



РОССЕТИ
ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ

22

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ
ГODOVOЙ ОТЧЕТ

**ВРЕМЯ
УСТОЙЧИВОГО
РОСТА**

ОБ ОТЧЕТЕ

КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий Годовой отчет ПАО «Россети Центр и Приволжье» за 2022 год (далее – Отчет) подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Россети Центр и Приволжье» (далее – «Россети Центр и Приволжье», Компания, Общество) на момент его составления, и представляет результаты деятельности Компании за период с 1 января по 31 декабря 2022 года. Информация в Годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), включает данные о деятельности «Россети Центр и Приволжье». Раздел Годового отчета, содержащий показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности, включает данные о деятельности группы компаний «Россети Центр и Приволжье».

Подготовка Отчета осуществлялась с использованием методологии Глобальной инициативы по отчетности GRI Standards и с выделением Целей в области устойчивого развития, сформулированных Организацией Объединенных Наций (ЦУР ООН), которых придерживается Компания.

В отчетном году Компанией были проведены мероприятия по выявлению существенных тем с участием внешних и внутренних экспертов.

СПИСОК СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»

- Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения
- Сокращение количества производственных отходов
- Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда
- Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях
- Исключение протечек трансформаторного масла на подстанциях
- Обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах
- Сокращение потребления энергоресурсов (развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности)
- Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)
- Обеспечение стабильности локальных рынков электроэнергии
- Создание надежной системы информационной безопасности (сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов)
- Удовлетворение спроса в дополнительных (нетарифных) услугах (с применением технологической и ресурсной базы Компании)
- Развитие практик конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия на окружающую среду
- Снижение негативного воздействия на природные системы за счет создания интеллектуальных систем учета электроэнергии
- Снижение негативного воздействия на природные системы за счет применения материалов с уникальными свойствами
- Развитие социальных проектов для детей и молодежи

Существенные темы раскрыты в соответствующих разделах Отчета. Подробная информация о темах, процессе их определения и ранжирования приведена в подразделе «Взаимодействие со стейкхолдерами», с. 90 Годового отчета.

НОВОЕ В ОТЧЕТЕ

Отчет содержит расширенную информацию о стратегии «Россети Центр и Приволжье». В стратегическом разделе представлены данные о взаимосвязи миссии, ключевых и стратегических целей Компании, а также о выполнении миссии в 2022 году.

ТЕМА ОТЧЕТА

Отчет раскрывает подход Компании к обеспечению надежного электроснабжения несмотря на непростые внешние обстоятельства. «Россети Центр и Приволжье» – надежный поставщик, который принимает правильные решения и продолжает развитие в соответствии со своей стратегией даже в сложное время.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Информация в Годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ, включает данные о деятельности «Россети Центр и Приволжье». Раздел Годового отчета, содержащий показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности, включает данные о деятельности группы компаний «Россети Центр и Приволжье».

Настоящий Годовой отчет подготовлен на основе информации, доступной «Россети Центр и Приволжье» на дату составления отчета. Годовой отчет содержит обзор итогов деятельности Компании за 2022 год, а также динамику показателей за период 2020–2022 годов.

Информация о членах органов управления и контроля Общества, членах Комитетов Совета директоров и Корпоративном секретаре, а также размере персонального вознаграждения приводится в настоящем отчете с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании. Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли, в которой осуществляет деятельность «Россети Центр и Приволжье». Для таких прогнозных заявлений по самой их природе характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Термины «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и предполагают риск ненаступления указанных событий, действий в зависимости от различных факторов. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности «Россети Центр и Приволжье», в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация была получена из источников, которые, по мнению Общества, являются надежными. Однако Компания не гарантирует точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной.

«Россети Центр и Приволжье» предупреждают, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Общества, его финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой оно работает, могут существенным образом отличаться от приведенных в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем документе. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, представленным в этом Отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Общество не дает никаких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего Годового отчета, по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Общество не принимает на себя обязательств по рассмотрению или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в настоящем Годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Утвержден решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Центр и Приволжье» 09.06.2023 (протокол от 09.06.2023 № 21)

Предварительно утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» 04.05.2023 (протокол от 04.05.2023 № 591)

Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете, подтверждена: решением Ревизионной комиссии ПАО «Россети Центр и Приволжье» 25.04.2023 (протокол от 25.04.2023 № 3)

GRI 2-2
GRI 3-2

СОДЕРЖАНИЕ

О КОМПАНИИ 5

О Компании 6

История Компании 7

География деятельности и основные активы 8

Структура Компании 10

Бизнес–модель Компании 12

Ключевые события 2022 года 14

Ключевые показатели 16

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ 19

Обращение Председателя Совета директоров 20

Обращение Генерального директора ПАО «Россети Центр» 22

Обзор отрасли 24

Стратегия развития 31

Ключевые показатели эффективности 38

Ключевые риски 41

Производственные активы и надежность сети 47

Операционные результаты 50

Финансовые результаты 70

Тарифная политика 76

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ 81

Общая информация об управлении устойчивым развитием в Компании 82

Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН 87

Взаимодействие со стейкхолдерами 90

ESG–рейтинги 94

Управление персоналом 95

Охрана труда и промышленная безопасность 113

Безопасность населения и потребителей 122

Охрана окружающей среды 124

Взаимодействие с местными сообществами 135

Системы менеджмента 140

Заклучочная деятельность 142

Антикоррупционная деятельность 147

Раскрытие информации 150

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 153

Меморандум контролирующего акционера ПАО «Россети» 154

Общая информация о корпоративном управлении 159

Общее собрание акционеров 161

Отчет Совета директоров 180

Комитеты Совета директоров 198

Корпоративный секретарь 199

Единоличный исполнительный орган 200

Правление 206

Система вознаграждения органов управления Компании 215

Предотвращение конфликта интересов 218

Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит 223

Ревизионная комиссия 227

Внешний аудитор 228

Управление подконтрольными обществами 229

Акционерный капитал 229

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ 238

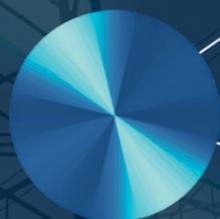
- ПРИЛОЖЕНИЯ** (раскрыты как отдельный файл)
- Приложение 1. Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2022 год по РСБУ и аудиторское заключение
- Приложение 2. Консолидированная финансовая отчетность за 2022 год по МСФО и аудиторское заключение
- Приложение 3. Дополнительная информация по отдельным производственным и финансовым показателям
- Приложение 4. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- Приложение 5. Отчет о заключенных в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
- Приложение № 6. Заключение Ревизионной комиссии К Годовому отчету за 2022 год
- Приложение № 7. Указатель содержания GRI.

Скачать PDF–файл Годового отчета и приложений к Годовому отчету



НАДЕЖНОСТЬ ВО ВСЕМ

В 2022 ГОДУ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» ПОКАЗАЛИ ВЫСОКИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, ОБЕСПЕЧИЛИ НАДЕЖНОЕ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И СОХРАНИЛИ ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



ЭФФЕКТИВНОСТЬ

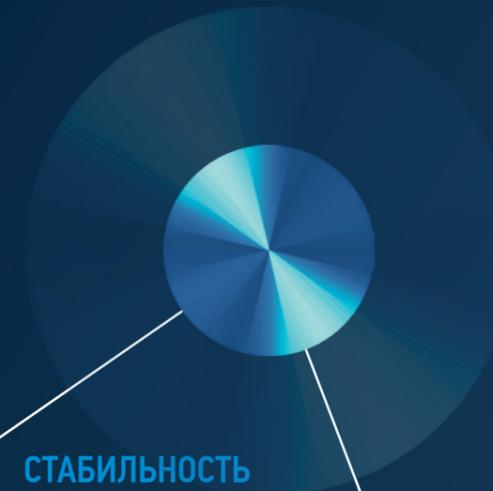
В сложных экономических условиях мы остаемся надежным партнером для потребителей и инвесторов

6,5 %

рост выручки по РСБУ

13,3 %

увеличение EBITDA по РСБУ



СТАБИЛЬНОСТЬ

Мы обеспечиваем своевременный ремонт и модернизацию электро-сетевой инфраструктуры, предотвращаем аварийные отключения и стремимся свести к минимуму потери в сетях

2,8 %

снижение аварийности в сети 110 кВ

1,1 млрд руб.

совокупный эффект от реализации Программы по снижению потерь

ПРОЗРАЧНОСТЬ

Мы ведем открытый диалог с заинтересованными сторонами, совершенствуем корпоративное управление и поддерживаем высокий уровень раскрытия информации

100 %

соблюдение Компанией рекомендаций Кодекса корпоративного управления полностью или частично

93,6 %

коэффициент положительного восприятия Компании инвесторами



01

0 Компании

0 Компании	6
История Компании	7
География деятельности и основные активы	8
Структура Компании	10
Бизнес-модель Компании	12
Ключевые события 2022 года	14
Ключевые показатели	16

О КОМПАНИИ

GRI 2-1
GRI 2-6

ПАО «Россети Центр и Приволжье» создано 28.06.2007 в ходе реформирования российской электроэнергетики, которое предусматривало межрегиональную интеграцию вновь созданных предприятий после разделения энергокомпаний по видам бизнеса – генерация, транспортировка, сбыт. Реформирование завершилось 29.02.2008. В результате к «Россети Центр и Приволжье» были присоединены девять региональных филиалов: Владимирэнерго, Ивэнерго, Калугазэнерго, Кировэнерго, Мариэнерго, Нижновэнерго, Рязаньэнерго, Тулэнерго и Удмуртэнерго.

С этого момента «Россети Центр и Приволжье» – единая операционная компания с центром ответственности в Нижнем Новгороде.

Основные виды деятельности «Россети Центр и Приволжье» – транспортировка и распределение электроэнергии от магистральных сетей ПАО «Россети» до территориальных сетевых организаций, энергосбытовых организаций и крупных потребителей, а также технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям. Кроме того, в рамках диверсификации деятельности «Россети Центр и Приволжье» предлагают клиентам перечень дополнительных (нетарифных) услуг в сфере обслуживания электросетевого хозяйства.

Ключевыми потребителями Компании являются предприятия, имеющие важное региональное значение: крупные промышленные компании, предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты и гарантирующие поставщики электроэнергии.

«Россети Центр и Приволжье» – электросетевая компания, снабжающая электроэнергией девять регионов Центрального и Приволжского федеральных округов с населением более 12 млн человек. Надежность электроснабжения потребителей является одним из стратегических направлений развития и служит главной оценкой работы электросетевой Компании – ПАО «Россети Центр и Приволжье».

В 2022 году благодаря своевременному и качественному выполнению ремонтной и инвестиционной программ, а также программ мероприятий, планируемых по результатам анализа причин возникновения технологических нарушений (аварий), показатели надежности оказываемых услуг по филиалам Компании соответствовали плановым значениям, установленным региональными службами по тарифам.

« ВЫПОЛНЕНИЕ НАШЕЙ ОСНОВНОЙ ЗАДАЧИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ НАДЕЖНОГО ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ – ЭТО ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ЦЕЛЕЙ. ЭНЕРГЕТИКИ ОБЯЗУЮТСЯ ОБЕСПЕЧИТЬ ВСЕХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ В ЛЮБЫХ УСЛОВИЯХ, НЕСМОТРИ НА КАКИЕ ВНЕШНИЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА».

И. В. МАКОВСКИЙ

Генеральный директор ПАО «Россети Центр» – управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье»

¹До 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС».

ИСТОРИЯ КОМПАНИИ



Более подробно с историей Компании можно ознакомиться на ее официальном сайте

GRI 2-1
GRI 2-6

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ

ФИЛИАЛЫ И ДОЧЕРНИЕ ОБЩЕСТВА КОМПАНИИ

«Россети Центр и Приволжье» осуществляют операционную деятельность на территории девяти регионов: во Владимирской, Ивановской, Калужской, Кировской, Нижегородской, Рязанской, Тульской областях, в Республике Марий Эл и Удмуртской Республике. Исполнительный аппарат находится в г. Москве.

РЯЗАНЬЭНЕРГО

76,5 / 87,4

Площадь территории – 39,6 тыс. км²
Численность населения – 1,1 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ – 154 шт.
Протяженность линий электропередачи по цепям – 29,9 тыс. км

Мощность ПС
3,6 тыс. МВА

ВЛАДИМИРЭНЕРГО

69,3 / 85,4

Площадь территории – 29,1 тыс. км²
Численность населения – 1,3 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ – 145 шт.
Протяженность линий электропередачи по цепям – 25,5 тыс. км

Мощность ПС
3,6 тыс. МВА

КАЛУГАЭНЕРГО

94,9 / 97,6

Площадь территории – 29,8 тыс. км²
Численность населения – 1,1 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ – 157 шт.
Протяженность линий электропередачи по цепям – 33,7 тыс. км

Мощность ПС
3,7 тыс. МВА

КИРОВЭНЕРГО

77,8 / 94,1

Площадь территории – 120,4 тыс. км²
Численность населения – 1,1 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ – 226 шт.
Протяженность линий электропередачи по цепям – 35,0 тыс. км

Мощность ПС
3,0 тыс. МВА

УДМУРТЭНЕРГО

67,9 / 95,1

Площадь территории – 42,1 тыс. км²
Численность населения – 1,4 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ – 222 шт.
Протяженность линий электропередачи по цепям – 33,4 тыс. км

Мощность ПС
3,8 тыс. МВА

МАРИЭНЕРГО

70,2 / 86,4

Площадь территории – 23,4 тыс. км²
Численность населения – 0,7 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ – 87 шт.
Протяженность линий электропередачи по цепям – 13,1 тыс. км

Мощность ПС
1,1 тыс. МВА

ИВЭНЕРГО

77,3 / 91,8

Площадь территории – 21,4 тыс. км²
Численность населения – 0,9 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ – 140 шт.
Протяженность линий электропередачи по цепям – 18,9 тыс. км

Мощность ПС
2,6 тыс. МВА

ТУЛЭНЕРГО

86,2 / 94,6

Площадь территории – 25,7 тыс. км²
Численность населения – 1,5 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ – 177 шт.
Протяженность линий электропередачи по цепям – 35,3 тыс. км

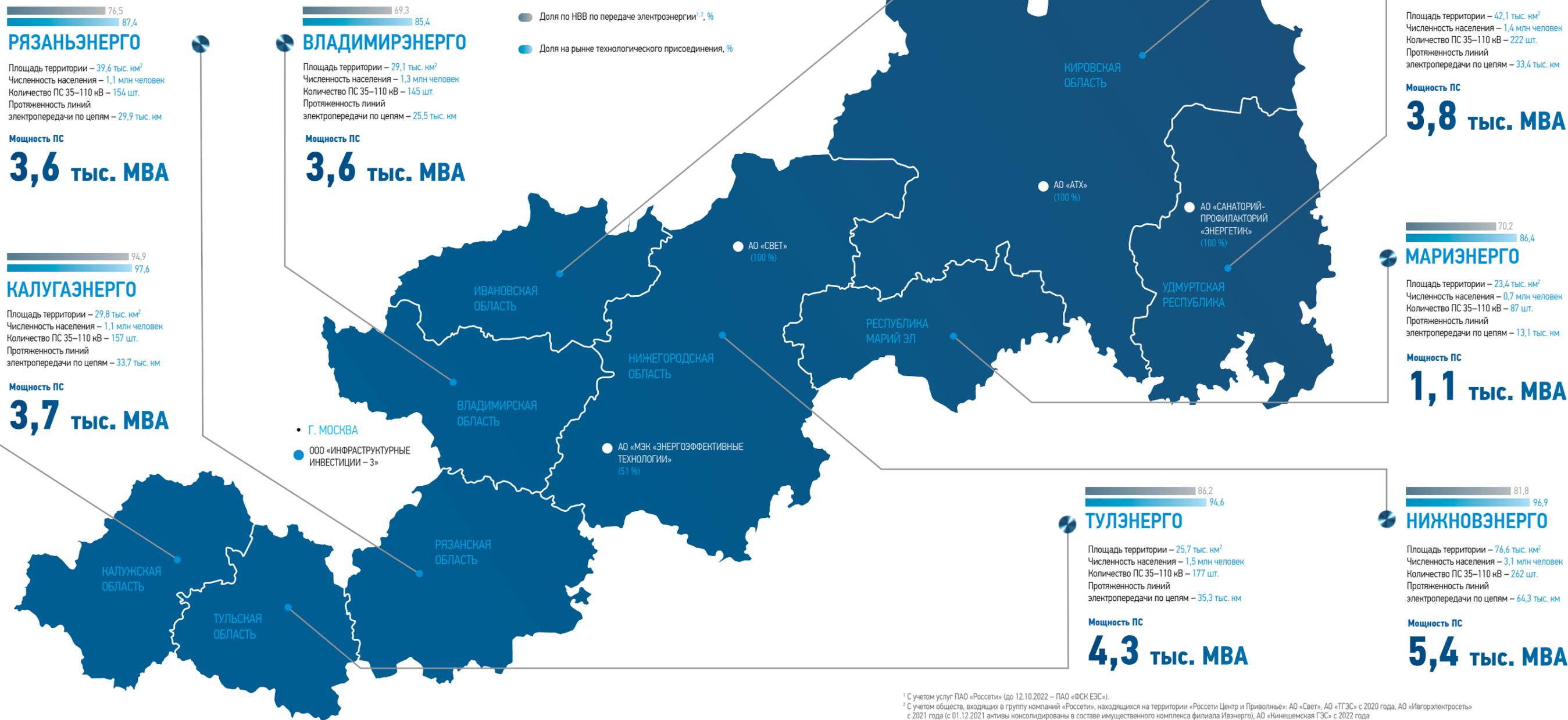
Мощность ПС
4,3 тыс. МВА

НИЖНОВЭНЕРГО

81,8 / 96,9

Площадь территории – 76,6 тыс. км²
Численность населения – 3,1 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ – 262 шт.
Протяженность линий электропередачи по цепям – 64,3 тыс. км

Мощность ПС
5,4 тыс. МВА



¹ С учетом услуг ПАО «Россети» (до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»).
² С учетом обществ, входящих в группу компаний «Россети», находящихся на территории «Россети Центр и Приволжье»: АО «Свет», АО «ТЭС» с 2020 года, АО «Ивгорэлектросеть» с 2021 года (с 01.12.2021 активы консолидированы в составе имущественного комплекса филиала Ивэнерго), АО «Нишецкая ГЭС» с 2022 года (до 24.03.2022 – ОАО «Нишецкая ГЭС»).

СТРУКТУРА КОМПАНИИ

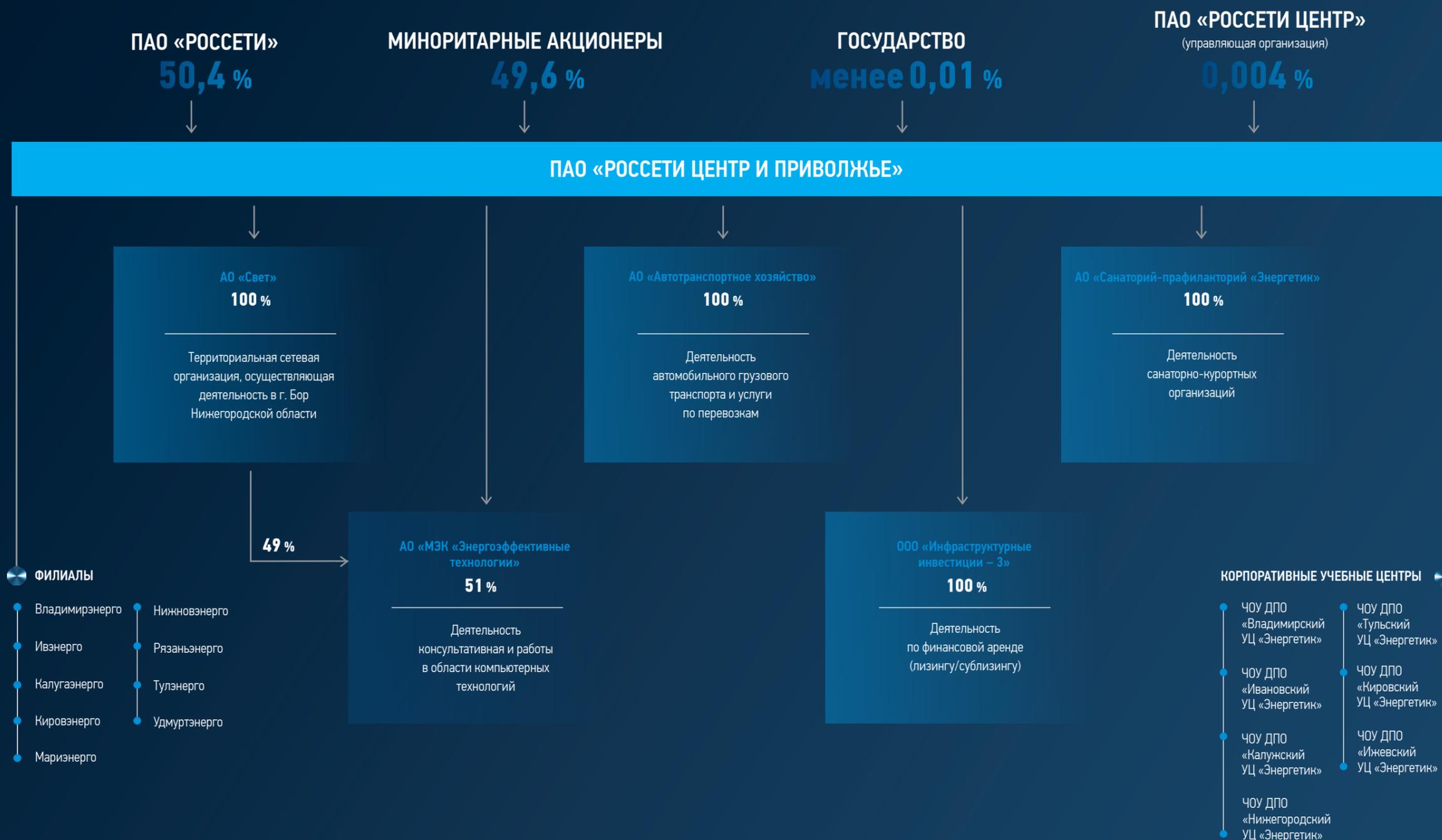
В декабре отчетного года у Компании появилось пятое дочернее общество со 100%-ной долей участия ПАО «Россети Центр и Приволжье» – ООО «Инфраструктурные инвестиции – 3».

«Инфраструктурные инвестиции – 3» – специальная проектная компания, реализующая инвестиционный проект «Строительство интеллектуальных сетей» в пилотных регионах – Тульской и Калининградской областях. Проект финансируется за счет средств Фонда национального благосостояния, его цель – снижение потерь электроэнергии до 14 % в сетях 0,4–20 кВ к 2024 году.

Доля государства в акционерном капитале Компании в отчетном году менялась незначительно и составила в общей сложности менее 0,01 %.

С сентября 2017 года полномочия единоличного исполнительного органа (ЕИО) ПАО «Россети Центр и Приволжье» осуществляет управляющая организация ПАО «Россети Центр»¹ на основании Договора о передаче ПАО «МРСК Центра» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья». В октябре 2020 года договор ЕИО заключен на новый срок – до 31.12.2023.

СТРУКТУРА ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» НА 31.12.2022



¹ До 03.08.2021 – ПАО «МРСК Центра».

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ

GRI 2-6

РЕСУРСЫ КОМПАНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2022

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ

Высоковольтные питающие центры, шт.



Распределительные пункты, шт.



Протяженность воздушных линий, тыс. км



Трансформаторные подстанции, шт.



Установленная мощность, тыс. МВА



Протяженность кабельных линий, тыс. км



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ

Среднесписочная численность работников, человек



Доля работников с профессиональным образованием, %



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ

Патенты и свидетельства, шт.



Затраты на внедрение инноваций, млн руб. без НДС



ПРИРОДНЫЕ

Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



Земельные участки в использовании, тыс. га



Объем водопотребления, тыс. м³



Совокупное потребление энергетических ресурсов для собственных нужд, тыс. т у. т.



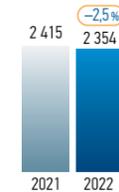
РЕПУТАЦИОННЫЕ

Рейтинг	2021	2022
★ Рейтинг корпоративного управления НП РИД	Развитая практика корпоративного управления	Развитая практика корпоративного управления
★ Рейтинг кредитоспособности «Эксперт РА»	ruAA+	ruAAA ↗
★ Рейтинг углеродной нейтральности АК&М	Оценка не проводилась	2-е место ↗
★ Рейтинг социальной эффективности АК&М	5-е место	5-е место ↔
★ Рейтинг отчетности ESG АК&М	RESG 2 (высокий)	RESG 2 (высокий) ↔
★ Рейтинг ответственности перед обществом АК&М	2-е место	6-е место ↘

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Передача электроэнергии

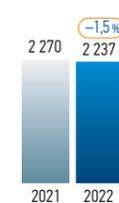
Количество потребителей, всего, тыс.



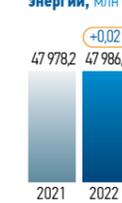
Юридических лиц, тыс.



Физических лиц, тыс.



Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии, млн кВт·ч

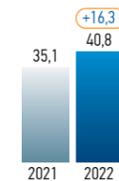


Доля на рынке передачи электроэнергии, %

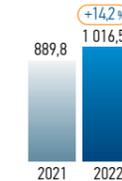


Технологическое присоединение

Количество действующих договоров, тыс. шт.



Объем подключенной мощности, МВт

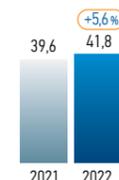


Доля на рынке технологического присоединения, %



Дополнительные (нетарифные) услуги

Количество заявок на дополнительные услуги, тыс. шт.



СОЗДАВАЕМАЯ СТОИМОСТЬ

КЛИЕНТЫ

Оценка степени удовлетворенности клиентов качеством



ГОСУДАРСТВО

Налоговые отчисления, млн руб.



РАБОТНИКИ

Средняя заработная плата работников, руб.



АКЦИОНЕРЫ

Объявленные дивиденды, млн руб.



Расходы на оплату труда и социальные выплаты, млн руб.



Выплаченные дивиденды, млн руб.



Активная текучесть персонала, %



Капитализация, млн руб.



ОБЩЕСТВО

Благотворительность, спонсорская помощь, млн руб.



ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

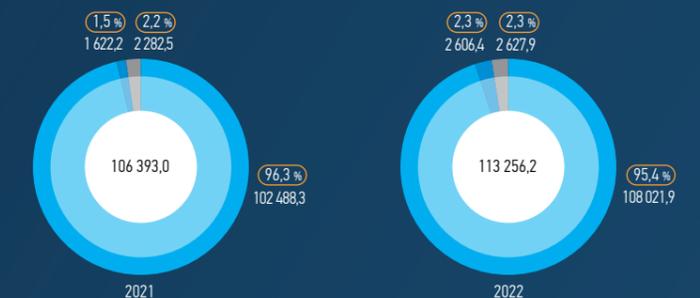
Объем закупок, млн руб. с НДС



Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



ВЫРУЧКА ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА



- Передача электроэнергии, млн руб.
- Технологическое присоединение, млн руб.
- Прочие виды деятельности, млн руб.

¹ Дивиденды начислены в том числе по итогам 2021 года в размере 3 135.6 млн руб., по итогам девяти месяцев 2022 года в размере 3 397.8 млн руб.
² Дивиденды начислены по итогам 2020 года.
³ Выплаченные дивиденды за 2021 год.
⁴ Выплаченные дивиденды за 2020 год.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА



СОГЛАШЕНИЯ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

<p>Июнь</p> <p>Участие в 25-м Петербургском международном экономическом форуме:</p> <ul style="list-style-type: none"> подписание соглашения о сотрудничестве по вопросам развития программного комплекса речевой аналитики с ПАО «Сбербанк»; подписание соглашения о развитии совместных технологических разработок для энергетического сектора с VK; подписание соглашения о сотрудничестве в целях развития программы промышленного туризма с Агентством стратегических инициатив; подписание соглашения о долгосрочном сотрудничестве с правительством Рязанской области и правительством Кировской области. 	<p>Октябрь</p> <p>Подписание соглашения о сотрудничестве для развития энергоэффективных отечественных технологий с НПК «АВТОПРИБОР» в рамках Российской энергетической недели – 2022.</p> <p>Примером таких технологий являются силовые трансформаторы среднего класса напряжения с сердечником из аморфной стали. За 1,5 года они прошли опытно-промышленную эксплуатацию на электросетевых объектах «Россети Центр и Приволжье» и теперь готовы к серийным поставкам. Применение таких трансформаторов сегодня является одним из наиболее перспективных путей снижения технических потерь.</p>	<p>Декабрь</p> <p>Подписание соглашения о сотрудничестве с правительством Владимирской области в сфере ответственного ведения бизнеса.</p> <p>Работа в рамках соглашения направлена на сокращение времени технологического присоединения к электрическим сетям в два раза: для малого бизнеса срок ожидания составит не более 2,5 месяца, для среднего – не более 6 месяцев, для крупного – не более года.</p> <p>Подписание трехстороннего соглашения о сотрудничестве между филиалом Общества Удмуртэнерго, Министерством экономики Удмуртской Республики и АНО «Корпорация развития Удмуртской Республики», главная задача которого – поддерживать новые проекты в субъектах Российской Федерации. Документ устанавливает алгоритмы действий инвесторов и энергетиков по процедурам подключения к электрическим сетям, утвержденным в рамках Свода инвестиционных правил Удмуртской Республики.</p>
--	--	--

Подробнее о подписанных соглашениях в Приложении 3 к Годовому отчету



ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

<p>Январь</p> <p>Открытие в г. Калуге двух зарядных станций для электромобилей в крупных торговых центрах. Ранее в Калуге была установлена еще одна станция, расположенная на парковке около здания Калужских городских электрических сетей. Проект реализуется в рамках развития электротранспортной инфраструктуры в регионах Российской Федерации при поддержке правительства Калужской области.</p>	<p>Июнь</p> <p>Установка нового трансформатора в филиале Кировэнерго на подстанции 110/35/10 кВ «Чижи». Его мощность – 40 МВА. Подстанция 110 кВ «Чижи» обеспечивает электроснабжение южной части Кирова и питает в том числе объекты водоснабжения областного центра.</p>	<p>Декабрь</p> <p>Запуск высоковольтной подстанции 110/35/6 кВ «Новая Луговая» в Республике Марий Эл. В День энергетика 22 декабря Игорь Маковский дал старт работе подстанции по системе видео-конференц-связи.</p> <p>Подстанция использует передовые технические решения от отечественных производителей энергооборудования, обеспечивающие высокую надежность и эффективность передачи электроэнергии. Все технологические процессы максимально автоматизированы и управляются дистанционно из региональных центров управления сетями.</p>	<p>Открытие быстрых зарядных станций постоянного тока для электромобилей в Обнинске. Проект реализуется в рамках развития электротранспортной инфраструктуры в регионах России при поддержке правительства Калужской области.</p> <p>Станции оснащены световой индикацией и системой идентификации пользователей посредством мобильного приложения. Полный цикл зарядки не превышает 30–40 минут и позволяет проделать путь примерно в 200 км в зависимости от модели автомобиля.</p>
---	--	--	---



СИСТЕМА НАКОПЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ

<p>Февраль</p> <p>Визит Игоря Маковского на машиностроительное предприятие АО «ЗиО-Подольск» для знакомства с новым типом систем накопления электроэнергии, представленным Госкорпорацией «Росатом», и последующего обсуждения потенциальных направлений сотрудничества.</p>	<p>Март</p> <p>Международный форум «Электрические сети». В рамках форума Игорь Маковский встретился с ключевыми российскими производителями электротехнического оборудования и принял участие в церемонии запуска проекта «Коммерческий диспетчер» – интеллектуальной системы накопления энергии, разработанной ООО «РЭНЕРА» и Госкорпорацией «Росатом».</p>	<p>Июль</p> <p>Участие в VII Международной научно-технической конференции «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей».</p> <p>На сегодняшний день Обществом введены в работу 15 систем накопления электроэнергии (СНЭ) в девяти регионах присутствия Компании. Уже получены такие эффекты внедрения СНЭ, как поддержание качества электроэнергии на воздушных линиях (ВЛ) 0,4 кВ, повышение категории электроснабжения и резервирование социально значимых объектов.</p>
--	--	--



СЕТЕВЫЕ ОБЪЕКТЫ В ГОРОДСКОЙ СРЕДЕ

<p>Сентябрь</p> <p>Модернизация уличного освещения на улице Гурьянова в г. Белоусово. Специалисты Калугазэнерго установили 26 металлических опор высотой более 4 м и 58 светодиодных светильников с высокой степенью светоотдачи. Это позволит улучшить освещение улиц и автомобильных дорог и повысить безопасность городской среды. На улице Гурьянова находятся социально значимые объекты, в том числе городская поликлиника.</p>	<p>Модернизация уличного освещения и благоустройство территории в сквере Памяти в п. Думиничи. Специалисты Калугазэнерго установили 50 композитных опор на бетонных основаниях и 50 светодиодных светильников, проложили 650 м кабельной линии от точки питания. Благоустройство парка проходило в рамках национального проекта «Формирование комфортной городской среды».</p>	<p>Февраль</p> <p>В группу компаний «Россети» вошло АО «Кинешемская ГЭС» (до 24.03.2022 – ОАО «Кинешемская ГЭС»), находящееся на территории присутствия «Россети Центр и Приволжье», ТСО Ивановской области, 100 % акций которого приобрело ООО «БрянскЭлектро» – подконтрольное обществу «Россети Центр» – управляющей организации «Россети Центр и Приволжье».</p>
---	--	--



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ESG

<p>Февраль</p> <p>Решением Банка России приостановлены торги на фондовом, срочном рынках и рынке СПФИ Московской биржи.</p>	<p>Июнь</p> <p>Годовое Общее собрание акционеров «Россети Центр и Приволжье», на котором принято решение направить на выплату дивидендов 3,1 млрд руб. по итогам 2021 года.</p>	<p>Август</p> <p>Подведение итогов международного конкурса годовых отчетов ARC Awards¹ (Annual Report Competition). Годовой отчет «Россети Центр и Приволжье» за 2021 год стал серебряным призером в категории интегрированных годовых отчетов в PDF-версии традиционного формата.</p>	<p>Октябрь</p> <p>Присвоение Компании ESG-рейтингов: 2-е место в рейтинге углеродного следа, 5-е место в рейтинге социальной эффективности и 6-е место в рейтинге ответственности перед обществом крупнейших российских компаний энергетической отрасли по версии АК&M.</p> <p>По мнению экспертов, уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах ПАО «Россети Центр и Приволжье» вырос с «достаточного» (RESG 3) до «высокого» (RESG 2).</p>
<p>Ноябрь</p> <p>Юбилейный XXV конкурс годовых отчетов Московской биржи. Годовой отчет «Россети Центр и Приволжье» за 2021 год стал призером в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд рублей».</p>	<p>Декабрь</p> <p>Повышение кредитного рейтинга «Россети Центр и Приволжье» до уровня «ruAAA» (прогноз «стабильный») рейтингового агентства «Эксперт РА».</p> <p>В группу компаний «Россети Центр и Приволжье» вошло ООО «Инфраструктурные инвестиции – 3». «Россети Центр и Приволжье» приобрело 100 % долю участия в уставном капитале дочернего общества.</p>	<p>Участие Игоря Маковского во Всероссийском ESG-форуме «СО.ЗНАНИЕ» в Нижнем Новгороде и встреча с представителями правительства региона, науки и экспертного сообщества.</p> <p>Внеочередное Общее собрание акционеров «Россети Центр и Приволжье», на котором принято решение направить на выплату дивидендов по результатам девяти месяцев 2022 года 3,4 млрд руб.</p>	



СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

<p>Январь 2023</p> <p>Завершение реорганизации Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (кратное наименование – ПАО «Россети») в форме присоединения к нему Публичного акционерного общества «Российские</p>	<p>Апрель 2023</p> <p>сети», АО «ДВЭУК – ЕНЭС», ОАО «Томские магистральные сети» и АО «Кубанские магистральные сети». В результате реорганизации доля акций Компании, которой стало распоряжаться ПАО «Россети»², составила 50,4 %.</p>	<p>Запуск нового раздела, посвященного вопросам устойчивого развития, на официальном сайте Компании.</p>
---	--	--

¹ ARC Awards – крупнейший международный конкурс годовых отчетов, в котором ежегодно принимают участие несколько тысяч компаний со всего мира.
² До 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС».

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ GRI 2-6



ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (РСБУ)



¹ Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация = стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 65141 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 65541 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1 + стр. 65641 ф. 2.1.
² Выплата дивидендов за девять месяцев 2019 года.
³ Выплата дивидендов за 2020 год.
⁴ Выплата дивидендов за 2021 год.

ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Персонал



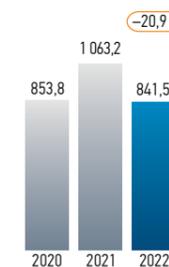
Охрана окружающей среды



Структура финансирования капитальных вложений



Инновации



02

Стратегический отчет

Обращение Председателя Совета директоров	20
Обращение Генерального директора ПАО «Россети Центр»	22
Обзор отрасли	24
Стратегия развития	31
Ключевые показатели эффективности	38
Ключевые риски	41
Производственные активы и надежность сети	47
Операционные результаты	50
Финансовые результаты	70
Тарифная политика	76

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-22

GRI 2-12

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ!

В 2022 году приоритетом «Россети Центр и Приволжье», несмотря на беспрецедентные вызовы, осталось обеспечение качественного и надежного энергоснабжения потребителей, а также следование стратегии развития группы «Россети» до 2030 года.

Компания нарастила полезный отпуск электроэнергии и сократила потери, в том числе за счет консолидации электросетевых активов и совершенствования учета электроэнергии. В дополнение к этому была упрощена процедура технологического присоединения для новых потребителей, что было особенно актуально в свете роста спроса на технологическое присоединение в связи с изменением законодательства.

Большое внимание Компания уделяла развитию направления нетарифных услуг, которое открывает новые возможности развития даже в условиях, когда спрос на рынке электросетевых услуг остается стабильным. По итогам последних лет «Россети Центр и Приволжье» зарекомендовали себя как надежный исполнитель в сфере повышения энергоэффективности и модернизации наружного освещения, строительства сетей наружного освещения и благоустройства городских территорий.

4,54 балла

из 5 уровень удовлетворенности клиентов

В полном объеме были выполнены все запланированные мероприятия ремонтной программы и обеспечена готовность подразделений Компании к ликвидации последствий возможных аварийных ситуаций и технологических нарушений. Повышение надежности энергоснабжения и развитие системы обслуживания потребителей позволило повысить степень удовлетворенности клиентов Общества до 4,54 балла из 5 возможных в сравнении с 4,4 балла в 2021 году.

Как результат – в отчетном году даже с учетом сложной рыночной ситуации финансовые показатели Компании превысили плановые значения и в конечном итоге позволили повысить ее капитализацию. В 2022 году рыночная стоимость акций «Россети Центр и Приволжье» увеличилась на 7,7%, а в совокупности с объявлением дивидендов за 2021 год и за девять месяцев 2022 года это значительно повысило инвестиционную привлекательность Компании для акционеров и инвесторов.

Благодарю всех сотрудников «Россети Центр и Приволжье» за профессионализм, ответственное отношение к работе, готовность к преодолению трудностей и настоящий командный дух! Благодаря вам даже в непростых условиях Компания сумела достигнуть поставленных целей и укрепила свою репутацию. Уверен, что и в 2023 году мы сообщаем продолжим добиваться высоких результатов и устойчивого роста во благо всех заинтересованных лиц.

Увеличение объема присоединенных мощностей

14,2%

Рост капитализации Компании

7,7%

Рост количества исполненных договоров на технологическое присоединение

>10%

Е. В. ЛЯПУНОВ

Председатель Совета директоров
ПАО «Россети Центр и Приволжье»



« В 2022 ГОДУ ПРИОРИТЕТОМ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ», НЕСМОТЯ НА БЕСПРЕЦЕДЕНТНЫЕ ВЫЗОВЫ, ОСТАЛОСЬ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВЕННОГО И НАДЕЖНОГО ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, А ТАКЖЕ СЛЕДОВАНИЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ДО 2030 ГОДА».



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР»

GRI 2-22 GRI 203-1 GRI 203-2

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕТОРЫ, КЛИЕНТЫ И ПАРТНЕРЫ, РАБОТНИКИ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»!

В 2022 году российская экономика столкнулась с новыми вызовами, которые серьезно изменили ситуацию на рынке. Особенную важность приобрела стабилизация условий для функционирования российского бизнеса, экономической и социальной инфраструктуры. В этих обстоятельствах ПАО «Россети Центр и Приволжье» продолжало обеспечивать надежное энергоснабжение потребителей, технологическое присоединение новых пользователей и развитие электросетевой инфраструктуры.

Компании удалось успешно преодолеть сложности в ходе операционной и финансовой деятельности, добиться выполнения, а в ряде случаев – и превышения плановых показателей. В результате чистая прибыль «Россети Центр и Приволжье» увеличилась на 328,2 млн руб. и оказалась максимальной за последние четыре года. Достичь этого удалось в том числе благодаря развитию стратегического направления деятельности оказания нетарифных услуг. Так, выручка по этому направлению выросла в сравнении с 2021 годом более чем на 15 %.

Общество продолжало повышать надежность энергоснабжения за счет консолидации электросетевых активов и своевременного выполнения всех запланированных работ по ремонту и модернизации инфраструктуры. Эффект от снижения потерь в сетях в 2022 году составил 58 млн кВт • ч, или 185 млн руб. Продолжалось и внедрение новых цифровых технологий с целью перехода к качественно новым характеристикам эффективности и управляемости электросетевого комплекса. Современные цифровые подстанции и активно-адаптивные сети, внедрение систем накопления энергии,

активное использование комплексов видеонаблюдения позволили Компании работать в соответствии с самыми высокими стандартами отрасли.

Следуя целям устойчивого развития ООН, Общество работало над снижением воздействия на окружающую среду, участвовало в инициативах по энергосбережению и эффективности, содействовало социально-экономическому развитию регионов присутствия и выстраивало надежные партнерские отношения с контрагентами и поставщиками. Компания сохранила высокий рейтинг в области ESG-отчетности, 2-е место в рейтинге углеродной нейтральности и 5-е место в рейтинге социальной эффективности по версии АК&M.

Добиться этих результатов помогли усилия многотысячного коллектива «Россети Центр и Приволжье». Компания стремится обеспечить всем сотрудникам условия для развития и профессионального роста. В 2022 году, несмотря на сложности, повышался уровень социальной и материальной поддержки работников, продолжалось выполнение жилищной и пенсионной программ. Эффективность этой работы показывают результаты всероссийских профессиональных конкурсов, где в числе победителей и призеров оказываются сотрудники Компании.

В 2023 году «Россети Центр и Приволжье» продолжит развиваться как эффективная, клиентоориентированная и социально ответственная компания, пользующаяся доверием потребителей и поставщиков и гарантирующая выполнение всех взятых на себя обязательств.

В рейтинге углеродной нейтральности АК&M

2-е место

Рост чистой прибыли

3,1 %

Рост выручки от оказания нетарифных услуг

15,1 %

И. В. МАКОВСКИЙ

Генеральный директор ПАО «Россети Центр» – управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье»



« В 2023 ГОДУ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» ПРОДОЛЖИТ РАЗВИВАТЬСЯ КАК ЭФФЕКТИВНАЯ, КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННАЯ И СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ, ПОЛЬЗУЮЩАЯСЯ ДОВЕРИЕМ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И ПОСТАВЩИКОВ И ГАРАНТИРУЮЩАЯ ВЫПОЛНЕНИЕ ВСЕХ ВЗЯТЫХ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ».



ОБЗОР ОТРАСЛИ

По состоянию на 31.12.2022 энергосистема Российской Федерации состояла из Единой энергетической системы России (ЕЭС России), где работали семь объединенных энергетических систем: Центра, Средней Волги, Урала, Северо-Запада, Юга, Сибири и Востока, – а также из пяти территориальных изолированных энергосистем.

По данным АО «СО ЕЭС», потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2022 году выросло на 1,5 % (при сопоставимых температурных условиях прошлого года рост оценивается в 1,8 %) и составило 1 106,3 млрд кВт • ч (1 090,4 млрд кВт • ч в 2021 году). Основными факторами роста в 2022 году стали температурный режим, снятие основных карантинных мер и структурные изменения в экономике.

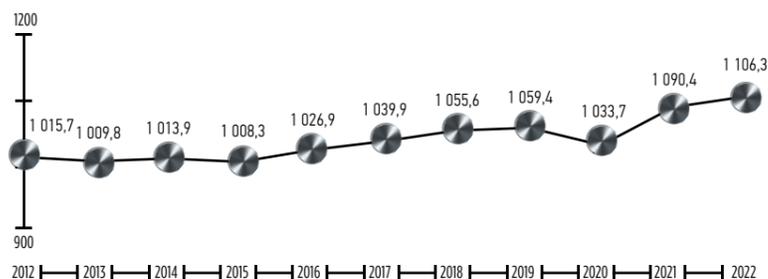
Согласно утвержденной Министерством энергетики Российской Федерации (Минэнерго России) «Схеме и программе развития электроэнергетических систем России на 2023–2028 годы», разработанной на основе сложившейся структуры потребления электроэнергии с учетом планов действующих крупных потребителей по изменению объемов и структуры потребления и инвестиционных проектов по созданию новых и развитию (модернизации) действующих производств, потребление электроэнергии будет ежегодно прирастать. К 2028 году оно достигнет 1 233,1 млрд кВт • ч, что на 11,5 % выше фактического значения за 2022 год.

В ближайшие годы регионы деятельности Компании станут основными бенефициарами данной тенденции, так как имеют значительный потенциал для дальнейшего

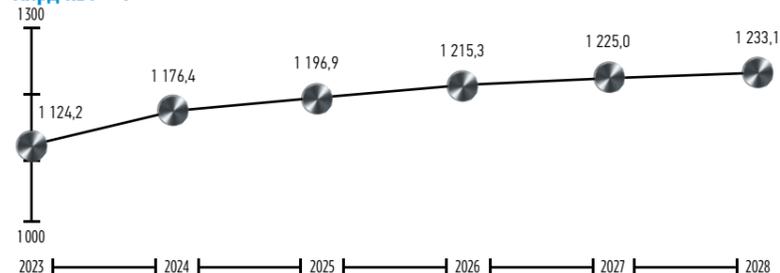
экономического роста в силу своего географического положения в центральной части России и относительно большой плотности населения.

Согласно данным АО «СО ЕЭС», объем производства электроэнергии электростанциями ЕЭС России в 2022 году составил 1 121,5 млрд кВт • ч, что на 7,0 млрд кВт • ч, или +0,6 %, выше, чем в 2021 году. Установленная мощность электростанций ЕЭС России на 01.01.2023 составила 247 601,8 МВт. За отчетный год она увеличилась на 1 010,9 МВт (+0,4 % к уровню 2021 года). Максимум потребления электрической мощности в ЕЭС России в 2022 году зафиксирован 13 января на уровне 158 864 МВт, что на 2 554 МВт, или на 1,5 %, меньше аналогичного показателя 2021 года.

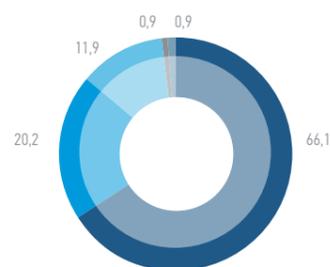
Динамика потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2012–2022 годах, млрд кВт • ч



Динамика прогнозного потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2023–2028 годах, млрд кВт • ч



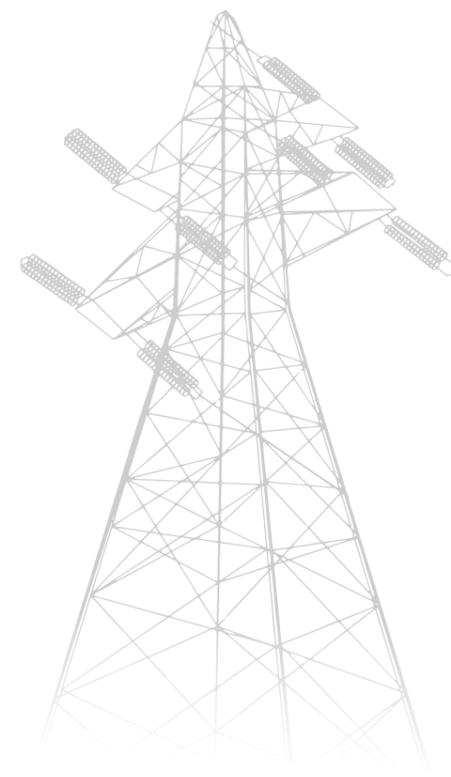
Структура установленной мощности электростанций ЕЭС России в 2022 году, %



- Теплоэлектростанции
- Гидроэлектростанции
- Атомные электростанции
- Ветряные электростанции
- Солнечные электростанции

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ ОТЧЕТНОГО ГОДА

Несмотря на появление в 2022 году негативных внешних факторов, по большинству показателей российская экономика доказала свою устойчивость и закончила год лучше ожиданий экспертного сообщества. По итогам года положительную динамику продемонстрировали отрасли, ориентированные преимущественно на внутренний спрос: фармацевтическая промышленность, производство машин и оборудования, производство компьютеров, электроники и оптики. Умеренный рост в 2022 году показала пищевая промышленность. Наибольший рост пришелся на сельское хозяйство и работы в сфере строительства. При этом по итогам 2022 года наблюдалось снижение потребительской активности: суммарный оборот розничной торговли, общественного питания и платных услуг населению снизился на 4,1 % от аналогичного показателя прошлого года. Ситуация на рынке труда остается стабильной: на конец 2022 года уровень безработицы составил 3,7 % (4,3 % в 2021 году).



В структуре установленной мощности ЕЭС преобладают тепловые электростанции (ТЭС) с долей в 66,05 % (163,5 ГВт), затем следуют гидроэлектростанции (ГЭС) (20,24 %, 50,1 ГВт), атомные электростанции (АЭС) (11,93 %, 29,5 ГВт), ветровые электростанции (ВЭС) (0,93 %, 2,3 ГВт) и солнечные электростанции (СЭС) (0,85 %, 2,1 ГВт).

Изменившаяся в 2022 году внешнеэкономическая ситуация поставила на повестку дня вопрос актуализации утвержденной Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года². Основные вызовы, с которыми столкнулась Россия за последний год, – сокращение спроса на российские энергоносители, технологическая зависимость и нестабильность глобальных энергетических рынков. При этом глобальный курс на декарбонизацию экономики должен остаться неизменным, и для электроэнергетики в этом процессе отведена особая роль: эта отрасль подвержена меньшему воздействию внешних факторов из-за ориентации на внутренний спрос, а ее влияние на устойчивое развитие страны весьма значительно. Основной проблемой на ближайшее время станет вопрос импортозамещения.

Факторы³, определяющие состояние экономики России и оказывающие влияние на электроэнергетику

Динамика ВВП	Индекс физического объема ВВП в 2022 году составил 97,9 % (в 2021 году – 105,6 %)
Индекс промышленного производства	Индекс промышленного производства в 2022 году составил 99,4 % (в 2021 году – 106,3 %)
Объем (индекс) выпуска товаров и услуг по базовым видам экономической деятельности	Индекс производства по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» в 2022 году составил 100,1 % (в 2021 году – 107,1 %)
Инфляция	Индекс потребительских цен составил с начала 2022 года составил 111,9 % (в 2021 году – 108,4 %)
Процентные ставки	На 31.12.2022 ключевая ставка Банка России составляла 7,5 % (8,5 % на 31.12.2021). Принятое 16.12.2022 решение Совета директоров Банка России о сохранении ключевой ставки на уровне 7,50 % годовых связано с тем, что темпы прироста цен являются умеренными, а потребительский спрос – сдержанным. Банк России акцентирует внимание на инфляционных ожиданиях населения и бизнеса, которые существенно не изменились, оставшись на повышенном уровне. Вместе с тем проинфляционные риски выросли и преобладают над дезинфляционными. Это связано с ростом давления со стороны рынка труда, ухудшением условий внешней торговли и смягчением бюджетной политики

¹ Согласно документу «Схема и программа развития электроэнергетических систем России на 2023–2028 годы» (утвержден приказом Минэнерго России от 28.02.2023 № 108).

² Утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р.

³ Приводится по состоянию на 09.03.2023.

Законодательные инициативы в 2022 году	<p>24.01 правительство России разрешило включать расчетную предпринимательскую прибыль в размере 5 % в тариф «Россетей» на услуги по передаче электроэнергии.</p> <p>22.02 правительство утвердило новый предельный годовой объем перекрестного субсидирования (доплата бизнеса за снижение тарифов на электроэнергию для населения) в электросетевом комплексе.</p> <p>11.06 президент России подписал закон¹, совершенствующий порядок взаимодействия субъектов электроэнергетики и потребителей электроэнергии, а также систему планирования в данной сфере.</p> <p>01.07 вступил в силу закон² об отмене льгот на технологическое присоединение к электросетям для определенных категорий лиц.</p> <p>26.09 правительство приняло решение перенести индексацию тарифов на газ, передачу электроэнергии, водо- и теплоснабжение с 01.07.2023 на 01.12.2022.</p> <p>20.10 Федеральная антимонопольная служба (ФАС России) разработала целевую модель долгосрочного тарифного регулирования, которая гарантирует сохранение экономии, полученной в результате проведения модернизации инфраструктуры.</p> <p>27.12 правительство внесло в Государственную думу законопроект, позволяющий возместить электросетевым компаниям часть расходов на технологическое присоединение в 2022 и 2023 годах</p>
Новые технологии и решения	<p>Продолжается поиск новых механизмов, способов, алгоритмов корпоративного и технологического управления процессами энергокомпаний и их последующей трансформации для повышения эффективности и качества оказываемых услуг, а также их доступности. Это позволит обеспечить рост капитализации и качественное выполнение социальной функции компаний энергетической отрасли в существующих экономических условиях</p>
Изменение климата	<p>Несмотря на кардинальные изменения, произошедшие в 2022 году, работа в рамках повестки устойчивого развития и ее климатического трека остается долгосрочным трендом и одним из ключевых факторов развития мировой экономики, в силу чего сохраняет актуальность для России и в перспективе продолжит оказывать влияние на конкурентоспособность российских компаний. Российская Федерация активно поддерживает мировые усилия по борьбе с изменением климата и продолжает выступать полноценной участницей международного климатического диалога</p>

Согласно прогнозу³ Министерства экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России), основными факторами, оказывающими давление на ВВП в 2023 году, станут как санкции на российский экспорт и замедление мировой экономики, так и нарушение производственно-логистических цепочек в совокупности с санкциями на импортные поставки. Прогнозируется, что восстановительному росту ВВП будут способствовать улучшение потребительского спроса и результаты экономической политики, направленной на содействие адаптации экономики к новым условиям и структурной перестройке.

Базовый прогноз социально-экономического развития Российской Федерации

Показатель	2023	2024	2025
Индекс потребительских цен на конец года, в % к декабрю	5,5	4,0	4,0
ВВП, %	-0,8	2,6	2,6
Промышленное производство, %	-1,3	2,2	2,3

Дополнительным источником рисков для российской экономики в ближайшей перспективе является ужесточение действующего санкционного режима.

По прогнозу, индексация тарифов на электроэнергию для населения в среднем по Российской Федерации с 01.07.2024 составит 6 % и с 01.07.2025 – 5 %.

ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ

GRI 2-6

С 2007 года «Россети Центр и Приволжье» ведет деятельность по передаче электроэнергии и технологическому присоединению на территории девяти регионов и обеспечивает электроэнергией крупные предприятия промышленности, транспорта, сельского хозяйства, а также население.

РЫНОК ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Доля Компании в 2020 году составляла 78,5 %, в 2021 году – 79,1 %, в 2022 году – 79,2 %.

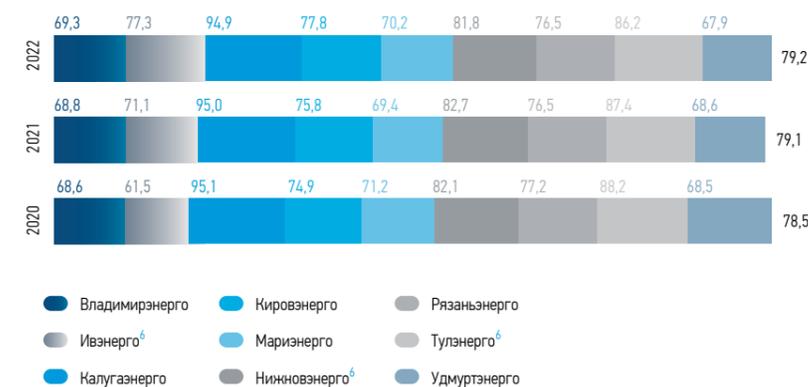
Наибольшая доля рынка в 2022 году приходилась на филиалы Калугазэнерго (94,9 %), Тулэнерго (86,2 %) и Нижновэнерго (81,8 %). На филиалы Удмуртэнерго и Владимирэнерго приходится наименьшая доля присутствия на рынке – 67,9 и 69,3 % соответственно.

Наибольшее изменение доли присутствия произошло в филиале Ивэнерго (+6,2 %) в связи с вхождением в группу компаний АО «Ивгорэлектросеть» и АО «Кинешемская ГЭС» в 2021 и 2022 годах соответственно (подробнее – в подразделе «Консолидация электросетевых активов» Годового отчета, с. 62).

«Россети Центр и Приволжье» – субъект естественной монополии, осуществляющий регулируемые государством виды деятельности. У Компании нет прямых конкурентов, однако в крупных городах регионов присутствия есть другие территориальные сетевые организации (ТСО), оказывающие аналогичные услуги.

Список наиболее крупных компаний, оказывающих аналогичные услуги по передаче электроэнергии на территории «Россети Центр и Приволжье» в 2022 году, приведен в Приложении 3 к Годовому отчету.

Доля Компании по НВВ на рынке передачи электроэнергии в 2020–2022 годах^{4,5}, %



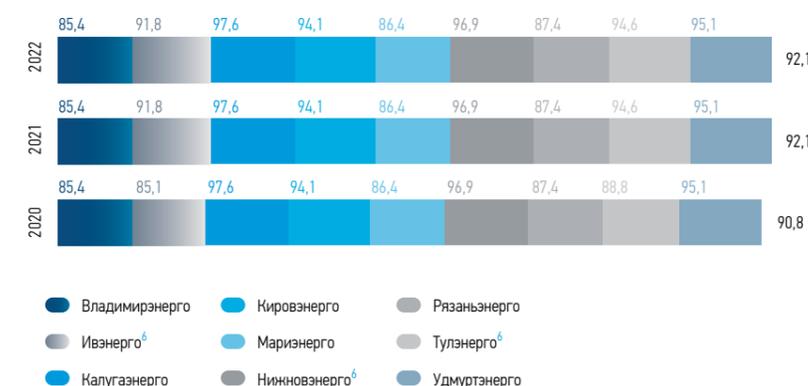
РЫНОК ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ

В течение отчетного периода рынок услуг по технологическому присоединению не изменился в количественном плане. Большую часть заявителей представляли физические лица и представители малого и среднего бизнеса, при этом основную долю заявок составили заявки на технологическое присоединение по льготным категориям потребителей с мощностями до 15 кВт и от 15 до 150 кВт.

Наибольшая доля рынка в 2022 году приходилась на филиалы Калугазэнерго (97,6 %), Нижновэнерго (96,9 %) и Удмуртэнерго (95,1 %). На филиалы Владимирэнерго и Мариэнерго пришлась наименьшая доля присутствия на рынке – 85,4 и 86,4 % соответственно.

Список наиболее крупных компаний, оказывающих аналогичные услуги по технологическому присоединению на территории «Россети Центр и Приволжье» в 2022 году, приведен в Приложении 3 к Годовому отчету.

Доля Компании на рынке технологического присоединения в 2020–2022 годах, %



⁴ Доля определена как соотношение учтенной при утверждении единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электроэнергии величины необходимой валовой выручки (НВВ) филиалов / дочерних обществ (ДО) Компании, к общей величине НВВ всех сетевых организаций в субъекте Российской Федерации.
⁵ Доля определена с учетом услуг ПАО «Россети» (до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»), без учета оплаты потерь.
⁶ С учетом обществ, входящих в группу компаний «Россети», находящихся на территории «Россети Центр и Приволжье»: АО «Свет», АО «ТЭС» с 2020 года, АО «Ивгорэлектросеть» с 2021 года (с 01.12.2021 активы консолидированы в составе имущественного комплекса филиала Ивэнерго), АО «Кинешемская ГЭС» с 2022 года (до 24.03.2022 – ОАО «Кинешемская ГЭС»).

¹ Федеральный закон от 11.06.2022 № 174-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».
² Федеральный закон от 16.02.2022 № 12-ФЗ «О внесении изменений в статью 23-2 Федерального закона «Об электроэнергетике».
³ Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов в ред. от 28.09.2022

ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

1 ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА, НАПРАВЛЕННАЯ НА РЕГУЛЯРНЫЕ ВЫПЛАТЫ, И ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ

Дивидендная политика Компании направлена на повышение инвестиционной привлекательности и основана на строгом соблюдении баланса интересов акционеров и иных заинтересованных лиц.

Подробнее в разделе «Дивидендная политика» на с. 235

2 ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

Внедрение современных цифровых технологий усиливает конкурентные преимущества Компании, способствует сокращению операционных издержек и повышению качества и надежности электроснабжения.

Подробнее в разделе «О Компании» на с. 6

3 ВЫСОКАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ

Прозрачность деятельности повышает уровень доверия заинтересованных лиц и положительно влияет на репутацию Компании.

Подробнее в разделе «Раскрытие информации» на с. 150

4 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В КЛЮЧЕВЫХ РЕГИОНАХ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РОССИИ С УСТОЙЧИВЫМ СПРОСОМ НА УСЛУГИ

Компания занимает доминирующее положение в экономически благоприятных регионах европейской части России и выполняет системообразующую функцию.

Подробнее в разделе «О Компании» на с. 6

5 СТАБИЛЬНЫЙ КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

Устойчивое финансовое положение и наличие высокого кредитного рейтинга позволяют привлекать дополнительное финансирование на более выгодных условиях.

Подробнее в разделе «Финансовые результаты» на с. 70

6 ЛИДЕРСТВО ПО ОБЪЕМУ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

Рост производственного потенциала позволяет Компании сохранять лидирующие позиции по протяженности линий электропередачи (ЛЭП) и мощности подстанций среди компаний распределительного сектора.

Подробнее в разделе «Производственные активы и надежность сети» на с. 47

7 РЕЙТИНГ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НРКУ 7

Эффективность функционирования системы корпоративного управления Компании подтверждается Национальным рейтингом корпоративного управления Российского института директоров на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления».

Подробнее в разделе «Корпоративное управление» на с. 153

ОЦЕНКА ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ И ВНУТРИ КОМПАНИИ (SWOT-АНАЛИЗ)



ФАКТОРЫ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ, ОКАЗЫВАЮЩИЕ ВЛИЯНИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ (PEST-АНАЛИЗ)



КОНКУРЕНТНАЯ СРЕДА

СРАВНЕНИЕ С КОМПАНИЯМИ, ВХОДЯЩИМИ В ГРУППУ «РОССЕТИ», ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА

Выручка по РСБУ, млрд руб.



Чистая прибыль по РСБУ, млрд руб.



Чистые активы по РСБУ, млрд руб.



Выручка по МСФО, млрд руб.



ЕБИТДА по МСФО, млрд руб.



Прибыль по МСФО, млрд руб.



Капитализация на 31.12.2022, млрд руб.



Дивиденды, начисленные за 2021 год, млрд руб.



Объем торгов на Московской бирже, млрд руб.



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

МИССИЯ КОМПАНИИ

НАША МИССИЯ – ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ

УЧЕТ ОЖИДАНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН



ИНВЕСТИЦИОННОЕ СООБЩЕСТВО

Обеспечение возвратности и доходности вложений, ликвидность ценных бумаг Компании



ПОТРЕБИТЕЛИ

Качественное и надежное электроснабжение, своевременное и прозрачное технологическое присоединение к электрическим сетям



РЕГИОНЫ И ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Удовлетворение потребности экономики в передающих мощностях, надежный партнер органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации при планировании и реализации региональных программ развития, добросовестный налогоплательщик и работодатель



РАБОТНИКИ

Возможности для профессионального развития и карьерного роста, эффективная организация труда, прозрачность и понятность системы корпоративного управления

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Стратегическое развитие «Россети Центр и Приволжье» определяется целями и задачами Стратегии развития ПАО «Россети» и его ДДО¹ (группы компаний «Россети») на период до 2030 года².

Стратегия развития группы компаний «Россети» утверждена Советом директоров ПАО «Россети» в декабре 2019 года и ориентирована на реализацию отраслевых

документов стратегического планирования, в том числе Энергетической стратегии Российской Федерации³ и Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации⁴ (Стратегия ЭСК).

Стратегия развития группы компаний «Россети» предполагает переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры.

¹ Дочерних обществ.

² Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 26.12.2019 № 388.

³ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р.

⁴ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА

Обеспечение надежности и качества электроснабжения на заданном уровне

- Снижение количества технологических нарушений, удельной аварийности
- Снижение потерь электроэнергии в сетях
- Повышение качества обслуживания потребителей
- Реализация программ по снижению (недопущение роста) производственного травматизма, травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр и Приволжье»
- Реализация экологической политики, направленной на защиту окружающей среды и др.

Повышение совокупной доходности акционеров

- Повышение инвестиционной эффективности
- Повышение эффективности закупочной деятельности
- Снижение управляемых расходов (удельных операционных расходов)
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости

Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии

- Диверсификация бизнеса
- Увеличение доли нетарифной выручки
- Увеличение доли рынка сетевых услуг
- Развитие кадрового потенциала
- Реализацию программы инновационного развития
- Сокращение расхода ресурсов на хозяйственные нужды и др.

Целевые значения на 2024 год

Наименование показателя	2022		2024
	план	факт	прогноз
П _{SAIDI} ¹ час.	1,77	3,41	1,72
П _{SAIFI} ¹ шт.	1,08	1,46	1,05
Потери электроэнергии, %	7,2	7,2	6,9
Доля затрат на НИОКР, % от выручки	0,15	0,15	0,19
Повышение производительности труда, %	10	25,31	Не менее 5 % ежегодно ¹
Доля нетарифной выручки от прочих видов деятельности, %	4,26	4,03	4,5

Достижение указанных целей планируется обеспечить через развитие основных направлений деятельности, в числе которых цифровая трансформация, развитие новых видов бизнеса, дальнейшее повышение операционной и инвестиционной эффективности, развитие кадрового потенциала и других. Несмотря на рост показателей надежности, плановые значения, установленные органами тарифного регулирования на 2022 год, достигнуты всеми филиалами Общества.

ДОСТИЖЕНИЕ МИССИИ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»

На основе стратегических приоритетов в ПАО «Россети Центр и Приволжье» определены четыре типа целей.

- **Миссия** – основная цель «Россети Центр и Приволжье», отражающая ее главное предназначение и смысл (причины) существования.
- **Ключевые цели** – долгосрочные цели «Россети Центр и Приволжье», установленные на основании миссии и отражающие приоритетные направления развития Компании.

- **Стратегические цели** – измеримые и достижимые цели «Россети Центр и Приволжье», сформированные на основании ключевых целей и являющиеся ориентиром для развития бизнеса.
- **Тактические цели** – цели, определяющие конечный результат функционирования бизнес-процесса.

Взаимосвязь миссии, ключевых и стратегических целей оформляется в виде «Карты целей верхнего уровня». Мы регулярно пересматриваем наши показатели и оцениваем степень выполнения миссии.

¹ Начиная с 2021 года, относительно базового периода 2020 года.

КАРТА ЦЕЛЕЙ ВЕРХНЕГО УРОВНЯ ПОДСИСТЕМЫ ЦЕЛЕПОЛАГАНИЯ

ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ



Оценка достижения миссии в 2022 году

Ключевая цель	Вес ключевой цели внутри миссии	Фактическое значение в отчетном периоде	Фактическое значение в отчетном периоде с учетом веса
Цель 1 Обеспечить эффективное, надежное функционирование и инновационное развитие электросетевого комплекса	0,3	0,94	0,28
Цель 2 Развивать научный и инновационный потенциал Общества, осуществлять вклад в инновационное развитие отрасли электроэнергетики	0,1	1,0	0,1
Цель 3 Повысить эффективность человеческого капитала	0,1	0,99	0,1
Цель 4 Повышать инвестиционную привлекательность Общества	0,05	1,0	0,05
Цель 5 Повышать эффективность бизнеса	0,3	1,0	0,3
Цель 6 Обеспечить эффективную продажу и развитие услуг	0,1	0,87	0,09
Цель 7 Поддерживать и развивать эффективность функционирования системы управления	0,05	0,93	0,05
Оценка достижения миссии			0,97 балла

Плановое значение уровня достижения миссии

0,95 балла

Уровень достижения миссии в отчетном году

0,97 балла

Миссия достигнута

ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРИОРИТЕТОВ

ПРИОРИТЕТ 1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ НА ЗАДАННОМ УРОВНЕ

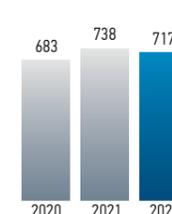
Стратегические приоритеты	Ключевые показатели эффективности	Риски, влияющие на реализацию стратегии ¹
Снижение потерь электроэнергии в сетях	Уровень потерь электроэнергии	ФР05-01, ФР05-02
Повышение качества обслуживания потребителей	Соблюдение сроков технологического присоединения	ФР06-01
	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	ФР07-01, ФР07-02, ФР07-03, ФР07-04, ФР07-05
	Достижение уровня надежности оказываемых услуг	ФР08-01, ФР08-02, ФР08-05
Готовность к работе в отопительный сезон	ФР08-01, ФР08-02, ФР08-05	
Снижение количества технологических нарушений, удельной аварийности		
Реализация программ по снижению (недопущение роста) производственного травматизма, травматизма сторонних лиц на объектах Компании	Отсутствие несчастных случаев на производстве	ФР09-01, ФР09-02
Реализация экологической политики, направленной на защиту окружающей среды и др.		

¹ Красный – критические риски, желтый – значимые, не выделены цветом умеренные риски. Описание значимых и критических рисков приведено в разделе «Ключевые риски» Годового отчета, описание иных рисков приведено в Приложении 3 к Годовому отчету.

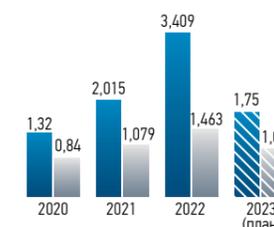
РЕЗУЛЬТАТЫ 2020–2022 ГОДОВ И ПЛАН 2023 ГОДА

Программа по повышению надежности

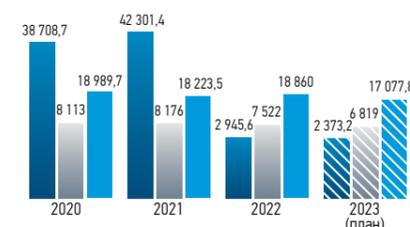
Количество технологических нарушений по сети 110 кВ и более, шт.



Показатели надежности

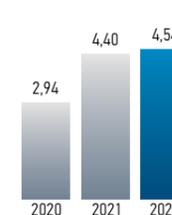


Программа ремонтов



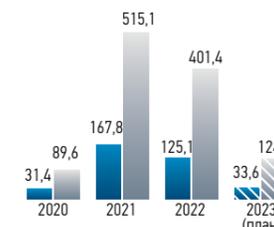
Качество обслуживания клиентов

Оценка степени удовлетворенности клиентов

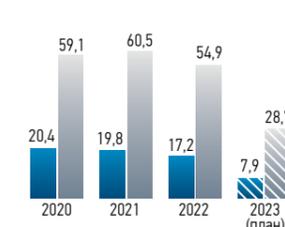


Программа по снижению потерь электроэнергии^{2,3}

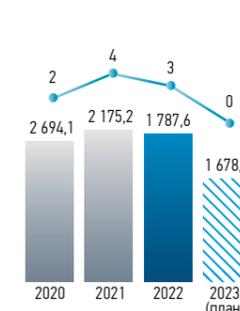
Эффект за счет выполнения организационных мероприятий



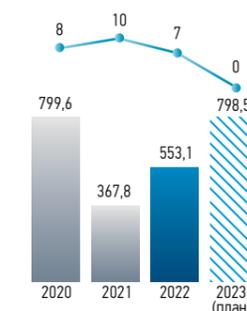
Эффект за счет выполнения технических мероприятий



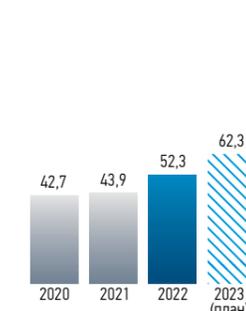
Программа по снижению рисков возникновения травматизма персонала



Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании



Экологическая политика
Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.
Уровень производственного травматизма⁴, человек

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц, млн руб.
Уровень травматизма третьих лиц⁴, человек

² За все годы для обеспечения единых условий для сравнения эффект в натуральном выражении отражает снижение потерь электроэнергии, а в стоимостном выражении – снижение затрат на покупку потерь электроэнергии.

³ В соответствии с отчетом по Программе энергосбережения за 2020 год, проектом Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2023 год и период до 2027 года.

⁴ Травматизм по вине работников Общества.

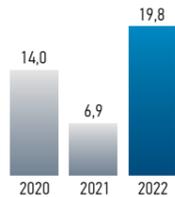
ПРИОРИТЕТ 2. ПОВЫШЕНИЕ СОВОКУПНОЙ ДОХОДНОСТИ АКЦИОНЕРОВ

Стратегические приоритеты	Ключевые показатели эффективности	Риски, влияющие на реализацию стратегии ¹
Повышение инвестиционной эффективности	Рентабельность инвестированного капитала	ФР01-01, ФР01-02, ФР01-03, ФР01-04, ФР01-05, ФР01-06 , ФР01-07, ФР01-08, ФР01-09, ФР01-10, ФР01-11, ФР01-12, ФР01-13, ФР01-14
Повышение эффективности закупочной деятельности	Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)	ФР01-01, ФР01-02, ФР01-03, ФР01-04, ФР01-05, ФР01-06 , ФР01-07, ФР01-08, ФР01-09, ФР01-10, ФР01-11, ФР01-12, ФР01-13, ФР01-14
Снижение управляемых расходов (удельных операционных расходов)	Долг/ЕБИТДА	ФР02-01, ФР02-02, ФР02-03
Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости	Показатель снижения дебиторской задолженности	ФР03-01, ФР03-02, ФР03-03

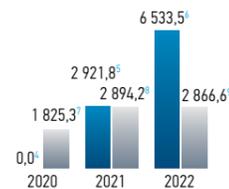
РЕЗУЛЬТАТЫ 2020–2022 ГОДОВ И ПЛАН 2023 ГОДА

GRI 203-1

TSR², %

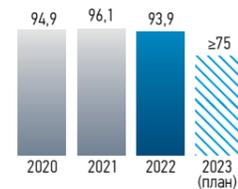


Дивиденды, млн руб.

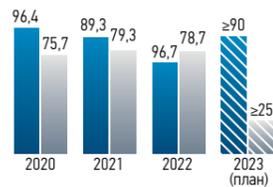


● Сумма объявленных дивидендов в отчетном году
● Сумма выплаченных дивидендов в отчетном году

Коэффициент положительного восприятия Компании со стороны инвестиционного сообщества, %

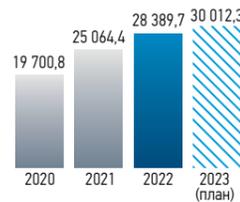


План закупок, %

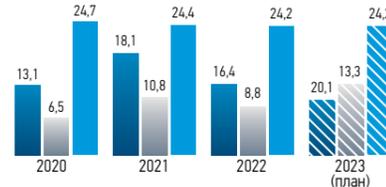


● Доля конкурентных закупок (в стоимостном выражении)
● Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП)

ЕБИТДА³, млн руб.



Инвестиционная программа



● Объем капитальных вложений, млрд руб. без НДС
● Уровень инвестиций на техническое перевооружение и реконструкцию, млрд руб. с НДС
● Уровень фактической загрузки производственных мощностей, %

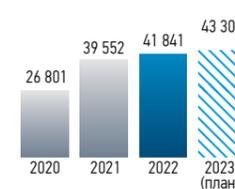
ПРИОРИТЕТ 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ К ИЗМЕНЕНИЯМ МИРОВОГО И ЛОКАЛЬНОГО РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Стратегические приоритеты	Ключевые показатели эффективности	Риски, влияющие на реализацию стратегии ¹⁰
Диверсификация бизнеса Увеличение доли нетарифной выручки Увеличение доли рынка сетевых услуг Развитие кадрового потенциала	Повышение производительности труда	ФР01-01, ФР01-02, ФР01-03, ФР01-04, ФР01-05, ФР01-06 , ФР01-07, ФР01-08, ФР01-09, ФР01-10, ФР01-11, ФР01-12, ФР01-13, ФР01-14
Реализация программы инновационного развития	Эффективность инновационной деятельности	ФР10-01, ФР10-02, ФР10-03
Сокращение расхода ресурсов на хозяйственные нужды и др.		

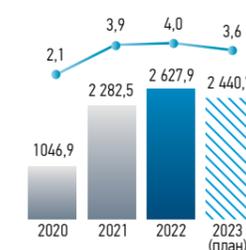
РЕЗУЛЬТАТЫ 2020–2022 ГОДОВ И ПЛАН 2023 ГОДА

Развитие дополнительных (нетарифных) услуг

Количество заявок на дополнительные (нетарифные) услуги, шт.



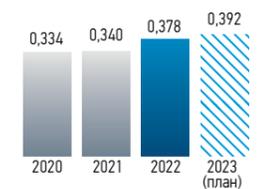
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг



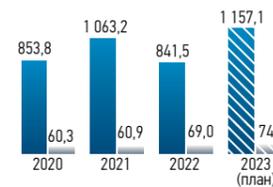
● Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг, млн руб.
— Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг, %

Программа цифровой трансформации

Индекс цифровой трансформации

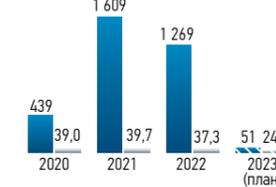


Программа инновационного развития, млн руб. без НДС



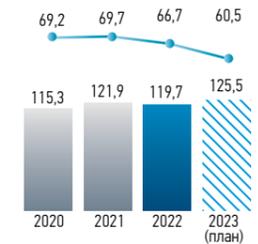
● Затраты на внедрение инноваций
● Затраты на исследования и разработки¹²

Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности



● Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т. у. т.
● Сокращение потерь электроэнергии, млн кВт • ч

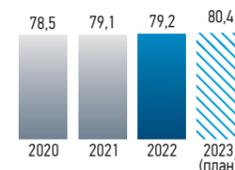
Обучение и развитие персонала



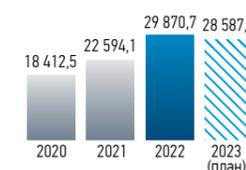
● Затраты на обучение персонала, млн руб.
— Доля работников, прошедших обучение, %

Консолидация электросетевых активов

Доля по НВВ на рынке услуг по передаче электроэнергии, %



Объем консолидации электросетевых активов¹¹, у. е.



¹ Красный – критические риски, желтый – значимые, не выделены цветом умеренные риски. Описание значимых и критических рисков приведено в разделе «Ключевые риски» Годового отчета, описание иных рисков приведено в Приложении 3 к Годовому отчету.
² Рассчитывается по формуле: (Рыночная цена акций на конец периода – Рыночная цена акций на начало периода + Дивиденд, выплаченный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением Общего собрания акционеров) / Рыночная цена акции на начало периода) × 100 %.
³ Показатель ЕБИТДА рассчитывается следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация = стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.
⁴ Решение о выплате дивидендов по итогам 2019 года не принималось, по итогам девяти месяцев 2019 года начислены дивиденды в размере 1 839,7 млн руб. (дата принятия решения – 31.12.2019).
⁵ Дивиденды начислены по итогам 2020 года.
⁶ Дивиденды начислены, в том числе по итогам 2021 года в размере 3 135,6 млн руб., по итогам девяти месяцев 2022 года в размере 3 397,8 млн руб.
⁷ Выплата дивидендов за девять месяцев 2019 года.
⁸ Выплата дивидендов за 2020 год.
⁹ Выплата дивидендов за 2021 год.

¹⁰ Красный – критические риски, желтый – значимые, не выделены цветом умеренные риски. Описание значимых и критических рисков приведено в разделе «Ключевые риски» Годового отчета, описание иных рисков приведено в Приложении 3 к Годовому отчету.
¹¹ Объем приобретенных (в том числе безвозмездно) за отчетный период электросетевых активов и объем электросетевых активов, владение которыми осуществляется на временных правах (по состоянию на конец периода).
¹² Фактические затраты на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в соответствии с календарным планом по договору, без учета затрат на командировочные расходы, государственные пошлины.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается с помощью применяемой в Обществе системы ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Система КПЭ Генерального директора Общества установлена на основании:

- подпунктов 42, 51 пункта 15.1 статьи 15 Устава «Россети Центр и Приволжье»;
- решения Совета директоров Общества¹;
- целевых значений КПЭ на 2022 год².

Состав, целевые значения КПЭ, установленные «Россети Центр и Приволжье», а также степень их достижения в 2021–2022 годах приведены в таблице ниже.

Порядок расчета КПЭ указан в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ КПЭ И ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Состав показателей КПЭ	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2022 год, %	Факт. значение за 2021 год // оценка достижения за 2021 год (достигнут / не достигнут)	Целевое значение на 2022 год	Факт. значение 2022 год ² // % к факту 2021 года	Оценка достижения за 2022 год (достигнут / не достигнут) // причины отклонения
Совокупная дивидендная доходность	10	3 135 625 173 // достигнут	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за 3 года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества	Оценка достижения показателя будет осуществлена по результатам принятия Общим собранием акционеров Общества решения о распределении прибыли по результатам 2022 года	
Рентабельность инвестированного капитала	20	138,7 % // достигнут	≥95 %		Достижение показателя будет оценено после утверждения отчета о выполнении консолидированного на принципах МСФО Бизнес-плана Группы ПАО «Россети Центр и Приволжье» за 2022 год
Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)	15	Выполнен (26,9 %) // достигнут	Выполнен		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ

Снижение удельных операционных расходов (затрат)	10	4,3 % // достигнут ⁴	≥2 %		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
Уровень потерь электроэнергии	10	7,31 % // достигнут ⁵	≤7,22 %		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
Повышение производительности труда	5	22,53 % // достигнут	≥10 % ⁶		Достижение показателя будет оценено после утверждения отчета о выполнении консолидированного на принципах МСФО Бизнес-плана Группы ПАО «Россети Центр и Приволжье» за 2022 год
Эффективность инновационной деятельности	20	108 % // достигнут	≥90 %		Достижение показателя будет оценено по результатам оценки, проводимой коллегиальным органом ПАО «Россети» по вопросам реализации и контроля за исполнением Программы инновационного развития ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети»
Показатель снижения дебиторской задолженности	10	91,7 % // достигнут	≤100 %		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	-10	1,1 // достигнут	≤ фактического значения показателя за предыдущий год умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
Долг/ЕБИТДА	-10	Выполнен (1,1) // достигнут	Выполнен		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	-10	I квартал – 102 % II квартал – 95 % III квартал – 107 % IV квартал – 90 % Год – 94 % // достигнут	≥90 %		Достижение показателя будет оценено после утверждения Отчета Генерального директора Общества о выполнении инвестиционной программы Общества за отчетный период
Готовность к работе в отопительный сезон	-10	Одновременно: 1) 1,00; 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора // достигнут	Одновременно: 1) ≥0,95; 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ

⁴ КПЭ «Снижение удельных операционных расходов (затрат)» выполнен с учетом объективных факторов: в соответствии с Методикой КПЭ исключаются факторы нормализации, возможность исключения которых подтверждается решением Совета директоров:

«1. Условные факторы нормализации:
1.1. Расходы, обеспеченные доходами, в том числе:

1.1.1. Расходы по энергосервисным договорам, расходы на реализацию мероприятий, направленных на снижение потерь электроэнергии в сетях Общества, компенсируемые экономией от снижения затрат на компенсацию потерь электроэнергии.

2. При расчете безусловного фактора нормализации «расходы на покупку электроэнергии и мощности в целях компенсации потерь» учтен фактор роста объема потерь электроэнергии в связи с увеличением отпуска в сеть (с учетом не превышения запланированного уровня потерь электроэнергии).

⁵ КПЭ «Уровень потерь электроэнергии» (план ≤7,31 %, факт 7,45 %, факт с учетом объективных факторов 7,23 %) присвоена оценка «выполнен» с учетом объективных факторов: рост нагрузочных потерь (304,1 млн кВт·ч) в связи с увеличением отпуска в сеть на +4,98 %, или +2 552,6 млн кВт·ч (рост потребления из-за экстремально низких температур в I и IV кварталах 2021 года).

⁶ Относительно базового 2020 года.

¹ От 19.10.2020 (протокол от 20.10.2020 № 428) с учетом изменений, утвержденных решением Совета директоров Общества от 21.12.2022 (протокол от 21.12.2022 № 564).

² Утверждены решением Совета директоров Общества от 07.02.2022 (протокол от 07.02.2022 № 503) с учетом изменений, утвержденных решением Совета директоров Общества от 21.12.2022 (протокол от 21.12.2022 № 564).

³ За 2022 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров «Россети Центр и Приволжье».

Исполнение Плана развития Общества	-70	Не определяется // не оценивается ¹	Не устанавливается ²	Не определяется ²	Не оценивается ²
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	-10	Одновременно: 1) $K_{SAIDI} = 1,53$, $K_{SAIFI} = 1,28$; 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) 0 (отсутствие роста крупных аварий) // достигнут ³	Одновременно: 1) $K_i \leq 1$; 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) отсутствие роста крупных аварий	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ	
Отсутствие несчастных случаев на производстве	-10	Одновременно: 1) 4; 2) 0 // не достигнут ⁴	Одновременно: 1) не более двух пострадавших; 2) 0	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ	
Показатель перехода на премиальное использование отечественного программного обеспечения (ПО) (с 01.01.2022)	-20	x	≥62 %	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ	

Отражение целевых значений КПЭ на 2023 год не осуществляется ввиду изменения состава КПЭ, а также подходов к порядку установления целевых и расчета фактических значений КПЭ в рамках исполнения требований распоряжения

Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 16.11.2022 № 2072).

Применяемая в Обществе система КПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента – для каждого из показателей установлен удельный вес или процент депремирования в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

В ходе своей деятельности Общество ведет постоянную идентификацию, оценку, мониторинг рисков и выполняет мероприятия по их минимизации, разрабатывает мероприятия по развитию и совершенствованию управления рисками в соответствии с лучшими практиками. Менеджмент Общества проводит анализ возможных негативных событий (угроз) с позиции их влияния на ключевые показатели деятельности Общества, рассматривая в том числе риски в области устойчивого развития.

Учет ESG-факторов при оценке и управлении рисками позволяет не только избежать негативных последствий реализации рисков в области человеческого капитала, охраны труда, производственной безопасности и окружающей среды, но и открывает ряд существенных возможностей.

Центральным органом контроля за системой управления рисками (СУР) «Россети Центр и Приволжье» является Совет директоров. В его полномочия входит утверждение Политики в области управления рисками, определение стратегии организации и развития СУР, утверждение уровня предпочтительного риска (риск-аппетита) и рассмотрение результатов внутренней и внешней оценки эффективности СУР. Исполнительные органы «Россети Центр и Приволжье» обеспечивают создание и эффективное функционирование СУР.

Оперативное управление рисками, включая их своевременную идентификацию и оценку, выбор метода реагирования, разработку и организацию проведения конкретных мероприятий по управлению рисками, осуществляется владельцами рисков. Отдел менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками

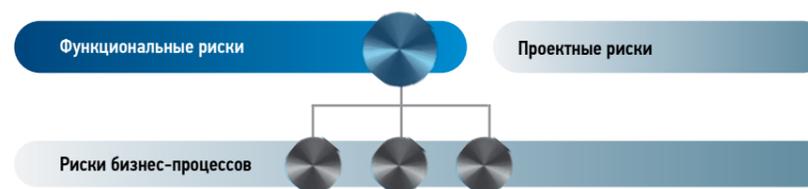
выстраивает единую политику и методологию в области управления рисками, а также координирует управление рисками⁵.

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность Общества определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический.

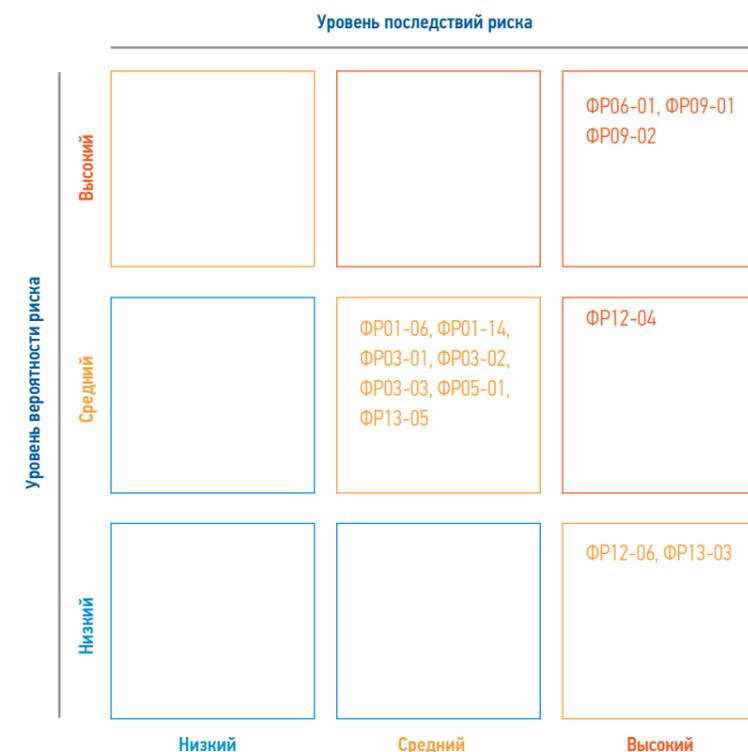
Общество стремится соответствовать самым высоким стандартам в сфере управления устойчивым развитием и ведет работу по минимизации возможных ESG-рисков.

Мероприятия по минимизации рисков, имеющих «значимый» или «критический» уровень существенности, включены в План мероприятий по управлению рисками Общества на 2022 год.

МОДЕЛЬ ДЕРЕВА РИСКОВ ОБЩЕСТВА



КАРТА ЗНАЧИМЫХ И КРИТИЧЕСКИХ РИСКОВ КОМПАНИИ В ДИНАМИКЕ ЗА 2021–2022 ГОДЫ



¹ КПЭ «Исполнение Плана развития Общества» за 2021 год не оценивается в связи с отсутствием в 2021 году Плана развития Общества.
² Целевое значение КПЭ «Исполнение Плана развития Общества» на 2022 год не устанавливается в связи с отсутствием в 2022 году Плана развития Общества.
³ КПЭ «Достижение уровня надежности оказываемых услуг» (план $K_i \leq 1,00$, факт $K_{SAIDI} = 1,53$, $K_{SAIFI} = 1,28$) присвоена оценка «выполнен» ввиду наличия объективных причин превышения плановых значений показателей. Основание: реализация комплекса мероприятий по модернизации системы учета технологических нарушений (аварий) в электросетевом комплексе, направленных на повышение прозрачности производственных процессов и наблюдаемости сети, способствующих улучшению качества учета данных о длительности и количестве перерывов передачи электроэнергии потребителям. Следствием реализации мероприятий явилось естественное увеличение фактических значений показателей уровня надежности оказываемых услуг, при этом без ухудшения технического состояния энергообъектов Общества.
⁴ КПЭ «Отсутствие несчастных случаев на производстве» за 2021 год (план ≤2, факт 4) присвоена оценка «не выполнен» на основании наличия в отчетном периоде четырех несчастных случаев с пострадавшими с тяжелым или легким исходом (акт формы Н-1 от 05.03.2021 № 1, акт формы Н-1 от 15.04.2021 № 2, акт формы Н-1 от 30.04.2021 № 1, акт формы Н-1 от 20.05.2021 № 3).

⁵ Подробная информация об организации СУР и системы внутреннего контроля (СВК) «Россети Центр и Приволжье» раскрыта в подразделе «Система внутреннего контроля и система управления рисками» Годового отчета, с. 218.

Управление значимыми и критическими рисками

ID риска	Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятия по управлению риском
			2021	2022	
ФР01-06	Увеличение инфляции	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Значимый	Значимый	Ежемесячное обновление финансово-экономической модели функционирования Общества с учетом фактических и макроэкономических изменений
ФР01-14	Вынесение судебных актов (разрешение споров) о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии не в пользу Общества	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Значимый	Значимый	Обжалование судебных актов, не отвечающих интересам Общества
ФР03-01	Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и (или) в неполном объеме	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Значимый	Значимый	Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения. Введение полного и (или) частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников по заявкам энергосбытовых компаний, проведение проверок введенного ограничения режима потребления электроэнергии в отношении потребителей, нарушающих свои обязательства. Контроль исполнения соглашений по реструктуризации задолженности. Взаимодействие с Федеральной службой судебных приставов (ФССП России) на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП России соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности. Взаимодействие с конкурсными управляющими в рамках процедур банкротства должников
ФР03-02	Неисполнение судебных актов о взыскании дебиторской задолженности	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Значимый	Значимый	Взаимодействие с ФССП России на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП России соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности. Помощь в работе подразделениям ФССП России (исполнение поручений судебных приставов-исполнителей). Предъявление исполнительных документов на исполнение в кредитные организации, в которых открыты расчетные счета должников. Направление заявительских материалов в отношении должников в правоохранительные органы для возбуждения уголовных дел, сопровождение заявительских материалов и уголовных дел путем обеспечения взаимодействия с правоохранительными органами. Взаимодействие с конкурсными управляющими в рамках процедур банкротства должников

ID риска	Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятия по управлению риском
			Значимый	Критический	
ФР03-03	Разногласия по объемам и стоимости оказанных услуг, в том числе по актам безучетного потребления электроэнергии	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Значимый	Значимый	Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения. Анализ причин разногласий и формирование единой позиции Общества по спорным вопросам с учетом результатов судебной практики. Разработка и продвижение инициатив по изменению законодательства с целью устранения неоднозначности толкования норм
ФР05-01	Отсутствие приборов учета электроэнергии, их моральный и физический износ	Уровень потерь электроэнергии, %	Значимый	Значимый	Внедрение и распространение средств интеллектуального учета электроэнергии, автоматизированных систем сбора и обработки данных о показаниях приборов учета электроэнергии, формирования на основании этих данных балансов электроэнергии и мощности и объемов услуг по передаче электроэнергии. Выполнение программ мероприятий по снижению потерь электроэнергии и программ перспективного развития систем учета электроэнергии
ФР06-01	Неготовность объектов заявителя к технологическому присоединению	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Критический	Критический	Организация контроля за своевременным рассмотрением заявок на технологическое присоединение, в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению. Обеспечение исполнения накопленных обязательств Общества по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения, срок по которым нарушен со стороны Общества. Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения. Организация направления уведомлений заявителям об исполнении обязательств со стороны Общества способом, позволяющим подтвердить факт получения, в случае исполнения обязательств по договорам со стороны Общества и неполучения уведомления об исполнении мероприятий по технологическому присоединению от заявителя. Обеспечение соблюдения сроков исполнения предупреждений Федеральной антимонопольной службы (ФАС России) и ее территориальных органов в части технологического присоединения
ФР09-01	Несчастные случаи по причине воздействия производственных факторов	Отсутствие роста числа работников Общества, пострадавших при несчастных случаях	Критический	Критический	Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, утвержденной приказом ПАО «Россети Центр» от 10.01.2022 № 1-ЦА «Об итогах работы объектов электросетевого хозяйства филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» в 2021 году, основных мероприятиях по повышению надежности уровня эксплуатации и ремонта объектов электросетевого хозяйства, внедрению новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов, сохранению здоровья работников филиалов на 2022 год»
ФР09-02	Несчастные случаи по вине сторонних лиц	Отсутствие роста числа работников Общества, пострадавших при несчастных случаях	Критический	Критический	Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, утвержденной приказом ПАО «Россети Центр» от 10.01.2022 № 1-ЦА «Об итогах работы объектов электросетевого хозяйства филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» в 2021 году, основных мероприятиях по повышению надежности уровня эксплуатации и ремонта объектов электросетевого хозяйства, внедрению новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов, сохранению здоровья работников филиалов на 2022 год»

ID риска	Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятия по управлению риском
ФР12-04	Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность	Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство	Критический	Критический	Обеспечение реализации требований Антикоррупционной политики Общества. Актуализация информационных стендов «Территория без коррупции» во всех филиалах, районах электрических сетей (РЭС), центрах обслуживания клиентов (ЦОК)
ФР12-06	Нарушения Обществом / работниками Общества основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства	Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство	Значимый	Значимый	Выполнение мероприятий в соответствии с Политикой в области антимонопольного комплаенса. Представление интересов Общества в органах антимонопольного регулирования. Обжалование в судебном порядке решений, принятых органами антимонопольного регулирования
ФР13-03	Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов информационной инфраструктуры и телекоммуникационных систем объектов электросетевого комплекса	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества	Значимый	Значимый	Участие в разработках и актуализации плана аварийного восстановления. Исполнение регламента обслуживания информационных систем. Исполнение регламента по созданию и хранению копий баз данных
ФР13-05	Неправомерное воздействие на объекты электросетевого комплекса и их информационные и телекоммуникационные системы (террористического, диверсионного, криминального и иного характера), в том числе с использованием информационных технологий	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества	Значимый	Значимый	Актуализация (разработка), внедрение и реализация: <ul style="list-style-type: none"> • требований в области оснащения, стандартов хранения, резервного копирования и защиты данных центра обработки данных (ЦОД) и технологических помещений Общества; • Программы создания комплексной системы информационной безопасности электросетевых объектов Общества; • порядка организации работы по защите информации, составляющей коммерческую тайну Общества; • Положения о порядке обработки персональных данных работников Общества; • Положения о порядке обработки персональных данных контрагентов

Функциональные риски, реализовавшиеся в 2022 году

Риск, реализовавшийся в 2022 году	Причины их реализации	Уровень последствий	Принятые меры
ФР09-01 Несчастные случаи по причине воздействия производственных факторов	Произошло три несчастных случая: <ul style="list-style-type: none"> • 1 несчастный случай – тяжелая травма работника Общества; • 2 несчастных случая – смертельная травма работника Общества 	Высокий	Проведение внеплановых инструктажей персоналу. Проведение внеплановых специальных оценок условий труда на рабочем месте. Внеплановое обучение и проверка знаний требований охраны труда работников

КОМПАНИЯ ВЫЯВЛЯЕТ И ИДЕНТИФИЦИРУЕТ ТАКЖЕ ДРУГИЕ ВИДЫ РИСКОВ, ВКЛЮЧАЯ:

-  экологические риски;
-  климатические риски;
-  риски информационной безопасности и киберугроз;
-  риски возникновения убытков в рамках взаимодействия с поставщиками и подрядчиками.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ

С целью предупреждения возможных негативных воздействий на окружающую среду Общество ведет контроль выбросов от стационарных источников и контроль токсичности отработанных газов автотранспорта. Данные риски минимальны и в случае реализации влекут незначительные последствия для деятельности Общества.

Инструментом снижения экологических рисков служит утвержденная Советом директоров Экологическая политика (протокол от 08.10.2020 № 426), цель которой – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений. При реализации экологической политики большое значение уделяется обращению с отходами различных классов опасности, что значительно снижает риск негативного воздействия токсичных веществ на почву и, как следствие, на здоровье человека.

КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

GRI 201-2
Изменение климата оказывает существенное воздействие на деятельность Общества. Дополнительными факторами служат географические особенности региона, в котором Общество осуществляет производственную деятельность.

Для минимизации климатических рисков Общество принимает следующие меры.

1. Снижение выбросов парниковых газов:
 - снижение потребления природного газа и моторного топлива в результате выполнения мероприятий и введения лимитов потребления (прямое воздействие);
 - снижение потребления электроэнергии и теплоэнергии на хозяйственные нужды и технологический расход на передачу электроэнергии (косвенное воздействие);
 - преимущественное применение вакуумного коммутационного оборудования. Для уменьшения рисков

утечек элегаза в электрических сетях напряжением 6–35 кВ элегазовое коммутационное оборудование применяется на присоединениях с большими токами или в стесненных условиях, а также при необходимости обеспечения допустимого уровня коммутационных перенапряжений при соответствующем обосновании.

2. Пересмотр карт климатического районирования для применения при реконструкции и новом строительстве (карта районирования по ветровому давлению, карта районирования по толщине стенки гололеда, карта районирования по среднегодовой продолжительности гроз, карта районирования по пляске проводов) с учетом актуальных данных об изменении климата за последние 10 лет.
3. Пересмотр технологической документации на вновь применяемое оборудование в части климатического исполнения и категории размещения на соответствие текущим данным о климате (рабочие температуры, предельные температуры, относительная влажность) в соответствии с ГОСТ 15150.

РИСКИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И КИБЕРУГРОЗ

В условиях повышенного уровня угрозы проведения компьютерных атак на информационную инфраструктуру и объекты электроэнергетики Общества существует значительная вероятность реализации рисков информационной безопасности. В качестве основных угроз информационной безопасности рассматриваются:

- нарушение и (или) прекращение функционирования объектов информационной инфраструктуры и телекоммуникационных систем;
- неправомерное воздействие (террористического, диверсионного, криминального и иного характера) на объекты электросетевого комплекса и их информационные и телекоммуникационные системы, в том числе с использованием информационных технологий;
- неправомерный доступ к конфиденциальной информации;
- искажение, хищение чувствительной информации в процессе ее получения, обработки, хранения, передачи.

К возможным последствиям в случае реализации таких рисков можно отнести:

- потерю деловой репутации Общества;
- привлечение к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации руководства и работников Общества;
- внеплановые финансовые и материальные затраты;
- снижение эффективности деятельности и финансовой устойчивости Общества.

2022 год стал новой точкой отсчета в сфере обеспечения безопасности объектов критической информационной инфраструктуры в связи с повышенной опасностью целевых компьютерных атак в сфере энергетики. Среди новых факторов, оказывающих влияние на реализацию рисков информационной безопасности, можно выделить:

- уход с рынка информационной безопасности зарубежных производителей ПО и оборудования;
- изменения в законодательстве по защите объектов критической информационной инфраструктуры;
- фактический запрет использования иностранного ПО на объектах критической информационной инфраструктуры с 01.01.2025;
- участие прокуратуры субъектов Российской Федерации в проверках исполнения требований законодательства в области защиты критической информационной инфраструктуры.

Для бесперебойного функционирования объектов энергетики и противодействия злоумышленникам и хакерским группировкам обеспечено подключение к корпоративному центру мониторинга ПАО «Россети». Это позволит повысить уровень реагирования на компьютерные атаки и выполнить требования законодательства по взаимодействию с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам ФСБ России.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.05.2022 № 250 приказом Генерального директора Общества от 23.06.2022 № 221-ЦА полномочия по обеспечению информационной безопасности, в том числе по обнаружению,

предупреждению, ликвидации последствий компьютерных атак и реагированию на компьютерные инциденты, возложены на заместителя Генерального директора по безопасности.

Для минимизации рисков информационной безопасности в Обществе разработана программа «Информационная безопасность», в рамках которой спроектирована комплексная система информационной безопасности.

В целях обеспечения актуальной технической поддержки организовано своевременное заключение договоров с отечественными компаниями-разработчиками и дистрибьютерами на передачу прав использования ПО и обновления эксплуатируемых подсистем информационной безопасности.

РИСКИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ УБЫТКОВ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ

Общество придерживается этического подхода к ведению бизнеса и стремится распространять такой подход среди контрагентов, а также способствовать их экономическому развитию, реализуя следующие практики:

- поддержка малого и среднего бизнеса и предпринимательства;
- противодействие коррупции;
- поддержка добросовестной конкуренции.

Вероятность реализации рисков, связанных с взаимодействием с поставщиками и подрядчиками, оценивается Обществом как низкая.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ И НАДЕЖНОСТЬ СЕТИ

GRI 203-2

ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫЕ АКТИВЫ, НАХОДЯЩИЕСЯ ПОД УПРАВЛЕНИЕМ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»¹

Наименование актива	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				абс.	%
Количество подстанций (ПС) (ПС 35–110 кВ, трансформаторные подстанции (ТП), распределительные пункты), шт.	69 413	71 013	71 875	862	1,2
Мощность ПС (ПС 35–110 кВ, ТП, РТП 6–10 (35)/0,4 кВ, распределительные пункты 6–10 кВ), тыс. МВА	44,8	45,7	46,0	0,3	0,7
Протяженность ВЛ 0,4–110 кВ по цепям, тыс. км	275,4	277,6	274,3	–3,3	–1,2
Протяженность кабельных линий 0,4–110 кВ, тыс. км	12,6	14,4	14,8	0,4	2,8

СОСТОЯНИЕ НАДЕЖНОСТИ ОБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО ХОЗЯЙСТВА (6 КВ И ВЫШЕ)

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				абс.	%
Ошибки персонала, шт.	1	0	0	0	0
Количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ, шт.	11	11	10	–1	–9,1

В 2022 году не зафиксировано ошибочных действий персонала.

Количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ снизилось на 9,1 % относительно 2021 года.

Всего зафиксировано 10 отключений, в том числе 4 отключения трансформаторов 35 кВ и 6 отключений трансформаторов 110 кВ.

9,1 %

снижение количества устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ

¹ С учетом аренды.

ПОКАЗАТЕЛИ АВАРИЙНОСТИ В 2020–2022 ГОДАХ

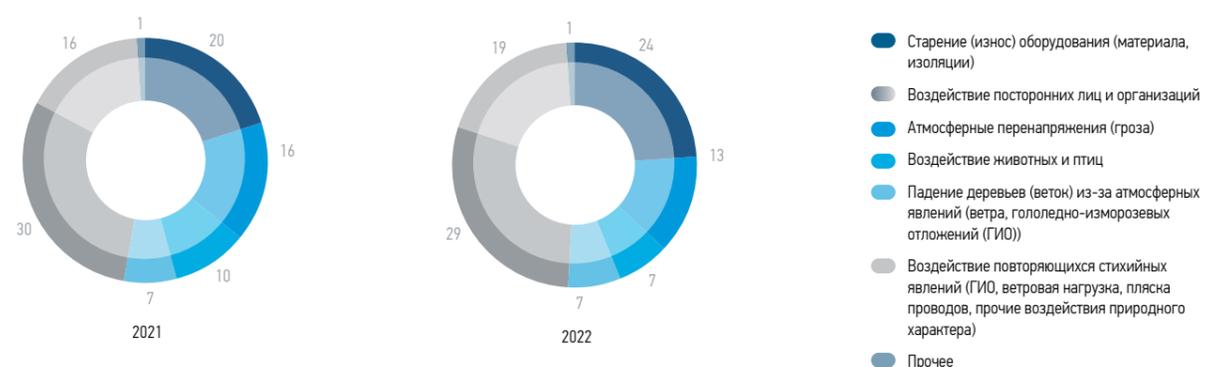
В 2022 году отмечено снижение аварийности в сети 110 кВ на 2,8 %.

Основными причинами аварийности в сети 110 кВ и выше являются износ оборудования, воздействие животных и птиц, а также атмосферные перенапряжения (гроза).

Технологические нарушения в сети 110 кВ, шт.

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				абс.	%
Количество технологических нарушений в сети 110 кВ и выше	683	738	717	-21	-2,8

Основные причины технологических нарушений в 2021–2022 годах, %



ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ НАДЕЖНОСТИ

Расчет фактических значений показателей надежности за 2022 год по филиалам показал их соответствие плановым значениям, утвержденным региональными службами по тарифам, с коэффициентом допустимого отклонения.

Плановое значение показателя уровня надежности Пп по филиалам «Россети Центр и Приволжье» Калугаэнерго и Нижновэнерго со значительным улучшением.

Филиал	Плановое значение показателя надежности Пп 2022 год (утв. РСТ ¹)	Фактическое значение Пп за 2022 год	Отклонение, %	Коэффициенты допустимого отклонения, %
Калугаэнерго	0,0210	0,0019	-91	25
Нижновэнерго	0,02860383	0,0114	-60	30
Рязаньэнерго	0,0294	0,0304	3	25
Тулэнерго	0,0337	0,0369	10	25

¹ Региональная служба по тарифам.

Филиал	Плановое значение показателей надежности 2022 год (утв. РСТ)		Фактическое значение показателей за 2022 год		Отклонение, %		Коэффициенты допустимого отклонения, %
	П _{SAIDI}	П _{SAIFI}	П _{SAIDI}	П _{SAIFI}	П _{SAIDI}	П _{SAIFI}	
Владимирэнерго	4,18633	1,3311	3,21005	1,6425	-23	23	30
Ивэнерго	1,97691	1,0491	1,58641	1,04297	-20	-1	30
Мариэнерго	0,3335	0,4753	0,34865	0,42237	5	-11	30
Кировэнерго	4,6687	1,6652	2,49501	1,59312	-47	-4	30
Удмуртэнерго	4,66866	1,59959	2,43794	1,46453	-48	-8	30

Плановое значение показателя надежности П_{SAIDI} было достигнуто со значительным улучшением по филиалам «Россети Центр и Приволжье» Кировэнерго и Удмуртэнерго.

На основании вышеприведенной информации можно сделать вывод, что плановые значения показателей надежности по всем филиалам «Россети Центр и Приволжье» считаются достигнутыми.

РЕМОНТНАЯ ПРОГРАММА

Для подготовки электросетевого комплекса Компании к прохождению паводкового, грозового, пожароопасного и отопительного сезонов 2022/2023 года, повышения эффективности ремонтно-эксплуатационной деятельности и надежности работы объектов электросетевого хозяйства сформирована и выполнена Ремонтная программа.

В рамках Ремонтной программы в 2022 году проводились:

- капитальный ремонт 2 945,6 км воздушных и кабельных линий;
- расчистка 18 860 га трасс ВЛ;
- капитальный ремонт 451 трансформатора и автотрансформатора.

В 2022 году Компания направила на реализацию Ремонтной программы 4 168,2 млн руб., превысив запланированные расходы на 10,6 %, а также затраты 2021 года на 6,6 %.

Подробная информация о результатах реализации Ремонтной программы доступна в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Капитальный ремонт воздушных и кабельных линий

2 945,6 км

Расчистка трасс ВЛ

18 860 га

Капитальный ремонт трансформатора и автотрансформатора

451 ед.

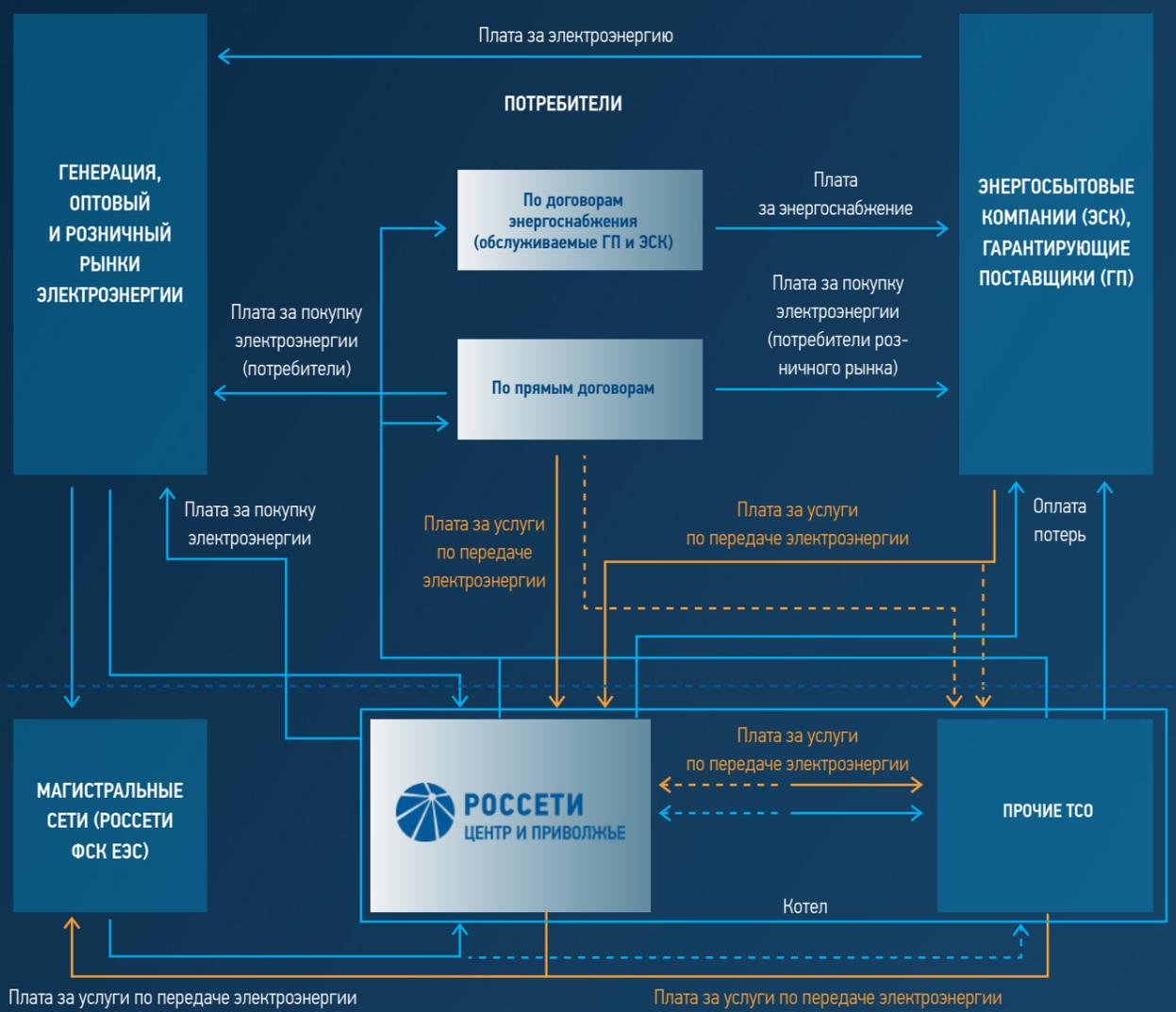


ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ПОТЕРИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

7 задача **БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ**

GRI 2-6



--- Взаимоотношения при схеме расчетов с ТСО «котел снизу», а также прямых договоров ТСО с ПАО «Россети» (до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»)

→ Электроэнергия

→ Плата за услуги по передаче электроэнергии

ОБЪЕМ ОКАЗАННЫХ УСЛУГ

Объемы передачи электроэнергии в 2020–2022 годах, млн кВт • ч

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				млн кВт • ч	%
Отпуск электроэнергии в сеть	51 218,7	53 751,4	53 846,0	94,6	0,2
Полезный отпуск электроэнергии (в границах балансовой принадлежности филиалов Компании)	47 155,6	49 819,8	49 971,9	152,1	0,3
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии	45 186,5	47 978,2	47 986,6	8,4	0,02
Потери электроэнергии в сети	4 063,1	3 931,6	3 874,0	-57,6	-1,5

Структура отпуска электроэнергии по уровням напряжения в 2022 году

Уровень напряжения	Объем полезного отпуска, млн кВт • ч	Доля в полезном отпуске, %
Высокое напряжение (110 кВ)	29 457	59,0
Среднее напряжение (35 кВ)	1 997	4,0
Среднее напряжение (10 кВ)	8 152	16,3
Низкое напряжение (0,4 кВ)	10 366	20,7
Итого отпуск электроэнергии	49 972	100,0

Структура отпуска электроэнергии по категориям потребителей в 2022 году

Категория потребителей	Объем полезного отпуска, млн кВт • ч	Доля в полезном отпуске, %
Промышленные потребители	12 818	25,6
Транспорт	2 211	4,4
Сельское хозяйство и пищевая промышленность	1 743	3,5
Непромышленные потребители	4 943	9,9
Бюджетные потребители	1 839	3,7
Население и приравненные группы потребителей	7 873	15,8
ТСО	18 545	37,1
Итого отпуск электроэнергии	49 972	100,0

По итогам 2022 года объем передачи электроэнергии вырос относительно 2021 года в связи с ростом электропотребления предприятий нефтяной промышленности на 7,4 % и населения на 2,6 %, при этом отмечено снижение электропотребления предприятий металлургической отрасли на 55 % и автомобильной промышленности на 53 %, что обусловлено введением санкций в отношении ряда крупных компаний, а также зависимостью потребителей от сырья и сбыта продукции на рынках Европейского союза и США.

Наибольший удельный вес в общем объеме полезного отпуска электроэнергии из сетей Компании в 2022 году приходился на отпуск электроэнергии по высокому напряжению (59,0 %), что является следствием преобладания в структуре доли крупных промышленных потребителей. Процентное соотношение отпуска электроэнергии по уровням напряжения не претерпело значительных изменений по сравнению с 2021 годом.

Наибольший удельный вес в общем объеме полезного отпуска электроэнергии из сетей Компании в 2022 году приходился на ТСО (37,1 %), промышленных потребителей (25,6 %), население и приравненные к нему группы потребителей (15,8 %). Процентное соотношение потребителей по всем группам не претерпело значительных изменений по сравнению с 2021 годом.

Список крупнейших потребителей электроэнергии в 2022 году, информация о выручке от услуг по передаче электроэнергии по категориям заявителей приведен в Приложении 3 к Годовому отчету.

ПОТЕРИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Существенное влияние на динамику уровня потерь электроэнергии оказали следующие факторы:

- прекращение договорных отношений с ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк» (филиала Кировэнерго) в 2020 году;
- интеграция сетей МУП «Воткинские городские электрические сети» (филиал Удмуртэнерго) в 2019 году;
- прекращение договорных отношений с потребителями последней мили на ПС «Металлург» (филиал Удмуртэнерго) в 2020 году;
- интеграция сетей АО «Горсвет» и аренда сетей г. Можга (филиал Удмуртэнерго) в 2021 году;
- интеграция сетей АО «Ивгорэлектросеть» (филиал Ивэнерго) в 2021 году.

Динамика величины потерь электроэнергии в 2020–2023 годах, %

Показатель	2020	2021	2022	2023 ¹	Отклонение 2022/2021
Потери, факт	7,9	7,3	7,2	x	-0,1
Потери, план	7,2	7,3	7,2	7,4	-0,1
Справочно: потери электроэнергии в условиях баланса электроэнергии за 2022 год	8,2	7,5	7,2	x	-0,3

Мероприятия по снижению потерь электроэнергии

Одним из приоритетных направлений в деятельности Компании является реализация Программы мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетевом комплексе на 2022 год и период до 2026 года.

По итогам 2022 года общий объем снижения потерь составил:

- 0,12 %;
- 58 млн кВт • ч;
- 185 млн руб.

Эффект от реализации программы по снижению потерь

GRI 203-1 GRI 302-4

Период	Экономия от реализации организационных мероприятий		Экономия от реализации технических мероприятий		Экономия за счет мероприятий по совершенствованию учета электроэнергии	
	млн кВт • ч	млн руб.	млн кВт • ч	млн руб.	млн кВт • ч	млн руб.
2020	31,4	89,6	20,4	59,1	185,7	548,5
2021	167,8	515,1	19,8	60,5	218,3	654
2022 (план)	39,2	126,8	4,9	16	224,4	720,2
2022 (факт)	125,1	401,4	17,2	54,9	202	646,7
2023 (план)	33,6	124,3	7,9	28,7	142,8	538,5

Снижение потерь электроэнергии является одной из стратегических целей Компании. Совокупный эффект от соответствующих мероприятий в 2022 году составил 344,3 млн кВт • ч, а в стоимостном выражении – 1 103,1 млн руб.:

- организационные мероприятия – 125,1 млн кВт • ч (401,4 млн руб.) при плане 39,2 млн кВт • ч (126,8 млн руб.);

- технические мероприятия – 17,2 млн кВт • ч (54,9 млн руб.) при плане 4,9 млн кВт • ч (16 млн руб.);
- мероприятия по совершенствованию учета электроэнергии – 202,0 млн кВт • ч (646,7 млн руб.) при плане 224,4 млн кВт • ч (720,2 млн руб.).

Причиной неисполнения плана является изменение ключевой ставки и стоимости оборудования в 2022 году,

что привело к смещению сроков заключения запланированных энергосервисных договоров на конец 2022 года в филиалах Владимирэнерго и Нижновэнерго. Таким образом, ожидаемый эффект (40,1 млн кВт • ч) будет получен в 2023 году.

ВЫЯВЛЕНИЕ НЕУЧТЕННОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

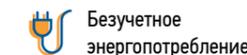
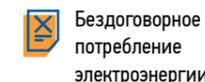
Для сокращения потерь электроэнергии «Россети Центр и Приволжье» проводят мероприятия по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И ПЕРИОД ДО 2027 ГОДА

В соответствии с проектом Программы мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетевом комплексе ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2023 год и период до 2027 года мы ожидаем, что совокупный эффект от мероприятий по сокращению потерь достигнет 374,1 млн кВт • ч в натуральном выражении и 1 484,5 млн руб. в стоимостном выражении.

Ожидаемый эффект от мер по сокращению потерь электроэнергии

- Эффект от организационных мероприятий – 68,4 млн кВт • ч (269,3 млн руб.)
- Эффект от технических мероприятий – 79,1 млн кВт • ч (323,1 млн руб.)
- Эффект от внедрения технологий по совершенствованию учета электроэнергии – 226,6 млн кВт • ч (892,1 млн руб.)



Год	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч	Бездоговорное потребление электроэнергии	Безучетное энергопотребление
2020	7,5	23,9	21,2
2021	5,1	22,6	15,7
2022	6,7	14,4	21,5

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Технологическое присоединение – комплексная услуга, оказываемая сетевыми компаниями юридическим и физическим лицам для выдачи электрической мощности и предусматривающая фактическое присоединение энергопринимающих устройств (энергетических установок) потребителей к объектам сетевого хозяйства. Услуга по технологическому присоединению оказывается вновь присоединяемым потребителям, а также потребителям, нуждающимся в увеличении потребляемой мощности.

Подать заявку, заключить договор и отслеживать ход технологического присоединения можно через Портал-ТП.рф по ссылке <https://портал-тп.рф> после регистрации в личном кабинете клиента. Также через личный кабинет потребитель может получить

информацию об основных этапах обработки заявок на технологическое присоединение к электрическим сетям, включая информацию о дате поступления заявки и ее регистрационном номере, о направлении в адрес заявителей подписанного сетевой организацией договора о технологическом присоединении к электрическим сетям и технических условий, о дате заключения договора, о ходе выполнения сетевой организацией технических условий, о фактическом присоединении и фактическом приеме (подаче) напряжения и мощности на объекты заявителя, а также информацию о составлении и подписании документов о технологическом присоединении.

УПРОЩЕНИЕ ПРОЦЕДУРЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ

В 2022 году «Россети Центр и Приволжье» продолжили работу по упрощению технологического присоединения к электрическим сетям. Для снижения затрат и сроков технологического присоединения «Россети Центр и Приволжье» продолжили увеличивать долю договоров, мероприятия по которым выполняются хозяйственным способом: с 75,4 % в 2021 году и до 76,3 % в 2022 году.

76,3%
доля договоров, выполняемых хозяйственным способом, в 2022 году

¹ За все годы для обеспечения единых условий для сравнения эффект в натуральном выражении отражает снижение потерь электроэнергии, а в стоимостном выражении – снижение затрат на покупку потерь электроэнергии.

ОБЪЕМ СПРОСА И ОКАЗАННЫХ УСЛУГ

GRI 2-6

Объем оказанных услуг по технологическому присоединению в 2020–2022 годах, МВт

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				абс.	%
Объем присоединенной мощности	763,5	889,8	1 016,5	126,7	14,2

Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение в 2020–2022 годах

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
					абс.	%
Принято в работу заявок	шт.	55 810	67 713	79 961	12 248	18,1
	кВт	2 205 316,0	3 097 740,7	4 005 802,3	908 061,6	29,3
Исполнено договоров	шт.	34 189	44 770	49 326	4 556	10,2
	кВт	763 545,9	889 822,7	1 016 559,1	126 736,4	14,2

Крупнейшие заявители по итогам 2022 года

Заявитель	Реализованный проект	Сумма оказанных услуг, млн руб.	Заявленная мощность, МВт
ООО «Билонг», Владимирская область	Технологическое присоединение объектов капитального строительства микрорайона «Доброград»	48,1	2,80
ООО «Белорусский Квартал», Калужская область, г. Обнинск	Технологическое присоединение многоквартирных домов	53,3	0,55
ФКП «Управление заказчика КС Минобороны России», Калужская область	Технологическое присоединение сооружений Министерства обороны Российской Федерации (Минобороны России)	66,9	1,09
ТУ ФКП «УЗКС МО РФ», Республика Марий Эл	Технологическое присоединение сооружений Минобороны России	197,5	2,73
ГКУ НО «Нижегородстройзаказчик», г. Нижний Новгород	Технологическое присоединение универсального спортивного комплекса с искусственным льдом	103,0	7,76
ООО «СЗ «Три Эс Новый Город», г. Нижний Новгород	Технологическое присоединение многоквартирного жилого дома	107,5	3,59

Объемы технологического присоединения сетевой компании зависят от текущего состояния и планов развития экономики регионов присутствия Общества. В 2022 году «Россети Центр и Приволжье» было принято более 79,9 тыс. заявок на технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям. В 2020–2022 годах наблюдалось увеличение спроса на технологическое присоединение, связанное с изменением в законодательстве в части установки приборов учета силами сетевой организации.

В 2022 году наблюдалось увеличение количества заявок, заключенных и исполненных договоров на технологическое присоединение относительно 2021 года на 18,1, 11,9 и 10,2 % соответственно.

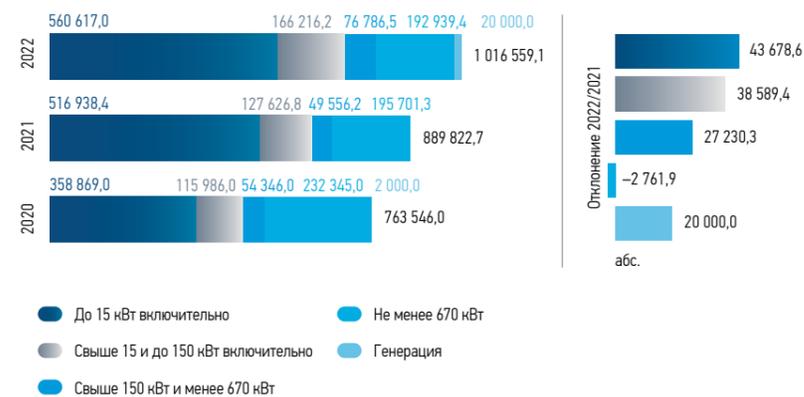
Подробная информация о динамике исполнения заявок на технологическое присоединение приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

80 тыс.

заявок на технологическое присоединение приняла Компания в 2022 году

СТРУКТУРА СПРОСА И ОКАЗАННЫХ УСЛУГ

Структура исполненных договоров по категориям заявителей в 2020–2022 годах, кВт



Структура исполненных договоров по отраслям в 2020–2022 годах, кВт



Структура присоединенной мощности в разрезе категорий заявителей и отраслей определяется видами экономической деятельности заявителей, которые подали заявку на технологическое присоединение в отчетном и предыдущих периодах.

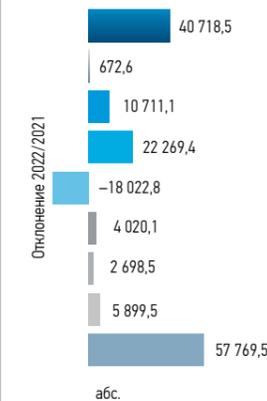
В 2022 году спрос на льготное технологическое присоединение вырос по причине изменения в законодательстве в части установки приборов учета силами сетевой организации.

В отчетном году присоединенная мощность заявителей в категории до 15 кВт включительно увеличилась на 8,4 %. В структуре присоединенной мощности доля этой категории заявителей уменьшилась до 55,1 % в сравнении с 58,1 % в 2021 году.

На 54,9 % выросла присоединенная мощность заявителей в категории свыше 150 кВт и менее 670 кВт, что объясняется увеличением количества исполненных договоров в 2022 году.

Наибольшую часть присоединенной к электрическим сетям «Россети Центр и Приволжье» мощности в 2022 году составляют физические лица (524,6 МВт, или 51,6 %). По сравнению с 2021 годом наибольший относительный рост присоединенной мощности наблюдается в категории «Здравоохранение, образование, социальные услуги» (на 99,1 %), относительное снижение – в категории «Строительство» (на 22,3 %).

Подробная информация о структуре исполненных договоров в 2020–2022 годах, выручке от деятельности по технологическому присоединению по категориям заявителей приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.



ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

В 2023 году «Россети Центр и Приволжье» продолжат работу по подключению объектов, имеющих важное значение для социально-экономического развития регионов присутствия.

Социально значимые инфраструктурные потребители, подключение которых планируется в 2023 году

Потребитель	Проект	Суммарная мощность, МВт
Государственная компания «Автодор»	Объекты дорожного хозяйства строительства трассы Москва – Казань во Владимирской и Нижегородской областях	12,7
ООО «Октафарма-Фармимэкс»	Завод по фракционированию плазмы крови и производству высокотехнологичных готовых лекарственных форм на ее основе в Скопинском районе Рязанской области	4,5
МКУ «ГУММиД»	Строительные площадки метрополитена «Ст. Сенная» в г. Нижнем Новгороде	0,7
ГКУ КО «Управление капитального строительства»	Объект медицинского учреждения в г. Калуге	0,5
КУ УР «УКС Правительства УР»	Лечебный корпус поликлиники в г. Ижевске Удмуртской Республики	1,3

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

СПЕКТР ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ (НЕТАРИФНЫХ) УСЛУГ

Оказание дополнительных (нетарифных) услуг осуществляется в соответствии с утвержденным перечнем, который включает:

- услуги по сдаче имущества в аренду;
- услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию;
- услуги по выполнению строительно-монтажных и проектных работ;
- консультационные и организационно-технические услуги;
- агентские услуги;
- услуги связи и информационных технологий;
- услуги по прочей операционной деятельности;
- прочие услуги.

Подробное описание дополнительных услуг доступно в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

РАЗВИТИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ (НЕТАРИФНЫХ) УСЛУГ

В 2022 году деятельность по развитию дополнительных (нетарифных) услуг осуществлялась в рамках Программы развития и продвижения дополнительных услуг и сервисов, утвержденной в 2021 году (далее – Программа).

Основные задачи Программы – увеличение нетарифной выручки за счет развития существующих дополнительных услуг, а также расширения перечня дополнительных услуг.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗВИТИЯ УСЛУГИ «ОРГАНИЗАЦИЯ НАРУЖНОГО ОСВЕЩЕНИЯ» В 2022 ГОДУ

В 2022 году на обслуживании Общества находилось 243,3 тыс. светоточек, Прирост в сравнении с 2021 годом составил более 53 тыс. светоточек.

Охват рынка наружного освещения в регионах присутствия Общества увеличился с 24 до 31 %.

~700 млн руб.
объем выручки от оказания услуг по итогам 2022 года

РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗВИТИЯ УСЛУГИ «СОПРОВОЖДЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ» В 2022 ГОДУ

Исполнено 17 113 договоров, что на 6 154 договора, или на 56 %, больше, чем в 2021 году.

Объем выручки по итогам 2022 года составил 703 млн руб., что больше фактической выручки 2021 года на 242 млн руб., или на 52 %.

49 %¹
охват рынка по итогам 2022 года

КРУПНЫЕ И СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ ПРОЕКТЫ 2022 ГОДА

- Повышение энергетической эффективности наружного освещения г. Бор в Нижегородской области.
- Модернизация наружного освещения г. Рязани (завершение работ в I квартале 2023 года).
- Строительство сетей наружного освещения в г. Иваново.
- Строительство 160 км линий наружного освещения, монтаж более 6,7 тыс. светильников, установка 103 шкафов управления наружным освещением (ШУНО) в рамках контрактов на устройство сетей наружного освещения, а также замена более 17 тыс. светильников в рамках модернизации.

КРУПНЫЕ И СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ ПРОЕКТЫ 2022 ГОДА

В рамках реализации стратегии по диверсификации прочей деятельности в 2022 году выполнялись работы по благоустройству и созданию комфортной городской среды. Так, в 2022 году были реализованы проекты по благоустройству в Кировской и Нижегородской областях, Удмуртской Республике.

>20 млн руб.
объем выручки от реализации проектов

Целевые показатели бизнес-плана в области развития дополнительных (нетарифных) услуг Компании, млн руб.

Показатель	2021	2022		2023	2024	2025
		План	Факт			
Нетарифная выручка	2 282,5	2 593,4	2 627,9	2 440,7	3 157,5	4 982,3
Чистая прибыль	560,8	1 089	991,5	818	1 065,7	1 149,5

ОБЪЕМ СПРОСА НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ (НЕТАРИФНЫЕ) УСЛУГИ

Динамика заявок на дополнительные услуги и сервисы в 2020–2022 годах

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				тыс. шт.	%
Количество заявок, касающихся дополнительных (нетарифных) услуг, тыс. шт.	26,8	39,6	41,8	2,3	5,6

Подробная информация о выручке от реализации дополнительных (нетарифных) услуг в 2020–2023 годах представлена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Рост количества заявок в 2022 году обусловлен ростом объема оказанных услуг по выполнению работ, отнесенных к компетенции заявителя при осуществлении технологического присоединения.

Кроме того, в 2020–2022 годах Компания реализовала ряд региональных инфраструктурных проектов, связанных с обеспечением наружного освещения, благоустройством улиц и дорог. Описание наиболее значимых проектов доступно в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

GRI 3-3 GRI 416-1

Политика «Россети Центр и Приволжье» в области взаимодействия с потребителями услуг заключается в обеспечении клиентоориентированного подхода, цель которого – формирование лояльности к Обществу за счет качественного обслуживания и удовлетворения потребностей клиентов. Для реализации политики создана и функционирует система централизованного обслуживания потребителей услуг.

Клиентоориентированный подход основан на систематическом взаимодействии с клиентами, отслеживании и анализе их потребностей, а также изучении мнения потребителей о качестве обслуживания. Он включает анализ рисков, поиск взаимовыгодных решений, конструктивное урегулирование и предотвращение конфликтов. Принцип обратной связи предполагает изменения в деятельности Компании в ответ на потребности и ожидания клиента.

Клиентам Компании гарантируется объективное и непредвзятое рассмотрение обращений и жалоб в установленные сроки, а также возможность обжалования решений.

«РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» РУКОВОДСТВУЮТСЯ ПРИНЦИПАМИ:

- достаточной информированности потребителей о Компании и услугах;
- доступности и оперативности заочного и интерактивного сервисов;
- квалификации персонала обслуживания;
- прозрачности обслуживания и объективности рассмотрения жалоб потребителей.

¹ Отношение количества исполненных договоров на сопровождение технологического присоединения к количеству исполненных договоров на осуществление технологического присоединения.

ФОРМЫ И СЕРВИСЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Компания осуществляет обслуживание клиентов по каналам поступления обращений, приведенным в таблице.

Телефонная связь

В «Россети Центр и Приволжье» функционирует контакт-центр по приему телефонных обращений с единого номера 8-800-220-0-220. Контакт-центр обеспечивает:

- круглосуточную поддержку потребителей по вопросам отсутствия электроэнергии, аварийно-экстренным обращениям, нарушениям качества электроэнергии и хищениям электроэнергии и оборудования;
- прием обращений по вопросам технологического присоединения, приборам учета, техническому обслуживанию объектов электросетевого хозяйства и т. д. в нерабочее время;
- оперативное взаимодействие Компании и потребителя при ликвидации технологических нарушений и (или) в аварийных ситуациях;
- обработку интерактивных сервисов (интернет-приемная, обратный звонок, сообщения об отключении с сайта Компании, чат-бот, мессенджер);
- исходящий обзвон потребителей.

Онлайн-обслуживание

При наличии доступа в интернет потребители «Россети Центр и Приволжье» могут воспользоваться:

- сайтом Портал-ТП.рф – для подачи заявок на технологическое присоединение, получение дополнительных услуг, замену и установку приборов учета, а также обращений в Компанию;
- порталом «Светлая страна» – для направления обращений и жалоб на отключения электроэнергии, качество электроэнергии, а также дефекты электрооборудования сетевой компании;
- корпоративным сайтом Компании – для получения информации об отсутствии электроэнергии, оставления сообщения по вопросам отсутствия электроэнергии, оформления подписки на уведомления об отключениях электроэнергии.

Канал поступления обращений	Способ направления/получения обращений	Виды обращений
Центры обслуживания потребителей / пункт по работе с потребителями (66 офисов)	Получение всей интересующей информации по вопросам технологического присоединения к электрическим сетям, передачи и коммерческого учета электроэнергии, дополнительных услуг. Включает возможность оставить заявку, обращение или претензию в адрес Компании, а также получить справочную и контактную информацию	
Подразделение Компании	<ul style="list-style-type: none"> • «Почта России», • телефон, • email 	<ul style="list-style-type: none"> • Заявка • Жалоба • Консультация • Отзыв • Предложение • Сообщение информации
Контакт-центр	<ul style="list-style-type: none"> • Телефон, • интерактивное голосовое меню (IVR), • автоинформирование потребителей по вопросам отсутствия электроэнергии и плановом времени восстановления электроснабжения, • СМС, • email, • голосовой почтовый ящик (оперативное получение консультаций и решение вопросов, находящихся в компетенции сетевой организации) 	
Интерактивное обслуживание	<ul style="list-style-type: none"> • Портал «Светлая страна», • Портал-ТП.рф с личным кабинетом и интернет-приемной, • сайт «Россети Центр и Приволжье», раздел «Потребителям», • email 	

ДИНАМИКА ОБРАЩЕНИЙ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

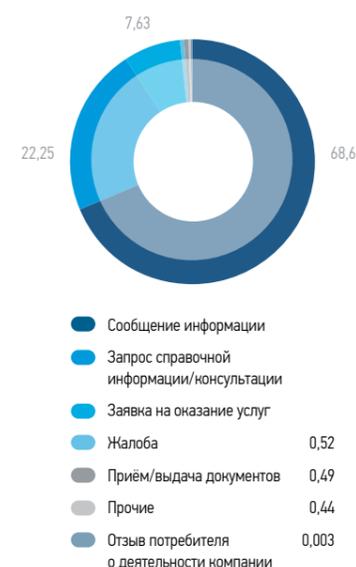
GRI 2-25

Структура обращений по каналам, шт.

Распределение обращений по каналам коммуникации	Количество обращений, шт.			Отклонение 2022/2021, %
	2020	2021	2022	
Очные обращения	21 849	0	0	0
Через контакт-центр	1 093 730	1 735 880	1 791 665	3,2
Почтой	21 753	26 170	25 369	-3,1
Через интерактивные сервисы	152 795	247 960	262 800	6,0
Прочее	379	431	230	-46,6
Итого¹	1 290 506	2 010 441	2 080 064	3,5

¹ Начиная с 2020 года в количестве обращений учитываются телефонные вызовы от потребителей, обработанные автоматически системой интерактивного голосового меню (без участия оператора).

Структура обращений потребителей в 2022 году по категориям, %



Структура обращений потребителей в 2022 году по тематике, %



Преимущественно потребители контактируют с Компанией, чтобы сообщить или запросить информацию (68,7 и 22,3 % обращений соответственно). Заявки на оказание услуг составляют 7,6 % обращений.

Наибольшее количество обращений связано с отключениями электроэнергии (71,9 %) и технологическим присоединением (13,5 %).

2 080 064

обращения

поступило в 2022 году в «Россети Центр и Приволжье» от потребителей услуг

На 3,5 % больше, чем в 2021 году, при этом выросло количество обращений через интерактивные каналы связи. Востребованным оказалось также консультирование потребителей операторами контакт-центра. Основным каналом поступления обращений потребителей являются заочные обращения по телефону (1 791 665 шт.) – 86,1 % от общего количества обращений. Можно отметить рост количества заочных обращений через Портал-ТП.рф и портал «Светлая страна» на 6 % (до 262 800 шт.), а также обращений через контакт-центр – на 3,5 %.

ОЦЕНКА ИСПОЛНЕНИЯ УТВЕРЖДЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ

Филиал	Информативность		Исполнительность		Результативность обратной связи		Показатель качества оказываемых услуг		
	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт / план – 1, %
Калугаэнерго	1,5556	2,00	0,4524	0,586	1,7330	2,00	0,8189	1,0102	-18,9
Нижевоэнерго	1,5556	2,00	0,4726	0,586	2,0667	2,00	0,8997	1,0102	-10,9
Рязаньэнерго	1,6389	2,00	0,5500	0,586	2,0000	2,00	0,9489	1,0102	-6,1
Тулэнерго	2,0556	2,00	0,4730	0,586	1,9333	2,00	0,9233	1,0102	-8,6

Плановые значения для филиалов Компании устанавливаются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

В 2022 году фактические значения показателей уровня качества оказываемых услуг филиалов были достигнуты.

ОЦЕНКА СТЕПЕНИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Для изучения удовлетворенности потребителей услуг качеством обслуживания в филиалах «Россети Центр и Приволжье» регулярно проводилось анкетирование клиентов.

В 2022 году в исследовании приняли участие 2 294 потребителя. Согласно полученным данным, качество сервиса в филиалах Компании находится примерно на одном уровне. Интегральная оценка удовлетворенности клиентов качеством услуг составила 4,54 балла из 5 возможных. Это выше оценки 2021 года (4,40) и свидетельствует об улучшении клиентского сервиса по итогам отчетного периода.

Интегральная оценка удовлетворенности потребителей в разбивке по филиалам



Взаимодействие с потребителями выстроено в соответствии со стратегическими целями Компании:

- внедрение цифровых технологий и использование новых технологических и инновационных решений при организации заочного и интерактивного обслуживания потребителей услуг;

- постоянная работа по стандартизации бизнес-процессов и совершенствованию организационно-функциональной структуры для повышения качества обслуживания;
- увеличение количества предлагаемых видов и объема дополнительных услуг, влекущее за собой рост доли рынка и повышение акционерной стоимости Компании;
- качество взаимодействия с потребителями и высокий профессионализм сотрудников, что в значительной мере определяет и формирует положительный имидж Общества.

В ходе взаимодействия с потребителями строго соблюдается законодательство Российской Федерации, включая нормы предотвращения и противодействия коррупции и антимонопольное законодательство.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

GRI 2-25

В 2022 году активно развивалась система централизованного обслуживания потребителей.

- Внедрена практика организации в населенных пунктах временных либо мобильных пунктов по работе с потребителями при отсутствии электроэнергии более пяти часов и неблагоприятных прогнозах по времени восстановления подключения.
- Обеспечено информирование глав администраций, территориальных отделов, старост поселений о сроках восстановления электроснабжения.

- Усовершенствована система телефонного обслуживания потребителей, продолжено развитие проекта по обзвону потребителей роботом-оператором для уведомления о предстоящих плановых отключениях и об отмене плановых работ.
- Обеспечено уведомление физических лиц и юридических лиц первой и второй категорий надежности электроснабжения о предстоящих отключениях электроэнергии. При выборе электросетевого оборудования, подлежащего ремонту/реконструкции, даты и времени отключения ведется автоматический обзвон запитанных от него потребителей.
- Активно велось наполнение базы контактными телефонами потребителей.

В 2022 году для обработки телефонных обращений по вопросам отсутствия электроэнергии, поступающих в контакт-центр, активно использовался робот-оператор.

Во время звонка робот-оператор:

- запрашивает и фиксирует контактные данные потребителя, информацию о характере отключения, адрес отключения, согласие на СМС-информирование;
- по запросу потребителя или при проблемах с определением адреса переводит вызов на оператора контакт-центра.

Сообщения об отключении, зафиксированные роботом-оператором, передаются в систему «Россети Центр» через SOAP-сервис и обрабатываются в автоматическом режиме. При согласии потребителя информация об отключении и планируемом времени устранения неполадок направляется ему по СМС.

Использование робота-оператора позволило своевременно информировать потребителей о причинах отключения и сроках восстановления электроснабжения и, как следствие, сократить время ожидания ответа оператора при массовых отключениях.

В 2022 году особое внимание уделялось обеспечению приема и контроля обработки телефонных обращений, поддержанию обязательной обратной связи с потребителем. Продолжалась работа временных информационных центров (ВИЦ), было организовано дежурство сотрудников ВИЦ в праздничные и выходные дни. Регулярно проводились совместные тренировки ВИЦ филиалов и контакт-центра для отработки навыков приема обращений и их обработки в программных комплексах.

В отчетном году на корпоративном сайте «Россети Центр и Приволжье» появилась новая функция – потребители получили возможность подписаться на информирование об отключениях электроэнергии по указанному адресу по электронной почте или СМС. С главами администраций муниципальных образований проведена работа по доведению информации о новой подписке до населения.

Продолжено развитие функционала Портала-ТП.рф: была обеспечена интеграция с Единым порталом государственных услуг, через который теперь можно подавать заявки на технологическое присоединение. Кроме того, на Портале-ТП.рф появилась возможность оплачивать счета по заявкам на технологическое присоединение.

МЕХАНИЗМЫ ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

В связи с ростом количества преступлений, связанных с неправомерным воздействием на критическую информационную инфраструктуру Российской Федерации, в том числе на информационные системы персональных данных, Общество считает значительной вероятностью реализации рисков информационной безопасности.

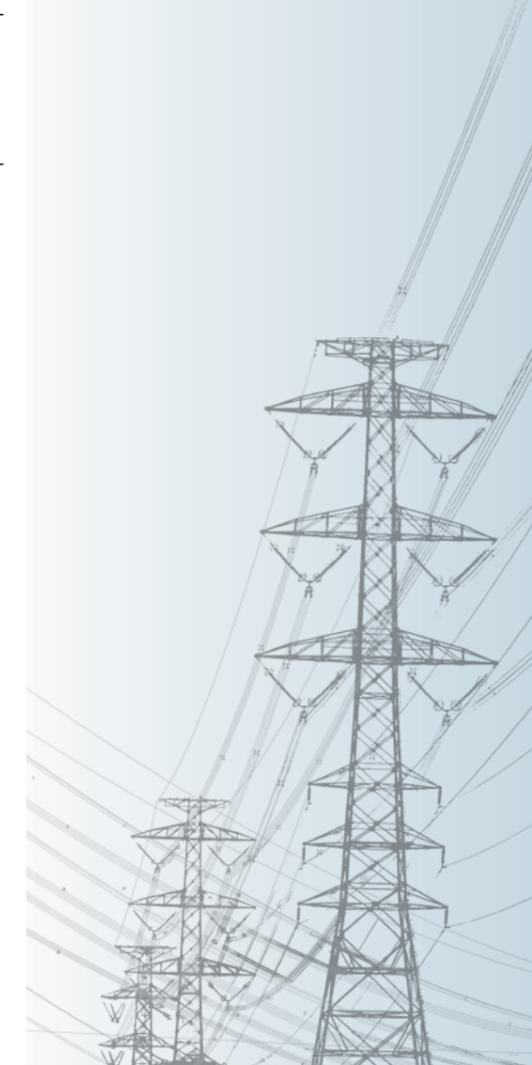
В Компании действуют следующие механизмы защиты персональных данных пользователей:

- контроль над привилегированными учетными записями, имеющими доступ к информационным системам, содержащим персональные данные пользователей;
- регулярное проведение профилактических мероприятий, связанных с исполнением законодательства Российской Федерации в области защиты персональных данных;
- мониторинг автоматизированных рабочих мест, имеющих доступ к информационным системам персональных данных, с помощью средств предотвращения утечек информации;
- обеспечение автоматизированных рабочих мест, имеющих доступ к информационным системам персональных данных, средствами защиты от несанкционированного доступа к информации;
- мониторинг событий информационной безопасности, связанных с возникновением неправомерного доступа к персональным данным потребителей.

За отчетный период инцидентов в области информационной безопасности, направленных на получение неправомерного доступа к персональным данным клиентов Общества, не выявлено.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- Поддержание системы централизованного обслуживания потребителей услуг в соответствии с требованиями действующих стандартов.
- Улучшение качества обслуживания клиентов за счет повышения компетенции сотрудников.
- Анкетирование потребителей и анализ их обращений для необходимой корректировки подхода к взаимодействию с потребителями.
- Расширение функциональных возможностей веб-сервисов и оптимизация интерактивного обслуживания.
- Актуализация организационно-распорядительных документов по взаимодействию с потребителями.



КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

Планирование консолидации электросетевых активов и определение целевых параметров в 2022 году велось в соответствии с инвестиционной программой и операционным бизнес-планом, утвержденными Советом директоров Общества. Общие направления работы соответствовали Перечню проектов по консолидации электросетевых активов «Россети Центр и Приволжье».

В вопросах консолидации электросетевых активов «Россети Центр и Приволжье» взаимодействуют со сторонними организациями по трем основным направлениям.

1. Работа с региональными ТСО для выработки взаимоприемлемых условий консолидации их активов. Совершение такого рода сделок способно существенным образом увеличить долю Общества в региональной НВВ и оптимизировать инвестиционные вложения.

За 2019–2022 годы группой компаний «Россети» реализовано три крупных проекта по консолидации активов ТСО:

- приобретение 100 % акций АО «Ивгорэлектросеть» с объемом электросетевого хозяйства 16 879 у. е.;

- приобретение 100 % акций АО «ТГЭС» с объемом электросетевого хозяйства 21 384 у. е. (69,999 % акций – 2019 год, 30,001 % акций – 2022 год);
- приобретение 100 % акций АО «Кинешемская ГЭС» с объемом электросетевого хозяйства 2 601 у. е.

Совершение этих сделок позволило увеличить долю рынка по НВВ¹ в Тульской области на 10 п. п., в Ивановской области на 19 п. п.

Информация о динамике доли рынка приведена в подразделе «Обзор отрасли» Годового отчета, с. 24

2. Работа с организациями, в отношении которых прекращено тарифное регулирование из-за их несоответствия установленным критериям. Это позволяет повысить надежность энергоснабжения потребителей, присоединенных к сетям таких организаций, и проводить единую техническую политику.

3. Совместная работа с региональными органами государственной власти, направленная на прекращение бесконтрольного функционирования бесхозных электросетевых активов.

В 2023 году Общество планирует продолжить данную работу.

По итогам 2022 года объемы консолидации составили:

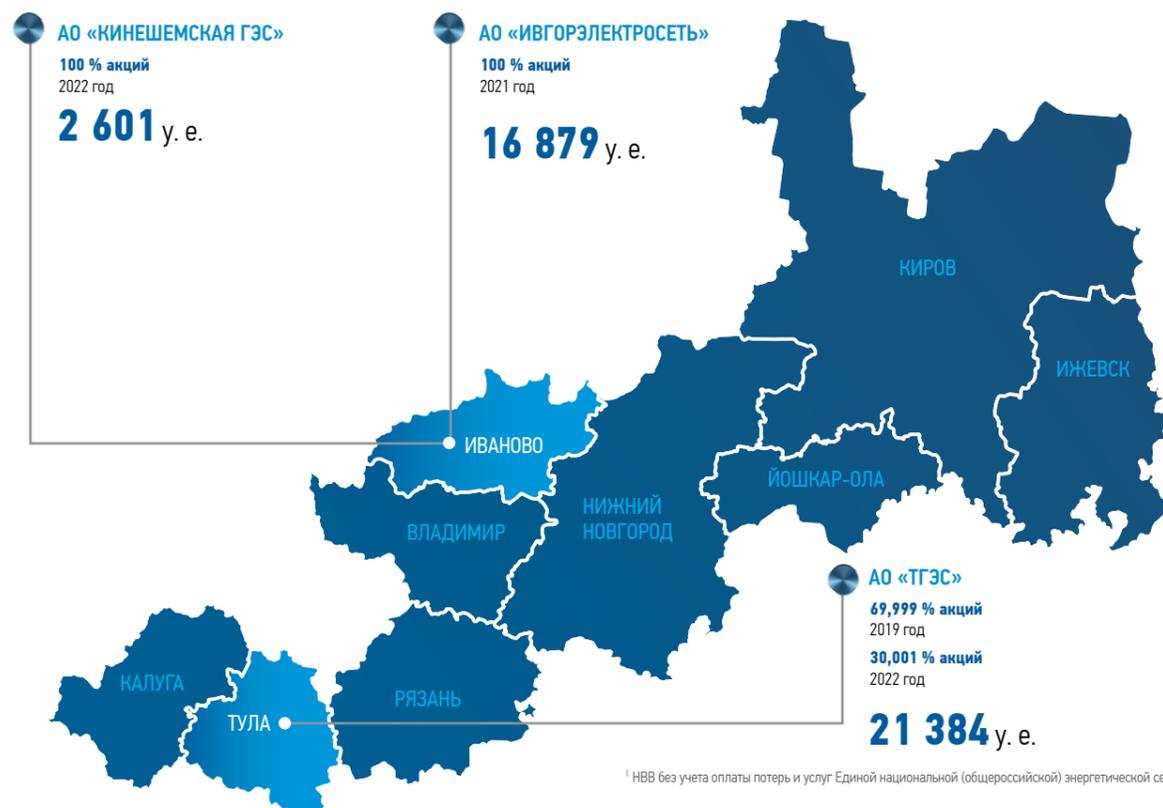
- 1 331,1 МВА;
- 5 635,9 км;
- 29 870,7 у. е.

Общие результаты работы по консолидации электросетевых активов за 2020–2022 годы приведены в Приложении 3 к Годовому отчету.

3 проекта

по консолидации активов ТСО реализованы за 2020–2022 годы группой компаний «Россети»

Карта проектов по консолидации активов ТСО, реализованных в 2019–2022 годы



¹ НВВ без учета оплаты потерь и услуг Единой национальной (общероссийской) энергетической сети (ЕНЭС).

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИСПОЛНЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ В 2020–2022 ГОДАХ

GRI 3-3

Инвестиционная программа (ИПР) Компании формируется в соответствии с планами развития регионов, техническим состоянием электрических сетей, доступными источниками финансирования, сформированными исходя из тарифно-балансовых решений. ИПР «Россети Центр и Приволжье» на 2022 год утверждена приказом Минэнерго России от 16.11.2022 № 24@.

Объемы ИПР в 2022 году незначительно уменьшились по сравнению с 2021 годом в связи со сложившейся экономической ситуацией. При этом основной объем инвестиций в 2022 году был направлен на реконструкцию, модернизацию, техническое перевооружение объектов и на технологическое присоединение – 42 и 41 % соответственно.

На реализацию ИПР 2023 года планируется направить 24,5 млрд руб., на освоение капитальных вложений – 20,1 млрд руб., на ввод в состав основных средств – 21,0 млрд руб., ввод в состав основных средств трансформаторной мощности – 0,2 тыс. МВА, ввод в состав основных средств ЛЭП – 3,9 тыс. км.

Основные показатели ИПР «Россети Центр и Приволжье» в 2020–2023 годах

Показатель	2020	2021	2022		2023	Отклонение 2022 (факт) / 2021	
			План	Факт		абс.	%
Объем финансирования, млрд руб. с НДС	14,4	20,8	19,9	20,7	24,5	-0,1	-0,5
Объем освоения капитальных вложений, млрд руб. без НДС	13,1	18,1	15,6	16,4	20,1	-1,7	-9,4
Ввод в состав основных средств, млрд руб. без НДС	12,3	17,6	16,1	16,7	21,0	-0,9	-5,1
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, тыс. МВА	0,4	0,5	0,4	0,5	0,2	0,0	0,0
Ввод в состав основных средств ЛЭП, тыс. км	2,4	3,2	2,3	3,2	3,9	0,0	0,0

НАПРАВЛЕНИЯ И СТРУКТУРА ФИНАНСИРОВАНИЯ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ

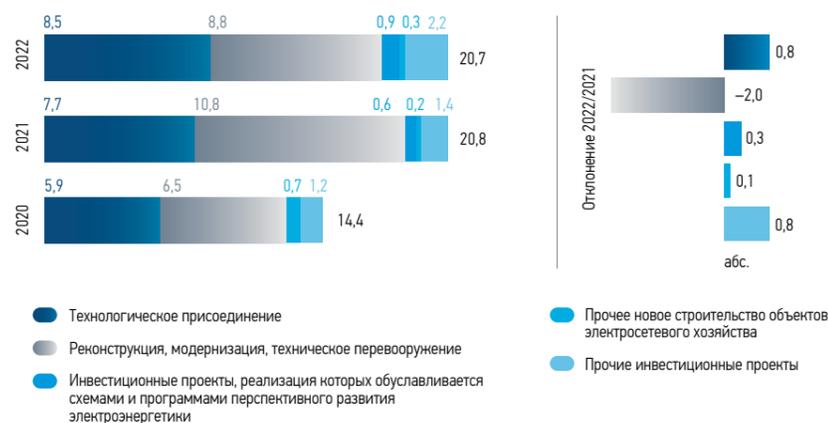
Структура источников финансирования ИПР в 2020–2022 годах, млрд руб.

Направление финансирования	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				абс.	%
Собственные средства	14,0	19,7	20,3	0,6	3,0
В том числе:					
• прибыль, направляемая на инвестиции	3,7	6,9	7,3	0,4	5,8
• амортизация основных средств	7,8	9,4	9,7	0,3	3,2
• возврат НДС	2,3	3,3	3,3	0,0	0,0
• прочие собственные средства	0,2	0,0	0,0	0,0	-
Привлеченные средства	0,4	1,1	0,5	-0,6	-54,5
Итого	14,4	20,8	20,7	-0,1	-0,5

Удельный вес привлеченных средств уменьшился до 2,4 % и составил 0,5 млрд руб. Объем собственных источников финансирования увеличился до 98,1 %. Основной объем собственных источников финансирования был сформирован за счет амортизации (9,7 млрд руб.), а также прибыли от оказания услуг по передаче электроэнергии (3,8 млрд руб.) и прочей прибыли (1,6 млрд руб.). Прибыль от технологического присоединения потребителей составила 1,8 млрд руб., или 8,7 %. Возврат НДС – 3,3 млрд руб., или 15,9 %.

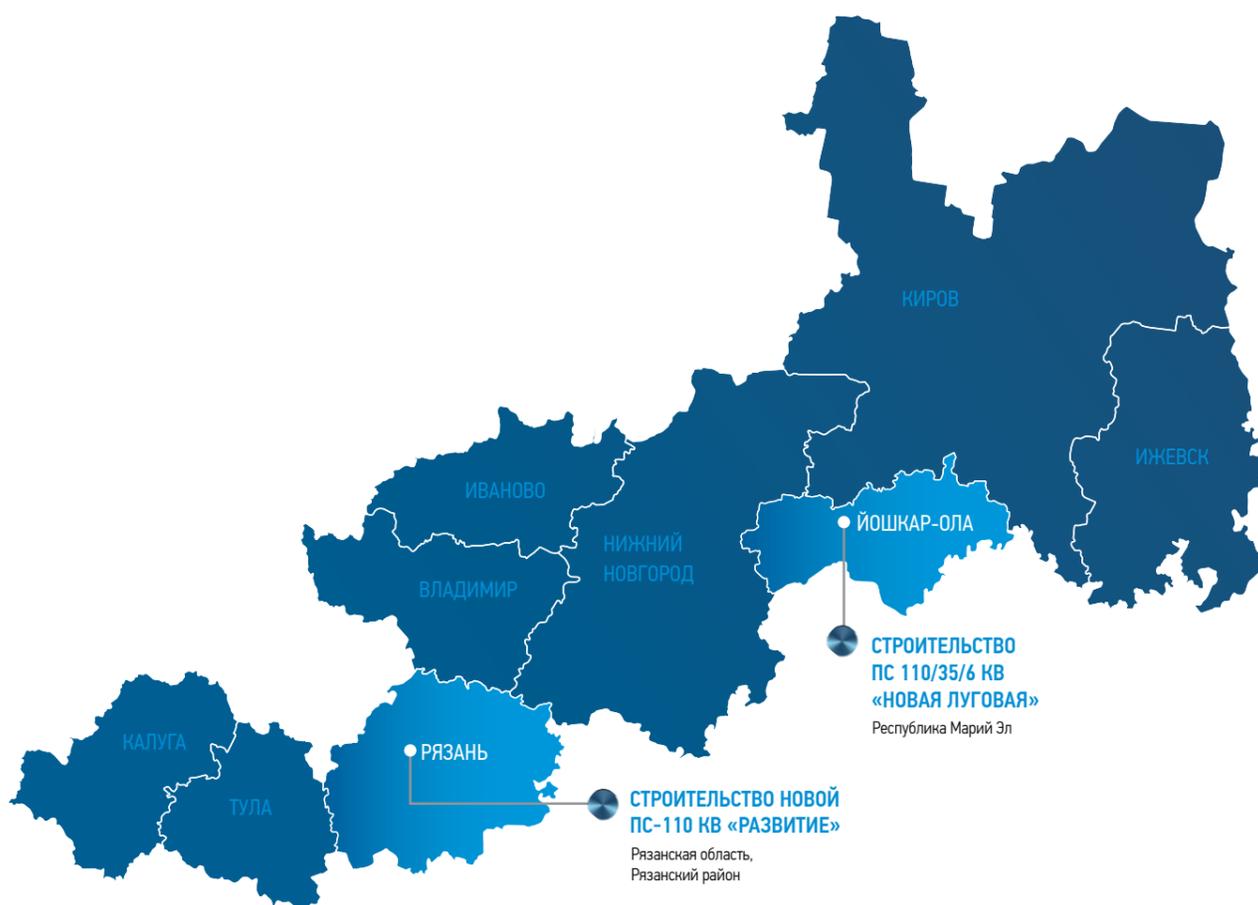
Финансирование и освоение капитальных вложений с использованием средств федерального бюджета в ИПР Общества на 2022 год не было предусмотрено.

Структура финансирования капитальных вложений в 2020–2022 годах, млрд руб. с НДС



КРУПНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ», ЗАВЕРШЕННЫЕ СТРОИТЕЛЬСТВОМ В 2022 ГОДУ

GRI 203-1



Филиал	Наименование проекта	Ключевые технические параметры	Достигнутые цели и результаты проекта
Рязаньэнерго	Строительство ПС 110/10 кВ «Развитие»	<ul style="list-style-type: none"> Проектная мощность: 80 МВА. В рамках проекта выполнена установка силовых трансформаторов мощностью 2x40 МВА, ЗРУ-110 кВ, ЗРУ-10 кВ, монтаж системы собственных нужд, оперативного постоянного тока, микропроцессорной системы релейной защиты и автоматики ПС. Сроки реализации проекта: 2020–2022 годы. Объем ввода: 935,92 млн руб. 	Технологическое присоединение новых потребителей возводимого промышленного парка «Рязанский»
Мариэнерго	Строительство ПС 110/35/6 кВ «Новая Луговая»	<ul style="list-style-type: none"> Проектная мощность: 16 МВА. В рамках проекта выполнена установка силового трансформатора мощностью 16 МВА, ОРУ-110 кВ, ОРУ-35 кВ, КРУ-6 кВ, монтаж системы собственных нужд, оперативного постоянного тока, системы релейной защиты и автоматики ПС. Сроки реализации проекта: 2021–2022 годы. Объем ввода: 193,71 млн руб. 	Технологическое присоединение объектов Минобороны России

ДОЛГОСРОЧНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Долгосрочная ИПР ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2023–2027 годы сформирована в соответствии с формами и требованиями к форматам их раскрытия, утвержденными Минэнерго России¹.

Программа разработана в соответствии с планами развития территорий, техническим состоянием электрических сетей, с учетом значимости объектов электроснабжения, прогнозов по выручке от передачи электроэнергии и поступлений по договорам на технологическое присоединение. Решения, принятые при разработке ИПР, соответствуют целям и задачам Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе, и положениям действующего законодательства.

ИПР предусматривает решение следующих задач:

- поддержание в эксплуатационной готовности оборудования, необходимого для надежного, бесперебойного и качественного энергоснабжения потребителей;
- проведение мероприятий по снижению производственных издержек, в том числе за счет повышения эффективности работы оборудования, развития систем учета потребляемых энергоресурсов;
- модернизация основных фондов;
- обеспечение безопасности работы оборудования и персонала;

Показатели долгосрочной ИПР

Показатель	2022		2023	2024	2025	2026	2027
	План	Факт					
Объем финансирования, млрд руб. с НДС	19,9	20,7	24,5	21,7	21,5	22,3	23,4
Объем освоения капитальных вложений, млрд руб. без НДС	15,6	16,4	20,1	18,2	18,0	18,7	19,6
Ввод в состав основных средств, млрд руб. без НДС	16,1	16,6	21,0	18,8	18,2	18,9	19,8
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, тыс. МВА	0,4	0,5	0,2	0,3	0,4	0,3	0,3
Ввод в состав основных средств ЛЭП, тыс. км	2,3	3,2	3,9	3,7	3,8	3,6	3,7

- обеспечение пропускной способности электрических сетей для устойчивого функционирования электроэнергетики и обеспечения присоединения потребителей;
- повышение антидиверсионной и антитеррористической защищенности энергообъектов;
- развитие систем связи, телемеханики и передачи данных с целью повышения управляемости сетей и снижения времени реагирования на внештатные ситуации.

Финансирование долгосрочной ИПР в период 2023–2027 годов планируется в объеме 113,4 млрд руб. с НДС, объем капитальных вложений за этот период составит 94,6 млрд руб. в соответствии с ИПР, утвержденной приказом Минэнерго России от 16.11.2022 № 24@. Ввод основных фондов планируется в объеме 96,7 млрд руб. без НДС, в том числе планируется построить и реконструировать 18,7 тыс. км ЛЭП и ввести трансформаторную мощность в объеме 1,5 тыс. МВА.

¹ Приказы от 05.05.2016 № 380 «Об утверждении форм раскрытия сетевой организацией информации об инвестиционной программе (о проекте инвестиционной программы и (или) проекте изменений, вносимых в инвестиционную программу) и обосновывающих ее материалах»; от 16.11.2022 № 24@ «Об утверждении инвестиционной программы ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2023–2027 годы и изменений, вносимых в инвестиционную программу ПАО «Россети Центр и Приволжье».

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Инновационное развитие «Россети Центр и Приволжье» ведется в соответствии с Программой инновационного развития «Россети Центр и Приволжье» на период 2020–2024 годов с перспективой до 2030 года¹.

Ключевая цель программы – переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса России в целом.

Ключевые направления Программы инновационного развития:

- переход к цифровым ПС различного класса напряжения 35–110 (220) кВ;
- переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- применение новых технологий и материалов в электроэнергетике;
- внедрение организационных инноваций.

Динамика затрат в 2020–2022 годах, млн руб. без НДС

Направление инновационного развития	2020	2021	2022		2023
			План	Факт	План
Объем внедрения инноваций	853,8	1 063,2	856,4	841,5	1 157,1
Объем выполнения НИОКР	60,3	60,9	68,1	69,0	74,5

НИОКР

В отчетном году Компания вела работу над семью следующими программами НИОКР.

- Перспективные способы повышения эффективности использования спецтехники электросетевого комплекса с применением современных информационных технологий.
- Разработка прибора для измерения сопротивления растеканию тока заземляющего устройства опор ВЛ-110 кВ без отсоединения грозозащитного троса с гибким датчиком тока.
- Разработка программно-аппаратного комплекса (ПАК) автоматизации проведения функциональных испытаний систем защиты и автоматического управления ПС 35–220 кВ и элементов распределенной автоматизации сети 6–20 кВ, реализованных в соответствии со стандартом МЭК 61850.
- Разработка ПАК распознавания состояния и показаний приборов учета на основе алгоритмов искусственного интеллекта.
- Разработка роботизированного механизма, позволяющего оперативному персоналу дистанционно проводить переключения на разъединителях 35–110 кВ с ручным приводом.
- Разработка автоматизированной системы управления (АСУ) многофункционального СНЗ для параллельной работы с распределительной электрической сетью 0,4 кВ на примере опытного образца СНЗ.

- Разработка ПАК по прогнозированию часов пиковых нагрузок и управлению графиками нагрузки объектов производственно-хозяйственных нужд в целях оптимизации ценовой категории.

Итоги реализации НИОКР в 2022 году

- 4 результата НИОКР переданы в опытно-промышленную эксплуатацию;
- получено 13 охранных документов: из них 3 патента на полезную модель, 2 патента на изобретение, 8 свидетельств о государственной регистрации программы для ЭВМ.

С информацией о значимых проектах НИР и НИОКР, завершенных в 2022 году, можно ознакомиться в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Планы на 2023 год

В 2023 году запланировано проведение следующих НИОКР:

- разработка российского изоляционного пероксидносшиваемого компаунда для силовых кабелей на напряжение 110 кВ;
- разработка унифицированной серии железобетонных опор ВЛ 0,4 кВ и 6–10 кВ повышенной долговечности с использованием наномодифицированного бетона.

Информация об исполнении КПЗ в области устойчивого развития

Показатель	Результат 2021 года / оценка достижения за 2021 год	Целевое значение на 2022 год	Результат 2022 года / % к факту 2021 года	Оценка достижения за 2022 год	Целевое значение на 2023 год
Эффективность инновационной деятельности	Выполнен	0,15 %	0,15 %	Выполнен	0,15 %, или 74,47 млн руб.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Эффективность деятельности «Россети Центр и Приволжье» как современной электросетевой компании напрямую зависит от применения информационных технологий и средств.

В 2022 году Компания приступила к выполнению поставленных правительством Российской Федерации задач по импортозамещению и созданию технологического суверенитета в области информационных технологий. Государство создало максимально благоприятные условия для ИТ-отрасли через снижение налоговой нагрузки, стимулирование отечественных ИТ-разработок и создание электронной компонентной базы.

Компанией приняты решения о выполнении комплекса мер в области информационной безопасности, наборе первоочередных и стратегических ИТ-проектов в области развития технологий и импортозамещения, развитии кадрового потенциала и максимальном использовании предлагаемых государством преференций.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗВИТИЯ ИТ-ИНФРАСТРУКТУРЫ

В 2022 году в «Россети Центр и Приволжье» были проведены следующие мероприятия:

- внедрение технологии DFS – распределенного файлового хранилища с единой точкой входа и перечислением на уровне доступа;
- создание инфраструктуры информационных систем:
 - УТЭ Omni-US – учет электроэнергии,
 - Wi-Fi WLC – программный контроллер для Wi-Fi-сетей (проект «мобильный контроллер», корпоративный, гостевой Wi-Fi),
 - eXpress-мессенджер – платформа корпоративных коммуникаций,
 - РС-20 с компонентом «шина ЕИП» – единая интеграционная платформа для организации информационного взаимодействия между программными комплексами КИСУР, РГИС, ОИК, «Пирамида-сети»;
- масштабирование инфраструктуры ПАК «Пирамида-Сети» с целью улучшения производительности и увеличения объема хранилища;

- модернизация инфраструктуры резервного копирования ЦОД г. Нижний Новгород;
- участие в создании корпоративной беспроводной сети Wi-Fi;
- экспертное участие в проекте внедрения Единого центра управления сетями (ЕЦУС).

Принятые меры по импортозамещению:

- переход на отечественную систему защиты корпоративной почты Kaspersky Secure Mail Gateway;
- тестирование и опытная эксплуатация отечественной системы виртуализации zVirt;
- тестирование и опытная эксплуатация отечественной системы резервного копирования «Кибер Бэкап»;
- тестирование и опытная эксплуатация отечественной системы защиты веб-трафика Kaspersky Web Traffic Security.

В новых информационных средах развернута ОС Astra Linux – отечественная операционная система специального назначения, созданная для комплексной защиты информации и построения защищенных автоматизированных систем. В качестве СУБД применяется PostgreSQL, входящая в состав дистрибутива Astra Linux. Операционная система сертифицирована в системах сертификации средств защиты информации Минобороны России, Федеральной службы по техническому и экспортному контролю (ФСТЭК) и ФСБ России и включена в Единый реестр российских программ Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации (Минкомсвязи России).

ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА ИТ-СЕРВИСОВ

В 2022 году на техническую поддержку приняты следующие корпоративные информационные системы «Россети Центр и Приволжье»:

- ПАК по контролю состояния приборов учета (ПАК «Мобильный контроллер»);
- информационно-вычислительный комплекс на базе специализированного ПО «Пирамида-Сети»;
- оперативно-информационный комплекс и вычислительный комплекс (ОИК и ВК).

Проведено шесть видеоконференций ИТ-служб филиалов АО «СО ЕЭС» операционной зоны ОДУ Центра и «Россети Центр и Приволжье», в ходе которых анализировалась статистика технологических нарушений СДТУ², велся контроль выполнения противоаварийных мероприятий СДТУ на 2021–2022 годы, выполнения программы ССПИ³ и ИТ-мероприятий.

Зарегистрировано 2 860 технологических нарушений в части СДТУ и ИТ на объектах ПАО «Россети Центр и Приволжье». Выполнен контроль проведения 66 планово-профилактических работ на инфраструктуре и информационных системах «Россети Центр и Приволжье». Рассмотрено 27 актов расследования аварий в части СДТУ на объектах «Россети Центр и Приволжье».

В 2022 году разработаны и согласованы с АО «СО ЕЭС» унифицированные схемы организации телефонной связи для оперативных переговоров, которые станут типовыми решениями для организации каналов голосовой связи в 2023 году. Схемы предусматривают переход от устаревших аналоговых технологий к современным цифровым с пакетной передачей данных IP и VoIP, что позволяет оптимизировать затраты на обслуживание телекоммуникационной инфраструктуры и аренду каналов связи.

В 2023 году в рамках программ ССПИ планируется модернизация систем телемеханики на 12 ПС 110 кВ филиалов Ивэнерго, Калугаэнерго, Кировэнерго, Мариэнерго, Тулэнерго и увеличение объема передаваемой телеметрии на 18 ПС 110 кВ филиалов Владимирэнерго, Калугаэнерго, Нижновэнерго, Рязаньэнерго, Удмуртэнерго.

В рамках программы АСУЭ⁴ в 2023 году планируется выполнить модернизацию систем телемеханики на трех ПС 110 кВ и пяти ПС 35 кВ.

По направлению АСУЭ⁵ в 2023 году планируется реализовать проект передачи инициативных сообщений об отключении питания приборов учета электрической энергии в СУМО⁶.

² Система диспетчерского и технологического управления.

³ Система сбора и передачи информации.

⁴ Автоматизированные системы технологического управления.

⁵ Автоматизированная система учета электроэнергии.

⁶ Система учета массовых отключений.

¹ Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 16.08.2021, протокол № 472.

Ключевые проекты в области ИТ, реализованные в 2022 году

Наименование проекта	Краткое описание, цели и задачи, область применения	Полученный результат	Эффекты (достигнутые или планируемые)
Реализация программ модернизации и расширения ССПИ	Выполнение соглашения № СТБ-9/2020 о технологическом взаимодействии между АО «СО ЕЭС» и ПАО «МРСК Центра» в целях обеспечения надежности функционирования ЕЭС России. Повышение наблюдаемости ПС, передача технологической информации на все уровни принятия решений. Повышение эффективности оперативно-технологического и диспетчерского управления	Выполнено расширение объема передаваемой телеметрии на шести ПС 110 кВ филиала Нижновэнерго, на двух ПС 110 кВ установлены комплексы телемеханики (филиалы Калугазэнерго, Тулэнерго)	Повышена наблюдаемость объектов и эффективность оперативно-технологического управления
Внедрение информационно-вычислительного комплекса на базе ПО «Пирамида-Сети» для нужд «Россети Центр и Приволжье»	Внедрение единого информационно-вычислительного комплекса учета электроэнергии на базе ПО «Пирамида-Сети», предназначенного для замены в перспективе единым программным комплексом всех эксплуатируемых систем учета розничного рынка электроэнергии, используемых для удаленного снятия показаний с приборов учета с удаленным доступом, установленных у потребителей юридического и бытового секторах, на ТП 6/10–0,4 кВ, на ПС 110/35/10(6) кВ розничного и оптового рынков электроэнергии, технического учета (с целью формирования балансов и формирования полезного отпуска)	Внедрен информационно-вычислительный комплекс на базе ПО «Пирамида-Сети» для нужд «Россети Центр и Приволжье» (филиалов Кировэнерго, Удмуртэнерго, Маризэнерго, Нижновэнерго, Владимирэнерго, Ивэнерго, Рязаньэнерго, Тулэнерго, Калугазэнерго)	<ul style="list-style-type: none"> Повышена эффективность учета объемов потребления электроэнергии и мощности на объектах энергосистемы; организация автоматического сбора и накопления достоверных данных о часовых значениях мощности и показаниях измерительных приборов используя одну систему; обеспечена возможность удаленного управления условиями электроснабжения
Организация цифровой радиосвязи	Реализации мероприятий «Концепция оперативно-технологического и ситуационного управления ПАО «Россети» по организации 100%-ного покрытия территорий субъектов цифровой радиосвязью стандарта DMR»	Обеспечено цифровыми средствами радиосвязи более 720 сотрудников филиалов, а также более 700 автомобилей	Увеличение покрытия цифровой радиосвязью территории операционной деятельности филиалов на 12 %, что в итоге на конец 2022 года составило более 33 %

РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗВИТИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ И АВТОМАТИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

В 2022 году СУМО была интегрирована с региональной геоинформационной системой (РГИС) в части передачи данных об отключениях электроэнергии и обращениях потребителей с дальнейшим отображением указанной информации на картах РГИС.

Доработана обработка платежных поручений в бухгалтерской автоматизированной системе обработки документов (БАСОД). Корпоративная система учета «Флагман» интегрирована с БАСОД в части передачи информации о карточках документов.

Обеспечен интеграционный обмен данными об отключениях электроэнергии и поступившими обращениями потребителей между СУМО и региональными информационными системами субъектов Российской Федерации.

Внедрена новая система электронного документооборота (СЭДО) на базе отечественного программного продукта.

В рамках развития регионального узла РГИС реализована визуализация объектов электросетевого хозяйства, интеграция с КИСУР, «Пирамида-сети», «Виалон», TRBOnet, ПК «Аварийность», СУМО, визуализация очагов жалоб потребителей, ведение информации по ВОЛС¹ и по уличному освещению.

В 2022 году продолжалась разработка ПО по автоматизации бизнес-процессов в рамках развития системы управления производственными активами.

В рамках создания Единой интеграционной платформы (ЕИП) обеспечен доступ потребителей к минимальному набору функций интеллектуальных систем учета электрической энергии (мощности) во исполнение требований постановления Правительства Российской Федерации от 19.06.2020 № 890.

В рамках создания единой автоматизированной информационной системы транспорта электроэнергии реализованы интеграционные механизмы с КИСУР, «Пирамида-сети», СЭДО, РГИС, РТП-3, Порталом электросетевых услуг, ПК «Радар», ИС УРП «Флагман», настроены механизмы обмена данными со сбытовыми компаниями.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Сетевые объекты «Россети Центр и Приволжье» представляют собой часть жизненно важной инфраструктуры страны, и задача Компании – обеспечить их безопасность, в том числе информационную. С этой целью в Компании разработана программа «Информационная безопасность» и спроектирована комплексная система, призванная обеспечить устойчивую работу объектов электроэнергетики в условиях совершения против них компьютерных атак и минимизировать вероятность реализации рисков информационной безопасности.

Для обеспечения бесперебойного функционирования объектов энергетики и противодействия злоумышленникам и хакерским группировкам обеспечено подключение к корпоративному центру мониторинга ПАО «Россети». Это позволит эффективнее реагировать на компьютерные атаки и выполнить требования законодательства по взаимодействию с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам ФСБ России (НКЦКИ ФСБ России).

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.05.2022 № 250 приказом Генерального директора Общества от 23.06.2022 № 221-ЦА полномочия по обеспечению информационной безопасности, в том числе по обнаружению, предупреждению, ликвидации последствий компьютерных атак и реагированию на компьютерные инциденты, возложены на заместителя Генерального директора по безопасности.

ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ НАПРАВЛЕНИЯ

Создание КСИБ в рамках программы «Информационная безопасность «Россети Центр и Приволжье» и ИПР Общества позволит обеспечить:

- повышение уровня защищенности информационно-телекоммуникационной инфраструктуры;
- исполнение требований законодательства Российской Федерации, определяющих порядок обеспечения информационной безопасности ОКИИ и защищаемой законом информации;

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕСПЕРЕБОЙНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ В 2022 ГОДУ

В отчетном году были выполнены следующие мероприятия:

- предоставление удаленного доступа к объектам критической информационной инфраструктуры (ОКИИ) с использованием сертифицированных российских средств защиты информации (СЗИ);
- оперативное устранение уязвимостей, указанных в бюллетенях НКЦКИ;
- фильтрация трафика прикладного уровня с применением средств межсетевого экранирования уровня приложений;
- активация функций защиты от DOS-атак на средствах межсетевого экранирования и других СЗИ;
- резервирование информации, обрабатываемой ОКИИ;
- хранение резервных копий в изолированных от сети Интернет сегментах объектов;
- мониторинг и реагирование на компьютерные атаки в рамках договора оказания услуг с центром компетенций по кибербезопасности группы компаний «Россети» – АО «Россети Цифра» и специалистами Блока безопасности;

- усиленный контроль за действиями администраторов и работников подрядных организаций.

В отчетном году также инициировано проведение внеплановых проверок соблюдения ограничений использования на ОКИИ сторонних средств вычислительной техники (ноутбуков, планшетов, смартфонов), USB-модемов и съемных машинных носителей информации, организовано своевременное заключение с отечественными компаниями-разработчиками и дистрибьютерами договоров на передачу прав использования ПО и обновления эксплуатируемых подсистем информационной безопасности.

Во исполнение указов Президента Российской Федерации от 30.03.2022 № 166 «О мерах по обеспечению технологической независимости и безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» и от 01.05.2022 № 250 «О дополнительных мерах по обеспечению информационной безопасности Российской Федерации» в Компании проведена актуализация проектной документации на создание комплексной системы информационной безопасности (КСИБ).

Количество событий информационной безопасности, шт.

Направление инновационного развития	2020	2021	2022
Количество событий информационной безопасности (обработано 100 %)	2 816 829	6 051 659	4 804 054

- устойчивую работу ОКИИ при проведении в отношении них компьютерных атак;
- минимизацию рисков информационной безопасности;
- снижение рисков возможного деструктивного воздействия на информационные ресурсы;
- минимизацию рисков информационной безопасности;
- формализацию необходимых процедур, связанных с организационными и техническими мерами защиты информации на ОКИИ.

¹ Волоконно-оптические линии связи.



ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ¹

Рейтинговое агентство	Рейтинг по международной шкале		Рейтинг по национальной шкале		Дата присвоения рейтинга	Дата последнего подтверждения рейтинга
	рейтинг	прогноз	рейтинг	прогноз		
«Эксперт РА»	–	–	ruAAA	Стабильный	22.12.2022	–

22.12.2022 рейтинговое агентство «Эксперт РА» повысило рейтинг кредитоспособности «Россети Центр и Приволжье» до уровня «ruAAA», прогноз по рейтингу – «стабильный».

Повышение рейтинга обусловлено улучшением показателей оценки долговой нагрузки Компании, а также ростом показателей рентабельности бизнеса выше бенчмарков агентства благодаря постепенному возвращению энергопотребления к допандемийному уровню, росту тарифов на передачу электроэнергии и принятым Компанией мерам по сокращению операционных издержек.

Агентство оценивает прогнозную ликвидность Компании на уровне выше среднего. Качественная оценка ликвидности оценивается на достаточном уровне ввиду отсутствия зависимости от крупнейших кредиторов, широких возможностей рефинансирования

долга, в том числе пиков погашения долга, а также консервативной политики размещения свободных денежных средств.

Качество корпоративного управления и уровень информационной прозрачности по-прежнему высоко оцениваются агентством. Стратегические планы Компании, продемонстрированные агентству, содержат исчерпывающую информацию об операционных и финансовых показателях. Агентство оценивает качество организации риск-менеджмента как высокое.

ru AAA

прогноз «стабильный»

рост кредитного рейтинга Компании в 2022 году

¹ По состоянию на 31.12.2022.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО РСБУ

Динамика основных экономических показателей за 2020–2022 годы², млн руб.

№ п/п	Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
					млн руб.	%
1	Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	96 588,2	106 393,0	113 256,2	6 863,2	6,5
1.1	• от передачи электроэнергии	93 228,8	102 488,3	108 021,9	5 533,6	5,4
1.2	• от технологического присоединения	2 312,5	1 622,2	2 606,4	984,2	60,7
1.3	• от продажи электроэнергии	0,0	0,0	0,0	0,0	–
1.4	• от прочей деятельности	1 046,9	2 282,5	2 627,9	345,4	15,1
2	Себестоимость продукции (услуг)	82 768,5	88 992,6	93 310,9	4 318,3	4,9
3	Валовая прибыль	13 819,7	17 400,4	19 945,3	2 544,9	14,6
4	Управленческие расходы	1 016,1	972,0	935,0	–37,0	–3,8
5	Коммерческие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	–
6	Прибыль (убыток) от продаж	12 803,6	16 428,4	19 010,3	2 581,9	15,7
7	Проценты к получению	78,8	168,0	714,1	546,1	325,0
8	Проценты к уплате	1 671,9	1 624,8	2 804,1	1 179,3	72,6
9	Доходы от участия в других организациях	3,8	5,6	1,5	–4,1	–73,2
10	Прочие доходы	2 815,8	3 270,8	3 921,0	650,2	19,9
11	Прочие расходы	4 712,4	4 273,1	6 648,7	2 375,6	55,6
12	Прибыль (убыток) до налогообложения	9 317,8	13 974,9	14 194,1	219,2	1,6
13	Налог на прибыль и иные платежи	2 271,9	3 394,7	3 285,8	–108,9	–3,2
14	Чистая прибыль (убыток)	7 045,9	10 580,1	10 908,3	328,2	3,1
15	ЕВИТДА³	19 700,8	25 064,4	28 389,7	3 325,3	13,3

По итогам 2022 года финансовый результат деятельности «Россети Центр и Приволжье» составил 10 908,3 млн руб. и на 3,4 % превысил значение, установленное бизнес-планом, утвержденным решением Совета директоров Общества от 28.12.2021 (протокол № 499). Основной фактор роста чистой прибыли по итогам 2022 года – увеличение выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии.

Выручка

Фактическая выручка за услуги по передаче электроэнергии за 2022 год составила 108 021,9 млн руб.

Относительно факта 2021 года выручка за услуги по передаче электроэнергии увеличилась на 5 533,6 млн руб., или на 5,4 %, за счет увеличения объема полезного отпуска и среднего котлового тарифа на 5,4 %.

По результатам работы за 2022 год выручка от выполнения услуг по технологическому присоединению составила 2 606,4 млн руб., что выше уровня 2021 года на 984,2 млн руб., или на 60,7 %. Увеличение выручки обусловлено выполнением в 2022 году крупных договоров по филиалам Владимирэнерго, Калугаэнерго, Мариэнерго, Рязаньэнерго.

Выручка от услуг по прочей деятельности в 2022 году составила 2 627,9 млн руб., что на 15,1 % выше уровня 2021 года. Основной причиной роста прочей выручки в 2022 году является выполнение в большем объеме договоров по таким услугам, как размещение оборудования на электросетевых объектах, оказание консультационных и организационно-технических услуг.

Сальдо всех прочих доходов и расходов

Отрицательное сальдо прочих доходов и расходов по итогам 2022 года составило 2 727,6 млн руб., что выше факта 2021 года на 1 725,3 млн руб. вследствие увеличения расходов на создание резервов по судебным искам и сомнительным долгам (+1 408,1 млн руб.).

² Информация в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью по РСБУ (с учетом ретроспективного отращения данных).

³ Показатель ЕВИТДА рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация = стр. 2300 ф. 2 + стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.

Себестоимость продукции (услуг)

Себестоимость продукции (услуг) в 2022 году составила 93 310,9 млн руб., что на 4 318,3 млн руб., или на 4,9 % выше уровня 2021 года. Рост обусловлен прежде всего увеличением:

- затрат на покупную электроэнергию для целей компенсации потерь на 3,9 % за счет повышения цены электроэнергии на 5,5 % (в том числе рост сбытовых надбавок);
- расходов на услуги производственного характера для исполнения обязательств Общества по договорам оказания дополнительных сервисных услуг на 38,8 %;
- амортизационных отчислений основных средств на 15,3 % вследствие ввода в эксплуатацию новых объектов;
- расходов на персонал на 9,1 % за счет индексации заработной платы на инфляционные факторы.

Прибыль от продаж

Прибыль от продаж в 2022 году составила 19 010,3 млн руб., что выше соответствующего значения 2021 года на 2 581,9 млн руб., или на 15,7 %. Увеличение прибыли от продаж обусловлено увеличением доходов от передачи электроэнергии.

Чистая прибыль

Перечисленные выше изменения доходов и расходов определили увеличение чистой прибыли в 2022 году на 328,2 млн руб. относительно соответствующего показателя 2021 года. Финансовый результат по итогам 2022 года составил 10 908,3 млн руб., что превышает результаты деятельности за предшествующие четыре года.

ЕБИТДА

По итогам 2022 года ЕБИТДА составила 28 389,7 млн руб., что выше показателя 2021 года на 3 325,3 млн руб., или на 13,3 %. Увеличение показателя обусловлено увеличением выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии.

3,1%

рост чистой прибыли по итогам 2022 года

13,3%

увеличение ЕБИТДА по итогам 2022 года

ДЕБИТОРСКАЯ И КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Динамика изменения дебиторской задолженности в 2020–2022 годах, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				млн руб.	%
Дебиторская задолженность	28 957,5	29 697,7	35 210,9	5 513,2	18,6
В том числе:					
• покупатели и заказчики	27 132,9	27 262,1	26 481,1	-781,0	-2,9
– за услуги по передаче электроэнергии	26 655,0	25 771,1	25 246,9	-524,2	-2,0
– за реализацию электроэнергии	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• векселя к получению	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• авансы выданные	235,0	336,0	886,6	550,6	163,9
• прочая дебиторская задолженность	1 589,6	2 099,6	7 843,2	5 743,6	273,6

Рост задолженности по состоянию на 31.12.2022 с начала года составил 5 513,2 млн руб. (+18,6 %) и обусловлен следующими причинами:

- увеличением авансов, выданных в части проведения зачетов взаимных требований по компенсации потерь электроэнергии (+550,6 млн руб.);

- возникновением задолженности в связи с заключением договоров цессии с ПАО «ТНС энерго НН» и ПАО «ТНС энерго Тула» в размере 4 451,0 млн руб. и 689,0 млн руб. соответственно и договора цессии с ПАО «Россети» в размере 981,0 млн руб.

Одновременно задолженность сокращена за услуги по передаче электроэнергии (-524,2 млн руб.) и в части прочей задолженности (-634,2 млн руб.).

Динамика кредиторской задолженности в 2020–2022 годах, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				млн руб.	%
Кредиторская задолженность	17 254,2	23 901,8	34 740,8	10 839,0	45,3
В том числе:					
• поставщики и подрядчики	9 372,8	9 734,0	9 505,4	-228,6	-2,3
• векселя к уплате	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• авансы полученные	4 396,0	5 180,6	5 604,8	424,2	8,2
• налоги и сборы	2 312,5	1 499,2	2 260,6	761,4	50,8
• прочая кредиторская задолженность	1 172,9	7 488,0	17 370,0	9 882,0	132,0

Объем кредиторской задолженности по состоянию на 31.12.2022 составил 34 740,8 млн руб., что на 10 839,0 млн руб. больше величины задолженности по состоянию на начало года.

Рост задолженности обусловлен:

- увеличением текущей задолженности по налогам и сборам на 424,2 млн руб.;
- увеличением размера полученных авансов на 761,4 млн руб. в связи с заключением новых договоров технологического присоединения;
- увеличением задолженности перед бюджетами и фондами на 1 122,0 млн руб. в связи с отсрочкой оплаты страховых взносов согласно Постановлению Правительства от 29.04.2022 № 776 «Об изменении сроков уплаты страховых взносов в 2022 году»;
- возникновением задолженности по дивидендным выплатам (+3 703,2 млн руб.) в связи с принятием внеочередным Общим собранием акционеров решения о выплате промежуточных дивидендных выплат по итогам девяти месяцев;
- возникновением задолженности в связи с заключением договоров цессии с ПАО «ТНС энерго НН» и ПАО «ТНС энерго Тула» в размере 4 451,0 млн руб. и 689,0 млн руб. соответственно и договора цессии с ПАО «Россети» в размере 981,0 млн руб.

Одновременно сокращена задолженность перед поставщиками и подрядчиками в размере 1 292,8 млн руб.

БИРЖЕВЫЕ ОБЛИГАЦИИ

В октябре 2016 года ПАО Московская Биржа присвоило идентификационный номер Программе биржевых облигаций серии 001P (4-12665-E-001P-02E от 10.10.2016).

- Общая номинальная стоимость всех выпусков биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P, – до 25 млрд руб. включительно.
- Срок действия Программы биржевых облигаций – бессрочная.

- Срок погашения – в дату, которая наступает не позднее 10 920-го дня с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций.

По состоянию на 31.12.2022 в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P в обращении находятся биржевые облигации серии 001P-01.

Основные параметры ценных бумаг	Биржевые облигации серии 001P-01 в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P
Количество, шт.	8 000 000
Номинальная стоимость 1 шт., руб.	1 000
Объем, руб.	8 000 000 000
Идентификационный/регистрационный номер	4B02-01-12665-E-001P
Дата присвоения идентификационного/регистрационного номера	03.06.2020
Дата начала размещения	05.06.2020
Срок обращения	3 года
Наличие оферты	–
Ставка купона, % годовых	5,65
Биржа	ПАО Московская Биржа
Список	Второй уровень
Купонный доход на одну облигацию, руб.	28,17

В 2022 году в обращении находился также один выпуск биржевых облигаций, который был погашен в течение года (подробнее в [Приложении 3](#) к Годовому отчету).

По состоянию на 31.12.2022 в Списке ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже, находятся следующие неразмещенные облигации Компании:

- биржевые облигации серии БО-03

номинальной стоимостью 5 млрд руб. со сроком обращения 10 лет (идентификационный номер выпуска 4B02-03-12665-E от 23.05.2013);

- биржевые облигации серии БО-04 номинальной стоимостью 5 млрд руб. со сроком обращения 10 лет (идентификационный номер выпуска 4B02-04-12665-E от 23.05.2013).

В течение всего срока обращения ценных бумаг, и в частности в 2022 году, Компания в полной мере соблюдала свои обязательства по выплате купонных доходов по облигациям. Выплаты осуществлялись в установленный срок и в полном объеме.

ФИНАНСОВЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ В 2020–2022 ГОДАХ (МСФО)¹

Финансовые коэффициенты в 2020–2022 годах

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				абс.	%
Чистый долг / EBITDA	1,46	1,31	0,86	-0,45	-34,4
Коэффициент текущей ликвидности	0,69	0,59	0,56	-0,03	-5,1
Финансовый рычаг	0,93	0,90	1,07	0,17	18,9
Доля долгосрочных заемных средств	0,72	0,71	0,40	-0,31	-43,7
Чистый денежный поток, тыс. руб.	1 796 314	2 319 498	11 601 047	9 281 549	400,2

Показатель «Чистый долг / EBITDA» снижается по сравнению с предыдущими периодами главным образом за счет роста остатка денежных средств и показателя EBITDA. Тенденция является положительной.

Значение коэффициента текущей ликвидности, характеризующего способность предприятия погасить краткосрочные обязательства за счет текущих активов, находится на приемлемом для электросетевых компаний уровне. Общество планирует своевременно погашать свои краткосрочные обязательства как за счет свободных кредитных линий и размещения облигационных займов, так и за счет собственных оборотных средств.

Увеличение коэффициента «финансовый рычаг» обусловлено ростом обязательств. Значение показателя в пределах допустимых значений.

Доля долгосрочных кредитов и займов в общем долге по итогам 2022 года снизилась и составила 40 %, что связано с реклассификацией действующих кредитов и займов.

Рост чистого денежного потока связан с увеличением операционного потока. Тенденция является положительной.

0,56

коэффициент текущей ликвидности

1,07

финансовый рычаг

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость²

GRI 201-1

Созданная прямая экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022
Чистые продажи	96 740	106 687	114 011
Доход от финансовых инвестиций	82	114	624
Доход от продажи активов	0	0	0
Созданная прямая экономическая стоимость	96 822	106 801	114 635

Распределенная экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022
Операционные затраты	56 307	59 646	61 350
Зарботная плата и другие выплаты и льготы работникам	18 257	19 060	20 110
Выплаты поставщикам капитала	6 536	5 257	6 620
Выплаты государству	4 085	4 951	5 596
Затраты на благотворительность GRI 203-1	110	111	110
Распределенная экономическая стоимость	85 295	89 025	93 787

Нераспределенная экономическая стоимость³, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022
Созданная прямая экономическая стоимость	96 822	106 801	114 635
Распределенная экономическая стоимость	85 295	89 025	93 787
Нераспределенная экономическая стоимость	11 527	17 776	20 848

¹ Расчет производится на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО.

² На основе данных отчетности МСФО с учетом ретроспективного отстранения данных.

³ Разница между созданной прямой экономической стоимостью и распределенной экономической стоимостью.

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

Деятельность «Россети Центр и Приволжье» по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям регулируется государством, которое в лице ФАС России и региональных регуляторов устанавливает тарифы.

ФАС РОССИИ

Пределные минимальные и максимальные уровни тарифов на услуги по передаче электроэнергии

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС

РЕГИОНАЛЬНЫЙ РЕГУЛЯТОР (ОРГАНЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ В ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТАРИФОВ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ)

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии на территории соответствующего субъекта (в рамках утвержденных ФАС России предельных уровней)

Плата за технологическое присоединение к электрическим сетям

Выбор метода в каждом филиале производился с учетом Постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».

В 2022 году начался очередной долгосрочный период регулирования методом долгосрочной индексации необходимой валовой выручки для филиалов Ивэнерго и Мариэнерго (2022–2026 годы).

Тарифные решения на 2022 год в регионах присутствия Общества установлены в декабре 2021 года в рамках предельных уровней тарифов на услуги по передаче электроэнергии, утвержденных ФАС России. Прирост тарифных ставок для прочих потребителей с 01.07.2022 в среднем составляет 4,3 %.

Средневзвешенные котловые тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2020–2023 годах, коп. / кВт • ч

Показатель	2020	2021	2022	2023	Прирост 2022/2021, %	Прирост 2023/2022, %
Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии	210,3	217,1	225,5	252,2	3,9	11,8

Прирост среднего тарифа для населения в 2022 году в сравнении с 2021 годом составил в регионах присутствия Общества 6,9 %.

В ноябре 2022 года в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.11.2022 № 2053 были установлены единые котловые тарифы на 2023 год с распространением действия с 01.12.2022.

Подробнее о тарифном регулировании, в том числе динамике средневзвешенных котловых тарифов на услуги по передаче электроэнергии в 2020–2022 годах в разрезе филиалов, в Приложении 3 к Годовому отчету.

Необходимая валовая выручка «Россети Центр и Приволжье» в 2020–2022 годах, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021, %
НВВ по передаче электроэнергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе ¹ :	100 614	102 527	106 810	4,2
• НВВ собственная	50 338	51 568	54 369	5,4
• услуги ПАО «Россети» (до 12.10.2022 – ФСК ЕЭС)	12 693	12 486	12 651	1,3
• расходы на покупку потерь электроэнергии	14 540	14 962	16 267	8,7
• затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	23 043	23 511	23 524	0,1

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В 2022 году при регулировании тарифов на услуги по передаче электроэнергии применялись два метода:

- метод долгосрочной индексации необходимой валовой выручки: Ивэнерго, Мариэнерго, Удмуртэнерго;
- метод доходности инвестированного капитала (РАВ-регулирование): Владимирэнерго, Калугазэнерго, Кировэнерго, Нижновэнерго, Рязаньэнерго, Тулэнерго.

¹ Выручка определена с учетом договорной модели взаиморасчетов в регионах (смешанная модель котла действовала в Удмуртской Республике в 2020–2022 годы, в Ивановской области в 2022 году).

НВВ на 2022 год в целом по филиалам Общества утверждена в сумме 106 810 млн руб., что на 4 283 млн руб., или на 4,2 %, превышает уровень 2021 года.

Собственная НВВ филиалов «Россети Центр и Приволжье» утверждена в сумме 54 369 млн руб., что на 2 801 млн руб., или на 5,4 %, превышает уровень 2021 года.

Наибольший прирост собственной НВВ в 2022 году сложился в филиале Ивэнерго (+40,9 %), что обусловлено консолидацией электросетевых активов АО «Ивгорэлектросеть», а также в филиалах Кировэнерго (+8,3 %), Удмуртэнерго (+7,9 %), Владимирэнерго (+5,4 %).

Прирост собственной НВВ филиалов связан с возмещением выпадающих доходов по факту деятельности, экономией расходов на оплату потерь электроэнергии, увеличением операционных расходов, выпадающих по технологическому присоединению, обеспечением источников финансирования инвестиционных программ.

Структура котловой НВВ в 2022 году не претерпела существенных изменений. Ее наибольшую долю по-прежнему составляет собственная НВВ филиалов «Россети Центр и Приволжье» – 50,9 %, затраты на услуги ПАО «Россети» составляют 11,8 %, услуги прочих ТСО – 22,0 %, затраты на покупку электроэнергии для компенсации потерь в наших сетях – 15,2 %.

Динамика структуры НВВ филиалов «Россети Центр и Приволжье», млн руб.



ПЛАТА ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Ценовое регулирование услуг по технологическому присоединению осуществлялось в 2022 году органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Порядок определения платы за технологическое присоединение к объектам электросетевого хозяйства регламентируется Методическими указаниями, утвержденными приказом ФАС России. В 2022 году Методические указания, утвержденные приказом ФАС России от 29.08.2017 № 1135/17², были отменены и взамен приказом от 30.06.2022 № 490/22³ утверждены новые.

СТАНДАРТИЗИРОВАННЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ (РУБ. / 1 ПРИСОЕДИНЕНИЕ, РУБ/КМ, РУБ/КВТ)

Рассчитываются на основании представляемых сетевыми организациями сведений о фактических расходах за три предыдущих года методом сравнения аналогов с учетом расходов всех сетевых организаций субъекта и устанавливаются едиными по субъекту

Утверждаются в разрезе следующих мероприятий:

- организационно-технические (С1);
- на строительство объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств (ЭПУ) (С2–С7);
- на обеспечение средствами коммерческого учета электроэнергии (С8).

Полная дифференциация ставок в разрезе мероприятий содержится в Методических указаниях

Указанные ниже нововведения обусловлены изменениями в постановления Правительства Российской Федерации⁴, регламентирующими деятельность по технологическому присоединению.

1. Отмена применения ставки за единицу максимальной мощности

Согласно новым Методическим указаниям, расчет платы за технологическое присоединение осуществляется с применением установленных органом регулирования формулы и стандартизированных тарифных ставок.

ФОРМУЛА ПЛАТЫ ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Устанавливается регулирующим органом исходя из стандартизированных тарифных ставок и способа технологического присоединения к электрическим сетям сетевой организации

Отражается в тарифном решении органа регулирования

² Окончание действия документа – 01.09.2022.

³ Начало действия документа – 02.09.2022.

⁴ Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 №861, утверждающее «Правила технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям», и Постановление Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».

2. Изменения условий оплаты льготного технологического присоединения

Для заявителей с ЭПУ до 15 кВт (с учетом ранее присоединенной в данной точке мощности):

- отменен льготный размер платы не более 550 руб. (с НДС) за одно технологическое присоединение;

- введен диапазон, в пределах которого орган регулирования утверждает размер льготной ставки за 1 кВт максимальной мощности в отношении всей совокупности мероприятий по технологическому присоединению;

- определен новый механизм расчета платы за технологическое присоединение путем выбора минимального значения из расчета стоимости мероприятий с применением стандартизированных тарифных ставок и расчета с применением льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности.

Период действия	Категория заявителей и условия применения льготной ставки	Предельные размеры льготной ставки (с НДС)
До 01.07.2022	Физические, юридические лица и индивидуальные предприниматели при присоединении ЭПУ – до 15 кВт, третья категория надежности, уровень напряжения до 20 кВ, расстояние до ЭПУ – 300 м (город) / 500 м (село), не чаще одного раза в три года	550 руб/кВт за присоединение
С 01.07.2022 по 31.12.2022	Социально защищенные заявители: малоимущие, многодетные семьи, инвалиды, ветераны при присоединении ЭПУ – до 15 кВт, третья категория надежности, уровень напряжения – 0,4 кВ и ниже, расстояние до ЭПУ – 300 м (город) / 500 м (село), не чаще одного раза в три года	1 000 руб/кВт
	Прочие физические лица (за исключением социально защищенных групп) при присоединении ЭПУ – до 15 кВт, третья категория надежности, уровень напряжения – 0,4 кВ и ниже, расстояние до ЭПУ – 300 м (город) / 500 м (село), не чаще одного раза в три года. Юридические лица и индивидуальные предприниматели при присоединении объекта микрогенерации, третья категория надежности, уровень напряжения – 0,4 кВ и ниже, расстояние до ЭПУ – 200 м (город) / 300 м (село), не чаще одного раза в три года	От 3 000 до 10 000 руб/кВт

Для заявителей с ЭПУ до 150 кВт (с учетом ранее присоединенной в данной точке мощности) применяются следующие условия.

Период действия	Категория заявителей и условия применения льготы	Оплата расходов на строительство электросетевых объектов («последней мили»)
До 01.07.2022	Физические лица с ЭПУ до 150 кВт для бытовых нужд по второй и третьей категориям надежности на уровне напряжения до 20 кВ. Юридические лица и индивидуальные предприниматели с ЭПУ до 150 кВт по второй и третьей категориям надежности	Не включаются в плату за технологическое присоединение
С 01.07.2022 по 31.12.2022	Юридические лица и индивидуальные предприниматели с ЭПУ – до 150 кВт, третья категории надежности, уровень напряжения – 0,4 кВ и ниже, расстояние до ЭПУ – 200 м (город) / 300 м (село), не чаще одного раза в три года	Не включаются в плату за технологическое присоединение
	Для иных случаев, за исключением заявителей, применяющих льготные ставки за 1 кВт мощности и критериев, указанных строкой выше	Не более 50 % расходов

ТАРИФНЫЕ РЕШЕНИЯ НА 2022 ГОД

Стандартизированные тарифные ставки

Средний прирост стандартизированных тарифных ставок на осуществление организационно-технических мероприятий С1, утвержденных на 2022 год, отражен ниже в таблице.

При этом органами регулирования с 01.07.2021 была введена дифференциация ставки на проверку сетевой организацией выполнения заявителем технических условий (С1.2) раздельно:

- для физических лиц с ЭПУ до 15 кВт включительно и юридических лиц или индивидуальных предпринимателей в целях технологического присоединения

по второй или третьей категории надежности до 150 кВт (с учетом ранее присоединенных в данной точке присоединения ЭПУ) на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже (ставка С1.2.1) в связи с упрощением для них процедуры технологического присоединения;

- остальных заявителей (ставка С1.2.2)¹.

Средний прирост стандартизированных тарифных ставок на осуществление организационно-технических мероприятий С1, утвержденных на 2022 год

Наименование ставки	2020	2021	2022		Прирост 2022/2021, %	
			до 01.12.2022	с 01.12.2022 по 31.12.2022	до 01.12.2022	с 01.12.2022 по 31.12.2022
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на организационно-технические мероприятия (п. 16 Методических указаний ФАС России)	18 616	20 652	x	x	x	x
С.1.1 + С1.2.1 (средняя по филиалам «Россети Центр и Приволжье»)	x	x	17 813	20 486	-14	-1
С.1.1 + С1.2.2 (средняя по филиалам «Россети Центр и Приволжье»)			20 686	24 363	1	16

В течение года в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.11.2022 № 2053 ранее утвержденные тарифные ставки на 2022 год были пересмотрены с 01.12.2022 с распространением действия до 31.12.2023 (за исключением льготных тарифных ставок).

Подробная информация о средних стандартизированных тарифных ставках С1, С2–С7, С8 в разрезе филиалов приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету, а также [на сайте Общества](#).

Льготные тарифные ставки

Во всех регионах присутствия Общества органами регулирования был установлен следующий размер льготной ставки:

- на первое полугодие 2022 года – 550 руб. с НДС за одно технологическое присоединение;
- на второе полугодие: для социально защищенных категорий заявителей – 1 000 руб/кВт (с НДС), для остальных случаев – 3 000 руб/кВт (с НДС), за исключением Республики Марий Эл, где ставка была утверждена на уровне 3 100 руб/кВт (с НДС).

В соответствии с [Основами ценообразования](#)² выпадающие доходы от технологического присоединения льготных заявителей компенсируются сетевой организацией через тариф на услуги по передаче электроэнергии.

Сведения о величине выпадающих доходов филиалов «Россети Центр и Приволжье», связанных с технологическими присоединениями, учтенных при установлении тарифов на передачу электроэнергии на 2022 год, приведены в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Плата по индивидуальному проекту

По обращению сетевой организации органами регулирования устанавливается плата за технологическое присоединение по индивидуальному проекту, в которой отражаются расходы сетевой организации на реконструкцию и (или) новое строительство, связанные с данным технологическим присоединением, а также источники их компенсации (плата за технологическое присоединение или тариф на услуги по передаче электроэнергии).

Плата по индивидуальному проекту определяется в случае отсутствия у сетевой организации технической возможности технологического присоединения³.

В 2022 году отмечены два случая установления платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту – по заявкам АО специализированный застройщик «Внешстрой» на сумму 20,8 тыс. руб. в Тульской области и ПАО «Т Плюс» на сумму 1 084,5 тыс. руб. в Удмуртской Республике.

¹ Изменения в Методические указания по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям, утвержденные приказом ФАС России от 29.08.2017 № 1135/17, обусловленные положениями Постановления Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861 «Правила технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям».

² Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178.

³ Критерии наличия или отсутствия технической возможности определены Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861 «Правила технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям».

03

Устойчивое развитие

Общая информация об управлении устойчивым развитием в Компании	82
Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН	87
Взаимодействие со стейкхолдерами.	90
ESG-рейтинги	94
Управление персоналом	95
Охрана труда и промышленная безопасность	113
Безопасность населения и потребителей.	122
Охрана окружающей среды.	124
Взаимодействие с местными сообществами	135
Системы менеджмента	140
Закупочная деятельность	142
Антикоррупционная деятельность	147
Раскрытие информации.	150

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УПРАВЛЕНИИ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В КОМПАНИИ

«РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» ОСУЩЕСТВЛЯЮТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ НА ТЕРРИТОРИИ ДЕВЯТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. КЛЮЧЕВЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ КОМПАНИИ – ПРЕДПРИЯТИЯ, ИМЕЮЩИЕ ВАЖНОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ЗНАЧЕНИЕ.

«Россети Центр и Приволжье» вносят значительный вклад в жизнь и развитие территорий присутствия, обеспечивая надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей, технологическое присоединение промышленных предприятий и объектов социальной значимости.

В своей деятельности Компания стремится учитывать мнение всех заинтересованных сторон и придерживаться принципов устойчивого развития. Компания ежегодно раскрывает широкий спектр нефинансовых показателей и регулярно проводит консультации с основными стейкхолдерами для учета их интересов.

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-12

Основные направления устойчивого развития



Экономическое

- Уплата налогов и сборов на региональном и федеральном уровнях
- Обеспечение финансовой устойчивости

- Ведение бизнеса в соответствии с требованиями законодательства и принципами коммерческой добросовестности



Экологическое

- Сокращение отходов, выбросов и сборов загрязняющих веществ
- Соблюдение принципов социальной ответственности и поддержание конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия Компании на окружающую среду

- Сохранение естественных экологических систем и природных комплексов в регионах присутствия Компании, рациональное использование природно-ресурсного потенциала



Социальное

- Содействие развитию регионов за счет создания современной и надежной инфраструктуры на территории своего присутствия
- Обеспечение стабильной занятости и создание безопасных условий труда

- Разработка и реализация проектов для детей и молодежи
- Поддержка незащищенных слоев населения

Ключевые документы «Россети Центр и Приволжье» в области устойчивого развития



Охрана труда, промышленная безопасность

- Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда
- Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «МРСК Центра и Приволжья»
- Положение о Системе управления охраной труда
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Общества
- Сертификат системы менеджмента качества ISO 9001
- Приказ «Об утверждении скорректированной Программы мероприятий по внедрению концепции «нулевого травматизма» в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»



Охрана окружающей среды

- Экологическая политика электросетевого комплекса
- Программа обеспечения экологической безопасности Общества
- Политика инновационного развития
- Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности
- Сертификат системы энергетического менеджмента ISO 50001



GRI 2-23

Персонал

- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников
- Антикоррупционная политика
- Кадровая и социальная политика
- Стандарт «Порядок работы с персоналом»
- Программа добровольного личного страхования, включающая добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней
- Коллективный договор
- Положение об обучении и развитии персонала
- Положение по работе с кадровыми резервами
- Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников
- Положение о жилищной политике
- Концепция обеспечения информационной безопасности
- Положение о регулировании конфликта интересов
- Положение о представлении работников к наградам
- Положение об аттестации персонала
- Положение «Порядок поиска, подбора и согласования кандидатов на вакантные должности»
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение о порядке предоставления и оформления отпусков работникам
- Положение об оплате труда работников
- Положение о порядке направления в служебные командировки работников
- Инструкция о пропускном и внутриобъектовом режимах
- Положение о комиссии по защите коммерческой тайны
- Порядок организации работы по обеспечению защиты информации, составляющей коммерческую тайну
- Положение о порядке обработки персональных данных сотрудников
- Положение о порядке обработки персональных данных контрагентов



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти
- Стандарты качества обслуживания потребителей услуг
- Закупочная политика
- Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности
- Единая техническая политика в электросетевом комплексе (включая положение об энергосбережении и повышении энергетической эффективности)
- Программа инновационного развития
- Программа партнерства между группой компаний «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства
- Программа развития зарядной инфраструктуры
- Регламент «Подготовка ответов на запросы инвесторов, аналитиков, акционеров и иных уполномоченных лиц»
- Политика в области качества

КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-13

Система управления устойчивым развитием в «Россети Центр и Приволжье» интегрирована в общую систему корпоративного управления, базируется на международных стандартах ISO 9001:2015, ISO 50001:2018 и реализуется на всех уровнях управления.

Основные результаты деятельности по управлению устойчивым развитием:

- обеспечение безопасности труда и охраны здоровья сотрудников, включая снижение общего числа несчастных случаев на производстве;
- повышение операционной и инвестиционной эффективности, технологическое и инновационное развитие;
- обеспечение надежности, безопасности, качества и доступности электроснабжения для потребителей;
- повышение качества услуг по технологическому присоединению;
- повышение энергоэффективности;
- обеспечение экологической безопасности;
- защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров.

Основные участники интегрированной системы управления устойчивым развитием

Орган управления	Функции в области управления устойчивым развитием
Общее собрание акционеров	Решения, принимаемые Общим собранием акционеров, определяют развитие Компании
Совет директоров	Совет директоров обеспечивает стратегическое управление Компанией, утверждает приоритетные программы и направления деятельности, в том числе в области устойчивого развития, а также контролирует деятельность исполнительных органов
Комитеты Совета директоров	Комитеты при Совете директоров обеспечивают предварительное рассмотрение ключевых вопросов и вырабатывают рекомендации для Совета директоров. По ряду направлений, в том числе в области устойчивого развития, комитеты при Совете директоров контролируют выполнение программ и планов деятельности исполнительными органами Компании
Исполнительные органы, операционное управление	Правление и Генеральный директор отвечают за разработку и выполнение планов по направлениям деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития. За каждым из заместителей Генерального директора закреплены профильные зоны ответственности
Структурные подразделения	Обеспечивают функционирование систем менеджмента

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Совокупная реализация всех программ и политик в Компании способна обеспечить выполнение экологических задач, стоящих перед электросетевым комплексом. Цель реализации экологической политики электросетевого комплекса – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

ПРИНЦИПЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ

 Строгое соблюдение законодательных требований и норм в области охраны окружающей среды

 Приоритет предотвращению вредного воздействия на окружающую среду перед ликвидацией негативных последствий такого воздействия

 Проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, использование наилучших доступных технологий и инноваций, позволяющих Обществу соблюдать природоохранные требования и минимизировать негативное воздействие Компании на окружающую среду

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Значительная часть КПЭ, используемых при оценке работы и расчете вознаграждений Генерального директора и высшего менеджмента, связана с различными аспектами устойчивого развития.

Состав и целевые значения КПЭ, включая КПЭ в области устойчивого развития, устанавливаются ежегодно решением Совета

директоров Компании. Отчеты об их исполнении также утверждаются Советом директоров.

Исполнение КПЭ в области устойчивого развития в 2022 году

Показатель	Целевое значение на 2022 год	Оценка достижения в 2022 году
Обеспечение надежности, качества и доступности электроснабжения для потребителей		
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	≤ фактическому значению показателя за предыдущий год, умноженному на 0,85, но не менее 1,1	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся основанием для расчета КПЭ
Готовность к работе в отопительный сезон	Одновременно: 1) ≥0,95; 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся основанием для расчета КПЭ
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Одновременно: 1) $K_i \leq 1$; 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) отсутствие роста крупных аварий	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся основанием для расчета КПЭ
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	≥90	Достижение показателя будет оценено после утверждения отчета Генерального директора Общества о выполнении ИПР за отчетный период
Повышение энергоэффективности, защита окружающей среды и борьба с изменением климата		
Уровень потерь электроэнергии, %	≤7,22	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся основанием для расчета КПЭ

Показатель	Целевое значение на 2022 год	Оценка достижения в 2022 году
Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров		
Совокупная дивидендная доходность, руб.	≥ среднеарифметической сумме средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за три года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ сумме средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества	Оценка достижения показателя будет осуществлена после принятия Общим собранием акционеров решения о распределении прибыли Общества по результатам 2022 года
Долг/ЕВITDA	Выполнен	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся основанием для расчета КПЭ
Эффективность инновационной деятельности, %	≥90	Достижение показателя будет оценено по результатам оценки, проводимой коллегиальным органом ПАО «Россети» по вопросам реализации и контроля за исполнением Программы инновационного развития ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети»
Забота о персонале, включая создание возможностей для профессиональной реализации каждого сотрудника, развитие корпоративной культуры и соблюдение норм производственной безопасности		
Отсутствие несчастных случаев на производстве	Одновременно: 1) не более двух пострадавших; 2) 0	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся основанием для расчета КПЭ
Повышение производительности труда, %	≥10,00	Достижение показателя будет оценено после утверждения отчета о выполнении консолидированного на принципах МСФО бизнес-плана группы ПАО «Россети Центр и Приволжье» за 2022 год

Отражение целевых значений КПЭ на 2023 год не осуществляется ввиду изменения состава КПЭ, а также подходов к порядку установления целевых и расчету фактических значений КПЭ, в рамках

исполнения требований распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 16.11.2022 № 2072).

Подробная информация о КПЭ, порядке их расчета приведена в разделе «[Ключевые показатели эффективности](#)» [Годового отчета](#).

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

ЦУР ООН	Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН	Основные результаты и достижения за 2022 год	Планируемый вклад в достижение ЦУР ООН в 2023 году	Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
 GRI 403-6	Охрана труда и промышленная безопасность	1 787,6 млн руб. – затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала	1 678,6 млн руб. – затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала	Управление персоналом
 3	Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение	0,5 % – доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) ¹	Не менее 0,2 % – доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) ²	Охрана труда и промышленная безопасность
	Обеспечение безопасности сторонних лиц на объектах Компании	553,1 млн руб. – затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц	798,5 млн руб. – затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц	
		100 % работников Компании обеспечены ДМС и страховкой от несчастных случаев и болезней	Доля работников, обеспеченных ДМС и страховкой от несчастных случаев и болезней останется на уровне 2022 года	
 4	Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями	13 858 человек, или 66,7 % от общей численности персонала, прошли обучение за счет Компании	12 736 человек, или 60,5 % от общей численности персонала, планируется обучить за счет Компании	Управление персоналом
		119,7 млн руб. – затраты Компании на обучение и повышение квалификации работников	125,5 млн руб. планируется направить на обучение и повышение квалификации работников	
		58 человеко-часов – среднее количество часов обучения на одного работника	48 человеко-часов – среднее количество часов обучения на одного работника	
		1 017 студентов вузов и ссузов прошли практику в Компании	Для 526 студентов как минимум запланировано прохождение практики в Компании	
 7	Обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей при минимальном относительно иных стран уровне тарифа	6 % – сокращение потребления энергетических ресурсов на хозяйственные нужды в сопоставимых условиях относительно 2021 года	3,3 % – сокращение потребления энергетических ресурсов на хозяйственные нужды в сопоставимых условиях относительно 2022 года	Энергопотребление и энергосбережение
		84 % – оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	85 % – оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	

¹ Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

² Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

ЦУР ООН	Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН			Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
	Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2022 год	Планируемый вклад в достижение ЦУР ООН в 2023 году	
	Предоставление рабочих мест в регионах деятельности Конкурентный уровень оплаты труда Социальное обеспечение Профессиональное развитие работников Инклюзивность	21,2 тыс. человек – численность работников в девяти регионах России	21,5 тыс. человек – численность работников в девяти регионах России	Управление персоналом
		59 980 руб. – средняя заработная плата;	63 763 руб. – средняя заработная плата;	
		60 856 руб. – средняя заработная плата мужчин;	64 690 руб. – средняя заработная плата мужчин;	
		56 327 руб. – средняя заработная плата женщин	59 876 руб. – средняя заработная плата женщин	
		108 % – соотношение заработной платы мужчин и женщин	108 % – соотношение заработной платы мужчин и женщин	
		15 021 млн руб. – расходы на заработную плату и социальные выплаты работникам	16 190 млн руб. – расходы на заработную плату и социальные выплаты работникам	
		134 % – соотношение средней заработной платы работников со средней заработной платой в регионах присутствия Компании	134 % – соотношение средней заработной платы работников со средней заработной платой в регионах присутствия Компании	
1 % – доля работников с инвалидностью	Долю работников с инвалидностью планируется сохранить на уровне 2022 года			
	Цифровая трансформация НИОКР и внедрение результатов научных разработок Подключение новых объектов Строительство новых электрических сетей	289,1 тыс. км – протяженность ЛЭП	290,3 тыс. км – протяженность ЛЭП	Производственные активы и надежность сети
		1 016,5 МВт – объем подключенной мощности	965,6 МВт – объем подключенной мощности	
		49,3 тыс. исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения	44,5 тыс. исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения	Технологическое присоединение
		841,5 млн руб. – затраты на инновации	1 157,1 млн руб. – затраты на инновации	Инновационное развитие
		69,0 млн руб. – затраты на НИОКР	74,5 млн руб. – затраты на НИОКР	
		Соответствие «Россети Центр и Приволжье» требованиям ГОСТ Р 56273.1 в области инновационного менеджмента		

ЦУР ООН	Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН			Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы	
	Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2022 год	Планируемый вклад в достижение ЦУР ООН в 2023 году		
	Развитие регионов присутствия посредством реализации инвестиционной программы Быстрая и несложная процедура технологического присоединения Крупный ответственный налогоплательщик	3,409 – П _{SAIDI} 1,463 – П _{SAIFI}	1,75 – П _{SAIDI} 1,07 – П _{SAIFI}	Производственные активы и надежность сети	
		14 126 млн руб. – сумма налоговых отчислений Компании	15 832 млн руб. – сумма налоговых отчислений Компании		Технологическое присоединение
		78,7 % – доля закупок у субъектов МСП (при установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 величине не менее чем 25 %)	≥25 % – доля закупок у субъектов МСП	Развитие регионов	
		1 016,5 МВт – объем присоединенной мощности	965,6 МВт – объем присоединенной мощности		
		110 млн руб. – направлено на благотворительные цели			
	Повышение энергоэффективности Соответствие международным стандартам в области управления качеством	25 919 тыс. руб. – экономия топливно-энергетических ресурсов в 2022 году по сравнению с 2021 годом	14 957 тыс. руб. – экономия топливно-энергетических ресурсов в 2023 году по сравнению с 2022 годом	Энергопотребление и энергосбережение	
		Соответствие «Россети Центр и Приволжье» требованиям международного стандарта ISO 50001 в области энергетического менеджмента			
	Сохранение биоразнообразия	52,3 млн руб. – расходы на охрану окружающей среды	62,3 млн руб. – расходы на охрану окружающей среды	Охрана окружающей среды	
		16 214 шт. – установлено птицевоздушных устройств	7 657 шт. – планируется установить птицевоздушных устройств		
		На 2,5 тыс. км воздушных линий произведена установка самонесущего изолированного провода	2,5 тыс. км – планируется установить самонесущего изолированного провода		

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ КОМПАНИИ

GRI 2-29

Карта заинтересованных сторон

Специфика работы «Россети Центр и Приволжье» предполагает постоянное взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон (стейкхолдеров). Устойчивое развитие Компании в целом и ее коммерческий успех в частности находятся в непосредственной зависимости от качества этого взаимодействия.

Поддержание открытого и конструктивного диалога позволяет формировать благоприятный образ Компании в деловой среде, а ответственность и надлежащий учет интересов заинтересованных сторон при принятии стратегических решений являются обязательным условием успешного развития бизнеса.

Для создания эффективной системы взаимодействия были определены основные группы и сформирована карта заинтересованных сторон, выделены основные группы стейкхолдеров. В качестве критериев отношения к группам выступали общность интересов и ожиданий стейкхолдеров, характер их влияния на достижение стратегических целей Компании и инструменты взаимодействия с ними.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29

Интересы	Формы взаимодействия
<p>Сотрудники группы компаний «Россети Центр и Приволжье», персонал (работники Компании, профсоюз, совет молодых специалистов, совет ветеранов)</p> <ul style="list-style-type: none"> Достойный уровень жизни Высокий уровень социальной защищенности Возможности для личного и профессионального роста Безопасность труда Повышение статуса профессии энергетика 	<ul style="list-style-type: none"> Коллективный договор Советы ветеранов и советы молодых специалистов Профсоюзные организации Корпоративные средства коммуникации Работа с кадровым резервом Обучение персонала Культурно-массовые и спортивные мероприятия
<p>Пенсионеры, участники программы НПО</p> <ul style="list-style-type: none"> Достойный уровень жизни Высокий уровень социальной защищенности 	<ul style="list-style-type: none"> Советы ветеранов и советы молодых специалистов Профсоюзные организации Корпоративные средства коммуникации
<p>Акционеры и инвесторы</p> <ul style="list-style-type: none"> Динамичный рост и развитие бизнеса Эффективность деятельности Рост стоимости акций Прозрачность деятельности и управления Дивиденды Своевременные выплаты по облигациям 	<ul style="list-style-type: none"> Общее собрание акционеров Годовой и нефинансовый отчеты, информационные брошюры и буклеты Встречи с участием менеджмента, аудио-веб-касты Пресс-конференции, презентации, участие в форумах Федеральные и региональные СМИ Корпоративный сайт Опросы акционеров и инвесторов Ответы на запросы, предоставление документов и информации Дни инвестора
<p>Деловые партнеры (поставщики и подрядчики)</p> <ul style="list-style-type: none"> Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество Стабильное финансовое состояние Проведение закупочных процедур Переговоры Коммерческие предложения Получение прибыли от сотрудничества Своевременное и точное выполнение договорных обязательств Честная конкуренция 	<ul style="list-style-type: none"> Корпоративный сайт Федеральные и региональные СМИ Тематические семинары и конференции Взаимодействие в рамках договорной деятельности, в том числе с использованием электронного документооборота
<p>Потребители</p> <ul style="list-style-type: none"> Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение Высокое качество обслуживания Прозрачность и доступность информации о деятельности Компании Быстрая и несложная процедура технологического присоединения к сетям 	<ul style="list-style-type: none"> Центры обслуживания клиентов Объединенный информационный центр Единая федеральная горячая линия Опросы, анкетирование Корпоративный сайт (интернет-приемная) Федеральные и региональные СМИ Пресс-конференции, тематические семинары и форумы Рассылка уведомлений об отключении электроэнергии

Интересы **Формы взаимодействия**

Государство (федеральные, региональные и местные органы власти, регулирующие отраслевые органы и организации)

- Надежное и устойчивое функционирование энергосистемы
- Реализация программ комплексного развития систем инфраструктуры
- Осуществление долгосрочных проектов, направленных на развитие электроэнергетики
- Удовлетворение средне- и долгосрочного спроса на электроэнергию и мощность
- Привлечение дополнительных инвестиций в регионы и создание новых рабочих мест
- Налоговые отчисления
- Установление тарифов на регулируемые виды деятельности
- Согласование инвестиционных программ и отчеты об их исполнении
- Рабочие группы по разработке схем и Программы перспективного развития электроэнергетики
- Соглашения о взаимодействии по развитию электроэнергетики регионов
- Представление отчетности в органы власти и раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации
- Рабочие встречи и совместные мероприятия с представителями региональной власти
- Перечисление налоговых платежей

Общество (население в регионах деятельности Компании, не входящее в число потребителей, природоохранные и общественные организации, отраслевое сообщество, СМИ)

- Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение
- Обеспечение занятости населения
- Прозрачность деятельности Компании
- Социально-экономическое развитие регионов присутствия
- Экологическая безопасность, охрана окружающей среды
- Энергобезопасность
- Реализация социальных программ
- Благотворительность
- Доступность и регулярность поступления информации
- Социальные программы в регионах присутствия
- Федеральные и региональные СМИ (пресса, телевидение, радио)
- Публикации в социальных медиа
- Пресс-конференции, пресс-релизы, PR-акции, тематические семинары, форумы, конкурсы
- Встречи руководства с ветеранами, студентами, школьниками и др.
- Корпоративный сайт
- Меры по предупреждению электротравматизма
- Общественные слушания
- Информирование о деятельности Компании
- Просветительские кампании по безопасности

Научные организации и профильные вузы

- Содействие развитию науки и образования
- Интеграция в распределительный электросетевой комплекс передовых достижений отраслевой науки
- Внедрение эффективных инновационных технологий
- Спрос на молодые и перспективные кадры со стороны Компании
- Совершенствование и развитие совместных образовательных программ
- Программы инновационного развития
- Совместные НИОКР
- Научные конференции, выставки
- Соглашения с вузами о сотрудничестве
- Научно-практические конференции
- Совместные конкурсы дипломных проектов по электросетевой тематике
- Студенческие отряды
- Ярмарки вакансий

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ

GRI 2-28

В 2022 году «Россети Центр и Приволжье» состояли в 17 ассоциациях и некоммерческих организациях, более подробные сведения

об участии Компании в ассоциациях и организациях приведены в Приложении 3 к Годовому отчету.

17 ассоциаций и некоммерческих организаций

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА

GRI 3-1

Для определения существенных тем настоящего Годового отчета была создана группа из восьми экспертов в области экономических, экологических и социальных воздействий, по итогам консультаций сформирован актуальный перечень воздействий Компании.

Дальнейший опрос внутренних и внешних стейкхолдеров Компании позволил оценить значимость воздействия по каждой теме и определить существенные темы Отчета. Пороговым значением существенности было признано значение среднего балла выше 3,3.

Структура выборки стейкхолдеров, %



По итогам опроса стейкхолдеров существенные темы были разбиты на три категории по степени важности.

- Темы первостепенной важности
- Темы с высоким приоритетом
- Темы с низким приоритетом

Существенные темы

GRI 3-2

№ вопроса	Вопрос	Средние значения по всей выборке	Маркер GRI
2.9	Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения	4,0	201-1, 418-1
3.6	Сокращение количества производственных отходов	4,0	306-2
1.11	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда	4,0	403-2
1.6	Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях	4,0	403-7, 403-9
3.5	Исключение протечек трансформаторного масла на ПС	3,9	304-2
1.7	Обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах	3,9	413-1
3.1	Сокращение потребления энергоресурсов (развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности)	3,7	302-1, 302-3, 302-4
1.16	Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)	3,7	416-1
2.1	Обеспечение стабильности локальных рынков электроэнергии	3,6	203-2
2.10	Создание надежной системы информационной безопасности (сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов)	3,6	418-1
2.4	Удовлетворение спроса в дополнительных (нетарифных) услугах (с применением технологической и ресурсной базы Компании)	3,4	203-1
3.2	Развитие практик конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия на окружающую среду	3,4	2-29
3.10	Снижение негативного воздействия на природные системы за счет создания интеллектуальных систем учета электроэнергии	3,4	302-5
3.8	Снижение негативного воздействия на природные системы за счет применения материалов с уникальными свойствами	3,4	301-1, 306-1
1.15	Развитие социальных проектов для детей и молодежи	3,4	413-1

ESG-РЕЙТИНГИ

«РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» ПРОДОЛЖАЮТ ПОЛИТИКУ ОТКРЫТОСТИ И ТЕСНОГО ДИАЛОГА С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ИНВЕСТИЦИОННОГО СООБЩЕСТВА, А ТАКЖЕ СТРЕМЯТСЯ ПРИВЛЕКАТЬ НОВЫХ ИНВЕСТОРОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ СПЕЦИАЛИЗИРУЮЩИХСЯ НА ESG-ПОВЕСТКЕ. КОМПАНИЯ ВКЛЮЧЕНА В ESG-РЕЙТИНГИ АГЕНТСТВА АК&М – СТАРЕЙШЕГО АГЕНТСТВА НА РЫНКЕ РЕЙТИНГОВЫХ УСЛУГ.

Рейтинг отчетности ESG

2022	RESG 2 (высокий)
2021	RESG 2 (высокий)
2020	RESG 3 (достаточный)

<https://akmrating.ru/rejtingotchetnostiesg/>

Рейтинг социальной эффективности

2022	6-е место
2021	5-е место
2020	10-е место

<https://akmrating.ru/rejtingsocheffektivnosty/>

Рейтинг углеродной нейтральности

2022	2-е место
2021	Оценка не проводилась
2020	Оценка не проводилась

https://akmrating.ru/rejting_uglerodnogo_sleda/

Рейтинг ответственности перед обществом

2022	6-е место
2021	2-е место
2020	Оценка не проводилась

https://akmrating.ru/rejting_otvetstvennosti_pered_obshestvom/

Национальный рейтинг корпоративного управления

2022	Развитая практика корпоративного управления
2021	Развитая практика корпоративного управления
2020	Развитая практика корпоративного управления

Более подробно с описанием рейтинга можно ознакомиться в разделе «Оценка уровня корпоративного управления» Годового отчета.

Более подробно с описанием и результатами рейтингов АК&М можно ознакомиться на сайте рейтингового агентства

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

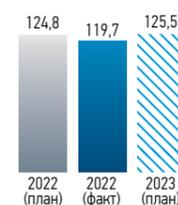
ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ КОМПАНИИ СТРОИТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ (ОТС), КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ И РАБОТОДАТЕЛЕМ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ», КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ, СТАНДАРТОВ ISO 9001:2015, ISO 50001:2018.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА, ПРИЗВАННЫЕ ОБЕСПЕЧИТЬ ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ОРИЕНТИРОВ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА:

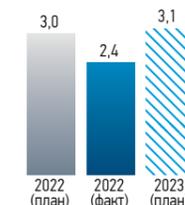
- планирование потребности в персонале – обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Обществом задач;
- своевременное обеспечение потребностей Общества персоналом требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда в Обществе.

Целевые показатели в области корпоративной социальной ответственности

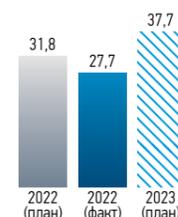
Расходы на обучение работников, млн руб.



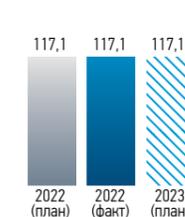
Выплаты социального характера на одного сотрудника, тыс. руб.



Затраты на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, млн руб.



Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение, млн руб.



РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

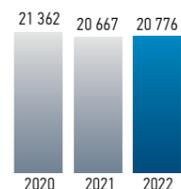
ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

GRI 2-6 GRI 2-7

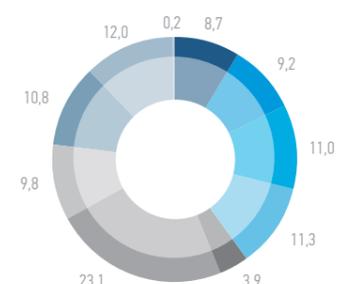
Среднесписочная численность персонала «Россети Центр и Приволжье» в 2022 году составила 20 776 человек, что на 0,5 % больше, чем в 2021 году.

Увеличение среднесписочной численности Компании обусловлено приемом персонала в связи с принятием в аренду и обслуживанием электросетевого имущества АО «Ивгорэлектросеть».

Среднесписочная численность персонала в динамике за 2020–2022 годы, человек



Распределение среднесписочной численности персонала в 2022 году по филиалам, %



- филиал Владимирэнерго
- филиал Ивэнерго
- филиал Калугазэнерго
- филиал Кировэнерго
- филиал Мариэнерго
- филиал Нижновэнерго
- филиал Рязаньэнерго
- филиал Тулэнерго
- филиал Удмуртэнерго
- Исполнительный аппарат «Россети Центр и Приволжье»

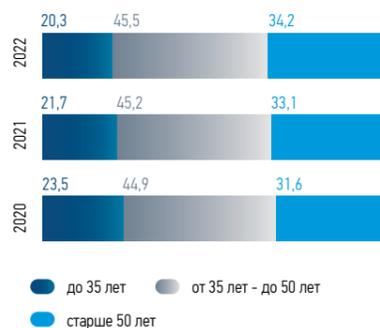
GRI 401-1

В целом состояние кадровых ресурсов Общества характеризуется достаточной стабильностью: уровень обеспеченности производственным персоналом Общества в 2022 году составил 96,4 %, уровень обеспеченности персоналом Общества – 96,2 %. Уровень активной текучести персонала в 2022 году составил 2,6 %. За 2022 год принято 2 245 работников, в том числе 2 019 человек (89,9 %) – производственный персонал, 37 человек (1,6 %) – вспомогательный персонал.

Структура персонала

GRI 405-1

Структура персонала в разбивке по возрасту в динамике за 2020–2022 годы, %



44,4 года

средний возраст работников «Россети Центр и Приволжье»

Основу кадрового состава Общества составляют работники в возрасте до 50 лет (65,8 %). По сравнению с 2021 годом наблюдается увеличение доли работников в возрасте от 35 до 50 лет (+0,3 п. п.) и старше 50 лет (+1,1 п. п.) на фоне снижения доли работников в возрасте до 35 лет (-1,4 п. п.). Средний возраст работников в 2022 году составил 44,4 года (в 2021 году – 44 года).

Структура персонала в разбивке по уровню образования в динамике за 2020–2022 годы, %

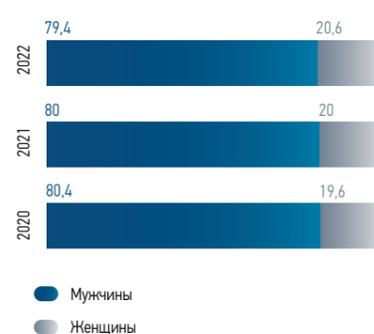


13 работников

«Россети Центр и Приволжье» имеют ученую степень

Персонал Общества характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации – 89,7 % работников имеют профессиональное образование, в том числе 13 работников Общества имеют ученую степень. Анализ динамики образовательного уровня персонала Общества показывает ежегодное снижение доли работников, не имеющих профессионального образования, и рост числа работников, имеющих высшее профессиональное образование. Снижение за последние три года доли персонала, не имеющего профессионального образования, – с 10,9 % в 2020 году до 10,3 % в 2022 году (снижение на 0,6 п. п.), и рост доли работников с высшим образованием на 1,4 п. п.

Структура персонала в разбивке по гендерному составу в динамике за 2020–2022 годы, %



Гендерный состав работников Общества соответствует типичному для электросетевых компаний. По состоянию на 31.12.2022 доля мужчин, работающих в Обществе, составляет 79,4 %, женщин – 20,6 %.

Гендерный состав по категориям работников в 2022 году, %



89,7 %

доля работников, имеющих профессиональное образование

Подробная информация о типах занятости работников, в том числе в разрезе филиалов, структуре персонала в 2020–2022 годах приведена в Приложении 3 к Годовому отчету.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Обучение сотрудников регламентируется Кадровой и социальной политикой «Россети Центр и Приволжье», Стандартом «Порядок работы с персоналом в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» и Положением об обучении и развитии персонала Общества.

В 2022 году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы приняли 13 858 работников Компании, или 66,7 % среднесписочной численности персонала (ССЧ) – на 3 п. п. меньше, чем в 2021 году (69,7 % от ССЧ). Доля работников, прошедших обязательное обучение, от общего числа обученных в 2022 году, составила 98,3 %, или 13 624 человека (98,7 %, или 14 208 человек, в 2021 году).

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный и вспомогательный персонал – 91,5 % (12 679 человек, из которых 23 человека вспомогательного персонала). Данный показатель в 2021 году составил 93,7 %.

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы в 2020–2022 годах, %



На базе корпоративных учебных центров в 2022 году прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 11 408 человек, или 82,3 % от общего числа обученных. В 2021 году на базе корпоративных учебных центров обучены 12 051 человек (83,7 % обученных).

Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров также составляет производственный и вспомогательный персонал – 95,7 % (10 920 человек, из которых 18 человек вспомогательного персонала). Данный показатель в 2021 году составил 97,0 %.

20,6 %

доля работающих женщин в Компании

91,3 %

доля производственного персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях

КАРТА УЧЕБНЫХ ЦЕНТРОВ КОМПАНИИ



Корпоративные учебные центры в значительной мере обеспечивают потребность Компании в обучении работников. Их преимущества:

- единые стандарты и формы обучения;
- принципы обучения, связанные со стратегическими планами Общества;
- оперативное реагирование на потребности Компании и перестройка учебного процесса;
- соответствие полученной работниками квалификации потребностям Компании;
- использование учебно-тренировочных полигонов Компании;
- снижение затрат на обучение;
- возможность оценить эффективность обучения.

Корпоративные учебные центры имеют лицензии на осуществление образовательной деятельности, обеспечены необходимыми учебными пособиями, тренажерами, компьютерами, видео- и мультимедийными средствами. При них оборудованы учебные полигоны для отработки практических навыков. В деятельности центров применяются требования профессиональных стандартов по направлениям обучения.

Основные направления подготовки сотрудников – профессиональная подготовка, повышение квалификации, обучение вторым (смежным) профессиям, предэкзамениционная подготовка по направлениям, подведомственным Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), а также развитие кадрового резерва.

Помимо корпоративных учебных центров, ключевыми поставщиками образовательных услуг для нужд Компании являются:

- ФГБОУ ВО «Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина»;
- ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ» и его филиалы;
- АНОО ВО «Сколковский институт науки и технологий»;
- ФБУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора;
- ЧОУ ДПО «УМЦ «РЕГКОН»;
- ФГАОУ ДПО «Петербургский энергетический институт повышения квалификации»;
- АНО ДПО «Санкт-Петербургская академия безопасности»;
- ФГАОУ ДПО «Академия стандартизации, метрологии и сертификации» и его филиалы.

Налаженные связи с образовательными организациями позволяют руководителям и специалистам Общества с необходимой периодичностью осуществлять повышение квалификации по функциональным направлениям, а также обучаться по программам дополнительного профессионального образования по специальностям электротехнического профиля.

В 2022 году продолжена реализация программ развития персонала по направлению цифровой трансформации электрических сетей, в связи с чем руководители и специалисты технического блока Общества повышали свою квалификацию в ключевых образовательных организациях по следующим программам: «Эксплуатация и наладка оборудования цифровой подстанции», «Основы стандарта IEC 61850. Текущее состояние и перспективы развития цифровых подстанций», «АСУ ТП цифровых подстанций», «Наладка и эксплуатация оборудования релейной защиты и автоматики цифровых подстанций» и т. д.

Также шесть работников Общества – победители I Всероссийского конкурса «Лидеры энергетики» – прошли обучение по программе профессиональной переподготовки «Технологический менеджмент» на базе Сколковского института науки и технологий. Программа была разработана с участием экспертов ПАО «Россети» и нацелена на подготовку кадрового резерва для занятия управленческих позиций в электроэнергетике, в группе компаний «Россети» по высокотехнологичным направлениям деятельности. В 2022 году в связи с проведением Года охраны труда большое внимание уделялось обучению персонала по данному направлению. С целью внедрения и следования принципам концепции нулевого травматизма проводились профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников.

Четыре сотрудника Компании в 2022 году прошли профессиональную подготовку в региональных вузах по программам «Управление инновационно-ориентированными компаниями» и «Менеджмент» в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

Фактические затраты на подготовку персонала (независимо от источников) составили 119,7 млн руб., из них 84,9 млн руб. (71 %) – на подготовку персонала на базе корпоративных учебных центров. В 2021 году на подготовку персонала было направлено 121,9 млн руб., из них на подготовку в корпоративных учебных центрах – 88,0 млн руб. (72 %).

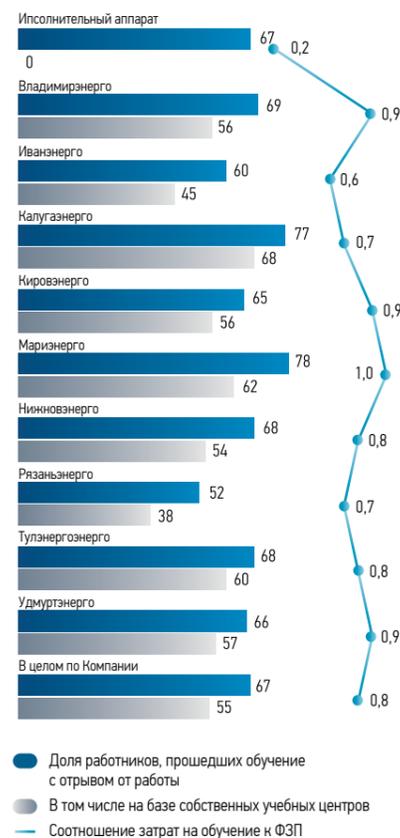
Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы (ФЗП) работников списочного состава в отчетном году составило 0,8 % (в 2021 году – 0,9 %).

Расходы Компании на обучение работников, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022	2023 (план)	Отклонение 2022/2021	
					млн руб.	%
Расходы на обучение персонала (всего)	115,3	121,9	119,7	125,5	-2,2	-1,8
в том числе расходы на обучение в корпоративных учебных центрах	77,3	88,0	84,9	83,0	-3,1	-3,5

Снижение расходов на обучение, повышение квалификации и профессиональную подготовку персонала в 2022 году относительно 2021 года объясняется необходимой периодичностью обучения, а также произошедшим движением персонала. При этом был обучен весь производственный персонал в запланированном объеме.

Обучение работников (с отрывом от работы) и затраты на обучение, %



Среднегодовое количество часов обучения для различных категорий работников в 2020–2022 годах, человеко-час



Для повышения профессионального мастерства ремонтного персонала Общества, распространения передового опыта и повышения престижа рабочих профессий работники «Россети Центр и Приволжье» регулярно принимают участие в открытом корпоративном чемпионате профессионального мастерства ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills. В 2022 году работники соревновались в следующих компетенциях:

- «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики»;
- «Эксплуатация кабельных линий электропередачи»;
- «Интеллектуальная система учета электроэнергии».

В сентябре 2022 года в г. Калининграде четыре работника Компании приняли участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии». Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи 5-го разряда Кировэнерго М. Н. Анисимов одержал победу в номинации «Лучший электромонтер по ремонту и монтажу воздушных линий электропередачи».

В сентябре 2022 года девять представителей Компании приняли участие в конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда» среди работников управлений производственной безопасности и производственного контроля филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье». По его результатам один представитель Компании принял участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда», проведенном в рамках 26-й Международной специализированной выставки «Безопасность и Охрана труда».

В 2022 году в Компании также проводились конкурсы профессионального мастерства среди водителей и между бригадами по эксплуатации распределительных сетей РЭС и смотры-конкурсы по охране труда и пожарной безопасности.

Показатель	2020	2021	2022		2023
			План	Факт	План
Распределение численности работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы по категориям:					
• руководители, %	29,6	29,6	27,1	32,9	24,4
• специалисты и прочие служащие, %	15,5	16,5	19,7	17,3	22,5
• рабочие, %	54,9	53,9	53,2	49,8	53,1
Численность работников, принявших участие в образовательных программах, реализованных с применением дистанционных форм обучения, человек	10 402	8 843	4 764	6 521	3 927
GRI 404-1					
Среднее количество часов обучения на одного работника, человеко-час	40	42	37	39	38
В том числе по категориям:					
• руководители, человеко-час	67	61	62	65	64
• специалисты и прочие служащие, человеко-час	22	20	20	21	20
• рабочие, человеко-час	43	47	39	41	40
В том числе по полу:					
• мужчины, человеко-час	46	46	42	44	43
• женщины, человеко-час	17	18	17	18	17
Среднее соотношение затрат на обучение к ФЭП, %	0,8	0,9	0,8	0,8	0,8

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА И КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Организация поиска и подбора кандидатов на вакантную должность ведется по двум направлениям: внутренний рекрутинг – использование внутренних ресурсов Общества, внешний рекрутинг – использование внешних источников привлечения персонала. Приоритетно использование внутренних ресурсов Общества, за счет чего формируются условия для реализации потенциала собственных работников, им предоставляется возможность развития и продвижения и существенно сокращаются затраты Общества.

При внешнем рекрутинге используются:

- государственные центры занятости;
- хедхантинг, или прямой поиск;
- специализированные сайты;
- специализированные федеральные и региональные рекламные издания.

Кроме того, Компания ведет работу с высшими и средними учебными заведениями.

В Компании сформирована единая корпоративная культура на всех производственных объектах, ценности и нормы которой закреплены в **Кодексе корпоративной этики «Россети Центр и Приволжье»**. Кодекс регулирует отношения между сотрудниками, описывает правила делового этикета, определяет правила поведения при взаимодействии с деловыми партнерами, способствует созданию атмосферы сотрудничества, налаживанию эффективного взаимодействия всех подразделений, гарантирует партнерам Компании высокую этику ведения бизнеса.

Механизмы обеспечения равенства возможностей при приеме на работу строятся исходя из **общепризнанных принципов** и норм международного права и в соответствии с **Конституцией** Российской Федерации. При подборе персонала на вакантные должности отсутствует какое-либо различие, исключение, ограничение или предпочтение по признаку расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, экономического положения или рождения. Подбор персонала производится лишь с учетом

квалификации и стажа работы по специальности, а также иных профессиональных качеств кандидата.

При рассмотрении обращений людей с ограниченными возможностями для трудоустройства в Общество в первую очередь учитываются их квалификация и стаж работы по специальности кандидата, а также иные профессиональные качества. При создании специальных рабочих мест учитываются потребности конкретных работников и требования их индивидуальной программы реабилитации (при ее наличии). Рабочее место, рабочая обстановка или принятые в Компании методы выполнения конкретной работы адаптируются к реальным возможностям и потребностям работника с особенностями здоровья. Кроме того, в соответствии с требованиями законодательства в Компании регулярно проводится специальная оценка условий труда.

Для адаптации работников с ограниченными возможностями на рабочем месте используются внутриорганизационное обучение, знакомство с коллективом, корпоративной культурой и нормами организации, вводный инструктаж и наставничество.

Ключевые показатели в области обучения и развития персонала

Показатель	2020	2021	2022		2023
			План	Факт	План
Численность работников, принявших участие в образовательных программах, и соотношение их к ССЧ, человек (%)	14 781 (69,2)	14 402 (69,7)	12 152 (58,5)	13 858 (66,7)	12 736 (60,5)
• В том числе работников, прошедших обучение на базе собственных учебных центров, соотношение к общему числу прошедших обучение с отрывом от работы, человек (%)	11 333 (76,7)	12 051 (83,7)	9 695 (79,8)	11 408 (82,3)	10 193 (80,0)
Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы, человек	13 888	13 453	11 364	12 656	11 963
• В том числе на базе собственных учебных центров, человек	10 990	11 660	9 403	10 902	9 888

Кадровый резерв

Формирование кадрового резерва позволяет своевременно обеспечить потребности Компании в квалифицированных специалистах, подготовленных к эффективной деятельности на значимых позициях. Подготовка резервистов включает в себя обучение, развитие профессиональных и управленческих навыков, а также мотивацию для удержания их в организации.

На уровне исполнительного аппарата и филиалов Компании формируются управленческий и молодежный кадровый резерв. Управленческий кадровый резерв формируется на должности заместителей Генерального директора и заместителей директоров филиалов по направлениям деятельности, а также руководителей структурных подразделений исполнительного аппарата Компании, а в филиалах – на все должности руководителей подразделений аппаратов управлений, РЭС.

В 2022 году в управленческий кадровый резерв входили 2 799 наиболее перспективных работников Компании. Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 86 %.

2 799
работников Компании
 включены в управленческий кадровый резерв

На **86 %**
 управленческие должности обеспечены кадровым резервом

Формирование молодежного кадрового резерва позволяет вовлекать молодых сотрудников в решение актуальных проблем электросетевого комплекса, повышать их компетентность, выявлять специалистов с большим потенциалом и содействовать их карьерному росту. На конец 2022 года в молодежный кадровый резерв входили 77 сотрудников.

Эффективность кадровых резервов напрямую зависит от условий, созданных для развития резервистов. В Компании для каждого участника кадровых резервов утверждены целевые должности, сформированы индивидуальные планы развития, определены наставники из числа наиболее компетентных

работников Компании. Исполнение индивидуальных планов развития систематически контролирует Департамент управления персоналом.

В 2022 году члены кадровых резервов принимали участие в тренингах, направленных на развитие управленческих компетенций, а также выполняли должностные обязанности вышестоящих руководителей во время их отсутствия. Члены кадровых резервов также представляли Компанию на Международном молодежном энергетическом форуме 2021–2022 годов в рамках Петербургского международного экономического форума, на Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж 2022», X Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего – 2022», XIV Слете молодежи ОАО «РЖД», Молодежном дне в рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя», а также фестивале «День молодежи – 2022» и X Всероссийском форуме рабочей молодежи в Нижнем Новгороде.

Из 588 назначений на руководящие должности, проведенных в 2022 году в филиалах и исполнительном аппарате Общества, 412 должностей (70,1 %) были укомплектованы за счет внутренних ресурсов, в том числе из состава управленческого и молодежного кадровых резервов – 154 должности (26,2 %).

Итоги работы Компании по развитию кадрового резерва

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021, %
Численность кадровых резервов, человек	2 779	2 760	2 876	4,2
В том числе:				
• управленческий резерв	2 737	2 716	2 799	3,1
• молодежный резерв	42	44	77	75,0
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом, %	83	82	86	4,9
Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, %	85,2	81,5	70,1	-14,0
• В том числе из числа членов кадровых резервов	30,7	22,3	26,2	17,5

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

GRI 404-3

В Обществе организована и действует система оценки персонала. Оценка проводится для определения результативности и профессионализма работников, эффективного и рационального использования кадрового потенциала, определения и актуализации составов кадровых резервов.

Применяются следующие виды оценки работников:

- оценка результативности: оцениваются результаты выполнения задач;
- оценка развития/проявления профессиональных/корпоративных/управленческих компетенций;
- оценка уровня квалификации: оценивается уровень знаний, умений, профессиональных навыков, опыта работы

и образования, в том числе на соответствие утвержденным квалификационным требованиям, профессиональным стандартам.

Численность персонала, прошедшего оценку

Показатель	2020	2021	2022
Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры, человек (соотношение к ССЧ, %)	1 654 (7,7)	2 414 (11,7)	3 767 (18,1)

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

«Россети Центр и Приволжье» проводит политику, направленную на поддержание высокого уровня социальной защищенности работников, в том числе в части оплаты труда. В филиалах Общества с 2008 года действует единая система оплаты труда, включающая следующие виды выплат:

- выплаты по должностным окладам (месячным тарифным ставкам);
- доплаты и надбавки за вредные условия труда, работу в ночное время, разъездной характер работы, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий, работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и т. п.;

- вознаграждение за выслугу лет;
- премирование по результатам работы за месяц и за год, за особо важные задания, дополнительное премирование за выявление и пресечение фактов безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии, за достижение целевых значений уровня потерь электроэнергии, за реализацию дополнительных рыночных услуг, дополнительное материальное стимулирование руководителей высокоавтоматизированных РЭС.

Должностной оклад работника определяется на основании Схемы должностных окладов рабочих филиалов и Схемы должностных окладов руководителей,

специалистов и служащих филиалов. Оплата труда ключевых руководителей филиалов, ведущего и высшего руководящего состава регулируется отдельными положениями.

В Обществе реализуются программы социальной защиты и корпоративной поддержки работников в соответствии с Коллективным договором Общества и другими локальными нормативными актами (программа страховой защиты, НПО, жилищная политика). Нематериальная мотивация сотрудников включает организацию централизованных культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий и мероприятий по обучению и развитию персонала.

Оплата труда и социальные выплаты в 2020–2022 годах, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022	2023	
			План	Факт	План
Фонд оплаты труда (с учетом лиц неспичного состава)	13 690,2	14 260,3	14 799,9	14 969,9	16 124,9
Выплаты социального характера (с учетом лиц неспичного состава)	45,7	52,0	63,5	50,7	64,8
Итого	13 735,9	14 312,3	14 863,4	15 020,6	16 189,7

Темп прироста средней заработной платы в 2022 году по сравнению с 2021 годом в целом по Обществу составил 4,4 %, что объясняется индексацией заработной платы персонала; повышением тарифных ставок (должностных окладов) работникам ключевых профессий и должностей по итогам оценки профессиональных качеств.

«Россети Центр и Приволжье» содействуют равенству возможностей при найме и определении заработной платы. Система оплаты труда работников Компании имеет единую структуру для мужчин и женщин, исключая возможность дискриминации по гендерному признаку.

Информация о средней заработной плате в филиалах Компании в 2020–2022 годах приводится в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Для обеспечения перспективной кадровой потребности Компания проводит последовательную молодежную политику в отношении трех целевых категорий – школьников, студентов и молодых специалистов.

В рамках взаимодействия со школами проводятся встречи учащихся с представителями Компании и ветеранами отрасли, экскурсии на энергообъекты и в музеи Компании, уроки энергосбережения и электробезопасности, в том числе и в онлайн-формате. Компания продолжает участвовать в проведении Всероссийской олимпиады школьников группы компаний «Россети» для учащихся 9–10 классов и выступает оператором мероприятия в регионах присутствия. В 2022 году для участия в олимпиаде подали заявки более 800 школьников из регионов присутствия «Россети Центр и Приволжье». После завершения двух этапов олимпиады была проведена очная региональная оценочная конференция, по результатам которой был сформирован итоговый рейтинг победителей. Победители и призеры получили возможность участвовать в Энергетической

Средние показатели заработной платы работников в 2020–2022 годах, руб.

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				руб.	%
Средняя заработная плата работников	53 355	57 454	59 980	2 526	4,4

Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин в 2020–2022 годах

GRI 405-2

Показатель	2020	2021	2022
Средняя заработная плата мужчин, руб.	53 824	58 100	60 856
Средняя заработная плата женщин, руб.	51 341	54 555	56 327
Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин, %	104,8	106,5	108,0

проектной смене группы «Россети», которая проводится на базе Всероссийского детского центра «Орленок» (девять человек) и Летней проектной смене на базе Университетской гимназии МГУ имени М. В. Ломоносова (пять человек).

Ранняя профессиональная ориентация позволяет познакомить школьников с профессией энергетика, мотивировать их на получение профильного образования и работу в Компании, выявить наиболее подготовленных школьников для направления их на целевое обучение в профильные учебные заведения.

На региональном уровне профориентационные проекты, реализуемые совместно со школами и организациями профессионального образования, курируют филиалы Компании.

В рамках сотрудничества филиала Рязаньэнерго и Рязанского государственного радиотехнического университета имени В. Ф. Уткина в 2022 году продолжалась работа физико-математической

школы для участников регионального этапа Всероссийской олимпиады группы компаний «Россети», а также для детей сотрудников Рязаньэнерго, которые намерены получить высшее образование в сфере электроэнергетики.

Представители Кировэнерго в рамках акции «Энергия совместных достижений» провели лекцию по цифровой трансформации для студентов и преподавателей электротехнического факультета Вятского государственного университета.

Филиал Калугаэнерго продолжал организовывать для учащихся обучающие мастер-классы, дискуссии «Открытый микрофон», игры и экскурсии.

Специалисты Нижновэнерго приняли участие в профориентационном фестивале «Управление карьерой: шаг в будущее», где выступили с презентациями таких специальностей, как диспетчерское управление электрическими сетями, обслуживание ПС, релейная защита и автоматика. В рамках проекта «Лицей – вуз – предприятие»

при участии Нижегородского государственного технического университета имени П. Е. Алексеева для учащихся лицея № 38 была организована экскурсия на ПС «Свердловская». В рамках фестиваля «День молодежи – 2022» в Нижнем Новгороде была подготовлена профориентационная зона «Пространство карьеры» и проведены такие мероприятия, как круглый стол HeadHunter, игры «Шесть рукопожатий», «Собеседование на 5+» и др.

26 вузов

сотрудничают с «Россети Центр и Приволжье»

76 ссузов

сотрудничают с «Россети Центр и Приволжье»

В рамках взаимодействия Компании с вузами и ссузами ведется практико-ориентированная подготовка кадров.

В 2022 году 98 студентов вузов и ссузов, включая 63 работников Компании, обучающихся на целевых местах заочно, и 35 студентов дневной формы обучения, проходили целевую подготовку в интересах Компании по таким востребованным в электросетевом комплексе направлениям, как электроэнергетика и электротехника, электрооборудование и электротехнологии, электроснабжение и др. 20 студентов приступили к обучению в 2022 году. Студенты с высокой успеваемостью включаются в программы стипендиальной поддержки. В целях трудовой и социальной адаптации молодежи и привлечения перспективных молодых специалистов, имеющих практические навыки работы в электросетевом комплексе, организована практика для 1 017 студентов; 210 выпускников вузов и ссузов были трудоустроены в Компании.

В рамках поддержки движения студенческих отрядов организована работа 14 отрядов на объектах Компании общей численностью 218 человек.

Для профессиональной адаптации молодых специалистов в Компании действуют программы наставничества, наиболее потенциальные и мотивированные работники включаются в состав молодежного кадрового резерва.

Для эффективного взаимодействия с молодыми специалистами, вовлечения их в формирование и реализацию целевых проектов и программ социальной и производственной направленности на уровне Компании и в каждом филиале действуют советы молодых специалистов. Их основными задачами являются:

- помощь молодым сотрудникам в адаптации к условиям и требованиям, предъявляемым к работникам Общества;
- содействие в формировании команды профессионалов на принципах единой корпоративной культуры Общества, повышение эффективности работы с кадровым резервом, обеспечение индивидуального подхода к работе с молодежью;
- реализация проектов социальной направленности – поддержка ветеранов, пропаганда здорового образа жизни, волонтерские проекты.

Показатели в области работы с молодежью

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				абс.	%
Число школьников, участвующих в профориентационных проектах группы компаний «Россети», человек	6 539	17 155	15 059	-2 096	-12
Число вузов (ссузов) – партнеров в регионах присутствия Компании, ед.	26 (53)	27 (60)	26 (76)	-1 (16)	-4 (27)
Число студентов вузов (ссузов), проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией, человек	58 (5)	44 (4)	34 (1)	-10 (-3)	-23 (-75)
Число студентов вузов (ссузов), прошедших практику в Компании, человек	185 (351)	474 (508)	407 (610)	-67 (102)	-14 (20)
Число выпускников вузов (ссузов), трудоустроенных в Компанию в отчетном году, человек	55 (74)	70 (105)	80 (130)	10 (25)	14 (24)

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

GRI 2-30

Социальная ответственность Компании реализуется через развитие системы социального партнерства и строится в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации на 2022–2024 годы, на основании которого был заключен Коллективный договор между работниками и работодателем «Россети Центр и Приволжье» на 2022–2024 годы. В Коллективном договоре установлен единый перечень дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам Компании сверх норм, предусмотренных законодательством. Социальный пакет работников Компании включает:

- ДМС, страхование от несчастных случаев и болезней;
- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам;
- поддержку социально незащищенных семей;
- единовременную выплату работникам при предоставлении основного оплачиваемого отпуска;
- выплату материальной помощи работникам при регистрации брака, при рождении, усыновлении (удочерении) ребенка, а также ко дню рождения ребенка (от 1 до 3 лет включительно);
- оказание материальной помощи на организацию похорон работников, а также их близких родственников;
- оказание материальной помощи работникам к юбилейным датам;
- выплату пособий работникам, уходящим на пенсию по инвалидности;

- выплату пособий детям погибших на производстве работников;
- создание условий для отдыха и оздоровления работников;
- обеспечение детей работников путевками в детские оздоровительные лагеря или учреждения санаторно-оздоровительного типа, новогодними подарками;
- НПО работников;
- предоставление работникам компенсации расходов по найму жилых помещений, а также компенсации части затрат на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту.

В рамках исполнения Коллективного договора стороны социального партнерства совместно решают вопросы по выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений, среди них:

- повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы;
- соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;
- обеспечение социальной стабильности в Компании.

Обязательства, закрепленные законодательством Российской Федерации, Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации и действующим Коллективным договором, выполняются в полном объеме. Трудовыми договорами охвачены 100 % сотрудников Общества.

Выплаты социального характера на одного работника в 2020–2023 годах, тыс. руб.

Показатель	2020	2021	2022		2023
			План	Факт	
Выплаты социального характера на одного сотрудника	2,1	2,5	3,0	2,4	3,1

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

GRI 403-6

В рамках Положения об обеспечении страховой защиты «Россети Центр и Приволжье» и Программы страховой защиты Компании для всех работников предусмотрены ДМС и страхование от несчастных случаев и болезней.

ДМС включает в себя весь комплекс медицинских услуг: амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому, коммерческую скорую медицинскую помощь, стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных региональных медицинских учреждениях. ДМС предоставляет работнику право выбора медицинского учреждения, включенного в программу страхования, с учетом особенностей его заболевания, удобства расположения, что сокращает время обследования, положительно отражается на качестве лечения и, соответственно, производительности труда.

Помимо базовых медицинских услуг, программа ДМС предусматривает ежегодную вакцинацию работников Компании от гриппа и клещевого энцефалита.

Страхование от несчастных случаев и болезней предусматривает круглосуточную защиту сотрудников по всем рискам.

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Ценности и нормы корпоративной культуры Компании закреплены в Кодексе корпоративной этики «Россети Центр и Приволжье». Кодекс регулирует отношения между сотрудниками, описывает правила делового этикета, определяет правила поведения при взаимодействии с деловыми партнерами, способствует созданию атмосферы сотрудничества, налаживанию эффективного взаимодействия всех подразделений, гарантирует партнерам Компании высокую этику ведения бизнеса.

«Россети Центр и Приволжье» уделяют большое внимание историко-мемориальной работе, сохранению лучших традиций отечественной электроэнергетики и обеспечению преемственности в развитии распределительного электросетевого комплекса России. В филиалах Компании действуют музеи, рассказывающие об истории энергетики в регионах присутствия.

Для создания возможности общения сотрудников в неформальной обстановке в Обществе ежегодно уделяется большое внимание подготовке корпоративных праздников, таких как День энергетика, День Компании, День защитника Отечества, Международный женский день. Сотрудники с большим воодушевлением принимают участие в подготовке данных мероприятий.

Представители Компании принимают участие во Всероссийских межкорпоративных соревнованиях по ходьбе в рамках программы «Человек идущий», во Всероссийском оздоровительном онлайн-проекте Vmarafone, во всероссийском и общегородских субботниках.

Среди детей сотрудников в очередной раз был проведен ежегодный конкурс рисунка «Россети: рисуют дети!», проходящий в рамках мероприятий, посвященных празднованию дня образования ПАО «Россети». Для детей и внуков работников Компании был организован конкурс детского рисунка «Электробезопасность глазами детей». Победителям были вручены дипломы и призы.

ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

GRI 201-3

На протяжении длительного времени «Россети Центр и Приволжье» как социально ориентированная компания реализуют программу НПО, в рамках которой работники, имеющие основания для выхода на пенсию, могут рассчитывать на выплаты от Компании в дополнение к государственным пособиям.

Компания регулярно перечисляет пенсионные взносы в негосударственные пенсионные фонды, с которыми заключены договоры об НПО. При этом Компания полностью финансирует выплату негосударственной пенсии, назначаемой по Корпоративному плану НПО. Размер пенсии определяется Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

В рамках паритетного плана НПО работники совместно с Компанией формируют свою дополнительную негосударственную

пенсию, при этом ее размер зависит от накопленных средств. Численность участников паритетного плана на конец 2022 года составила около 2,7 тыс. человек.

Компания взаимодействует с такими НПО, как АО «НПФ «Открытие», АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления» и НПФ «Профессиональный» (АО).

Кроме обеспечения достойного уровня жизни работников после выхода на пенсию, программа НПО также направлена на создание условий для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала.

Наличие НПО укрепляет доверие сотрудников к работодателю, формирует корпоративный дух и повышает рейтинг Компании как работодателя.



Количество участников пенсионной программы по корпоративному и паритетному планам в 2020–2022 годах

Показатель	2020		2021		2022	
	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.
Корпоративный план	1 770	221,2	1 519	80,8	1 443	82,7
Паритетный план	2 931	40,1	2 925	36,3	2 693	34,4
Итого	4 701	261,3	4 444	117,1	4 136	117,1

Расходы на НПО в 2020–2023 годах, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022		2023		Отклонение 2022/2021	
			План	Факт	План	абс.	%	
Расходы на НПО	261,3	117,1	117,1	117,1	117,1	0,0	0	

ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

В Компании действует Положение о жилищной политике, в рамках которого предусмотрена компенсация расходов работников по найму жилых помещений, а также компенсация части затрат на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту. Такой подход позволяет привлекать и удерживать

в Компании квалифицированных специалистов и перспективную молодежь. В 2022 году 144 работникам Общества была предоставлена компенсация расходов по найму жилых помещений, 63 работникам – компенсация части затрат на выплату процентов по ипотечному кредиту.

Число участников жилищной программы, человек



Расходы Компании на реализацию жилищной программы в 2020–2022 годах, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				абс.	%
Расходы на мероприятия по улучшению жилищных условий работников	20,5	22,4	27,7	5,3	23,7
В том числе:					
• компенсация найма жилья	16,8	19,0	22,2	3,2	16,8
• компенсация банковских процентов по ипотеке	3,7	3,4	5,5	2,1	61,8

НАГРАДНАЯ КАМПАНИЯ

Наградная кампания направлена на признание заслуг работников за высокие показатели производственной деятельности и выполнение работ, имеющих особую значимость для Общества.

В том числе за отличие при восстановлении объектов инфраструктуры на территории Донецкой Народной Республики шесть работников Компании награждены корпоративными наградами ПАО «Россети» и 11 – наградами ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021, %
Число работников, удостоенных государственных наград, человек	0	2	0	–
Число работников, удостоенных поощрений Президента Российской Федерации и поощрений Правительства Российской Федерации, человек	0	0	0	–
Число работников, удостоенных ведомственных наград Минэнерго России, человек	129	68	45	–33,8
Число работников, удостоенных отраслевых наград, человек	124	105	99	–5,7
Число работников, удостоенных корпоративных наград, человек	693	638	630	–1,3

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

Во всех филиалах Компании созданы Советы ветеранов, которые помогают выявлять особо нуждающихся пенсионеров и организовывать совместные мероприятия, связанные с праздниками и юбилейными датами.

В Компании предусмотрены различные виды материальной поддержки, в том числе выплата негосударственной пенсии, ежегодные выплаты ко Дню Победы, материальная помощь в случае тяжелого материального положения неработающего пенсионера, а также семье умершего неработающего пенсионера.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СПОРТА

GRI 403-6

Для поддержания здорового образа жизни Компания ведет среди сотрудников физкультурно-оздоровительную работу, способствует популяризации массовых видов спорта, проводит Дни здоровья и спартакиады, приобретает для работников абонементы на посещение бассейнов и спортивных центров. Команды филиалов достойно представляют «Россети Центр и Приволжье» в региональных межотраслевых соревнованиях и на дружеских спортивных встречах.

В 2022 году сотрудники Компании приняли участие в следующих спортивных мероприятиях:

- региональные соревнования «Лыжня России – 2022»;
- VI соревнования по лыжным гонкам среди компаний ТЭК (третье место в командном зачете);
- VIII турнир по волейболу среди компаний ТЭК «Энергия Великой Победы» (четвертое место);
- турнир по волейболу группы компаний «Россети» (первое место);
- соревнования по легкой атлетике среди компаний ТЭК (второе место);
- VIII открытый хоккейный турнир ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»: команда филиала Калугазэнерго – второе место, команда филиала Тулэнерго – третье место;
- Vmarafone – соревнования в рамках онлайн-тренировок по бегу, ходьбе, велоспорту, плаванию и лыжным гонкам среди организаций ТЭК России;
- соревнования по фоновой ходьбе в рамках программы повышения физической активности «Человек идущий»;
- II онлайн-турнир по шахматам среди компаний ТЭК «Энергия Великой Победы» (третье место);
- XII открытый шахматный турнир энергетиков памяти М. М. Ботвинника (15-е место);
- региональные мероприятия по выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ

«Россети Центр и Приволжье» на постоянной основе организуют отдых и оздоровление детей работников Компании. В 2022 году почти 700 детей работников отдохнули в детских оздоровительных лагерях и учреждениях санаторно-оздоровительного типа.

Расходы на приобретение путевок для детей частично компенсируются за счет средств работодателя в соответствии с Коллективным договором Общества, а также за счет средств органов местного самоуправления.

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

В 2022 году продолжал работу Координационный совет ветеранов Общества, курирующий деятельность девяти советов ветеранов филиалов, которые объединяли на конец 2022 года 5 062 работающих и 5 803 неработающих ветеранов электроэнергетики, а также 74 ветеранов Великой Отечественной войны, труженика тыла, узника концентрационных лагерей, жителя блокадного Ленинграда. Каждый из ветеранов Компании проработал в электроэнергетике более 20 лет.

На постоянной основе проводятся мероприятия по организации поздравления неработающих пенсионеров с днем рождения, Днем пожилого человека, Днем энергетика.

5 250

ветеранов

охвачены НПО

В 2022 году были организованы:

- участие в подготовке и праздновании 77-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне и проведение митингов в День памяти и скорби;
- облагораживание мемориалов и мест захоронений героев Великой Отечественной войны;
- оснащение музеев филиалов экспонатами военной и трудовой направленности;
- посещения неработающих ветеранов на дому в памятные и юбилейные даты с вручением подарков;
- наполнение архивной информацией электронного альманаха, состоящего из архивных документов, фотографий и воспоминаний ветеранов Великой Отечественной войны, ветеранов энергетики, в послевоенное время трудившихся в энергосистемах регионов, входящих сегодня в зону ответственности Компании;
- поддержание в актуальном состоянии онлайн-музея электроэнергетики «Живая история», расположенного на корпоративном сайте Компании: https://www.mrsk-cp.ru/press/special_projects/zhivaya-istoriya/;
- встречи с ветеранами с организацией чаепития в рамках празднования Дня Победы, Дня памяти и скорби, Дня пожилого человека и Дня энергетика;
- посещения театров, концертов, музеев, поездки по местам боевой славы;
- соревнования по шашкам и настольному теннису.

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Во всех филиалах и исполнительном аппарате ПАО «Россети Центр и Приволжье» действуют первичные профсоюзные организации, входящие во Всероссийский электропрофсоюз.

В 2008 году был создан Совет представителей первичных профсоюзных организаций «Россети Центр и Приволжье», цели которого:

- обеспечение социального партнерства и координация действий первичных профсоюзных организаций «Россети Центр и Приволжье» по представительству и защите общих интересов членов профсоюза и лиц, уполномочивших на это профсоюз, прав первичных профсоюзных организаций в органах управления Компании;
- ведение коллективных переговоров;
- заключение Коллективного договора.

Совместно с работодателем профсоюз организует различные культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, оказывает работникам Компании социальную поддержку.

В 2022 году проведено три встречи Совета представителей первичных профсоюзных организаций с руководством Компании, на которых обсуждалось заключение дополнительного соглашения к Коллективному договору «Россети Центр и Приволжье» на 2022–2024 годы, выполнение мероприятий по предотвращению травматизма и повышению культуры производственной безопасности и другие вопросы.

На конец 2022 года членами профсоюза являлись более 52 % сотрудников Компании.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

GRI 2-23, GRI 2-24

«Россети Центр и Приволжье» признают и уважают права и свободы своих заинтересованных сторон – работников, деловых партнеров, местных сообществ, клиентов и потребителей – и оказывают максимальное содействие в их соблюдении.

Компания поддерживает принципы международных документов – Глобального договора ООН, Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Также Общество действует в рамках

Конституции Российской Федерации и придерживается основ социально ответственной деловой практики Социальной хартии российского бизнеса.

Цель Компании – поддержание рабочей обстановки, лишенной ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам, защищаемым законодательством.

Основанием для найма и установления размера заработной платы, повышения в должности являются квалификация, навыки и опыт, производительность труда сотрудника. Любое ограничение прав и свобод сотрудника на рабочем месте и в любых условиях, связанных с его обязанностями, Общество считает неприемлемым.

100%

работников службы безопасности Компании ознакомлены с политикой Общества в области прав человека

В отношении сотрудников Компания строго придерживается следующих принципов:

- не использует детский труд;
- не допускает применение насилия к работникам, а также использование принудительного и подневольного труда;
- считает неприемлемыми все формы дискриминации в отношении найма и труда (в том числе по признакам расы, пола, национальности, языка, происхождения, возраста, отношения к религии, сексуальной ориентации, имущественного, семейного, социального и должностного положения);
- содействует равенству возможностей, принимает меры для защиты прав уязвимых групп;
- обеспечивает право на безопасные условия труда;
- уважает право создавать профессиональные союзы и не препятствует вступлению в них работников;
- уважает право на ведение переговоров о заключении коллективного договора.

Основные права человека	Документы, которыми руководствуется Компания	Обязательство Компании в области соблюдения прав человека	Заинтересованные стороны, которым Компания уделяет особое внимание в своем обязательстве	Результаты 2022 года
Право на труд	<ul style="list-style-type: none"> • Конституция Российской Федерации • Трудовой кодекс Российской Федерации • Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников «Россети Центр и Приволжье» 	<p>Ключевым ресурсом деятельности Общества являются его работники. Достижение стратегических целей и задач, поставленных государством перед Обществом, в значительной степени зависит от профессионализма, добросовестности и безопасности трудовой деятельности его работников. Для Общества ценен каждый работник, независимо от его пола, возраста, цвета кожи, национальности и занимаемой должности. Поэтому всем работникам предоставляются равные возможности для успешной и эффективной работы, профессионального развития и карьерного роста. Общество руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе руководящего) состава. Работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств. В Обществе приветствуются трудовые династии. Создаются благоприятные условия для их развития. Общество содействует преемственности поколений, поддерживая уважение к опыту ветеранов и обеспечивая передачу знаний и традиций молодым работникам, в том числе в рамках трудовых династий</p>	Персонал	Нарушений трудовых прав не было
Право на социальное обеспечение	<ul style="list-style-type: none"> • Конституция Российской Федерации • Трудовой кодекс Российской Федерации • Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации • Коллективный договор между работниками и работодателем «Россети Центр и Приволжье» 	<p>Персонал «Россети Центр и Приволжье» является основной ценностью и одним из ключевых факторов устойчивого развития Компании. Мы предоставляем нашим сотрудникам дополнительные льготы, гарантии и компенсации сверх норм, предусмотренных законодательством</p>	Персонал	Работникам предоставлялись не только меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством, но и предусмотренные в Коллективном договоре между работниками и работодателем «Россети Центр и Приволжье». Затраты на выплаты социального характера на одного сотрудника сверх норм, предусмотренных законодательством, составили 2,4 тыс. руб.

Основные права человека	Документы, которыми руководствуется Компания	Обязательство Компании в области соблюдения прав человека	Заинтересованные стороны, которым Компания уделяет особое внимание в своем обязательстве	Результаты 2022 года
Право на охрану здоровья и медицинскую помощь	<ul style="list-style-type: none"> Конституция Российской Федерации Трудовой кодекс Российской Федерации Положение об обеспечении страховой защиты «Россети Центр и Приволжье» 	<p>Жизнь и здоровье сотрудников являются абсолютным приоритетом Компании. Общество контролирует и снижает риски, связанные с опасными условиями труда, из года в год повышая уровень безопасности на всех объектах.</p> <p>Всем работникам Общества предоставляется ДМС, включающее в себя широкий комплекс медицинских услуг, и страхование от несчастных случаев и болезней, которое предусматривает защиту сотрудников по всем рискам 24 часа в сутки</p>	Персонал	Расходы Общества на ДМС работников составили 85,2 млн руб.
Право на образование	<ul style="list-style-type: none"> Конституция Российской Федерации Трудовой кодекс Российской Федерации Стандарт организации «Порядок работы с персоналом в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» Положение об обучении и развитии персонала «Россети Центр и Приволжье» 	<p>Внедрение современных технологий и инновационное развитие Общества повышают требования к уровню квалификации персонала. Система обучения направлена на развитие опережающего обучения персонала, требуемого для работы на вновь вводимых объектах, освоение новой техники, а также на интеграцию научной деятельности в образовательный процесс.</p> <p>В целях развития кадрового потенциала и партнерства в сфере образования Общество активно взаимодействует с образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования, а также организациями дополнительного профессионального образования</p>	Персонал	В обучающих мероприятиях с отрывом от работы приняли участие 13 858 работников Компании. Расходы на обучение персонала составили 119,7 млн руб.

МЕХАНИЗМ ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ

GRI 2-25, GRI 2-26

Разногласия между работником и работодателем по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового

права, локального нормативного акта, трудового договора разрешаются посредством переговоров. Также каждый работник / бывший работник может подать жалобу на действия/бездействия или решения

работодателя, которые, по его мнению, являются несправедливыми. До истечения 30 дней со дня подачи жалобы работодатель направляет официальный ответ с результатами рассмотрения жалобы по существу.

Количество жалоб на трудовые отношения в 2020–2022 годах, шт.

Показатель	2020	2021	2022
Поданные	15	11	10
Урегулированные	15	11	8 (2 жалобы, поданные в декабре 2022 года, урегулированы в 2023 году)

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

GRI 3-3 GRI 403-1 GRI 403-8

В соответствии с Политикой группы компаний «Россети» в области охраны труда основной целью и задачей в области профессионального здоровья и безопасности является снижение уровня травматизма, в том числе недопущение смертельного травматизма на производстве. Руководство Общества декларирует признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Показатель	2022		2023
	Цель	Выполнение целевых показателей	Цель
Уровень производственного травматизма	Недопущение случаев травматизма работников	3 случая	Недопущение случаев травматизма работников
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	1 967,4	1 787,6	1 678,6

НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

В целях установления единой системы организации труда в Компании и обеспечения безопасных и нормальных условий труда для работников на всех стадиях производства, контроля соблюдения требований охраны труда на всех уровнях управления в «Россети Центр и Приволжье» действуют следующие документы, регламентирующие вопросы охраны труда и промышленной безопасности:

- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2022 год¹;

- Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»²;
- Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда³;
- Положение о Системе управления охраной труда в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»⁴;
- Приказ ПАО «Россети Центр» от 23.08.2022 № 321-ЦА «Об утверждении скорректированной Программы мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

1 787,6 млн руб.

затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала

¹ Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 10.01.2022 № 1-ЦА.
² Утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 14.05.2021 № 214-ЦА.
³ Утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 09.10.2018 № 462-ЦА.
⁴ Утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 07.12.2018 № 556-ЦА.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Основные цели и направления деятельности по охране труда в соответствии с Положением о системе управления охраной труда:

- обеспечение безопасного обслуживания оборудования;
- выполнение запланированных работ по безопасному обслуживанию оборудования (блокировки, быстросрабатывающие дуговые защиты и пр.) в объеме ремонтной и инвестиционных программ;
- применение безопасных технологий производства работ (обеспечение безопасности персонала, обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- контроль охраны труда;
- проведение внезапных проверок постоянных и временных рабочих мест и проверок в рамках системы внутреннего технического контроля;
- организация и проведение дней охраны труда;
- предупреждение несчастных случаев;
- реализация программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр и Приволжье»;
- реализация программы по снижению рисков травматизма персонала «Россети Центр и Приволжье»;
- проведение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий (противозенцефалитная вакцинация);
- проведение мероприятий по улучшению санитарно-бытовых условий труда;
- обучение персонала в области охраны труда;
- отработка практических действий на полигонах и тренажерах, в том числе обучение на полигонах вновь принятого и переведенного с другой должности персонала до предоставления прав на самостоятельное выполнение работ.

Механизм идентификации опасностей и оценки рисков в области охраны труда

GRI 403-2

В соответствии с требованиями международных стандартов ISO 14001:2004 и ISO 45001:2018 и стандарта организации СТО 01-019-2019 ежегодно во всех филиалах и исполнительном аппарате «Россети Центр и Приволжье» проводится оценка рисков, которым подвергается персонал в процессе выполнения своих обязанностей. По ее итогам отслеживается динамика уровней и аспектов рисков, производится анализ результативности принятых мер по охране труда

Мероприятия по идентификации опасностей и оценке уровней рисков, а также установлению мер по снижению уровней рисков и контролю по поддержанию их на планируемом уровне включают:

- выявление связанных с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасностей на рабочих местах при существующих мерах снижения рисков и контроля за их уровнями;
- оценку уровня риска каждой идентифицированной опасности, а также определение приемлемости риска с учетом оценки эффективности существующих мер снижения рисков и контроля за их уровнями;
- разработку (при необходимости) и внедрение дополнительных (отличающихся от существующих) мер по снижению уровней профессиональных рисков и (или) новых контрольных мер;
- контроль мероприятий на рабочих местах по снижению (исключению) рисков и контролю за их уровнями, а также периодический анализ эффективности данных мероприятий.

Профессиональная подготовка в области охраны труда

GRI 403-5

Обеспечение и поддержание необходимого уровня профессиональной компетенции включает:

- установление квалификационных требований;
- первоначальную подготовку вновь принятых работников;
- организацию повышения компетентности работников в процессе трудовой деятельности;
- анализ и оценку данных о компетентности персонала.

Соответствие работника квалификационным требованиям проверяется посредством анализа данных о его образовании и опыте работы. В зависимости от уровня компетентности, категории работника и его функциональных обязанностей с работниками определяются необходимые меры подготовки:

- обучение в соответствии с государственными нормативными требованиями по охране труда с последующей проверкой знаний;
- проведение инструктажей по охране труда;
- стажировка на рабочем месте;
- дублирование;
- проведение противоаварийных и противопожарных тренировок;
- специальная подготовка;
- дополнительное профессиональное образование.

Мероприятия по предотвращению или смягчению значительных негативных воздействий на здоровье и по повышению безопасности труда планируются и разрабатываются с учетом:

- требований законодательных и нормативных правовых актов в области охраны труда;

- требований стандартов, правил и рекомендаций, выполнение и соблюдение которых Общество принимает на себя;
- Политики и целей Общества в области охраны труда;
- локальных нормативных актов и других внутренних документов, действующих в Обществе;
- результатов оценки условий труда и уровней профессиональных рисков на рабочих местах в структурных подразделениях;
- мотивированных и обоснованных предложений работников и первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа;
- результатов анализа функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) за предыдущий период.

Соблюдение требований промышленной безопасности

GRI 403-3

В Обществе эксплуатируются опасные производственные объекты (далее ОПО) в количестве 29 шт., в том числе 18 взрывопожароопасных производственных объектов (далее ВПО). Все ОПО зарегистрированы в Государственном реестре ОПО Волжско-Окским управлением Ростехнадзора.

Для обеспечения промышленной безопасности на опасных производственных объектах в филиалах Общества обеспечивается проведение:

- экспертизы промышленной безопасности подъемных сооружений;
- полных технических освидетельствований и частичных технических освидетельствований подъемных сооружений;
- обучения в области промышленной безопасности, проверки знаний и аттестации работников;
- ремонта и технического обслуживания подъемных сооружений и приборов безопасности подъемных сооружений.

Для обеспечения готовности к локализации и ликвидации последствий аварии в филиалах Общества, эксплуатирующих ОПО III класса опасности, осуществляются:

- планирование и выполнение мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО;

- заключение с профессиональными аварийно-спасательными службами или профессиональными аварийно-спасательными формированиями договоров на обслуживание;
- формирование резервов финансовых и материальных ресурсов для локализации и ликвидации последствий аварий;
- обучение работников действиям в случае аварии или инцидента на ОПО;
- создание системы наблюдения, оповещения, связи и поддержки в случае аварии и поддержание указанных систем в пригодном к использованию состоянии.

Расследование и учет аварий и инцидентов на ОПО филиалов Общества ведутся в соответствии с требованиями «Порядка проведения технического расследования причин аварий и инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения», утвержденного приказом Ростехнадзора от 08.12.2020 № 503.

В 2022 году аварий и инцидентов на ОПО Общества не было.

КОНЦЕПЦИЯ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

Согласно меморандуму, подписанному 12.12.2017, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) стало официальным партнером глобальной кампании концепции нулевого травматизма. Главные цели меморандума – привлечение национальных компаний к участию в глобальной кампании и реализация профилактики нулевого травматизма.

Концепция нулевого травматизма – это качественно новый подход, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Концепция предлагает семь «золотых правил», соблюдение которых способствует снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленных целей.

Правила концепции нулевого травматизма:



стать лидером – показать приверженность принципам;



выявлять угрозы – контролировать риски;



определять цели – разрабатывать программы;



создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;



обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;



повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;



инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

В 2021 году состоялось первое совещание руководителей по охране труда и промышленной безопасности ДО/филиалов группы компаний «Россети» по внедрению концепции нулевого травматизма. Площадками для пилотного внедрения концепции стали ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

В 2022 году в «Россети Центр и Приволжье» были выполнены следующие мероприятия:

- скорректирована Программа мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма¹;

0 аварий и инцидентов

произошло в 2022 году на опасных производственных объектах Компании

269 тренингов

по внедрению концепции нулевого травматизма проведено в производственных подразделениях филиалов Компании

¹ Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 23.08.2022 № 321-ЦА.

- проведена стратегическая сессия по реализации концепции нулевого травматизма с участием представителей филиала ПАО «Россети» «Центр технического надзора»;
- проведено обучение 37 тренеров нулевого травматизма;
- проведено 269 тренингов по внедрению концепции нулевого травматизма с работниками производственных подразделений филиалов.

- проведены стратегические сессии с работниками всех филиалов по реализации концепции нулевого травматизма;

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на всех рабочих местах «Россети Центр и Приволжье» на постоянной основе

проводится специальная оценка условий труда, определяются опасные и вредные факторы рабочей среды, планируются мероприятия по снижению влияния опасных и вредных факторов на работников в процессе трудовой деятельности. В 2022 году проведена специальная оценка 2 898 рабочих мест в филиалах. По результатам оценки количество рабочих мест с вредными условиями труда в 2022 году не изменилось в сравнении с 2021 годом.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

GRI 403-6

Структура затрат на охрану труда в 2020–2023 годах

Показатель	2020	2021	2022		2023	Отклонение 2022/2021	
			План	Факт		План	абс.
Расходы на охрану труда, млн руб.	538,8	490,4	490,4	650,1	520	159,7	32,6
В том числе:							
• обеспечение СИЗ	359,1	364,4	364,4	543,2	450	178,8	49,1
GRI 403-6 • санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве	159,4	104,5	104,5	78,9	50,0	-25,6	-24,5
• мероприятия по общему улучшению условий труда	11,2	13,5	13,5	14,3	10,0	0,8	5,9
• предупреждение несчастных случаев	9,1	8,0	8,0	13,7	10,0	5,7	71,3
Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника, тыс. руб.	25,2	23,7	23,7	31,3	30,0	7,6	32,1
Удельные затраты на обеспечение СИЗ в расчете на одного работника, тыс. руб.	16,8	17,6	17,6	26,1	20,0	8,5	48,3
Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) ¹ , %	0,5	0,5	0,5	0,5	Не менее 0,2	0	0

32,6 %

увеличение затрат на охрану труда

13,7 млн руб.

затраты на мероприятия по предупреждению несчастных случаев

31,3 тыс. руб.

затраты на охрану труда на 1 работника

В 2022 году в Обществе выросли затраты на обеспечение персонала СИЗ, мероприятия по общему улучшению условий труда и предупреждению несчастных случаев на производстве. В то же время сократились затраты на санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве, что связано с сокращением затрат на профилактику COVID-19, а также с графиком проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах (не реже одного раза в пять лет) и периодических медицинских осмотров персонала.

В целом затраты на охрану труда в Обществе в 2022 году увеличились на 32,6 % по сравнению с 2021 годом.

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ ТРАВМАТИЗМА ПЕРСОНАЛА

GRI 403-3

Для предотвращения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности реализуется Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2022 год² (далее – Программа). Программа включает системные мероприятия по обеспечению безопасного выполнения работ в условиях, которые связаны с повышенным уровнем опасности для персонала в силу как конструктивных особенностей и расположения оборудования, так и возможных ошибочных действий работников, которые могут привести к тяжелым последствиям, а также мероприятия по подготовке и контролю действий работников Общества.

668,4 млн руб.

затраты на реализацию программы замены травмоопасного оборудования и ликвидации травмоопасных рабочих мест

В том числе в Программу входят:

- мероприятия, направленные на повышение квалификации, мотивацию, укомплектование и удержание персонала;
- обеспечение безопасного выполнение работ в электроустановках, включая совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ;
- обеспечение безопасности дорожного движения и эксплуатации транспортных средств;
- мероприятия по снабжению СИЗ для безопасного выполнения работ.

Программа также включает ряд целевых программ:

- программу (график) замены травмоопасного оборудования и ликвидации травмоопасных мест;
- программу оснащения современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала;
- программу оснащения Общества в необходимом количестве подъемниками для выполнения работ на опорах ВЛ, в том числе на базе высокопроизводительной техники для использования в труднодоступных местах;
- программу (график) внедрения видеофиксации допуска бригад для работы по нарядам и распоряжениям;
- программу (график) оснащения современными средствами и приспособлениями для выполнения работ на высоте;
- программу (график) оснащения филиалов Общества тренажерными комплексами для обучения персонала порядку производства оперативных переключений и отработки практических навыков;

216 млн руб.

затраты на оснащение современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала

- программу (график) оснащения бригад филиалов Общества современными приборами диагностики технического состояния деревянных и железобетонных опор;
- программу (график) укомплектования бригад раскрепляющими устройствами.

На реализацию программы замены травмоопасного оборудования и ликвидации травмоопасных рабочих мест в 2022 году было затрачено 688,4 млн руб.; на оснащение современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала, – 216 млн руб.

Средства защиты

Персонал Общества обеспечивается современными средствами защиты. Весь персонал, допущенный к самостоятельной работе в электроустановках, обеспечен специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, инструментом и приспособлениями в соответствии с нормативными требованиями.

В 2022 году за счет финансирования, выделенного на оснащение средствами защиты, были приобретены:

- штанги для установки переносных заземлений без подъема на опоры для ВЛ электропередачи напряжением 0,4–10 кВ, что существенно снижает риски получения электротравмы и травм при падении с высоты;
- комплекты спецодежды, устойчивой к воздействию электрической дуги;
- комплекты спецодежды, защищающей от проколов и порезов, для производства лесосечных работ;
- приспособления и средства защиты от падений с высоты.

¹ Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

² Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 10.01.2022 № 1-ЦА.

Продолжается работа по обеспечению всех работников, обслуживающих распределительные сети 0,4/6/10 кВ, индивидуальными сигнализаторами напряжения (затраты составили 4,2 млн руб.), а также по оснащению в полном объеме бригад и объектов средствами видеофиксации допуска бригад для работы по нарядам и распоряжениям и средствами аудиовизуального контроля действий (5,4 млн руб.).

Также в 2022 году продолжалась работа по обеспечению использования в электроустановках Общества запирающих устройств, не допускающих возможности отпирания подручными предметами и инструментом без использования предназначенных для этих целей специальных ключей (2,3 млн руб.).

>15,3 тыс.
работников Компании прошли подготовку на учебно-тренировочных полигонах

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала в 2020–2023 годах, млн руб.

GRI 403-7

Показатель	2020	2021	2022		2023	Отклонение 2022/2021	
			План	Факт		План	абс.
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала	2 694,1	2 175,2	1 967,4	1 787,6	1 678,6	-387,6	-17,8

В 2022 году мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма выполнены в полном объеме. Снижение затрат в 2022 году связано с периодичностью проведения отдельных

Обучение и подготовка персонала

GRI 403-5

Одним из приоритетных направлений деятельности Общества является расчистка и расширение просек ВЛ, для чего подразделения производственной безопасности должны обеспечить безопасное производство лесосечных работ. В связи с этим в Обществе проводится специализированное обучение персонала и оснащение СИЗ для лесосечных работ. Особое внимание уделяется обучению валке деревьев моторными пилами, работе с мульчерами, в том числе при разборке ветровально-буреломных лесосек и горельников, просек деревьев, подверженных гололедным и снежным отложениям. Сотрудники, не прошедшие соответствующее обучение и не оснащенные специальным комплектом спецодежды и СИЗ, к лесосечным работам не допускаются.

Для подготовки персонала широко используются полигоны, на которых работники отрабатывают правильность действий по техническому обслуживанию электроустановок и производству ремонтных работ.

видов работ по охране труда (проведение специальной оценки условий труда – один раз в пять лет, обеспечение работников спецодеждой, спецообувью – с учетом сроков носки, проведение медицинских

Всего в Обществе имеются 219 полигонов РЭС и 18 общесетевых учебно-тренировочных полигонов. На учебно-тренировочных полигонах в 2022 году было проведено 5 941 занятие; подготовку прошли более 15,3 тыс. работников Компании.

Медицинские осмотры

Компания проводит регулярные медицинские осмотры персонала. Ведется учет сотрудников, чья работа связана с вредными и опасными условиями, на основании результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда. В соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные льготы и компенсации.

Все работники, поступающие на работу, связанную с вредными и опасными условиями труда, обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ. Работающие сотрудники проходят периодическое обучение по охране труда, а по отдельным категориям работающих – проверку знаний требований охраны труда.

осмотров – один раз в два года), а также импортозамещением средств защиты иностранного производства на российские.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

GRI 403-5

Осведомленность работников в вопросах охраны труда обеспечивается проведением соответствующей подготовки, а также регулярной информационной и разъяснительной работы в филиалах Общества. Разъяснительная работа включает в том числе:

- ежемесячные производственные совещания;
- проведение дней охраны труда;
- проведение декадника (месячника) по безопасности дорожного движения;
- проведение дней мастера;
- проведение показательных допусков;
- организация соревнований по профессиональному мастерству, а также конкурсов и смотров по охране труда;
- организация наглядной агитации, в том числе оформление стендов (уголков) по охране труда;
- осуществление контроля и мониторинга за функционированием СУОТ;
- организация работы кабинетов по охране труда с использованием технических средств обучения (учебно-тренировочные и обучающие программы, видеофильмы, компьютерные технологические карты объемного изображения и т. д.).

До сведения работников доводятся в установленном порядке:

- их обязанности, ответственность и полномочия по охране труда;
- особенности выполняемых технологических процессов и нежелательных последствий при отклонениях от установленных требований;
- важность соблюдения требований охраны труда, последствия несоблюдения этих требований и их влияние на результаты работы подразделения;
- материальные последствия аварий и инцидентов на производственных объектах, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Обеспечение осведомленности работников по вопросам охраны труда проверяется при контроле и мониторинге функционирования СУОТ. Ответственность за обеспечение

осведомленности работников по вопросам охраны труда возлагается на руководителей структурных подразделений.

Уровень профессионального риска оценивается на основании определения экспертным методом его величины и степени. Определение величины и степени риска от каждой идентифицированной опасности проводится специалистом группы, проводившим обследование рабочего места в структурном подразделении, с использованием матрицы оценки рисков, которая строится на основе установленных элементов риска – тяжести и вероятности нанесения возможного ущерба.

К работам повышенной опасности предъявляются отдельные требования по организации. К ним относятся работы, связанные с опасностью поражения электрическим током или с эксплуатацией подъемных сооружений, а также работы на высоте.

Результаты идентификации опасностей и оценки уровней рисков на рабочих местах доводятся до сведения работников путем проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте и размещения сводных данных о результатах оценки рисков в общедоступных местах: на информационных стендах, в уголках охраны труда и т. п.).

При направлении в подразделение работников сторонних организаций (командированные работники, работники подрядной (субподрядной) организации), а также при проведении в подразделении соревнований, экскурсий или других массовых мероприятий руководитель информирует участников о результатах идентификации опасностей и оценки рисков при проведении первичного инструктажа.

В 2022 году профессиональных заболеваний работников не выявлено.

Причинами несчастных случаев в отчетный период были:

- неудовлетворительная организация безопасного производства работ;
- невыполнение технических мероприятий;
- расширение объема задания, самовольное выполнение работ.

ПРОФИЛАКТИКА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

В целях формирования корпоративной культуры безопасности труда, обеспечения, развития и стимулирования ответственности работников за соблюдение требований в области охраны труда, а также выстраивания эффективного системного подхода к охране труда и вовлечения руководителей филиалов и подразделений всех уровней в СУОТ утверждена и с 23.08.2022 введена в действие скорректированная программа мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма.

Для снижения травматизма производственного персонала разработан и с 05.05.2022 утвержден План мероприятий по переходу на третий уровень культуры безопасности «Независимая» в рамках Года охраны труда.

В филиалах Общества проводились мероприятия по вовлечению персонала в решение вопросов безопасности труда, обеспечению профессиональной подготовки, совершенствованию условий и эргономики труда, обеспечению безопасного состояния оборудования, организации безопасного выполнения работ, обеспечению безопасности при переключениях в электроустановках, контролю безопасности производства ремонтно-эксплуатационных работ, совершенствованию системы организации оперативно-диспетчерского управления, применению современных, качественных средств защиты и приспособлений, обеспечению безопасных условий труда на транспорте.

Показатели производственного травматизма в 2020–2022 годах

GRI 403-9

Показатели	2020	2021	2022
Для работников Компании			
Количество случаев производственного травматизма на 1 тыс. сотрудников			
• без потери трудоспособности	0	0	0
• средней тяжести	0,093	0,193	0,048
• со смертельным исходом	0	0	0,096
Коэффициент частоты травматизма (LTIFR)¹	0,093	0,193	0,144
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени, человек	1	2	1
Количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени, шт.	1	2	1
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	0	0	2
Количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, шт.	0	0	2
Коэффициент тяжести травматизма²	34	129	85
Количество профессиональных заболеваний на 1 тыс. сотрудников	0	0	0
Коэффициент потерянных дней	31,6	24,9	12,2
Коэффициент отсутствия на рабочем месте	0,000072	0,00001	0,00004
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом			
Количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации	0	0	0

В 2022 году произошло три несчастных случая, связанных с поражением электрическим током, в которых пострадали три работника «Россети Центр и Приволжье»: два работника получили смертельные травмы, один работник получил тяжелую травму.

- 18.07.2022, Нижновэнерго: при осмотре оперативно-выездной бригадой (ОВБ) Спасского РЭС высоковольтного отсека абонентского КТП-510-ТО, находящегося на техобслуживании, попал под напряжение и получил тяжелую травму водитель с совмещением обязанностей электромонтера ОВБ.

- 12.09.2022, Владимирэнерго: при производстве работ по расоединению шлейфов проводов ВЛ 10 кВ № 1004 ПС «Черкутино» попал под действие электрического тока и получил смертельную электротравму электромонтер ОВБ Собинского РЭС.
- 20.09.2022, Калугаэнерго: при проведении осмотра ВЛ 10 кВ № 13 ПС «Буран» за КРУН³ № 20 электромонтером ОВБ у КТП⁴ 162 д. Кириллово был обнаружен без сознания электромонтер по эксплуатации РС, смерть наступила в результате воздействия электрического тока.

Мероприятия, проводимые после наступления несчастного случая

После наступления несчастного случая немедленно создается комиссия по расследованию обстоятельств и причин происшедшего. Одновременно в подразделении, где произошел несчастный случай, временно приостанавливаются все плановые работы.

С персоналом всех производственных подразделений проводятся внеплановые инструктажи, делается акцент на неукоснительном соблюдении правил охраны труда, анализируется информация об аналогичных

несчастных случаях из обзоров травматизма, при необходимости проводится дополнительное теоретическое и практическое обучение.

По итогам расследования до персонала доводятся обстоятельства и причины происшедшего несчастного случая и выпускается приказ, включающий перечень мероприятий по недопущению подобных случаев в дальнейшем.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

GRI 403-7

GRI 403-8

Деятельность по предотвращению травматизма работников сторонних организаций регулируется регламентом РГ БП 18/01-03/2019 «Организация допуска к работам в ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья» командированного персонала и персонала строительно-монтажных организаций».

В договоры подряда, заключаемые Обществом с подрядными организациями, включаются разделы, описывающие:

- ответственность подрядной организации за невыполнение ее сотрудниками нормативных требований по охране труда при производстве работ, правил внутреннего трудового распорядка Общества;
- право Общества контролировать соблюдение персоналом подрядчика требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и т. п. на рабочих местах подрядчика и принимать меры по пресечению нарушений, приостановлению выполняемых работ, удалению персонала подрядчика с территории энергообъекта / охранной зоны ВЛ до устранения ими всех выявленных нарушений;

- требования к укомплектованности персонала подрядной организации исправными и испытанными средствами защиты, спецодеждой, инструментом и приспособлениями в соответствии с действующими нормами для выполняемых работ.

Несчастных случаев с персоналом подрядных организаций в 2022 году не зафиксировано.

СВЕДЕНИЯ О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЯХ

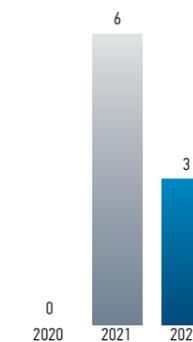
GRI 403-10

Сотрудники Компании, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, проходят медицинские осмотры при поступлении, периодические медицинские осмотры и, при необходимости, дополнительные обследования.

В 2020–2022 годах среди сотрудников Общества не выявлено случаев возникновения профессиональных заболеваний или гибели от профессиональных заболеваний.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Информация о количестве пожаров в 2020–2022 годах



За 2022 год в Компании произошло три пожара.

- 02.02.2022, Нижновэнерго: произошло возгорание силового трансформатора в трансформаторном отсеке ТП 501. Возгорание локализовано и ликвидировано с привлечением сил МЧС. Пострадавших нет.
- 03.06.2022, Кировэнерго: произошло возгорание на ПС 110 кВ «Чижи» (задымление силового трансформатора Т-2 и открытое пламя в верхней части корпуса трансформатора). Возгорание локализовано и ликвидировано с привлечением сил МЧС. Пострадавших нет.
- 29.08.2022, Рязаньэнерго: в населенном пункте Корякино произошло возгорание пяти дачных домов, впоследствии огнем были повреждены провода и две деревянные одноэтажные опоры № 4 и 5 на ВЛ 0,4кВ № 2 от КТП 4191 Корякино. Возгорание локализовано и ликвидировано с привлечением сил МЧС. Мероприятия, намеченные по результатам расследования технологического нарушения, выполнены в полном объеме и в срок.

¹ К. ч. т. = N × 1 000 / Ч (N – количество учетных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней, Ч – среднесписочная численность работников).

² К. т. т. = Д / N (Д – сумма дней нетрудоспособности по всем случаям; N – общее количество несчастных случаев).

³ Комплектное распределительное устройство наружной установки.

⁴ Комплектная трансформаторная подстанция.

БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

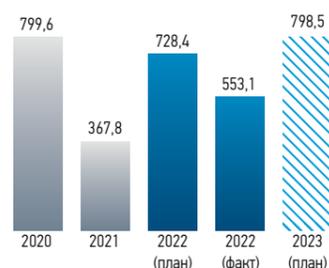
КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ ТРАВМАТИЗМА СТОРОННИХ ЛИЦ

Для предотвращения травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр и Приволжье» успешно реализуется Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц (далее – Комплексная программа), включающая:

- мероприятия по оценке и приведению технического состояния электроустановок в соответствие требованиям безопасной эксплуатации (проект, ПУЭ¹, ПТЭ², другие нормативно-правовые акты и нормативно-техническая документация);
- мероприятия по информационному сопровождению профилактики электротравматизма;
- работа с органами власти, надзорными и контролирующими органами, правоохранительными и силовыми структурами, а также взаимодействие с общественностью (в том числе дачниками, садоводами и гражданами, увлекающимися рыбной ловлей);
- мероприятия по профилактике электротравматизма среди детей и подростков;

- мероприятия по профилактике электротравматизма среди персонала сторонних и подрядных организаций, в том числе среди владельцев и водителей большегрузной и грузоподъемной спецтехники;
- мероприятия по профилактике хищений оборудования и материалов на электросетевых объектах;
- мероприятия по профилактике электротравматизма при несанкционированном подключении к электрическим сетям.

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2020–2023 годах, млн руб.



Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2022 году составили 553,1 млн руб. (в 2021 году – 367,8 млн руб.). Существенное увеличение затрат в 2022 году обусловлено приведением электроустановок, находящихся в неудовлетворительном и непригодном состоянии, к нормативным требованиям.

50,4%

рост затрат на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц

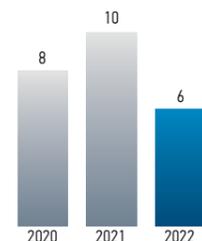
553,1

млн руб.

затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ СТОРОННИХ ЛИЦ

Количество случаев травматизма сторонних лиц на объектах Компании



В отчетном году произошло шесть несчастных случаев со сторонними лицами на объектах Компании, из них:

- 1 случай – в результате несанкционированных работ в охранной зоне;
- 1 случай – в результате самовольного производства работ на вводе в частное домовладение;
- 2 случая – в результате проникновения в электроустановки для различных целей, не связанных с хищением либо производством работ;
- 1 случай – в результате хищения цветного металла;
- 1 случай – в результате ловли рыбы вблизи ВЛ.

В рамках мероприятий по охране энергообъектов в 2022 году обеспечено видеонаблюдение за электросетевыми объектами и возможность доступа к системе видеонаблюдения в режиме реального времени на ПС 35 кВ и выше. В технические задания при новом строительстве или комплексной реконструкции ПС включены минимальные требования к системе видеонаблюдения.

Для обеспечения безопасности сторонних лиц на объектах Общества:

- среди населения распространяется профилактическая полиграфическая продукция для различных целевых аудиторий, в том числе с привлечением волонтеров и представителей общественных объединений и организаций;
- размещение информационных справок об опасности электрического тока во всех ответах на обращения потребителей, поступивших в интернет-приемную и отделы по работе с клиентами;
- изготовление и размещение тематических аудио- и видеороликов по профилактике электротравматизма, в том числе детского, на региональных радиостанциях и телеканалах;
- размещение информации по профилактике электротравматизма, в том числе видеороликов по электробезопасности, в Общероссийской комплексной системе информирования и оповещения населения в местах массового пребывания людей (ОКСИОН).

МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ ТРАВМАТИЗМА СТОРОННИХ ЛИЦ

В рамках Комплексной программы в 2022 году выполнялись следующие мероприятия, направленные на совершенствование работы в части предупреждения несчастных случаев со сторонними лицами на объектах электросетевого комплекса:

- актуализировались Перечни особо опасных в отношении поражения людей электрическим током участков ВЛ (в местах возможной ловли рыбы вблизи ВЛ, пересечений с дорогами и водоемами, проходящих по сельхозугодиям и населенной

местности (пунктам), зонам отдыха, дачным и гаражным кооперативам, вблизи аэропортов и аэроклубов, площадок приземления парашютистов, объектов социального назначения и т. п.). Обеспечивалось наличие в указанных местах информационных щитов, стендов и знаков, предупреждающих об опасности поражения электрическим током, выполненных в соответствии с Единым контентом и стилем информационного сопровождения профилактики электротравматизма в электросетевом комплексе³;

- осуществлялась замена неизолированных проводов ответвлений к вводам в жилые дома на самонесущий изолированный провод (СИП), замена неизолированных проводов ВЛ 0,4–10 кВ на изолированный или СИП в населенной местности;
- в СМИ размещались информационные материалы по профилактике электротравматизма сторонних лиц на электросетевых объектах, в том числе освещались несчастные случаи в электроустановках и принимаемые меры по предупреждению электротравматизма детей и подростков;
- в садоводческих товариществах распространялась профилактическая полиграфическая продукция;
- места пересечения ЛЭП с водоемами оснащались информационными щитами (стендами), знаками (плакатами) безопасности, выполненными в соответствии с Единым контентом и стилем информационного сопровождения профилактики электротравматизма в электросетевом комплексе⁴, об опасности ловли рыбы в охранной зоне ВЛ;
- проводились мероприятия по выносу ВЛ и ТП с территорий детских и учебных заведений (школы, детские сады и пр.);
- в автошколах, профессиональных учебных заведениях, подразделениях ГИБДД, осуществляющих государственную регистрацию спецтехники, а также в пунктах проведения инструментального контроля и технического осмотра распространялась полиграфическая продукция о мерах безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП;
- продолжались разработка, изготовление, актуализация и распространение среди жителей частных домовладений

листовок о смертельной опасности несанкционированного подключения к электрическим сетям, о порядке безопасного подключения технологических электростанций потребителей (ТЭП), исключающем возможность подачи напряжения на питающую потребителя ЛЭП. При снятии показаний приборов учета листовки вручались потребителям или размещались в местах, доступных для ознакомления с ними (общедомовые информационные доски, почтовые ящики и т. п.).

Все мероприятия Комплексной программы, запланированные на 2022 год, были выполнены в полном объеме.

В 2023 ГОДУ ЭТА РАБОТА ПРОДОЛЖИТСЯ. В ТОМ ЧИСЛЕ БУДУТ РЕАЛИЗОВЫВАТЬСЯ:

- программа (график) замены травмоопасного оборудования и ликвидации травмоопасных мест;
- программа оснащения современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала, путем его обновления или переоборудования/дооснащения;
- программа оснащения Общества в необходимом количестве подъемниками для выполнения работ на опорах ВЛ, в том числе на базе высокопроходимой техники для использования в труднодоступных местах;
- программа (график) внедрения видеофиксации допуска бригад для работы по нарядам и распоряжениям;
- программа (график) оснащения современными средствами и приспособлениями для выполнения работ на высоте;
- программа (график) оснащения филиалов Общества тренажерными комплексами для обучения персонала порядку производства оперативных переключений и отработки практических навыков;
- программа (график) оснащения бригад филиалов Общества современными приборами диагностики технического состояния деревянных и железобетонных опор;
- программа (график) укомплектования бригад раскрепляющими устройствами.

¹ Правила устройства электроустановок.

² Правила технической эксплуатации.

³ СТО 34.01-24-001-2015, утвержден распоряжением ПАО «Россети» от 04.10.2016 № 422р.

⁴ СТО 34.01-24-001-2015, утвержден распоряжением ПАО «Россети» от 04.10.2016 № 422р.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



GRI 3-3

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-27

«Россети Центр и Приволжье» рассматривают деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы и в полной мере осознают необходимость поддержания экологического равновесия и обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития. Решением Совета директоров¹ Компания присоединилась к реализации Экологической политики электросетевого комплекса, цель которой – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Для выполнения законодательных и иных требований в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности в Компании действует внутренний нормативный документ – руководство «Управление экологической безопасностью ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» (РК БП 18/03-03/2022).

В целях выполнения Экологической политики электросетевого комплекса «Россети Центр и Приволжье» ежегодно

устанавливают целевые экологические показатели и выполняют мероприятия по их достижению.

В 2023 году Компания добилась выполнения всех поставленных целей в области экологии.

На 2023 год приказом «Россети Центр» утверждены новые экологические цели.

Экологические цели на 2022–2023 годы

GRI 307

Экологическая цель	2022		2023
	Цель	Выполнение целевых показателей	
Снижение общего объема используемого масла (в коммутационных аппаратах и высоковольтных вводах, элегазовых и вакуумных выключателях), т	54,8	38,3	12,7
Повышение количества ВЛ, обеспечивающих электробезопасность для животных и птиц (птицезащитные устройства (ПЗУ) и СИП), км	2 631,9	2 957,1	2 689,0

ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И РЕШЕНИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В 2022 году продолжилась работа по замене маслосодержащего оборудования на вакуумное, что способствует уменьшению рисков загрязнения почвы. Кроме того, вакуумное оборудование обладает высокой степенью надежности и является пожаробезопасным.

Продолжалось выполнение мероприятий по реконструкции и модернизации электросетевого комплекса, ведущих к снижению рисков гибели объектов животного мира при эксплуатации

энергообъектов – например, применение СИП. Компания также продолжала работу по установке ПЗУ на ВЛ.

Применение перспективных технологий в области охраны окружающей среды

Показатель	2020	2021	2022		2023	Отклонение 2022/2021	
			План	Факт		План	абс.
Замена масляных выключателей на вакуумные, шт.	148	277	263	291	96	14	5,1
СИП на ВЛ 0,4 кВ, км	833	824	1 561	1 624,5	1 067,1	800,5	97,1
СИП на ВЛ 6–10 кВ, км	1 058	712	777	847,6	1 458,4	135,6	19,0
ПЗУ, шт.	11 977	11 486	16 347	16 214	7 657	4 728	41,2

УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В штат Компании включены 10 специалистов-экологов, которые прошли необходимое обучение в специализированных учебных заведениях. В их обязанности входит организация и проведение работ по обеспечению экологической безопасности и производственному экологическому контролю.

В отчетном году продолжалось проведение внутренних целевых проверок природоохранной деятельности в рамках системы внутреннего технического контроля для выявления несоответствий требованиям природоохранного законодательства, а также определения основных направлений деятельности по снижению негативного воздействия

на окружающую среду. Проведенные внутренние проверки не выявили серьезных нарушений в области охраны окружающей среды, однако есть отдельные несоответствия установленным требованиям. По результатам проверок выданы замечания и рекомендации, намечены мероприятия для ликвидации выявленных замечаний.

GRI 2-27

Затраты Компании на охрану окружающей среды в 2020–2023 годах, млн руб.

Показатели	2020	2021	2022		2023	Отклонение 2022/2021	
			План	Факт		План	абс.
Затраты, всего	42,7	43,9	56,7	52,3	62,3	8,4	19,1
В том числе:							
• охрана водных ресурсов	10,3	6,3	7,4	5,8	8,1	-0,5	-7,9
• охрана атмосферного воздуха	3,5	4,5	6,5	6,0	6,4	1,5	33,3
• охрана от отходов производства и потребления	17,3	16,6	19,7	16,2	21,7	-0,4	-2,4
• обучение персонала (экологическая безопасность)	1,4	1,0	1,7	2,0	2,3	1	100
• оснащение ВЛ ПЗУ	10,2	15,5	21,4	22,3	23,8	6,8	43,9

Затраты Компании в области охраны окружающей среды направлены на обеспечение экологической безопасности, выполнение законодательных и иных требований, в том числе затраты на передачу специализированным организациям отходов производства и потребления, проведение

производственного экологического контроля, приобретение ПЗУ и обучение персонала вопросам экологической безопасности.

В 2022 году затраты на приобретение и установку ПЗУ были увеличены.

52,3 млн руб.
затраты Компании на охрану окружающей среды

¹ Протокол Совета директоров Общества от 08.10.2020 № 426.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2020–2022 годах, тыс. руб.

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				тыс. руб.	%
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего	602,0	737,7	585,2	-152,5	-20,7
В том числе:					
• за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	4,7	5,5	4,5	-1,0	-18,2
• за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты	0	0	0,2	0,2	100
• за размещение отходов	597,3	732,2	580,5	-151,7	-20,7
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего	602,0	737,7	585,2	-152,5	-20,7
В том числе:					
• допустимые объемы	602,0	714,7	585,2	-129,5	-18,1
• сверхлимитные объемы	0	23,0	0	-23,0	-100
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	0	0	0	0	0
Общая сумма наложенных штрафов	0	300,0	10	-290	-96,7

Причинами уменьшения платы за негативное воздействие на окружающую природную среду в 2022 году по сравнению с 2021 годом стало уменьшение количества промышленных отходов, направленных на размещение на полигоны.

электросетевого комплекса в Компании разработана и утверждена Программа обеспечения экологической безопасности Общества на 2022–2026 годы².

По итогам 2022 года Программа выполнена как в части планируемых мероприятий, так и в части освоения затрат на их выполнение по следующим основным направлениям.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Основным источником загрязнения атмосферного воздуха от производственной деятельности «Россети Центр и Приволжье»

является использование сварочного оборудования, металлообрабатывающих и деревообрабатывающих станков, автотранспорта и авторемонтного оборудования, покрасочно-сушильных камер, маслохозяйства.

Основным источником физического воздействия на атмосферный воздух (шум и электромагнитное поле) является электрооборудование ПС. Для оценки физического воздействия периодически проводятся инструментальные замеры в зоне воздействия объектов филиалов, по их результатам выполняются мероприятия по снижению уровня шума.

Для очистки выбросов от установок деревообработки в 2022 году в Обществе использовалось 14 газоочистительных установок (ГОУ).

Мероприятия в области охраны атмосферного воздуха в 2022 году

- Обеспечен производственный экологический контроль на стационарных источниках выбросов с привлечением аккредитованных лабораторий. Превышений не выявлено.
- Для контроля эффективности работы ГОУ в течение отчетного периода проведены два инструментальных замера, показавшие, что эффективность очистки всех ГОУ соответствует паспортным данным.
- Контроль автотранспорта на соответствие нормативам по токсичности и дымности проводился во время прохождения

государственного технического осмотра. Эксплуатация автотранспорта, своевременно не прошедшего государственного технического осмотра, на объектах Компании не допускалась.

- Проведена инвентаризация источников выбросов и загрязняющих веществ для 58 объектов.
- Разработаны планы мероприятий при неблагоприятных метеоусловиях для 39 объектов.
- Разработаны проекты санитарно-защитных зон для 16 объектов.

По итогам 2022 года по группе компаний отмечено снижение валовых выбросов вредных веществ в атмосферный воздух на 4,2 % по отношению к показателям 2021 года.

4,2 %

сокращение валовых выбросов вредных веществ в атмосферный воздух

GRI 305-7

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в 2020–2022 годах, т

Показатель	2020	2021	2022
Валовый выброс в атмосферный воздух загрязняющих веществ, всего	111,6	116,5	111,6
В том числе:			
1) твердые	24,5	24,5	17,1
2) газообразные и жидкие, из них:	87,1	92,0	94,5
– диоксид серы	1,4	1,5	1,7
– оксид углерода	50,8	52,2	51,4
– окислы азота (в пересчете на NO ₂)	9,5	10,6	9,6
– углеводороды (без летучих органических соединений)	0,0	0,0	0,0
3) летучие органические соединения	25,2	27,4	31,6
4) прочие	0,2	0,3	0,2
Уловлено и обезврежено загрязняющих веществ, всего	29,6	30,4	2,1
В том числе:			
1) твердые	29,6	30,4	2,1

¹ Данные представлены по группе компаний «Россети Центр и Приволжье». Показатели 2020–2021 годов пересчитаны в связи с технической ошибкой при отражении информации в 2021 году.

² Утверждена приказом от 18.01.2022 № 11-ЦА «Об итогах работы ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» по обеспечению производственной и экологической безопасности в 2021 году и задач на 2022 год».

Прямые выбросы парниковых газов, т CO₂-экв.

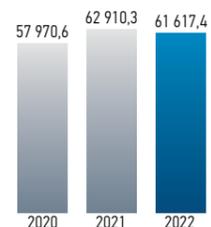
GRI 305-1

Показатель	2020	2021	2022
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), всего	6 652,1	7 432,9	7 498,7
В том числе:			
• диоксид углерода (CO ₂) ¹	4 973,5	5 622,3	5 425,7
• метан (CH ₄)	0	0	0
• закись азота (N ₂ O)	0	0	0
• гидрофторуглероды (HFC)	0	0	0
• перфторуглероды (PFC)	0	0	0
• гексафторид серы (SF ₆) ² (в пересчете на CO ₂)	1 678,6	1 810,6	2 073,0

Рост прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1) обусловлен ростом производственных активов Компании.

БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Косвенные выбросы парниковых газов в 2020–2022 годах³, т CO₂-экв.



GRI 305-2

Положением ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе» предусмотрено, что в электрических сетях 110 кВ и выше в качестве коммутационных аппаратов следует применять

элегазовые выключатели. В настоящее время альтернатива элегазовым выключателям 110 кВ и выше с аналогичными эксплуатационными характеристиками отсутствует, при установке коммутационного оборудования до 35 кВ предпочтение отдается вакуумным выключателям.

В Компании проводятся мероприятия в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности для снижения расхода энергетических ресурсов на хозяйственные нужды.

ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303-1

«Россети Центр и Приволжье» уделяют большое внимание охране водных объектов и рациональному использованию водных ресурсов. Основным источником водоснабжения Компании в соответствии с договорами водоснабжения и водоотведения являются коммунальные централизованные системы. При невозможности

подключения объектов Компании к централизованным сетям осуществляется забор подземных вод из артезианских скважин. Вода используется для обеспечения питьевых и хозяйственно-бытовых нужд персонала, а также для производственных нужд, в том числе для обеспечения пожарной безопасности.

Забор воды из поверхностных водных объектов Обществом не осуществляется. На балансе Компании находится девять скважин для добычи подземных вод. На все скважины оформлены лицензии на право пользования недрами.

2,1 %
снижение косвенных выбросов парниковых газов

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам в 2020–2022 годах, тыс. м³

GRI 303-3

Показатель	2020	2021	2022
Забор и получение воды, всего	154,9	171,2	179,1
В том числе:			
• из поверхностных источников	0,0	0,0	0,0
• из подземных источников	6,2	9,6	8,7
• из других источников	148,7	161,6	170,4
Использовано воды, всего	154,9	171,2	179,1
В том числе на нужды:			
• хозяйственно-питьевые	147,8	162,8	171,0
• производственные	7,1	8,4	8,1
Водоотведение в поверхностные водные объекты, всего	0,0	0,0	5,3
В том числе вод:			
• загрязненных (без очистки)	0,0	0,0	0,0
• загрязненных (недостаточно очищенных)	0,0	0,0	5,3
• нормативно очищенных:	0,0	0,0	0,0
– из них на сооружениях механической очистки	0,0	0,0	0,0

Водопотребление в 2022 году выросло по сравнению с 2021 годом в связи с выходом персонала с удаленного режима работы.

В связи с принятием на баланс объектов АО «Ивановская городская электрическая сеть» в деятельности Компании появился новый экологический аспект:

сброс сточных вод в водный объект – реку Уводь. Перед сбросом сточные воды проходят предварительную очистку на установке «Свирь-20У».

Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта в 2020–2022 годах, тыс. м³

GRI 303-4

Показатель	2020	2021	2022
Сброс в поверхностные водные объекты	0,0	0,0	5,3
Общий сброс воды в поверхностные водные объекты:	0,0	0,0	0,0
• шахтно-рудничные воды	0,0	0,0	0,0
• коллекторно-дренажные воды	0,0	0,0	0,0
• сточные воды из прочих систем водоотведения	0,0	0,0	5,3
Передача третьим лицам	136,6	151,4	154,7
Общая передача воды третьим лицам:			
• сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (после использования)	136,6	151,4	154,7
• сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (без использования)	0,0	0,0	0,0
Вода из поверхностных источников, реализованная третьим лицам	0,0	0,0	0,0
Вода из коммунальных источников, реализованная третьим лицам	0,0	0,0	0,0

¹ Данные приведены в пересчете от объемов потребленного газа (котельные).

² Данные приведены из расчета нормативных утечек элегаза.

³ Данные приведены из расчета потребления электроэнергии и тепловой энергии на хозяйственные нужды.

Мероприятия в области охраны и рационального использования водных ресурсов в 2022 году:

- выполнение лицензионных условий пользования участками недр для добычи подземных вод: контроль за уровнем водных запасов, учет объемов забора воды, соблюдение режима зоны санитарной охраны;
- проведение инструментального контроля качества добываемых подземных вод;
- контроль соблюдения предельно допустимых концентраций вредных примесей в сбросах в хозяйственно-бытовую и ливневую канализацию.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

- GRI 306-1
- GRI 306-3
- GRI 306-4
- GRI 306-5

Деятельность Компании в сфере обращения с отходами производства и потребления осуществляется в соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства. Преимущественно образование отходов связано с проведением работ по ремонту и техническому обслуживанию объектов электросетевого хозяйства, уборкой территорий, офисной деятельностью.

Объем отходов от производственной и хозяйственной деятельности группы компаний в 2022 году увеличился на 4,6 % за счет увеличения отходов V класса опасности.

Общее количество образовавшихся отходов с разбивкой по классам в 2020–2022 годах, т

Показатель	2020	2021	2022
Образовано отходов, всего, т	6 766,9	6 654,8	6 959,1
В том числе:			
• I класса опасности	6,6	3,9	1,3
• II класса опасности	17,2	25,6	13,0
• III класса опасности	91,8	76,1	116,3
• IV класса опасности	3 817,2	3 586,2	3 289,1
• V класса опасности	2 834,1	2 963,0	3 539,4
Переработано отходов, всего	2 302,1	2 449,0	2 406,9
В том числе:			
• собственными силами	0,0	0,0	0,0
• сторонними организациями	2 302,1	2 449,0	2 406,9

34,6 %

доля переработанных отходов Компании

Отходы, образующиеся в ходе работы Компании, т

Показатель	2020	2021	2022
Образовано отходов, всего	6 766,9	6 654,8	6 959,1
В том числе по классу опасности:			
• опасные (I–IV классов опасности)	3 932,8	3 691,8	3 419,7
• неопасные (V класса опасности)	2 834,1	2 963,0	3 539,4
Передано отходов, всего	6 775,0	6 615,3	6 961,4
В том числе по способу ликвидации:			
• повторное использование	0,0	0,0	0,0
• переработка (обезвреживание, утилизация)	2 302,1	2 449,0	2 406,9
• компостирование	0,0	0,0	0,0
• возобновление	0,0	0,0	0,0
• сжигание	0,0	0,0	0,0
• глубокая очистка	0,0	0,0	0,0
• закапывание в землю	0,0	0,0	0,0
• складирование	0,0	0,0	0,0
• другие (размещение)	4 472,9	4 166,3	4 554,5

Мероприятия в области обращения с отходами производства и потребления

В отчетном году выполнены следующие мероприятия в области обращения с отходами производства и потребления:

- приобретено 14 контейнеров для селективного накопления отходов и четыре демеркуризационных набора;
- проведен учет образования и движения отходов по филиалам и юридическому лицу;
- обустроено 12 площадок для накопления отходов;
- отходы производства и потребления переданы специализированным организациям для последующей утилизации, обезвреживания, размещения.

Воздействие на окружающую среду отходов Компании, временно складированных на территории промышленных площадок подразделений, минимально, поскольку:

- накопление отходов, образующихся в процессе деятельности, осуществляется на срок не более 11 месяцев;
- на территориях подразделений оборудованы места для накопления отходов (площадки, контейнеры и т. д.) в соответствии с санитарно-гигиеническими и природоохранными требованиями;
- назначены лица, ответственные за обращение с отходами;
- образовавшиеся в процессе производственной и хозяйственной деятельности отходы передаются сторонним специализированным организациям.

В отчетном году эта работа была продолжена. Был обеспечен контроль кабельных вводов, межъячеечных кабельных каналов и смотровых окон высоковольтных отсеков в ячейках распределительных устройств на предмет возможности проникновения животных, установка отпугивающих устройств против мелких грызунов.

Продолжалась также установка ПЗУ. Птицы часто используют опоры ЛЭП для отдыха и выслеживания добычи и в результате гибнут от воздействия электрического тока. ПЗУ – наиболее эффективный способ предотвращения их гибели. Элементы ПЗУ изготовлены из полимерных диэлектрических материалов. Их конструкция обеспечивает изоляцию токоведущих частей, затрудняет посадку птиц на траверсы, препятствует сооружению гнезд на опорах.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И ОХРАНА ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

- GRI 3-3
- GRI 304-1
- GRI 304-3

Охрана объектов животного мира при производственной деятельности остается одним из ключевых аспектов Программы обеспечения экологической безопасности.

Мероприятия по сохранению биоразнообразия

Показатель	2020	2021	2022
Оснащение ВЛ ПЗУ, шт.	11 977	11 486	16 214
Протяженность ВЛ 0,4–10 кВ, оборудованных СИП, км	1 891	1 536	2 472,1

Снижение рисков гибели объектов животного мира при эксплуатации энергообъектов обеспечивалось также за счет мероприятий по реконструкции и модернизации электросетевого комплекса, в том числе применения СИП. В 2022 году протяженность ВЛ 0,4–10 кВ, оборудованных СИП, увеличилась на 2,5 тыс. км, что позволило повысить надежность, снизить зону вырубки просеки, а также полностью исключить гибель птиц на ВЛ. В течение 2022 года было приобретено и установлено 16 214 комплектов ПЗУ на ВЛ 6–110 кВ.

Компания уделяет большое внимание восполнению лесов на территории присутствия. Затраты на лесовосстановление в рамках реализации объектов ИПР за 2022 год составили 70,2 млн руб. В рамках экологических акций энергетики филиалов Компании принимали активное участие в мероприятиях,

направленных на восстановление природного баланса, в высадке деревьев, благоустройстве и озеленении городов и сел, облагораживании территорий вокруг подразделений.

GRI 304-1

На балансе Общества находятся 26 ПС, расположенных на особо охраняемых природных территориях (ООПТ) на земельных участках общей площадью 48,3 тыс. м². Обслуживание этих объектов ведется в соответствии с установленным режимом ООПТ и целевым назначением земель, не допускается проведение работ в период размножения животных и птиц. Все планируемые работы согласовываются с уполномоченными органами.

Перечень объектов «Россети Центр и Приволжье», расположенных на ООПТ, приведен в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы

Для решения задач Экологической политики электросетевого комплекса и выполнения обязательств Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях «Россети Центр и Приволжье» осуществляют плановый вывод из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ) с последующей передачей его на уничтожение в соответствии с планом-графиком, утвержденным в 2018 году Советом директоров Общества.

В 2022 году вывод из эксплуатации и передача на обезвреживание оборудования, содержащего ПХБ, не планировались и не проводились.

Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ, в 2019–2023 годах

Показатель	2019	2020	2021		2022		2023
			План	Факт	План	Факт	
Количество оборудования с ПХБ, шт.	1 594	1 232	1 231	1 231	1 226	1 226	1 226
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, шт.	363	1	0	3	0	0	1 226
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, т	20,4	0,6	0	0,174	0	0	48,79

В 2022 году на объектах Компании не было зафиксировано аварий и инцидентов, повлекших экологические последствия.

70,2 млн руб.
затраты Компании на лесовосстановление

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности «Россети Центр и Приволжье» в 2022 году велась в соответствии со следующими документами:

- Федеральный закон Российской Федерации от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики» (в ред. постановлений Правительства Российской Федерации от 30.06.2010 № 484, от 29.12.2011 № 1178);
- постановления органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования

тарифов в отношении организаций, осуществляющих деятельность по передаче электроэнергии.

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В «Россети Центр и Приволжье» разработана и внедрена система энергетического менеджмента (СЭНМ) в соответствии с национальным стандартом ГОСТ Р ИСО 50001-2012, проведено обучение международному стандарту и проведению внутреннего аудита. В 2020 году была проведена сертификация действующей системы энергетического менеджмента для подтверждения соответствия новому международному стандарту СЭНМ ISO 50001:2018.

В 2021 году проведен диагностический аудит с подтверждением сертификата. В 2022 году Компания провела внутренний аудит СЭНМ, включая оценку матрицы рисков и контрольных процедур. На основании внутреннего аудита сделан вывод о соответствии бизнес-процесса «Управление энергосбережением и повышением энергетической эффективности» требованиям международного стандарта СЭНМ ISO 50001:2018, а также требованиям внутренних нормативных документов Общества.

Плановые и фактические значения целевых показателей Программы в 2022 году

GRI 302-4

Показатель	2022		2023
	Цель	Выполнение целевых показателей	Цель
Сокращение потерь электроэнергии, млн кВт • ч	26,45	37,27	24,54
Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	842	1269	51
Количество осветительных устройств с использованием светодиодов, %	82	84	85

Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных «Россети Центр и Приволжье» в 2022 году, приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

В 2022 году проводились следующие мероприятия по повышению энергоэффективности:

- обеспечение доступности информации и необходимых ресурсов для достижения стоящих перед Компанией целей и задач в области энергоэффективности;
- обеспечение соответствия применяемым законодательным и иным требованиям в области энергосбережения и повышения энергоэффективности;
- закупка продукции и услуг и проектирование строительства и модернизации объектов по критериям улучшения энергетической результативности.

ПРОГРАММА ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

GRI 3-3

В соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности «Россети Центр и Приволжье» на период 2018–2022 годы (далее – Программа)¹ целевые показатели в этой области включают:

- снижение потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов.

¹ Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 16.08.2021, протокол № 472.

ИНИЦИАТИВЫ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ И ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Направления	Эффекты от реализации в 2022 году (план)		Эффекты от реализации в 2022 году (факт)	
	В натуральном выражении	В денежном выражении, млн руб.	В натуральном выражении	В денежном выражении, млн руб.
Всего	4 156,8 т у. т.	105,9	6 124,0 т у. т.	164,7
В том числе по подпрограммам:				
1) Организационные мероприятия:	15 млн кВт • ч	44,0	16,9 млн кВт • ч	54,4
• отключение трансформатора в режимах малых нагрузок на ПС с двумя и более трансформаторами	12,6 млн кВт • ч		13,5 млн кВт • ч	
• отключение трансформаторов с сезонной нагрузкой	2,2 млн кВт • ч		3,2 млн кВт • ч	
• выравнивание нагрузок фаз в распределительных сетях 0,38 кВ	0,2 млн кВт • ч		0,2 млн кВт • ч	
• мероприятия по оптимизации режимов работы электрических сетей	0		0	
2) Мероприятия, направленные на снижение расхода электроэнергии на собственные нужды ПС	0,8 млн кВт • ч	2,4	3,3 млн кВт • ч	10,2
3) Технические мероприятия:	10,6 млн кВт • ч	32,5	17,2 млн кВт • ч	55
• замена проводов на большее сечение на перегруженных ЛЭП	1,5 млн кВт • ч		1,8 млн кВт • ч	
• замена недогруженных и перегруженных трансформаторов	0,4 млн кВт • ч		0,8 млн кВт • ч	
• замена провода на СИП	8,7 млн кВт • ч		14,6 млн кВт • ч	
4) Мероприятия по снижению потребления теплоэнергоресурсов на хозяйственные нужды	842,1 т у. т.	21,7	1 269,0 т у. т.	32,3
5) Мероприятия по снижению потребления моторного топлива	140,5 т у. т.	5,3	382,6 т у. т.	12,8

ПОДДЕРЖКА ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 13.07.2009 № 1715-р «Об Энергетической стратегии России на период до 2030 года» утверждена стратегия развития энергетического сектора страны, в которой определены основные цели и задачи долгосрочного развития

энергетики. В соответствии с ней одним из главных приоритетов перспективного развития топливно-энергетического комплекса страны является использование возобновляемых источников энергии (ВИЭ) для производства электрической и тепловой энергии. «Россети Центр и Приволжье» оказывает всестороннее содействие генерирующим компаниям, перешедшим или планирующим перейти на производство ВИЭ.

На территориях обслуживания «Россети Центр и Приволжье» отсутствуют организации, осуществляющие продажу электроэнергии, произведенной на квалифицированных генерирующих объектах, функционирующих на основе использования ВИЭ.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

«Россети Центр и Приволжье» уделяют значительное внимание потребностям и интересам местных сообществ во всех девяти регионах присутствия.

Ключевая задача деятельности Компании – обеспечение надежного и бесперебойного функционирования электросетевого комплекса на всей территории присутствия. Компания обеспечивает потребности экономики регионов и является одним из ключевых партнеров органов местной исполнительной власти в планировании и реализации программ территориального развития.

Так, Компания содействует развитию регионов за счет создания современной и надежной инфраструктуры, является крупным налогоплательщиком и работодателем, обеспечивает стабильную занятость и создает безопасные условия труда, реализует проекты для детей и молодежи и поддерживает незащищенные слои населения.

Компания стремится к эффективному диалогу с общественностью, сотрудничеству с региональными и местными властями, выстраивает взаимодействие с потребителями, местными сообществами, местными поставщиками и субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП). Технологическое присоединение предприятий сельского хозяйства, транспорта, промышленности способствует экономическому росту и развитию бизнеса в регионах. Подключение спортивных и учебных учреждений, объектов культуры является вкладом Компании в улучшение социальной обстановки.

Компания уделяет особое внимание технологическому присоединению социально значимых объектов, в частности больниц и поликлиник, и обеспечивает их подключение максимально быстро и на самом высоком уровне.

В 2022 году продолжилась практика встреч руководства Компании с главами регионов, в ходе которых обсуждались перспективы развития территорий, вопросы сотрудничества, направленные на повышение надежности и качества электроснабжения потребителей, оперативности принимаемых решений в интересах жителей региона.

Подробная информация о результатах встреч руководителей Компании с главами регионов Центрального федерального округа приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету, а также на [официальном сайте Компании](#).

«Россети Центр и Приволжье» стремятся к выстраиванию долгосрочных отношений с местными сообществами и в том числе:

- проводят консультационные сессии с группами заинтересованных сторон, на которые деятельность Компании оказывает особое воздействие;
- организуют прямой диалог с местными сообществами в ходе переговоров, рабочих групп, конференций и форумов, встреч и рабочих сессий, а также в процессе реализации проектов;
- заключают соглашения о сотрудничестве с региональными властями;
- взаимодействуют с местными СМИ, в том числе организуют информирование населения в области электробезопасности;

- организуют коммуникацию с потребителями в социальных сетях;
- проводят круглые столы с общественными и профессиональными группами (молодежь города, социальные предприниматели, ветераны города, представители культуры и спорта, педагоги, врачи);
- проводят опросы населения о социальных и благотворительных проектах, реализуемых Компанией;
- обеспечивают консультационную и методическую поддержку по вопросам деятельности Компании по телефону и электронной почте.

ИНВЕСТИЦИИ В МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

GRI 203-1

«Россети Центр и Приволжье» принимают активное участие в социально значимых проектах в регионах присутствия.

Благотворительная деятельность и спонсорская поддержка в Компании регламентируются Положением о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности «МРСК Центра и Приволжья»¹.

С текстом Положения можно ознакомиться на [официальном сайте Компании](#).

Благотворительная помощь, млн руб.

Направление	2020	2021	2022
Благотворительная помощь	110	110	110

В 2022 году в филиалах Компании были организованы следующие благотворительные и волонтерские акции по сбору средств для оказания помощи:

- детским домам и специализированным детским учреждениям: ежегодная благотворительная акция «Яркая елка» (организация детского новогоднего утренника с вручением подарков воспитанникам детского дома), благотворительная акция «Иллюстрированные книжки для слепых детей» (приобретение книжек для учреждений, занимающихся социальной реабилитацией слепых детей);
- многодетным и малообеспеченным семьям (вручение подарков ко Дню защиты детей, Дню знаний, Новому году),

- эвакуированным жителям Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики: сбор и оказание гуманитарной помощи, организация праздничных мероприятий с вручением подарков ко Дню защиты детей, Дню знаний, Новому году;
- приютам для животных (приобретение кормов и медицинских препаратов).

Кроме того, в 2022 году работники Компании приняли участие во всероссийской акции по высадке деревьев «Зеленая дубрава», а также в мероприятиях по увековечению памяти воинов, погибших за Отечество, приуроченных ко Дню Победы в Великой Отечественной войне (благоустройство памятников воинам, мест захоронения и территорий, прилегающих к ним).

ОТЧИСЛЕНИЯ В БЮДЖЕТЫ

GRI 207-1

GRI 207-2

Объем налоговых отчислений «Россети Центр и Приволжье» в федеральный, региональные и местные бюджеты, млн руб.

Бюджеты	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				млн руб.	%
Федеральный	7 761	9 082	9 431	349	3,8
Региональные	3 664	4 998	4 681	-317	-6,3
Местные	14	14	14	0	0
Итого	11 439	14 049	14 126	32	0,2

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ НАИБОЛЕЕ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ КРУПНЫХ И ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПРОЕКТОВ

В 2022 году Компания подключила к электрическим сетям:

374
предприятия

49
детских садов
и школ

287
медицинских
учреждений

55
объектов
культуры

Социально значимые предприятия и производственные площадки, подключенные Компанией в 2022 году

Регион	Название проекта	Мощность, кВт
Владимирская область	Технологическое присоединение объектов дорожного хозяйства трассы М-12 Государственной компании «Автодор»	Суммарно 4 520
Ивановская область	Технологическое присоединение адсорбционной кислородной установки АКС-75-95-0,5 ОБУЗ «Кардиологический диспансер»	406
Калужская область	Технологическое присоединение мусороперерабатывающего завода ООО «КЗПАТ»	630
Кировская область	Технологическое присоединение молочной фермы на 1 999 фуражных голов ЗАО Племзавод «Октябрьский»	1 300
Республика Марий Эл	Технологическое присоединение водозабора АО «Управление капитального строительства инженерных сетей и развития энергосберегающих технологий Республики Татарстан»	170
Нижегородская область	Технологическое присоединение объекта культурного наследия регионального значения «Металлические конструкции павильонов Центрального здания Всероссийских выставок 1882 и 1896 гг.», ГБУК НО «Нижегородский государственный историко-архитектурный музей-заповедник»	1 381,73
Рязанская область	Технологическое присоединение объекта животноводства (молочно-товарная ферма) АО ПЗ «Дмитриево»	1 000
Тульская область	Технологическое присоединение жилой застройки по Восточному обводу в Ленинском районе г. Тулы, мкр. Левобережный, ООО «Ин-групп»	6 900
Удмуртская Республика	Технологическое присоединение комплекса жилых домов ООО «КС Сезанн специализированный застройщик»	1 320,6

¹ Утверждено решением Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» от 26.05.2016, протокол от 30.05.2016 № 230.

ГОТОВНОСТЬ К АВАРИЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Одна из существенных тем для Компании и ее потребителей – ликвидация последствий природных воздействий и устранение нарушений электроснабжения. Скорость устранения нарушений электроснабжения оказывает прямое экономическое действие на результаты деятельности и оценку деятельности Компании с точки зрения потребителей.

Для организации аварийно-восстановительных работ (АВР) филиалы Компании располагают:

собственными силами и средствами:

- 1,2 тыс. бригад в составе 4,5 тыс. человек и 2 тыс. единиц техники (в том числе 74 мобильные бригады в составе 536 человек и 236 единиц техники),
- 1 407 резервных источников снабжения электроэнергией (РИСЭ) суммарной мощностью 40,6 тыс. кВт;

силами и средствами подрядных организаций:

- 204 бригады в составе 1,5 тыс. человек и 0,9 тыс. единиц техники.

Первостепенная задача Компании – максимально быстрое восстановление электроснабжения. Время выезда бригад к месту АВР:

- 2 часа – при АВР внутри РЭС;
- 4 часа в рабочее время / 8 часов в нерабочее время – в остальных случаях;
- 2 часа в рабочее время / 4 часа в нерабочее время – в период работы в режиме повышенной готовности.

В 2022 году в филиалах Компании Владимирэнерго, Нижновэнерго и Тулэнерго были зафиксированы массовые аварийные отключения, вызванные резким ухудшением погодных условий. Для ликвидации последствий технологических нарушений филиалы провели АВР, передислоцировали бригады, технику и РИСЭ. К выполнению АВР были также привлечены силы других филиалов ПАО «Россети Центр и Приволжье» и ПАО «Россети Центр».

АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ ОБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

Устойчивое и безопасное функционирование и защита электросетевых объектов «Россети Центр и Приволжье» от актов незаконного вмешательства обеспечивались за счет организации их физической и инженерно-технической охраны, усиления антитеррористической защищенности в рамках инвестиционной и ремонтной программ 2022 года, совершенствования взаимодействия с правоохранительными, контролирующими и надзорными органами.

В отчетном году физическую охрану 239 объектов Компании осуществляли пять частных охранных организаций. В рамках исполнения ими обязательств по физической охране объектов было проведено 10 656 проверок, в том числе 48 – с участием правоохранительных и контролирующих органов. Кроме того, проведено 15 проверок состояния антитеррористической защищенности электросетевых объектов Общества совместно с территориальными органами Росгвардии, ФСБ России, антитеррористическими и межведомственными комиссиями.

Были продолжены работы по оборудованию подстанций, РЭС и других электросетевых объектов инженерно-техническими средствами охраны:

- установлены/реконструированы ограждения на 91 объекте;
- произведен монтаж систем видеонаблюдения на 66 объектах;
- оснащены техническими средствами охраны и системой контроля и управления доступом 115 объектов.

Здания ПС, в которых находятся закрытые распределительные устройства и общеподстанционные пункты управления, оснащены средствами сигнализации с выводом на центры управления сетями (ЦУС) филиалов.

Затраты на данные мероприятия в отчетном году составили

587 млн руб.,
или на 38 % больше, чем в 2021 году
(368,9 млн руб.).

С работниками филиалов Компании проведено 1 953 тренировки и учений антитеррористической направленности, в том числе 250 тренировок – совместно с правоохранительными и контролирующими органами.

В филиалах Компании были приняты меры по совершенствованию функциональных возможностей центров управления безопасностью (ЦУБ). Так, в ЦУБ филиалов выведена информация с 491 объекта, в том числе с восьми категорированных ПС 110 кВ.

Для обеспечения безопасности персонала и электросетевых объектов выполнен ряд дополнительных мероприятий, в том числе:

- обеспечены дополнительной защитой (ежи, блоки, шлагбаумы) въездные группы 121 РЭС и 117 ПС 35/110 кВ;
- оснащен досмотровыми средствами (зеркала, ручные и рамочные металлоискатели) 61 пост охраны объектов филиалов Общества;
- на производственных базах и участках РЭС выделены и оборудованы места для укрытия персонала;
- с работниками РЭС филиалов Общества и сотрудниками охранных организаций проведены инструктажи по действиям на случай возникновения угрозы террористического акта.

НАКОПИТЕЛИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Начиная с 2019 года в «Россети Центр и Приволжье» успешно реализуются проекты применения СНЭ.

В настоящее время в Компании функционируют 15 СНЭ общей емкостью 764 кВт • ч, разработанные Роснано и Росатомом.

Из них три СНЭ (120 кВт • ч) предназначены для поддержания нормируемого качества электрической энергии, 12 СНЭ (644 кВт • ч) обеспечивают требуемую надежность электроснабжения ответственных потребителей.

Инновационная СНЭ работает на базе современной литий-ионной аккумуляторной батареи емкостью от 40 до 82 кВт • ч

и оснащена полупроводниковым преобразователем мощностью от 10 до 60 кВт. Современное оборудование телемеханики и связи передает в ЦУС данные о наличии или отсутствии напряжения в сети, уровне заряженности батареи и других рабочих параметрах. Для оперативного управления применяется дистанционное включение и отключение устройства.

Одна из модификаций системы предназначена для обеспечения надежности электроснабжения. В случае отключения основной сети накопитель подает энергию социально значимым объектам, включая медицинские учреждения, детские сады и котельные. После восстановления обычного электроснабжения производится зарядка батареи.

В 2022 году было зафиксировано 23 отключения питающих линий 0,4 кВ в узлах с установленными СНЭ.

За счет СНЭ было обеспечено надежное электроснабжение потребителей. Для сравнения: за год до установки СНЭ было зафиксировано 61 отключение питающих линий 0,4 кВ с обесточением 194 жилых домов, где проживали 517 человек, а также 12 объектов социально значимой инфраструктуры; суммарная длительность отключений составила 118 часов.

Другая модификация предназначена для обеспечения требуемого качества энергоснабжения. Рабочий цикл накопителя разработан и запрограммирован на основании суточных графиков потребления электроэнергии. В ночные часы, когда потребители отдыхают, устройство накапливает энергию, а в вечернее время пиковых

нагрузок отдает ее в сеть. Таким образом система ликвидирует тот дефицит мощности, при котором радикальные решения по реконструкции и разукрупнению сети в принципе нецелесообразны.

В отчетном году СНЭ передали в сеть 17 107 кВт • ч электроэнергии, что позволило полностью исключить жалобы потребителей на качество электроэнергии. Для сравнения: в 2021 году было зафиксировано 14 таких жалоб.

В 2022 году были запущены два проекта НИОКР, связанные с расширением использования СНЭ в сетях Компании:

- разработка АСУ многофункционального СНЭ для параллельной работы с распределительной электрической сетью 0,4 кВ на примере опытного образца СНЭ (Рязаньэнерго);
- разработка ПАК по прогнозированию часов пиковых нагрузок и управлению графиками нагрузки объектов производственно-хозяйственных нужд в целях оптимизации ценовой категории (Нижновэнерго).

Подробнее о проектах – в разделе «Инновационная деятельность» Годового отчета.

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Системы менеджмента являются важной составляющей общей системы управления «Россети Центр и Приволжье». В Компании внедрены и действуют следующие системы менеджмента.



Система менеджмента качества

Система менеджмента качества (СМК) – это часть общей системы управления Общества, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

СМК внедрена в «Россети Центр и Приволжье» и сертифицирована АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015.

В 2022 году «Россети Центр и Приволжье» успешно прошли надзорный аудит и подтвердили соответствие СМК Общества требованиям стандарта ISO 9001:2015.



Система экологического менеджмента

Система экологического менеджмента (СЭМ) – это часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления

экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

СЭМ внедрена в «Россети Центр и Приволжье» и позволяет обеспечить требования, установленные для природоохранной деятельности Компании.



Система энергетического менеджмента

Система энергетического менеджмента (СЭНМ) – это часть общей системы управления Общества, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

СЭНМ внедрена в «Россети Центр и Приволжье» и сертифицирована АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2018.

В 2022 году Компания успешно прошла надзорный аудит и подтвердила соответствие СЭНМ Общества требованиям стандарта ISO 50001:2018.



Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ) – это часть общей системы управления «Россети Центр

и Приволжье», которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

СМБТиОЗ внедрена в «Россети Центр и Приволжье» в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018 и позволяет обеспечить требования, установленные к безопасности труда и охране здоровья.



Система инновационного менеджмента ГОСТ Р 56273.1

В 2021 году в «Россети Центр и Приволжье» была внедрена система инновационного менеджмента (СИМ) в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р 56273.1-2014 / CEN/TS 16555-1:2013 и с учетом требований стандарта ГОСТ Р ИСО 56002-2020.

СИМ позволяет Компании обеспечивать системный подход, координацию и оптимизацию деятельности в области управления инновационным развитием, а также оценивать эффективность инновационной деятельности. Таким образом, с помощью СИМ Компания успешно внедряет инновационные продукты и услуги, повышает качество планирования инновационной деятельности и внедряет инновационные бизнес-модели. Кроме того, «Россети Центр и Приволжье» применяют Политику в области инновационного менеджмента, утвержденную 24.12.2021.

Сертификация систем менеджмента

«Россети Центр и Приволжье»	Системы менеджмента / срок действия сертификата		Орган по сертификации
	ISO 9001 ¹	ISO 50001 ²	
Действие сертификатов распространяется на все Общество	15.12.2023	15.12.2023	АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»

Основные участники систем менеджмента:

- Совет директоров Общества;
- исполнительные органы Общества – Генеральный директор и Правление;
- представители руководства Общества по соответствующим системам менеджмента;
- процессный офис, состоящий в том числе из работников отдела менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками исполнительного аппарата;
- владельцы бизнес-процессов верхнего уровня в исполнительном аппарате и филиалах;
- руководители бизнес-процессов верхнего уровня в исполнительном аппарате и филиалах;
- менеджеры детализированных бизнес-процессов верхнего уровня в исполнительном аппарате;
- уполномоченные по качеству бизнес-процессов верхнего уровня в исполнительном аппарате и филиалах;
- структурные подразделения Общества и дочерних обществ (ДО), участвующие в работе систем менеджмента.

требований законодательства в области охраны труда – информация предоставлена в подразделе «Охрана труда и промышленная безопасность», с. 113.

Повышение энергетической эффективности – информация предоставлена в подразделе «Энергопотребление и энергосбережение», с. 133.

Обеспечение экологической безопасности – информация предоставлена в подразделе «Охрана окружающей среды», с. 124.

Повышение качества услуг по технологическому присоединению – информация предоставлена в разделе «Технологическое присоединение», с. 53.

Обеспечение инновационной деятельности – информация предоставлена в разделе «Инновационная деятельность», с. 66.

В рамках функционирования СМК в «Россети Центр и Приволжье» разработана подсистема процессного управления. Всего выделено 34 бизнес-процесса верхнего уровня, каждый из которых относится к одной из трех категорий: процессы управления, основные процессы и обеспечивающие процессы. Модель процессов верхнего уровня приведена в Приложении 3 к Годовому отчету.

Для каждого процесса верхнего уровня разработан регламентирующий документ – паспорт процесса, в котором определены все основные характеристики бизнес-процесса. В «Россети Центр и Приволжье» регулярно проводится оценка эффективности и результативности бизнес-процессов. Для проведения оценки для каждого бизнес-процесса верхнего уровня определены

показатели эффективности и результативности, описание которых приведено в паспорте процесса.

Оценка эффективности и результативности бизнес-процессов по итогам 2022 года приведена в Приложении 3 к Годовому отчету.

Для мониторинга соответствия бизнес-процессов «Россети Центр и Приволжье» установленным требованиям используется инструмент внутренних аудитов.

В 2022 году в «Россети Центр и Приволжье» было проведено 129 внутренних аудитов 19 бизнес-процессов. В ходе внутренних аудитов было проверено 643 подразделения / должностных лиц. По итогам проведенных аудитов выявлено 161 отклонение (132 несоответствия и 29 наблюдений). Для каждого выявленного отклонения были разработаны корректирующие мероприятия. Мониторинг выполнения указанных корректирующих мероприятий осуществляется при ежеквартальном анализе функционирования систем управления бизнес-процессами, а также при проведении следующих внутренних аудитов бизнес-процессов.

В отчетном году благодаря применению систем менеджмента «Россети Центр и Приволжье» повысили надежность, качество и безопасность энергоснабжения, увеличили энергоэффективность, добились роста качества услуг по технологическому присоединению и обеспечили экологическую безопасность Общества.

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за истекший год.

¹ ISO 9001 – система менеджмента качества.

² ISO 50001 – система энергетического менеджмента.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2022 году закупочная деятельность «Россети Центр и Приволжье» осуществлялась на основании Единого стандарта закупки ПАО «Россети» (далее – Стандарт)¹. Стандарт разработан с учетом требований Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Центральная конкурсная комиссия «Россети Центр и Приволжье» (ЦКК) – основной коллегиальный закупочный орган Компании, осуществляющий контроль и координацию закупочной деятельности. В своей деятельности ЦКК руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, решениями Совета директоров Общества, приказами, распоряжениями и иными решениями исполнительных органов Общества, Стандартом, решениями Центрального закупочного органа ПАО «Россети» (как главного закупочного органа ДЗО ПАО «Россети»), Положением о работе Центрального закупочного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье».

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ

Закупочная политика ПАО «Россети» (далее – Политика) утверждена в Компании в качестве внутреннего нормативного документа². Политика устанавливает принципы, цели, задачи и нормы организации и осуществления закупочной деятельности.

Стратегическая цель Политики – обеспечение ДО ПАО «Россети» товарами, работами и услугами с требуемыми показателями качества и по оптимальной цене посредством внедрения единых стандартов закупочной деятельности в электросетевом комплексе.

Основные задачи Политики:

- тщательное планирование потребностей Компании;
- постоянный анализ рынка для достижения разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков, подрядчиков, исполнителей;
- эффективное использование средств Общества на приобретение товаров, работ и услуг;
- оптимизация системы закупок на основе передового опыта;
- ориентация на заключение долгосрочных договоров с фиксированием единых расценок на весь период действия договора;

- создание положительного имиджа ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» как покупателя товаров, работ и услуг.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

При проведении закупок Общество руководствуется следующими принципами:

- информационная открытость закупок;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер по сокращению издержек;
- отсутствие неизмеряемых требований к участникам закупки;
- прозрачность и управляемость закупочной деятельностью;
- профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности;
- соблюдение норм действующего законодательства.

Подробная информация о принципах закупочной деятельности Компании доступна в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

СПОСОБЫ ПРОВЕДЕНИЯ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР

Стандартом предусмотрены конкурентные и неконкурентные способы закупок.

К конкурентным способам закупок относятся:

- конкурс (открытый конкурс, конкурс в электронной форме, закрытый конкурс в электронной форме, закрытый конкурс в неэлектронной форме);
- аукцион (открытый аукцион, аукцион в электронной форме, закрытый аукцион в неэлектронной форме);

- запрос предложений (запрос предложений в электронной форме, закрытый запрос предложений в электронной форме, закрытый запрос предложений в неэлектронной форме);
- запрос котировок (запрос котировок в электронной форме, закрытый запрос котировок в электронной форме, закрытый запрос котировок в неэлектронной форме);
- конкурентный предварительный отбор;
- запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора.

К неконкурентным способам закупок относятся:

- предварительный отбор;
- запрос цен по результатам предварительного отбора;
- сравнение цен (сравнение цен в электронной форме, сравнение цен в неэлектронной форме);
- закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика);
- закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции.

ЭТАПЫ ЗАКУПКИ



Подробная информация о способах проведения закупочных процедур указана в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

ЭЛЕКТРОННЫЕ ТОРГОВЫЕ ПЛОЩАДКИ

«Россети Центр и Приволжье» проводят электронные закупки с использованием специализированного официального сайта Российской Федерации (zakupki.gov.ru), электронных торговых площадок

АО «Единая электронная торговая площадка» (rosseti.roseltorg.ru, msp.roseltorg.ru) и АО «Российский аукционный дом» (tender.lot-online.ru). Также информация о закупках размещается на официальном сайте Компании (mrsk-cr.ru).

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Особое внимание Компания уделяет цифровизации и автоматизации закупочной деятельности.

Для повышения ее эффективности внедрена в эксплуатацию автоматизированная система учета закупочной деятельности (АСУЗД), позволяющая вести учет закупочной деятельности в электронном виде по Обществу в целом, а также получать оперативные данные о закупках. Функционал АСУЗД непрерывно совершенствуется. Также в Обществе внедрены и используются автоматизированная система управленческого документооборота (АСУД), Synergy Center и КИС «Флагман».

¹ Утвержден решением Совета директоров Общества (протокол от 25.12.2018 № 343, в редакции протоколов от 26.06.2020 № 415, от 22.12.2020 № 437, от 30.04.2021 № 457, от 30.06.2021 № 462, от 23.03.2022 № 514, от 07.10.2022 № 549, от 26.10.2022 № 553).

² Утверждена решением Совета директоров от 09.07.2014, протокол № 162.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

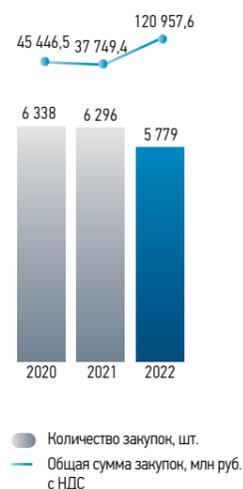
В основе устойчивой работы и выполнения обязательств Компании лежит эффективная цепочка поставок.

Цепочка поставок

GRI 2-6

Распределение закупок по видам деятельности Компании, %

Новое строительство и расширение электросетевых объектов	5,1
Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов	17,2
Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание	7,2
ИТ-закупки	0,3
НИОКР	0,1
Прочие закупки	70,1



Конкурентные закупки 96,7%
Неконкурентные закупки 3,3%

Поставки и оказание Компании требуемых услуг обеспечивают контрагенты из 63 регионов России. Наибольшее количество поставщиков зарегистрированы в следующих регионах.

Наименование региона	Количество поставщиков
Москва	256
Нижегородская область	226
Удмуртская Республика	209
Калужская область	208
Тульская область	157

Распределение закупок по способам их проведения, %

Конкурс	18,9
Аукцион	63,9
Запрос предложений	0,7
Запрос котировок	0,5
Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора	12,7
Сравнение цен	1,6
Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)	1,7

Подробная информация о крупнейших поставщиках Компании и их географии приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

ОТБОР И ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ

Критерии отбора и оценки поставщиков, которых придерживается Компания, закреплены в Едином стандарте закупок и распространяются на всех участников закупочных процедур. К участникам закупочных процедур также применяются требования Антикоррупционного стандарта. Участники закупок:

- подписывают обязательства по соблюдению принципов и требований Антикоррупционной политики;
- предоставляют справки об отсутствии конфликта интересов;
- предоставляют информацию обо всей цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных) и сведения о структуре органов управления.

В 2022 году «Россети Центр и Приволжье» принимали следующие меры оценки поставщиков¹:

- проведено 8 112 экспертиз участников закупочных процедур;
- отклонено 289 участников;
- по инициативе блока безопасности снижена начальная (максимальная) цена при проведении 460 закупочных процедур на сумму более 70 млн руб.

Для выявления ненадежных поставщиков Компания использует сведения из Реестра недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и Реестра недобросовестных подрядных организаций, публикуемых на сайте <https://zakupki.gov.ru>. При выявлении ненадежных поставщиков Компания вправе направить обращение в ФАС России для включения в реестр информации о таком поставщике.

Подробное описание антикоррупционного контроля в закупочной деятельности содержится в разделе [«Антикоррупционная деятельность»](#) Годового отчета.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2022 году объем проведенных Компанией закупок составил 120 957,6 млн руб. с НДС, что на 220,4 % больше, чем в 2021 году. При этом общее число закупочных процедур уменьшилось на 8,2 % – до 5 779 шт.

Подробнее со структурой закупок по направлениям деятельности и способам их проведения можно ознакомиться в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

ЗАКУПКИ У ПРЕДПРИЯТИЙ МСП

Согласно Распоряжению Правительства Российской Федерации от 29.05.2013 № 867-р в Компании реализуется план мероприятий по расширению доступа субъектов МСП к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием.

Мероприятия направлены на развитие конкуренции, повышение качества заявок на участие в закупках, популяризацию и повышение прозрачности системы

Доля закупок у субъектов МСП

Показатель ²	2020	2021	2022		2023
			План	Факт	
Закупки у субъектов МСП, % от общего объема закупок	75,7	79,3	≥25	78,7	≥25
Закупки, участниками которых являлись только субъекты МСП, % от общего объема закупок	18,0	18,5	≥20	27,4	≥20
Закупки, в которых субъекты МСП привлекаются в качестве субподрядных организаций, % от общего объема закупок	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

В отчетном году доля закупок у субъектов МСП уменьшилась на 0,6 п. п. относительно 2021 года, что объясняется прежде всего уменьшением объема закупок в 2022 году.

закупки, активизацию представителей МСП при размещении заказов, а также формирование положительного имиджа Компании. Это позволит снять административные, финансовые и информационные барьеры для субъектов МСП и существенно увеличить их долю в закупках инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием.

«Россети Центр и Приволжье» также участвует в Программе партнерства между группой компаний «Россети» и субъектами МСП.

Цели Программы партнерства:

- увеличение доли закупок у субъектов МСП в общем ежегодном объеме закупок;
- увеличение доли прямых закупок у субъектов МСП в общем объеме закупок;
- увеличение доли закупок инновационной продукции и (или) высокотехнологичной продукции, научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ у субъектов МСП в общем ежегодном объеме закупок;
- создание системы трансфера новых технических и технологических решений субъектов МСП, в том числе направленных на инновационное развитие группы компаний «Россети» и интегрированных в ее бизнес-стратегию развития.

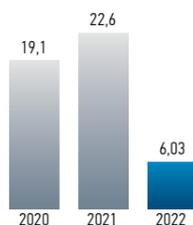
¹ Оценка производится подразделением, осуществляющим контроль антикоррупционных комплаенс-процедур.
² Данные сформированы в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352.

ЗАКУПКИ У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

GRI 204-1

В 2022 году доля закупок у местных поставщиков (исполнителей, подрядчиков) составила 6,03 %.

Объемы закупок у местных поставщиков, %



Информация о закупках у местных поставщиков в разрезе филиалов доступна в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

ИМПОРТ В ЗАКУПКАХ

Доля импорта в закупках в 2022 году, %

Показатель	План	Факт
Доля импорта в закупках оборудования и материалов	4,8	4,5
Доля импорта в закупках ПО	38	27

Компания стремится выполнять задачи по импортозамещению, постепенно снижая долю закупленных импортных материалов и оборудования. В отчетном году доля закупок импортных материалов ниже планового показателя на 0,2 %, так же как и доля закупок импортного ПО ниже планового значения на 11 %.

В 2022 году успешно проведены опытно-промышленная эксплуатация и испытания на предмет совместимости и соответствия требуемым техническим параметрам оборудования радиосвязи, работающего по протоколам DMR, АО «КБ Пульсар-Телеком» (Россия).

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКУПочНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«Россети Центр и Приволжье» принимают активное участие в совершенствовании закупочной деятельности и разработке поправок к регулирующим ее нормативным документам. На совещаниях и круглых столах, организуемых по инициативе ПАО «Россети» и посвященных разработке, внедрению и актуализации нормативных документов в области закупочной деятельности, Общество обозначает свои позиции в рамках действующих норм и требований законодательства и вносит предложения по их реализации.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Антикоррупционная политика «Россети Центр и Приволжье»¹ – стратегический документ, определяющий единый подход к реализации требований ст. 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающихся разработки и принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции. Ознакомиться с полным текстом Антикоррупционной политики Общества можно на [официальном сайте Компании](#).

Отдел антикоррупционных комплаенс-процедур управления антикоррупционных комплаенс-процедур и анализа деятельности Департамента экономической безопасности и антикоррупционной политики (далее – ОАКП УАКПиАД ДЭБиАП) обеспечивает профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции. Подразделение наделено достаточными полномочиями для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе в отношении лиц, занимающих руководящие должности.

В отчетном периоде в Обществе разработаны и утверждены следующие локальные организационно-распорядительные и нормативные документы:

- План противодействия коррупции на 2022 год²;
- изменения в приказе ПАО «МРСК Центра» от 24.04.2019 № 159-ЦА «Об организации работы по раскрытию информации о цепочке собственников контрагентов»³.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 205-1 GRI 205-2

Динамика проведения антикоррупционных мероприятий «Россети Центр и Приволжье»

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2021/2022, %
Количество проверочных мероприятий по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба, проведенных с участием подразделений безопасности филиалов, шт.	2 699	3 091	4 123	33,4
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности, шт.	1 446	2 659	3 223	21,2
Количество рассмотренных обращений о фактах коррупции и мошенничества, поступивших на горячую линию, шт.	161	119	86	-27,7
Предотвращенный материальный ущерб, млн руб.	40,1	48,1	70,1	45,7

96,7 %

доля конкурентных закупок в структуре закупок Компании

27,4 %

доля закупок, участники которых только субъекты МСП

5,8 тыс.

закупочных процедур в 2022 году

¹ Утверждена решением Совета директоров Общества от 20.04.2020, протокол № 405.

² Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 18.02.2022 № 60-ЦА.

³ Утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 18.02.2022 № 60-ЦА.

В 2022 году Компания принимала следующие меры в области предотвращения коррупции.

1. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов.

Управление конфликтом интересов в Компании осуществляет Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов¹. В состав комиссии входят заместители Генерального директора Общества и руководители основных направлений деятельности.

В 2022 году состоялось два заседания комиссии. Для предотвращения конфликта интересов принимались следующие меры:

- кандидаты, претендующие на занятие вакантной должности, в обязательном порядке предоставляли декларации конфликта интересов;
- проводилась проверка задекларированных сведений и подготовка заключения о согласовании (несогласовании) кандидата на занятие вакантной должности. В течение отчетного периода было проверено 182 кандидата, в отношении одного кандидата дано отрицательное заключение;
- были организованы сбор, анализ и оценка деклараций конфликта интересов работников Общества. В рамках декларационной кампании за 2021 год проверено 2 867 деклараций, результаты проверки рассмотрены на комиссии и отражены в протоколе от 26.04.2022 № 1;
- проверено семь справок руководителей Общества о доходах и обязательствах имущественного характера, 32 справки о доходах их близких родственников.

2. Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения, консультирование и обучение работников.

В целях соблюдения норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения и формирования неприятия коррупции в корпоративной культуре в 2022 году проводились следующие мероприятия:

- индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупции;
- вводный инструктаж вновь принятых работников по положениям Антискоррупционной политики, подписание соглашения к трудовым договорам о соблюдении ее требований;
- участие работников ОАКП УАКПиАД ДЭБиАП в образовательном мероприятии по реализации антискоррупционной политики в ПАО «Россети» и его ДО.

3. Предупреждение коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами.

В Обществе ведется контроль прозрачности финансово-хозяйственной деятельности и соблюдения антискоррупционного законодательства, в том числе информирование партнеров и контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах профилактики и противодействия коррупции. «Россети Центр и Приволжье» включено в Реестр надежных партнеров и соблюдает требования единого Антискоррупционного стандарта при проведении антискоррупционного контроля в закупочной деятельности.

В 2022 году проведено 8 112 экспертиз участников закупочных процедур, отклонено 289 участников. По инициативе блока безопасности снижена начальная (максимальная) цена контракта при проведении

460 закупочных процедур на сумму более 70 млн рублей. В рамках антискоррупционного контроля, а также в целях исполнения поручений Правительства Российской Федерации от 28.12.2011 № ВП-П13-9308, от 05.03.2012 № ВП-П24-1269 регулярно обеспечивалось подписание антискоррупционных обязательств участниками закупочных процедур. Контролировалось предоставление участниками закупок справок об отсутствии конфликта интересов, информации обо всей цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), сведений о структуре исполнительных органов, а также согласия на обработку персональных данных. Кроме того, Компания контролировала включение в договоры с контрагентами антискоррупционной оговорки и внесение информации о заключенных договорах и дополнительных соглашениях к ним в автоматизированную систему анализа, сбора информации о бенефициарах (далее – АС АСИБ). В отчетном периоде проверены и загружены в АС АСИБ сведения о 63 425 договорах с 6 215 контрагентами.

4. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

В 2015 году Общество присоединилось к Антискоррупционной хартии российского бизнеса посредством включения в Сводный реестр через систему торгово-промышленных палат Российской Федерации (свидетельство № 2020).

В 2022 году Компании присвоен наивысший класс «А1» Антискоррупционного рейтинга российского бизнеса, формируемого Российским союзом промышленников и предпринимателей на основе независимой квалификационной оценки деятельности компаний по противодействию коррупции.

5. Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций.

Общество принимает меры по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц или должностных лиц публичных международных организаций в соответствии с международными стандартами, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, а также п. 12 Антискоррупционной хартии российского бизнеса.

Общество воздерживается от обещаний, предложений или предоставления иностранному публичному должностному лицу или должностному лицу публичной международной организации лично или через посредников какого-либо неправомерного преимущества, с тем чтобы это должностное лицо совершило какое-либо действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения, сохранения коммерческого или иного неправомерного преимущества. В 2022 году между Обществом и публичными международными организациями договоров/соглашений не заключалось.

6. Организация управления коррупционными рисками.

Управление коррупционными рисками в Обществе организовано в соответствии с методической инструкцией «Оценка коррупционных рисков»³, с учетом реестра коррупционных рисков, перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, и планом мероприятий по их минимизации.

В 2022 году ОАКП УАКПиАД ДЭБиАП обеспечивал постоянный контроль экономической обоснованности расходов Общества в сферах с высоким коррупционным риском. Функционировала единая система проверки поставщиков и подрядчиков на предмет возможного наличия аффилированных связей,

на постоянной основе проводились проверки по выявлению коррупционных связей в сфере технологического присоединения.

Общество ведет постоянный мониторинг антискоррупционного законодательства Российской Федерации, международных нормативных актов и инициатив, оценку хода и эффективности реализации Антискоррупционной политики «Россети Центр и Приволжье» с целью ее пересмотра и актуализации. На постоянной основе проводятся мероприятия по актуализации и обновлению информационных стендов «Территория без коррупции» во всех РЭС и исполнительных аппаратах филиалов Общества.

Критерии оценки рисков, связанных с коррупцией, определены приказом ПАО «МРСК Центра» от 23.08.2018 № 403-ЦА «Об утверждении Реестра (карты) коррупционных рисков, перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, и плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Все работники ОАКП УАКПиАД ДЭБиАП прошли обучение в области экономической безопасности, антискоррупционной политики и противодействия коррупции на базе АНО ДПО «Санкт-Петербургская академия безопасности».

В соответствии с п. 4.3 руководства «Порядок приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества» обращения заявителей, поступившие на горячую линию, подлежат регистрации в журнале регистрации и учета обращений в течение одного дня с даты получения. Журнал регистрации и учета обращений ведется в электронном виде.

Анонимные обращения, содержащие сведения о коррупции, подлежат регистрации в журнале учета обращений о коррупции. Решение о целесообразности проверки по анонимному обращению принимает заместитель генерального директора по безопасности ПАО «Россети Центр».

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Компании устанавливает нулевую толерантность к любым проявлениям коррупции и мошенничества. Соблюдение риск-аппетита в отчетном периоде обеспечено за счет реализации комплекса мер по предупреждению коррупции и мошеннических действий, а также поступательному развитию корпоративной культуры, направленной на формирование и поддержание этического поведения работников Компании.

GRI 2-26

Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией и гарантирует рассмотрение и разрешение обращений работников Общества, контрагентов, иных лиц о возможных фактах коррупции. Обращения можно направить по различным каналам связи: корпоративный сайт, телефон горячей линии, почта.

В Обществе установлены следующие способы направления обращений:

по телефону:

- +7 (495) 747-92-99 – горячая линия «Россети Центр и Приволжье», работает круглосуточно без выходных в автоматическом режиме с возможностью записи голосовых сообщений;
- 8 (800) 220-0-220 (доб. 4) – сообщения о возможных фактах коррупции и хищения;

через форму обратной связи на корпоративном сайте: <https://www.mrsk.ru/customers/customer-service/feedback/>

– с обязательным указанием адреса электронной почты для обратной связи. Форма работает в автоматическом режиме, предусмотрена возможность направления текстовых обращений и копий документов.

В 2022 году на телефон горячей линии и через форму обратной связи поступило 86 обращений. Каждое обращение рассмотрено и проверено, установлен ряд фактов хищения электроэнергии в филиалах Общества. Обращений о возможных фактах коррупции не поступало.

>8 тыс.

экспертиз участников закупочных процедур проведено в 2022 году

¹ Утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА.

² Утверждено решением Совета директоров от 21.02.2022 № 507.

³ Утвержден приказом ПАО «МРСК Центра» от 30.03.2018 № 152-ЦА.

ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Во исполнение требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478, поручений Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П117-12165 «Об обеспечении реализации Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» в Обществе утвержден план противодействия коррупции на 2023 год, предусматривающий следующие мероприятия:

- организация внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;
- мониторинг СУР и СВК в области предупреждения и противодействия коррупции;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- разработка и внедрение в Обществе стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- рассмотрение и проверка информации о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях, принятие соответствующих мер;
- просвещение и формирование основ законопослушного поведения, консультирование и обучение работников;
- предупреждение коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами;
- взаимодействие с органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции;
- противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций.

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Раскрытие информации – один из важнейших инструментов взаимодействия с акционерами, инвесторами и иными заинтересованными лицами, способствующий формированию долгосрочных отношений и доверия к Компании, а также повышению ее инвестиционной привлекательности.

Компания стремится обеспечивать высокий уровень прозрачности своей деятельности и поддерживает активные коммуникации со всеми заинтересованными сторонами, своевременно предоставляя им необходимую информацию по всем аспектам своей деятельности.

Политика Компании в области информационной открытости и прозрачности базируется на исполнении требований законодательства Российской Федерации, рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного советом директоров Банка России 21.03.2014. и рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463, и требований Московской биржи, предъявляемых к эмитентам, чьи акции находятся во втором уровне списка ценных бумаг, допущенных к торгам.

Распределение ответственности за формирование и раскрытие информации эмитентом ценных бумаг закреплено за соответствующим структурным подразделением Компании.

В Компании действует Положение об информационной политике¹, которое определяет основные принципы, цели и задачи информационной политики, способы и средства раскрытия информации, перечень обязательной и дополнительной информации и документов, подлежащих раскрытию акционерам и иным заинтересованным лицам, а также устанавливает порядок и сроки раскрытия и представления информации.

Контроль за реализацией информационной политики Компании осуществляет Совет директоров Общества.

С текстом Положения об информационной политике можно ознакомиться на [официальном сайте Компании](#).

КАНАЛЫ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

Основным каналом раскрытия информации является [официальный сайт «Россети Центр и Приволжье»](#). Общество публикует информацию на английском и русском языках и стремится к синхронизации ее раскрытия.

Компания публикует информацию, подлежащую раскрытию в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации (существенные факты, годовые отчеты, отчеты эмитента, списки аффилированных лиц, бухгалтерская и финансовая отчетность, Устав, внутренние документы и т. д.), на [собственном сайте](#) и на [странице](#)

[информационного агентства «Интерфакс»](#). Информация раскрывается также в СМИ и корпоративных печатных изданиях.

В разделе корпоративного сайта [«Акционерам и инвесторам»](#) представлены регулярно обновляемый календарь инвестора, еженедельные и ежедневные обзоры рынка ценных бумаг, дивидендная история, основные показатели деятельности Компании, ответы на часто задаваемые вопросы, презентации и другие IR-материалы, а также иная полезная для акционеров и инвесторов информация.

Помимо указанных способов, Общество широко использует следующие каналы взаимодействия:

- публикации в СМИ;
- предоставление акционерам по их требованию доступа к информации (документам), а также копий документов в случаях, предусмотренных действующим законодательством;
- участие в инвестиционных конференциях и специализированных семинарах;
- проведение адресных IR-мероприятий (встречи, аудио-веб-касты, телеконференции, онлайн-встречи, дни открытых дверей и т. д.);
- принятие обращений на корпоративном сайте в разделе «Обратная связь», по электронной почте info@mrsk-cp.ru, по телефону контакт-центра 8 (800) 220-0-220;
- в письменном виде по адресу: 603950, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, 33, а также по адресам филиалов в регионах присутствия;
- консультации специалистов IR-подразделения.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ, ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, СМИ

Информация о деятельности Общества распространяется в СМИ посредством пресс-релизов, обработки запросов СМИ, коммуникационных мероприятий с участием журналистов, пресс-конференций, оперативных комментариев от имени первых лиц Компании. Компания на постоянной основе публикует отчеты, финансовые результаты и результаты деятельности на [официальном сайте](#) и официальных страницах в социальных сетях, мессенджерах и на видеохостингах. В социальных медиа также предусмотрена обратная связь с потребителями через комментарии и личные сообщения.

Основными темами публикаций СМИ в 2022 году стали выполнение ремонтной кампании на объектах электросетевого комплекса, реализация ИПР и оперативное восстановление электроснабжения потребителей при технологических нарушениях.

Большое внимание уделялось внедрению современных технологий в работу Общества, снижению потерь электроэнергии и борьбе с безучетным и бездоговорным потреблением электроэнергии.

В рамках Единой коммуникационной политики группы компаний «Россети» Общество активно вело информационную работу в социальных сетях и блогосфере. Особое внимание уделялось созданию позитивного имиджа Компании, поддержанию ее деловой репутации, разъяснительной работе с потребителями, контролю достоверности информации, распространяемой в социальных сетях и блогосфере во время нарушений электроснабжения, вызванных неблагоприятными погодными условиями.

Филиалы Общества поддерживают конструктивное взаимодействие с региональными и муниципальными органами

государственной власти и управления. В 2022 году проведен ряд публичных мероприятий в связи с вводом в работу подстанции 110/35/6 кВ «Новая Луговая» (Мариэнерго). Представители Общества также принимали участие в заседаниях региональных штабов по обеспечению безопасности энергоснабжения и других мероприятиях.

Еще одним важным направлением работы по развитию бренд-коммуникаций и позиционированию Общества как ведущей электросетевой организации в регионах деятельности является конгрессно-выставочная деятельность. В 2022 году представители «Россети Центр и Приволжье» приняли участие в Петербургском международном энергетическом форуме, Российской энергетической неделе, Всероссийском ESG-форуме «СО.ЗНАНИЕ».

¹ Утверждено решением Совета директоров от 21.02.2022 № 507.

04

Корпоративное управление

Меморандум контролирующего акционера ПАО «Россети»	154	Ревизионная комиссия	223
Общая информация о корпоративном управлении	154	Внешний аудитор	227
Общее собрание акционеров	159	Управление подконтрольными обществами	228
Отчет Совета директоров	161	Акционерный капитал	229
Комитеты Совета директоров	180		
Корпоративный секретарь	198		
Единоличный исполнительный орган	199		
Правление	200		
Система вознаграждения органов управления Компании	206		
Предотвращение конфликта интересов	215		
Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит	218		

МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА ПАО «РОССЕТИ»

ПАО «Россети» – контролирующий акционер «Россети Центр и Приволжье». В его меморандуме зафиксированы цель владения и планы ПАО «Россети» в отношении контролируемых пакетов акций, ключевые задачи в отношении активов, а также принципы корпоративного управления, которым следует ПАО «Россети» в рамках управления компаниями группы.

Указанный меморандум размещен на [официальном сайте Компании](#).



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление «Россети Центр и Приволжье» поддерживает систему сбалансированных взаимных прав и обязанностей между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами Общества и строится на принципах равного и справедливого отношения ко всем акционерам, подотчетности Совета директоров и исполнительных органов Общества акционерам Общества, прозрачности деятельности Общества и добросовестности участников корпоративных отношений.

- независимость оценки СВК, СУР и практики корпоративного управления путем проведения внутреннего аудита;
- добросовестное осуществление всеми акционерами, Обществом, его органами управления, должностными лицами и иными заинтересованными лицами своих прав, недопущение случаев злоупотребления;
- недопустимость действий акционеров, направленных на причинение вреда другим акционерам или Обществу;
- ответственность Общества перед акционерами, государством, поставщиками, потребителями, работниками и социумом в целом.

Принципы корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье» изложены в Кодексе корпоративного управления Компании¹:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
- ответственность и подотчетность Совета директоров Общества акционерам Общества;
- прозрачность и открытость информации об Обществе;
- эффективная система управления рисками и внутреннего контроля;

Осознавая свою ответственность и признавая важность прозрачного и эффективного корпоративного управления для успешного ведения бизнеса и для достижения взаимопонимания между всеми заинтересованными сторонами, Общество прилагает все усилия для следования принципам Кодекса корпоративного управления Банка России.

Цели и задачи корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье»:

- устойчивое развитие и реализация стратегии Общества;
- эффективное управление активами и дочерними компаниями Общества;
- защита прав и интересов акционеров Общества;
- создание долгосрочной акционерной стоимости и повышение инвестиционной привлекательности Общества;
- обеспечение высокой степени доверия со стороны инвесторов и иных заинтересованных лиц.

С Кодексом корпоративного управления и внутренними документами, регулирующими принципы, практику и конкретные процедуры корпоративного управления Общества, можно ознакомиться на [официальном сайте Компании](#).

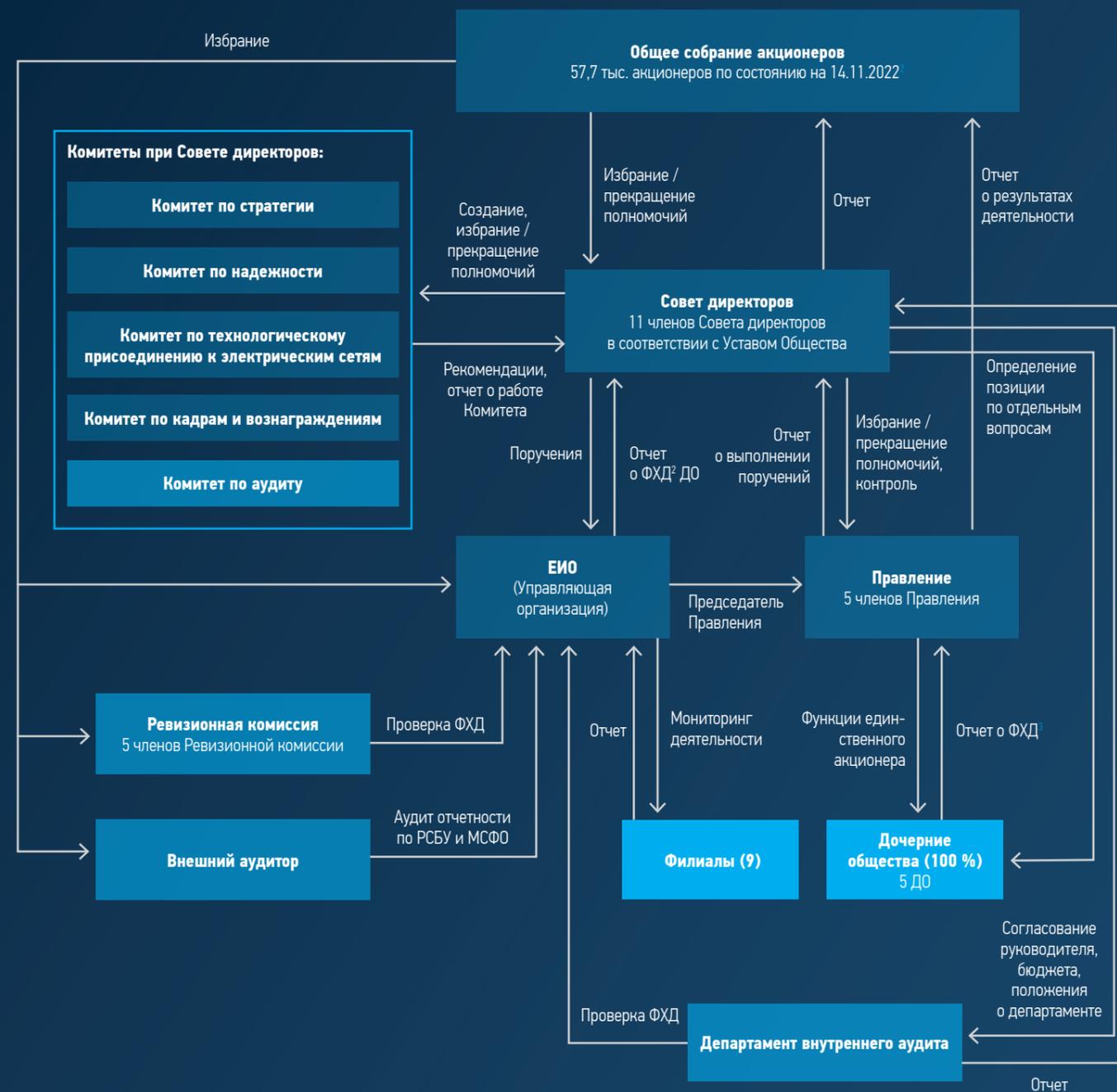
¹ Утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» от 01.12.2021, протокол № 489.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9

GRI 2-13

СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» НА 31.12.2022



Особенностью структуры корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье» является наличие контролирующего акционера ПАО «Россети», которому принадлежит 50,4 % обыкновенных акций Общества.

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов и контроль их качества.

² Дата, на которую определяются (финсируются) лица, имеющие право на участие во внеочередном Общем собрании акционеров Общества
³ Финансово-хозяйственная деятельность.
⁴ 09.01.2023 контрольный пакет акций «Россети Центр и Приволжье» перешел от Публичного акционерного общества «Российские сети» к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания – Россети» (сокращенное наименование – ПАО «Россети») в результате реорганизации в форме присоединения.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В 2022 году основными направлениями совершенствования системы корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье» стали:

- сохранение качества и объема раскрываемой информации;
- поддержание на высоком уровне рейтинга корпоративного управления;
- соблюдение прав и законных интересов акционеров Общества;
- актуализация внутренних документов и политик Общества;
- проведение оценки Совета директоров и Комитетов Совета директоров;
- вхождение в ESG-рейтинги.

Несмотря на введение правительством Российской Федерации ряда мер ограничительного характера в области корпоративного управления российских компаний, Общество сохранило качество и объем раскрытия информации на прежнем уровне.

Эксперты Некоммерческого партнерства «Российский институт директоров» (НП «РИД»), осуществлявшие мониторинг практики корпоративного управления Компании в 2022 году, отметили положительную динамику в отчетном году (подробнее – в разделе «Независимая оценка уровня корпоративного управления», с. 157).

В 2022 году российским компаниям было предоставлено право провести общие собрания акционеров в заочной форме¹. В отчетном году состоялось два Общих собрания акционеров Компании: годовое 16.06.2022 и внеочередное 23.12.2022. В материалах, предоставленных акционерам при подготовке к собраниям, содержалась подробная и хорошо структурированная информация по каждому вопросу повестки дня.

Кроме того, в период подготовки к собраниям функционировали телефонный канал и специальный адрес электронной почты для связи с акционерами, была обеспечена работа форума по вопросам повестки дня на сайте Общества.

В июне 2022 года годовое Общее собрание акционеров Компании утвердило новую редакцию Положения о Ревизионной комиссии, учитывающую изменения законодательства и сложившуюся корпоративную практику.

Совет директоров в отчетном году утвердил следующие документы, которые позволяют Обществу повысить уровень корпоративного управления:

- Положение об информационной политике «Россети Центр и Приволжье» в новой редакции;
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита в новой редакции;
- Методика оценки работы Совета директоров и комитетов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье»;
- Положение о комитете по аудиту «Россети Центр и Приволжье» в новой редакции.

Тексты внутренних документов размещены на [официальном сайте Компании](#).

В 2022 году была проведена самооценка деятельности работы Совета директоров Общества и его Комитетов. С результатами самооценки можно ознакомиться в подразделе «Отчет Совета директоров» на с. 161.

ПЛАНЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ МОДЕЛИ И ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ:

- следование целям и принципам корпоративного управления, закрепленным в Обществе;
- развитие системы корпоративного управления, в том числе с учетом ESG-повестки;
- поддержание на высоком уровне рейтинга корпоративного управления;
- обеспечение эффективного функционирования органов управления Компании, контроль исполнения принятых ими решений;
- реализация мер, запланированных по итогам оценки корпоративного управления Общества;
- поддержание непрерывного диалога с представителями инвестиционного сообщества.

В 2023 году Компания продолжит анализ лучших практик корпоративного управления и их оценку с точки зрения внедрения в деятельность Компании. Планируется дальнейшая самооценка Совета директоров и анализ ее результатов для повышения эффективности системы корпоративного управления. Компания будет уделять традиционное внимание анализу рейтингов и бенчмаркингов, позволяющих объективно оценивать достижения эмитентов, а также выявлять практики, которые приносят наибольшую пользу Компании и важны для ее стейкхолдеров.

ОЦЕНКА УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В 2022 году НП «РИД» присвоило «Россети Центр и Приволжье» рейтинг корпоративного управления на уровне «Развитая практика корпоративного управления».

Рейтинг корпоративного управления

НРКУ 7

«Развитая практика корпоративного управления»

Эта оценка подтверждает, что Общество соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления и следует значительному числу рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, а риски потери собственников, связанные с качеством корпоративного управления, оцениваются как довольно низкие.

Эксперты также отметили положительные изменения:

- увеличение количества независимых директоров в составе Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров²;
- увеличение числа очных заседаний, проведенных Комитетом по аудиту Совета директоров;
- раскрытие Обществом утвержденных политик в отношении основных групп стейкхолдеров.

Информация о присвоении рейтинга корпоративного управления Компании размещена на [официальном сайте Общества](#).

ОЦЕНКА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Оценка состояния корпоративного управления в «Россети Центр и Приволжье» проводится в соответствии с Методикой оценки корпоративного управления Общества³ и представляет собой перечень вопросов с вариантами ответов, подразумевающих оценку в баллах. Максимальный балл отражает полное соответствие, а минимальный

Оценка внутреннего аудита корпоративного управления Компании в 2021/2022 корпоративном году



По итогам оценки эффективности корпоративного управления в «Россети Центр и Приволжье» за 2021/2022 корпоративный год установлено, что в соответствии с заданными Методикой критериями целевого состояния элементов корпоративного управления принципам и рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного управления, в Правилах листинга и лучших корпоративных практик, уровень корпоративного управления Общества соответствует «развитой практике» (454 балла из 525 возможных, или 86 %, в заданных методикой границах оценки <96 % и ≥80 %). По отдельным компонентам / элементам корпоративного управления сохраняется потенциал для улучшения (диаграмма).

По итогам оценки эффективности корпоративного управления разрабатывается план корректирующих мероприятий (ПКМ),

балл – несоответствие оцениваемого компонента установленному критерию. В ходе оценки анализируются:

- 1) соблюдение прав акционеров;
- 2) работа Совета директоров;
- 3) работа исполнительного руководства;
- 4) прозрачность и раскрытие информации;
- 5) управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит;
- 6) корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс.

направленных на устранение несоответствия критериям корпоративного управления. Для отдельных компонентов корпоративного управления сохраняется потенциал для улучшения. В части критериев, которым практика корпоративного управления Общества в данный момент не соответствует, этот потенциал зависит от позиции мажоритарного акционера Общества.

Из 15 мероприятий ПКМ по итогам оценки корпоративного управления за 2020/2021 корпоративный год⁴ 2 мероприятия исполнены в срок, 13 мероприятий включены в ПКМ по итогам оценки корпоративного управления за 2021/2022 корпоративный год⁵). По состоянию на 31.12.2022 из 16 корректирующих мероприятий 6 выполнено в срок, остальные находятся в процессе выполнения.

¹ Пункт 1 ст. 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ (ред. от 19.12.2022) «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

² Избран решением Совета директоров от 12.08.2022, протокол № 540.

³ Утверждена приказом ПАО «МРСК Центра и Приволжья» от 21.12.2020 № 613.

⁴ Утвержден решением Правления Общества от 06.10.2021, протокол № 34/716.

⁵ Утвержден решением Правления Общества от 05.09.2022, протокол № 50/784.

ОЦЕНКА СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ

«Россети Центр и Приволжье» стремятся совершенствовать практику корпоративного управления, в том числе путем

внедрения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. По итогам 2022 года 100 % рекомендаций соблюдается Компанией полностью или частично (в 2021 году – 99 %, в 2020 году – 97 %).

100 %

рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России соблюдается Компанией полностью или частично

Принципы корпоративного управления	Количество оцениваемых рекомендаций Кодекса	Статус соблюдения критериев								
		2020			2021			2022		
		+	+/-	-	+	+/-	-	+	+/-	-
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	12	1	0	13	0	0	13	0	0
Совет директоров Общества	36	28	7	1	24	11	1	26	10	0
Корпоративный секретарь Общества	2	2	0	0	2	0	0	2	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	6	2	1	8	0	0	9	0	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0	6	0	0	6	0	0
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	5	2	0	5	2	0	6	1	0
Существенные корпоративные действия	5	1	4	0	3	2	0	3	2	0
Итого	79¹	60	16	2	61	15	1	66	13	0
	100 %	77 %	20 %	3 %	79 %	20 %	1 %	84 %	16 %	0 %

В отчетном году Общество увеличило долю полностью соблюдаемых принципов глав «Совет директоров Общества» (+2), «Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества» (+1).

Рост показателей полного либо частичного соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России в 2022 году связан с изменениями состава рекомендаций Банка России в 2021 году², а также реализацией мероприятий по совершенствованию практики корпоративного управления в Обществе.

Отчет о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России приведен в [Приложении 4](#) к Годовому отчету.

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОДОБРЕНИЯ СДЕЛОК

Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, совершаемые «Россети Центр и Приволжье», проходят одобрение органами управления Общества в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Устава Общества.

В 2022 году Компания не совершала крупных сделок.

Информация о заключенных «Россети Центр и Приволжье» в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, приведена в [Приложении 5](#) к Годовому отчету.

Для снижения риска ненадлежащего распоряжения активами Уставом расширен перечень сделок с имуществом Компании, подлежащих обязательному предварительному одобрению Советом директоров.

Помимо крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в «Россети Центр и Приволжье» определен перечень сделок, являющихся существенными для Компании. В него входят внутрикорпоративные сделки (с ДО и с членами органов управления) и сделки с акционерами, владеющими не менее 5 % голосующих акций Общества.

Ежеквартальный обзор таких сделок публикуется на [официальном сайте Общества](#).

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

ИНФОРМАЦИОННОЕ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Общее собрание акционеров – высший орган управления Общества.

Сфера компетенции, порядок подготовки, проведения и подведения итогов общих собраний акционеров регулируются Федеральным законом «Об акционерных обществах», положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров», Уставом и [Положением об Общем собрании акционеров Общества](#).

В период подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров Общество учитывает требования и рекомендации, предусмотренные Положением об Общем собрании акционеров и Кодексом корпоративного управления Банка России, а также [Положением об информационной политике Общества](#)³, предусматривающим дополнительное информационное обеспечение акционеров Компании.

Это позволяет обеспечить равную возможность эффективного участия акционеров (включая миноритарных и иностранных) в Общем собрании акционеров. В частности, Общество:

- предоставляет доступный способ коммуникации (телефонная линия, электронная почта, форум), позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению Общего собрания акционеров;
- информирует акционеров о проведении Общего собрания акционеров путем размещения сообщения на сайте Общества не менее чем за 30 дней до даты проведения (за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации предусмотрен больший срок);
- предоставляет доступ к материалам на [официальном сайте Общества](#) не менее чем за 20 дней до даты проведения Общего собрания акционеров, а также предоставляет дополнительную информацию и материалы согласное

рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России. Кроме того, Общество публикует на сайте информацию о проезде к месту проведения Общего собрания акционеров, примерную форму доверенности, которую акционер может выдать своему представителю для участия в собрании, и информацию о порядке удостоверения такой доверенности;

- дает возможность лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров, заполнить электронную форму бюллетеней на [сайте Регистратора Общества](#);
- соблюдая принцип равного отношения к российским и иностранным акционерам, дублирует всю информацию на английском языке.

В Обществе отсутствуют привилегированные акции, на балансе ДО отсутствуют квазиказначейские акции, что исключает искусственное перераспределение корпоративного контроля.

ОБЩИЕ СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ В 2022 ГОДУ

В 2022 году было проведено два общих собрания акционеров «Россети Центр и Приволжье» в форме заочного голосования. Решения о проведении Общего собрания акционеров в форме заочного голосования принимались Советом директоров Общества на основании п. 1 ст. 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ (ред. от 19.12.2022) «О внесении изменений

в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

Ежегодно не позднее чем через шесть месяцев после окончания отчетного года Компания проводит годовое Общее собрание акционеров.

Годовое Общее собрание акционеров «Россети Центр и Приволжье» состоялось 16.06.2022 в форме заочного голосования. Кворум составил 78,6467 %. Решение о проведении годового Общего собрания акционеров Общества было принято Советом директоров Общества 11.05.2022 (протокол № 520).

¹ В 2020–2021 году Общество не оценивало соблюдение Кодекса корпоративного управления Банка России по критериям 4.2.2, 4.3.2. В 2022 году данные критерии оценивались в соответствии с рекомендациями Банка России по составлению Отчета о соблюдении принципов Кодекса корпоративного управления.

² Письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

³ Утверждено решением Совета директоров Общества от 21.02.2022, протокол № 507.

Итоги годового Общего собрания акционеров:

- утверждение Годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2021 год;
- утверждение распределения прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2021 года;
- избрание новых составов Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества;
- утверждение аудитора Общества;
- утверждение Положения о Ревизионной комиссии Общества в новой редакции.

23.12.2022 состоялось внеочередное Общее собрание акционеров «Россети Центр и Приволжье». Кворум составил 78,2468 %. Решение о проведении внеочередного Общего собрания акционеров Общества было принято Советом директоров Общества 01.11.2022 (протокол № 554).

Итоги внеочередного Общего собрания акционеров:

- решение выплатить дивиденды по результатам девяти месяцев 2022 года в размере 0,03015 руб. на одну обыкновенную акцию в денежной форме;
- досрочное прекращение полномочий членов Совета директоров Общества и избрание нового состава Совета директоров.

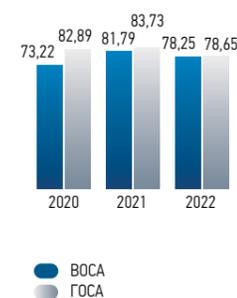
С материалами и решениями общих собраний акционеров можно ознакомиться на [официальном сайте Компании](#).

Итоги голосования на внеочередном Общем собрании акционеров «Россети Центр и Приволжье» 23.12.2022, %



За Против, воздержался и недействительные голоса

Кворум общих собраний акционеров «Россети Центр и Приволжье» в 2020–2022 годах, %



Кворум общих собраний акционеров в 2022 году составил более 78 %, что с учетом доли контролирующего акционера ПАО «Россети» (50,4 %) означает участие в собраниях около 30 % миноритарных акционеров. С учетом масштаба Компании и географии нахождения ее миноритарных акционеров это достаточно высокий показатель.

Итоги голосования на годовом Общем собрании акционеров «Россети Центр и Приволжье» 16.06.2022, %



За Против, воздержался и недействительные голоса

ДИСТАНЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Динамика электронного голосования на общих собраниях акционеров в 2020–2022 годах, %



Высокая доля электронного голосования говорит о его удобстве, а также о повышении финансовой и компьютерной грамотности акционеров.

Участие акционеров «Россети Центр и Приволжье» в общих собраниях акционеров в 2020–2022 годах



Количество акционеров – юридических лиц, участвующих в общих собраниях акционеров, по годам проведения собраний различается незначительно. Количество акционеров – физических лиц, участвующих в общих собраниях акционеров, отличается по годам проведения собраний. За счет увеличения их количества растет динамика участия в общих собраниях акционеров.

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9 GRI 2-11 GRI 2-10

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью «Россети Центр и Приволжье» в рамках компетенции и в порядке, определенном Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества и внутренними документами, в том числе [Положением о Совете директоров Общества](#)¹.

К компетенции Совета директоров Общества отнесены вопросы деятельности Компании в соответствии со ст. 65 Федерального закона «Об акционерных обществах» и ст. 15 Устава «Россети Центр и Приволжье».

Для реализации указанных целей и задач Совет директоров обязан руководствоваться следующими принципами:

- принятие решений на основе достоверной информации о деятельности Общества;
- исключение ограничений прав акционеров на участие в управлении Обществом, получение дивидендов и информации об Обществе;
- достижение баланса интересов различных групп акционеров и принятие Советом директоров максимально объективных решений в интересах всех акционеров Общества.

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров при подготовке к Общему собранию акционеров, повестка дня которого содержит вопрос избрания Совета директоров, проводит оценку всех кандидатов на соответствие:

- Кодексу корпоративного управления Банка России и Правилам листинга ПАО «Московская Биржа» – в части требований, предъявляемых к независимым директорам;
- Положению об Общем собрании акционеров Общества и рекомендациям Банка России (письмо Банка России от 22.04.2020 № ИН-06-28/80) – в части требований, предъявляемых к профессиональным знаниям, навыкам и опыту кандидатов, актуальных потребностей Совета директоров относительно необходимых компетенций и личных качеств кандидатов (матрица компетенций);
- Кодексу корпоративной этики Общества – в части требований, предъявляемых к деловой репутации кандидатов.

Итоги такой оценки наряду со сведениями о каждом кандидате предоставляются акционерам в составе материалов к Общему собранию акционеров.

РОЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ

GRI 2-12

Совет директоров осуществляет:

- определение стратегии развития Общества, направленной на повышение его рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности, достижение максимальной прибыли и увеличение активов Общества;
- обеспечение реализации и защиты прав и законных интересов акционеров Общества, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов;
- обеспечение полноты, достоверности и объективности раскрытия информации об Обществе для акционеров и иных заинтересованных лиц;
- создание эффективных внутренних контрольных механизмов;
- регулярную оценку деятельности исполнительных органов Общества и работы менеджмента.

ПРОЦЕДУРА ВЫДВИЖЕНИЯ И ОТБОРА КАНДИДАТОВ В СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-10

Акционеры Общества, являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2 % голосующих акций Общества, вправе в срок не позднее 60 дней после окончания финансового года выдвинуть кандидатов в Совет директоров, число которых не может превышать количественный состав Совета директоров.

В случае отсутствия или недостаточного количества выдвинутых акционерами кандидатов Совет директоров Общества вправе дополнить список кандидатур по своему усмотрению.

В состав Совета директоров могут входить независимые директора, которые обладают достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способны выносить объективные и добросовестные суждения, не зависящие от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон (п. 3.9 Положения о Совете директоров Общества).

¹ Утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества 29.05.2020, протокол № 15.

ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ ВНОВЬ ИЗБРАННЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В целях обеспечения эффективной работы Совета директоров и его комитетов Корпоративный секретарь Общества:

- предоставляет на ознакомление новым членам Совета директоров внутренние стратегические документы Общества;
- по запросу организывает встречу с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками Общества для обсуждения основных вопросов деятельности Общества;

- поддерживает постоянный контакт с каждым из помощников и экспертов, уполномоченных членами Совета директоров и его Комитетов, по порядку взаимодействия с Обществом.

С руководством по введению в должность вновь избранных членов Совета директоров и его Комитетов можно ознакомиться на [официальном сайте Компании](#).

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-11

Председатель Совета директоров избирается членами Совета директоров из их числа большинством голосов. Совет директоров вправе в любое время переизбрать Председателя Совета директоров.

Функции Председателя Совета директоров определены п. 2.4 ст. 3 Положения о Совете директоров Общества. Председатель Совета директоров:

- организует работу Совета директоров;
- созывает заседания Совета директоров и определяет форму их проведения;
- формирует и утверждает повестки дня заседаний Совета директоров, определяет перечень материалов (информации) по вопросам повестки дня заседаний;
- председательствует на заседаниях Совета директоров;
- подписывает протоколы заседаний Совета директоров и иные документы от имени Совета директоров Общества;
- организует разработку и контролирует реализацию плана работы Совета директоров;
- представляет Совет директоров при взаимодействии с акционерами Общества, в органах власти, общественных организациях, в средствах массовой информации, ведет переписку Совета директоров с акционерами, исполнительными органами и сотрудниками Общества, а также другими организациями;
- председательствует на Общих собраниях акционеров, оглашает повестку дня, сообщает о предстоящих выступлениях

и докладах, а также осуществляет иные функции председателя Общего собрания акционеров, предусмотренные Положением об Общем собрании акционеров Общества;

- организует от имени Совета директоров контроль за исполнением решений Общего собрания акционеров и Совета директоров;
- выполняет иные функции, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом и решениями Совета директоров Общества.

В течение практически всего 2022 года – до 23.12.2022 включительно – Председателем Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» был [Майоров Андрей Владимирович](#)¹. С ноября 2018 года по декабрь 2022 года он также занимал должность первого заместителя генерального директора – главного инженера ПАО «Россети».

Майоров Андрей Владимирович имеет профильное образование. В 1994 году окончил Московский энергетический институт по специальности «электроэнергетические системы и сети», в 2004 году прошел профессиональную переподготовку по программе «Управление энергетическими компаниями в рыночной экономике» в Государственном университете управления. В 2017 году окончил аспирантуру в АО «Научно-технический центр

GRI 2-17

Обучение членов Совета директоров в 2022 году Компанией не проводилось.

Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы», получив ученую степень кандидата технических наук.

26.12.2022 Председателем Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» избран [Ляпунов Евгений Викторович](#)². С ноября 2022 года занимал должность заместителя генерального директора – главного инженера ПАО «Россети»³.

Ляпунов Евгений Викторович имеет профильное образование. В 2003 году окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик».

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров своевременно проводит оценку кандидатов в члены Совета директоров на предмет соответствия критериям независимости⁴ и информирует Совет директоров о требованиях к кандидатуре на должность Председателя Совета директоров.

Майоров А. В. и Ляпунов Е. В. не являются независимыми директорами, но имеют обширный опыт работы в сфере электроэнергетики. При избрании Председателя Совета директоров члены Совета директоров руководствовались именно этим критерием.

Председатель Совета директоров Общества не является топ-менеджером Общества.

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

РОЛЬ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ

Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении существенных корпоративных действий.

Мнения независимых директоров имеют особую значимость при принятии решений Советом директоров, поскольку они основаны исключительно на профессиональном опыте и экспертных суждениях, всестороннем изучении директорами сути вопросов, являются непредвзятыми и самостоятельными, не зависящими от взглядов других членов Совета директоров и менеджмента Общества и ориентированы не на соблюдение интересов отдельных групп акционеров, третьих лиц или менеджмента, а исключительно на долгосрочные интересы и повышение эффективности деятельности Общества.

Присутствие независимых директоров в Совете директоров укрепляет доверие акционеров и инвесторов к Обществу, повышает качество управленческих решений, учитывающих интересы заинтересованных сторон, а также способствует соблюдению принципов корпоративного управления.

Независимый директор должен воздерживаться от совершения действий, в результате которых он может перестать быть независимым. Член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров Общества об обстоятельствах, в результате которых он перестает быть независимым, в течение пяти рабочих дней с даты возникновения таких обстоятельств.

Независимые директора в составе Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» в ходе подготовки к заседаниям Совета директоров и Комитетов Совета директоров запрашивают дополнительную информацию и разъяснения, в отдельных случаях направляют особые мнения по вопросам повестки дня.

СТАРШИЙ НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

В случае если Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором, члены Совета директоров вправе избрать старшего независимого директора из числа избранных независимых директоров.

В 2022 году в «Россети Центр и Приволжье» старший независимый директор не избирался.

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

В 2022 году действовало три состава Совета директоров. В каждый из них входили независимые директора в количестве, определяемом требованиями Правил листинга Московской биржи к компаниям, чьи акции торгуются в разделе «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам.

В составы Совета директоров Общества входили следующие независимые директора:

- в составе Совета директоров Общества, действовавшем до 16.06.2022: Морозов А. В., Шевчук А. В. и Казаков А. И., признаны независимыми решением Совета директоров от 14.02.2022 (протокол № 505);
- в составе Совета директоров, действовавшем до 23.12.2022: Марченко А. А. – независимый директор, Зархин В. Ю. и Казаков А. И. признаны независимыми решением Совета директоров от 26.07.2022 (протокол № 537);
- в составе Совета директоров, избранном 23.12.2022: Марченко А. А. – независимый директор, Зархин В. Ю. и Казаков А. И. признаны независимыми решением Совета директоров 30.01.2023 (протокол № 573).

Совет директоров в исключительных случаях может признать директора независимым, несмотря на наличие у него формальных критериев зависимости. При оценке соответствия

директора критериям независимости и признанию его независимым Общество руководствуется требованиями Правил листинга Московской биржи.

Зархин В. Ю. и Казаков А. И. подписали декларации члена Совета директоров, признанного независимым, по форме, рекомендованной Московской биржей.

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров перед Общим собранием акционеров проводит оценку кандидатов в члены Совета директоров на предмет соответствия критериям независимости Московской биржи. Заключение о независимости кандидатов предоставляется акционерам в составе материалов к Общему собранию акционеров.

Оценка соответствия независимых директоров критериям независимости проводится ежеквартально в рамках процедуры подтверждения соответствия критериям листинга на основе регулярно предоставляемых анкетных данных и информации.

При выявлении новых критериев связанности Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества своевременно инициирует процедуру повторного признания независимости директоров. В 2022 году повторное признание независимости директоров не требовалось.

Информация о независимых директорах в составе Совета директоров Общества регулярно направляется на Московскую биржу в рамках Отчета о соблюдении норм корпоративного управления для поддержания акций Общества в разделе «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже.

¹ Решения Совета директоров Общества от 31.01.2022 (протокол № 501), от 24.06.2022 (протокол № 531).

² Решение Совета директоров Общества от 26.12.2022 (протокол № 566).

³ Должность указана по состоянию на 31.12.2022.

⁴ Протоколы от 23.05.2022 № 06/186, от 01.12.2022 № 11/202.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9

Совет директоров Общества в количестве 11 человек ежегодно избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

В случае избрания Совета директоров Общества на внеочередном Общем собрании акционеров члены Совета директоров считаются избранными на период до следующего годового Общего собрания акционеров Общества.

Количественный состав Совета директоров Общества оптимально соответствует его текущим целям и задачам, а также отраслевой практике, и позволяет обеспечить необходимый баланс компетенций – профессионализма, знаний и опыта.

В отчетном году руководство «Россети Центр и Приволжье» осуществлялось Советом директоров в трех составах. Действующий состав Совета директоров Общества избран 23.12.2022 внеочередным Общим собранием акционеров.

11 человек

входят в состав Совета директоров Компании

Изменение состава Совета директоров в течение года

До 16.06.2022 ¹	С 16.06.2022 по 23.12.2022 ²	С 23.12.2022 ³
Гончаров Юрий Владимирович	Зархин Виталий Юрьевич	Зархин Виталий Юрьевич
Гребцов Павел Владимирович	Казаков Александр Иванович	Казаков Александр Иванович
Зархин Виталий Юрьевич	Калоева Мадина Валерьевна	Калоева Мадина Валерьевна
Казаков Александр Иванович	Корнеев Александр Юрьевич	Корнеев Александр Юрьевич
Калоева Мадина Валерьевна	Кравченко Константин Юрьевич	Кравченко Константин Юрьевич
Корнеев Александр Юрьевич	Майоров Андрей Владимирович	Ляпунов Евгений Викторович
Кравченко Константин Юрьевич	Маковский Игорь Владимирович	Маковский Игорь Владимирович
Майоров Андрей Владимирович	Марченко Андрей Александрович	Марченко Андрей Александрович
Маковский Игорь Владимирович	Морозов Андрей Владимирович	Морозов Андрей Владимирович
Морозов Андрей Владимирович	Ульянов Антон Сергеевич	Ульянов Антон Сергеевич
Шевчук Александр Викторович	Харитонов Владимир Вячеславович	Харитонов Владимир Вячеславович

СВЕДЕНИЯ О ДОСРОЧНОМ ПРЕКРАЩЕНИИ ПОЛНОМОЧИЙ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

27.10.2022 от ПАО «Россети», владеющего 50,4 % голосующих акций «Россети Центр и Приволжье», поступило требование

о проведении внеочередного Общего собрания акционеров Общества, повестка дня которого включала в том числе вопрос о досрочном прекращении полномочий действующих членов Совета директоров. 23.12.2022 внеочередным Общим собранием акционеров Совет директоров Общества избран в новом составе.

3 независимых директора

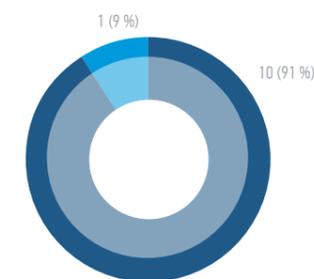
в действующем составе Совета директоров

СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9

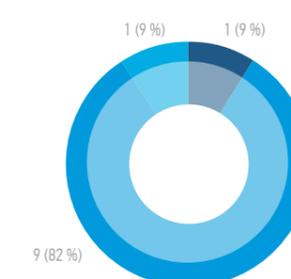
GRI 405-1

По полу



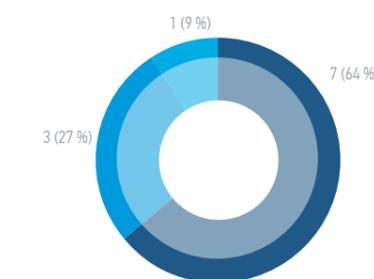
- Мужчины
- Женщины

По возрасту



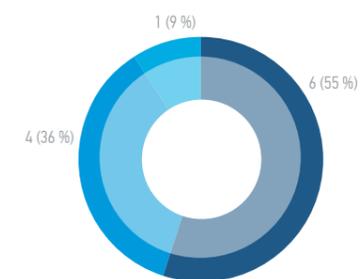
- 35–40 лет
- 41–50 лет
- Старше 50 лет

По статусу



- Неисполнительный
- Независимый
- Исполнительный

По стажу работы в Совете директоров



- Избран 4 и более раз
- Избран 2-3 раза
- Избран впервые

100%

членов Совета директоров являются гражданами России

46,8 года

средний возраст членов Совета директоров

КОМПЕТЕНЦИИ И РАЗНООБРАЗИЕ СОСТАВА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9

Текущий состав Совета директоров Общества сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту. Все члены Совета директоров имеют высшее образование и обладают высоким профессионализмом и квалификацией, являются

признанными специалистами в сфере энергетики, финансов, юриспруденции, стратегического и корпоративного управления, аудита, управления рисками, управления персоналом, инноваций и инвестиций, в производственной и научной сферах.

Оценка компетенций членов Совета директоров проводилась в соответствии с матрицей компетенций кандидатов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье».

¹ Состав Совета директоров Общества, избранный 30.12.2021 внеочередным Общим собранием акционеров Общества (протокол № 18).

² Состав Совета директоров Общества, избранный 16.06.2022 годовым Общим собранием акционеров Общества (протокол № 19).

³ Состав Совета директоров Общества, избранный 23.12.2022 внеочередным Общим собранием акционеров Общества (протокол № 20).

Опыт и компетенции членов Совета директоров¹

Ф. И. О. члена Совета директоров	Сфера деятельности и компетенции								
	Стратегический менеджмент (разработка и внедрение стратегии, слияния-поглощения)	Отраслевой опыт	Взаимодействие с государственной властью	Информационные технологии / цифровизация / киберриски	Построение систем оценки деятельности и мотивации	Управление рисками / комплаенс / внутренний контроль / внутренний аудит	Аудит / финансы / бухгалтерский учет / управленческий учет (уровень финансового директора)	Корпоративное управление / ESG	Иное (указать конкретно, в том числе ученая степень при наличии)
Действующий состав Совета директоров									
Зархин Виталий Юрьевич	3	2	1	1	3	3	3	3	
Казаков Александр Иванович	3	3	3	0	3	3	3	3	Доктор экономических наук
Калоева Мадина Валерьевна	3	3	3	2	2	1	2	3	
Корнеев Александр Юрьевич	3	3	2	1	2	2	1	2	
Кравченко Константин Юрьевич	3	3	2	3	2	2	1	2	Кандидат технических наук
Ляпунов Евгений Викторович	3	3	3	3	3	3	3	3	
Маковский Игорь Владимирович	3	3	3	3	3	3	3	3	
Марченко Андрей Александрович	3	2	1	1	3	1	2	2	Кандидат экономических наук
Морозов Андрей Владимирович	2	2	3	1	2	3	2	3	
Ульянов Антон Сергеевич	2	2	3	2	2	3	2	2	
Харитонов Владимир Вячеславович	3	3	2	2	2	2	2	1	Кандидат технических наук
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров до 23.12.2022									
Майоров Андрей Владимирович	3	3	2	1	1	1	0	0	Кандидат технических наук
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров до 16.06.2022									
Гончаров Юрий Владимирович	3	3	3	3	3	3	3	3	
Гребцов Павел Владимирович	3	3	0	0	0	0	3	2	
Шевчук Александр Викторович	3	3	3	3	3	3	3	3	

0 – отсутствие навыка 1 – базовый уровень 2 – средний уровень 3 – продвинутый уровень

¹ Данные предоставлены членами Совета директоров Общества.

Функции и статус членов действующего состава Совета директоров

Ф. И. О. члена Совета директоров	Дата первого избрания в Совет директоров / срок пребывания в составе Совета директоров, лет	Статус члена Совета директоров	Кем выдвинут член Совет директоров для избрания (наименование (Ф. И. О.) акционера / количество голосующих акций Компании, принадлежащих акционеру, %)	Участие в Комитетах				
				КА	КС	ККВ	КН	КТП
Действующий состав Совета директоров								
Зархин Виталий Юрьевич	14.06.2019 / более трех лет	Независимый	Компания «Нью Рашн Дженерейшн Лимитед» (New Russian Generation Limited) / 15,98	●	●	●	●	
Казаков Александр Иванович	01.06.2018 / более четырех лет	Независимый	ПАО «Россети» / 50,40	●		●		
Калоева Мадина Валерьевна	18.06.2013 / более трех лет	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,40		●	●		
Корнеев Александр Юрьевич	02.06.2021 / более одного года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4					●
Кравченко Константин Юрьевич	30.12.2021 / более одного года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4					
Ляпунов Евгений Викторович	23.12.2022 / менее одного года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4					
Маковский Игорь Владимирович	14.06.2019 / более трех лет	Исполнительный	ПАО «Россети» / 50,4					
Марченко Андрей Александрович	16.06.2022 / менее одного года	Независимый	Компания «Нью Рашн Дженерейшн Лимитед» (New Russian Generation Limited) / 15,98		●			
Морозов Андрей Владимирович	01.06.2018 / более четырех лет	Неисполнительный	Компания «Нью Рашн Дженерейшн Лимитед» (New Russian Generation Limited) / 15,98	●	●		●	●
Ульянов Антон Сергеевич	16.06.2022 / менее одного года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4					
Харитонов Владимир Вячеславович	16.06.2022 / менее одного года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4					
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров до 23.12.2022								
Майоров Андрей Владимирович	29.05.2020 / более двух лет	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4					
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров до 16.06.2022								
Гончаров Юрий Владимирович	29.05.2020 / более двух лет	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4		●	●		
Гребцов Павел Владимирович	02.06.2021 / более одного года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4		●			
Шевчук Александр Викторович	26.06.2014 / более семи лет	Независимый	Компания «Нью Рашн Дженерейшн Лимитед» (New Russian Generation Limited) / 15,98	●	●			●

БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Действующий состав Совета директоров «Россети Центр и Приволжье»¹



**Ляпунов
Евгений Викторович**

Заместитель генерального директора – главный инженер Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»

Председатель, неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества: **23.12.2022**

Родился в 1981 году, гражданин России.

В 2003 году окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик».

С 12.2022 – председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», член Совета директоров АО «Электромагистраль», «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион».

С 11.2022 – заместитель генерального директора – главный инженер публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

С 11.2022 по 01.2023 – главный советник ПАО «Россети» (по совместительству).

С 11.2022 – председатель Совета директоров АО «Россети Цифра», АО «Мобильные ГТЭС», член Совета директоров АО «Россети Тюмень».

С 11.2021 по 10.2022 – советник первого заместителя генерального директора – главного инженера публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

С 06.2020 по 11.2022 – первый заместитель генерального директора филиала публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» МЭС Центра.

С 06.2019 по 05.2020 – генеральный директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Западной Сибири.

С 07.2015 по 06.2019 – заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра.

В работе Комитетов Совета директоров Общества **не участвует**.

Доли в уставном капитале Общества, долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ **не имеет**.

Родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, **не имеет**.



**Маковский
Игорь Владимирович**

Генеральный директор ПАО «Россети Центр», Председатель Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье»

Исполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества: **14.06.2019**

Родился в 1972 году, гражданин России.

В 1993 году окончил Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского по специальности «командная, тактическая», квалификация «офицер пограничных войск». В 2000 году окончил Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция», квалификация «юрист». В 2004 году прошел переподготовку по программе «Государственное и муниципальное управление» в Северо-Западной академии государственной службы.

С 04.2022 – председатель Совета директоров, член Совета директоров ООО «Инфраструктурные инвестиции – 3».

С 09.2020 по 10.2020 – исполняющий обязанности генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

С 06.2019 – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

С 06.2019 по 06.2021 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «ЯрЭСК».

С 05.2019 – член Совета директоров ПАО «Россети Центр».

С 09.2018 – генеральный директор ПАО «Россети Центр», председатель Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье».

С 02.2013 по 06.2021 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Калининградская генерирующая компания», АО «Янтарьэнергообъём».

С 02.2013 по 09.2020 – член Совета директоров, Председатель Совета директоров АО «Янтарьэнергообъём».

С 06.2012 по 06.2021 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Янтарьэнерго».

В работе Комитетов Совета директоров Общества **не участвует**.

Доли в уставном капитале Общества, долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ **не имеет**.

Родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, **не имеет**.



**Зархин
Виталий Юрьевич**

Независимый директор²

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества: **14.06.2019**

Родился в 1976 году, гражданин России.

В 1998 году окончил Высшую школу экономики по специальности «экономика», квалификация «бакалавр экономики». В 2000 году окончил Высшую школу экономики по специальности «менеджмент», квалификация «магистр менеджмента».

С 06.2022 – член Совета директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго».

С 06.2021 – член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь».

С 06.2019 – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

С 06.2019 по 06.2021 – член Совета директоров ПАО «Энел Россия».

С 05.2019 – член Совета директоров ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Юг».

С 06.2018 по 11.2019 – член Совета директоров ПАО «КТК».

Является членом Комитета по аудиту, Комитета по стратегии, Комитета по надежности, Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Доли в уставном капитале Общества, долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ **не имеет**.

Родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, **не имеет**.



**Казakov
Александр Иванович**

Независимый директор²

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества: **01.06.2018**

Родился в 1948 году, гражданин России.

В 1971 году окончил Московский инженерно-экономический институт имени С. Орджоникидзе по специальности «экономика и организация машиностроительной промышленности», квалификация «инженер-экономист». Доктор экономических наук (1993).

С 06.2022 – член Совета директоров ПАО «Россети Волга».

С 08.2021 – член Совета директоров ПАО «Россети Юг».

С 06.2021 – член Совета директоров ПАО «Россети Кубань».

С 05.2020 по 05.2021 – член Совета директоров ПАО «Россети Волга».

С 06.2018 – член Совета директоров, Председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

С 05.2018 по 05.2021 – член Совета директоров, председатель Совета директоров ПАО «МРСК Центра».

С 12.2011 по 07.2019 – член Совета директоров, председатель Совета директоров АО «ДВЭУК»

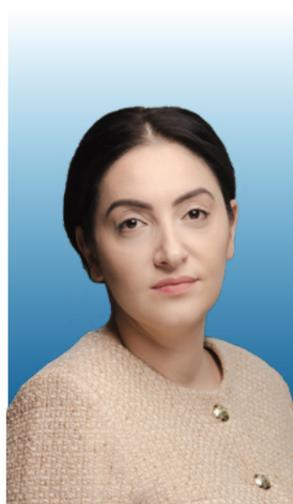
Является председателем Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Доли в уставном капитале Общества, долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ **не имеет**.

Родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, **не имеет**.

¹ Персональные данные, должности указаны по состоянию на 09.01.2023 в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

² Признан независимым директором решением Совета директоров от 30.01.2023 (протокол № 573).



**Калоева
Мадина Валерьевна**

Директор по корпоративному управлению – начальник департамента корпоративного управления публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества: **18.06.2013**

Родилась в 1980 году, гражданка России.

В 2001 году окончила Северо-Осетинский государственный университет имени К. Л. Хетагурова по специальности «юриспруденция», квалификация «юрист».

С 06.2022 – член Совета директоров АО «Россети Янтарь», АО «Россети Тюмень», АО «Россети Северо-Запад».

С 11.2021 – член Совета директоров АО «ЭНИН».

С 08.2021 – член Совета директоров ПАО «Россети Кубань».

С 08.2021 по 10.2021 – член Совета директоров АО «ДВЗУК-ЕНЭС».

С 06.2021 – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «НИЦ ЭЭС», АО «Россети ЦТЗ», АО «Кубанские магистральные сети».

С 06.2021 по 11.2022 – член Совета директоров, председатель Совета директоров АО «Россети Цифра».

С 05.2021 по 01.2022 – член Совета директоров АО «СЗЗУК».

С 05.2020 по 01.2023 – директор по корпоративному управлению – начальник департамента корпоративного управления (по совместительству) ПАО «Россети».

С 06.2017 – член Совета директоров АО «АПБЗ».

С 11.2015 по 04.2021 – член Совета директоров ООО «ФСК – Управление активами».

С 04.2015 – член Совета директоров ООО «АйТи Энерджи Сервис».

С 08.2014 – член наблюдательного совета АО ОЭС «СакРусэнерго».

С 06.2014 – член Совета директоров АО «МУС Энергетики».

С 04.2014 по 04.2021 – член Совета директоров ООО «Индекс энергетики ФСК ЭЭС».

С 2013 – директор по корпоративному управлению – начальник департамента корпоративного управления публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 полное наименование – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы», сокращенное – ПАО «ФСК ЭЭС»).

Является членом Комитета по стратегии, Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Доли в уставном капитале Общества, долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ **не имеет**.

Родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, **не имеет**.



**Корнеев
Александр Юрьевич**

Начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества: **02.06.2021**

Родился в 1980 году, гражданин России.

В 2003 году окончил Московский энергетический институт по специальности «внутризаводское электрооборудование», квалификация «инженер».

С 01.2023 – начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

С 12.2022 – член Совета директоров ОАО «МРСК Урала», АО «РЭС».

С 06.2020 по 01.2023 – начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети».

С 09.2020 – член Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис», АО «Энергосервис Кубани».

С 07.2020 – член Совета директоров АО «Читатехэнерго», АО «МУС Энергетики».

С 06.2020 по 01.2023 – начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети».

С 05.2020 по 12.2022 – начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры (по совместительству) публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

С 09.2019 по 06.2020 – директор департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети».

С 06.2019 по 05.2021 – член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада».

С 12.2018 по 09.2019 – заместитель директора департамента реализации услуг ПАО «Россети».

С 06.2018 по 05.2020 – член Совета директоров АО «Россети Тюмень».

Является председателем Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Доли в уставном капитале Общества, долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ **не имеет**.

Родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, **не имеет**.



**Кравченко
Константин Юрьевич**

Заместитель генерального директора по цифровой трансформации публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества: **30.12.2021**

Родился в 1973 году, гражданин России.

В 1995 году окончил Воронежский государственный технический университет по специальности «конструирование и технология РЭС», квалификация «инженер-конструктор-технолог». Кандидат технических наук (**1999**).

С 11.2022 – заместитель генерального директора по цифровой трансформации публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»

С 06.2022 – член Совета директоров ПАО «Россети Юг».

С 01.2022 – член Совета директоров АО «СЗЗУК».

С 12.2021 – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «ФИЦ», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Кубань».

С 10.2021 – член Совета директоров АО «Россети Тюмень».

С 10.2021 по 04.2022 – член Совета директоров ООО «Инфраструктурные инвестиции – 3».

С 09.2021 – член Совета директоров ООО «АйТи Энерджи Сервис».

С 09.2021 по 11.2022 – главный советник генерального директора, временно исполняющий обязанности заместителя генерального директора по цифровой трансформации публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

С 08.2021 – исполняющий обязанности генерального директора, член Совета директоров АО «Россети Цифра».

С 06.2021 – член Совета директоров АО «Читатехэнерго», АО «МУС энергетики».

С 06.2021 по 12.2022 – главный советник генерального директора, временно исполняющий обязанности заместителя генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети».

С 05.2020 по 04.2021 – заместитель генерального директора по информационным технологиям АО «Концерн «Уралвагонзавод».

С 08.2018 по 05.2020 – директор по информационным технологиям в Центре корпоративного управления – Московское представительство АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф. Э. Дзержинского».

В работе Комитетов Совета директоров Общества **не участвует**.

Доли в уставном капитале Общества, долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ **не имеет**.

Родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, **не имеет**.



**Марченко Андрей
Александрович**

Инвестиционная компания «Синай Кэпитал», партнер

Независимый директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества: **16.06.2022**

Родился в 1982 году, гражданин России.

В 2005 году окончил Московский государственный открытый университет по специальности «государственное и муниципальное управление», квалификация «менеджер». **В 2009 году** окончил Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова по специальности «государственное управление». Кандидат экономических наук.

С 06.2022 – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

С 12.2020 – член Совета директоров ПАО «Инарктика».

С 03.2020 – Инвестиционная компания «Синай Кэпитал», партнер.

С 10.2019 по 12.2020 – член Совета директоров ООО «Геосплит Холдинг».

С 06.2019 по 01.2021 – член Совета директоров Sryogas M&T Poland S.A.

С 06.2019 по 03.2021 – член Совета директоров АО «Криогаз».

С 04.2019 по 03.2021 – член Совета директоров ООО «Полюс Холода».

С 05.2015 по 11.2020 – генеральный директор ООО «Северные инвестиции».

С 02.2013 по 11.2020 – исполнительный директор департамента инвестиционного анализа ООО «Юнайтэд Кэпитал Партнерс Эдвайзори».

Является членом Комитета по стратегии.

Доли в уставном капитале Общества, долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ **не имеет**.

Родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, **не имеет**.



Морозов Андрей Владимирович

Юридический директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества: **01.06.2018**

Родился в 1978 году, гражданин России.

В 2000 году окончил Российскую правовую академию Министерства юстиции Российской Федерации по специальности «юриспруденция», квалификация «юрист». В 2016 году окончил Гарвардскую школу права (Harvard Law School) по специальности «магистр права (LLM), корпоративное управление», квалификация «юрист».

С 06.2022 – член Совета директоров ПАО «Россети Центр».
С 12.2021 – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».
С 06.2020 по 06.2022 – член Совета директоров ПАО «Россети Волга».
С 06.2019 по 06.2022 – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».
С 06.2018 по 06.2021 – член Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья».
С 06.2018 по 05.2020 – член Совета директоров ПАО «Россети Юг».
С 09.2017 – юридический директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов».

Является членом Комитета по стратегии, Комитета по аудиту, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, Комитета по надежности.

Доли в уставном капитале Общества, долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ **не имеет**.

Родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, **не имеет**.



Ульянов Антон Сергеевич

Директор по внутреннему аудиту – начальник департамента внутреннего аудита публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества: **16.06.2022**

Родился в 1979 году, гражданин России.

В 2004 году окончил Московскую государственную юридическую академию по специальности «юриспруденция», квалификация «юрист».

с 12.2022 – Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

С 06.2022 – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Волга», АО «Мобильные ГТЭС».

С 11.2021 по 12.2022 – директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник департамента внутреннего контроля и управления рисками (по совместительству) ПАО «Россети», директор по внутреннему контролю и управлению рисками публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

С 07.2021 по 11.2021 – главный советник генерального директора ПАО «Россети».

С 11.2017 по 06.2021 – заместитель начальника управления – начальник отдела Генеральной прокуратуры Российской Федерации

В работе Комитетов Совета директоров Общества **не участвует**.

Доли в уставном капитале Общества, долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ **не имеет**.

Родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, **не имеет**.



Харитонов Владимир Вячеславович

Заместитель генерального директора – руководитель аппарата публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества: **16.06.2022**

Родился в 1978 году, гражданин России.

В 2002 году окончил Российский университет дружбы народов по специальности «энергомашиностроение», квалификация «магистр техники и технологии». Кандидат технических наук (2005).

С 11.2022 – заместитель генерального директора – руководитель аппарата публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»

С 06.2022 – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «ЭНИН», АО «Россети Цифра».

С 06.2022 по 12.2022 – член Совета директоров ОАО «МРСК Урала».

С 05.2022 – член Совета директоров АО «НТЦ ФСК ЕЭС», АО «НИЦ ЕЭС».

С 02.2022 по 01.2023 – главный советник ПАО «Россети».

С 05.2021 по 10.2022 – генеральный директор АО «НТЦ ФСК ЕЭС».

С 07.2019 – член правления ассоциации «Цифровая энергетика».

С 09.2018 по 10.2021 – генеральный директор АО «НИЦ ЕЭС».

С 04.2018 по 10.2021 – генеральный директор АО «ФИЦ»

В работе Комитетов Совета директоров Общества **не участвует**.

Доли в уставном капитале Общества, долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ **не имеет**.

Родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, **не имеет**.

Информация о членах Совета директоров также представлена на **официальном сайте Компании**.

23.12.2022 состав Совета директоров покинули следующие директора¹.

Майоров Андрей Владимирович

Председатель Совета директоров, неисполнительный директор

Первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «Россети», первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству).

Член Правления ПАО «Россети», председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Волга», АО «Россети Цифра», АО «Мобильные ГТЭС», член Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», ПАО «Россети Ленэнерго», АО «Россети Тюмень», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Московский регион».

Награжден отраслевыми, государственными, корпоративными и иными наградами.

Родился в 1967 году, гражданин России.

В 1994 году окончил Московский энергетический институт, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик». В 2004 году окончил Государственный университет управления, профессиональная переподготовка по программе «Управление энергетическими компаниями в рыночной экономике». 2017 год – АО «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы», аспирантура, кандидат технических наук.

Дата первого избрания в Совет директоров Общества **29.05.2020**.

¹ Информация указана по состоянию на 30.06.2022 (последняя отчетная дата предоставления анкеты члена Совета директоров Общества) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

16.06.2022 состав Совета директоров покинули следующие директора¹.**Гончаров Юрий
Владимирович**

Неисполнительный директор

Главный советник ПАО «Россети».

Член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Северо-Запад», АО «Россети Тюмень», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Кубань», АО «СЗЭУК».

Награжден отраслевыми наградами.

Родился в 1977 году, гражданин России.

В 2000 году окончил Московский государственный горный университет, специальность «менеджмент», квалификация «магистр менеджмента». В 2014 году окончил Московский институт экономики, политики и права, специальность «юриспруденция», квалификация «бакалавр юриспруденции».

Дата первого избрания в Совет директоров Общества 29.05.2020.

**Гребцов Павел
Владимирович**

Неисполнительный директор

Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети», заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству).

Член Правления ПАО «Россети», член наблюдательного совета АО ОЭС «СакРусэнерго», член Совета директоров ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «ФСК ЕЭС», ПАО «МРСК Сибири», ПАО «ФИЦ», ПАО «МРСК Северного Кавказа», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Волга».

Родился в 1976 году, гражданин России.

В 1994 году окончил Челябинский юридический техникум, специальность «правоведение и учет в системе социального обеспечения», квалификация «юрист». В 1998 году окончил Московский государственный университет, специальность «менеджмент», квалификация «бакалавр менеджмента». В 2000 году окончил Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова, специальность «менеджмент», квалификация «магистр менеджмента».

Дата первого избрания в Совет директоров Общества 02.06.2021.

**Шевчук Александр
Викторович**

Независимый директор

Исполнительный директор некоммерческой организации «Ассоциации профессиональных инвесторов».

Член Совета директоров «Россети Центр», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Детский мир», ПАО «РусГидро», ООО «Биннофарм Групп», ПАО «ТГК-1», ПАО «МРСК Северо-Запада», ПАО «ОГК-2», ПАО «МРСК Юга».

Награжден отраслевыми наградами.

Родился в 1983 году, гражданин России.

В 2005 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист».

Дата первого избрания в Совет директоров Общества 26.06.2014.

Дополнительная информация о членах Совета директоров

Владение акциями Общества (прямо или косвенно)	Не владеют
Сделки с акциями Общества в течение 2022 года	Не совершались
Владение акциями ДО Общества	Не владеют
Сделки между членами Совета директоров Общества в течение 2022 года	Не совершались
Займы от Компании или ДО членам Совета директоров	Не выдавались
Иные гражданско-правовые договоры Компании или ДО с членами Совета директоров	Не заключались
Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Не привлекались
Работа или участие в органах управления компаний-конкурентов	Отсутствует

Подробнее о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов – в разделе «Предотвращение конфликта интересов», с. 215.

¹ Персональные данные, должности указаны по состоянию на 31.12.2021 в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

ИТОГИ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2022 ГОДУ

Согласно п. 5.1 Положения о Совете директоров Общества заседания Совета директоров проводятся в соответствии с утвержденным планом работы, а также по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть недель, если иное не установлено Положением.

План работы Совета директоров на корпоративный год формируется с учетом требований действующего законодательства, Устава и внутренних документов Общества, а также решений Совета директоров.

План работы Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» на 2021/2022 корпоративный год утвержден Советом директоров Общества от 30.08.2021 (протокол № 473), план работы Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» на 2022/2023 корпоративный год утвержден Советом директоров Общества 24.08.2022 (протокол № 542).

В 2022 году было проведено 67 заседаний Совета директоров, все – в заочной форме по единогласному решению членов Совета директоров. Рассмотрен 191 вопрос.

По мере необходимости проводились внеплановые заседания Совета директоров Общества.

Результаты работы Совета директоров в 2020–2022 годах

Показатель	2020	2021	2022
Количество заседаний всего, шт.	46	61	67
Очное заседание, шт. / % (с указанием даты)	2 ¹ / 4	0 / 0	0 / 0
Заочное голосование, шт. / %	44 / 96	61 / 100	67 / 100
Количество рассмотренных вопросов	199	201	191

Тематика вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров в 2020–2022 годах, шт.



В целях обеспечения эффективной работы Совета директоров Правление и профильные Комитеты Общества обеспечивали выработку и представление рекомендаций Совету директоров по вопросам, отнесенным к их компетенции.

Предварительное рассмотрение вопросов компетенции Совета директоров, %



67 заседаний
Совета директоров было проведено в 2022 году

СУЩЕСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ НА ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

К наиболее важным вопросам, рассмотренным Советом директоров в 2022 году, относятся утверждение ИПР на 2023–2027 годы, бизнес-плана на 2023 год и принятие к сведению прогнозных показателей на 2024–2027 годы, плана закупок на 2023 год, а также различных производственных программ и планов развития Компании в рамках основных направлений деятельности.

В отчетном году Совет директоров уделял внимание деятельности в области ESG. Были утверждены Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, Политика инновационного развития, план мероприятий по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, программа НПО, актуализированная программа цифровой трансформации, одобрено дополнительное соглашение к Коллективному договору.

СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Страхование ответственности директоров, должностных лиц и компаний включено в Программу страховой защиты «Россети Центр и Приволжье» на 2022 год, которая утверждена 21.12.2021 Советом директоров (протокол от 21.12.2021 № 496).

Договор страхования заключен на период с 01.04.2022 по 31.03.2023, страховщик – АО «СОГАЗ»². Основной целью заключения договора является защита интересов акционеров Общества, обеспечение источника возмещения возможных убытков Общества и застрахованных лиц в связи с их обязанностью компенсировать ущерб, причиненный третьим лицам (в том числе акционерам, государственным органам, инвесторам) в результате ошибок и непреднамеренных действий при осуществлении управленческой деятельности.

Расходы Общества на страхование составляют 9,9 млн руб.

В целях развития системы корпоративного управления утверждены новые редакции Положения об информационной политике Общества, Методики оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров и ряда других внутренних документов.

Поручения, выданные Советом директоров менеджменту Общества, шт.

Показатель	2020	2021	2022
Общее количество поручений	35	42	36
Выполнено (полностью или частично)	9	18	17
Выполняются на постоянной основе (имеют длящийся период)	16	21	7
На исполнении (срок исполнения не наступил)	10	3	12

В отчетном году Совет директоров «Россети Центр и Приволжье» выдал менеджменту 36 поручений. По установленному в Обществе порядку для выполнения решений Совета директоров издается приказ Генерального директора ПАО «Россети Центр» – управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье».

ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

GRI 2-18

Оценка деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества проводится в соответствии с утвержденной Советом директоров Методикой оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества³, разработанной в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления Банка России.

В соответствии с методикой оценка проводится следующими способами: внутренняя оценка (самооценка) – ежегодно, внешняя независимая оценка путем привлечения независимого консультанта на конкурсной основе – один раз в три года.

Оценка деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров в 2020–2023 годах:

- 2020 – самооценка;
- 2021 – внешняя независимая оценка;
- 2022 – самооценка;
- 2023 – самооценка.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Советом директоров в 2022 году, можно ознакомиться в [Приложении 3](#) к Годовому отчету и на [официальном сайте Компании](#).

Ежеквартально информация о выполнении решений Совета директоров рассматривается на заседаниях Совета директоров Общества. При рассмотрении этой информации в предыдущие периоды замечаний от членов Совета директоров не поступало, информация была принята к сведению.

Самооценка за 2022/2023 корпоративный год

В марте 2023 года Совет директоров провел анонимную оценку своей работы и работы Комитетов по итогам 2022/2023 корпоративного года в соответствии с методикой, утвержденной Советом директоров в октябре 2022 года, а также с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

Оценка включала в себя оценку эффективности:

- Совета директоров в целом;
- индивидуально членов Совета директоров;
- каждого Комитета при Совете директоров;
- Председателя Совета директоров.

В анкетах члены Совета директоров и Комитетов отражали свою позицию по тем или иным критериям оценки, давали предложения по совершенствованию работы Совета директоров и его Комитетов. Общая оценка по итогам 2022/2023 корпоративного года составила 4,89 балла (из 5), что отвечает оценке «скорее соответствует».

¹ Заседания Совета директоров от 04.02.2020, от 18.11.2020.

² Утвержден решением Совета директоров Общества от 23.03.2022, протокол № 514.

³ Утверждена Советом директоров Общества 30.11.2018 (протокол № 338), 25.10.2022 (протокол № 552).

Результаты оценки (самооценки) работы Совета директоров и его Комитетов, проведенной в 2021–2023 годах¹

Критерий оценки	Результаты субъективной оценки (средний балл) ²	
	2021/2022	2022/2023
1. Выполнение Советом директоров ключевых функций в управлении Компанией	4,65	4,91
• 1.1 Формирование и контроль за реализацией стратегии развития Общества	4,75	4,87
• 1.2 Обеспечение создания и контроль за эффективностью СВК и СУР	4,78	4,91
• 1.3 Контроль за работой исполнительных органов, оценка их работы и внедрение эффективной системы их мотивации	4,45	4,96
• 1.4 Обеспечение сохранности активов Общества	4,63	4,89
2. Состав и структура Совета директоров	4,88	5,0
3. Организация работы Совета директоров	4,92	4,94
4. Председатель Совета директоров	4,75	5,0
5. Комитет по аудиту	4,88	4,95
6. Комитет по кадрам и вознаграждениям	5,00	4,9
7. Комитет по стратегии	4,63	4,72
8. Комитет по надежности	4,61	4,82
9. Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	4,96	4,76
10. Индивидуальная оценка членов Совета директоров	– ³	5,00
Общая оценка	4,81	4,89

Результаты самооценки за 2022/2023 корпоративный год рассмотрены Советом директоров Общества 21.04.2023 (протокол от 21.04.2023 № 587).

4,89 балла
общая оценка работы Совета директоров
Компании и его Комитетов

5 баллов
индивидуальная оценка работы Совета
директоров Компании

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Ф. И. О. члена Совета директоров	Количество заседаний всего в 2022 году, в которых должен был принимать участие, шт.	Участвовал(а), шт. / %
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров в течение всего 2022 года		
Зархин Виталий Юрьевич	67	67 / 100
Казakov Александр Иванович	67	67 / 100
Калоева Мадина Валерьевна	67	67 / 100
Корнеев Александр Юрьевич	67	67 / 100
Кравченко Константин Юрьевич	67	67 / 100
Маковский Игорь Владимирович	67	67 / 100
Морозов Андрей Владимирович	67	67 / 100
Члены Совета директоров, покинувшие состав Совета директоров 16.06.2022		
Гончаров Юрий Владимирович	30	30 / 100
Гребцов Павел Владимирович	30	30 / 100
Шевчук Александр Викторович	30	30 / 100
Члены Совета директоров, избранные в состав Совета директоров 16.06.2022		
Марченко Андрей Александрович	37	37 / 100
Ульянов Антон Сергеевич	36	35 / 97
Харитонов Владимир Вячеславович	37	37 / 100
Члены Совета директоров, покинувшие состав Совета директоров 23.12.2022		
Майоров Андрей Владимирович	65	65 / 100
Члены Совета директоров, избранные в состав Совета директоров 23.12.2022		
Ляпунов Евгений Викторович	2	2 / 100

¹ Все заседания проводились в заочной форме.

² Оценка производилась по пятибалльной шкале.

³ Индивидуальная самооценка Совета директоров за 2021/2022 корпоративный год не проводилась.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для предварительного рассмотрения, проработки и подготовки рекомендаций по наиболее важным вопросам, входящим в сферу компетенции Совета директоров, в структуре Совета директоров функционируют пять специализированных Комитетов:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по надежности;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Комитеты формируются Советом директоров и подотчетны ему. Порядок формирования и деятельность Комитетов регулируется положением о каждом из Комитетов, утвержденным Советом директоров.

Председатели Комитетов представляют Совету директоров отчеты о проделанной работе, содержании рассмотренных вопросов и принятых решениях.

Отчеты о работе каждого из Комитетов в 2021/2022 корпоративном году рассмотрены и приняты к сведению Советом директоров Общества 15.06.2022 (протокол № 530). Отчеты о деятельности Комитетов в 2022/2023 корпоративном году будут представлены Совету директоров в мае 2023 года.

GRI 2-10

В состав Комитетов входят представители различных групп акционеров Общества, что обеспечивает разносторонний и объективный подход при формировании рекомендаций и принятии решений.

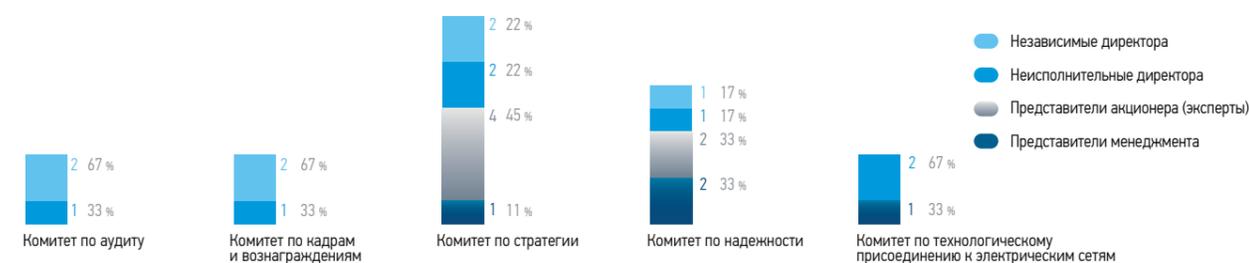
Составы Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям формируются с учетом требований Правил листинга Московской биржи, согласно которым в состав данных Комитетов должны входить независимые директора.

После избрания члены Комитетов знакомятся с основными внутренними стратегическими документами Общества.

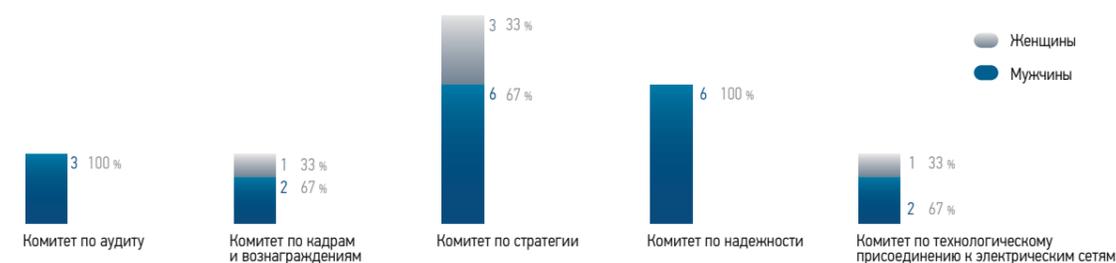
Работники Компании и третьи лица могут присутствовать на заседаниях Комитетов по приглашению председателей Комитетов, но не имеют права голоса по вопросам повестки дня.

СТРУКТУРА И РАЗНООБРАЗИЕ СОСТАВОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ¹

Состав Комитетов Совета директоров в разрезе статуса



Гендерный состав Комитетов



¹ По состоянию на 31.12.2022.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Комитет по аудиту Совета директоров Общества создан 31.07.2008.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ

Цель Комитета – содействие эффективному выполнению функций Совета директоров Общества путем предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Основные задачи Комитета:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИТЕТЕ

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по аудиту Совета директоров Общества, утвержденным решением Совета директоров от 14.03.2016 (протокол № 216), с изменениями, утвержденными решениями Совета директоров Общества от 31.10.2016 (протокол № 246), от 11.10.2022 (протокол № 550) (далее – Положение о Комитете по аудиту).

С документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМИТЕТА

Количественный состав Комитета по аудиту в соответствии с п. 5.1 Положения о Комитете по аудиту Совета директоров Общества составляет не менее трех человек. Персональный состав Комитета избирается Советом директоров из числа кандидатов, представленных членами Совета директоров. Члены Комитета могут избираться неограниченное количество раз.

Для включения и поддержания акций Общества в котировальном списке второго уровня Московской биржи Комитет по аудиту должен состоять из независимых членов Совета директоров, а если это невозможно в силу объективных причин, в него могут входить члены Совета директоров, не являющиеся единоличным исполнительным органом и (или) членами коллегиального исполнительного органа, а также работниками Общества (п. 5.2 Положения о Комитете по аудиту).

Для включения и поддержания акций Общества в котировальном списке первого (высшего) уровня Комитет по аудиту должен состоять только из независимых директоров, а если это невозможно в силу объективных причин, большинство членов Комитета должны составлять независимые директора. Остальными членами Комитета могут быть

члены Совета директоров Общества, не являющиеся единоличным исполнительным органом и (или) членами коллегиального исполнительного органа, а также работниками Общества (п. 5.3 Положения о Комитете по аудиту).

Все директора имеют необходимые знания и опыт работы, а также способны формировать независимые позиции по вопросам повестки дня, что позволяет им эффективно выполнять функции, предусмотренные Положением.

Ежегодно в целях получения независимого, объективного, профессионального мнения по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета по аудиту, в том числе для подготовки материалов и рекомендаций по вопросам повестки дня заседания, Комитет привлекает эксперта, не занимающего должностей в Обществе.

СОСТАВ КОМИТЕТА И СВЕДЕНИЯ О ЕГО ЧЛЕНАХ

Действующий состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества избран решением Совета директоров от 12.08.2022 (протокол № 540). В настоящее время в состав Комитета входят два независимых и один неисполнительный директор. Комитет возглавляет независимый директор.

Ф. И. О., биография	Должность ² , статус
Казakov Александр Иванович Председатель Комитета См. на с. 169	Независимый директор
Зархин Виталий Юрьевич См. на с. 169	Независимый директор
Морозов Андрей Владимирович См. на с. 172	Неисполнительный директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов

² Должности членов Комитета указаны по состоянию на 31.12.2022.

До 12.08.2022 действовал состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества, избранный решением Совета директоров от 24.02.2022 (протокол № 508).

Ф. И. О., биография	Должность ¹ , статус
Шевчук Александр Викторович Председатель Комитета См. на с. 175	Независимый директор Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Морозов Андрей Владимирович См. на с. 172	Независимый директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Казаков Александр Иванович См. на с. 169	Независимый директор

До 24.02.2022 действовал состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества, избранный решением Совета директоров от 30.06.2021 (протокол № 462).

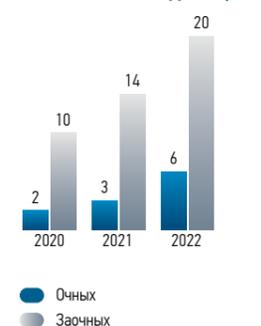
Ф. И. О., биография	Должность ² , статус
Шевчук Александр Викторович Председатель Комитета См. на с. 175	Независимый директор Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Головцов Александр Викторович Родился в 1973 году, гражданин России. В 1996 году окончил Балтийский государственный технический университет имени Д. Ф. Устинова по специальности «инженер-электрик»	
Казаков Александр Иванович См. на с. 169	Независимый директор

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

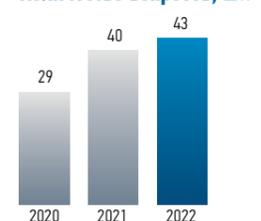
Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2022 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

ИТОГИ РАБОТЫ КОМИТЕТА

Количество заседаний, шт.



Количество вопросов, шт.



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2022 году, шт.



Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета в 2022 году

Комитет по аудиту традиционно рассматривал бухгалтерскую (финансовую) и консолидированную финансовую отчетность, активно взаимодействовал с внешним аудитором в рамках подготовки аудиторского заключения. Комитет рассмотрел отчеты внешнего аудитора о результатах аудита годовой и промежуточной финансовой отчетности, дал рекомендации Совету директоров по кандидатуре внешнего аудитора финансовой отчетности, оценке эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также размеру оплаты услуг аудитора.

Кроме того, Комитет по аудиту регулярно рассматривал отчеты и планы работ и развития подразделения внутреннего аудита, давал рекомендации Совету директоров по новой редакции Программы гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества.

В 2022 году Комитет также рассмотрел:

- отчет внутреннего аудита об оценке эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками за 2021 год;
- отчет об оценке эффективности корпоративного управления за 2021/2022 корпоративный год;
- вопрос о взаимодействии Комитета по аудиту с внутренним и внешним аудиторами, включая объем аудиторских процедур и методы проведения проверки, предложенные внешним аудитором.

С более подробной информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2022 году, можно ознакомиться в [Приложении 3](#) к Годовому отчету, а также на [официальном сайте Компании](#).

Участие членов Комитета в заседаниях в 2022 году

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний, всего		Принял(а) участие	
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт. / %	Заочные, шт. / %
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2022 года				
Казаков Александр Иванович	5	19	5 / 100	19 / 100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 24.02.2022				
Головцов Александр Викторович	1	3	1 / 100	3 / 100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 24.02.2022				
Морозов Андрей Владимирович	4	16	4 / 100	16 / 100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 12.08.2022				
Шевчук Александр Викторович	2	14	2 / 100	14 / 100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 12.08.2022				
Зархин Виталий Юрьевич	3	6	3 / 100	6 / 100

26
заседаний
Комитета проведено

43
вопроса
рассмотрено

¹ Должности членов Комитета указаны по состоянию на 24.02.2022.
² Должности членов Комитета указаны по состоянию на 31.12.2021.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества создан 31.07.2008.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ

Функции Комитета – совершенствование кадровой политики Общества, привлечение к управлению Обществом квалифицированных специалистов и разработка необходимых стимулов для их успешной работы.

Задача Комитета – выработка и представление рекомендаций (заключений) по следующим направлениям деятельности:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;

- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров Общества, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличной организации, управляющего, и членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

Кроме того, Комитет регулярно проводит предварительное рассмотрение КПЭ, отчета по КПЭ и отчетов по договору единоличного исполнительного органа (ЕИО).

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИТЕТЕ

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, утвержденным решением Совета директоров от 25.07.2014 (протокол № 163).

С документом можно ознакомиться на [официальном сайте Компании](#).

ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМИТЕТА

Количественный состав Комитета в соответствии с п. 6.1 Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества определяется решением Совета директоров Общества и состоит не менее чем из трех человек. Члены Комитета избираются Советом директоров из числа кандидатов, представленных членами Совета директоров (п. 6.2 положения).

Каждый член Совета директоров вправе предложить не более трех кандидатов. Членами Комитета могут быть только физические лица. Член Комитета может не быть членом Совета директоров Общества (п. 6.3, 6.4 положения).

При избрании членов Комитета учитываются их образование, профессиональная подготовка, опыт работы в сфере деятельности Комитета и иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Комитета своих полномочий (п. 6.8 положения).

СОСТАВ КОМИТЕТА И БИОГРАФИИ ЕГО ЧЛЕНОВ

Действующий состав Комитета по кадрам и вознаграждениям избран решением Совета директоров от 25.07.2022 (протокол № 542). В настоящее время в состав Комитета входят два независимых директора и один неисполнительный, возглавляет Комитет независимый директор.

До 25.07.2022 действовал состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, избранный решением Совета директоров от 24.02.2022 (протокол № 508).

Ф. И. О., биография	Должность ¹ , статус
Казаков Александр Иванович Председатель Комитета См. на с. 169	Независимый директор
Калоева Мадина Валерьевна См. на с. 170	Неисполнительный директор Директор по корпоративному управлению – начальник департамента корпоративного управления публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети», директор по корпоративному управлению – начальник департамента корпоративного управления ПАО «Россети» (по совместительству)
Зархин Виталий Юрьевич См. на с. 169	Независимый директор

Ф. И. О., биография	Должность ² , статус
Гончаров Юрий Владимирович Председатель Комитета См. на с. 174	Неисполнительный директор Главный советник ПАО «Россети»
Казаков Александр Иванович См. на с. 169	Независимый директор
Зархин Виталий Юрьевич См. на с. 169	Неисполнительный директор

До 24.02.2022 действовал состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, избранный решением Совета директоров от 30.06.2021 (протокол № 462).

Ф. И. О., биография	Должность ³ , статус
Гончаров Юрий Владимирович Председатель Комитета См. на с. 174	Неисполнительный директор Главный советник ПАО «Россети»
Казаков Александр Иванович См. на с. 169	Независимый директор
Зархин Виталий Юрьевич См. на с. 169	Неисполнительный директор

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2022 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

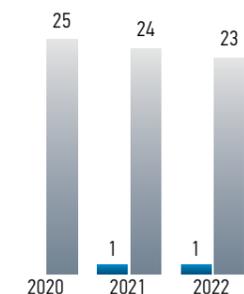
¹ Должности членов Комитета указаны по состоянию на 31.12.2022.

² Должности членов Комитета указаны по состоянию на 24.02.2022.

³ Должности членов Комитета указаны по состоянию на 31.12.2021.

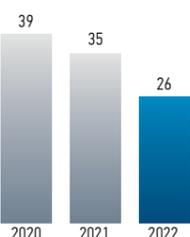
ИТОГИ РАБОТЫ КОМИТЕТА

Количество заседаний, шт.

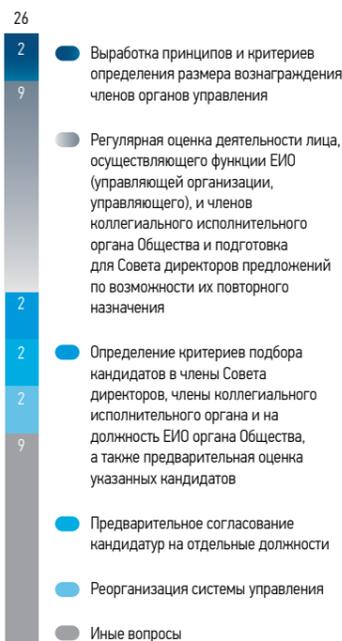


● Очных
● Заочных

Количество вопросов, шт.



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2022 году, шт.



Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета в 2022 году

В течение 2022 года Комитет по кадрам и вознаграждениям способствовал подбору и оценке лиц, назначаемых на отдельные должности исполнительного аппарата – директоров филиалов Общества, продолжил работу по определению соответствия критериям независимости членов Совета директоров и формированию профессионального состава органов управления Общества. В результате Совету директоров были даны рекомендации по признанию независимыми Казакова А. И. и Зархина В. Ю.

Комитетом были даны рекомендации по утверждению КПЭ на 2022 год, рассмотрены результаты деятельности директоров филиалов Общества по отдельным направлениям деятельности, регулярно рассматривались отчеты управляющей организации

на основании договора о передаче полномочий ЕИО, отчеты о КПЭ. Комитет также рассмотрел результаты самооценки работы Совета директоров и его Комитетов за 2021/2022 корпоративный год, в том числе матрицу компетенций Совета директоров.

Кроме того, Комитетом одобрены объединение РЭС филиала «Россети Центр и Приволжье» – Нижновэнерго и типовая организационная структура аппарата управления филиала «Россети Центр и Приволжье» – Нижновэнерго.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2022 году, можно ознакомиться в [Приложении 3](#) к Годовому отчету, а также на [официальном сайте Компании](#).

Участие членов Комитета в заседаниях в 2022 году

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний, всего		Принял(а) участие	
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт. / %	Заочные, шт. / %

Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2022 года

Казанов Александр Иванович	1	23	1 / 100	23 / 100
Зархин Виталий Юрьевич	1	23	1 / 100	23 / 100

Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 25.07.2022

Гончаров Юрий Владимирович	0	12	0	12 / 100
----------------------------	---	----	---	----------

Члены Комитета, избранные в состав Комитета 25.07.2022

Калоева Мадина Валерьевна	1	11	1 / 100	11 / 100
---------------------------	---	----	---------	----------

24
заседания
Комитета проведено

26
вопросов
рассмотрено

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

Комитет по стратегии Совета директоров Общества создан 31.07.2008.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ

Цель Комитета по стратегии – обеспечение эффективной работы Совета директоров при решении вопросов, входящих в его компетенцию, повышение эффективности деятельности Общества в целом в долгосрочной перспективе.

Задача Комитета – выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по вопросам, которые относятся к компетенции Комитета, в частности:

- стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности;
- инновационное развитие;
- организация бизнес-процессов;
- бизнес-планирование;
- дивидендная политика;
- управление рисками;
- оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ;
- а также другие задачи и направления, определенные Кодексом корпоративного управления Банка России.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИТЕТЕ

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по стратегии, утвержденным решением Советом директоров 07.10.2019 (протокол от 08.10.2029 № 377).

С документом можно ознакомиться на [официальном сайте Компании](#).

ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМИТЕТА

Количественный состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества и не может составлять менее пяти и более 11 человек (п. 3.1 Положения о Комитете по стратегии). Персональный состав Комитета избирается Советом директоров из числа кандидатов, выдвинутых членами Совета директоров Общества. Каждый член Совета директоров вправе предложить не более двух кандидатов для избрания в состав Комитета (п. 3.2, 3.3 положения).

Членами Комитета могут быть только физические лица. Член Комитета может не быть членом Совета директоров Общества (п. 3.4 положения).

При избрании членов Комитета учитываются их образование, профессиональная подготовка, опыт работы в сфере деятельности Комитета и иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Комитета своих полномочий (п. 3.7 положения).

СОСТАВ КОМИТЕТА И БИОГРАФИИ ЕГО ЧЛЕНОВ

Действующий состав Комитета по стратегии избран решением Совета директоров от 24.08.2022 (протокол № 542). В настоящее время в состав Комитета входит девять человек, в том числе два независимых директора, два неисполнительных директора, представители мажоритарного акционера, член Правления.

Ф. И. О., биография	Должность ¹ , статус
Полинов Алексей Александрович Председатель Комитета Родился в 1978 году, гражданин России. В 2000 году окончил Московский государственный строительный университет по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», квалификация «экономист-менеджер». Кандидат экономических наук	Заместитель генерального директора по экономике и финансам, главный советник публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»
Алёшин Артём Геннадьевич См. на с. 201	Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр»
Зархин Виталий Юрьевич См. на с. 169	Независимый директор
Калоева Мадина Валерьевна См. на с. 170	Неисполнительный директор Директор по корпоративному управлению – начальник департамента корпоративного управления публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети», директор по корпоративному управлению – начальник департамента корпоративного управления ПАО «Россети» (по совместительству)
Короткова Мария Вячеславна Родилась в 1984 году, гражданка России. В 2006 году окончила Нижегородский государственный университет имени Н. И. Лобачевского по специальности «менеджмент организаций», квалификация «специалист». В 2017 году окончила Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова по программе MBA «Стратегический менеджмент и предпринимательство»	Директор по развитию ООО «Техноинновация»

¹ Должности членов Комитета указаны на 31.12.2022.

Продолжение таблицы: Действующий состав Комитета по стратегии Совета директоров Общества

Ф. И. О., биография	Должность ¹ , статус
<p>Лещевская Юлия Александровна Родилась в 1977 году, гражданка России. В 1998 году окончила Институт международного права и экономики имени А. С. Грибоедова, квалификация «бакалавр менеджмента». В 2008 году окончила Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации, квалификация «магистр экономики»</p>	Заместитель генерального директора по стратегии публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»
<p>Михеев Дмитрий Дмитриевич Родился в 1983 году, гражданин России. В 2005 году окончил Алтайский государственный технический университет имени И. И. Ползунова, квалификация «электроснабжение промышленных предприятий». В 2008 году окончил Алтайскую академию экономики и права, квалификация «магистр менеджмента»</p>	Начальник департамента по реализации услуг публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»
<p>Морозов Андрей Владимирович См. на с. 172</p>	Неисполнительный директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов
<p>Марченко Андрей Александрович См. на с. 171</p>	Независимый директор Партнер инвестиционной компании «Синай Кэпитал»

До 24.08.2022 действовал состав Комитета по стратегии Совета директоров Общества, избранный решением Совета директоров от 24.02.2022 (протокол № 508).

Ф. И. О., биография	Должность ² , статус
<p>Полинов Алексей Александрович Председатель Комитета См. на с. 187</p>	Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
<p>Алёшин Артём Геннадьевич См. на с. 201</p>	Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр»
<p>Гончаров Юрий Владимирович См. на с. 174</p>	Неисполнительный директор Главный советник ПАО «Россети»
<p>Зархин Виталий Юрьевич См. на с. 169</p>	Неисполнительный директор
<p>Ковалева Елена Сергеевна Родилась в 1987 году, гражданка России. В 2009 году окончила Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, специальность «юрист на фирме», квалификация «юрист»</p>	Заместитель начальника департамента корпоративного управления ПАО «Россети», заместитель начальника департамента корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС»
<p>Короткова Мария Вячеславна См. на с. 187</p>	Директор по развитию ООО «Техноинновация»
<p>Михеев Дмитрий Дмитриевич См. выше</p>	Начальник департамента по реализации услуг ПАО «Россети»
<p>Морозов Андрей Владимирович См. на стр.172</p>	Независимый директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов

¹ Должности членов Комитета указаны на 31.12.2022.

² Должности членов Комитета указаны на 24.02.2022.

Ф. И. О., биография	Должность ³ , статус
<p>Павлов Алексей Игоревич Родился в 1982 году, гражданин России. В 2004 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет, специальность «математические методы исследования операций», квалификация «экономист-математик»</p>	Начальник департамента стратегии ПАО «Россети», начальник департамента стратегии ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)
<p>Шевчук Александр Викторович См. на с. 175</p>	Независимый директор Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов

До 24.02.2022 действовал состав Комитета по стратегии Совета директоров Общества, избранный решением Совета директоров от 30.06.2021 (протокол № 462).

Ф. И. О., биография	Должность ⁴ , статус
<p>Гребцов Павел Владимирович Председатель Комитета См. на с. 174</p>	Неисполнительный директор Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети», заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)
<p>Алёшин Артём Геннадьевич См. на с. 201</p>	Первый заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр»
<p>Гончаров Юрий Владимирович См. на с. 174</p>	Неисполнительный директор Главный советник ПАО «Россети»
<p>Головцов Александр Викторович См. на с. 182</p>	
<p>Зархин Виталий Юрьевич См. на с. 169</p>	Неисполнительный директор
<p>Ковалева Елена Сергеевна См. на с. 188</p>	Заместитель начальника департамента корпоративного управления ПАО «Россети», заместитель начальника департамента корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС»
<p>Короткова Мария Вячеславна См. на с. 187</p>	Директор по развитию ООО «Техноинновация»
<p>Михеев Дмитрий Дмитриевич См. на с. 188</p>	Начальник департамента по реализации услуг ПАО «Россети», начальник департамента по реализации услуг ПАО «ФСК ЕЭС»
<p>Морозов Андрей Владимирович См. на с. 172</p>	Независимый директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов
<p>Павлов Алексей Игоревич См. выше</p>	Начальник департамента стратегии ПАО «Россети», начальник департамента стратегии, ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)
<p>Шевчук Александр Викторович См. на с. 175</p>	Независимый директор Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

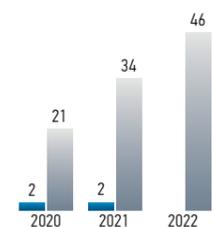
Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2022 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

³ Должности членов Комитета указаны на 24.02.2022.

⁴ Должности членов Комитета указаны на 31.12.2021.

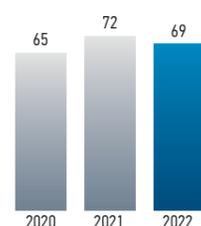
ИТОГИ РАБОТЫ КОМИТЕТА

Количество заседаний, шт.



● Очных
● Заочных

Количество вопросов, шт.



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2022 году, шт.



Наиболее существенные вопросы, рассмотренные Комитетом в 2022 году

Работа Комитета по стратегии напрямую связана с планом работы Совета директоров, направлена на рассмотрение ключевых вопросов операционной деятельности «Россети Центр и Приволжье» и охватывает проработку наиболее важных стратегических задач для подготовки рекомендаций Совету директоров в области финансового и инвестиционного планирования.

В отчетном году Комитет дал Совету директоров рекомендации в части утверждения дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг с учетом концепции «Цифровая трансформация 2030», актуализированной программы цифровой трансформации ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на период до 2030 года, и доработанного Плана мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения «Россети Центр и Приволжье» на 2022–2024 годы, Политики ПАО «Россети» в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, внутренних документов в области инновационного

развития, плана закупки «Россети Центр и Приволжье» на 2023 год (в том числе сводного Плана закупки инновационной и (или) высокотехнологичной продукции на 2023–2027 годы).

Кроме того, Комитет дал рекомендации по размеру дивидендов за 2021 год и девять месяцев 2022 года, об утверждении целевых значений ключевых показателей эффективности на 2022 год, отчетов о выполнении ключевых показателей эффективности.

Особое внимание Комитет уделил развитию дополнительных (нетарифных) видов бизнеса, мероприятиям по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии и за поставленную электроэнергию, стратегии структурирования активов в составе группы компаний «Россети Центр и Приволжье».

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2022 году, можно ознакомиться в [Приложении 3](#) к Годовому отчету, а также на [официальном сайте Компании](#).

46
заседаний
проведено Комитетом

69
вопросов
рассмотрено Комитетом

Участие членов Комитета по стратегии в заседаниях в 2022 году

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний, всего		Принял участие	
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт. / %	Заочные, шт. / %
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2022 года				
Алешин Артём Геннадьевич	0	46	0	46 / 100
Зархин Виталий Юрьевич	0	46	0	46 / 100
Короткова Мария Вячеславна	0	46	0	46 / 100
Морозов Андрей Владимирович	0	46	0	46 / 100
Михеев Дмитрий Дмитриевич	0	46	0	46 / 100
Члены Комитета, выбывшие из состава Комитета 24.08.2022				
Ковалева Елена Сергеевна	0	28	0	28 / 100
Шевчук Александр Викторович	0	28	0	28 / 100
Гончаров Юрий Владимирович	0	28	0	28 / 100
Павлов Алексей Игоревич	0	28	0	28 / 100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 24.08.2022				
Лещевская Юлия Александровна	0	18	0	18 / 100
Марченко Андрей Александрович	0	18	0	18 / 100
Калоева Мадина Валерьевна	0	18	0	18 / 100
Члены Комитета, выбывшие из состава Комитета 24.02.2022				
Гребцов Павел Владимирович	0	11	0	11 / 100
Головцов Александр Викторович	0	11	0	11 / 100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 24.02.2022				
Полинов Алексей Александрович	0	18	0	18 / 100

КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ

Комитет по надежности Совета директоров Общества создан 12.20.2007.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ

Основная задача Комитета по надежности – выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;

- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846), а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение АВР на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их выполнения;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе;
- экспертиза СУОТ в Обществе;
- экспертиза программы реализации экологической политики;
- экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИТЕТЕ

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по надежности, утвержденным решением Совета директоров 20.07.2017 (протокол от 24.07.2017 № 276).

С документом можно ознакомиться на [официальном сайте Компании](#).

ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ СОСТАВА КОМИТЕТА ПО НАДЕЖНОСТИ

В соответствии с п. 7.1 Положения о Комитете по надежности состав Комитета определяется решением Совета директоров в количестве не более семи человек, 25.07.2022 Совет директоров Общества определил состав Комитета в количестве шести человек (протокол № 536).

Персональный состав Комитета избирается Советом директоров из числа кандидатов, представленных членами Совета директоров Общества. Каждый член Совета директоров Общества вправе предложить не более трех кандидатов в члены Комитета (п. 7.2, 7.3 положения). Члены Комитета избираются на срок до проведения первого заседания Совета директоров Общества, избранного в новом составе (п. 7.4 положения).

Членами Комитета могут быть только физические лица. Член Комитета может не быть членом Совета директоров Общества (п. 7.5 положения).

СОСТАВ КОМИТЕТА, БИОГРАФИИ ЕГО ЧЛЕНОВ

Действующий состав Комитета по надежности избран решением Совета директоров от 25.07.2022 (протокол № 536). В состав Комитета входят шесть человек, из них один независимый директор, один неисполнительный директор, представители мажоритарного акционера, представитель менеджмента, член Правления.

Ф. И. О., биография	Должность ¹ , статус
Рожков Василий Владимирович Председатель Комитета Родился в 1963 году, гражданин России. В 1985 году окончил Томский институт автоматизированных систем управления и радиоэлектроники по специальности «радиотехника», квалификация «радиоинженер»	Заместитель главного инженера ПАО «Россети»
Шпилевой Сергей Владимирович Родился в 1977 году, гражданин России. В 1998 году окончил Южно-Казахстанский государственный университет имени М. О. Ауэзова по специальности «автоматизация технологических процессов и производств», квалификация «инженер-системотехник»	Начальник аналитического управления Ситуационно-аналитического центра публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»
Алёшин Артём Геннадьевич См. на с. 201	Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр»
Турапин Евгений Вячеславович Родился в 1972 году, гражданин России. В 1994 году окончил Новочеркасский государственный технический университет по специальности «электрические станции», квалификация «инженер-электрик»	Первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Центр»
Зархин Виталий Юрьевич См. на с. 169	Независимый директор
Морозов Андрей Владимирович См. на с. 172	Неисполнительный директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов

До 25.07.2022 действовал состав Комитета по надежности Совета директоров Общества, избранный решением Совета директоров от 24.02.2022 (протокол № 508).

Ф. И. О., биография	Должность ² , статус
Рожков Василий Владимирович Председатель Комитета См. на выше	Заместитель главного инженера ПАО «Россети», заместитель главного инженера ПАО «ФСК ЕЭС»
Шпилевой Сергей Владимирович См. выше	Начальник аналитического управления Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»
Алёшин Артём Геннадьевич См. на с. 201	Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр»
Турапин Евгений Вячеславович См. выше	Первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Центр»
Зархин Виталий Юрьевич См. на с. 169	Неисполнительный директор

¹ Должности членов Комитета указаны по состоянию на 31.12.2022.
² Должности членов Комитета указаны по состоянию на 24.02.2022.

До 24.02.2022 действовал состав Комитета по надежности, избранный решением Совета директоров от 30.06.2021 (протокол № 462).

Ф. И. О., биография	Должность ³ , статус
Рожков Василий Владимирович Председатель Комитета См. на с. 192	Заместитель главного инженера ПАО «Россети», заместитель главного инженера ПАО «ФСК ЕЭС»
Шпилевой Сергей Владимирович См. на с. 192	Начальник аналитического управления Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»
Алёшин Артём Геннадьевич См. на с. 201	Первый заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр»
Турапин Евгений Вячеславович См. на с. 192	Первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Центр»
Зархин Виталий Юрьевич См. на с. 169	Неисполнительный директор

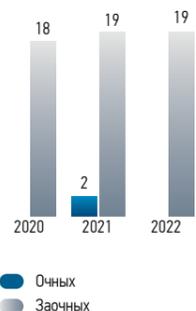
Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2022 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

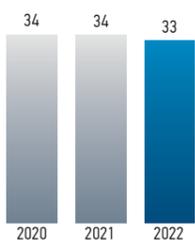
³ Должности членов Комитета указаны по состоянию на 31.12.2021.

ИТОГИ РАБОТЫ КОМИТЕТА

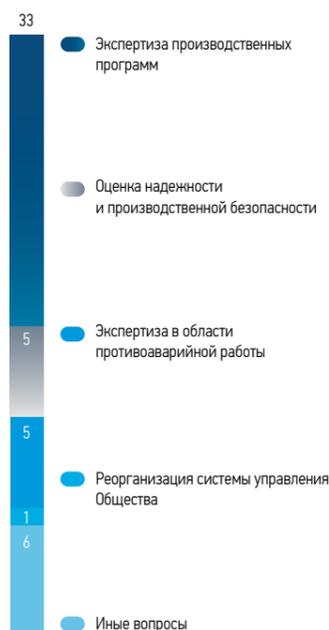
Количество заседаний, шт.



Количество вопросов, шт.



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2022 году, шт.



Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета в 2022 году

В центре внимания Комитета по надежности в 2022 году находились вопросы, связанные с экспертизой производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализу их разработки и исполнения с точки зрения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей.

Комитет по надежности также рассмотрел вопросы, связанные с контролем прохождения особых периодов, в том числе отчеты о ходе подготовки, готовности к работе в осенне-зимний период 2022–2023 годов и об итогах работы Компании в осенне-зимний период 2021–2022 годов.

Одной из ключевых компетенций и сфер ответственности Комитета по надежности является контроль выполнения инвестиционной и ремонтной программ. В 2022 году Комитет рассмотрел информацию о выполнении и плановых показателях уровня надежности и качества оказываемых услуг филиалов Общества, а также отчет об анализе качества расследования причин технологических нарушений (аварий) и оценке полноты и достаточности мероприятий, разработанных по результатам расследования.

Также в 2022 году Комитет одобрил объединение РЭС филиала «Россети Центр и Приволжье» – Нижновэнерго.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2022 году, можно ознакомиться в [Приложении 3](#) к Годовому отчету, а также на [официальном сайте Компании](#).

Участие членов Комитета по надежности в заседаниях в 2022 году

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний, всего		Принял участие	
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт. / %	Заочные, шт. / %
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2022 года				
Рожков Василий Владимирович	0	19	0	19 / 100
Шпилевой Сергей Владимирович	0	19	0	19 / 100
Алёшин Артём Геннадьевич	0	19	0	19 / 100
Зархин Виталий Юрьевич	0	19	0	19 / 100
Турапин Евгений Вячеславович	0	19	0	19 / 100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 25.07.2022				
Морозов Андрей Владимирович	0	10	0	10 / 100

19
заседаний
проведено Комитетом

33
вопроса
рассмотрено Комитетом

КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества создан 19.02.2009.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ

Основная задача Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям – выработка и представление рекомендаций Совету директоров по следующим вопросам:

- выработка предложений по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации и подготовка предложений Совету директоров в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг;
- выработка предложений по оптимизации, повышению эффективности оказания услуг, расширению перечня нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей по направлению прочих видов деятельности с учетом концепции «Цифровая трансформация 2030»;

- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- оценка эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- анализ текущей ситуации и подготовка предложений Совету директоров в части развития и реализации дополнительных (нетарифных) услуг и дополнительных цифровых сервисов для потребителей.

присоединению к электрическим сетям, 18.08.2022 решением Совета директоров определен состав Комитета в количестве трех человек (протокол № 541). Члены Комитета избираются Советом директоров из числа кандидатов, представленных членами Совета директоров. Каждый член Совета директоров вправе предложить не более трех кандидатов в члены Комитета (п. 6.2, 6.3 положения).

Членами Комитета могут быть только физические лица. Член Комитета может не быть членом Совета директоров Общества (п. 6.4 положения).

При избрании членов Комитета учитываются их образование, профессиональная подготовка, опыт работы в сфере деятельности Комитета и иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Комитета своих полномочий (п. 6.8 положения).

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИТЕТЕ

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества 03.02.2020 (протокол от 05.02.2020 № 395).

С документом можно ознакомиться на [официальном сайте Компании](#).

ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМИТЕТА

Состав Комитета определяется решением Совета директоров в количестве не более пяти человек в соответствии с п. 6.1 Положения о Комитете по технологическому

СОСТАВ КОМИТЕТА И БИОГРАФИИ ЕГО ЧЛЕНОВ

Действующий состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям избран решением Совета директоров от 18.08.2022 (протокол № 541). В настоящее время в состав Комитета входят три человека, из них два неисполнительных директора и член Правления.

Ф. И. О., биография	Должность ¹ , статус
Корнеев Александр Юрьевич Председатель Комитета См. на с. 170	Неисполнительный директор Начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети», начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»
Резакова Владислава Владимировна См. на с. 202	Член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр»
Морозов Андрей Владимирович См. на с. 172	Неисполнительный директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов

¹ Должности членов Комитета указаны на 31.12.2022.

До 18.08.2022 действовал состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, избранный решением Совета директоров от 24.02.2022 (протокол № 508).

Ф. И. О., биография	Должность ¹ , статус
Корнеев Александр Юрьевич Председатель Комитета См. на с. 170	Неисполнительный директор Начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети», начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)
Манака Алиса Александровна Родилась в 1987 году, гражданка России. В 2009 окончила Военный университет Министерства обороны Российской Федерации по специальности «юриспруденция», квалификация «юрист»	Директор департамента контроля деятельности филиалов по технологическому присоединению ПАО «Россети Московский регион»
Резакова Владислава Владимировна См. на с. 202	Заместитель генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети Центр»
Морозов Андрей Владимирович См. на с. 172	Независимый директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Шевчук Александр Викторович См. на с. 175	Независимый директор Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов

До 24.02.2022 действовал состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, избранный решением Совета директоров от 30.06.2021 (протокол № 462).

Ф. И. О., биография	Должность ² , статус
Корнеев Александр Юрьевич Председатель Комитета См. на с. 170	Неисполнительный директор Начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети», начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)
Манака Алиса Александровна См. выше	Директор департамента контроля деятельности филиалов по технологическому присоединению ПАО «Россети Московский регион»
Резакова Владислава Владимировна См. на с. 202	Заместитель генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети Центр»
Головцов Александр Викторович См. на с. 182	
Шевчук Александр Викторович См. на с. 175	Независимый директор Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов

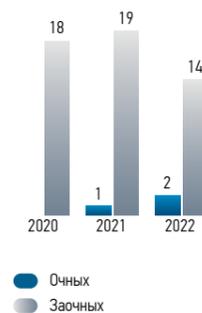
Досрочно прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2022 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

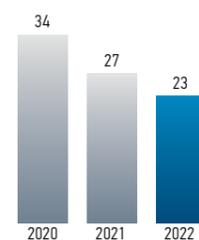
¹ Должности членов Комитета указаны на 24.02.2022.
² Должности членов Комитета указаны на 31.12.2021.

ИТОГИ РАБОТЫ КОМИТЕТА

Количество заседаний, шт.



Количество вопросов, шт.



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2022 году



16 заседаний

Комитета проведено

23 вопроса

рассмотрено

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета в 2022 году

В отчетном году Комитет уделял значительное внимание вопросам повышения эффективности деятельности при реализации дополнительных (нетарифных) услуг.

Ряд вопросов по анализу текущей ситуации в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и оценке эффективности этой деятельности Комитет рассматривал на регулярной основе (ежеквартально). В том числе рассматривались отчеты о соблюдении сроков технологического присоединения и увеличении загрузки мощности электросетевого оборудования. Также Комитет давал рекомендации Совету директоров о текущей ситуации по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям.

Комитет рассмотрел такие значимые вопросы, как анализ деятельности Компании по планированию развития электрических

сетей и информационного обмена с органами исполнительной власти по вопросам перспективного развития сетевого комплекса субъектов Российской Федерации в зоне ответственности Компании.

Особое внимание Комитет уделил развитию дополнительных (нетарифных) видов бизнеса.

Работа Комитета позволила Компании сделать дополнительные шаги по обеспечению открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2022 году, можно ознакомиться в [Приложении 3](#) к Годовому отчету, а также на [официальном сайте Компании](#).

Участие членов Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в заседаниях в 2022 году

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний, всего		Принял участие	
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт. / %	Заочные, шт. / %
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2022 года				
Корнеев Александр Юрьевич	2	14	2 / 100	14 / 100
Резакова Владислава Владимировна	2	14	2 / 100	14 / 100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 18.08.2022				
Манака Алиса Александровна	1	9	0	10 / 100
Шевчук Александр Викторович	1	9	1 / 100	9 / 100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 24.02.2022				
Морозов Андрей Владимирович	2	11	2 / 100	11 / 100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 24.02.2022				
Головцов Александр Викторович	0	3	0	3 / 100

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь «Россети Центр и Приволжье» действует на основании Устава и Положения о Корпоративном секретаре Общества, утвержденного решением Совета директоров Общества от 23.09.2016 (протокол от 26.09.2016 № 242).

Текст положения доступен на [сайте Компании](#).

ЦЕЛИ И ФУНКЦИИ

Основная задача Корпоративного секретаря – обеспечение соблюдения органами управления и должностными лицами Общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров.

Основные функции Корпоративного секретаря:

- организация подготовки и обеспечение проведения общего собрания акционеров в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, Устава и иных внутренних документов Общества;
- обеспечение работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества;
- содействие членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров при выполнении ими своих функций;
- организация взаимодействия между Обществом (в лице Совета директоров и Генерального директора) и его акционерами, хранение документов Общества.

ПОДЧИНЕННОСТЬ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТАТОЧНОЙ НЕЗАВИСИМОСТИ ОТ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Корпоративный секретарь «Россети Центр и Приволжье» назначается Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров. Совет директоров определяет размер, порядок выплаты вознаграждения и принципы премирования Корпоративного секретаря Общества.

Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров и подконтролен Председателю Совета директоров, что обеспечивает достаточную независимость от исполнительных органов Общества.

БИОГРАФИЯ

Корпоративным секретарем «Россети Центр и Приволжье» решением Совета директоров Общества от 15.06.2017 (протокол от 19.06.2017 № 273) назначена Гусева Юлия Станиславовна.

Гусева Юлия Станиславовна

Корпоративный секретарь ПАО «Россети Центр и Приволжье»

Родилась в 1975 году, гражданка России.

Дата первого избрания Корпоративным секретарем Общества – **25.06.2010**.

В 1997 году окончила Нижегородский коммерческий институт, специальность «юриспруденция». В 2014 году окончила Высшую школу экономики, профессиональная переподготовка по Президентской программе

подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства Российской Федерации («Инновационный менеджмент»).

Должности за последние пять лет:

- С 12.2020 – заместитель начальника управления корпоративных событий департамента корпоративного управления ПАО «Россети Центр».
- С 06.2018 по 06.2019 – член Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии».
- С 06.2017 по 06.2018 – член Совета директоров АО «АТХ» и АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик».
- С 06.2010 – Корпоративный секретарь ПАО «Россети Центр и Приволжье».
- С 2007 по 11.2020 – начальник отдела корпоративных отношений Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Доли в уставном капитале Общества **не имеет**.

Наличия долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр» обществ **не имеет**.

Наличия и характера родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, **не имеет**.

Наличия судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг **не имеет**.

ОЦЕНКА РАБОТЫ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ

Корпоративный секретарь Общества обязан ежегодно, не позднее чем за 30 календарных дней до годового Общего собрания акционеров, представлять Комитету по кадрам и вознаграждениям и Совету директоров Общества отчет о своей работе.

Отчет Корпоративного секретаря за 2021/2022 корпоративный год предварительно рассмотрен Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров (протокол от 05.05.2022 № 05/185) и утвержден Советом директоров 12.05.2022 (протокол № 522).

Деятельность Корпоративного секретаря в 2022 году оценивалась в рамках процедур самооценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» за 2021/2022 корпоративный год и в рамках процедур самооценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества за 2022/2023 корпоративный год. Деятельность Корпоративного секретаря по итогам данной оценки признана эффективной.

Эффективность работы Корпоративного секретаря определяется удовлетворенностью результатами деятельности Корпоративного секретаря членами Совета директоров, Комитетов и Правления. В 2022 году претензии и замечания со стороны органов управления, а также предписания со стороны контролирующих органов отсутствуют.

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

В отчетном году полномочия единоличного исполнительного органа «Россети Центр и Приволжье» осуществляло ПАО «Россети Центр» на основании Договора о передаче ПАО «МРСК Центра» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья» от 07.10.2020

№ 7700/00224/20. Решение о передаче полномочий ЕИО Общества управляющей организации – ПАО «МРСК Центра» – было принято 28.09.2020 на основании решения внеочередного Общего собрания акционеров (протокол № 16).

СВЕДЕНИЯ ОБ УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»

Полное фирменное наименование – публичное акционерное общество «Россети Центр».

Сокращенное фирменное наименование – ПАО «Россети Центр».

Адрес юридического лица: 119017, Россия, Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15.

ИНН: 6901067107, ОГРН: 1046900099498.

Телефон: +7 (495) 747-92-92, факс: +7 (495) 747-92-95.

Адрес электронной почты: post@mrsk-1.ru

Сайт: <https://www.mrsk-1.ru>

ПАО «Россети Центр» – ведущая электросетевая компания России. Компания ведет бизнес на территории 11 областей Центральной части России, обеспечивая электроэнергией население, крупные промышленные компании, предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты, а также осуществляет технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям.

ПРАВЛЕНИЕ

Правление – коллегиальный исполнительный орган, осуществляющий непосредственную деятельность по управлению Компанией. Деятельность Правления регламентируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом «Россети Центр и Приволжье», Положением о Правлении Общества.

Правление подотчетно Общему собранию акционеров и Совету директоров «Россети Центр и Приволжье». Текст Положения о Правлении «Россети Центр и Приволжье» доступен на [официальном сайте Компании](#).

Основные задачи Правления:

- обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров Компании;
- предварительное рассмотрение, выработка и представление Совету директоров рекомендаций по всем вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров, за исключением вопросов, предусмотренных п. 5.8.3 Регламента «Подготовка материалов к заседаниям Совета директоров, Комитетов при Совете директоров, Правления ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» и исполнение решений, принятых указанными выше органами»;
- реализация финансово-хозяйственной политики Компании, выработка решений по важнейшим вопросам ее текущей хозяйственной деятельности и координация работы ее подразделений;
- повышение эффективности систем внутреннего контроля и мониторинга рисков;
- обеспечение высокой доходности активов и максимальной прибыли от деятельности Компании.

Работа Правления организована в соответствии с заранее утвержденными ежеквартальными планами проведения заседаний.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ И БИОГРАФИИ ЕГО ЧЛЕНОВ

Количественный состав Правления определяется отдельными решениями Совета директоров. В 2022 году в состав Правления входили пять человек.

Действующий состав Правления¹



**Маковский
Игорь Владимирович**

Генеральный директор ПАО «Россети Центр»

Председатель Правления Общества,
член Совета директоров Общества

Дата первого избрания в состав Правления – **19.09.2018** (в соответствии с абз. 2 п. 1 ст. 69 Федерального закона «Об акционерных обществах» Генеральный директор осуществляет также функции Председателя Правления).

Биографию [см. на с. 168](#).



**Алёшин
Артём Геннадьевич**

Заместитель генерального
директора по экономике
и финансам ПАО «Россети Центр»

Заместитель Председателя
Правления Общества

Дата первого избрания в состав Правления – **22.12.2020**.

Родился в 1977 году, гражданин России.

В 2000 году окончил Нижегородский государственный технический университет, специальность «менеджмент», квалификация «менеджер-экономист». В 2004 году окончил Волго-Вятскую академию государственной службы, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

Должности за последние пять лет:

- С 01.2022 – заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр».
- С 04.2021 – член Совета директоров АО «Ивгорэлэктросеть».
- С 02.2021 – член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро».
- С 01.2021 по 06.2022 – член Совета директоров ПАО ГК «ТНС энерго».
- С 12.2020 – член Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье».
- С 05.2020 – член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик».
- С 11.2019 – член Совета директоров АО «ВГЭС».
- С 05.2019 по 01.2022 – первый заместитель генерального директора по экономике и финансам, исполняющий обязанности первого заместителя генерального директора по экономике и финансам, заместитель генерального директора по экономике и финансам, советник генерального директора аппарата генерального директора ПАО «Россети Центр».
- С 06.2018 – член Совета директоров АО «Свет».
- С 06.2017 – член Совета директоров АО «АТХ».
- С 06.2007 по 01.2020 – директор по экономике, начальник Департамента экономики ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Член Комитета по стратегии, член Комитета по надежности.

Доли в уставном капитале Общества **не имеет**.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ **не имеет**.

Родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, **не имеет**.



**Даньшина
Ольга Александровна**

Заместитель генерального
директора по корпоративной
и правовой деятельности
ПАО «Россети Центр»

Член Правления Общества

Дата первого избрания в состав Правления – **30.06.2021**.

Родилась в 1973 году, гражданка России.

В 1995 году окончила Оренбургский государственный педагогический институт по специальности «русский язык и литература», квалификация «учитель средней школы». В 2005 году окончила Московский институт права, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

Должности за последние пять лет:

- С 06.2022 – член Совета директоров АО «ЭлС».
- С 02.2022 – член Совета директоров АО «Кинешемская ГЭС».
- С 06.2021 – член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр».
- С 04.2021 по 06.2022 – член Совета директоров АО «Ивгорэлэктросеть».
- С 02.2021 – член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро».
- С 05.2020 – член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик».
- С 03.2020 – член Совета директоров АО «ТГЭС».
- С 11.2019 – член Совета директоров АО «ВГЭС».
- С 06.2019 – член Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии», АО «ЯрЭСК».
- С 08.2015 – заместитель генерального директора по корпоративной и правовой деятельности, директор по правовому обеспечению – начальник департамента правового обеспечения, начальник департамента правового обеспечения, заместитель директора по правовому обеспечению департамента правового обеспечения ПАО «Россети Центр».

В работе Комитетов Совета директоров Общества **не участвует**.

Доли в уставном капитале Общества **не имеет**.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ **не имеет**.

Родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, **не имеет**.

¹ Должности членов Правления приведены на 31.12.2022.



Егорычев Александр Владимирович

Заместитель генерального директора по организационным вопросам ПАО «Россети Центр»

Член Правления Общества

Дата первого избрания в состав Правления – 21.12.2020.

Родился в 1969 году, гражданин России.

В 1992 году окончил Калининградское высшее инженерное ордена Ленина Краснознаменное училище инженерных войск, специальность «инженерное вооружение», квалификация «инженер-механик». В 2013 году окончил Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова, специальность «лесное хозяйство», квалификация «инженер»

Должности за последние пять лет:

- С 06.2022 – член Совета директоров АО «ЭлС».
- С 02.2022 – член Совета директоров АО «Кинешемская ГЭС».
- С 06.2021 – член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик», АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик», АО «ЯрЭСК», АО «ТГЭС», АО «Свет», АО «АТХ».
- С 06.2021 по 06.2022 – член Совета директоров АО «ВГЭС».
- С 04.2021 – член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».
- С 02.2021 – член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро».
- С 12.2020 – член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр».
- С 09.2020 – заместитель генерального директора по организационным вопросам ПАО «Россети Центр».
- С 08.2020 по 09.2020 – исполняющий обязанности заместителя генерального директора по организационным вопросам, помощник генерального директора ПАО «МРСК Центра».

В работе Комитетов Совета директоров Общества не участвует.

Доли в уставном капитале Общества не имеет.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, не имеет.



Резакова Владислава Владимировна

Член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье»

Дата первого избрания в состав Правления – 31.07.2019.

Родилась в 1973 году, гражданка России.

В 1995 году окончила Оренбургский государственный технический университет, специальность «промышленная электроника», квалификация «инженер электронной техники».

Должности за последние пять лет:

- С 04.2022 – член Совета директоров ООО «Инфраструктурные инвестиции – 3».
- С 03.2022 – исполняющий обязанности генерального директора ООО «Инфраструктурные инвестиции – 3».
- С 06.2021 – член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик».
- С 06.2021 по 06.2022 – член Совета директоров ПАО «ТНС энерго Кубань».
- С 04.2021 по 12.2022 – член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».
- С 02.2021 по 04.2022 – член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро».
- С 03.2020 – член Совета директоров АО «ТГЭС», АО «МЭК «Энергоэффективные технологии».
- С 11.2019 по 06.2022 – член Совета директоров АО «ВГЭС».
- С 07.2019 – член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр».
- С 04.2019 по 11.2022 – заместитель генерального директора по реализации услуг, исполняющий обязанности заместителя генерального директора по реализации и развитию услуг, советник генерального директора ПАО «Россети Центр».
- С 04.2016 по 04.2019 – генеральный директор, исполняющий обязанности генерального директора АО «Янтарьэнерго».

Член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Доли в уставном капитале Общества не имеет.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, не имеет.

В 2022 году кадровых изменений в составе членов Правления не было.

Дополнительная информация о членах Правления «Россети Центр и Приволжье»

Ф. И. О. члена Правления	Дата первого избрания членом Правления / срок пребывания в составе Правления	Владение акциями (прямо либо косвенно)
Маковский Игорь Владимирович	19.09.2018 / более четырех лет	Не владеет
Алёшин Артём Геннадьевич	22.12.2020 / более двух лет	Не владеет
Даньшина Ольга Александровна	30.06.2021 / менее двух лет	Не владеет
Егорычев Александр Владимирович	21.12.2020 / более двух лет	Не владеет
Резакова Владислава Владимировна	31.07.2019 / более трех лет	Не владеет

Члены Правления в 2022 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Иски к членам Правления в 2022 году не предъявлялись.

GRI 2-15

Члены Правления Общества не занимают должностей в других организациях, являющихся конкурентами Компании. Конфликта интересов в течение 2022 года не возникало.

GRI 405-1

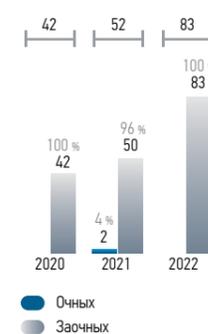
40%

состава Правления – женщины

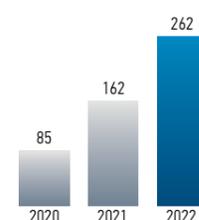
Подробнее о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов – в подразделе «Предотвращение конфликта интересов», с. 215.

ИТОГИ РАБОТЫ ПРАВЛЕНИЯ

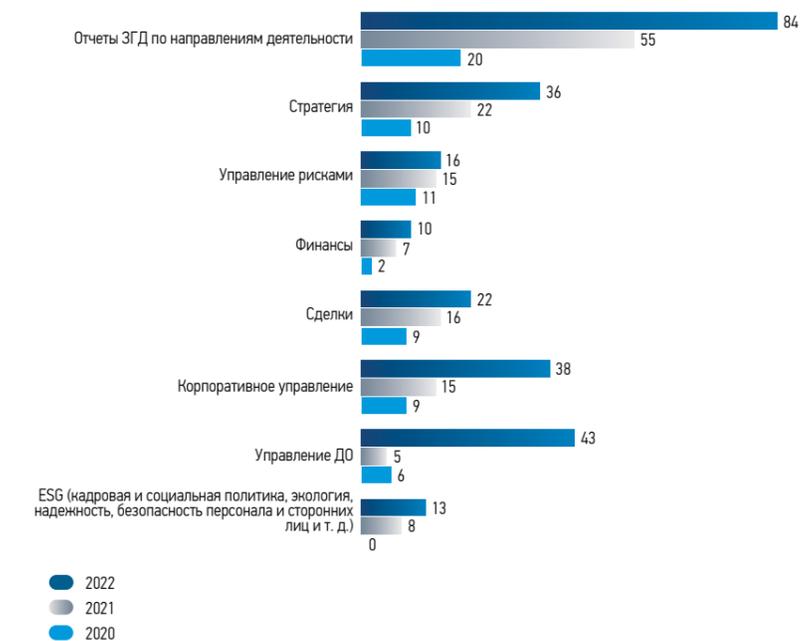
Количество заседаний всего, шт.



Количество рассмотренных вопросов, шт.



Структура вопросов, рассмотренных Правлением в 2022 году, шт.



В отчетном году Правление Общества, помимо вопросов, касающихся обеспечения текущей деятельности, и предварительного рассмотрения вопросов, подлежащих вынесению на Совет директоров, обеспечивало принятие следующих решений:

- рассмотрение вопросов, касающихся совершенствования системы корпоративного управления и стратегического развития Общества;
- ежеквартальное рассмотрение отчетов заместителей Генерального директора по направлениям деятельности;
- организация функционирования эффективной системы внутреннего контроля и управления рисками, предложения по развитию и совершенствованию СВК и СУР в Обществе;
- рассмотрение вопросов, отнесенных к компетенции высших органов управления подконтрольных обществ, в которых Общество осуществляет права единственного акционера (участника).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Взаимодействие исполнительных органов и Совета директоров осуществляется:

- в части подготовки информации и материалов, необходимых Совету директоров для принятия решений по вопросам своей компетенции (в соответствии с Уставом и внутренними документами Общества);
- при периодическом рассмотрении отчетов о текущей деятельности Общества по отдельным направлениям деятельности, о выполнении планов/программ;
- по обращению Совета директоров о необходимости создания рабочих групп, образованных из работников Общества и привлеченных экспертов, в рамках рассмотрения отдельных вопросов, входящих в компетенцию Совета директоров;
- в части участия представителей исполнительных органов в очных заседаниях Совета директоров;

- в части проведения встреч, предоставления консультаций / дополнительных пояснений по рассматриваемым вопросам в период между заседаниями или перед ними;
- при формировании запросов на получение дополнительной информации по рассматриваемым вопросам, оформленных в письменном виде и направленных ЕИО Общества.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ В ОБЛАСТИ ESG

Прилагая особые усилия для решения вопросов в области устойчивого развития, в отчетном году Правление распределило ответственность в этой области следующим образом.

Члены Правления и ключевые работники	Курируемые вопросы в области устойчивого развития	Подотчетность
Правление Общества		
Член Правления, заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр» – управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье» (Алёшин А. Г.)	<ul style="list-style-type: none"> • Бизнес-планирование • Вопросы тарифообразования на регулируемые виды деятельности • Вопросы страхования 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по стратегии
Член Правления, заместитель генерального директора по корпоративной и правовой деятельности ПАО «Россети Центр» – управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье» (Даньшина О. А.)	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение защиты прав акционеров и инвесторов • Повышение прозрачности деятельности и управления 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров
Член Правления, заместитель генерального директора по организационным вопросам ПАО «Россети Центр» – управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье» (Егорычев А. В.)	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение реализации Коллективного договора, социальных программ для работников Компании • Обучение персонала, формирование кадровых резервов • Реализация социальных программ в регионах присутствия • Взаимодействие с федеральными и региональными СМИ • Организация пресс-конференций, PR-акций • Соглашения о сотрудничестве с вузами • Оказание благотворительной помощи, спонсорская поддержка 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по кадрам и вознаграждениям • Комитет по стратегии

Члены Правления и ключевые работники	Курируемые вопросы в области устойчивого развития	Подотчетность
Член Правления, до 11.2022 – заместитель генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети Центр» – управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье» (Резакова В. В.)	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и реализация схем и программ перспективного развития электроэнергетики • Совершенствование деятельности в области технологического присоединения, в том числе технологического присоединения значимых объектов в регионах 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Ключевые работники		
Первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Центр» – управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье» (Турапин Е. В.)	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение надежного и бесперебойного функционирования электросетевого комплекса в регионах присутствия Компании • Реализация экологической политики • Охрана труда, промышленная безопасность • Предупреждение электротравматизма сторонних лиц на объектах Общества • Реализация технической политики в регионах присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по стратегии • Комитет по надежности
Заместитель генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети Центр» – управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье» (Акуличев В. О.)	<ul style="list-style-type: none"> • Программа цифровой трансформации • Программа инновационного развития • НИОКР • Разработка мероприятий по переходу на преимущественное использование отечественного ПО 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по стратегии • Комитет по аудиту
Заместитель генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг, заместитель генерального директора по корпоративным и технологическим автоматизированным системам управления ПАО «Россети Центр» – управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье» (Михайленко К. С.)	<ul style="list-style-type: none"> • Содействие регионам посредством развития дополнительных (нетарифных) видов деятельности • Обеспечение эффективного взаимодействия с клиентами • Реализация мероприятий по переходу на преимущественное использование отечественного ПО 	<ul style="list-style-type: none"> • Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям • Комитет по стратегии
Заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству ПАО «Россети Центр» – управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье» (Пахомов В. В.)	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация инвестиционной программы в регионах присутствия • Осуществление закупочной деятельности и формирование цепочки поставок 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по стратегии • Комитет по надежности

Участие членов Правления в заседаниях в 2022 году

Ф. И. О. члена Правления	Количество заседаний, всего			Участвовал
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт. / %	
Маковский Игорь Владимирович	0	83	0	83 / 100
Алёшин Артём Геннадьевич	0	83	0	83 / 100
Даньшина Ольга Александровна	0	83	0	83 / 100
Егорычев Александр Владимирович	0	83	0	83 / 100
Резакова Владислава Владимировна	0	65	0	65 / 78

В 2022 году все заседания Правления Общества проводились в заочной форме.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

GRI 2-19

GRI 2-20

ПЕРИМЕТР ДЕЙСТВИЯ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Политики Общества в области вознаграждения закреплены внутренними документами Общества.

Органы управления	Наименование положения	Дата утверждения, орган, утвердивший положение	Реквизиты протоколов	Ссылка на страницу сайта
Совет директоров	Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций	14.06.2019, годовое Общее собрание акционеров	Протокол от 14.06.2019 № 13	https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/164/16487acb215a0cd4c8462f6ae9e8c4a0.pdf
Комитеты Совета директоров	Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	29.08.2016, Совет директоров	Протокол от 31.08.2016 № 239	https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/39b/39babc658a387308a76f45f92089f58b.pdf
Генеральный директор	Положение о материальном стимулировании Генерального директора ПАО «Россети Центр и Приволжье»	18.07.2011, изменения 28.03.2012, 26.12.2012, 27.02.2015, 30.06.2017, 30.09.2019, 21.12.2020, 01.12.2021, Совет директоров	Протоколы от 18.07.2011 № 80, от 02.04.2012 № 98, от 28.12.2012 № 118, от 02.03.2015 № 178, от 03.07.2017 № 274, от 01.10.2019 № 375, от 22.12.2020 № 436, от 01.12.2021 № 489	Не раскрывается
Высшие менеджеры	Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	08.06.2016, изменения 21.12.2020, Совет директоров	Протоколы от 14.06.2016 № 231, от 22.12.2020 № 436	Не раскрывается

В отчетном году изменения во внутренние документы, определяющие политику Общества в области вознаграждения, не вносились.

Утверждены годовые КПЭ и порядок расчета размера премирования за их выполнение, дополнительные условия премирования и порядок расчета размера дополнительного

и специального премирования высших менеджеров «Россети Центр и Приволжье» (приказ ПАО «Россети Центр» от 22.09.2022 № 96-п/ЦА).

КОНТРОЛЬ ЗА ВНЕДРЕНИЕМ И РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

В Обществе действует Комитет по кадрам и вознаграждениям, обеспечивающий эффективную работу Совета директоров в области регулирования вопросов вознаграждения и материального стимулирования.

При формировании системы вознаграждения и определении размера вознаграждения членов органов управления «Россети Центр и Приволжье» предполагается, что уровень вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для Компании компетенциями

и квалификацией. В этой связи Совет директоров, в том числе через Комитет по кадрам и вознаграждениям, осуществляет контроль за внедрением и реализацией Политики в области вознаграждения.

К компетенции Комитета в области вознаграждения относится решение следующих вопросов.

Вопрос компетенции в соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям	Практика применения
Выработка принципов, критериев и рекомендаций в области вознаграждения и материального стимулирования: <ul style="list-style-type: none"> членов Совета директоров, Председателя Совета директоров; членов Правления, Генерального директора, управляющей организации или управляющего; членов Ревизионной комиссии, Председателя Ревизионной комиссии 	Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендацию Совету директоров по утверждению/внесению изменений в Методику расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора, премированию Генерального директора
Подготовка рекомендаций по утверждению (корректировке) внутренних документов, регулирующих вопросы в области вознаграждения и материального стимулирования	Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендации Совету директоров по утверждению/внесению изменений в Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций, Положение о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций, Положение о материальном стимулировании Генерального директора, Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров
Выработка предложений по определению существенных условий договоров (в том числе в части срока полномочий и размера выплачиваемых вознаграждений и компенсаций), заключаемых с членами Совета директоров, членами Правления, Генеральным директором, управляющей организацией или управляющим, изменение указанных договоров	Совет директоров с учетом ст. 21 Устава Общества своим решением утвердил лицо, уполномоченное на определение условий трудового договора, в том числе в части срока полномочий Генерального директора и членов Правления Общества
Регулярная оценка деятельности Генерального директора, управляющей организации (управляющего), членов Правления и подготовка соответствующих рекомендаций Совету директоров	По окончании срока трудового договора Комитет предварительно рассматривает результаты деятельности и выдает рекомендации Совету директоров в отношении Генерального директора
Рассмотрение результатов деятельности работников, занимающих должности, согласование кандидатур на которые отнесено к компетенции Совета директоров, и подготовка соответствующих рекомендаций Генеральному директору	По окончании срока трудовых договоров Комитет предварительно рассматривает результаты деятельности заместителей Генерального директора по отдельным направлениям деятельности и выдает Генеральному директору рекомендации в их отношении, стоит ли заключать/перезаключать трудовой договор

Независимая оценка системы вознаграждения Общества (отдельных ее элементов) не проводилась.

Отчет о деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям, в том числе количество проведенных заседаний и сведения о рассмотренных вопросах, приводится в подразделе «Комитеты Совета директоров», с. 180.

ПЕРИМЕТР ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

В Годовом отчете описывается политика «Россети Центр и Приволжье» в области вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и иных ключевых руководящих работников, относящихся в соответствии с внутренними документами Общества

к категории высших менеджеров. Данная политика не распространяется на подконтрольные Обществу лица и иные организации.

Также в данном разделе приводится информация о вознаграждении членов Комитетов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» и Корпоративного секретаря.

В отчетном году политика в области вознаграждения в отношении указанных лиц не изменялась.

УЧЕТ ВОПРОСОВ И ФАКТОРОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ И КОРРЕКТИРОВКЕ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

Вознаграждение членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров не включает переменную часть, которая бы зависела от выполнения каких-либо показателей, в том числе показателей и факторов в области устойчивого развития.

Переменная часть вознаграждения членов исполнительных органов зависит от результатов финансово-хозяйственной деятельности Общества – степени выполнения КПЭ за отчетный год, в том числе показателей в области устойчивого развития.

В число КПЭ исполнительных органов общества включены следующие показатели.

1. Обеспечение надежности, качества и доступности электроснабжения для потребителей:

- соблюдение сроков осуществления технологического присоединения;
- готовность к работе в отопительный сезон;
- достижение уровня надежности оказываемых услуг;
- выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию.

2. Повышение энергоэффективности, защита окружающей среды и борьба с изменением климата:

- уровень потерь электроэнергии.

3. Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров:

- совокупная дивидендная доходность;
- долг/ЕБИТДА;
- эффективность инновационной деятельности.

4. Забота о персонале, включая создание возможностей для профессиональной реализации каждого сотрудника, развитие корпоративной культуры и соблюдение норм производственной безопасности:

- отсутствие несчастных случаев на производстве;
- повышение производительности труда.

Более подробно о системе КПЭ, а также достижении целевых значений – в разделе «Стратегический отчет», с. 20.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Выплата членам Совета директоров вознаграждений и (или) компенсаций осуществляется на основании Положения о выплате членам Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» вознаграждений и компенсаций, утвержденного Общим собранием акционеров Компании 14.06.2019 (протокол № 13).

Положением предусмотрена ежеквартальная выплата вознаграждений членам Совета директоров, дополнительно устанавливаются надбавки Председателю Совета директоров, Председателю и членам

специализированных Комитетов при Совете директоров. Предусмотрена также компенсация командировочных расходов за участие в заседаниях Совета директоров, специализированных Комитетов при Совете директоров и общих собраниях акционеров Общества. Выплата вознаграждений производится за счет прибыли от нерегулируемых видов деятельности.

Вознаграждения Председателю и членам Совета директоров Компании, являющимся лицами, в отношении которых федеральным законом предусмотрено ограничение

или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций, не начисляются и не выплачиваются. Также не начисляются и не выплачиваются вознаграждения членам Совета директоров Общества, являющимся одновременно членами коллегиального исполнительного органа Общества либо ЕИО (Генеральным директором) Общества.

Информация о порядке определения размера вознаграждения членов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» доступна в Приложении 3 к Годовому отчету

Совокупные выплаты вознаграждения и компенсаций членам Совета директоров, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2020	2021	2022
Вознаграждение за участие в работе Совета директоров	23 235,6	24 654,8	30 133,4
Компенсация расходов, связанных с выполнением функций члена Совета директоров	7,9	–	–
Прочие вознаграждения ¹	–	460,9	479,5
Итого	23 243,5	25 115,7	30 612,9

Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров Общества отсутствуют. Вознаграждения в неденежной форме членам Совета директоров не предоставляются².

Членам Совета директоров компенсируются расходы, связанные с участием в заседаниях Совета директоров,

по действующим на момент проведения заседания нормам возмещения командировочных расходов, установленным в Обществе.

Заработная плата, премии, комиссионные членам Совета директоров, не являющимся работниками Общества, в течение отчетного года Обществом не выплачивались.

В 2020–2022 годах Общество не выдавало займов (кредитов) членам Совета директоров, не заключало иных гражданско-правовых договоров с членами Совета директоров.

¹ Вознаграждение за участие в работе Комитетов Совета директоров за периоды, когда они не являлись членами Совета директоров Общества.

² В том числе вознаграждение акциями (или на основе акций), опционами (опционными договорами) на приобретение акций, социальный пакет или льготы в неденежной форме (обеспечение жильем или компенсация расходов на жилье, компенсация расходов на страхование, пенсионные отчисления, обеспечение служебным автомобилем или компенсация расходов на пользование автомобилем в служебных целях, предоставление товаров или услуг бесплатно или по льготной цене и т. д.).

Персональное вознаграждение членов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье»¹, тыс. руб. с НДФЛ

Ф. И. О.	Всего выплачено в 2022 году	Дополнительное вознаграждение (в 2022 году), в том числе				Вознаграждение за участие в работе Комитетов при Совете директоров (в 2022 году) ²	Компенсация расходов, связанных с участием в заседаниях Совета директоров (в 2022 году)	Всего выплачено в 2021 году	Всего выплачено в 2020 году
		Базовое вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров (в 2022 году)	за председательство в Совете директоров (30 %)	за председательство в Комитетах при Совете директоров (15 %)	за членство в Комитетах при Совете директоров (15 %)				
Майоров Андрей Владимирович (Председатель Совета директоров)	3 307,5	2 544,2	763,3	0	0	0	0	2 700,0	675,0
Шевчук Александр Викторович	2 129,3	1 496,6	0	221,4	273,4	137,9	0	2 700,0	2 648,1
Казачков Александр Иванович	3 219,2	2 596,2	0	311,5	311,5	0	0	2 648,1	2 648,1
Морозов Андрей Владимирович	2 747,5	2 076,9	0	0	623,1	47,5	0	2 101,4	2 700,0
Зархин Виталий Юрьевич	3 375,0	2 596,2	0	0	778,8	0	0	2 700,0	2 544,2
Головцов Александр Викторович	855,5	519,2	0	0	155,8	180,5	0	2 388,5	571,1
Гончаров Юрий Владимирович	2 059,2	1 496,6	0	299,3	149,7	113,6	0	2 700,0	675,0
Корнеев Александр Юрьевич	3 115,4	2 596,2	0	519,2	0	0	0	623,1	X ³
Калоева Мадина Валерьевна	2 803,8	2 596,2	0	0	207,6	0	0	519,2	X
Гребцов Павел Владимирович	1 704,3	1 496,6	0	207,7	0	0	0	850,5	X
Кравченко Константин Юрьевич	2 076,9	2 076,9	0	0	0	0	0	X	X
Марченко Андрей Александрович	1 142,3	1 038,5	0	0	103,8	0	0	X	X
Ульянов Антон Сергеевич	1 038,5	1 038,5	0	0	0	0	0	X	X
Харитонов Владимир Вячеславович	1 038,5	1 038,5	0	0	0	0	0	X	X
Зафесов Юрий Казбекович	X	X	X	X	X	X	X	1 471,2	2 232,7
Прохоров Егор Вячеславович	X	X	X	X	X	X	X	1 810,0	2 596,1
Алюшенко Игорь Дмитриевич	X	X	X	X	X	X	X	1 471,2	519,2
Гурьянов Денис Львович	X	X	X	X	X	X	X	X	1 713,5
Бобков Дмитрий Алексеевич	X	X	X	X	X	X	X	X	1 427,9
Крупенина Анастасия Игоревна	X	X	X	X	X	X	X	X	1 856,3
Романков Андрей Олегович	X	X	X	X	X	X	X	X	428,4

Маковскому И. В. вознаграждение за участие в работе Совета директоров Общества в 2022 году не начислялось и не выплачивалось, поскольку он является генеральным директором ПАО «Россети Центр» – управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье».

¹ Информация о размере персонального вознаграждения членов Совета директоров раскрывается с письменного согласия членов Совета директоров Общества.

² Вознаграждение за участие в работе Комитетов Совета директоров за периоды, когда они не являлись членами Совета директоров Общества.

³ Условное обозначение X – лицо не являлось членом Совета директоров в указанный период.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-20

Выплата вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров производится на основании Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

В 2022 году членам Комитетов Совета директоров выплачивалось вознаграждение за участие в заседаниях Комитетов. Размер вознаграждения зависит от формы проведения заседания:

- в форме совместного присутствия – в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда (ММТС), установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации

(далее – Соглашение) на день проведения заседания Комитета Совета директоров, с учетом индексации, установленной Соглашением;

- в заочной форме – в размере суммы, эквивалентной одной ММТС, с учетом индексации, установленной Соглашением.

Размер вознаграждения Председателю Комитета увеличивается на 50 %.

Членам комитетов, являющимся одновременно членами Совета директоров, вознаграждение выплачивается в порядке и размере, предусмотренном Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

вознаграждений и компенсаций. Указанным лицам установлена дополнительная надбавка в размере:

- 10 % для члена Комитета,
- 20 % для Председателя Комитета.

Не выплачивается вознаграждение членам Комитетов, являющимся одновременно ЕИО либо членами Правления.

Вознаграждения и компенсации Председателю и членам Комитетов Совета директоров, являющимся лицами, в отношении которых федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций, не начисляются и не выплачиваются.

Вознаграждение, выплаченное членам Комитетов Совета директоров в 2020–2022 годах, тыс. руб. с НДФЛ

Наименование Комитета	2020	2021	2022
Комитет по аудиту	8,6	8,9	78,3
Комитет по кадрам и вознаграждениям	В состав Комитета входят только члены Совета директоров. Вознаграждение в виде 10 % надбавки за участие в Комитете отражено в разделе «Вознаграждение членов Совета директоров»		28,5
Комитет по стратегии	984,1	1 608,8	2 453,6
Комитет по надежности	520,1	573,2	773,9
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	308,9	254,4	158,0

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ И ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

GRI 2-20

При избрании высшего менеджера членом Правления Общества п. 2.3 действующего Положения о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров ПАО «МРСК Центра и Приволжья»¹ предусмотрено установление ему приказом Генерального директора персональной надбавки в размере до 15 % от установленного высшему менеджеру должностного оклада. Увольнение члена Правления с занимаемой в «Россети Центр и Приволжье» штатной должности не является основанием для прекращения его полномочий как члена Правления Общества.

Перечень КПЭ для членов Правления и Генерального директора утверждается ежегодно Советом директоров и сформирован с учетом специфики отрасли, в которой Общество осуществляет свою деятельность, приоритетов, закрепленных Стратегией развития группы компаний «Россети» до 2030 года, а также учитывает факторы устойчивого развития и ESG-риски.

Выполнение каждого КПЭ влияет на размер переменной составляющей в зависимости от степени исполнения КПЭ, удельного веса конкретного КПЭ в объеме выплачиваемых премий. Годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

Перечень КПЭ «Россети Центр и Приволжье» на 2022 год и их целевые значения приведены в разделе «Стратегический отчет», с. 20.

В 2020–2022 годах Общество не выдавало займов членам Правления и не заключало иных гражданско-правовых договоров с членами Совета директоров, условия которых существенно отличаются от рыночных условий.

Совокупный размер вознаграждения членов Правления в 2020–2022 годах, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2020	2021	2022
Вознаграждение за участие в работе органа управления	–	–	–
Заработная плата	152,6	–	–
Вознаграждения, начисленные в рамках программ краткосрочной мотивации (по результатам деятельности Общества за период не более трех лет)	–	183,1	37,9
Вознаграждения, начисленные в рамках программ долгосрочной мотивации (по результатам деятельности Общества за период не менее пяти лет)	–	–	–
Компенсация расходов, связанных с исполнением функций члена Правления	–	–	–
Вознаграждения, выплата которых отложена	–	–	–
Вознаграждения, скорректированные с учетом достигнутых результатов (размер (объем) корректировок вознаграждения)	–	–	–
Возвращенные Обществу суммы, которые были выплачены в качестве переменной части вознаграждения	–	–	–
Иные виды вознаграждений	–	–	–
Итого	152,6	183,1	37,9

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Вознаграждение Генерального директора формируется из постоянной составляющей (заработной платы в соответствии с условиями трудового договора) и переменной составляющей (вознаграждения, выплачиваемого по результатам выполнения КПЭ и зависящего от степени выполнения КПЭ за отчетный год, в 2020 году – за отчетный квартал и год).

В составе совокупного вознаграждения членов Правления за 2020 год указано вознаграждение исполняющего обязанности Генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья» – Председателя Правления Общества за период с сентября по октябрь 2020 года.

В 2020–2022 годах Общество не выдавало займов (кредитов) членам Правления, Генеральному директору, а также не заключало с ними иных гражданско-правовых договоров.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Выплата вознаграждения управляющей организации осуществляется в соответствии с Договором о передаче ПАО «МРСК Центра» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья» от 07.10.2020 № 7700/00224/20.

¹ Утверждено решением Совета директоров Общества от 08.06.2016, протокол от 14.06.2016 № 231, с изменениями, утвержденными решением Совета директоров Общества от 21.12.2020, протокол от 22.12.2020 № 436.

Составляющие вознаграждения управляющей организации

Составляющие вознаграждения	Порядок расчета	Регулярность и размер выплаты
Постоянная составляющая выплачивается за оказание услуг по осуществлению полномочий ЕИО	Определяется в пределах сметы расходов в соответствии Договором	Ежеквартально. 130 000 000,00 руб., кроме того НДС 26 000 000,00 руб., – размер квартального вознаграждения управляющей организации в 2022 году
Переменная составляющая выплачивается за эффективность управления при оказании услуг по осуществлению полномочий ЕИО	Рассчитывается на основании КПЭ, перечень, порядок утверждения и расчета которых указан в Договоре	Ежегодно. 2 % от чистой прибыли Компании по РСБУ – за достижение 100 % по всем КПЭ. В случае достижения 100 % не по всем КПЭ уплачивается пропорционально, исходя из доли КПЭ в переменной части вознаграждения, по которым осуществлено 100%-ное выполнение. При отсутствии утвержденного Советом директоров отчета о выполнении КПЭ (отдельного КПЭ) уплачивается пропорционально, исходя из доли КПЭ в переменной части вознаграждения, по которым имеется утвержденный Советом директоров отчет. Переменная составляющая вознаграждения за неполный отчетный год выплачивается пропорционально фактическому времени, выраженному в днях, осуществления полномочий ЕИО управляющей организацией в соответствующем отчетном году с учетом исполнения КПЭ за фактическое время осуществления полномочий

Размер вознаграждения по управляющей организации в 2020–2022 годах, тыс. руб. с НДС

Составляющие вознаграждения	2020	2021	2022
Постоянная	233 306	600 000	624 000
Переменная	280 412	146 778	320 965 ¹
Итого	513 718	746 778	944 965

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ

Совет директоров определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования Корпоративного секретаря с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Совет директоров согласовывает кандидатуру Корпоративного секретаря и условия заключаемого с ним трудового договора.

В соответствии с условиями трудового договора Корпоративному секретарю выплачивается должностной оклад за фактически отработанные часы в отчетном месяце и премии (по итогам работы за месяц до 30 %, по итогам работы за год до 100 % от установленного должностного оклада).

В связи с выполнением функций секретаря Комитетов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» также выплачивается вознаграждение за каждое заседание Комитета, эквивалентное 0,5–1 ММТС на день проведения заседания, предусмотренное Положением о выплатах вознаграждений и компенсаций Комитетов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье».

Вознаграждение, выплаченное Корпоративному секретарю в 2020–2022 годах², тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2020	2021	2022
Корпоративный секретарь	641,5	686,5	690,4
Секретарь Комитетов при Совете директоров	392,7	551,2	736,6
Итого	1 034,2	1 237,7	1 427,0

¹ В соответствии с условиями Договора оплата переменной составляющей вознаграждения производится после утверждения Советом директоров «Россети Центр и Приволжье» отчета о работе управляющей организации по итогам отчетного года. Отчеты за 2020 и 2021 годы были утверждены Советом директоров «Россети Центр и Приволжье» в 2022 году. Выплата переменной составляющей вознаграждения в 2022 году произведена за 2020 год в сумме 138 140 тыс. руб. и за 2021 год в сумме 182 825 тыс. руб.

² Информация о размере вознаграждения представлена с согласия Корпоративного секретаря Гусевой Ю. С.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

GRI 2-23

GRI 2-24

Политика Компании в области регулирования конфликта интересов основана на соблюдении следующих принципов.

- Обязанность каждого работника – письменно информировать руководство о фактах возникновения конфликта интересов и предконфликтных ситуаций и принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов.
- Регулирование конфликта интересов должно в равной мере обеспечивать соблюдение и охрану прав Общества и работников, защиту имущественных интересов и деловой репутации «Россети Центр и Приволжье».
- Приоритет предупредительных мер – Компания придает большое значение своевременному предупреждению и справедливому урегулированию конфликта интересов.
- Индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и урегулирование каждого случая конфликта интересов.
- Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.
- Соблюдение баланса интересов Компании и работника при урегулировании конфликта интересов.
- Оценка репутационных рисков для «Россети Центр и Приволжье» при выявлении каждого конфликта интересов.
- Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован Компанией.

МЕРЫ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Для предотвращения конфликтов интересов принимаются следующие меры.

- Соблюдение руководителями/работниками Общества и организатором закупок требований законодательства Российской Федерации, Устава Общества и внутренних документов Общества.
- Осуществление руководителями/работниками своих полномочий, функций и служебных обязанностей в отношении Общества только исходя из интересов Общества.
- Недопущение заключения сделок и возникновения ситуаций, в которых личные интересы руководителя/работника могут вступить в конфликт или войти в противоречие с интересами Общества.
- Отказ руководителей/работников от участия во взаимоотношениях с деловыми партнерами Общества, за исключением ведения дел от имени и в интересах Общества.
- Недопущение случаев оказания влияния на решения руководителей структурных подразделений Общества с целью содействия приему на работу, переводу работников на вышестоящие должности.
- Отказ от осуществления деятельности, конкурентной по отношению к интересам Общества.
- Осуществление Обществом деятельности по сбору информации о цепочках собственников контрагентов

и потенциальных контрагентов (в соответствии с локальными нормативными актами Общества).

- Осуществление Обществом деятельности по сбору информации о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на руководящие должности, и работников, занимающих руководящие должности в Обществе, и членов их семей (в соответствии с локальными нормативными актами).
- Своевременное разрешение каждой возникшей предконфликтной ситуации.
- Разрешение предконфликтных ситуаций производится в порядке, предусмотренном разделом 8 Положения.
- Обеспечение при взаимодействии с контрагентами Общества:
 - своевременности расчетов по контрактам и договорам;
 - соблюдения коммерческой тайны Общества;
 - взимания с контрагентов оплаты товаров, работ, услуг в размере, установленном на взаимно согласованной основе в контракте (договоре), или по тарифам, информация о которых является публичной;
 - оказания услуг профессионально, добросовестно и в полном объеме.
- Совершенствование процедур по предупреждению использования в личных целях имеющейся в Обществе информации лицами, имеющими доступ к такой информации (порядок использования инсайдерской информации).

- Обеспечение своевременного рассмотрения негативной информации об Обществе в СМИ и иных источниках и осуществление своевременного реагирования по каждому факту появления такой информации.
- Иные меры.

В Обществе устанавливается следующая система раскрытия сведений о наличии конфликта интересов (декларирование конфликта интересов):

- первоначальное раскрытие сведений о наличии конфликта интересов при приеме на работу / переводе на другую должность;
- ежегодное раскрытие сведений о наличии конфликта интересов по состоянию на 31 декабря соответствующего года;
- уведомления от работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Получение, хранение, обработка, в том числе передача, распределение, использование, блокирование и уничтожение персональных данных, полученных в ходе декларирования, ведутся в соответствии с соответствующими требованиями законодательства и внутренними нормативными документами Общества.

В случае если работник (кандидат) указывает в декларации конфликта интересов персональные данные третьих лиц, он обеспечивает получение и представление в Общество согласий указанных лиц, оформленных в соответствии с требованиями ч. 4 ст. 9 Федерального закона

от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» по форме приложения к декларации конфликта интересов работников Общества. Если получить такое согласие не представляется возможным, работник (кандидат) отражает в декларации конфликта интересов информацию в объеме, достаточном для определения наличия/отсутствия признаков конфликта интересов без указания персональных данных третьих лиц.

GRI 2-26

В Обществе действуют следующие локальные организационно-распорядительные и нормативные документы в области регулирования конфликта интересов:

- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников¹;
- Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»²;
- Руководство (положение) «Об урегулировании конфликта интересов в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»³;
- Порядок приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества⁴.

Общество информирует работников и членов органов управления о принятии указанных документов и об обязанности выполнения содержащихся в них требований.

Управление конфликтом интересов осуществляется Комиссией по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Состав комиссии утвержден приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА. В нее входят заместители Генерального директора Общества и руководители основных направлений деятельности.

В отчетном периоде проведено два заседания комиссии, в результате которых рассмотрено четыре вопроса, выявлено и урегулировано девять предконфликтных ситуаций.

GRI 2-15

GRI 2-26

При возникновении конфликта интересов работники должны информировать об этом Общество.

Члены органов управления обязаны уведомлять Общество о наступлении обстоятельств, в силу которых они могут быть признаны заинтересованными в совершении сделок, а также об изменении данной информации.

В соответствии с Положением о Совете директоров и Кодексом корпоративного управления члены Совета директоров, члены Правления и Генеральный директор обязуются воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества. В случае возникновения такого конфликта член Совета директоров, член Правления и Генеральный директор обязуются сообщить об этом Совету директоров, а также воздержаться от голосования по соответствующим вопросам.

МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Деятельность по предотвращению конфликта интересов в Обществе осуществляется в соответствии со следующими принципами:

- осуществление работниками своих полномочий, функций и служебных обязанностей только исходя из интересов Общества;
- отказ руководителей/работников от участия во взаимоотношениях с деловыми партнерами Общества, за исключением ведения дел от имени и в интересах Общества;
- недопущение влияния на решения руководителей структурных подразделений Общества с целью содействия приему на работу, переводу работников на вышестоящие должности;
- отказ от осуществления деятельности, конкурентной по отношению к интересам Общества;
- своевременное разрешение каждой возникшей предконфликтной ситуации.

В целях реализации мер по недопущению возникновения конфликта интересов в 2022 году проводились следующие мероприятия:

- кандидаты, претендующие на занятие вакантной должности, в обязательном порядке предоставляли декларации конфликта интересов;

- осуществлялась проверка задекларированных сведений кандидатов и подготовка заключения о согласовании (несогласовании) кандидата на занятие вакантной должности;
- организованы сбор, анализ и оценка деклараций конфликта интересов вновь трудоустраиваемых работников;
- в рамках декларационной кампании за 2021 год проверено 2 867 деклараций. Результаты декларационной кампании рассмотрены на комиссии и отражены в протоколе от 26.04.2022 № 1. Выявлено девять предконфликтных ситуаций. Все ситуации урегулированы;
- проверено семь справок руководителей Общества о доходах и обязательствах имущественного характера, 32 справки о доходах их близких родственников.

«Россети Центр и Приволжье» осуществляют обязательное раскрытие информации в соответствии с законодательством об акционерных обществах на своем [официальном сайте](#) и [сайте уполномоченного информационного агентства](#). В том числе раскрываются список аффилированных лиц «Россети Центр и Приволжье», отчет эмитента «Россети Центр и Приволжье», Годовой отчет Компании, существенные факты, ежегодный

отчет по крупным сделкам и сделкам, в совершении которых имеется заинтересованность, и иная обязательная информация.

Кроме того, «Россети Центр и Приволжье» в соответствии с Положением об информационной политике Общества дополнительно размещают информацию о составе Совета директоров и его Комитетов, о составе Правления, сведения о подконтрольных «Россети Центр и Приволжье» обществах, структуре акционерного капитала «Россети Центр и Приволжье» с указанием контролирующих акционеров Общества, ежеквартальный обзор сделок Компании и т. д.

Заинтересованные лица могут использовать раскрытую информацию, чтобы избежать ситуаций, которые могут привести к возникновению конфликта интересов.

¹ Утвержден решением Совета директоров от 20.04.2017, протокол № 265.

² Утвержден приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА.

³ Утвержден приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА.

⁴ Утвержден приказом ПАО «МРСК Центра» от 03.08.2021 № 350-ЦА.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ, УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

GRI 3-3

В Обществе действуют СУР и СВК, интегрированные в общую систему управления Обществом.

Целью СУР является обеспечение снижения неопределенности в отношении достижения поставленных перед Обществом целей, установленных на всех уровнях управления Общества, в том числе Стратегией развития группы компаний «Россети» и в документах тактического и операционного планирования (бизнес-планах, бюджетах и т. д.). СУР направлена на определение событий, которые могут влиять на деятельность Общества, и управление связанными с этими событиями рисками, а также поддержание интегрального риска Общества на уровне предпочтительного риска.

СУР основывается на общепринятых концепциях и практиках работы в области управления рисками. Этапы управления рисками соответствуют этапам, изложенным в международном стандарте ISO 31000:2018 «Менеджмент риска – Руководство», национальном стандарте Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство», утвержденном и введенном в действие приказом Росстандарта от 10.12.2019 № 1379-ст.

СУР Общества основывается на следующих принципах:

- непрерывность и комплексность;
- ориентация на цели;
- интеграция в управление;

- формирование и сохранение (защита) стоимости Общества;
- баланс между рисками и доходностью;
- неопределенность;
- системность;
- качество информации;
- заинтересованность и лидерство;
- закрепление ответственности за управление рисками;
- эффективность;
- кросс-функциональное взаимодействие;
- разумная уверенность;
- адаптивность;
- динамичность;
- постоянное улучшение.

Внутренний контроль является составной частью СУР Общества.

СВК Общества направлена на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

ПЕРЕЧЕНЬ ВНУТРЕННИХ ДОКУМЕНТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ СВК И СУР

Для внедрения и поддержания функционирования эффективных СВК и СУР, соответствующих общепризнанным практикам, стандартам деятельности в области внутреннего контроля и управления рисками и требованиям регуляторов и способствующих достижению целей Общества, решениями Совета директоров утверждены Политика внутреннего контроля Общества¹, Политика управления рисками Общества² (далее – Политики).

С данными документами можно ознакомиться на [официальном сайте Компании](#).

Политики определяют цели, принципы функционирования и элементы СВК и СУР Общества, основные функции и ответственность участников СВК и СУР, порядок оценки эффективности СВК и СУР.

В Обществе действует порядок реализации требований Политики внутреннего контроля, раскрывающий прикладные аспекты применения норм, закрепленных Политикой³.

Контрольные процедуры по бизнес-процессам основной и обеспечивающей деятельности, а также бизнес-процессам управления Общества задокументированы в матрицах контролей и рисков.

В области управления рисками в Обществе действует методологическая база⁴:

- Модель дерева рисков Общества и ее описание;
- Руководство «Управление рисками Общества»;
- Модель зрелости системы управления рисками Общества.

Принципы и подходы к определению уровня предпочтительного риска Общества закреплены руководством «Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»⁵.

Для обеспечения единообразного подхода к формированию ежегодного отчета об организации, функционировании и эффективности СВК и СУР утверждено руководство «Подготовка отчета об организации, функционировании и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»⁶.

ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНЫЙ РИСК (РИСК-АППЕТИТ) ОБЩЕСТВА, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РИСК-АППЕТИТА

Предпочтительный риск (риск-аппетит) – предельно допустимый уровень рисков, который Общество считает приемлемым в процессе достижения целей Общества и готово поддерживать.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества представляет собой совокупность приемлемых уровней отклонений (границ) и неприемлемости отклонений показателей, оказывающих влияние на достижение стратегических целей и обеспечение соблюдения антикоррупционного и антимонопольного законодательства.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества определяется ежегодно в соответствии с нормами руководства «Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества на 2022 год утвержден решением Совета директоров Общества от 30.05.2022 (протокол № 527).

К целевым показателям предпочтительного риска (риск-аппетита) относятся следующие:

- Общество обеспечивает надежное и качественное электроснабжение;
- Общество обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда и принципов концепции нулевого травматизма;
- Общество обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры;
- Общество стремится к снижению потерь электроэнергии при ее передаче и распределении;
- Общество стремится к сохранению устойчивого финансового положения;
- Общество стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду;
- Общество обеспечивает соблюдение прав акционеров;
- Общество не приемлет нарушение требований, установленных законодательством Российской Федерации;
- Общество стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем внедрения научных разработок и цифровых технологий;
- Общество обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности производственным персоналом.

По итогам 2022 года предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества соблюден по всем целевым показателям.

ОСНОВНЫЕ УЧАСТНИКИ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, ИХ ФУНКЦИИ И ЗАДАЧИ

СВК является рискориентированной. Контрольные процедуры разработаны с учетом рисков и установлены таким образом, чтобы обеспечивать разумную гарантию того, что реагирование на возникающий риск происходит эффективно и своевременно. СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно в ходе всех процессов на всех направлениях деятельности Общества в соответствии с моделью «трех линий защиты»:

- на уровне органов управления (единоличного и коллегиального исполнительных органов), блоков и подразделений Общества, выполняющих контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей;
- на уровне контрольных подразделений Общества;
- на уровне подразделения внутреннего аудита.

Основными участниками СВК и СУР Общества являются:

- Совет директоров;
- Комитет по аудиту Совета директоров;
- иные Комитеты Совета директоров;
- Ревизионная комиссия;
- исполнительные органы (Правление, Генеральный директор);
- коллегиальные рабочие органы, создаваемые исполнительными органами Общества для выполнения конкретных функций (комиссии, рабочие группы и т. п.);
- владельцы рисков, руководители блоков и структурных подразделений;
- работники структурных подразделений, выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей;
- исполнители мероприятий по управлению рисками;
- сектор организации внутреннего контроля и управления рисками;
- Департамент внутреннего аудита.

¹ Утверждена решением Совета директоров от 14.03.2016, протокол № 216.

² Утверждена решением Совета директоров от 20.02.2021, протокол № 442.

³ Утвержден приказом ПАО «МРСК Центра» от 16.06.2021 № 257-ЦА.

⁴ Утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 07.04.2020 № 173-ЦА.

⁵ Утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 12.10.2022 № 380-ЦА.

⁶ Утверждено приказом ПАО «Россети» от 15.11.2021 № 519-ЦА.

Функции участников СВК и СУР закреплены Политикой внутреннего контроля, Политикой управления рисками, положениями о структурных подразделениях и должностными инструкциями и приведены в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

На основании договора от 07.10.2020 № 7700/00224/20 о передаче ПАО «МРСК Центра» полномочий ЕИО ПАО «МРСК Центра и Приволжья», а также в соответствии с организационной структурой Исполнительного аппарата ПАО «Россети

Центр» подразделением, координирующим деятельность СВК и СУР Общества, является отдел менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети Центр».

К основным функциям и задачам отдела менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками относятся:

- планирование системы менеджмента качества (СМК);
- аудиты СМ;

- управление документированной информацией СМК;
- анализ функционирования СМК;
- развитие и совершенствование СМК;
- планирование СВК и СУР;
- организация и контроль управления рисками;
- организация внутреннего контроля;
- совершенствование и развитие СВК и СУР.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ СВК И СУР НА РАЗЛИЧНЫХ УРОВНЯХ ИЕРАРХИИ



ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СВК И СУР

Для гарантии того, что СВК и СУР эффективны и соответствуют объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку их эффективности, в том числе оценку соответствия целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности СВК и СУР Общества по итогам 2022 года рассмотрен на заседании Совета директоров (протокол от 04.04.2023 № 585) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров (протокол от 31.03.2023 № 05/188).

Уровень зрелости СВК Общества по итогам оценки за 2022 год составляет 4,9 балла, что согласно шкале оценки уровней зрелости соответствует пятому уровню зрелости – «Оптимальный».

Уровень зрелости СУР Общества по итогам оценки за 2022 год составляет 4,8 балла, что согласно шкале оценки уровней зрелости соответствует пятому уровню зрелости – «Оптимальный».

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СВК И СУР В 2022 ГОДУ

В 2022 году в соответствии с решением Совета директоров Общества от 21.04.2021 (протокол от 21.04.2021 № 452) реализовывался План мероприятий по поддержанию эффективности и развитию СВК и СУР Общества.

В отчетном году Обществом реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СВК и СУР:

- утверждение предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества (протокол Совета директоров от 30.05.2022 № 527);
- актуализация Порядка определения предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» (приказ ПАО «Россети Центр» от 12.10.2022 № 380-ЦА);
- интеграция действующей системы антикоррупционного комплаенса в общую СВК и СУР в соответствии со стандартами группы компаний «Россети»;
- осуществление контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов,

формирование базы данных о контрагентах по вопросам инициированных/введенных процедур ликвидации и банкротства;

- участие в обучающих мероприятиях для работников группы компаний «Россети» по вопросам организации и функционирования СВК и СУР в формате «дней знаний» (четыре обучающих мероприятия), конференций по актуальным вопросам и стратегии развития СВК и СУР;
- проведение обучающих мероприятий для менеджмента и работников по вопросам организации и функционирования СВК и СУР.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СВК И СУР НА 2023 ГОД:

- актуализация нормативно-методологических документов в области СВК и СУР;
- совершенствование подходов к интеграции управления рисками в ключевые бизнес-процессы;
- развитие культуры осведомленности о рисках, проведение обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования СВК и СУР.

Основные показатели в области внутреннего контроля и управления рисками в 2020–2022 годах

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				абс.	%
Внутренняя оценка эффективности СВК, балл	–	4,8	4,9	0,1	2
Внутренняя оценка эффективности СУР, балл	–	4,6	4,8	0,2	4
Общая сумма поступивших в бюджет Общества денежных средств от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства и ликвидации, млн руб.	92,5	116,0	38,8	–77,2	–66,6
Общая сумма сэкономленных Обществом денежных средств в связи с приобретением на торгах собственной задолженности перед должниками, находящимися в процедурах банкротства, млн руб.	–	–	–	–	–

¹ На основании договора от 07.10.2020 № 7700/00224/20 о передаче ПАО «МРСК Центра» полномочий ЕИО ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

За выполнение функции внутреннего аудита в Обществе отвечает Департамент внутреннего аудита.

Департамент функционально подотчетен Совету директоров, что означает осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности департамента, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета Департамента внутреннего аудита, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя Департамента внутреннего аудита.

Цель внутреннего аудита – содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке СУР, СВК и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита «Россети Центр и Приволжье»¹.

[С документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании.](#)

Внутренний аудит выполняет следующие функции:

- внедрение единых принципов построения функции внутреннего аудита и оценки ее реализации, установленных в группе компаний «Россети»;
- планирование, организация и проведение внутренних аудитов бизнес-процессов (направлений деятельности), бизнес-функций, проектов/планов/программ, структурных и обособленных подразделений и иных объектов проверки Общества;
- оценка надежности и эффективности СУР и СВК;
- оценка корпоративного управления.

Функция внутреннего аудита в Обществе реализуется на основании следующих принципов:

- независимость;
- честность;
- объективность;
- конфиденциальность;
- профессиональная компетентность.

В 2022 году численность работников внутреннего аудита составляла 10 человек.

В Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов²;
- Положение о Департаменте внутреннего аудита³;
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита⁴;
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита, разработанные в соответствии с международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Получение обратной связи от Комитета по аудиту осуществляется руководителем внутреннего аудита в различных формах, включая анализ решений/рекомендаций Комитета по аудиту по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов Комитета по аудиту.

Показатель удовлетворенности Комитета по аудиту Совета директоров Общества результатами работы подразделения внутреннего аудита (средневзвешенная сумма баллов по анкетам проголосовавших членов Комитета по аудиту к количеству проголосовавших членов Комитета) по итогам 2022 года соответствует оценке «соответствует» в соответствии с Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества.

В 2019 году АО «КПМГ» проведена внешняя независимая оценка деятельности внутреннего аудита Общества. По итогам указанной оценки получено заключение АО «КПМГ», согласно которому деятельность внутреннего аудита Общества «в целом соответствует» требованиям международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодексу этики, Политике внутреннего аудита, выданы рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

По отмеченным членами Комитета по аудиту в анкетах направлениям для совершенствования и выданным внешним независимым экспертом рекомендациям утвержден и исполняется План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества.

¹ Утверждена решением Совета директоров Общества от 08.09.2021, протокол № 475.

² Приложение к Политике внутреннего аудита, утвержденное решением Совета директоров от 08.09.2021, протокол № 475.

³ Одобрено решением Совета директоров Общества от 29.12.2021, протокол № 500.

⁴ Утверждена решением Совета директоров Общества от 07.02.2022, протокол № 503.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

КОМПЕТЕНЦИЯ И ПОЛНОМОЧИЯ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Компетенции Ревизионной комиссии определены Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом Общества и Положением о Ревизионной комиссии Общества⁵.

Согласно п. 24.5 Устава «Россети Центр и Приволжье» к компетенции Ревизионной комиссии Общества относятся:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и внутренним документам Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования СВК и СУР, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
- контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденными бизнес-планом и бюджетом Общества;
- контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, расчетных операций по оплате труда,

- социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
- контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
- проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества, при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности;
- контроль за сохранностью и использованием основных средств Общества;
- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов, выявление причин непроизводительных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Задачи Ревизионной комиссии определены п. 2.2 Положения о Ревизионной комиссии ПАО «Россети Центр и Приволжье» и включают:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчете Общества о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

[С Положением о Ревизионной комиссии «Россети Центр и Приволжье» можно ознакомиться на официальном сайте Компании.](#)

Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. В состав комиссии входят пять человек.

Ревизионная комиссия действует в интересах акционеров Общества, подотчетна Общему собранию акционеров и ежегодно отчитывается перед ним. В своей деятельности Ревизионная комиссия независима от Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных должностных лиц Общества. Ревизионная комиссия несет ответственность перед Общим собранием акционеров за достоверность и объективность результатов проведенных проверок (ревизий).

В 2022 году Ревизионная комиссия осуществляла свою деятельность в двух составах.

⁵ Утверждено решением Общего собрания акционеров Общества от 16.06.2022 № 19.

Состав Ревизионной комиссии ПАО «Россети Центр и Приволжье», избранный годовым Общим собранием акционеров 16.06.2022¹

Ковалева Светлана Николаевна,

Председатель Ревизионной комиссии

1980 года рождения, гражданка России.

Образование:

2002 год – Академия гражданской авиации, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

2017 год – саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект», квалификация «профессиональный внутренний аудитор».

2019 год – ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», профессиональная переподготовка по программе подготовки управленческих кадров «Производственный менеджмент и управление проектами».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет:

С 2020 по 2022 год – ПАО «Россети», директор по внутреннему аудиту – начальник департамента внутреннего аудита (по совместительству).

С 2017 по 2022 год – ПАО «ФСК ЕЭС», директор по внутреннему аудиту – начальник департамента внутреннего аудита.

Дата первого избрания – 02.06.2021

Андриасова Гаянэ Робертовна

Дата первого избрания – 16.06.2022

1977 года рождения, гражданка России.

Образование:

1997 год – Ростовская государственная экономическая академия, специальность «маркетолог», квалификация «экономист».

2022 год – Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «главный аудитор» (7-й уровень квалификации).

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет:

С 2020 года – ПАО «Федеральная сетевая компания – Россети», заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита.

С 2020 по 2022 год – ПАО «Россети», заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита (по совместительству).

С 2019 по 2020 год – ПАО «ФСК ЕЭС», начальник отдела корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита.

С 2018 по 2019 год – ПАО «ФСК ЕЭС», главный эксперт отдела корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита.

С 2017 по 2018 год – ПАО «ФСК ЕЭС», ведущий эксперт отдела корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита.

Сорокин Виталий Викторович

Дата первого избрания – 16.06.2022

1972 года рождения, гражданин России.

Образование:

1998 год – Саратовская экономическая академия, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист по налогам и налогообложению».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет:

С 2020 года – ПАО «Федеральная сетевая компания – Россети», первый заместитель начальника департамента внутреннего контроля и управления рисками.

С 2018 по 2020 год – начальник департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС».

Тришина Светлана Михайловна

Дата первого избрания – 02.06.2021

1979 года рождения, гражданка России.

Образование:

2001 год – Амурский государственный университет, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист по финансовой работе, банковский работник».

2018 год – Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях».

2021 год – Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «внутренний аудит».

2021 год – ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (приказ Минтруда России № 398н). Код Е, квалификация 7 «управление (руководство) службой внутреннего аудита».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет:

С 2017 года – ПАО «Федеральная сетевая компания – Россети», начальник отдела финансового аудита; начальник отдела финансового аудита, методологии и отчетности; начальник отдела корпоративного аудита и контроля ДО; заместитель начальника департамента внутреннего аудита, заместитель начальника департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита.

С 2020 по 2022 год – ПАО «Россети», заместитель начальника департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита (по совместительству).

Царьков Виктор Владимирович

Дата первого избрания – 02.06.2021

1977 года рождения, гражданин России.

Образование:

2005 год – Московский институт экономики, менеджмента и права, специальность «экономист».

2007 год – Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «менеджмент».

2017 год – саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект», квалификация «профессиональный внутренний аудитор».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет:

С 2017 года – ПАО «Федеральная сетевая компания – Россети», первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита.

С 2020 по 2023 год – ПАО «Россети», первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита (по совместительству).

Члены Ревизионной комиссии не имеют долей участия в уставном капитале (обыкновенных акций) Общества и его ДО. Сделки между Обществом и членами Ревизионной комиссии в 2022 году не совершались. «Россети Центр и Приволжье» не предъявляли исков членам Ревизионной комиссии.

На основании предоставленных членами Ревизионной комиссии анкет Компания считает следующее:

- члены Ревизионной комиссии не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) ЕИО «Россети Центр и Приволжье»;

- члены Ревизионной комиссии не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;
- члены Ревизионной комиссии не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных ст. 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)».

В период с 02.06.2021 по 15.06.2022 действовала Ревизионная комиссия Общества в следующем персональном составе: Ковалева Светлана Николаевна, Остроухова Ольга Викторовна, Скрынникова Людмила Станиславовна, Тришина Светлана Михайловна, Царьков Виктор Владимирович.

Биографии членов Ревизионной комиссии Общества, избранных решением годового Общего собрания акционеров от 02.06.2021 (протокол № 17), опубликованы в [Годовом отчете Общества за 2021 год](#).

¹ Персональные данные, должности указаны по состоянию на 09.01.2023 в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ В 2022 ГОДУ

В течение 2022 года проведено четыре заседания Ревизионной комиссии Общества в форме совместного присутствия, рассмотрено девять вопросов, основными из которых являются:

- утверждение и подписание заключения и акта Ревизионной комиссии;
- избрание председателя и секретаря Ревизионной комиссии;
- утверждение плана работы.

Решения Ревизионной комиссии размещены на [официальном сайте Общества](#).

В 2022 году проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2021 год. Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества включала следующие вопросы:

- оценка достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности «Россети Центр и Приволжье», сформированной по состоянию на 31.12.2021;
- анализ работы по управлению дебиторской задолженностью;
- проверка соблюдения порядка проведения годовой инвентаризации имущества и обязательств;
- анализ финансового положения и финансового состояния Общества по состоянию на 31.12.2021;
- оценка достоверности Годового отчета Общества за 2021 год;
- проверка деятельности «Россети Центр и Приволжье» в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации ИПР «Россети Центр и Приволжье», а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации ИПР Общества;
- проверка исполнения законодательства Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью;
- иные вопросы.

В Заключении Ревизионной комиссии¹ выражено мнение о достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете за 2021 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 год, во всех существенных отношениях. Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2021 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено. Заключение было включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров в 2022 году.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Вознаграждение члену Ревизионной комиссии выплачивается по итогам работы за корпоративный год на основании Положения о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций² и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии, а также величины базового размера вознаграждения.

С Положением о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций можно ознакомиться на [официальном сайте Компании](#).

Размер вознаграждения и компенсаций членам Ревизионной комиссии в 2020–2022 годах, тыс. руб. с НДС/ФЛ

Размер вознаграждения/компенсации	2020	2021	2022
Вознаграждение за проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности	647,5	640,0	794,2
Компенсация за осуществление функции члена Ревизионной комиссии	0,0	0,0	0,0

Базовое вознаграждение члену Ревизионной комиссии устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за финансовый год.

Степень участия рассчитывается исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых член Ревизионной комиссии исполнял свои обязанности, и коэффициента личного участия. Указанный коэффициент определяется в отношении каждого члена Ревизионной комиссии и отражает его участие в заседаниях, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве председателя или секретаря Ревизионной комиссии.

Члену Ревизионной комиссии, не принявшему участие более чем в половине заседаний, состоявшихся в период его членства в Ревизионной комиссии, вознаграждение не выплачивается.

В случае активного участия члена Ревизионной комиссии в дополнительных проверках или контрольных мероприятиях председатель Ревизионной комиссии вправе ходатайствовать перед Общим собранием акционеров об увеличении фактического размера вознаграждения.

Общество производит компенсацию документально подтвержденных расходов, связанных с участием в мероприятиях Ревизионной комиссии Общества, в случае посещения объектов Общества, участия в заседаниях Ревизионной комиссии, проводимых по месту фактического нахождения Общества, а также выполнения иных задач Ревизионной комиссии.

ВНЕШНИЙ АУДИТОР

Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности «Россети Центр и Приволжье» за 2022 год по РСБУ, а также консолидированной финансовой отчетности за 2022 год по МСФО осуществляет независимый аудитор – ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и АО «Аудиторская компания «Деловой профиль» (член коллективного участника).

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

Общество с ограниченной ответственностью «Центр – аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

Адрес: 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1

Телефон: +7 (495) 755-97-00

Сайт и электронная почта компании: www.b1.com, tender@b1.ru

Является членом саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Акционерное общество Аудиторская компания «Деловой профиль»

Адрес: г. Москва, ул. Вятская, д. 70

Телефон: +7 (495) 740-16-01

Сайт и электронная почта компании: www.delprof.ru, info@delprof.ru

Является членом саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций СРО ААС за основным регистрационным номером записи 11606087136.

Аффилированность ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» и АО «Аудиторская компания «Деловой профиль» с сотрудниками и менеджментом «Россети Центр и Приволжье» отсутствует.

Между аудитором и Обществом отсутствуют какие-либо деловые взаимоотношения (участие в продвижении продукции (услуг), участие в совместной предпринимательской деятельности и т. д.), помимо проведения аудита отчетности Общества. Родственные связи с должностными лицами аудитора у «Россети Центр и Приволжье» отсутствуют.

ВЫБОР АУДИТОРА

Кандидатура аудитора Общества была утверждена годовым Общим собранием акционеров Общества 16.06.2022 (протокол № 19) на основании рекомендации Совета директоров (протокол от 20.05.2022 № 524) с предварительным рассмотрением кандидатуры аудитора Комитетом по аудиту (протокол от 18.05.2022 № 08/169).

Выбор кандидатуры аудитора осуществлялся посредством конкурсной процедуры, что обеспечивает независимость и объективность отбора.

Для обеспечения независимости и объективности внешнего аудитора ПАО «Россети» по поручению Общества провело на единой электронной торговой площадке ПАО «Россети» (<https://www.roseltorg.ru>) конкурс в электронной форме на право заключения договора на оказание услуг по проведению обязательного ежегодного аудита отчетности РСБУ и аудита отчетности МСФО ДЗО ПАО «Россети» за 2022 год. По результатам сводной оценки экспертов и членов конкурсной комиссии (в баллах) по нестоимостным критериям (наличие документально подтвержденного опыта, квалификация, объем выручки) и предложенной цене контракта победителем стало объединение аудиторов (коллективный участник) в составе ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и АО «Аудиторская компания «Деловой профиль» (член коллективного участника).

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ АУДИТОРА

Вознаграждение аудитора за аудит отчетности за 2022 год (по РСБУ и МСФО) определено Советом директоров Общества в размере 7,8 млн руб., включая НДС 20 %.

Аудитор не оказывает «Россети Центр и Приволжье» какие-либо сопутствующие услуги и услуги, не связанные с аудиторскими.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ВНЕШНЕГО АУДИТА

Комитет по аудиту Совета директоров Общества 16.05.2022 рассмотрел результаты оценки эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 год (протокол № 07/168). По итогам рассмотрения Комитет рекомендовал Совету директоров включить заключение Комитета об уровне эффективности и качестве процесса внешнего аудита в перечень материалов, предоставляемых лицам, имеющим право на участие в годовом Общем собрании акционеров Общества.

¹ Утверждено решением Ревизионной комиссии Общества (протокол от 29.04.2022 № 3).

² Утверждено решением годового Общего собрания акционеров Общества от 01.06.2018 (протокол от 04.06.2018 № 12).

УПРАВЛЕНИЕ ПОДКОНТРОЛЬНЫМИ ОБЩЕСТВАМИ

Под прямым контролем «Россети Центр и Приволжье» находятся пять компаний: АО «АТХ», АО «Свет», АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик», АО «МЭК

«Энергоэффективные технологии» и с 02.12.2022 – ООО «Инфраструктурные инвестиции – 3».

«Россети Центр и Приволжье» не имеют компаний, находящихся под косвенным контролем.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПОДКОНТРОЛЬНЫМИ ОБЩЕСТВАМИ



25.11.2022 АО «Россети Центр и Приволжье» заключило с ПАО «Россети» договор купли-продажи доли в размере 100 % в уставном капитале ООО «Инфраструктурные инвестиции – 3». Право собственности на 100 % уставного капитала компании перешло к Обществу 02.12.2022.

Взаимодействие Общества с подконтрольными компаниями осуществляется в соответствии с нормами Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью», а также Уставом «Россети Центр и Приволжье» и Порядком взаимодействия ПАО «МРСК Центра и Приволжья» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Корпоративный контроль и взаимодействие осуществляются путем:

- реализации прав акционера/участника в отношении обществ, находящихся под прямым контролем (АО «Свет», АО «АТХ», АО «Санаторий-профилакторий Энергетик» и ООО «Инфраструктурные инвестиции – 3»), при принятии решений единственным акционером/участником в лице Правления «Россети Центр и Приволжье»;
- формирования позиции «Россети Центр и Приволжье» (его представителей) для голосования по наиболее значимым вопросам повестки общих собраний акционеров/участников, заседаний советов директоров ДО, таким как вопросы реорганизации, ликвидации, увеличения и уменьшения уставного капитала, определения количественного состава органов управления и контроля ДО, выдвижения, избрания их членов и досрочного прекращения их полномочий, выдвижения, избрания ЕИО ДО и досрочного прекращения его полномочий; согласия на совершение крупных сделок, приобретения, отчуждения и обременения акций и долей в уставных

капиталах организаций, внесения изменений в учредительные документы, совершения сделок с электросетевым имуществом и другие.

Организация деятельности представителей Общества и корпоративное взаимодействие ведутся Департаментом управления собственностью управляющей организации Общества.

С информацией о подконтрольных обществах, составе их органов управления, а также ключевых показателях их деятельности можно ознакомиться на [официальном сайте Компании](#).

Информация об участии Общества в подконтрольных обществах, о ключевых показателях их деятельности, а также информация о существенных сделках, совершенных подконтрольными обществами в 2022 году, приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

¹ Утвержден решением Совета директоров Общества от 16.09.2019 (протокол от 17.09.2019 № 374).

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31.12.2022 уставный капитал «Россети Центр и Приволжье» составляет 11 269 781 704,30 руб. и разделен на 112 697 817 043 обыкновенные акции номинальной стоимостью 10 коп. каждая. Привилегированные акции Компанией не размещались.

Уставом «Россети Центр и Приволжье» предусмотрены объявленные обыкновенные акции в количестве 2 182 957 (два миллиона сто восемьдесят две тысячи девятьсот пятьдесят семь) шт. номинальной стоимостью 10 коп. каждая. Указанные акции образовались как разница между объявленными (112 600 000 000 шт.) и размещенными (112 597 817 043 шт.) обыкновенными акциями в ходе реорганизации Компании в 2008 году путем присоединения к ней девяти распределительных сетевых компаний (РСК). В 2022 году дополнительные выпуски акций не размещались.

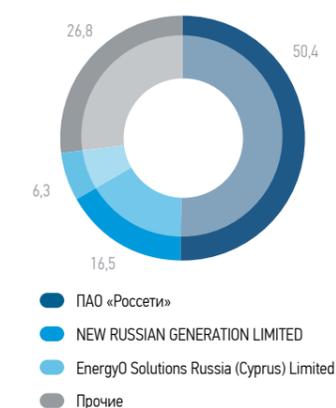
Акции Общества, находящиеся в перекрестном владении, отсутствуют.

В 2022 году «Россети Центр и Приволжье» не осуществляли приобретение собственных акций. Подконтрольные Обществу юридические лица не являются владельцами его акций.

По состоянию на 14.11.2022 (дата определения лиц, имеющих право на участие во внеочередном Общем собрании акционеров 23.12.2022) в реестре акционеров «Россети Центр и Приволжье» зарегистрировано 57 707 лиц.

² Дата, на которую определяются (финсируются) лица, имеющие право на участие во внеочередном Общем собрании акционеров Общества.
³ Без учета данных о клиентах номинальных держателей.

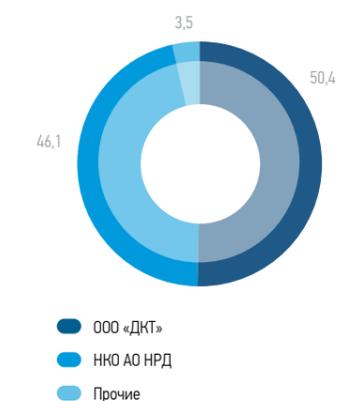
Структура акционерного капитала на 14.11.2022², %



Крупнейшими акционерами являются:

- ПАО «Россети» (50,4 %), 88 % акций которого принадлежат Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество);
- NEW RUSSIAN GENERATION LIMITED (16,5 %);
- EnergyO Solutions Russia (Cyprus) Limited (6,3 %).

Структура акционерного капитала на 31.12.2022³, %



В 2022 году в составе лиц, которые прямо или косвенно распоряжаются 5 % и более акций Общества, изменений не было.

На 31.12.2022 доля субъектов Российской Федерации в уставном капитале Общества составила 0,0026 % уставного капитала Компании (2 898 640 обыкновенных акций). Специальное право на участие Российской Федерации в управлении обществом («золотая акция») отсутствует.

Компания ежегодно проводит анализ реестра акционеров, в ходе которого выявляются основные группы держателей обыкновенных акций.

Среди миноритарных держателей акций Компании ключевым является Prosperity Capital Management Limited («Просперити Кэпитал Менеджмент Лимитед»), которое прямо или косвенно имеет право распоряжаться 19 % акций, составляющих уставный капитал Общества.

«Россети Центр и Приволжье» не владеют информацией о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо уже раскрытых Обществом. Компания не владеет информацией о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несообразной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

В январе 2023 года публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» в связи с завершением реорганизации в форме присоединения к нему публичного акционерного общества «Российские сети», акционерного общества «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС», открытого

Структура акционерного капитала по типам держателей

Тип держателя	% от размещенных акций	
	На 14.11.2022 ¹	На 31.12.2022 ²
Владельцы – физические лица	16,7	3,2
Владельцы – юридические лица	81,8	0,3
Номинальные держатели	0,7	96,5
Доверительные управляющие	0,8	0,0
Итого	100	100
Резиденты Российской Федерации	69,6	99,9
Нерезиденты Российской Федерации	30,4	0,1
Итого	100	100

акционерного общества «Томские магистральные сети» и акционерного общества «Нубанские магистральные сети» стало головной компанией группы «Россети», осуществляющей управление магистральным и распределительным электросетевыми комплексами Российской Федерации. В результате реорганизации

в распоряжение публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» 09.01.2023 перешло 50,4 % акций Общества, принадлежавших ранее публичному акционерному обществу «Российские сети» и акционерному обществу «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС».

РЕГИСТРАТОР

Ведение реестра акционеров «Россети Центр и Приволжье» осуществляет специализированный реестродержатель (регистратор) – акционерное общество «ВТБ Регистратор». АО «ВТБ Регистратор» имеет опыт лицензируемой деятельности более 25 лет, обеспечивает высокую надежность ведения и хранения реестров и профессиональный подход в работе с эмитентами и акционерами. В структуру АО «ВТБ Регистратор» входят 54 региональных подразделения, обслуживающих более 7,2 тыс. эмитентов.

Акционеры и их представители могут обратиться в филиалы и трансфер-агенты регистратора по вопросам внесения изменений в реестр акционеров и получения информации из реестра.

Информация о филиалах регистратора и его трансфер-агентах размещена на [сайте АО «ВТБ Регистратор»](#) и на [официальном сайте Компании](#).

ОБРАЩЕНИЕ АКЦИЙ НА БИРЖЕ

Обыкновенные акции «Россети Центр и Приволжье» обращаются на Московской бирже с 2008 года и с января 2017 года находятся в разделе «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже.

Полное фирменное наименование	Акционерное общество «ВТБ Регистратор»
Сокращенное фирменное наименование	АО «ВТБ Регистратор»
Адрес юридического лица	127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23
ИНН	5610083568
ОГРН	1045605469744
Телефон	+7 (495) 787-44-83 (многоканальный)
Адрес сайта	https://www.vtbreg.ru
Адрес электронной почты	info@vtbreg.ru
Данные о лицензии на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг	
Номер	045-13970-000001
Дата выдачи	21.02.2008
Срок действия	Бессрочная
Наименование органа, выдавшего лицензию	Федеральная служба по финансовым рынкам (ФСФР России)
Дата, с которой регистратор осуществляет ведение реестра владельцев ценных бумаг эмитента	11.12.2017

Основные идентификационные коды и тикеры по акциям

Наименование в рамках Биржи или информационных систем	Код/тикер
Номер, дата государственной регистрации	1-01-12665-Е, 20.08.2007
ISIN (международный идентификационный код ценной бумаги)	RU000A0JPN96
Московская биржа	MRKP
Bloomberg	MRKP:RM
Refinitiv	MRKP.MM
Интерфакс «ЭФИР»	MRKP.MICEX

¹ Дата, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право на участие во внеочередном Общем собрании акционеров Общества.

² Без учета данных о клиентах номинальных держателей.

Информация об индексах, в базу расчетов которых входили акции «Россети Центр и Приволжье» на 31.12.2022

Индексы	Код (в руб. / в долл. США)	Доля «Россети Центр и Приволжье» в индексе, %
Индекс электроэнергетики (отраслевой индекс)	MOEXEU / RTSEU	4,63
Индекс средней и малой капитализации	MCXSM / RTSSM	1,16
Индекс широкого рынка	MOEXBVI / RUBMI	0,06
Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью	RCI	2,21

Коэффициент free-float (акции в свободном обращении), по мнению индексного комитета Московской биржи на 31.12.2022, составлял 27 %. Более подробно с методикой расчета показателя free-float можно ознакомиться на [сайте Московской биржи](#).

Результаты торгов акциями по итогам 2022 года

Цена и капитализация на 31.12.2022	Руб.	Долл. США
Цена акции (по закрытию)	0,2477	0,0034
Цена акции (рыночная цена)	0,2485	0,0035
Капитализация (по рыночной цене), млн	28 005,4	389,1

РЫНОЧНАЯ КАПИТАЛИЗАЦИЯ

Динамика рыночной капитализации в 2020–2022 годах, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение, 2022/2021, %
Капитализация на последний день торгов	28 411,1	25 999,4	28 005,4	7,7

Динамика курса акций в 2022 году оказалась положительной. Годовой рост рыночной стоимости акций «Россети Центр и Приволжье» составил 7,7 %, в то время как отраслевой индекс электроэнергетики за отчетный год снизился на 27,1 %. Основной рост цены акций наблюдался в середине и конце отчетного года,

что могло быть связано с рекомендацией Совета директоров и принятием Общим собранием акционеров решения о выплате годовых (за 2021 год) и промежуточных (за девять месяцев 2022 года) дивидендов. Отсутствие торгов акциями в марте связано с тем, что ПАО Московская Биржа

приостановило все торги ценными бумагами эмитентов на организованном рынке с 28.02.2022 по 25.03.2022.

Среднегодовая доходность инвестиций в акции Компании за три года составила 11,3 % без учета налогов¹.

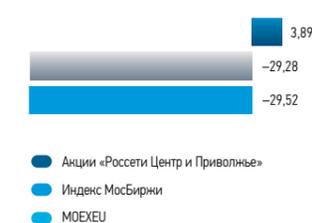
Динамика стоимости акций «Россети Центр и Приволжье» в сравнении с биржевыми индексами

Показатель	Акции «Россети Центр и Приволжье»	Индекс МосБиржи (IMOEX)	Индекс электроэнергетики Московской Биржи (MOEXEU)	Индекс Московской Биржи акций компаний с регулируемой деятельностью (RCI)
31.12.2022 (рыночная цена)	0,2485	2 154,12	1 417,32	1 125,60
31.12.2021 (рыночная цена)	0,2307	3 787,26	1 943,87	1 596,13
Изменение, %	7,7	-43,1	-27,1	-29,5
MAX (по рыночной цене)	30.12.2022 0,2485	04.01.2022 3 873,49	04.01.2022 2 002,95	Н/д Н/д
MIN (по рыночной цене)	28.03.2022 0,1351	10.10.2022 1 916,97	24.02.2022 1 136,37	Н/д Н/д

¹ Расчет Компании при условии инвестирования 1000 руб. на дату 31.12.2019 с реинвестированием всех полученных дивидендов в покупку новых акций Компании и продажи всех акций 31.12.2022.

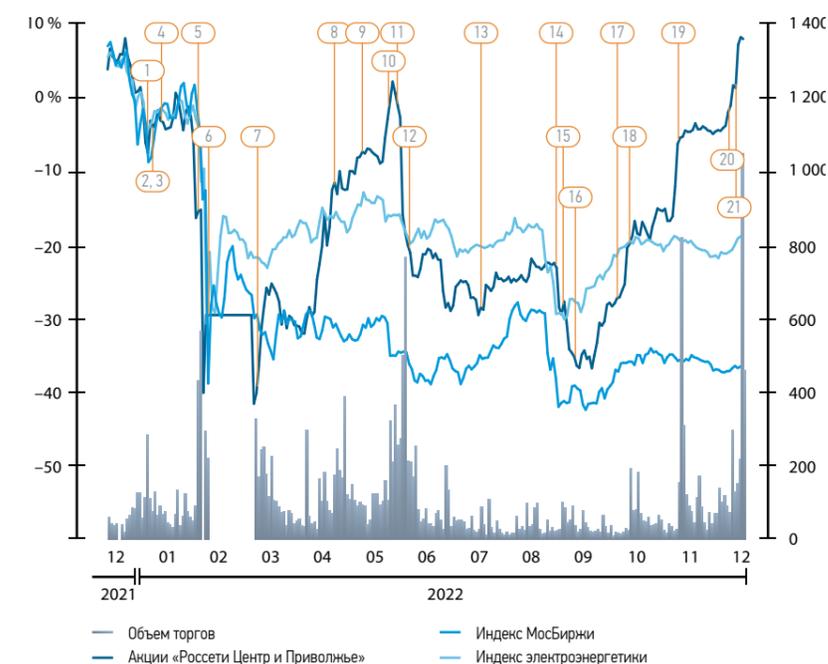
При этом стоит отметить, что в ретроспективе прошедших трех лет динамика рыночной стоимости акций выглядит намного лучше основных бенчмарков.

Динамика рыночной стоимости акций «Россети Центр и Приволжье» в 2020–2022 годах, %



Наибольшие всплески объема торгов пришлось на II и IV кварталы 2022 года. Наибольший интерес к акциям Компании наблюдался на фоне новостей про дивиденды. Оборот торгов за 2022 год составил 25,4 млрд шт., что на 12,5 % больше, чем в 2021 году.

Динамика капитализации в сравнении с индексом МосБиржи (IMOEX) и индексом электроэнергетики (MOEXEU), объем торгов акциями



Ключевые события, определившие динамику цены акций Компании и отмеченные на графике

№ п/п на графике	Новость/детализация	Дата	Источник	Влияние
1	Правительство Российской Федерации разрешило включать расчетную предпринимательскую прибыль в размере 5 % в тариф «Россетей» на услуги по передаче электроэнергии	24.01.2022	Внешний	Позитивное
2	Государственная дума Российской Федерации приняла закон об отмене льгот на технологическое присоединение к электрическим сетям	26.01.2022	Внешний	Позитивное
3	Минэнерго России не поддерживает большинство предложений ПАО «Роснефть» по снижению цен на электроэнергию для промышленности	27.01.2022	Внешний	Позитивное
4	В Государственную думу Российской Федерации внесен законопроект о заморозке тарифов естественных монополий до конца 2022 года	01.02.2022	Внешний	Негативное
5	Правительство Российской Федерации увеличило объем предельного платежа бизнеса за снижение тарифов на электроэнергию для населения	22.02.2022	Внешний	Негативное
6	28.02.2022 в соответствии с решением Банка России приостановлены торги на фондовом, срочном рынках и рынке СПФИ Московской биржи	28.02.2022	Внешний	Негативное
7	28.03.2022 возобновились торги акциями Компании на Московской бирже	28.03.2022	Внешний	Позитивное
8	Опубликована финансовая отчетность «Россети Центр и Приволжье» за I квартал 2022 года по РСБУ, чистая прибыль увеличилась на 14,7 %	11.05.2022	Внутренний	Позитивное
9	Опубликованы результаты деятельности «Россети Центр и Приволжье» за три месяца 2022 года по МСФО, прибыль за период выросла на 6,8 %	27.05.2022	Внутренний	Позитивное

№ п/п на графике	Новость/детализация	Дата	Источник	Влияние
10	Президент России Владимир Путин подписал закон о порядке взаимодействия в электроэнергетике	11.06.2022	Внешний	Позитивное
11	Состоялось годовое Общее собрание акционеров «Россети Центр и Приволжье», принято решение о выплате дивидендов за 2021 год	16.06.2022	Внутренний	Позитивное
12	Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов (Т-2)	23.06.2022	Внутренний	Негативное
13	Советы директоров ПАО «ФСК ЕЭС» и ПАО «Россети» одобрили объединение компаний через присоединение последней к ПАО «ФСК ЕЭС»	03.08.2022	Внешний	Позитивное
14	Акционеры ПАО «ФСК ЕЭС» одобрили реорганизацию в форме присоединения к ПАО «Россети» и других структур, а также увеличение уставного капитала	15.09.2022	Внешний	Негативное
15	Акционеры ПАО «Россети» согласовали присоединение к ПАО «ФСК ЕЭС» и цену выкупа акций	19.09.2022	Внешний	Негативное
16	Правительство России приняло решение перенести индексацию тарифов на передачу электроэнергии с 01.07.2023 на 01.12.2022	26.09.2022	Внешний	Позитивное
17	ФАС России разработала целевую модель долгосрочного тарифного регулирования, которая гарантирует сохранение экономии, полученной в результате проведения модернизации инфраструктуры	20.10.2022	Внешний	Позитивное
18	ПАО «Россети» инициировало созыв внеочередных собраний акционеров ряда дочерних распределительных сетевых компаний с целью рассмотреть вопрос о выплате промежуточных дивидендов за девять месяцев 2022 года	27.10.2022	Внешний	Позитивное
19	Опубликованы результаты деятельности «Россети Центр и Приволжье» за девять месяцев 2022 года по МСФО	24.11.2022	Внутренний	Позитивное
20	Состоялось внеочередное Общее собрание акционеров «Россети Центр и Приволжье», принято решение о выплате дивидендов за девять месяцев 2022 года	23.12.2022	Внутренний	Позитивное
21	Правительство внесло в Государственную думу Российской Федерации законопроект, позволяющий возместить электросетевым компаниям часть расходов на технологическое присоединение в 2022 и 2023 годах	27.12.2022	Внешний	Позитивное

Основные данные по рынку ценных бумаг Компании в 2020–2022 годах

Показатели	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021, %
Количество сделок, шт.	300 184	280 142	298 242	6,5
Оборот торгов, млн шт.	30 162,9	22 613,6	25 214,9	11,5
Оборот торгов, млн руб.	6 224,7	5 931,3	4 952,5	–16,5
Оборот, % от free-float ¹	99,1	74,3	82,9	8,6 п. п.
Среднее дневное количество сделок, шт.	1 201	1 099	1 184	7,7
TSR ² , %	14,0	6,9	19,8	12,9 п. п.

Ликвидность акций в 2022 году обеспечивал привлеченный маркет-мейкер ООО «ИК ВЕЛЕС Капитал».

¹ Free-float (доля акций в свободном обращении), по данным индексного комитета Московской биржи на 31.12.2022, составлял 27 %.

² Рассчитывается по формуле: (Рыночная цена акций на конец периода – Рыночная цена акций на начало периода + Дивиденд, выплаченный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением Общего собрания акционеров) / (Рыночная цена акции на начало периода) * 100 % (методика Компании).

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика «Россети Центр и Приволжье» основана на балансе интересов Общества и его акционеров и направлена на повышение инвестиционной привлекательности и увеличение рыночной капитализации Общества.

«Россети Центр и Приволжье» руководствуются Положением о дивидендной политике, утвержденным 02.02.2018 Советом

директоров Общества (протокол от 05.02.2018 № 300 с изменениями от 02.08.2018 (протокол от 03.08.2018 № 325)). Положение определяет основные принципы и критерии выплаты дивидендов и учитывает распоряжения Правительства Российской Федерации (от 29.05.2017 № 1094-р, от 07.03.2018 № 393-р) и рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России, касающиеся определения размера дивидендов

в объеме не менее 50 % от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с МСФО, и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением.

С текстом Положения можно ознакомиться на [официальном сайте Компании](#).

Распределение прибыли за 2019–2021 годы³, тыс. руб.

Показатель	За 2019 год (ГОСА-2020) ⁴	За 2020 год (ГОСА-2021) ⁵	За 2021 год (ГОСА-2022) ⁶
Нераспределенная чистая прибыль	5 150 109	7 045 888	10 580 146
В том числе:			
• резервный фонд	0	0	0
• прибыль на развитие	3 310 441	4 124 062	7 444 521
• дивиденды	0	2 921 826	3 135 625
• погашение убытков прошлых лет	0	0	0

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2022 года будет принято годовым Общим собранием акционеров.

Распределение прибыли «Россети Центр и Приволжье» соответствует дивидендной политике Компании.

ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ ЗА 2018–2022 ГОДЫ

Показатель на основе данных по РСБУ	Дивиденды за					
	2018	9 мес. 2019	2019	2020	2021	9 мес. 2022
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,040746	0,0163239	–	0,0259262	0,0278233	0,03015
Дивидендная доходность ⁷ , %	13,55	– ⁸	6,17 ⁹	11,98	11,03	–12
Размер объявленных дивидендов, тыс. руб.	4 591 985	1 839 668	–	2 921 826	3 135 625	3 397 839
Сумма выплаченных дивидендов ¹⁰ , тыс. руб.	4 558 338	1 826 155	–	2 895 848	2 869 799	– ¹¹
Доля выплаченных дивидендов по состоянию на 31.12.2022, %	99,27	99,27	–	99,11	91,52	–15
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	25.06.2019	14.01.2020	–	15.06.2021	27.06.2022	08.01.2023
Дата принятия решения о выплате/невыплате дивидендов	14.06.2019	31.12.2019	29.05.2020	02.06.2021	16.06.2022	23.12.2022

³ Информация о распределении прибыли приведена в соответствии с решениями годовых общих собраний акционеров (ГОСА).

⁴ Протокол ГОСА от 29.05.2020 № 15.

⁵ Протокол ГОСА от 02.06.2021 № 17.

⁶ Протокол ГОСА от 16.06.2022 № 19.

⁷ По данным Московской биржи (методика расчета).

⁸ Согласно методике расчета Московской биржи дивидендная доходность рассчитывается только на дату принятия решения о размере годовых дивидендов. Размер годовых дивидендов определяется как сумма начисленных дивидендов за I квартал, полугодие, девять месяцев и соответствующий год. В связи с чем дивидендная доходность за девять месяцев отчетного года не рассчитывается.

⁹ В результате принятия Общим собранием акционеров Компании решения о выплате дивидендов за девять месяцев 2019 года.

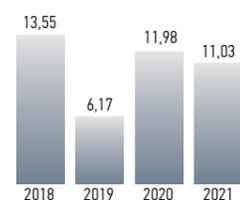
¹⁰ Информация приводится по состоянию на 31.12.2022 с учетом возвратов в Общество ранее выплаченных дивидендов, а также с учетом повторной выплаты Обществом задолженности по дивидендам по требованиям акционеров, не получивших дивиденды при первоначальной их выплате по причине отсутствия в реестре акционеров необходимых для выплаты дивидендов точных данных.

¹¹ Срок выплаты установлен в 2023 году.

Показатель на основе данных по РСБУ	Дивиденды за					
	2018	9 мес. 2019	2019	2020	2021	9 мес. 2022
Сроки первоначальной выплаты дивидендов, установленные законодательством						
Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим	Не позднее 09.07.2019	Не позднее 28.01.2020	–	Не позднее 29.06.2021	Не позднее 11.07.2022	Не позднее 20.01.2023
Другим зарегистрированным в реестре акционерам	Не позднее 30.07.2019	Не позднее 18.02.2020	–	Не позднее 20.07.2021	Не позднее 01.08.2022	Не позднее 10.02.2023
Сроки первоначальной выплаты дивидендов фактические¹						
Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим	08.07.2019	24.01.2020	–	28.06.2021	08.07.2022	18.01.2023
Другим зарегистрированным в реестре акционерам	23.07.2019	11.02.2020	–	14.07.2021	15.07.2022	09.02.2023

Сумма дивидендов, перечисленная в бюджеты субъектов Российской Федерации, в 2022 году составила 80 649,73 руб. Задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом и бюджетами субъектов Российской Федерации отсутствует.

Дивидендная доходность в 2018–2021 годах, %



С информацией о дивидендной политике, дивидендной истории, а также вопросах налогообложения можно ознакомиться на [официальном сайте Компании](#).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

Одним из стратегических направлений деятельности Общества является обеспечение роста акционерной стоимости для акционеров и потенциальных инвесторов, что достигается через развитие практики корпоративного управления, обеспечение устойчивого развития Общества и соблюдение законных прав и интересов всех акционеров. В связи с ограничениями, вызванными пандемией COVID-19, и нестабильной ситуацией на российском рынке акций в 2022 году Общество использовало только дистанционные инструменты для взаимодействия с представителями инвестиционного сообщества.

Наиболее крупное мероприятие было проведено в феврале 2022 года при участии «ВТБ Капитал Инвестиции». На организованной инвестиционной компанией онлайн-площадке собралось более 500 участников, среди которых основную долю составляли частные инвесторы. «Россети Центр и Приволжье» представили свои операционные результаты и ответили на наиболее актуальные вопросы.

Аналитики и инвесторы высоко оценили качество раскрытия информации и уровень взаимодействия с IR-подразделением.

3,4 млрд руб.
размер объявленных дивидендов за 9 месяцев 2022 года

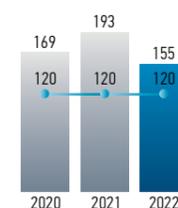
По итогу ежегодного опроса представителей инвестиционного сообщества коэффициент положительного восприятия Общества составил 93,6 % при целевом значении 75 %.

С полным перечнем прошедших в 2022 году и запланированных на 2023 год IR-мероприятий можно ознакомиться на [официальном сайте Компании](#).

ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТИЦИОННЫМ СООБЩЕСТВОМ

Общество использует все доступные инструменты для выстраивания эффективного взаимодействия с акционерами и инвесторами. В 2022 году Общество продолжило практику проведения Общих собраний акционеров в заочной форме, а встреч с представителями инвестиционного сообщества – с помощью современных телекоммуникационных технологий. Основным поводом для коммуникаций стала публикация финансовой отчетности, информация о которой раскрывалась в ленте новостей и размещалась на сайте в виде пресс-релизов. Общество регулярно отвечало на поступающие запросы, поддерживало работу горячей линии для акционеров и инвесторов, проводило звонки, отвечало на запросы по электронной почте.

IR-мероприятия с представителями инвестиционного сообщества



● Количество IR-мероприятий
— Целевое значение

Как и в прошлые годы, сайт Общества является важнейшим инструментом раскрытия информации и дистанционного взаимодействия с аналитиками и инвесторами. В разделе «Акционерам и инвесторам» доступны IR-новости, презентации, данные о показателях деятельности, состоянии рынка акций и дивидендах. Компания постоянно повышает удобство навигации по сайту и развивает возможности интерактивного общения с пользователями. В 2023 году планируется разместить на сайте дополнительный раздел об устойчивом развитии, где будет сконцентрирована наиболее актуальная информация о деятельности Общества в этой сфере.

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЕ ПОКРЫТИЕ

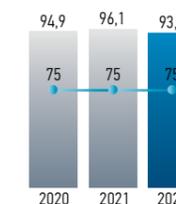
В начале 2022 года покрытие деятельности Общества осуществляли три аналитика с публикацией актуальной рекомендации. Консенсус-прогноз по стоимости акций на 31.01.2022 предполагал потенциал роста на 37 %. В связи с неблагоприятной конъюнктурой рынка в 2022 году аналитическое покрытие акций прекратилось.

История рекомендаций по акциям Общества представлена на [официальном сайте Компании](#).

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА ИНВЕСТОРОВ И АНАЛИТИКОВ

Для определения текущей инвестиционной привлекательности акций Общества, получения информации из независимых источников о восприятии Общества и его бизнеса ежегодно проводится опрос представителей инвестиционного сообщества. Он помогает определить место Общества среди конкурентов на данный момент и скорректировать дальнейшие действия по укреплению его репутации.

Итоги ежегодного опроса представителей инвестиционного сообщества, %



● Коэффициент положительного восприятия
— Целевое значение

Итоговый коэффициент положительного восприятия рассчитан на основе взвешенных оценок респондентов по таким параметрам, как «компетентность», «доступность»,

«честность» и «время ответа». Причиной ухудшения оценок, предположительно, стало сокращение в 2022 году количества IR-мероприятий в связи с неблагоприятной конъюнктурой рынка, а также включение в опрос частных инвесторов, которые имеют более ограниченный доступ к данным IR-службы.

По результатам опроса получены значимые дополнительные результаты и мнения.

При сохранении инвестиционной привлекательности увеличилось количество мнений о недооцененности акций среди инвесторов.

Сильными сторонами Общества по результатам опроса признаны регулярная выплата дивидендов, стабильность бизнеса и сильная команда менеджмента.

Самыми важными факторами, негативно влияющими на инвестиционную привлекательность Компании, являются геополитическая ситуация и неопределенность, связанная с переходом на единую акцию.

Возможные области для повышения инвестиционной привлекательности акций Компании:

- понятная и предсказуемая дивидендная политика;
- оптимизация капитальных и инвестиционных затрат;
- повышение плотности взаимодействия с представителями инвестиционного сообщества.

93,6 %

коэффициент положительного восприятия Компании

¹ Указаны последние фактические даты первоначальной выплаты дивидендов по каждой из категорий получателей дохода в виде дивидендов.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Сведения об акционерном обществе

Номер и дата выдачи свидетельства о государственной регистрации в качестве юридического лица	Свидетельство от 28.06.2007, серия 52 № 003273906
Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрировано общество	г. Нижний Новгород
Адрес юридического лица	603950, Россия, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33
Контактный телефон	+7 (831) 431-74-00
Сайт	https://www.mrsk-cp.ru
Адрес электронной почты	info@mrsk-cp.ru
Информация о включении в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ	«Россети Центр и Приволжье» не включены в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ

Контакты IR-службы

Руководитель	Терников Сергей Александрович
Телефон	+7 (495) 747-92-92, доб. 3334
Адрес электронной почты	ir@mrsk-cp.ru

Контакты лица, отвечающего за раскрытие информации

Данные контактного лица	Наумова Юлия Дмитриевна
Телефон	+7 (495) 747-92-92, доб. 3286
Адрес электронной почты	Naumova.YD@mrsk-1.ru

Аудитор

Наименование	ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Адрес	115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1
Телефон/факс	+7 (495) 755-97-00 / +7 (495) 755-97-01
Адрес электронной почты	pr@ru.ey.com
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером 12006020327

Наименование	АО АК «Деловой профиль»
Адрес	127015, г. Москва, ул. Вятская, д. 70
Телефон/факс	+7 (495) 740-16-01
Адрес электронной почты	info@delprof.ru
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). АО АК «Деловой профиль» включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером 11606087136

Регистратор

Наименование	АО «ВТБ Регистратор»
Адрес	127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10
Телефон	+7 (495) 787-44-83
Сайт	https://vtbreg.ru
Адрес электронной почты	info@vtbreg.ru
Электронная почта для консультаций по вопросам обслуживания акционеров	uot@vtbreg.ru
Лицензия	Лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг Номер: 045-13970-000001 Дата выдачи: 21.02.2008 Срок действия: без ограничения срока действия

Депозитарий

Наименование	Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НКО АО НРД)
Адрес	105066, г. Москва, ул. Спартаковская, д. 12
Телефон/факс	+7 (495) 234-48-27 / +7 (495) 956-09-38
Сайт	https://www.nsd.ru
Лицензия	Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 177-12042-000100, выдана ФСФР России 19.02.2009 без ограничения срока действия

Сведения о чистых активах

Показатель	На 31.12.2020	На 31.12.2021	На 31.12.2022
Размер чистых активов, руб.	71 555 059 539,4	79 284 449 301,37	86 832 622 948,84
Размер уставного капитала, руб.	11 269 781 704,3	11 269 781 704,3	11 269 781 704,3
Сведения о соотношении чистых активов и уставного капитала	По состоянию на 31.12.2020 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2021 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2022 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала

Список принятых сокращений

ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВН	Высокое напряжение (110 кВ)
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ВОСА	Внеочередное Общее собрание акционеров
ГП	Гарантирующий поставщик
ДО	Дочерние общества
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ИТТ	Информационные технологии, автоматизация и телекоммуникации
КИСУР	Корпоративная информационная система управления ресурсами
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛЭП	Линия электропередачи
ММТС	Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НТД	Нормативно-техническая документация
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ПИР	Программа инновационного развития
ПО	Программное обеспечение
ПС	Подстанция – электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электроэнергии
РЗА	Релейная защита и автоматика
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	Распределительная сетевая компания
РЭК	Региональная энергетическая комиссия
РЭС	Район электрических сетей
СВК и СУР	Система внутреннего контроля и система управления рисками
СД	Совет директоров
СК	Строительный контроль
СМИ	Средства массовой информации
СМСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства

СУПА	Система управления производственными активами
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТСО	Территориальная сетевая организация
ФЗ	Федеральный закон
ЦУС	Центр управления сетями
EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов, налогов и начисленной амортизации
Free-float	Доля акций Общества, находящихся в свободном обращении, то есть не принадлежащих контролирующему и стратегическим акционерам
IR (Investor Relations)	Взаимодействие с акционерами и инвесторами – сфера деятельности организации, направленная на построение эффективного взаимодействия компании с акционерами и инвесторами, а также другими стейкхолдерами, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость компании, для предоставления максимально точной и достоверной информации о текущем состоянии компании и ее перспективах
RAB (Regulatory Asset Base)	Метод доходности инвестированного капитала. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы компании средств за установленный период и получение нормированного дохода
ROE	Доходность собственного капитала – чистая прибыль компании, выраженная в процентах к собственному капиталу
SAIDI	Показатель надежности электроснабжения – средняя длительность прекращения передачи электроэнергии потребителей на точку поставки
SAIFI	Показатель надежности электроснабжения – средняя частота прекращения передачи электроэнергии потребителей на точку поставки

Единицы измерения

кВт • ч	киловатт-час (единица измерения произведенной или потребленной электроэнергии)
км	километр
MBA	мегавольт-ампер (единица измерения электрической мощности)
МВт	мегаватт (единица измерения электрической мощности)
млн	миллион
млрд	миллиард
п. п.	процентный пункт
руб.	рубль российский
т	тонна
т у. т.	тонна условного топлива
тыс.	тысяча
шт.	штука