

ОМК

2025

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ

об устойчивом развитии

Совершенство продуманных решений

Обращение генерального директора ОМК



Анатолий Седых

Генеральный директор ОМК

GRI 2-22

Уважаемые коллеги, партнёры!

Представляем вашему вниманию годовой отчёт ОМК в области устойчивого развития за 2025 год.

Для нашей компании устойчивое развитие давно стало частью системы управления бизнесом и одним из факторов долгосрочной эффективности. Мы исходим из того, что благополучие сотрудников, развитие регионов присутствия, ответственное отношение к окружающей среде и технологическое развитие напрямую влияют на устойчивость компании и её способность создавать ценность для клиентов, партнёров и общества в целом. Именно поэтому цели устойчивого развития интегрированы в систему управления ОМК.

2025 год стал серьезной проверкой на прочность для чёрной металлургии. Крайне неблагоприятная внешняя среда потребовала от нас кардинальной перестройки внутренних процессов и поиска новых решений для обеспечения непрерывности производства и стабильности бизнеса. Однако именно в этих условиях мы подтвердили свой принцип: вынужденная трансформация не должна останавливать развитие. Мы сохранили полный объём социальных обязательств и ключевых стратегических проектов, перераспределив ресурсы с максимальной эффективностью.

Год стал для компании завершением очередного трёхлетнего цикла реализации целей в области устойчивого развития. Подводя его итоги, мы не только оцениваем достигнутые результаты, но и формируем новые ориентиры, которые во многом будут определять дальнейшее развитие ОМК.

В отчётном году общий объём финансирования мероприятий в области устойчивого развития составил 24,7 млрд рублей. Наибольший объём инвестиций пришёлся на развитие технологий и инноваций — 10,6 млрд рублей. Эти инвестиции способствуют развитию отечественных технологий, позволяют создавать новые продукты и укрепляют конкурентоспособность российской металлургии и машиностроения.

Неизменным остаётся и наш подход к экологической ответственности. В 2025 году инвестиции в природоохранные мероприятия составили 2,5 млрд рублей. Мы продолжаем модернизацию производственных площадок, последовательно снижая негативное воздействие на окружающую среду и повышая эффективность использования ресурсов.

Особое внимание мы уделяем развитию человеческого капитала. В 2025 году 2,7 млрд рублей были направлены на программы поддержки сотрудников, сохранения здоровья, развития семейных инициатив и формирования безопасной производственной среды. Для нас принципиально важно, чтобы процесс адаптации компании к новым условиям не отражался на благополучии наших работников. Высокой оценкой этой работы стало признание ОМК в Национальной премии РСПП «Лидеры ответственного бизнеса» сразу в двух номинациях — за вклад в решение демографических задач и развитие человеческого потенциала.

Значимых результатов мы достигли и в развитии территорий присутствия. В Выксе открыли первый в России детский технопарк «Квант ОМК» с металлургическим уклоном, который стал важным элементом системы подготовки инженерных кадров. Ещё одним знаковым событием стало завершение реставрации и перемещения гиперболоидной водонапорной башни Владимира Шухова — уникального памятника инженерной мысли, ставшего частью нового общественного пространства.

2025 год также стал важной вехой для корпоративного волонтёрства. В год десятилетия движения мы полностью обновили программу, сформировали стратегию его развития до 2030 года и подготовили первый для российской практики тематический ESG-отчёт, посвящённый корпоративному волонтёрству. Для нас добровольчество — это не отдельная инициатива, а важная часть корпоративной культуры и социальной ответственности.

Итоги прошлого года подтверждают: устойчивое развитие для ОМК — это практический инструмент повышения эффективности бизнеса, развития территорий присутствия и укрепления доверия со стороны сотрудников, партнёров и общества.

Благодарю сотрудников, клиентов, партнёров, представителей органов власти, общественных организаций и жителей регионов присутствия ОМК за доверие и совместную работу. Уверен, что накопленный опыт станет прочной основой для достижения компанией новых целей в сфере устойчивого развития

Анатолий Седых
Генеральный директор ОМК

О компании



GRI 2-1, GRI 2-6

ОМК — комплексный поставщик продукции и решений для топливной энергетики, транспорта, строительства, автомобиле- и вагоностроения.

В ОМК входит шесть металлургических и машиностроительных предприятий, сеть вагоноремонтных депо, металлоломная компания, торговые и сервисные сети. Всего предприятия ОМК представлены почти в 50 регионах России.

В городах, где находятся предприятия ОМК и живут её сотрудники, компания строит комфортную городскую среду и улучшает экологию, популяризирует науку и занимается системными социальными программами, сохраняет инженерное наследие, развивает промышленный туризм и современную культуру.

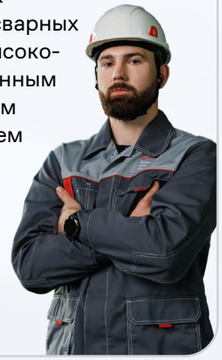
1 Выксунский завод ОМК

Производство стальных сварных труб и железнодорожных колёс



2 Альметьевский завод ОМК

Производство стальных электросварных труб с высококачественным наружным покрытием



3 Белгородский завод ОМК

Производство металлоконструкций и оборудования для энергетики и строительства



4 Благовещенский завод ОМК[1]

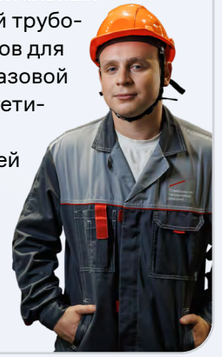
Производство трубопроводной арматуры

[1] В 2026 году Компания закрыла сделку по продаже Благовещенского арматурного завода.



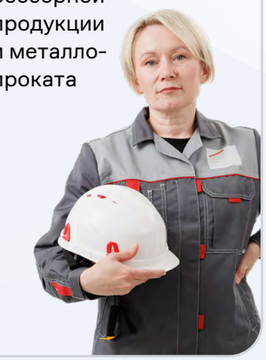
5 Челябинский завод ОМК

Производство соединительных деталей трубопроводов для нефтегазовой и энергетической отраслей



6 Чусовской завод ОМК

Производство рессорной продукции и металлопроката



7 ОМК Стальной Путь

Сеть вагоноремонтных депо



Продукция

- Трубная и машиностроительная продукция для топливной энергетики
- Продукция и сервис для автомобильного и железнодорожного транспорта
- Конструкции и материалы для стального строительства



Преимущества

Производство и продукция

- Более 1 млн тонн труб поставляется ежегодно.
- Диверсифицированный портфель: от колёс и рессор до соединительных деталей трубопроводов.
- Собственные металлосервисная и торговая сети.

Ответственное управление

- Сертификация заводов по международным стандартам.
- Система деловой этики, комплаенса и управления рисками.

Безопасность и охрана труда

- Развитие культуры безопасности на всех заводах ОМК.
- Внедрение цифровых инструментов управления рисками и производственной безопасностью.

Сотрудники и развитие

- Собственный корпоративный университет и система непрерывного обучения сотрудников.
- Сильная инженерная школа.

Инвестиции и технологии

- Инвестиционная программа по строительству и модернизации производственных мощностей.
- Внедрение современных производственных и экологических технологий.

Управление устойчивым развитием



Ключевые результаты 2025 года

24,7 млрд руб.
объём инвестиций в области устойчивого развития

ОМК стала первой компанией, подготовившей и представившей тематический ESG-отчёт в области корпоративного волонтёрства

ОМК подтвердила соответствие высшей группе «А» в индексе РСПП «Вектор устойчивого развития» за деятельность в этой области

ОМК поднялась в группу «В» в индексе РСПП «Ответственность и открытость» за раскрытие информации в области устойчивого развития

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Вклад в достижение национальных целей развития РФ

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Экологическое благополучие
- Устойчивая и динамичная экономика
- Технологическое лидерство
- Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Подход к управлению

GRI 2-23, GRI 2-24, МЭР(Р)-35

Устойчивое развитие интегрировано в систему корпоративного управления ОМК и учитывается при принятии стратегических и операционных решений. Компания рассматривает экологические, социальные и управленческие аспекты как неотъемлемую часть долгосрочного развития бизнеса, управления рисками и взаимодействия с заинтересованными сторонами (ЗС). ОМК понимает, что устойчивое развитие территорий и благополучие местных сообществ являются необходимыми условиями долгосрочного успеха бизнеса и сохранения доверия между компанией и обществом.

При принятии решений ОМК стремится обеспечивать баланс между экономической эффективностью, ответственным использованием природных ресурсов, развитием человеческого капитала и вкладом в развитие территорий присутствия.

В своей работе компания руководствуется требованиями российского законодательства, международными принципами ответственного ведения бизнеса, а также внутренними нормативными документами, включая Политику «Устойчивое развитие и позитивные изменения», Корпоративную конституцию, Антикоррупционную политику и другие положения, регулирующие вопросы устойчивого развития. Соответствующие документы доступны для ознакомления на сайте в разделе «Документы и отчёты».

В течение 2025 года ОМК проводила актуализацию внутренних нормативных документов в области устойчивого развития с учётом изменений внешней среды, национальных приоритетов развития и новых стратегических задач. Завершение этой работы и утверждение обновлённых документов запланировано на следующий отчётный период.



Развитие системы управления устойчивым развитием

GRI 2-13, GRI 2-22

Координацию деятельности в области устойчивого развития осуществляет Комитет по устойчивому развитию ОМК. Функции по реализации мероприятий и мониторингу показателей распределены между профильными подразделениями компании и закреплены внутренними нормативными документами.

2025 год стал переходным этапом в развитии системы управления устойчивым развитием ОМК. После завершения предыдущего цикла достижения ESG-целей компания приступила к формированию нового этапа повестки устойчивого развития.

Обновление подходов осуществляется с учётом изменений макроэкономической ситуации, трансформации российского рынка, государственных приоритетов и долгосрочных задач бизнеса. Особое внимание уделяется повышению производственной эффективности, технологическому развитию, снижению экологического воздействия, развитию человеческого капитала и комплексному развитию регионов присутствия.

Результаты предыдущего отчётного цикла представлены в Годовом отчёте по устойчивому развитию ОМК за 2024 год. Подробнее с результатами деятельности компании в области устойчивого развития можно ознакомиться на сайте в разделе «Отчёты об устойчивом развитии». Новые цели и показатели будут представлены после завершения актуализации системы управления устойчивым развитием.

Приоритетные направления ОМК в области устойчивого развития

- Безопасность
- Культура
- Социальная сфера
- Благотворительность
- Работа с персоналом
- Развитие территорий
- Вовлечение местных сообществ
- Экология

Вклад ОМК в достижение Целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ

GRI 2-22

Компания вносит системный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и Целей устойчивого развития ООН через реализацию инвестиционных, производственных, экологических и социальных программ.

Для оценки своего вклада в достижение целей ОМК использует объём инвестиций в реализацию проектов по каждому из приоритетных направлений.

В 2025 году общий вклад ОМК в достижение национальных целей развития РФ составил 24,7 млрд рублей.

Инвестиции ОМК в 2025 году	Направления	Национальная цель развития РФ	ЦУР ООН
2,4 млрд руб.	• Объём социальных инвестиций на поддержку проектов в области «Здоровье и спорт». • Объём расходов на медицинское обеспечение сотрудников, санаторное оздоровление. • Объём инвестиций в организацию спортивных мероприятий для сотрудников. • Объём расходов на мероприятия по охране труда. • Объём инвестиций в поддержку семей сотрудников.	Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
2,2 млрд руб.	• Объём расходов на обучение и развитие персонала. • Объём социальных инвестиций, направленных на поддержку образования. • Объём социальных инвестиций в формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей. • Объём социальных инвестиций в добровольческую (волонтёрскую) деятельность. • Объём социальных инвестиций в развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества.	Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Продолжение таблицы см. на следующей странице.

Инвестиции ОМК в 2025 году	Направления	Национальная цель развития РФ	ЦУР ООН
5,6 млрд руб.	• Объём социальных инвестиций в улучшение жилищных условий работников / (представителей) местных сообществ. • Объём социальных инвестиций в повышение благоустройства и комплексное развитие городов присутствия.	Комфортная и безопасная среда для жизни	
2,5 млрд руб.	• Объем зелёных инвестиций, в том числе расходы на реализацию мероприятий по охране окружающей среды.	Экологическое благополучие	
862,3 млн руб.	• Объём социальных инвестиций в проекты по повышению туристической привлекательности территории. • Объём социальных инвестиций, направленных на развитие малого и среднего предпринимательства.	Устойчивая и динамичная экономика	
10,6 млрд руб.	• Объём инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики РФ.	Технологическое лидерство	
599 млн руб.	• Объём финансирования цифровых проектов.	Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы	

Награды ОМК в области устойчивого развития в 2025 году

МЭР(Р)-39

Достижения ОМК в социальной сфере отмечены на уровне Национальной премии РСПП

ОМК впервые удостоена двух почётных дипломов Национальной премии РСПП «Лидеры ответственного бизнеса». Вклад компании в достижение национальных целей отмечен в следующих номинациях:

- «За вклад в достижение национальных целей и задач, направленных на поддержку семьи, молодёжи и детей, улучшение демографической ситуации» — за реализацию социальной программы для семей сотрудников, молодёжи и детей, а также поддержку демографии в регионах присутствия;
- «За вклад в достижение национальных целей и задач, направленных на развитие человеческого потенциала» — за реализацию комплексной программы развития человеческого капитала, обучения и поддержки сотрудников и их семей.

ЛИДЕР ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА 2025

ОМК укрепила лидерство в индексах РСПП по устойчивому развитию

ОМК подтвердила соответствие высшей группе «А» в индексе «Вектор устойчивого развития», который отражает динамику результатов в этой области. В индексе «Ответственность и открытость» ОМК поднялась из группы «С» в группу «В».

Эксперты РСПП высоко оценили полноту сведений о работе ОМК в части социальных и экологических проектов, эффектов для бизнеса, а также системный подход компании к управлению в данной сфере.

РСПП

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Компания ответственно и внимательно относится к взаимодействию с заинтересованными сторонами (ЗС) с целью обеспечения регулярного, прозрачного и взаимовыгодного партнёрства. Полученная обратная связь используется при принятии управленческих решений, реализации социальных и экологических программ, а также при определении существенных тем для отчётности.

Подход к взаимодействию с ЗС закреплён во внутренних документах компании, включая Политику «Устойчивое развитие и позитивные изменения», Корпоративную конституцию и Антикоррупционную политику.

ОМК выстраивает открытые каналы коммуникации с ЗС и стремится эффективно и оперативно решать возникающие вопросы.



Подробнее о результатах взаимодействия с ЗС в отчётном году см. в соответствующем блоке в разделе «Существенные темы».

Каналы взаимодействия с заинтересованными сторонами

ОМК использует различные форматы и механизмы взаимодействия с ЗС. Каждое подразделение отвечает за взаимодействие с определённым кругом заинтересованных лиц. В отчётном году значимых изменений в карте ЗС не произошло.

Сотрудники

- Корпоративный портал.
- Газета «Территория ОМК».
- Цифровой журнал «ОМК Команда».
- Внутренние рассылки, стратегические сессии, собрания и встречи.
- Опросы и исследование вовлечённости.

Местные сообщества (жители регионов присутствия)

- Официальный сайт.
- Фестивали и городские праздники.
- Корпоративные аккаунты в социальных сетях.
- Локальные медиаресурсы.
- Лидеры общественного мнения.

Клиенты, партнёры, поставщики и подрядчики

- Отраслевые выставки, форумы, сессии и конференции для обмена опытом и улучшения взаимодействия.
- Клиентские мероприятия, рабочие встречи.
- Рассмотрение обращений и претензий.
- Клиентские рассылки.
- Корпоративный сайт.

Органы государственной власти

- Участие в рабочих группах, отраслевых совещаниях, экспертных советах и совместных проектах.
- Реализация соглашений о социально-экономическом развитии регионов присутствия.

Пресса

- Официальный сайт, пресс-релизы, интервью, специальные медиапроекты, пресс-туры.
- Участие в отраслевых и тематических конференциях.

НКО и общественные организации

- Совместная реализация проектов.
- Участие в профильных мероприятиях и экспертных группах.

Экономика, инвестиции и инновации



Ключевые цифры 2025 года

10,6 млрд руб.
инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики РФ

599 млн руб.
объём финансирования цифровых проектов

500 млн руб.
инвестиции в реализацию проектов НИОКР

Существенные темы

- Инновации, технологии и цифровизация

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Вклад в достижение национальных целей развития РФ

- Устойчивая и динамичная экономика
- Технологическое лидерство
- Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Награды и достижения в 2025 году

Премии и конкурсы	Предприятие	Награда
Технологическое развитие и качество продукции		
«Металл-Экспо’2025»	ОМК	• Две золотых награды за разработку и освоение производства цельнокатаных колёс повышенной надёжности, а также химсостава и технологии термомеханической обработки плит высокой прочности. • Серебряная награда за освоение производства импортозамещающего толстолистового проката из теплоустойчивой стали
Премия Нижегородской области имени И. П. Кулибина	Выксунский завод ОМК	• Победа в номинации «Лучшее изобретение года в Нижегородской области» за патент на соединение трубных изделий для нефтепромысла
Всероссийский конкурс «100 лучших товаров России»	Благовещенский завод ОМК	• Победа в региональном этапе конкурса за производство двух видов трубопроводной арматуры с улучшенными характеристиками для нефтегазовой отрасли
Всероссийский конкурс «100 лучших товаров России»	Чусовской завод ОМК	• Диплом федерального этапа в категории «Новинка» за производство автокомпонента с повышенной надёжностью и выносливостью для отечественных грузовиков
Партнёрства, наука и инновации		
«Металл-Экспо’2025»	ОМК совместно с НИТУ МИСИС[1]	• Золотая награда за разработку коррозионно-стойкой бесшовной горячекатаной трубы
Международный конкурс «Горная индустрия 4.0»	Выксунский завод ОМК	• Победа в номинации «Женщина в цифровизации горно-металлургического комплекса» за реализацию цифрового проекта по классификации дефектов металла в режиме онлайн
Конкурс и конференция «ТИМИ 2025»	Выксунский завод ОМК	• Победа в категории «Информационная модель более 200 тысяч элементов» за разработку модели по реконструкции здания цеха с использованием отечественных технологий
Ежегодный конкурс «1С»	ОМК Экометалл	• Лучший проект в отрасли металлообработки по внедрению единой ERP-системы[2] «1С: ERP Управление предприятием»

[1] Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС».
[2] ERP (Enterprise Resource Planning, или «планирование ресурсов предприятия») — это программное решение для автоматизации и синхронизации работы разных отделов компании.

Достижение технологического суверенитета

Подход к управлению

GRI 3-3

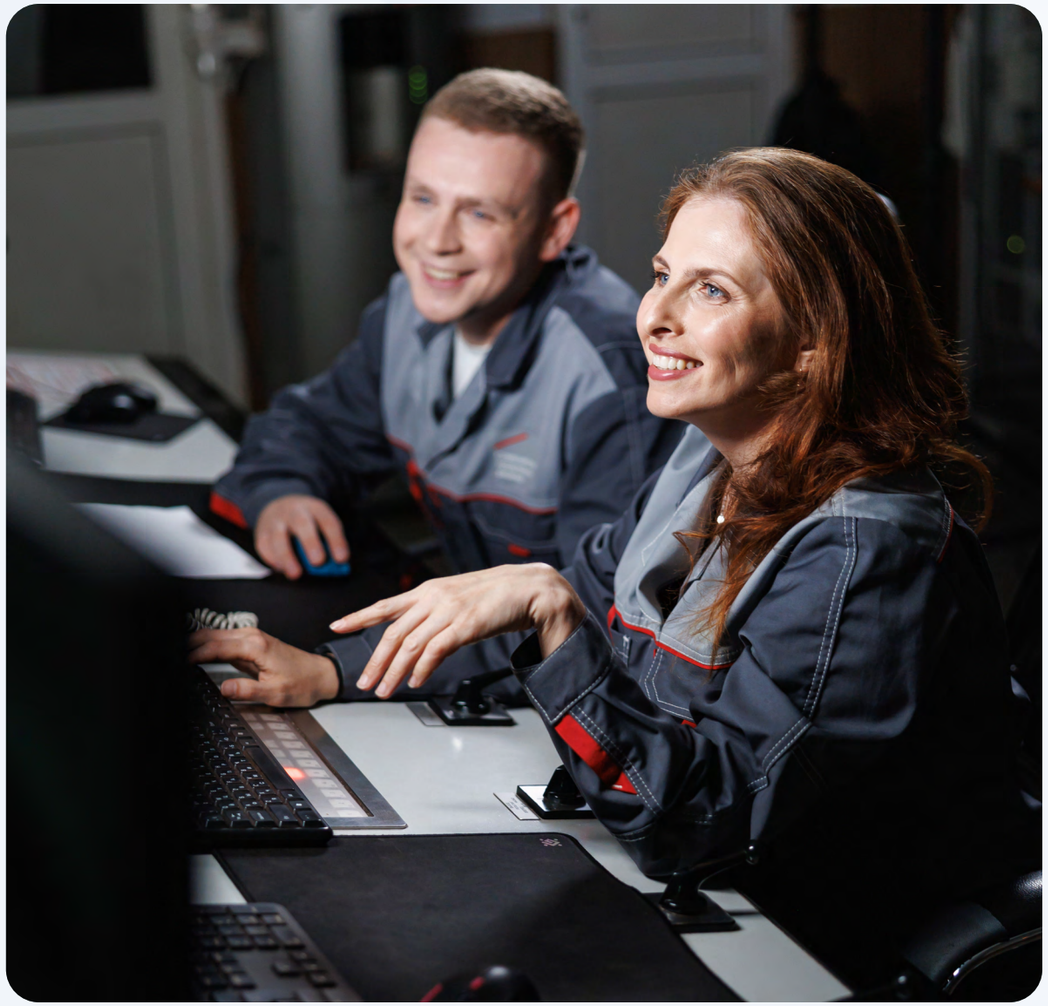
Стратегия ОМК в области достижения технологического суверенитета заключается в последовательном развитии собственных производственных технологий, что позволяет сформировать суверенный технологический контур, независимый от внешних факторов. Компания инвестирует в инновационные решения, цифровизацию процессов и локализацию ключевых компетенций, что обеспечивает устойчивость производства и конкурентные преимущества на внутреннем и глобальном рынках.

По итогам 2025 года инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, составили 10,6 млрд руб., что на 27% ниже относительно 2024 года. Снижение объёма инвестиций связано с макроэкономическими факторами и кризисной ситуацией в отрасли.

МЭР(Р)-11

Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, млрд руб.





Ключевые проекты 2025 года

В 2025 году продолжилась работа по обеспечению на предприятиях ОМК технологического суверенитета по различным направлениям. Компания реализовала комплекс мер по модернизации и расширению производства, цифровизации и автоматизации производственных процессов, импортозамещению и внедрению новых технологий, а также локализации производства расходных материалов.

Выксунский завод ОМК

Модернизация и расширение производства

- Завершена реконструкция трубоэлектросварочного цеха №5.
- Введён в эксплуатацию трубопрокатный цех для производства бесшовных труб.
- Завершено дооснащение линий цеха по производству муфт.

Цифровизация и автоматизация

- Разработано и внедрено в производство 118 программ управления для станков с числовым программным управлением.

Освоение и внедрение технологий

- Освоена технология механической обработки железнодорожных колёс, что повысило производительность.
- Завершены научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР) по увеличению стойкости резьбонарезного инструмента на станках.
- Создано защитное покрытие для соединений муфт насосно-компрессорных труб.
- Внедрена технология термодиффузионного цинкового покрытия для обеспечения требований контрагента по многократной сборке резьбовых соединений.

Импортозамещение

- Успешно опробованы отечественные аналоги импортных сварочных проволок для труб класса прочности К70 — исключена зависимость от иностранных поставщиков.
- Подобраны отечественные материалы и технологии для производства труб, обладающих повышенной хладостойкостью.
- Освоены технологии сварки отечественными проволоками на производстве.
- После завершения НИОКР внедрена отечественная маркировочная краска для нанесения полос на трубы, что позволило обеспечить бесперебойность производства несмотря на санкционные ограничения.

Локализация производства расходных материалов

- Запущено мелкосерийное производство товарно-материальных ценностей (ТМЦ) для ключевых подразделений и единичное производство ряда позиций для ремонта оборудования.

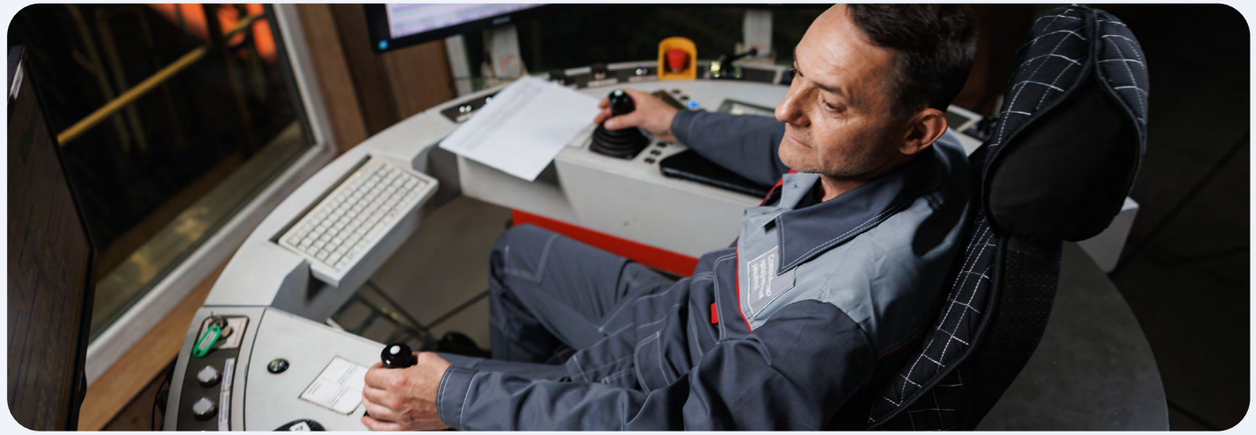
Чусовской завод ОМК

Модернизация и расширение производства

- Введён в эксплуатацию прокатный стан для производства прутков и мелкосортного проката.

Импортозамещение

- Внедрено собственное программное обеспечение (ПО) для контроля ключевых геометрических параметров полуресурсор — длины, ширины, радиусов изгиба — при работе на координатно-измерительных машинах, что позволило отказаться от иностранного софта.
- Разработано и внедрено собственное ПО для проведения циклических испытаний полуресурсор — программа автоматизирует многократное нагружение деталей, фиксирует данные и оценивает их усталостную прочность.



Инновации и цифровой эффект

Подход к управлению

GRI 3-3

В рамках стратегического курса на инновационное развитие ОМК уделяет приоритетное внимание цифровизации — важнейшему фактору трансформации бизнес-модели компании. На предприятиях ОМК разрабатываются и внедряются современные цифровые решения, которые позволяют оптимизировать производственные и бизнес-процессы, снижать издержки, повышать качество продукции и скорость принятия решений, создавая измеримый цифровой эффект.

599 млн руб.
объём финансирования цифровых проектов ОМК в 2025 году

33 млн руб.
ожидаемый экономический эффект от цифровой трансформации по итогам 2025 года

Ключевые проекты 2025 года

В 2025 году компания продолжила реализацию проектов автоматизации производства на основе внедрения передовых цифровых инструментов, включая технологии искусственного интеллекта (ИИ).

Ключевые проекты цифровой трансформации ОМК в 2025 году

Проект	Эффекты и результаты
Внедрение CRM-системы для эффективного управления взаимодействием с клиентами и оптимизации бизнес-процессов	• Проведена комплексная работа по повышению продуктивности взаимодействия с клиентами. • На 48% повышена конверсия счетов в отгрузку. • Снижен уровень резервирования складов с 38% до 13%. • Повышена точность планирования продаж по клиентам.
Внедрение электронной подписи в делопроизводстве	• Осуществлена дополнительная автоматизация процессов документооборота за счёт использования квалифицированной и неквалифицированной электронной подписи. • Снижен объём бумажного документооборота компании.
Внедрение кадрового электронного документооборота	• Создана удобная единая цифровая платформа для сотрудников, позволяющая в электронном виде оформлять кадровые документы и работать с ними. • Получен экономический эффект в объёме 20 млн руб. в год на экономии трудозатрат и снижении расходов бумаги.
Интеграция голосового помощника в работу оператора муфтонарезного комплекса	• Снижены внеплановые простои оборудования: исключены остановки для ручного ввода аттестационных данных муфт.

Автоматизация бизнес-процессов «ОМК Экометалл»: внедрение ERP-системы для роста эффективности

В 2025 году «ОМК ЭкоМеталл» завершило масштабный проект по внедрению ERP-системы на базе «1С: ERP Управление предприятием». Новая система объединила 350 автоматизированных рабочих мест в головном офисе и на производственных площадках компании, создав единую цифровую среду для управления всеми бизнес-процессами.

Эффекты от внедрения системы базируются на закрытии рисков для компании, таких как:

- отсутствие вероятности возникновения сомнительных долгов под списание дебиторской задолженности по причине потери данных;
- снижение рисков утраты базы данных клиентов, персональных данных физических лиц (нарушение федерального закона);
- снижение риска потери клиентов, улучшение обслуживания клиентов, повышение клиенто-ориентированности.

Проект получил признание профессионального сообщества и стал победителем конкурса корпоративной автоматизации «1С:Проект года» в номинации «Лучший проект в отрасли: Металлообработка».



Ключевые проекты цифровой трансформации ОМК в 2025 году

Проект	Эффекты и результаты
Внедрение импортозамещающей системы унифицированных коммуникаций контактного центра ОМК	• Сняты риски остановки критически важной для компании системы, ликвидирована зависимость от внешних факторов. • Расширена функциональность контактного центра — добавлена возможность масштабирования числа рабочих мест операторов. • Обеспечена единая омниканальная среда — все каналы взаимодействия с пользователями интегрированы в контактном центре. • Повышена эффективность работы контактного центра благодаря внедрению системы контроля и аналитики ключевых показателей эффективности (КПЭ). • Улучшен опыт взаимодействия клиентов с платформой.
Применение ИИ для отработки навыков проведения аудита безопасности	• Автоматизирован аудит безопасности — трудозатраты сокращены, участие специалиста по охране труда больше не требуется для некоторых операций.



Контроль опасных ситуаций на участке машины непрерывного литья заготовок ЛПК

На литейно-прокатном комплексе выксунского завода запущена система компьютерного зрения для автоматического контроля разливки стали. Она выдаёт предупреждение на пульт управления участком машины непрерывного литья заготовок в процессе разливки стали:

- при попытке проведения крановой операции с промежуточным ковшом;
- при отсутствии персонала на штатных местах.

Основной эффект — снижение риска разлива стали благодаря контролю выполнения условий проведения крановых операций с помощью ИИ.



Автоматизированный контроль качества лома: решение ОМК на базе машинного зрения

ОМК внедрила на литейно-прокатном комплексе выксунского завода цифровой сервис на основе машинного зрения и нейросетей. Решение автоматически определяет вид, качество и чистоту поступающего на предприятие стального лома, который используется для выплавки стали.

В процессе разгрузки система делает послойные фотографии сырья. Эти снимки сохраняются в архиве и могут быть предоставлены поставщикам — например, для обоснования аттестации партии или разрешения спорных вопросов.

Благодаря новой системе удалось добиться сразу нескольких важных результатов:

- уровень промышленной безопасности существенно повышен за счёт исключения присутствия людей в опасных зонах;
- ускорен процесс контроля качества без привлечения дефицитных специалистов;
- снижены операционные расходы;
- повышено качество получаемого сырья благодаря системному контролю процента засора лома.





НИОКР

Подход к управлению

GRI 3-3

ОМК активно развивает свою научную деятельность и сотрудничает с ведущими научными учреждениями и университетами, чтобы обеспечить внедрение передовых исследований и разработок в производственные процессы. Инвестиции в НИОКР позволяют компании производить высококачественную конкурентоспособную продукцию, а молодые специалисты и учёные, работающие в ОМК, вносят существенный вклад в развитие металлургической отрасли. Эти усилия укрепляют технологический суверенитет и инновационный потенциал бизнеса.

500 млн руб.
инвестиции в реализацию проектов НИОКР в 2025 году

Процессы НИОКР сосредоточены в Инженерно-технологическом центре (ИТЦ) ОМК, который включает Центр исследовательских лабораторий и Центр испытаний резьбовых соединений. В 2025 году сотрудники ИТЦ разработали 33 новых вида продукции, из которых 16 уже освоены и внедрены на предприятиях компании. Кроме того, успешно завершено 75 НИОКР, направленных на создание новых материалов и технологий, улучшение производственных процессов и экономию ресурсов.

6 лабораторий, оснащённых современным оборудованием

20 отделов по уникальным направлениям

50 единиц оборудования от ведущих производителей

250 высококвалифицированных сотрудников, включая

21 кандидата технических наук и

2 докторов технических наук

В 2025 году выксунский завод ОМК получил три патента и подал семь заявок в Роспатент по разработке новых технологий и материалов, став обладателем 73 эксклюзивных прав на разработки. На конец 2025 года общая численность действующих патентов в целом по компании составила 117 единиц. Эти достижения подчеркивают системный вклад ОМК в технологический суверенитет отрасли.

ОМК и «Газпром» подписали соглашение о научно-техническом сотрудничестве до 2030 года

ОМК и «Газпром» объединят усилия для разработки и освоения новых видов высокотехнологичной трубной продукции с улучшенными эксплуатационными свойствами, а также совместных исследований. На Петербургском международном газовом форуме компании подписали соглашение о научно-техническом сотрудничестве до 2030 года. Новая продукция будет применяться при строительстве и эксплуатации объектов добычи и транспортировки природного газа.



Ключевые проекты 2025 года

В 2025 году ОМК реализовала 118 проектов НИОКР, 84 из которых — в партнёрстве со сторонними научными организациями, а также опубликовала 47 научных публикаций.

80 идей для отрасли: итоги 18-й конференции молодых специалистов ОМК

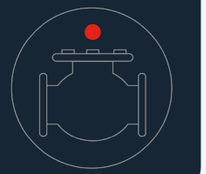
ОМК провела 18-ю Научно-практическую конференцию молодых специалистов, на которой учёные и инженеры компании, а также студенты и педагоги профильных вузов представили около 80 докладов. Участники обсудили внедрение новых технологий в металлургии и машиностроении, а также решение прикладных задач на производствах — от цифровых решений и робототехники до оптимизации процессов. Конференция подчеркнула вклад молодёжи в инновации и технологический суверенитет ОМК.



Бесшовные трубы нового поколения: ОМК и МИСиС представили совместную разработку

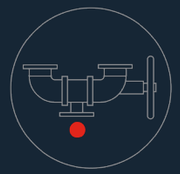
Инженеры ОМК совместно с учёными НИТУ «МИСиС» разработали технологию производства бесшовных труб повышенной коррозионной стойкости из новой марки трубной стали. Такие трубы выдерживают высокое давление, низкие температуры и агрессивные среды, что делает их востребованными для добычи и транспортировки нефти и газа. Ожидается, что выпуск этих коррозионностойких бесшовных труб повысит надёжность и срок службы трубопроводов, особенно в суровых природных условиях.

Разработку высоко оценили в экспертном сообществе — научная команда получила золотую медаль 31-й Международной промышленной выставки «Металл-Экспо’2025».



Трубопроводы нового поколения: ОМК и «Газпром» договорились о выпуске высокопрочных соединительных деталей

ОМК и «Газпром» подписали технические условия на производство высокопрочных соединительных деталей с приварными переходными кольцами класса прочности до К70. Эта принципиально новая продукция предназначена для трубопроводов нового поколения, способных выдерживать сверхвысокое рабочее давление до 150 атмосфер.



Планы на 2026 год

Продолжение работ по внедрению в производство управляющих программ для станков с ЧПУ[1].

Продолжение работ по минимизации затрат на расходные материалы и запасные части с использованием аддитивных технологий.

Продолжение работ по импортозамещению материалов для производства собственной продукции.

Продолжение работ по созданию собственного программного обеспечения.



[1] Числовое программное управление.

Охрана окружающей среды



Ключевые цифры 2025 года

2,5 млрд руб.
инвестиции в охрану окружающей среды

95,5%
доля повторного использования и переработки отходов

109,8 тДж
суммарное сокращение общего потребления энергии

37%
доля сокращения валовых выбросов парниковых газов

Существенные темы

- Воздействие на окружающую среду
- Водопользование
- Управление отходами
- Климат и декарбонизация
- Энергоэффективность

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Вклад в достижение национальных целей развития РФ

- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Экологическое благополучие
- Устойчивая и динамичная экономика

Подход к управлению и ключевые результаты 2025 года

GRI 3-3, МЭР(Р)-35

Ключевые приоритеты ОМК в области охраны окружающей среды — снижение негативного воздействия на экологию и эффективное использование всех видов ресурсов.

Политика ОМК в области охраны окружающей среды закрепляет ключевые принципы и подходы компании к обеспечению экологической безопасности. В 2025 году документ был актуализирован с учётом текущих приоритетов деятельности компании.

Ежегодно ОМК утверждает цели в области экологической безопасности и для их достижения разрабатывает программы мероприятий по охране окружающей среды. Эти меры направлены на минимизацию негативного воздействия производств компании в регионах присутствия.

ОМК управляет вопросами охраны окружающей среды на всех уровнях организационной структуры. Компания интегрирует специальные ключевые показатели эффективности в состав целей для подразделений и премирует сотрудников за их успешное выполнение.

Для подрядных организаций и поставщиков ОМК также устанавливает требования в области охраны окружающей среды, которые включены в условия договоров.

Заводы ОМК подтверждают эффективную работу в области охраны окружающей среды

В отчётном году выксунский завод ОМК получил комплексное экологическое разрешение (КЭР[1]), подтвердив полное соответствие производства национальному природоохранному законодательству. Выдачу КЭР осуществляет уполномоченный орган в области охраны окружающей среды — Федеральная служба по надзору в сфере природопользования.

Выксунский завод ОМК смог обеспечить получение КЭР за счёт эффективной работы системы управления охраной окружающей среды и реализации экологических программ, направленных на внедрение наилучших доступных технологий, модернизацию оборудования и снижение воздействия на окружающую среду. На заводе функционируют современные системы очистки выбросов, замкнутые оборотные циклы водоснабжения, внедрена практика повторного использования отходов, осуществляется постоянный мониторинг экологических показателей.

В 2025 году чусовской завод ОМК также получил комплексное экологическое разрешение на деятельность ферросплавного производства. Для получения КЭР завод разработал программу повышения экологической эффективности. В программу вошёл комплекс мероприятий, направленных на достижение требований наилучших доступных технологий в части повышения качества сточных вод, а также энерго- и ресурсосберегающих решений. В отчётном году КЭР получил и белгородский завод ОМК.

Получение КЭР подтверждает, что ОМК вносит необходимый вклад в снижение влияния промышленного производства на окружающую среду в Нижегородской, Белгородской областях и Пермском крае.



В 2025 году компания успешно достигла целевых показателей в области охраны окружающей среды за счёт реализации мероприятий по модернизации газоочистного оборудования, расширению сети системы оборотного водоснабжения и развитию практики вторичного использования отходов. Перевыполнение установленных целей по удельным выбросам и сбросам также связано со снижением объёмов производства в отчётном году.

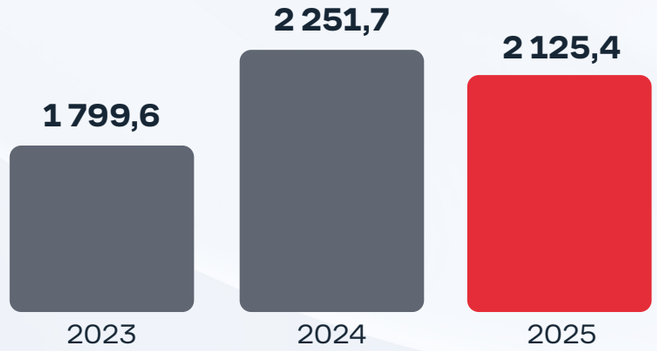
[1] КЭР — комплексный документ, который содержит обязательные для выполнения требования в области охраны окружающей среды с учётом соответствия производства наилучшим доступным технологиям

Выполнение целей в области охраны окружающей среды в 2025 году

Цель	План 2025 года	Факт 2025 года	Статус выполнения
Сохранение показателя удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на производство продукции на уровне 2022 года, кг/т	0,34	0,28	121%
Сохранение показателя удельных сбросов загрязняющих веществ в водные объекты на производство продукции на уровне 2022 года, кг/т	0,32	0,25	128%
Увеличение доли отходов, вовлечённых во вторичный оборот, %	95,0	95,5	101%

МЭР(Р)-21

Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, млн руб



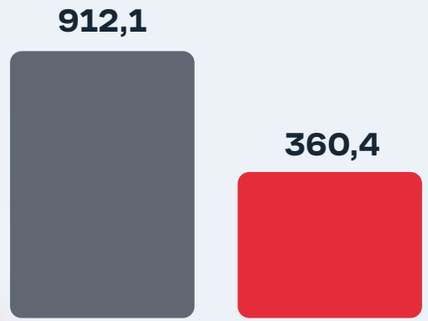
В 2025 году компания инвестировала в мероприятия, связанные с охраной окружающей среды, 2,1 млрд руб., что на 5,6% меньше, чем в 2024 году. Снижение объёма инвестиций обусловлено сокращением производства в отчётном году.

МЭР(Р)-10

Объём «зелёных» инвестиций в проекты, направленные на снижение воздействия на окружающую среду за счёт модернизации очистного и производственного оборудования, в отчётном году составил 360,4 млн руб., снизившись в 2,5 раза по сравнению с 2024 годом. Динамика показателя обусловлена снижением объёма производства продукции в 2025 году.

МЭР(Р)-10

Объём «зелёных» инвестиций, млн руб.



Сертификация в области охраны окружающей среды

Заводы ОМК в Выксе, Белгороде, Чусовом и Челябинске подтвердили соответствие своей деятельности требованиям стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению». Предприятия компании ежегодно проходят контрольные аудиты соответствия системы экологического менеджмента требованиям стандарта.

Волонтёрское экологическое движение

ОМК уделяет особое внимание экологическому просвещению и формированию осознанного отношения к природе. С 2022 года компания развивает волонтёрское экологическое движение, вовлекая в реализацию акций сотрудников, жителей городов и посёлков, представителей администраций регионов присутствия и некоммерческих организаций.

Волонтёрские инициативы ОМК направлены на благоустройство территорий и снижение экологической нагрузки: участники проводят уборку природных территорий, высадку деревьев, развивают практики раздельного сбора отходов и реализуют просветительские проекты для детей и молодёжи.

Эти инициативы компания поддерживает в рамках специальной номинации грантового конкурса социальных и благотворительных проектов «ОМК Партнёрство». В 2025 годув рамках программы поддержку получило 30 волонтёрских экологических проектов в регионах присутствия компании.

Вклад корпоративных волонтёров ОМК в охрану окружающей среды

Среди проектов, выполненных корпоративными волонтёрами ОМК в 2025 году, — озеленение общественной территории в Выксе. В рамках инициативы волонтёры высадили красные клёны и декоративные кустарники.

В рамках направления экологического просвещения волонтёры ОМК в Белгороде провели серию мероприятий для детей дошкольного возраста. В программу вошли инициативы по установке некопательного огорода, метеостанции на территории детского сада, станции на экотропе и обустройству птичьей столовой.

В отчётном году волонтёры ОМК также продолжили реализацию традиционной акции по очистке прибрежной полосы и акватории реки Чусовой. При очистке водоёма волонтёры извлекли со дна автопокрышки, металлические конструкции, затопленную древесину и бытовые отходы. Участники экологической акции рассортировали собранные отходы, а перерабатываемые материалы из их состава передали на вторичное использование. Отдельные находки, представляющие историческую ценность, волонтёры передали в музейные учреждения региона.

Всего в 2025 году в рамках экологического волонтёрского движения ОМК:

>110 саженцев
деревьев и кустарников высажено

>1,1 тонны
бытовых отходов собрано с городских и природных территорий

>1,9 тонны
вторичных материалов собрано и передано на переработку



Подробнее о реализации программы корпоративного волонтёрства см. в разделе «Поддержка и развитие местных сообществ»

Охрана атмосферного воздуха

Загрязнение атмосферного воздуха — один из ключевых видов экологического воздействия ОМК как предприятия металлургического сектора. Главными загрязнителями воздуха являются твёрдые вещества, оксиды углерода и оксиды азота. В результате производственной деятельности в атмосферу также попадают чрезвычайно опасные и высокоопасные вещества[1]: бенз(а)пирен, свинец, сероводород, формальдегид и другие.

В целях снижения воздействия на атмосферный воздух ОМК осуществляет модернизацию оборудования, вводит в эксплуатацию новые и совершенствует существующие системы очистки отходящих газов.

В 2025 году для повышения эффективности охраны атмосферного воздуха выксунский завод ОМК:

- ввёл в эксплуатацию установку газоочистки в новом трубопрокатном цехе, обеспечивающую соблюдение санитарно-гигиенических нормативов качества атмосферного воздуха населенных пунктов;
- выполнил замену пылеулавливающего оборудования ТЭСЦ-3.

[1] В соответствии с природоохранным законодательством вещества I и II классов опасности.
[2] Снижение количества установок очистки газа в 2025 году связано с ликвидацией источников выбросов на двух заводах ОМК.

ОМК участвует в федеральном проекте «Чистый воздух» для повышения экологического благополучия Челябинска

Завод ОМК в Челябинске наряду с другими предприятиями города принимает участие в федеральном проекте «Чистый воздух». Проект направлен на повышение экологического благополучия Челябинска как промышленного центра за счёт сокращения объёма выбросов в атмосферу, в том числе образующихся от промышленных предприятий.

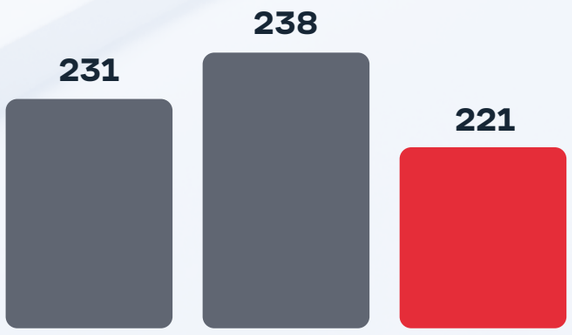
В состав комплексного плана по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух Челябинска в рамках федерального проекта «Чистый воздух» вошло девять мероприятий челябинского завода ОМК. С начала участия в проекте в 2022 году завод выполнил восемь из девяти мероприятий плана, направленных на модернизацию газовых печей и капитальный ремонт их футеровки.

В 2025 году завод начал реализацию последнего мероприятия в составе комплексного плана — замену газовой печи Т-19 на модернизированную газовую печь марки ТХМ. Ожидаемый эффект от реализации мероприятия — сокращение выбросов Челябинского завода ОМК на 3%.

Всего за время участия в федеральном проекте «Чистый воздух» челябинскому заводу ОМК удалось сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на 20%.



Количество установок очистки газов[2], шт.

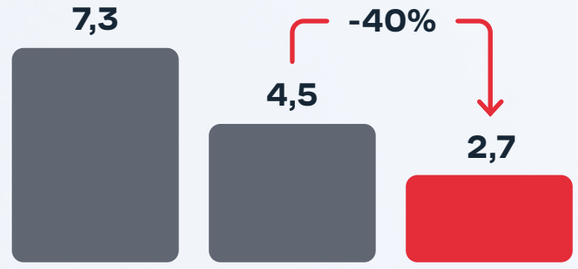


GRI 305-7

В 2025 году показатель суммарных выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух составил 2,7 тыс. тонн, сократившись на 40% по сравнению с предыдущим отчётным периодом. Снижение связано с модернизацией оборудования в соответствии с наилучшими доступными технологиями, повышением эффективности работы существующих газопылеулавливающих установок, а также сокращением объёма производства.

GRI 305-7 МЭР(Р)-19

Суммарные выбросы в атмосферный воздух, тыс. тонн



Использование водных ресурсов

GRI 3-3

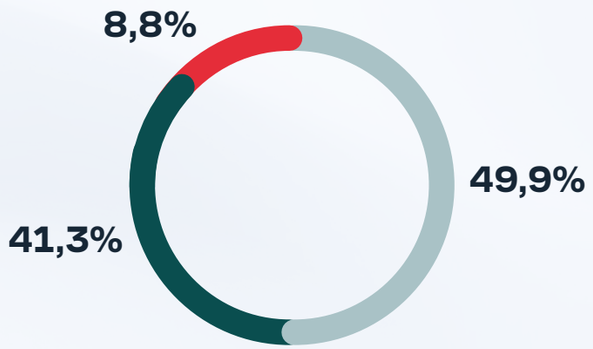
Металлургическое производство характеризуется высоким потреблением воды. Для охраны водных ресурсов ОМК принимает меры по снижению объёма забора воды и сброса сточных вод в природные водные объекты.

GRI 303-1

Наибольший объём воды для производственных нужд компания забирает из поверхностных водных объектов. На конец отчётного периода производственные активы ОМК находились на территориях, не относящихся к регионам с дефицитом водных ресурсов.

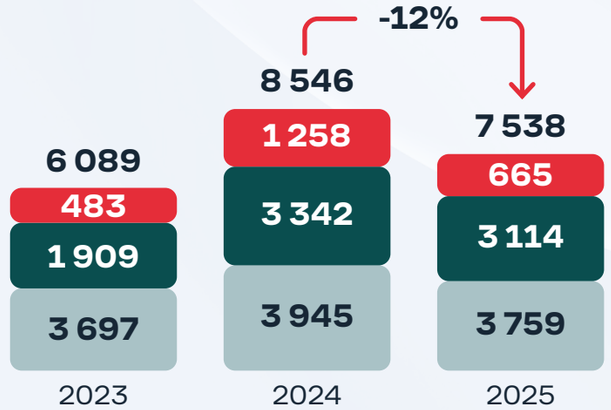
GRI 303-3

Структура водозабора по типам источников в 2025 году[1], %



GRI 303-3

Забор воды по типам источников[1], тыс. м³



В 2025 году объём забора воды составил 7 537,6 тыс. м³, что на 12% ниже уровня предыдущего отчётного периода. Динамика показателя связана со снижением объёма выпуска продукции в 2025 году.



ОМК на регулярной основе реализует мероприятия по сокращению потребления воды и защите водных объектов от загрязнения. В 2025 году выксунский завод ОМК ввёл в эксплуатацию оборудование оборотного водоснабжения в трубопрокатном цехе, позволяющее обеспечить работу цеха по замкнутой схеме без сброса производственных сточных вод в водоёмы. Использование системы оборотного водоснабжения также обеспечивает:

- экономию потребления водных ресурсов и снижение экологической нагрузки за счёт сокращения водозабора и объёма сточных вод;
- повышение надёжности работы оборудования за счёт сокращения образования коррозии и отложений и автоматизации процессов водоподготовки;
- повышение качества продукции за счёт контроля состава воды и удаления из неё окалины, масел и примесей.

В 2025 году ОМК продолжила реализацию мероприятий по охране водных объектов, в частности:

- поэтапный перевод сточных вод в централизованную систему канализации и исключение сброса стоков в поверхностный водный объект (реку Разумную) на заводе ОМК в Белгороде;
- строительство отстойника для сбора промышленных ливневых стоков на выксунском заводе ОМК;
- модернизация системы водоотведения на «ОМК Стальном пути».

[1] К категории «Другие» относится водозабор из муниципальных систем водоснабжения и сточные воды других организаций.

МЭР(Р)-14

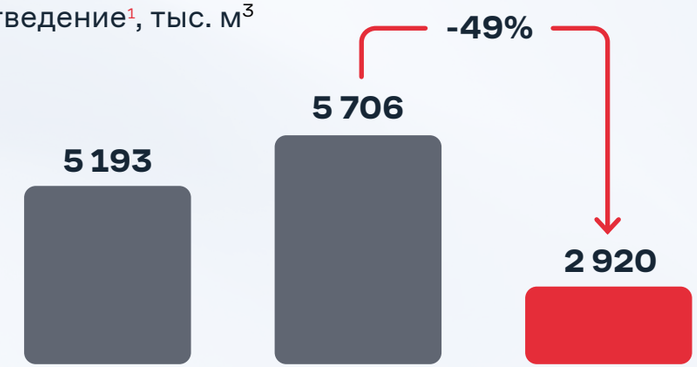
Объём оборотного водоснабжения, млн м³



В 2025 году объём оборотного водоснабжения составил 362,3 млн м³, что на 6,3% меньше, чем в 2024 году. Снижение показателя обусловлено сокращением объёмов выпуска продукции в отчётном году.

GRI 303-4, МЭР(Р)-15

Водоотведение[1], тыс. м³



GRI 303-4

Предприятия ОМК отводят очищенные сточные воды в централизованные системы водоотведения и поверхностные водные объекты. Для обеспечения надлежащего качества сточных вод и сохранения экосистем принимающих водных объектов заводы контролируют объём, физические параметры и концентрации загрязняющих веществ в отводимых сточных водах.

В 2025 году заводы ОМК отвели 2 920 тыс. м³ сточных вод, что на 49% меньше, чем в 2024 году. Сокращение объёма стока обусловлено снижением объёма производства в отчётном году.



[1] Сведения об объёме водоотведения за 2024 год отличаются от ранее опубликованных в связи с уточнением данных

Обращение с отходами

GRI 3-3, GRI 306-1, GRI 306-2

Приоритетными задачами ОМК в области управления отходами являются увеличение доли утилизируемых отходов и минимизация образования отходов. Компания внедряет в производство принципы экономики замкнутого цикла, в соответствии с которыми образующиеся отходы повторно используются в качестве сырья или побочного продукта. Например, предприятия компании перерабатывают пластиковую изоляцию в заглушки для труб, а отходы упаковочного картона и канцелярской бумаги передают на переработку для повторного использования.

Обращение с отходами на предприятиях ОМК[1]

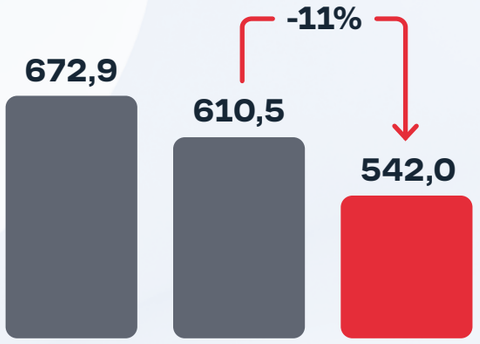


На выксунском заводе ОМК функционирует собственный объект размещения отходов, на котором компания проводит мониторинг состояния компонентов окружающей среды.

В 2025 году объём образования отходов составил 542 тыс. тонн, снизившись на 11% по сравнению с 2024 годом. Это связано с сокращением объёма производства в отчётном периоде.

GRI 306-3, МЭР(Р)-17

Общая масса образованных отходов, тыс. тонн



GRI 306-3, МЭР(Р)-17

Образование отходов по классам опасности, тыс. тонн

Показатель	2024	2025
I класс опасности	0,012	0,001
II класс опасности	0,021	0,023
III класс опасности	4,7	4,5
IV класс опасности	105,3	80,1
V класс опасности	500,5	452,4



[1] Согласно национальному законодательству, к категории I класса относятся чрезвычайно опасные отходы, II класса — высокоопасные отходы, III класса — умеренно опасные отходы, IV класса — малоопасные отходы, V класса — практически неопасные отходы.
[2] Компания обезвреживает смазочно-охлаждающую жидкость с использованием термической установки и имеет соответствующую лицензию на этот вид обращения с отходами.

Выксунский завод ОМК использует пыль от газоочистки электросталеплавильной печи в качестве товарного сырья

С момента запуска литейно-прокатного комплекса выксунский завод ОМК ежегодно направлял на полигоны около 25 тыс. тонн пыли от газоочистки, относящейся к IV классу опасности отходов. Утилизация пыли от газоочистки требовала значительных затрат.

В качестве инициативы по ресурсосбережению завод внедрил эффективное решение по вторичному использованию пыли от газоочистки электросталеплавильной печи: предприятие передаёт отходы на переработку сторонним предприятиям в качестве сырья с содержанием цинка и железа. Для этого завод организовал необходимые логистические процессы и выбрал технологического партнёра.

Предприятие осуществляет поставку сырья в герметичных вагонных вкладышах. Это позволило отказаться от строительства дополнительной фасовочной инфраструктуры и снизить транспортные затраты.

Внедрённое решение позволяет выксунскому заводу ОМК:

- направлять на переработку до 80% образующейся пыли;
- сокращать объём отходов, размещаемых на полигонах;
- формировать новый поток товарной продукции с содержанием цинка.

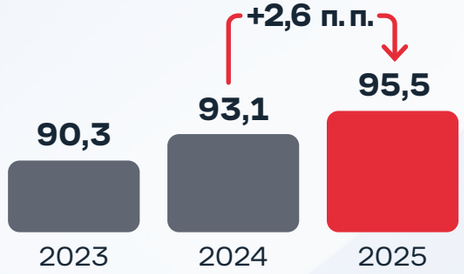
Ожидаемый экономический эффект от внедрения проекта составляет около 75 млн руб. в год, включая снижение затрат на размещение отходов и получение дохода от реализации сырья.



Доля переработки и повторного использования отходов на предприятиях ОМК в отчётном году составила 95,5%, превысив уровень 2024 года на 2,6 п. п.

GRI 306-4

Повторное использование и переработка отходов[1], %



GRI 306-4, GRI 306-5, МЭР(Р)-18

Обращение с отходами[2], тыс. тонн

Показатель	2023	2024	2025
Повторно использовано:	2 091,4	1 890,3	999,2
в том числе переведено в побочные продукты:	477,4	100,2	0,0
в том числе утилизировано[3] :	1 614,0	1 790,1	952,7
из них собственными силами	743,4	745,9	712,1
Обезврежено:	62,6	48,8	46,4
в том числе собственными силами	19,5	19,9	13,5
Размещено	65,4	57,3[4]	43,9

ОМК развивает практику повторного использования отходов

ОМК внедряет подходы экономики замкнутого цикла и увеличивает долю отходов, вовлекаемых во вторичное использование, переработку и получение побочной продукции.

Выксунский завод ОМК перерабатывает металлургический шлак на 100% и далее реализует его в качестве строительного материала. Ковшевой шлак завод использует для производства шлакообразующих брикетов, а полимерные отходы перерабатывает в гранулы для выпуска изделий на трубном производстве.

В вагоноремонтном подразделении «ОМК Стальной путь» уровень утилизации отходов превышает 95%, действует 20 площадок для раздельного сбора отходов.

Благовещенский завод ОМК обеспечил перевод шлаков и формовочного песка в категорию побочной продукции: из шлаков извлекается до 10% металлических включений, а материалы в полном объёме отгружаются внешним потребителям.



[1] Доля повторного использования и переработки отходов рассчитывается как разница между 100% образованных отходов в отчётном году и значением, полученным по формуле: суммарный объём размещённых отходов в отчётном году * 100% / суммарный объем образованных отходов в отчётном году.
[2] Объёмы обращения с отходами превышают объёмы образования отходов за счёт утилизации ранее накопленных отходов в отчётных периодах.
[3] Компания относит к утилизации такие операции по обращению с отходами, как вторичное использование отходов в собственном производстве и передача сторонним организациям для их последующего использования.
[4] Сведения об объёме размещённых отходов за 2024 год отличаются от ранее опубликованных в связи с уточнением данных.

Рекультивация нарушенных земель и сохранение биоразнообразия

GRI 3-3, GRI 304-1, GRI 304-2

В целях минимизации воздействия на земельные ресурсы и биоразнообразие ОМК реализует комплекс природоохранных мер при строительстве производств и эксплуатации объектов размещения отходов. После завершения строительства компания восстанавливает и благоустраивает нарушенные земли.

Производственные площадки ОМК расположены вне особо охраняемых природных территорий (ООПТ). ООПТ не пересекаются с зонами влияния деятельности компании.

На конец отчётного года нарушенные земли ОМК на площади 80,6 га представлены территорией шлаковых отвалов, принадлежащих чусовскому заводу ОМК. В 2025 году документация на проект рекультивации шлаковых отвалов получила положительное заключение государственной экологической экспертизы. Предприятие запланировало проведение рекультивационных работ с 2025 по 2036 годы. При этом земли на участке площадью 79,1 га, нарушенные деятельностью выксунского завода ОМК, в полном объёме признаны отработанными и используются под производственные и иные строения, в связи с чем не подлежат рекультивации.

GRI 304-3

Площадь нарушенных земель, га



Вклад волонтёров ОМК в восстановление водных экосистем региона

В 2025 году волонтёры ОМК из Благовещенска реализовали экологический проект «Рыбное обновление» в рамках участия в конкурсе социальных и благотворительных проектов «ОМК Партнёрство». Волонтёрский проект направлен на восстановление экологического баланса территорий и развитие практик вовлечения сотрудников в сохранение биоразнообразия водных экосистем.

В рамках проекта волонтёры собрали 80 кг пластиковых крышек и передали их на переработку, а вырученные средства были направлены на зарыбление городского пруда. Перед выпуском мальков волонтёры обеспечили их бережную транспортировку и адаптацию. В результате в городской пруд Благовещенска было выпущено 3,5 тыс. мальков толстолобика и белого амура, выращенных в специализированном питомнике под ветеринарным контролем. Толстолобик способствует естественной фильтрации воды за счёт потребления фитопланктона, а белый амур регулирует зарастание водоёма водной растительностью.



Планы на 2026 год

Выполнение поэтапного перевода сточных вод в централизованную систему канализации и исключение сброса стоков в поверхностный водный объект (реку Разумную) на заводе ОМК в Белгороде.

Реализация заключительного этапа плана мероприятий в рамках участия в национальном проекте «Чистый воздух».

Реализация инвестиционного проекта по строительству отстойника для сбора промышленных ливневых стоков на выксунском заводе ОМК.

Поэтапная модернизация системы водоотведения на «ОМК Стальной путь».



Энергоэффективность

Подход к управлению и ключевые результаты 2025 года

GRI 3-3

ОМК руководствуется принципом рационального использования ресурсов и минимизации затрат на обеспечение производства энергией. Мероприятия по повышению энергоэффективности и сокращению потребления энергии также позволяют компании сокращать выбросы парниковых газов, уменьшая воздействие на изменение климата.

Для реализации принципа рационального использования ресурсов компания выстраивает и совершенствует систему управления энергопотреблением и энергоэффективностью. В 2025 году выксунский завод ОМК успешно прошёл ресертификационный аудит на соответствие стандарту ГОСТ Р ИСО 50001–2012 «Система энергетического менеджмента».

Для повышения энергоэффективности компания в рамках своей климатической стратегии реализует программу энергосбережения. ОМК устанавливает цели и соответствующие целевые значения в области энергосбережения и планирует мероприятия по их достижению, включая внедрение энергосберегающих технологий. Целевые значения служат ориентиром для постепенного улучшения энергетической эффективности оборудования и технологических процессов. По итогам выполнения мероприятий компания проводит оценку их эффективности. Производственные площадки регулярно пересматривают свои мероприятия по энергосбережению и нормы удельного расхода энергоносителей, при этом учитывая уже внедрённые способы экономии и достигнутые показатели.

Высшее руководство компании участвует в управлении энергопотреблением в рамках единого корпоративного процесса постановки целей и получает информацию о результатах работы в области энергоэффективности.

Подход к оценке эффективности мероприятий в области управления потреблением энергии



[1] Помимо непосредственно реализации мероприятий в составе программ энергосбережения.

В 2025 году компания выполнила поставленные цели в области потребления энергии и управления энергоэффективностью.

Выполнение ключевых целей в области управления энергоэффективностью в 2025 году

Цель	Целевое значение на 2025 год	Фактическое выполнение в 2025 году	Статус выполнения
Достичь планового показателя себестоимости выработки собственных основных энергоресурсов на выксунском заводе ОМК	100%	94%	94%
Выполнить норматив удельного расхода энергии при производстве единицы продукции:			
• в целом для выксунского завода[1]	3,22 ГДж/т	3,07 ГДж/т	105%
• для предприятия в Выксе	2,47 ГДж/т	2,45 ГДж/т	101%
• для предприятия в Альметьевске	0,75 ГДж/т	0,62 ГДж/т	121%
Достичь цели по экономии затрат на обеспечение энергией в рамках программы энергосбережения	17,3 млн руб.	50,7 млн руб.	293%
Поддерживать высокую степень надёжности энергосистем в условиях санкций, обеспечивая возможность импортозамещения	-	Проведена оценка возможностей по применению аналогов оборудования от альтернативных поставщиков, а также по восстановлению и ремонту вышедшего из строя оборудования	

Компания использует энергию на основные нужды — производство конечной продукции — и на вспомогательные, включая освещение, водоснабжение, отопление, вентиляцию и кондиционирование, а также восполнение потерь во внутризаводских сетях и преобразователях энергии.

Основными энергоресурсами ОМК являются электричество и природный газ. Электроэнергия — универсальный источник энергоснабжения, её компания использует для работы оборудования, трансформирует в тепловую энергию, а также применяет для получения продуктов разделения воздуха: кислорода, аргона, азота. Природный газ ОМК задействует в основном для нагрева печей и котлов, производящих пар в качестве энергоносителя.

В 2025 году объём общего потребления энергии ОМК снизился на 16,8% по сравнению с уровнем 2024 года. Сокращение показателя связано с реализацией в отчётном году мероприятий программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, а также с уменьшением объёмов производства: на 18% на заводе в Выксе, на 30% на заводе в Альметьевске и на 8,9% на чусовском заводе ОМК.

GRI 302-1

Общее потребление энергии[2], ТДж

Показатель	2023	2024[3]	2025
Всего	**17 161**	**17 791**	**14 802**
Топливо	10 797	11 286	9 057
Электроэнергия	6 364	6 506	5 745
Тепло на отопление	0,21	0,22	0,19

[1] К выксунскому заводу ОМК относится непосредственно предприятие в Выксе и его филиал в Альметьевске.
[2] Здесь и далее суммарное значение показателей может отличаться от итогового значения по показателям в связи с округлением отдельных составляющих.
[3] Данные за 2024 год скорректированы в связи с включением в периметр отчёта информации по ранее приобретённому производственному активу.

В 2025 году показатель удельного потребления энергии на тонну произведённой продукции на выксунском заводе ОМК снизился до 3,07 ГДж на тонну.

GRI 302-3

Удельный показатель потребления энергии на металлургических предприятиях[1], ГДж на тонну произведённой продукции

Место расположения предприятия ОМК	2023	2024	2025
Всего	**3,20**	**3,17**	**3,07**
Выкса	2,29[2]	2,36	2,45
Альметьевск	0,91	0,81	0,62

В 2025 году на большинстве машиностроительных предприятий ОМК снизились удельные показатели потребления энергии: на 54%, 8% и 20% на предприятиях в Челябинске, Чусовом и Белгороде соответственно. Причиной снижения стало сокращение объёмов производства в отчётном периоде. При этом на предприятии в Благовещенске показатель удельного потребления вырос на 25% — это обусловлено также снижением объёмов производства[3] на 38,7%.

GRI 302-3

Удельный показатель потребления энергии на машиностроительных предприятиях компании, ГДж на тонну/шт. произведённой продукции

Место расположения предприятия ОМК	Единица измерения	2023	2024	2025
Челябинск	ГДж/т	25,3	49,8	32,4
Благовещенск	ГДж/шт.	12,3	20,1	26,9
Чусовой	ГДж/т	15,0	18,9	17,5
Белгород	ГДж/т	21,7	20,5	17,1

Компания сокращает потребление энергии не только благодаря реализации мероприятий ежегодной программы энергосбережения, но и за счёт снижения удельных норм расхода на объектах внешней энергетики. В 2025 году совокупный объём экономии энергии составил 109,8 ТДж, из них 45,6 ТДж — в результате выполнения программы энергосбережения и 64,2 ТДж — в результате снижения удельных норм расхода на объектах внешней энергетики.

GRI 302-4

Сокращение энергопотребления, ТДж



[1] К металлургическим предприятиям компании относятся выксунский завод ОМК и его филиал в Альметьевске.
[2] Данные представлены с учётом проведения пусконаладочных работ в новом трубопрокатном цехе (ТПЦ) завода ОМК в Выксе. Без учёта влияния от проведения работ в ТПЦ значение показателя составит 2,25 ГДж/т.
[3] При относительно меньшем изменении объёма потребления энергии, используемого в знаменателе при расчёте удельного показателя.



Использование энергосберегающих технологий

В целях сокращения потребления энергии компания использует современные решения по повышению энергоэффективности. Техническая политика ОМК устанавливает требования к закупке оборудования высокого класса энергоэффективности. Компания внедряет энергоэффективные технологии на действующих предприятиях и предусматривает их применениев рамках строительства новых объектов — при формировании технических заданий и спецификаций на оборудование и технологии.

Энергоэффективные решения, используемые ОМК

Процессы и оборудование, к которым применяется решение	Решение по повышению энергоэффективности	Достигаемый эффект
Осветительные системы	Светодиодное освещение с возможностью позонного отключения	Сокращение потребления энергии и расходов на энергообеспечение
Производственные и административные здания и сооружения	Обеспечение высокого класса энергоэффективности при проектировании и строительстве объектов	
	Использование кондиционеров с классом энергоэффективности не ниже А в цехах и бытовых помещениях	
	Использование кондиционеров с классом энергоэффективности не ниже А+ в серверных и аппаратных помещениях	
Отопительные системы на производственных объектах	Газолучистые системы на основе инфракрасного излучения	Снижение износа отопительного оборудования
	Огнеупорные материалы на топливоиспользующих агрегатах	Минимизация тепловых потерь
Производственные процессы	Оптимизация энерготехнологических режимов работы энергоёмких агрегатов	Сокращение технических потерь
Технологический процесс нагрева заготовок и изделий	Рекуперативный нагрев воздуха горения на печах и использование специализированных горелок	Поддержание норм концентраций оксидов азота в продуктах горения
		Экономия более 10% топлива

Изменение климата

Подход к управлению и ключевые результаты 2025 года

GRI 3-3

ОМК демонстрирует приверженность Цели устойчивого развития ООН № 13 по принятию срочных мер в борьбе с изменением климата и его последствиями. Компания также руководствуется положениями Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года.

Компания устанавливает цели по противодействию изменению климата, а также разрабатывает и выполняет комплекс мер по митигации последствий изменения климата. При принятии решений в рамках борьбы с изменением климата ОМК выявляет релевантные переходные и климатические риски, проводит их качественную и количественную оценку и реализует меры по управлению наиболее значимыми переходными и климатическими рисками.

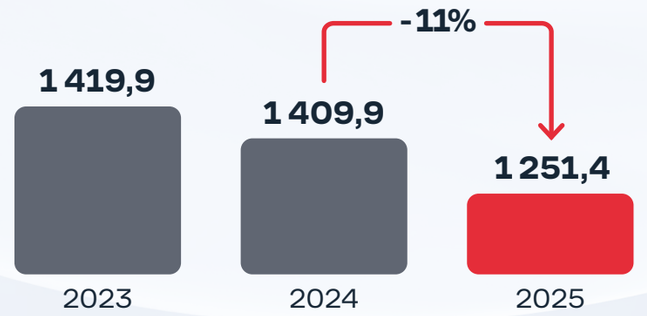
ОМК противодействует изменению климата также через взаимодействие с государственными органами, отраслевыми объединениями, местными сообществами и другими заинтересованными сторонами.

В 2025 году показатель суммарных валовых прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов снизился на 11% по сравнению с предыдущим отчётным периодом. Это обусловлено реализацией мероприятий ежегодной программы энергосбережения и повышением энергетической эффективности завода ОМК в Выксе, регулярным поддержанием доли металлолома в шихте на уровне не менее 80%, а также снижением объёмов производства в отчётном периоде.

В 2025 году выксунскому заводу ОМК удалось достичь ключевого показателя эффективности (КПЭ) по ежегодному сокращению валовых выбросов парниковых газов на 0,2%.

GRI 305-1, GRI 305-2, МЭР(Р)-20

Суммарные выбросы прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов (охват 1 и охват 2) по всем активам ОМК, тыс. тонн CO2-эквивалента





Реализация климатической стратегии

GRI 3-3, МЭР(Р)-35

В целях борьбы с изменением климата в 2022 году ОМК разработала и утвердила климатическую стратегию до 2050 года. В ходе разработки стратегии компания определила цели по сокращению выбросов парниковых газов на среднесрочную и долгосрочную перспективы и меры по их достижению, основываясь на определённых ранее мерах по противодействию изменению климата. В дальнейшем ОМК планирует установить целевые показатели по выбросам парниковых газов и разработать меры по их сокращению для других своих активов.

Цели, установленные в рамках климатической стратегии ОМК

Временной интервал	Цель	Направление мероприятий
Ежегодно в рамках среднесрочной перспективы 2022–2026 годов Челябинск	Достижение КПЭ по ежегодному сокращению валовых прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов не менее чем на 0,2% (с 2022 года)	• Выполнение ежегодных программ по энергосбережению и повышению энергетической эффективности завода ОМК в Выксе • Сокращение углеродоёмкости производственных процессов • Поддержание доли металлолома в шихте на уровне не менее 80%[1]
	Не превышение уровня 2022 года по интенсивности валовых прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов на выксунском заводе — 1 300 тыс. тонн CO2-экв. в год Цель должна быть достигнута с учётом: • запуска трубопрокатного цеха и выхода на проектную мощность трубоэлектросварочного цеха (ТЭСЦ-1); • максимальной загрузки производства, равной 1,55 млн тонн жидкой стали в год	
Долгосрочная перспектива — до 2050 года	Сокращение углеродного следа продукции выксунского завода ОМК: железнодорожных колёс, труб большого диаметра, бесшовных труб, проката МКС-5000	Использование заготовок с наименьшим углеродным следом



[1] Процесс использования металлолома предполагает меньшие выбросы парниковых газов в сравнении с процессами добычи руды и получения первичных окатышей или агломерата, так как выбросы парниковых газов в основном производятся при транспортировке металлолома на производственные предприятия.

Компания сформировала дорожную карту по реализации климатической стратегии на период до 2025 года. В состав дорожной карты вошли мероприятия, запланированные на среднесрочную перспективу до 2025 года, в том числе реализуемые на ежегодной основе.

Мероприятия дорожной карты в рамках реализации климатической стратегии ОМК на среднесрочную перспективу

Срок реализации	Мероприятия дорожной карты	Результаты 2025 года
Ежегодно в рамках среднесрочной перспективы 2022–2026 годов	Количественная оценка выбросов парниковых газов	Выполнена
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам борьбы с изменением климата	• Реализовано 9 волонтёрских проектов по озеленению городов • Высажено >110 деревьев и кустарников
К 2026 году в рамках среднесрочной перспективы 2022–2026 годов	Разработка стратегических направлений по управлению климатическими рисками, включая:	
	• участие в проведении бенчмаркинга, анализе результатов и определении лучших практик в области управления выбросами парниковых газов для предприятий чёрной металлургии;	Выполнен бенчмаркинг
	• проработку перспективных направлений сокращения выбросов парниковых газов на период 2026–2028 годов	Реализация запланирована на 2026 год

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОМК

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОМК является ключевым инструментом достижения целей климатической стратегии компании. Меры по повышению энергоэффективности, реализуемые в рамках программы, позволяют снизить потребление энергоресурсов, что напрямую влияет на сокращение выбросов парниковых газов.

В 2025 году в рамках программы компания реализовала следующие мероприятия на выксунском заводе ОМК:

- изменила схему работы установки гидросбива окалины с использованием работы двух насосов;
- оптимизировала воздухоснабжение площадки трубопрокатного цеха на период опытно-конструкторских работ;
- провела наладку режимов работы вводно-распределительных устройств приёма и распределения электроэнергии в комплексе со станцией группового управления агрегатами в цехе по энергосбережению сталеплавильного и прокатного производства.

В отчётном году благовещенский завод ОМК выполнил замену двух устаревших стендов сушки и нагрева футеровки сталеразливочных ковшей на три новых стенда. Новое оборудование работает на природном газе и оснащено автоматической системой управления. Вновь установленные стенды обеспечивают оптимальный уровень смешивания газа и воздуха, что снижает расход энергоносителей, а также позволяют отказаться от использования дизельного топлива и таким образом исключить выбросы от его сгорания. Технология новых стендов также снижает износ футеровки за счёт удаления влаги во время сушки и, как следствие, уменьшения перепада температур при разливе жидкого металла.

Суммарный эффект от реализации мероприятий программы выразился в экономии энергозатрат в объёме 50,7 млн руб. и снижении потребления энергии в размере 45,6 ТДж.

Планы на 2026 год

Энергоэффективность

- Продолжить проработку проектов энергоцентров на выксунском и чусовском заводах ОМК.
- Внедрить наилучшие доступные технологии в области энергообеспечения на строящихся объектах.
- Реконструировать систему теплоснабжения на выксунском заводе ОМК.

Изменение климата

- Достичь КПЭ по ежегодному сокращению валовых выбросов парниковых газов не менее чем на 0,2% (с момента утверждения климатической стратегии в 2022 году).
- Выполнить цели, установленные в рамках климатической стратегии выксунского завода ОМК в соответствии с дорожной картой.



Наши сотрудники



Ключевые цифры 2025 года

27 604 человека
списочная численность сотрудников ОМК на конец года

2,7 млрд руб.
инвестиции в социальную поддержку персонала

100% сотрудников
охвачены добровольным медицинским страхованием

Существенные темы

Сотрудники

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Вклад в достижение национальных целей развития РФ

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Устойчивая и динамичная экономика

Подход к управлению



GRI 3-3

В 2025 году ОМК продолжила развитие системы управления человеческим капиталом в условиях снижения деловой активности и высокой конкуренции за квалифицированные кадры. В центре внимания компании оставались развитие внутренних компетенций, поддержка благополучия персонала и формирование долгосрочного кадрового потенциала в регионах присутствия.

Несмотря на сложную рыночную конъюнктуру, ОМК сохранила ключевые социальные программы, продолжила развитие образовательной экосистемы и цифровых HR-сервисов, а также усилила работу с молодёжью и внутренними профессиональными сообществами.

Компания последовательно развивает единую HR-систему, охватывающую весь путь сотрудника — от профориентации и адаптации до карьерного развития, социальной поддержки и формирования кадрового резерва.

Награды и достижения в 2025 году

ОМК вошла в «золотую группу» работодателей по версии Forbes

ОМК получила платиновый статус за охрану окружающей среды и корпоративное управление и серебряный — в номинации «Сотрудники и общество».



ОМК получила два «золота» премии «HR-бренд» от HeadHunter

ОМК удостоена награды за разработку цифрового сервиса «Мои возможности» — многофункциональной платформы, обеспечивающей сотрудникам доступ с любых устройств к информации о рабочем графике, расчётным листам и графикам отпусков коллег, а также возможности оформления сверхурочных смен. Для компании сервис служит инструментом эффективного распределения трудовых ресурсов и решения производственных задач.

ОМК — лауреат конкурса «Лучшее корпоративное СМИ в металлургической отрасли России и стран СНГ – 2025»

Наградой отмечены следующие корпоративные медиа ОМК: газета «Территория ОМК», внутренний интранет-портал и журнал «ОМК Команда».

ОМК — призёр конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности — 2025»

Программа ОМК «Забота объединяет» стала призёром регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности — 2025» в Нижегородской области.

Выксунский завод ОМК — победитель XXII Всероссийского отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности»

Третий год подряд коллективный договор выксунского завода ОМК становится победителем отраслевого конкурса в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора».

ОМК победила в номинации «Лидеры роста» рейтинга лучших компаний России для старта карьеры

ОМК заняла первое место в номинации «Лидеры роста» рейтинга карьерных предпочтений российских студентов и выпускников Best Company Award 2025. Рейтинг составлен по результатам опроса, который ежегодно проводит экспертная платформа Changellenge.



Структура персонала

GRI 2-7, GRI 405-1, МЭР(Р)-25

На конец 2025 года списочная численность сотрудников ОМК составила 27 604 человека, что на 13% ниже показателя 2024 года. Снижение связано с сокращением объёмов производства на фоне замедления деловой активности в металлургической и смежных отраслях. Среднесписочная численность персонала ОМК составила 29 601 человек.

GRI 2-7

Списочная численность сотрудников на конец года[1], чел.



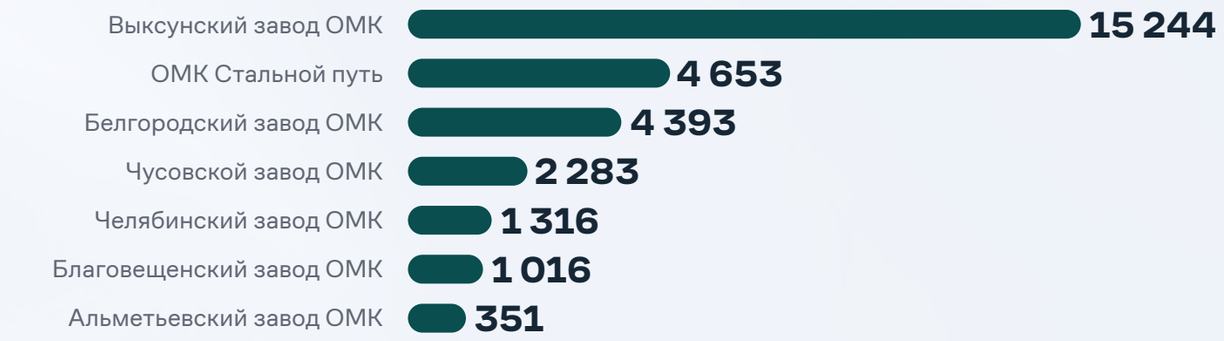
МЭР(Р)-25

Среднесписочная численность сотрудников, чел.



GRI 2-7

Структура персонала ОМК по основным бизнес-единицам в 2025 году, чел.



В состав ОМК входят шесть металлургических и машиностроительных предприятий, сервисная и торговая сети. Крупнейшей производственной площадкой остаётся выксунский завод, на долю которого приходится 55% численности персонала.

[1] Здесь и далее в разделе данные за 2023-2024 годы отличаются от ранее опубликованных в связи с уточнением данных.

Структура занятости отражает специфику металлургического производства: 69% сотрудников имеют рабочие профессии. Мужчины составляют 65% персонала, женщины — 35%. При этом ОМК уделяет особое внимание развитию карьерных возможностей для женщин: доля женщин среди руководителей составляет 21,1%.

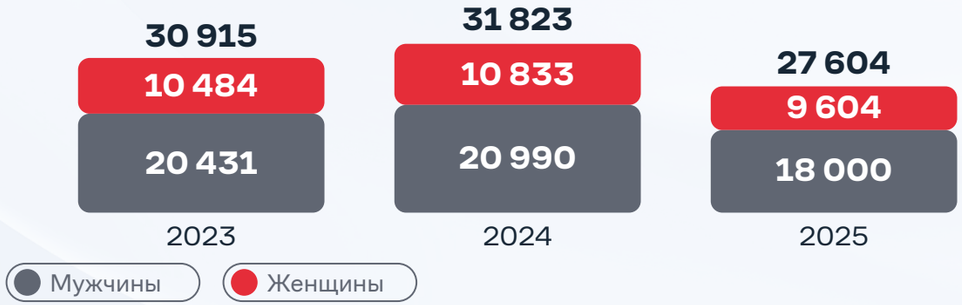
GRI 2-7, GRI 405-1, МЭР(Р)-44

Структура персонала в разбивке по категориям и полу на конец 2025 года, чел.



GRI 2-7, GRI 405-1

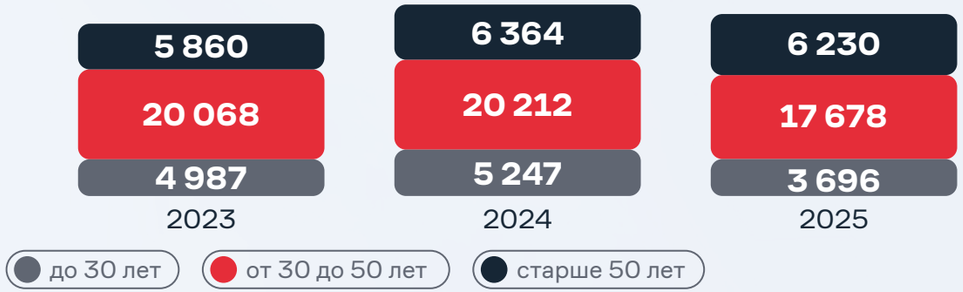
Структура персонала в разбивке по полу, чел.



Большинство сотрудников компании (64%) относятся к возрастной группе от 30 до 50 лет. Средний возраст работников — 42 года. В компании также продолжают работать 1 465 сотрудников пенсионного возраста, что позволяет сохранять профессиональную преемственность и производственную экспертизу.

GRI 405-1

Структура персонала в разбивке по возрасту, чел.



Многообразие и равные возможности

GRI 405-1, GRI 406-1, МЭР(Р)-25

ОМК придерживается принципов равного отношения, недопущения дискриминации и создания инклюзивной рабочей среды.

Компания обеспечивает равные возможности трудоустройства, профессионального развития и карьерного роста вне зависимости от пола, возраста, состояния здоровья, национальности или иных характеристик.

Особое внимание ОМК уделяет:

- Развитию карьерных возможностей для женщин
- Поддержке сотрудников старшего возраста
- Трудоустройству людей с инвалидностью
- Адаптации рабочих мест
- Формированию инклюзивной корпоративной среды

На конец 2025 года в ОМК работало 239 сотрудников с инвалидностью.

МЭР(Р)-25

Численность сотрудников с инвалидностью, чел.



В отчётном периоде компания реализует инклюзивные практики трудоустройства в рамках проекта «Работа.Есть!» совместно с благотворительным фондом «ОМК-Участие». Проект направлен на профессиональную адаптацию молодых людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и расширение их возможностей трудоустройства.

Подробнее о работе благотворительного фонда «ОМК-Участие» см. в разделе «Поддержка и развитие местных сообществ».

ОМК также поддерживает возрастное разнообразие персонала, сохраняя условия для продолжения профессиональной деятельности сотрудников пенсионного возраста и вовлекая опытных работников в программы наставничества и передачи знаний.

Корпоративная культура

Корпоративная культура в ОМК является важным инструментом вовлечения сотрудников, укрепления внутренних сообществ и формирования единой корпоративной идентичности.

В 2025 году компания уделяла особое внимание:

- Развитию культуры признания
- Поддержке молодых сотрудников
- Укреплению горизонтальных связей внутри коллективов
- Поддержке семейных ценностей
- Развитию спортивных и профессиональных сообществ



162 корпоративных мероприятия
реализовано

>100 тыс. чел.
охват мероприятий в Выксе, Челябинске и Чусовом

Ключевыми событиями года стали мероприятия к Дню металлурга, молодёжный форум «Поколение», научно-практическая конференция им. С. З. Афонина, конкурс профессионального мастерства «Профессионал-2025», а также запуск медиапортала «С победой в сердце», посвящённого 80-летию Победы.

Компания продолжила развитие сообщества активной молодёжи (САМи), объединяющего молодых сотрудников по направлениям волонтёрства, спорта, событийной деятельности и адаптации новых работников.

Отдельное внимание уделялось поддержке семей сотрудников, развитию детских и спортивных инициатив, а также программам взаимодействия с ветеранами предприятий.

Реализация ключевых направлений развития корпоративной культуры в 2025 году

Направление	Результаты 2025 года
Мероприятия, приуроченные к государственным праздникам и памятным датам	В День металлурга ОМК провела масштабную праздничную программу, в рамках которой были организованы 12 праздничных концертов, которые посетили более 23 тыс. зрителей в Выксе, Челябинске и Чусовом и более 1 тыс. сотрудников награждены. Также в 2025 году был проведён онлайн-флэшмоб «Металлурги поют грОМКо!», который смогли увидеть более 409 тыс. человек в социальных сетях. Выксунский завод ОМК организовал масштабную акцию по отправке открыток родителям награждаемых, чтобы поблагодарить их за участие в становлении каждого из них, в том числе, как профессионала. Акция проводится второй год и ежегодно собирает положительные отклики от сотрудников и их родителей. Всего в 2025 году было отправлено свыше 600 открыток
	В рамках мероприятий, посвящённых 23 февраля и 8 марта, проведены поздравительные акции на проходных предприятий. Общий охват составил более 21 тыс. человек
	К 80-летию Победы компания запустила медиапортал «С победой в сердце», объединивший исторические материалы и личные истории сотрудников: • медиапортал посетило более 5 тыс. пользователей; • более 600 человек приняли участие в праздничном радиоэфире; • опубликовано 106 личных историй сотрудников
	К Новому году для сотрудников были реализованы: • новогодняя акция с вручением подарков по инициативе сообщества активной молодёжи; • программа для детей с аутизмом; • конкурс на лучшее украшение рабочего места; • вручение сотрудникам компании, работающим в Выксе, подарочных пригласительных билетов в музей истории ВМЗ[1] и ФОК[2] «Баташёв Арена»

[1] Выксунский металлургический завод.
[2] Физкультурно-оздоровительный комплекс.

Направление	Результаты 2025 года
Развитие молодых специалистов	Важным событием корпоративной культуры ОМК остаётся церемония вручения наград им. братьев Баташёвых «Лица Победы» — корпоративная премия, направленная на признание профессиональных достижений сотрудников. Премия объединяет лучших сотрудников, наставников, производственные команды и молодых специалистов. В 2025 году: • участие в церемонии приняло 450 человек; • победителями и соискателями премии стали 43 номинанта в индивидуальных номинациях, 3 бригады и 3 инвестиционных проекта в командных номинациях. С учётом командных номинаций премию получил 151 сотрудник; • учреждена новая номинация «Лучший наставник рабочих профессий»; • общий охват трансляции составил 45 тыс. просмотров
	Второй год ОМК проводит молодёжный форум «Поколение» для сотрудников в возрасте до 35 лет. В 2025 году участие в форуме приняло 100 молодых специалистов. В течение нескольких дней участники работали над 8 кейсами, основанными на актуальных производственных и бизнес-задачах компании. По итогам форума более 10 проектов были представлены экспертной комиссии для дальнейшей проработки и возможной реализации
	В 2025 году ОМК провела научно-практическую конференцию молодых специалистов им. С. З. Афонина, объединившую сотрудников компании, студентов и аспирантов. В рамках конференции: • 80 участников представили доклады и проектные решения; • 35% среди них составили студенты и аспиранты; • работа велась по 8 научным секциям
Профессиональные мероприятия	В 2025 году компания продолжила развитие культуры профессионального мастерства и обмена производственной экспертизой. В заводском конкурсе профессионального мастерства «Профессионал-2025»: • было представлено 10 номинаций; • приняло участие 52 эксперта; • поступило 487 заявок; • определено 39 победителей

Направление	Результаты 2025 года
Поддержка семьи и детства	В отчётном периоде было проведено 13 мероприятий, включая: • парад профессий в Выксе с охватом более 800 участников; • День защиты детей; • акции, приуроченные к 1 сентября. «Каникулы с Железячками» — летний адвент-календарь в формате бота для детей сотрудников к Дню Металлурга: • 530 детей приняли участие; • 2 недели ежедневных увлекательных заданий, связанных с работой их родителей и производственными процессами на заводах; • 12 профессий изучено
Спорт и поддержка ЗОЖ[1]	В 2025 году было проведено 12 мероприятий, среди которых: • велопробег в Выксе к Дню металлурга, в котором приняло участие 1 500 велосипедистов; • благотворительные забеги «Кто бежит? Все бегут!» в Благовещенске и Выксе, в которых приняло участие 2 600 бегунов и было собрано 700 тыс. рублей. Подробнее о реализации комплексной программы по формированию здорового образа жизни сотрудников ОМК см. в подразделе «Корпоративный спорт»
Поддержка ветеранов завода	В 2025 году компания продолжила развитие программ поддержки ветеранов предприятий и укрепления межпоколенческих связей. В течение года проведено 26 мероприятий, включая: • тематические экскурсии и праздничные концерты; • туристические слёты; • поездки в Нижегородский театр оперы и балета в рамках празднования Дня пожилого человека Подробнее о мероприятиях для ветеранов заводов см. в подразделе «Советы ветеранов»

[1] Здоровый образ жизни.

Корпоративный спорт

ОМК на протяжении многих лет реализует программу популяризации здорового образа жизни среди сотрудников. В рамках инициативы создан комплекс условий для занятий спортом:

- Спортивные залы на территориях бизнес-единиц
- Доступ к арендованным спортивным площадкам в городах присутствия компании
- Частичная компенсация стоимости спортивных абонементов
- Возможность подготовки и сдачи нормативов ГТО[1] на выксунском заводе ОМК
- Спортивные секции (лыжи, хоккей, футбол, волейбол, баскетбол, бадминтон)
- Онлайн-тренировки

5 млн руб.
объём инвестиций ОМК в организацию спортивных мероприятий для сотрудников в 2025 году

>6 500 сотрудников
выксунского завода ОМК приняли участие в спортивных мероприятиях, организованных компанией в 2025 году

Ежегодно проводятся заводские спартакиады по различным видам спорта, а раз в два года — корпоративные соревнования «ОМКиады».

Баланс здоровья

В 2025 году одним из ключевых мероприятий программы стал четырёхнедельный спортивно-оздоровительный проект «Баланс здоровья», нацеленный на формирование полезных привычек и повышение физической активности:

- 53% участников, занимавшихся с виртуальным тренером, увеличили физическую активность до 3–5 тренировок в неделю;
- количество участников проекта выросло на 26% по сравнению с прошлым годом.



[1] Готов к труду и обороне.

ОМК и АНО СК «Металлург»[1] на протяжении многих лет объединяют усилия для развития корпоративного спорта и укрепления здорового образа жизни. Это позволяет вовлекать сотрудников и членов их семей в спортивные и социальные мероприятия, способствуя развитию массового спорта и укреплению корпоративной культуры.

Направление	Результаты 2025 года
Обеспечение сотрудникам условий для занятий спортом	• Арендованы спортивные площадки в Выксе, а именно: спортивные залы ФОК «Спартак» и ФОК «Олимп», ледовая арена ФОК «Баташёв Арена». • Организованы занятия по футболу, волейболу, баскетболу, хоккею и бадминтону для 16 групп здоровья, охватившие более 360 сотрудников
Организация и проведение спартакиады среди работников выксунского завода	• Круглогодичный формат. • 25 видов спортивных дисциплин. • 22 команды. • >2 600 участников
Поддержка сотрудников в процессе подготовки и сдачи нормативов ГТО	• >200 работников под руководством квалифицированных инструкторов приняли участие в тренировках для подготовки к сдаче нормативов ГТО. • >1 200 сотрудников выксунского завода являются обладателями знаков отличия ГТО. • Сотрудники ОМК завоевали «серебро» на IV Фестивале ГТО среди трудовых коллективов в Нижнем Новгороде. Соревнования были приурочены к 80-й годовщине Победы, в них приняло участие 500 спортсменов из 48 команд. Работники выксунского завода третий год подряд вошли в число лучших команд региона, показав также высокие результаты в личных зачётах

Содействие развитию командных видов спорта и спорта высших достижений	• Оказана финансовая и организационная поддержка взрослым мужским командам СК «Металлург» по волейболу, баскетболу, хоккею, футболу[2]. В 2025 году были достигнуты следующие результаты:
	  • хоккейная команда «Металлург» — победитель Чемпионата Нижегородской области в Первой лиге (сезон 2024–2025);
	  • футбольная команда «Металлург» — бронзовый призёр чемпионата Нижегородской области среди команд высшей лиги;
	  • баскетбольная команда «Металлург» (3×3) — в четвёрке лучших команд Нижегородской области.
	• Оказана финансовая и организационная поддержка взрослым спортсменам по самбо и дзюдо[3]. В 2025 году сотрудники ОМК стали победителями Кубка мира, Кубка Европы, Кубка России, а также завоевали звания чемпионов мира и России

[1] Автономная некоммерческая организация спортивный клуб «Металлург».
[2] Команды представляют ОМК и Выксу на официальных чемпионатах Нижегородской области.
[3] Спортсмены представляют ОМК, Выксу, Нижегородскую область и Российскую Федерацию на официальных всероссийских и международных чемпионатах.

Направление	Результаты 2025 года

Содействие участию сотрудников в регулярных региональных и всероссийских соревнованиях, способствующих укреплению имиджа компании	• >900 участников приняли участие в спортивно-праздничных мероприятиях, среди которых:
	  • «Стальной мяч» — фиджитал-футбол к Дню защитника Отечества;
	  • фиджитал-баскетбол к Дню молодёжи;
	  • спортивные состязания (9 видов спорта) к Дню металлурга и Дню города;
	  • командный кубок по бадминтону к Дню физкультурника

Организация и проведение командообразующих мероприятий	• Проведено 8 командообразующих мероприятий в формате тимбилдинга, участие в которых приняло более 350 сотрудников
Организация и проведение массовых спортивно-оздоровительных онлайн-мероприятий	• Проведён корпоративный физкультурно-оздоровительный онлайн-челлендж по велопрогулкам «Километры Победы 2.0», участие в котором приняло более 800 сотрудников. • Проведён корпоративный физкультурно-оздоровительный онлайн-челлендж по бегу и фоновой ходьбе «Беги-Иди», участие в котором приняло более 570 сотрудников



Привлечение и удержание сотрудников

GRI 401-1, МЭР(Р)-33

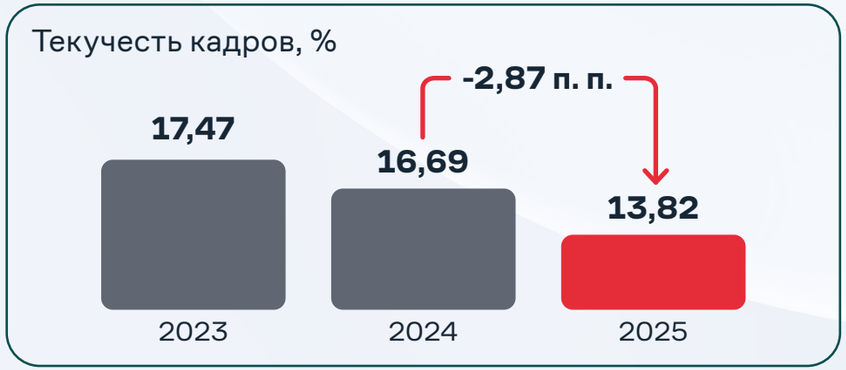
В условиях высокой конкуренции за квалифицированные кадры ОМК продолжила формирование системы привлечения и удержания персонала.

В 2025 году компания усилила работу по развитию бренда работодателя, расширению цифровых HR-сервисов, совершенствованию программ адаптации и наставничества.

Для повышения устойчивости кадровой системы показатели текучести персонала были интегрированы в цели руководителей, что позволило усилить вовлечённость управленческой команды в процессы удержания сотрудников.

По итогам 2025 года текучесть персонала составила 13,82%, снизившись на 2,87 п. п. по сравнению с предыдущим годом. Снижение показателя удалось достичь за счёт развития системы внутреннего найма и расширения практик, поддерживающих адаптацию новых работников.

GRI 401-1, МЭР(Р)-33



Компания продолжает развивать внутренние рынки труда, в 2025 году 55% вакансий закрыто за счёт внутренних назначений.
Для офисных сотрудников предусмотрена возможность гибридного и дистанционного формата работы.

ОМК также активно использует новые источники привлечения персонала, включая работу с молодёжью, поддержку занятости людей старшего возраста.



Развитие бренда работодателя среди молодёжи

ОМК уделяет большое внимание развитию бренда работодателя, чтобы формировать долгосрочную устойчивость кадрового потенциала в регионах присутствия.

Компания формирует непрерывную образовательную и карьерную траекторию — от школьной профориентации до профессионального развития молодых специалистов внутри компании.

Работа со школьниками

В отчётном периоде ОМК реализовала серию профориентационных проектов и мероприятий для популяризации инженерных и рабочих профессий среди школьников.

Ключевым проектом года стало открытие детского технопарка «Квант ОМК» — первого в России центра инженерного образования с металлургическим профилем, созданного в рамках государственно-частного партнерства. На реализацию проекта ОМК направила 720 млн руб., а часть инвестировало правительство Нижегородской области.

«Квант ОМК» стал частью долгосрочной системы подготовки инженерных и производственных кадров в регионе присутствия компании.

На обучение в технопарке было подано более 2 100 заявок

Более 700 школьников приняли участие в образовательных программах

Проведено 15 профильных мероприятий

Всего в рамках всех профориентационных событий ОМК:

Более 4,7 тыс. детей были вовлечены в инженерную и проектную деятельность, что на 19% выше показателя 2024 года

Проведён фестиваль «(Не)душная наука», который объединил более 600 школьников. Фестиваль проводился при участии сотрудников выксунского завода ОМК и стал для школьников площадкой первого знакомства с инженерными и производственными профессиями через практические форматы взаимодействия с действующими специалистами компании

Был зафиксирован рост интереса к инженерным специальностям:
- +17% к профессии «Инженер-строитель»;
- +14% к профессии «Инженер-металлург»

Компания также продолжила развитие инженерных классов ОМК, профильных смен, экскурсий и программ профессиональной навигации для школьников.

Работа со студентами

ОМК сотрудничает с более чем 15 вузами и ссузами, включая НИТУ «МИСИС» и Выксунский металлургический колледж им. А. А. Козерадского. В компании применяются практики дуального обучения, позволяющие студентам уже с первого курса совмещать работу и учёбу.

Совместно с Выксунским металлургическим колледжем им. А. А. Козерадского в 2025 году продолжена реализация стратегии развития, направленной на повышение качества подготовки студентов, развитие современных инженерных компетенций и формирование условий для закрепления молодых специалистов в Выксе.

В отчётном году были утверждены новые образовательные программы по направлениям:

- мехатроника и робототехника;
- эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования.

Отдельное внимание компания уделяет вовлечению сотрудников выксунского завода ОМК в образовательный процесс: специалисты предприятия участвуют в разработке программ обучения, проведении практических занятий и сопровождении студентов.

В отчётном периоде порядка 1 тыс. студентов из различных регионов России прошли практику и стажировки на предприятиях ОМК.

Работа с молодыми специалистами

Молодым сотрудникам компании доступны программы карьерного роста, профессионального развития, внутренней мобильности и участия в производственных сообществах.

Молодые специалисты могут использовать различные форматы профессиональной и личной самореализации:

- Участвовать в деятельности сообщества активной молодёжи «САМи»
- Принимать участие в научно-практических и инженерных мероприятиях
- Строить индивидуальные карьерные траектории внутри компании
- Развивать управленческие и профессиональные компетенции

Ключевыми инициативами в 2025 году стали:

- Молодёжный форум «Поколение»
- Научно-практическая конференция молодых специалистов им. С. З. Афонина
- Цифровая платформа развития компетенций «Точка роста»
- Сервис внутренней мобильности «Зелёные коридоры»

Платформа «Точка роста» обеспечивает сотрудникам доступ к онлайн- и офлайн-программам обучения, инструментам развития компетенций и карьерного планирования. Сервис «Зелёные коридоры» позволяет сотрудникам выстраивать внутренние карьерные переходы и расширять профессиональные возможности внутри компании.

Экономический эффект проектов, представленных молодыми специалистами в рамках научно-практической конференции им. С. З. Афонина, в 2025 году превысил 850 млн руб.

1,1 млрд руб.
суммарный объём инвестиций в программу в 2024–2025 годах



Основные группы заинтересованных сторон, вовлечённых в реализацию проекта

ОМК как бизнес

Молодёжь и будущие кадры:
- дети (дошкольники и школьники);
- студенты колледжей и вузов;
- молодые специалисты

Молодые семьи и местное сообщество:
- семьи и родители;
- жители города;
- рабочие династии и сотрудники ОМК

Образовательные учреждения (школы, колледжи, ВУЗы-партнёры)

Органы государственной и муниципальной власти

Для эффективной реализации программы ОМК выстраивает систему долгосрочных партнёрских отношений с образовательными и общественными организациями. Расширяется взаимодействие с институтами развития: Нижегородским «Центром инноваций в социальной сфере» и Выксунским бизнес-инкубатором. В числе социальных партнёров — «Движение первых» (конкурс «Распаковка профессий»), благотворительный фонд «ОМК-Участие» (реализация совместной программы «ProГУЛ»).

Подробнее о реализации совместных программ и мероприятий с общественными и некоммерческими организациями см. в разделе «Поддержка и развитие местных сообществ».

Вовлечённость сотрудников

ОМК активно следит за уровнем удовлетворённости и вовлечённости своих сотрудников. Компания проводит регулярные исследования и обсуждения удовлетворённости работой как в формате фокус-групп, так и в формате открытых мероприятий для всех сотрудников с участием топ-менеджмента. Это даёт возможность оперативно получать обратную связь от сотрудников и решать возникающие проблемы с учётом их мнения.

Уровень вовлечённости сотрудников по итогам 2025 года составил 62%, уменьшившись на 2 п. п. по сравнению с 2024 годом. Динамика показателя связана с адаптацией компании к изменившимся рыночным условиям и реализацией организационных изменений, направленных на повышение устойчивости бизнеса и оптимизацию производственных процессов.

Для поддержания вовлечённости сотрудников компания усилила практики обратной связи, коммуникации руководителей с командами и развитие программ внутренней поддержки сотрудников.









Мотивация и вознаграждение

Оплата труда

GRI 202-1

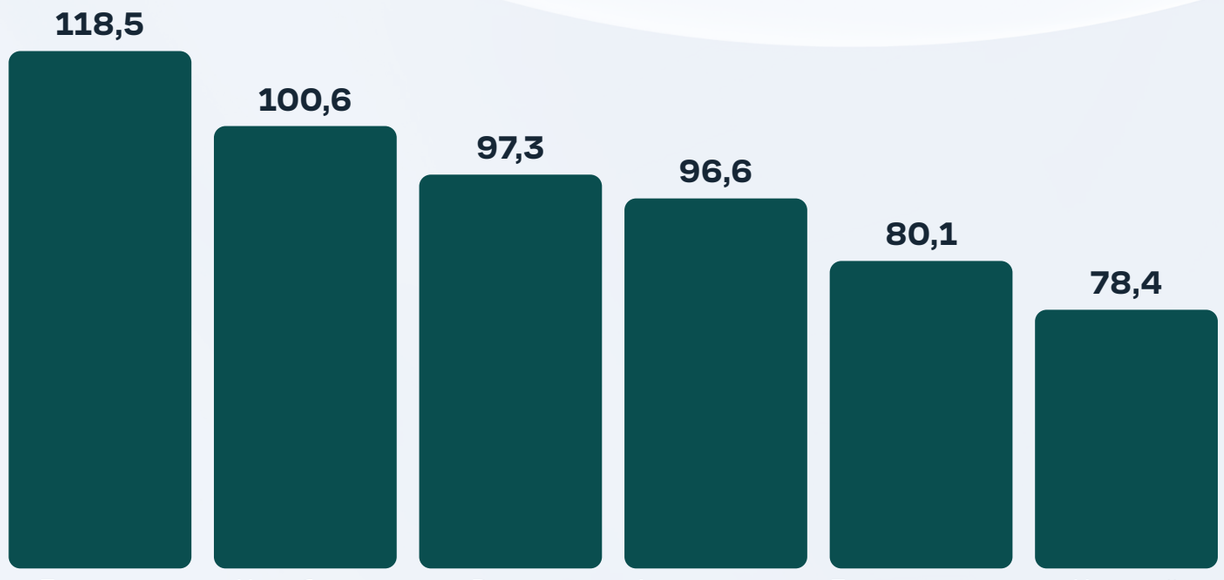
ОМК сохраняет фокус на поддержании конкурентоспособного уровня оплаты труда и удержании квалифицированного персонала в условиях снижения деловой активности в металлургической, машиностроительной и смежных отраслях.

Подход ОМК к вознаграждению сотрудников направлен на:

- Обеспечение достойного уровня оплаты труда
- Сохранение кадровой устойчивости
- Удержание производственной и инженерной экспертизы
- Повышение привлекательности рабочих и инженерных профессий в регионах присутствия

Компания подтверждает намерение и далее поддерживать конкурентоспособный уровень оплаты труда, учитывая как рыночные условия, так и задачи долгосрочного развития человеческого капитала.

Среднемесячная заработная плата сотрудников в 2025 году, тыс. руб.



Мотивация сотрудников

ОМК рассматривает программы профессионального признания как важный элемент системы мотивации, повышения вовлечённости сотрудников и укрепления престижа рабочих и инженерных профессий.

В отчётном периоде компания направила 27 млн руб. на реализацию программ корпоративного и профессионального признания сотрудников.

По итогам года наградами различного уровня были отмечены:

1 294 сотрудника
в рамках празднования Дня металлурга и Дня машиностроителя

833 сотрудника
в честь Дня железнодорожника, Дня автомобилиста, а также личных юбилеев и юбилеев подразделений

151 сотрудник
корпоративной премией им. Ивана и Андрея Баташёвых

Корпоративная система признания направлена на:

- Поддержку профессиональной мотивации
- Развитие культуры производственного мастерства
- Укрепление преемственности поколений
- Повышение вовлечённости сотрудников

Сотрудники ОМК также регулярно получают федеральные и региональные награды, подтверждающие высокий уровень их профессиональной экспертизы и вклад в развитие промышленности.

По итогам 2025 года:

- 10 сотрудников выксунского завода и директор по производству чусовского завода ОМК удостоены почётного звания «Заслуженный металлург Российской Федерации»;
- 6 сотрудников выксунского завода стали финалистами XXV Всероссийского конкурса «Инженер года». За разработки передовых технологий и создание инновационных продуктов двое специалистов стали лауреатами конкурса «Инженер года», ещё 4 сотрудника получили звание «Профессиональный инженер России»;
- управляющий директор Выксунского завода ОМК отмечен нагрудным знаком «Почётный промышленник» правительством Нижегородской области за вклад в экономическое развитие региона;
- генеральный директор ОМК Анатолий Седых удостоен звания «Почётный гражданин Нижегородской области»;
- Анатолий Седых удостоен ордена преподобного Сергия Радонежского II степени. Награда является знаком признания значительных заслуг перед Церковью и Отечеством;
- председатель попечительского совета благотворительного фонда «ОМК-Участие» Ирина Седых стала лауреатом первой национальной премии «Страну меняют люди». Жюри отметило её наградой за развитие инклюзии и культуры в малом промышленном городе Выкса.

Обучение и развитие

GRI 404-2

ОМК рассматривает развитие профессиональных компетенций сотрудников как один из ключевых факторов производственной устойчивости, безопасности и сохранения производственной и инженерной экспертизы, а также достижение бизнес-целей.

Для развития профессиональных, социальных навыков и управленческих компетенций в компании развиваются возможности корпоративного обучения, института производственного наставничества, профессионального обучения и развития кадрового резерва.

Уровень квалифицированности персонала является одним из ключевых показателей эффективности системы обучения и развития сотрудников в ОМК. Для оценки данного показателя Корпоративный университет ОМК разработал и внедрил методику комплексной оценки уровня квалифицированности персонала. Метрика интегрирована в систему операционных показателей бизнеса. В 2025 году ОМК достигла целевого показателя уровня квалифицированности персонала: при целевом значении 85% фактический показатель составил 91%.

МЭР(Р)-30

В 2025 году объём инвестиций ОМК в обучение сотрудников составил 223,5 млн руб., в среднем 8 тыс. руб. на одного работника. Снижение затрат по сравнению с предыдущим годом обусловлено изменением подхода к системе обучения: большинство программ реализуются силами внутренних тренеров.

МЭР(Р)-30

Инвестиции в обучение сотрудников, млн руб.



В 2025 году сотрудники ОМК прошли 135 135 человеко-курсов. При этом доля сотрудников, прошедших обучение, составила 89% от общей численности персонала. Высокий уровень охвата обучением подтверждает приверженность компании принципам повышения профессиональной квалификации и развития компетенций сотрудников, а изменение форматов и концепций обучающих продуктов оптимизирует время на их изучение.

Корпоративный университет

Корпоративный университет ОМК обеспечивает развитие сотрудников на всех этапах профессионального пути: от адаптации при трудоустройстве и формирования базовых профессиональных компетенций до подготовки к новой управленческой роли и повышении эффективности в роли руководителя.

Деятельность Корпоративного университета направлена на:

Поддержание необходимого уровня производственной и инженерной экспертизы

Развитие кадрового потенциала компании за счёт реализации комплексных программ развития, проведения профессиональных конкурсов и использования практик индивидуального развития

Формирование внешнего резерва из числа студентов и выпускников учебных заведений

Повышение устойчивости производственных команд в условиях изменений на рынке труда и технологической трансформации за счёт развития управленческих практик и стандартов работы руководителя

Комплексная программа развития педагогов

Корпоративный университет ОМК реализует комплексную программу развития педагогического сообщества в Выксе, направленную на внедрение современных образовательных практик, активизацию проектной деятельности и повышение престижа профессии педагога.

В рамках программы реализуются:

- грантовый конкурс для педагогов, школ и колледжей;
- программа поощрения педагогов и образовательных организаций;
- очный интенсив для учителей-предметников «Педагогический практикум»;
- семинар для руководителей образовательных учреждений «Клуб директоров»;
- молодёжный педагогический форум «Мой старт».



Грантовый конкурс

В 2025 году на грантовый конкурс поступило 32 заявки. По итогам отбора поддержку получили проекты 6 педагогов и 2 образовательных организаций. В течение года в образовательных учреждениях Выксы реализовывались проекты, направленные на модернизацию учебных пространств, внедрение новых форм урочной и внеурочной деятельности, развитие инженерных и цифровых компетенций школьников.

Среди реализованных инициатив:

- внедрение модели смешанного обучения «Ротация станций» в школе №11;
- проведение мастер-классов по робототехнике и 3D-моделированию в Мотмосской школе;
- профориентационные занятия с использованием цифровой платформы «ПроеКТОрия» в школе №12.



Поддержка педагогов и образовательных организаций

В рамках программы поощрения педагогов и школ по итогам учебного года награждено 16 педагогов, вручено 6 премий учителям, отмечены 2 образовательные организации. Оценка проводилась на основе результатов учебной и проектной деятельности школьников.





Развитие профессиональных компетенций педагогов

В 2025 году очный интенсив «Педагогический практикум» объединил 62 преподавателя математики, физики, химии и информатики из Выксы. В рамках мероприятия педагоги изучали современные методики преподавания совместно с экспертами из Москвы, Казани и Перми. Всего в мероприятии приняло участие 10 спикеров.

Дополнительно состоялся семинар для руководителей образовательных организаций «Клуб директоров». В нем приняло участие 62 руководителя школ и образовательных учреждений Выксы, Кулебак, Навашино, Вознесенска и Ардатова. Количество приглашённых экспертов увеличилось с 4 до 7 человек.

Также состоялся первый молодёжный педагогический форум «Мой старт», направленный на поддержку молодых педагогов в возрасте до 30 лет. Форум объединил 55 участников и 13 спикеров.



Программа «Высота Шухова»

В рамках программы «Высота Шухова» ОМК реализует инициативы, направленные на развитие единого образовательного пространства Выксы и повышение общественного статуса профессии педагога.

В 2025 году к Дню учителя в городе была реализована информационная кампания «Гордость Выксы», в рамках которой на городских площадках были размещены баннеры с фотографиями лучших педагогов школ, колледжа и филиала НИТУ «МИСИС».

Также продолжилось развитие образовательного портала VYKSAEDU.RU, объединяющего школьников, студентов, педагогов и родителей.

Одним из фокусов работы Корпоративного университета является доступность знаний. В компании активно развиваются общекорпоративные проекты «Культурный код» (в IV сезоне зрителями цикла лекций стали 4 680 сотрудников) и «Месяц знаний» (спикерами для 3 962 участников стали в том числе внутренние эксперты, готовые делиться своим опытом с коллегами).

Профессиональное обучение

ОМК продолжает развитие системы профессионального обучения рабочих, ориентированной на повышение уровня их квалификации, безопасность производственных процессов и стимулирование многофункциональности сотрудников.

Компания применяет современные и гибкие подходы к подготовке персонала, включая:

- разработку модульных программ обучения;
- использование учебно-тренировочных полигонов для безопасной отработки практических навыков;
- разработку онлайн-тренажёров на LMS «Точка роста»;
- внедрение лабораторно-практических форматов обучения, позволяющих проводить комплексную оценку знаний и навыков сотрудников. Так, в Выксе завершились оснащение и пуско-наладочные работы оборудования в лабораториях «Мехатроника», «Электропривод», «Практика сервисного обслуживания». Эффект перехода к собственной системе подготовки по ключевым направлениям эксплуатации / обслуживания оборудования составил 22,4 млн руб.

За счёт внедрения новых подходов к производственному обучению компания обеспечивает сотрудникам своевременное получение необходимых квалификаций для текущей работы и подготовки к будущим производственным задачам.



Обучение с участием внутренних экспертов

В 2025 году в Корпоративном университете продолжила функционировать система обучения внутренними экспертами и передачи накопленного профессионального опыта внутри компании. База внутренних преподавателей и профессиональных тренеров компании состоит из более чем 300 сотрудников, прошедших отбор и программы подготовки.

Ставшая традиционной конференция внутренних преподавателей и тренеров объединила более 60 участников со всех предприятий. В 2025 году был запущен новый формат практикумов для внутренних обучающих экспертов, учитывающий степень мастерства и опыта сотрудников в роли преподавателей и тренеров. Активным инструментом обмена опытом и развития сообщества внутренних преподавателей остаётся группа в мессенджере «Макс».

Доля обучения внутренними силами в ОМК составляет 51% в общем объёме обучения, что свидетельствует о внимании компании к развитию культуры обмена знаниями и опытом, а также престижности роли внутреннего обучающего эксперта.

Производственное наставничество

ОМК продолжает совершенствовать систему производственного наставничества как единый механизм передачи профессионального опыта, адаптации сотрудников и сохранения производственных компетенций внутри компании.

Развитие института наставничества стало одним из ключевых направлений работы команды Корпоративного университета в отчётном году. Для обеспечения устойчивой работы системы компания сформировала общие подходы к управлению наставничеством, обучению наставников и мониторингу эффективности процессов.

Более 500 наставников прошли обучение по программе «Технология наставничества». 56 наставников и внутренних преподавателей ВМЗ ОМК получили корпоративные, муниципальные и региональные награды за вклад в развитие обучения сотрудников.

Корпоративный университет ОМК также разработал и внедрил цифровой инструмент управления системой наставничества на базе BI-аналитики, который позволил повысить прозрачность и управляемость отбора, подготовки и организации деятельности наставников.

В подразделениях компании были сформированы целевые группы наставников численностью не менее 20% штатной численности по направлениям «участок / профессия».

К Дню учителя ОМК провела корпоративную акцию «Спасибо наставнику», в рамках которой сотрудники компании направили своим наставникам более 550 благодарностей.



Обучение и развитие кадрового резерва

Для обеспечения кадровой защищённости ключевых позиций в компании продолжается реализация линейки программ для формирования кадрового резерва. В 2025 году выпускниками программ стали 207 человек.

Особенностью программ потока 2024–2025 года стало:

- использование новых корпоративных компетенций как ролевой модели сотрудников;
- внедрение для кандидатов на линейные производственные позиции интервью с начальниками цехов и дивизионов перед стартом программы подготовки на позиции старшего и сменного мастера («Мастерская лидерства») и после её завершения. Такая практика позволила руководителям ближе познакомиться с резервом в своих подразделениях, а для участников программы стала дополнительным мотивационным фактором.



Цифровые решения и повышение эффективности процессов обучения

Для повышения внутренней эффективности команда EdTech Корпоративного университета ОМК реализовала 57 проектов, направленных на цифровизацию процессов и повышение операционной эффективности. В результате удалось ускорить процессы в среднем в 5 раз и снизить влияние человеческого фактора на 18,1%.

Помимо создания инструментов для операционной деятельности, Корпоративный университет совместно с бизнесом разрабатывает и внедряет цифровые инструменты, позволяющие руководителям эффективнее использовать потенциал своих команд. Примером такого инструмента стала цифровая карта навыков для автоматизации управления квалификациями сотрудников и повышения прозрачности процессов внутренней ротации персонала, внедрённая на одном из производств ВМЗ ОМК. Решение позволило снизить трудозатраты руководителей, сократить время на актуализацию данных и на 25% уменьшить риск допуска к работам неподготовленных сотрудников.

Социальная политика

GRI 401-2, GRI 403-6

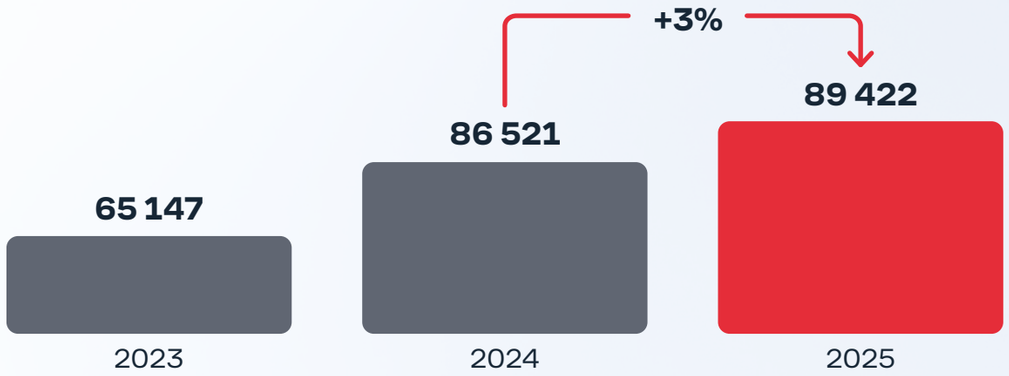
Благополучие персонала ОМК находится в центре внимания социальной политики компании. В 2025 году продолжилась работа по унификации социального пакета сотрудников с целью укрепления единого бренда работодателя и соответствия социальным ожиданиям работников.



2,7 млрд руб.
инвестиции в социальную поддержку сотрудников в 2025 году

89 422 руб.
фактические затраты на социальные программы на одного работника в 2025 году (↑3% к 2024 году)

Фактические затраты на социальные программы в год на одного работника[1], руб.



[1] Сверх обязательных по закону.

Основные направления социального пакета ОМК и результаты их внедрения в 2025 году

Направление	Описание и результаты 2025 года
Льгота на питание	• В целях сохранения здоровья и трудоспособности каждого работника на всех предприятиях ОМК[1] действует льгота на питание, размер которой определяется в зависимости от региона присутствия. • Льгота позволяет получить бесплатное питание в виде обеда по предварительному заказу либо компенсацию стоимости комплексного обеда. **100%** сотрудников охвачены льготой на питание **965 млн руб.** — расходы на предоставление льготы
Медицинское обслуживание	• В рамках корпоративной программы поддержки здоровья работникам и членам их семей предоставляется доступ к медицинской помощи в лечебно-профилактических учреждениях, онлайн-услугам психологической поддержки и комплексному медицинскому обследованию (чек-ап здоровья). • В 2025 году компания расширила сервис телемедицины, обеспечив всем сотрудникам доступ к онлайн-консультациям более чем 200 врачей различных специальностей. **100%** сотрудников обеспечены добровольным медицинским страхованием (ДМС) **620,4 млн руб.** — расходы на медицинское обеспечение сотрудников
Санаторное оздоровление	• Для профилактики профессиональных заболеваний, укрепления здоровья работников и формирования культуры ЗОЖ ОМК систематически организует программы санаторно-курортного оздоровления для сотрудников и их детей на территории РФ. **1 570 сотрудников** воспользовались программой санаторного оздоровления **97,8 млн руб.** — расходы на предоставление льготы
Детский отдых	• ОМК реализует комплексные программы отдыха и оздоровления детей сотрудников в оздоровительных лагерях и на корпоративной базе отдыха «Металлург»[2]. **1 444 ребёнка** работников компании получили возможность отправиться на отдых **51,9 млн руб.** — расходы на предоставление льготы

[1] За исключением «ОМК Стальной путь», где льгота находится на этапе внедрения.
[2] Льгота распространяется исключительно на детей работников ОМК, занятых на предприятиях в городе Выкса.

Направление	Описание и результаты 2025 года
Льгота на проезд	• Для сотрудников выксунского, челябинского, благовещенского, чусовского и альметьевского заводов, проживающих в удалённых от предприятий районах, ОМК обеспечивает корпоративный трансфер до места работы и обратно. • Для работников выксунского, чусовского и альметьевского заводов предусмотрена льгота на проезд до места работы и обратно. **Более 17 тыс. работников** воспользовались льготой **602 млн руб.** — расходы на предоставление льготы
Поддержка родительства	• ОМК осуществляет комплексную поддержку семей сотрудников, включая многодетные семьи, одиноких родителей, а также семьи, воспитывающие детей-инвалидов. **1 300 сотрудников**, относящихся к категории многодетных семей, получили материальную помощь **655 сотрудников** получили выплату по случаю рождения ребёнка **495 сотрудников** получили пособие по уходу за ребёнком **214 сотрудников**, имеющих статус многодетных родителей, воспользовались правом на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска **26 тыс. детей** сотрудников получили корпоративные подарки к Новому году **73 млн руб.** — расходы на предоставление материальной поддержки (за исключением затрат на детские новогодние подарки)
Программа дополнительной социальной поддержки	• С 4 квартала 2024 года по 3 квартал 2025 года на выксунском заводе ОМК реализовывалась программа дополнительной мотивации для сотрудников трубопрокатного цеха «ТПЦ Бонус». Программа была направлена на привлечение и удержание персонала на этапе активного развития производства ТПЦ и имела формат гибкой системы корпоративных льгот и компенсаций по принципу «кафетерия». **378 сотрудников** воспользовались программой **3 млн руб.** — затраты на реализацию программы

Традиционные корпоративные акции поддержки сотрудников компании в 2025 году

Наименование	Результаты 2025 года
Садовая ярмарка «уДачный сезон» для сотрудников, работающих в Выксе	В рамках акции сотрудники получили подарочный купон на покупку садовых товаров и инвентаря номиналом 1 тыс. руб. **8 652 участника** акции **8,6 млн руб.** — затраты на проведение акции
Программа «Забота объединяет», направленная на поддержку многодетных семей, одиноких родителей и семей, воспитывающих детей-инвалидов	Сотрудники получили корпоративные подарочные сертификаты на приобретение детских товаров. **2 087 участников** акции **6 млн руб.** — затраты на реализацию программы



Выкса — территория будущего: демографический потенциал



GRI 401-2, GRI 413-1

Выкса является важным городом присутствия ОМК, в нём сосредоточено более 55% сотрудников. Реализуя принципы национального «Корпоративного демографического стандарта», в 2025 году ОМК продолжила реализацию комплексной модели развития человеческого капитала и городской среды, направленной на удержание молодёжи, повышение качества жизни и формирование долгосрочного кадрового потенциала.

Удержание талантов и миграционная привлекательность

Многолетние инвестиции ОМК в производство и городскую среду позволили переломить общероссийский тренд на депопуляцию малых промышленных городов:

- благодаря системной работе миграционный прирост молодёжи (до 35 лет) в Выксе составляет +181 чел. на 100 тыс. населения, в то время как в среднем по отрасли этот показатель является отрицательным — минус 56,9 чел.[1];
- доля жителей, планирующих переезд из Выксы, составляет всего 21,9%, что значительно ниже показателя сопоставимых промышленных городов (30,8%)[1];
- за последние 6 лет количество поисковых запросов о Выксе из других регионов выросло на 33%, что подтверждает рост узнаваемости и привлекательности города для жизни и карьеры.

[1] Согласно аналитическим данным индекса качества жизни ВЭБ.РФ (2024 год).

Демографический профиль и семейный статус

Выкса демонстрирует уникальную для индустриального центра динамику развития семейных ценностей:

- за период системной деятельности ОМК (2007–2024 годы) число многодетных семей в городе выросло в 4 раза — с 360 до 1 407[1]. Уровень многодетности в Выксе на 35% выше, чем в среднем по Центральному федеральному округу[2];
- 73% работников выксунского завода имеют детей, при этом 4% сотрудников воспитывают трёх и более детей. 95% женщин-сотрудниц находятся в репродуктивном возрасте (15–49 лет);
- среднее число детей на одного сотрудника в ОМК составляет 1,26 (против 1,16 в среднем по РФ), а доля семейных сотрудников достигает 62% (против 55% по РФ).

Экономическая поддержка родительства и детства

Система материальных стимулов ОМК выстроена таким образом, чтобы минимизировать риски снижения доходов семьи при рождении детей. Суммарные расходы на программы поддержки семьи в Выксе в 2025 году составили 73 млн руб.

- **Выплаты при рождении:** ОМК выплачивает 20 600 руб. при рождении или усыновлении ребёнка, а если на заводе работают оба родителя, суммарная выплата составляет 30 900 руб.
- **Адресная помощь:** ежегодно выплачивается материальная помощь многодетным семьям, одиноким родителям (107 человек) и сотрудникам, воспитывающим детей-инвалидов (166 человек), в размере 10 300 руб. на каждого ребёнка.
- **Корпоративные пособия:** ОМК сохраняет выплаты по уходу за ребёнком от 1,5 до 3 лет. Размер ежемесячного пособия составляет 5 150 руб.

Жилищная стратегия и городская среда

Спрос на жизнь в Выксе подтверждается рыночными индикаторами и масштабным строительством.

- **Рыночный спрос:** динамика цен на жилье в Выксе в период 2019–2025 года составила +199%, что свидетельствует о престижности территории.
- **Строительная программа:** ОМК реализует проект строительства 440 современных квартир и благоустройства районов застройки, а также программу частичной компенсации ипотечных процентов по ВМЗ, ЧМЗ, ОМК-ЦЕС 59 сотрудникам. До 2028 года в городе планируется ввести ещё 590 квартир с привлечением внешних девелоперов.

Образовательная экосистема будущего

ОМК инвестирует в создание «бесшовной» образовательной среды, обеспечивая развитие интеллектуального капитала города. Суммарный объём инвестиций в трансформацию Выксы в молодёжный хаб в 2024–2025 годах составил 1,1 млрд руб.

- **Детский технопарк:** на базе «Квант ОМК» дети осваивают инженерные компетенции со школьной скамьи.
- **Дуальное обучение:** ОМК сотрудничает более чем с 15 вузами и ссузами, включая НИТУ «МИСИС», предоставляя студентам возможность совмещать учёбу и работу в режиме «3 дня / 3 дня» со стипендиальной поддержкой.
- **Экономический эффект:** рационализаторская деятельность молодых инженеров через участие в НПК им. Афонина в 2025 году принесла экономический эффект в размере более 850 млн руб.

[1] Согласно аналитическим данным администрации Выксы.
[2] Согласно аналитическим данным Министерства труда РФ (2023 год).

Корпоративные меры поддержки выксунского завода ОМК в области демографии в 2025 году

Меры поддержки	Периодичность меры поддержки
Дополнительный оплачиваемый отпуск перед выходом в декрет (до 30 календарных дней)	–
Материальная помощь многодетным семьям (3 и более детей до 18 лет) и одному из родителей, работающему на предприятии — на каждого несовершеннолетнего ребёнка	Ежегодно
Материальная помощь одиноким родителям на каждого несовершеннолетнего ребёнка	Ежегодно
Материальная помощь в связи с рождением / усыновлением первого и последующих детей в случае, если на предприятии работает один из родителей	Единовременная выплата
Материальная помощь родителям, воспитывающим детей-инвалидов, на каждого несовершеннолетнего ребёнка	Ежегодно
Выплата пособий по уходу за ребёнком от 1,5 до 3-х лет	Ежемесячно
Женщинам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребёнком, в течение одного года производится доплата к пособию по временной нетрудоспособности за каждый день нетрудоспособности	–
Дополнительные дни отпуска с сохранением среднего заработка	
Предоставление оплачиваемого социального отпуска (1 день) при наступлении события: свадьба сотрудника, бракосочетание детей, на День знаний для родителей первоклассников, проводы детей в армию, на выписку супруги из роддома, на похороны родных и близких	По событию
Предоставление оплачиваемого социального отпуска женщинам, имеющим трёх и более детей в возрасте до 14 лет, а также мужчинам (при условии, что жена не является работником предприятия либо находится в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 лет / 3-х лет)	1 день в месяц

Меры поддержки	Периодичность меры поддержки
Дополнительные дни отпуска без сохранения среднего заработка	
Предоставляется работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, родителям детей-инвалидов до 18 лет и одиноким родителям детей до 14 лет	до 14 дней
Путёвки	
Санаторное оздоровление по путёвке «Мать и дитя» (путёвки в санаторий предоставляются сотруднику и его ребёнку с частичной оплатой при стаже работы не менее 3 лет). Путёвка предоставляется детям в возрасте от 4 до 14 лет включительно	–
Детский отдых в лагерях для детей в возрасте от 6,5 до 14 лет включительно	–
Льготные путёвки на тематические заезды «Путешествие в сказку» на базе отдыха «Металлург» для детей в возрасте от 3 до 14 лет включительно	–
Подарки	
Новогодние корпоративные подарки детям работников в возрасте от 1 года до 14 лет	Ежегодно
Денежная выплата, равная стоимости корпоративного подарка, для детей работников от рождения до 1 года	Ежегодно
Дополнительные программы поддержки	
Программа «Забота объединяет» — подарочные сертификаты на каждого несовершеннолетнего ребёнка: • многодетным семьям с уровнем дохода на одного члена семьи менее двух прожиточных минимумов; • одиноким родителям с уровнем дохода на одного члена семьи менее двух прожиточных минимумов; • родителям, воспитывающих детей-инвалидов (без учёта уровня дохода)	Ежегодно



Соблюдение прав человека

GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1

ОМК выступает за безоговорочное соблюдение прав своих работников, следуя требованиям международного стандарта социальной ответственности SA8000. В корпоративной конституции изложены этические нормы и обязательства по соблюдению прав человека.

В ОМК функционирует горячая линия, которая принимает сообщения о нарушениях и направляет их на рассмотрение в Службу внутреннего аудита.

ОМК соблюдает трудовое законодательство, гарантируя, что трудовые договоры с работниками не содержат условий, ограничивающих их права. При возникновении трудовых споров действует процедура их разрешения через комиссии по трудовым спорам (КТС) в каждой бизнес-единице ОМК, а при необходимости — через суд.

Трудовые споры в компании состоят из 4 категорий:

- Работники против компании (через суд или КТС)
- Компания против работников
- Компания в интересах работников
- Споры компании с регулятором

В отчётном периоде работники инициировали 46 трудовых споров (30 судебных исков и 16 обращений в комиссию по трудовым спорам). Компания не выходила с требованиями против работников (ноль исходящих исков).

ОМК строго придерживается политики недопущения детского и принудительного труда как в своей деятельности, так и в цепочке поставок. Поставщики ОМК обязаны соблюдать права работников, включая свободу ассоциаций и коллективных переговоров.

Деятельность профсоюзных организаций

ОМК поддерживает право сотрудников на свободу объединений. На всех производственных площадках компании — выксунском, чусовском, челябинском, благовещенском, белгородском заводах, альметьевской площадке и в «ОМК Стальной путь» — действуют представительные органы работников: профсоюзные организации и Советы трудовых коллективов. Эти структуры оказывают сотрудникам поддержку и обеспечивают защиту их социально-трудовых прав и интересов.

>52% работников

состоят в профсоюзных организациях предприятий ОМК

Советы ветеранов

Для сотрудников ОМК, находящихся на заслуженном отдыхе, действуют Советы ветеранов. Так пенсионеры ОМК могут поддерживать связь с коллегами, быть в курсе корпоративных новостей и принимать участие в тематических мероприятиях.

>14,5 тыс. человек

общая численность Советов ветеранов ОМК по итогам 2025 года

Коллективные договоры

GRI 2-30, МЭР(Р)-32

Коллективные договоры действуют на всех предприятиях компании и распространяются на 100% сотрудников. Договоры не содержат условий, ограничивающих права сотрудников или снижающих уровень гарантий по сравнению с нормами трудового права.

100% работников

производственных площадок охвачены коллективными договорами

Коллективные договоры устанавливают правила оплаты труда, время работы и отдыха, перечень льгот и гарантий, нормы и правила охраны труда, направления работы с молодёжью и другие права и гарантии сотрудников.

ОМК неукоснительно соблюдает трудовое законодательство и соответствующие отраслевые тарифные соглашения.

Коллективный договор 2027: новые социальные гарантии на заводах ОМК

В конце 2024 года были пересмотрены коллективные договоры на предприятиях компании: выксунском, чусовском, челябинском, благовещенском, белгородском заводах, альметьевской площадке и в «ОМК Стальной путь». Изменения вступили в действие с января 2025 года на период до 2027 года.

Ключевое изменение — увеличение на 29% расчётной единицы для социальных выплат, что повлекло автоматическое повышение размера большинства льгот, предусмотренных коллективным договором. Кроме того, сохранены действующие льготы:

- доплаты за работу во вредных условиях и в ночные смены;
- льгота на питание;
- ДМС;
- санаторно-курортное лечение и пр.



Планы на 2026 год

Оперативное управление численностью и фондом рабочего времени

- Повышение эффективности процессов управления персоналом.
- Разработка сценариев оптимальной численности и перераспределения персонала в условиях неравномерной загрузки производства.
- Автоматизация процессов управления рабочим временем.
- В фокусе внимания по запросу бизнеса сохранение стабильно высокой скорости подбора и мощности процесса найма, что позволит своевременно реагировать на потребности производства с учётом изменений на рынке труда.

Сохранение эвентуального[1] уровня текучести

- Развитие инструментов удержания персонала и сохранение действующего уровня текучести в бизнес-единицах ОМК.
- Развитие системы внутреннего подбора: повышение прозрачности процесса, создание внутреннего корпоративного рынка труда.
- Трансформация процесса формирования кадрового потенциала — популяризация и повышение престижа инженерных и рабочих специальностей.
- Развитие бренда работодателя.

Обучение и развитие

- Развитие института наставничества для рабочих профессий.
- Повышение компетенций менеджмента компании: разработка и запуск программ для производственного менеджмента, реализация программ развития управленческих команд.

Оплата труда

- Каскадирование системы материальной мотивации на все предприятия компании.



[1] Эвентуальный — это возможный при соответствующих условиях и обстоятельствах.

Охрана труда и промышленная безопасность



Ключевые цифры 2025 года

998 млн руб.
расходы на мероприятия по охране труда

На **73%** снижено количество профессиональных заболеваний относительно 2024 года

4 045 сотрудников прошли обучение по программам ОТиПБ

0 аварий и пожаров

Существенные темы

Охрана труда и здоровья работников

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Вклад в достижение национальных целей развития РФ

Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Подход к управлению и ключевые результаты 2025 года

GRI 3-3, GRI 403-1

Стратегическим приоритетом ОМК является предотвращение смертельных и тяжёлых происшествий через управление критическими рисками, развитие культуры безопасности и повышение ответственности руководителей всех уровней. Система управления охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) в компании выстроена с учётом требований законодательства Российской Федерации и международных стандартов безопасности труда, а также предусматривает регулярный мониторинг, анализ рисков и принятие мер для их снижения.

В 2025 году ОМК продолжила развитие системы управления ОТиПБ, опираясь на стратегические приоритеты и результаты предыдущего отчётного периода. Несмотря на влияние внешних факторов, включая макроэкономические ограничения и интеграцию новых активов, компания сохранила управляемость ключевыми показателями безопасности и усилила системную работу с причинами происшествий.

Реализация функциональных стратегий по охране труда, охране здоровья и промышленной медицине в период с 2023 по 2025 годы способствовала достижению ключевых показателей эффективности ОМК в области ОТиПБ. Число регистраций микротравм выросло на 220% по отношению к 2022 году, что свидетельствует о повышении прозрачности учёта и развитии культуры безопасности. Увеличилось количество зарегистрированных «почти происшествий» (near miss[1]), что позволяет выявлять причины потенциально опасных событий и предотвращать более тяжёлые инциденты.

Показатель LTIFR в среднесрочной динамике (2023-2025 гг.) в целом стабилизировался, несмотря на изменение количества и состава производственных активов и усложнение внешней среды.

[1] Незапланированное событие, которое не привело к травмам, ущербу или повреждению оборудования, но потенциально могло к ним привести.

В отчётном году была продолжена системная работа по цифровизации функционала:

Внедрён автоматизированный модуль по промышленной безопасности в информационной системе «Автоматизированная система управления безопасностью» (ИС АСУБ), автоматизирован процесс проверки квалификаций сотрудников в нарядах-допусках на проведение работ повышенной опасности.

Разработан инструмент для регистрации обходов руководителей, организовано обучение по проведению поведенческих аудитов безопасности с применением мобильных устройств и технологий искусственного интеллекта.

Разработана стратегия цифровизации функции ОТиПБ, которая позволяет определить приоритетные направления автоматизации, связать отдельные цифровые решения в единую логику управления и обеспечить планомерное развитие инструментов, направленных на повышение прозрачности процессов, качества аналитики и эффективности профилактической работы.





Ключевые показатели эффективности

Несмотря на улучшение процессов, итоговые показатели травматизма указывают на необходимость дальнейших изменений в управлении рисками.

В отчётном году в компании зарегистрирован один несчастный случай со смертельным исходом (показатель FIFR[1] составил 0,018). Произошло 59 несчастных случаев с потерей трудоспособности, показатель LTIFR[2] составил 1,10. Компания рассматривает эти результаты как индикатор необходимости дальнейшего усиления системных мер по предотвращению происшествий, прежде всего с тяжёлыми последствиями.

В течение 2025 года было устранено более 300 тыс. опасных действий и опасных условий, при этом показатель выявляемости опасных и безопасных действий персонала при проведении поведенческих аудитов безопасности составил 55%.

Для отслеживания показателей безопасности разработаны специальные дашборды, которые в режиме реального времени позволяют отслеживать нужные показатели как на уровне компании, так и на уровне отдельных бизнес-единиц и участков. Это позволило сократить время на подготовку отчётности, повысить прозрачность учёта данных в области безопасности производства, а также улучшить контроль за внедрением корректирующих мероприятий и работой с извлечёнными уроками.

[1] Коэффициент смертельного травматизма (FIFR) = количество погибших в результате несчастных случаев * 1 000 000 / количество отработанных человеко-часов.
[2] Коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR) = количество пострадавших от несчастных случаев на производстве за отчётный период с потерей трудоспособности на один и более дней и смертельным исходом * 1 000 000 / количество отработанных человеко-часов.

Награды и достижения в 2025 году

Выксунский завод ОМК победил в Премии «Устойчивое здоровье» в номинации «Счастье для здоровья»

Выксунский металлургический завод ОМК (ВМЗ) победил в Премии «Устойчивое здоровье» в номинации «Счастье для здоровья» — за инициативы, направленные на развитие культуры ментального здоровья и программ поддержки сотрудников ВМЗ.



Руководитель направления ОМК вошла в тройку лучших тренеров по безопасности производства в России

Руководитель направления по управлению происшествиями ОМК вошла в тройку призёров II Всероссийского конкурса профмастерства для тренеров по культуре безопасности.



Пожарные выксунского завода ОМК вошли в тройку лучших на соревнованиях по пожарно-строевой подготовке

Команда управления по пожарной безопасности и гражданской защите выксунского завода ОМК заняла второе место в соревнованиях по пожарно-строевой подготовке среди дежурных караулов подразделений гарнизонов 8-го пожарно-спасательного отряда.

Сотрудница завода ОМК в Благовещенске стала лучшим специалистом по охране труда Республики Башкортостан

Сотрудница благовещенского завода ОМК вошла в число лучших специалистов по охране труда Республики Башкортостан. По итогам XIX Республиканского конкурса, в котором участвовало более 360 сотрудников крупнейших компаний и предприятий Башкортостана, специалист ОМК заняла первое место среди представителей предприятий-производителей трубопроводной арматуры.



Система управления охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 403-1, GRI 403-8, МЭР(Р)-27

Вопросы безопасности производства в ОМК регулируются в рамках системы управления ОТиПБ. Координирующим органом системы является Дирекция по охране труда, промышленной и экологической безопасности. Ключевой документ, который определяет принципы, функции и обязательства компании в этой сфере, — Политика в области охраны труда и промышленной безопасности.

Компания поддерживает актуальность внутренних регламентов, разработанных для регулирования процессов в области ОТиПБ, и реализует программы по повышению безопасности производства.

998 млн руб.
расходы на мероприятия по охране труда в 2025 году

34 тыс. руб.
расходы в среднем на одного работника

Международная сертификация (безопасность, условия труда, технологии) и внешние оценки системы ОТиПБ

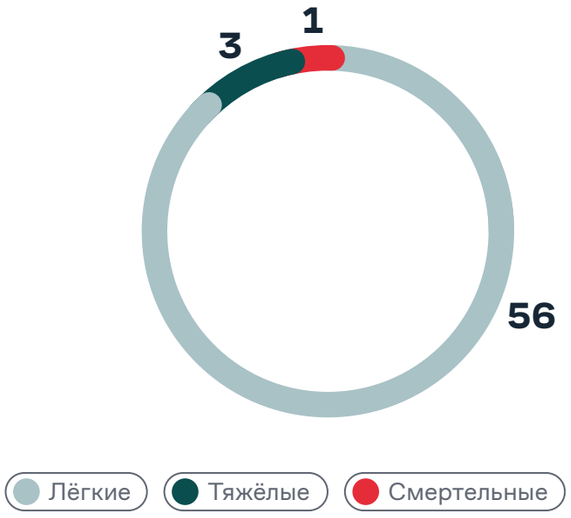
Подразделение	Наличие сертификации
Выкса	ISO 45001:2018; ISO 14001:2015
Альметьевск	ISO 45001:2018
Челябинск	ISO 45001:2018; ISO 14001:2015
Благовещенск	ГОСТ Р ИСО 45001:2020
Чусовой	ISO 45001:2018; ISO 14001:2015
Белгород	ГОСТ Р ИСО 45001-2020; ГОСТ Р ИСО 14001:2016

Показатели травматизма

GRI 403-2, GRI 403-5, GRI 403-9, МЭР(Р)-29

В 2025 году ОМК обеспечила управляемость ключевых показателей безопасности в условиях изменения количества и состава производственных активов. Общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в отчётном периоде составило 60 человек, из которых один случай был смертельным.

Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве среди сотрудников в 2025 году в разбивке по степени тяжести травм, чел.



В 2025 году ОМК провела анализ первопричин происшествий и результатов оценки рисков и сформировала индивидуальные программы снижения травматизма для заводов по следующим направлениям:

- Безопасность работ на высоте
- Безопасность обращения с ручным инструментом
- Падение на поверхности одного уровня
- Эксплуатация погрузчиков, самоходного напольного и технологического транспорта
- Защитные блокировки оборудования
- Безопасность работ с применением подъёмных сооружений
- Зажатие частей тела работника в элементы движущихся и/или вращающихся частей механизмов
- Острые кромки, зазубренные поверхности, колющие предметы, стружка
- Строительно-монтажные и пуско-наладочные работы

В компании был разработан стандарт «Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности», в рамках которого на всех предприятиях производится оценка рисков: выявление опасностей и оценка рисков, категоризация рисков (фатальный, высокий, средний, низкий) и их приемлемости (неприемлемый, приемлемый), реагирование на обнаруженные риски, определение временных мер безопасности, разработка мероприятий по снижению неприемлемых рисков.

Для эффективного управления рисками компания проводит обучение рабочих групп, задействованных для оценки рисков. В рабочие группы включают специалистов со знанием технических особенностей, наличием опыта и понимания рабочих практик.



В компании действуют корпоративные «Железные правила безопасности». В 2025 году ОМК провела ряд мероприятий по повышению информированности персонала об этих правилах, в том числе выпустила цикл обучающих видеороликов.

Железные правила безопасности

Не входите в опасную зону

- Я не нахожусь в опасной зоне движущихся механизмов, транспортных средств, предметов, падающих с высоты, мест воздействия опасной энергии, мест проведения земляных работ.
- Я не игнорирую предупреждающие знаки, ограждения и предупредительные сигналы.
- Я контролирую наличие и исправность защитных блокировок / ограждений опасных зон.

Перемещайте грузы безопасно

- Я не нахожусь в опасной зоне подвешенного и перемещаемого груза.
- Я применяю исправное оборудование и приспособления в соответствии с назначением.
- Я соблюдаю схемы строповки, а при их отсутствии информирую ответственное лицо.
- Я не выполняю работу, порядок которой мне неизвестен.

Контролируйте источники энергии

- Я убедился, что все источники энергии идентифицированы, изолированы или заблокированы.
- Я знаю о возможном наличии остаточной энергии и принял все меры по её удалению или блокировке.
- Я принял меры, предупреждающие возобновление подачи энергии без моего участия.
- Я убедился, что после окончания работы защитное устройство подключено и функционирует в штатном режиме.

Оформляйте наряд-допуск

- Я обучен и допущен к выполнению работы.
- Я ознакомлен с нарядом-допуском, понимаю содержание и выполнение его требований.
- Я убедился, что предприняты все необходимые меры безопасности перед началом работ.
- Я прекращу работу и получу новый наряд-допуск при изменении условий или видов работ.

Предотвращайте происшествия

- Я немедленно остановлю свою работу, если возникнут условия, подвергающие мою жизнь опасности.
- Я приму меры к остановке опасных действий коллег.
- Я сообщу о любых происшествиях, опасных условиях и действиях персонала (в том числе подрядных организаций).

Помимо этого, компания актуализировала внутренний процесс «Управление происшествиями в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности». Классификация происшествий соответствует международным требованиям. ОМК проводит расследование каждого происшествия, выявляет причины и разрабатывает мероприятия для предотвращения подобных событий.

В 2025 году ОМК сфокусировалась на повышении эффективности процесса «Управление происшествиями» путём обучения ответственных лиц, повышения качества расследования происшествий и тиражирования извлечённых уроков.

>1 700
руководителей прошли обучение по управлению происшествиями

>500
происшествий расследованы, определены системные причины и разработаны корректирующие мероприятия

>1 900
корректирующих мероприятий по результатам расследования выполнено

В отчётном году ОМК внедрила инструмент регистрации, расследования и учёта «почти происшествий» (near miss). Расследование «почти происшествий» позволяет управлять происшествиями в нижней части пирамиды безопасности, определять и устранять их причины и не допускать инцидентов с более тяжёлыми последствиями.

Для исключения повторения происшествий в других подразделениях или бизнес-единицах ОМК запустила в ИС АСУБ инструмент «Извлеки уроки». Корректирующие мероприятия, запланированные по результатам расследования происшествий на одном предприятии, назначаются в системе как задачи для всех аналогичных подразделений других заводов ОМК.

Для оценки качества функционирования процесса «Управление происшествиями» ОМК проводила оценку качества расследованных происшествий, формировала тепловые карты, работала над улучшением западающих зон.

На заводе ОМК в Чусовом сотрудников учат избегать несчастных случаев в быту

На чусовском заводе ОМК внедрили электронный курс по профилактике бытового травматизма для обучения сотрудников безопасному поведению в повседневной жизни.

Курс даёт сотруднику комплексные знания и практические навыки безопасного поведения в самых разных сферах жизни. Программа охватывает основные зоны риска: правила безопасности при ремонте и домашних работах, сезонные опасности, обращение с электроинструментом, действия в чрезвычайных ситуациях и даже поведение в конфликтах. Материалы доступны в любое время, что обеспечивает гибкость обучения.



Охрана здоровья и профилактика заболеваний

GRI 403-3, GRI 403-6, GRI 403-10

ОМК реализует комплексный подход к защите здоровья персонала, направленный на минимизацию влияния вредных производственных факторов[1]. В 2025 году специальной оценкой условий труда (СОУТ) было охвачено 20 258 рабочих мест.

Превышение допустимых уровней воздействия вредных производственных факторов приводит к возникновению вредных условий труда и, как следствие, риску развития профессиональных заболеваний. По итогам 2025 года основными факторами, которые являются причинами вредных условий труда, стали производственный шум и тяжесть трудового процесса.

В 2025 году в компании было зарегистрировано три случая профессиональных заболеваний: радикулопатия пояснично-крестцового уровня от воздействия физических перегрузок и функционального перенапряжения, что связано с воздействием повышенного уровня шума, тяжестью труда и химическим фактором (пыль с содержанием кристаллического диоксида кремния).

Для снижения вероятности развития профессиональных заболеваний на предприятиях ОМК выдаются средства индивидуальной защиты, проводятся медицинские осмотры, а также организовано санитарно-курортное лечение работников.

ОМК проводит «Дни здоровья»

ОМК с 2017 года реализует корпоративную программу «Дни здоровья» в гибридном формате. Для сотрудников московского офиса проводятся очные консультации с врачами-специалистами, а к онлайн-лекциям ведущих российских медиков могут подключиться более 27 тыс. работников всех предприятий компании.

В 2025 году компания проводила тематические дни, посвящённые здоровому питанию и функциональному здоровью, где нутрициологи помогали составлять индивидуальный рацион. Особый акцент был сделан на ментальном благополучии: на «Дне здоровья мозга» сотрудники могли оценить свой уровень стресса, утомления и эмоционального выгорания.

ОМК также провела летний спортивный челлендж, более 800 участников которого включились в программу физической активности и ЗОЖ. По результатам челленджа 53% участников увеличили физическую активность до 3-5 тренировок в неделю.

В конце года компания провела «День здоровья» по профилактике онкологических заболеваний с онкоскринингом[2] сотрудников.



[1] Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого при определённых условиях может привести к профессиональному заболеванию работника, временному или стойкому снижению работоспособности, нарушению здоровья потомства или другим нарушениям состояния здоровья.
[2] Онкоскрининг — мероприятия по раннему выявлению бессимптомного течения онкологических заболеваний.

Обучение и культура безопасности труда

GRI 403-4, GRI 403-5

ОМК формирует среду, в которой безопасность является осознанной ценностью для каждого сотрудника.

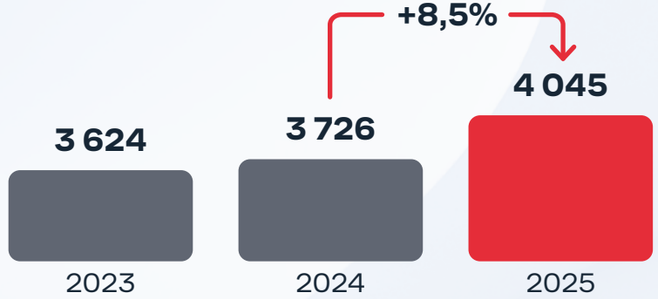
Компания проводит обязательные инструктажи и обучение сотрудников по направлению ОТиПБ, включая оказание первой помощи пострадавшим на производстве, в соответствии с требованиями действующего законодательства. В 2025 году профильное обучение по программам ОТиПБ прошло 4 045 человек.

Компания также проводит корпоративные обучающие сессии и семинары с привлечением внутренних экспертов и представителей внешних организаций.

Кроме того, в отчётном периоде ОМК организовала проведение корпоративных тренингов, направленных на повышение уровня культуры безопасности, на следующие темы:

- эффективные методы управления безопасностью;
- осознанное отношение к вопросам безопасности;
- управление рисками в области ОТиПБ;
- управление происшествиями в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Количество сотрудников, обученных по программам ОТиПБ, чел.



На всех уровнях управления ОМК поддерживается открытая коммуникация по вопросам безопасности, поскольку компания осознаёт, что для обеспечения высокого уровня безопасности требуется вовлечение каждого сотрудника.

На всех предприятиях ОМК размещены схемы оповещения о происшествиях с номерами телефонов диспетчеров, куда круглосуточно можно сообщить о всех происшествиях и near miss.

Также в компании действует круглосуточная горячая линия для всех сотрудников ОМК, куда можно подать предложение об улучшении условий труда или анонимную жалобу.

ОМК объединила трудовые коллективы для развития культуры безопасности на производстве

В 2025 году ОМК провела первый корпоративный конкурс на лучшее социальное партнёрство в сфере охраны труда «Партнёры безопасности». В конкурсе приняло участие 14 команд из сотрудников ОМК, а также представителей Горно-металлургического профсоюза России, Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, Российского профсоюза работников промышленности, Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Конкурс проводился на базе завода ОМК в Выксе. Участники должны были представить свои методы предотвращения травматизма, вовлечения сотрудников в процессы улучшения условий труда и повышения культуры безопасности. Навыки коммуникации и убеждения отрабатывались в ходе беседы с чат-ботом, который имитировал опасное поведение на производстве.

Цель мероприятия – повысить эффективность взаимодействия в области безопасности производства между работодателем и профсоюзами, специалистами по охране труда и уполномоченными представителями трудовых коллективов.

Взаимодействие с подрядными организациями

GRI 403-1, GRI 403-5

Одним из основных требований при выборе подрядной организации является её соответствие принципам устойчивого развития. ОМК использует критерии отбора, по которым оценивается уровень производственной безопасности подрядчика, наличие необходимых разрешений и квалификации.

Стандарт «Управление подрядными организациями в области безопасности труда, окружающей среды и пожарной безопасности» распространяется на все заводы ОМК и описывает порядок взаимодействия с подрядными организациями. Каждый договор с подрядчиком содержит приложение «Соглашение о соблюдении законодательства в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, радиационной безопасности и охраны окружающей среды».

Служба супервайзинга, функционирующая на заводе в Выксе, проводит работу по повышению культуры безопасности работников подрядных организаций, тренинги, совместные аудиты безопасности, а также организует обмен лучшими практиками в области ОТиПБ. На этом предприятии также проводится тестирование подрядчиков с помощью аппаратно-программного комплекса. Подрядчики изучают учебные материалы и проходят подготовку к тестированию на онлайн-ресурсе «Школа подрядчика».



Готовность к чрезвычайным ситуациям



GRI 403-2, GRI 403-5

ОМК комплексно подходит к реализации мероприятий по предупреждению чрезвычайных ситуаций (ЧС) на своих объектах, среди которых есть опасные производственные объекты[1] (ОПО). Компания проводит работу по своевременному выявлению неисправностей оборудования, обеспечивает обслуживание, ремонт и модернизацию оборудования, экспертизу промышленной безопасности всех технических устройств и объектов на ОПО, теоретическую и практическую подготовку сотрудников.

В 2025 году ОМК провела обследование всех подъёмных сооружений, по результатам которого разработала и реализовала мероприятия по снижению рисков возникновения аварий и инцидентов, связанных с эксплуатацией подъёмников.

В отчетном году на предприятиях компании внедрена система регулярных тренировок по отработке действий персонала в случае возникновения происшествий, представляющих критический риск для производственной деятельности. Тренировки нацелены на отработку практических действий всеми сотрудниками — от рабочего персонала до руководителей компании. Работа в этом направлении будет продолжена в 2026 году.

По итогам 2025 года на объектах ОМК не допущены пожары, аварии, инциденты и ЧС.

[1] В соответствии с законодательством Российской Федерации в области промышленной безопасности.

Планы на 2026 год

Ключевой задачей компании остаётся формирование устойчивой культуры безопасности, когда предотвращение происшествий становится не реакцией на события, а частью повседневной управленческой практики.

В 2026 году ОМК планирует сосредоточиться на переходе к проактивной модели управления безопасностью:

- Сформировать методологию и внедрить практику проведения перекрёстных аудитов.
- Развивать систему учёта и расследования «почти происшествий».
- Скорректировать подход к проведению аудитов безопасности и анализу выявленных опасностей.
- Усилить контроль за работами повышенной опасности, включая подъёмные сооружения.
- Продолжить внедрение фокусных программ предотвращения травматизма в каждой бизнес-единице, автоматизировать процесс сбора и контроля программ в ИС АСУБ.
- Провести тренировки по антикризисному реагированию для снижения последствий инцидентов.
- Масштабировать программы обучения, включая развитие лидерства в области безопасности.
- Продолжить цифровизацию процессов управления безопасностью.



Поддержка и развитие местных сообществ



Ключевые цифры 2025 года

6,5 млрд руб.
объём социальных инвестиций ОМК[1]

3,8 млрд руб.
объём спонсорской и благотворительной помощи ОМК

>8 тыс чел.
количество посетителей предприятий ОМК в рамках проекта промышленного туризма «Завод видел»

16,8%
доля местных поставщиков в структуре закупок ОМК

[1] Общий объём средств, направленных на благотворительность, спонсорскую поддержку и реализацию инвестиционных проектов ОМК.

Существенные темы

- Поддержка и развитие местных сообществ
- Благотворительность
- Цепочка поставок и ответственные закупки

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Вклад в достижение национальных целей развития РФ

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Устойчивая и динамичная экономика

Подход к управлению и ключевые результаты 2025 года

GRI 3-3

Развитие регионов присутствия — это осознанная стратегия ОМК по формированию долгосрочного общественного капитала, которая способствует повышению качества жизни населения и улучшению инфраструктуры.

В 2025 году компания продолжила работу по комплексному развитию территорий, согласно которому деятельность промышленных предприятий сопровождается инвестициями в городскую среду, образование и общественную инфраструктуру.

Ключевые принципы социальной деятельности ОМК закреплены в следующих корпоративных документах:

Корпоративная конституция	Социальная политика	Политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения»
Стратегия развития корпоративного волонтёрства до 2030 года	Положение о грантовом конкурсе «ОМК Партнёрство»	Положение о корпоративном волонтёрстве
Положение о спонсорской и благотворительной деятельности	Политика в области управления внешними социальными инвестициями (программами)	Положение о программе по развитию социального предпринимательства «Начни своё дело»



Социальные программы ОМК имеют долгосрочный и системный характер: их горизонт планирования составляет от трёх до пяти лет. Компания регулярно проводит внутреннюю оценку эффективности реализуемых программ. По итогам оценки количественные и качественные результаты, включая объём финансирования, представляются на заседание Правления ОМК. Бюджет на реализацию социальных проектов утверждают Правление и Генеральный директор, а его распределение между инициативами производится с учётом их актуальности и приоритетности.

Награды и достижения в 2025 году





ОМК

- Победитель Всероссийского конкурса РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий».
- Победитель IV Всероссийского конкурса «Лидер корпоративного донорства» в номинации «Лучшая информационная кампания по популяризации донорства».
- Победитель ежегодной премии газеты The Art Newspaper Russia в номинации «Реставрация года» за проект по реставрации и перемещению башни Шухова в Выксе.
- Шуховская башня в Выксе стала лауреатом премии «Сделано в России — 2025» от медиапроекта «Сноб».
- Проект благотворительного фонда «ОМК-Участие» «Выкса — город равных возможностей» получил Гран-при первой премии «Лидеры продвижения культуры инклюзии», организованной Ассоциацией грантодающих организаций «Форум Доноров».
- Программа «Начни своё дело» вошла в ТОП-1000 лучших проектов России на ежегодном форуме «Сильные идеи для нового времени».
- II место Всероссийского конкурса «Мой добрый бизнес» — за программу «Начни своё дело» в номинации «Инициативы по поддержке социально ответственного бизнеса и НКО».
- III место в номинации «Здоровье и спорт» конкурса «Чемпионы добрых дел» — за развитие донорского движения ОМК.

Выксунский завод

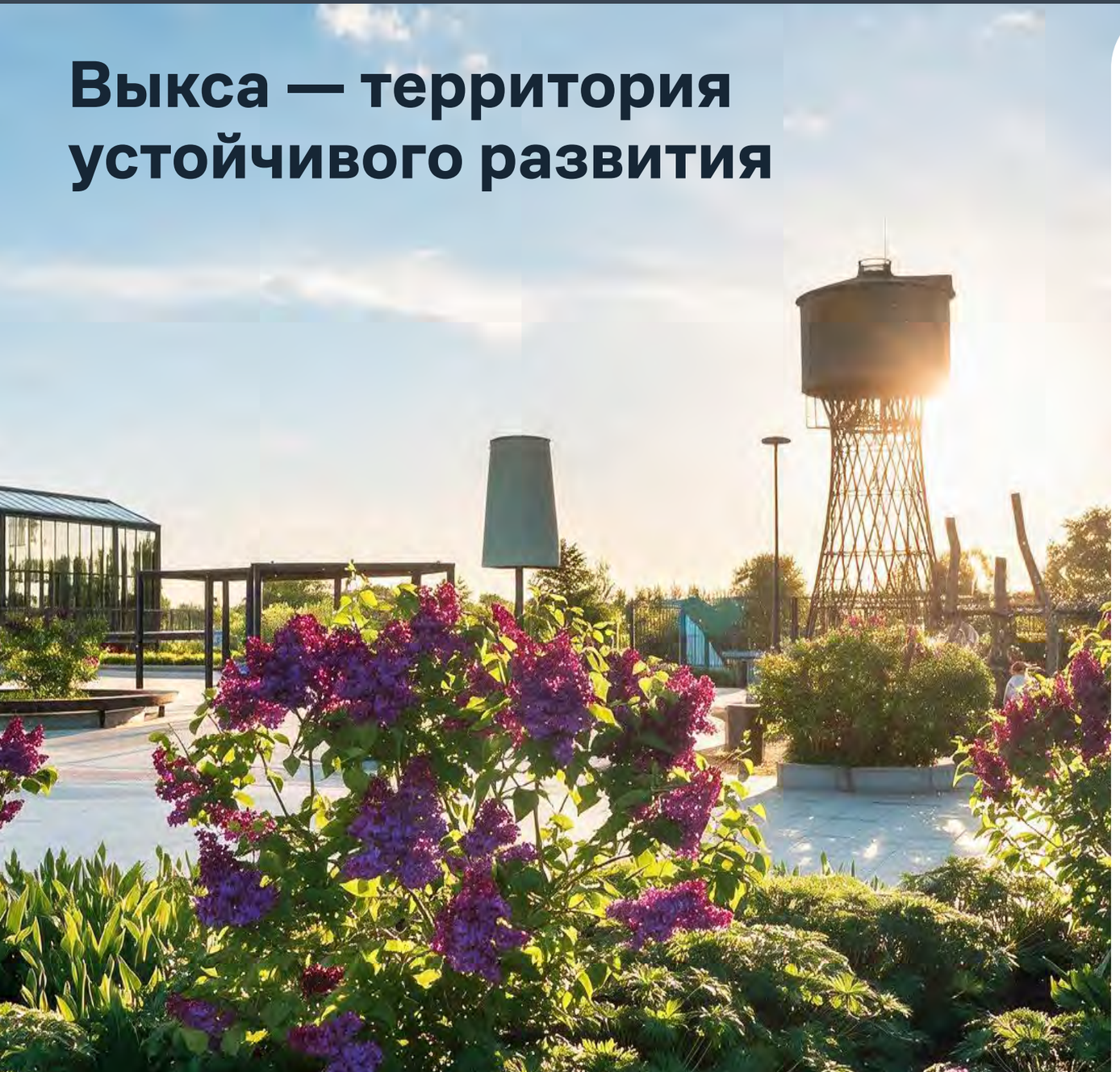
- III место Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий».
- III место национальной премии «Лучший промышленный дизайн России» в номинации «Дизайн промышленных пространств» с проектом ИСАП[1].

[1] Индустриальный стрит-арт парк.

Благовещенский завод

- I место Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий».
- Гран-при конкурса «Лидеры туриндустрии Республики Башкортостан — 2025» в номинации «Лучший маршрут промышленного туризма».
- Финалист бизнес-премии «Твёрдые знаки» издательской группы «КоммерсантЪ — Башкортостан» в номинации «Бизнес — обществу».

Выкса — территория устойчивого развития



GRI 203-1, GRI 203-2

Выкса является ключевым центром присутствия ОМК, где работает более половины сотрудников компании. Это определяет статус города как территории для реализации комплексной модели развития моногородов.

Инвестиции ОМК направлены не только на модернизацию производства, но и на системное улучшение качества городской среды, образования, культуры, спорта, общественной и инженерной инфраструктуры. Такой подход позволяет формировать в городе современную среду для жизни и работы, а также повышать его привлекательность для молодёжи, семей и квалифицированных специалистов.

С 2002 года компания направила более 15 млрд рублей на модернизацию общественных пространств, образовательных и культурных учреждений Выксы, а также создание новых точек притяжения для жителей и туристов.

Комплексная программа включает шесть ключевых направлений:

- создание современной городской инфраструктуры;
- развитие образования и молодёжной среды;
- поддержка культуры, спорта и общественных пространств;
- формирование привлекательной среды для жизни и работы;
- развитие локальной экономики и общественных инициатив;
- создание безопасной среды.

Основные группы заинтересованных сторон, вовлечённых в реализацию программы

ОМК как бизнес

Местное сообщество, включая молодые семьи и молодёжь:

- Рабочие династии и действующие сотрудники ОМК
- Семьи сотрудников
- Другие жители города
- Туристы

Органы государственной и муниципальной власти



В 2025 году компания продолжила реализацию масштабных проектов, направленных на повышение привлекательности Выксы и улучшение качества городской среды.

Так, в рамках трёхстороннего соглашения о социально-экономическом развитии Выксы до 2027 года между ОМК, правительством Нижегородской областью и администрацией города реализуются инициативы по развитию городской инфраструктуры: расширение жилищного фонда, строительство дорог и благоустройство общественных пространств. В планах — проекты по устройству системы водозабора и реконструкции системы теплоснабжения.

Параллельно ОМК совместно с администрацией города работает над комплексной стратегией развития Выксы до 2030 года, направленной на формирование современного промышленного города с высоким качеством жизни и возможностями для профессиональной и личной реализации. Стратегия объединяет проекты в области цифровизации городской среды, образования, культуры, туризма, спорта и развития общественных пространств.

Ключевые направления стратегии и результаты

Цифровая городская среда и транспорт	• Реализация проекта развития видео-аналитической системы видеонаблюдения городского округа города Выксы в рамках муниципального сегмента «Безопасный город». Установленные камеры (более 500 шт.) позволяют обеспечивать безопасность местных жителей. • Строительство автопассажирского предприятия за чертой города для улучшения экологической обстановки.
Жильё и инфра-структура	• Реализация программы жилищного строительства. • Создание среды, привлекающей сторонних девелоперов. • Развитие современной городской инфраструктуры и общественных пространств. • Разработка мастер-плана Выксы. • Проведение мероприятий для повышения доступности медицинской помощи.
Образование и развитие молодёжи	• Ремонт зданий Выксунского металлургического колледжа (ВМК) и кампуса филиала НИТУ «МИСиС». • Открытие детского технопарка «Квант ОМК» и строительство Корпоративного университета ОМК. • Разработка и утверждение Стратегии развития ВМК на 2025-2030 годы.
Культура, туризм и общественные пространства	• Разработка стратегии развития креативного кластера. • Проведение «Выкса-Фестиваля» и реализация круглогодичной программы культурно-массовых событий совместно с Благотворительным фондом (БФ) «ОМК-Участие». • Развитие индустриально-туристического кластера «Шухов-парка». • Благоустройство улицы Ак. Королева в рамках проекта «Переплавка смыслов». • Ввод в эксплуатацию развлекательного центра «Родина» и благоустройство прилегающей территории. • Строительство пассажирского причала на реке Ока в г.о.г. Выкса.
Спорт	• Разработка архитектурной концепции физкультурно-оздоровительного комплекса (ФОК). • Поддержка молодёжной хоккейной команды. • Поддержка городских спортивных секций.

Комплексное развитие городской среды способствует формированию в Выксе креативной экономики и новых направлений бизнеса. Наиболее динамично развиваются сферы разработки программного обеспечения, гастрономии, рекламы и коммуникаций.

С 55 до 130 ед. выросло число предпринимателей и организаций в сфере креативных индустрий в Выксе с 2016 года

8,3% — среднегодовой рост числа предпринимателей в креативных сферах в 2025 году (при доле 0,3% в экономике города в целом)

При поддержке ОМК в Выксе сформирована инфраструктура для развития культуры, городских инициатив и креативного предпринимательства. В городе появились культурный центр «Волна», арт-резиденция «Выкса», центр городского активизма «Экслибрис» и местный продюсерский центр «Выксадром». Эти площадки стали точками притяжения для творческих сообществ, молодёжи и авторов городских проектов.

В отчётном периоде ОМК также завершила реализацию проекта по реставрации и перемещению башни Владимира Шухова — объекта культурного наследия федерального значения. Специалисты Выксунского завода ОМК совместно с Центральным научно-исследовательским институтом промышленных зданий разработали для этой задачи уникальную методику сохранения инженерного наследия.

Дополнительным инструментом поддержки локальных инициатив являются программы корпоративной социальной ответственности ОМК:

- в рамках грантового конкурса «ОМК Партнёрство» реализовано 423 проекта сотрудников компании, НКО, государственных и муниципальных учреждений;
- в рамках программы по развитию социального предпринимательства «Начни своё дело» поддержку получило 148 социальных бизнес-проектов, благодаря которым в городе создано более 309 рабочих мест.

Ключевые результаты КСО[1] -программ в Выксе в 2025 году

14,3 млн руб.
объём финансирования ОМК, направленный на внутренние КСО-программы

6,4 млн руб.
суммарный объём привлечённых средств

8 259 ед.
количество продукции, произведённой социальными предпринимателями



Совместно с администрацией Выксы ОМК также участвует в привлечении внешнего финансирования для развития городской среды. Компания оказывает экспертную поддержку и выделяет средства на разработку конкурсных заявок для участия в федеральных грантовых конкурсах.

Ранее подготовленная ОМК заявка обеспечила городу победу во Всероссийском конкурсе Министерства строительства РФ в качестве лучшего проекта по созданию комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях. Это позволило администрации Выксы при участии АНО «Агентство развития г. Выкса» в 2025 году провести ряд мероприятий по благоустройству центра города. Бюджет проекта составил 190 млн рублей.

3,5 млрд руб.
суммарный объём инвестиций ОМК в развитие городской среды и социального капитала Выксы в 2025 году

5,1 млрд руб.
суммарный объём привлеченных инвестиций в развитие городской среды с 2018 по 2025 год[2]

[1] Корпоративная социальная ответственность.
[2] Инвестиции привлечены при участии ОМК.

«Наш город — галерея современного искусства мирового уровня!».

Владислава Савченко,
специалист второй линии технической поддержки ОМК,
коренная жительница Выксы

«Радостно, что развитию города уделяется большое внимание».

Андрей Огуров,
старший менеджер ОМК, живёт в Выксе с 2024 года

Возрождение инженерного наследия: вторая жизнь Шуховской башни

В 2025 году в Выксе ОМК завершила реставрацию и перемещение Шуховской гиперболоидной башни с территории выксунского завода ОМК в исторический центр — на территорию индустриально-туристического центра «Шухов-парк».

Проект стал беспрецедентным для современной России: впервые успешно перемещена конструкция Шухова. Сооружение высотой 38,8 метра разобрали более чем на 500 элементов, отреставрировали и собрали на новом месте, сохранив 95% оригинальных металлических деталей.

Открытие башни усилило туристическую привлекательность Выксы и Нижегородской области, а специально разработанная технология открывает возможности для сохранения других объектов инженерного наследия.



«Квант ОМК»: точка роста инженерных талантов

В отчётном году в Выксе по инициативе ОМК открылся детский технопарк «Квант ОМК» — первый в России центр инженерного образования с металлургическим уклоном. Проект реализован в рамках стратегии ОМК по развитию инженерного образования и профориентации молодёжи: инвестиции компании составили более 720 млн рублей, ещё 120 млн рублей выделило Правительство Нижегородской области.

«Квант ОМК» оснащён высокотехнологичным оборудованием и предлагает обучение по шести направлениям (робототехника, нанотехнологии, биотехнологии, энергетика, машиностроение, основы металлургии), а также включает мастерскую для проектной работы и шахматную студию. Ежегодно здесь смогут бесплатно обучаться 800 школьников 7–18 лет из Выксы и соседних районов. Проект способствует популяризации инженерных профессий, формированию кадрового резерва для промышленных предприятий региона и развитию экосистемы инноваций в городе.



Промышленный туризм

На протяжении семи лет ОМК реализует комплексную программу по развитию промышленного туризма «Завод видел». В программе принимают участие четыре завода ОМК: в Выксе, Чусовом, Благовещенске и Челябинске.

Компания развивает направление промышленного туризма как элемент устойчивого развития территории и повышения прозрачности производства. Сформирована профессиональная команда экскурсоводов, запущен онлайн-портал с информацией о 12 тематических маршрутах и возможностью их бронирования. В рамках экскурсий участники могут:

- ознакомиться с современным производственным процессом;
- изучить объекты современного искусства, интегрированные в промышленные пространства (масштабные муралы);
- увидеть отреставрированную Шуховскую гиперболоидную водонапорную башню.

Компания также уделяет приоритетное внимание обеспечению беспрепятственного доступа к экскурсионным объектам для людей с инвалидностью. В Выксе разработаны и внедрены четыре специализированных экскурсионных маршрута, адаптированных для посетителей с различными формами инвалидности.

>30 тыс. чел.

посетили заводы ОМК в рамках программы промышленного туризма с момента её запуска

>8 тыс. чел.

участники программы «Завод видел» в 2025 году



ОМК развивает партнёрства в сфере промышленного и образовательного туризма. На конец 2025 года программа «Завод видел» удостоена 25 отраслевых наград. ОМК сотрудничает с Российским государственным университетом туризма и сервиса (РГУТиС) по развитию направления промышленного туризма, а выксунская площадка заключила официальное соглашение о партнёрстве с Росмолодёжью в рамках программы «Больше, чем путешествие».

В отчётном периоде ОМК достигла значимых результатов в развитии промышленного туризма и укреплении партнёрских связей.



Деловые и официальные мероприятия

- На челябинской площадке проведены экскурсии для представителей Минпромторга РФ.
- В Выксе в рамках проекта по развитию Ресурсного центра по социокультурной инклюзии проведено 10 бесплатных экскурсий для 198 человек с различными формами инвалидности.
- Благовещенский завод ОМК стал принимающей стороной для проектов «Башкирское долголетие. Туризм», «ПрофТур: твои горизонты», образовательной программы компании СИБУР, форума Федерации независимых профсоюзов России.

Работа с молодёжью и образовательными организациями

- Экскурсионные маршруты в Выксе включены в федеральный проект по развитию научно-популярного туризма.
- Челябинский завод стал участником российского движения детей и молодёжи «Движение Первых», что помогает подрастающему поколению в профориентации.
- Проведены экскурсии для учащихся губернаторских классов в Челябинске и для старшеклассников инженерных классов в Чусовом.
- На чусовской площадке проведена работа с детьми с особенностями развития, ментальными отклонениями, а также с детьми, находящимися в социально опасном положении (СОП).

Партнёрские проекты и обмен опытом

- На челябинской площадке совместно с Агентством стратегических инициатив состоялось открытие 5-го набора программы «Открытая промышленность».
- Челябинский завод успешно принял блог-тур премии «ШУМ».
- ОМК организовала визиты по обмену опытом для представителей Газпрома, СУЗМК ЭНЕРГО, Росатома, СИБУР, УЭМПО, РН-Ванкор, БурСервис.
- Чусовской завод наладил взаимодействие с Министерством туризма и Министерством промышленности и торговли Пермского края для совместной реализации туристических и промышленных инициатив.

Системные программы социального воздействия

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

ОМК системно развивает собственные социальные программы и активно поддерживает проекты социальных предпринимателей, НКО, государственных и муниципальных учреждений, а также корпоративных волонтёров. Они направлены на решение социальных и экологических проблем, а также развитие экономического потенциала регионов присутствия компании. Основными программами являются «ОМК Партнёрство», «Закалённые добром» и «Начни своё дело».



Грантовый конкурс «ОМК Партнёрство»

Грантовый конкурс социальных и благотворительных проектов «ОМК Партнёрство» предоставляет возможности для развития социального партнёрства некоммерческим организациям, государственным и муниципальным учреждениям, а также сотрудникам ОМК.

В 2025 году конкурс прошёл в 57 городах в 26 регионах присутствия компании.



Направления грантового конкурса «ОМК Партнёрство»

- Помощь социально уязвимым группам: психологическая, юридическая, продуктовая, лекарственная, вещевая и иная поддержка.
- Развитие здравоохранения и продвижение здорового образа жизни.
- Укрепление семейных ценностей: поддержка семьи, материнства, отцовства и детства.
- Наука, образование, просвещение и профориентация.
- Культура и творческие инициативы.
- Экология, охрана окружающей среды и защита животных.
- Благоустройство городов присутствия ОМК.

Ключевые результаты 2025 года

18,2 млн руб.
объём финансирования

605 заявок
подано на конкурс

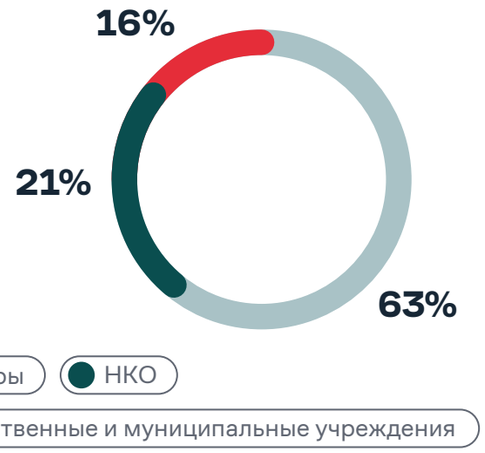
1 177 мероприятий
проведено в рамках реализации проектов

181 296 чел.
благополучатели реализованных проектов

Результаты реализации грантового конкурса «ОМК Партнёрство»

	2025
Количество поддержанных проектов, ед., из них:	**150**
Проекты НКО	31
Проекты волонтёров	94
Проекты муниципальных и государственных учреждений	25

Победители ГК «ОМК Партнёрство» в 2025 году, %





Примеры реализованных проектов

Центр детского шахбокса «Шах и раунд», г. Челябинск

В посёлке Новосинеглазовский Челябинской области обновили спортивный зал центра детского шахбокса «Шах и раунд»: провели косметический ремонт и оборудовали полноценную боксёрскую зону для тренировок.

Благодаря проекту более 60 детей и подростков в возрасте от 10 до 17 лет получили возможность заниматься в современной и комфортной обстановке, приближённой к профессиональной спортивной инфраструктуре.

Обновлённое пространство позволило повысить качество тренировочного процесса, создать более безопасную и мотивирующую среду для занятий, что способствует развитию детского и подросткового спорта в микрорайоне.



Ожившие сказки Астафьева, г. Чусовой

В школе № 7 города Чусового создали детскую мультстудию, в которой школьники сняли анимационные фильмы по произведениям писателя Виктора Астафьева. В течение полугода участники проекта изучали основы мультипликации, работали со сценариями, создавали персонажей и декорации, осваивали съёмку и озвучивание.

Итогом проекта стал фестиваль мультфильмов «Ожившие сказки Астафьева», где участники представили четыре анимационные работы: «Белогрудка», «Васюткино озеро», «Стрижонок Скрип» и «Конь с розовой гривой».

В рамках проекта также прошли творческие мастер-классы для дошкольников, посвящённые созданию мультфильмов и знакомству с литературным наследием региона.





«Остров радости: детский лагерь поддержки и развлечений», г. Белгород

В Белгороде и Старом Осколе организовали пятидневный лагерь для 20 детей с онкогематологическими и неизлечимыми заболеваниями, детей с инвалидностью, а также ребят из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Для участников подготовили программу с играми, творческими и образовательными занятиями, совместными активностями. Всего проведено 15 разноплановых мероприятий, включая тематические мастер-классы, экскурсии, походы и спортивный праздник. Проект помог создать для детей безопасную и поддерживающую среду, наполненную новыми впечатлениями, эмоциями и возможностью для социализации.

Отдельное значение проект имел для родителей: участие детей в лагере позволило семьям получить эмоциональную поддержку и почувствовать внимание со стороны сообщества.

Программа по развитию социального предпринимательства «Начни своё дело»

Программа «Начни своё дело» помогает решать социально значимые задачи: развивать малый и средний бизнес, создавать рабочие места и укреплять экономику моногородов. Её цель — повысить качество жизни и раскрыть предпринимательский потенциал жителей регионов.

Программа реализуется в виде комплексной системы поддержки и объединяет образовательный блок, грантовый конкурс и экспертное сопровождение участников. В рамках образовательного блока участники получают практические знания по запуску и развитию бизнеса, оценке социального эффекта и формированию устойчивой бизнес-модели. Дополнительные обучающие модули позволяют развивать компетенции в соответствии с задачами конкретного проекта.

Победители программы получают грантовую поддержку и сопровождение наставников на этапе реализации проектов. Регулярная работа с экспертами помогает предпринимателям оперативно решать практические вопросы, развивать проект и повышать его устойчивость.

В 2025 году ОМК продолжила расширять программу в регионах присутствия. В Чусовом впервые запущена номинация «Креативные индустрии»: поддержку получило 8 проектов в сфере креативного предпринимательства.





Ключевые результаты 2025 года

22 млн руб.
объём финансирования программы со стороны ОМК

13,5 млн руб.
объём привлеченного финансирования

11 043 ед.
продукции произведено

2 633 занятия и мастер-класса
проведено

116 239 услуг
оказано

Результаты реализации программы «Начни своё дело»

	2023	2024	2025
Количество поданных заявок, ед.	161	156	99
Число участников, прошедших обучение в рамках программы, чел.	251	274	317
Количество поддержанных проектов, ед.	68	97	75
Количество созданных рабочих мест, ед.	178	118	88





Примеры реализованных проектов

Музыкальный коворкинг Headliner, г. Выкса

Музыкальный коворкинг Headliner — творческое пространство для подростков и молодёжи, которое помогает развивать музыкальные навыки, реализовывать собственные проекты и формировать городское музыкальное сообщество. Пространство объединяет начинающих музыкантов, преподавателей и слушателей и создаёт в городе дополнительные возможности для творческой самореализации.

В 2025 году при поддержке программы в коворкинге была создана музыкальная группа, организовано 6 концертов и открытых выступлений. Проект также привлёк дополнительное финансирование из Фонда культурных инициатив в размере 1,9 млн рублей.





«Академия развития детей», г. Чусовой

Проект Александра Павлова предоставляет детям дошкольного возраста возможность получения дополнительного образования на базе детских садов Чусовского муниципального округа. В рамках программы дети могут заниматься хореографией, шахматами, изобразительным искусством, единоборствами, а также посещать занятия по подготовке к школе.

Формат проекта позволяет ребёнку получать дополнительные знания без изменения привычного распорядка: занятия проходят непосредственно в детских садах. В 2025 году академия предоставила более 540 образовательных услуг, участие в проекте приняло 240 семей.

Форелевое хозяйство «Мы все с экофермы», г. Чусовой

Семейное форелевое хозяйство Дмитрия и Яны Юрловых развивает агротуризм в Чусовском муниципальном округе и объединяет производство фермерской продукции с туристическими сервисами. В 2025 году в рамках программы «Начни своё дело» на территории хозяйства открыли кафе, оборудовали пространство для приёма гостей и запустили гастрономические туры «Рыбацкий стол» с возможностью проживания в гостевых домиках.

До конца 2025 года услугами хозяйства воспользовалось более 5 тыс. человек. Сегодня ферма производит до 10 тонн форели в год и развивает несколько направлений: экскурсии, гастротуры, рыбалку, аренду инфраструктуры для отдыха и розничную продажу продукции.



Программа корпоративного волонтёрства «Закалённые добром»

В 2025 году ОМК завершила трансформацию программы корпоративного волонтёрства, переведя её в систему с едиными подходами к управлению, мотивации сотрудников, развитию партнёрств и оценке социального воздействия.

В год 10-летия волонтёрского движения программа получила новое название и единый визуальный стиль, позволивший сформировать более узнаваемую систему внутренних и внешних коммуникаций корпоративного волонтёрства.

В отчётном периоде корпоративное волонтёрство было интегрировано в систему ESG-управления компании. ОМК утвердила Стратегию развития корпоративного волонтёрства до 2030 года, определяющую ключевые направления и долгосрочные цели:

- Создание инфраструктуры волонтёрской деятельности
- Создание устойчивого бренда «Волонтёр ОМК»
- Внедрение системных инструментов мотивации волонтёров
- Внедрение культуры добровольчества на всех уровнях компании
- Повышение вовлечённости сотрудников
- Развитие партнёрства с НКО и бизнесом

Для стандартизации подходов к развитию корпоративного волонтёрства в компании было утверждено Положение «Корпоративное волонтёрство», определившее направления деятельности, механизмы поддержки сотрудников и инструменты развития программы.

Дополнительно в отчётном периоде компания подготовила тематический ESG-отчёт в области корпоративного волонтёрства. Подробнее о реализации программы см. в тематическом отчёте.



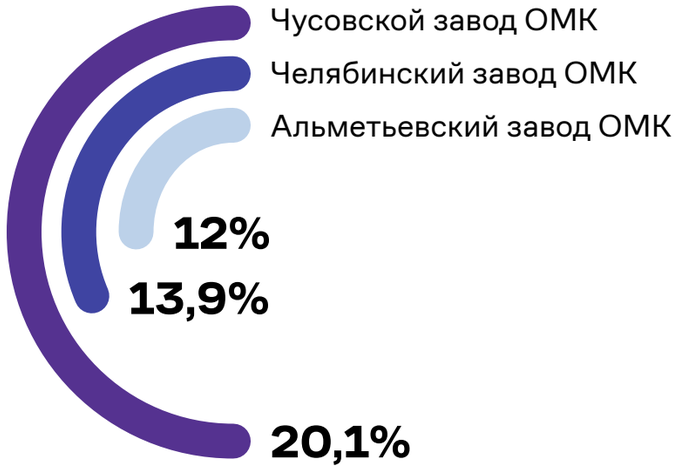
Социальный портрет волонтёра ОМК

10,4%

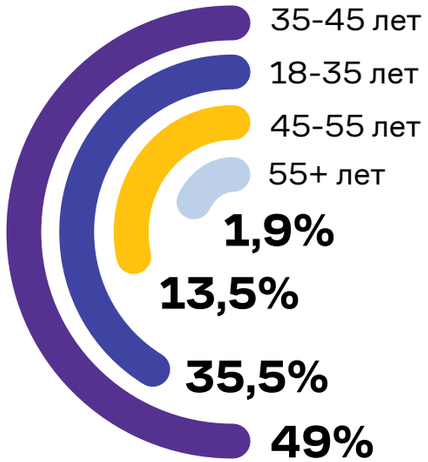
волонтёров от общего числа сотрудников

4 мероприятия в среднем на 1 волонтёра в год

Вовлечённость[1]



Возрастное распределение



Гендерное распределение





[1] Показатель отражает долю волонтёров от общей численности сотрудников бизнес-единицы.

Ключевые результаты 2025 года

3 200
уникальных волонтёров[1] (↑16% к 2024 году)

11,5 млн руб.
общий бюджет на развитие корпоративного волонтёрства

83,4%
индекс участия и доверия сотрудников

164 акции
проведены

13 740
волонтёрособытий[2]

[1] При подсчёте каждый сотрудник учитывается один раз вне зависимости от числа мероприятий, в которых он участвовал.
[2] Каждый сотрудник учитывается столько раз, сколько раз он принимал участие в мероприятиях.

«Все 40 раз я сдавал кровь только в ОМК. Мне очень приятно, что компания поддерживает сотрудников в добрых делах и проводит донорские дни в офисе, — это очень удобно! Я продолжу и дальше участвовать в корпоративных донорских акциях компании».

Павел Ульихин,
руководитель направления по бизнес-аналитике и роботизации процессов в московском офисе ОМК

Ключевые направления и результаты волонтёрской программы в 2025 году

Донорское движение ОМК

Донорское движение в ОМК существует больше 10 лет. Сотрудники компании активно сдают кровь и её компоненты, а также вступают в регистр доноров костного мозга.

В 2025 году компания стала одной из первых в России, кто провёл Донорский диктант (совместно со Службой крови ФМБА).

Также ОМК организует серию развлекательных интервью с корпоративными донорами для популяризации донорства в компании.

10 мероприятий проведено

921 участник мероприятий

5,6 тонны крови собрано

5 выпусков интервью с корпоративными донорами

152 123 упоминания в социальных сетях

Экологическое движение ОМК

Экологическое движение в ОМК существует с 2022 года и объединяет тысячи добровольцев. Волонтёры убирают леса, водоёмы и пляжи, высаживают деревья, организуют раздельный сбор отходов и проводят экологические мастер-классы для детей. Данные инициативы поддерживаются в рамках номинации грантового конкурса «ОМК Партнёрство».

30 проектов
сотрудников ОМК, направленных на решение экологических проблем в регионах присутствия компании, поддержано



Вклад корпоративных волонтёров ОМК в развитие местных сообществ в 2025 году

Охрана окружающей среды

>110 деревьев и кустов высажено

>1,1 тонны мусора собрано

80 кг пластиковых крышек собрано

1,8 тонны металла вывезено

Помощь животным и птицам

>755 кг корма для животных собрано

70 ампул вакцины от бешенства передано

750 ед. пелёнок, ветоши, ошейников, поводков и лекарственных препаратов передано в приюты

Восстановление водных экосистем

3,5 тыс. мальков толстолобика и белого амура выпущено в городской пруд

>10м^3 брёвен убрано

Помощь детям и взрослым

2 инклюзивных спектакля проведено

1 соревнование по спортивному ориентированию организовано

>1 тонны продуктов первой необходимости собрано для многодетных и малообеспеченных семей

>100 комплектов одежды связано

>70 тактильных игрушек изготовлено

>12 коробок вещей первой необходимости и творческих наборов передано для онкобольных детей

Развитие городской среды

4 территории благоустроено:

- установлены современные ворота для мини-футбола;
- обустроена экотропа;
- установлена метеостанция на территории детского сада

Душевная авоська

Волонтёры в Благовещенске успешно организовали сбор и передачу продуктовой помощисоциально уязвимым категориям населения. В результате акции для нуждающихся было собрано более 200 кг продуктов и вещей.



Водолазы снова в деле

Волонтёры в Чусовом провели экологическую акцию по очистке русла реки и прибрежной зоны. В ходе мероприятия со дна водоёма была поднята затонувшая древесина, а с береговой линии собран бытовой мусор.



Спортивный островок

Волонтёры в Выксе совместно с жителями посёлка Досчатое благоустроили спортивную площадку для детей и подростков. В результате создан безопасный объект для активного отдыха и физического развития молодёжи.



Клуб «Незабудка»

В Москве волонтёры организовали регулярные встречи для пожилых людей с синдромом Альцгеймера. Такие мероприятия помогают участникам поддерживать коммуникативные навыки и эмоциональное благополучие.



Дети с заботой о планете

Волонтёры в Белгороде провели для детей дошкольного возраста серию образователь-ных экологических мероприятий, в том числе установку некопательного огорода, обустройство птичьей столовой и создание тематических станций на экотропе. Участие в программе способствует формированию у малышей бережного отношения к природе и развитию экологического сознания.





В 2025 году стартовала программа развития лидеров программы «Закалённые добром», направленная на подготовку сотрудников, способных развивать волонтёрскую культуру на производственных площадках и в офисах в регионах присутствия.

Для лидеров программы «Закалённые добром» ОМК также провела слёт корпоративных волонтёров. Участники обсудили развитие волонтёрских инициатив, обменялись опытом и приняли участие в образовательной программе с мастер-классами по управленческим и проектным навыкам, профилактике выгорания и работе с социальными проектами.







18 лидеров из **8** регионов присутствия

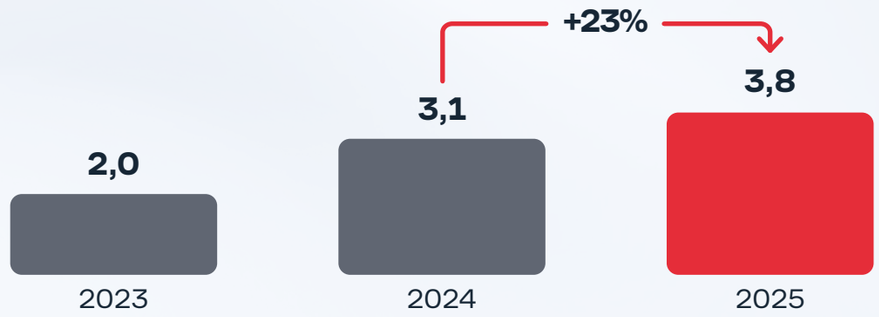
Благотворительность

GRI 203-1, GRI 413-1, МЭР(Р)-34

ОМК реализует системный подход к благотворительной деятельности: компания оказывает адресную помощь в сложных жизненных ситуациях и поддерживает долгосрочные социальные инициативы, ориентируясь на устойчивый эффект и реальные потребности регионов.

В 2025 году на спонсорскую и благотворительную помощь было направлено 3,8 млрд руб., что на 23% больше по сравнению с 2024 годом. Рост объёма социальных инвестиций связан с расширением программ поддержки и увеличением объёма помощи по социально значимым направлениям.

Объём спонсорской и благотворительной помощи ОМК, млрд руб.



В рамках благотворительной помощи большая часть средств (74,1%) была направлена на развитие регионов присутствия ОМК. Ещё 17,5% составило финансирование поддержки здоровья и спорта.

Структура благотворительной помощи ОМК в 2025 году, %









Деятельность благотворительного фонда «ОМК-Участие»

Часть социальных и благотворительных инициатив ОМК реализует совместно с благотворительным фондом поддержки семьи, защиты детства, материнства и отцовства «ОМК-Участие». Фонд фокусируется на поддержке инклюзивных проектов, развитии культурных институций, а также адресной помощи детям и семьям, находящимся в сложной жизненной ситуации.



Ключевые результаты 2025 года

373 млн руб.
финансирование деятельности БФ «ОМК-Участие» со стороны ОМК

87,4 млн руб.
объём спонсорской и благотворительной помощи (внешняя помощь)

13 тыс.
количество бенефициаров внешних социальных программ



Итоги реализации благотворительных проектов совместно с БФ «ОМК-Участие» в 2025 году

Инклюзия

Выкса. Доступ есть

Социализация людей с инвалидностью, вовлечение их в культурную и общественную жизнь города

Открытие инклюзивной выставки «Портреты, люди, персоны»

7 проектов совместно с партнёрами реализовано: «Добрый музей» Третьяковской галереи, «Арсенал», «Люди ИН», Школа-студия МХАТ, Пушкинский музей

10 экскурсий для людей с инвалидностью организовано в Выксе в рамках грантовой поддержки

3 462 участника экскурсий

Приобретены новые инструменты доступности: пандусы, эвакуационные стулья, принтер для тактильной графики, планшеты и тактильные модели

Работа есть[1]

Комплексная модель непрерывного сопровождения людей с инвалидностью на всех этапах трудоустройства

22 человека трудоустроены

40 человек принимают участие в мастерских (столярная, керамическая, свечная, мыловарня)

Организованы «Уроки доброты», где было проведено

44 занятия, в которых приняло участие

>400 школьников

163 заезда в тренировочную квартиру

[1] Совместный проект фонда «ОМК-Участие» и Общественной организации родителей детей-инвалидов «Созвездие».

Профилактика сиротства

- Сокращение социального сиротства
- Реформирование системы социальной поддержки в Выксе

Оказание услуги присмотра за ребёнком с инвалидностью в рамках программы «Передышка»:

26 семей-участников

31 ребёнок охвачен

18 социальных помощников принимают участие в проекте

Запущена мобильная бригада совместно с Министерством социальной политики Нижегородской области:

230 выездов совершено

115 семей охвачено

48 специалистов прошли обучение по направлению «Оказание помощи семьям, затронутым химической зависимостью»

Проведено исследование Индекса детского благополучия в Выксе

Итоги реализации благотворительных проектов совместно с БФ «ОМК-Участие» в 2025 году

Инклюзия

«Созвездие»

Работа инклюзивного детского центра в Выксе

51 500 занятий проведено

158 благополучателей проекта

4 новых специалиста привлечены

3 новые программы запущено

АВА-терапия[1]:

7 специалистов вовлечены

28 детей получили помощь

Инклюзивный центр «Цветное детство»

Поддержка центра Цветное детство для детей с инвалидностью в Чусовом

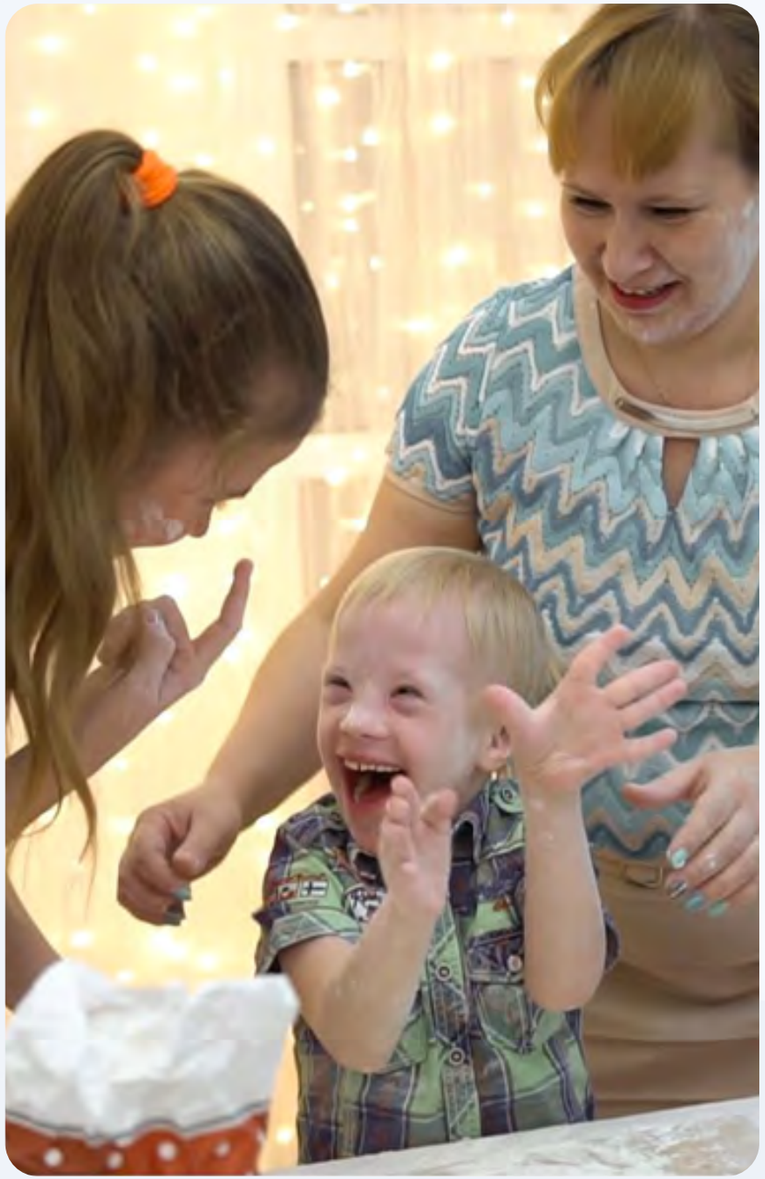
1 место в рейтинге НКО города и района

80 человек получают индивидуальную коррекцию

50 человек — групповую

Закуплено новое оборудование для мастерских и занятий, обустроена квартира для тренировочного проживания





[1] ABA (Applied Behavior Analysis) — прикладной анализ поведения; научно обоснованный метод коррекции поведения и формирования навыков, часто применяемый при работе с людьми с расстройствами аутистического спектра.

Культура

Выкса-фестиваль

Ежегодное международное событие на стыке искусства, индустриального наследия и городских инициатив

Лекция Елизаветы Лихачёвой о наследии Владимира Шухова

Тема — «Город удивительных людей», которая подчеркнула вклад жителей и гостей в развитие города и фестиваля

>38 тыс. посетителей

>350 туристов побывали на выксунском заводе ОМК

90% проектов и площадок адаптированы для посещения людей с инвалидностью

>90 волонтёров среди местных жителей

«Выкса-фестиваль 2025 года — это очень сильные эмоции: радостное удивление на квартирных выставках, замирание сердца от хоровой музыки в храме, коллективная эйфория на выступлении Дайте Танк, восторг на детском шествии, бесконечная пронзительная нежность на мерцающем концерте Хадн Дадн, но прежде всего это огромная человеческая радость от знакомств и встреч. Выкса — это город не просто удивительных, но удивительно ярких, талантливых и открытых людей».

Юрий Сапрыкин,
главный редактор фестиваля









Культура

ProГУЛ

Проведение уроков в городском пространстве для учеников школ и дошкольников

Аудиоподкаст «Большая ProГУЛка»

300 уроков включено в методическую базу проекта

>30 площадок вовлечено

2 методических пособия выпущено (в том числе в видеоформате), аудиоподкасты

>250 человек посетили вебинары проекта

>370 участников форума «Большая ProГУЛка»

> «ProГУЛ — уникальный пример, как из любой точки в населённом пункте можно сделать объект изучения по школьным предметам. Если в других городах мы видим примеры единичного использования определенных мест — музея, предприятия, памятника, — то в Выксе удалось реализовать комплексный подход. В этом заслуга организаторов и педагогов, которые без больших вложений превратили город в масштабный учебник».
>
> **Мария Черникова,**
> заместитель министра образования и науки Нижегородской области

Культура

ЧУК «Музеи Выксы»

Частное учреждение культуры, объединившее культурные институции ОМК (музей истории ВМЗ, культурный центр «Волна», арт-резиденция «Выкса», пространство «ЭксЛибрис» и новое театральное пространство)

Выставочный цикл «Путевые заметки», сюжет ОМК ТВ

Музей Выксы. Главный центр культуры в Выксе

36 326 посетителей

879 экскурсий проведено

500 мероприятий организовано

12 000 посетителей выставок

2 000 участников просветительской программы

КЦ «Волна», Арт-резиденция «Выкса». Поддержка современных художников, культурный центр для жителей города

8 934 посетителя

9 выставок резидентов организовано, в том числе гостевые выставочные проекты: «Не сегодня» (МаксАрт), «Следы труда» (Синара)

Проведены просветительские программы: детские мастерские, «Каскад. Проект как метод», «Волна. Серебро».

Организованы творческие лаборатории и лаборатория цифровой урбанистики с ИКМО[1].

Пространство «ЭксЛибрис». Центр городских сообществ

16 180 посетителей

520 мероприятий организовано

Театр. Образовательная программа для театральных педагогов и воспитанников театральных кружков

Организованы театральные сезоны в Выксе:

13 спектаклей

4 312 зрителей

Организованы театральные сезоны в Чусовом:

3 спектакля

1 800 зрителей

Сцена на Ведерникова

Открыта новая институция

Сыгран первый репертуарный спектакль «Выксуанские хроники»

Подписано соглашение о долгосрочном партнёрстве со Школой- студией МХАТ, в рамках которого запущена образовательная программа



[1] Институт комплексного развития муниципальных образований.

Культура

Выксадром

- Развитие уличной культуры в Выксе через вовлечение молодёжи в творческие и спортивные инициативы
- Кластер уличной культуры в Выксе, созданный для развития городской среды и вовлечения молодёжи в творческие и спортивные инициативы

4 500 участников мероприятий

23 продюсера и менеджера

Организовано квартирное биеннале, выставки «Михаил Пименов. Выксунский альбом» и «Вновь 0331 x PRTL»

Состоялась премьера фильма «Сэйшен. «Выкса-фестиваль» глазами музыкантов»

Реализованные проекты:

- «Выксадром.Лаб/Ындустрия» — площадка для развития уличной культуры и молодёжных инициатив в Выксе: спорт, стрит-арт, музыка.
- «Печа-куча» — серия встреч жителей Выксы в формате коротких презентаций для обмена историями и идеями.
- «ГУЛ. Цифровой спектакль-променад» — прогулка по городу с элементами цифрового спектакля в формате Telegram-бота.





Адресная помощь

Поддержка семей и детей в уязвимом положении

17 семей получили помощь (курсы по АВА-терапии, реабилитация и ЛФК[1], аппараты на голеностопные суставы, слуховые аппараты)

126 детей получили помощь в рамках благотворительных мероприятий и сотрудничества с другими благотворительными организациями

44 ребёнка приняли участие в медицинских аудитах в Выксе и Чусовом



Благотворительные акции

5 традиционных акций проведено

13 000 участников акций

Осуществлён сбор средств конкретным детям и на системные проекты («Передышка», АВА-терапия)





[1] Лечебная физическая культура.

Устойчивая цепочка поставок

GRI 3-3, GRI 308-1, GRI 414-1

ОМК нацелена на выстраивание долгосрочных и взаимовыгодных партнёрских отношений с контрагентами для формирования устойчивой цепочки поставок.

Ключевые приоритеты закупочной деятельности компании включают:

- совместную работу по управлению поставками, прогнозированием, запасами и заказами, а также аутсорсинг отдельных процессов;
- совместную оценку и управление рисками;
- совместное внедрение и проработку новых технологий, в том числе ресурсосберегающих решений.

В рамках партнёрских отношений ОМК ожидает от поставщиков приверженности принципам социальной ответственности и соблюдения законодательства в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также экологии. Подавляющее большинство контрагентов разделяют эти подходы: они закрепляют соответствующие обязательства в соглашениях с ОМК и предпринимают конкретные шаги для их реализации.

Интеграция принципов устойчивого развития во взаимоотношения с поставщиками осуществляется через двухуровневую систему закупок:

Стратегический уровень

Обеспечивает соответствие закупочной деятельности целям ОМК и задаёт долгосрочный вектор взаимодействия с поставщиками.

Включает два ключевых инструмента:

- Контрактный менеджмент — оптимизирует и сопровождает инвестиционные проекты.
- Стратегический сорсинг (категорийный менеджмент) — управляет совокупной стоимостью владения, обеспечивая баланс между рисками, стоимостью закупки и её ценностью.

1

Операционный уровень

Отвечает за реализацию утверждённых контрактных и категорийных стратегий.

Для этого используются:

- системы проведения тендеров;
- SRM-системы (управление взаимоотношениями с поставщиками);
- системы аттестации и квалификации поставщиков.

2

ОМК проводит процедуру оценки основных поставщиков на соответствие критериям устойчивого развития. На начальном этапе инициативы оценку прошло 76% контрагентов компании, а охват анкетирования составил 78% объёма закупок сырьевых материалов.

Критерии устойчивого развития в квалификационной оценке поставщиков ОМК

- **Соответствие системы менеджмента качества в соответствии с предметом квалификации (СМК)**
- **Соблюдение прав работников**
- **Сведения о травматизме**
- **Устойчивое развитие**
- **Статус системы управления охраной труда, промышленной безопасности, охраной окружающей среды**
- **Противодействие коррупции, взяточничеству и сговору**

20%
общий вес критериев устойчивого развития в квалификационной оценке поставщиков ОМК

76%
контрагентов ОМК прошли оценку на соответствие критериям устойчивого развития в 2025 году

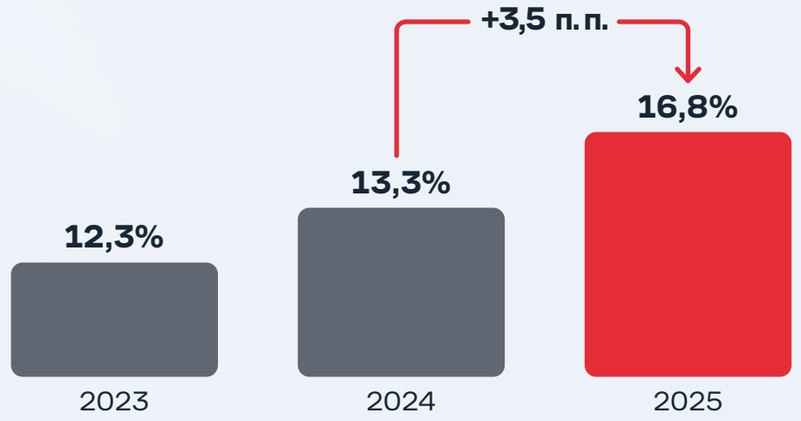
Взаимодействие с местными поставщиками

GRI 204-1

ОМК стремится развивать сотрудничество с местными поставщиками, увеличивая долю их товаров и услуг в корпоративных закупках.

За последние три года наблюдается устойчивая динамика роста доли местных поставщиков в структуре закупок ОМК. В 2025 году показатель достиг 16,8%, что на 3,5 п. п. выше уровня предыдущего периода. Это связано с активным привлечением местных подрядчиков к реализации инвестиционных проектов и использованием их услуг для обеспечения текущей деятельности.

Доля закупок ОМК у местных поставщиков, %



Планы на 2026 год

Грантовый конкурс социальных и благотворительных проектов «ОМК Партнёрство»

- Внедрение тематических треков с учётом опыта участников.
- Выделение приоритетных номинаций, нацеленных на развитие городов.
- Увеличение размера грантов.
- Организация серии образовательных вебинаров для победителей.

Программа по развитию социального предпринимательства «Начни своё дело»

- Переход на двухгодичный цикл реализации: «Образовательный этап» (первый год) и «Межрегиональный этап» (второй год).
- Повышение качества заявок за счет усиления образовательного блока и увеличения суммы грантов.

Развитие Выксы

- Проведение исследования потенциала креативной экономики Выксы.
- Завершение благоустройства улицы Ак. Королева в рамках проекта «Переплавка смыслов. Ревитализация центра Выксы».
- Продолжение поэтапной реконструкции пл. Октябрьской революции.
- Определение стратегических направлений в области туризма и старт реализации дорожной карты.

Программа корпоративного волонтёрства «Закалённые добром»

- Достижение 70% уровня интеграции волонтёрских инициатив компании в цифровую экосистему «Добро.рф».
- Увеличение доли активных волонтёров ОМК до 14%.
- Развитие программы обучения лидеров волонтёрства для повышения компетенций участников.
- Подготовка и издание сборника лучших волонтёрских практик компании.
- Разработка новой стратегической модели признания заслуг волонтёров.
- Усиление региональной инфраструктуры корпоративного волонтёрства, включая поддержку локальных инициатив и развитие партнёрств.

Благотворительный фонд «ОМК-Участие»

- Открытие центра «Семья» при поддержке Министерства социальной политики Нижегородской области.
- Проведение общероссийской конференции «Инклюзия в культурных институциях малых городов» при поддержке Фонда президентских грантов.
- Тиражирование проекта ProГУЛ в трёх регионах России при поддержке Президентского Фонда Культурных Инициатив.
- Открытие Центра практической профориентации и трудоустройства и Дома сопровождаемого проживания для людей с инвалидностью при поддержке фонда «Вклад в будущее» Сбера.



Ответственные практики управления



Ключевые цифры 2025 года

30%
доля женщин в составе Правления

AA
уровень ОМК в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса

2 133 чел.
количество сотрудников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции

Существенные темы

- Корпоративное управление
- Управление рисками и деловая этика

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Вклад в достижение национальных целей развития РФ

Устойчивая и динамичная экономика

Корпоративные ценности

Предпринимательский дух
Ищем новые возможности для развития компании, превращаем новые идеи в работающие прибыльные бизнес-модели

Системный подход
Оцениваем и учитываем факторы, влияющие на результат, и возможные последствия принятых решений

Чёткая постановка целей
Ставим чёткие, понятные, измеримые цели и задачи. Каждый вправе прояснить их для себя

Клиентоориентированность
Знаем, кто будет работать с результатами нашего труда, и понимаем требования

Уважение
Уважаем коллег и их мнение, выражаем личную позицию корректно и аргументированно

Трудовые традиции
Уважаем трудовые традиции, достижения старших поколений и создаём новую историю

Благодарность
Выражаем признательность за хорошо выполненную работу и вправе рассчитывать на такое же отношение к себе

Стремление к постоянному улучшению
Непрерывно работаем над совершенствованием процессов и производственной среды

Справедливость
Правила компании едины для всех, двойные стандарты и любой вид дискриминации – неприемлемы

Порядочность
Соблюдаем этические нормы поведения, не перекладываем ответственность на коллег, руководство и внешние обстоятельства

Доверие
Доверяем своим коллегам и дорожим их доверием к себе

Развитие личности
Постоянно развиваемся, расширяем свой кругозор, способствуем развитию коллег

Профессионализм
Имеем необходимый и достаточный уровень знаний и навыков для эффективной работы. Постоянно развиваем компетенции и делимся опытом

Инициативность, лидерство
Проявляем инициативу, вовлекаемся в реализацию новых идей, не оставляем проблемы без внимания

Видение будущего
Прогнозируем, каким будет мир в будущем, и понимаем своё место в нем. На основании этого видения определяем стратегические цели

Безопасность
Соблюдаем нормы безопасности и нетерпимы к их нарушению

Ответственность
Оцениваем последствия своих решений и действий, несём за них ответственность

Требовательность
Требовательны к себе и к коллегам в достижении результата

Результативность
Завершаем начатые дела и достигаем поставленных целей

Прозрачность
Информация о работе каждого сотрудника и её результатах доступна коллегам

Командная работа
Работаем на общий командный результат, гармонизируем общие цели с индивидуальными

Открытость
Искренне выражаем своё мнение, открыто и ответственно говорим о проблемах

Контроль
Используем инструменты контроля для обеспечения надёжности процессов, выполнения поставленных задач и взятых обязательств

Подход к корпоративному управлению

GRI 2-9, GRI 3-3

ОМК придерживается высоких стандартов корпоративного управления, обеспечивая прозрачность и эффективную реализацию стратегии компании.

Структура корпоративного управления ОМК включает управляющую организацию, которой переданы функции единоличного исполнительного органа управляемых обществ, управляемые общества, а также их дочерние общества.

Общее руководство деятельностью осуществляет коллегиальный орган управления — Правление[1] . При формировании Правления ОМК учитывает профессионализм и деловые качества кандидатов, исключая любую дискриминацию в отношении всех лиц.

МЭР(Р)-37, МЭР(Р)-44

Ключевые результаты 2025 года

10 человек
вошли в состав Правления

30%
доля женщин в составе Правления

82
заседания Правления проведено

[1] В 2025 году коллегиальный орган управления ОМК (Совет директоров) был упразднён, сформирован коллегиальный исполнительный орган — Правление. Полномочия Совета директоров осуществляет общее собрание акционеров.

GRI 2-12, GRI 2-13

Правление утверждает целеполагание, стратегию и программы развития ОМК, консолидированный бюджет, модель управления, а также результаты производственно хозяйственной и экономической деятельности всех подразделений. Кроме того, Правление утверждает кандидатуры руководителей дирекций и ключевых направлений.

В 2025 году члены Правления не получали вознаграждения за работу в данном органе управления.

МЭР(Р)-36

В 2025 году состоялось 82 заседания Правления в очном и заочном форматах. Участники рассмотрели широкий круг вопросов: утверждение нормативно-регламентирующих документов, бюджетов и отчётов об их исполнении, ход реализации проектов и др.

При принятии решений Правление учитывает факторы устойчивого развития, включая:

- снижение экологического воздействия;
- развитие человеческого капитала;
- обеспечение прозрачности и деловой этики.

Руководство компании принимает решения по вопросам устойчивого развития и контролирует их исполнение, а комитеты обеспечивают экспертную проработку и подготовку рекомендаций.

Система комитетов и советов

В структуре ОМК действуют коллегиальные совещательные органы для обеспечения объективной оценки рассматриваемых вопросов по кросс-функциональным направлениям деятельности.

Сформированные на комитетах решения выносятся вышестоящему органу управления на утверждение либо в качестве рекомендации для более глубокого исследования до утверждения решения.



Ключевые профильные комитеты и советы и их функции

Наименование	Функции
Комитет по устойчивому развитию	Экспертный анализ и формирование рекомендаций в области устойчивого развития
Социальный совет	Рассмотрение вопросов развития человеческого капитала, оплаты труда и социальных льгот, включая управление здоровьем, пенсионное обеспечение, безопасность труда, обеспечение работников питанием и пр.
Комитет по охране труда, промышленной и экологической безопасности	Координация деятельности по вопросам безопасности и охраны окружающей среды
Комитет по этике	Контроль соблюдения этических стандартов
Комитет по взаимодействию с органами государственной власти	Координация действий по защите интересов компании и участия в государственных мероприятиях (программах)
Совет главных энергетиков	Управление энергоэффективностью и ресурсосбережением
Научно-технический совет	Управление техническим развитием
Также в компании действуют Кредитный комитет, Комитет по развитию систем аналитической отчётности, Комитет по закупкам, Комитет по логистике, Комитет по ремонтам и механическому производству и Комитет по операционной производственной деятельности	

Помимо этих органов, на системной основе функционируют специализированные комиссии и рабочие группы для оперативного решения текущих производственных задач.

Комплаенс и деловая этика

Антикоррупционный комплаенс

GRI 3-3, GRI 205-2, GRI 205-3

ОМК придерживается принципа полного неприятия коррупции и реализует мероприятия, направленные на снижение вероятности реализации коррупционных рисков.

В ОМК утверждена Антикоррупционная политика, соответствующая требованиям законодательства и рекомендациям Министерства труда и социальной защиты РФ. Ответственность за реализацию Антикоррупционной политики возложена на Службу внутреннего аудита и контроля. Служба определяет меры по формированию элементов антикоррупционной программы, правил и процедур, обеспечивающих предупреждение коррупции, а также разрабатывает механизмы раннего выявления и рассмотрения случаев потенциальных и реальных нарушений.

Ключевые результаты 2025 года

AA уровень ОМК в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса

54 обращения поступило на Горячую линию ОМК

[1] Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.

В отчётном периоде отсутствовали случаи привлечения организации, её дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за коррупционные правонарушения.

В компании действует система управления коррупционными рисками, включающая:

- регулярную оценку рисков;
- выявление уязвимых процессов;
- разработку и актуализацию контрольных мер;
- обучение сотрудников.

ОМК проводит оценку коррупционных рисков с применением рискориентированного подхода, включая выявление коррупционно уязвимых процессов, оценку вероятности и последствий рисков, а также разработку и актуализацию контрольных мер.

В 2025 году ОМК во второй раз приняла участие в очном Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса и получила рейтинг «АА» («Компания с очень хорошим уровнем противодействия коррупции»), повысив свой уровень на один класс по сравнению с 2024 годом.

МЭР(Р)-41

Антикоррупционные практики ОМК направлены в первую очередь на работников, занимающих должности с высоким коррупционным риском. К ним относятся все сотрудники, выполняющие организационно-распорядительные функции (руководители), а также персонал подразделений коммерческого, инвестиционного и строительного блоков.

В 2025 году доля работников, занимающих должности с высоким коррупционным риском, составила 15%.

МЭР(Р)-43

По итогам отчётного года в ОМК:

- на горячую линию не поступали обращения, связанные с коррупцией;
- не зафиксировано судебных дел в сфере противодействия коррупции, возбуждённых против компании или её сотрудников, в т.ч. по ст. 19.28 и 29.29 КоАП РФ[1];
- отсутствовали дисциплинарные взыскания в отношении сотрудников за нарушение положений антикоррупционной политики компании;
- не было случаев расторжения или непродления договоров с партнёрами по причине коррупционных нарушений.

GRI 2-25, GRI 2-26

Для обеспечения возможности конфиденциального обращения сотрудников и других заинтересованных сторон по различным вопросам в компании действует Горячая линия. В 2025 году на Горячую линию ОМК поступило 274 обращения, 54 из которых связаны с нарушениями в области деловой этики и комплаенса – в 14 случаях (26%) факты нарушений были подтверждены.

По результатам проверок приняты соответствующие управленческие меры, включая корректировку процессов, профилактические мероприятия и адресную работу с руководителями, а также сотрудниками, допустившими нарушения. Случаев подтверждённых коррупционных правонарушений по итогам работы Горячей линии в отчётном периоде выявлено не было.

Подробнее о работе горячей линии см. в подразделе «Деловая этика».

Обучение и информирование сотрудников

GRI 205-2, МЭР(Р)-42

Ознакомление с Антикоррупционной политикой — обязательное требование при приёме на работу для всех работников вне зависимости от занимаемой должности.

100%
сотрудников ознакомились с принятыми в компании нормативными документами и методами противодействия коррупции в 2025 году

Не менее двух раз в год сотрудники получают информационные рассылки о важности соблюдения правил компании, направленных на предотвращение коррупции.

Нулевая терпимость компании к коррупции в любых её проявлениях регулярно подтверждается руководством при проведении ежегодной «прямой линии» с сотрудниками, в рамках которой обсуждаются вопросы противодействия коррупции.

Выступление Президента компании на тему важности соблюдения требований Антикоррупционной политики включено в программу дистанционного образовательного курса для сотрудников, по итогам прохождения которого они проходят обязательное тестирование.

GRI 205-2, МЭР(Р)-42

Обучение сотрудников по вопросам противодействия коррупции в 2025 году

2 133 чел.
количество сотрудников, прошедших обучение

7,7%
доля сотрудников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции

1 182 часа
общее количество часов обучения

0,55 человеко-часа
среднее количество часов обучения на одного сотрудника

Конфликты интересов

В ОМК реализована процедура раскрытия и урегулирования конфликтов интересов, обязательная для каждого сотрудника, включая высшее руководство. Это позволяет соблюдать требования Корпоративной конституции и Антикоррупционной политики, придерживаться единого порядка предотвращения ситуаций конфликта интересов, а в случае возникновения такой ситуации исключить её негативное влияние на процесс и результаты деятельности компании.

Проверка контрагентов

В ОМК действует система мониторинга благонадёжности контрагентов, которая позволяет выявлять изменение уровня риска взаимодействия с контрагентами на всех этапах договорных отношений.

При взаимодействии с поставщиками и подрядчиками ОМК учитывает риски в области устойчивого развития, соблюдение прав человека, принципов деловой этики и противодействия коррупции. Контрагенты заполняют специальную анкету, один из разделов которой посвящён противодействию коррупции и приверженности принципам деловой этики. Компания не осуществляет и не поощряет коррупционные действия, в том числе со стороны деловых партнёров, а также прилагает все возможные усилия для их предотвращения. В компании неприемлема практика выплат вознаграждений или использования иных форм стимулирования в отношении представителей органов государственной власти.

Деловая этика

GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 3-3

Комплаенс и деловая этика в ОМК направлены на обеспечение прозрачности процессов и соблюдение высоких стандартов ведения бизнеса. Координацию деятельности по данным вопросам осуществляет Служба внутреннего аудита и контроля компании.

Корпоративная Конституция содержит принципы деловой этики, ценности и философию бизнеса ОМК, которые позволяют компании развивать честные деловые практики и предотвращать злоупотребления.

В компании функционирует Комитет по этике, который рассматривает вопросы соблюдения норм деловой этики, других положений Корпоративной Конституции, а также вопросы урегулирования конфликтов интересов. В его состав входят Генеральный директор, Руководитель Аппарата, а также руководители других функциональных направлений.

Для информирования о возможных и совершённых нарушениях, связанных с мошенничеством, хищением и коррупцией, а также неэтичным поведением, в компании работает круглосуточный анонимный канал — Горячая линия ОМК.

Сотрудники и иные заинтересованные стороны могут направить сообщения на специальную электронную почту или через автоответчик. Все поступившие обращения рассматриваются в установленном порядке. ОМК гарантирует конфиденциальность заявителей и недопустимость преследования за добросовестные сообщения о нарушениях.



Об отчёте

Подход к подготовке отчётности

GRI 2-3

Настоящий годовой отчёт об устойчивом развитии ОМК (далее — отчёт) раскрывает ключевые результаты деятельности компании в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2025 года.

ОМК демонстрирует приверженность принципам устойчивого развития и учитывает лучшие практики в сфере ESG. Ежегодно компания публикует нефинансовую отчётность, в которой отражены результаты деятельности и проекты ОМК по экологическим, социальным и управленческим аспектам.

Ознакомиться с электронными версиями отчётов можно на официальном корпоративном сайте в разделе «Отчёты об устойчивом развитии».

При подготовке настоящего отчёта ОМК руководствовалась принципами и требованиями к определению содержания, указанными в стандартах отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы отчётности (Global Reporting Initiative — Стандарты GRI), и осуществляла раскрытие информации, ссылаясь на них (Reporting with reference). Кроме этого, в отчётном периоде компания впервые раскрыла ряд показателей в соответствии с приказом Минэкономразвития от 1 ноября 2023 года No 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчётности об устойчивом развитии» (по тексту отчёта — индексы МЭР(Р)).

В отчёте также описывается вклад ОМК в достижение Целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года[1].

GRI 2-14

Представленная в отчёте информация была рассмотрена всеми структурными подразделениями ОМК, вовлечёнными в управление вопросами устойчивого развития. Отчёт был рассмотрен и согласован на уровне Комитета по устойчивому развитию. Председатель Комитета — первый заместитель генерального директора утвердил раскрытие информации в отчёте, в том числе по существенным темам.

[1] Утверждены Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Границы отчётности

GRI 2-2

В отчётном году информация в области устойчивого развития была раскрыта по АО «ОМК» и 18 дочерним и зависимым обществам, которые оказывают наиболее значительное воздействие компании на экологическую, социальную и экономическую сферы.

В будущем ОМК продолжит совершенствование процессов сбора и обработки нефинансовой информации, подготовки нефинансовой отчётности, а также приложит усилия, чтобы привести границы раскрытия по всем существенным темам и показателям к единым.



Особенности представления данных и методики расчёта

GRI 2-4

Количественные данные представлены в отчёте в трёхлетней динамике за 2023–2025 годы и отражены с использованием общепринятой системы единиц измерения. Дополнительно даны пояснения к динамике показателей в 2025 году по сравнению с отчётным периодом 2024 года.

Значительных изменений в применяемых методах измерения и способах представления данных в отчётном году не произошло. Существенных переформулировок показателей за прошлые периоды, опубликованных в предыдущих отчётах, в настоящем отчёте не содержится. Информация об изменениях в методиках расчёта и представлении данных — при наличии — представлена в пояснениях по тексту отчёта.

Существенные темы

GRI 3-1, GRI 3-2

В процессе подготовки отчёта за 2025 год ОМК провела оценку существенности, ориентируясь на стандарты GRI. Компания анализирует контекст своей деятельности, учитывает отраслевую повестку и ожидания заинтересованных сторон для определения тем, которые являются наиболее значимыми для устойчивого развития бизнеса и раскрытия в отчётности.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

ОМК развивает системный диалог с заинтересованными сторонами (ЗС), включая сотрудников, представителей регионов присутствия, партнёров, клиентов, профессионального сообщества и некоммерческих организаций.

В 2025 году компания провела опрос ЗС для определения наиболее значимых тем в области устойчивого развития и оценки ожиданий относительно ESG-повестки компании. Результаты опроса были использованы при подготовке настоящего отчёта и определении приоритетных направлений деятельности ОМК в области устойчивого развития.

Представители заинтересованных сторон, принявшие участие в опросе, %



64% респондентов из числа представителей ЗС, принявших участие в опросе, отметили, что знакомы с Годовым отчётом по устойчивому развитию ОМК за 2024 год. По мнению ЗС, отчёт служит источником структурированной информации о результатах деятельности компании в области устойчивого развития, прежде всего в части реализации социальных программ и программ развития регионов присутствия, а также мер по охране труда и экологии.

В частности, компания поддерживает постоянное взаимодействие с сотрудниками. Для них запускаются обучающие программы и осуществляется коммуникация по вопросам устойчивого развития, а на корпоративном портале размещены информационные материалы и практические рекомендации. Для руководителей проводятся вводные сессии и обучающие мероприятия с участием представителей направления по устойчивому развитию, посвящённые интеграции ESG-подходов в работу компании.

ОМК открыта для обратной связи по вопросам реализации повестки устойчивого развития и подготовки нефинансовой отчётности. По всем вопросам и предложениям можно обратиться по адресу: esg@omk.ru

Определение существенных тем

GRI 3-1, GRI 3-2

При определении существенных тем ОМК придерживается четырёх ключевых этапов, обеспечивающих объективную оценку и формирование итогового перечня существенных тем.

Порядок определения существенных тем

1 этап
Актуализация перечня тем

- Проведён бенчмаркинг практик лидеров отрасли и анализ внешних трендов для обновления перечня потенциально существенных тем.
- Сформирован расширенный список тем, в который вошли наиболее релевантные для компании ESG-аспекты.

2 этап
Оценка значимости тем и силы воздействия на них

- Организовано анкетирование ключевых групп ЗС для выявления наиболее значимых тем в области устойчивого развития.
- Проведён опрос руководителей высшего звена для оценки влияния тем на бизнес.

3 этап
Ранжирование тем и построение матрицы существенности

- Рассчитаны итоговые оценки для каждой темы на основе результатов опросов ЗС и построена матрица существенности.
- Определены пороговые значения для включения тем в Отчёт. В 2025 году все 14 выявленных тем признаны существенными для деятельности компании.

4 этап
Утверждение итогового перечня тем

- Итоговый перечень существенных тем и матрица существенности прошли процедуру согласования и были утверждены на уровне высшего руководства компании.



По результатам анкетирования ЗС и опроса представителей топ-менеджмента сформирован итоговый перечень из 14 существенных тем.
По сравнению с 2024 годом перечень был расширен за счёт более детальной конкретизации тем по экологическому и управленческому аспектам.



Перечень существенных тем

E – экология

- Воздействие на окружающую среду
- Водопользование
- Управление отходами
- Климат и декарбонизация
- Энергоэффективность

S – люди

- Сотрудники
- Охрана труда и здоровья работников
- Поддержка и развитие местных сообществ
- Благотворительность

G – управление

- Корпоративное управление
- Управление рисками и деловая этика
- Цепочка поставок и ответственные закупки
- Инновации, технологии и цифровизация
- Качество и безопасность продукции

По итогам оценки существенных тем была построена матрица существенности, которая позволила учесть ожидания ЗС и выявить приоритетные темы для их подробного раскрытия в отчёте.

Матрица существенности



Определение существенных тем способствовало:

- утверждению содержания и структуры отчёта;
- определению перечня ключевых показателей для раскрытия;
- учёту мнений и интересов заинтересованных сторон;
- концентрации внимания и ресурсов на ключевых направлениях устойчивого развития.



Индексы GRI

Показатель GRI		Раздел отчёта	Комментарии	Стр.
GRI 2 (2021) Общие элементы раскрытия				
1. Краткая информация об организации и подготовка к отчётности				
GRI 2-1	Подробная информация об организации	О компании Контакты	Подробная информация о центральном офисе и предприятиях компании представлена на официальном сайте.	4 157
GRI 2-2	Юридические лица, включённые в отчётность организации в области устойчивого развития	Об отчёте		134
GRI 2-3	Отчётный период, частота предоставления отчётности и контактная информация	Об отчёте		133
GRI 2-4	Изменения в информации	Об отчёте		134
GRI 2-5	Независимое заверение отчётности		Компания осознаёт важность внешнего заверения нефинансовой информации, раскрываемой в отчёте, и рассматривает возможность привлечения независимого аудитора для проведения такой проверки в будущем.	
2. Деятельность и сотрудники				
GRI 2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	О компании	Подробная информация о деятельности бизнес-единиц представлена на официальном сайте.	4
GRI 2-7	Штатные сотрудники организации	Структура персонала		46
GRI 2-8	Работники, которые не являются сотрудниками		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	

Показатель GRI		Раздел отчёта	Комментарии	Стр.
3. Управление				
GRI 2-9	Структура и состав управления	Ответственные практики		128
GRI 2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
GRI 2-11	Глава высшего органа управления		Председатель Правления одновременно занимает должность генерального директора компании.	
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Подход к корпоративному управлению		128
GRI 2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	Управление устойчивым развитием Подход к корпоративному управлению		8 128
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчётности об устойчивом развитии	Об отчёте		133
GRI 2-15	Конфликт интересов		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
GRI 2-16	Информирование о критически важных проблемах		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
GRI 2-17	Коллективное знание высшего органа управления		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
GRI 2-18	Оценка работы высшего органа управления		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
GRI 2-19	Политика вознаграждения		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
GRI 2-20	Порядок определения вознаграждения		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
GRI 2-21	Общий коэффициент годовой компенсации		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	

Показатель GRI		Раздел отчёта	Комментарии	Стр.
4. Стратегия, политики и практики				
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение генерального директора ОМК Управление устойчивым развитием		2 8
GRI 2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Управление устойчивым развитием		7
GRI 2-24	Внедрение политик и обязательств	Управление устойчивым развитием		7
GRI 2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	Соблюдение прав человека Комплаенс и деловая этика		77 130 132
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Соблюдение прав человека Комплаенс и деловая этика		77 130 132
GRI 2-27	Соблюдение законодательства	Соблюдение прав человека	В отчётном периоде отсутствовали существенные нарушения требований законодательства и нормативных правовых актов, а также случаи начисления штрафов.	77
GRI 2-28	Членство в ассоциациях		Компания состоит в следующих отраслевых ассоциациях: Российский союз промышленников и предпринимателей, «Русская сталь», Фонд развития трубной промышленности, Горно-металлургический профсоюз России, Форум доноров и др.	
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Существенные темы		12 135
GRI 2-30	Коллективные договоры	Соблюдение прав человека		78

Показатель GRI		Раздел отчёта	Комментарии	Стр.
GRI 3 (2021) Существенные темы				
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	Существенные темы		135
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Существенные темы		135
ИННОВАЦИИ, ТЕХНОЛОГИИ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ				
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Достижение технологического суверенитета		16
		Инновации и цифровой эффект		18
		НИОКР		21
ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ				
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Охрана окружающей среды		25
GRI 305 (2016)	**Выбросы**			
GRI 305-7	Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и прочие существенные выбросы в атмосферу	Охрана атмосферного воздуха		28
GRI 304 (2016)	**Биоразнообразие**			
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	Рекультивация нарушенных земель и сохранение биоразнообразия	На границе и в зоне воздействия производственных объектов компании отсутствуют особо охраняемые природные территории.	33
GRI 304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Рекультивация нарушенных земель и сохранение биоразнообразия		33
GRI 304-3	Сохраненные или восстановленные места обитания	Рекультивация нарушенных земель и сохранение биоразнообразия		33

Показатель GRI		Раздел отчёта	Комментарии	Стр.
ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ				
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Использование водных ресурсов		29
GRI 303 (2018)	**Вода и сбросы**			
GRI 303-1	Использование воды как общего ресурса	Использование водных ресурсов		29
GRI 303-3	Водозабор	Использование водных ресурсов	Предприятия компании не осуществляют забор воды в регионах с дефицитом водных ресурсов.	29
GRI 303-4	Сброс воды	Использование водных ресурсов	Предприятия компании не осуществляют сброс сточных вод в регионах с дефицитом водных ресурсов.	30
УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ				
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Обращение с отходами		31
GRI 306 (2020)	**Отходы**			
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Обращение с отходами		31
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Обращение с отходами		31
GRI 306-3	Образование отходов	Обращение с отходами		31
GRI 306-4	Утилизация отходов	Обращение с отходами		32
GRI 306-5	Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение	Обращение с отходами		32
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ				
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Энергоэффективность		35
GRI 302 (2016)	**Энергия**			
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергоэффективность		36

Показатель GRI		Раздел отчёта	Комментарии	Стр.
GRI 302-3	Энергоёмкость	Энергоэффективность	При расчёте удельного показателя потребления энергии учтено значение общего потребления энергии внутри организации.	37
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Энергоэффективность		37
КЛИМАТ И ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ				
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Изменение климата		39
GRI 305 (2016)	**Выбросы**			
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Изменение климата	Значение объёма прямых выбросов парниковых газов включено в состав общего объёма выбросов парниковых газов и не приводится отдельно.	39
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	Изменение климата	Значение объёма косвенных энергетических выбросов парниковых газов включено в состав общего объёма выбросов парниковых газов и не приводится отдельно.	39
СОТРУДНИКИ				
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Наши сотрудники		44
GRI 202 (2016)	**Присутствие на рынке**			
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Мотивация и вознаграждение		61
GRI 401 (2016)	**Занятость**			
GRI 401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Привлечение и удержание сотрудников		56
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальная политика Выкса — территория будущего: демографический потенциал		69 73

Показатель GRI		Раздел отчёта	Комментарии	Стр.
GRI 403 (2018)	**Здоровье и безопасность на рабочем месте**			
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья сотрудников	Социальная политика		69
GRI 404 (2016)	**Обучение и образование**			
GRI 404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Обучение и развитие сотрудников		63
GRI 405 (2016)	**Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности**			
GRI 405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	Структура персонала Многообразие и равные возможности		46 48
GRI 406 (2016)	**Недопущение дискриминации**			
GRI 406-1	Отсутствие дискриминации	Многообразие и равные возможности	Компания не допускает проявлений любых форм дискриминации.	48
GRI 407 (2016)	**Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров**			
GRI 407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может быть подвергнуто риску	Соблюдение прав человека		77
GRI 408 (2016)	**Детский труд**			
GRI 408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	Соблюдение прав человека	Компания не допускает использование детского труда. Также ОМК не принимает на работу соискателей, не достигших трудоспособного возраста.	77
GRI 409 (2016)	**Принудительный труд**			
GRI 409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Соблюдение прав человека	Компания ответственно подходит к выбору поставщиков и не допускает использования принудительного или обязательного труда в цепочке поставок.	77

Показатель GRI		Раздел отчёта	Комментарии	Стр.
GRI 413 (2016)	**Местные сообщества**			
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Выкса — территория будущего: демографический потенциал		73
ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ				
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Охрана труда и промышленная безопасность	Компания не проводила оценку фактических и потенциальных позитивных последствий деятельности в области ОТиПБ для экономики, окружающей среды и людей, включая последствия для прав человека.	81
GRI 403 (2018)	**Здоровье и безопасность на рабочем месте**			
GRI 403-1	Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность Система управления охраной труда и промышленной безопасностью Взаимодействие с подрядными организациями		81 84 89
GRI 403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	Показатели травматизма Готовность к чрезвычайным ситуациям		85 90
GRI 403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Охрана здоровья и профилактика заболеваний	Для оказания медицинских услуг привлекаются лицензированные медицинские учреждения, в штате которых работают квалифицированные медицинские специалисты.	87
GRI 403-4	Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов ОТиПБ	Обучение и культура безопасности труда	В соответствии со статьей 216 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности.	88

Показатель GRI		Раздел отчёта	Комментарии	Стр.
GRI 403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Показатели травматизма		85
		Обучение и культура безопасности труда		88
		Взаимодействие с подрядными организациями		89
		Готовность к чрезвычайным ситуациям		90
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья сотрудников	Охрана здоровья и профилактика заболеваний		87
GRI 403-8	Работники, на которых распространяется действие системы управления ОТиПБ	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	100% сотрудников и подрядчиков охвачены СУОТиПБ. Доля сотрудников, охваченных СУОТиПБ, прошедшей внутренний и внешний аудиты, составляет 74%.	84
GRI 403-9	Производственный травматизм	Показатели травматизма	Компания осуществляет расследование и учёт случаев травматизма в соответствии с законодательством Российской Федерации. Коэффициенты травматизма рассчитываются на 1 000 000 часов и раскрываются в совокупности по АО «ОМК» и ключевым дочерним обществам, входящим в периметр отчёта. Данные о травматизме подрядчиков не раскрываются в связи с отсутствием системы учёта.	85
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	Охрана здоровья и профилактика заболеваний	Компания осуществляет расследование и учёт случаев профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации. Количество профессиональных заболеваний раскрывается по количеству заболеваний, а не по количеству сотрудников, у которых выявлены заболевания. В компании не зарегистрированы смертельные случаи вследствие профессиональных заболеваний у сотрудников. Данные о профессиональных заболеваниях подрядчиков не раскрываются в связи с отсутствием системы учёта.	87

Показатель GRI		Раздел отчёта	Комментарии	Стр.
ПОДДЕРЖКА И РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ				
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Поддержка и развитие местных сообществ		93
GRI 203 (2016)	**Непрямые экономические воздействия**			
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Выкса — территория устойчивого развития		95
		Системные программы социального воздействия		102
		Благотворительность		114
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Выкса — территория устойчивого развития		95
		Системные программы социального воздействия		102
GRI 413 (2016)	**Местные сообщества**			
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Системные программы социального воздействия		102
		Благотворительность		114
ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК И ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАКУПКИ				
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Устойчивая цепочка поставок		123
GRI 308 (2020)	**Экологическая оценка поставщиков**			
GRI 308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	Устойчивая цепочка поставок		123

Показатель GRI		Раздел отчёта	Комментарии	Стр.
GRI 414 (2016)	**Социальная оценка поставщиков**			
GRI 414-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	Устойчивая цепочка поставок		123
GRI 204 (2016)	**Практики закупок**			
GRI 204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Устойчивая цепочка поставок		124
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ				
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Ответственные практики управления		128
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА				
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Комплаенс и деловая этика		130 132
GRI 205 (2016)	**Противодействие коррупции**			
GRI 205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение таковым	Комплаенс и деловая этика		130 131
GRI 205-3	Подтверждённые случаи коррупции и принятые меры	Комплаенс и деловая этика		130

Раскрытие показателей в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития[1]

Показатель		Раздел отчёта	Комментарии	Стр.
Экономические показатели				
МЭР(Р)-1	Выручка		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
МЭР(Р)-2	Добавленная стоимость		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
МЭР(Р)-3	Чистая добавленная стоимость		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
МЭР(Р)-4	Общие расходы на исследования и разработки		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
МЭР(Р)-5	Производительность труда		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
МЭР(Р)-6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	

[1] Показатели раскрыты в соответствии с Приказом Минэкономразвития от 1 ноября 2023 года № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчётности об устойчивом развитии».

Показатель		Раздел отчёта	Комментарии	Стр.
МЭР(Р)-7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
МЭР(Р)-8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объёме закупок товаров, работ, услуг		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
МЭР(Р)-9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объёме закупок у российских организаций		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
МЭР(Р)-10	Устойчивые, в том числе «зелёные», инвестиции	Охрана окружающей среды		26
МЭР(Р)-11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Достижение технологического суверенитета		16
МЭР(Р)-12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
Экологические показатели				
МЭР(Р)-13	Объём использованной воды из всех источников водоснабжения		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
МЭР(Р)-14	Объём оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Использование водных ресурсов		30
МЭР(Р)-15	Объём сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Использование водных ресурсов	Показатель объёма сброса сточных вод без очистки не раскрывается.	30
МЭР(Р)-16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
МЭР(Р)-17	Образовано отходов I-V классов опасности, всего, в том числе: I класса, II класса, III класса, IV класса, V класса	Обращение с отходами		31

Показатель		Раздел отчёта	Комментарии	Стр.
МЭР(Р)-18	Обращение с отходами I-V классов опасности всего, в том числе по категориям: • утилизировано отходов; • обезврежено отходов; • захоронено отходов; • использовано повторно отходов; • переработано отходов; • сокращение образования отходов	Обращение с отходами		32
МЭР(Р)-19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Охрана атмосферного воздуха		28
МЭР(Р)-20	Выбросы парниковых газов	Изменение климата		39
МЭР(Р)-21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: • охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата; • сбором и очисткой сточных вод; • обращением отходов; • сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	Охрана окружающей среды	Приводится общий объём расходов на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, без разбивки по направлениям мероприятий.	26
МЭР(Р)-22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии		Компания не использует возобновляемые источники энергии. Компания планирует рассмотреть возможность использования низкоуглеродной энергии в долгосрочной перспективе.	
МЭР(Р)-23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчёте на единицу чистой добавленной стоимости		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
Социальные показатели				
МЭР(Р)-24	Расходы на оплату труда, всего		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	

Показатель		Раздел отчёта	Комментарии	Стр.
МЭР(Р)-25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Структура персонала Многообразие и равные возможности		46 48
МЭР(Р)-26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: • по группам занятий; • по полу; • по возрастным группам		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
МЭР(Р)-27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью		84
МЭР(Р)-28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
МЭР(Р)-29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Показатели травматизма		85
МЭР(Р)-30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Обучение и развитие		63
МЭР(Р)-31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
МЭР(Р)-32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Соблюдение прав человека		78
МЭР(Р)-33	Коэффициент текучести кадров	Привлечение и удержание сотрудников		56

Показатель		Раздел отчёта	Комментарии	Стр.
МЭР(Р)-34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: • благотворительных; • в жилищной сфере; • в сфере здравоохранения; • в сфере образования; • по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Благотворительность		114
Управленческие показатели				
МЭР(Р)-35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Управление устойчивым развитием Охрана окружающей среды Изменение климата		7 25 40
МЭР(Р)-36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Подход к корпоративному управлению	Коэффициент посещаемости заседаний Правления не раскрывается. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	128
МЭР(Р)-37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Подход к корпоративному управлению	Количество членов Правления в разбивке по возрастным группам не раскрывается. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	128
МЭР(Р)-38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	
МЭР(Р)-39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Управление устойчивым развитием		11
МЭР(Р)-40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации		В отчётном периоде в отношении компании не было зафиксировано случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации.	
МЭР(Р)-41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Комплаенс и деловая этика		130

Показатель		Раздел отчёта	Комментарии	Стр.
МЭР(Р)-42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Комплаенс и деловая этика		131
МЭР(Р)-43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Комплаенс и деловая этика	Коэффициент посещаемости заседаний Правления не раскрывается. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем.	130
МЭР(Р)-44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	Структура персонала Подход к корпоративному управлению		47 128



Глоссарий

ABA	Applied Behavior Analysis («Прикладной анализ поведения») — научно обоснованный метод коррекции поведения и формирования навыков, часто применяемый при работе с людьми с расстройствами аутистического спектра
ERP	Enterprise Resource Planning («Планирование ресурсов предприятия») — программное решение для автоматизации и синхронизации работы разных отделов компании
FIFR	Коэффициент смертельного травматизма
LTIFR	Коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности
АНО СК «Металлург»	Автономная некоммерческая организация спортивный клуб «Металлург»
БФ	Благотворительный фонд
ВМЗ	Выксунский металлургический завод ОМК
ВМК	Выксунский металлургический колледж
ГТО	Готов к труду и обороне
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ЗОЖ	Здоровый образ жизни
ЗС	Заинтересованные стороны
ИИ	Искусственный интеллект
ИКМО	Институт комплексного развития муниципальных образований
ИС АСУБ	Информационная система «Автоматизированная система управления безопасностью»
ИТЦ	Инженерно-технологический центр
КоАП РФ	Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КТС	Комиссия по трудовым спорам
КЭР	Комплексное экологическое разрешение
ЛФК	Лечебная физическая культура
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИТУ МИСИС	Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»
ОВЗ	Ограниченные возможности здоровья
ОМК	Объединённая металлургическая компания
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ОПО	Опасные производственные объекты
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ПО	Программное обеспечение
РГТУиС	Российский государственный университет туризма и сервиса
САМи	Сообщество активной молодёжи
СМК	Система менеджмента качества
СОП	Социально опасное положение
СОУТ	Специальная оценка условий труда
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ТПЦ	Трубопрокатный цех
ТЭСЦ	Трубоэлектросварочный цех
ФОК	Физкультурно-оздоровительный комплекс
ЧПУ	Числовое программное управление
ЧС	Чрезвычайная ситуация

Контакты

GRI 2-1

Акционерное общество «Объединённая металлургическая компания»

115184, Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2

8 (800) 555-0022, hotline@omk.ru — горячая линия

esg@omk.ru — по вопросам подготовки годового отчёта ОМК об устойчивом развитии и предложениям по совершенствованию раскрытия информации

