



Обучение безопасным методам работы

Компанией принята Стратегия развития до 2025 г., которая нацелена на дальнейшее расширение присутствия Группы «ФосАгро» на российском и премиальных экспортных рынках, укрепление позиций в качестве производителя экологичных фосфорсодержащих удобрений.

Приоритет Стратегии-2025 Группы «ФосАгро» – приверженность принципам устойчивого развития.

«ФосАгро» последовательно проводит модернизацию основных фондов предприятий с использованием инновационных экологически безопасных и ресурсо- и энергосберегающих технологий. На предприятиях Группы внедрены системы экологического менеджмента и управления охраной здоровья и безопасностью персонала.

Неотъемлемая составляющая устойчивого развития компании – социальная политика, основанная на ответственности перед сотрудниками и местным сообществом в регионах присутствия.

Ежегодно в благотворительные и социальные программы компания инвестирует свыше 2,5 млрд руб.

В территориях присутствия компании развивается сотрудничество с органами власти, образовательными учреждениями. Так, программы, направленные на повышение производительности труда и безопасности на рабочем месте, реализуются в партнёрстве с АО «НИУИФ» (как с разработчиком 3D-моделей и изготовителем 3D-макетов), ЧОУ ДПО «Учебный Центр «ФосАгро» (как с корпоративным учебным центром и держателем большой базы уникальных тренажёрных комплексов), с производителем инновационного оборудования ООО «Эпирок РУС», а программы по профориентационной деятельности реализуются в партнёрстве со школами, сузами и вузами в регионах присутствия и позволяют сформировать стратегический план по развитию и обеспечению высококвалифицированными кадрами Группы «ФосАгро» на несколько лет вперёд.

При реализации программ используются инновации и новые технологии:

3D-макеты производственного оборудования, которые дают возможность детально изучить работу отдельных агрегатов и их взаимосвязь в производственном потоке, достичь более глубокого понимания всего технологического процесса, его особенностей и рисков. За период реализации проекта изготовлен и успешно применяется 41 макет;

- учебные симуляторы, которые представляют собой точную копию кабины горной техники (приборная панель и приборы управления) и предельно достоверно воссоздают процесс эксплуатации. Тренажёр-симулятор переносит машиниста в ультрареалистичную виртуальную трёхмерную среду подземного/ открытого рудника, которая обеспечивает обзор 360°;

- химико-технологический полигон с 10 учебно-производственными комплексами, идентичными реальным, для подготовки по направлениям: «Химическая технология неорганических веществ», «Автоматизация технологических процессов и производств». Виртуальная обучающая среда Moodle. Сварочный тренажёр 3D-виртуальной реальности. Создание учебного полигона горных выработок со стендами виртуальной реальности, тренажёрами-симуляторами для обучения работе на горной технике. Создание лаборатории процессов и аппаратов обогатительной фабрики с возможностью моделировать все технологические процессы и др.

По данным Роструда, около 30 % несчастных случаев на предприятиях происходят из-за несоблюдения правил безопасности при работе на высоте. Самая распространённая причина заключается в том, что люди не знают всего спектра современных средств безопасности, а если и знают, то не умеют их применять.



В г. Череповце на территории Азотного комплекса АО «Апатит» был реализован пилотный проект – **создание полигона «Высота»**, стационарной конструкции для обучения персонала безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте.

Проект выполнило ООО «Графика СОЛЮШН», дистрибьютором средств обеспечения безопасности работ на высоте выступила фирма-производитель специального оборудования SAFE-TEC.

Площадь полигона составила 250 м², его высота – более 8 м.

Полигон оснащён различными типами стационарных и мобильных систем обеспечения безопасности, средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Обучение проводят опытные инструкторы с квалификацией промышленного альпиниста и подготовкой в объёме 3-й группы безопасности при работе на высоте. Условия обучения максимально приближены к реальной ситуации на производстве. Территория полигона разбита на 20 функциональных зон. Каждая зона моделирует определённые условия проведения работ на высоте.

Например, работы на различных наклонных поверхностях, ёмкостях с вертикальным и горизонтальным входом, работы в замкнутом пространстве, на цистерне, пространственной опоре (металлоконструкции).

Есть зоны для практической работы по использованию различных систем: канатов, лесов и средств подмащивания.

Работников обучают навыкам безопасного подъёма и спуска по вертикальным лестницам и металлоконструкциям, работе возле неограждённых проёмов, умению безопасно поднять на высоту инструмент, материалы и оборудование весом до 50 кг.

В зоне «общих работ на высоте» учат применять страховочные средства, а в зоне «проверки» – контролировать состояние, выявлять дефекты и, если необходимо, выбраковывать системы обеспечения безопасности.

Пропускная способность полигона – 20 чел. в день. Одновременно здесь могут заниматься две группы по 5 чел. в сопровождении 4 инструкторов.

В настоящее время всё большую популярность в процессе обучения и контроля навыков и умений приобретают тренажёрные комплексы, которые позволяют:

- осваивать и поддерживать требуемые профессиональные компетенции в безопасном виртуальном пространстве;
- отрабатывать нестандартные и аварийные ситуации;
- оценивать уровень профессионального мастерства действующих работников.

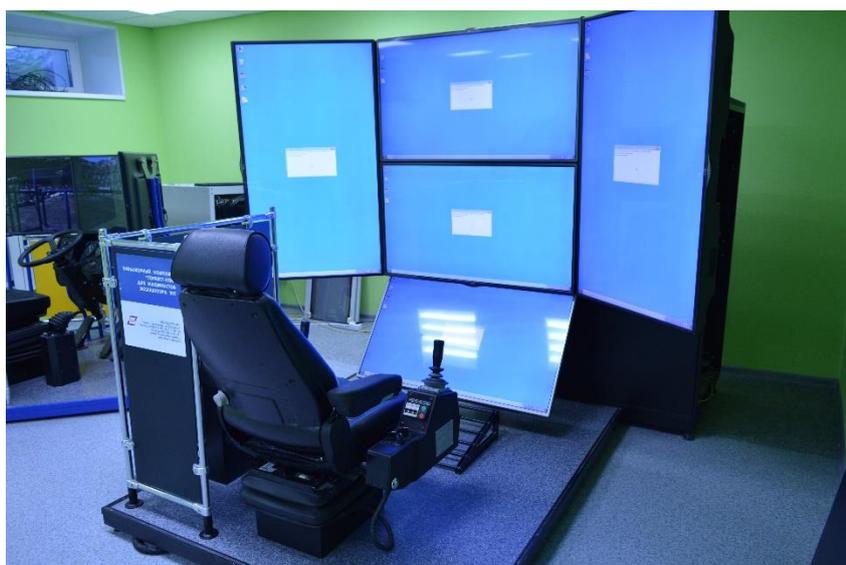


Обучение на тренажерах – стимуляторах. На базе ЧОУ ДПО «Учебный центр «ФосАгро» располагается пять тренажёров стимуляторов.

В 2015 г. введены в эксплуатацию тренажёры на открытых горных работах: «БелАЗ» 75131 и «Экскаватор» ЭКГ-10.

В 2017 г. введены в эксплуатацию тренажёры на подземных горных работах: буровые установки (Sandvik и Epiroc (Atlas Copco) 282 Rocket Boomer) и подъёмно-доставочная машина CAT 1700.

Общий бюджет составил 72 млн руб.



Процесс обучения. Симулятор переносит машиниста в ультрареалистичную виртуальную трёхмерную среду подземного/открытого рудника, которая обеспечивает обзор в 360°. Тренажёры представляют собой точную копию оригинальной кабины (приборная панель и средства управления) и предельно достоверно воссоздают

процесс эксплуатации техники ведущих производителей. Это передовая технология обучения, которая используется лишь в нескольких компаниях.

Результаты

- Количество ошибок снизилось на 90 %.
- Количество ошибок при аварийных ситуациях снизилось на 88 %.
- Количество поломок из-за неверных действий сотрудников сократилось на 61 %.
- Уровень знаний и умений сотрудников повысился на 75 %.



Общественное признание

Присвоен статус LEAD как компании, вошедшей в число 36 мировых лидеров в области корпоративной ответственности в рамках Глобального Договора ООН (2019 г.).

В числе лидеров индексов Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) в области корпоративной устойчивости, ответственности и открытости: «Вектор устойчивого развития» (2018 г.) и «Ответственность и открытость» (2018–2019 гг.).

Победитель специального этапа Всероссийского ежегодного отраслевого конкурса «5 звезд. Лидеры химической отрасли» (2019 г.).



2019 г.