



*СОЦИАЛЬНО-ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ
2017*



Мы рады представить вашему вниманию Социально-экологический отчет АЛРОСА за 2017 год, чтобы поделиться достижениями компании и нашим взглядом на устойчивое развитие. Для нас это больше, чем просто регулярное выполнение показателей. Это не краткосрочный проект, который можно быстро завершить и наслаждаться результатом. Устойчивое развитие — это долгий кропотливый процесс, ежедневная работа, которая обычно не становится сенсацией и не попадает на первые полосы газет, но зато каждый день делает жизнь людей немного лучше.

Мы ставим перед собой масштабную задачу: сделать так, чтобы вместе с компанией развивались и регионы нашего присутствия. Чтобы жители наших моногородов всегда были обеспечены работой и достойной оплатой труда, чтобы их жизнь становилась комфортнее и не сильно отличалась от жизни в крупных населенных пунктах. Чтобы наши дети видели красоту природы воочию, а не на фотографиях. Чтобы каждый человек был уверен в завтрашнем дне. Чтобы оставить будущим поколениям все самое лучшее — среду и работу, которыми они могли бы гордиться.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ АЛРОСА 2017



Содержание

6	Ключевые итоги 2017 года
8	Обращение генерального директора – председателя правления АК «АЛРОСА» (ПАО)

I О ГРУППЕ АЛРОСА

12	Основные сведения
16	Производственная цепочка и география деятельности
22	Стратегия развития
26	Ключевые события

II УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

30	Интеграция целей устойчивого развития ООН в деятельность АК «АЛРОСА» (ПАО)
----	--

38	Политика в области устойчивого развития АК «АЛРОСА» (ПАО)
44	Управление устойчивым развитием
48	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
54	Этика и антикоррупционная деятельность

III ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

58	Ключевые показатели экономической результативности группы «АЛРОСА»
64	Создание и распределение экономической стоимости
70	Инвестиционная программа группы «АЛРОСА»
71	Инновационное развитие

IV ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

76	Политика и управление в области охраны труда и промышленной безопасности
84	Результаты мероприятий по обеспечению безопасных условий труда

V ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

90	Экологическая политика АК «АЛРОСА» (ПАО)
103	Показатели природоохранной деятельности

VI ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

122	Персонал
127	Формирование и развитие персонала
133	Социальные инвестиции в персонал
138	Социальное партнерство и права человека
140	Содействие развитию регионов и благотворительные проекты

ОБ ОТЧЕТЕ

150	Общие положения
-----	-----------------

КЛЮЧЕВЫЕ ИТОГИ 2017 ГОДА

\$4,3 млрд

ВЫРУЧКИ ОТ
ПРОДАЖ АЛМАЗОВ
И БРИЛЛИАНТОВ

41 год

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ
СОТРУДНИКА

465,1 тыс. тонн

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ
В CO₂ - ЭКВИВАLENTE.
IN CO₂-EQUIVA

4,4 млрд рублей

НА ЭКОЛОГИЮ

ДОЛЯ РЫНКА

27%

В МИРОВОЙ
ДОБЫЧЕ
АЛМАЗОВ

4,5 млрд рублей

НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ
ДЛЯ ПЕРСОНАЛА

77%

ПРОДАЖ – ПО ДОЛГОСРОЧНЫМ
КОНТРАКТАМ ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ
И ПРОЗРАЧНОСТИ СБЫТА

ПРОИЗВОДСТВО

39,6 млн карат

КРУПНЕЙШИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ
В СОВРЕМЕННОЙ ИСТОРИИ КОМПАНИИ

БОЛЕЕ

500

СОЦИАЛЬНЫХ И
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ
ПРОЕКТОВ В 2017 ГОДУ

50,3 млрд рублей

НАЛОГОВ

32,5 млрд рублей

НАЛОГОВ В ЯКУТИИ

99,98%

ОТХОДОВ – 5ГО,
САМОГО НИЗКОГО
КЛАССА ОПАСНОСТИ

124 300 руб в месяц

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА В 3 РАЗА ВЫШЕ
ЧЕМ СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА В РФ

БОЛЕЕ

10 млрд рублей

СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

ПОЧТИ

6 млрд рублей

ИНВЕСТИЦИИ В ОБЩЕСТВО

144,3 млн м³

ПОВТОРНОЕ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ

34,1%

ДОЛЯ ЖЕНЩИН
В ПЕРСОНАЛЕ

4,86 млн м³

ЗАБОР ВОДЫ
ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ НУЖД

36 887

СОТРУДНИКОВ

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы рады представить вашему вниманию Социально-экологический отчет АЛРОСА за 2017 год, чтобы поделиться достижениями компании и нашим взглядом на устойчивое развитие. Для нас это больше, чем просто регулярное выполнение показателей. Мы ставим перед собой гораздо более масштабную задачу: сделать так, чтобы вместе с компанией развивались и регионы нашего присутствия. Чтобы жители наших моногородов всегда были обеспечены работой и достойной оплатой труда, чтобы их жизнь становилась комфортнее и не сильно отличалась от жизни в крупных населенных пунктах, чтобы оставить будущим поколениям все самое лучшее — среду и работу, которыми они могли бы гордиться.

Устойчивое развитие — это не краткосрочный проект, который можно быстро завершить и наслаждаться результатом. Это долгая, кропотливая работа, постоянный процесс совершенствования, который пронизывает абсолютно все аспекты деятельности компании и учитывается при принятии каждого решения. Важность и необходимость такого подхода разделяет не только менеджмент АЛРОСА, но и акционеры компании и власти регионов присутствия.

Долгосрочное развитие — основной приоритет стратегии АЛРОСА, утвержденной акционерами еще в 2013 году. Стратегия регулярно актуализируется в соответствии с новыми экономическими или отраслевыми условиями, но ее ключевые постулаты остаются неизменными. Для того, чтобы обеспечить работу на долгие годы вперед, компания концентрируется на добыче алмазов, не распыляя силы и ресурсы на непрофильные виды бизнеса. Мы активно ищем новые месторождения и наращиваем ресурсную базу, внедряем новые технологии, чтобы сделать производственные процессы более эффективными, сокращаем затраты и стремимся укреплять лидирующее положение компании на рынке.

Наша основная задача — забота о людях. АЛРОСА располагает огромными запасами сырья в недрах, первоклассными производственными предприятиями, демонстрирует хорошие финансовые результаты и пользуется уважением в мировой отрасли и среде клиентов. Но это было бы невозможно без труда работников компании, в первую очередь — тех, кто работает на производстве. Наш коллектив — команда первоклассных специалистов, которые каждый день не просто добывают алмазы, но вносят свой вклад в позиции компании, выплату налогов и дивидендов, помогают компании в реализации социальных программ и развитии регионов.

Мы гордимся нашими сотрудниками и ценим их вклад в общее дело. АЛРОСА стремится быть привлекательным работодателем и обеспечивать коллективу достойные условия труда. По итогам 2017 года средняя зарплата работников компании составила 124,3 тыс. рублей, она почти вдвое превышает среднюю зарплату по Якутии и почти втрое — среднюю зарплату по России. За последние 10 лет она выросла почти в 3 раза.



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА — ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Помимо заработной платы, АЛРОСА предоставляет всем сотрудникам бесплатный доступ к корпоративным социальным программам – «Здоровье», «Оздоровление и отдых», «Культура и спорт», «Жилье». В рамках этих программ в 2017 году компания направила почти 2 млрд рублей.

Для обеспечения благополучия людей недостаточно только социального пакета. Не менее важная задача компании – обеспечить безопасность работников на их рабочих местах. Авария на руднике «Мир», в которой погибли 8 человек, многому нас научила, но ни один опыт не должен получаться ценой человеческих жизней. Важнейшая задача для АЛРОСА – выстроить систему промышленной безопасности и охраны труда таким образом, чтобы исключить возможность возникновения новых аварий и происшествий, даже незначительных. В 2017 году началось построение независимой управленческой вертикали в области промышленной безопасности. Эти службы были выведены из-под подчинения главных инженеров структурных подразделений. Это позволит обеспечить их независимость от производственного блока и давать беспристрастную оценку.

Комплекс мер по включает в себя не только структурные реформы или систему мотивации, но и изменение самого менталитета работников производства. Наша задача – сформировать культуру безопасности, чтобы рабочие и сами стремились обеспечивать максимально безопасную работу, не пренебрегали техникой безопасности, задумывались о последствиях своих действий и не закрывали глаза на нарушения окружающих.

АЛРОСА стремится заботиться не только о сотрудниках самой компании, но и о всех жителях регионов, где мы ведем работу. Для Республики Саха АЛРОСА является крупнейшим работодателем и крупнейшим налогоплательщиком, формируя значительную часть налоговых доходов бюджета региона. В 2017 году налоговые отчисления АЛРОСА в республике составили более 32,5 млрд рублей. Еще более 12,7 млрд рублей республика и ее улусы получили в виде дивидендов.

Для нескольких городов Якутии подразделения АЛРОСА являются градообразующими предприятиями и по сути обеспечивают жизнедеятельность всего населенного пункта. Есть и отдаленные населенные пункты, не связанные ни с алмазодобычей, ни с другими отраслями промышленности, которым требуется помощь для развития и обеспечения достойных условий жизни. Наша задача – содействовать социально-экономическому развитию городов и районов, предоставлять жителям доступ к здравоохранению, образованию, культуре и спорту, поддерживать бесперебойную работу инфраструктуры.

В 2017 году АЛРОСА направила на социальные инвестиции в общество 5,97 млрд рублей. В течение года мы реализовали более 500 социальных и благотворительных инициатив. Еще 275,3 млн рублей было направлено на программы развития персонала. Кроме того, компания вложила более 2 млрд рублей в корпоративные пенсии для сотрудников. Всего в сумме, с учетом затрат на социальные программы для работников и членов их семей, общий объем социальных затрат компании составляет более 10 млрд рублей.

Благополучие людей и регионов невозможно и без охраны окружающей среды. АЛРОСА стремится минимизировать негативное воздействие на экологию и рационально использовать ресурсы. Наша задача – снижать выбросы в атмосферу, в том числе выделение парниковых газов, использование энергии и воды. В 2017 году АЛРОСА направила на мероприятия по охране окружающей среды порядка 4,4 млрд рублей.

Ключевое событие прошлого года в этом направлении – создание единого Экологического центра, который возглавит и систематизирует всю работу, что ранее разрозненно велась на предприятиях. Экологический центр возьмет на себя широкий функционал: расширение границ производственного экологического контроля и риск-ориентированный подход, внедрение геоинформационной системы мониторинга и создание аналитической базы данных по компании, формирование единых подходов к решению задач в области охраны окружающей среды. Новая структура разработает экологическую стратегию для последующей интеграции в общую стратегию развития АЛРОСА.

И наконец, еще один залог устойчивого развития – полная прозрачность. В нашем понимании успешная работа невозможна без честного диалога со всеми заинтересованными сторонами. АЛРОСА стремится максимально подробно раскрывать любую значимую информацию, разъяснять все происходящие в компании события и перемены, максимально вовлекать людей в решение любых вопросов. Сотрудники сегодня имеют прямые каналы связи с руководством компании, возможность задавать вопросы и получать ответы. Для жителей регионов регулярно организуются встречи и общественные слушания. С представителями власти и регулирующих органов поддерживается постоянный контакт для совместно проработки решений.

Достижения АЛРОСА в области устойчивого развития уже получают высокие оценки независимых экспертов. Только за прошедший год компания заняла высокие места в нескольких рейтингах. Но мы не останавливаемся на достигнутом. Наоборот: эти результаты только подчеркивают нашу высокую ответственность, стимулируют к новым победам. АЛРОСА продолжит усердную работу чтобы развиваться, развивать регионы и своими усилиями подавать положительный пример другим.

С. С. Иванов
Генеральный директор — Председатель Правления АК «АЛРОСА» (ПАО)



1

О группе АЛРОСА

Основные сведения

Группа АЛРОСА – мировой лидер по объему добычи алмазов. Доля компании на российском рынке превышает 95%, а на мировом рынке составляет порядка 27%. Это значит, что в среднем как минимум каждый четвертый алмаз добывается в России.

Ядро группы АЛРОСА образуют головная компания АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее основные алмазодобывающие дочерние предприятия – ПАО «АЛРОСА-Нюрба», АО «Алмазы Анабара», включая АО «Нижне-Ленское»¹, ПАО «Севералмаз», производственные мощности которых расположены на территории Республики Саха (Якутия) и в Архангельской области. В Группу АЛРОСА также входит гранильное подразделение, зарубежные представительства в 6 странах мира, вспомогательные промышленные организации, компании в сфере ЖКХ, санаторно-курортные, торговые и транспортные структуры.

Операционная деятельность Группы АЛРОСА сосредоточена в двух регионах Российской Федерации – в Республике Саха (Якутия) и Архангельской области. Компания также владеет долей в горнорудном обществе «Катока», разрабатывающем одноименное месторождение в Анголе. Однако АЛРОСА не участвует в разделе продукции с этого проекта и получает только дивиденды в соответствии с принадлежащей компании долей.

АЛРОСА придерживается монопродуктовой стратегии с фокусом на разведке, добыче и реализации алмазного сырья как на

¹ В 2017 году принято решение о ликвидации компании «Нижне-Ленское» (АО) и осуществлена передача ее активов (лицензий, оборудования и т. д.) в АО «Алмазы Анабара». В Отчете представлена информация совместной деятельности и алмазодобычи данных предприятий в рамках деятельности Группы «АЛРОСА».



95%

доля компании на российском рынке

27%

на мировом рынке

самом привлекательном сегменте алмазной отрасли с наиболее высокой рентабельностью. В 2017 году на долю алмазного сегмента пришлось более 90% от консолидированной выручки Группы АЛРОСА.

АК «АЛРОСА» (ПАО) – крупнейшая публичная алмазодобывающая компания сектора. Доля акций в свободном обращении составляет 34%, на долю Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) и муниципальных образований Республики Саха (Якутия) приходится 66%. Рыночная капитализация компании по итогам 2017 года составила 553 млрд руб. (9,6 млрд долл.).

В Группе АЛРОСА работает около 37 тысяч сотрудников, большинство из них – в Якутии. АЛРОСА привержена принципам устойчивого развития и международным стандартам корпоративной социальной ответственности.

АЛРОСА располагает уникальным технологическим опытом, надежной производственной и ресурсной базой. Стабильная добыча и реализация продукции, устойчивое финансовое положение и соблюдение высоких стандартов социальной и экологической ответственности обеспечивают компании признание международного инвестиционного и отраслевого сообщества. Компания опирается на прочные традиции и государственную поддержку, в своей деятельности стремится к реализации своей миссии:

Лидерство в мировой алмазодобывающей отрасли посредством наращивания и эффективного использования минерально-сырьевого потенциала алмазных месторождений в партнерстве с коллективом на благо общества и акционеров

Производственная цепочка и география деятельности

Производственная цепочка деятельности АЛРОСА включает в себя весь технологический процесс от поисковых и геологоразведочных работ до реализации алмазного сырья или бриллиантов.

Геологоразведка

АЛРОСА – мировой лидер по объему запасов и ресурсов алмазного сырья в недрах. При этом вопрос экономической целесообразности отработки конкретного месторождения или участка решается индивидуально и зависит от многих факторов.

<i>Выявленные, измеренные и предполагаемые ресурсы АЛРОСА в соответствии с кодексом JORC составляют 1 029 млн карат. Доказанные и вероятные запасы группы АЛРОСА в соответствии с кодексом JORC составляют 653,3 млн карат¹.</i>
<i>Запасы месторождений, стоящих на балансе Группы АЛРОСА, по стандартам ГКЗ РФ категории C1+C2 на 1 января 2018 г. составили 1 172 млн карат².</i>

Сохранение и расширение ресурсной базы – один из основных стратегических приоритетов Группы АЛРОСА. Ежегодно компания стремится обеспечивать прирост запасов как минимум на уровне, соответствующем объему добычи.

В структуре АЛРОСА работает собственный геологоразведочный комплекс. В 2017 году компания начала его реформирование, чтобы усилить эффективность работы и исключить дублирование функций. Вместо четырех геологоразведочных подразделений, работавших по территориальному признаку, сформированы три специализированных центра компетенций: Вилюйская геологоразведочная экспедиция, Мирнинская горно-буровая экспедиция; Научно-исследовательское геологическое предприятие. Компания также провела аудит проектов, по итогам которого остановила работы на территориях с низким потенциалом и интенсифицировала работы в перспективных районах.

Добыча и обогащение

Группе АЛРОСА принадлежит шесть горнодобывающих комплексов, четыре из которых входят в состав АК «АЛРОСА» (ПАО): Удачныйнский ГОК, Айхальский ГОК, Нюрбинский ГОК и Мирнинский ГОК, а два других представляют собой дочерние предприятия: Севералмаз (ПАО) (Ломоносовский ГОК) и Алмазы Анабара (АО). В совокупности они разрабатывают 11³ кимберлитовых трубок и 16 россыпных месторождений в Якутии и Архангельской области. Добыча ведется открытым способом в карьерах, подземным способом в рудниках, а также россыпным методом.

Айхальский ГОК, расположенный в Якутии, объединяет трубки «Комсомольская» и «Юбилейная», которые обрабатываются открытым способом, а также подземный рудник «Айхал». Руду с этих месторождений обогащают две обогатительные фабрики. На долю Айхальского ГОК в 2017 году пришлось 33% общей добычи алмазов Группы АЛРОСА. На предприятиях компании здесь работают 4 324 человека¹. Айхальский ГОК является градообразующим предприятием для поселка Айхал, в котором проживают 13 962 человека.

Мирнинский ГОК, расположенный в Якутии, ведет работу на подземных рудниках «Интернациональный» и «Мир», а также нескольких россыпных месторождениях. Руду с этих месторождений обрабатывает обогатительная фабрика №3. На долю Мирнинского ГОКа в 2017 году пришлось 18% общей добычи алмазов Группы АЛРОСА. На предприятиях компании здесь работает 3 247 человек. Мирнинский ГОК является градообразующим предприятием для города Мирный, в котором проживает 35 376 человек.

В августе 2017 года на руднике «Мир» произошла авария, причиной которой стал комплекс факторов, прежде всего – уникальная сложность месторождения, в силу которой в изначальном проекте не был учтен ряд факторов. Рудник «Мир» в настоящее время законсервирован, его персонал трудоустроен в другие подразделения АЛРОСА. Компания изучает возможности возобновления добычи на «Мире», но проектное решение пока не выработано.

Нюрбинский ГОК, расположенный в Якутии, ведет добычу на трубках «Нюрбинская» и «Ботубинская», а также одноименных россыпях. Руду с этих объектов обрабатывают обогатительные фабрики №15 и №16. На долю Нюрбинского ГОКа в 2017 году пришлось 19% общей добычи Группы АЛРОСА. На предприятии работают 1 508 человек, преимущественно вахтовым методом, сотрудники привлекаются из близлежащих районов республики.

Удачныйнский ГОК, расположенный в Якутии, ведет добычу на карьере «Зарница», подземном руднике «Удачный» и нескольких россыпных месторождениях. Руду обрабатывает обогатительная фабрика №12. В 2017 году на долю Удачныйнского ГОКа пришлось 10% общей добычи Группы АЛРОСА. На его предприятиях трудится 3 669 работников АЛРОСА. Удачныйнский ГОК является градообразующим предприятием для города Удачный, где проживает 11 835 человек.

Дочерние алмазодобывающие общества:

АО «Алмазы Анабара» ведет добычу на россыпных месторождениях на Севере Якутии. В 2017 году на долю подразделения пришлось 13% общей добычи Группы АЛРОСА. На предприятиях компании работает 1 754 человека, преимущественно вахтовым методом.

АО «Севералмаз» разрабатывает карьеры «Архангельский» и «Карпинского-1» в Архангельской области. Руда с этих месторождений обрабатывается на обогатительной фабрике №1. В 2017 году «Севералмаз» обеспечил 7% общей добычи Группы АЛРОСА. На предприятиях компании работает 1 661 человек.

АЛРОСА добывает алмазы ювелирного качества, которые являются сырьем для изготовления бриллиантов, и алмазы технического качества, которые используются в промышленности (например, для изготовления абразивных инструментов). На алмазы ювелирного качества в 2017 году пришлось около 65% добычи в каратах и около 95% – по стоимости.

<i>Горно-обогатительные комбинаты Группы АЛРОСА в 2017 году обеспечили добычу 39,6 млн карат алмазов, рекордный уровень за всю историю российской алмазодобычи.</i>
--

¹ По данным на 01.07.2016
² По данным на 01.01.2018
³ С учетом трубки «Мир», работа которой остановилась в августе 2017 года.

¹ Здесь и далее — численность без учета сотрудников дочерних обществ АК «АЛРОСА» (ПАО)

Сортировка и сбыт

После извлечения из руды или песков, алмазы проходят сортировку и предпродажную подготовку. Этот процесс начинается в Центрах сортировки алмазов (ЦСА), расположенных в Архангельске (обслуживает ПАО «Севералмаз») и Мирном (обслуживает все добывающие подразделения в Якутии). ЦСА проводят предварительную сортировку и оценку алмазов. Кроме того, Центры проводят анализ и дают прогнозы по содержанию и качеству алмазного сырья в трубках.

Финальная сортировка всего алмазного сырья происходит в Москве в Единой сбытовой организации (ЕСО) АЛРОСА – головном торговом подразделении Группы АЛРОСА. Здесь алмазы проходят автоматическую и ручную сортировку по размерам, форме, качеству и цвету, после чего оцениваются и группируются в партии для продажи (боксы).

В структуру сбытового блока АЛРОСА также входят Якутское предприятие по торговле алмазами (ЯПТА, Якутск), реализующее сырье российским клиентам, преимущественно из Якутии, и «Коммерал» – подразделение, специализирующееся на продаже технических алмазов.

Сбытовая политика АЛРОСА базируется на системе долгосрочных контрактов, заключаемых на три года с крупными потребителями, преимущественно гранильными и ювелирными компаниями. Контракты гарантируют производителю стабильный сбыт, а клиентам – стабильные поставки сырья, а также защищают от волатильности рынка. В 2017 году на этот канал сбыта пришлось около 77% совокупных продаж Группы АЛРОСА. Всего в 2017 году АЛРОСА реализовала алмазное сырье на общую сумму \$4,17 млрд.

Система долгосрочных контрактов АЛРОСА абсолютно прозрачна и разработана с участием Федеральной анти-монопольной службы России. Компания декларирует принцип равного доступа: комплектация боксов, цены на сырье и возможности покупки одинаковы для всех клиентов. Списки клиентов, критериев их отбора и графики предстоящих торгов регулярно публикуются в открытом доступе.

С 2018 года стартовал новый контрактный период АЛРОСА, в рамках которого долгосрочные договоры были подписаны с 55 клиентами на поставку алмазов ювелирного качества и 10 – на поставку технических алмазов.

Помимо долгосрочных контрактов, клиенты могут покупать алмазы АЛРОСА на конкурентных торгах (аукционах и тендерах) и в форме разовых (спотовых) продаж.

Алмазное сырье АЛРОСА по долгосрочным контрактам продается через подразделения в России. Аукционы и тендеры также регулярно проводятся в торговых зарубежных офисах АЛРОСА: в Антверпене (Бельгия), Рамат-Гане (Израиль), Дубае (ОАЭ), Гонконге, Нью-Йорке (США). В структуру Группы АЛРОСА также входит представительский офис в Мумбаи (Индия), который не ведет торговую деятельность и сосредоточен на развитии взаимоотношений с клиентами и отраслевыми организациями.

Огранка

АЛРОСА развивает собственное гранильное производство с 2000 года. На сегодняшний день АЛРОСА – одна из двух алмазодобывающих компаний в мире с собственным ограночным подразделением. Филиал «БРИЛЛИАНТЫ АЛРОСА» является вторым по величине производителем бриллиантов в России.

В состав гранильного комплекса входят: головное предприятие – филиал «БРИЛЛИАНТЫ АЛРОСА» (г. Москва) и ООО «Бриллианты АЛРОСА» (г. Барнаул). Предприятие в Барнауле обрабатывает алмазное сырье мелкого и среднего размера. В филиале «БРИЛЛИАНТЫ АЛРОСА» обрабатывается крупноразмерное алмазное сырье массой более 1,8 карата.

В 2017 году Группа АЛРОСА реализовала бриллианты на сумму \$96,9 млн. Продукцию филиала «БРИЛЛИАНТЫ АЛРОСА» приобретали 159 компаний, представляющих основные мировые центры торговли бриллиантами. Основной объем реализации бриллиантов приходится на внешний рынок.

В целях повышения эффективности деятельности ограночного комплекса АЛРОСА разработана Стратегия развития филиала «БРИЛЛИАНТЫ АЛРОСА» на 2018–2020 годы, которая предусматривает специализацию на производстве и реализации крупных, особо крупных и цветных бриллиантов.

Производственная инфраструктура

Инновационный и научно-проектный комплекс АЛРОСА возглавляет научно-исследовательский и проектный институт алмазодобывающей промышленности «Якутнипроалмаз» АК «АЛРОСА» (ПАО). Институт развивает три основных направления – научно-техническое, проектно-изыскательское и технико-экономическое. В частности, Институт ведет работу в области применения новых технологий при алмазодобыче, а также реализует Программу инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО).

Транспортно-снабженческий комплекс компании включает Управление материально-технического снабжения, Контрактную службу по закупкам АК «АЛРОСА» (ПАО), производственное управление «Алмаздортранс», Мирнинское управление автомобильных дорог и Мирнинское авиационное предприятие, которые отвечают за доставку материально-технических ресурсов. Значительная территориальная удаленность структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО) от основных транспортных путей обусловила навигационную схему завоза основного объема ресурсов и развитие собственной логистической инфраструктуры.

Строительный комплекс. Учитывая отдаленность и суровые климатические условия Якутии, АЛРОСА выполняет многие виды строительных работ самостоятельно. Управление капитального строительства АК «АЛРОСА» (ПАО) организует и ведет строительство и реконструкцию объектов алмазной промышленности и инфраструктуры региона, осуществляет строительство подземных рудников и монтажные пуско-наладочные работы на объектах.

Специализированный ремонтный комплекс возглавляет специализированный трест «Алмазавтоматика», который ведет проектирование, внедрение и эксплуатацию средств автоматизации технологических процессов и производств, связи и телекоммуникаций на всех производственных площадках компании.

Социальный комплекс АЛРОСА представлен структурными подразделениями и дочерними обществами компании, перед которыми стоят задачи по сохранению и поддержанию здоровья работников, обеспечению здорового образа жизни: Культурно-спортивный комплекс, оздоровительный комплекс «Прометей», расположенный на Черноморском побережье, Медицинский центр, включающий санатории-профилактории, расположенные на производственных площадках Компании в Западной Якутии: «Горняк» (г. Мирный), им. Челдобукова (п. Кемпендйя Сунтарский район), «Кедр» (г. Ленск), «Зарница» (г. Удачный).

Основная деятельность Группы «АЛРОСА» по производству природных алмазов сосредоточена в Российской Федерации и Республике Ангола. Деятельность по сбыту алмазного сырья ювелирного качества обеспечивают около 90% выручки Группы «АЛРОСА».

Крупнейшими экспортными рынками для Компании являются торговые площадки Бельгии, Индии, Израиля и Китая.

Москва, Россия

Сортировка, огранка и сбыт алмазной продукции. Аппарат управления.

ПАО «Севералмаз»

Трубка «Архангельская», карьер. Трубка «Карпинского-1», карьер. Обогажительная фабрика №1: модуль №1 мощностью 1 млн. тонн в год и модуль №2 мощностью 3 млн. тонн в год.

Численность — 1 661 чел.

Санкт-Петербург, Россия

Научно-производственная и инновационная деятельность

Архангельская область

Добыча алмазов

АО «Алмазы Анабара» и АО «Нижне-Ленское»

Россыпные месторождения «Эбелях», «Ручей Гусиный», «Исток», «Моргогор», «Правобережье Моргогора», «Олом», «Молодо», «Притоки Биляяха», «Большая Куонамка», «Талахтах».

Численность — 1 754 чел.

Республика Саха (Якутия), РФ

Добыча алмазов. Геологоразведка. Сортировка, оценка и реализация алмазной продукции.

Аппарат управления.

Главная штаб-квартира: г. Мирный, ул. Ленина, д. 6.

АК «АЛРОСА» (ПАО) Айхальский ГОК

Трубка «Айхал», рудник. Трубка «Комсомольская», карьер. Трубка «Юбилейная», карьер. Трубка «Заря», карьер. Обогажительная фабрика №8 мощностью 1,7 млн тонн в год и фабрика №14 мощностью 10 млн тонн в год.

Численность — 4 324 чел.

Нью-Йорк, США

Торговая деятельность

Антверпен, Бельгия

Торговая деятельность

Дубай, ОАЭ

Торговая деятельность

Рамат-Ган, Израиль

Торговая деятельность

Гонконг, КНР

Торговая деятельность

Луанда, Луанда-Сул, Ангола

Добыча алмазов. Геологоразведка.

Группе «АЛРОСА» принадлежит доля в размере 32,8% в компании «Катока Майнинг Компани ЛТД.» — алмазодобывающем предприятии, разрабатывающем кимберлитовую трубку «Катока» в Республике Ангола.

Алтайский край, РФ

Гранильное производство.

АК «АЛРОСА» (ПАО) Мирнинский ГОК

Трубка «Мир», рудник. Трубка «Интернациональная», рудник. Россыпные месторождения «Преляхская россыпь», «Горное», «Водораздельные галечники». Техногенное месторождение «Хвосты фабрики №5». Обогажительная фабрика №3 мощностью 2 млн тонн в год

Численность — 3 247 чел.

АК «АЛРОСА» (ПАО) Удачный ГОК

Трубка «Удачная», рудник. Трубка «Зарница», карьер. Трубка «Заполяная» Верхне-Мунского месторождения, карьер. Россыпь «Пиропоповый ручей». Обогажительная фабрика №12 мощностью 12 млн тонн в год.

Численность — 3 669 чел.

Нюрбинский ГОК АК «АЛРОСА» (ПАО) для ПАО «АЛРОСА-Нюрба»

Трубка «Нюрбинская», карьер; россыпь «Нюрбинская». Трубка «Ботубобинская», карьер; россыпь «Ботубобинская». Обогажительная фабрика №15 мощностью 0,5 млн тонн в год и обогажительная фабрика №16 мощностью 1,4 млн тонн в год

Численность — 1 508 чел.

Стратегия развития

Стратегия развития АЛРОСА утверждена Наблюдательным советом компании в 2013 году. Ее ключевые направления с тех пор остаются неизменными:

- › Концентрация на профильной деятельности – разведке, добыче и реализации алмазного сырья, выход из непрофильных активов.
- › Поддержание и расширение минерально-сырьевой базы с помощью геологоразведочных работ в регионах России и Африки;
- › Повышение эффективности работы и сокращение затрат, в том числе за счет инновационного развития и использования новых технологий;
- › Поддержание высоких стандартов промышленной безопасности, социальной и экологической ответственности.
- › Закрепление статуса лидера алмазодобывающей отрасли с безупречной репутацией среди покупателей и отраслевого сообщества.

Для достижения долгосрочных целей Группа АЛРОСА реализует следующие инициативы:

№	Стратегическая инициатива	Краткое описание
1	Операционная эффективность	› Повышение эффективности основного производства и других направлений деятельности в подразделениях Группы АЛРОСА. › Снижение операционных затрат. › Обеспечение прогнозируемых объемов алмазодобычи. › Реализация инвестиционных проектов по вводу новых мощностей, а также поддержание и развитие действующих проектов.
2	Непрофильные активы	› Сокращение портфеля непрофильных активов.
3	Геологоразведка	› Повышение эффективности поисково-разведочных работ и восполнение выбывающей минерально-сырьевой базы.
4	Африка	› Повышение эффективности поисково-разведочных работ и расширение минерально-сырьевой базы. Расширение участия АЛРОСА в алмазодобывающих проектах на территории Анголы.
5	Сортировка и сбыт	› Повышение стоимости и эффективности реализации алмазной продукции и позиционирование Группы АЛРОСА на международных рынках как крупного независимого участника, ведущего бизнес в соответствии с лучшими практиками. › Поддержание географически диверсифицированной и сбалансированной базы клиентов. Укрепление позиций АЛРОСА в международных отраслевых ассоциациях, участия компании в вопросах развития отрасли.



№	Стратегическая инициатива	Краткое описание
6	Гранильный комплекс	Повышение экономической эффективности гранильных подразделений Группы АЛРОСА.
7	Закупочная деятельность	Оптимизация, импортозамещение и повышение контроля.
8	Система управления и кадры	Повышение эффективности корпоративного управления. Укрепление кадрового потенциала. Создание возможностей для повышения квалификации и передачи компетенций. Формирование корпоративной культуры.
9	Промышленная безопасность	Совершенствование системы промышленной безопасности для недопущения даже мелких инцидентов. Структурное реформирование подразделений, отвечающих за промышленную безопасность, с целью обеспечения их независимой работы. Изменение системы постановки целей (КПЭ) по промышленной безопасности на всех уровнях вертикали управления производством от линейных руководителей до высшего руководства.
10	Социальная ответственность	Содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия. Реализация инициатив в области здравоохранения, образования, культуры и спорта, инфраструктурных проектов, доступных работникам компании и населению регионов. Повышение эффективности и отдачи от социальных и благотворительных проектов.
11	Экологическая ответственность	Минимизация негативного воздействия на окружающую среду. Рациональное использование ресурсов, снижение потребления энергии и воды. Совершенствование систем мониторинга. Централизация экологических функций для повышения эффективности работы.

Долгосрочная программа развития Группы АЛРОСА до 2023 г. основана на Стратегии Группы АЛРОСА, Долгосрочном плане развития АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2012-2021 гг., Программе инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на период до 2023 г. Реализация мероприятий Долгосрочной программы позволяет Группе АЛРОСА сохранять лидирующие позиции на алмазном рынке, обеспечивать выплату дивидендов, налогов и рост акционерной стоимости компании.

Ключевые события

Ключевые результаты и достижения в рамках реализации Стратегии Группы «АЛРОСА» за 2017 год

Стратегический приоритет	Достигнутые результаты
<i>Сохранение лидирующего положения на мировом рынке алмазодобычи</i>	Объем добычи алмазного сырья по Группе АЛРОСА за 2017 год составил 39,6 млн карат, что является крупнейшим показателем в отрасли и рекордным за современную историю компании. Доля АЛРОСА на мировом рынке составляет около 27%.
	Продолжилась активная подготовка к началу добычи на новом месторождении «Верхне-Мунское» в Якутии, которое намечено на 2018 год. В частности, с месторождения вывезена и обработана пробная партия руды, подтвердившая соответствие разработанной технологии обогащения и должное качество и содержание алмазов в руде.
	Начаты горно-капитальные работы на месторождении «Заря» Айхальского ГОКа, которое предполагается ввести в эксплуатацию в 2019 году.
	Глава АЛРОСА вошел в совет директоров Ассоциации производителей алмазов, крупной отраслевой организации, реализующей глобальные программы видового маркетинга бриллиантов.
	Достигнута договоренность о проведении азиатского саммита Всемирной Федерации Алмазных Бирж в 2018 году в России.
<i>Поддержание и расширение ресурсной базы</i>	В рамках саммита Россия-Индия с участием Президента России Владимира Путина и премьер-министра Индии Нарендры Моди состоялось подписание Меморандума о сотрудничестве между АЛРОСА и Советом по содействию экспорту драгоценных камней и ювелирных изделий Индии (Gem & Jewelry Export Promotion Council, GJEPIC).
	Прирост запасов Группы «АЛРОСА» в 2017 году составил 57,8 млн карат.
	Получена лицензия на геологическое изучение Алакит-Мархинского участка недр на территории Мирнинского муниципального района Республики Саха (Якутия).
	Для повышения эффективности работы компания провела реформу геологоразведочного комплекса.
	В 2017 году в рамках визита российской делегации в Анголу было создано международное предприятие «Луаше» для освоения кимберлитовой трубки «Луеле», одной из крупнейших в мире за последние 60 лет. АЛРОСА примет участие в данном инвестиционном проекте через общество «Катока», которое получит в новой структуре долю в размере 50,5%; напрямую компания планирует приобрести долю в размере 8,0%.

Стратегический приоритет	Достигнутые результаты
<i>Повышение экономической эффективности</i>	Для повышения эффективности закупок и контроля закупочной деятельности предприятий Группы АЛРОСА, закупки централизованы на базе вновь созданной Контрактной службы АК «АЛРОСА» (ПАО).
	Доля конкурентных закупочных процедур в общей сумме закупок увеличилась до 82%.
	В рамках программы комплексной автоматизации, в 2017 году на базе Айхальского ГОКа внедрена в опытную эксплуатацию автоматизированная система управления производственными процессами (MES).
	Более 1,3 тыс. единиц автотранспорта общего назначения на производственных площадках АЛРОСА оснащены системой GPS/ГЛОНАСС мониторинга транспортных средств Wialon. Компания одной из первых в стране реализует проект в таком масштабе. С помощью новой системы АЛРОСА рассчитывает снизить реальный пробег автотранспорта на 10–15% и обеспечить значительную экономию топлива.
	Компания продолжила масштабный проект по переводу техники на газомоторное топливо.
<i>Оптимизация продаж алмазной продукции</i>	 АК «АЛРОСА» (ПАО) стала лауреатом национальной премии «Эффективный внутренний контроль и аудит».
	Разработана и внедрена собственная платформа для проведения электронных торгов.
	Принято решение об открытии представительского офиса АЛРОСА в Индии и возобновлении работы торгового офиса в США.
	Сформирована стратегия развития ограниченного комплекса АЛРОСА, которая впоследствии была утверждена Правлением.
	Завершено полное техническое перевооружение гранильного подразделения в Барнауле.
<i>Концентрация на алмазном бизнесе и сокращение количества непрофильных активов</i>	Начата сортировка цветных алмазов по 19 цветовым оттенкам для последующей передачи на огранку на собственных мощностях.
	В декабре 2017 г. было продано четыре уникальных бриллианта из коллекции «Династия». Первый аукцион по продаже коллекции был завершен со средним превышением стартовых цен на 30%. Заявки на участие в торгах подали более 130 компаний и физических лиц.
	Утверждена Программа отчуждения непрофильных активов (пятая редакция) (протокол от 21.12.2017 № А01/266–ПР–НС).
	Прекращено участие в уставных капиталах хозяйственных обществ ООО «Ленское предприятие жилищного хозяйства», ООО «Мирнинская городская типография».
	Принято решение о проведении открытого аукциона по продаже газовых активов АЛРОСА – АО «Геотрансгаз» и ООО «Уренгойская газовая компания».
	Всего за 2017 год отчуждено 115 непрофильных активов; безвозмездно передано 8 объектов; ликвидирован 41 объект.

Стратегический приоритет	Достигнутые результаты
Промышленная безопасность	В 2017 году создан комитет по охране труда и промышленной безопасности под руководством генерального директора-председателя правления компании.
	В соответствии с решением Наблюдательного совета, проведена углубленная оценка деятельности в области обеспечения производственной безопасности согласно международной методике «Международного Совета горнодобывающих и металлургических компаний» (ICMM).
	Разработан и утвержден «Стратегический план развития системы управления охраны труда и промышленной безопасности на 2018–2020 гг.», устанавливающий единую систему организации управления охраной труда и промышленной безопасности.
Социальная ответственность	В 2017 году Группа АЛРОСА реализовала более 500 социальных и благотворительных инициатив
	АЛРОСА внедрила практику ежегодного проведения бесплатных скринингов для персонала с привлечением врачей из ведущих медицинских центров страны для своевременного выявления и профилактики заболеваний.
	В г. Мирный началось строительство реабилитационного центра для несовершеннолетних «Харыскал» («Оберег»), которое финансируется за счет средств АЛРОСА.
	В 2017 году после прохождения аудита по многочисленным аспектам деятельности, включающего программы социальной ответственности, защиту окружающей среды, соблюдение прав человека и других этических принципов ведения бизнеса, АЛРОСА получила сертификат соответствия Кодексу ответственных практик Совета по ответственной практике в ювелирном бизнесе.
	 В 2017 году АЛРОСА впервые включена в Международный рейтинг FTSE4Good, который является показателем соответствия всемирно признанным стандартам в области корпоративной социальной ответственности. Такие факторы, как социальная, экономическая и экологическая деятельность оценивалась по принятым стандартам соответствия.
	 Согласно исследованию PwC, АК «АЛРОСА» (ПАО) является лидером по доле отчислений на социальные проекты. В рамках исследования изучались компании алмазодобывающей и золотодобывающей отрасли. АЛРОСА ежегодно направляет на социальные инициативы порядка 3% выручки.
	 ПАО «Севералмаз», дочернее общество АК «АЛРОСА» (ПАО), в 2017 году получило звание «Меценат года» за помощь в восстановлении и реконструкции Музея освоения Арктики и приобщение молодежи к историко-культурному наследию страны.

Стратегический приоритет	Достигнутые результаты
Охрана окружающей среды	АЛРОСА приняла решение о создании Единого экологического центра, который централизовал ранее разрозненные подразделения и взял на себя широкий функционал: расширение границ производственного экологического контроля и риск-ориентированный подход, внедрение геоинформационной системы мониторинга и создание аналитической базы данных по компании, унификацию правил и формирование единых подходов к решению задач в области охраны окружающей среды.
	АЛРОСА провела реконструкцию очистных сооружений в Удачном. Этот объект является стратегически важным для региона, где процветает рыболовство, и местные реки нуждаются в особой охране.
	АЛРОСА завершила строительство узла закачки карьерных и дренажных вод из рудника «Интернациональный» в западный разлом. Чтобы исключить попадание минерализованных вод на рельеф местности и поверхностные водные объекты, построен комплекс обратной закачки и сеть нагнетательных скважин. Подземные воды из Метегеро-Ичерского водоносного горизонта возвращаются обратно, не причиняя вреда окружающей среде.
	Компания реализует масштабный проект по переводу транспорта и техники на газовое топливо, который позволяет минимизировать выбросы в атмосферу.
	АЛРОСА получила положительное заключение экспертной комиссии государственной экологической экспертизы проектной документации отработки запасов месторождения «Верхне-Мунское».
Корпоративное управление	 АЛРОСА вошла в тройку лидеров рейтинга экологической ответственности горнодобывающих и металлургических компаний России, подготовленного Всемирным фондом дикой природы совместно с Программой развития ООН, Глобальным экологическим фондом и Минприроды России.
	 Российский институт директоров в 2017 году присвоил АК «АЛРОСА» (ПАО) Национальный рейтинг корпоративного управления на уровне 7+- «Развитая практика корпоративного управления». АК «АЛРОСА» (ПАО) достигла значительных показателей в повышении прозрачности бизнеса и системе корпоративного управления, что отмечено экспертами Открытого правительства.
	 АК «АЛРОСА» (ПАО) заняла II место среди 12 компаний с государственным участием в рейтинге внедрения Кодекса корпоративного управления. АК «АЛРОСА» (ПАО) применяет в корпоративной работе 9 из 13 рекомендуемых принципов Кодекса корпоративного управления.
	 АК «АЛРОСА» (ПАО) вошла в ТОП – 10 самых прозрачных компаний по итогам исследования «Прозрачность корпоративной отчетности», проведенное Центром антикоррупционных исследований и инициатив «Трансперенси Интернешнл – Россия».

2 Устойчивое развитие

Интеграция целей устойчивого развития ООН в деятельность АК «АПРОСА» (ПАО)

Базовые принципы и цели в области устойчивого развития на период до 2030 года, принятые членами Организации Объединенных Наций (далее – ЦУР ООН), для АПРОСА являются ключевыми в развитии системы корпоративного управления и устойчивого развития. Показывая свою приверженность к этим подходам посредством выполнения мероприятий и программ, направленных на защиту интересов работников и населения в регионах присутствия, а также принимая во внимание особые меры по защите окружающей среды, мы оставляем будущим поколениям стабильность и процветание.



Реализуемые компанией подходы и обязательства в сфере корпоративной социальной ответственности в полной мере отвечают применимым с учетом специфики ее деятельности Целям устойчивого развития ООН.

ЦУР ООН

Интеграция ЦУР ООН в деятельность АК «АЛРОСА» (ПАО) в области устойчивого развития



Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее проявлениях

АК «АЛРОСА» (ПАО) реализует кадровую политику, направленную на привлечение и трудоустройство местного населения. Ежегодно более 90% вновь принятых работников составляют жители основного региона присутствия компании – Республики Саха (Якутия).

Являясь одним из крупнейших работодателей Якутии, АК «АЛРОСА» (ПАО) продолжает создавать новые рабочие места. Так, начало разработки Верхне-Мунского месторождения создает в регионе порядка 700 новых рабочих мест.

Компания стремится быть привлекательным работодателем, обеспечивать сотрудников достойной оплатой труда и социальными гарантиями. Средняя заработная плата работников АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2017 году почти вдвое превысила среднюю заработную плату по Республике Саха (Якутия) и почти втрое – среднюю заработную плату по Российской Федерации. В дополнение к этому, каждый работник безвозмездно получает доступ к корпоративным социальным программам и может обратиться за материальной помощью в случае затруднительной ситуации.



Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности, улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства

В целях обеспечения занятости и поддержки сельского местного населения, в структуре компании функционирует многопрофильное подсобное хозяйство – совхоз «Новый». Основной задачей предприятия является обеспечение работников, детских садов, школ и населения района экологически чистыми продуктами.

В рамках Соглашений о взаимном сотрудничестве по программе «Региональное развитие», АЛРОСА традиционно поддерживает родовые общины оленеводов и рыбаков, ежегодно материальная помощь направляется на поддержку и развитие сельскохозяйственной деятельности, традиционных видов промысла, приобретение техники высокой проходимости, рыболовных снастей и охотничьего снаряжения.



Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию всех в любом возрасте

На протяжении нескольких десятилетий АК «АЛРОСА» (ПАО) реализует комплекс социальных программ по поддержке здоровья, здорового образа жизни своих работников, их детей и пенсионеров компании. Благодаря корпоративным программам «Оздоровление и отдых работников и членов их семей», «Культура и спорт», «Здоровье», тысячи людей проходят обследование и лечение в ведущих медицинских центрах России, занимаются в спортивных кружках и секциях, участвуют в оздоровительных мероприятиях и получают профилактическое лечение в санаториях-профилакториях, расположенных в Якутии, а также в корпоративных здравницах на Черноморском побережье России.

ЦУР ООН

Интеграция ЦУР ООН в деятельность АК «АЛРОСА» (ПАО) в области устойчивого развития



Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

В течение многих лет компания реализует «Комплексную программу АК «АЛРОСА» (ПАО) по профориентационной работе со школьниками в Мирнинском районе Республики Саха (Якутия)». Программа подразумевает подготовку старшеклассников для поступления на профильные для компании специальности в ведущие вузы страны, финансирование участия школьников в российских и региональных олимпиадах по согласованию с основными техническими вузами России.

Персонал компании имеет возможность непрерывного обучения благодаря действующей системе подготовки, переподготовки и повышения квалификации на собственной базе корпоративного обучения – Центра подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО) и его учебно-курсовых комбинатов, а также учебных центров Российской Федерации.

АК «АЛРОСА» (ПАО) также оказывает поддержку региональным и федеральным высшим учебным заведениям России: Северному Арктическому Федеральному Университету им. М.В.Ломоносова, Дальневосточному Федеральному Университету, филиалу Северо-Восточного федерального университета им. М.К. Аммосова в г. Мирный, региональному Техническому колледжу в г. Мирный.



Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

Всем работникам компании, независимо от пола, предоставляются равные возможности для профессионального и карьерного роста. Мужчины и женщины в АК «АЛРОСА» (ПАО), имеющие одинаковые тарифные ставки и работающие на одинаковой должности, получают одинаковую заработную плату.

Доля женщин в структуре персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) и в руководящем составе компании пропорциональна и превышает 30%, что является высоким показателем для горнодобывающей отрасли.



Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех

Рациональное водопользование и охрана водных объектов – одно из ключевых направлений «Комплексной программы АК «АЛРОСА» (ПАО) по охране окружающей среды на 2011–2018 гг». Компания стремится снижать забор свежей воды на производственные объекты и ведет постоянный мониторинг состояния водных объектов, контроль качества природных и сточных вод.

В течение последних нескольких лет АЛРОСА проводит реконструкцию и строительство канализационно-очистных сооружений на территориях своего присутствия для обеспечения местного населения чистой водой.

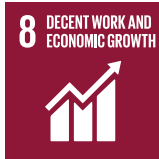


Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех

В компании действует «Программа повышения энергоэффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2016–2019 гг.», в рамках которой осуществляется целый комплекс мероприятий по энергосбережению, а также разработке и внедрению технологических инноваций в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

ЦУР ООН

Интеграция ЦУР ООН в деятельность АК «АЛРОСА» (ПАО) в области устойчивого развития



Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

АЛРОСА заинтересована в долгосрочном экономическом росте не только как бизнес-агент, но и как участник глобальных, российских и региональных экономических процессов. Компания в полной мере осознает социальную ответственность за экономическое и социальное благополучие регионов присутствия.

АК «АЛРОСА» (ПАО) является градообразующим предприятием для трех городов – Мирного, Удачного и Айхала, а также крупнейшим налогоплательщиком Республики Саха (Якутия), формируя значительную долю доходной части бюджета региона. Помимо налоговых выплат, Якутия, являясь акционером АК «АЛРОСА» (ПАО), получает доходы от дивидендов компании.

В рамках программ регионального развития АК «АЛРОСА» (ПАО) также оказывает поддержку Республике и отдельным муниципальным образованиям, содействуя социально-экономическому развитию.

АК «АЛРОСА» (ПАО) реализует комплекс мер, направленных на реализацию государственной политики по развитию малого и среднего предпринимательства (далее – МСП). В компании принята Программа партнерства АК «АЛРОСА» (ПАО) с субъектами малого и среднего предпринимательства, предусматривающая информационную и организационную поддержку, иное содействие субъектам МСП по вопросам закупочной деятельности компании, привлечению представителей МСП к разработке и реализации программы инновационного развития.



Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

АК «АЛРОСА» (ПАО), являясь регионообразующим предприятием, самостоятельно и в партнерстве с государством обеспечивает ключевой регион присутствия – Якутию – всеми важными инфраструктурными объектами, создавая тем самым доступ населения к объектам здравоохранения, культуры и спорта, энергоресурсам, совместное использование транспортной, водной и телекоммуникационной инфраструктуры.

Компания стала инициатором строительства нового аэропорта в г. Мирном, взяв на себя обязательства по финансированию строительства аэровокзального комплекса с привлечением федеральных финансовых средств для строительства аэродромной части проекта. Строительство нового аэропорта планируется завершить к 2022 году.

В рамках реализации Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2016–2023 гг., компания взаимодействует с инновационными территориальными кластерами и особыми экономическими зонами.

ЦУР ООН

Интеграция ЦУР ООН в деятельность АК «АЛРОСА» (ПАО) в области устойчивого развития



Сокращение неравенства внутри стран и между ними

В ключевых документах АК «АЛРОСА» (ПАО), определяющих политику в области устойчивого развития и управления персоналом, декларируется недопущение любой формы дискриминации: каждый работник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Коллективный договор, заключенный между АК «АЛРОСА» (ПАО) и профсоюзом «Профалмаз» на 2017–2019 годы, устанавливает, что месячная заработная плата не может быть ниже величины прожиточного минимума работника с учетом семейной нагрузки, и гарантирует доплату в случаях, когда зарплата ниже прожиточного минимума с учетом иждивенцев.



Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

Выполняя все требования законодательства об учете интересов коренных малочисленных народов Севера, перед началом освоения новых месторождений АЛРОСА проводит комплекс мероприятий по минимизации и смягчению негативного воздействия в период строительства и эксплуатации создаваемых предприятий. В рамках взаимодействия с местными сообществами, все проекты АК «АЛРОСА» (ПАО) по горной добыче алмазного сырья проходят обязательные процедуры публичных слушаний с целью снижения воздействия проводимых работ и других рисков. Экологическая составляющая горнодобывающих проектов включает мероприятия по рекультивации и восстановлению нарушенных земель, нацеленных на создание экологической устойчивости территорий.

Ежегодно в рамках программы «Материальная и спонсорская помощь» АК «АЛРОСА» (ПАО) традиционно оказывает безвозмездную помощь муниципальным образованиям в основном регионе присутствия для строительства и ремонта автомобильных дорог, линий электропередач, благоустройства и озеленения территорий.



Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

Вектор на ответственное потребление и производство в компании был задан в 2011 году с принятием Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на период до 2023 года. Программой предусмотрены мероприятия, реализация которых обеспечивает снижение ресурсоемкости и повышение эффективности по всей цепочке создания стоимости добываемого алмазного сырья. Результаты выполнения Программы представляются в ежегодных отчетах, в которых представлены достигнутые ключевые показатели эффективности (КПЭ), в том числе: удельный расход энергоресурсов на добычу одного карата; забор свежей воды из природных источников; выбросы парниковых газов в эквиваленте CO2 стационарными и передвижными источниками и другие.

ЦУР ООН

Интеграция ЦУР ООН в деятельность АК «АЛРОСА» (ПАО) в области устойчивого развития



Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

С 2013 году в компании разработаны и действуют Методические указания по расчету объемов выбросов углекислого газа стационарными и передвижными источниками предприятий АК «АЛРОСА» (ПАО).

Компания продолжает сокращать объемы выбросов парниковых газов за счет реализации мероприятий Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» на 2016–2023 гг. и Концепции энергосбережения и повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) до 2021 года.



Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия

По соглашению между Министерством охраны природы Республики Саха (Якутия) и АК «АЛРОСА» (ПАО) был реализован масштабный экологический проект – строительство природного парка «Живые алмазы Якутии», расположенного в районе непосредственной деятельности компании. Основной целью создания природного парка является сохранение биологического разнообразия в Западной Якутии.

Инициативы АК «АЛРОСА» (ПАО) по сохранению биоразнообразия отражены в Комплексной программе мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2011–2018 гг. (далее – Программа) и связаны с дальнейшим развитием и поддержанием природного парка «Живые алмазы Якутии».

Программа также предусматривает мероприятия по зарыблению водоемов в зоне деятельности предприятий компании в целях восполнения ущерба, нанесенного биологическим ресурсам.

АК «АЛРОСА» (ПАО) в рамках реализации Программы проводит комплексный экологический мониторинг состояния окружающей среды, включающий растительный и животный мир.

Компания ежегодно готовит аналитический отчет о воздействии производственной деятельности на окружающую среду, который также служит информационным материалом к ежегодному Государственному докладу «О состоянии и охране окружающей среды РС (Я)».

ЦУР ООН

Интеграция ЦУР ООН в деятельность АК «АЛРОСА» (ПАО) в области устойчивого развития



Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечения доступа к правосудию для всех и создания эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях

АЛРОСА осуществляет свою основную деятельность на территории национальной республики – Саха (Якутия), уделяя особое внимание реализации принципов высокой ответственности за социально-экономическую ситуацию в регионе, сохранение социальной стабильности среди местного населения и работников, обеспечение занятости, рост уровня и качества жизни населения районов республики. АК «АЛРОСА» (ПАО) в полной мере осознает важность повышения открытости и прозрачности в управлении устойчивым развитием. Компания размещает в открытом доступе на корпоративном сайте финансовые, годовые и социально-экологические отчеты, содержащие информацию о платежах в бюджеты всех уровней в виде налогов и роялти, результаты деятельности в области устойчивого развития, которые ежегодно проходят независимую проверку международными аудиторами. Придерживаясь принципов открытости, компания также постоянно находится в диалоге с заинтересованными сторонами. В компании действует Политика противодействия взяточничеству и коррупции, декларирующая нетерпимость к любым проявлениям злоупотребления служебным положением. АЛРОСА поддерживает принципы Кимберлийского процесса (КП), межгосударственной инициативы по недопущению «конфликтных» алмазов в каналы международной торговли, и участвует в выполнении требований Схемы сертификации КП в соответствии с национальным законодательством.

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

Публичное предоставление прозрачной отчетности перед стейкхолдерами является основополагающей практикой АК «АЛРОСА» (ПАО), приверженной принципам устойчивого развития.



Политика в области устойчивого развития АК «АЛРОСА» (ПАО)

Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО) была утверждена Наблюдательным советом компании в 2014 году. Документ содержит адресованное всем заинтересованным сторонам официальное заявление позиции компании в отношении интеграции целей устойчивого развития в свою деятельность. Группа АЛРОСА в ходе реализации стратегии учитывает принципы устойчивого развития, которые направлены на поддержку и содействие в реализации миссии компании – быть мировым лидером в алмазодобывающей отрасли при условии соблюдения высоких стандартов в области экологической и промышленной безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления.

Основные принципы деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) в области устойчивого развития

- › Подотчетность;
- › Прозрачность;
- › Этичное поведение;
- › Уважение интересов заинтересованных сторон;
- › Соблюдение верховенства закона;
- › Соблюдение международных норм поведения;
- › Соблюдение прав человека;
- › Совершенствование системы корпоративного управления;
- › Разработка и внедрение инновационных технологий;
- › Учет особенностей регионов

Обязательства АК «АЛРОСА» (ПАО) по основным направлениям устойчивого развития в рамках реализации стратегии развития и долгосрочных программ:

Направление	Регламентирующие документы
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ	
Достижение запланированных объемов по производству и сбыту алмазной продукции, обеспечение доходов акционеров, сокращение долговых обязательств, эффективная инвестиционная деятельность, в том числе в области инноваций и технологической модернизации, повышение экономической эффективности в регионах присутствия компании.	Долгосрочная программа развития Группы «АЛРОСА» до 2023 года; Программа инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2016-2023 годы; Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО); Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса; Положение о порядке и условиях реализации в АК «АЛРОСА» (ПАО) природных алмазов; Договор о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) от 5 марта 2011 года.
ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ	
Снижение и минимизация негативного воздействия на окружающую среду, рациональное недропользование и ресурсосбережение, соответствие законодательству и международным стандартам в области экологического менеджмента.	Комплексная программа мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2011-2018 гг.; Экологическая политика АК «АЛРОСА» (ПАО); «Программа повышения энергоэффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2016-2019 гг.»; Концепция энергосбережения и повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) до 2021 года; Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО).
СОЦИАЛЬНОЕ	
Обеспечение безопасных условий труда и профессионального развития работников, повышение социальной защищенности работников, участие в повышении социального, экономического и экологического благополучия населения регионов присутствия компании, оказание поддержки местным сообществам, реализация благотворительных проектов регионального и национального значения.	Социальная политика АК «АЛРОСА» (ПАО); Кадровая политика АК «АЛРОСА» (ПАО); Политика АК «АЛРОСА» (ПАО) в области охраны труда и промышленной безопасности; Коллективный договор между АК «АЛРОСА» (ПАО) и профсоюзом «Профалмаз» на 2017-2019 годы; Стратегический план развития системы управления охраны труда и промышленной безопасности на 2018-2020 гг.; Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО); Договор о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) от 5 марта 2011 года.

Ключевые воздействия и риски в области устойчивого развития АК «АЛРОСА» (ПАО):

Воздействие Экономическое

Экономическая эффективность АК «АЛРОСА» (ПАО) влияет в первую очередь на экономику крупнейших акционеров компании – Российской Федерации и Республики Саха (Якутии). Компания входит в список стратегических предприятий России, является одним из основных налогоплательщиков и работодателей Республики Саха (Якутия). В качестве крупнейшего производителя природного алмазного сырья АЛРОСА оказывает существенное воздействие на стабильность мирового алмазного рынка и алмазно-бриллиантовую отрасль в целом.

ГРУППЫ РИСКОВ	ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА	ОСНОВНЫЕ МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
Отраслевые	› Ограниченность мировых запасов алмазного сырья.	› Проведение поисковых и геологоразведочных работ, вовлечение в эксплуатацию алмазных месторождений с более низким содержанием алмазов.
	› Макроэкономические изменения, влияющие на благосостояние потребителей.	› Разработка и реализация программ, направленных на снижение влияния возможного падения цен на алмазно-бриллиантовую продукцию на деятельность компании, в том числе осуществление гибкой клиентской политики.
	› Колебания спроса на продукцию.	› Построение системы сбыта на основе долгосрочных контрактов.
	› Снижение конечного спроса на ювелирные изделия с бриллиантами.	› Разработка и реализация маркетинговых программ для продвижения бриллианта как объекта потребления, а также продвижения продукции АЛРОСА.
Страновые и региональные		› Реализация программы сокращения издержек производства.
		› Внедрение ресурсосберегающих технологий.
	› Осуществление хозяйственной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) на территории Российской Федерации в условиях изменения общей экономической ситуации в стране.	› В связи с тем, что компания входит в перечень системообразующих предприятий, которым гарантирована поддержка в получении государственных кредитов, то в условиях существующих рисков и неопределенности в кредитовании часть этих рисков взяло на себя государство.
	› Территориальная удаленность и суровые климатические условия Республики Саха (Якутия) – региона, где находится основная часть активов Компании.	› Планирование и осуществление деятельности с учетом фактического (ожидаемого) колебания валютных курсов.
		› На фоне общей геополитической напряженности, компания принимает активное участие в процессах международной консолидации производителей алмазного сырья и бриллиантов в целях развития и поддержки всей отрасли.
		› Республика Саха (Якутия) относится к политически, экономически и социально стабильным регионам Российской Федерации. Несмотря на территориальную удаленность, Республика обеспечена надежной транспортной схемой завоза материально-технических ресурсов, наличием резервных источников электро- и теплоснабжения.

Воздействие Экологическое

АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее алмазодобывающие дочерние общества неизбежно оказывают воздействие на окружающую среду, в том числе затрачивают воду и энергетические ресурсы.

ГРУППЫ РИСКОВ	ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА	ОСНОВНЫЕ МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
Экологические	› Ведение горных работ открытым и подземным способами. › Наличие производственных объектов, классифицируемых как опасные в соответствии с российскими нормами.	› Реализация мер экологической политики, направленной на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, рациональное и бережное использование природных ресурсов. › Корпоративная система экологического мониторинга. › Предварительная оценка возможных последствий и разработка природоохранных мероприятий на стадии проектирования работ. › Комплексная система управления промышленной безопасностью и охраной труда, включающая программы страхования гражданской ответственности за причинение вреда окружающей среде в случае аварий на опасных производственных объектах.

Воздействие Социальное

Большая часть работников Группы АЛРОСА трудится в подразделениях, расположенных на территории Республики Саха (Якутия), где созданы промышленные моногорода. АК «АЛРОСА» (ПАО) определяющим образом влияет на занятость, развитие местной инфраструктуры и решение социальных проблем Республики.

АК «АЛРОСА» (ПАО) является крупным благотворителем, участвующим в реализации научных, медицинских, образовательных, культурных и спортивных проектов.

ГРУППЫ РИСКОВ	ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА	ОСНОВНЫЕ МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
Нормативные	› Обязательства АК «АЛРОСА» (ПАО) перед работниками и населением в регионах присутствия компании, установленные законодательством, и добровольные инициативы, закрепленные нормами Коллективного договора, а также Политикой в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности.	› Строгое соблюдение российского трудового законодательства и норм Коллективного договора между АК «АЛРОСА» (ПАО) и Межрегиональным профсоюзом работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз». › Работа комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, сформированной из уполномоченных представителей сторон на паритетной основе. › Реализация широкого комплекса мероприятий социальной политики, способствующих привлечению и закреплению квалифицированных кадров.
Региональные	› Удаленность региона, суровые природно-климатические условия труда. › Минимум прочих развитых отраслей экономики помимо алмазной промышленности.	› Формирование кадрового состава преимущественно за счет местных жителей. › Реализация социальных целевых программ, способствующих пропаганде здорового образа жизни, организации культурного досуга населения; поддержка местных сообществ; оказание шефской и спонсорской помощи; благотворительность.

Управление устойчивым развитием

Принципы устойчивого развития интегрированы в стратегию АЛРОСА, а значит, учитываются при принятии каждого решения. В управление этими вопросами вовлечены все звенья корпоративной системы, начиная от разработки стратегических ориентиров на высших уровнях и заканчивая их интеграцией в операционную деятельность под контролем функциональных служб в структурных подразделениях.

АЛРОСА привержена высочайшим стандартам корпоративного управления, в полном объеме соблюдает требования российского законодательства и следует передовой мировой практике в этой сфере.

Основным документом, определяющим принципы и общие правила корпоративного управления в компании, является Кодекс корпоративного управления АК «АЛРОСА» (ПАО) (далее – Кодекс), утвержденный в новой редакции в 2016 году на Общем собрании акционеров.

Кодекс призван обеспечить:

- › эффективную защиту прав и интересов акционеров;
- › прозрачность управления компанией, процедуры принятия решений и раскрытия информации;
- › профессиональную и этическую ответственность членов органов управления компании;
- › контроль за финансово-хозяйственной деятельностью компании.

Кодекс детально прописывает систему и порядок принятия решений на всех уровнях органов управления компании – в том числе, решений, относящихся к блоку устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности. Соблюдение принципов корпоративного управления контролируется с помощью периодических проверок, проводимых службой внутреннего контроля; внутренней оценки органов управления компании; проверок независимого внешнего аудитора и регулирующих органов; путем использования рейтинга корпоративного управления независимой рейтинговой компании.

Состав и компетенции высших органов корпоративного управления АК «АЛРОСА» (ПАО)

Система корпоративного управления АК «АЛРОСА» (ПАО) включает Общее собрание акционеров, Наблюдательный совет, комитеты Наблюдательного совета, Правление, органы внутреннего контроля и аудита, функциональные подразделения.

Общее собрание акционеров АК «АЛРОСА» (ПАО) является высшим административным органом компании, обеспечивающим реализацию права акционеров на участие в управлении путем принятия решений по наиболее важным вопросам, права на получение дивидендов и детализированной информации о деятельности компании. Общее собрание акционеров, в числе прочего, избирает членов Наблюдательного совета и Ревизионной комиссии.

Наблюдательный совет АК «АЛРОСА» (ПАО), сформированный из представителей акционеров, отвечает за утверждение стратегии компании (неотъемлемой частью которой является устойчивое развитие), назначение исполнительных органов и контроль за их деятельностью в рамках реализации стратегии.

Эффективный контроль, помимо прямой подотчетности, осуществляется с помощью утверждения положений, политик и иных документов, регламентирующих цели, принципы и действия Компании в отношении тех или иных вопросов. В части, касающейся устойчивого развития, Наблюдательный совет отдельно утверждает Дивидендную политику, Кодекс корпоративного управления, Социальную политику, Политику в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности. Помимо этого, Наблюдательный совет утверждает бюджет компании, в рамках которого планируется и впоследствии осуществляется финансирование разнообразных инициатив, в том числе производственной деятельности, научно-исследовательской деятельности и внедрения новых технологий, программ корпоративной социальной ответственности, экологических мероприятий.

Согласно Уставу компании, в состав Наблюдательного совета избирается 15 человек на основании голосования на Общем собрании акционеров.

Председатель Наблюдательного совета избирается членами Наблюдательного совета из их числа большинством в 3/4 голосов членов Наблюдательного совета, принимающих участие в заседании. Председатель Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) в соответствии с корпоративными нормами не обладает правами одновременно занимать должность исполнительного директора компании.

В 2017 году состоялось 17 корпоративных мероприятий Наблюдательного совета – 6 заседаний и 11 заочных голосований.



Генеральный директор — председатель правления АК «АЛРОСА» (ПАО) отвечает за принятие ключевых операционных решений и осуществляет руководство деятельностью компании в соответствии со стратегией, утвержденной Наблюдательным советом. Генеральный директор — председатель Правления АК «АЛРОСА» (ПАО) входит в состав Наблюдательного совета и является председателем Правления.

С 14 марта 2017 года по решению Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) должность единоличного исполнительного органа компании занимает Сергей Иванов.

Название должности единоличного исполнительного органа АК «АЛРОСА» (ПАО) – «Президент», – было изменено на «генеральный директор – председатель правления» в январе 2018 года на основании Устава АК «АЛРОСА» (ПАО), утвержденного решением Общего собрания акционеров.

Правление, коллегиальный исполнительный орган, реализует управление текущей деятельностью компании, в том числе участвует в создании ключевых документов и принятии решений в области устойчивого развития, которые вносятся на рассмотрение и утверждение Наблюдательным советом и (или) его комитетами.

В 2017 году произошли изменения в составе Правления АК «АЛРОСА» (ПАО), из состава которого в целях исключения дублирования функций вышли руководители структурных подразделений компании, непосредственно подчиненные первому заместителю генерального директора – исполнительному директору АК «АЛРОСА» (ПАО). Численность состава Правления АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2017 году составила восемь человек.

Состав Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) на 31 декабря 2017 года:

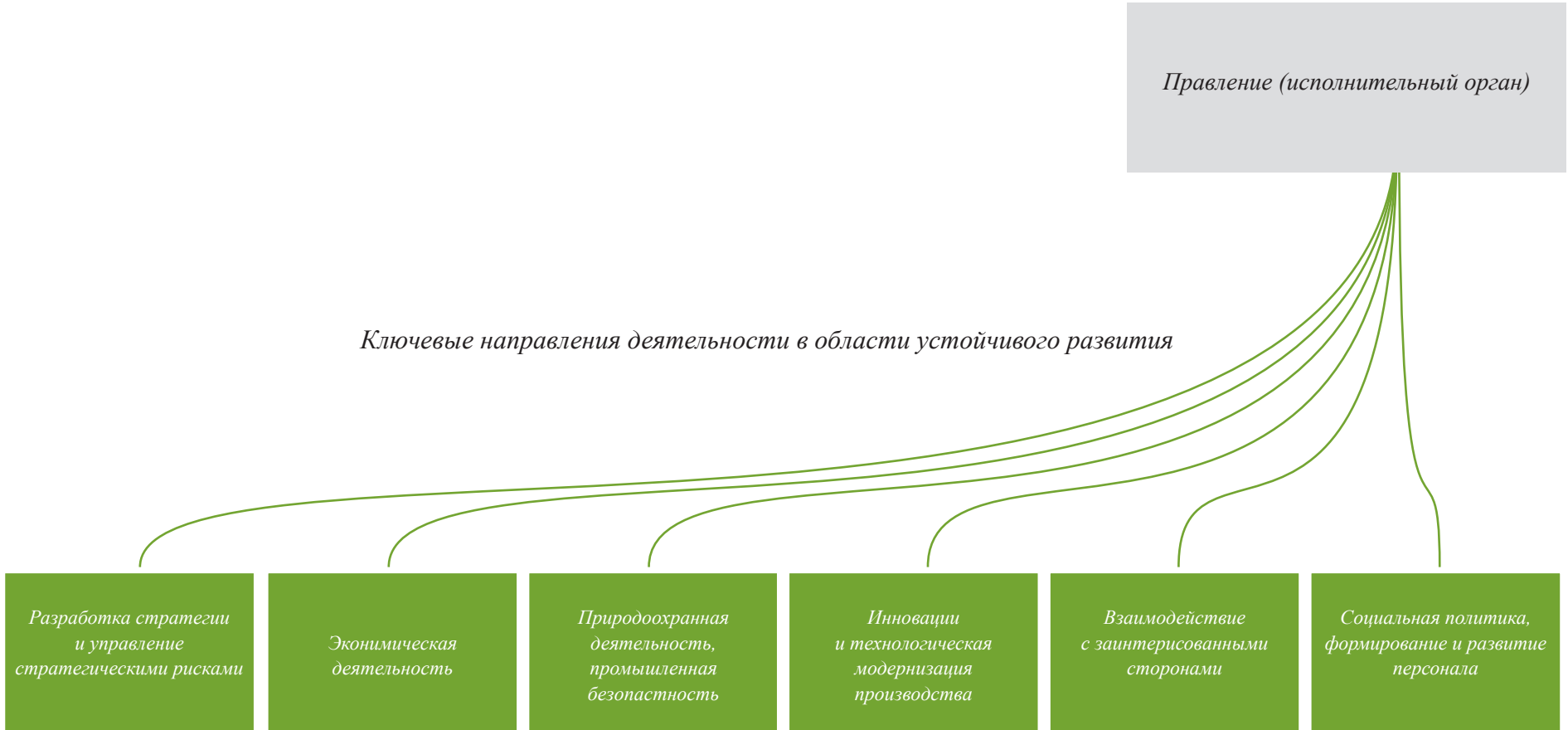
	2017 год	2016 год
Общее число членов Наблюдательного совета, в т.ч.:	15	15
женщин	4	4
членов в возрастной группе 30-50 лет	10	9
Исполнительный директор	1	1
Неисполнительный директор	14	14
в том числе независимый директор	4	5

Состав Правления АК «АЛРОСА» (ПАО) на 31 декабря 2017 года:

	2017 год	2016 год
Общее число членов Правления, в т.ч.:	8	13
женщин	0	0
членов в возрастной группе 30-50 лет	6	7
членов в возрастной группе старше 50 лет	2	6

Дальнейшее выполнение задач, поставленных членами Правления, выполняется подразделениями компании в соответствии с их функционалом.

Структура управления в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО):



Взаимодействие с заинтересованными сторонами



АК «АЛРОСА» (ПАО) взаимодействует со стейкхолдерами в России на федеральном, региональном и местном уровнях. Компания, являясь глобальным игроком на мировом алмазном рынке, также принимает участие в международном диалоге по вопросам развития отрасли. АЛРОСА стремится быть надежным партнером для заинтересованных сторон, ведет диалог и строит отношения на основе принципов взаимного уважения и партнерства, добросовестного соблюдения взятых на себя обязательств. При этом компания учитывает и соблюдает баланс интересов между стратегическими приоритетами развития бизнеса, регионов присутствия и местных сообществ, а также интересами и ожиданиями собственного персонала и широкого круга социальных групп.

Для определения ключевых групп заинтересованных сторон АЛРОСА использует критерий существенности влияния, которое оказывает деятельность компании на эти группы, воздействие этих групп на устойчивость компании и результаты ее деятельности; кроме того, учитывается наличие установленных законодательством или иными нормативными актами обязательств.

Ключевыми заинтересованными сторонами АК «АЛРОСА» (ПАО) являются: акционеры и инвесторы, органы государственной власти Российской Федерации и регионов присутствия компании, клиенты (покупатели алмазной и бриллиантовой продукции), поставщики товаров и услуг, международное и российское отраслевое сообщество, работники и межрегиональный профессиональный союз работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз», местные сообщества, общественные организации, СМИ и иные заинтересованные в деятельности компании лица.

Общие принципы взаимодействия компании с заинтересованными сторонами определены в корпоративных документах: Кодексе корпоративного управления, Кодексе корпоративной этики, Политике по противодействию взяточничеству и коррупции, Политике в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности, Социальной и кадровой политике, Политике в области качества и др.

В компании действует множество механизмов и форм обратной связи с заинтересованными сторонами. Одной из важных форм взаимодействия представителей трудовых коллективов с акционерами, органами государственной власти, руководством компании, местными сообществами является ежегодный корпоративный форум – собрание Хозяйственного актива Группы АЛРОСА, которое в 2017 году проходило уже в двадцатый первый раз.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами АК «АЛРОСА» (ПАО):

Заинтересованная сторона	Ключевые вопросы	Формы взаимодействия
Акционеры	› Результаты деятельности компании.	› Годовое собрание акционеров.
	› Рост акционерной стоимости.	› Специальный раздел для акционеров на корпоративном сайте.
	› Прибыльность бизнеса и дивиденды.	› Публикация производственной, финансовой, социальной отчетности.
	› Устойчивое развитие.	› Работа с обращениями акционеров и запросами информации.
Инвесторы	› Результаты деятельности компании и планы развития.	› Проведение регулярных встреч с инвесторами.
	› Инвестиционная привлекательность компании.	› Организация поездок инвесторов на производственные объекты компании.
	› Прозрачность бизнеса и предоставляемой информации.	› Проведение конференц-звонков. Участие в форумах и конференциях для инвесторов.
		› Публичное раскрытие годовой, производственной и финансовой отчетности, а также новостей, способных повлиять на мнение инвесторов.
Органы власти Российской Федерации и регионов присутствия компании	› Стратегия развития производства и минерально-сырьевой базы.	› Регулярные встречи с представителями органов власти.
	› Инвестиционная деятельность.	› Участие в совещаниях, заседаниях и иных мероприятиях.
	› Соответствие законодательству в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.	› Заключение и реализация соглашений о социально-экономическом партнерстве, социальных программ.
	› Сохранение рабочих мест.	› Публичное раскрытие годовой, производственной, финансовой и социально-экологической отчетности.
	› Социальная ответственность.	

Заинтересованная сторона	Ключевые вопросы	Формы взаимодействия
Клиенты (покупатели алмазной и бриллиантовой продукции)	› Долгосрочные клиентские отношения.	› Регулярные встречи с клиентами – общие и одиночные.
	› Прозрачное ценообразование и правила доступа к сырью.	› Публикация графиков торговых сессий и аукционов.
	› Улучшение клиентского сервиса.	› Специализированный торговый сайт, содержащий в том числе всю документацию о способах и процедуре продаж, критериях отбора клиентов и т.д.
	› Управление рисками.	› Прозрачная сбытовая политика, согласованная с ФАС России.
Поставщики товаров и услуг	› Равные условия участия в конкурсных торгах.	› Проведение конкурсных закупочных процедур.
	› Своевременное выполнение взаимных обязательств.	› Прозрачные и равные условия доступа к участию в закупках.
	› Антикоррупционная деятельность.	› Специализированный интернет-портал. Регулярная публикация отчетности.
	› Управление рисками.	
	› Соблюдение этических норм.	
Отраслевое международное и российское сообщество	› Соответствие нормам ответственного ведения бизнеса, включая вопросы прав человека, социальной и экологической ответственности.	› Регулярное участие компании в отраслевых мероприятиях.
	› Позиция компании по вопросам отраслевой повестки.	› Встречи с представителями отраслевых организаций.
	› Содействие развитию отрасли.	› Соглашения и меморандумы о сотрудничестве с ключевыми отраслевыми организациями и торговыми хабами.
	› Информационный обмен.	› Участие представителей АЛРОСА в руководстве и ключевых комитетах основных отраслевых организаций.
		› Внедрение и публикация «Принципов ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса».
		› Получение сертификата соответствия кодексу ответственных практик RJC.

Заинтересованная сторона	Ключевые вопросы	Формы взаимодействия
Работники, Межрегиональный профессиональный союз работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз»	› Стабильная занятость и возможности трудоустройства.	› Коллективный договор профсоюза «Профалмаз».
	› Безопасность на рабочем месте.	› Собрания Хозяйственного актива предприятий Группы «АЛРОСА» и другие регулярные встречи с коллективом.
	› Возможности карьерного роста и обучения.	› Регулярная публикация новостей и важной информации на внутреннем портале.
	› Совершенствование системы оплаты труда.	› Группы для сотрудников в социальных сетях. Корпоративные СМИ.
	› Доступ к социальным программам.	› Регулярно обновляемые информационные поверхности: экраны, баннеры, плакаты.
Местные сообщества	› Стабильная занятость и возможности трудоустройства.	› Обратная связь с коллективом через сервисы анонимных опросов и сбор вопросов. Принцип обязательного ответа на каждый вопрос.
	› Содействие развитию региона.	› Регулярная публикация годовой и социально-экологической отчетности, а также всех новостей, касающихся деятельности компании или региона.
	› Реализация социальных программ для местного населения.	› Взаимодействие с региональными СМИ. Информирование населения о социальных программах.
	› Охрана окружающей среды в регионах присутствия и минимизация негативного эффекта.	› Информирование населения о природоохранных мероприятиях.
СМИ	› Информация о производственной, сбытовой, финансовой деятельности компании, ее стратегии, и иная информация, попадающая в поле зрения СМИ.	› Обратная связь с через сервисы анонимных опросов и сбор вопросов. Принцип ответа на каждый вопрос.
		› Регулярная публикация годовой, производственной и социально-экологической отчетности, а также всех новостей, касающихся деятельности компании или региона.
		› Официальный интернет-сайт компании.
		› Корпоративные СМИ.
		› Ответы на поступающие вопросы СМИ в соответствии с принципами полной прозрачности компании.



Этика и антикоррупционная деятельность

Соответствие АЛРОСА ключевым требованиям потребителей:

Гарантии подлинности и соответствия международным стандартам качества	Наличие полной информации о продукции	Безупречная репутация товара
Система сортировки и первичной оценки алмазного сырья в АК «АЛРОСА» (ПАО) сертифицирована и соответствует российским и международным стандартам. Соответствие сырья установленным требованиям обеспечивается с помощью системы контроля качества и оформления необходимых документов. В 2017 году случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах алмазного сырья, а также наложения штрафов за несоблюдение законодательства и требований в данной сфере, зафиксировано не было.	Вся информация об установленных потребительских свойствах алмазной продукции содержится в договорах поставки или контрактах купли-продажи алмазов. С ноября 2015 года в России вступили в силу изменения в законодательстве, устанавливающие, что при продаже ювелирных изделий на ярлыках с указанием изделия должны быть обозначены способы обработки, изменившие качественно-цветовые и стоимостные характеристики драгоценного камня, а также информация о том, является ли камень драгоценным (природного происхождения) или искусственным.	АК «АЛРОСА» (ПАО) является членом Всемирного алмазного совета (WDC), созданного в 2000 году в рамках Кимберлийского процесса. Схема сертификации Кимберлийского процесса контролирует все этапы добычи и реализации алмазного сырья как на национальном, так и на международном уровне, что позволяет гарантировать чистоту происхождения алмазов и непричастность продукции компании к нелегальной добыче или вооруженным конфликтам.

Устойчивое развитие компании в долгосрочной перспективе невозможно без создания доверия со стороны акционеров, инвесторов, контрагентов, сотрудников. Доверие достигается путем поддержания неизменно высоких стандартов этического ведения бизнеса и проявления заботы к окружающим. В этой связи в своей деловой практике АЛРОСА считает необходимым и стремится в полной мере учитывать общественно-значимые аспекты деятельности и ответственность компании в отношении всех заинтересованных лиц.

Этика производителя

АЛРОСА взаимодействует с деловыми партнерами (клиентами, поставщиками, подрядчиками, консультантами) на основе долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости.

В соответствии с Положением «О порядке и условиях реализации АК «АЛРОСА» (ПАО) природных алмазов», компания придерживается принципа равного доступа к сырью. Это значит, что критерии отбора, правила торгов, возможности доступа к сырью, комплектация боксов и цены одинаковы для всех клиентов¹.

Для компании важна деловая и общественная репутация ее партнеров, поэтому АЛРОСА ответственно подходит к выбору поставщиков и подрядчиков, уделяя особое внимание их деловой этике.

Для долгосрочных клиентов Группы АЛРОСА внедрены «Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса». В документе сформулирован ряд этических принципов деловых отношений, рекомендованных к исполнению клиентами.

Ключевые принципы ALROSA ALLIANCE:

- Приверженность целям и принципам Кимберлийского процесса, созданного для исключения из оборота «конфликтных» камней.
- Соблюдение правил и принципов законной и честной конкуренции, противодействия взяточничеству и коррупции, обеспечение финансовой прозрачности и раскрытия информации.
- Соблюдение прав человека, отказ от дискриминации, принудительного и детского труда, соблюдение трудовых прав на основе принципов социального партнерства.
- Снижение негативного влияния на окружающую среду, рациональное использование недр.

¹ Подробную информацию о торговле природными алмазами и бриллиантовой продукцией Компания публикует на специальном торговом сайте: www.sales.alrosa.ru

Внутрикорпоративная этика

В компании с 2013 года действует Кодекс корпоративной этики АК «АЛРОСА» (ПАО), утвержденный решением Наблюдательного совета. Кодекс является базовым документом, который определяет основополагающие нормы и правила индивидуального и корпоративного поведения, требования и принципы, направленные на формирование единых этических стандартов деятельности и поведения сотрудников компании, включая членов органов управления и контроля.

Кодекс корпоративной этики формулирует ключевые ценности компании:

- › Приоритет жизни и здоровья сотрудников.
- › Социальная ответственность.
- › Экологичность.
- › Эффективность.
- › Нравственность.
- › Партнерство.
- › Законность.
- › Обеспечение прибыльности и эффективности.

Документ также отдельно прописывает принципы и нормы поведения руководства компании:

- › Соблюдение законодательства, внутренних документов компании, условий Коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.
- › Обеспечение безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда.
- › Недопущение по отношению к сотрудникам компании каких-либо проявлений дискриминации по половым, политическим, религиозным и национальным мотивам при приеме на работу, оплате труда, продвижении по службе.
- › Доведение до сотрудников Компании полученных целевых задач с тем, чтобы подчиненные ясно понимали их цели, смысл и свою роль в их решении.
- › Создание атмосферы открытости в деловом общении, обеспечение организации труда, способствующей эффективному взаимодействию сотрудников компании и удовлетворению их от работы.
- › Делегирование подчиненным необходимых полномочий и предоставление им самостоятельности, исключение мелкой опеки, построение отношений с подчиненными как с единомышленниками.
- › Проявление открытости к конструктивной критике, уважение другого мнения.

- › Признание эффективности и приоритетности адекватных форм поощрения за трудовые достижения сотрудников.
- › Уважение права сотрудников компании на участие в профсоюзной деятельности.
- › Развитие эффективной системы консультаций сотрудников компании относительно условий труда и других вопросов, которые будут непосредственно затрагивать их на рабочем месте.
- › Забота о благосостоянии сотрудников компании и их семей, в том числе своевременное и полное перечисление компанией обязательных или добровольных взносов в пенсионные и страховые фонды.

В соответствии с пунктами 11.2.3-11.2.6 Кодекса, в АК «АЛРОСА» (ПАО) предусмотрены механизмы консультирования в области применения корпоративных норм, а также информирования о неэтичном или незаконном поведении непосредственного руководителя.

Антикоррупционная деятельность

АК «АЛРОСА» (ПАО) с 2013 года является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Антикоррупционная хартия предусматривает отказ от преференций, проведение закупок на основе открытых торгов, финансовый контроль, обучение и работу с персоналом, содействие правоохранительным органам и другие меры.

Ключевыми документами, отражающими поведение компании в области противодействия взяточничеству и коррупции, являются:

- › Политика АК «АЛРОСА» (ПАО) по противодействию взяточничеству и коррупции.
- › Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса, предусматривающие нормы по противодействию коррупционной деятельности (п. 2.2).
- › Кодекс корпоративной этики.

В 2017 году в АК «АЛРОСА» (ПАО) было проведено более 4 000 проверок, направленных на выявление нарушений в области противодействия коррупции не только среди работников, но и среди деловых партнеров компании.

	2017 год	2016 год
Количество проверок деловых партнеров АК «АЛРОСА» (ПАО) в отношении рисков, связанных с коррупцией	4262	> 5 000
Общее число принятых административных мер по фактам выявленных нарушений среди работников	242	168
Количество работников, уволенных в связи с выявленными нарушениями в области коррупции	10	11

АК «АЛРОСА» ПАО является приверженцем высоких правовых, деловых и этических стандартов работы, развивая культуру противодействия должностным злоупотреблениям. В компании действует «Линия доверия», с помощью которой работники и третьи лица могут сообщать (в том числе анонимно) о случаях злоупотреблений или иных негативных событий.



Экономическая результативность

Ключевые показатели экономической результативности группы «АЛРОСА»

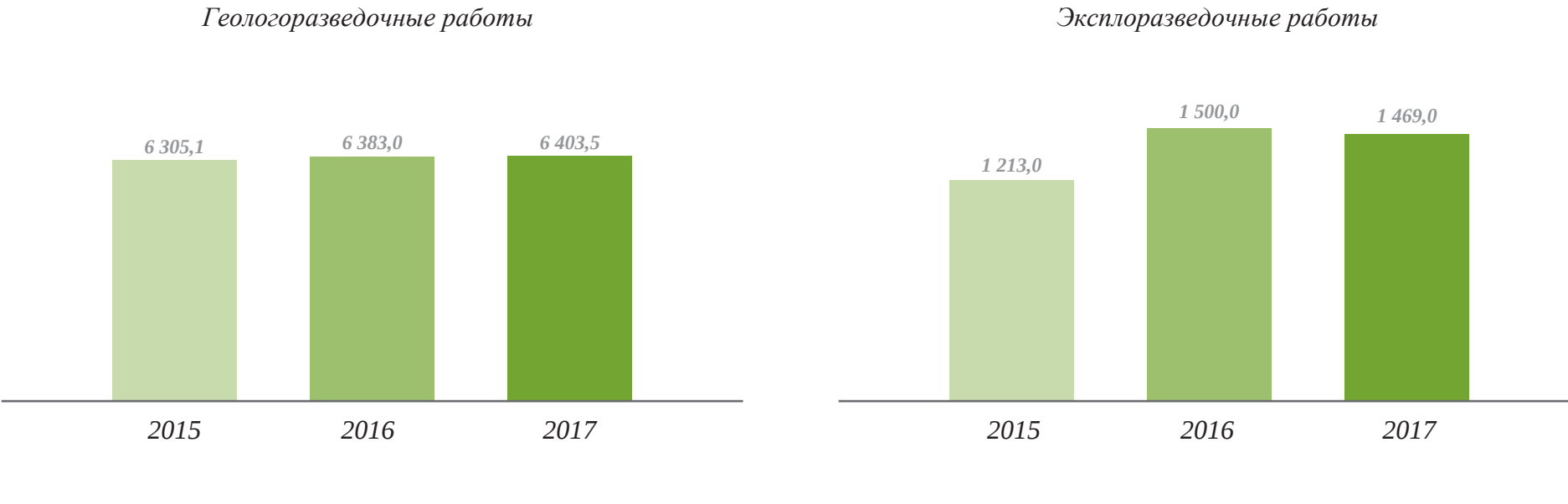
Приоритеты АЛРОСА в области экономической результативности:

- › Последовательная реализация ключевых стратегических направлений АК «АЛРОСА» (ПАО).
- › Внедрение программ и новых технологий в области инновационной и инвестиционной деятельности, маркетинга, укрепления международных отношений и сохранения репутации среди потребителей.
- › Сохранение устойчивых социально-экономических систем в отраслевой, региональной, российской и мировой сферах алмазодобывающей деятельности.
- › Реализация Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов (ПОЭСР).

Показатели производственной и финансовой деятельности Группы АЛРОСА за 2013–2017 гг.:

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Изменение к 2016 г., %
ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА						
Суммарный прирост запасов алмазов, млн карат	24,5	25,6	43,6	58,4	57,8	-1,0
ДОБЫЧА АЛМАЗНОГО СЫРЬЯ						
Добыча алмазов, тыс. карат	36 913,9	36 212,1	38 260,5	37 358,3	39 614,1	+6,0
ПРОДАЖИ АЛМАЗНОЙ ПРОДУКЦИИ						
Реализация продукции млн долл. США	4 945,4	5 045,0	3 554,4	4 514,4	4 266,8	-5,5
в том числе: алмазов	4 794,7	4 900,6	3 437,1	4 392,1	4 169,9	-5,1
бриллиантов	150,7	144,4	117,3	122,3	96,9	-20,8
ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, МЛН РУБ.						
Выручка от продаж	168 505,0	207 159,0	224 524,0	317 090,0	269 706,0	-14,9
Себестоимость продаж	81 737,0	99 334,0	93 240,0	129 751,0	133 910,0	+3,2
EBITDA	69 100,0	93 857,0	118 498,0	176 418,0	126 890,0	-28,1
Чистая прибыль	31 837,0	23 469,2	32 192,0	133 471,0	78 616,0	-41,1

Направление	Результаты
Геологоразведка	АЛРОСА поддерживает финансирование геологоразведочной деятельности на стабильном уровне. В 2017 году затраты составили порядка 6,4 млрд рублей. Всего за 2015–2017 гг. на геологоразведочную деятельность направлено 19,091 млрд рублей. Основной объем работ проводится в Республике Саха (Якутия). Финансирование геологоразведочных и эксплоразведочных работ в 2015–2017 гг., млн руб.



Направление	Результаты														
	Основными факторами роста объема алмазодобычи в 2017 году стало увеличение добычи на подземном руднике «Удачный», разработка наиболее богатой части месторождения трубки «Юбилейная», повышение содержаний алмазов в руде, добываемой на трубках «Архангельская» и «им. Карпинского-1» ПАО «Севералмаз», а также рост добычи на трубке «Ботуобинская». В августе 2017 года произошла авария на руднике «Мир» Мирнинского ГОКа. Эксплуатация рудника остановлена, в настоящее время он находится на консервации. По итогам расследования установлено, что причинами аварии послужила совокупность гидрогеологических, технических и организационных факторов. Одной из главных причин стала аномальная гидрогеологическая сложность месторождения, обусловленная системой неблагоприятно залегающих трещин структурного разлома. Авария на руднике «Мир» не повлияла на производственные результаты 2017 года, однако отразится в итогах 2018 года, объем добычи в котором ожидается на уровне 36,6 млн карат. Компания изучает возможности возобновления работ на руднике.														
Добыча алмазного сырья горно-обогатительными комплексами Группы АЛРОСА в 2017 году, млн карат <table><thead><tr><th>Комплекс</th><th>Добыча, млн карат</th></tr></thead><tbody><tr><td>ПАО «Севералмаз»</td><td>13,010</td></tr><tr><td>Удачный ГОК</td><td>7,713</td></tr><tr><td>АО «Алмазы-Анабара», включая АО «Нижне-Ленское»</td><td>7,231</td></tr><tr><td>Мирнинский ГОК</td><td>5,196</td></tr><tr><td>Нюрбинский ГОК для ПАО «АЛРОСА-Нюрба»</td><td>3,821</td></tr><tr><td>Айхальский ГОК</td><td>2,642</td></tr></tbody></table>		Комплекс	Добыча, млн карат	ПАО «Севералмаз»	13,010	Удачный ГОК	7,713	АО «Алмазы-Анабара», включая АО «Нижне-Ленское»	7,231	Мирнинский ГОК	5,196	Нюрбинский ГОК для ПАО «АЛРОСА-Нюрба»	3,821	Айхальский ГОК	2,642
Комплекс	Добыча, млн карат														
ПАО «Севералмаз»	13,010														
Удачный ГОК	7,713														
АО «Алмазы-Анабара», включая АО «Нижне-Ленское»	7,231														
Мирнинский ГОК	5,196														
Нюрбинский ГОК для ПАО «АЛРОСА-Нюрба»	3,821														
Айхальский ГОК	2,642														

Направление

Результаты

Реализация алмазной
продукции

Группа АЛРОСА в 2017 году реализовала алмазно-бриллиантовую продукцию на общую сумму 4,266 млрд долларов США, что на 5,5% ниже продаж 2016 года. Снижение связано с тем, что в первом полугодии 2017 года компания в соответствии со спросом продала большое количество мелкоразмерного сырья с невысокой средней ценой реализации.

Продажи алмазного сырья и бриллиантов Группы АЛРОСА в 2013–2017 гг.,
млн долл. США

Год	Реализация алмазного сырья (млн долл. США)	Реализация бриллиантов (млн долл. США)	Итого (млн долл. США)
2013	4 794,1	150,7	4 944,8
2014	4 900,6	144,4	5 045,0
2015	3 437,1	117,3	3 554,4
2016	4 392,1	122,3	4 514,4
2017	4 169,9	96,9	4 266,8

■ Реализация алмазного сырья ■ Реализация бриллиантов

Структура продаж Группы АЛРОСА по рынкам сбыта в 2017 году, %:

Рынок сбыта	Доля, %
Бельгия	50,7%
Индия	16,6%
Россия	9,7%
Израиль	9,7%
ОАЭ	7,4%
Гонконг + КНР	4,4%
Прочие	1,3%

Создание и распределение экономической стоимости

Показатели созданной и распределенной прямой экономической стоимости¹, млн рублей:

СОЗДАННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ	296 744
Выручка от продаж	269 706
Прочие операционные доходы	15 379
Доход от субсидий	5 675
Доля в результатах ассоциированных организаций и совместных предприятий	3 027
Доходы по процентам	2 957
РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ (БЕЗ УЧЕТА ДВИЖЕНИЯ ЗАПАСОВ АЛМАЗОВ, РУДЫ И ПЕСКОВ, С УЧЕТОМ АМОРТИЗАЦИИ)	264 410
Затраты на геологоразведку	8 761
Заработная плата, взносы с фонда оплаты труда и прочие выплаты работникам	52 130
Выплаты поставщикам капитала	76 177
Выплаты государству	50 616
Социальные расходы	5 973
НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ (С УЧЕТОМ АМОРТИЗАЦИИ)	32 334

¹ Консолидированная финансовая отчетность Группы АЛРОСА, подготовленная по МСФО за 2013–2017 годы, опубликована на корпоративном сайте: http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2018/03/ALROSA_IFRS_AUDIT-REPORT_2017_RUS-1.pdf

Подходы к распределению экономической стоимости

Дивидендная политика

Дивидендная политика в АК «АЛРОСА» (ПАО) базируется на законодательстве Российской Федерации в области определения дивидендной политики, Уставе АК «АЛРОСА» (ПАО), Положении «О дивидендной политике АК “АЛРОСА” (ПАО)». Начисление и выплата дивидендов проводятся по решению Общего собрания акционеров Группы.

Положение о дивидендной политике декларирует, что АК «АЛРОСА» (ПАО) направляет на дивиденды не менее 35% чистой прибыли Группы по МСФО. По итогам 2015, 2016 и 2017 годов АЛРОСА направляла на выплату дивидендов по 50% чистой прибыли.

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Размер дивидендов из расчета на 1 обыкновенную акцию, руб	1,47	1,47	2,09	8,93	5,24
Начислено дивидендов по результатам соответствующего года, млрд рублей	10,827	10,827	15,393	65,769	38,592

Заработная плата и прочие выплаты персоналу

Обязательные отчисления в государственный Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) представляют собой пенсионный план с установленными взносами в интересах работников.

В 2017 году АК «АЛРОСА» (ПАО) внедрила новую программу дополнительного пенсионного обеспечения для своих работников на условиях паритетной основы, учитывающей все ключевые категории и группы работников. Заработная плата работников и пенсионные отчисления – не единственное вознаграждение за труд: в АК «АЛРОСА» (ПАО) предусмотрен широкий социальный пакет, в первую очередь представленный выплатами социального характера по установленным в компании формам адресной социальной поддержки, сумма которых в 2017 году за счет прибыли составила 653,2 млн рублей. Среди наиболее значимых форм адресной поддержки: материальная помощь работникам; оплата в размере 70% от стоимости путевки на оздоровление и отдых работникам и членам их семей; оплата проезда и провоза багажа работникам и членам их семьи к месту отдыха и обратно; оплата стоимости медицинских услуг и проезда на лечение, другие формы.

Показатели, млрд рублей	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Заработная плата и прочие выплаты ¹	39,708	41,327	47,673	52,174	52,130
Регулярные выплаты в социальные фонды	6,673	7,341	9,385	10,117	10,638
из них в Пенсионный фонд Российской Федерации	6,367	5,354	7,880	7,248	7,098

² Данные представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью АК «АЛРОСА» (ПАО) по МСФО за 2013–2017 годы, п. «Себестоимость продаж», п. «Общие и административные расходы», п. «Коммерческие расходы».

Налоги

Налоговые отчисления АК «АЛРОСА» (ПАО) в бюджеты разных уровней и внебюджетные фонды Российской Федерации в 2017 году составили 50,261 млрд рублей. Компания является крупнейшим налогоплательщиком в регионе основной производственной деятельности: выплаты бюджету Республики Саха (Якутия) за отчетный период произведены в сумме 32,519 млрд рублей.

Показатели, млрд рублей	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Общий объем уплаченных налогов и обязательных платежей, всего	26,881	29,924	39,564	54,445	50,261
из них в бюджет Республики Саха (Якутия)	15,093	18,319	25,172	33,562	32,519

Социальные инвестиции

Инвестиции АК «АЛРОСА» (ПАО) в общество представлены отчислениями на благотворительные мероприятия и содержание объектов социальной инфраструктуры¹

Показатели, млн рублей	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Содержание местной инфраструктуры	1 525	2 309	1 749	2 024	1 993
Расходы на благотворительность	2 497	2 762	2 879	3 602	3 260
Медицина	205	259	270	262	289
Образование	112	136	140	99	114
Прочие расходы	270	241	372	498	317
Итого социальные расходы	4 609	5 707	5 410	6 485	5 973

Закупки

Цепочка Поставок материально-технических ресурсов (далее – МТР) в АК «АЛРОСА» (ПАО) представляет собой сложный процесс, специфика которого связана с тем, что основные производственные площадки компании расположены в регионах Республики Саха (Якутия). Все крупные партии МТР (горюче-смазочные материалы, горно-шахтное, технологическое и строительное оборудование, автотехника, контрольно-измерительные приборы и автоматика, инвентарь и инструменты, запасные части, спецодежда и средства индивидуальной защиты и т.д.) доставляются в навигационный период (с мая по октябрь) водным транспортом по реке Лене.

В 2017 году создано новое структурное подразделение АК «АЛРОСА» (ПАО) – Контрактная служба для централизованного проведения закупочных процедур Группы АЛРОСА. Реализована автоматизация основных форм закупочной документации и отчетности на базе SAP.

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Общее количество закупок МТР, в том числе у:	3 152	3 578	4 056	7 562	6 714
производителей	872	976	937	1 082	900
дилеров, дистрибьюторов	1 346	1 369	1 566	1 542	1 260
посредников	934	1 233	1 553	4 938	4 554

Общее количество закупок работ/услуг, в том числе у:	1 609	1 426	1 667	4 832	4 721
подрядчиков	653	556	539	598	295
исполнителей	956	870	1 128	4 234	4 426

Общее количество закупок МТР и работ/услуг,	4 761	5 004	5 723	12 394*	11 435
в том числе у зарубежных поставщиков	63	75	41	49	68
Общая стоимость проведенных закупок МТР и работ/услуг, млрд рублей	41,450	48,702	54,931	58,833	70,791

* с учетом закупок у единственного поставщика и по счетам без размещения на ЭТП

¹ Инвестиции в общество в таблице представлены на основе расчета по стандарту МСФО, относящему значительную часть социальных расходов в рамках КСО к другим категориям расходов. Более подробная информация о социальных инвестициях АЛРОСА представлена в разделе «Социальная ответственность».

Государственная поддержка

В 2017 году государственная поддержка в качестве целевого финансирования для АК «АЛРОСА» (ПАО) составила 1 051 млн рублей. Основная часть бюджетных средств – 1 037,7 млн рублей – была направлена на покрытие убытков, возникающих при оказании услуг населению с применением государственного регулирования цен на коммунальные услуги; 2,8 млн рублей использовано на компенсацию разницы в тарифах на электроэнергию; 5 млн рублей – на материальную помощь подсобному аграрному хозяйству компании; 5,4 млн рублей – на услуги по программе обязательного медицинского страхования.



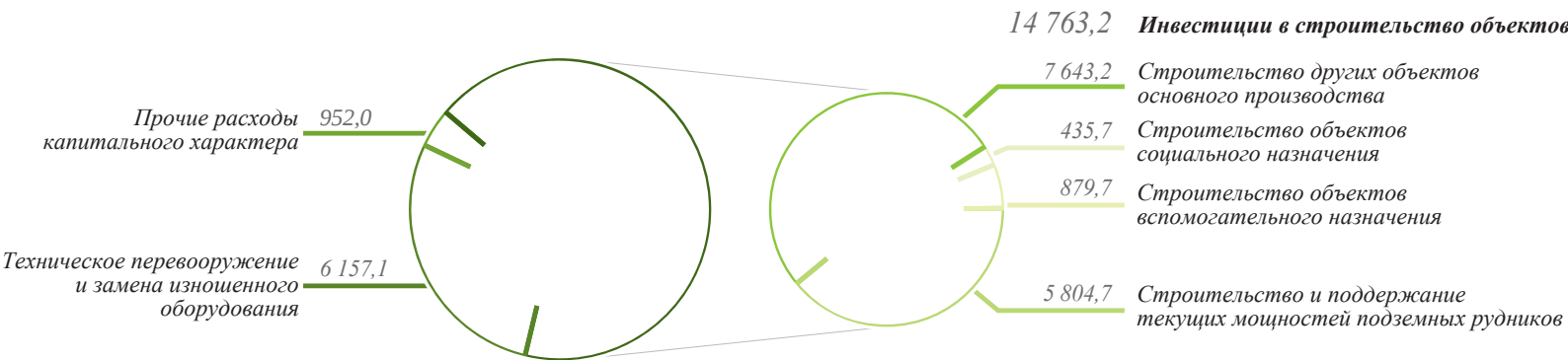
Инвестиционная программа группы «АЛРОСА»¹

Инвестиционная программа развития Группы АЛРОСА до 2023 года разработана в соответствии с принятой стратегией развития и направлена на поддержание достигнутого уровня алмазодобычи и производственных показателей.

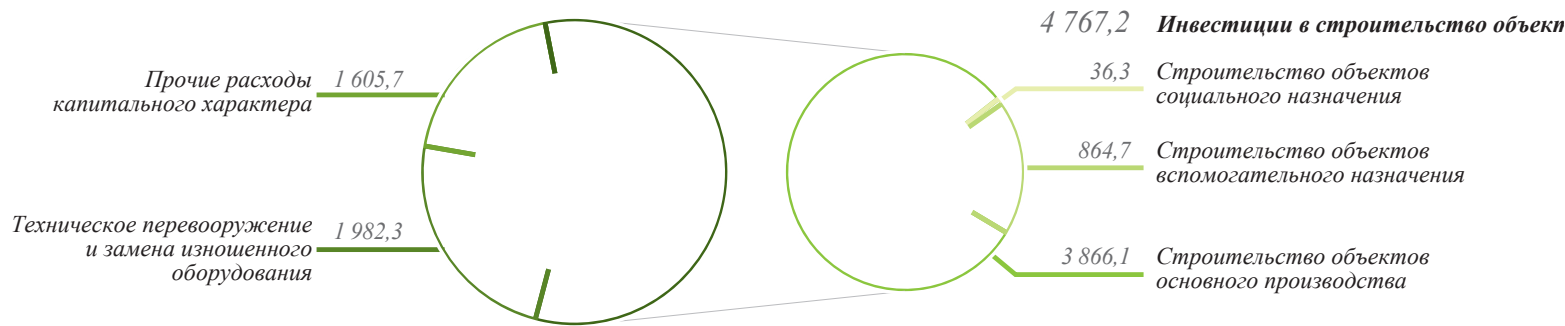
В 2017 году инвестиции Группы АЛРОСА в нефинансовые активы составили 30,228 млрд рублей, что на 9,7% ниже уровня 2016 года.

На реализацию программы по капитальным вложениям в строительство объектов Группы АЛРОСА направлено 19,530 млрд рублей, в том числе на объекты основного производства – 11,5 млрд рублей; вспомогательного – 1,744 млрд рублей; социального назначения – 472,0 млн рублей. На техническое перевооружение и замену изношенного оборудования было израсходовано 8,139 млрд рублей, на прочие инвестиции капитального характера – 2,558 млрд рублей.

Капитальные вложения АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2017 году, млн руб.



Капитальные вложения дочерних и зависимых обществ Группы АЛРОСА в 2017 году, млн руб.



¹ Подробная информация о капитальных вложениях Группы АЛРОСА в нефинансовые активы за 2015–2017 годы содержится в Годовом отчете Группы АЛРОСА за 2017 год.

Инновационное развитие

АЛРОСА уделяет большое внимание инновационному развитию, разработке и внедрению новых технологий, поскольку считает их обязательным условием для повышения экономической эффективности деятельности. В условиях быстро развивающегося мира и высокой конкуренции в любых областях, постоянное развитие технологий – ключ к сохранению конкурентоспособности компании, сохранению и укреплению ее лидерских позиций.

Для реализации этого направления в АЛРОСА действует «Программа инновационного развития и технологической модернизации (ПИРиТМ) АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2016–2023 гг».

Соответствующие программы и их выполнение ежегодно проходят оценку Межведомственной рабочей группы по реализации приоритетов инновационного развития президиума Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России. В 2017 году выполнение ПИРиТМ АЛРОСА получило оценку качества 95,12% (при целевых показателях 90–100%). Финансирование Программы инновационного развития и технологической модернизации в 2017 году составило 2,31 млрд рублей.

Инновационный и научно-проектный комплекс АЛРОСА возглавляет научно-исследовательский и проектный институт алмазодобывающей промышленности «Якутнипроалмаз». Совершенствуя инновационную деятельность, в 2017 году АЛРОСА вывела Центр инноваций и технологий из состава института «Якутнипроалмаз» в самостоятельную структурную единицу АК «АЛРОСА» (ПАО), что позволит выйти на более высокий уровень по управлению инновациями и новыми технологиями в структурных подразделениях компании.

В 2017 году также был создан Научно-технический центр Объединения молодых специалистов, задачей которого станет привлечение молодежи компании в развитие научно-технической и инновационной сферы деятельности. Команда молодых специалистов приняла участие в нескольких крупных федеральных научно-образовательных программах. Вовлечение в подобные инициативы поможет молодым специалистам в реализации творческого потенциала, обмене опытом и идеями, которые позволят впоследствии воплощать и внедрять проекты в производственную деятельность.

Основные программные мероприятия в области инновационного развития и технологической модернизации в 2017 году

Мероприятия в области освоения новых технологий

Программа повышения энергоэффективности	Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности позволяют компании снижать не только затраты, но и негативное воздействие на окружающую среду. Основные проекты в 2017 году:
Финансирование: 339,01 млн руб.	Разработка и внедрение принципиально новых систем электропривода для механизмов с резкопеременной нагрузкой на основе вентиляно-индукторных двигателей. Применение высоковольтных распределительных устройств с элегазовой изоляцией, а также энергосберегающего оборудования. Использование энергоэффективных источников света, светодиодной техники и системы солнечных коллекторов. Внедрение квантового активатора дизельного топлива «ХАЛФРИД» на дизель-генераторах энергокомплекса Нюрбинского ГОКа. Применение газомоторного топлива (метан). Перевод котельных с дизельного топлива на нефть. Модернизация насосного парка.

Мероприятия в области освоения новых технологий

<i>Программа повышения экологичности производства</i>	Институт «Якутнипроалмаз» выполняет ретроспективный анализ влияния хозяйственной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) на окружающую среду в части водопользования, выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, движения отходов производства и потребления, рекультивации земель. Проведенный анализ становится основой для внедрения проектов в области повышения экологичности производства.
<i>Финансирование: 16,56 млн руб.</i>	Проекты 2017 года: - Поиск и внедрение наилучших из существующих технологий для повторного использования и утилизации отработанных масел. - Разработка эффективных методов рекультивации откосов в эколого-геологических условиях Далдыно-Алакитского района. - Сокращение количества отходов V класса опасности в результате их применения в строительных работах. - Выполнение комплекса исследований и оценки состояния окружающей среды в регионах производственной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО). - Продолжение реализации экологической программы по защите северных оленей в регионе освоения нового проекта «Верхне-Мунское месторождение»
<i>Освоение новых технологий на производстве</i>	Ключевые направления по освоению новых технологий на производстве в 2017 г.: - Повышение эффективности алмазодобычи действующих предприятий. - Совершенствование геотехнологии отработки кимберлитовых тел слевыми и камерными системами разработки с обрушением и закладкой выработанного пространства.
<i>Финансирование: 320,57 млн руб.</i>	- Разработка и внедрение новых принципов отработки сверхглубоких карьеров. - Создание и внедрение низкозатратной промышленной технологии добычи, транспортировки и обогащения руд и алмазосодержащих песков. - Разработка новых технологий алмазодобычи. - Разработка и внедрение новых методик и технологий прогнозирования, поиска и разведки новых месторождений алмазов. - Внедрение новых технологий в области обогащения руды, сортировки алмазов и производстве бриллиантов.
<i>Проведение НИОКР и внедрение их результатов (коммерциализация)</i>	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в АК «АЛРОСА» (ПАО) выполняются научно-исследовательским и проектным институтом «Якутнипроалмаз» и Научно-исследовательским геологоразведочным предприятием в рамках тематического плана. В 2017 году в компании внедрено 29 научно-технических разработок, от использования которых ожидается экономический эффект в размере 314 млн рублей; получено 18 охраннных документов на полезные модели и изобретения.
<i>Выпуск инновационных продуктов</i>	За выпуск инновационной продукции в АК «АЛРОСА» (ПАО) отвечает дочернее общество АО «Инновационный центр Буревестник», являющееся крупнейшим производителем рентгеновской аппаратуры для научной деятельности и промышленного производства. Разработаны рентгенолюминесцентные сепараторы первичного обогащения с широкой зоной возбуждения, рентгенографические сепараторы для окончательной доводки сухих алмазосодержащих концентратов, аппаратно-программный комплекс для сбора информации о результатах сортировки на автоматах разделения алмазов и т.д.
<i>Создание и развитие исследовательской инфраструктуры и стендово-испытательной базы</i>	Развитие исследовательской инфраструктуры и стендово-испытательной базы научных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО) и дочернего общества АО НПП «Буревестник» влияет на повышение качества лабораторно-аналитических исследований и экспериментальных работ, выполняемых собственными силами.

Мероприятия в области освоения новых технологий

<i>Совершенствование управления инновационной деятельностью и бизнес-процессов</i>	В течение отчетного года продолжались работы по разработке новых и изменению действующих документов в сфере инновационной деятельности компании. Утверждены Приказы по совершенствованию механизмов инновационной деятельности, утверждены ежегодные целевые задачи.
<i>Развитие взаимодействия с субъектами внешней инновационной среды</i>	Основными формами взаимодействия в отчетном году являлись: - Привлечение подрядчиков по тематикам исследований и разработок, проводимых Группой АЛРОСА. - Подписание двусторонних соглашений о сотрудничестве в области инноваций. - Приглашение к участию в открытом конкурсе инновационных проектов АК «АЛРОСА» (ПАО). - Проведение внутрифирменного научно-технического семинара АК «АЛРОСА» (ПАО) по формированию Концепции возобновления добычных работ на месторождении трубки Мир с учетом сложившейся ситуации. - Участие АК «АЛРОСА» (ПАО) в конкурсе инновационных проектов «Техностарт-2017». - Участие в Федеральном конкурсе – акселераторе технологических проектов «GenerationS» в качестве индустриального Партнера по треку «Mining&Metals». - Развитие информационно-политической системы Портал инноваций АК «АЛРОСА» (ПАО). - Издание периодического информационно-аналитического сборника «Инновационные технологии». В 2015 году внедрено Положение о порядке и правилах внедрения инновационных решений в АК «АЛРОСА» (ПАО), позволяющее субъектам малого и среднего предпринимательства взаимодействовать с компанией через систему «Одного окна»
<i>Мероприятия в области международного сотрудничества и внешнеэкономической деятельности</i>	Основными мероприятиями в рамках данного направления были: - Реализация проектов в сфере исследований и разработок совместно с иностранными партнерами. - Выполнение плановых соглашений по международному научному и техническому сотрудничеству. - Участие в международных альянсах, консорциумах, стратегических партнерствах в инновационной сфере

Ключевые показатели эффективности (KPI) инновационной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2017 году

Показатель	2016 г.	2017 г.	
	факт	план	факт
ИКПЭ (ИНТЕГРАЛЬНЫЙ КЛЮЧЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ)			
РАЗРАБОТКА / ЗАКУПКИ И ВНЕДРЕНИЕ, 30%			
Отношение затрат на исследования и разработки технологий к выручке, %	0,33	0,34	0,34
Доля закупок инновационной продукции (товаров, работ, услуг) в общем объеме закупок, %	1,7	1,3	1,7
КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ/РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ, 40%			
Результативность использования инновационных технологий Производительность труда (объем обработанного сырья на одного сотрудника основной деятельности), тыс. т/чел.	1,99	2,01	2,02
КАЧЕСТВО РАЗРАБОТКИ (АКТУАЛИЗАЦИИ) ПИРиТМ / ВЫПОЛНЕНИЯ ПИРиТМ, 30%			
Качество разработки (актуализации) ПИРиТМ	98,2	90-100	-
Качество отчета о выполнении ПИРиТМ	-	90-100	95,12
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПИРиТМ (KPI)			
ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, СОЗДАНИЕ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ			
Объем обработанного сырья (руды и песков) на одного сотрудника основной деятельности, тыс. т/чел.	1,99	2,01	2,02
Количество созданных/модернизированных высокопроизводительных рабочих мест, %	1,26	1,1	1,2
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЦЕССОВ ПРОИЗВОДСТВА, УМЕНЬШЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ			
Доля затрат на энергию в структуре полной себестоимости продукции, %	13,95	13,5	9,97
ОТКАЗ ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ УСТАРЕВШИХ И НЕЭФФЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРАКТИК			

Показатель	2016 г.	2017 г.	
	факт	план	факт
Количество внедрения/использования результатов научно-технических разработок, новой техники, технологии, организации производства и труда на производственных объектах, шт.	37	27	29
ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭКОЛОГИЧНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА			
Удельный расход энергоресурсов на добычу одного карата для горно-обогатительного производства, ГДж/карат	0,345	0,392	0,327
Забор свежей воды, тыс. м ³ ¹	20 326	21 580	8 028,36
Выбросы парниковых газов в экв. CO2 передвижными и стационарными источниками, тыс. тонн	1 066,9	922,2	465,065
Удельный показатель выбросов парниковых газов в экв. CO2 передвижными и стационарными источниками на единицу продукции, тонн/карат	0,03	0,024	0,016
Удельный показатель выбросов парниковых газов в экв. CO2 передвижными и стационарными источниками на единицу переработанной горной массы, тонн/м ³	0,011	0,003	0,003
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИННОВАЦИЙ			
Количество патентов и других охраняемых документов на РИД, шт.	17	13	18
Экономический эффект от внедрения НИОКР и ТР, млн руб.	809	580	314 ²
ВЫПУСК ИННОВАЦИОННОЙ ПРОДУКЦИИ НПП «БУРЕВЕСТИК» (АО)			
Доля инновационной продукции в общем объеме продаж НПП «Буревестник», %	13	4	11

¹ С учетом вывода из состава АК «АЛРОСА» (ПАО) структурного подразделения ПТВС и создания самостоятельного юридического лица ООО «Предприятие тепловодоснабжения» с 01.01.2017г.

² Ожидаемый эффект, отчетные данные показателя будут рассчитаны во второй половине 2018 года



Охрана труда и промышленная безопасность

Политика и управление в области охраны труда и промышленной безопасности

Группа АЛРОСА, эксплуатируя большое количество опасных производственных объектов, применяя в технологических процессах различные вредные вещества, в полной мере осознает свою ответственность за создание безопасных условий труда и обеспечение промышленной безопасности.

АЛРОСА применяет 5 жизненно важных принципов Политики АК «АЛРОСА» (ПАО) в области охраны труда и промышленной безопасности, обязательных для каждого работника компании независимо от занимаемой должности

Приоритетность безопасности – Любая производственная задача должна рассматриваться с точки зрения обеспечения безопасности ее выполнения. Если вопросы обеспечения безопасности вступают в конфликт с производственными задачами, производственные задачи должны быть пересмотрены.

Ответственность руководителей – За организацию и обеспечение безопасного выполнения работ несут ответственность руководители (компании, производств). Каждый работник отвечает за свою личную безопасность.

Недопустимость травм и аварий – АЛРОСА относится к любой травме и аварии как к чрезвычайной ситуации в компании, показывающей проблемы в системах управления и в организации безопасного выполнения работ.

Открытость и честность – Обман и сокрытие информации, имеющей отношение к вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности, являются недопустимыми в компании и рассматриваются как грубое нарушение.

Вовлеченность – Каждый работник от директора до рабочего должен быть вовлечен в решение проблем охраны труда и промышленной безопасности.

Ключевые направления реализации мероприятий в области ОТиПБ:

Направления	Основные мероприятия
Обеспечение безопасных условий труда	Профессиональная деятельность значительной части работников компании сопряжена с вероятностью травматизма или риском профессиональной заболеваемости. В конце 2017 года численность работников АК «АЛРОСА» (ПАО), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составила около 14 тыс. человек, в том числе около 2 тыс. женщин. Нормы действующего Коллективного договора устанавливают уровень обеспечения персонала, занятого во вредных и (или) опасных условиях труда, необходимыми ресурсами (фирменной спецодеждой, спецобувью, высокоэффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, средствами связи и т.п.). Ежегодно в компании реализуются мероприятия по улучшению санитарно-бытовых условий для персонала.
Участие персонала в управлении ОТиПБ	Данное направление призвано обеспечить вовлечение работников АК «АЛРОСА» (ПАО) во все процессы реализации Политики в области ОТ и ПБ, а также установление личной ответственности каждого работника.
Обучение персонала в области ОТиПБ	Ежегодно руководители и специалисты, осуществляющие эксплуатацию опасных производственных объектов, проходят предаттестационную подготовку, обучение и аттестацию на базе ЦПК и учебно-курсовых комбинатов АК «АЛРОСА» (ПАО).
Оценка рисков, контроль и мониторинг	Эксплуатация опасных производственных объектов АК «АЛРОСА» (ПАО) является ключевым фактором риска аварий, травм и инцидентов. Согласно СУПБиОТ, оценка рисков возникновения аварий осуществляется на всех этапах производственного цикла: 1) при размещении или проектировании опасного объекта; 2) вводе объекта в эксплуатацию; 3) в ходе эксплуатации или реконструкции объекта. На всех производственных объектах I, II и III класса опасности разработан план ликвидации аварий. В целях повышения уровня производственного контроля, предупреждения аварий, травматизма и инцидентов в АК «АЛРОСА» (ПАО) приняты корпоративные стандарты осуществления контрольно-профилактических проверок. Практика регистрации, расследования несчастных случаев и формирование отчетности по несчастным случаям на производстве в АК «АЛРОСА» (ПАО) соответствует требованиям трудового законодательства Российской Федерации и рекомендациям Международной организации труда. В целях анализа динамики и причин травматизма ведется постоянный мониторинг как абсолютных, так и относительных показателей, характеризующих уровень производственного травматизма в АК «АЛРОСА» (ПАО).
Страхование ответственности	В государственном реестре опасных производственных объектов по состоянию на 20.02.2018 г. зарегистрировано 114 опасных производственных объекта АК «АЛРОСА» (ПАО), все они застрахованы на предмет гражданской ответственности. Категория I класса опасности (11 объектов) включает четыре подземных рудника и склады взрывчатых материалов, в категорию II класса опасности (восемь объектов) входят объекты ведения открытых горных работ и рудник «Айхал»; к категории III класса опасности отнесено 53 объекта; остальные объекты относятся к IV классу опасности. Все работники компании застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Прошедший 2017 год стал для АЛРОСА годом трагических событий, связанных с аварией на подземном руднике «Мир», унесшей жизни 8 горняков. Как стало ясно по итогам расследований, проведенных надзорными органами и самой компанией, к аварии привел целый комплекс причин – совокупность гидрогеологических, технических и организационных факторов. Одной из главных причин стала аномальная гидрогеологическая сложность месторождения, обусловленная системой неблагоприятно залегающих трещин структурного разлома.

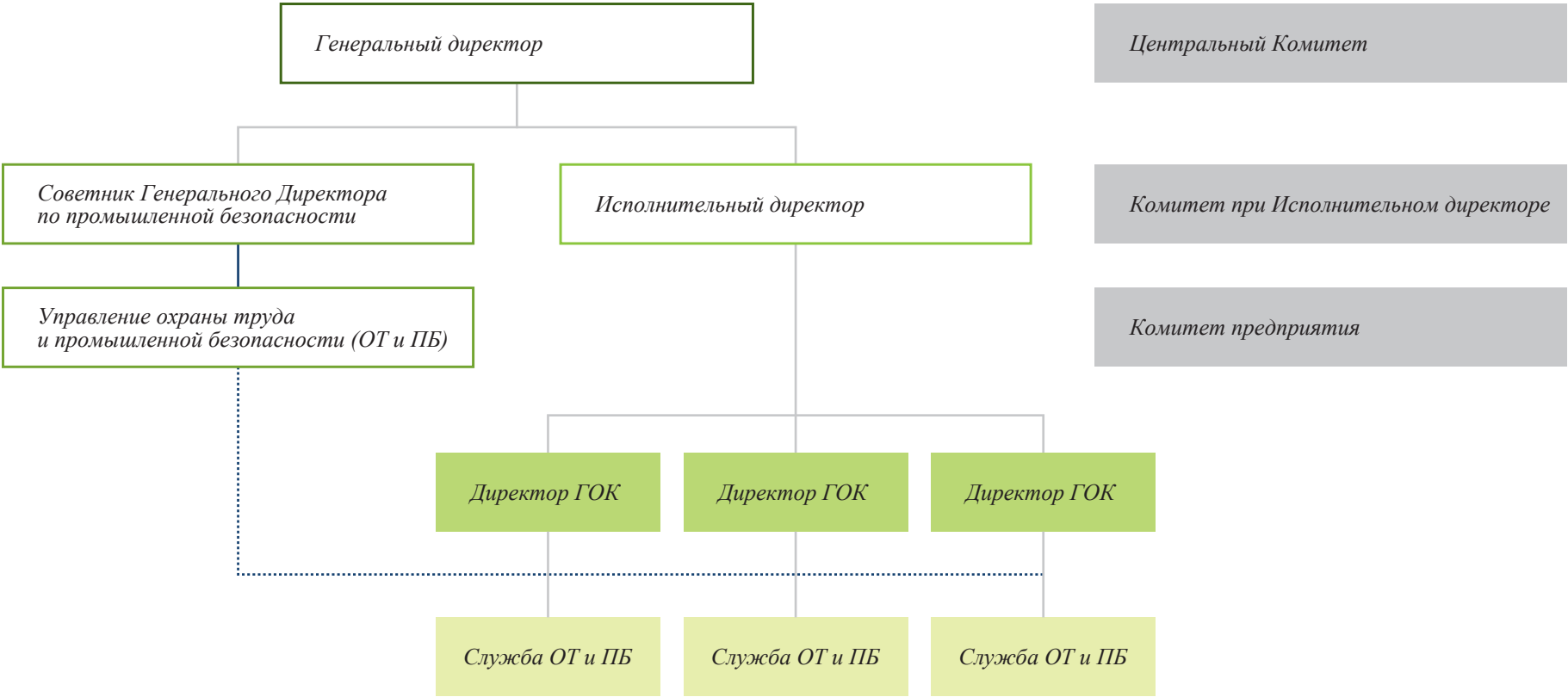
Одним из важных выводов, сделанных руководством компании по итогам расследования причин аварии, стало понимание того, что система управления охраной труда и промышленной безопасности в АК «АЛРОСА» (ПАО) нуждается в глубоких изменениях, как в структурных и функциональных, так и кадровых.

В 2017 году началось построение независимой управленческой вертикали в области промышленной безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО) с обособления вертикали управления и реструктуризации функции промышленной безопасности: службы были выведены из-под подчинения главных инженеров структурных подразделений и подчинены первому руководителю. Изменение структуры системы управления промышленной безопасностью произведено в целях обеспечения независимости при оценке, контроле и принятии решений. Планируется повысить эффективность сбора и анализа статистической информации в сфере охраны труда и промышленной безопасности; внедрить систему оценки рисков производственных процессов; провести обучение по новым стандартам и регламентам. В пяти подразделениях введены должности заместителя руководителя по производственной безопасности.

На уровне аппарата управления вертикаль промышленной безопасности замыкается на уровне генерального директора. Сформирована система постоянно действующих Комитетов по промышленной безопасности:

- › Центральный комитет по промышленной безопасности и охране труда при генеральном директоре АК «АЛРОСА» (ПАО). Заседания комитета проводятся ежеквартально, на них определяются стратегические направления развития в сфере промышленной безопасности.
- › Комитет по охране труда и промышленной безопасности при заместителе генерального директора – исполнительном директоре АК «АЛРОСА» (ПАО). Заседания комитета проводятся ежеквартально, на них определяются пути решения проблем, возникающих при реализации стратегии.
- › Комитет по охране труда и промышленной безопасности при руководителе структурного подразделения АК «АЛРОСА» (ПАО). Заседания комитета проводятся еженедельно, на них рассматриваются и анализируются случаи нарушения правил промышленной безопасности и разрабатываются мероприятия по их устранению.

Построение независимой управленческой вертикали в области охраны труда промышленной безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО):



Мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности в 2017 году

Реализация мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности осуществлялось в соответствии с задачами, обозначенными в программе работы Управления промышленной безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2017 год по направлениям: охрана труда, промышленная безопасность, безопасность дорожного движения, пожарная безопасность и гражданская оборона при чрезвычайных обстоятельствах.

- По итогам специальной оценки условий труда (СОУТ), которая была проведена в период 2014-2015 годов, утвержден план мероприятий по улучшению условий труда, предусматривающий приобретение высокоэффективных средств индивидуальной и коллективной защиты, средств малой механизации, переоборудование кабин техники с высокими шумо-вибрационными характеристиками и др.
- Опасные производственные объекты, эксплуатируемые компаний, застрахованы на предмет гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии.

Страховщиком является акционерное общество «СОГАЗ»; общая страховая премия составляет 3,4 млн рублей.

- Заключен договор страхования работников АЛРОСА от несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Страховая премия по договору составляет 12,6 млн рублей.
- В структурных подразделениях компании в апреле 2017 года проведен месячник по охране труда, также был организован конкурс по охране труда среди команд структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО).
- Проведен внешний независимый аудит опасных производственных объектов АК «АЛРОСА» (ПАО) и выявлены основные риски.
- Разработана долгосрочная программа совершенствования системы управления промышленной безопасности и охраны труда в соответствии с рекомендациями аудиторов для внедрения новых форм организации и функционирования на основе опыта ведущих горнодобывающих и металлургических предприятий.
- Разработаны и утверждены Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на 24 опасных производственных объектах компании, на которых ведутся горные работы. Планы согласованы с Якутским военизированным горноспасательным отрядом, оказывающим услуги по аварийно-спасательному (горноспасательному) обслуживанию. Проведена аттестация членов вспомогательных горноспасательных команд, по итогам которой 165 работников подтвердили статус спасателя.
- Проведена работа по внеплановой специальной оценке условий труда в количестве 536 рабочих мест и заключен рамочный договор на период 2017-2019 годов с аттестующей организацией.
- В рамках договоров Медицинского центра АК «АЛРОСА» (ПАО) с медицинскими учреждениями, проведены медицинские осмотры (периодические, предварительные при приеме на работу, предсменные/послесменные и предрейсовые/послерейсовые), психиатрические освидетельствования. Всего предварительный, периодический медицинский осмотр прошли 14 968 человек. По результатам осмотров у ряда работников впервые выявлены общие заболевания; определены работники, нуждающиеся в переводе на другую работу с исключением вредных условий труда и кому рекомендовано санаторно-курортное лечение. В здравпунктах Медцентра проведено 2 295 975 предсменных/послесменных и предрейсовых/послерейсовых медицинских осмотров.
- Проведены организационно-профилактические мероприятия по предупреждению дорожно-транспортных происшествий. В соответствии с графиками дежурства, работники службы безопасности движения на автодорогах и автозимниках проводили плановые проверки соблюдения водителями требований Правил дорожного движения РФ и Правил технической эксплуатации подвижного состава автомобильного транспорта.
- Разработаны Стандарт «Безопасность дорожного движения в АК «АЛРОСА» (ПАО) и «Положение о стажировке водителей автомобилей и машинистов-трактористов колесных машин в АК «АЛРОСА» (ПАО)» для установления единых правил проведения стажировки при приеме на работу водителей или машинистов-трактористов и при переводе на новый тип транспортного средства.
- Проведены контрольно-профилактические проверки в области пожарной безопасности ГО и ЧС культурно-спортивного комплекса, цехов Айхальского и Нюрбинского горно-обогатительных комбинатов, УКС, ПУ «Алмаздортранс» и Мирнинского управления автомобильных дорог.

Сотрудничество с профсоюзом «Профалмаз»

АЛРОСА считает жизненно важным прививать персоналу навыки безопасного поведения, а также внедрять культуру труда, чтобы работники и подрядчики ценили и берегли свое здоровье и жизнь.

Одним из главных инструментов по предупреждению аварий, инцидентов, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, соблюдению правил и инструкций по охране труда, служит профилактический контроль в области ПБиОТ, осуществляемый путем оперативного выявления нарушений и принятия мер для их устранения.

Основным элементом оперативного контроля выступают регулярные проверки в структурных подразделениях компании, при осуществлении которых активно привлекаются специальные уполномоченные (доверенные) лица от профсоюза «Профалмаз». Институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда является одним из ключевых инструментов участия персонала в системе управления промышленной безопасностью и охраной труда. В 2017 году в состав комитетов (комиссий) по охране труда входили 431 представитель профсоюза (1,68% от фактической численности персонала).

Профсоюз «Профалмаз», профсоюзные комитеты входящих в него первичных профсоюзных организаций и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзной организации АК «АЛРОСА» (ПАО) осуществляют контроль за состоянием безопасности ведения работ и гигиены труда, выполнением компанией взятых на себя обязательств в данной сфере, участвуют в комиссиях по расследованию производственных травм и профессиональных заболеваний.

Каждый случай производственного травматизма с возможной постоянной утратой трудоспособности, групповой случай или случай со смертельным исходом считается чрезвычайным происшествием и рассматривается на совместных заседаниях руководства компании и Профсоюза «Профалмаз».

Постановления профсоюза «Профалмаз» по вопросам охраны труда обязательны к рассмотрению компанией.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, а также другие представители профсоюзных органов могут входить в состав комитетов (комиссий) по охране труда структурных подразделений компании. Комитеты (комиссии) по охране труда создаются на паритетной основе в зависимости от числа входящих в них представителей менеджмента структурных подразделений компании и представителей профсоюза «Профалмаз». При рассмотрении каждого несчастного случая представителями профсоюзов осуществляется общественный контроль в части выполнения обязательств в соответствии с условиями Коллективного договора в области охраны труда.

С 01.01.2016 года приняты в работу результаты специальной оценки условий труда (СОУТ), которая была проведена в период 2014-2015 годов.

В 2017 году в структурных подразделениях АК «АЛРОСА» (ПАО) проводилась работа по внеплановой специальной оценке условий труда. Совместно с профсоюзом «Профалмаз» рассмотрены возникшие в структурных подразделениях компании разногласия по вопросам своевременного назначения гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. По результатам ра-

боты согласительной комиссии внесены изменения в Коллективный договор, устанавливающие возможность начисления доплат и компенсаций за работу во вредных условиях труда за предшествующий период (6 мес.). Организована работа в подразделениях компании по подготовке и оформлению деклараций на соответствие рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда (1 и 2 классы условий труда) нормам и требованиям законодательства об охране труда.

Обучение персонала в сфере охраны труда и промышленной безопасности

В 2017 году на базе Центра подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО) по направлениям промышленной, энергетической безопасности и охраны труда прошли обучение 2 373 человека (при плане 2 184) из числа руководителей и специалистов структурных подразделений компании, что составляет 26% от общей численности категории РСС. По охране труда прошли обучение и проверку знаний 961 руководитель и специалист компании (при плане 700 человек).

Центр подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО) на основании аккредитации проводит предаттестационную подготовку руководителей и специалистов, осуществляющих эксплуатацию опасных производственных объектов компании, по промышленной безопасности.

Всего в 2017 году прошли предаттестационную подготовку, в том числе по областям надзора:

- › эксплуатация производств и объектов горнорудной промышленности – 533 человека;
- › эксплуатация ОПО по производству, хранению и применению ВМ – 95 человек;
- › эксплуатация подъемных сооружений – 427 человек;
- › эксплуатация оборудования, работающего под давлением – 106 человек;
- › эксплуатация ОПО газораспределения и газопотребления – 72 человека;
- › энергетическая безопасность – 179 человек.

Всего на базе Центра подготовки кадров были аттестованы в соответствии с требованиями Ростехнадзора 1 412 руководителей и специалистов структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО).

В 2017 году было проведено обучение 78 руководителей и специалистов структурных подразделений компании по программе «Подготовка руководителей работ по ликвидации аварий на опасных производственных объектах горнодобывающих предприятий».

Для выполнения работ повышенной опасности на опасных производственных объектах АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2017 году обучение и проверку знаний для получения допуска к самостоятельной работе прошли рабочие в количестве 4581 человек.

РЕЗУЛЬТАТЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

В 2017 году в связи с несчастными случаями на производстве в АК «АЛРОСА» (ПАО) с 1 мая был введен особый режим работы по охране труда и промышленной безопасности в подразделениях компании, эксплуатирующих опасные производственные объекты.

В период действия особого режима были организованы круглосуточные дежурства ответственных работников с проверками рабочих мест. Проведены работы по комплексному анализу соблюдения требований промышленной, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения и охраны труда. Проведен внешний аудит, по итогам которого разработан и утвержден «Стратегический план развития системы управления охраны труда и промышленной безопасности на 2018–2020 гг.», устанавливающий единую систему организации управления охраной труда и промышленной безопасности.

Для реализации Стратегического плана была подготовлена дорожная карта плана приоритетных мероприятий, включающая:

- › Разработку политики с определением основных принципов и подходов в области охраны труда и промышленной безопасности.
- › Развитие организационной структуры: создание и организация работы Комитета по охране труда и промышленной безопасности под руководством исполнительного директора; формирование типовых организационных структур служб безопасности труда с переподчинением директорам структурных подразделений.
- › Определение наиболее приоритетных направлений развития системы управления охраны труда и промышленной безопасности, разработку соответствующих стандартов и процедур по направлениям безопасности.
- › Разработку ключевых показателей эффективности в области охраны труда и промышленной безопасности для работников и первых руководителей предприятий с целью стимулирования работы по обеспечению безопасности производственных процессов, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдению работниками нормативов по безопасности труда.
- › Развитие системы коммуникации для наработки постоянного информационного потока по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, доведения до персонала требований, нормативов, пропаганды передового опыта по охране труда.
- › Усиление компонентов системы обучения работников компании (от первых руководителей до рабочих) по вопросам охраны труда и промышленной безопасности (профессиональные навыки, приверженность, лидерство и т.д.).
- › Внедрение системы оценки рисков по проведению идентификации критических для бизнеса компании производственных рисков, формированию системы управления производственными рисками. Система направлена на предупреждение возможности возникновения и минимизации рисков.

В компании ведется поиск и внедрение различных подходов и методов, направленных на повышение уровня промышленной безопасности и охраны труда:

- › дистанционное управление горным транспортом;
- › система позиционирования горнорабочих и транспорта СПГТ-4;
- › система аварийного оповещения СУБР-1П;
- › система поиска и обнаружения под завалами (уже находится на стадии внедрения);
- › системы мониторинга автотранспорта общего назначения;
- › система прохождения предсменных медицинских осмотров и др.

Так, с 2016 года в структурных подразделениях АК «АЛРОСА» (ПАО) внедряются медицинские терминалы, оснащенные всем необходимым для осмотра оборудованием: прибором для измерения давления, алкотестером, датчиком определения температуры тела. Благодаря пупиллометру в считанные секунды техника способна выявить употребление наркотических веществ. Вся информация о прохождении медицинского осмотра заносится в электронный журнал. В зависимости от соответствия или несоответствия всех медицинских параметров работник получает допуск на работу или отказ — соответствующая информация появляется на мониторе терминала. Если оборудование зафиксирует какие-либо нарушения, связанные со здоровьем, работнику будет рекомендовано пройти к фельдшеру. Проект в первую очередь направлен на тех, кто трудится на опасных производственных объектах и управляет автотранспортом. Его цель — снизить риски возникновения профессиональных заболеваний и уменьшить производственный травматизм.

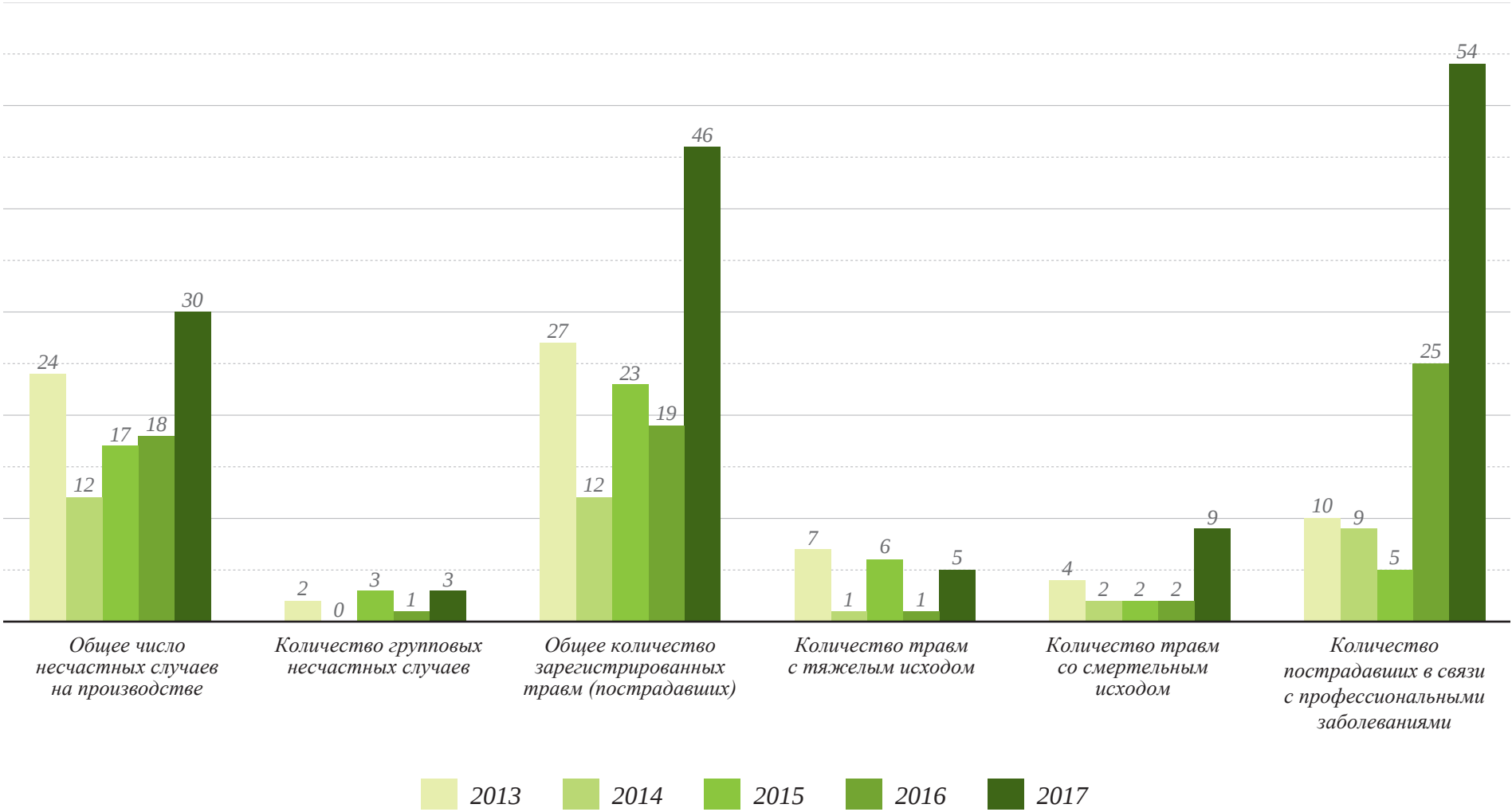
В целях повышения уровня промышленной безопасности при ведении горных работ на эксплуатируемых объектах недропользования АК «АЛРОСА» (ПАО) проводит масштабный космический мониторинг объектов горной добычи при помощи спутников. В 2017 году компания получила первые данные по итогам проведения первой серии радарной космической съемки территории Удачинского ГОКа. Исследование с помощью спутников COSMPO-SkyMed-1-4 начались в 2016 году и рассчитаны на три года. Они необходимы для своевременного выявления возможных смещений земной поверхности над участками подземной добычи, деформаций бортов и уступов карьеров, а также природных и техногенных смещений сооружений, расположенных вблизи обрабатываемых месторождений.

АК «АЛРОСА» реализует проект по мониторингу автотранспорта общего назначения с помощью системы GPS\ГЛОНАСС-мониторинга транспорта Wialon. Система спутникового мониторинга не только позволяет снизить расходы на автопарк, но и обеспечивает постоянный контроль передвижений, параметров активности и технического состояния автотранспорта в реальном времени, что повышает безопасность дорожного движения.

СУБР-1П входит в комплекс аварийного оповещения и селективного (индивидуального) вызова горнорабочих, находящихся в подземных выработках, и обеспечивает их постоянное отслеживание и оповещение об авариях.

Система определения местоположения шахтеров СУБР спасла жизни десяткам рабочих в день аварии на подземном руднике «Мир». По словам шахтеров, сигнал тревоги прозвучал в руднике еще до того, как в выработки хлынула вода, и это позволило многим спастись. В первые часы после ЧС на поверхность были подняты 142 рабочих из 151, и еще один рабочий — на следующий день.

Сведения об общем количестве несчастных случаев и травм, полученных работниками АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2013–2017 годах:



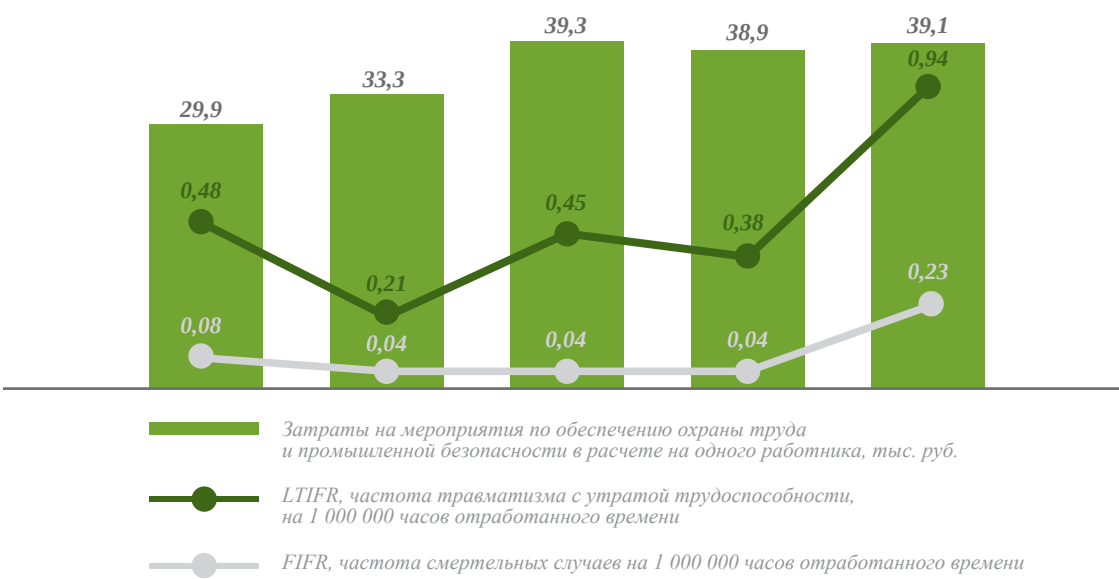
За 2017 год в АК «АЛРОСА» (ПАО) на производстве произошло 30 несчастных случаев, в результате которых пострадали 46 человек, в том числе 5 женщин; из них: 32 пострадавших получили травмы легкой степени тяжести, 5 пострадавших – тяжелые, 9 – смертельные. Зафиксировано три групповых несчастных случая.

Показатели травматизма в АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2013–2017 гг.:

Показатель, на 200 000 отработанных часов		2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Коэффициент травматизма*	IR	0,11	0,05	0,1	0,08	0,23
Коэффициент профессиональной заболеваемости	ODR	0,04	0,04	0,02	0,11	0,27
Коэффициент потерянных дней**	LDR	12,83	8,61	12,14	12,61	19,85
Коэффициент отсутствия на рабочем месте***, %	AR	4,4	4,3	4,3	4,8	5,6

* Рассчитан с учетом травм со смертельным исходом, а также всех травм с утратой трудоспособности на один день и более.
** Рассчитан с учетом календарных дней нетрудоспособности в результате производственных травм и профессиональных заболеваний с первого дня происшествия.
*** Рассчитан с учетом всех дней временной нетрудоспособности независимо от причин, кроме нетрудоспособности по беременности и родам.

Изменение частоты травматизма с потерей рабочего времени, частоты смертельных травм и затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда за 2013–2017 гг.:



Коэффициент частоты травм с утратой трудоспособности (Кч) в 2017 году в целом по компании составил 1,73. Существенное влияние на рост показателя оказала авария на подземном руднике «Мир» Мирнинского ГОКа, в которой пострадали 13 человек.

Несчастные случаи со смертельным исходом в 2017 году произошли в Мирнинском специализированном шахтостроительном тресте УКСа, в Айхальском и Мирнинском ГОКах, а также во вспомогательном подразделении компании – в подсобном хозяйстве, в совхозе «Новый».

1 апреля 2017 года проходчик Мирнинского специализированного шахтостроительного треста УКСа на подземном руднике «Интернациональный» при подготовке к выполнению работ по зачистке отбитой горной массы, в нише дозаторной, в результате самопроизвольной просадки маганизированной породы был затянут в образовавшуюся воронку и засыпан породой. После выполнения горноспасательных работ пострадавший был извлечен из ниши без признаков жизни. Причинами происшествия стали невыполнение мероприятий, предусмотренных проектом производства работ; отсутствие надлежащего контроля за соблюдением требований промышленной безопасности и безопасного ведения шахтостроительных работ; не применение работником средств индивидуальной защиты (предохранительной привязи).

26 апреля 2017 года произошел несчастный случай с крепильщиком подземного рудника «Айхал» Айхальского ГОКа. При производстве работ по монтажу закладочной перемычки произошло отслоение куска горной массы, в результате чего пострадавший был смертельно травмирован. Среди причин – организационные: не осуществлялся производственный контроль инженерно-техническими работниками за соблюдением требований промышленной безопасности в части состояния крепления горных выработок; и технические: несоблюдение параметров паспорта крепления горной выработки в части отсутствия крепления бортов и кровли горной выработки. Кроме того, не были приняты меры по разработке дополнительных мероприятий (не предусмотрен паспорт крепления) по предупреждению обрушений с бортов и кровли выработок.

В этот же день, 26 апреля 2017 года произошел групповой несчастный случай со смертельным исходом в совхозе «Новый». Во время проведения технологического процесса стерилизации молока на мини-молокозаводе в автоклаве, в результате самопроизвольного открытия крышки и последующего ее отрыва, пострадали четыре человека, два из которых получили травмы не совместимые с жизнью (в том числе одна женщина), два – легкой степени тяжести. Главной причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства работ; ненадлежащий контроль за состоянием условий труда на рабочих местах при эксплуатации автоклава, в том числе отсутствие планово-предупредительных ремонтов оборудования. Технической причиной названо нарушение технического процесса – незакрытая на замок крышка автоклава.

29 июля 2017 года на подземном руднике «Мир» Мирнинского ГОКа на оконтуривающем рудном штреке в результате падения закладки на кабину самосвала машинист подземной самоходной машины получил травму шеи. Основной причиной происшествия названа неудовлетворительная организация производства работ, а также неудовлетворительное осуществление производственного контроля руководителями и специалистами рудника «Мир» и Мирнинского ГОК за безопасным состоянием горной выработки в части оценки рисков обрушения закладочного массива. Среди технических причин – нарушение технологического процесса. Не были приняты меры по пересмотру паспорта крепления, а также поступление обильных водопритоков в подземные горные выработки.

4 августа 2017 года на подземном руднике «Мир» Мирнинского ГОКа в результате разрыва вмещающих пород в карьере «Мир» произошло неконтролируемое увеличение водопритока из чаши отработанного карьера в подземные выработки подземного рудника «Мир». В результате чрезвычайного происшествия пострадали 13 работников АК «АЛРОСА» (ПАО), 4 из которых признаны пропавшими без вести, 1 пострадавший получил тяжелую травму, 8 – легкие травмы. Кроме того, в результате аварии пропали без вести 4 работника подрядных организаций. Все пострадавшие – мужчины.





2017
ГОД ЭКОЛОГИИ
В РОССИИ

Экологическая ответственность

Экологическая политика АК «АЛРОСА» (ПАО)

Экологическая политика АЛРОСА является неотъемлемой частью Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности компании и Принципов ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса.

АЛРОСА постоянно работает над повышением экологичности производственных процессов на предприятиях, внедряя инновационные технологии в сфере добычи и обогащения алмазного сырья, реализует Комплексную программу мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2011–2018 гг., другие природоохранные программы, направленные на минимизацию воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

Управление и реализация экологической политики в АК «АЛРОСА» (ПАО)

Основа природоохранной деятельности в АК «АЛРОСА» (ПАО) – это реализация Экологической политики, направленной на снижение негативного воздействия на окружающую среду по всем направлениям деятельности, комплексное и рациональное использование недр, управление рисками, соблюдение требований российского и международного законодательства в сфере охраны природы, развитие системы экологического менеджмента, повышение уровня информированности заинтересованных сторон и культуры работников в области экологии, разработка и внедрение комплексных программ по оздоровлению экологической ситуации в регионах основной деятельности компании.

Управление и реализация экологической политики в АК «АЛРОСА» (ПАО)»

Система экологического менеджмента	Система экологического менеджмента в АК «АЛРОСА» (ПАО) внедрена в 2013 году, в 2017 году успешно прошла ресертификацию на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и национального стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2016.
Нормативные документы, соответствие требованиям	Природоохранная деятельность в АК «АЛРОСА» (ПАО) осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами «Об охране окружающей среды», «Об охране атмосферного воздуха», «Об отходах производства и потребления», Водным кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия). Деятельность в области охраны окружающей среды регламентируется следующими документами: «Экологическая политика АК «АЛРОСА» (ПАО) и «Комплексная программа мероприятий по охране окружающей среды АК “АЛРОСА” (ПАО) на 2011–2018 годы». Экологическая политика Компании интегрирована в стратегические документы: - Долгосрочную программу развития Группы АЛРОСА до 2023 года; - Политику в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО); - Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса; - Целенаправленное, системное и комплексное решение поставленных в АК «АЛРОСА» (ПАО) задач позволяет обеспечить охрану окружающей среды, повысить экологическую безопасность производственных процессов и обеспечить устойчивое развитие общества в регионе.
Принципы экологической политики	Компания ответственно подходит к решению вопросов в области охраны окружающей среды в соответствии с принципами, лежащими в основе экологической политики АК «АЛРОСА» (ПАО): - Соблюдение требований национального и международного экологического законодательства; - Снижение негативного воздействия на окружающую среду за счет принятия управленческих и технологических решений с учетом значимых экологических аспектов деятельности компании; - Постоянное улучшение функционирования системы экологического менеджмента; - Внедрение передовых технологий с целью достижения высокого уровня экологической безопасности во всех сферах деятельности компании; - Повышение уровня экологической сознательности персонала компании и вовлечение его в деятельность по снижению экологических рисков; - Открытость и доступность экологической информации, информирование всех заинтересованных сторон о природоохранной деятельности компании.
Приоритеты АК «АЛРОСА» (ПАО)	В рамках реализации Долгосрочной программы развития АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2012–2021 годы выделяются следующие приоритеты природоохранной деятельности компании: - Разработка проектов и строительство площадок накопления и хранения отходов производства и потребления, соответствующих природоохранным требованиям во всех подразделениях компании; - Выбор и внедрение технологий повторного использования и утилизации отходов производства и потребления; - Продолжение широкого внедрения схем сухого складирования хвостов обогащения.

Обязательства АК «АЛРОСА» (ПАО) по отношению к окружающей среде	- Осуществлять выполнение и систематический контроль за соблюдения национальных и международных требований в области охраны окружающей среды. - Сотрудничать с теми организациями, подрядчиками и поставщиками, которые руководствуются экологическими приоритетами в своей деятельности, а также закреплять в договорах с ними природоохранные обязательства сторон. - Планировать и осуществлять меры по профилактике негативного воздействия на окружающую среду, а также меры по устранению последствий негативного воздействия. - Сотрудничать с государственными законодательными и исполнительными органами, уполномоченными в области охраны окружающей среды; расширять научное сотрудничество в сфере создания экологически эффективных и экономически выгодных технологий и оборудования. - Добиваться непрерывного улучшения характеристик и показателей воздействия производственной деятельности на окружающую среду. - Гарантировать осуществление такой экологической политики, которая является продолжением общей политики компании и строится на стремлении учитывать права и интересы коренных малочисленных народов Севера на ведение традиционного образа жизни и сохранение их исконной среды обитания. - Обеспечить ресурсы для реализации экологической политики, достижения экологических целей и задач, результативного функционирования системы экологического менеджмента в целом. - Гарантировать открытость экологической политики и доведение ее принципов и обязательств до всего персонала компании и заинтересованных сторон. - Обеспечить постоянное совершенствование системы экологического менеджмента АК «АЛРОСА» (ПАО) на основе требований международного стандарта ISO 14001:2015 и национального стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2016.
Обучение и повышение квалификации в области экологии	АК «АЛРОСА» (ПАО) ежегодно вкладывает средства в обучение персонала по охране окружающей среды и экологической безопасности. В 2017 году на эти цели было направлено 4,56 млн рублей. Специалисты компании в количестве 201 человека прошли обучение по вопросам промышленной экологии: профессиональную подготовку на право работы с отходами I–IV классов опасности, изменение требований к системам экологического менеджмента с учетом нового природоохранного законодательства Российской Федерации и международных стандартов.
Оценка воздействия производственной деятельности на окружающую среду	АК «АЛРОСА» (ПАО) для комплексной оценки влияния производственной деятельности своих структурных подразделений на окружающую среду использует ежегодный аналитический отчет института «Якутнипроалмаз», который позволяет отслеживать динамику изменений оперативных показателей по экологическим аспектам.
Исполнение требований законодательства и применение международных стандартов в области охраны окружающей среды подрядными организациями	АК «АЛРОСА» (ПАО) при заключении договоров с подрядными организациями на оказание услуг и выполнение работ включает в типовой договор статью, касающуюся прав и обязанностей сторон, где содержатся обязательства по выполнению и соблюдению требований законодательства в области охраны окружающей среды.

Система управления, контроля и выполнения мероприятий в области охраны окружающей среды

В 2017 году АЛРОСА приняла решение о создании единого Экологического центра АК «АЛРОСА» (ПАО) для регламентирования единого подхода в организации работ по охране окружающей среды, рационального природопользования и экологической безопасности.

Создание Экологического центра направлено на централизацию деятельности всех экологических служб, входящих в состав структурных подразделений компании, и систематизацию всех направлений природоохранной деятельности: от производственного контроля до разработки экологической стратегии с интеграцией в общую стратегию развития.

В начале 2018 года Экологический центр начал функционировать как самостоятельное структурное подразделение АК «АЛРОСА» (ПАО). Экологический центр взял на себя широкий набор функций: расширение границ производственного экологического контроля и риск-ориентированный подход, внедрение геоинформационной системы мониторинга и создание аналитической базы данных по компании, унификацию правил и формирование единых подходов к решению задач в области охраны окружающей среды.

Руководитель Экологического центра напрямую подчиняется главному инженеру компании. Взаимодействие центра со структурными подразделениями АЛРОСА ведется в соответствии с регламентом, устанавливающим общие правила по организации и ведению работ по охране окружающей среды, рациональному природопользованию и экологической безопасности на производственных объектах и подведомственных территориях.

Контроль реализации стратегии в области экологической безопасности и природоохранной деятельности, определение стратегических задач осуществляет Наблюдательный Совет АК «АЛРОСА» (ПАО).

Управление экологическими рисками

Управление экологическими рисками в АК «АЛРОСА» (ПАО) осуществляется на протяжении всего производственного процесса, что позволяет не только снижать ущерб, нанесенный окружающей среде, но и предупреждать возможные негативные последствия для экологии. Эффективное управление экологическими рисками – один из ключевых принципов экологической политики АЛРОСА.

Механизмы управления потенциальными экологическими рисками

Наименование риска	Основные факторы риска	Мероприятия по минимизации риска
Риск экологических аварий	› Сложные природно-климатические условия: › большое количество поверхностных, талых паводковых вод; › растепление вечной мерзлоты. › Ошибки персонала. › Некачественное либо несвоевременное проведение ремонта или замены оборудования.	› Ежесменный визуальный контроль I степени производственного контроля за гидротехническими сооружениями. › Ежемесячный аналитический мониторинг гидротехнических сооружений.
Риск несоблюдения требований законодательства РФ в области охраны окружающей среды	› Ужесточение законодательства в области охраны окружающей среды. › Приобретение объектов (ДЗО), причиняющих существенный ущерб окружающей среде. › Близость производственных площадок к особо охраняемым природным территориям (резерватам).	› Визуальный контроль всех ступеней производственного контроля в соответствии с программой производственного контроля. › Постоянный ежемесячный информационный мониторинг изменений законодательства Российской Федерации. › Применение изменений положений законодательства в структурных подразделениях компании.

Основные мероприятия и достижения в 2017 году

<i>«Управление изменениями. Визионеры» — первая российская профессиональная премия в области оценки устойчивого воздействия</i>	АК «АЛРОСА» (ПАО) стала одним из победителей в первой премии «Управление изменениями. Визионеры» в номинации «Раскрытие информации в вопросах экологического воздействия». Оценка проводилась по результатам качества и детализации раскрытия информации, опубликованной в Социально-экологическом отчете АК «АЛРОСА» (ПАО).
<i>3-е место в рейтинге экологической ответственности</i>	› АК «АЛРОСА» (ПАО) вошла в топ-3 лучших российских компаний по итогам оценки работы в области охраны природы. Впервые экологический рейтинг проведен в 2017 году по трем направлениям: «Экологический менеджмент», «Воздействие на окружающую среду» и «Раскрытие информации/ Прозрачность». В рейтинге оценивались 33 компании, работающие в металлургической и горнодобывающей отраслях промышленности.
<i>V Всероссийский Съезд по охране окружающей среды и II Международная выставка-форум «ЭКОТЕХ – 2017»</i>	› С 12 по 14 декабря 2017 года V Всероссийский Съезд по охране окружающей среды и II Международная выставка-форум «ЭКОТЕХ-2017» собрали представителей власти и бизнеса, общественных экологических организаций и сообществ для подведения итогов по проведенной работе и решения общих проблем в области охраны окружающей среды.
<i>Ежегодный отчет у Министра охраны природы Республики Саха (Якутия)</i>	› Работа экологов АК «АЛРОСА» (ПАО) была высоко оценена Министром охраны природы Республики Саха (Якутия). На ежегодной встрече, он отметил: «Мероприятия программы по охране окружающей среды в АК «АЛРОСА» проводятся успешно. По защите объектов животного мира я всегда привожу положительный опыт алмазодобывающей компании».
<i>Экологический конкурс</i>	› АК «АЛРОСА» (ПАО) в рамках проведения Года экологии – 2017 выступила с инициативой для привлечения жителей всех возрастов, проживающих в регионе основного присутствия компании (Республике Саха (Якутия)) к экологическим проблемам. Были объявлены конкурсы на темы: «Зеленая Саха – с любовью к природе!», детский конкурс «Я маленькая частичка большого Мира», интерактивный фото-конкурс «Подари природе вечность».

<i>Работы по реконструкции гидроузла реки Сытыкан</i>	АК «АЛРОСА» (ПАО) проводит работу по восстановлению русла реки Сытыкан. Реализация данного проекта увеличит устойчивость плотины, уменьшит потери воды и улучшит качество воды, поставляемой в г. Удачный. Проект, который планируется завершить в 2019 году, курирует Удачинский горно-обогатительный комбинат.
<i>Продолжение работ по переводу автомобильного транспорта и производственной техники на природный газ</i>	АК «АЛРОСА» (ПАО) в рамках исполнения «Программы инновационного развития и технологической модернизации» с 2014 года поэтапно реализует проект по переводу автомобильного транспорта и другой промышленной техники на альтернативный вид топлива – природный газ. В 2017 году поступили очередные семь единиц техники, работающие на газомоторном топливе, на Мирнинскую и Айхальскую производственные площадки.
<i>Завершение экологической экспертизы проектной документации Верхне-Мунского месторождения</i>	АК «АЛРОСА» (ПАО) получила заключение Росприроднадзора по разрабатываемому месторождению Верхне-Мунское. Результат экспертной комиссии – положительное заключение на проектную документацию. Экспертами отмечена высокоэффективная природоохранная работа, включающая в себя полный комплекс защитных мероприятий и соблюдение всех требований законодательства.
<i>Завершение строительства природоохранных объектов, приуроченных к Году экологии В России</i>	АЛРОСА завершила строительство узла обратной закачки карьерных и дренажных вод в Западный разлом. Стоимость проекта на 2017 г. – 28,454 млн рублей. АЛРОСА завершила реконструкцию очистных сооружений, производительностью 15 тыс. м³/сут. в г. Удачный. Стоимость проекта на 2017 г. – 43,185 млн рублей.

Финансирование природоохранных мероприятий

АК «АЛРОСА» (ПАО) рассматривает финансирование природоохранных мероприятий не как разовые акции, нацеленные на решение локальных проблем, а как регулярную часть системного подхода к формированию и накоплению устойчивого фонда по управлению процессами в области охраны окружающей среды, экологической безопасности и восполнения природных ресурсов.

В 2017 году расходы на охрану окружающей среды составили 4 431,4 млн рублей, снизившись на 19,5% к прошлому году, в основном за счет инвестиций в основной капитал (на 39,1%)¹ и уменьшения оплаты услуг природоохранного назначения (на 40,6%).

Распределение расходов на охрану окружающей среды в 2013–2017 гг., млн руб.

Направление расходов	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2013–2017 гг.
Текущие (эксплуатационные) затраты	2 637,3	2 844,0	3 187,3	3 089,7	2 931,9	14 690,2
Оплата услуг природоохранного назначения	64,1	164	178,6	154,4	91,7	652,9
Затраты на капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения	70,9	47,6	76,6	37,7	53,3	286,1
Текущие затраты на охрану окружающей среды, всего	2 772,3	3 055,7	3 442,5	3 281,8	3 076,9	15 629,2
Инвестиции в основной капитал	3 904,3	2 904,8	2 588,7	2224,8	1 354,5	12 977,1
ИТОГО	6 676,6	5 960,5	6031,1	5 506,6	4 431,4	28 606,3

Финансирование «Комплексной программы мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2011–2018 гг.» за отчетный период составило 1 741,7 млн рублей; значительная часть средств из которых (1 285,3 млн рублей) направлена на строительство природоохранных объектов в соответствии с планом капитальных вложений.

¹ По данным статистической отчетности структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО), находящихся на территории Республики Саха (Якутия), формы №4–ОС и формы №18–КС за 2017 год.»



ЗНАЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ
СРЕДСТВ НАПРАВЛЕНА
НА СТРОИТЕЛЬСТВО
ПРИРОДООХРАННЫХ
ОБЪЕКТОВ

Распределение текущих (эксплуатационных) затрат на мероприятия по охране окружающей среды по направлениям природоохранной деятельности в 2013–2017 гг., млн руб.:

Мероприятия	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2013–2017 гг.
ВСЕГО	2 637,3	2 844,0	3 187,3	3 089,7	2 931,9	14 388,9
Научно-исследователь- ская деятельность и разработки по сниже- нию негативных антро- погенных воздействий на окружающую среду	44,8	27,6	15,5	21,3	98,3	207,5
Охрана атмосферного воздуха и предотвраще- ние изменения климата	126,7	86,9	84,8	91,5	91,2	481,1
Сбор и очистка сточных вод	701,6	908,3	989,3	930	419,3 ¹	3 948,5
Обращение с отходами	324,6	352,4	382,7	252,6	424,9	1 737,2
Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	1 429,9	1 456,3	1 680,5	1 774,1	1 882,3	8 223,1
Защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воз- действия	0,382	0,351	0,546	0,612	1,3	3,2
Обеспечение радиаци- онной безопасности окружающей среды	–	–	0,012	0	3,9	3,9
Сохранение биоразно- образия и охрана природ- ных территорий	–	0,372	0,705	0	1	2,1
Другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	9,3	11,9	33,1	19,4	9,8	83,5

Инвестиции, направленные на охрану окружающей среды

В 2017 году весь объем инвестиций в основной капитал, направленный на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО), был полностью освоен в Мирнинском районе, где сосредоточены основные производственные мощности компании.

В 2017 году АК «АЛРОСА» (ПАО) выполнила следующие мероприятия, направленные на сниже-ние воздействий производства на окружающую среду:

- › Сооружение системы обратной закачки шахтных и дренажных вод на участках «Южный» (первый этап) и «Тымтайдахский» (второй этап) подземного рудника «Мир».
- › Строительство узла обратной закачки карьерных и дренажных вод в Западный разлом на подземном руднике «Интернациональный» Мирнинского ГОКа.
- › Реконструкция узла закачки дренажных вод на участке «Левобережный» и узла закачки дренажных вод карьера «Юбилейный» на участке «Заречный» подземного рудника «Удачный».
- › Сооружение гидроузла на ручье «Безымянный-1», в т. ч. ковшовый водозабор и подъездная автодорога предприятия на месторождении «Верхне-Мунское».
- › Продолжение реконструкции канализационно-очистных сооружений (блок биологической очистки) в г. Удачный, п. Айхал.
- › Реконструкция хвостового хозяйства – Пионерной дамбы обогатительной фабрики №3 (III очереди) Мирнинского ГОКа.
- › Сооружение защиты от затопления и подтопления территорий и объектов.
- › Реконструкция участка оборотного водоснабжения, сгущения, транспортировки и складирования отвальных продуктов обогатительной фабрики № 12 Удачинского ГОКа.

Размер инвестиций в основной капитал, направленный на охрану окружающей среды, в 2017 году составил 1 354,5 млн рублей и снизился к уровню 2016 года на 870 млн рублей (39%), что соответ-ствует объемам вложений по инвестиционной программе компании.

В 2017 году АК «АЛРОСА» (ПАО) приурочила к Году экологии в России реализацию двух ключевых проектов. Среди них – реализация проекта по реконструкции очистных сооружений в г. Удачном производительностью 15 тыс. кубических метров в сутки, который является стратегически важным не только для компании, но и для региона, где процветает рыболовство и местные реки нужда-ются в особой охране. Реконструкция очистных сооружений в г. Удачном позволяет доочищать сточные воды от органических загрязнений до требований ПДК рыбохозяйственных водоемов.

Вторым проектом является строительство узла закачки карьерных и дренажных вод из рудника «Интернациональный» в Западный разлом. Чтобы исключить попадание минерализованных вод на рельеф местности и поверхностные водные объекты, построен комплекс обратной закачки и сеть нагнетательных скважин. Подземные воды из Метегеро-Ичерского водоносного горизонта возвращаются обратно, не причиняя вреда окружающей среде.

¹ Показатель представлен без учета Предприятия тепловых электрических сетей (ПТЭС) — наиболее существенного потребителя водных ресурсов и одного из основных подразделений по сбросу сточных вод, которое было выведено из состава АК «АЛРОСА» (ПАО) с 01.01.2017г.



Показатели природоохранной деятельности

Вода и рациональное использование водных ресурсов

В 2017 году по итогам реализации Программы отчуждения непрофильных активов АК «АЛРОСА» (ПАО) структурное подразделение «Предприятие тепловодоснабжения» (ПТВС) было выведено из состава компании и преобразовано в дочернее общество ООО «ПТВС». Часть гидроузлов горно-обогатительных комбинатов компании были переданы в структуру предприятия. В связи с этим количественные показатели по использованию водных ресурсов за 2017 год представлены без учета ПТВС и не являются сопоставимыми к прошлым периодам, т.к. из всех структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО) ПТВС являлся наиболее существенным потребителем водных ресурсов. Так в 2016 году на долю ПТВС приходилось водопотребления – 71% (13,8 млн м³), водоотведения – 94,9% (12,0 млн м³), сброса загрязняющих веществ – 92,5% (7,1 т). Расчёты по водопотреблению АК «АЛРОСА» (ПАО) без учета ПТВС выполнены за трёхлетний период.

Основными направлениями деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) в области снижения воздействия на водные объекты являются:

- › Уменьшение забора свежей воды на производственные нужды за счет применения в работе обогатительных фабрик оборотной схемы водоснабжения и организации работы драг в закрытых котлованах.
- › Контроль состояния и устранение утечек из трубопроводов хозяйственно-бытового водоснабжения и отопления.

Мероприятия по охране водных объектов:

- › Закачка минерализованных вод (попутно-забираемые воды карьеров и подземных рудников) в подземный водоносный горизонт.
- › Проведение мониторинга состояния водных объектов, контроль качества природных и сточных вод.

Источники водозабора для подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО), территориально расположенных на промышленных площадках Республики Саха (Якутия), делятся на две группы – поверхностные и подземные водные объекты:

- › реки: Ирелях, Малая Ботуобия, Лена, Оленек, Вилюй, Таас-Юрях, Большая Ботуобия, Онгхой, Сохсолоох;
- › ручей Алымдъа-Туората;
- › водохранилища: Иреляхское, Сытыканское, на реке Марха и на левом притоке реки Ханнья, на ручье Ойуур-Юреге;
- › озеро Сордонноох;
- › подземные артезианские скважины (скважина 5-Р и 7-Э в г. Ленске).

В 2017 году объем забора свежей воды АК «АЛРОСА» (ПАО) из природных источников по факту осуществлен в объеме 2,06 млн м³, что составляет 78,5% от допустимого¹.

¹ Допустимый объем забора свежей воды в 2017 году составил 2 627,23 тыс. м³.

Общий забор воды из природных источников и от поставщика произведен в объеме:

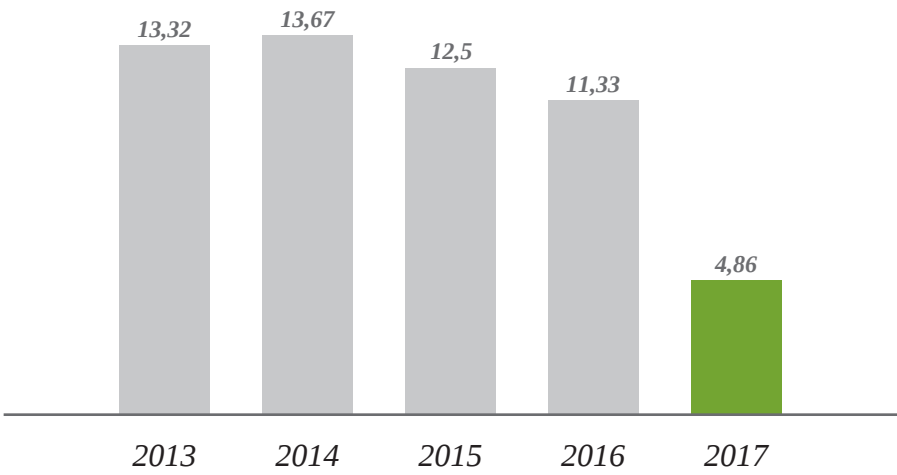
- 2015 год – 21,07 млн м³, без учета ПТВС – 8,18 млн м³;
- 2016 год – 19,35 млн м³, без учета ПТВС – 5,53 млн м³;
- 2017 год – 5,97 млн м³.

Объем забора свежей воды в отчетном периоде увеличился на 7,9%, что связано с началом промышленных работ на алмазодобывающем предприятии «Верхне-Мунское», выходом на проектную мощность в конце 2016 года подземного рудника «Мир», заполнением дражного котлована в связи с началом освоения месторождения «Горное» Мирнинского горно-обогатительного комбината.

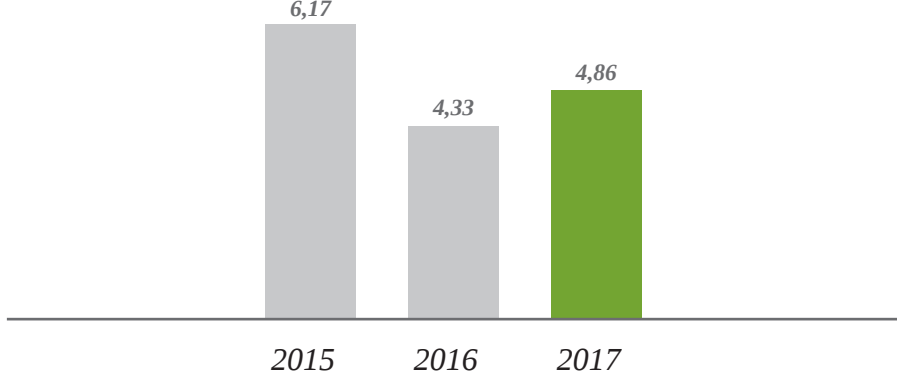
Основные объемы водопотребления приходятся на производственные нужды:

- 2015 год – 12,50 млн м³, без учета ПТВС – 6,17 млн м³;
- 2016 год – 11,33 млн м³, без учета ПТВС – 4,32 млн м³;
- 2017 год – 4,86 млн м³.

Расход воды (производственные нужды) за 2013–2016 гг., млн м³



Расход воды (производственные нужды) за 2015–2017 гг. без учета ПТВС, млн м³



Расход воды на производственные нужды по АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2017 году составил 4,86 млн м³. Расход воды на питьевые и хозяйственно-бытовые нужды снизился на 5,2% по сравнению с 2016 годом; потеря воды при транспортировке уменьшились на 18,6%.

Объем оборотного водоснабжения в работе обогатительных фабрик за 2017 год практически находится на уровне прошлого периода и составляет 144,34 млн м³ (в 2016 году – 143,72 млн м³). Объем повторно используемого водоснабжения на разных этапах технологического процесса составил 55,43 млн м³, что ниже уровня 2016 года (70,17 млн м³) на 21,0% (14,74 млн м³).

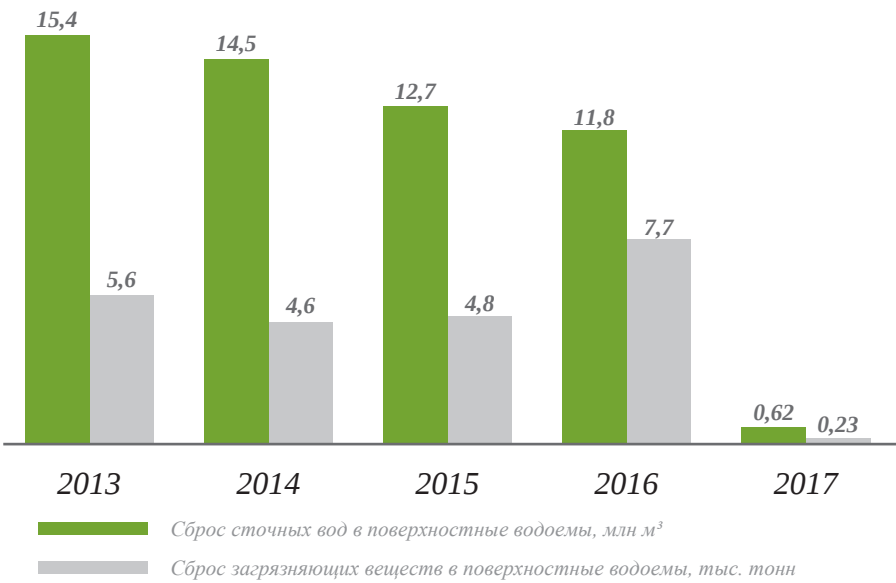
На предприятиях АЛРОСА действует система оборота минерализованной попутно извлекаемой воды без ее использования: дренажная вода из карьеров и подземных рудников поступает на станции обратной закачки, возвращаясь в подземные водоносные горизонты без изменения состава. Все карьерные, дренажные, шахтно-рудничные попутно-извлекаемые минерализованные воды закачиваются в Метегеро-Ичерский водоносный комплекс, подземные горизонты, геологический разлом «Левобережный» и производственные накопители-отстойники.

Сбросы и отходы

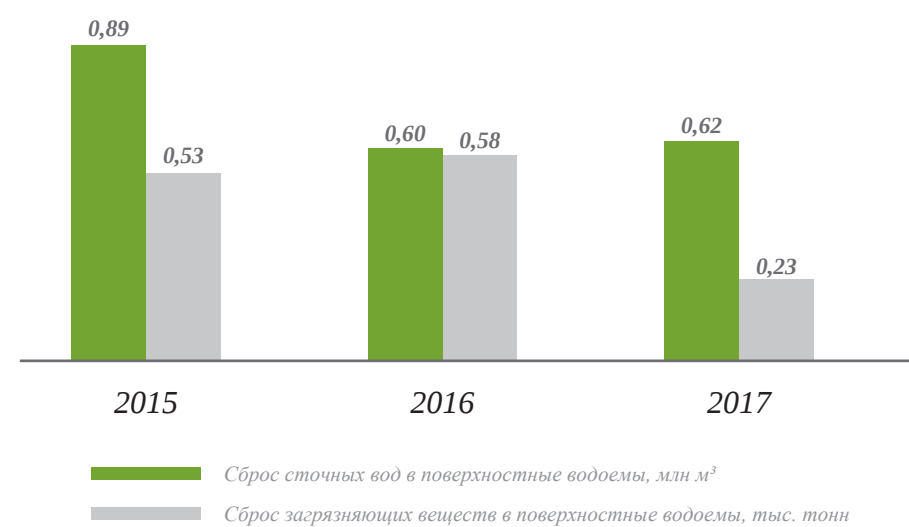
Отведение промышленных стоков, очищенных после КОС осуществляется в хвостохранилища обогатительных фабрик, отстойники, подземные горизонты.

Отведение стоков (нормативно чистых, очищенных, загрязненных недостаточно очищенных, с расчетными потерями дражных полигонов) в природные поверхностные объекты в 2017 году производилось в ручей Дюлюнг Отуу, реки Лена, Ирелях, Сохсолоох.

Сброс сточных вод в поверхностные водоемы, млн м³



Сброс сточных вод в поверхностные водоемы, млн м³



Динамика сброса сточных вод и загрязняющих веществ в поверхностные водоемы, без учета ПТВС, позволяет оценить точную картину по работе очистных сооружений. В 2017 году количественные показатели по сбросу сточных вод отмечены на уровне 2016 года, но гораздо ниже, чем в 2015 году – на 30,3%. Количество сброса загрязняющих веществ по отношению к 2016 году снизилось более чем в 2,5 раза.

В 2017 году количество образовавшихся отходов структурными подразделениями компании, находящимися на территории Республики Саха (Якутия), составило 67 675 453,3 тонны, что больше на 3,8% по отношению к прошлому периоду. Увеличение образования отходов связано с работой на проектной мощности рудника «Мир» в первой половине года и увеличением выработке в АГОКе и УГОКе – во второй половине. В разбивке по классам опасности существенное снижение произошло в группе, относящейся к отходам I, II и III класса опасности – на 17,5%, по отходам IV и V класса опасности наблюдается увеличение – на 4,7% и 3,8% соответственно.

Основная часть образовавшихся отходов в АК «АЛРОСА» (ПАО) приходится на горнодобывающий комплекс – 99% и преимущественно это отходы IV и V класса опасности – отходы добычи алмазов, образующиеся в результате добычи и процессов обработки горной массы (вскрышная пустая порода и отходы (хвосты) обогащения).

Обращение с отходами производства и потребления

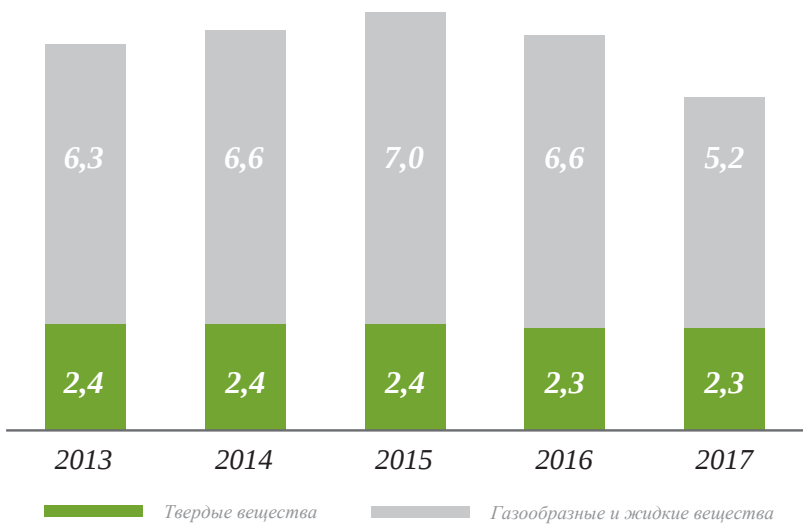
Класс опасности	Отходы	Утилизация и использование
I, II, III классы опасности (0,003%)	Отработанные ртутьсодержащие и люминесцентные лампы, отработанные аккумуляторы, отходы электролита (серная кислота), отходы нефтепродуктов (отработанные маслам различных марок); лабораторные отходы.	Часть отходов для последующего обезвреживания и утилизации передается в специализированные предприятия, имеющие лицензию на заявленный вид деятельности. Часть отходов утилизируется и обезвреживается на собственных предприятиях: отработанные нефтепродукты используются в качестве ВЭР (вторичные энергетические ресурсы); производственные отходы обезвреживаются на мобильных установках «Форсаж-2М»
IV класс опасности (0,019%)	Отработанные шины и камеры пневматические, древесные отходы, шлак сварочный, золошлаки от сжигания углей, отходы механической и биологической очистки сточных вод, прочие коммунальные отходы (смет с территории).	Часть отходов используется на собственных предприятиях: шины – для укрепления откосов дорог, обустройства газонов; древесные отходы складировются и используются для хозяйственных нужд. Часть отходов для последующего размещения, обезвреживания и утилизации передается в специализированные организации, имеющие лицензию на заявленный вид деятельности.
V класс опасности (99,98%)	Резинометаллические отходы, лом черных металлов, вскрышные породы, хвосты обогащения, отходы бумаги и картона от канцелярской деятельности и делопроизводства, пищевые отходы кухонь и организаций общественного питания, древесные отходы, незагрязненный стеклянный бой, прочие отходы добывающей промышленности	Часть отходов для последующего размещения, обезвреживания и утилизации передается в специализированные организации, имеющие лицензию на заявленный вид деятельности. Часть вскрышной породы и хвостов обогащения используются в формировании дамб и насыпей драг, для строительных работ, технической рекультивации нарушенных земель, отсыпки и содержание дорог.

Выбросы

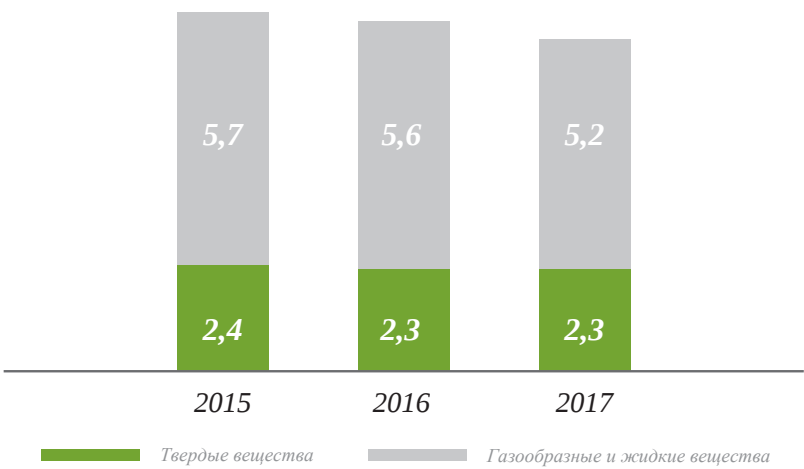
В 2017 году в связи с выводом из состава АК «АЛРОСА» (ПАО) структурного подразделения теплоэнергетики – Предприятия тепловодоснабжения, оказывающего существенное воздействие на атмосферный воздух от сжигания топлива в котельных, произошло перераспределение вклада производственных комплексов в общее количество выброшенных в атмосферу загрязняющих веществ: доля горнодобывающего комплекса увеличилась с 77% до 91% (доля ПТВС составляла 14-12%), доля геологоразведочного комплекса увеличилась с 4% до 5%, доля транспортно-снабженческого и остальных подразделений не изменилась. Таким образом в структуре производственных групп компании, горнодобывающий комплекс остается единицей, формирующей общий состав и объемы выбросов, загрязняющих веществ в воздушную среду и локализуется в пределах санитарно-защитных зон промышленных предприятий.

Количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2017 году составило 7,5 тыс. тонн и снизилось на 332 тонны (4,2%) (с 7868,8 т в 2016 г. до 7536,68 т в 2017 г.) преимущественно за счет уменьшения выбросов газообразных и жидких веществ на 362,4 тонны (6,5%) (с 5566,07 т в 2016 г. до 5203,66 т в 2017 г.).

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух за 2013–2016 гг., тыс. тонн



Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух за 2013–2017 гг. без учета ПТВС, тыс. тонн



Структурные подразделения АК «АЛРОСА» (ПАО) ежегодно выполняют комплекс мероприятий, направленных на улучшение показателей в области охраны атмосферного воздуха:

- › Обязательное проведение работ по пылеподавлению на технологических дорогах в летнее время.
- › Использование гидроциклонов для обработки руды в технологических процессах обогатительных фабрик.
- › Применение системы пылеулавливания при работе на дерево-металлообрабатывающих станках с помощью рукавных и циклонных фильтров.
- › Применение системы впрыска воды и сухого пылеулавливания при работе на буровых станках.
- › Проводится масштабная работа по переводу транспортных средств и котельных на газообразное топливо.
- › Проведена замена взрывчатых смесей, работающих на основе дизельного топлива на эмульсионные смеси с пониженным кислородным балансом.

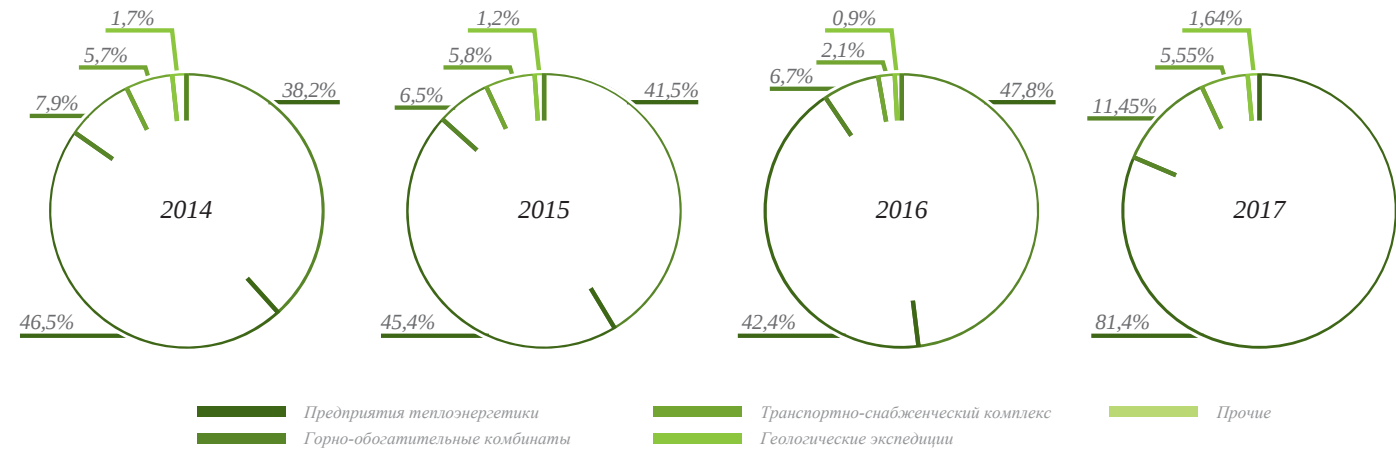
Выбросы парниковых газов¹

АК «АЛРОСА» (ПАО) сокращает объемы выбросов парниковых газов за счет реализации мероприятий Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» на 2016–2023 годы и Концепции энергосбережения и повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) до 2021 года.

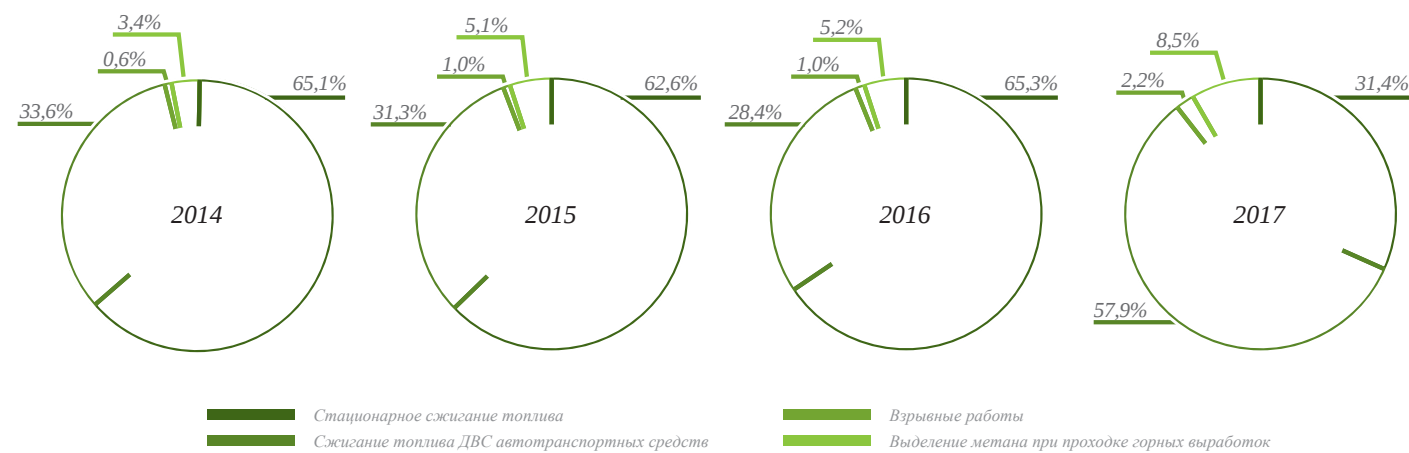
С 2013 года компания реализует проект по переводу автомобильного транспорта с жидкого топлива (бензин, дизельное топливо) на природный газ. В рамках данного проекта АК «АЛРОСА» (ПАО) уже провела существенную работу: реализованы мероприятия по переоборудованию автомобильных заправочных станций, в г. Мирный и п. Айхал, введены в работу автомобильные газо-наполнительные компрессорные станции (АГНКС). На основных производственных площадках АК «АЛРОСА» (ПАО) – гг. Мирный, Удачный и п. Айхал – уже функционируют более 300 единиц техники, работающей на природном газе.

В 2017 году общее количество выбросов парниковых газов (ПГ) в CO₂-эквиваленте в атмосферу составило 465,1 тыс. тонн (для сопоставления без ПТВС за 2015 г. – 529,86 и 460,37 тысяч тонн соответственно). Среди всех видов топлива наибольшую массовую долю углерода содержит нефть (86,6%) и дизельное топливо (87%), из которого в процессе сгорания и образуется углекислый газ. Потребление именно этих видов топлива выросло в 2017г.

Распределение объемов выбросов парникового газа в CO₂-эквиваленте по видам деятельности и технологическим процессам АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2014–2017 гг.

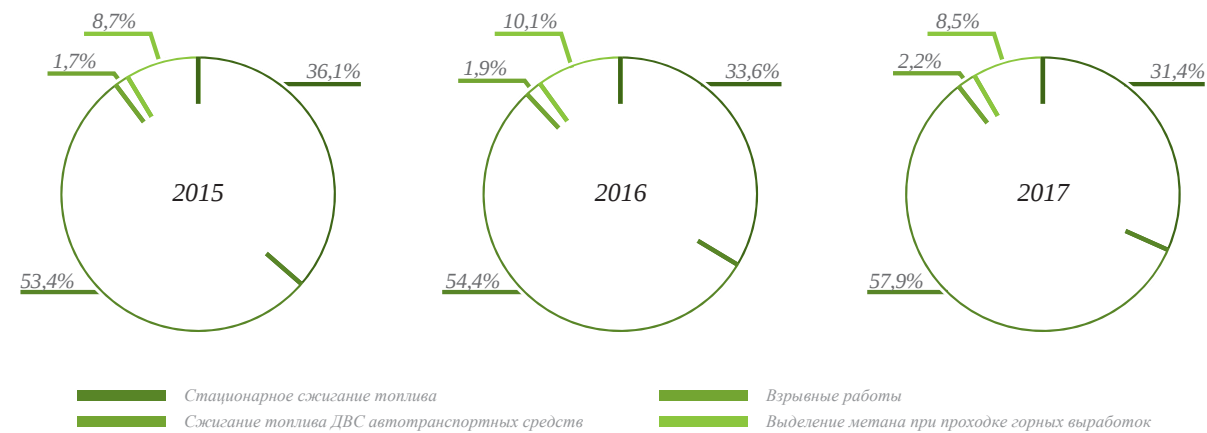


Технологические процессы по выделению выбросов ПГ в CO₂-эквиваленте, %



¹ Информация представлена по структурным подразделениям АК «АЛРОСА» (ПАО), находящихся на территории Республики Саха (Якутия) и за ее пределами.

Технологические процессы по выделению выбросов ПГ в CO2-эквиваленте без учета ПТВС, %

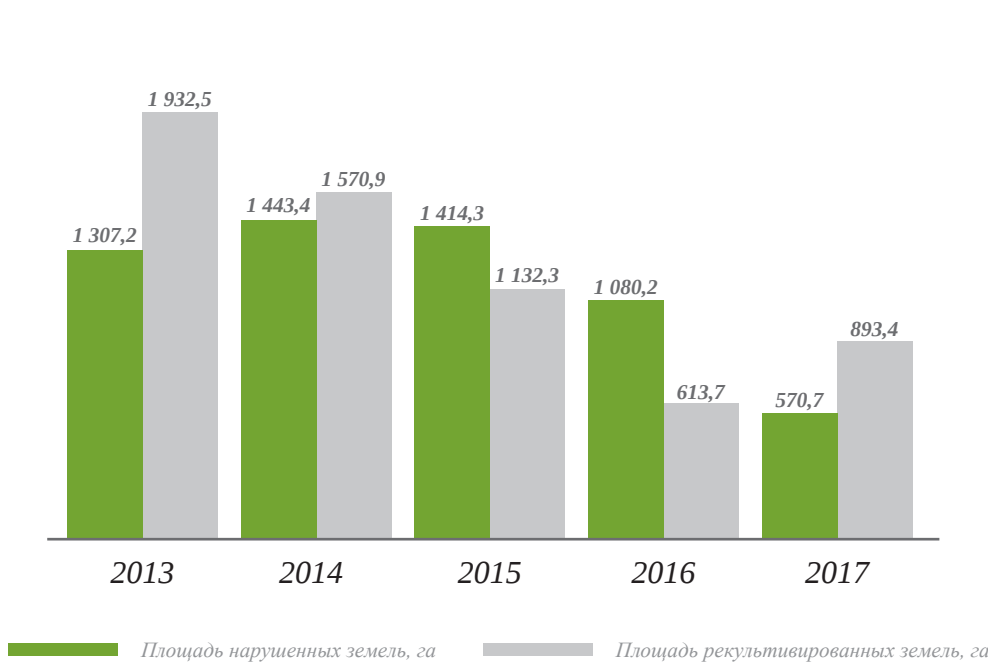


Охрана земельных ресурсов

В 2017 году структурными подразделениями АК «АЛРОСА» (ПАО) проводились горные, геологоразведочные и строительные работы, связанные с нарушением земель, на территории семи районов Республики Саха (Якутия). Основную площадь нарушенных земель составляют площадки буровых скважин и отходов бурения, геологоразведочные выработки (канавы, шурфы), промплощадки геологоразведочных экспедиций (в 2017 г. – 88,0%). Нарушенные в результате производственной деятельности горнодобывающего комплекса земли представляют собой карьерные выемки, породные отвалы, хвостохранилища, дражные поля, промплощадки. Доля ГОКов в нарушении земель снизилась с 28% (395 га) в 2015 г. до 6,8% (38,7 га) к концу 2017 г. Переход на подземную разработку месторождений сокращает площади нарушенных земель.

В 2017 году площадь нарушенных земель составила 570,65 га, что почти в два раза меньше, чем в прошлом году (1080,22 га). Существенно увеличились площади рекультивированных земель – на 45,6% относительно 2016 года. Всего за 2013–2017 гг. восстановлено 6 142,8 га нарушенных земель.

Общая площадь нарушенных и рекультивированных земель за 2013–2017 гг., га



Основными мероприятиями по восстановлению нарушенного плодородного слоя почв являются технологическая и биологическая рекультивация. В 2017 году структурные подразделения компании затратили на мероприятия в области охраны земельных ресурсов 11,768 млн рублей.

Проект по выполнению биологической рекультивации на площадке Удачинского горно-обогатительного комбината был выполнен совместно с привлечением специалистов ИБПКЗ СО РАН Ботанического сада (г. Якутск) и заключался в определении пригодности иловых отложений в качестве плодородного слоя при рекультивации земель состава известняка и диабазов на карьере «Удачный». Осуществлен комплекс работ по завозу и планировке вскрыши (речные илы) месторождения «Ручей Пироповый» и пробный посев семян дикорастущих трав. На всех остальных производственных площадках (МГОК, НГОК, АГОК) проводились работы по технологическому этапу рекультивационных работ.

Сохранение биоразнообразия

АК «АЛРОСА» (ПАО) в рамках выполнения Комплексной программы мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2011–2018 годы продолжает работы, направленные на минимизацию воздействия на природную среду в местах основной производственной деятельности.

АК «АЛРОСА» (ПАО) на протяжении девяти лет выступает главным инвестором природного парка «Живые алмазы Якутии», который создан по соглашению между Министерством охраны природы Республики Саха (Якутия) и АК «АЛРОСА» (ПАО)¹.

В 2017 году на финансирование текущих мероприятий по поддержке биоразнообразия направлено 6,4 млн рублей, в том числе на функционирование природного парка «Живые алмазы Якутии» выделено 3,7 млн рублей, на зарыбление водоемов – 2,7 млн рублей.

Открытие парка «Живые алмазы Якутии» состоялось 9 апреля 2009 года в районе озера Чуоналыр, находящегося в 15 км от г. Мирный. Общая площадь парка составляет более 32 тыс. га, протяженность границы — 90 км. В настоящее время на огороженной территории обитают овцебыки, яки, изюбри, пятнистые олени, якутские лошади, медведи, ездовые олени, кролики, павианы. Животные содержатся в вольерах в условиях, близких к природным. На основной базе, помимо ряда хозяйственных построек, есть музейные объекты национального быта — летнее и зимнее стилизованные жилища древних якутов, коновязь в якутском стиле. За тот сравнительно небольшой срок функционирования парка на свет уже появились детеныши пятнистого оленя, яка и овцебыка.

Территория природного объекта электрифицирована, проложена круглогодичная дорога. Коллективы молодых специалистов из подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО) ежегодно принимают участие в заготовке дополнительных кормов для питомцев. За годы работы парк стал не только комфортной средой обитания для животных, но и любимым местом культурного досуга горожан, приезжающих сюда отдохнуть и познакомить своих детей с миром живой природы Якутии.

На территории природного парка «Живые алмазы Якутии» проводились многочисленные культурно-общественные мероприятия: фестиваль родовых общин, посвященный Дню малочисленных народов мира; летом работал лагерь дополнительного образования детей.

Общеобразовательная школа №1 г. Мирного заключила договор с администрацией парка в 2016 году с целью повышения уровня экологической культуры школьников, пропаганды природоохранной деятельности, а также проведение совместных экологических мероприятий. .

В настоящее время ключевым проектом по сохранению биоразнообразия в местах основной производственной деятельности компании являются мероприятия по охране популяции север-

¹ Постановление Правительства Республики Саха (Якутия) «О создании природного парка “Живые алмазы Якутии” в Мирнинском районе Республики Саха (Якутия)» от 29.12.2006 № 612.

ных оленей. В связи с началом промышленных работ на Верхне-Мунском месторождении, экологи АК «АЛРОСА» (ПАО) выполнили исследования по популяции и миграции северных оленей. Специалисты выяснили сроки весенней и осенней миграции дикого северного оленя в районе дороги на Верхне-Мунское месторождение. Была установлена точная численность мигрирующих в этом районе оленей, зафиксированы основные точки массового перехода оленей автодороги и «привязаны» к GPS-координатам, для подготовки переходов с более пологими склонами и сведения к минимуму возможности столкновения животных с людьми или машинами.

В 2017 году АК «АЛРОСА» (ПАО) с привлечением Института биологических проблем криолитозоны Сибирского отделения Российской академии наук (г. Якутск) продолжила выполнять обязательства по отслеживанию дикого северного оленя лено-оленекской популяции в зоне деятельности Удачинского ГОКа, на территории Верхне-Мунского месторождения.

В целях сохранения численности дикого северного оленя, а также сохранения традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера, АК «АЛРОСА» (ПАО) закупила пять спутниковых радиоошейников «Пульсар» российского производства, которыми были оснащены олени лено-оленекской популяции, благодаря чему удастся ежедневно наблюдать за перемещением оленя на огромной территории.

Энергосбережение

АК «АЛРОСА» (ПАО) осуществляет свою производственную деятельность в соответствии с действующими федеральными законами Российской Федерации, государственными программами и нормативными документами в области рационального использования энергетических ресурсов:

- › Федеральный закон «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности»;
- › Государственная программа Российской Федерации «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на период до 2020 года».

Внутренними документами по эффективному использованию энергоресурсов являются:

- › Программа повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2017–2019 гг.;
- › Концепция энергосбережения и повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2013–2021 гг.

В рамках ежегодной реализации программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2017 году выполнены следующие мероприятия и программы, направленные на повышение энергоэффективности и снижения потребления топливно-энергетических ресурсов структурными подразделениями компании:

- › В Айхальском горно-обогатительном комбинате выполняется проект по вводу в эксплуатацию вентиляно-индукторных приводов (ВИП) 1 600 и 1 250;
- › Завершен комплекс мероприятий по установке энергоэффективных источников света и светодиодной техники в рамках реализации Программы по энергосбережению;
- › Выполнялись мероприятия по замене насосного оборудования на обогатительных фабриках АК «АЛРОСА» (ПАО);
- › Продолжается реализация проектов по переводу автомобильного транспорта с жидкого топлива на природный газ (метан), а также котельных и дизельных электрических станций с дизельного топлива на нефть.

Реализация технических мероприятий по экономии ресурсов и повышению энергетической эффективности в 2013–2017 гг.

Направления	Мероприятия	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Экономия электроэнергии, тыс. ГДж	Установка частотно-регулируемых приводов, датчиков движения, энергосберегающих светильников и пускорегулирующих устройств, замена изношенных КТП, реконструкция схемы электроснабжения обогатительной фабрики, установка фильтрокомпенсирующих устройств, оптимизация режимов использования электрооборудования, регулирование работы систем освещения, тепловых завес, приточно-вытяжной вентиляции; замена изношенных насосов, вентиляторов, сушильных печей, компрессоров на энергоэффективные	21,9	7,1	21,4	40,9	59
Экономия теплоэнергии, тыс. ГДж	Установка ИТП, пластинчатых теплообменников, применение установок дозирования ком-плексонатов	19,8	1,3	13,5	10,1	29,6
Экономия топлива, тыс. ГДж	Диверсификация видов топлива, утепление мест значительных теплопотерь, замена изношенной изоляции на сетях теплоснабжения, замена радиаторов отопления, использование теплоотражающих экранов, промывка систем отопления	14,5	21,5	12,8	51,3	111,7
Экономия воды, тыс. м3	Внедрение новых технологий и оборудования (переход на камерную систему разработки с закладкой выработанного пространства, установка бесконтактных смесителей и панелей для душа), оптимизация схем водоснабжения.	14,5	7,7	238,6	79,4	982,3

В 2017 году существенная экономия воды в объеме 982,3 тыс. м³ произошла за счет внедрения схемы внутреннего водооборота в цехе хвостового хозяйства Удачинского ГОКа, а также за счет установки приборов учета на объектах КСК АК «АЛРОСА» (ПАО) и Медицинского центра компании.

Результаты экологического воздействия АК «АЛРОСА» (ПАО) на окружающую среду за 2013–2017 гг. (удельные показатели на единицу добытого сырья)

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г. ¹
Забор свежей воды, млн м³/карат	0,723	0,82	0,679	0,645	0,188
Забор воды на производственные нужды, млн м³/карат	0,42	0,46	0,403	0,378	0,153
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тыс. тонн/карат	0,278	0,287	0,3	0,285	0,24
Выбросы парниковых газов в CO2-экв., тонн/карат	–	0,03	0,029	0,029	0,016
Сбросы сточных вод в поверхностные водоемы, млн м³/карат	0,486	0,487	0,408	0,392	0,02
Сбросы загрязняющих веществ в поверхностные водоемы, тыс. тонн/карат	0,178	0,154	0,153	0,256	0,007
Образование отходов, тыс. тонн/карат	2,608	3,055	2,663	2,174	2,256
Расход энергоресурсов, ГДж/карат	0,323	0,334	0,323	0,345	0,327

¹ Без учета ПТВС, выведенного из состава АК «АЛРОСА» (ПАО) с 01.01.2017



Природоохранная деятельность дочерних обществ АК «АЛРОСА» (ПАО)

Ключевые показатели и мероприятия ПАО «Севералмаз» в 2017 году:

- › Финансирование реализации природоохранных мероприятий составило 16,1 млн рублей;
- › Размер платежей за выбросы, сбросы и размещение отходов производства и потребления составил 9,8 млн рублей, из которых основная часть выплачена за размещение отходов производства (вскрышных пород, относящихся к отходам V класса опасности – практически неопасные);
- › Проведена ресертификация системы экологического менеджмента (ГОСТ Р ИСО 14001–2016, ISO 14001:2015);
- › Получена бессрочная лицензия на осуществление деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности (в части транспортирования и утилизации);
- › В рамках производственного экологического мониторинга проведены наблюдения за водотоками: гидрологические, гидрохимические, ихтиологические; осуществлен контроль состояния лесов;
- › Проведены мониторинговые мероприятия по исследованию популяций, обитающих в районе ведения производственной деятельности животных и рыб. Специалисты выдали заключение, что редкие виды животных на данных территориях не обитают. Популяции рыб обнаружены в привычном виде и соотношении для данной местности обитания.

Ключевые показатели и мероприятия ПАО «АЛРОСА-Нюрба» в 2017 году:

- › Затраты на мероприятия в области охраны окружающей среды основной подрядной организации – Нюрбинского ГОКа – составили 651,1 млн рублей, ПАО «АЛРОСА-Нюрба» – 6,74 млн рублей;
- › Платежи за выбросы, сбросы загрязняющих веществ и размещение отходов производства и потребления составили 4,1 млн руб.;
- › Осуществлялся экологический контроль над ведением производственных процессов и соблюдением нормативов качества окружающей среды;
- › Продолжена эксплуатация участка фильтрации на ОФ №16 с внутренним водооборотом, где производится сгущение хвостовых продуктов обогащения с последующим вывозом и складированием в специальных отвалах. Эта технология позволит в будущем отказаться от использования хвостохранилища для складирования жидких хвостов обогащения;
- › Завершены работы по оформлению разрешительной документации на промышленную эксплуатацию полигона для захоронения дренажных вод трубок «Ботубинская» и «Нюрбинская». В 2017 году проект прошел государственную экспертизу и утвержден в ГКЗ Роснедра;
- › Продолжились работы по мониторингу и охране геологической среды (мониторинг подземных вод) с целью изучения режима, динамики, ресурсов подземных вод и состояния геологической среды;
- › 12 работников прошли профессиональную подготовку в области обращения с отходами производства и потребления

Проводились мероприятия по утилизации и использованию отходов производства и потребления:

- › передача использованных ртутьсодержащих ламп на переработку в ООО «АЛРОСА–Спецбурение»;
- › сдача лома цветных металлов и отработанных аккумуляторов в УМТС АК «АЛРОСА» (ПАО);
- › утилизация всего объема отработанных масел путем сжигания в котельной;
- › использование изношенных шин в качестве опоры под пульповодами;
- › вывоз и захоронение твердых бытовых отходов на полигоне ТБО с трехслойным геомембранным экраном.

Ключевые показатели и мероприятия АО «Алмазы Анабара» в 2017 году:

- › В 2017 году проведена работа по подтверждению сертификации системы экологического менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 и национального стандарта ГОСТ Р ИСО 14001–2007;
- › Получено положительное заключение по результатам экспертизы на проектную документацию «Оценка воздействия на этнологическую среду в местах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов Севера РС (Я) в составе проектной документации горно-добычных участков р. Малая Куонамка с притоком Маспаки на территории МР «Оленекский эвенкийский национальный район» в пределах лицензионной площади ЯКУ 04105 КР»;
- › Объем забора свежей воды на технологические нужды составил 1 832,5 тыс. м³, сбросы загрязняющих веществ – в количестве 91,33 тыс. м³;
- › Организован селективный сбор и размещение на специализированном полигоне различных типов отходов IV-V классов опасности. Полигон занесен в Государственный реестр объектов размещения отходов №2865;
- › Весь объем отработанных масел утилизирован в качестве котельного топлива в количестве 186 тыс. тонн в специальных котельных, использующих отработанные масла;
- › В рамках реализации с 2011 года программы «Очистка Арктики» вывезено 1244 тонны отходов (лома черного металла) на специализированные перерабатывающие предприятия;
- › Совместно с Институтом прикладной экологии Севера при СВФУ продолжены работы по биологической рекультивации нарушенных земель;
- › Проведение научно-исследовательских работ в рамках реализации «Программы проведения анализов фоновое состояние и мониторинга окружающей среды в зоне воздействия горнодобывающего производства»;
- › Выполнена работа: «Определение возможности проведения работ по искусственному воспроизводству тайменя в бассейне р. Анабар»;
- › Проведены гидрометеорологические и гидрохимические изыскания р. Учах-Ытырбат;

Мероприятия в области экологического воспитания:

- › проведение акции «Рекам Якутии – чистые берега и причалы»;
- › организация прохождения производственной практики для студентов кафедры природопользования СВФУ;
- › организация и работа летнего экологического профориентационного лагеря школьников;
- › ежегодное изготовление и установка природоохранных баннеров – дорожных знаков в районах автозимников.



6 Ответственность в социальной сфере

В своей деятельности АЛРОСА руководствуется высочайшими стандартами социальной ответственности. Это касается и работы с персоналом, и помощи регионам, в которых мы добываем алмазы. По данным отчета РwC, АЛРОСА – лидер своей отрасли по объему отчислений на социальные программы. Мы добровольно берем на себя масштабные обязательства, задавая планку для многих других компаний, и на то есть несколько причин:

- › Залогом успешного развития компании являются не только объемы запасов или технологии, но прежде всего – трудовой коллектив. Сегодня команда АЛРОСА – десятки тысяч профессионалов, мастеров своего дела, обладающих уникальными компетенциями, которые ежедневно вносят свою лепту в показатели компании и ее развитие. Наша задача – сохранить этот коллектив и быть компанией, работой в которой гордились бы ее сотрудники. Стабильность трудового коллектива должна быть основана на доверии руководству компании, социальном партнерстве с профсоюзом и последовательной социальной политике.
- › Залог стабильности для трудового коллектива – достойная оплата труда. АЛРОСА стремится быть привлекательным работодателем и обеспечивать сотрудникам хороший достаток. Сегодня средняя заработная плата сотрудников значительно превышает средние зарплаты в Якутии и в целом по России, по Коллективному договору она постоянно индексируется с учетом уровня инфляции. Кроме этого, коллективу и членам их семей доступен широкий набор корпоративных социальных программ, а также возможности повышения квалификации и карьерного

роста.

- › Еще один залог стабильности – достойные условия жизни, комфортная среда обитания. Большинство сотрудников АЛРОСА трудится в Якутии, в небольших моногородах, созданных вокруг алмазодобывающих предприятий, на значительном удалении от крупных населенных пунктов. Поэтому наша задача – обеспечить регулярное транспортное сообщение между городами и центральной частью России, а также развитие городской инфраструктуры: жилье, коммуникации, здравоохранение, образование, спортивные и культурные объекты, которыми могли бы пользоваться жители городов и не ощущать большого разрыва от уровня жизни в крупных центрах.
- › АЛРОСА считает своей задачей и содействие социально-экономическому развитию регионов в целом, поскольку ведет добычу алмазов на их территории. Мы считаем это честной и само собой разумеющейся данью уважения населению регионов, которые обеспечивают лидерство России на мировом алмазном рынке. Поэтому мы поддерживаем экономические, социальные, инфраструктурные, инновационные проекты в Якутии и Архангельской области, давая им возможность развиваться, а их населению – получать прямую отдачу от наличия на этой территории алмазных месторождений.
- › В Якутии есть много отдаленных мелких населенных пунктов, никак не связанных с добычей алмазов или другой крупной промышленностью. Но мы считаем своим долгом помогать их развитию тоже – просто потому, что имеем такую возможность.
- › Компания также поддерживает многие федеральные инициативы – высшие учебные заведения, учреждения культуры, спортивные федерации. Мы делаем это не только для их развития, но и для того, чтобы сделать образование, культуру и спорт доступнее для жителей регионов, в том числе Якутии.

В 2017 году, последовательно продолжая эту работу, АЛРОСА вложила в социальные проекты 10,4 млрд рублей¹ – включая социальные инвестиции, инвестиции в персонал и социальные программы для работников и членов их семей. В течение года компания реализовала более 500 социальных и благотворительных инициатив.

¹ Данная сумма включает в себя 8,3 млрд рублей на социальные проекты, отраженные в Годовом отчете на основе консолидированной отчетности по МСФО, и дополнительно порядка 2 млрд рублей, направленных компанией на программу негосударственного пенсионного обеспечения сотрудников и пенсионеров АЛРОСА.



Персонал

Политика в области работы с персоналом Группы АЛРОСА направлена на повышение производительности труда, улучшение социальной защищенности работников и формирование благоприятного социально-психологического климата. Кадровая политика компании регламентируется следующими внутренними документами:

- › Уставом;
- › Правилами внутреннего трудового распорядка;
- › Коллективным договором;
- › Локальными внутренними нормативными актами.

Ключевыми целями кадровой и социальной политики, призванными обеспечить достижение целевых стратегических приоритетов Группы АЛРОСА, являются:

- › Планирование потребности в персонале – обеспечение достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения задач, поставленных перед компаниями Группы АЛРОСА;
- › Обеспечение занятости местного населения;
- › Привлечение и удержание молодежи;
- › Своевременное обеспечение потребностей Группы АЛРОСА в персонале требуемой квалификации;
- › Обеспечение эффективности деятельности персонала и рост производительности труда.

Базовые принципы реализации кадровой и социальной политики в Группе АЛРОСА:

- › Внедрение единых подходов к управлению персоналом в компаниях с учетом региональной специфики функционирования компаний Группы АЛРОСА;
- › Максимальное соответствие механизмов реализации политики лучшим практикам и стандартам работы с персоналом в российских и зарубежных компаниях;
- › Формирование комплекса направлений и методов работы с персоналом, позволяющего компаниям Группы АЛРОСА быстро и эффективно адаптироваться к корпоративным и внешним изменениям;
- › Формирование единого кадрового пространства, использование единых технологий и общих информационных ресурсов в целях повышения эффективности кадровой работы и обеспечения снижения издержек;
- › Предоставление работникам равных возможностей и недопустимость дискриминации по какому-либо признаку;
- › Отношение к работникам как к капиталу, создание условий для максимального раскрытия трудового потенциала работников, инвестирование в развитие работников;
- › Создание условий, при которых профессионализм, результативность, мотивация к профессиональному развитию и разделение общекорпоративных ценностей являются необходимым требованием и единственной гарантией продвижения в компаниях Группы АЛРОСА;
- › Формирование имиджа Компании как социально ответственного, предпочтительного работодателя в целях повышения привлекательности АЛРОСА как работодателя.

Ключевые факты о персонале АЛРОСА

За 2017 год фактическая численность персонала Группы АЛРОСА составила 36 887 человек и снизилась по сравнению с 2016 годом на 1 217 сотрудников, или 3,2%.

Среднесписочная численность персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2017 год составила 26 543 сотрудников и снизилась по сравнению с 2016 годом на 7,4%.

Динамика численности персонала обусловлена стратегическими задачами развития бизнеса и действующей кадровой политикой Компании, а также проведенными реорганизационными мероприятиями в связи с прекращением деятельности ряда основных средств¹ Компании в 2017 году.

Структура персонала АК «АЛРОСА» (ПАО)

Показатели	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Общая численность на конец отчетного периода, чел.	31373	30525	30043	29400	27556	25653
Возрастные группы, удельный вес в общей численности, %						
до 30 лет	22,2	21,8	21,5	19,9	19,5	19,2
30–50 лет	54,4	53,5	53,9	54,4	55,5	58
старше 50 лет	23,4	24,7	24,6	25,7	25	22,8
удельный вес молодежи до 30 лет среди руководителей, %	9,3	10	9,3	8,5	8,1	7,5
Пол, удельный вес в общей численности, %						
Мужчины	61,2	64,2	64,7	65	65,6	65,9
Женщины	38,8	35,8	35,3	35	34,4	34,1
удельный вес женщин среди руководителей, %	32,1	31,9	32,5	31	31,6	32,2
Категории, удельный вес в общей численности, %						
Рабочие	66,5	66,8	65,8	65,3	64,9	64,4
Руководители, специалисты, служащие	33,5	33,2	34,2	34,7	35,1	35,6

¹ причина массового высвобождения — авария, произошедшая 4 августа 2017 г. на подземном руднике «Мир» Мирнинского ГОК, вызванная неконтролируемым внезапным повышением притока минерализованных вод из отработанного карьера «Мир», в связи с чем продолжение работы рудника до ликвидации последствий аварии является невозможным

Показатели	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Образование, удельный вес в общей численности, %						
Высшее профессиональное образование у руководителей, специалистов и служащих	72	73,7	74,9	75,4	77,3	78,3
Высшее и среднее профессиональное образование у рабочих	30	27,6	29,3	29,3	31,1	32,1
Представители коренных национальностей, удельный вес в общей численности, %	10,1	9,6	9,7	10,1	10,3	10,5
удельный вес представителей коренных национальностей среди руководителей, %	6,7	6,7	7	7,6	8	8,6
Распределение персонала по типу договора о найме ² удельный вес от общей численности персонала на конец отчетного года, %						
по срочным трудовым договорам	4,8	6,1	6,1	5,5	5,5	5,7
по бессрочным трудовым договорам	95,2	93,9	93,9	94,5	94,5	94,3

Наибольшую численность в структуре персонала имеют сотрудники в возрастной категории 30-50 лет – на них приходится порядка 58% всех работников. Средний возраст работника АК «АЛРОСА» (ПАО) на сегодняшний день составляет 41,1 года, что примерно соответствует показателю 2016 года.

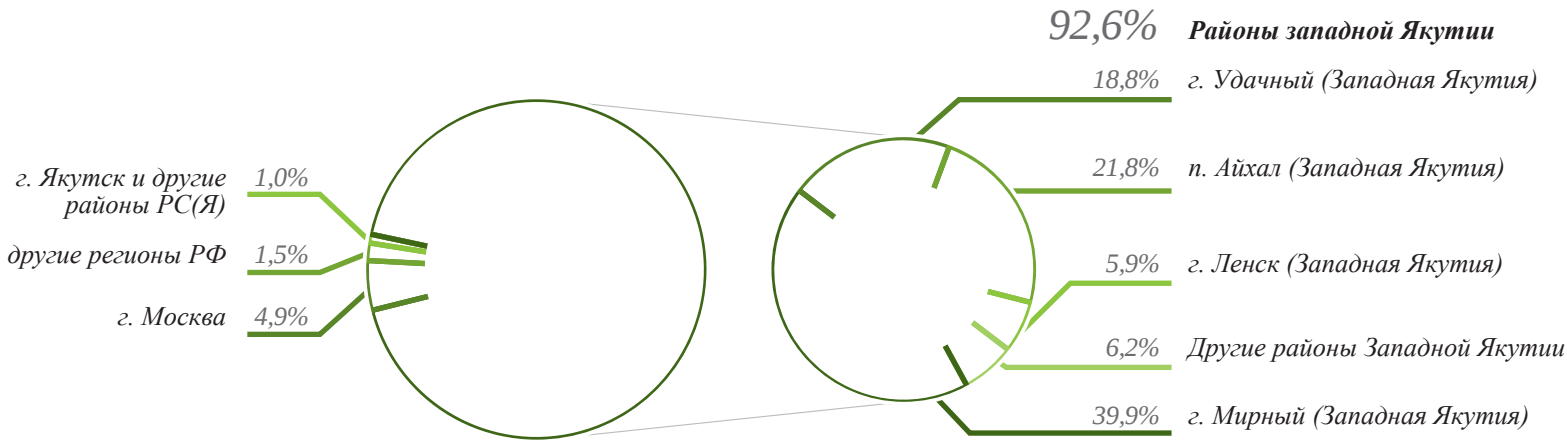
Доля женщин в общей структуре персонала составляет 34,1%, доля женщин в числе руководителей – 32,2%. Эти показатели держатся на уровне выше 30% в течение последних 5 лет. Такая доля – достаточно высокий показатель для предприятий горнодобывающего сектора. Согласно отчету РwC, по итогам прошлого года АЛРОСА по этому показателю являлась лидером среди отраслевых компаний.

Порядка 10,5% сотрудников составляют представители коренных национальностей, и эта доля поступательно увеличивается в течение нескольких последних лет.

Большая часть персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) трудится на территории Западной Якутии, где сосредоточены основные производственные мощности компании.

² Распределение персонала по типу договора о найме представлено на основании консолидированных данных по 12 основным структурным подразделениям АК «АЛРОСА» (ПАО), в которых занято более 80% списочного состава АК «АЛРОСА» (ПАО)

Территориальное распределение персонала АК «АЛРОСА» (ПАО)



Структура персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) по категориям

Структурное подразделение	Категория				Итого, человек
	Рабочие	Служащие	Специалисты	Руководители	
Административно-управленческие подразделения	47	6	317	301	671
ГОРНОДОБЫВАЮЩИЙ КОМПЛЕКС					
Айхальский ГОК	3 462	25	379	458	4 324
Мирнинский ГОК	2 537	11	329	370	3 247
Удачинский ГОК	3 000	9	303	357	3 669
Нюрбинский ГОК	1 077	11	201	219	1 508
Транспортно-снабженческий комплекс	2 361	98	681	468	3 608
Геологоразведочный комплекс	865	7	549	269	1 690
Управление капитального строительства	1 556	22	377	365	2 320
Специализированный ремонтный комплекс	345	18	494	174	1 031
Научный комплекс	83	7	456	36	582
Алмазно-бриллиантовый комплекс	376	14	709	166	1 265
ИТОГО	16 527	303	5 477	3 346	25 653

Средний уровень текучести персонала в АК «АЛРОСА» (ПАО) в течение последних лет имеет тенденцию к снижению. По горно-обогатительному комплексу коэффициент текучести кадров в отчетном году составил 6,6%.

Показатели уровня текучести персонала АК «АЛРОСА» (ПАО)

Показатели	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Общий уровень текучести персонала АК «АЛРОСА» (ПАО), %	10,5	10,3	9,8	9	8,6	8,7
ПО ПОЛУ ¹						
Мужчины	12,5	12,3	11,5	11,6	10,8	9,7
Женщины	5,7	6,8	5,8	5,5	5,6	4,9
По возрасту						
до 30 лет	16,1	14,6	15,8	14,9	12,2	14,0
30–50 лет	9,8	10,9	10	9,9	9,8	8,0
старше 50 лет	5	6	3,5	4,6	5,2	3,1

Формирование и развитие персонала

формирование высококвалифицированного, компетентного персонала, эффективное использование кадрового резерва, обеспечение работникам благоприятных условий труда и равных возможностей для проявления и реализации их профессиональных способностей и потенциала – таковы цели кадровой политики АК «АЛРОСА» (ПАО).

Основными задачами компании в области управления персоналом являются:

- › Сохранение и воспроизводство квалифицированного кадрового потенциала;
- › Совершенствование системы отбора, расстановки и закрепления кадров;
- › Развитие внутрикорпоративной системы подготовки кадров;
- › Привлечение и закрепление работников из числа лиц коренной национальности;
- › Совершенствование и развитие системы оценки персонала;
- › Совершенствование системы мотивации труда, социальных льгот и компенсаций;
- › Совершенствование работы по формированию резерва кадров, обеспечению карьерного роста и продвижению молодых специалистов.

В 2017 году на работу в АК «АЛРОСА» (ПАО) были приняты 6 157 человек, 1 027 из которых оформлены по бессрочным трудовым договорам.

¹ Расчет уровня текучести персонала в разбивке по полу и возрастным группам выполнен на основе консолидированных данных по 12 основным структурным подразделениям АК «АЛРОСА» (ПАО), в которых занято более 80% списочного состава АК «АЛРОСА» (ПАО).

Структура вновь принятых работников¹

Показатели	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Общая численность вновь нанятых работников, чел.	8 196	7 238	6 896	6 620	6 335	6 157
Удельный вес от общей численности персонала на конец отчетного года, %	26,1	23,7	23	22,5	23	24
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПО ПОЛУ						
Удельный вес в общей численности вновь нанятых, %						
Мужчины	77,3	80,4	82,1	84,7	76,8	79
Женщины	22,7	19,6	17,9	15,3	23,2	21
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПО ВОЗРАСТУ						
Удельный вес в общей численности вновь нанятых, %						
до 30 лет	47,8	49	43,9	50	43,2	38
30–50 лет	44,8	44,4	49,4	45,3	52,2	55
старше 50 лет	7,4	6,6	6,7	4,7	4,6	7

¹ Структура вновь принятых работников по полу и возрасту рассчитана по 12 основным структурным подразделениям АК «АЛРОСА» (ПАО), в которых занято более 80% общей численности персонала Компании.

Лица коренных национальностей, чел.	738	683	553	705	532	756
Удельный вес в общей численности вновь нанятых, %	9	9,4	8	10,6	8,4	12,3

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПО РЕГИОНАМ						
Удельный вес в общей численности вновь нанятых, %						
Республика Саха (Якутия)	95,4	96,1	97,2	96,5	96,5	95,3
г. Якутск	0,2	0,3	0,1	0,2	0,2	0,2
г. Мирный	63,8	66,7	66,8	68,9	63,1	66,7
г. Удачный	9,3	10,3	10,4	11,7	16	13,7
п. Айхал	14,5	10,6	12,7	10,1	13,1	9,5
г. Ленск	7,6	8,2	7,1	5,6	4,2	5,3
г. Москва	1,4	1,2	0,8	1,4	1,3	2,1
Другие регионы Российской Федерации	3,2	2,7	2	2,1	2,2	2,6

СТРУКТУРА ВНОВЬ ПРИНЯТЫХ РАБОТНИКОВ ПО ТИПУ ДОГОВОРА О НАЙМЕ						
Удельный вес в общей численности вновь нанятых, %						
по бессрочным трудовым договорам	37,7	32,5	27,3	20,6	16,3	16,7
по срочным трудовым договорам (на период отсутствия работника, на время прохождения практики, каникул, работа вахтовым методом)	62,3	67,5	72,7	79,4	83,7	83,3

Подходы к формированию и развитию персонала АК «АЛРОСА» (ПАО)

Высокий профессиональный уровень персонала является одним из главных конкурентных преимуществ АК «АЛРОСА» (ПАО) и ключевым фактором реализации стратегии компании. Средства, направляемые на развитие трудового потенциала, рассматриваются как инвестиции в человеческий капитал.

АК «АЛРОСА» (ПАО) как системообразующее предприятие, производственная инфраструктура которого расположена в моногородах, ориентирована на внутренние резервы по восполнению и развитию кадрового потенциала.

АК «АЛРОСА» (ПАО) как социально ответственная компания восполняет и развивает свой кадровый потенциал, привлекая местное население; большое внимание уделяет подготовке рабочих кадров и молодых специалистов из числа проживающих в районах «алмазной провинции».

Кадровые вопросы в АК «АЛРОСА» (ПАО) решаются на основе системного подхода к организации процесса обучения и подготовки работников, что позволяет развивать ключевые для компании категории персонала соответствующей квалификации.

Корпоративная система подготовки кадров включает в себя комплекс взаимосвязанных процессов по организации и проведению обучения персонала, реализуемый на постоянной основе в специализированном образовательном подразделении – Центре подготовки кадров (ЦПК) АК «АЛРОСА» (ПАО), а также в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

ЦПК АК «АЛРОСА» (ПАО) отвечает за организацию, выбор оптимальных форм и методов обучения, качество учебных программ, а также взаимодействует со структурными подразделениями компании в части подготовки персонала. ЦПК использует как собственную образовательную базу, так и образовательные ресурсы Мирнинского района Республики Саха (Якутия), других образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования.

Для подготовки рабочих кадров при ЦПК АК «АЛРОСА» (ПАО) действует четыре учебно-курсовых комбината – в п. Айхал, гг. Мирном, Удачном и Ленске. Подготовка персонала осуществляется на плановой основе, исходя из потребности структурных подразделений компании в персонале соответствующей квалификации, определяемой согласно стратегии и долгосрочными планам развития.

За отчетный период АК «АЛРОСА» (ПАО) увеличила инвестиции в программы обучения и развития персонала с 247,2 млн рублей в 2016 году до 268,3 млн рублей в 2017 году.

Подходы к формированию и развитию персонала АК «АЛРОСА» (ПАО)

Ключевые направления кадровой политики	Источники и механизмы формирования
Планирование и обеспечение потребности в персонале	Целью планирования потребности в персонале является своевременное обеспечение структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО) необходимой квалифицированной рабочей силой при минимизации издержек в соответствии с текущими, среднесрочными и стратегическими планами развития компании. Компания обеспечивает текущую и дополнительную потребность в персонале как за счет внутренних, так и за счет внешних источников.
Формирование рабочего состава	Подготовка и обучение местного населения по рабочим специальностям на базе Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Региональный технический колледж в г. Мирном» и его филиалов в г. Удачном (ПУ №28) и п. Айхал (ПУ №30). Прием на работу выпускников средних профессиональных учебных заведений. Приглашение высококвалифицированных рабочих на работу вахтовым методом в случае отсутствия требуемой профессии и (или) квалификации на территории основного региона деятельности. В 2017 году из регионов России на работу вахтовым методом было приглашено 1 674 рабочих, что составляет 27,1% от общего числа вновь принятых работников за отчетный период.
Обеспечение производства квалифицированными специалистами	Прием на работу выпускников высших учебных заведений. Проведение мероприятий, направленных на ознакомление выпускников профильных вузов России с деятельностью АК «АЛРОСА» (ПАО), привлечение лучших из них в состав работников компании. Приглашение на работу высококвалифицированных специалистов.
Подготовка будущих кадров	АК «АЛРОСА» (ПАО) совместно с Мирнинским районным управлением образования реализует Комплексную программу по профориентационной работе в Мирнинском районе Республики Саха (Якутия) в целях повышения интереса учащихся общеобразовательных школ к профессиям и специальностям, востребованным в Компании.
Профориентационная работа со школьниками	Ежегодное финансирование профориентационной работы со школьниками Мирнинского района составляет 1,2 млн рублей. Комплексная программа по профориентационной работе в Мирнинском районе Республики Саха (Якутия) реализуется через финансирование участия школьников в программе по проведению российских и региональных олимпиад по соглашению с ведущими техническими вузами страны в целях поступления старшеклассников на профильные для компании специальности в ведущие вузы России на места, обеспеченные бюджетным финансированием. В 2017 году финансирование проведения региональных олимпиад составило 57,4 тыс. рублей, в которых приняло участие 72 человека.
Целевая подготовка студентов	Целевая подготовка студентов в ведущих вузах страны с помощью института стипендиатства АК «АЛРОСА» (ПАО), обеспечение прохождения производственной практики на промышленных объектах компании, трудоустройства после окончания вуза в структурных подразделениях АК «АЛРОСА». В 2017 году 53 студента профильных вузов обучались по договорам целевой подготовки специалистов для АК «АЛРОСА» (ПАО); производственную практику в структурных подразделениях компании прошёл 231 студент. На работу было принято 63 выпускника высших и средних профессиональных учебных заведений. Из числа выпускников школ на профильные для компании специальности вузов зачислено 15 человек.

В рамках Комплексной программы по профориентационной работе со школьниками в 2017 году Мирнинское районное управление образования провело следующие мероприятия:

Организованы и проведены спецкурсы с приглашением преподавателей из ведущих вузов РФ по программам профильного уровня (физика, математика, информатика) для учеников специализированного инженерного класса на базе МБОУ «Политехнический лицей» города Мирного;

Проведена профориентационная командная игра «Мой выбор», освещающая направления подготовки и специальности, востребованные в АК «АЛРОСА» (ПАО), для учащихся 9–10 классов города Мирного на базе МБОУ «СОШ № 26».

В рамках торжественных мероприятий, посвященных 60-летию треста «Якуталмаз» и 25-летию компании, Центром подготовки кадров в 2017 году был организован Молодежный образовательный профориентационный форум «Твое будущее начинается сегодня», а также для участников форума был организован

конкурс – викторина по истории Треста «Якуталмаз» и АЛРОСА.

Основными целями проведения молодежного форума являются популяризация и позиционирование рабочих и инженерных профессий (специальностей), востребованных в компании; раскрытие творческих способностей и интеллектуального потенциала молодежи, ее ресурсов и возможностей для построения профессиональной карьеры. Среди участников форума присутствовали учащиеся 9–10 классов образовательных школ города Мирного, студенты ССУЗов и ВУЗов Мирнинского района, молодые специалисты и молодые работники компании, а также члены Совета молодых специалистов компании.

Центр подготовки кадров в рамках профориентационной работы со школьниками в течение года также организовывал встречи молодых специалистов компании с учащимися 10–11 классов города Мирного, а для школьников проводил экскурсии в структурные подразделения АЛРОСА.

Результаты деятельности корпоративной системы развития персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2017 году

Направление обучения	Учебная база	Результаты 2017 года
Повышение квалификации	Центр подготовки кадров (ЦПК) АК «АЛРОСА» (ПАО) и его учебно-курсовые комбинаты; учебные центры России	На курсах повышения квалификации и семинарах прошли обучение 6 528 человек из числа руководителей и специалистов, в том числе на собственной базе подготовки кадров – 98,7% от общего количества работников, прошедших обучение. Повышение квалификации прошли 3 817 рабочих.
Профессиональная подготовка и переподготовка	Учебно-курсовые комбинаты ЦПК АК «АЛРОСА» (ПАО); учебные центры России	Профессиональную подготовку и переподготовку прошли 23 руководителя и специалиста. Среди рабочих обучение по направлению профессиональной подготовки и переподготовки прошли 2 164 человек. Полный перечень программ включает 80 профессий и курсов целевого назначения. По подземным профессиям прошли обучение 1 016 человек, в том числе подготовлены 109 рабочих из числа лиц коренной национальности по различным профессиям и допускам подземного профиля
Стажировки, получение ученой степени	Учебные центры России и зарубежных стран	В 2017 году в аспирантуре обучалось 12 работников компании (7 специалистов и 5 руководителей), в том числе на соискание ученой степени кандидата наук – 11 человек, доктора наук – 1 человек.
Инструктажи	Учебно-курсовые комбинаты ЦПК АК «АЛРОСА» (ПАО)	Различные виды инструктажей для получения допуска к работе на опасных производственных объектах прошли рабочие структурных подразделений Компании в количестве 4 581 человек.

Социальные инвестиции в персонал

Мотивация персонала

Оплата труда в компании производится в соответствии с Положением «О системе оплаты труда работников АК «АЛРОСА» (ПАО)» и базируется на тарифной системе. Размер вознаграждения зависит от сложности труда (квалификации работника); установленных норм труда; условий труда на рабочем месте в соответствии с результатами их специальной оценки; территориальных условий жизнедеятельности работника; значимости выполняемого им вида работ; сложности трудовых функций по профессии и должности.

АК АЛРОСА» (ПАО) соблюдает принцип равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности (Конвенция №100 МОТ). Работники одной профессии, имеющие одинаковые тарифные ставки, получают одинаковую оплату труда

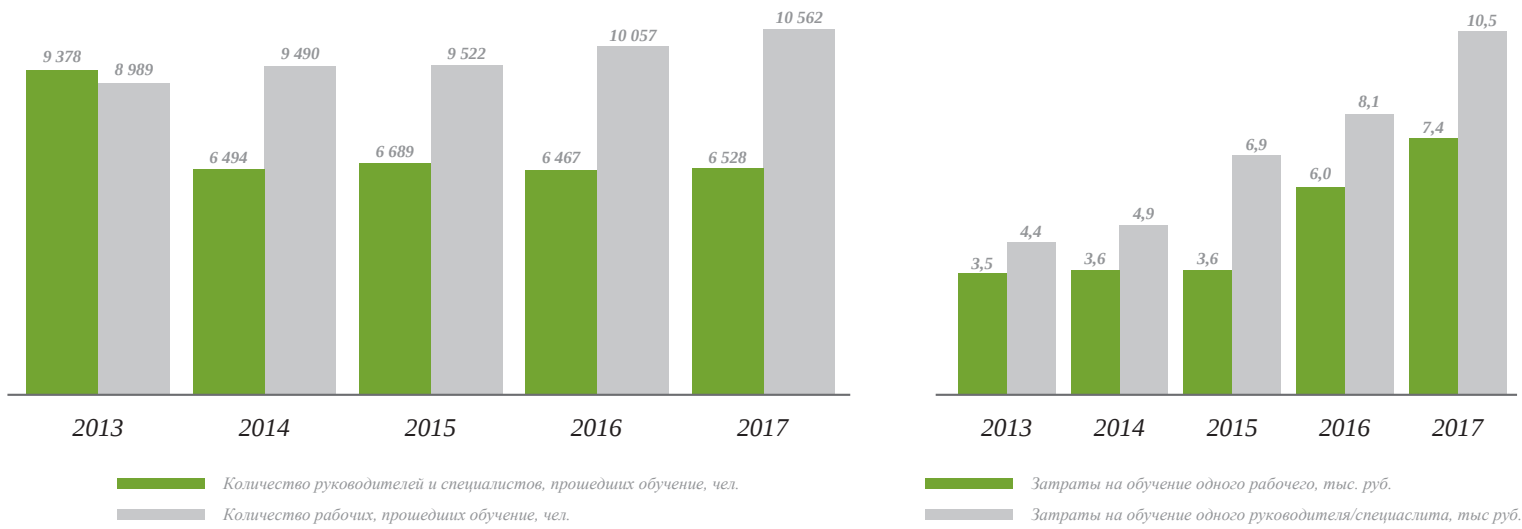
Система оплаты труда предусматривает различные виды премирования работников, компенсационные, стимулирующие доплаты и надбавки, в том числе за работу в районах Крайнего Севера, и прочие выплаты работникам, связанные со спецификой их труда и особенностями оценки трудового вклада, целью которых является повышение мотивации и максимальное раскрытие профессионального потенциала каждого работника.

По уровню заработной платы АЛРОСА занимает ведущие позиции среди горнорудных компаний России. В 2017 году размер средней заработной платы в АК «АЛРОСА» (ПАО) вырос на 2,6% и составил 124,3 тыс. рублей в месяц. Помимо территориального регулирования, учитывающего различия в стоимости жизни работников структурных подразделений компании, расположенных в разных природно-климатических и экономических зонах, при расчете их заработной платы применяются индивидуальные мотивирующие коэффициенты.

Уровень средней заработной платы работников АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2017 году превысил средний уровень по Российской Федерации в три раза, по Республике Саха (Якутия) – в два раза.

В соответствии с Коллективным договором между АК «АЛРОСА» (ПАО) и профсоюзом «Профалмаз» месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже величины прожиточного минимума работника с учетом семейной нагрузки. За 2017 год соотношение минимальной заработной платы в компании к установленному размеру минимальной заработной платы в основном регионе присутствия – Республике Саха (Якутия) составило 1,67 раза.

Сведения о подготовке персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2013–2017 гг.¹



Оценка результативности деятельности руководителей и специалистов компании проводится на основании Положения о собеседовании (аттестации) с лицами, занимающими руководящие должности, и специалистами в АК «АЛРОСА» (ПАО). В 2017 году процедура аттестации на соответствие занимаемой должности руководителей, специалистов и служащих не проводилась.

Главным основанием для оценки труда персонала рабочих профессий и принятия решения о развитии карьеры являются прохождение курсов повышения квалификации и сдача соответствующих квалификационных экзаменов. В 2017 году повышение квалификации прошли 3 817 рабочих, или 23,1% от их общей численности.

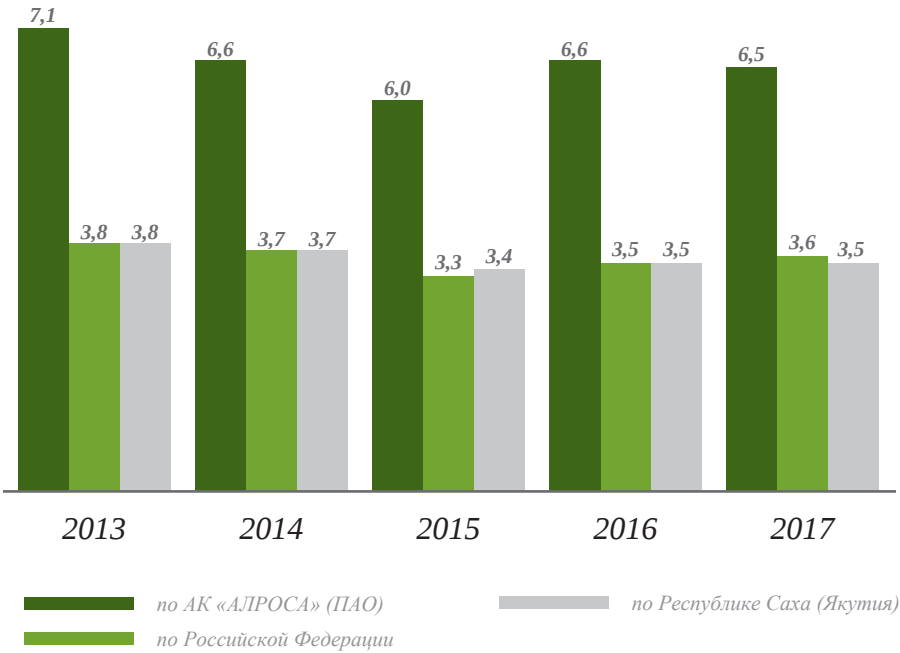
С 2015 года в компании проводятся конкурсы профессионального мастерства. Их организатором выступает Центр подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО) и Межрегиональный профессиональный союз работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз».

¹ Данные по обучению работников с разбивкой по полу не консолидированы.

4 469,6

млн руб. компания направила на реализацию социальных программ для персонала в 2017 году

Изменение покупательной способности заработной платы работников АК «АЛРОСА» (ПАО) по сравнению с показателями по Российской Федерации и Республике Саха (Якутия) за 2013–2017 гг., количество наборов прожиточного минимума¹



Выплаты социального характера, включающие компенсации и льготы в рамках российского трудового законодательства, обеспечиваются всем категориям персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) независимо от профессионального статуса и типа заключенного договора о найме. В соответствии с Коллективным договором между АК «АЛРОСА» (ПАО) и профсоюзом «Профалмаз» на 2017-2019 годы, предусмотрены льготы, гарантии и компенсации сверх норм, установленных законодательством Российской Федерации.

1 642,7

млн руб. из них инвестировано в программы по сохранению здоровья, здорового образа жизни и организации досуга персонала

2200

работников и пенсионеров компании прошли обследование и лечение в ведущих медицинских центрах России

5 509,0

рублей в месяц составила негосударственная корпоративная пенсия АК «АЛРОСА» (ПАО) в отчетном году

¹ Для расчета использована величина прожиточного минимума, установленная для трудоспособного населения в регионах Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

Штатным работникам компании предоставляются дополнительные льготы и гарантии в рамках корпоративных социальных программ АК «АЛРОСА» (ПАО).

Согласно принципам корпоративной социальной ответственности, АК «АЛРОСА» (ПАО) добровольно взяла на себя обязательство по социально ответственному участию в жизни своих работ-

ников. Широкий комплекс целевых программ, направленных на создание конкурентных преимуществ компании как социально ориентированной организации и привлекательного работодателя, включает программы поддержки работников и членов их семей: «Оздоровление и отдых работников и членов их семей», «Здоровье», «Культура и спорт», «Жилье», «Негосударственное пенсионное обеспечение».

Результаты реализации корпоративных социальных программ АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2017 году

Программа	Механизм реализации	Результаты 2017 года
«ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ»		
Учитывая неблагоприятные климатические условия (оба региона добычи алмазов расположены на Севере России), а также наличие тяжелых и вредных условий труда в основном производстве, особое место в социальной политике компании занимают профилактика заболеваемости среди персонала, организация санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей. Программа нацелена на сокращение непроизводительных затрат по оплате временной нетрудоспособности работников, на повышение производительности труда.	Компания располагает собственной базой круглогодичного санаторно-курортного лечения и отдыха, оснащенной современным медицинским оборудованием и высококвалифицированным персоналом, в том числе расположенной на Черноморском побережье России. Оздоровление и отдых детей работников в летний период обеспечиваются в стационарных детских оздоровительных лагерях. С 2015 года АК «АЛРОСА» (ПАО) возобновила выездной детский отдых в оздоровительные лагеря Черноморского побережья. Ежегодно на организацию детского отдыха направляется более 200 млн руб. Авиауслуги по перевозке и сопровождению детей к месту отдыха компания обеспечивает за счет собственных средств.	На реализацию программы было израсходовано 1 017,0 млн руб. Корпоративными путевками на оздоровление и отдых воспользовались 13 994 человека, включая работников, их детей и пенсионеров – ветеранов компании. На Черноморском побережье в здравницах АК «АЛРОСА» (ПАО) отдохнули 5 228 человек (37,4% от общего числа участников программы) и 412 детей – в детском оздоровительном лагере.
«ЗДОРОВЬЕ»		
Сохранение и поддержание здоровья работников и членов их семей рассматривается как одно из стратегически важных направлений социальной политики компании, качественно определяющее условия для повышения производительности труда на предприятиях.	Программа реализуется на базе структурного подразделения – Медицинского центра АК «АЛРОСА» (ПАО) через заключение договоров с более чем 70 ведущими лечебными и научно-медицинскими учреждениями Российской Федерации и Республики Саха (Якутия). В первоочередном порядке на лечение направляются рабочие основного производства (70% от числа направляемых на лечение). С 2015 года в рамках добровольного медицинского страхования работников компания сотрудничает со страховой группой «СОГАЗ».	Финансирование программы в 2017 году по отношению к предыдущему году увеличилось на 38,2% и составило 399,4 млн руб. Услугами ведущих медицинских центров по диагностике и лечению воспользовались 2 200 человек. В 2017 году впервые была организована серия бесплатных скрининговых программ, направленных на своевременное выявление и дальнейшее снижение заболеваемости. В отчетном году такие обследования прошли более 5 тыс. работников АК «АЛРОСА» (ПАО). Ежегодно периодическими медицинскими осмотрами охвачено более 20 тыс. работников, занятых во вредных условиях труда.

«КУЛЬТУРА И СПОРТ»

Одним из ключевых факторов повышения производительности труда является развитие корпоративной культуры, создание благоприятного корпоративного духа. Обеспечение условий для организации полноценного досуга работников компании и населения регионов присутствия способствует формированию здорового образа жизни, снижению заболеваемости, сохранению трудоспособности, повышению культурного и образовательного уровня.	Реализация программы возложена на Культурно-спортивный комплекс (КСК) АК «АЛРОСА» (ПАО). В структуре КСК АК «АЛРОСА» (ПАО) функционирует 14 спортивных объектов, восемь учреждений культуры, шесть объектов летнего отдыха детей и подростков. На базе культурно-спортивных учреждений КСК постоянно работают 15 спортивных секций для детей и 17 – для взрослых, действуют более 90 творческих коллективов и клубных формирований, в которых занимаются более 6 тыс. человек. Уникальность программы состоит в том, что культурные и спортивные мероприятия, которые организует и финансирует компания, оказывают большое влияние на создание благоприятной социальной среды не только для работников, но и для местных сообществ.	Финансирование программы составило 226,3 млн руб., что более чем в 1,5 раза превышает уровень 2016 года. КСК АК «АЛРОСА» (ПАО) проведено 549 мероприятий физкультурно-оздоровительного и спортивно-массового характера; учреждениями культуры – 4 215 мероприятий. Среди наиболее значимых культурных мероприятий: VII смотр-конкурс творческих отчетов трудовых коллективов «Духовные грани АЛРОСА»; XXVI Фестиваль якутской эстрадной песни «Туой-Хая»; Х детский фестиваль «Искры творчества»; Премьера балета «Чиполино»; Праздничный концерт, посвященный 60-летию треста «Якуталмаз» и 25-летию АК «АЛРОСА»; Концерт, посвященный 100-летию Великой Октябрьской революции. Наиболее значимыми спортивными мероприятиями стали: Ледовое шоу «Бременские музыканты» и «Алмазные россыпи»; 25-летие МФК «Алмаз-АЛРОСА»; Всероссийский турнир по хоккею с шайбой на Кубок Владислава Третьяка; 25 Чемпионат АК «АЛРОСА» по мини-футболу; Фестиваль «Настроение».
--	---	--

«ЖИЛЬЕ»

Программа базируется на новых подходах к стратегическому управлению отношениями в жилищной сфере. Целями программы являются привлечение и закрепление в компании квалифицированного персонала, а также расширение возможностей работников по улучшению жилищных условий путем использования личных средств на основе инструментов корпоративной поддержки при приобретении жилья в собственность.	Работникам предоставляется возможность участвовать в программе ипотечного кредитования, предусматривающей льготные условия при установлении процентной ставки и компенсацию расходов по оплате процентов по ипотечным кредитам. Осуществляется строительство общежитий и жилых домов для работников компании. В рамках программы более 15 лет ведется работа по переселению пенсионеров – ветеранов компании в г. Орел.	На улучшение жилищных условий и обеспечение жильем работников компании в отчетном году было израсходовано 536, млн рублей, значительная часть которых – 412,7 млн рублей – была направлена на строительство 130 квартирного жилого дома в г. Удачный для вахтовых работников УГОК. По программе ипотечного кредитования работникам компании были компенсированы расходы по оплате процентов по ипотечным кредитам в размере 51,3 млн рублей. Всего участниками программы ипотечного кредитования являются более 400 человек. На корпоративную поддержку работникам, приобретающим жилье за счет собственных средств, направлено 31,7 млн рублей. С ветеранами компании на получение жилья в г. Орле заключено 83 договора.
---	---	--

«НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ»

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников компании реализуется с 1998 года и призвана обеспечить не только достойный уровень жизни работников после выхода на заслуженный отдых, но также привлечение, сохранение и мотивацию персонала на многолетнюю и эффективную работу в компании.	Реализация программы осуществляется через негосударственный пенсионный фонд – АО «НПФ «Алмазная осень». Формирование дополнительной пенсии работников происходит в рамках корпоративного пенсионного плана, предусматривающего регулярные взносы (отчисления) компании в негосударственный пенсионный фонд. С 1 июля в компании «АЛРОСА» действует Паритетная пенсионная программа. Ключевое преимущество новой системы – удвоение пенсионных отчислений работодателем. К добровольному взносу работника АК «АЛРОСА» делает встречный взнос в том же размере.	В отчетном году компания направила в АО «НПФ Алмазная осень» 2 000,7 млн рублей. Количество участников, получающих негосударственную пенсию по пенсионным договорам, в 2017 году составило 19 280 человек, из них 320 участников получат негосударственную пенсию по случаю потери кормильца. Размер среднемесячной негосударственной пенсии в отчетном периоде увеличился по отношению к предыдущему году на 4,6% и составил 5 509 рублей. Рейтинговое агентство RAEX (Эксперт РА) подтвердило рейтинг финансовой надежности НПФ «Алмазная осень» до уровня ruAA, прогноз – «стабильный».
---	---	--

Кроме материального стимулирования персонала, в АК «АЛРОСА» (ПАО) действует система нематериальной мотивации работников, включающая корпоративные награды (почетные звания, почетная грамота) и поощрения (благодарность, звания «Лучший по профессии», «Лучший рационализатор», «Лучший изобретатель»).

В 2017 году корпоративными наградами отмечены 508 работников компании, в том числе почетное звание «Ветеран АК «АЛРОСА» (ПАО)» получили 472 человека, Почетную грамоту АК «АЛРОСА» (ПАО) — 20 работников

Фотографии, краткие биографические данные, характеристики заслуг лиц, удостоенных почетного звания «Заслуженный работник АК «АЛРОСА» (ПАО)» и награжденных Почетной грамотой АК «АЛРОСА», заносятся в Почетную книгу компании. Фотографии награжденных помещаются на Доску почета. Вручение Почетной грамоты и свидетельств к почетным званиям производится первыми лицами компании в торжественной обстановке.

Социальное партнерство и права человека

Социальное партнерство является основой стабильной и эффективной работы АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее долгосрочного развития.

Компания признает право работников на объединение в организации по своему выбору, которое является неотъемлемым элементом права на свободу ассоциаций и свободу ведения переговоров.

Полномочным представителем работников компании является Межрегиональный профессиональный союз работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз». В 2017 году в профсоюзной организации состояло 77,7% от общего количества работающих.

Взаимоотношения между компанией и работниками в социально-трудовой сфере строятся на принципах социального партнерства и закреплены нормами Коллективного договора, который распространяется на всех работающих в АК «АЛРОСА» (ПАО), заключивших трудовой договор, в том числе на условиях временной или неполной занятости. Территориально Коллективный договор распространяется на все структурные подразделения компании.

В случае существенных изменений в деятельности компании, в частности при принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении в связи с этим трудовых договоров с работниками, нормами Коллективного договора закреплено обязательство АК «АЛРОСА» (ПАО) в письменной форме сообщить об этом профсоюзу «Профалмаз» не позднее чем за два месяца до начала увольнений и не менее чем за три месяца проинформировать профсоюз «Профалмаз» и территориальные службы занятости о предполагаемом массовом увольнении персонала.

АК «АЛРОСА» (ПАО) и профсоюз «Профалмаз» совместно разрабатывают мероприятия по трудоустройству высвобождаемых работников. Компания организует переквалификацию персонала, увольняемого в связи с сокращением численности или штата, через структуру внутрифирменной подготовки кадров.

Основным органом социального партнерства в сфере труда в АК «АЛРОСА» (ПАО) является Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая формируется из уполномоченных представителей сторон на паритетной основе.

В 2017 году в профсоюз «Профалмаз» от работников компании поступило 21 жалоба от 71 человека, которые сообщали о нарушении работодателем их трудовых прав (по части трудовых правоотношений и предоставления социальных льгот). Все жалобы рассмотрены и урегулированы сторонами на уровне профсоюзных комитетов и комиссий по трудовым спорам.

В соответствии с Политикой в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО), соблюдение прав человека признается одним из ключевых принципов деятельности компании. АК «АЛРОСА» (ПАО) декларирует соблюдение прав человека и признает их важность и всеобщность.

В компании не допускаются любые формы дискриминации. Каждый работник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

В АЛРОСА не используется труд лиц моложе 16 лет; запрещен принудительный труд; строго соблюдаются нормы о недопущении использования труда женщин и лиц, не достигших возраста 18 лет на работах с тяжелыми и опасными условиями труда горнодобывающей промышленности.

АК «АЛРОСА» (ПАО) обеспечивает равное право мужчин и женщин на отпуск по материнству/отцовству.

В 2017 году частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком в возрасте до трех лет оформили 329 работников АК «АЛРОСА» (ПАО), из них 319 женщин (97,0%) и 10 мужчин (3,0%).

Содействие развитию регионов и благотворительные проекты

Являясь одной из крупнейших промышленных компаний страны и лидером своего рынка, АЛРОСА осознает свою ответственность перед обществом и регионами деятельности. Мы считаем содействие социально-экономическому развитию регионов, поддержку инициатив в области образования, культуры и спорта, благотворительные мероприятия неотъемлемой частью работы.

Социальные инвестиции АЛРОСА реализуются в нескольких направлениях:

- › Программы регионального развития АЛРОСА является градообразующим предприятием в нескольких моногородах – Мирном, Удачном и пос. Айхал -, созданных в советский период для разработки алмазных месторождений. Исторически компания обеспечивала не только рабочие места в алмазодобыче, но и функционирование всей сопутствующей городской инфраструктуры: жилых домов, объектов жилищно-коммунального хозяйства, объектов здравоохранения, образования, культуры и спорта и т.п. Часть этих объектов до сих пор остается в ведении компании, часть постепенно передается муниципалитетам с оговоренными обязательствами по поддержке их работы в переходный период.
- › Являясь крупнейшим недропользователем и крупнейшим работодателем Республики Саха (Якутия), АК «АЛРОСА» (ПАО) активно содействует социально-экономическому развитию региона. Значительная часть сотрудников компании работает в моногородах, расположенных на значительном удалении от крупных населенных пунктов. Поэтому одна из задач компании – обеспечить развитие городской инфраструктуры, которой могли бы пользоваться жители городов и не ощущать большого разрыва от уровня жизни в крупных центрах. Кроме этого, АЛРОСА считает своей задачей и содействие социально-экономическому развитию населенных пунктов Якутии, напрямую не связанных с алмазодобычей. Мы считаем это честной и само собой разумеющейся данью уважения населению региона, который обеспечивает лидерство России на мировом алмазном рынке.
- › Программа регионального развития включает в себя благотворительные проекты в области образования, здравоохранения, культуры и спорта, а также обустройства территорий. Кроме того, в рамках этой программы оказывается адресная помощь по обращениям юридических лиц и физических лиц, оказавшихся в непростой жизненной ситуации.
- › Спонсорские и благотворительные проекты федерального уровня АЛРОСА также оказывает поддержку федеральным инициативам в области образования, культуры и спорта, распространяющимся не на конкретный регион, а на страну в целом. Мы считаем важным поддерживать федеральные высшие учебные заведения, чтобы они могли улучшать свою материально-техническую и научную базу. Мы поддерживаем ряд спортивных организаций, чтобы тем самым пропагандировать спорт и здоровый образ жизни, а также сделать этот спорт доступнее в регионах. Мы поддерживаем организации в сфере культуры, поскольку считаем, что культура и творчество – это важный элемент гармоничного развития личности, и также хотим дать возможность познакомиться с культурным наследием страны как можно большему числу людей.

Осуществляя благотворительную деятельность, АЛРОСА руководствуется принципами Полити-

ки в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО):

- › Высокая социальная значимость спонсируемых проектов;
- › Адресность оказания материальной и спонсорской помощи;
- › Коллегиальность принятия решений по вопросам оказания материальной помощи или спонсорства;
- › Приоритетность интересов массовых благополучателей;
- › Прозрачность, подотчетность и целевое использование полученных благополучателями средств.

Социальные инвестиции Группы АЛРОСА в общество, направленные на поддержку медицины, образования, благотворительных проектов, а также на содержание местной инфраструктуры за 2017 год составили 5,97 млрд рублей.¹

Вклад в развитие регионов. Поддержка местных сообществ

Поддержка социально-экономического развития регионов присутствия является неотъемлемой частью Стратегии АЛРОСА и ее Социальной политики. Основой для деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) являются договорные обязательства в рамках действующих соглашений, а также программа «Региональное развитие, благотворительная и спонсорская помощь».

В 2017 году компания безвозмездно оказала материальную, шефскую, спонсорскую и целевую помощь физическим лицам, общественным, муниципальным, государственным организациям, учреждениям, населенным пунктам в размере 3,4 млрд рублей².

Ключевые направления деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) по оказанию безвозмездной помощи в 2017 году

Помощь «Целевому фонду будущих поколений Республики Саха (Якутия)»:

В соответствии с Договором о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия), АК «АЛРОСА» (ПАО) ежегодно направляет существенные средства в некоммерческое объединение «Целевой фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия)». Фонд распределяет целевое финансирование на реализацию социально значимых проектов и программ в регионе.

В частности, в 2017 году завершено строительство Республиканского детского реабилитационного центра в Якутске, в котором ежегодно смогут получать помощь около 3000 детей с ограниченными возможностями здоровья. Строительство центра было профинансировано за счет взносов АК «АЛРОСА» (ПАО).

Изначальный объем финансирования АЛРОСА по договору составлял порядка 521 млн рублей в год.

¹ Данные представлены на основании консолидированной финансовой отчетности АК «АЛРОСА» (ПАО), подготовленной в соответствии с МСФО за 2017 год.

² Данные по расходам на благотворительность представлены в соответствии с Перечнем безвозмездных сделок АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2017 году.

Программы регионального развития:

Мероприятия этого направления регулируются Социальной программой «Региональное развитие, благотворительная и спонсорская помощь». В течение 2017 года в рамках программы компания оказывала адресную материальную помощь муниципальным образованиям, учреждениям культуры, медицины, образования и спорта, а также адресную помощь физическим и юридическим лицам по соответствующим обращениям.

В 2017 году шефскую и целевую помощь АК «АЛРОСА» (ПАО) получили около 200 общественных, муниципальных, государственных организаций и учреждений, также оказана безвозмездная материальная помощь по обращениям более 150 физических лиц, оказавшихся в трудной ситуации.

Основные проекты поддержки муниципальных образований:

- › Безвозмездные пожертвования на выполнение программы сноса ветхого жилья в г. Мирный, Удачный.
- › Безвозмездная помощь Администрации МО «Оленекский эвенкийский национальный район» РС (Я) на строительство объекта «Этнокультурный центр в с. Оленек».
- › Финансирование строительства линии электропередач от мкрн. «Аэропорт» до с. Саскылах Анабарского улуса.
- › Финансирование ремонтных работ и асфальтирование дорог, благоустройство внутриквартальных территорий.

Поддержка улусов (районов) Якутии:

- › АЛРОСА в рамках соглашений на 2011-2021 годы ежегодно оказывает материальную помощь 9 улусам (районам) республики: Мирнинскому, Верхне-Вилуйскому, Оленекскому, Анабарскому, Сунтарскому, Вилуйскому, Ленскому, Нюрбинскому, Кобяйскому. В 2017 году общий объем их финансирования составил 83,2 млн рублей. Средства пошли, главным образом, на осуществление сельскохозяйственной и традиционной промысловой деятельности, проведение благотворительных акций для детей.

Помощь детским садам:

- › АЛРОСА продолжает финансирование деятельности автономной некоммерческой дошкольной образовательной организации «Алмазик», в которую входят 27 дошкольных учреждений Якутии. В 2017 году учредительский взнос компании составил 967 млн рублей. Детские сады посещают около четырех тысяч детей.

Основные проекты в области поддержки образования в Якутии:

- › Безвозмездная помощь Муниципальному казенному учреждению «Мирнинское районное управление образования» на поддержку школ Мирнинского района.
- › Поддержка «Регионального технического колледжа в г. Мирном».
- › Поддержка филиала Северо-Восточного Федерального Университета им. М.К. Аммосова в г. Мирный.
- › Шефская помощь детским дошкольным учреждениям, школам, детским домам.

На проекты в области образования в 2017 году было направлено 105,3 млн рублей.

Основные проекты в области поддержки культуры в Якутии:

- › Безвозмездное пожертвование Автономному учреждению Республики Саха (Якутия) «Мирнинский Театр».



- › Безвозмездная помощь Муниципальному казенному учреждению «Межпоселенческое управление культуры» Мирнинского района для оказания помощи детским школам искусств и детским музыкальным школам.
- › Безвозмездная помощь Сунтарскому улусу на содержание Музея поиска алмазов в Якутии (с. Крестях).

На проекты в области культуры было направлено около 130 млн рублей.

Благотворительные проекты федерального уровня:

- › АЛРОСА реализует ряд проектов федерального значения, масштаб которых не ограничивается каким-то одним регионом. Выбирая такие проекты для сотрудничества, компания исходит из максимальной эффективности их отдачи прежде всего для населения.

Основные проекты в области образования:

- › Поддержка Северного Арктического Федерального Университета им. М.В.Ломоносова.
- › Поддержка Дальневосточного Федерального Университета.
- › Поддержка Северо-Восточного Федерального Университета им. М.К.Аммосова

АЛРОСА поддерживает крупные федеральные высшие учебные заведения страны для того, чтобы укреплять их материально-техническую базу, содействовать развитию научной и исследовательской деятельности. Качественное образование студентов – основа формирования человеческого капитала России, хороший старт для молодых людей в успешную трудовую деятельность, залог их интереса к своей профессии.

В 2017 году АЛРОСА направила на поддержку федеральных высших учебных заведений около 100 млн рублей.

Основные проекты в области культуры:

- › Помощь Фонду содействия развитию хореографического и изобразительного искусства Илзе Лиепа «Культура-детям».
- › Помощь Государственному академическому Театру балета Бориса Эйфмана г. Санкт-Петербург.
- › Помощь фонду Валерия Гергиева.

Компания поддерживает организации в области культуры, поскольку считает искусство и творчество неотъемлемой и необходимой частью развития личности. Поддерживая хореографическое и изобразительное искусство, классическую музыку, мы помогаем развитию этих направлений и делаем их доступнее для людей всей страны. Кроме того, тем самым мы содействуем сохранению российского культурного наследия и продвижению его за рубежом.

На поддержку проектов в области культуры АЛРОСА в 2017 году направила 36 млн рублей.

Основные проекты в области спорта:

- › Поддержка Федерации хоккея России.
- › Поддержка Федерации дзюдо.
- › Поддержка Всероссийской федерации танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла.
- › Поддержка Федерации спортивной борьбы.



- › Поддержка Российского союза боевых искусств.
- › Поддержка Единой баскетбольной лиги.

Компания оказывает благотворительную помощь целому ряду крупных спортивных организаций России, выступая за культивацию спорта и здорового образа жизни. С одной стороны, тем самым мы помогаем спортивным сборным России и юным спортсменам тренироваться и добиваться успехов на соревнованиях. С другой стороны, успехи наших спортсменов вдохновляют людей на занятия физкультурой, увлечение тем или иным видом спорта.

Работа со спортивными федерациями, помимо прочего, имеет значительную социальную составляющую для Якутии. В рамках этой работы АЛРОСА совместно с федерациями проводит масштабные мероприятия в городах присутствия. Эта работа была начата в 2017 году с проведения спортивного фестиваля «Настроение», организованного при поддержке спортивных партнеров компании: Единой лиги ВТБ и Всероссийской федерации танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла. Команда представителей Единой лиги ВТБ провела 36 мастер-классов по баскетболу, 12 открытых уроков и 6 выставочных матчей, собравших более 3 тысяч участников. ФТСАР провела два десятка мастер-классов и открытых уроков и три вечера акробатического рок-н-ролла с шоу и классами, которые посетили более 2 тысяч человек. Все мероприятия фестиваля были бесплатны для жителей региона. Аналогичная работа продолжится и в последующие годы со всеми партнерскими организациями.

На поддержку спортивных проектов АЛРОСА в 2017 году направила около 700 млн рублей.

Взаимодействие с национальными общинами

Деятельность АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерних обществ затрагивает интересы населения Садынского национального наслега Мирнинского района, национального Анабарского и национального Оленекского улусов, где проживают долганы, эвенки, эвены и другие представители коренных малочисленных народов Севера.

Компания продолжает реализовывать проекты по поддержке улусов «алмазной провинции» в осуществлении сельскохозяйственной и традиционной промысловой деятельности, направленные на возрождение национальных культур и сохранение исторических ценностей. В рамках регионального развития АЛРОСА уделяет большое внимание поддержке родовых общин оленеводов и рыбаков в самых северных районах Республики Саха (Якутия). Оказывая благотворительную помощь муниципальным образованиям, проводя благотворительные акции для детей подшефных улусов, АК «АЛРОСА» (ПАО) способствует занятости населения и росту его доходов и тем самым вносит существенный вклад в повышение социальной стабильности всего алмазодобывающего региона.

Предприятия компании поддерживают родовые общины оленеводов и рыбаков, ежегодно направляя материальную помощь на осуществление сельскохозяйственной деятельности, поддержку и развитие традиционных видов промысла, приобретение техники высокой проходимости, рыболовных снастей и охотничьего снаряжения. В 2017 году АК «АЛРОСА» (ПАО) в благотворительных целях направила 20 млн рублей администрации МО «Оленекский эвенкийский национальный район» на строительство этнокультурного центра в с. Оленек.

В целях обеспечения рациональной занятости и поддержки коренного сельского населения (поселка Арылах, сел Сьюльдюкар и Таас-Юрях) в структуре компании функционирует собственное многопрофильное подсобное хозяйство – совхоз «Новый». Основной деятельностью совхоза являются производство и поставка экологически чистого молока, яиц и мяса для обеспечения потребностей работников компании, детских садов и школ. С 2014 года совхоз «Новый» также включен в число получателей государственной поддержки в рамках республиканской целевой программы «Социально-экономическое развитие села Республики Саха (Якутия)».

С началом разработки Верхне-Мунского рудного поля в 2015 году компания заявила о своей заинтересованности в промышленном и социально-экономическом развитии Оленекского эвенкийского национального района Республики Саха (Якутия). Основным населением района являются эвенки, юкагиры и нганасаны (майаты), ведущие кочевой образ жизни в связи с традиционным промыслом – оленеводством. Во время встречи с местными жителями, руководство Удачинского ГОКа АК «АЛРОСА» (ПАО) заявило о своей готовности обеспечить население национального района рабочими местами в горнодобывающем производстве, а, следовательно, предоставить им стабильный доход и социальные гарантии. Наполнение бюджета Оленекского улуса налоговыми поступлениями позволит значительно повысить уровень жизни местного населения и дать толчок социально-экономическому развитию района. В качестве ответственного шага компания также гарантировала местному населению возможность продолжать заниматься традиционными видами земледелия и скотоводства, поскольку природные экосистемы в соответствии с проектом при разработке нового месторождения нарушены не будут.

Социальная деятельность дочерних обществ АК «АЛРОСА» (ПАО)

ПАО «АЛРОСА-Нюрба»

Внешняя социальная ответственность

В 2017 году ПАО «АЛРОСА-Нюрба» отметило 20-летие выполнения соглашения о социально-экономическом развитии региона. Компания участвует в комплексе мероприятий, направленных на поддержание социальной стабильности на местах своей производственной деятельности. За этот период на развитие Нюрбинского района было направлено 4,5 млрд рублей.



Ключевыми направлениями договора между ПАО «АЛРОСА-Нюрба» и администрацией Нюрбинского района являются:

- › Создание условий для ускорения социально-экономического развития Нюрбинского района.
- › Соблюдение экологических требований при освоении месторождений.
- › Привлечение местного населения в производство.
- › Финансирование строительства инфраструктурных и социальных объектов, а также благотворительной деятельности, ежегодно в размере 324,8 млн рублей.

За 2017 год по договору компания профинансировала следующие мероприятия:

- › Строительство и приобретение зданий детских садов – 186,1 млн рублей.
- › Софинансирование в проектировании школ-садов – 19,4 млн рублей.
- › Строительство многоквартирных домов для переселения из ветхого и аварийного жилья, теплового пункта и площади Победы в г. Нюрба – 117,7 млн рублей.

ПАО «АЛРОСА-Нюрба» – основной работодатель для местного населения Нюрбинского района. В Нюрбинском ГОКе трудоустроены 1540 человек, представители местного населения также трудятся в геологоразведочном подразделении и на вспомогательных производственных участках.

Благотворительная и спонсорская помощь, в рамках приказа, утвержденного Советом директоров ПАО «АЛРОСА-Нюрба», в 2017 году была оказана по 213 обращениям физических и юридических лиц на общую сумму 11 939 тыс. рублей. Основными направлениями по выделению средств стали: помощь на медицинское обслуживание, материальная помощь пострадавшим от пожара, малообеспеченным, многодетным семьям, на развитие культурно-спортивных мероприятий, а также помощь образовательным учреждениям.

Внутренняя социальная ответственность

Работники ПАО «АЛРОСА-Нюрба» обеспечены социальными гарантиями и льготами в соответствии с действующим «Коллективным договором между ПАО «АЛРОСА-Нюрба» и коллективом работников ПАО «АЛРОСА-Нюрба» на 2016–2018 гг.».

В 2017 году реализованы следующие программы и мероприятия, на общую сумму – 7,126 млн рублей:

- › Компенсация расходов услуг детских дошкольных учреждений.
- › Оплата проезда работников и членов их семей до места проведения отпуска и обратно.
- › Оплата проезда на ребенка-студента работника до места проведения отдыха и обратно.
- › Частичное возмещение затрат на путевки санаторно-курортного лечения и отдых работников и членов их семей.
- › ДМС.
- › Выплаты единовременной материальной помощи.
- › Другие виды материальной помощи и поощрительных выплат.

АО «Алмазы Анабара»

АО «Алмазы Анабара» активно участвует в социально-экономическом развитии региона присутствия компании. Анабарский, Оленекский и Булунский районы Республики Саха (Якутия), в которых общество ведет работы, входят в число улусов, участвующих в соглашении по социально-экономическому развитию с АК «АЛРОСА» (ПАО).

В 2017 году на реализацию социальных программ в рамках договора было направлено 77,7 млн рублей.

На программу развития Анабарского улуса было направлено 50,7 млн рублей, в том числе:

- › Строительство культурно-развлекательного центра в п. Саскылах – 35,0 млн рублей.
- › Приобретение судна на воздушной подушке для перевозки пассажиров и груза – 15,0 млн рублей.
- › На проекты в сфере образования – 0,7 млн рублей.

На развитие Оленекского улуса направлено 16,6 млн рублей, в том числе:

- › Ремонт этнокультурного центра с. Жилинда – 1,1 млн рублей.
- › Капитальный ремонт Жилиндинской средней школы-интерната – 1,5 млн рублей.
- › Развитие жилищно-коммунального хозяйства с. Жилинда – 14,0 млн рублей.
- › На программу развития Булунского улуса выделено 10,4 млн рублей, в том числе:
- › На социальную инфраструктуру – 1,7 млн рублей.
- › На поддержку молодых семей – 1,0 млн рублей.
- › На мероприятия в области энергосбережения и повышение энергоэффективности – 1,5 млн рублей;
- › На развитие территорий – 0,5 млн рублей.
- › Развитие информационного общества – 2,0 млн рублей;
- › Развитие культурной, духовной жизни и спорта – 3,7 млн рублей.

АО «Алмазы Анабара» в рамках помощи дочерним предприятиям в 2017 году оказало спонсорскую помощь в объеме 100,9 млн рублей. Средства направлены на хозяйственные нужды следующих предприятий:

- › ООО «Конезавод Берте» - 14,3 млн рублей.
- › ООО «Агрофирма Немюгю» - 18,9 млн рублей.
- › ООО «Кладовая Олекмы» - 24,5 млн рублей.
- › ООО «Хатасский свинокомплекс» - 17,4 млн рублей.
- › ООО «Алмас» - 25,9 млн рублей.
- › На прочую спонсорскую помощь – 19,99 млн рублей.

АО «Алмазы Анабара» в 2017 году выполнило обязательства по направлению социального развития работников на сумму 112,4 млн рублей. Средства потрачены на реализацию следующих программ:

- › Жилищная программа – 7,0 млн рублей.
- › Программа «Санаторно-курортное лечение и отдых» - 4,2 млн рублей.
- › Культурно-спортивные мероприятия – 13,98 млн рублей.
- › Материальная помощь – 21,4 млн рублей.
- › Оказание помощи при рождении ребенка и другие социальные выплаты – 65,8 млн рублей.

ПАО «Севералмаз»

ПАО «Севералмаз» является перспективным работодателем среди представителей местного населения региона основного присутствия – Архангельской области. Численность предприятия насчитывает свыше 1 600 человек.

ПАО «Севералмаз» постоянно совершенствует систему долгосрочного и целенаправленного формирования кадрового резерва с помощью программ, направленных на мотивацию и развитие персонала, таких как «Поддержка рационализаторской деятельности», «Программа инициативных предложений», «Положение о материальном стимулировании работников общества за выполнение особо важных заданий», «Проектно-ориентированная система выполнения задач».

Социальная направленность политики ПАО «Севералмаз» отражается в коллективном договоре, который предоставляет работникам льготы, гарантии и компенсации, улучшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Большое внимание ПАО «Севералмаз» уделяет повышению квалификации кадров, обучению и переподготовке персонала рабочих профессий, для чего активно взаимодействует с учреждениями профессионального образования. Повышение квалификации направлено на последовательное совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков, рост мастерства по имеющейся у работника профессии.

ПАО «Севералмаз» особое внимание уделяет формированию позитивной корпоративной культуры в целях объединения коллектива и создания благоприятного психологического климата, что способствует повышению эффективности работы, оптимизации всех производственных процессов, непрерывному развитию самой организации и ее работников.

Генеральный директор ПАО «Севералмаз» стал одним из номинантов ежегодной премии «Меценат года» за поддержку талантливых детей. Церемония награждения проходила в г. Санкт-Петербурге на мероприятии международного культурного форума.



ОБ ОТЧЕТЕ

Социально-экологический отчет за 2017 год (далее – Отчет) является седьмым публичным нефинансовым отчетом, отражающим ключевые темы и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития. АК «АЛРОСА» (ПАО) разрабатывает и публикует нефинансовый отчет ежегодно, начиная с 2012 года.

Раздел «О Группе АЛРОСА» (если иное не оговорено особо) содержит основные сведения, относящиеся ко всей Группе «АЛРОСА». Финансовые результаты Группы «АЛРОСА» и зависимых обществ, где доля АК «АЛРОСА» (ПАО) в уставном капитале составляет менее 50%, учитываются в консолидированных финансовых результатах Группы по методу долевого участия и отражены в разделе экономическая результативность. Если в Отчете приводятся сведения, включенные в консолидированную финансовую отчетность Группы «АЛРОСА», подготовленную в соответствии с МСФО, в тексте дается примечание.

Социально-экологический отчет АК АЛРОСА» (ПАО) за 2017 год впервые подготовлен в соответствии с требованиями нового документа Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative) — Стандартов GRI (GRI Standards), вариант «основной»

В Отчете за 2017 год изменений, касающихся структуры, не произошло. По сравнению с предыдущим отчетным периодом изменились границы раскрытия информации в связи с прекращением с 01.01.2017 деятельности Предприятия тепло-водоснабжения АК «АЛРОСА» (ПАО) в соответствии с Планом мероприятий по реформированию жилищно-коммунального комплекса, утвержденного протоколом Правления Компании от 28.11.2013 № А01/161-ПР-П, на его базе создано дочернее общество ООО «Предприятие тепловодоснабжения».

Для более точного понимания и сопоставимости представленной информации с данными предыдущих периодов сведения об экономических, экологических и социальных результатах деятельности выбраны, собраны и включены в Отчет единообразно. Для сопоставления данных экологической составляющей отчета сделан перерасчет показателей (без учета ПТВС) за трехлетний период 2015–2017 гг.

Отчет раскрывает информацию о деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) с 1 января по 31 декабря 2017 года. Предыдущий Отчет был опубликован в сентябре 2017 года и охватывал аналогичный период 2016 года. Результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в Отчете представлены в динамике за пятилетний период (2013–2017 годы). В Социально-экологическом отчете АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2017 год отражены события, произошедшие раньше или позже охватываемого периода. Действие указанных в Отчете стратегических документов распространяется на все предприятия Группы «АЛРОСА» – АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерние и зависимые общества.

Определение существенных тем и границ. заверение отчета

Социально-экологический отчет АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2017 год содержит информацию о ключевых воздействиях производственной деятельности Компании на экономику, общество и окружающую среду, социальную сферу и предоставляет наиболее значимую для заинтересованных сторон информацию об уровне корпоративной социальной ответственности и результативности в области устойчивого развития.

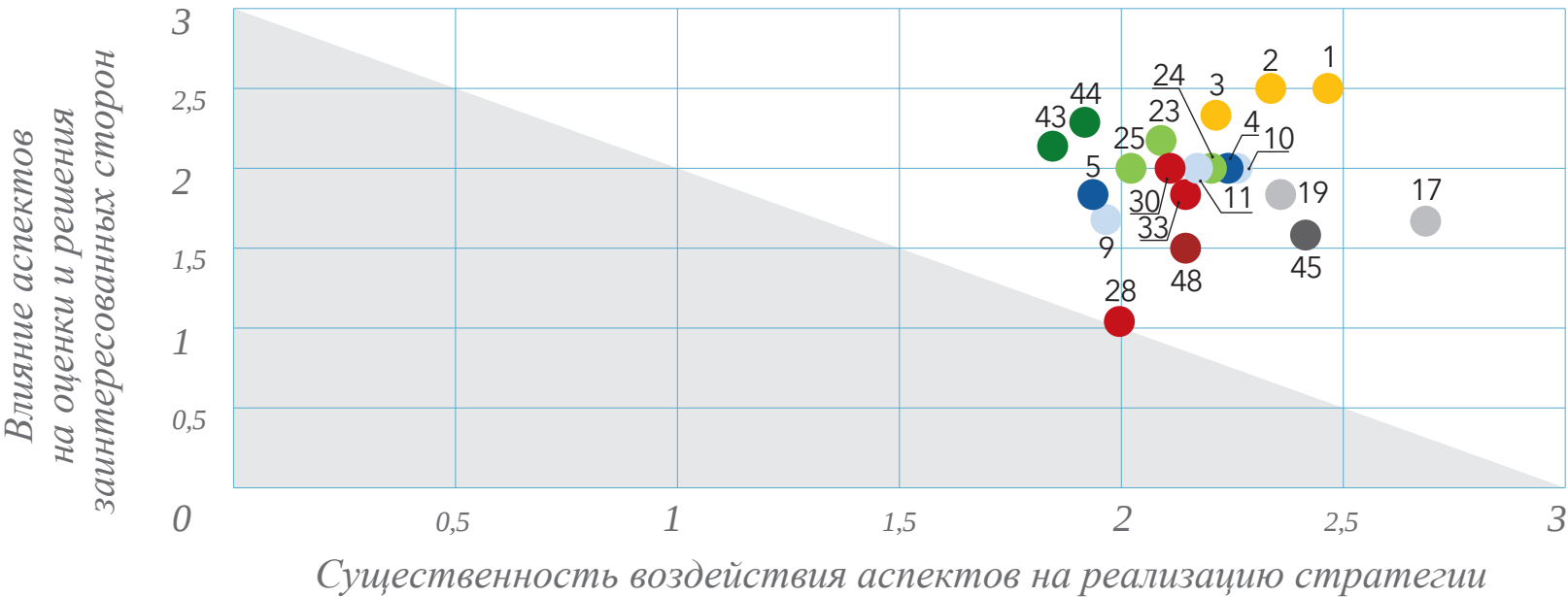
В соответствии со Стандартами GRI Отчет содержит общие сведения о Компании и специфические элементы отчетности, необходимые для раскрытия при подготовке отчета по варианту «основной».

При подготовке Социально-экологического отчета АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2017 год Компания ориентировалась на результаты анализа существенности аспектов устойчивого развития, выполненного в 2015 году, в соответствии с подходом, предусмотренным четвертой версией Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Руководство GRI G4). Процедура предусматривала анкетирование внутренних и внешних заинтересованных сторон. Опрос проводился по существенным для АК «АЛРОСА» (ПАО) темам и проблемам, проанализированным рабочей группой. К процедуре определения существенности были привлечены представители органов государственной власти и местного самоуправления, деловые партнеры, представители местных сообществ, общественности, профсоюз «Профалмаз», молодые специалисты Компании. На основании результатов анкетирования внутренних и внешних заинтересованных сторон была составлена карта существенных аспектов.

Выявленные существенные аспекты / темы сохранили актуальность и на данный отчетный период. Процедура анкетирования заинтересованных сторон Компании будет повторена в следующем цикле отчетности. Области воздействия каждого существенного аспекта представлены в Приложении 1.

Социально-экологический отчет АК «АЛРОСА» (ПАО) ежегодно проходит независимое заверение с привлечением внешней аудиторской организации.

Карта существенных тем для включения в Социально-экологический отчет АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2017 год



Выявленные существенные темы

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		
1	● Проведение геологоразведочных работ и разработка новых месторождений	-
2	● Повышение эффективности производства	-
3	● Техническое перевооружение и проведение замены изношенного оборудования	-
СТРАТЕГИЯ АК «АЛРОСА» (ПАО)		
4	● Управление устойчивым развитием в контексте стратегии Компании	GRI 102-14
5	● Система управления рисками	GRI 102-15
ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ		
45	● Охрана труда и обеспечение безопасного производства	GRI 403
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ		
9	● Маркетинг продукции и развитие сети продаж	GRI 417
10	● Сбытовая политика Компании	
11	● Международное сотрудничество	
ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ		
17	● Финансово-экономические результаты деятельности Компании	GRI 201

19	● Инвестиционная программа Компании	
ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		
48	● Программа инновационного развития и технологической модернизации	
ЭКОЛОГИЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ		
23	● Рациональное использование природных ресурсов	GRI 301-306
24	● Соблюдение требований национального и международного экологического законодательства	GRI 307
25	● Система экологического менеджмента и реализация экологической политики	GRI 103
ВЛИЯНИЕ КОМАНИИ НА РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ		
43	● Поддержка местных сообществ	GRI 413
44	● Вклад Компании в развитие региона	GRI 203
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ		
28	● Социальная политика	GRI 401
30	● Система оплаты труда	
33	● Формирование кадрового потенциала. Обучение и развитие персонала	GRI 401, GRI 404

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА



ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ СОЦИАЛЬНО- ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ОТЧЕТА АК «АЛРОСА» (ПАО) ЗА 2017 ГОД»

Введение

Настоящее заключение адресовано руководству Акционерной компании «АЛРОСА» (публичное акционерное общество) (далее – АК «АЛРОСА» (ПАО)). Предметом подтверждения является социально-экологический отчет АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2017 год (далее – Отчет), включающий информацию по АК «АЛРОСА» (ПАО). Информация о деятельности основных дочерних и зависимых обществ по отдельным направлениям устойчивого развития содержится в подразделах к соответствующим разделам Отчета.

Ответственность сторон

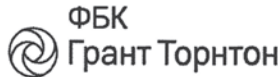
АК «АЛРОСА» (ПАО) несет ответственность за подготовку указанного Отчета. Мы несем ответственность за формирование вывода по результатам подтверждения Отчета только перед АК «АЛРОСА» (ПАО) в рамках согласованного с ней задания и не принимаем на себя никакой ответственности перед любым третьим лицом.

Объем, критерии и уровень подтверждения

Отчет оценивался на соответствие требованиям Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – Стандарты GRI) к основному варианту подготовки отчета. Наша проверка планировалась и осуществлялась в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (ограниченная уверенность). Ограниченный уровень уверенности, полученный в рамках выборочной верификации информации в Отчете, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Работа по подтверждению основывалась на предоставленной руководством Общества и его работниками подтверждающей информации, на данных из доступных источников и аналитических методах подтверждения. В отношении количественной информации, содержащейся в Отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточностей и искажений. Тем не менее, собранные нами подтверждения достаточны для формирования нашей позиции в соответствии с вышеуказанными уровнями уверенности.

Методология подтверждения

- В рамках работы мы выполнили следующие процедуры:
- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников АК «АЛРОСА» (ПАО).
 - Изучение имеющейся на сайте АК «АЛРОСА» (ПАО) информации, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
 - Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
 - Анализ нефинансовой отчетности компаний аналогичного сегмента рынка в целях бенчмаркинга.
 - Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в АК «АЛРОСА» (ПАО) систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития.



- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Анализ информации в Отчете на соответствие требованиям Стандартов GRI к основному варианту подготовки отчета.

Границы подтверждения

Подтверждение проводилось исключительно в отношении данных за 2017 год. Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности проводилась в отношении соблюдения требований к основному варианту подготовки Отчета «в соответствии» со Стандартами GRI и информации, ссылки на которую представлены в Указателе содержания GRI. В отношении показателей количественного характера проводится оценка соответствия предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности. Подтверждение не проводилось в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения АК «АЛРОСА» (ПАО) предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Выводы

Следующие выводы основаны на проведенной нами работе по подтверждению, выполненной в объеме и границах, указанных выше.

Соответствие Отчета требованиям Стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI (основной вариант подготовки отчета)

Анализ соблюдения требований Стандартов GRI

В целях формирования позиции по данному вопросу нами был проведен анализ соблюдения при подготовке Отчета требований Стандартов GRI в отношении принципов и элементов отчетности для выбранного варианта подготовки Отчета «в соответствии».

- Общие элементы отчетности необходимые для обеспечения выполнения требований к основному варианту подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами GRI, приведены в Отчете в основном с соблюдением требований Стандарта GRI 102 (2016). Разбивка численности персонала по полу (показатель GRI 102-8) приводится для общей численности персонала, а не для численности в разбивке по виду трудового договора и форме занятости, при этом информация раскрывается не в абсолютных, а в относительных показателях.
- В Отчете в основном соблюдены требования Стандарта GRI 103 (2016) к раскрытию подходов к управлению существенными темами: раскрыты причины признания тем существенными, подходы к управлению и, по отдельным существенным темам, механизмы оценки подходов к управлению.
- Тематические элементы отчетности, необходимые для обеспечения выполнения требований к основному варианту подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами GRI, приведены в Отчете с соблюдением требований Стандартов GRI. При невозможности полного раскрытия показателей в отчете указывается, какая информация была исключена и приводятся причины ее исключения.

Общая оценка Отчета

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не соответствует во всех существенных аспектах требованиям к основному варианту подготовки Отчета «в соответствии» со Стандартами GRI. Данный вывод сформулирован с учетом вышеприведенного анализа соблюдения требований Стандартов GRI.



Заявление о компетентности и независимости

ООО «ФБК» – независимая аудиторская организация, профессионально оказывающая услуги по подтверждению, является членом саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» и ведет свою деятельность в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Кодексу этики профессиональных бухгалтеров, разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие иные обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики. ООО «ФБК» применяет Международный стандарт контроля качества 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг» и, следовательно, поддерживает исчерпывающую систему контроля качества, в том числе подтвержденную задокументированными политикой и процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований. В компании действует система контроля качества аудиторских услуг, включая контроль за соблюдением этических норм. ООО «ФБК» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет позицию независимой аудиторской организации в отношении Отчета. ООО «ФБК» и его сотрудники не имеют отношений с АК «АЛРОСА» (ПАО), которые могли бы привести к конфликту интересов при оказании услуг по подтверждению Отчета.

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»

В.Ю. Скобарев

Партнер
на основании доверенности № 101/17 от 2 октября 2017 года
Российская Федерация, г. Москва, 13 июля 2018 года

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

ГРАНИЦЫ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ

- Воздействие аспекта носит прямой характер
- Воздействие аспекта носит косвенный характер

Существенные аспекты	Границы аспекта внутри АЛРОСА				Границы аспекта за пределами АЛРОСА									
	АК «АЛРОСА» (ПАО)	ПАО «АЛРО-СА-Нюрба»	АО «Алмазы Анабара» ¹	ПАО «Севералмаз»	Ключевые группы заинтересованных сторон									
					Местные сообщества (в т.ч. органы власти муниципалитетов)		Органы государственной власти		Клиенты (потребители основной продукции)		Поставщики товаров и услуг		Конкуренты/отраслевое сообщество	
					РС (Я)	АО	РС (Я)	РФ	РФ	За рубежом	РФ	За рубежом		
	Мирнинский район Республика Саха (Якутия), г. Москва	Нюрбинский район РС (Я)	Анабарский Булунский, Жиганский районы РС (Я)	г. Архангельск, Архангельская область (АО)										
Проведение геолого-разведочных работ и разработка месторождений	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●				●
Повышение эффективности производства	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	●	●
Техническое перевооружение и проведение замены изношенного оборудования	●	●	●	●	●	●						●	●	
Управление устойчивым развитием в контексте стратегии Компании	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Система управления рисками	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Охрана труда и обеспечение безопасного производства	●	●	●	●	●	●	●							
Маркетинг продукции и развитие сети продаж	●	●	●	●	●		●	●	●	●	●			●
Сбытовая политика Компании	●	●	●	●	●		●	●	●	●	●			●
Международное сотрудничество	●	●	●	●				●	●	●				●
Финансово-экономические результаты деятельности Компании	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

¹ Включая АО «Нижне-Ленское»

Существенные аспекты	Границы аспекта внутри АЛРОСА				Границы аспекта за пределами АЛРОСА										
	АК «АЛРОСА» (ПАО)	ПАО «АЛРО- СА-Нюрба»	АО «Алмазы Анабара» ¹	ПАО «Северал- маз»	Ключевые группы заинтересованных сторон										
					Местные сообщества (в т.ч. органы власти муниципалитетов)		Органы государствен- ной власти		Клиенты (потребители основной продукции)		Поставщики товаров и услуг		Конкуренты/ отраслевое сообщество		
					РС (Я)	АО	РС (Я)	РФ	РФ	За рубежом	РФ	За рубежом			
	Мирнин- ский район Республика Саха (Якутия), г. Москва	Нюрбинский район РС (Я)	Анабарский Булунский, Жиганский районы РС (Я)	г. Архан- гельск, Ар- хангельская область (АО)											
Инвестиционная программа	●	●	●	●	●	●	●	●	●						
Программа иннова- ционного развития и технологической модернизации	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●					
Рациональное использование природных ресурсов	●	●	●	●	●	●	●	●	●						
Соблюдение требо- ваний национального и международного экологического законо- дательства	●	●	●	●	●	●	●	●	●						
Система экологи- ческого менеджмента и реализация экологи- ческой политики	●	●	●	●	●	●	●	●	●						
Вклад Компании в развитие региона	●	●	●	●	●	●	●	●	●						
Поддержка местных сообществ					●	●	●	●							
Социальная политика	●	●	●	●	●	●	●	●	●						
Система оплаты труда															
Формирование кадрового потенциа- ла. Обучение и развитие персонала	●	●	●	●	●	●									

Приложение 2

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА СТАНДАРТАМ GRI

Общие стандартные элементы

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
1. ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
102-1	Название организации	О Группе «АЛРОСА»	13
102-2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	О ГРУППЕ «АЛРОСА». Основные сведения. Производственная цепочка и география деятельности	13,
		УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Этика и антикоррупционная деятельность	54
102-3	Расположение центрального офиса организации	О ГРУППЕ «АЛРОСА». Производственная цепочка и география деятельности	20
102-4	Расположение площадок	О ГРУППЕ «АЛРОСА». Производственная цепочка и география деятельности	20
102-5	Характер собственности и юридическая форма	О ГРУППЕ «АЛРОСА». Основные сведения	13
102-6	Рынки, на которых работает организация	О ГРУППЕ «АЛРОСА». Производственная цепочка и география деятельности.	16; более подробная информация о географии деятельности Группы «АЛРОСА» представлена в отчетности МФСО на стр. 66
102-7	Масштаб организации	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Ключевые результаты деятельности в области устойчивого развития. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ.	30, 58-75 подробные сведения о капитале Компании содержатся в отчетности МФСО на стр. 1.
102-8	Общая численность сотрудников в разбивке по типу занятости, полу, договору о найме и региону	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. Персонал	123-135 Не раскрыта разбивка персонала по договору о найме и полу; по договору о найме и региону; по типу занятости и полу в связи с отсутствием управленческого учета.
102-9	Цепочка поставок организации	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ. Подходы к распределению экономической стоимости	64-75

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
102-10	Существенные изменения в организации в цепочке поставок	О ГРУППЕ «АЛРОСА». Основные сведения. Производственная цепочка и география деятельности. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ. Подходы к распределению экономической стоимости. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Система управления, контроля и выполнения мероприятий в области охраны окружающей среды. Вода и рациональное использование водных ресурсов. ОБ ОТЧЕТЕ. Общие положения	13, 16-20, 26-29, 68, 94, 103, 150
102-11	Подход и Принцип предосторожности	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Экологическая политика АК «АЛРОСА» (ПАО)	90-96
102-12	Ориентация на внешние инициативы	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление устойчивым развитием. Этика и антикоррупционная деятельность. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Экологическая политика АК «АЛРОСА» (ПАО). ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ. Политика и управление в области охраны труда и промышленной безопасности.	44, 54-57, 76-82, 90-95
102-13	Членство в ассоциациях	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с заинтересованными сторонами. Этика и антикоррупционная деятельность.	48-53, 54-58 Более подробная информация по участию в ассоциациях представлена в ежеквартальном отчете эмитента за 4 квартал 2017 года, стр. 92-95
2. СТРАТЕГИЯ			
102-14	Заявление старшего ответственного лица	ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА - ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ АК «АЛРОСА» (ПАО).	39-43
102-15	Характеристика ключевых взаимодействий, рисков и возможностей	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Интеграция целей устойчивого развития ООН в деятельность АК «АЛРОСА» (ПАО). Политика в области устойчивого развития АК «АЛРОСА» (ПАО). Ключевые воздействия и риски в области устойчивого развития АК «АЛРОСА» (ПАО).	32-37, 41-43
3. ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Этика и антикоррупционная деятельность. Кодекс корпоративного управления АК «АЛРОСА» (ПАО), www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2015/04/Кодекс-корпоративного-управления.pdf Кодекс корпоративной этики АК «АЛРОСА» (ПАО), www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2013/03/ Кодекс-корпоративной-этики.pdf Принципы ALROSA ALLIANCE, www.sales.alrosa.ru/rough-diamonds/long-term-contacts/	54-57
102-17	Механизмы для консультаций и проблем в отношении этики	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Этика и антикоррупционная деятельность	54-57

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
102-18	Структура управления	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление устойчивым развитием. Годовой отчет Группы АЛРОСА за 2017 год.	44-47 200, 230-239
102-19	Делегирующий орган	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление устойчивым развитием. Годовой отчет Группы АЛРОСА за 2017 год.	44-47 199, 245
102-20	Ответственность высшего органа управления в оценке экономической, экологической и социальной деятельности	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление устойчивым развитием.	44-47
102-22	Состав высшего руководящего органа и его комитетов	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление устойчивым развитием. Годовой отчет Группы АЛРОСА за 2017 год.	44-46
102-23	Председатель высшего руководящего органа	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление устойчивым развитием.	46
102-26	Роль высшего органа управления в определении цели, ценностей и стратегии	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Политика в области устойчивого развития АК «АЛРОСА» (ПАО). Управление устойчивым развитием.	39-47
5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
102-40	Список групп заинтересованных сторон	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.	48-53
102-41	Коллективные договоры	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. Социальное партнерство и права человека	123, 133-134, 138-139
102-42	Определение и выбор заинтересованных сторон	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.	49
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.	48-53 В ходе подготовки настоящего отчета специального взаимодействия с заинтересованными сторонами не осуществлялось.
102-44	Основные темы и проблемы, которые были подняты в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.	48-53

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
6. ПРАКТИКА ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТНОСТИ			
102-45	Предприятия, включенные в консолидированную финансовую отчетность	ОБ ОТЧЕТЕ. Общие положения.	Существенные предприятия Компании, включенные в консолидированную финансовую отчетность указаны в отчете МФСО за 2017 год на стр.32.
102-46	Определение содержания и темы отчета Границы	ОБ ОТЧЕТЕ. Определение существенных тем и границ. Заверение отчета.	150-151
102-47	Список существенных тем	ОБ ОТЧЕТЕ. Определение существенных тем и границ. Заверение отчета.	153-155
102-48	Пересчет информации	ОБ ОТЧЕТЕ. Общие положения	152
102-49	Изменения в отчетности	ОБ ОТЧЕТЕ. Общие положения.	152
102-50	Отчетный период	ОБ ОТЧЕТЕ. Общие положения.	152
102-51	Дата последнего отчета	ОБ ОТЧЕТЕ. Общие положения	152
102-52	Цикл отчетности	ОБ ОТЧЕТЕ. Общие положения.	152
102-53	Контактная информация для вопросов, касающихся отчета	Приложение 5. Форма обратной связи.	193
102-54	Требования к отчетности в соответствии со стандартами GRI	ОБ ОТЧЕТЕ. Общие положения	152
102-55	Индекс содержимого GRI	Приложение 2. Таблица соответствия отчета стандартам GRI	164-173
102-56	Внешняя гарантия	ОБ ОТЧЕТЕ. Определение существенных тем и границ. Заверение отчета. ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА	156-159 Внешний независимый аудитор выбирается по результатам тендерных процедур.
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и границ. Подходы в области менеджмента. Оценка подходов в области менеджмента	О ГРУППЕ «АЛРОСА». Производственная цепочка и география деятельности. ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ГРУППЫ «АЛРОСА» ЗА 2017 ГОД. Выполнение ключевых показателей эффективности.	20-21
-	Проведение геологоразведочных работ и разработка месторождений	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ. Экономические показатели Группы «АЛРОСА» за 2017 год. ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ГРУППЫ «АЛРОСА» ЗА 2017 ГОД. Запасы и геологоразведочные работы.	16, 60-61

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
	Повышение эффективности производства	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ. Экономические показатели Группы «АЛРОСА» за 2017 год. ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ГРУППЫ «АЛРОСА» ЗА 2017 ГОД.	60-63
	Техническое перевооружение и проведение замены изношенного оборудования	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ. Инвестиционная программа Группы «АЛРОСА»	61-62
СТРАТЕГИЯ АК «АЛРОСА» (ПАО)			
103-1	Объяснение существенных тем и границ. Подходы в области менеджмента. Оценка подходов в области менеджмента	О ГРУППЕ «АЛРОСА». Стратегия развития Группы «АЛРОСА». ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ГРУППЫ «АЛРОСА» ЗА 2017 ГОД. Стратегия развития Компании.	15-17
103-2			
103-3			
102-14, GRI 103	Управление устойчивым развитием в контексте стратегии Компании	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Политика в области устойчивого развития АК «АЛРОСА» (ПАО). Управление устойчивым развитием. ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ГРУППЫ «АЛРОСА» ЗА 2017 ГОД. Устойчивое развитие	30-33 34-39 141-152
102-15	Система управления рисками	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Интеграция целей устойчивого развития ООН в деятельность АК «АЛРОСА» (ПАО). Политика в области устойчивого развития АК «АЛРОСА» (ПАО).	25-29, 32-33
ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ			
103-1	Объяснение существенных тем и границ. Подходы в области менеджмента. Оценка подходов в области менеджмента	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.	76-89
103-2			
103-3			
GRI 403 ОХРАНА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОГО ПРОИЗВОДСТВА (2016)			
403-1	Представительство трудящихся в официальных совместных комитетах по вопросам здоровья и безопасности с участием руководителей и работников	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ. Политика и управление в области охраны труда и промышленной безопасности.	82-83
403-2	Виды травматизма и смертности, профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ. Результаты мероприятий по обеспечению безопасных условий труда	86-87 Разбивка по полу и региону не представлена в связи с отсутствием управленческого учета.
403-3	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанным с родом их занятий	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ. Политика и управление в области охраны труда и промышленной безопасности.	78
403-4	Вопросы охраны здоровья и безопасности, охватываемые официальными соглашениями с профсоюзами	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.	82-83

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
103-1	Объяснение существенных тем и границ. Подходы в области менеджмента. Оценка подходов в области менеджмента	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с заинтересованными сторонами. Этика и антикоррупционная деятельность. ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ГРУППЫ «АЛРОСА» ЗА 2017 ГОД. Продажи и маркетинг.	49-53, 54-55
103-2			
103-3			
GRI 417 МАРКЕТИНГ ПРОДУКЦИИ И РАЗВИТИЕ СЕТИ ПРОДАЖ (2016)			
417-1	Требования к информации о продуктах и услугах и маркировке	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Этика и антикоррупционная деятельность.	47
417-2	Случаи несоответствия требованиям, касающихся продукта, услуг и маркировки	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Этика и антикоррупционная деятельность.	54
102-6	Сбытовая политика Компании	О ГРУППЕ «АЛРОСА». Производственная цепочка и география деятельности. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ. Экономические показатели Группы «АЛРОСА» за 2017 год.	18, 20-21, 55, 63
102-12, 102-13	Международное сотрудничество	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Этика и антикоррупционная деятельность.	51, 54-55
ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ			
103-1	Объяснение существенных тем и границ. Подходы в области менеджмента. Оценка подходов в области менеджмента	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ. Подходы к распределению экономической стоимости. ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ГРУППЫ «АЛРОСА» ЗА 2017 ГОД. Финансовые результаты.	59-61
103-2			
103-3			86-96
CRI 201 ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ (2016)			
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ. Создание и распределение экономической стоимости.	64
201-3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ. Создание и распределение экономической стоимости. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. Социальные инвестиции в персонал.	65, 137 Сумма оценочных обязательств по пенсионному обеспечению представлена в отчетности РСБУ АК «АЛРОСА» (ПАО), стр. 67-68.
201-4	Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ. Создание и распределение экономической стоимости.	68
-	Инвестиционная программа Компании	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ. Инвестиционная программа Группы «АЛРОСА»	70

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
103-1	Объяснение существенных тем и границ. Подходы в области менеджмента. Оценка подходов в области менеджмента	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Инновационное развитие.	71–75
103-2			
103-3			
-	Программа инновационного развития и технологической модернизации	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Инновационное развитие. ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ГРУППЫ «АЛРОСА» ЗА 2017 ГОД. Финансовые результаты.	71
ЭКОЛОГИЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ			
103-1	Объяснение существенных тем и границ. Подходы в области менеджмента. Оценка подходов в области менеджмента	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.	77–88, 90–119
103-2			
103-3			
GRI 301-306 РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ (2016) GRI 301 МАТЕРИАЛЫ (2016)			
301-2	Повторно используемые материалы	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Приложение 4. Показатели экологической результативности	178
GRI 302 ЭНЕРГИЯ (2016)			
302-1	Потребление энергии внутри организации	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Приложение 4. Показатели экологической результативности.	178
302-3	Энергоемкость	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности. Энергосбережение.	112–113
302-4	Сокращение энергопотребления	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности. Энергосбережение.	112–113
GRI 303 ВОДА (2016)			
303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности. Вода и рациональное использование водных ресурсов. Приложение 4. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ.	103–105, 179–180
303-2	Источники воды, существенно пострадавшие от водозабора	Приложение 4. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ.	179
303-3	Многократно и повторно используемая вода	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности. Вода и рациональное использование водных ресурсов. Приложение 4. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ.	105, 180

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
GRI 304 БИОРАЗНООБРАЗИЕ (2016)			
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой степенью биоразнообразия вне их границ или прилегающие к таким территориям	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности. Сохранение биоразнообразия.	109-110
GRI 305 ВЫБРОСЫ (2016)			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (обхват 1)	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности. Выбросы парниковых газов.	109-110
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности. Выбросы парниковых газов.	109-110
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Результаты экологического воздействия АК «АЛРОСА» (ПАО) на окружающую среду.	109-110
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	АК «АЛРОСА» (ПАО) не производит выбросов азоносодержащих веществ.	—
305-7	Выбросы в атмосферу оксида азота (NO2), оксида серы (SO2) и других значимых загрязняющих веществ	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности. Выбросы. ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Показатели экологической результативности.	107-108, 181-182
GRI 306 СБРОСЫ И ОТХОДЫ (2016)			
306-1	Сброс воды по качеству и назначению	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности. Сбросы и отходы. ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Показатели экологической результативности.	105-106, 181
306-2	Методы утилизации сбросов и отходов	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности. Сбросы и отходы. ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Показатели экологической результативности.	106-107, 181-182
GRI 307 СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ НАЦИОНАЛЬНОГО И МЕЖДУНАРОДНОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА			
307	Несоблюдение экологических норм и правил	ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Показатели экологической результативности.	182
GRI 103 СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА И РЕАЛИЗАЦИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ			
103	Система экологического менеджмента и реализации экологической политики	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Экологическая политика АК «АЛРОСА» (ПАО)	90-97

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
ВЛИЯНИЕ КОМПАНИИ НА РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ			
103-1	Объяснение существенных тем и границ. Подходы в области менеджмента.	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Политика в области устойчивого развития. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. Социальные инвестиции в развитие регионов деятельности ГРУППЫ «АЛРОСА»	39-47, 140-146
103-2	Оценка подходов в области менеджмента		
103-3			
GRI 411, 413 ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ (2016)			
411	Права коренных и малочисленных народов	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. Взаимодействие с национальными общинами.	146
413	Местные сообщества	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. Социальные инвестиции в развитие регионов деятельности Группы «АЛРОСА».	140-149
GRI 203 ВКЛАД КОМПАНИИ В РАЗВИТИЕ РЕГИОНА (2016)			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. Социальные инвестиции в развитие регионов деятельности Группы «АЛРОСА».	141-145
203-2	Существенные непрямые (косвенные) экономические воздействия	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Интеграция целей устойчивого развития ООН в деятельность АК «АЛРОСА» (ПАО). Политика в области устойчивого развития АК «АЛРОСА» (ПАО). ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. Социальные инвестиции в развитие регионов деятельности Группы «АЛРОСА».	32-37, 39-43, 140-146
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА			
103-1	Объяснение существенных тем и границ. Подходы в области менеджмента.	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Политика в области устойчивого развития АК «АЛРОСА» (ПАО). ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. Формирование и развитие персонала	39-47, 127-132
103-2	Оценка подходов в области менеджмента		
103-3			
GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ			
401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров.	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. Персонал. Формирование и развитие персонала. ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Показатели результативности в социальной сфере.	123-127, 174
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. Социальные инвестиции в персонал. ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Показатели социальной результативности.	133-138, 175

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
GRI 202 ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ (2016)			
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня по полу по сравнению с уста-новленной минимальной заработной платой	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. Социальные инвести-ции в персонал.	133-134
202-2	Доля высшего руководства, нанятых из числа представителей местного населения (сообщес-тва)	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. Персонал.	124-125
GRI 402 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА (2016)			
402-1	Минимальный период уведомления в отноше-нии существенных изменений в деятельности организации	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. Социальное партнер-ство и права человека.	138-139
ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА			
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки эффективности (результативности) и карьерного роста	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. Формирование и развитие персонала. Социальное партнерство и права человека.	132, 138-139
GRI 405 РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ			
405-1	Разнообразии руководящих органов и сотруд-ников	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление устойчивым развитием. ОТ-ВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. Персонал.	124-125
405-2	Соотношение базового оклада женщин и муж-чин	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Социальные инвестиции в персонал.	133
ОТРАСЛЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ GRI (В ДОПОЛНЕНИЕ К ОБЩИМ И СПЕЦИФИЧЕСКИМ СТАНДАРТНЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ)			
-	Готовность к аварийным ситуациям	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.	80-81, 94-95

Приложение 3

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

Структура персонала, уровень текучести кадров, заработная плата

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Численность на конец отчетного периода, чел.	31 026	30 903	31 373	30 525	30 043	29 400	27 556	25 653
Среднесписочная численность, чел.	31 291	30 295	31 183	30 287	29 796	29 501	28 652	26 543
Гендерная структура персонала, %								
мужчин	60,9	61,3	61,2	64,2	64,7	65	65,6	65,9
женщин	39,1	38,7	38,8	35,8	35,3	35	34,4	34,1
Возрастная структура персонала, %								
до 30 лет	20,9	21,7	22,2	21,8	21,5	19,9	19,5	19,2
30–50 лет	57,3	54,9	54,4	53,5	53,9	54,4	55,5	58
старше 50 лет	21,8	23,4	23,4	24,7	24,6	25,7	25	22,8
Уровень текучести персонала, %	9,0	10,0	10,5	10,3	9,8	9,0	8,6	8,7
Общая текучесть персонала, %	29,6	23,4	24,8	26,7	24,8	24,6	28,5	30,4
Общая текучесть персонала без учета временных работников,%	24,6	24,6	16,2	17,3	15,5	14,0	17,5	16,8
Средняя заработная плата, тыс. руб.	45,9	62,9	79,1	89,8	97,1	102,2	121,1	124,3

Обучение персонала АК «АЛРОСА» (ПАО)

Руководители, специалисты	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Общая численность персонала по категориям на конец отчетного периода, чел.	10 517	10 545	10 521	10 142	10 287	10 191	9 666	9 126
Из них прошли подготовку и повышение квалификации, чел.	3 092	5 737	9 204	9 378	6 494	6 689	6 467	6 528
Затраты на подготовку и повышение квали-фикации, тыс. руб. на 1 чел.	2,3	2,7	4,3	4,4	4,9	6,9	8,1	10,5
Рабочие	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Общая численность персонала по категориям на конец отчетного периода, чел.	20 509	20 358	20 852	20 383	19 756	19 209	17 890	16 527
Из них прошли подготовку и повышение квалификации, инструктажи, чел.	7 173	8 178	8 611	8 989	9 490	9 522	10 057	10 562
Затраты на подготовку и повышение квалификации, тыс. руб. на 1 чел.	2,1	3,5	3,6	3,6	6	7,4	9,5	10,5

Социальные инвестиции в персонал АК «АЛРОСА» (ПАО), млн руб.

Направления	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
ВСЕГО	2 549,5	3 922,5	3 347,0	4 103,6	3 238,2	3 258,4	3 900,5	4 469,6
Подготовка и развитие персонала	70,7	102,8	129,5	127,6	175,8	219,1	255	275,3
Подготовка и повышение квалификации пер-сонала (в том числе и инструктажи)	68,5	100,7	120,8	119,3	169,2	212,5	247,2	268,3
Руководителей и специалистов	23,7	28,6	45,6	45	50,4	70,7	78,7	95,5
Рабочих	44,8	72,1	75,2	74,3	118,8	141,8	168,5	172,8
Довузовская, профориентационная подготов-ка школьников	2,2	2,1	2,4	2,3	2,4	2	1,4	1,3
Затраты по Комплексной программе АК «АЛРОСА» (ПАО) по профориентационной работе в Мирнинском районе Республики Саха (Якутия)	1,3	1,3	1,3	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2
Затраты на проведение региональных олимпиад (по договорам с вузами)	0,9	0,8	1,1	1,1	1,2	0,8	0,2	0,1

Направления	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Корпоративные стипендии студентам по договорам ¹			6,3	6	4,2	4,6	6,4	5,8
Поддержание здоровья, здорового образа жизни	738	976,8	1 068,2	1 164,6	1 236,5	1 330,0	1 453,9	1 642,7
Программа «Здоровье», всего	146,7	179,8	196,7	235,6	268,4	245,4	289	399,4
По договорам добровольного медицинского страхования	139,9	173,8	190,6	167,3	189,2	168,1	284,7	394,6
По прямым договорам с лечебными учреждениями	5,2	4,6	4,7	5,8	4,1	3,9	4,3	4,7
Услуги Медицинского центра ²	0	0	0	62,5	75,1	73,4	0	0
в т. ч. вакцинация работников	1,6	1,4	1,4	0	0	0	0	0
Программа «Оздоровление и отдых работников и их детей»	518,9	672,3	720,4	791	817,7	876,1	1 018	1 017,0
Выездной отдых (в т.ч. организованный детский отдых)	242,2	255,7	287,3	300,2	315,4	338,8	374,2	383,2
Профилактории на промышленных площадках (в т.ч. организованный детский отдых)	276,7	416,6	433,1	490,8	502,3	532	640,5	631
Авиауслуги по перевозке детей, расходы по сопровождению детей к месту отдыха						5,3	3,3	2,9
Программа «Культура и спорт»	72,4	124,7	151,1	138	150,4	208,5	146,9	226,3
Жилищная программа ³	1 244,1	1 345,0	954,4	823,2	773,1	500,3	466,8	528,1
Капитальные вложения (строительство и приобретение жилья)	967,2	1 148,8	453	435,2	501,9	358,3	307,8	423
Компенсации работникам при выделении жилья (освобождение от имущественных обязательств)	191,6	144,9	201,4	76,5	43	23,4	23,5	19,4
Корпоративная поддержка работников	31,2	19	0,8	106,3	51	71,4	72,3	31,7
Расходы по оформлению сделок	21,6	19	23	15,6	5,3	4,3	6,1	2,7
Программа ипотечного кредитования (компенсация процентов по ипотечным кредитам)	9,2	10,3	27,6	41,3	42,3	40,4	57,1	51,3
Ремонт квартир	23,3	3	2,5	0	0	2,5	0	0

¹ Данные по выплате стипендий за 2010-2011 гг не консолидированы.
² Медицинский центр АК «АЛРОСА» (ПАО) как структурное подразделение компании начал функционировать со 2-го полугодия 2012 года.
³ Инвестиции в жилищную программу представлены без учета средств, связанных с безвозмездной передачей муниципальным образованиям жилья, ранее находившегося на балансе АК «АЛРОСА» (ПАО).

Направления	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Компенсации работникам по строительству жилья	0	0	246,1	0	0	0	0	0
Прочее (убыток от мены жилья)	0	0	0	148,3	129,6	0	0	0
Другие инвестиции	20,7	21,6	22,5	23,1	22,6	24	23	22,8
Приобретение наборов для новорожденных	3	3,2	3,4	3,4	3	4	4	3,8
Новогодние подарки	17,7	18,4	19,1	19,7	19,6	20	19	19
Отчисления в НПФ «Алмазная осень»	476	1 476,3	1 172,4	1 965,1	1 030,3	1 185,0	1 701,8	2 000,7

Приложение 4

ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ¹

301-2 Доля материалов, представляющих собой перерабатываемые или повторно используемые отходы
Отходы, повторно используемые в производстве, тыс. тонн

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Вскрынная пустая порода и хвосты обогащения	1 940,700	6 026,226	5 799,519	1 942,187	8 549,227	22 648,870	17 445,144	14 197,3
Масла отработанные	1,419	0,899	0,848	1,105	1,087	1,037	0,332	0,371
Шины отработанные	0,171	0,008	0,003	1,368	3,966	-	-	-
Покрышки отработанные	0,597	0,553	0,826	0,918	0,413	0,496	0,151	2,153
Лом черных металлов	0,001	0,11	0,085	0,118	0,116	0,112	0,238	0,161

302-1 Прямое использование энергии с указанием первичных источников, тыс. ГДж

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Электроэнергия, выработанная ГЭС	5 744,9	5 461,3	5 542,3	5 457,7	5 422,4	5 340,9	5 284,9	3 576,7
Природный газ	7 772,4	6 171,7	6 509,0	6 480,6	6 976,1	6 055,7	6 706,4	1 115,3*
Нефть	1 467,6	629,2	496,6	329,5	303,1	226,4	254,3	89,3
Дизельное топливо	854	830,7	880,4	831,6	829,5	807,8	733,7	721,6
Уголь	206,4	165,2	153,3	157	139,9	122,6	95,9	38
Потребление тепловой энергии**	-	-	-	-	-	-	-	1503,3

Примечания

* без учета ПТВС, выведенного из состава АК «АЛРОСА» (ПАО) с 01.01.2017г.
** потребление тепловой энергии от ООО «ПТВС» с 01.01.2017 г.;

Коэффициенты пересчета топливно-энергетических ресурсов в условное топливо:
1 т нефти — 1,43 т у. т.;
1 тыс. м3 природного газа — 1,14 т у. т.;
1 т дизельного топлива — 1,45 т у. т.;
1 т угля каменного — 0,751 т у. т.

¹ Информация в Приложении 4 представлена на основании данных структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО), расположенных на территории Республики Саха (Якутия).

303-1 Общее количество забираемой воды из природных источников, млн м³

Показатели	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.*
Количество забранной воды из природных источников, всего из них:	26,782	22,954	24,35	21,061	19,348	2,062
р. Ирелях	0,091	0,192	0,356	0	0	0,477
р. Малая Ботуобия	0,31	0,304	0,341	0,283	0,271	0,002
Иреляхское водохранилище	12,645	9,956	10,46	9,579	8,322	0
водохранилище «Сытыкан» — гидроузел на реке Сытыкан	5,736	5,931	6,082	5,503	5,503	0
водохранилище на ручье Ойуур-Юреге	5,888	4,253	4,726	3,885	3,539	0
водохранилище на р. Марха	1,614	1,521	1,44	1,409	1,343	1,196
буферное водохранилище на левом притоке р. Ханнья	0,234	0,243	0,278	0,288	0,265	0,287
Скважины	0,042	0,045	0,078	0,048	0,043	0,046
р. Лена	0,024	0,013	0,012	0,011	0,013	0,011
р. Оленек	0,001	0,001	0,0005	0,001	0	0
артезианская скважина № 116-Э	0,015	0,014	-	0	0	0
р. Сохолоох	0,006	0,029	0,027	0,048	0	0
оз. Сордоннох	0,006	0,004	0,013	0	0,009	0
р. Вилюй	0,011	0,011	0,008	0,005	0,005	0,002
р. Таас-Юрях	0,004	0,004	0,004	0	0	0
р. Большая Ботуобия	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002	0
р. Онгхой	0,159	0,431	0,526	0	0	0
ручей Алымдыа-Туората					0,033	0,039

* Примечание — без учета ПТВС, выведенного из состава АК «АЛРОСА» (ПАО) с 01.01.2017г.

303-3 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды, млн м³

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Повторное (многократное) использование воды,	198,19	231,09	226,38	229,53	208,36	218,05	213,89	199,77
в т.ч.: оборотное водоснабжение	121,56	153,46	149,17	150,57	136,17	140,42	143,72	144,34
повторное водоснабжение	76,63	77,63	77,21	78,96	72,19	77,63	70,17	55,43
Забор минерализованных вод из накопителей и подземных горизонтов	12,63	12,07	13,24	11,54	12,71	12,13	14,66	22,68
Общий объем забираемой воды (2017 г. — природные источники + поставщик)	30,38	28,58	26,78	22,95	24,35	21,07	19,35	5,97

305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы, тонн

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего	8158,9	8592,4	8135,1	8734,8	9020,6	9420,7	8951,0	7536,7
из них: взвешенные вещества	2537,4	3029,2	2651,8	2443,5	2450,3	2383,0	2313,0	2333,0
газообразные и жидкие вещества	5621,5	5563,2	5483,3	6291,3	6570,3	7037,7	6638,0	5203,7
в т.ч.: диоксид серы	721,6	502,5	471,4	413	392,4	405,8	346,4	201,6
оксид углерода	2878,3	3037,1	3008,6	2897,2	3006,6	2789,8	2542,4	2001,3
оксиды азота (в перерасчете на NO2)	1461,6	1444,7	1446,4	1462,4	1502,7	1562,1	1411,1	1025,3
углеводороды (без летучих органических соединений)	141,9	149,5	128,4	1047,6	1266,5	1880,9	1959,0	1691,6
летучие органические соединения	257,5	291,2	298,9	300,4	341,2	336,6	277,4	231,7
прочие газообразные и жидкие загрязняющие вещества	160,6	138,2	129,5	170,7	60,9	62,4	101,7	52,1

306-1 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта, млн м3

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Сброс в поверхностные водоемы, всего	19,84	16,67	16,78	15,44	14,46	12,66	11,76	0,62
Загрязненные (без очистки)	0,77	0,6	0,91	0,41	0	0	0	0,031
Загрязненные (недостаточно очищенные)	19,04	16,05	15,85	15,02	14,45	12,65	11,75	0,581
Нормативно очищенные	0,03	0,02	0,02	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
Отведение сточных вод в накопители, хвостохранилища, отстойники и подземные горизонты	5,29	3,87	3,16	2,45	1,88	1,88	2,2	1,998
Общее отведение минерализованных вод (закачка в подземные горизонты)	15,28	15,44	14,7	14,26	13,65	15,55	15,41	22,617

306-4 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения

Сведения об образовании, использовании, обезвреживании и размещении отходов производства и потребления на предприятиях АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2017 год, тыс. тонн

Показатели	Всего	Распределение отходов по классам опасности				
		1-й класс	2-й класс	3-й класс	4-й класс	5-й класс
Наличие отходов на начало отчетного года	92 593,635	0	0,001	0,338	3,312	92 589,984
Образование отходов за отчетный год	67 675,453	0,015	0,014	1,814	13,025	67 660,585
Поступление отходов из других хозяйствующих субъектов	0,432	0	0,016	0,003	0	0,414
Обработано отходов	1,058	0	0	1,058	0	0
Утилизировано отходов	14 209,56	0	0,147	0,371	7,644	14 201,54
Обезврежено отходов	3 514,936	0	0,007	0,07	0,031	3 514,828
Передача отходов другим хозяйствующим субъектам	209,331	0,014	0,021	0,211	6,211	202,874
из них: для обработки	0,29	0	0	0	0,016	0,274
для утилизации	5,155	0,001	0,001	0,038	0,47	4,645
для обезвреживания	3,894	0,013	0,02	0,17	1,637	2,053

Показатели	Всего	Распределение отходов по классам опасности				
		1-й класс	2-й класс	3-й класс	4-й класс	5-й класс
для хранения	189,237	0	0	0,003	0,159	189,075
для захоронения	10,755	0	0	0	3,929	6,826
РАЗМЕЩЕНИЕ ОТХОДОВ НА ЭКСПЛУАТИРУЕМЫХ ОБЪЕКТАХ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ГОД						
хранение	142 313,364	0	0	0	0	142 313,364
захоронение	0,418	0	0	0	0,308	0,11
Наличие отходов на конец отчетного года	20,857	0,002	0,003	0,445	2,142	18,266

307-1 Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г. ¹
Количество штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	1	1	2	3	3	0	0	6
Общий размер штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства, тыс. руб.	70,5	4	50	938,0*	4 161	0	0	1 380,0
Количество нефинансовых санкций — предписаний по результатам проверки Росприроднадзора, в том числе:	...	...	...	...	...	6	4	11
количество устраненных нарушений	...	...	...	...	...	4	3	9

¹ По итогам проведенной в октябре 2017 года проверки Росприроднадзором РС (Я): 6 протоколов об административной ответственности, из них 2 — в части природопользования (180,0 тыс. рублей), 4 — в части недропользования (1200,0 тыс. рублей); 11 предписаний, из них 5 — в части условий недропользования (3 устранены, 2 — в работе), 6 — в части природопользования (устранены).

Приложение 5

ФОРМА
ОБРАТНОЙ
СВЯЗИ

Уважаемый читатель!

Вы только что познакомились с социально-экономическим отчетом АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2017 год, Ваше мнение об этом отчете очень важно для нас, и мы будем благодарны, если вы поможете нам улучшить качество отчетности, ответив на вопросы данной формы.

1. Узнали ли вы что-то новое о Компании из данного отчета?

☐ да ☐ нет

Если да, то что именно?

2. Ваша оценка:

Полнота информации	☐ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2
Формулировки и стиль изложения	☐ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2
Дизайн и графические материалы	☐ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2
Общая оценка	☐ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2

5 — отлично, 4 — хорошо, 3 — удовлетворительно, 2 — неудовлетворительно

3. Какую дополнительную информацию вы хотели бы видеть в следующем социально-экологическом отчете АК «АЛРОСА» (ПАО)?

4. Ваши комментарии, предложения и пожелания:

5. К какой группе заинтересованных сторон или лиц вы принадлежите?

☐ Сотрудник Компании

☐ Поставщик

☐ Акционер

☐ Потребитель

☐ Представитель некоммерческой организации

☐ Представитель СМИ

☐ Житель территории расположения Компании

☐ Иная группа заинтересованных лиц (поясните)

Большое спасибо!

Вы можете отправить заполненную форму по факсу (411-36) 3-19-92 или по почте: 678174, Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д. 39, институт «Якутнипроалмаз» АК «АЛРОСА» (ПАО), лаборатория социально-экономических исследований, либо по электронному адресу: RomanovaOE@alrosa.ru

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ И СОКРАЩЕНИЙ

ТЕРМИНЫ

Благотворительная деятельность — добровольная деятельность Компании по бескорыстной (без-возмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Безопасные условия труда — условия труда, при которых воздействие вредных и опасных производственных факторов исключено или уровень этого воздействия не превышает гигиенических нормативов.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами — деятельность Компании с целью выявления ожиданий и опасений заинтересованных сторон и вовлечения их в процесс принятия решений.

Выплаты и льготы — прямые выплаты организации сотруднику, оплата услуг, оказанных сотруднику, или возмещение расходов, понесенных сотрудником. Выходные пособия сверх законодательно установленных минимумов, выплаты при временной приостановке производства, дополнительные выплаты в связи с производственными травмами, пособия по случаю потери кормильца, а также дополнительно оплачиваемые выходные дни.

Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative — GRI) — международная организация со штаб-квартирой, расположенной в Амстердаме (государство Нидерланды). Организация «Глобальная инициатива по предоставлению отчетности» была создана в 1997 г. Коалицией за экологически ответственный бизнес в партнерстве с Программой ООН по окружающей среде.

Заинтересованные стороны — физические и юридические лица или группы лиц, оказывающие влияние на деятельность компании либо находящиеся под воздействием ее деятельности, а также имеющие право, в соответствии с законом и международными конвенциями, напрямую предъявлять компании иски. К заинтересованным сторонам относятся акционеры компании, инвесторы, сотрудники, поставщики, подрядчики, потребители, профсоюзы и другие общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправления, СМИ, жители той местности, где работает компания, и др.

Корпоративная социальная ответственность — философия поведения и концепция выстраивания деловым сообществом, компаниями и отдельными представителями бизнеса своей деятельности, направленной на удовлетворение ожиданий заинтересованных сторон в целях устойчивого развития.

Корпоративная социальная программа — добровольно осуществляемая Компанией деятельность в социальной, экономической и экологической сферах, которая носит системный характер и направлена на удовлетворение запросов, заинтересованных в деятельности компании сторон.

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии, а также закрепляющий льготы и гарантии за счет собственных средств работодателя.

Красный список МСОП — перечень находящихся под угрозой видов растений и животных с указанием их глобального статуса сохранения, разработанный Международным союзом охраны природы (МСОП).

Местные поставщики — организация или лицо, поставляющее продукцию или услуги отчитывающейся организации и расположенное в пределах того же географического рынка, что и отчитывающаяся организация (то есть межгосударственные платежи поставщику не совершаются). Географическое определение «местный» в рамках закупочной деятельности компании относится к Российской Федерации.

Местное население — население определенной территории, без учета его этнического состава и культурных особенностей.

Местное сообщество — лица и группы населения, проживающие и/или работающие на всех территориях, которые испытывают экономическое, социальное или экологическое воздействие (положительное или отрицательное), оказываемое подразделениями данной организации. Местным сообществом могут быть как люди, проживающие рядом с этими подразделениями, так и удаленные от них изолированные поселения, испытывающие воздействие этих подразделений.

Миссия — смысл существования, предназначение организации, которое отличает ее от других подобных организаций.

Мотивация — механизм влияния на рост результативности и эффективности труда, процесс стимулирования работника или группы работников к деятельности, направленной на достижение целей организации.

Молодой работник — работник АК «АЛРОСА» (ПАО) в возрасте до 30 лет включительно, независимо от уровня его образования.

Молодой специалист — работник АК «АЛРОСА» (ПАО) в возрасте до 30 лет включительно, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, принятый на работу в Компанию на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора, независимо от трудового стажа.

Пенсионные планы с установленными взносами — планы вознаграждений по окончании трудовой деятельности, при которых организация платит фиксированные взносы в самостоятельную организацию (фонд) и не имеет юридических или вытекающих из практики обязательств по уплате дополнительных взносов в случае отсутствия у этого фонда активов, достаточных для выплаты сотрудникам всех пособий, связанных с выполнением ими своих должностных обязанностей в текущем и предыдущих периодах.

Пенсионные планы с установленными выплатами — Планы вознаграждений по окончании трудовой деятельности, за исключением пенсионных планов с установленными взносами.

Несчастный случай на производстве — событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору, как на территории производственных объектов Компании, так и во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном Компанией, и которое повлекло необходимость перевода пострадавшего работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Социально-экологический отчет (нефинансовый отчет) — доступное, достоверное, сбалансированное описание основных аспектов деятельности Компании и достигнутых результатов в областях, связанных с ценностями, целями, политикой устойчивого развития, по вопросам, представляющим наибольший интерес для ключевых заинтересованных сторон. Это публичный инструмент информирования акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон о том, как и какими темпами Компания реализует заложенные в своей миссии или стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности.

Охрана труда — система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-технические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Природоохранная деятельность и ресурсосбережение — направление программ Компании, которые осуществляются по инициативе Компании с целью сокращения воздействия на окружающую среду.

Процессы управления персоналом — сквозная интегрированная система управления персоналом, включающая все этапы взаимодействия работников и Компании, начиная с привлечения, адаптации, удержания в компании и до выхода работника на пенсию.

Программы содействия развитию местного сообщества — направление социальных программ Компании, которые осуществляются на добровольной основе и призваны внести вклад в развитие

местного сообщества.

Программа развития местного сообщества – план, определяющий подробные действия по минимизации, смягчению и компенсации неблагоприятного социального и экономического воздействия и разрабатываемый для выявления возможностей и мер по усилению положительного воздействия данного проекта на местное сообщество.

Профессиональное заболевание – заболевание, которое возникло и развилось у работников под влиянием систематического и длительного воздействия производственных факторов, свойственных данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства.

Расходы, связанные с охраной окружающей среды – все расходы на охрану окружающей среды, осуществляемые организацией или по ее поручению с целью предотвращения, сокращения, контроля и документирования экологических аспектов, воздействия на окружающую среду и опасностей. Они также включают расходы на обращение с отходами, очистку, оздоровление окружающей среды и ликвидацию экологического ущерба.

Регион основной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) – Республика Саха (Якутия) Российской Федерации, на территории которой Компания зарегистрирована как юридическое лицо, где расположены основные производственные объекты и трудится более 90% ее работников.

Риск – угроза негативного воздействия внешних и внутренних факторов на достижение корпоративных целей компании.

Руководители высшего ранга – топ-менеджеры Компании, занимающие высшие руководящие должности (президента, вице-президентов, руководителей структурных подразделений).

Сертификация – подтверждение соответствия качественных характеристик тому уровню, который требуется стандартом качества.

Социальная политика предприятия – деятельность работодателей, менеджмента и наемных работников с целью сохранения и/или изменения их социального положения, удовлетворения социальных потребностей, согласования социальных интересов, реализации социальных прав и социальных гарантий, предоставления социальных услуг, социальной защиты персонала.

Социальное партнерство – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Социальные программы – добровольно осуществляемая Компанией деятельность по развитию и стимулированию персонала, созданию благоприятных условий труда, развитию корпоративной культуры, а также поддержке местного сообщества и благотворительности; носит системный характер, связана со стратегией бизнеса и направлена на удовлетворение сбалансированных запросов различных заинтересованных в ее деятельности сторон. С управленческой точки зрения социальная программа – это увязанный по ресурсам, исполнителям и срокам осуществления комплекс мероприятий, обеспечивающий эффективное решение внутренних (внутренняя корпоративная программа) или внешних корпоративных задач (внешняя корпоративная программа).

Текущее кадров – количество сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию (за исключением уволенных в связи с выходом на пенсию), уволенных по другим причинам (за нарушение трудовой дисциплины и по соглашению сторон).

Травматизм, травмы – причиненный в результате несчастного случая на производстве ущерб здоровью работника, приведший к потере профессиональной трудоспособности.

Устойчивое развитие – концепция, разработанная ООН и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития общества. Концепция развития мирового сообщества, в которой предусматривается учет интересов не только ныне живущих, но и будущих поколений (выдвинута на

Всемирном саммите в Рио-де-Жанейро в 1992 году).

12 подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО) – подразделения АК «АЛРОСА» (ПАО), представляющие основные структурные комплексы Компании, расположенные на северных площадках. Общая численность сотрудников данных подразделений составляет более 83% от общей численности персонала АК «АЛРОСА» (ПАО):

Горно-обогатительный комплекс:

- Айхальский горно-обогатительный комбинат
- Мирнинский горно-обогатительный комбинат
- Нюрбинский горно-обогатительный комбинат
- Удачинский горно-обогатительный комбинат

Геологоразведочный комплекс:

- Вилуйская геологоразведочная экспедиция
- Мирнинская горно-буровая экспедиция

Транспортно-снабженческий комплекс:

- Производственное управление «Алмаздортранс»
- Мирнинское управление автомобильных дорог
- Управление материально-технического снабжения

Научный комплекс:

- Институт «Якутнипроалмаз»

Строительный комплекс:

- Управление капитального строительства

Специализированный ремонтный комплекс:

- Специализированный трест «Алмазавтоматика»

Сокращения

I

ISO – International Organization Standardization (Международная организация по стандартизации)

A

АК «АЛРОСА» (ПАО) – акционерная компания «АЛРОСА» (публичное акционерное общество)

АГОК – Айхальский горно-обогатительный комбинат

АО – акционерное общество

B

ВТО – Всемирная торговая организация

ВУЗ – высшее учебное заведение

D

ДМС – добровольное медицинское страхование

E

ЕСО – Единая сбытовая организация

K

КСК – культурно-спортивный комплекс

M

МГОК – Мирнинский горно-обогатительный комбинат

МСФО – международные стандарты финансовой отчетности

МСОП – Международный союз охраны природы

N

НГОК – Нюрбинский горно-обогатительный комбинат

НПФ «Алмазная осень» – негосударственный пенсионный фонд «Алмазная осень»

НИОКР – научно-исследовательские, опытно-конструкторские работы

O

ОАЭ – Объединенные Арабские Эмираты

ООС – охрана окружающей среды

P

ПНО – производственно-научное объединение

ПУ – производственное управление

R

РФ – Российская Федерация

РС (Я) – Республика Саха (Якутия)

РСС – руководители, специалисты, служащие

C

США – Соединенные Штаты Америки

СТ – специализированный трест

СМИ – средства массовой информации

СЭМ – система экологического менеджмента

СНГ – Содружество Независимых Государств

СУПБ и ОТ – система управления промышленной безопасностью и охраной труда

Y

УГОК – Удачныйский горно-обогатительный комбинат

C

ЦПК – Центр подготовки кадров

YU

ЮАР – Южно-Африканская Республика

Контактная информация

Акционерная компания «АЛРОСА» (ПАО)

Офис: 678174, Республика Саха (Якутия),
г. Мирный, ул. Ленина, д. 6,

Телефон: +7 (41136) 99000 доб. 3-00-30; 3-01-80

Факс: +7 (41136) 3-04-51

E-mail: info@alrosa.ru

Офис: 115184, Российская Федерация,
г. Москва, Озерковская наб, д. 24,

Телефон: +7 (495) 620-92-50, +7 (495) 411-75-25

Факс: +7 (495) 411-75-15

E-mail: info@alrosa.ru

Офис: 677018, Республика Саха (Якутия)
г. Якутск, ул. Аммосова, д. 8

Телефон: +7 (411-2) 42-33-28

Факс: +7 (411-2) 42-18-15

E-mail: yktpredst@alrosa.ru

Офис: 302028, Российская Федерация,
Орловская область, ул. Максима Горькова, д. 24

Телефон: +7 (4862) 43-71-13

Факс: +7 (4862) 43-71-13

E-mail: ak-alrosa@orel.ru

Офис: 690091, Российская Федерация,
Приморский край, г. Владивосток, Океанский проспект, д. 17

Телефон: +7 (423) 249-18-70

E-mail: LavrentevSS@alrosa.ru

Управление социального обеспечения и регионального развития

Телефон: +7 (41136) 99000 доб.4-24-06

Управление маркетинга и связей с общественностью Отдел по связям с общественностью

Телефон: +7 (411-36) 99000 доб. 3-13-21
или +7 (495) 620-92-50 доб. 13-21

E-mail: smi@alrosa.ru

Институт «Якутнипроалмаз»

678174, Республика Саха (Якутия),
г. Мирный, ул. Ленина, д. 39,

Лаборатория социально-экономических исследований

Телефон: +7 (41136) 99000 доб.4-32-50

RomanovaOE@alrosa.ru

Корпоративный интернет-сайт: www.alrosa.ru