

ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» входит в число крупнейших мировых производителей стали и занимает лидирующие позиции среди предприятий черной металлургии России. Численность - 16 487 чел. Регион присутствия - г. Магнитогорск. (Группа ПАО «ММК» - 7 регионов присутствия).

Принципы устойчивого развития являются неотъемлемой частью Стратегии развития Группы ММК до 2025 г., и корпоративные документы, которые также регулируют ключевые вопросы устойчивого развития закрепляют обязательства компании по ответственному ведению бизнеса регулярно актуализируется и интегрируется во все аспекты деятельности.

Особое место в социальных аспектах деятельности компании отводится программам поддержки семьи, материнства и детства.

В области реализации программ по этому направлению ПАО «ММК» ставит перед собой следующие цели и задачи:

Цель: Развитие института семьи, обеспечение стабильного роста уровня жизни работника и повышение привлекательности статуса многодетной семьи.

Задачи:

- Создание условий для успешной беременности и родов у работниц Общества;
- Реализация мероприятий по укреплению здоровья работниц и их детей;
- Обеспечение дополнительной финансовой поддержкой с момента рождения ребенка и до его совершеннолетия;
- Повышение уровня социальной защищенности многодетных семей, посредством дополнительной финансовой и нефинансовой помощи семье.

Программы и проводимые мероприятия направлены на достижение национальных целей развития и ЦУР-2030.

Общие затраты на программы (комплекс мероприятий) (рублей) организации составили: 2021 г. - 135 751 586 руб. 2022 г. - 137 926 592 руб. 2023 г. – 153 069 259 руб.



Программы «Охрана материнства, детства» и «Дружная семья» включают мероприятия, направленные на достижение ЦУР №3 «Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте», ЦУР №5 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек»

Компания установила социальные гарантии работникам с семейными обязанностями, многодетным семьям, поддержки материнства и детства сверх установленных законодательством, с распределением по категориям.

Программы «Охрана материнства, детства» и «Дружная семья» включают мероприятия, направленные на достижение ЦУР №3 «Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте», ЦУР №5 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек». Программы содействуют достижению задач национальных проектов, включая проекты: «Демография», «Здоровье», «Образование», «Культура».

Компания установила социальные гарантии работникам с семейными обязанностями, многодетным семьям, поддержки материнства и детства сверх установленных законодательством, с распределением по категориям.

Благотворительная программа «Охрана материнства и детства»

Осознавая значимость поддержки женщин в период беременности и ухода за ребенком для полноценного развития малыша и сохранения здоровья мам-сотрудниц, ПАО «ММК» разработало в 2004 году уникальную социальную программу и реализует по н.в.

Задачи программы:

- реализация комплекса мер, направленных на охрану репродуктивного здоровья женщин;
- социальная, материальная поддержка семей с новорожденными детьми и детьми в возрасте до 3-х лет;
- создание условий, способствующих улучшению качества жизни и морально-психологического состояния членов семьи.

Целевая группа:

- беременные женщины, посещающие центр «Материнство»;
- женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, до 3-х лет;

Начиная с 13-й недели беременности и до рождения ребенка женщина-работница компании освобождается от работы с сохранением средней заработной платы на весь период беременности, при условии участия в программе «Охрана материнства и детства» и посещения центра «Материнство».

В рамках программы предусмотрены условия по созданию благоприятной атмосферы для женщин в период беременности и ухода за ребенком после его рождения. Так предоставляется возможность бесплатного посещения аквапарка «Водопад чудес», занятий аквааэробики «Аква мама» современного плавательного бассейна с передовыми технологиями очистки воды BWT, занятий йоги для беременных в спортивно-оздоровительном комплексе ЧФСУ СК «Металлург-Магнитогорск». Также, согласно медицинским показаниям, можно получать лечебно-профилактические процедуры в центре медико-социальной защиты.

С 2023 года в рамках программы реализуется новое направление – занятия грудничковым плаванием, в рамках которого 32 новорожденных малыша (которым рекомендованы дополнительные занятия по физической активности) в течение года посещали занятия по плаванию вместе со своими мамами, где под руководством тренеров проводили занятия по гимнастике в воде, плаванию и физической активности.

На учете в центре «Материнство» в среднем ежемесячно состоит 120 беременных женщин. С начала года выплату по рождению ребенка получили 331 женщина на приобретение комплекта для 335 детей. Ежемесячные выплаты по уходу за ребенком получают более 1,2 тыс. сотрудниц группы ПАО «ММК».

Выплаты в рамках программы «Охрана материнства и детства»:

— Единовременная материальная помощь женщинам в связи с рождением ребенка (из расчета 22000 руб. на 1 ребенка).

— Ежемесячная материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1.5 лет (из расчета 2000 руб./мес./1ребенок).

- Ежемесячная материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1.5 до 3 лет (из расчета 5000 руб./мес./1ребенок).
- Единовременная материальная помощь семьям, имеющих детей-первоклассников (2200 детей *4000 руб.).

Компания содержит центр «Материнство» и организует мероприятия:

- по оздоровлению беременных женщин в аквапарке «Водопад чудес», бассейне BWT, УСК «Металлург-Магнитогорск» СОК;
- праздничные мероприятия: 8 марта, День семьи, любви и верности, День матери;
- по оздоровлению беременных женщин в санатории «Южный» (с 2024 года в центре медико-социальной защиты);

РЕЗУЛЬТАТЫ

За период действия программы отмечено существенное снижение доли детей, рожденных с патологиями, детской заболеваемости и осложненных родов (более чем на 80%), а процент смертности при родах у женщин-участниц программы к 2020 г. снизился до 0%.

Социальный эффект данной программы достигается за счет «выхода» просветительской деятельности за «рамки» центра «Материнство» БФ «Металлург». Проявляется интерес к возможности использования методов, форм и направлений работы в деятельности как государственных, так и некоммерческих и частных организаций, работающих в сфере поддержки семьи, материнства, отцовства и детства.

Результаты реализации программы показывают, что проводимые мероприятия способствует сплоченности семьи, формированию семейного самосознания и эмоциональной близости и привязанности членов семьи друг к другу. Крепкая семья рассматривается как залог развития и процветания градообразующего предприятия, как основа общества и государства.



Благотворительная программа «Дружная семья» - поддержка многодетных семей

Объявленный в России Годом семьи, 2008 год был призван объединить усилия государства, общества и бизнеса вокруг важнейших вопросов укрепления авторитета и поддержки института семьи, базовых семейных ценностей. Именно в этом году ПАО «ММК», как крупнейшее социально ориентированное предприятие, объявило о новых социальных гарантиях многодетным семьям и на базе БФ «Металлург» стартовала программа по поддержке многодетных семей.

По состоянию на 2024 год на учете в фонде «Металлург» состоят более 2 тыс. многодетных семей. Группы ПАО «ММК». В этих семьях воспитывается порядка 6 тыс. детей.



Цель

- содействие укреплению престижа и роли многодетной семьи в обществе, защите материнства, детства и отцовства.
- Задачи программы:
- социальная, материальная поддержка многодетных семей,
 - улучшение качества жизни и охраны здоровья многодетных семей,
 - стимулирование рождаемости и поддержки детства и материнства.

Целевая группа: многодетные семьи, в зарегистрированном браке, имеющие на своем содержании 3-х и более детей до 18 лет

Выплаты в рамках программы «Дружная семья»:

- Ежемесячная материальная помощь многодетной семье на частичную компенсацию коммунальных услуг в размере 2300 руб.;
- Подарок детям ко Дню рождения ребенка (800 руб.), ко Дню защиты детей (800 руб.), ко Дню матери (1800 руб.);
- Материальная помощь на путевки в ДООК детям в возрасте от 7 до 14 лет (9300 руб.);
- Материальная помощь на оплату стоимости занятий детей в музыкальных, художественных школах и спортивных секциях (350 руб. в месяц на ребенка);
- Организация посещений городского аквапарка многодетными семьями 1 раз в квартал (400 рублей на человека);
- Организация загородных поездок, экскурсий, праздничных мероприятий (5 мероприятий)
- Набор школьных принадлежностей к 1 сентября, 1400 рублей на школьника;
- Новогодние подарки (970 р.);

Оздоровление многодетных семей в санаториях. Путевки в ДООК:

- семейный отдых из расчета 349 семей*5 чел.*7 дн.
- санаторно-курортное оздоровление многодетных семей из расчета 160 семей*5 чел.*7 дн.

В 2018 году всем многодетным семьям работников компании, имеющим 5 и более детей, ПАО «ММК» выделил автомобили Lada Largus. Всего ключи от автомобилей получило 28 таких семей.

С 2023 года в рамках программы впервые были организованы Новогодние елки специально для детей из многодетных семей (ранее было только вручение подарков). Красочное представление, специально подобранное под различные возрастные группы, посетило более 2500 детей.



РЕЗУЛЬТАТЫ

За последние годы наблюдается тенденция самодостаточности многодетных семей, снижается коэффициент многодетных семей с доходом ниже прожиточного минимума. Благополучная многодетная семья – это национальный выбор России, именно поэтому ПАО «ММК» уделяет сегодня особое внимание созданию положительного образа многодетной семьи.

Социальный эффект программы «Дружная семья» достигается за счет увеличения количества крепких семей. С 2008 по 2023 год количество многодетных семей Группы ПАО «ММК», состоящих на учете в программе, увеличилось со 142 семей до 2000+ семей и продолжает расти.

Информация о выполнении социальных программ и проведении значимых мероприятий силами обществ социальной сферы регулярно публикуется в корпоративных СМИ ПАО «ММК»:

- в газете «Магнитогорский металл», которая выходит с 5 мая 1935 года,
- представлена в материалах Телекомпании «ТВ-ИН», крупнейшей негосударственной телекомпанией г. Магнитогорска с объемом собственного вещания до пяти часов в день и собственным эфирным пространством, которое наполняется программами, рассчитанными на широкий круг зрителей;
- в ежедневном информационном бюллетене «Бригада», передающим содержание самых важных и интересных публикаций за текущий день;
- на корпоративном портале «ММК»;
- в социальной сети Вконтакте, в группе БФ «Металлург».

Социальная деятельность компании не раз отмечалась и получала общественное признание.

Так, ПАО «ММК» получило награду в 2023 г., став победителем в номинации «За поддержку работников с семейными обязанностями, материнства и детства» Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» - 2022, а также финалистом национальной премии «Наш вклад» по программам «Дружная семья» и «Охрана материнства и детства», получив статус «Партнер национальных проектов».

2024 г.