Поверхность стали после прецизионного измерения химического состава спектральным методом

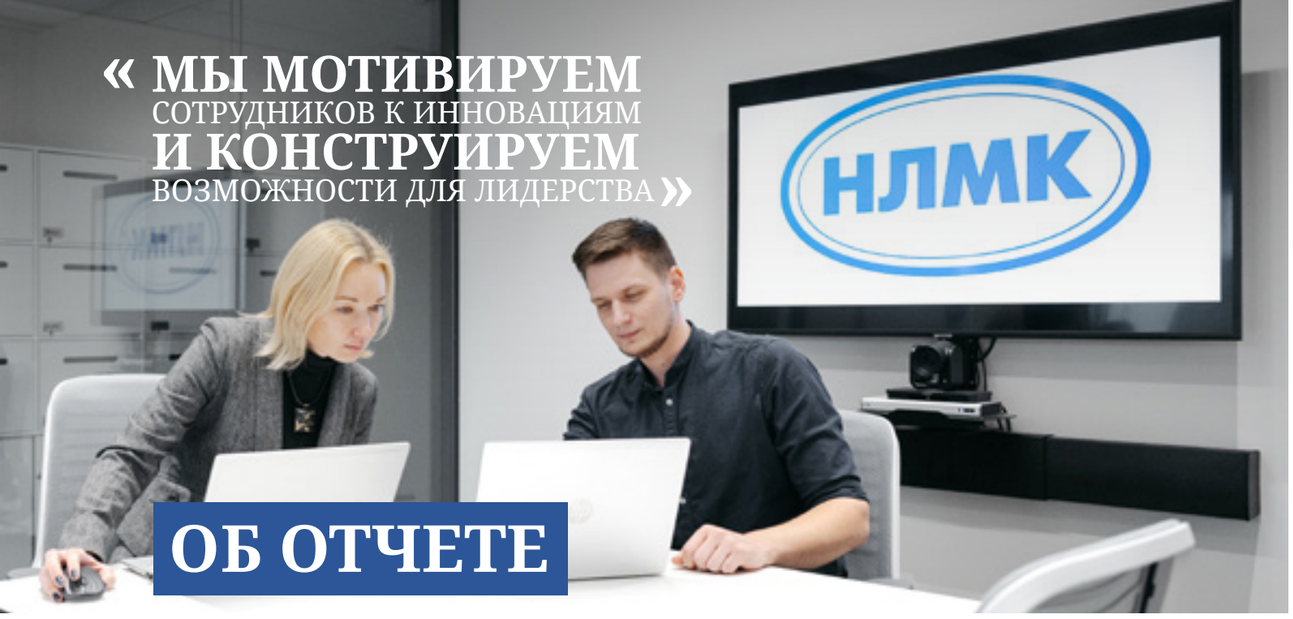
Увеличение в 50 000 раз

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
2021

НЛМК

ГРУППА НЛМК

nlmk.com



« МЫ МОТИВИРУЕМ
СОТРУДНИКОВ К ИННОВАЦИЯМ
И КОНСТРУИРУЕМ
ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ЛИДЕРСТВА »

ОБ ОТЧЕТЕ

Подход к подготовке отчетности

Настоящий Годовой отчет Группы НЛМК за 2021 год раскрывает данные о финансово-хозяйственной и операционной деятельности, а также о достижениях компании в области устойчивого развития за период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года. GRI 102-50

В Годовой отчет НЛМК входит информация о деятельности компании в области устойчивого развития. Предыдущий Годовой отчет компании был опубликован в апреле 2021 года. GRI 102-51 GRI 102-52

Границы и стандарты GRI 102-45

Информация о финансово-хозяйственной деятельности компании раскрыта в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) за 2021 год. Данные, связанные с операционной деятельностью НЛМК, а также информация в области устойчивого развития представлены в границах, которые указаны в таблице «Границы отчетности» в приложении, если не указано иное.

С 2018 года компания использует рекомендации, представленные в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (The Global Reporting Initiative, далее – Стандарты GRI). Для раскрытия информации был выбран вариант «основной»[1]. Таблица GRI с указанием раскрытых показателей приведена в Приложении.
GRI 102-54

С 2020 года компания публикует раздел «Изменение климата», который составляется с учетом рекомендаций Taskforce on Climate-related Financial Disclosure (TCFD).

Новые показатели приводятся в соответствии со стандартами учета в области устойчивого развития Sustainability Accounting Standards Board (SASB) и Stakeholder Capitalism Metrics ВЭФ.

Помимо этого, в Отчете упоминается соблюдение принципов Глобального договора ООН (компания стала его участником в 2019 году) и принципов Корпоративного управления ОЭСР, в соответствии с которыми НЛМК стремится осуществлять свою деятельность. При подготовке настоящего Отчета были учтены интересы инвестиционного сообщества в отношении практик управления устойчивым развитием. В частности, при раскрытии информации компания опиралась на методологии таких рейтинговых агентств, как SAM S&P, MSCI, Sustainalytics, FTSE Russell, ISS, CDP. Также в Отчете отражен вклад компании в достижение Целей в области устойчивого развития, принятых ООН в 2015 году в рамках документа «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

Презентация концепции

Как глобальная металлургическая компания, Группа НЛМК уделяет большое значение глобальной повестке устойчивого развития и ESG-трансформации. В этом году компания подготовила Годовой отчет в соответствии со своим видением инновационного развития: в каждой из книг, сгруппированных по аспектам ESG, приведены примеры инновационных решений таких задач, как сокращение негативного воздействия на окружающую среду, цифровизация ежедневных операций на производстве и повышение гендерного разнообразия топ-менеджмента компании.

[1] Вариант «основной» предполагает обязательное раскрытие выборочного количества элементов из Стандарта GRI 102 («Общие раскрытия»), а также не менее одного показателя из существенных тематических Стандартов GRI.



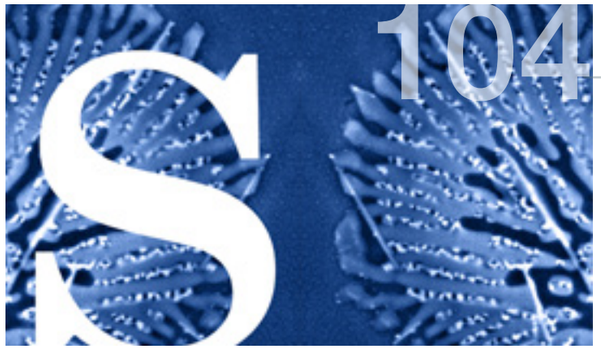
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР

Обращение Президента 2
Обзор бизнеса 6
Наши инновации 22
Наша стратегия 26
Управление устойчивым развитием 32
Наши результаты 36



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Изменение климата 44
Энергоэффективность 64
Охрана окружающей среды 72



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Диалог с заинтересованными сторонами 106
Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками 112
Соблюдение прав человека 118
Наши сотрудники 122
Охрана труда и промышленная безопасность 144
Развитие местных сообществ 158



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление 170
Комплаенс и корпоративная этика 206
Контроль деятельности и управление рисками 212
Информация для акционеров и инвесторов 222

Обращение Президента GRI 102-14



Григорий Федоришин
Президент Группы НЛМК

Q&A с Президентом

Оглядываясь назад, как вы оцениваете 2021 год для Группы НЛМК?

К 2021 году мы реализовывали проекты Стратегии 2022 согласно плану, несмотря на вызовы предыдущих двух лет, в том числе пандемию коронавирусной инфекции, что позволило добиться мультипликативных эффектов в условиях роста рынка стали. В результате показатель EBITDA составил $7,3 млрд, рентабельность EBITDA достигла 45%, что выше среднего по отрасли, благодаря высокой операционной эффективности компании.

Наша бизнес-модель в очередной раз показала свою эффективность и значительную гибкость. Благодаря вертикальной интеграции в эффективную добычу железной руды мы уверенно прошли сильную волатильность цен в 2021 году. Диверсифицированная география поставок позволила нам оперативно реагировать на изменения в конъюнктуре рынка и удовлетворять спрос в регионах с наиболее высокими ценами, в частности в США и ЕС.

Благодаря последовательной реализации стратегических проектов в 2021 году мы нарастили производство НЛМК на 9%. Мы также продолжили работу по формированию следующего этапа Стратегии до 2030 года, который должен обеспечить долгосрочный устойчивый рост компании.

С какими вызовами вы столкнулись в 2021 году?

Несмотря на высокую ценовую конъюнктуру, 2021 год не был простым. Мы столкнулись с введением экспортных пошлин на металлопродукцию, волатильностью рынков сырья и необходимостью внеплановых ремонтов на Липецкой площадке для расшивки узких мест на фоне существенного роста производства. Слаженная работа команды помогла успешно пройти эти вызовы.

Продолжающаяся пандемия COVID-19, которая вызвала перебои в цепочках поставок, в том числе по инвестиционным проектам, потребовала от нас дополнительной устойчивости. Группа НЛМК эффективно преодолела новые всплески заболеваемости и продолжила реализовывать программы помощи сотрудникам и регионам присутствия.

Новым внешним фактором стала активизация климатической повестки: Европа и США – наши регионы присутствия – установили амбициозные цели по снижению эмиссии парниковых газов. Группа НЛМК ответственно относится к вопросам изменения климата и принимает реальные меры, направленные на сокращение эмиссии, последовательно снижая углеродный след производимой продукции. За период 2010–2021 годов эмиссия парниковых газов основной Липецкой площадки компании снизилась на 9%.

Мы не останавливаемся на достигнутом: в конце года Совет директоров компании утвердил Климатическую программу до 2030 года, предусматривающую снижение удельной эмиссии на 1 т стали на 10% от уровня 2023 года. Кроме того, мы разработали сценарий достижения компанией углеродной нейтральности к 2050 году и заключили ряд партнерских соглашений для внедрения инновационных решений в области декарбонизации.

Как вы планируете обеспечить развитие компании в среднесрочной перспективе?

Сейчас мы сфокусированы на исполнении Стратегии 2022, параллельно продолжаем формировать контур проектов нового стратегического этапа. Это будет стратегия роста, отвечающая на основные вызовы отрасли: декарбонизация и ужесточение экологических требований, необходимость развития продуктового портфеля под новые требования клиентов, сохранение конкурентного преимущества низкозатратного производства стали и обеспечение успешного развития в условиях деглобализации и протекционизма.

Одним из ключевых проектов станет строительство нового горно-металлургического производства на базе Стойленского ГОКа по безугольной технологии производства горячебрикетированного железа, с эмиссией CO_2 в два раза ниже традиционной доменно-конверторной технологии. При промышленном масштабировании технологии восстановления водородом на основе низкоуглеродной энергии это производство сможет достичь полной углеродной нейтральности. Проект также будет учитывать самые жесткие экологические требования на основе применения лучших доступных технологий, обеспечивающих минимизацию влияния на окружающую среду

Какие усилия предпринимает Группа НЛМК для выполнения ESG-повестки?

Вопросы устойчивого развития интегрированы в общую стратегию развития компании и являются неотъемлемой частью бизнеса. Это позволяет компании вносить свой вклад в достижение Целей в области устойчивого развития как участнику Глобального договора ООН.

Основной фокус компании в этой области – минимизация воздействия на окружающую среду и повышение безопасности производства, хотя для Группы НЛМК важны и другие аспекты ESG-повестки. Результаты нашей работы в этом направлении мы раскрываем в соответствующих разделах Годового отчета.

Наши усилия находят отражение в росте рейтингов устойчивого развития от ведущих мировых агентств. По данным рейтинга FTSE4Good, Группа НЛМК опережает 97% компаний металлургического сектора в части устойчивых практик. В 2021 году Группа НЛМК получила высокий рейтинг «B–» ведущей мировой организации по оценке климатической ответственности компаний Carbon Disclosure Project (CDP), а также вошла в топ-3 рейтинга экологической открытости Всемирного фонда дикой природы. Всемирная ассоциация производителей стали (worldsteel) признала Группу НЛМК лидером в области устойчивого развития (Sustainability Champion).

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР

НЛМК

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА 2

ОБЗОР БИЗНЕСА 6

Ключевые показатели 2021 года 6
Кратко о компании 8
Что мы создаем 9
Наша продукция 10
Вертикально интегрированная бизнес-модель Группы НЛМК 12
Структура наших активов 14
География активов и продаж 2021 года 20

НАШИ ИННОВАЦИИ 22

Исследования и разработки 23
Цифровизация и ИТ-решения 24
Кибербезопасность 25

НАША СТРАТЕГИЯ 26

Обзор рынка 26
Стратегические приоритеты 28

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ 32

Политика устойчивого развития 32
Интегрированная система менеджмента 33
Вклад в достижение Целей устойчивого развития, принятых Генеральной Ассамблеей ООН 34

НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ 36

Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности 36
Финансовый обзор 36
Рейтинги устойчивого развития 38
Основные показатели за пять лет 39
Контакты 39

Поверхность стали после прецизионного измерения химического состава спектральным методом

Увеличение в 50 000 раз

Обзор бизнеса

Ключевые показатели 2021 года

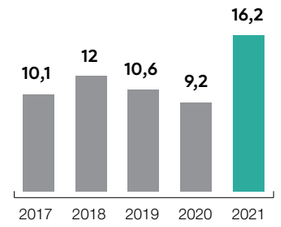
ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

	ПРОИЗВЕЛИ	ПРОДАЛИ ТРЕТЬИМ ЛИЦАМ
Железорудное сырье	20,0 млн т (+8% г/г)	0,7 млн т (–16% г/г)
Плоский прокат	10,2 млн т (–1% г/г)	8,5 млн т (+4% г/г)
Сортовой прокат	2,7 млн т (+16% г/г)	2,7 млн т (+16% г/г)

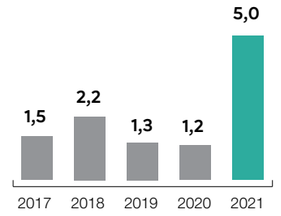


ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ GRI 102-7

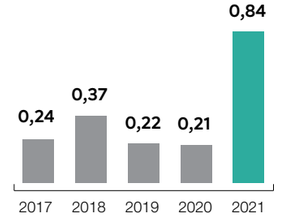
Выручка, $ млрд



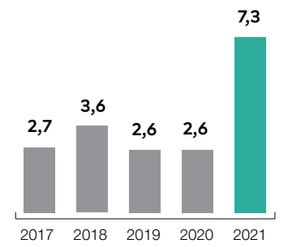
Чистая прибыль, $ млрд



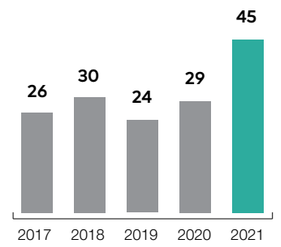
Чистая прибыль на акцию, $



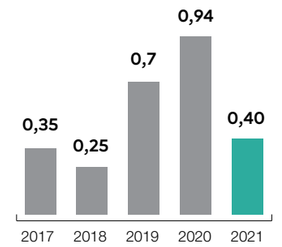
EBITDA, $ млрд



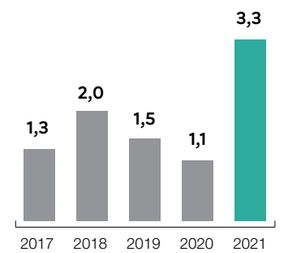
Рентабельность EBITDA, %



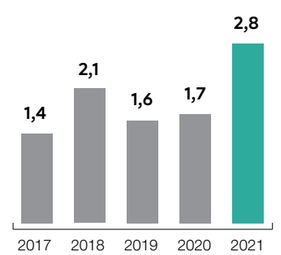
Чистый долг / EBITDA, x



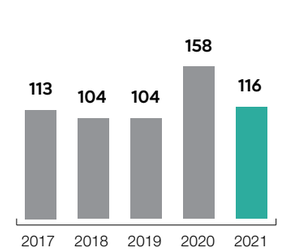
Свободный денежный поток, $ млрд



Дивиденды[1], $ млрд



Дивиденды[1]/СДП, %



[1] Дивиденды начисленные. За 2021 год представлены дивиденды, начисленные за 9 месяцев 2021 год. Вопрос выплаты дивидендов за 4 квартал 2021 года будет рассмотрен Советом директоров в июне 2022 г. в рамках подготовки рекомендаций для годового собрания акционеров.

Кратко о компании

GRI 102-1

Группа НЛМК – крупнейший производитель стали в России. Она входит в топ-20 глобальных металлургических компаний. Группа НЛМК использует вертикально интегрированную бизнес-модель – от добычи сырья и производства стали до производства готовой продукции, сервисного обслуживания и дистрибуции. Производственные активы Группы расположены в России, Европе, США и Индии. Мощности компании по производству стали составляют 18,7 млн т в год.

GRI 102-4

Металлопродукция Группы НЛМК используется в различных отраслях, от строительства, автомобильной промышленности и машиностроения до производства офшорных ветровых установок, грузовых кораблей и многого другого.

Около 40% стали НЛМК продается в России, остальная часть экспортируется в более чем 70 стран. Компания – крупный игрок на международном рынке стали: на ее долю приходится более 10% европейского рынка толстолистового проката и мирового рынка трансформаторной стали, а также около 20% мирового рынка слябов.

Благодаря самообеспеченности основными видами сырья и энергии и технологиям мирового класса, используемым на протяжении всего производственного цикла, НЛМК является одним из самых эффективных производителей стали в мире. Компания демонстрирует высокую конкурентоспособность по себестоимости среди мировых производителей, ее прибыльность – одна из наиболее высоких в отрасли. В 2021 году рентабельность компании по EBITDA была выше, чем в среднем по отрасли. Благодаря разумному распределению капитала НЛМК получил кредитные рейтинги инвестиционного уровня от всех основных рейтинговых агентств.

В Группе НЛМК работают 50,6 тыс. человек. В 2021 году она получила золотую награду в рейтинге лучших работодателей России по версии издания Forbes и аудиторской компании KPMG.

Группа НЛМК придерживается строгих принципов устойчивого развития. Компания стремится защищать здоровье и благополучие сотрудников, развивать таланты, ответственно относиться к окружающей среде, соблюдать высокие этические стандарты ведения бизнеса, развивать, поддерживать и уважать интересы местных сообществ, а также поддерживать прозрачность и высокое качество раскрытия информации. Достижения НЛМК в области устойчивого развития признаны ведущими международными рейтинговыми агентствами в области ESG. На 19 декабря 2021 года НЛМК входил в десятку лучших из 140 анализируемых агентством Sustainalytics компаний сталелитейной отрасли.

Группа НЛМК – публичная компания, ее акции котируются на Московской, а с 2005 года – и на Лондонской фондовой бирже.

НЛМК – ЭТО:

- №1 по объему производства стали в России
- Качественная вертикальная интеграция
- Низкая себестоимость производства стали
- Высокий уровень рентабельности
- Устойчивое финансовое положение
- Высокие стандарты устойчивого развития

Что мы создаем

GRI 102-2

НЛМК – ведущий поставщик высококачественной стальной продукции на ключевых рынках сбыта. Продуктовый ряд НЛМК сбалансирован: в него входят как полуфабрикаты, так и продукция глубокой переработки, в том числе нишевые продукты. Около 84% выпускаемой металлопродукции составляет плоский прокат, 16% – сортовой прокат для строительства.

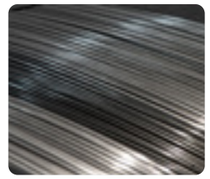
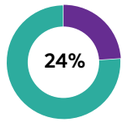
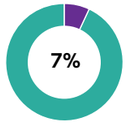
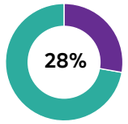
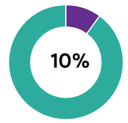
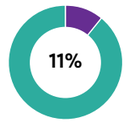
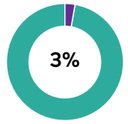
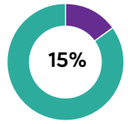
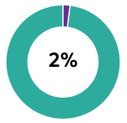
Объем продаж НЛМК в 2021 году

Продажи НЛМК сторонним потребителям (с учетом NBH)	Продажи, млн т	Доля в общих продажах, %
Чугун	0,6	4
Слябы	3,0	18
Сортовая заготовка	0,3	2
Горячекатаный толстолистовой прокат	1,1	7
Горячекатаный прокат	4,6	28
Холоднокатаный прокат	1,7	10
Оцинкованный прокат	1,4	8
Прокат с полимерными покрытиями	0,5	3
Трансформаторный прокат	0,3	2
Динамный прокат	0,2	1
Сортовой прокат	2,6	16
Метизы	0,3	2
Итого	16,6	100

Продукция с высокой добавленной стоимостью



НАША ПРОДУКЦИЯ GRI 102-7

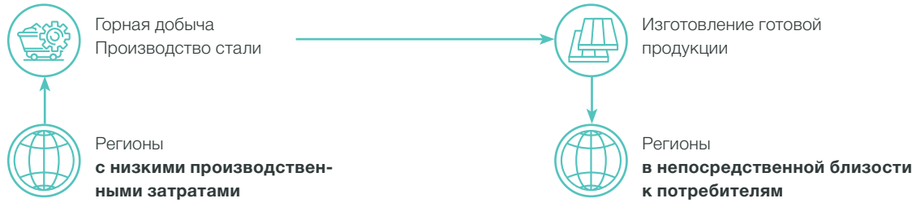
	ПОЛУФАБРИКАТЫ	ТОЛСТЫЙ ЛИСТ	ГОРЯЧЕКАТАНЫЙ ПРОКАТ	ХОЛОДНОКАТАНЫЙ ПРОКАТ	ПРОКАТ С ПОКРЫТИЯМИ	ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОКАТ	СОРТОВОЙ ПРОКАТ	МЕТИЗЫ
								
ДОЛЯ В ПОРТФЕЛЕ ПРОДАЖ								
ОПИСАНИЕ	Чугун и стальные полуфабрикаты для дальнейшей переработки в плоский (слябы) и сортовой (сортовая заготовка) прокат. Выпускается широкий ряд типовых и нишевых полуфабрикатов с особыми химическим составом стали, физическими свойствами и типоразмерами	Стальная плоская продукция с большей толщиной, чем у горячекатаного проката. Выпускаются как типовые продукты, так и нишевый толстый лист, обладающий высокой износостойкостью и прочностью. Производится на европейских активах Группы НЛМК из полуфабрикатов Липецкой площадки	Стальная плоская продукция, прошедшая стадию горячей прокатки. Выпускается широкий ряд продукции в листах и рулонах с различными эксплуатационными свойствами	Стальная плоская продукция, прошедшая стадию холодной прокатки. Выпускается широкий ряд продуктов в листах и рулонах с различными эксплуатационными свойствами, в том числе нишевые продукты, обладающие высокими показателями пластичности	Прокат с цинковым и полимерным покрытиями изготавливается из горячекатаного и холоднокатаного проката. Покрытия наносятся заводским способом для защиты металла от агрессивных сред. Выпускается в рулонах, ленте и листах	Динамный (изотропный) и трансформаторный (анизотропный) электротехнический прокат. Производится как типовая продукция с рядовыми свойствами, так и уникальная сталь с высокой магнитной проницаемостью. Выпускается в рулонах, ленте и листах	Арматура в бунтах и мотках, катанка, фасонный прокат	Широкий ряд метизов в низкоуглеродистом сегменте. Выпускаются проволока и производные изделия, в том числе с различными покрытиями и обработкой поверхности, гвозди, крепежные изделия
ПОТРЕБИТЕЛИ	Металлургия и трубный сектор	Производство грузовых автомобилей, погрузочной техники, строительство офшорных ветряных генераторов, буровых установок, судостроение, производство труб, котлов, резервуаров, работающих в агрессивной внешней среде (давление, температура, нагрузки и пр.)	Трубная отрасль, металлоконструкции, судостроение, машиностроение, производство сосудов, работающих под высоким давлением, изготовление желтой техники, коммерческое, жилое и инфраструктурное строительство	Автопром, машиностроение, трубная отрасль, производство желтой и белой техники, коммерческое, жилое и инфраструктурное строительство	Автопром, производство белой и желтой техники, строительство, отделочные материалы	Производство электрических машин, трансформаторов, энергетическое машиностроение, приборостроение	Строительство	Строительство, машиностроение
ПРОИЗВОДИТЕЛИ	• Липецкая площадка, • НЛМК-Калуга	• NLMK DanSteel, • NLMK Clabecq, • NLMK Verona	• Липецкая площадка, • NLMK La Louvière, • NLMK Indiana, • NLMK Pennsylvania	• Липецкая площадка, • NLMK La Louvière, • NLMK Pennsylvania	• Липецкая площадка, • NLMK Strasbourg, • Sharon Coating	• Липецкая площадка, • ВИЗ-Сталь	• НЛМК-Урал, • НЛМК-Калуга	• НЛМК-Метиз
ДОЛЯ НА РЫНКЕ [1]	**19%** (слябы)	**11%**	**17%**	**32%**	**Оцинкованный прокат** **21%** **Прокат с полимерными покрытиями** **19%**	**Динамный прокат** **99%** **Трансформаторный прокат** **100%** **10%**	**22%**[3]	**22%**

Мировой рынок Европейский рынок Российский рынок

[1] Здесь и далее – актуальные мощности с учетом текущей сменности и сортамента, без учета влияния капитальных ремонтов.

[1] С учетом роста мощности Липецкой площадки после окончания ремонтов в конце 2020 года.
[2] 6% влажности.
[3] Рынок арматуры.

ВЕРТИКАЛЬНО ИНТЕГРИРОВАННАЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ГРУППЫ НЛМК



Уникальная бизнес-модель НЛМК позволяет минимизировать производственные и логистические затраты, а также своевременно и гибко адаптироваться под меняющиеся запросы конечных потребителей и ситуации на локальных рынках сбыта. Ее ключевая особенность состоит в максимальном использовании стратегических преимуществ географического расположения активов.

РЕСУРСЫ

>5 млрд т
запасы руды

Собственная генерация электроэнергии из попутных газов доменного и коксового производств
65%
от потребности

Стабильные поставки лома на российские сталеплавильные активы Группы
64%
от потребности

Собственное коксовое производство
100%
от потребности

ПРОЦЕССЫ

ДОБЫЧА СЫРЬЯ И ПЕРЕРАБОТКА СЫРЬЯ
UPSTREAM

Стойленский ГОК обеспечивает

97% окатышей

100% железорудного концентрата

ПРОИЗВОДСТВО СТАЛИ
MIDSTREAM

17,4 млн т стали в год

Технологии



Регионы



ПРОИЗВОДСТВО ПРОКАТА
DOWNSTREAM

14,8 млн т
общие мощности по производству готовой продукции

~80% всей производимой стали перерабатывается на собственных прокатных активах

Продукция



Регионы



ПРИБЫЛЬ

СТРУКТУРА EBITDA, $ МЛН



СОЗДАННАЯ ЦЕННОСТЬ

РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

Сотрудники
$1 010 млн
Заработная плата сотрудникам и другие выплаты и льготы сотрудникам

Акционеры и инвесторы
$3 523 млн
выплаченные дивиденды

$55 млн
проценты, выплаченные кредиторам

$43 млн
выплаченные комиссии

Местные сообщества
$13 млн
Инвестиции в общество

$7 516 млн
Операционные расходы

НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

$2 355 млн

НЛМК – вертикально интегрированная металлургическая группа компаний со сбалансированной цепочкой создания стоимости, что обеспечивает контроль над всеми этапами производственного процесса – от добычи сырья до продажи конечным потребителям готовой высокотехнологичной продукции. На всех этапах процесса мы придерживаемся принципов социальной ответственности, способствуя достижению социального благополучия наших сотрудников и жителей регионов присутствия компании, а также сохранению окружающей среды.

СТРУКТУРА НАШИХ АКТИВОВ

СЕГМЕНТ «ГОРНАЯ ДОБЫЧА»

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ

- Стойленский ГОК
- Доломит
- Стагдок

ФУНКЦИОНАЛ

- Обеспечение сырьем металлургического производства Группы

ПРОДУКЦИЯ

- Железорудный концентрат, окатыши, аглоруда, известняк, доломит

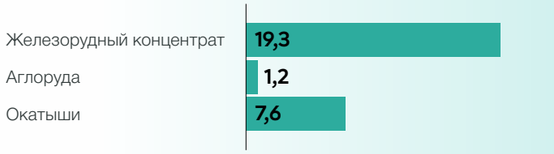
ПОТРЕБИТЕЛИ

- Внутренние: Липецкая площадка
- Внешние: металлургические компании, дорожное строительство, сельское хозяйство

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

6,7
тыс. чел.

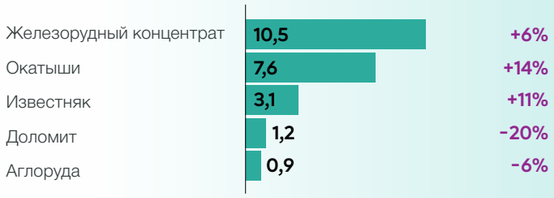
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ[1], МЛН Т



ПРОИЗВОДСТВО, МЛН Т



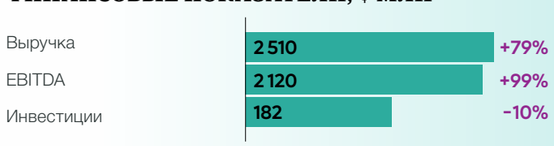
ПРОДАЖИ КОМПАНИЯМ ГРУППЫ, МЛН Т



ПРОДАЖИ ВНЕШНИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ, МЛН Т



ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, $ МЛН



СЕГМЕНТ «ПЛОСКИЙ ПРОКАТ (РОССИЯ)»

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ

- НЛМК (Липецкая площадка)
- ВИЗ-Сталь
- Алтай-Кокс

ФУНКЦИОНАЛ

- Производство стали, включая полуфабрикаты для зарубежных дивизионов, а также плоского проката и кокса

ПРОДУКЦИЯ

- Кокс, чугун, слябы, горячекатаный прокат, холоднокатаный прокат, оцинкованный прокат, прокат с полимерными покрытиями, динамная и трансформаторная сталь

ПОТРЕБИТЕЛИ

- Внутренние: зарубежные прокатные дивизионы
- Внешние: строительство, производство труб, автопром, машиностроение, производство белой и желтой техники, приборостроение, энергетика и другие отрасли

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

30,8
тыс. чел.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ, МЛН Т



ПРОИЗВОДСТВО, МЛН Т



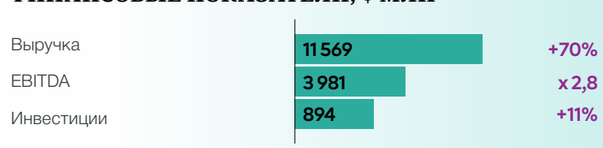
ПРОДАЖИ СЛЯБОВ КОМПАНИЯМ ГРУППЫ, МЛН Т



ПРОДАЖИ ВНЕШНИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ, МЛН Т



ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, $ МЛН



[1] Здесь и далее – актуальные мощности с учетом текущей сменности и сортамента, без учета влияния капитальных ремонтов.

СТРУКТУРА НАШИХ АКТИВОВ

СЕГМЕНТ «СОРТОВОЙ ПРОКАТ (РОССИЯ)»

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ

- Ломозаготовительные площадки Вторчермет НЛМК
- НЛМК-Урал
- НЛМК-Калуга
- НЛМК-Метиз

ФУНКЦИОНАЛ

- Переработка металлолома для российских сталеплавильных мощностей Группы
- Производство сортовой продукции и метизов

ПРОДУКЦИЯ

- Металлолом, сортовая заготовка, арматура, катанка, фасонный прокат, метизы

ПОТРЕБИТЕЛИ

- Строительство, машиностроение

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

7,7
тыс. чел.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ, МЛН Т

		Изменение 2020/2021
Сталь	3,4	
Сортовой прокат	2,8	

ПРОИЗВОДСТВО, МЛН Т

		Изменение 2020/2021
Переработка металлолома	2,6	+15%
Сталь	3,1	+12%
Сортовой прокат	2,4	+17%
Метизы	0,3	9%

ПРОДАЖИ, МЛН Т

		Изменение 2020/2021
Сортовая заготовка	0,3	+6%
Сортовой прокат	2,4	+18%
Метизы	0,3	+7%

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, $ МЛН

		Изменение 2020/2021
Выручка	2 848	+85%
EBITDA	530	5,7x
Инвестиции	38	0%

СЕГМЕНТ «НЛМК США»

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ

- NLMK Pennsylvania
- NLMK Indiana
- Sharon Coating

ФУНКЦИОНАЛ

- Производство плоского проката

ПРОДУКЦИЯ

- Горячекатаный, холоднокатаный, оцинкованный прокат

ПОТРЕБИТЕЛИ

- Строительство, производство труб, автопром, машиностроение, производство белой и желтой техники

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

1,1
тыс. чел.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ, МЛН Т

		Изменение 2020/2021
Сталь	0,8	
Плоский прокат	2,5	

ПРОИЗВОДСТВО, МЛН Т

		Изменение 2020/2021
Сталь	0,7	+19%
Плоский прокат	2,1	+31%

ПРОДАЖИ, МЛН Т

		Изменение 2020/2021
Горячекатаный прокат	1,2	+36%
Оцинкованный прокат	0,5	+22%
Холоднокатаный прокат	0,3	+11%

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, $ МЛН

		Изменение 2020/2021
Выручка	3 230	3x
EBITDA	1 005	+13,2x
Инвестиции	69	+49%

СТРУКТУРА НАШИХ АКТИВОВ

СЕГМЕНТ NLMK DANSTEEL

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ

- NLMK Dansteel

ФУНКЦИОНАЛ

- Производство толстолистового проката из полуфабрикатов Липецкой площадки и собственного производства

ПРОДУКЦИЯ

- Стальные нишевые полуфабрикаты, толстый лист, включая высокопрочную легированную сталь (Q&T)

ПОТРЕБИТЕЛИ

- Производство грузовых автомобилей, погрузочной техники, строительство офшорных ветряных генераторов, буровых установок, судостроение, производство труб, котлов, резервуаров, работающих в агрессивной внешней среде

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

0,5
тыс. чел.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ, МЛН Т

Изменение 2020/2021



ПРОИЗВОДСТВО, МЛН Т



ПРОДАЖИ, МЛН Т



ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК



95%
продаж в странах ЕС

СЕГМЕНТ NBH

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ

- NLMK La Louvière
- NLMK Strasbourg
- NLMK Clabecq
- NLMK Verona

ФУНКЦИОНАЛ

- Производство плоского проката из полуфабрикатов Липецкой площадки

ПРОДУКЦИЯ

- Горячекатаный, холоднокатаный, оцинкованный прокат, прокат с полимерными покрытиями

ПОТРЕБИТЕЛИ

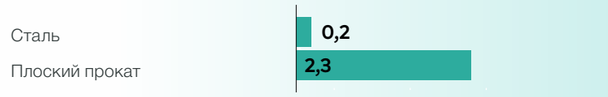
- Производство грузовых автомобилей, погрузочной техники, строительство офшорных ветряных генераторов, буровых установок, судостроение, котлов, резервуаров, работающих в агрессивной внешней среде, строительство, производство труб, автопром, машиностроение, производство белой техники

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

1,7
тыс. чел.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ, МЛН Т

Изменение 2020/2021



ПРОИЗВОДСТВО, МЛН Т



ПРОДАЖИ, МЛН Т



ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК

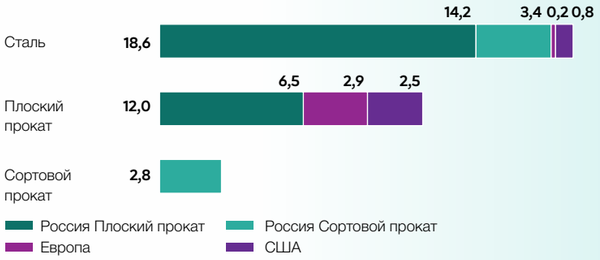


97%
продаж в странах ЕС

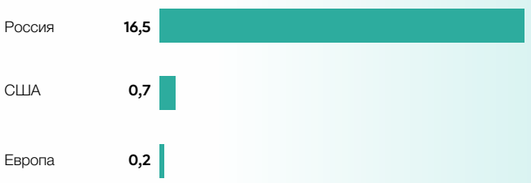
ГЕОГРАФИЯ АКТИВОВ И ПРОДАЖ 2021 ГОДА

GRI 102-6

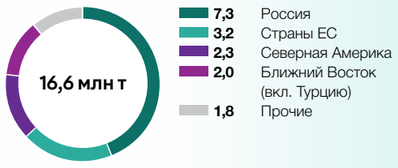
Производственные мощности НЛМК, млн т



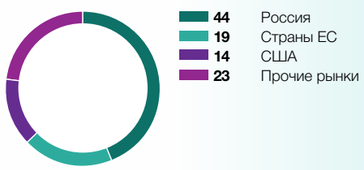
Производство стали в 2021 году, млн т

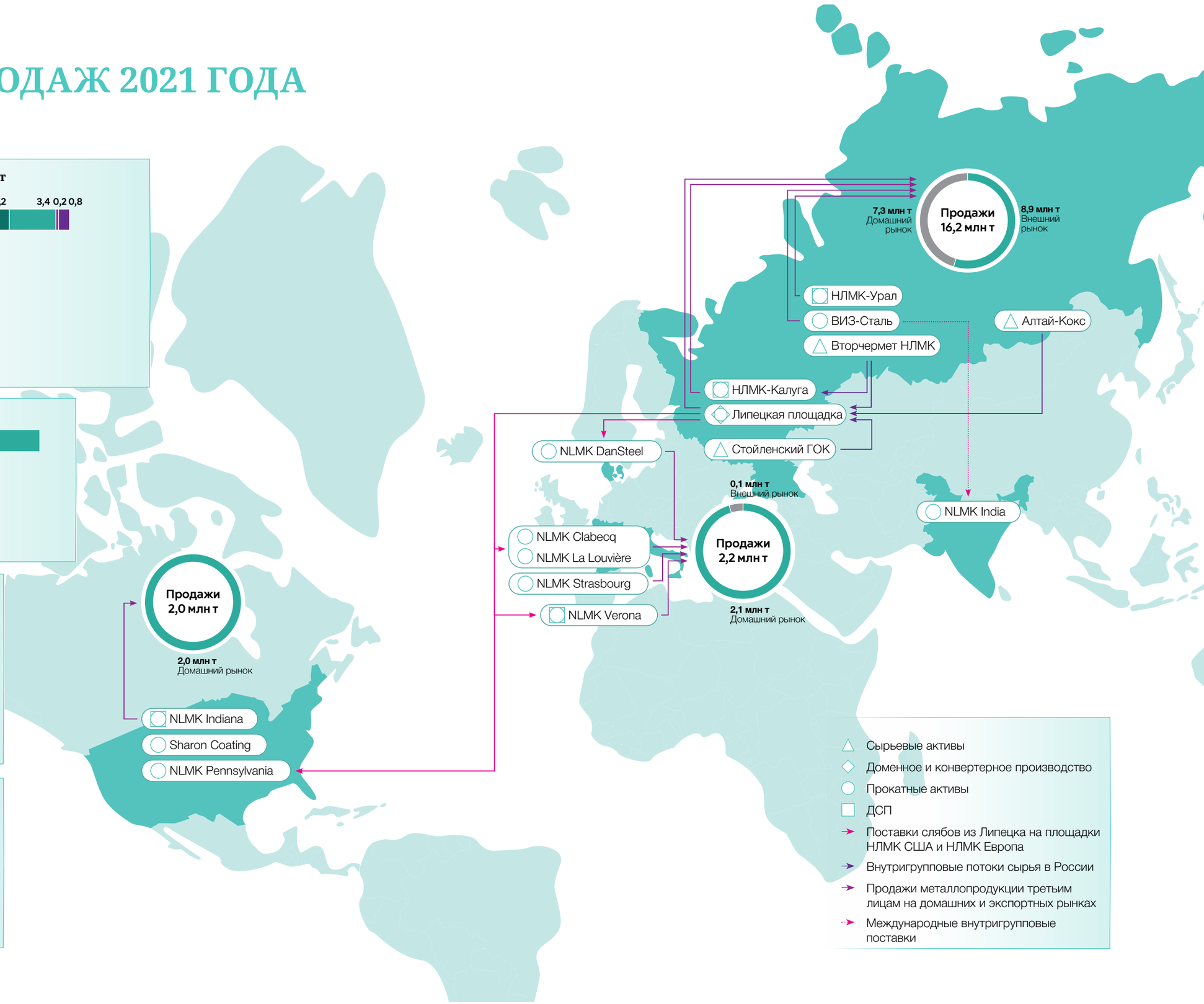


Продажи[1] в 2021 году, млн т



Структура продаж по локальным/экспортным рынкам, %





[1] С учетом NBH.

Наши инновации

Группа НЛМК – современная высокотехнологичная компания, развитие которой неразрывно связано с инновациями. Инновации для НЛМК – инструмент достижения стратегических целей. Компания концентрирует ресурсы на поиске и быстром внедрении новых технологий, повышающих эффективность бизнес-процессов.

$20 млн
капекс на R&D

$70 млн
капекс на диджитализацию

Подход Группы НЛМК к инновациям основан на стремлении ускорить реализацию проектов и на толерантности к риску при тестировании перспективных решений и технологий. Это позволяет уменьшить затраты на исполнение проектов, форсировать проработку и внедрение инновационных подходов, а также снизить риски новаторской деятельности.

Ключевые области инноваций включают в себя все основные бизнес-процессы Группы: производство металлопродукции, работу с клиентами, устойчивое развитие, технологии ремонта, энергетику, логистику, снабжение и управление персоналом.

В качестве внешних каналов привлечения проектов используется взаимодействие с ведущими венчурными фондами, акселераторами и технопарками, институтами развития в России и за рубежом, такими как Фонд развития интернет-инициатив или Центр научно-технологической кооперации Франко-российской торгово-промышленной палаты. Такие отношения носят системный характер и формируют единую экосистему инноваций Группы НЛМК и ее партнеров. В 2021 году было подписано более 10 соглашений о стратегическом партнерстве и сотрудничестве.

В 2021 году НЛМК являлся индустриальным партнером «Московского акселератора». Также в отчетном году Группа подписала соглашение о стратегическом сотрудничестве с компанией «Сбер» для участия в акселерационной программе 500Global и присоединилась к проекту SberUnity – платформе для организации взаимодействия крупных компаний, стартапов и инвесторов. Сервис предоставляет возможности для сотрудничества с технологическими компаниями, предлагающими инновационные решения.

Кроме того, компания заключила соглашение о стратегическом партнерстве с независимой Ассоциацией лабораторий по развитию искусственного интеллекта. Планируется расширять сотрудничество в области цифровизации различных производственных процессов, включая технологии интернета вещей и искусственного интеллекта.

Единое окно открытых инноваций, в рамках которого компания может формулировать актуальные задачи и искать решения, вовлекая внешних участников инновационной экосистемы, является одним из базовых принципов развития нововведений в Группе. В качестве открытого канала для формирования воронки инновационных проектов используется портал NLMKLab (lab.nlmk.com). За 2021 год через него было принято более 300 заявок, около 30 из них находятся на стадии проработки или реализации.

Пример реализации инновационных технологий – проект роботизации производства. В 2021 году компания начала внедрять промышленную робототехнику на ключевых производственных площадках для повышения эффективности основных и вспомогательных процессов и снижения рисков в области ОТиПБ. В II квартале 2021 года совместно с международными компаниями, которые являются ведущими в области роботизации, был проведен аудит площадки в Липецке для оценки операций, где потенциально эффективно применение промышленных роботов. Результатом стали более 100 гипотез, 30% которых направлены на снижение рисков для здоровья сотрудников. В конце 2021 года компания приступила к формированию центра экспертизы по робототехнике и пилотированию первых гипотез.

Инновационные проекты – это инструмент развития и раскрытия кадрового потенциала команды компании. Участвовать в них могут все сотрудники НЛМК. Компания поддерживает инициативы и предоставляет возможности для экспериментов, упрощая процессы согласования и механизмы реализации инновационных проектов. Кроме того, формат открытых инноваций способствует профессиональному росту сотрудников, а партнерские отношения с ведущими университетами и венчурными фондами обеспечивают доступ к источникам новых идей и уникальным проектам.

Исследования и разработки

В формируемой в настоящее время Стратегии 2030 Группа НЛМК одним из основных направлений определяет развитие новых продуктов и технологий. Перед компанией в предстоящем стратегическом цикле стоят следующие задачи:

- увеличение портфеля разработки новых продуктов под долгосрочные клиентские требования;
- развитие новых процессных технологий;
- разработка новых продуктов и технологий на более длинном горизонте.

Компания уделяет большое внимание развитию партнерств через формат открытых инноваций, активно взаимодействует с клиентами – лидерами инноваций по вопросам совместной разработки продуктов, выстраивает глобальную сеть для обеспечения доступа к передовым научно-техническим знаниям отрасли и использует инструменты внешних инноваций через анализ трендов и проактивный поиск идей.

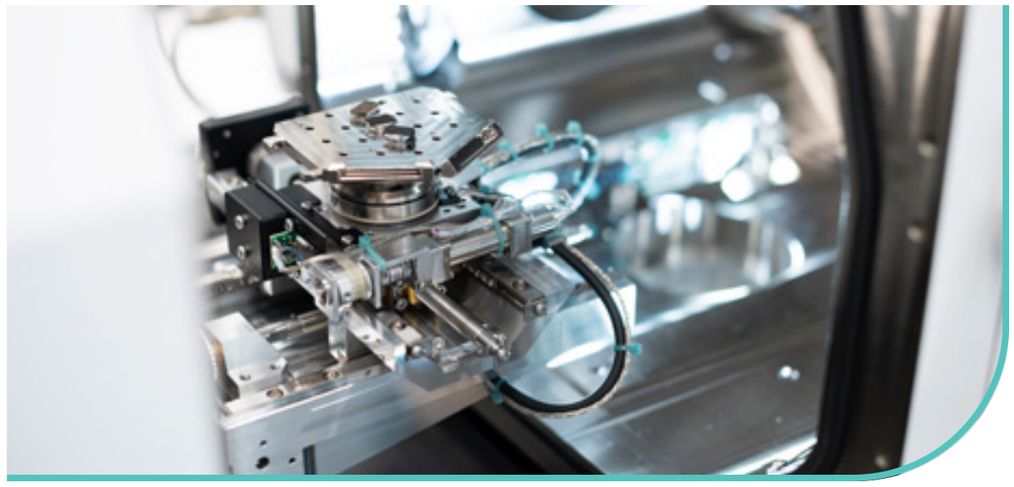
Группа НЛМК выстраивает портфель продуктов и технологий в зависимости от потребностей клиента, рынка и бизнеса, отслеживая тренды и ключевые изменения, а также анализируя вызовы, стоящие перед технологиями, чтобы определить, в какой области необходимо найти прорывные решения для обеспечения и сохранения конкурентоспособности в перспективе.

В основе жизненного цикла проекта по созданию нового продукта лежат компьютерное моделирование, прототипирование, применение передовых инструментов и методик исследования образцов перед полномасштабными экспериментами на промышленном оборудовании. Это уменьшает затраты на реализацию проектов, ускоряет разработку и внедрение решений, а также снижает риски инновационной деятельности.

Корпоративный центр исследований и разработок (R&D-центр) обладает профильными компетенциями и ресурсами для создания цифровых и физических моделей новых продуктов. За последние два года компания запатентовала ряд технологических разработок по производству инновационных марок стали, в том числе:

- атмосферостойкой стали. Ключевое свойство этой стали – наличие оксидного слоя – патины, которая затрудняет проникновение кислорода к металлу и тормозит коррозионные процессы;
- стали с добавлением азота, обладающей повышенной прочностью в условиях экстремального холода;
- стали для горячего прессования, которая становится прочнее после горячей штамповки с закалкой до 1,7 ГПа. Металл используется для изготовления оснастки сельхозтехники, он снижает истираемость деталей;
- особо низкоуглеродистого высокопрочного проката HC220Y с высокой штампуемостью и повышенной прочностью. Он предназначен для изготовления деталей кузова автомобиля сложной формы.

Кроме того, компания разработала ряд инновационных покрытий: антибактериальное покрытие на основе соединения ионов меди и серебра, которое может использоваться в отделке медицинских помещений, а также тонкое органическое покрытие – специальный состав на водной основе, образующий на поверхности металла полимерную пленку. При применении такого покрытия коррозионная стойкость увеличивается в два – четыре раза по сравнению с прокатом со стандартными покрытиями.



Цифровизация и ИТ-решения

Развитие информационных технологий и цифровых решений – важный инструмент достижения стратегических целей Группы НЛМК. Десятки кросс-функциональных команд развивают более 200 ИТ-проектов цифровых решений на производственных площадках и в корпоративных функциях.

Чтобы обеспечить высокую скорость разработки и максимально упросить развитие и поддержку существующих ИТ-решений, в компании используют технологические платформы с микросервисной архитектурой. Это обеспечивает динамичность и устойчивость бизнеса.

Центры экспертизы и технологии

Для экспертной поддержки команд и развития корпоративных платформ в компании созданы центры компетенций. Они аккумулируют знания по всем производственным, логистическим и корпоративным ИТ-системам Группы НЛМК, обеспечивают ресурсами проектные команды и развивают передовые технологии, такие как машинное зрение и машинное обучение, IIoT[1], сети LTE для внедрения широкого спектра сервисов с повышенными требованиями к безопасности и надежности. В 2021 году также созданы международные центры компетенций, которые решают задачи глобального развития ИТ-систем на активах Группы НЛМК. Центры экспертизы обеспечивают разработку ИТ-проектов и цифровых решений собственными силами, а также развивают экосистему компаний-партнеров по разным технологическим направлениям.

В компании используется Единая цифровая платформа разработки (ЕЦП) – цифровая среда с набором стандартных компонентов для быстрого создания программных решений. ЕЦП позволяет унифицировать разработку, обеспечить большую взаимозаменяемость сотрудников и преемственность результатов работы, существенно снизить time-to-market. Кроме того, ЕЦП является глобальным хранилищем данных компании (Big Data) и делает их доступными для использования при создании цифровых продуктов.

В 2021 году компания продолжила развивать Data Science and Machine Learning Platform для создания цифровых продуктов и управления их жизненным циклом. На платформе разрабатывают и обучают модели с использованием искусственного интеллекта (Artificial Intelligence). Она является важным элементом экосистемы партнеров: их интеграция в DSML-платформу НЛМК гарантирует прозрачность и стабильность процесса, устойчивое функционирование решений, а также сохранение и доступность результатов работы для их развития.

Умное производство

В 2021 году в Группе НЛМК стартовала программа «Умное производство», направленная на повышение цифровой зрелости производственных процессов по двум направлениям:

- автономность производственной цепочки – минимизация прямого участия человека в управлении технологиями и материальными потоками. Постепенный перевод человека в роль наблюдателя, аналитика и ответственного за диагностику и развитие систем повысит надежность работы и производительность оборудования, качество продукции и операционную эффективность. Минимизация прямого контакта персонала с оборудованием и продуктом способствует повышению безопасности труда;
- адаптивность производственной цепочки к изменениям портфеля заказов, параметрам входящих материалов, состоянию оборудования и изменению рыночных условий. Инструменты роста адаптивности – потоковое измерение основных параметров материалов и технологии в реальном времени, динамический расчет рецептур и режимов работы оборудования с учетом максимального количества влияющих факторов, на уровне отдельных узлов и производственной цепочки в целом.

В 2021 году стартовала реализация десятков проектов «Умного производства» на основных переделах Липецкой площадки. Фактический экономический эффект портфеля цифровых решений, внедренных в 2021 году, составил более 2 млрд руб.

Проекты развития ИТ-систем

В 2021 году на всех производственных переделах Липецкой площадки продолжалась реализация Программы развития систем управления производством. Цифровая технологическая платформа, на которой основана программа, обеспечивает унифицированный доступ к производственным данным в рамках проектов. Их цели – эффективное управление технологией в режиме онлайн, оперативное планирование и диспетчеризация производства, автоматизация отчетности на уровне производственных подразделений, сквозное управление эффективностью производства и качеством продукции на уровне площадок и Группы НЛМК в целом. Завершение основной части программы запланировано на 2022 год.

На Липецкой площадке, на площадках ВИЗ-Сталь и НЛМК-Калуга внедрен уникальный программный комплекс прогнозирования сроков производства, что позволяет сократить время ожидания заказа клиентом и повысить загрузку оборудования.

Программа проектов «Развитие сервисов продаж» обеспечивает оперативное взаимодействие с клиентами, сокращение цикла обратной связи и повышение лояльности. В частности, в 2021 году запущен сервис онлайн-аукционов для редкой и некондиционной продукции, который в первые месяцы работы позволил существенно нарастить активную клиентскую базу и повысить скорость реализации.

На европейских активах Группы реализуется программа проектов по развитию ИТ-систем: внедряются SAP ERP и SAP 4HANA, цифровая платформа продаж и система планирования производства.

Также в 2021 году были запущены мобильное приложение NLMK и платформа NLMK Slab Shop. Приложение NLMK разработано в дополнение к онлайн-магазину nlmk.shop. Оно ускоряет процесс покупки и делает его более удобным для клиентов. NLMK Slab Shop – это онлайн-площадка для заказов небольшого объема. Заказы с одинаковыми параметрами объединяются в общие лоты для размещения в производство.

На производстве внедрены новые инструменты для повышения безопасности. Они позволяют сокращать участие человека в опасных операциях, повышать безопасность авто- и железнодорожного транспорта, выявлять риски при проведении опасных работ, а главное, формировать у сотрудников нетерпимость к нарушениям производственной безопасности. Все это обеспечивает стабильность и способствует устойчивому развитию компании.

В 2021 году компания усилила фокус на экологических вопросах. Внедрена информационная система «Экология», которая предназначена для сбора данных о воздействии предприятий Группы НЛМК на окружающую среду (воздух, воду, почву), для построения общекорпоративной отчетности по всем имеющимся экологическим показателям, анализа мероприятий по улучшению экологической обстановки, оценки эффективности инвестиций. Цифровой сервис «Видеоаналитика эмиссии в атмосферу» с использованием машинного зрения и машинного обучения в онлайн-режиме анализирует источники эмиссии и позволяет оперативно устранять последствия инцидентов.

Развитие проектов

В конце 2020 года в промышленную эксплуатацию ввели один из наиболее значимых производственных проектов – календарное планирование и графикование (КПиГ). В 2021 году Липецкая площадка полностью перешла на загрузку производства на базе систем КПиГ, отказавшись от прежнего процесса при составлении сменно-суточных заданий и формировании кампаний разливки и прокатки. Системы позволяют работать со всей базой заказов как с конструктором и обеспечивают гибкость и прозрачность при принятии решений по загрузке производственных мощностей, управлению незавершенным производством, согласованию сроков готовности при приеме заказов клиентов, а также гарантированно обеспечивают требуемый уровень дисциплины поставок. На 2022 год запланированы дальнейшие усовершенствования, нацеленные в том числе на улучшение планового показателя OTIF (On Time In Full).

SAP Hybris (SAP Commerce) – техническое решение компании SAP, которое используется НЛМК в качестве цифровой платформы для проектов двух видов: интернет-магазина nlmk.shop и личного кабинета B2B-клиента (прямые продажи и опт). Также в 2021 году улучшили интерфейс личного кабинета и провели интеграцию с информационными системами клиентов. Начал работу сайт по продаже слябов. Интерфейс портала nlmk.shop был значительно упрощен, внедрен электронный документооборот, донастроены аналитики. В планах на 2022 год – расширить функционал, провести интеграцию с приложениями для бизнеса и сделать приложение более удобным для пользователей.

Кибербезопасность

В Группе НЛМК применяется единый подход к противодействию киберугрозам с помощью комплексной системы информационной безопасности (КСИБ). Надежность КСИБ, доказанная в период общей практики удаленной работы, обусловлена эффективными решениями менеджмента. Они основаны на вовлеченности высшего руководства в комплексное и централизованное управление информационной безопасностью и рискориентированном подходе департамента по оценке и управлению рисками.

В компании регулярно проводят внутренний аудит соблюдения требований режима коммерческой тайны и обработки персональных данных, оценивают зрелость процессов информационной безопасности в соответствии со стандартом COBIT 5 для контроля достижения запланированного значения. Мониторинг устойчивости корпоративной сети к потенциальным атакам злоумышленников осуществляется с помощью внешних тестирований на проникновение (Pentest – Penetration Testing).

В рамках противодействия киберугрозам, обусловленным человеческим фактором, при трудоустройстве все сотрудники НЛМК знакомятся с внутренними нормативными документами по информационной безопасности через систему электронного документооборота и корпоративный портал. Для повышения осведомленности (в том числе о порядке действий при возникновении инцидентов) проводят дистанционное обучение, проверку навыков распознавания фишинговых писем, публикуют заметки о кибербезопасности, а также рассылают информационные письма по электронной почте.

Каждый сотрудник лично отвечает за выполнение применимых к нему требований информационной безопасности и за их нарушение может быть привлечен к дисциплинарной и иной ответственности.

Группа НЛМК ставит перед собой масштабные стратегические цели по развитию и цифровизации производства. В их рамках противодействие киберугрозам, несомненно, имеет высокую значимость. Компания продолжит работу в этом направлении и будет совершенствовать процесс управления рисками информационной безопасности.

[1] IIoT – Industrial Internet of Things.

Наша стратегия

Обзор рынка

Для мирового рынка стали 2021 год стал годом восстановления. Рост экономической активности вслед за ослаблением пандемийных ограничений и масштабные меры государственной поддержки способствовали увеличению спроса на металлопродукцию. В первом полугодии сохранялся дефицит в условиях реализации отложенного спроса и отстающего перезапуска производственных мощностей, что спровоцировало резкий рост цен. Во втором полугодии рынки перешли в фазу стабилизации: производство стали восстановилось, эффект отложенного спроса снизился, что привело к росту запасов до предкризисных уровней.

По итогам 2021 года мировое производство стали выросло на 4% г/г – до 1,9 млрд т. В условиях высокого спроса и растущей маржинальности производители активно наращивали выпуск стали во всех регионах, в среднем загрузка сталеплавильных мощностей за период составила 82% (+4 п. п. г/г). Объем выплавки стали в Китае сократился на 2% г/г на фоне введения ограничений во втором полугодии с целью снижения выбросов в атмосферу. Видимое потребление стали в Китае сократилось на 4% г/г – до 1 млрд т – из-за замедления активности в сегменте инфраструктурного и жилищного строительства, а также сдерживающей политики властей. В то же время чистый экспорт из Китая увеличился на 57% г/г – до 53 млн т.

Рынок США

Производство стали в США в 2021 году выросло на 18% г/г – до 86 млн т. Средняя загрузка мощностей составила 82%, что превысило значения докризисного уровня.

Потребление стали в 2021 году увеличилось на 24% г/г – до 107 млн т – благодаря программам социальной помощи, которые вызвали рост спроса на товары длительного пользования, и мерам государственной поддержки инфраструктурных проектов.

Импорт стальной продукции по итогам года увеличился на 47% г/г – до 29 млн т, экспорт – на 22% г/г (до 8 млн т).

Рынок ЕС

Производство стали увеличилось на 13% г/г – до 157 млн т. Рост потребления наблюдался во всех ключевых сегментах за счет реализации отложенного спроса и программ государственной поддержки. В начале отчетного периода загрузка мощностей восстановилась до предкризисного уровня и составила в среднем 72% за 2021 год.

Видимое потребление стальной продукции в ЕС в 2021 году увеличилось на 14% г/г – до 167 млн т. Импорт плоского и сортового проката увеличился на 31% – до 29 млн т, экспорт – на 32% г/г (до 19 млн т).

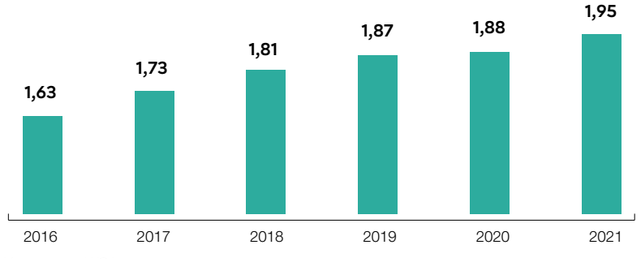
Российский рынок

Выпуск стали в России в 2021 году увеличился на 6% г/г и составил 76 млн т.

Потребление стали в 2021 году оценивается в 46 млн т (+4% г/г). Росту спроса способствовала государственная поддержка жилищного и инфраструктурного строительства в форме льготной ипотеки и реализации национальных проектов. Положительным драйвером также стало увеличение производства в сегменте машиностроения (+10% г/г) и добычи полезных ископаемых (+5% г/г).

Экспорт готовой металлургической продукции в 2021 году увеличился на 9% к 2020 году и достиг 31 млн т в условиях высокого спроса на ключевых зарубежных рынках. Импорт металлопродукции снизился на 8% г/г – до 5 млн т.

Мировое производство стали, млрд т



Источники: WSA

Структура производства стали по регионам, %



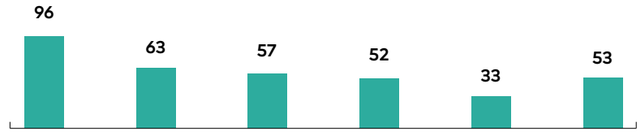
Ценовая динамика

2021 год ознаменовался рекордным ростом и высокой волатильностью цен на сырьевые товары. Цена на железорудный концентрат увеличилась на 48% г/г – до $160 на 1 т. Если в первом полугодии наблюдался рост в условиях высокой выплавки стали в Китае и ограниченного предложения со стороны ключевых поставщиков (Бразилии и Австралии), то во втором цены снижались на фоне введения ограничений по производству стали в Китае.

Экспортные котировки на австралийский уголь повысились на 80% – до $223 на 1 т. Этому способствовало несколько факторов: рост выплавки стали в мире, дефицит коксующегося угля в Китае на фоне контроля промышленной безопасности на угольных активах, рост цен на энергоносители. В условиях сохранения Китаем запрета на импорт угля из Австралии произошла реструктуризация баланса рынка: Китай нарастил объемы импорта угля из США, России и Монголии, при этом Австралия увеличила поставки угля в Индию, Японию и Европу. В IV квартале 2021 года дефицит угля в Китае стал сокращаться, после чего цены стабилизировались.

Рыночные цены на плоский прокат в США увеличились в 2,6 раза г/г, достигнув локального максимума в сентябре, после чего стабилизовались. Цены на сталь в Европе также выросли в 2021 году в 2,1 раза г/г, но с июля цены начали снижаться. Цены на металлопродукцию на российском рынке в долларовом выражении выросли на 81% г/г.

Чистый экспорт металлопродукции из Китая, млн т

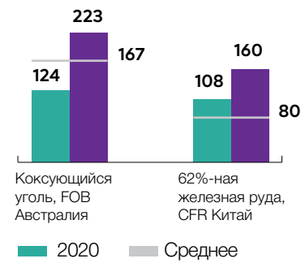


Источники: Bloomberg, Worldsteel, Eurofer, «Металл Эксперт», данные являются предварительными

Цены на горячекатаный прокат, EXW, $ на 1 т

Источник: Bloomberg

Мировые цены на сырье, $ на 1 т



Источник: Bloomberg

Стратегические приоритеты

Стратегия 2022

Стратегия 2022 основана на развитии конкурентных преимуществ Группы НЛМК за счет повышения операционной эффективности производственной цепочки, роста низкозатратного производства стали, усиления вертикальной интеграции в ключевых видах сырья, увеличения продаж продукции с высокой добавленной стоимостью, а также реализации программ в области защиты окружающей среды, промышленной безопасности и развития человеческого капитала. Целевой структурный эффект реализации Стратегии 2022 составляет $1,25 млрд к EBITDA.



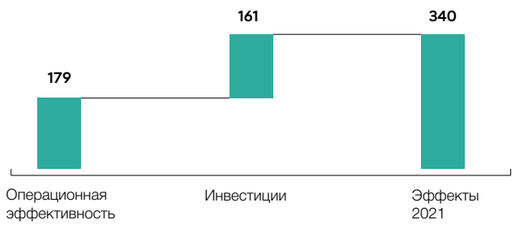
Основные элементы Стратегии 2022

1. Лидерство по эффективности	2. Рост низкозатратного производства стали	3. Портфель продаж мирового класса	4. Портфель продаж мирового класса
Цель: повышение операционной эффективности производства и движение к лучшим технологическим практикам, глобальное лидерство по себестоимости производства стали	**Цель:** рост производства стали на Липецкой площадке, сохранение 100%-ного уровня самообеспеченности железорудным сырьем; рост самообеспеченности электроэнергией Липецкой площадки; снижение потребления угля (в том числе дефицитных марок)	**Цель:** рост продаж стальной продукции; рост производства и продаж продуктов с высокой добавленной стоимостью	**Цель:** минимизация воздействия на окружающую среду и увеличение безопасности производства
Целевой структурный эффект на EBITDA: **$0,5 млрд**	Целевой структурный эффект на EBITDA: **$0,3 млрд**	Целевой структурный эффект на EBITDA: **$0,45 млрд**	
Капитальные затраты за период действия Стратегии 2022: **$0,05 млрд**	Капитальные затраты за период действия Стратегии 2022: **$1 млрд**	Капитальные затраты за период действия Стратегии 2022: **$1,1 млрд**	

Исполнение стратегии

В 2021 году совокупный эффект от реализации проектов Стратегии 2022 достиг $340 млн. Полученный результат учитывает структурный рост Группы, а также позитивную конъюнктуру рынка.

Эффект на EBITDA в 2021 году, $ млн



Операционная эффективность

Развитие в области операционной эффективности предполагает непрерывный процесс на всех производственных этапах. Эффект от реализации проектов операционной эффективности составил $179 млн в 2021 году, что превышает целевой уровень – $100 млн в год. В основе роста EBITDA – повышение производительности и снижение себестоимости в сегментах «Плоский прокат (Россия)» и «Сортовой прокат (Россия)».

В 2021 году контролируемый эффект от снижения себестоимости производства 1 т стали составил $36 на 1 т относительно уровня 2018 года, что позволило сохранить лидирующие позиции Группы НЛМК относительно остальных мировых производителей стали.

Благодаря Производственной системе НЛМК количество инициатив, подаваемых производственным персоналом, выросло более чем в 3,5 раза относительно 2018 года.

Эффект на EBITDA по сегментам в 2021 году, $ млн



Инвестиции

Группа НЛМК реализует проекты в области роста низкозатратного производства стали. Дополнительный эффект на EBITDA в 2021 году составил $161 млн.

- В конце 2020 года были завершены основные этапы проекта роста производства стали на 1 млн т, до 14,2 млн т, на Липецкой площадке. В 2021 году эффекты проекта внесли существенный вклад в достижение целевого роста EBITDA:
  - реконструкция доменного производства. Была увеличена мощность ДП №6 до 3,4 млн т (+8%). Печь оснащена современной автоматизированной системой управления с интегрированной программой искусственного интеллекта. Установка новых систем очистки воздуха на ДП №4 и ДП №6 позволит улавливать до 99,9% пыли;
  - реконструкция сталеплавильного оборудования. В конвертерном цехе №2 модернизировали машину непрерывного литья заготовок МНЛЗ №9, рост мощности агрегата составил 80% – до 1,8 млн т. Проект позволяет выпускать слябы толщиной до 400 мм и шириной до 2,8 тыс. мм для переработки в толстолистовой прокат;
  - модернизация МНЛЗ и реконструкция конвертеров №2 и №3 позволила увеличить мощность конвертерного цеха №2 до 10 млн т (+15%). Конвертерный газ будет использоваться для выработки электроэнергии на новой утилизационной теплоэлектростанции.
- Ввод в работу новой установки трамбования угля на Алтай-Коксе мощностью 1,1 млн т кокса в год. Внедрение технологии трамбования позволяет повысить качество кокса, снизить себестоимость продукции и улучшить экологические характеристики производства.
- Запуск новой электростанции на вторичных ресурсах мощностью 300 МВт запланирован на 2023 год. Она позволит повысить долю собственной генерации в балансе электропотребления комбината с 65 до 95%, а также сократить эмиссию оксида углерода (CO) на 3 тыс. т в год и парниковых газов (CO_2) – на 650 тыс. т в год.

Расширение мощностей по производству стали позволяет увеличить выпуск металлопродукции с высокой добавленной стоимостью. В рамках Стратегии 2022 Группа НЛМК активно реализует проекты, направленные на усиление присутствия в сегменте премиальных марок стали. Основные эффекты по проектам ожидаются в 2022–2023 годах:

- запуск нового агрегата непрерывного горячего цинкования №5 (АНГЦ-5) на Липецкой площадке запланирован на 2022 год. Мощность нового оборудования составит 450 тыс. т, что позволит выпускать высококачественный прокат с покрытиями для применения в сегменте строительства, автопрома и бытовой техники;
- завершение строительства завода по производству трансформаторной стали в Индии ожидается в 2022 году. Мощность актива составит 64 тыс. т проката, что позволит увеличить долю на рынке электротехнических сталей в Индии. Вторая часть проекта заключается в модернизации текущих мощностей по производству трансформаторного проката на российском активе ВИЗ-Сталь;

- модернизация стана горячей прокатки на NLMK La Louvière. Реализация проекта разделена на две фазы. Первая завершилась в 2021 году, окончание работ по второй фазе запланировано на второе полугодие 2022 года. Проект позволит повысить прокатные мощности стана с 1,7 млн до 2,0 млн т, а также расширить ассортимент выпускаемой продукции высокопрочными тонколистовыми продуктами;
- запуск производства проката с цинкалюмомагниевым покрытием на NLMK Strasbourg. Новое покрытие по сравнению с цинковым делает прокат в три раза более стойким к коррозии, а также защищает металл от растрескивания при механической обработке благодаря высокой пластичности;
- ввод в работу установки ускоренного охлаждения и новой нагревательной печи на NLMK Dansteel. Результат реализации проектов – рост мощности с 570 тыс. до 740 тыс. т проката, а также возможность производства толстолистового проката с повышенными прочностными характеристиками. Проект завершился в конце 2021 года.

Лидерство в области устойчивого развития и безопасности

Достижение лидерства в области устойчивого развития и безопасности – приоритетное направление для Группы НЛМК. Основными задачами в этой сфере являются:

- минимизация воздействия на окружающую среду, в том числе снижение удельной эмиссии на 1 т стали на российских площадках до уровня лучших доступных технологий ЕС;
- сокращение уровня травматизма (LTIFR[1]) до 0,5;
- поддержание высокого уровня социальной защиты и мотивации.

Подробнее с результатами по четвертому блоку Стратегии можно ознакомиться в разделах «Охрана окружающей среды», «Охрана труда и промышленная безопасность».

Стратегия 2030

В 2021 году Группа НЛМК продолжила планировать следующий этап своего стратегического развития (Стратегия 2030).

Основными вызовами для Группы НЛМК на горизонте планирования до 2030 года являются сохранение конкурентного преимущества по затратам в условиях ужесточения экологических требований, а также повышение качества продуктового портфеля на основе долгосрочных потребительских и технологических трендов.

Одним из центральных проектов будущей стратегии станет строительство горно-металлургического комплекса на базе Стойленского ГОКа «Зеленый горизонт».

Проект, основанный на применении самых современных и экологичных технологий, включает развитие нескольких производственных переделов с освоением новой для компании продукции – горячебрикетированного железа (ГБЖ).

«Зеленый горизонт» предполагает расширение действующего карьера с увеличением объемов добычи руды с 43 млн т до 67 млн т в год, строительство нового обогатительного производства общей мощностью 10 млн т концентрата, фабрики окомкования мощностью 9 млн т окатышей и цеха по производству ГБЖ мощностью 2,5 млн т.

Новое производство будет построено с учетом самых жестких природоохранных нормативов и с применением лучших доступных технологий, минимизирующих влияние производства на окружающую среду: систем газоочистки, замкнутого водооборотного цикла, повторного использования образующихся отходов, конвейерного транспорта в карьере и др.

Технология ГБЖ обеспечивает эмиссию CO_2 на 1 т стали в два раза меньше, чем традиционная доменная технология. В перспективе можно перевести технологию на «зеленый» водород и низкоуглеродную энергетику (например, атомную). Таким образом, на долгосрочном горизонте может быть достигнута нулевая эмиссия парниковых газов (подробнее см. раздел «Изменение климата»).

Большое внимание в Стратегии 2030 уделяется экологии – все новые проекты включают лучшие решения в области ресурсосбережения и охраны окружающей среды (Экологическая программа 2030). Программа направлена на повышение качества воздуха, в том числе на снижение эмиссии пыли, создание полностью замкнутых водооборотных циклов и максимальное вовлечение в производство вторичного сырья (подробнее см. раздел «Охрана окружающей среды»).

ГОРЯЧЕБРИКЕТИРОВАННОЕ ЖЕЛЕЗО

Горячебрикетированное железо – продукт с содержанием железа более 90%, полученный путем брикетирования прямовосстановленного железа (ПВЖ), что делает его удобным для транспортировки, обработки и хранения. ПВЖ – железо прямого восстановления (губчатое железо). Оно производится путем прямого восстановления железной руды (в форме кусков, окатышей или мелочи) до железа с помощью восстановительного газа, который получают из природного газа.



[1] LTIFR – Lost Time Injury Frequency Rate.

Управление устойчивым развитием

Являясь одним из крупнейших международных производителей стали и стальной продукции, Группа НЛМК осознает свою ответственность перед обществом, природой и будущими поколениями. Команду объединяют корпоративные ценности, которые формируют подход НЛМК к ответственному лидерству.

Ценности Группы НЛМК GRI 102-16

Ценности	Описание
Постоянное совершенствование процессов	Постоянное совершенствование процессов и технологий для устойчивого производства стальной продукции, которая помогает повысить качество жизни людей
Помощь клиентам с сохранением лидерских позиций	Производство стальной продукции уникальных характеристик и премиального качества, разработка инженерных решений, которые помогают клиентам компании быть на острие технологий и лидировать на своих рынках
Безусловный приоритет здоровья и безопасности	Безусловный приоритет здоровья и безопасности сотрудников и подрядчиков, создание благоприятных условий работы, способствующих раскрытию их профессионального и творческого потенциала
Создание равных условий для развития сотрудников	Создание равных условий для профессионального, карьерного и творческого развития сотрудников; поощрение инициативности и новаторства
Бережное использование ресурсов	Бережное использование ресурсов и соблюдение лучших стандартов в области экологии и энергосбережения, что также ожидается от поставщиков и партнеров
Активная социальная позиция	Активная социальная позиция и бережное отношение к культурным традициям в регионах присутствия

Политика устойчивого развития

В 2019 году Совет директоров Группы НЛМК утвердил Политику в области устойчивого развития компании. Она определяет принципы, цели и задачи Группы НЛМК в области устойчивого развития, а также механизм управления соответствующей повесткой на уровне Совета директоров НЛМК (подробнее см. в разделе «Корпоративное управление»).

Лидерство в области устойчивого развития и безопасности является одной из четырех основных целей Стратегии 2022 Группы НЛМК, а изменения будут способствовать достижению этой цели. Изменения соответствуют лучшим мировым практикам и требованиям заинтересованных сторон, а также подтверждают приверженность Группы НЛМК принципам и целям Глобального договора ООН.

Интегрированная система менеджмента

В 2020 году утверждена Политика интегрированной системы менеджмента Группы НЛМК (Политика ИСМ). В едином общекорпоративном документе сформулированы намерения компании по вопросам качества (стандарт ISO 9001), охраны окружающей среды (ISO 14001), энергоэффективности (ISO 50001), охраны труда и промышленной безопасности (ISO 45001). Политика утверждена в рамках развития интегрированной системы менеджмента и соответствует требованиям международных стандартов, а также учитывает лучшие мировые практики в области устойчивого развития.

Цели Политики ИСМ:

- быть мировым лидером в области качества металлопродукции и сырья, постоянно совершенствуя и расширяя ассортимент для повышения конкурентоспособности клиентов компании;
- соответствовать показателям лучших отраслевых практик в области эффективности использования материально-технических и топливно-энергетических ресурсов, а также безопасности производственных процессов в отношении окружающей среды и здоровья человека;
- быть мировым лидером в области использования передовых практик по повышению энергетической эффективности производства, достигнуть минимального технически и экономически обоснованного уровня удельной энергоемкости и себестоимости продукции;
- обеспечить эффективное производство без несчастных случаев, аварий и инцидентов путем внедрения передовых практик в области охраны труда и промышленной безопасности, а также постоянного развития и распространения культуры производства среди сотрудников Группы НЛМК и подрядных организаций;
- в процессе деятельности обеспечить защиту окружающей среды и климата, а также реагирование на изменяющиеся экологические и климатические условия в балансе с социально-экономическими потребностями.

Принципы Политики ИСМ и обязательства руководства представлены на корпоративном сайте Группы НЛМК.



Вклад в достижение Целей устойчивого развития, принятых Генеральной Ассамблеей ООН

Группа НЛМК поддерживает Цели в области устойчивого развития, принятые Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году и направленные на решение значимых экономических, социальных и экологических вопросов мирового сообщества.

Мы убеждены, что ответственное ведение бизнеса и целенаправленная деятельность Группы в области снижения негативного воздействия на окружающую среду, поддержки местных сообществ, обеспечения безопасных и достойных условий труда являются ценным вкладом компании в достижение глобальных целей в области устойчивого развития.

Область деятельности	Вклад Группы НЛМК	ЦУР ООН	
Охрана окружающей среды			
• Водные ресурсы • Эмиссия в атмосферу • Рациональное использование природных ресурсов • Биоразнообразие	• Реализация комплекса мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности, эффективности использования ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду • Использование системы оборотного водоснабжения • Использование технологий очистки и подготовки вод • Снижение объема забираемой воды • Вторичное использование лома черных металлов • Мониторинг состояния биоразнообразия и разработка программ по предотвращению и снижению негативного воздействия	6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО 15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	**97%** доля повторно используемой воды **99%** вторичного сырья использовано повторно **$339 млн** направлено на операционные мероприятия и инвестиционные проекты с экологическим эффектом в 2021 году **>$2 млрд** направлено на инвестиционные проекты с экологическим эффектом с 2000 года
Обеспечение здоровья и благополучия сотрудников и сообществ			
• Охрана труда и промышленная безопасность • Наши сотрудники • Развитие местных сообществ	• Реализация программ, направленных на сохранение здоровья, повышение доступности и качества медицинских услуг для сотрудников • Информирование сотрудников Группы и подрядных организаций о правилах производственной безопасности • Реализация образовательных программ в области охраны труда и производственной безопасности • Реализация кампании по вакцинации сотрудников от COVID-19 • Модернизация оборудования и совершенствование технологий в целях минимизации их негативного воздействия на здоровье людей и окружающую среду	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	**$860 млн** затраты на борьбу с COVID-19 **$46,4 млн** инвестиции в развитие безопасного производства **0,9 млрд руб.** инвестировано во внешние социальные программы
Борьба с изменением климата			
• Изменение климата • Энергоэффективность	• Реализация комплекса мер, направленных на снижение удельной эмиссии парниковых газов • Реализация продукции, способствующей снижению эмиссии парниковых газов на стороне потребителей • Международное сотрудничество в области борьбы с изменением климата • Повышение энергоэффективности и переход на собственное производство энергии • Потребление энергии из вторичных ресурсов	13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	**–15%** снижение удельной эмиссии на тонну железа с 2010 по 2021 год **77,2%** доля выработки собственной электроэнергии на вторичных топливных газах Разработана долгосрочная программа по достижению углеродной нейтральности
Развитие сотрудников и регионов присутствия			
• Наши сотрудники • Права человека • Развитие местных сообществ • Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками	• Реализация программ обучения и развития для сотрудников • Реализация внешних социальных программ, направленных на поддержку образования в регионах присутствия • Взаимодействие с учебными заведениями с целью повышения качества образовательных программ • Создание рабочих мест в регионах присутствия • Создание равных возможностей для высокопроизводительного труда, профессионального роста и раскрытия творческого потенциала каждого сотрудника Группы • Наличие Кодекса деловой этики партнера, обязательного для соблюдения всеми контрагентами. • Оценка соблюдения поставщиками применимых стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности в рамках аудитов и квалификации поставщиков и подрядчиков	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	**3 654 млн руб. инвестиций** в обучение и развитие персонала **2,9 млн** человеко-часов обучения **>900 рабочих мест** создано в 2021 году
Партнерство и этическое ведение бизнеса			
• Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками • Комплаенс и корпоративная этика	• Противодействие коррупции и мошенничеству, пресечение конфликтов интересов • Ознакомление сотрудников НЛМК с Кодексом корпоративной этики и Антикоррупционной политикой • Создание и постоянное совершенствование эффективной практики корпоративного управления • Создание и развитие системы взаимодействия с органами государственной власти • Открытое взаимодействие с заинтересованными сторонами и информирование заинтересованных сторон о воздействиях компании • Поддержка инициатив в области устойчивого развития, реализуемых российскими и международными отраслевыми организациями • Продвижение практик устойчивого развития в рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами • Укрепление сотрудничества с другими компаниями отрасли	16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Горячей линии НЛМК присвоен максимальный балл по результатам исследования «Трансперенси Интернешнл – Р»

Наши результаты

Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности

В результате реконструкции доменного и сталеплавильного производств НЛМК и роста выплавки в сегментах «Сортовой прокат (Россия)» и НЛМК США производство стали Группой (с учетом NBH) увеличилось на 10% – до уровня 17,4 млн т в 2021 году.

Рост производства и повышение спроса на ключевых рынках способствовали достижению уровня продаж металлопродукции 16,8 млн т (–4% г/г). При этом объем реализации слябов внутри Группы увеличился на 1 млн т с возобновлением поставок на НЛМК США в условиях высокого спроса на сталь в регионе. Реализация полуфабрикатов третьим лицам снизилась на 20% г/г с ростом поставок слябов на НЛМК США и NLMK Dansteel. Отгрузки слябов на NBH составили 1,7 млн т (–19% г/г) после модернизации стана горячей прокатки NLMK La Louvière в первом полугодии 2021 года. Продажи готового проката выросли на 6% г/г – до 11,2 млн т.

Продажи на домашних рынках выросли на 6% – до 11,4 млн т – преимущественно за счет США (+27% г/г) и России (+9% г/г). Экспорт сократился на 22% г/г – до 5,2 млн т – под влиянием эффекта высокой базы 2020 года, когда поставки были перераспределены на внешние рынки из-за слабого спроса в России и США вследствие жестких карантинных ограничений.

Результаты сегментов

Производство стали сегмента «Плоский прокат (Россия)» выросло на 9% г/г – до 13,4 млн т – с завершением реконструкции конвертерного производства в I–III кварталах 2020 года и доменного производства НЛМК во втором полугодии 2020 года. Продажи сегмента составили 13,2 млн т (–1% г/г) из-за увеличения среднего периода реализации с возобновлением поставок слябов на НЛМК США, роста запасов слябов со структурным ростом производства НЛМК и нормализации запасов готовой продукции с низкой базы конца 2020 года, сформировавшейся на фоне высокого спроса на рынке Российской Федерации.

Реализация готового проката уменьшилась на 3% г/г – до 5,9 млн т – из-за планового ремонта оборудования в первом полугодии 2021 года. Продажи полуфабрикатов третьим лицам снизились на 22% г/г – до 3,6 млн т – в основном из-за роста внутригрупповых поставок слябов в 2021 году. Реализация полуфабрикатов компаниям Группы и NBH выросла на 36% г/г – до 3,7 млн т – в результате возобновления поставок слябов в США.

Продажи сегмента «Сортовой прокат» выросли на 15% г/г – до 3,1 млн т – благодаря росту производства (+12% г/г) и повышению спроса в сегменте строительства и признанию объемов, отгруженных на экспорт в конце 2020 года. Доля российского рынка составила 73% (+7 п. п. г/г). Объем реализации металлопродукции в России увеличился на 27% г/г – до 2,2 млн т. Экспортные продажи снизились на 7% г/г – до 0,8 млн т.

Реализация сегмента НЛМК США увеличилась до 2,0 млн т, или на 27% г/г, в условиях восстановления потребления металлопродукции в США. Продажи сегмента NLMK Dansteel увеличились на 12% г/г – до 0,6 млн т – с повышением спроса на сталь в ЕС. Объем отгрузки NBH сократился на 20% г/г – до 1,7 млн т – из-за модернизации прокатных мощностей в первом полугодии 2021 года.

Производство железорудного сырья увеличилось на 8% г/г – до 20,0 млн т – на фоне расширения мощностей по производству концентрата. Продажи железорудного сырья выросли на 7% г/г – до 19,8 млн т – после увеличения производства.

Финансовый обзор

Финансовые результаты

Выручка

Выручка Группы увеличилась на 75% г/г – до $16,2 млрд – в связи с ростом цен реализации на всех ключевых рынках, что было частично нивелировано снижением объемов продаж на внешние рынки с перераспределением поставок слябов на НЛМК США. Выручка от продажи полуфабрикатов выросла на 42% г/г – до $3,8 млрд – на фоне роста средних цен, а их доля в выручке снизилась на 5 п. п. г/г – до 24%. Выручка от реализации готового проката повысилась на 94% г/г – до $11,3 млрд, доля в выручке составила 70% (+7 п. п. г/г).

Доля российского рынка в выручке осталась неизменной относительно аналогичного периода прошлого года,



на уровне 41%. В результате рекордного роста спроса на развитых рынках в 2021 году доля США в выручке составила 21% (+6 п. п. г/г), ЕС – 18% (+1 п. п. г/г) при сокращении доли на азиатских рынках.

Чистая прибыль

Чистая прибыль Группы НЛМК за 12 месяцев 2021 года увеличилась в 4,1 раза г/г, до $5,0 млрд.

Свободный денежный поток

Свободный денежный поток увеличился в 2,9 раза г/г, до $3,3 млрд, в основном благодаря росту показателя EBITDA.

Отток денежных средств на пополнение оборотного капитала составил $1,4 млрд:

- –$819 млн – увеличение дебиторской задолженности на фоне роста цен на металлопродукцию;
- –$1 285 млн – рост цен запасов сырья и готовой продукции;
- +$677 млн – повышение кредиторской задолженности на фоне роста цен на уголь.

Инвестиции

Инвестиции Группы за 12 месяцев 2021 года составили $1,2 млрд (+8% г/г) в соответствии с прогнозом.

Долговая нагрузка

Общий долг Группы НЛМК в течение 2021 года сократился до $3,4 млрд.

Чистый долг увеличился на 17% г/г, до $2,9 млрд, в связи с оттоком денежных средств на дивидендные выплаты и увеличением инвестиций. Показатель «Чистый долг / EBITDA» составил 0,40х.

EBITDA[1]

Показатель EBITDA вырос в 2,7 раза г/г, до $7,3 млрд, благодаря расширению ценовых спредов, улучшению структуры продаж, а также реализации проектов Стратегии 2022.

Коммерческие расходы повысились на 5% г/г, до $884 млн, в связи с повышением тарифов на перевозку металлопродукции. Общехозяйственные и административные расходы выросли на 28% г/г, до $443 млн, на фоне создания резерва по программе долгосрочной мотивации и годовой индексации заработной платы на российских площадках.

[1] Показатель EBITDA, используемый в финансовых публикациях НЛМК, рассчитывается как операционная прибыль до доли в результатах совместных предприятий, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств, скорректированная на амортизацию. EBITDA в соответствии с МСФО не является показателем операционного дохода, операционной деятельности или ликвидности. НЛМК раскрывает данный показатель, поскольку аналогичные показатели могут быть использованы инвесторами и аналитиками. Однако показатель EBITDA НЛМК не должен рассматриваться изолированно или в качестве замены прибыли до налогообложения или потоков денежных средств от операционной деятельности, определенных в соответствии с МСФО, либо в качестве показателя операционной эффективности деятельности, или в качестве величины суммы свободных денежных средств, которые НЛМК может вложить в развитие своего бизнеса. Рентабельность EBITDA и EBITDA НЛМК, возможно, не будет сопоставима с аналогичными показателями, раскрытыми другими компаниями, из-за отсутствия единых правил их расчета. В частности, EBITDA НЛМК рассчитывается аналогично так называемому показателю Adjusted EBITDA в других компаниях, так как EBITDA НЛМК исключает прочие статьи расходов/доходов в дополнение к процентным расходам, налогу на прибыль и амортизации.

Создание экономической стоимости

Реализуя свою деятельность по различным направлениям устойчивого развития, Группа НЛМК создает дополнительную стоимость для заинтересованных сторон. В 2021 году объем распределенной экономической стоимости составил $13 854 млн.

Показатель	Группа заинтересованных сторон	2017	2018	2019	2020	2021
Созданная прямая экономическая стоимость		**10 104**	**12 069**	**10 573**	**9 279**	**16 209**
Выручка	Широкий круг заинтересованных сторон	10 065	12 046	10 554	9 245	**16 196**
Доход от финансовых инвестиций		29	21	18	18	**9**
Доход от продажи материальных активов		10	2	1	16	**4**
Распределенная экономическая стоимость		**(9 773)**	**(11 565)**	**(10 559)**	**(8 625)**	**(13 854)**
Операционные расходы	Широкий круг заинтересованных сторон	(6 994)	(7 967)	(6 966)	(5 628)	**(7 516)**
Заработная плата сотрудникам и другие выплаты и льготы сотрудникам	Сотрудники	(960)	(979)	(970)	(909)	**(1 010)**
Выплаты поставщикам капитала:	Акционеры и инвесторы	(1 354)	(1 946)	(2 169)	(1 702)	**(3 621)**
• выплаченные дивиденды		(1 285)	(1 890)	(2 120)	(1 638)	**(3 523)**
• проценты, выплаченные кредиторам		(69)	(56)	(49)	(64)	**(55)**
• выплаченные комиссии				–	–	**(43)**
Инвестиции в общество	Местные сообщества	(11)	(11)	(9)	(14)	**(13)**
Нераспределенная экономическая стоимость		**331**	**504**	**14**	**654**	**2 355**

Рейтинги устойчивого развития

Высокие позиции НЛМК в рейтингах ведущих международных ESG-агентств отражают усилия руководства Группы в области устойчивого развития.

S&P Global

45/100 – оценка в 2021 году[1]

Оценка осталась на уровне выше среднеотраслевого (29)

SUSTAINALYTICS

28,2/100 – оценка в 2021 году[2]

Риск-рейтинг снижен на 3,3 балла г/г, до 28,2 балла. НЛМК входит в топ-6 из 140 анализируемых агентством компаний металлургической отрасли

FTSE4Good

4,3/5 – оценка в 2021 году[1]

Оценка НЛМК выше среднеотраслевых значений. Акции компании продолжают входить в состав индекса FTSE4Good по результатам пересмотра в декабре 2021 года

MSCI

BBB – оценка в 2019–2021 годах

(CCC – самая низкая, AAA – самая высокая)
Рейтинг НЛМК находится на среднеотраслевом уровне

CDP

B–/A – оценка в 2021 году

(D- – самая низкая, A – самая высокая)
В 2021 году впервые была заполнена анкета CDP по оценке влияния на климат, НЛМК получил оценку выше среднего по отрасли

Transition Pathway Initiative

3/4 – оценка в 2021 году[1]

Рейтинг улучшен на 2 балла за год

[1] Чем выше значение, тем лучше компания управляет вопросами устойчивого развития.
[2] Чем ниже значение, тем лучше компания управляет вопросами устойчивого развития.

Основные показатели за пять лет

Финансовые показатели[1], $ млн	2017	2018	2019	2020	2021
Выручка от реализации	10 065	12 046	10 554	9 245	**16 196**
Чистая прибыль[2]	1 450	2 238	1 339	1 236	**5 036**
EBITDA	2 655	3 589	2 564	2 645	**7 263**
Рентабельность EBITDA, %	26	30	24	29	**45**
Движение денежных средств от операционной деятельности	1 899	2 741	2 623	2 281	**4 516**
Инвестиции	592	680	1 080	1 124	**1 217**
Чистый долг	923	891	1 786	2 495	**2 924**
Свободный денежный поток	1 266	2 027	1 523	1 103	**3 250**

Операционные показатели, тыс. т	2017	2018	2019	2020	2021
Производство стали	16 850	17 285	15 531	15 667	**17 191**
Производство стали с NBH	17 076	17 493	15 696	15 833	**17 400**
Общие продажи металлопродукции	16 469	17 591	17 069	17 520	**16 846**
Продажи готового проката	10 759	10 762	11 056	10 535	**11 214**
Продажи на домашних рынках	10 650	10 573	11 376	10 744	**11 429**

Показатели устойчивого развития	2017	2018	2019	2020	2021
Численность персонала Группы НЛМК, тыс. чел.	53,2	53,4	52,8	51,9	**50,6**
Производительность труда, т стали / чел., Липецкая площадка	321	328	322	325	**344**
Удельная эмиссия в атмосферу, кг / т стали	19,5	18,9	20,2 (18,9)[3]	19,8 (18,6)[3]	**18,1**
Удельная прямая эмиссия парниковых газов (охват 1) на 1 т сталь + чугун на продажу	1,73	1,70	1,75	1,72	**1,67**

Контакты

Компания готова ответить на дополнительные вопросы относительно данного Отчета, а также будет рада получить от заинтересованных сторон обратную связь по вопросам развития и улучшения содержания будущих публичных отчетов. GRI 102-53

Контактные лица

Дмитрий Коломыцын, CFA,
директор Дирекции по корпоративным финансам и связям с инвесторами

Екатерина Кокарева, CFA,
начальник Управления по связям с инвесторами
Email: ir@nlmk.com

Представительство Группы НЛМК в г. Москве

119017, Москва, ул. Большая Ордынка, д. 40, стр. 3 GRI 102-3

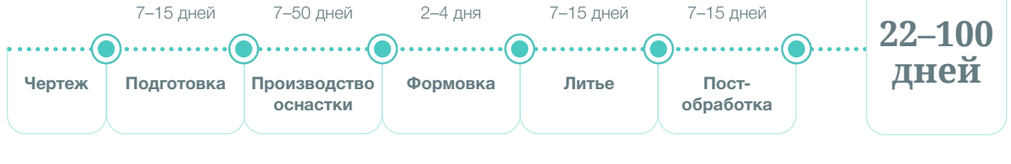
[1] Без NBH, если иное не указано.
[2] Прибыль за период, относящаяся к акционерам ПАО «НЛМК».
[3] Удельная эмиссия без влияния временных факторов, связанных со снижением производства.

3D-ПЕЧАТЬ ДЛЯ ЛИТЬЯ ДОМЕННЫХ ФУРМ

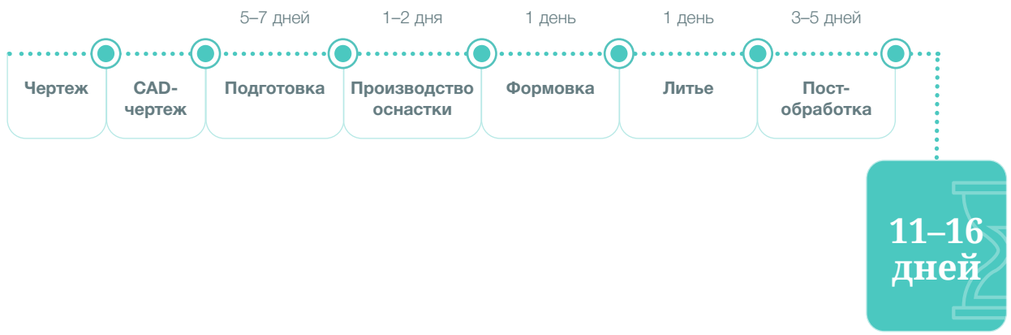


Новолипецкий металлургический комбинат запустил новый центр 3D-печати, в котором будут производиться запасные детали для производственного оборудования. Проект позволит ежегодно экономить около 200 млн руб. на закупках и оперативном снабжении запасными частями Липецкой площадки и других предприятий Группы НЛМК.

Технология традиционного литья



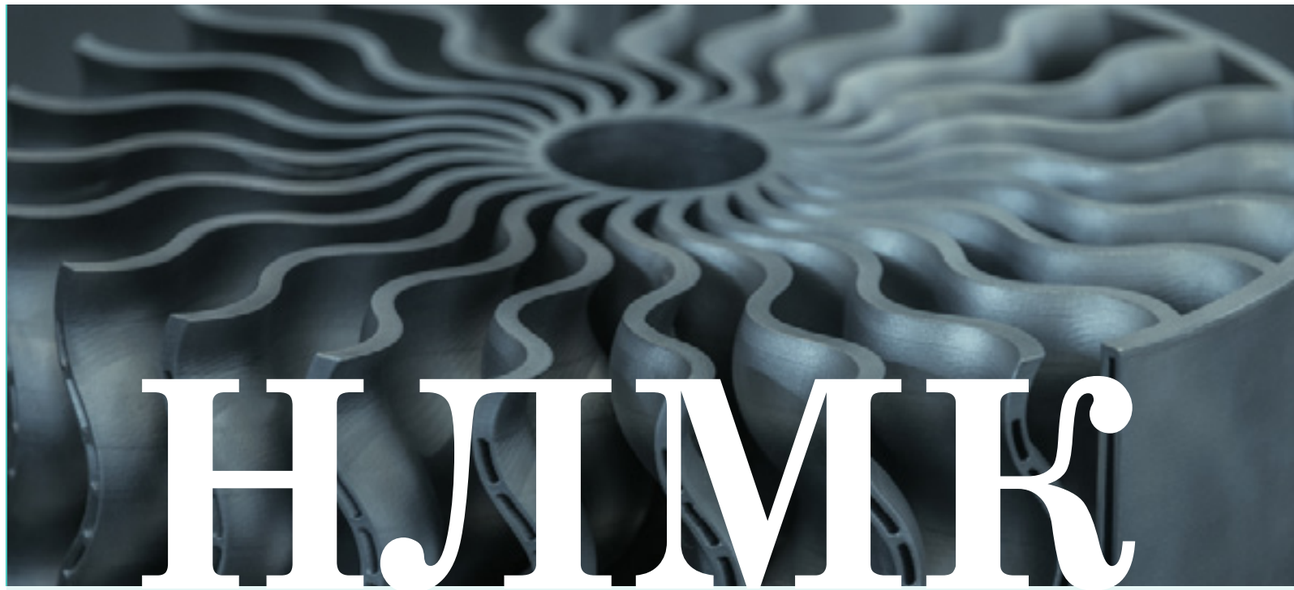
Литье с применением 3D-печати форм



3D-принтеры центра будут использоваться для изготовления форм для отливки деталей с применением технологии струйной печати посредством нанесения порошка и склеивания его связующим веществом. Раньше такие формы изготавливались при помощи деревянной модельной оснастки.

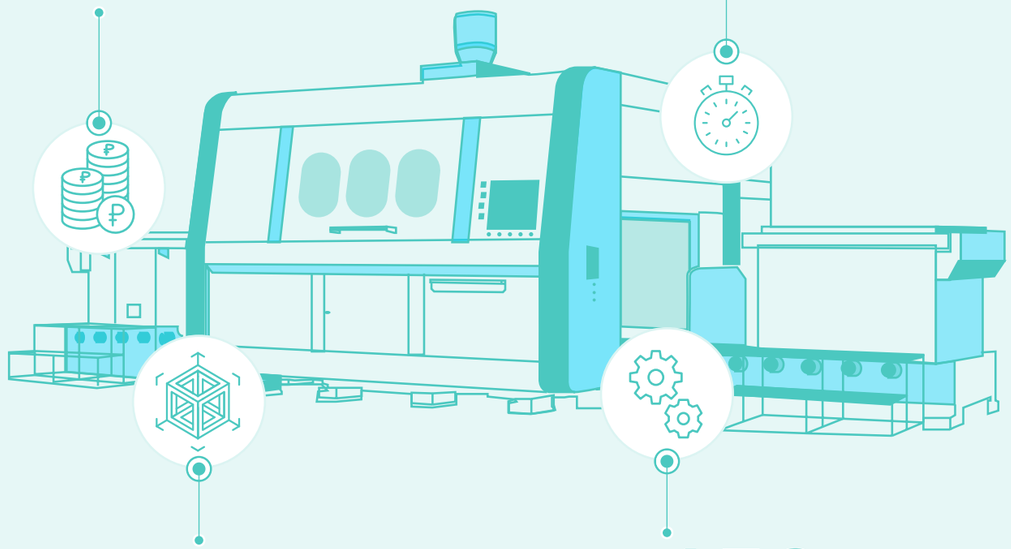
Применение цифрового моделирования позволит создавать формы любой геометрической сложности и проверять их на наличие дефектов еще до литья, а также снизит сроки изготовления до нескольких часов.

Решению о создании центра предшествовали успешные испытания технологии 3D-печати, в частности форм для литья доменных фурм. На начальном этапе в центре будет производиться около 150 видов деталей.



200 млн руб. в год экономия
ежегодно на закупках и оперативном снабжении запасными частями

До 2–4 часов
снижены сроки изготовления



Формы любой геометрической сложности

150 видов деталей
будет производиться на начальном этапе

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА **44**

Приоритеты климатической стратегии 45
Достижение углеродной нейтральности 46
Показатели и цели 48
Сотрудничество по вопросам климата 55
Продукция Группы НЛМК способствует переходу к низкоуглеродной экономике 56
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу 57
Оценка климатических рисков и их влияние на стратегию 58
Управление рисками 61
Обзор сценарного анализа 61

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ **64**

Подход компании к энергетическому менеджменту 65
Сертификация 65
Членство и участие в организациях 65
Потребление энергоресурсов в 2021 году 66
Генерация собственной электроэнергии 68
Реализация энергоэффективных проектов 70
Оптимизационные мероприятия в Группе НЛМК за 2021 год 70
Потребление моторного топлива 71
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу 71

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ **72**

Результаты 20-летней работы по снижению воздействия на экологию 73
Приоритетные направления экологической политики 75
Система экологического мониторинга 79
Обучение персонала 81
Сертификация Системы экологического менеджмента 82
Планы на 2022–2023 годы 82
Охрана водных ресурсов 83
Управление вторичными материалами и рациональное использование природных ресурсов 89
Охрана атмосферного воздуха 94
Развитие экосистем 98

Цинк-алюмо-магниевое покрытие с микродобавкой

Увеличение в 10 000 раз

Изменение климата

Изменение климата – одна из самых серьезных проблем современного мира, влияющая на общество, экономику и безопасность. Основное воздействие на климат оказывает эмиссия парниковых газов.

Существенные темы

- Изменение климата
- Эмиссия в атмосферу

Ключевые события 2021 года

- Разработаны Климатическая программа Группы НЛМК, предусматривающая к 2030 году снижение удельной эмиссии до 1,69 т CO_2 / т Fe (–10% от 2023 года), и сценарий достижения углеродной нейтральности к 2050 году.
- Компания впервые заполнила анкету CDP Climate Change и получила рейтинг «B–», что выше среднеотраслевого уровня.
- Реализован ряд инвестиционных проектов, направленных на снижение углеродоемкости производства (повышение содержания железа в сырье, сокращение расхода кокса, увеличение энергоэффективности). Полный эффект от этих проектов проявится в 2022 году.
- Компания Deloitte верифицировала значения показателей-бенчмарков эмиссии CO_2 для доменных печей Новолипецкого комбината, рассчитанные по методологии Европейского рынка торговли углеродными единицами, подтвердив, что показатели находятся на уровне 10–15% лучших в ЕС.
- Выполнена углубленная оценка наиболее существенных для компании климатических рисков и возможностей.
- Подписаны меморандумы с компаниями «Газпромнефть» и «НОВАТЭК», предусматривающие в том числе проработку проектов улавливания, переработки и хранения CO_2.
- Заключено соглашение с Концерном «Росэнергоатом» о сотрудничестве в области поставок низкоуглеродной электроэнергии. В 2021 году осуществлена поставка электроэнергии АЭС для предприятий Группы.
- Группа НЛМК приняла участие в 26-й Конференции ООН по вопросам климата (COP26) в Глазго

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий

Глобальные Цели в области устойчивого развития



Ключевые цифры 2021 года

1,84 т

CO_2-эквивалента на тонну Fe[1] (охват 1 + охват 2) (–1% г/г)

1,89 т

CO_2-эквивалента на тонну стали (охват 1 + охват 2) (–1% г/г)

–0,4 млн т

CO_2 за счет проектов, реализованных в 2021 году (охват 1 + охват 2)

–1,55 млн т

CO_2 за счет закупки низкоуглеродной электроэнергии

[1] Fe – учитывается железо, содержащееся в произведенной стали и товарном чугуне.

На отрасль черной металлургии, по разным оценкам, приходится от 7 до 9% глобальной эмиссии парниковых газов. В связи с этим декарбонизация металлургии – существенный вызов для всех промышленных стран. Сегодня основные игроки рынка активно обсуждают как способы снижения воздействия на климат, так и меры поддержки, а также источники финансирования соответствующих проектов.

Группа НЛМК ответственно относится к вопросам изменения климата и принимает меры, направленные на сокращение эмиссии парниковых газов, последовательно снижая углеродный след производимой продукции. Кроме того, продукция Группы НЛМК (например, сталь для ветроэнергетики, энергоэффективные электротехнические стали) позволяет широкому кругу отраслей-потребителей существенно уменьшать воздействие на климат (объем предотвращенной эмиссии за счет продуктов НЛМК сопоставим с объемом эмиссии при производстве стали Группой) и достигать поставленных целей по декарбонизации.

В среднем выпускаемая Группой НЛМК сталь на 35% состоит из вторично используемых ресурсов – лома черных металлов и иных материалов, которые являются климатически нейтральными и позволяют существенно снижать углеродный след компании. Удельная эмиссия CO_2 при производстве стали из лома примерно в четыре раза ниже, чем при изготовлении из первичного сырья.

В этом году Группа НЛМК второй раз публикует отчет в соответствии с рекомендациями TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)[1].

Приоритеты климатической стратегии

Вопросы, связанные с изменением климата, находятся в зоне постоянного внимания руководства компании и интегрированы в систему корпоративного управления. Совет директоров, комитеты Совета директоров, Президент (Председатель Правления) и Правление определяют стратегические направления развития и осуществляют общее руководство деятельностью в области устойчивого развития. Инициативы компании по уменьшению влияния на климат взаимосвязаны с вопросами устойчивого развития и управления рисками.

В отчетном периоде при Совете директоров была создана рабочая группа по вопросам изменения климата, в которую вошли шесть его независимых членов. Заседания рабочей группы проходят несколько раз в год, в 2021 году – три раза. Повестка заседаний включает такие вопросы, как стратегия декарбонизации, климатические проекты, климатические риски, методология и бенчмаркинг, прогресс в достижении целей. GRI 102-31

При рассмотрении вопросов, связанных со стратегией компании, с управлением рисками, формированием годового бюджета и бизнес-планов, а также при определении целей деятельности компании, контроле за реализацией и эффективностью крупных инвестиций руководство Группы НЛМК уделяет особое внимание климатическому аспекту.

Цели по минимизации воздействия на климат определяются Комитетом Совета директоров по стратегическому планированию (подробнее см. раздел «Комитеты Совета директоров»). Данный вопрос рассматривается комитетом ежегодно. Цели в области минимизации воздействия на климат распределяются от Президента (Председателя Правления) до функциональных руководителей Группы, а также глав производственных подразделений предприятий компании. Оценка достижения поставленных целей производится ежегодно. GRI 102-19 GRI 102-20

На заседаниях рабочей группы Совета директоров по вопросам изменения климата, а также на заседаниях Правления контролируется прогресс достижения целей и исполнения поручений комитета, рассматриваются предложения по новым задачам и проектам, которые затем поступают комитету на утверждение.

Цели по сокращению эмиссии парниковых газов каскадируются по руководителям компании, оказывающим влияние на данные показатели, включая руководителей ключевых производств Группы.

[1] В декабре 2015 года Совет по финансовой стабильности (Financial Stability Board, FSB) – международная организация, созданная под эгидой стран G20, – учредил Рабочую группу по раскрытию информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD). В июне 2017 года были опубликованы рекомендации TCFD, в которых изложены базовые принципы раскрытия информации по изменению климата для организаций.

ДОСТИЖЕНИЕ УГЛЕРОДНОЙ НЕЙТРАЛЬНОСТИ

Большинство стран мира, включая Россию и другие страны присутствия Группы НЛМК, приняли обязательства по снижению эмиссии CO_2 до нуля в основном к 2050–2070 годам. Некоторые страны приняли амбициозные среднесрочные цели до 2030 года, включая ключевые рынки НЛМК (страны ЕС и США). Энергопереход – одно из ключевых условий достижения углеродной нейтральности, в том числе в металлургии. Потенциал сокращения CO_2 для доменно-конвертерного способа производства стали, учитывая существующие и потенциальные технологии, ограничен 10–15% (без учета CCUS[1]) от текущих уровней.

2030

Среднесрочные цели по снижению удельной эмиссии CO_2

В 2021 году Группа НЛМК утвердила Климатическую программу, предусматривающую снижение удельной эмиссии к 2030 году до 1,69 т CO_2 / т Fe или 1,72 т CO_2 / т стали. Ключевым проектом программы является создание нового горно-металлургического производства на базе Стойленского ГОКа «Зеленый горизонт». Проект закладывает основу для масштабной трансформации компании и подразумевает начало перехода на электродуговой способ производства стали с использованием в качестве сырья ПВЖ/ГБЖ (железорудное сырье с высоким содержанием железа, получаемое без применения кокса). Даже при текущей структуре энергопотребления данная технология позволяет снизить эмиссию CO_2 в два раза по сравнению с доменно-конвертерным способом производства. В перспективе – с появлением достаточных объемов зеленого водорода, а также промышленной технологии восстановления при помощи этого газа – потенциал декарбонизации данной технологии превышает 90% (от текущих уровней).

В дополнение к этому следующий этап стратегического развития компании предусматривает реализацию ряда других проектов по сокращению углеродного следа текущей цепочки (сокращение потребления углеродосодержащего сырья и топлива).

Бизнес-модель Группы НЛМК обладает рядом преимуществ, позволяющих добиться успеха в переходе на новую, менее углеродоемкую производственную цепочку. Во-первых, это наличие ресурсной базы мирового класса, позволяющей производить окатыши с повышенным содержанием железа (неотъемлемое условие для производства ПВЖ/ГБЖ, в том числе в рамках проекта «Зеленый горизонт»). Во-вторых, Группа НЛМК имеет доступ к природному газу и низкоуглеродной атомной электроэнергии.

И наконец, отсутствие угольных активов в периметре компании стимулирует снижение расхода угля и изготавливаемого из него кокса.

CO_2

Снижение удельной эмиссии к 2030 году до

1,69 т CO_2 / т Fe

или

1,72 т CO_2 / т стали



2050

Долгосрочные цели по снижению CO_2

В дополнение к Стратегии 2030 Группа НЛМК определила для себя долгосрочные цели по снижению удельной эмиссии к 2050 году как минимум до 1,2 т CO_2 / т стали (–40% от текущего уровня) при полном переходе на технологию ГБЖ+ДСП, используя уже имеющееся у Группы железорудное сырье, а также природный газ и электроэнергию из сети с текущим уровнем углеродоемкости.

После появления промышленно освоенных технологий восстановления железа водородом (взамен природного газа), а также достаточного объема низкоуглеродной электроэнергии данная технологическая цепочка (ГБЖ+ДСП) позволит снизить уровень углеродоемкости Группы до 0,2 т CO_2 / т стали (–90% от текущей базы). Остающаяся эмиссия может быть сокращена через проекты улавливания CO_2 или компенсацию за счет проектов поглощения. Таким образом, при создании необходимых внешних условий Группа НЛМК нацелена на достижение углеродной нейтральности.

Долгосрочная стратегия Группы НЛМК по декарбонизации подразумевает полное замещение доменно-конвертерной цепочки производства стали к 2050 году. Технологический переход будет происходить поэтапно, в зависимости от графика капитальных ремонтов доменных печей и других технологических ограничений.

ГРУППА НЛМК И КОНЦЕРН «РОСЭНЕРГОАТОМ» ДОГОВОРИЛИСЬ О СТРАТЕГИЧЕСКОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГЕТИКИ

В 2021 году Группа НЛМК и одно из крупнейших российских предприятий электроэнергетической отрасли Концерн «Росэнергоатом» (входит в электроэнергетический дивизион Госкорпорации «Росатом») подписали соглашение о сотрудничестве в области поставок низкоуглеродной электроэнергии. В нем предусмотрена возможность поставки низкоуглеродной энергии с электростанций Концерна «Росэнергоатом» для нового горно-металлургического производства на площадке Стойленского ГОКа.

Наращивание объемов использования низкоуглеродных источников энергии – одно из приоритетных направлений деятельности Группы НЛМК по сокращению углеродной интенсивности производства. Атомная энергетика входит в число основных инструментов декарбонизации, сейчас на ее долю приходится треть производства всей низкоуглеродной электроэнергии в мире.

В течение 2021 года объем поставок электроэнергии со стороны АЭС Группе НЛМК составил около 3 млрд кВт · ч, что позволило сократить эмиссии охвата 2 на 1,55 млн т CO_2.

ГРУППА НЛМК ДОГОВОРИЛАСЬ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ В ОБЛАСТИ СНИЖЕНИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА КЛИМАТ

Группа НЛМК и одна из крупнейших российских нефтяных компаний подписали меморандум о сотрудничестве для достижения целей снижения воздействия на климат.

Компании планируют совместно развивать проекты сокращения эмиссии парниковых газов, в частности технологии производства, транспортировки, хранения и применения водорода в металлургическом производстве. Соглашение также предполагает совместное исследование и тестирование технологий по улавливанию, использованию и хранению CO_2.

[1] Технологии улавливания, переработки и захоронения CO_2 (Carbon Capture, Utilization and Storage). Технологии улавливания CO_2 доступны, но отсутствуют коммерчески эффективные технологии утилизации больших объемов парниковых газов. Соответствующие проекты требуют значительных капитальных и операционных затрат.

Показатели и цели

Проблема глобального изменения климата ставит перед обществом задачу снижения эмиссии парниковых газов. Для этого в компании внедряются новые технологии, повышается эффективность производства, ведется мониторинг и контроль эмиссии.

Группа НЛМК постоянно повышает уровень и качество раскрытия информации об эмиссии парниковых газов.

В 2021 году для внутренних расчетов Группа стала использовать не только региональный, но и рыночный метод расчета эмиссии по охвату 2. Региональный метод учитывает средние по энергосистеме удельные показатели эмиссии парниковых газов, возникающие при генерации электроэнергии. Рыночный метод учитывает эмиссию от генерации электроэнергии, которую компания получила из конкретного источника, от конкретной электростанции или группы электростанций – в этом случае коэффициенты эмиссии учитывают заключенные договоры купли-продажи энергии[1].

Также компания ведет работу с поставщиками с целью получения от них информации об углеродном следе приобретаемой продукции. В 2021 году НЛМК впервые принял участие в опросе CDP Climate Change[2], сразу получив высокий рейтинг «B–», что выше среднемирового рейтинга по отрасли (уровень C).

Для целей формирования отчетности и количественного определения эмиссии парниковых газов компания руководствуется признанными международными и отраслевыми стандартами и методологиями, среди которых «Протокол по парниковым газам: Стандарт корпоративного учета и отчетности» (The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard. WRI and WBCSD, 2004 (revised)), «Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК» (2006) / Дополнение 2019 года (2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories / 2019 Refinement); «Руководство Всемирной ассоциации стали по сбору данных о CO_2» (WSA CO_2 Data Collection User Guide); «Методические указания и руководство по количественному определению объема выбросов эмиссии парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации» (утв. приказом Минприроды России от 30 июня 2015 года); «Правила мониторинга и отчетности в рамках системы ЕС по торговле квотами на эмиссию парниковых газов» (EU Emission Trading System: The Monitoring and Reporting Regulation – General guidance for installations) и др.

С 2020 года в компании внедрена централизованная система сбора исходных данных со всех площадок Группы, базирующаяся на максимальном использовании регулярно формируемой отчетной информации об использовании энергетических и иных ресурсов.

С начала 2020 года на Липецкой площадке и на площадке Алтай-Кокс в постоянном режиме определяется содержание углерода в партиях угля, кокса и других углеродсодержащих ресурсов путем проведения лабораторных измерений. Это позволило значительно повысить точность количественного определения эмиссии CO_2 методом углеродного баланса. НЛМК – первая из российских металлургических компаний, которая производит такой детальный анализ входящего сырья для определения углеродного следа.

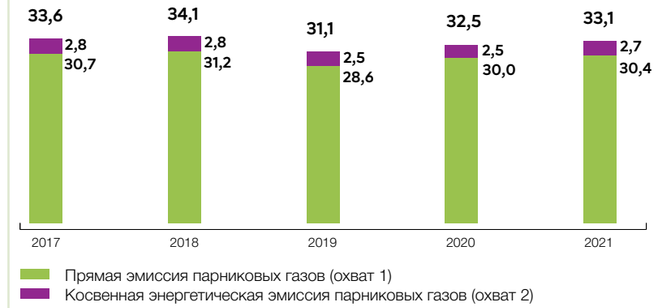
Помимо того, что эмиссия по охвату 2 определяется теперь двумя методами, был изменен подход к выбору средних коэффициентов эмиссии CO_2 для электроэнергии, приобретаемой из энергосистемы для российских площадок Группы. С этого года источником информации выбран веб-сайт Администратора торговой системы (АТС) оптового рынка электроэнергии[1]. Уже в течение двух лет АТС публикует данные о среднем коэффициенте эмиссии CO_2 по Первой синхронной зоне ЕЭС России, в которой функционируют все российские площадки Группы. Чтобы обеспечить корректное сопоставление показателей эмиссии за отчетный 2021 год с предыдущими годами, данные об эмиссии за 2016–2020 годы были пересчитаны с использованием среднегодового коэффициента с сайта АТС за 2020 год.

В 2022 году сокращения, полученные за счет данной низкоуглеродной энергии, будут использоваться для компенсации эмиссии CO_2 при производстве некоторых видов стальной продукции компании.

Суммарный вклад в CO_2-эквиваленте эмиссии от передвижных установок и эмиссии CH_4 и N_2O в общую прямую эмиссию парниковых газов Группы составляет менее 1%.

Также была оценена эмиссия CO_2 от сжигания биомассы (щепы и древесного угля), которая используется на Липецкой площадке при производстве ферросплавов. Это климатически нейтральная эмиссия, которая приводится для информации и не входит в общую сумму отчетных эмиссий. Компания продолжает исследовать перспективы использования отвечающей критериям устойчивости биомассы в основных металлургических процессах. Поставляемый компании древесный уголь имеет сертификат FSC[2].

Динамика эмиссии парниковых газов (охват 1 и охват 2, региональный метод) Группы НЛМК, млн т CO_2-эквивалента



Прямая и косвенная энергетическая эмиссия парниковых газов Группы НЛМК, тыс. т CO_2-эквивалента GRI 305-1 GRI 305-2

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Прямая эмиссия парниковых газов (охват 1)	**30 740**	**31 232**	**28 601**	**30 036**	**30 436**
CO_2	30 665	31 158	28 531	29 964	**30 365**
В том числе стационарные источники	30 459	30 956	28 311	29 753	**30 151**
CH_4	47	46	42	44	**44**
N_2O	28	28	28	28	**28**
Косвенная энергетическая эмиссия парниковых газов (охват 2)[3], региональный метод	**2 839**	**2 832**	**2 546**	**2 458**	**2 698**
Косвенная энергетическая эмиссия парниковых газов (охват 2)[4], рыночный метод	**2 869**	**2 871**	**2 586**	**2 502**	**1 711**
Итого (охват 1 + охват 2), региональный метод	33 579	34 064	31 147	32 494	**33 134**
В том числе CO_2 для стационарных источников (региональный метод)	33 295	33 785	30 854	32 210	**32 847**
Итого (охват 1 + охват 2), рыночный метод	33 609	34 103	31 187	32 537	**32 147**
В том числе CO_2 для стационарных источников (рыночный метод)	33 325	33 824	30 893	32 253	**31 860**
Эмиссия CO_2 от сжигания биомассы (справочно)	16	17	25	25	**26**

С точки зрения видов деятельности наибольший вклад в прямую эмиссию парниковых газов (охват 1) вносят доменное производство (50%) и производство энергоресурсов (15%).

НЕЗАВИСИМЫЙ АУДИТОР ВЕРИФИЦИРОВАЛ ПОКАЗАТЕЛИ НЛМК В ЧАСТИ ЭМИССИИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Международная аудиторская компания Deloitte верифицировала значения показателей эмиссии CO_2 для ключевых передельных продуктов НЛМК за 2020 год (кокс, агломерат, чугун, известь и обожженный доломит), рассчитанные по методологии ЕС, которая применяется при определении квот на эмиссию CO_2 в Европе. Верификация показателей позволяет НЛМК получить достоверное сопоставление с бенчмарками системы торговли квотами ЕС.

Показатель НЛМК по эмиссии CO_2 на тонну чугуна составил 1,39 т CO_2 / т. Для сравнения, показатель 10% металлургических предприятий Евросоюза с наиболее низким уровнем эмиссии составляет 1,36 т CO_2 / т. Показатель НЛМК существенно лучше среднего уровня эмиссии европейских производителей – 1,49 т CO_2 / т.

Верификация уровня эмиссии парниковых газов НЛМК в соответствии с методологией системы EU ETS была проведена впервые, в дальнейшем компания планирует ежегодно подтверждать эти данные.

[1] Эмиссия по охвату 2, определяемая рыночным методом, вычислялась с использованием коэффициентов residual mix для электроэнергии, приобретенной из сети на общих основаниях, и коэффициента, равного нулю, для электроэнергии, приобретенной по свободным двухсторонним договорам с КРЭА. Однако следует отметить, что среди стран, в которых имеется присутствие Группы НЛМК, данные по residual mix определяются на регулярной основе только в странах ЕС. Для других стран в качестве residual mix использовалось значение регионального коэффициента (допускается Scope 2 GHG Protocol Guidance)

[2] Некоммерческая благотворительная организация, которая управляет глобальной системой раскрытия информации для инвесторов, компаний, городов, штатов и регионов с целью управления их воздействием на окружающую среду, включая воздействие на климат. Оценки CDP через раскрытие информации стимулируют компании к устойчивой трансформации и являются одной из глобальных рейтинговых систем.

[1] Подробнее см. на сайте: https://www.atsenergo.ru/results/co2

[2] Forest Stewardship Council (Лесной попечительский совет).

[3] Эмиссия от сжигания топлива при производстве электроэнергии, полученной из внешней сети на нужды площадок Группы. Подсчет осуществлялся региональным методом, то есть по средневзвешенным коэффициентам эмиссии парниковых газов для электроэнергии, производимой на определенной территории (страна, область, штат).

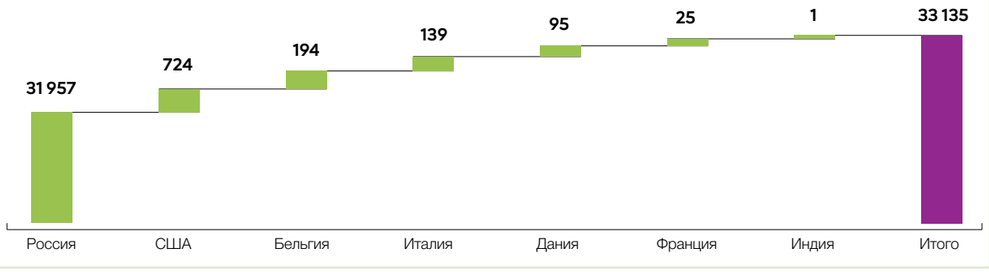
[4] Эмиссия, связанная с поставками внешней электроэнергии, но с учетом адресной закупки всего или части объема полученной извне электроэнергии (в случае с ГК «Росэнергоатом» – по свободным договорам купли-продажи).

Структура прямой эмиссии парниковых газов (охват 1) Группы НЛМК в 2021 году по видам деятельности[1], %



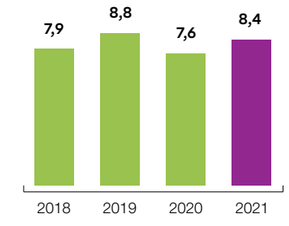
Компания продолжает оценивать косвенную эмиссию парниковых газов, связанную с производством и доставкой до ворот предприятий Группы НЛМК основных видов используемых ими внешних ресурсов (upstream emissions), а также с транспортировкой сырья и полуфабрикатов между предприятиями[2]. Полнота охвата оценивается на уровне не ниже 95%. Для закупаемой электроэнергии в рамках охвата 3 учитывалась эмиссия, связанная с добычей, переработкой и доставкой топлива, а также с потерями в сетях при передаче электроэнергии.

Структура суммарной прямой и косвенной энергетической эмиссии парниковых газов (охват 1 + охват 2, региональный метод) Группы НЛМК в 2021 году по странам, тыс. т CO_2-эквивалента



Динамика эмиссии парниковых газов вверх по цепочке поставок (охват 3) Группы НЛМК, млн т CO_2-эквивалента

GRI 305-3



Структура прочей косвенной эмиссии парниковых газов вверх по цепочке поставок (охват 3) Группы НЛМК в 2021 году в разбивке по основным категориям, %



Наибольшее количество прочей косвенной эмиссии парниковых газов связано с углем – 34% от общего объема. Эта категория включает в себя главным образом эмиссию метана при добыче угля. Эмиссия по категории «Черные металлы» включает в себя закупки металла у третьих лиц для использования в производстве основной продукции.

[1] Эмиссия CO_2 от сжигания технологических газов (доменного и коксового) за пределами источников образования этих газов, но в пределах предприятий Группы считается равной эмиссии от сжигания энергетически эквивалентного количества природного газа с поправкой на эффективность сжигания. Соответствующий вычет CO_2 делается для источников образования технологических газов. Категория «Производство энергоресурсов» включает эмиссию, возникающую при производстве тепловой и электрической энергии, а также технических газов.
[2] Эмиссия от производства полуфабрикатов, изготовленных внутри Группы, в данной категории не учитывается, так как учтена уже в охватах 1 и 2. Также в данной категории не учитывается эмиссия от транспортировки до покупателей.

Удельная эмиссия CO_2 для стационарных источников Группы НЛМК[1], т CO_2-эквивалента / т

GRI 305-4

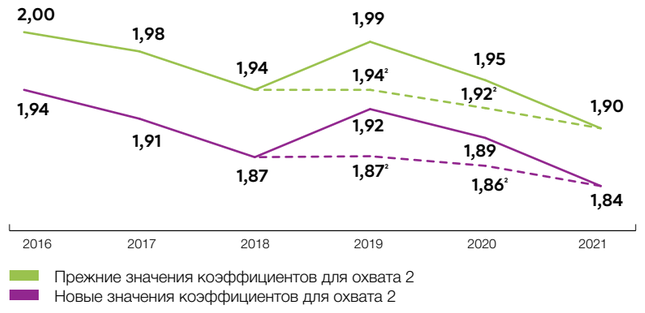
Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Удельная прямая эмиссия (охват 1):					
на 1 т Fe	1,75	1,72	1,77	1,74	**1,69**
на 1 т стали	1,78	1,77	1,80	1,88	**1,73**
Удельная косвенная энергетическая эмиссия (охват 2, региональный метод):					
на 1 т Fe	0,16	0,16	0,16	0,14	**0,15**
на 1 т стали	0,17	0,16	0,16	0,16	**0,15**
Удельная косвенная энергетическая эмиссия (охват 2, рыночный метод):					
на 1 т Fe	0,16	0,16	0,16	0,15	**0,10**
на 1 т стали	0,17	0,16	0,16	0,16	**0,10**
Удельная суммарная эмиссия (охват 1 + охват 2, региональный метод):					
на 1 т Fe	1,91	1,87	1,92 (1,87)[2]	1,89 (1,86)[2]	**1,84**
на 1 т стали	1,95	1,93	1,97 (1,93)[2]	2,03 (1,91)[2]	**1,89**
Удельная суммарная эмиссия (охват 1 + охват 2, рыночный метод):					
на 1 т Fe	1,91	1,88	1,93 (1,88)[2]	1,89 (1,86)[2]	**1,78**
на 1 т стали	1,95	1,93	1,97 (1,93)[2]	2,04 (1,91)[2]	**1,83**

Помимо традиционного для металлургических компаний показателя – удельной эмиссии на тонну стали, выполнен расчет удельного показателя на объем конечного производства железа (Fe), который в общем случае рассчитывается как сумма железа, содержащегося в произведенной стали, товарном чугуне[3] и товарном ГБЖ. Производство товарного чугуна занимает значимую долю в общем производстве Группы. Предложенная метрика позволяет более корректно отражать динамику удельной эмиссии с учетом мероприятий, запланированных на ближайшее десятилетие и далее.

Рост удельной эмиссии CO_2 на тонну стали в 2019 и 2020 годах по отношению к предыдущим периодам связан с временным снижением объемов производства стали НЛМК на фоне программы модернизации доменного и сталеплавильного производств. Кроме того, на показатель 2020 года повлияло снижение производства в Европе и США из-за пандемии COVID-19. С учетом нормализации объемов производства уровень удельной эмиссии Группы снизился в течение 2016–2020 годов. Если сравнивать удельную эмиссию при условии подсчета охвата 2 по рыночному методу, то удельная эмиссия 2021 года в сравнении с 2020 годом снизилась на 4%, а в сравнении с 2018 годом – на 5%.

В прошлом Годовом отчете эмиссия CO_2 относилась на тонну стали и товарного чугуна. В 2021 году решено отказаться от этого в пользу более универсального показателя. Удельная эмиссия прошлых лет также пересчитана на тонну конечного железа. Удельная эмиссия CO_2 для стационарных источников (охват 1 + охват 2, региональный метод) в расчете на тонну стали и товарного чугуна при прежних коэффициентах эмиссии для охвата 2 (подходы, которые применялись в прошлом году), составила по итогам 2021 года 1,88 т CO_2 / т стали и товарного чугуна против 1,92 (1,90[2]) в 2020 году, демонстрируя снижение на 2% (1%). GRI 305-4

Динамика удельной эмиссии CO_2 (охват 1 + охват 2, региональный метод) от стационарных источников, т / т Fe



[1] Соответствует корпоративному подходу к определению целевых показателей эмиссии CO_2.
[2] Удельная эмиссия без влияния временных факторов, связанных со снижением производства.
[3] Удельная эмиссия на тонну стали приводится в любом случае.

ГРУППА НЛМК СОКРАЩАЕТ КЛИМАТИЧЕСКИЙ СЛЕД ЧЕРЕЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВТОРИЧНЫХ РЕСУРСОВ С СОДЕРЖАНИЕМ ВОДОРОДА

Использование вторичных ресурсов – попутных газов металлургического производства – позволяет Группе НЛМК сокращать потребление ископаемого топлива и таким образом обеспечивать снижение эмиссии парниковых газов на 3,5 млн т CO_2 в год.

Компания использует попутные газы, доменный и коксовый, в качестве топлива для генерации электроэнергии для производства и в качестве прямого энергоносителя для основного технологического оборудования. Такая электроэнергия обеспечивает потребности Новолипецкого металлургического комбината, флагманской площадки Группы НЛМК, на 65% (цель – 100% к 2023 году). Энергетическая ценность попутных газов обусловлена в том числе наличием в них чистого водорода, от 7% в доменном до 60% в коксовом газе.

Потребление доменного и коксового газа по Группе НЛМК достигает 23 млрд м^3 в год. В таком объеме вторичных газов содержится 3 млрд м^3 водорода, использование которого позволяет сокращать потребление ископаемого углеродсодержащего топлива.

Компания последовательно снижает климатический след. Эмиссия CO_2 на тонну конечного производства железа с 2010 по 2021 год снизилась для всей Группы на 15%, а для основной площадки в Липецке – на 9%. Этот результат был достигнут в основном за счет повышения операционной эффективности производства (на Липецкой площадке удельный расход угля за этот период был снижен на 185 кг / т чугуна), а также за счет увеличения производства стали в электродуговых печах.

Целевая удельная эмиссия CO_2 в 2023 году на 1 т стали (охват 1 + охват 2) составляет 1,91 т/т против 2,00 т/т в 2019 году (снижение на 5%), на тонну Fe – 1,87 т/т против 1,94 т/т в 2019 году (снижение на 4%), на тонну стали и чугуна на продажу – 1,84 т/т против 1,92 т/т в прошлом году. Для постановки целей при подсчете эмиссии охвата 2 используется региональный метод[1].

Компания продолжает проработку и реализацию проектов, направленных на снижение эмиссии парниковых газов. Среди них есть как традиционные мероприятия по повышению энергоэффективности и снижению расхода топлива в технологических агрегатах, так и инновационные решения, например применение вторичного углеродного сырья и биотоплива в доменном производстве, инновационные технологии декарбонизации, нацеленные на улавливание и полезное использование диоксида углерода.

В 2019–2021 годах был реализован ряд проектов по сокращению эмиссии CO_2. Результативность каждого проекта рассчитывалась на базе достигнутых за рассматриваемый период технических эффектов – сокращения расходов природного газа, кокса и коксовой мелочи, электроэнергии, кислорода, известняка, доломита и др.

Достигнутое в течение 2021 года сокращение эмиссии CO_2 по проектам, включенным в стратегическую цель Группы НЛМК до 2023 года GRI 305-5

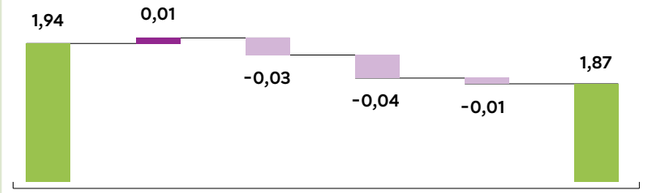
Проект (реализованный)	Дата пуска	Сокращение эмиссии CO_2 (охват 1 + охват 2), тыс. т	Сокращение эмиссии CO_2 (охват 1 + охват 2), кг / т стали
Строительство котельных с когенерацией на НЛМК-Урал в городах Нижние Серги и Березовском	Ноябрь 2019 года	31	1,8
Строительство водогрейной котельной на НЛМК-Урал в городе Ревде	Ноябрь 2019 года	8	0,4
Турбовоздуходувка для доменной печи №7	Ноябрь 2019 года	76	4,3
Применение модели динамической укладки штабеля при формировании штабеля ЖРС и АСУТП при дозировании флюсов в шихтовых отделениях	Декабрь 2019 года	14	0,8
Остановка продувки в конвертере на заданном углероде (на части сортамента)	Август 2020 года	3	0,2
Замена марганцовистого известняка на марганцевую руду	Май 2021 года	82	4,7
Строительство дополнительной секции дообогащения на Стойленском ГОК[1]	Июль 2020 года	125	7,2
Комплекс мероприятий по снижению расхода извести	2020	51	3,0
Прочие проекты	2019–2020 годы	19	1,1
Итого		409	23,5

Запуск в 2023 году на площадке НЛМК новой электростанции на вторичных ресурсах – попутных газах сталеплавильного и доменного производств – позволит сократить эмиссию CO_2 на 650 тыс. т ежегодно (35 кг на тонну стали). Поэтапное внедрение новых технологий обогащения руды на Стойленском ГОКе с 2020 по 2023 год обеспечит увеличение содержания железа в шихте и снижение расхода топлива доменных печей НЛМК с уменьшением эмиссии CO_2 дополнительно на 790 тыс. т в год (42 кг на т стали). Кроме того, Группа НЛМК реализует портфель исследовательских проектов, направленных на применение водорода в производственном процессе, извлечение и утилизацию CO_2, и другие способы декарбонизации производства.

В рамках разработанной Климатической программы поставлена цель снижения удельной эмиссии на 10% к 2030 году от уровня 2023 года – до 1,69 т CO_2 / т Fe или до 1,72 т CO_2 / т стали. Для достижения цели рассматривается реализация следующих проектов:

- строительство модуля ГБЖ на 2,5 млн т на Стойленском ГОКе;
- строительство ДСП на базе модуля ГБЖ;
- реализация эффективных проектов по декарбонизации существующей технологической цепочки, пилотных проектов CCUS, а также дальнейшее повышение операционной эффективности за счет сокращения потребления углеродсодержащего топлива, увеличения использования низкоуглеродной электроэнергии и других мероприятий.

Цель Группы НЛМК по снижению удельной эмиссии CO_2 от стационарных источников (охват 1 + охват 2) в рамках текущего стратегического цикла до 2023 года без изменения фактора внешней эмиссии, т CO_2 / т Fe

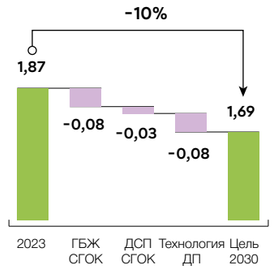


[1] Коэффициенты эмиссии для сетевой электроэнергии не менялись, чтобы исключить экзогенные факторы при оценке показателей достижения цели.

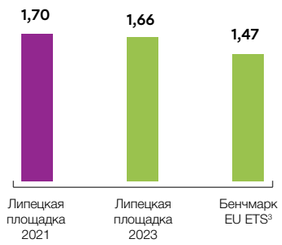
[1] С учетом проектов по улучшению операционной эффективности.
[2] Удельная эмиссия без влияния временных факторов, связанных со снижением производства.

На Липецкой площадке удельная прямая эмиссия CO_2 на тонну стали в 2021 году, рассчитанная на основе руководящего документа[1] Европейской системы торговли квот на эмиссию парниковых газов (European Union Emission Trading Scheme – EU ETS), составила 1,70 т CO_2 / т стали. По сравнению с расчетным[2] бенчмарком EU ETS (в 2021 году установлены более жесткие значения на 2021–2025 годы) этот разрыв сегодня составляет 16%. Цель НЛМК – сократить разрыв с действующем бенчмарком до 13% в рамках текущего стратегического цикла.

Углеродная интенсивность Группы НЛМК в 2030 году на ед. железа, кг/т



Эмиссия CO_2 Липецкой площадки по EU ETS (охват 1), т CO_2 / т стали





Сотрудничество по вопросам климата

Компания активно развивает сотрудничество с российскими и зарубежными партнерами по вопросам сокращения воздействия на экологию и климат.

ГРУППА НЛМК – УЧАСТНИК COP26

Группа НЛМК приняла участие в 26-й Конференции участников рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP26).

В рамках работы российской делегации директор по экологии и климату Группы НЛМК Никита Воробьев рассказал о ключевых направлениях деятельности компании в области декарбонизации.

ГРУППА НЛМК УЧАСТВУЕТ В ГЛОБАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВАХ ПО ДЕКАРБОНИЗАЦИИ

В 2020 году Группа НЛМК присоединилась к диалогу в рамках Mission Possible Platform – коалиции на Всемирном экономическом форуме, нацеленной на ускорение декарбонизации глобальных отраслей, на которые приходится 30% эмиссии парниковых газов. В частности, НЛМК участвует в обсуждении инициативы, направленной на снижение климатического воздействия сектора черной металлургии.

Участники диалога обсуждают вопросы постановки целей по сокращению воздействия, необходимой регуляторной базы, рыночных условий, а также технологий декарбонизации стальной промышленности.

ГРУППА НЛМК УЧАСТВУЕТ В ГЛОБАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ WORLDSTEEL ПО СНИЖЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА КЛИМАТ

С 2020 года в рамках программы по декарбонизации Step Up вместе с экспертами Worldsteel Группа НЛМК разрабатывает мероприятия по повышению производительности оборудования, сокращению потребления ресурсов, росту качества сырья и повышению надежности производственных процессов. Эти мероприятия направлены на достижение лучших мировых практик в области сокращения эмиссии парниковых газов.

ГРУППА НЛМК УЧАСТВОВАЛА В РАБОТЕ NET ZERO STEEL PATHWAY METHODOLOGY PROJECT

Данный проект инициирован в 2020 году. Его задача – разработка реалистичного подхода компаний черной металлургии к установлению целей декарбонизации, соответствующего климатической науке и целям Парижского соглашения и при этом учитывающего специфику черной металлургии и характер ее взаимодействия с другими отраслями.

В работе Технической рабочей группы (Technical Working Group) проекта наряду с НЛМК участвовало около 20 организаций, связанных с черной металлургией, в том числе World Steel Association и ResponsibleSteel.

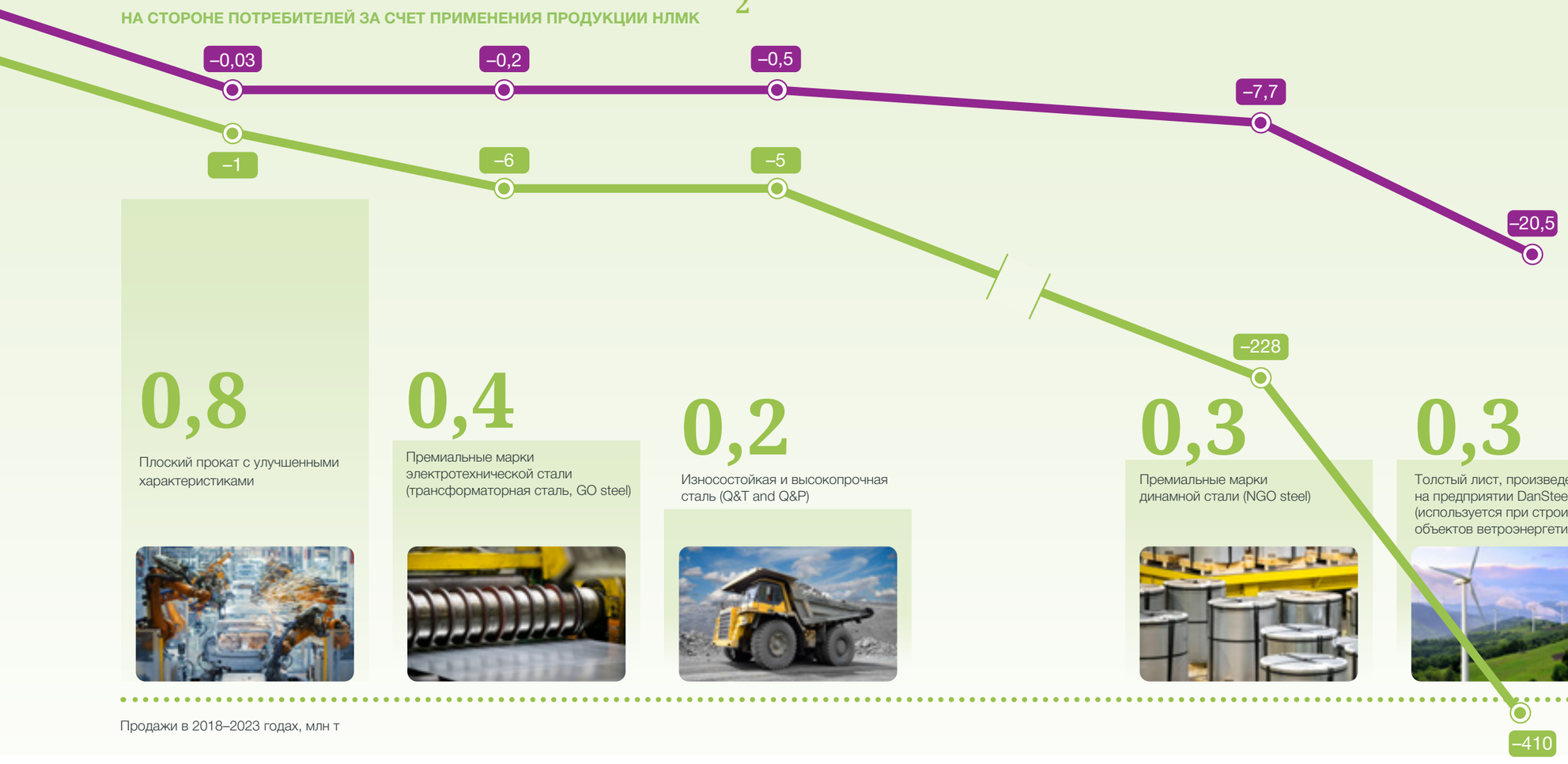
Необходимость введения специальной методологии возникла в связи с тем, что секторальный подход по декарбонизации – Science Based Target initiative's Sectorial Decarbonization Approach (SBTi's SDA) – не учитывает должным образом либо не предоставляет возможности учитывать такие факторы, как различные маршруты производства стали (возможности декарбонизации интегрированных и электрометаллургических производств существенно различаются), замещение побочными продуктами черной металлургии первичных материалов в других отраслях (что значительно снижает их углеродный след), зачет сокращения эмиссии по реализуемым на стороне проектам и др.

В июле 2021 года был опубликован финальный отчет по проекту с важными рекомендациями, однако детальное руководство для его практического применения в установлении целей пока не разработано.

[1] COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2019/331 of 19 December 2018 determining transitional Union-wide rules for harmonised free allocation of emission allowances pursuant to Article 10a of Directive 2003/87/EC of the European Parliament and of the Council.
[2] Показатель на конвертерную сталь в рамках ETS отдельно не устанавливается, но имеются установленные бенчмарки для кокса, агломерата, чугуна, извести и доломита. Приведенные данные на 1 т стали – расчетные при заданных расходных коэффициентах.
[3] При идентичных с НЛМК расходных коэффициентах кокса и ЖРС в 2021 году.

СНИЖЕНИЕ ЭМИССИИ CO_2

НА СТОРОНЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ЗА СЧЕТ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОДУКЦИИ НЛМК



0,8

Плоский прокат с улучшенными характеристиками

0,4

Премиальные марки электротехнической стали (трансформаторная сталь, GO steel)

0,2

Износостойкая и высокопрочная сталь (Q&T and Q&P)

0,3

Премиальные марки динамной стали (NGO steel)

0,3

Толстый лист, произведенный на предприятии DanSteel (используется при строительстве объектов ветроэнергетики)

ВСЕГО

Ежегодное снижение выбросов CO_2 у потребителей

–29,0 млн т

Снижение выбросов CO_2 на жизненный цикл продукции

–650 млн т

Всего продаж за 2018–2023 годы

2,1 млн т

Продажи в 2018–2023 годах, млн т

Продукция Группы НЛМК способствует переходу к низкоуглеродной экономике

Крупнейшим поглотителем углерода на планете являются лесные массивы: они поглощают больше CO_2, чем выделяют в атмосферу. Существуют также отрасли, способствующие снижению эмиссии парниковых газов. Так, генерация на основе энергии солнца и ветра вытесняет использование ископаемого топлива.

Расчет эффектов предотвращения эмиссии CO_2 посредством использования потребителями определенных категорий продукции является распространенной практикой и широко применяется в металлургии и других отраслях.

Группа НЛМК производит толстый лист, применяемый в строительстве объектов ветроэнергетики, и выпускает премиальную электротехническую сталь, благодаря которой потребителям удается снизить показатели удельных магнитных потерь в трансформаторах и электродвигателях. Также НЛМК производит высокопрочную и износостойкую сталь. Ее использование облегчает вес стальных конструкций, что, в свою очередь, ведет к снижению расхода топлива и стали и в итоге способствует переходу к низкоуглеродной экономике.

В 2021 году был обновлен перечень продукции, способствующей снижению эмиссии CO_2 при использовании потребителями, и уточнены эффекты снижения эмиссии CO_2 на стороне потребителей. По оценкам Группы, реализация целевого объема указанных продуктов в 2023 году позволит предотвратить эмиссию CO_2 на стороне потребителей в размере около 29 млн т в год (сопоставимо с суммарной годовой эмиссией компании), а в расчете на жизненный цикл этой продукции (20–50 лет) – около 650 млн т.

Энергетическая продукция (тепловая и электрическая энергия), поставляемая коксохимическим заводом Алтай-Кокс, также позволяет предотвратить эмиссию CO_2 от сжигания ископаемого топлива (угля) в городе Заринске. Проведенный анализ позволяет говорить о сокращении на уровне 0,7 млн т CO_2 в год.

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

В 2022 году компания планирует продолжать разработку проектов, способствующих снижению эмиссии CO_2 в рамках существующей технологии, а также возможностей выпуска на рынок зеленой стали, совместно с партнерами прорабатывать возможности реализации проектов улавливания и хранения углерода (CCUS), выполнять операционные мероприятия по снижению эмиссии CO_2. Группа намерена вести работу с поставщиками и клиентами по вопросам обмена информацией об углеродном следе продукции и целей по декарбонизации, разработать систему определения углеродного следа различных видов продукции, участвовать в программе CDP, а также оценить возможность получения сертификата ResponsibleSteel.

Оценка климатических рисков и их влияние на стратегию GRI 201-2

Изменение климата влечет ряд рисков и возможностей для металлургической отрасли, которые необходимо идентифицировать, чтобы, управляя ими, свести к минимуму их негативное воздействие. При разработке Стратегии 2030 принимались во внимание существующие и потенциальные климатические риски, и возможности.

Металлургическая отрасль в значительной степени подвержена как физическим, климатическим рискам, так и рискам перехода к низкоуглеродной экономике.

Географическое расположение производственных площадок компании определяет различные уровни подверженности физическим рискам. И хотя отрасль в целом подвержена воздействию от последствий изменения климата, расположение предприятий Группы делает их относительно менее уязвимыми к реализации физических рисков. Кроме того, контроль НЛМК над маршрутами поставок сырья и конечной продукции дополнительно снижает риски перебоев в работе цепочек поставки.

В отчетном периоде совместно с авторитетным независимым консультантом по вопросам устойчивого развития – компанией Carbon Trust (Великобритания) – Группа НЛМК завершила анализ рисков и возможностей, связанных с изменением климата. Проект включал оценку потенциального воздействия рисков и возможностей на деятельность компании. Было выявлено 136 индивидуальных рисков и возможностей, для 82 из них (66 рисков и 16 возможностей) проведена более детальная оценка. Затем выполнялась углубленная оценка шести рисков, признанных наиболее приоритетными для Группы НЛМК. Кроме того, в отчетном периоде инициирована углубленная оценка физических рисков для проекта «Зеленый горизонт».

Риски и возможности были сгруппированы по причинам возникновения с дальнейшей классификацией по категориям TCFD. В таблице ниже приведены основные риски и возможности, выявленные по итогам анализа, их драйверы в сопоставлении с релевантными для Группы НЛМК категориями TCFD с оценкой потенциальных финансовых последствий.



Категория TCFD		Причины возникновения (драйверы) риска/возможности	Потенциальные финансовые последствия	Описание
			Риски	
Риски перехода к низкоуглеродной экономике	Политико-правовые риски	• Плата за эмиссию углерода • Прочие выплаты • Квоты на продукцию • Субсидии • Стандарты на продукцию и производство • Поэтапный отказ от продукции или сырья • Потенциальные судебные разбирательства • Требования к отчетности инвесторов, персонала, поставщиков и покупателей	• Рост операционных расходов • Списание и обесценение активов, а также досрочный вывод из эксплуатации существующих активов в связи с изменениями политики • Увеличение затрат и (или) снижение спроса на товары из-за штрафов и судебных решений • Снижение спроса на продукцию	В различных климатических сценариях использование регуляторных механизмов, таких как CBAM (TYP), явные и неявные налоги на эмиссию CO_2 и ограничения на торговлю квотами на эмиссию парниковых газов, отличается. Возможное увеличение числа судебных разбирательств в связи с развитием требований к сокращению эмиссии CO_2 может сказаться на деятельности НЛМК
	Технологические риски	• Коммерциализация низкоуглеродных продуктов • Коммерциализация низкоуглеродных производственных технологий • Циркулярная экономика	• Расходы на исследования и разработки (НИОКР) в области новых и альтернативных технологий • Капитальные вложения в развитие технологий	Развитие технологий производства экологически чистой стали может привести к обесцениванию капитальных вложений в модернизацию доменно-конвертерной цепочки производства
	Рыночные риски	• Динамика товарного рынка • Цены на энергоносители • Изменение потребительского спроса • Изменение спроса на текущих рынках	• Снижение спроса на продукцию • Рост операционных издержек, снижение доходности продуктов • Резкие и неожиданные изменения затрат на электроэнергию • Изменение структуры доходов	Отказ от угля во всем мире, увеличение затрат на природный газ и нефть могут привести к росту операционных издержек, а инициативы по повышению эффективности использования ресурсов и переходу на альтернативные материалы или менее углеродоемкие продукты – к снижению спроса на сталь в различных отраслях
	Репутационные риски	Ожидания инвесторов, персонала, поставщиков и покупателей	• Сокращение доступности капитала или повышение его стоимости • Снижение доходов из-за падения спроса или в результате негативного воздействия на управление и доступность трудовых ресурсов (например, сложности с привлечением и удержанием сотрудников)	Репутация является важным фактором успеха бизнеса как с точки зрения привлечения и удержания талантов, так и с точки зрения соблюдения расширенных требований к раскрытию информации и ответственному ведению бизнеса со стороны инвесторов, поставщиков и клиентов
Физические риски	Экстремальные риски	• Экстремальные погодные явления	• Снижение доходов в результате сокращения производственных мощностей (например, трудности с логистикой, перебои в цепочке поставок) • Рост операционных издержек • Рост капитальных затрат (например, на восстановление активов) • Рост страховых взносов и потенциальное снижение доступности страхования активов в зонах с высоким риском	Считается, что частота и масштаб экстремальных погодных явлений, таких как наводнения, ураганы, лесные пожары, засухи и аномальная жара, увеличится в сценариях, подразумевающих рост температуры
	Хронические риски	• Температурные изменения • Доступность воды • Повышение уровня океана		Одним из наиболее явных последствий изменения климата является рост средних температур. Также при реализации различных климатических сценариев есть риск изменения характера осадков и снижения доступности воды. Аналогично рост температуры в атмосфере может привести к повышению уровня мирового океана и затоплению прибрежных территорий

Категория TCFD	Причины возникновения (драйверы) риска/возможности	Потенциальные финансовые последствия	Описание
		Возможности	
Источники энергии	• Субсидии / меры поддержки производства низкоуглеродной энергии • Цены на энергоносители	• Снижение эмиссии парниковых газов Группы и, следовательно, меньшая чувствительность к изменениям платы за эмиссию CO_2 • Дополнительный доход в случае производства собственной низкоуглеродной электроэнергии	Возможность использования различных источников энергии зависит от снижения стоимости энергии ветра и солнца, а также от доступности поддержки проектов производства собственной низкоуглеродной электроэнергии
Продукты и услуги	• Изменение спроса на текущих рынках	• Увеличение доходов за счет большего спроса на климатические более чистые виды продукции	Переход к низкоуглеродной экономике может привести к изменению спроса на рынках возобновляемых источников энергии, транспорта, электроэнергии и строительства
Рынки	• Углеродные рынки • Появление новых рынков товаров и услуг • Коммерциализация технологий производства низкоуглеродных продуктов • Субсидии и прочие меры поддержки	• Увеличение доходов за счет выхода на новые рынки товаров и услуг • Увеличение доходов за счет спроса на чистую продукцию (увеличение продажи текущих продуктов, снижающих углеродный след на стороне потребителей, и создание новых)	Возможности, связанные с производством зеленой стали, такие как заемное финансирование зеленых проектов, монетизация эффектов мероприятий по сокращению эмиссии или утилизации CO_2
Устойчивость	• Плата за эмиссию углерода • Изменения температуры • Доступность воды	• Более выигрышное расположение активов Группы по сравнению с конкурентами и более низкие показатели углеродоемкости продукции обеспечат большую доходность	При реализации различных климатических сценариев компания может получить преимущество в связи с более высокой доступностью воды по сравнению с конкурентами. Механизм ТУР потенциально может привести к повышению прибыльности продукции за счет более низкого в сравнении с конкурентами углеродного следа

Управление рисками

Управление климатическими рисками является неотъемлемой частью системы управления рисками Группы НЛМК (подробнее см. раздел «Контроль деятельности и управление рисками»). Идентификация и оценка климатических рисков производятся качественными и количественными методами, включающими в себя сценарный анализ и моделирование материальности риска (Materiality), вероятности (Probability) и скорости его наступления (Velocity). Агрегированная информация о профиле и изменениях в части климатических рисков раскрывается на «Риск-радаре» Группы НЛМК.

Каждый внешний фактор был оценен с точки зрения временного горизонта, в рамках которого он может материализоваться. Таким образом были идентифицированы три временных горизонта: краткосрочный (до 2025 года), среднесрочный (2025–2030 годы) и долгосрочный (после 2030 года). Ожидается, что переходные риски будут актуальны во всех временных горизонтах, причем наибольшее количество рисков проявится в долгосрочной перспективе, поскольку технологические переходы станут существенными для металлургической отрасли к концу 2020-х годов. Кроме того, в долгосрочной перспективе проявятся как хронические, так и острые физические риски. Аналогичная картина наблюдается при реализации наиболее значительных возможностей в долгосрочной перспективе, поскольку к этому моменту произойдет более существенный рост производства низкоуглеродной стали.

Критерий вероятности реализации риска или возможности связан с рассмотренными сценариями (их описание см. ниже). Чем более сходны оценки параметров риска по различным сценариям, тем выше вероятность его реализации. Вероятность варьируется от низкой до очень высокой.

По мнению компании, предварительные оценки указывают на высокую устойчивость Группы к изменению климата. Разработанная Климатическая программа значительно снижает переходные климатические риски компании в средне- и долгосрочной перспективах.

Обзор сценарного анализа

В целях сценарного анализа рисков и возможностей, связанных с изменениями климата, были собраны данные из различных источников, в числе которых Международное энергетическое агентство (International Energy Agency, IEA), Международный институт прикладного системного анализа (International Institute for Applied Systems Analysis, IIASA), сценарии социально-экономического развития (Shared Socioeconomic Pathways, SSP), Всемирный экономический форум, Институт мировых ресурсов (World Resources Institute, WRI) и Атлас изменения климата Королевского нидерландского метеорологического института (вместе с проектом CMIP5). В этих источниках рассматриваются различные климатические сценарии, которые для целей углубленного анализа были структурированы в две группы: сценарий business-as-usual и сценарий Парижского соглашения (сдерживание прироста температуры существенно ниже 2 °C). Для физических рисков был также проанализирован наихудший сценарий.



ОБЗОР СЦЕНАРИЕВ

СЦЕНАРИЙ ПАРИЖСКОГО СОГЛАШЕНИЯ

Климатический сценарий МГЭИК

Representative Concentration Pathway	Повышение средней глобальной температуры к 2050 году[1]
RCP 2.6	1,6 ± 0,3 °C

Сценарий социально-экономического развития

Shared Socioeconomic Pathway	Повышение средней глобальной температуры к 2100 году[1]
SSP 1: Устойчивое развитие	1,6 ± 0,4 °C

25 тыс.
(–50% по сравнению с 2015 годом)

Глобальная эмиссия ПГ в 2050 году Мт CO_2-эквивалента

ОПИСАНИЕ

Сценарий предусматривает быстрый путь декарбонизации в соответствии с Парижским соглашением, которое предполагает сдерживание прироста температуры в пределах 2 °C по сравнению с доиндустриальной эпохой с вероятностью более 66%. Считается, что данный сценарий обеспечит переход к низкоуглеродной экономике с нулевым уровнем эмиссии во второй половине XXI века. Как и в большинстве сценариев перехода к низкоуглеродной экономике, этот путь требует значительного снижения эмиссии к 2100 году, чтобы сдержать прирост температуры в пределах 2 °C.

СЦЕНАРИЙ BUSINESS-AS-USUAL

Климатический сценарий МГЭИК

Representative Concentration Pathway	Повышение средней глобальной температуры к 2050 году[1]
RCP 4.5	2,0 ± 0,3 °C

Сценарий социально-экономического развития

Shared Socioeconomic Pathway	Повышение средней глобальной температуры к 2100 году[1]
SSP 2: Середина пути	2,4 ± 0,5 °C

56 тыс.
(+13% по сравнению с 2015 годом)

Глобальная эмиссия ПГ в 2050 году Мт CO_2-эквивалента

ОПИСАНИЕ

Промежуточный сценарий, при котором температура с большей вероятностью превысит 2 °C, что приведет к значительным последствиям для глобальных климатических систем. В этом сценарии рассматривается существующая политика в области климата и энергетики, включая обязательства, принятые в рамках национальных планов по снижению уровня эмиссии и адаптации к изменениям климата (Nationally Determined Contributions, NDCs). Этот сценарий предполагает значительную декарбонизацию во второй половине XXI века.

НАИХУДШИЙ СЦЕНАРИЙ

Климатический сценарий МГЭИК

Representative Concentration Pathway	Повышение средней глобальной температуры к 2050 году[1]
RCP 8.5	2,6 ± 0,4 °C

Сценарий социально-экономического развития

Shared Socioeconomic Pathway	Повышение средней глобальной температуры к 2100 году[1]
SSP 5: Развитие на ископаемом топливе	4,3 ± 0,7 °C

103 тыс.
(+109% по сравнению с 2015 годом)

Глобальная эмиссия ПГ в 2050 году Мт CO_2-эквивалента

ОПИСАНИЕ

При таком сценарии существующая политика в области климата и энергетики не увенчается успехом. Этот путь приведет к значительному увеличению глобальной эмиссии парниковых газов. В соответствии с этим сценарием ожидается, что физические риски серьезно возрастут.

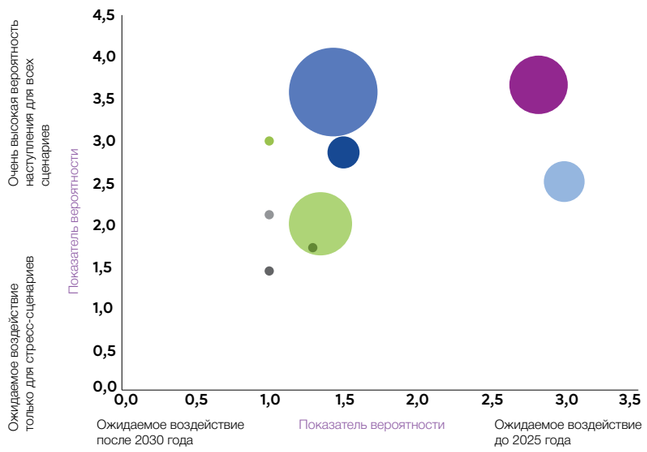
По двум первым сценариям углубленный анализ проводился для следующих переходных рисков на горизонте 2022–2030 годов:

- введение углеродной пошлины на импорт товаров в ЕС;
- введение углеродной пошлины на импорт товаров в США;
- введение налога на эмиссию парниковых газов в России;
- глобальное снижение спроса на сталь;
- рост конкурентоспособности ЭСПЦ в сравнении с доменно-конвертерным производством;
- ужесточение зеленого законодательства в ЕС.

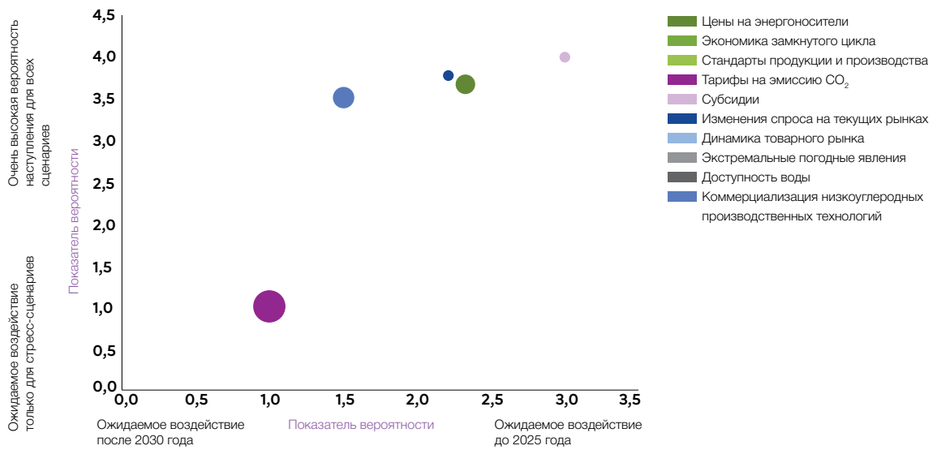
По результатам анализа была сформирована следующая матрица материальности климатических рисков и возможностей.

[1] Температурные аномалии по сравнению с доиндустриальным периодом 1850–1900 годов.

Приоритизация рисков по основным причинам возникновения с оценкой масштаба материальности



Приоритизация возможностей по основным причинам возникновения с оценкой масштаба материальности



Энерго-эффективность

Существенная тема

- Энергия

Ключевые события 2021 года

- Достигнут исторический максимум выработки электроэнергии на собственных генерирующих мощностях Липецкой площадки, использующих в качестве основного топлива вторичные топливные газы (508,5 МВт в сутки).
- Завершен капитальный ремонт ДП-4 со строительством новой газоочистки, которая повысит надежность обеспечения потребителей доменным газом.
- Начата реконструкция воздухонагревателей ДП-4. Цель – повышение эффективности использования топлива при производстве чугуна и сокращение на 98% эмиссии оксида углерода от работы воздухонагревателей. Модернизация будет выполнена поэтапно в 2022–2024 годах без остановок доменной печи.
- Реализован комплекс мероприятий для увеличения производства жидкого кислорода. В октябре 2021 года на Липецкой площадке достигнуто рекордное производство жидкого кислорода на уровне 4,9 тыс. т в месяц, из которых 3,65 тыс. т – жидкий медицинский кислород для учреждений здравоохранения близлежащих регионов.
- Начато возведение металлоконструкций производственных зданий и монтаж основного технологического оборудования новой электростанции для утилизации вторичных топливных газов

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий

Глобальные Цели в области устойчивого развития



Награды

Команда представителей энергетических служб НЛМК заняла второе место на Международном инженерном чемпионате CASE-IN (Лига молодых специалистов, Кубок РЭН), который проводился в рамках Молодежного дня #ВместеЯрче форума «Российская энергетическая неделя».

В национальном финале кейс-чемпионата по технологической стратегии «Metal Cup. Устойчивое развитие» представители НЛМК одержали победу в составе команды Best Steel

Ключевые цифры 2021 года

403,6 пДж (+1,8% г/г)

общее потребление энергии Группы НЛМК за год

–0,144 Гкал/т (–2,6% г/г)

снижение удельной энергоемкости производства стали на Липецкой площадке

Подход компании к энергетическому менеджменту

Металлургическая промышленность относится к энергоемким отраслям. Чтобы повысить энергоэффективность производства, Группа НЛМК ищет и внедряет комплексные инструменты повышения надежности поставки и эффективности использования энергоресурсов для минимизации затрат и воздействия на окружающую среду.

В Группе НЛМК действует Политика интегрированной системы менеджмента (Политика ИСМ). Она содержит в том числе видение, цели, принципы и обязательства руководства компании в области повышения энергоэффективности.

Цели Группы НЛМК – лидерство в использовании лучших мировых практик по повышению энергетической эффективности производства и достижение минимального технически и экономически обоснованного уровня удельной энергоемкости и себестоимости продукции. Основные принципы Политики ИСМ – снижение ресурсоемкости производства за счет:

- сокращения удельного потребления природного сырья, водных и топливно-энергетических ресурсов;
- повышения эффективности производственных процессов;
- внедрения систем повторного использования ресурсов и применения наилучших доступных технологий (НДТ).

В соответствии с Политикой ИСМ Группа обязуется не только внедрять передовые энергоэффективные технологии и решения, чтобы сократить потребление природных, вторичных энергетических ресурсов и энергии, но и развивать генерацию с использованием металлургических газов и других вторичных энергоресурсов, а также поддерживать использование возобновляемых источников энергии по принципу приемлемости и целесообразности. Закупаемое оборудование и услуги оцениваются с точки зрения соответствия корпоративным требованиям в области энергоэффективности.

С 2014 года в компании действует Техническая политика по управлению энергетическим комплексом предприятия, требования которой распространяются на все российские предприятия Группы. Ее цель – внедрение прогрессивных технических решений, оборудования и технологий, которые повышают надежность, эффективность и безопасность функционирования энергетического комплекса Группы. Политика определяет приоритеты и правила применения технических решений в ходе эксплуатации энергетических объектов, реализации инвестиционных программ строительства, технического перевооружения основного металлургического оборудования, комплексной реконструкции объектов энергетического комплекса предприятий Группы НЛМК, а также при их инновационном и перспективном развитии. Портфель проектов, направленных на достижение целевых показателей использования энергоресурсов, формируется ежегодно.

Ключевой показатель оценки энергоэффективности – удельная энергоемкость продукции, измеряемая в Гкал/т выпущенной продукции. Целевые значения соответствующих КПЭ устанавливаются на базе ранее достигнутых результатов с учетом потенциала улучшения процесса до технологически достижимого высшего уровня, а также результатов бенчмаркинга с передовыми мировыми практиками для аналогичных агрегатов.

Сертификация

Система энергетического менеджмента компании соответствует требованиям международного стандарта ISO 50001, что подтверждает сертификат международного сертификационного органа №ENMS 598731.

Система охватывает девять основных производственных площадок Группы:

- НЛМК;
- ВИЗ-Сталь;
- Алтай-Кокс;
- Доломит;
- НЛМК-Калуга;
- НЛМК-Метиз;
- НЛМК-Урал;
- Стагдок;
- Стойленский ГОК.

На соответствие требованиям стандарта ISO 50001 также сертифицирована площадка NLMK DanSteel. На долю предприятий, сертифицированных по стандарту ISO 50001, приходится 95% от потребляемой предприятиями Группы энергии.

В 2021 году завершен очередной этап объединения всех действующих на предприятиях компании систем менеджмента в интегрированную систему менеджмента (ИСМ). Основные производственные площадки реализовали проект по интеграции систем менеджмента на уровне предприятия. В 2022 году планируется завершить проект на уровне компании.

Членство и участие в организациях

НЛМК является членом Ассоциации (некоммерческого партнерства) «Сообщество потребителей энергии», которая защищает интересы компаний-участников в сфере энергетики.

Компания также является членом ассоциации «НП Совет рынка», обеспечивающей работу предприятия на оптовом рынке электроэнергии, а с ноября 2010 года – членом

СРО «Некоммерческое партнерство «Объединение независимых энергоаудиторских и энергоэкспертных организаций.

Потребление энергоресурсов в 2021 году

Общее потребление энергии предприятиями Группы составило 403,6 ПДж, что на 7,3 ПДж выше аналогичного показателя за 2021 год. Увеличение связано с завершением капитального ремонта ДП-4, выходом на проектные показатели конвертера №3 в конвертерном цехе №2 и ростом производства стали.

Группа НЛМК использует различные виды невозобновляемых видов топлива (27,2% в общем балансе потребления приходится на природный газ, 58,6% – на уголь и коксовую продукцию), а также возобновляемые виды энергоресурсов (электроэнергия из источников на основе ВИЭ, щепа и древесный уголь для производства ферросплавов).

В 2021 году доля электроэнергии, производимой на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ-энергии), сохранена на прежнем уровне – 5,1% от общего потребления электроэнергии[1]. Доля ВИЭ-энергии в общем объеме энергопотребления Группы НЛМК составляет 0,4%.

401,9 ПДж

потребление энергии
из невозобновляемых источников

Потребление ВИЭ-электроэнергии Группой НЛМК в 2017–2021 годах GRI 302-1

Год	2017	2018	2019	2020	2021
Доля ВИЭ-электроэнергии от закупленной электроэнергии, %	4,81	4,86	5,10	5,14	**5,14**
Суммарная доля ВИЭ-энергии от суммарного потребленного объема энергии, %	0,36	0,37	0,37	0,41	**0,43**
Суммарный объем потребленной ВИЭ-энергии, ПДж	1,50	1,51	1,43	1,62	**1,72**

Примечание: коэффициент перевода из МВт · ч в ГДж = 3,6. Обратный коэффициент: 1/3,6 = 0,278 (ГОСТ Р 51750-2001).

Доля ВИЭ показана в общем объеме потребления электроэнергии, без транзитных перетоков. Предприятия Группы НЛМК не осуществляли закупки у поставщиков ВИЭ напрямую.

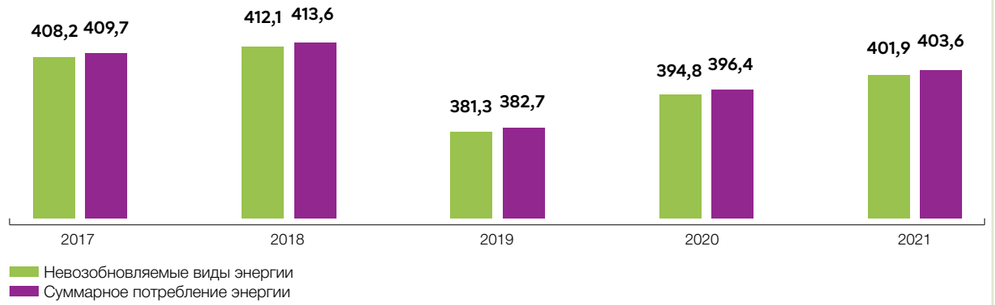
В 2021 году объем поставки электроэнергии от АЭС по прямым договорам предприятий Группы НЛМК с Концерном «Росэнергоатом» составил около 3 млрд кВт · ч (10,8 ПДж).

Доля ВИЭ-электроэнергии в объеме покупной электроэнергии по регионам, без транзитных перетоков, %

Регион	Доля ВИЭ-электроэнергии	Источник	Предприятия
Россия, зона объединенной энергетической системы Центра (Центральный и Северо-Западный федеральные округа)	1,5	ГЭС	НЛМК Стойленский ГОК Стагдок Доломит НЛМК-Калуга
Россия, зона объединенной энергетической системы Урала (Уральский и Приволжский федеральные округа)	2,0	ГЭС, ВЭС, СЭС	НЛМК-Урал НЛМК-Метиз ВИЗ-Сталь
США	19,5	ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK Indiana NLMK Pennsylvania & Sharon Coating
Бельгия	25,0	ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK La Louvière NLMK Clabecq
Франция	21,4	ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK Strasbourg
Италия	40,8	ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK Verona
Дания	87,1	ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK DanSteel

[1] Доля выработки из возобновляемых источников принята по Российской Федерации по итогам 2021 года согласно годовому отчету о функционировании ЕЭС России в 2021 году, в Европе – согласно аналитическому отчету The European Power Sector in 2020, стр. 8, в США – согласно Monthly Energy Review US Energy Information Administration, стр. 129.

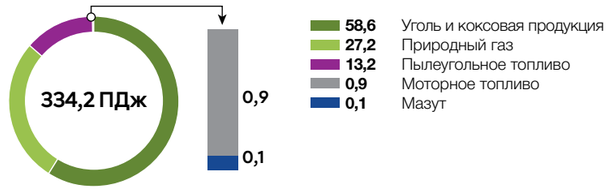
Суммарное потребление энергии Группой НЛМК в 2017–2021 годах[1], ПДж GRI 302-1



Потребление Группой НЛМК невозобновляемых видов топлива в 2017–2021 годах[2], ПДж GRI 302-1

Вид топлива	2017	2018	2019	2020	2021
Уголь и коксовая продукция	217,22	208,64	185,24	197,64	**195,70**
Природный газ	91,65	87,75	91,26	85,86	**91,01**
Пылеугольное топливо	28,40	43,30	36,15	43,36	**44,13**
Моторное топливо (бензин, дизельное топливо, сжиженный газ)	2,76	2,78	2,91	2,90	**3,10**
Мазут	0,04	0,04	0,21	0,29	**0,25**
Всего	340,07	342,53	315,77	330,05	**334,19**

Структура потребления Группой НЛМК невозобновляемых видов топлива за 2021 год, % GRI 302-1



[1] Методика расчета потребления энергии компанией: приобретенная энергия минус проданная (реализованная, отгруженная, переданная) каждой производственной площадкой; сумма по площадкам. Расчет потребления энергии компанией в горизонте 2017–2019 годов приведен к единой методологической основе в части использования коксовой мелочи, закупки, выработки и отпуска электрической и тепловой энергии между обществами. С 2021 года в энергобалансе компании участвуют кислород и азот в связи с заключением договоров аутсорсинга на часть потребляемого объема. Методика расчета невозобновляемых видов энергии: суммарное потребление энергии компанией минус объем ВИЭ-электроэнергии.

[2] С 2020 года потребление коксовой продукции и моторного топлива дополнено потреблением НЛМК-Урал и горнодобывающих активов.

Потребление, выработка и продажа электроэнергии и теплоэнергии по Группе НЛМК в 2017–2021 годах, ПДж GRI 302-1

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Электроэнергия и теплоэнергия, приобретенные для потребления					
Приобретенная электроэнергия	87,32	87,30	78,47	77,72	**83,45**
Приобретенная теплоэнергия в паре	0,51	0,50	0,48	0,48	**0,51**
Приобретенная теплоэнергия в горячей воде	1,52	1,59	1,33	1,03	**1,09**
Всего	89,35	89,39	80,29	79,24	**85,05**
Электроэнергия и теплоэнергия, выработанные на собственных мощностях предприятий					
Выработка электроэнергии	46,34	49,36	50,01	49,93	**51,34**
Выработка теплоэнергии в паре	23,78	21,90	21,75	22,26	**22,00**
Выработка теплоэнергии в горячей воде	7,93	9,78	7,41	7,68	**7,95**
Всего	78,04	81,03	79,17	79,87	**81,29**
Электроэнергия и теплоэнергия, проданные сторонним потребителям					
Проданная и переданная электроэнергия	11,78	10,70	8,99	8,63	**9,26**
Проданная и переданная теплоэнергия в паре	0,36	0,35	0,37	0,40	**0,44**
Проданная и переданная теплоэнергия в горячей воде	2,56	2,76	2,35	1,92	**1,96**
Всего	14,7	13,81	11,71	10,94	**11,7**

Примечание: коэффициент перевода из МВт · ч в ГДж = 10,0945, рассчитанный на основе к-т перевода из МВт · ч в тонну условного топлива = 0,3445 (Росстат), к-т перевода из тонны условного топлива в Гкал = 7, к-т перевода из Гкал в ГДж = 4,186.

Удельная энергоемкость[2] Липецкой площадки, Гкал/т GRI 302-3

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Удельная энергоемкость	5,491	5,469	5,641	5,546	**5,402**

Примечание: 1 Гкал = 4,186 ГДж.

Генерация собственной электроэнергии

Затраты компании на энергоресурсы снижаются в том числе при реализации инвестиционных проектов и оптимизационных мероприятий, направленных на увеличение выработки собственной тепловой и электрической энергии.

Электроэнергия производится на электростанциях компании, которые преимущественно работают на вторичных топливных газах металлургического производства. Около 80% вырабатываемой и направляемой на производственные нужды электроэнергии на Липецкой площадке и 100% электроэнергии, вырабатываемой на площадке Алтай-Кокс, производятся за счет собственных вторичных энергоресурсов (металлургических газов).

Максимальная утилизация доступного объема вторичных энергоресурсов – одна из основных задач компании. Она позволяет не только минимизировать затраты, но и сократить негативное воздействие на окружающую среду за счет снижения эмиссии вредных веществ и парниковых газов.

В отчетном периоде суммарная установленная мощность собственных генерирующих источников электроэнергии составила 733 МВт: 522 МВт – на Липецкой площадке, 200 МВт – на площадке Алтай-Кокс, 11 МВт – установленная мощность газопоршневых установок НЛМК-Урал.

[1] Удельная энергоемкость = (Потребление энергии на производство стали / Добыча и переработка сырья, Гкал) / (Производство стали / Добыча и переработка сырья, т). При расчете использованы следующие виды энергоресурсов: закупка – коксующийся уголь и добавки, пековый кокс, кусковой кокс, коксовая мелочь, пылеугольное топливо, природный газ, мазут, теплоэнергия в горячей воде, пар, электроэнергия, кислород (Липецкая площадка и НЛМК-Калуга), азот, тепло с химически очищенной воды (ВИЗ-Сталь); продажа – коксовая мелочь, коксовый орешек, химическая продукция, доменный газ, пар, теплоэнергия в горячей воде, кислород, азот, сжатый воздух, техническая вода, водород, товарный чугун.

Выработка собственной электроэнергии на предприятиях НЛМК

Выработка собственной электроэнергии на предприятиях Группы

Липецкая площадка – 522 МВт

ТЭЦ: топливо – коксовый, доменный, природный газ

УТЭЦ: топливо – доменный, природный газ

Газотурбинная расширительная станция (ГТРС): топливо не используется, выработка электроэнергии происходит за счет утилизации избыточного давления доменного газа

Алтай-Кокс – 200 МВт

ТЭЦ: топливо – коксовый газ

НЛМК-Урал – 11 МВт

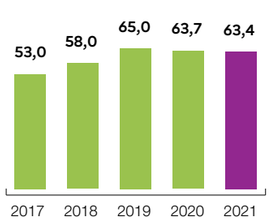
Мини-ТЭЦ на базе газопоршневых установок: топливо – природный газ

ПРОДОЛЖАЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО УТИЛИЗАЦИОННОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ (УТЭЦ-2) НА ВТОРИЧНЫХ ЭНЕРГОРЕСУРСАХ, ВВОД КОТОРОЙ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ПОВЫСИТ САМООБЕСПЕЧЕННОСТЬ ЛИПЕЦКОЙ ПЛОЩАДКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ ДО 94%.

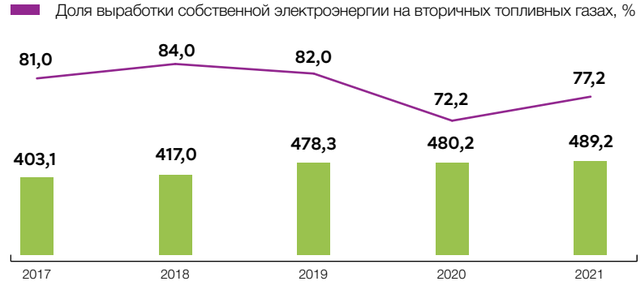
С 2019 года в Группе НЛМК запущен проект строительства новой УТЭЦ на Липецкой площадке. Топливом для УТЭЦ-2 станут попутные газы металлургического производства – конвертерный и доменный. Конвертерный будет использован для выработки электроэнергии впервые в России. Установленная мощность УТЭЦ-2 составит 300 МВт. Планируемые инвестиции Группы НЛМК в проект – 35 млрд руб.

Запуск в 2023 году на площадке НЛМК электростанции, генерирующей электроэнергию на основе попутных газов сталеплавильного и доменного производства, позволит сократить эмиссию CO_2 на 650 тыс. т (36 кг на 1 т стали) ежегодно.

Доля собственной генерации в общем потреблении электроэнергии на Липецкой площадке в 2017–2021 годах[1], %



Выработка собственной электроэнергии на Липецкой площадке в 2017–2021 годах[2]



В 2021 году на генерирующих мощностях Липецкой площадки был достигнут рекорд среднесуточной выработки электроэнергии (ТЭЦ – 346,7 МВт, УТЭЦ – 161,8 МВт, суммарно – 508,5 МВт).

[1] Доля собственной генерации электроэнергии в 2021 году ниже, чем в 2020 году, из-за увеличения суммарного потребления электроэнергии (выход на производственную мощность конвертера №3 в конвертерном цехе №2 на Липецкой площадке).

[2] Доля выработки собственной электроэнергии на вторичных топливных газах повысилась в 2021 году в связи с увеличением объема утилизации доменного газа после завершения ремонта доменных печей №6 и 7 в 2019 году и ДП-4 – в 2020 году.

Реализация энергоэффективных проектов

На площадках Группы НЛМК за отчетный период реализовали комплекс проектов по следующим направлениям:

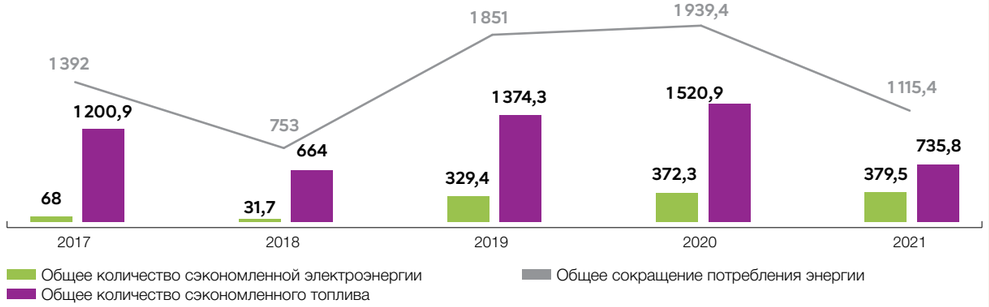
- повышение эффективности использования топливных газов при производстве электроэнергии;
- повышение эффективности компрессорного, насосного и охлаждающего оборудования;
- оптимизация технологических схем при производстве энергоресурсов;
- оптимизация загрузки и конфигурации сетей транспортировки энергоресурсов, оптимизация режимов работы энергетического оборудования.

В рамках целевых программ осветительное оборудование на площадках Группы НЛМК поменяли на более современное и эффективное, также продолжается замена насосного оборудования.

Оптимизационные мероприятия в Группе НЛМК за 2021 год

В 2021 году энергоэффективные оптимизационные проекты на генерирующих мощностях ТЭЦ и УТЭЦ Липецкой площадки и ТЭЦ Алтай-Кокса были направлены на изменение режимов работы и алгоритмов управления котлами и турбинами, применение новой технологии подогрева воздуха горения, увеличение площади экономайзеров и использование систем улучшенной теплопередачи и очистки на конденсаторах турбогенераторов.

Сокращение энергопотребления за счет реализации инициатив (программ) по энергосбережению на Липецкой площадке в 2017–2021 годах, ТДж GRI 302-4



НА НЛМК ВНЕДРИЛИ ПЕРВУЮ БЕСПРОВОДНУЮ АВТОМАТИЗИРОВАННУЮ СИСТЕМУ УЧЕТА ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

В агломерационном цехе НЛМК заработала автоматизированная система учета энергоресурсов на основе технологии беспроводной передачи данных. Каждые 30 минут 214 приборов отправляют информацию о расходе электроэнергии и воды в единую систему комбината. Анализ данных позволяет предупреждать аварийные ситуации и оптимизировать затраты на электроэнергию.

В основе этой технологии лежит беспроводная передача данных LoRaWAN (Long Range Wide Area Network) – альтернатива классическому способу передачи информации по проводам с меньшими затратами на реализацию и обслуживание системы. Решение позволяет охватить большой радиус (до 1,5 км), обеспечивает низкое энергопотребление (работа до 10 лет без смены элемента питания) при высокой помехоустойчивости.

«Ростелеком» и сотрудники НЛМК-ИТ обеспечили интеграцию работающих на различных платформах систем компаний, создан интеграционный сервис для синхронного обмена показаниями приборов учета, проведены отладка и тестирование.

Потребление моторного топлива

В Группе определены технически обоснованные уровни удельного расхода топлива для всех категорий транспорта (моторное топливо входит в периметр Системы энергетического менеджмента компании). Уровни расхода топлива задекларированы в Стратегии развития логистики до 2022 года. Чтобы достичь целевых значений, ведется регулярная работа.

В 2021 году деятельность по сокращению расхода моторного топлива была направлена:

- на оснащение тепловозов системой электронного впрыска топлива. Эффект от внедрения системы составляет 10–16% в зависимости от серии тепловоза. В 2022 году планируется начать оснащение данной системой всего парка локомотивов НЛМК, что позволит сократить потребление дизельного топлива на 2 445 тыс. л;
- пересмотр и выбор оптимальных маршрутов движения автотранспорта, сокращение порожнего пробега и простоев техники (сэкономлено около 500 тыс. л дизельного топлива);
- перевод техники на альтернативное топливо (потребление дизельного топлива сокращено почти на 30 тыс. л).

В 2022 году работа по сокращению расхода дизельного топлива продолжится. В рамках подготовки к новому стратегическому циклу компания сфокусируется на применении транспорта с альтернативными источниками энергии, что позволит сократить объем вредных выбросов в окружающую среду или исключить его.

СТОЙЛЕНСКИЙ ГОК К 2025 ГОДУ НАЧНЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ КАРЬЕРНЫЕ САМОСВАЛЫ С ГИБРИДНЫМ ДВИГАТЕЛЕМ

Стойленский ГОК к 2025 году первым в России начнет использовать троллейвозы – гигантские карьерные самосвалы с гибридным двигателем.

В обычном режиме движения двигатель внутреннего сгорания будет вырабатывать электроэнергию для работы мотор-колес, а во время движения по основной дороге в карьере, над которой будет протянута троллейная линия, энергию самосвал получит от высоковольтной линии.

Средняя скорость самосвала вырастет на 40%. Сейчас груженые самосвалы в карьере движутся на подъем со скоростью 16–18 км/час, троллейвозы при таких же условиях будут разгоняться до 25 км/час. Это значит, что будет экономиться дизельное топливо, а в итоге снизится эмиссия оксидов азота.

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

Повышение энергетической эффективности производства – одна из ключевых целей Стратегии 2022. Работа по повышению энергоэффективности на 2022 год и среднесрочную перспективу включает:

- снижение удельного энергопотребления на производственных агрегатах, в среднесрочной перспективе – достижение минимального технологически обоснованного уровня потребления;
- повышение эффективности оборудования, используемого для производства электроэнергии;
- оптимизацию технологических схем производства энергоресурсов;
- повышение эффективности компрессорного оборудования;
- замену насосного оборудования на более энергоэффективное;
- модернизацию систем освещения;
- снижение объема закупки теплоэнергии;
- проработку и внедрение инновационных и цифровых решений в сфере энергетики;
- повышение эффективности функционирования энергетического комплекса за счет передачи процессов на аутсорсинг;
- реализацию инвестиционных проектов по развитию инфраструктуры, техническому перевооружению и строительству объектов основного производства с улучшением их показателей энергоэффективности.

Компания прорабатывает портфель проектов технологического развития в области энергетики. Фокусными направлениями в 2022 году станут проработка проектов ВИЭ-генерации (в том числе на площадках в Европе), оценка возможностей для применения промышленных технологий накопления энергии и анализ альтернативных технологий производства водорода.

Охрана окружающей среды

Существенные темы

- Эмиссия в атмосферу
- Вода
- Вторичное сырье
- Биоразнообразие
- Экологическая оценка поставщиков
- Соответствие экологическим требованиям

Ключевые события 2021 года

- Завершены две масштабные реконструкции аспирационных систем НЛМК. Проект позволит сократить эмиссию пыли более чем на 300 т в год.
- Завершена модернизация емкости для стоков стана горячей прокатки Липецкой площадки с исключением загрязнения нефтепродуктами на поверхности дамбы и на грунте за границами регулирующей емкости площадью 400 м^2. На Стойленском ГОКе стартовала масштабная экологическая модернизация системы очистки воздуха обогатительной фабрики.
- На НЛМК-Калуга в 2021 году исключили промышленный сток – создан полностью замкнутый водооборотный цикл.
- Реализован ряд проектов по рециклингу вторичного сырья.
- На Стойленском ГОКе завершен первый этап строительства системы орошения поверхности хвостохранилища, что позволило исключить пыление на данном участке.
- На Стойленском ГОКе начата проработка экологических решений в рамках проекта «Зеленый горизонт», предусматривающего расширение действующих и создание новых производственных мощностей, в частности инициатив по снижению эмиссии оксидов азота и диоксида серы и созданию замкнутого оборотного цикла водопользования

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий

Глобальные Цели в области устойчивого развития



Ключевые цифры 2021 года

На 33%

сокращено поступление загрязняющих веществ в водные объекты по сравнению с базовым 2018 годом

97%

доля повторно используемой воды

100%

вторичного железосодержащего сырья использовано повторно

>$2 млрд

направлено на инвестиционные проекты с экологическим эффектом с 2000 года

$339 млн

направлено на операционные мероприятия и инвестиционные проекты с экологическим эффектом в 2021 году

Награды и конкурсы

Всемирная ассоциация производителей стали Worldsteel признала Группу НЛМК лидером в области устойчивого развития (Sustainability Champion).

Группа НЛМК заняла второе место в Рейтинге открытости горнодобывающих и металлургических компаний в сфере экологической ответственности – проекте Всемирного фонда дикой природы (WWF) России и Национального рейтингового агентства.

Группа НЛМК получила премию ComNews Awards 2021 за лучшее цифровое решение в ESG-повестке.

Группа НЛМК награждена золотой медалью 27-й Международной промышленной выставки «Металл-Экспо 2021» за модернизацию сталеплавильного производства НЛМК, которая позволила увеличить производительность одного из конвертерных цехов на 15% с одновременным снижением воздействия на окружающую среду (сокращение эмиссии пыли и CO на 2 тыс. т).

НЛМК стал победителем конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей «Лидеры российского бизнеса» в номинации «За экологическую ответственность».

НЛМК стал победителем III Всероссийского конкурса «Надежный партнер – Экология» в номинации «Лучший проект в области цифровизации экологии».

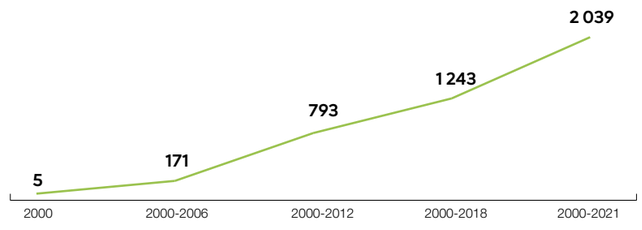
Результаты 20-летней работы по снижению воздействия на экологию

Компания последовательно снижает воздействие на экологию, эффективно используя природные ресурсы, внедряя инновационные технологии для улучшения природоохранных показателей и ежегодно инвестируя значительные средства в экологические проекты.

С 2000 года компания вложила в природоохранные проекты более $2 млрд – около 30% всех инвестиций в поддержание производственных мощностей.

Масштабные экологические инвестиции с 2000 года позволили реконструировать все основные технологические переделы, оказывающие воздействие на окружающую среду: коксовые батареи, доменные печи, конвертеры, обновлено и построено более 200 систем аспирации (половина из всех эксплуатируемых сегодня систем) в агломерационном, доменном, конвертерном и огнеупорном цехах. Также удалось перейти на безводную технологию охлаждения шлака и прекратить сжигание отходящих газов на свечах, теперь они используются для эффектив-

Экологические инвестиции, $ млн



ного производства электроэнергии. В 2023 году планируется завершить строительство второй электростанции на вторичных газах, в результате предприятие будет использовать 100% вторичных газов основных металлургических агрегатов.

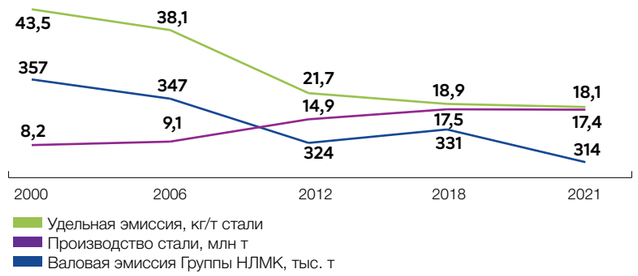
Удельная эмиссия в атмосферу на 1 т стали с 2000 года сократилась в 2,4 раза. Несмотря на вхождение новых компаний в состав Группы НЛМК и рост производства стали более чем в два раза, валовая эмиссия Группы сократилась на 12%.

В области воздействия на водные ресурсы реализован проект по созданию замкнутой системы водоснабжения на Липецкой площадке, который позволил прекратить сброс промышленно-ливневых сточных вод в реку и вернуть эту воду для повторного использования в производственный цикл. В результате забор воды из реки Воронеж сократился в пять раз. Благодаря строительству систем замкнутого водоснабжения на всех предприятиях Группы удельное водопотребление на 1 т стали с 2000 года сократилось в 4,5 раза, а удельное водоотведение – почти в три раза при росте производства стали в два раза.

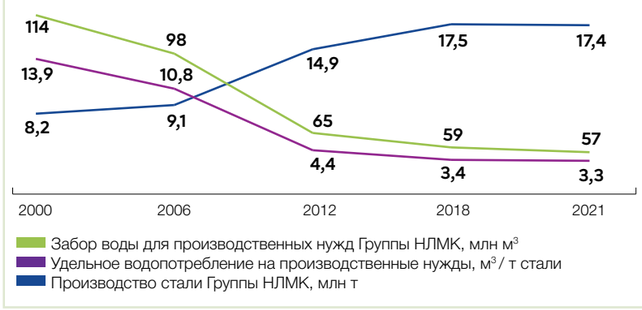
Компания ориентируется на создание производства замкнутого цикла и повторное использование не только отходящих газов и воды, но и твердых вторичных ресурсов. С 2015 года в Группе реализуется Программа рециклинга техногенного сырья, включающая несколько десятков проектов, которые направлены на увеличение внутренней переработки вторсырья и его повторное вовлечение в производство.

В 2019 году компания завершила переработку существовавшего с 1934 года шлакового отвала площадью 25 га, на котором за советский период было накоплено 6 млн т материалов. Эти материалы использовали либо как сырье для производства чугуна и стали, либо как технологическое сырье для строительства в Липецкой области. Было извлечено 350 тыс. т железа, что позволило не только сократить потребление ископаемого топлива, но и снизить эмиссию парниковых газов на 100 тыс. т.

Динамика эмиссии в атмосферу в 2000–2021 годах



Динамика использования воды для производственных нужд



На НЛМК достигнуто 100%-ное использование вторичного железосодержащего сырья. С этой целью в 2019 году был запущен уникальный объект – фабрика брикетирования для переработки образующихся и ранее накопленных пыли и шламов (пылевые и иные мелкие твердые частицы, смешанные с водой). Брикеты из вторичного сырья используются в доменных печах в качестве материала для производства чугуна и стали. Данное инновационное производство с инвестициями в размере 4,5 млрд руб. позволяет ежегодно

100%
рециклинг вторичного железосодержащего сырья

99%
рециклинг всего вторичного сырья

экономить до 500 тыс. т ископаемого железорудного сырья. Кроме того, оно позволило вовлечь в производство всю пыль, уловленную на аспирационных установках.

В целом за указанный период показатели рециклинга основной производственной площадки в Липецке достигли максимальных значений.

Приоритетные направления экологической политики

Подход к управлению охраной окружающей среды

Ответственное отношение к окружающей среде и эффективное использование природных ресурсов – ключевой принцип Политики в области устойчивого развития НЛМК. Группа объективно оценивает и стремится минимизировать экологические риски, вкладывает значительные средства в природоохранные программы различных направлений и внедрение инновационных технологий. Забота об окружающей среде – приоритет деятельности Группы на высшем уровне как со стороны Совета директоров Группы, так и со стороны Президента (Председателя Правления) компании.

НЛМК придерживается комплексного подхода к управлению экологическими аспектами, фокусируясь на вопросах повышения энергоэффективности, снижения эмиссии в атмосферу с помощью модернизации оборудования, вторичного использования и переработки вторичных материалов, сохранения водных ресурсов и восстановления нарушенных земель.

Основополагающим документом в области охраны окружающей среды является Политика интегрированной системы менеджмента (ИСМ) Группы НЛМК. Политика отражает ответственный и рациональный подход компании к экологической безопасности и управлению природоохранной деятельностью.

Организационная структура GRI 102-19 GRI 102-20

НЛМК осознает важность эффективного управления охраной окружающей среды. Руководство Группы активно участвует в процессе управления экологическими аспектами. Президент компании и Совет директоров Группы ежегодно анализируют достигнутые результаты в области экологии GRI 102-31. Комитет по стратегическому планированию при Совете директоров Группы рассматривает риски в области устойчивого развития, в том числе экологические, связанные с атмосферным воздухом, водными ресурсами, почвой, биоразнообразием и изменением климата (включая эмиссию парниковых газов), утверждает Экологическую программу и объем инвестиций в природоохранные проекты.

Правление рассматривает основные компоненты Экологической программы, утверждает ключевые показатели эффективности, согласовывает реализацию проектов для всех дивизионов Группы. В рассмотрении Экологической программы участвует Инвестиционный комитет при Правлении. В частности, он изучает результаты ежегодной оценки экологических аспектов, утверждает инвестиционный бюджет проектов, направленных на сокращение воздействия на окружающую среду, контролирует инвестиционный бюджет программы и ее исполнение.

Вице-президент по энергетике и экологии отвечает за эффективность экологического и энергетического менеджмента, мониторинг реализации утвержденного портфеля проектов, достижение целевых показателей по снижению воздействия на окружающую среду и решение ключевых вопросов в области охраны окружающей среды.

Дирекция по экологии и климату координирует управление экологическими аспектами, включая управление экологическими рисками и внедрение передовых природоохранных технологий, а также организует деятельность по снижению воздействия на климат.

На каждом предприятии Группы действует экологическая служба, в компетенцию которой входят вопросы охраны окружающей среды: ежедневный операционный контроль соблюдения экологических требований, поддержка производственных подразделений, оценка экологических рисков, поддержка реализации экологических проектов, внедрение системы оценки зрелости экологических показателей и улучшений в части управления экологическими аспектами.

Лаборатории производственно-экологического контроля, которые входят в состав функционального направления «Экология» Группы НЛМК, осуществляют мониторинг и измерение количества и (или) состава эмиссии, состояния воздушного бассейна на границе санитарно-защитных зон, качества воды в открытых водоемах, качества подземных и промышленных сточных вод, хозяйственно-бытовых сточных вод и питьевой воды, состояния почв на территории промышленных площадок и санитарно-защитных зон предприятий Группы НЛМК. Они обеспечивают экологические службы предприятий данными для анализа состояния окружающей среды.

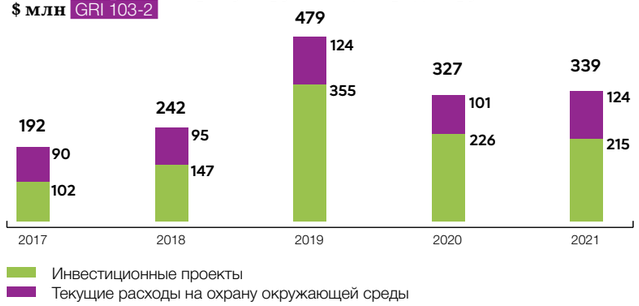
Инвестиции в охрану окружающей среды

Группа НЛМК ежегодно выделяет значительные средства на обеспечение безаварийной работы оборудования и реализацию инвестиционных проектов с экологическим эффектом. Затраты в области экологии за последние пять лет увеличились на 77% и в 2021 году составили $339 млн.

В 2021 году финансирование экологических инвестиционных проектов Группы сохранилось на уровне 2020 года. За счет этих вложений на Липецкой площадке завершили масштабную реконструкцию аспирационной системы литейного двора доменной печи №3, аспирационной системы для улавливания неорганизованных выбросов на одном из двух миксеров в конвертерном цехе №1 с суммарным эффектом от этих мероприятий по снижению эмиссии пыли более чем на 300 т. Также начали монтаж основного технологического

оборудования новой электростанции по утилизации конвертерного газа. Общий объем инвестиций в природоохранные проекты с 2000 года превысил $2 млрд. Показатель удельной эмиссии в атмосферу Группы НЛМК достиг минимального значения за весь рассматриваемый период – 18,1 кг / т стали.

Объем затрат на охрану окружающей среды Группы НЛМК[1], $ млн GRI 103-2



Стратегические цели и ключевые показатели эффективности

Экологическую программу ежегодно дополняют в случае идентификации новых рисков. В рамках программы текущего стратегического цикла установлены следующие цели:

- минимизация воздействия российских и зарубежных предприятий Группы НЛМК на окружающую среду, выполнение экологических требований и обязательств управления экологическими рисками;
- увеличение использования вторичного сырья;
- сокращение удельной эмиссии в атмосферу;
- снижение воздействия на водные ресурсы.

Стратегические цели Группы НЛМК по экологии до 2023 года

Цели	Целевые показатели	Единица измерения	2018 (базовый год)	2020 год	2021 год	Цель на 2023 год
Соответствие экологических показателей лучшим практикам	Удельная эмиссия	кг / т стали	18,9	18,6[2] (19,8)	**18,1**	18,0
	Доля использования отходов	%	89	95	**95**	92
Снижение воздействия на воздух по отдельным веществам (удельная эмиссия)	CO (Липецкая площадка)	кг / т стали	16,3	16,0[2] (16,8)	**15,7**	14,8
	NO_x (Липецкая площадка)	кг / т стали	1,2	1,2[2] (1,3)	**1,2**	1,1
	SO_x (Липецкая площадка)	кг / т стали	1,7	1,7[2] (1,7)	**1,5**	1,6
	Пыль	кг / т стали	1,4	1,2[2] (1,4)	**1,2**	1,2
	Вещества I класса (по российским активам)	г / т стали	0,08	0,07[2] (0,08)	**0,07**	0,07
Снижение воздействия на водные ресурсы	Удельное водоотведение (Липецкая площадка)[3]	м³ / т стали	0,8	0,7[2] (0,7)	**0,6**	0,6
	Поступление загрязняющих веществ в водные объекты	тыс. т	17,6	13,9[2] (12,5)	**11,8**	13,2
Увеличение использования железосодержащего вторичного сырья	Доля использования железосодержащего вторичного сырья[4]	%	93	99	**100**	101

[1] В 2021 году изменен подход к оценке инвестиций на охрану окружающей среды, добавлены расходы на реконструкцию, модернизацию и строительство новых природоохранных объектов, не учтенные ранее. Данные за 2017–2020 годы для обеспечения сопоставимости скорректированы.
[2] Показатель без влияния временных факторов, связанных со снижением производства.
[3] Суммарно производственное и хозяйственно-бытовое.
[4] Без учета вскрыши и хвостов, с учетом накопленных шламов.

УТВЕРЖДЕНА ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА – 2027

В 2021 году Комитет по стратегическому планированию Совета директоров принял Экологическую программу Группы НЛМК до 2027 года. Ключевая долгосрочная цель по снижению экологического воздействия – это снижение валовой эмиссии на 16% по отношению к 2023 году, при этом эмиссия пыли будет сокращена на 16%, эмиссия диоксида серы – на 6%. Программа также предполагает полное исключение промышленных стоков российских предприятий Группы и хозяйственно-бытовых стоков на Липецкой площадке. Планируемый объем капитальных затрат – $200 млн.

Основные эффекты Экологической программы – 2027

Сокращение эмиссии, тыс. т / год			
Вещество	**Объем**	**Сокращение по Группе от 2023 года, %**	**Сокращение по Липецкой площадке от 2023 года, %**
Все вещества	51,3	16	20
Пыль	3,4	16	17
NO_x	1,7	6	11
SO_x	1,8	5	8
Сокращение промышленных и хозяйственно-бытовых стоков, тыс. т / год загрязняющих веществ в стоке (российские предприятия Группы)			
Все вещества	12,8	99,7	100,0

Экологическая оценка контрагентов

С 2007 года в Группе НЛМК проводят аудиты поставщиков, в ходе которых проверяют в том числе соответствие контрагентов экологическим требованиям. С 2015 года действует процедура квалификации всех поставщиков сырья, материалов и оборудования для Группы НЛМК и подрядных организаций, которая также включает критерии по соблюдению экологических требований. Экологические критерии оценки поставщиков – соответствие требованиям законодательства, наличие необходимой разрешительной документации и системы экологического менеджмента.
К настоящему моменту 10% поставщиков подтвердили наличие сертифицированной системы экологического менеджмента, соответствующей международному стандарту ISO 14001.

Процедуры квалификации, оценки и аудитов регламентируют корпоративные документы Группы НЛМК. Они предусматривают, что контрагенты, по результатам квалификации признанные не соответствующими установленным критериям, не допускаются к поставке сырья, материалов и оборудования и оказанию услуг предприятиям Группы НЛМК. Доля новых поставщиков услуг, прошедших оценку по экологическим критериям при квалификации в 2018–2021 годах, составила 100% GRI 308-1. Поставщиков и подрядчиков, не допущенных к работе в Группе НЛМК из-за несоблюдения экологических требований, не было.

«ЗЕЛЕНЫЙ ГОРИЗОНТ»

Новый проект развития Стойленского ГОКа до 2030 года получил название «Зеленый горизонт». Название выбрано неслучайно – прорабатываемые технологические решения позволяют обеспечить рост промышленного развития практически без увеличения нагрузки на окружающую среду, в том числе за счет модернизации действующего производства и применения лучших мировых экологических практик на новом производстве.

Наиболее амбициозные экологические инициативы в рамках проекта «Зеленый горизонт»:

- использование конвейеров для доставки руды из карьера на фабрику для обогащения – исключение железнодорожных перевозок и минимизация пыления;
- переход с традиционных дизельных карьерных самосвалов на троллейвозы, использующие электротягу, – сокращение эмиссии оксидов азота;
- повышение экологических стандартов применяемого транспорта;
- применение лучших доступных технологий в области очистки от пыли для многократного снижения концентрации после очистки;
- строительство систем очистки газов от оксидов азота и серы для процессов окомкования и прямого восстановления железа;
- создание замкнутого водооборотного цикла для исключения промышленных стоков.

Вся продукция поставляется на предприятия Группы НЛМК с паспортами безопасности, в которых регламентированы возможные риски при обращении с продукцией и необходимые меры предосторожности.

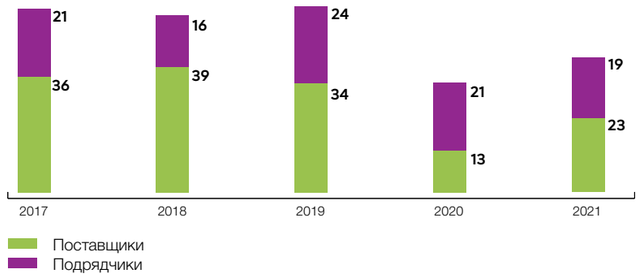
В 2021 году аудит прошли 57 поставщиков сырья, материалов и оборудования Группы НЛМК. В 23 из них оценили воздействие на окружающую среду. 11 организаций по итогам аудита разработали мероприятия по устранению экологических рисков GRI 308-2. Также был проведен аудит 19 подрядных организаций, 15 из которых разработали мероприятия по устранению экологических рисков.

После аудитов совместно с поставщиками и подрядчиками устраняются экологические риски в рамках разработки плана корректирующих мероприятий. Так, с целью обеспечения соответствия природоохранным требованиям в 2021 году по результатам аудитов у поставщиков были инициированы мероприятия по 11 аудитам: выявлено 19 несоответствий и выдано 4 рекомендации; у подрядчиков – по 15 аудитам выявлено 23 несоответствия и выдано 5 рекомендаций. Если контрагент не предоставил информацию об устранении несоответствий, он выносится на согласительную комиссию для принятия решения о дальнейшем сотрудничестве.

Оценка подрядных организаций проводится на основе внутрикорпоративных документов с помощью квалификационной анкеты. Внутренний нормативный документ «Типовые требования по охране окружающей среды для подрядных организаций» размещен в публичном доступе на официальном сайте компании.

На постоянной основе для сотрудников подрядных организаций при предоставлении допуска к работе на производственных объектах и территории компании проводится четырехчасовое обучение требованиям по охране окружающей среды.

Количество поставщиков сырья, материалов, оборудования и подрядчиков Группы НЛМК, воздействие на окружающую среду которых подверглось оценке при аудите GRI 308-2



Контрагенты с мероприятиями по устранению экологических рисков по результатам проведенных аудитов, % от общего числа аудитов GRI 308-2

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Поставщики с мероприятиями по устранению экологических рисков	69	80	41	38	**48**
Подрядчики с мероприятиями по устранению экологических рисков	90	63	50	43	**79**

Членство и участие в деятельности организаций

НЛМК сотрудничает с российскими и международными ассоциациями с целью построения эффективного диалога по вопросам рационального использования природных ресурсов. В частности, НЛМК входит в состав экспертных групп Worldsteel по вопросам экологии, устойчивого развития и климата. В рамках сотрудничества с Worldsteel компания ежегодно собирает и передает данные по индикаторам устойчивого развития и участвует в оценке жизненного цикла стальной продукции. В начале 2022 года Группа подписала обновленную Хартию устойчивого развития (Sustainability Charter). В 2021 году Группа была признана лидером в области устойчивого развития (Sustainability Champion). Звание ежегодно присуждается металлургическим компаниям, доказавшим свою приверженность принципам устойчивого развития, и является основной отраслевой наградой в данной сфере.

Группа НЛМК является членом российской отраслевой ассоциации «Русская Сталь». Она принимает активное участие в работе профильной экологической комиссии, рассматривающей различные аспекты экологической деятельности предприятий и экологического регулирования, а также рабочей группы, которая отвечает за разработку стратегии низкоуглеродного развития черной металлургии в Российской Федерации.

НЛМК – член Комитета по экологии и природопользованию Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), который служит основной площадкой для консолидации позиции российского бизнеса по различным экологическим аспектам, а также Комитета по климатической политике и углеродному регулированию РСПП (директор по экологии и климату НЛМК возглавил направление по международному углеродному регулированию).

НЛМК Европа входит в состав Европейской стальной ассоциации (Eurofer), которая задействована в обсуждении перспектив европейского экологического развития и активно участвует в решении вопросов углеродного регулирования ЕС.

В 2021 году компания заняла второе место в Рейтинге открытости горнодобывающих и металлургических компаний в сфере экологической ответственности – проекте Всемирного фонда дикой природы (WWF) России и Национального рейтингового агентства, улучшив свой результат на четыре позиции по сравнению с 2020 годом.

Группа НЛМК и австрийский центр металлургических компетенций K1-MET продолжили партнерство по разработке технологии рециклинга металлургических отходов. В сотрудничестве с акционерами K1-MET (Voestalpine Stahl, Primetals Technologies Austria, Горный университет Леобена и Линцский университет) НЛМК реализует проекты по эффективному использованию и переработке вторичного сырья металлургического производства.

Система экологического мониторинга

Чтобы оценить воздействие на окружающую среду и организацию производственного контроля, НЛМК проводит внутренние аудиты. Внутренний экологический аудит подразумевает комплексный мониторинг производственной деятельности предприятий Группы, в том числе проверку эффективности работы очистных сооружений, проведение мероприятий по снижению влияния отходов на состояние окружающей среды и выполнение экологического производственного плана снижения удельной эмиссии в атмосферный воздух.

Для контроля исполнения разрешений и предотвращения несоблюдения нормативов сбросов сточных вод, контроля источников эмиссии и качества атмосферного воздуха на предприятиях Группы НЛМК организован производственно-экологический контроль с привлечением аккредитованных лабораторий. Порядок его осуществления согласован с государственными надзорными органами и регламентирован нормативными документами. GRI 303-2 На предприятиях Группы функционирует Система внутренних экологических улучшений (СВЭУ). Она обеспечивает внутренний контроль соблюдения нормативов и правил. Также в рамках СВЭУ производится контроль соответствия проектным и законодательным экологическим требованиям в ходе аудитов со стороны функционального направления «Экология». СВЭУ позволяет предотвратить нарушение экологических требований и снижает вероятность предписаний со стороны контролирующих органов.

Надзорные органы ежегодно проводят плановые и внеплановые проверки соблюдения требований законодательства предприятиями Группы и соответствия ожиданиям заинтересованных сторон. В 2021 году территориальные органы экологического контроля провели 45 проверок. При этом предприятиям Группы НЛМК не предъявлено существенных штрафов и нефинансовых санкций, также не возбуждены судебные иски о компенсации ущерба окружающей среде или третьим лицам. Экологических аварий с момента возникновения Группы НЛМК не было. GRI 307-1

За отчетные пять лет платежи уменьшаются, что подтверждает снижение негативного воздействия деятельности предприятий Группы на окружающую среду. В 2021 году доля сверхлимитных платежей в структуре платы за негативное воздействие на окружающую среду российских активов Группы составила 1% (по сравнению с 26% в 2017 году).

Платежи за воздействие на окружающую среду, $ млн

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Группа в целом[1]	2,6	2,3	1,7	1,8	**1,5**
По российским активам Группы	1,9	1,3	1,0	0,9	**1,0**

[1] По зарубежным активам Группы в качестве платежей за воздействие на окружающую среду учтены затраты на получение разрешений.

НЛМК ИСПОЛЬЗУЕТ ИНСТРУМЕНТЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ ДЛЯ КОНТРОЛЯ И АНАЛИЗА ВИДИМЫХ ЭМИССИЙ

В 2021 году на Липецкой площадке внедрена система анализа видимых эмиссий с применением алгоритмов машинного зрения и методов глубокого обучения. Цель работы системы заключается в выявлении любых нетиповых эмиссий в атмосферу, зафиксированных камерами видеонаблюдения, определении их местоположения, предположительного объема и направлении уведомлений специалистам комбината для анализа и установления корневых причин эмиссий. Сервис хранит данные обо всех эмиссиях, что позволяет строить на их основе глубокую аналитику. В 2021 году это решение получило три награды: ComNews Awards 2021 («Лучшее цифровое решение в ESG-повестке»), III Всероссийского конкурса «Надежный партнер – Экология» в номинации «Лучший проект в области цифровизации экологии», цифровые промышленные инновации STAR 4,0 в рамках «Иннопрома-2021» в номинации «Устойчивое развитие».

Компания вовлекает сотрудников в процесс экологического контроля. В 2021 году на Липецкой площадке Группы НЛМК продолжила работу система оперативного реагирования на экологические инциденты. Позвонив на горячую линию или оставив обращение в чате мессенджера, сотрудники предприятия и жители города могут сообщить о происшествии или нарушении. Горячая линия по экологическим вопросам помогает оперативно фиксировать обращения и информировать население о реальном положении дел. Такая практика дополняет СВЭУ, призванную обеспечивать экологическую безопасность предприятия.

НЛМК НАЧАЛ ПРИМЕНЯТЬ МОБИЛЬНУЮ СИСТЕМУ ПЫЛЕПОДАВЛЕНИЯ

В 2021 году на Липецкой площадке было реализовано инновационное решение по пылеподавлению неорганизованных источников. Мобильную систему пылеподавления будут круглогодично использовать на участках хранения сыпучих материалов при погрузочно-разгрузочных работах, сопровождающихся пылением, а также при демонтаже зданий и сооружений.

Объем инвестиций – около 17 млн руб.

В 2021 году Группа НЛМК продолжила реализацию проекта по оснащению источников эмиссии в атмосферу и систем водоотведения средствами автоматизированного контроля и передачи данных. На реализацию этого законодательного требования планируется направить около 800 млн руб.

Экологическая лаборатория комбината контролирует воздействие производства на окружающую среду и оценивает качество воздуха не только в пределах предприятия, но и в городе. Ежедневно проводится около 100 анализов, в год – свыше 26 тыс.

По итогам 2021 года на площадке НЛМК и на горнодобывающем активе Стойленский ГОК будут размещены инновационные системы мониторинга качества воздуха. Их установят на границах санитарно-защитной зоны предприятий. С помощью данных систем можно будет контролировать состояние атмосферного воздуха, своевременно обнаруживать нетипичную эмиссию диоксида азота, моноксида углерода, оксида серы, сероводорода, а также частиц пыли для анализа причин их появления и разработки мероприятий, направленных на их снижение или ликвидацию. В 2022 году аналогичный проект планируется реализовать на площадке Алтай-Кокс.

Кроме инновационных систем мониторинга, на Липецкой площадке планируется приобретение переносного газоаналитического оборудования для мобильных и быстрых измерений вредных веществ в атмосферном воздухе. Это позволит контролировать качество атмосферного воздуха в местах, не оснащенных стационарным оборудованием.

С мая 2021 года компания публикует данные экологического мониторинга по основным контролируемым веществам (оксид углерода, сероводород, диоксид серы и диоксид азота) в воздухе Липецка. На карте приводятся показатели среднемесячных значений в долях предельно допустимой концентрации как с постов Росгидромета, так и с 12 дополнительных контрольных точек на границе санитарно-защитной зоны комбината и в городе. Интерактивная карта экологического мониторинга находится в публичном доступе на сайте НЛМК.

В 2021 году Стагдок организовал пост онлайн-мониторинга шумового и сейсмического воздействия взрывных работ. На расстоянии 500 м от границ карьера установили станцию мониторинга шума и регистратор внешних вибрационных воздействий, которые предоставляют информацию в режиме реального времени. Согласно результатам контроля нормативы допустимого воздействия соблюдаются, превышения отсутствуют. Новая станция мониторинга установлена по инициативе Группы для дополнительного контроля, информация о замерах регулярно публикуется на сайте компании.

В 2021 году на российских активах Группы началось внедрение информационной системы «Экология». Она обеспечит автоматизацию формирования экологической отчетности, систематизацию и хранение фактических данных о природоохранных показателях предприятий.

В 2021 году инициирован проект «Мобильный клиент ЛИСЭ НЛМК», который позволит избавиться от ведения бумажных журналов и вести электронный архив.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АУДИТ ДОБЫВАЮЩИХ АКТИВОВ

В рамках проработки программы страхования экологической ответственности и развития процедуры идентификации экологических рисков и рисков техногенных происшествий с влиянием на окружающую среду в 2021 году на добывающих активах компании состоялись экологические аудиты.

Рисков с высокой вероятностью реализации не выявлено. Также аудиты подтвердили высокий уровень зрелости управления экологическими рисками.

Обучение персонала

НЛМК уделяет особое внимание развитию экологической культуры сотрудников предприятий и жителей регионов присутствия Группы. Компания разработала образовательные курсы по вопросам экологии для своих сотрудников. В частности, в 2021 году разработаны образовательные курсы «Обращение с отходами производства и потребления» и «Атлас отходов» для повышения культуры раздельного сбора вторичного сырья. Ежегодно обучение и повышение квалификации по вопросам экологии проходят не менее 10% персонала, или 5 тыс. человек.

В Группе НЛМК несколько лет реализуется программа «Зеленый офис». Она нацелена на повышение экологической ответственности сотрудников. В 2021 году на предприятиях компании установлено дополнительно 270 контейнеров для раздельного сбора вторичного сырья: бумаги, картона, стекла, пластика, также есть пункты сбора отработавшей офисной техники. НЛМК второй год подряд получает диплом победителя конкурса «Зеленый и здоровый офис» в номинации «Лучшая система раздельного сбора отходов».

НЛМК ПРОВЕЛ ЕЖЕГОДНЫЙ КОНКУРС «МОЛОДОЙ ЛИДЕР НЛМК – 2021» НА ТЕМУ «ЭКОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО»

В 2021 году темой ежегодного корпоративного конкурса «Молодой лидер» стала экология на производстве. Все проекты, участвующие в конкурсе, снизили экологическое воздействие, а некоторые имели и экономический эффект. Победителем конкурса стал горновой ферросплавных печей с проектом по снижению эмиссии CO_2 при производстве ферросилиция.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ СЕМИНАРЫ «ЗЕЛЕНЫЙ ГОРОД» ПРОШЛИ ВО ВСЕХ ШКОЛАХ ГОРОДА ЛИПЕЦКА

Задача проекта – рассказать жителям г. Липецка об актуальной экологической ситуации в городе и проектах компании по снижению влияния на окружающую среду. Семинары затрагивают несколько важных тем: показатели здоровья жителей, зоны влияния промышленности, программы улучшения экологии на комбинате и в городе, инструменты бережливого отношения к окружающей среде. Открытые коммуникации НЛМК и города являются залогом эффективного партнерства в области экологической безопасности.

Сертификация Системы экологического менеджмента

НЛМК ведет непрерывную работу по систематизации управления экологическими аспектами в соответствии с современными международными стандартами. В Группе НЛМК действует Система экологического менеджмента (СЭМ), которая позволяет идентифицировать и контролировать экологические аспекты и риски своей деятельности. СЭМ функционирует в рамках интегрированной системы менеджмента компании, что позволяет комплексно подходить к вопросам охраны окружающей среды в целом по Группе с учетом рискориентированного мышления.

На 14 предприятиях Группы, численность персонала которых составляет 89% от численности сотрудников производственных предприятий НЛМК и на которых производится 96% объемов стали, внедрен международный стандарт ISO 14001:2015.

Ежегодно на предприятиях компании проходит внутренний аудит с целью подтверждения соответствия действующей СЭМ требованиям международных стандартов. В 2021 году было проведено 86 внутренних аудитов.

НЛМК ПОДТВЕРДИЛ СООТВЕТСТВИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ СТАНДАРТАМ

Группа НЛМК продлила действие сертификата ISO 14001. Документ подтверждает, что Система экологического менеджмента на предприятиях Группы соответствует данному международному стандарту. Аудит проводил Британский институт стандартов (BSI).

Для подтверждения системного подхода к управлению экологическими аспектами на предприятиях НЛМК международный орган по сертификации регулярно проводит надзорные и ресертификационные аудиты на соответствие требованиям ISO 14001:2015.

В реализации экологических программ, направленных на снижение воздействия на окружающую среду, НЛМК ориентируется на наилучшие доступные технологии. В рамках четырехстороннего соглашения между НЛМК, Минприроды России, Росприроднадзором и администрацией Липецкой области компания уже реализовала шесть из девяти запланированных до 2024 года проектов. Они направлены на выполнение федерального проекта «Экология». Эффект по снижению эмиссии по данным проектам составляет 9,2 тыс. т, что выше планового показателя на 49%.

Планы на 2022–2023 годы

В следующих отчетных периодах НЛМК планирует реализацию природоохранных мероприятий, в том числе за счет капитальной реконструкции крупных производственных объектов с использованием лучших доступных технологий.

Основные проекты, реализация которых запланирована на 2022–2023 годы

Площадка	Проект	Экологический эффект
НЛМК	Ремонт воздухонагревателей доменных печей №3 и №5. Реконструкция воздухонагревателей доменной печи №4	Сокращение эмиссии оксида углерода на 7,5 тыс. т в год
НЛМК	Реконструкция аспирационной системы для улавливания неорганизованных эмиссий миксера №1 конвертерного цеха №1	Снижение эмиссии пыли на 100 т в год
Стойленский ГОК	Техническое перевооружение системы аспирации участка корпуса среднего и мелкого дробления обогатительной фабрики	Снижение эмиссии пыли на 791 т в год
НЛМК	Оборудование площадки накопления отходов от зачистки вагонов	Исключение риска загрязнения почвы на площади 1 тыс. м^2
НЛМК	Ликвидация риска пыления при известковании замасленной окалины	Исключение риска загрязнения почвы на площади 120 м^2
Алтай-Кокс	Реконструкция системы пылеулавливания установки беспылевой выдачи кокса на коксовых батареях №3 и №4	Снижение эмиссии пыли на 254 т в год
Стойленский ГОК	Реконструкция ливневой канализации фабричной площадки	Исключение риска загрязнения почвы на площади 1,1 тыс. м^2
NLMK Indiana	Обустройство склада хранения отходов	Исключение риска загрязнения почвы на площади 500 м^2

Охрана водных ресурсов GRI 303-1 GRI 303-2

Приоритеты стратегии охраны водных ресурсов

Группа НЛМК стремится сократить водопотребление и прилагает максимальные усилия для снижения объемов забора воды и увеличения объемов повторного использования. Показатели снижения воздействия на водные ресурсы установлены в стратегических целях компании. Важнейшим инструментом снижения воздействия для компании является выстраивание замкнутых водооборотных циклов на предприятиях Группы, которые позволяют использовать свежую воду только для возмещения неизбежных потерь от испарения воды.

Компания проводит регулярный мониторинг и оценку рисков доступности воды во всех регионах присутствия, используя данные регулярных докладов о состоянии и использовании водных ресурсов, которые публикуют Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации и уполномоченные государственные органы контроля других стран, а также следующие ресурсы: https://www.wri.org/; http://www.sage-ill-nappe-rhin.alsace/; https://watersgeo.epa.gov/watershedreport/.

В 2021 году НЛМК продолжил совместную работу с администрацией г. Липецка и муниципальным унитарным предприятием «Липецкая станция аэрации» по проектам повышения эффективности и дальнейшей реконструкции городских очистных сооружений. Специалисты НЛМК проводят оценку и оптимизацию технических решений по реконструкции очистных сооружений Липецка на основе опыта компании по модернизации собственных ливневых очистных сооружений, позволившей снизить концентрации по всем веществам.

Водозабор и использование воды GRI 303-1 GRI 303-3

На предприятиях НЛМК использование свежей воды из внешних источников составляет менее 3% от общего объема производственного водоснабжения Группы. Сохранение доли забора свежей воды на таком же низком уровне в условиях роста производства является для компании важной задачей. Для производственного водоснабжения предприятия Группы НЛМК берут воду из поверхностных водных объектов и из подземных источников, а также ливневые стоки и не используют сточные воды других организаций. Вся поступающая вода на предприятия Группы является пресной водой.

Предприятия компании не производят водозабор из водно-болотных угодий, включенных в Рамсарский список, а также из объектов, расположенных на охраняемых природных территориях.

Водные объекты, из которых предприятия Группы НЛМК осуществляют забор воды, не являются особо уязвимыми в силу их размера, роли или статуса редкой, находящейся под угрозой исчезновения или исчезающей системы.

Предприятия Группы проводят забор воды в соответствии с разрешительной документацией и не оказывают существенного воздействия на ее источники. Объем водозабора не превышает 2,5% от среднегодового объема водотока источников водоснабжения. GRI 303-5

РИСКИ ДОСТУПНОСТИ ВОДЫ – В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ НЛМК

В 2021 году компания завершила анализ рисков и возможностей, связанных с изменением климата и деятельностью Группы НЛМК, в том числе рисков, связанных с доступностью воды в регионах присутствия. По итогам оценки установлено, что в краткосрочной и среднесрочной перспективе этот риск имеет низкую вероятность воздействия на деятельность Группы.

Риск дефицита воды

По прогнозам, в отдаленной перспективе производственные мощности Группы в Заринске, Фаррелле, Клабеке, Липецке и Старом Осколе могут столкнуться с дефицитом воды. В районах, в настоящее время испытывающих низкую нехватку воды, например в Заринске, это не окажет существенного влияния на производственную деятельность, однако на объектах в районах с высокой или чрезвычайно высокой нехваткой воды, например в Старом Осколе и Клабеке, это может повлиять на эксплуатационные расходы (ожидается, что затраты на воду как на дефицитный ресурс могут расти). Вероятность увеличения затрат на воду наиболее велика в Пенсильвании. В целом анализ показал, что риски, связанные с доступностью воды, составляют менее 1% от общего объема финансовой оценки климатических рисков. В 2021 году у компании не возникало конфликта интересов, связанного с риском дефицита воды, с заинтересованными сторонами GRI 303-1.

Риск наводнения

Риск наводнения в течение длительного периода времени в Липецке не регистрировался. Последнее событие такого рода в регионе было зарегистрировано в июне 2016 года, однако никаких сбоев в работе Липецкой площадки не наблюдалось из-за мер по смягчению последствий (промышленные ливневые стоки и водонасосы в цехах).

Риск засухи

Также для Липецкой области был проанализирован риск засухи. Исследование показало, что Липецк ранее сталкивался с этим природным явлением, однако оно не оказало существенного влияния на деятельность Липецкой площадки. Оценка деятельности НЛМК в Липецке во время исторических засух подтверждает, что степень уязвимости объекта к засухам низкая.

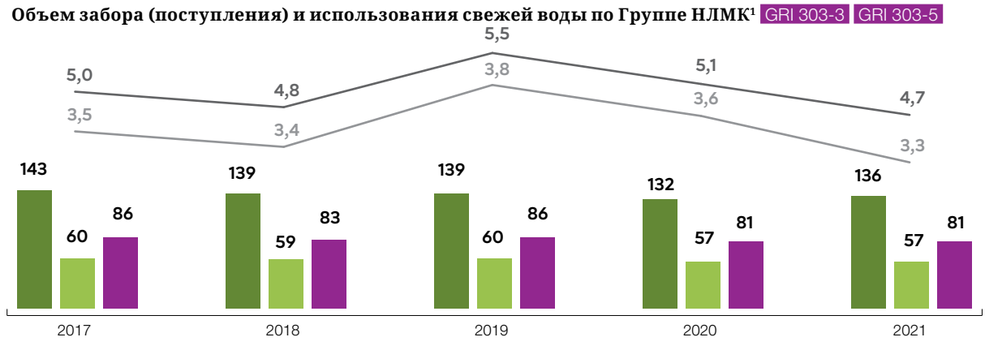
Подробнее о рисках, связанных с изменением климата, см. раздел «Изменение климата».

НОВАЯ ДОЛГОСРОЧНАЯ ЦЕЛЬ 2027 ГОДА – НУЛЕВЫЕ СТОКИ

Забота о водных ресурсах всегда была и остается в фокусе внимания компании. За последние 40 лет забор воды из реки на основной производственной площадке в Липецке был сокращен в девять раз, только с 2000 года – в пять раз. Еще в 2009 году на Липецкой площадке модернизировали систему технического водоснабжения с целью создания замкнутого оборотного цикла. Прямой сток промышленно-ливневых сточных вод в реку Воронеж прекратился. В результате было многократно сокращено потребление речной воды, так как ранее сбрасываемая вода была возвращена для повторного использования в производственном цикле взамен свежей.

В декабре 2021 года Комитетом по стратегическому планированию Совета директоров утверждена Экологическая программа – 2027, в которой в качестве цели установлено полное исключение сбросов воды в водные объекты на российских предприятиях Группы.

Объем забора (поступления) и использования свежей воды по Группе НЛМК[1] GRI 303-3 GRI 303-5



Забор (поступление) свежей воды, млн м³
Использование свежей воды на производственные нужды, млн м³
Безвозвратное водопотребление (разница между суммарным забором воды и водоотведением), млн м³
Удельное использование свежей воды на производственные нужды, м³ / т стали
Удельное безвозвратное водопотребление, м³ / т стали

Объем забора (поступление) свежей воды по Группе НЛМК с разбивкой по источникам и регионам и использование поступившей воды, млн м³ GRI 303-3 GRI 303-5

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Использовано воды, всего в том числе	70,0	68,9	70,6	65,1	**65,2**
• На производственные нужды	59,6	58,6	59,8	57,3	**57,1**
• На хозяйственно-бытовые нужды	10,4	10,3	10,8	7,8	**8,1**
Доля использованной воды в % от водозабора (поступления)	49%	49%	51%	49%	**48%**
Вода без использования	74,9	72,3	70,3	67,9	**71,7**
Забор (поступление) свежей воды всего по Группе[1], в том числе	143,1	139,4	139,4	131,6	**135,5**
• российские активы	107,8	104,8	103,7	98,9	**101,6**
• зарубежные активы	35,3	34,7	35,8	32,7	**33,9**
Техническая вода	121,4	120,5	120,9	113,8	**116,3**
• из поверхностных водных объектов, в том числе	64,0	63,3	64,6	61,5	**62,6**
– российские активы	31,9	31,5	31,8	31,3	**31,4**
– зарубежные активы	32,1	31,8	32,8	30,1	**31,2**
• из подземных источников, в том числе	57,3	57,1	56,1	52,2	**53,5**
– российские активы	54,7	54,8	53,8	50,2	**51,5**
– зарубежные активы	2,6	2,3	2,4	2,0	**2,0**
• Дождевые воды, собираемые и сохраняемые организацией, в том числе	0,1	0,1	0,1	0,1	**0,1**

[1] Подход к представлению данных по забору (поступлению) свежей воды по сравнению с предыдущим отчетом скорректирован. Поступление воды показано с учетом сторонних, транзита и потерь

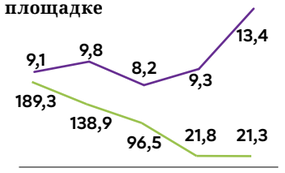
Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
– российские активы	0,1	0,1	0,1	0,1	**0,1**
– зарубежные активы	0	0	0	0	**0**
Питьевая вода	21,7	19,0	18,6	17,8	**19,2**
• из поверхностных водных объектов,	0	0	0	0	**0**
• из подземных источников, в том числе	18,1	17,9	17,6	17,0	**18,3**
– российские активы	17,8	17,6	17,3	16,7	**18,0**
– зарубежные активы	0,3	0,3	0,3	0,3	**0,3**
• от муниципальных водоканалов, в том числе	3,6	1,0	1,0	0,8	**0,8**
– российские активы	3,4	0,9	0,7	0,6	**0,6**
– зарубежные активы	0,2	0,2	0,2	0,2	**0,2**
Принято городских сточных вод на очистку	1,8	1,7	1,5	1,4	**1,4**
Безвозвратное водопотребление	85,6	83,3	85,7	81,3	**81,0**

Использование воды в Группе НЛМК в общем объеме забора (поступления) воды в 2021 году, млн м³



65,2 Использовано свежей воды
71,7 Вода без использования

Динамика забора воды из реки Воронеж на Липецкой площадке



Забор воды из реки Воронеж, млн м³
Производство стали, млн т

Повторное использование воды

Чтобы снизить негативное воздействие на водные ресурсы, на большинстве предприятий Группы НЛМК организовано оборотное водоснабжение, что нивелирует риски, связанные с водопотреблением.

На 14 предприятиях компании организованы замкнутые водооборотные схемы (как локальные по отдельным производствам, так и в целом по контуру предприятия), что позволяет снизить водозабор и водоотведение промышленных сточных вод в водные объекты. Доля оборотного водоснабжения в Группе НЛМК находится на стабильно высоком уровне. Цель Стратегии 2022 – сохранить долю оборотного водоснабжения в условиях роста производства на уровне не менее 96%.

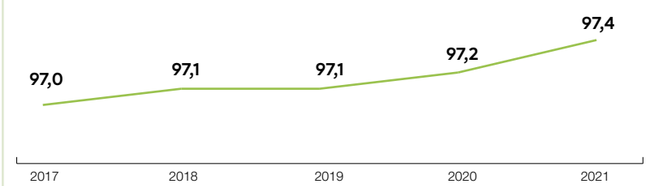
В 2021 году у компании не было инцидентов, связанных с перебоями с доступом к воде (перерывы в работе или закрытие заводов и т. д.), которые оказали влияние на финансовое состояние или производственную деятельность предприятий Группы.

Вода без использования – это дренажные воды карьеров, отводимые без использования в производственном процессе, а также прямоточное бесконтактное охлаждение агрегатов производства, потери и вода, переданная сторонним потребителям. Данный объем воды не потребляется в производственном процессе и не загрязняется. Доля воды без использования в 2021 году составила 52%.

В 2021 году отмечен самый низкий за пять лет объем использования природной воды на производственные нужды. Это стало возможным благодаря операционным мероприятиям по контролю за водопотреблением, устранению утечек и возврату стоков для повторного использования. 75% забора (поступления) свежей воды приходится на российские активы компании.

За 40 лет ежегодный забор свежей воды из реки Воронеж на основной площадке Группы НЛМК в г. Липецке сокращен в девять раз – до 21,3 млн м³ (в 1980 году он составлял 189 млн м³ при производстве стали всего 9 млн т).

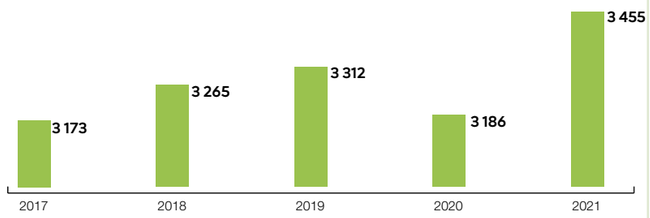
Доля оборотной воды в общем объеме производственного водоснабжения предприятий Группы НЛМК, %



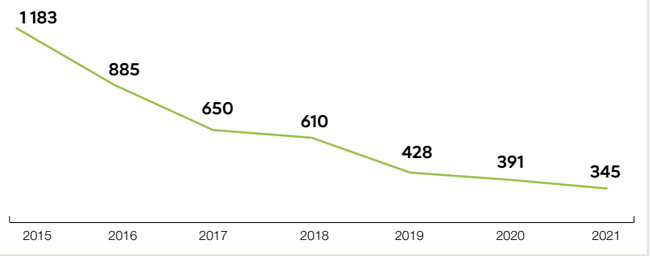
Регионы присутствия Группы характеризует высокая обеспеченность водными ресурсами, Группа не ведет[1] деятельность в вододефицитных районах. Согласно методологии ООН, регион или страна считаются вододефицитными в случае, если годовой запас воды в них ниже уровня 1,7 тыс. м³ на человека.

Только в Белгородской области, где расположен Стойленский ГОК, в маловодные годы отмечен потенциальный риск локального дефицита водных ресурсов. Осознавая важность сохранения водных ресурсов, Стойленский ГОК реализует проекты по сокращению потребления питьевой воды, проводит мероприятия по защите водных ресурсов от негативного воздействия производственной деятельности, в том числе обеспечивая безопасность и надежность гидротехнических сооружений. Аккредитованная лаборатория комбината проводит регулярный мониторинг качества забираемых и сточных вод, а также воды в водных объектах в зоне потенциального воздействия предприятия. В 2021 году утвержден проект по перенаправлению откачиваемых чистых дренажных вод карьера Стойленского ГОКа напрямую в водный объект без использования их в оборотном цикле. Таким образом планируется вернуть в природную среду ценный ресурс в виде незагрязненной воды в объеме до 8 млн м³ в год.

Объемы оборотного водоснабжения предприятий Группы НЛМК, млн м³



Динамика потребления воды для нужд питьевого и хозяйственно-бытового водоснабжения Стойленского, тыс. м³



Водоотведение

Контроль отведения сточных вод всех предприятий в водные объекты является важным экологическим аспектом деятельности Группы НЛМК. Сводные данные по Группе НЛМК по объему сброса и массе загрязняющих веществ формируются на основании официальной статистической отчетности (2-ТП водхоз) по российским компаниям и отчетных данных зарубежных компаний. Основную часть загрязняющих веществ составляют взвешенные вещества, сухой остаток и биологическое потребление кислорода. Предприятия компании осуществляют водоотведение в соответствии с разрешительной документацией, которая устанавливает объемы и качество стоков. В разрешениях нормативы качества сточных вод устанавливаются уполномоченными органами на основании профиля водных объектов и так называемых рыбохозяйственных нормативов (нормативов для водных объектов, предназначенных для разведения рыбы), которые в Российской Федерации существенно жестче не только зарубежных аналогичных требований к стокам промышленных предприятий, но и требований к питьевой воде. Количество нормируемых показателей для основных производственных площадок Группы приближается к 20. По ряду из них предприятия должны выпускать воду чище, чем та, которую они взяли из водных объектов. По всем нормируемым показателям предприятия Группы осуществляют регулярный лабораторный контроль соответствия установленным стандартам и требованиям. Соблюдение нормативов по водоотведению является объектом регулярного контроля надзорных органов. GRI 303-2

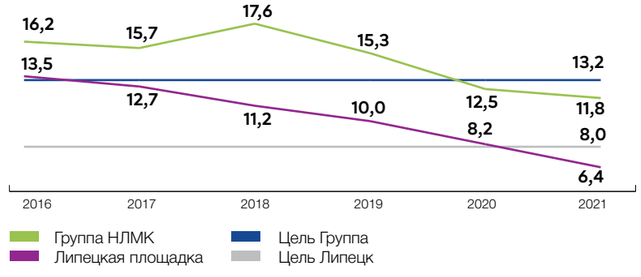
На всех выпусках сточных вод регулярно проводят мониторинг качества воды по показателям, установленным разрешениями на сброс. Замеры проводят аккредитованные лаборатории. Также отслеживают уровень воды в прудах-отстойниках НЛМК и хвостохранилище Стойленского ГОКа, чтобы исключить разлив и несанкционированный сброс воды. Случаев приближения уровня воды к критическим отметкам в 2021 году не было.

Водоотведение зарубежных активов Группы – это в основном вода, использованная для охлаждения оборудования в прямоточных системах водоснабжения. Она не загрязняется при использовании и возвращается в водные объекты в исходном состоянии, не нарушая естественного состояния среды.

На всех предприятиях Группы используются технологии очистки и подготовки воды, с помощью которых качество сточных вод и вод для производственных и бытовых нужд доводится до требуемых параметров в соответствии с нормами – сток без очистки не осуществляется. Отведение воды в водные объекты без предварительной очистки не производится. GRI 303-4 Все сточные воды имеют минерализацию меньше 1 г/л. Общая минерализация стоков определяется как отношение массы загрязняющих веществ к объему стоков. Динамика общей минерализации стоков показывает улучшение качества сточных вод. С 2018 по 2021 год произошло снижение общей минерализации на 28%.



Динамика поступления загрязняющих веществ в водные объекты со сточными водами, тыс. т GRI 303-4



[1] Источник: Государственный доклад о состоянии и использовании водных ресурсов в Российской Федерации, http://www.mnr.gov.ru/docs/gosudarstvennye_doklady/

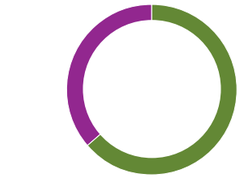
В Экологической программе компании заявлена цель снизить поступление загрязняющих веществ в водные объекты со сточными водами на 25% по сравнению с 2018 годом. В 2021 году по сравнению с 2018 годом поступление загрязняющих веществ снижено на 33% за счет модернизации локальных очистных сооружений Липецкой площадки, завершенной в 2020 году, и комплекса мероприятий по сокращению стоков.

С 2009 года на основной площадке в Липецке отсутствует прямой промышленный сток в реку Воронеж. Кроме того, осуществляются последовательные мероприятия по снижению отведения хозяйственно-бытовых сточных вод в реку Воронеж. По итогам 2021 года по сравнению с 2020 годом снижен объем отведения сточных вод на 0,7 млн м³ (–8%) и поступление загрязняющих веществ в водный объект уменьшено на 1,8 тыс. т (–22%).

С 2016 года снижение объема водоотведения на Липецкой площадке составило 3,5 млн м³ (–32%), масса поступающих в реку веществ снижена на 6,3 тыс. т (–46%). На НЛМК-Урал за этот же период благодаря закрытию нескольких точек стока водоотведение снижено более чем в два раза, поступление загрязняющих веществ в водные объекты – более чем в шесть раз, на НЛМК-Калуга полностью прекращен промышленный сток, поступление загрязняющих веществ в водные объекты не осуществляется.

Цель Стратегии 2022 по снижению поступления загрязняющих веществ в водные объекты в отчетном году достигнута. В Экологической программе поставлена новая цель – нулевой сброс загрязняющих веществ со сточными водами к 2027 году по российским активам Группы.

Общий объем водоотведения по Группе НЛМК, включая воду без использования, с разбивкой по российским и зарубежным активам в 2021 году, млн м³
GRI 303-4



29,3 Зарубежные активы
16,7 Российские активы

Общий объем водоотведения в разбивке по видам, качеству и принимающим объектам, млн м³
GRI 303-4

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Водоотведение после использования[1], в том числе:	23,5	26,3	24,1	20,7	**20,8**
• хозяйственно-бытовые стоки Липецкой площадки	9,2	8,6	7,3	6,7	**6,0**
• Стойленский ГОК	4,0	7,6	6,5	4,9	**6,4**
• остальные российские активы	2,0	1,8	1,5	1,4	**1,4**
• зарубежные активы	8,3	8,3	8,8	7,7	**7,1**
Удельное водоотведение[1] после использования, м³ / т стали	1,4	1,5	1,5	1,3	**1,2**
Общий объем водоотведения[2], всего по Группе НЛМК	47,4	49,0	47,7	43,4	**46,0**
В поверхностные воды, включая реки, озера, водохранилища и каналы, в том числе:	45,2	46,9	45,7	41,6	**44,1**
• в воды морей и океанов	0,2	0,3	0,3	0,3	**0,3**
Передано сторонним организациям на очистку	2,1	2,1	2,0	1,8	**1,8**
Удельное общее водоотведение[2], м³ / т стали	2,8	2,8	3,0	2,7	**2,6**
Водоотведение в % от общего объема водоснабжения	1	1	1	1	**1**
Доля воды без использования (дренажные воды, ливневые воды, бесконтактное охлаждение, стоки сторонних) в общем объеме водоотведения, %	52	48	51	52	**55**
Поступление загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. т	15,7	17,6	15,3	12,5	**11,8**
Общая минерализация стоков, г/л	0,33	0,36	0,32	0,29	**0,26**

1 Производственное и хозяйственно-бытовое.
2 С учетом воды без использования (прямоточной охлаждающей воды, стоков сторонних, ливневых вод и дренажных вод). В объемы водоотведения не входит вода забранная и переданная сторонним организациям/муниципалитетам и потери забранной воды при транспортировке. В 2021 году объем такой воды без использования составил 10 млн м³.

Управление вторичными материалами и рациональное использование природных ресурсов
GRI 306-1

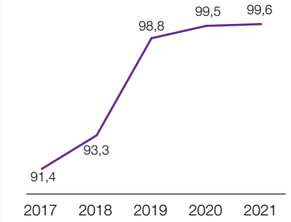
Приоритеты стратегии управления вторичными материалами

Деятельность НЛМК в области обращения со вторичным сырьем направлена на минимизацию количества образования отходов, увеличение доли их переработки и повторного использования, а также на их безопасное размещение. Одним из приоритетов Экологической программы до 2023 года является увеличение доли использования вторичного сырья в Группе НЛМК до уровня выше 92%[1]. Утилизация включает повторное использование, переработку и обезвреживание вторсырья. Минимизация потенциального воздействия на окружающую среду обеспечивается за счет соблюдения требований по безопасному обращению с отходами и проведению соответствующих мероприятий. GRI 306-2

Уже сегодня абсолютное большинство вторичных ресурсов перерабатывается внутри предприятий Группы. Для достижения целевых показателей в компании реализуется масштабная Программа рециклинга. Она обеспечит рост показателя внутренней переработки вторичного сырья на Липецкой площадке с 87 до 95%. За счет оптимизации работы со вторичным сырьем планируется сократить объем вывоза на сторону в два раза, с 237 тыс. до 107 тыс. т. В 2021 году стартовал проект по разработке и реализации Стратегии и системы по управлению вторичным сырьем с учетом принципов циркулярной экономики, который позволит Группе НЛМК достичь одной из стратегических целей в области устойчивого развития – «Содействие ответственному потреблению и использованию ресурсов» (ЦУР 12) путем увеличения внутренней переработки до уровня не менее 98%. Основные эффекты для Группы достигаются за счет извлечения дополнительного железа, применения вторичных энергоресурсов, а также реализации продукции от сортировки и раздельного сбора отходов. Программа рециклинга включает не только проекты по вовлечению железосодержащего сырья в производство, но и по рециклингу углеродсодержащего (пластик, древесные отходы, бумага) и прочего техногенного сырья.

Пример вовлечения вторичных ресурсов в производство и увеличения реализации побочного продукта – проект по переработке боя бетона и железобетона, который стартовал в 2021 году. Его реализация позволит не только извлекать ценное сырье – железо – до 5 тыс. т в год, но и получать побочный товарный продукт в виде вторичного щебня для реализации на сторону (до 100 тыс. т в год). GRI 306-4

Рециклинг вторичного железосодержащего сырья[2], % GRI 301-2 GRI 306-4



В 2021 году организована работа по переработке отходов от зачистки железнодорожных вагонов. Реализация проекта позволила ежегодно вовлекать обратно в производство более 600 т лома черных металлов, а также значительно снизить затраты на утилизацию в сторонних организациях. GRI 306-4

НЛМК И АВСТРИЙСКИЙ ЦЕНТР МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ K1-MET СТАЛИ ПАРТНЕРАМИ ПО РАЗРАБОТКЕ ТЕХНОЛОГИИ РЕЦИКЛИНГА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ОТХОДОВ

K1-MET (Австрия) – ведущий европейский центр компетенций по развитию передовых металлургических процессов. В сотрудничестве с K1-MET НЛМК будет реализовывать проекты по эффективному использованию и переработке вторичного сырья металлургического производства. Первый совместный проект НЛМК, Voestalpine и K1-MET, стартовавший в 2021 году, нацелен на реализацию технологии переработки цинксодержащего вторичного сырья, благодаря чему НЛМК сможет вернуть тысячи тонн железа в производственный цикл. Важный экологический эффект применения этой технологии – замена ископаемого сырья на вторичные ресурсы, которая позволяет снизить объем накопления отходов и способствует снижению эмиссии парниковых газов.

ТЕХНОЛОГИЯ РЕГЕНЕРАЦИИ ФОРМОВОЧНОЙ СМЕСИ

В 2021 году на НЛМК был установлен современный комплекс по регенерации отработанных формовочных смесей. Новая технология приготовления формовочных смесей для литья позволяет вовлекать обратно в производство от 40 до 70% (от 11 тыс. до 20 тыс. т) отработанной формовочной смеси, сокращая затраты на закупку песка со стороны и утилизацию отработанных смесей. Общая сумма инвестиций в проект составила более 140 млн руб.

1 Без учета отходов горной добычи – вскрышной породы и хвостов обогащения, которые во многих юрисдикциях не считаются отходами.
2 При расчете показателя рециклинга использованы данные по суммарному образованию и использованию железосодержащих отходов и попутной продукции, исключены отходы горной добычи, включены непосредственно железосодержащие вторичные ресурсы, а также шлаки, шламы, пыль газоочисток и лом черных металлов, которые в соответствии с технологическим процессом и национальным законодательством не являются отходами, а реализуются как продукт или используются внутри предприятий.

Объемы образования и использования отходов Группы НЛМК, млн т GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Образование отходов[1]	1,5	1,5	1,5	1,4	**1,6**
• опасные[2]	0,1	0,1	0,1	0,1	**0,1**
• неопасные	1,4	1,5	1,4	1,3	**1,5**
Количество переработанного внутри предприятий вторичного сырья	1,9	1,8	1,9	2,0	**1,3**
Итого отходы и переработанное внутри вторичное сырье	3,4	3,4	3,4	3,4	**2,8**
• опасные[2]	0,1	0,1	0,1	0,1	**0,1**
• неопасные	3,3	3,2	3,2	3,2	**2,7**
Количество вторичного сырья, переработанного сторонними организациями	1,0	1,2	1,2	1,2	**1,4**
• опасные[2]	0,1	0,1	0,1	0,1	**0,1**
• неопасные	1,0	1,1	1,2	1,2	**1,3**
Размещение отходов на сторонних полигонах	0,2	0,1	0,1	0,1	**0,1**
• опасные[2]	0,0	0,0	0,0	0,0	**0,0**
• неопасные	0,2	0,1	0,1	0,1	**0,1**
Сжигаемые отходы	0	0	0	0	**0**
Объем накопления вторичного сырья на конец года	5,7	5,9	6,1	6,1	**1,6**
Рециклинг вторичного железосодержащего сырья, %	91,4	93,3	98,8	99,5	**99,6**
Рециклинг всего[3], %	96,9	97,6	98,0	98,8	**98,9**

В 2021 году на Липецкой площадке успешно стартовал пилотный проект по очистке замасленной окалины методом коалесценции. Он реализуется совместно с российской компанией ООО «Эко-градиент». Используемая технология является экологически безопасным методом очистки прокатной и конвертерной окалины от нефтепродуктов. Она позволит направлять вторичное сырье в агломерационное производство без сжигания масла и выделять качественный нефтепродукт для дальнейшей реализации.

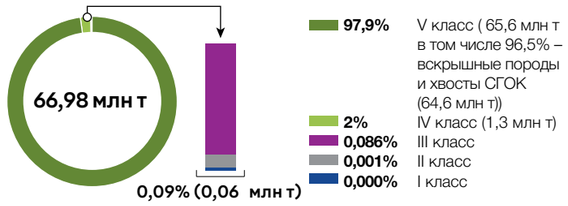
За счет создания конкурентной среды между конечными переработчиками и потребителями вторичного сырья, а также за счет оптимизации процессов логистики затраты на стороннюю утилизацию в 2021 году снижены на 10% по сравнению с 2020 годом.

В Группе НЛМК к отходам относятся не переработанные внутри предприятий вещества или предметы, которые образованы в процессе производства, выполнения работ, оказания услуг или в процессе потребления, которые перерабатываются/утилизируются сторонними организациями или захораниваются/размещаются. GRI 306-2

В 2021 году объем образования отходов увеличился на 0,2 млн т в связи с ростом объемов производства стали на 10%. В 2021 году из ранее накопленного вторичного сырья исключено 4,5 млн т. Рециклинг железосодержащего сырья приблизился к 100% благодаря переработке железосодержащих шламов на построенной в 2019 году фабрике брикетирования.

Доля перерабатываемых шламов увеличилась с 47% в 2018 году до 100% в 2021 году. Планируется перерабатывать весь объем образующихся шламов на фабрике и постепенно перерабатывать ранее накопленные шламы. Общая доля рециклинга без учета переработки ранее накопленного сырья составила 98,9%, а с учетом накопленного – 129,5%.

Распределение образования отходов российских активов Группы НЛМК в 2021 году по классам опасности, млн т



[1] Без учета перерабатываемого внутри предприятий вторичного сырья, вскрышных пород СГОК и хвостов обогащения.
[2] В строку «опасные отходы» включены отходы I–III классов опасности.
[3] Рециклинг включает утилизацию отходов и переработку побочной продукции без учета переработки накопленного сырья



Объемы образования и использования вскрышных пород и хвостов обогащения Группы НЛМК, млн т GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Вскрышные породы Стойленского ГОКа и хвосты обогащения	53,9	46,6	53,7	61,4	**64,6**
Доля использования вскрышных пород СГОК и хвостов обогащения, %	9	10	10	8	**8**
Образование вскрышных пород[1]	48,5	39,8	51,3	60,5	**60,7**
Доля использования вскрышных пород, %	25	26	29	29	**28**
Образование хвостов обогащения	18,2	19,5	20,5	21,4	**23,9**
Доля использования хвостов обогащения, %	25	25	26	24	**23**

[1] Указан общий объем образования вскрышных пород. На предприятиях Стагдок и Доломит вскрышные породы используются для засыпки отработанных участков карьера, так как он развивается в сторону, в отличие от Стойленского ГОКа, где карьер разрабатывается преимущественно вглубь и образующиеся вскрышные породы по российскому законодательству относятся к отходам, хотя, как правило, являются неопасным инертным материалом.

Группа НЛМК на постоянной основе реализует мероприятия по минимизации образования опасных отходов. Часть образующихся опасных отходов Группа утилизирует на собственных площадках, часть передает на утилизацию или обезвреживание организациям, имеющим соответствующие лицензии.

В 2021 году на Липецкой площадке организовали сортировку и раздельный сбор пластиковой посуды. Использование такой посуды – одна из профилактических санитарных мер в связи с эпидемиологической обстановкой. Таким образом, передача всех видов пластика специализированной компании на вторичную переработку в 2021 году увеличилась на 14% в сравнении с предыдущим годом.

Жизненный цикл продукции

Предприятия Группы НЛМК производят металлопродукцию, которая после утраты потребительских свойств способна полностью ассимилироваться в окружающей среде. Продукция из черных металлов, потерявшая потребительские свойства, является ценным металлургическим сырьем для повторного использования.

Производство предприятий Группы НЛМК является частью экономики замкнутого цикла: 100% продукции может быть вовлечено в рециклинг и возвращено на переработку, 35% выплавленной стали Группы производится за счет использования лома черных металлов. GRI 306-4

Хвостохранилища и гидротехнические сооружения

В структуре Группы НЛМК есть специализированные службы и подразделения, отвечающие за безопасность гидротехнических сооружений. На постоянной основе проводят мониторинг и контроль состояния окружающей среды на протяжении всего жизненного цикла месторождений и хвостохранилищ. Все месторождения, разрабатываемые компанией, находятся в стадии промышленного освоения или разведки. Запасы железных руд разведаны на более чем 130 лет вперед. Ликвидация горных выработок не планируется.

В 2021 году комплекс гидротехнических сооружений хвостохранилища был обследован с привлечением государственных организаций, генерального проектировщика и экспертных организаций. Уровень безопасности хвостохранилища по итогам обследования оценен как «нормальный» (лучший из возможных).

Группа должным образом информирует местное население о существовании хвостохранилища и регулярно проводит общественные слушания по вопросам развития комплекса. Все проекты развития компании согласуются с заинтересованными сторонами.

Хвостохранилище Стойленского ГОКа – единственное хвостохранилище компании, построенное в 1984 году. За прошедшее время не зафиксировано ни одного экологического происшествия, связанного с системами и сооружениями хвостохранилища.

На предприятии действует локальная система оповещения, работоспособность которой каждый месяц проверяется сотрудниками Стойленского ГОКа и специалистами Ростехнадзора. Разработан План ликвидации аварий гидротехнических сооружений на накопителе (хвостохранилище), который ежегодно актуализируется. Тренировки персонала выполняются не реже одного раза в месяц. В сентябре 2021 года были проведены плановые тренировки с привлечением сотрудников МЧС России. Согласно заключению специализированного государственного комитета, мониторинг сейсмической активности для района расположения хвостохранилища не требуется.

На хвостохранилище Стойленского ГОКа применяется эффективный и экологичный метод обработки пустой породы после обогащения, который предусматривает извлечение жидкости и дальнейшую принудительную транспортировку хвостов в сгущенном состоянии. Это позволяет экономить природные ресурсы: 80% используемой при транспортировке технологической воды возвращается в процесс обогащения. Помимо этого, существенно снижается пыление хвостохранилища, так как сгущенные хвосты не выветриваются.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ ПЛЮС СНИЖЕНИЕ ОБЪЕМА ОПАСНЫХ ОТХОДОВ

В 2021 году начата реализация масштабного проекта модернизации систем освещения на российских площадках Группы. Одна из его задач – полное исключение использования ртутьсодержащих источников света с заменой светильников на современные светодиодные. Реализация проекта в ближайшем будущем позволит исключить образование ртутьсодержащих отходов I класса опасности. Еще одна задача связана с повышением эффективности систем освещения в производственных подразделениях российских предприятий Группы НЛМК для обеспечения нормативной освещенности рабочих мест со снижением расхода электроэнергии. Всего планируется заменить более 90 тыс. светильников.

99,9%

образовавшихся на российских предприятиях Группы НЛМК в 2021 году отходов являются неопасными.

Исключение избыточного поступления воды с хвостами обогащения в хвостохранилище нивелирует риски его переполнения и снижает давление на дамбы. В условиях сгущения хвостов и с учетом мер по обеспечению безопасности гидротехнических сооружений риск прорыва дамб хвостохранилища на Стойленском ГОКе находится под управлением и имеет условно приемлемый уровень.

Уровень воды в отсеках хвостохранилища поддерживается более чем на 2 м ниже гребня плотин, что соответствует действующим критериям безопасности. Затраты по программе поддержания хвостохранилища в 2021 году составили 416 млн руб.

ВТОРЧЕРМЕТ НЛМК – ЛИДЕР ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ЛОМА ЧЕРНЫХ МЕТАЛЛОВ

Вторчермет НЛМК – лидер отрасли по техническому оснащению процесса переработки металлолома. Он на 85% обеспечивает качественным металлоломом сталеплавильные мощности НЛМК-Урал, НЛМК-Калуга и НЛМК. Переработка лома позволяет очищать окружающую среду от металлолома и значительно экономить природные ресурсы и электроэнергию.

Ежегодно на площадках Вторчермета НЛМК перерабатывается 5 млн т металлолома.

БОРЬБА С ПЫЛЕНИЕМ В КАРЬЕРЕ СТОЙЛЕНСКОГО ГОКА

В карьере Стойленского ГОКа ввели в эксплуатацию поливооросительную машину с объемом цистерны 110 м³. Такой объем позволяет в два раза быстрее орошать забои и обрабатывать дороги в карьере по сравнению с 35-кубовыми автоцистернами. Экспериментальный проект по созданию подобной техники реализовали специалисты Стойленского ГОКа и Гродненского механического завода.



Охрана атмосферного воздуха

Приоритеты стратегии снижения загрязнения атмосферы

Группа НЛМК прилагает значительные усилия для сокращения эмиссии в атмосферу. В рамках Стратегии 2022 в компании установлен целевой ориентир по снижению удельной эмиссии в атмосферу с 18,9 кг/т в 2018 году до 18,0 кг/т к 2023 году (на 5%).

В 2021 году компания приступила к проработке первоочередных проектов по долгосрочной программе модернизации аспирационных систем. Экологическая программа – 2027 предусматривает операционные мероприятия по ремонту и обслуживанию аспирационных систем для повышения эффективности очистки.

С 2000 года удельная эмиссия Группы НЛМК снижена более чем в два раза, с 43,3 до 18,1 кг / т стали. При росте производства почти в два раза объем совокупного воздействия сократился на 58%.

ПЛЯЖИ БЕЗ ПЫЛИ

На Стойленском ГОКе реализован проект, который позволил радикально сократить образование пыли на сухих пляжах хвостохранилища. Новая система пылеподавления включает адаптивную инфраструктуру орошения водой и инновационную технологию обработки специальным компонентом, который сдерживает образование пыли даже в ветреную погоду. Инвестиции в проект составили 150 млн руб.

ГОРОД ЛИПЕЦК – ОДИН ИЗ САМЫХ ЧИСТЫХ ЦЕНТРОВ РОССИЙСКОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

С 2014 года Липецк, в котором находится самый крупный актив Группы НЛМК, по данным Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромета), официально признается самым чистым металлургическим городом России. Благодаря природоохранным мероприятиям на Липецкой площадке комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА) в Липецке снизился с 2000 по 2021 год почти в 10 раз.

СТАБИЛЬНОЕ КАЧЕСТВО ВОЗДУХА

На НЛМК подвели итоги ежегодного экологического мониторинга состояния атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны предприятия. Анализ данных подтвердил низкую степень влияния производства на прилегающие территории: 99,7% всех замеров показали, что содержание веществ в воздухе ниже предельно допустимых концентраций, то есть безопасно для населения.

Эмиссия контролируемых веществ

В 2021 году валовая эмиссия снизилась на 17,3 тыс. т (на 5%) по сравнению с 2018 годом (базовым годом Стратегии 2022) при сопоставимом объеме производства стали, уменьшается и удельная эмиссия на 1 т стали. Динамика удельных показателей при неизменном объеме производства демонстрирует поэтапное снижение к целевому показателю 2023 года на уровне 18 кг / т стали.



74% эмиссии Группы НЛМК составляет малоопасное вещество IV класса опасности – оксид углерода, который во многих странах не нормируется как вредное вещество. Он не может нанести ущерб здоровью человека, так как поступает из высоких труб, легче воздуха и рассеивается, не образуя высоких концентраций в приземных слоях атмосферы. Вещества I и II классов опасности составляют лишь 0,2% валовой эмиссии Группы.

Распределение эмиссии Группы НЛМК по классам опасности, %



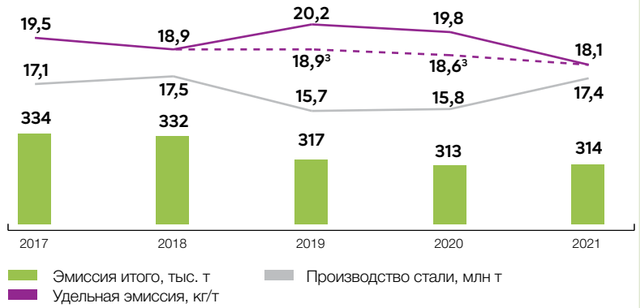
Объем существенной эмиссии по Группе НЛМК в разбивке по видам веществ GRI 305-7

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Всего по Группе НЛМК, тыс. т	333,8	331,5	317,0	313,3	**314,2**
• На единицу продукции, кг/т	20,5	19,8	18,9[1] (20,2)	18,6[1] (19,8)	**18,1**
NO_x, тыс. т	27,1	27,2	26,2	26,1	**26,3**
• На единицу продукции, кг/т	1,6	1,6	1,7	1,7	**1,5**
SO_2, тыс. т	31,8	31,7	29,5	31,0	**30,6**
• На единицу продукции, кг/т	1,9	1,8	1,9	2,0	**1,8**
Твердые вещества, тыс. т	25,7	24,4	22,5	23,0	**20,7**
• На единицу продукции, кг/т	1,5	1,4	1,4	1,4	**1,2**
CO, тыс. т	245,9	244,8	235,3	230,1	**233,6**
• На единицу продукции, кг/т	14,4	14,0	15,0	14,5	**13,4**
Летучие органические соединения, тыс. т	2,6	2,7	2,8	2,6	**2,6**
Вещества I класса опасности[2], т	1,2	1,3	1,2	1,2	**1,1**
• На единицу продукции[2], г/т	0,07	0,08	0,08	0,08	**0,07**
Вещества II класса опасности[2], т	552	547	514	480	**490**
• На единицу продукции[2], кг/т	0,03	0,03	0,03	0,03	**0,03**
НЛМК (Липецкая площадка)					
• CO, на единицу продукции, кг/т	16,5	16,3	17,7	16,0[1] (16,8)	**15,7**
• NO_x, на единицу продукции, кг/т	1,2	1,2	1,3	1,2[1] (1,3)	**1,2**
• SO_x, на единицу продукции, кг/т	1,6	1,7	1,7	1,7[1] (1,7)	**1,5**

Примечание: удельные показатели по Группе НЛМК рассчитаны исходя из объемов производства стали Группы НЛМК с учетом NBH, по НЛМК (Липецкая площадка) – исходя из объемов производства НЛМК (Липецкой площадки) за отчетный период.

Группа НЛМК ведет проработку нестандартных и инновационных решений для решения экологических задач. Так, например, в 2021 году на Липецкой площадке прошли пилотные испытания установки сухой кристаллизации доменных шлаков по инновационной технологии безводного охлаждения. Технология позволяет не только снижать выделение сероводорода в сравнении с водным охлаждением шлака, но и получать новые продукты. В 2022 году НЛМК планирует продолжить испытания данной технологии на шлаках конвертерного производства.

Удельный объем эмиссии в атмосферу по Группе НЛМК



[1] Показатель без влияния временных факторов, связанных со снижением производства.
[2] По российским активам Группы.
[3] Удельная эмиссия без учета влияния временного снижения производства стали на площадках Группы с ЭСПЦ и на Липецкой площадке в период проведения реконструкции в доменном и сталеплавильном производствах.

УДОБРЕНИЕ ИЗ ОЧИЩЕННОГО ГАЗА

В 2021 году НЛМК начал поставки нового вида азотного удобрения – гранулированного сульфата аммония, который является попутным продуктом при очистке коксового газа.

НЛМК – единственный производитель сульфата аммония в Центральном Черноземье. Его получают на новом комплексе улавливания и очистки коксовых газов, который ввели в строй в 2019 году. Лучшие доступные технологии позволяют возвращать в технологический процесс 100% пыли сульфата аммония, а также существенно сократить выбросы цеха: сероводорода – на 31%, фенола – на 71%, аммиака – на 79%, нафталина – на 23%.

Проекты по снижению негативного воздействия

Проекты по снижению эмиссии, завершенные в рамках Экологической программы в 2019–2021 годах

Площадка	Мероприятие	Экологический эффект
Липецкая площадка	Реконструкция аспирационных систем, замена воздухонагревателей и техническое перевооружение установок придоменной грануляции шлака при капитальном ремонте доменной печи №6	Снижение эмиссии H_2S, SO_2, пыли и CO, исключение видимых выбросов. Достижение степени очистки 99,9%, возвращение 100% уловленной пыли в производство. Суммарный эффект – 5 663 т в год
	Реконструкция аспирационных систем при капитальном ремонте доменной печи №4	Снижение эмиссии пыли, исключение видимых выбросов. Достижение степени очистки 99,9%, возвращение 100% уловленной пыли в производство. Суммарный эффект – 234 т в год
	Реконструкция газоотводящих трактов конвертеров №2 и 3, сооружение системы очистки неорганизованной эмиссии в конвертерном цехе №2	Снижение эмиссии пыли и CO, исключение видимых выбросов. Достижение степени очистки 99,9%, возвращение 100% уловленной пыли в производство. Суммарный эффект – 3 096 т в год
	Реконструкция аспирационно-технологической установки (АТУ-24) в огнеупорном цехе	Снижение эмиссии пыли на участке более чем на 90%. Рост производительности системы аспирации на 20% – до 240 тыс. $м^3$ / час. Суммарный эффект – 64 т в год
	Реконструкция отделений улавливания с объединением потоков коксового газа коксовых батарей	Снижение эмиссии фенола на 66%, H_2S на 31% на участке
	Строительство нового участка для обеспечения безводного охлаждения всего образующегося шлака доменного цеха №1	Переход полностью на безводное охлаждение шлака, снижение эмиссии H_2S. Суммарный эффект – снижение эмиссии сероводорода на участке в 3,5 раза
	Реконструкция аспирационной установки литейного двора доменной печи №3	Снижение эмиссии пыли на 60% на источнике. Эффект – 200 т в год
	Реконструкция аспирационной системы для улавливания неорганизованных выбросов миксера №2 конвертерного цеха №1	Снижение эмиссии пыли на 80% на источнике. Эффект – 100 т в год
Стойленский ГОК	Техническое перевооружение технологической аспирационной установки АТУ-1 дробильно-сортировочного участка обогатительной фабрики	Реализована возможность дополнительного улавливания 700 т пыли. Устранен риск превышения предельно допустимых эмиссий на источнике, в четыре раза снижена концентрация пыли на рабочих местах. Повышение степени очистки эмиссий с 35 до 96%

НЛМК ПРОДОЛЖАЕТ МОДЕРНИЗАЦИЮ ПРИРОДООХРАННОГО ОБОРУДОВАНИЯ

На НЛМК завершается масштабная реконструкция аспирационных систем литейного двора доменной печи №3, а также миксерного отделения в конвертерном цехе №1. Проект позволит сократить эмиссию пыли на 0,35 тыс. т.

НА СТОЙЛЕНСКОМ МЕНЯЮТ СИСТЕМЫ ОЧИСТКИ ВОЗДУХА

В 2021 году на Стойленском ГОКе приступили к реализации крупного проекта по модернизации системы аспирации в корпусе среднего и мелкого дробления обогатительной фабрики. Срок завершения пусконаладочных работ – I квартал 2022 года. Модернизация позволит значительно снизить концентрацию пыли в воздухе рабочей зоны и в два раза уменьшить валовую эмиссию пыли в атмосферу. Стоимость проекта – более 600 млн руб.

Также продолжается замена системы аспирации на дробильно-сортировочном участке обогатительной фабрики. Поэтапная замена системы очистки воздуха улучшит состояние рабочих мест, в шесть раз снизит эмиссию пыли и позволит внедрить наилучшие доступные технологии. Стоимость проекта – более 200 млн руб.

Развитие экосистем

В 2021 году Группа НЛМК провела оценку своего воздействия[1] на биоразнообразие в соответствии с этапами, представленными в Natural Capital Protocol[2] и во вспомогательном документе Integrating Biodiversity Into Natural Capital Assessments. Это позволило компании принимать более эффективные решения и управлять рисками. Оценка показала, что деятельность Группы не оказывает прямого существенного воздействия на биоразнообразие. GRI 304-2

Мероприятия Группы структурированы в соответствии с общепризнанным подходом AR^{3}T (Avoid, Reduce, Restore & Regenerate, Transform) к постановке научно обоснованных целей по сохранению биоразнообразия, приведенном в руководстве Science Based Targets for Nature[3]. Структура подхода AR^{3}T охватывает мероприятия по предотвращению воздействия, его уменьшению, регенерации и восстановлению экосистем, а также преобразованию экосистем, в которые встроены компании.

Управление антропогенным воздействием на биоразнообразие от активов Группы с точки зрения оценки по AR^{3}T связано в первую очередь с мероприятиями по ограничению и снижению влияния. Основные усилия в области биоразнообразия направлены на снижение воздействия и компенсационные мероприятия в рамках законодательства. Мероприятия, которые Группа проводит для восстановления нарушенных территорий, являются достаточными с точки зрения законодательства Российской Федерации.

Группа НЛМК осуществляет деятельность на промышленных землях и землях населенных пунктов в соответствии с законодательством. Активы Группы не ведут деятельность в пределах охраняемых природных территорий или территорий с биоразнообразием высокой ценности. Работа компании не представляет опасности для животных и растений, занесенных в Красную книгу Международного союза охраны природы и природных ресурсов и Красную книгу России и находящихся под угрозой исчезновения. GRI 304-1 GRI 304-4 С целью сохранения биоразнообразия на территориях предприятий Группы запрещено уничтожать или повреждать зеленые насаждения, разводить костры, вести охоту и рыбную ловлю. Эти требования одинаковы как для персонала, так и для работников подрядных организаций. Все места забора воды из поверхностных водных объектов оборудованы рыбозащитными устройствами. Расположение предприятий не препятствует перемещениям перелетных птиц и миграции животных.

Компания признает важность проблемы обезлесения. В Группе НЛМК действует политика компенсации вырубленных деревьев: вместо одного срубленного дерева высаживаются два новых.



В Группе НЛМК организована системная работа по оценке возможности участия в проектах по сохранению биоразнообразия. Программные мероприятия проводятся на российских площадках Группы НЛМК.

Группа на регулярной основе проводит мероприятия по восстановлению земель, которые пострадали в результате деятельности добывающих предприятий. По мере обработки участков месторождений осуществляются поэтапные рекультивационные работы по восстановлению ландшафта и растительного покрова с возвращением земель в хозяйственный оборот. GRI 304-3 Программы рекультивации размещены в открытом доступе на сайтах предприятий компании. Они реализуются в плановом порядке. В 2021 году было рекультивировано 49 га нарушенных земель.

[1] Оценка проводилась в отношении российских активов Группы.
[2] Natural Capital Protocol (Протокол о природном капитале) – это система, помогающая принимать решения, которая позволяет организациям определять, измерять и оценивать свое прямое и косвенное воздействие, а также уровень зависимости от природного капитала.
[3] Источник: https://sciencebasedtargetsnetwork.org/wp-content/uploads/2020/11/Science-Based-Targets-for-Nature-Initial-Guidance-for-Business.pdf

Долгосрочные программы восстановления биоразнообразия

Группа НЛМК стремится к управлению вопросами биоразнообразия, основываясь на лучших практиках отрасли и рекомендациях признанных международных организаций: IUCN (International Union for Conservation of Nature and Natural Resources); TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures); WWF (World Wild Fund for Nature); SBTN (Science-based targets for nature) и др. Ключевой подход к разработке целей базируется на предварительной оценке текущего состояния и базовых показателей биоразнообразия на территории активов компании для подготовки измеримых и соответствующих метрик управления биоразнообразием и оценки прогресса. В 2021 году компания приступила к разработке стратегии и программы по сохранению биоразнообразия с применением иерархии мер смягчения последствий, достижения нулевого (No Net Less), а затем и положительного воздействия (Net positive impact) на биоразнообразие для всех активов Группы с применением принципа «предотвращение – снижение – восстановление – компенсация».

В актуальной экологической программе Группы НЛМК до 2023 года уже присутствуют общие цели и метрики, которые напрямую или косвенно оказывают влияние на биоразнообразие:

- программа сокращения эмиссии CO_2 Группы НЛМК (сокращение удельной эмиссии, т / т стали);
- снижение воздействия на воздух по отдельным веществам (CO, NO_x, SO_x, пыль, вещества 1-го и 2-го классов, кг / т стали);
- снижение воздействия на водные ресурсы (удельное водоотведение, м^3 / т стали);
- снижение поступления загрязняющих веществ в водные объекты (тыс. т);
- увеличение использования вскрыши, хвостов и железосодержащих отходов (доля использования вскрыши и хвостов, рециклинг вторичного железосодержащего сырья, %).

Площадь территории, занимаемой предприятиями Группы НЛМК, и рекультивированных земель, га GRI 304-3

Показатель	2019	2020	2021
Занимаемая территория[1]	11 973	11 971	**11 959**
Рекультивированные земли	15	10	**46**

Площадка	Мероприятие	Экологический эффект	Затраты, тыс. руб.
Стойленский ГОК	Исследовательские работы и экологический мониторинг влияния промышленной деятельности ГОКа на биоразнообразие	Инвентаризация биологического разнообразия флоры и фауны. Составление списка редких и охраняемых видов с целью сохранения популяций	850
НЛМК	Обновление популяций птиц	Естественный биоиндикатор благополучия экологической обстановки. Охрана краснокнижных видов птиц	13 180
Алтай-Кокс	Выпуск в реку Обь молоди сазана в количестве 11 218 шт.	Воспроизводство водных биологических ресурсов	280
	Ремонт рыбозащитных устройств берегового водозабора	Минимизация ущерба водным биологическим ресурсам	140
НЛМК Доломит Виз-Сталь	Техническая и биологическая рекультивация	Восстановление земель, нарушенных горными работами, площадью 49 га	2 015
НЛМК Стойленский ГОК Стагдок Алтай-Кокс Доломит	Создание лесонасаждений	Высадка деревьев и кустарников в количестве 27 тыс. шт. Проведение ежегодного тройного ухода за лесонасаждениями на площади 18,5 га. Благоустройство территории площадью 26 тыс. м^2	54 080
Итого			70 545

[1] Данные скорректированы в сравнении с Годовым отчетом за 2020 год.

Сотрудничество с заинтересованными сторонами

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ПАРК «ЛЕБЕДИНОЕ ОЗЕРО» – ЕСТЕСТВЕННЫЙ ИНДИКАТОР БЛАГОПОЛУЧНОЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКИ И ЗАБОТЫ О БИОРАЗНООБРАЗИИ

Экологический парк «Лебединое озеро» был создан в 1978 году силами сотрудников Новолипецкого металлургического комбината. Это единственный в России и ближнем зарубежье биоиндикатор, расположенный на территории промышленного предприятия. Парк занимает более 5 га между конвертерными цехами. Озеро заполнено очищенной после производства технической водой НЛМК. Здесь живут более 550 птиц 52 видов, в том числе пять видов птиц, занесенных в Красную книгу России, а также в Красную книгу Липецкой области. Ежегодно на зимовку сюда слетаются до 200 водоплавающих птиц с городских окрестностей. Всех пернатых кормят здесь по рациону Московского зоопарка, провианта хватает и на местных, и на гостей. Также в озере обитает рыба, что способствует естественному питанию водоплавающих птиц. Многие птицы способны жить только в природных или близких к ним условиях. В парке «Лебединое озеро» эти капризные и требовательные к среде обитания птицы живут долго и регулярно приносят потомство.

В 2021 году в парке обновили популяции. Птицы 22 видов переехали из Пензенского и Липецкого зоопарков, парков птиц «Малинки» и «Воробьи» из Ростовской и Калужской областей соответственно.

ПИТОМНИК РЕДКИХ ВИДОВ ЖУРАВЛЕЙ ОКСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРИРОДНОГО БИОСФЕРНОГО ЗАПОВЕДНИКА

В рамках программы Евроазиатской региональной ассоциации зоопарков и аквариумов «Сохранение журавлей Евразии» ежегодно ведется совместная работа с питомником редких видов журавлей. Проводятся генетические исследования журавлей России с целью выявления подвидов, генетических особенностей отдельных популяций, которые помогут как разведению в неволе, так и реинтродукции в природу. Журавли, занесенные в Красную книгу России, обитают на территории экологического парка «Лебединое озеро».

СТОЙЛЕНСКИЙ ГОК ПРОДОЛЖИЛ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ РАБОТЫ И МОНИТОРИНГ БИОРАЗНООБРАЗИЯ В СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ЗАПОВЕДНИКОМ «БЕЛОГОРЬЕ»

В относительной близости от производственной площадки Стойленского ГОКа находится один из участков заповедника «Белогорье» – «Ямская степь». Заповедник «Белогорье» – одна из самых маленьких и самых старых особо охраняемых природных территорий России. Он образован в 1999 году на базе существовавшего с 1924 года заповедника «Лес на Ворскле». Цель его создания – сохранение и изучение типичных и уникальных экосистем мелового юга Среднерусской возвышенности. «Ямская степь» площадью 566 га с шириной охранной зоны 1 км находится в 12 км к юго-западу от города Губкино. Участок луговой степи расположен около водораздела небольших рек Чуфички и Дубенки, принадлежащих бассейну реки Оскол.

С 2020 года НЛМК проводит исследовательские работы и мониторинг в области биоразнообразия в рамках договоров, заключенных с заповедником. В 2021 году продолжаются совместные исследовательские работы и экологический мониторинг влияния промышленной деятельности ГОКа на биоразнообразие:

- разработка методических основ экологического мониторинга влияния на состояние и динамику природного комплекса;
- продолжение инвентаризации биологического разнообразия, в том числе на территории природного заповедника;
- оценка состояния популяций редких и исчезающих видов растений и животных на территории природного комплекса и сопредельных земель;
- апробация методов мониторинга и оценка качества атмосферного воздуха природного комплекса «Ямская степь»;
- характеристика состояния качества поверхностных вод в бассейне реки Чуфички.

НА НОВОЛИПЕЦКОМ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ КОМБИНАТЕ ОБНОВИЛИ ЗЕЛЕНЫЕ НАСАЖДЕНИЯ

Обновление зеленых насаждений проведено в рамках реализации программы по озеленению и благоустройству территории.

Для поддержания экологически эффективного зеленого барьера на промплощадке и вдоль внутренних автодорог высадили почти 2,5 тыс. деревьев и около 12 тыс. кустарников, обустроили и обновили 25 тыс. м^2 газонов и клумб. Территорию предприятия украсили саженцы тополя, ели, клена и липы, кустарники спиреи и кизильника.

Работы выполняются в рамках составленной при участии Воронежского государственного лесотехнического университета программы по инвентаризации и обновлению фонда зеленых насаждений комбината, рассчитанной на пять лет. В 2019–2021 годах было обследовано состояние древесной и кустарниковой растительности на площади 41,7 га. Результаты инвентаризации дают достоверную информацию о состоянии лесонасаждений, наличии аварийных деревьев, состоянии почв, наиболее подходящем породном составе планируемых к посадке деревьев и кустарников.

В 2019–2021 годах на производственных площадках Группы НЛМК высажено 167 тыс. деревьев.

КОМПАНИИ ГРУППЫ НЛМК КОМПЕНСИРУЮТ ПОТЕРИ В РЫБНЫХ ЗАПАСАХ

Ежегодно НЛМК осуществляет выпуск молоди рыб в водные объекты с целью их воспроизводства. Инкубация и последующий выпуск молоди проводят специализированные организации в рамках договорных отношений.

В 2020 году экологи предприятия Алтай-Кокс приступили к реализации шестилетней программы выпуска молоди в один из водных объектов бассейна Верхней Оби. В ее рамках планируется выпустить в реки более 100 тыс. мальков сазана. В 2021 году в реку Обь выпущено более 11 тыс. мальков сазана, с начала реализации программы – 38 тыс. мальков сазана.

Планы на 2022 год и ближайшее будущее

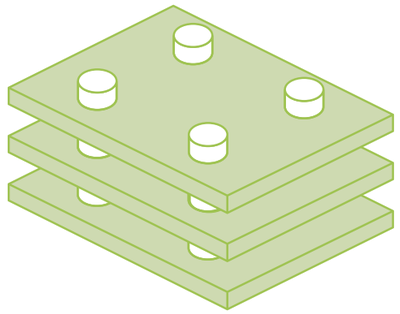
В рамках Программы сохранения биологического разнообразия НЛМК на 2022 год запланирован ряд мер, в том числе высадка саженцев на площади 6,7 га и уход за лесными насаждениями на площадках Группы, выпуск более 10 тыс. мальков на Стойленском ГОКе и предприятии Алтай-Кокс для воспроизводства водных биологических ресурсов, продолжение исследовательских работ и мониторинг биоразнообразия совместно с заповедниками.

ПОЛИМЕР НА ЗАЩИТЕ ЛЕСОВ

Группа НЛМК впервые в истории международного торгового судоходства начала применять для транспортировки стальных заготовок полимерные материалы вместо деревянной тары. Это позволяет ежегодно экономить больше 100 млн рублей. Новая схема транспортировки теперь постоянно используется на маршруте Калининград – Фредериксверк (Дания). Технология будет масштабирована внутри цепочки поставок Группы НЛМК.



Крепеж
из специальных
полимерных материалов



Калининград (Россия)

Ранее при морских перевозках для крепления металла на судне применяли деревянный брус. Ежегодно на эти цели шло порядка 13 тыс. м^3 древесины – это почти три железнодорожных состава. Новая схема транспортировки позволяет вместо бруса многократно использовать крепеж из специальных полимерных материалов.

Теперь для морских перевозок партии металла требуется в 20 раз меньше древесины. Одновременно отпадает необходимость утилизации использованной древесины и стимулируется спрос на переработку в полимерный материал бытового пластикового мусора.

На производство нового крепежа для транспортировки партии в 5 тыс. т слябов требуется 50 тыс. полуторалитровых пластиковых бутылок. За счет удобства эксплуатации нового крепежа также выросла скорость операций по погрузке стальных заготовок на судно.



в 20 раз меньше древесины
для морских перевозок партии металла

>100 млн руб. экономия
ежегодно с новой схемой транспортировки

50 тыс. 1,5-литровых пластиковых бутылок
возвращено в производство в качестве сырья

Фредериксверк (Дания)



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Единичная колония тройной эвтектики – главной структурной компоненты цинк-алюмо-магниевого покрытия повышенной прочности

Увеличение в 10 000 раз

ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ 106

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ 112

Подход к управлению цепочкой поставок 113
Ответственность в цепочке поставок 114
Отбор и квалификация поставщиков и подрядчиков 115
Оценка и аудит поставщиков и подрядчиков 115
Результаты деятельности в 2021 году 116

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА 118

Управление вопросами, связанными с соблюдением прав человека 118
Интеграция основных принципов в области прав человека в деятельность Группы НЛМК 119
Каналы взаимодействия по вопросам прав человека 120

НАШИ СОТРУДНИКИ 122

Приоритеты кадровой политики 123
Структура персонала 124
Оценка и вознаграждение 127
Обучение и развитие 129
Социальная политика 137
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу 143

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ 144

Приоритетные направления развития системы ОТиПБ 144
Эффективность деятельности по ОТиПБ 147
Инвестиции в ОТиПБ 147
Система менеджмента и сертификация 147
Оценка рисков ОТиПБ 148
Пожарная безопасность 148
Обучение и вовлечение персонала 149
Промышленная безопасность 150
Готовность к чрезвычайным ситуациям и информирование о происшествиях 151
Безопасность движения на автомобильном и железнодорожном транспорте 151
Средства индивидуальной защиты 152
Единая горячая линия по ОТиПБ 152
Взаимодействие с подрядными организациями 152
Оценка зрелости системы ОТиПБ 153
Результаты деятельности в 2021 году 154
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу 156

РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ 158

Приоритетные направления поддержки местных сообществ 158
Результаты деятельности в 2021 году 161
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу 165

Диалог с заинтересованными сторонами

Подход к организации взаимодействия с заинтересованными сторонами

38,9 тыс. сотрудников

участвовали в исследовании «Пульс НЛМК»

Поддержание прозрачных, доверительных взаимоотношений с заинтересованными сторонами в долгосрочной перспективе является основой для устойчивого развития Группы НЛМК. GRI 102-16

При разработке подхода к управлению таким взаимодействием компания руководствуется международными и внутрикорпоративными стандартами, а также выявляет и учитывает интересы и нужды ключевых стейкхолдеров. Общие принципы процесса коммуникации закреплены в Кодексе корпоративной этики, Кодексе корпоративного управления, Кодексе этики поставщика, Антикоррупционной политике, Политике Группы НЛМК в области прав человека и других корпоративных документах, которые опубликованы на сайте НЛМК. GRI 102-43

GRI 102-40 Ключевыми заинтересованными сторонами НЛМК являются:

- акционеры;
- клиенты компании;
- федеральные и региональные органы власти;
- инвестиционное и банковское сообщество;
- сотрудники компании;
- профсоюзы;
- поставщики и подрядчики;
- местные сообщества.

НЛМК определяет перечень заинтересованных сторон и расставляет между ними соответствующие приоритеты с учетом степени взаимного влияния и пересечения интересов. При формировании карты заинтересованных сторон компания ориентируется на потребности и интересы стейкхолдеров и Группы НЛМК, а также на экспертные оценки руководства компании. Карта заинтересованных сторон регулярно пересматривается и при необходимости корректируется. В 2021 году значимых изменений в ней не произошло. GRI 102-42

Карта заинтересованных сторон НЛМК в 2021 году



НЛМК использует различные механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами, позволяющие своевременно выявлять риски и новые возможности в совместной работе. В 2021 году компания продолжала активную работу со всеми заинтересованными сторонами. GRI 413-1

Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами GRI 102-44 GRI 102-21

Органы государственной власти

Важность для НЛМК

НЛМК как крупная международная промышленная компания, обладающая производственными активами в семи странах мира и пяти регионах Российской Федерации, ежедневно сталкивается с государственным регулированием в тех или иных областях своей деятельности. Для НЛМК важна стабильная регуляторная среда, обеспечивающая возможности для долгосрочного планирования и устойчивого ведения бизнеса в условиях высокой конкуренции и волатильности рынков.

Ключевая цель взаимодействия с государственными органами – выявление рисков и управление ими для обеспечения бесперебойного функционирования и развития компании, а также содействие в формировании регуляторной среды, способствующей эффективной реализации обязательств НЛМК перед обществом. Для этого Группа НЛМК в лице Дирекции по связям с государственными организациями взаимодействует с органами власти, общественными, отраслевыми и экспертными организациями во всех странах и регионах своего присутствия.

В целях формирования регуляторной повестки НЛМК участвует в подготовке и консолидации позиции бизнес-сообщества, ее представлении на площадках государственных органов, принимает участие в профильных совещаниях, представляет и защищает интересы компании на государственных и общественных площадках на внутреннем и внешних рынках, например во Всемирной торговой организации, в Российском союзе промышленников и предпринимателей, Ассоциации «Русская Сталь», общественных советах и совещательных органах при федеральных и региональных органах власти, а также в государственных органах.

Важной составляющей деятельности на этом направлении является работа с профильными функциональными подразделениями НЛМК по соответствующим вопросам взаимодействия с органами государственной власти при подготовке позиции компании. Такой подход позволяет повысить эффективность работы функциональных специалистов, аргументированно реагировать на запросы государственных органов и выступать с регуляторными инициативами, необходимыми компании

Интересы стейкхолдеров

- Соблюдение требований законодательства.
- Выполнение налоговых обязательств.
- Мониторинг и оценка нормативных правовых рисков.
- Формирование инициатив по совершенствованию регуляторной деятельности компании.
- Развитие регионов присутствия.
- Увеличение социальной активности в регионах присутствия.
- Снижение негативного воздействия на окружающую среду.
- Доступ на рынки готовой продукции, сырья и материалов

Формы взаимодействия

- Проведение встреч с представителями зарубежных, федеральных, региональных и муниципальных органов власти.
- Участие в работе совещательных органов, а также в целевых экспертных (рабочих) группах, публичных слушаниях и т. д.
- Взаимодействие через отраслевые и общественные ассоциации.
- Ежегодное раскрытие информации о платежах в пользу государства.
- Участие в нормотворческом процессе в соответствии с предусмотренными законом процедурами.
- Представление интересов компании в процедурах по ограничению доступа на рынок

Потребители

Важность для НЛМК

Потребителями продукции НЛМК являются ведущие производители из различных регионов мира и отраслей промышленности: металлургии, строительства, автомобильной промышленности, машино- и судостроения, трубной отрасли. Открытые отношения с потребителями помогают повысить степень их удовлетворенности и лояльности, способствуют росту продаж продукции НЛМК и доверия к компании.

НЛМК стремится создать клиентоориентированную систему, которая позволила бы отслеживать и предугадывать колебания потребительского спроса, удовлетворять и предвосхищать изменяющиеся потребности и ожидания клиентов.

На постоянном базисе проводится исследование клиентского опыта по методологии Customer Journey Map. По этой методологии исследуются точки контакта клиента с компаний на различных клиентских путях (например, разработка новой продукции, доставка и т. д.). По каждой точке контакта анализируется опыт клиента и при необходимости формируются корректирующие мероприятия.

В рамках текущего стратегического цикла в Группе НЛМК установлены и контролируются следующие ключевые показатели клиентского сервиса:
- условия поставки, в том числе OTIF (On-Time-In-Full);
- продуктовая поддержка (разработка новых продуктов и сервисов, техническая поддержка, рассмотрение рекламаций/претензий);
- взаимодействие с клиентом (электронный документооборот, информация о статусе заказов и др.);
- индексы потребительской лояльности (Net Promoter Score) и удовлетворенности.

Для повышения уровня удовлетворенности клиентов в Группе НЛМК действует процедура рассмотрения рекламаций, соответствующая требованиям международных стандартов по системам менеджмента качества ISO 9001:2015 и IATF 16949:2016. Все несоответствия, выявленные потребителями, регистрируются и рассматриваются для принятия корректирующих мер и разработки мероприятий по улучшению качества продуктов и сервисов НЛМК.

Компания в своей деятельности руководствуется принципом недопущения риска причинения вреда и угрозы его возникновения, связанных с использованием продукции Группы или ее упаковки. Это касается химической, радиационной, пожарной и фитосанитарной безопасности. При определении характеристик безопасности продукции компания учитывает требования европейского законодательства (RoHS2, ELV, WEEE и REACH).

НЛМК использует различные каналы продаж, в том числе активно развивает онлайн-продажи. Менеджеры по продажам во всех подразделениях ежедневно работают с клиентами компании

Интересы стейкхолдеров

- Соблюдение договорных обязательств.
- Предоставление продукции высокого качества.
- Развитие ассортиментной политики.
- Конкурентное ценообразование.
- Своевременность и надежность поставок

Формы взаимодействия

- Развитие сети каналов продаж.
- Мониторинг удовлетворенности потребителей.
- Проведение координационных советов.
- Претензионная работа.
- Проведение публичных мероприятий, деловых встреч и переговоров и участие в них.
- Информирование посредством публикаций в СМИ и на интернет-сайте

Акционеры, инвестиционное и банковское сообщество

Важность для НЛМК

Акционеры являются собственниками бизнеса и влияют на вектор развития НЛМК. Компания стремится обеспечивать защиту их интересов.

Для обеспечения инвестиционной привлекательности компания предоставляет инвестиционному сообществу полную и актуальную информацию о результатах своей деятельности, а также взаимодействует с кредиторами, которые обеспечивают компанию необходимым капиталом.

Ключевая цель взаимодействия с акционерами, инвесторами и кредиторами – установление и поддержание долгосрочных связей, своевременное и полное информирование о финансовых и нефинансовых результатах, а также о планах развития компании.

Ответственным подразделением по взаимодействию с инвестиционным сообществом является Дирекция по корпоративным финансам и связям с инвесторами

Акционеры, инвестиционное и банковское сообщество

Интересы стейкхолдеров

- Стабильное улучшение как финансовых, так и нефинансовых результатов компании.
- Рост акционерной стоимости НЛМК.
- Открытость и прозрачность ведения бизнеса.
- Инвестиционная привлекательность и устойчивость компании

Формы взаимодействия

- Раскрытие информации в различных публичных источниках: компания публикует операционные и финансовые результаты с периодичностью раз в квартал.
- Организация визитов инвесторов / потенциальных инвесторов на предприятия Группы: в 2020 и 2021 годах из-за пандемии COVID-19 было принято решение приостановить такие посещения для обеспечения безопасности сотрудников и инвесторов.
- Участие в российских и международных инвестиционных конференциях.
- Проведение деловых встреч как в групповом формате, так и в формате «один на один»: всего состоялось 380 встреч с инвесторами.
- Регулярный обмен информацией и ответы на запросы.

Подробнее о взаимодействии с акционерами и инвесторами см. раздел «Информация для акционеров и инвесторов»

Сотрудники

Важность для НЛМК

Сотрудники НЛМК – ключевой элемент устойчивости компании, обеспечивающий успешное функционирование и развитие бизнеса.

Создание высококвалифицированной и мотивированной команды – главная цель работы с персоналом и неотъемлемый компонент лидирующей позиции НЛМК в индустрии.

НЛМК создает для своих сотрудников достойные условия труда, развивает системы материальной и нематериальной мотивации, реализует различные программы обучения, в том числе в рамках Корпоративного университета НЛМК.

Компания стремится повышать вовлеченность сотрудников, совершенствуя каналы обратной связи, реализуя командообразующие мероприятия и развивая социальную поддержку. В компании регулярно проводят открытую линию с Президентом (Председателем Правления), где любой сотрудник может задать волнующий его вопрос.

Эффективный диалог с сотрудниками позволяет поддерживать система внутренних корпоративных коммуникаций, которая:
- помогает разъяснять сотрудникам стратегические цели и ценности компании;
- способствует вовлечению каждого члена команды в процесс непрерывных улучшений;
- укрепляет бренд работодателя;
- своевременно информирует, предоставляет возможность получения эффективной обратной связи;
- обеспечивает удобный доступ к корпоративным сервисам;
- развивает горизонтальные связи между коллегами

Интересы стейкхолдеров

- Достойное вознаграждение и наличие системы мотивации.
- Возможность профессионального развития и карьерного роста.
- Обеспечение комфортных и безопасных рабочих мест.
- Соблюдение трудового законодательства и других регламентирующих документов.
- Выполнение требований Международной организации труда.
- Соблюдение прав человека

Формы взаимодействия

- Реализация программ повышения квалификации, обучения и развития персонала.
  Подробнее об обучении сотрудников см. раздел «Обучение и развитие».
- Регулярное обучение технике безопасности, улучшение условий труда.
  Подробнее о результатах этой работы см. раздел «Охрана труда и промышленная безопасность».
- Реализация мер по социальной поддержке сотрудников, членов их семей и пенсионеров (бывших сотрудников).
- Регулярные встречи с руководством разного уровня.
- Работа с вовлеченностью персонала.

Подробнее см. раздел «Социальная политика».

Корпоративное исследование «Пульс НЛМК» в 2021 году охватило 38,9 тыс. сотрудников, что составило порядка 83% от списочной численности персонала российских площадок Группы.
- Информирование сотрудников о деятельности компании и возможностях профессионального роста через корпоративные газеты, журналы, канал «НЛМК-ТВ», социальные сети.
- Информирование работников о ситуации с распространением коронавирусной инфекции.

В условиях пандемии НЛМК стремится поддерживать высокий уровень прозрачности и своевременно информировать сотрудников о текущей ситуации и принимаемых внутри компании мерах

Местные сообщества

Важность для НЛМК

Долгосрочная стабильность бизнеса НЛМК в значительной степени зависит от социально-экономической стабильности в регионах присутствия. Участие в развитии местных сообществ оказывает положительное влияние на лояльность стейкхолдеров и репутацию Группы НЛМК в целом. Участие в развитии местных сообществ является неотъемлемой частью корпоративной социальной ответственности Группы НЛМК.

Предприятия Группы НЛМК являются одними из крупнейших работодателей и налогоплательщиков в регионах присутствия. Социальные активы компании (поликлиники, санатории и корпоративные спортивные объекты) доступны для жителей и вносят существенный вклад в социальную инфраструктуру регионов присутствия.

Компания заинтересована в повышении уровня жизни местных жителей, их вовлечении в социальные и экологические инициативы Группы. НЛМК проводит общественные слушания и опросы населения для выявления его нужд, осуществляет волонтерские и благотворительные программы, ежегодно повышая их эффективность и охват.

Мероприятия по развитию местных сообществ реализуются функциональным направлением «Управление персоналом» и Дирекцией по связям с государственными организациями

Интересы стейкхолдеров

- Участие компании в решении проблем местных сообществ.
- Обеспечение местного населения рабочими местами, в том числе предоставление рабочих мест для людей с инвалидностью.
- Безопасность производства и ограничение негативного воздействия на окружающую среду.
- Добросовестность ведения бизнеса

Формы взаимодействия

Проведение диалогов с представителями местного населения с целью информирования о деятельности компании в регионах присутствия.

- Публикация корпоративной отчетности.
- Публикации в СМИ и на интернет-сайте.
- Организация тематических конференций и мероприятий.
- Работа с обращениями заинтересованных сторон.

Подробнее о результатах работы с местными сообществами см. в разделе «Развитие местных сообществ»

Профсоюзы

Важность для НЛМК

Профсоюзные организации являются значимыми партнерами НЛМК в обеспечении социальных и трудовых гарантий сотрудникам.

Ключевое направление работы НЛМК с профсоюзами – заключение коллективных договоров и соглашений. На отраслевом уровне представители Группы НЛМК на регулярной основе участвуют в деятельности рабочих групп и комиссий в представительном органе – Ассоциации металлургов России – с целью совершенствования Отраслевого тарифного соглашения и ведения переговоров с Горно-металлургическим профсоюзом России. На уровне организаций социально-трудовые отношения регулируются коллективными договорами, которые заключаются с первичными профсоюзными организациями предприятий. Данные документы гарантируют выполнение требований Международной организации труда, в том числе поддержку свободы на создание объединений, права на свободу и личную неприкосновенность, запрет на использование рабского и детского труда, запрет на торговлю людьми, запрет на дискриминацию по половому признаку, социальному статусу или расовой принадлежности, обеспечение безопасных условий труда, охрану труда и здоровья людей, соблюдение прав на получение гарантированного минимального размера оплаты труда, а также наличие системы льгот и компенсаций. Эффективное взаимодействие с профсоюзами способствует укреплению бренда НЛМК как социально ответственного работодателя

Интересы стейкхолдеров

- Соблюдение трудового законодательства и защита интересов сотрудников.
- Выполнение условий Отраслевого тарифного соглашения.
- Выполнение требований коллективных договоров и соглашений.
- Выполнение требований Международной организации труда

Формы взаимодействия

- Проведение коллективных переговоров: в 2021 году продолжились коллективные переговоры с первичными профсоюзными организациями предприятий Группы НЛМК и были произведены действия по сближению условий предоставления основных льгот в рамках коллективных договоров этих предприятий.
- Заключение коллективных договоров и соглашений, подписание совместных постановлений: в 2021 году пересмотрены положения коллективных договоров ООО «Строительно-монтажный трест НЛМК» и АО «НЛМК Инжиниринг», в 2020–2021 годах были пересмотрены положения на 11 предприятиях Группы НЛМК.
- Совместная работа в различных комиссиях и комитетах.
- Конференции трудовых коллективов

Поставщики и подрядчики

Важность для НЛМК

Своевременное и точное предоставление поставщиками и подрядными организациями качественных товаров и услуг оказывает прямое влияние на качество продукции и стабильность производственных процессов НЛМК.

Прочные и взаимовыгодные отношения с надежными поставщиками и подрядчиками – необходимое условие для устойчивой работы и выполнения обязательств Группы. Такое взаимодействие осуществляется Службой снабжения НЛМК.

Приоритетами Группы являются своевременность, точность и высокое качество закупаемых товаров и услуг, а также максимальная прозрачность и конкурентность закупок. Кроме того, Группа НЛМК уделяет особое внимание соблюдению поставщиками и подрядчиками принципов устойчивого развития.

Большинство конкурсных процедур Группы проводится в электронном виде с использованием систем SAP SRM и SAP Ariba Network, что обеспечивает прозрачность закупочной деятельности.

НЛМК стремится развивать долгосрочные взаимовыгодные отношения с деловыми партнерами на основе принципов прозрачности, этичности и справедливости. Основные принципы взаимодействия содержатся в Кодексе деловой этики поставщика/подрядчика, который устанавливает требования к поставщикам и подрядчикам и подчеркивает наше стремление поддерживать самые высокие стандарты в области комплаенса и корпоративной этики. Кодекс также предусматривает соблюдение требований в сферах обеспечения справедливого и равноправного подхода к закупкам, противодействия коррупции, управления конфликтом интересов, соблюдения прав человека, требований в области охраны окружающей среды и охраны труда и промышленной безопасности

Интересы стейкхолдеров

- Осуществление прозрачных конкурсных процедур закупок товаров и услуг.
- Выполнение договорных обязательств.
- Наличие эффективной системы обратной связи и работы с рекламациями.
- Наличие системы управления рисками и противодействия коррупции.
- Соблюдение принципов устойчивого развития

Формы взаимодействия

- Проведение предварительной квалификации поставщиков.
- Развитие конкурсных процедур закупки товаров и услуг.
- Развитие электронного обмена данными (Electronic Data Interchange, EDI) с поставщиками.
- Проведение переговоров с потенциальными партнерами.
- Организация работы категорийных менеджеров.
- Функционирование формы обратной связи и цифрового помощника на базе диалоговой платформы QUBO на корпоративном сайте для контрагентов, а также горячей линии для обращений поставщиков и подрядчиков.
- Проведение деловых встреч с поставщиками, участие в конференциях и отраслевых ассоциациях.
- Проведение дней поставщика (воркшопы) по категориям закупок с посещением производственных площадок.
- Организация онлайн-конференций с целью ознакомления поставщиков со стратегией снабжения Группы НЛМК и вкладом поставщиков в стратегию.
- Оценка и аудиты поставщиков и подрядчиков с целью подтверждения благонадежности, статуса поставщика и наличия производственных мощностей, выполнения требований в области устойчивого развития, в частности охраны труда и промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Подробнее о результатах работы с поставщиками и подрядчиками см. раздел «Управление цепочкой поставок»



Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками[1]

В основе устойчивой работы и выполнения обязательств НЛМК лежит эффективная цепочка поставок. Компания регулярно закупает более чем у 3,5 тыс. подрядчиков и поставщиков широкий ассортимент услуг и товаров, включая оборудование, ферросплавы, цветные металлы, огнеупорную продукцию, запасные части и пр.

Ключевые цифры 2021 года

230,9 млрд руб.

общий объем закупок товарно-материальных ценностей у третьих сторон по российским предприятиям

Существенная тема

- Экологическая оценка поставщиков

Ключевые события 2021 года

- Расширена практика применения электронного документооборота с поставщиками;
- автоматизирована часть инвестиционных закупок на базе SAP Ariba Sourcing;
- введен в эксплуатацию автоматизированный складской комплекс на НЛМК;
- внедрен проект по автоматизации претензионной работы;
- автоматизирован процесс оценки и информирования поставщиков о ее результатах;
- Группа НЛМК признана компанией года в рамках премии «Лидер конкурентных закупок» – главного профессионального конкурса России среди закупщиков

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество

Глобальные Цели в области устойчивого развития



Основные принципы закупочной деятельности, которых придерживается компания:

- ориентация на цели, задачи и результаты;
- честность и прозрачность;
- взаимовыгодное сотрудничество;
- постоянные улучшения;
- квалифицированный и мотивированный персонал;
- командная работа и приверженность духу организации;
- проактивность.

Проведен аудит

77

поставщиков товаров и услуг

[1] Информация о практиках закупочной деятельности представлена для российских предприятий Группы.

Подход к управлению цепочкой поставок

Процесс снабжения в компании выстроен таким образом, чтобы обеспечить своевременность поставок, точность исполнения, высокое качество закупаемых товаров и услуг, а также максимальную прозрачность и конкурентность закупок.

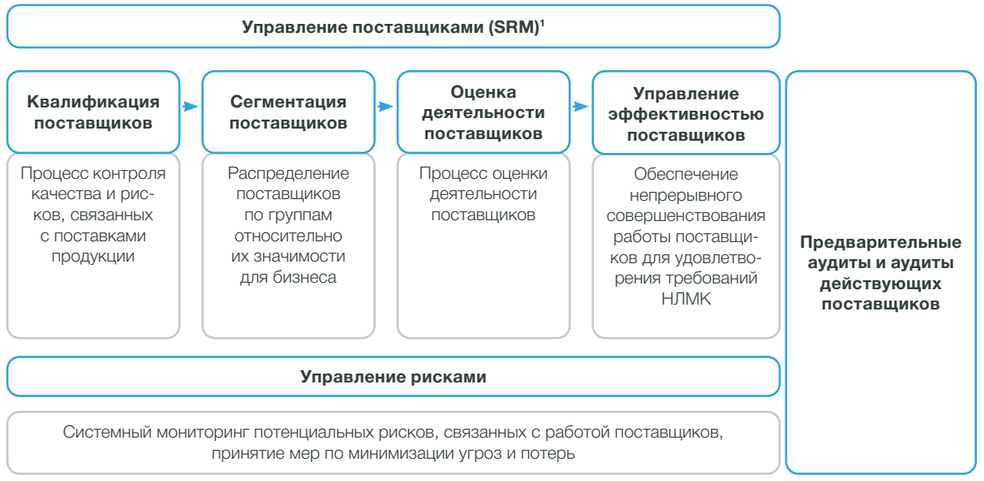
Основная цель процесса снабжения – обеспечить соответствие ожиданиям и запросам отдельных групп заинтересованных сторон компании: акционеров, сотрудников, клиентов, внутренних заказчиков и контролирующих органов. Ключевыми направлениями являются унификация, стандартизация и приведение систем и процессов снабжения к единому уровню зрелости.

Закупочная деятельность в компании регулируется следующими документами:

- Кодекс деловой этики поставщика/подрядчика;
- Регламент по организации и проведению аудитов контрагентов;
- регламенты корпоративного уровня, описывающие процесс работы с контрагентами:
  - Регламент по квалификации контрагента,
  - Регламент по оценке контрагента,
  - Регламент по выбору контрагента с участием тендерной комиссии и пр.,
  - Регламент по разработке закупочных категорийных стратегий,
  - Регламент работы кросс-функциональных групп.

Подразделения снабжения в НЛМК включают централизованные и локальные элементы. Такая организационная структура позволяет наиболее эффективно осуществлять закупочную деятельность и оперативно взаимодействовать с поставщиками. Взаимосвязанные структуры, политики и процедуры закупочной деятельности обеспечивают согласованность подходов на всех предприятиях компании.

Процесс управления поставщиками в Группе НЛМК



[1] Supplier Relationship Management.

Разработано более 50 категорийных стратегий, которые позволяют надежно и без перебоев снабжать компании Группы товарно-материальными ценностями (ТМЦ). Для отдельных категорий товаров стратегии закупок предусматривают возможные риски (в зависимости от уровня риска и потенциальных убытков определяются те или иные сценарии действий). Они содержат планы по предотвращению реализации выявленных рисков. Компания не закупает конфликтные минералы (конфликтные полезные ископаемые, то есть олово, вольфрам, тантал и золото), добытые с нарушением прав человека в Демократической Республике Конго и прилегающих странах.

Грамотное управление рисками, связанными с несвоевременной, неполной и неточной поставкой товаров и услуг, позволяет обеспечить надежность цепочки поставок и непрерывность деятельности компании. В 2021 году запущен проект по автоматизации претензионной работы в случае нарушения поставщиком сроков поставки.

В 2021 году в компании изменились процедура и методика оценки поставщиков ТМЦ. Проведение оценки и информирование поставщиков происходит автоматически по итогам работы за квартал и в целом за календарный год. Всем контрагентам присваивается рейтинг.

Компания также определяет критических поставщиков. Для этого используются следующие критерии: стоимостной оборот по поставщику, степень влияния поставляемых ТМЦ на непрерывность и ритмичность производственной деятельности, влияние на качество конечного продукта, статус поставщика на рынке «Монополист», локация поставщиков.

Подавляющее большинство закупок компании проводится централизованно. При этом локальные закупки выделены в обособленную категорию и курируются руководителями локальных отделов закупок. Единый сервисный центр для осуществления транзакционных процедур позволяет сокращать затраты, повышать уровень удовлетворенности внутренних заказчиков и ускорять закупочные процедуры.

Особое внимание компания уделяет цифровизации и автоматизации закупочной деятельности. Значительная часть ключевых процессов снабжения автоматизирована, а большинство конкурсных процедур проводится в электронном виде с использованием системы SAP SRM. Достижения НЛМК в области автоматизации закупочной деятельности нашли признание у профессионального сообщества. В 2021 году Группа НЛМК признана компанией года в рамках премии «Лидер конкурентных закупок» – главного профессионального конкурса России среди закупщиков.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

В компании применяется система ключевых показателей эффективности (КПЭ), которая обеспечивает мониторинг и контроль эффективности деятельности поставщиков и сотрудников, а также позволяет устранять потери в процессах снабжения и достигать экономии. Ежегодно утверждаются такие КПЭ, как:

- обеспеченность;
- экономия в закупках;
- избегание затрат;
- оборачиваемость запасов;
- точность поставок.

Ответственность в цепочке поставок

НЛМК является крупным потребителем разнообразных товаров и услуг, поэтому имеет возможность оказывать позитивное воздействие на производственные, социальные и экологические риски в рамках цепочки поставок.

Компания стремится к сотрудничеству с теми поставщиками товаров и подрядными организациями, которые демонстрируют приверженность принципам устойчивого развития. Кроме того, в соответствии с Политикой по снабжению Группы НЛМК компания взяла на себя обязательство приобретать товары и услуги, которые в течение своего жизненного цикла оказывают наименьшее негативное воздействие на общество и окружающую среду. Компания отдает предпочтение партнерам, которые стремятся продвигать бережное отношение к ресурсам и обеспечивают соблюдение правовых и социальных стандартов в цепочках поставок. Так, например, при закупке офисных товаров и мебели выбираются компании, которые демонстрируют высокий уровень ответственности в области соблюдения экологической безопасности.

НЛМК проводит работу по развитию ответственности в цепочке поставок, в том числе уделяет особое внимание следующим параметрам:

- сотрудничество с поставщиками и подрядчиками, которые демонстрируют приверженность принципам устойчивого развития, а также имеют собственную стратегию устойчивого развития;
- поддержка малого и среднего бизнеса, а также сотрудничество с поставщиками и подрядчиками, принадлежащими женщинам или представителям уязвимых групп населения;
- вопросы оценки рисков охраны труда и промышленной безопасности подрядных организаций;
- наличие сертификатов соответствия требованиям ISO 9001:2015, IATF 16949 и ISO 45001 у поставщиков товаров, которые используются при производстве автолиста;
- оценка подрядных организаций, предоставляющих услуги по вывозу отходов;
- уменьшение отходов посредством повторного использования и переработки, а также благодаря использованию восстановленных и переработанных продуктов и материалов.

НЛМК принимает разумные меры для устранения рисков торговли людьми и рабства в цепочке поставок.

Отбор и квалификация поставщиков и подрядчиков

Эффективная и надежная цепочка поставок является залогом стабильной работы всех подразделений Группы. Компания проводит тщательный отбор и квалификацию поставщиков и подрядных организаций и предъявляет высокие требования к своим контрагентам в части своевременности, полноты и качества поставок. Процедуру квалификации проходят все поставщики и подрядные организации, выполняющие работы на опасных производственных объектах на территории предприятий НЛМК.

Этичное и добросовестное деловое поведение является непременным условием для сотрудничества с Группой НЛМК. В связи с этим на этапе квалификации все потенциальные контрагенты должны ознакомиться с Кодексом деловой этики поставщика и подтвердить свое согласие с положениями документа.

НЛМК также ожидает от контрагентов неукоснительного исполнения применимых законодательных норм, в том числе в области прав человека, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда. Разработанный для оценки потенциальных контрагентов чек-лист отражает государственные требования в области охраны труда и экологической безопасности, обязательные для выполнения подрядными организациями, которые осуществляют деятельность на территории компании.

Оценка и аудит поставщиков и подрядчиков

НЛМК ежегодно проводит оценку качества, эффективности и надежности работы всех своих поставщиков и подрядчиков, контролирует соблюдение сроков поставок в течение года.

В случае возникновения негативного опыта взаимодействия с поставщиком Согласительная комиссия компании может принять решение о прекращении сотрудничества с ним либо о введении ограничивающих мер. Служба снабжения совместно с поставщиком также могут разработать план, направленный на развитие поставщика и повышение показателей его работы.

СОГЛАСИТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ

Согласительная комиссия – коллегиальный орган Группы НЛМК, который был создан для рассмотрения ситуаций, связанных с некорректным, неэтичным и неблагонадежным поведением поставщиков. К компетенции Согласительной комиссии относятся такие вопросы, как нарушения в области ценообразования, охраны труда и промышленной безопасности, а также природоохранного законодательства.

Работа Согласительной комиссии

Показатель	2019	2020	2021
Количество поставщиков, в отношении сотрудничества с которыми были установлены ограничения	18	15	**7**
Количество поставщиков, в отношении которых было принято решение о приостановлении сотрудничества с Группой НЛМК	6	7	**6**
Количество поставщиков, в отношении которых было принято решение о прекращении сотрудничества с Группой НЛМК	11	13	**18**

Еще одним важным инструментом взаимодействия с контрагентами является проведение систематических аудитов поставщиков и подрядных организаций, предоставляющих услуги российским предприятиям Компании, для выявления рисков, которые могут повлиять на надежность поставок, в том числе рисков устойчивого развития.

При составлении ежегодных планов аудитов специалисты НЛМК учитывают критические направления, влияющие на непрерывность и безопасность производства и качество продукции. В число таких направлений входят:

- техническая оснащенность контрагента;
- компетентность персонала;
- организация контроля качества;
- выполнение технического обслуживания и ремонтов;
- соблюдение законодательных требований в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды и пр.

В рамках аудитов поставщиков товаров внимание также уделяется соблюдению контрагентами необходимых стандартов в области охраны труда и снижения негативного воздействия на окружающую среду. Аудиты подрядных организаций включают более детальное рассмотрение вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда и соблюдением природоохранного законодательства.

При аудите подрядных организаций, выполняющих опасные работы, большие объемы работ или являющихся базовыми подрядчиками, компания делает акцент на следующие аспекты:

- наличие оборудования;
- обеспеченность людскими ресурсами;
- обеспеченность техническими ресурсами;
- вопросы охраны труда и экологии
- соблюдение прав человека и пр.

Аудиты подрядных организаций предполагают не только проверку наличия и подлинности необходимых документов, но и непосредственное наблюдение за работой сотрудников этих организаций и выполнением требований квалификационного чек-листа. По результатам аудита определяется статус контрагента и готовится отчет, включающий в том числе перечень мероприятий, рекомендуемых для устранения выявленных несоответствий и предупреждения их повторного возникновения.

Количество проведенных аудитов поставщиков и подрядчиков

Предмет аудируемых поставок	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Товарно-материальные ценности	22	35	39	34	13	**57**
Услуги	1	21	17	24	20	**20**

Более подробная информация об экологической оценке поставщиков представлена в разделе «Экологическая оценка поставщиков» в главе «Охрана окружающей среды».

Результаты деятельности в 2021 году

Компания активно работала над совершенствованием закупочных процессов и централизацией закупок основных материалов, сырья и услуг. В частности, стартовал процесс по упрощению электронной формы саморегистрации контрагентов, повышена эффективность взаимодействия с поставщиками через функционал цифрового помощника, 60% заказов на поставку формируется автоматически, запущен процесс роботизации конкурсных процедур (свыше 800 конкурсов уже проведено роботом).

В связи с пандемией COVID-19 были диверсифицированы поставщики основного сырья и оборудования. Снижение рисков непрерывности поставок производилось за счет создания промежуточных складов у поставщиков, применения формульного ценообразования для снижения рисков непоставок в связи с ростом цен на сырье, расширения практики применения инструмента контроля ключевых поставок по договорам.

Закупки товарно-материальных ценностей в разбивке по странам местонахождения поставщиков, % от общей суммы закупок GRI 102-9



2 027[1]	87	Россия
123[1]	8	Европа
5[1]	2	Казахстан
50[1]	2	Прочие
14[1]	1	Украина

Примечание: представлены данные по закупкам ТМЦ у третьих лиц по российским предприятиям. Сумма не включает транспортно-заготовительные расходы и таможенные сборы.

[1] Количество поставщиков.

Объем закупок в 2021 году в разбивке по ключевым категориям, млн руб. (без НДС) GRI 102-9 GRI 301-1

Категория товарно-материальных ценностей	Объем закупок
Уголь и угольные концентраты	99 738
Сырье (без учета основных сырьевых категорий)	40 254
Обеспечение ремонта и содержания	36 876
Огнеупорная продукция	14 930
Технологическое оборудование	9 182
Обеспечение технологий	7 263
Железорудное сырье (концентрат, окатыши, руда)	8 239
Покрытия	5 635
Горюче-смазочные материалы	2 337
Коксохимическое сырье, флюсы	2 068
Валки	1 808
Информационные технологии	1 620
Спецодежда	675
Прочие	274
Итого	230 898

Значимых изменений в структуре цепочки поставок компании в течение 2021 года не произошло. GRI 102-10

В отчетном году доля закупок ТМЦ по российским предприятиям у местных поставщиков составила 87%, или 201 млрд руб. GRI 204-1

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Компания намерена активно работать над дальнейшей автоматизацией и совершенствованием закупочных процессов. В частности, в планах компании:

- развитие практик устойчивого снабжения;
- формализация проверки контрагентов на предмет подверженности экологическим рискам;
- определение и проверка критических поставщиков второго круга;
- развитие маркетплейсов (каталогов) для базовых подрядчиков;
- расширение роботизации стандартных закупочных процедур;
- модернизация складской логистики.



Соблюдение прав человека

Соблюдение прав человека – один из основополагающих принципов работы НЛМК. Компания не приемлет нарушений прав человека, связанных с дискриминацией по половой, расовой и национальной принадлежности, а также по возрасту, вероисповеданию, физическим особенностям, ориентации и любым другим признакам.

Ключевые цифры 2021 года

0

зафиксированных случаев нарушения

прав человека в отчетном году

Существенные темы

- Недопущение дискриминации
- Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров
- Запрет на использование детского труда
- Отказ от принудительного или обязательного труда

Ключевые события 2021 года

В 2021 году в типовой договор с подрядчиками было включено обязательное положение о соблюдении прав человека. Поставщики и контрагенты НЛМК должны подтвердить, что на момент заключения договора они соблюдают и уважают права человека, установленные российским законодательством и международно-правовыми актами

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне.

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию принудительного и обязательного труда.

Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда

Глобальные Цели в области устойчивого развития



Управление вопросами, связанными с соблюдением прав человека

НЛМК уделяет серьезное внимание таким значимым вопросам, как обеспечение права на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров, искоренение детского, принудительного и обязательного труда, запрет на торговлю людьми, обеспечение равной оплаты за труд равной ценности. GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1

Корпоративная этика НЛМК предусматривает обязательное соблюдение общепризнанных принципов и норм международного права, а также применимого трудового законодательства в любых странах мира вне зависимости от практики ведения в них бизнеса.

В своей деятельности НЛМК руководствуется положениями, закрепленными:

- в Международном билле о правах человека;
- основных конвенциях Международной организации труда;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Глобальном договоре ООН (UN Global Compact);
- Резолюции ООН «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»;
- Руководстве по социальной ответственности ISO 26000;
- законодательстве Российской Федерации и законодательстве других стран присутствия активов Группы НЛМК.

Единый подход к управлению вопросами соблюдения прав человека в деятельности Группы на всех территориях присутствия призваны обеспечить внутренние корпоративные документы: Политика Группы НЛМК в области прав человека, Кодекс корпоративной этики Группы НЛМК, Антикоррупционная политика Группы НЛМК, а также коллективные договоры.

Принципы НЛМК в области прав человека и их интеграция в деятельность Группы

Принципы НЛМК в области прав человека

Обеспечение безопасных условий труда	Соблюдение прав на минимальную заработную плату	Запрет дискриминации	Запрет принудительного труда	Запрет детского труда

Интеграция основных принципов в области прав человека в деятельность Группы НЛМК

Основной принцип	Направления деятельности
Обеспечение безопасных условий труда	Жизнь и здоровье сотрудников являются абсолютным приоритетом компании при организации производственной деятельности. Менеджмент НЛМК контролирует и снижает риски, связанные с опасными условиями труда, из года в год повышая уровень безопасности на объектах всех предприятий. Для уменьшения негативного влияния производственной деятельности на окружающую среду и здоровье заинтересованных сторон компания на постоянной основе совершенствует подходы в части Экологической политики и энергоменеджмента. С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделах «Охрана труда и промышленная безопасность» и «Охрана окружающей среды»
Соблюдение права на получение минимальной заработной платы	Обеспечение достойных условий труда, в том числе конкурентоспособного уровня заработной платы, а также предоставление сотрудникам и пенсионерам пакета социальных гарантий являются одними из ключевых приоритетов Группы НЛМК. С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделе «Наши сотрудники»

Основной принцип	Направления деятельности
Запрет дискриминации	Группа НЛМК не приемлет дискриминации по полу, вероисповеданию и другим признакам в ходе деятельности по управлению персоналом, включая прием на работу и определение размера заработной платы. С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделе «Наши сотрудники»
Поддержка права на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров	Группа НЛМК соблюдает все требования, предписанные коллективными договорами, и регулярно взаимодействует с профсоюзными организациями. Компания обеспечивает условия для создания обществ по интересам посредством инструментов корпоративных коммуникаций и поддержки инициатив сотрудников НЛМК в области волонтерства. GRI 407-1 С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделах «Наши сотрудники» и «Диалог с заинтересованными сторонами»
Запрет принудительного и детского труда	Группа НЛМК заключает трудовой договор с лицом, которое соответствует минимальным требованиям по возрасту, установленным законодательством. В Группе не используется детский труд, а также введены запреты на использование принудительного труда, труда заключенных и военных, на рабство и торговлю людьми. Все виды наемного труда в компании носят исключительно добровольный характер. GRI 408-1 GRI 409-1
Соблюдение прав коренных народов	По оценке компании, в регионах присутствия предприятий Группы НЛМК пребывания коренных народов не наблюдается. GRI 411-1

Деятельность НЛМК в области защиты прав человека во всех регионах присутствия координируется функциональным направлением «Управление персоналом» и покрывает 100% активов Группы. При необходимости в данный процесс могут быть вовлечены специалисты из других функциональных направлений компании по защите корпоративных интересов и управлению рисками (в частности, из Службы охраны труда и промышленной безопасности). Принятие важных решений осуществляется с вовлечением высшего руководства НЛМК. Контроль за исполнением Политики по правам человека возложен на вице-президента по кадрам и системе управления. GRI 102-20

Компания доводит Политику в области прав человека до сведения заинтересованных сторон, включая персонал, подрядчиков и деловых партнеров. В 2020 году Политика в области прав человека была переведена на языки всех регионов присутствия. GRI 412-2

НЛМК призывает все заинтересованные стороны сообщать о действиях, нарушающих права человека. Сотрудники, клиенты, поставщики, подрядчики и другие стейкхолдеры могут воспользоваться любым из механизмов обратной связи (в том числе на иностранном языке), указанных на официальном сайте НЛМК.

Каналы взаимодействия по вопросам прав человека

Все обращения и жалобы, поступающие в компанию, фиксируются в агрегированной базе, которая доступна на корпоративном портале НЛМК. Для принятия решений каждый случай рассматривается отдельно. Если жалоба не была анонимной, направившее ее лицо в обязательном порядке получает письменный ответ с разъяснениями. Жалобы на нарушения прав человека можно направить как на линию доверия, так и на независимую горячую линию комплаенса (обслуживается независимым оператором и подразделением комплаенса Департамента по правовым вопросам). Подробнее см. раздел «Противодействие коррупции».

- Независимая горячая линия комплаенса
- Электронный почтовый ящик доверия
- Анонимные СМС-сообщения
- Интранет-портал НЛМК
- Горячая линия доверия
- Формы обратной связи на сайте НЛМК

В 2021 году в компании не зафиксировано случаев дискриминации GRI 406-1 GRI 102-17, связанных с нарушением прав человека, в том числе прав на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров, использования детского, принудительного и обязательного труда. GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1

НЛМК стремится развивать свои компетенции в области прав человека, а также перенимает у международных организаций и коллег из различных отраслей лучшие практики по внедрению в корпоративную культуру принципов ответственного и справедливого ведения бизнеса. Сотрудники компании регулярно проходят обучение по вопросам прав человека, в том числе организованное для участников Глобального договора ООН, к которому Группа присоединилась в 2019 году. Кроме того, вопросы прав человека включены в разработанный в 2021 году образовательный электронный корпоративный курс по Кодексу корпоративной этики и Антикоррупционной политике. GRI 412-2

GRI 412-1 Ключевые риски в области прав человека, связанные с операционной деятельностью компаний Группы НЛМК, касаются недопущения дискриминации по признаку пола, возраста, ограниченных возможностей здоровья и другим критериям, права на безопасные условия труда, свободу объединений и заключение коллективных договоров, а также права местных сообществ на чистую окружающую среду. Наиболее значительное влияние эти риски оказывают на сотрудников и подрядчиков предприятий Группы, а также на граждан, проживающих в непосредственной близости от предприятий. В целях минимизации рисков нарушения прав человека у поставщиков компании в 2021 году в типовой договор с подрядчиками было включено обязательное положение о соблюдении ими прав человека. Более подробную информацию о недопущении рисков дискриминации можно найти в разделе D&I, рисков здоровью – в разделе «Риски ОТиПБ», об экологических рисках – в разделе «Изменение климата». Информация о реализации права на свободу объединений расположена в разделе «Профсоюзы».

В 2021 году в типовой договор с подрядчиками было включено обязательное положение о соблюдении ими прав человека. GRI 412-3 Поставщики и контрагенты НЛМК должны подтвердить, что на момент заключения договора они соблюдают и уважают права человека, установленные российским законодательством и международно-правовыми актами, в том числе:

- обеспечивают свободу на создание объединений;
- поддерживают право на свободу и личную неприкосновенность;
- соблюдают запреты на использование детского и принудительного труда, торговлю людьми, а также на дискриминацию;
- обеспечивают охрану труда и здоровья людей, а также безопасные условия труда;
- соблюдают право на получение гарантированного минимального размера оплаты труда.

В 2021 году значительное внимание уделялось вопросам недопущения дискриминации и обеспечения равных возможностей для всех сотрудников компании, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья. Опыт компании в этой сфере был представлен на федеральных и региональных конференциях, в том числе на круглом столе комитета Совета Федерации по социальной политике на тему «Сотрудничество образовательных организаций высшего образования, некоммерческих организаций и бизнеса по вопросам трудоустройства людей с инвалидностью» 5 октября 2021 года.

НЛМК входит в организации, поддерживающие и распространяющие принципы обеспечения защиты прав человека, в частности является членом комитета по корпоративной социальной ответственности и демографической политике РСПП.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Учитывая международный характер деятельности НЛМК и внимание заинтересованных сторон к обеспечению защиты прав человека, компания будет совершенствовать свой подход к данному вопросу.

В будущих отчетных периодах Группа НЛМК планирует с целью вовлечения стейкхолдеров компании в повестку, посвященную правам человека, проводить совместные мероприятия и приглашать профильных экспертов для выработки совместных действий по этому вопросу. Также среди задач Группы – разработка методических подходов к оценке соответствия деятельности Группы принципам, закрепленным в Политике НЛМК в области прав человека. Кроме того, представители компании и в дальнейшем будут принимать активное участие в ключевых мероприятиях, посвященных защите прав человека.

Наши сотрудники

Существенные темы

- Безопасные условия труда
- Развитие компетенций руководителей
- Вовлечение сотрудников в процесс непрерывных улучшений
- Развитие профессиональных компетенций
- Повышение производительности труда

Ключевые события, произошедшие в 2021 году

- Развитие тренингов в онлайн-формате, внедрение новых форматов профессионального обучения.
- Работа в международном проекте по созданию карт компетенций и оценочных средств по ключевым металлургическим профессиям

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединений и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости

Глобальные Цели в области устойчивого развития



Премии и награды

Группа НЛМК в 2021 году получила золотую награду в рейтинге лучших работодателей России по версии издания Forbes и аудиторской компании KPMG. Группа НЛМК набрала максимальные оценки (платину) в категориях «Экология» и «Корпоративное управление», совокупный результат был оценен золотом.

Группа НЛМК стала победителем премии за достижения в области управления человеческим капиталом «Хрустальная пирамида – 2021». Компания выиграла в номинации «Корпоративный университет года», вице-президент по кадрам и системе управления Группы НЛМК Михаил Архипов получил награду «HR-руководитель года».

Группа НЛМК получила серебряную награду премии SAP Value Award в номинации «Люди – самый ценный капитал» за реализованный в 2021 году проект «Электронный дневник».

НЛМК стал победителем главной премии в области корпоративных коммуникаций InterComm 2021. Проект компании «Документальный спектакль «Картины военных лет» признан лучшим в номинации «Событие» среди проектов в области организации корпоративных мероприятий

Ключевые цифры 2021 года

3 654 млн руб.

объем совокупных инвестиций в обучение и развитие персонала

2,9 млн

человеко-часов обучения

7,2%

показатель добровольной текучести по Группе НЛМК

34%

женщин среди управляющего и административного персонала

25%

составляют женщины от общего числа сотрудников

Приоритеты кадровой политики

Ключевые цели управления персоналом в текущем стратегическом цикле – привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов и их внедрение в процесс непрерывных улучшений. Для этого Группе НЛМК необходимо оставаться максимально прогрессивной и внимательной к безопасности, талантам и инновациям.

Чтобы достичь поставленных целей, Группа активно работает по следующим направлениям кадровой политики:

- повышение производительности труда;
- развитие управленческих компетенций руководителей;
- развитие инициативности и вовлеченности сотрудников в процесс непрерывных улучшений;
- развитие системы профессионального обучения;
- создание системы независимой оценки квалификации работников;
- развитие практик наставничества и распространения знаний на производстве;
- работа с молодыми специалистами и сотрудниками с высоким потенциалом;
- интеграция зарубежных предприятий в кадровые процессы;
- цифровизация и внедрение лучших практик в кадровые процессы;
- повышение доли сотрудников, перемещаемых на вакантные должности внутри компании;
- развитие программ стажировок и увеличение найма в них сотрудников;
- повышение привлекательности бренда работодателя.

Одним из основных ориентиров кадровой стратегии является рост производительности труда. Группа добивается поставленной цели путем оптимизации бизнес-процессов, автоматизации и механизации труда, развития процессов с привлечением экспертизы подрядчиков и поставщиков. Большое внимание уделяется цифровизации производственных и непроизводственных процессов, направленной на повышение эффективности и снижение трудозатрат.

Развитие Производственной системы НЛМК способствует увеличению производительности за счет непрерывных улучшений, сокращения потерь, повышения культуры охраны труда, уважительного отношения ко всем сотрудникам, а также качественного диалога между руководителями и сотрудниками.

В НЛМК открытая корпоративная культура, выстроены механизмы, позволяющие сотрудникам и их представителям обращаться непосредственно к высшему руководству. Например, во время прямой линии с Президентом Группы НЛМК любой желающий может задать ему вопрос. В компании формируется культура открытых дверей и доступности менеджмента по операционным вопросам в рамках стратегических сессий или прямых линий по функциональным направлениям. Успешно работает внутренний корпоративный портал – один из главных источников информации о новостях и важных событиях Группы, где все сотрудники могут получить ответы на волнующие вопросы в интерактивном формате.

Чтобы поддерживать высокую квалификацию сотрудников, в компании постоянно работают над повышением качества обучения и его непрерывностью. Требования ко многим специальностям Группы предполагают обязательное и своевременное прохождение ряда курсов: по правилам доступа к обслуживанию и эксплуатации сетей, коммуникаций, сложных агрегатов и т. п. Если сотрудник нарушил сроки изучения, его могут не допустить к работе согласно требованиям регуляторов и из соображений безопасности. Поэтому профессиональное курсовое обучение, обучение с целью получения и продления допусков ОТиПБ в приоритетном порядке перевели в дистанционный формат. Кроме того, компания проводит обучение сотрудников по вопросам управления рисками, кибербезопасности и др.

В Группе стремятся применять единый подход к управлению кадровыми вопросами, в том числе на зарубежных предприятиях.

В вопросах управления персоналом НЛМК руководствуется следующими внешними и внутренними документами:

- Конституция и Трудовой кодекс Российской Федерации;
- международные декларации, в том числе Всеобщая декларация о правах человека и Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Кодекс корпоративной этики Группы НЛМК;
- коллективные договоры;
- общекорпоративные регламенты в области управления персоналом.

Структура персонала

В 2021 году среднесписочная численность сотрудников Группы НЛМК составила 50,6 тыс. человек, из которых 47,2 тыс. (93,2%) – сотрудники российских активов, 2,1 тыс. (4,2%) – европейских активов, 0,2 тыс. (0,4%) – зарубежных вспомогательных компаний и 1,1 тыс. (2,2%) – работающие в США. GRI 102-7 GRI 102-8

На условиях постоянных договоров трудоустроены около 96% сотрудников Группы НЛМК, на условиях срочных – около 4%. При работе по временному договору сотрудник имеет право на пересмотр оклада, участие в программах премирования, а также обеспечивается дополнительными льготами согласно коллективному договору.

В связи со спецификой металлургической индустрии мужчин среди сотрудников Группы НЛМК традиционно большинство – 75%, в то время как доля женщин – 25%. Среди административного и управленческого персонала женщин 34%, в том числе 50% в категории «Специалисты, служащие», 24% – в категории «Руководители непроизводственные» и 4% – в категории «Руководители производственные» (всего среди руководителей доля женщин составляет 16%).

Доля женщин на младших руководящих должностях составляет 16%. Среди руководителей среднего звена их 18%, среди высшего руководства (топ-менеджмент, позиции на два уровня ниже CEO) – 14%.

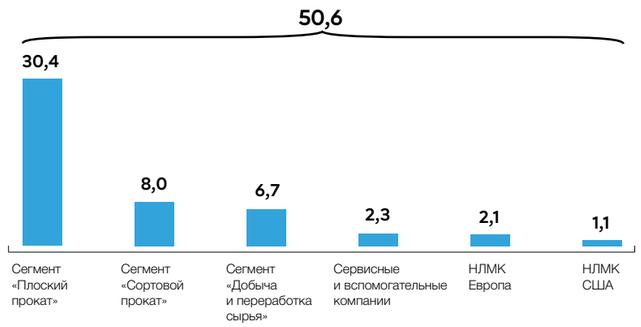
За отчетный год повышение в должности получили 1 632 мужчины и 554 женщины. Среди ИТ-специалистов и сотрудников инженерных специальностей 22% – женщины.

Средний стаж работы мужчин и женщин на предприятиях НЛМК находится на сопоставимых уровнях: средний стаж работы мужчин составляет 12 лет, женщин – 13 лет.

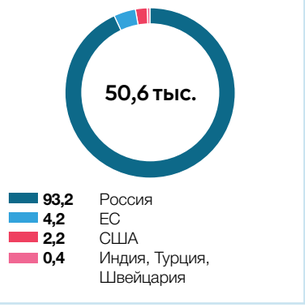
Среди сотрудников НЛМК есть представители разных возрастных категорий, что подтверждает отсутствие дискриминации по возрасту в кадровой политике Группы НЛМК. В 2021 году 23% от общей списочной численности составили сотрудники старше 50 лет, 62% – в возрасте от 30 до 50 лет, 15% – младше 30 лет. 75% производственных и непроизводственных руководителей входят в возрастную группу от 30 до 50 лет, 20% –старше 50 лет.

Компания стремится поддерживать гендерное и культурное разнообразие сотрудников в органах управления с учетом специфики своей деятельности. В 2021 году в состав Совета директоров и Правления Группы НЛМК входили как мужчины, так и женщины.

Персонал Группы НЛМК[1] в разбивке по сегментам за 2021 год, тыс. человек GRI 102-8



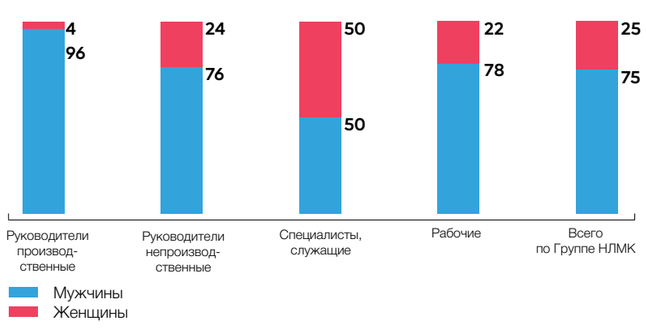
Персонал Группы НЛМК[1] в разбивке по регионам деятельности в 2021 году, % GRI 102-8



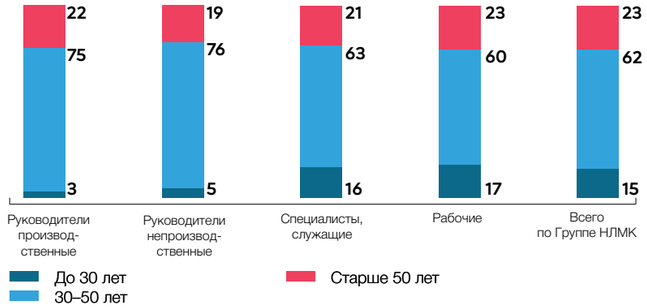
Персонал Группы НЛМК[1] в разбивке по типу договора в 2021 году, % GRI 102-8



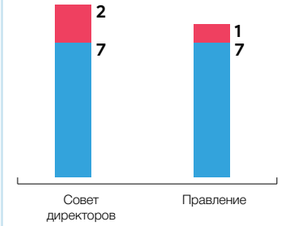
Персонал Группы НЛМК[2] в разбивке по полу и категориям в 2021 году, % GRI 102-8 GRI 405-1



Персонал Группы НЛМК[1] в разбивке по возрасту и категориям в 2021 году, % GRI 102-8 GRI 405-1



Состав руководящих органов Группы НЛМК в разбивке по полу на 31 декабря 2021 года, человек GRI 405-1

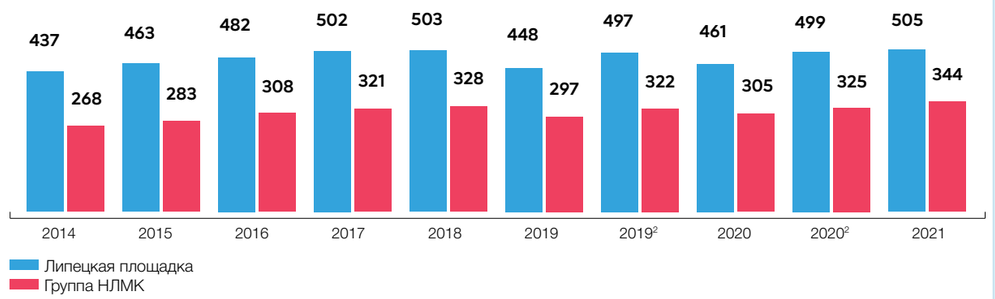


Производительность труда

НЛМК уделяет особое внимание повышению производительности труда. Нацеленность на решение этой стратегической задачи стимулирует внедрение эффективных технологических и управленческих процессов и передовых технических решений.

В 2021 году показатель производительности труда по Группе НЛМК составил 344 т стали / человек, показав рост по сравнению с 2020 годом на фоне реализации крупных инвестиционных проектов по модернизации основного оборудования предприятий. Динамика предшествующих лет объясняется предварительным набором и обучением персонала в преддверии роста объемов производства в 2021 году.

Динамика уровня производительности труда, т стали / человек



[1] Среднесписочная численность.
[2] Списочная численность на 31 декабря 2021 года.

[1] Списочная численность на 31 декабря 2021 года.
[2] Производительность без учета снижения производства стали на Липецкой площадке во время реконструкции доменного и сталеплавильного производств.

Текучесть

В 2021 году добровольная текучесть персонала увеличилась по сравнению с предыдущим годом до 7,3%. Рост текучести в 2021 году г/г обусловлен отложенным эффектом снижения текучести в 2020 году: в связи с пандемией COVID-19 и спадом в экономике мобильность людей в 2020 году снизилась, но восстановление экономики в 2021 году привело к оживлению активности на рынке труда.

Добровольная текучесть персонала[1] по Группе НЛМК
GRI 401-1



Стратегическое планирование трудовых ресурсов

Как высокотехнологичная компания, НЛМК стремится максимально эффективно управлять персоналом. В Группе используется ряд информационных аналитических систем для стратегического и тактического планирования человеческих ресурсов. На основе статистических данных прошлых периодов, инициатив развития и повышения эффективности компания совместно с представителями областных администраций и предприятиями Липецкой области формирует пул требуемых в будущем компетенций и профессий, а также набор в учебные учреждения по необходимым специальностям, обеспечивая потребность в квалифицированном персонале в перспективе пяти – семи лет. Эти аналитические системы в удобном для использования формате дэшбордов позволяют корректно оценить на основе больших данных текущую ситуацию, взаимосвязи между событиями и результатами, а также способствуют принятию объективных решений и прогнозированию будущего.

Подбор персонала

Компания осознает важность привлечения опытных и высококвалифицированных сотрудников для достижения высоких результатов.

При рассмотрении кандидатов компания не приемлет дискриминации по полу, возрасту, возможностям здоровья и другим критериям. НЛМК всегда следует установленным законодательством требованиям, особенно в части вовлечения женщин в небезопасную работу. Так, например, в соответствии с законодательством Российской Федерации[2] ограничено применение женского труда в опасных условиях, а также на работах, связанных с перемещением тяжестей. Компания неукоснительно выполняет данные требования.

Уровень привлекательности компании подтвержден высокими показателями в рейтинге работодателей HH.ru, Forbes и Changellenge по итогам 2021 года.

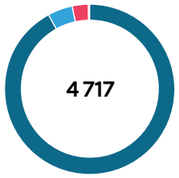
Рейтинг Changellenge фокусируется на оценке работодателей студентами топ-30 вузов России. По результатам рейтинга Группа НЛМК вошла в топ-50 компаний в номинации «Технические специальности».

Компания делает акцент на цифровизации подбора персонала: внедрен инструмент подбора ИТ- и технических специалистов (podbor.io), на ресурсе Habr запущены корпоративный блог и страница с вакансиями, внедрены технологии проведения видеоинтервью на базе платформы Sever.AI, действует карьерная страница Группы NLMK.team.

Совместно с Уполномоченным многофункциональным центром предоставления государственных и муниципальных услуг был реализован проект предоставления гражданам услуги по заполнению анкеты кандидата на трудоустройство в НЛМК, которая напрямую попадает в базу данных службы подбора.

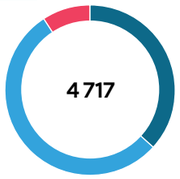
В 2021 году 4 717 человек (9% от среднесписочной численности) были приняты на работу НЛМК, 23% из них – женщины (2% от среднесписочной численности). 96% новых сотрудников трудоустроены на российские предприятия Группы. GRI 401-1

Вновь нанятые сотрудники Группы НЛМК в разбивке по регионам в 2021 году, человек GRI 401-1



4 343	Россия
220	США
149	ЕС
5	Индия, Турция, Швейцария

Вновь нанятые сотрудники Группы НЛМК в 2021 году в разбивке по возрастным категориям, человек
GRI 401-1



1 733	До 30 лет
2 558	30–50 лет
426	Старше 50 лет

В 2021 году было создано свыше 900 рабочих мест, большинство из них – в связи с запуском инвестиционных проектов.

НЛМК содействует занятости в регионах присутствия. При подборе персонала компания отдает предпочтение кандидатам из числа местного населения (в 2021 году они составили 95% нанятых).

Обеспечивая равные возможности для всех, НЛМК реализует проекты по адресному трудоустройству людей с инвалидностью. Доля нанятых с ограниченными возможностями здоровья в 2021 году составила 0,4% (20 человек) от общего числа нанятых сотрудников. Всего в компании трудоустроены 438 человек с инвалидностью (0,9% от общего числа сотрудников). В связи со спецификой труда в металлургической отрасли, которая включает в себя работу в опасных условиях, набор людей с инвалидностью проводится с особой тщательностью и вниманием HR-специалистов. Компания соблюдает предписанные законодательством требования в данной сфере.

[1] Недобровольная текучесть в 2021 году составила 0,5%, общая текучесть – 7,8%.
[2] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ (ред. от 11 октября 2018 года), ст. 253 «Работы, на которых ограничивается применение труда женщин».

Оценка и вознаграждение

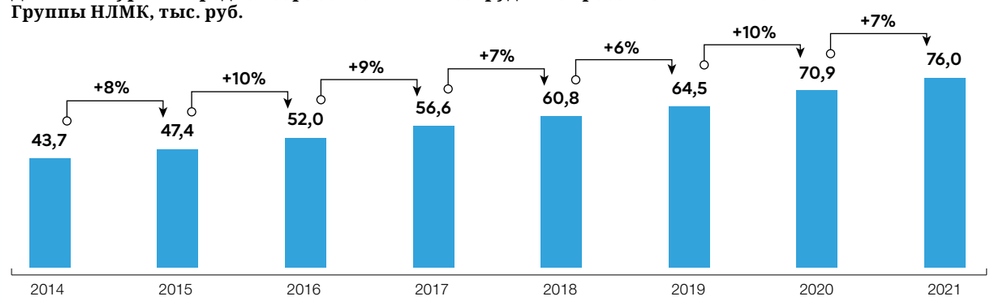
Сотрудники Группы НЛМК получают достойное вознаграждение за свою работу. Для оценки его конкурентоспособности в компании ежегодно анализируют данные по предприятиям отрасли и регионам присутствия Группы, а также уровень покупательной способности заработных плат в разрезе категорий персонала и отдельных профессий. Компания берет на себя обязательство ежегодно повышать уровень реального содержания заработной платы работников.

Материальное вознаграждение сотрудников состоит из базовой части заработной платы и премиальной. Система оплаты труда в НЛМК соответствует лучшим российским и мировым практикам. Ежегодно проводится оценка достижения сотрудниками целевых КПЭ (Management by Objectives) в связке с оценкой проявления корпоративных компетенций на соответствие ролевым моделям (Management by Behavioral Indicators), что отражает подход компании к управлению в целом. При подготовке локальных нормативных актов по оплате труда учитывается мнение профсоюзных организаций.

Управление фиксированным вознаграждением в Группе основывается на оценке деятельности сотрудников. При сохранении индексации для всех сотрудников на конкурентном уровне введенный в 2019 году подход позволяет дополнительно поощрять лучших. Более динамичный рост заработной платы эффективных сотрудников способствует укреплению принципов внешней конкурентоспособности и внутренней справедливости вознаграждения компаний Группы, а также реализации потенциала и профессиональной активности каждого сотрудника. В 2021 году данная система охватывала 95% сотрудников Группы НЛМК. В нескольких подразделениях был запущен процесс формирования индивидуальных планов развития сотрудников, с помощью которых сотрудник сможет усиливать те компетенции, которые оказались наиболее низко оценены. В 2022 году этот подход будет распространен на всех руководителей и специалистов Группы.

В 2021 году средняя заработная плата[1] сотрудников российских предприятий Группы НЛМК выросла на 7% – до 76 тыс. руб., существенно опередив темп инфляции за счет реализации дополнительных мер поддержки. На зарубежных предприятиях размер вознаграждения определяют в соответствии с коллективными договорами и трудовым законодательством и тоже ежегодно индексируют.

Динамика уровня средней заработной платы сотрудников российских активов Группы НЛМК, тыс. руб.



При разработке и развитии системы оплаты труда Группа не допускает дискриминации, в том числе в части вознаграждения мужчин и женщин, а также по другим признакам. Компания придерживается принципа равной оплаты за равный труд и соблюдает законодательные требования в отношении заработной платы.

Методология расчета данного показателя подразумевает учет фактически начисленной заработной платы по начальным грейдам в каждой из категорий. Разница в зарплатах мужчин и женщин на рабочих профессиях и инженерно-технического состава складывается из-за более высокой оплаты профессий занятых в тяжелых и вредных условиях труда, на которых доля женщин традиционно ниже.

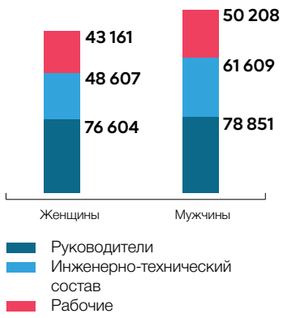
В 2021 году была официально оценена результативность 47 438 сотрудников Группы НЛМК, что составляет 93,7% от общей численности персонала. GRI 404-3

Компания продолжает развивать сквозную систему управления по целям Группы (англ. Management by Objectives, MBO). Почти 11 тыс. сотрудников ежегодно получают премии с учетом достижения КПЭ своей деятельности. КПЭ сотрудников связаны единым каскадом от стратегических целей Группы до целей подразделений.

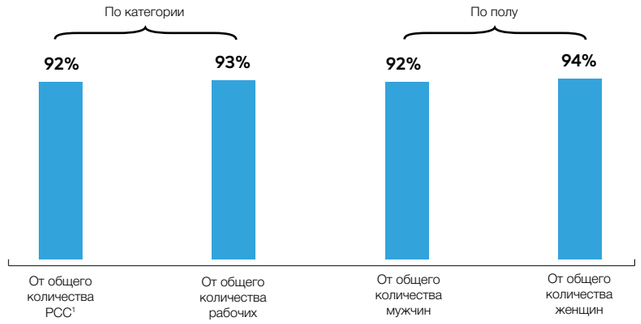
Не охваченным системой MBO сотрудникам премия выплачивается ежемесячно на основе операционных показателей подразделения или должности.

[1] Средняя заработная плата рассчитывается исходя из методологии Группы НЛМК, которая основывается на руководстве ст. 139 ТК РФ, Постановления Правительства РФ № 922 от 24.12.2007, Методологическими положениями по статистике (выпуск 1,2,3,4,5) Федеральной службы государственной статистики, и включает оплату труда за отработанное время, отпускные, компенсационные выплаты и премии». Среднемесячная заработная плата рассчитывается как Фонд заработной платы за период/Среднесписочная численность за период/кол-во месяцев в периоде.

Среднемесячная заработная плата сотрудников начального уровня (по полу и категориям), работающих в российских активах Группы НЛМК в 2021 году, тыс. руб. GRI 405-2



Доля сотрудников Группы НЛМК, прошедших периодическую оценку результативности и развития карьеры, в разбивке по категориям и полу на 31 декабря 2021 года, человек GRI 404-3





Особенности системы МВО

- На уровне CEO-1 назначены кураторы, ответственные за построение каскада стратегических целей компании через систему МВО на все уровни управления.
- Выстроен ежегодный процесс обсуждения и согласования целей между руководителем и сотрудником. Проводится развивающая двусторонняя обратная связь в течение года и по его завершении.
- Формируется план индивидуального развития сотрудника, который позволяет ему год от года улучшать свои управленческие и профессиональные навыки.

Для оценки результатов по системе МВО за год в компании используют амбициозную шкалу: при перевыполнении КПЭ растет и премия сотрудника. Максимальный размер премии по количественным показателям может достигать 150%, по качественным 120%.

Группа НЛМК планирует развивать систему МВО и к 2023 году достичь участия в ней 100% сотрудников всех уровней управления, включая рабочих.

Развиваются и системы мотивации, направленные на интересы отдельных групп персонала: мотивация проектной деятельности, мотивация за инициативы и др. Все они связаны с основными системами вознаграждения, дополняют друг друга и расширяют возможности роста заработной платы для сотрудника. В 2021 году особое внимание было направлено на выявление сотрудников, уровень вознаграждения которых ниже рыночного, с целью более быстрого повышения их уровня дохода.

На НЛМК действует политика в области релокации персонала. Компания заинтересована в том, чтобы сотрудники могли беспрепятственно перемещаться на новые рабочие места в любые регионы присутствия, тем самым расширяя возможности для карьерного и профессионального роста.

[1] Руководители, специалисты и служащие.

Обучение и развитие

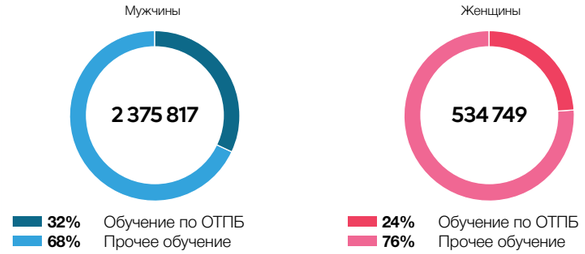
Важными факторами устойчивого развития Группы НЛМК остаются профессионализм и квалификация сотрудников. Эффективная система обучения и развития профессиональных компетенций основывается на профилировании должностей, регулярном тестировании знаний и использовании современных форматов обучения (микрокурсы, дистанционное обучение).

НЛМК инвестирует значительные ресурсы в обучение и развитие своих сотрудников. Доля специалистов, прошедших обучение в отчетном году, составила 96%. В 2021 году совокупные инвестиции, направленные на обучение и развитие сотрудников, составили 3 654 млн руб., включая 3 163 млн руб. на строительство кампуса Корпоративного университета в г. Липецке, 252,4 млн руб. – на обучающие мероприятия, 220,7 млн руб. – на образовательные процессы Корпоративного университета и разработку дистанционных курсов и 17,7 млн руб. – на оплату тренеров. Таким образом, общие затраты на одного сотрудника составили 67,2 тыс. и 9,0 тыс. руб. без учета инвестиций на строительство кампуса Корпоративного университета.

По итогам 2021 года общее время обучения сотрудников Группы НЛМК, включая обучение по ОТиПБ, составило 2 910 566 человеко-часов (из них 154 695 человеко-часов – в Корпоративном университете), то есть 57,5 часа обучения на одного человека в пересчете на среднесписочную численность (61,0 часа на одного человека в пересчете на среднесписочную численность сотрудников российских активов). GRI 404-1
Кроме того, 1 047 862 человеко-часа потрачено на обучение целевых студентов базовых учебных заведений по профессиональным компетенциям компании, которое проводят сотрудники НЛМК. В процессе обучения развиваются не только потенциальные сотрудники Группы НЛМК, но и сами наставники.

Общее время обучения в отчетном году, посвященное ОТиПБ, составило 891 215 человеко-часов (536 640 человеко-часов внешнего обучения, 331 407 человеко-часов внутрифирменного обучения и 23 169 человеко-часов в Корпоративном университете). GRI 404-1

Общее количество часов обучения

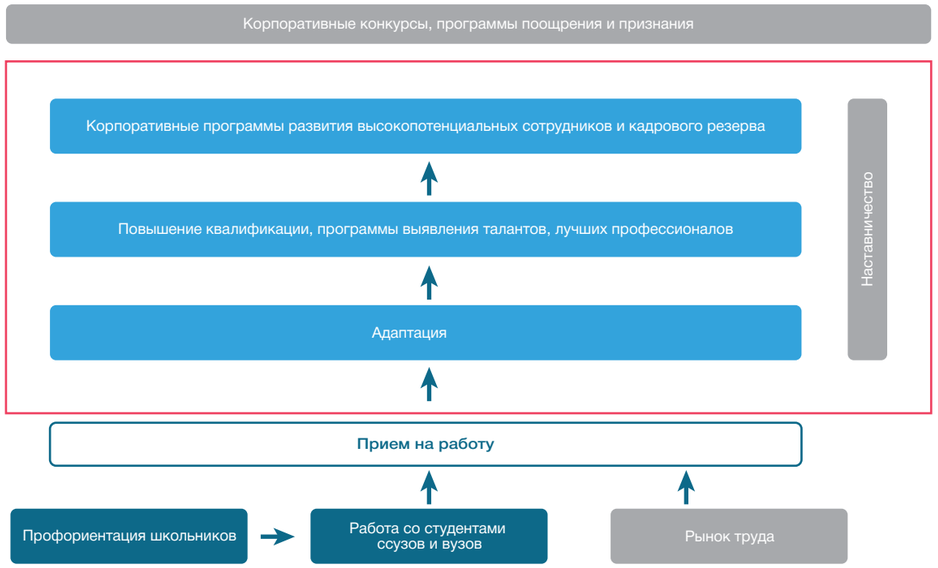


Структура инвестиций Группы НЛМК в обучение и развитие сотрудников в 2021 году GRI 404-2



Процесс обучения направлен на развитие сотрудников отрасли и решение приоритетных задач в условиях быстро меняющейся бизнес-среды. Он состоит из нескольких этапов, которые включают не только образовательные программы для сотрудников компании, но и работу с потенциальными будущими сотрудниками – школьниками и студентами ссузов и вузов.

Процесс обучения и развития кадров в НЛМК



Профориентация школьников

В рамках сотрудничества со школами и центрами дополнительного образования компания реализует широкий спектр информационных и образовательных мероприятий через корпоративные профориентационные проекты, среди которых металлургические смены, «Школа профессионального мастерства», «Класс НЛМК», обучение школьников рабочим профессиям, «Корпорация дети», настольная игра «Комбинаториум: построй свою карьеру!».

В 2021 году одним из ключевых проектов, направленных на активное привлечение молодежи, стал проект «Корпорация дети», который знакомит школьников и родителей с миром профессий. В рамках второй волны проекта «Корпорация дети» была оказана помощь в профессиональном самоопределении детям сотрудников компании и сиротам региона. 194 ребенка (98 детей-сирот, 96 детей сотрудников) на протяжении 10 месяцев принимали участие в профориентационных активностях и мероприятиях, направленных на социализацию и улучшение взаимоотношений.
По результатам программы 90% детей выбрали в качестве площадки для стажировки компании Группы НЛМК.

Проект занял третье место в номинации «Лучшая программа по работе со школьниками» всероссийского конкурса Graduate Awards 2021.

«КОМБИНАТОРИУМ: ПОСТРОЙ СВОЮ КАРЬЕРУ!»

Для школьников и студентов была разработана настольная игра о карьерных возможностях НЛМК «Комбинаториум: построй свою карьеру!». Игроки знакомятся с профориентационными программами компании, партнерами НЛМК в области подготовки кадров, профессиями, преимуществами, конкурсами и другими возможностями, способствующими развитию карьеры на предприятиях Группы.

Мобильное приложение «Навигатор НЛМК» для школьников, студентов, родителей и преподавателей позволяет получить информацию в том числе о профориентационных программах и подать заявку на участие в них.

Работа со студентами

Подготовка персонала на базе профильных образовательных организаций

Для увеличения доли высококвалифицированных специалистов на рынке труда НЛМК сотрудничает более чем с 20 профильными учебными заведениями регионов присутствия: техникумами, колледжами и университетами. Будущие сотрудники получают углубленную подготовку по актуальным для НЛМК компетенциям, проходят практику и стажировку на предприятиях Группы, выполняют реальные рабочие задачи и участвуют в проектах НЛМК. В 2021 году был запущен пилотный проект по целевому обучению для студентов среднего профессионального образования.

Базовые учебные заведения ориентированы на подготовку кадров по заказу НЛМК. Они вовлечены в совместные проекты, ведут обучение по интегрированным программам, привлекают экспертов с производства, а их студенты получают корпоративную стипендию. Учащиеся проходят практику на предприятиях Группы НЛМК, в том числе на основе договоров о целевом обучении.

Кроме того, Группа НЛМК участвует в развитии учебно-материальной базы колледжей и техникумов, а сотрудники производственных подразделений проводят теоретические и практические занятия со студентами.

Эффективное сотрудничество со школами, с центрами дополнительного образования, организациями среднего профессионального и высшего образования позволяет не только привлекать молодых специалистов, адаптированных к условиям НЛМК, но и формировать имидж компании как привлекательного работодателя в регионах присутствия.

Для работы с инженерными кадрами и специалистами с высшим образованием в 2021 году стартовала программа развития стажеров предвыпускных и выпускных курсов вузов Российской Федерации «Академия стальных возможностей».

«РазРеши» СЕБЕ СТАРТ В БУДУЩЕЕ

Для молодежи, которая хочет развиваться и стать частью Группы НЛМК, в компании проводится корпоративный чемпионат по решению кейсов компании «РазРеши». Его участники – студенты вузов и профессиональных образовательных организаций в возрасте от 16 до 25 лет. На всех этапах чемпионата команды в режиме 24/7 консультируют наставники Группы НЛМК.

В 2021 году в кейс-чемпионате приняли участие 375 студентов. В ходе мероприятия студенческие команды консультировали 45 наставников Группы НЛМК.

По итогам чемпионата 10 лучших команд приняли участие в национальном финале кейс-чемпионата Metal Cup, две из них вышли в международный гранд-финал и пополнили состав сборных команд России.

«Академия стальных возможностей» – это программа развития студентов и выпускников различных специальностей, которая позволяет погрузиться в атмосферу работы в компании.

На участие в первой волне «Академии стальных возможностей» было подано более 2 тыс. заявок, по результатам отбора к программе присоединились 75 стажеров. В мае 2022 года завершится третий этап, по результатам которого лучшим стажерам будет предложено трудоустройство в Группу НЛМК.

Адаптация персонала

В 2021 году программы адаптации новых сотрудников компании были модернизированы.

Для всех предприятий Группы НЛМК был разработан электронный курс подготовки новых сотрудников. Он знакомит новичков с компанией, технологией производства, продукцией и клиентами, а также с Производственной системой НЛМК, Культурой безопасности и возможностями развития. В 2021 году более 4 тыс. новых сотрудников Группы НЛМК воспользовались курсом.

Развитие управленческих компетенций на основе ежегодной оценки. Цифровое Руководство по развитию компетенций

В 2021 году был реализован пилотный проект по развитию управленческих компетенций на основе ежегодной оценки. В его рамках разработан цифровой помощник – Руководство по развитию управленческих, сквозных профессиональных и корпоративных компетенций. Используя развивающие

мероприятия из руководства и опираясь на личные результаты оценки, каждый сотрудник легко может сформировать индивидуальные планы развития (ИПР). Он помогает сфокусироваться на развитии западающих компетенций благодаря в первую очередь решению актуальных задач на рабочем месте. В руководство включены все внутренние образовательные ресурсы для развития сотрудников: электронные курсы, книги из корпоративных библиотек, а также образовательные решения Корпоративного университета. В рамках пилота в 2021 году 1,7 тыс. сотрудников составили ИПР на текущих позициях. Через четыре месяца была проведена выборочная оценка компетенций, которая показала, что около 90% оцененных сотрудников улучшили свой результат.

Корпоративный университет НЛМК

GRI 404-2

Корпоративный университет НЛМК был создан в 2016 году с целью внедрения единой системы управленческого обучения во всех компаниях Группы.

Миссия Корпоративного университета – повышение конкурентоспособности Группы НЛМК за счет развития управленческих компетенций руководителей и кадрового резерва, а также развития экосистемы компании (представители компаний-клиентов, партнеров, подрядчиков).

Цели деятельности:

- развитие руководителей Группы НЛМК всех уровней, совершенствование системы управления за счет обучения единым стандартам работы, раскрытие лидерского потенциала руководителей и развитие управленческих компетенций;
- выявление и тиражирование лучших практик, в том числе за счет участия лидеров в разработке образовательных решений;
- поддержка организационных изменений и стратегических проектов за счет создания единого информационного пространства, ориентации на сотрудничество и командную работу;
- развитие лидерского капитала Группы НЛМК, формирование среды вовлекающего лидерства.

Целевая аудитория Корпоративного университета НЛМК – более 6,9 тыс. руководителей, включая кадровый резерв.

Согласно рекомендациям, управленческое обучение одного сотрудника должно занимать около 5% его рабочего времени в год. Цель по суммарному количеству проведенных циклов обучения в 2021 году составляла 17 823 и была выполнена на 101%.

Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника целевой аудитории Корпоративного университета – 17,2.

Обучение по образовательным решениям Корпоративного университета проводится и на зарубежных площадках, и среди компаний – участников экосистемы.

Подход «Лидеры учат лидеров»

Руководители высшего и среднего звена и ключевые эксперты Группы участвуют в создании образовательных решений Корпоративного университета, а также проводят обучение в качестве внутренних тренеров не менее четырех дней в год. Вице-президенты компании проводят обучение для мастеров, руководителей разных уровней различных функциональных направлений. Подход «Лидеры учат лидеров» является основой обучения в Корпоративном университете и позволяет:

- создавать вовлекающую среду и формировать единство смыслов через передачу личного опыта;
- обмениваться мнениями, обеспечивая эффективный канал двусторонней обратной связи во время обучения;
- руководителям развиваться через внутреннее тренерство, многократно пропуская через себя содержание образовательных решений.

Для эффективной реализации образовательных решений все руководители Группы НЛМК в качестве внутренних тренеров проходят специальную подготовку и сертификацию, а также получают дальнейшую поддержку Корпоративного университета. В 2021 году число руководителей – внутренних тренеров превысило 400.

Подход «Лидеры учат лидеров» развивается за счет масштабирования единой методологии как внутри Группы, так и в экосистеме компаний-партнеров.

Образовательные решения

Все образовательные решения Корпоративного университета представляют собой синтез знаний и лучших практик экспертов Группы НЛМК и разработаны с учетом международного опыта.

На данный момент в портфеле Корпоративного университета более 160 образовательных решений различного формата, которые распределены по следующим направлениям:

- стратегия и управление стоимостью;
- лидерство и командное взаимодействие;
- операционная эффективность и безопасность;
- проектное управление.

В 2021 году были запущены образовательные решения на английском языке для площадок Группы НЛМК в Европе и США, которые прошли более 200 сотрудников.

Уровневые программы

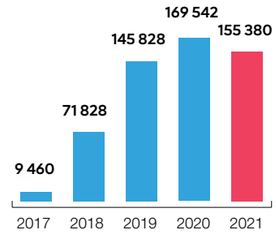
Уровневые программы – новое направление, которое находится в портфеле образовательных решений Корпоративного университета с 2020 года. В 2021 году Корпоративный университет реализовал две уровневые программы.

В сентябре 2021 года стартовал очередной поток уровневой программы развития кадрового резерва на средний управленческий уровень Level Up. Данный управленческий уровень кадрового резерва – это будущие начальники управлений и цехов, сотрудники, которые принимают важные решения на своих позициях и напрямую влияют на суть и результаты бизнеса. Основные развиваемые компетенции в рамках полугодовой программы: системное мышление, сотрудничество, управление исполнением и непрерывные улучшения.

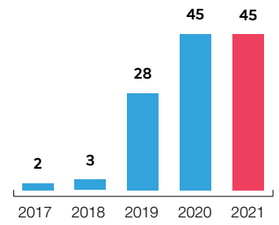
В 2021 году в программе впервые применили проектный подход: участники выбирают годовую цель, формулируют на ее основании проблему, решение которой способно повлиять на достижение стратегических целей Группы НЛМК и может быть реализовано в виде проекта, согласовывают задачу и намерение ее решать со своим непосредственным руководителем и работают над ней в рамках учебного курса «Системное мышление».

В 2021 году продолжился каскад уровневой программы Школа мастеров, чья целевая аудитория – более 2,5 тыс. человек. Было запущено еще три потока, и на данный момент в Школе мастеров обучаются более 1,5 тыс. сотрудников Группы НЛМК. Программа направлена на развитие управленческих компетенций мастеров и кадровых резервистов на позицию мастера. Цель программы – повышение эффективности при решении рабочих задач, развитие навыков управления людьми и процессами на своем участке, взаимодействие внутри своего отдела и со смежными подразделениями.

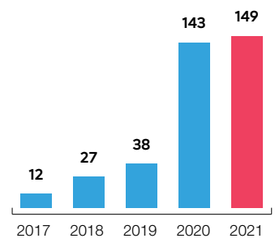
Количество часов развивающих мероприятий для сотрудников, часов



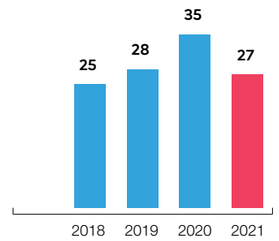
Количество образовательных решений, шт.



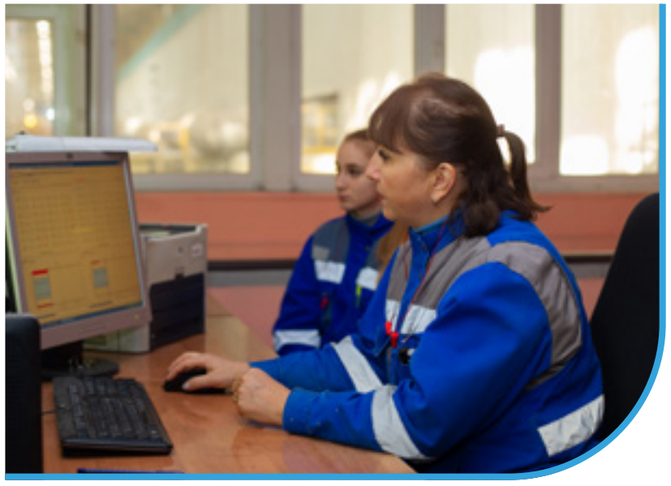
Количество электронных курсов Корпоративного университета, шт.



Количество проведенных сессий и конференций, шт.



В 2021 году для оценки эффективности деятельности Корпоративного университета была внедрена V-модель Киркпатрика – Филлипса.



Кампус Корпоративного университета Группы НЛМК

В современном конференц-зале, рассчитанном на 492 человека, места для зрителей расположены с подъемом, поэтому всем участникам мероприятий удобно наблюдать за происходящим на сцене. Зрительный зал трансформируется: складывающаяся за 10–15 минут трибуна позволяет освободить пространство партера. На сцене можно организовать разноуровневые секторные места по типу амфитеатра. Также используется уникальная технология Glassroom – пространство в виде учебной аудитории с видеостеной, на которой транслируются экраны слушателей для вовлечения в контакт со спикером. Это позволяет вести лекции или проектную работу в удаленном формате с эффектом присутствия в классе благодаря визуальному контакту и невербальному взаимодействию между спикером и слушателями. При этом участники обучения видят не только лектора, но и своих сокурсников. Glassroom можно использовать не только в процессе обучения, но и для проведения презентаций, пресс-конференций и других онлайн-событий, что особенно актуально в период пандемии.

На первом этаже атриума организовано выставочное пространство. На втором и третьем этажах предусмотрены помещения для проведения различных мероприятий, в том числе учебных, а на четвертом – пространство для сессий дизайн-мышления.

Кампус станет точкой притяжения для жителей и гостей города, сотрудников и партнеров Группы НЛМК.

Инвестиции в проект составили 4,3 млрд руб.

Участие в работе международных сообществ

С 2019 года Корпоративный университет Группы НЛМК является членом нескольких международных сообществ: Европейского фонда развития менеджмента (EFMD), Форума руководителей корпоративных университетов (ECLF) и Комитета по образованию и обучению Steeluniversity & Worldsteel (ETCO).

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ НЛМК – ЛАУРЕАТ ПРЕСТИЖНЫХ ПРЕМИЙ

В 2021 году Корпоративный университет Группы НЛМК выиграл Гран-при премии за достижения в области управления человеческим капиталом «Хрустальная пирамида – 2021» в номинации «Корпоративный университет года».

Также Корпоративный университет Группы НЛМК стал победителем премии «СМАРТ Пирамида – 2021». Компания заняла второе место в номинации «Лучшая программа корпоративного обучения года» с уровневой программой «Школа мастеров». Жюри отметило эффективную практику развития персонала в гибридных форматах обучения, а также высоко оценило сериал о жизни мастеров, который является новшеством программы и способствует адаптации контента к рабочей специфике целевой аудитории.

МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ

Корпоративный университет Группы НЛМК вступил в процесс международной аккредитационной программы CLIP (Corporate Learning Improvement Process) Европейского фонда развития менеджмента (EFMD) – ведущей независимой организации корпоративного обучения, которая проводит аудит и оценку всех аспектов обучения и развития на предмет соответствия международному уровню качества. Следующими этапами будут являться оформление отчета о самооценке, визит аудиторской комиссии и получение знака качества Европейского фонда развития менеджмента в 2022 году.

В 2021 году был запущен новый сайт Корпоративного университета Группы НЛМК.
https://university.nlmk.com/.



Оценка и развитие профессиональных компетенций

В 2021 году компания продолжила модернизировать внутрикорпоративную систему оценки и развития профессиональных компетенций сотрудников. Основной акцент был сделан на актуализации оценки знаний, влияющих на эффективность выполнения производственных задач, чтобы определить области дальнейшего развития сотрудников.

В отчетном году в процесс внедрили в том числе:
- оценку знаний по корпоративной этике и противодействию коррупции, действиям сотрудников в случае выявления конфликта интересов;
- разработку Руководства по развитию профессиональных компетенций, благодаря которому бизнес-эксперты могут предложить обобщенные и узкоспециализированные варианты развивающих мероприятий;
- разработку программ функциональных и производственных академий на основе результатов оценки.

Профессиональное обучение и повышение квалификации

GRI 404-2

В связи со спецификой производственной деятельности компании значительную роль в организации процессов обучения играют программы адаптации и профессиональное обучение сотрудников НЛМК. В них входят обучение, предоставляющее допуск к производству и работе с оборудованием, профессиональное обучение по специализации, программы повышения квалификации. Обучение проводится на внутренних площадках НЛМК или с привлечением сторонних сертифицированных образовательных учреждений. Например, на базе предприятия в г. Липецке действует образовательная площадка с государственной лицензией на обучение более чем по 300 профессиям.

Продолжается разработка внутренних образовательных решений по профессиональным компетенциям – производственных академий. Они нацелены на получение ключевых профессиональных знаний для конкретной должности, профессии и предназначены для специалистов и руководителей конкретного производства. Основным ресурсом производственных академий являются внутренние эксперты – специалисты с наибольшим опытом и знаниями. Они принимают активное участие в разработке программ обучения, обеспечивая преемственность профессиональной экспертности.

Одной из важных профессиональных компетенций руководителей и специалистов остается знание английского языка. В 2021 году продолжалось развитие корпоративной программы обучения английскому языку.

Независимая оценка квалификации

Независимая оценка квалификации в Группе НЛМК стартовала в конце 2020 года с открытия в НЛМК и НЛМК-Сорт двух центров оценки квалификации. Основная цель независимой оценки квалификации – подтверждение соответствия профессиональных компетенций работников (знаний, умений, навыков) требованиям профессионального стандарта. По результатам оценки работник получает отраслевое свидетельство о квалификации, действительное на территории страны.

Уникальная модель отраслевой профессиональной оценки рабочих легла в основу системы независимой оценки квалификации металлургической отрасли. В 2021 году количество квалификаций, по которым проводится независимая оценка рабочих, увеличилось с 3 до 15. С момента открытия этих центров уже свыше 400 работников подтвердили свою квалификацию на отраслевом уровне.

В 2021 году центры оценки квалификаций и технические эксперты предприятий Группы НЛМК активно участвовали в процедуре разработки федеральных профессиональных стандартов и отраслевых оценочных средств. В этом же году Группа НЛМК стала призером конкурса «Лучшее применение инструментов национальной системы квалификаций», организованного Национальным агентством развития квалификаций, в номинации «Оценка квалификаций персонала предприятий».

Подготовка кадрового резерва

Группа НЛМК создает возможности для развития сотрудников и содействует их карьерному росту. Для поддержки и продвижения перспективных сотрудников в компании несколько лет существует программа кадрового резерва. Это первая ступень на пути к карьерному росту. При замещении управленческой должности рассматриваются прежде всего кандидатуры резервистов. Представители кадрового резерва проходят обучение, план которого разрабатывается индивидуально для каждого управленческого уровня.

За 2021 год 78% участников кадрового резерва получили назначения на новые позиции. На данный момент 88% должностей высшего и среднего уровня защищены кадровым резервом, цель на 2022 год – обеспечить покрытие 90%.

Стартовавшая в 2021 году программа выявления и развития высокопотенциальных сотрудников «Лига+» стала еще одним окном возможностей для сотрудников Группы. Она направлена на поиск и развитие людей, обладающих лидерским потенциалом к более быстрому карьерному продвижению вне зависимости от должности или направления. Для участников «Лиги+» разработана модульная программа развития с упором на проектную деятельность и раскрытие лидерского потенциала.

Карьерное планирование

Проект карьерного планирования «Карьерные маршруты» – новый кадровый процесс в Группе НЛМК.

Он помогает сориентироваться в карьерных вертикалях и горизонталях, выбрать для себя подходящую цель и развиваться в выбранном направлении. Проект предлагает сотрудникам все возможные карьерные варианты через четкую дорожную карту.

Наставничество

Развитие системы наставничества – одно из основных направлений кадровой стратегии Группы НЛМК. В компании более 8 тыс. сотрудников имеют статус наставника, ежегодно их пул обновляется более чем на 1 тыс. человек.

В 2021 году система наставничества Группы НЛМК была серьезно трансформирована. Обновленная система призвана сохранить стабильные традиции профессионального обучения, сопровождения адаптации новых сотрудников и проектной деятельности. Были добавлены новые подходы к организации процесса отбора, обучения, развития и поощрения наставников.

Поддержка сотрудников
GRI 404-2

НЛМК содействует сотрудникам в продолжении карьеры и предоставляет возможность бесплатного обучения для смены специализации. Если сотрудник хочет сменить специализацию, Группа готова оказать максимальную поддержку в переквалификации. Сотрудник может подать заявление на оплачиваемое обучение с целью переквалификации и продолжения работы в компании.

Бывшие сотрудники НЛМК, обладающие высокой профессиональной компетенцией и уникальным опытом, на основании договора возмездного оказания услуг могут выступать в качестве экспертов-консультантов, передающих знания и опыт новичкам.

Карьерное консультирование

В 2021 году был реализован пилотный проект внедрения карьерного консультирования в групповом формате. Карьерные мастерские были организованы для участников двух потоков программы для высокопотенциальных сотрудников «Лига+». В дальнейшем планируется подготовка внутренних карьерных консультантов с целью индивидуальной работы с сотрудниками по вопросам их карьеры.

Программы поощрения и признания

В 2021 году на пяти площадках Группы НЛМК состоялся корпоративный конкурс «Мастер года», в котором приняли участие более 240 человек. Конкурс направлен на формирование прогрессивной команды руководителей среднего звена, повышение мотивации к развитию управленческих и профессиональных компетенций.

В ноябре 2021 года в Группе НЛМК стартовала система программ признания «НЛМК Сферум». Участвуя в программах признания, сотрудники получают ферумы – корпоративную валюту, которую можно копить и в любой момент обменять в интернет-магазине Группы на полезные товары. Корпоративную валюту можно зарабатывать, участвуя в четырех программах: «Академия стальных возможностей», «Академия безопасности», программа Лаборатории инноваций Innovation award и программа службы продаж «Бестселлер».

Оценка по методу 360/180

С 2018 года в компании используется система оценки персонала 360/180. Она представляет собой опрос сотрудников по методу «360 градусов» на базе SAP SF. Ответы респондентов анонимны и предоставляются в усредненном виде, а результаты оценки являются конфиденциальными.

В качестве критериев для опросов по методу «360 градусов» в основном используется модель корпоративных и управленческих компетенций Группы НЛМК. Любой руководитель или сотрудник по согласованию с непосредственным руководителем может запросить проведение опроса по модели компетенций и включить респондентов по своему усмотрению. Результаты оценки используются для определения целей развития и не могут быть основанием для принятия кадровых решений (увольнения, депремирования и т. д.).

В 2021 году опрос по методу «360 градусов» был проведен более чем для 170 сотрудников.



Социальная политика GRI 401-2

Корпоративные социальные программы – значимый инструмент поддержания высокого уровня вовлеченности персонала Группы НЛМК и способствует созданию дополнительных преимуществ на рынке труда. За реализацию социальной политики отвечает функциональное направление «Управление персоналом». Это позволяет более эффективно и адресно развивать социальные проекты, анализировать обратную связь, фокусироваться на реальных запроса и потребностях сотрудников. Внутренняя социальная политика компании ориентирована на поддержку задач Кадровой стратегии Группы НЛМК и целей в области устойчивого развития.

Социальные инвестиции Группы НЛМК в 2016 –2021 годах, млрд руб.



В отчете представлены консолидированные данные социальной поддержки сотрудников и инвестиций в развитие местных сообществ по Группе НЛМК. С целью стандартизации процессов и организации работы по бюджетированию социальных расходов в компаниях Группы НЛМК используется Регламент бюджетирования социальных расходов, введенный в действие в 2020 году. Регламент устанавливает порядок и правила формирования расходов на социальные программы, направленные на поддержку сотрудников компании, членов их семей, пенсионеров предприятия, а также расходов в виде благотворительности и спонсорства в рамках подготовки консолидированного бюджета предприятий.

В 2021 году продолжилась реализация Социальной стратегии Группы НЛМК до 2022 года, одобренной Правлением в 2019 году. Это комплекс программ, которые обеспечивают долгосрочную устойчивость бизнеса на стыке интересов компании и сотрудника. В числе основных целей стратегии:

- достижение высокого и сбалансированного уровня удовлетворенности и вовлеченности персонала;
- снижение уровня потерь (время, здоровье, личная эффективность);
- рост конкурентоспособности и привлекательности рабочих мест и работодателя.

В Социальной стратегии рассматриваются КПЭ, структура социальных программ и основные направления ключевых из них: «Медицина», «Питание», «Моя семья», «Спорт» и «Сообщества».

В 2021 году объем социальных инвестиций Группы НЛМК, включая зарубежные активы, составил 6,6 млрд руб., из которых 5,7 млрд руб. было направлено на программы социальной поддержки сотрудников.

Программа благополучия и социальная поддержка

В 2021 году Группа НЛМК актуализировала свое понимание социальной поддержки: была принята концепция Программы благополучия сотрудников, основанная на современных практиках и методах комплексной оценки его уровня и подхода к созданию корпоративной экосистемы, которая позволяет сотруднику процветать и раскрывать свой потенциал на благо себе и компании.

Программа благополучия Группы НЛМК охватывает шесть сфер жизни и деятельности человека: «Физическое здоровье», «Психическое и психологическое здоровье», «Осознанность и развитие», «Финансовое благополучие», «Социальные связи и общество», «Гендерное и культурное разнообразие». Компания стремится реализовать программы и мероприятия по поддержке сотрудников для достижения баланса и гармонии в разных аспектах их жизни.

Направление	Мероприятия
«Физическое здоровье»	• Обязательные медицинские осмотры. • Программы чек-апов и диспансеризация (ДМС). • Программы иммунопрофилактики (ДМС). • Амбулаторно-поликлиническая и стационарная помощь (ДМС). • Санаторно-курортное лечение (для отдельных групп). • Программа вовлечения в здоровый образ жизни «Здоровый выбор». • Организация физической активности (спартакиады, ГТО, спортивные залы, проект «Северная ходьба»)
«Психическое и психологическое здоровье»	• Дополнительные дни отдыха при значимых событиях в жизни работника (рождение ребенка, смерть близкого родственника и др.). • Гибкие графики работы, возможности удаленной работы. • Программа поддержки сотрудников (Employee Assistance Program): консультации по правовым, психологическим, финансовым и налоговым вопросам

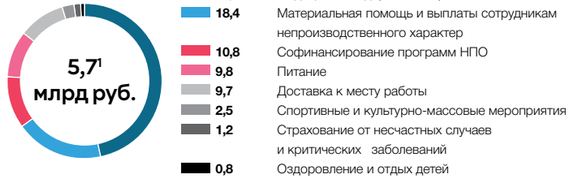
[1] Подробнее об инвестициях в развитие местных сообществ см. раздел «Развитие местных сообществ».

Направление	Мероприятия
«Осознанность и развитие» (реализуется в рамках бюджета расходов на образование)	• Карьерные маршруты. • Развитие профессиональных и управленческих компетенций. • Программы развития высокопотенциальных сотрудников. • Программы признания
«Финансовое благополучие» GRI 201-3	• Достойная заработная плата. • Программа негосударственного пенсионного обеспечения. • Материальная помощь. • Программы детского отдыха. • Софинансирование питания («НЛМК еДА!»). • Страховые выплаты по программе страхования от несчастных случаев и критических заболеваний. • Корпоративная дисконтная программа PrimeZone. • Доставка к месту работы и обратно
«Социальные связи и общество»	• Культурно-массовые мероприятия и конкурсы. • Спортивно-массовые мероприятия. • Корпоративное волонтерство. • Корпоративная благотворительность. • Сообщества по интересам
«Гендерное и культурное разнообразие»	• Коммуникационная кампания для сотрудников по основным аспектам D&I, их ценности для человека, организации, общества. • Школа детско-родительских отношений. • Программы повышения культурного кода, культуры взаимодействия внутри компании. • Актуализация Этического кодекса

В 2021 году продолжилось развитие комплексной программы «Здоровье сотрудника Группы НЛМК» GRI 403-6, объединяющей программы блоков «Физическое здоровье» и «Психическое и психологическое здоровье».

Новыми направлениями 2021 года стали комплексная программа поддержки сотрудников и пилотный проект по оценке уровня стресса.

Затраты на социальную поддержку сотрудников Группы НЛМК (включая зарубежные активы) за 2021 год в разбивке по направлениям, %



КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ СОТРУДНИКОВ

В 2021 году на липецких и московских активах компании стартовала программа поддержки персонала. Теперь сотрудники компании могут в любое время получить бесплатную консультацию юриста, эксперта по здоровому образу жизни, психолога и финансового советника.
За первые три месяца программой воспользовались около 1% сотрудников, и эта доля постоянно растет. Выборочный опрос сотрудников, воспользовавшихся услугами сервиса, показал, что 100% работников восприняли его как проявление заботы о персонале, 84% оценили профессионализм экспертов и качество консультаций на четыре и пять баллов, 89% порекомендуют сервис коллегам. Наибольшей популярностью у сотрудников пользуются юридические консультации (70% обращений), 60% пользователей – мужчины, 40% – женщины.

С 2022 года программа будет запущена на всех российских активах Группы НЛМК.

Детский отдых

В 2021 году стартовала единая для всех предприятий российских активов Группы НЛМК комплексная программа оздоровления детей сотрудников, которой смогли воспользоваться более 700 детей (с учетом действующих в отчетном периоде ограничений по загрузке детских оздоровительных учреждений). Родители могли выбрать одну из трех программ:

- отдых и оздоровление в региональных лагерях;
- отдых и лечение работника с ребенком по программе «Мать и дитя»;
- детский отдых в южном направлении.

Компания приобретала путевки для детей сотрудников в возрасте от 11 до 15 лет в лагерь на морском побережье, организовав централизованную доставку детей к месту отдыха и обратно, а также их страхование.

Организация здорового питания

Компания развивает и продвигает культуру здорового питания на предприятиях Группы НЛМК в рамках реализации программы «НЛМК еДА!», запущенной в 2020–2021 годах.

В рамках стратегического партнерства с федеральными операторами питания были реализованы следующие мероприятия:

- повышение качества питания и обслуживания в корпоративных столовых и буфетах;
- онлайн-заказ и доставка обедов (ланч-боксов) на удаленные участки производства и в офисы. В 2021 году было заказано и доставлено около 17 тыс. ланч-боксов;
- введение частичной дотации на питание для сотрудников;
- выдача спецпитания для работников, работающих во вредных и опасных условиях труда, через вендинговые аппараты.

Страхование от несчастных случаев и критических заболеваний

GRI 403-6 GRI 403-10

По итогам первого года реализации нового вида страхования сотрудников в 2021 году были скорректированы условия программы страхования от несчастных случаев и критических заболеваний.

Данный вид страхования подразумевает выплаты сотрудникам при несчастных случаях, в том числе произошедших за пределами производства и офиса, например дома или на отдыхе, а также при диагностировании критических заболеваний (включая онкологические). Кроме того, программа предусматривает дополнительные выплаты при первичном диагностировании профессиональных заболеваний, инвалидизации, длительной утрате трудоспособности.

Проект «Здоровый выбор» GRI 403-6 GRI 403-10

Продолжается реализация программы «Здоровый выбор». Проект направлен на развитие культуры здорового образа жизни сотрудников, его цели – повысить приверженность персонала основам здорового образа жизни, выявить и привлечь лидеров этого движения (менеджеров здоровья) для трансляции идей и поддержки лучших практик в данной области среди трудовых коллективов. По состоянию на конец 2021 года в программе приняли участие более 1 тыс. человек.

В 2021 году программа стала победителем конкурса «Лучшие социальные проекты России».

Разнообразие, справедливое равенство и инклюзия

Развитие культуры разнообразия, равенства и принятия находится в фокусе внимания Группы НЛМК как международной социально ответственной компании. В НЛМК работают люди разного возраста, пола, образования, семейного положения, молодые мамы и папы, родители, воспитывающие детей с ограниченными возможностями здоровья, представители множества национальностей и культур.

Гендерный баланс

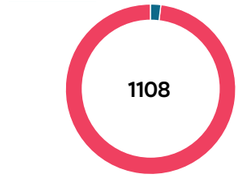
Группа НЛМК стремится поддерживать гендерный баланс с учетом специфики металлургической отрасли, обеспечивает необходимую поддержку работающим родителям и их детям, проявляет заботу о здоровье будущих поколений.

Особое внимание компания уделяет вопросам женского здоровья, поддержке беременных женщин и молодых родителей.

В 2021 году правом более раннего выхода в отпуск с сохранением заработной платы в связи с предстоящим рождением ребенка воспользовались 375 сотрудниц компании. Все сотрудники вне зависимости от пола могут получить материальную помощь при рождении ребенка и взять отпуск по уходу за ним. В 2021 году правом на такой отпуск воспользовались в том числе 2% сотрудников-мужчин. Всего в компании работают более 4 тыс. родителей, воспитывающих детей в возрасте до трех лет. GRI 401-3

В компании разрабатываются меры обеспечения равных карьерных возможностей для женщин, поощряется участие сотрудниц в лидерских программах и конкурсах, в корпоративных СМИ широко освещаются успешные примеры женского карьерного роста и соблюдения баланса работы и семьи.

Сотрудники в отпуске по уходу за ребенком, человек
GRI 401-3



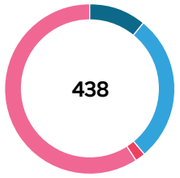
[1] Включая 2,6 млрд руб. затрат на социальную поддержку сотрудников российских активов.

Инклюзивная среда

Компания стремится создать равные возможности для трудоустройства и карьерного роста людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

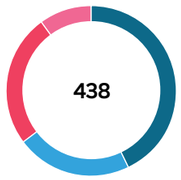
В компании трудятся 445 родителей детей с ОВЗ. Компания оказывает им материальную помощь и предоставляет дополнительные дни отдыха.

Сотрудники Группы НЛМК с ОВЗ в разбивке по категориям, %



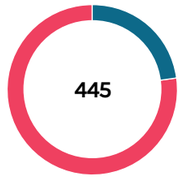
11	Руководители
28	Специалисты
2	Служащие
59	Рабочие

Сотрудники Группы НЛМК с ОВЗ в разбивке по уровню образования, %



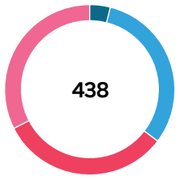
39	Высшее
20	Среднее профессиональное
23	Начальное профессиональное
19	Среднее общее

Сотрудники, воспитывающие детей с ОВЗ, %



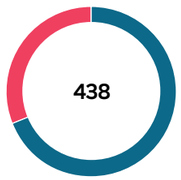
23	Женщины
77	Мужчины

Сотрудники Группы НЛМК с ОВЗ в разбивке по возрасту, %



4	до 30 лет
31	от 30 до 45 лет
32	от 45 до 55 лет
32	55 и старше

Сотрудники Группы НЛМК с ОВЗ в разбивке по полу, %



69	Мужчины
31	Женщины

Компания заинтересована в повышении уровня осведомленности персонала о принципах взаимодействия с сотрудниками с ОВЗ, в планах на 2022 год – проведение тематических вебинаров и образовательных сессий на тему инклюзии. В 2021 году под кураторством вице-президента по кадрам и системе управления была создана рабочая группа по культурному и гендерному разнообразию.

Компания активно продвигает принципы разнообразия и инклюзии среди сотрудников. На корпоративном портале появилась рубрика «НеРазные». В 2021 году сотрудники компании приняли участие в акселерационной программе Глобального договора ООН в области гендерного равенства (Target Gender Equality). Также Группа провела самооценку гендерного разрыва WEPs по методике Глобального договора ООН, результаты оценки подтверждают, что компания осознает важность вопросов гендерного равенства и предпринимает конкретные действия в этой сфере.

ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛЮДЕЙ С ОВЗ: ОБСУЖДЕНИЕ НА КРУГЛОМ СТОЛЕ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ

Опыт Группы НЛМК по трудоустройству людей с ОВЗ был представлен на круглом столе Совета Федерации по социальной политике 5 октября 2021 года. В обсуждении приняли участие представители федеральных министерств и ведомств, высших учебных заведений, некоммерческих организаций, а позицию бизнеса и работодателей озвучил НЛМК. Участники мероприятия пришли к выводу о необходимости более активного сотрудничества по вопросам трудоустройства лиц с ОВЗ между государством, профильными некоммерческими организациями и, конечно, бизнесом. Рекомендации участников круглого стола легли в основу итоговой резолюции и соответствующих законопроектов.

Корпоративное исследование «Пульс НЛМК»

Корпоративное исследование «Пульс НЛМК» в 2021 году охватило более 38 тыс. сотрудников – около 80% от среднесписочной численности персонала российских площадок Группы. Участие в исследовании дает каждому сотруднику возможность напрямую повлиять на реальные изменения в компании. Так, по результатам опроса в 2021 году:

- организовано более 400 встреч для повышения эффективности коммуникаций руководителей разных уровней с сотрудниками;
- свыше 1 тыс. рабочих мест стало безопаснее и экологичнее благодаря мероприятиям по минимизации воздействия вредных производственных факторов;
- 125 млн руб. вложено в улучшение условий труда: ремонт столовых, комнат приема пищи, спортивных залов;
- около 300 млн руб. инвестировано в ремонт санитарно-бытовых помещений.

Исследование «Пульс НЛМК» в 2022 году охватит как российские площадки, так и зарубежные активы.

В 2021 году был проведен детальный опрос на тему удовлетворенности персонала социальными программами (исследование проходит каждые три года). В 2021 году в исследование впервые вошли вопросы по разнообразию, справедливому равенству и инклюзии. В опросе приняло участие более 5 тыс. работников российских активов Группы НЛМК – около 12% от численности. Результаты опроса будут обобщены и проанализированы в I квартале 2022 года и учтены при актуализации социальной политики.

Профсоюзные организации и коллективные договоры

Компания полностью соответствует требованиям, указанным в коллективных договорах, а также взаимодействует с представителями профсоюзных организаций. Коллективные договоры заключаются как на российских, так и на зарубежных предприятиях Группы. Их действие распространяется на всех работников вне зависимости от членства в профсоюзной организации. Компания предоставляет свои информационные ресурсы для анонсирования возможности вступления в профсоюзную организацию (корпоративный портал, иные корпоративные СМИ).

Представители Группы НЛМК регулярно участвуют в деятельности рабочих групп и комиссий в представительном органе – Общероссийском отраслевом объединении работодателей «Ассоциация металлургов России» для совершенствования Отраслевого тарифного соглашения и ведения переговоров с Горно-металлургическим профсоюзом России. В 2021 году при участии представителей компании было заключено Соглашение о внесении изменений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020–2022 годы.

Количество сотрудников, охваченных коллективными договорами, % GRI 102-41

Регион Группы НЛМК	2017	2018	2019	2020	2021
Россия	100	100	100	100	**100**
Европа[1]	89	88	88	87	**97**
США[1]	Н. д.	72	71	72	**72**

Волонтерство

В рамках корпоративного волонтерства определены три основных направления для всех предприятий Группы:

- экология – акции по уборке и благоустройству территории, экологически значимых объектов, экоквесты для детей и молодежи, экопоходы и др.;
- здоровый образ жизни – мероприятия по продвижению здорового образа жизни, вовлечению жителей регионов присутствия в массовый и доступный спорт, обустройство спортивных площадок и др.;
- помощь социально незащищенным категориям населения: детям, пенсионерам и людям с ОВЗ, срочная помощь по экспресс-запросам сообщества без участия работодателя и др.

По состоянию на конец 2021 года в волонтерском движении состояло около 1,5 тыс. сотрудников НЛМК.

Волонтеры смогли воплотить свои идеи в рамках второго корпоративного конкурса волонтерских проектов #НаВолне по теме «Здоровый образ жизни», получив на их реализацию гранты до 100 тыс. руб.

[1] В % от фактической численности. В соответствии с национальными законодательствами некоторые категории работников не обладают правом на заключение коллективного договора, охват остальных категорий составляет 100%.

ВОЛОНТЕРЫ ГРУППЫ НЛМК И ЖИТЕЛИ ГОРОДОВ ПРИСУТСТВИЯ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНОМУ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ В МОСКВЕ

В мероприятии приняли участие авторы проектов «Стального дерева» – жители городов присутствия НЛМК и волонтеры компании. Мероприятие включало стандартное теоретическое обучение, а также практику с деловой игрой, встречей сотрудников из разных городов, ярмаркой проектов и многое другое.

ВОЛОНТЕРЫ ВИЗ-СТАЛИ И ВИЗА ОЧИСТИЛИ ОТ МУСОРА ПЛЯЖ ВЕРХ-ИСЕТСКОГО ПРУДА ЕКАТЕРИНБУРГА

Бумажные обертки, бытовой пластик, бутылочное стекло и окурки – неприятные, но неизменные спутники современного города. Волонтеры ВИЗ-Стали и ВИЗа приняли участие во всероссийской акции «Чистый берег» и навели порядок на пляже Верх-Исетского пруда.

ВОЛОНТЕРЫ НЛМК-КАЛУГИ ВМЕСТЕ С ОГИБДД ПРОВЕЛИ В ГОРОДСКОМ ПАРКЕ ОБНИНСКА ДЕТСКОЕ МЕРОПРИЯТИЕ, ПОСВЯЩЕННОЕ ПРАВИЛАМ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

Познавательная программа «Истории тетушки Светофор» направлена на профилактику детского дорожно-транспортного травматизма. Ребята познакомились со службой ГИБДД: инспекторы рассказали о своей работе и показали, чем оснащена патрульная машина.

ЗДОРОВЬЕ ОСОБЫХ ДЕТЕЙ

Благодаря волонтерам Стойленского ГОКа в детском саду №52 «Ласточка», на базе которого функционирует ресурсная группа для детей с расстройствами аутистического спектра и другими ментальными нарушениями, появилась сенсорная комната. Зона сенсорной разгрузки – необходимое условие для реабилитации данной категории детей. Проект «Волшебная страна» специалиста отдела по управлению персоналом Стойленского ГОКа Екатерины Каратеевой реализован в рамках конкурса волонтерских проектов «#НаВолне» при поддержке благотворительного фонда «Милосердие» – социального партнера НЛМК.

Корпоративный спорт

НЛМК традиционно создает для своих сотрудников все условия, необходимые для обеспечения физической активности. Компания оборудовала спортзалы и площадки на территориях предприятий, корпоративные спортивные объекты, арендует внешние залы и объекты для командных видов спорта, предоставляет сотрудникам льготы на покупку абонементов в бассейны и тренажерные залы. Регулярно проводятся корпоративные соревнования и спартакиады, работники ежегодно сдают нормативы ГТО при поддержке компании.

СЕВЕРНАЯ ХОДЬБА

В 2021 году сотрудники компании участвовали во всероссийском проекте «Северная ходьба – новый образ жизни». Он реализуется при грантовой поддержке Министерства спорта Российской Федерации в рамках федерального проекта «Спорт – норма жизни» (национальный проект «Демография»). В соревнованиях приняли участие более 150 сотрудников Группы, объединенных в 15 команд в пяти областях России. Команды Группы НЛМК заняли призовые места в каждой из областей присутствия компании.

На площадках созданы секции по северной ходьбе. В рамках блоков по продвижению здорового образа жизни мастер-классы по северной ходьбе включены в корпоративные образовательные программы.



НЛМК И ВИЗ-СТАЛЬ УЛУЧШАЮТ УСЛОВИЯ ДЛЯ ЗАНЯТИЙ СПОРТОМ

В автотранспортном управлении Липецкой площадки после реконструкции открылся спортивный комплекс. Он был капитально отремонтирован в соответствии с единым стандартом спортивных объектов НЛМК. В планах реновации – еще несколько спортивных залов на территории предприятия.

После масштабной реконструкции на ВИЗ-Стали открылся спортивный зал цеха холодной прокатки. Чтобы стимулировать заводчан больше заниматься физкультурой и спортом, ВИЗ-Сталь частично компенсирует им стоимость абонементов любых фитнес-центров, спортивных секций, бассейнов и т. д.

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

В 2022 году компания продолжит реализовывать проекты, направленные на рост производительности труда, с учетом оптимизации и повышения эффективности процессов, автоматизации и цифровизации. Большое внимание планируется уделить обеспечению компетенций для стратегически важных инвестиционных проектов Группы НЛМК.

Активное применение систем больших данных для стратегического и тактического планирования численности позволит принимать обоснованные решения и обеспечивать Группу НЛМК необходимыми компетенциями в долгосрочной и среднесрочной перспективах.

В области образования основной задачей компании на 2022 год остается повышение эффективности образовательных программ по ключевым рабочим профессиям. Программы обучения и развития персонала НЛМК представляют собой полный цикл непрерывного профессионального и личностного совершенствования – от социально ориентированных проектов, направленных на профессиональное самоопределение, до нишевых образовательных решений для конкретных производственных задач.

В 2022 году компания продолжит работать над улучшением процесса адаптации, сделав акцент на болевые точки по результатам оценки удовлетворенности адаптацией.

2022 год должен стать ключевым для проекта «Карьерные маршруты», который распространится почти на 16 тыс. человек.

Социальная политика на 2022 год подразумевает развитие программы детского отдыха с включением образовательных активностей, посвященных деятельности Группы НЛМК, трансформацию корпоративной пенсионной программы, привлечение новых участников в проект «Здоровый выбор» и корпоративное волонтерское движение, проведение третьего конкурса волонтерских проектов по приоритетному направлению «Экология».

Охрана труда и промышленная безопасность

Запущена единая информационная система по ОТиПБ

Существенная тема

- Здоровье и безопасность на рабочем месте

Ключевые события, произошедшие в 2021 году

Результаты программ по предупреждению травматизма:
- на 19% снизился показатель LTIFR по сотрудникам и подрядчикам;
- 19% сократилось количество падений на перепаде высот;
- 13% меньше падений на одном уровне;
- 40% снизилось число травм от воздействия движущихся частей оборудования;
- 60% меньше травм органов зрения.

Осуществлен переход на улучшенную линейку СИЗ.

На всех предприятиях организована работа комитетов по ОТиПБ под председательством руководителей этих предприятий.

Завершено внедрение кардинальных правил безопасности. Введено Положение о дисциплинарных мерах за нарушение ОТиПБ.

В рамках программы нематериальной мотивации впервые проведен общегрупповой конкурс по ОТиПБ «Премия президента»

Глобальные Цели в области устойчивого развития



Ключевые цифры 2021 года

$46,4 млн

составили затраты на развитие безопасного производства

40 масштабных проектов

ОТиПБ реализуется под кураторством топ-100 руководителей компании

5 программ

по топ-рискам введено для предупреждения травматизма

40 комплексных аппаратов

для электронных медицинских осмотров было закуплено

Приоритетные направления развития системы ОТиПБ

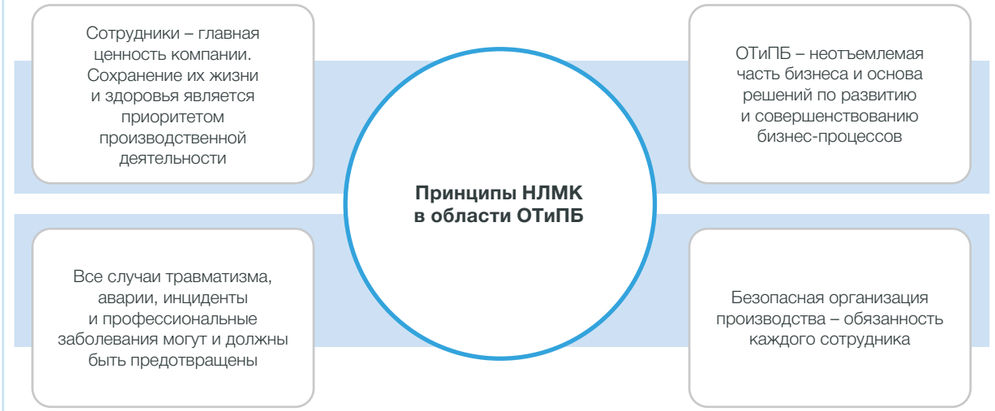
GRI 403-1

Безопасность на производстве – безусловный приоритет для Группы НЛМК. Компания стремится к нулевому показателю травматизма на всех предприятиях и постоянно совершенствует систему управления ОТиПБ.

В основе подхода компании:
- неукоснительное соблюдение российских и международных требований в сфере ОТиПБ;
- внедрение лучших практик;
- рискориентированный подход и контроль ключевых факторов риска;
- развитие и распространение культуры безопасности среди сотрудников и подрядчиков НЛМК.

Вопросы ОТиПБ являются неотъемлемыми компонентами масштабного проекта по развитию Производственной системы НЛМК. Чтобы обеспечить высокий уровень безопасности на производстве, компания придерживается свода внутренних принципов, формирующих культуру ОТиПБ в Группе.

Принципы Группы НЛМК в области ОТиПБ



Для реализации заявленных принципов компания обязуется:
- выявлять опасности и эффективно управлять рисками, контролируя уровень риска для жизни и здоровья сотрудников и подрядчиков;
- постоянно повышать компетенции руководителей, сотрудников и подрядчиков в области ОТиПБ;
- соответствовать российским и международным требованиям в сфере ОТиПБ;
- обеспечивать открытость показателей в области ОТиПБ.

Вопросы ОТиПБ регулируются на всех уровнях управления Группы НЛМК. Все сотрудники НЛМК и подрядных организаций участвуют в мероприятиях по повышению уровня безопасности на производстве. Ключевую роль в регулировании подходов компании к безопасности производства играет Президент (Председатель Правления). GRI 102-20 Он определяет стратегию развития Группы в области ОТиПБ и утверждает основополагающий документ – Политику интегрированной системы менеджмента.

Политика интегрированной системы менеджмента Группы НЛМК (Политика ИСМ) утверждена в 2020 году. В общекорпоративном документе сформулирована позиция компании по вопросам качества (стандарт ISO 9001), охраны окружающей среды (ISO 14001), энергоэффективности (ISO 50001), ОТиПБ (ISO 45001). Политика утверждена в рамках развития интегрированной системы менеджмента и соответствует требованиям международных стандартов. Она учитывает лучшие мировые практики в области устойчивого развития.

Цели компании в области ОТиПБ:
- следовать лучшим отраслевым практикам в области безопасности производственных процессов по отношению к окружающей среде и здоровью человека;
- обеспечить эффективное производство без несчастных случаев, аварий и инцидентов путем внедрения передовых практик в области ОТиПБ, а также развития и распространения культуры производства среди сотрудников Группы НЛМК и подрядных организаций.

Принципы Политики ИСМ и обязательства руководства представлены на корпоративном сайте Группы НЛМК.

Компания стремится обеспечить безопасное производство, внедряя передовые практики в области ОТиПБ, развивая и распространяя культуру производства среди сотрудников НЛМК и подрядных организаций. Руководство Группы признает ответственность за обеспечение безопасных и благоприятных условий труда, сохранение жизни и здоровья сотрудников НЛМК и подрядных организаций, хозяйственная деятельность планируется с учетом анализа рисков в области охраны окружающей среды. В компании вопросы ОТиПБ обсуждаются с представителями сотрудников и профсоюзными организациями, при этом персонал структурных подразделений может вносить предложения, связанные с обеспечением безопасности, безопасными методами работы и мерами по улучшению условий труда.

На заседаниях Правления компании ежемесячно обсуждают статус реализации стратегии по ОТиПБ, проекты ОТиПБ, а также результаты расследования происшествий на производстве. Эта информация позволяет анализировать эффективность системы управления ОТиПБ и разрабатывать шаги по ее улучшению. Также рассматривается достижение КПЭ в области ОТиПБ.

Показатели ОТиПБ включены в систему ежегодной оценки руководителей всех уровней, а также учитываются при переводе кандидатов на руководящие должности.

Дирекция по ОТиПБ управляет решением вопросов в данной области на всех предприятиях Группы, в том числе расположенных за рубежом. На каждом предприятии функционирует собственная служба по ОТиПБ; отдельные службы по промышленной безопасности представлены в цехах наиболее крупных из них. Разработкой и поддержанием системы управления ОТиПБ компании занимается проектный офис развития в Дирекции ОТиПБ. Для работы с подрядчиками на крупных инвестиционных проектах реконструкции и развития создан специальный отдел. Чтобы обеспечить единый подход к повышению уровня безопасности в Группе, взаимодействуют все участники структуры управления ОТиПБ, в том числе зарубежные предприятия. Требования к соблюдению принципов ОТиПБ Группы одинаковы для сотрудников компании и подрядных организаций.

В список корпоративных документов также входят:
- Регламент по управлению рисками по ОТиПБ;
- Регламент по пожарной безопасности;
- Регламент по машинному ограждению;
- Регламент по безопасности дорожного движения;
- Положение по обеспечению готовности к оказанию экстренной медицинской помощи и медицинской эвакуации;
- Регламент по безопасной эксплуатации подъемных сооружений;
- Положение по управлению подрядными организациями;
- Регламент по работе на высоте;
- Положение о применении поведенческих диалогов по безопасности.



Эффективность деятельности по ОТиПБ

С 2018 года компания фокусируется на развитии культуры безопасности. Особое внимание уделяется повышению уровня поведенческой безопасности: для сотрудников и подрядчиков проводятся внутренние и внешние тренинги.

Группа определила следующие стратегические цели в области ОТиПБ:
- 0 несчастных случаев со смертельным исходом с сотрудниками и подрядчиками;
- уровень производственного травматизма (LTIFR) – менее 0,5 суммарно среди сотрудников и подрядчиков к концу 2022 года;
- формирование осознанного отношения персонала к собственной безопасности.

Чтобы разработать план корректирующих мероприятий, в компании ежегодно проводят факторный анализ происшествий по ОТиПБ для выявления проблемных зон с наиболее высоким уровнем травматизма и разбор причин инцидентов по следующим направлениям:
- производственный травматизм – по Группе НЛМК, функциональным направлениям и предприятиям;
- пожары, загорания;
- инциденты в сфере промышленной безопасности;
- дорожно-транспортные происшествия;
- обращения в здравпункты.

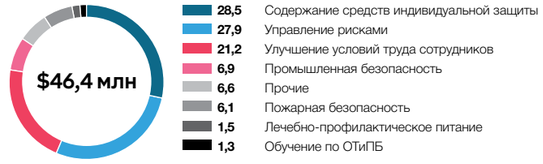
Инвестиции в ОТиПБ

Для качественной реализации поставленных задач в рамках Стратегии ОТиПБ компания ежегодно инвестирует средства в данную сферу. Так, в 2021 году затраты на ОТиПБ составили около $46,4 млн.

Все предприятия Группы НЛМК ежегодно представляют планы мероприятий и проектов по контролю рисков в области ОТиПБ на рассмотрение в Инвестиционный комитет, который принимает решение о выделении средств на их реализацию. Приоритет отдается проектам, которые снижают риски травмирования персонала и выхода из строя критически важного оборудования.

В 2021 году затраты на реализацию инвестиционных проектов по повышению уровня безопасности производства составили более $13 млн по направлениям:
- промышленная безопасность;
- управление рисками;
- пожарная безопасность (защита персонала и имущества);
- улучшение условий труда сотрудников.

Структура затрат на охрану труда и промышленную безопасность Группы НЛМК в 2021 году, %



Система менеджмента и сертификация

GRI 403-8

НЛМК стремится обеспечивать 100%-ный охват сотрудников и подрядчиков системой менеджмента в области ОТиПБ и ее эффективное функционирование. По состоянию на конец 2021 года количество сотрудников, охваченных системой менеджмента ОТиПБ, составило около 50 тыс., что близко к 100% от их списочной численности. В 2021 году компания обеспечила 100%-ный охват работников подрядных организаций системой менеджмента по ОТиПБ.

На некоторых предприятиях компания проводит сертификацию системы менеджмента ОТиПБ. Первоначально они были сертифицированы на соответствие OHSAS 18001:2007. В 2018 году была создана рабочая группа по трансформации систем менеджмента ОТиПБ предприятий для сертификации на соответствие ISO 45001:2018. В 2019 году были сертифицированы НЛМК и ВИЗ-Сталь, в 2020 году – НЛМК-Урал, NLMK Verona и NLMK Strasbourg, в 2021 году – добывающие предприятия: Стойленский ГОК, Доломит, Стагдок, а также NLMK DanSteel. Более 30 тыс. сотрудников были охвачены системой менеджмента в области ОТиПБ, прошедшей процедуру сертификации BSI (British Standards Institution). На 2022 год запланирована сертификация системы менеджмента ОТиПБ НЛМК-Калуга на соответствие ISO 45001:2018.

Оценка рисков ОТиПБ

GRI 403-2 GRI 403-7

Группа НЛМК применяет рискориентированный подход в области управления ОТиПБ. Компания оценивает риски на всех производственных операциях.

По результатам оценки было устранено абсолютное большинство выявленных высоких рисков, в остальных случаях были разработаны временные мероприятия, которые снижают величину риска до выполнения корректирующих действий.

ПРОМЫШЛЕННАЯ МЕДИЦИНА

GRI 403-9

В рамках стратегии развития промышленной медицины реализуется несколько крупных блоков проектов с упором на выстраивание системы экстренного реагирования при оказании помощи пострадавшим и заболевшим. В 2021 году было внедрено Положение по обеспечению готовности к экстренной медицинской помощи и медицинской эвакуации, а также планы экстренного медицинского реагирования на очередных трех площадках.

За 2021 год уровень оснащения здравпунктов возрос в среднем на 48%, было приобретено новейшее оборудование для оказания экстренной помощи, мониторинга состояния и иммобилизации. Более 70 фельдшеров корпоративных здравпунктов прошли курсы оказания помощи при травмах и расширенной реанимации на догоспитальном этапе, сертифицированные Американской ассоциацией сердца и Европейским советом по реанимации, и получили международные сертификаты. С помощью учебно-тренировочных занятий (медицинских тревог) регулярно тестируются планы экстренной медицинской эвакуации по разным сценариям и матрицам пострадавших. GRI 403-3

В рамках программы первоочередных действий при борьбе с обострениями сердечно-сосудистых заболеваний на всех предприятиях Группы установлено более 200 высокотехнологичных автоматических наружных дефибрилляторов (АНД), создано почти 50 мобильных учебных центров с анатомическими манекенами, имитирующими взрослых пациентов. Более 1,7 тыс. сотрудников компании прошли курс «Сердечно-легочная реанимация с применением АНД». В период ковидных ограничений разработаны и успешно применяются два корпоративных дистанционных курса: «Сердечно-легочная реанимация с применением АНД» и «Первая помощь: травмы и критические состояния».

В 2021 году в компании появился пул так называемых первопомощников – почти 600 сотрудников производства, которые прошли очное обучение оказанию первой помощи. Также была подготовлена группа внутренних тренеров – корпоративных инструкторов по оказанию первой помощи.

Чтобы повысить эффективность предсменных и предрейсовых медосмотров, в 2021 году закупили более 40 комплексных аппаратов для электронных медицинских осмотров. Системой охвачено до 70% подобных медосмотров.

GRI 403-10 По блоку управления вредными факторами и профзаболеваемостью число обращений в здравпункты Липецкой площадки с жалобами на микроповреждения глаз снизилось за год вдвое.

На Алтай-Коксе продолжается реализация пилотного проекта по предотвращению профессиональной тугоухости с участием Лаборатории слуха – ведущего производителя средств индивидуальной защиты. На Липецкой площадке провели аудит рабочих мест с анализом превышения шума.

Пожарная безопасность

Особое внимание в 2021 году уделялось готовности персонала к пожарам и взаимодействию с аварийно-спасательными службами. Совместно с пожарными и аварийно-спасательными службами были проведены два крупных пожарно-тактических учения на площадках Алтай-Кокс и НЛМК. Кроме того, на Стойленском ГОКе прошли тактические учения для проверки взаимодействия спасателей, медицинского и производственного персонала при ликвидации последствий аварий.

В рамках программы по обеспечению пожарной безопасности при огневых работах провели мероприятия по контролю за обеспечением пожарной безопасности. В 2021 году установили 28 инновационных нестационарных систем пенного тушения для защиты прокатного оборудования в контексте реализации программы по обеспечению пожарной безопасности прокатных станов.

Специалисты страхового брокера MARSH провели аудит в 12 подразделениях Липецкой площадки, а также на площадках Алтай-Кокс и ВИЗ-Сталь в рамках проекта по внешней оценке пожарных рисков. По итогам мероприятий было предложено более 1,5 тыс. рекомендаций, основанных на лучших мировых практиках.

Обучение и вовлечение персонала

GRI 403-4 GRI 403-5

В 2021 году была выстроена система автоматического назначения курсов, направленных на повышение культуры безопасности по корпоративным требованиям. Более 85% сотрудников прошли обучение по инструментам ОТиПБ. Также был разработан подход к адаптации сотрудников после длительного отсутствия, который планируется внедрить в 2022 году.

Большую роль в формировании культуры безопасного поведения в Группе играют внутренние тренеры: в 2021 году на площадках подготовлено более 150 внутренних тренеров по инструментам ОТиПБ из числа линейных руководителей и сотрудников ОТиПБ.

В 2021 году фокус был сделан на практическом применении инструментов, расширении компетенций на основе их оценки и индивидуальных планов развития, развитии института бизнес-партнерства для производства. Курс «От инспектора к партнеру» прошли 82% сотрудников функционального направления ОТиПБ. Вовлеченность сотрудников компании в работу с опасными событиями через использование ИТ-сервиса «Заявления об опасностях» составила 43% (+91% относительно 2020 года).

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ: ЛИДЕРСТВО В ОБЛАСТИ ОТиПБ

Под кураторством Президента Группы НЛМК в течение года продолжалась активная реализация программы по развитию лидерства в области ОТиПБ.

С апреля 2021 года на всех российских предприятиях Группы действуют комитеты по ОТиПБ. Заседания проходят под председательством управляющего / генерального директора ежемесячно.

На ВИЗ-Стали состоялось пилотное внедрение образовательного решения SafeStart по формированию осознанного отношения сотрудников к безопасности не только на работе, но и дома. В течение 2022 года планируется адаптировать программу SafeStart, чтобы масштабировать ее на все предприятия Группы.

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАРЯД-ДОПУСК

В 2021 году завершилось внедрение электронного наряда-допуска (ЭНД) на трех основных производствах Липецкой площадки. Более 95% выдаваемых в настоящее время нарядов-допусков приходится на ЭНД. Начался перевод на систему ЭНД остальных цехов и производств Липецкой площадки, а также других производственных площадок Группы НЛМК в России.

Внедрение ЭНД сокращает время выдачи наряд-допусков, позволяет создать единую электронную базу для проведения аналитики качества выдаваемых допусков, а также позволяет повысить уровень контроля за выполнением мероприятий по подготовке к работам.



СИСТЕМА БЕЗОПАСНОСТИ LOTO

Проект LockOut/TagOut (LOTO) направлен на снижение одного из топ-рисков – травмирования источником опасной энергии при техническом обслуживании или ремонте, а также при контакте с вращающимися и движущимися частями оборудования, машин и механизмов.

Все российские предприятия прошли оценочный аудит. В первую очередь реализуются проекты в тех цехах, где риск воздействия на персонал при проведении ремонта наиболее высок. Все площадки Группы НЛМК планируется охватить системой LOTO до 2025 года.

В 2020 году директор по ОТиПБ НЛМК стал официальным членом комитета ОТиПБ международной ассоциации World Steel, он регулярно принимает участие в заседаниях организации.



Промышленная безопасность

В 2021 году началась реализация стратегии развития системы управления промышленной безопасностью, которая включает в себя внедрение программ по результатам расследований происшествий.

По каждому инциденту в области промышленной безопасности проводится расследование, выявляются системные причины, разрабатываются мероприятия по недопущению аналогичных происшествий.

Чтобы предотвратить происшествия в этой сфере, реализован пилотный проект по оценке рисков промышленной безопасности в коксохимическом цехе Липецкой площадки, организованы мероприятия по приведению оборудования к безопасному состоянию, внедряется Положение по организации работ в ограниченных и замкнутых пространствах.

В рамках программы обеспечения безопасности зданий и сооружений (ЗиС) разработана концепция системы управления состоянием зданий и сооружений опасных производственных объектов, включающая Регламент по управлению техническим состоянием ЗиС предприятий Группы НЛМК. Также были актуализированы стандарты предприятий по ЗиС на всех площадках Группы, подготовлена долгосрочная программа их обследования, прорабатываются альтернативные способы оценки их технического состояния на основании консультаций передовых институтов отрасли и МЧС России.

Для развития компетенций персонала, участвующего в управлении ЗиС, сформирована уникальная 400-часовая программа обучения. Она обеспечивает базовые знания в области ЗиС, технологий строительного производства, требований законодательства в области ЗиС, надежностно-ориентированного подхода и пр. Обучение по этой программе прошли 85% сотрудников, ответственных за техническое состояние и ремонт ЗиС предприятий компании.

В контексте реализации проекта «Крановая безопасность» компания KPMG провела аудит погрузочно-разгрузочных работ. Была разработана 21 инициатива по предупреждению происшествий с подъемными сооружениями.

В рамках программы по расследованию инцидентов разработан классификатор уровней происшествий в области промышленной безопасности, пересмотрено Положение по расследованию происшествий в этой области.

Готовность к чрезвычайным ситуациям и информирование о происшествиях

НЛМК уделяет большое внимание предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций (ЧС). На всех предприятиях внедрены документы для предупреждения и ликвидации последствий ЧС как техногенного, так и природного характера. График плановых аварийных тренировок в 2021 году включал отработку таких ЧС, как пожары, утечка газа, разливы раствора кислоты или щелочи, проход сквозь емкость расплавленного цинка либо его выброс, а также отключение электроэнергии.

Для своевременного оповещения о происшествиях на предприятиях разработана матрица информирования и определены ключевые участники процесса. На предприятиях НЛМК размещены информационные листы с указанием контактов ответственных лиц службы ОТиПБ.

Согласно Положению по оповещению, регистрации и расследованию происшествий в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии информация о происшествиях критического уровня или инцидентах, несущих репутационные риски, должна быть незамедлительно доведена до Президента компании. Для оперативного информирования работников предприятий и их подрядчиков распространяется «молния» о происшествии.

Руководители службы ОТиПБ проводят на предприятиях Группы регулярные инспекции, в ходе которых любой сотрудник или подрядчик может задать вопрос или обратиться с предложением.

Безопасность движения на автомобильном и железнодорожном транспорте

Компания развивает культуру безопасного вождения. В рамках проекта по повышению безопасности движения на автомобильном и железнодорожном транспорте по программам «Защитное вождение» обучены 928 водителей и машинистов автомобильного и технологического транспорта, а также 21 внутренний тренер. Провайдер обучения сертифицирован в RoSPA (Британское королевское общество по предотвращению несчастных случаев).

Для транспортных подрядчиков разработано дополнительное соглашение по безопасности дорожного движения (БДД). Для машинистов подвижного состава запущен курс «Обеспечение безопасности движения, повышение качества и эффективности работы железнодорожного транспорта».



Средства индивидуальной защиты

В 2021 году компания продолжала реализовывать стратегию по обеспечению работников СИЗ. Выполнен переход на более комфортную защитную обувь с повышенными защитными характеристиками и защитные очки с усиленными покрытиями, предотвращающими появление царапин и запотевание.



Единая горячая линия по ОТиПБ

Горячая линия, запущенная в декабре 2019 года, функционировала и в течение 2021 года. Сотрудники положительно восприняли новый инструмент коммуникации по вопросам ОТиПБ. По бесплатному номеру 8 (800) 600-04-74 и на email HSE@nlmk.com поступило более 200 обращений сотрудников. Они задавали вопросы о нормах и требованиях ОТиПБ, об условиях труда, о работе в условиях пандемии COVID-19, об обеспечении СИЗ, а также сообщали о сокрытии происшествий, выявленных нарушениях и опасностях. Служба ОТиПБ оперативно проводила расследования, персонал получал обратную связь.

Линия работает круглосуточно для всех сотрудников российских предприятий Группы, в том числе для подрядчиков, ветеранов и представителей профсоюзных организаций.

Взаимодействие с подрядными организациями

В 2021 году на предприятиях Группы НЛМК было задействовано более 800 подрядных и субподрядных организаций, а также поставщиков услуг по аутсорсингу со среднесписочной численностью работников более 17,5 тыс.

Обеспечение безопасных условий труда для работников контрагентов является неотъемлемой частью корпоративной социальной ответственности и одной из стратегических целей НЛМК. Руководство Группы уделяет особое внимание созданию эффективной системы управления ОТиПБ при работе с подрядчиками и стратегическому развитию своих партнеров. С этой целью в начале 2021 года начало действовать Положение по управлению подрядными организациями. Документ ввел принцип рискориентированного подхода для каждого этапа жизненного цикла договора для инвестиционных проектов, капитального ремонта и аутсорсинга. Для развития компетенций по управлению подрядными организациями разработан курс, который прошли более 200 специалистов и руководителей.

Чтобы оценить приживаемость инструментов управления подрядными организациями, в конце 2021 года Дирекция по ОТиПБ провела аудит системы управления ОТиПБ при работе с подрядчиками. Семь предприятий Группы НЛМК подтвердили эффективность этой системы и соответствие применяемых методик и практик целевой модели.

В целях предварительного отбора и подтверждения готовности контрагентов и их субподрядчиков соблюдать законодательные и общегрупповые требования проводится квалификация по ОТиПБ. Квалификации подлежат любые контрагенты, намеревающиеся оказывать услуги на территории предприятия, независимо от стоимости договорных услуг. В декабре 2021 года была утверждена новая редакция Положения о квалификации.

Для закрепления требований по соблюдению Кардинальных правил безопасности, управлению субподрядными организациями, ограничению количества уровней привлекаемых субподрядчиков, а также внесения изменений в систему штрафов и премирования в IV квартале было утверждено новое Соглашение в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности производства работ, охраны окружающей среды, внутриобъектового и пропускного режимов. Его подписывают со всеми подрядчиками, вступающими в трудовые отношения с Группой НЛМК.

С целью развития компетенций руководителей, специалистов и работников подрядных организаций разработано семь обучающих программ, а также сформирован пул из 22 внутренних тренеров и 30 тренеров среди подрядчиков Группы.

Для оценки систем управления ОТиПБ провели комплексную проверку 18 подрядных организаций. По ее результатам были составлены планы корректирующих мероприятий для устранения несоответствий и развития процессов ОТиПБ. Для трех подрядчиков сформированы долгосрочные планы развития систем управления ОТиПБ и культуры безопасности.

В 2021 году в рамках проекта «Экосистема» в двух подрядных организациях внедрили инструменты ОТиПБ Группы НЛМК. Был отмечен высокий уровень (90%) приживаемости и применимости в работе этих практик.

В октябре 2021 года для вовлечения подрядных организаций в вопросы охраны труда был организован Форум по ОТиПБ с участием более 40 генеральных директоров подрядчиков. По итогам мероприятия сформулированы ожидания, обязательства и планы на 2022 год, направленные на стратегическое развитие процессов взаимодействия с подрядчиками.

Усилия компании по внедрению инструментов и практик, направленных на развитие системы предупреждения производственного травматизма работников, привели к снижению показателя LTIFR среди подрядчиков на 47% в 2021 году относительно 2020 года.

Оценка зрелости системы ОТиПБ

В компании внедрен единый подход к внутренней оценке системы ОТиПБ. Ежегодно сотрудники служб ОТиПБ заполняют протоколы оценки зрелости – инструмент, который позволяет оценивать, насколько подходы в этой области на предприятиях соответствуют корпоративным регламентам. На основе данных протоколов производят количественную оценку соответствия предприятия действующим документам. При выявлении отклонений разрабатывают корректирующие мероприятия, а также вносят изменения в подход к управлению вопросами ОТиПБ. Для повышения качества оценки компания работает над созданием внутреннего института аудиторов по вопросам ОТиПБ.

Результаты деятельности в 2021 году

В 2021 году компания продолжила внедрять политику открытости регистрации происшествий всех уровней, запущенную в конце 2019 года. Цель Группы НЛМК – определить системные причины, разработать корректирующие мероприятия и предотвратить повторение происшествий.

Также реализовывалась программа поддержания, направленная на снижение фатальных и высоких рисков. В ее основе лежит концепция Vision Zero: все инциденты могут быть предотвращены.

Происшествия на производстве

Благодаря модернизации системы безопасности НЛМК, в том числе совершенствованию методов реагирования на ЧС и происшествия на производстве, компания минимизирует последствия инцидентов.

В 2021 году на предприятиях Группы НЛМК сотрудники и подрядчики получили 144 травмы с потерей трудоспособности. Снижение числа травм у сотрудников на 8%, у подрядчиков – на 38%, а общего количества – на 14% подтверждает эффективность внедренных инструментов развития культуры безопасности. Применение инструментов оценки рисков и поведенческой безопасности способствует развитию культуры безопасности, повышению навыков сотрудников и постепенному снижению травматизма. Сокращение количества случаев у подрядчиков происходит благодаря реализации комплекса мероприятий по топ-рискам на инвестиционных проектах.

GRI 403-9

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Общее количество несчастных случаев, связанных с производством	121	89	105	167	**144**
Сотрудники	90	65	72	133	**123**
Подрядчики	31	24	33	34	**21**
Количество смертельных случаев, связанных с производством	11	3	6	3	**6**
Сотрудники	5	3	2	1	**5**
Подрядчики	6	0	4	2	**1**
Количество травм с потерей трудоспособности	110	86	99	164	**138**
Сотрудники	85	62	70	132	**118**
Подрядчики	25	24	29	32	**20**
Общее число отработанных человеко-часов для сотрудников	92 677 015	93 637 091	95 179 559	93 300 837	**97 493 913**
Общее число отработанных человеко-часов для подрядчиков	15 108 161	22 612 132	26 995 931	39 798 091	**44 452 504**

Примечание: Рост количества человеко-часов за 2021 год обусловлен добавлением времени, которое рабочие ПАО НЛМК тратят на путь от проходной до непосредственного места работы и обратно, а также по транспортировке сотрудников Группы НЛМК до территории компаний Группы организованным транспортом.

Компания глубоко сожалеет о шести смертельных случаях, произошедших с сотрудниками и подрядчиком на предприятиях в г. Липецке, в г. Заринске и Пенсильвании. Было проведено расследование этих инцидентов, выявлены корневые причины, соответствующие риски переоценены. Чтобы исключить повторение подобных случаев, компания фокусируется на топ-рисках.

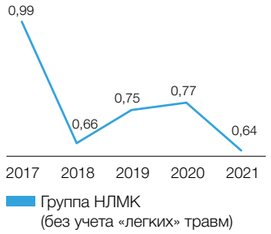
Система учета производственного травматизма в компании основана на единых отраслевых методиках, принятых в World Steel Association (WSA). Группа регулярно предоставляет WSA статистику по показателям для получения доступа к сравнительной информации по отрасли.

- Основным показателем травматизма в Группе является коэффициент частоты производственного травматизма (англ. Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)). После ввода в действие программы по предупреждению сокрытий в конце 2019 года показатель LTIFR компании вырос, однако в 2021 году он снизился на 19%, что подтверждает эффективность мероприятий по снижению травматизма.

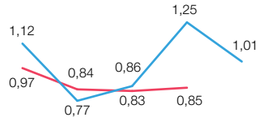
Динамика числа случаев травматизма на производстве среди сотрудников и подрядчиков Группы НЛМК в 2017–2021 годах (без учета смертельных) GRI 403-9



Динамика показателя LTIFR по Группе НЛМК без учета «легких» травм, в 2017–2021 годах GRI 403-9



Динамика показателя LTIFR по Группе НЛМК в сравнении со средним показателем по отрасли в 2017–2021 годах GRI 403-9



Динамика показателя LTIFR по Группе НЛМК по сотрудникам и подрядчикам в 2017–2021 годах GRI 403-9



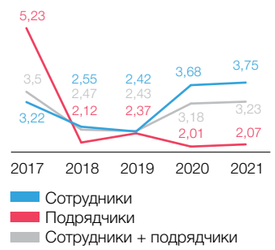
Показатель LTIFR ежемесячно исчисляется по каждому предприятию с учетом данных как по сотрудникам НЛМК, так и по подрядным организациям. В отчетном периоде LTIFR составил 1,01. Динамика этого показателя связана со вводом политики открытости регистрации происшествий всех уровней. С ее помощью в 2020 году были выявлены основные производственные риски и разработаны корректирующие меры по недопущению их повторения.

За счет реализации программ по снижению травматизма сократилось число инцидентов в следующих категориях: падение/спотыкание – на 13%, падение с высоты – на 19%, воздействие движущихся частей оборудования – на 40%. Тем не менее падение/спотыкание все еще является опасным фактором, который приводит к большинству случаев травмирования.

В 2021 году наблюдается рост реализовавшихся рисков по ручным операциям и воздействию экстремальных температур. В связи с этим в конце года была запущена программа по предотвращению травм при использовании ручного инструмента в Группе НЛМК. На начало 2022 года запланирована разработка программы по снижению рисков, связанных с экстремальными температурами.

Компания ведет учет всех случаев травматизма на производстве и рассчитывает показатель суммарной частоты регистрируемых несчастных случаев на производстве (англ. Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR))[1], который исчисляется ежемесячно по каждому предприятию и включает информацию по подрядным организациям. В 2021 году показатель TRIFR (общий) увеличился до 3,23 по сравнению с прошлым годом благодаря оптимизации регистрации случаев без потери трудоспособности среди сотрудников и подрядчиков. Ранее подобные случаи практически не регистрировали, поскольку работники не понимали принципа их идентификации.

Динамика показателя TRIFR (RI) в разбивке по сотрудникам и подрядчикам Группы НЛМК в 2017–2021 годах GRI 403-9



Динамика травматизма по степени тяжести в 2017–2021 годах



Количество легких травм снизилось

на **18%**,

тяжелых, смертельных и групповых –

на **15%**

по отношению к прошлому году.

[1] Показатель TRIFR включает смертельные случаи, случаи травматизма с потерей трудоспособности и случаи, требующие лечения. Рассчитывается на основе методики принятого в компании показателя RI – Recordable Injuries.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Внедрение инструментов ОТиПБ и программ по снижению травматизма

- Программа снижения травматизма при применении ручного инструмента.
- Проект по разграничению путей передвижения пешеходов и транспорта в цехах.
- Распространение на предприятия Группы и продолжение реализации программ по управлению топ-рисками травмирования
- Каскадирование лучших практик, отработанных на инвестиционных объектах НЛМК, на ремонтные и технологические операции.

Обучение

- Актуализация матриц обязательных допусков с учетом обновления законодательных требований, автоматизация процесса назначения и отслеживания сроков обучения через ИТ-системы (SAP SF).
- Формирование единого подхода к практическому обучению по топ-рискам на всех площадках Группы: работы на высоте, в замкнутых пространствах – требования к полигонам, тренерам практического обучения и т. д.
- Оценка эффективности и реализация мероприятий по повышению качества применяемых инструментов ОТиПБ, фокус на топ-риски, анализ результатов в рамках проектов.
- Внедрение инструмента динамической оценки рисков в российском периметре НЛМК (инструктаж перед началом работ, оценка по методике «Пять шагов», приостановка небезопасных работ). Обучение не менее 80% производственных сотрудников.
- Адаптация образовательного решения SafeStart по формированию осознанного отношения сотрудников к собственной безопасности и безопасности окружающих как на работе, так и дома и его распространение на все российские предприятия Группы НЛМК.
- Цифровизация инструктажей на базе Linkis, внедрение предсменного тестирования и курса по адаптации после длительного отсутствия.
- Развитие внутренних тренеров, реализация программы развития собственной функции с фокусом на обучение по программам развития управленческих компетенций по результатам оценки, повышение компетенций узких специалистов, развитие системы наставничества.
- Внедрение инструментов HAZID/HAZOP (Hazard Identification/Hazard and Operability) в проектной деятельности.

Реализация программы по обеспечению работников СИЗ

- Запуск программы по защите дыхания.
- Запуск программы по защите для сварщика.
- Развитие проекта «Аутсорсинг СИЗ» (в том числе бесконтактная выдача).
- Пересмотр защитных свойств спецодежды.
- Запуск дистанционного курса по СИЗ.

Пожарная безопасность

- Разработка программы и реализация мероприятий по результатам внешней оценки пожарных рисков.
- Реализация программы по снижению количества пожаров и загораний по электротехническим причинам.

Промышленная безопасность

- Разработка стратегии по развитию Системы управления промышленной безопасностью на 2022–2023 годы, направленной на снижение числа происшествий в этой области.
- Повышение эффективности системы производственного контроля на предприятиях Группы НЛМК для обеспечения безопасности на опасных производственных объектах.
- Аудит системы управления промышленной безопасности.
- Цифровизация элементов Системы управления промышленной безопасностью в информационных системах.
- Внедрение новых практик оценки технического состояния оборудования и обследования ЗиС на опасных производственных объектах.
- Продолжение реализации целевых программ «Крановая безопасность», «Здания и сооружения» и «Газовая безопасность».

Развитие системы управления подрядными организациями

Работа в 2022 году будет фокусироваться на эффективности процессов управления подрядчиками, адресного развития по ОТиПБ ключевых подрядных организаций-партнеров, а также подготовке к крупным строительным проектам следующего инвестиционного цикла. Одним из важных шагов развития системы управления станет цифровизация бизнес-процессов. Уже сейчас разработан прототип модуля «Управление подрядными организациями», который пройдет пилотное внедрение на предприятиях Группы в 2022 году.

Промышленная медицина

- Реализация комплекса мероприятий по направлению «Экстренное реагирование». Будет продолжено обеспечение промышленных здравпунктов современным диагностическим и спасательным медицинским оборудованием, тестирование планов экстренного медицинского реагирования в виде учебно-тренировочных занятий в пределах рабочих мест и с привлечением спасательных формирований, продвижение программы общедоступной дефибрилляции, внедрение интерактивных карт и динамического мониторинга автоматических наружных дефибрилляторов.
- Развитие массового трехуровневого обучения работников оказанию первой помощи (базовое, продвинутое, углубленное), перезапуск занятий в симуляционных (тренажерных) центрах для отработки практических навыков оказания первой помощи, развитие института внутренних тренеров – корпоративных инструкторов по оказанию первой помощи.
- Создание единой аналитической сети электронных медицинских осмотров, внедрение новых цифровых продуктов внутри системы (передача контента, цеховой терапевт, Face ID и др.), интеграция с ЭНД, работа с группами риска по сердечно-сосудистым заболеваниям.

Безопасность движения на автомобильном и железнодорожном транспорте

- Продолжение внедрения международных практик развития персонала, управляющего автомобильным, промышленным (внутрицеховым), карьерным транспортом и специальной техникой, – «Защитное вождение и маневрирование спецтехники». Программы разработаны с учетом факторного анализа причин происшествий на транспорте, особенностей эксплуатируемой техники и вида технологических операций.
- Развитие института внутренних тренеров и инструкторов по защитному вождению по методикам международных школ подготовки водителей: Royal Society for Prevention of Accidents (RoSPA, UK, Британское королевское общество по предотвращению несчастных случаев), Institute of Advanced Motorists (UK), Smith System, National Safety Council (USA), Center for the Prevention of Accidents (CEPA), а также в соответствии с лучшими российскими практиками.
- Внедрение новых технологий и цифровых решений на железнодорожном транспорте, проведение модернизации и настройки систем безопасности и контроля (видеоаналитики, датчиков удара, идентификации машинистов, видеокамер контроля инфраструктуры, устройств сигнализации, централизации и блокировки, участки пути, системы аудио- и видеоконтроля для ревизоров и машинистов-инструкторов и др.).
- Развитие системы обучения и тестирования машинистов и работников железнодорожного транспорта с учетом лучших российских и международных практик.

Развитие местных сообществ



Существенные темы

- Местные сообщества
- Непрямые экономические воздействия

Ключевые события, произошедшие в 2021 году

На поддержку регионов присутствия в связи с пандемией COVID-19 из средств фонда «Милосердие» было направлено более 160 млн руб.

Глобальные Цели в области устойчивого развития



Ключевые цифры 2021 года

6,6 млрд руб.
общий объем социальных инвестиций НЛМК

0,9 млрд руб.
объем инвестиций во внешние социальные программы

74 проекта
проекта получили поддержку в рамках грантового конкурса «Стальное дерево»

Приоритетные направления поддержки местных сообществ

Как крупная компания, осуществляющая добычу сырья, производство стали и стальной продукции, НЛМК значительно влияет на окружающую среду и жизнь местных сообществ. Территории присутствия добывающих и производственных мощностей Группы включают города и регионы России, Дании, Бельгии, Италии, Франции и США. GRI 203-2

Работа подразделений в области развития местных сообществ направлена на формирование общности интересов Группы НЛМК, ее сотрудников, местных сообществ, органов государственной власти и местного самоуправления по вопросам, касающимся устойчивого развития компании и регионов присутствия, а также обеспечения благоприятной среды для сотрудников предприятий и местного населения.

Для совершенствования подходов к реализации социальных программ в 2019 году была утверждена Политика в области устойчивого развития Группы НЛМК. Согласно этому документу одна из ключевых целей компании в сфере устойчивого развития – вклад в социальное развитие регионов присутствия.

Социальная и благотворительная деятельность НЛМК осуществляется преимущественно с участием социального партнера компании – благотворительного фонда социальной защиты «Милосердие». Это крупнейшая благотворительная организация в Липецкой области. Фонд входит во Всероссийский реестр социально ответственных предприятий и организаций, а также является членом Ассоциации грантодающих организаций «Форум Доноров».

«Милосердие» поддерживает массовый и детский спорт, учреждения здравоохранения, помогает сохранять культурное наследие страны, оказывает помощь ветеранам, многодетным семьям и другим незащищенным категориям населения. Фонд является давним и надежным партнером НЛМК в Липецкой, Белгородской, Калужской и Свердловской областях, а также в Алтайском крае.

Благополучателями «Милосердия» ежегодно становятся более 30 тыс. человек. Фонд реализует благотворительные проекты по 10 основным направлениям.

- Забота – поддержка ветеранских организаций и бывших сотрудников НЛМК после их выхода на пенсию, помощь в приобретении медикаментов и возмещение расходов на лечение и оздоровление, организация культурно-массовых мероприятий.
- Здоровье – помощь в оплате дорогостоящих операций, целевое финансирование медицинских организаций, приобретение путевок в санаторий для детей-инвалидов и инвалидов-колясочников.
- Спорт – поддержка спортивных федераций, финансирование детско-юношеских спортивных школ, закупка оборудования.
- Детство – поддержка детских домов и интернатов, проведение благотворительных акций в интересах детей (включает программы «Дети-ангелы» и «Время добра»).
- Наука и культура – поддержка одаренных детей (победителей научных олимпиад, музыкальных и художественных конкурсов), творческих коллективов, библиотек, музеев и художественных галерей.
- Экология – закупка специализированного оборудования, корма и медикаментов для оказания помощи заповедным зонам и паркам, лесным хозяйствам и ветеринарным лечебницам.
- Духовное развитие – финансирование благотворительных концертов, театральных фестивалей и других праздничных мероприятий в Липецкой области.
- Единовременная помощь – оказание разовой помощи общественным организациям, муниципальным учреждениям и гражданам, пострадавшим от террористических актов, природных и техногенных катастроф.
- «Стальное дерево» – поддержка социальных инициатив жителей регионов присутствия компании.
- «Мы рядом» – поддержка волонтерского движения.

Успехи фонда в сфере благотворительности за последние годы отмечены почетной грамотой Торгово-промышленной палаты России, дважды – золотым знаком «За заслуги перед Липецком» и высшими наградами всероссийского конкурса добровольных публичных годовых отчетов «Точка отсчета». Грантовая программа «Стальное дерево», которая реализуется при поддержке фонда, стала победителем всероссийского конкурса «Лучшие социальные проекты России».

Созданный в 1999 году фонд «Милосердие» вошел в топ-20 в первом рейтинге частных и корпоративных благотворительных фондов России, подготовленном в 2020 году агентством RAEX вместе с Ассоциацией составителей рейтингов. В 2021 году его структуру усовершенствовали: в Екатеринбурге появился уральский филиал «Милосердия», на начало 2022 года запланировано открытие подразделения в Старом Осколе.

НЛМК стремится повышать эффективность инструментов взаимодействия и вовлеченность населения и персонала для развития культуры повседневной благотворительности.

«МАРАФОН ДОБРЫХ ДЕЛ»

В сентябре 2021 года на некоторых площадках компании прошел «Марафон добрых дел», приуроченный к Международному дню благотворительности.

В Липецке спортивно-экологический марафон прошел при поддержке фонда «Милосердие». Мероприятие в формате семейного праздника включало в себя экосоревнования по сбору пластика и макулатуры, эко-игротеку для детей, детский чемпионат по брейк-дансу и мастер-классы от фитнес-инструкторов.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ СУББОТНИК В НОВОМ ФОРМАТЕ

Около 200 человек в шести округах Липецка прошли дистанцию, по пути собирая мусор. Плоггинг «Экостил» – это забег, совмещенный со сбором мусора. За 90 минут команды собрали больше 1 т мусора, третья часть которого – пластик. Вывез мусор партнер проекта – компания «Экопром». Организовать акцию помогли фонд «Милосердие» и ассоциация «Чистая страна».

«СТАЛЬНОЕ ДЕРЕВО» ПОМОГЛО ОТКРЫТЬ В СТАРОМ ОСКОЛЕ КОМПЬЮТЕРНЫЙ КЛАСС ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ НЕЗРЯЧИХ И СЛАБОВИДЯЩИХ ЛЮДЕЙ

В Центре реабилитации инвалидов по зрению Старооскольского общества слепых открыт класс «Тифло NET». На грантовые средства (300 тыс. руб.) приобрели мониторы, процессоры, жесткие диски и другие комплектующие, а также программу экранного доступа JAWS (Job Access With Speech) и наборы наклеек для маркировки клавиатуры азбукой Брайля.



География конкурса «Стальное дерево», количество проектов



ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС «СТАЛЬНОЕ ДЕРЕВО»

Грантовый конкурс «Стальное дерево» проводится с 2017 года и ежегодно демонстрирует рост рассмотренных и принятых заявок. В 2021 году гранты получили проекты в областях экологии и благоустройства, семейных ценностей, науки и культуры, спорта и здоровья, а также молодежные программы и программы по направлениям «Милосердие и забота» и «Активное долголетие». Конкурсная комиссия, в которую вошли представители НЛМК, фонда «Милосердие», администрации региона, городских и сельских поселений, отобрала лучшие инициативы из около 300 заявок. Поддержку получили 74 проекта в семи регионах России, финансирование конкурса со стороны НЛМК составило 27 млн руб. В 2021 году в Липецкой области завершили реализацию 29 проектов грантовой программы «Стальное дерево» стоимостью около 8 млн руб.

НЛМК реализует различные волонтерские и благотворительные программы, исследует потребности населения в регионах присутствия, выявляя нужды местных жителей в ходе опросов и общественных слушаний, а также с помощью внутрикорпоративных каналов связи.

Инструменты взаимодействия с местными сообществами и выявления их ожиданий GRI 413-1

Мероприятие	Описание мероприятия
Оценка действующих социальных программ	НЛМК регулярно анализирует свои социальные программы, чтобы оценить их эффективность, охват аудитории и обратную связь. Для этого проводится в том числе анализ обратной связи по коммуникационным каналам фонда «Милосердие»
Прямое взаимодействие через внутренние каналы связи	Многие предприятия Группы НЛМК являются градообразующими, поэтому значительное число жителей регионов присутствия – ее сотрудники. На выявление социальных ожиданий этой части населения направлены внутренние каналы коммуникации: телефоны горячей линии, СМС-обращения и интранет-портал. На портале можно оставить обращение, на которое ответит специалист. Их могут просматривать и комментировать все пользователи портала. Более подробная информация о каналах внутренних коммуникаций представлена в разделе «Диалог с заинтересованными сторонами»
Взаимодействие с местными органами власти	Компания сотрудничает с региональными и муниципальными органами власти, которые хорошо осведомлены о нуждах и потребностях населения в регионах присутствия. НЛМК совместно с представителями органов власти разрабатывает подходы к социальной деятельности, соответствующие запросам населения. Более подробная информация представлена в разделе «Диалог с заинтересованными сторонами: органы государственной власти»
Процедура общественных слушаний	Воздействие на окружающую среду инвестиционных объектов НЛМК, подлежащих государственной экологической экспертизе, оценивается в форме общественных обсуждений и публичных слушаний. Их итоги помогают выявить ожидания местных жителей и учесть их мнение при осуществлении хозяйственной деятельности. В 2021 году жители Липецка поддержали три объекта НЛМК в ходе публичных слушаний

Стратегические документы в области благотворительности

В 2021 году была продолжена начатая в 2020 году работа над Стратегией и Политикой в области внешних социальных программ и благотворительности. Эти верхнеуровневые документы станут неотъемлемой частью стратегических документов Группы. Они разрабатываются с учетом лучших российских и международных практик на основе проведенной в 2020 году оценки потенциала ключевых регионов присутствия.

Оценка воздействия на местные сообщества

По итогам отчетного периода во всех регионах деятельности Группы НЛМК были реализованы программы взаимодействия с местными сообществами и их развития, а также проведена оценка влияния деятельности компании на них. Обращения населения и предложения по социальным программам фонда «Милосердие» анализируются на основе регулярного мониторинга различных коммуникационных каналов. Каждый месяц компания получает до 20 таких обращений и оперативно отвечает на них.

Результаты деятельности в 2021 году GRI 203-1

Ежегодно НЛМК выделяет значительные средства на реализацию социальных программ. В 2021 году на внешние социальные программы было направлено 0,9 млрд руб. В связи с пандемией COVID-19 существенные средства пошли на поддержку медицинских учреждений и наиболее уязвимых категорий населения.

Инвестиции во внешние социальные программы в 2021 году, % GRI 203-1



Поддержка здравоохранения

Проекты в данной области направлены на поддержку учреждений здравоохранения, в том числе на приобретение медицинского оборудования, а также на адресную помощь тяжелобольным людям (оплата дорогостоящих операций, покупка лекарств и реабилитация).

В 2021 году на направление «Поддержка здравоохранения» в регионах присутствия было выделено 144,5 млн руб., что составляет 16% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы компании. Фонд регулярно обеспечивал медучреждения пяти регионов России дорогостоящими лекарствами и высокотехнологичным медицинским оборудованием, включая ИВЛ, концентраторы кислорода, рентген-аппараты, небулайзеры, ингаляторы и средства транспортировки больных.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «МИЛОСЕРДИЕ» ПОМОГ ОТРЕМОНТИРОВАТЬ ЗДАНИЯ ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИХ ПУНКТОВ В УДАЛЕННЫХ ОТ РЕГИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА РАЙОНАХ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

На первом этапе за счет средств фонда в семи медпунктах Воловского района установили более 50 новых пластиковых окон. Аналогичные работы в рамках программы поддержки сельских поселений планируют провести и в Тербунского района. Первые пластиковые окна появились в фельдшерско-акушерских пунктах в деревнях Княжная и Самарино. Сразу после монтажа врачи оценили комфорт обновленного помещения и искренне поблагодарили фонд «Милосердие» за заботу и поддержку.



ГРУППА НЛМК СТАЛА ПОБЕДИТЕЛЕМ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА РОССИЙСКОГО СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ «ЛИДЕРЫ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА» ЗА ПРОЕКТЫ ПО БОРЬБЕ С КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ COVID-19

Компанию признали лидером в номинации «Лучшая практика по обеспечению безопасности работников и контрагентов в условиях распространения новой коронавирусной инфекции».

Поддержка незащищенных категорий населения в регионах присутствия

Компания оказывает адресную помощь нуждающимся, поддерживает социально значимые инициативы, вовлекает сотрудников и активных жителей регионов присутствия в решение социальных проблем, в том числе с использованием грантов.

В связи с пандемией Группа оказывала адресную помощь наиболее уязвимым категориям граждан. Были выделены средства на продуктовые наборы для особо нуждающихся в поддержке жителей городов присутствия, в том числе для одиноких пенсионеров. Всего вручили около 2,5 тыс. наборов.

В 2021 году на направление «Поддержка незащищенных категорий населения регионов присутствия» было выделено 72,5 млн руб., что составляет 8% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы компании.

Поддержка ветеранов и пенсионеров

НЛМК уделяет большое внимание поддержке ветеранов и пенсионеров (бывших работников). Для них организуют экскурсии и другие культурно-массовые мероприятия, проводят спортивные турниры и оздоровительные занятия, на регулярной основе проходят творческие выставки ветеранов. Важное направление работы с ветеранами – компьютерное обучение. На занятиях пожилые люди осваивают компьютер, мобильные приложения и интернет, чтобы искать необходимую информацию, пользоваться электронными услугами, общаться с родственниками и знакомыми онлайн.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «МИЛОСЕРДИЕ» НАПРАВИЛ БОЛЕЕ 1,2 МЛН РУБ. НА УКРЕПЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ БАЗЫ ДЕТСКОГО САДА ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА «РАДУГА» В СЕЛЕ ХЛЕВНОМ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

По программе фонда «Детство» в детский сад поступили новое кухонное и холодильное оборудование, приборы для обеззараживания воздуха в помещении, пылесосы и садовые триммеры, посуда и мебель, спортивное оборудование и игрушки, развивающие игры и наборы для творчества для гармоничного развития воспитанников.

Для укрепления связи между поколениями НЛМК проводит встречи с ветеранами, при участии ветеранских и профсоюзных организаций организует посещение памятных мест боевой славы в регионах присутствия, уроки мужества в школах и базовых учебных заведениях.

В связи с распространением коронавирусной инфекции в 2021 году объем помощи гражданам этой категории увеличился. В Липецкой области прошла акция поддержки одиноких пожилых людей. Им передали наборы с наиболее востребованными продовольственными товарами. В населенные пункты 10 районов региона направили более 8 т продуктов.

В 2021 году на направление «Поддержка ветеранов и пенсионеров (бывших работников)» в регионах присутствия было выделено 96,3 млн руб., что составило 10% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы компании.

Поддержка массового и детского спорта

Одно из приоритетных направлений социальной деятельности компании – развитие детского и массового спорта. НЛМК создает условия для занятий спортом не только сотрудникам компании и членам их семей, но и местным жителям. Компания регулярно выделяет средства на содержание спортивных объектов, оказывает помощь спортивным детским и юношеским школам и секциям, спортклубам и перспективным атлетам. Так, НЛМК финансирует в Липецке спортивный клуб «Липецкий металлург» и созданную на его базе детско-юношескую спортивную школу олимпийского резерва №13. Здесь готовят спортсменов мирового уровня по стен-

ПОМОГАЕМ ВЕТЕРАНАМ

При поддержке благотворительного фонда «Милосердие» в рамках грантовой программы «Стальное дерево» в Липецке реализован проект «От сердца к сердцу».

На выделенные средства студенты экономического факультета ЛГТУ закупили моющие средства и сувениры, уточнили адреса одиноких ветеранов, разместили на остановочных павильонах красочные информационные баннеры об акции. В рамках проекта волонтеры помогли более чем 50 особо нуждающимся пенсионерам города в быту.

«МИЛОСЕРДИЕ» ПОМОГАЕТ ГОТОВИТЬ БУДУЩИХ ЗВЕЗД СТРЕЛКОВОГО СПОРТА

Благодаря поддержке фонда «Милосердие» более 320 юных жителей Липецка имеют возможность бесплатно заниматься в спортивной школе олимпийского резерва по стрелковым видам спорта. Регулярные тренировки проводят 14 тренеров. В распоряжении будущих звезд российского спорта – пулевой тир и современный стрелково-стендовый комплекс спортклуба «Липецкий металлург».

Сегодня 16 воспитанников липецкой спортивной школы входят в состав национальной сборной России по стендовой и пулевой стрельбе. Школа дважды награждалась грантами Стрелкового союза России и четырежды – Фонда поддержки олимпийцев за лучшие результаты по итогам года. Липецкие спортсмены завоевали более 1 тыс. медалей на международных и всероссийских соревнованиях, установили 3 мировых рекорда и 26 рекордов России.

довой стрельбе: около половины состава сборной России по данному виду спорта – выпускники этой школы.

В 2021 году на направление «Поддержка массового и детского спорта» в регионах присутствия было выделено 371,4 млн руб., что составило 40% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы компании.

Поддержка образования

Главные направления развития науки и образования, включенные в социальную политику НЛМК, – разносторонняя поддержка профильных учебных заведений в регионах присутствия и помощь молодежи в получении качественного технического образования. Компания осуществляет целевое финансирование научно-образовательной деятельности

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ВИЗ-СТАЛИ ЗАПУЩЕНА ЛАБОРАТОРИЯ В УРАЛЬСКОМ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОМ ТЕХНИКУМЕ

ВИЗ-Сталь помогла с запуском лаборатории испытаний металлов в Уральском политехническом колледже. В лаборатории будут готовить студентов по специальности «Обработка металлов давлением». Учебная программа создана совместно со специалистами ВИЗ-Стали с учетом потребностей современного металлургического производства.

ВИЗ-Сталь активно сотрудничает и с другими региональными учебными заведениями, готовящими будущих металлургов. Предприятие дает возможность пройти производственную практику студентам различных технических ссузов и вузов.



учебных заведений, организует и спонсирует научно-исследовательские конференции и конкурсы научно-технического творчества студентов. Для учащихся школ НЛМК проводит дни открытых дверей и экскурсии на производственные объекты, а также организует для студентов профильных учебных заведений производственные практики на своих предприятиях. Кроме того, НЛМК финансирует ряд стипендиальных программ.

Компания выделяет значительные средства на укрепление материально-технической базы детских садов, школ, лицеев, профессиональных образовательных организаций, детских творческих центров, детских домов и школ-интернатов.

В 2021 году на направление «Поддержка науки и культуры» в регионах присутствия было выделено 156,9 млн руб., что составило 17% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы компании.

ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА ОСКОЛА

На международном фестивале ландшафтного дизайна «Белгород в цвету» Старый Оскол представлял мини-сквер «Первая руда», посвященный добыче первой руды в Стойленском карьере. Он был реконструирован в 2021 году на средства комбината в честь его 60-летия.

Стойленский ГОК направил 2,5 млн руб. на создание этого сквера. Проект выступил визитной карточкой Старого Оскола и победил в номинации «Приезжайте в гости к нам».

ЗЕЛЕНЫЕ АКЦИИ «МИЛОСЕРДИЯ» ПОМОГЛИ БЛАГОУСТРОИТЬ ДВОРЫ И СКВЕРЫ

При поддержке благотворительного фонда «Милосердие» в Липецке прошел очередной этап благоустройства городских общественных пространств.

Весной 2021 года зеленые акции от «Милосердия» прошли на пяти липецких улицах. На придворовых территориях посадили более 1,1 тыс. кленов и лип. При отборе районов озеленения приоритет отдали новостройкам, где пока мало зеленых насаждений. Места для благоустройства предложили сами жители, они же приняли активное участие в посадке саженцев вместе с волонтерами фонда, активистами и школьниками.

Развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия

GRI 203-1

Выявление актуальных проблем территорий присутствия и содействие их решению, а также развитие социальной инфраструктуры входят в число приоритетных направлений внешних социальных программ НЛМК.

В 2021 году на направление «Развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия» было выделено 49,6 млн руб., что составило 5% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы компании.



Поддержка культуры и искусства

В рамках поддержки культуры и искусства компания помогает организациям, ведущим культурно-историческую и историко-просветительскую деятельность в регионах присутствия, выделяет средства на охрану и должное содержание памятников культуры, архитектуры и иных объектов, которые имеют культурную и историческую ценность.

НЛМК поддерживает деятельность корпоративных музейных площадок, таких как музей НЛМК в Липецке, «Демидов-центр» (Ревда, Свердловская область), а также музейные площадки на Стойленском ГОКе и Алтай-Коксе.

В 2021 году на направление «Поддержка культуры и науки» было выделено 41,6 млн руб., что составило 4% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы компании.

ГОРОДСКОЕ ИСКУССТВО

В 2021 году благодаря поддержке благотворительного фонда «Милосердие» в населенных пунктах Липецкой области появились новые арт-объекты. Стены жилых домов и технических строений в Липецке, Усмани, Задонске, Волове, Добринке и Долгоруковe украсили граффити, выполненные профессиональным художником. Открытие более 10 арт-объектов стало продолжением просветительского проекта фонда по сохранению памяти о людях, именами которых названы улицы. Ранее подобные работы с изображениями выдающихся деятелей разных эпох украсили скверы Липецка.

ФЕСТИВАЛЬ МУЗЫКАЛЬНЫХ ТАЛАНТОВ

В Старом Осколе благодаря программе «Стальное дерево» состоялся семейный музыкальный фестиваль.

В Старооскольской детской музыкальной школе №3 обучается более 300 ребят. В 2021 году появился проект по организации музыкального фестиваля «Молодые побеги музыкального древа», который стал победителем программы «Стальное дерево». Главные герои фестиваля – ученики музыкальных школ и школ искусств и их родители.

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

На 2022 год намечены доработка и принятие стратегических документов – Стратегии и Политики в области внешних социальных программ и благотворительности.

Планируются развитие грантового конкурса «Стальное дерево», расширение числа его участников, актуализация дизайна программы с учетом обратной связи от заинтересованных сторон, а также диджитализация конкурсных процедур.

DIGITAL В РАБОЧИХ РУКАХ

Группа НЛМК использует уникальное мобильное приложения, которое повышает эффективность внутрикорпоративных коммуникаций и удобство корпоративных сервисов для сотрудников. Приложение было запущено в марте 2020 года. В настоящее время его используют около 30 тыс. человек (60% сотрудников Группы НЛМК).



Золотой приз международной премии Step Two Intranet and Digital Workplace Awards 2021

Мобильное приложение интегрировано с корпоративным интранет-порталом и предоставляет сотрудникам доступ ко всем необходимым сервисам, таким как новостная лента, управление заявками на отпуск и подача заявок в банк идей, оформление выдачи средств индивидуальной защиты, мгновенная фиксация нарушений правил безопасности и другие.

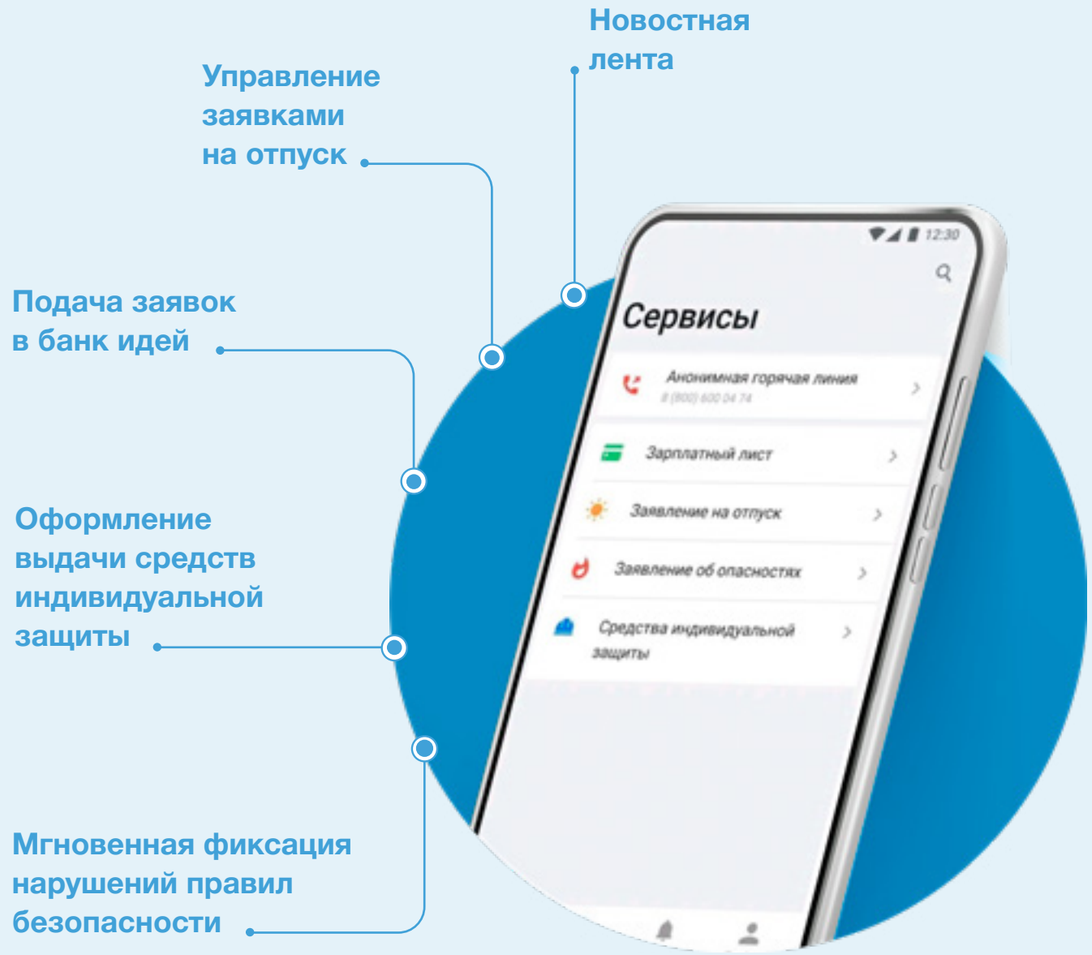
Функционал приложения постоянно дорабатывается с добавлением новых сервисов по результатам анализа запросов сотрудников.

Приложение полностью ориентировано на внутреннего клиента и создает условия для оперативного и удобного доступа к автоматизированным сервисам Компании.

Функционал приложения имеет такие инновационные решения, как мобильный пропуск и видеорегистрация нарушений безопасности производства.

30 тыс. чел.
используют в настоящее время приложение





КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ **170**

Система корпоративного управления 170
Общее собрание акционеров 173
Совет директоров 174
Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2021 года 176
Биографии членов Совета директоров 179
Комитеты Совета директоров 191
Корпоративный секретарь 198
Правление 198
Отчет о вознаграждении органов управления 203

КОМПЛАЕНС И КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА **206**

КОНТРОЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ **212**

Внутренний аудит 219
Независимый аудитор 221

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ **222**

Полезные контакты для акционеров 225

Пластинчато-дендритная структура
цинк-алюминий-магниевого покрытия

Увеличение в 10 000 раз

Корпоративное управление

22%
женщин
в Совете директоров

Система корпоративного управления

Практики корпоративного управления

Функционирующая в НЛМК система корпоративного управления играет ключевую роль в деятельности компании, ее успешном устойчивом развитии, управлении рисками, а также в обеспечении баланса прав и интересов акционеров, руководства Группы и иных заинтересованных лиц. Система основана на лучших мировых практиках, требованиях законодательств Российской Федерации и стран присутствия компаний Группы, Принципах корпоративного управления ОЭСР, правилах листинга Московской и Лондонской фондовых бирж, стандартах раскрытия информации, разработанных Группой GRI, положениях Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Система корпоративного управления компании, способная обеспечивать надежную защиту прав акционеров и потенциальных инвесторов, рассматривается как фактор роста эффективности и инвестиционной привлекательности НЛМК.

Основные принципы корпоративного управления НЛМК

Устойчивое развитие и перспективный рост доходности инвестиций в акционерный капитал

Равное и справедливое отношение ко всем акционерам при обеспечении их права на участие в управлении и получении дивидендов компании, в том числе в рамках участия в работе собраний и голосования по вопросам повестки дня, а также права на своевременное получение информации о деятельности компании и ее органов управления и контроля

Равное отношение ко всем акционерам независимо от доли владения или географической принадлежности

Обеспечение надежных и эффективных способов учета прав акционеров на акции, а также гарантирование возможности свободного и необременительного отчуждения акционерами принадлежащих им акций

Соблюдение норм законодательства, принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, и международных стандартов корпоративного управления

Соблюдение предоставленных законодательством, Уставом НЛМК и иными нормативными документами прав третьих лиц, в том числе кредиторов и сотрудников компании

Приверженность единой корпоративной политике в отношении дочерних и зависимых обществ и иных юридических лиц, участником, учредителем или членом которых является НЛМК

Информационная открытость и прозрачность, в том числе в части раскрытия полной и актуальной информации о компании с целью обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами и инвесторами, а также в части предоставления документов (информации) компании по запросам ее акционеров

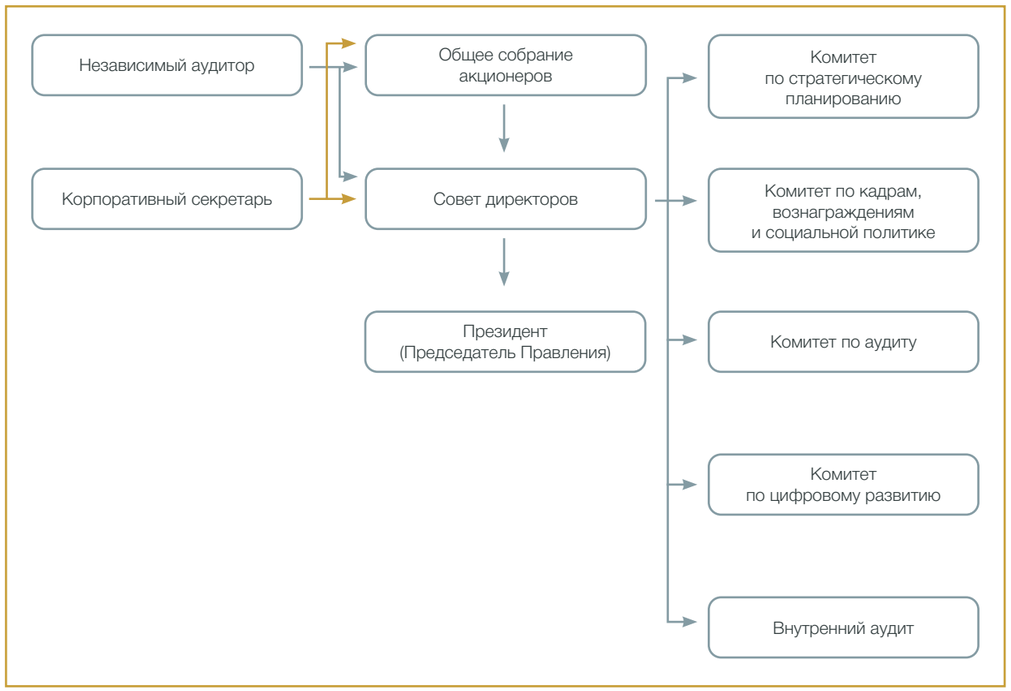
Соблюдение деловой этики при ведении бизнеса

Со всеми документами, регламентирующими направления и основные принципы корпоративного управления, можно ознакомиться на официальном сайте Группы НЛМК.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В соответствии с внутренними документами компании структура корпоративного управления НЛМК включает в себя:
- общее собрание акционеров – высший орган управления НЛМК, принимающий решения по основным вопросам ее деятельности;
- Совет директоров – орган, который осуществляет общее руководство деятельностью компании, за исключением вопросов, отнесенных Уставом НЛМК к компетенции общего собрания акционеров;
- комитеты Совета директоров – консультативные органы Совета директоров, сформированные для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности компании;
- исполнительные органы – Президент (Председатель Правления), Правление, – которые осуществляют оперативное управление текущей деятельностью и обеспечивают эффективную работу компании, реализуя поставленные Советом директоров задачи;
- Корпоративного секретаря, обеспечивающего взаимодействие с акционерами, координацию действий компании по защите прав и интересов акционеров, а также поддержку работы Совета директоров;
- внутренний аудит, который осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью компании.

Структура корпоративного управления НЛМК GRI 102-18



Развитие практик корпоративного управления в 2021 году

В 2021 году компания продолжила совершенствовать систему корпоративного управления, обеспечивая ее соответствие мировым стандартам.

В соответствии с лучшими российскими и международными практиками корпоративного управления были осуществлены следующие мероприятия.

- Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров НЛМК был привлечен независимый консультант – компания Spencer Stuart. Консультанты выработали рекомендации для дальнейшего повышения эффективности деятельности Совета директоров (см. подробнее раздел «Результаты оценки деятельности Совета директоров НЛМК»).
- В состав Совета директоров была избрана Евгения Завалишина, высококвалифицированный эксперт в области информационных технологий и инноваций. Новая структура Совета директоров отличается усиленной экспертизой в части цифровых компетенций, разнообразием опыта и компетенций и сбалансированностью. Также Евгения Завалишина возглавила созданный в 2021 году Комитет по цифровому развитию.
- Были утверждены новые, а также внесены изменения в действующие корпоративные документы, утверждаемые общим собранием акционеров и Советом директоров:
  - была повышена эффективность контроля за сделками, в том числе M&A, совершаемыми компаниями Группы. Также были расширены компетенции органов управления НЛМК в части изменения структуры не только прямого, но и косвенного участия НЛМК в других компаниях. Данные изменения были отражены в Уставе и Положении о Правлении;
  - в Уставе и Положении о Совете директоров была уточнена роль Совета директоров в таких процессах, как преемственность и оценка деятельности Совета директоров и Президента (Председателя Правления), утверждение целей Президента и кадровой стратегии компании. Также были уточнены рекомендации по участию членов Совета директоров в работе комитетов в связи с увеличением их количества;
  - Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальной политике была утверждена обновленная редакция Программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, а также разработана и рекомендована для утверждения Совету директоров Политика преемственности Совета директоров, направленная на поддержание баланса ключевых компетенций, опыта и оптимального состава с учетом рекомендаций регуляторов и лучших практик;
  - также были утверждены Положение о Комитете по цифровому развитию и новые редакции Кодекса корпоративного управления, Положения о вознаграждении членов Совета директоров и новая редакция Антикоррупционной политики, сформированная с учетом последних требований регуляторов и практик антикоррупционного комплаенса в Группе НЛМК.

По результатам 2021 года НЛМК соблюдает все принципы Кодекса корпоративного управления: 79 принципов (91%) – полностью, 7 – частично. В качестве методологии для оценки соблюдения принципов корпоративного управления компания использует рекомендации Банка России по составлению отчета о соблюдении Кодекса корпоративного управления.

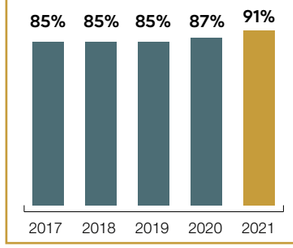
На прошедших в 2021 году собраниях успешно применялась практика электронного голосования, позволяющая акционерам голосовать независимо от места учета их прав.

Акционеры НЛМК вошли в топ-3 наиболее активных пользователей сервиса электронного голосования e-voting (НРД). Для удобства акционеров был запущен дополнительный сервис электронного голосования на сайте регистратора НЛМК, которым акционеры смогли воспользоваться на внеочередном общем собрании 26 ноября 2021 года.

В соответствии с Федеральным законом от 24 февраля 2021 года №17-ФЗ и на основании решения Совета директоров НЛМК годовое общее собрание акционеров по итогам работы за 2021 год было проведено в форме заочного голосования.

В 2021 году число держателей акций НЛМК увеличилось в три раза и к концу года превысило 373 тыс.

Доля рекомендаций Кодекса корпоративного управления, полностью соблюдаемых компанией



ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2022 году компания продолжит анализ лучших практик корпоративного управления и их оценку с точки зрения внедрения в деятельность НЛМК. Особое внимание по-прежнему будет уделено внедрению инструментов устойчивого развития. Традиционно будет проводиться анализ рейтингов и бенчмаркингов, позволяющих объективно оценивать достижения эмитентов, а также выявлять направления, которые приносят компании наибольшую пользу и важны для ее стейкхолдеров. Группа продолжит анализировать лучшие практики, новые подходы и инструменты, направленные на обеспечение альтернативных способов участия в корпоративных событиях.

Общее собрание акционеров

Компания стремится обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении НЛМК.

НЛМК предоставляет акционерам равные возможности участия в распределении прибыли компании посредством получения дивидендов на одинаковых условиях.

Порядок проведения общего собрания акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления компании и действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава НЛМК и Положения об общем собрании акционеров. Его компетенции определены федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом НЛМК. Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов общего собрания акционеров НЛМК установлен Положением об общем собрании акционеров.

Внутренние корпоративные документы, регламентирующие процедуру общего собрания, содержат положения, которые касаются:

- возможности дистанционного участия акционеров НЛМК в собрании;
- обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование, без присутствия в месте его проведения;
- заполнения электронной формы бюллетеней для голосования.

Акционеры имеют возможность дистанционного голосования двумя способами: через сервис e-voting Национального расчетного депозитария и сервис электронного голосования на сайте реестродержателя НЛМК – АО «Агентство «Региональный независимый регистратор». Указанные сервисы доступны акционерам НЛМК независимо от того, являются они клиентами депозитария или учитывают свои акции в реестре.

Сообщение о проведении общего собрания акционеров и информация, подлежащая предоставлению лицам, которые имеют право на участие в общем собрании акционеров, публикуются на русском и английском языках на сайте компании в порядке, установленном Уставом НЛМК и законодательством Российской Федерации, не менее чем за 30 дней до даты проведения собрания.

Помимо предусмотренных законодательством обязательных сведений и материалов, компания предоставляет акционерам дополнительную информацию и материалы по вопросам повестки дня общего собрания акционеров в соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. Например, НЛМК размещает информацию о проезде к месту проведения общего собрания акционеров, примерную форму доверенности, которую акционер может выдать своему представителю для участия в собрании, а также сведения о порядке удостоверения такой доверенности.

Для обеспечения равного отношения ко всем акционерам, в том числе иностранным, компания размещает указанную информацию и на английском языке.

Функции счетной комиссии общего собрания акционеров выполняет независимый регистратор компании.

Информация о результатах голосования и решениях, принятых общим собранием акционеров, раскрывается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и размещается на сайте компании.

Отчет о деятельности за 2021 год

В 2021 году было проведено четыре общих собрания акционеров.

Общие собрания акционеров НЛМК в 2021 году

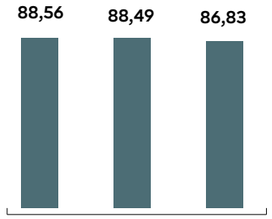


1 Годовое (заочное с применением технологии электронного голосования)
3 Внеочередное (заочное с применением технологии электронного голосования)

Годовое общее собрание акционеров НЛМК по итогам работы за 2020 год состоялось 29 апреля в форме заочного голосования. В нем участвовали акционеры и их представители, владеющие в общей сложности 88,52% акционерного капитала НЛМК, что соответствует требованиям кворума. На собрании приняты решения по обязательным вопросам, предусмотренным п. 1 ст. 47 федерального закона «Об акционерных обществах». Также акционеры одобрили выплату дивидендов за 2020 год в размере 21,64 руб. на одну акцию.

Внеочередные общие собрания акционеров НЛМК в 2021 году проводились в форме заочного голосования.

Внеочередные общие собрания акционеров НЛМК в 2021 году



На внеочередном общем собрании акционеров, состоявшемся 11 июня, было принято решение о выплате (объявлении) дивидендов по результатам I квартала 2021 года в размере 7,71 руб. на одну обыкновенную акцию.

На внеочередном общем собрании акционеров, состоявшемся 27 августа, было принято решение о выплате (объявлении) дивидендов по результатам первого полугодия 2021 года в размере 13,62 руб. на одну обыкновенную акцию, в том числе за счет прибыли прошлых лет.

На внеочередном общем собрании акционеров, состоявшемся 26 ноября, было принято решение о выплате (объявлении) дивидендов по результатам девяти месяцев 2021 года в размере 13,33 руб. на одну обыкновенную акцию, в том числе за счет прибыли прошлых лет.

Также были утверждены новые редакции корпоративных документов (Устав, Положение о Совете директоров и Положение о вознаграждении членов Совета директоров), решения о членстве компании в Ассоциации ветроиндустрии (Wind Power Industry Association), Ассоциации развития электромобильного, беспилотного и подключенного транспорта и инфраструктуры (AETI), ассоциации European Foundation for Management Development.

Более подробная информация о результатах голосования и решениях, принятых общими собраниями акционеров в 2021 году, размещена на сайте компании.

Совет директоров

Порядок работы Совета директоров НЛМК

Совет директоров, как ключевой элемент корпоративного управления, определяет стратегические направления деятельности, основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов компании, а также реализует иные ключевые функции. Совет директоров НЛМК подотчетен акционерам компании и избирается решением общего собрания акционеров. GRI 102-26

Помимо выполнения основных функций, предусмотренных законодательством и Положением о Совете директоров НЛМК, Совет директоров придает ключевое значение таким задачам, как оценка политических, финансовых и иных рисков, обеспечение соблюдения принципов корпоративного управления и устойчивого развития, контроль соблюдения Политики в области устойчивого развития.

Деятельность членов Совета директоров характеризуется вовлеченностью в различные сферы деятельности компании как в рамках работы комитетов и Совета, так и за ее пределами, директора обеспечивают продуктивное взаимодействие и обмен опытом с менеджментом, в том числе через неформальные встречи. При Совете директоров были сформированы рабочие группы с участием членов Совета директоров и менеджмента для интеграции долгосрочных вызовов и трендов в стратегию развития компании.

Члены Совета директоров обеспечивают надежность и стабильность функционирования компании, способствуют принятию менеджментом взвешенных управленческих решений, выносят объективные независимые суждения и принимают решения, отвечающие интересам НЛМК и его акционеров.

В Положении о Совете директоров НЛМК закреплен порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, а также выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров. GRI 102-24

Члены Совета директоров имеют достаточно времени для добросовестного и эффективного выполнения своих обязанностей, в том числе для участия в его заседаниях и комитетах. Требование о наличии у членов Совета директоров достаточного времени для эффективного участия в его работе закреплено в Кодексе корпоративного управления НЛМК.

Заседания Совета директоров проводятся на регулярной основе не менее шести раз в год в соответствии с утвержденным планом.

Форма проведения заседаний Совета директоров НЛМК определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее значимые вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, рассматриваются на очных заседаниях и, как правило, предварительно оцениваются его комитетами, что способствует всестороннему обсуждению и принятию взвешенных решений. В условиях пандемии приоритетной формой участия в заседаниях являлся формат видеоконференции, позволяющий рассматривать вопросы повестки дня без потери качества обсуждения. Эффективность работы Совета директоров обеспечивается за счет следующих элементов:

- планирование его деятельности посредством утверждения графика проведения заседаний;
- оптимальный состав Совета директоров, сбалансированный по квалификациям и опыту;
- включение в состав Совета директоров независимых директоров;
- процедура введения в должность вновь избранного члена Совета директоров;
- ежегодная оценка Совета директоров и комитетов;
- обеспечение преемственности Совета директоров – последовательного обновления его состава с сохранением компетенций и лучших практик работы.

Деятельность Совета директоров НЛМК регулируется Уставом компании, а также Положением о Совете директоров, размещенными на официальном сайте компании.

Сведения о составе Совета директоров, его комитетов, а также о проведенных заседаниях и принятых решениях раскрываются на официальном сайте компании.

Председатель Совета директоров

GRI 102-23

Председатель Совета директоров обеспечивает эффективную организацию его деятельности, организует разработку плана его работы, а также контролирует исполнение его решений, формирует повестку дня и обеспечивает выработку наиболее эффективных решений по вопросам повестки дня.

Председатель Совета директоров играет ключевую роль в организации его деятельности и обеспечении работы комитетов.

Председатель избирается из числа членов Совета директоров большинством голосов его членов.

Председатель Совета директоров НЛМК обладает богатым опытом и необходимыми профессиональными навыками, пользуется авторитетом среди акционеров, членов органов управления и сотрудников компании.

В соответствии с лучшими практиками корпоративного управления в 2021 году был избран заместитель Председателя Совета директоров.

Независимые члены Совета директоров

Для эффективного осуществления Советом директоров своих функций, в том числе связанных с защитой интересов акционеров и управлением рисками, в его состав были избраны независимые директора. Их присутствие в Совете директоров способствует формированию объективного мнения по обсуждаемым вопросам, благоприятно сказывается на эффективности управления и на имидже компании.

Наличие в органе управления независимых директоров влияет на повышение уровня доверия акционеров и широкого круга инвесторов к компании. Начиная с 2016 года независимые директора составляют большинство членов Совета директоров и вносят значительный вклад в обсуждение и принятие решений по вопросам, которые могут затронуть интересы акционеров, включая выработку стратегии развития компании, оценку соответствия ее деятельности избранной стратегии, предотвращение и разрешение корпоративных конфликтов, оценку качества работы исполнительных органов и создание эффективной системы мотивации, а также оценку деятельности компании на предмет соответствия интересам всех акционеров. Кроме того, независимые директора играют ключевую роль в деятельности комитетов Совета директоров.

Корпоративный секретарь НЛМК регулярно проводит предварительный анализ и оценку соответствия членов Совета директоров критериям независимости.

Независимые члены Совета директоров НЛМК полностью соответствуют критериям независимости, изложенным в Положении о Совете директоров компании и Кодексе корпоративного управления, применение которого рекомендовано Банком России.

Состав Совета директоров

GRI 102-22 GRI 405-1

Состав Совета директоров НЛМК сбалансирован по квалификации, опыту, знаниям, деловым качествам и разнообразию. Члены Совета директоров обладают безупречной деловой репутацией в бизнес-сообществе, а также глубокой экспертизой благодаря опыту работы в ключевых руководящих должностях в ведущих международных компаниях различных отраслей. Многие члены Совета директоров занимали должности CEO, что позволило им приобрести необходимые компании компетенции в области металлургии, горнодобывающей промышленности, финансов и инвестиций, управления рисками, ESG.

Большинство членов Совета директоров располагают значительным опытом работы в наблюдательных советах и советах директоров других компаний.

Особое внимание уделяется разнообразию состава и доле независимых директоров. В состав Совета директоров входят две женщины, а также граждане различных государств, что обеспечивает гендерное и социокультурное разнообразие.

Доля директоров, соответствующих критериям независимости, составила 67%, что является одним из лучших показателей среди публичных российских эмитентов с развитыми практиками корпоративного управления.

Действовавший по состоянию на 31 декабря 2021 года состав Совета директоров был избран на годовом общем собрании акционеров 29 апреля 2021 года в количестве девяти человек, при этом шесть из них – в качестве независимых директоров. Для поддержания баланса важнейших компетенций, опыта и оптимального состава Совета директоров, в том числе по количеству независимых директоров, компания продолжает планомерно обеспечивать преемственность Совета директоров. Так, в 2021 году в состав Совета директоров вошла Евгения Завалишина.

Состав Совета директоров

по состоянию на 31 декабря 2021 года



ВЛАДИМИР ЛИСИН

Председатель Совета директоров

25 лет стажа в Совете директоров

Неисполнительный директор



ОЛЕГ БАГРИН

Заместитель Председателя Совета директоров

17 лет стажа в Совете директоров

Неисполнительный директор



ТОМАС ВЕРАСТО

Член Совета директоров

6 лет стажа в Совете директоров



НИКОЛАЙ ГАГАРИН

Член Совета директоров

20 лет стажа в Совете директоров

Неисполнительный директор

Независимый директор

Комитет по стратегическому планированию

Комитет по аудиту

Комитет по цифровому развитию

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике



СЕРГЕЙ КРАВЧЕНКО

Член Совета директоров

2 года стажа в Совете директоров



МАРЬЯН ОУДЕМАН

Член Совета директоров

4 года стажа в Совете директоров



СТАНИСЛАВ ШЕКШНЯ

Член Совета директоров

7 лет стажа в Совете директоров



ЕВГЕНИЯ ЗАВАЛИШИНА

Член Совета директоров

1 год стажа в Совете директоров



ЙОАХИМ ЛИМБЕРГ

Член Совета директоров

3 года стажа в Совете директоров

Опыт работы членов Совета директоров в секторе черной металлургии



Срок пребывания в должности члена Совета директоров НЛМК



Состав Совета директоров по статусу директоров



Состав Совета директоров в 2021 году

Состав Совета директоров с 24.04.2020 по 29.04.2021		Состав Совета директоров, избранный 29.04.2021	
Член Совета директоров	**Должность**	**Член Совета директоров**	**Должность**
Владимир Лисин	Председатель Совета директоров	Владимир Лисин	Председатель Совета директоров
Олег Багрин	Член Совета директоров	Олег Багрин	Заместитель Председателя Совета директоров
Томас Верасто	Член Совета директоров, независимый директор	Томас Верасто	Член Совета директоров, независимый директор
Йоахим Лимберг	Член Совета директоров, независимый директор	Йоахим Лимберг	Член Совета директоров, независимый директор
Николай Гагарин	Член Совета директоров	Николай Гагарин	Член Совета директоров
Сергей Кравченко	Член Совета директоров, независимый директор	Сергей Кравченко	Член Совета директоров, независимый директор
Станислав Шекшня	Член Совета директоров, независимый директор	Станислав Шекшня	Член Совета директоров, независимый директор
Марьян Оудеман	Член Совета директоров, независимый директор	Марьян Оудеман	Член Совета директоров, независимый директор
Бенедикт Шортино	Член Совета директоров, независимый директор	Евгения Завалишина	Член Совета директоров, независимый директор

Ключевые компетенции членов Совета директоров GRI 102-27

Компетенция	Количество членов Совета директоров[1]				
	Совет директоров (9)[1]	Комитет по стратегическому планированию (6)	Комитет по аудиту (5)	Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике (4)	Комитет по цифровому развитию (3)
Отраслевые знания	6	6	2	3	2
Корпоративное управление G	8	5	5	3	2
Стратегия E	7	6	3	3	3
Финансы и инвестиции	9	6	5	4	3
Управление человеческим капиталом S	8	6	4	4	3
Управление рисками G	8	5	5	3	2
Клиенты и продажи	5	4	2	2	2
Цифровизация и ИТ E	5	3	3	3	2

28 июля 2021 года Станислав Шекшня, ранее не являвшийся акционером компании, совершил сделку по приобретению 578 глобальных депозитарных акций (эквивалентно 5 780 обыкновенным акциям) компании, составляющих 0,000096% уставного капитала. Прочие члены Совета директоров не являются акционерами НЛМК.

Структура Совета директоров по гендерному признаку

Мужчины 78%

Женщины 22%

Возраст членов Совета директоров

40–50 лет

51–60 лет

61 год и старше

[1] В скобках указано количество членов Совета директоров, входящих в состав органа.

Биографии членов Совета директоров



ВЛАДИМИР ЛИСИН

Год рождения – 1956.

Член Совета директоров с 1996 года, Председатель Совета директоров с 1998 года.

Член Комитета по стратегическому планированию.

Опыт

В 1975 году начал трудовую деятельность электрослесарем. Работал в НПО «Тулачермет», где прошел путь от подручного сталевара до заместителя начальника цеха. С 1986 года работал в Казахстане сначала заместителем главного инженера, а затем заместителем генерального директора Карагандинского металлургического комбината. С 1993 года входил в советы директоров ряда ведущих российских металлургических предприятий.

Образование

Окончил Сибирский металлургический институт по специальности «литейное производство черных и цветных металлов». В 1990 году окончил Высшую коммерческую школу при Академии внешней торговли; в 1992 году – Академию народного хозяйства по специальности «экономика и управление». Доктор технических наук, доктор экономических наук, профессор. Лауреат премии Совета Министров СССР в области науки и техники. Почетный металлург Российской Федерации. Кавалер ордена Почета. Кавалер ордена Александра Невского. Является президентом Международной федерации стрелкового спорта.



ОЛЕГ БАГРИН

Год рождения – 1974.

Заместитель Председателя Совета директоров с 2021 года, член Совета директоров с 2004 года. Председатель Комитета по стратегическому планированию, член Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике и Комитета по цифровому развитию.

Опыт

Имеет обширный опыт работы в органах управления крупных компаний, фондов, включая руководящие должности в областях управления финансовыми активами, в банковской сфере.

2005–2019 годы – Директор, Председатель Совета директоров АО «Инвестиционная компания «Либра Капитал».

2007–2019 годы – член коллегиального исполнительного органа, член Совета директоров NLMK Pennsylvania LLC, Sharon Coating LLC, NLMK Indiana LLC.

2011–2018 годы – член Совета управляющих директоров, Совета директоров NLMK International B.V.

2012–2015 годы – член Совета директоров ОАО «Первая грузовая компания».

2012–2018 годы – Президент (Председатель Правления) Группы НЛМК.

Должности в иных организациях

2015–2016 годы, 2018 год – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Первая Грузовая Компания».

2018 год – настоящее время – Директор, член Совета директоров FLETCHER GROUP HOLDINGS LIMITED.

Образование

Государственная академия управления (г. Москва), специальность «экономист-аналитик» (1996).

Государственный университет управления (г. Москва), кандидат экономических наук (2001).

Кембриджский университет, магистр делового администрирования (2005).



ТОМАС ВЕРАСТО

Независимый директор

Год рождения – 1962.

Член Совета директоров с 2016 года, член Комитета по стратегическому планированию, Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике и Комитета по цифровому развитию.

Опыт

Имеет опыт работы в высших управленческих должностях в крупных производственных и консалтинговых компаниях, в том числе в компании McKinsey & Company, где проработал 15 лет, консультируя промышленные компании.

В 2014–2015 годах являлся партнером и управляющим директором Boston Consulting Group (BCG) и специализировался преимущественно на стратегии, организационном развитии и операционном улучшении компаний промышленного сектора. Продолжает оставаться старшим советником BCG в этой области. В 2016 году занимал позицию советника в ООО «ЕРГ Сейлз».

2017–2019 годы – член Совета директоров в ООО «Управляющая компания «Сегежа групп».

Должности в иных организациях

2017 год – настоящее время – член Совета директоров АО «Агрохолдинг «Степь».

2020 год – настоящее время – Председатель в Familia Privatstiftung.

2021 год – настоящее время – член Наблюдательного совета в ПАО «Банк «Санкт-Петербург».

2021 год – настоящее время – член Совета директоров UNITED MEDICAL GROUP CY PLC.

2021 год – настоящее время – член Попечительского совета Специализированного фонда управления целевым капиталом «Научный фонд А.Д. Сахарова».

Образование

Грацкий университет им. Карла и Франца, доктор юридических наук (1984), магистр философии (1985). Болонский центр Школы передовых международных исследований, Университет Джонса Хопкинса, диплом (1988).



НИКОЛАЙ ГАГАРИН

Год рождения – 1950.

Член Совета директоров с 2001 года, член Комитета по аудиту.

Опыт

С 2003 года, являясь управляющим партнером, был назначен Председателем Совета некоммерческой организации адвокатского бюро «Резник, Гагарин, Абушахмин и партнеры», с 2009 года и по настоящее время – Председатель Совета, Управляющий партнер адвокатского бюро «Резник, Гагарин и партнеры». Разносторонний специалист в различных отраслях права и процесса. Обладает большим опытом в области корпоративного права, иностранных инвестиций, налогообложения, финансов, недвижимости, договорного права, арбитражного и гражданского процесса, природно-ресурсного законодательства и законодательства об охране окружающей среды, а также о промышленной безопасности.

В течение трудовой деятельности руководил и принимал участие во многих крупных проектах, включая создание и разработку структуры финансирования зарубежных холдинговых компаний, подготовку и проведение успешного первичного размещения ценных бумаг на Лондонской фондовой бирже. На протяжении многих лет входил в органы управления крупных компаний и был активным участником значимых проектов, связанных в том числе с недропользованием и экологией. Являлся разработчиком методики в области экономического анализа и оценки реальной стоимости, которая была признана арбитражными судами Российской Федерации в качестве применимой в процессах о банкротстве. Выступал инициатором ряда реформ в законодательстве.

2007–2018 годы – Директор, член Совета директоров FLETCHER GROUP HOLDINGS LIMITED.

2002–2013 годы – член Совета директоров, Председатель Совета директоров ЗАО «Черноморнефтегаз».

2004–2012 годы – член Совета директоров, Председатель Совета директоров ОАО «Туапсинский морской торговый порт».

2009–2017 годы – член Совета директоров АО «Северная Нефтегазовая Компания».

Образование

Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность «Правоведение» (1982).



СЕРГЕЙ КРАВЧЕНКО

Независимый директор

Год рождения – 1960.

Член Совета директоров с 2020 года, член Комитета по стратегическому планированию и Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

Опыт

Отвечает за развитие всех направлений бизнеса Boeing в России, Украине, странах СНГ и возглавляет команду лидеров подразделений региона из каждого сектора компании. В 2017 году он также был назначен лидером подразделения Boeing Global Services в области внедрения инноваций (Innovation Accelerator Leader). Руководит развитием большой программы, связанной с производством и закупками деталей и полуфабрикатов из российского титана, результатом которой стало создание совместных предприятий с ВСМПО-АВИСМА: двух заводов и совместного научно-технического центра на Урале. С 1994 по 2002 год занимал должность директора Программы международного сотрудничества и развития бизнеса в подразделении Boeing Commercial Airplanes в Сиэтле, штат Вашингтон, являлся вице-президентом в области инжиниринга и управления поставщиками подразделения Boeing Commercial Airplanes.

До прихода в 1992 году в компанию Boeing занимал должность профессора и ведущего научного сотрудника Российской академии наук, занимался преподавательской деятельностью в Москве и работал приглашенным профессором и научным консультантом в США, Швеции и Южной Корее. Опубликовал свыше 70 научных статей и имеет более 20 патентов в различных областях инжиниринга.

Является членом Российской инженерной академии, членом Американского института аэронавтики и астронавтики (AIAA) и почетным доктором Грузинского технического университета. В 2009 году был удостоен премии «Бизнесмен года» Американской торговой палаты.

2007–2015 годы – член Совета директоров Американской торговой палаты в России.

2011–2015 годы – член Наблюдательного совета компании Accenture.

Обладает большим опытом в области менеджмента крупных проектов, R&D, HR, финансов и инвестиций, ESG и иных ключевых областях.

Должности в иных организациях

2002 год – настоящее время – Президент компании Boeing в России, Украине и СНГ, Innovation Acceleration Leader, Boeing Global Services, Vice President, Boeing International, The Boeing Company.

2004 год – настоящее время – член Совета межрегиональной общественной организации «Достижения молодых».

2016 год – настоящее время – независимый директор, Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям, заместитель Председателя Комитета по стратегическому развитию, Ответственный независимый директор по стратегии ESG ПАО «Трубная металлургическая компания».

Образование

Московский политехнический университет, инженер-механик (1982). Академия наук СССР, кандидат технических наук (1985). Российская академия наук, доктор технических наук (1991); профессор (1992).



МАРЬЯН ОУДЕМАН

Независимый директор

Год рождения – 1958.

Член Совета директоров с 2018 года, Председатель Комитета по аудиту, член Комитета по стратегическому планированию.

Опыт

С 2013 года по июнь 2017 года занимала должность Президента Исполнительного совета Утрехтского университета (Нидерланды).

С 2010 по 2013 год была членом Исполнительного комитета компании AkzoNobel, где отвечала за HR и организационное развитие.

Обладает обширным опытом линейного руководства в металлургическом секторе, а также в области финансов и ведения международного бизнеса.

С 2007 по 2010 год она являлась членом Исполнительного комитета металлургической компании Corus Group, исполнительным директором дивизиона Corus Strip Products. Также занимала позиции CEO компании Corus Nederland BV, управляющего директора Corus Strip Products IJmuiden с 2004 по 2007 год и управляющего директора Corus Packaging Plus с 2000 по 2004 год.

До прихода в Corus работала в Hoogovens Group NV, занимая различные позиции в органах управления, в области правовой поддержки, корпоративных финансов, казначейства и контроллинга.

2005–2013 годы – член Наблюдательного совета NS Groep N.V.

2009–2013 годы – член Наблюдательного совета Stichting Comité Concertgebouw

2010–2015 годы – член Наблюдательного совета ABN AMRO N.V.

2012–2018 годы – член Совета директоров Equinor ASA.

2017–2021 годы – член Наблюдательного совета Aalberts NV.

2008–2020 годы – Управляющий Stichting Nationaal Fonds 4 en 5 Mei.

2012–2020 годы – заместитель Председателя Наблюдательного совета Stichting Het Rijksmuseum.

2013–2018 годы – член Наблюдательного совета Het Concertgebouw N.V.

2014–2016 годы – член Наблюдательного совета Koninklijke Ten Cate B.V.

2013–2021 годы – Председатель Наблюдательного совета Ronald McDonald Kinderfonds.

2018–2021 годы – Управляющий Stichting Berenschot Beheer.

Помимо участия в органах управления, Марьян Оудеман занимала позиции члена и председателя таких органов, как комитет по рискам и капиталу, комитет по аудиту, комитет по ESG в ряде компаний.

Должности в иных организациях

2014 год – настоящее время – член Наблюдательного совета директоров SHV Holdings NV.

2015 год – настоящее время – член Совета директоров Solvay S.A.

2016 год – настоящее время – Председатель Наблюдательного совета Advanced Research Center Chemical Building Blocks Consortium.

2018 год – настоящее время – член Совета директоров UPM-Kymmene Corporation.

2019 год – настоящее время – член Совета Stichting Hoge Veluwe Fonds.

2021 год – настоящее время – член Наблюдательного совета Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V. (KLM Royal Dutch Airlines).

Образование

Гронингенский университет (Нидерланды), степень в области юриспруденции (1982).

Рочестерский университет (Нью-Йорк, США), Университет Эразма (Роттердам, Нидерланды), степень MBA (1990).



СТАНИСЛАВ ШЕКШНЯ

Независимый директор

Год рождения – 1964.

Член Совета директоров с 2015 года, Председатель Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике, член Комитета по аудиту.

Опыт

В 1991–2002 годах занимал должности Директора по персоналу (Центральная и Восточная Европа) компании Otis Elevator, Генерального директора и Президента компании Millicom International Cellular по России и СНГ, Главного операционного директора (COO) компании «Вымпелком», Генерального директора компании «Альфа Телеком».

Выполнял обязанности Председателя Советов директоров ОАО «СУЭК», ЗАО «Вымпелком-Р», а также члена Совета директоров ряда других российских и украинских компаний.

Был независимым директором DTEK BV, Ilim Timber Industry, Naftna Industria Srbie (NIS) и Ener1.

В 2002 году стал сооснователем Zest Leadership International Consultancy.

2007–2019 годы – старший советник консалтинговой компании АО «ВЕКТОР ЛИДЕРСТВА», практики Talent Equity Consulting, специализировался на лидерстве, подготовке руководящих кадров, корпоративном управлении и ведении бизнеса в развивающихся странах.

2010–2018 годы – член Совета директоров, руководитель Комитета по HR и вознаграждениям «НИС а.о. Нови Сад».

2010–2012 годы – член Совета директоров Ener1.

2011–2013 годы – член Комитета по стратегии при Совете директоров ОАО «РОСНАНО».

2015–2016 годы – член Комитета по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров ЗАО «Стройтрансгаз».

2015–2019 годы – Председатель Совета директоров ООО «Русская рыбопромышленная компания».

Имеет опыт вхождения в различные комитеты, в том числе комитет по аудиту и ESG.

Также работает личным коучем владельцев бизнесов и высших руководителей.

Обладает более чем 15-летним опытом преподавания в университетах России, Франции и США. Автор, соавтор и редактор 11 книг, многочисленных статей, комментариев, интервью и исследований по предпринимательству, лидерству, управлению людьми, межкультурному менеджменту, бизнесу и управлению в России.

Должности в иных организациях

2006 год – настоящее время – штатный профессор предпринимательства в Школе бизнеса INSEAD.

2018 год – настоящее время – Председатель Совета директоров ПАО «Группа компаний «Самолет».

2019 год – настоящее время – старший консультант ООО «Уорд Хауэл».

Образование

Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность «политическая экономия» (1988), кандидат экономических наук (1993).

Школа бизнеса Северо-Восточного университета в Бостоне, мастер делового администрирования (1992).



ЕВГЕНИЯ ЗАВАЛИШИНА

Независимый директор

Год рождения – 1977.

Член Совета директоров с 2021 года, член Комитета по аудиту и Председатель Комитета по цифровому развитию.

Опыт

На протяжении карьеры была сфокусирована на применении инновационных технологий для создания нового и трансформации традиционного бизнеса. Начала работу в «Яндексе» в 2000 году с позиции директора по продуктам, затем возглавляла компанию «Яндекс.Деньги» для управления электронной платежной системой, руководила Yandex Data Factory – подразделением, которое специализируется на применении технологий машинного обучения для повышения эффективности компаний. В 2018 году стала сооснователем стартапа Mechanica AI в Нидерландах, деятельность которого была направлена на разработку основанных на технологиях искусственного интеллекта решений для компаний промышленного сектора.

Является активным участником различных мероприятий в Европе, Азии, на Ближнем Востоке, выступая на темы, касающиеся работы с данными, разработки AI-стратегий и приложений.

В 2016 году Silicon Republic включил Евгению Завалишину в глобальный список Top 40 Women in Tech в категории «Вдохновляющий лидер». В 2019 году она была включена в список Global Shakers' 30 STEM Women to Watch. В 2016, 2017 и 2019 годах признавалась одной из Inspiring Fifty – 50 самых вдохновляющих женщин в технологическом секторе Нидерландов.

2009–2017 годы – сооснователь, член Совета ассоциации Russian Electronic Money and Remittance Association (REMA).

2012–2017 годы – Председатель Совета директоров ООО «НКО «ЯНДЕКС.ДЕНЬГИ».

2014–2018 годы – CEO подразделения Yandex Data Factory, ООО «ЯНДЕКС».

2018 год – вице-президент по стратегии OnlinePay B.V.

2018–2021 годы – Президент, Директор MECHANICA AI B.V.

Должности в иных организациях

2016 год – настоящее время – член Global Future Councils, World Economic Forum.

2017 год – настоящее время – преподаватель EXPONENTIAL EXPANSION B.V. (Singularity University Benelux, Netherlands).

2018 год – настоящее время – член Консультативного совета Stichting SIDN fonds.

2019 год – настоящее время – член Консультативного совета MIH Fintech Holdings B.V., член Совета директоров, независимый директор Finnovate LLP.

2020 год – настоящее время – член Инвестиционного комитета BTS Digital Ventures Ltd., член Совета директоров, независимый директор FINOM Payments B.V.

2021 год – настоящее время – Председатель Совета директоров, независимый директор FINOM Payments B.V.

2021 год – настоящее время – член Совета директоров ПАО «ЭсЭфАй».

Образование

Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность «психология» (период обучения: 1994–1998 годы).



ЙОАХИМ ЛИМБЕРГ

Независимый директор

Год рождения – 1954.

Член Совета директоров с 2019 года, член Комитета по стратегическому планированию и Комитета по аудиту.

Опыт

Имеет более чем 40-летний опыт в секторе черной металлургии. Начал карьеру в 1976 году в Klöckner. Затем несколько лет занимал посты управляющего директора / CEO ряда небольших и средних компаний.

В 1995 году Йоахим Лимберг присоединился к thyssenkrupp Group, где до 2018 года занимал ряд руководящих должностей.

2009–2018 годы – Председатель Правления бизнес-направления Materials Services, CEO / Председатель Исполнительного совета thyssenkrupp Materials International GmbH.

2014–2020 годы – член, Председатель Совета компании Bundesvereinigung Logistik (BVL) e.V.

1989–2015 годы – вице-председатель, член Совета директоров POLARPUTKI OY.

Обладает большим опытом в сфере стратегии, финансов и инвестиций, ESG и иных ключевых областях.

Должности в иных организациях

2019 год – настоящее время – старший отраслевой эксперт Triton Beratungsgesellschaft GmbH.

2020 год – настоящее время – член Совета директоров компаний HYDAC Fluidtechnik GmbH, HYDAC Filtertechnik GmbH, HYDAC Technology GmbH, BENTELER International AG.

2021 год – настоящее время – член Совета директоров компании Muller – Die lila Logistik SE.

Образование

Хагенский открытый университет, ученая степень по экономике (DIPLOM-ÖKONOM) (1985); дипломированный экспортер.

Отчет о деятельности Совета директоров за 2021 год

В 2021 году было проведено девять заседаний Совета директоров НЛМК, семь из них – в форме заочного голосования. Всего на заседаниях рассмотрен 31 вопрос.

Основные вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2021 году

Вопросы	Принятые решения	Заинтересованные стороны
Стратегия и приоритетные направления	Об утверждении консолидированного бюджета Группы НЛМК на 2022 год	• Инвесторы и акционеры; • потребители; • поставщики; • органы власти; • сотрудники; • местные сообщества
Назначения и вознаграждения	О рассмотрении предложений в повестку дня годового общего собрания акционеров компании по итогам работы за 2020 год и предложений по выдвижению кандидатов в органы компании (в Совет директоров, на должность Президента (Председателя Правления)). О рекомендации годовому общему собранию акционеров компании по итогам работы за 2020 год в части утверждения решения о выплате вознаграждений членам Совета директоров НЛМК. Об избрании Председателя и заместителя Председателя Совета директоров НЛМК. О формировании комитетов при Совете директоров НЛМК (в том числе формирование нового Комитета по цифровому развитию и утверждение его Положения). О признании независимыми кандидатов в Совет директоров НЛМК. Об оценке деятельности Совета директоров НЛМК. Об отчетах о работе комитетов Совета директоров и Корпоративного секретаря НЛМК	• Инвесторы и акционеры; • органы власти; • сотрудники

Вопросы	Принятые решения	Заинтересованные стороны
Корпоративное управление	О созывах общих собраний акционеров компании. О рекомендациях общим собраниям акционеров компании в части распределения прибыли (выплаты дивидендов). Об участии компании в ассоциациях (о рекомендациях общему собранию акционеров компании в части участия НЛМК в качестве члена ассоциаций: • ветроиндустрии; • развития электромобильного, беспилотного и подключенного транспорта и инфраструктуры; • European Foundation for Management Development)). Об утверждении отчета о заключенных компанией в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность. О предварительном утверждении Годового отчета Группы НЛМК за 2020 год. О рекомендации годовому общему собранию акционеров Компании в части утверждения аудитора НЛМК. Об утверждении размера оплаты услуг аудитора НЛМК. Об утверждении плана-графика проведения заседаний Совета директоров НЛМК. Об утверждении внутренних документов НЛМК (Положения о Комитете по цифровому развитию, а также новых редакций Антикоррупционной политики и Кодекса корпоративного управления). О внесении в повестку дня общих собраний акционеров НЛМК вопросов об утверждении новых редакций Устава и внутренних документов (Положение о Совете директоров, Положение о Правлении, Положение о вознаграждении членов Совета директоров). Об утверждении персонального состава Правления НЛМК. О согласовании совмещения членами Правления НЛМК должностей в органах управления других организаций. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность	• Инвесторы и акционеры; • органы власти; • сотрудники
Финансовая отчетность	Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности компании за 2020 год, а также годовой консолидированной финансовой отчетности компании за 2020 год, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО)	• Инвесторы и акционеры; • потребители; • поставщики; • органы власти; • сотрудники; • местные сообщества

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и его комитетов

Член Совета директоров в отчетном году	Независимый директор	Участие в заседаниях Совета директоров[1]	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике	Комитет по стратегическому планированию	Комитет по цифровому развитию
Олег Багрин		9 (9)		8 (8)	5 (5)	2 (2)
Томас Верасто	+	9 (9)		8 (8)	5 (5)	2 (2)
Николай Гагарин		9 (9)	5 (5)			
Владимир Лисин[2]		9 (9)		3[2] (3)	5 (5)	
Бенедикт Шортино	+	4 (4)	3 (3)		5 (5)	
Станислав Шекшня	+	9 (9)	5 (5)	8 (8)		

[1] В скобках указано количество заседаний Совета директоров или комитета, состоявшихся за период вхождения директора в состав данного органа.
[2] Владимир Лисин являлся членом Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике до 29 апреля 2021 года.

Член Совета директоров в отчетном году	Независимый директор	Участие в заседаниях Совета директоров[1]	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике	Комитет по стратегическому планированию	Комитет по цифровому развитию
Евгения Завалишина[1]	+	5 (5)	2 (2)		5 (5)	2 (2)
Марьян Оудеман	+	9 (9)	5 (5)		5 (5)	
Йоахим Лимберг	+	9 (9)	5 (5)		5 (5)	
Сергей Кравченко	+	9 (9)		8 (8)	5 (5)	

Управление повесткой устойчивого развития на уровне Совета директоров GRI 102-26 GRI 102-29

Управление аспектами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления Группы НЛМК и осуществляется на всех предприятиях компании, в том числе зарубежных. Вопросы устойчивого развития находятся в зоне постоянного внимания руководства Группы НЛМК. Совет директоров, комитеты Совета директоров, Президент (Председатель Правления) и Правление определяют стратегические направления развития и осуществляют общее руководство деятельностью в области устойчивого развития.

Постановку конкретных задач и инициатив в области управления социальными, экономическими и экологическими аспектами деятельности Группы и контроль за их реализацией осуществляют вице-президенты – руководители функциональных направлений. В подчинении вице-президентов находятся дирекции, ответственные за разработку подходов и реализацию мероприятий в области устойчивого развития.

Непосредственную реализацию поставленных задач и локальное управление вопросами устойчивого развития на уровне предприятий Группы осуществляют функциональные отделы и службы.

Выявление, мониторинг и управление рисками в области устойчивого развития являются неотъемлемой частью корпоративной системы риск-менеджмента (подробнее см. раздел «Контроль деятельности и управление рисками»).

При Совете директоров были сформированы рабочие группы по следующим направлениям:

- управление вопросами изменения климата (Й. Лимберг, М. Оудеман, Е. Завалишина, Б. Шортино, С. Шекшня, С. Чеботарев (вице-президент по энергетике и экологии), лидер – Т. Верасто);
- развитие направления «Исследования и разработки» (М. Оудеман, Е. Завалишина, Г. Федоришин, И. Шпицберг, лидер – С. Кравченко).

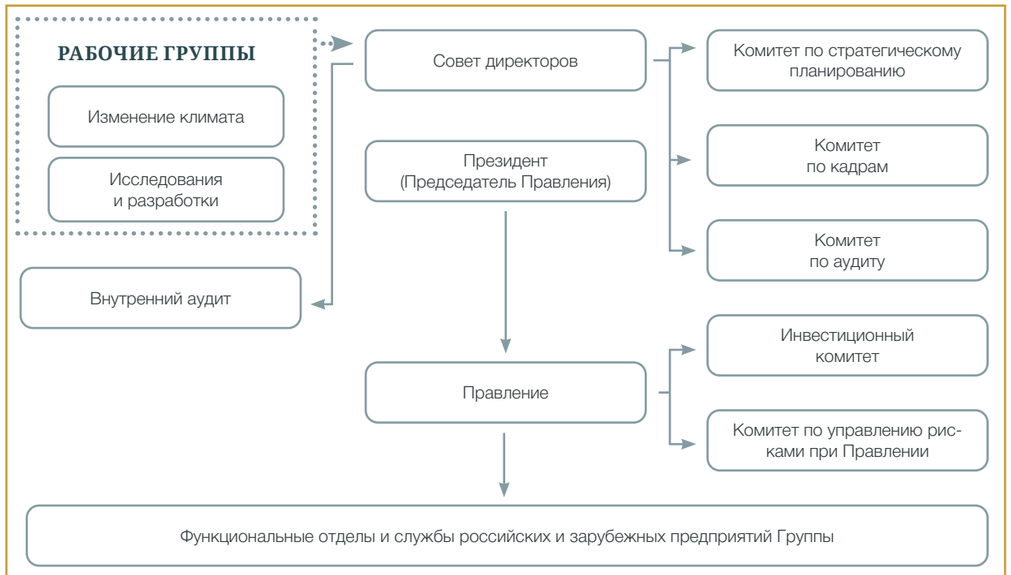
Управление повесткой устойчивого развития на уровне Совета директоров

Комитет Совета директоров	Ключевой аспект устойчивого развития
Комитет по стратегическому планированию	Оценка рисков в области устойчивого развития. Воздействие на окружающую среду: • эмиссия в атмосферу; • сбросы и отходы; • использование ресурсов; • биологическое разнообразие; • изменение климата
Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике	Интеграция КПЭ в области устойчивого развития в систему вознаграждения. Занятость и труд: • здоровье и безопасность на рабочем месте; • обучение и развитие; • социальная политика; • разнообразие и равные возможности; • недопущение дискриминации; • местные сообщества

[1] Евгения Завалишина была избрана в Совет директоров на годовом общем собрании акционеров НЛМК, в Комитет по аудиту и Комитет по цифровому развитию – на заседании Совета директоров, которое состоялось 29 апреля 2021 года.

Комитет Совета директоров	Ключевой аспект устойчивого развития
Комитет по аудиту	Мониторинг результатов и отчетность по вопросам устойчивого развития GRI 102-32
Совет директоров; Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике; Комитет по аудиту	Корпоративное управление: • корпоративное управление; • вопросы деловой этики; • противодействие коррупции

Организационная структура управления вопросами устойчивого развития НЛМК GRI 102-20



Преемственность Совета директоров

GRI 102-24

В связи с высокой значимостью вопросов преемственности и оценки деятельности в 2021 году Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальной политике была разработана и рекомендована для утверждения Совету директоров Политика преемственности. В этом документе нашли отражение рекомендации Банка России, Кодекса корпоративного управления, результаты исследований ведущих международных консультантов, а также лучший опыт мировых компаний с развитыми практиками корпоративного управления.

Политика преемственности Совета директоров НЛМК включает в себя такие аспекты, как:

- принципы формирования Совета директоров, гарантирующие разнообразный, профессиональный и эффективный состав;
- цели преемственности;
- компоненты (этапы) политики преемственности;
- подходы и инструменты оценки эффективности работы.

Утверждение Политики преемственности на уровне Совета директоров планируется в 2022 году.

Эффективное применение на практике подходов и процессов, направленных на обеспечение преемственности, обуславливает развитие структуры Совета директоров. Так, в 2021 году произошло обновление состава Совета директоров, в результате чего была повышена его экспертиза в ряде областей, улучшены его сбалансированность, разнообразие опыта и компетенций.

Оценка деятельности Совета директоров

GRI 102-28

Совет директоров является одним из ключевых органов системы корпоративного управления компании. От эффективности его деятельности зависит качество управления компании, а принимаемые им решения напрямую влияют на величину рыночной капитализации НЛМК.

Оценка деятельности Совета директоров – это эффективный инструмент совершенствования системы корпоративного управления, каждый элемент которой связан с работой этого органа управления.

Основными целями оценки являются определение степени эффективности работы Совета директоров как коллективного органа управления и повышение его роли в достижении целей по развитию компании. Оценка деятельности Совета директоров позволяет определить направленность и динамику изменений в работе Совета и его комитетов, получить сравнительную картину их вклада в успешное развитие компании, выявить направления для непрерывного совершенствования практики их работы.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению Банком России, и лучшей международной практикой компания с 2016 года ежегодно проводит оценку (самооценку) эффективности деятельности Совета директоров. В рамках формализованной процедуры оценивается работа не только Совета директоров, но и его комитетов, а также председателей Совета директоров и комитетов. В ходе оценки анализируются такие аспекты, как состав и квалификация Совета директоров, повестка и эффективность проведения заседаний, взаимодействие с менеджментом и Корпоративным секретарем.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

Достижение единого понимания сильных и слабых сторон Совета директоров;

оценка прогресса и разработка плана улучшений;

соблюдение рекомендаций Кодекса корпоративного управления и лучших практик;

уточнение целей и приоритетов деятельности Совета директоров;

определение баланса независимости и квалификации в Совете директоров;

оптимизация вклада в работу Совета директоров каждого его члена;

совершенствование работы Совета директоров и его взаимодействия с менеджментом;

выработка рекомендаций по развитию компетенций Совета директоров;

определение направлений для обучения и развития членов Совета;

определение кадровых потребностей Совета директоров;

формирование целевого профиля кандидатов в Совете директоров;

конструктивное обоснование необходимых изменений;

внедрение передовых технологий и подходов к организации работы

ИНСТРУМЕНТЫ ОЦЕНКИ

Онлайн-опрос членов Совета директоров посредством анкетирования по форме, утвержденной Комитетом Совета директоров по кадрам, вознаграждениям и социальной политике;

обсуждение на очном заседании Совета директоров

ОБЪЕКТЫ ОЦЕНКИ

Совет директоров;

комитеты Совета директоров;

Председатель Совета директоров и комитетов;

Корпоративный секретарь

ОЦЕНИВАЕМЫЕ КОМПОНЕНТЫ

Профессиональные и личные качества членов Совета директоров;

независимость, слаженность работы и степень личного участия членов Совета директоров;

процесс работы Совета директоров;

повестки дня заседаний Совета директоров;

взаимодействие Совета директоров с менеджментом;

иные факторы, влияющие на эффективность работы Совета директоров

СИСТЕМАТИЧЕСКОЕ ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЕСПЕЧИВАЕТ:

возможность своевременного внесения коррективов в планы и методы работы Совета директоров и каждого его члена;

укрепление доверия акционеров к Совету директоров и компании;

повышение инвестиционной привлекательности компании;

возможность учета результатов оценки при избрании нового состава Совета директоров на годовом общем собрании акционеров;

использование сильных сторон Совета директоров и развитие областей, требующих внимания;

анализ динамики изменений характеристик Совета директоров;

преемственность Совета директоров

Результаты оценки деятельности Совета директоров НЛМК

В соответствии с современными тенденциями и рекомендациями нормативных документов для независимой оценки качества работы Совета директоров в конце 2020 года компанией был привлечен авторитетный независимый консультант – компания Spencer Stuart. В ходе внешней оценки деятельности Совета директоров проведены анкетирование, индивидуальные интервью с директорами, проанализированы повестки дня и практики работы Совета директоров и его комитетов, внутренние документы, осуществлен бенчмаркинг с развитыми практиками корпоративного управления международных компаний.

В результате оценки консультанты отметили ряд показателей, находящихся на более высоком уровне, чем в сопоставимых мировых компаниях, например, активность участия членов Совета директоров в работе данного органа, их вовлеченность в принятие всех ключевых решений и посещаемость заседаний. Было отмечено разнообразие состава Совета директоров, многосторонний опыт его членов и эффективность взаимодействия с менеджментом. К сильным сторонам были отнесены высокая доля независимых директоров, эффективное выполнение независимыми директорами своей роли, а также надежный процесс подбора независимых директоров, которые эффективно интегрируются в Совет директоров. Также консультанты обратили внимание на активное взаимодействие Председателя Совета директоров с членами Совета директоров и с менеджментом, способствующее открытому обмену мнениями в рамках прозрачных и эффективных корпоративных процедур. Было отмечено высокое качество работы Корпоративного секретаря, а также комитетов, которые в полной мере выполняют свои функции и являются эффективным форумом для обсуждения ключевых вопросов.

При этом консультанты отметили ряд областей для совершенствования, в том числе дополнительное развитие некоторых компетенций членов Совета директоров и внедрение передовых практик в работу Совета и его комитетов.

Итоги оценки качества работы и рекомендации по совершенствованию практик корпоративного управления, деятельности Совета директоров, его комитетов и членов были рассмотрены на очном заседании Совета директоров в марте 2021 года. В соответствии с рекомендациями был реализован ряд мероприятий, в том числе были созданы рабочие группы и улучшены практики планирования. Работа над внедрением рекомендаций и систематизированных в ходе оценки пожеланий членов Совета директоров продолжится в 2022 году.

Кроме того, в рамках развития аспектов преемственности и оценки Совета директоров Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальной политике были усовершенствованы подходы к проведению внутренней оценки Совета директоров.

Информирование вновь избранных членов Совета директоров о работе компании и введение в должность

Для повышения эффективности деятельности Совета директоров и поддержания преемственности в его работе в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления в компании внедрена Программа вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, утвержденная Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

Программа вводного курса включает в себя ознакомление с ключевыми производственными и финансовыми показателями компаний Группы НЛМК, системой управления рисками и внутреннего контроля, а также системой корпоративного управления.

В рамках Программы вводного курса организуются встречи с Президентом (Председателем Правления), членами Совета директоров, Правления и другими руководителями компании, а также осуществляется знакомство с основными активами, технологиями и продукцией Группы. Представители менеджмента, члены Совета директоров активно участвуют в интеграции вновь избранных членов Совета директоров в работу органов компании и ее деятельность.

В 2021 году Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальной политике была утверждена новая редакция Программы вводного курса. В том числе предполагается закрепление за вновь избранными членами Совета директоров действующих членов Совета в качестве наставников, что позволит обеспечить более быструю и эффективную интеграцию.

Предотвращение конфликта интересов членов Совета директоров

Члены Совета директоров должны действовать разумно и добросовестно в интересах компании и ее акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности. Исходя из того что разумные и добросовестные действия членов Совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации, в условиях отсутствия конфликта интересов и с учетом равного отношения к акционерам общества, в компании разработан ряд мер по исключению конфликта интересов. В рамках данных требований член Совета директоров обязан:

- при возникновении потенциального конфликта интересов (в том числе при наличии заинтересованности в совершении компанией сделки) уведомить Совет директоров и в любом случае ставить интересы Группы выше собственных;
- воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между личными интересами и интересами компании;
- незамедлительно уведомить Совет директоров о возникновении конфликта интересов, а также об основаниях его возникновения до начала обсуждения вопроса, по которому имеется конфликт интересов, на заседании Совета директоров или его комитета;
- воздержаться от голосования по вопросам, в отношении которых имеется конфликт интересов, а в случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, не присутствовать при обсуждении такого вопроса на заседании Совета директоров.

По имеющейся у компании информации, в 2021 году конфликт интересов у членов Совета директоров (в том числе связанный с их участием в органах управления конкурентов НЛМК) отсутствовал.
GRI 102-25

Комитеты Совета директоров
GRI 102-22

Для повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений, предварительного рассмотрения наиболее существенных вопросов деятельности компании и подготовки соответствующих рекомендаций сформированы постоянно действующие комитеты:

- Комитет по стратегическому планированию;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике;
- Комитет по цифровому развитию.

В 2021 году создан Комитет по цифровому развитию при Совете директоров.

Структура комитетов выстроена на основании важнейших областей деятельности Совета директоров. Их состав формируется с учетом наиболее эффективного применения экспертизы и профессионального опыта членов комитетов.

Комитеты Совета директоров подотчетны ему и являются его консультативными органами. Их решения носят рекомендательный характер.

Исходя из необходимости всестороннего обсуждения рассматриваемых вопросов, комитеты формируются из членов Совета директоров, обладающих специальными знаниями и навыками, при этом их состав сбалансирован с учетом наиболее эффективного применения компетенций и профессионального опыта их членов.

В случае необходимости по приглашению председателя комитета к его работе на временной или постоянной основе привлекаются эксперты и консультанты, которые не обладают правом голоса при принятии решений по вопросам компетенции комитета.

Статус, цели, задачи и функции комитетов, а также их состав, порядок формирования и работы определяются положениями о комитетах, утвержденными Советом директоров компании и размещенными на официальном сайте НЛМК.

В целях обеспечения сбалансированности подхода к решению задач, связанных с защитой интересов акционеров и управлением рисками, большинство членов трех из четырех комитетов Совета директоров, включая председателей данных комитетов, являются независимыми директорами.

Комитет по стратегическому планированию

Комитет по стратегическому планированию содействует Совету директоров в решении вопросов, связанных с повышением эффективности деятельности компании в долгосрочной перспективе, увеличением ее активов, доходности и инвестиционной привлекательности, определяет цели в области минимизации воздействия на окружающую среду и климат, включая эмиссию парниковых газов, рассматривает и утверждает соответствующую инвестиционную программу.

Состав Комитета по стратегическому планированию на 31 декабря 2021 года

В состав Комитета входят пять независимых директоров. Все члены Комитета, включая тех, кто не является членом Совета директоров, обладают правом голоса по вопросам повестки заседаний Комитета.

Состав Комитета, действовавший с 24.04.2020 по 29.04.2021		Состав Комитета, избранный 29.04.2021	
Член Совета директоров	**Должность**	**Член Совета директоров**	**Должность**
Олег Багрин	Председатель Комитета	Олег Багрин	Председатель Комитета
Томас Верасто	Член Комитета	Томас Верасто	Член Комитета
Хельмут Визер	Член Комитета	Хельмут Визер	Член Комитета
Йоахим Лимберг	Член Комитета	Йоахим Лимберг	Член Комитета
Владимир Лисин	Член Комитета	Владимир Лисин	Член Комитета
Марьян Оудеман	Член Комитета	Марьян Оудеман	Член Комитета
Карен Саркисов	Член Комитета	Карен Саркисов	Член Комитета
Григорий Федоришин	Член Комитета	Григорий Федоришин	Член Комитета
Бенедикт Шортино	Член Комитета	Бенедикт Шортино	Член Комитета
Сергей Филатов	Член Комитета	Сергей Кравченко	Член Комитета
Сергей Кравченко	Член комитета	Сергей Филатов	Член комитета

В течение 2021 года состав Комитета по стратегическому планированию не менялся.

Отчет о деятельности Комитета по стратегическому планированию в 2021 году

В 2021 году было проведено пять заседаний Комитета. На них приняты решения по следующим вопросам:

- реализация текущего (Стратегия 2022) и планирование следующего (Стратегия 2030) этапа стратегического развития компании;
- долгосрочные экологическая и климатическая программы компании, включая цели по эмиссии CO_2 Группы НЛМК на 2030 и 2050 годы;
- статус реализации инвестиционной программы Группы НЛМК и инвестиционный бюджет на 2022 год;
- график работы Комитета по стратегическому планированию на 2022 год.

Планы Комитета на 2022 год

На 2022 год запланирована активная работа Комитета по стратегическому планированию в части проработки направлений развития и ключевых проектов в новом стратегическом цикле 2023–2030. Также будут контролироваться выполнение поручений Комитета и статус реализации инвестиционной программы Группы НЛМК.

Комитет по аудиту

Основными задачами Комитета по аудиту являются разработка и представление Совету директоров рекомендаций по обеспечению его эффективного участия в осуществлении контроля за финансово-хозяйственной деятельностью компании, в том числе по вопросам, касающимся:

- проведения ежегодного независимого внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности НЛМК, качества оказываемых аудитором услуг и соблюдения им требований аудиторской независимости;
- процесса оценки независимым оценщиком имущества в случаях, предусмотренных российским законодательством, и в иных случаях;
- раскрытия информации в области устойчивого развития компании. GRI 102-32 Одними из направлений деятельности Комитета с 2019 года являются мониторинг результатов и рассмотрение отчетности по вопросам устойчивого развития, включая направления экологии, охраны труда и промышленной безопасности. GRI 102-29

Комитет по аудиту осуществляет анализ и оценку системы раскрытия компанией информации по вопросам устойчивого развития, контроль за обеспечением ее полноты, точности и достоверности.

Состав Комитета по аудиту на 31 декабря 2021 года

Комитет возглавляется независимым директором, большинство его членов также являются независимыми директорами. В состав Комитета по аудиту входят независимые директора, обладающие опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В течение 2021 года состав Комитета по аудиту менялся.

Состав Комитета, действовавший с 24.04.2020 по 29.04.2021		Состав Комитета, избранный 29.04.2021	
Член Комитета	**Должность**	**Член Комитета**	**Должность**
Марьян Оудеман	Председатель Комитета	Марьян Оудеман	Председатель Комитета
Йоахим Лимберг	Член Комитета	Йоахим Лимберг	Член Комитета
Николай Гагарин	Член Комитета	Николай Гагарин	Член Комитета
Станислав Шекшня	Член Комитета	Станислав Шекшня	Член Комитета
Бенедикт Шортино	Член Комитета	Евгения Завалишина	Член Комитета

Секретарем Комитета утверждена Елена Сидорова, директор по внутреннему аудиту НЛМК.

Отчет о деятельности Комитета по аудиту в 2021 году

В 2021 году было проведено пять заседаний Комитета. На них приняты решения по основным вопросам в областях:

- финансовой отчетности в части рассмотрения проектов соответствующих документов;
- управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, а также прочих отчетов, связанных с защитой активов и управлением существенными рисками компании;
- проведения внешнего и внутреннего аудита, в том числе неаудиторских услуг, оказываемых независимым аудитором;
- нефинансовых результатов деятельности Группы НЛМК, подготовленных в соответствии со стандартами GRI, анализа качества подготовки раскрываемых показателей GRI.



Управление рисками и внутренний контроль

Комитет по аудиту осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля и системы корпоративного управления, за подготовку предложений по их совершенствованию. Комитет по аудиту рассматривает отчеты по оценке эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками, подготовленные внешними аудиторами, внутренним аудитом и другими подразделениями компании, выполняющими функции по управлению рисками, контролю и комплаенсу. Комитет по аудиту проводит регулярные встречи с внешним аудитором, командой внутреннего аудита и другими руководителями компании.

Внутренний аудит

Комитет по аудиту осуществляет мониторинг деятельности и оценку эффективности внутреннего аудита. Данные функции реализуются посредством обсуждения существенных вопросов с Директором по аудиту, согласования годового плана работы внутреннего аудита, рассмотрения отчетов по проведенным аудитам, содержащих основные выводы и рекомендации, отчета о деятельности внутреннего аудита.

Комитет по аудиту, оценивавший эффективность внутреннего аудита, был удовлетворен качеством оказанных им услуг.

Для контроля за эффективностью решений менеджмента, внутренний аудит предоставляет Комитету по аудиту отчеты об исполнении выданных внутренним аудитором рекомендаций.

В целях обеспечения независимости руководитель внутреннего аудита подчиняется непосредственно Совету директоров, имеет право выносить на рассмотрение любой вопрос, который считает важным, и по мере необходимости встречаться с внешними аудиторами.

Внутренний аудит регулярно проходит самооценку качества и независимую внешнюю оценку (не реже одного раза в пять лет), результаты которой представляются на рассмотрение Комитету по аудиту. Последняя оценка состоялась в 2017 году.



Марьян Оудеман,

Председатель Комитета по аудиту

«Глобальные вызовы и события, связанные среди прочего с изменением климата, развитием технологий, цифровизацией и коронавирусом, влияют на нашу жизнь, требования клиентов, ожидания заинтересованных сторон и, следовательно, на бизнес-среду компании.

В современном динамичном и сложном мире успех и непрерывность бизнеса обеспечиваются адаптивной организацией и эффективным управлением рисками.

Комитет по аудиту стремится служить интересам компании и ее стейкхолдеров, стимулируя и поддерживая менеджмент в использовании эффективной и действенной системы управления рисками, а также в обеспечении целостной среды контроля и комплаенса.

Комитет по аудиту проводит ежегодную оценку своей деятельности, чтобы обеспечить эффективность своей роли в компании с учетом изменений, происходящих в мире, в отношении не только финансовых, но и нефинансовых показателей».

Внешний аудит

Аудитором Группы является АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (PwC). Компании Группы периодически привлекают PwC для оказания не относящихся к аудиту услуг. Руководство НЛМК убеждено, что такие услуги не сказываются на независимости аудитора и не имеют отношения к подготовке финансовой отчетности. В 2021 году доля не относящихся к аудиту услуг была на допустимом уровне – не более 39% в общем объеме услуг, предоставленных PwC. Для соблюдения требований независимости PwC регулярно (как минимум раз в семь лет) проводит ротацию основного персонала на аудиторских проектах. PwC ежеквартально предоставляет отчеты Комитету по аудиту, и члены Комитета рассматривают и обсуждают с внешними аудиторами ключевые вопросы аудита.

В результате такого рассмотрения Комитет позитивно оценил работу внешнего аудитора.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике

Основными целями и задачами Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике являются предварительное рассмотрение, разработка и представление рекомендаций Совету директоров для обеспечения его эффективной работы по принятию решений в следующих областях:

- назначение членов органов управления и иных ключевых сотрудников компании, а также подготовка кандидатов на замещение указанных должностей;
- оценка членов органов управления и иных ключевых сотрудников компании;
- вознаграждение членов органов управления и иных ключевых сотрудников компании;
- социальная политика компании.

Состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике на 31 декабря 2021 года

Комитет возглавляется независимым директором; большинство его членов также являются независимыми директорами. В состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике включен независимый директор, который компетентен в вопросах мотивационного менеджмента и кадрового администрирования.

Состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике в 2021 году

Состав Комитета, действовавший с 24.04.2020 по 29.04.2021		Состав Комитета, избранный 29.04.2021	
Член Комитета	**Должность**	**Член Комитета**	**Должность**
Станислав Шекшня	Председатель Комитета	Станислав Шекшня	Председатель Комитета
Владимир Лисин	Член Комитета	Томас Верасто	Член Комитета
Томас Верасто	Член Комитета	Олег Багрин	Член Комитета
Олег Багрин	Член Комитета	Сергей Кравченко	Член Комитета
Сергей Кравченко	Член Комитета		

В течение 2021 года состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике менялся.

Отчет о деятельности Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике в 2021 году

В 2021 году состоялось восемь заседаний Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике, три из них – в форме заочного голосования. На заседаниях приняты решения по следующим вопросам:

- об исполнении целевых показателей Президента Группы НЛМК в 2020 году и одобрении целевых проектных показателей на 2021 год;
- о соответствии статусу независимого директора кандидатов, выдвинутых для избрания в Совет директоров НЛМК на годовом общем собрании акционеров по итогам работы за 2020 год;
- о профессиональной квалификации кандидатов, выдвинутых для избрания в Совет директоров НЛМК на годовом общем собрании акционеров по итогам работы за 2019 год;
- о предложениях Совету директоров НЛМК, касающихся размера вознаграждений его членов;
- о повышении производительности труда;
- о статусе резерва на должность Президента компании;
- об утверждении Положения об Ученом совете Корпоративного университета компании;
- о преемственности Совета директоров;
- о развитии компетенций для реализации нового этапа стратегического развития компании;
- об утверждении Программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров НЛМК.

В 2021 году Комитет осуществлял свои функции в области анализа и оценки исполнения кадровой стратегии компании и работы менеджмента. На заседаниях рассматривался статус реализации программы повышения производительности труда, вопросы развития профессиональных компетенций. Была продолжена систематическая работа в области планирования преемственности Президента компании, утвержден ряд документов и выданы рекомендации Совету директоров, в том числе касательно его преемственности.



Станислав Шекшня,

Председатель Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике

«В 2021 году Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике обеспечивал рассмотрение ключевых вопросов в рамках своей компетенции и выработку соответствующих рекомендаций Совету директоров.

Традиционно активно велась работа в рамках исполнения поручений Комитета, осуществлялся контроль их реализации, проводилась систематическая деятельность по связанным с ними вопросам.

Особое внимание уделялось аспектам обеспечения преемственности Президента и Совета директоров. Соответствующие вопросы регулярно входили в повестку дня заседаний Комитета, проводилось их активное обсуждение, был разработан ряд внутренних документов, актуализированы определенные подходы и процессы.

Значимым результатом работы является проведение независимой оценки Совета директоров консультантом – Spencer Stuart, компанией с безупречной репутацией и международной экспертизой в области корпоративного управления. Консультант помог отметить сильные стороны в работе Совета директоров, а также выявить области для развития и совершенствования его практик, что позволит повысить эффективность его деятельности и качество корпоративного управления в целом. При этом ряд мероприятий по внедрению рекомендаций консультанта уже был реализован.

Высокая вовлеченность членов Комитета в проработку рассматриваемых вопросов, их глубокая экспертиза и обширный опыт во всех сферах деятельности Комитета, эффективное взаимодействие с менеджментом обеспечивали глубокую проработку рассматриваемых вопросов и способствовали принятию качественных решений и поручений, непрерывному контролю их исполнения, а также внедрению лучших практик в работу компании».

Комитет по цифровому развитию

В 2021 году при Совете директоров компании был создан Комитет по цифровому развитию. Его работа будет способствовать эффективной реализации стратегии компании и повышению ее конкурентоспособности в контексте активного внедрения цифровых технологий.

Основными целями и задачами Комитета по цифровому развитию являются рассмотрение и представление рекомендаций Совету директоров НЛМК по вопросам:

- стратегии развития ИТ-систем и цифровизации процессов компании;
- контроля за организацией процессов управления ИТ и обеспечения информационной безопасности и защиты информации, в том числе персональных данных;
- контроля за организацией процессов мониторинга и надлежащего реагирования на изменения в развитии ИТ, включая учет потенциальных возможностей их применения НЛМК.

Состав Комитета по цифровому развитию на 31 декабря 2021 года

Комитет возглавляется независимым директором; два из четырех его членов являются независимыми директорами. В состав Комитета включен независимый директор, обладающий опытом и знаниями в области инновационных технологий и цифровых решений бизнеса.

Состав Комитета по цифровому развитию в 2021 году

Состав Комитета, избранный 29.04.2021	
Член Комитета	**Должность**
Евгения Завалишина	Председатель Комитета
Томас Верасто	Член Комитета
Олег Багрин	Член Комитета
Григорий Федоришин	Член Комитета

Отчет о деятельности Комитета по цифровому развитию в 2021 году

В 2021 году было проведено два очных заседания Комитета.



Евгения Завалишина,

Председатель Комитета по цифровому развитию

«Цифровизация – важный тренд последнего десятилетия, существенно изменивший многие отрасли и направления бизнеса. Активное применение новых цифровых технологий и подходов в компании уже сегодня открывает новые возможности сквозного планирования и повышения операционной эффективности, существенно меняет формат взаимодействия компании с клиентами, дает инструменты повышения безопасности труда и снижения воздействия на окружающую среду.

Уже в этом стратегическом цикле более 10% роста операционной эффективности НЛМК достигнуто с применением цифровых инструментов, от относительно простых, связанных с онлайн-визуализацией данных для управления технологией, до сложных ансамблей математических моделей, оптимизирующих целые производственные переделы. Эти изменения ускоряются, что отражает важные особенности цифровых решений – их более высокую тиражируемость и скорость развития по отношению к традиционной технологии.

Создание в 2021 году Комитета по цифровому развитию отражает стратегическую значимость этих изменений для компании – как новых возможностей для создания долгосрочных конкурентных преимуществ, так и новых рисков, которыми необходимо управлять. Поэтому ключевые приоритеты комитета на 2022 год включают в себя формирование направлений развития цифровизации и ИТ в новом стратегическом цикле за пределами 2023 года, а также анализ и обновление технических политик и процессов, обеспечивающих надежность и безопасность применения цифровых технологий».

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь НЛМК осуществляет текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий компании по защите прав и интересов акционеров, а также поддержку эффективной работы Совета директоров.

Деятельность Корпоративного секретаря, его права и обязанности регулируются Положением о Корпоративном секретаре, разработанным в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России. В зону ответственности Корпоративного секретаря также входят реализация Программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, корпоративное управление в дочерних и зависимых обществах, работа с инсайдерами и учет аффилированных лиц компаний Группы. Осуществление этого функционала позволяет выстраивать динамичную и сбалансированную Систему корпоративного управления НЛМК, обеспечивать эффективное взаимодействие между акционерами, Советом директоров и менеджментом компании.

Корпоративный секретарь функционально подчиняется и подотчетен Совету директоров, административно – Президенту (Председателю Правления) НЛМК. Он назначается на должность и освобождается от нее Президентом (Председателем Правления) на основании решения Совета директоров.

Под руководством Корпоративного секретаря функционирует Аппарат Корпоративного секретаря.

Корпоративным секретарем компании с 2005 года является Валерий Лоскутов.



ВАЛЕРИЙ ЛОСКУТОВ

Год рождения – 1969.

Окончил Липецкий политехнический институт и Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации. Имеет степень MBA.

Опыт

На протяжении более чем 20 лет входил в органы управления ряда российских компаний. В компании с 1998 года, с 2005 года занимает должность Корпоративного секретаря Группы. С 2017 по 2021 год был секретарем Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

Является одним из учредителей ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей». С 20 декабря 2019 года входит с состав совета ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».

Победитель XIII национальной премии «Директор года» в номинации «Директор по корпоративному управлению / корпоративный секретарь».

Занял первое место среди директоров по корпоративному управлению в отрасли «Металлургия и горнодобывающая промышленность» в 21-м ежегодном рейтинге «Топ-1 000 российских менеджеров», подготовленном Ассоциацией менеджеров и ИД «Коммерсантъ», где продолжает занимать лидирующие позиции, входя в топ-50 директоров по корпоративному управлению.

Правление

Порядок работы Правления

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью компании и реализацию выбранной стратегии и конкретных решений общего собрания акционеров и Совета директоров. Основной целью его деятельности является обеспечение эффективности работы компании. Для реализации этой задачи Правление руководствуется следующими принципами:

- оперативное принятие максимально объективных решений в интересах компании и ее акционеров;
- добросовестное, своевременное и эффективное исполнение решений общего собрания акционеров и Совета директоров;
- взаимодействие с профсоюзными организациями компании с целью учета интересов сотрудников;
- взаимодействие с органами государственной власти и органами самоуправления по наиболее значимым для общественности вопросам.

Перечень вопросов, принятие решений по которым относится к компетенции Правления, определен Уставом НЛМК и Положением о Правлении компании, доступными для ознакомления на сайте компании. GRI 102-26

Состав Правления

По состоянию на 31 декабря 2021 года в состав Правления входили восемь человек. Текущий состав сформирован Советом директоров на заседании 22 июля 2021 года.

Состав Правления

Состав Правления на 31.12.2021		Состав Правления, действовавший до 22.07.2021	
Член Правления	**Должность**	**Член Правления**	**Должность**
Григорий Федоришин	Президент (Председатель Правления), член Комитета по стратегическому планированию, член Комитета по цифровому развитию	Григорий Федоришин	Президент (Председатель Правления), член Комитета по стратегическому планированию, член Комитета по цифровому развитию
Михаил Архипов	Член Правления, вице-президент по кадрам и системе управления	Михаил Архипов	Член Правления, вице-президент по кадрам и системе управления
Татьяна Аверченкова	Член Правления, Управляющий директор НЛМК (Липецкая площадка)	Татьяна Аверченкова	Член Правления, Управляющий директор НЛМК (Липецкая площадка)
Илья Гущин	Член Правления, вице-президент по продажам	Илья Гущин	Член Правления, вице-президент по продажам
Баренд де Вос	Член Правления, вице-президент по международной деятельности	Баренд де Вос	Член Правления, вице-президент по международной деятельности
Шамиль Курмашов	Член Правления, вице-президент по финансам	Шамиль Курмашов	Член Правления, вице-президент по финансам
Сергей Лихарев	Член Правления, вице-президент по логистике	Сергей Лихарев	Член Правления, вице-президент по логистике
Сергей Чеботарев	Член Правления, вице-президент по энергетике и экологии	Евгений Овчаров[1]	Член Правления, вице-президент по управлению рисками
		Сергей Чеботарев	Член Правления, вице-президент по энергетике и экологии

Биографии членов Правления



ГРИГОРИЙ ФЕДОРИШИН

Год рождения – 1979. Член Комитета по стратегическому планированию, член Комитета по цифровому развитию. Президент (Председатель Правления) с марта 2018 года по настоящее время.

Опыт

С марта 2017 по март 2018 года занимал должность старшего вице-президента – заместителя Председателя Правления. С 2013 по 2017 год занимал должность вице-президента по финансам. В течение 2016 года возглавлял дивизион «Сортовой прокат (Россия)» Группы НЛМК.

С 2011 по 2013 год являлся Директором по стратегическому развитию ОАО «НЛМК». С 2009 по 2011 год занимал должность менеджера по инвестиционным проектам инвестиционной компании «Либра Капитал». С 2001 по 2009 год работал в консалтинговой компании PricewaterhouseCoopers, последняя позиция – Директор практики по реструктуризации бизнеса.

Образование

Окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации. Имеет степень MBA бизнес-школы INSEAD (Франция, Сингапур). Член Ассоциации сертифицированных финансовых аналитиков (CFA).

[1] Являлся членом Правления до 22 июля 2021 года.



ТАТЬЯНА АВЕРЧЕНКОВА

Год рождения – 1979. Управляющий директор НЛМК (Липецкая площадка). Член Правления с 2017 года.

Опыт

Работает в Группе НЛМК с 2001 года. Занимала позицию Директора по контроллингу, а также руководящие позиции в Дирекции по стратегии. С 2016 по 2021 год являлась вице-президентом по операционной эффективности. С 2021 года – Управляющий директор НЛМК (Липецкая площадка).

Образование

Окончила Липецкий государственный технический университет по направлению «экономика и управление».



ИЛЬЯ ГУЩИН

Год рождения – 1976. Вице-президент по продажам. Член Правления с 2014 года.

Опыт

С декабря 2013 года работает в Группе НЛМК. С 2009 по 2013 год работал в группе «СИБУР Холдинг», в том числе возглавлял экспортное подразделение группы – SIBUR International.
В 2008–2009 годах занимал должность финансового директора Московской школы управления «СКОЛКОВО».
С 2002 по 2007 год работал в различных должностях в компании Microsoft.

Образование

Окончил экономический факультет МГУ им. М.В. Ломоносова. Кандидат экономических наук.



БАРЕНД ДЕ ВОС

Год рождения – 1967. Вице-президент по международной деятельности. Член Правления с 2016 года.

Опыт

Начиная с 2011 года является Директором предприятия NLMK Belgium Holdings, а также ряда дочерних компаний. Является Генеральным директором и Председателем Правления компании NLMK International B.V., управляет программами комплексной реконструкции и повышения операционной эффективности. В 2004 году присоединился к компании Duferco La Louviere (Бельгия), с 2007 по 2011 год являлся членом Правления совместного предприятия НЛМК/Duferco.
Начав свою профессиональную деятельность в 1990 году как инженер-технолог и инженер по развитию производства, с 1995 по 2003 год занимал различные руководящие должности в Iscor и Saldanha Steel (в настоящее время – ArcelorMittal South Africa), последняя из которых была связана с экспортными продажами.

Образование

Бакалавр технических наук (дополнительная программа подготовки) по специальности «инженер-электрик» и магистр технических наук по специальности «инженер-технолог» (Университет Претории).



СЕРГЕЙ ЛИХАРЕВ

Год рождения – 1964. Вице-президент по логистике. Член Правления с 2014 года.

Опыт

С октября 2013 года работает в Группе НЛМК. С 2012 по 2013 год являлся Директором по авиационному бизнесу группы компаний «Русские машины» и Председателем Совета директоров завода «Авиакор».

В 2008–2012 годах работал Генеральным директором аэропортовой группы «Базэл Аэро», в 2004–2007 годах – Генеральным директором самарского авиазавода «Авиакор».

С 1993 по 2004 год работал на руководящих должностях в холдинге «Интеррос», на Останкинском мясоперерабатывающем комбинате, в компаниях Golden Telecom, Cannon Associates и Coopers & Lybrand.

Образование

Кандидат физико-математических наук, имеет степень Master of Business Administration (Cornell University, США). С 1990 по 1993 год – научный сотрудник в МГУ им. М.В. Ломоносова.



МИХАИЛ АРХИПОВ

Год рождения – 1982. Вице-президент по кадрам и системе управления. Член Правления с 2018 года. Секретарь Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике с 2021 года.

Опыт

С января 2018 года работает в Группе НЛМК в должности вице-президента по кадрам и системе управления. С 2013 по 2018 год занимал должность члена Правления – вице-президента по управлению персоналом ПАО «МТС». С 2009 по 2013 год работал в департаменте по управлению персоналом ООО «СИБУР», последняя позиция – Директор по управлению персоналом. С 2004 по 2009 год работал на руководящих позициях в области управления персоналом в ОАО «Сан Инбев» и ЗАО «КПМГ».

Образование

Окончил с отличием социологический факультет МГУ им. М.В. Ломоносова.



СЕРГЕЙ ЧЕБОТАРЕВ

Год рождения – 1980. Вице-президент по энергетике и экологии. Член Правления с 2018 года.

Опыт

Начал работу в компании в 2000 году с должности экономиста Дирекции топливно-энергетического комплекса. Занимал позиции начальника Управления по энергетической политике и Директора по энергоэффективности и энергетическим рынкам. С 2016 года являлся вице-президентом по энергетике, с 2020 года – вице-президент по энергетике и экологии.

Образование

Окончил Липецкий государственный технический университет по специальности «прикладная математика». Кандидат технических наук.



ШАМИЛЬ КУРМАШОВ

Год рождения – 1978. Вице-президент по финансам. Член Правления с 2019 года.

Опыт

Входит в состав Совета директоров NLMK International B.V.

С 2009 по 2018 год занимал пост заместителя Генерального директора по коммерции и финансам ПАО «Аэрофлот». С 2007 по 2009 год занимал позицию заместителя Руководителя комплекса по финансам и инвестициям ПАО АФК «Система», где также отвечал за инвестиционную деятельность группы. Работал на руководящих должностях в ПАО «ГМК «Норильский никель» и «Вимм-Билль-Данн».

Образование

Окончил Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации. Кандидат экономических наук (Центральный экономико-математический институт Российской академии наук (ЦЭМИ РАН)).

Президент (Председатель Правления)

Президент (Председатель Правления) является постоянно действующим единоличным исполнительным органом управления, основные задачи которого – осуществление руководства текущей деятельностью компании, организация выполнения решений общего собрания акционеров и Совета директоров, обеспечение деятельности Правления и своевременного принятия им решений.

Права и обязанности Президента (Председателя Правления) определяются правовыми актами Российской Федерации и договором, заключенным с компанией.

Президент (Председатель Правления) избирается общим собранием акционеров на срок до следующего годового общего собрания акционеров, если иное не определено решением общего собрания акционеров.

Согласно действующим корпоративным документам Президент (Председатель Правления) не может быть одновременно Председателем Совета директоров НЛМК.

С 12 марта 2018 года Президентом (Председателем Правления) компании является Федоришин Григорий Витальевич.

Отчет о деятельности Правления в 2021 году

Работа Правления осуществляется в соответствии с утвержденным планом заседаний или по мере необходимости. Форма проведения заседаний Правления определяется решением Президента (Председателя Правления).

В 2021 году было проведено 46 заседаний Правления, в том числе 18 – в форме заочного голосования.

На заседаниях рассматривались вопросы по следующим направлениям деятельности:

- выполнение целевых показателей и статус исполнения программы развития охраны труда и промышленной безопасности;
- исполнение бюджета компаний Группы НЛМК;
- реализация стратегии в части операционной эффективности, инвестиционной программы, а также управления портфелем продаж;
- реализация кадровой и социальной стратегии;
- программы развития функциональных направлений;
- направления и проекты развития в следующем стратегическом цикле (Стратегия 2030);
- участие / прекращение участия компании в других обществах;
- рекомендации органам управления дочерних обществ.

Участие в заседаниях Правления в 2021 году

Член Правления	Количество заседаний, в которых участвовал член Правления
Григорий Федоришин	46 (46)
Татьяна Аверченкова	46 (46)
Илья Гущин[1]	43 (46)
Баренд де Вос	46 (46)
Сергей Лихарев	46 (46)
Евгений Овчаров[2]	10 (46)
Михаил Архипов	46 (46)
Сергей Чеботарев	46 (46)
Шамиль Курмашов	46 (46)

[1] Покинул компанию в декабре 2021 года.
[2] Являлся членом Правления до 22 июля 2021 года.

В 2021 году у членов Правления не выявлено конфликта интересов.

Григорий Федоришин является владельцем 17 839 глобальных депозитарных акций (эквивалентно 178 390 обыкновенным акциям) компании, составляющих 0,00298% уставного капитала компании. Прочие члены Правления не являются акционерами НЛМК.

В компании отсутствуют особые требования к владению акциями для Президента (Председателя Правления) и других членов Правления.

Отчет о вознаграждении органов управления

Уровень вознаграждения, выплачиваемого компанией членам органов управления, достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для НЛМК компетенциями и квалификацией.

Подход к вознаграждению и компенсации расходов членов Совета директоров

GRI 102-35

Политика компании в отношении вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.

Членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение, а также компенсируются расходы, связанные с осуществлением ими своих функций. Размеры, условия и порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов определяются Положением о вознаграждении членов Совета директоров, утвержденным общим собранием акционеров компании. GRI 102-37

Положение о вознаграждении предусматривает прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, а также регламентирует все виды предоставляемых им выплат, льгот и привилегий.

Вознаграждение выплачивается членам Совета директоров за разумное и добросовестное осуществление предоставленных им прав и возложенных на них обязанностей в интересах компании. Оно состоит из базового вознаграждения и премии.

Сумма базового вознаграждения утверждена 5 июня 2015 года решением годового общего собрания акционеров НЛМК и составляет $160 тыс. GRI 102-36

Базовое вознаграждение может быть выплачено в случае, если член Совета директоров принял участие более чем в половине заседаний совета за расчетный период.

Дополнительное вознаграждение членов Совета директоров предусмотрено за исполнение функций его Председателя, члена одного или нескольких комитетов либо председателя одного или нескольких его комитетов.

Кроме того, члену Совета директоров с учетом личного вклада в деятельность Совета директоров и его комитетов на основании рекомендаций Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике может быть выплачена премия в размере, не превышающем сумму двух базовых вознаграждений.

Структура вознаграждения членов Совета директоров

Категория вознаграждения	Размер вознаграждения
Базовое вознаграждение	$160 тыс.
Дополнительное вознаграждение за исполнение обязанностей Председателя Совета директоров с учетом возложенных на него функций организации работы Совета директоров	До 50% базового вознаграждения
Дополнительное вознаграждение лицу, являющемуся членом любого из комитетов Совета директоров (при условии принятия участия более чем в половине заседаний комитета)	До 25% от базового вознаграждения за работу в каждом из комитетов
Дополнительное вознаграждение лицу, являющемуся председателем любого из комитетов Совета директоров (при условии принятия участия более чем в половине заседаний комитета)	До 40% от базового вознаграждения за работу в каждом из комитетов

Основанием для выплаты вознаграждения членам Совета директоров является решение общего собрания акционеров компании. Положением о вознаграждении членов Совета директоров НЛМК также установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, непосредственно связанных с исполнением ими своих функций. В состав компенсируемых расходов включаются:

- транспортные издержки, связанные с проездом членов Совета директоров к месту заседаний;
- расходы на проживание в период проведения заседаний;
- представительские расходы;
- расходы, связанные с получением профессиональных консультаций специалистов по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета директоров.

Максимальная сумма компенсируемых компанией расходов, понесенных членом Совета директоров за расчетный период, не может превышать размер базового вознаграждения, который устанавливается в соответствии с решением общего собрания акционеров НЛМК. Компенсация может быть выплачена, если член Совета директоров принял участие более чем в половине его заседаний.

Иные формы вознаграждения, включая формы краткосрочной и долгосрочной мотивации, зависящие от финансового результата, а также опционные программы в компании не применяются.

Годовым общим собранием акционеров компании по итогам работы за 2020 год, которое состоялось 29 апреля 2021 года, было принято решение о выплате вознаграждений членам Совета директоров НЛМК в размере $1 952 тыс.

Выплаты членам Совета директоров[1], тыс. руб.

Показатель	2018	2019	2020	2021
Выплаты, всего	152 482	179 066	169 522	**167 478**
Вознаграждение	145 564	170 693	167 846	**164 551**
В том числе:				
• базовая часть	92 259	108 186	106 381	**106 932**
• премии	53 305	62 507	61 465	**57 619**
• заработная плата	–	–	–	**–**
• комиссионные	–	–	–	**–**
• льготы	–	–	–	**–**
Компенсация расходов	6 918	8 373	1 676	**2 927**
Иные выплаты	–	–	–	**–**

Индивидуальные выплаты членам Совета директоров[2], тыс. руб.

Член Совета директоров	2018	2019	2020	2021
Владимир Лисин	20 705	24 041	23 640	**–**
Станислав Шекшня	17 427	21 655	19 503	**19 613**
Олег Багрин	19 293	21 948	19 503	**19 613**
Николай Гагарин	12 982	15 026	14 775	**14 859**
Карен Саркисов	15 633	18 031	17 730	**–**
Томас Верасто	16 309	19 248	17 730	**17 830**
Хельмут Визер	16 423	400	–	**–**
Марьян Оудеман	15 881	20 848	19 503	**19 573**
Бенедикт Шортино	17 446	18 935	17 730	**17 830**
Франц Штруцл	383	–	–	**–**
Йоахим Лимберг	–	18 934	17 730	**17 830**
Сергей Кравченко	–	–	–	**17 830**
Евгения Завалишина	–	–	–	**19 573**

[1] Данные за 2018–2019 годы отражены в фактических суммах. Вознаграждение членам Совета директоров за 2021 год определено на основании предварительного расчета согласно Положению о вознаграждении членов Совета директоров НЛМК.

[2] Данные за 2018 год отражены в фактических суммах. Вознаграждение членам Совета директоров за 2019–2021 годы определено на основании предварительного расчета согласно Положению о вознаграждении членов Совета директоров НЛМК. Суммы могут отличаться от опубликованных ранее в связи с отражением фактически начисленных выплат по итогам работы за год с учетом компенсации расходов.

Подход к вознаграждению и компенсации расходов членов Правления и другого высшего руководства

GRI 102-35 GRI 102-36

Материальная заинтересованность членов Правления в достижении стратегических целей компании обеспечивается за счет систем краткосрочной и долгосрочной мотивации. Краткосрочная мотивация основана на действующей системе КПЭ, от выполнения которых зависит размер премий членов Правления. Размер переменной части вознаграждения членов Правления составляет около половины совокупного вознаграждения за год.

Используемые для премирования топ-менеджмента КПЭ относятся к финансовым и производственным результатам деятельности НЛМК, неразрывно связаны с созданием акционерной стоимости и включают в себя показатели по операционной эффективности, социальной ответственности и безопасности труда, экологии и энергоэффективности, а также по организационному развитию производства.

КПЭ Президента (Председателя Правления) включают годовые финансовые показатели и показатели реализации стратегии НЛМК, в том числе достижение целей по устойчивому развитию. Например, вес показателя динамики травматизма составляет 10% годовой мотивации Президента.

Для высшего руководства, включая руководителей основных производственных площадок Группы НЛМК, внедрены КПЭ по снижению эмиссии в атмосферу и эмиссии CO_2, а также доле утилизации отходов. КПЭ по энергоэффективности также есть у профильных руководителей, включая руководителей площадок и вице-президента по энергетике и экологии. Для высшего руководства данные КПЭ учитываются в виде целевого финансового результата от реализации соответствующих инвестиционных проектов и операционных мероприятий. В КПЭ всех топ-менеджеров включены целевые показатели в области снижения травматизма и охраны труда. Также при расчете результативности руководителей учитываются показатели удовлетворенности и вовлеченности сотрудников соответствующих подразделений.

В НЛМК внедрена Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и других руководителей компании. Действующая программа, принятая в марте 2019 года, охватывает стратегический цикл 2019–2023 годов. В Программу включены более 70 руководителей НЛМК, включая Президента и членов Правления.

Выплаты по Программе долгосрочной мотивации зависят от выполнения стратегических целей НЛМК на горизонте пяти лет. 50% выплаты зависит от достижения структурного эффекта стратегии компании и 50% выплаты зависит от достижения целевого значения EBITDA компании на горизонте пяти лет.

Фактические значения показателей по программам вознаграждения руководителей НЛМК подтверждаются данными консолидированной финансовой отчетности компании по МСФО и согласовываются на уровне Совета директоров или Президента.

Выплаты членам Правления[1], тыс. руб.

Показатель	2018	2019	2020	2021
Выплаты, всего	1 554 239	535 032	526 703	**2 063 188**
В том числе:				
• заработная плата	205 195	238 764	235 295	**293 709**
• премии	312 510	295 455	291 408	**285 479**
• премии по программе долгосрочной мотивации	1 029 686	–	–	**1 484 000**
• комиссионные	–	–	–	
• льготы	–	–	–	
• компенсация расходов	1 481	813	69	**309**
• иные виды вознаграждений	5 367	–	12	**336 097**

[1] Данные за 2018 год отражены в фактических суммах и могут отличаться от опубликованных ранее оценочных обязательств на сумму обязательств по Программе долгосрочной мотивации. Вознаграждение членам Правления за 2021 год определено на основании предварительного расчета.

Комплаенс и корпоративная этика

Кодекс корпоративной этики Группы НЛМК

В компании уверены, что честное и открытое взаимодействие с деловыми партнерами и общественностью, следование ведущим практикам корпоративного управления и нормам деловой этики, поддержание соответствующей корпоративной культуры способствуют укреплению деловой репутации Группы НЛМК и ее позиций на мировом рынке металлопродукции. В этой связи Группа НЛМК не ограничивается соблюдением норм применимого законодательства, а устанавливает и придерживается дополнительных этических принципов и правил ведения бизнеса.

Кодекс корпоративной этики, утвержденный Советом директоров в 2018 году, является открытым документом и размещен на официальных сайтах компании.

Кодекс закрепляет следующие базовые этические ценности Группы НЛМК.

Базовые этические ценности Группы НЛМК GRI 102-16

Права человека	Группа НЛМК признает неприкосновенность прав человека, не допускает их нарушения, выстраивает систему принятия решений в соответствии с Политикой Группы НЛМК в области прав человека
Соблюдение законодательства	Группа НЛМК и ее сотрудники соблюдают требования российского и иного применимого законодательства, отраслевых и корпоративных правил, стандартов, процедур
Прозрачность и честность	Группа НЛМК выполняет взятые на себя обязательства перед контрагентами и сотрудниками, поддерживает репутацию надежного делового партнера и обеспечивает прозрачность совершаемых ею сделок и операций
Эффективность	Группа НЛМК стремится к постоянному повышению эффективности своей деятельности, в том числе путем совершенствования системы корпоративного управления, производственных процессов, внедрения инновационных технологий
Взаимное уважение и профессионализм	Сотрудники Группы НЛМК являются одной из базовых ценностей компании, их компетентность, доверие, доброжелательность, сотрудничество и командный дух позволяют достигать поставленных целей и обеспечивает ее стабильное развитие
Безопасность и социальная ответственность	Группа НЛМК обеспечивает соответствие всех производственных процессов требованиям в области охраны труда и безопасности, придерживается политики социальной ответственности перед своими сотрудниками, населением регионов присутствия компании, принимает меры по защите окружающей среды

Все сотрудники компании знакомятся с Кодексом при приеме на работу и проходят регулярное обучение.

В 2021 году разработан электронный тренинг по Кодексу и Антикоррупционной политике, который прошли более 10 тыс. сотрудников компании. Очное обучение требованиям Кодекса прошли более 2,8 тыс. сотрудников. Знание и соблюдение требований Кодекса являются обязанностью всех сотрудников компании и включаются в качестве стандартного требования во все должностные инструкции. Кроме того, в 2021 году вопросы на знание требований Кодекса были включены в тестирование профессиональных компетенций сотрудников компании, которое проводится раз в три года. GRI 205-2

Компания ожидает соблюдения базовых ценностей и принципов добросовестного ведения бизнеса не только от сотрудников, но и от своих деловых партнеров. Ознакомление их с положениями Кодекса осуществляется в рамках процесса квалификации, выбора контрагента и заключения договора. Кроме того, Группа предъявляет к деловым партнерам обязательное требование – подписание принятых в компании антикоррупционных условий. GRI 102-16

В 2021 году состоялся форум базовых подрядчиков, на котором очное обучение антикоррупционным требованиям компании прошли 30 представителей 17 базовых подрядчиков. В рамках конференции стратегических поставщиков функционального направления «Снабжение» обучение на двух языках – русском и английском – прошли 200 представителей поставщиков.

Система комплаенса

В 2021 году в компании активно развивалась система комплаенса, задача которой – обеспечить соответствие деятельности НЛМК нормам применимого законодательства и внутренним документам.

В 2021 году в систему комплаенса вошли следующие направления:

- антикоррупционный комплаенс;
- антимонопольный комплаенс;
- защита персональных данных;
- инсайд-комплаенс;
- управление рисками в сфере интеллектуальной собственности.

Созданное в 2020 году подразделение комплаенса реализует антикоррупционную и антимонопольную комплаенс-программы и осуществляет координацию внедрения и работы системы комплаенса в целом.

Комплаенс по направлениям защиты персональных данных, соблюдения законодательства об инсайдерской информации и управления рисками в сфере интеллектуальной собственности курируется соответствующими функциональными подразделениями, каждое из которых реализует свою систему мер по управлению соответствующими комплаенс-рисками.

Вне зависимости от области, в рамках системы комплаенса Группа НЛМК уделяет особое внимание мерам по развитию культуры добросовестного и этичного поведения сотрудников как в отношениях внутри компании, так и в отношениях с другими заинтересованными лицами (стейкхолдерами). В рамках этой работы в 2021 году существовавшие ранее каналы связи для сообщений о фактах коррупции и мошенничества преобразованы в независимую горячую линию по комплаенсу Группы НЛМК.

Независимая горячая линия комплаенса Группы НЛМК. Основные изменения в 2021 году GRI 102-17

1. Расширение круга нарушений: горячая линия комплаенса НЛМК принимает сообщения не только о фактах коррупции и мошенничества, но и о возможных нарушениях антимонопольного законодательства, законодательства о противодействии инсайдерской торговле, иных требований законодательства и (или) внутренних документов Группы, а также принятых в компании норм деловой этики.
2. Обеспечение независимости и конфиденциальности: все сообщения принимаются и обрабатываются специально созданным подразделением комплаенса, обеспечивающим конфиденциальность сведений о заявителе и защиту заявителя от негативных последствий обращения на горячую линию. Для дополнительного обеспечения независимости и конфиденциальности в 2021 году в качестве независимого оператора горячей линии комплаенса привлечена компания «Эрнст энд Янг».
3. Увеличение количества каналов для сообщений о нарушениях и предоставление доступа третьим лицам. Порядок работы горячей линии размещен на сайте компании.
4. По каждому сообщению, поступившему на горячую линию комплаенса, проводится проверка в соответствии с Положением о служебных проверках и расследованиях. Все проверки по сообщениям на горячую линию ведутся в единой электронной системе по ведению расследований компании. Информация о результатах проверки доводится до сведения заявителя.

В октябре 2021 года по результатам исследования «Трансперенси Интернешнл – Р» «Горячие линии для заявителей о коррупции в коммерческом секторе: 100 крупнейших по выручке российских компаний» горячей линии комплаенса Группы НЛМК присвоен максимальный балл.

Статистика работы горячей линии комплаенса

Сообщения на горячую линию комплаенса по тематикам



Подтвердившиеся и неподтвердившиеся сообщения



Количество сообщений на 100 сотрудников	0,02
Процент анонимных сообщений	39%
Процент сообщений относительно трудовых прав / этики поведения сотрудников	33%
Процент подтвержденных сообщений	34%
Количество полученных новых обращений / обращений, по которым проверка не завершена на 12.01.2022	7

Процедура обработки сообщений

Каждое релевантное сообщение на горячую линию комплаенса в течение одного рабочего дня регистрируется в соответствующей информационной системе, а автору сообщения направляется первичный ответ.
Не позднее трех рабочих дней подразделение комплаенса анализирует сообщение и направляет профильным подразделениям для проверки. Общий срок проведения проверки – 30 дней, он может быть продлен при наличии соответствующего обоснования. Подразделение комплаенса фиксирует результаты проверки в ИС и контролирует внедрение корректирующих мер, где это применимо. Информация об итогах рассмотрения сообщения направляется автору обращения в форме окончательного ответа. Если по истечении 30-дневного срока окончательный ответ автору обращения еще не может быть направлен, автору обращения направляется промежуточный ответ с информацией о текущем статусе рассмотрения обращения.

Каждому, кто добросовестно сообщил о нарушении, предоставляется защита от любых форм давления, преследования, дискриминации. Подразделение комплаенса также отвечает за сохранение конфиденциальности сведений о личности обратившегося.

Практика противодействия коррупции (антикоррупционный комплаенс)

В своей деятельности НЛМК руководствуется принципами честного, прозрачного и этичного ведения бизнеса и нулевой толерантности к любым проявлениям коррупции, а также положениями, закрепленными в международных и региональных документах, таких как Конвенция ООН против коррупции. Компания ведет целенаправленную работу по недопущению коррупционных проявлений и мошенничества и противодействию им. Вопросы своевременного выявления злоупотреблений и реагирования на них находятся в зоне постоянного внимания руководства компании. GRI 102-16

Программа антикоррупционного комплаенса Группы НЛМК направлена на предотвращение и своевременное выявление фактов коррупции путем внедрения и развития:

- системы внутреннего контроля;
- корпоративной культуры нетерпимости к коррупции;
- эффективного использования механизмов обратной связи в компании для заявлений о фактах коррупции.

В 2021 году Советом директоров ПАО «НЛМК» была утверждена новая редакция Антикоррупционной политики. Она предусматривает запрет финансирования политических партий и иного участия компании в политической деятельности.

Сотрудники были ознакомлены с новой Политикой через существующие в компании каналы коммуникации, включая публикации на внутреннем портале с цитатами топ-менеджеров, а также видеоролики на НЛМК ТВ.

Идентификация, анализ и оценка рисков, связанных с коррупцией и мошенничеством, осуществляются на всех уровнях управления и во всех компаниях Группы. GRI 205-1 Распределение ответственности и полномочий подразделений компании в рамках системы противодействия коррупции закреплено в Приложении к Антикоррупционной политике.

Ключевую роль в выстраивании и функционировании системы противодействия коррупции играют Комитет Совета директоров по аудиту, Президент (Председатель Правления) и Комитет по управлению рисками при Правлении (КУР).

В 2021 году Комитетом по аудиту рассмотрены и приняты к сведению результаты аудита антикоррупционного комплаенса, проведенного Дирекцией по аудиту. Кроме того, Комитет по аудиту регулярно рассматривает результаты аудитов отдельных процессов, включающих оценку рисков коррупции и мошенничества.

КУР рассматривает вопросы, связанные с идентификацией и оценкой коррупционных рисков, утверждением и контролем эффективности мероприятий по управлению коррупционными рисками. В 2021 году КУР была утверждена общая стратегия развития системы комплаенса в Группе НЛМК, включая антикоррупционный комплаенс.

Президент (Председатель Правления) назначает ответственного за антикоррупционную работу в компании и отвечает за общий контроль реализации антикоррупционных мер. Подразделение комплаенса, созданное в рамках Дирекции по правовым вопросам, отвечает за реализацию антикоррупционных программ. GRI 102-16

Подразделение комплаенса отвечает за реализацию принятой стратегии развития системы комплаенса, включая антикоррупционный комплаенс. При этом подразделение комплаенса взаимодействует со смежными структурными подразделениями, отвечающими за обеспечение безопасности, кадровые вопросы и управление персоналом, управление рисками и внутренний аудит.

> Группа НЛМК является высокоэффективным лидером российской металлургии. Наша приверженность самым высоким стандартам управления, а также нетерпимость к любым проявлениям коррупции и мошенничества являются частью этого лидерства.
>
> Мы считаем, что принцип нулевой толерантности к коррупции должен безоговорочно поддерживаться как работниками Группы НЛМК, так и нашими контрагентами в России и за рубежом. Неприятие коррупции является одной из ценностей, которые объединяют команду НЛМК и наших партнеров и служат залогом устойчивого развития компании».



Григорий Федоришин

Президент (Председатель Правления)

Внутренний контроль и процедуры урегулирования конфликтов интересов

Управление рисками коррупции и мошенничества на уровне отдельных процессов осуществляется в рамках процедур общей системы внутреннего контроля в компании, включающих процедуры при найме сотрудников, проверку и контроль контрагентов в закупочной деятельности, при осуществлении платежей, в процессах, связанных с организацией мероприятий и представительскими расходами, и в иных процессах.

Оценка коррупционных рисков в отношениях с третьими лицами осуществляется в рамках процедуры квалификации поставщиков и подрядчиков. Все партнеры компании, прошедшие квалификацию, подтверждают ознакомление и соблюдение требований Кодекса и Антикоррупционной политики. В 2021 году в рамках процедуры квалификации проверено 2 473 потенциальных контрагента компании, при этом в 22% случаев контрагент отклонен в связи с выявленными рисками. В 2021 году в процесс согласования договоров также внедрен комплаенс-контроль наличия антикоррупционных условий в договорах компании.

Урегулирование конфликтов интересов

В 2021 году утверждена очередная редакция Положения о порядке предотвращения, раскрытия и урегулирования конфликта интересов, в соответствии с которой новые сотрудники компании заполняют заявление о наличии или отсутствии конфликта интересов в течение испытательного срока. Кроме того, сотрудники Группы, работающие в сферах деятельности, которые наиболее подвержены рискам мошенничества и коррупции, обязаны ежегодно декларировать наличие или отсутствие конфликта интересов. Все остальные сотрудники обязаны заполнять заявление о конфликте интересов в случае его возникновения (самодекларирование).

С июня 2021 года все три вида декларирования конфликта интересов (при найме, ежегодное и самодекларирование) осуществляются на базе SAP SF. В рамках данных процедур декларирования конфликта интересов сотрудники также подтверждают ознакомление и соблюдение требований Кодекса корпоративной этики Группы НЛМК, Антикоррупционной политики и Положения о порядке предотвращения, раскрытия и урегулирования кон-

фликта интересов (далее – процедура сертификации соблюдения внутренних документов). GRI 205-2

В 2021 году процедуру декларирования конфликта интересов и сертификации соблюдения внутренних документов прошли 1 623 сотрудника.

В результате было выявлено 28 случаев реального конфликта интересов и 39 случаев потенциального конфликта интересов.

По состоянию на отчетную дату 24 из 28 случаев реального конфликта интересов урегулировано, остальные находятся в процессе урегулирования. Все случаи потенциального конфликта интересов поставлены на мониторинг.

Сообщения о коррупции и мошенничестве

Группа поощряет использование сотрудниками каналов горячей линии комплаенса и иных каналов обратной связи в компании для добросовестных заявлений о случаях коррупции и мошенничества. Один из принципов Антикоррупционной политики компании – отказ от преследования: ни один сотрудник не будет наказан за отказ от коррупционных действий и (или) добросовестное сообщение о подобных действиях. Каждому, кто добросовестно заявил о нарушении, будет предоставлена защита от любых форм давления, преследования и дискриминации.

В 2021 году на горячую линию комплаенса поступило 46 заявлений, связанных с риском хищений и внутреннего мошенничества. По всем заявлениям о нарушении проведены проверки. В 14 случаях информация подтвердилась полностью или частично, по 8 заявлениям на отчетную дату проверки не завершены. По всем выявленным случаям нарушений приняты меры урегулирования, в том числе расторгнуты договоры с двумя подрядчиками – физическими лицами, 5 работников привлечены к дисциплинарной ответственности, на одного подрядчика наложены штрафные санкции, по одному инциденту материалы переданы в правоохранительные органы. GRI 205-3

Внедрение антикоррупционной культуры

В компании особое внимание уделяется вопросам внедрения культуры нетерпимости к коррупции посредством программы обучения и информирования сотрудников о принятых в Группе НЛМК стандартах поведения, включая пример руководства («Тон сверху»). Так, в 2021 году было опубликовано шесть сообщений от руководства компании на тему противодействия коррупции и мошенничеству, включая обращение Президента, вице-президента по кадрам и системе управления, вице-президента по оперативной эффективности, директора Дирекции по правовым вопросам. Информация о принятых в компании стандартах поведения доводится до сотрудников посредством следующих каналов:

- приветственное письмо, получаемое каждым новым сотрудником;
- публикации в блогах и в ленте новостей на внутреннем портале;
- публикации в корпоративном журнале «Компания НЛМК»;
- выступления представителей подразделения комплаенса.

Всего в 2021 году через средства корпоративных коммуникаций реализовано более 30 публикаций на тему комплаенса и противодействия коррупции.

Помимо информирования, в компании также внедрена программа обучения сотрудников антикоррупционным требованиям. В 2021 году очное обучение антикоррупционным требованиям прошли более 2,8 тыс. сотрудников. Электронный тренинг прошли более 10 тыс. сотрудников. В 2021 году также обновлен электронный курс по конфликтам интересов, который прошли 88 человек.

Помимо внедрения культуры комплаенса внутри Группы, НЛМК также принимает меры по информированию и обучению своих партнеров антикоррупционным требованиям, соблюдаемым в компании.

Оценка эффективности и аудит

Подразделение комплаенса регулярно проводит оценку эффективности программы антикоррупционного комплаенса и представляет сведения ответственному за антикоррупционную работу. Отчетность о работе системы комплаенса в целом представляется Президенту компании на ежегодной основе.

Эффективность функционирования системы противодействия коррупции и мошенничеству оценивается в рамках проверок внутреннего аудита. В 2021 году Дирекцией по аудиту проведен аудит антикоррупционного комплаенса, результаты которого рассмотрены КУР и Комитетом по аудиту Совета директоров компании. По результатам аудита проведена переоценка рисков коррупции и мошенничества, возникающих в отдельных процессах, и подготовлен и утвержден КУР новый перечень сфер деятельности с риском коррупции и мошенничества.

В 2021 году в отношении системы антикоррупционного комплаенса компании также проведен аудит внешними экспертами в рамках участия Группы в Антикоррупционном рейтинге РСПП, по итогам которого НЛМК присвоен класс А2 – «Компании с высоким уровнем противодействия коррупции».

Кроме того, в 2021 году программа антикоррупционного комплаенса Группы НЛМК получила премию RUSSIAN COMPLIANCE AWARD в номинации «Лучшая программа в сфере антикоррупционного комплаенса».

В течение года против Группы НЛМК или ее сотрудников не возбуждено ни одного судебного дела, связанного с коррупцией. GRI 206-1

Антимонопольный комплаенс GRI 206-1

В 2021 году с учетом ужесточения регуляторной среды и правоприменительной практики в компании особое внимание уделялось развитию системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс) с основным фокусом на развитии корпоративной культуры комплаенса.

Основные изменения в 2021 году:

- утверждены новые редакции Политики по антимонопольному комплаенсу и Регламента по управлению антимонопольными рисками;
- внедрена программа обучения сотрудников антимонопольным требованиям, в рамках которой очное обучение прошли более 200 сотрудников профильных подразделений, разработан и внедрен электронный тренинг по антимонопольному комплаенсу, который прошли более 600 сотрудников профильных подразделений;
- выпущены видеоролики по темам антимонопольного комплаенса для корпоративного телевидения;
- сфера действия независимой горячей линии по комплаенсу включила вопросы потенциального нарушения антимонопольных требований, а сама линия стала доступной для сообщений третьим лицам, включая партнеров.

По результатам проведенного в 2021 году внутреннего аудита антимонопольного комплаенса, а также с учетом разъяснений Федеральной антимонопольной службы России «О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», утвержденным пленумом ФАС России №20 от 2 июля 2021 года:

- внесены изменения в карту антимонопольных рисков компании;
- разработана дорожная карта мероприятий, направленных на снижение рисков нарушения антимонопольного законодательства.

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

В 2022 году компания планирует продолжить развивать систему комплаенса Группы НЛМК, включая программы комплаенса по отдельным направлениям. Среди планируемых мер:

- обновление Кодекса корпоративной этики компании и организация обучения и информирования всех сотрудников о принятых в Группе этических стандартах;
- внедрение новых программ обучения и коммуникации в сфере корпоративной этики и по отдельным направлениям комплаенса;
- подготовка к сертификации системы комплаенса по новому стандарту ИСО 37301:2021.



Контроль деятельности и управление рисками

Деятельность НЛМК как крупной международной металлургической компании сопряжена с разнообразными рисками, которые в случае их реализации способны оказать негативное воздействие на бизнес Группы и заинтересованные стороны. Для обеспечения защиты акционерной стоимости и устойчивого развития Группы мы используем современные практики и методы контроля деятельности и управления рисками. Подход НЛМК к осуществлению контроля деятельности основан на четком распределении полномочий и функций среди субъектов системы внутреннего контроля и управления рисками, а также предусматривает наличие трех линий защиты и четырех уровней управления. Контрольные процедуры выполняются в отношении деятельности российских и зарубежных дочерних предприятий Группы и являются интегрированными в основные направления деятельности и процессы принятия управленческих решений.

Система внутреннего контроля и управления рисками

Функционирующая в НЛМК система внутреннего контроля и управления рисками направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных стратегических и операционных целей, создание и защиту стоимости Группы, а также на обеспечение ее устойчивого развития посредством оперативного выявления, оценки и эффективного управления рисками и возможностями. Ключевую роль в процессе управления рисками компании выполняет Совет директоров, который определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками, а также на регулярной основе рассматривает отчетность о состоянии рисков компании. В НЛМК действует отдельное структурное подразделение – Дирекция по внутреннему контролю и управлению рисками. В ее цели и задачи входят анализ рисков ключевых бизнес-процессов, обеспечение эффективности процессов управления рисками, внедрение контрольных процедур и развитие корпоративной риск-культуры.

Распределение функций участников системы корпоративного управления в части внутреннего контроля и управления рисками

Участник	Ключевые функции
I уровень	
Совет директоров	• Определение принципов и подходов к организации системы внутреннего контроля
Комитет Совета директоров по аудиту	• Контроль за надежностью и эффективностью функционирования Системы внутреннего контроля и управления рисками; • контроль процедур, обеспечивающих соблюдение Группой требований законодательства и бирж, а также корпоративных этических норм, правил и процедур; • анализ и оценка исполнения политики управления конфликтом интересов; • надзор за выполнением политик и оперативный контроль за экологическими и социальными рисками, а также рисками в области охраны труда и промышленной безопасности GRI 102-30
II уровень	
Правление	• Определение стратегии и утверждение мероприятий по управлению критическими рисками; • обеспечение эффективного функционирования Системы внутреннего контроля и управления рисками
Комитет по управлению рисками при Правлении	• Утверждение принципов, стратегии и нормативных документов процессов управления рисками и системы внутреннего контроля; • регулярное рассмотрение карты рисков (перечня существенных рисков с указанием их оценки и динамики за период) компании и общий контроль за реализацией мероприятий по управлению рисками; • утверждение и осуществление общего контроля за реализацией мероприятий по управлению рисками; • регулярное рассмотрение результатов анализа и оценки системы внутреннего контроля, утверждение и общий контроль за реализацией мероприятий по ее усилению; • утверждение и мониторинг исполнения норм корпоративной этики и деловой культуры в Группе; • общая организация деятельности по реализации положений Кодекса деловой этики и Антикоррупционной политики; • регулярное рассмотрение отчетов по вопросам соблюдения норм деловой этики и принципов противодействия коррупции; • координация работы подразделений, участвующих в процессе управления рисками и системы внутреннего контроля
Инвестиционный комитет	• Общий контроль за величиной рисков, выбором, включением в бюджет и реализацией мероприятий по управлению рисками инвестиционных проектов
III уровень	
• Внутренний контроль и управление рисками • ОТиПБ (см. подробнее раздел «ОТиПБ») • Экология и климат (см. подробнее раздел «Охрана окружающей среды») • Юридическая поддержка • Комплаенс (см. подробнее раздел «Комплаенс») • Корпоративная безопасность • Финансовый контроллинг • Информационная безопасность (см. подробнее раздел «Кибербезопасность»)	• Оценка и регулярный мониторинг уровня принимаемых рисков, оценка эффективности управляющих мероприятий; • координация и методологическая поддержка процесса управления рисками; • разработка нормативных и методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля; • регистрация и проработка инцидентов, связанных с отклонениями в системе внутреннего контроля; планирование и контроль корректирующих мер; • планомерная проработка покрытия рисков системой внутреннего контроля совместно с профильными руководителями; планирование и контроль за исполнением корректирующих мер; • построение системы эффективной внутренней коммуникации относительно рисков; • повышение устойчивости компании к прерыванию бизнеса; • обеспечение эффективного реагирования и восстановления бизнеса после прерываний; • обеспечение соответствия деятельности НЛМК нормам применимого законодательства и внутренним документам; • продвижение и оценка эффективности мер по противодействию коррупции и мошенничеству, реализуемых в соответствии с Антикоррупционной политикой Группы; • формирование риск-культуры
IV уровень	
Владельцы рисков (бизнес-подразделения)	• Идентификация рисков; • реализация мероприятий по управлению рисками; • мониторинг ключевых индикаторов риска
Внутренний аудит	• Оценка надежности и эффективности внутреннего контроля и управления рисками и оценка системы корпоративного управления с целью предоставления независимых и объективных гарантий и консультаций Совету директоров и Президенту; • консультационная деятельность, предоставление рекомендаций и обмен знаниями

Подход к управлению рисками

Управление рисками является непрерывным процессом, цель которого – снижение уровня рисков до приемлемого значения и недопущение событий, способных оказать негативное влияние на достижение бизнес-целей НЛМК. Группа стремится к ежедневному эффективному и проактивному управлению рисками и возможностями, а также последовательному развитию риск-культуры.

Система управления рисками НЛМК разработана с учетом вызовов внешней среды и соответствует принципам, изложенным в международных стандартах по управлению рисками, включая ISO 31000:2018 и COSO ERM:2017. Ключевым внутренним документом в области управления рисками НЛМК является Политика по внутреннему контролю и управлению рисками, утвержденная Советом директоров. На НЛМК также разработаны внутренние документы для управления отдельными типами рисков, которые являются существенными для Группы.

Важным звеном Системы управления рисками является Комитет по управлению рисками при Правлении. На заседаниях Комитета по управлению рисками при Правлении детально рассматриваются изменения в профиле рисков компании, вопросы функционирования Системы управления рисками и методологические подходы к управлению рисками. Правление и Совет директоров ежегодно рассматривают карту существенных рисков НЛМК и используют информацию о текущих и потенциальных рисках (Emerging Risks) при принятии решений. GRI 102-11

Функциональные подразделения НЛМК вовлекаются в работу по выявлению профильных рисков и воздействию на них при методологической поддержке Дирекции по внутреннему контролю и управлению рисками. Результативность деятельности по управлению выявленными рисками отслеживается Дирекцией по внутреннему контролю и управлению рисками в рамках анализа управленческой отчетности функциональных подразделений – владельцев риска, содержащей оперативные данные на уровне бизнес-процессов о текущих и плановых значениях ключевых индикаторов риска, статусе мероприятий по управлению рисками и реализовавшихся рисков.

НЛМК стремится непрерывно развивать корпоративную культуру управления рисками для их своевременного выявления и эффективного воздействия на них. Так, в рамках внутренних корпоративных коммуникаций руководство регулярно напоминает о важности управления рисками. Развитию корпоративной риск-культуры также способствуют систематическое обучение по управлению отдельными типами рисков и интеграция риск-метрик в систему мотивации сотрудников всех уровней управления.

Оценка вероятности и влияния рисков является одним из наиболее важных факторов принятия взвешенных управленческих решений. В связи с этим для анализа рисков НЛМК использует современные практики и инструменты. Применение специально разработанных методик для оценки отдельных типов рисков позволяет максимально точно определить ожидаемый ущерб и вероятность реализации рисков, а также подготовить эффективные мероприятия по управлению рисками.

Большинство существенных рисков НЛМК оценивается количественно. Это способствует более информированному принятию управленческих решений. При оценке существенных рисков Группы используются модели сценарного анализа и стресс-тестирование.

Управление рисками требует специфических знаний и зачастую сопряжено с обработкой данных и моделированием. Чтобы справляться со специфическими локальными задачами в бизнес-подразделениях, в 2020 году создан центр компетенций Risk Lab, разрабатывающий инновационные способы и инструменты для количественной оценки риска и принятия решений в условиях неопределенности. Это способствует постоянному совершенствованию методов управления рисками.

Компания регулярно контролирует эффективность Системы управления рисками и реализует мероприятия по ее совершенствованию. Ключевую роль в оценке Системы управления рисками играет Дирекция по аудиту. В 2021 году это подразделение провело аудит Системы управления рисками Группы. По результатам аудита Системе внутреннего контроля и управления рисками была присвоена оценка зрелого уровня, в целом она развивается в соответствии с лучшими практиками и способствует более эффективному принятию решений, были разработаны рекомендации по ее дальнейшему совершенствованию.

Карта рисков

В компании разработана карта рисков для систематизации подхода к выявлению, анализу и мониторингу рисков, сформирован перечень существенных (критических) рисков, который включает как финансовые, так и нефинансовые риски, вероятность реализации и (или) влияние которых оцениваются Группой как высокие. Анализ критических рисков и контроль за реализацией мероприятий по управлению ими находятся в зоне постоянного внимания руководства Группы НЛМК. Карта рисков регулярно актуализируется, отражая стратегию, меняющиеся операции и внешний контекст.

Основные изменения в карте рисков в 2021 году были продиктованы внешними обстоятельствами (выросли риски непрерывности поставок, климатическая повестка стала драйвером экологических и климатических рисков), в связи с чем были разработаны мероприятия по обеспечению непрерывности деятельности, проанализирован профиль климатических рисков и сформулирована Климатическая программа. Группа по-прежнему уделяет особое внимание обеспечению безопасности труда и социальному комфорту сотрудников, а также повышению информационной безопасности.

Существенные риски GRI 102-15

Риски охраны труда и промышленной безопасности

Риски промышленной и пожарной безопасности, риски чрезвычайных ситуаций, риски охраны труда

Почему риск важен?

Группа НЛМК – производственная компания. Деятельность компании связана с эксплуатацией опасных производственных объектов и использованием большого количества механического оборудования, что создает риски, имеющие отношение к здоровью работников и подрядчиков, а также риски аварий, пожаров, разрушения оборудования и строительных конструкций, наводнений и других стихийных бедствий

Возможные риск-факторы	Реализуемые мероприятия по управлению рисками в 2021 году
• Ошибки проектирования и эксплуатации; • некачественное и несвоевременное обслуживание; • скрытые дефекты	• Проведение углубленного обследования зданий и сооружения и формирование соответствующих ремонтных программ; • развитие процесса экспертизы промышленной безопасности; • разработка программы и реализация мероприятий по результатам внешней оценки пожарных рисков; • внедрение новой формы наряда-допуска на проведение огневых работ, включающую оценку и контроль рисков на всех этапах выполнения работ; • организация и проведение внутренних перекрестных аудитов по пожарной безопасности; • регулярные аудиты состояния производственных объектов (наблюдения, осмотры, обследования); • внедрение обновленных кардинальных правил безопасности для сотрудников и подрядчиков; • формирование и реализация новых программ предупреждения травматизма, включая «ЛОТО» (порядок использования источников энергии в целях безопасности работников при проведении технического обслуживания, ремонта или очистки оборудования), безопасность при выполнении работ на высоте, защиту органов зрения и др.; • внедрение анализа опасности перед началом выполнения работ и динамической оценки рисков; • развитие системы по обеспечению готовности к оказанию экстренной медицинской помощи, медицинской эвакуации, первой помощи и проведению реанимационных мероприятий, включая обучение сотрудников; • внедрение электронного наряд-допуска на проведение опасных работ; • внедрение мобильного приложения для регистрации рисков

Риски охраны здоровья

Риски получения профессиональных заболеваний, эпидемиологические риски

Почему риск важен?

В силу специфики технологических процессов работа людей на площадках Группы связана с влиянием вредных факторов.

С учетом продолжающейся пандемии COVID-19 возникают дополнительные риски для здоровья работников, связанные как непосредственно с заболеванием, так и с его последствиями для организма

Возможные риск-факторы	Реализуемые мероприятия по управлению рисками
• Вредные условия труда; • недостаточное качество проведения обязательных видов медосмотра, оказания экстренной медицинской помощи и обучения оказанию первой помощи; • сезонные эпидемиологические риски, • риски, связанные с COVID-19	• Раннее диагностирование и профилактика заболеваний, развитие осознанного отношения сотрудников к своему здоровью, добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев и критических заболеваний, санаторно-курортное лечение; • обеспечение доступности, режима и высокого качества питания; • модернизация корпоративных лечебных учреждений (закупка медицинского оборудования, обучение медперсонала); • организация различных форм реабилитационного лечения для работников, перенесших COVID-19 и вирусные пневмонии, на базе корпоративных лечебно-профилактических учреждений; • реализация комплекса мероприятий по противодействию распространению COVID-19 на производственных объектах компании, включая массовые лабораторные исследования; • добровольная вакцинация против сезонного гриппа и пневмококковой инфекции во всех регионах присутствия компании; • передача медицинского диагностического и лечебного оборудования для оснащения лечебных учреждений в регионах присутствия компании; • дополнительные выплаты в фонд оплаты труда медицинских работников и организация питания для них; • обучение работников современным алгоритмам оказания первой помощи; • использование качественных средств индивидуальной защиты

Экологические риски

Риски наступления событий, влекущих неблагоприятные последствия для окружающей среды из-за воздействия хозяйственной деятельности предприятий Группы НЛМК.

Риски, связанные с влиянием экологической ситуации на деятельность предприятий Группы[1].

Почему риск важен?

Реализация экологического риска может привести к серьезным негативным последствиям для финансовых показателей, репутации, операционной эффективности и в целом для непрерывности деятельности Группы.

Ответственное отношение к окружающей среде и эффективное использование природных ресурсов – ключевой принцип Политики в области устойчивого развития НЛМК. Компания объективно оценивает и стремится минимизировать экологические риски, вкладывает значительные средства в природоохранные программы различных направлений и внедрение инновационных технологий.

Забота об окружающей среде установлена в качестве приоритета деятельности Группы на высшем уровне (подробнее см. раздел «Охрана окружающей среды»)

Возможные риск-факторы	Реализуемые мероприятия по управлению рисками
• Экологические несоответствия текущих процессов; • изменения экологического законодательства; • достаточность природных ресурсов для непрерывного осуществления производственной деятельности	• Инжиниринг и проектирование оборудования предприятий Группы с учетом экологических требований и сокращения воздействия на окружающую среду; • разработка, реализация и ежегодная актуализация Экологической программы, включающей проекты по снижению эмиссий и отходов производства, сокращения воздействия на водные ресурсы, почвы и биоразнообразие; • мониторинг и поддержание работоспособности природоохранного оборудования путем регулярного периодического технического обслуживания, текущих и капитальных ремонтов • взаимодействие с органами власти через участие в ассоциациях, обсуждение и редактирование проектов документов в области охраны окружающей среды; • мониторинг наличия природных ресурсов, регулярная оценка состояния запасов ресурсов и состояния почв в локациях производственных объектов Группы

Климатические риски

Риски, связанные с физическими последствиями изменения климата и переходом к низкоуглеродной экономике

Почему риск важен?

Изменение климата – одна из самых серьезных проблем современного мира, влияющая на общество, экономику и безопасность. Климатические риски условно можно поделить:
- на физические – риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата, вероятность реализации которых возрастает с глобальным потеплением;
- риски перехода – риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике. Основное воздействие на климат оказывает эмиссия парниковых газов. На отрасль черной металлургии, по разным оценкам, приходится от 7 до 9% глобальной эмиссии парниковых газов.

Группа НЛМК ответственно относится к вопросам изменения климата и последовательно снижает углеродный след производимой продукции (подробнее см. раздел «Изменение климата»)

Возможные риск-факторы	Реализуемые мероприятия по управлению рисками
Физические риски: • экстремальные риски (разрушительные события); • хронические риски (долговременные изменения климата). **Риски перехода к низкоуглеродной экономике:** • политические риски; • экономические риски; • репутационные риски; • технологические риски	• Инжиниринг и проектирование новых объектов и оборудования с учетом климатических особенностей; • разработка Климатической программы и реализация инвестиционных и операционных проектов по снижению эмиссии CO_2; • взаимодействие с органами власти через участие в ассоциациях, рабочих группах, комментарии и корректировки к законопроектам по низкоуглеродному развитию

Риски доступности воды

Риски, связанные с доступностью воды и ее качеством

Почему риск важен?

Вода является важным ресурсом, используемым в производственных процессах. И хотя предприятия Группы НЛМК не расположены в вододефицитных регионах, компания стремится сократить водопотребление и прилагает максимальные усилия для снижения объемов забора воды и увеличения объемов повторного использования. Компания проводит регулярный мониторинг и оценку рисков водоснабжения во всех регионах присутствия (подробнее см. раздел «Охрана окружающей среды»)

Возможные риск-факторы	Реализуемые мероприятия по управлению рисками
• Дефицит воды; • наводнения; • засухи; • загрязнение водных ресурсов	• Регулярный мониторинг качества водных объектов (выше и ниже расположения предприятий по течению) и подземных вод (с использованием наблюдательных скважин); • использование замкнутых циклов водоснабжения, которые позволяют не только минимизировать потребление свежей воды, но и содержат «буферные» емкости для осуществления регулярного водоснабжения агрегатов; • реализация мероприятий по возврату сточных вод для повторного использования; • наличие планов по ликвидации чрезвычайных ситуаций, планов по локализации и ликвидации аварий

Риски информационных технологий и информационной безопасности

Нарушение непрерывности бизнес-процессов вследствие недоступности ИТ-систем, сети передачи данных из-за технических и программных сбоев, невыполнения обязательств сервис-провайдерами, ошибочных или преднамеренных действий работников компании, действий третьих лиц.

Ущерб вследствие несанкционированного доступа третьих лиц к информации, являющейся коммерческой тайной

Почему риск важен?

Бизнес-процессы компании и их эффективность напрямую зависят от информационных технологий и защищенности конфиденциальной информации во всех ее видах

Возможные риск-факторы	Реализуемые мероприятия по управлению рисками
• Таргетированные внешние атаки, вирусы; • ошибки персонала или намеренные действия персонала; • физическая утеря инфраструктуры и оборудования (вследствие аварий либо природных катаклизмов)	• реализация программы по созданию комплексной системы информационной безопасности; • совершенствование процессов информационной безопасности; • проведение внешних аудитов на предмет соответствия требованиям регуляторов и внешнего тестирования устойчивости системы информационной безопасности; • разработка планов реагирования на инциденты ИБ (DRP, BCP)

Валютно-ценовые риски

Риски, связанные с финансовыми потерями в результате неблагоприятных изменений цен на готовую продукцию и производственные материалы, а также курсов валют

Почему риск важен?

Ключевой параметр, определяющий размер выручки Группы, – мировые цены на сталь. Так как основная часть выручки номинирована в валюте, а основная часть расходов – в рублях, у НЛМК возникает валютный риск. Корреляция между ценами на сталь и курсом рубля создают эффект «естественного хеджирования», который частично компенсирует один риск другим

Возможные риск-факторы	Реализуемые мероприятия по управлению рисками
• Снижение цен на готовую продукцию; • рост цен на производственные материалы; • волатильность сроков поставок; • влияние курсовых разниц на финансовые результаты	• «Естественное хеджирование» ценового риска валютным, поддержание оптимальной открытой валютной позиции; • использование формульного ценообразования, заключение долгосрочных контрактов; • применение хеджирования производными финансовыми инструментами (при необходимости); • применение учета хеджирования по стандартам МСФО

[1] В этой группе рисков, в частности, отдельно оцениваются риски доступности воды и ее качества (см. раздел «Риски доступности воды»).

Компания также выделяет следующие риски:
- репутационные риски и риски взаимодействия с заинтересованными сторонами (подробнее см. раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»);
- риски потери компетенций;
- риски выхода из строя оборудования;
- риски избыточных запасов;
- риски непрерывности поставок;
- риски ликвидности;
- налоговые риски;
- кредитные риски;
- процентные риски;
- риски несоответствия законодательству (подробнее см. раздел «Комплаенс и корпоративная этика»).

Результаты деятельности в 2021 году[1]

В 2021 году компания продолжила работу по совершенствованию Системы внутреннего контроля и управления рисками, а также развитию подходов к риск-менеджменту и риск-культуре. Основной фокус был сделан на ESG и развивающихся рисках, в связи с чем можно выделить следующие ключевые проекты:
- реализован проект по оценке рисков и возможностей, связанных с климатом. В ходе проекта проведен анализ климатических сценариев и дана финансовая оценка потенциального воздействия рисков и возможностей (совместный проект с Carbon Trust – подробнее см. раздел «Изменение климата»);
- проведен экологический аудит добывающих предприятий Группы;
- организована расширенная программа страхования ответственности, включая страхование экологических рисков;
- разработаны Экологическая программа (подробнее см. раздел «Охрана окружающей среды») и Климатическая программа (подробнее см. раздел «Изменение климата»).

Риск-стратегия и планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

На НЛМК внедрена практика регулярной актуализации Стратегии в области внутреннего контроля и управления рисками. В 2021 году утверждены три основных направления развития Системы управления рисками и внутреннего контроля на ближайшие два года.

Управление непрерывностью

Системная работа по управлению непрерывностью является одним из приоритетов НЛМК в деятельности по минимизации рисков. В рамках направления реализуется проект по организации Системы управления непрерывностью бизнеса в соответствии с международными стандартами в области Business Continuity и лучшими международными практиками.

Компания стремится предупреждать и предотвращать негативное влияние возможных прерываний бизнеса в связи с внешними и внутренними факторами, обеспечивать устойчивость в кризисных ситуациях и выполнять принятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами.

В 2022 году планируется провести работу по тиражированию проекта на зарубежные площадки, продолжить обучение сотрудников по управлению непрерывностью.

Зрелость процессов

НЛМК проводит последовательную работу по повышению уровня зрелости Системы управления рисками и внутреннего контроля для обеспечения достижения целевых показателей проектов и процессов. Это направление включает в себя следующие процессы: совершенствование существующих контрольных процедур посредством их анализа, выявления областей для развития, редизайн контролей; устранение избыточности; разработка ключевых индикаторов риска и определение их границ; разработка подходов к совместному моделированию рисков, стресс-тестированию и сценарному анализу.

Риск-культура

Компания формирует риск-культуру, соответствующую принципам вовлеченности, ответственности, нацеленности на предупреждение рисков. В рамках реализации этого направления планируются разработка дополнительных образовательных решений, проведение обучения, повышение осведомленности работников о Системе внутреннего контроля и управления рисками, а также о каналах коммуникации для передачи информации о рисках.

[1] События после отчетной даты: в феврале 2022 года обострение ситуации в Украине оказало негативное влияние на товарные и финансовые рынки, а также привело к повышенной волатильности, особенно в отношении курсов иностранных валют. С тех пор обстоятельства ухудшаются, и ситуация остается крайне нестабильной. Возможны дальнейшие санкции и ограничения деловой активности компаний, работающих в соответствующих регионах, а также последствия для экономики в целом, но их полный характер и потенциальное воздействие неизвестны.

Внутренний аудит

Внутренний аудит является источником независимых и объективных гарантий для Совета директоров и руководства, направленных на совершенствование деятельности Группы путем:
- проведения объективных проверок на основе рискориентированного подхода;
- предоставления рекомендаций по итогам проверок и обмена знаниями.

Функция внутреннего аудита в Группе выстроена в соответствии с законодательными требованиями, рекомендациями профессиональных стандартов, Кодекса корпоративного управления Банка России и лучшими международными практиками.

Внутренний аудит является централизованной функцией, осуществляемой Дирекцией по аудиту, которая охватывает основные направления деятельности компаний Группы НЛМК (в том числе зарубежных). Унифицированное управление функцией внутреннего аудита позволяет использовать единые стандартные подходы к планированию, проведению аудиторских проверок и подготовке отчетности, а также обеспечивает эффективный обмен информацией внутри функции и с ключевыми заинтересованными сторонами.

Внутренний аудит выполняет:
- оценку эффективности системы внутреннего контроля;
- оценку эффективности системы управления рисками;
- оценку корпоративного управления.

Помимо этого, внутренний аудит осуществляет консультационную деятельность, предоставляя внутренним заказчикам независимое мнение по отдельным вопросам финансово-хозяйственной деятельности.

Система внутреннего контроля и управления рисками НЛМК оценивается с учетом принципов, изложенных в международных стандартах по управлению рисками и внутреннему контролю, включая ISO 31000:2018, COSO ERM:2017 и COSO IC:2013.

Принципы деятельности внутреннего аудита и обеспечение их соблюдения

Принцип деятельности	Инструменты и механизмы обеспечения соблюдения принципа
Независимость и объективность	Функциональная подотчетность руководителя внутреннего аудита Совету директоров НЛМК. Назначение (освобождение от должности) руководителя внутреннего аудита решением Совета директоров. Право на прямой и свободный доступ руководителя внутреннего аудита к Председателю Совета директоров, Председателю Комитета по аудиту и Президенту (Председателю Правления) для предоставления информации и выявленных существенных рисках. Запрет на вмешательство третьих лиц в процесс и результаты аудита
Применение системного и последовательного подхода	Осуществление внутреннего аудита на основании рискориентированного Плана аудита. Распределение ресурсов между локальными (тематическими) и комплексными проверками процессов при формировании Плана аудита. Подготовка внутренним аудитом рекомендаций с учетом соотношения требуемых для их реализации затрат и достигаемого эффекта; приоритет отдается мерам системного характера. Регулярный мониторинг исполнения рекомендаций, предоставленных по результатам аудиторских мероприятий

Принцип деятельности	Инструменты и механизмы обеспечения соблюдения принципа
Эффективное использование ресурсов	Назначение руководителей аудиторских проверок из состава наиболее квалифицированных аудиторов. Привлечение внутренних и внешних экспертов (консультантов). Своевременное информирование руководства компании о потребностях (ограничениях) в ресурсах, необходимых для осуществления аудиторской деятельности
Профессионализм и профессиональное отношение к работе	Наличие у внутренних аудиторов специальных знаний, навыков и компетенций, необходимых для практической профессиональной деятельности в компании, и их постоянное совершенствование, в том числе путем прохождения оценки, обучения и обмена опытом; наращивание экспертизы в области информационных систем как ключевого источника информации при проведении аудитов
Непрерывное улучшение качества аудита	Проведение ежегодных внутренних и периодических внешних (один раз в пять лет) оценок функции внутреннего аудита на предмет соответствия деятельности внутреннего аудита и аудиторов определению внутреннего аудита, Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов (ИВА) с целью дальнейшего ее совершенствования. По результатам независимой оценки, проведенной в 2017 году компанией Deloitte, НЛМК было выдано заключение о том, что деятельность внутреннего аудита в целом соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики ИВА

Основным внутренним документом НЛМК, регулирующим деятельность внутреннего аудита, является Положение о Дирекции по аудиту. Положение утверждено Советом директоров и размещено в открытом доступе на официальном сайте компании.

Руководитель внутреннего аудита в рамках своей деятельности предоставляет Комитету по аудиту отчеты по результатам оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2021 ГОДУ

В 2021 году внутренний аудит продолжал реализацию Стратегии развития, разработанную на период до 2022 года включительно и утвержденную Комитетом по аудиту.

В рамках намеченных мероприятий проведены:
- оценка зрелости системы управления топ-рисками, оценка управления антимонопольным риском, риском ограничения свободной торговли / геополитическим риском;
- оценка соблюдения антикоррупционных мер, в том числе исполнение антикоррупционной политики, положения о порядке предотвращения, раскрытия и урегулирования конфликта интересов, работа горячей линии;
- оценка эффективности системы внутреннего контроля сквозных процессов в Группе НЛМК: система квалификации, проведения тендеров и согласования договоров и процесс «Ремонты» на российских активах;
- локальные исследования эффективности контроля в процессах.

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

Оценка надежности функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля в ключевых бизнес-процессах согласно Плану внутреннего аудита, включая исследование сквозных процессов на зарубежных активах.

Оценка эффективности отдельных элементов корпоративного управления.

Независимый аудитор

В целях проверки и подтверждения достоверности консолидированной финансовой отчетности Группы НЛМК, подготовленной в соответствии с МСФО, и бухгалтерской (финансовой) отчетности НЛМК, подготовленной в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской отчетности (РПБУ), компания привлекает независимую аудиторскую организацию. В апреле 2021 года годовым общим собранием акционеров НЛМК в качестве аудитора Группы был утвержден АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (далее – PwC).

Независимая организация для предоставления компании аудиторских услуг отбирается из числа признанных независимых аудиторов, обладающих высокой профессиональной репутацией. При этом основными критериями для выбора независимого аудитора являются квалификация аудиторской организации, качество оказываемых услуг, а также соблюдение требований в области аудиторской независимости. Кандидатура независимого аудитора рассматривается Комитетом Совета директоров по аудиту и Советом директоров и утверждается годовым общим собранием акционеров НЛМК.

PwC является аудитором Группы с 2003 года. Комитет Совета директоров по аудиту, оценивавший эффективность текущего независимого аудитора, был удовлетворен качеством оказанных услуг и рекомендовал в 2019 году Совету директоров и общему собранию акционеров вновь утвердить PwC в качестве аудитора Группы на 2020–2022 годы.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПА НЕЗАВИСИМОСТИ АУДИТОРА

У PwC существует несколько систем, обеспечивающих аудиторскую независимость и поддержание высокого уровня профессионализма и качества предоставляемых услуг. Например, не реже одного раза в семь лет PwC проводит регулярную ротацию ключевого персонала рабочей группы по аудиту. Последняя такая ротация была осуществлена в 2020 году.

Помимо оказания услуг по подтверждению достоверности финансовой отчетности, компании Группы могут привлекать PwC и другие фирмы, входящие в сеть PwC, для оказания консультационных (неаудиторских) услуг. При этом руководство Группы и, в частности, Комитет Совета директоров по аудиту проводят необходимые процедуры и убеждены в том, что предоставление данных услуг не оказывает негативного влияния на независимость аудитора и что они не связаны с составлением финансовой отчетности. В 2021 году доля не относящихся к аудиту услуг в общем объеме предоставленных PwC услуг была на допустимом уровне – 39% в общем объеме предоставленных услуг.

Вознаграждение независимого аудитора

Совет директоров НЛМК определил величину вознаграждения за оказание услуг по аудиту (обзору) промежуточной и годовой консолидированной отчетности по МСФО НЛМК за 2021 год, а также аудиту отчетности по РПБУ за 2021 год в размере 59,1 млн руб. (без НДС).

Вознаграждение независимого аудитора Группы НЛМК за 2021 год, $ тыс. (без НДС)



1 538,5 Аудит и обзорные проверки
1 002,4 Неаудиторские услуги

Информация для акционеров и инвесторов

Обыкновенные акции

Акционерный капитал компании разделен на 5 993 227 240 акций номинальной стоимостью 1 руб. Обыкновенные акции НЛМК допущены к торгам на Московской бирже, а также обращаются в виде глобальных депозитарных акций (ГДА; 1 ГДА = 10 обыкновенных акций) на Лондонской фондовой бирже (LSE). Объем ГДА, выпущенных НЛМК и торгующихся на Лондонской фондовой бирже, по состоянию на 31 декабря 2021 года составил 5,98% акционерного капитала. Банком – депозитарием компании для глобальных депозитарных акций является Deutsche Bank Trust Company Americas.

Биржевой код (тикер) на Лондонской фондовой бирже, Лондон	NLMK
Биржевой код (тикер) на Московской бирже	NLMK
Код в системе Bloomberg	NLMK LI[1]
Код в системе Reuters	NLMKq.L[2]

Цена акций

Цена глобальных депозитарных акций НЛМК на Лондонской фондовой бирже, $

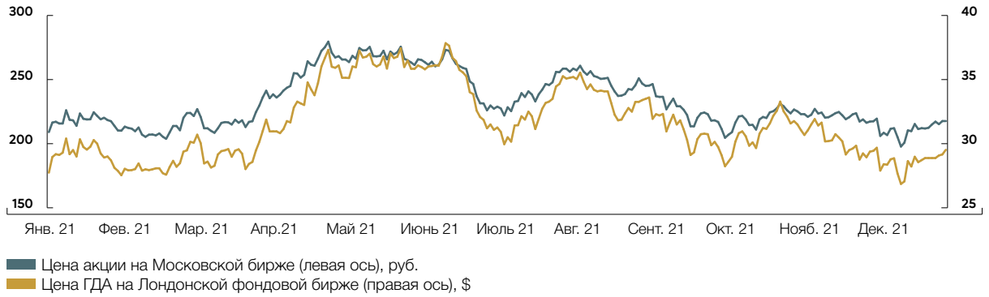
Показатель	2020	2021	Изменение, %
На начало года	23,0	**27,7**	20
На конец года	27,7	**29,5**	6
Максимум	29,3	**37,8**	29
Минимум	12,3	**26,9**	118
Среднее значение	21,1	**31,6**	50

Цена обыкновенных акций НЛМК на Московской бирже, руб.

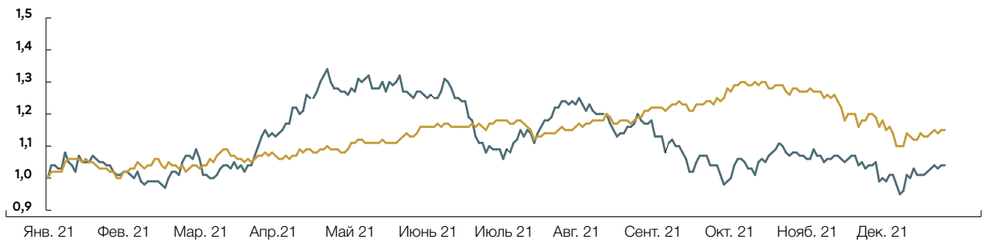
Показатель	2020	2021	Изменение, %
На начало года	143,7	**209,1**	45
На конец года	209,1	**217,6**	4
Максимум	223,8	**279,6**	25
Минимум	101,1	**197,8**	96
Среднее значение	152,5	**233,2**	53

[1] Для ГДА, торгующихся на Лондонской фондовой бирже. Код для акций, торгующихся на платформе ММВБ Московской биржи, – NLMK RX.
[2] Для ГДА, торгующихся на Лондонской фондовой бирже. Код для акций, торгующихся на платформе ММВБ Московской биржи, – NLMK.MM.

Котировки акций НЛМК в 2021 году на Московской бирже и Лондонской фондовой бирже



Индекс акций НЛМК и индекс Московской биржи в 2021 году



Количество акционеров

Количество акционеров в 2021 году увеличилось в 3,3 раза и достигло 373 тыс. человек. Количество участников электронного голосования к концу года выросло до 1,5 тыс. человек (+2,2х г/г).

Количество акционеров НЛМК и участников электронного голосования

Показатель	По состоянию на 23.11.2020	По состоянию на 01.11.2021	Изменение
Всего акционеров	114 181	373 150	+3,3х
Участники электронного голосования	677	1 482	+2,2х

Рыночная капитализация

Среднее значение капитализации НЛМК на Лондонской фондовой бирже в 2021 году составило $19 млрд (+50% г/г). В конце 2021 года акции НЛМК стоили $2,95 за акцию ($29,52 за ГДА), что соответствовало капитализации $17,7 млрд (+6% г/г). GRI 102-7

Налогообложение[1]

Юридические лица

Налогообложение доходов организаций, получаемых в виде дивидендов по акциям, осуществляется в соответствии с гл. 25 «Налог на прибыль организаций» Налогового кодекса Российской Федерации. Дивиденды, выплачиваемые организациям – российским налогоплательщикам, облагаются налогом на прибыль по ставке 0 или 13% (подп. 1–2 п. 3 ст. 284 Налогового кодекса Российской Федерации), выплачиваемые иностранным организациям, – по ставке 15% (подп. 3 п. 3 ст. 284 Налогового кодекса Российской Федерации) с учетом положений международных соглашений Российской Федерации по вопросам налогообложения.

Физические лица

Ставка налога на дивиденды для физических лиц – резидентов составляет 13% для доходов до 5 млн руб. и 15% для доходов свыше 5 млн руб. за календарный год (п. 1 ст. 224 Налогового кодекса Российской Федерации, ч. 3 ст. 2 Федерального закона от 23 ноября 2020 года №372-ФЗ), для физических лиц – нерезидентов – 15% (абз. 2 п. 3 ст. 224 Налогового кодекса Российской Федерации).

Дивиденды

Дивидендная политика

В соответствии с действующей[2] Дивидендной политикой дивидендные выплаты определяются в следующем порядке:

- если значение коэффициента «Чистый долг / EBITDA» находится ниже 1,0х, сумма выплат должна быть эквивалентна или выше 100% свободного денежного потока, рассчитанного на основе консолидированной финансовой отчетности компании, подготовленной в соответствии с МСФО, за соответствующий отчетный период;
- если значение коэффициента «Чистый долг / EBITDA» находится выше 1,0х, сумма выплат должна быть эквивалентна или выше 50% размера свободного денежного потока, рассчитанного на основе консолидированной финансовой отчетности компании, подготовленной в соответствии с МСФО, за соответствующий отчетный период.

Дивиденды выплачиваются ежегодно. При сохранении устойчивого финансового состояния НЛМК будет стремиться выплачивать дивиденды ежеквартально. Для расчета свободного денежного потока в целях выплаты дивидендов НЛМК использует нормализированный показатель инвестиций в размере $700 млн в год, если фактические инвестиции выше этого уровня.

Размер выплачиваемых дивидендов за каждый конкретный период утверждается акционерами компании по рекомендации Совета директоров.

Дивиденды на ГДА

Любые дивиденды, выплачиваемые по акциям, права на которые удостоверены ГДА, будут объявляться и выплачиваться депозитарию в рублях или иностранной валюте, конвертироваться депозитарием в доллары США (в случае выплаты дивидендов в валюте, отличной от долларов) и распределяться среди владельцев ГДА за вычетом вознаграждения и расходов депозитария.

Корпоративные документы

Корпоративные документы Группы НЛМК, включая Устав компании, размещены на сайте www.nlmk.com.

Финансовая отчетность, объявление результатов

НЛМК размещает на сайте Лондонской фондовой биржи через систему раскрытия информации (RNS) и на сайте «Интерфакс – Центр раскрытия корпоративной информации» объявления о финансовых результатах, а затем публикует их на сайте компании в виде пресс-релизов и рассылает представителям СМИ. Компания публикует финансовые результаты на ежеквартальной основе. Годовой отчет НЛМК размещается в электронном виде на сайте компании www.nlmk.com в день его официальной публикации, о чем компания уведомляет в специально выпущенном пресс-релизе. Годовой отчет на бумажном носителе предоставляется по требованию в офисе реестра акционеров.

Структура акционерного капитала GRI 102-5

Структура акционерного капитала по состоянию на 31 декабря 2021 года, %



79,3% Fletcher Group Holdings Limited[1]
20,7% Прочие акции в свободном обращении[2]

Доля акций, принадлежащих членам органов управления, составляет

менее 0,01%

Полезные контакты для акционеров

Реестродержатель

Ведение реестра владельцев ценных бумаг НЛМК осуществляет акционерное общество «Агентство «Региональный независимый регистратор» (АО «Агентство «РНР»)

Местонахождение: ул. 9 Мая, 10б, г. Липецк, 398017, Россия
Тел.: +7 (4742) 44-30-95
Email: info@a-rnr.ru
Официальный сайт: http://www.a-rnr.ru/

Банк-депозитарий

Deutsche Bank Trust Company Americas

1 Columbus Circle, New York, NY 10019, USA

Офис в Лондоне

Winchester House
1 Great Winchester St., London, EC2N 2DQ, United Kingdom

Контактные телефоны

Лондон: +44 (20) 7547-6500
Нью-Йорк: +1 (212) 250-91-00
Москва: +7 (495) 642-06-16
Email: adr@db.com

Корпоративный секретарь

Валерий Лоскутов
Тел.: +7 (4742) 44-49-89
Email: loskutov_va@nlmk.com

Дирекция по корпоративным финансам и связям с инвесторами

Тел.: +7 (495) 504-05-04
Email: ir@nlmk.com

GRI 102-53

[1] Информация о налогообложении предоставляется для общего сведения. Потенциальным и существующим инвесторам следует уточнять у своих консультантов о налоговых последствиях при осуществлении вложений в акции компании, в том числе и в ГДА.
[2] На 31 декабря 2021 года.

[1] Бенефициаром компании в соответствии с определением этого понятия законодательством Российской Федерации является Владимир Лисин.
[2] Включая ГДА, обращающиеся на Лондонской фондовой бирже (банком-депозитарием ПАО «НЛМК» является Deutsche Bank Trust Company Americas), и акции, обращающиеся на Московской бирже.

ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД НА МЕНЕДЖМЕНТ





Председатель Комитета по цифровому развитию

На Годовом собрании акционеров в Совет директоров НЛМК на позицию независимого директора избрана **Евгения Завалишина**. На первом после Годового собрания акционеров заседании Совета директоров впервые среди российских компаний горнометаллургического сектора создан Комитет по цифровому развитию при Совете директоров. Председателем Комитета по цифровому развитию назначена Евгения Завалишина.

Работа комитета будет способствовать эффективной реализации стратегии компании и повышению ее конкурентоспособности на фоне тренда по активному внедрению в отрасли цифровых технологий.

Евгения является Президентом и сооснователем компании Mechanica AI B.V., а также преподавателем Singularity University Benelux. На протяжении своей карьеры Евгения была сфокусирована на применении инновационных технологий для создания нового и трансформации традиционного бизнеса.



Управляющий директор Липецкой площадки

В 2021 году на должность управляющего директора Новолипецкого металлургического комбината назначена **Татьяна Аверченкова**. Ранее Татьяна занимала позицию вице-президента по операционной эффективности Группы НЛМК. Татьяна работает в Группе НЛМК с 2001 года. Она занимала должность директора по контроллингу и руководящие позиции в Дирекции по стратегии.

С 2016 года Татьяна занимала позицию вице-президента по операционной эффективности.
Под ее руководством была создана Производственная система НЛМК, которая стала одним из основных инструментов реализации стратегии Группы НЛМК. Татьяна является членом Правления Группы НЛМК.

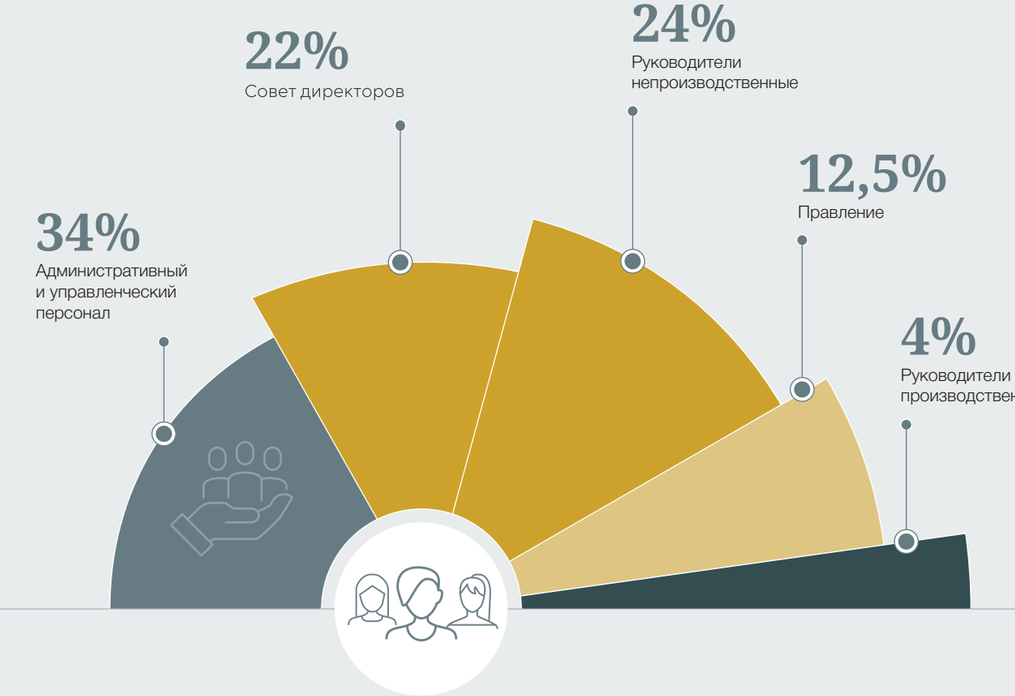


Вице-президент по развитию технологий

В 2021 году в Группе НЛМК была создана позиция вице-президента по развитию технологии. На эту должность была назначена **Ирина Шпицберг**. Ирина занимается разработкой и реализацией долгосрочной стратегии развития новых продуктов и новых технологий производства.

Она возглавляет международную команду инженеров и ученых компании в России и Европе. В задачи Ирины Шпицберг входит консолидация существующих портфелей исследований и разработок, определение долгосрочных перспективных направлений развития технологии и управление ими.





25%
доля женщин
среди сотрудников НЛМК

ПРИЛОЖЕНИЯ

И ОТЧЕТНОСТЬ

Микроструктура IF-стали
для сверхглубокой вытяжки

Увеличение в 10 000 раз

Об Отчете

Границы отчетности об операционной деятельности НЛМК и деятельности в области устойчивого развития.
GRI 102-7

Россия	
Сегмент «Плоский прокат (Россия)»	
ПАО «НЛМК»	Производство стали и плоского проката
ООО «ВИЗ-Сталь»	Производство трансформаторной стали
АО «Алтай-Кокс»	Производство кокса
NLMK Trading SA	Трейдер (территориально в Швейцарии)
Сегмент «Сортовой прокат (Россия)»	
АО «НЛМК-Урал»	Производство стали и сортового проката
ООО «НЛМК-Калуга»	Производство стали и сортового проката
ООО «НЛМК-Метиз»	Производство метизов
ООО «Вторчермет НЛМК»	Переработка лома
Прочие	–
Сегмент «Добыча и переработка сырья (Россия)»	
АО «Стойленский ГОК»	Добыча и переработка железных руд
АО «Стагдок»	Добыча и переработка флюсовых известняков
АО «Доломит»	Добыча флюсового доломита
США	
Сегмент «НЛМК (США)»	
NLMK Pennsylvania LLC & Sharon Coating LLC	Производство плоского проката
NLMK Indiana LLC	Производство стали и плоского проката
Европейский союз	
Сегмент NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа	
NLMK DanSteel A/S	Производство толстого листа
Сегмент NBH	
NLMK Clabecq S.A.	Производство толстого листа
NLMK Verona SpA	Производство толстого листа
NLMK La Louviere S.A.	Производство плоского проката
NLMK Strasbourg S.A.	Производство плоского проката
Прочие	–
Сервисные и вспомогательные компании	
ООО «Торговый дом НЛМК»	Продажа продукции предприятий Группы НЛМК
ООО «Новолипецкая металлобаза»	Продажа продукции предприятий Группы НЛМК, производство пластмассовых изделий, металлопродукции
АО «НЛМК-Инжиниринг»	Проектно-изыскательские работы
ООО «СМТ НЛМК»	Строительство
ООО «НЛМК – Информационные технологии»	Услуги в области ИТ и вычислительной техники
ООО «НЛМК – Связь»	Услуги в области электросвязи
АО «ВИЗ»	Производство стальных ванн
ООО «ВИЗ-Брокер»	Услуги таможенного брокера
ООО «Газобетон-48»	Производство газобетонных блоков
NLMK INDIA Service Center Pvt Ltd	Порезка и продажа трансформаторной стали
Прочие	–

Процесс определения существенных тем
GRI 102-46

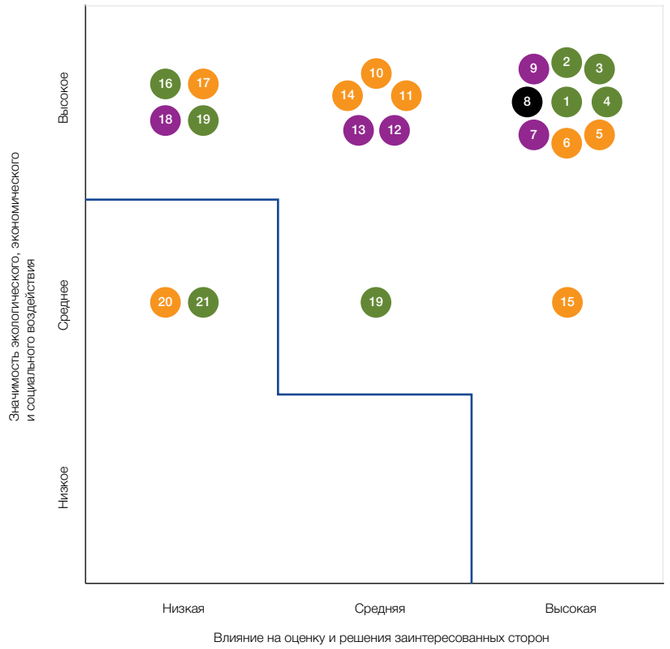
Для определения содержания Отчета были выявлены существенные экономические, экологические и социальные темы, наиболее значимые для компании и ее заинтересованных сторон. Подход к оценке разработан на основе требований Стандартов GRI.

Для подготовки Отчета в 2021 году руководители функциональных направлений НЛМК актуализировали список существенных тем, основываясь на результатах анализа требований стейкхолдеров, включая акционеров, инвесторов и аналитиков, в области экологии, социальной сферы и корпоративного управления, местного сообщества, регуляторов, рыночных и социальных тенденций, а также Стандартов GRI.

Подход к определению существенных тем



Матрица существенности GRI 102-47



Высокая значимость воздействия – высокое влияние на заинтересованные стороны

1. Вопросы изменения климата, в том числе:
- достижение целей по сокращению выбросов парниковых газов, мероприятия, система учета и отчетности по выбросам парниковых газов;
- описание рисков и возможностей, связанных с изменением климата, которые потенциально могут оказать воздействие на операционную деятельность компании, выручку или расходы.

2. Выбросы в атмосферу, в том числе:
- выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;
- минимизация негативного воздействия.

3. Воздействие на водные ресурсы, в том числе:
- подход к водопользованию;
- статистика водопотребления и водоотведения.

4. Отходы, в том числе:
- образование отходов;
- переработка отходов.

5. Здоровье и безопасность на рабочем месте, в том числе:
- процесс идентификации опасностей, оценки рисков и расследования несчастных случаев;
- информирование и обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте;
- продвижение здорового образа жизни работников, в том числе предоставление доступа к медицинским сервисам и услугам;
- виды и уровень производственного травматизма, а также меры, направленные на повышение безопасности на производстве.

6. Занятость, в том числе:
- общее количество сотрудников, процент вновь нанятых сотрудников, текучесть кадров, процент сотрудников, нанятых из числа местного населения, гендерный состав сотрудников;
- компенсации и льготы для сотрудников.

7. Непрямые экономические воздействия, в том числе:
- описание инвестиций в инфраструктуру;

8. Управление рисками, в том числе:
- оценка экологических и социальных рисков и возможностей новых проектов;
- внедрение на основании выявленных рисков средств управления, направленных на предотвращение, минимизацию и устранение последствий для здоровья и безопасности работников и местных сообществ, а также для окружающей среды.

9. Экономическая результативность, в том числе:
- чистые продажи;
- доходы от финансовых инвестиций и продажи активов;
- операционные затраты;
- заработная плата и другие выплаты сотрудникам;
- выплаты поставщикам и государству;
- инвестиции в сообщества.

Высокая значимость воздействия – среднее влияние на заинтересованные стороны

10. Готовность к чрезвычайным ситуациям, в том числе:
- механизмы, обеспечивающие готовность к ЧС;
- меры, принимаемые для эффективного реагирования на ЧС и обеспечения защиты работников и местных сообществ.

11. Обучение и образование, в том числе:
- количество часов обучения на одного сотрудника;
- программы повышения квалификации.

12. Этическое ведение бизнеса, в том числе:
- соблюдение применимого законодательства;
- ответственность за показатели устойчивого развития на уровне Совета директоров.

13. Противодействие коррупции, в том числе:
- внедрение практик и политик для предотвращения коррупции;
- информирование о политике и методах противодействия коррупции;
- оценка рисков, связанных с коррупцией;
- обучение по противодействию коррупции;
- описание подтвержденных случаев коррупции и предпринятые действия.

14. Цепочка поставок, включая:
- долю расходов на местных поставщиков в регионах осуществления деятельности;
- прозрачность цепочки поставок;
- устойчивость в цепочке поставок.

Средняя значимость воздействия – высокое влияние на заинтересованные стороны

15. Местные сообщества, в том числе:
- информация о взаимодействии компании с местными сообществами;
- экономическое, социальное, культурное и экологическое воздействие компании на местные сообщества и их права;
- инвестиции в местные сообщества.

Высокая значимость воздействия – низкое влияние на заинтересованные стороны

16. Энергетический менеджмент, в том числе:
- потребление энергии внутри компании;
- количество требуемой энергии в расчете на единицу продукции;
- сокращение энергопотребления, получаемое в результате инициатив по сокращению энергопотребления и повышению энергоэффективности.

17. Права человека, в том числе:
- политика в области прав человека;
- оценка соблюдения прав человека или оценка воздействия в отношении прав человека;
- обучение сотрудников в области прав человека;
- недопущение дискриминации, информация о количестве случаев дискриминации, а также принятых мерах;
- многообразие и равные возможности: состав руководящих органов и основных категорий персонала с разбивкой по полу, возрасту и прочим показателям разнообразия;
- отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников;
- свобода объединений и право на заключение коллективных договоров.

18. Инновационное развитие, в том числе:
- инновации;
- исследования и разработки;
- цифровизация.

Средняя значимость воздействия – среднее влияние на заинтересованные стороны

19. Ответственное управление хвостохранилищами, в том числе:
- образование, размещение и наличие хвостов на конец года;
- подход к управлению хвостохранилищами.

Средняя значимость воздействия – низкое влияние на заинтересованные стороны

20. Противодействие COVID-19, в том числе:
- меры, принимаемые для противодействия COVID-19;
- влияние COVID-19 на бизнес-процессы.

21. Биоразнообразие, в том числе:
- значимые воздействия на биоразнообразие, связанные с деятельностью компании;
- рекультивация нарушенных земель.

Заверение

Надлежащее отражение качественной и количественной информации, подготовленной в соответствии со Стандартами GRI по выбранным показателям (выборочной информации), проверено в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 (пересмотренный), «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Отчет независимого аудитора о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении выборочной информации, приведен в Приложении. Независимым аудитором выступила компания АО «ПрайсвотерхаусКуперсАудит». GRI 102-56

Методика подготовки данных и их пересмотр

Расчет, сбор и консолидация представленных в Отчете производственных, социальных и экологических показателей проводились в соответствии с принципами отчетности и требованиями Стандартов GRI на базе существующих в компании процессов сбора и подготовки управленческой информации. GRI 102-48 GRI 102-49

В соответствии с принятой в компании системой финансовой отчетности финансовая информация представлена в долларах США или в российских рублях. В случаях, когда осуществлялся пересчет финансовых данных из рублей в доллары, использовался средневзвешенный курс за 2021 год ($1 = 72,15 руб.) или курс на 31 декабря 2021 года ($1 = 73,88 руб.).

Показатели операционной деятельности, а также данные в области устойчивого развития представлены в единицах международной системы (International System of Units).

В качестве источников информации в области устойчивого развития в рамках управления персоналом, охраной труда и промышленной безопасностью, а также охраной окружающей среды выступают формы государственной обязательной статистической отчетности, ежегодно передаваемые в соответствующие ведомства.

Для наглядности наиболее значимые показатели деятельности компании представлены не только за отчетный период, но и за предыдущие четыре года. Границы раскрытия информации в 2021 году и предыдущих периодах включают как российские, так и зарубежные предприятия, входящие в состав Группы НЛМК, если не указано иное.

В 2021 году компания существенно расширила объем раскрываемой информации по эмиссии парниковых газов, включая оценку прочей косвенной эмиссии (охват 3). В следующих отчетных периодах компания планирует продолжать практику раскрытия данной информации. Существенным шагом в 2021 году стало расширенное раскрытие информации по аспектам, связанным с изменением климата.

Процедура утверждения Годового отчета за 2021 год

№	Этап утверждения	Реквизиты документа
1	Предварительное утверждение Советом директоров	Протокол заседания Совета директоров №290 от 24.05.2022
2	Утверждение общим собранием акционеров	Протокол № __ от ___.___.2022

TCFD-индекс

Рекомендация TCFD	Годовой отчет – 2021	Страница
1. Корпоративное управление Принципы управления климатическими рисками и возможностями, связанными с изменением климата		
a) Контроль Совета директоров за управлением вопросами, связанными с климатическими рисками и возможностями	Разделы «Управление повесткой устойчивого развития на уровне Совета директоров», «Изменение климата: Приоритеты климатической стратегии»	45, 59
b) Роль менеджмента в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями	Раздел «Изменение климата: Приоритеты климатической стратегии»	58–61
2. Стратегия Влияние, в том числе потенциальное, климатических рисков и возможностей на коммерческую деятельность, стратегическое и финансовое планирование компании, если эта информация существенна		
a) Описание климатических рисков и возможностей, выявленных организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах	Раздел «Изменение климата: Оценка климатических рисков и их влияние на стратегию», «Изменение климата: Управление рисками», «Изменение климата: Достижение углеродной нейтральности»	46–47, 58–60
b) Описание влияния связанных с климатом рисков и возможностей на деятельность, стратегию и финансовое планирование организации	Раздел «Изменение климата: Оценка климатических рисков и их влияние на стратегию», «Изменение климата: Управление рисками», «Изменение климата: Достижение углеродной нейтральности»	56–61
c) Описание устойчивости стратегии организации с учетом различных климатических сценариев, включая сценарий повышения температуры на 2 °C	Раздел «Изменение климата: Обзор сценарного анализа»	61–63
3. Управление рисками Способы выявления и оценки климатических рисков и управления ими		
a) Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков	Раздел «Изменение климата: Оценка климатических рисков и их влияние на стратегию», «Изменение климата: Управление рисками», «Изменение климата: Обзор сценарного анализа»	58–61
b) Описание процессов управления климатическими рисками	Раздел «Изменение климата: Оценка климатических рисков и их влияние на стратегию», «Изменение климата: Управление рисками», «Изменение климата: Обзор сценарного анализа»	58–61
c) Описание методов учета процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общей системе риск-менеджмента	Раздел «Изменение климата: Оценка климатических рисков и их влияние на стратегию», «Изменение климата: Управление рисками», «Изменение климата: Обзор сценарного анализа»	58–61
4. Показатели и цели Показатели и цели в области оценки и управления климатическими рисками и возможностями, если эта информация существенна		
a) Раскрытие информации о показателях, используемых организацией для оценки связанных с климатом рисков и возможностей в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками	Раздел «Изменение климата: Показатели и цели»	48–54
b) Раскрытие информации о выбросах парниковых газов в рамках области охвата 1, области охвата 2 и в соответствующих случаях области охвата 3, а также о связанных с этим рисках	Раздел «Изменение климата: Показатели и цели»	49–51
c) Описание целей, которые используются организацией для управления климатическими рисками и возможностями, и деятельности по достижению целевых показателей	Раздел «Изменение климата: Показатели и цели»	53–54

Индекс Метрик капитализма для всех заинтересованных сторон ВЭФ

Принципы корпоративного управления

Тема	Ключевые метрики и раскрытия	Раздел, комментарий	Связанные стандарты
Качество управления	Состав высшего органа управления и его комитетов по ряду параметров: компетенции, связанные с экономическими, экологическими и социальными темами; исполнительные или неисполнительные должности; независимость; срок пребывания в руководящем органе; количество других важных должностей и обязательств каждого отдельного лица и характер обязательств; пол	«Состав Совета директоров», стр. 176. «Биографии членов Совета директоров», стр. 179. «Комитеты Совета директоров», стр. 191	**GRI 102-22** **GRI 405-1a**
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Список тем, существенных для ключевых заинтересованных сторон и компании, и процесс их определения	«Процесс определения существенных тем», стр. 231. «Диалог с заинтересованными сторонами», стр. 106	**GRI 102-21** **GRI 102-43** **GRI 102-47**
Этичное поведение	**Противодействие коррупции** 1. Общая доля членов органов управления, сотрудников и деловых партнеров, прошедших обучение по антикоррупционной политике и процедурам организации, в разбивке по регионам. 2. a) Общее количество и характер случаев коррупции, подтвержденных в текущем году, но относящихся к предыдущим годам; b) общее количество и характер случаев коррупции, подтвержденных в течение текущего года, относящихся к этому году. 3. Обсуждение инициатив и привлечение заинтересованных сторон для формирования более широкой операционной среды и культуры в целях борьбы с коррупцией	Практика противодействия коррупции (антикоррупционный комплаенс), стр. 208. 1. В 2021 году очное обучение антикоррупционным требованиям прошли более 2,8 тыс. сотрудников. Электронный тренинг прошли свыше 10 тыс. сотрудников. 2. В 2021 году на горячую линию комплаенса поступило 46 заявлений, связанных с риском хищений и внутреннего мошенничества. По всем заявлениям о нарушениях проведены проверки. В 14 случаях информация подтвердилась полностью или частично, по 8 заявлениям на отчетную дату проверки не завершены. 3. «Внедрение антикоррупционной культуры», стр. 210	**GRI 205-2** **GRI 205-3**
Этичное поведение	**Комплаенс** Описание внутренних и внешних механизмов: • для обращений за консультацией по вопросам этического поведения; • сообщений об опасениях по поводу неэтичного или незаконного поведения	«Независимая горячая линия комплаенса Группы НЛМК», стр. 207	**GRI 102-17**
Контроль деятельности и управление рисками	**Интеграция рисков и возможностей в бизнес-процесс** Раскрытие информации о факторах риска и возможностях компании, четко определяющей основные существенные риски и возможности, с которыми сталкивается конкретно компания (в отличие от общих отраслевых рисков), риск-аппетит компании. Возможности и риски должны включать существенные экономические, экологические и социальные проблемы, в том числе изменение климата	«Контроль деятельности и управление рисками», стр. 212. «Оценка климатических рисков и их влияние на стратегию», стр. 58	**GRI 102-15**

Планета

Тема	Ключевые метрики и раскрытия	Раздел, комментарий	Связанные стандарты
Изменение климата	**Эмиссия парниковых газов** Раскрытие эмиссии парниковых газов (охват 1 и охват 2) в т CO_2-экв. для всех существенных парниковых газов. Оценка и раскрытие эмиссии парниковых газов в цепочке создания стоимости (охват 3), где применимо	«Изменение климата: Показатели и цели», стр. 48	**GRI 305:1-3** **TCFD** **GHG Protocol**
Изменение климата	**Выполнение рекомендаций TCFD** Полностью выполнить рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD). При необходимости укажите сроки полного выполнения рекомендаций (не более трех лет). Сообщите, установили ли вы или обязались установить целевые показатели выбросов парниковых газов, которые соответствуют целям Парижского соглашения – ограничить глобальное потепление значительно ниже 2 °C по сравнению с доиндустриальными уровнями, продолжить усилия по ограничению потепления до 1,5 °C и достичь чистого нуля выбросов до 2050 года	«Изменение климата», стр. 59. В 2021 году компания полностью привела в соответствие рекомендациям TCFD раскрытие информации по изменению климата. Также компания провела сценарный анализ в соответствии с рекомендациями TCFD и отчиталась о нем в анкете Carbon Disclosure Project (CDP). Компания приводит индекс TCFD в Приложениях к Годовому отчету, стр. 235	**TCFD**
Доступность пресной воды	**Потребление и забор воды в вододефицитных регионах**	Неприменимо. Регионы присутствия Группы характеризует высокая обеспеченность водными ресурсами, Группа не ведет деятельность в вододефицитных районах	**SASB CG-HP-140a.1** **WRI Aqueduct water risk atlas tool**

Люди

Тема	Ключевые метрики и раскрытия	Раздел, комментарий	Связанные стандарты
Достоинство и равенство	**Разнообразие и инклюзия** Персонал в разбивке по категориям работников, возрастным группам, полу и пр.	«Структура персонала», стр. 140	**GRI 405-1b**
Достоинство и равенство	**Равенство в оплате труда** Соотношение заработной платы начального уровня по категориям сотрудников и полу	«Оценка и вознаграждение», стр. 127	**GRI 405-2**
Достоинство и равенство	**Риск случаев детского, принудительного или обязательного труда**	«Права человека», стр. 120	**GRI 202-1**
Здоровье иблагополучие	**Здоровье и безопасность** Количество и частота несчастных случаев со смертельным исходом в результате производственного травматизма; травмы, связанные с работой, с серьезными последствиями (исключая смертельные случаи); регистрируемые травмы, связанные с работой; основные виды травм, связанных с работой; количество отработанных часов. Объяснение того, как организация облегчает доступ работников к медицинским услугам, а также объем доступа к медицинской помощи, предоставляемого сотрудникам и работникам	«Охрана труда и промышленная безопасность», стр. 154	**GRI:2018 403-9a&b,** **GRI:2018 403-6a**

Тема	Ключевые метрики и раскрытия	Раздел, комментарий	Связанные стандарты
Навыки для будущего	**Проведенное обучение** Средние расходы на обучение и развитие одного сотрудника, работающего полный рабочий день (общая стоимость обучения, предоставляемого сотрудникам, разделенная на количество сотрудников)	«Обучение и развитие», стр. 129 57,5 часа обучения на одного человека в пересчете на среднесписочную численность	**GRI 404-1**

Процветание

Тема	Ключевые метрики и раскрытия	Раздел, комментарий	Связанные стандарты
Занятость и благосостояние	**Численность и уровень занятости** 1. Общее количество и доля новых сотрудников, принятых на работу за отчетный период, в разбивке по возрастным группам, полу, другим показателям разнообразия и регионам. 2. Общее количество и темпы текучести кадров за отчетный период в разбивке по возрастным группам, полу, другим показателям разнообразия и регионам	«Структура персонала: Подбор персонала», стр. 126. «Структура персонала: Текучесть», стр. 126	**GRI 401-1a&b**
Занятость и благосостояние	**Вклад в экономику** 1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость (EVG&D), желательно в разбивке: – на поступления; – операционные расходы; – заработную плату сотрудникам и другие выплаты и льготы сотрудникам; – выплаты поставщикам капитала; – выплаты государству; – инвестиции в общество. 2. Финансовая помощь, полученная от правительства: общая денежная стоимость финансовой помощи, полученной организацией от любого правительства в течение отчетного периода	«Финансовый обзор: Создание экономической стоимости», стр. 38. Группа НЛМК не получает финансовую помощь от государства	**GRI 201-1** **GRI 201-4**
Занятость и благосостояние	**Вклад в финансовое благосостояние** 1. Описание инвестиционной стратегии компании. 2. Дивидендные выплаты	«Стратегические приоритеты: Стратегия 2022», стр. 28. «Информация для акционеров: Дивиденды», стр. 304	
Инновации для улучшения продуктов и услуг	**Затраты на НИОКР** Общие инвестиции в исследования и разработки	«Наши инновации», стр. 22	
Сообщества и жизненная сила	**Общая сумма уплаченных налогов**	«Финансовая отчетность», стр. 306	**GRI 201-1**

Показатели SASB

Показатель	Ссылка/комментарий	Страница
Эмиссия парниковых газов		
EM-MM-110a.2 Описание долгосрочной и краткосрочной стратегии управления прямой эмиссии парниковых газов (охват 1), целей и анализа достигнутых результатов	Группа НЛМК последовательно сокращает эмиссию парниковых газов за счет снижения потребления ископаемых видов топлива, повышения энергоэффективности, а также внедрения инновационных решений в области декарбонизации. Цели в области минимизации воздействия на климат определяются Комитетом Совета директоров по стратегическому планированию	48–54
Энергетический менеджмент		
EM-MM-130a.1 Общее количество потребляемой энергии с указанием процента потребления сетевой электроэнергии и процента энергии, полученной из возобновляемых источников	Общее энергопотребление – 404 ПДж. Доля энергии, полученной из систем централизованного электроснабжения, – 18 % (потребление покупной электроэнергии за вычетом переданной к суммарному энергопотреблению по Группе). Доля энергии от возобновляемых источников – 0,43%	64–69
Управление водными ресурсами		
EM-MM-140a.1 Общий забор питьевой воды и общее потребление питьевой воды в процентной разбивке по регионам с высоким или очень высоким дефицитом водных ресурсов	Общий забор питьевой воды – 19,2 млн м^3. Общее потребление питьевой воды – 11,1 млн м^3. Разница связана с тем, что забор питьевой воды осуществляется не только для собственных нужд, но и для передачи сторонним потребителям. Регионы присутствия Группы характеризуются высокой обеспеченностью водными ресурсами. В ВОДОДЕФИЦИТНЫХ районах Группа деятельность не ведет	83–88
Воздействие на биоразнообразие		
EM-MM-160a.1 Описание политик и практик экологического менеджмента	НЛМК осуществляет свою деятельность на землях промышленности и землях населенных пунктов в соответствии с действующим законодательством. Деятельность Группы не оказывает прямого существенного воздействия на биоразнообразие. В Группе НЛМК организована системная работа по оценке возможностей участия в проектах по сохранению биоразнообразия	98–99
EM-MM-160a.2 Доля производственных площадок, на которых:		
1) прогнозируется образование кислых стоков	В состав Группы НЛМК входит одно предприятие, добывающее руду, образование кислых стоков на нем не прогнозируется. Дренажные воды карьера, подотвальные воды АО «Стойленский ГОК» собираются и откачиваются в буферную емкость или придамбовый водоем хвостохранилища. Контроль физико-химического состава дренажных вод осуществляется как на этапе поступления в хвостохранилище и его придамбовых водоемов, так и при осуществлении сброса дренажных вод в водный объект после биологической очистки в естественных условиях. Водородный показатель (мера кислотности) поступающих в хвостохранилище и сбрасываемых в водный объект дренажных вод лежит в пределах pH 7,7–8,0 (щелочная)	239
2) принимаются меры по снижению образования кислых стоков	Не требуется. Кислые стоки не образуются	239
3) предусмотрена нейтрализация или очистка кислых стоков	Нейтрализация не требуется. Очистка стоков производится путем осаждения взвесей в хвостохранилище и биологической очистки в естественных условиях	239
EM-MM-160a.3 Процент разведанных и вероятных запасов, находящихся рядом с территорией (или на самой территории), имеющей природоохранный статус или являющейся местообитанием находящихся под угрозой исчезновения видов	Разведанных и вероятных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов – 0%. Все разведанные запасы находятся в контуре горного отвода и не лежат в границах (или вблизи) территорий, имеющих природоохранный статус или являющихся местом обитания находящихся под угрозой исчезновения видов	239
Выбросы парниковых газов		
EM-MM-110a.1 Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1) с указанием процента выбросов, регламентированного законодательными требованиями	Суммарная эмиссия парниковых газов (Scope 1) – 30 млн т CO_2-экв. Только 1,1% регламентировано законодательными требованиями на предприятиях в ЕС	49–54, 239

Показатель	Ссылка/комментарий	Страница
Качество воздуха		
EM-MM-120a.1 Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NO_x (за исключением N_2O), (3) SO_x, (4) твердых частиц (PM10), (5) ртути (Hg), (6) свинца (Pb) и (7) летучих органических соединений	(1) монооксид углерода (CO) – 233,6 тыс. т, (2) оксиды азота (за исключением N_2O) – 26,3 тыс. т, (3) оксиды серы – 30,6 тыс. т, (4) твердые частицы 20,7 тыс. т, (5) ртуть (Hg) – 0 т, (6) свинец (Pb) – 1 т, (7) летучие органические соединения (ЛОС) – 2,6 тыс. т	240
Обращение с отходами и опасными веществами		
EM-MM-150a.1 Общая масса хвостов, доля переработки	Общая масса хвостов – 23,9 млн т. Доля использованных хвостов составляет 23% от общего объема	240
EM-MM-150a.2 Общая масса вскрышной породы, доля переработки	Общая масса вскрышной породы – 60,7 млн т (с учетом не относящейся к отходам). Доля использованных вскрышных пород составляет 28% от общего объема	240
EM-MM-150a.3 Количество хвостохранилищ в разбивке по классификации потенциальной опасности Управления по безопасности и охране здоровья в горнодобывающей промышленности США (MSHA hazard potential classification)	По Группе НЛМК эксплуатируется одно хвостохранилище. Подробная информация доступна по ссылке https://nlmk.com/upload/iblock/4dc/TSF-management.pdf	240
Трудовые отношения		
EM-MM-310a.1 Процент сотрудников, с которыми заключены коллективные договоры, в разбивке на местных и иностранных работников	Представлено без разбивки на местных и иностранных	240
Безопасность, права человека, права коренных народов		
EM-MM-210a.2 Доля разведанных и вероятных рудных запасов, находящихся рядом с территорией коренных народов или на самой территории	0%; по оценке компании, в регионах присутствия предприятий Группы НЛМК пребывания коренных народов не наблюдается	240
EM-MM-210a.3 Описание процессов взаимодействия и практики обеспечения должной добросовестности (due diligence practices) в отношении прав человека, прав коренных народов и районов, охваченных конфликтом		240
Взаимодействие с местными сообществами		
EM-MM-210b.1 Описание процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ		118–121
EM-MM-210b.2 Количество и продолжительность нетехнических задержек	Нетехнические задержки на российских активах отсутствовали	240
Показатель деятельности организации		
EM-MM-000.A Добыча металлических руд (1) и производство конечной металлопродукции (2)	Производство товарной железной руды: 19,5 млн т. Производство товарной металлопродукции: 16,6 млн т[1]	240
EM-MM-000.B Общее количество сотрудников	В 2021 году показатель среднесписочной численности сотрудников Группы НЛМК составил 50,6 тыс. человек	124
Деловая этика и прозрачность		
EM-MM-510a.1 Описание процесса управления деятельностью по противодействию коррупции по всей цепочке создания стоимости	В НЛМК утверждены Кодекс корпоративной этики и Антикоррупционная политика, с действующими редакциями которых в обязательном порядке ознакомлены все работники компании. Компания ожидает соблюдения базовых ценностей и принципов добросовестного ведения бизнеса от своих деловых партнеров. Ознакомление их с положениями Кодекса осуществляется в рамках процесса квалификации, выбора контрагента и заключения договора	208
EM-MM-510a.2 Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест в Индексе восприятия коррупции организации Transparency International	Группа НЛМК не имеет производственных активов в странах, занимающих одно из последних 20 мест в Индексе восприятия коррупции организации Transparency International	240

[1] С учетом NBH.

Индекс GRI

GRI 102-55

Показатель	Ссылка/комментарий	Страница	Включено в независимую проверку
GRI 102 Общие элементы отчетности			
1. Профиль организации			
GRI 102-1 Название организации		8	
GRI 102-2 Виды деятельности, бренды, продукция и услуги организации		9	
GRI 102-3 Местонахождение штаб-квартиры организации		39	
GRI 102-4 География осуществления деятельности		8	
GRI 102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма	С организационной структурой компании можно ознакомиться на интернет-сайте https://www.nlmk.com/ru/about/group-structure/ Организационно-правовая форма всех организаций, входящих в состав Группы НЛМК, представлена в разделе «Об Отчете»	225, 230	
GRI 102-6 Рынки, на которых работает организация		20	
GRI 102-7 Масштаб организации		7, 10, 124, 224, 230	
GRI 102-8 Информация о персонале и других работниках		124–125	☑ Среднесписочная численность в разбивке по сегментам, регионам и типу договорам, % и тысяч человек; Списочная численность в разбивке по возрасту, полу и категориям, %
GRI 102-9 Цепочка поставок		116–117	☑ Закупки товарно-материальных ценностей в разбивке по странам местонахождения поставщиков и по ключевым категориям, количество поставщиков и млн российский рублей («руб.»)
GRI 102-10 Существенные изменения, произошедшие в организации или ее цепочке поставок	В отчетном периоде существенных изменений в структуре и деятельности компании и ее цепочки поставок не было	117	
GRI 102-11 Применение принципа предосторожности		214	
GRI 102-12 Внешние инициативы		261	
GRI 102-13 Членство в ассоциациях		261	
2. Стратегия			
GRI 102-14 Заявление самого старшего должностного лица, принимающего решения		2	
GRI 102-15 Ключевые влияющие факторы, риски и возможности		215	
3. Этика и добросовестность			
GRI 102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения		32, 106, 206–207	

Показатель	Ссылка/комментарий	Страница	Включено в независимую проверку
GRI 102-17 Механизмы обращения за консультациями по вопросам этики		121, 207	
4. Корпоративное управление			
GRI 102-18 Структура корпоративного управления		171	
GRI 102-19 Порядок делегирования полномочий		45, 75	
GRI 102-20 Руководящие должности или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем		45, 75, 120, 145, 188	
GRI 102-21 Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам		107	
GRI 102-22 Состав совета директоров и его комитеты		175, 191	
GRI 102-23 Председатель совета директоров		175	
GRI 102-24 Подбор кандидатов и выборы членов высших органов управления		174, 188	
GRI 102-25 Конфликт интересов		191	
GRI 102-26 Роль высших органов управления в определении целей, ценностей и стратегии		174, 187, 198	
GRI 102-27 Компетенции членов высших органов управления		178	
GRI 102-28 Оценка результатов деятельности высших органов управления		188	
GRI 102-29 Выявление и управление экономическими, экологическими и социальными воздействиями		187, 192	
GRI 102-30 Эффективность процесса управления рисками		212	
GRI 102-31 Анализ экономических, экологических и социальных тем		45, 75	
GRI 102-32 Роль совета директоров в раскрытии информации в области устойчивого развития		188, 192	
GRI 102-35 Политика вознаграждения		203, 205	
GRI 102-36 Процесс определения размера вознаграждения		203, 205	
GRI 102-37 Вовлечение заинтересованных сторон в процесс вознаграждения		203	
5. Диалог с заинтересованными сторонами			
GRI 102-40 Список групп заинтересованных сторон		106	
GRI 102-41 Коллективный договор		141	☑ Количество сотрудников, охваченных коллективными договорами, %
GRI 102-42 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия		106	
GRI 102-43 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами		106	
GRI 102-44 Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами		107	
6. Процедура отчетности			
GRI 102-45 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность		0	
GRI 102-46 Определение содержания отчета и границ тем		231	
GRI 102-47 Перечень существенных тем		232	
GRI 102-48 Изменения в информации, опубликованной в предыдущих отчетах		234	
GRI 102-49 Изменения в отчетности в области устойчивого развития		234	
GRI 102-50 Отчетный период		0	
GRI 102-51 Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития		0	
GRI 102-52 Цикл отчетности		0	
GRI 102-53 Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета		39	
GRI 102-54 Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со Стандартами GRI		0	
GRI 102-55 Таблица показателей GRI		241	
GRI 102-56 Внешнее заверение		234	
Существенные темы			
GRI 200 Экономические			
GRI 201 Экономическая результативность			
GRI 103 Подход к управлению		8, 28–31	
GRI 201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата		58	
GRI 201-3 Закрепленные обязательства по пенсионным планам		138	
GRI 201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	Группа НЛМК не получала существенные суммы государственных субсидий за 12 месяцев, заканчивающихся 31.12.2021. В реестре акционеров ПАО «НЛМК» на 31.12.2021 государство отсутствовало		
GRI 203 Непрямые экономические воздействия			
GRI 103 Подход к управлению		137	
GRI 203-1 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги		161, 164	☑ Инвестиции во внешние социальные программы, млрд руб. и %
GRI 203-2 Существенные непрямые экономические воздействия		158	
GRI 204 Закупки			
GRI 103 Подход к управлению		113	
GRI 204-1 Доля закупок у местных поставщиков		117	☑ Доля закупок товарно-материальных ценностей у местных поставщиков, % и млрд руб.
GRI 205 Противодействие коррупции			
GRI 103 Подход к управлению		208	
GRI 205-1 Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией		208	
GRI 205-2 Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им		210	
GRI 205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия		210	

Показатель	Ссылка/комментарий	Страница	Включено в независимую проверку
GRI 206 Добросовестная конкуренция			
GRI 103 Подход к управлению		210	
GRI 206-1 Практики соблюдения антимонопольного законодательства и добросовестной конкуренции		210	
GRI 300 Экологические			
GRI 103-2 Подход к управлению и его компоненты		75–76	☑ Объем затрат на охрану окружающей среды (включая инвестиционные проекты и текущие расходы), млн долларов США
GRI 301 Материалы			
GRI 301-1 Использованные материалы по весу или объему		117	
GRI 301-2 Использованное вторичное сырье		89	
GRI 302 Энергия			
GRI 103 Подход к управлению		65	
GRI 302-1 Потребление энергии внутри организации		66–68	☑ Суммарное потребление энергии по Группе, ПДж; Потребление невозобновляемых видов топлива Группой, ПДж; Потребление, выработка и продажа электроэнергии и теплоэнергии по Группе, ПДж
GRI 302-3 Энергоемкость	Компания считает нецелесообразным рассчитывать показатель энергоемкости в целом по Группе в связи с различной спецификой производства на дочерних предприятиях. Показатель рассчитывается только для основного российского производственного актива – Липецкой площадки	68	☑ Удельная энергоемкость, Гкал / тонну («т»)
GRI 302-4 Сокращение энергопотребления		70	
GRI 303 Вода и стоки (2018)			
GRI 103 Подход к управлению		83	
GRI 303-1 Использование воды как общего ресурса		83	
GRI 303-2 Управление воздействиями, которые связаны со сбросом воды		86	☑ Управление воздействиями, связанными со сбросом воды
GRI 303-3 Общее количество забираемой воды		83–84	☑ Забор пресной воды по Группе, с разбивкой по источникам и регионам, млн м^3; Принято городских сточных вод на очистку, млн м^3.
GRI 303-4 Сброс воды		87-88	☑ Общий объем водоотведения в разбивке по принимающим объектам и по регионам, млн м^3; Объем воды забранной и переданной сторонним организациям и объем потерь забранной воды при транспортировке, млн м^3; Поступление загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. т
GRI 303-5 Водопотребление		83–84	☑ Безвозвратное водопотребление, млн м^3

Показатель	Ссылка/комментарий	Страница	Включено в независимую проверку
GRI 304 Биоразнообразие			
GRI 103 Подход к управлению		98	
GRI 304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящиеся вне их границ или прилегающие к таким территориям		98	
GRI 304-2 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие		98	
GRI 304-3 Сохраненные или восстановленные местообитания		99	☑ Площадь рекультивированных земель, га
GRI 304-4 Общее число видов, занесенных в Красный список Международного союза охраны природы и природных ресурсов и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации		98	
GRI 305 Выбросы			
GRI 103 Подход к управлению		45	
GRI 305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)		49	☑ Прямая эмиссия парниковых газов (охват 1), тыс. т CO_2-эквивалента
GRI 305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)		49	☑ Косвенная энергетическая эмиссия парниковых газов (охват 2), региональный и рыночный метод, тыс. т CO_2-эквивалента
GRI 305-3 Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)		50	☑ Эмиссия парниковых газов вверх по цепочке поставок (охват 3), млн т CO_2-эквивалента
GRI 305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов		51	☑ Удельная прямая эмиссия (охват 1) для стационарных источников, т CO_2-эквивалента на 1 т стали и 1 т Fe; Удельная косвенная энергетическая эмиссия (охват 2, региональный метод) для стационарных источников, т CO_2-эквивалента на 1 т стали и 1 т Fe; Удельная косвенная энергетическая эмиссия (охват 2, рыночный метод) для стационарных источников, т CO_2-эквивалента на 1 т стали и 1 т Fe; Удельная суммарная эмиссия (охват 1 + охват 2, региональный метод) для стационарных источников, т CO_2-эквивалента на 1 т стали и 1 т Fe; Удельная суммарная эмиссия (охват 1 + охват 2, рыночный метод) для стационарных источников, т CO_2-эквивалента на 1 т стали и 1 т Fe; Удельная суммарная эмиссия (охват 1 + охват 2, региональный метод) для стационарных источников, т CO_2-эквивалента на 1 т стали и 1 т товарного чугуна
GRI 305-5 Сокращение выбросов парниковых газов		52–53	☑ Сокращение эмиссии CO_2, тысяч т

Показатель	Ссылка/комментарий	Страница	Включено в независимую проверку
GRI 305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Предприятия Группы НЛМК не производят, не выбрасывают в атмосферу и не применяют при изготовлении продукции озоноразрушающие вещества, за исключением использования в крайне ограниченных количествах в качестве реагента при проведении химических анализов в лабораториях, а также для заправки и дозаправки компрессорного оборудования, установок кондиционирования, промышленных кондиционеров и систем пожаротушения		
GRI 305-7 Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ		96	☑ Объем существенной эмиссии по Группе в разбивке по видам веществ, тысяч т
GRI 306 Отходы (2020)			
GRI 103 Подход к управлению		89	
GRI 306-1 Общий объем образования отходов и существенное влияние, связанное с отходами		89	
GRI 306-2 Управление значительным воздействием, связанным с отходами		89–90	
GRI 306-3 Образование отходов		90–91	☑ Образование отходов, опасные и неопасные, млн т; Вскрышные породы АО «Стойленский ГОК» и хвосты обогащения, млн т
GRI 306-4 Отходы, которые не пойдут на захоронение		89–91	☑ Количество переработанного сырья внутри Группы, млн т; Количество вторичного сырья, переработанного сторонними организациями, опасные и неопасные, млн т; Доля использования вскрышных пород АО «Стойленский ГОК» и хвостов обогащения, %
GRI 306–5 Общий вес отходов, направленных на обезвреживание и захоронение		90–91	☑ Размещение отходов на сторонних полигонах, опасные и неопасные, млн т; Объем образования и использования вскрышных пород и хвостов обогащения Группы, млн т
GRI 307 Соответствие экологическим требованиям			
GRI 103 Подход к управлению		79	
GRI 307-1 Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований		79	
GRI 308 Экологическая оценка поставщиков			
GRI 103 Подход к управлению		77	
GRI 308-1 Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям		77	

Показатель	Ссылка/комментарий	Страница	Включено в независимую проверку
GRI 308-2 Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры		78	☑ Количество поставщиков и подрядчиков Группы, воздействие на окружающую среду которых подверглось оценке при аудитах, проведенных Группой; Поставщики и подрядчики Группы с мероприятиями по устранению экологических рисков по результатам проведенных Группой аудитов, %
GRI 400 Социальные			
GRI 401 Занятость			
GRI 103 Подход к управлению		126	
GRI 401-1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров		126	☑ Количество и % вновь нанятых сотрудников в разбивке по регионам, полу и возрастным категориям; Общая текучесть персонала, %
GRI 401-2 Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам		137	
GRI 401-3 Отпуск по уходу за детьми		139	
GRI 403 Охрана труда и промышленная безопасность (2018)			
GRI 103 Подход к управлению		144	
GRI 403-1 Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		144	
GRI 403-2 Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев		148	
GRI 403-3 Службы охраны здоровья		148	
GRI 403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте		149	
GRI 403-5 Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте		149	
GRI 403-6 Продвижение здоровья работников		139	
GRI 403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями		148	
GRI 403-8 Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		147	
GRI 403-9 Производственные травмы		154–155	☑ LTIFR по Группе по сотрудникам и подрядчикам; TRIFR по Группе по сотрудникам и подрядчикам; Общее количество несчастных случаев, связанных с производством по сотрудникам и подрядчикам; Количество смертельных случаев, связанных с производством по сотрудникам и подрядчикам; Количество травм с потерей трудоспособности по сотрудникам и подрядчикам; Общее число отработанных человеко-часов для сотрудников и подрядчиков
GRI 403-10 Профессиональные заболевания		148	

Показатель	Ссылка/комментарий	Страница	Включено в независимую проверку
GRI 404 Обучение и образование			
GRI 103 Подход к управлению		129	
GRI 404-1 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника		129	☑ Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника в российских компаниях Группы
GRI 404-2 Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости		129, 132, 135, 136	
GRI 404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры		127–128	☑ Доля сотрудников Группы, прошедших периодическую оценку результативности, в разбивке по категориям и полу, %
GRI 405 Разнообразие и равные возможности			
GRI 103 Подход к управлению		139	
GRI 405-1 Разнообразие руководящих органов и сотрудников		124–125, 175	
GRI 405-2 Соотношение базового оклада и вознаграждения между женщинами и мужчинами		128	
GRI 406 Недопущение дискриминации			
GRI 103 Подход к управлению		118–121	
GRI 406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия		121	
GRI 407 Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров			
GRI 103 Подход к управлению		118–121	
GRI 407-1 Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться риску		121	
GRI 408 Детский труд			
GRI 103 Подход к управлению		118–121	
GRI 408-1 Подразделения и поставщики, у которых имеется риск использования детского труда		121	
GRI 409 Принудительный или обязательный труд			
GRI 103 Подход к управлению		118–121	
GRI 409-1 Подразделения и поставщики, у которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда		121	
GRI 411 Права коренных народов			
GRI 411-1 Случаи нарушения прав коренных народов	По оценке компании, в регионах присутствия предприятий Группы НЛМК пребывания коренных народов не наблюдается	120	

Показатель	Ссылка/комментарий	Страница	Включено в независимую проверку
GRI 412 Оценка прав человека			
GRI 412-1 Оценка на предмет соблюдения прав человека или воздействия в связи с правами человека	Вопрос о возможных нарушениях прав человека включен в ежегодный корпоративный опрос «Пульс НЛМК», который охватывает крупнейшие предприятия компании. В отчетном году не было зафиксировано случаев нарушения прав человека	121	
GRI 412-2 Обучение сотрудников политикам или процедурам в области прав человека		121	
GRI 412-3 Существенные инвестиционные соглашения и контракты, в которые включена оговорка по правам человека или в отношении которых была проведена оценка соблюдения прав человека		121	
GRI 413 Местные сообщества			
GRI 103 Подход к управлению		160	
GRI 413-1 Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества и развития местных сообществ		160	
GRI 413-2 Подразделения с существенными фактическим и потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Отсутствуют		
Специфические для компании показатели			
Средняя заработная плата сотрудников по российскими предприятиям Группы (методология компании), тысяч руб. / сотрудника		127	☑
Существенная эмиссия по Группе и по ПАО «НЛМК» в разбивке по видам веществ на единицу продукции (методология компании), кг/т и г/т		96	☑
Социальные инвестиции Группы НЛМК в 2016–2021 годах (методология компании), млрд руб.		137	☑

Границы консолидации показателей GRI

Стандартные показатели GRI серии 101 и 102 устанавливают принципы отчетности для определения качества раскрытия, а также включают информацию о профиле компании, стратегии, этике, управлении, практике взаимодействия с заинтересованными сторонами и собираются по Группе НЛМК. Стандартные показатели GRI серии 103 раскрывают подходы в области менеджмента по всем существенным темам, определенным в рамках серий 200, 300, 400.

Наименование	Плоский прокат (Россия)	Сортовой прокат (Россия)	Добыча и переработка сырья (Россия)	НЛМК США	NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа	Сегмент NBH		Сервисные и вспомогательные компании
						NLMK Clabecq S.A., NLMK Verona SpA, NLMK La Louvière S.A., NLMK Strasbourg S.A.	Прочие компании	
Информация о персонале и других работниках (GRI 102-8)	V	V	V	V	V	V	V	V
Цепочка поставок (GRI 102-9)	V[1]	V[2]	V[3]	–	–	–	–	–
Коллективный договор (GRI 102-41)	V	V	V	V	V	V	V[4]	V
Подход в области менеджмента и его компоненты (только инвестиции в охрану окружающей среды (включая инвестпроекты и текущие затраты), $ млн) (GRI 103-2)	V[1]	V[5]	V	V	V	V	–	V[6]
Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата (GRI 201-2)	V	V	V	V	V	V	V	V
Инвестиции в инфраструктуру (GRI 203-1)	V	V	V	–	V[7]	V[8]	–	–
Непрямые экономические воздействия (GRI 203-2)	V	V	V	V	V	V	V	V
Закупки (GRI 204-1)	V[1]	V[2]	V[3]	–	–	–	–	–
Противодействие коррупции (GRI 205-1, 205-2, 205-3)	V	V	V	V	V	V	V	V
Добросовестная конкуренция (GRI 206-1)	V	V	V	V	V	V	V	V
Энергия (GRI 302-1)	V[1]	V[9]	V	V	V	V	–	–
Энергия (GRI 302-3)	V[10]	–	–	–	–	–	–	–
Вода (GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5)	V[1]	V[5]	V	V	V	V	–	V[6]
Биоразнообразие (GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4)	V[1]	V[5]	V	V	V	V	–	V[6]
Эмиссия в атмосферу (GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5)	V[1]	V[9]	V	V	V	V	V[11]	V[12]
Эмиссия в атмосферу (GRI 305-7)	V[1]	V[5]	V	V	V	V	–	V[6]

[1] Без NLMK Trading SA
[2] Без НЛМК СОРТ и Вторчермет НЛМК
[3] Без Стагдок и Доломит
[4] Без NLMK Jemappes Steel Center
[5] Только НЛМК-Урал, НЛМК-Метиз, НЛМК-Калуга, Вторчермет НЛМК
[6] Только ВИЗ
[7] Только NLMK DanSteel
[8] Только NLMK Verona SpA
[9] Без НЛМК СОРТ
[10] Только ПАО «НЛМК»
[11] Только NLMK Manage Steel Center
[12] Только НЛМК Урал Сервис, ВИЗ и NLMK India Service Center Pvt Ltd
[13] Только NLMK Distribution France, NLMK Deutschland и NLMK Manage Steel Center
[14] Только ТД НЛМК, НЛМК-Связь, НЛМК-ИТ, НЛМК-Инжиниринг, ВИЗ и NLMK India Service Center Pvt Ltd

Наименование	Плоский прокат (Россия)	Сортовой прокат (Россия)	Добыча и переработка сырья (Россия)	НЛМК США	NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа	Сегмент NBH		Сервисные и вспомогательные компании
						NLMK Clabecq S.A., NLMK Verona SpA, NLMK La Louvière S.A., NLMK Strasbourg S.A.	Прочие компании	
Отходы (GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)	V[1]	V[5]	V	V	V	V	–	V[6]
Соответствие требованиям экологического законодательства (GRI 307-1)	V	V	V	V	V	V	V	V
Экологическая оценка поставщиков (GRI 308-1, 308-2)	V	V	V	–	–	–	–	–
Занятость (GRI 401-1)	V	V	V	V	V	V	V	V
Здоровье и безопасность на рабочем месте (GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10)	V[1]	V	V	V	V	V	V[13]	V[14]
Обучение и развитие (GRI 404-1, 404-2, 404-3)	V	V	V	V	V	V	V	V
Разнообразие и равные возможности (GRI 405-1)	V	V	V	V	V	V	V	V
Недопущение дискриминации (GRI 406-1)	V	V	V	V	V	V	V	V
Свобода ассоциаций и ведения кол. переговоров (GRI 407-1)	V	V	V	V	V	V	V	V
Детский труд (GRI 408-1)	V	V	V	V	V	V	V	V
Принудительный или обязательный труд (GRI 409-1)	V	V	V	V	V	V	V	V
Права коренных народов (GRI 411-1)	V	V	V	V	V	V	V	V
Оценка прав человека (GRI 412-1, 412-2)	V	V	V	V	V	V	V	V
Местные сообщества (GRI 413-1)	V	V	V	V	V	V	V	V
Среднемесячная заработная плата в российских компаниях Группы	V	V	V	–	–	–	–	V
Значительные выбросы в атмосферу в разбивке по видам веществ, на единицу продукции	V[1]	V[6]	V	V	V	V	–	V[6]
Социальные расходы Группы НЛМК в 2016–2021 годах (российские компании)	V	V	V	–	–	–	–	V

[1] Без NLMK Trading SA
[2] Без НЛМК СОРТ и Вторчермет НЛМК
[3] Без Стагдок и Доломит
[4] Без NLMK Jemappes Steel Center
[5] Только НЛМК-Урал, НЛМК-Метиз, НЛМК-Калуга, Вторчермет НЛМК
[6] Только ВИЗ
[7] Только NLMK DanSteel
[8] Только NLMK Verona SpA
[9] Без НЛМК СОРТ
[10] Только ПАО «НЛМК»
[11] Только NLMK Manage Steel Center
[12] Только НЛМК Урал Сервис, ВИЗ и NLMK India Service Center Pvt Ltd
[13] Только NLMK Distribution France, NLMK Deutschland и NLMK Manage Steel Center
[14] Только ТД НЛМК, НЛМК-Связь, НЛМК-ИТ, НЛМК-Инжиниринг, ВИЗ и NLMK India Service Center Pvt Ltd

Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

Руководству публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат»:

Введение

Мы были привлечены руководством публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее – «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении приведенной ниже выборочной информации и включенной в Годовой отчет Компании за год, закончившийся 31 декабря 2021 года (далее – «Годовой отчет»). Годовой отчет раскрывает информацию в отношении Компании, ее дочерних предприятий и совместного предприятия и его дочерних предприятий (далее совместно – «Группа»), если иное не указано в Годовом отчете.

Выборочная информация

Мы провели оценку количественной и качественной информации, указанной в Приложении 1 к данному Отчету, которая раскрыта в Годовом отчете (далее – «Выборочная информация»).

Объем наших процедур был ограничен Выборочной информацией по состоянию на 31 декабря 2021 год и за год, закончившийся на указанную дату. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов, включенных в Годовой отчет, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

Применимые критерии

Мы провели оценку Выборочной информации, используя применимые критерии, включая требования к раскрытию информации, содержащиеся в соответствующих стандартах отчетности в области устойчивого развития GRI 102, 103, 203, 204, 302, 303, 304, 305, 306, 308, 401, 403, 404 (далее – «GRI Standards»), опубликованных Глобальной инициативой по отчетности (GRI), и в методологии Группы, описанной в примечаниях к специфическим раскрытиям Группы в секциях Наши сотрудники и Охрана окружающей среды Годового отчета (далее – «Методология НЛМК», и вместе с GRI Standards – «Применимые критерии»).
Мы полагаем, что Применимые критерии являются обоснованными для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Ответственность руководства Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии и инструкций (включая Методологию НЛМК) для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (АО «ПвК Аудит»)
Бизнес-центр «Белая площадь», ул. Бутырский Вал, 10, Москва, Россия, 125047
Т: +7 (495) 967-6000, Ф: +7 (495) 967-6001, www.pwc.ru

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств; и
- представлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, включая наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие данного отчета в составе Годового отчета, который будет опубликован на сайте[1] Компании, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность за выполненную работу и данный отчет перед другими лицами, кроме руководства Группы, за исключением если соответствующие условия прямо согласованы в письменной форме, и наше предварительное письменное согласие получено.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски. Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Наша независимость и контроль качества

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения, вместе с этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями.

[1] За поддержание и целостность сайта Компании отвечает руководство; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Компании.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Годового отчета и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций (включая анализ Методологии НЛМК), получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации; и
- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты.

Методология раскрытия и расчета показателей

Использование диапазона различных, но допустимых с точки зрения GRI Standards методов расчета и раскрытия (включая Методологию НЛМК) может привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Годового отчета и описанной в нем, за которую Группа несет единоличную ответственность.

Вывод

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация по состоянию на 31 декабря 2021 года и за год, закончившийся на указанную дату, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

28 марта 2022 года
Москва, Российская Федерация

А. Б. Фомин, лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906104343)

Приложение 1 к отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, от 28 марта 2022 года

Выборочная информация, подлежащая независимой проверке, обеспечивающей ограниченную уверенность, и подготовленная в соответствии с раскрытиями GRI Standards и, если применимо, Методологией НЛМК, представлена в таблице ниже:

Раскрытие GRI Standards* / Специфическое раскрытие Группы*	**Выборочная информация по состоянию на 31 декабря 2021 года и за год, закончившийся на указанную дату**
102-8 Информация о персонале и других работниках	• Среднесписочная численность в разбивке по сегментам, регионам и типу договора, % и тысяч человек; • Списочная численность в разбивке по возрасту, полу и категориям, %.
102-9 Цепочка поставок	• Закупки товарно-материальных ценностей в разбивке по странам местонахождения поставщиков и по ключевым категориям, количество поставщиков и млн российских рублей («руб.»).
102-41 Коллективный договор	• Количество сотрудников, охваченных коллективными договорами, %.
103-2 Подход в области менеджмента и его компоненты	• Объем затрат на охрану окружающей среды (включая инвестиционные проекты и текущие расходы), млн долларов США.
203-1 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	• Инвестиции во внешние социальные программы, млрд руб. и %.
204-1 Доля закупок у местных поставщиков	• Доля закупок товарно-материальных ценностей у местных поставщиков, % и млрд руб.
302-1 Потребление энергии внутри организации	• Суммарное потребление энергии по Группе, ПДж; • Потребление невозобновляемых видов топлива Группой, ПДж; • Потребление, выработка и продажа электроэнергии и теплоэнергии по Группе, ПДж.
302-3 Энергоемкость	• Удельная энергоемкость, Гкал / тонну («т»).
303-2 Управление воздействиями, которые связаны со сбросом воды	• Управление воздействиями, которые связаны со сбросом воды.
303-3 Общее количество забираемой воды	• Забор пресной воды по Группе, с разбивкой по источникам и регионам, млн $м^3$; • Принято городских сточных вод на очистку, млн $м^3$.
303-4 Сброс воды	• Общий объем водоотведения в разбивке по принимающим объектам и по регионам, млн $м^3$; • Объем воды забранной и переданной сторонним организациям и объем потерь забранной воды при транспортировке, млн $м^3$; • Поступление загрязняющих веществ в водные объекты, тысяч т.

Раскрытие GRI Standards* / Специфическое раскрытие Группы*	**Выборочная информация по состоянию на 31 декабря 2021 года и за год, закончившийся на указанную дату**
303-5 Водопотребление	• Безвозвратное водопотребление, млн $м^3$.
304-3 Сохраненные или восстановленные местообитания	• Площадь рекультивированных земель, га.
305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	• Прямая эмиссия парниковых газов (охват 1), тысяч т CO_2-эквивалента.
305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	• Косвенная энергетическая эмиссия парниковых газов (охват 2), региональный и рыночный метод, тысяч т CO_2-эквивалента.
305-3 Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	• Эмиссия парниковых газов вверх по цепочке поставок (охват 3), млн т CO_2-эквивалента.
305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	• Удельная прямая эмиссия (охват 1) для стационарных источников, т CO_2-эквивалента на 1 т стали и 1 т Fe; • Удельная косвенная энергетическая эмиссия (охват 2, региональный метод) для стационарных источников, т CO_2-эквивалента на 1 т стали и 1 т Fe; • Удельная косвенная энергетическая эмиссия (охват 2, рыночный метод) для стационарных источников, т CO_2-эквивалента на 1 т стали и 1 т Fe; • Удельная суммарная эмиссия (охват 1 + охват 2, региональный метод) для стационарных источников, т CO_2-эквивалента на 1 т стали и 1 т Fe; • Удельная суммарная эмиссия (охват 1 + охват 2, рыночный метод) для стационарных источников, т CO_2-эквивалента на 1 т стали и 1 т Fe; • Удельная суммарная эмиссия (охват 1 + охват 2, региональный метод) для стационарных источников, т CO_2-эквивалента на 1 т стали и 1 т товарного чугуна.
305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	• Сокращение эмиссии CO_2, тысяч т.
305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	• Объем существенной эмиссии по Группе в разбивке по видам веществ, тысяч т.
306-3 Образование отходов	• Образование отходов, опасные и неопасные, млн т; • Количество переработанного сырья внутри Группы, млн т; • Вскрышные породы АО «Стойленский ГОК» и хвосты обогащения, млн т.
306-4 Отходы, которые не пойдут на захоронение	• Количество переработанного сырья внутри Группы, млн т; • Количество вторичного сырья, переработанного сторонними организациями, опасные и неопасные, млн т; • Доля использования вскрышных пород АО «Стойленский ГОК» и хвостов обогащения, %.
306-5 Общий вес отходов, направленных на обезвреживание и захоронение	• Размещение отходов на сторонних полигонах, опасные и неопасные, млн т; • Объем образования и использования вскрышных пород и хвостов обогащения Группы, млн т.
308-2 Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	• Количество поставщиков и подрядчиков Группы, воздействие на окружающую среду которых подверглось оценке при аудитах, проведенных Группой; • Поставщики и подрядчики Группы с мероприятиями по устранению экологических рисков по результатам проведенных Группой аудитов, %.
401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	• Количество и % вновь нанятых сотрудников в разбивке по регионам, полу и возрастным категориям; • Общая текучесть персонала, %.
403-9 Производственные травмы	• LTIFR по Группе по сотрудникам и подрядчикам; • TRIFR по Группе по сотрудникам и подрядчикам; • Общее количество несчастных случаев, связанных с производством по сотрудникам и подрядчикам; • Количество смертельных случаев, связанных с производством по сотрудникам и подрядчикам; • Количество травм с потерей трудоспособности по сотрудникам и подрядчикам; • Общее число отработанных человеко-часов для сотрудников и подрядчиков.
404-1 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника	• Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника в российских компаниях Группы.
404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	• Доля сотрудников Группы, прошедших периодическую оценку результативности, в разбивке по категориям и полу, %.
Специфические раскрытия Группы	• Среднемесячная заработная плата сотрудников российских компаний Группы, тысяч руб. / сотрудника; • Существенная эмиссия по Группе и по Компании в разбивке по видам веществ на единицу продукции, кг / т и г / т; • Затраты на социальную поддержку сотрудников российских компаний Группы, млрд руб.

* Периметр Компании, ее дочерних предприятий и совместного предприятия и его дочерних предприятий для каждого показателя определен в Приложении «Границы консолидации показателей GRI» к Годовому отчету, если иное не указано в Годовом отчете.

Заключение Службы внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» об управлении рисками и внутреннем контроле Общества за 2021 год

Заключение подготовлено в соответствии с требованиями Федерального закона от 26 декабря 1995 года №208-ФЗ «Об акционерных обществах».

В своей деятельности Дирекция по аудиту руководствуется Кодексом корпоративного управления Банка России, Положением о Дирекции по аудиту, Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита, документами международных профессиональных организаций в области управления рисками и внутреннего контроля, в том числе ISO 31000:2018, COSO ERM:2017 и COSO 2013, а также внутренними нормативными документами Дирекции по аудиту ПАО «НЛМК».

Свое мнение о надежности и эффективности Системы управления рисками и внутреннего контроля Общества Дирекция по аудиту основывает на результатах проведенных аудитов, проверках прошлых лет и реализованных руководством мероприятиях. В качестве критериев оценки используется эффективность мер управления рисками, в том числе реагирование на реализовавшиеся риски, наличие существенных и (или) системных недостатков в системе внутреннего контроля.

В 2021 году Дирекцией по аудиту проведены проверки в соответствии с рискориентированным планом в следующих процессах: квалификация контрагентов, проведение тендеров и согласование договоров, ремонты, комплаенс антикоррупционных и антимонопольных требований, управления риском ограничения свободной торговли / геополитическим риском, управления топ-рисками компании.

По результатам оценки надежности и эффективности Системы управления рисками и внутреннего контроля Дирекция по аудиту имеет достаточные основания для выражения мнения о том, что управление рисками и внутренний контроль Общества в целом эффективны во всех существенных аспектах, соответствуют масштабам деятельности Общества. По результатам оценки нами не обнаружены факторы, препятствующие достижению целей Общества и способные привести к существенному негативному влиянию на интересы акционеров Общества либо к несоответствию требованиям действующего законодательства.

Е.А. Сидорова
Директор Дирекции по аудиту
(Руководитель Службы внутреннего аудита)
Г. Липецк, 18 февраля 2022 года

Участие в отраслевых ассоциациях и внешних инициативах

Группа НЛМК принимает активное участие в жизни профессионального сообщества и решении актуальных задач отрасли, в том числе в области устойчивого развития. Участие во внешних инициативах – важное направление деятельности Группы.

Представители НЛМК возглавляют ряд отраслевых ассоциаций и действующие в их рамках профильные комиссии и комитеты, что позволяет компании занимать активную позицию при формировании взглядов и ценностей бизнес-сообщества. Так, Председатель Совета директоров Группы НЛМК Владимир Лисин является председателем Комиссии по металлургическому комплексу и Комитета по налоговой политике, членом Бюро Правления РСПП, а также входит в состав наблюдательного совета Ассоциации предприятий черной металлургии «Русская Сталь»

Участие Группы НЛМК в отраслевых ассоциациях и внешних инициативах

GRI 102-12 GRI 102-13

Ассоциация/инициатива	Статус Группы НЛМК
Всемирная ассоциация стали (World Steel Association) – международная ассоциация производителей железной и стальной продукции	Членство в Ассоциации. Подписант Хартии устойчивого развития Всемирной ассоциации стали (Sustainable Development Charter) в 2018 году[1]. Участие в конференциях и семинарах по обмену лучшими практиками в области охраны труда и промышленной безопасности. Предоставление информации об индикаторах деятельности в области устойчивого развития
Глобальный договор ООН (UN Global Compact)	Участник инициативы
Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)	Членство в Бюро Правления и Правлении. Председательство в Комиссии по металлургическому комплексу и в Комитете по налоговому законодательству Участие в других комиссиях и комитетах, включая Комиссию по горнопромышленному комплексу, Комитет по корпоративной социальной ответственности и демографической политике, Комитет по профессиональному обучению и профессиональным квалификациям, Комитет по развитию конкуренции, Комитет по экологии и природопользованию, Комитет по климатической политике и углеродному регулированию
Ассоциация «Русская Сталь»	Участие в составе Наблюдательного совета и Управляющего комитета. Членство во всех комиссиях Ассоциации, в том числе в Комиссии по охране труда, промышленной и экологической безопасности
Европейская ассоциация стали (European Steel Association, EUROFER) – европейская ассоциация производителей железной и стальной продукции	Членство в Ассоциации и Бюро Правления. Участие в специализированных рабочих группах
Совет потребителей электроэнергии Российской Федерации	Членство в Совете
Совет несырьевых экспортеров – экспертный совет при Комитете Государственной Думы по транспорту и строительству	Членство в Совете Участие в Совете в качестве эксперта
Некоммерческое партнерство «Национальная саморегулируемая организация переработчиков лома и отходов черных и цветных металлов, утилизации транспортных средств» (НП НСРО «РУСЛОМ.КОМ»)	Участник партнерства
Антикоррупционная хартия российского бизнеса	Участник Хартии
Ассоциация развития стального строительства	Участник Ассоциации

[1] В начале 2022 года Группа НЛМК подтвердила свою приверженность устойчивому развитию, повторно подписав Хартию устойчивого развития worldsteel.

Заявление об ответственности руководства ПАО «НЛМК»

Руководство ПАО «НЛМК» исходя из имеющейся в его распоряжении информации относительно деятельности компании подтверждает свою ответственность за подготовку и достоверность размещенной в данном Годовом отчете (а также опубликованной 3 февраля 2022 года на официальном сайте в разделе «Инвесторам») консолидированной финансовой отчетности Группы, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, по состоянию на 31 декабря 2021 года и за год, закончившийся на эту дату, в составе бухгалтерских балансов, отчетов о прибылях и убытках, отчетов о движении денежных средств, отчетов об акционерном капитале и совокупных доходов акционеров и примечаний к консолидированной финансовой отчетности.

Руководство ПАО «НЛМК» подтверждает достоверность финансового положения, результатов деятельности и движения денежных средств ПАО «НЛМК», а также его дочерних и зависимых компаний в консолидированной финансовой отчетности, размещенных в данном Годовом отчете (а также на официальном сайте в разделе «Инвесторам»).

Также руководство компании подтверждает свою ответственность за полноту и корректность информации, представленной в Годовом отчете Группы НЛМК за 2021 год, а именно информации относительно результатов деятельности Группы НЛМК, ее стратегического развития, рисков и событий, которые в обозримом будущем могут оказать существенное влияние на операционную деятельность Группы.

Руководство компании подтверждает, что операционные и финансовые показатели, отраженные в финансовой отчетности и размещенные в данном Годовом отчете, в полной мере отражают итоги работы Группы НЛМК в 2021 году и основные изменения относительно предыдущих периодов, а также дают полное представление о развитии ПАО «НЛМК» и его дочерних и зависимых компаний.

Г.В. Федоришин
Президент (Председатель Правления)

Соответствие требованиям Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг

№	Требование	Ссылка на статью Положения	Статус	Комментарии
1	Наличие сведений о положении акционерного общества в отрасли	70.3	Соответствует	Информация представлена в брошюре «О компании», раздел «Кратко о компании»
2	Наличие сведений о приоритетных направлениях деятельности акционерного общества	70.3	Соответствует	Информация представлена в брошюре «О компании», раздел «Стратегия 2022»
3	Отчет совета директоров о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности	70.3	Соответствует	Информация представлена в брошюре «О компании», раздел «Стратегия в действии», «Ключевые показатели 2021 года»
4	Информация об объеме каждого из использованных в отчетном году видов энергетических ресурсов в натуральном выражении и в денежном выражении	70.3	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
5	Сведения о перспективах развития	70.3	Соответствует	Информация представлена в брошюре «О компании», раздел «Стратегия 2022»
6	Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов	70.3	Соответствует	Информация представлена в брошюре «Корпоративное управление», раздел «Информация для акционеров и инвесторов», а также в Приложении к Годовому отчету
7	Описание основных факторов риска	70.3	Соответствует	Информация представлена в брошюре «Корпоративное управление», раздел «Контроль деятельности и управление рисками»
8	Перечень сделок, признаваемых в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками	70.3	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
9	Перечень сделок, признаваемых в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность	70.3	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
10	Состав совета директоров общества, изменения в составе совета директоров, сведения о членах совета директоров, сделки членов совета директоров по приобретению или отчуждению акций общества	70.3	Соответствует	Информация представлена в брошюре «Корпоративное управление», раздел «Состав Совета директоров: Отчет о деятельности Совета директоров»

№	Требование	Ссылка на статью Положения	Статус	Комментарии
11	Сведения о лице, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа общества, и членах коллегиального исполнительного органа, сделки, совершенные лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа, и (или) членами коллегиального исполнительного органа по приобретению или отчуждению акций акционерного общества	70.3	Соответствует	Информация представлена в брошюре «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления и Правление»
12	Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов	70.3	Соответствует	Информация представлена в брошюре «Корпоративное управление», раздел «Отчет о вознаграждении органов управления»
13	Сведения (отчет) о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	70.3	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
14	Сведения об утверждении годового отчета общим собранием акционеров или советом директоров акционерного общества	70.3	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
15	Кодекс корпоративного управления: заявление совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, а если такие принципы акционерным обществом не соблюдаются или соблюдаются им не в полном объеме – с указанием данных принципов и кратким описанием того, в какой части они не соблюдаются	70.4	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
16	Кодекс корпоративного управления: краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в акционерном обществе	70.4	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
17	Кодекс корпоративного управления: описание методологии, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления	70.4	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
18	Кодекс корпоративного управления: объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, которые должны носить конкретный характер, в силу которых акционерным обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления	70.4	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
19	Кодекс корпоративного управления: описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются акционерным обществом вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления	70.4	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
20	Кодекс корпоративного управления: планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления с указанием сроков реализации таких действий и мероприятий	70.4	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
21	Раздел о состоянии чистых активов, в случае если по окончании второго отчетного года или каждого последующего отчетного года стоимость чистых активов акционерного общества окажется меньше его уставного капитала	70.5	Неприменимо	–

Перечень дочерних обществ ПАО «НЛМК» по состоянию на 31 декабря 2021 года

№ п/п	Наименование общества	Местонахождение общества	Вид деятельности	Доля ПАО «НЛМК» в уставном капитале общества, %
1	2	3	4	5
Дочерние общества				
1	Акционерное общество «Алтай-Кокс»	Россия, Алтайский край, г. Заринск	Производство и реализация кокса и коксохимической продукции, выработка и реализация тепло- и электроэнергии	100
2	Акционерное общество «Доломит»	Россия, Липецкая обл., г. Данков	Добыча и переработка доломита	100
3	Акционерное общество «Стойленский горно-обогатительный комбинат»	Россия, Белгородская обл., г. Старый Оскол	Добыча и обогащение руд черных металлов, другого минерального сырья	100
4	Акционерное общество «Студеновская акционерная горнодобывающая компания»	Россия, Липецкая обл., Липецкий р-н, с. п. Введенский сельсовет, Студеновская промплощадка	Производство флюсовых известняков для металлургических производств, технологического известняка для сахарной промышленности, известьсодержащих материалов и щебня для строительных и дорожных работ	100

№ п/п	Наименование общества	Местонахождение общества	Вид деятельности	Доля ПАО «НЛМК» в уставном капитале общества, %
5	Акционерное общество «НЛМК-Инжиниринг»	Россия, Липецкая обл., г. Липецк	Проектно-изыскательские работы	100
6	Акционерное общество «НЛМК-Урал»	Россия, Свердловская обл., г. Ревда	Производство стального сортового проката, горячекатаного и кованого	92,59
7	Общество с ограниченной ответственностью «ВИЗ-Сталь»	Россия, Свердловская обл., г. Екатеринбург	Производство и реализация электротехнической стали	100
8	Общество с ограниченной ответственностью «Вторчермет НЛМК»	Россия, Свердловская обл., г. Екатеринбург	Заготовка, переработка и реализация лома черных и цветных металлов	100
9	Общество с ограниченной ответственностью «Горно-обогатительный комплекс «Жерновский-1»	Россия, Кемеровская обл., г. Новокузнецк	Производство всего комплекса работ, связанных с добычей и переработкой угля	100
10	Общество с ограниченной ответственностью «НЛМК – Информационные технологии»	Россия, Липецкая обл., г. Липецк	Оказание услуг в области информационных технологий и вычислительной техники	100
11	Общество с ограниченной ответственностью «НЛМК-Калуга»	Россия, Калужская обл., Боровский р-н, с. Ворсино	Производство стали, полуфабрикатов (заготовок) для переката, стального проката горячекатаного и кованого, холоднокатаного плоского проката без защитных покрытий и с защитными покрытиями	100
12	Общество с ограниченной ответственностью «НЛМК-Метиз»	Россия, Свердловская обл., г. Березовский	Производство стальной проволоки, изделий из проволоки, крепежных изделий и пружин	100
13	Общество с ограниченной ответственностью «НЛМК – Связь»	Россия, Липецкая обл., г. Липецк	Оказание услуг в области электросвязи	100
14	Общество с ограниченной ответственностью «НЛМК-Сорт»	Россия, Свердловская обл., г. Екатеринбург	Управляющая компания, торгово-закупочная деятельность	100
15	Общество с ограниченной ответственностью «НЛМК Оверсиз Холдингс»	Россия, Липецкая обл., г. Липецк	Разработка стратегии развития компаний Группы НЛМК, обеспечение взаимодействия российских и зарубежных компаний Группы	100
16	Общество с ограниченной ответственностью «Новолипецкая металлобаза»	Россия, Липецкая обл., г. Липецк	Производство пластмассовых изделий, металлопродукции	100
17	Общество с ограниченной ответственностью «Строительно-монтажный трест НЛМК»	Россия, Липецкая обл., г. Липецк	Выполнение функций заказчика по промышленному, жилищному, коммунальному, культурно-бытовому, дорожному строительству, строительству учреждений здравоохранения, газификации городов и населенных пунктов	100
18	Общество с ограниченной ответственностью «Торговый дом НЛМК»	Россия, г. Москва	Реализация продукции предприятий Группы НЛМК	100
19	Общество с ограниченной ответственностью «Нептун»	Россия, Липецкая обл., г. Липецк	Услуги спортивно-оздоровительного характера	100

Информация об использованных энергетических ресурсах, ГСМ и углей ПАО «НЛМК» за 2020–2021 годы

Наименование	Единица измерения	2021	2020	Изменение, %
Электроэнергия	млн кВт · ч	**3 779**	2 555	48
	млн руб. с НДС	**4 488**	3 713	21
Природный газ	млн м^3	**2 125**	2 044	4
	млн руб. с НДС	**12 212**	11 377	7
Тепловая энергия	Гкал	**29 580**	24 237	22
	млн руб. с НДС	**56**	41	37
Дизельное топливо	тыс. литров	**23 308**	22 311	4
	млн руб. с НДС	**1 011**	899	12
Бензин	т	**289**	253	14
	млн руб. с НДС	**18**	14	30
Мазут	т	**1 510**	3 101	-51
	млн руб. с НДС	**8**	16	-52
Угли	тыс. т	**4 831**	4 848	-0,4
	млн руб. с НДС	**49 583**	36 071	37

Перечень совершенных ПАО «НЛМК» в 2021 году сделок, признаваемых в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом ПАО «НЛМК» распространяется порядок одобрения крупных сделок

В 2021 году ПАО «НЛМК» не совершало сделок, признаваемых в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками. Уставом ПАО «НЛМК» не предусмотрены дополнительные случаи, при которых на совершаемые компанией сделки распространяется порядок одобрения крупных сделок, предусмотренный федеральным законом «Об акционерных обществах».

Перечень совершенных ПАО «НЛМК» в 2021 году сделок, признаваемых в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность

Сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность, признается сделка, в совершении которой в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» имеется заинтересованность члена Совета директоров Общества, Президента (Председателя Правления), временно исполняющего обязанности или исполняющего обязанности Президента (Председателя Правления), члена Правления Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания.

Решение о согласии на сделку, в совершении которой имеется заинтересованность, принимается Советом директоров Общества, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом «Об акционерных обществах».

Решение о согласии на совершение такой сделки принимается Советом директоров Общества большинством голосов директоров, не заинтересованных в ее совершении, не являющихся и не являвшихся в течение года, предшествовавшего принятию решения:

- Президентом (Председателем Правления), временно исполняющим обязанности или исполняющим обязанности Президента (Председателя Правления), управляющим Общества, членом Правления, лицом, занимающим должности в органах управления управляющей организации;
- лицом, супруг, родители, дети, полнородные и не полнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные которого являются лицами, занимающими должности в указанных органах управления Общества, управляющей организации Общества либо являющимися управляющим Общества;
- контролирующим лицом Общества или управляющей организацией Общества (управляющего), которой переданы функции единоличного исполнительного органа Общества, или лицом, имеющим право давать Обществу обязательные указания.

Решение о согласии на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, принимается общим собранием акционеров большинством голосов всех не заинтересованных в совершении сделки акционеров – владельцев голосующих акций Общества, принимающих участие в собрании в следующих случаях:

- если сумма сделки или нескольких взаимосвязанных сделок либо цена или балансовая стоимость имущества, с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения которого связаны такие сделки, составляет 10 и более процентов балансовой стоимости активов Общества по данным его бухгалтерской (финансовой) отчетности на последнюю отчетную дату;
- если сделка или несколько взаимосвязанных сделок являются реализацией обыкновенных акций, составляющих более 2% обыкновенных акций, ранее размещенных Обществом, и обыкновенных акций, в которые могут быть конвертированы ранее размещенные эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в акции, если Уставом не предусмотрено меньшее количество акций.

В 2021 году общее собрание акционеров ПАО «НЛМК» не принимало решений об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

№	Существенные условия сделки	Орган управления, принявший решение об одобрении сделки	Лицо (лица), являющиеся заинтересованными в совершении сделки
	Договор поставки вагонов, заключенный между ПАО «НЛМК» (покупатель) и ПАО «ПГК» (поставщик). Сумма сделки – 4 809,24 млн руб. с учетом НДС. Срок действия сделки – с момента подписания до выполнения сторонами своих контрактных обязательств и проведения взаиморасчетов	Совет директоров (протокол №283 от 29.09.2021)	Председатель Совета директоров ПАО «НЛМК» Лисин В.С. является одновременно членом Совета директоров ПАО «ПГК», контролирующим лицом ПАО «НЛМК» и ПАО «ПГК». Заместитель Председателя Совета директоров ПАО «НЛМК» Багрин О.В. является одновременно членом Совета директоров ПАО «ПГК»

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» на заседании __.__.2022 (протокол №__).

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2021 год.

Подробное описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления представлено в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета.

Сведения о соблюдении конкретных принципов и ключевых рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлены в виде таблицы в формате, рекомендованном к применению Банком России.

В качестве методологии, по которой ПАО «НЛМК» проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, использованы Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27 декабря 2021 года №ИН-06-28/102).

Объяснения несоблюдения критериев принципов корпоративного управления, описание механизмов и инструментов корпоративного управления, планы по его совершенствованию представлены в таблице, а также в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления		Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом				
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией собрания акционеров общества в 2021 году проводились в форме заочного голосования (с применением технологии электронного голосования). Вместе с тем при проведении очных собраний акционеров в сообщении о проведении таких собраний указываются в том числе документы, необходимые для допуска в помещение, в котором будет проводиться общее собрание
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления		Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией собрания акционеров общества в 2021 году проводились в форме заочного голосования (с применением технологии электронного голосования). Вместе с тем при проведении очных собраний акционеров: • предусматривается достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения вопросов; • акционерам предоставляется возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня; • приглашаются кандидаты в органы управления и контроля; • Президент (Председатель Правления), члены Комитета по аудиту (включая Председателя), а также кандидаты в органы управления и контроля доступны для ответов на вопросы акционеров
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов				
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества, помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления		Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества				
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций				
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции				
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления		Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества				
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления		Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров				
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления		Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров				
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления		Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров				
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества		☐ Соблюдается ☑ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Не соблюдается Председатель Совета директоров не является независимым директором, среди независимых директоров не определен старший независимый директор. Председателем Совета директоров является член Совета директоров, внесший значительный вклад в развитие компании, обладающий профессиональными компетенциями и авторитетом среди акционеров, членов органов управления и работников компании. Независимым директорам, составляющим большинство членов Совета директоров, в полной мере обеспечена возможность личного общения с Председателем Совета директоров. Компанией выбрана модель, при которой наличие большинства независимых директоров обеспечивает их ключевую роль в решении всех вопросов и обуславливает отсутствие необходимости наличия старшего независимого директора. Компания считает, что отсутствие статуса независимого директора у председателя Совета директоров, а также старшего независимого директора не влечет за собой дополнительных рисков для нее. Компания придерживается позиции о нецелесообразности обязательного избрания независимого председателя Совета директоров при наличии большинства независимых директоров. В случае если большинство членов Совета директоров перестанут быть независимыми, компания включит в повестку дня вопрос об избрании председателя Совета директоров из числа независимых членов или избрании старшего независимого директора. Компания признает целесообразность введения должности старшего независимого директора в случае, если количество независимых директоров станет меньше 50% состава Совета директоров. 2. Соблюдается
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности				
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления		Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров				
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров		☐ Соблюдается ☑ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	В соответствии с Уставом НЛМК решения по большинству вопросов компетенции Совета директоров принимаются открытым голосованием простым большинством членов Совета директоров, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных законодательством. Таким образом достигается полное соответствие требованиям законодательства. Риски, связанные с частичным соблюдением рекомендаций Кодекса, по мнению компании, нивелируются высокой посещаемостью заседаний членами Совета директоров, предварительной проработкой наиболее важных вопросов независимыми директорами в рамках деятельности комитетов при Совете директоров и максимальным учетом мнений всех членов Совета директоров при принятии решений по наиболее важным вопросам деятельности компании. Соответственно, на практике данная рекомендация Кодекса соблюдается. Учитывая вышесказанное, компания исключает возникновение каких-либо рисков и не планирует изменять свою практику в данной части. Вместе с тем в случае предпосылок возникновения риска компания примет доступные меры для корректировки указанной системы путем внесения изменений во внутренние документы

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления		Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества				
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода		☐ Соблюдается ☑ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Частично соблюдается. Советом директоров сформирован Комитет по аудиту, возглавляемый независимым директором. Большинство членов Комитета составляют независимые директора. Комитет по аудиту сформирован исходя из требований максимальной эффективности работы и с учетом квалификации членов для достижения оптимального баланса релевантных экспертных компетенций и профессионального опыта. Совет директоров не ограничивается формальным подходом к формированию Комитета и учитывает не только независимость его членов, но и их профессиональные знания и навыки, необходимые для обеспечения эффективной работы Комитета. Принимается во внимание вся совокупность факторов, касающихся как профильных компетенций членов Комитета, включая наличие релевантной профессиональной экспертизы, образования, так и иных важных аспектов, связанных со способностью формировать объективные и независимые мнения и суждения, принимать решения, исходя из долгосрочных интересов компании и всех ее акционеров. Кроме того, уделяется внимание эффективности предшествующей работы соответствующих членов в Комитете и степени вовлеченности в его деятельность. При этом включенный в состав Комитета неисполнительный директор обладает большим опытом, глубоким пониманием бизнеса, обширными познаниями в областях, относящихся к компетенции Комитета, и вносит существенный вклад, необходимый для эффективного функционирования Комитета. Для обеспечения обстоятельного рассмотрения вопросов, включаемых в повестку дня заседаний Комитета, учтено ограничение максимального числа комитетов, в работе которых может принимать участие каждый член Совета директоров (указанная норма закреплена Положением о Совете директоров ПАО «НЛМК» в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России). Таким образом, компанией учтена целесообразность достижения максимальной вовлеченности независимых директоров в работу и их необходимого преобладания в составе указанных комитетов. С учетом вышеизложенного сформирован оптимальный, по мнению компании, состав Комитета, в котором подавляющее большинство членов (четыре из пяти), а также Председатель являются независимыми директорами. Несоблюдение данной рекомендации не влечет, по мнению компании, дополнительных рисков, и компания не планирует в ближайшее время соблюдать данную рекомендацию. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается. 4. Соблюдается
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников		☐ Соблюдается ☑ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Частично соблюдается. Советом директоров сформирован Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике, возглавляемый независимым директором. Большинство членов Комитета составляют независимые директора. Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике сформирован исходя из требований максимальной эффективности работы и с учетом квалификации его членов для достижения оптимального баланса релевантных экспертных компетенций и профессионального опыта. Совет директоров не ограничивается формальным подходом к формированию Комитета и учитывает не только независимость его членов, но и их профессиональные знания и навыки, необходимые для обеспечения эффективной работы Комитета. Принимается во внимание вся совокупность факторов, касающихся как профильных компетенций членов Комитета, включая наличие релевантной профессиональной экспертизы, образования, так и иных важных аспектов, связанных со способностью формировать объективные и независимые мнения и суждения, принимать решения исходя из долгосрочных интересов Компании и всех ее акционеров. Кроме того, уделяется внимание эффективности предшествующей работы соответствующих членов в Комитете и степени вовлеченности в его деятельность. Для обеспечения обстоятельного рассмотрения вопросов, включаемых в повестку дня заседаний Комитета, учтено ограничение максимального числа комитетов, в работе которых может принимать участие каждый член Совета директоров (указанная норма закреплена Положением о Совете директоров ПАО «НЛМК» в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России). Таким образом, Компанией учтена целесообразность достижения максимальной вовлеченности независимых директоров в работу и их необходимого преобладания в составе Комитета. С учетом вышеизложенного сформирован оптимальный, по мнению компании, состав Комитета, в котором подавляющее большинство членов (трое из четырех), а также Председатель являются независимыми директорами. Несоблюдение данной рекомендации не влечет, по мнению компании, дополнительных рисков, и компания не планирует в ближайшее время соблюдать данную рекомендацию. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления		Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров				
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления		Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров				
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению				
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления		Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров				
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления		Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата				
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества		☐ Соблюдается ☑ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	В условиях определяющего влияния существенно меняющихся рыночных цен на стоимость акций программа долгосрочной мотивации с использованием акций признана неэффективной и не применяется. Компания внедрила Программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников без использования акций (финансовых инструментов, основанных на акциях). Действующая Программа долгосрочной мотивации основана на определении и оценке долгосрочных стратегических КПЭ. Право на получение долгосрочного вознаграждения возникает не ранее чем через три года с момента постановки КПЭ и при наличии факта их успешного достижения, выраженного в количественном виде. КПЭ для долгосрочной программы прямо коррелируют со стратегическим успехом компании. В ближайшее время внедрение программы долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и ключевых руководящих работников с использованием акций компании (финансовых инструментов, основанных на акциях компании) не планируется. В случае внедрения программы долгосрочной мотивации с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), будет предусмотрено, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления и обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей				
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления		Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита				
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц				
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается. Председателем Совета директоров компании является ее контролирующее лицо, планы которого в отношении корпоративного управления в компании находят отражение в утверждаемых общим собранием акционеров и Советом директоров документах, доступных неограниченному количеству заинтересованных лиц

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления		Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами				
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности				
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций		☐ Соблюдается ☑ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Соблюдается 2. Частично соблюдается Общество в соответствии с Информационной политикой осуществляет раскрытие в том числе сведений о существенных подконтрольных юридических лицах, включая информацию об основных направлениях деятельности и производственные показатели, а также сведения о существенных событиях, затрагивающих финансово-хозяйственную деятельность указанных компаний. В течение 2022 года Общество планирует оценить целесообразность актуализации действующей редакции Информационной политики. Вместе с тем на практике данная рекомендация Кодекса соблюдается: по запросу акционера Обществом предоставляется вся необходимая информация, в случае ее отсутствия предпринимаются необходимые усилия для получения недостающей информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления		Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон				
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления		Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий				
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.		☑ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки		☐ Соблюдается ☑ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Частично соблюдается. Внутренние документы компании не предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. Компания привлекает независимого оценщика в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, что, по мнению компании, полностью исключает возникновение рисков. Компания не планирует в ближайшее время пересматривать процедуру привлечения независимого оценщика и намерена продолжать действовать в рамках действующего законодательства. Вместе с тем она осуществляет мониторинг указанной системы и в случае предпосылок возникновения рисков примет необходимые меры для корректировки системы. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается.

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов

Год	Период	Дивиденды на акцию, руб.	Дата объявления	Сумма начисленных дивидендов, руб.	Дивиденды к свободному денежному потоку[1], %	Дата фактической выплаты	Выплачено[2] на 31.12.2021	
							руб.	в % от начисленных
2021	9 месяцев	13,33	26.11.2021	79 889 719 109,20	96	С 08.12.2021 до 19.01.2022 (включительно)	79 869 125 636,59[3]	99,97
2021	6 месяцев	13,62	27.08.2021	81 627 755 008,80	128	С 08.09.2021 до 12.10.2021 (включительно)	81 526 123 885,30	99,88
2021	3 месяца	7,71	11.06.2021	46 207 782 020,40	133	С 24.06.2021 до 28.07.2021 (включительно)	46 151 949 151,92	99,88
2020	Год	21,64 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 7,25 руб. на одну акцию)	29.04.2021	129 693 437 473,60 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 43 450 897 490,00 руб. на акции)	159	С 12.05.2021 до 16.06.2021 (включительно)	129 537 206 162,01	99,88
2020	9 месяцев	6,43	18.12.2020	38 536 451 153,20	207	С 30.12.2020 до 10.12.2021 (включительно)	38 490 037 326,05	99,88
2020	6 месяцев	4,75	25.09.2020	28 467 829 390	121	С 13.10.2020 до 17.11.2020 (включительно)	28 433 396 553,64	99,88
2020	3 месяца	3,21	30.06.2020	19 238 259 440,40	83	С 14.07.2020 до 17.08.2020 (включительно)	19 215 508 661,40	99,88
2019	Год	17,36 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 3,12 руб. на одну акцию)	29.05.2020	104 042 424 886,40 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 18 698 868 988,80 руб. на акции)	104	С 10.06.2020 до 15.07.2020 (включительно)	103 930 812 372,99	99,89
2019	9 месяцев	3,22	20.12.2019	19 298 191 712,80	124	С 10.01.2020 до 13.02.2020 (включительно)	19 278 336 612,39	99,90
2019	6 месяцев	3,68	27.09.2019	22 055 076 243,20	133	С 11.10.2019 до 15.11.2019 (включительно)	22 032 160 596,42	99,90
2019	3 месяца	7,34	07.06.2019	43 990 287 941,60	99	С 20.06.2019 до 24.07.2019 (включительно)	43 942 798 941,29	99,89
2018	Год	22,81 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 5,80 руб. на одну акцию)	19.04.2019	136 705 513 344,40 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 34 760 717 992 руб. на акции)	104	С 07.05.2019 до 13.06.2019 (включительно)	136 561 427 815,00	99,89
2018	9 месяцев	6,04	21.12.2018	36 199 092 529,60	84	С 10.01.2019 до 13.02.2019 (включительно)	36 161 117 065,45	99,90
2018	6 месяцев	5,24	28.09.2018	31 404 510 737,60	166	С 13.10.2018 до 19.11.2018 (включительно)	31 371 264 920,92	99,89
2018	3 месяца	5,73	08.06.2018	34 341 192 085,20	93	С 21.06.2018 до 25.07.2018 (включительно)	34 305 019 118,04	99,89

[1] Показатель «Дивиденды к чистой прибыли, %» рассчитывается как дивиденды на акцию в рублях, умноженные на количество акций (5 993 227 240), разделенные на курс доллара на день объявления, разделенные на свободный денежный поток по МСФО.

[2] Обязательство по выплате дивидендов по акциям исполнено ПАО «НЛМК» в установленные законодательством Российской Федерации сроки. Причиной выплаты дивидендов не в полном объеме являются некорректные платежные реквизиты акционеров.

[3] На 31 декабря 2021 года срок выплаты объявленных дивидендов не истек. Сведения приводятся на дату окончания срока выплаты дивидендов за девять месяцев 2021 года – 19 января 2022 года.

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Часть 1 – Консолидированная отчетность за 2021 год по МСФО

Часть 2 – Отчетность ПАО «НЛМК» за 2021 год по РСБУ

GRI 102-56

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

ПОДГОТОВЛЕННАЯ В СООТВЕТСТВИИ С
МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ
ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ПО СОСТОЯНИЮ НА И ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ
31 ДЕКАБРЯ 2021 г.

(С АУДИТОРСКИМ ЗАКЛЮЧЕНИЕМ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА)

СОДЕРЖАНИЕ

Аудиторское заключение независимого аудитора 3
Консолидированный отчет о финансовом положении 10
Консолидированный отчет о прибыли или убытке 11
Консолидированный отчет о совокупном доходе 12
Консолидированный отчет об изменениях в капитале 13
Консолидированный отчет о движении денежных средств 14
Примечания к консолидированной финансовой отчетности 16

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат»:

Мнение

По нашему мнению, консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» и его дочерних обществ (далее совместно именуемые «Группа») по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств Группы за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Предмет аудита

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Группы, которая включает:

- консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 года;
- консолидированный отчет о прибыли или убытке за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- примечания к консолидированной финансовой отчетности, включая основные положения учетной политики и прочую пояснительную информацию.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности согласно указанным стандартам далее описаны в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
Оценка возмещаемости балансовой стоимости основных средств, нематериальных активов и гудвила См. Примечания 8 и 9 к консолидированной финансовой отчетности. Руководство Группы провело анализ наличия индикаторов обесценения основных средств, нематериальных активов и гудвилла, а также необходимости восстановления ранее признанных убытков от обесценения. Данный анализ выявил высокую волатильность на рынках определенных готовых продуктов и сырья. Проведенный анализ стал основанием для тестирования ряда единиц, генерирующих денежные потоки (ЕГДП), Группы на предмет обесценения. ЕГДП, в которой руководство выявило признаки того, что убыток от обесценения, признанный в предыдущие периоды, может больше не существовать или уменьшиться, был протестирован на восстановление обесценения. Возмещаемая стоимость основных средств, нематериальных активов и гудвилла каждой ЕГДП Группы, которая была выбрана для тестирования были рассчитаны руководством на 31 декабря 2021. В результате проведенного тестирования по состоянию на 31 декабря 2021 г. не было признано дополнительного обесценения, и убыток от обесценения, признанный в предыдущие периоды, не был восстановлен. Мы обратили особое внимание на данный вопрос в силу наличия высокой	Мы получили, изучили и оценили модели обесценения, использованные руководством. Мы привлекли наших экспертов в области оценки для оказания нам содействия в оценке методологии, математической точности и допущений, использованных в моделях. Наша работа, выполненная в отношении теста на обесценение, включала: • сравнение ключевых допущений, использованных в моделях обесценения, с результатами деятельности соответствующих ЕГДП, утвержденными оценочными значениями и прочими подтверждающими расчетами; • сравнительный анализ ключевых допущений, использованных в моделях обесценения, включая цены на основное сырье и цены реализации продукции, уровень инфляции, ставки дисконтирования, с внешними экспертными оценками, макроэкономическими и отраслевыми прогнозами, который подтвердил их обоснованность; • анализ чувствительности в отношении ключевых допущений с целью оценки их потенциального влияния на результаты обесценения и диапазона возможных значений возмещаемых стоимостей; • оценку соответствия требованиям МСФО раскрытия информации в консолидированной финансовой отчетности и проверку раскрытия. Объем аудиторских процедур по проверке моделей обесценения в отношении каждой ЕГДП выполнен в зависимости от ее значимости, запаса прочности и чувствительности к предпосылкам и индивидуальных рисков.

степени суждения при определении возмещаемой стоимости каждой ЕГДП, а также значительной балансовой стоимости активов, включенных в тестирование.

Прочие сведения – существенность и объем аудита Группы

Краткий обзор

Существенность	Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом: 127 миллионов долларов (млн. долл.), что составляет 1% от средней консолидированной выручки Группы за 2020-2021 годы.
Объема аудита Группы	• Мы провели работу по аудиту на 5 отчитывающихся предприятиях в четырех странах • Объем аудита покрывает 76% выручки Группы и 73% консолидированной стоимости активов Группы

Существенность

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на консолидированную финансовую отчетность в целом.

Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом	127 млн. долл. (2020 год: 92 млн. долл.)
Как мы ее определили	1% от средней консолидированной выручки Группы за 2020-2021 годы
Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности	Мы приняли решение использовать в качестве базового показателя для определения уровня существенности среднюю консолидированную выручку Группы за 2020-2021 годы, потому что мы считаем, что именно этот базовый показатель наиболее объективно отражает результаты деятельности Группы в течение периода времени, когда финансовые результаты волатильны. Мы установили существенность на уровне 1%, что, на основании нашего опыта, попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности для публичных предприятий в данной отрасли.

Определение объема аудита Группы

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о консолидированной финансовой отчетности в целом с учетом структуры Группы, используемых Группой учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Группа осуществляет свою деятельность.

Основные промышленные предприятия Группы расположены в Российской Федерации, США и Западной Европе, а торговая компания находится в Швейцарии. Исходя из результатов нашей текущей оценки, мы включили в объем аудита Группы 5 отчитывающихся предприятий, расположенных в этих регионах.

Аудит отчитывающихся предприятий проводился организациями, входящими в сеть ПвК, в соответствии с Международным стандартом аудита (МСА) 600 «Особенности аудита финансовой отчетности группы (включая работу аудиторов отчитывающихся предприятий)». Инструкции группового аудитора для аудиторов отчитывающихся предприятий включали результаты нашего анализа рисков, уровни существенности и подход к проведению аудита централизованных процессов и систем. Аудиторская группа группового аудитора находится в постоянном контакте с аудиторами отчитывающихся предприятий. Наш выбор основывается на относительной значимости предприятий Группы или выявленных рисках.

Выполнив вышеуказанные процедуры в отношении отчитывающихся предприятий в совокупности с дополнительными процедурами на уровне Группы, мы получили достаточные и надлежащие аудиторские доказательства в отношении консолидированной финансовой отчетности в целом, которые дают основание для выражения нашего мнения.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет Группы за 2021 год и Отчет эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2021 года (но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о данной отчетности), которые, как ожидается, будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом Группы за 2021 год и Отчетом эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2021 года мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются

ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора (руководитель аудита), – А. Б. Фомин.

2 февраля 2022 года

Москва, Российская Федерация

Подписано на оригинале - А. Б. Фомин.

А. Б. Фомин, лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906104343)

	Прим.	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.
Активы				
Оборотные активы				
Денежные средства и их эквиваленты	3	541	842	713
Краткосрочные финансовые вложения	5	259	191	287
Торговая и прочая дебиторская задолженность	6	1 916	1 148	1 047
Запасы	7	2 649	1 373	1 634
Прочие оборотные активы		14	16	14
		5 379	**3 570**	**3 695**
Внеоборотные активы				
Долгосрочные финансовые вложения	5	1	7	5
Инвестиции в совместные предприятия	4	64	131	223
Основные средства	8	6 184	5 659	6 039
Гудвилл	9	211	212	248
Прочие нематериальные активы	9	136	159	162
Отложенные налоговые активы по налогу на прибыль	17	178	119	101
Прочие внеоборотные активы		8	5	11
		6 782	**6 292**	**6 789**
Итого активы		**12 161**	**9 862**	**10 484**
Обязательства и капитал				
Текущие обязательства				
Торговая и прочая кредиторская задолженность	10	1 708	1 065	1 124
Дивиденды к уплате		10	109	318
Краткосрочные кредиты и займы	11	1 504	1 054	468
Обязательство по текущему налогу на прибыль		88	51	32
Прочие краткосрочные обязательства		2	3	-
		3 312	**2 282**	**1 942**
Долгосрочные обязательства				
Долгосрочные кредиты и займы	11	1 962	2 432	2 188
Отложенное налоговое обязательство по налогу на прибыль	17	413	359	405
Прочие долгосрочные обязательства		32	48	2
		2 407	**2 839**	**2 595**
Итого обязательства		**5 719**	**5 121**	**4 537**
Капитал, относящийся к акционерам ПАО «НЛМК»				
Обыкновенные акции	12(а)	221	221	221
Добавочный капитал		8	8	9
Накопленные прочие совокупные расходы		(7 098)	(7 140)	(6 140)
Нераспределенная прибыль		13 283	11 641	11 840
		6 414	**4 730**	**5 930**
Неконтролирующие доли участия		**28**	**11**	**17**
Итого капитал		**6 442**	**4 741**	**5 947**
Итого обязательства и капитал		**12 161**	**9 862**	**10 484**

Консолидированная финансовая отчетность, приведенная на страницах 10 – 74, была утверждена руководством Группы и одобрена для публикации 2 февраля 2022 г.

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2021 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.
Выручка	14	16 196	9 245	10 554
Себестоимость реализации		(7 794)	(5 920)	(7 303)
Валовая прибыль		**8 402**	**3 325**	**3 251**
Общехозяйственные и административные расходы		(443)	(346)	(352)
Коммерческие расходы		(884)	(845)	(843)
Убытки от обесценения финансовых активов, нетто		-	(8)	(1)
Прочие операционные (расходы)/доходы, нетто		(16)	9	13
Налоги, кроме налога на прибыль, и отчисления	16	(391)	(64)	(66)
Операционная прибыль до доли в результатах совместных предприятий и обесценения инвестиций в совместные предприятия, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств		**6 668**	**2 071**	**2 002**
Убыток от выбытия основных средств		(13)	(8)	(4)
Обесценение внеоборотных активов	8, 9	(39)	(5)	(30)
Доля в результатах совместных предприятий и обесценение инвестиций в совместные предприятия	4	(82)	(236)	(88)
Финансовые доходы	18	9	18	18
Финансовые расходы	18	(115)	(90)	(68)
Убыток по курсовым разницам, нетто	19, 21	(53)	(40)	(6)
Реализация результата хеджирования	21	(5)	(24)	-
Доходы/(расходы) от операций с финансовыми инструментами		7	(39)	-
Прочие расходы, нетто		(43)	(67)	(30)
Прибыль до вычета налога на прибыль		**6 334**	**1 580**	**1 794**
Расходы по налогу на прибыль	17	(1 280)	(343)	(453)
Прибыль за год		**5 054**	**1 237**	**1 341**
Прибыль, приходящаяся на долю:				
Акционеров ПАО «НЛМК»		**5 036**	**1 236**	**1 339**
Неконтролирующих долей участия		**18**	**1**	**2**
Прибыль на акцию				
Прибыль на акцию, приходящаяся на долю акционеров ПАО «НЛМК» (доллары США)	13	0,8403	0,2062	0,2234
Средневзвешенное число обыкновенных акций: базовый и разводненный показатель (в тысячах)	12(а)	5 993 227	5 993 227	5 993 227

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2021 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.
Прибыль за год		5 054	1 237	1 341
Прочий совокупный доход /(убыток):				
Статьи, которые могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка				
Резерв хеджирования денежных потоков	21	83	(205)	-
Налог на прибыль, относящийся к резерву хеджирования денежных потоков	21	(15)	41	-
Кумулятивная корректировка по переводу валют	2(б)	(26)	(839)	644
Итого совокупный доход/(убыток) за год,		**5 096**	**234**	**1 985**
приходящийся на долю:				
Акционеров ПАО «НЛМК»		5 078	236	1 981
Неконтролирующих долей участия		18	(2)	4

	Прим.	Акционеры ПАО «НЛМК»					
		Обыкновенные акции	Добавочный капитал	Накопленные прочие совокупные расходы	Нераспределенная прибыль	Неконтролирующие доли участия	Итого капитал
Остаток по состоянию на 1 января 2019 г.		**221**	**10**	**(6 782)**	**12 370**	**15**	**5 834**
Прибыль за год		-	-	-	1 339	2	1 341
Кумулятивная корректировка по переводу валют	2(б)	-	-	642	-	2	644
Итого совокупный доход		**-**	**-**	**642**	**1 339**	**4**	**1 985**
Продажа активов компании под общим контролем		-	(1)	-	-	-	(1)
Покупка неконтролирующих долей участия		-	-	-	-	(2)	(2)
Дивиденды	12(б)	-	-	-	(1 869)	-	(1 869)
Остаток по состоянию на 31 декабря 2019 г.		**221**	**9**	**(6 140)**	**11 840**	**17**	**5 947**
Прибыль за год		-	-	-	1 236	1	1 237
Резерв хеджирования денежных потоков за вычетом налога на прибыль	21	-	-	(164)	-	-	(164)
Кумулятивная корректировка по переводу валют	2(б)	-	-	(836)	-	(3)	(839)
Итого совокупный (убыток)/доход		**-**	**-**	**(1 000)**	**1 236**	**(2)**	**234**
Продажа активов компании под общим контролем		-	(1)	-	-	-	(1)
Дивиденды	12(б)	-	-	-	(1 435)	(4)	(1 439)
Остаток по состоянию на 31 декабря 2020 г.		**221**	**8**	**(7 140)**	**11 641**	**11**	**4 741**
Прибыль за год		-	-	-	5 036	18	5 054
Резерв хеджирования денежных потоков за вычетом налога на прибыль	21	-	-	68	-	-	68
Кумулятивная корректировка по переводу валют	2(б)	-	-	(26)	-	-	(26)
Итого совокупный доход		**-**	**-**	**42**	**5 036**	**18**	**5 096**
Дивиденды акционерам	12(б)	-	-	-	(3 394)	(1)	(3 395)
Остаток по состоянию на 31 декабря 2021 г.		**221**	**8**	**(7 098)**	**13 283**	**28**	**6 442**

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2021 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.
Движение денежных средств от операционной деятельности				
Прибыль за год		**5 054**	**1 237**	**1 341**
Корректировки для приведения в соответствие прибыли за год и чистых денежных средств от операционной деятельности:				
Амортизация		595	574	562
Убыток от выбытия основных средств		13	8	4
Финансовые доходы	18	(9)	(18)	(18)
Финансовые расходы	18	115	90	68
Доля в результатах совместных предприятий и обесценение инвестиций в совместные предприятия	4	82	236	88
Расходы по налогу на прибыль	17	1 280	343	453
Обесценение внеоборотных активов	8, 9	39	5	30
Убыток по курсовым разницам, нетто	19,21	53	40	6
Реализация результата хеджирования	21	5	24	-
(Доходы)/расходы от операций с финансовыми инструментами		(7)	39	-
Прибыль от выбытия дочерней компании		(3)	-	-
Движение резервов по обесценению запасов и по кредитным убыткам по дебиторской задолженности		(4)	4	5
Изменения в операционных активах и обязательствах				
(Увеличение)/уменьшение торговой и прочей дебиторской задолженности		(819)	(177)	314
(Увеличение)/уменьшение запасов		(1 285)	117	284
Увеличение прочих оборотных активов		(2)	(2)	(1)
Увеличение/(уменьшение) торговой и прочей кредиторской задолженности		677	46	(132)
Денежные потоки от операционной деятельности		**5 784**	**2 566**	**3 004**
Налог на прибыль уплаченный		(1 268)	(285)	(381)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		**4 516**	**2 281**	**2 623**
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности				
Приобретение и строительство основных средств и нематериальных активов		(1 217)	(1 124)	(1 080)
Поступления от продажи основных средств		4	15	1
Приобретение финансовых вложений и займы выданные		(370)	(51)	(164)
Поступления от возврата займов выданных		147	142	115
Размещение банковских депозитов		(298)	(836)	(933)
Возврат банковских депозитов		446	847	777
Проценты полученные		6	10	29
Взнос в капитал совместного предприятия	4	(18)	(131)	(155)
Покупка дочерней компании, за вычетом приобретенных денежных средств и их эквивалентов		-	(4)	-
Покупка неконтролирующих долей участия		-	-	(1)
Поступления от продажи дочерней компании за вычетом выбывших денежных средств		6	-	-
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		**(1 294)**	**(1 132)**	**(1 411)**
Движение денежных средств от финансовой деятельности				
Займы полученные		2 462	2 002	1 015
Погашение займов полученных		(2 337)	(1 284)	(500)
Платежи по договорам аренды		(22)	(20)	(14)
Проценты уплаченные		(55)	(64)	(49)
Платежи по расчетам по производным финансовым инструментам		-	(16)	-
Комиссии уплаченные		(43)	-	-
Дивиденды акционерам ПАО «НЛМК»		(3 523)	(1 637)	(2 120)
Дивиденды неконтролирующим долям участия		-	(1)	-
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности		**(3 518)**	**(1 020)**	**(1 668)**

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2021 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.
Чистое (уменьшение)/увеличение денежных средств и их эквивалентов		**(296)**	**129**	**(456)**
Влияние изменения обменного курса на денежные средства и их эквиваленты		(5)	-	(10)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	3	842	713	1 179
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	3	**541**	**842**	**713**

1 Общие сведения

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее «Материнская Компания» или ПАО «НЛМК») и его дочерние компании (далее совместно «Группа») является одним из лидеров мировой металлургии с полным циклом производства. Материнская Компания является публичным акционерным обществом в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации. Материнская Компания была основана как государственное предприятие в 1934 г. и преобразована в акционерное общество открытого типа 28 января 1993 г. Впоследствии, 29 декабря 2015 г. организационно-правовая форма была изменена на публичное акционерное общество, в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации.

Группа является вертикально-интегрированной металлургической компанией и крупнейшим в России производителем стальной продукции. Группа также осуществляет деятельность в рамках горнодобывающего сегмента (Примечание 20).

Основное производство Группы расположено в Российской Федерации, Европейском Союзе и США и подпадает под действие законодательных актов органов власти соответствующих стран и регионов. Юридический адрес Материнской Компании: Российская Федерация, 398040, г. Липецк, пл. Металлургов, д. 2.

По состоянию на 31 декабря 2021 г. основным акционером Материнской Компании с долей владения 79,25% (79,25% по состоянию на 31 декабря 2020 и 81,40% по состоянию на 31 декабря 2019 гг.) являлась Fletcher Group Holdings Limited, бенефициаром которой является В.С. Лисин.

Основными компаниями, входящими в Группу и сгруппированными по отчетным сегментам (Примечание 20), являются:

	Вид деятельности	Страна регистрации	Доля на 31 декабря 2021 г.	Доля на 31 декабря 2020 г.	Доля на 31 декабря 2019 г.
Плоский прокат Россия					
ООО «ВИЗ-Сталь»	Производство стали	Россия	100,00%	100,00%	100,00%
АО «Алтай-Кокс»	Производство кокса	Россия	100,00%	100,00%	100,00%
NLMK Trading S.A.	Торговля	Швейцария	100,00%	100,00%	100,00%
NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа					
NLMK DanSteel A/S	Производство стали	Дания	100,00%	100,00%	100,00%
НЛМК США					
NLMK Indiana LLC	Производство стали	США	100,00%	100,00%	100,00%
NLMK Pennsylvania LLC	Производство стали	США	100,00%	100,00%	100,00%
Сортовой прокат Россия					
АО «НЛМК-Урал»	Производство стали и сортового проката	Россия	92,59%	92,59%	92,59%
ООО «НЛМК-Метиз»	Производство метизов	Россия	100,00%	100,00%	100,00%
ООО «НЛМК-Калуга»	Производство сортового проката	Россия	100,00%	100,00%	100,00%
ООО «Вторчермет НЛМК»	Переработка лома	Россия	100,00%	100,00%	100,00%
Добыча и переработка сырья					
АО «Стойленский ГОК»	Добыча, переработка и окомкование железных руд	Россия	100,00%	100,00%	100,00%

1 Общие сведения (продолжение)

Среди совместных предприятий основным является:

	Вид деятельности	Страна регистрации	Доля на 31 декабря 2021 г.	Доля на 31 декабря 2020 г.	Доля на 31 декабря 2019 г.
NLMK Belgium Holdings S.A.	Холдинговая компания*	Бельгия	49,00%	49,00%	49,00%

**NLMK Belgium Holdings S.A. контролируется совместно Группой и бельгийской государственной компанией Societe Wallonne de Gestion et de Participations S. A. (SOGEPA), (Примечание 4). Совместное предприятие включает в себя производителей плоского проката и толстого листа на территории Бельгии, Франции и Италии.*

2 Основные принципы составления консолидированной финансовой отчетности

(а) Основа подготовки финансовой отчетности

Настоящая консолидированная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО») на основе правил учета по первоначальной стоимости приобретения, за исключением случаев, указанных в основных положениях учетной политики, применявшихся при подготовке настоящей консолидированной финансовой отчетности и представленных в Примечании 244. Данные положения учетной политики применялись последовательно в отношении всех отчетных периодов, представленных в настоящей консолидированной финансовой отчетности, за исключением применения новых стандартов, представленных в Примечании 26. Данные представлены за три отчетных периода для удобства пользователей.

(б) Функциональная валюта и валюта отчетности

Функциональной валютой всех российских компаний Группы является российский рубль. Функциональной валютой большинства иностранных дочерних компаний является местная валюта страны местонахождения. Группа использует доллары США в качестве валюты представления данной консолидированной финансовой отчетности. Все суммы в отчетности представлены с округлением до миллиона, если не указано иное.

Результаты деятельности и финансовое положение каждой компании Группы пересчитываются в валюту представления следующим образом:

- активы и обязательства в отчете о финансовом положении пересчитываются по курсу на дату окончания соответствующего отчетного периода;
- доходы и расходы пересчитываются по среднему обменному курсу за каждый месяц (за исключением ситуаций, когда средний курс не является обоснованно приближенным к накопленному эффекту курсов на даты операций, и в этих случаях доходы и расходы пересчитываются по курсам на даты операций);
- компоненты капитала пересчитываются по историческому курсу;
- все полученные в результате пересчета курсовые разницы отражаются в составе прочего совокупного дохода.

Статьи консолидированного отчета о движении денежных средств пересчитываются по среднему обменному курсу за каждый месяц (за исключением ситуаций, когда средний курс не является обоснованно приближенным к накопленному эффекту курсов на даты операций, и в этих случаях поступления и выбытия денежных средств пересчитываются по курсам на даты операций).

При потере контроля над иностранной компанией ранее учтенные курсовые разницы при пересчете валюты иностранной компании в валюту представления отчетности реклассифицируются из накопленного прочего совокупного дохода/расхода в прибыли или убытки за год как часть прибыли или убытка от выбытия. При частичном выбытии дочерней компании без потери контроля соответствующая часть накопленных курсовых разниц от пересчета валют реклассифицируется в статью неконтролирующей доли в составе капитала.

2 Основные принципы составления консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

Курсы российского рубля к основным иностранным валютам, установленные Центральным банком Российской Федерации на отчетные даты, и средневзвешенные курсы за соответствующие отчетные периоды приведены ниже.

	2021 г.	2020 г.	2019 г.
Российский рубль к доллару США			
За год, закончившийся 31 декабря	73,6541	72,1464	64,7362
На 31 декабря	74,2926	73,8757	61,9057
Российский рубль к Евро			
За год, закончившийся 31 декабря	87,1877	82,4488	72,5021
На 31 декабря	84,0695	90,6824	69,3406

3 Денежные средства и их эквиваленты

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.
Денежные средства	404	441	388
Депозиты	109	384	296
Прочие эквиваленты денежных средств	28	17	29
	541	**842**	**713**

4 Инвестиции в совместные предприятия

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.
NLMK Belgium Holdings S.A. («NBH»)	54	121	213
TBEA & NLMK (Shenyang) Metal Product Co., Ltd.	10	10	10
	64	**131**	**223**

В таблице ниже представлены изменения остаточной стоимости инвестиций Группы в совместные предприятия.

	2021 г.	2020 г.	2019 г.
По состоянию на 1 января	**131**	**223**	**159**
Доля в чистом убытке	(21)	(81)	(101)
Вклад в уставный капитал	18	131	155
Обесценение инвестиций	-	(120)	(31)
Доля в изменении нереализованной прибыли по запасам	(61)	(35)	44
Доля в изменении прочего совокупного убытка	1	(1)	(1)
Корректировка по переводу валют	(4)	14	(2)
По состоянию на 31 декабря	**64**	**131**	**223**

4 Инвестиции в совместные предприятия (продолжение)

Обобщенная финансовая информация о NBH до убытков от обесценения представлена в таблице ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.
Оборотные активы	1 067	693	767
Внеоборотные активы	731	673	551
Итого активы	**1 798**	**1 366**	**1 318**
Текущие обязательства	(1 037)	(635)	(654)
Долгосрочные обязательства	(587)	(539)	(507)
Итого обязательства	**(1 624)**	**(1 174)**	**(1 161)**
Капитал	**174**	**192**	**157**

	За год, закончившийся 31 декабря 2021 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.
Выручка	1 782	1 374	1 562
Чистый убыток	(42)	(167)	(207)

Величина денежных средств и их эквивалентов NBH по состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. составила 2 млн. долларов США, 32 млн. долларов США и 25 млн. долларов США соответственно.

Величина финансовых обязательств за исключением торговой и прочей кредиторской задолженности NBH по состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. составила 834 млн. долларов США, 510 млн. долларов США и 649 млн. долларов США соответственно и включена в текущие и долгосрочные обязательства.

Сверка чистых активов NBH, рассчитанных в соответствии с их консолидированной отчетностью, с балансовой стоимостью инвестиции приведена ниже.

	2021 г.	2020 г.	2019 г.
Чистые активы по состоянию на 1 января	**49**	**23**	**33**
Чистый убыток за год	(41)	(161)	(202)
Вклад в уставный капитал	36	185	195
Прочий совокупный доход/(убыток)	3	(1)	(2)
Корректировка по переводу валют	(4)	3	(1)
Чистые активы по состоянию на 31 декабря	**43**	**49**	**23**
Разница от дооценки основных средств	131	143	134
Скорректированные чистые активы по состоянию на 31 декабря	**174**	**192**	**157**
По состоянию на 31 декабря:			
Доля в чистых активах	85	94	77
Превышение справедливой стоимости инвестиции на дату деконсолидации NBH	100	100	100
Накопленная доля другого акционера во вкладах в уставный капитал	416	416	376
Накопленное обесценение инвестиций	(469)	(469)	(349)
Доля нереализованной прибыли в запасах	(122)	(61)	(26)
Корректировка по переводу валют	44	41	35
Инвестиции в NBH	**54**	**121**	**213**

Совместным с Группой инвестором в NBH является бельгийская государственная компания SOGEPA с долей владения 49,0% по состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг.

Информация об операциях Группы с NBH и тестировании инвестиции на обесценение приведена в Примечаниях 22 и 8 соответственно.

5 Финансовые вложения

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.
Краткосрочные финансовые вложения			
Банковские депозиты (Примечание 21(в))	1	149	157
Займы связанным сторонам (Примечание 22(в))	258	41	128
Прочие краткосрочные финансовые вложения	-	1	2
	259	**191**	**287**
Долгосрочные финансовые вложения			
Займы связанным сторонам (Примечание 22(в))	1	6	5
Банковские депозиты (Примечание 21(в))	-	1	-
	1	7	5
	260	**198**	**292**

Балансовая стоимость финансовых вложений соответствует их справедливой стоимости.

Оценочная справедливая стоимость инструментов с фиксированной процентной ставкой основывается на модели дисконтирования сумм ожидаемых будущих денежных потоков с применением действующих процентных ставок для аналогичных инструментов, предполагающих такой же, как с NBH кредитный риск и аналогичный срок погашения.

Оценка справедливой стоимости займов включена в 3 уровень иерархии справедливой стоимости.

6 Торговая и прочая дебиторская задолженность

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.
Финансовые активы			
Торговая дебиторская задолженность	1 473	834	818
Резерв по кредитным убыткам по торговой дебиторской задолженности	(13)	(14)	(18)
Прочая дебиторская задолженность	41	147	33
Резерв по кредитным убыткам по прочей дебиторской задолженности	(19)	(22)	(23)
	1 482	945	810
Нефинансовые активы			
Авансы, выданные поставщикам	112	79	70
Резерв под обесценение по авансам, выданным поставщикам	(11)	(9)	(3)
НДС и прочие налоги к получению	192	132	168
Предоплаченные экспортные таможенные пошлины	139	-	-
Расчеты с персоналом	2	1	2
	434	203	237
	1 916	**1 148**	**1 047**

6 Торговая и прочая дебиторская задолженность (продолжение)

Балансовая стоимость торговой и прочей дебиторской задолженности соответствует ее справедливой стоимости.

По состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. дебиторская задолженность на сумму 112 млн. долларов США, 119 млн. долларов США и 133 млн. долларов США соответственно являлась обеспечением по некоторым кредитным договорам и доступным неиспользованным кредитным линиям (Примечание 11).

Движение резерва по кредитным убыткам по дебиторской задолженности представлено в таблице ниже:

	2021 г.	2020 г.	2019 г.
По состоянию на 1 января	**(36)**	**(41)**	**(38)**
Начисление резерва по кредитным убыткам	(4)	(5)	(7)
Списание дебиторской задолженности	3	3	2
Восстановление резерва по кредитным убыткам	4	3	5
Корректировка по переводу валют	1	4	(3)
По состоянию на 31 декабря	**(32)**	**(36)**	**(41)**

7 Запасы

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019
Сырье	1 320	771	927
Незавершенное производство	791	298	383
Готовая продукция	579	350	384
	2 690	1 419	1 694
Резерв под обесценение	(41)	(46)	(60)
	2 649	**1 373**	**1 634**

Вид продукции «Слябы» представлен полуфабрикатами собственного производства или купленными у третьих лиц, которые Группа планирует перерабатывать в дальнейшем или реализовать третьим лицам без переработки. В зависимости от источника происхождения и планов по реализации данный вид продукции распределен по статьям «Сырье», «Незавершенное производство» и «Готовая продукция» следующим образом:

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019
Сырье	152	82	219
Незавершенное производство	479	108	141
Готовая продукция	99	42	42

По состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. запасы на сумму 251 млн. долларов США, 287 млн. долларов США и 460 млн. долларов США соответственно являлись обеспечением по некоторым кредитным договорам и доступным неиспользованным кредитным линиям (Примечание 11).

Себестоимость сырья, материалов и покупных полуфабрикатов в себестоимости производства в годы, закончившиеся 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг., составила 6 042 млн. долларов США, 3 939 млн. долларов США и 4 835 млн. долларов США соответственно. Себестоимость топливно-энергетических ресурсов в себестоимости производства в годы, закончившиеся 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг., составила 628 млн. долларов США, 540 млн. долларов США и 607 млн. долларов США соответственно.

В ноябре 2020 г. Группа подписала мировое соглашение с правительством США и получила возмещение уплаченных тарифов на сталь с учетом начисленных процентов, введенных Министерством Торговли США в соответствии со статьей 232 закона США «О расширении торговли». Себестоимость реализации за год, закончившийся 31 декабря 2020 г., была уменьшена на сумму 97 млн. долларов США.

8 Основные средства

	Земельные участки	Здания	Сооружения	Машины и оборудование	Транспортные средства	Незавершенное строительство	Итого
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2018 г.	110	1 774	1 956	5 701	266	1 050	10 857
Накопленная амортизация и обесценение	-	(700)	(1 257)	(3 933)	(165)	(4)	(6 059)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2018 г.	**110**	**1 074**	**699**	**1 768**	**101**	**1 046**	**4 798**
Корректировка при применении МСФО (IFRS) 16	22	42	2	13	-	-	79
Остаточная стоимость на 1 января 2019 г.	**132**	**1 116**	**701**	**1 781**	**101**	**1 046**	**4 877**
Поступления	-	6	-	3	-	1 158	1 167
Выбытия	(3)	-	(2)	(4)	(1)	-	(10)
Обесценение	-	-	-	(4)	-	(4)	(8)
Перевод между категориями	1	53	88	657	75	(874)	-
Амортизация за период	-	(56)	(73)	(391)	(25)	-	(545)
Корректировка по переводу валют	13	128	85	179	16	137	558
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2019 г.	143	2 081	2 263	6 880	370	1 472	13 209
Накопленная амортизация и обесценение	-	(834)	(1 464)	(4 659)	(204)	(9)	(7 170)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2019 г.	**143**	**1 247**	**799**	**2 221**	**166**	**1 463**	**6 039**
В том числе:							
Активы в форме права пользования							
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2019 г.	19	53	1	16	1	-	90
Накопленная амортизация	-	(8)	-	(3)	-	-	(11)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2019 г.	**19**	**45**	**1**	**13**	**1**	**-**	**79**
Поступления	5	1	-	1	-	1 087	1 094
Выбытия	-	(1)	-	(14)	(1)	(3)	(19)
Обесценение	-	-	-	-	-	(5)	(5)
Перевод между категориями	-	62	302	642	48	(1 054)	-
Амортизация за период	-	(57)	(84)	(388)	(28)	-	(557)
Корректировка по переводу валют	(20)	(189)	(138)	(302)	(29)	(215)	(893)

8 Основные средства (продолжение)

	Земельные участки	Здания	Сооружения	Машины и оборудование	Транспортные средства	Незавершенное строительство	Итого
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2020 г.	128	1 826	2 168	6 487	351	1 285	12 245
Накопленная амортизация и обесценение	-	(763)	(1 289)	(4 327)	(195)	(12)	(6 586)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2020 г.	**128**	**1 063**	**879**	**2 160**	**156**	**1 273**	**5 659**
В том числе:							
Активы в форме права пользования							
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2020 г.	19	47	1	18	1	-	86
Накопленная амортизация	-	(13)	-	(7)	-	-	(20)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2020 г.	**19**	**34**	**1**	**11**	**1**	**-**	**66**
Поступления	-	2	-	3	-	1 175	1 180
Выбытия	(1)	(5)	(1)	(8)	(1)	(4)	(20)
Обесценение	-	-	-	-	-	(9)	(9)
Перевод между категориями	8	200	378	279	112	(977)	-
Амортизация за период	-	(58)	(101)	(380)	(32)	-	(571)
Корректировка по переводу валют	(1)	(9)	(8)	(26)	(2)	(9)	(55)
Всего основных средств							
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2021 г.	134	2 005	2 501	6 613	453	1 468	13 174
Накопленная амортизация и обесценение	-	(812)	(1 354)	(4 585)	(220)	(19)	(6 990)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2021 г.	**134**	**1 193**	**1 147**	**2 028**	**233**	**1 449**	**6 184**
В том числе:							
Активы в форме права пользования							
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2021 г.	19	48	1	20	1	-	89
Накопленная амортизация	-	(20)	(1)	(11)	-	-	(32)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2021 г.	**19**	**28**	**-**	**9**	**1**	**-**	**57**

8 Основные средства (продолжение)

Сумма капитализированных затрат по займам составила 28 млн. долларов США, 32 млн. долларов США и 59 млн. долларов США за годы, закончившиеся 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. соответственно. Ставка капитализации составила 2,7%, 3,2% и 5,5% в 2021, 2020 и 2019 гг. соответственно.

Руководство Группы провело анализ индикаторов обесценения активов Группы, а также потенциального восстановления ранее признанных убытков от обесценения по состоянию на 30 сентября 2021 г. Высокая волатильность на рынках определенных готовых продуктов и сырья, стала основанием для тестирования части единиц, генерирующих денежные потоки (далее – ЕГДП), Группы на обесценение (или восстановление такового), что привело к необходимости определения возмещаемой стоимости активов с использованием доходного подхода, основанного на входящих данных преимущественно 3-его уровня по состоянию на 31 декабря 2021 г. На эту же дату было проведено тестирование гудвилла на обесценение. Тестирование на обесценение в сравнительные периоды проводилось по состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 гг. и было вызвано схожими причинами.

Для целей тестирования на обесценение руководство Группы оценило денежные потоки на прогнозный период 5 лет, а также нормализованные потоки постпрогнозного периода.

Ниже в таблице указаны ЕГДП и виды активов, по которым определялась возмещаемая стоимость по состоянию на 31 декабря 2021 г., а также основные предпосылки и их чувствительность, использованные в моделях на обесценение. Цены на металлопродукцию используются с учетом среднегодового темпа роста в течение 5-летнего прогнозного периода (31 декабря 2020 года: 5-летнего; 31 декабря 2019 года: 5-летнего), рассчитанного на основе текущих тенденций в отрасли и включающего долгосрочные прогнозы инфляции для каждого региона. Объемы продаж используются с учетом среднегодового темпа роста в течение такого же прогнозного периода, рассчитанного на основе прошлых результатов деятельности и ожиданиях руководства по развитию рынка продукции. Ставка дисконтирования отражает специфичные риски, связанные с соответствующими сегментами и странами осуществления операционной деятельности. Чувствительность в таблице ниже определялась как процент изменения соответствующих факторов в течение прогнозного и постпрогнозного периодов, при котором возмещаемая стоимость активов (ценность от использования) становится равной их балансовой стоимости (для NLMK Belgium Holdings S.A. - балансовой стоимости до признания убытков от обесценения в текущем периоде). По состоянию на 31 декабря 2021 г. тест не выявил ни обесценения, ни восстановления ранее признанных убытков от обесценения.

ЕГДП	Вид актива	Ставка дисконтирования, %	Виды продукции	Средняя цена реализации продукции*, долл. США за тонну (FCA)	Чувствительность, % изменения		
					Цена	Объем продаж	Ставка дисконтирования
NLMK Belgium Holdings S.A.	Инвестиция	7,9%	Плоский прокат и толстый лист	684	-0,3%	-1,6%	0,4 п.п.
ООО «ВИЗ-Сталь»	Основные средства	14,7%	Плоский прокат	1 725	-15,0%	-27,0%	15,8 п.п.
ООО «ВИЗ-Сталь»	Гудвилл	14,7%	Плоский прокат	1 725	-11,8%	-21,4%	9,2 п.п.
NLMK DanSteel A/S	Основные средства	8,3%	Толстый лист	705	-1,7%	-7,3%	2,5 п.п.

** Средневзвешенные цены с учетом сортамента реализуемой продукции, усредненные за период 2022-2026 гг.*

8 Основные средства (продолжение)

Ниже в таблице указаны ЕГДП и виды активов, по которым определялась возмещаемая стоимость по состоянию на 31 декабря 2020 г. (для АО «НЛМК-Урал» и ООО «НЛМК-Метиз» по состоянию на 30 июня 2020 г.), а также основные предпосылки и их чувствительность, использованные в моделях на обесценение. Цены на металлопродукцию используются с учетом среднегодового темпа роста в течение 5-летнего прогнозного периода (31 декабря 2019 года: 5-летнего; 31 декабря 2018 года: 5-летнего), рассчитанного на основе текущих тенденций в отрасли и включающего долгосрочные прогнозы инфляции для каждого региона. Объемы продаж используются с учетом среднегодового темпа роста в течение такого же прогнозного периода, рассчитанного на основе прошлых результатов деятельности и ожиданиях руководства по развитию рынка продукции. Ставка дисконтирования отражает специфичные риски, связанные с соответствующими сегментами и странами осуществления операционной деятельности. Чувствительность в таблице ниже определялась как процент изменения соответствующих факторов в течение прогнозного и постпрогнозного периодов, при котором возмещаемая стоимость активов (ценность от использования) становится равной их балансовой стоимости (для NLMK Belgium Holdings S.A. - балансовой стоимости до признания убытков от обесценения в текущем периоде). По состоянию на 30 июня 2020 г. тест выявил, что возмещаемая стоимость инвестиций (ценность от использования) в NLMK Belgium Holdings S.A. оказалась ниже балансовой стоимости до признания убытков от обесценения на 120 млн. долларов США.

Для ЕГДП НЛМК возмещаемая стоимость была рассчитана как справедливая стоимость за вычетом расходов на продажу. По результатам тестирования возмещаемая стоимость превышает балансовую стоимость, а возможные изменения в предпосылках не приводят к возникновению обесценения.

ЕГДП	Вид актива	Ставка дисконти-рования, %	Виды продукции	Средняя цена реализации продукции*, долл. США за тонну (FCA)	Чувствительность, % изменения		
					Цена	Объем продаж	Ставка дисконти-рования
NLMK Belgium Holdings S.A.	Инвестиция	7,7%	Плоский прокат и толстый лист	650	-0,4%	-2,7%	0,5 п.п.
NLMK Pennsylvania LLC	Основные средства	9,8%	Плоский прокат	768	-1,4%	-5,6%	0,8 п.п.
NLMK Indiana LLC	Основные средства	9,7%	Толстый лист	641	-0,7%	-6,4%	1,5 п.п.
NLMK Indiana LLC	Гудвилл	9,7%	Толстый лист	641	-0,4%	-3,3%	0,7 п.п.
АО «Алтай-Кокс»	Гудвилл	14,1%	Кокс, химическая продукция	179	-57,0%	-47,9%	70,1 п.п.
ООО «ВИЗ-Сталь»	Основные средства	13,9%	Плоский прокат	1 455	-40,0%	-9,2%	14,8 п.п.
ООО «ВИЗ-Сталь»	Гудвилл	13,9%	Плоский прокат	1 455	-38,5%	-8,8%	13,4 п.п.
АО «НЛМК-Урал»	Основные средства	13,6%	Сортовой прокат и полуфабрикаты	453	-0,2%	-1,0%	0,3 п.п.
ООО «НЛМК-Метиз»	Основные средства	13,4%	Метизы	615	-6,5%	-32,9%	39,6 п.п.
NLMK DanSteel A/S	Основные средства	8,1%	Толстый лист	687	-2,5%	-7,4%	3,7 п.п.

** Средневзвешенные цены с учетом сортамента реализуемой продукции, усредненные за период 2021-2025 гг.*

8 Основные средства (продолжение)

Ниже в таблице указаны ЕГДП и виды активов, по которым определялась возмещаемая стоимость по состоянию на 31 декабря 2019 г., а также основные предпосылки и их чувствительность, использованные в моделях на обесценение. Цены на металлопродукцию используются с учетом среднегодового темпа роста в течение 5-летнего прогнозного периода (31 декабря 2018 года: 5-летнего), рассчитанного на основе текущих тенденций в отрасли и включающего долгосрочные прогнозы инфляции для каждого региона. Объемы продаж используются с учетом среднегодового темпа роста в течение такого же прогнозного периода, рассчитанного на основе прошлых результатов деятельности и ожиданиях руководства по развитию рынка продукции. Ставка дисконтирования отражает специфичные риски, связанные с соответствующими сегментами и странами осуществления операционной деятельности. Чувствительность в таблице ниже определялась как процент изменения соответствующих факторов в течение прогнозного и постпрогнозного периодов, при котором возмещаемая стоимость активов (ценность от использования) становится равной их балансовой стоимости (для NLMK Belgium Holdings S.A. - балансовой стоимости до признания убытков от обесценения в текущем периоде). По состоянию на 31 декабря 2019 г. тест выявил, что возмещаемая стоимость инвестиций (ценность от использования) в NLMK Belgium Holdings S.A. оказалась ниже балансовой стоимости до признания убытков от обесценения на 31 млн. долларов США.

ЕГДП	Вид актива	Ставка дисконти-рования, %	Виды продукции	Средняя цена реализации продукции*, долл. США за тонну (FCA)	Чувствительность, % изменения		
					Цена	Объем продаж	Ставка дисконти-рования
NLMK Belgium Holdings S.A.	Инвестиция	7,5%	Плоский прокат и толстый лист	622	0,3%	2,3%	-0,3 п.п.
NLMK Pennsylvania LLC	Основные средства	9,8%	Плоский прокат	737	-4,0%	-31,4%	6,4 п.п.
NLMK Indiana LLC	Основные средства	9,7%	Толстый лист	582	-0,5%	-6,1%	1,3 п.п.
NLMK Indiana LLC	Гудвилл	9,7%	Толстый лист	582	-0,4%	-4,4%	0,9 п.п.
АО «Алтай-Кокс»	Основные средства	12,9%	Кокс, химическая продукция	147	-47,2%	-34,0%	36,6 п.п.
АО «Алтай-Кокс»	Гудвилл	12,9%	Кокс, химическая продукция	147	-38,6%	-27,8%	32,6 п.п.
ООО «ВИЗ-Сталь»	Основные средства	13,8%	Плоский прокат	1 286	-4,2%	-22,3%	5,8 п.п.
ООО «ВИЗ-Сталь»	Гудвилл	13,8%	Плоский прокат	1 286	-3,5%	-18,7%	4,4 п.п.
ООО «НЛМК-Калуга»	Основные средства	13,6%	Сортовой прокат и полуфабрикаты	421	-0,6%	-3,0%	0,5 п.п.
NLMK DanSteel A/S	Основные средства	8,1%	Толстый лист	649	-0,1%	-0,3%	0,1 п.п.

** Средневзвешенные цены с учетом сортамента реализуемой продукции, усредненные за период 2020-2024 гг.*

9 Нематериальные активы

	Гудвилл	Права на разработку полезных ископаемых	Объекты интеллектуальной промышленной собственности	Договор на выгодных условиях	Итого
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2018 г.	238	296	57	9	600
Накопленная амортизация и обесценение	(14)	(179)	(17)	(1)	(211)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2018 г.	**224**	**117**	**40**	**8**	**389**
Корректировка при применении МСФО (IFRS) 16	-	-	-	(8)	(8)
Остаточная стоимость на 1 января 2019 г.	**224**	**117**	**40**	**-**	**381**
Поступления	-	1	24	-	25
Обесценение	-	(22)	-	-	(22)
Амортизация за период	-	(3)	(14)	-	(17)
Корректировка по переводу валют	24	14	5	-	43
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2019 г.	262	311	86	-	659
Накопленная амортизация	(14)	(204)	(31)	-	(249)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2019 г.	**248**	**107**	**55**	**-**	**410**
Поступления	-	1	44	-	45
Выбытия	-	-	(3)	-	(3)
Амортизация за период	-	(3)	(14)	-	(17)
Корректировка по переводу валют	(36)	(16)	(12)	-	(64)
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2020 г.	226	263	100	-	589
Накопленная амортизация	(14)	(174)	(30)	-	(218)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2020 г.	**212**	**89**	**70**	**-**	**371**
В том числе:					
Активы в форме права					
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2020 г.	-	-	17	-	17
Накопленная амортизация	-	-	(2)	-	(2)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2020 г.	**-**	**-**	**15**	**-**	**15**
Поступления	-	1	31	-	32
Обесценение	-	(30)	-	-	(30)
Амортизация за период	-	(3)	(21)	-	(24)
Корректировка по переводу валют	(1)	(1)	-	-	(2)
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2021 г.	225	262	126	-	613
Накопленная амортизация и обесценение	(14)	(206)	(46)	-	(266)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2021 г.	**211**	**56**	**80**	**-**	**347**

9 Нематериальные активы (продолжение)

	Гудвилл	Права на разработку полезных ископаемых	Объекты интеллектуальной промышленной собственности	Договор на выгодных условиях	Итого
В том числе:					
Активы в форме права пользования					
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2021 г.	-	-	18	-	18
Накопленная амортизация	-	-	(6)	-	(6)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2021 г.	**-**	**-**	**12**	**-**	**12**

По состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. права на разработку полезных ископаемых включают в себя лицензию на добычу железных руд и нерудных полезных ископаемых на Стойленском железорудном месторождении Белгородской области с окончанием срока действия в 2040 г. и балансовой стоимостью в размере 56 млн. долларов США, 59 млн. долларов США и 73 млн. долларов США соответственно.

В октябре 2019 г. Группа решила остановить работы по разведке каменного угля в пределах шахтного поля № 3 Усинского месторождения и вернула лицензию на разведку и добычу с окончанием срока действия в 2031 г. В результате было признано обесценение в сумме 22 млн. долларов США, что соответствует полной сумме балансовой стоимости геологоразведочного актива.

В связи с высокой неопределенностью по освоению лицензий добычи угля на участках Жерновского каменноугольного месторождения, было признано обесценение геологоразведочного актива в сумме 30 млн. долларов США.

Гудвилл, возникший в ходе приобретений, был отнесен на соответствующие сегменты, к которым относятся приобретенные компании.

Отнесение остаточной стоимости гудвилла к каждому из сегментов приведено ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.
Плоский прокат Россия	137	137	163
НЛМК США	21	21	21
Сортовой прокат Россия	2	3	3
Добыча и переработка сырья	51	51	61
	211	**212**	**248**

Тестирование гудвилла на обесценение

По состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. Группа провела тест на обесценение гудвилла. Для целей ежегодного теста гудвилла на 31 декабря 2021 г., отнесенного на ЕГДП АО «Стойленский ГОК» и АО «Алтай-Кокс», руководство Группы использовало результат последнего подробного расчета возмещаемой суммы данного ЕГДП на основании того, что значительных изменений в деятельности предприятия не произошло. Возмещаемая стоимость была определена как стоимость использования соответствующего актива. Для целей данного теста на обесценение Группа использовала такие же ключевые предположения (за исключением ЕГДП АО «Стойленский ГОК» и АО «Алтай-Кокс»), как и в модели обесценения других активов, которые приведены в Примечании 8. Тест не выявил обесценения гудвилла по состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг.

10 Торговая и прочая кредиторская задолженность

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.
Финансовые обязательства			
Торговая кредиторская задолженность	756	429	558
Кредиторская задолженность за покупку основных средств	137	159	184
Прочая кредиторская задолженность	43	27	29
	936	615	771
Нефинансовые обязательства			
Кредиторская задолженность и начисленные обязательства перед персоналом	221	144	149
Авансы полученные	311	175	103
Налоги, кроме налога на прибыль	240	131	101
	772	450	353
	1 708	**1 065**	**1 124**

Балансовая стоимость торговой и прочей кредиторской задолженности соответствует ее справедливой стоимости.

В 2021 и 2020 гг. Группа признала выручку в сумме, эквивалентной контрактным обязательствам, включенным в авансы полученные на начало года.

11 Кредиты и займы

Ставки*	Валюта	Срок погашения*	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г
Облигационные займы					
1,45%	Евро	2026 г.	571	-	-
От 4,00% до 4,70%	Доллар США	2023-2026 гг.	1 236	1 709	1 709
Кредиты					
От EURIBOR+0,45% до EURIBOR+1,30%	Евро	2022-2024 гг.	1 248	1 065	784
0,94%-0,95%	Евро	2022 г.	339	368	-
LIBOR +1,25%	Доллар США	2025 г.	-	258	85
Обязательства по аренде		2022-2089 гг.	72	86	78
			3 466	**3 486**	**2 656**
Минус: краткосрочные кредиты и текущая часть долгосрочных кредитов, облигационных займов и обязательств по аренде			(1 504)	(1 054)	(468)
Долгосрочные кредиты и займы			**1 962**	**2 432**	**2 188**

** Ставки и сроки погашения по состоянию на 31 декабря 2021 г.*

11 Кредиты и займы (продолжение)

Балансовая и справедливая стоимость долгосрочных облигационных займов представлены в таблице ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.		По состоянию на 31 декабря 2020 г.		По состоянию на 31 декабря 2019 г.	
	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость
Облигационные займы	1 807	1 873	1 709	1 864	1 709	1 823

Справедливая стоимость текущих кредитов и займов соответствует их балансовой стоимости. Справедливая стоимость долгосрочных кредитов и займов приблизительно равна их балансовой стоимости. Справедливая стоимость облигаций определяется на основе рыночной стоимости и относится к уровню 1 иерархии справедливой стоимости.

В июне 2021 г. Группа разместила облигационный заём на сумму 500 млн. евро. Средства, полученные в ходе размещения займа, были частично направлены на выкуп ранее выпущенных облигационных займов в долларах с датами погашения в 2023 г. и в 2024 г.

Группа выполняла условия финансовых и нефинансовых ковенантов по кредитным договорам за годы, закончившиеся 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг.

Облигационные займы, кредиты и связанные с ними купоны по состоянию на 31 декабря 2021 г. определены в качестве инструмента хеджирования, балансовая и справедливая стоимость которых составляет 1 907 млн. долларов США и 1 942 млн. долларов США соответственно (Примечание 21). Балансовая и справедливая стоимость инструмента хеджирования по состоянию на 31 декабря 2020 г. составила 1 287 млн. долларов США и 1 386 млн. долларов США, соответственно.

График платежей по долгосрочным кредитам и займам представлен в таблице ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.
1-2 года	447	579	410
2-5 лет	1 492	1 327	1 245
более 5 лет	23	526	533
	1 962	**2 432**	**2 188**

Обеспечение по кредитным договорам и доступным неиспользованным кредитным линиям

По состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. кредитные средства были обеспечены запасами и дебиторской задолженностью в сумме 363 млн. долларов США, 406 млн. долларов США и 593 млн. долларов США соответственно (Примечания 6, 7).

Сверка чистого долга

	Краткосрочные кредиты и займы	Долгосрочные кредиты и займы	Денежные средства и их эквиваленты	Краткосрочные банковские депозиты	Чистый долг
Остаток по состоянию на 1 января 2019 года	**(398)**	**(1 677)**	**1 179**	**5**	**(891)**
Движение денежных средств	17	(436)	(456)	143	(732)
Начисленные проценты	(81)	-	-	13	(68)
Курсовые разницы	23	184	(94)	(17)	96
Признание при применении МСФО (IFRS) 16	(8)	(71)	-	-	(79)
Признание аренды	-	(15)	-	-	(15)
Корректировка по переводу валют	(21)	(173)	84	13	(97)

11 Кредиты и займы (продолжение)

	Краткосрочные кредиты и займы	Долгосрочные кредиты и займы	Денежные средства и их эквиваленты	Краткосрочные банковские депозиты	Чистый долг
Остаток по состоянию на 31 декабря 2019 года	**(468)**	**(2 188)**	**713**	**157**	**(1 786)**
Движение денежных средств	(424)	(178)	129	(14)	(487)
Начисленные проценты	(100)	-	-	7	(93)
Курсовые разницы	(42)	(342)	59	5	(320)
Признание аренды	(12)	(17)	-	-	(29)
Прочие финансовые расходы	-	(7)	-	-	(7)
Корректировка по переводу валют	(8)	300	(59)	(6)	227
Остаток по состоянию на 31 декабря 2020 года	**(1 054)**	**(2 432)**	**842**	**149**	**(2 495)**
Движение денежных средств	(422)	444	(296)	(153)	(427)
Начисленные проценты	(82)	-	-	6	(76)
Курсовые разницы	66	58	(27)	(6)	91
Признание аренды	(4)	(6)	-	-	(10)
Начисленные комиссии и прочие финансовые расходы	-	(44)	-	-	(44)
Корректировка по переводу валют	(8)	18	22	5	37
Остаток по состоянию на 31 декабря 2021 года	**(1 504)**	**(1 962)**	**541**	**1**	**(2 924)**

12 Акционерный капитал

(а) Акции

По состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. акционерный капитал Материнской Компании состоял из 5 993 227 240 выпущенных обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 российский рубль каждая. Каждая обыкновенная акция дает своему владельцу 1 голос на собрании акционеров.

(б) Дивиденды

Дивиденды по обыкновенным акциям могут быть выплачены в соответствии с требованиями российского законодательства, накладывающего определенные ограничения, по решению общего собрания акционеров, принимаемого на основании рекомендации Совета директоров. Прибыль, возможная к распределению акционерам в отношении любого отчетного периода, определяется на основании данных бухгалтерской отчетности Материнской Компании, подготовленной в соответствии с российским законодательством. Нераспределенная прибыль Материнской Компании, возможная к распределению в соответствии с положениями российского законодательства по состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг., составила 3 669 млн. долларов США, 3 322 млн. долларов США и 4 671 млн. долларов США по курсу на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. соответственно.

В соответствии с дивидендной политикой Группы дивиденды выплачиваются на ежеквартальной основе в следующем порядке:

- если значение коэффициента «чистый долг/EBITDA» находится ниже 1.0х, сумма выплат должна быть эквивалентна или выше 100% свободного денежного потока, рассчитанного на основе консолидированной финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО, за соответствующий отчетный период;
- если значение коэффициента «чистый долг/EBITDA» находится выше 1.0х, сумма выплат должна быть эквивалентна или выше 50% размера свободного денежного потока, рассчитанного на основе консолидированной финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО, за соответствующий отчетный период.

12 Акционерный капитал (продолжение)

В таблице ниже приведены объявленные дивиденды Материнской Компании, переведенные в доллары США по историческому курсу на дату объявления дивидендов.

		2021 г.		2020 г.		2019 г.	
	Период объявления	На акцию*	Общая сумма	На акцию*	Общая сумма	На акцию*	Общая сумма
За 4 квартал предыдущего года	апрель	7,25	580	3,12	263	5,80	543
За 1 квартал текущего года	июнь	7,71	640	3,21	275	7,34	674
За 2 квартал текущего года	сентябрь	13,62	1 103	4,75	369	3,68	343
За 3 квартал текущего года	декабрь	13,33	1 071	6,43	528	3,22	309
			3 394		**1 435**		**1 869**

** Данные по дивидендам на акцию указаны в российских рублях.*

(в) Управление капиталом

Целями Группы при управлении капиталом являются обеспечение финансовой устойчивости и целевого уровня доходности для акционеров, а также снижение стоимости капитала и оптимизация его структуры. Для достижения этих целей Группа может пересматривать свою инвестиционную программу, привлекать новые или погашать существующие кредиты и займы, предлагать долевые и долговые инструменты на рынках капитала.

В рамках управления капиталом Группа использует следующие показатели:

- коэффициент рентабельности инвестированного капитала, который определяется путем деления операционной прибыли до доли в результатах совместных предприятий и обесценения инвестиций в совместные предприятия, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств за вычетом налога на прибыль на инвестированный капитал за последние двенадцать месяцев, должен превышать стоимость капитала;
- коэффициент «Чистый долг/EBITDA», состоящий из долгового финансирования за вычетом денежных средств и их эквивалентов и краткосрочных банковских депозитов, деленного на операционную прибыль до доли в результатах совместных предприятий и обесценения инвестиций в совместные предприятия, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств без амортизации за последние двенадцать месяцев;
- свободный денежный поток, который определяется как чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности за вычетом чистых уплаченных процентов и капитальных вложений, должен быть положительный.

В течение отчетного периода Группа не пересматривала свою политику по управлению капиталом.

13 Прибыль на акцию

	За год, закончившийся 31 декабря 2021 г.	**За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.**	**За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.**
Прибыль за год, приходящаяся на долю акционеров ПАО «НЛМК» (млн. долларов США)	5 036	1 236	1 339
Средневзвешенное количество акций	5 993 227 240	5 993 227 240	5 993 227 240
Базовая и разводненная прибыль на акцию (долларов США)	**0,8403**	**0,2062**	**0,2234**

Базовая и разводненная чистая прибыль на одну обыкновенную акцию рассчитывается путем деления прибыли за год, относящейся к акционерам ПАО «НЛМК», на средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении в течение отчетного периода. У ПАО «НЛМК» не было в обращении финансовых инструментов, имеющих потенциально разводняющий эффект за годы, закончившиеся 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг.

14 Выручка

(а) Выручка по типам продаж

	За год, закончившийся 31 декабря 2021 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.
Выручка от продажи продукции			
Плоский прокат	9 390	4 819	5 804
Чугун, слябы и сортовая заготовка	3 814	2 684	2 628
Сортовой прокат и метизы	1 922	990	1 231
Кокс и прочая химическая продукция	279	197	295
Металлолом	116	54	75
Железорудный концентрат и аглоруда	81	69	48
Прочая продукция	196	136	178
Итого выручка от продажи продукции	**15 798**	**8 949**	**10 259**
Выручка от реализации услуг по доставке	398	296	295
	16 196	**9 245**	**10 554**

(б) Выручка по географическим регионам

Распределение общей суммы выручки по географическим регионам производится по местоположению конечного покупателя продукции Группы. Общая сумма выручки Группы от операций с внешними покупателями по географическим регионам представлена в таблице ниже:

	За год, закончившийся 31 декабря 2021 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.
Россия	6 646	3 820	4 337
Северная Америка	3 451	1 426	1 948
Страны ЕС	2 837	1 562	1 917
Страны Ближнего Востока, включая Турцию	1 614	1 033	1 169
Центральная и Южная Америка	705	210	285
Страны СНГ	397	249	405
Страны Азии и Океании	392	780	244
Прочие регионы	154	165	249
	16 196	**9 245**	**10 554**

У Группы нет покупателей, на долю которых приходится более 10% от общей выручки в 2021, 2020 и 2019 гг.

15 Расходы на оплату труда

Расходы Группы на оплату труда, с учетом взносов на социальное страхование, включены в соответствующие строки консолидированного отчета о прибыли или убытке, как указано ниже.

	За год, закончившийся 31 декабря 2021 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.
Себестоимость реализации	711	696	750
Общехозяйственные и административные расходы	261	182	191
Коммерческие расходы	38	31	29
	1 010	**909**	**970**

Вознаграждение ключевому управленческому персоналу, представленное в составе общехозяйственных и административных расходов, включает выплаты членам Правления и Совета директоров Материнской Компании. Вознаграждение состоит из годового оклада и премии, рассчитываемой по итогам достигнутых результатов за отчетный год.

Общая сумма вознаграждения ключевому управленческому персоналу в 2021, 2020 и 2019 гг. составила, с учетом взносов на социальное страхование, 44 млн. долларов США, 14 млн. долларов США и 17 млн. долларов США соответственно. По состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. начисленное обязательство перед ключевым управленческим персоналом по долгосрочной программе мотивации составило 24, ноль и ноль млн. долл. США соответственно.

16 Налоги, кроме налога на прибыль, и отчисления

Распределение налогов, кроме налога на прибыль, и отчислений, по функциональным статьям консолидированного отчета о прибыли или убытке приведено ниже.

	За год, закончившийся 31 декабря 2021 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.
Себестоимость реализации	83	59	57
Общехозяйственные и административные расходы	7	4	3
Коммерческие расходы (экспортные таможенные пошлины)	301	-	-
Прочие операционные расходы	-	1	6
	391	**64**	**66**

17 Налог на прибыль

Расходы по налогу на прибыль включают следующее:

	За год, закончившийся 31 декабря 2021 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.
Расходы по текущему налогу на прибыль	(1 303)	(308)	(379)
Доходы/(расходы) по отложенному налогу на прибыль	8	6	(74)
Налог на прибыль, относящийся к резерву хеджирования денежных потоков	15	(41)	-
Всего расходов по налогу на прибыль	**(1 280)**	**(343)**	**(453)**

Ставка налога на прибыль, применимая к компаниям Группы, расположенным в России, преимущественно составляет 20%. Ставка налога на прибыль, применимая к зарубежным дочерним компаниям, варьируется от 11% до 30%.

17 Налог на прибыль (продолжение)

Прибыль до налогообложения соотносится с суммой налога на прибыль следующим образом:

	За год, закончившийся 31 декабря 2021 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.
Прибыль до вычета налога на прибыль	6 334	1 580	1 794
Налог на прибыль по ставке 20%	(1 267)	(316)	(359)
Изменение суммы налога:			
- (расходы)/доходы, не принимаемые для целей налогообложения	(11)	3	(15)
- необлагаемые разницы от пересчета валют	(4)	4	(1)
- эффект разных ставок налога	(24)	22	9
- непризнанный отложенный налоговый актив на инвестиции в совместные предприятия	(21)	(59)	(26)
- налоговые убытки за отчетный год, по которым не признан отложенный налоговый актив	(4)	(10)	(27)
- использование ранее непризнанных убытков, перенесенных на будущие периоды	68	13	1
- эффект налога на внутригрупповые дивиденды	-	-	(1)
- обесценение ранее признанных отложенных налоговых активов	(17)	-	(34)
Всего расходов по налогу на прибыль	**(1 280)**	**(343)**	**(453)**

Налоговый эффект временных разниц выражается в образовании отложенных налоговых активов и обязательств, представленных ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	Признано в отчете о прибыли и убытке	Корректировка по переводу валют	По состоянию на 1 января 2021 г.
Отложенные налоговые активы				
Торговая и прочая кредиторская задолженность	47	20	1	26
Торговая и прочая дебиторская задолженность	-	(13)	-	13
Запасы	112	95	(1)	18
Неиспользованные признанные налоговые убытки	9	(30)	-	39
Кредиты и займы	11	(2)	-	13
Прочие долгосрочные обязательства	8	(2)	-	10
	187	**68**	**-**	**119**
Отложенные налоговые обязательства				
Основные средства	(397)	(48)	(1)	(348)
Прочие нематериальные активы	(10)	4	(3)	(11)
Торговая и прочая дебиторская задолженность	(15)	(16)	1	-
	(422)	**(60)**	**(3)**	**(359)**
Итого отложенные налоговые обязательства, нетто	**(235)**	**8**	**(3)**	**(240)**

17 Налог на прибыль (продолжение)

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	Признано в отчете о прибыли и убытке	Корректировка по переводу валют	По состоянию на 1 января 2020 г.
Отложенные налоговые активы				
Торговая и прочая кредиторская задолженность	26	8	(3)	21
Торговая и прочая дебиторская задолженность	13	4	(2)	11
Запасы	18	5	-	13
Неиспользованные признанные налоговые убытки	39	(6)	-	45
Кредиты и займы	13	3	-	10
Прочие долгосрочные обязательства	10	10	-	-
	119	**24**	**(5)**	**100**
Отложенные налоговые обязательства				
Основные средства	(348)	(14)	62	(396)
Прочие нематериальные активы	(11)	(4)	1	(8)
	(359)	**(18)**	**63**	**(404)**
Итого отложенные налоговые обязательства, нетто	**(240)**	**6**	**58**	**(304)**

	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	Признано в отчете о прибыли и убытке	Корректировка по переводу валют	По состоянию на 1 января 2019 г.
Отложенные налоговые активы				
Торговая и прочая кредиторская задолженность	21	(9)	2	28
Торговая и прочая дебиторская задолженность	11	1	1	9
Запасы	13	(10)	-	23
Неиспользованные признанные налоговые убытки	45	(42)	-	87
Кредиты и займы	10	10	-	-
	100	**(50)**	**3**	**147**
Отложенные налоговые обязательства				
Основные средства	(396)	(27)	(38)	(331)
Прочие нематериальные активы	(8)	3	(1)	(10)
	(404)	**(24)**	**(39)**	**(341)**
Итого отложенные налоговые обязательства, нетто	**(304)**	**(74)**	**(36)**	**(194)**

Сумма налоговых убытков, которые могут быть использованы каждый год, ограничена различными налоговыми юрисдикциями Группы. Группа регулярно пересматривает допущения, которые лежат в основе оценки возмещаемости ее отложенных налоговых активов, и делает корректировки в необходимом размере. При оценке вероятности того, что в будущем появится налогооблагаемая прибыль, за счет которой убытки, перенесенные на будущие периоды, будут зачтены, руководство рассматривает текущую ситуацию и будущие экономические выгоды исходя из бизнес-планов по каждой дочерней компании. Отложенные налоговые активы признаются в той мере, в которой существует вероятность восстановления временных разниц и получения в будущем достаточной налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть использованы налогооблагаемые временные разницы.

17 Налог на прибыль (продолжение)

В таблице ниже приводится информация о суммах накопленных непризнанных налоговых убытков, в отношении которых не признавались отложенные налоговые активы, в разбивке по срокам истечения возможности их возмещения.

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.
От 10 до 20 лет	214	180	256
Без срока давности	318	1 468	1 407
Итого	**532**	**1 648**	**1 663**

Неиспользованные налоговые убытки возникли в основном на дочерних предприятиях Группы, расположенных в Европе и США.

Группа не отразила отложенные налоговые обязательства в отношении временных разниц на сумму 3 607 млн. долларов США, 1 441 млн. долларов США и 1 417 млн. долларов США за годы, закончившиеся 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. соответственно, связанные с инвестициями в дочерние компании и совместные предприятия, так как Группа может контролировать сроки возмещения данных временных разниц и не планирует возмещать их в обозримом будущем.

В соответствии с государственным законодательством компании Группы в России (крупнейшие компании, включая ПАО «НЛМК») и США были объединены в две отдельные консолидированные группы налогоплательщиков в целях исчисления и уплаты налога на прибыль организаций с учетом совокупного финансового результата хозяйственной деятельности. Компании Группы, не формирующие консолидированную группу налогоплательщиков, исчисляют налог на прибыль индивидуально.

По состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. Группа провела анализ своих налоговых позиций на наличие неопределенности в признании и оценке по ним. На основании анализа Группа считает, что налоговые позиции, указанные в декларациях по налогу на прибыль компаний Группы, которые уменьшают налоговую базу по налогу на прибыль, признаны и оценены в соответствии с налоговым законодательством.

18 Финансовые доходы и расходы

	За год, закончившийся 31 декабря 2021 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.
Процентный доход по счетам в банках и банковским депозитам	6	7	13
Прочие финансовые доходы	3	11	5
Итого финансовые доходы	**9**	**18**	**18**
Процентные расходы по кредитам и займам	(82)	(100)	(81)
Капитализированные проценты	27	32	33
Прочие финансовые расходы	(60)	(22)	(20)
Итого финансовые расходы	**(115)**	**(90)**	**(68)**

19 Курсовые разницы

	За год, закончившийся 31 декабря 2021 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.
(Убытки)/прибыли по курсовым разницам от денежных средств и их эквивалентов	(27)	59	(94)
(Убытки)/прибыли по курсовым разницам от финансовых вложений	(54)	74	(139)
Прибыли/(убытки) по курсовым разницам от долгового финансирования	85	(171)	242
Убытки по прочим активам и обязательствам	(57)	(2)	(15)
	(53)	**(40)**	**(6)**

Начиная с 3 февраля 2020 г. Группа применила учет хеджирования денежных потоков в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» (Примечание 21).

20 Информация по сегментам

Руководство рассматривает результаты деятельности Группы на основе производственных и географических критериев, в соответствии с которыми было выделено шесть отчетных сегментов: Добыча и переработка сырья, Плоский прокат Россия, Сортовой прокат Россия, НЛМК США, NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа, и Инвестиции в NBH. Каждый из выделенных сегментов представлен набором дочерних компаний (за исключением Инвестиции в NBH – см. Примечание 4), реализующих собственную продукцию, имеющих самостоятельное руководство, которое отдельно ими управляет и ежемесячно для оценки результатов деятельности предоставляет отчеты Правлению, которое является главным органом, принимающим операционные решения, согласно критериям МСФО 8 *Операционные сегменты*.

Руководство Группы определяет ценообразование продаж между сегментами, как если бы продажи активов производились третьим сторонам. Выручка от третьих сторон измеряется таким же способом, как и в консолидированном отчете о прибылях и убытках. Руководство Группы оценивает результаты деятельности каждого сегмента на основании показателей выручки, валовой прибыли, операционной прибыли до доли в результатах совместных предприятий и обесценения инвестиций в совместные предприятия, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств, прибыли за год, а также совокупной величины активов и обязательств.

Исключение операций и остатков между сегментами состоит из исключения внутригрупповых дивидендов, входящих в состав строки «Прибыль за год», выплаченных сегменту Плоский прокат Россия другими сегментами, и прочие внутригрупповые корректировки по исключению, в том числе исключение обязательств NBH перед компаниями Группы (Примечание 222). Деконсолидационные корректировки по NBH включают в себя исключение выручки NBH с дальнейшим признанием выручки Группы от NBH, исключение нереализованной прибыли (Примечания 4, 22), исключение активов и обязательств NBH и признание инвестиции в совместное предприятие (Примечание 4), признание обесценения и доли в убытке NBH, а также прочие консолидационные корректировки.

20 Информация по сегментам (продолжение)

Информация о прибыли или убытке сегментов за год, закончившийся 31 декабря 2021 г., а также их активах и обязательствах на эту дату представлена в таблице ниже:

	Добыча и переработка сырья	Плоский прокат Россия	Сортовой прокат Россия	НЛМК США	NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа	Инвестиции в NBH	Операции и остатки между сегментами	Деконсоли-дационные корректировки по NBH	Итого
Выручка от внешних покупателей	108	8 648	2 207	3 230	639	1 736	-	(372)	16 196
Выручка от операций между сегментами	2 402	2 921	641	-	1	46	(5 965)	(46)	-
Себестоимость реализации	(420)	(6 494)	(2 172)	(2 170)	(554)	(1 633)	5 442	207	(7 794)
Валовая прибыль	2 090	5 075	676	1 060	86	149	(523)	(211)	8 402
Операционная прибыль/(убыток)*	1 991	3 605	487	970	13	(27)	(336)	(35)	6 668
Чистые финансовые доходы/(расходы)	5	(103)	(2)	(3)	(3)	(12)	-	12	(106)
Расходы по налогу на прибыль	(393)	(707)	(77)	(199)	-	(1)	96	1	(1 280)
Прибыль/(убыток) за год	1 566	3 326	397	767	9	(42)	(866)	(103)	5 054
Активы сегмента	2 888	8 517	1 128	1 610	535	1 798	(2 705)	(1 610)	12 161
Обязательства сегмента	(401)	(6 564)	(298)	(243)	(369)	(1 624)	2 868	912	(5 719)
Амортизация	(129)	(376)	(43)	(35)	(12)	(62)	-	62	(595)
Капитальные затраты	(182)	(894)	(38)	(69)	(29)	(167)	-	167	(1 212)

** Операционная прибыль / (убыток) до доли в результатах совместных предприятий и обесценения инвестиций в совместные предприятия, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств.*

20 Информация по сегментам (продолжение)

Информация о прибыли или убытке сегментов за год, закончившийся 31 декабря 2020 г., а также их активах и обязательствах на эту дату представлена в таблице ниже:

	Добыча и переработка сырья	Плоский прокат Россия	Сортовой прокат Россия	НЛМК США	NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа	Инвестиции в NBH	Операции и остатки между сегментами	Деконсоли-дационные корректировки по NBH	Итого
Выручка от внешних покупателей	92	5 600	1 171	1 086	399	1 325	-	(428)	9 245
Выручка от операций между сегментами	1 307	1 188	368	-	1	49	(2 864)	(49)	-
Себестоимость реализации	(355)	(4 775)	(1 343)	(1 007)	(359)	(1 361)	2 850	430	(5 920)
Валовая прибыль	1 044	2 013	196	79	41	13	(14)	(47)	3 325
Операционная прибыль/(убыток)*	957	1 076	49	19	(16)	(154)	21	119	2 071
Чистые финансовые доходы/(расходы)	1	(73)	-	3	(3)	(13)	-	13	(72)
(Расходы)/доходы по налогу на прибыль	(188)	(152)	(7)	3	(1)	-	2	-	(343)
Прибыль/(убыток) за год	760	1 260	28	24	(23)	(167)	(541)	(104)	1 237
Активы сегмента	1 738	6 957	940	749	428	1 366	(1 153)	(1 163)	9 862
Обязательства сегмента	(264)	(4 942)	(398)	(150)	(315)	(1 174)	1 291	831	(5 121)
Амортизация	(107)	(354)	(44)	(57)	(12)	(61)	-	61	(574)
Капитальные затраты	(202)	(806)	(38)	(49)	(44)	(274)	-	274	(1 139)

** Операционная прибыль / (убыток) до доли в результатах совместных предприятий и обесценения инвестиций в совместные предприятия, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств.*

20 Информация по сегментам (продолжение)

Информация о прибыли или убытке сегментов за год, закончившийся 31 декабря 2019 г., а также их активах и обязательствах на эту дату представлена в таблице ниже:

	Добыча и переработка сырья	Плоский прокат Россия	Сортовой прокат Россия	НЛМК США	NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа	Инвестиции в NBH	Операции и остатки между сегментами	Деконсоли-дационные корректировки по NBH	Итого
Выручка от внешних покупателей	77	5 897	1 428	1 715	490	1 502	-	(555)	10 554
Выручка от операций между сегментами	1 238	1 430	329	-	1	60	(2 998)	(60)	-
Себестоимость реализации	(381)	(5 239)	(1 554)	(1 728)	(435)	(1 568)	2 938	664	(7 303)
Валовая прибыль/(убыток)	934	2 088	203	(13)	56	(6)	(60)	49	3 251
Операционная прибыль/(убыток)*	864	1 160	39	(95)	(3)	(197)	(7)	241	2 002
Чистые финансовые доходы/(расходы)	15	(55)	-	(8)	(2)	(12)	-	12	(50)
(Расходы)/доходы по налогу на прибыль	(161)	(239)	(8)	(31)	(1)	4	(13)	(4)	(453)
Прибыль/(убыток) за год	661	1 941	15	(128)	(6)	(207)	(1 097)	162	1 341
Активы сегмента	2 120	7 483	1 160	840	371	1 318	(1 752)	(1 056)	10 484
Обязательства сегмента	(607)	(4 567)	(437)	(314)	(258)	(1 161)	2 028	779	(4 537)
Амортизация	(113)	(330)	(50)	(58)	(11)	(63)	-	63	(562)
Капитальные затраты	(218)	(854)	(50)	(37)	(33)	(118)	-	118	(1 192)

** Операционная прибыль / (убыток) до доли в результатах совместных предприятий и обесценения инвестиций в совместные предприятия, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств.*

20 Информация по сегментам (продолжение)

В географическом плане все существенные активы, производственные мощности и административные учреждения Группы расположены на территории Российской Федерации, в США и в Европе. Ниже приведены суммарные долгосрочные активы в разбивке по регионам, за исключением финансовых инструментов, инвестиций в совместные предприятия и отложенных налоговых активов:

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.
Россия	5 936	5 503	5 975
США	320	287	298
Дания	219	220	169
Прочие	64	25	18
	6 539	**6 035**	**6 460**

21 Риски и неопределенности

(а) Условия ведения деятельности Группы

Экономика Российской Федерации проявляет некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Правовая, налоговая и административная системы продолжают развиваться и допускают различные толкования (Примечание 23(е)).

Сохраняющаяся политическая напряженность в регионе, а также международные санкции в отношении некоторых российских компаний и граждан по-прежнему оказывают негативное влияние на российскую экономику. Данная экономическая среда может оказать значительное влияние на деятельность и финансовое положение Группы и будущие последствия текущей экономической ситуации сложно прогнозировать, поэтому текущие ожидания и оценки руководства могут отличаться от фактических результатов. При этом руководство предпринимает необходимые меры для обеспечения устойчивой деятельности Группы.

Основные финансовые риски, присущие деятельности Группы, включают в себя рыночный риск, кредитный риск и риск ликвидности. Целью управления финансовыми рисками является определение лимитов риска и дальнейшее обеспечение соблюдения установленных лимитов.

(б) Рыночный риск

Рыночный риск – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться вследствие изменений рыночных цен. Рыночный риск включает в себя три вида рисков: риск изменения процентных ставок, валютный риск и риск изменения цен на товары.

Риск изменения процентных ставок

Риск изменения процентных ставок – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться ввиду изменений рыночных процентных ставок.

Риск изменения рыночных процентных ставок относится, прежде всего, к долгосрочным кредитам и займам Группы с плавающей процентной ставкой. Для управления этим риском Группа постоянно анализирует движение процентных ставок. В целях снижения влияния данного риска принимаются меры по поддержанию оптимального соотношения кредитов и займов с фиксированными и плавающими ставками.

21 Риски и неопределенности (продолжение)

В таблице ниже представлена структура процентного риска Группы:

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.
Инструменты с фиксированной процентной ставкой			
Финансовые активы			
- денежные средства и их эквиваленты (Примечание 3)	541	842	713
- финансовые вложения (Примечание 5)	260	198	292
- торговая и прочая дебиторская задолженность за вычетом резерва по кредитным убыткам (Примечание 6)	1 482	945	810
	2 283	**1 985**	**1 815**
Финансовые обязательства			
- торговая и прочая кредиторская задолженность (Примечание 10)	(936)	(615)	(771)
- дивиденды к уплате	(10)	(109)	(318)
- кредиты и займы (Примечание 11)	(2 218)	(2 163)	(1 787)
	(3 164)	**(2 887)**	**(2 876)**
Инструменты с плавающей процентной ставкой			
Финансовые обязательства			
- кредиты и займы (Примечание 11)	(1 248)	(1 323)	(869)
	(1 248)	**(1 323)**	**(869)**

Изменение процентной ставки по инструментам с плавающей процентной ставкой на 100 базисных пунктов не привело бы к существенному изменению прибыли за год и капитала.

Валютный риск

Валютный риск – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться вследствие изменений в валютных курсах.

Экспортно-ориентированные компании Группы подвержены влиянию валютных рисков. С целью минимизации валютных рисков экспортная программа формируется с учетом возможных (прогнозируемых) курсовых колебаний основных валют. Группа осуществляет мероприятия по диверсификации выручки, выраженной в различных валютах. При заключении внешнеторговых контрактов Группа осуществляет контроль сбалансированности валютных позиций: платежи в иностранных валютах покрываются встречными поступлениями экспортной выручки в одноименной валюте.

Управление валютным риском, связанным с изменениями денежных потоков по будущим поступлениям в иностранной валюте

На Группу оказывают влияние валютные риски, связанные с получением планируемой выручки, номинированной в иностранной валюте, главным образом, в долларах США и евро. Для того, чтобы компенсировать влияние валютных рисков на величину планируемой к поступлению выручки в иностранной валюте, Группа привлекает обязательства в той же иностранной валюте.

3 февраля 2020 г. Группа определила часть обязательств по кредитам и займам, номинированным в долларах США, в качестве инструмента хеджирования выручки, номинированной в долларах США, получение которой ожидается с высокой вероятностью, в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты». Часть будущей ежемесячной выручки, планируемой к поступлению в долларах США в течение периода с февраля 2020 года по май 2026 года, была определена в качестве объекта хеджирования. Инструментом хеджирования являются облигационные займы Группы и связанные с ними купоны в долларах США (Примечание 11).

21 Риски и неопределенности (продолжение)

В июне 2021 г. Группа осуществила досрочное погашение части обязательств по облигационным займам, номинированным в долларах США, и прекратила переоценку инструмента хеджирования в отношении погашенных обязательств, зафиксировав накопленный эффект от переоценки в сумме 66 млн. долларов США в резерве хеджирования денежных потоков в составе прочего совокупного расхода. Указанный эффект будет перенесен в состав прибыли по мере признания хеджируемой выручки.

1 января 2021 г. Группа определила часть обязательств по долгосрочным кредитам и займам, номинированным в евро, в качестве инструментов хеджирования выручки, номинированной в евро, получение которой ожидается с высокой вероятностью, в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты». Часть будущей ежемесячной выручки, планируемой к поступлению в евро в течение периода с февраля 2022 года по июль 2022 года, была определена в качестве объекта хеджирования, инструментом хеджирования являлись долгосрочные кредиты Группы, номинированные в евро.

2 июня 2021 г. Группа определила часть обязательств по кредитам и займам, номинированным в евро, в качестве инструмента хеджирования выручки, номинированной в евро, получение которой ожидается с высокой вероятностью, в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты». Часть будущей ежемесячной выручки, планируемой к поступлению в евро в течение периода с июля 2022 года по декабрь 2026 года, была определена в качестве объекта хеджирования. Инструментом хеджирования являются облигационные займы Группы и связанные с ними купоны в евро (Примечание 11).

Номинальные суммы объектов и инструментов хеджирования равны. В той мере, в которой изменение курса влияет на инструменты хеджирования, эффекты такого влияния отражаются в составе прочего совокупного дохода или расхода, и в дальнейшем указанные эффекты переносятся в состав прибыли или убытка того периода, в котором признается хеджируемая выручка.

Стратегия управления валютным риском, связанным с изменениями денежных потоков по будущим поступлениям в иностранной валюте, предполагает хеджирование планируемой к поступлению выручки в размере чистой монетарной позиции в долларах США и евро. Объем хеджируемой выручки сопоставим с объемом платежей по облигационным займам, связанным с ними купонам и кредитам. Группа ожидает, что отношения хеджирования являются эффективными, так как будущие оттоки денежных средств, связанные с погашением обязательств по облигационным займам и связанным с ними купонам в долларах США и кредитам в евро, соответствуют будущим поступлениям денежных средств от захеджированной части выручки в долларах США и евро.

21 Риски и неопределенности (продолжение)

Информация о суммах доходов/(расходов) по инструменту хеджирования, признанных в составе прочего совокупного убытка, представлена ниже:

	Резерв хеджирования денежных потоков	Налог на прибыль, относящийся к резерву хеджирования денежных потоков	Резерв хеджирования денежных потоков за вычетом налога на прибыль
По состоянию на 1 января 2020 г.	-	-	-
Изменение резерва хеджирования денежных потоков – признание (расхода)/дохода от переоценки инструментов хеджирования	(229)	46	(183)
Изменение резерва хеджирования денежных потоков – реализация результата хеджирования	24	(5)	19
По состоянию на 31 декабря 2020 г.	**(205)**	**41**	**(164)**
Изменение резерва хеджирования денежных потоков – признание дохода/(расхода) от переоценки инструментов хеджирования	72	(13)	59
Изменение резерва хеджирования денежных потоков – реализация результата хеджирования	11	(2)	9
По состоянию на 31 декабря 2021 г.	**(122)**	**26**	**(96)**

Ниже представлен прогноз переноса накопленных эффектов от переоценки инструмента хеджирования, признанных в составе прочего совокупного убытка, в состав прибылей и убытков по состоянию на 31 декабря 2021 г.:

	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	Итого
Реклассификации	37	(93)	(64)	(25)	23	(122)
Налог на прибыль	(6)	20	13	5	(6)	26
	31	**(73)**	**(51)**	**(20)**	**17**	**(96)**

21 Риски и неопределенности (продолжение)

Чистая валютная позиция, представленная ниже, рассчитана в отношении основных валют по статьям консолидированного отчета о финансовом положении на 31 декабря 2021 г. как разница между финансовыми активами и финансовыми обязательствами, выраженными в валюте, отличной от функциональной валюты каждой компании.

	Доллар США	Евро
Денежные средства и их эквиваленты	30	91
Торговая и прочая дебиторская задолженность	3	608
Финансовые вложения	-	258
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(103)	(292)
Кредиты и займы	(1 235)	(2 158)
Хеджирование денежных потоков	814	1 093
Чистая валютная позиция	**(491)**	**(400)**

Чистая валютная позиция, представленная ниже, рассчитана в отношении основных валют по статьям консолидированного отчета о финансовом положении на 31 декабря 2020 г. как разница между финансовыми активами и финансовыми обязательствами, выраженными в валюте, отличной от функциональной валюты каждой компании.

	Доллар США	Евро	Гонконгский доллар
Денежные средства и их эквиваленты	409	139	112
Торговая и прочая дебиторская задолженность	7	401	-
Финансовые вложения	-	139	50
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(49)	(345)	-
Кредиты и займы	(1 709)	(1 433)	-
Хеджирование денежных потоков	1 287	-	-
Чистая валютная позиция	**(55)**	**(1 099)**	**162**

Чистая валютная позиция, представленная ниже, рассчитана в отношении основных валют по статьям консолидированного отчета о финансовом положении на 31 декабря 2019 г. как разница между финансовыми активами и финансовыми обязательствами, выраженными в валюте, отличной от функциональной валюты каждой компании.

	Доллар США	Евро	Гонконгский доллар	Швейцарский франк
Денежные средства и их эквиваленты	115	304	1	1
Торговая и прочая дебиторская задолженность	4	349	-	-
Финансовые вложения	-	133	154	-
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(82)	(324)	-	-
Кредиты и займы	(1 709)	(784)	-	-
Чистая валютная позиция	**(1 672)**	**(322)**	**155**	**1**

Анализ чувствительности

Чувствительность рассчитывается как произведение величины чистой валютной позиции по соответствующей валюте и процента изменения валютных курсов.

21 Риски и неопределенности (продолжение)

Укрепление следующих валют на 25% относительно функциональной валюты по состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. увеличило/(уменьшило) бы капитал на суммы, приведенные ниже, при этом эффект на прибыль за год отличался бы от указанного, и составил бы 70 млн. долларов США убытка, 230 млн. долларов США убытка и 376 млн. долларов США убытка соответственно в связи с изменениями по курсовым разницам от внутригрупповых операций (Примечание 19) и применением учета хеджирования.

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.
Доллар США	(326)	(336)	(418)
Евро	(373)	(275)	(81)
Гонконгский доллар	-	41	39

Ослабление данных валют на 25% относительно функциональной валюты по состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. имело бы такой же по сумме эффект, но с обратным знаком, при условии, что все прочие переменные останутся неизменными. Налог на прибыль не был пересчитан с учетом возможных изменений обменных курсов валют для целей данного анализа чувствительности.

Риск изменения цен на товары

Риск изменения цен на товары – возможное изменение цен на сырье и металлопродукцию, их влияние на будущие показатели деятельности и результаты операционной деятельности Группы.

Минимизация рисков Группы, связанных с ценами на металлопродукцию, осуществляется посредством широкой географии продаж, позволяющей гибко реагировать на ухудшение конъюнктуры существующих рынков сбыта продукции на основе проводимого анализа существующих и потенциальных рынков сбыта продукции.

Одним из инструментов управления риском изменения цен является вертикальная интеграция. Высокая степень вертикальной интеграции позволяет контролировать издержки и эффективно управлять всем процессом производства: от добычи сырья и генерации электрической и тепловой энергии до производства, обработки и распределения металлопродукции.

Для снижения соответствующего риска Группа также использует формульное ценообразование с привязкой к индексам цен на металлопродукцию при заключении ряда контрактов на поставку сырья и вспомогательных материалов.

(в) Кредитный риск

Кредитный риск – это риск того, что Группа понесет финансовые убытки, когда контрагент не выполнит свои обязательства по финансовому инструменту или клиентскому договору. Группа подвержена кредитному риску, связанному с ее операционной деятельностью (прежде всего, в отношении торговой дебиторской задолженности) и финансовой деятельностью, включая депозиты в банках и финансовых организациях и прочие финансовые инструменты.

Управление кредитным риском, связанным с клиентами, осуществляется каждым операционным подразделением в соответствии с политикой, процедурами и системой контроля, установленными Группой в отношении управления кредитным риском, связанным с клиентами.

Группа контролирует кредитный риск, оценивая степень риска каждого контрагента или группы связанных лиц. В целях минимизации кредитного риска руководство разработало и поддерживает классификацию кредитного риска Группы в соответствии со степенью риска дефолта. Дефолтом для финансового актива является случай, когда контрагент не может произвести договорные платежи в течение 30 дней с момента наступления срока их погашения.

21 Риски и неопределенности (продолжение)

Система классификации кредитного риска Группы включает шесть категорий:

- AAA - инвестиционный уровень, который соответствует рейтингам международных агентств от AAA до BB +;
- A - не инвестиционный уровень с низким риском, который соответствует рейтингам международных агентств BB и BB-;
- B - не инвестиционный уровень со средним риском, который соответствует рейтингам международных агентств B + и B;
- C - не инвестиционный уровень с высоким риском, который соответствует рейтингу международных агентств B-;
- D - не инвестиционный уровень с критическим риском, который соответствует рейтингам международных агентств от CCC до D;
- NR - категория без оценки, используемая для связанных сторон или задолженности с обеспечением.

Информация о кредитном рейтинге основана на ряде данных, которые прогнозируют риск дефолта и рассчитаны с применением опытных кредитных суждений. При анализе учитываются характер воздействия и тип заемщика. Оценка кредитного риска определяется с использованием качественных и количественных факторов, которые указывают на риск дефолта.

Оценка кредитного риска разработана и откалибрована для отражения риска дефолта по мере ухудшения кредитного риска. По мере увеличения кредитного риска разница в риске дефолта между классами изменяется. Каждому потенциальному воздействию риска присваивается соответствующая оценка кредитного риска при первоначальном признании на основе доступной информации о контрагенте. Все потенциальные воздействия рассматриваются и уровень кредитного риска обновляется с учетом текущей информации. Применяемые процедуры мониторинга носят общий характер и соответствуют типу потенциального воздействия. Следующие данные обычно используются для мониторинга потенциального воздействия на Группу:

- Отчет о платежах, включая коэффициенты выплат и анализ просрочки;
- Степень использования предоставленного лимита;
- Изменения в деловых, финансовых и экономических условиях;
- Информация о кредитном рейтинге, предоставленная внешними рейтинговыми агентствами.

Группа отслеживает все финансовые активы, выданные займы и договоры финансовой гарантии, на которые распространяются требования по обесценению, чтобы оценить, произошло ли значительное увеличение кредитного риска с момента первоначального признания. Если произошло значительное увеличение кредитного риска, Группа оценивает размер резерва на основе срока погашения актива, а не 12-месячного расчетного периода.

При оценке того, произошло ли значительное увеличение кредитного риска по финансовому инструменту с момента его первоначального признания, Группа сравнивает риск дефолта по финансовому инструменту на отчетную дату на основе оставшегося срока погашения инструмента с риском возникновения дефолта, который ожидается на оставшийся срок погашения на ту отчетную дату, когда финансовый инструмент был впервые признан. При проведении этой оценки Группа учитывает, как количественную, так и качественную информацию, которая является разумной и обоснованной, включая исторический опыт и прогнозную информацию, которая доступна без чрезмерных затрат или усилий на основе исторического опыта Группы и экспертной оценки кредитоспособности.

Группа анализирует все данные, собранные с использованием статистических моделей, и оценивает оставшуюся вероятность воздействия дефолта до момента погашения и то, как она может измениться со временем. Факторы, учитываемые в этом процессе, включают макроэкономические данные, такие как рост ВВП, безработица и процентные ставки. Несколько экономических сценариев формируют основу для определения вероятности дефолта при первоначальном признании и на последующие отчетные даты. Различные экономические сценарии приводят к различной вероятности дефолта. Взвешивание различных сценариев составляет основу средневзвешенной вероятности дефолта, которая используется для определения значительного увеличения кредитного риска.

21 Риски и неопределенности (продолжение)

Независимо от результатов вышеупомянутой оценки, Группа предполагает, что кредитный риск по финансовому активу значительно увеличился с момента первоначального признания, когда договорные платежи просрочены более чем на 30 дней, если у Группы нет разумной и обоснованной информации, которая демонстрирует иное.

Группа внедрила процедуры мониторинга, чтобы убедиться, что критерии, используемые для определения значительного увеличения кредитного риска, являются эффективными, и выявляют значительное увеличение кредитного риска до наступления дефолта или, когда актив становится просроченным на 30 дней. Группа проводит периодический пересмотр своих рейтингов, чтобы определить, были ли факторы кредитного риска, которые привели к дефолту, своевременно отражены в рейтинге.

Группа использует прогнозные данные, которые доступны без чрезмерных затрат или усилий, при оценке значительного увеличения кредитного риска, а также при оценке ожидаемого кредитного убытка. В Группе работают эксперты, которые используют внешнюю и внутреннюю информацию для создания «базового варианта» сценария будущего прогноза соответствующих экономических показателей, а также репрезентативного диапазона других возможных сценариев прогноза. Базовый сценарий является наиболее вероятным результатом. Используемая внешняя информация включает в себя экономические данные и прогнозы, публикуемые государственными органами и органами кредитного-денежного контроля. Группа применяет вероятности к идентифицированным сценариям прогнозирования и рассчитывает взвешенные по вероятности ожидаемые кредитные потери, рассчитывая каждый сценарий по модели ожидаемых кредитных убытков и умножая ее на соответствующие вероятности наступления сценариев. В течение отчетного периода Группа не вносила изменений в методы оценки или существенные допущения.

Группа использует обеспечения для снижения кредитного риска, связанного с торговой дебиторской задолженностью, путем уменьшения ожидаемого кредитного убытка в случае дефолта. Основными видами обеспечения являются банковская гарантия и страхование. В течение отчетного периода у Группы не было изменений в политике использования обеспечений.

Прогнозные взаимосвязи между ключевыми индикаторами и уровнями убытков по различным портфелям финансовых активов при наступлении дефолта были разработаны на основе анализа исторических данных за последние 3 года.

Оценка ожидаемого кредитного убытка основана на средневзвешенной вероятности кредитного убытка. В результате измерение величины потерь должно быть одинаковым независимо от того, измеряется ли оно на индивидуальной или совокупной основе. При оценке значительного увеличения кредитного риска, может возникнуть необходимость в проведении такой оценки на коллективной основе.

Максимальная сумма кредитного риска Группы по классам активов ограничена балансовой стоимостью финансовых активов в консолидированном отчете о финансовом положении следующим образом:

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	**По состоянию на 31 декабря 2020 г.**	**По состоянию на 31 декабря 2019 г.**
Денежные средства и их эквиваленты (Примечание 3)	541	842	713
Торговая и прочая дебиторская задолженность (Примечание 6)	1 482	945	810
Финансовые вложения (Примечание 5)	260	198	292
Итого балансовые риски	**2 283**	**1 985**	**1 815**
Выданные финансовые гарантии (Примечание 22(г))	314	283	331
	2 597	**2 268**	**2 146**

Все займы, выданные NBH, считаются имеющими низкий кредитный риск, и поэтому резерв под обесценение, признанный в течение периода, был ограничен ожидаемыми убытками за 12 месяцев.

21 Риски и неопределенности (продолжение)

Анализ кредитного качества торговой дебиторской задолженности за вычетом резерва по кредитным убыткам на основе внутреннего кредитного рейтинга представлен в таблице ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.
AAA	203	23	28
A	184	80	53
B	284	89	49
C	54	51	39
D	7	12	1
NR, в т.ч.:			
- компании группы NBH	454	297	249
- страхование (кредитный рейтинг международных агентств AA)	164	169	254
- банковская гарантия (кредитный рейтинг международных агентств A- и выше)	84	72	55
- без покрытия	26	27	72
	1 460	**820**	**800**

Анализ кредитного качества остатков на счетах в банках и срочных банковских депозитов на основе кредитного рейтинга международных агентств приведен в таблице ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.
Остатки на счетах в банках и срочные банковские депозиты			
AAA-BBB	536	835	706
BB-B	2	5	5
Без рейтинга и кассовые остатки	3	2	2
	541	**842**	**713**
Краткосрочные и долгосрочные депозиты			
AAA-BBB	1	148	157
BB-B	-	2	-
	1	**150**	**157**

По состоянию на 31 декабря 2021 г. торговая и прочая дебиторская задолженность по количеству дней просрочки платежа представлена в таблице ниже:

	Торговая и прочая дебиторская задолженность		
	До вычета резерва	Резерв по кредитным убыткам	После вычета резерва
Непросроченная	1 434	(13)	1 421
Просроченная, в т.ч.:			
- до 1 месяца	*44*	*-*	*44*
- от 1 до 3 месяцев	*10*	*(1)*	*9*
- от 3 до 12 месяцев	*9*	*(2)*	*7*
- свыше 12 месяцев	*17*	*(16)*	*1*
Итого	**1 514**	**(32)**	**1 482**

21 Риски и неопределенности (продолжение)

По состоянию на 31 декабря 2020 г. торговая и прочая дебиторская задолженность по количеству дней просрочки платежа представлена в таблице ниже:

	Торговая и прочая дебиторская задолженность		
	До вычета резерва	**Резерв по кредитным убыткам**	**После вычета резерва**
Непросроченная	919	(14)	905
Просроченная, в т.ч.:			
- до 1 месяца	*34*	*-*	*34*
- от 1 до 3 месяцев	*3*	*-*	*3*
- от 3 до 12 месяцев	*4*	*(2)*	*2*
- свыше 12 месяцев	*21*	*(20)*	*1*
Итого	**981**	**(36)**	**945**

По состоянию на 31 декабря 2019 г. торговая и прочая дебиторская задолженность по количеству дней просрочки платежа представлена в таблице ниже:

	Торговая и прочая дебиторская задолженность		
	До вычета резерва	**Резерв по кредитным убыткам**	**После вычета резерва**
Непросроченная	773	(15)	758
Просроченная, в т.ч.:			
- до 1 месяца	*42*	*-*	*42*
- от 1 до 3 месяцев	*6*	*-*	*6*
- от 3 до 12 месяцев	*5*	*(1)*	*4*
- свыше 12 месяцев	*25*	*(25)*	*-*
Итого	**851**	**(41)**	**810**

(г) Риск ликвидности

Риск ликвидности – это риск того, что компания столкнется с трудностями при исполнении финансовых обязательств. Группа подвержена риску в связи с ежедневной необходимостью использования имеющихся денежных средств.

Группа осуществляет контроль над риском дефицита денежных средств, используя регулярное прогнозирование денежных потоков. Целью Группы является поддержание баланса между непрерывностью финансирования и гибкостью путем использования банковских овердрафтов, банковских кредитов, облигаций, финансовой аренды. В целях обеспечения достаточного количества денежных средств, необходимых для своевременного погашения своих обязательств, Группа использует инструменты детального бюджетирования и прогнозирования движения денежных средств.

21 Риски и неопределенности (продолжение)

В таблице ниже приводится анализ краткосрочных и долгосрочных кредитов и займов Группы, а также обязательств по аренде по срокам погашения согласно соответствующим договорам. Суммы, указанные в таблице с расшифровкой по срокам погашения, представляют собой недисконтированный отток денежных средств.

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.
До 1 года	1 563	1 134	545
От 1 года до 2 лет	504	662	491
От 2 до 5 лет	1 591	1 464	1 432
Более 5 лет	151	672	708
Итого кредиты и займы	**3 809**	**3 932**	**3 176**

Риск ликвидности, связанный с выданными финансовыми гарантиями, раскрыт в Примечании 22(г).

По состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. у Группы отсутствуют существенные суммы торговой и прочей кредиторской задолженности со сроком погашения свыше года, и ее балансовая стоимость приблизительно соответствует ее справедливой стоимости.

(д) Страхование

В целях минимизации рисков бизнеса Группа заключила договоры страхования имущества и убытков от перерыва в производстве, страхования строительно-монтажных рисков, страхования грузов, автострахования и страхования коммерческих (торговых) кредитов. С учетом требований законодательства, Группой заключены договоры обязательного страхования автогражданской ответственности, обязательного страхования гражданской ответственности владельцев опасных производственных объектов. Также Группа приобретает страховое покрытие гражданской ответственности членов саморегулируемых организаций, страхование ответственности директоров и должностных лиц, добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев сотрудников Группы.

22 Операции со связанными сторонами

Стороны считаются связанными, если они находятся под общим контролем или если одна из них имеет возможность контролировать или оказывать значительное влияние или совместный контроль за операционными и финансовыми решениями другой стороны, как определено в МСФО (IAS) 24 «Раскрытие информации о связанных сторонах». При рассмотрении взаимоотношений с каждой из возможных связанных сторон принимается во внимание экономическое содержание таких взаимоотношений, а не только их юридическая форма. Группа осуществляет операции со связанными сторонами на рыночных принципах.

22 Операции со связанными сторонами (продолжение)

(а) Продажи связанным сторонам и закупки у связанных сторон

	За год, закончившийся 31 декабря 2021 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.
Продажи			
Компании группы NBH	1 364	897	947
Компании группы ПГК и прочие транспортные компании, находящиеся под общим контролем бенефициарного владельца	2	2	2
Прочие связанные стороны	4	4	6
Закупки			
Компании группы ПГК и прочие транспортные компании, находящиеся под общим контролем бенефициарного владельца	456	376	384
Компании группы NBH	46	49	60
Прочие связанные стороны	39	26	18

Компании группы NBH совместно являются крупнейшим покупателем Группы. Продажи компаниям группы NBH осуществлялись сегментом Плоский прокат Россия и составили 8,4%, 9,7% и 9,0% от общей выручки Группы за годы, закончившиеся 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. соответственно.

(б) Дебиторская и кредиторская задолженность связанных сторон

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.
Дебиторская задолженность и авансы выданные			
Компании группы NBH	454	298	249
Компании группы ПГК и прочие транспортные компании, находящиеся под общим контролем бенефициарного владельца	35	32	26
Кредиторская задолженность			
Компании группы NBH	22	22	28
Компании группы ПГК и прочие транспортные компании, находящиеся под общим контролем бенефициарного владельца	10	11	5

(в) Финансовые операции

По состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. займы, выданные компаниям группы NBH, составили 259 млн. долларов США, 47 млн. долларов США и 133 млн. долларов США и подлежали погашению 31 декабря 2022 г., 31 декабря 2021 г. и 31 декабря 2020 г. соответственно (Примечание 5). При выдаче займов зарубежным компаниям Группы и совместным предприятиям процентная ставка определяется с использованием информации о внешних сопоставимых сделках с учетом внутреннего кредитного рейтинга компании.

(г) Выданные финансовые гарантии

По состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. предоставленные Группой гарантии по займам, полученными компаниями группы NBH, составили 314 млн. долларов США, 283 млн. долларов США и 331 млн. долларов США соответственно, что является максимальной потенциальной суммой будущих выплат, возмещаемых по требованию получателя гарантии. Ни одна из сумм по гарантийным обязательствам Группы не была начислена в настоящей консолидированной финансовой отчетности, так как Группа оценивает вероятность оттока денежных средств по данным гарантиям как низкую.

22 Операции со связанными сторонами (продолжение)

Сроки погашения обязательств, обеспеченных гарантиями, приведены ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2021 г.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.
Менее 1 года	241	107	130
От 1 до 2 лет	-	127	-
Более 2 лет	73	49	201
	314	**283**	**331**

23 Обязательства и условные события

(а) Антидемпинговые и антимонопольные расследования

При экспорте продукции внешнеторговая деятельность Группы рассматривается время от времени на предмет ее соответствия торговому законодательству стран-импортеров. Цены на экспортные продажи Группы были предметом нескольких антидемпинговых расследований местными органами власти. Группа принимает ряд мер по предотвращению негативных последствий текущих и возможных антидемпинговых расследований, а также участвует в переговорах, проводимых российской стороной. Резервы по возможным соглашениям и решениям в результате антидемпинговых расследований в консолидированной финансовой отчетности не начислялись.

В 2021 году Федеральной антимонопольной службой России были возбуждены дела в отношении ПАО «НЛМК» и других российских металлургических компаний о нарушении антимонопольного законодательства в части ценообразования на российском рынке горячекатаного плоского проката. Группа не согласна с возбуждением дела и отстаивает свою позицию в рамках его рассмотрения. Резервы по возможным решениям в результате данного расследования в консолидированной финансовой отчетности не начислялись.

(б) Судебные разбирательства

В ходе обычной хозяйственной деятельности Группа участвует в ряде судебных разбирательств, являясь истцом или ответчиком. Руководство Группы считает, что обязательства, которые могут возникнуть у нее по результатам данных разбирательств, не могут оказать существенного отрицательного влияния на ее финансовое положение и результаты деятельности, и в консолидированной финансовой отчетности их начисление не производилось.

(в) Вопросы охраны окружающей среды

В настоящее время в России ужесточается природоохранное законодательство и позиция государственных органов Российской Федерации относительно его соблюдения. Группа проводит периодическую оценку своих обязательств, связанных с загрязнением окружающей среды. По мере выявления обязательств они немедленно отражаются в отчетности. Потенциальные обязательства, которые могут возникнуть в результате будущих изменений существующего законодательства и нормативных актов, а также в результате судебной практики, не могут быть оценены с достаточной точностью. В условиях существующей системы контроля и мер наказания за несоблюдение действующего природоохранного законодательства руководство Группы полагает, что Группа выполняет требования федеральных и региональных регулирующих органов в части охраны окружающей среды, и, следовательно, в настоящее время не имеется значительных обязательств, связанных с нанесением ущерба окружающей среде и его исправлением.

23 Обязательства и условные события (продолжение)

(г) Обязательства по капитальным вложениям

По оценкам руководства по состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг. суммы договорных обязательств по будущим операциям на поставку оборудования и строительно-монтажные работы составляют 780 млн. долларов США, 881 млн. долларов США и 1 157 млн. долларов США соответственно.

(д) Обязательства социального характера

Группа производит отчисления средств на социальные программы обязательного и добровольного страхования. Как социальные программы Группы, так и местные программы социального характера предназначены как для сотрудников Группы, так и для жителей региона. Отдельные объекты социальной сферы были переданы Группой муниципальным органам, тем не менее, руководство Группы предполагает, что Группа будет продолжать осуществлять финансирование различных социальных программ в ближайшем будущем. Данные затраты относятся на расходы в том периоде, когда они понесены.

(е) Условные обязательства налогового характера

Руководство Группы считает, что налоговая политика Группы соответствует законодательству Российской Федерации о налогах и сборах.

Вместе с тем законодательство о налогах и сборах в Российской Федерации характеризуется динамичным развитием, а также возможностью широкого усмотрения со стороны налоговой администрации по многим вопросам налогообложения, что может приводить к различным интерпретациям отдельных правовых норм со стороны налогоплательщиков и контролирующих органов.

Таким образом, нельзя исключить риск возникновения расходов, если применяемая Группой налоговая политика будет оспорена в какой-либо части. По общему правилу риск может возникнуть в отношении трех календарных лет, предшествующих году, в котором вынесено решение о проведении проверки. Сумма и вероятность риска не могут быть оценены с достаточной степенью надежности, тем не менее, могут оказаться значительными с точки зрения финансового положения и/или хозяйственной деятельности Группы в целом.

С 1 января 2022 года вводится акциз на жидкую сталь и повышается налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ). Акциз на жидкую сталь в общем случае будет исчисляться в отношении массы полученных из жидкой стали полупродуктов как 2,7% от среднемесячной рыночной экспортной цены на стальные слябы. При этом если сталь выплавлена в мартеновских, индукционных и (или) электрических сталеплавильных печах и доля лома черных металлов в общей массе сырья для производства жидкой стали составляет не менее 80%, то акциз будет рассчитываться как 30% от разницы между среднемесячной рыночной экспортной ценой на стальную заготовку и среднемесячной рыночной ценой лома на российском рынке, уменьшенной на 12,5 тысяч рублей и 50% стоимости приобретенных ферросплавов и легирующих элементов. НДПИ по железной руде будет рассчитываться в отношении массы добытой железной руды как 4,8% от индекса SGX TSI Iron Ore CFR China (62% Fe Fines) Index Futures / Options, умноженного на отношение фактического содержания железа в руде к эталонному (62%).

(ж) Основные условия кредитных договоров

Определенные кредитные договоры имеют условия, которые налагают ограничения на цели, на которые может быть использован кредит, условия, касающиеся выбытия и отчуждения активов, принятия каких-либо обязательств и предоставления займов, кредитов, поручительств или гарантий, обязательства в отношении какой-либо будущей процедуры реорганизации или банкротства заемщика, а также обязывают заемщика поддерживать заложенные активы в их текущей оценке и состоянии. Дополнительно данные соглашения содержат условия соблюдения некоторых финансовых коэффициентов, условия в отношении результатов деятельности заемщика, включая перекрестное неисполнение обязательств, а также наличие судебных исков, превышающих определенную сумму, в отношении которых имеются разумные ожидания негативного исхода, и, кроме того, условия, вступающие в силу при неспособности заемщика выполнять договорные обязательства. Компании Группы не имеют нарушений ограничительных условий по всем кредитным договорам за годы, закончившиеся 31 декабря 2021, 2020 и 2019 гг.

23 Обязательства и условные события (продолжение)

(з) Оценка влияния ситуации с коронавирусом на Группу

На дату выпуска консолидированной финансовой отчетности ситуация с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19) находится в развитии. В 2021 г. экономика России начала восстанавливаться после пандемии за счет роста деловой активности и благодаря мерам государственной поддержки. Этому также способствовали восстановление мировой экономики и высокие цены на мировых товарных рынках. Преимуществами Группы являются устойчивая финансовая позиция, низкая долговая нагрузка и существенный запас ликвидности.

Руководство Группы провело анализ индикаторов обесценения активов Группы с учетом влияния макроэкономической ситуации и тестирование на обесценение для некоторых единиц, генерирующих денежные потоки Группы (Примечание 8). Существенного увеличения ожидаемых кредитных убытков или случаев существенного неисполнения дебиторами обязательств выявлено не было. Руководство внимательно следит за развитием ситуации и предпринимает необходимые меры для снижения негативных последствий.

24 Основные положения учетной политики

Ниже приведены основные положения учетной политики, которые Группа последовательно применяла от одного отчетного года к другому при составлении консолидированной финансовой отчетности.

(а) Принципы консолидации

Дочерние организации

Дочерними организациями (компаниями) являются компании, находящиеся под контролем Группы в силу того, что Группа (а) обладает полномочиями в отношении объекта инвестиций, т.е. имеет права управлять значимой деятельностью, которая оказывает значительное влияние на доход объекта инвестиций; (б) подвергается рискам, связанным с переменным доходом от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение такого дохода; (в) имеет возможность использовать свои полномочия в отношении объекта инвестиций с целью оказания влияния на величину дохода инвестора.

Консолидация дочерних организаций начинается с момента, когда Группа получает контроль над объектом инвестиций, и прекращается, когда Группа утрачивает контроль над объектом инвестиций.

Неконтролирующая доля участия – это часть чистых результатов деятельности и капитала дочерней организации, приходящаяся на долю участия в капитале, которой Группа не владеет прямо или косвенно. Неконтролирующие доли участия отражаются в составе капитала отдельно от капитала акционеров Материнской компании.

Дочерние организации (за исключением приобретенных у сторон, находящихся под общим контролем) включаются в консолидированную финансовую отчетность по методу приобретения. Приобретенные идентифицируемые активы, а также обязательства и условные обязательства, полученные при объединении бизнеса, отражаются по справедливой стоимости на дату приобретения независимо от размера неконтролирующей доли участия.

Группа оценивает неконтролирующую долю участия, представляющую собой непосредственную долю участия и дающую держателю право на пропорциональную долю чистых активов в случае ликвидации, индивидуально по каждой операции либо (а) по справедливой стоимости, либо (б) пропорционально неконтролирующей доле в чистых активах приобретенной компании.

Гудвилл определяется путем вычета суммы чистых активов приобретенной компании из общей суммы следующих величин: переданного возмещения за приобретенную компанию, суммы неконтролирующей доли участия в приобретенной компании и справедливой стоимости доли участия в капитале приобретенной компании, принадлежавшей непосредственно перед датой приобретения. Отрицательная сумма («отрицательный гудвилл») признается в составе прибыли или убытка после того, как руководство повторно оценит, полностью ли идентифицированы все приобретенные активы, а также принятые обязательства и условные обязательства, и проанализирует правильность их оценки.

24 Основные положения учетной политики (продолжение)

Возмещение, переданное за приобретенную компанию, оценивается по справедливой стоимости переданных активов, выпущенных долей участия в капитале и возникших или принятых обязательств, включая справедливую стоимость активов и обязательств, возникших в результате соглашений об условном возмещении, но не включая затраты, связанные с приобретением, такие как оплата консультационных услуг, юридических услуг, услуг по проведению оценки и аналогичных профессиональных услуг. Затраты по сделке, понесенные при выпуске долевых инструментов, вычитаются из суммы капитала; затраты по сделке, понесенные в связи с выпуском долговых ценных бумаг в рамках объединения бизнеса, вычитаются из их балансовой стоимости, а все остальные затраты по сделке, связанные с приобретением, относятся на расходы.

Все внутригрупповые операции, сальдо, а также нереализованная прибыль по расчетам между компаниями Группы исключаются. Нереализованные убытки также исключаются, кроме случаев, когда затраты не могут быть возмещены. Материнская Компания и все ее дочерние организации применяют единые принципы учетной политики в соответствии с политикой Группы.

Совместные предприятия

Совместные предприятия – компании, для которых Группы осуществляет совместный контроль над финансовой и операционной политикой. Совместный контроль – это обусловленное договором совместное осуществление контроля, которое имеет место только в тех случаях, когда принятие решений в отношении значимой деятельности требует единогласного согласия сторон, осуществляющих совместный контроль.

Инвестиции в совместные предприятия признаются по первоначальной стоимости (справедливой стоимости переданного вознаграждения). Группа использует метод долевого участия для последующего учета инвестиций в совместные предприятия.

Дивиденды, полученные от совместных предприятий, уменьшают балансовую стоимость инвестиций в совместные предприятия. Доля Группы в прибылях или убытках совместных предприятий, после приобретения отражается в составе консолидированного отчета о прибыли или убытке за год как доля финансового результата совместных предприятий, а доля в изменении прочего совокупного дохода после приобретения признается в составе прочего совокупного дохода отдельной строкой. Все прочие изменения в доле Группы в балансовой стоимости чистых активов совместных предприятий отражаются в прибыли или убытке в составе доли финансового результата совместных предприятий или в консолидированном отчете об изменениях в капитале, в зависимости от сути изменения.

Однако, когда доля Группы в убытках совместных предприятий становится равна или превышает ее долю в совместных предприятиях включая любую необеспеченную дебиторскую задолженность, Группа прекращает признание дальнейших убытков, кроме тех случаев, когда это является требованием законодательства или она приняла на себя обязательства или совершила платежи от имени данных совместных предприятий.

Нереализованная прибыль по операциям между Группой и совместными предприятиями исключается пропорционально доле Группы в этих компаниях. Нереализованные убытки, возникающие в результате операций между Группой и совместными предприятиями, также подлежат исключению кроме случаев обесценения переданного актива.

В консолидированном отчете о финансовом положении доля Группы в совместных предприятиях отражается по балансовой стоимости, которая включает гудвилл на дату приобретения, а также ее долю в прибылях и убытках с момента приобретения, за вычетом убытков от обесценения.

В консолидированном отчете о прибыли или убытке сумма обесценения инвестиций в совместные предприятия включена в строку «Доля в результатах совместных предприятий и обесценение инвестиций в совместные предприятия».

24 Основные положения учетной политики (продолжение)

Выбытие дочерних организаций и совместных предприятий

В случае утраты Группой совместного контроля сохраняющаяся доля в компании переоценивается по справедливой стоимости на дату потери контроля или совместного контроля, а изменения балансовой стоимости отражаются в прибыли или убытке. Справедливая стоимость представляет собой первоначальную балансовую стоимость для целей дальнейшего учета оставшейся доли в совместных предприятиях или финансовом активе. Кроме того, все суммы, ранее признанные в составе прочего совокупного дохода в отношении данной компании, учитываются так, как если бы Группа осуществила непосредственное выбытие соответствующих активов или обязательств. Это может означать, что суммы, ранее отраженные в составе прочего совокупного дохода, переносятся в прибыль или убыток.

На дату утраты контроля Группа прекращает признание активов и обязательств бывшей дочерней организации в консолидированном отчете о финансовом положении и признает прибыль или убыток, связанный с утратой контроля, относимого на бывший контрольный пакет.

Если доля участия в совместном предприятии уменьшается, но при этом сохраняется совместный контроль, то только пропорциональная доля сумм, ранее отраженных в составе прочего совокупного дохода, переносится в прибыль или убыток в необходимых случаях.

(б) Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают остатки наличных денежных средств, денежные средства, размещенные на текущих и депозитных счетах в банках, и другие высоколиквидные краткосрочные финансовые вложения со сроком погашения не более трех месяцев.

(в) Налог на добавленную стоимость (НДС)

Налог на добавленную стоимость, возникающий при реализации продукции (выполнении работ, оказании услуг), подлежит уплате в государственный бюджет на более раннюю из двух дат: (а) получения сумм авансов от клиентов или (б) дату отгрузки товаров (работ, услуг), реализации имущественных прав. Сумма НДС исключается из выручки.

Сумма НДС, предъявленная по приобретенным (оприходованным) товарам и услугам, подлежит вычету из суммы задолженности по НДС перед бюджетом. Налог на добавленную стоимость, относящийся к операциям купли / продажи и оказания / получения услуг, расчеты с бюджетом по которым не завершены на отчетную дату (отложенный НДС), отражается в консолидированном отчете о финансовом положении в развернутом виде и раскрывается отдельно в составе оборотных активов и краткосрочных обязательств.

При создании резерва под обесценение дебиторской задолженности убыток от обесценения отражается на полную сумму задолженности, включая НДС.

(г) Запасы

Запасы оцениваются по наименьшей из двух величин: по себестоимости или по чистой возможной цене продажи (расчетной продажной цене в ходе обычной деятельности, за вычетом расчетных затрат на завершение производства и расчетных затрат, которые необходимо понести для продажи).

К запасам относятся сырье и материалы, предназначенные для использования в процессе производства, готовая продукция и незавершенное производство, а также товары, предназначенные для перепродажи.

Отпуск в производство или иное списание запасов производится по методу средневзвешенной стоимости.

24 Основные положения учетной политики (продолжение)

Себестоимость готовой продукции и незавершенного производства включает стоимость сырья и материалов, прямые затраты труда и прочие прямые затраты, а также соответствующую долю производственных накладных расходов (рассчитанную на основе нормальной производительности производственных мощностей).

Прочие затраты включаются в себестоимость запасов только в той мере, в которой они были понесены для обеспечения текущего местонахождения и состояния запасов.

При продаже запасов балансовая стоимость этих запасов признается в качестве расходов в том периоде, в котором признается соответствующая выручка. Сумма любой уценки запасов до чистой возможной цены продажи и все потери запасов, включая списание стоимости устаревших запасов, признаются в качестве расходов в том периоде, в котором была выполнена уценка или имели место потери. Сумма любой обратной записи в отношении списания запасов, выполненной в связи с увеличением чистой цены продажи, признается как уменьшение величины запасов, отраженных в составе расходов, в том периоде, в котором была сделана данная обратная запись.

(д) Основные средства

Оценка при признании

Основные средства отражаются по первоначальной стоимости (модель учета по фактическим затратам). Первоначальная стоимость объекта основных средств включает:

- цену покупки, включая импортные пошлины и невозмещаемые налоги на покупку, за вычетом торговых скидок и возмещений;
- прямые затраты на доставку актива в нужное место и приведение его в состояние, необходимое для эксплуатации в соответствии с намерениями руководства компании;
- предварительную оценку затрат на последующий демонтаж и удаление объекта основных средств и восстановление природных ресурсов на занимаемом им участке, в отношении которых компания принимает на себя обязательство либо при приобретении этого объекта, либо вследствие его использования на протяжении определенного периода в целях, не связанных с созданием запасов в течение этого периода.

Стоимость объектов основных средств, построенных собственными силами, включает стоимость материалов, затраты на оплату труда и соответствующую часть производственных накладных расходов, прямо относящихся к постройке основных средств.

Затраты по займам, непосредственно относящиеся к приобретению, строительству или производству актива, подготовка которого к использованию или для продажи требует значительного времени, включаются в первоначальную стоимость этого актива.

Включение затрат в балансовую стоимость объекта основных средств прекращается, когда такой объект доставлен в нужное место и приведен в состояние, обеспечивающее его функционирование в соответствии с намерениями руководства компании.

Последующая оценка

Основные средства учитываются по первоначальной стоимости, за вычетом сумм накопленной амортизации и признанных убытков от обесценения.

24 Основные положения учетной политики (продолжение)

Последующие затраты

Затраты по незначительному ремонту и текущему обслуживанию относятся на расходы по мере возникновения. Затраты на регулярную замену крупных элементов основных средств признаются в балансовой стоимости соответствующего объекта в момент возникновения при условии соблюдения критериев признания. При этом остаточная стоимость заменяемых частей подлежит прекращению признания.

При выполнении каждого масштабного технического осмотра связанные с ним затраты признаются в балансовой стоимости объекта основных средств в качестве замены предыдущего технического осмотра при условии соблюдения критериев признания. Любая оставшаяся в балансовой стоимости сумма затрат на проведение предыдущего технического осмотра подлежит прекращению признания.

Прочие последующие расходы капитализируются только в случае, когда они приводят к возрастанию будущих экономических выгод от использования данных объектов.

Все остальные расходы признаются в качестве затрат в консолидированном отчете о прибыли или убытке в том отчетном периоде, когда они произведены.

Строка «Основные средства» консолидированного отчета о финансовом положении также включают объекты капитального строительства и машины и оборудование к установке.

В случае если объект основных средств включает основные части, имеющие различные сроки использования, учет ведется по каждой отдельной части соответствующего объекта основных средств.

Затраты по кредитам и займам

Капитализация затрат по займам производится с даты начала капитализации и прекращается, когда завершены практически все работы, необходимые для подготовки актива к использованию или продаже.

Дата начала капитализации наступает, когда выполняются все следующие условия: (а) Группа несет расходы, связанные с активом, отвечающим определенным требованиям; (б) она несет затраты по займам; и (в) она предпринимает действия, необходимые для подготовки актива к использованию по назначению или к продаже.

Когда средства, заимствованные в общих целях, используются для приобретения актива, капитализируемая сумма затрат по займам определяется путем умножения ставки капитализации на сумму затрат на данный актив.

Проценты по займам, которые подлежат капитализации в соответствии с МСФО 23, классифицируются в консолидированном отчете о движении денежных средств аналогично классификации базисного актива, на который были капитализированы данные проценты.

Все прочие затраты по займам относятся на расходы в том отчетном периоде, в котором они были понесены, и отражаются в консолидированном отчете о прибыли или убытке по строке «Финансовые расходы».

24 Основные положения учетной политики (продолжение)

Права на разработку полезных ископаемых

Активы, связанные с разведкой и оценкой запасов минеральных ресурсов, отражаются по первоначальной стоимости и классифицируются последовательно в составе материальных или нематериальных активов в зависимости от их характера. Права на разработку полезных ископаемых, приобретенные в ходе объединения бизнеса, оцениваются по справедливой стоимости на дату приобретения. Прочие права и лицензии на разработку полезных ископаемых отражаются по фактической стоимости. Права на разработку полезных ископаемых амортизируются линейным методом в течение срока действия лицензии с учетом приблизительно одинаковых объемов добычи в течение срока действия лицензии.

Активы в форме права пользования

Группа арендует различные земельные участки, здания, оборудование и транспортные средства. Договоры могут включать как компоненты, которые являются договорами аренды, так и компоненты, которые не являются договорами аренды. Группа распределяет вознаграждение по договору между компонентами аренды и компонентами, не являющимися арендой, на основе их относительной цены обособленной сделки.

Активы, возникающие по договорам аренды, первоначально оцениваются по приведенной стоимости и учитываются в составе основных средств.

Активы в форме права пользования оцениваются по первоначальной стоимости, включающей следующее:

- величину первоначальной оценки обязательства по аренде;
- арендные платежи на дату начала аренды или до нее, за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде;
- любые первоначальные прямые затраты;
- затраты на восстановление актива до состояния, которое требуется в соответствии с условиями договоров аренды.

Амортизация

Амортизация начисляется в течение предполагаемого остаточного срока полезного использования объектов основных средств путем равномерного списания первоначальной стоимости до их остаточной стоимости (линейный метод). Активы в форме права пользования амортизируются линейным методом в течение срока полезного использования актива или срока аренды в зависимости от того, какой из них закончится раньше. Если у Группы существует достаточная степень уверенности в исполнении опциона на покупку, Группа амортизирует актив в форме права пользования в течение срока полезного использования базового актива. Амортизация начисляется начиная с момента его доступности для использования, т. е. когда его местоположение и состояние обеспечивают возможность его использования в соответствии с намерениями руководства Группы.

Амортизация не начисляется по активам, подлежащим выбытию, и по земельным участкам. В некоторых случаях сам земельный участок может иметь ограниченный срок полезного использования, и тогда он амортизируется с использованием такого метода, который отражает потребление извлекаемой из него выгоды.

Ниже представлена информация о сроках полезного использования различных категорий активов:

Здания и сооружения	10 – 70 лет
Машины и оборудование	2 – 30 лет
Транспортные средства	5 – 25 лет

24 Основные положения учетной политики (продолжение)

Остаточная стоимость актива представляет собой расчетную сумму, которую Группа получила бы на текущий момент от выбытия актива после вычета предполагаемых затрат на выбытие, если бы актив уже достиг конца срока полезного использования и состояния, характерного для конца срока полезного использования. Остаточная стоимость активов и срок их полезного использования пересматриваются и, если необходимо, корректируются в конце каждого отчетного периода.

Если первоначальная стоимость участка включает затраты на демонтаж, ликвидацию объектов основных средств и расходы на рекультивацию, то эта часть стоимости земельного актива амортизируется на протяжении периода потребления получаемых выгод от таких затрат.

Обесценение основных средств рассматривается в разделе (з) «Обесценение долгосрочных активов».

(е) Аренда

Обязательства, возникающие по договорам аренды, первоначально оцениваются по приведенной стоимости. Арендные обязательства включают чистую приведенную стоимость следующих арендных платежей:

- фиксированных платежей (включая, по существу, фиксированные платежи) за вычетом стимулирующих платежей по аренде к получению;
- переменного арендного платежа, который зависит от индекса или ставки, первоначально оцениваемого с использованием индекса или ставки на дату начала аренды;
- сумм, ожидаемых к выплате Группой по гарантиям ликвидационной стоимости;
- цены исполнения опциона на покупку, при условии, что у Группы есть достаточная уверенность в исполнении данного опциона;
- выплат штрафов за прекращение договоров аренды, если срок аренды отражает исполнение Группой этого опциона.

Опционы на продление и прекращение аренды предусмотрены в ряде договоров аренды зданий и оборудования Группы. Эти условия используются для обеспечения максимальной операционной гибкости при управлении активами, которые Группа использует в своей деятельности. Большая часть опционов на продление и прекращение аренды могут быть исполнены только Группой, а не соответствующим арендодателем. Опционы на продление (или период времени после срока, определенного в условиях опционов на прекращение аренды) включаются в срок аренды только в том случае, если существует достаточная уверенность в том, что договор будет продлен (или не будет прекращен). В оценку обязательства также включаются арендные платежи, которые будут произведены в рамках исполнения опционов на продление, если имеется достаточная уверенность в том, что аренда будет продлена.

Арендные платежи дисконтируются с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды. Если эту ставку нельзя легко определить, что, как правило, имеет место в случае договоров аренды, имеющихся у Группы, Группа использует ставку привлечения дополнительных заемных средств – это ставка, по которой Группа могла бы привлечь на аналогичный срок и при аналогичном обеспечении заемные средства, необходимые для получения актива со стоимостью, аналогичной стоимости актива в форме права пользования в аналогичных экономических условиях.

Для определения ставки привлечения дополнительных заемных средств Группа:

- по возможности использует в качестве исходной информацию о недавно полученном от третьей стороны Группой финансировании и корректирует ее с учетом изменения в условиях финансирования за период с момента получения финансирования от третьей стороны,
- использует подход наращивания, при котором расчет начинается с безрисковой процентной ставки, которая корректируется с учетом кредитного риска, и
- проводит корректировки с учетом специфики договора аренды, например, срока аренды, страны, валюты и обеспечения.

24 Основные положения учетной политики (продолжение)

Группа подвержена риску возможного увеличения переменных арендных платежей, которые зависят от индекса или ставки, которое не отражается в арендном обязательстве, пока не вступит в силу. Когда изменения арендных платежей, которые зависят от индекса или ставки, вступают в силу, проводится переоценка обязательства по аренде с корректировкой стоимости актива в форме права пользования.

Арендные платежи разделяются на основную сумму обязательств и финансовые расходы. Финансовые расходы отражаются в прибыли или убытке в течение всего периода аренды с тем, чтобы обеспечить постоянную периодическую процентную ставку по непогашенному остатку обязательства за каждый период.

(ж) Гудвилл и нематериальные активы

Гудвилл определяется как разница между:

- определенной на дату приобретения совокупной справедливой стоимостью переданного возмещения и доли неконтролирующих акционеров, а при приобретении компании, осуществляемом поэтапно, справедливой стоимостью доли неконтролирующих акционеров на дату приобретения, которой покупатель ранее владел в приобретаемой компании; и
- долей чистой справедливой стоимости приобретенных идентифицируемых активов и принятых обязательств.

Превышение доли чистой справедливой стоимости приобретенных Группой идентифицируемых активов и принятых обязательств над переданным возмещением и справедливой стоимостью доли неконтролирующих акционеров на дату приобретения, которой покупатель ранее владел в приобретаемой компании, представляет собой доход от выгодного приобретения. Доход признается в консолидированном отчете о прибыли или убытке на дату приобретения.

Гудвилл по совместным предприятиям включается в балансовую стоимость инвестиций в эти компании.

При увеличении процента владения в уже приобретенной ранее компании (в рамках не контрольного процента) гудвилл не признается. Разница между приобретенной долей чистых активов и переданным возмещением признается в капитале.

Гудвилл отражается по первоначальной стоимости и в последующем оценивается за вычетом накопленных убытков от обесценения.

Обесценение гудвилла

Гудвилл не амортизируется, но анализируется на предмет обесценения по меньшей мере раз в год, а также во всех случаях, когда существуют признаки его возможного обесценения. Для оценки на предмет обесценения гудвилл распределяется между всеми учетными единицами, генерирующими денежные потоки (далее – «учетные единицы»), которые предположительно получат выгоды за счет синергии, достигнутой в результате объединения. Оценка на предмет обесценения учетных единиц, среди которых был распределен гудвилл, проводится ежегодно или чаще, если есть признаки обесценения такой единицы.

Если возмещаемая стоимость учетной единицы оказывается ниже ее балансовой стоимости, убыток от обесценения сначала относится на уменьшение балансовой стоимости гудвилла данной единицы, а затем на прочие активы данной единицы пропорционально балансовой стоимости каждого актива единицы. Убыток от обесценения гудвилла не подлежит восстановлению в последующих периодах.

Выбытие гудвилла

Если гудвилл составляет часть учетной единицы, генерирующей денежные потоки, и часть этой единицы выбывает, гудвилл, относящийся к выбывающей деятельности, включается в балансовую стоимость этой деятельности при определении прибыли или убытка от ее выбытия. В этих обстоятельствах выбывший гудвилл оценивается на основе соотношения стоимости выбывшей деятельности и стоимости оставшейся части учетной единицы, генерирующего денежные потоки.

24 Основные положения учетной политики (продолжение)

Нематериальные активы

Нематериальный актив признается по первоначальной стоимости.

Первоначальная стоимость отдельно приобретенного нематериального актива включает в себя:

- цену покупки нематериального актива, включая невозмещаемые налоги на покупку, после вычета торговых скидок и уступок;
- затраты, непосредственно относящиеся к подготовке актива к использованию по назначению.

Если нематериальный актив приобретен в рамках сделки по объединению бизнеса, первоначальная стоимость этого нематериального актива равна его справедливой стоимости на дату приобретения.

Если отсрочка по оплате нематериального актива выходит за рамки обычных условий кредитования, первоначальная стоимость такого актива равна эквиваленту цены при условии немедленного платежа денежными средствами. Разница между этой суммой и общей суммой платежей признается в качестве процентных расходов на протяжении всего срока кредитования, за исключением случаев, когда она капитализируется в соответствии с МСФО (IAS) 23 «Затраты по займам».

Если нематериальный актив является неотъемлемой частью основного средства, к которому оно относится, то он учитывается в составе этого основного средства.

После признания нематериальный актив учитывается по первоначальной стоимости за вычетом сумм накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения. В случае обесценения балансовая стоимость нематериальных активов списывается до наибольшей из ценности их использования и справедливой стоимости за вычетом расходов на продажу.

Амортизация

Амортизация нематериальных активов, имеющих определенный срок полезного использования, начисляется линейным методом в течение наименьшего из сроков полезного использования или действия юридических прав на них.

Ниже представлена информация о сроках полезного использования различных категорий активов:

- Права на разработку полезных ископаемых 20-36 лет
- Объекты интеллектуальной промышленной собственности 1-10 лет

(з) Обесценение долгосрочных активов

На каждую отчетную дату Группа определяет, имеются ли объективные признаки возможного обесценения отдельного актива или группы активов.

Нематериальные активы с неопределенным сроком полезного использования проверяются на предмет обесценения как минимум ежегодно, а также если обстоятельства указывают на то, что их балансовая стоимость могла обесцениться.

Оценка возмещаемой стоимости

При наличии признаков возможного обесценения производится оценка возмещаемой стоимости актива. В случае обесценения стоимость такого актива списывается до его возмещаемой стоимости, которая представляет собой наибольшее из значений справедливой стоимости за вычетом расходов на продажу и ценности от использования.

Справедливая стоимость за вычетом расходов на продажу представляет собой сумму, которая может быть выручена от продажи актива или уплачена при передаче обязательства, в результате сделки на дату оценки между независимыми, осведомленными и желающими заключить сделку сторонами, за вычетом любых прямых затрат, связанных с продажей или передачей.

24 Основные положения учетной политики (продолжение)

Ценность использования представляет собой приведенную стоимость расчетных будущих денежных потоков от ожидаемого непрерывного использования актива и его выбытия по окончании его срока полезного использования.

При оценке ценности использования прогнозируемые будущие денежные поступления дисконтируются до их текущей стоимости с использованием ставки дисконтирования до налогообложения, отражающей текущую рыночную оценку временной стоимости денег и рисков, свойственных данному активу.

Для определения величины обесценения активы объединяются в наименьшие идентифицируемые группы активов, которые генерируют приток денежных средств, в значительной степени независимый от притока денежных средств от других активов или групп активов (единицы, генерирующие денежные потоки), которые в большинстве случаев определяются как индивидуальные дочерние организации Группы. Оценочные потоки денежных средств корректируются с учетом риска влияния конкретных условий на местах и дисконтируются по ставке, в основе которой лежит средневзвешенная стоимость капитала. Применительно к активам, не генерирующим поступление денежных потоков независимо от денежных потоков, генерируемых другими активами, возмещаемая стоимость определяется по генерирующему денежные потоки подразделению, к которому относятся такие активы.

Убыток от обесценения

Балансовая стоимость актива списывается до его оценочной возмещаемой стоимости, а сумма убытка включается в консолидированный отчет о прибыли или убытке за период. Убыток от обесценения сторнируется, если существуют признаки того, что убытки от обесценения активов (за исключением гудвилла), признанные в предыдущие периоды, больше не существуют или сократились, и если последующее увеличение возмещаемой стоимости может быть объективно связано с событием, имевшим место после отражения убытка от обесценения. Убыток от обесценения сторнируется только в том объеме, в каком балансовая стоимость актива не превышает его балансовой стоимости, которая была бы установлена (за вычетом амортизации), если бы отражение убытка в результате обесценения актива не имело места. Восстановление убытка от обесценения для соответствующего актива признается немедленно в консолидированном отчете о прибыли или убытке.

(и) Резервы по обязательствам и платежам

Резервы по обязательствам и платежам начисляются, если Группа:

- имеет существующие обязательства (юридические или вытекающие из практики), возникшие в результате прошлых событий;
- представляется высоко вероятным, что для урегулирования обязательства потребуется выбытие ресурсов, содержащих экономические выгоды;
- возможно провести надежную расчетную оценку величины обязательства.

Сумма, признанная в качестве резерва, отражает наилучшую расчетную оценку затрат, необходимых на конец отчетного периода для урегулирования существующего обязательства. В случаях, когда влияние фактора времени на стоимость денег существенно, величина резерва равняется приведенной стоимости ожидаемых затрат на урегулирование обязательства с использованием ставки дисконтирования до налогообложения. При этом увеличение балансовой стоимости резерва признается в консолидированном отчете о прибыли или убытке в качестве финансовых расходов.

Характер и стоимостная оценка условных обязательств и активов (включая судебные разбирательства, затраты по охране окружающей среды и пр.), раскрываются в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности, если вероятность оттока экономических выгод не является незначительной.

Суммы по начислению и восстановлению резерва на снижение стоимости дебиторской задолженности включены в убытки от обесценения финансовых активов в консолидированном отчете о прибыли или убытке. Суммы, зачисленные на счет резерва, обычно списываются, когда нет законного права на возврат денежных средств.

24 Основные положения учетной политики (продолжение)

(к) Налог на прибыль

Расход по налогу на прибыль включает текущий и отложенный налог. Текущий и отложенный налог признается в составе прибыли или убытка за период, за исключением той его части, которая возникает при объединении бизнеса или из операции или события, которые признаются непосредственно в составе капитала.

Текущий налог

Текущие налоговые обязательства оцениваются в сумме, которая, как ожидается, будет уплачена налоговым органам (возмещена за счет налоговых органов), с использованием ставок налога и налогового законодательства, действующих или по существу действующих на конец отчетного периода.

Отложенный налог

Отложенные налоговые активы и обязательства признаются в отношении разниц между балансовой стоимостью актива или обязательства в консолидированном отчете о финансовом положении и их налоговой базой.

Отложенный налог не признается, если временные разницы:

- возникают при первоначальном признании гудвилла;
- возникают при первоначальном признании (кроме случаев объединения бизнеса) активов и обязательств, которые не влияют на размер налогооблагаемой или бухгалтерской прибыли;
- связаны с инвестициями в дочерние организации, если Группа имеет возможность контролировать время реализации временных разниц, и существует значительная вероятность, что эти временные разницы не будут реализованы в обозримом будущем.

Отложенные налоговые активы и обязательства оцениваются с использованием ставок налога, которые, как ожидается, будут применяться к периоду реализации актива или погашения обязательства, а также определяются на основе ставок налога (и налогового законодательства), действующих или по существу действующих на конец отчетного периода.

Оценка отложенных налоговых активов и обязательств отражает налоговые последствия, которые возникли бы в зависимости от способа, с помощью которого предполагается на конец отчетного периода возместить или погасить балансовую стоимость этих активов и обязательств.

Отложенные налоговые активы признаются в отношении перенесенных на будущие периоды неиспользованных налоговых убытков и неиспользованных налоговых кредитов в той мере, в которой существует высокая вероятность получения будущей налогооблагаемой прибыли, за счет которой можно реализовать неиспользованные налоговые убытки и неиспользованные налоговые кредиты.

Балансовая стоимость отложенного налогового актива подлежит пересмотру в конце каждого отчетного периода и уменьшается в той мере, в которой снижается вероятность получения достаточной налогооблагаемой прибыли, позволяющей извлечь выгоду из использования части или всего этого отложенного налогового актива.

Отложенные налоговые активы и обязательства принимаются к зачету, если есть юридически закрепленное право на зачет текущих налоговых активов против текущих налоговых обязательств; отложенные налоговые активы и обязательства относятся к налогам на прибыль, взыскиваемым одним и тем же налоговым органом или с одного и того же налогоплательщика; и Группа намерена произвести расчет на нетто-основе или реализовать актив и исполнить обязательство одновременно.

24 Основные положения учетной политики (продолжение)

Неопределенные налоговые позиции

Неопределенные налоговые позиции Группы оцениваются руководством в конце каждого отчетного периода. Обязательства, отражаемые в отношении позиций по налогу на прибыль, учитываются в тех случаях, когда руководство считает, что вероятность возникновения дополнительных налоговых обязательств, если налоговая позиция Группы будет оспорена налоговыми органами, выше, чем вероятность их отсутствия. Такая оценка производится на основании толкования налогового законодательства, действующего или по существу действующего на конец отчетного периода, а также любых известных постановлений суда или иных решений по подобным вопросам. Обязательства по штрафам, пеням и налогам, за исключением налога на прибыль, отражаются на основе наилучшей оценки руководством расходов, необходимых для урегулирования обязательств на конец отчетного периода.

(л) Дивиденды к уплате

Дивиденды отражаются как обязательства и вычитаются из суммы капитала в периоде, в котором они были объявлены и одобрены. Дивиденды, объявленные после отчетной даты и до утверждения консолидированной финансовой отчетности к выпуску, отражаются в примечании о событиях после отчетной даты.

(м) Признание дохода

Выручка от реализации продукции и оказания услуг

Выручка признается по цене сделки, которая представляет собой сумму, отражающую возмещение, право на которое Группа ожидает получить в обмен на передачу этих товаров или услуг. Выручка от продажи товаров и услуг признается, когда обязательство к исполнению выполняется, т.е. когда контроль над товарами или услугами, лежащими в основе конкретного обязательства к исполнению, передается покупателю. Если Группа соглашается транспортировать товары в указанное место (обычно по контрактам, основанным на определенных условиях Инкотермс), выручка делится на два обязательства к исполнению - продажа товаров и оказание транспортных услуг. Выручка от продажи товаров признается в тот момент, когда контроль над товарами передается покупателю, как правило, когда товары отгружены и риски, выгоды и законное право собственности переданы. Выручка от оказания транспортных услуг признается в течение времени, при котором транспортные услуги оказываются заказчику. Это определяется на основе фактических дней транспортировки относительно средних ожидаемых дней транспортировки. Цена сделки распределяется на оказание транспортных услуг по средней цене перевозки за тонну. Затраты, относящиеся к оказанию транспортных услуг, учитываются в составе коммерческих расходов.

Выручка отражается за вычетом соответствующих скидок, резервов, налога на добавленную стоимость, сумм возвратов и после исключения оборотов по продажам внутри Группы.

Элемент финансирования отсутствует, так как продажи осуществляются со средним сроком кредитования 60 дней, что соответствует рыночной практике.

Проценты к получению

Проценты к получению признаются в зависимости от срока финансирования с использованием метода эффективной ставки процента.

24 Основные положения учетной политики (продолжение)

Доходы по дивидендам

Доходы по дивидендам от инвестиций признаются в момент возникновения права Группы на получение платежа.

(н) Информация по сегментам

Группа отдельно представляет информацию о каждом операционном сегменте, который соответствует критериям, описанным в пункте 11 МСФО (IFRS) 8 «Операционные сегменты».

Деятельность Группы организована в рамках шести сегментов, отдельно раскрываемых в отчетности:

- Добыча и переработка сырья, включающий добычу, переработку и реализацию железной руды, флюсового известняка и металлургического доломита, поставляющий сырье компаниям стального сегмента и третьим сторонам;
- Плоский прокат Россия, включающий производство и реализацию металлопродукции и кокса, преимущественно чугуна, слябов, горячекатаного и холоднокатаного проката, холоднокатаного проката с цинковым и полимерным покрытиями, а также электротехнических сталей;
- Сортовой прокат Россия, включающий ряд компаний по выпуску металлургической продукции, объединенных в единую производственную систему от сбора и переработки металлолома черных металлов до выплавки стали и производства сортовой заготовки, арматуры и метизов;
- НЛМК США, включающий производство и реализацию металлопродукции в США;
- NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа, включающий производство и реализацию толстого листа в Европе и других регионах мира;
- Инвестиции в NBH, включающих производство горячекатаного проката, холоднокатаного проката и проката с оцинкованным и полимерным покрытиями, производство широкой линейки толстолистового проката, а также ряд сервисных центров, расположенных в Европейском Союзе.

Учетная политика каждого из сегментов соответствует принципам, описанным в основных положениях учетной политики.

(о) Финансовые инструменты

Финансовые активы

Финансовые активы Группы состоят из денежных средств и их эквивалентов, торговой и прочей дебиторской задолженности и краткосрочных финансовых инструментов, которые оцениваются по амортизированной стоимости.

Долговые инструменты имеют следующие категории, основанные на бизнес-модели управления финансовыми активами и на том, представляют ли договорные денежные потоки исключительно выплаты основной суммы и процентов:

- долговые инструменты, платежи по которым состоят лишь из платежей в счет основного долга и процентов и удерживаются до погашения, учитываются Группой по амортизированной стоимости;
- долговые инструменты, которые Группа удерживает в портфеле активов для получения денежных потоков и в целях продажи, и платежи по которым состоят лишь из платежей в счет основного долга и процентов, классифицируются как оцениваемые впоследствии по справедливой стоимости в составе прочего совокупного дохода;
- прочие финансовые активы оцениваются впоследствии по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка.

24 Основные положения учетной политики (продолжение)

Долевые финансовые инструменты у Группы отсутствуют.

Для целей расчета ожидаемых кредитных убытков по финансовым активам, оцениваемым впоследствии по амортизированной стоимости, Группа применяет модель ожидаемых кредитных убытков на основе «трехэтапного» подхода, основанного на изменении кредитного качества финансовых активов с момента первоначального признания. Группа оценивает ожидаемые кредитные убытки, используя ожидаемые кредитные убытки в течение срока использования по денежным средствам и их эквивалентам, торговой и прочей дебиторской задолженности и краткосрочным финансовым вложениям в связи с тем, что срок использования активов менее 12 месяцев.

Первоначальное признание финансовых активов

Финансовые активы, переоцениваемые впоследствии по справедливой стоимости, первоначально признаются по справедливой стоимости. Все прочие финансовые активы первоначально учитываются по справедливой стоимости плюс понесенные затраты по сделке.

Все сделки по покупке или продаже финансовых активов, требующие поставку активов в срок, устанавливаемый законодательством или правилами, принятыми на определенном рынке (торговля на «стандартных условиях»), признаются на дату заключения сделки, то есть на дату, когда Группа принимает на себя обязательство купить или продать актив.

Списание финансовых активов.

Финансовые активы списываются целиком или частично, когда Группа исчерпала все практические возможности по их взысканию и пришла к заключению о необоснованности ожиданий относительно возмещения таких активов. Списание представляет прекращение признания. Признаки отсутствия обоснованных ожиданий в отношении взыскания включают истечение срока исковой давности.

Прекращение признания финансовых активов

Группа прекращает признание финансовых активов, (а) когда эти активы погашены или срок действия прав на потоки денежных средств, связанных с этими активами, истек, или (б) Группа передала права на потоки денежных средств от финансовых активов или заключила соглашение о передаче, и при этом (i) также передала практически все риски и вознаграждения, связанные с владением этими активами, или (ii) не передала и не сохранила практически все риски и вознаграждения, связанные с владением, но утратила право контроля в отношении данных активов.

Контроль над активом сохраняется в том случае, если контрагент не имеет практической возможности продать несвязанной третьей стороне весь рассматриваемый актив без необходимости налагать дополнительные ограничения на такую продажу. Если Группа не передает, и в то же время не сохраняет основные риски и выгоды от владения активом, и продолжает контролировать переданный актив, то Группа отражает свою долю в данном активе и связанном с ним обязательстве в сумме предполагаемого возмещения.

Модификация финансовых активов.

Иногда Группа пересматривает или иным образом модифицирует договорные условия по финансовым активам. Группа оценивает, является ли модификация предусмотренных договором денежных потоков существенной с учетом, среди прочего, следующих факторов: наличия новых договорных условий, которые оказывают значительное влияние на профиль рисков по активу, значительного изменения процентной ставки, изменения валютной деноминации, появления нового или дополнительного кредитного обеспечения, которые оказывают значительное влияние на кредитный риск, связанный с активом, или значительного продления срока кредита в случаях, когда заемщик не испытывает финансовых затруднений.

24 Основные положения учетной политики (продолжение)

Если модифицированные условия существенно отличаются, права на денежные потоки по первоначальному активу истекают и Группа прекращает признание первоначального финансового актива, а также признает новый актив по справедливой стоимости. Датой пересмотра условий считается дата первоначального признания для целей расчета последующего обесценения, в том числе для определения факта значительного увеличения кредитного риска. Любые расхождения между балансовой стоимостью первоначального актива, признание которого прекращено, и справедливой стоимости нового, значительно модифицированного актива отражается в составе прибыли или убытка, если содержание различия не относится к операции с капиталом с собственниками.

В ситуации, когда пересмотр условий был вызван финансовыми трудностями у контрагента и его неспособностью выполнять первоначально согласованные платежи, Группа сравнивает первоначальные и скорректированные ожидаемые денежные потоки с активами на предмет значительного отличия рисков и выгод по активу в результате модификации условия договора. Если риски и выгоды не изменяются, то значительное отличие модифицированного актива от первоначального актива отсутствует, и его модификация не приводит к прекращению признания. Группа производит перерасчет валовой балансовой стоимости путем дисконтирования модифицированных денежных потоков договору по первоначальной эффективной процентной ставке (или по эффективной процентной ставке, скорректированной с учетом кредитного риска для приобретенных или созданных кредитно-обесцененных финансовых активов) и признает прибыль или убыток от модификации в составе прибыли или убытка.

Финансовые обязательства

Финансовые обязательства Группы включают торговую и прочую кредиторскую задолженность, банковские овердрафты, кредиты и займы и договоры финансовой гарантии.

Финансовые обязательства классифицируются соответственно как:

- финансовые обязательства, переоцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток,
- кредиты и займы.

Финансовые обязательства, переоцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток

Категория «финансовые обязательства, переоцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток» включает финансовые обязательства, предназначенные для торговли, и финансовые обязательства, определенные при первоначальном признании в качестве переоцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток. Финансовые обязательства классифицируются как предназначенные для торговли, если они приобретены с целью продажи в ближайшем будущем. Доходы и расходы по обязательствам, предназначенным для торговли, признаются в консолидированном отчете о прибыли или убытке, кроме суммы изменений в справедливой стоимости, связанной с изменениями кредитного риска по данному обязательству, которая отражается в прочем совокупном доходе.

Кредиты и займы

После первоначального признания процентные кредиты и займы оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Доходы и расходы по таким финансовым обязательствам признаются в консолидированном отчете о прибыли или убытке при прекращении их признания, а также по мере начисления амортизации с использованием эффективной процентной ставки.

24 Основные положения учетной политики (продолжение)

Первоначальное признание финансовых обязательств

Все финансовые обязательства первоначально учитываются по справедливой стоимости минус понесенные затраты по сделке (за исключением финансовых обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости через консолидированный отчет о прибыли или убытке).

Прекращение признания

Признание финансового обязательства в консолидированном отчете о финансовом положении прекращается, если обязательство погашено, аннулировано, или срок его действия истек.

Если имеющееся финансовое обязательство заменяется другим обязательством перед тем же кредитором на существенно отличающихся условиях, или если условия имеющегося обязательства значительно изменены, такая замена или изменения учитываются как прекращение признания первоначального обязательства и начало признания нового обязательства, а разница в их балансовой стоимости признается в консолидированном отчете о прибыли или убытке.

Договоры финансовой гарантии

Договоры финансовой гарантии признаются в качестве финансового обязательства на момент выдачи гарантии. Обязательство первоначально оценивается по справедливой стоимости, а затем по более высокой из:

- суммы, определенной в соответствии с моделью ожидаемых кредитных потерь согласно МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты»; или
- первоначально признанной суммы, где применимо, за вычетом совокупной суммы дохода, признанного в соответствии с принципами МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с клиентами».

Справедливая стоимость финансовых гарантий определяется на основе приведенной стоимости разницы в потоках денежных средств между договорными платежами, требуемыми по долговому инструменту, и платежами, которые потребуются без гарантии, или расчетной суммой, подлежащей выплате третьей стороне для принятия на себя обязательств третьей стороной. В тех случаях, когда гарантии в отношении займов или другой кредиторской задолженности ассоциированных организаций предоставляются без какой-либо компенсации, справедливая стоимость учитывается как взносы и признается в составе стоимости инвестиций.

Учет хеджирования денежных потоков

На дату начала отношений хеджирования Группа документирует цели управления рисками и стратегии осуществления хеджирования, определяет инструмент и объект хеджирования, характер хеджируемого риска и метод оценки соответствия отношений хеджирования требованиям к эффективности хеджирования. Отношения хеджирования соответствуют всем требованиям эффективности хеджирования, когда:

- Между объектом хеджирования и инструментом хеджирования существует экономическая взаимосвязь;
- Фактор кредитного риска не оказывает доминирующего влияния на изменения стоимости;
- Коэффициент хеджирования отражает соотношение между количественным объемом объекта и инструмента хеджирования.

Группа применяет учет хеджирования денежных потоков, целью хеджирования является защита денежного потока от изменений валютного курса при помощи хеджирования высоковероятной валютной выручки, номинированной в долларах США и евро, частью обязательств, номинированных в долларах США и евро.

24 Основные положения учетной политики (продолжение)

Эффективная часть изменения справедливой стоимости инструмента хеджирования (т.е. часть, которая компенсируется изменением резерва хеджирования денежных потоков), признается в составе прочего совокупного дохода и накапливается в резерве хеджирования денежных потоков в составе капитала. Прибыль или убыток, относящиеся к неэффективной части, немедленно отражаются отдельной строкой в консолидированном отчете о прибыли или убытке «Реализация результата хеджирования».
Суммы, накопленные в составе капитала, реклассифицируются в прибыль или убыток в периодах, когда происходит выплата купона или погашение облигационного займа.

Группа должна перспективно прекратить учет хеджирования только, когда отношения хеджирования (либо часть отношений хеджирования) перестают отвечать критериям применения учета хеджирования. Данное требование применяется, в том числе, в случаях истечения срока действия инструмента хеджирования, или продажи, прекращения или исполнения этого инструмента.

25 Важные расчетные оценки и профессиональные суждения о применении учетной политики

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство использует различные оценки и допущения, которые могут повлиять на величину оценки активов и обязательств, а также на информацию в примечаниях к данной консолидированной финансовой отчетности. Руководство также выносит определенные суждения при применении положений учетной политики Группы. Такие оценки и суждения постоянно анализируются на основе исторических данных и другой информации, включая прогнозы и ожидания относительно будущих событий, которые представляются обоснованными с учетом складывающихся обстоятельств. Фактические результаты могут отличаться от указанных оценок, и руководство может пересмотреть свои оценки в будущем как в положительную, так и в отрицательную сторону с учетом фактов, связанных с каждой оценкой.

Ниже приведены допущения, которые могут иметь наиболее существенное влияние на показатели консолидированной финансовой отчетности, а также оценки, которые могут привести к значительным изменениям балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года.

(а) Налоговое законодательство и потенциальные налоговые доходы и расходы

Потенциальные налоговые доходы и расходы Группы оцениваются руководством по состоянию на каждую отчетную дату. Обязательства по налогу на прибыль оцениваются руководством в соответствии с действующим законодательством. Обязательства по пеням, штрафам и налогам, кроме налога на прибыль, по состоянию на отчетную дату признаются в соответствии с наиболее вероятной оценкой руководства предстоящих расходов по этим налогам (Примечание 23).

Признанные отложенные налоговые активы представляют собой сумму налога на прибыль, которая может быть зачтена против будущих налогов на прибыль, и отражаются в отчете о финансовом положении (Примечание 17). Отложенный налоговый актив признается только в том случае, если использование соответствующего налогового вычета является высоковероятным. Это предполагает наличие временных разниц, восстановление которых ожидается в будущем, и наличие достаточной будущей налогооблагаемой прибыли для произведения вычетов. Определение будущей налогооблагаемой прибыли и суммы налоговых вычетов, вероятных к зачету в будущем, основано на среднесрочном бизнес-плане, подготовленном руководством, и результатах его экстраполяции на будущее. Бизнес-план основан на ожиданиях руководства, которые считаются обоснованными в данных обстоятельствах.

(б) Оценка срока полезного использования основных средств

Оценка срока полезного использования объектов основных средств является предметом суждения руководства, основанного на опыте эксплуатации подобных объектов основных средств. При определении величины срока полезного использования активов руководство принимает во внимание такие факторы, как объем производства, запасы, темпы технического устаревания, физический износ и условия эксплуатации. Изменения в указанных предпосылках и допущениях могут повлиять на сроки полезного использования в будущем (Примечание 8).

25 Важные расчетные оценки и профессиональные суждения о применении учетной политики (продолжение)

(в) Анализ обесценения основных средств, гудвилла и инвестиций в совместные предприятия

Прогнозирование потоков денежных средств при проведении тестирования на возможное обесценение требует применения ряда существенных допущений и оценок в отношении таких показателей, как объемы производства и добычи, цены на готовую продукцию, операционные расходы, капитальные вложения, а также таких макроэкономических показателей, как темпы инфляции и ставка дисконтирования. Кроме того, допущения применяются при определении генерирующих единиц, по которым проводится проверка на обесценение (Примечание 8, 9).

(г) Признание и раскрытие экспортных пошлин

С 1 августа 2021 года вступило в силу Постановление Правительства РФ, предусматривающее введение экспортных таможенных пошлин на продукцию черной металлургии на период с 1 августа по 31 декабря 2021 года. Группа применила свое суждение и не рассматривает экспортные таможенные пошлины как часть цены реализации товаров. Группа рассматривает пошлины как дополнительный налог, взимаемый с Группы, и соответственно отражает их в составе операционных расходов в строке «Налоги, кроме налога на прибыль, и отчисления» (Примечание 16).

26 Изменения в международных стандартах финансовой отчетности

Перечисленные ниже пересмотренные стандарты стали обязательными с 1 января 2021 года, но не оказали существенного воздействия на Группу:

- Поправка к МСФО (IFRS) 16 «Уступки по аренде, связанные с COVID-19» (выпущена 28 мая 2020 года и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся 1 июня 2020 года или после этой даты);
- Реформа базовой процентной ставки (IBOR) – поправки к МСФО (IFRS) 9, МСФО (IAS) 39, МСФО (IFRS) 7, МСФО (IFRS) 4 и МСФО (IFRS) 16 – Этап 2 (выпущены 27 августа 2020 г. и вступают в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2021 г. или после этой даты).

Опубликован ряд новых стандартов и интерпретаций, которые являются обязательными для годовых периодов, начинающихся 1 января 2022 г. или после этой даты, которые Группа не приняла досрочно:

- Поправки к МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 – «Продажа или взнос активов в сделках между инвестором и его ассоциированной организацией или совместным предприятием» (выпущены 11 сентября 2014 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся с даты, которая будет определена Советом по МСФО, или после этой даты);
- МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования» (выпущен 18 мая 2017 г. и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 г. или после этой даты);
- Поправки к МСФО (IFRS) 17 и поправки к МСФО (IFRS) 4 (выпущены 25 июня 2020 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 г. или после этой даты);
- Классификация обязательств на краткосрочные и долгосрочные – Поправки к МСФО (IAS) 1 (выпущены 23 января 2020 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты);
- Классификация обязательств на краткосрочные и долгосрочные – перенос даты вступления в силу – Поправки к МСФО (IAS) 1 (выпущены 15 июля 2020 г. и вступают в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 г. или после этой даты);

26 Изменения в международных стандартах финансовой отчетности (продолжение)

- «Выручка, полученная до начала предполагаемого использования актива, Обременительные договоры – стоимость выполнения договора», «Ссылка на Концептуальные основы» – поправки с ограниченной сферой применения к МСФО (IAS) 16, МСФО (IAS) 37 и МСФО (IFRS) 3, и Ежегодные усовершенствования МСФО за 2018-2020 гг., касающиеся МСФО (IFRS) 1, МСФО (IFRS) 9, МСФО (IFRS) 16 и МСФО (IAS) 41 (выпущены 14 мая 2020 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2022 г. или после этой даты);
- Поправки к МСФО (IAS) 1 и Практическому руководству 2 по МСФО: Раскрытие информации об учетной политике (выпущено 12 февраля 2021 г. и действует в отношении годовых периодов, начинающихся с 1 января 2023 г. или после этой даты);
- Поправки к МСФО (IAS) 8: «Определение бухгалтерских оценок» (выпущены 12 февраля 2021 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 г. или после этой даты);
- «Уступки по аренде, связанные с COVID-19» – Поправки к МСФО (IFRS) 16 (выпущены 31 марта 2021 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 апреля 2021 года или после этой даты. В соответствии с поправкой, выпущенной 31 марта 2021 г., был продлен срок действия освобождения с 30 июня 2021 г. по 30 июня 2022 г.);
- Отложенный налог в отношении активов и обязательств, возникающих в результате одной и той же операции – Поправки к МСФО (IAS) 12 (выпущены 7 мая 2021 г., вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 г. или после этой даты).

В настоящее время Группа проводит оценку того, как данные изменения повлияют на консолидированную финансовую отчетность. Если выше не указано иное, ожидается, что данные новые стандарты и интерпретации после вступления в силу не окажут существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

27 События после отчетной даты

2 февраля 2022 г. Совет Директоров Материнской Компании рекомендовал выплату дивидендов за четвертый квартал 2021 г. в размере 12,18 российских рублей на акцию на общую сумму 946 млн. долларов США по курсу на 2 февраля 2022 г.

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат»:

Мнение

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее – «Общество») по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств Общества за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации.

Предмет аудита

Мы провели аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, которая включает:

- бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2021 года;
- отчет о финансовых результатах за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет об изменениях капитала за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, включая основные положения учетной политики.

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (АО «ПвК Аудит»)
Бизнес-центр «Белая площадь», ул. Бутырский Вал, 10, Москва, Российская Федерация, 125047
Т: +7 (495) 967 6000, Ф:+7 (495) 967 6001, www.pwc.ru

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности согласно указанным стандартам далее описаны в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
Восстановление обесценения долгосрочных финансовых вложений в ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» Ежегодно по состоянию на отчетную дату руководство Общества проводит проверку на предмет наличия признаков обесценения финансовых вложений, в том числе инвестиций в дочерние общества, по которым не определяется рыночная стоимость. При наличии признаков обесценения руководство определяет расчетную стоимость финансовых вложений и сравнивает ее с их учетной (балансовой) стоимостью. В случае, если проверка на обесценение выявляет устойчивое снижение стоимости финансовых вложений, создается резерв под обесценение на величину разницы между учетной (балансовой) и расчетной стоимостью финансовых вложений.	Мы получили, изучили и оценили документацию по проверке на обесценение финансовых вложений, подготовленную руководством, и не выявили каких- либо дополнительных факторов, которые должны были быть, но не были приняты во внимание при проведении данной проверки. Мы проверили расчетную стоимость инвестиций в дочерние общества ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс», по которым данная стоимость была определена руководством на основании их чистых активов. В рамках проверки расчетной стоимости инвестиций в ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс», включавшей проверку расчетной стоимости его объектов инвестиций, определенной на основании моделей

И напротив, при выявлении индикаторов восстановления и устойчивого роста стоимости финансовых вложений, проводится восстановление резерва по финансовым вложениям на величину разницы между учетной (балансовой) и расчетной стоимостью финансовых вложений.

Расчетная стоимость инвестиции в дочернее общество ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс», имеющего в активах вложения в собственные дочерние общества, определяется как величина его чистых активов, скорректированная с учетом расчетной стоимости конечных объектов инвестиций. Последняя, в свою очередь, определяется на основании моделей дисконтированных денежных потоков для основных производственных предприятий и на основании чистых активов для прочих компаний. Данные модели и расчеты подготовлены по состоянию на 31 декабря 2021 года. В результате проведенного руководством тестирования было выявлено существенное превышение расчетной стоимости финансового вложения в ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» над его учетной (балансовой) стоимостью, в результате чего было проведено восстановление резерва под обесценение в размере 36 770 млн. руб.

Мы обратили особое внимание на данный вопрос в силу наличия высокой степени суждения в оценке обесценения финансовых вложений, а также значительной балансовой стоимости рассматриваемых активов и начисленных/восстановленных резервов.

дисконтированных денежных потоков, мы провели следующие основные процедуры:

- проверку моделей дисконтированных денежных потоков, подготовленных руководством, с привлечением экспертов аудитора в области оценки для оказания нам содействия в оценке методологии, математической точности и допущений, использованных в моделях;
- сравнение ключевых допущений, использованных в моделях обесценения, с результатами деятельности объектов инвестиций ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс», утвержденными бюджетными показателями и прочими подтверждающими расчетами;
- сравнительный анализ ключевых допущений, использованных в моделях обесценения, включая цены на основное сырье и цены реализации продукции, уровень инфляции, ставки дисконтирования, с внешними экспертными оценками, макроэкономическими и отраслевыми прогнозами, который подтвердил их обоснованность;
- анализ чувствительности в отношении ключевых допущений с целью оценки их потенциального влияния на результаты обесценения и диапазона возможных значений возмещаемых стоимостей;

Объем аудиторских процедур по проверке моделей обесценения в отношении каждого объекта инвестиций ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» выполнен в зависимости от его значимости, запаса прочности, индивидуальных рисков и чувствительности к ключевым допущениям.

Прочие сведения – существенность и объем аудита

Существенность

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на бухгалтерскую (финансовую) отчетность в целом.

Существенность на уровне бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества в целом	6 150 000 тыс. руб.
Как мы ее определили	1% от средней выручки Общества за 2020 - 2021 годы
Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности	Мы приняли решение использовать в качестве базового показателя для определения уровня существенности среднюю выручку Общества за 2020-2021 годы, потому что мы считаем, что именно этот базовый показатель наиболее объективно отражает результаты деятельности Общества в течение периода времени, когда финансовые результаты волатильны. Мы установили существенность на уровне 1%, что на основании нашего опыта попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности для публичных компаний в данной отрасли. Также мы принимаем во внимание искажения и/или потенциальные искажения, которые, по нашему мнению, являются существенными в силу качественных факторов.

Определение объема аудита

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом с учетом структуры Общества, используемых Обществом учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Общество осуществляет свою деятельность.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет Общества за 2021 год и Отчет эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2021 года (но не включает бухгалтерскую (финансовую) отчетность и наше аудиторское заключение о данной отчетности), которые, как ожидается, будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской (финансовой) отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской (финансовой) отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом Общества за 2021 год и Отчетом эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2021 года мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора (руководитель аудита), – Алексей Борисович Фомин.

Акционерное общество "ПрайсвотерхаусКуперс Аудит"

2 февраля 2022 года

Москва, Российская Федерация

А. Б. Фомин, лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906104343)

Публичное акционерное общество
НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

ПАО «НЛМК», пл. Металлургов 2, г. Липецк, 398040
тел.: +7 (4742) 44 42 22 | факс: +7 (4742) 44 11 11
e-mail: info@nlmk.com | www.nlmk.com

БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ) ОТЧЁТНОСТЬ ПАО «НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» ЗА 2021 ГОД

Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2021 год

СОДЕРЖАНИЕ

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС 4
ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ 6
ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА 8
ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ 10
ПОЯСНЕНИЯ К БУХГАЛТЕРСКОМУ БАЛАНСУ И ОТЧЕТУ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ 12
1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ 13
2. СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ В БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ 14
2. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ 15
2. 2 РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК 16
2. 3 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО 16
2. 4 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ 17
2. 5 ЗАПАСЫ 18
2. 6 КРАТКОСРОЧНЫЕ И ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА 19
2. 7 АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОД ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ 19
2. 8 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ 19
2. 9 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ 20
2. 10 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА 20
2. 11 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ 20
2. 12 НАЛОГИ 20
2. 13 АКТИВЫ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ОПЕРАЦИИ В ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ 21
2. 14 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ 21
2. 15 ИЗМЕНЕНИЯ В УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ 21
2. 16 СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ 22
3. РАСКРЫТИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ 23
3. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ 23
3. 2 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО 24
3. 3 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ 26
3. 4 ЗАПАСЫ 29
3. 5 ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА 29
3. 5. 1 Дебиторская задолженность 30
3. 5. 2 Кредиторская задолженность 32
3. 6 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ 33
3. 7 КАПИТАЛ И ДИВИДЕНДЫ 35
3. 8 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ 36
3. 9 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА 38
3. 10 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ 38
3. 10. 1 Доходы и расходы по обычным видам деятельности 38
3. 10. 2 Прочие доходы и расходы 39
3. 11 ФОРМИРОВАНИЕ ТЕКУЩЕГО НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ 39
3. 12 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ 40

3. 13 ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ 41
3. 14 ИНФОРМАЦИЯ О СВЯЗАННЫХ СТОРОНАХ 42
3. 14. 1 Перечень связанных сторон 42
3. 14. 2 Операции со связанными сторонами 44
3. 15 УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА 47
3. 16 СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ 48

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС
на 31 декабря 2021 г.

	КОДЫ
Форма по ОКУД	0710001
Дата (число, месяц, год)	31.12.2021
по ОКПО	05757665
ИНН	4823006703
По ОКВЭД2	24.10.4
по ОКОПФ / ОКФС	12247 / 34
по ОКЕИ	384

Организация **ПАО «НЛМК»**
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**
Организационно-правовая форма / форма собственности **Публичные акционерные общества / Совместная частная и иностранная собственность**
Единица измерения - тыс. руб.
Адрес **398040, г. Липецк, пл. Металлургов, 2**
Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту [V] ДА [ ] НЕТ
Наименование аудиторской организации **АО «ПвК Аудит»**
Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации — ИНН 7705051102
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации — ОГРН 1027700148431

Наименование показателя	Код	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019	Раскрытия в Пояснениях
1	2	3	4	5	6
АКТИВ					
I. Внеоборотные активы					
Нематериальные активы	1110	1 145 079	1 401 412	1 707 636	2.1, 3.1
Результаты исследований и разработок	1120	18 132	2 765	2 510	2.2
Основные средства	1150	216 597 030	192 736 224	165 776 831	2.3, 3.2
Финансовые вложения	1170	206 517 266	169 674 801	158 223 497	2.4, 2.6, 3.3
Отложенные налоговые активы	1180	3 662 978	2 482 779	1 222 741	2.12, 3.11
Прочие внеоборотные активы	1190	13 363 562	8 316 059	7 563 601	2.7, 3.5.1
Итого по разделу I	**1100**	**441 304 047**	**374 614 040**	**334 496 816**	
II. Оборотные активы					
Запасы	1210	109 973 750	57 259 269	55 675 785	2.5, 3.4
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	1 338 833	1 049 657	1 176 619	
Дебиторская задолженность	1230	126 274 388	78 512 363	109 715 882	2.6, 3.5.1
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	177 878	10 605 000	9 481 811	2.4, 2.6, 3.3
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	25 389 114	47 458 916	26 636 800	2.8, 3.6
Прочие оборотные активы	1260	--	43	43	
Итого по разделу II	**1200**	**263 153 963**	**194 885 248**	**202 686 940**	
БАЛАНС (сумма строк 1100 + 1200)	**1600**	**704 458 010**	**569 499 288**	**537 183 756**	

Форма 0710001 с. 2

Наименование показателя	Код	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019	Раскрытия в Пояснениях
1	2	3	4	5	6
ПАССИВ					
III. Капитал и резервы					
Уставный капитал	1310	5 993 227	5 993 227	5 993 227	3.7
Переоценка внеоборотных активов	1340	3 234 383	3 259 484	3 275 807	
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	771 777	771 777	771 777	
Резервный капитал	1360	299 661	299 661	299 661	
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	272 577 474	245 414 209	289 131 900	
Итого по разделу III	**1300**	**282 876 522**	**255 738 358**	**299 472 372**	
IV. Долгосрочные обязательства					
Заемные средства	1410	140 058 784	152 793 410	105 703 843	2.6, 2.9, 3.8
Отложенные налоговые обязательства	1420	15 783 089	12 056 430	10 847 050	2.12, 3.11
Прочие обязательства	1450	--	--	385 320	2.6, 3.5.2
Итого по разделу IV	**1400**	**155 841 873**	**164 849 840**	**116 936 213**	
V. Краткосрочные обязательства					
Заемные средства	1510	95 354 511	43 916 850	30 406 203	2.6, 2.9, 3.8
Кредиторская задолженность	1520	160 793 167	100 325 861	86 497 982	2.6, 3.5.2
Оценочные обязательства	1540	9 591 937	4 668 379	3 870 986	2.10, 3.9
Итого по разделу V	**1500**	**265 739 615**	**148 911 090**	**120 775 171**	
БАЛАНС (сумма строк 1300 + 1400 + 1500)	**1700**	**704 458 010**	**569 499 288**	**537 183 756**	

Руководитель ПАО «НЛМК»
на основании доверенности №505-20/109 от 01.02.2021

Е.В. Морозова

2 февраля 2022 г.

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ
за 2021 г.

	КОДЫ
Форма по ОКУД	0710002
Дата (число, месяц, год)	31.12.2021
по ОКПО	05757665
ИНН	4823006703
По ОКВЭД2	24.10.4
по ОКОПФ / ОКФС	12247 / 34
по ОКЕИ	384

Организация **ПАО «НЛМК»**
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**
Организационно-правовая форма / форма собственности
Публичные акционерные общества / Совместная частная и иностранная собственность
Единица измерения - тыс. руб.

Наименование показателя	Код	За 2021 год	За 2020 год	Раскрытия в Пояснениях
1	2	3	4	5
Выручка	2110	792 927 899	437 079 106	2.11, 3.10.1
в т. ч. от продажи продукции металлургического производства	2110.1	787 970 309	434 795 572	
Себестоимость продаж	2120	(495 622 579)	(325 865 606)	2.11, 3.10.1
в т. ч. проданной продукции металлургического производства	2120.1	(489 839 657)	(323 384 896)	
Валовая прибыль (убыток)	2100	297 305 320	111 213 500	
Коммерческие расходы	2210	(59 446 777)	(33 317 051)	
Управленческие расходы	2220	(24 617 984)	(18 460 815)	
Прибыль (убыток) от продаж	**2200**	**213 240 559**	**59 435 634**	
Доходы от участия в других организациях	2310	79 014 241	48 980 386	3.3
Проценты к получению	2320	354 203	348 436	2.4, 3.3
Проценты к уплате	2330	(5 392 327)	(6 131 228)	2.9, 3.8
Прочие доходы	2340	60 044 403	20 397 324	2.11, 3.10.2
Прочие расходы	2350	(27 800 449)	(55 923 841)	
Прибыль (убыток) до налогообложения	**2300**	**319 460 630**	**67 106 711**	
Налог на прибыль	2410	(41 721 742)	(6 310 959)	
в т. ч. текущий налог на прибыль	2411	(39 175 282)	(6 361 617)	2.12, 3.11
отложенный налог на прибыль	2412	(2 546 460)	50 658	
Прочее	2460	(22 173)	(3 167)	
Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465	474 866	332 529	2.12, 3.11
Чистая прибыль (убыток)	**2400**	**278 191 581**	**61 125 114**	3.7

Наименование показателя	Код	За 2021 год	За 2020 год	Раскрытия в Пояснениях
1	2	3	4	5
Совокупный финансовый результат периода	2500	278 191 581	61 125 114	
СПРАВОЧНО				
Базовая прибыль (убыток) на акцию (руб.)	2900	46,4	10,2	3.7

Руководитель ПАО «НЛМК»
на основании доверенности №505-20/109 от 01.02.2021

Е.В. Морозова

2 февраля 2022 г.

Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2021 год

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА
за 2021 г.

	КОДЫ
Форма по ОКУД	0710004
Дата (число, месяц, год)	31.12.2021
по ОКПО	05757665
ИНН	4823006703
По ОКВЭД2	24.10.4
по ОКОПФ / ОКФС	12247 / 34
по ОКЕИ	384

Организация **ПАО «НЛМК»**

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**

Организационно-правовая форма / форма собственности

Публичные акционерные общества / Совместная частная и иностранная собственность

Единица измерения - тыс. руб.

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
1	2	3	4	5	6	7
Величина капитала на 31 декабря 2019 г.	**3100**	**5 993 227**	**4 047 584**	**299 661**	**289 131 900**	**299 472 372**
За 2020 год						
Увеличение капитала – **всего**:	3210	--	--	--	61 207 393	61 207 393
в том числе:						
чистая прибыль	3211	X	X	X	61 125 114	61 125 114
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	X	--	X	82 279	82 279
Уменьшение капитала – **всего**:	3220	--	--	--	**(104 941 407)**	**(104 941 407)**
в том числе:						
дивиденды	3227	X	X	X	(104 941 407)	(104 941 407)
Изменение добавочного капитала	3230	X	(16 323)	--	16 323	X
Величина капитала на 31 декабря 2020 г.	**3200**	**5 993 227**	**4 031 261**	**299 661**	**245 414 209**	**255 738 358**
За 2021 год						
Увеличение капитала – **всего**:	3310	--	--	--	278 314 318	278 314 318
в том числе:						
чистая прибыль	3311	X	X	X	278 191 581	278 191 581
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	X	--	X	122 737	122 737
Уменьшение капитала – **всего**:	3320	--	--	--	**(251 176 154)**	**(251 176 154)**
в том числе:						
дивиденды	3327	X	X	X	(251 176 154)	(251 176 154)
Изменение добавочного капитала	3330	X	(25 101)	--	25 101	X
Величина капитала на 31 декабря 2021 г.	**3300**	**5 993 227**	**4 006 160**	**299 661**	**272 577 474**	**282 876 522**

Отчет об изменениях капитала

3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019
1	2	3	4	5
Чистые активы	3600	282 876 522	255 738 358	299 472 372

Руководитель ПАО «НЛМК»
на основании доверенности №505-20/109 от 01.02.2021

Е.В. Морозова

2 февраля 2022 г.

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

за 2021 г.

		КОДЫ
	Форма по ОКУД	0710005
	Дата (число, месяц, год)	31.12.2021
Организация **ПАО «НЛМК»**	по ОКПО	05757665
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	4823006703
Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**	По ОКВЭД2	24.10.4
Организационно-правовая форма / форма собственности		
Публичные акционерные общества / Совместная частная и иностранная собственность	по ОКОПФ / ОКФС	12247 / 34
Единица измерения - тыс. руб.	по ОКЕИ	384

Наименование показателя	Код	За 2021 год	За 2020 год
1	2	3	4
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления – **всего**	**4110**	**836 032 369**	**458 410 301**
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	833 967 533	456 750 478
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	371 286	233 448
прочие поступления	4119	1 693 550	1 426 375
Платежи - **всего**	**4120**	**(658 780 135)**	**(380 650 067)**
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(531 388 862)	(326 956 793)
в связи с оплатой труда работников	4122	(34 857 573)	(32 260 560)
процентов по долговым обязательствам	4123	(5 222 751)	(6 134 854)
налога на прибыль организаций	4124	(39 694 792)	(5 072 579)
прочие платежи	4129	(47 616 157)	(10 225 281)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	**4100**	**177 252 234**	**77 760 234**
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления – **всего**	**4210**	**111 736 662**	**81 359 005**
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	26 903	800 091
от продажи акций (долей участия) в других организациях	4212	645	40 836
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	21 178 526	8 382 160
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	80 417 755	72 135 918
прочие поступления	4219	10 112 833	--

Наименование показателя	Код	За 2021 год	За 2020 год
1	2	3	4
Платежи – **всего**	**4220**	**(91 699 230)**	**(64 951 279)**
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(47 903 836)	(40 849 888)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(2 334 008)	(14 871 000)
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(41 445 278)	(8 356 133)
прочие платежи	4229	(16 108)	(874 258)
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	**4200**	**20 037 432**	**16 407 726**
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления – **всего**	**4310**	**169 415 257**	**90 753 572**
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	169 415 257	90 753 572
Платежи – **всего**	**4320**	**(386 875 658)**	**(166 007 430)**
в том числе:			
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(227 938 724)	(111 456 848)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(125 772 476)	(48 924 784)
прочие платежи	4329	(33 164 458)	(5 625 798)
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	**4300**	**(217 460 401)**	**(75 253 858)**
Сальдо денежных потоков за отчетный период	**4400**	**(20 170 735)**	**18 914 102**
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	**4450**	**47 458 761**	**26 636 609**
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	**4500**	**25 388 809**	**47 458 761**
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	(1 899 217)	1 908 050

Руководитель ПАО «НЛМК»
на основании доверенности №505-20/109 от 01.02.2021

Е.В. Морозова

2 февраля 2022 г.

ПОЯСНЕНИЯ К БУХГАЛТЕРСКОМУ БАЛАНСУ И ОТЧЕТУ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее - Общество) - предприятие полного металлургического цикла, специализирующееся на производстве листового проката широкого сортамента. Сокращенное наименование Общества: ПАО «НЛМК».

Место нахождения Общества: Россия, г. Липецк, пл. Металлургов, 2. Почтовый адрес Общества: Россия, 398040, г. Липецк, пл. Металлургов, 2.

Основными видами деятельности Общества являются:

- производство и реализация продукции черной металлургии;
- изготовление и реализация продукции машиностроения (оборудования, оснастки, инструмента и запасных частей);
- производственное строительство, оказание строительных и социально-бытовых услуг;
- производство строительных материалов, конструкций и изделий;
- внешняя и внутренняя торговля;
- производство, передача, распределение электрической, тепловой энергии и другие виды деятельности.

Общество получило лицензии на все виды лицензируемой деятельности. Общество имеет представительство в Москве.

На 31.12.2021 численность сотрудников Общества составила 25 771 человек, на 31.12.2020 – 27 207 человека.

Состав Совета директоров на 31 декабря 2021 года:

Председатель Совета директоров	– Лисин Владимир Сергеевич
Члены:	– Багрин Олег Владимирович
	– Верасто Томас
	– Гагарин Николай Алексеевич
	– Завалишина Евгения Николаевна
	– Кравченко Сергей Владимирович
	– Лимберг Йоахим
	– Оудеман Марьян
	– Шекшня Станислав Владимирович

Состав Правления на 31 декабря 2021 года:

Федоришин Григорий Витальевич	– Президент (Председатель Правления)
Аверченкова Татьяна Михайловна	– управляющий директор
Архипов Михаил Алексеевич	– вице-президент по кадрам и системе управления
Гущин Илья Владимирович	– вице-президент по продажам
Де Вос Баренд	– вице-президент по международной деятельности
Лихарев Сергей Константинович	– вице-президент по логистике
Курмашов Шамиль Равильевич	– вице-президент по финансам
Чеботарев Сергей Владимирович	– вице-президент по энергетике

Президент (Председатель Правления) является единоличным исполнительным органом Общества. Информация об управлении рисками, внутреннем контроле и внутреннем аудите представлена на сайте Общества[1].

Информация о реестродержателе и аудиторе:
Реестродержатель Общества – АО «Агентство «РНР»; лицензия № 042-13984-000001, выдана 29.11.2002 без ограничения срока действия. Ведение реестра владельцев именных ценных бумаг эмитента осуществляется регистратором с 4 марта 2004 года.
Аудитор Общества – АО «ПвК Аудит».

Ведение бухгалтерского и налогового учета
Ведение бухгалтерского и налогового учета хозяйственной деятельности Общества в объемах, установленных действующим законодательством, осуществляет ООО «Центр корпоративных решений» в соответствии с договором оказания услуг № 75757 от 31.12.2019. Подписание бухгалтерской (финансовой) отчетности осуществляет Директор Дирекции по бухгалтерскому учету ООО «Центр корпоративных решений» Е.В. Морозова на основании доверенности.

Операционная среда Общества

Экономика Российской Федерации проявляет некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Экономика страны особенно чувствительна к ценам на нефть и газ. Сохраняющаяся политическая напряженность в регионе, а также продолжающееся действие международных санкций в отношении некоторых российских компаний и граждан по-прежнему оказывают негативное влияние на российскую экономику. Кроме того, действующее налоговое, валютное и таможенное законодательство допускает возможность разных толкований и тем самым создает дополнительные трудности в деятельности российских компаний. Данная экономическая среда не может не оказывать влияние на деятельность Общества.

В 2021 году экономика России демонстрировала положительную динамику восстановления от пандемии. Этому также способствовали восстановление мировой экономики и высокие цены на мировых товарных рынках, в том числе на сталь и стальную продукцию. Тем не менее более высокие цены на некоторых рынках в России и по всему миру также способствуют росту инфляции в России. Пандемия COVID-19 существенно не повлияла на производство и цепочки поставок Общества. Руководство предпринимает необходимые меры для обеспечения устойчивого финансового положения Общества и оказания поддержки своим клиентам и сотрудникам. Однако будущие последствия настоящей экономической ситуации сложно спрогнозировать, и их воздействие на деятельность Общества может отличаться от текущих ожиданий руководства.

На дату выпуска бухгалтерской (финансовой) отчетности ситуация с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19) находится в развитии. Преимуществами Общества являются устойчивая финансовая позиция, низкая долговая нагрузка и запас ликвидности.

Основные финансовые риски, присущие деятельности Общества, включают в себя рыночный риск, кредитный риск, валютный риск и риск недостаточной ликвидности. Целью управления финансовыми рисками является определение лимитов риска и дальнейшее обеспечение соблюдения установленных лимитов. Управление рисками должно обеспечивать надлежащее функционирование внутренней политики и процедур Общества в целях минимизации данных рисков. Общество раскрывает процедуры управления данными рисками на сайте Общества[1].

Общество считает, что налоговая политика соответствует законодательству Российской Федерации о налогах и сборах. Вместе с тем законодательство о налогах и сборах в Российской Федерации характеризуется динамичным развитием, а также возможностью широкого усмотрения со стороны налоговой администрации по многим вопросам налогообложения, что может приводить к различным интерпретациям отдельных правовых норм со стороны налогоплательщиков и контролирующих органов.

[1] *Представлено на сайте ПАО «НЛМК» (**http://www.nlmk.com**)*

Таким образом, нельзя исключить риск возникновения расходов, если применяемая Обществом налоговая политика будет оспорена в какой-либо части. По общему правилу риск может возникнуть в отношении трех календарных лет, предшествующих году, в котором вынесено решение о проведении проверки. Сумма и вероятность риска не могут быть оценены с достаточной степенью надежности, тем не менее, могут оказаться значительными с точки зрения финансового положения и/или хозяйственной деятельности Общества.

С 1 января 2022 года вводится акциз на жидкую сталь и повышается налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ). Акциз на жидкую сталь в общем случае будет исчисляться в отношении массы полученных из жидкой стали полупродуктов как 2,7% от среднемесячной рыночной экспортной цены на стальные слябы. При этом если сталь выплавлена в мартеновских, индукционных и (или) электрических сталеплавильных печах и доля лома черных металлов в общей массе сырья для производства жидкой стали составляет не менее 80%, то акциз будет рассчитываться как 30% от разницы между среднемесячной рыночной экспортной ценой на стальную заготовку и среднемесячной рыночной ценой лома на российском рынке, уменьшенной на 12,5 тысяч рублей и 50% стоимости приобретенных ферросплавов и легирующих элементов. НДПИ по железной руде будет рассчитываться в отношении массы добытой железной руды как 4,8% от индекса SGX TSI Iron Ore CFR China (62% Fe Fines) Index Futures / Options, умноженного на отношение фактического содержания железа в руде к эталонному (62%).

Общество создало консолидированную группу налогоплательщиков (далее - КГН) в целях исчисления и уплаты налога на прибыль организаций с учетом совокупного финансового результата хозяйственной деятельности, в котором исполняет обязанности ответственного участника. В состав КГН включены 17 компаний Группы НЛМК.

В целях управления ликвидностью компаний Группы НЛМК за счет консолидации денежных средств Общество заключило соглашения с различными банками о присоединении услуги «Кэш-пулинг Мастер-счет», где Общество выступает Головной Компанией. Консолидация денежных средств осуществляется посредством проведения операций в рамках договоров займа между Обществом и компаниями Группы НЛМК.

Согласно закону о контролируемых иностранных компаниях (далее - КИК) было введено обложение налогом на прибыль в Российской Федерации иностранных компаний и иностранных структур без образования юридического лица (включая фонды), контролируемых налоговыми резидентами Российской Федерации (контролирующими лицами). В соответствии с законодательством доход КИК должен облагаться налогом по ставке 20%.

2. СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ В БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ

Бухгалтерская (финансовая) отчетность подготовлена исходя из действующих в Российской Федерации правил бухгалтерского учета и отчетности, в частности Федерального закона «О бухгалтерском учете» и Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утвержденного Министерством финансов Российской Федерации.
Единицей измерения показателей отчетности является тысяча рублей без десятичных знаков. В бухгалтерской (финансовой) отчетности числовые показатели, имеющие отрицательное значение либо вычитаемые из соответствующих показателей при исчислении промежуточных или итоговых данных, приведены в круглых скобках.
Общества, наименования которых приведены в соответствие с нормами Гражданского кодекса (переименование в ПАО, АО или ПК) на отчетную дату, представлены с измененными наименованиями.

Консолидированная финансовая отчетность Общества составляется в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

2. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Нематериальные активы отражаются в бухгалтерском балансе по фактическим затратам на приобретение, изготовление и доведение их до пригодного состояния за вычетом сумм амортизации, накопленной за все время использования. Амортизация начисляется линейным способом, за исключением

случаев, когда применение иного способа определения амортизации может быть обосновано надежным расчетом ожидаемого поступления будущих экономических выгод от использования нематериального актива, включая финансовый результат от возможной продажи данного актива.

При проведении проверки срока полезного использования нематериального актива на необходимость его пересмотра, уточнение срока полезного использования производится в случае существенного изменения (на 12 месяцев и более от ранее установленной) продолжительности периода, в течение которого Общество предполагает использовать данный актив. По нематериальным активам, по которым невозможно определить срок полезного использования, принятым к бухгалтерскому учету до 1 января 2008 года, нормы амортизационных отчислений устанавливаются в расчете на 20 лет. По аналогичным нематериальным активам, принятым к бухгалтерскому учету с 1 января 2008 года, амортизация не начисляется.
Регулярная переоценка и проверки на обесценение нематериальных активов не производятся.
Расходы на приобретение неисключительных прав использования результата интеллектуальной деятельности или средства индивидуализации (программы для ЭВМ и т.п.) подлежат отнесению на соответствующие счета учета ежемесячно равными долями в суммах, обоснованных договорами или расчетами Общества, в течение срока, к которому они относятся.

2. 2 РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК

Научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы, результаты которых используются для производственных либо управленческих нужд, учитываются на счете 04 «Нематериальные активы» обособленно, отражаются в бухгалтерском балансе по статье «Результаты исследований и разработок» и списываются на расходы по обычным видам деятельности линейным способом в течение трех лет, начиная с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором начато их фактическое использование.

2. 3 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Состав основных средств
Основные средства с первоначальной стоимостью не более 40 тыс. руб. за единицу учитываются в составе материально-производственных запасов, за исключением земельных участков.
Специальные инструменты, приспособления, оборудование со сроком эксплуатации более 12 месяцев и стоимостью свыше 40 тыс. руб. за единицу учитываются в порядке, предусмотренном для учета основных средств.

Основа оценки
Первоначальная стоимость основных средств, приобретенных Обществом за плату, формируется по фактическим затратам на приобретение, сооружение и изготовление за вычетом возмещаемых налогов. Первоначальной стоимостью основных средств, полученных по договорам, предусматривающим исполнение обязательств (оплату) неденежными средствами, признается стоимость ценностей, переданных или подлежащих передаче, установленная исходя из цены, по которой в сравнимых обстоятельствах Общество обычно определяет стоимость аналогичных ценностей.
Затраты, связанные с достройкой, дооборудованием, реконструкцией и модернизацией, увеличивают первоначальную стоимость основных средств.

Общество в период с 1992 по 1997 ежегодно проводило переоценки основных средств в соответствии с Постановлениями Правительства РФ. В настоящее время ежегодная переоценка основных средств не производится.
В бухгалтерском балансе основные средства, приобретенные до 01.01.1997, показаны по восстановительной стоимости, а приобретенные после 01.01.1997 - по первоначальной стоимости, соответственно за минусом сумм накопленной амортизации.

Амортизация
Амортизация объектов основных средств начисляется линейным способом исходя из первоначальной (восстановительной) стоимости объектов и норм амортизации, исчисленных на основе установленных сроков полезного использования этих объектов.

Группы основных средств	Срок полезного использования (число лет) объектов, принятых на баланс	
	до 01.01.2003	с 01.01.2003
Здания	5-256	5-45
Сооружения	8-106	2-47
Машины и оборудование, включая хозяйственный инвентарь и другие объекты	5-100	1-42
Транспортные средства	13-34	3-25
Культивируемые ресурсы растительного происхождения	40	30

Для объектов основных средств, введенных в эксплуатацию до 01.01.2003, срок полезного использования установлен исходя из норм амортизации, утвержденных Постановлением Совета Министров СССР от 22.10.1990 № 1072 «О единых нормах амортизационных отчислений на полное восстановление основных фондов народного хозяйства СССР», а приобретенных начиная с 01.01.2003 – по нормам, исчисленным исходя из сроков полезного использования, установленных Обществом.
По объектам, переведенным на консервацию на срок более трех месяцев, а также в период восстановления продолжительностью более 12 месяцев амортизация не начисляется.

Выбытие, списание и ликвидация
Объекты основных средств, которые выбыли или были ликвидированы, списываются с бухгалтерского баланса вместе с суммой накопленной амортизации. При выбытии объекта основных средств сумма его дооценки переносится с добавочного капитала в нераспределенную прибыль Общества, оставаясь в составе собственного капитала.
Доходы и расходы от выбытия основных средств отражаются в отчете о финансовых результатах в том отчетном периоде, в котором они произведены, в составе прочих доходов и расходов.

Незавершенное строительство
В составе незавершенного капитального строительства отражаются объемы строительных работ, принятые Обществом у подрядчиков.
Расчеты между Обществом (застройщиком) и подрядчиками производятся в соответствии с договорами строительного подряда ежемесячно, после поэтапной (промежуточной) приемки выполненных строительно-монтажных работ. Основанием для отражения затрат, связанных со строительством объектов основных средств, являются данные о стоимости выполненных работ, содержащиеся в формах №№ КС-2 и КС-3. Стоимость работ отражается в договорных ценах, в том числе в сметных ценах, по которым осуществляются расчеты Общества с подрядчиками нарастающим итогом с начала проведения работ, с начала года и в том числе за отчетный период.

2. 4 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

Единицей учета финансовых вложений является: по акциям – акция; по облигациям – облигация; по вкладам в уставный капитал – доля; по депозитным сертификатам, векселям – серия и номер ценной бумаги; по займам, депозитным вкладам, договорам цессии и простого товарищества – договор. Финансовые вложения принимаются к бухгалтерскому учету по фактическим затратам на приобретение. Долговые ценные бумаги, по которым н определяется текущая рыночная стоимость, учитываются до выбытия по первоначальной стоимости. Финансовые вложения, по которым определяется в установленном порядке текущая рыночная стоимость, отражаются на конец квартала по текущей рыночной стоимости.

По долговым ценным бумагам и предоставленным займам расчет их оценки по дисконтированной стоимости не производится.

Финансовые вложения (акции, облигации), по которым не определяется их текущая рыночная стоимость, оцениваются при выбытии по первоначальной стоимости каждой единицы бухгалтерского учета финансовых вложений в разрезе партий. Идентификацию партий выбывающих ценных бумаг обеспечивает лицо или подразделение, заключающее договор, являющийся основанием для отражения выбытия ценных бумаг в учете.
Начисление процентов по выданным займам и иным аналогичным договорам производится на конец месяца.
Для отражения в отчетности обесценения финансовых вложений Обществом создается резерв под их обесценение, рассчитываемый по методике, обобщающей информацию о факторах снижения стоимости и признаках обесценения. При наличии признаков обесценения финансовых вложений, по которым не определяется рыночная стоимость, Общество по состоянию на конец отчетного года образует резерв в размере превышения учетной (балансовой) стоимости данных вложений над их расчетной стоимостью, определенной на основании информации, доступной Обществу.

2. 5 ЗАПАСЫ

Оценка материально-производственных запасов (далее – МПЗ), приобретаемых за плату, на конец отчетного периода производится по фактической себестоимости. В течение отчетного периода учет ведется по учетным ценам, определяемым при первоначальном заведении номенклатурного номера. При поступлении материала его стоимость определяется исходя из цены, указанной в заказе на поставку на основании договора или других данных. Впоследствии в качестве учетной цены приобретаемых материалов в отчетном периоде применяется фактическая себестоимость материалов по данным периода, предшествующего предыдущему. Поступление приобретаемых материалов отражается в учете с использованием синтетических счетов 15 «Заготовление и приобретение материальных ценностей» и 16 «Отклонение в стоимости материальных ценностей». В конце отчетного периода отклонения фактической стоимости материалов от стоимости их приобретения списываются пропорционально стоимости израсходованных в отчетном периоде материалов по учетным ценам на счета учета в соответствии с целями использования материалов и на счет 10 «Материалы» для корректировки его сальдо на сумму отклонений, относящихся к остаткам неиспользованных материалов.
В отношении запасов, предназначенных для управленческих нужд, ФСБУ 5/2019 «Запасы» применяется.
Поступившие материальные ценности, по которым отсутствуют расчетные документы поставщиков, приходуются как неотфактурованные поставки по учетным ценам.
При отпуске материальных ценностей в производство и ином выбытии их оценка в течение отчетного периода производится по учетным ценам с последующим списанием в конце отчетного периода отклонений фактической себестоимости от учетных цен на соответствующие счета учета. При списании материалов в расчет их оценки включаются количество и стоимость материалов по номенклатурному номеру на начало месяца и все поступления за месяц.
Готовая продукция оценивается на конец отчетного периода по фактической себестоимости по каждому виду продукции, сложившейся из стоимости остатков готовой продукции на начало отчетного периода и себестоимости отчетного периода.
В течение отчетного периода учет готовой продукции ведется по учетным ценам без применения счета 40 «Выпуск продукции (работ, услуг)». В качестве учетной цены применяется фактическая себестоимость готовой продукции по данным отчетного периода, предшествующего предыдущему.
Разница между фактической себестоимостью и учетной ценой готовой продукции отражается на отдельном субсчете счета 43 «Готовая продукция» в разрезе видов продукции.
Списание готовой продукции при отгрузке производится по учетным ценам. Одновременно на счета учета продаж пропорционально количеству проданной готовой продукции списываются отклонения. Отклонения, относящиеся к остаткам готовой продукции, в конце отчетного периода при формировании фактической калькуляции списываются с субсчета учета отклонений на субсчета учета готовой продукции по ее видам для определения фактической себестоимости.
Оценка незавершенного производства продукции на конец отчетного периода производится по фактической себестоимости, сложившейся из стоимости незавершенного производства на начало периода и производственной себестоимости отчетного периода. Оценка незавершенного производства при позаказном методе калькулирования производится по фактически произведенным затратам.
Общехозяйственные расходы признаются в полном объеме в качестве расходов по обычным видам деятельности отчетного периода.

Расходы, связанные с продажей продукции (работ, услуг), признаются полностью в качестве расходов по обычным видам деятельности отчетного периода.
В бухгалтерском балансе запасы, включая незавершенное производство, отражаются за минусом оценочных резервов, исчисляемых ежеквартально. Методика исчисления резервов учитывает стоимость выявленных неиспользуемых долгохранящихся запасов и возможную чистую стоимость продажи.

2. 6 КРАТКОСРОЧНЫЕ И ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Дебиторская и кредиторская задолженность, включая задолженность по кредитам и займам, признается краткосрочным активом и обязательством, если срок ее обращения (погашения) не превышает 12 месяцев после отчетной даты согласно договорным условиям или не установлен. Финансовые вложения классифицируются как краткосрочные или долгосрочные исходя из предполагаемого срока их использования (обращения, владения или погашения).
На конец отчетного периода долгосрочные активы и обязательства раскрываются в отчетности как краткосрочные, если оставшийся срок их обращения (погашения) не превышает 12 месяцев после отчетной даты.

2. 7 АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОД ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ

Для более достоверного отражения информации об имущественном положении Общества суммы авансов, выданных для целей капитального строительства, приобретения объектов основных средств и прочих внеоборотных активов, отражаются в I разделе бухгалтерского баланса по строке 1190 «Прочие внеоборотные активы».

2. 8 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

Краткосрочные депозиты, размещаемые на срок до 90 дней включительно, квалифицируются как денежные эквиваленты и отражаются в бухгалтерской (финансовой) отчетности в составе прочих денежных средств. Полученные проценты по денежным эквивалентам отражаются в отчете о движении денежных средств в составе текущей деятельности.
Величина денежных потоков в иностранной валюте пересчитывается в рубли по официальному курсу этой иностранной валюты к рублю, устанавливаемому Центральным банком Российской Федерации на дату осуществления или поступления платежа.
При отражении денежных потоков в отчете о движении денежных средств свернуто показываются по статьям поступлений (платежей) в соответствии с видом денежного потока:

- размещение и возврат депозитов от 3 месяцев;
- косвенные налоги в составе поступлений от покупателей и заказчиков, платежей поставщикам и подрядчикам и платежей в бюджетную систему РФ или возмещение из нее;
- поступления от контрагентов в счет возмещения ранее произведенных платежей;
- валютно-обменные операции;
- осуществление и получение платежей в качестве возвратов по ранее произведенным операциям;
- получение и выдача займов в рамках договоров кэш-пулинга.

Денежные потоки от текущих, инвестиционных и финансовых операций относятся к единому отчетному сегменту, идентифицируемому по виду деятельности.
Величина денежных потоков, необходимых для поддержания существующего объема операций деятельности Общества, показана в составе текущих операций. Величина денежных потоков, связанных с расширением масштабов деятельности Общества, включена в состав инвестиционных операций.
В состав поступлений и платежей по инвестиционной деятельности включены денежные потоки по выданным связанным сторонам беспроцентным займам, в связи с экономической выгодой от них, получаемой Обществом в виде дивидендов либо иным опосредованным способом.

2. 9 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ

Проценты, причитающиеся к оплате заимодавцу (кредитору), признаются в стоимости инвестиционного актива или в составе прочих расходов равномерно в течение срока действия договора.
Дополнительные расходы по полученным кредитам и займам отражаются в бухгалтерском учете и отчетности в том отчетном периоде, к которому они относятся.
Дисконт по размещенным облигациям отражается в составе прочих расходов равномерно в течение срока действия договора займа.

2. 10 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Общество признает оценочные обязательства по предстоящим расходам на оплату отпусков и на выплату премий работникам. В бухгалтерском балансе такие обязательства отражаются в составе краткосрочных обязательств. Порядок начисления данных оценочных обязательств и их дальнейшего учета определяются методиками, утвержденными Обществом.
Необходимость признания иных оценочных обязательств рассматривается Обществом исходя из финансово-хозяйственной деятельности.

2. 11 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

Доходы и расходы Общества классифицируются как доходы и расходы по обычным видам деятельности и прочие.
Выручка от продажи определяется по дате перехода права собственности на продукцию, товары, результаты выполненных работ, оказанных услуг (на возмездной основе) на основании предъявленных покупателям (заказчикам) расчетных документов.
Производственная себестоимость продукции (работ, услуг), реализованной на внутренний рынок и экспорт, определяется прямым счетом исходя из видов продукции и их фактической себестоимости.
Расходы по продаже продукции (работ, услуг) и общехозяйственные расходы признаются в полном объеме в отчетном периоде в качестве расходов по обычным видам деятельности.
Расходы на приобретение лицензий, сертификатов включаются в себестоимость произведенной продукции (работ, услуг) ежемесячно равными долями в течение срока их действия.
Фактические расходы, связанные с проведением текущих и капитальных ремонтов, признаются затратами текущего периода по мере осуществления ремонтов.
Доходы, получаемые от предоставления за плату во временное пользование и владение активов, прав, возникающих из патентов на изобретения, промышленные образцы и других видов интеллектуальной собственности, от участия в уставных капиталах других организаций, проценты, получаемые за предоставление в пользование денежных средств, и иные доходы по ценным бумагам, не связанные с предметом деятельности организации, относятся к прочим доходам.
Общество формирует резервы под снижение стоимости материально-производственных запасов, недостачам и потерям от порчи материальных ценностей, обесценение финансовых вложений и по сомнительным долгам.

2. 12 НАЛОГИ

Налог на прибыль
Бухгалтерская и налогооблагаемая прибыль определяются в соответствии с действующим законодательством РФ с использованием разных методов оценки.
Величина текущего налога на прибыль определяется на основе налоговой декларации по налогу на прибыль.
Общество ежемесячно производит расчет отложенных налоговых активов, отложенных налоговых обязательств, отложенного налога на прибыль, расхода (дохода) по налогу на прибыль, условного расхода (дохода) по налогу на прибыль, постоянного налогового расхода (дохода).

Отложенные налоговые активы и отложенные налоговые обязательства отражаются в бухгалтерском балансе в качестве внеоборотных активов и долгосрочных обязательств соответственно.
Консолидированная налоговая база КГН определяется как арифметическая сумма доходов всех участников КГН, уменьшенная на арифметическую сумму расходов всех участников с учетом положений НК РФ.
Расчеты с участниками по налогу на прибыль КГН отражаются в составе прочих дебиторов (строка 1230 «Дебиторская задолженность») и прочих кредиторов (строка 1520 «Кредиторская задолженность»).
По строке 2411 «Текущий налог на прибыль» отчета о финансовых результатах Общество показывает индивидуально исчисленный налог на прибыль.
Сумма причитающейся доли экономии по результатам деятельности КГН отражается в отчете о финансовых результатах по строке 2465 «Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков». Денежные потоки участников КГН отражены в составе потоков от текущей деятельности отчета о движении денежных средств.

Земельный налог
Общество является плательщиком земельного налога, поскольку имеет право собственности на землю под промышленной зоной. По остальным используемым земельным участкам Общество уплачивает арендные платежи.

2. 13 АКТИВЫ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ОПЕРАЦИИ В ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ

При отражении объектов бухгалтерского учета, выраженных в иностранных валютах, применяется официальный курс иностранной валюты к рублю, действующий в день совершения операции.
Для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности пересчет стоимости средств на банковских счетах (банковских вкладах), денежных и платежных документов, ценных бумаг (за исключением акций), средств в расчетах, включая по заемным обязательствам (за исключением средств полученных и выданных авансов и предварительной оплаты, задатков), выраженных в иностранной валюте, в рубли производится по курсу, действующему на отчетную дату.
Курсовые разницы отражаются в бухгалтерском учете в составе прочих доходов и расходов отдельно от других видов доходов и расходов, в том числе финансовых результатов от операций с иностранной валютой, в том периоде, когда возникли.

Курсы иностранных валют к рублю Российской Федерации, установленные Центральным банком Российской Федерации:

(руб.)

Иностранная валюта	**На 31.12.2021**	**На 31.12.2020**	**На 31.12.2019**
1 Доллар США	74,2926	73,8757	61,9057
1 Евро	84,0695	90,6824	69,3406

2. 14 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

Общество располагает активами только на территории Российской Федерации и является единым многопередельным хозяйственным комплексом по производству и реализации продукции черной металлургии.
Общество идентифицирует отчетный сегмент по виду деятельности. Ключевые показатели: выручка от продаж продукции, финансовый результат (прибыль или убыток). Информация об активах и обязательствах отчетного сегмента не раскрывается, поскольку по Обществу в целом доля сегмента в производстве и реализации подавляющая.
Кроме ключевых показателей дополнительно раскрываются выручка от продаж по видам продукции, доля выручки от продаж по экспорту.
Информация отчетного сегмента приводится в оценке, применяемой для отражения в бухгалтерской отчетности аналогичных показателей Общества в целом. Кроме того, Общество раскрывает информацию по сегментам в консолидированной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), где Общество входит в сегмент «Плоский прокат Россия» без дальнейшего разделения по видам продукции.

2. 15 ИЗМЕНЕНИЯ В УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ

ФСБУ 5/2019 «Запасы» применяется начиная с бухгалтерской (финансовой) отчетности 2021 года, последствия изменения учетной политики в связи с началом применения ФСБУ 5/2019 отражаются перспективно.

Начиная с 1 января 2021 года финансовые вложения (акции, облигации), по которым не определяется их текущая рыночная стоимость, оцениваются при выбытии по первоначальной стоимости каждой единицы бухгалтерского учета финансовых вложений в разрезе партий, ранее оценивались по первоначальной стоимости первых по времени приобретений финансовых вложений (метод ФИФО). Изменение учетной политики не оказало существенного эффекта на данные предыдущих периодов.

2. 16 СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

Сравнительные данные в настоящих формах отчетности сформированы путем переноса соответствующих показателей отчетности за предшествующий отчетный период.

3. РАСКРЫТИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

3. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Наличие нематериальных активов

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2021			На 31.12.2020			На 31.12.2019		
	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка
Группы объектов нематериальных активов - **всего**	1 231 635	(127 408)	1 104 227	1 484 837	(122 511)	1 362 326	1 790 481	(118 767)	1 671 714
в том числе: научные исследования и разработки	40 802	(18 754)	22 048	36 939	(16 467)	20 472	36 739	(15 180)	21 559
программное обеспечение и базы данных	1 188 464	(106 295)	1 082 169	1 445 529	(103 692)	1 341 837	1 751 019	(100 903)	1 650 116
товарные знаки и знаки обслуживания	275	(265)	10	275	(258)	17	629	(590)	39
оригиналы произведений развлекательного жанра литературы или искусства	2 069	(2 069)	--	2 069	(2 069)	--	2 069	(2 069)	--
другие объекты интеллектуальной собственности	25	(25)	--	25	(25)	--	25	(25)	--
Затраты на приобретение нематериальных активов	X	X	40 852	X	X	39 086	X	X	35 922
Итого	**X**	**X**	**1 145 079**	**X**	**X**	**1 401 412**	**X**	**X**	**1 707 636**
Справочно: нематериальные активы, созданные самой организацией	*151 271*	*(131 003)*	20 268	*31 574*	*(13 358)*	*18 216*	*31 373*	*(12 399)*	*18 974*
нематериальные активы с полностью погашенной стоимостью	*183 091*	*(183 091)*	--	*99 925*	*(99 925)*	--	*100 030*	*(100 030)*	--

Нематериальные активы с неопределенным сроком полезного использования отсутствуют.

3. 2 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Наличие основных средств и незавершенных капитальных вложений

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2021			На 31.12.2020			На 31.12.2019		
	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка
Основные средства									
Здания	47 325 405	(14 452 735)	32 872 670	38 348 838	(13 151 761)	25 197 077	35 773 855	(11 882 138)	23 891 717
Сооружения	67 556 455	(22 884 386)	44 672 069	50 437 540	(19 998 963)	30 438 577	35 227 726	(17 784 886)	17 442 840
Машины и оборудование, включая хозяйственный инвентарь и другие объекты	220 073 953	(138 529 025)	81 544 928	209 651 315	(125 674 284)	83 977 031	186 947 935	(114 806 928)	72 141 007
Транспортные средства	11 523 575	(3 462 802)	8 060 773	6 745 323	(3 085 900)	3 659 423	5 318 957	(2 768 108)	2 550 849
Культивируемые ресурсы растительного происхождения	1 370	(631)	739	1 370	(592)	778	1 370	(553)	817
Земельные участки и расходы на улучшение земель	1 361 684	--	1 361 684	1 345 426	--	1 345 426	1 345 426	--	1 345 426
Итого	**347 842 442**	**(179 329 579)**	**168 512 863**	**306 529 812**	**(161 911 500)**	**144 618 312**	**264 615 269**	**(147 242 613)**	**117 372 656**
Справочно: стоимость объектов недвижимости, принятых в эксплуатацию и находящихся в процессе государственной регистрации	*11 866 637*	*X*	*X*	*8 727 773*	*x*	*x*	*6 122 476*	*x*	*x*
стоимость переданных в аренду основных средств	*3 420 690*	*(1 462 842)*	*1 957 848*	*2 971 177*	*(1 327 340)*	*1 643 837*	*1 513 213*	*(938 194)*	*575 019*
Незавершенные капитальные вложения									
Строительство объектов	X	X	36 687 096	X	X	36 969 565	X	X	37 429 523
Приобретение объектов	X	X	632 640	X	X	972 912	X	X	850 685
Оборудование к установке	X	X	6 641 193	X	X	5 471 515	X	X	6 809 043
Материалы и запасные части для строительно-монтажных работ	X	X	4 123 238	X	X	4 703 920	X	X	3 314 924
Итого	**X**	**X**	**48 084 167**	**X**	**X**	**48 117 912**	**X**	**X**	**48 404 175**

Движение основных средств (первоначальная стоимость)

(тыс. руб.)

Наименование	За 2021 год		За 2020 год	
	Поступило	Выбыло	Поступило	Выбыло
Здания	9 025 921	(49 354)	2 613 438	(38 455)
Сооружения	17 150 470	(31 555)	15 392 203	(182 389)
Машины и оборудование, включая хозяйственный инвентарь и другие объекты	11 596 100	(1 173 462)	24 977 868	(2 274 488)
Транспортные средства	4 851 955	(73 703)	1 493 291	(66 926)
Земельные участки и расходы на улучшение земель	16 258	--	--	--
Итого	**42 640 704**	**(1 328 074)**	**44 476 800**	**(2 562 258)**
Справочно: *увеличение стоимости объектов в результате достройки, дооборудования, реконструкции*	*27 285 737*	--	*12 789 716*	
уменьшение стоимости объектов в результате частичной ликвидации	--	*(200 094)*	--	*(25 901)*

Амортизация по выбывшим в 2021 году объектам основных средств составила за 2021 год 1 209 114 тыс. руб., в 2020 году – 1 810 003 тыс. рублей.

Неамортизируемые основные средства

(тыс. руб.)

Наименование	Первоначальная стоимость		
	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019
Земельные участки	1 361 684	1 345 426	1 345 426
Объекты, переведенные на консервацию	611 539	693 299	694 231
Объекты жилищного фонда	17 541	17 541	17 541
Итого	**1 990 764**	**2 056 266**	**2 057 198**

Общество по состоянию на 31.12.2021 арендует основные средства (в том числе земельные участки) в размере 4 222 373 тыс. руб., на 31.12.2020 – 4 249 662 тыс. руб., на 31.12.2019 – 4 267 248 тыс. рублей (забалансовая стоимость согласно договорам аренды). Общество арендует земельные участки общей площадью 2 220 тыс. кв. метров, арендуемые земли располагаются в г. Липецке и Липецкой области.

3. 3 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

Наличие финансовых вложений

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2021			На 31.12.2020			На 31.12.2019		
	Первоначальная стоимость	Резерв под обесценение финансовых вложений	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Резерв под обесценение финансовых вложений	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Резерв под обесценение финансовых вложений	Балансовая оценка
Долгосрочные финансовые вложения - всего	**223 713 843**	**(17 196 577)**	**206 517 266**	**233 837 323**	**(64 162 522)**	**169 674 801**	**209 619 174**	**(51 395 677)**	**158 223 497**
Вклады в уставные капиталы других организаций	223 163 075	(16 746 741)	206 416 334	233 339 221	(63 712 684)	169 626 537	209 128 494	(50 945 128)	158 183 366
из них:									
ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс»	118 548 843	(7 000 000)	111 548 843	116 234 843	(43 770 000)	72 464 843	90 362 843	(30 900 000)	59 462 843
ООО «НЛМК - Калуга»	39 185 090	(7 218 000)	31 967 090	39 185 090	(7 218 000)	31 967 090	39 185 090	(7 218 000)	31 967 090
АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат»	21 196 293	--	21 196 293	21 196 293	--	21 196 293	21 196 293	--	21 196 293
АО «Алтай-Кокс»	18 477 302	--	18 477 302	18 477 302	--	18 477 302	18 477 302	--	18 477 302
ООО «ВИЗ-Сталь»	14 754 878	--	14 754 878	14 754 878	--	14 754 878	14 754 878	--	14 754 878
ООО «Уралторчермет»	--	--	--	12 901 320	(12 459 329)	441 991	12 901 320	(11 225 918)	1 675 402
ООО «Вторчермет НЛМК»	1 682 834	--	1 682 834	1 240 843	--	1 240 843	1 240 843	--	1 240 843
ООО «НЛМК - Метиз»	4 196 960	--	4 196 960	4 196 960	--	4 196 960	4 196 960	--	4 196 960
ООО «Горно-обогатительный комплекс «Жерновский-1»	2 772 287	(2 528 741)	243 546	2 772 287	(265 355)	2 506 932	2 772 287	--	2 772 287
Предоставленные займы	75 624	--	75 624	48 264		48 264	40 131	--	40 131
Прочие финансовые вложения	475 144	(449 836)	25 308	449 838	(449 838)	--	450 549	(450 549)	--
Краткосрочные финансовые вложения - всего	**178 544**	**(666)**	**177 878**	**10 606 000**	**(1 000)**	**10 605 000**	**9 482 811**	**(1 000)**	**9 481 811**
Предоставленные займы	159 660	(666)	158 994	62 580	(1 000)	61 580	12 926	(1 000)	11 926
Депозитные вклады	18 884	--	18 884	10 543 420		10 543 420	9 469 885	--	9 469 885
Итого	**223 892 387**	**(17 197 243)**	**206 695 144**	**244 443 323**	**(64 163 522)**	**180 279 801**	**219 101 985**	**(51 396 677)**	**167 705 308**

По состоянию на 31.12.2021, 31.12.2020 и 31.12.2019 финансовые вложения, по которым определяется текущая рыночная стоимость, отсутствовали.

Движение финансовых вложений

В декабре 2021 года произошла ликвидация ООО «Гостиничный комплекс «Металлург», стоимость выбывшего финансового вложения составила 50 810 тыс. рублей. В связи с выбытием финансового вложения ООО «Гостиничный комплекс «Металлург» восстановлен ранее начисленный резерв в размере 36 725 тыс. рублей.

В ноябре 2021 года произошла реорганизация ООО «Вторчермет НЛМК» в форме присоединения к нему ООО «Уралвторчермет», стоимость финансового вложения ООО «Вторчермет НЛМК» составила 1 682 834 тыс. рублей. Руководствуясь положениями пункта 7 ПБУ 1/2008 «Учетная политика организации», ранее начисленный резерв под обесценение финансового вложения в ООО «Уралвторчермет» в размере 12 459 329 тыс. руб. был свернут с первоначальной стоимостью инвестиции в ООО «Уралвторчермет», сформировав тем самым стоимость присоединения инвестиции ООО «Уралвторчермет» к ООО «Вторчермет НЛМК» в сумме 441 991 тыс. рублей. Индикаторов восстановления резерва под обесценение на момент присоединения выявлено не было.

С целью увеличения чистых активов ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» в 2021 году Общество внесло вклад в имущество денежными средствами в размере 2 314 000 тыс. руб., (в 2020 году - вклад в имущество денежными средствами в размере 14 871 000 тыс. руб., путем зачета денежных требований Общества по выданным беспроцентным займам в размере 11 001 000 тыс. руб.) и отразило в составе финансовых вложений, руководствуясь положениями пункта 7 ПБУ 1/2008 «Учетная политика организации».

Общество выдавало займы связанным сторонам.

Обесценение финансовых вложений

В связи с улучшениями в экономической ситуации Руководство Общества выявило индикаторы потенциального восстановления ранее признанного резерва под обесценение финансовых вложений Общества, в результате финансовое вложение в ООО «НЛМК Оверсиз Холдинг» было протестировано на предмет возможного восстановления ранее признанного обесценения.
Возмещаемая стоимость инвестиции в капитал дочернего общества ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс», имеющего в своих активах, в том числе, вложения в собственные дочерние и совместно контролируемые общества, определяется как величина чистых активов ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» по данным ее отчетности, скорректированная на разницу между суммарной балансовой стоимостью инвестиций ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» и соответствующей им расчетной стоимостью конечных объектов инвестиций, наиболее существенные из которых NLMK Indiana LLC, NLMK Pennsylvania LLC, NLMK DanSteel A/S и NLMK Belgium Holdings S.A. Расчетная стоимость конечных инвестиций, в свою очередь, определяется на основании моделей оценки возмещаемой стоимости инвестиции в основные производственные предприятия и на основании чистых активов для оценки возмещаемой стоимости инвестиций в прочие компании. По результатам проверки на обесценение инвестиций в ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» в 2021 году восстановлен резерв в размере 36 770 000 тыс. рублей (в 2020 году – начислен резерв 12 870 000 тыс. рублей).

Возмещаемая стоимость инвестиции в капитал дочернего общества ООО «Горно-обогатительный комплекс «Жерновский-1» определяется на основании модели оценки возмещаемой стоимости инвестиции. По результатам проверки на обесценение инвестиций в ООО «Горно-обогатительный комплекс «Жерновский-1» в 2021 году начислен резерв в размере 2 263 386 тыс. руб. (в 2020 году – 265 355 тыс. рублей).

Информация об основных подходах к определению ключевых предпосылок и допущений, использованных для определения возмещаемой стоимости инвестиций по состоянию на 31 декабря 2021 г., а также о чувствительности возмещаемой стоимости к изменениям в допущениях, представлена в консолидированной финансовой отчетности ПАО «НЛМК» за 2021 год, подготовленной в соответствии с Международными Стандартами финансовой

отчетности. Допущения, использованные для определения возмещаемой стоимости инвестиций, не раскрытые в консолидированной отчетности, представлены в таблице ниже.

Единица, генерирующая денежные средства	Ставка дисконтирования, %	Виды продукции	Средняя цена реализации продукции*, долл. США за тонну (FCA)	Чувствительность**, %					
				Изменение цены		Изменение объема продаж		Изменение ставки дисконтирования	
				(1 %)	1%	(1 %)	1%	(1 п.п.)	1 п.п.
NLMK Pennsylvania LLC	10,8%	Плоский прокат	848	-15.1%	15.2%	-1.8%	1.8%	10.2%	-7.5%
NLMK Indiana LLC	18,1%	Плоский прокат	705	-11.5%	11.5%	-1.5%	1.5%	2.4%	-1.8%

** Средневзвешенные цены с учетом сортамента реализуемой продукции, усредненные за период 2022-2026 гг.*

*** Чувствительность возмещаемой стоимости конечного объекта инвестиции к изменению соответствующих факторов в течение прогнозного и постпрогнозного периодов.*

Доходы по финансовым вложениям

Наименование	Сумма дохода, тыс. руб.	
	За 2021 год	За 2020 год
Доходы по краткосрочным депозитам (от 3-х мес. до 1 года)	36 863	101 191
Дивиденды от дочерних компаний	79 014 241	48 980 386
Проценты по выданным займам	11 954	3 988
Итого	**79 063 058**	**49 085 565**

3. 4 ЗАПАСЫ

Структура запасов

(тыс. руб.)

Вид запасов	На 31.12.2021			На 31.12.2020			На 31.12.2019		
	Себестоимость	Резерв под снижение стоимости МПЗ	Балансовая оценка	Себестоимость	Резерв под снижение стоимости МПЗ	Балансовая оценка	Себестоимость	Резерв под снижение стоимости МПЗ	Балансовая оценка
Сырье, материалы и другие аналогичные ценности	48 072 972	(1 364 037)	46 708 935	28 456 170	(1 908 513)	26 547 657	30 949 980	(1 909 124)	29 040 856
Затраты в незавершенном производстве	19 947 475	(218 484)	19 728 991	13 430 094	(346 073)	13 084 021	11 181 845	(358 371)	10 823 474
Готовая продукция и товары для перепродажи	16 312 396	--	16 312 396	8 553 718	--	8 553 718	8 208 828	--	8 208 828
Товары отгруженные	26 990 563	--	26 990 563	8 841 876	--	8 841 876	7 439 395	--	7 439 395
Расходы будущих периодов	232 865	--	232 865	231 997	--	231 997	163 232	--	163 232
Итого	**111 556 271**	**(1 582 521)**	**109 973 750**	**59 513 855**	**(2 254 586)**	**57 259 269**	**57 943 280**	**(2 267 495)**	**55 675 785**

Запасы, которые не будут использоваться в следующем переделе, а будут проданы покупателям, учитываются в составе готовой продукции.

Движение запасов

(тыс. руб.)

Наименование	За 2021 год			За 2020 год		
	Поступило	Выбыло	оборот запасов между группами	Поступило	Выбыло	оборот запасов между группами
Сырье, материалы и другие аналогичные ценности	479 538 831	(4 859 039)	(454 518 514)	272 995 612	(9 498 334)	(265 990 477)
Затраты в незавершенном производстве	70 555 651	(2 127)	(63 908 554)	63 607 903	(102 810)	(61 244 546)
Готовая продукция и товары для перепродажи	602 604	(217 613 152)	224 769 226	946 112	(145 118 523)	144 517 301
Товары отгруженные	4 366 778	(279 875 932)	293 657 841	810	(181 316 051)	182 717 722
Расходы будущих периодов	612 601	(611 734)	1	618 863	(550 098)	0
Итого	**555 676 465**	**(502 961 984)**	**0**	**338 169 300**	**(336 585 816)**	**0**

3. 5 ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

3. 5. 1 Дебиторская задолженность

Структура дебиторской задолженности

(тыс. руб.)

Вид задолженности	На 31.12.2021			На 31.12.2020			На 31.12.2019		
	Учтенная по условиям договора	Резерв по сомнительным долгам	Балансовая оценка	Учтенная по условиям договора	Резерв по сомнительным долгам	Балансовая оценка	Учтенная по условиям договора	Резерв по сомнительным долгам	Балансовая оценка
Долгосрочная дебиторская задолженность - всего	**52 573 715**	**--**	**52 573 715**	**12 101 872**	**--**	**12 101 872**	**60 988 431**	**--**	**60 988 431**
в том числе: расчеты с покупателями и заказчиками	--	--	--	--	--	--	--	--	--
авансы выданные[1] - всего	1 912 647	--	1 912 647	198 000	--	198 000	1 400 653	--	1 400 653
в том числе: по текущей деятельности	105 956	--	105 956	103 481	--	103 481	77 664	--	77 664
под внеоборотные активы[3]	1 806 691	--	1 806 691	94 519	--	94 519	1 322 989	--	1 322 989
прочая	50 661 068	--	50 661 068	11 903 872	--	11 903 872	59 587 778	--	59 587 778
Краткосрочная дебиторская задолженность - всего	**96 092 405**	**(9 028 170)**	**87 064 235**	**83 802 923**	**(9 076 373)**	**74 726 550**	**64 729 561**	**(8 438 509)**	**56 291 052**
в том числе: расчеты с покупателями и заказчиками	27 467 000	(101 890)	27 365 110	13 952 510	(193 290)	13 759 220	13 189 398	(169 846)	13 019 552
авансы выданные - всего	16 785 812	(707 987)	16 077 825	12 202 196	(594 771)	11 607 425	8 754 720	(142 353)	8 612 367
в том числе: по текущей деятельности	5 227 623	(706 669)	4 520 954	3 979 338	(593 453)	3 385 885	2 512 790	(141 035)	2 371 755
под внеоборотные активы[3]	11 558 189	(1 318)	11 556 871	8 222 858	(1 318)	8 221 540	6 241 930	(1 318)	6 240 612
прочая	51 839 593	(8 218 293)[2]	43 621 300	57 648 217	(8 288 312)[2]	49 359 905	42 785 443	(8 126 310)[2]	34 659 133
Итого	**148 666 120**	**(9 028 170)**	**139 637 950**	**95 904 795**	**(9 076 373)**	**86 828 422**	**125 717 992**	**(8 438 509)**	**117 279 483**

[1] *Здесь и далее выданные авансы показаны с учетом НДС.*

[2] *В том числе резерв в полной сумме по сомнительной задолженности ЗАО Концерн «Стальконструкция» в размере 2 046 892 тыс. руб., Н.В. Максимову в размере 5 583 697 тыс. руб., которая не включена в состав просроченной задолженности. Существенных изменений по сравнению с прошлым годом в составе и структуре резерва не было.*

[3] *Авансы, выданные для целей капитального строительства, приобретения объектов основных средств и прочих внеоборотных активов, отраженные в строке 1190 «Прочие внеоборотные активы» бухгалтерского баланса.*

Прочие дебиторы

(тыс. руб.)

Виды задолженности	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019
Прочая долгосрочная дебиторская задолженность – всего	**50 661 068**	**11 903 872**	**59 587 778**
в том числе:			
расчеты с персоналом по прочим операциям	178 428	217 012	257 209
выданные беспроцентные займы	50 392 943	3 113 758	48 003 296
из них			
ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс»	48 469 637[2]	--	45 736 659[2]
проценты по долгосрочным финансовым вложениям	89 697	8 573 102[1]	11 327 273[1]
Прочая краткосрочная дебиторская задолженность - всего	**43 621 300**	**49 359 905**	**34 659 133**
в том числе:			
выданные беспроцентные займы	89 032	32 959 567	1 923 308
из них			
беспроцентный заем ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс»	--	32 483 381[2]	--
полученные беспроцентные векселя	2 000 000	1 300 862	1 822 526
расчеты по процентам начисленным	697 679	1 976 378	167 459
расчеты с бюджетом и внебюджетными фондами по налогам и сборам	51 585	25 525	43 310
расчеты с бюджетом по НДС	8 923 851	5 883 978	5 762 672
расчеты с таможней	10 418 370	333 429	321 288
расчеты по претензиям	112 905	201 728	133 519
расчеты с участниками КГН	1 903 344	1 468 309	238 902
расчеты по возмещаемым услугам	51 966	36 772	31 913
расчеты по аренде	75 796	83 288	15 942
расчеты с персоналом по зарплате и прочим операциям	4 736	11 944	6 723
расчеты с подотчетными лицами	59 751	18 165	60 324
расчеты по дивидендам	8 420 061	--	22 155 942
выданные беспроцентные займы (кэш-пулинг)	10 302 404	4 554 889	1 776 782
другие	509 820	505 071	198 523
Итого	**94 282 368**	**61 263 777**	**94 246 911**

[1] *Проценты по долгосрочному займу АО «НЛМК-Урал».*

[2] *Беспроцентный заем на 31.12.2021 со сроком погашения на 31.12.2023, на 31.12.2020 со сроком погашения до 31.12.2021, на 31.12.2019 со сроком погашения до 31.12.2021.*

Просроченная дебиторская задолженность

(тыс. руб.)

Виды задолженности	На 31.12.2021		На 31.12.2020		На 31.12.2019	
	Учтенная по условиям договора	Балансовая стоимость	Учтенная по условиям договора	Балансовая стоимость	Учтенная по условиям договора	Балансовая стоимость
Всего	**3 696 658**	**2 300 395**	**3 307 793**	**1 863 327**	**2 481 211**	**1 674 609**
в том числе:						
расчеты с покупателями и заказчиками	978 652	876 762	915 518	722 228	1 277 607	1 107 761
авансы выданные - всего	1 896 028	1 189 359	1 543 518	950 065	574 710	433 675
в том числе:						
по текущей деятельности	1 896 028	1 189 359	1 543 518	950 065	574 710	433 675
прочая	821 978	234 274	848 757	191 034	628 894	133 173

3. 5. 2 Кредиторская задолженность

Структура кредиторской задолженности

(тыс. руб.)

Виды задолженности	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019
Долгосрочная кредиторская задолженность - всего	**--**	**--**	**385 320**
в том числе:			
расчеты с поставщиками и подрядчиками	--	--	385 320
Краткосрочная кредиторская задолженность - всего	**160 793 167**	**100 325 861**	**86 497 982**
в том числе:			
авансы полученные[1]	97 620 654	48 468 030	31 556 300
поставщики и подрядчики	56 795 434	37 913 965	31 356 508
расчеты по налогам и сборам	3 116 564	3 676 872	1 777 048
расчеты по задолженности перед персоналом организации	1 124 326	1 027 276	962 781
расчеты по задолженности перед государственными внебюджетными фондами	753 901	665 696	655 058
задолженность перед акционерами по выплате дивидендов	520 862	7 862 227	19 666 723
прочая	861 426	711 795	523 564
Итого	**160 793 167**	**100 325 861**	**86 883 302**

[1] *Здесь и далее полученные от покупателей и заказчиков авансы отражены без НДС, подлежащего внесению в бюджет.*

Просроченная кредиторская задолженность

(тыс. руб.)

Наименование показателя	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019
Всего	**5 717 029**	**7 190 579**	**6 226 536**
в том числе:			
расчеты с поставщиками и подрядчиками	5 620 134	7 108 975	5 454 612
авансы полученные	79 894	39 250	716 298
прочая	17 001	42 354	55 626

3. 6 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019
Расчетные счета	12 153 053	1 325 552	478 934
Валютные счета	6 045 530	22 246 831	14 948 889
Депозиты (до 3-х мес.)	7 185 170	23 871 338	11 203 786
Прочие денежные средства	5 361	15 195	5 191
из них: денежные документы	305	155	191
Итого	**25 389 114**	**47 458 916**	**26 636 800**

Прочие поступления и платежи от текущих операций

(тыс. руб.)

Наименование	За 2021 год	За 2020 год
Прочие поступления от текущих операций	**1 693 550**	**1 426 375**
Поступления по судебным искам, претензиям	667 287	547 892
Проценты по денежным эквивалентам	291 066	213 950
Вознаграждение по программе депозитарных расписок	293 063	198 769
Покупка - продажа валюты	187 801	301 700
Иные поступления	254 333	164 064

Окончание

Наименование	За 2021 год	За 2020 год
Прочие платежи по текущим операциям	**(47 616 157)**	**(10 225 281)**
Налоговые платежи	(44 908 498)	(6 498 130)
в том числе:		
НДС, импортные пошлины	*(9 912 123)*	*(4 911 932)*
авансовые платежи таможне по экспорту	*(33 014 000)*	--
Прочие расчеты с персоналом	(955 581)	(888 324)
Расчеты с разными кредиторами	(190 723)	(120 054)
Расчеты по претензиям	(849 437)	(649 068)
Расходы по благотворительности	(695 989)	(565 935)
Покупка - продажа валюты	--	(1 080)
Платежи по производному финансовому инструменту	--	(1 421 786)
Иные перечисления	(15 929)	(80 904)

В составе денежных потоков по текущей деятельности по строке 4124 «налог на прибыль организаций» свернуто показаны перечисления денежных средств участниками КГН Обществу и платежи в бюджет налога на прибыль КГН.

Прочие поступления и платежи по инвестиционной деятельности

(тыс. руб.)

Наименование	За 2021 год	За 2020 год
Прочие поступления по инвестиционной деятельности	**10 112 833**	--
Размещение депозитов свыше 3 месяцев до года	29 861 210	--
Возврат депозитов свыше 3 месяцев до года	(19 748 377)	--
Прочие платежи по инвестиционной деятельности	**(16 108)**	**(874 258)**
Размещение депозитов свыше 3 месяцев до года	--	(61 119 611)
Возврат депозитов свыше 3 месяцев до года	--	60 388 183
Прочие платежи по инвестиционной деятельности	(16 108)	(142 830)

В составе прочих платежей по финансовым операциям отражен денежный поток по перечислению налога, удержанного при выплате дивидендов в размере 29 984 781 тыс. руб. (в 2020 году – 5 107 316 тыс. рублей).

Денежные потоки с дочерними и прочими связанными сторонами (с учетом НДС)[3]

(тыс. руб.)

Наименование	Поступления		Платежи	
	За 2021 год	За 2020 год	За 2021 год	За 2020 год
Денежные потоки от текущих операций	**487 828 579**	**248 547 963**	**(359 200 038)**	**(175 906 552)**
Дочерние общества	32 288 565	16 301 199	(358 981 342)	(174 909 862)
Прочие общества[1]	455 540 014	232 246 764	(218 696)	(996 690)
из них: NLMK Trading SA	455 525 877	232 241 959	(218 696)	(996 690)
Денежные потоки от инвестиционных операций	**101 491 574**	**72 005 750**	**(47 038 253)**	**(19 192 070)**
Дочерние общества[2]	101 491 574	72 005 750	(47 038 253)[2]	(19 192 070)[2]
Денежные потоки от финансовых операций	**45 129 088**	**30 819 673**	**(54 456 618)**	**(17 246 710)**
Дочерние общества	36 161 330	2 487 494	(40 913 335)	(509 999)
Прочие общества[1]	8 967 758	28 332 179	(13 543 283)	(16 736 711)
из них: NLMK Trading SA	2 353 058	28 332 179	(13 543 283)	(16 736 711)
Итого	**634 449 241**	**351 373 386**	**(460 694 909)**	**(212 345 332)**

[1] *Денежные потоки NLMK Trading SA, NLMK Pennsylvania LLC, NLMK DanSteel A/S.*

[2] *В том числе вклад в имущество ООО «НЛМК – Оверсиз Холдингс» с целью увеличения чистых активов в размере 2 314 000 тыс. руб. (в 2020 году - 14 871 000 тыс. руб.), отраженный по строке 4222 «в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)» Отчета о движении денежных средств.*

[3] *Получение и выдача займов в рамках договоров кэш-пулинга показано свернуто.*

3. 7 КАПИТАЛ И ДИВИДЕНДЫ

Акции общества

По состоянию на 31.12.2021 уставный капитал полностью оплачен и состоит из 5 993 227 240 обыкновенных акций номиналом 1 рубль каждая.

Акционеры, владеющие более 5% уставного капитала

Наименование	Доля, %		
	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019
FLETCHER GROUP HOLDINGS LIMITED	79	79	81

Прочие акции находятся в свободном обращении (включая: глобальные депозитарные акции, обращающиеся на Лондонской фондовой бирже (банком-депозитарием ПАО «НЛМК» является Deutsche Bank Trust Company Americas), акции, обращающиеся в ПАО Московская Биржа).

Прибыль на акцию

Наименование	За 2021 год	За 2020 год
Чистая прибыль отчетного периода, тыс. руб.	278 191 581	61 125 114
Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении, шт.	5 993 227 240	5 993 227 240
Базовая прибыль (убыток) на 1 акцию, руб.	46,4	10,2

Разводненная прибыль на акцию не рассчитывалась в связи с отсутствием факторов, дающих разводняющий эффект на показатель базовой прибыли на акцию.

Дивиденды

Общее собрание акционеров, состоявшееся 29.04.2021, одобрило выплату дивидендов по итогам работы в 2020 году в размере 21,64 рубля на одну обыкновенную акцию, что в целом с учетом начисленных в 2020 году промежуточных дивидендов в размере 86 242 539 тыс. руб. составило 129 693 437 тыс. рублей.

В 2021 году были объявлены промежуточные дивиденды: за 1 квартал в размере 7,71 руб. на одну обыкновенную акцию, что составило 46 207 782 тыс. руб.; за 1 полугодие в размере 13,62 руб. на одну обыкновенную акцию – 81 627 755 тыс. руб., за 9 месяцев в размере 13,33 руб. на одну обыкновенную акцию – 79 889 719 тыс. рублей.

По состоянию на 31.12.2021 дивиденды за 2020 год, 1 квартал, 1 полугодие 2021 года и 9 месяцев 2021 года, начисленные основному хозяйствующему Обществу, выплачены полностью.

Более подробная информация о структуре дивидендов и дивидендной политике размещена на сайте Общества (http://www.nlmk.com).

3. 8 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ

Структура кредитов и займов

(тыс. руб.)

Виды обязательств	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019
Долгосрочные обязательства – всего	**140 058 784**	**152 793 410**	**105 703 843**
в том числе: займы	140 058 784	125 588 690	105 703 843
кредиты	--	27 204 720	--
Краткосрочные обязательства – всего	**95 354 511**	**43 916 850**	**30 406 203**
в том числе: займы	15 315 014	11 899 989	814 132
из них:			
Steel Funding DAC	812 812	--	--
NLMK Trading SA	--	11 236 646	--
АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат»	14 492 399	--	--
займы, сопровождаемые договором кэш-пулинга	12 767 545	32 014 750	29 497 258
из них:			
АО «Алтай-Кокс»	9 298 993	3 189 836	1 453 136
ООО «Торговый дом НЛМК»	1 706 084	1 422 305	99 552
ООО «НЛМК - Калуга»	1 084 670	647 373	2 745 339
ООО «Новолипецкая металлобаза»	177 409	600 000	382 712
АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат»	--	24 739 612	22 081 120
ООО «Строительно-монтажный трест НЛМК»	--	428 906	312 476
кредиты	67 271 952	2 111	94 813
Итого	**235 413 295**	**196 710 260**	**136 110 046**

Обществом для пополнения оборотных средств и прочих корпоративных целей подписаны: по состоянию на 31.12.2021, 31.12.2020 и 31.12.2019 соглашения с АО «АЛЬФА-БАНК», ПАО «Сбербанк России» и ПАО «Банк ВТБ» об открытии кредитных линий, размер лимита по которым не может превышать в общей сумме 85 000 000 тыс. руб.; по состоянию на 31.12.2021 - соглашение об открытии кредитной линии с UNICREDIT S.P.A. в качестве кредитного агента, ING BANK N.V. в качестве уполномоченного ведущего организатора и синдикатом банков, размер лимита по которому не может превышать 50 441 700 тыс. руб., по состоянию на 31.12.2020 – 54 409 440 тыс. руб.

Неиспользованный лимит кредитования по всем кредитным соглашениям на отчетную дату составляет 68 186 100 тыс. руб., по состоянию на 31.12.2020 – 112 204 720 тыс. руб.

Кредиты банков

(тыс. руб.)

Наименование кредитора	Срок погашения	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019
АО «АЛЬФА-БАНК»	2022	25 223 774	27 206 831	--
UNICREDIT S.P.A.	2022	42 048 178	--	--
Прочие кредитные организации	2020	--	--	94 813
Итого кредитов банков, включая начисленные проценты		**67 271 952**	**27 206 831**	**94 813**
в том числе:				
со сроком погашения до 1 года, включая текущую часть долгосрочных кредитов		67 271 952	2 111	94 813

Займы

(тыс. руб.)

Наименование заимодавца	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019
Steel Funding DAC (еврооблигации)[2]	134 185 262[2]	126 252 032[2]	105 795 552[2]
Дочерние и прочие связанные стороны	21 188 536	11 236 647	722 423
из них: беспроцентные займы	14 492 399	--	150 000
Займы в рамках кэш-пулинга	12 767 545[1]	32 014 750[1]	29 497 258[1]
из них: беспроцентные займы	11 370 431	30 806 250	25 246 398
Итого займов, включая начисленные проценты	**168 141 343**	**169 503 429**	**136 015 233**
в том числе:			
со сроком погашения до 1 года, включая текущую часть долгосрочных займов	28 082 559	43 914 739	30 311 390

[1] *Включая начисленные проценты.*

[2] *На 31.12.2021 три выпуска еврооблигаций с датой погашения в 2023-2026 гг. Остальная задолженность является краткосрочной.*

В июне 2021 года Общество разместило облигационный заём на сумму 500 млн. евро. Средства, полученные в ходе размещения займа, были частично направлены на выкуп ранее выпущенных облигационных займов в долларах с датами погашения в 2023 году и в 2024 году.

Более подробная информация о структуре и условиях долгового портфеля размещена на сайте Общества (http://www.nlmk.com).

3. 9 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

(тыс. руб.)

Наименование оценочного обязательства	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019
Оценочные обязательства - **всего**	**9 591 937**	**4 668 379**	**3 870 986**
в том числе:			
по предстоящим расходам на оплату отпусков	1 935 953	1 917 835	1 667 478
по предстоящим расходам на выплату премий	6 410 900[1]	2 420 994	1 904 749
по незавершенным судебным разбирательствам и претензиям	1 245 084	329 550	298 759

[1] Суммы включают величину созданных оценочных обязательств – 3 455 000 тыс. руб. по долгосрочной программе вознаграждения за достижение стратегических целей компании в период 2019-2021 годы, выплаты по которой ожидаются в 2022 году.

3. 10 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

3. 10. 1 Доходы и расходы по обычным видам деятельности

Доходы по обычным видам деятельности

(тыс. руб.)

Наименование	За 2021 год	За 2020 год
Выручка от продажи продукции (услуг) за пределами РФ	428 869 464	228 197 950
Выручка от продажи на территории РФ	364 058 435	208 881 156
Итого	**792 927 899**	**437 079 106**

Затраты на производство

(тыс. руб.)

Наименование	За 2021 год	За 2020 год
Материальные затраты - **всего**	519 110 188	319 928 307
в том числе: сырье и материалы	355 109 527	223 499 492
топливо, энергия	117 629 068	57 088 776
работы и услуги, выполненные сторонними организациями[1]	46 371 593	39 340 039
Расходы на оплату труда	30 330 424	25 449 708
Отчисления на социальные нужды	8 002 923	7 656 094
Амортизация	18 303 253	16 297 423
Прочие затраты	37 541 165[2]	12 665 125
Итого по элементам	**613 287 953**	**381 996 657**
Изменение остатков (прирост [-], уменьшение [+]): незавершенного производства, полуфабрикатов, готовой продукции	-33 600 613	-4 353 185
Итого расходов по обычным видам деятельности	**579 687 340**	**377 643 472**
Справочно: затраты на капитальный и текущий ремонт	*19 450 094*	*15 525 815*

[1]В том числе затраты, связанные с продажей продукции в сумме 32 656 640 тыс. руб. (за 2020 год – 30 089 305 тыс. рублей).

[2] В том числе экспортные пошлины на сумму 22 782 888 тыс. рублей.

3. 10. 2 Прочие доходы и расходы

Прочие доходы и расходы

(тыс. руб.)

Наименование	За 2021 год		За 2020 год	
	Доходы	Расходы	Доходы	Расходы
Переуступка права требования	10 662 097	10 661 592	9 169 673	9 136 061
Продажа валюты	3 554 527	3 371 663	5 262 236	4 960 536
Расходы по кредитам	--	3 217 753	--	584 249
Курсовая разница	3 176 263	--	--	18 143 952
Продажа МПЗ	2 052 985	1 548 130	2 003 160	1 664 739
Прибыль и убытки прошлых лет	1 253 270	1 836 501	333 584	1 128 201
Расходы на благотворительную деятельность	--	801 415	--	855 348
Списание ТМЦ, тары, материальные ценности от ремонтов	729 802	743 393	1 071 072	304 526
Выбытие основных средств, капитальных вложений	625 554	215 654	1 035 623	1 072 572
Оценочные резервы	36 874 113	2 438 681	64 863	15 062 671
Операции с ценными бумагами	--	50 866	--	60 063
Прочие расходы по Группе компаний	--	8 556	--	77 490
Расходы по производному финансовому инструменту	--	--	--	1 421 786
Прочие	1 115 792	2 906 245	1 457 113	1 451 647
Итого	**60 044 403**	**27 800 449**	**20 397 324**	**55 923 841**

3. 11 ФОРМИРОВАНИЕ ТЕКУЩЕГО НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ

Расчет налога на прибыль согласно требованиям ПБУ 18/02

(тыс. руб.)

Наименование	За 2021 год	За 2020 год
Бухгалтерская прибыль (убыток) до налогообложения	319 460 630	67 106 712
Условный расход (доход) по налогу на прибыль (по данным бухгалтерского учета)	63 892 126	13 421 343
Отложенный налог на прибыль	(2 546 460)	50 658
Постоянный налоговый расход (доход)	(22 170 384)	(7 110 384)
Текущий налог на прибыль[1]	39 175 282	6 361 617
Налогооблагаемая прибыль (по данным налогового учета)	195 876 409	31 808 083
Постоянная разница, приводящая к увеличению налогооблагаемой прибыли, по данным налогового учета	4 979 051	15 136 579
Постоянная разница, приводящая к уменьшению налогооблагаемой прибыли, по данным налогового учета	(115 830 972)	(50 688 500)
Налогооблагаемые временные разницы	(18 633 295)	(6 046 898)
Вычитаемые временные разницы	5 900 995	6 300 190

[1] *Ставка налога на прибыль – 20%*

При определении налоговой базы по налогу на прибыль не учитывались доходы, полученные в виде дивидендов от участия в уставных капиталах.
Налогооблагаемые временные разницы связаны с различиями в признании в бухгалтерском учете и налогообложении первоначальной оценки амортизируемого имущества, начисленной амортизации и амортизационной премии, оценки незавершенного строительства, НЗП, полуфабрикатов и материалов собственного изготовления, готовой продукции.

Вычитаемые временные разницы обусловлены различиями в признании в бухгалтерском учете и налогообложении расходов будущих периодов, убытков от обслуживающих производств и хозяйств, убытка от реализации амортизируемого имущества, оценочных обязательств. В 2021 году были признаны отложенные налоговые активы по резервам под снижение стоимости МПЗ и по сомнительным долгам.
Расходы, не принимаемые для целей налогообложения, связаны в основном с начислением резервов под обесценение финансовых вложений.

3. 12 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

Общество раскрывает информацию по единому сегменту, основой выделения которого является вид деятельности.

Показатель	Сегмент		Не распределено		По Обществу в целом	
	2021 год	2020 год	2021 год	2020 год	2021 год	2020 год
Выручка от продаж, тыс. руб.	788 850 189	435 284 110	4 077 710	1 794 996	792 927 899	437 079 106
Доля выручки от продаж в общей выручке, %	99,49	99,59	0,51	0,41	100	100
Полная себестоимость, тыс. руб.	576 795 655	376 699 922	2 891 685	943 550	579 687 340	377 643 472
Прибыль (убыток) от продаж, тыс. руб.	212 054 534	58 584 188	1 186 025	851 446	213 240 559	59 435 634
Доля прибыли в общей сумме прибыли, %	99,44	98,57	0,56	1,43	100	100

(тыс. руб.)

Вид продукции	Выручка от продаж		Изменение
	за 2021 год	за 2020 год	
Чугун	24 113 916	33 557 966	-9 444 050
Слябы	334 361 760	156 221 709	178 140 051
Горячекатаный прокат	183 070 870	98 685 882	84 384 988
Холоднокатаный прокат	99 366 093	57 217 698	42 148 395
Прокат с покрытиями	105 361 906	62 921 168	42 440 738
Электротехнический прокат	30 514 223	20 050 793	10 463 430
Прочая попутная продукция и энергоресурсы	12 061 421	6 628 894	5 432 527
Всего	**788 850 189**	**435 284 110**	**353 566 079**

Выручка от продаж покупателям за рубежом сегмента в отчетном году составляет 54,37% (в 2020 году – 52,43%) от общего размера выручки от продаж сегмента.
За 2021 год на долю крупнейшего покупателя NLMK Trading SA (не менее 10% продаж) приходится 52% (в 2020 году – 50%) выручки от продаж Общества в целом (Пояснение 3.14.2).

3. 13 ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019
Полученные: банковские гарантии по возврату авансового платежа и гарантии оплаты	11 160 519	3 743 552	5 037 995
Выданные поручительства - **итого**	76 416 898	124 946 058	76 720 020
дочерние общества	2 446 083	4 975 813	6 614 105
прочие связанные стороны	73 970 815	119 970 245	70 105 915
в том числе: NLMK Trading SA	41 198 119	85 750 040	36 783 570

По состоянию на 31.12.2021, 31.12.2020, 31.12.2019 Общество имеет обязательства по договорам поручительства (74 171 354 тыс. руб., 123 230 163 тыс. руб. и 71 782 281 тыс. руб. соответственно), выданным по кредитам связанных сторон. Действие данных обязательств в соответствии с договорными условиями распространяется до 2030 года и прекращается по мере погашения кредитов связанными сторонами.

3. 14 ИНФОРМАЦИЯ О СВЯЗАННЫХ СТОРОНАХ

3. 14. 1 Перечень связанных сторон[1]

В перечень связанных сторон включены аффилированные лица Общества[1] в соответствии с законодательством РФ, а также связанные стороны по другим основаниям.

Основным хозяйственным обществом, владеющим 79% акций Общества, является FLETCHER GROUP HOLDINGS LIMITED.

Бенефициаром вышеуказанной компании, в соответствии с определением этого понятия законодательством РФ, является Лисин Владимир Сергеевич.

Преобладающих (участвующих) хозяйственных обществ нет.

Кроме перечисленных в данном раскрытии, связанными являются члены Совета директоров и Правления, раскрытые в Общей информации.

Дочерние общества ПАО «НЛМК» по состоянию на 31.12.2021:

Наименование	Доля участия в УК на 31.12.2021, %	Наименование	Доля участия в УК на 31.12.2021, %
ООО «ВИЗ-Сталь»	100	ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс»	100
ООО «НЛМК – Связь»	100	ООО «Торговый дом НЛМК»	100
ООО «Вторчермет НЛМК»	100	ООО «Строительно-монтажный трест НЛМК»	100
АО «Студеновская акционерная горнодобывающая компания»	100	АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат»	100
АО «Доломит»	100	ООО «НЛМК-Сорт»	100
ООО «НЛМК - Информационные технологии»	100	ООО «Новолипецкая металлобаза»	100
ООО «НЛМК - Метиз»	100	АО «Алтай-Кокс»	100
ООО «Нептун»	100	АО «НЛМК - Инжиниринг»	100
ООО «НЛМК - Калуга»	100	АО «НЛМК-Урал»	92,59
ООО «Горно-обогатительный комплекс «Жерновский-1»	100	ООО «Уралвторчермет» *(до 9.11.2021)*	100

Все указанные общества зарегистрированы в Российской Федерации.

Прочие связанные стороны

К прочим связанным сторонам относятся лица, принадлежащие к той группе лиц, к которой принадлежит Общество, а также организации и их дочерние общества, на которые члены Совета директоров и/или руководство Общества оказывают значительное влияние через владение пакетом голосующих акций/ участие в управлении.

[1] *Полный перечень аффилированных лиц Общества является обязательным для раскрытия эмитентом эмиссионных ценных бумаг и представлен на сайте ПАО «НЛМК» (http://www.nlmk.com)*

Прочие связанные стороны, с которыми Общество проводило операции в отчетном году и/или по которым имелись остатки по расчетам по незаконченным на отчетную дату операциям

ПАО «Первая Грузовая Компания»	ООО «Производственное объединение «Татвторчермет»
ООО «Универсальный Экспедитор»	АО «Вторчермет»
АО «Туапсинский морской торговый порт»	АО «Чувашвтормет»
АО «Таганрогский морской торговый порт»	ООО «Вторчермет НЛМК Центр»
АО «Морской порт Санкт-Петербург»	ООО «Вторчермет НЛМК Север»
UNIVERSAL FORWARDING COMPANY (UFC) LIMITED	ООО «Вторчермет НЛМК Сибирь»
NLMK Trading SA[1]	ООО «Вторчермет НЛМК Западная Сибирь»
NLMK DanSteel A/S[1]	ООО «Вторчермет НЛМК Урал»
NLMK Pennsylvania LLC[1]	ООО «Вторчермет НЛМК Черноземье»
Steel Funding DAC	ООО «Вторчермет НЛМК Юг»
ООО «ВИЗ-Брокер»	ООО «Вторчермет НЛМК Восток»
ООО «НЛМК - Урал Сервис»	ООО «Вторчермет НЛМК Пермь»
АО «Вагоноремонтное предприятие «Грязи»	ООО «Вторчермет НЛМК Запад»
ООО «ИнСервисПлюс»	ООО «Вторчермет НЛМК Республика»
ООО «Газобетон 48»[1] *(до 30.12.2021)*	ООО «Вторчермет НЛМК Поволжье»
NLMK Verona SpA	ООО «Вторчермет НЛМК Башкортостан»
NLMK Belgium Holdings S.A.	ООО «Вторчермет НЛМК Волга»
NLMK Indiana LLC[1]	NLMK Plate Sales S.A.
NLMK India Service Center Pvt Ltd[1]	NLMK La Louvière S.A.
Благотворительный фонд социальной защиты «Милосердие»	NLMK Sales Europe S.A.
ОАО «Верх-Исетский металлургический завод»	NLMK Clabecq S.A.
ООО «Блиновское»	Ассоциация «Новолипецкий медицинский центр»
ООО «Лисья нора»	АН ФОО «СК «Липецкий Металлург»
ООО «Уральская здравница «Нижние Серги»	ООО «Прайд Медиа»
Ассоциация предприятий черной металлургии «Русская Сталь»	NLMK International B.V.[1]
АБ «Резник, Гагарин и Партнеры» г. Москва	ООО «ЦКР»
Steel Invest & Finance (Luxembourg) S.A.[1]	NLMK India Coating Private Limited[1]
ООО «Румелко»	NLMK Strasbourg
ООО «Гостиничный комплекс «Металлург» *(до 23.12.2021)*	

[1] *Прочие связанные стороны, контролируемые ПАО «НЛМК» через ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс».*

3. 14. 2 Операции со связанными сторонами

Раскрытие операций по отдельным организациям представляется за период их фактического пребывания в составе связанных сторон с учетом НДС.

Общество осуществляет операции со связанными сторонами на рыночных принципах.

Продажи связанным сторонам

(тыс. руб.)

Наименование	За 2021 год					За 2020 год				
	Итого	Продукция, товары	МПЗ, ОС	Услуги	Аренда	Итого	Продукция, товары	МПЗ, ОС	Услуги	Аренда
Дочерние общества	32 885 725	31 773 487	382 566	714 024	15 648	16 538 692	15 003 084	838 395	676 690	20 523
Прочие связанные стороны	414 568 209	414 102 235	16 329	368 584	81 061	219 776 110	219 044 922	7 380	679 029	44 779
из них:										
NLMK Trading SA	412 801 665	412 754 487	--	47 178	--	218 336 576	218 261 562	--	75 014	--
Итого	**447 453 934**	**445 875 722**	**398 895**	**1 082 608**	**96 709**	**236 314 802**	**234 048 006**	**845 775**	**1 355 719**	**65 302**

Закупки у связанных сторон

(тыс. руб.)

Наименование	За 2021 год				За 2020 год			
	Итого	МПЗ, ОС	Услуги	Аренда	Итого	МПЗ, ОС	Услуги	Аренда
Дочерние общества	370 667 049	365 411 670	5 241 450	13 929	183 130 653	177 169 518	5 950 131	11 004
Прочие связанные стороны	30 939 418	808 353	29 835 011	296 054	26 236 772	813 509	25 094 358	328 905
Итого	**401 606 467**	**366 220 023**	**35 076 461**	**309 983**	**209 367 425**	**177 983 027**	**31 044 489**	**339 909**

Дебиторская задолженность

В таблице показана дебиторская задолженность от связанных сторон, за исключением дебиторской задолженности по беспроцентным займам выданным.

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2021			На 31.12.2020			На 31.12.2019		
	Задолженность	Резерв по сомнительным долгам	Балансовая оценка	Задолженность	Резерв по сомнительным долгам	Балансовая оценка	Задолженность	Резерв по сомнительным долгам	Балансовая оценка
Дочерние общества	13 650 420	(185 001)	13 465 419	13 515 282	(64 664)	13 450 618	35 451 349	(42 309)	35 409 040
Прочие связанные стороны	3 367 303	(462 434)	2 904 869	2 710 235	(277 036)	2 433 199	1 647 721	(86 317)	1 561 404
Итого	**17 017 723**	**(647 435)**	**16 370 288**	**16 225 517**	**(341 700)**	**15 883 817**	**37 099 070**	**(128 626)**	**36 970 444**

Кредиторская задолженность

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019
Дочерние общества	23 696 211	15 487 962	11 014 521
Прочие связанные стороны	83 241 177	40 686 332	27 385 256
из них:			
NLMK Trading SA[1]	82 813 823	40 268 472	27 145 681
Задолженность компаний, вышедших из состава связанных сторон на отчетную дату	--	799	4 591
Итого	**106 937 388**	**56 175 093**	**38 404 368**

[1]*Авансы полученные*

Дивиденды, полученные от дочерних обществ

(тыс. руб.)

Наименование	За 2021 год	За 2020 год
Дивиденды от дочерних обществ - **всего**	**70 594 176**	**71 079 663**
из них:		
АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат»	31 500 000	60 033 260
АО «Алтай-Кокс»	32 300 409	4 477 590
ООО «НЛМК – Калуга»	6 000 000	2 000 000

Общий размер начисленных дивидендов от дочерних обществ раскрыт в п. 3.3 Пояснений.

Займы, выданные связанным сторонам

Непогашенные займы, предоставленные связанным сторонам, выдача и погашение займов представлено развернуто:

(тыс. руб.)

Наименование заемщика	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019
Дочерние общества	60 903 365	40 630 828	51 679 879
в том числе:			
беспроцентные займы	60 784 379	40 570 256	51 668 961
Прочие связанные стороны	36 624	106 222	74 555
в том числе:			
беспроцентные займы	--	57 959	34 424
Итого	**60 939 989**	**40 737 050**	**51 754 434**

В отчетном году Общество предоставляло краткосрочные и долгосрочные займы, погашение по которым предусмотрено не позднее 2026 года.

(тыс. руб.)

Наименование заемщика	За 2021 год		За 2020 год	
	Предоставлено	Погашено	Предоставлено	Погашено
Дочерние общества	298 982 859	278 710 322	102 521 960	113 571 011
в том числе:				
беспроцентные займы	287 648 263	267 434 140	102 219 121	113 317 826
Займы прочим связанным сторонам	608 909	678 507	1 231 788	1 200 120
в том числе:				
беспроцентные займы	608 909	666 868	1 215 615	1 192 080
Итого	**299 591 768**	**279 388 829**	**103 753 748**	**114 771 131**

Займы, предоставленные связанными сторонами

Общество получало займы от дочерних обществ и прочих связанных сторон.

Непогашенные займы раскрыты в п.3.8 Пояснений.

(тыс. руб.)

Наименование заимодавца	За 2021 год		За 2020 год	
	Получено	Погашено	Получено	Погашено
Дочерние общества	423 088 755	427 686 803	221 946 070	220 221 998
в том числе:				
беспроцентные займы	370 054 949	374 855 933	185 605 102	180 259 780
Прочие связанные стороны	9 819 735	14 620 735	28 990 263	17 411 999
в том числе:				
беспроцентные займы	851 976	1 067 568	658 084	557 844
NLMK Trading SA	2 353 058	13 553 167	28 332 179	16 745 885
Итого	**432 908 490**	**442 307 538**	**250 936 333**	**237 633 997**

Информация о поручительствах за дочерние общества и прочие связанные стороны приведена в п.3.13 Пояснений.

Операции с основным управленческим персоналом

Члены Совета директоров и Правления являются основным управленческим персоналом Общества.
Условия и порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов, связанных с исполнением функций членов Совета директоров, установлен Положением о вознаграждении членов Совета директоров ПАО «НЛМК» (далее – Положение), утвержденным общим собранием акционеров.
Условия и порядок выплаты вознаграждения членам Правления определяются договором, заключаемым с членами по представлению Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике. Информация в отношении основного управленческого персонала о заработной плате и иных видах вознаграждений представлена без учета страховых взносов. Данные за 2020 год скорректированы с учетом фактических выплат в 2021 году.

(тыс. руб.)

Наименование	За 2021 год	За 2020 год
Премии и заработная плата (без учета оценочных обязательств по предстоящим расходам на оплату отпусков)	579 188[1]	526 649
Вознаграждения	185 427[2]	146 281
Прочие выплаты[3]	1 823 334[3]	1 770
Итого	**2 587 949**	**674 700**

[1] *Премии членам Правления за 2021 год включают обязательства по их выплате на основании предварительного расчета по итогам работы за отчетный год.*
[2] *Вознаграждения членам Совета директоров определены на основании предварительного расчета согласно Положению.*
[3] *Прочие выплаты включают в себя оценочное обязательство по долгосрочной программе вознаграждения за достижение стратегических целей компании в период 2019-2021 годы, выплаты по которой ожидаются в 2022 году.*

3. 15 УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В ходе обычной хозяйственной деятельности Общество участвует в ряде судебных разбирательств, являясь истцом или ответчиком. Руководство Общества считает, что обязательства, которые могут возникнуть у него по результатам данных разбирательств, не могут оказать существенного отрицательного влияния на финансовое положение и результаты деятельности.
Поскольку Общество выполняет требования регулирующих органов в части охраны окружающей среды и проводит мероприятия по улучшению экологической обстановки в регионе, в настоящее время не имеется обязательств, связанных с нанесением ущерба окружающей среде и его исправлением.
Российское налоговое законодательство допускает различные толкования и подвержено частым изменениям. Руководство Общества не исключает, что по поводу каких-то операций, произведенных в отчетном и предшествующих периодах, возможны споры с контролирующими органами, которые могут привести к изменениям результатов хозяйственной деятельности. Налоговые проверки могут охватывать три календарных года деятельности, непосредственно предшествовавшие году проверки. При определенных условиях проверке могут быть подвергнуты и более ранние периоды. По мнению Руководства Общества, по состоянию на 31.12.2021 соответствующие положения законодательства интерпретированы им корректно, и положение Общества с точки зрения налогового законодательства будет стабильным.
В 2021 году Федеральной антимонопольной службой России были возбуждены дела в отношении ПАО «НЛМК» и других российских металлургических компаний о нарушении антимонопольного законодательства в части ценообразования на российском рынке горячекатаного плоского проката. Общество не согласно с возбуждением дела и отстаивает свою позицию в рамках его рассмотрения. Резервы по возможным решениям в результате данного расследования в бухгалтерской (финансовой) отчетности не начислялись.

3. 16 СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

2 февраля 2022 г. Совет Директоров Общества рекомендовал выплату дивидендов за четвертый квартал 2021 г. в размере 12,18 рублей на акцию на общую сумму 72 997 508 тыс. рублей.

Руководитель ПАО «НЛМК»
на основании доверенности №505-20/109 от 01.02.2021

Е.В. Морозова

2 февраля 2022 г.