



ОГК 2

вторая генерирующая
компания оптового
рынка электроэнергии

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ 2005-2006



02



СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Генерального директора	04
1. Основные сведения об ОАО «ОГК-2»	06
2. Участие ОАО «ОГК-2» в реформе электроэнергетики РФ	12
3. Стратегия развития и политика ОАО «ОГК-2» в области корпоративной ответственности	13
4. Риски инфраструктурных ограничений и возможности ОАО «ОГК-2» по управлению этими рисками	15
5. Корпоративное управление	20
6. Управление воздействием ОАО «ОГК-2» на экономику	23
7. Экологическое воздействие	25
8. Социальное воздействие	29
9. Основные производственные результаты в 2005 году	38
10. Заключение	39
Приложение № 1	40

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Кузичев Михаил Васильевич

Генеральный директор

ОАО «Вторая генерирующая компания
оптового рынка электроэнергии»

ОАО «ОГК-2» как компания, созданная в процессе реформирования энергетики России, осуществляет свою деятельность уже второй год. Как и у всех предприятий электроэнергетической отрасли России, у нашей компании возникает ответственность перед акционерами, которые, несомненно, заинтересованы в достижении компанией высоких финансово-экономических и производственных результатов. Однако, бизнес, который ведет ОАО «ОГК-2» носит ярко выраженный социальный характер и результаты производственной деятельности ОАО «ОГК-2» оказывают влияние на развитие регионов, в котором находятся наши станции, на социальный климат в этих регионах, на изменение экономического состояния России в целом. Наша деятельность в сфере экологии, социального развития, охраны труда и здоровья сотрудников и т.д. постоянно оценивается обществом и руководством страны, которое видит нашу роль не только в достижении положительного финансового результата, но и в несении предприятиями электроэнергетики вполне определенной социальной нагрузки.

Ключевым элементом общекорпоративной социальной ответственности ОАО «ОГК-2» является обеспечение в своей части надежного функционирования ЕЭС России, а также бесперебойного энергоснабжения объектов общественной инфраструктуры, на территории которых расположены генерирующие мощности компании. От стабильной работы ГРЭС и удовлетворения растущего спроса на электрическую и тепловую энергию напрямую зависит как выполнение производственных программ предприятий-потребителей, так и исключение социальных потрясений среди населения. Мы несём серьёзную ответственность за принятие технически выверенных, экономически обоснованных и максимально эффективных решений по поддержанию баланса электро- и теплоэнергии.

Стратегия развития и политика ОАО «ОГК-2» основывается на совмещении социальной ответственности и экономической эффективности компании, применении таких способов достижения



требуемых экономических показателей и обеспечения экономического роста, которые не разрушали бы окружающую природную среду и социальное равновесие. Для нас важны вопросы помощи бизнеса в решении реальных социальных задач. Мы считаем обязательным согласование интересов, подчас противоречивых, бизнеса, власти и общества.

С первых дней существования ОАО «ОГК-2» вопросам социальной ответственности было придано первостепенное значение. На сегодняшний день в компании «ОГК-2» четко сформированы основные проблемы и задачи в этой сфере в условиях реформирования электроэнергетической отрасли страны.

ОАО «ОГК-2» понимает и признает ответственность, вызванную использованием в ходе производственной деятельности природных ресурсов и влиянием своей деятельности на окружающую среду. Экологическая политика ОАО «ОГК-2» ставит конкретные цели по снижению негативного экологического воздействия, составной частью которых является соблюдение норм промышленной и экологической безопасности.

Имея четкое понимание ценности работающего в компании коллектива, в нашей компании обеспечивается поддержание достойных и комфортных условий работы и развития каждого сотрудника не только для осуществления им продуктивной деятельности, но и реализации им индивидуальных планов. Мы стремимся, чтобы наши сотрудники были активными членами общества, имели активную гражданскую позицию и понимали роль каждого человека в достижении обществом поставленных целей развития.

Отстаивая принципы социальной ответственности перед обществом, ОАО «ОГК-2» выстраивает отношения с партнерами, основываясь на открытости и чистоплотности бизнеса и неукоснительном соблюдении законодательства, в том числе налогового. Расширяя круг заинтересованных партнеров, обеспечивая привлечение масштабных инвестиций для модернизации основного производства, внедрения новых технологий и совершенствуя корпоративное управление, мы, тем самым, не только предупреждаем возникновение всевозможных рисков, но и стремимся соответствовать базовым социальным ценностям российского общества.

Подготовка первого социального корпоративного отчета для ОАО «ОГК-2» является значимым событием, так как этим отчетом мы фиксируем перед всеми заинтересованными сторонами те принципы и те ценности, которыми мы руководствуемся в ходе достижения нами основной, коммерческой цели. Мы стремимся, чтобы, взаимодействуя с нами, наши партнеры также руководствовались этими же, общими, во многом, для всех принципами. Только такой подход, с моей точки зрения, может позволить нам реализовать основную задачу, поставленную перед ОАО «ОГК-2» нашим основным акционером. Это задача, поставленная руководством Российской Федерации перед РАО «ЕЭС России» — полное удовлетворение растущей потребности экономики России в электрической и тепловой энергии.

1. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОАО «ОГК-2»

Открытое акционерное общество «Вторая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» (ОАО «ОГК-2») учреждено «09» марта 2005 года по решению Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России» от 24.12.2004г. Согласно распоряжению Правительства РФ от 1 сентября 2003 г. №1254-р, в состав ОАО «ОГК-2» были включены ОАО «Псковская ГРЭС», ОАО «Серовская ГРЭС», ОАО «Ставропольская ГРЭС», ОАО «Сургутская ГРЭС-1» и ОАО «Троицкая ГРЭС» (Станции).

Основными продуктами производственной деятельности электростанций ОАО «ОГК-2» являются электрическая и тепловая энергия. Электростанции всю произведенную электроэнергию отпускают на оптовый рынок, так как являются крупными оптовыми производителями. Стабильно поставляя заданные объемы электроэнергии и мощности в единую энергетическую сеть, компания тем самым помогает поддерживать устойчивые и надежные режимы работы ЕЭС, гарантируя стабильное снабжение потребителей электроэнергией и мощностью. Доля отпускаемой тепловой энергии незначительна, но при этом, ее важность для населенных пунктов, на территории которых расположены генерирующие мощности, неопределима. За 2005 год на генерирующих мощностях электростанций ОАО «ОГК-2» было выработано электроэнергии в объеме 41082 млн. кВтч и реализовано тепловой энергии в количестве 2396 тыс. Гкал.

ОАО «ОГК-2» переданы полномочия единоличного исполнительного органа всех пяти станций, входящих в конфигурацию компании. Всеми объектами управляет одно юридическое лицо и одна команда менеджеров, действия которых согласованы и направлены на достижение одних стратегических целей. 25 ноября 2005 года Совет директоров ОАО РАО «ЕЭС России», выполняя функции Внеочередного общего собрания акционеров ОАО «ОГК-2», принял решения, направленные на завершение формирования компании и достижение целевой структуры функционирования. В 2006 году был завершен процесс объединения всех АО-станций в единую компанию и осуществлен переход ОАО «ОГК-2» на единую акцию.

Миссия ОАО «ОГК-2»

Стать лидером в области производства и сбыта электроэнергии среди генерирующих компаний, образованных на основе тепловых электростанций, используя передовые технологии менеджмента и производства. Быть компанией, избранной акционерами, работниками и партнерами

Роль ОАО «ОГК-2» в социально-экономическом развитии регионов, на территории которых расположены генерирующие мощности ОАО «ОГК-2»

ОАО «ОГК-2» играет особую роль в обеспечении успешного социально-экономического развития регионов своего присутствия, благополучия населения Северо-Западного, Южного, Уральского, Западно-Сибирского федеральных округов. Деятельность ОАО «ОГК-2» оказывает важное влияние на социально-экономическое положение в регионах, на территории которых расположены генерирующие мощности компании. Данное влияние носит разноплановый характер и проявляется в разных сферах. Можно выделить три основных тесно взаимосвязанных аспекта влияния ОАО «ОГК-2» — экономический, социальный и экологический. Масштабы экономического и экологического воздействия зависят от государственной политики в сфере энергетики и политики главного акционера — РАО «ЕЭС России».

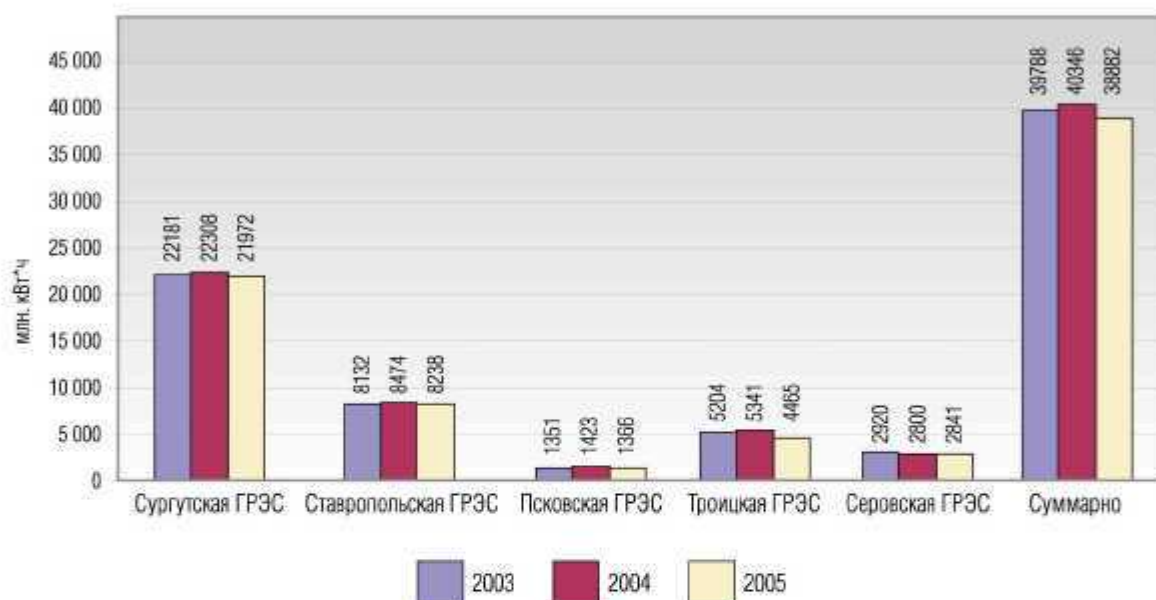
Являясь крупными предприятиями, станции, входящие в состав ОАО «ОГК-2» выступают в качестве катализаторов региональной экономической активности, обеспечивая население рабочими местами, привлекая сторонние предприятия в качестве подрядчиков, предоставляющих необходимые товары и услуги, обеспечивая бесперебойное энергоснабжение, уплачивая значительные налоги в местные бюджеты. Работа электростанций ОАО «ОГК-2» делает обстановку в регионах стабильной и дает возможность промышленности регионов устойчиво развиваться. ОАО «ОГК-2» обеспечивает рабочими местами тысячи граждан России — как собственных сотрудников, так и сотрудников компаний-подрядчиков.

Комплексное воздействие ОАО «ОГК-2» на социально-экономическую ситуацию в регионах присутствия включает:

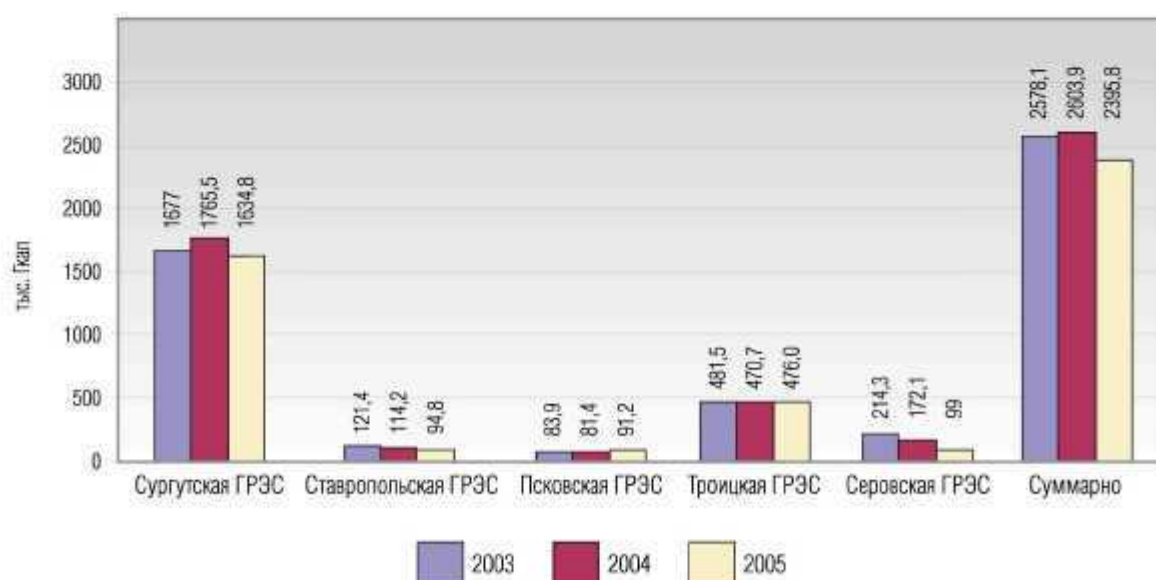
- Рынки сбыта электроэнергии (содействие развитию экономики страны в целом регионов);
- Рынки продукции и услуг, необходимых для нужд ГРЭС (содействие развитию конкурентной рыночной среды);
- Рынок труда (поддержание достойного уровня оплаты сотрудников);
- Местные финансы (уплата налогов в бюджеты разных уровней);
- Поддержание социальной стабильности (обеспечение занятости путем создания рабочих мест на станциях и предприятиях, выполняющих подрядные функции, реализация благотворительных программ).

ОАО «ОГК-2», являясь генерирующей компанией оптового рынка электроэнергии, уделяет важнейшее значение энергообеспечению регионов, где расположены генерирующие мощности. При этом каждая из ГРЭС, входящих в состав ОАО «ОГК-2» работает в значительно различающихся условиях, связанных с региональной спецификой. Регионы расположения Серовской ГРЭС, Троицкой ГРЭС, Сургутской ГРЭС-1 уже в настоящее время являются энергодефицитными, а регионы расположения Псковской ГРЭС и Ставропольской ГРЭС близки к этому состоянию. В этих условиях, наряду с повышением устойчивости и надёжности работы станций, ОАО «ОГК-2» определило для себя приоритетом разработку долгосрочной технической политики по модернизации, реконструкции и техническому перевооружению ГРЭС.

Динамика полезного отпуска электроэнергии в 2003-2005 гг.



Динамика полезного отпуска теплоты в 2003-2005 гг.



Сургутская ГРЭС-1 входит в Объединенную энергосистему Урала. Тюменская энергосистема, к которой относится Сургутский энергорайон, характеризуется внутренним ростом потребления на 7% в год и через несколько лет превратится из избыточной в дефицитную в силу того, что значительных мощностей требует нефтегазодобывающий комплекс. Доля Сургутской ГРЭС-1 в суммарной установленной мощности ОЭС Урала составляет около 8 %, а в среднегодовой выработке — около 11 %. Располагаясь в непосредственной близости от г. Сургута Сургутская ГРЭС-1 обеспечивает электроэнергией районы Западной Сибири и Урала, теплом — г. Сургут.

В связи с развитием инфраструктуры города Сургута и, в перспективе, дефицита тепловой энергии для города, задача реконструкции Сургутской ГРЭС-1 будет решаться с учётом обеспечения проведения мероприятий, связанных как с увеличением отпуска тепла, так и с повышением надёжности оборудования и сетей, производящих этот отпуск. Станция, совместно с администрацией города, коммунальными службами, участвует в комплексной программе перспективного развития теплоснабжения Сургута.

Одна из самых серьезных инфраструктурных проблем Урала — энергодефицит региона. Проблема усугубляется недостаточной развитостью сетевого комплекса региона для пропуска необходимого трафика к потребителю. Дефицит генерации и проблемы передачи электроэнергии наиболее ощутимы в бурно развивающихся мегаполисах и крупных промышленных энергоузлах. Данную проблему в значительной степени решают Серовская ГРЭС, Троицкая ГРЭС.

Серовская ГРЭС входит в ОЭС Урала, в качестве основного топлива на ГРЭС принят уголь Экибастузского месторождения. Резервное топливо — природный газ тюменского месторождения. В настоящее время все котлы газифицированы. В Свердловской области три больших проблемных энергоузла, одним из которых является Серово-Богословский узел, характеризующийся ростом нагрузок в связи развитием Серовского завода ферросплавов, металлургического завода им. А.К.Серова и Богословского алюминиевого завода. Потенциальный объем востребованной мощности в данном узле к 2010 г. составит порядка 1 тыс. МВт, к 2015 году — 1,2 тыс. МВт, в том числе по металлургическому заводу им. А.К.Серова предполагается ввод в течение двух лет (к 2008 году) дополнительных мощностей в размере 150 МВт.

Увеличение объемов реализуемой энергии для Троицкой ГРЭС может быть обеспечено в результате строительства Группой СУАП нового алюминиевого завода мощностью 500 тыс. тонн, объемы потребления электроэнергии которым к 2012 году должны составить порядка 7300-7500 млн. кВтч. Также следует отметить географически выгодное расположение Троицкой ГРЭС по отношению к крупным промышленным центрам — Челябинску и Магнитогорску, а также Северному Казахстану.

Узкое место Троицкой ГРЭС — ситуация с золошлакоотвалом, который после раздела СССР оказался за границей РФ на территории Республики Казахстан. Эксплуатация данного объекта, оказавшегося под юрисдикцией другого государства, в будущем может быть затруднена. В условиях существующего риска возникновения подобной проблемы ОАО «ОГК-2» планирует нивелировать его посредством строительства нового золошлакоотвала, отвечающего всем современным экологическим требованиям, на территории Челябинской области. Это решение позволит также упростить процедуру утилизации отходов и снизить расходы ГРЭС. Кроме того, новый золошлакоотвал позволит снять ограничения по введению в производство новых блоков ГРЭС, строительство которых должно быть завершено до 2010 года.



Ставропольская ГРЭС — крупнейшая тепловая электрическая станция в Ставропольском крае и на Северном Кавказе, покрывающая пики потребления электроэнергии ОЭС Северного Кавказа, что составляет четверть установленной мощности энергосистемы этого региона и около трети производства и поставки электроэнергии на его оптовый рынок. Энергозона Юга, в которой находится Ставропольская ГРЭС, характеризуется энергодефицитом (до 8,5% электроэнергии, потребляемой энергозоной, поступает извне). Собственные мощности региона оцениваются в 16,1 тыс. МВт.

Ставропольская ГРЭС стала первой на Северном Кавказе электростанцией, способной поддерживать европейские стандарты (UCTE) качества электроэнергии, являясь одним из крупнейших узлов противоаварийного управления объединённых энергосистем Северного Кавказа. Увеличение востребованного объема электроэнергии Ставропольской ГРЭС по отношению к 2005 году может составить в 2010 году ~ 20-25 %, в 2015 году ~ 40-45 %, а в 2020 году ~ 60-70 %. Потенциальным потребителем электроэнергии Ставропольской ГРЭС также может рассматриваться энергосистема Грузии, энергодефицит которой по разным оценкам составляет от 100 до 300 МВт в год.

Псковская ГРЭС входит в ОЭС Северо-Запада, в состав которой входит восемь энергосистем: Архангельская, Коми, Кольская, Карельская, Ленинградская, Новгородская, Псковская и Калининградская, мощность электростанций которых составляет более 15 млн. кВт, а электропотребление — около 90 млрд. кВтч (с учетом экспорта электроэнергии). Псковская ГРЭС ежегодно генерирует около 2 % производимой в Северо-Западном регионе электроэнергии.

Проблему повышения объемов реализации, а также устойчивости и надёжности работы Псковской ГРЭС, которая в настоящее время имеет единственное топливо — природный газ, планируется решить реализацией комплексной программы по организации технологической схемы сжигания второго топлива — каменного угля. Это позволит снизить уровень технологических рисков, связанных с отсутствием резервного топлива и обеспечить дополнительную загрузку станции.

Регион является энергодефицитным большую часть времени в году и характеризуется доминированием базовых генерирующих мощностей. Одна из важнейших проблем ОЭС Северо-запада связана со старением оборудования на действующих электростанциях региона. В ближайшие годы устареет и должно быть демонтировано оборудование тепловых электростанций мощностью 514 МВт. Помимо роста энергопотребления и возможного возникновения энергодефицита в Северо-западном регионе, хорошие возможности в части увеличения объемов сбыта для Псковской ГРЭС представляют перспективы экспорта электроэнергии в соседние страны СНГ и транзитом в страны Западной Европы, неоднократно проявлявших интерес к возможности импорта электроэнергии из России. Важным направлением экспорта электроэнергии для Псковской ГРЭС могут быть страны Балтии, что связано с закрытием Игналинской АЭС в рамках принятых Литвой обязательств при переговорах о вступлении в ЕС. Также, существует возможность экспорта энергии в Финляндию, имеющую прямую связь с ОЭС Северо-запада и являющуюся давним импортером электроэнергии из России.

Принципы социальной ответственности ОАО «ОГК-2»

Ключевым элементом социальной ответственности ОАО «ОГК-2» является обеспечение в своей части надежного функционирования энергетической системы России. Социальная ответственность определяет стратегию и цели ОАО «ОГК-2» — стабильное развитие, улучшение финансовых



показателей, модернизацию технической базы, повышение инвестиционной привлекательности на основе роста капитализации. Данная стратегия реализации социальной ответственности строится с учетом неразрывности интересов общества и государства. ОАО «ОГК-2» считает, что предпринимательские цели, экономическая и социальная ответственность должны дополнять друг друга. В качестве важного элемента стратегии развития ОАО «ОГК-2» осознает ответственность перед будущими поколениями за минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.

Реализуя принципы социальной ответственности ОАО «ОГК-2» стремится обеспечить:

- территориальную и организационную доступность электро- и теплоснабжения;
- ценовую доступность электро- и теплоснабжения (цены на энергию должны быть экономически обоснованными и общественно приемлемыми);
- баланс мощности энергосистемы (рабочая мощность электростанций ОГК-2 должна соответствовать текущей и прогнозируемой нагрузке потребителей энергосистемы);
- надежность работы ключевых элементов инфраструктуры, включая регулирование запасов, поддержание нормативных резервов и др.
- экологическую безопасность, содействие повышению энергоэффективности и ресурсосбережения, стимулирование разработки и распространения экологически чистых (безопасных) технологий.

Социальная ответственность ОАО «ОГК-2» означает, что компания строит свою деятельность на принципах открытости. Данные принципы открытости предполагают публичное, понятное и доступное ведение своей деятельности. ОАО «ОГК-2» стремится предоставлять только достоверную информацию, поддерживать обратную связь со всеми заинтересованными сторонами. Социальная ответственность ОАО «ОГК-2» проявляется не только в благотворительных программах, но и в информировании общественности о деятельности компании и проводимой политике, направленной на благо общества.



2. УЧАСТИЕ ОАО «ОГК-2» В РЕФОРМЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ РФ

В настоящее время в России осуществляется реформирование отрасли электроэнергетики. Одной из целей реформы отрасли является создание свободного конкурентного рынка электроэнергии, создание эффективных рыночных отношений в производстве электроэнергии. Конкурентная модель рынка электроэнергии подразумевает, что оптовые цены на электроэнергию будут формироваться на основе спроса и предложения. Продавцами на оптовом рынке будут оптовые генерирующие компании (ОГК), а покупателями — сбытовые компании и прямые потребители, отвечающие требованиям покупки электроэнергии. Концепция реформы электроэнергетики предполагает, что ОГК должны стать наиболее крупными (по установленной мощности и объему выработки) производителями электроэнергии и ее поставщиками на оптовом рынке.

Создание нескольких оптовых генерирующих компаний, в том числе ОАО «ОГК-2», специализирующихся на производстве электроэнергии, позволит избежать появления монополистов в сфере производства электроэнергии и обеспечить конкуренцию между ними, поскольку при их создании происходит максимально возможное выравнивание стартовых условий хозяйствования этих компаний.

Создание ОАО «ОГК-2» осуществлено в рамках реализации Основных направлений реформирования электроэнергетики Российской Федерации, одобренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июля 2001 г. №526 (в редакции Постановления Правительства РФ от 01.02.2005 №49). ОАО «ОГК-2» начало основную хозяйственную деятельность с первого квартала 2005 года. В соответствии с графиком формирования ОАО «ОГК-2» завершение реорганизации должно быть осуществлено не позднее 01.10.2006г.



3. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И ПОЛИТИКА ОАО «ОГК-2» В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Сфера корпоративной ответственности

Сфера корпоративной ответственности ОАО «ОГК-2» включает ответственность перед акционерами, взаимоотношения с работниками (достойный уровень зарплаты, социальное обеспечение), добросовестное корпоративное поведение, учет интересов потребителей продукции компании и создание антикоррупционной среды. ОАО «ОГК-2» несет ответственность за соблюдение трудовых прав, принципов деловой этики. Компания строит свою деятельность на принципах соблюдения разумного баланса интересов акционеров, государства, работников, поставщиков и потребителей, других заинтересованных сторон. ОАО «ОГК-2» определяет корпоративную ответственность следующими сферами:

- ответственность перед акционерами и инвесторами за достижение высоких долгосрочных экономических результатов;
- ответственность перед регионами присутствия за добросовестную уплату налогов, участие в социально-экономическом развитии на местном уровне;
- ответственность перед сотрудниками за соблюдение трудовых прав, обеспечение безопасности труда, содействие раскрытию их профессионального потенциала;
- ответственность перед подрядчиками и поставщиками за соблюдение принципов деловой этики, создание прозрачной системы закупок.

ОАО «ОГК-2» обеспечивает реализацию принципов корпоративной ответственности за счет:

- обеспечения баланса интересов основных связанных с деятельностью компании сторон;
- внедрения и применения стандартов корпоративного управления, соответствующих ожиданиям российских и зарубежных инвесторов;
- использования передовых технологий менеджмента, повышения эффективности управления;
- повышение конкурентоспособности компании на основе снижения издержек, реализации инвестиционных программ;
- реализации принципов свободной, честной конкуренции, справедливого ценообразования.

Ответственность за развитие общественной инфраструктуры регионов, на территории которых расположены генерирующие мощности

ОАО «ОГК-2» оказывает важное влияние как напрямую, так и опосредованно на развитие общественной инфраструктуры регионов, где расположены генерирующие мощности. Деятельность ОАО «ОГК-2» в регионах присутствия позволяет решить следующие важные экономические и социальные задачи:

- Обеспечение жителей регионов рабочими местами на ГРЭС, входящих в ОАО «ОГК-2»;
- Обеспечение жителей регионов рабочими местами на предприятиях, обеспечивающих поставки и ремонтное обслуживание ГРЭС;
- Создание новых рабочих мест для выпускников высших и средних специальных учебных учреждений.
- Снижение уровня социальной напряженности в силу поддержания достойного уровня доходов сотрудников станций и членов их семей.

Важным вкладом ОАО «ОГК-2» и входящих в состав станций в развитие общественной инфраструктуры является решение проблемы уровня жизни населения, борьба с бедностью, определенной в качестве одного из приоритетов государственной социальной политики. Обеспечение работой и достойной заработной платой сотрудников ГРЭС позволяет достичь следующих положительных социальных эффектов:

- Обеспечение социальной стабильности;
- Рост профессионального образовательного уровня;
- Физическое и духовное развитие жителей регионов.

Позитивное влияние на развитие инфраструктуры регионов оказывает реализация корпоративных стандартов ОАО «ОГК-2». Так, внедрение стандартов организации закупок вносит вклад в формирование прозрачной бизнес-среды в регионах. ОАО «ОГК-2» снижает барьеры для свободной торговли, способствует развитию добросовестной конкуренции. Рыночные принципы проведения закупок исключают предпосылки для искусственного завышения издержек, разрушает почву для коррупции.

Основными принципами работы ОАО «ОГК-2» с подрядчиками являются:

- открытый доступ возможных поставщиков продукции, исполнителей работ и услуг к информации о потребностях энергопроизводства ОАО «ОГК-2»;
- создание конкурентной среды при оптимальном выборе партнёров в своей производственной деятельности.

Открытые процедуры закупок иллюстрируют прозрачность энергетического бизнеса компании. При конкурентных закупках все находятся в равных условиях и только честное коммерческое соперничество приводит к справедливому выбору партнёра. ОАО «ОГК-2» уделяет особое внимание проверке деловой репутации подрядчика, проверке правильности применяемых коэффициентов, ценников, прейскурантов, иных факторов, на основании которых формируется договорная цена работ (услуг). Цивилизованная конкуренция позволяет управлять издержками предприятия, обоснованно формируя себестоимость энергоресурсов в условиях тарифного регулирования.

4. РИСКИ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ И ВОЗМОЖНОСТИ ОАО «ОГК-2» ПО УПРАВЛЕНИЮ ЭТИМИ РИСКАМИ

Угроза возникновения инфраструктурных ограничений
экономического роста и снижения его качества

Важнейшие риски ОГК-2 обусловлены инфраструктурным характером и общественно-политической значимостью электроэнергетики — угрозой утраты характеристик надежности и доступности услуг. ОАО «ОГК-2» применяет системный подход к управлению всеми рисками, связанными с взаимодействием с ключевыми заинтересованными сторонами. Реализация принципов корпоративной ответственности непосредственно связана с предотвращением угрозы возникновения инфраструктурных ограничений экономического роста и любых событий, которые могут привести к утрате доступности и надежности производства электро- и теплоэнергии.

Главная угроза возникающих инфраструктурных ограничений — это их превращение в барьеры экономического роста. Сейчас складывается такая ситуация, когда темпы роста потребления электроэнергии опережают рост вводимых мощностей в электроэнергетике. Усугубляет ситуацию ограничение пропускной способности линий электропередач, новое строительство которых также отстает от необходимого количества. Все это может привести к неудовлетворенности в потребности электроэнергии и вводу ограничений поставок и потребления, а в итоге существенно снизить темпы роста экономического развития России.

ОАО «ОГК-2» строит свою текущую деятельность в направлении недопущения или минимизации возможности возникновения данных ограничений. На решение данной проблемы направлены инвестиционные программы компании, предусматривающие создание новых и модернизацию действующих генерирующих мощностей.

Основные нефинансовые риски и будущее развитие ОАО «ОГК-2»

Основные сферы возникновения нефинансовых рисков ОАО «ОГК-2» связаны с надежностью электро- и теплоснабжения потребителей, социально-экономическим развитием на региональном уровне, социально-трудовыми отношениями и экологическими аспектами деятельности, включая необходимость технологической и технической модернизации оборудования. В частности, экологический риск может выразиться в ужесточении требований по выбросу вредных веществ в окружающую среду, а также принятии законодательных и нормативно-правовых актов по недопущению строительства генерирующего оборудования, работающего на определенных видах топлива.

Можно выделить следующие основные риски ОАО «ОГК-2» и действия ОАО «ОГК-2» для уменьшения данных рисков:

I. Общеотраслевые риски

1. Эксплуатационные риски, связанные со старением оборудования и износом основных фондов.

Возможные негативные изменения: потеря надежности энергоснабжения, перебои в производстве электроэнергии, снижение мощности генерирующих станций.

Действия для уменьшения данных рисков:

- реконструкция действующих и строительство новых генерирующих объектов и линий электропередачи и теплопередачи;
- техническое перевооружение основных фондов.

2. Риски, связанные со строительством крупными потребителями альтернативных объектов снабжения теплоэнергией, что приведет к сокращению объема производства и реализации ОАО «ОГК-2» теплоэнергии. Это в свою очередь может привести к росту себестоимости производства электроэнергии, вырабатываемой комбинированным способом, и, соответственно, уменьшит выручку от реализации продукции.

Действия для уменьшения данных рисков:

- повышение операционной эффективности путём реализации программ по снижению производственных издержек и экономии;
- проведение работы по заключению долгосрочных контрактов на теплоснабжение;
- расширение рынков сбыта с целью диверсификации структуры сбыта;
- проведение взвешенной финансовой политики.

3. Риски, связанные с возможным изменением цен на сырье, услуги, используемые ОАО «ОГК-2»:

- Риски, связанные с повышением цен на энергоносители и их поставку;
- Возможное влияние негативных изменений: ухудшение финансово-экономического состояния ОАО «ОГК-2».

Действия для уменьшения данных рисков:

- повышение операционной эффективности ОАО «ОГК-2» путём реализации программ по снижению производственных издержек и экономии топлива;
- заключение долгосрочных договоров с поставщиками по стабильным, заранее известным ценам, принятым в расчет при формировании тарифов;
- проведение взвешенной финансовой политики.

4. Риски, связанные с повышением цен на оборудование и другие материально-технические ресурсы, используемые ОАО «ОГК-2» в своей деятельности.

Действия для уменьшения данных рисков:

- создание конкурентной среды в сфере закупок работ и услуг;
- оптимизация затрат на ремонтно-эксплуатационные нужды и капитальное строительство;
- устранение перекрестных закупок;

ОАО «ОГК-2» не планирует осуществлять деятельность на внешнем рынке, в связи с этим существенное негативное влияние на деятельность может оказать только глобальное ухудшение ситуации на мировом топливно-энергетическом рынке, которое затронет и Россию.

II. Страновые риски

Отрицательных изменений ситуации в России, которые могут негативно повлиять на экономическое положение ОАО «ОГК-2» и его деятельность, в ближайшее время не прогнозируется. Но нельзя исключить возможность дестабилизации экономической ситуации в стране, связанной с кризисом на мировых финансовых рынках или же резким снижением цен на нефть. Кроме того, возможна дестабилизация ситуации в стране из-за возникновения трудовых конфликтов, нарастания социального напряжения в результате осуществления реформ в экономике.

III. Региональные риски

ОАО «ОГК-2» зарегистрировано в качестве налогоплательщика в Ставропольском крае (п. Солнечнодольск), однако предприятия, вырабатывающие тепло и электроэнергию, расположены в разных регионах Российской Федерации. Диверсификация бизнеса позволяет говорить об устойчивости ОАО «ОГК-2» и значительно меньшей подверженности региональным рискам.

Увеличение ВВП и рост производства в стране и, в особенности, в наиболее густонаселенных и исторически являющихся промышленными европейской части и Сибири, дает основания делать положительный прогноз в отношении развития. ОАО «ОГК-2» оценивает политическую и экономическую ситуацию в регионах как относительно стабильную. Дальнейшее улучшение в экономическом состоянии регионов, безусловно, положительно скажется на деятельности ОАО «ОГК-2» и благоприятно отразится на его финансовом положении. Отрицательных изменений ситуации в регионах деятельности ОАО «ОГК-2» и в Российской Федерации в целом, которые могут негативно повлиять на деятельность и экономическое положение ОАО «ОГК-2», в ближайшее время не прогнозируется.

Можно выделить также следующие специфические нефинансовые риски:

- Повышение социальной напряженности в коллективах в связи кадровыми перестановками и увольнениями, которые будут возникать в ходе изменения системы управления при реорганизации ОГК-2.
- Отсутствие возможности привлечения квалифицированных кадров для текущей деятельности станций.
- Проблемы с использованием мощностей из-за недостатка топлива, экологическими проблемами.
- Экологические проблемы, связанные с имущественными отношениями (необходимость чистить водохранилище на Ставрополе, возможность закрытия золошлакоотвала в Троицке).
- Изменение политической ситуации в Казахстане — изменение экономических условий поставки углей и утилизации золошлакоотвала.

Большая часть данных рисков не может быть подконтрольна ОАО «ОГК-2» из-за их глобального масштаба. В случае дестабилизации ситуации в России или в отдельно взятом регионе, которая может негативно повлиять на деятельность ОАО «ОГК-2», будет приниматься ряд мер по антикризисному управлению с целью максимального снижения негативного воздействия ситуации на ОАО «ОГК-2». Все виды рисков не могут быть устранены полностью, однако профессиональное и системное управление рисками как составная часть социальной ответственности ОГК-2 позволяет существенно снизить вероятность и тяжесть их возможных последствий.

Возможности участия ОАО «ОГК-2» в снятии инфраструктурных рисков энергетики

Роль ОАО «ОГК-2» в минимизации инфраструктурных рисков — это обеспечение сбалансированности предложения электроэнергии в соответствии с непрерывно растущим спросом. Особое внимание ОАО «ОГК-2» уделяет обеспечению надежности работы станций. В 2005 год был произведен полный технический аудит оборудования на всех пяти ГРЭС. На основании полученных результатов

разработаны долгосрочные программы модернизации оборудования. Для координации всех работ в этом направлении создан Комитет по надежности при Совете директоров ОАО «ОГК-2». В рамках комплекса мероприятий, направленных на повышение надежности и эффективности работы станций, планируется реализация крупных инвестиционных проектов.

Ключевые мероприятия, направленные на снятие инфраструктурных рисков энергетики, разработку и проведение мероприятий по повышению надежности и эффективности, включают:

- Расширение технической возможности загрузки оборудования;
- Повышение надежности действующих мощностей;
- Улучшение режимов работы оборудования (сокращение удельных расходов топлива);
- Применение современных энергоэффективных технологий (сокращение удельных расходов топлива, увеличение установленной мощности);
- Проработка вопроса диверсификации топливного баланса ГРЭС;
- Оптимизация ремонтной программы.

В результате реализации указанных мероприятий запланированное снижение производственных издержек составит до 20%.

Участие ОАО «ОГК-2» в снижении возможности возникновения инфраструктурных рисков заключается во вводе новых мощностей, модернизация и замена старого отработавшего свой ресурс оборудования, что позволит увеличить мощность ГРЭС и заметно повысить надежность и безаварийность работы основного оборудования. Это бесперебойное снабжение теплом населения, что позволит снизить социальную составляющую рисков. Реализация данных программ затрагивает все ГРЭС и предполагает привлечение инвесторов, размещение ценных бумаг, направленное на масштабные инвестиции в развитие и модернизацию производства. В перспективе с 2009 до 2011 года планируется ввод дополнительных мощностей на базе применения оборудования с передовыми технологиями генерации и экологической безопасности:



Ставропольская ГРЭС — строительство ПГУ-450 МВт;



Троицкая ГРЭС — строительство угольного блока 500 МВт в ячейке блока №10;



Серовская ГРЭС — строительство угольного блока К-330МВт.

В рамках инвестиционной программы рассматривается также строительство электростанции на новой площадке в Уральской ОЭС вблизи перспективных площадок развития крупных промышленных потребителей (нефтегазодобыча) установленной мощности 2ГВт.

5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление ОАО «ОГК-2» призвано обеспечить защиту прав акционеров и потенциальных инвесторов, прозрачность и информационную открытость деятельности, а также возможности контроля и оценки качества управления бизнесом. Корпоративное управление в ОАО «ОГК-2» строится на следующих принципах:

- Акционеры имеют право на защиту их права собственности на акции от любых нарушений.
- Акционеры имеют право по своему усмотрению свободно распоряжаться принадлежащими им акциями, совершать любые действия, не противоречащие закону и не нарушающие прав и охраняемых законом интересов других лиц, в том числе отчуждать свои акции в собственность других лиц.
- Акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение информации о деятельности компании в объеме, достаточном для принятия ими взвешенных и обоснованных решений о распоряжении акциями.
- Акционеры имеют право на получение части чистой прибыли за текущий год в виде дивидендов.
- Доступность информации, подлежащей раскрытию в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», подзаконными актами, Уставом общества и прочими внутренними документами ОАО «ОГК-2».
- Ответность исполнительного органа перед Советом директоров ОАО «ОГК-2», в том числе о выполнении поручений Совета директоров, а также отчетность исполнительного органа перед акционерами ОАО «ОГК-2».

ОАО «ОГК-2» в соответствии с требованиями действующего законодательства своевременно предоставляет всю необходимую информацию в контрольные органы и раскрывает в средствах массовой информации и информационных агентствах. При раскрытии информации ОАО «ОГК-2» руководствуется базовым принципом корпоративного управления — защита прав акционеров.



Права акционеров и инвесторов обеспечиваются за счет:

- Прав на участие в управлении ОАО «ОГК-2» посредством участия в общем собрании акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции, участия представителей акционеров в работе Совета директоров и других органах управления и контроля ОАО «ОГК-2».
- Возможностью свободного и быстрого отчуждения принадлежащих акционерам акций.
- Прав на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации о компании.
- Участия в прибылях ОАО «ОГК-2» в виде дивидендов.
- Своевременного и качественного раскрытия информации, подлежащей раскрытию в соответствии с действующим законодательством и внутренними положениями ОАО «ОГК-2».
- Возможности осуществления контроля над действиями органов управления Общества.

Важным элементом защиты прав акционеров является действующее в настоящее время «Положение об инсайдерской информации», целями которого является:

- защита прав и законных интересов акционеров и лиц, совершающих сделки с ценными бумагами ОАО «ОГК-2»;
- обеспечение экономической безопасности ОАО «ОГК-2»;
- контроль за деятельностью инсайдеров на основе установления ограничений на использование и распоряжение инсайдерской информацией;
- установление общих норм о защите сведений, составляющих инсайдерскую информацию ОАО «ОГК-2»;
- установление порядка периодической отчетности инсайдеров перед ОАО «ОГК-2»;
- информирование о мерах ответственности, применяемых за нарушение требований, установленных Положением.



В целях своевременного раскрытия полной, качественной и достоверной информации о деятельности ОАО «ОГК-2» для акционеров, инвесторов и других заинтересованных сторон в 2005 году был открыт сайт ОАО «ОГК-2» (www.ogk2.ru). На страницах информационного портала в полном объеме раскрывается информация о деятельности ОАО «ОГК-2» в том числе о финансово-экономических показателях деятельности компании и входящих станций, производственной деятельности (характеристики и параметры работы оборудования, планы повышения надежности и эффективности работы), сбытовой деятельности, закупочной деятельности и проводимых конкурсах.

Основными задачами совершенствования системы корпоративного управления ОАО «ОГК-2» является корректировка существующей внутренней нормативной документации и разработка недостающих положений, стандартов, для приведения существующей системы корпоративного управления в соответствии с положениями Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению Распоряжением ФКЦБ от «04» апреля 2002 года № 421/р «О рекомендации к применению Кодекса корпоративного поведения».

Так в целях улучшения качества корпоративного управления, приведение корпоративного управления Общества в соответствие с международными стандартами корпоративного управления планируется осуществить:

- Разработку и утверждение Кодекса корпоративного поведения ОАО «ОГК-2», описывающего процесс корпоративного управления и регламентирующего деятельность структурных подразделений для качественного и своевременного выполнения корпоративных процедур.
 - Разработку и утверждение Положения об информационной политике, определяющего стандарты дополнительно раскрываемой информации.
- 

6. УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ ОАО «ОГК-2» НА ЭКОНОМИКУ

Создание и распределение стоимости.

Тарифная политика и доступность электроснабжения.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2004 г. № 109 «О ценообразовании в отношении электрической и тепловой энергии» к тарифному регулированию со стороны федеральных и региональных органов исполнительной власти применяется метод экономически обоснованных расходов электростанции. При использовании этого метода тарифы на электрическую и тепловую энергию рассчитываются на основе необходимой валовой выручки электростанции от реализации указанных видов энергии и расчетного объема их производства на период регулирования.

Себестоимость электрической и тепловой энергии, производимой станциями ОАО «ОГК-2» состоит из следующих основных статей затрат:

- Затраты на топливо,
- Амортизация основных производственных фондов,
- Оплата труда производственного персонала,
- Ремонт основных средств,
- Вспомогательные материалы,
- Услуги производственного и непроизводственного характера,
- Прочие расходы.

В состав необходимой прибыли от производства электрической и тепловой энергии включаются:

- Капитальные вложения производственного характера,
- Дивиденды,
- Денежные выплаты социального характера,
- Прочие расходы.



Экономическая обоснованность указанных групп затрат из себестоимости и прибыли определяется регулирующим органом на основе:

- методик по расчету затрат на топливо, ремонтные работы, оплату труда производственного персонала и др.
- анализа смет, договоров, проектов представленных федеральными электрическими станциями и подтверждающими те или иные затраты в периоде регулирования.

Деятельность ОАО «ОГК-2» направлена на повышение операционной эффективности путем реализации программ по снижению производственных издержек и экономии топлива, проведение работ по заключению долгосрочных контрактов на электроснабжение, расширение рынков сбыта с целью диверсификации структуры сбыта.

Повышение надежности электроснабжения и развитие системы обратной связи

ОАО «ОГК-2» ставит своей задачей постоянное повышение надежности электроснабжения. Повышение надежности и безаварийность работы оборудования, производящего энергию, требует привлечения инвестиций. Для реализации этой цели ОАО «ОГК-2» разработало инвестиционную программу, направленную на модернизация и замену основного оборудования, внедрение новых технологий. Особое внимание уделяется вопросам устойчивого развития и модернизации генерирующих мощностей.

ОАО «ОГК-2» стремится строить работу с деловыми партнерами на открытой и доброжелательной основе, развивать систему обратной связи с потребителями. Важным элементом обратной связи с потребителями является сайт компании, позволяющий получить оперативный доступ к значительным объемам информации о деятельности компании. ОАО «ОГК-2» стремится использовать различные технологии обратной связи с потребителями статистических данных, способствующий развитию и совершенствованию качества предоставляемых услуг. Важным направлением развития обратной связи с потребителями является создание единого информационного пространства компании, которое позволяет по-новому поставить вопрос о накоплении и дальнейшем использовании для анализа, диагностики и прогнозирования массивов различных данных.

7. ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Влияние на окружающую среду и экологические инициативы

Для производства электро- и теплоэнергии перерабатываются большие объемы первичных энергоносителей, что объективно оказывает влияние на окружающую среду. Цель экологической политики ОАО «ОГК-2» — повышение уровня экологической безопасности за счет обеспечения надежного и экологически безопасного производства, транспорта и распределения энергии, комплексного подхода к использованию природных энергетических ресурсов.

Масштабы экологического воздействия определяются не только технологиями производства электро- и теплоэнергии, состоянием оборудования и структурой используемого топлива, но и общими экономическими условиями работы отрасли. Зарубежный опыт свидетельствует, что либерализация рынка и развитие конкуренции приводят к выбыванию неэффективной генерации, стимулируют модернизацию электроэнергетики. В результате снижается негативное воздействие на окружающую среду.

Общий подход к решению экологических проблем предполагает, что развитие рыночных отношений способствует модернизации электроэнергетики, а следовательно, снижению негативного воздействия на окружающую среду. На Станциях ОАО «ОГК-2» в 2005 году проведен комплекс экологических мероприятий по защите воздушного и водного бассейнов, охране и рациональному использованию земель, уменьшению воздействия физических факторов на окружающую среду (электрическое поле, магнитное поле, акустический шум).

В числе регулярных действий по охране окружающей природной среды, рациональному использованию природных ресурсов и совершенствованию природопользовательской деятельности можно отметить такие как:

- Обследование очистных сооружений и оборудования, снижающего выбросы с целью выполнения природоохранного законодательства.
- Контроль над количеством выбросов и сбросов станций в окружающую среду.

- Контроль состояния окружающей природной среды.
- Организация работы по экологическому образованию коллектива всех Станций.
- Разработка и реализация мероприятий по обращению с отходами предприятий, снижению выбросов, сбросов.
- Внедрение на станциях приборов контроля выбросов в окружающую среду.
- Выполнение мероприятий по предотвращению аварийных и иных залповых выбросов и сбросов в окружающую среду.
- Озеленение территорий Станций и многое другое.

Экологическая политика

Выполнение мероприятий по охране окружающей природной среды и рациональному использованию природных ресурсов находится на особом контроле руководства компании. Осуществление этих мероприятий проходит в соответствии с требованиями экологических нормативных актов и планами по реализации экологических программ на всех Станциях, акционером которых является ОАО «ОГК-2». С целью достижения совместного устойчивого развития компании и регионов, в которых компания осуществляет свою деятельность, ОАО «ОГК-2» ставит следующие задачи в экологической области:

- поддержание соответствия производственной деятельности региональным и местным нормативным требованиям в области охраны окружающей среды, здоровья и безопасности населения;
- последовательное снижение негативного воздействия на окружающую среду до минимального технически достижимого и экономически целесообразного уровня, стремление к предотвращению загрязнения и улучшению качества окружающей среды;
- снижение уровня рисков и издержек, связанных с экологическими аспектами производственной деятельности.

Внедрение перспективных (в экологическом плане) технологий и решений при производстве электрической и тепловой энергии планируется на ближайшую и среднесрочную перспективу. Из них следует отметить внедрение парогазовых технологий, ВИР-технологии сжигания угля, увеличение энергоэффективности производства за счет модернизации проточных частей турбогенераторов, энергосбережение за счет внедрения ЧРП вращающихся механизмов и т.д. При планировании использования парогазовых и паросиловых установок с улучшенными характеристиками оборудования, увеличения доли природного газа в топливном балансе предприятия предполагается получить снижение воздействия на окружающую среду.

На каждой Станции назначен руководитель, курирующий вопросы экологии (главные инженеры Станций) и специалист ответственный за экологию. На Ставропольской ГРЭС существует отдельное экологическое подразделение (СТЛ — санитарно-техническая лаборатория). На остальных Станциях специалисты входят в состав производственно-технических отделов (ПТО). Планируется в 2006 году на каждой станции ОАО «ОГК-2» создать экологическую службу, в подчинении у зам. главного инженера по эксплуатации.

Квалификация специалистов/руководителей экологических подразделений Станций находится на высоком профессиональном уровне, проводится регулярная переподготовка и повышение квалификации в специализированных учебных заведениях, курсах.

Программой экологической политики установлены следующие приоритеты:

- совершенствование управления экологической безопасностью и природоохранной деятельностью;
- разработка и реализация инвестиционных проектов экологически ответственным образом;
- одна из новых задач — создание системы экологического менеджмента, интегрированной в систему корпоративного управления. Программа реализации экологической политики ОАО «ОГК-2» на 2006 г. уже предусматривает широкое внедрение элементов системы экологического менеджмента на основе требований международного стандарта ISO 14001.

Реализация мер экологической политики

Снижение выбросов вредных веществ в атмосферу

Хотя на ряде ГРЭС, использующих в качестве топлива Экибастузские угли, по-прежнему превышаются нормативы предельно допустимых выбросов (по золе) удалось снизить выбросы вредных веществ по азота оксидам, серы диоксиду, углерода оксиду благодаря реализации технологических мероприятий и лишь в небольшой степени — за счет роста доли природного газа в структуре потребления топлива.

В целом энергокомпания удалось уменьшить сброс загрязняющих веществ со сточными водами за счет жесткого контроля сбрасываемых стоков. Основную долю используемых объемов воды составляет использование воды в качестве теплоносителя для отопления и охлаждения.

Решение проблемы нарушения земель и образования опасных отходов

ОАО «ОГК-2» уделяет важное внимание проблеме утилизации отходов. Длительная эксплуатация золоотвалов и отсутствие требуемых свободных площадей, удовлетворяющих требованиям производства, подталкивает к поискам иных видов утилизации.

Затраты на охрану окружающей среды и платежи за загрязнение окружающей среды.

Ежегодно ОАО «ОГК-2» выделяют значительные средства на охрану окружающей среды. Средства вкладываются в реконструкцию и модернизацию природоохранного оборудования, обустройство мест временного накопления отходов.

Затраты на проведение мероприятий природоохранного назначения (кроме капитальных) составили 107208 тыс.руб., капитальные вложения по вводу природоохранных объектов 15523 тыс. руб.

Среди проводимых ежегодно мероприятий — деятельность, связанная с восстановлением нарушенных земель и сокращением выбросов и сбросов, меры по утилизации отходов, восстановления водных объектов, ремонт природоохранного оборудования и т. п.

Участие в решении глобальной проблемы изменения климата. Инициативы в области снижения эмиссии парниковых газов и повышения энергоэффективности

РАО «ЕЭС России» с 1998 г. последовательно проводит мероприятия по выполнению требований Рамочной Конвенции ООН по изменению климата и применению механизмов Киотского протокола. За этот период на четырех предприятиях компании проведена инвентаризация и оценка уровня выбросов парниковых газов. Готовится к внедрению информационно-аналитическая система «Парниковые газы».

В рамках Концепции технической политики РАО «ЕЭС России» ведется работа по техническому обоснованию наращивания мощностей на предприятиях компании путем ввода блоков ПГУ и ПСУ с использованием экологически безопасного оборудования. Улучшения экологических показателей планируется достигнуть за счет модернизации электрофильтров и схем управления ими, а также внедрением новых технологий сжигания топлива в камерных топках.

К 2015 г. планируется:

1. Снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу:

Для действующего оборудования:

- обеспечить соответствие уровня выбросов загрязняющих веществ установленным нормативам (ПДВ);
- ограничить удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу (с учетом возможного увеличения доли твердого топлива в структуре топливного баланса ТЭС) следующими уровнями:
 - 3,0 кг/т.у.т. по оксидам азота;
 - 9,5 кг/т.у.т. по твердым частицам;
 - 14,5 кг/т.у.т. по оксидам серы.

Для вновь вводимого оборудования:

- Снизить нормативы удельных выбросов в атмосферу;
- По оксидам азота:
 - при сжигании природного газа до 80-120 мг/м³ для котельных агрегатов и до 50 мг/м³ для ГТУ и ПГУ и природного газа;
 - при сжигании мазута — до 200-250 мг/м³;
 - при сжигании бурых углей — до 250-350 мг/м³;
 - при сжигании каменных углей — до 350-450 мг/м³;
 - при сжигании малореакционных углей — до 550-700 мг/м³;
- По оксидам серы при сжигании угля до 400-2400 мг/м³ (в зависимости от мощности агрегатов);
- По твердым частицам — до 50-100 мг/м³.

8. СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Соблюдение прав человека является неотъемлемой частью социальной политики ОАО «ОГК-2». Несмотря на то, что бизнес-стратегия Общества направлена на увеличение коммерческой прибыли, вся работа с персоналом в управляющей компании и на станциях ведется исходя из принципа **признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.**

Экономические права и свободы

Практически все ГРЭС, входящие в ОАО «ОГК-2» — это градообразующие предприятия. Как следствие, руководство Общества несет социальную ответственность не только за благополучие работников станций, но и за благополучие других горожан: членов их семей, родственников, соседей. Мы **открыты** к диалогу и обратной связи и стараемся учитывать общественные ожидания. Достоверные обзоры о профессиональной и общественной деятельности Общества, социальной и благотворительной политике периодически публикуются как в корпоративной газете «Вторая генерирующая», так и в региональной прессе.

Социальные права и свободы

На основании Отраслевого тарифного соглашения на 2005-2006 гг., отражающего интересы работодателей и работников электроэнергетической отрасли, подписанного 19.08.2004 г., на АО-станциях, управляемых ОАО «ОГК-2», разработаны и заключены коллективные договоры.

В коллективных договорах, действие которых распространяется на всех работников станций, определяется политика Общества в отношении занятости и оплаты труда, социальных гарантий и льгот, компенсаций рабочим и пенсионерам.

Предусмотрено оказание материальной помощи при первичной регистрации брака, при рождении ребенка, предоставляется компенсация расходов на содержание в ДДУ детей работников, на приобретения путевок в детские оздоровительные лагеря. Например, на приобретение путевок для детей работников ОАО «Ставропольская ГРЭС» в 2005 году было выделено 762,3 тысяч рублей, в ОАО «Серовская ГРЭС» — 265,5 тысяч рублей.

Большие отчисления идут на материальную помощь (пособия, вознаграждения) при увольнении работника по собственному желанию после установления трудовой пенсии. Например, на ОАО «Ставропольская ГРЭС» в 2005 году размер выплат по данному основанию на одного человека в среднем составил 50,7 тысяч рублей, а в начале 2006 года 115,9 тысяч рублей. Общая сумма затрат на материальную помощь пенсионерам на ОАО «Троицкая ГРЭС» в 2005 году составила 9 948,1 тысяч рублей.

Кроме того, для пенсионеров АО-станций, входящих в состав ОАО «ОГК-2», предусмотрены скидки от установленной платы за электрическую и тепловую энергию в размере 50 %. Например, в ОАО «Сургутская ГРЭС-1» сумма затрат по данному основанию составляет 562,7 тысяч рублей.

Наша компания чтит своих работников, особенно людей, большую часть своей трудовой деятельности проработавших в отрасли электроэнергетики. 22 декабря — «День энергетика» — праздник, поражающий размахом торжества и тщательностью подготовки. В Обществе также отмечается праздник 1 октября — «День пожилого человека». Например, в ОАО «Серовская ГРЭС» в 2005 году отчисления на этот праздник в общей сумме составили 77,1 тысяч рублей.

ЗАНЯТОСТЬ И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ПЕРСОНАЛА

Кадровая политика

Кадровая политика ОАО «ОГК-2» основана на принципе **системного подхода** к работе с персоналом, который предопределяет взаимообусловленность процессов оптимального подбора, расстановки и ротации персонала в рамках единого производственно-технологического комплекса. На сегодняшний момент уже можно говорить о том, что работники кадровых служб в управляющей компании и на станциях занимаются не просто решением кадровых вопросов, а **управлением** персоналом. В связи с заявленными стратегическими целями развития ОАО «ОГК-2» актуальным стал вопрос не только аттестации технических специалистов на проверку знаний нормативных документов по технической эксплуатации, охране труда, промышленной и пожарной безопасности, но и аттестации работников, осуществляющих руководство, подготовку, принятие и выработку управленческих решений.

Была проведена активная методологическая работа по разработке и доработке локальных нормативно-правовых документов, регулирующих работу с персоналом:

- Положений о структурных подразделениях;
- Должностных инструкций;

- Паспортов Должностей (в которых указываются персональные данные работника, его образование, пройденные курсы обучения и повышения квалификации, требуемые профессиональные знания, должностные обязанности, профиль компетенций);
- Положения «О порядке проведения аттестации работников ОАО «ОГК-2»;
- Положения «О порядке проведения работы с персоналом».

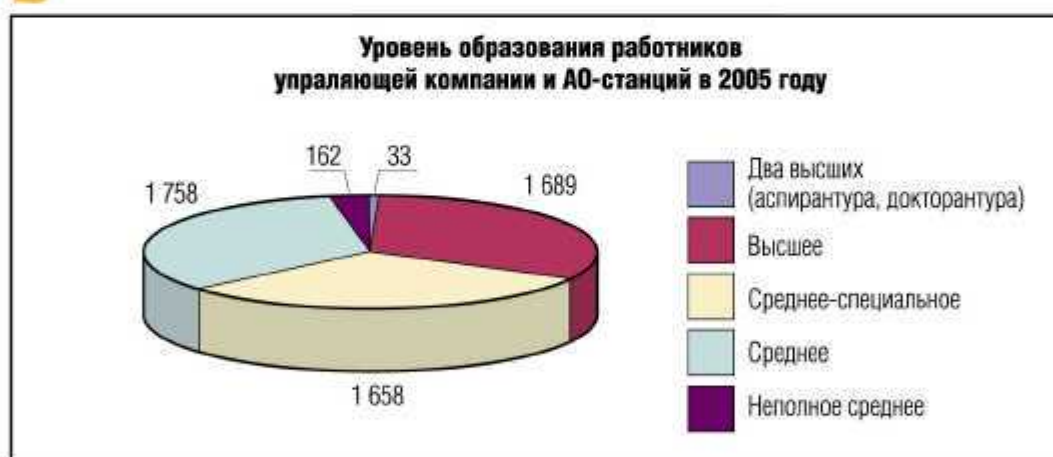
В краткосрочной перспективе — разработка Положения «О персонале», регламентирующего весь спектр мероприятий кадровой политики, проводимой руководством Общества в отношении работников.

За счет правильной организации политики по управлению персоналом на всех ГРЭС достигнуто оптимальное сочетание возрастных групп работников, которое позволяет планомерно осуществлять подготовку вновь принятого персонала и замену работников, увольняющихся в связи с уходом на пенсию.

Обучение и повышение квалификации персонала

В управляющей компании ОАО «ОГК-2» и на АО-станциях работает более пяти тысяч высоко-профессиональных специалистов.

Приведем статистические данные за 2005 год по уровню образования работников управляющей компании и АО-станций.



Из диаграммы видно, что более 30% работников Общества имеют высшее образование, еще около 30% — имеют средне-специальное образование (образование, полученное в профильных энергетических техникумах).

Для молодых людей, принятых на работу на станции, но не имеющих высшего профессионального образования, предусмотрены дотации на оплату обучения на заочных факультетах. Например, на Серовской ГРЭС, в Свердловском энергетическом и Челябинском энергетическом институте без отрыва от производства в 2005 году обучалось 12 человека, 4 человека обучались по очной форме обучения.

С целью поддержания высокого профессионального уровня работников, подготовки работников к выполнению сложных производственных функций в современных условиях организации труда, в ОАО «ОГК-2» планомерно проводится работа по обучению и повышению квалификации персонала.

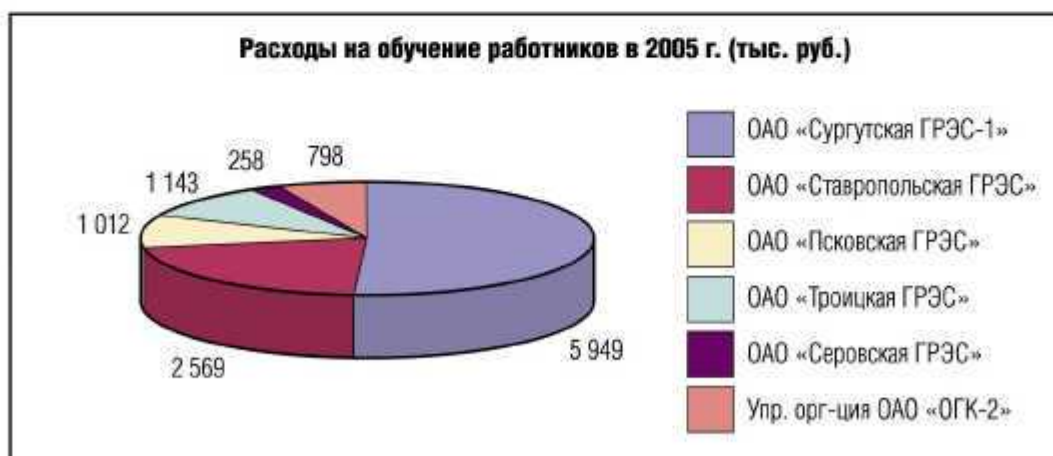
При составлении программ обучения мы руководствуемся требованиями, предусмотренными стандартом «Правила организации работы с персоналом на предприятиях и в учреждениях энергетического производства» (РД 34. 12.102-94), с учетом ниже перечисленных принципов:

- **Интегрированность** — проведение обучения по всем бизнес-процессам на всех иерархических уровнях;
- **Направленность** — концентрация внимания на профильных программах обучения в области электроэнергетики;
- **Регулярность** — отказ от единичных и фрагментарных курсов обучения в пользу планомерных программ в рамках зафиксированных приоритетных направлений профессионального обучения;
- **Универсальность** — проведение программ обучения, идентичных по форме и содержанию для всех региональных подразделений Общества.

В связи с предстоящим внедрением единой системы управления, наиболее актуальным в 2005 году было прохождение обучения руководящего состава Общества с целью развития управленческих компетенций, освоения современных технологий управления бизнесом. Ряд руководителей высшего звена АО-станций прошли обучение в Академии народного хозяйства при Правительстве РФ по теме «Управление развитием компании», получили дипломы Школы Бизнеса Открытого Университета Великобритании. Общая сумма затрат на обучение по данной статье составила в 2005 тысячу рублей.

Наиболее приоритетным направлением обучения специалистов и служащих в 2005 году была экономическая специализация (сумма затрат составила 137,5 тысяч рублей).

Приведем статистические данные по затратам на обучение в управляющей компании и на АО-станциях.



Обучение и повышение квалификации руководителей и специалистов станций проходит в учебных центрах, межведомственных институтах, научных центрах, институтах повышения квалификации Москвы, Санкт-Петербурга, Екатеринбурга, Томска, Пятигорска, Иваново.

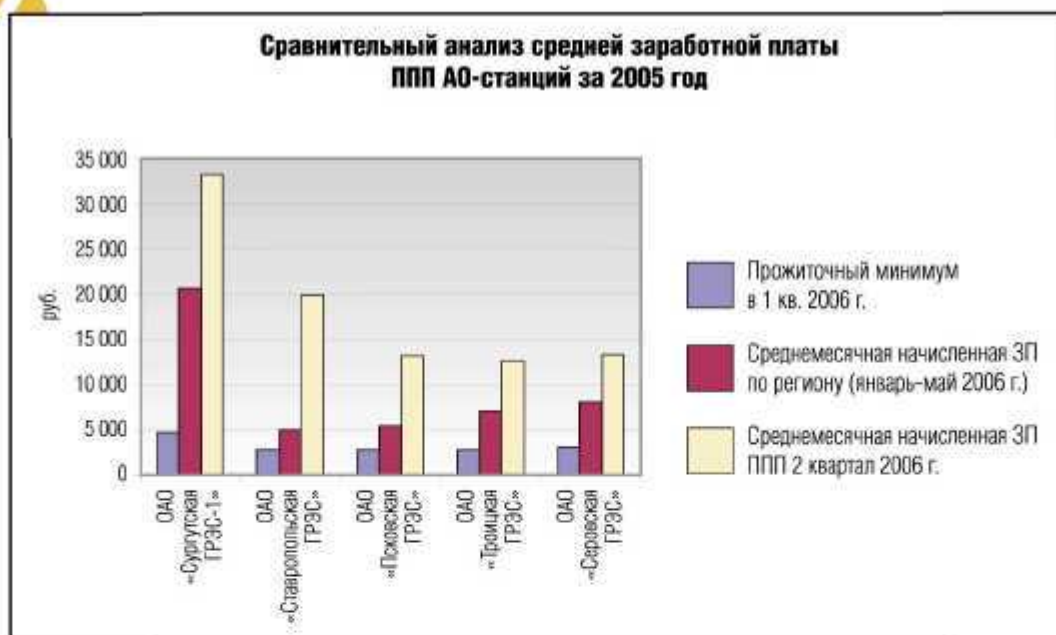
Активно ведется работа по омоложению рабочих коллективов, по привлечению на ГРЭС для прохождения практики студентов профильных ВУЗов, с возможностью дальнейшего их трудоустройства.

Значительно повысились требования к уровню профессионального образования при приеме на работу. Так, среди вновь принятых работников, доля кандидатов с профильным высшим и средне-профессиональным образованием составляет 98%.

Уровень оплаты труда

Имея четкое понимание ценности работающего в компании коллектива, руководство ОАО «ОГК-2» неукоснительно следит за поддержанием достойных и комфортных условий для продуктивной деятельности. Социальная защищенность и своевременные выплаты заработной платы дают работникам ОАО «ОГК-2» возможность ощущать на себе стабильность и надежность компании, а руководству позволяют сформировать коллектив из профессионалов в своей области, предотвратить текучесть кадров, выявить и раскрыть потенциал работников с помощью системы морального и материального стимулирования.

Приведем статистические данные по уровню заработной платы за 2005 год.



Забота о здоровье и добровольное медицинское страхование

Забота о здоровье работников неразрывно связана с промышленной безопасностью. Все работники ГРЭС обеспечены спецодеждой и средствами спеца защиты. В соответствии с инструкцией

«По санитарному содержанию промышленных предприятий» большое внимание уделяется вопросам соблюдения норм промсанитарии: содержанию в удовлетворительном состоянии бытовых помещений, столовых, душевых, туалетных комнат, поддержанию соответствующей обстановки в производственных цехах и помещениях.

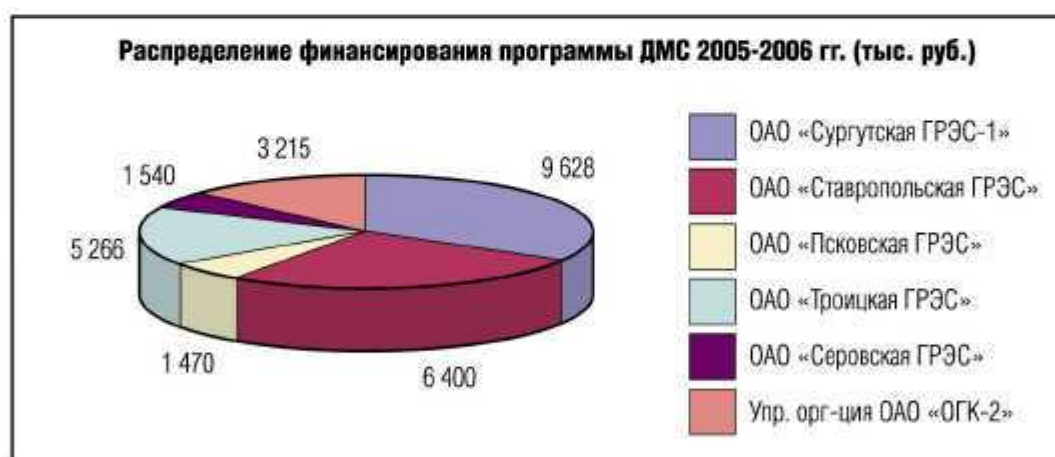
На предприятиях в обязательном порядке предусматривается организация горячего питания. Большие трудозатраты идут на обеспечение бесперебойной работы столовых: вахтовых столовых, столовых круглосуточного режима работы.

Ежегодно проводятся обязательные профилактические медицинские осмотры, по результатам которых работники проходят курс лечения в стационаре, дополнительное углубленное обследование или направляются на реабилитационно-восстановительное лечение в санатории, профилактории.

На всех ГРЭС выделяются средства для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение. В 2005 году на санаторно-курортное лечение было отправлено 84 работника. Предприятие оплачивало 80% стоимости путевок, что в общей сумме составило 1 958,8 тысяч рублей.

Программа добровольного медицинского страхования (ДМС) охватывает не менее 60% работников управляющей компании и АО-станций. В соответствии с ДМС предусмотрены три направления обслуживания: амбулаторно-поликлиническое, стационарное, стоматологическое обслуживание, а также реабилитационно-восстановительное лечение.

Сумма, предполагаемая к оплате согласно условиям договора за 2005-2006 год в управляющей компании и на АО-станциях составила 27 519 тысяч рублей.



Пенсионное обеспечение

В соответствии с законодательством, Общество регулярно проводит отчисления в Государственный пенсионный фонд, тем самым предоставляя своим работникам пенсионные гарантии, а, следовательно, защищенность в будущем.

Кроме того, работникам управляющей компании и АО-станций, с целью увеличения пенсионного капитала, предлагается участвовать в программе обязательного пенсионного страхования (программа ОПС) Негосударственного пенсионного фонда (НПФ) электроэнергетики.

Помимо этого, на АО-станциях (Сургутская ГРЭС-1, Ставропольская ГРЭС, Псковская ГРЭС) заключены договоры Негосударственного пенсионного обеспечения работников в рамках утвержденной Стратегии негосударственного пенсионного обеспечения работников Холдинга РАО «ЕЭС-России».

Сумма отчислений на негосударственное пенсионное обеспечение в общей сумме за 2005 год составила 18 470 тысяч рублей.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ОХРАНА ТРУДА

Компания «ОГК-2» четко сформировала для себя основные проблемы и задачи в области охраны труда, производственной безопасности и сохранения здоровья персонала в условиях структурной перестройки энергокомпаний, как основного завершающего этапа реформирования ОАО РАО «ЕЭС России».

Охрана труда в энергетике — тема, актуальная для всех работников компании и работников всех подрядных организаций, осуществляющих на наших объектах ремонт, техническое обслуживание, испытания, наладку, модернизацию и реконструкцию оборудования, строительные работы, для всех автотранспортных подразделений, как входящих в ОАО «ОГК-2», так и выполняющих транспортные услуги по договорам.

В 2005 году в ОАО «ОГК-2» и на АО-станциях, управляемых ОАО «ОГК-2» несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний не было.

Работа по охране труда в 2005 году проводилась в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 г. № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации», ГОСТ Р 12.0.006-2002 ССБТ «Общие требования к управлению охраной труда в организации» и «Положением о системе управления охраной труда (СУОТ) в подразделениях и организациях РАО «ЕЭС России».

Основная цель политики ОАО «ОГК-2» в области охраны труда — обеспечение безопасных и здоровых условий труда для работников на всех стадиях производственного процесса, создание условий, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких либо нарушений норм по охране труда, но и предупреждение возможности их возникновения.

Реализация политики в области охраны труда, повышения надежности и безопасности работы персонала осуществляется через систему управления охраной труда в Обществе. На тему охраны труда, производственной безопасности и сохранения здоровья персонала проводятся плановые производственные и иные совещания, инструктажи производственного, в том числе оперативного и оперативно-ремонтного персонала, и водительского состава. Будучи участником осуществления структурной перестройки энергокомпаний, как важной и нужной для экономики страны стадии реформирования, руководством компании взяты под контроль и подлежат устранению риски, которые возникают в области обеспечения безопасности, охраны труда и сохранения здоровья работников ОАО «ОГК-2».

Основные направления работы по охране труда в 2005 году:

- реализация программ улучшения условий труда;
- обучение и подготовка персонала к безопасной работе;
- обеспечение работников средствами защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
- обязательное страхование работающих от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- организация систематических (комплексных и целевых) проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах на Станциях;
- организация «Дней охраны труда»;
- контроль выполнения предписаний органов государственного надзора, других надзорных органов, общественных инспекторов по охране труда;
- проведение селекторных совещаний с рассмотрением вопросов состояния условий и охраны труда и хода выполнения мероприятий по охране труда;
- заслушивание руководителей о состоянии условий труда в структурных подразделениях и на рабочих местах.

В соответствии со статьей 19 «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда» Федерального закона № 181 «Об основах охраны труда в Российской Федерации» финансирование АО-станций, управляемых ОАО «ОГК-2», осуществляется в размере не менее 0,1 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Основной целью работы по охране труда остается недопущение смертельного и общего травматизма, улучшение условий труда персонала и его защищенности от вредных и опасных производственных факторов.

Затраты на мероприятия по охране труда в 2005 году тыс.руб.

№ п/п	Затраты на мероприятия	Псковская ГРЭС	Ставропольская ГРЭС	Троицкая ГРЭС	Сургутская ГРЭС-1	Серовская ГРЭС
1.	По предупреждению несчастных случаев	616,800	1526,000	5650,000	1558,026	1236,100
2.	На проведение санитарно-гигиенических мероприятий	967,800	1095,000	1159,359	613,435	919,100
3.	Улучшению условий труда	115,900	633,000	6756,000	438,873	693,200
4.	По обеспечению работников СИЗ	970,100	950,000	4567,581	1701,488	367,700
Всего		2670,060	4204,000	18132,940	4311,822	3216,100

В краткосрочной перспективе планируется создание специальной рабочей группы по выявлению и устранению рисков безопасности и здоровью персонала, что в дальнейшем будет способствовать повышению качества управления. Отсутствие травматизма — это бесспорно высокий показатель в работе по охране труда, но только при каждодневной работе, ежедневно выявляя и устраняя любые нарушения и в первую очередь серьезные, можно добиться полного исключения травматизма.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ОАО «ОГК-2», продолжая традицию входящих в её состав станций, уделяет большое внимание благотворительной помощи, поддержке развития культуры и образования, оказания финансовой помощи различным организациям и общественным объединениям.

Основной принцип, на котором базируется благотворительная политика ОАО «ОГК-2» — это **значимость**. Мы стремимся к тому, чтобы проводимые нами программы благотворительной помощи были обращены к тем сферам, в которых общество испытывает потребность в настоящий момент, и отвечали следующим характеристикам:

- Актуальность — своевременность и востребованность финансовой помощи;
- Масштабность — ориентация на большую аудиторию и значимость для общества в целом;
- Эффективность — оказание реальной помощи в решении проблем, возможность проведения регулярной оценки и учета результатов проводимых программ.

Однако, принимая во внимание социальный статус и значимость ГРЭС, оценивая потенциальную возможность влияния их деятельности на социальный конфликт, соблюдая политику **недопущения конфликтов**, мы изначально заявляем о субординации ОАО «ОГК-2» относительно религии, политики, спортивных и музыкальных течений.

В 2005 году благотворительная политика компании была направлена на проведение разнообразных социальных программ как внутренней, так и внешней направленности.

Например, в рамках конкурса «Социальная Энергия», объявленном РАО «ЕЭС России», номинации «Энергия милосердия», работниками Ставропольской ГРЭС была организована благотворительная программа «Тепло детским сердцам!». Данная программа направлена на работу с детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми-сиротами, юными жителями поселка Солнечнодольска. Были выделены значительные средства для финансирования учащихся школ и воспитанников детских садов, юных спортсменов-каратистов, детского состава футбольной команды «Энергетик», детских коллективов художественной самодеятельности.

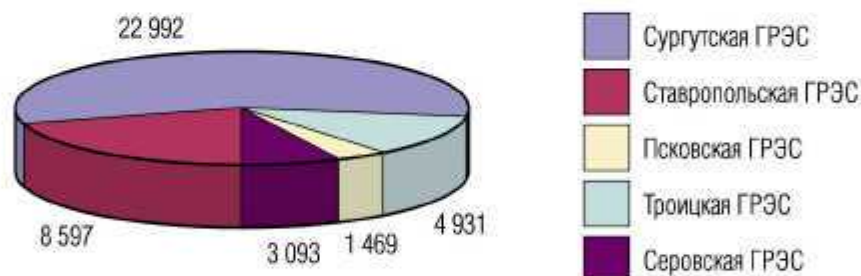
На большинстве ГРЭС, управляемых ОАО «ОГК-2», регулярно проводятся дни открытых дверей для выпускников школ и выпускников профессиональных учебных заведений, проходят развернутые ознакомительные экскурсии по станции.

При помощи финансирования АО-станций, силами работников, ежегодно организуются для участников ВОВ, работников тыла и вдов погибших праздничные обеды, торжественные мероприятия. Например, на Ставропольской ГРЭС в ДК «Современник» ежегодно для 150 ветеранов проводится концерт, подготовленный совместно с детскими художественными коллективами ДК «Современник» и детского сада «Колокольчик» поселка Солнечнодольска. На постоянной основе оказывается помощь Союзу Чернобыльцев, ветеранам Изобильненского Совета Ветеранов, Обществу инвалидов и ветеранов войны.

9. ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В 2005 ГОДУ

В 2005 г. АО-станциями произведено 41 011,4 млн. кВтч электроэнергии, что выше плана (39 799,5 млн. кВтч) на 1 211,9 млн. кВтч (3,04%) и на 1 578,9 млн. кВтч (3,7%) ниже уровня 2004 года (42 590,3 млн. кВтч). За 2005 год с коллекторов АО-станций отпущено 2 482,1 тыс. Гкал тепловой энергии, что ниже плана (2 574,4 тыс. Гкал) на 92,3 тыс. Гкал (3,6%). По сравнению с фактом 2004 года (2696,2 тыс. Гкал) снижение отпуска тепла составило 214,1 тыс. Гкал (7,9 %). Отпуск тепловой энергии каждой АО-станцией приведен в табл. Удельный расход условного топлива на выработанную электроэнергию составил по АО-станциям в 2005 г. 344,0 г/кВтч, на отпущенную тепловую энергию — 151,7 кг/Гкал. Данные по АО-станциям приведены в таблице.

Структура выработки электроэнергии по электростанциям ОАО «ОГК-2» в 2005 г.



ОАО «Ставропольская ГРЭС», ОАО «Троицкая ГРЭС» и ОАО «Псковская ГРЭС» являются федеральными электрическими станциями — субъектами оптового рынка электрической энергии (мощности), в связи с чем, осуществляют поставку всей произведенной электрической энергии на оптовый рынок электроэнергии (мощности). ОАО «Сургутская ГРЭС-1» и ОАО «Серовская ГРЭС» отпускают электроэнергию соответственно ОАО «Тюменьэнергосбыт» и ОАО «Свердловэнергосбыт» — компаниям, образованным в процессе реформирования АО-энерго. ОАО «ОГК-2» осуществляет свою деятельность на оптовом рынке электрической энергии (мощности), который является единым для всей территории Российской Федерации.



10. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подготовка социального отчета является важным шагом ОАО «ОГК-2» в направлении повышения уровня социальной ответственности компании. Основная цель первого социального отчета — предоставить взвешенную, исчерпывающую и достоверную информацию о позиции и деятельности компании. Задачей данного отчета является налаживание постоянного диалога и системы обратной связи с представителями различных заинтересованных групп — акционерами, инвесторами, сотрудниками, органами государственной и местной власти, общественными организациями, определение и учет их ожиданий в отношении социально ответственного развития компании.

При подготовке настоящего социального отчета ОАО «ОГК-2» ставило задачу максимально учесть мировую и российскую практику составления и распространения социальной отчетности. Подготовка нефинансовой отчетности рассматривается компанией как важнейшее направление, позволяющее сделать планирование социальной деятельности более системным, обоснованным, и, в конечном итоге, более эффективным. ОАО «ОГК-2» планирует выпускать социальные отчеты ежегодно, внедряя принципы устойчивого развития в свою повседневную практику, представлять информацию о своей деятельности в максимально полном объеме.

Контактная информация:

Почтовый адрес: Россия, г. Москва, ул. Профсоюзная, д.56,
Бизнес центр «Cherry Tower», 6 этаж.

Телефон: 981-30-39

Адрес сайта: <http://www.ogk2.ru>

Приложение №1

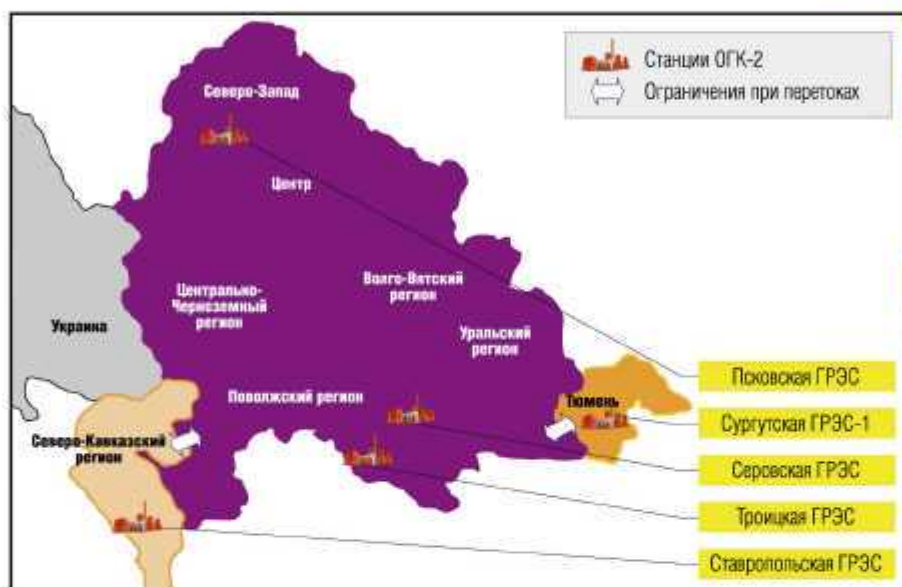
Таблица стандартных элементов отчетности руководства GRI

№	Раздел отчета/показатель Руководства GRI	Раздел Отчета	Страницы
1.1.	Заявление о видении и стратегии организации относительно ее вклада в устойчивое развитие	Обращение Генерального директора. 1. Основные сведения об ОАО «ОГК-2»	04-11
1.2.	Заявление руководителя организации, описывающее основные элементы отчета	Обращение Генерального директора	04-05
2.1.	Название организации, готовящей отчет	1. Основные сведения об ОАО «ОГК-2»	06-11
2.2.	Основные виды продукции и услуг	1. Основные сведения об ОАО «ОГК-2»	06-11
2.3.	Структура деятельности организации	1. Основные сведения об ОАО «ОГК-2»	06-11
2.4.	Описание основных подразделений, управляющих компаний, дочерних компаний и совместных предприятий	1. Основные сведения об ОАО «ОГК-2»	06-11
2.5.	Страны, в которых организация осуществляет свою деятельность	1. Основные сведения об ОАО «ОГК-2»	06-11
2.6.	Форма собственности, организационно-правовая форма	1. Основные сведения об ОАО «ОГК-2»	06-11
2.8.	Масштаб организации	1. Основные сведения об ОАО «ОГК-2»	06-11
3.1.	Контактная информация по отчету, включая ответственного представителя организации, адреса электронной почты и веб-сайта	Контактная информация	39
3.2.	Отчетный период	1. Основные сведения об ОАО «ОГК-2»	06-11
3.5.	Планы на будущее в отношении отчетности	Заключение	39
3.15.	Таблица, указывающая место стандартных элементов в отчете	Приложение 1	40-41

№	Раздел отчета/показатель Руководства GRI	Раздел Отчета	Страницы
4.1.	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	5. Корпоративное управление	20-22
4.8.	Заявления о миссии и ценностях организации, самостоятельно разработанные кодексы поведения и принципы, а также политики, имеющие отношение к экономической, экологической и социальной результативности, и степень их реализации	Обращение Генерального директора 3. Стратегия развития и политика ОАО «ОГК-2» в области корпоративной ответственности 5. Корпоративное управление	04-05, 13-15, 20-22
4.16.	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	3. Стратегия развития и политика ОАО «ОГК-2» в области корпоративной ответственности	13-15
5.	Подходы в области менеджмента и показатели результативности	1. Основные сведения об ОАО «ОГК-2»	06-10
EC1.	Созданная и распределенная экономическая стоимость	1. Основные сведения об ОАО «ОГК-2» 9. Основные производственные результаты в 2005 году	6-10, 37
EC3.	Характеристика обязательств организации, связанных с принятым планом пенсионного обеспечения (основной)	8. Социальное воздействие	28-36
EC9.	Непрямые экономические воздействия (дополнительный)	6. Управление воздействием ОАО «ОГК-2» на экономику	22-23
LA1.	Распределение общего количества рабочей силы по типу занятости и региону (основной)	8. Социальное воздействие	28-36
LA7.	Уровень производственного травматизма, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой (основной)	8. Социальное воздействие	28-36
LA9.	Элементы подходов в области менеджмента по вопросам здоровья и безопасности на рабочем месте (дополнительный)	8. Социальное воздействие	28-36
LA14.	Состав органов управления и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия (основной)	8. Социальное воздействие	28-36

Генерирующие мощности компании расположены в следующих федеральных округах:

- Северо-Западный — Псковская ГРЭС (Псковская область),
- Южный — Ставропольская ГРЭС (Ставропольский край),
- Уральский — Троицкая ГРЭС и Серовская ГРЭС (Челябинская и Свердловская области соответственно),
- Западно-Сибирский — Сургутская ГРЭС-1 (Тюменская область).



Центральный офис исполнительного аппарата
ОАО «ОГК-2» расположен в г. Москва, по адресу:
г. Москва, ул. Профсоюзная, д.56, Бизнес центр
«Cherry Tower», 11 этаж.

ОАО «Псковская ГРЭС» расположена на территории Псковской области,

Площадь области 55,3 тыс. км², которая граничит со странами Балтии (Эстония, Латвия) на западе, Республикой Беларусь – на юге.

Внутри страны область соседствует с Ленинградской, Новгородской, Тверской и Смоленской областями.

В области проживает 747,3 тыс. человек

- Административно область разделена на 24 района, из них 9 приграничных и имеет 14 городов, из которых два — относительно крупные экономические центры: Псков (202,7 тыс. населения, перепись 2002 года) и Великие Луки (104,9 тыс. населения, перепись 2002 года). Место расположения — на расстоянии 180 км от города Пскова.

- Введена в эксплуатацию в 1993 году.

- Основное оборудование Псковской ГРЭС состоит из двух действующих энергоблоков ст. № 1,2.

- Установленная электрическая мощность станции составляет 430 МВт.

- Установленная тепловая мощность составляет 121 Гкал/час.

- Энергообеспечение Псковской области до строительства Псковской ГРЭС осуществлялось за счет отпуска электроэнергии из ОЭС Северо-Запада, в частности, из Ленинградской энергосистемы. В настоящее время потребность Псковской области в электроэнергии полностью обеспечивается двумя энергоблоками Псковской ГРЭС. В результате завершения строительства и ввода в эксплуатацию третьего энергоблока Псковская энергосистема станет избыточной, что позволит частично покрыть выбывающие мощности Северо-Запада, или направить электроэнергию по линиям электропередачи напряжением 300 кВ на экспорт, в страны Балтии и Белоруссию. Поставка тепловой энергии производится в пределах тепловых сетей, охватывающих жилой микрорайон Энергетиков поселка Дедовичи и промышленную площадку Псковской ГРЭС. Уже сейчас доля налоговых поступлений в районный бюджет от деятельности Псковской электростанции при двух работающих энергоблоках, составляет более 90 %.



ОАО «Серовская ГРЭС» расположена на территории Свердловской области

Площадь области 195 000 тыс. км².

В области проживает 4'670 тыс. человек

Административный центр — Екатеринбург (1 324 000 человек). Административное деление: 73 муниципальных образований, 47 городов, 99 поселков городского типа, 1886 сел и деревень. Крупные города: Екатеринбург, Нижний Тагил (437 400 человек), Каменск-Уральский (207 800 человек) Первоуральск (165 400 человек).

- Место расположения — на реке Сосьва — северо-восточнее г. Серова.
- Введена в эксплуатацию в 1954 году.
- Основное оборудование состоит из двенадцати котлов и семи турбин.
- Установленная электрическая мощность составляет 526 МВт.
- Установленная тепловая мощность составляет 220 Гкал/ час.

- ГРЭС уже 50 лет является надежным источником энергоснабжения для энергоемких градообразующих предприятий г.Серова (Серовский металлургический завод им. А.К.Серова, Серовский завод ферросплавов, Серовский механический завод), а также обеспечивает электроэнергией Богословский алюминиевый завод, Североуральские бокситовые рудники и другие предприятия Северного Урала.



ОАО «Сургутская ГРЭС-1» расположена на территории Ханты-мансийского автономного округа.

Площадь округа 523,1 тыс. км².

В округе проживает 1'301 тыс. человек

15 городов, 25 поселков городского типа (1993). Центр — Ханты-Мансийск

- Место расположения — город Сургут, Тюменская область.
- Год образования — 1972.
- Основное оборудование: 16 паровых турбин, 18 паровых котлов. На СГРЭС-1 применена блочная компоновка.
- Установленная электрическая мощность составляет 3280 Мвт.
- Установленная тепловая мощность составляет 958 Гкал/час.



ОАО «Троицкая ГРЭС» расположена на территории Челябинской области

Площадь области 87,9 тыс. км².

В области проживает 3'634 тыс. человек

27 городов, 29 поселков городского типа. Центр — Челябинск. Расположена на Юж. Урале и в Зауралье.

ОАО «Троицкая ГРЭС» расположена географически выгодно по отношению к крупным промышленным центрам — Челябинску и Магнитогорску, а также Северному Казахстану

- Место расположения: на территории Челябинской области в 120 км южнее г. Челябинска, на границе с республикой Казахстан.
- Ввод в эксплуатацию первого турбогенератора состоялся 14 апреля 1960 года.
- Основное оборудование состоит из трех очередей. Первая очередь оборудована шестью котлами и тремя турбинами, вторая очередь оборудована тремя головными дубль-блоками с турбинами 300 МВт и двухкорпусными котлоагрегатами. Третья очередь оборудована двумя головными моноблоками 500МВт.
- Установленная электрическая мощность составляет 2059 МВт.
- Установленная тепловая мощность в 2004 году составляла 315 Гкал/час.
- На ГРЭС работает 1658 человек. 90% бюджета города Троицка формируется за счет налоговых платежей станции.



ОАО «Ставропольская ГРЭС» расположена в Ставропольском крае на юге Европейской части России, в Предкавказье.

Площадь края 66,5 тыс. км².

В крае проживает 1491,6 тыс. человек

- Место расположения: левый берег Новотроицкого водохранилища, поселок Солнечнодольск Изобильненского района Ставропольского Края.
- Ввод в эксплуатацию первого энергоблока — 1975 г.



- Основное оборудование: в состав каждого из восьми энергоблоков 300 МВт входит котел, турбоагрегат, генератор и трансформатор.
- Установленная мощность станции начало и конец 2004 года — 2400 МВт.
- На ГРЭС работает 1020 человек. ГРЭС для поселка Солнечнодольск Ставропольского края является градообразующим предприятием.

Доля средств в общем объеме инвестиционных программ (факт),
направляемых на ТПИР за три последних года

Наименование показателя	2003г.	2004г.	2005г.
ОАО «Серовская ГРЭС»			
Всего инвестиций	38 522,0	17 125,4	19 434,0
в т.ч. на ТПИР: в абс. выражении	38 056,4	17 125,4	9 630,0
В % к объему инвестиций	98,8%	100,0%	49,6%
ОАО «Ставропольская ГРЭС»			
Всего инвестиций	64 117,0	124 762,0	213 426,0
в т.ч. на ТПИР: в абс. выражении	42 879,0	105 587,0	213 426,0
В % к объему инвестиций	66,9%	84,6%	100,0%
ОАО «Псковская ГРЭС»			
Всего инвестиций	47 768,0	77 821,0	96 665,0
в т.ч. на ТПИР: в абс. выражении	47 288,0	77 821,0	96 665,0
В % к объему инвестиций	99,0%	100,0%	100,0%
ОАО «Троицкая ГРЭС»			
Всего инвестиций	88 929,0	64 908,0	75 303,0
в т.ч. на ТПИР: в абс. выражении	47 929,0	48 463,0	72 471,0
В % к объему инвестиций	53,9%	74,7%	96,2%
ОАО «Сургутская ГРЭС-1»			
Всего инвестиций	22 228,4	65 878,8	265 701,0
в т.ч. на ТПИР: в абс. выражении	22 228,4	65 878,8	262 312,0
В % к объему инвестиций	100,0%	100,0%	98,7%

Общий объем инвестиционной программы на 2005г. по Станциям ОАО «ОГК-2» согласно плану составил 743 692,0 тыс. руб., фактическое исполнение — 670 529,0 тыс. руб.





ОГК 2

вторая генерирующая
компания оптового
рынка электроэнергии

www.ogk2.ru