



● **Иные социальные программы**

Группа ЭНЕРГОПРОМ (Группа компаний «Ренова»)

Социальный совет Группы ЭНЕРГОПРОМ – путь к эффективному социальному партнерству

Группа ЭНЕРГОПРОМ – одна из ведущих компаний несырьевого сектора российской экономики. Более 50% продукции поставляется на экспорт. Под управлением компании находятся три электродных завода: Новочеркасский, Новосибирский и Челябинский, производящие высокотехнологичную электродную и катодную продукцию, основными потребителями которой являются производители стали, алюминия, кремния и ферросплавов.



В Группе ЭНЕРГОПРОМ работает около 5500 сотрудников, компания является участником Социальной хартии российского бизнеса и руководствуется при осуществлении своей деятельности принципами ответственной деловой практики.

Для Группы ЭНЕРГОПРОМ корпоративная социальная ответственность – это, прежде всего, обязательство перед обществом, состоящее во внесении своего вклада в устойчивое экономическое развитие, организацию трудовых отношений и социальных взаимосвязей с работниками, их семьями, местным сообществом и обществом в целом, в улучшение их качества жизни, обязательство, которое компания возлагает на себя, вступая в сферу общественных интересов при организации своей деятельности.

Компания, осуществляя бизнес, основывается на следующих базовых принципах КСО: производство высококачественной продукции, необходимой в жизнедеятельности общества, использование наиболее безопасных, экологически и энергетически оптимальных технологий при ее изготовлении, соблюдение всех действующих законодательных норм, реализация социально значимых проектов.

Позиция компании в сфере КСО отражена в Кодексе корпоративного поведения, который размещен на Интернет - сайте компании:

(<http://www.energoprom.ru/about/codex/#link8>)

В целях реализации социальной политики Компании, направленной на внедрение принципов общепризнанной социально ответственной практики мировых бизнес-сообществ, в **июне 2008 г.** был создан **Социальный совет**. Он был создан в рамках Группы ЭНЕРГОПРОМ (предприятий, управляемых ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ МЕНЕДЖМЕНТ» - паритетный орган социального партнерства, формируемый сторонами работодателей и работников ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ МЕНЕДЖМЕНТ» и управляемых предприятий - ОАО «Энергопром - Новочеркасский электродный завод», ОАО «Энергопром - Челябинский электродный завод», ЗАО «Энергопром - Новосибирский электродный завод»).

Социальный совет является внутриорганизационным, постоянно действующим, совещательным органом, обеспечивающим всестороннее и эффективное соблюдение принципов социального равенства, повышения продуктивности хозяйственной деятельности предприятий, поддержания социально-экономической стабильности.



Цели учреждения Социального совета:

- Совершенствование системы социально-трудового сотрудничества на предприятиях;
- Представительство работников при решении социально значимых вопросов;
- Оперативное реагирование на проблемы операционного, производственно-социального и охранительного характера, возникающие на предприятиях;
- Повышение эффективности и стабильности социально-партнерских отношений между профсоюзными органами, органами власти и компанией;
- Принятие наиболее оптимальных, согласованных решений в сфере регулирования социально-трудовых отношений;
- Информирование работников заводов о состоянии дел в компании и в отрасли в целом.

В сферу компетенции Совета входят следующие направления социальной политики Группы ЭНЕРГОПРОМ:

- Обеспечение достойных условий жизнедеятельности работников;
- Охрана здоровья, промышленная и экологическая безопасность на предприятиях Энергопрома;
- Взаимодействие с органами власти на федеральном уровне и в регионах присутствия;
- Образование и повышение квалификации персонала;
- Пенсионное обеспечение;
- Организация отдыха, санитарно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

Структура:

Количество членов Социального совета не ограничивается.

Участие в работе и в заседаниях Социального совета могут принимать представители областных профсоюзных организаций, представители центрального совета профсоюза, представители государственных органов власти.

Также в заседаниях Совета вправе участвовать Генеральный директор ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ МЕНЕДЖМЕНТ» и председатели ГМПР либо по их поручению иные должностные лица.

Председатель - Директор по персоналу УК, а также от предприятий Группы - Председатели их профсоюзных организаций в порядке ротации.

В состав Социального совета входят:

- Директора заводов;
- Председатели первичных профсоюзных организаций;
- Директора по персоналу заводов;
- Директор по персоналу УК.

Регламент деятельности:

Порядок организации и функционирования Социального совета регулируется Положением о Социальном совете, утвержденным Генеральным директором управляющей компании и согласованным членами Совета. Периодичность заседаний: общие собрания Социального совета созываются по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. На практике проходят – чаще 4 раз в год, по инициативе профсоюзных органов или директоров по персоналу УК и предприятий.

По итогам собраний принимаются согласованные решения по социально-трудовым вопросам, реализация которых в последующем обеспечивается УК и руководством предприятий Группы ЭНЕРГОПРОМ.

Решения Совета:

Решение считается принятым, если за него проголосовали обе стороны.

По итогам заседания составляется Протокол, в котором указываются обсуждаемые вопросы и принятые по ним решения. Достоверность информации, содержащейся в Протоколе, заверяется подписями членов Совета.

Члены Совета вправе вносить свое особое мнение в протокол заседания, который ведет секретарь Совета – Директор по персоналу УК.

Принятые решения должны быть рассмотрены руководством ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ МЕНЕДЖМЕНТ» в течение месяца.

Ответственность за исполнение решений и задач, принятых и поставленных в ходе заседания Совета, несут представители компании и предприятий, в компетенцию которых они входят.

Запросы и предложения Совета обязательны для рассмотрения Администрациями заводов.

Основные функции:

- Обсуждает планы перспективного развития ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ МЕНЕДЖМЕНТ» и управляемых предприятий, включая планы по их реструктуризации.
- Разрабатывает предложения по укреплению финансово-экономического положения предприятий и индексации заработной платы работников управляемых предприятий. Разрабатывает предложения по внедрению прогрессивных форм организации труда, совершенствованию охраны труда и техники безопасности, эффективному использованию средств, направляемых на эти цели.
- Рассматривает чрезвычайные обстоятельства, связанные с реструктуризацией предприятия (предприятий) и возможными массовыми увольнениями работников.
- Проводит консультации по вопросам, связанным с разработкой локальных нормативных актов в области социально-трудовых отношений, включая вопросы занятости, добровольного медицинского страхования и дополнительного пенсионного обеспечения, конкретных социальных программ в ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ МЕНЕДЖМЕНТ» и управляемых предприятиях.
- При подготовке проектов бюджетов на очередной финансово-хозяйственный год вносит предложения по социально-экономическим разделам, по разделу оплаты труда.

- Анализирует ход выполнения коллективных договоров и Отраслевого тарифного соглашения на предприятиях, управляемых ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ МЕНЕДЖМЕНТ».
- Изучает и вырабатывает предложения по применению российского и международного опыта в области регулирования социально-трудовых отношений, включая вопросы социального партнерства при заключении коллективных договоров.
- Запрашивает у ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ МЕНЕДЖМЕНТ» материалы, касающиеся рассматриваемых вопросов.
- Осуществляет контроль выполнения решений, принятых на заседаниях Совета.

А также, **вопросы, связанные с:**

- реструктуризацией предприятий в случае высвобождения персонала;
- разработкой локальных нормативных актов в области социально-трудовых отношений, в том числе заключения коллективных договоров и обсуждения ОТС;
- дополнительным пенсионным обеспечением, медицинским страхованием, вопросами охраны труда;
- вопросами мотивации персонала и системой оплаты труда.

Осуществляется постоянный мониторинг и систематическая оценка проекта. Информация обо всех решениях, принятых на заседании Соц. совета, доводится руководством предприятий и пресс-секретарями до сведения работников, а также публикуется в ежемесячном корпоративном издании Группы ЭНЕРГОПРОМ «Энергия Графита».

По результатам ключевых заседаний составляются пресс-релизы и публикуются на официальном сайте Компании, отчеты (новости) по итогам заседаний публикуются в корпоративном издании «Энергия Графита».

РЕЗУЛЬТАТЫ:

- **За все время функционирования Социального совета удалось достичь значительного прогресса в выстраивании прямой взаимосвязи «работодатель – работники»:**
 - найти действенные механизмы обеспечения оперативного разрешения возникающих у работников предприятий вопросов;
 - незамедлительно и из первых уст получать информацию о реализации вводимых УК программ и о том, что необходимо сделать для достижения максимального эффекта, о реакции работников на нововведения, тем самым контролируя обстановку на предприятиях;

➤ исключить ситуации социальной напряженности, массового недовольства трудового коллектива.

- **Социальный совет стал незаменимым механизмом разрешения проблем в кризисный период.**

Учитывая текущую экономическую ситуацию, заседания Социального совета созываются в среднем через каждые 1,5 месяца, обязательным пунктом повестки собрания при этом является «исполнение принятых на прошлом заседании решений», заслушиваются отчеты по каждому предприятию о состоянии дел и о том, на какой стадии реализации находятся введенные программы.

Благодаря общим собраниям удается найти компромиссный вариант выхода из ситуации, а за счет системы связей и вовлечения в процесс деятельности совета представителей государственных органов – привлечь помощь из местного и регионального бюджетов, принять участие в государственных программах (так, на всех предприятиях Группы ЭНЕРГОПРОМ, работники, находящиеся в простое, привлекаются по желанию к общественным работам, реализуются дополнительные программы обучения сотрудников и членов их семей).



- **Сохранение кадров** - изначальная цель, которая была поставлена на первом Социальном совете, состоявшемся в свете наметившейся экономической нестабильности в металлургической отрасли, на данный момент можно сказать, что для этого приложены все

усилия и принимаются все возможные меры. Все действия УК и руководства предприятий осуществляются в строгом соответствии с нормами трудового законодательства РФ (Трудового кодекса РФ и распоряжений правительства региональных и местных органов власти).

- **На каждом из трех предприятий компании Энергопром действует коллективный договор,**

который вводит дополнительные и улучшает существующие в законодательстве и в ОТС по горно-металлургическому комплексу условия работы и социальные

гарантии работникам. На заседаниях Совета были приняты большинство положений по предоставлению дополнительных социальных гарантий и льгот, таких как:

- ✓ предоставление пособий по материнству, при вступлении в брак, после прохождения срочной службы в ВС РФ, вознаграждение за выслугу лет;
- ✓ программа предоставления материальной помощи пенсионерам;
- ✓ гарантии выплаты з/п выше прожиточного минимума, индексация тарифных ставок;
- ✓ бесплатное медицинское обслуживание;
- ✓ компенсация части стоимости путевок в санаторно-курортные и оздоровительные организации,
- ✓ организация и проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий для работников;
- ✓ премирование наиболее отличившихся работников и др.

Показатели исполнения социальных обязательств компании перед работниками приводятся в отчетах об исполнении решений Социального совета, оглашаемых на очередном его заседании, а также в отчетах об исполнении Коллективных договоров, заслушиваемых ежегодно на каждом предприятии в рамках расширенного заседания с участием работников, членов профсоюзов, управляющих директоров предприятий, начальников профильных направлений, ответственных за рассматриваемые сферы деятельности.

• **Основные решения, принятые Социальным советом и реализуемые на данном этапе (в кризисный период):**

- Сохранение уровня оплаты труда в 2009 году на уровне 2008 года;
- Предоставление администрациям заводов в случае необходимости права переводить работников на режим неполной рабочей недели/рабочего дня, а также отправлять в простой, в целях сохранения рабочих мест и квалифицированных кадров;
- Финансирование социальных обязательств в соответствии с условиями Коллективных договоров, в том числе: предоставление ежегодных путевок в санатории, пансионаты, лечебно-оздоровительные комплексы; оплата проезда и др.
- Финансирование дополнительных программ по обучению работников и членов их семей за счет средств предприятий для развития кадрового потенциала и подготовки молодых квалифицированных специалистов;
- Участие в государственных программах занятости (участие работников в общественных работах в качестве меры поддержки, предпринимаемой администрациями областей совместно с руководством заводов и УК).

Основные решения, принятые на заседании в марте 2009 года, подтверждают ориентированность и нацеленность компании на дальнейшее развитие, и совершенствование социальных программ:

- Внедрение программ обучения работников и членов их семей за счет средств управляющей компании. В частности, программы получения

второго высшего образования работниками предприятий в целях повышения их квалификации и программа, направленная на получение детьми сотрудников первого высшего образования по техническим специальностям.

- **Нарушения условий или неисполнения возложенных на себя по ОТС обязательств компания не допускала.**

Группа Энергопром, являющаяся компанией металлургического сектора, приняла на себя обязательства по исполнению Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу.

- **Условия трудовых договоров соблюдаются в полном объеме.**

15 апреля 2009 года на 2-м Всероссийском форуме промышленников и предпринимателей в рамках Недели российского бизнеса представитель компании “Энергопром Менеджмент” – Директор по персоналу и Председатель Социального совета выступил с докладом «Социальный совет – путь к эффективному партнерству» и поделился опытом компании по организации взаимодействия заинтересованных сторон в рамках Социального совета Группы.

