

УРАЛКАЛИЙ



СОХРАНЯЯ БАЛАНС

ESG-отчет

2022



СОДЕРЖАНИЕ

Введение

Обращение Генерального директора	3
О компании	5
Продукция Компании	6
2022 год в цифрах	7
Награды и достижения	8
Программа ESG-трансформации 2019–2022	9
Обращение директора по устойчивому развитию	10
ESG-стратегия 2025	11
Гуманитарные поставки удобрений в Африку	13
Управление ESG-рисками	15
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	17
Участие в ассоциациях	18

Экологический аспект

Изменение климата	20
Охрана окружающей среды	25

Социальный аспект

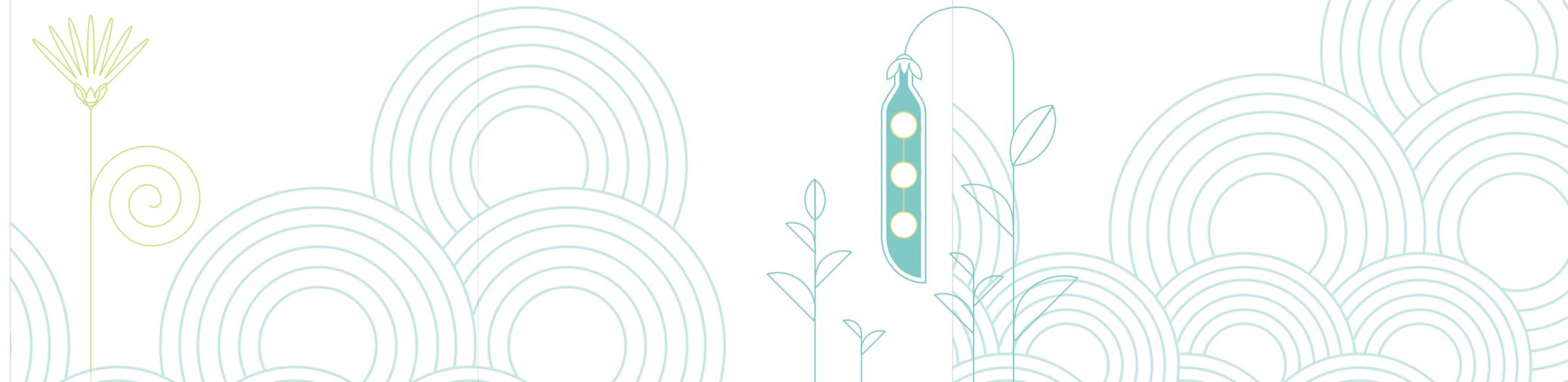
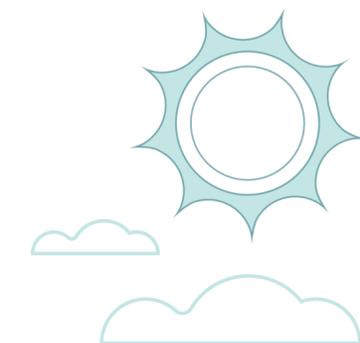
Безопасность	32
Благополучие сотрудников	40
Права человека	49
Местные сообщества	52
Устойчивое сельское хозяйство	61

Практика корпоративного управления

Корпоративное управление	66
Противодействие коррупции и этика	71
Цепочка поставок	76

Приложения

Приложение 1. Об Отчете	82
Приложение 2. Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность	85
Приложение 3. Основные количественные данные	87
Приложение 4. Таблица GRI	94
Контактная информация	99



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Виталий Лаук
Генеральный директор



Уважаемые коллеги и партнеры!

Я рад представить вашему вниманию ESG-отчет Уралкалия за 2022 год, в котором приведены ключевые результаты и дальнейшие планы по развитию ESG-практик в Компании.

Мы стремимся к индустриальному лидерству и уверены, что оно достижимо только через устойчивый рост и создание общих ценностей для всех заинтересованных сторон. Отчетный период оказался непростым и потребовал перестройки и адаптации целого ряда бизнес-процессов, а также значительных усилий для сохранения эффективности деятельности. В то же время 2022 год показал, насколько значимую роль с точки зрения глобальной устойчивости всего мирового сообщества и продовольственной безопасности играет продукция, которую мы производим, — минеральные удобрения.

Мы — мировой лидер в производстве удобрений и создании инновационных решений для сельского хозяйства. Мы заботимся о большом и стабильном урожае, чтобы обеспечить людей продовольствием. Мир без голода — это не просто мечта, а наша миссия.

Именно так звучит новая миссия Группы «Уралхим», частью которой мы являемся. Мы подтверждаем эти слова действиями, внося вклад в обеспечение продовольственной безопасности своей операционной деятельностью и дополнительными добровольными инициативами. В отчетном году руководством Группы было принято решение безвозмездно передать порядка 300 тыс. тонн минеральных удобрений нуждающимся развивающимся странам, в том числе странам Африканского континента. Первая партия российских удобрений в 20 тыс. тонн была поставлена Республике Малави в феврале 2023 года.

В 2022 году мы продолжили развивать наши ESG-практики и добились значительных результатов по всем основным направлениям ESG-повестки, которыми мы рады поделиться с вами в данном Отчете.

Благополучие сотрудников

В непростом 2022 году Компания продолжила обеспечивать стабильную достойную заработную плату, привлекательный социальный пакет и возможности для роста и развития сотрудников. Важным шагом в улучшении качества жизни работников стала разработка Программы благополучия сотрудников на 2023–2025 годы. В целях минимизации риска дефицита кадров продолжены мероприятия по организации вахтового метода работы, расширена география привлечения сотрудников остродефицитных профессий, расширены профориентационные программы и мероприятия.

В условиях внешней неопределенности Уралкалий не только не снизил объем поддержки сотрудников, но также принял меры по улучшению качества социальных льгот и повышению уровня компенсации. Зарботная плата сотрудников была проиндексирована на 6%. Сумма социальных расходов на персонал в 2022 году составила 1,6 млрд руб., увеличившись на 24% по сравнению с 2021 годом.

Мы расширили программу страхования по ДМС; в Соликамске, одном из городов присутствия, была открыта новая поликлиника для сотрудников Компании, а также закончено строительство первой очереди жилых домов и реализовано 175 квартир работникам Уралкалия по жилищной программе.

Подтверждением эффективности выбранной кадровой политики является рост уровня вовлеченности персонала на 6% до 64% по результатам опроса сотрудников, проведенного в 2022 году.

Безопасное производство

Неизменным приоритетом для Уралкалия является повышение уровня безопасности труда, снижение количества несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Вопросы охраны труда и промышленной безопасности регулярно включаются в повестку заседаний Комитета Совета директоров по устойчивому развитию Компании. В 2022 году затраты на мероприятия в области ОТ и ПБ составили 2,8 млрд руб.

За 2022 год среди сотрудников Компании произошло 14 несчастных случаев, из них 2 смертельных и один тяжелый. В рамках работы с одной из основных причин тяжелых несчастных случаев Уралкалий продолжил поиск и испытание автоматической системы защиты персонала при нахождении в зоне призабойного пространства.

Коэффициент производственного травматизма среди сотрудников составил 0,08¹. Коэффициент тяжелого травматизма уменьшился в отчетном году и составил 0,006¹. В 2022 году впервые был организован процесс сбора данных для расчета коэффициента травматизма по подрядчикам, который по итогам 2022 года составил 0,17¹.

Экологическая ответственность

Сохранение природных богатств края и минимизация своего воздействия — еще один значимый приоритет деятельности Уралкалия. В 2022 году была завершена оценка биоразнообразия. По итогам проведенного исследования было установлено, что биоразнообразие сохранено на уровне природного фона. По результатам оценки в районе деятельности Компании не выявлено мест произрастания растений, занесенных в Красные книги разных уровней.

Также в отчетном периоде велись работы по наращиванию мощности гидрозакладочных комплексов, что позволило значительно увеличить долю отходов производства, утилизируемых посредством гидрозакладки. В 2022 году значение данного показателя составило 67,6% по сравнению с 59,5% в 2021 году.

Уралкалий продолжил реализацию Программы энергосбережения, в соответствии с которой ведутся работы по постепенному отказу от использования мазута в качестве резервного топлива для котельных и основного для печей. По состоянию на конец 2022 года с мазута на дизельное топливо были переведены котельные цеха БКПРУ-2 и БКПРУ-4.

Развитие региона присутствия

Одним из приоритетов социальной политики Компании является повышение уровня жизни в городах присутствия. В 2022 году объем расходов на благотворительную деятельность Компании составил 1,1 млрд руб.

В 2022 году Уралкалием были достигнуты поставленные задачи и реализованы важные благотворительные проекты по всем выделенным направлениям: поддержка спорта, медицины, образования и культуры, а также развитие инфраструктуры и благоустройство.

Компания вывела направление по поддержке и развитию спорта на новый уровень — с данной целью была создана отдельная Дирекция по спорту и молодежной политике. Также в отчетном году Уралкалий заключил соглашение с Ассоциацией корпоративных видов спорта с целью популяризации спорта и вовлечения населения в регулярные занятия.

В отчетном году была продолжена реализация программы переселения жителей из аварийного жилья и строительство соответствующей инфраструктуры в правобережной части города Березники. С 2013 года и по февраль 2023 года переселено уже более 12 тысяч человек, еще около 2 тысяч человек будут переселены в течение 2023 года.

Устойчивая цепочка поставок

Для Уралкалия важно понимать, кто наши бизнес-партнеры и поставщики. Компания стремится работать с теми, чья деятельность соответствует принципам устойчивого развития и лучшим практикам в области социальной и экологической ответственности.

В отчетном периоде Уралкалий запустил ESG-оценку поставщиков, 13% крупнейших поставщиков товаров и услуг, значительная часть которых пришлось на поставщиков топлива и электроэнергии, прошли оценку по ESG-критериям. В будущем периметр оценки будет расширяться в соответствии с установленными в Компании годовыми целями. Формирование устойчивой цепочки поставок для нас — это одна из гарантий обеспечения своевременной поставки товаров и услуг для обеспечения бесперебойной и эффективной деятельности Компании.

В заключение я хочу выразить искреннюю благодарность всем нашим заинтересованным сторонам за поддержку, плодотворное сотрудничество и вклад в успешное развитие Уралкалия. Со своей стороны, мы продолжим направлять наши усилия на развитие ответственного бизнеса.

¹ В расчете на 200 тыс. рабочих часов.

О КОМПАНИИ

Уралкалий¹ – один из ведущих мировых производителей и экспортеров хлористого калия. Компания оказывает поддержку фермерам по всему миру для производства высококачественных сельскохозяйственных культур с целью обеспечения растущего населения планеты продуктами питания в условиях истощающихся плодородных пахотных земель.

Мы производим калийные удобрения с соблюдением принципов ответственности и взаимодействуем с потребителями в секторе сельского хозяйства, постоянно анализируя эффективность применения нашей продукции для обеспечения максимальной урожайности в регионах потребления.

Калий является одним из важнейших элементов, необходимых для роста и развития всех живых организмов. Обычно калий вносится в почву вместе с азотом и фосфором для повышения урожайности и качества растений, помогает им бороться с болезнями и вредителями, а также усиливает устойчивость к засухам и заморозкам.

АКТИВЫ

Производственные мощности Компании расположены в городах Березники и Соликамск (Пермский край, Россия) на территории Верхнекамского месторождения калийно-магниевых солей, занимающего второе место в мире по запасам руды.

- 6

калийных фабрик
- 1

карналлитовая фабрика
- 5

рудников²
- 3

лицензии на разработку новых участков
- 1

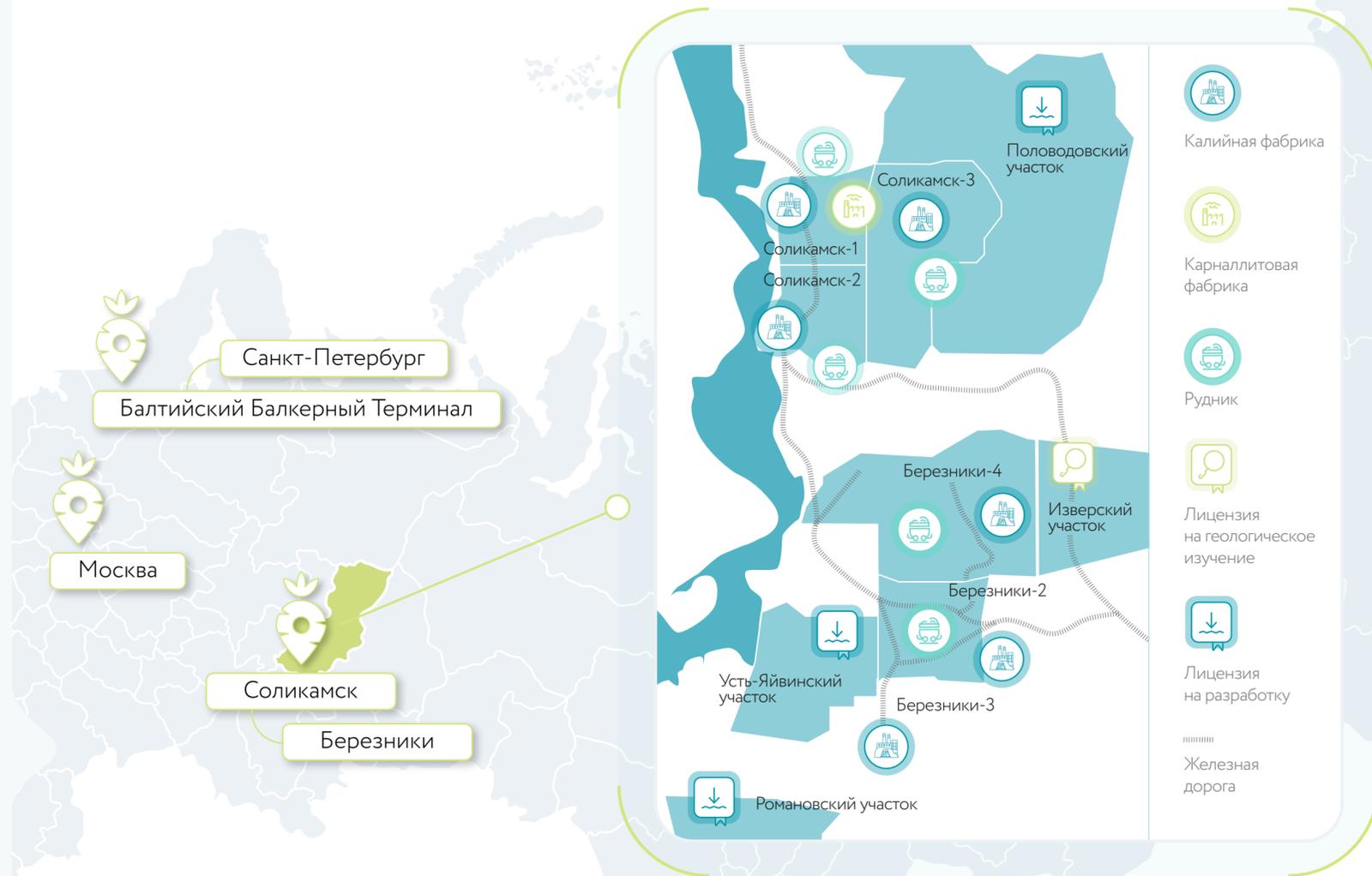
лицензия на проведение геологического изучения

> 21 тыс.

человек в Уралкалии

> 7,7 тыс.

вагонов-минераловозов для перевозки продукции



¹ При использовании обозначений Уралкалий или Компания понимаются ПАО «Уралкалий» и его дочерние общества, в соответствии с Приложением 1. Об Отчете.

² На руднике СКРУ-2 в 2022 году работы по добыче руды не проводились. На протяжении года и по настоящий момент выполняется закладка ранее отработанного пространства.

Качество продукции, производимой Компанией, соответствует ведущим международным и российским стандартам и отвечает самым высоким требованиям потребителей.



ПРОДУКЦИЯ КОМПАНИИ

Уралкалий — вертикально интегрированная компания, которая эффективно ведет деятельность по всей цепочке создания стоимости — от добычи калийной руды и ее переработки до поставок готовой продукции потребителям по всему миру.



Добыча



Измельчение

Содержание KCl
95%

Розовый хлористый калий

-  Стандартный
-  Гранулированный



Белый хлористый калий

Содержание KCl
95 и 98,2%

-  Стандартный и мелкий
-  Пеллетированный

Система менеджмента качества Компании сертифицирована на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015.

Контроль на каждой стадии производственного процесса позволяет нам поддерживать высочайшее качество продукции, а также обеспечивать безопасное и ответственное производство с минимальным воздействием на окружающую среду.

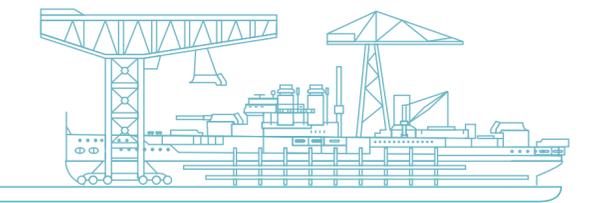
- Для прямого внесения в почву
- Для производства смешанных АФК-удобрений

- Вносится в почву с помощью специальной техники
- Может смешиваться с гранулированными азотными и фосфорными удобрениями



- Индия, Юго-Восточная Азия, Россия

- Центральная Америка, Бразилия, США, Европа



Свойства

- Сырье для производства смешанных АФК-удобрений
- Водорастворимое удобрение
- Для производства сульфата калия, нитрата калия, гидроксида калия и других промышленных целей
- Разработан специально для зарубежных производителей гидроксида калия для доставки на большие расстояния без применения антислеживающего агента

Традиционные рынки

- Китай, Россия, Европа
- Южная Америка

2022 ГОД В ЦИФРАХ



CO₂-экв.
1,2 млн т
Выбросы парниковых газов¹

7,7 млрд руб.
Расходы на охрану окружающей среды

21 957 чел.
Списочная численность на конец года

9,8%
Текущая текучесть кадров

13%
Доля поставщиков, прошедших ESG-оценку (по сумме закупок)

20%
Доля женщин на руководящих позициях

5,1 млн м³
Водопотребление

6,0 тыс. т
Выбросы загрязняющих веществ

0,08
Коэффициент производственного травматизма (LTIFR)²

1,1 млрд руб.
Расходы на благотворительность³

2 из 7
Членов Совета директоров – женщины

6 из 7
Членов Совета директоров имеют компетенции в области устойчивого развития

68%
отходов утилизировано посредством гидрозакладки

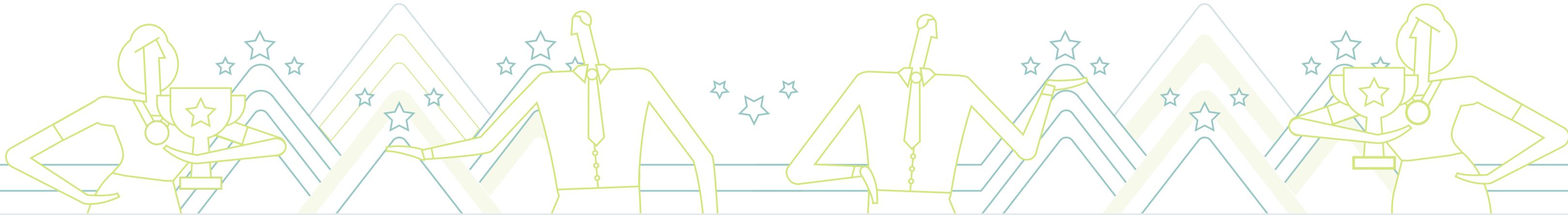
7 725 чел.
Количество участников образовательных мероприятий по повышению агрономической грамотности

¹ По Охватам 1 и 2.

² В расчете на 200 000 рабочих часов.

³ Сумма указана без учета расходов на переселение и стоимости поставляемой в Африку продукции

НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ



ESG-рейтинги и индексы

Sustainalytics

24,0 «средний» уровень риска

1 место в мире среди агрохимических компаний

НКР

1-я группа ESG-индекса, высокий уровень соответствия ESG-стандартам

RAEX

3 место среди 160 компаний (рейтинг «А»)¹

1 по социальной составляющей

РСПП

«А» группа в индексах «Ответственность и открытость – 2022» и «Вектор устойчивого развития – 2022»

Forbes

Золотой Золотой статус работодателя среди 118 компаний в четвертом рейтинге лучших работодателей России по версии Forbes



Награды

Всероссийский конкурс «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»

В 2022 году Компания одержала победу в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития/ESG» за результаты своей деятельности в 2021 году

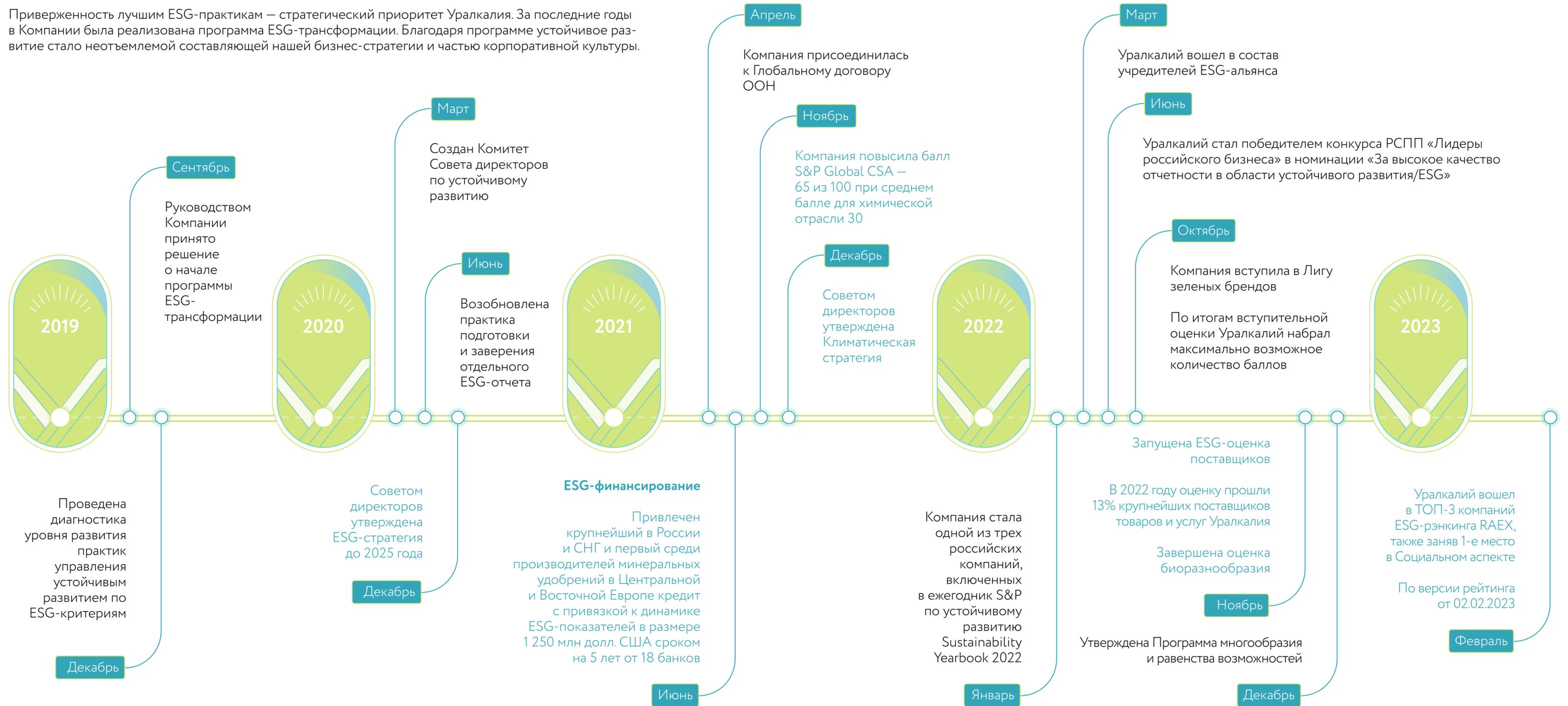
Всероссийский конкурс «100 лучших товаров России»

В 2022 году Уралкалий вошел в число лауреатов конкурса с продукцией «калий хлористый» (кормовая добавка)

¹ По версии рейтинга от 02.02.2023.

ПРОГРАММА ESG-ТРАНСФОРМАЦИИ 2019–2022

Приверженность лучшим ESG-практикам – стратегический приоритет Уралкалия. За последние годы в Компании была реализована программа ESG-трансформации. Благодаря программе устойчивое развитие стало неотъемлемой составляющей нашей бизнес-стратегии и частью корпоративной культуры.



ОБРАЩЕНИЕ ДИРЕКТОРА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ



Уважаемые акционеры, коллеги и партнеры!

Несмотря на непростые обстоятельства в 2022 году, мы в полной мере продолжили развивать ESG-практики Компании и работать над повышением устойчивости бизнеса. Безопасность, благополучие наших сотрудников, доверительные отношения с населением в регионе, благоприятная окружающая среда и геологическая безопасность вне зависимости от внешних факторов всегда будут оставаться приоритетами деятельности Уралкалия.

Елена Эскина

Директор по устойчивому развитию

Мониторинг статуса выполнения ESG-стратегии по итогам 2022 года показал, что несмотря на сложности, с которыми столкнулся бизнес в отчетном периоде, основные цели и КПЭ ESG-стратегии выполнялись в 2022 году в соответствии с намеченным планом. Так, в 2022 году была завершена оценка биоразнообразия, усовершенствован учет данных по травматизму среди подрядчиков, продукция Компании сертифицирована на соответствие национальному стандарту «Продукция сельскохозяйственная, сырье и продовольствие с улучшенными характеристиками», разработаны Программа благополучия сотрудников, а также Программа многообразия и равенства возможностей, запущен процесс оценки поставщиков по ESG-критериям.

Приятно, что наши активные действия находят отражение в высоких оценках ведущих ESG-рейтингов. В лидирующем международном ESG-рейтинге Sustainalytics Уралкалий занимает первое место в мире среди 56 агрохимических компаний.

Также в 2022 году Компания сохранила и усилила свои позиции в национальных ESG-рейтингах. По итогам переоценки, проведенной в декабре 2022 года, Компания заняла призовое 3-е место в рейтинге RAEX, при этом став номером 1 по социальной составляющей, а также была включена в высшую I группу в ESG-рейтинге РБК и НКР.

Пандемия, энергетический кризис и политическая обстановка в мире обострили проблемы продовольственной безопасности, в особенности в развивающихся странах. Осуществляя свою основную деятельность и добровольные социальные проекты, Компания вносит вклад в достижение Цели устойчивого развития ООН № 2: «Ликвидация голода» и содействует поддержанию глобальной продовольственной безопасности. В рамках борьбы с продовольственным кризисом Группа компаний «Уралхим-Уралкалий» намерена предоставить порядка 300 тыс. тонн минеральных удобрений развивающимся странам на безвозмездной основе. В 2022 году партия удобрений весом в 20 тыс. тонн была направлена в Республику Малави, а уже в марте 2023 года состоялась торжественная церемония передачи стране гуманитарной помощи.

В заключение хочу выразить благодарность Совету директоров, всем сотрудникам и партнерам Компании за ваше участие в развитии новых подходов и последовательную реализацию инициатив в области устойчивого развития. Достигнутые результаты в этот непростой год показывают эффективность выбранного курса.

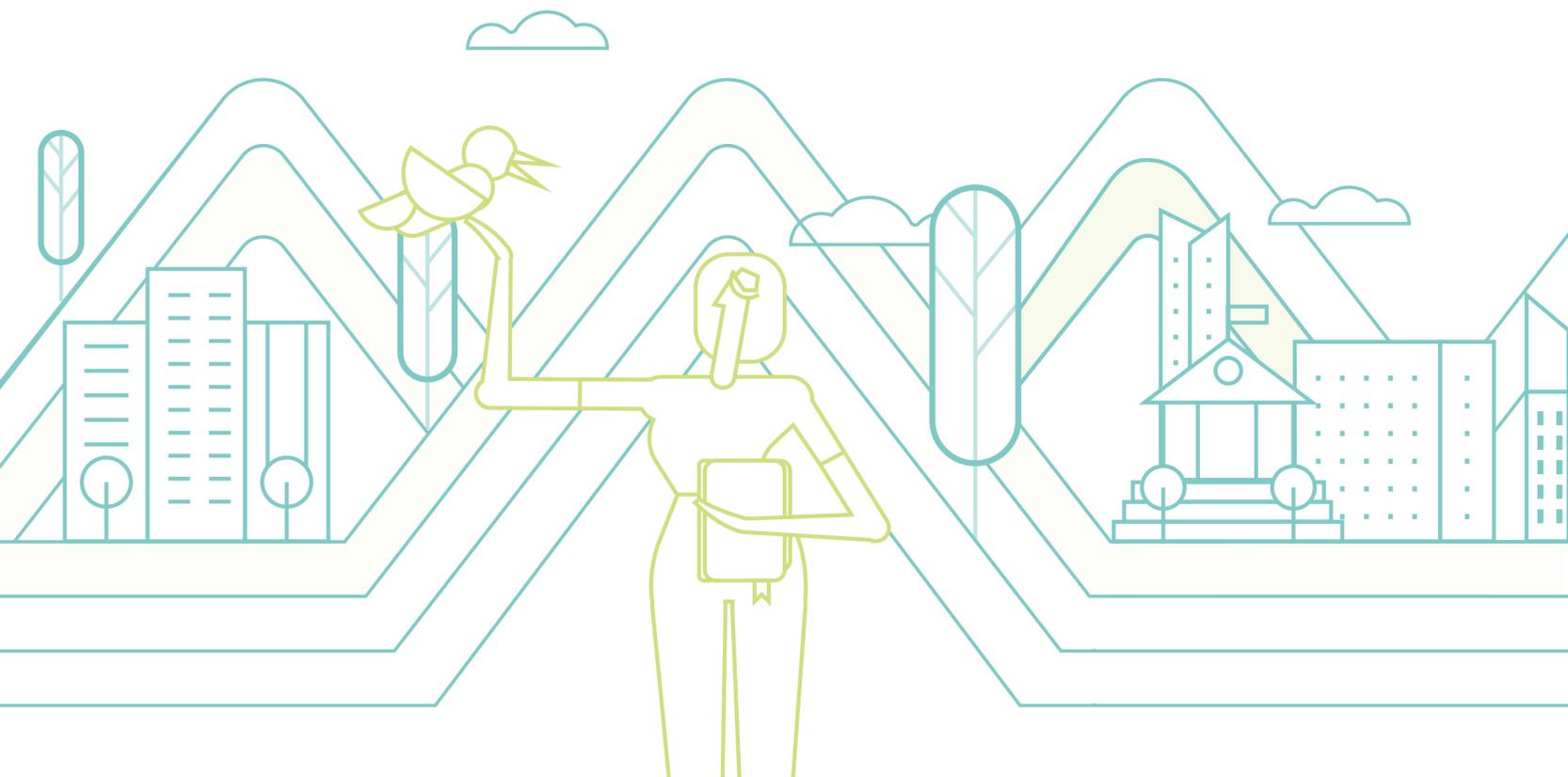
ESG-СТРАТЕГИЯ 2025

В Компании разработана и принята ESG-стратегия, которая является частью бизнес-стратегии Уралкалия и составляет основу его деятельности в области устойчивого развития. Стратегия включает 10 приоритетных направлений, которые были выделены с учетом оказываемых Компанией воздействий на общество и окружающую среду.

ESG-стратегия составляет основу управления устойчивым развитием в Компании. В рамках каждого из десяти направлений установлены цели, а также определяются подзадачи и мероприятия на год. Цели и задачи, установленные в рамках стратегии, вносятся в карты эффективности директоров и руководителей основных направлений и влияют на размер вознаграждения.

Стратегия была разработана в 2020 году, таким образом, Компания уже два года следует по пути выполнения целей стратегии – подведены промежуточные итоги за 2021 и 2022 годы. Подробнее о результате, достигнутом по каждому из направлений в рамках реализации стратегии, можно узнать из таблиц «Стратегия и цели», приведенных в начале каждого из разделов ESG-отчета.

Мониторинг реализации ESG-стратегии по задачам проводится на полугодовой основе. Оценка эффективности работы в области ESG на исполнительном уровне входит в компетенцию Рабочей группы по устойчивому развитию. Рассмотрение результатов реализации стратегии осуществляется Комитетом Совета директоров по устойчивому развитию и Советом директоров Компании.



Миссия

Мы производим калийные удобрения для обеспечения людей по всему миру продуктами питания

ESG-СТРАТЕГИЯ УРАЛКАЛИЯ НА ПЕРИОД ДО 2025 ГОДА



Сбалансированный подход к инвестициям



Приверженность лучшим ESG-практикам



Гибкость продаж, фокус на развитие собственной дистрибуции



Лидерство по себестоимости продукции



Развитие цифрового бизнеса и новых продуктов



БАЗОВЫЕ ESG-ТЕМЫ

- o Экология (вода, отходы, биоразнообразиие)

- o Безопасность
- o Благополучие сотрудников
- o Местные сообщества
- o Права человека

- o Корпоративное управление
- o Противодействие коррупции и этика

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

- o Изменение климата

- o Устойчивое сельское хозяйство

- o Цепочка поставок



ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН И НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ

НАПРАВЛЕНИЕ ESG-СТРАТЕГИИ	ЦУР ООН И СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ЗАДАЧИ	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РФ НА ПЕРИОД ДО 2030 Г.	ЦЕЛИ ESG-СТРАТЕГИИ ¹	ПОДРОБНЕЕ СТАТУС СМ.
ЭКОЛОГИЯ	 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО Задача 12.4	НАЦИОНАЛЬНАЯ ЦЕЛЬ  Комфортная и безопасная среда для жизни	<ul style="list-style-type: none"> Увеличение доли отходов производства, утилизируемых посредством гидрозакладки, на 10% Снижение выбросов диоксида серы в атмосферу на 25% Разработка программы сохранения биоразнообразия Проведение водного аудита 	25
ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА	 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА Задача 13.2	-	<ul style="list-style-type: none"> Снижение удельных выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2) на 10% к 2025, 20% к 2030 году Достижение углеродной нейтральности к 2050 году 	20
БЕЗОПАСНОСТЬ	 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Задача 3.4	НАЦИОНАЛЬНАЯ ЦЕЛЬ  Сохранение населения, здоровье и благополучие людей	<ul style="list-style-type: none"> Снижение коэффициента тяжелого травматизма на 10% (ежегодно) Охват 100% производственных активов сертификацией на соответствие ISO 45001 	32
БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ	 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ Задачи 8.3, 8.5	НАЦИОНАЛЬНАЯ ЦЕЛЬ  Возможности для самореализации и развития талантов	<ul style="list-style-type: none"> Добровольная текучесть персонала не более 6,5% Уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности не более 7% 	40
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА Задача 9.1	НАЦИОНАЛЬНАЯ ЦЕЛЬ  Комфортная и безопасная среда для жизни	<ul style="list-style-type: none"> Реализация Программ развития городов присутствия 	52
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ Задача 8.5	-	<ul style="list-style-type: none"> Охват 100% активов due diligence в области прав человека Разработка Программы многообразия и равенства возможностей 	49
УСТОЙЧИВОЕ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО	 2 ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА Задача 2.4	-	<ul style="list-style-type: none"> Охват более 20 000 фермеров образовательными программами по повышению уровня агрономической грамотности Намерение Компании: Безвозмездная передача около 300 000 тонн удобрений нуждающимся странам 	61
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	-	-	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование внутренней нормативной базы в области корпоративного управления 	66
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ЭТИКА	-	-	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение регулярного информирования сотрудников о противодействии коррупции и мошенничеству 	71
ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК	 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО Задача 12.6	-	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечить охват оценкой соответствия требованиям в области ESG поставщиков и подрядчиков – более 50% закупок (по сумме) 	76

¹ В качестве базового года используется 2020 год.

ГУМАНИТАРНЫЕ ПОСТАВКИ УДОБРЕНИЙ В АФРИКУ



Инициатива реализуется в соответствии с Целью №2 ООН в области устойчивого развития: «Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства».

Удобрения — ключевой элемент продовольственной безопасности. Наблюдаемый сегодня в разных частях планеты голод может быть в значительной мере ликвидирован за счет эффективного применения минеральных удобрений. В 2022 году экспорт российского зерна и удобрений столкнулся с различными ограничениями, которые привели к срывам поставок, в том числе в африканские страны.

В рамках борьбы с беспрецедентным глобальным продовольственным кризисом Группа компаний «Уралхим-Уралкалий» в ноябре 2022 года в ходе продолжительных переговоров при участии ООН договорилась безвозмездно предоставить развивающимся странам более 260 тыс. тонн минеральных удобрений, заблокированных в ЕС. Суммарно группа компаний намерена безвозмездно предоставить развивающимся странам порядка 300 тыс. тонн удобрений.

около
300 000 т

удобрений Группа «Уралхим-Уралкалий» намерена безвозмездно передать нуждающимся странам

20 000 т

поставлено Республике Малави в качестве гуманитарной помощи



«Поставленные удобрения предназначены для 400 000 домовладений. Большинство из них будет использоваться на полях, но значительная часть также будет отправлена на ирригационные проекты¹. Буквально в каждой деревне у нас есть фермеры, и, соответственно, удобрения тоже будут использоваться везде».

Сэм Далитсо Кавале

Министр сельского хозяйства Малави

Поставка в Малави

Первая партия российских удобрений в 20 000 тонн, вывезенных из ЕС, была поставлена Республике Малави. Поставка в Малави реализована в тесном сотрудничестве со Всемирной продовольственной программой ООН, которая зафрахтовала судно для транспортировки удобрений из Нидерландов до Мозамбика, откуда они уже по суше были доставлены в Малави.

Важность поставки для Малави сложно переоценить. Большая часть населения страны занимается сельским хозяйством, в рамках данного сектора экономики создается около трети странового ВВП. При этом экономически в Малави очень сложная ситуация — больше половины населения живет за чертой бедности.

¹ В стране действуют ирригационные станции, с которых вода централизованно подается на поля для орошения. На данных станциях удобрения растворяются в воде и по трубам уже в растворенном виде направляются на поля.

Помощь семье фермера Биви Лимани

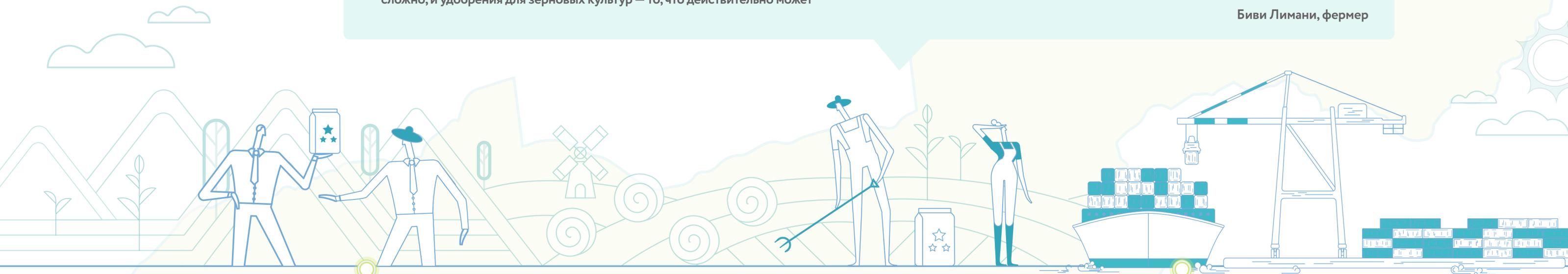
Для жителей Республики Малави занятие сельским хозяйством является основой жизненного уклада — то, что они выращивают, позволяет и прокормить себя, и заработать.

В семье фермера Биви Лимани живут шесть человек. Каждое утро они встают и идут работать в поле — семья выращивает кукурузу, сою и табак на 6 гектарах земли. Ухаживать за таким большим урожаем очень сложно, и удобрения для зерновых культур — то, что действительно может

помочь. Благодаря организованной гуманитарной помощи семья фермера Биви Лимани смогла получить удобрения российского производства.

«Мы ждали этих удобрений, от этого напрямую зависит урожай, а значит, и то, сколько моя семья и я сможем заработать, понимаете? Без удобрений урожай будет меньше на треть, с удобрениями — на треть больше и быстрее. Тридцать процентов, понимаете? Это вопрос выживания»¹.

Биви Лимани, фермер



Официальная церемония передачи удобрений

Торжественная церемония передачи Малави удобрений российской Группы «Уралхим-Уралкалий» состоялась 6 марта 2023 года. В мероприятии приняли участие министр сельского хозяйства Малави Сэм Далитсо Кавале, посол России в Зимбабве и Малави Николай Красильников, а также представители Группы «Уралхим-Уралкалий» и Всемирной продовольственной программы ООН. На церемонии передачи был организован пункт выдачи удобрений местным жителям.

Поставка удобрений Группы «Уралхим-Уралкалий» в Малави была отмечена президентом Лазарусом Чакверой и названа достижением экономической дипломатии

Уралкалий благодарит руководство ООН и Всемирной продовольственной программы, правительства Мозамбика и Малави, а также представителей многих других сторон, которые были задействованы в процессе организации данной поставки, за оказанное содействие.

Дальнейшие планы по гуманитарным поставкам

Группа «Уралхим-Уралкалий» надеется, что совместные усилия на всех уровнях позволят организовать гуманитарные поставки остальных удобрений Группы, фактически «замороженных» в ЕС, в развивающиеся страны. К сожалению, до сих пор большая часть удобрений Группы, находящихся в ЕС, остается заблокированной. Пример Малави и востребованность удобрений местным населением показали, насколько важна данная гуманитарная миссия для борьбы с продовольственным кризисом в мире.

В начале 2023 года Группа «Уралхим-Уралкалий» безвозмездно передаст Кении более 34 000 тонн своих удобрений. Данная поставка также будет осуществляться в тесном сотрудничестве с ООН, которая зафрахтовало судно для транспортировки удобрений. Поставка в Кению станет второй гуманитарной партией Группы «Уралхим-Уралкалий» для Африки из Евросоюза.

¹ Источник: Специальный репортаж Россия 24 «Продуктовое сафари».

УПРАВЛЕНИЕ ESG-РИСКАМИ

В Компании создана и эффективно функционирует система управления рисками, которая позволяет оперативно реагировать на происходящие в мире изменения, обеспечивать стабильность финансового положения Компании, непрерывность ее деятельности и достижение поставленных целей.

Текущая ситуация на мировых рынках и в России характеризуется значительными экономическими, политическими, социальными, судебными и правовыми рисками. Несмотря на смену акцентов в общемировой повестке Уралкалий продолжил поддерживать высокие стандарты управления рисками, включая управление ESG-рисками.

Система управления рисками выстроена с учетом международных стандартов риск-менеджмента COSO ERM и ISO 31000 и охватывает все уровни управления в Компании. В Компании действует [Политика управления рисками и внутреннего контроля](#) и другие внутренние нормативные документы.



Ключевые ESG-риски

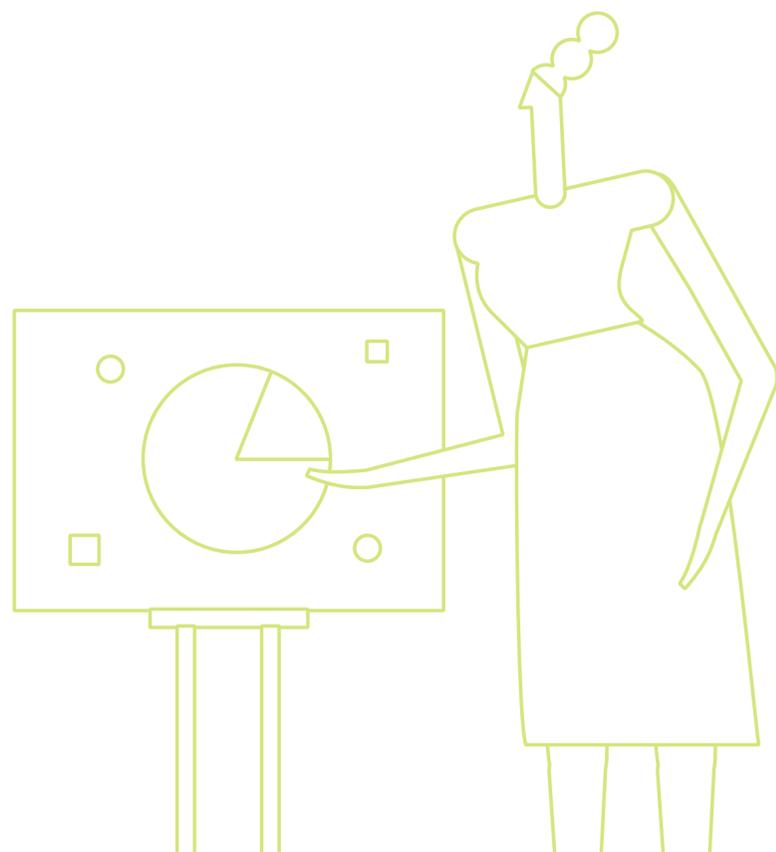
РИСК	ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ/ВЛИЯНИЕ НА УРОВЕНЬ РИСКА
ПРИРОДНЫЕ РИСКИ		
Природные риски и риски, связанные с горными работами	Деятельность Уралкалия подвержена рискам, связанным с особенностями геологического строения Верхнекамского месторождения калийных солей, разведкой, добычей и переработкой полезных ископаемых, в том числе возможными затоплениями, пожарами и другими авариями, что может привести к возникновению непредвиденных издержек и общему снижению эффективности деятельности Компании	<ul style="list-style-type: none"> Компания ежегодно разрабатывает и соблюдает планы развития горных работ, которые предусматривают значительный блок охранных мероприятий. Компания по мере необходимости проводит экспертизу достаточности мероприятий, направленных на снижение рисков горных работ. Мониторинг геологической безопасности является одним из ключевых вопросов Компании, постоянно находящимся в периметре контроля Совета директоров, а также профильных комитетов Совета директоров и комитетов при Генеральном директоре.
Несоблюдение требований в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности	Деятельность Уралкалия регулируется различными комплексными законами об охране труда, промышленной безопасности и окружающей среды, а также другими нормативными актами и предписаниями. Необходимость исполнения соответствующих требований может приводить к дополнительным расходам и обязательствам Компании	<ul style="list-style-type: none"> В Компании утверждены и действуют стандарты по безопасности, включая кардинальные правила безопасности жизни и здоровья, проводятся регулярное обучение персонала технике безопасности и последующая аттестация, осуществляется целый ряд мероприятий по профилактике заболеваний работников. Компания уделяет пристальное внимание выполнению требований природоохранного законодательства, улучшению показателей в данной области и максимально внимательно относится к необходимости выполнения рекомендаций и предписаний уполномоченных органов по соблюдению соответствующих требований.
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ		
Дефицит квалифицированного персонала	Специфика деятельности Компании предполагает наличие у ее сотрудников серьезной профессиональной подготовки и высокой квалификации, в частности, в области производства, горного дела, геологии. Компания может столкнуться с трудностью привлечения и удержания кадров с достаточной квалификацией и необходимостью дополнительных затрат временных и материальных ресурсов на обучение и повышение квалификации сотрудников Компании.	<ul style="list-style-type: none"> Компания постоянно осуществляет мониторинг рынка труда и принимает меры для удержания персонала, преимущественно производственного, в том числе посредством опросов для определения степени вовлеченности персонала, мониторинга причин ухода сотрудников. В Компании реализована система оценки и подготовки кадров, проводится обучение в Корпоративном университете, лицензированном на обучение по 424 программам; реализуется система дистанционного обучения; реализуется программа «Кадровый резерв для ключевых позиций в Компании». Компания предоставляет один из наиболее привлекательных в отрасли социальных пакетов, удерживает заработную плату на уровне рынка, осуществляет компенсацию ипотечных ставок по жилью для ключевых сотрудников.

Компания постоянно анализирует и совершенствует применяемые инструменты управления рисками с учетом внешних и внутренних изменений, возможностей и вызовов. Для обеспечения этой работы в Компании созданы подразделения, которые координируют процесс управления рисками, осуществляют формирование сводной информации о рисках и системе внутреннего контроля.

Управление ESG-рисками интегрировано в общую систему риск-менеджмента Компании. Реестр рисков, который, в том числе, содержит ESG-риски, на регулярной основе рассматривается на Комитете Совета директоров по аудиту. Также свою работу ведет Комитет по рискам при Генеральном директоре, в состав которого входят лидеры функциональных направлений Компании.

В 2021 году были впервые идентифицированы и оценены ключевые климатические риски Уралкалия в соответствии с рекомендациями TCFD. В 2022 году Компания продолжает держать климатические риски в фокусе своего внимания.

Все сотрудники Компании имеют возможность сообщить о выявленных рисках напрямую своему руководителю, руководителю Управления по рискам или через [«Горячую линию»](#).



РИСК	ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ/ВЛИЯНИЕ НА УРОВЕНЬ РИСКА
ПОЛИТИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ РИСКИ		
Геополитические и регуляторные риски	<p>Уралкалий является международным экспортером, присутствующим на большинстве мировых рынков. В силу этого на Компанию влияет широкий спектр геополитических рисков, которые на сегодня развиваются в мире.</p> <p>Уралкалий осуществляет свою деятельность в России, а также на ряде других развивающихся рынков, которые подвержены большим рискам, чем более развитые рынки, включая значительные правовые, экономические и политические риски.</p> <p>Санкционные ограничения и геополитика сильно повлияли на международное право, и на текущий момент оно подвержено изменениям. Отдельные действия правительственных органов и (или) усиление государственного регулирования могут привести к увеличению расходов Компании, а также повлиять на ожидания кредиторов.</p> <p>Деятельность Уралкалия подвержена различным проверкам со стороны налоговых органов, федеральной службы, осуществляющей надзор за промышленной безопасностью и безопасностью ведения горных работ (Ростехнадзор), и прочих соответствующих регулирующих органов. Результаты этих проверок могут привести к наложению дополнительных обязательств, расходов и ограничений на Уралкалий</p>	<ul style="list-style-type: none"> Уралкалий осуществляет мониторинг геополитической ситуации и гибко реагирует на новые угрозы и вызовы. Устойчивое развитие Компании зависит от способности полностью соответствовать и выполнять обязательные для нее положения законодательства, а также иные обязательные нормы, правила и предписания. Уралкалий разработал ряд взаимосвязанных мероприятий по соблюдению требований. Также Компания осуществляет мониторинг изменений законодательства и практики взаимодействия с проверяющими органами в применимых юрисдикциях и при необходимости вносит необходимые изменения во внутренние документы и практики Уралкалия. Процедуры корпоративного управления, применяемые в Компании, позволяют максимально быстро принимать необходимые оперативные и стратегические решения на разных уровнях управления
Соответствие применимому законодательству и политикам Компании	Уралкалий подчиняется действию законодательства, в том числе анти-монопольного, России и других стран присутствия. Требования и иски, основанные, в том числе, на антимонопольном законодательстве, могут приводить к дополнительным издержкам для Компании	<ul style="list-style-type: none"> Компания является субъектом специального регулирования государства в различных юрисдикциях. В условиях нестабильности макроэкономической среды регуляторы могут ужесточить свои требования. Компания постоянно совершенствует систему внутреннего контроля в целях обеспечения соответствия деятельности Компании требованиям действующего применимого законодательства, включая антимонопольное
КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ		
Регуляторные климатические риски	<p>В мире идет активное изменение регулирования углеродных выбросов, включая углеродный след в промышленности.</p> <p>Развитие этого регулирования может оказать финансовое влияние на Компанию и ее доходы</p>	<ul style="list-style-type: none"> Компания активно участвует в работе законодательных и прочих регулирующих органов с целью выработки адекватного регулирования вопросов в области изменения климата. Также Компания реализует мероприятия, направленные на снижение выбросов парниковых газов, углеродоемкости продукции.
Переходные климатические риски	При переходе к новым требованиям в экономике могут возникать различные риски, связанные с политическими, технологическими и экономическими (рыночными) изменениями в процессе перехода	<ul style="list-style-type: none"> Компания ведет активный мониторинг рынка, современных технологий, законодательных требований и старается своевременно реагировать на возникающие климатические риски
Физические климатические риски	Изменение климата вызывает увеличение количества негативных экстремальных явлений в природе, которые могут повлиять на стабильную работу производства, здоровье и жизнь сотрудников, непрерывность деятельности наших покупателей	<ul style="list-style-type: none"> Компания оценивает физические климатические риски, ведет мониторинг сообщений об опасных метеорологических явлениях в регионах присутствия, разрабатывает планы реагирования на чрезвычайные ситуации и осуществляет обучение и информирование сотрудников о правилах поведения в сложных погодных условиях
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА		
Риски нарушения прав человека	Компания держит в фокусе внимания социальную сферу и идентифицирует риски, связанные с ней	<ul style="list-style-type: none"> Компания разработала комплексный подход к мониторингу соблюдения прав человека как в отношении сотрудников Компании, так и в отношении местных сообществ и прочих заинтересованных сторон. Создан канал обратной связи для сотрудников и различных стейкхолдеров, вносятся обновления в социальную политику Компании

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Уралкалий старается поддерживать долгосрочные отношения со всеми заинтересованными сторонами и стремится учитывать их интересы при осуществлении своей деятельности. Более подробная информация о взаимодействии с каждой группой заинтересованных сторон расположена в разделе [«Заинтересованные стороны»](#) на официальном сайте Уралкалия.

Сотрудники

- справедливое вознаграждение
- возможности карьерного роста и развития
- создание благоприятных и безопасных условий труда

Покупатели и партнеры

- высокое качество продукции в соответствии с национальными и международными стандартами
- надежность поставок
- приоритетность долгосрочного сотрудничества

Акционеры и кредиторы

- прозрачность и достоверность информации
- устойчивое развитие Компании
- эффективное управление рисками

Местные сообщества

- социально-экономическое развитие региона присутствия
- поддержка социально уязвимых слоев населения
- оказание благотворительной помощи

Правительство и местные органы власти

- обсуждение вопросов законодательного и нормативного регулирования
- своевременное отчисление налогов в полном размере
- прозрачность и достоверность отчетности

Профсоюзы

- соблюдение норм в области охраны труда
- соблюдение условий коллективных договоров
- обсуждение актуальных социальных вопросов

СМИ

- информирование Компанией об актуальных событиях
- освещение Компанией социальных и благотворительных программ, а также операционных результатов

УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ



Объединения в области устойчивого развития

- Подписант Глобального договора ООН
- Один из изначальных учредителей Национального ESG-альянса
- Участник Лиги зеленых брендов
- Участник Консорциума по научно-методологическому обеспечению перехода к экономике замкнутого цикла

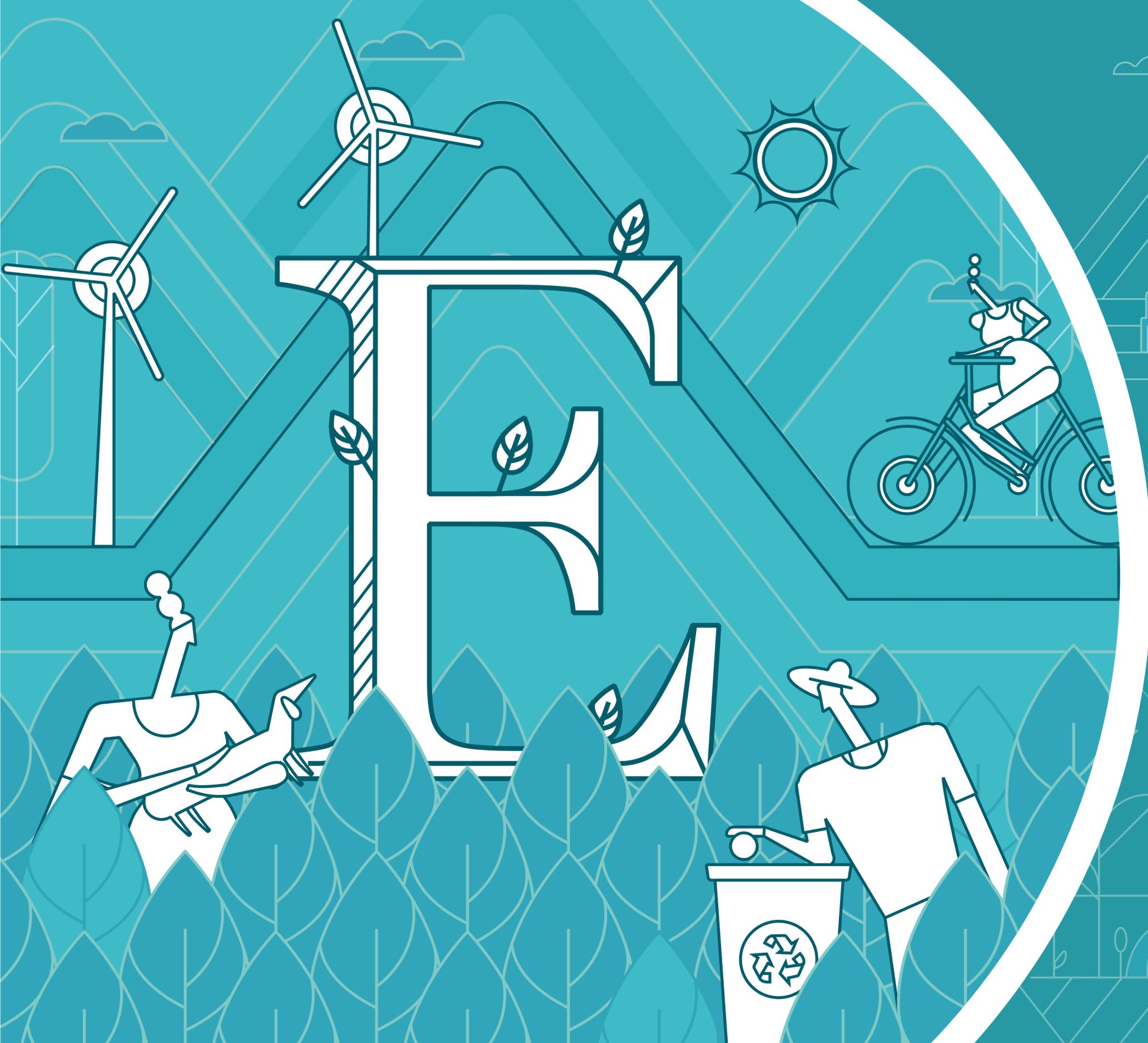
Отраслевые ассоциации и бизнес-объединения

Российские

- Торгово-промышленная палата России (Пермская ТПП)
- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП; Комитет по экологии и природопользованию и Комитет РСПП по климатической политике и углеродному регулированию)
- Российский союз химиков

Международные и зарубежные

- Восточно-Африканская ассоциация удобрений (West African Fertilizer Association – WAFA)
- Институт удобрений США (The Fertilizer Institute – TFI)
- Fertilizar (Аргентина)
- Siacesp (Бразилия)
- Национальная ассоциация по распространению удобрений (Бразилия)



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ



ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Почему **это важно** для Уралкалия?



Борьба с изменением климата и энергетический переход — один из вызовов, которые стоят перед мировым сообществом. В результате роста антропогенного воздействия на окружающую среду повышается концентрация парниковых газов в атмосфере, что приводит к усилению естественного парникового эффекта и повышению средней температуры на планете. В результате меняется климат, и возрастает вероятность возникновения природных катаклизмов. Чтобы предотвратить негативные последствия, необходимы совместные усилия по снижению выбросов парниковых газов. Уралкалий признает значимость проблемы глобального потепления и ведет последовательную работу для снижения выбросов парниковых газов, связанных с деятельностью Компании.

Стратегия и цели

Цели ESG-стратегии 2025

Снижение удельных выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2) от уровня 2020 года

на **10%**

Результаты работы в 2022 году

Удельные выбросы составили 0,180 т CO₂-экв./т

Планы на 2023 год

Продолжение реализации Климатической стратегии, в частности мероприятий в области энергосбережения и отказа от мазута

Результаты 2022 года

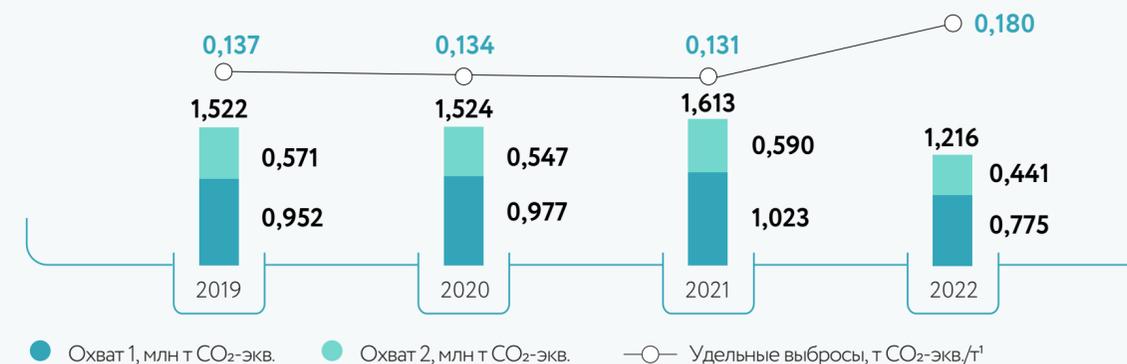
1,2 млн т

CO₂-экв. — выбросы парниковых газов (Охват 1 и Охват 2)

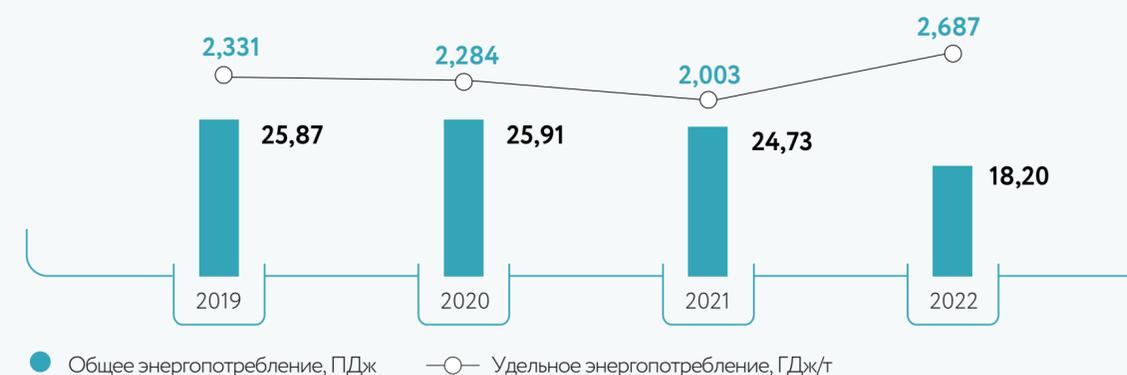
300 тыс. ГДж

сокращение энергопотребления в результате инициатив по энергосбережению

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТЫ 1, 2), МЛН Т CO₂-ЭКВ.



ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ, ПДж



¹ Увеличение удельных выбросов парниковых газов связано со снижением объемов производства.



«Несмотря на изменение внешнего контекста климатическая повестка продолжает развиваться, как на национальном, так и на международном уровне. Тема остается значимой и для Уралкалия. Мы являемся производителем низкоуглеродной продукции, использование которой помогает не только выращивать культуры быстрее и в большем объеме, но и делать это без выбросов парниковых газов»

Елена Эскина

Директор по устойчивому развитию

Подход к управлению



Высшее руководство и менеджмент

На высшем уровне структура управления деятельностью Уралкалия в области изменения климата включает Совет директоров и Комитет Совета директоров по устойчивому развитию, что формализовано в положениях о работе данных органов управления. На исполнительном уровне ответственность за управление вопросами, связанными с изменением климата, возложена на Дирекцию по устойчивому развитию.

Повестка в области изменения климата принимается во внимание при стратегическом планировании развития бизнеса и при оценке целесообразности реализации проектов. В рамках заседаний Рабочей группы по устойчивому развитию при Генеральном директоре Компания рассматривает актуальные вопросы повестки, а также приглашает внешних экспертов для проведения консультаций.



Регулирующие документы

В 2022 году проведена масштабная работа по разработке и утверждению стандартов, которые заложили основу системы углеродного менеджмента в Компании:

- Стандарт по количественной оценке выбросов парниковых газов
- Стандарт по количественной оценке углеродного следа продукции

Национальный контекст



На национальном уровне установлена цель по достижению страной углеродной нейтральности не позднее 2060 года. Продолжается активное формирование национальной нормативной базы и необходимой инфраструктуры для торговли углеродными единицами.

В 2021 году в России был принят Федеральный закон «Об ограничении выбросов парниковых газов», определяющий основы правового регулирования отношений в сфере деятельности, которая сопровождается выбросами парниковых газов. Данный закон стал отправной точкой для формирования национального углеродного регулирования.

Основные события 2022 года

Обязательная отчетность

- В 2022 году компаниями и органами регулирования активно велась подготовка к первому циклу обязательной углеродной отчетности – в 2023 году регулируемые организации, деятельность которых сопровождается выбросами ПГ в размере 150 тыс. т CO₂-экв. в год и более, впервые предоставят отчетность о выбросах парниковых газов за 2022 год

Сахалинский эксперимент

- 1 сентября начался Сахалинский эксперимент. Эксперимент должен привести регион к углеродной нейтральности к 2026 году. Для регулируемых организаций будут определены квоты на выбросы парниковых газов. В случае их превышения предусмотрена плата в размере 1 000 рублей за каждую дополнительную т CO₂-экв.

Реестр углеродных единиц

- 1 сентября начал работу реестр углеродных единиц. Создание данного реестра является основой для формирования углеродного рынка в РФ и возможности торговли углеродными единицами

Климатическая стратегия

В Компании принята Климатическая стратегия, содержащая цели по снижению выбросов парниковых газов на 2025 и 2030 годы.

В 2022 году Компания сфокусировала свои усилия на таких направлениях Климатической стратегии, как повышение энергоэффективности производственных и инфраструктурных объектов и переход на низкоуглеродные виды топлива, в том числе продолжение снижения использования мазута.

Повышение энергоэффективности

Уралкалий уделяет особое внимание рациональному потреблению энергетических ресурсов и реализует мероприятия, которые позволяют добиться положительных результатов в области энергопотребления

и энергоэффективности. В Компании действует Программа энергосбережения до 2023 года, которая базируется на результатах ранее проведенного энергетического обследования. Среди основных мероприятий, реализованных в рамках программы:

- Установка частотных приводов ГВУ рудников БКПРУ-2, СКРУ-1, на подъемных машинах БКПРУ-2, 4 и на прочее технологическое оборудование
- Замена водяных установок на газовые калориферные установки в руднике БКПРУ-4
- Переход на энергоэффективное оборудование
- Повторное использование воздуха в рудниках БКПРУ-4 и СКРУ-3
- Организационные мероприятия: контроль утечек, сброса пара, холостой работы

Реконструкция систем подогрева приточного шахтного воздуха стволов

Производство хлористого калия является уникальным процессом, требующим особых технологических решений. Для обеспечения комфортных и безопасных условий работы шахты оборудованы системами проветривания и подогрева воздуха. При этом вентиляторные установки являются одними из основных потребителей энергии на рудниках.

В рамках программы энергосбережения реализуются меры по реорганизации вентиляторных установок.

Проект реконструкции систем шахтного проветривания был реализован на Березниковском калийном производственном рудоуправлении № 4 Уралкалия (БКПРУ-4) и предусматривал оптимизацию системы подогрева приточного воздуха, а также установку средств энергоэффективного регулирования производительности системы.

В базовом варианте подогрев воздуха общешахтного проветривания осуществлялся от водяных калориферов. В ходе проекта

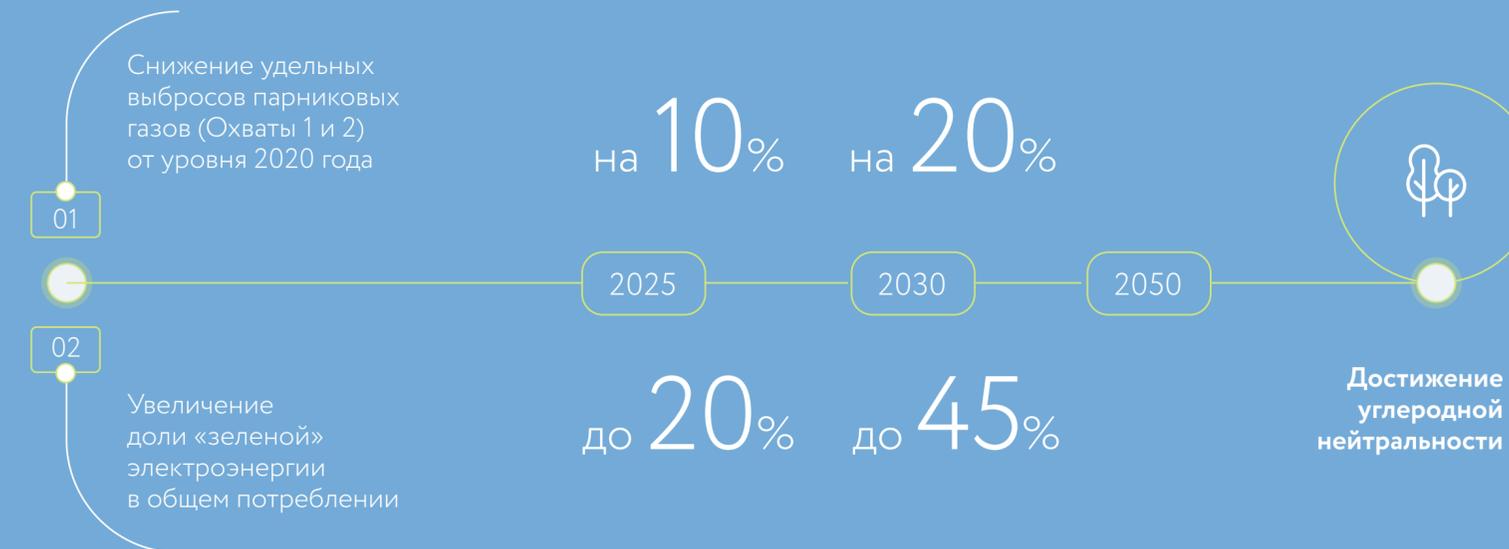
был проведен демонтаж водяной системы нагрева и установлены нагреватели воздуха, оборудованные газовыми горелками. Новая система также была оборудована термодатчиками и средствами качественного регулирования температуры нагреваемого воздуха.

Реализация данного проекта позволила существенно снизить ежегодное энергопотребление и выбросы парниковых газов.

- Общие инвестиции: 235 млн руб.
- Снижение энергопотребления: 251 160 ГДж/год
- Снижение выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2): 17 720 т CO₂-экв./год

При строительстве нового Усть-Яйвинского рудника изначально предусмотрены вентиляторная установка с частотным регулированием и газовая калориферная.

ЦЕЛИ КЛИМАТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ



ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УРАЛКАЛИЯ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ КЛИМАТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ



В 2022 году начато проведение аудита систем водопотребления и водоотведения, а также энергоаудит, по результатам которых при поддержке дочернего общества Уралкалия АО «ВНИИ Галургии» будет разработана новая программа энергоэффективности, которая начнет действовать с 2024 года.

Переход на низкоуглеродное топливо (отказ от мазута)

В рамках реализации мероприятий по снижению прямых выбросов парниковых газов Уралкалий ставит перед собой задачу постепенного отказа от использования мазута в качестве резервного топлива для котельных и основного для печей. По состоянию на конец 2022 года с мазута на дизельное топливо были переведены котельные цеха БКПРУ-2 и БКПРУ-4. В ближайшие годы также планируется перевести на дизельное топливо котельный цех СКРУ-1. В настоящее время доля мазута в общем объеме потребляемого топлива составляет 1%.

Кроме того там, где возможно, Компания рассматривает возможности электрификации. Уралкалий реализует пилотный проект по использованию транспортного средства «КРОТ – Электро» для перевозки людей и грузов в условиях шахт и рудников. Цель пилотного проекта – определение возможности постепенной частичной замены парка используемой вспомогательной шахтной автотранспортной техники с дизельными двигателями на транспортные средства с электроприводом.

Использование ВИЭ

Компанией были проведены научно-исследовательские работы, которые показали, что на территории присутствия Компании промышленное использование возобновляемых источников энергии экономически нецелесообразно ввиду ограниченного возобновляемого ресурса – недостаточной инсоляции и силы ветра.

В то же время Компания стремится использовать источники малой генерации там, где это возможно. Так, например, на одной из дамб пруда, принадлежащего Уралкалию, установлена солнечная электростанция для электроснабжения действующей системы сигнализации.

Климатические риски

Компанией проведены идентификация и количественная оценка климатических рисков. Оценка проводилась с учетом рекомендаций [Task Force on Climate-related Financial Disclosures \(TCFD\)](#). Оценка рисков Компании проводится Управлением по рискам. Результаты моделирования климатических рисков передаются в Дирекцию по устойчивому развитию для определения методов управления ими и их дальнейшей интеграции в Климатическую стратегию Компании.

Сценарий SSP1-2.6

Повышение температуры на 1,8 °C к 2100 году

Мир следует по пути развития зеленой, низкоуглеродной модели экономики ускоренными темпами.

Сценарий SSP2-4.5

Повышение температуры на 2,7 °C к 2100 году

Не будет наблюдаться серьезных изменений в глобальном энергетическом балансе, а усиление мер борьбы с антропогенным воздействием будет происходить в текущем тренде.

Сценарий SSP5-8.5

Повышение температуры на 4,4 °C к 2100 году

Мир развивается в традиционной парадигме развития. Экономическое развитие обеспечивается за счет увеличения потребления материалов и энергии, эксплуатации природных ресурсов.

Оценка рисков охватывает все этапы цепочки создания ценности от добычи сырья до использования продукции потребителями. При оценке рисков прогнозирование сделано на период с 2021 по 2050 год. Относительная значимость климатических рисков, по сравнению с другими рисками, определяется при помощи шкалы оценки последствий и шкалы вероятностей.

В соответствии с результатами оценки рисков реализация большинства из них в рамках любого из трех сценариев может оказать незначительное или умеренное воздействие на бизнес Компании. В связи с этим Уралкалий принимает данные риски и ведет мониторинг текущей ситуации, связанной с вопросами изменения климата.



Риски и возможности переходного периода



Физические риски

Регуляторные риски



Введение трансграничного углеродного регулирования:

- Европейский союз
- Китай
- США
- Бразилия
- Индия



Плата за прямые выбросы парниковых газов в России



Формирование нового законодательства в России

Рыночные риски



Увеличение стоимости тепловой энергии



Увеличение стоимости электрической энергии

Технологические риски



Появление новых низкоуглеродных технологий на рынке производства KCl

Опасные метеорологические явления



Изменение частоты ураганов и смерчей



Распространение лесных смерчей



Изменение частоты морских штормов

Изменение температуры воздуха



Изменение экстремально высоких летних температур



Изменение количества переходов температуры через нулевую отметку

Изменение режима атмосферных осадков



Обильные осадки в летнее время



Изменение интенсивности весенних паводков

Репутационные риски



Изменение отношения инвесторов (держателей облигаций)

Возможности

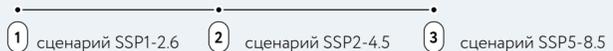


Более энергоэффективное производство

Уровень значимости рисков

- Несущественный (малозначительная возм.)
- Умеренный (небольшая возм.)
- Существенный (умеренная возм.)
- Потенциально критический (существенная возм.)
- Критический (большая возм.)

Изменение по трем сценариям:



Показатели и учет выбросов парниковых газов

Охваты 1 и 2

На предприятиях Уралкалия инвентаризованы все источники выбросов парниковых газов. Ведется учет прямых (Охват 1) и косвенных энергетических выбросов парниковых газов (Охват 2). Оценка проводится в соответствии с GHG Protocol. Для расчетов Охвата 1 Уралкалий применяет коэффициенты в соответствии с методикой МГЭИК 2006, а также использует Приказ № 371 Минприроды РФ. Для количественной оценки выбросов категории Охват 2 Уралкалий применяет коэффициенты, основанные на данных Международного энергетического агентства (МЭА), а также данных АО «АТС»¹.

В 2022 году наблюдалось снижение абсолютных выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2). Это связано с сокращением объемов производства калия.

Охват 3

Компания также проводит количественную оценку косвенных неэнергетических выбросов (Охват 3). Категории выбросов были определены в соответствии с руководством [GHG Protocol Corporate Value Chain \(Scope 3\) Accounting and Reporting Standard](#). Наибольшая доля выбросов парниковых газов Охвата 3 пришлась на транспортировку и распределение проданной продукции. Значительно меньшими являются выбросы, связанные с производством топлива и энергии, закупленных и потребленных Компанией, а также выбросы от производства приобретенных сырья и материалов.

Компания предпринимает ряд усилий для уточнения оценки выбросов Охвата 3. Так, в рамках ESG-оценки поставщиков у основных поставщиков топливно-энергетических ресурсов запрашиваются данные по углеродному следу продукции, что в будущем позволит использовать реальные данные при оценке выбросов категорий 1–4 Охвата 3.

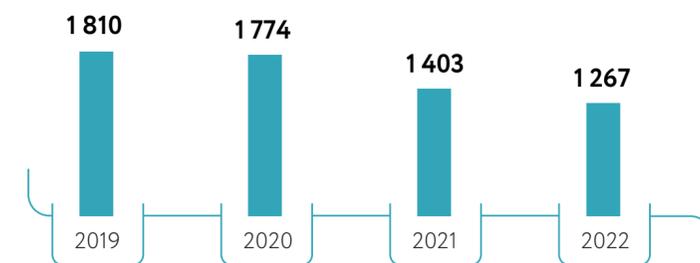
¹ АО «АТС» — одна из крупнейших в мире электроэнергетических бирж, проводящая торги и обеспечивающая расчеты между производителями и покупателями электроэнергии.

² Источник данных: Fertilizers Europe. Energy efficiency and greenhouse gas emissions in European mineral fertilizer production and use.

Углеродный след продукции

Компания проводит оценку углеродного следа своей продукции. Оценка проводится в четыре этапа согласно требованиям стандарта ISO 14067-2018. Ее результаты показали, что в силу особенностей производственного процесса калийная продукция характеризуется низким углеродным следом относительно других видов удобрений и продукции ряда других отраслей.

ВЫБРОСЫ ОХВАТА 3, МЛН Т СО₂-ЭКВ.



УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД ПРОДУКЦИИ УРАЛКАЛИЯ, 2022 ГОД, Т СО₂-ЭКВ./Т



УРОВЕНЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ РАЗЛИЧНЫХ ВИДОВ УДОБРЕНИЙ²



Стратегия и цели

Вода

Воздух

Отходы

Биоразнообразие

Цели ESG-стратегии 2025

Чистая вода в регионе присутствия

— Диагностика текущего состояния и постановка целей

Чистый воздух в регионе присутствия

— КПЭ: снижение выбросов диоксида серы на 25%

Значение 2020: объем выбросов диоксида серы — 357 т

Эффективное управление отходами производства

— КПЭ: увеличение доли утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки на 10%

Значение 2020: доля утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки — 53%

Сохранение биоразнообразия

Результаты работы в 2022 году

— Начаты работы по аудиту системы водоснабжения и водоотведения СКРУ-1 с привлечением третьей стороны

— Проведение мероприятий, направленных на отказ от мазута в качестве топлива, в т.ч. начаты работы по замене печи на БКПРУ-3

Значение 2022: объем выбросов диоксида серы — 92 т

— Запланированная гидрозакладка выработанного пространства выполнена в полном объеме

Значение 2022: доля утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки — 67,6%

— Завершена оценка биоразнообразия, в границы оценки включены новые участки

Планы на 2023 год

— Завершение аудита на СКРУ-1 и разработка мероприятий по снижению объемов водоснабжения и водоотведения

— Проведение мероприятий, направленных на отказ от мазута в качестве топлива, в т.ч. запуск новой печи на БКПРУ-3

— Гидрозакладка выработанного пространства шахт отходами производства

— Разработка и утверждение Программы сохранения биоразнообразия

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Почему **это важно** для Уралкалия?



Березники и Соликамск — территории присутствия, на которых мы ведем свою деятельность уже многие годы. Города расположены среди густых таежных лесов. Полноводная Кама — главная водная артерия региона. Сохранение природных богатств края и минимизация своего воздействия — один из приоритетов деятельности Уралкалия. Для нас важно, чтобы нашим сотрудникам, их семьям и всем жителям Березников и Соликамска было комфортно жить и работать в городах, где представлена наша Компания.



«В 2022 году природоохранные мероприятия выполнялись Компанией в соответствии с намеченным планом. Важным достижением 2022 года стало завершение комплексной оценки текущего уровня биоразнообразия в границах зон воздействия деятельности Уралкалия и на участках планируемой деятельности. Дополнительно проводился поиск редких и находящихся под угрозой исчезновения видов животных и растений.»

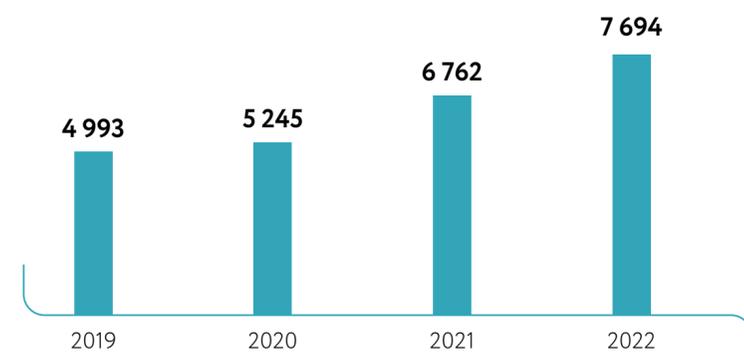
По итогам проведенного обследования установлено, что биоразнообразие сохранено на уровне природного фона, характерного для таежных ландшафтов. Мест произрастания растений, занесенных в Красные книги разных уровней, не выявлено».

Юлия Мандзий

Начальник управления по охране окружающей среды

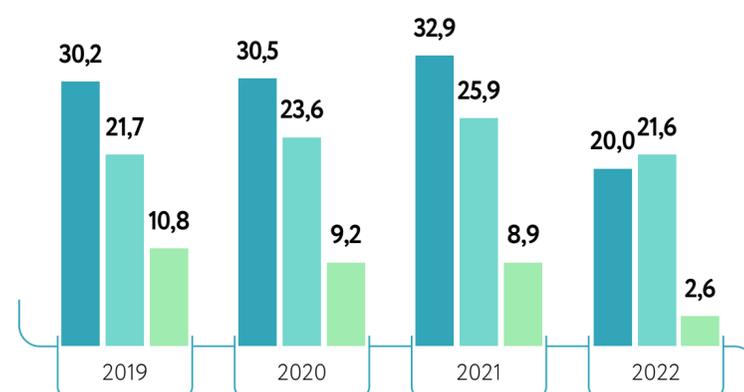
Результаты 2022 года

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ¹



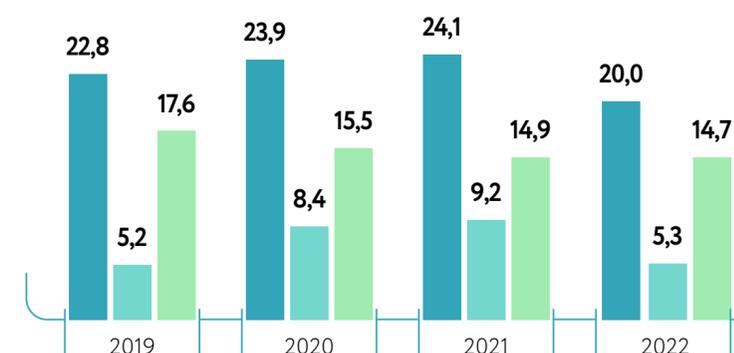
● Общие расходы и инвестиции на ООС, млн руб.

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ, МЛН Т



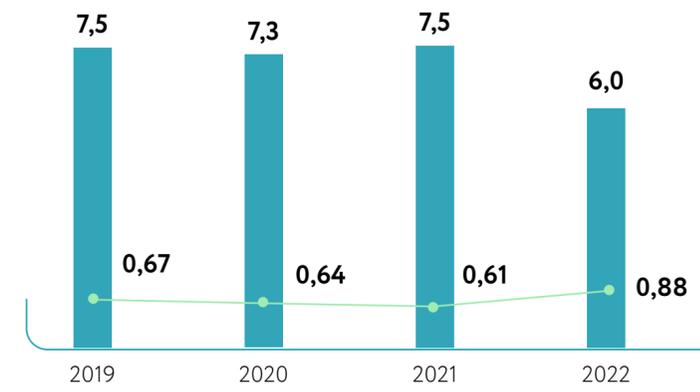
● Общий объем образования отходов
 ● Утилизировано и повторно использовано отходов
 ● Размещено отходов

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВОДОЗАБОРА, ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ И ВОДООТВЕДЕНИЯ, МЛН М³



● Водозабор ● Водопотребление ● Водоотведение

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ



● Общие выбросы ЗВ, тыс. т
 ● Удельные выбросы ЗВ на единицу продукции, кг/т

¹ Данные за 2019–2021 годы отличаются от данных отчетов за прошлые годы, так как в 2022 году в методику расчета был добавлен экологический сбор.

Подход к управлению



Система менеджмента

Система экологического менеджмента охватывает все предприятия и этапы производственного процесса Уралкалия и учитывает требования в области экологического менеджмента стандарта ISO 14001.

Качественные и количественные цели по таким направлениям, как вода, воздух, управление отходами и биоразнообразие, установлены в рамках ESG-стратегии Компании.

Мониторинг экологического воздействия осуществляется в рамках программ производственного экологического контроля (ПЭК) объектов негативного воздействия на окружающую среду (НВОС), которые разрабатываются и действуют на всех объектах НВОС I-III категории Компании, направленных на соблюдение требований природоохранного законодательства.



Высшее руководство и менеджмент

Ответственность за управление вопросами охраны окружающей среды возложена на Дирекцию по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды.



Регулирующие документы

○ Экологическая политика

Управление водными ресурсами

Компания стремится минимизировать свое воздействие на водные объекты и придерживается осмотрительного подхода к проблемам использования водных ресурсов. Основными водными объектами, которые использует Уралкалий, являются река Кама и Верхне-Зырянское водохранилище. Дополнительно Уралкалий осуществляет водозабор из подземных источников¹, использует воду сторонних организаций² и осуществляет сбор ливневых стоков. Уралкалий тщательно следит за состоянием водных объектов, осуществляя плановые проекты по развертыванию сети наблюдений.

Тем не менее, Уралкалий ведет непрерывную работу по снижению своего воздействия на водные ресурсы. В настоящий момент снижение объемов водопотребления реализуется за счет систем повторного и оборотного водоснабжения, объем задействованной воды в которых превышает объем водопотребления в десятки раз.

Для выявления более сложных областей и дальнейшего снижения водопотребления Уралкалием начаты работы по проведению комплексного водного аудита. Аудит проводится силами дочерней компании АО «ВНИИ Галургии». Пилотной площадкой стал рудник СКРУ-1. По результатам аудита будут разработаны мероприятия по снижению водопотребления.

Водообеспеченность

В 2021 году при участии Естественного института ПГНИУ Уралкалием была проведена оценка уровня водного дефицита, в том числе были проанализированы водообеспеченность населения и индикаторы водопользования Компании. Расчеты проводились для наименее благоприятных условий формирования стока. В настоящее время регион присутствия Уралкалия по величине водообеспеченности относится к категории «средняя». При этом ежегодно минимальный объем стоков увеличивается, что отчасти связано с изменением климата. Таким образом, оценка показала, что в настоящее время и в будущем водный дефицит не будет наблюдаться даже в самые маловодные годы.

→ | [Подробнее с методикой оценки и результатами можно ознакомиться на сайте Компании.](#)

Сохранение и очистка водоемов

Уралкалий принимает активное участие в инициативах по сохранению водных объектов на территориях ведения деятельности, взаимодействуя с различными заинтересованными сторонами.

Уралкалий входит в состав Бассейнового совета Камского бассейнового округа, в деятельность которого входит разработка рекомендаций в области рационального использования и охраны водных объектов.

Кроме того, Компания привлекает волонтеров к очистке берегов рек. В 2022 году сотрудники Компании приняли участие во всероссийской акции по очистке от мусора берегов водных объектов «Вода России», в рамках которой проводились сбор мусора, сортировка, сдача на переработку, просветительская работа, а также были организованы экологические квесты для детей.



Выбросы в атмосферу

В силу характеристик производственного процесса Уралкалий не производит значительные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, выбросы Компании не превышают установленные законодательством Российской Федерации нормативы. Все источники выбросов охвачены системой мониторинга, которая включает инструментальный и расчетный методы. Для снижения объема выбросов Компания использует современные высокоэффективные системы газоочистки, которые функционируют на всех производственных объектах.

В Компании установлена цель – снизить выбросы диоксида серы (SO₂) в атмосферу на 25% к 2025 году по сравнению с базовым 2020 годом. В рамках действий по достижению этой цели запланирована полная замена мазутных печей на более современные сушильные установки, использующие в качестве топлива природный газ. В 2022 году была выведена из эксплуатации печь ТС-4 на БКПРУ-3 и начаты работы по ее замене. Аналогичные мероприятия запланированы по печи ТС-6 также на БКПРУ-3 на 2023 год.

В 2022 году выбросы диоксида серы в атмосферу снизились на 75% по сравнению с 2021 годом и составили 92 тонны по сравнению с 362 тоннами в 2021 году.

¹ Забор воды из подземных источников осуществляется из скважин, расположенных на БКПРУ-3, СКРУ-1, СКРУ-2, СКРУ-3, Санатория-профилактория.

² Воды сторонних организаций – муниципальные и другие системы водоснабжения, государственные и частные коммунальные службы и другие организации, вовлеченные в процесс предоставления, транспортировки, очистки, водоотведения и/или использования воды и сбросов.

Отходы

Производство калийных удобрений связано с образованием преимущественно галитовых отходов и глинисто-солевых шламов V класса¹ опасности. Часть галитовых отходов передается другим организациям для вторичного использования, оставшаяся часть отходов и шламов направляется на объекты размещения или утилизируется посредством гидрозакладки.

СПОСОБЫ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ, МЛН Т



20 млн т
Объем образования отходов

Утилизация отходов посредством гидрозакладки

Компанией поставлена цель увеличить долю отходов производства, утилизируемых посредством гидрозакладки, на 10% по сравнению с 2020 годом. Гидрозакладка позволяет более чем вдвое сократить объемы отходов, направляемых на солеотвалы, и в то же время управлять ключевым для Компании геологическим риском.

Для увеличения объемов гидрозакладки Уралкалий предпринимает значительные усилия по наращиванию мощности гидрозакладочных комплексов. На период 2021–2025 годы запланировано беспрецедентное увеличение мощности гидрозакладочных комплексов — по отдельным рудникам мощности увеличатся вдвое. В 2022 году Уралкалий продолжил осуществлять мероприятия по строительству камер большого сечения и дальнейшей гидрозакладке глинисто-солевых шламов.

В связи с введением новых гидрозакладочных комплексов на отдельных рудниках их мощность уже сейчас превышает объемы ежегодного образования отходов, и Уралкалий использует для гидрозакладки наряду с вновь образованными отходами также отходы с солеотвалов.

Повторное использование отходов

Вопросы ресурсосбережения являются важной и актуальной темой для Уралкалия. Помимо утилизации отходов производства посредством гидрозакладки, Компания также работает с другими категориями отходов и использует наилучшие доступные технологии. Компания направляет на утилизацию макулатуру, трубы из полиэтилена низкого давления, масла и металлолом.

В 2022 году совместно с Пермским научно-исследовательским институтом сельского хозяйства (НИИСХ) Компания приступила к исследованиям влияния глинисто-солевых шламов на почвы и сельскохозяйственные культуры с целью дальнейшей разработки технологий промышленного использования на сельскохозяйственных угодьях в условиях Пермского края.

67,6%³
доля отходов производства, утилизируемых посредством гидрозакладки

В Уралкалии организован сбор макулатуры

60,7 т
передано на переработку

Ведется отдельный сбор полиэтилена, полипропилена с последующей передачей на утилизацию

28,4 т
было передано за 2022 год

15,9 тыс. т
железобетона переработано

Переработка железобетонных плит

На одном из дочерних обществ ООО «СМТ «БШСУ», которое выполняет строительные работы на промышленных площадках Компании, действует дробильная установка.

Установка перерабатывает и дробит в щебень железобетонные плиты, которые образуются в результате проведения капитальных ремонтов, таким образом закрывая потребности Компании в щебне. Щебень используется Компанией для отсыпки внутриплощадочных дорог и других собственных нужд.

Эксплуатация гидротехнических сооружений

Безопасная эксплуатация гидротехнических сооружений (ГТС) является приоритетной задачей и выполняется в строгом соответствии с законодательством.

На предприятиях Уралкалия действуют девять комплексов ГТС — семь шламохранилищ, водохранилище и защитные сооружения, обеспечение безопасной эксплуатации которых является важной задачей для Компании. По данным объектам на постоянной основе выполняется полный комплекс аналитических мероприятий, проводится мониторинг ГТС экспертами, проверяются надежность конструкций и возможность их дальнейшей эксплуатации.

В 2022 году в рамках обеспечения безопасной работы ГТС организован комплекс работ по переоформлению разрешений на эксплуатацию шламохранилищ и Верхне-Зырянского водохранилища, а также в рамках текущей деятельности выполнены расчеты устойчивости дамб шламохранилища БКПРУ-4 и произведены топосъемки шламохранилищ СКРУ-1, -2, -3.

¹ В соответствии с законодательством по обращению с отходами, отходы V класса категоризируются как «практически неопасные».

² Прочее включает объемы размещения на муниципальном полигоне, передачи на захоронение, передачи для обезвреживания и хранения.

³ Показатель рассчитывается как отношение (1) объема гидрозакладки к (2) объему образованных отходов производства. Расчет проводится по 5-летней скользящей средней. Средние объемы гидрозакладки и отходов за последние 5 лет используются для сопоставимости числителя и знаменателя. Это связано с тем, что существует отставание закладочных работ от добычи, т. е. в краткосрочной перспективе объемы добычи и образования отходов не связаны с объемами гидрозакладки.

Сохранение биоразнообразия и рекультивация

Уралкалий осознает свою ответственность за сохранение видового разнообразия и среды обитания растений и животных в регионе присутствия. Предприятия Уралкалия не располагаются на особо охраняемых природных территориях (ООПТ). Деятельность Компании не угрожает видам, включенным в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и Красные книги России.

В 2022 году Уралкалием совместно с Естественнонаучным институтом ПГНИУ были завершены работы по оценке текущего уровня биоразнообразия в границах зон воздействия деятельности Компании и на участках планируемой деятельности, начатые в 2021 году.

Оценка биоразнообразия

В рамках оценки биоразнообразия в зоне влияния деятельности предприятия в 2022 году было пройдено 96 км и изучено 268 видов сосудистых растений, а также все видовое разнообразие наземных позвоночных. Комплексная оценка текущего уровня биоразнообразия, проведенная на основе маршрутного обследования наземных экосистем, малых рек и р. Кама, подтвердила, что все виды находятся в удовлетворительном состоянии и не требуют специальных мер по восстановлению и сохранению.

С учетом региональной особенности территории наибольшее видовое разнообразие наблюдается в классе птиц. На территориях воздействия хозяйственной деятельности краснокнижные виды не обнаружены.

Изучено
268 видов
сосудистых растений

Изучено
100% видов
наземных позвоночных

Пройдено
96 км



По результатам оценки в 2023 году будет разработана Программа сохранения биоразнообразия. В рамках разработки программы будут определены мероприятия по сохранению текущего уровня биоразнообразия и его повышению, если таковое необходимо.

В рамках мероприятий по компенсации водных биоресурсов Уралкалий ежегодно выпускает мальков стерляди в Камское водохранилище. Это способствует восстановлению локальных водных экосистем и поддержанию благоприятной среды для организмов.

В 2022 году было выпущено около 50 тыс. мальков стерляди. Стерлядь — рыба осетровых пород, занесенная в Красную книгу Пермского края. Всего в рамках реализации мероприятий по восполнению водных биоресурсов в период с 2015 по 2022 год экологи Уралкалия выпустили в Камское водохранилище более 503 тыс. мальков стерляди и более 13 тыс. мальков щуки.

50 тыс. шт.
мальков стерляди выпущено
в Камское водохранилище
в 2022 году

Рекультивация

Компания ежегодно осуществляет мероприятия по рекультивации нарушенных в результате производственной деятельности земель. На текущий момент все рудники являются действующими, в связи с чем масштабные работы по рекультивации не ведутся. Относительно небольшие объемы рекультивированных земель связаны со строительными работами, осуществляемыми Компанией. Так, в 2022 году Уралкалием была проведена рекультивация земельного участка площадью 20,7 га.

20,7 га
рекультивировано
в 2022 году

Сотрудничество с Всероссийским обществом охраны природы

В 2022 году ПАО «Уралкалий», АО «ОХК «Уралхим» и Общероссийская общественная организация «Всероссийское общество охраны природы» (ВООП) в рамках Петербургского международного экономического форума заключили стратегическое соглашение о сотрудничестве.

Соглашение направлено на совместное развитие природоохранной деятельности, системы охраны окружающей среды и рационального природопользования. Среди основных направлений сотрудничества: организация и проведение совместных тематических мероприятий, направленных на сохранение и восстановление природных ресурсов, реализация национальных государственных программ, находящихся в сфере интересов компаний и ВООП.

В отчетном периоде Березниковским отделением ВООП при поддержке ПАО «Уралкалий» была проведена акция «Защита и сохранение водоемов», направленная на изучение экологического состояния р. Кама на участках. В акции приняли участие активисты-общественники, рабочие предприятий и организаций города, а также школьники.

Безопасность продукции

Одним из основополагающих факторов устойчивости бизнеса Уралкалия является соблюдение международных и российских стандартов качества и безопасности продукции. Хлористый калий, основная продукция Компании, преимущественно используется для прямого внесения в почву или в качестве сырья для производства других видов минеральных удобрений. Продукция Уралкалия проходит необходимую экологическую и агрономическую, токсико-гигиеническую экспертизу в соответствии с требованиями, установленными законодательством.

Компания осуществляет контроль поступающих реагентов, сырья и материалов, результаты которого позволяют вносить корректировки в производственный процесс в случае необходимости. Готовая продукция проходит многоступенчатую проверку, результаты которой подтверждают ее безопасность для потребителей и окружающей среды. Калийные удобрения, произведенные Уралкалием, проходят государственную экспертизу и регистрацию в соответствии с законодательством РФ, а также декларирование соответствия требованиям технического регламента и государственного стандарта РФ на минеральные удобрения.

У всех позиций продукции Компании имеются соответствующие ГОСТу паспорта безопасности для обеспечения потребителей достоверной информацией. Продукция Компании не содержит веществ, имеющих классификацию 1–2 по СГС (согласованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических веществ, Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS)).

Контроль выпускаемой продукции

Хлористый калий производится из сильвинита, природного минерала, который добывают под землей на глубине около 400 метров. Поскольку руда содержит природные радионуклиды, Компания реализует программу производственного радиационного контроля, проводит спектрометрические исследования минерального сырья, готовой продукции и отходов производства, а также дозиметрические исследования на рабочих местах. Определение удельной активности природных радионуклидов производится в аккредитованной лаборатории не реже 1 раза в год для каждой марки продукта. Компания обеспечивает контроль содержания в производимой продукции нежелательных тяжелых элементов (свинца, кадмия, мышьяка, ртути, хрома, цинка), которые могут попадать в растения и негативно влиять на почвы.

Такой контроль организован на производстве и в отдельных судовых партиях силами независимых инспекционных компаний. Компания ежегодно сертифицирует свою продукцию (хлористый калий и технические соли) на соответствие требованиям нормативной документации. Продукция Компании, которая используется в нефтегазовой

сфере, ежегодно контролируется по показателям хлорорганических соединений и четвертичных аммониевых солей. Концентрат минеральный Галит проходит сертификацию на соответствие требованиям, предъявляемым к противогололедным реагентам для обработки дорог.

Использование опасных веществ

В рамках производственного процесса Компанией используется минимальное количество опасных веществ, в том числе соляная кислота и формальдегиды.

В Компании действует комплекс мер и процедур по ответственному обращению с опасными материалами. Процедуры формализованы во внутренних документах. В Компании принят регламент технологических производственных процессов «Хранение, приготовление, транспортировка и использование химических веществ и реагентов», который обязателен для исполнения всеми руководителями и специалистами, рабочими Компании и других организаций, деятельность которых связана с транспортировкой, хранением и применением химических веществ и реагентов. На все опасные вещества имеются паспорта, содержащие инструкции по обращению с конкретным веществом.

Компанией разработаны программы по снижению объемов использования опасных веществ, а также ведутся работы по поиску альтернативных материалов со сниженным классом опасности. В рамках работы по данному направлению в 2022 году проведены успешные промышленные испытания по снижению расхода масла индустриального для обработки гранулированного продукта до 15%, а также проведены успешные лабораторные испытания нового реагента-депрессора шламов с пониженным содержанием формальдегида. Кроме того, в Компании ведутся работы по уменьшению объема хранения соляной кислоты в отделении приготовления реагентов.

Исключение из периметра действия Регламента REACH

Продукция ПАО «Уралкалий» освобождена от обязательства по регистрации согласно Регламенту (ЕС) № 1907/2006 REACH как минеральное вещество природного происхождения, не подвергшееся химической модификации в процессе производства

Качество продукции

Компания реагирует на обращения потребителей и реализует мероприятия, направленные на повышение качества продукции, улучшение характеристик. Заседания комитетов по качеству при Генеральном директоре проводятся ежеквартально. Отдел технического контроля обеспечивает аналитический контроль соблюдения технологических регламентов на всех стадиях производства и отгрузки. Каждая партия отгружаемой продукции проходит окончательный контроль на соответствие техническим условиям и условиям договора поставки, по результатам которого оформляется сертификат качества. Деятельность лабораторий Управления исследований и контроля качества продукции приведена в соответствие с новой версией стандарта ISO 17025:2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий». В дополнение к производственному регламентному контролю реализуется процедура контроля показателей качества всей калийной продукции силами независимых инспекционных компаний при ее погрузке на теплоходы в АО Балтийский Балкерный Терминал, что позволяет дополнительно контролировать стабильность показателей по всей цепочке поставки. На регулярной основе производятся комплексные исследования физико-механических характеристик хлористого калия с привлечением специалистов ВНИИ Галургии (г. Санкт-Петербург).

Уралкалий ведет непрерывное совершенствование бизнес-процессов для улучшения качества продукции.

С целью снижения содержания примесей в продукции были проведены испытания по обработке гранулированного хлористого калия с пониженной нормой кондиционирующей добавки. Также для уменьшения содержания пылевидных фракций оптимизирован гранулометрический состав продукта. Результаты испытаний успешно внедрены в производство.

Соответствие ISO 9001

В начале 2022 года Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» была проведена сертификация системы менеджмента качества на соответствие стандарту ISO 9001:2015.



Продукция с улучшенными характеристиками

В августе 2022 года Компания успешно прошла сертификацию на соответствие государственного стандарта на продукцию и продовольствие с улучшенными характеристиками АНО «Российская система качества». Товарным знаком Минсельхоза РФ «Зеленый эталон» отмечены две марки хлористого калия. В ходе сертификации Компания подтвердила высокий уровень управления всеми этапами производства, хранения, транспортирования и оформления документации. Частью процедуры сертификации являются лабораторные испытания на соответствие ГОСТ, предъявляющему жесткие требования к содержанию тяжелых металлов, в том числе никель и медь, в составе продукта. Калийные удобрения Компании производятся с применением технологий, соответствующих современным требованиям экологического законодательства и промышленной безопасности.



**СОЦИАЛЬНЫЙ
АСПЕКТ**

БЕЗОПАСНОСТЬ

Почему **это важно**
для Уралкалия?



Наивысшей ценностью для Компании являются жизнь и здоровье человека. Цель Уралкалия — повышение уровня безопасности труда и организация рабочих процессов для снижения количества несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Вопросы управления горно-геологической безопасностью, предотвращения аварий и чрезвычайных ситуаций также являются принципиально важными для Компании и лежат в основе безопасности наших сотрудников и населения городов присутствия Уралкалия.

Стратегия и цели

Цели ESG-стратегии 2025

Сертификация действующей системы управления охраной труда на соответствие ISO 45001

на **100%**
производственных активов в 2023 году

Ежегодное снижение коэффициента тяжелого травматизма

на **10%**

Прогресс в 2022 году

- Реализация Плана мероприятий по ISO 45001 в части мероприятий на 2022 год
- Организация процесса сбора данных для расчета коэффициентов травматизма по подрядчикам (LTIFR)

Коэффициент тяжелого травматизма составил **0,006**¹

Планы на 2023 год

- Сертификация на соответствие ISO 45001
- Дальнейшее снижение коэффициента тяжелого травматизма

Результаты 2022 года

0,08

коэффициент производственного травматизма (LTIFR) среди сотрудников¹

0,17

коэффициент производственного травматизма (LTIFR) среди подрядчиков¹

1,4 млрд руб.

расходы и инвестиции на охрану труда и производственную безопасность

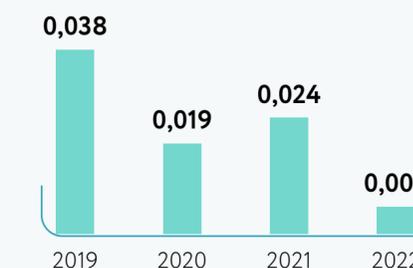
0

аварий на производствах

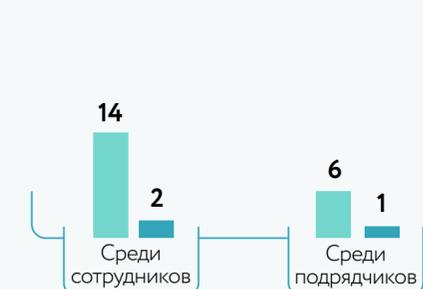
КОЭФФИЦИЕНТ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА (LTIFR)¹



КОЭФФИЦИЕНТ ТЯЖЕЛОГО ТРАВМАТИЗМА¹



КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



¹ В расчете на 200 тыс. рабочих часов.



«Уралкалий осознает свою ответственность за создание безопасных условий труда как для собственных сотрудников, так и для работников подрядных организаций. Жизнь и здоровье являются безусловным приоритетом для Компании. В 2022 году продолжена подготовка к сертификации системы менеджмента охраны труда и безопасности производства на соответствие требованиям международного стандарта, усовершенствован учет данных по подрядчикам. Большое внимание в отчетном году мы также уделяли развитию у работников культуры безопасного ведения работ».

Алексей Жуланов

Директор по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

Подход к управлению



Система менеджмента

Во всех подразделениях Уралкалия функционирует система управления ОТ и ПБ, которая распространяется на всех работников, непрерывно совершенствуется и адаптируется в случае изменений в производственной деятельности. В Компании утверждена Программа подготовки к сертификации системы менеджмента охраны труда и безопасности производства ПАО «Уралкалий» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 на 2021, 2022 и 2023 годы. Цель — сертификация ПАО «Уралкалий» на соответствие требованиям стандарта в 2023 году.



Высшее руководство и менеджмент

Высшее руководство Компании активно участвует в рассмотрении вопросов ОТ и ПБ, включая риски и возможности в данной области. На уровне Совета директоров вопросы ОТ и ПБ рассматривает Комитет по устойчивому развитию, а при Генеральном директоре действуют профильные комитеты и комиссии. Ответственность за соблюдение правил ОТ и ПБ, исполнение решений комитетов и формирование безопасных условий труда лежит на руководителях всех уровней. [Подробнее: на сайте Компании.](#)

В 2022 году было проведено 4 заседания Комитета по охране труда, здоровья, экологической безопасности, корпоративной и социальной ответственности. На заседаниях рассматривались вопросы работы с подрядчиками и направления дальнейшего развития: статистика и анализ травматизма и соблюдения кардинальных правил, повышение уровня культуры безопасного поведения среди работников Компании, управление подрядными организациями, вопросы пожарной и экологической безопасности.



Регулирующие документы

- Политика в сфере охраны труда и безопасности производства (утверждена в 2022 году)
- Заявление о Политике в области промышленной безопасности (утверждена в 2022 году)
- Стандарты серии Система менеджмента ОТ и ПБ
- Положение о системе управления охраной труда
- Положение о системе управления промышленной безопасностью

Аудит процесса ОТ и ПБ

В 2022 году в Компании впервые был организован внутренний аудит процесса ОТ и ПБ. Аудит проводился Дирекцией по внутреннему аудиту по следующим критериям: оценка эффективности процесса ОТ и ПБ и оценка уровня зрелости системы внутреннего контроля процесса ОТ и ПБ.

По результатам аудита были обозначены зоны для развития, разработан план корректирующих мероприятий, в том числе направленный на достижение верхнеуровневых целей из ESG-стратегии Уралкалия.

КПЭ и вознаграждение

В Уралкалии установлены КПЭ в области ОТ и ПБ, достижение которых влияет на вознаграждение ряда ключевых позиций: Генерального директора, технического директора, директора по производству, директоров рудоуправлений и директора по ОТ, ПБ и ООС. Система мотивации предполагает как вычеты за несчастные случаи, так и поощрительные меры за улучшение показателей травматизма.

Риск-менеджмент

Уралкалий регулярно осуществляет идентификацию, оценку и митигацию рисков в области безопасности. Кроме того, в Компании ведется работа по оценке и снижению рисков травматизма в дочерних обществах. Для повышения культуры безопасности ведется работа по оценке безопасного поведения работников и связанных с этими факторами рисков.

Основные правила управления рисками в области ОТ и ПБ в Компании закреплены в Положении о системе управления охраной труда и в Положении о системе управления промышленной безопасностью ПАО «Уралкалий». Управление рисками ОТ и ПБ интегрировано в общую систему риск-менеджмента Компании.

→ [Подробнее: раздел «Управление ESG-рисками».](#)

Процедуры выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков постоянно совершенствуются. Документальное оформление результатов работ включает разработку и ежегодную актуализацию карты рисков, реестра рисков высокого приоритета, перечень опасностей по подразделениям. Риски высокого приоритета, а также предлагаемые мероприятия по их минимизации рассматриваются на заседаниях Комитета по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности при Генеральном директоре.

Развитие культуры безопасности

Соблюдение Кардинальных правил

Компания требует от своих сотрудников неукоснительного соблюдения правил безопасности, закрепленных во внутренних регламентах. В Компании приняты Кардинальные правила, обозначающие базовые нормы безопасного поведения на объектах Уралкалия. Нарушение Кардинальных правил недопустимо как для сотрудников, так и для подрядчиков Компании. Сотрудник, который фиксирует факт нарушения Кардинальных правил, получает вознаграждение.

Всего за 2022 год было зафиксировано 58 случаев нарушений Кардинальных правил, из них 16 человек — это работники Компании и 42 человека — работники подрядных организаций. Все нарушения были рассмотрены на Комиссии по ОТ, по результатам которой к нарушителям применены соответствующие санкции: 12 человек были уволены, 4 получили выговор. Запрет допуска на объекты Уралкалия работников подрядных организаций получили 40 человек.

Проведение конкурсов для дополнительной мотивации

Смотр-конкурс по культуре производства

Цель данного конкурса — это оценка деятельности работников и подразделений Компании в части обеспечения культуры производства на рабочих местах, в цехах, в производственных помещениях и на прилегающих территориях.

Смотр-конкурс проводится не реже одного раза в квартал среди рудоуправлений Компании. Оценка результатов производится по балльной системе. Учитываются содержание рабочих мест, чистота и благоустройство, выполнение правил ОТ и ПБ, противопожарных мероприятий. Победителю по итогу набранных баллов выплачивается денежная премия.

Конкурс Дирекции по ОТ, ПБ и ООС

Среди работников Дирекции по ОТ, ПБ и ООС проводится конкурс с целью определения лучшего по таким критериям, как личная эффективность, профессионализм, способность достигать поставленных целей, умение работать в команде, способность делиться опытом и знаниями. Конкурс проводится в четыре этапа, победителей определяет специальная комиссия. По итогам конкурса лучшим работникам выплачивается единовременное вознаграждение.

Обучение и инструктаж сотрудников

На предприятиях Уралкалия сотрудники рабочих профессий проходят необходимые инструктажи и обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы. Для руководителей и специалистов проводятся обучение по ОТ и аттестация по промышленной безопасности. Чтобы сделать прохождение аттестации по ПБ удобнее, был создан и функционирует единый портал тестирования.

В 2022 году для работников Уралкалия было проведено множество обучающих тренингов и мероприятий, включая стажировку на рабочем месте, обучение по ОТ, аттестацию по ПБ, тренинги по безопасному поведению среди работников, относящихся к травмоопасным категориям персонала. Также проводилось обучение в области гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций, пожарной безопасности, радиационной безопасности.

9 421

сотрудник ПАО «Уралкалий» прошел обучение в области ОТ и ПБ

13 660

человеко-курсов в области ОТ и ПБ пройдено сотрудниками Уралкалия

ВОВЛЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В УЛУЧШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Сервис «Сообщить о рисках и нарушениях охраны труда»

С 2021 года в мобильном приложении Уралкалия функционирует сервис «Сообщить о рисках и нарушениях ОТ», доступный для всех сотрудников. Сервис создан для того, чтобы работники, занятые на производстве, могли вовремя предупредить специалистов по ОТ и ПБ и руководство рудоуправления о замеченных нарушениях, а также о потенциальных рисках возникновения опасности для работников или оборудования.

Уполномоченные по охране труда

Уполномоченные по ОТ осуществляют взаимодействие работодателя и профсоюзного комитета в вопросах профилактики и предупреждения несчастных случаев и снижения аварийности путем организации общественного контроля. Уполномоченными по ОТ могут быть любые сотрудники Компании. За активную работу по выполнению своих обязанностей они могут быть представлены к различным поощрениям.

Рационализаторская деятельность

Для Компании важно вовлекать работников в рационализаторскую деятельность для постоянного мониторинга и улучшения бизнес-процессов. Рационализаторские предложения могут подаваться по различным тематикам, в том числе в области повышения безопасности и улучшения условий труда.

Программа «Инициатива»

Работники могут подать свои идеи и предложения по производственным и другим улучшениям, включая улучшения условий труда и меры по снижению риска травматизма. Все идеи проверяются на необходимость и возможность реализации ежемесячно. В зависимости от категории важности принятого предложения инициаторам выплачивается вознаграждение.

Компания также проводит обучение сверх обязательных требований законодательства, например, в 2022 году проведено обучение на уполномоченных по Системе менеджмента ОТ и ПБ, а также обучение на внутренних аудиторов Системы менеджмента ОТ и ПБ. Кроме этого, профильные специалисты в области безопасности участвуют во внешних конференциях, форумах, семинарах, вебинарах, выставках, референс-визитах с целью обмена опытом и изучения лучших практик.

Тренинг «Безопасное осознанное поведение»

Еженедельно в Компании проводятся тренинги по безопасному поведению. В первую очередь обучаются такие травмоопасные категории персонала, как машинисты горных выемочных машин и горные мастера рудников, планируется охватить всех работников производственных подразделений.

Цели тренинга «Безопасное осознанное поведение»:

- ознакомить с компонентами, формирующими безопасную среду на производстве;
- ознакомить с индивидуальными особенностями человека, влияющими на отношение к вопросу безопасности;
- познакомить с формами влияния внешней среды на поведение работников;
- научить приемам и техникам, предотвращающим необоснованное рискованное поведение сотрудников на рабочем месте и помогающим выработать осознанное отношение к собственной и чужой безопасности.

1 856 чел.

обучено за 2022 год

из них

755 чел.

инженерно-технических работников

1 101 чел.

рабочих

Развитие каналов коммуникаций по вопросам безопасности

Наличие удобных и эффективных механизмов взаимодействия по вопросам безопасности является важным фактором повышения осведомленности сотрудников, их вовлеченности и культуры безопасности. В Уралкалии действует широкий перечень востребованных каналов внутренних коммуникаций, которые доступны для всех сотрудников, включая тех, у кого нет персонального компьютеризированного рабочего места.

Личные обращения

Обратиться можно непосредственно в отделы по ОТ и ПБ на рудоуправлениях, в комиссию по охране труда или в профсоюзную организацию.

Корпоративные СМИ — газета «RU.ДА», «Уралкалий-ТВ» и другие

Размещают информацию о наиболее важных событиях, проектах и инициативах, в том числе о мероприятиях в области охраны труда и правилах безопасного ведения работ.

Корпоративный портал «КАЛИЙдоскоп»

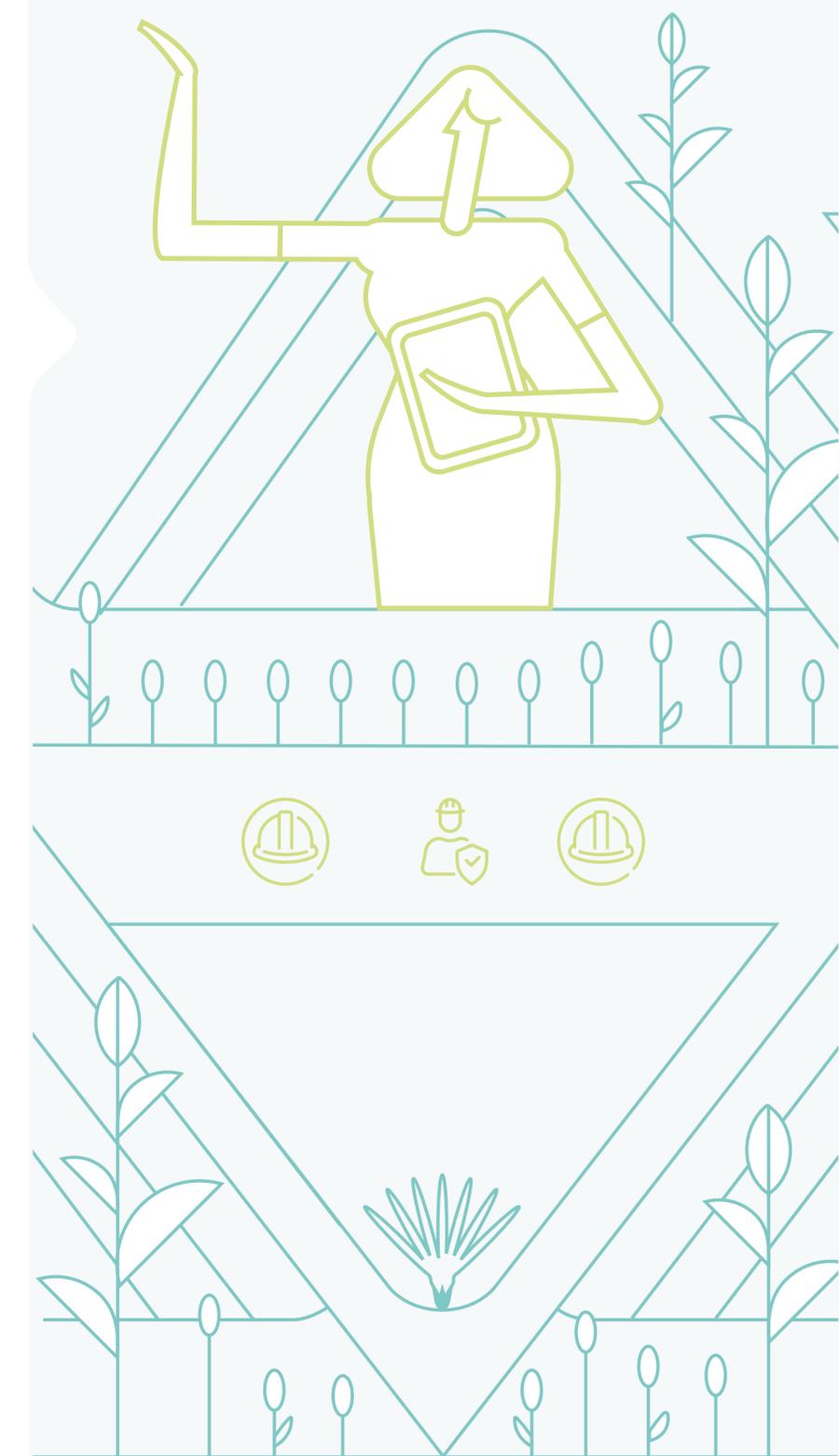
Через портал можно ознакомиться с полезной каждому информацией в разделе «Сотруднику», с материалами корпоративной газеты «RU.ДА», получить консультацию у специалистов через сервис «Вопрос-ответ», анонимно подать обращение на Горячую линию Уралкалия.

Информационные стенды

Расположены во всех подразделениях Компании для того, чтобы сотрудники могли оперативно получать самую актуальную и полезную информацию.

Информационные киоски

Расположены на всех рудоуправлениях, а также в поликлинике «Уралкалий-Мед». Позволяют сотрудникам, не имеющим персонального компьютеризированного рабочего места, получить доступ ко всем основным разделам корпоративного портала.



Безопасность на рабочем месте

Мероприятия по предотвращению травматизма

Ежегодно на объектах Уралкалия реализуется широкий перечень мероприятий по предотвращению травматизма и профессиональных заболеваний работников, включая оценку опасностей и рисков, медицинские осмотры, предоставление средств индивидуальной защиты, контроль технического состояния производственных объектов. В 2022 году затраты на ОТ и ПБ в ПАО «Уралкалий» составили 1 184 млн руб., а по Компании — 1 433 млн руб

В Уралкалии регулярно проводятся целевые проверки состояния ОТ и ПБ согласно утвержденному плану и на основании анализа травматизма, аварийности, перечня опасных производственных объектов, результатов специальной оценки условий труда. Также в подразделениях Компании проводятся оперативные обследования состояния ОТ и ПБ на рабочих местах. По результатам расследования несчастных случаев на производстве осуществляются внеплановые целевые проверки.

Статистика по травматизму и принятые меры

За 2022 год на предприятиях Уралкалия среди сотрудников произошло 14 несчастных случаев, из них два смертельных и один тяжелый. Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) составил 0,08¹. При этом коэффициент потерянных дней (LDR) снизился на 36% и составил 4,3.

По результатам расследования каждого случая комиссиями были выявлены основные причины травматизма. В соответствии с проведенным анализом причин комиссиями были разработаны и реализованы мероприятия, направленные на недопущение подобных случаев в будущем, включая: внеплановую проверку технического состояния транспортных средств, проверки транспортных выработок, внесение изменений по мерам безопасности в инструкции машиниста буровой установки. Во всех случаях проводились внеплановые инструктажи, внеплановые проверки знаний и ознакомление работников Компании с происшедшими несчастными случаями.

ЗАТРАТЫ УРАЛКАЛИЯ НА ОТ И ПБ В 2022 ГОДУ, МЛН РУБ.



К реализованным в 2022 году мерам по снижению рисков травматизма также относятся внедрение механической блокировки пусковой аппаратуры на конвейерном транспорте рудников, увеличение парка кровлеоборочных машин, увеличение парка машин для возведения анкерной крепи на рудниках.

За отчетный период на объектах Уралкалия произошло два несчастных случая со смертельным исходом. Причина первого несчастного случая — нахождение машиниста за щитом комбайна в непосредственной близости от его вращающихся частей. В настоящий момент Уралкалий проводит поиск и испытание систем защиты персонала при нахождении в зоне призабойного пространства.

Второй несчастный случай со смертельным исходом связан с проходкой дренажного штрека с нарушением маркшейдерских указаний. В связи с этим принято решение внести работы по проходке вблизи выработок, затопленных рассолом, в перечень работ с повышенной опасностью.

Испытание систем защиты при работе с комбайном

Одной из основных причин тяжелых и смертельных несчастных случаев является нахождение работника в опасной близости от вращающихся частей комбайна. В 2022 году Уралкалий продолжил поиск и испытание автоматизированных систем защиты персонала при нахождении в зоне призабойного пространства. Некоторые системы показали положительные предварительные результаты, ряд систем отправлен на доработку. Данная работа будет продолжена в 2023 году.

Камеры видеонаблюдения

Камеры для мониторинга объектов капитального строительства позволяют осуществлять контрольные процедуры за ходом строительства, в том числе за соблюдением требований ОТиПБ. Камеры установлены на строящихся объектах БКПРУ-4, Усть-Яйвинского рудника и СКРУ-3.

В 2022 году с помощью данных камер было зафиксировано и в дальнейшем комиссией по ОТ подтверждено несколько случаев нарушения Кардинальных правил по охране труда. Кроме этого, запись с камеры видеонаблюдения, установленной на стволе № 4 рудника СКРУ-3, позволила более детально определить обстоятельства несчастного случая с работником Уралкалия.

Промышленная безопасность

В Компании создана система управления промышленной безопасностью и имеются соответствующие лицензии на деятельность в области промышленной безопасности. Проводятся подготовка и аттестация работников в области промышленной безопасности.

В государственном реестре опасных производственных объектов (ОПО) зарегистрировано более 70 ОПО, принадлежащих Компании. В установленные сроки проводятся экспертизы промышленной безопасности, заключаются договора обязательного страхования гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии на ОПО и другие мероприятия.

На объектах Уралкалия разработаны планы ликвидации аварий, проводится обучение работников действиям в случае аварии или инцидента. Заключены договора с профессиональными аварийно-спасательными формированиями.

→ | [Подробнее: раздел «Готовность к чрезвычайным ситуациям».](#)

¹ В расчете на 200 тыс. рабочих часов.

Безопасность подрядных работ

Согласно условиям договора, подрядные организации, выполняющие работы на объектах Уралкалия, обязаны соблюдать нормы ОТ и ПБ. Уралкалий строго проверяет квалификацию работников подрядных организаций. Для допуска к работе подрядчики должны иметь соответствующие удостоверения, подтверждающие квалификацию и прохождение всех требуемых инструктажей.

Каждый сотрудник подрядной организации, допустивший нарушение Кардинальных правил Компании, на год лишается права находиться на объектах Уралкалия. Кроме этого, подрядной организации назначается штраф в размере 100 тыс. руб. за каждый факт выявленного нарушения.

В 2022 году произошло 6 несчастных случаев с работниками подрядных организаций, один из которых — с летальным исходом. Его причиной стало нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, выразившееся в выполнении работ, не предусмотренных нарядом и без определения возможности безопасного выполнения работ.

Шаблон проекта производства работ

Основным документом, который способствует своевременному, качественному и безопасному производству работ, проводимых как собственными силами, так и силами подрядчиков, является проект производства работ (ППР).

В 2021 году процесс разработки и согласования ППР был автоматизирован на базе Программы «Шаблон ППР». В рамках данной программы установлены единые критерии и общие требования к оформлению и содержанию проектов производства работ, включая критерии безопасности.

Программа размещена на главной странице внутреннего портала «КАЛИЙдоскоп» и на официальном сайте Компании, доступна для дочерних обществ и для всех сторонних организаций, выполняющих работы на объектах Уралкалия. В шаблон заложены основные базовые нормы и требования, которые удовлетворяют Уралкалий как заказчика.

На 2023 год запланирована актуализация программы «Шаблон ППР» по предложениям, полученным в ходе текущей эксплуатации программы, включая расширение блоков области безопасности.

301 ППР
рассмотрен в 2022 году в Программе «Шаблон ППР»

Совершенствование учета данных по подрядчикам

Важным направлением деятельности в 2022 году стала организация процесса сбора данных для расчета коэффициента травматизма по подрядчикам (LTIFR). Ранее подсчет велся только по количеству несчастных случаев. Предоставление данных, необходимых для расчета коэффициента, было включено в качестве требования в договора с подрядчиками. По итогам 2022 года впервые был рассчитан LTIFR по подрядчикам, который составил 0,17¹.

Предотвращение заболеваний

Ряд профессий в Компании сопряжены с воздействием вредных производственных факторов (шума, вибрации и других) и, как следствие, риском развития профессиональных заболеваний.

В Уралкалии на регулярной основе реализуются меры, направленные на снижение воздействия вредных производственных факторов и предотвращение развития профзаболеваний:

- предварительные и периодические медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования работников;
- производственный контроль вредных факторов на рабочих местах;
- модернизация оборудования для снижения уровня факторов, вызывающих риск повреждения здоровья работников;
- обеспечение всех работников необходимыми сертифицированными средствами индивидуальной защиты органов слуха (наушниками, вкладышами противозумными), органов дыхания (масками, респираторами), виброгасящими рукавицами и другими СИЗ в целях снижения воздействия вредных производственных факторов.

Также в Компании разработана и внедрена программа режимов труда и отдыха по снижению времени воздействия уровня шума, что подтверждается протоколами лабораторно-инструментальных измерений, проведенных в рамках производственного контроля. В санатории-профилактории «Уральские самоцветы» ПАО «Уралкалий» работает программа реабилитации по тугоухости, работники регулярно получают необходимое лечение и оздоровление.

В 2022 году не было выявлено новых случаев профессиональных заболеваний.

Профилактика нарушения здоровья у работников, занятых на подземной добыче калийных руд

Совместно с федеральным бюджетным учреждением науки «ФНЦ медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения» завершена научно-исследовательская работа, посвященная программе первичной профилактики нарушения здоровья у работников, занятых на подземной добыче калийных руд.

Цель работы — разработать и научно обосновать программу первичной профилактики нарушения здоровья у работников, занятых на подземной добыче калийных руд, в рамках политики управления рисками, в том числе снижения дефицита квалифицированного персонала.

В рамках данной работы проведены следующие мероприятия:

- расширенное обследование работников и статистико-математическая обработка данных;
- математическое моделирование с расчетом предполагаемого срока развития заболеваний;
- установление причинно-следственных связей нарушения здоровья с производственными факторами;
- расчет профессионального риска здоровью работников, занятых на подземной добыче калийных руд;
- разработка профилактических программ с учетом патогенеза развития выявленных нарушений здоровья.

Кроме этого, осуществлена разработка скрининговых методов и методов ранней диагностики наиболее часто встречающихся профессиональных и социально значимых заболеваний. Данные методы подлежат внедрению в практику предварительных и периодических медицинских осмотров.

¹ В расчете на 200 тыс. рабочих часов.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Вопросам обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям (ЧС) в Уралкалии уделяется пристальное внимание. На постоянной основе анализируются изменения национального законодательства, актуализируются внутренние регулирующие документы. Каждое полугодие формируются Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварии в рудниках.

Для сотрудников регулярно проводятся инструктажи, обучение, учебные тревоги. На объектах с массовым пребыванием людей проводятся плановые практические занятия по отработке навыков и действий по эвакуации людей при возникновении пожаров. Сотрудники Уралкалия также принимают участие в муниципальных тренингах по ГО и ЧС.

На сооружениях Компании действуют системы оповещения о ЧС. На гидротехнических сооружениях высокого класса опасности (таких в Компании пять) действуют локальные системы оповещения (ЛСО). Также имеются отдельные элементы системы оповещения (ОЭСО) на производственных площадках рудоуправлений. Все системы оповещения регулярно проходят техническое обслуживание, а при необходимости — ремонт.

Спасательные формирования

Для проведения горноспасательных работ и работ по тушению пожаров на объектах Компании заключен договор с профессиональной аварийно-спасательной службой. На каждом рудоуправлении осуществляется круглосуточное дежурство оперативных подразделений ФГУП «ВГСЧ». Оперативность реагирования подрядной организации, выполняющей горноспасательные работы и работы по тушению пожаров, находится на высоком уровне.

Также в действующих рудниках с подземным способом разработки организовано дежурство членов вспомогательных горноспасательных команд (ВГК). Подземные пункты ВГК оснащены необходимым горноспасательным оборудованием и укомплектованы подземной самоходной автотехникой. Прибытие членов ВГК в любую точку шахтного поля занимает не более 30 минут. В отчетном году создана собственная вспомогательная горноспасательная команда на новом подземном объекте.

Члены ВГК рудников каждые 6 месяцев в полном составе проходят специальные тренировки в респираторах в условиях, максимально приближенных к реальной аварийной обстановке. Каждые три года все члены ВГК проходят двухнедельное обучение по программам подготовки горноспасателей.

В 2022 году вспомогательные горноспасательные команды ПАО «Уралкалий» приняли участие в соревнованиях по профмастерству среди членов ВГК горнорудных предприятий Урала. Мы гордимся, что ВГК наших рудников заняли все призовые места.

Пожарная безопасность

Основной риск возникновения аварий в области ЧС — это проведение на объектах Компании большого числа пожароопасных и других видов огневых работ — ежегодно их регистрируется более 40 тысяч. К значимым относится и риск появления аварийных режимов работы электрооборудования.

В Компании действует Положение об организации безопасного проведения пожароопасных работ, ежегодно разрабатывается Программа по повышению безопасности и снижению пожароопасности электрооборудования, предпринимается широкий ряд мер для снижения вероятности возникновения пожаров.

На объектах Уралкалия смонтировано и функционирует более 1 200 установок пожарной автоматики, систем оповещения и пожаротушения, размещено более 30 000 огнетушителей. Внутри всех зданий и сооружений Уралкалия действует запрет курения табака и любых видов «электронных сигарет».

За 2022 год на объектах Компании зарегистрировано три пожара, один из которых связан с нарушением правил пожарной безопасности при проведении огневых работ и два — с неисправностью и (или) аварийным режимом работы электрооборудования. По результатам каждого пожара проведены проверки, разработаны корректирующие мероприятия.

На поверхностном комплексе Компании созданы нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ), занимающиеся проведением газоспасательных работ, а также вопросами ликвидации разлива нефти и нефтепродуктов. Члены НАСФгаз и НАСФнефть обучены, аттестованы, получены свидетельства на право проведения указанных работ, закуплено и поддерживается в готовности по назначению необходимое аварийно-спасательное оборудование.

КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ПРОТИВОАВАРИЙНОЙ ЗАЩИТЫ, ГОТОВНОСТИ К ЧС

Нормативные документы

Регламентируют деятельность Компании в области пожарной безопасности, ГО и ЧС

Спасатели

- Вспомогательные горноспасательные команды (более 250 работников подземного комплекса зачислены в состав ВГК рудников); работники НАСФгаз (более 60 газоспасателей) и работники НАСФнефть (более 30 спасателей по разливам нефтепродуктов)
- Профессиональные аварийно-спасательные формирования и службы (не менее 400 проф. спасателей на 6 рудоуправлениях)

Обучение и аттестация

Все спасатели прошли обучение, из них не менее 75% прошли аттестацию как спасатели ВГК и НАСФ

Противопожарная техника и средства пожаротушения

Более 22 000 первичных средств пожаротушения (огнетушителей) разных типов и объемов, а также других первичных средств пожаротушения в текущем году прошли перезарядку и ТО

Системы оповещения о ЧС

5 ЛСО и 20 ОЭСО прошли регламентное техническое обслуживание и планово-предупредительный ремонт. Имеются системы оповещения людей и при пожаре различных типов: звуковые и речевые

Горно-геологическая безопасность

Горно-геологические риски

Основные риски при разработке соляных месторождений — деформация наземной поверхности из-за оседания горного массива под воздействием отработки и прорыв надсолевых вод в рудник.

В целях защиты рудников от затопления и охраны объектов от влияния подземных разработок регулярно проводятся мероприятия по предотвращению рисков: геологическое изучение горного массива перед отработкой, расчет безопасных параметров отработки и прогноз деформации горного массива, закладка выработанного пространства, мониторинг состояния горного массива после отработки и закладки, сравнение данных мониторинга с прогнозом.

В проектах развития горных работ фиксируются геологические данные на основе проведенных исследований и устанавливаются горные меры охраны. Проектная документация на разработку участков проходит согласование и утверждение в государственных органах, чтобы проверить ее соответствие требованиям безопасности. Ежегодные планы развития горных работ также проходят проверки на соответствие требованиям безопасности.

Для разработки и совершенствования нормативной базы в области горно-геологической безопасности Уралкалий привлекает сотрудников АО «ВНИИ Галургии» и Горного института Уральского отделения Российской академии наук.

Геологические исследования

Уралкалий в обязательном порядке инициирует геологоразведочные работы на участках отработки и закладки. Под руководством научных организаций проходит визуальное изучение геологического строения, бурение подземных скважин, отбор образцов для определения физико-механических и химических свойств. Проводятся наземные и шахтные геофизические исследования.

Чтобы выявить потенциально опасные участки, где высока вероятность проникновения вод в выработки, специалисты Компании осуществляют гидро-геологические и геофизические исследования и геологоразведку, обязательный контроль сейсмоактивности. Производятся маркшейдерский мониторинг, наблюдение за отработанными участками. С целью отслеживания возможного сдвижения земной поверхности на участках шахтных полей применяется дистанционное зондирование при помощи космических спутников.

В 2022 году Компания полностью выполнила все необходимые мониторинговые и опережающие исследования, в том числе и те, для которых было необходимо участие научных организаций.

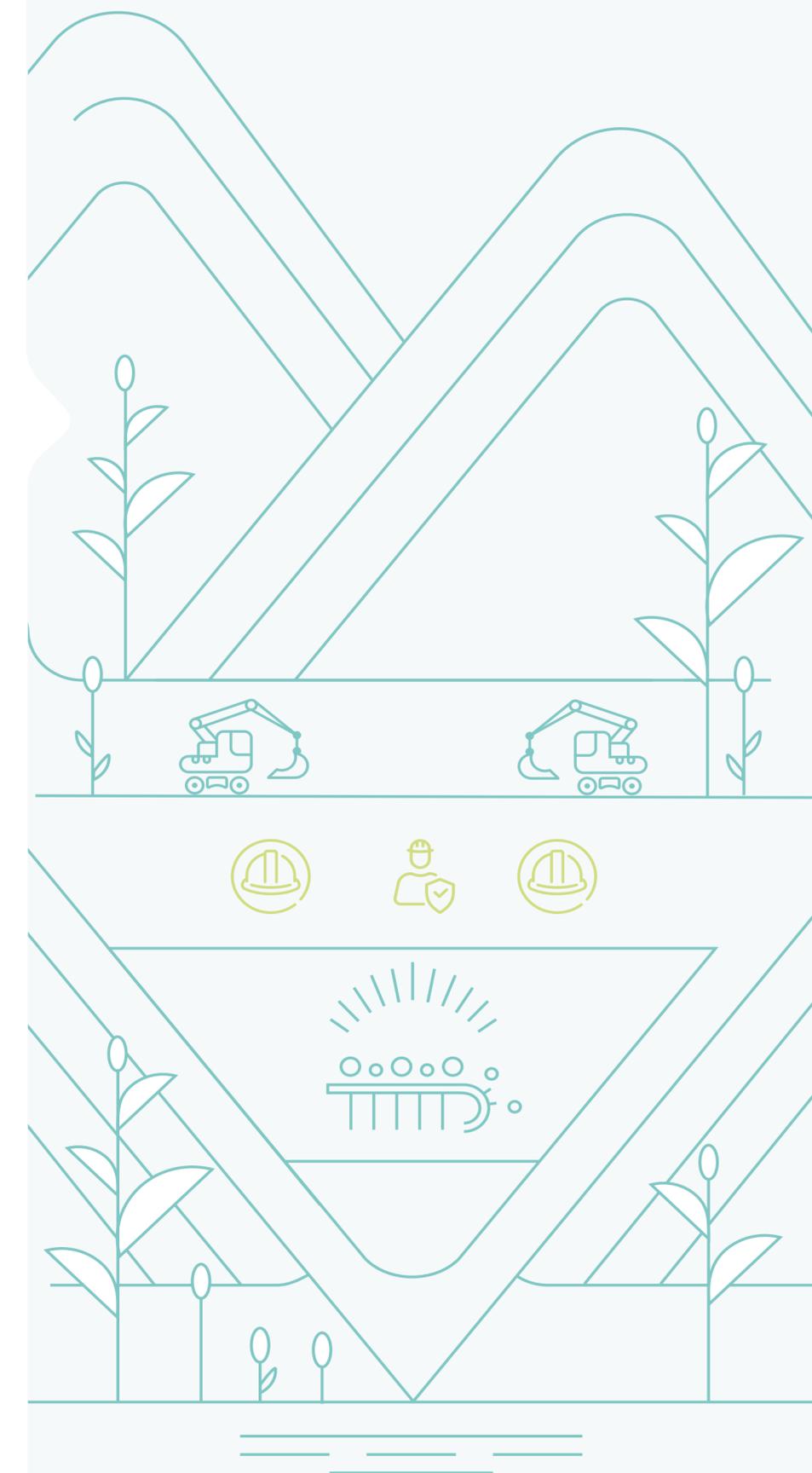
Закладка выработанного пространства

Обеспечение безопасности выработанных участков — важная задача для Уралкалия. Чтобы свести к минимуму геомеханические риски, закладочные комплексы поддерживаются и развиваются. Закладка производится обычно гидравлическим способом, такой метод позволяет добиться устойчивости закладочного массива. Выполнение закладки позволяет исключить опасную деформацию поверхности земли, предотвращая разрушения.

Горно-геологическая информационная система

Проект горно-геологической информационной системы (ГГИС) осуществляется для производства трехмерного геологического моделирования, чтобы обеспечить безопасность рудников. Система предоставляет полные, достоверные и корректные исходные данные, что позволяет контролировать ситуацию в местах проведения работ. Системой охвачены все рудники Компании. При этом для большего удобства ГГИС Соликамска и Березников объединены в одну базу данных.

Средствами ГГИС специалисты Уралкалия составляют ежегодные планы развития горных работ на предприятиях. Осуществлена полная оцифровка планирования закладочных работ, учета фактической закладки и составление отчетности, с учетом и контролем технических решений проектов.



БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ

Почему **это важно** для Уралкалия?



Высокий профессионализм сотрудников, их вовлеченность и удовлетворенность условиями работы являются неотъемлемой частью успеха Компании. Привлечь и удержать квалифицированных сотрудников, обеспечить их благополучие и высокую мотивацию — один из важнейших приоритетов Уралкалия. Компания предоставляет обширные возможности для обучения и развития, предлагает достойный уровень заработной платы и широкий социальный пакет.

Стратегия и цели

Цели ESG-стратегии 2025

- Формирование Программы благополучия сотрудников
- Уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности не более **7%** в 2025 году
- Добровольная текучесть персонала не более **6,5%** в 2025 году

Результаты работы в 2022 году

- Утверждена Программа благополучия сотрудников на 2023–2025 годы
- Уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности составил **7,1%**
- Добровольная текучесть составила **6,4%**

Планы на 2023 год

- Реализация мероприятий Программы благополучия сотрудников

Результаты 2022 года

21 317

среднесписочная численность сотрудников

99,7%

сотрудников работают на условиях полной занятости

94%

сотрудников охвачены коллективными договорами

89%

руководителей из числа представителей местного населения

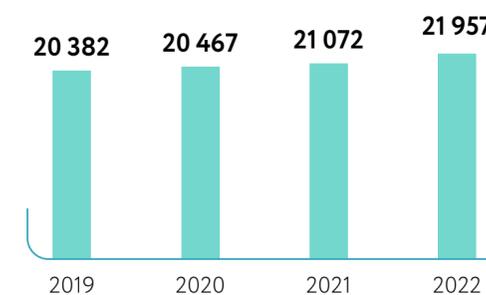
2 014

сотрудников состоят в кадровом резерве

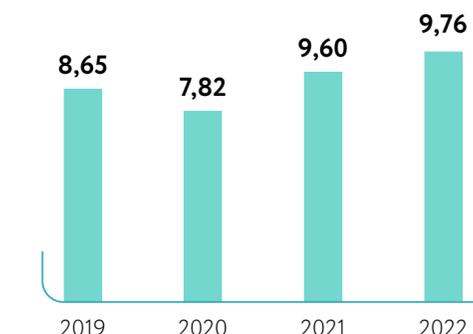
69,6

часа обучения в расчете на одного сотрудника

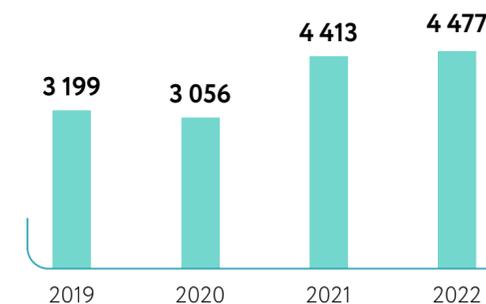
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ, ЧЕЛ.¹



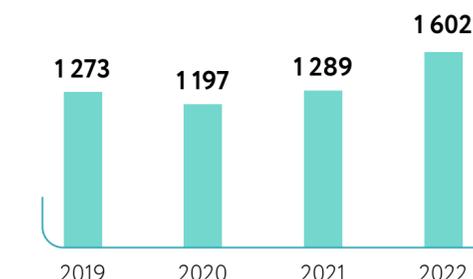
ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, %



ВНОВЬ НАНЯТЫЕ СОТРУДНИКИ, ЧЕЛ.



РАСХОДЫ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, МЛН РУБ.



¹ В 2022 году границы отчетности были изменены. → | [Подробнее: раздел «Границы отчетности».](#)



«Сотрудники — ключевой актив Компании, и мы направляем свои усилия на совершенствование системы управления персоналом, на поиск и внедрение эффективных инструментов привлечения и удержания квалифицированных кадров.

С учетом непростых внешних обстоятельств в отчетном году был сделан акцент на комплексном благополучии сотрудников, включая повышение уровня компенсации, расширение возможностей для обучения и развития, улучшение качества социальных льгот. В 2022 году мы закончили формирование и утвердили Программу благополучия сотрудников на 2023–2025 годы.

Также в 2022 году мы продолжили важный проект по автоматизации HR-процессов на базе системы WebTutor, который позволил повысить удобство и оперативность процессов для всех сотрудников Компании».

Ирина Константинова

Директор по персоналу
и коммуникациям

Подход к управлению



Высшее руководство и менеджмент

Вопросы в области совершенствования системы управления персоналом регулярно рассматриваются на заседаниях Совета директоров, профильных комитетов Совета директоров, а также Комитета по компенсациям, льготам и кадровой политике при Генеральном директоре ПАО «Уралкалий». Процесс реализации кадровой политики централизован на уровне Дирекции по персоналу и коммуникациям, что позволяет максимально эффективно выстраивать единые подходы управления человеческими ресурсами и обеспечивать реализацию стратегических задач Компании.

[Подробнее: на сайте Компании.](#)

Важным организационным изменением отчетного года стало выделение функционала по спорту и молодежной политике в отдельную дирекцию. Цель данного изменения — расширение деятельности по данному направлению, включая развитие спорта не только внутри Компании, но и на территориях присутствия.



Регулирующие документы

- Политика в области управления персоналом
- Политика по правам человека
- Политика в области многообразия и инклюзивности
- Кодекс корпоративной культуры



Риск-менеджмент

Уралкалий предпринимает меры по минимизации риска дефицита квалифицированных кадров. В 2022 году риск остался на среднем уровне за счет реализации всех запланированных мероприятий.

В частности, в 2022 году были продолжены мероприятия по организации вахтового метода работы, расширена география привлечения сотрудников остродефицитных профессий, своевременно подготовлен внешний и внутренний кадровый резерв. Важным направлением является обучение сотрудников за счет средств Компании, включая обучение вторым и смежным профессиям. Также были расширены профориентационные программы для школьников и студентов.

С 2021 года в Компании оцениваются риски увольнений на базе матрицы дефицита квалифицированного персонала с целью своевременного формирования резерва на ключевые позиции. Оценку рисков на базе данной матрицы используют не только производственные, но и административно-управленческие подразделения Уралкалия.

Утверждение программы благополучия сотрудников

Важным шагом в улучшении качества жизни работников стала разработка Программы благополучия сотрудников. В 2022 году был проведен аудит существующих инициатив, оценены ожидания и запросы сотрудников. На основе результатов аудита завершено формирование и утверждена единая комплексная Программа благополучия сотрудников на 2023–2025 годы.

По уже действующим инициативам поставлена задача дальнейшего развития и продвижения среди сотрудников. По неохваченным направлениям были разработаны новые мероприятия, нацеленные на усиление результативности Программы.

В целом все мероприятия Программы объединены в шесть направлений:

- эмоциональное благополучие;
- физическое благополучие;
- личное благополучие;
- финансовое благополучие;
- карьерное благополучие;
- социальное благополучие.

В рамках Программы благополучия поставлены цели и разработана дорожная карта.

На 2023 год запланированы мероприятия по поддержке эмоционального и физического здоровья сотрудников — работа со стрессом, психологические консультации, мероприятия по физическому и ЗОЖ-направлениям, а также разработка и внедрение различных тренингов, вебинаров, подкастов.

Совершенствование кадровой политики

Уралкалий осознает важность постоянного совершенствования практик управления персоналом. В 2022 году продолжились поиск, анализ и внедрение новых подходов и методик в рамках ключевых направлений кадровой политики: привлечение, удержание и мотивация сотрудников.

Вовлеченность персонала

Одним из показателей эффективности управления персоналом является уровень вовлеченности. Опрос вовлеченности проводится регулярно и включает вопросы, связанные с удовлетворенностью всеми аспектами работы в Компании: вознаграждением, условиями труда, балансом работы и личной жизни, возможностями в области карьеры, обучения, социальными программами и т.д.

Охват сотрудников, принявших участие в опросе вовлеченности, вырос с 43% в 2021 до 46% в 2022 году. Кроме этого, по результатам опроса выросли оценки уровня вовлеченности персонала, а также уровня благополучия работников, удовлетворенности карьерными возможностями.

С 2021 года в рамках опроса вовлеченности по специально разработанной методике стал измеряться индикатор благополучия сотрудников. Результаты 2022 года показали рост данного показателя на 8 п.п. до 56%. На основании полученных ответов будет проводиться дальнейшая работа по улучшению показателя в рамках Программы благополучия.

К основным причинам роста уровня вовлеченности и других показателей относится выбранная кадровая политика Компании. В условиях внешней неопределенности Уралкалий не только не снизил объем поддержки сотрудников, но также принял меры по улучшению качества социальных льгот и повышению уровня компенсации.

Также два раза в год Уралкалий проводит внутренний опрос удовлетворенности качеством медицинских, административных, ИТ-услуг и услуг по питанию с целью получения обратной связи от сотрудников и улучшения качества сервисов.

Цифровизация процессов управления персоналом

В рамках совершенствования практик управления персоналом в 2022 году продолжилась автоматизация HR-процессов. Важным этапом стало внедрение для всех сотрудников Компании системы WebTutor (HR-портала). Также в отчетном году продолжена реализация масштабного проекта по электронному кадровому документообороту — полноценный старт запланирован на конец 2023 года. Активно развивались цифровые каналы коммуникаций с сотрудниками, включая расширение возможностей мобильного приложения «Уралкалий».

Общая вовлеченность сотрудников

ОБЩАЯ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ, %



Внедрение системы WebTutor (HR-портала)

В 2021–2022 годах велись разработка и опытно-промышленная эксплуатация системы WebTutor (HR-портала), доступной всем сотрудникам, включая работников без автоматизированного рабочего места. К HR-порталу сотрудники могут подключиться через web-браузер не только рабочего, но и личного компьютера или мобильного телефона.

На базе WebTutor автоматизированы процессы:

- подбора персонала;
- адаптации персонала;
- формирования кадрового резерва;
- оценки персонала;
- дистанционного обучения.

По всем внедряемым модулям было проведено обучение, подготовлены инструкции пользователей. Благодаря проводимой автоматизации HR-процессы стали более прозрачными, оперативными, повысилось их удобство как для работников, так и для руководителей. На 2023 год планируются автоматизация процесса обучения и дальнейшее совершенствование, наполнение системы WebTutor.



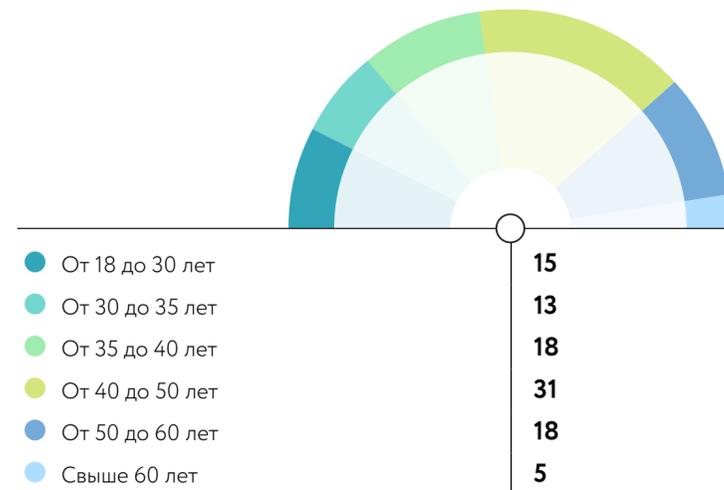
Кадровый состав и привлечение персонала

Структура персонала

Списочная численность сотрудников Уралкалия в 2022 году увеличилась на 4% и составила 21 957 человек¹. Несмотря на сложный и нестабильный отчетный период, показатель текучести сохранился практически на уровне предыдущего года и составил 9,76%.

Большинство сотрудников работает на условиях полной занятости — 99,7%. Доля сотрудников, работающих по бессрочным трудовым договорам, в отчетном периоде составила 96,4%.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТНЫМ КАТЕГОРИЯМ, %



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ, %



Женщины составляют 30% сотрудников Компании, мужчины — 70%. Данное гендерное соотношение связано со спецификой отрасли и законодательными ограничениями на выполнение женщинами работ в подземных условиях.

Привлечение сотрудников

При привлечении персонала Компания опирается, в первую очередь, на рынок труда городов присутствия, Березников и Соликамска, и стремится отдавать приоритет кандидатам из числа местного населения в случае, если они обладают необходимым опытом и компетенцией. Если не удастся найти соответствующих требованиям позиции кандидатов в Пермском крае, Компания рассматривает специалистов из других регионов России.

Компания не допускает любые формы дискриминации при приеме на работу, продвижении по службе, выплате вознаграждения и гарантирует обеспечение равных возможностей для роста и карьерного развития вне зависимости от пола, возраста и других характеристик, не связанных с профессиональными и деловыми качествами.

Для привлечения сотрудников Уралкалий использует множество каналов коммуникации, включая:

- таргетированную рекламу;
- рекрутинговые сайты;
- ярмарки вакансий;
- реферальную программу «Приведи друга»;
- социальные сети;
- официальный сайт Компании;
- корпоративные стенды;
- мобильное приложение;
- городские и региональные СМИ;
- центры занятости и сайт «Работа в России» (Труд всем).

В 2022 году выстраивание эффективного бизнес-процесса рекрутинга осуществлялось с помощью подключения новых современных методов взаимодействия с кандидатами, расширения каналов поиска, использования новых платформ для размещения вакансий. Также Компания вышла на новые российские регионы привлечения сотрудников вахтовым методом.

Автоматизация процесса подбора персонала, запущенная с 2022 года, значительно упростила и ускорила работу руководителям при подаче заявок и поиске персонала. Повысить эффективность данного процесса помогло также развитие цифровых технологий в Компании: таргетированной рекламы, HR BOT (hrmessenger), видеоинтервью кандидатов, Jcat — сайта агрегатора объявлений.

Вахтовый метод организации работ

В 2022 году продолжился проект по вахтовому методу организации работ, реализуемый с целью привлечения высококвалифицированного персонала дефицитных профессий.

В отчетном году закончена пилотная стадия, подведены ее итоги и реализован ряд изменений: расширена география подбора персонала за счет тиражирования вахтового метода на дочерние общества Уралкалия и увеличены суммы по компенсации проезда до места работы вахтовиков.



Кадровый резерв и ротация персонала

В Уралкалии формируется внутренний и внешний кадровый резерв. В отчетном периоде численность общегруппового кадрового резерва составила 2 014 человек, увеличившись на 1,4% по сравнению с 2021 годом.

С целью своевременного формирования кадрового резерва на ключевые штатные позиции в Компании используется методология оценки рисков увольнений на базе матрицы дефицита квалифицированного персонала. В процессе оценки рисков анализируются не только факторы, связанные с сотрудниками, но и дефицитность штатной позиции на рынке труда.

В Уралкалии действует процедура ротации персонала. Условия отбора и требования для внешних и внутренних кандидатов на должность одинаковые. Решающими критериями при назначении на должность являются квалификация, профессиональные компетенции и опыт. Также Компания берет обязательства по трудоустройству сотрудников закрываемых производств: все сотрудники, попадающие под сокращение, рассматриваются на открытые вакансии в приоритетном порядке.

¹ В 2022 году границы отчетности были изменены. → | [Подробнее: раздел «Границы отчетности».](#)

Трудоустройство молодежи

Для привлечения талантливых молодых специалистов Компания проводит профориентационные мероприятия и информационные встречи в учебных заведениях с представителями Уралкалия. Взаимодействие осуществляется в том числе в рамках подписанных со средними и высшими учебными заведениями соглашений о сотрудничестве.

Компания ежегодно осуществляет целевой набор выпускников общеобразовательных школ в профильные высшие учебные заведения. В 2022 году на программу были зачислены 11 человек. Всего по целевому набору в отчетном году обучалось 68 студентов.

В рамках развития сотрудничества с учебными заведениями в 2022 году на базе Березниковского политехнического техникума открыто новое направление подготовки «Подземная разработка». Также в 2022 году на базе БФ ПНИПУ открыта новая ускоренная форма обучения по специальности «Подземная разработка рудных месторождений».

В 2022 году запущен проект «Инженерный класс», реализуемый в рамках концепции «Школа-Вуз-Предприятие» и направленный на профориентацию учащихся старших классов. Первый инженерный класс открыт в Соликамске на базе школы №1.

→ | [Подробнее: раздел «Местные сообщества».](#)

Мероприятия реализуются не только среди школьников и студентов, но также и среди детей младшего возраста. В 2022 году запущен проект по ранней профориентации в детских садах — разработаны профориентационная игра «Калийное путешествие» и пазлы для занятий с дошкольниками, они переданы детским садам.

Стажерская программа «Перспектива»

В отчетном году Уралкалий продолжил стартовавшую в 2021 году стажерскую программу «Перспектива». В рамках программы студенты последних курсов учебных заведений трудоустраиваются на стажировку в Уралкалий. Стажеры совмещают обучение с работой на производстве, получают практический опыт и развивают компетенции. Программа включает направления, в которых наблюдается дефицит кадров.

С начала реализации проекта «Перспектива»

56 чел.
приняли участие

38 чел.
закончили стажировку

92%
доля трудоустроившихся после стажировки

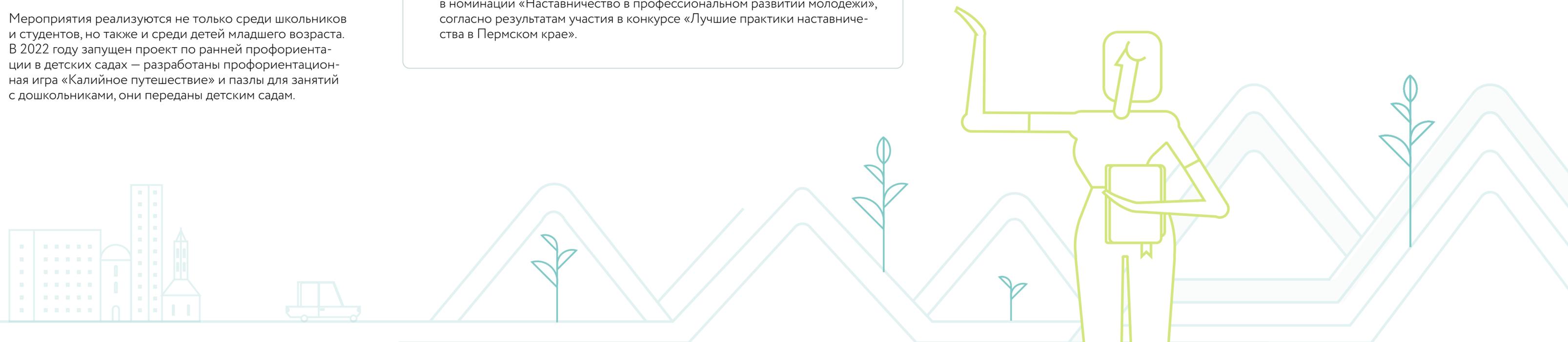
В 2022 году стажерская программа «Перспектива» получила II место в номинации «Наставничество в профессиональном развитии молодежи», согласно результатам участия в конкурсе «Лучшие практики наставничества в Пермском крае».

Музейно-выставочный центр Уралкалия

Корпоративный музей Уралкалия — уникальный музейно-выставочный комплекс, объединяющий площадки в Березниках и Соликамске и посвященный истории зарождения и становления калийной промышленности. Сегодня музей Уралкалия — это также и площадка для профориентации школьников и студентов, точка притяжения для жителей и гостей Пермского края.

В мае 2022 года в Москве состоялось подведение итогов IV Всероссийского конкурса «Корпоративный музей». Эксперты оценивали 126 проектов, представленных 62 корпоративными музеями России. По итогам конкурса музейно-выставочный комплекс Уралкалия:

- стал лауреатом в номинации «Развитие кадрового потенциала» с проектом «Я б в калийщики пошел»;
- стал лауреатом в номинации «Общественное признание» — единственной номинации, в которой лучшие музеи на сайте конкурса определялись голосованием всех желающих;
- занял II место в номинации «Открытие года» с проектом «Рожденный солью: здесь вся соль — здесь вся суть!»



Мотивация и вознаграждение

Материальная и нематериальная мотивация персонала — важные элементы поощрения в Компании. Сотрудникам Уралкалия доступен расширенный социальный пакет, один из наиболее привлекательных в отрасли, и конкурентоспособная заработная плата.

Система оплаты труда в Компании является прозрачной и единой в отношении всех категорий персонала. Средняя годовая заработная плата в 2022 году составила 1 091 796 руб.¹

Зарплата работников состоит из фиксированной и переменной частей, а также доплат и надбавок. Объективная оценка эффективности сотрудников в Уралкалии организована с помощью системы грейдов и КПЭ.

Основой для установления фиксированной части вознаграждения является грейд сотрудника. Для определения переменной части оплаты труда оценивается результат деятельности работника в достижении КПЭ. Размер премиальных выплат определяется уровнем выполнения КПЭ.

В начале 2022 года была осуществлена индексация тарифных ставок и окладов работников, в течение года также проводились частичные повышения заработной платы, запущен пилотный проект по дополнительной мотивации труда машинистов буровой установки. В рамках взаимодействия с профсоюзами были увеличены суммы поощрений по дочерним обществам на 2023 год.

Среди инструментов нематериальной мотивации, которые применяются в Компании, стоит отметить корпоративную награду «Почетный калийщик», Доску почета, Благодарность общества. Помимо этого, сотрудники регулярно получают ведомственные награды: «Почетный горняк», «Почетный химик», «Почетная грамота», а также награды от Администраций городов Березники и Соликамска. За 2022 год были награждены 1 764 сотрудника Уралкалия.

«Человек года» и «100 лучших»

В 2022 году продолжена реализация самого народного проекта Уралкалия — «Человек года»: подразделения представляют кандидатов на звание, далее в течение года о них рассказывают корпоративные СМИ, а в конце года осуществляются голосование и награждение победителя.

С целью поддержки остродефицитных профессий в отчетном году стартовал новый коммуникационный проект 2022 года — «100 лучших». Проект планируется проводить ежегодно.

Социальная поддержка

Для решения наиболее актуальных социальных вопросов и улучшения качества жизни Уралкалий предоставляет своим сотрудникам социальные льготы, гарантии и преимущества. В отчетном году завершена унификация социальных программ по дочерним обществам Компании.

Сумма социальных расходов на персонал в 2022 году составила 1,6 млрд руб., увеличившись на 24% по сравнению с 2021 годом. В структуре расходов на социальные программы наибольший рост произошел по категориям «лечение и оздоровление работников», «организация питания для работников», «доставка до места работы».

В рамках утвержденной в 2022 году Программы благополучия большое место уделено не только поддержке физического здоровья работников, но также вопросам психологического и эмоционального здоровья. Запланировано продвижение через вебинары и лекции идей здорового образа жизни, включая вопросы правильного питания, занятий спортом, управления стрессом и другие важные темы.

В Компании действует Коллективный договор для работников ПАО «Уралкалий», в котором закреплены льготы и гарантии в составе компенсационного пакета, в том числе: медицинское обслуживание, санаторно-курортное оздоровление, компенсация затрат на питание, улучшение жилищных условий. Коллективные договоры действуют также в дочерних предприятиях и охватывают 94% сотрудников Уралкалия.

Одной из масштабных программ социальной поддержки сотрудников является жилищная программа, в рамках которой Уралкалий строит новое жилье для своих сотрудников в городах Березники и Соликамске. В 2022 году закончено строительство первой очереди жилых домов в Соликамске. Сотрудники Компании имеют возможность приобрести новые квартиры на льготных условиях. В 2022 году реализовано 175 квартир работникам Уралкалия по жилищной программе.

В Компании действует программа «Внимание и забота» по поддержке пенсионеров — бывших работников Уралкалия. В программу входят содержание и поддержка Совета ветеранов ПАО «Уралкалий», ежеквартальная дотация, материальная помощь в трудных жизненных ситуациях, оплата медикаментов, санаторно-курортное оздоровление и другие льготы и выплаты. На данный момент на учете состоит более 9 000 пенсионеров.

СТРУКТУРА ЗАТРАТ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, МЛН РУБ.



¹ Значение указано с учетом вознаграждения высшему руководству.

Лечение и оздоровление работников и их семей

В рамках предотвращения заболеваний, связанных с воздействием производственных факторов, все сотрудники Компании регулярно проходят медицинские осмотры. В Компании внедрена программа режимов труда и отдыха по снижению времени воздействия уровня шума, в санатории-профилактории Уралкалия работники получают необходимое оздоровление и лечение. Профилактические мероприятия позволяют выявить первые признаки заболеваний и вовремя принять упреждающие меры.

→ | [Подробнее: раздел «Предотвращение заболеваний».](#)

В рамках полиса добровольного медицинского страхования (ДМС) сотрудники Уралкалия могут получить необходимую помощь в поликлиниках и в здравпунктах рудоуправлений, а также в сторонних медицинских организациях. В 2022 году расширена программа ДМС, предоставляемая всем сотрудникам Компании, — включены дополнительные лабораторные исследования, телемедицина, консультация психолога, возможность получить второе медицинское мнение.

Уралкалий ежегодно направляет усилия на повышение качества предоставления услуг на своих объектах социального назначения, включая здравпункты и столовые. В отчетном году в Компании закончена реконструкция здравпункта на БКПРУ-2, увеличено количество медицинских терминалов для прохождения предсменных осмотров. Также в отчетном году подготовлены и согласованы проектные документы для проведения работ по реконструкции столовой на СКРУ-3.

Отдельным направлением является организация санаторно-курортного лечения работников Уралкалия, осуществляемого как на сторонних курортах, так и в собственном санатории «Уральские самоцветы». В 2022 году оздоровлено более 1 250 работников в рамках данного направления.

Уралкалий ежегодно реализует акции, побуждающие сотрудников заниматься спортом. Сотрудники Уралкалия могут по льготной стоимости посещать плавательные бассейны, лыжные базы и брать в прокат спортивный инвентарь. В Компании проводится корпоративная спартакиада, включающая соревнования по 12 видам спорта. Сотрудники Компании также принимают участие в краевых спартакиадах, чемпионатах Березников и Соликамска, а также в региональных соревнованиях.

→ | [Подробнее: раздел «Поддержка и развитие спорта».](#)

Открытие новой поликлиники

В ноябре 2022 года состоялось открытие новой поликлиники «Уралкалий-Мед» в г. Березники для сотрудников Уралкалия и Уралхима. Строительство поликлиники осуществлено с целью повышения качества и доступности медицинских услуг для работников Компании.

В отчетному году начата интеграция поликлиники в структуру Уралкалия: приобретено юридическое лицо, управляющее поликлиникой, переоформлена лицензия на медицинскую деятельность, проведена миграция ИТ-инфраструктуры без потери работоспособности поликлиники, продолжается выстраивание управленческих процессов.

Оздоровление детей сотрудников

Полноценный отдых, оздоровление и досуг детей сотрудников Уралкалия остаются одним из приоритетных направлений социальной политики Компании. Организация отдыха детей осуществляется как в собственном детском оздоровительном лагере «Уральские самоцветы», так и в сторонних санаториях.

В 2022 году в рамках направления более 1 800 детей было оздоровлено в ДОЛ «Вита» г. Анапы, ДОЛ «Дружба» г. Березники и ДОЛ «Уральские самоцветы» г. Соликамска. Из-за полетных ограничений в южном направлении возобновлена практика отправки детей железнодорожным транспортом.

Также в отчетном году заключен договор на организацию в 2023 году детского отдыха на Черном море с лагерем «Смена» — главным профориентационным детским центром страны и флагманом детского образования и отдыха в России.

119 млн руб.

направлено на финансирование отдыха и оздоровления детей сотрудников

Более 1 800

детей посетило детские оздоровительные лагеря

Профилактика заболеваемости COVID-19

Уралкалий продолжил реализовывать все необходимые санитарно-профилактические мероприятия по противодействию распространению COVID-19. Компания регулярно информирует сотрудников о предпринимаемых мерах, в том числе в рамках специально организованной горячей линии.

В рудоуправлениях организованы восемь прививочных пунктов. На конец 2022 года более 80% сотрудников Компании были вакцинированы, всего переболели около 40%. Уровень заболеваемости коронавирусной инфекцией значительно снизился в 2022 году.

В рамках оздоровительного центра «Уральские самоцветы», который возобновил свою работу в 2022 году, внедрена программа реабилитации после заболевания COVID-19.

Взаимодействие с профсоюзами

Профсоюзы принимают участие в решении вопросов Компании по организации спортивной и оздоровительной работы, культурно-массовых корпоративных мероприятий. С 2021 года действует Соглашение о социальном партнерстве объединенного профсоюза и Компании, в рамках которого сотрудникам предоставляется ряд дополнительных льгот и гарантий сверх установленных Коллективным договором.

В отчетном периоде взаимодействие руководства Компании с членами профсоюзов было организовано в очном и заочном форматах. В 2022 году на встречах освещались основные направления развития Компании, социальная политика, рассматривались проекты внутренних документов Компании по оплате, премированию, проект Коллективного договора АО «Новая недвижимость» на 2022–2024 годы, положения о поощрениях и другие вопросы.

Образование и развитие

Эффективность системы обучения

С целью обеспечения Компании квалифицированным персоналом, а также его удержания и повышения лояльности, в Уралкалии создана благоприятная среда для профессионального развития и карьерного роста сотрудников.

Обучение в Компании осуществляется как внутренними, так и внешними силами. В 2022 году Уралкалий активно осуществлял перевод обучения во внутренний формат с целью повышения его эффективности и снижения затрат на проведение обучения. По результатам отчетного года профессиональная подготовка/переподготовка на 97% была осуществлена внутренними силами.

Меры по совершенствованию системы обучения в 2022 году:

- разработка программ обучения и перевод во внутренний формат;
- закупка и передача методик обучения для проведения внутренними силами;
- анализ рынка поставщиков и услуг, выбор оптимальных поставщиков;
- развитие дистанционных и онлайн форматов обучения.

Уралкалий осуществляет оценку эффективности как корпоративной системы обучения, так и отдельных программ: в Компании функционирует комплексная система контроля за процессом обучения. Программа включает прогнозируемые и рассчитываемые показатели развития системы обучения. На основании полученных результатов предлагаются меры по совершенствованию корпоративной системы обучения.

По результатам оценки корпоративной системы обучения в 2022 году были получены следующие результаты по основным показателям:

- % выполнения плана — 100%;
- охват обучения — 86% сотрудников;
- количество часов обучения на одного сотрудника — 69,6 часа.

Обучающие программы

Основой профессиональной подготовки в Компании является Корпоративный университет. В 2022 году был расширен портфель программ обучения Корпоративного университета: разработаны 11 новых программ, актуализировано 28 программ, 5 тренингов переведено в видеоформат, разработаны 3 новых тренинга и 2 бизнес-симуляции. Также в отчетном году расширен пул внутренних тренеров для проведения тренингов по корпоративной культуре и культуре безопасности.

Среди основных обучающих программ, реализованных в отчетном периоде, можно отметить следующие программы:

- Развитие менеджеров высшего звена по программе MBA;
- Стратегические сессии по бизнес-процессам среди подразделений Компании;
- «Школа Лидера» — развитие ключевых управленческих компетенций для резерва на позиции средних менеджеров производственного технического блока;
- Развитие кадрового резерва;
- Магистратура по специальности «Агроботехнология» ПушГЕНИ;
- Требования международного стандарта ISO 9001-2015;
- Блок обучающих специальных семинаров-тренингов для работников Компании по системному менеджменту ОТ и ПБ ISO 45001:2018;
- Тренинги «Развитие культуры осознанного безопасного поведения» для работников Компании.

Для всех сотрудников Уралкалия доступна услуга карьерного консультирования, в рамках которой можно получить информацию о возможных перспективах роста и развития в Компании. Также для сотрудников, которым по состоянию здоровья требуются иные условия труда, Уралкалий предоставляет возможность переобучения и ротации.

В 2022 году была продолжена программа по получению высшего и среднего профессионального образования за счет средств Уралкалия. Такую возможность имеет каждый сотрудник, принявший участие в конкурсном отборе.

Компания непрерывно занимается поиском и внедрением новых инструментов обучения. Примером являются VR-тренажеры, являющиеся дополнительным инструментом для отработки практических навыков. Как результат, повышаются навыки безошибочной работы на реальном оборудовании. В 2022 году VR-тренажеры использовались для периодической проверки знаний персонала и для отработки противоаварийных ситуаций. В планах на 2023 год — интеграция VR-тренажера с системой WebTutor.

Запуск дистанционного обучения

Важным событием 2022 года стал запуск модуля по дистанционному обучению для самостоятельного развития сотрудников Компании. Модуль доступен всем работникам как с рабочих, так и с личных компьютеров, с мобильных телефонов. Дистанционное обучение осуществляется посредством платформы WebTutor (HR-портала).

В 2022 году разработан новый электронный курс по профессиональному обучению «Горное дело», а в следующем году готовится к пилотной загрузке электронная библиотека из 130 курсов.

Наставничество

На производственных площадках Компании реализуется проект «Наставничество», в рамках которого за новым сотрудником на рабочем месте закрепляется опытный наставник. Среди критериев отбора наставников — стаж работы в Компании, профессиональный опыт и оценка руководителя. Программы наставничества действуют как для новых работников и стажеров, так и для сотрудников, проходящих обучение в рамках кадрового резерва и при переподготовке.

Наставники занимаются обучением новых сотрудников, делятся знаниями и опытом, помогают молодым коллегам успешно адаптироваться на производстве, знакомят с историей и ценностями Компании. Также наставники закрепляются за сотрудниками, которые проходят обучение в рамках переподготовки или программы кадрового резерва.

В 2022 году шесть сотрудников Компании были удостоены занесения на «Доску почета наставников России», которая действует в онлайн-формате и является инструментом нематериальной поддержки трудовых коллективов предприятий России.

Также в отчетном году стажерская программа «Перспектива» получила II место в номинации «Наставничество в профессиональном развитии молодежи» по результатам конкурса «Лучшие практики наставничества в Пермском крае», проводимом в рамках национального проекта «Производительность труда».

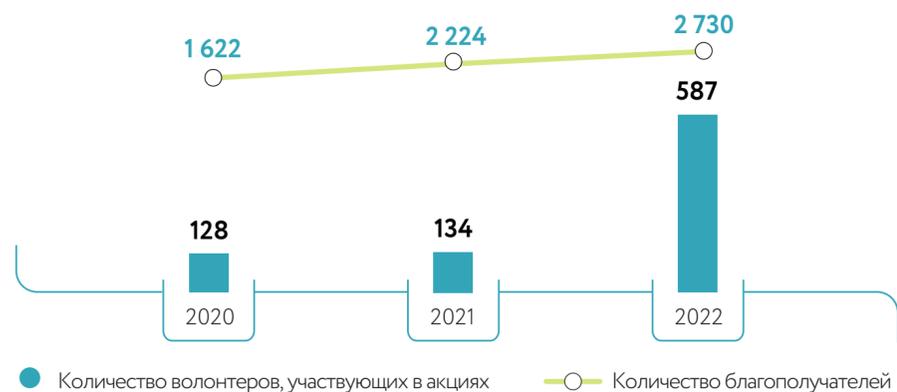
Волонтерское движение

С целью повышения общественной активности работников в Уралкалии уже девять лет существует и развивается волонтерское движение. К задачам данного направления относятся также создание благоприятных условий для самореализации работников, трансляция общечеловеческих и корпоративных ценностей, поддержка общественных инициатив работников. Любой сотрудник Уралкалия, который хочет стать волонтером, может связаться со специалистом по работе с молодежью или лидерами волонтерских акций.

В Компании действует Положение о волонтерском и молодежном движениях, где обозначены цели и задачи волонтеров. С октября 2022 года функция направления волонтерства перешла в Дирекцию по спорту и молодежной политике. В рамках развития направления Уралкалий сотрудничает с волонтерскими объединениями и благотворительными организациями, а также с органами власти городов присутствия и региона.

Для привлечения сотрудников к волонтерскому движению задействованы различные каналы коммуникации. В 2022 году было усилено информирование о предстоящих акциях посредством увеличения подписчиков молодежной странички в социальной сети «ВКонтакте». Благодаря данной инициативе количество волонтеров Компании существенно возросло.

РОСТ КОЛИЧЕСТВА ВОЛОНТЕРОВ И БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ



В Уралкалии действуют три волонтерских направления: «Детская радость», «Зеленый контур», «Помоги другу». Активно реализуются эколого-просветительские акции, проекты, конкурсы, челленджи. Всего в 2022 году реализовано 63 волонтерских акции.

Кроме основных направлений, развиваются акции и направления:

- «Теплая забота» — работа с жителями домов-интернатов для престарелых и инвалидов;
- «Детский туризм» — организация туристических поездок для детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей, оставшихся без попечения родителей;
- работа с детьми с ОВЗ — «Возможно все» с приглашением паралимпийских чемпионов, «Твори добро» — сбор средств сотрудниками Уралкалия на приобретение подарков по письмам Деду Морозу от детей с ОВЗ.

С целью дополнительной мотивации Компания поощряет участников волонтерского движения. По итогам 2022 года 25 волонтеров Компании получили корпоративные награды. Кроме этого, лидер акции «Детская радость» удостоена знака «Волонтер Прикамья», учрежденного приказом губернатора Пермского края.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ УРАЛКАЛИЯ



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Почему **это важно**
для Уралкалия?



Справедливое вознаграждение, социальные гарантии, комфортные условия труда, здоровая бизнес-культура, свобода объединений и ассоциаций, равные карьерные возможности, конфиденциальность персональных данных, взаимное уважение внутри коллектива — все это различные грани темы прав человека, каждой из которых Уралкалий стремится уделять внимание. Соблюдение прав человека гарантирует Уралкалию создание и поддержание доверительных и долгосрочных отношений со всеми заинтересованными сторонами, что в свою очередь является одним из базовых условий эффективной деятельности Компании.

Стратегия и цели

Цели ESG-стратегии 2025

Задачи на 2022 год

- Разработка методики оценки рисков в области прав человека
- Разработка Программы многообразия и равенства возможностей

Результаты работы в 2022 году

- Разработана методика оценки рисков в области прав человека
- Проведена оценка рисков в области прав человека за 2022 год
- Разработана Программа многообразия с учетом ограничений законодательства и специфики отрасли с метриками для отслеживания эффективности

Планы на 2023 год

- Регулярное проведение оценки рисков в области прав человека
- Выполнение мероприятий программы на 2023 год

Результаты 2022 года

20%

доля женщин среди руководителей высшего звена

2 из 7

членов Совета директоров — женщины

75%

сотрудников воспринимают рабочую среду Компании как инклюзивную и обеспечивающую равные возможности

0,6%

доля сотрудников с инвалидностью в общем числе сотрудников



Приверженность принципам Глобального договора ООН

Как участник Глобального договора ООН, Уралкалий поддерживает принципы инициативы в области прав человека:

- **Принцип 1.** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека
- **Принцип 2.** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека



«Прежде всего необходимо, чтобы сотрудники знали свои права, поэтому большое внимание уделяется развитию различных инструментов коммуникаций и информирования: разработано обязательное обучение, записана серия подкастов, сняты обучающие видео на тему защиты прав человека для трансляции на плазменных панелях и в мобильном приложении «Уралкалий». При этом, зная свои права, мы должны уважать права и интересы других — в таком подходе мы видим залог продуктивной и благополучной среды в Компании и в регионе нашего присутствия».

Владимир Подборнов

Начальник Управления организационного планирования

Подход к управлению



Высшее руководство и менеджмент

Ответственность за управление вопросами в области прав человека возложена на Дирекцию по персоналу и коммуникациям. Оценка рисков в области прав человека проводится также при участии Управления по рискам. Вопросы в области прав человека и равенства возможностей рассматриваются на Комитете Совета директоров по назначениям и вознаграждениям, а также на Совете директоров.



Регулирующие документы

- Базовым документом Уралкалия в области этики является Кодекс корпоративной культуры.
- В 2020 году в Компании была разработана Политика в области прав человека, в которой обозначены ключевые обязательства Уралкалия в области прав человека, в том числе свобода объединений и коллективных переговоров, недопущение использования принудительного и детского труда, обеспечение безопасных условий труда, недопущение дискриминации и равенство возможностей.
- В 2021 году Политика была дополнена гарантиями равного вознаграждения работникам за труд равной ценности и обязательствами соблюдать права человека в отношении не только своих сотрудников, но и поставщиков, подрядчиков, представителей местного сообщества.
- В 2021 году принята Политика в области многообразия и инклюзивности, призванная обеспечить профессиональное, культурное и личностное многообразие среди сотрудников Компании.
- В 2022 году было переиздано Положение об этических уполномоченных.

Оценка рисков

В 2022 году в Компании была разработана методика оценки рисков в области прав человека, которая охватывает следующие аспекты:

- справедливое вознаграждение,
- социальные гарантии,
- использование детского труда,
- безопасные условия труда,
- здоровая бизнес-культура,
- свобода объединений и ассоциаций,
- равные карьерные возможности,
- конфиденциальность персональных данных.

Оценка проводится ежегодно, начиная с 2022 года. Цель проведения оценки рисков — на ранней стадии выявлять и минимизировать риски нарушения прав человека. По итогам оценки 2022 года риски в области прав человека оценены как низкие.

Механизмы обратной связи

Инструменты обратной связи — ключевой элемент системы обеспечения соблюдения прав человека, поэтому Компания предоставляет различные возможности подать обращение по вопросам нарушения прав человека или деловой этики всем заинтересованным лицам — call-центр, этические уполномоченные. При этом гарантируются конфиденциальность и отсутствие каких-либо санкций для обратившегося.

Именно благодаря обратной связи мы можем выявлять и оперативно реагировать на случаи нарушения прав человека, а также выстраивать диалог со своими сотрудниками и внешними заинтересованными сторонами.

Обучение по правам человека

В 2021 году впервые было организовано обучение персонала Уралкалия и подрядных организаций по теме прав человека. Сейчас обучение переведено в статус обязательного и назначается всем вновь принятым сотрудникам в рамках адаптации в Компании. На курсе мы объясняем, какие права есть у наших работников и что делать в случае их нарушения.

Кроме того, были разработаны обучающие видео на тему защиты прав человека для трансляции через видеозкраны, расположенные на площадках предприятия, и в мобильном приложении «Уралкалий».

В отчетном периоде 100% сотрудников охвачено обучением по теме «Этический комплаенс». На эту же тему был записан сезон подкастов, в котором раскрываются такие темы, как права человека на рабочем месте, этические взаимоотношения на работе и в социуме, мужское-женское. Кроме того, разработан цикл роликов по гендерной тематике.

Также в формате онлайн-курса организовано обучение в сфере охранной деятельности и обеспечения безопасности. Охват обучения составил 100% работников, непосредственно задействованных в обеспечении охранных мер. Обучение также переведено в формат обязательного при трудоустройстве, а пункты по соблюдению прав человека включены в договоры с охранными организациями, оказывающими услуги Уралкалию.

Программа развития многообразия и равенства возможностей

В 2021 году в Компании была разработана Политика в области многообразия и инклюзивности. В 2022 году в рамках имплементации политики Компанией разработана комплексная Программа развития многообразия и равенства возможностей.

Разработке программы предшествовало проведение референс-анализа лучших практик по программе Target Gender Equality, организованной национальной сетью Глобального договора ООН, а также аудит текущих практик Компании в области гендерного многообразия.

НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ МНОГООБРАЗИЯ И РАВЕНСТВА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

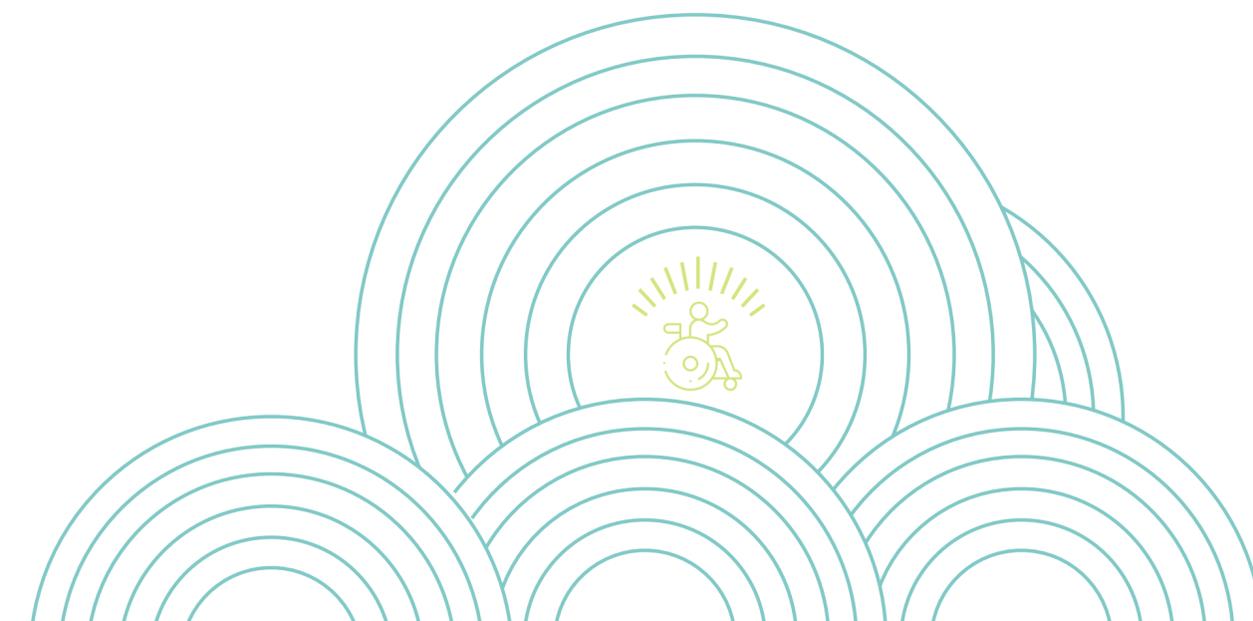
НАПРАВЛЕНИЕ	МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ
Стратегия	○ Развитие каналов сбора жалоб и урегулирования конфликтов	Постоянно
	○ Публичная поддержка гендерного равенства высшим руководством	Постоянно
	○ Обучение сотрудников вопросам недискриминации, равных возможностей и неосознанных предубеждений	2023
Подбор персонала	○ Внедрение разнообразия и инклюзивности в процесс подбора	Постоянно
	○ Предоставление равных шансов всем соискателям вне зависимости от пола, возраста, национальности и иных индивидуальных характеристик	
Развитие и карьера	○ Поддержание внутрикорпоративного портала со ссылкой на образовательные ресурсы Women in Mining Russia	2023
	○ Обеспечение равных возможностей по включению женщин и мужчин в кадровый резерв (кроме позиций по шахте)	Постоянно
	○ Корректировка сроков реализации программ профессионального развития для женщин (с учетом декрета)	Постоянно
Оплата труда	○ Предоставление равной оплаты труда за труд равной ценности	Постоянно
	○ Регулярный аудит, бенчмарк гендерного равенства в оплате труда сотрудников	Постоянно
Корпоративная культура	○ Поддержание конфиденциальных механизмов сбора жалоб, в том числе по вопросам насилия	Постоянно
	○ Опрос сотрудников об уровне инклюзивности среды	Ежегодно
	○ Обучение сотрудников по вопросам «нулевой» толерантности ко всем формам насилия	2023
	○ Коммуникационная программа по продвижению темы гендерного равенства	2023
	○ Предоставление психологической поддержки	Постоянно

В рамках Программы были определены ключевые метрики мониторинга эффективности:

МЕТРИКА	2021	2022
Количество подтвержденных случаев дискриминации по половому и гендерному признаку, поступивших через каналы обратной связи	0	0
Количество подтвержденных случаев насилия на рабочем месте, в разбивке по полу за отчетный год, поступивших через каналы обратной связи	0	0
Доля женщин среди руководителей высшего звена (в пределах ГД 2)	20%	20%
Цель: не менее 20%		
Уровень вовлеченности персонала	58%	64%
Благоприятное восприятие сотрудниками рабочей среды как инклюзивной и обеспечивающей равные возможности	71%	75%

Трудоустройство людей с инвалидностью

В соответствии с нормами законодательства в Уралкалии предусмотрены рабочие места для людей с инвалидностью. На предприятиях Компании в 2022 году работало 140 человек с ограниченными возможностями здоровья (0,6% от общей численности). Помимо этого, Положением о подборе персонала и статьями Коллективного договора закреплено преимущественное право на работу кандидата, получившего инвалидность на предприятиях Компании.



МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Почему **это важно**
для Уралкалия?



Являясь одним из крупнейших промышленных предприятий региона, Уралкалий осознает свою ответственность и роль в развитии городов присутствия, повышении уровня жизни населения и создании благоприятной социокультурной среды. На протяжении многих лет Компания выстраивает доверительные отношения с местными сообществами и направляет инвестиции на реализацию множества социальных и благотворительных проектов.

Стратегия и цели

Цели ESG-стратегии 2025

- Совершенствование системы взаимодействия с местными сообществами и системы управления благотворительной деятельностью

Прогресс в 2022 году

- Мероприятия Компании включены в разработанные органами власти планы развития региона и городов присутствия
- Внедрена практика учета измеримых показателей по конкретным мероприятиям (количества, охвата)

Планы на 2023 год

- Реализация социально ориентированных проектов, направленных на развитие территорий присутствия

Результаты 2022 года

1 107 млн руб.

расходы на благотворительность¹,

в том числе

251 млн руб.

направлено на поддержку образования

147 млн руб.

направлено на поддержку спорта

¹ Сумма указана без учета расходов на переселение и стоимости поставляемой в Африку продукции



КЛЮЧЕВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ КОМПАНИИ

Благоустройство



Реконструкция Ботанического сада им. А. Г. Генкеля в г. Пермь

Полное финансирование **80 млн руб.**



Устройство парка в микрорайоне «Любимов» в г. Березники

Полное финансирование **70 млн руб.**



Установка детских и спортивных комплексов в микрорайонах городов Березники и Соликамска

Софинансирование **49 млн руб.**



Ремонт дорог (межпоселенческие дороги и городские в Соликамском городском округе и г. Березники)

Софинансирование **48 млн руб.**



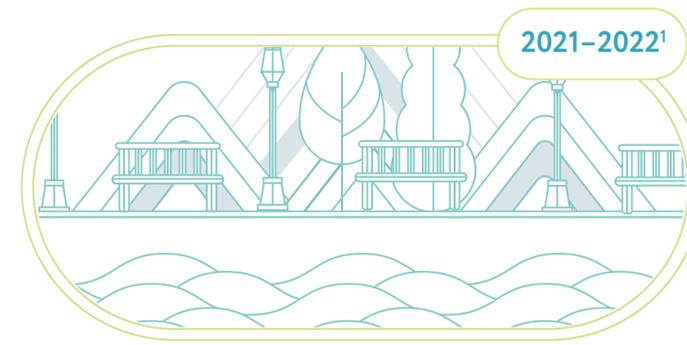
Приобретение коммунальной спецтехники для уборки объектов благоустройства в г. Соликамске

Софинансирование **30 млн руб.**



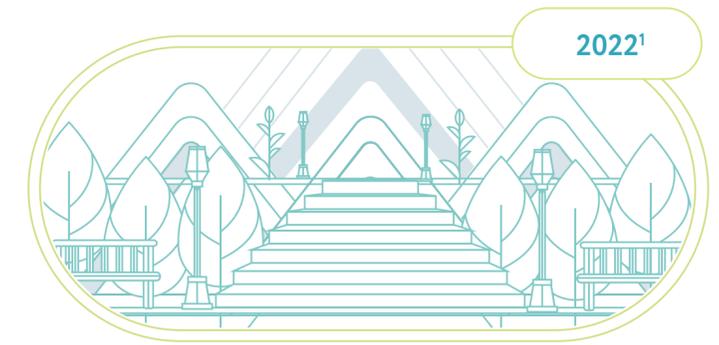
Реконструкция музея-заповедника «Сользавод» в г. Соликамске и благоустройство прилегающей территории

Софинансирование **27 млн руб.**



Проект «Соляная верста» по благоустройству набережной р. Усолка в г. Соликамске

Софинансирование **22 млн руб.**



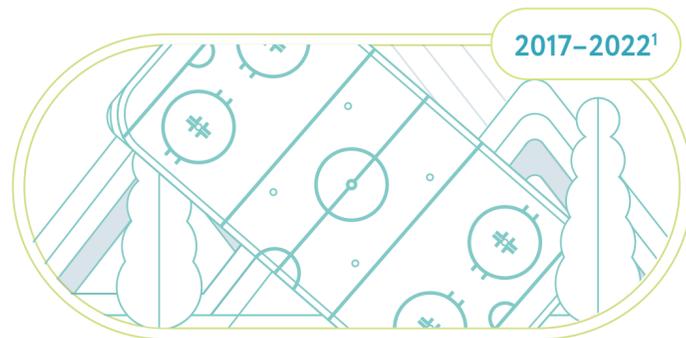
Благоустройство общественной территории — Потемкинская лестница

Софинансирование **10 млн руб.**

¹ Проекты, продолжающиеся в 2023 и следующих годах.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ПО РАЗВИТИЮ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЕГИОНА

Спорт



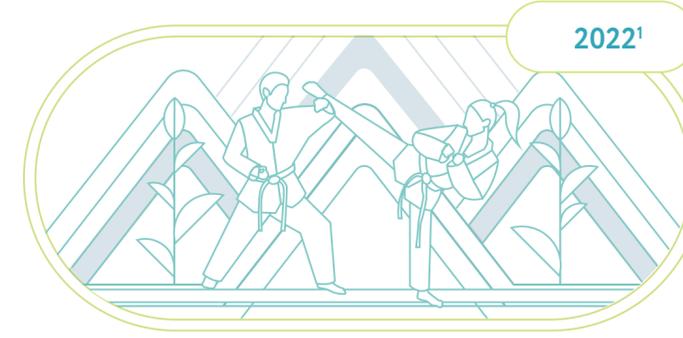
Строительство крытого катка в г. Березники

Софинансирование 50% **106 млн руб.**



Проект по устройству в детских садах спортивных площадок «Уралкалий — будущим чемпионам!» (г. Березники и Соликамск)

Полное финансирование **13 млн руб.**



Создание спортивного центра единоборств Уралкалия в г. Березники

Полное финансирование **5,1 млн руб.**

Культура



Строительство храма в г. Березники

Полное финансирование **780 млн руб.** на конец 2022 года

Бюджет всего проекта, включая будущие работы: **1,5 млрд руб.**

Образование



Улучшение материально-технической базы в школах и детских садах (г. Березники и Соликамск)

Софинансирование **50 млн руб.**

¹ Проекты, продолжающиеся в 2023 и следующих годах.



«Создание комфортных условий для жизни и сохранение квалифицированных кадров в регионе присутствия является одним из приоритетных направлений деятельности нашей Компании. Потребности местного населения находят отражение в благотворительных проектах Уралкалия, реализуемых во взаимодействии с местными сообществами и органами государственной власти.

Обеспечение социальной стабильности помогает Уралкалию сохранять доверие и поддержку со стороны местных сообществ. В 2022 году мы направили 1 107 млн руб. на благотворительную деятельность, включая проекты в сфере поддержки образования, повышения качества медицины, популяризации спорта и строительства инфраструктурных объектов».

Олег Калинин

Начальник Управления по взаимодействию с органами власти

Подход к управлению



Высшее руководство и менеджмент

Высшее руководство Компании активно участвует в рассмотрении вопросов развития регионов присутствия и поддержки местных сообществ. Ответственность за взаимодействие с регионами присутствия и реализацию конкретных мероприятий распределена между внутренними подразделениями Компании — Управлением по взаимодействию с органами власти, Дирекцией по персоналу и коммуникациям.

Направление по поддержке спорта в 2022 году было выделено в отдельное подразделение — Дирекцию по спорту и молодежной политике.



Регулирующие документы

- Политика в области корпоративной социальной ответственности
- Политика благотворительной и спонсорской деятельности
- Политика взаимодействия с местными сообществами

В начале 2022 года в Уралкалии утверждены и опубликованы Политика благотворительной и спонсорской деятельности и Политика взаимодействия с местными сообществами. В них закреплены принципы, цели и обязательства Уралкалия по развитию регионов присутствия и взаимодействию с местными сообществами.

Взаимодействие по вопросам развития региона

Уралкалий на протяжении многих лет принимает активное участие в жизни городов присутствия, реализуя проекты по повышению уровня жизни жителей Пермского края и стимулируя молодых специалистов Березников и Соликамска трудиться в родных городах.

В Компании обозначены приоритетные социально значимые направления, выявленные путем анкетирования и опросов местного населения: поддержка спорта, медицины, образования и культуры, а также развитие инфраструктуры и создание комфортной городской среды на территориях присутствия.

В связи с активной работой по ESG-повестке с 2022 года по мероприятиям, входящим в приоритетные направления поддержки местных сообществ, внедрена практика фиксирования измеримых показателей результативности: количества реализованных проектов, охвата аудитории, количества реализованных мероприятий.

В вопросах управления социальными инвестициями Уралкалий ориентируется на потребности и запросы местных сообществ и собственных сотрудников. В 2022 году объем расходов на благотворительную деятельность Компании составил 1 107 млн руб.

Планы развития городов присутствия

В 2021 году в Уралкалии была разработана Дорожная карта развития городов присутствия до 2023 года. Документ разрабатывался при поддержке городских администраций и с учетом результатов анкетирования представителей местных сообществ по теме удовлетворенности проживанием в городах присутствия.

Инициатива Компании по систематизации развития городов и сохранению кадрового потенциала дала импульс к разработке краевыми органами власти уже собственной дорожной карты развития региона. Далее были разработаны отдельные комплексные планы развития городов, в том числе Березников и Соликамска. В данных документах заложены

региональные и муниципальные приоритеты, при этом в них в том числе включены объекты и мероприятия, которые прописаны в Дорожной карте развития городов присутствия Уралкалия.

Взаимодействие с органами власти

В течение многих лет Уралкалий тесно взаимодействует с представителями местных органов власти, благодаря чему Компании удается наиболее точно определять нужды населения для оказания необходимой поддержки. Взаимодействие Уралкалия с городами присутствия регулируют следующие соглашения:

- Соглашение о сотрудничестве и организации взаимоотношений с администрацией г. Березники;
- Соглашение о сотрудничестве с администрацией г. Соликамска;
- Трехстороннее соглашение между Правительством Пермского края, администрацией г. Березники и ПАО «Уралкалий»;
- Меморандум между ПАО «Уралкалий» и Муниципальным образованием г. Березники о содействии в развитии города.

Взаимодействие по вопросам ликвидации и консервации предприятий

Несмотря на то, что Компания не планирует в краткосрочной перспективе прекращать эксплуатацию своих активов, Уралкалий занимается разработкой планов ликвидации и консервации предприятий по добыче хлористого калия. При закрытии месторождений в будущем Компания будет заранее уведомлять об этом сотрудников и местные сообщества, оказывать им поддержку в соответствии с требованиями российского законодательства и ведущих практик устойчивого развития в отрасли.

Поддержка и развитие спорта

Уралкалий уделяет большое внимание поддержке спорта в своей социальной деятельности. Активный образ жизни способствует улучшению здоровья сотрудников и жителей Пермского края, что в свою очередь положительно сказывается на развитии человеческого капитала в регионе. Кроме того, спорт способствует культурному и физическому развитию детей и подростков: формирует характер, целеустремленность и здоровые ценности молодого поколения.

К задаче развития спорта в регионе Уралкалий подходит комплексно:

- создается необходимая инфраструктура для занятий — спортивные центры, оснащенные безопасные залы, спортивные площадки и детские комплексы;
- закупается необходимое спортивное оборудование и экипировка;
- развивается профессиональный тренерский состав;
- разрабатываются методологии подготовки спортсменов;
- спортсменам региона предоставляется возможность принимать участие в соревнованиях на местном уровне и выезжать в другие города;
- реализуются проекты по привлечению как можно большего количества людей как к любительскому, так и к профессиональному спорту.

Уралкалий оказывает поддержку развитию спорта на трех уровнях: на уровне Компании, на уровне региона и на федеральном уровне. В 2022 году с целью совершенствования данного направления в Компании была создана отдельная Дирекция по спорту и молодежной политике, которая объединила деятельность Уралкалия по поддержке спорта как среди собственных сотрудников, так и среди населения регионов присутствия.

147 млн руб.

составила сумма расходов Компании на поддержку спорта в 2022 году



«Пермский край — один из лидеров по приобщению жителей к спорту и здоровому образу жизни. Спорт в городах развивается, становится максимально доступным, и в этом активное участие принимает Уралкалий, входящий в объединенную компанию «Уралхим».

Сегодня при нашей поддержке строятся новые спортивные объекты, открываются площадки для воркаута и детские комплексы, которые могут посещать все жители. Также реализуются проекты и программы, которые дают возможность спортсменам, подрастающему поколению достичь высоких результатов.

Уверен, что благодаря нашему вкладу Пермский край станет центром притяжения всей спортивной элиты нашей страны, а также привлекательным для молодежи».

Радмир Габдуллин

Директор по спорту и молодежной политике

Поддержка спорта на корпоративном уровне

На корпоративном уровне для сотрудников Компании ежегодно проводится спартакиада, включающая состязания по 12 видам спорта: шести игровым и шести индивидуальным. Среди участников 2022 года — более 2 500 человек из разных подразделений и дочерних обществ Уралкалия.

Кроме этого, Компания создает условия для регулярных занятий спортом: сотрудники могут по льготной стоимости посещать плавательные бассейны в Березниках и Соликамске, лыжные базы и брать в прокат лыжный, велосипедный и другой спортивный инвентарь. Также к услугам работников — дом спорта «Калиец», расположенный в Соликамске.

В отчетном году Уралкалий заключил соглашение с Ассоциацией корпоративных видов спорта с целью популяризации спорта и вовлечения сотрудников в регулярные занятия.

Сотрудники Компании принимают участие в краевых спартакиадах, чемпионатах Березников и Соликамска, а также в региональных соревнованиях. Планируется, что спортсмены Уралкалия также примут участие в играх Ассоциации развития корпоративного спорта — Международной спартакиаде трудящихся.

Поддержка спорта на региональном и федеральном уровнях

На региональном и федеральном уровнях Уралкалий поддерживает спортивные клубы и федерации. В 2022 году Компания направляла средства на поддержку деятельности федераций кикбоксинга, армрестлинга, греко-римской борьбы, ММА и других единоборств.

Среди ключевых проектов 2022 года, реализуемых во взаимодействии с компанией Уралхим, стоит отметить: программу «Миссия Чемпиона», проект «Уралхим Run Factory», поддержку международной лиги по ММА и K-1 Ural Fighting Championship (Ural FC).

«Уралхим Run Factory» — один из самых масштабных беговых проектов. Его участниками могут стать все желающие приобщиться к спорту, независимо от уровня подготовки. Проект предполагает бесплатные офлайн- и онлайн-тренировки с профессиональными тренерами, консультации, советы по правильному питанию, экипировке, мотивирующие лекции. В рамках этого проекта представлено еще одно направление — «Уралхим Ski Factory», отвечающая за развитие лыжного спорта.

При поддержке Уралкалия и Уралхима в октябре 2023 года в Перми пройдет самое масштабное мероприятие года — международный форум «Россия — спортивная держава». В нем примут участие лидеры спортивных структур из разных стран, представители Министерства спорта РФ. Во время проведения форума состоится международный турнир по смешанным единоборствам и K-1 лиги Ural FC. В июле 2022 года в Перми нами уже были проведены первые соревнования, которые посмотрело в прямом эфире более 8 млн человек.

Развитие спортивных объектов

Чтобы сотрудники Уралкалия, а также другие жители региона могли выступать на высоком уровне и соревноваться с другими компаниями и лучшими спортсменами страны, необходимы новые спортивные комплексы, площадки, стадионы.

При поддержке Уралкалия строятся новые спортивные объекты и комплексы. Так, в 2022 году в рамках проекта «Уралкалий — будущим чемпионам!» установлено 5 площадок в детских садах городов Березники и Соликамск.

Компания также осуществляет финансирование деятельности уже построенных спортивных объектов. На балансе Компании находятся спортивный комплекс «Калиец», бассейн «Дельфин», лыжная база в Соликамске, где также в 2023 году планируется функционально-оздоровительный центр по боевым единоборствам.

Кроме этого, в феврале 2023 года в Березниках состоялась торжественная церемония открытия многофункционального центра единоборств Уралкалия, предназначенного для проведения учебно-тренировочных занятий и соревнований.

Программа «Миссия чемпиона»

Отдельно стоит отметить межрегиональную программу «Миссия чемпиона», которая реализуется при поддержке Уралкалия и Уралхима и предполагает организацию визитов в города присутствия олимпийских чемпионов и спортивных функционеров. В рамках таких встреч проводятся мастер-классы, автограф-сессии, олимпийские чемпионы общаются с молодыми спортсменами и тренерами.

В 2022 году города Березники и Соликамск посетили Маргарита Мамун, Анастасия Кармаева, Александр Сухоруков, Вячеслав Фетисов, Ксения Шойгу, Мингиян Семенов, Винер Галиев. В 2023 году планируется приезд минимум шести олимпийских чемпионов по разным видам спорта.

В рамках программы организуются встречи не только со спортсменами, но и с лидерами общественного мнения, деятелями образования, культуры и здравоохранения. Благодаря мероприятиям программы мы через живое общение можем дать подрастающему поколению мотивацию и ориентиры для достижения успеха.

«Суть программы «Миссия чемпиона» в том, чтобы юные спортсмены могли встретиться со своим кумиром, задать вопрос и получить ответ из первых уст. Я не понаслышке знаю, как одна короткая встреча может круто изменить судьбу человека, дать ему такой стимул и мотивацию для дальнейшего движения, что он свернет горы на пути к достижению своей заветной мечты».

Радмир Габдуллин
Директор по спорту и молодежной политике

Основные результаты проекта «Калий-Баскет»

Методологическая база



Разработана методология подготовки спортсменов высокого уровня на основе лучших методик баскетбола

Более **30 млн руб.**

ежегодные инвестиции на реализацию проекта «Калий-Баскет»

Человеческий капитал



26
тренеров



12
команд



1 680
детей и подростков

Инфраструктура



28
баскетбольных центров открыто



10
школьных залов отремонтировано



Поддержка строительства **Баскет Холла**

132

выезда на соревнования в рамках Российской федерации баскетбола (РФБ) за 2020–2022 годы

68

призовых мест за 2020–2022 годы

Проект «Калий-Баскет» по популяризации баскетбола

С 2013 года Уралкалий реализует проект «Калий-Баскет», направленный на развитие детского баскетбола в городах Березники и Соликамске. Партнерами проекта являются Ассоциация Баскетбольный клуб «Калий-Баскет» и администрации городов. Цель проекта – популяризация баскетбола как массового и доступного вида спорта, распространение здорового образа жизни среди молодежи в городах Березники и Соликамск.

Для создания и развития тренерской базы привлекаются как местные кадры, так и тренеры из ведущих клубов Российской Федерации. Кроме этого, реализована возможность целевого обучения и привлечения в проект выпускников Баскетбольного клуба «Калий-Баскет».

В рамках проекта «Калий-Баскет» сформировано 12 основных сборных команд, которые достойно представляют города и регион на соревнованиях разного уровня. Команды входят в ТОП-10 баскетбольных команд страны. Уровень подготовки юных баскетболистов позволяет успешно стать чемпионами краевых и достойно выступать на Всероссийских соревнованиях. Выпускники и игроки клуба «Калий-Баскет» сегодня приглашены и уже играют в таких ведущих юношеских баскетбольных клубах страны, как ЦСКА, Уралмаш, Zenit и других.

Строительство Баскет Холла

Уралкалий оказывает поддержку региональному проекту «Пермь – баскетбольная столица Европы», одним из мероприятий которого является строительство Баскет Холла в Березниках. Строительство запланировано на 2024–2025 годы.

Баскет Холл станет многофункциональным спортивным объектом и будет включать четыре тренировочные площадки, одну площадку с выдвижными трибунами на 1,5 тыс. мест, а также залы с тренажерами и для фитнеса. На втором этаже комплекса запланированы гостиница на 80 мест для спортсменов и тренеров, а также конференц-зал. Общая площадь здания составит 11 тыс. кв. м.

Новый комплекс не только позволит растить будущих чемпионов, но и станет точкой притяжения для горожан и гостей города, в которой будут проводиться разного уровня спортивные и досуговые мероприятия.

25 млн руб.

направил Уралкалий на проектные и изыскательные работы для строительства Баскет Холла

Поддержка культуры

В 2022 году Компанией продолжена реализация проектов в сфере поддержки культуры и общественных инициатив, включая финансирование и организацию ряда культурно-массовых мероприятий и городских праздников. Реализация данных мероприятий важна для создания благоприятной социокультурной среды в городах присутствия, поддержки активного образа жизни населения и воспитания личности.

В отчетном году при поддержке Уралкалия для жителей городов присутствия были организованы 30 мероприятий в рамках проекта «Гуляй, Масленица!», проведены акции по празднованию Дня Победы «Спасибо за Победу!», проведено совместное празднование Дня города Соликамска и Дня шахтера, проведен День города Березники (90-летие города).

Компания оказывала поддержку проектам по инициативному бюджетированию, социальным проектам и молодежным инициативам — в 2022 году поддержку получили семь проектов. Кроме этого, за отчетный период Уралкалий направил благотворительную помощь ряду некоммерческих организаций, включая Некоммерческое партнерство «Библиоград», фонд «Соликамский фонд поддержки и развития Территориального Общественного Самоуправления и Общественных инициатив».

Строительство Никольского храма

В 2015 году руководство Уралкалия приняло решение полностью взять на себя обязательства по возведению Никольского храма в центре Березников. Благодаря поддержке Компании храм уже построен, строго по графику проводятся отделочные работы. По проектной документации в Никольском храме одновременно сможет разместиться до 800 человек.

Строящийся храм — технически сложное сооружение, требующее большого внимания при проведении отделки и устройстве инженерных систем. Каждый элемент внутри и снаружи, каждый сюжет росписи, церковная утварь — все создается по индивидуальному заказу, согласно выбранной концепции.

В 2022 году живописцы мастерской «Палехский иконостас» завершили роспись стен и сводов внутри храма. Расписывали Никольский храм около тридцати художников-живописцев, а общая площадь росписи составила 4 200 кв. м. Следующий этап — транспортировка в Березники иконостаса высотой 15,5 метра, продолжение благоустройства прихрамовой территории.

780 млн руб.

направлено на строительство Никольского храма за 2015–2022 годы

1,5 млрд руб.

составляет бюджет всего проекта, включая будущие работы

Благоустройство городов присутствия

В рамках работы над повышением уровня жизни населения Уралкалий отдельное внимание уделяет развитию инфраструктуры городов присутствия. Компания направляет средства на ремонт, благоустройство и озеленение общественных пространств, установку детских игровых комплексов и малых архитектурных форм. Кроме реализации собственных инициатив, Компания тесно взаимодействует с органами власти и оказывает финансовую поддержку более масштабным проектам.

Благоустройство набережной р. Усолка

В 2021–2022 годах Уралкалий активно оказывал поддержку в реализации проекта «Соляная верста» по благоустройству береговой линии р. Усолка в Соликамске. Проект «Соляная верста» стал победителем конкурса Минстроя РФ по благоустройству малых городов и исторических поселений в рамках национального проекта «Жилье и городская среда».

На выделенные Уралкалием средства выполнено асфальтирование парковок, прилегающих к объекту, устройство системы видеонаблюдения, устройство модульных конструкций, ремонт лестничных сходов, тротуаров и пешеходных дорожек, ремонт пешеходного моста, установка светодинамического фонтана, установка ограждения.

21,65 млн руб.

направлено на реализацию проекта «Соляная верста» за 2021–2022 годы

Переселение жителей из аварийного жилья

В 2022 году было продолжено взаимодействие Уралкалия с региональными и федеральными органами власти по реализации программы переселения жителей из аварийного жилья. В целях создания комфортных и более безопасных условий проживания граждан осуществляется строительство жилья и инфраструктуры нового микрорайона «Любимов» на правом берегу г. Березники.

В рамках финансирования строительства жилья Уралкалий начиная с 2013 года перечислил 4,8 млрд руб. по Соглашению с Правительством Пермского края и администрацией г. Березники. С 2013 года и по февраль 2023 года переселено уже более 12 тысяч человек, еще около двух тысяч человек будут переселены в течение 2023 года.

Более

12 тыс.

человек переселено из аварийного жилья начиная с 2013 года и по февраль 2023 года

Благоустройство общественной территории «Потемкинская лестница»

В отчетном году Компания поддержала проект по благоустройству общественной территории «Потемкинская лестница» в Соликамске. Данный проект стал победителем рейтингового голосования в рамках реализации проекта «Формирование комфортной городской среды» национального проекта «Жилье и городская среда».

Финансовая поддержка Уралкалия позволит реализовать дополнительное благоустройство территории, чтобы превратить ее в полноценное и комфортное общественное пространство. На инвестиции Компании будет обустроена прилегающая к лестнице территория: подходы и тротуары, игровые спортивные площадки, а также будут заменены ограждения детских садов, граничащих объектов. В 2022 году начало этой деятельности уже было положено — установлена детская площадка в рамках проекта «Уютный город», выполнен ряд работ по благоустройству прилегающих территорий.

Реконструкция уникального Ботанического сада

В 2022–2023 годах Компания финансирует в объеме 80 млн руб. реконструкцию уникального Ботанического сада им. А.Г. Генкеля, расположенного на территории ПГНИУ. Проект по реконструкции приурочен к юбилею города Перми и Ботанического сада, который является старейшим ботаническим садом Урала, входит в десятку крупнейших в России и обладает уникальными коллекциями растений.

Проект включает реконструкцию оранжереи, обновление элементов благоустройства, проведение текущих и капитальных ремонтов объектов инфраструктуры и коммуникаций и другие работы.

Поддержка медицины

Поддержка медицины в регионах присутствия является традиционным направлением социальной политики Компании. Уралкалий оказывает поддержку медицинским учреждениям городов Березники и Соликамск, участвуя в реконструкции и ремонте зданий, закупая современное оборудование, помогая организовывать и финансируя социальные программы для медицинских работников.

Проект «Поддержка региона – медицина»

Для Уралкалия как социально ответственной компании важно, чтобы жители Верхнекамья получали качественную и своевременную медицинскую помощь. Уралкалий традиционно оказывает поддержку Краевой больнице им. академика Е.А. Вагнера города Березники. Подписанное с больницей соглашение предусматривает создание условий для дальнейшего развития здравоохранения Верхнекамья, расширения возможностей для профессионального роста врачей, а также расширения социального пакета медицинских работников больницы.

В 2022 году в рамках данного соглашения Компания направила средства на поддержку социальных программ для медицинских работников, включая компенсацию процентных ставок по кредитам, предоставление путевок на санаторно-курортное лечение сотрудников больницы и отдых детей медработников, финансирование грантов за нововведения, приобретение оборудования.

Более
5 млн руб.

направил Уралкалий на поддержку Краевой больницы им. академика Вагнера Е.А. в 2022 году

Поддержка образования

В 2022 году Уралкалий продолжил активно реализовывать проекты по поддержке образования, в том числе с целью сохранения кадрового потенциала городов присутствия. Компания участвует в финансировании строительства и ремонта учебных заведений, закупке необходимого оборудования для занятий. Уралкалий также содействует в организации мероприятий и различных акций для детей дошкольного и школьного возраста, педагогических работников, поддерживает городские конкурсы. В рамках реализуемых проектов важную роль играют профориентационные мероприятия.

Открытие инженерного класса

Одним из крупных и важных проектов 2022 года стало открытие инженерного класса в Соликамске на базе школы №1. На выделенные Компанией средства приобретены лабораторные комплексы по химии и физике, мебель для инженерного класса и коворкинг-зоны, оборудование по робототехнике. Кроме этого, был выполнен ремонт учебных лабораторий по физике, химии и робототехнике.

Проект «Инженерный класс» реализуется в рамках трехстороннего договора сетевого взаимодействия между Уралкалием, МАОУ «СОШ №1» и Пермским национальным исследовательским политехническим университетом (ПНИПУ). Проект направлен на профориентацию учащихся старших классов и создание возможностей для получения качественного профильного образования в регионах присутствия.

В сентябре 2022 года состоялось открытие инженерного класса. В декабре 2022 года проекту «Инженерный класс» присвоен статус «Опытная педагогическая площадка» на муниципальном уровне. Помимо самого инженерного класса в рамках проекта также организуются экскурсии в музей Уралкалия, профориентационные мероприятия, выездные сессии с преподавателями кафедр ПНИПУ и другие мероприятия.

8,5 млн руб.
выделил Уралкалий на реализацию проекта «Инженерный класс»

Проект «Сельские каникулы»

Летом 2022 года в городах Березники и Соликамск был реализован проект «Сельские каникулы», целью которого являлась организация полезной летней занятости детей и подростков в сельской местности. Среди задач проекта привлечение детей и подростков к ЗОЖ через профилактические, спортивные и культурно-массовые мероприятия с участием педагогических работников, а также обеспечение системы по созданию равных возможностей для всестороннего развития городских и сельских школьников. Проект стал победителем в краевом конкурсе «Лидер XXI века».

Более
1 тыс.
школьников посетили мероприятия проекта «Сельские каникулы»

Консорциум по строительству нового здания техникума и общежития

В конце 2022 года Уралкалий подписал с Правительством Пермского края и другими крупнейшими компаниями Верхнекамья Соглашение о создании консорциума с целью строительства в городе Березники нового учебного корпуса ГБПОУ «Березниковский политехнический техникум» и общежития для иногородних студентов.

Сотрудничество с крупными промышленными предприятиями города Березники направлено на объединение усилий в решении задачи по созданию условий для удержания молодежи в городе посредством получения профильного профессионального образования и дальнейшего трудоустройства.

Открытие «Геоквантума»

Благодаря финансовой поддержке Уралкалия в отчетном году в технопарке «Кванториум» г. Березники открылся «Геоквантум» — образовательный модуль по обучению детей работе с пространственными данными и геоинформационными технологиями. Средства были выделены на приобретение оборудования и современных программно-аппаратных комплексов.

Благодаря данному оборудованию дети получают возможность научиться собирать и анализировать географические данные для решения задач в геолого-разведке и добыче полезных ископаемых, транспорте и логистике, в сельском и жилищно-коммунальном хозяйстве, архитектурном проектировании и территориальном планировании.

Более
7 млн руб.
Уралкалий направил на создание «Геоквантума»

Инициативы по поддержке отдельных категорий населения

В 2022 году Уралкалий продолжил реализовывать различные благотворительные проекты, направленные на поддержку незащищенных категорий населения, в том числе ветеранов, детей с инвалидностью и малообеспеченных семей.

За отчетный период Уралкалий оказал поддержку ряду некоммерческих организаций, среди которых Благотворительный фонд «Благодарение», общественная организация инвалидов «Союз Чернобыль», Березниковская и Соликамская городские организации Всероссийского общества инвалидов, Общество слепых.

Отдельное место в социальной политике Компании занимает поддержка ветеранов. В рамках данного направления Компания осуществляет помощь березниковскому и соликамскому городским Советам ветеранов.

71 млн руб.
направлено в 2022 году на поддержку ветеранов



УСТОЙЧИВОЕ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Почему **это важно**
для Уралкалия?



Как один из крупнейших мировых производителей и экспортеров калийных удобрений, Уралкалий осознает свою ответственность и роль в обеспечении глобальной продовольственной безопасности. Компания из года в год оказывает поддержку фермерским хозяйствам не только путем производства качественной продукции, но и путем распространения знаний о грамотном применении удобрений. Проводимые образовательные мероприятия позволяют повысить качество и объем урожаев и соответственно обеспечить большее количество людей по всему миру продуктами питания.

Стратегия и цели

Цели ESG-стратегии 2025



Прогресс в 2022 году



Планы на 2023 год

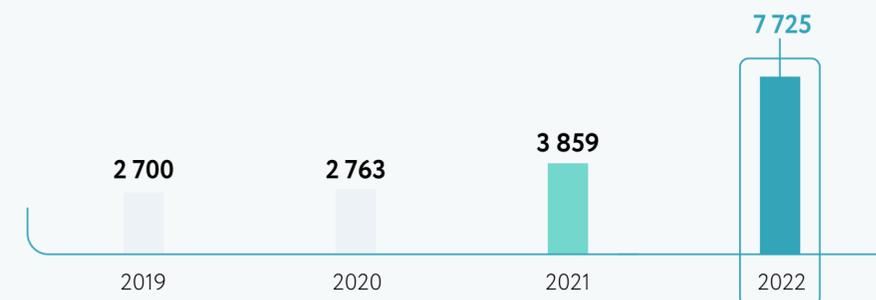
- Охватить образовательными программами не менее 4 000 фермеров и других представителей сельскохозяйственной индустрии в зарубежных странах

Результаты 2022 года

53

образовательных мероприятия по повышению агрономической грамотности проведено

КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ АГРОНОМИЧЕСКОЙ ГРАМОТНОСТИ





«Уралкалий активно работает, чтобы внести свой вклад в развитие сельского хозяйства как в России, так и в странах — импортерах его продукции. Поддержка устойчивого сельского хозяйства является одним из приоритетов ESG-стратегии Компании.

В 2022 году нам удалось существенно увеличить охват образовательными мероприятиями и провести обучение для более 7 тысяч фермеров и других представителей сельскохозяйственной отрасли.

Мы также продолжили реализацию научно-исследовательских работ, включая завершение большого проекта в Аргентине и старт проекта по поддержке российских фермеров. Полевые испытания, проводимые в рамках данных проектов, позволяют собрать статистические данные и наглядно продемонстрировать эффективность использования удобрений в конкретных регионах.

Татьяна Сурдина

Директор по маркетингу

Подход к управлению



Высшее руководство и менеджмент

Вопросы развития устойчивого сельского хозяйства регулярно включаются в повестку заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров. Ответственность за взаимодействие с потребителями и развитие данного направления возложена на Службу маркетинга.

Повышение агрономической грамотности

Одним из важных направлений поддержки устойчивого сельского хозяйства является распространение знаний о калийных удобрениях. Компания ежегодно организует вебинары, семинары и другие образовательные мероприятия, на которых специалисты Уралкалия рассказывают об эффективности применения калийных удобрений, а также о грамотных технологиях их использования.

Проводимое обучение, как теоретическое, так и демонстрационное, способствует повышению качества и объемов урожая, а также сохранению плодородия почв. К участникам наших образовательных проектов относятся не только фермеры, но и другие представители сельскохозяйственной отрасли — агрономы, дистрибуторы, а также ученые и студенты соответствующих специальностей.

Сельскохозяйственные культуры имеют различную потребность в минеральном питании, в том числе и по отношению к калию. В связи с этим Компания совместно с партнерами проводит образовательные мероприятия по сбалансированному применению калийных удобрений в сочетании с азотными и фосфорными под основные сельскохозяйственные культуры, выращиваемые фермерами в регионе. Для наглядной иллюстрации положительного эффекта активно применяются демонстрационные делянки, где сравниваются фермерская практика с низким уровнем применения удобрений и научно обоснованные рекомендации по сбалансированному внесению. Это позволяет фермеру не только овладеть передовыми практиками применения минеральных удобрений, но и убедиться в их эффективности.

В каких странах Уралкалий осуществляет просветительскую деятельность?

Уралкалий реализует образовательные проекты в России, странах Азиатского и Африканского регионов, а также в Латинской Америке. Ряд стран этих регионов характеризуются относительно низким уровнем применения калийных удобрений и имеют существенный нереализованный потенциал использования калийных удобрений. Зачастую это связано с относительно низким уровнем агрономической грамотности фермеров и пренебрежением калийными удобрениями в пользу использования азотных.

ПРИМЕНЕНИЕ КАЛИЙНЫХ УДОБРЕНИЙ В РАЗЛИЧНЫХ РЕГИОНАХ (2020), КГ К₂О/ГА¹

Бразилия	113,7
Китай	73,7
Индонезия	34,6
США	26,8
Индия	18,7
Мексика	11,8
Россия	3,9
Африка	3,7
Аргентина	1,4

¹ Источник: Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН (FAO).

Гибкий подход к формату просветительской деятельности

Пандемия и события 2022 года оказали существенное влияние на возможность проведения очного обучения, что в свою очередь увеличило количество мероприятий, проводимых дистанционно. При этом в отчетном периоде за счет более активного использования вебинаров нам удалось существенно превысить годовую цель в 4 тыс. представителей сельскохозяйственной отрасли и охватить образовательными мероприятиями более 7 тыс. человек.

В 2022 году онлайн-вебинары по сбалансированному питанию растений были проведены в России, Индонезии, Гондурасе, Перу и Аргентине. В ряде мероприятий специалисты Уралкалия принимали личное участие, а в некоторых проектах, например в Латинской Америке, были привлечены испаноговорящие эксперты и профессора. Это нововведение в подходе к организации обучающих программ позволило повысить качество донесения информации.

Там, где возможно, были проведены также и очные мероприятия. Например, во Вьетнаме в 2022 году было организовано 11 семинаров, которые посетил 1 431 фермер. Обучающие семинары дали положительный эффект: фермеры узнали больше о пользе и особенностях применения калийных удобрений, что должно способствовать более грамотному применению минеральных удобрений в регионе.

Компания публикует результаты некоторых исследований и электронные версии разработанных просветительских изданий на официальном сайте в разделе [«Агротека»](#).

В 2021 году была подготовлена и издана книга [«Калий — ключевой элемент питания растений»](#). В книге собран опыт, накопленный Компанией и отраслевыми экспертами в области калийных удобрений. Книга предназначена в первую очередь для агрономов и фермеров.

Горячая линия для фермеров

В Уралкалии и Уралхиме функционирует совместная горячая линия для дополнительной поддержки российских сельхозтоваропроизводителей и решения ряда вопросов в более оперативном режиме. С ее помощью можно узнать о наличии и ассортименте продукции в российских регионах, а также связаться с аграриями по широкому спектру вопросов.

Взаимодействие с профессиональным сообществом

В рамках поддержки устойчивого сельского хозяйства важную роль играют партнерство и обмен опытом. Помимо обучающих семинаров, Уралкалий также принимает участие в отраслевых мероприятиях, сотрудничает с ведущими экспертами в области агрохимии, международными научно-исследовательскими институтами и передовыми сельскохозяйственными организациями. Зачастую образовательные мероприятия сопутствуют исследовательской деятельности в конкретном регионе.

Научно-исследовательская деятельность

Компания реализует экспериментальные проекты, позволяющие получить наглядные результаты и продемонстрировать преимущества грамотного использования калийных удобрений. В рамках исследований осуществляется внесение различного количества удобрений на выделенные участки земли с целью оценки их влияния на урожайность и качество выращиваемых культур. Испытания проводятся в течение нескольких сезонов, а по их завершению осуществляется статистическая обработка полученных данных и разрабатываются информационные материалы для распространения среди фермеров.

Научные испытания в Аргентине

В 2022 году в Аргентине был завершен научный проект по изучению отзывчивости ключевых сельскохозяйственных культур. Работа проводилась с целью распространения практики научно обоснованного применения калийных удобрений.

Исторически почвы в Аргентине были богаты калием, однако расширение зернового хозяйства и повышение урожайности за последние 30 лет привели к истощению почв. Недавние исследования показали, что интенсификация сельского хозяйства привела к появлению в Аргентине регионов с низким содержанием калия в почвах, что начинает оказывать негативное влияние на урожайность.

Всего с начала научного проекта было проведено более 40 испытаний для оценки влияния калийных удобрений на урожайность и качество основных сельскохозяйственных культур. Экспериментальные поля были созданы в разных регионах страны. Результаты исследований показали повышение урожайности на 10 и более процентов в ряде регионов, в зависимости от изначального содержания калия в почве.

В отчетном периоде были проведены мероприятия по ознакомлению с результатами исследований представителей сельского хозяйства. Эксперименты Уралкалия вызвали высокий интерес, так как их результаты показали потенциал расширения применения калийных удобрений в Аргентине с целью повышения урожайности основных сельскохозяйственных культур в регионе.

Более **40** испытаний проведено в рамках научного проекта

На **10%** и более повысилась урожайность благодаря внесению калийных удобрений в ряде регионов

ПОТРЕБНОСТЬ В КАЛИИ

Умеренная потребность

→  Зернобобовые
45–60 кг K₂O/га

→  Пшеница
60–120 кг K₂O/га

→  Кукуруза
90–150 кг K₂O/га

→  Подсолнечник
90–180 кг K₂O/га

→  Картофель
120–180 кг K₂O/га

→  Сахарная свекла
220–300 кг K₂O/га



Высокая потребность

Конкурс научно-исследовательских работ

В 2022 году Уралкалий при информационной поддержке со стороны Минсельхоза РФ организовал конкурс научно-исследовательских работ (НИР) [«Эффективное применение калийных удобрений в сельском хозяйстве»](#).

Актуальность данной инициативы обусловлена тем, что фермерами в России уделяется недостаточное внимание применению калийных удобрений, что приводит к обеднению почв по содержанию калия и, как следствие, к снижению урожайности.

В связи с этим для демонстрации эффективности применения калийных удобрений в сельском хозяйстве, а также для поддержки отраслевой науки, среди российских учебных и научных учреждений был организован данный конкурс.

В отчетном году завершился прием заявок на участие в конкурсе, и осенью 2023 года ожидаются результаты НИР от его участников. Уралкалий организует независимое жюри с представителями ученых из разных организаций. Участники и победители конкурса будут награждены на XXV Всероссийской агропромышленной выставке «Золотая осень 2023». Три лучшие работы будут также отмечены денежным призом.

Проект по поддержке российских фермеров

В 2022 году начат совместный проект Уралкалия и администрации Соликамского городского округа, направленный на поддержку местных фермеров и популяризацию среди них практики применения минеральных удобрений.

Предпосылкой к реализации проекта стало понимание того, что многие российские фермеры, в том числе и в Пермском крае, не уделяют должного внимания применению минеральных удобрений. Такая ситуация не позволяет фермерам раскрыть весь потенциал урожайности и качества выращиваемых культур.

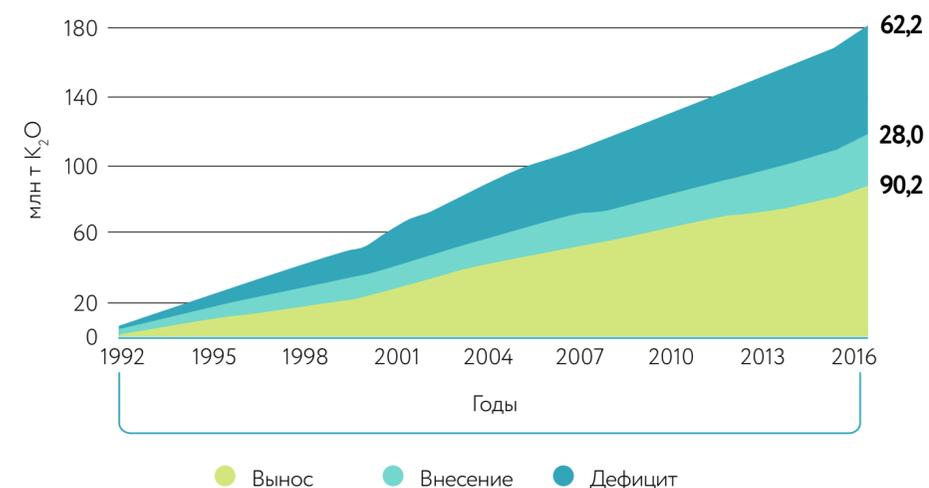
В то же время, согласно статистическим данным, баланс калия в почвах России имеет отрицательный тренд, то есть объем внесения калийных удобрений долгие годы находится ниже хозяйственного выноса сельскохозяйственных культур. Проблема низкого уровня внесения калийных удобрений в России в долгосрочной перспективе будет приводить к калийному истощению почв и снижению их плодородия. Данный негативный эффект уже наблюдается в отдельных российских регионах.

В отчетном году в рамках проекта были заложены несколько демонстрационных полей — с традиционной фермерской практикой и сравнительные, с применением азотных удобрений или комплекса азотных и калийных удобрений. Результаты данного этапа показали повышение урожайности при применении минеральных удобрений.

В рамках следующего этапа, реализуемого совместно с Уралхимом, поставлена задача выйти на еще более высокие показатели за счет использования адаптированной на основе почвенного анализа схемы минерального питания. Разработанные схемы питания сельскохозяйственных культур базируются на основе

удобрений, производимых компаниями Уралкалий и Уралхим. Результаты данного этапа будут подведены в 2023 году, а для фермеров будут разработаны инструкции по грамотному применению минеральных удобрений.

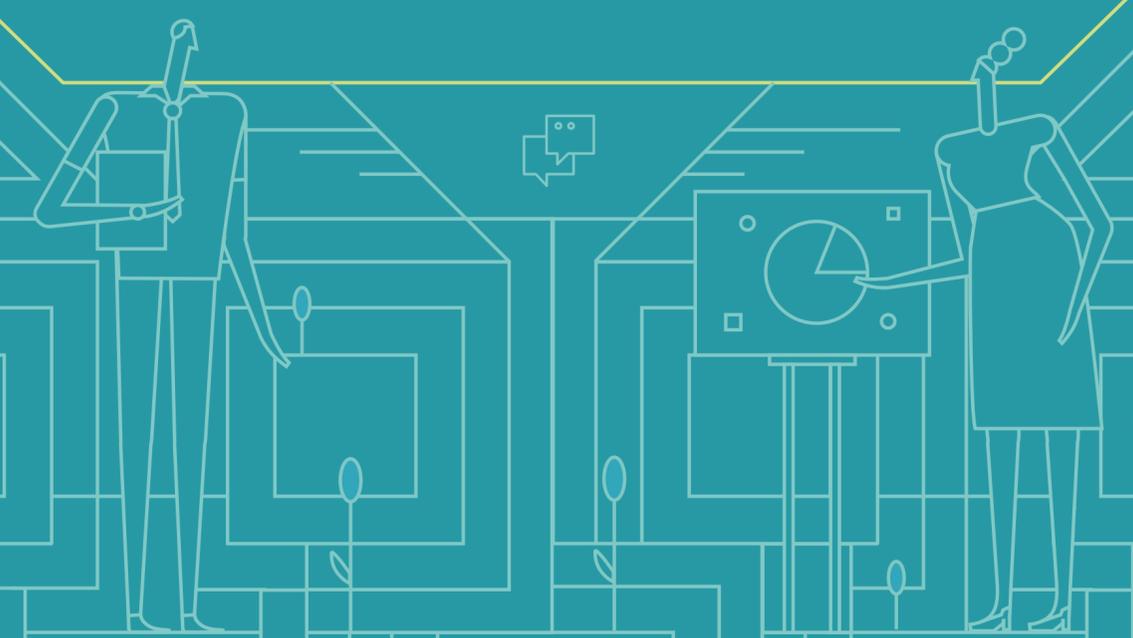
БАЛАНС КАЛИЯ В ПОЧВАХ РОССИИ ЗА 1992–2016 ГОДЫ¹



¹ Источник: Институт физико-химических и биологических проблем почвоведения РАН.



**ПРАКТИКИ
КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ**



Стратегия и цели

Цели ESG-стратегии 2025

- Совершенствование внутренней нормативной базы в области корпоративного управления

Результаты работы в 2022 году

- В новой редакции утверждены Устав Компании, Положение о Совете директоров и Положение об общем собрании акционеров

Планы на 2023 год

- Разработка и утверждение Вводной программы для вновь избранных членов Совета директоров

Результаты 2022 года

14

заседаний Совета директоров проведено

Более

70

вопросов рассмотрены на заседаниях Совета директоров

2 из 7

членов Совета директоров — женщины

2 из 7

членов Правления — женщины

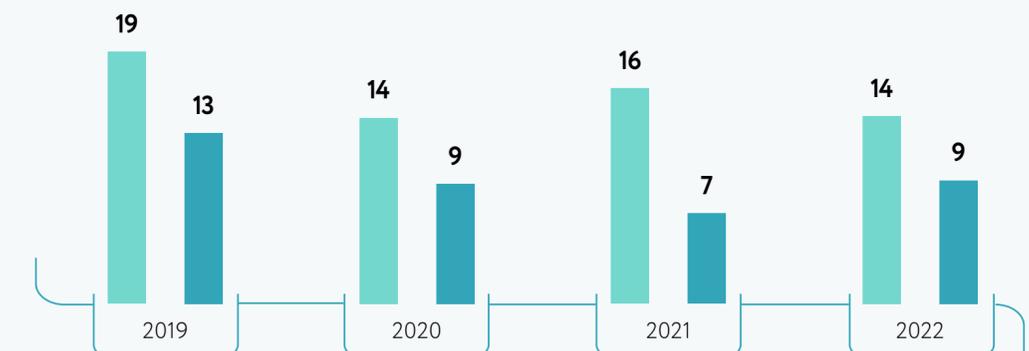
4

заседания Комитета по устойчивому развитию проведено

6 из 7

членов Совета директоров имеют компетенции в области устойчивого развития

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЯ



- Количество заседаний Совета директоров
- Количество заседаний Правления

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Почему **это важно** для Уралкалия?

Уралкалий стремится соответствовать высоким стандартам корпоративного управления в целях обеспечения эффективного развития бизнеса. Прозрачность управленческих процессов и открытость информации являются для Уралкалия важнейшими факторами устойчивого развития.



«В 2022 году, несмотря на внешние сложности, мы продолжили работу по поддержанию сильной системы корпоративного управления. Уралкалий по-прежнему остается публичной компанией и осуществляет надлежащее управление всеми бизнес-процессами, которые связаны с этим статусом. Это позволяет нам быть в высокой степени уверенными в том, что мы сможем обеспечить защиту прав акционеров и соблюдение всех применимых требований на постоянной основе».

Марина Швецова

Директор по правовым и корпоративным вопросам

Подход к управлению

В Уралкалии действует развитая система корпоративного управления, направленная на реализацию прав акционеров и инвесторов, повышение инвестиционной привлекательности и прозрачности деятельности. Последовательное совершенствование процессов корпоративного управления позволяет Компании повышать эффективность деятельности и достигать стратегических целей.



Регулирующие документы

Функционирование системы корпоративного управления осуществляется в соответствии с требованиями национального законодательства. Компания также руководствуется в своей деятельности рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и другими лучшими российскими и международными практиками в области корпоративного управления.

Уралкалий регулярно актуализирует внутренние документы, определяющие политику Компании в области корпоративного управления, в том числе: Устав ПАО «Уралкалий», положения об органах управления и контроля, положения о Комитетах Совета директоров, Антикоррупционную политику, Положение об информационной политике, Политику закупочной деятельности, Политику управления рисками и внутренними контролями и другие. Основные документы, регулирующие функционирование системы корпоративного управления, доступны на [сайте Компании](#).

В Компании действует внутренний [Кодекс корпоративного управления](#), который, в первую очередь, направлен на эффективную защиту прав и интересов акционеров Уралкалия и разработан в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

Оценка эффективности

Соответствие деятельности Компании требованиям и лучшим практикам в области корпоративного управления проходит регулярную внутреннюю оценку. В частности, Уралкалий ежегодно оценивает соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

Принципы корпоративного управления

- Обеспечение равного и справедливого отношения ко всем акционерам
- Соблюдение норм действующего законодательства, а также принципов Кодекса корпоративного управления и международных стандартов корпоративного управления
- Обеспечение сбалансированной и прозрачной системы вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и ключевых руководящих работников
- Развитие единой корпоративной политики в отношении дочерних и зависимых обществ
- Следование политике информационной открытости и прозрачности
- Обеспечение эффективной системы внутреннего контроля и управления рисками
- Соблюдение деловой этики при ведении бизнеса
- Стремление следовать международным стандартам и принципам в области устойчивого развития



Структура органов корпоративного управления

Органы корпоративного управления

Органами управления Уралкалия являются общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление и Генеральный директор.

Общее собрание акционеров — высший орган управления, осуществляющий принятие решений по вопросам, отнесенным к его компетенции Федеральным законом «Об акционерных обществах», Гражданским кодексом Российской Федерации и Уставом. В 2022 году было проведено пять общих собраний акционеров.

Совет директоров обеспечивает защиту прав и интересов акционеров и ответственен за общее руководство деятельностью Компании, включая определение стратегии развития Компании и контроль за ее реализацией. В 2022 году состоялось 14 заседаний Совета директоров.

Также в Уралкалии образованы и постоянно действуют четыре Комитета Совета директоров: Комитет по аудиту, Комитет по назначениям и вознаграждениям, Комитет по стратегии и инвестициям и Комитет по устойчивому развитию. Комитеты являются консультативно-совещательными органами Совета директоров, основная цель которых заключается в повышении эффективности работы Совета директоров.

Правление и Генеральный директор являются исполнительными органами Уралкалия. Они организуют реализацию решений общего собрания акционеров и Совета директоров. Генеральный директор является Председателем Правления. В 2022 году было проведено девять заседаний Правления.

Органы управления Компании действуют в соответствии с возложенными на них полномочиями и обязанностями, которые описаны в Уставе и соответствующих внутренних нормативных документах Компании.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координирует действия Компании по защите прав и интересов акционеров, обеспечивает эффективную работу и соответствие работы Совета директоров всем необходимым корпоративным процедурам, а также координирует взаимодействие между членами Совета директоров и менеджментом Компании.

Вовлечение Совета директоров в ESG-повестку

Комитет по устойчивому развитию и Совет директоров системно вовлекаются в ESG-повестку Компании посредством рассмотрения регулярных отчетов менеджмента, обсуждения результатов и актуализации целей Уралкалия в области устойчивого развития.

К основным вопросам устойчивого развития, рассмотренным на заседаниях Совета директоров в 2022 году, относятся: утверждение Отчета об устойчивом развитии за 2021 год, рассмотрение полугодовых отчетов о статусе реализации мероприятий Климатической стратегии и ESG-стратегии и рассмотрение результатов выполнения ковенанта по кредиту, привязанному к целям в области устойчивого развития.

Также в отчетном году Советом директоров был одобрен ряд внутренних документов в области устойчивого развития:

- Техническая политика в области энергоэффективности;
- Политика в сфере охраны труда и безопасности производства;
- Заявление о политике в области промышленной безопасности;
- Политика по взаимодействию с местными сообществами;
- Политика по благотворительной и спонсорской деятельности;
- новая редакция Кодекса деловой этики поставщика ПАО «Уралкалий».

Данные вопросы были предварительно рассмотрены на заседаниях Комитета по устойчивому развитию. Помимо этого, Комитет также проводит регулярный контроль деятельности Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. В частности, в 2022 году Комитет рассмотрел доклад Дирекции по ОТ, ПБ и ООС по основным показателям и выполненным мероприятиям и отчет Технической дирекции о реализуемых на предприятиях Компании мерах по обеспечению безопасности рудников.

Комитеты при Генеральном директоре

При Генеральном директоре действуют специализированные комитеты и комиссии (Рабочие группы):

- по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности;
- по закупкам;
- по инвестициям;
- по управлению дочерними обществами;
- по обеспечению безопасности рудников;
- по компенсациям, льготам и кадровой политике;
- по информационным технологиям;
- по инновациям;
- по качеству;
- по рискам;
- по устойчивому развитию;
- по безопасности.

В состав Рабочих групп входят Генеральный директор, члены Правления и другие представители высшего руководства Компании. Рабочие группы осуществляют мониторинг и анализ информации в указанных сферах, включая риски, связанные с направлениями деятельности, и контролируют реализацию требуемых мероприятий.

Такая форма работы позволяет менеджменту регулярно поддерживать диалог и получать обратную связь по наиболее важным и актуальным вопросам деятельности Уралкалия. В течение 2022 года было проведено 93 заседания Рабочих групп.

Многообразие в составе управляющих органов

Уралкалий уделяет значительное внимание многообразию в органах управления и формирует сбалансированный состав по численности, возрасту, опыту работы и компетенциям, включая необходимые навыки в области устойчивого развития. Эти факторы позволяют обеспечивать объективную и эффективную деятельность членов органов управления.

Члены Совета директоров Уралкалия — высококвалифицированные многопрофильные эксперты, обладающие необходимыми компетенциями не только в отрасли минеральных удобрений, но и в других областях знаний. Так, например, у 6 из 7 членов Совета директоров есть необходимые навыки и опыт в вопросах, связанных с управлением устойчивым развитием и ESG-повесткой.

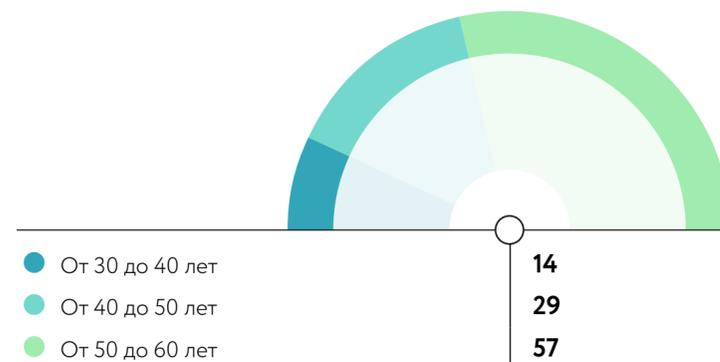
Согласно Политике в области прав человека, принятой в Компании, Уралкалий не допускает дискриминацию, в том числе в органах управления, по каким-либо признакам: полу, национальности, возрасту, расе и любым иным, не связанным с профессиональными компетенциями сотрудника или члена органа управления. Компания уделяет внимание достаточной представленности женщин в Совете директоров, его Комитетах и в Правлении.

Под влиянием геополитических факторов в 2022 году Совет директоров покинули несколько его членов, в том числе независимые директора. Произошедшие изменения в составе органов управления не оказали существенного влияния на их эффективность в выполнении поставленных задач.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ 2022 ГОДА

Количество членов Совета директоров	7
неисполнительные директора	6
исполнительные директора	1
Количество женщин в Совете директоров	2 из 7
Количество членов Правления	7
Количество женщин в Правлении	2 из 7

ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, %



Вознаграждение управляющих органов

Уралкалий ценит работу членов Совета директоров и Правления и предлагает им справедливое вознаграждение, определяемое на основе прозрачных механизмов, зафиксированных во внутренних документах Компании.

Вознаграждение членов Совета директоров

[Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «Уралкалий»](#), а также любые изменения или дополнения к нему утверждаются на общем собрании акционеров Уралкалия.

Право на получение вознаграждения имеют независимые и неисполнительные директора, при этом директора имеют право отказаться от получения вознаграждения. Председателю Совета директоров не выплачивается базовое вознаграждение, но полагается отдельное, повышенное вознаграждение.

Помимо выплаты вознаграждений членам Совета директоров компенсируются расходы, которые были понесены ими при выполнении должностных обязанностей. К таким расходам относятся затраты на проезд и проживание в месте проведения заседания Совета директоров.

Положение о вознаграждении членам Совета директоров не предусматривает предоставление акций в качестве вознаграждения.

Вознаграждение членов Правления

В отношении членов Правления, в том числе Генерального директора — Председателя Правления, действует Положение о премировании топ-менеджеров ПАО «Уралкалий». В настоящее время в Компании не разработана программа долгосрочной мотивации.

Вознаграждение членов Правления Уралкалия состоит из двух частей — ежемесячной заработной платы, размер которой установлен трудовым договором, и премии по итогам года. Члены Правления не получают дополнительного вознаграждения за работу в составе Правления.

На премиальную часть вознаграждения членов Правления влияет оценка выполнения установленных показателей эффективности. КПЭ топ-менеджеров закреплены в картах эффективности, в которых результативность отмечается на основе существующих фактов. В связи с этим в Уралкалии нет случаев неправомерного получения премий членами Правления или топ-менеджментом.

Вознаграждение менеджмента с привязкой к ESG-стратегии

Помимо основных профильных показателей эффективности для членов Правления и ряда ключевых сотрудников Компании установлены дополнительные показатели, относящиеся к выполнению целей ESG-стратегии.

В отчетном году при определении вознаграждения руководителей принимались во внимание следующие мероприятия: разработка программ благополучия сотрудников, многообразия персонала и гендерного равенства, оценка сохранения биоразнообразия, реализация проектов по улучшению качества жизни местных сообществ, расчет коэффициентов травматизма для подрядчиков и другие. Также к годовой премии руководителей производственных подразделений применяются вычеты при наступлении несчастных случаев со смертельным исходом.

Предотвращение конфликта интересов

Уралкалий не допускает конфликта интересов у членов Совета директоров и Правления. С целью минимизации подобного риска в Компании введены специальные превентивные меры. К ним относятся регулярное обновление перечня заинтересованных лиц Уралкалия, запрет голосования по сделкам с заинтересованностью и обязательное информирование членами Совета директоров, Правления и Генеральным директором обо всех подконтрольных им и непосредственно связанных с ними лицах, а также о занимаемых должностях в других компаниях. Указанные меры полностью соответствуют положениям национального законодательства о конфликте интересов членов органов управления компаний.

Согласно Кодексу корпоративного управления Уралкалия, контроль за конфликтом интересов является одной из ключевых функций и задач Совета директоров. Также члены Совета директоров обязаны информировать Компанию о возникновении конфликта интересов при принятии решения. В течение 2022 года на заседаниях Совета директоров имел место один случай, когда при голосовании по определенному пункту повестки заседания один из членов Совета директоров Компании уведомил о наличии у него потенциального конфликта интересов и не принимал участия в голосовании по соответствующему вопросу.

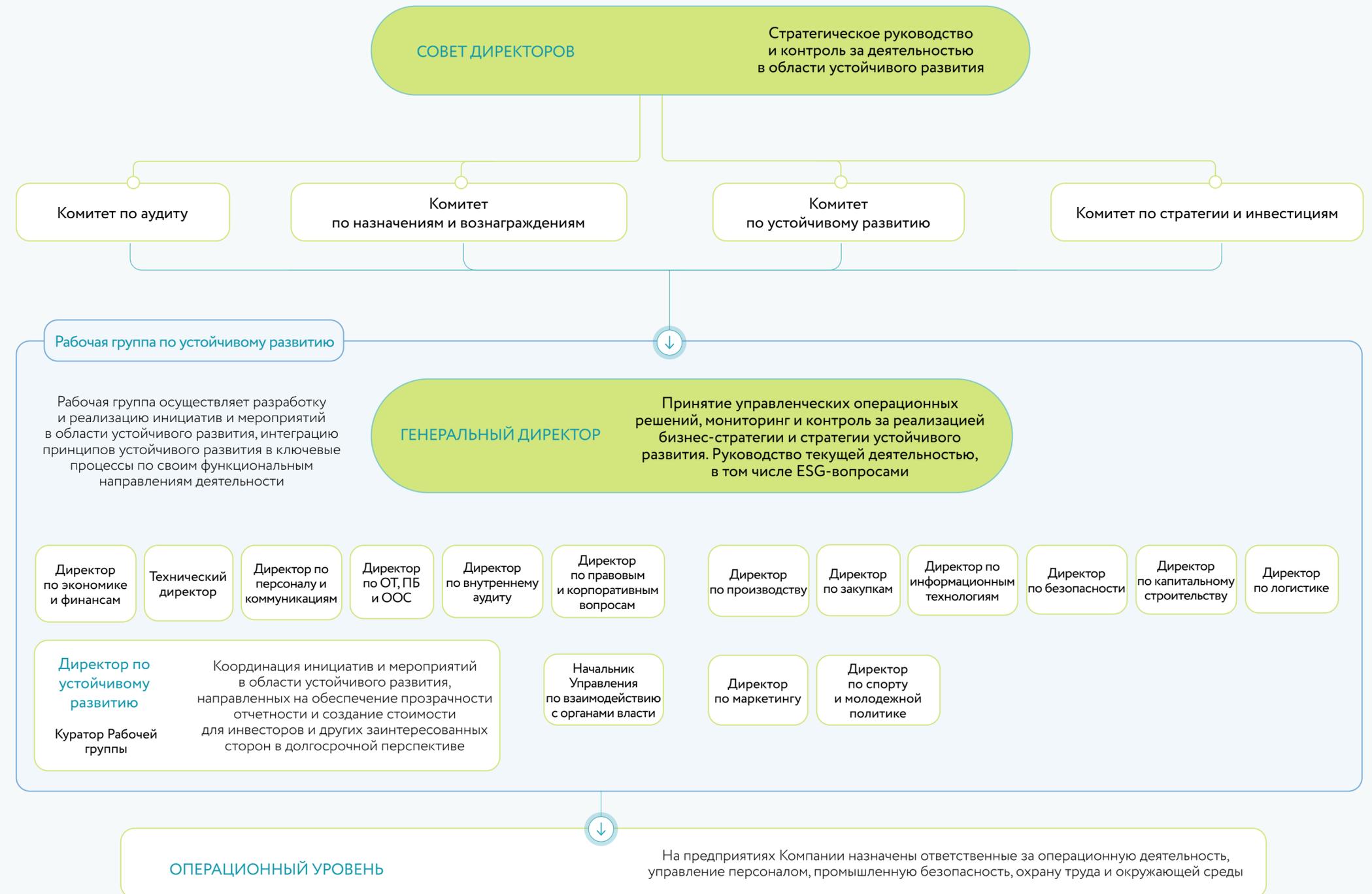
Помимо этого, Комитет Совета директоров по аудиту оценивает отсутствие конфликта интересов внешних аудиторов Уралкалия.

Управление устойчивым развитием

Ключевую роль в управлении вопросами устойчивого развития в Компании играют Совет директоров и Комитет Совета директоров по устойчивому развитию. С 2021 года в Уралкалии функционирует отдельное подразделение — Дирекция по устойчивому развитию.

Сайт Уралкалия содержит дополнительную информацию о подходе Компании к управлению вопросами в области устойчивого развития, который закреплен в [ESG-политиках и кодексах Компании](#). На сайте Уралкалия доступен [ESG Data Pack](#) с расширенным перечнем показателей в области устойчивого развития, структурированных по ESG-аспектам.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ¹



¹ По состоянию на 31.12.2022.

ПРОТИВО- ДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ЭТИКА

Почему **это важно**
для Уралкалия?

Продвижение высоких стандартов деловой этики, включая недопущение коррупции в любых ее формах и соблюдение прав человека, является залогом укрепления репутации Компании и доверия ее сотрудников, клиентов, партнеров. Будучи одним из ведущих мировых производителей калия, мы осознаем важность ответственного подхода к ведению бизнеса для обеспечения честного, открытого и эффективного диалога, а также достижения задач и реализации бизнес-целей Уралкалия.

Стратегия и цели

Цели ESG-стратегии 2025

- 🕒 Обновление процедур и документации в области противодействия коррупции в соответствии с лучшими практиками
- 🕒 Обеспечение регулярного информирования сотрудников о противодействии коррупции и мошенничеству

Результаты работы в 2022 году

- Обновлены:
- 🕒 Политики по управлению рисками и внутреннего контроля
 - 🕒 Положение о конфликте интересов
 - 🕒 Внедрена процедура регулярного информирования сотрудников по вопросам противодействия коррупции и этики через газету, портал и мобильное приложение

Планы на 2023 год

- 🕒 Обновление документации по Антикоррупционной комплаенс-системе Уралкалия
- 🕒 Проведение недели комплаенс

Результаты 2022 года

902

обращения поступило на Горячую линию Компании

Более

50

мероприятий реализовано в области противодействия коррупции и мошенничеству

0 штрафов

в связи с нарушением антимонопольного законодательства за последние пять лет

КОЛИЧЕСТВО СООБЩЕНИЙ, ПОСТУПИВШИХ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ В РАЗБИВКЕ, ПО ТЕМАМ ЗА 2022 ГОД



● Общие	256
● Закупки	209
● Продажи	114
● Информационные технологии	78
● Подбор и обучение	74
● Безопасность	63
● Логистика	60
● Другие	48



«Уралкалий придерживается нулевой толерантности к любым формам коррупции и неэтичного поведения. Мы дорожим деловой репутацией, выстроенными открытыми взаимоотношениями и высоким доверием со стороны как внутренних, так и внешних заинтересованных сторон. В 2022 году мы продолжили уделять внимание развитию комплаенс-практики и будем двигаться в соответствии с намеченным планом и далее».

Мария Кузьмина

Директор по внутреннему аудиту

Подход к управлению



Высшее руководство и менеджмент

Вопросы деловой этики регулярно рассматриваются и включаются в повестку заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров. Ответственность за управление аспектами деловой этики и реализацию контрольных процедур распределена между внутренними подразделениями Компании — Дирекцией по персоналу и коммуникациям, Дирекцией по внутреннему аудиту, Дирекцией по безопасности и другими подразделениями. Для рассмотрения сложных вопросов этического характера в Компании функционирует Институт этических уполномоченных.

→ | [Подробнее: на сайте Компании.](#)



Регулирующие документы

- Кодекс корпоративной культуры
- Положение об этических уполномоченных
- Положение о конфликте интересов
- Антикоррупционная политика
- Основные принципы глобальной антимонопольной политики
- Декларация о соблюдении положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса
- Программа по противодействию мошенничеству и коррупции
- Политика по благотворительности и спонсорству

Риск-менеджмент

Уралкалий придерживается политики нетерпимости к коррупции и неэтичному поведению как среди сотрудников, так и среди своих контрагентов и партнеров. В Компании разработан и реализуется перечень мер, направленных на выявление и предотвращение рисков несоблюдения этических норм и принципов делового поведения.

Уралкалий проводит регулярную оценку рисков мошенничества и коррупции. Управление данными рисками происходит в рамках всех ключевых бизнес-процессов — при осуществлении закупок и продаж, в рамках благотворительной и спонсорской деятельности, инвестиционной деятельности, при проведении финансовых операций, при найме персонала, расчете и выплате заработной платы.

В Уралкалии разработана и регулярно обновляется матрица коррупционных рисков и митигирующих контролей, а Антикоррупционная политика Компании устанавливает обязанности и ответственность работников Компании в рамках мероприятий по минимизации коррупционного риска.

Важными инструментами выявления и предотвращения рисков несоблюдения принципов деловой этики являются Горячая линия Уралкалия и Институт этических уполномоченных. Компания дополнительно премирует сотрудников за своевременное сообщение о предполагаемых случаях хищения и мошенничества.

Деловая этика

Высокие стандарты деловой этики и эффективная система противодействия коррупции, действующие в Компании, являются основой нашей корпоративной культуры. Уралкалий дорожит выстроенными открытыми и честными отношениями с заинтересованными сторонами и соблюдает принципы добросовестности и открытости.

В Компании разработан [Кодекс корпоративной культуры](#) (Кодекс), который распространяется на всех сотрудников, дочерние предприятия, а также применяется при взаимодействии с контрагентами. Каждый сотрудник при приеме на работу проходит процедуру ознакомления с Кодексом. В дальнейшем информирование осуществляется через публикации в корпоративной газете, через мобильное приложение, а также через регулярное распространение печатных версий Кодекса в подразделениях. Кроме этого, все заинтересованные стороны могут ознакомиться с Кодексом на официальном сайте Компании.

Дирекция по персоналу и коммуникациям контролирует соблюдение сотрудниками Кодекса. В 2022 году было подтверждено два нарушения внутренних кодексов делового поведения (через сервис Call-центр).

Следующий год в Уралкалии объявлен Годом корпоративной культуры. Мы запланировали различные активности, направленные на популяризацию ценностей работы, поддержание позитивной атмосферы в коллективах, развитие горизонтальных и вертикальных связей. Будут широко транслироваться ролики с видеoinструкциями в формате «как поступить», а также видео с гимном Компании.

Поддержка сотрудников в вопросах этического характера

Для Уралкалия важно обеспечивать необходимую поддержку сотрудникам в затруднительных ситуациях. С данной целью разработаны краткие инструкции по поведению в случаях нарушения принципов деловой этики. Сотрудники Компании также могут обратиться за помощью в разрешении конфликтных ситуаций к этическим уполномоченным либо на Горячую линию Компании.

Тест-игра на знание Кодекса корпоративной культуры

В целях улучшения знаний сотрудников о корпоративных принципах и нормах поведения в течение года проводится тест-игра на знание Кодекса. Разработаны оффлайн и онлайн версии для самопроверки. По результатам игры определяются победители, о которых рассказывают корпоративные СМИ.

Институт этических уполномоченных

Кто может обратиться? Сотрудники Уралкалия и другие заинтересованные лица

Куда писать? ethics@uralkali.com

С чем обращаться? Нарушения норм корпоративной культуры и бизнес-этики, конфликтные ситуации и сложности во взаимоотношениях в коллективе

Этические уполномоченные рассматривают сложные, спорные вопросы этического характера, возникающие у сотрудников и других заинтересованных сторон Уралкалия, включая вопросы, касающиеся соблюдения прав человека. По итогам рассмотрения поступивших запросов этические уполномоченные вырабатывают индивидуальные советы корректного корпоративного поведения для каждого сотрудника. В 2022 году этическими уполномоченными было рассмотрено одно обращение по теме отношений внутри коллектива.

Институт этических уполномоченных действует согласно Положению об этических уполномоченных, обновленному в 2022 году, и состоит из Директора по персоналу и коммуникациям, Директора по правовым и корпоративным вопросам и Технического директора Компании. Работу Института этических уполномоченных, включая прием от сотрудников обращений, подготовку и рассылку материалов, координирует Дирекция по персоналу и коммуникациям.

ОТДЕЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

Благотворительность и спонсорство

Внутренние документы Компании регламентируют процедуры, связанные с благотворительной и спонсорской деятельностью, дарением и получением деловых подарков. В них закреплены основные требования к организации и проведению мероприятий для потенциальных контрагентов, представителей СМИ и иных заинтересованных сторон.

Компания не поддерживает политические партии, не направляет им средства или пожертвования для осуществления политической деятельности. Уралкалий также не участвует в благотворительных проектах с целью влияния на принятие государственными и местными органами или связанными с ними лицами решений, выгодных для Компании.

Предотвращение конфликта интересов

Вопросы выявления и урегулирования конфликта интересов подробно рассмотрены в Положении о конфликте интересов ПАО «Уралкалий». При возникновении конфликта интересов сотрудникам необходимо заявить о нем и урегулировать с учетом баланса интересов сотрудника и Компании. При любых обстоятельствах сотрудники Уралкалия должны опираться на общепринятые принципы законности, морали и этики, а при принятии решений по деловым вопросам руководствоваться интересами Компании.

Обращение с конфиденциальной информацией

Правила обращения с инсайдерской и конфиденциальной информацией регламентированы соответствующими внутренними документами для обеспечения разумного баланса между открытостью Компании, соблюдением ее коммерческих интересов и исключения случаев неправомерного использования информации.

→ | [Подробнее про обеспечение информационной безопасности: в разделе «Кибербезопасность и защита персональных данных» настоящего Отчета.](#)

Противодействие коррупции

Важным принципом этичного ведения бизнеса в Уралкалии является нетерпимость к любым формам коррупции и мошенничества, включая вымогательство, взяточничество, злоупотребление полномочиями и коммерческий подкуп, платежи за упрощение формальностей и другие формы.

Действующая в Компании Антикоррупционная политика нацелена на формирование надлежащей среды по соблюдению требований антикоррупционного законодательства и устанавливает основные принципы и элементы Антикоррупционной комплаенс-системы Уралкалия. Положения Политики обязательны для соблюдения всеми сотрудниками Уралкалия и дочерних обществ, а также рекомендуются к соблюдению контрагентам Компании.

Антикоррупционная комплаенс-система Уралкалия соответствует лучшим практикам корпоративного управления, в частности международному стандарту ISO 37001. В Компании регулярно обновляются внутренние процедуры и регулирующие документы в целях внедрения передового опыта по противодействию коррупции и соответствия применимым законодательным требованиям.

Для целей соблюдения требований российского антикоррупционного законодательства Уралкалий применяет среди прочего Методические рекомендации Минтруда РФ по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, а также является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

В Компании реализуется принцип должной осмотрительности: перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений, при привлечении кандидатов на работу, при участии в юридических лицах, при взаимодействии с контрагентами и прочими заинтересованными сторонами Компания осуществляет проверку их благонадежности, отсутствия конфликта интересов, взаимосвязи с государственными служащими, анализирует информацию о репутации.

Проверка и подтверждение потенциальных нарушений, связанных с вопросами коррупции и мошенничества, осуществляется Дирекцией по безопасности. Всего за 2022 год было выявлено 24 подтвержденных случая коррупции и мошенничества. По каждому подтвержденному случаю приняты соответствующие меры. Штрафы в связи с коррупционными нарушениями в отчетном периоде не назначались и не выплачивались.

Антикоррупционная комплаенс-система Уралкалия

Основные принципы

- Демонстрация примера высшим руководством
- Применение надлежащих процедур
- Регулярность и своевременность оценки рисков
- Должная осмотрительность при подборе сотрудников и выборе контрагентов
- Информирование всех заинтересованных сторон
- Обучение всех сотрудников, топ-менеджмента и членов Совета директоров
- Непрерывность мониторинга и контроля
- Наличие доступных каналов Горячей линии

Основные элементы

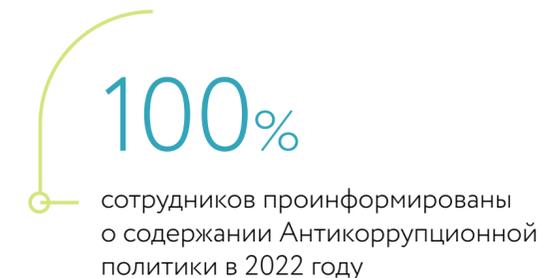
- Взаимоотношения с заинтересованными сторонами
- Взаимоотношения с органами власти и общественностью
- Раскрытие информации для заинтересованных сторон
- Осуществление представительских расходов и подарков
- Участие в благотворительной и спонсорской деятельности
- Привлечение к ответственности за совершение коррупционных действий
- Отказ от ответных мер¹

Программа по противодействию мошенничеству и коррупции

В Компании действует Программа по противодействию мошенничеству и коррупции. В рамках этой программы разрабатываются годовые планы работ, которые включают информирование сотрудников, информационный контроль, выездные мероприятия в дочерние общества Уралкалия.

В отчетном периоде было реализовано более 50 мероприятий в целях выявления и пресечения коррупции и мошенничества. Среди прочего мероприятия были посвящены следующим вопросам:

- процедуры закупок, учет товарно-материальных ценностей и перемещение продукции, а также строительные процессы;
- обучение сотрудников, ответственных за систему безопасности;
- освещение выявленных нарушений во внутренних СМИ;
- тестирование технических решений в области информационной безопасности;
- проверка сотрудников и контрагентов на благонадежность и конфликты интересов.



В 2022 году Уралкалий не выплачивал штрафы в связи с коррупционными нарушениями

Информирование и обучение

При приеме на работу все сотрудники обязаны ознакомиться с требованиями Антикоррупционной политики. В 2022 году 100% сотрудников были проинформированы о содержании Антикоррупционной политики путем размещения Политики и ее основных принципов на корпоративном портале, официальном сайте и в мобильном приложении.

Обучение сотрудников и информирование об антикоррупционных принципах и требованиях Уралкалия осуществляется также в рамках регулярно проводимых недель комплаенса. В 2022 году в связи с рядом трудностей неделя комплаенса не состоялась, ее проведение запланировано на 2023 год.

Антимонопольный комплаенс

Уралкалий строго придерживается норм антимонопольного законодательства и не противодействует конкуренции на рынке. Принципы Компании в этой области закреплены во внутреннем документе — [Основных принципах глобальной антимонопольной политики](#). Всего документ содержит 12 принципов, в том числе принципы свободной и честной конкуренции, неприятия нарушений антимонопольного законодательства.

Уралкалий не получал штрафы за нарушение антимонопольного законодательства за последние пять финансовых лет. В 2022 году против Компании не подавались и не рассматривались судебные иски в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства.

¹ Компания считает недопустимым и стремится своевременно выявлять и пресекать ответные меры к сотрудникам, добросовестно сообщившим о предполагаемом факте коррупционных действий, даже если такое подозрение не подтвердилось.

Горячая линия

В Уралкалии функционируют каналы коммуникации, по которым любой сотрудник может конфиденциально сообщить о нарушениях законодательства и корпоративных принципов Компании. Одним из механизмов обратной связи является Горячая линия, доступная по телефону и электронной почте. Горячая линия функционирует согласно Положению об организации работы сервиса Call-center в ПАО «Уралкалий». Более подробная информация о работе Горячей линии: [на сайте Компании](#).

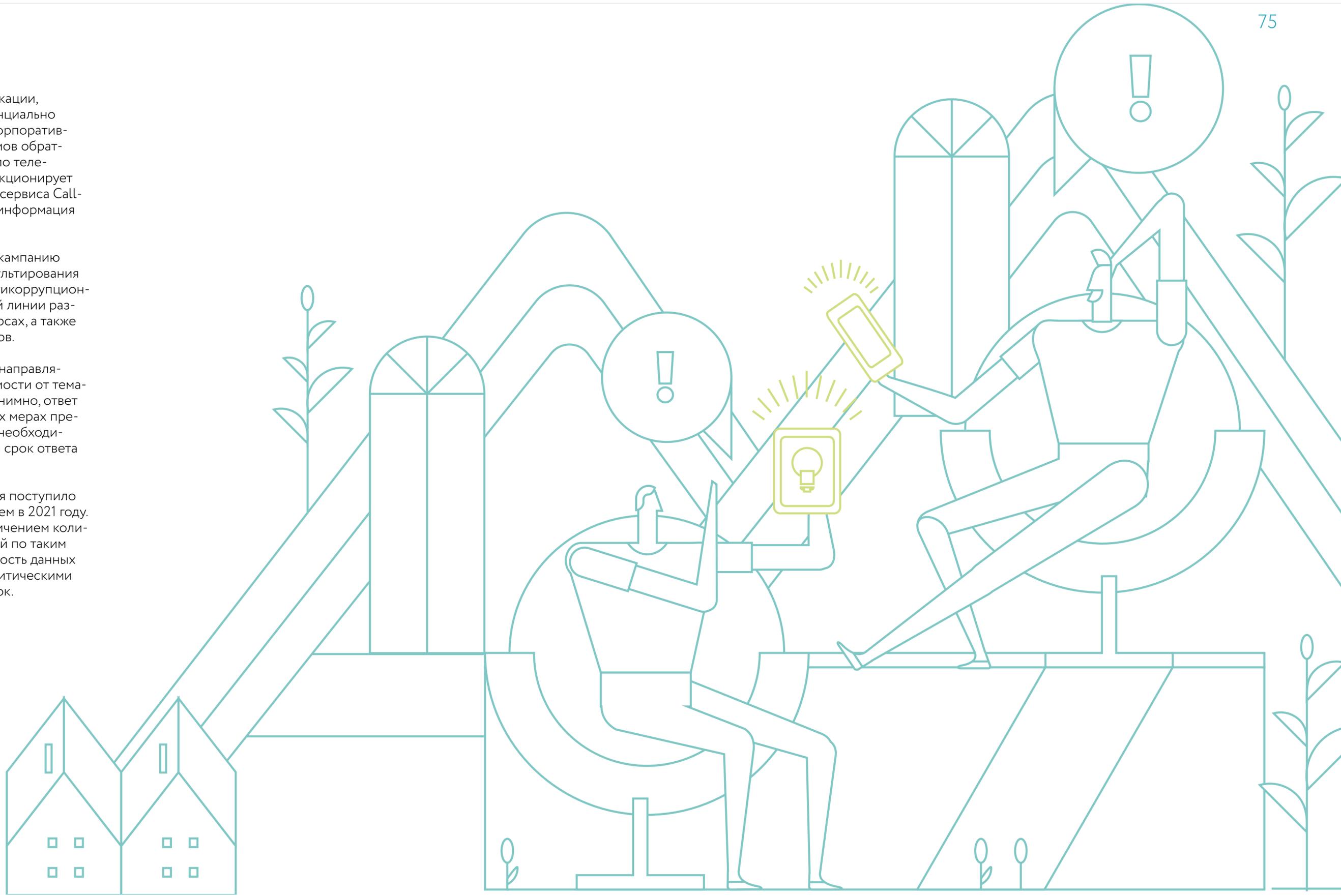
Уралкалий ведет активную информационную кампанию для сотрудников о возможных способах консультирования по вопросам деловой этики и соблюдения антикоррупционного законодательства. Информация о Горячей линии размещается на внутренних корпоративных ресурсах, а также на заставках рабочих компьютеров сотрудников.

Принятые на Горячую линию обращения перенаправляются руководителям подразделений в зависимости от тематики. В случае если обращение подано не анонимно, ответ о результатах рассмотрения заявки и принятых мерах предоставляется в течение 14 рабочих дней. При необходимости более глубокой проработки обращения срок ответа может быть продлен до 30 дней.

Всего в 2022 году на Горячую линию Уралкалия поступило 902 обращения – на 461 сообщение больше, чем в 2021 году. Рост количества обращений обусловлен увеличением количества запросов от поставщиков и покупателей по таким темам, как «продажи» и «логистика». Актуальность данных тем выросла в связи с происходящими геополитическими событиями и нарушениями в цепочках поставок.

902

обращения поступило на Горячую линию Уралкалия в 2022 году



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Почему **это важно** для Уралкалия?



Для Уралкалия важно понимать, кто наши бизнес-партнеры и насколько их деятельность соответствует ведущим практикам в области управления социальными и экологическими воздействиями. Формирование устойчивой цепочки поставок в том числе способствует своевременной поставке ТМЦ и услуг для обеспечения бесперебойной и эффективной деятельности Компании.

Высокая удовлетворенность покупателей является залогом устойчивого бизнеса Уралкалия на российском и мировом рынке. Компания прилагает усилия для обеспечения стабильно высокого уровня обслуживания покупателей и поставки продукции, соответствующей ожиданиям.

Стратегия и цели

Цели ESG-стратегии 2025

Задачи на 2022 год

- 📍 Выбор способа оценки поставщиков и подрядчиков по ESG-критериям
- 📍 Обеспечение охвата **10%** поставщиков и подрядчиков (по сумме закупок) оценкой по ESG-критериям

Результаты работы в 2022 году

- 📍 Рассмотрены доступные на рынке предложения по оценке поставщиков
- 📍 Разработана собственная методика оценки поставщиков по ESG-критериям
- 📍 Начаты работы по автоматизации процесса оценки
- 📍 **13%** поставщиков (преимущественно поставщики топливно-энергетических ресурсов) охвачены оценкой

Планы на 2023 год

- 📍 Автоматизация оценки поставщиков по ESG-критериям на электронной торговой площадке
- 📍 Охватить оценкой **20%** поставщиков (по сумме)

Охватить **50%** поставщиков оценкой по ESG-критериям

ESG-ЦЕЛЬ 2025

Использовать информацию о ESG-оценке в процессах выбора поставщиков

ESG-ЦЕЛЬ 2025

Результаты 2022 года

13%

доля поставщиков, прошедших ESG-оценку (по сумме закупок)

1 376

всего поставщиков оборудования и материалов

74%

доля местных поставщиков по сумме расходов¹

96%

доля местных поставщиков по количеству¹

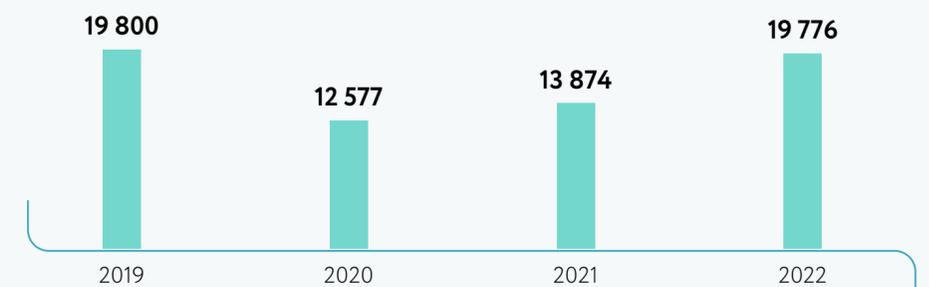
48%

доля покупателей, принявших участие в оценке удовлетворенности

97%

индекс лояльности покупателей на внутреннем рынке

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАКУПОК, МЛН РУБЛЕЙ



ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОСТАВЩИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО МЕСТНЫМ И ЗАРУБЕЖНЫМ, ЕД.



¹ Под местными поставщиками понимаются российские поставщики.



«2022 год был непростым с точки зрения управления закупками для большинства российских компаний, многие процессы пришлось оперативно перестраивать. Тем не менее мы понимаем, что формирование устойчивой цепочки поставок — это инвестиции в будущее, и в полной мере продолжили работы по данному направлению. В частности, мы поставили себе задачу по автоматизации ESG-оценки поставщиков. Для нас важно работать с компаниями, которые ориентированы на устойчивый рост и создание стоимости для всех заинтересованных сторон, а не только получение прибыли в краткосрочной перспективе».

Дмитрий Бояркин

Директор по закупкам

Подход к управлению



Высшее руководство и менеджмент

Ответственность за построение устойчивой системы закупок возложена на Дирекцию по закупкам. Дирекция по устойчивому развитию оказывает методологическое содействие в интеграции ESG-практик в закупочные процессы Компании. Задачи по повышению эффективности взаимодействия с клиентами возложены на Службу маркетинга.



Регулирующие документы

В Компании принят Кодекс деловой этики поставщика, который распространяется на всех поставщиков Компании и содержит требования к бизнес-партнерам в следующих областях: охрана окружающей среды, изменение климата, охрана труда и промышленная безопасность, благополучие работников и соблюдение прав человека, сотрудничество с местными сообществами, корпоративное управление, противодействие коррупции и этика, конфиденциальность и защита данных.

Кодекс размещен в публичном доступе на сайте Компании, а также на электронной торговой площадке (ЭТП) — все поставщики, принимающие участие в закупочных процедурах на ЭТП, подтвердили свое согласие с принципами Кодекса.

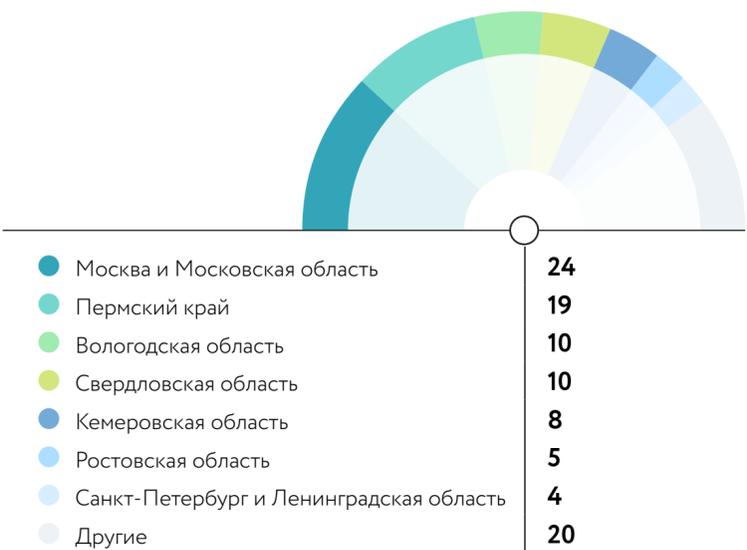
В части взаимодействия с клиентами в Уралкалии утверждены Политика в области управления обращениями по продукции, а также действуют Положение о работе с обращениями и Положение об оценке удовлетворенности потребителей.

Результаты 2022 года

ОСНОВНЫЕ КАТЕГОРИИ ЗАКУПОК, %¹



СТРУКТУРА ЗАКУПОК У РОССИЙСКИХ ПОСТАВЩИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ, %¹

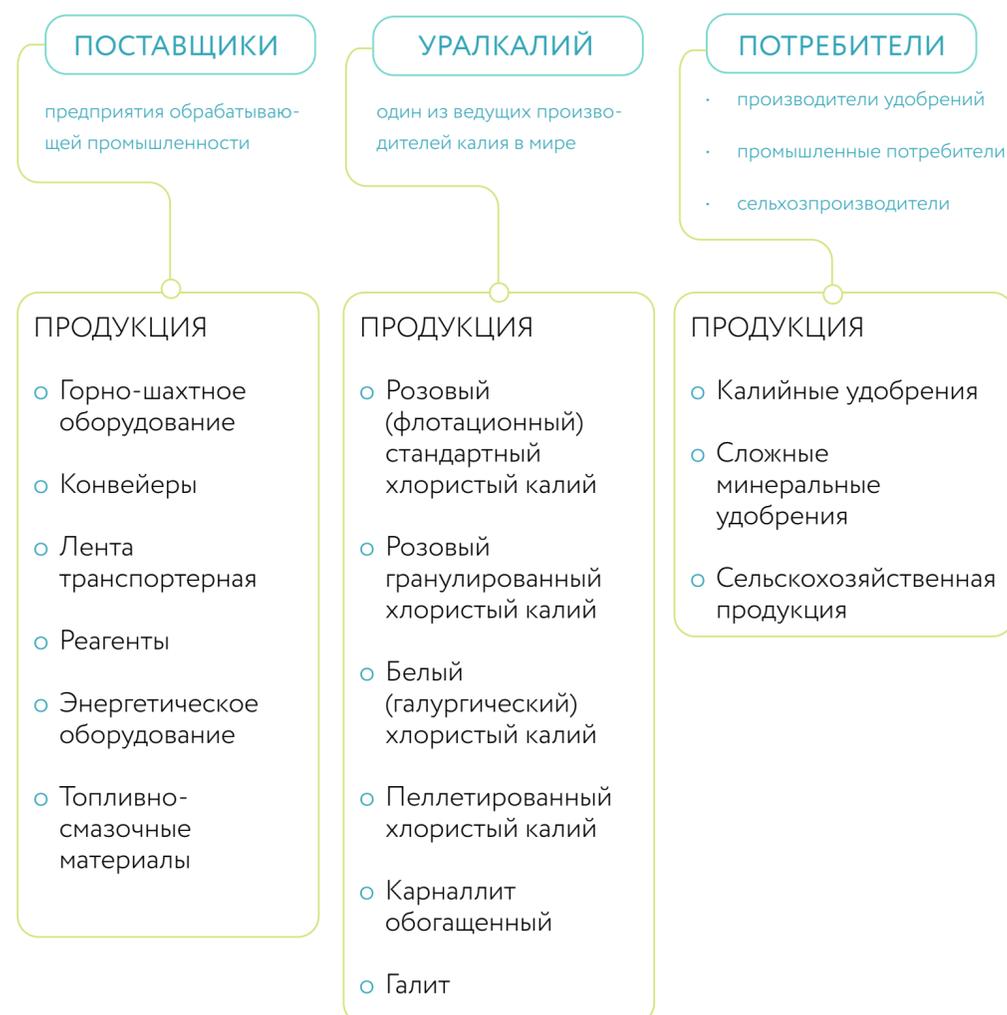


¹ По сумме закупок.

Цепочка поставок Уралкалия

Уралкалий выстраивает долгосрочные партнерские отношения с контрагентами, которые разделяют высокие стандарты делового поведения Компании. Деятельность по этому направлению ведется в строгом соответствии с корпоративными принципами: конкурентность, долгосрочность, снижение рисков в цепочке поставок. В качестве инструмента оценки эффективности закупочной деятельности применяются такие КПЭ, как экономическая эффективность, своевременное исполнение заявок на приобретение.

Сохранение стабильно высокого уровня удовлетворенности покупателей продукции является одним из приоритетов Компании. Для обеспечения представительности целевое значение по количеству опрошенных покупателей установлено на уровне 30%, а в периметр охвата системы по работе с обращениями по продукции включены не только покупатели продукции, но и другие участники в рамках цепочки поставок, включая терминалы, склады, инспекционные компании.



Ответственные закупки

Уралкалий придает большое значение формированию ответственной цепочки поставок и развитию долгосрочных партнерских отношений с поставщиками. Отбор поставщиков осуществляется по результатам конкурентных процедур с учетом соответствия внутренним регламентам и антикоррупционной политике.

К основным закупочным категориям Компании относятся конвейеры, реагенты и горно-шахтное оборудование. Всего в 2022 году Уралкалий сотрудничал с 1 376 поставщиками, 74% (по сумме закупок) из них являются местными поставщиками.

Оценка поставщиков по ESG-критериям

В соответствии с ESG-стратегией, в 2022 году Уралкалий запустил ESG-оценку поставщиков, которую прошли 13% крупнейших поставщиков товаров и услуг Уралкалия (в основном поставщики топлива и электроэнергии).

Процедура ESG-оценки представляет собой анкету с запросом количественной и качественной информации по основным ESG-факторам.

На 2023 год запланированы работы по автоматизации процедуры ESG-оценки.

В планах Компании к 2025 году, в соответствии с ESG-стратегией:

- обеспечить охват ESG-оценкой более 50% поставщиков товаров и услуг (по сумме закупок);
- использовать информацию о ESG-оценке в процессах выбора поставщиков.

Взаимодействие с покупателями

Уралкалий постоянно работает над повышением эффективности коммуникации при взаимодействии с покупателями и потребителями, а также стремится обеспечивать высокое качество продукции и сервиса.

Своевременное, внимательное и ответственное реагирование на обращения по вопросам продукции Уралкалия необходимо для поддержания и повышения удовлетворенности потребителей и укрепления позиций Компании на внутреннем и мировом рынках. В Уралкалии действует система работы с обращениями по качеству продукции, нацеленная на своевременное решение поступающих вопросов и реализацию предложений. Система основана на международном стандарте ISO 10002:2018 «Руководящие указания по управлению претензиями в организациях».

Регистрация и обработка обращений производится в электронном виде. После завершения анализа обращения классифицируются по тяжести последствий для понимания их влияния на клиентов и деятельность Компании.

Количество обращений по продукции, зарегистрированных в 2022 году, снизилось на 47% – с 78 до 41. При этом доля обращений, признанных обоснованными, составила 34%, снизившись на 13% в сравнении с 2021 годом.

В процессе взаимодействия с потребителями Уралкалий не только информирует их о принципах применения продукции, указывает ее свойства и соответствие стандартам, но и обеспечивает удобство и эффективность коммуникаций. На [сайте](#) Компании представлена информация о продукции, ее качественных характеристиках, а также контактная информация для покупателей из различных регионов.

СТРУКТУРА ОБРАЩЕНИЙ ПО ПРОДУКЦИИ В РАЗБИВКЕ ПО ОСНОВНЫМ ТЕМАМ, ЕД.



Ежегодно Уралкалий проводит оценку удовлетворенности покупателей продукции Компании, которая позволяет не только отслеживать динамику восприятия компании покупателями, но и выявлять потенциальные направления для улучшений. Уровень лояльности клиентов определяется с учетом широкого спектра критериев, включающего логистические, коммерческие и другие показатели.

В 2022 году охват опрошенных покупателей возрос на пять процентных пунктов относительно уровня прошлого года и составил 48% от общего количества клиентов. Несмотря на сложный год, уровень удовлетворенности зарубежных покупателей удалось сохранить на уровне прошлого года – 66%. По российскому рынку произошло минимальное снижение, несмотря на логистические сложности, с которыми сталкивались российские производители в течение 2022 года. Индекс лояльности покупателей на внутреннем рынке составил 97%, снизившись на 3% по сравнению со 100% в 2021 году.

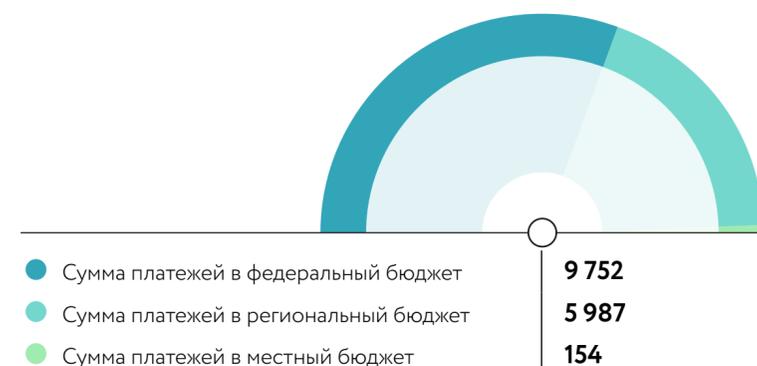
ДРУГИЕ ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ

Налоговая политика

Уралкалий является одним из крупнейших налогоплательщиков Пермского края и вносит значимый вклад в социально-экономическое развитие региона как в виде прямой благотворительной помощи, так и в виде налоговых отчислений в региональный и местный бюджеты. Значимая часть налоговых отчислений поступает также в федеральный бюджет.

Подавляющая часть налогов уплачивается Уралкалием в бюджеты регионов России, где находятся основные производственные предприятия Компании. Всего в 2022 году в российские бюджеты всех уровней Уралкалий уплатил 15 893 млн руб. налогов.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НАЛОГОВ, УПЛАЧЕННЫХ В БЮДЖЕТЫ РОССИИ ЗА 2022 ГОД, МЛН РУБ.



Управление вопросами налогообложения

В Компании действует [Налоговая политика ПАО «Уралкалий»](#), которая определяет ключевые направления деятельности ПАО «Уралкалий» и его дочерних обществ в области налогообложения. Среди основных принципов Налоговой политики можно выделить безусловное и своевременное исполнение требований налогового законодательства, многоуровневый контроль системы принятия решений в области налогообложения, стремление к справедливому и эффективному налогообложению.

Налоговые подразделения осуществляют сопровождение процесса реализации бизнес-решений в Уралкалии, постоянно контролируют существующие и возможные налоговые риски и правомерность применения налоговых льгот.

Помимо России подразделения Компании также осуществляют деятельность более чем в 10 странах мира, в частности в Бразилии, странах Европы, Индии, Китае, США и Юго-Восточной Азии. Уралкалий уплачивает все налоги, сборы и пошлины по месту создания стоимости в соответствии с нормами применимого законодательства. Компания не использует агрессивные схемы налогового планирования, которые не соответствуют национальному законодательству стран присутствия.

Компания распространяет высокие внутренние налоговые стандарты на партнеров и контрагентов. Если есть сомнения в том, что потенциальный контрагент полностью и безусловно соблюдает налоговое законодательство, не уклоняется каким-либо образом от уплаты налогов, Уралкалий не вступает с такой компанией в договорные или иные отношения.

Уралкалий активно участвует в профессиональных объединениях, деятельность которых среди прочего направлена на совершенствование налогового законодательства. Уралкалий полностью поддерживает инициативы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в области противодействия размыванию налоговой базы и выводу прибыли из-под налогообложения, а также трансфертного ценообразования.

Управление налоговыми рисками

В Компании регулярно осуществляются мониторинг и анализ возможных налоговых рисков, в частности риска несоблюдения налогового законодательства и международных налоговых соглашений в силу их частых изменений и различных толкований, а также риска вступления в договорные отношения с недобросовестными контрагентами, которые уклоняются от уплаты налогов.

Чтобы оперативно выявить, оценить и минимизировать налоговые риски, Уралкалий запрашивает разъяснения ответственных органов и привлекает внешних консультантов для составления заключений при наличии неопределенности в действующих налоговых положениях. Во всех странах присутствия Уралкалий осуществляет мониторинг налоговых изменений в законодательстве, судебной практике и позициях ответственных органов.

Взаимодействие с налоговыми органами

Уралкалий готовит и представляет в налоговые органы налоговые декларации и отчетность, предусмотренные требованиями законодательства соответствующих стран.

Подразделения Компании уделяют большое внимание взаимодействию с налоговыми органами во всех странах присутствия и по всем направлениям, в том числе при проведении налоговых проверок, исполнении запросов и требований в рамках условий сделок и применяемых ставок. Компания стремится к формированию стабильных партнерских взаимоотношений с органами власти.

Уралкалий всецело соблюдает требования законодательства стран присутствия в области трансфертного ценообразования, в том числе придерживается принципа «вытянутой руки» при осуществлении трансграничных операций внутри Группы, формирует цены на основе только объективных факторов.

Кибербезопасность и защита персональных данных

Система управления информационной безопасностью

С 2021 года в Уралкалии внедрена Система управления информационной безопасностью (СУИБ), регламентированная соответствующим положением. Для процессов в области информационной безопасности (ИБ) закреплены матрицы распределения ответственности и метрики оценки эффективности. Задачи в области ИБ устанавливаются в соответствии с ISO 27001.

Внутренний аудит СУИБ проводится ежегодно, внешний – раз в два года. Дирекция по внутреннему аудиту осуществляет дополнительный аудит СУИБ.

Риски ИБ являются приоритетными для Компании. Для каждого риска разработана модель угроз, среди которых выявляются актуальные, измеряется вероятность их реализации и устанавливаются меры по снижению риска.

В 2022 году был осуществлен ряд структурных изменений в рамках управления данной сферой. Полномочия по обеспечению ИБ Компании были возложены на Директора по безопасности. Управление информационной безопасностью было переведено на круглосуточный режим работы. Также в отчетном году был создан отдел противодействия киберугрозам.

Регулирующие документы

- [Политика информационной безопасности](#)
- [Политика обработки персональных данных](#)
- Положение о Системе управления информационной безопасностью (СУИБ)
- Стратегия развития информационной безопасности Группы компаний ПАО «Уралкалий» 2020–2022 годов (Стратегия ИБ)

В отчетном году обновлено Положение о «Системе управления информационной безопасностью (СУИБ)» – добавлены метрики эффективности в части, касающейся защиты персональных данных и повышения вовлеченности работников в вопросах ИБ, скорректирована матрица распределения ответственностей.

Управление инцидентами ИБ

Расследование инцидентов информационной безопасности осуществляется сотрудниками Управления информационной безопасности. По значимым и критичным инцидентам проводятся служебные проверки – всего за 2022 год проведено три служебные проверки.

Кроме этого, с 2021 года действует внешний центр мониторинга и реагирования на инциденты информационной безопасности (SOC). Центр собирает из внутренних источников информацию об инцидентах, анализирует ее в круглосуточном режиме и направляет сотрудникам Управления информационной безопасности рекомендации по устранению.

В Компании проводится регулярный анализ уязвимости требований к данным с помощью автоматизированных инструментов и имитации хакерских атак.

Также в Компании действует план восстановления приложений после аварий. Этот план применяется в отношении важнейших для деятельности Компании бизнес-приложений. Помимо этого, проводится ежегодное тестирование ИТ-сервисов в целях предотвращения аварий.

Реализация стратегии ИБ

В отчетном году Дирекцией по безопасности в полном объеме осуществлен комплекс мер, направленных на реализацию Стратегии ИБ 2020-2022, включая следующие:

- реализован проект интеграции инфраструктуры Компании с внешним центром мониторинга и реагирования на инциденты информационной безопасности (SOC);
- введена в промышленную эксплуатацию и интегрирована с 33 информационными системами Компании «Система управления учетными записями и доступом» (IDM);
- внедрена и эксплуатируется система повышения осведомленности пользователей по вопросам ИБ – производится обучение пользователей, организуются учебные атаки;
- внедрена двухфакторная аутентификация для удаленного доступа к корпоративной сети;
- проведены испытания на проникновение в ИТ-инфраструктуру Уралкалия.

По итогам реализации Стратегии ИБ 2020–2022, а также с учетом обстоятельств отчетного года, была разработана новая стратегия на 2023–2025 годы и утвержден соответствующий План мероприятий.



Кибербезопасность в 2022 году

Рост внешней неопределенности и события 2022 года привели к увеличению числа кибератак на российскую ИТ-инфраструктуру, включая промышленные предприятия. Рост инцидентов в сфере информационной безопасности обусловил необходимость принятия оперативных мер.

С марта 2022 года режим работы Управления информационной безопасностью был изменен на круглосуточный, что позволило в непрерывном режиме осуществлять мониторинг и своевременно устранять уязвимости, а также проводить анализ и блокировку внешних источников опасности. В результате зафиксировано снижение количества нелегитимной активности.

В Уралкалии были прекращены публикации внешних сервисов и приложений, а также принято решение о блокировании IP-адресов, с которых зафиксированы атаки критического уровня.

Кроме этого, в 2022 году организована инвентаризация используемых средств защиты информации, проведена оценка уровня защищенности информационных систем Компании и начаты мероприятия по импортозамещению зарубежных средств защиты информации. Мероприятия по переходу на отечественные решения ИБ заложены в новую Стратегию ИБ на 2023–2025 годы.

Около **3,5 тыс.**

IP-адресов, с которых зафиксированы атаки критического уровня, заблокировано в 2022 году

Также на 2023 год запланировано внедрение новых систем безопасности:

- системы двухфакторной аутентификации и контроля доступа для подключения к внешним корпоративным приложениям Компании — в целях снижения вероятности взлома аккаунтов;
- платформы BRAND PROTECTION — в целях для борьбы с мошенническим использованием бренда и обнаружения утечек данных;
- решения для обнаружения, расследования и реагирования на сложные киберугрозы (EDR).

Цифровая грамотность сотрудников

В Уралкалии действует программа Security Awareness, направленная на повышение осведомленности сотрудников об ИБ. В рамках программы регулярно проводятся курсы для всех сотрудников с выдачей сертификата о прохождении обучения.

Профильные специалисты Уралкалия проходят курсы, непосредственно связанные со сферой их ответственности. Для сотрудников зарубежных компаний Уралкалия разработаны версии курсов на английском языке. Помимо прохождения курсов Security Awareness, профильные специалисты Уралкалия обучаются в Корпоративном университете.

В Уралкалии периодически проводятся учебные атаки путем рассылки писем, содержащих нелегитимные ссылки. При провале учебной атаки работнику назначаются повторные курсы по ИБ. В 2022 году 89,5% проверенных сотрудников выдержали учебные информационные атаки.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ УЧЕБНЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ АТАК СРЕДИ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ ЗА 2022 ГОД



Проведение обучения и учебных атак повышает вовлеченность работников Компании в вопросы ИБ и тренирует правильные навыки реагирования на потенциальные информационные угрозы.

Также регулярно осуществляется рассылка и публикация в корпоративных СМИ информации об актуальных угрозах ИБ с соответствующими рекомендациями. В течение отчетного года работникам Компании направлено 13 информационных рассылок и публикаций с целью повышения осведомленности в сфере информационной безопасности.



ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОБ ОТЧЕТЕ

Подход к подготовке отчетности

Отчет об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» и его дочерних обществ (далее именуемые ESG-Отчет и Отчет) за 2022 год содержит ключевые практики управления устойчивым развитием и результаты деятельности с 1 января по 31 декабря 2022 года, а также планы на будущее. Отчет опубликован на русском и английском языках.

В Отчете содержится информация о среднесрочных и стратегических планах, ключевых событиях и результатах работы, принципах деятельности в сфере социальной ответственности и устойчивого развития, о воздействии Компании в экономической, социальной и экологической сферах в регионах присутствия, а также о подходах к взаимодействию с заинтересованными сторонами.

Начиная с 2012 года Компания осуществляет на ежегодной основе раскрытие нефинансовой информации в составе интегрированной отчетности. Начиная с 2020 года Компания возобновила практику подготовки отдельных годовых отчетов об устойчивом развитии.

→ | Электронные версии отчетов доступны на официальном сайте Уралкалия в разделе «Отчеты и презентации».

В процессе подготовки Отчета, определения существенных тем и содержания, а также в его согласовании принимали участие члены Рабочей группы по устойчивому развитию. Отчет был рассмотрен и утвержден Комитетом Совета директоров по устойчивому развитию, а также Советом директоров.

Процесс определения существенных тем

Оценка существенности была проведена в соответствии с требованиями международных стандартов, а также рекомендациями Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

При подготовке Отчета мы ориентировались на следующие стандарты и руководства:

- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (Global Reporting Initiative);
- Рекомендации Международной рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)

Также мы ориентировались на следующие документы:

- Глобальный договор ООН;
- Базовые индикаторы результативности в соответствии с рекомендациями РСПП в части практик управления и формирования корпоративной нефинансовой отчетности

Основной целью данной оценки является выявление актуальных для заинтересованных сторон и Компании тем для их раскрытия в данном Отчете. При определении существенных тем во внимание были приняты глобальный контекст, а также соответствующие глобальные инициативы.

Процесс определения существенных тем

Шаг 1 Идентификация

- Определение текущих и потенциальных воздействий Компании
- Анализ ESG-рисков Компании
- Анализ информационных запросов со стороны деловых партнеров, инвесторов, ESG-рейтинговых агентств
- Анализ открытых источников информации: отраслевые тренды и риски, исследования, сообщения СМИ

Составление предварительного списка существенных тем

Шаг 2 Приоритизация

- Анкетирование внутренних заинтересованных сторон: менеджмента компании, входящего в состав Рабочей группы по устойчивому развитию, председателя Комитета Совета директоров по устойчивому развитию, а также потребителей и поставщиков
- Приоритизация предварительно сформированного перечня существенных тем с учетом результатов анкетирования

Подготовка уточненного списка существенных тем

Шаг 3 Утверждение

- Рассмотрение и согласование итогового списка существенных тем Рабочей группой по устойчивому развитию

Утверждение финального списка существенных тем

Опрос потребителей

В 2022 году Компанией был проведен углубленный опрос одной из ключевых заинтересованных сторон Компании – потребителей. В опросе приняли участие 33 компании, которые составляют 25% от общего объема экспортных продаж по состоянию на конец 2021 года. Из них 12 респондентов из Китая – 75% от общего числа продаж в стране, 10 из стран

Юго-Восточной Азии, 5 из стран Южной Америки и 5 из стран Северной Америки.

В рамках опроса потребителям было предложено проранжировать существенные темы по уровню значимости. В качестве наиболее важных потребители выделили такие темы, как качество и безопасность продукции, а также противодействие коррупции и деловая этика.

60%
потребителей ответили, что уже сейчас учитывают вопросы, связанные с ESG, при выборе поставщика удобрений

50%
компаний ответили, что уже сейчас заинтересованы в покупке удобрений с низким углеродным следом

Матрица существенности

На основании проведенного анализа существенности был определен список тем для раскрытия в Отчете. Темы первого и второго уровней получили детальное раскрытие в Отчете. Темы третьего приоритета описаны менее детально, с акцентом на основные факторы воздействия Компании на общество и окружающую среду в соответствующих областях.

Независимая проверка

Для подтверждения достоверности информации, предоставляемой в рамках нефинансовой отчетности, Компания привлекла АО «Деловые Решения и Технологии».

Независимая оценка проводилась в соответствии с международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», и выражает ограниченную уверенность.

→ | Более подробная информация о границах и объеме заверения Отчета доступна в Приложении 2 «Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность», стр. 85.

Матрица существенности



Границы отчетности

Компания стремится к последовательному расширению границ раскрытия информации, а также к приведению раскрытия информации по всем темам и показателям к единым границам.

В Отчете приведена нефинансовая информация о результатах деятельности ПАО «Уралкалий» и его российских и зарубежных дочерних обществ. Более подробно границы раскрытия количественной информации по основным тематическим блокам представлены ниже.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

ПРЕДПРИЯТИЯ, ВХОДЯЩИЕ В ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ	ВОДА	ОТХОДЫ	ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ	БИОРАЗНО-ОБРАЗИЕ И РЕ-КУЛЬТИВАЦИЯ	УГЛЕРОДНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ И ЭНЕРГИЯ
ПАО «Уралкалий»	+	+	+	+	+
ООО «Уралкалий-Ремонт»		+	+		+
ООО «Автотранскалий»	+	+	+		+
ООО «Вагонное депо Балахонцы»		+	+		+
ООО «СМТ «БШСУ»	+	+	+		+
ООО «ЭН-Ресурс»					+
ООО «Сильвинит-Транспорт»					
ООО «Водоканал»		+	+		
АО «Новая Недвижимость»					
АО «Соликамский строительный трест»					
АО «ВНИИ Галургии»					
АО «Балтийский Балкерный Терминал»	+	+	+		+
ООО «Уралкалий-Проект»					
Uralkali Trading SIA					
ООО «Уралкалий-Инвест»					
ООО «Уралкалий-Мед»					

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

ПРЕДПРИЯТИЯ, ВХОДЯЩИЕ В ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ	БЕЗОПАСНОСТЬ	БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ	МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА
ПАО «Уралкалий»	+	+	+
ООО «Уралкалий-Ремонт»	+	+	+
ООО «Автотранскалий»	+	+	+
ООО «Вагонное депо Балахонцы»	+	+	+
ООО «СМТ «БШСУ»	+	+	+

ПРЕДПРИЯТИЯ, ВХОДЯЩИЕ В ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ	БЕЗОПАСНОСТЬ	БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ	МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА
ООО «ЭН-Ресурс»	+	+	+
ООО «Сильвинит-Транспорт»		+	
ООО «Водоканал»	+	+	
АО «Новая Недвижимость»	+	+	+
АО «Соликамский строительный трест»	+	+	
АО «ВНИИ Галургии»	+	+	+
АО «Балтийский Балкерный Терминал»	+	+	
ООО «Уралкалий-Проект»		+	
Uralkali Trading SIA		+	
ООО «Уралкалий-Инвест»		+	
ООО «Уралкалий-Мед»		+	

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ПРЕДПРИЯТИЯ, ВХОДЯЩИЕ В ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	ПРОТИВОДЕЙ-СТВИЕ КОРРУПЦИИ И ЭТИКА	ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК	НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА
ПАО «Уралкалий»	+	+	+	+
ООО «Уралкалий-Ремонт»		+		+
ООО «Автотранскалий»		+		+
ООО «Вагонное депо Балахонцы»		+		+
ООО «СМТ «БШСУ»		+		+
ООО «ЭН-Ресурс»		+		+
ООО «Сильвинит-Транспорт»		+		+
ООО «Водоканал»		+		+
АО «Новая Недвижимость»		+		+
АО «Соликамский строительный трест»		+		+
АО «ВНИИ Галургии»		+		+
АО «Балтийский Балкерный Терминал»		+		+
ООО «Уралкалий-Проект»		+		+
Uralkali Trading SIA		+		
ООО «Уралкалий-Инвест»		+		
ООО «Уралкалий-Мед»		+		

При раскрытии показателей с границами отчетности, отличными от вышеописанных, информация о том, какие предприятия включаются в охват, указывается в соответствующем описании, таблицах и диаграммах.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОТЧЕТ ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ УВЕРЕННОСТЬ

Настоящий отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, подготовлен для Совета директоров ПАО «Уралкалий», в отношении Отчета об устойчивом развитии (ESG-отчета) за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы выполнили задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность («МСЗОУ») 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» («Стандарт»), с целью выражения ограниченной уверенности в том, что Отчет об устойчивом развитии (ESG-отчет) ПАО «Уралкалий» за 2022 год («Отчет») соответствует стандартам Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития («Стандарты GRI»), а также относительно точности выбранных нефинансовых показателей, представленных в разделе «Выбранные для проверки нефинансовые показатели».

Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, и ответственность

Основные процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Наша ответственность заключается в том, чтобы выпустить отчет по предмету задания, описанному выше, по результатам выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность. Мы выполнили задание в соответствии со Стандартом.

Наши процедуры, обеспечивающие ограниченную уверенность, включали, но не ограничивались следующим:

- Получение понимания общих процессов корпоративного управления и системы внутреннего контроля, относящихся к идентификации и представлению информации об устойчивом развитии и выбранных нефинансовых показателях, включенных в Отчет;
- Проведение опроса руководства, ответственного за политику в сфере устойчивого развития и представление информации, имеющей отношение к предмету нашего отчета;
- Получение на выборочной основе информации, подтверждающей точность нефинансовых показателей, представленных в разделе «Выбранные для проверки нефинансовые показатели»;
- Ознакомление с Отчетом для оценки уместности представления включенной в него информации и для проверки на предмет соответствия Стандартам GRI.

Неотъемлемые ограничения

Неотъемлемые ограничения существуют во всех заданиях, обеспечивающих уверенность, по причине выборочного тестирования проверяемой информации. Таким образом, недобросовестные действия, ошибки и несоблюдения Стандартов GRI могут иметь место, но при этом быть не обнаружены. Кроме того, нефинансовая информация, такая как информация, включенная в отчетные документы, подвержена более существенным ограничениям, чем финансовая информация, учитывая характер и методы, используемые для определения, расчета и выборки или оценки такой информации.

Наше задание обеспечивает ограниченную уверенность, как это определено в Стандарте. Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по своему характеру и срокам от процедур в рамках задания, обеспечивающего разумную уверенность, а также меньше по объему, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже уровня уверенности, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Функции и ответственность

Члены Совета директоров несут ответственность за подготовку, точность, полноту и достоверность представления информации и заявлений в области устойчивого развития, содержащихся в Отчете, без существенных искажений с учетом требований Стандартов GRI. Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за определение целей ПАО «Уралкалий» в области устойчивого развития, а также за разработку, внедрение и поддержание надлежащих процессов и системы внутреннего контроля, применимых для подготовки Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Наша обязанность заключается в том, чтобы, на основании выполненных процедур и полученных доказательств, предоставить отчет независимого практикующего специалиста по предмету задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении заявления лиц, отвечающих за корпоративное управление, о подготовке нефинансовых показателей, представленных в разделе «Выбранные для проверки нефинансовые показатели» и включенных в Отчет.

Наша независимость и контроль качества

Мы соблюдаем требования независимости и прочие этические требования, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, применимыми в Российской Федерации, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс СМСЭБ»), которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством (МСК) 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит или обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг» и, соответственно, поддерживает всеобъемлющую систему управления качеством, включая задокументированные политики и процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Выбранные для проверки нефинансовые показатели

Наша проверка нефинансовых показателей, включенных в Отчет, в соответствии с процедурами, описанными выше, была ограничена объемом, определенным лицами, отвечающими за корпоративное управление ПАО «Уралкалий», представленным ниже:

Энергетика	<ul style="list-style-type: none"> ○ Общее потребление энергии, ГДж; ○ Потребление электроэнергии, всего в натуральном выражении, ГДж; ○ Потребление приобретенной электроэнергии в натуральном выражении, ГДж; ○ Передано электроэнергии в натуральном выражении, ГДж; ○ Потребление тепла, всего в натуральном выражении, ГДж; ○ Потребление приобретенного тепла в натуральном выражении, ГДж; ○ Передано тепла, всего в натуральном выражении, ГДж; ○ Потреблено попутного нефтяного газа, сжиженного газа и природного газа в натуральном выражении, ГДж; ○ Потреблено дизельного топлива, бензина, мазута, кокса металлургического, керосина в натуральном выражении, ГДж; ○ Фактический объем выработанной электроэнергии (генерация) в абсолютном значении, ГДж; ○ Удельное энергопотребление, ГДж/тонна продукции.
Водные ресурсы	<ul style="list-style-type: none"> ○ Общий объем забираемой воды, всего тыс. м³ и в разбивке: <ul style="list-style-type: none"> – по источникам забора, тыс. м³; ○ Общий объем сбросов, всего тыс. м³ и в разбивке: <ul style="list-style-type: none"> – по принимающим объектам, тыс. м³; – по качеству очистки, тыс. м³.
Выбросы парниковых газов	<ul style="list-style-type: none"> ○ Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1), всего тонн CO₂-эквивалента и в разбивке: <ul style="list-style-type: none"> – по видам газов, тонн CO₂-эквивалента; ○ Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2), тонн CO₂-эквивалента; ○ Удельные выбросы парниковых газов (Область охвата 1 и Область охвата 2), тонн CO₂-эквивалента / тонна продукции.
Выбросы загрязняющих веществ	<ul style="list-style-type: none"> ○ Общий объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, всего тонн и в разбивке: <ul style="list-style-type: none"> – по видам веществ, тонн.
Отходы	<ul style="list-style-type: none"> ○ Образование отходов, всего тонн и в разбивке: <ul style="list-style-type: none"> – по классам опасности, тонн; – по видам обращения и утилизации, тонн; ○ Доля утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки, %.

Промышленная безопасность и охрана труда

- Производственные травмы:
 - Количество несчастных случаев, шт;
 - Травматизм со смертельным исходом, шт;
- Коэффициент частоты смертельных случаев на производстве (FIFR), количество случаев на 200 тыс. рабочих часов;
- Коэффициент тяжелого травматизма, количество случаев на 200 тыс. рабочих часов;
- Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR), количество случаев на 200 тыс. рабочих часов.

Управление персоналом

- Списочная численность на конец года всего человек и в разбивке:
 - по полу, человек;
 - по категории сотрудников, человек;
 - по возрасту, человек;
- Среднесписочная численность сотрудников, человек;
- Текучесть кадров, %;
- Разнообразие руководящих органов и сотрудников в разбивке:
 - по полу, человек;
 - по возрасту, человек.

Развитие региона присутствия

- Объем социальных инвестиций, млн руб.

Вывод

В результате проведенных процедур, описанных в настоящем отчете, и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Отчет не соответствует Стандартам GRI и что нефинансовые показатели, представленные в разделе «Выбранные для проверки нефинансовые показатели» выше, существенно искажены.

Турсунов Тимур Муслимович

Руководитель задания
АО ДРТ
(ОПНЗ № 12006020384)



2 июня 2023 года

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ДАННЫЕ

Экологический аспект (Е)

ПОДХОД МЕНЕДЖМЕНТА К ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
ОБЩИЕ РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ					
Общие расходы и инвестиции на ООС	тыс. руб.	4 992 956	5 245 162	6 722 416	7 693 709
Текущие затраты на охрану окружающей среды	тыс. руб.	2 273 747	2 239 448	2 466 379	2 917 120
Капитальные вложения в природоохранную деятельность	тыс. руб.	2 707 619	2 987 287	4 235 352	4 761 776
Платежи за НВОС	тыс. руб.	10 722	16 562	14 115	13 837
Экологический сбор	тыс. руб.	868	1 865	2 890	976
Средства, взысканные в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства (кроме штрафов, уплаченных за экологическое воздействие)	тыс. руб.	0	0	0	0
НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ (ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ»)					
Количество предписаний о нарушении экологического законодательства	шт.	1	0	3	0
Общая денежная сумма сборов, штрафов и пеней за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	тыс. руб.	20	0	200	0

ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВОДОЗАБОРА В РАЗБИВКЕ ПО ТИПАМ ИСТОЧНИКОВ					
Общий объем забираемой воды	тыс. м ³	22 813	23 880	24 072	19 990
Поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м ³	17 676	19 427	19 154	15 566
Подземные воды	тыс. м ³	2 928	2 487	2 013	1 714
Дождевые воды, собираемые и сохраняемые Компанией	тыс. м ³	1 377	1 114	1 377	1 065
Воды морей и океанов	тыс. м ³	0	0	0	0

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Промысловые воды	тыс. м ³	0	0	0	0
Воды сторонних организаций (муниципальные и другие системы водоснабжения), в т.ч.:	тыс. м ³	832	852	1 528	1 644
поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м ³	0	0	0	0
подземные воды	тыс. м ³	724	764	1 403	1 525
дождевые воды, собираемые и сохраняемые Компанией	тыс. м ³	0	0	0	0
воды морей и океанов	тыс. м ³	0	0	0	0
промысловые воды	тыс. м ³	0	0	0	0
питьевая вода из систем водоснабжения	тыс. м ³	108	88	125	120
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВОДООТВЕДЕНИЯ					
Общий объем водоотведения	тыс. м ³	17 584	15 450	14 851	14 657
Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам, в т.ч.:	тыс. м ³	13 788	11 646	10 991	10 907
в поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м ³	9 888	8 253	7 759	7 620
в подземные воды	тыс. м ³	0	0	0	0
в дождевые воды, собираемые и сохраняемые Компанией	тыс. м ³	0	0	0	0
в воды морей и океанов	тыс. м ³	151	162	150	158
в воды сторонних организаций	тыс. м ³	3 749	3 231	3 082	3 128
Продажа воды третьим лицам	тыс. м ³	3 795	3 805	3 860	3 749
ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСОВ В РАЗБИВКЕ ПО КАЧЕСТВУ СТОЧНЫХ ВОД					
Сбросы сточных вод, в т.ч.:	тыс. м ³	13 788	11 646	10 991	10 874
нормативно чистые	тыс. м ³	0	0	0	0
нормативно очищенные	тыс. м ³	6 849	7 465	4 790	4 831
недостаточно очищенные	тыс. м ³	5 945	3 209	5 405	5 331
загрязненные (без очистки)	тыс. м ³	994	971	796	712

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ					
Общий объем водопотребления	тыс. м³	5 229	8 430	9 221	5 333
УДЕЛЬНОЕ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ					
Удельное водопотребление	м³/т продукции	0,47	0,74	0,75	0,75
ОБЪЕМ РАСХОДА ВОДЫ В СИСТЕМАХ ПОВТОРНОГО И ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ (ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ»)					
Расход воды в системах повторного и оборотного водоснабжения	тыс. м³	128 900	122 720	122 800	91 080
Превышение объемов повторной и оборотной воды относительно водопотребления	раз	25	15	14	19
ХИМИЧЕСКОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ КИСЛОРОДА (ХПК) СБРАСЫВАЕМЫХ СТОЧНЫХ ВОД					
Химическое потребление кислорода сбрасываемых сточных вод	тонны	297	229	237	201

ОТХОДЫ И ШЛАМОХРАНИЛИЩА

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ В РАЗБИВКЕ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ					
Общий объем образования отходов	тонны	30 221 426	30 528 754	32 934 458	19 970 611
Опасные отходы, в т.ч.:	тонны	1 299	1 107	2 354	1 919
I класс опасности	тонны	11	8	6	2
II класс опасности	тонны	15	13	12	7
III класс опасности	тонны	1 273	1 086	2 336	1 909
Неопасные отходы, в т.ч.:	тонны	30 220 127	30 527 647	32 932 104	19 968 692
IV класс опасности	тонны	5 486	4 387	4 436	4 319
V класс опасности	тонны	30 214 641	30 523 260	32 927 668	19 964 372
ОБЩИЙ ОБЪЕМ УТИЛИЗИРОВАННЫХ И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ОТХОДОВ					
Общий объем утилизированных и повторно использованных отходов	тонны	21 707 836	23 647 810	25 913 521	21 635 447
Утилизация отходов, в т.ч.:	тонны	20 518 988	22 474 456	25 886 196	18 763 483
опасных отходов	тонны	0	0	0	0
неопасных отходов	тонны	20 518 988	22 474 456	25 886 196	18 763 483
Повторное использование отходов, в т.ч.:	тонны	0	0	651	0
опасных отходов	тонны	0	0	648	0
неопасных отходов	тонны	0	0	2	0
Передано сторонним организациям для утилизации, в т.ч.:	тонны	1 188 848	1 173 354	26 674	2 871 964
опасных отходов	тонны	744	398	460	1 656
неопасных отходов	тонны	1 188 105	1 172 955	26 214	2 870 308

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
ОБЩИЙ ОБЪЕМ УДАЛЕННЫХ ОТХОДОВ					
Общий объем удаленных отходов	тонны	10 787 551	9 228 619	8 903 271	2 565 998
Размещение отходов на территории предприятий, в т.ч.:	тонны	10 756 918	9 203 991	8 869 326	2 545 897
опасных отходов	тонны	0	0	0	0
неопасных отходов	тонны	10 756 918	9 203 991	8 869 326	2 545 897
Размещение отходов на муниципальном полигоне, в т.ч.:	тонны	29 952	23 851	31 996	19 576
опасных отходов	тонны	0,8	0,7	1,4	7,5
неопасных отходов	тонны	29 951	23 850	31 995	19 568
Передано сторонним организациям для обезвреживания и хранения отходов, в т.ч.:	тонны	681	777	1 949	367
опасных отходов	тонны	558	709	1 893	253
неопасных отходов	тонны	123	69	56	114
Передано сторонним организациям для обработки, в т.ч.:	тонны	0	0	0	159
опасных отходов	тонны	0	0	0	0
неопасных отходов	тонны	0	0	0	159
Сжигание отходов, в т.ч.:	тонны	0	0	0	0
опасных отходов	тонны	0	0	0	0
неопасных отходов	тонны	0	0	0	0
Захоронение отходов, в т.ч.:	тонны	0	0	0	0
опасных отходов	тонны	0	0	0	0
неопасных отходов	тонны	0	0	0	0
УДЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ					
Удельное образование отходов	т/т продукции	2,72	2,69	2,67	2,95
Общее образование отходов	тонны	30 221 426	30 528 754	32 934 458	19 970 611

КЛИМАТ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 1 И ОХВАТ 2)					
Выбросы парниковых газов	т CO ₂ -экв.	1 521 874	1 524 464	1 612 607	1 216 210
Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	т CO ₂ -экв.	951 373	977 474	1 022 530	774 725
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)	т CO ₂ -экв.	570 502	546 990	590 077	441 485

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТЫ 1 И 2)					
Удельные выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2)	т CO ₂ -экв. / т продукции	0,137	0,134	0,131	0,180
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПРЯМЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ С РАЗБИВКОЙ ПО УЧТЕННЫМ ГАЗАМ В СООТВЕТСТВИИ (ОХВАТ 1)					
Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	т CO ₂ -экв.	951 373	977 474	1 022 530	774 725
Углекислый газ (CO ₂)	т CO ₂ -экв.	949 799	975 685	1 020 633	771 684
Метан (CH ₄)	т CO ₂ -экв.	537	555	581	446
Закись азота (N ₂ O)	т CO ₂ -экв.	1 037	1 234	1 316	2 595
ОБЩИЙ ОБЪЕМ КОСВЕННЫХ НЕЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 3)					
Косвенные неэнергетические выбросы парниковых газов (Охват 3)	т CO ₂ -экв.	1 809 705	1 774 420	1 403 299	1 267 226
ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ ТОПЛИВА					
Общее потребление топлива	ГДж	19 118 212	19 443 793	17 788 761	13 502 086
Природный газ	ГДж	14 463 295	14 745 942	13 215 811	10 320 930
Попутный нефтяной газ	ГДж	3 862 114	3 953 532	3 678 391	2 592 052
Дизельное топливо	ГДж	365 251	345 062	390 283	421 037
Бензин	ГДж	45 170	36 363	37 659	37 861
Кокс металлургический	ГДж	914	667	1 927	911
Газ сжиженный	ГДж	185	132	6 274	4 098
Керосин	ГДж	0	0	302	903
Мазут	ГДж	381 283	362 095	458 114	124 294
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПРИОБРЕТЕННОЙ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ЭНЕРГИИ С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ ЭНЕРГИИ					
Общее количество приобретенной энергии	ГДж	6 879 186	6 550 223	7 041 663	4 694 240
Электроэнергия	ГДж	5 663 511	5 466 858	5 926 792	3 783 132
Тепловая энергия (включая пар)	ГДж	1 215 675	1 083 365	1 114 871	911 108
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЭНЕРГИИ, ПЕРЕДАННОЙ СТОРОННИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ					
Общее количество переданной энергии	ГДж	126 265	100 602	121 143	115 233
Электроэнергия	ГДж	17 612	16 617	17 148	18 839
Тепловая энергия	ГДж	108 653	83 985	103 995	96 394
ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ					
Общее потребление энергии	ГДж	25 871 133	25 913 591	24 726 429	18 196 325
Удельное энергопотребление	ГДж/т продукции	2,331	2,284	2,003	2,687

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ					
Общий объем выбросов загрязняющих веществ	тонны	7 457	7 312	7 520	5 973
Выбросы NOx	тонны	2 620	2 658	2 629	2 508
Выбросы SOx	тонны	388	357	362	92
Выбросы твердых частиц	тонны	2 600	2 531	2 628	1 840
Летучие органические соединения (ЛОС)	тонны	231	199	205	152
Выбросы CO	тонны	1 511	1 483	1 603	1 307
Прочие газообразные и жидкие в-ва	тонны	108	83	93	73
УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ					
Удельные выбросы загрязняющих веществ	кг/т продукции	0,67	0,64	0,61	0,88

БИОРАЗНООБРАЗИЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ВЫПУЩЕННОЙ МОЛОДИ СТЕРЛЯДИ (ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ»)					
Выпуск молоди стерляди, общее количество	тыс. штук	55	39	41	50
НАЛИЧИЕ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ И РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ (ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ»)¹					
Наличие нарушенных земель на начало года	га	1 918,4	1 918,4	1 916,0	1 884,2
Нарушено земель	га	0	15,7	0	0
Рекультивировано земель	га	0	15,7	31,8	20,7
Наличие нарушенных земель на конец года	га	1 918,4	1 916,0	1 884,2	1 863,6
РАСХОДЫ НА МЕРЫ ПО СОХРАНЕНИЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ (ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ»)					
Расходы на меры по сохранению биоразнообразия	тыс. руб.	2 259	953	1 032	1 301

Социальный аспект (S)

БЕЗОПАСНОСТЬ

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
КОЛИЧЕСТВО ЧЕЛОВЕК, ОХВАЧЕННЫХ СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ КОМПАНИИ					
Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ	чел.	12 655	12 737	13 304	13 531
	%	100	100	100	100
Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита ¹	чел.	12 655	12 737	13 304	13 531
	%	100	100	100	100
ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ					
КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ (LTIFR)²					
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR)	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,11	0,07	0,07	0,08
КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ПРОИСШЕСТВИЙ (TRIR)					
Коэффициент частоты происшествий (TRIR)	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,56	0,26	0,52	0,11
КОЭФФИЦИЕНТ ПОТЕРЯННЫХ ДНЕЙ (LDR)					
Коэффициент потерянных дней (LDR)		7,41	10,26	6,71	4,3
НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ТРАВМЫ					
Общее количество несчастных случаев среди сотрудников ²	ед.	18	11	11	14
Количество смертельных случаев	ед.	3	0	1	2
Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,02	0,00	0,01	0,01
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании ³	ед.	6	3	4	1
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании ³	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,038	0,019	0,024	0,006

¹ Все работники предприятия считаются охваченными системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, прошедшей процедуру внутреннего аудита, если был проведен внутренний аудит хотя бы одного подразделения/объекта данного предприятия.

² Всего травм, с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.

³ Без учета смертельных и легких случаев.

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Количество микротравм среди сотрудников Компании	ед.	71	30	75	4
КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ ЧАСОВ					
Общее количество рабочих часов	человеко-час	31 898 377	31 910 541	33 310 961	34 093 378
КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ					
Количество дней нетрудоспособности по причине несчастных случаев, связанных с производством	дни	1 182	1 637	1 118	734
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ					
Количество выявленных профессиональных заболеваний среди сотрудников (впервые выявленные случаи)	ед.	1	0	1	0
Количество смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями	ед.	0	0	0	0
ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ					
В области промышленной безопасности	человеко-курс	-	4 053	5 559	10 331
В области охраны труда	человеко-курс	-	2 042	3 457	3 329
Итого	человеко-курс	-	6 095	9 016	13 660
ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ					
КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ (LTIFR)⁴					
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR)	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	-	-	-	0,17
НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ТРАВМЫ					
Общее количество несчастных случаев ⁴	ед.	3	3	3	6
Количество смертельных случаев	ед.	1	1	1	1
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании ⁵	ед.	1	0	0	2

⁴ Всего травм, с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.

⁵ Без учета смертельных и легких случаев.

БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА					
Всего сотрудников	чел.	20 036	20 150	20 712	21 317
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ (НА КОНЕЦ ГОДА)					
Всего сотрудников	чел.	20 382	20 467	21 072	21 957
Всего работающих мужчин	чел.	14 119	14 319	14 866	15 309
Всего работающих женщин	чел.	6 263	6 148	6 206	6 648
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ (НА КОНЕЦ ГОДА)					
Всего сотрудников	чел.	20 382	20 467	21 072	21 957
От 18 до 30 лет	чел.	2 916	2 833	3 006	3 203
От 30 до 35 лет	чел.	3 467	3 289	3 108	2 822
От 35 до 40 лет	чел.	3 261	3 479	3 752	3 969
От 40 до 50 лет	чел.	6 012	6 124	6 324	6 714
От 50 до 60 лет	чел.	3 757	3 786	3 783	4 061
Свыше 60 лет	чел.	969	956	1 099	1 188
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ДОГОВОРУ О НАЙМЕ (НА КОНЕЦ ГОДА)					
На неопределенный срок (постоянный)	чел.	19 804	19 878	20 394	21 166
Срочный договор	чел.	578	589	678	791
На основе бессрочных трудовых договоров	%	97,2	97,1	96,8	96,4
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ (НА КОНЕЦ ГОДА)					
Частичная занятость	чел.	66	48	60	75
Полная занятость	чел.	20 316	20 419	21 012	21 882
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНУ (НА КОНЕЦ ГОДА)					
Всего сотрудников	чел.	20 382	20 467	21 072	21 957
Москва	чел.	77	76	56	63
Санкт-Петербург	чел.	516	502	498	457
Пермский край	чел.	19 727	19 824	20 419	21 358
За пределами РФ	чел.	62	65	99	79

¹ Независимо от половой принадлежности все категории сотрудников получают одинаковую заработную плату за одинаковый объем выполненных работ, количество отработанного времени и качество выполненной работы. Под заработной платой начального уровня понимается заработная плата, которая выплачивается сотруднику низшей категории за полное рабочее время (т.е. минимальная заработная плата).

² К руководителям высшего ранга отнесены: Генеральный директор, Директор по направлению, Заместитель директора, Главный бухгалтер и его заместитель, Начальник управления, Главный инженер, Начальник рудника, Начальник фабрики, Начальник департамента, Начальник комплекса, Руководитель проекта и его заместитель.

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
ОТНОШЕНИЕ СТАНДАРТНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ СОТРУДНИКОВ¹ К УСТАНОВЛЕННОЙ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В СУЩЕСТВЕННЫХ РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ					
Москва		4,04	4,98	6,25	3,91
Санкт-Петербург		1,42	1,06	1,24	1,11
Пермский край		1,00	1,05	1,00	1,00
ДОЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО РАНГА² ИЗ ЧИСЛА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ					
Пермский край	%	89,1	86,8	88,4	88,8
Москва	%	78,6	83,3	90,0	100
Санкт-Петербург	%	93,8	93,8	100,0	100
Другое	%	100,0	100,0	100,0	0
Итого по Компании	%	88,9	87,3	89,4	88,7
КОЛИЧЕСТВО ВНОВЬ НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ И ТЕКУЧЕСТЬ					
Вновь нанятые сотрудники	чел.	3 199	3 056	4 413	4 477
Текучность кадров	%	8,65	7,82	9,60	9,76
Добровольная текучесть кадров	%	5,6	4,6	6,1	6,4
РАСХОДЫ КОМПАНИИ НА НАЕМ СОТРУДНИКОВ					
Все вновь нанятые сотрудники	руб.	6 303 670	5 288 486	5 842 000	8 124 000
в т.ч. сотрудники, принятые на работу на условиях полной занятости	руб.	6 154 349	5 110 065	5 802 514	7 836 641
ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ИНДИВИДУАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, УЧИТЫВАЕМУЮ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ³					
Доля сотрудников	%	100	100	100	100
УРОВЕНЬ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА⁴					
Общая вовлеченность сотрудников, в т.ч.:	%	55	-	58	64
Среди мужчин	%	53	-	58	65
Среди женщин	%	58	-	59	63
Охват исследования (от общего числа сотрудников)	%	84	-	43	46
РАЗНООБРАЗИЕ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ ВЫСШЕГО ЗВЕНА ПО ПОЛУ					
Всего	чел.	231	217	216	222
Женщины	чел.	55	46	43	44

³ Управление по целям (Management by objectives). Сотрудники имеют заранее определенные и измеримые цели, которые устанавливаются не реже одного раза в год при участии менеджера. Выполнение целей систематически отслеживается.

⁴ В 2020 году опрос вовлеченности не проводился в связи с ограничениями, вызванными пандемией COVID-19. Снижение охвата опроса связано с изменением формата (в 2021 году исследование впервые проводилось через мобильное приложение).

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Мужчины	чел.	176	171	173	178
Доля женщин среди руководителей высшего звена	%	24	21	20	20
РАЗНООБРАЗИЕ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ ВЫСШЕГО ЗВЕНА ПО ВОЗРАСТУ					
Всего	чел.	231	217	216	222
От 18 до 30 лет	чел.	0	0	0	0
От 30 до 35 лет	чел.	8	8	8	6
От 35 до 40 лет	чел.	26	21	19	23
От 40 до 50 лет	чел.	122	112	111	108
От 50 до 60 лет	чел.	59	61	60	67
Свыше 60 лет	чел.	16	15	18	18
КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ И ИХ ДОЛЯ В ОБЩЕМ ЧИСЛЕ СОТРУДНИКОВ					
Количество сотрудников с инвалидностью на конец года	чел.	123	123	129	140
Доля сотрудников с инвалидностью в общем количестве сотрудников (на конец года)	%	0,6	0,6	0,6	0,6
КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, СОСТОЯЩИХ В КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ					
Рабочие	чел.	236	428	481	505
Руководители	чел.	775	840	890	892
Специалисты/служащие	чел.	636	687	616	617
Количество человек в общегрупповом кадровом резерве	чел.	1 647	1955	1 987	2014
КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ					
Общее количество часов обучения	час.	-	1 003 348	1 391 023	1 478 224
Общее количество часов обучения (без обязательного)	час.	811 304	622 832	582 314	605 012
Количество часов обучения в расчете на одного сотрудника	час.	67,4	49,8	67,2	69,6
КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ					
Количество сотрудников, прошедших обучение	чел.	16 723	15 412	20 540	18 179
ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ПЕРИОДИЧЕСКУЮ ОЦЕНКУ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ					
Доля сотрудников	%	25,1	30,0	30,0	30
ОБЩИЕ ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ					
Общие затраты на обучение	руб.	67 800 642	49 378 536	72 615 363	81 023 895

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
СОТРУДНИКИ ПОДРЯДЧИКОВ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРОШЕДШИЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА					
Доля сотрудников подрядчиков в сфере обеспечения безопасности, прошедших обучение по правам человека	%	-	-	100	100
ПРОЦЕНТ СОТРУДНИКОВ, ОХВАЧЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ					
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	%	94,8	95,1	95,1	93,8

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
РАСХОДЫ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ В РАЗБИВКЕ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ					
Общий объем расходов на благотворительность	млн руб.	735	980	2 122	1 107
Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги, в т.ч.:	млн руб.	651	897	2 033	907
Помощь общественным и некоммерческим организациям	млн руб.	426	621	1 781	335
Поддержка образования	млн руб.	91	99	31	251
Поддержка ветеранов	млн руб.	65	68	75	71
Поддержка спорта	млн руб.	43	51	62	147
Поддержка медицины	млн руб.	0	34	44	19
Помощь муниципальным учреждениям	млн руб.	13	20	31	59
Прочее	млн руб.	14	4	9	26
Объем социальных инвестиций, в т.ч.:	млн руб.	85	84	89	200
Социальные инвестиции (строительство храма)	млн руб.	85	84	89	200

ПРОЦЕНТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, НА КОТОРЫХ РЕАЛИЗУЮТСЯ ПРОГРАММЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Процент производственных подразделений, в регионах присутствия которых реализуются программы взаимодействия с местными сообществами	%	100	100	100	100

УСТОЙЧИВОЕ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ АГРОНОМИЧЕСКОЙ ГРАМОТНОСТИ					
Количество мероприятий	ед.	19	48	157	53
Количество участников образовательных мероприятий по повышению уровня агрономической грамотности	ед.	2 700	2 763	3 859	7 725

Корпоративное управление (G)

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
ДЕЛОВАЯ ЭТИКА					
Количество подтвержденных нарушений внутренних кодексов делового поведения	ед.	5	1	7	2
СООТВЕТСТВИЕ НОРМАМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА					
Значительные штрафы в связи с нарушением антимонопольного законодательства	руб.	0	0	0	0
Судебные разбирательства в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	ед.	-	0	0	0
КАНАЛЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ					
Общее количество поступивших обращений на Горячую линию, в т.ч.:	ед.	356	322	441	902
Закупки	ед.	91	89	105	209
Общие	ед.	52	51	126	256
Подбор и обучение	ед.	121	64	44	74
ИТ	ед.	28	42	69	78
Безопасность	ед.	25	17	41	63
Трудовые отношения	ед.	5	7	9	9
Продажи	ед.	9	5	7	114
ОТ и ПБ	ед.	8	2	7	8
Пропускной и внутриобъектовый режим	ед.	1	2	8	0
Социальная политика	ед.	2	6	12	12
Неликвиды	ед.	3	4	4	8
Акции	ед.	3	1	0	0
Хищения и коррупция в подразделениях	ед.	5	26	9	10
Вопросы информационной безопасности	ед.	0	1	0	0
Доставка корпоративной газеты	ед.	1	0	0	1
Логистика	ед.	2	5	0	60

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК					
Общее количество поставщиков	ед.	1 344	1 269	1 339	1 376
Доля местных поставщиков в общем числе поставщиков ¹	%	95,8	95,7	96,1	96,4
Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок ¹	%	79,9	84,4	84,8	74,0
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ УПЛАЧЕННЫХ НАЛОГОВ					
Всего	млн руб.	15 740	4 839	28 826	15 893
Сумма платежей в федеральный бюджет	млн руб.	4 701	2 365	7 571	9 752
Сумма платежей в региональный бюджет	млн руб.	10 937	2 390	21 175	5 987
Сумма платежей в местный бюджет	млн руб.	102	85	79	154
КОЛИЧЕСТВО ОБРАЩЕНИЙ КЛИЕНТОВ ПО ПРОДУКЦИИ В РАЗБИВКЕ ПО ОСНОВНЫМ ТЕМАМ ОБРАЩЕНИЙ					
Всего	ед.	93	58	78	41
Недостачи	ед.	5	2	7	4
Посторонние включения	ед.	15	10	18	2
Загрязнение и повреждение упаковки, маркировка	ед.	13	8	16	9
Качество	ед.	61	38	37	19
Маркировка продукции	ед.	-	-	-	2
Состояние и подготовка вагонов	ед.	-	-	-	5
ИССЛЕДОВАНИЕ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПОКУПАТЕЛЕЙ					
Удовлетворенность покупателей, РФ	%	92	100	100	97
Удовлетворенность покупателей, экспорт	%	70	70	66	66
Доля покупателей, принявших участие в исследовании, % от общего числа покупателей	%	32	39	43	48

¹ Под местными поставщиками понимаются российские поставщики.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ТАБЛИЦА GRI

Информация, содержащаяся в настоящем Отчете, подготовлена ПАО «Уралкалий» в соответствии со Стандартами GRI за период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022.

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / КОММЕНТАРИЙ		СТР.
GRI 1 ОСНОВЫ 2021			
GRI 2 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ 2021			
1. КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПОДГОТОВКА К ОТЧЕТНОСТИ			
GRI 2-1	Подробная информация об организации	О Компании	5
		Приложение 1. Об Отчете	82
		Штаб-квартира Компании расположена в г. Березники, Пермский край, Россия	
GRI 2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Приложение 1. Об Отчете	
		Границы отчетности включают ПАО «Уралкалий» и дочерние общества.	
		В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 08.12.2022 № 2249 Компания использует право не раскрывать консолидированную финансовую отчетность.	
GRI 2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Приложение 1. Об Отчете	82
		Контакты	99
		Дата публикации настоящего Отчета: 02.06.2023	
		Отчетный период нефинансовой отчетности совпадает с отчетным периодом финансовой отчетности.	
GRI 2-4	Изменения в информации	Приложение 1. Об Отчете	82
		Изменения в границах отчетности:	
		В 2022 году Компанией была приобретена ООО "Уралкалий-Мед" и включена в границы раскрытия по отдельным темам.	
		ООО «Сильвинит» не вошло в периметр ESG-отчета 2022, так как с 01.07.2022 было ликвидировано.	
		ООО «УК-Инвест» учитывается в ESG-отчете 2022, так как в данной организации появилась списочная численность.	
	ООО «Поликлиника Альфа-Центр Здоровья» вошла в периметр консолидации с 01.11.2022		
	Приложение 3. Основные количественные данные.		87
	Изменение значения показателя Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников к установленной минимальной заработной плате в Перми в 2020 году в связи с перерасчетом.		

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / КОММЕНТАРИЙ		СТР.
GRI 2-5	Независимое заверение отчетности	Приложение 1. Об Отчете	82
		Компания привлекла АО «ДРТ» для независимого заверения выборочных данных, представленных в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год, в целях обеспечения высокого качества, точности и полноты представленных в Отчете сведений, а также содействия в совершенствовании процесса подготовки отчетности в области устойчивого развития в целом	
2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И СОТРУДНИКИ ОРГАНИЗАЦИИ			
GRI 2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	О Компании	5
		Цепочка поставок	76
GRI 2-7	Штатные сотрудники организации	О Компании	5
		Благополучие сотрудников	40
		Приложение 3. Основные количественные данные	87
		Информация по показателю раскрыта частично в связи отсутствием централизованного учета данных по ряду категорий.	
GRI 2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	Цепочка поставок	76
		Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета данных по ряду категорий.	
3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
GRI 2-9	Структура и состав управления	Корпоративное управление	66
		Приложение 3. Основные количественные данные	87
		Раздел «Корпоративное управление» официального сайта Компании	
		Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании.	
GRI 2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Корпоративное управление	66
		Раздел «Корпоративное управление» официального сайта Компании	
		Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании.	
GRI 2-11	Глава высшего органа управления	Председатель Совета директоров Компании не является ее Генеральным директором.	
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Корпоративное управление	66

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / КОММЕНТАРИЙ	СТР.
GRI 2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	66
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	66 82
GRI 2-15	Конфликт интересов	66
GRI 2-16	Информирование о критически важных проблемах	66
GRI 2-17	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	В отчетном периоде обучение по устойчивому развитию для членов Совета директоров не проводилось.
GRI 2-18	Оценка работы высшего органа управления	В 2022 году самооценка работы Совета директоров не проводилась в связи с изменениями в его составе. Совет директоров находит практику самооценки очень важным и полезным инструментом и поэтому намерен вернуться к ней в 2023 году.
GRI 2-19	Политика вознаграждения	66
GRI 2-20	Порядок определения вознаграждения	66
GRI 2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Информация по данному показателю не раскрывается, так как является конфиденциальной для Компании.
4. СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКИ И ПРАКТИКИ		
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Генерального директора О Компании ESG-стратегия 2025
GRI 2-23	Обязательства, закрепленные в политиках	Права человека Противодействие коррупции и этика
GRI 2-24	Внедрение обязательств, закрепленных в политиках	Права человека Противодействие коррупции и этика
GRI 2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	Права человека Противодействие коррупции и этика На текущий момент в Компании не предусмотрены процедуры участия заинтересованных сторон в разработке и улучшении механизмов рассмотрения жалоб, а также процедуры оценки эффективности данных механизмов.
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Права человека Противодействие коррупции и этика

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / КОММЕНТАРИЙ	СТР.
GRI 2-27	Соблюдение законодательства	Противодействие коррупции и этика Приложение 3. Основные количественные данные
GRI 2-28	Членство в ассоциациях	Участие в ассоциациях
5. ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ		
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Противодействие коррупции и этика Цепочка поставок Приложение 1. Об Отчете
GRI 2-30	Коллективные договоры	Благополучие сотрудников Приложение 3. Основные количественные данные С сотрудниками, не охваченными коллективными договорами, условия труда определяются индивидуально в рамках трудовых договоров.
GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021		
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	Приложение 1. Об Отчете
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Приложение 1. Об Отчете Изменения в перечне существенных тем: Темы «Занятость» и «Образование и развитие сотрудников» были объединены в тему «Человеческий капитал»; Исключены темы «Экономическая результативность» (в связи с ограничениями в части раскрытия финансовых показателей) и «Государственная политика»; Выделены как отдельные темы «Качество продукции», «Информационная безопасность и защита персональных данных».
GRI 3-3	Управление существенными темами	Информация о деятельности по управлению существенными темами раскрывается в соответствующих тематических главах Отчета.
GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ		
GRI 202 Присутствие на рынках 2016		
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности компании	Приложение 3. Основные количественные данные Основными регионом ведения деятельности компании является Пермский край
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения	Благополучие сотрудников Приложение 3. Основные количественные данные

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / КОММЕНТАРИЙ	СТР.	
GRI 203 Непрямые экономические воздействия 2016			
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Гуманитарные поставки удобрений в Африку	13
		Местные сообщества	52
		Приложение 3. Основные количественные данные	87
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Местные сообщества	52
GRI 204 Практики закупок 2016			
GRI 204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Цепочка поставок	76
		Приложение 3. Основные количественные данные	87
GRI 205 Противодействие коррупции 2016			
GRI 205-1	Организации, прошедшие оценку рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции и этика	71
		Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании.	
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции и этика	71
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Противодействие коррупции и этика	71
		Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании.	
GRI 206 Препятствие конкуренции 2016			
GRI 206-1	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства	Противодействие коррупции и этика	71
		Приложение 3. Основные количественные данные	87
		Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании.	
GRI 207 Налогообложение 2019			
GRI 207-1	Подход к налогообложению	Другие значимые темы	79
		Налоговая Политика Компании	
		Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании.	
GRI 207-2	Управление налогообложением, управление и контроль рисков	Другие значимые темы	79
		Противодействие коррупции и этика	71
GRI 207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление вопросами налогообложения	Другие значимые темы	79
		Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании.	
GRI 207-4	Отчетность по странам	Другие значимые темы	79
		Информация по показателю не раскрыта, так как является конфиденциальной для Компании.	

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / КОММЕНТАРИЙ	СТР.	
GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ			
GRI 302 Энергия 2016			
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Изменение климата	20
		Приложение 3. Основные количественные данные	87
		Данные о потреблении энергии на охлаждение не раскрываются, так как в Компании в связи с особенностями производства отсутствуют промышленные холодильные установки. В связи с этим затраты на охлаждение (бытовые холодильники и кондиционеры) крайне малы и не являются существенными.	
		При проведении расчетов используются коэффициенты из Приказа №371 Минприроды РФ	
GRI 302-2	Потребление энергии за пределами организации	Учет потребления энергии за пределами организации не ведется	20
GRI 302-3	Энергоемкость	Изменение климата	20
		Приложение 3. Основные количественные данные	87
		При расчете учитываются только виды энергии внутри организации в соответствии с границами, указанными в Приложении 1	
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Изменение климата	20
GRI 303 Вода 2018			
GRI 303-1	Ответственное управление водными ресурсами как ресурсами общего пользования	Охрана окружающей среды	25
		Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных.	
		Сточные воды после очистки сбрасывается в водные объекты на основании и в соответствии с разрешительными документами (нормативами) через организованные водовыпуски.	
		В настоящее время в компании не установлены цели по водосбросу. Водосброс осуществляется в соответствии с утвержденными нормативами.	
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Охрана окружающей среды	25
		Информация по показателю не раскрыта в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных.	
GRI 303-3	Общее количество забираемой воды	Охрана окружающей среды	25
		Приложение 3. Основные количественные данные	87
		Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета данных по ряду категорий.	
GRI 303-4	Сбросы сточных вод	Охрана окружающей среды	25
		Приложение 3. Основные количественные данные	87
		Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета данных по ряду категорий.	

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / КОММЕНТАРИЙ	СТР.
GRI 303-5	Водопотребление	25
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
	Компания не осуществляет потребление воды в регионах с дефицитом воды.	
GRI 304 Биоразнообразие 2016		
GRI 304-1	Производственные площадки в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенные на охраняемых природных территориях и на территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых природных территорий, либо примыкающие к таким территориям	25
	Охрана окружающей среды	
	Производственные площадки «Уралкалия» не располагаются в особо охраняемых природных территориях (ООПТ) и на территориях с высокой ценностью биоразнообразия в том числе примыкающих к ООПТ.	
GRI 304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг организации на биоразнообразие	25
GRI 304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	25
GRI 304-4	Виды, занесенные в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	25
GRI 305 Выбросы 2016		
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	20
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
	Выбросы CO ₂ от сжигания или разложения биомассы отсутствуют.	
	Базовым годом для расчета выбросов парниковых газов является 2020 год, как базовый год Климатической стратегии.	
	Консолидация выбросов осуществляется в соответствии с операционным контролем Компании (подробнее см. Приложение 1 - Границы отчетности)	
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)	20
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
	Базовым годом для расчета выбросов парниковых газов является 2020 год, как базовый год Климатической стратегии.	
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)	20
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
	В Компании отсутствуют биогенные выбросы	
	В Охват 3 входят категории 1-5, 8, 9 в соответствии с GHG Protocol	
	В расчетах используются ПГП в соответствии с 5 оценочным докладом МГЭИК	

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / КОММЕНТАРИЙ	СТР.
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	20
	Изменение климата	
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	20
	Изменение климата	
	Информация по показателю раскрыта частично в связи отсутствием централизованного учета	
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	
	Информация по показателю не раскрывается в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных.	
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	25
	Охрана окружающей среды	
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
GRI 306 Отходы 2020		
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	25
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	25
GRI 306-3	Образование отходов	25
	Охрана окружающей среды	
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
GRI 306-4	Утилизация отходов	25
	Охрана окружающей среды	
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
GRI 306-5	Удаление и захоронение отходов	25
	Охрана окружающей среды	
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
GRI 400 СОЦИАЛЬНЫЕ		
GRI 401 Занятость 2016		
GRI 401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	40
	Благополучие сотрудников	
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
	Процент вновь нанятых сотрудников составляет 21%	
	Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета данных по ряду категорий.	
GRI 401-2	Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	
	Во всех существенных регионах деятельности льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, не отличаются от льгот, предоставляемых работникам, работающим на условиях полной занятости. Льготы не предоставляются внешним совместителям.	
	Под существенными регионами деятельности Компания понимает российские регионы деятельности.	
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	
	Информация по показателю недоступна в связи с отсутствием централизованного учета данных.	

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / КОММЕНТАРИЙ	СТР.
GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018		
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	32
GRI 403-2	Выявление опасностей, оценка рисков, расследование происшествий	32
GRI 403-3	Службы охраны труда	32
GRI 403-4	Вовлечение работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	32
GRI 403-5	Профессиональная подготовка работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	32
GRI 403-6	Укрепление здоровья работников	32
	Благополучие сотрудников	40
GRI 403-7	Предупреждение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	32
GRI 403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	32
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
GRI 403-9	Производственный травматизм	32
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
	Информация по показателю раскрыта частично в связи отсутствием централизованного учета данных по ряду категорий.	
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	32
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
GRI 404 Обучение и образование 2016		
GRI 404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	40
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
	Информация по показателю раскрыта частично в связи отсутствием централизованного учета данных по ряду категорий.	
GRI 404-2	Программы повышения квалификации работников и поддержки карьерных изменений	40
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	40
	Приложение 3. Основные количественные данные	87

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / КОММЕНТАРИЙ	СТР.
GRI 405 Многообразие и равные возможности 2016		
GRI 405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	49
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
GRI 405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	49
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
	Под существенными регионами деятельности Компания понимает российские регионы деятельности.	
GRI 406 Отсутствие дискриминации 2016		
GRI 406-1	Случаи дискриминации и принятые меры	49
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
GRI 410 Организация работы службы безопасности 2016		
GRI 410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку в области соблюдения политики и процедур в области защиты прав человека	49
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
GRI 413 Местные сообщества 2016		
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития	52
	Местные сообщества	52
	Права человека	49
	Приложение 3. Основные количественные данные	87
GRI 413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	52
	Местные сообщества	52
	В отчетном году отсутствовали	
GRI 416 Здоровье и безопасность потребителя (2016)		
GRI 416-1	Оценка воздействия категорий продукции или услуг на здоровье и безопасность	25
	Охрана окружающей среды	25
GRI 416-2	Случаи несоответствия продукции или услуг требованиям к их воздействию на здоровье и безопасность	25
	Охрана окружающей среды	25
	Компания не установила случаи несоблюдения требований законодательства или добровольных правил, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность	

КОНТАКТЫ

КОНТАКТЫ ПО ВОПРОСАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ



Елена Эскина

Директор по устойчивому
развитию



Телефон: +7 (495) 730-23-71

E-mail: esg@uralkali.com

КОНТАКТЫ ДЛЯ СМИ



Филипп Грицков

Управление по связям
с общественностью



Телефон: +7 (495) 730-23-71

E-mail: pr@uralkali.com

