



РЖД



ЭСТАФЕТА ПОКОЛЕНИЙ

Годовой
отчет 2024

СОДЕРЖАНИЕ

1

4 О Компании

- 6 Портрет Компании
- 8 География деятельности
- 10 Вклад ОАО «РЖД» в реализацию национальных проектов России и достижение Целей устойчивого развития ООН
- 15 Ключевые показатели деятельности
- 16 БАМ — стройка века. 50 лет с начала строительства

2

22 Стратегический отчет

- 24 Обращение председателя совета директоров ОАО «РЖД»
- 26 Обращение генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД»
- 28 Бизнес-модель холдинга «РЖД»
- 30 Ключевые показатели эффективности
- 34 Стратегия

3

40 Обзор результатов

- 42 Обзор рынка
- 47 Тарифная политика
- 48 Анализ операционных результатов
- 70 Безопасность движения
- 72 Инвестиционная деятельность
- 82 Инновационное развитие и цифровая трансформация
- 92 Финансовые результаты

4

102 Устойчивое развитие

- 104 Устойчивое развитие
- 106 Социальная политика
- 113 Управление персоналом
- 120 Производственная безопасность и охрана труда
- 123 Охрана окружающей среды
- 130 Энергоэффективность и энергосбережение
- 131 Закупочная деятельность
- 133 Благотворительная деятельность

5

134 Корпоративное управление

- 136 Система корпоративного управления
- 139 Общее собрание акционеров ОАО «РЖД»
- 139 Совет директоров ОАО «РЖД»
- 144 Правление ОАО «РЖД»
- 146 Контроль
- 150 Управление рисками
- 160 Информационная безопасность
- 161 Противодействие коррупции

6

164 Приложения

- 166 1. Организационная структура ОАО «РЖД»
- 168 2. Развитие процессного управления в Компании в 2024 году
- 169 3. Общее собрание акционеров ОАО «РЖД»
- 170 4. Совет директоров ОАО «РЖД»
- 173 5. Комитеты совета директоров ОАО «РЖД»
- 178 6. Корпоративный секретарь ОАО «РЖД»
- 178 7. Основные вопросы, рассмотренные правлением ОАО «РЖД» в 2024 году
- 179 8. Уплата налогов и страховых взносов
- 181 9. Информация о судебных разбирательствах
- 182 10. Отчет о соблюдении ОАО «РЖД» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России
- 224 11. Сведения о фактических результатах исполнения поручений и указаний Президента Российской Федерации и поручений Правительства Российской Федерации

- 238 12. Основные виды деятельности по Уставу ОАО «РЖД»

- 240 13. Эффективное управление запасами

- 240 14. Акции и реестродержатель

- 241 15. Управление активами

- 242 16. Использование ресурсов

- 244 17. Государственная поддержка ОАО «РЖД» в 2024 году

- 246 18. Управление оборотным капиталом

- 247 19. Активы, капитал и обязательства (РСБУ), млрд руб.

- 248 20. Ключевые элементы стратегии цифровой трансформации

- 249 21. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- 251 22. Глоссарий

- 254 Ограничение ответственности

- 254 Об отчете

- 255 Контактная информация



СЕРГЕЙ НЕЧАЕВ

Дорожный мастер, Дальневосточная железная дорога

В 1986 году Нечаев приехал работать на БАМ и до сих пор трудится в Ургальской дистанции пути. Сергей Михайлович — настоящий профессионал и высококвалифицированный специалист, он возглавляет коллектив бригады, которая обслуживает 106,7 км главного пути, 86,9 км станционных путей, 98 стрелочных переводов, железнодорожные станции.

Нечаев активно занимается адаптацией молодых специалистов, делится со стажерами знаниями и навыками, за последние 3 года он подготовил 25 работников.

В 2024 году Сергею Михайловичу присвоено звание Героя Труда Российской Федерации — высшая степень отличия за особые трудовые заслуги. Высокую награду ему вручил В.В. Путин в Кремлевском дворце на торжественном мероприятии, посвященном 50-летию с начала строительства Байкало-Амурской магистрали.

Для железнодорожной отрасли профессиональное наставничество — это историческая традиция и производственная необходимость. Компании важно сохранить цепочку передачи знаний.

Сегодня в Компании практически каждый 8-й работник является наставником.

Направления системы наставничества: профессиональное, корпоративное, управленческое и молодежное.

> **38** тыс.

работников прошли профессиональное наставничество в 2024 году

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

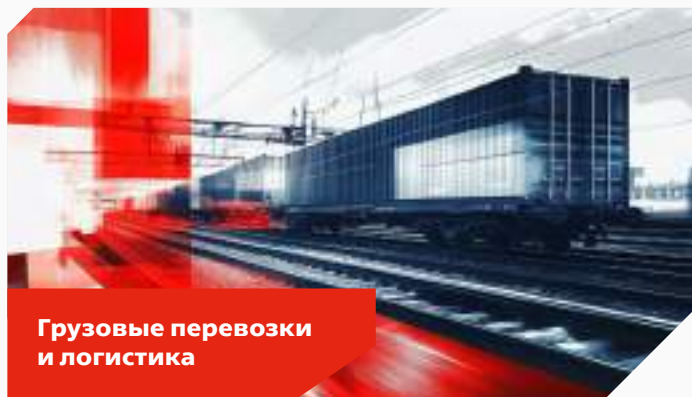
ОАО «РЖД»¹ — крупнейшая в России и одна из крупнейших в мире железнодорожных компаний, а также один из крупнейших работодателей в стране. Компания обеспечивает грузовые и пассажирские перевозки, соединяя регионы России и связывая страну с международными рынками.

ОАО «РЖД» — один из крупнейших работодателей в России: в Компании работают около

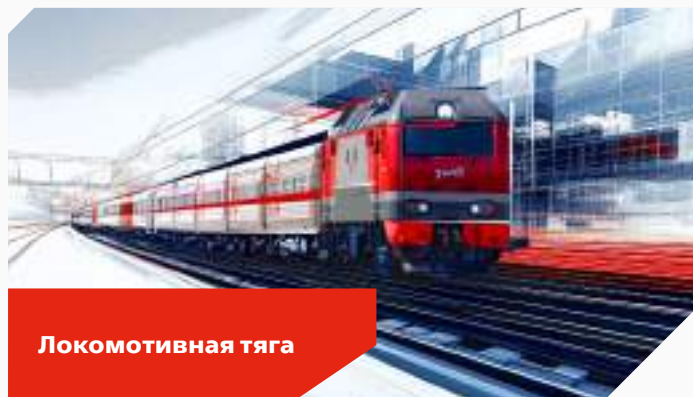
680 тыс. человек



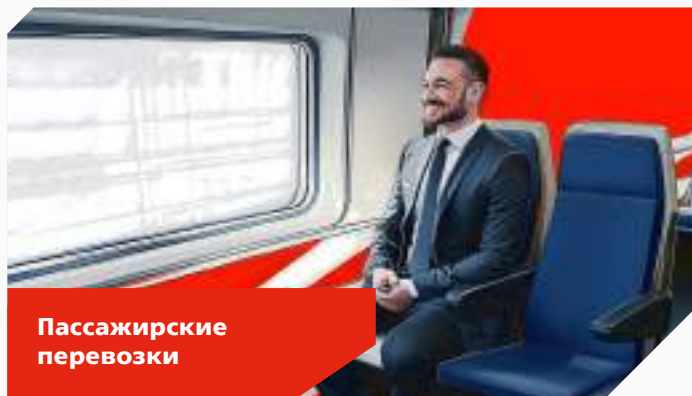
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



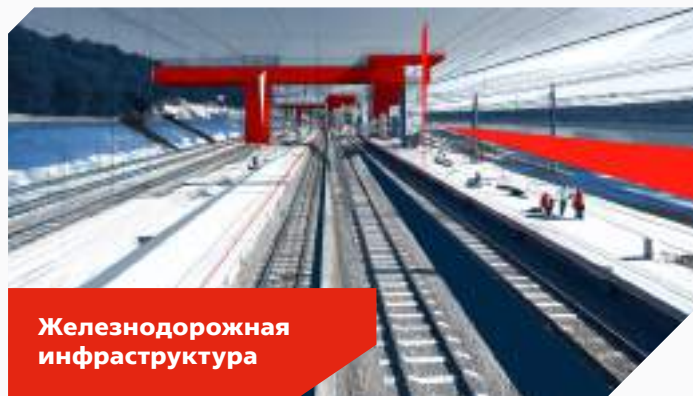
Грузовые перевозки и логистика



Локомотивная тяга



Пассажирские перевозки



Железнодорожная инфраструктура

ПОЗИЦИИ ХОЛДИНГА «РЖД» В МИРЕ

В 2024 году Компании удалось сохранить свои лидирующие позиции благодаря эффективной стратегии, основанной на присутствии в различных рыночных сегментах, а также благодаря проактивной работе в условиях изменяющейся внешней среды.

[Подробнее читайте на стр. 43](#)

1-е место

по грузонапряженности

1-е место

по безопасности и экологичности перевозок

2-е место

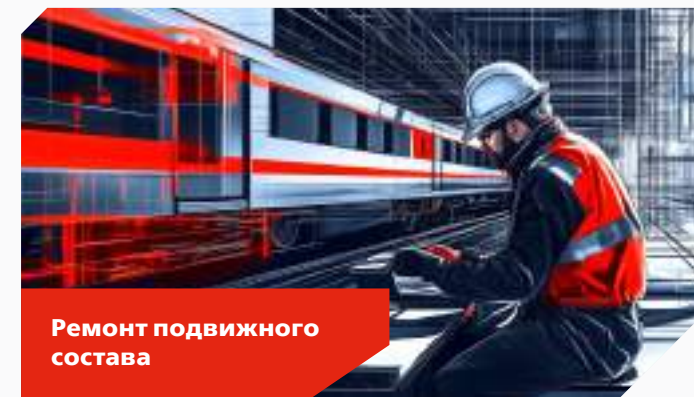
по грузообороту

3-е место

по эксплуатационной длине сети

4-е место

по пассажирообороту



Ремонт подвижного состава



Железнодорожное строительство и инжиниринг



Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

¹ Учредитель и единственный акционер ОАО «РЖД» — Российская Федерация.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Сеть ОАО «РЖД»
соединяет

77 регионов

НА ИНФРАСТРУКТУРУ
ОАО «РЖД» В РОССИИ
ПРИХОДИТСЯ:

Грузооборот
45,3 %

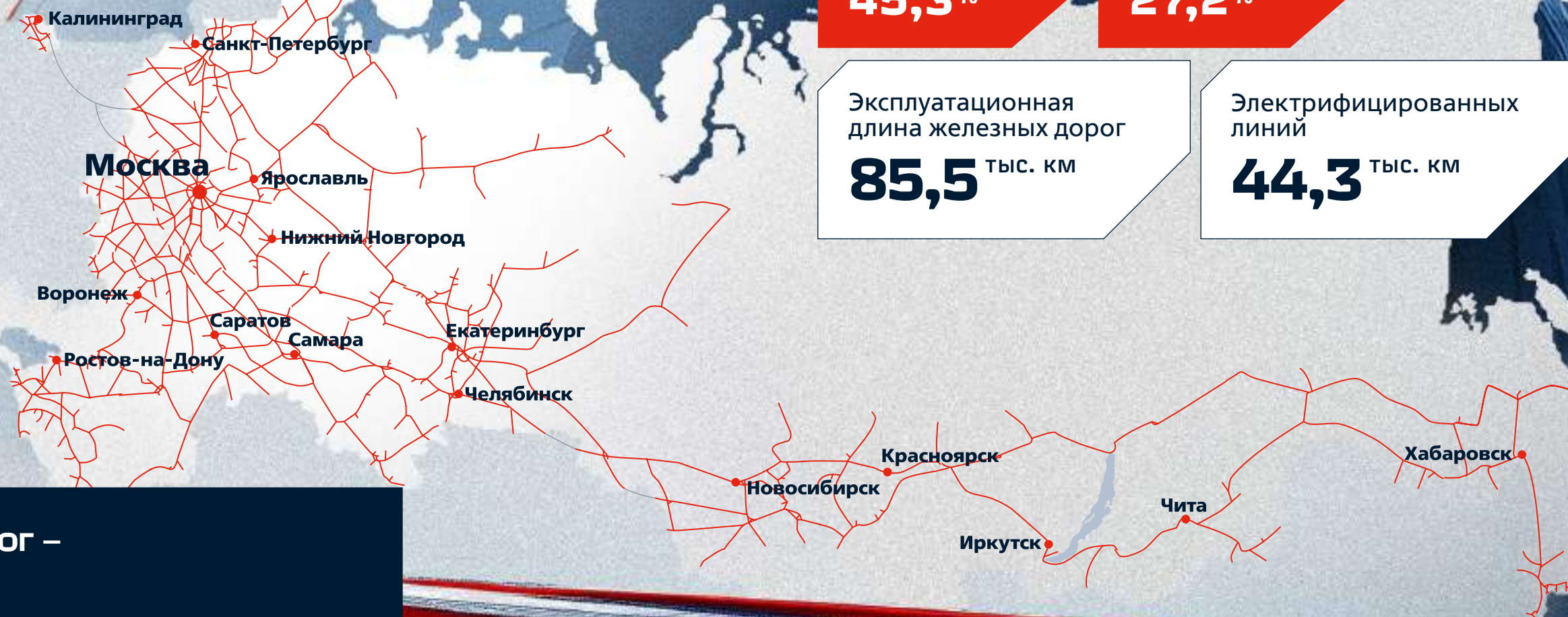
Пассажирооборот
27,2 %

Эксплуатационная
длина железных дорог
85,5 тыс. км

Электрифицированных
линий
44,3 тыс. км

16 ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ — ФИЛИАЛОВ (РЦКУ)

- | | |
|----------------------|----------------------|
| 1 Восточно-Сибирская | 9 Московская |
| 2 Горьковская | 10 Октябрьская |
| 3 Дальневосточная | 11 Приволжская |
| 4 Забайкальская | 12 Свердловская |
| 5 Западно-Сибирская | 13 Северная |
| 6 Калининградская | 14 Северо-Кавказская |
| 7 Красноярская | 15 Юго-Восточная |
| 8 Куйбышевская | 16 Южно-Уральская |



Вклад ОАО «РЖД» в реализацию национальных проектов России¹ и достижение целей устойчивого развития ООН

ОАО «РЖД» является важнейшим связующим звеном в единой экономической системе Российской Федерации и имеет стратегическое значение для развития экономики страны и улучшения качества жизни россиян. Масштаб и значимость задач Компании определяют ее вклад в достижение национальных целей и выполнение стратегических задач развития Российской Федерации. ОАО «РЖД» является непосредственным участником национальных проектов, а также в рамках своей деятельности выполняет мероприятия, направленные на достижение национальных целей развития, установленных Президентом Российской Федерации.



ОАО «РЖД» реализует особо значимые проекты по поручениям Президента и Правительства Российской Федерации с целью увеличения провозных способностей основных участков железнодорожной сети и обеспечения пассажирских перевозок в рамках развития Центрального транспортного узла.

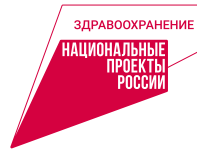
Модернизация транспортной инфраструктуры

В 2024 году завершилась реализация Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры (КПМИ).

- В 2024 году приоритетным направлением инвестиционной программы ОАО «РЖД» было выполнение целей, установленных КПМИ:
- увеличение провозной способности Восточного полигона;
 - развитие железнодорожных подходов к портам Азово-Черноморского и Северо-Западного бассейнов;
 - увеличение пассажиропотока в Центральном транспортном узле;
 - организация высокоскоростного сообщения Санкт-Петербург — Москва.

Все запланированные целевые показатели КПМИ выполнены.

- По итогам 2024 года:
- 180 млн т — провозная способность Восточного полигона;
 - 125,1 млн т — провозная способность железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна;
 - 145,6 млн т — провозная способность железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Северо-Западного бассейна;
 - 833,7 млн пассажиров в год — пассажиропоток Центрального транспортного узла.



Забота о здоровье персонала — одно из приоритетных направлений социальной политики Компании. В Компании сохранена ведомственная система здравоохранения, обеспечивающая комплексный подход в поддержании здоровья работников. Проводятся ежегодная диспансеризация работников и различные целевые программы борьбы с инфекционными и хроническими неинфекционными заболеваниями. Целенаправленно продвигается идея здорового образа жизни (ЗОЖ), создаются возможности для занятий спортом.

Здравоохранение

- Ежегодную диспансеризацию прошли 99,2 % работников. По результатам диспансеризации более 64,4 % работников относятся к I–II группам здоровья.
- Сохранен нулевой уровень аварийности по внезапному ухудшению состояния здоровья.
- Запущен новый уникальный передвижной консультативно-диагностический центр «Святой Пантелеймон».
- В рамках развития донорского направления проведено более 360 донорских акций, на которых собрано 5,8 т крови.
- В рамках Целевой программы ЗОЖ в периметре Компании проведено порядка 11 тыс. физкультурных и профилактических мероприятий с общим охватом более 2,6 млн человек, в которых принимают участие как работники ОАО «РЖД», так и члены их семей, а также ветераны отрасли.



В ОАО «РЖД» сохранена уникальная система, охватывающая все уровни образования и обеспечивающая возможность получения востребованных знаний и навыков.

Образование

- Компания является учредителем 98 образовательных учреждений, в том числе 77 детских садов, 21 РЖД лицея. Также в структуре ОАО «РЖД» функционируют 26 детских железных дорог, на их базе создано 6 современных технопарков «Кванториум». Силами Компании открыто 109 РЖД классов на базе корпоративных и муниципальных школ.
- Продолжена работа по созданию образовательно-производственных кластеров федерального проекта «Профессионалитет». Создано 17 кластеров, 5 из них — в 2024 году.
- Для подготовки и развития рабочих кадров в контуре Компании создана масштабная сеть учебных центров, где в 2024 году обучено более 230,3 тыс. человек.
- Для подготовки и развития руководителей и высокопотенциальных специалистов в Компании выстроена система корпоративного бизнес-обучения, которая включает в себя Корпоративный университет, ВУЗы железнодорожного транспорта и сторонние образовательные организации. В 2024 году обучено более 315 тыс. человек.
- В Компании разработана система дистанционного обучения, которая позволяет получать актуальные знания в современном и удобном формате. На сегодняшний день в ней собрано более 1,7 тыс. учебных материалов по самым разнообразным тематикам.



Холдинг «РЖД» стремится стать центром генерации инновационного импульса в экономике, развивая взаимодействие с образовательными учреждениями страны, инновационными площадками и представителями различных уровней бизнеса. При этом Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» синхронизирована с ключевыми направлениями национального проекта «Цифровая экономика».

Цифровая экономика

- Искусственный интеллект и другие сквозные технологии способствуют оптимизации бизнес-процессов, позволяют сделать поездки по российским железным дорогам более комфортными и безопасными. Это сокращает издержки и оказывает положительное влияние на конечную стоимость услуг для клиентов Компании. В Компании реализовано 33 проекта с применением технологий искусственного интеллекта, 7 из них внедрены в 2024 году.
- В 2024 году созданы новые сегменты магистральной квантовой сети, общая протяженность которой составила 7 012 км.



Наука и университеты

Компания поддерживает университетские комплексы железнодорожного транспорта в федеральном проекте «Передовые инженерные школы» и программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

Реализуется Программа взаимодействия с университетскими комплексами железнодорожного транспорта, которая направлена на совершенствование подготовки специалистов с высшим и средним профессиональным образованием, обновление материально-технической базы для обучения будущих работников Компании.

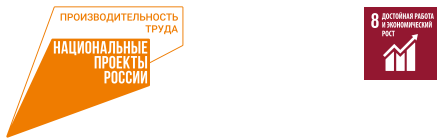
¹ В отчете представлены национальные проекты Российской Федерации на 2019–2024 годы. Начиная с 2025 года Компания планирует отчитываться по новому списку национальных проектов, утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».



ОАО «РЖД» — крупнейший природопользователь, присутствующий на территории 78 субъектов Российской Федерации, деятельность которого сопряжена с воздействием на окружающие биоценозы в процессе эксплуатации дорог, промышленных предприятий и инфраструктурных объектов. Компания постоянно работает над снижением своего воздействия.

Экология

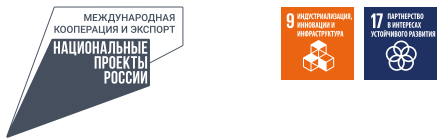
- В ОАО «РЖД» реализуется инвестиционный проект модернизации систем водоснабжения «Чистая вода», направленный на приведение показателей поставляемой потребителям воды в соответствие с требуемыми нормативами санитарного и экологического законодательства Российской Федерации.
- За период с 2021 по 2024 год в рамках программы «Чистая вода» приведено качество питьевой воды до требований СанПиН на 12 источниках водоснабжения, затраты составили 1 032 млн руб.
- В 2024 году проведена модернизация системы очистки питьевого водоснабжения в Детском оздоровительном лагере на станции Петяярви.
- Объем использованной воды сократился в 2024 году на 3 % по сравнению с 2023 годом.
- В 2024 году сброс загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности снизился на 7,2 % в сравнении с 2023 годом (при плане 3,9 %).
- ОАО «РЖД» ведет работу по переходу на альтернативные и возобновляемые источники энергии, что делает железнодорожный транспорт еще более экологичным за счет:
 - электрификации участков железных дорог (в 2024 году электрифицировано 396,7 км пути);
 - создания газомоторных локомотивов и локомотивов с использованием накопителей энергии и водорода;
 - перехода мазутных и угольных котельных на экологически чистые источники энергии — природный газ и электроэнергию, а также на использование в системах теплоснабжения возобновляемых источников энергии — тепловых насосов.
- Вопросы ресурсосбережения рассматриваются Компанией в качестве одного из наиболее важных условий перехода на принципы экономики замкнутого цикла. Формирование эффективной системы обращения с отходами — одна из задач Компании по освоению и эффективному использованию природных ресурсов.
- В 2024 году ОАО «РЖД» удалось на 4,7 % снизить долю отходов, размещаемых на объектах размещения отходов для захоронения, по сравнению с 2020 годом.
- Компанией реализуется проект по раздельному накоплению вторичных ресурсов, в том числе с использованием фандоматов, развивается электронный документооборот, совершенствуются технологические процессы.
- За 2024 год передано в целях утилизации порядка 2,6 тыс. т отходов бумаги, картона, пластика, стекла и бытового алюминия.
- Доля вовлекаемых структурными подразделениями ОАО «РЖД» отходов (утилизация и обезвреживание) составляет порядка 85 % от общего объема образования.
- Компания планомерно проводит мероприятия по ликвидации загрязнений и объектов накопленного экологического вреда, носящих исторический характер (в 2024 году полностью ликвидировано 8 объектов накопленного экологического вреда).
- В 2024 году ОАО «РЖД» стало первой перевозочной компанией в мире, разработавшей и запустившей в эксплуатацию автоматизированную систему «Углеродный след» на базе новой платформы АС ЭТРАН, производящую оценку фактического объема выбросов парниковых газов при перевозке грузов железнодорожным транспортом по территории Российской Федерации.
- В 2024 году высажено 420 тыс. саженцев на площади, равной 107 футбольным полям.



ОАО «РЖД» — один из крупнейших работодателей России. Численность работников Компании — около 680 тыс. человек.



Компания вместе с дочерними обществами реализует проекты по интеграции железнодорожного транспорта в городскую среду агломераций, способствуя росту мобильности городского населения.



ОАО «РЖД» продолжает реализацию мероприятий по развитию и повышению конкурентоспособности железнодорожных МТК, участки которых проходят по территории Российской Федерации, что способствует реализации национальных целей развития экспорта и международной торговли. Компания содействует налаживанию долгосрочных партнерских отношений с международными организациями и ассоциациями.

Производительность труда

- 6-й год подряд Компания входит в топ-3 народного рейтинга лучших работодателей России по версии ВЦИОМ.
- Заработная плата работников Компании на 12,9 % выше средней заработной платы по стране и превышает уровень заработной платы практически во всех субъектах Российской Федерации (за исключением Сахалинской области и Ямало-Ненецкого автономного округа).
- Заработная плата работников Компании в 2024 году была проиндексирована на 7,3 %.
- В Компании действует Коллективный договор на 2023–2025 годы, который распространяется на всех работников.
- Действуют корпоративные программы поддержки отдельных групп работников, в том числе молодежи, работников пенсионного и предпенсионного возраста, представителей железнодорожных династий.

Жилье и городская среда

- За 8 лет Московское центральное кольцо (МЦК) стало важной частью инфраструктуры города, с момента запуска перевезено более 1,1 млрд пассажиров.
- В 2024 году в Центральном транспортном узле (ЦТУ) перевезено 833,7 млн человек (+8 % к 2023 году).
- Продолжилось развитие проектов «Городская электричка», которые позволяют предоставлять тарифное пространство, комфорт и бесшовность поездки. Рост объемов перевозок по городским маршрутам (без ЦТУ) составил 18 % к 2023 году.
- В 2024 году запущено тактовое движение пригородных поездов на участке Санкт-Петербург — Мельничный ручей, на участке Санкт-Петербург — Сестрорецк.
- Увеличены размеры движения (количество поездов в сутки) в Южно-Сахалинской агломерации после постройки 2 разъездов и реконструкции остановочных пунктов.
- Завершено формирование московских городских вокзалов Зеленоград-Крюково, Лианозово, Белорусская, Кутузовская. Открыт новый московский городской вокзал Митьково.
- Развивается Центр содействия мобильности ОАО «РЖД», в 2024 году услугами сопровождения и помощи воспользовались 457,8 тыс. пассажиров, что на 17,6 % больше, чем в 2023 году.

Международная кооперация и экспорт

- Объем международных перевозок составил 530 млн т, в том числе 4,8 млн ДФЭ (+8,3 % к 2023 году).
- Объем перевозок по МТК «Север — Юг» превысил 12,0 млн т (+3,5 % к 2023 году).
- Значительное внимание вопросам устойчивого развития Компания уделяет, участвуя в деятельности организаций системы ООН — Комитета по внутреннему транспорту Европейской экономической Комиссии (КВТ ЕЭК ООН) и Экономической и социальной Комиссии для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО), а также Организации сотрудничества железных дорог, Деловом совете БРИКС, «Деловой двадцатке» и других.
- Компания также обеспечивает координацию двустороннего взаимодействия с иностранными партнерами с целью развития инфраструктуры в интересах устойчивого развития.



ОАО «РЖД» развивает внутренний железнодорожный туризм, предлагая пассажирам не только поездки в туристических поездах дальнего следования, но и экскурсионные туры региональных пригородных пассажирских компаний. Каждый год Компания увеличивает число туристических поездов и маршрутов.

Туризм и индустрия гостеприимства

- В 2024 году Холдингом предложен 91 туристический железнодорожный маршрут, следующий по территории более чем 46 субъектов Российской Федерации, в их числе 32 пригородных туристических маршрута.
- По итогам 2024 года туристическими поездами перевезено порядка 1,1 млн пассажиров, что на 17 % выше уровня 2023 года.
- В 2024 году получили старт 9 новых туристических маршрутов.
- Набирает популярность программа лояльности «Клуб путешественников», интегрированная в систему лояльности холдинга «РЖД» — «РЖД Бонус».

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатель	Единица измерения	2023	2024	Изменение 2024/2023, %
Погрузка	млн т	1 232,2	1 181,4	−4,1
Грузооборот всего, в том числе ¹	млрд ткм	3 274,8	3 113,2	−4,9
• без учета пробега вагонов иных собственников в порожнем состоянии ²	млрд ткм	2 636,9	2 524,1	−4,3
• вагонов иных собственников в порожнем состоянии ³	млрд ткм	637,9	589,1	−7,6
Пассажирооборот, в том числе	млрд пасс.-км	136,3	143,7	+5,4
• в дальнем следовании	млрд пасс.-км	103,1	108,4	+5,1
• в пригородном сообщении	млрд пасс.-км	33,2	35,2	+6,3
Отправленные пассажиры, в том числе	млн чел.	1 199,6	1 285,8	+7,2
• в дальнем следовании	млн чел.	122,0	127,4	+4,4
• в пригородном сообщении	млн чел.	1 077,6	1 158,4	+7,5



¹ Далее — «Грузооборот всего».
² Далее — «Груженный грузооборот».
³ Далее — «Порожний грузооборот».

БАМ – СТРОЙКА ВЕКА. 50 ЛЕТ С НАЧАЛА СТРОИТЕЛЬСТВА

МАГИСТРАЛЬ ВЧЕРА И СЕГОДНЯ

8 июля 1974 года стартовал основной этап строительства Байкало-Амурской магистрали — всесоюзной ударной комсомольской стройки.

4 287 км
общая протяженность от Тайшета до Советской Гавани

5 600 км
протяженность со всеми ответвлениями

6 регионов
Российской Федерации, 3 часовых пояса



> 2 млн человек
общее количество участников строительства БАМа в период с 1974 по 1984 год

Сегодня БАМ входит в число важнейших транспортных артерий России, ее работа влияет на экономику всей страны. БАМ является самым коротким железнодорожным путем к портам Тихого океана.



ОДНА ИЗ САМЫХ ПРОТЯЖЕННЫХ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ В МИРЕ



ПОСТРОЕНО

280
железнодорожных станций и разъездов

4 242 моста
и других искусственных сооружений

10
тоннелей

х 3 раза
выросла провозная способность БАМа за последние 10 лет



Магистраль переживает второе рождение. С 2013 года ОАО «РЖД» реализует программу модернизации инфраструктуры Восточного полигона, существенной частью которого является БАМ.

Цель проекта:
ликвидация «узких мест» на железных дорогах Сибири и Дальнего Востока.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА

В течение 2024 года на БАМе была проведена огромная работа по строительству и запуску объектов железнодорожной и социальной инфраструктуры.



На **55** перегонах в Амурской области и Хабаровском крае было открыто движение в 2024 году

20 февраля

На станции Дуссе-Алинь прошла церемония сбойки тоннеля общей протяженностью 1 824 м. Это один из самых сложных и важных объектов в рамках модернизации Восточного полигона, который позволит существенно увеличить пропуск грузов по БАМу и повысит провозную способность к тихоокеанским портам Дальнего Востока на 20–30 %. Планируется, что работы будут полностью завершены к концу 2025 года.

1 октября

К юбилею «золотой» стыковки было завершено строительство нового второго пути на участке Куанда — Куандинский Байкало-Амурской магистрали.

27 октября

Железнодорожники уложили рекордное количество пути на одном перегоне за сутки — 8 километров 100 метров — от станции Тында до разъезда Побожий. Предыдущий рекорд был зафиксирован 40 лет назад, когда бригада Александра Бондаря за аналогичный период времени уложила 5 километров 400 метров путей.

БЫЛИ ЗАВЕРШЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ РАБОТЫ



Реконструкция здания вокзала Лена



Строительство учебно-лабораторного корпуса для Тындинского подразделения Дальневосточного учебного центра профессиональных квалификаций



Поставка и монтаж низких пассажирских платформ и остановочных павильонов (10 шт.), замена малых архитектурных форм (около 190 шт.)



Благоустройство привокзальных площадей в городах Тынде, Северобайкальске, Комсомольске-на-Амуре, Нерюнгри



Проведение капитальных и текущих ремонтов медицинских учреждений, зданий общежитий

Мероприятия, посвященные 50-летию магистрали

Программа юбилейных мероприятий была разнообразна и познавательна для людей разных возрастов и профессий во всех уголках нашей страны.



8 июля 2024 года в столице БАМа Тынде встретились ветераны-строители из разных уголков страны, нынешние работники БАМа и молодежь.



Лозунг «БАМ — эстафета поколений!» стал главной идеей программы юбилея.



В других городах БАМа также прошли масштабные праздничные мероприятия. Гости и жители регионов приняли участие в торжественных митингах, спортивных состязаниях, культурных программах и шествиях по главным улицам городов празднования.

На площади 25-летия БАМа — главной в Тынде — в торжественной обстановке открыт памятник строителям Байкало-Амурской магистрали. Автор — народный художник России Салават Щербаков. В церемонии приняли участие советник Президента Российской Федерации Игорь Левитин, губернатор Амурской области Василий Орлов и ветераны БАМа.



>3 тыс. гостей со всей страны и бывших республик Советского Союза собралось в Тынде

96 тыс. чел. общее количество участников праздничных мероприятий в городах Тынде, Северобайкальске, Комсомольске-на-Амуре, Новом Ургале

На железнодорожном вокзале Тынды встретились два эстафетных поезда из Иркутска и Хабаровска, символизируя «золотую» стыковку Байкало-Амурской магистрали. Стыковку приветствовал Иван Николаевич Варшавский, который в 1984 году вместе с Александром Васильевичем Бондарем произвел укладку «золотого» звена на разъезде Балбухта.



Юбилею БАМа были посвящены выставочные стенды ОАО «РЖД» на экономических форумах, волонтерские акции, гастроль звезд театра и классической музыки.

Компания задействовала собственную инфраструктуру: плакаты и стенды на вокзалах, видеоролики в «Сапсанах», «Ласточках» и поездах дальнего следования.

50-летие магистрали и насыщенная яркими мероприятиями программа празднования юбилея получили широкое освещение в средствах массовой информации (**более 18 тыс. публикаций в СМИ, общий охват — 300 млн просмотров**).



- 25 выставок** на тему БАМа в музеях, на вокзалах и улицах городов России.
- 20 млн участников** образовательных мероприятий ОАО «РЖД», ориентированных на школьников и студентов: онлайн-уроки об истории БАМа, общероссийский тематический диктант, урок «Разговоры о важном» во всех школах страны.
- Экскурсионные программы в музеях, разработка и выпуск настольной игры «Вместе строим БАМ!».
- Уникальные интернет-проекты о БАМе, героях-строителях и будущем магистрали (**охват по всем ресурсам — более 20 млн просмотров**).



ЮЛИЯ ЛАШКОВА

Начальник железнодорожного вокзала станции Новокузнецк,
Западно-Сибирская железная дорога

Лашкова — потомственная железнодорожница. В пассажирском комплексе трудились ее дед, мама, тетя, дядя, а бабушка была монтером пути. Они и стали примером в выборе профессии. Юлия Ивановна более 12 лет возглавляет коллектив железнодорожного вокзала, на высоком уровне обеспечивая работу вокзального комплекса.

Благодаря Юлии Ивановне пригородный вокзал стал настоящим культурным центром. Здесь регулярно проводятся различные акции для пассажиров — как в преддверии государственных и отраслевых праздников, так и экологической, исторической, патриотической направленности. Регулярно в зале ожидания выставляют свои работы сибирские художники.

На пригородном вокзале Новокузнецка в 2024 году впервые в Сибири запущена многофункциональная зона отдыха для маломобильных пассажиров. Новым сервисом уже воспользовались более 100 человек с ограниченными возможностями здоровья. Большое внимание уделяется безопасности движения. В 2019 году Юлия Ивановна спасла жизнь ребенка, предотвратив наезд подвижного состава.

Перспективы развития вокзальных комплексов неразрывно связаны с применением современных технологий, высоким уровнем цифровизации, технологической надежности и клиентоориентированности. Вокзальные комплексы уже сейчас можно назвать центрами общественной и культурной жизни городов, точками притяжения.

15,5 млрд руб.

инвестиционные затраты на развитие вокзальной инфраструктуры и обновление платформенного хозяйства в 2024 году

30,5 %

доля вокзалов пассажирообразующих станций, доступных для людей с инвалидностью

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

Уважаемые коллеги!

Прошедший 2024 год ознаменовался для железнодорожной отрасли целым рядом ярких событий и достижений. В юбилейный год 50-летия начала строительства Байкало-Амурской магистрали был завершён второй этап развития Восточного полигона и достигнут целевой параметр провозной способности в объёме 180 млн тонн.

Объём инвестиционной программы в прошедшем году достиг 1,5 трлн рублей, а пассажирский комплекс Российских железных дорог перевёз рекордные 1,3 млрд человек.

Знаковым событием 2024 года стало начало строительства первой в стране высокоскоростной железнодорожной магистрали Москва – Санкт-Петербург. Строительство ВСМ войдёт в историю как проект-прорыв, который даст мощный импульс дальнейшему развитию железных дорог.

От лица Правительства Российской Федерации и совета директоров ОАО «РЖД» благодарю весь коллектив холдинга за высокие результаты 2024 года.

В нынешнем году мы торжественно отмечаем 80-летие Великой Победы. Выражаю слова благодарности ветеранам-железнодорожникам и труженикам тыла, которые вынесли на своих плечах тяжесть самой страшной войны в истории и ценой невероятных жертв и усилий отстояли свободу и независимость нашей Родины.

В национальном проекте «Эффективная транспортная система», сформированном Правительством Российской Федерации во исполнение Указа Президента от 07.05.2024 № 309 и стартовавшим в январе 2025 года, ОАО «РЖД» отведена значимая роль. Коллективу Российских железных дорог предстоит продолжить реализацию масштабных инфраструктурных проектов, направленных на развитие транспортного комплекса и национальной экономики.

Уверен, что благодаря присущему всем железнодорожникам профессионализму, сплочённости и взаимовыручке Вам удастся успешно достичь всех поставленных Президентом Российской Федерации целей.

Председатель совета директоров
ОАО «РЖД»



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «РЖД»

Уважаемые партнеры и коллеги!

2024 год стал годом подведения итогов шестилетнего цикла работы ОАО «РЖД», определенного майским Указом Президента Российской Федерации 2018 года. За это время мы столкнулись с множеством вызовов, включая пандемию, изменения макроэкономической ситуации и глобальные трансформации в транспортной отрасли. Однако, несмотря на все трудности, мы не только выполнили поставленные задачи, но и достигли рекордных показателей, которые стали возможны благодаря слаженной работе всего коллектива Компании, поддержке Президента России Владимира Владимировича Путина и Правительства Российской Федерации.

кредитный рейтинг «BBB+» по международной шкале от китайского рейтингового агентства.

Высокие стандарты корпоративного управления являются для Компании приоритетом, мы продолжаем следовать лучшим практикам. В 2024 году по итогам внешней независимой оценки был подтвержден высокий рейтинг корпоративного управления ОАО «РЖД» на уровне 7+ «Развитая практика корпоративного управления».

ОАО «РЖД» остается надежным работодателем, входящим в тройку самых привлекательных компаний для работы в России. В 2024 году заработная плата работников была проиндексирована на 7,3 %.

Мы продолжаем развивать систему профориентации и подготовки кадров, а также поддерживаем ветеранов отрасли и работников, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Отчетный год стал для ОАО «РЖД» временем достижений, новых вызовов и ярких событий, которые подчеркивают уникальную роль железных дорог в жизни нашей страны.

Мы отметили 15 лет со дня первого рейса высокоскоростного поезда «Сапсан», 5 лет с момента открытия движения по первым Московским центральным диаметрам, 180 лет железнодорожной медицины.

Главным событием года стало 50-летие Байкало-Амурской магистрали, которая вновь играет огромную роль в развитии России, особенно в свете современных экономических и геополитических реалий. БАМ становится ключевым звеном в обеспечении транспортной связанности Дальнего Востока и Сибири, способствуя освоению природных ресурсов, развитию промышленности и укреплению международных торговых связей.

Мы не только провели праздничные мероприятия, но и реализовали важные проекты: реконструировали социальную инфраструктуру магистрали, запустили новые объекты — вторые пути, двухпутные вставки, разъезды. 27 октября, в 40-ю

годовщину открытия сквозного движения по БАМу, на Дальневосточной железной дороге уложили за сутки 8,1 км нового пути. Тем самым был побит исторический рекорд, поставленный первостроителями БАМа в 1984 году, — 5,4 км.

В год, посвященный железнодорожным традициям, мы отдали дань уважения тем, кто стоял у истоков отрасли, кто своим самоотверженным трудом создавал мощную инфраструктуру, которой мы гордимся. Традиции — это не только наша история, но и фундамент для инноваций. Мы бережно сохраняем наследие прошлого, одновременно двигаясь вперед, внедряя цифровые решения и повышая экологичность наших услуг.

Среди основных достижений за прошедшие 6 лет стоит отметить внедрение технологии виртуальной сцепки в грузовом движении, запуск электропоезда

с автоматическим управлением на МЦК, а также создание магистральной квантовой сети протяженностью более 7 тыс. км. Только за 2024 год построен новый сегмент в 3 717 км, позволивший включить в сеть города Сочи, Челябинск, Саратов, Самару и Екатеринбург.

В 2024 году совместно с партнерами продолжили реализацию важнейшего для нашей страны проекта высокоскоростной магистрали Москва — Санкт-Петербург, продолжили разработку нового подвижного состава — это еще один шаг к обеспечению технологической независимости.

Большое спасибо всем работникам ОАО «РЖД» за преданность делу и готовность решать самые сложные задачи. Благодаря труду каждого из вас Российские железные дороги продолжают обеспечивать надежные перевозки для миллионов людей и тысяч предприятий.

Особая признательность — нашему акционеру и партнерам за доверие и поддержку. Мы ценим ваше участие в развитии Компании и уверены, что вместе мы сможем достичь еще больших высот.

Впереди у нас новые вызовы. Мы обязательно будем и дальше развивать железнодорожную отрасль, опираясь на наши традиции, выполняя задачи, поставленные в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года». Убежден, что благодаря сплоченности, профессионализму и инновационному подходу мы сможем реализовать самые амбициозные планы.

Генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД»

С 2018 года ОАО «РЖД» реализована масштабная инвестиционная программа, объем которой в 2024 году достиг рекордного с момента создания Компании уровня в 1 трлн 479 млрд руб. Общий объем инвестиций в целом за период с 2018 года составил 6 трлн 192 млрд руб. Это позволило нам существенно модернизировать и расширить магистральную инфраструктуру, обновить подвижной состав и внедрить передовые технологии.

Провозная способность на подходах к морским портам Азово-Черноморского бассейна и Восточного полигона в 2024 году по сравнению с 2018 годом возросла в 1,5 раза, а на подходах к морским портам Северо-Запада — на 5,5 %.

В пассажирских перевозках мы не только восстановили, но и превысили доковидные показатели. Объем перевозок в дальнем следовании во внутригосударственном сообщении достиг 124 млн пассажиров, что на 18 % больше, чем в 2018 году. В Центральном транспортном узле объем перевозок превысил 833 млн пассажиров, с ростом к 2018 году более чем на 11 %.

В отчетном году проекты «Городская электричка» (без учета Центрального транспортного узла) показали рост на 18 % по сравнению с 2023 годом и в 3,2 раза по сравнению с 2018 годом. Общий объем перевозок в 2024 году превысил 35 млн человек.

Показатели нового строительства на сети выросли в 3 раза. Только на объектах Восточного полигона в 2024 году одновременно работало более 33 тыс. человек. Это максимальное число за всю историю Компании.

Достигнуты рекордные показатели в контейнерных перевозках, общий объем которых продолжил уверенный рост на уровне около 6 % и в 2024 году зафиксирован на максимальной отметке 7 млн 880 тыс. ДФЭ.

За 6 лет мы достигли опережающего роста EBITDA по сравнению с ростом доходов. В 2024 году объем ввода основных фондов составил 1,2 трлн руб., что в 2,6 раза больше, чем в 2018 году.

Компания подтвердила наивысший кредитный рейтинг на уровне «AAA» по национальной шкале и получила



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ХОЛДИНГА «РЖД»

Направления деятельности и активы

Услуги

Грузовые перевозки

ОАО «РЖД» и компании Холдинга

7 409 локомотивов **85,5** тыс. км путей **159,4** тыс. грузовых вагонов

1 181,4 млн т грузов погрузка

3 113,2 млрд ткм грузооборот всего¹

Логистические услуги

Мультимодальные перевозки Транзитные перевозки Контейнерные перевозки

7,9 млн ДФЭ перевозка контейнеров

49,3 тыс. поездов в рамках услуги «Движение по расписанию»

Пассажирские перевозки

Перевозки в дальнем следовании

ОАО «РЖД» Холдинг
1 498 локомотивов **16,9** тыс. пассажирских вагонов **405** пар скорых, скоростных, высокоскоростных поездов

1 285,8 млн отправленных пассажиров

143,7 млрд пасс.-км пассажирооборот

Прочие виды деятельности

Ремонт вагонов Телекоммуникации Строительство и инфраструктура

4 971,3 км пути оздоровлено **174,0** км пути построено
396,7 км пути электрифицировано



Доходы и ценообразование

Финансовые показатели за 2024 год

2 403,9 млрд руб.

грузовые перевозки, инфраструктура²

Регулируемые тарифы для грузовых перевозок

Рыночное ценообразование:

- применение тарифного коридора в грузовых перевозках;
- доходы операторов вагонов.

41,4 млрд руб.

взнос в уставный капитал ОАО «РЖД»

3,06x

чистый долг / EBITDA Холдинга³

3 296,3 млрд руб.

доходы Холдинга²

418,8 млрд руб.

пассажирские перевозки²

Регулируемые тарифы

(проезд в плацкартных и общих вагонах в дальнем следовании и все перевозки в пригородном сообщении).

Дерегулированный сегмент в дальнем следовании

(проезд в купе, СВ, люксе, проезд в скоростных и высокоскоростных поездах).

2 838,9 млрд руб.

операционные расходы Холдинга²

906,6 млрд руб.

EBITDA Холдинга³

50,7 млрд руб.

чистая прибыль Холдинга²

473,6 млрд руб.

прочая выручка и прочие операционные доходы²

11,0 млрд руб.

выплата дивидендов ОАО «РЖД»

ЦЕННОСТИ ДЛЯ СТЕЙКХОЛДЕРОВ

Грузоотправители и пассажиры

Приоритетом Компании является постоянное улучшение качества обслуживания, развитие новых продуктов и услуг, внедрение цифровых сервисов и создание комфортной транспортной среды для всех категорий грузоотправителей и пассажиров.

- Индекс удовлетворенности пассажиров за IV квартал 2024 года: в дальнем следовании — **90,8 балла**, в пригородном сообщении — **88,5 балла**.
- Доля отправок в груженых вагонах, доставленных в срок, — **95,4 %**.

Государство

Компания имеет огромное значение для развития экономики страны, обеспечения транспортной доступности регионов и социально значимых перевозок, а также является одним из крупнейших налогоплательщиков.

- **382,8 млрд руб.** — сумма начисленных платежей по налогам и страховым взносам за 2024 год по ОАО «РЖД».

Деловые партнеры

Компания является основным потребителем продукции железнодорожного машиностроения и обеспечивает высокую загрузку отечественных производителей.

- **2 401,4 млрд руб.** — общий объем закупок за 2024 год.
- **335,7 млрд руб.** — объем закупок у компаний МСП в 2024 году.
- **98,9 %** — доля закупок Компании у российских производителей.

Работники

Холдинг «РЖД» — один из крупнейших работодателей в России.

Компания заботится об улучшении условий труда и отдыха работников, уделяет внимание обучению и повышению квалификации персонала.

- 6-й год подряд Компания удерживает место в **топ-3** народного рейтинга лучших работодателей России по версии ВЦИОМ.
- Численность работников Холдинга — **799,6 тыс. человек**.

Общество

Приверженность принципам устойчивого развития — один из приоритетов Компании, мы поддерживаем принципы Глобального договора ООН, крупнейшей международной инициативы в сфере социальной ответственности бизнеса.

- **5,6 млрд руб.** — расходы по природоохранной деятельности.
- **7,9 млрд руб.** — расходы на благотворительность.

¹ С учетом грузобагажа и пробега вагонов иных собственников в порожнем состоянии.
² Данные приведены согласно отчетности по МСФО за 2024 год.
³ Расчет показателей долговой нагрузки произведен в соответствии с методикой Минфина России с целью исполнения директив Правительства Российской Федерации.

Ключевые показатели эффективности

Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД» (далее — Положение о КПЭ), а также перечни общекорпоративных и функциональных КПЭ и их целевые значения утверждены в соответствии:

- с Методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава¹,
- с решениями Межведомственной рабочей группы по оптимизации организационной структуры институтов развития на основании директив Правительства Российской Федерации.

Положение о КПЭ устанавливает основы формирования ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД», определяет цель и принципы системы КПЭ, а также порядок утверждения, мониторинга и контроля за их исполнением, который подлежит применению с 01.01.2024.

В соответствии с Положением о КПЭ целевые значения общекорпоративных и функциональных КПЭ, принятые на заседании Межведомственной рабочей группы по оптимизации организационной структуры институтов развития² и директивами Правительства Российской Федерации, не подлежат корректировке.

Общекорпоративные КПЭ подразделяются:

- на отраслевые КПЭ, направленные на достижение национальных целей (объем инвестиций, количество перевезенных пассажиров);
- финансово-экономические КПЭ (доходы по основной деятельности, ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности, темп роста себестоимости перевозок в сопоставимых ценах, чистый долг / EBITDA ОАО «РЖД»);
- специализированные КПЭ (выполнение расписания движения пассажирских поездов, уровень безопасности движения (по холдингу «РЖД»), приведенная работа на инфраструктуре ОАО «РЖД»).

Исполнение общекорпоративных ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД» за 2024 год

Показатель	Единица измерения	2024, целевое значение	2024, факт	% выполнения КПЭ ³
Объем инвестиций	млрд руб.	1 353,5	1 479,0	109,3
Количество перевезенных пассажиров	млн пасс.	10,0	10,2	102,0
Доходы по основной деятельности (доходы по перевозкам и по прочим видам деятельности) (РСБУ)	млрд руб.	2 930,5	2 834,4	96,7
ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности (по МСФО)	%	15,1	23,8	157,6
Темп роста себестоимости перевозок в сопоставимых ценах	%	104,5	105,8	98,8
Чистый долг / EBITDA ОАО «РЖД»	коэф.	3,5	3,2	108,6
Выполнение расписания движения пассажирских поездов	%	98,0	95,47	97,4
Уровень безопасности движения (по холдингу «РЖД»)	кол-во событий на млн поездо-км	0,439	0,428	102,5
Приведенная работа на инфраструктуре ОАО «РЖД»	млрд прив. ткм	3 811,8	3 499,5	91,8

Выполнение общекорпоративных КПЭ по итогам 2024 года

Показатель «Объем инвестиций» составил 1 479,0 млрд руб., что на 9,3 % выше целевого значения. Ключевые факторы, оказавшие влияние на перевыполнение показателя:

- приобретение имущества для централизованного размещения работников Компании в сумме 150 млрд руб. Решение совета директоров ОАО «РЖД» о включении данного проекта в инвестиционную программу принято после утверждения КПЭ от 26.12.2024 (протокол № 7);
- опережающее выполнение Комплексной программы модернизации инфраструктуры (по проектам развития железнодорожных подходов к портам Азово-Черноморского бассейна, а также развития Центрального транспортного узла) и иные незначительные отклонения.

Показатель «Количество перевезенных пассажиров» выполнен на уровне 10,2 млн пассажиров, что на 2,0 % выше целевого значения и обусловлено более эффективным использованием вместимости электропоездов «Сапсан», а также введением двоянных составов для удовлетворения высокого спроса на ключевых направлениях.

Показатель «Доходы по основной деятельности (доходы по перевозкам и по прочим видам деятельности) (РСБУ)» составил

2 834,4 млрд руб., что на 3,3 % ниже целевого значения в основном по причине снижения объемов предъявленных грузов к перевозке.

Показатель «ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности (по МСФО)» выполнен на уровне 23,8 % при плане 15,1 %, что на 57,6 % выше целевого значения. Фактическое выполнение в 2024 году сопоставимо с фактическим показателем 2023 года.

Показатель «Темп роста себестоимости перевозок в сопоставимых ценах» составил 105,8 %. Невыполнение целевого значения составило 1,2 %, в основном за счет выделения дополнительных расходов на точечное повышение конкурентоспособности заработной платы по отдельным профессиям и регионам с высоким оттоком персонала, а также на повышение конкурентоспособности заработной платы локомотивных бригад и машинистов-инструкторов.

Показатель «Чистый долг / EBITDA ОАО «РЖД»» улучшен на 8,6 % к целевому значению и составил 3,2. Выполнение показателя достигнуто благодаря снижению долговой нагрузки Компании.

Показатель «Выполнение расписания движения пассажирских поездов» составил 95,47 %. Невыполнение целевого

значения составило 2,6 %. На невыполнение показателя оказал влияние ряд факторов, в основном не зависящих от ОАО «РЖД»: это отказы в работе технических средств и технологические нарушения, возникшие в результате стихийных бедствий, террористических актов, чрезвычайных ситуаций, неблагоприятных погодных условий и другие.

Показатель «Уровень безопасности движения (по холдингу «РЖД»)» улучшен на 2,5 % к целевому значению и составил 0,428 события на 1 млн поездо-км. Выполнение показателя достигнуто благодаря снижению количества нарушений безопасности движения как на инфраструктуре ОАО «РЖД», так и по ответственности производственных блоков холдинга «РЖД».

Показатель «Приведенная работа на инфраструктуре ОАО «РЖД»» составил 3 499,5 млрд прив. ткм, что на 8,2 % ниже целевого значения. Основным фактором, оказавшим влияние на невыполнение показателя, является невыполнение плана по грузообороту на 9,3 %, утвержденного первоначальным финансовым планом на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 11.12.2023 (протокол № 7).



¹ Утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р.
² Протокол заочного заседания Межведомственной рабочей группы по оптимизации организационной структуры институтов развития от 21.10.2024 № 22 пр.
³ Рассчитан в соответствии с Порядком расчета ключевых показателей, утвержденным на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 12.11.2024 (протокол №4).

Выполнение функциональных КПЭ по итогам 2024 года

Показатель	Единица измерения	2024, целевое значение	2024, факт	% выполнения КПЭ ¹
Обеспечение суммарной провозной способности Байкало-Амурской и Транссибирской магистралей на период до 2024 года в части железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона железных дорог по проекту Модернизация БАМа и Транссиба (II этап)	млн т	180,0	180,0	100
Объем перевозок грузов по контрольным участкам КПМИ в Восточном направлении (Новый Ургал — Комсомольск-Сортировочный, Известковая — Волочаевка)	млн т	163,0	153,0	93,9
Доходы от перевозок в международном сообщении (экспорт, импорт, транзит) и выручка от реализации зарубежных проектов («Наименование организации» ²)	млрд руб.	1 255,6	1 126,1	89,7
Чистая прибыль (на основе аудированной отчетности)	млрд руб.	121,7	13,9 ³	11,4
Прибыль по основным видам деятельности (на основе аудированной отчетности)	млрд руб.	481,7	365,2	75,8
Оздоровление железнодорожного пути	км	5 200,2	4 971,3	95,6
Доля грузовых отправок в груженных вагонах с соблюдением установленного срока доставки по грузам второго и третьего тарифных классов	%	98,0	96,0	98,0
Удельное количество отказов 1, 2 категорий по вине локомотивного комплекса	ед. / млн поездо-км	0,200	0,162	119,0
Протяженность квантовых сетей	км	7 000	7 012	100,2
Количество МТК ⁴ , входящих в реестр участников экосистемы развития в РФ высокотехнологичного направления «Квантовые коммуникации»	шт.	7	7	100
Доходы от перевозок грузов второго и третьего тарифных классов	млрд руб.	1 106,4	1 093,0	98,8
Укомплектованность штата	%	98,31	96,60	98,3
Доля пользователей систем ОАО «РЖД», использующих отечественное программное обеспечение	%	55	60,8	110,5
Доходы от предоставления услуг инфраструктуры по пассажирским перевозкам в дальнем следовании	млрд руб.	86,1	95,9	111,4
Перевезено пассажиров по Центральному транспортному узлу (в годовом исчислении)	млн пасс.	813,4	833,7	102,5
Суммарная наличная пропускная способность по контрольному сечению в соответствии с паспортом проекта, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации 28.04.2021 № 1100-р	пар поездов в сутки (грузовые поезда)	133	133	100
Увеличение количества оснащенных техническими средствами обеспечения транспортной безопасности объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта	ед.	312	319	102,2
Показатель риск-аппетита в области безопасности движения на инфраструктуре Холдинга РЖД	млн руб.	479,5	485,2	98,8
Выполнение запланированных мероприятий по линии международного блока ОАО «РЖД»	ед.	46	47	102,2
Общий объем перевозок «Наименование организации» ²	тыс. ДФЭ	681,2	745,9	109,5
Доходы от продажи недвижимого имущества	млрд руб.	1,7	4,4	258,8
Доходы от аренды недвижимого имущества	млрд руб.	10,2	12,2	119,6
Соотношение индексов изменения закупочных цен и рыночных цен на материально-технические ресурсы (по данным Росстата) при проведении конкурентных процедур закупок	коэф.	<1	0,986	101,4
Отсутствие оговорки и/или модифицированного мнения аудитора, влияющего на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности	да/нет	нет	нет	100
Программа повышения эффективности деятельности и оптимизации затрат (Сводная программа мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов)	млрд руб.	53,0	54,8	103,4
Соотношение отказанной судом во взыскании с ОАО «РЖД» суммы к общей оспариваемой сумме	%	85,0	94,7	111,4

¹ Рассчитан в соответствии с Порядком расчета ключевых показателей, утвержденным на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 12.11.2024 (протокол № 4).
² Информация не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102.
³ Целевое значение КПЭ «Чистая прибыль (на основе аудированной отчетности)» на 2024 год установлено без учета влияния эффекта от пересчета суммы отложенных налоговых активов и обязательств (ОНА/ОНО) по состоянию на 31.12.2024. При условии исключения эффекта от пересчета ОНА/ОНО по ставке 25 % в 2024 году в сумме 55,1 млрд руб. (убыток), чистая прибыль за 2024 год составила бы 69,0 млрд руб.
⁴ МТК — малые технологические компании.

Показатель «Объем перевозок грузов по контрольным участкам КПМИ в Восточном направлении (Новый Ургал — Комсомольск-Сортировочный, Известковая — Волочаевка)» выполнен на уровне 153,0 млн т, что на 6,1 % ниже целевого значения. На невыполнение показателя значительное влияние оказали:

- снижение погрузки грузов предприятиями Дальнего Востока;
- погодные условия и необходимость устранения чрезвычайных ситуаций;
- увеличение перевозок назначением на железнодорожные станции дорог Восточного полигона, расположенные западнее контрольного сечения.

Показатель «Доходы от перевозок в международном сообщении (экспорт, импорт, транзит) и выручка от реализации зарубежных проектов» («Наименование организации»¹) составил 1 126,1 млрд руб., что на 10,3 % ниже целевого значения и в основном обусловлено снижением объемов предъявленных грузов к перевозке.

Показатель «Чистая прибыль (на основе аудированной отчетности)» составил 13,9 млрд руб., что на 88,6 % ниже целевого значения в основном по причине снижения объемов предъявленных грузов к перевозке.

Показатель «Прибыль по основным видам деятельности (на основе аудированной отчетности)» составил 365,2 млрд руб., что на 24,2 % ниже целевого значения и в основном обусловлено снижением объемов предъявленных грузов к перевозке.

Показатель «Оздоровление железнодорожного пути» выполнен на уровне 4 971,3 км и на 4,4 % ниже целевого значения, что связано со снижением объемов предъявленных грузов к перевозке и, соответственно, корректировкой программы по оздоровлению пути.

Показатель «Доля грузовых отправок в груженных вагонах с соблюдением установленного срока доставки по грузам второго и третьего тарифных классов» составил 96,0 %, что на 2,0 % ниже целевого значения. На невыполнение показателя в основном оказали влияние факторы, не зависящие от ОАО «РЖД»: профицит грузовых вагонов на сети железных дорог, задержки поездов по причине неблагоприятных погодных

явлений, чрезвычайных ситуаций, актов незаконного вмешательства посторонних лиц в деятельность железнодорожного транспорта и другие.

Показатель «Доходы от перевозок грузов второго и третьего тарифных классов» составил 1 093,0 млрд руб., что на 1,2 % ниже целевого значения в основном по причине снижения объемов предъявленных грузов к перевозке.

Показатель «Укомплектованность штата» составил 96,60 %, что на 1,7 % ниже целевого значения. Основной причиной невыполнения показателя является дефицит квалифицированных кадров на рынке труда России.

Показатель «Риск-аппетит в области безопасности движения на инфраструктуре Холдинга РЖД» составил 485,2 млн руб. Невыполнение целевого значения составило 1,2 % за счет допущенного случая крушения пассажирского поезда в декабре 2024 года на Октябрьской железной дороге.



¹ Информация не раскрывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102.

СТРАТЕГИЯ

МИССИЯ

Миссия холдинга «РЖД» заключается в эффективном развитии конкурентоспособного на российском и мировом рынке транспортного бизнеса, ядром которого является эффективное выполнение задач национального железнодорожного перевозчика грузов и пассажиров и владельца железнодорожной инфраструктуры общего пользования.

Миссия холдинга «РЖД» реализуется через достижение к 2030 году стратегических целей по 5 ключевым направлениям:

- транспортно-логистические услуги;
- пассажирские перевозки;
- железнодорожные перевозки и инфраструктура;
- зарубежная деятельность;
- социальная политика.



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДО 2030 ГОДА

Стратегия развития холдинга «РЖД» до 2030 года (Стратегия холдинга «РЖД»)¹ определяет цели и задачи развития холдинга «РЖД», его ключевые приоритеты и проекты долгосрочного развития.

Стратегические приоритеты и цели по ключевым направлениям

Транспортно-логистические услуги
Стратегическим приоритетом развития данного направления является формирование диверсифицированной продуктовой корзины с переходом от оказания преимущественно услуг по перевозкам к предоставлению комплексных интегрированных услуг по принципу «от двери до двери», последовательным расширением спектра с 2PL- до 3PL-, 4PL-услуг², а также с формированием глобальных логистических цепочек.

Стратегические цели до 2030 года:

- сохранить лидирующие позиции в сфере грузовых железнодорожных перевозок, повысить привлекательность железнодорожного транспорта для клиентов;
- повысить уровень удовлетворенности клиентов за счет повышения качества услуг при сохранении конкурентоспособной стоимости перевозок;
- обеспечить эффективное обслуживание глобальных цепочек поставок крупнейших российских и международных клиентов, расширить перевозочный и логистический бизнес на евро-азиатском пространстве.

В рамках реализации стратегических целей по данному направлению в 2024 году выполнен ряд задач, в том числе:

- обеспечена рекордная погрузка в направлении железных дорог Восточного полигона — 292,8 млн т, что на 1,6 % выше уровня 2023 года;
- общий объем контейнерных перевозок превысил показатель рекордного 2023 года на 5,9 % и достиг 7,88 млн ДФЭ;

- объем перевозок груженых контейнеров вырос на 6,2 % и превысил отметку 5,5 млн ДФЭ, достигнув в 2024 году 5,77 млн ДФЭ;
- объем транзитных перевозок груженых контейнеров вырос на 35,1 % (+271,3 тыс. ДФЭ) и составил 1 043,8 тыс. ДФЭ;
- назначены нитки графика более чем по 5,2 тыс. направлений, в том числе 252 направления для международных контейнерных поездов.

Пассажирские перевозки

Стратегические приоритеты развития данного направления — оптимизация маршрутной сети и расписания поездов, повышение скоростей, использование инновационного подвижного состава, совершенствование продуктового предложения, цифровизация клиентских сервисов и бизнес-процессов, повышение качества традиционного сервиса в поездах и сопутствующих сферах. Одним из ключевых направлений является расширение полигона скоростных и высокоскоростных перевозок между крупнейшими агломерациями страны на основе современных эффективных решений.

Стратегические цели до 2030 года:

- обеспечить сохранение существующей доли в пассажирообороте транспортной системы России;
- реализовать проекты развития скоростных и высокоскоростных перевозок.

В рамках реализации стратегических целей по данному направлению в 2024 году выполнен ряд задач, в том числе:

- оптимизация маршрутной сети курсирования поездов;
- развитие туристических железнодорожных перевозок;
- реализация стимулирующих маркетинговых акций и расширение полигона действия электронных карт «Деловой проездной»;
- обеспечение доступности поездов;
- улучшение качества предоставляемых сервисов и услуг.

В рамках реализации задач были достигнуты следующие результаты:

- возросли на 4,6 % скоростные и высокоскоростные перевозки. Было запущено 16 новых маршрутов в пригородном сообщении на территории 8 субъектов Российской Федерации;
- пассажирооборот в скоростном и высокоскоростном сообщении составил 8,7 млрд пасс.-км, показав рост к 2023 году на 5,8 %. Количество пассажиров, отправленных скоростными и высокоскоростными поездами, составило 18,5 млн человек, что на 4,6 % больше, чем в 2023 году;
- продолжилось развитие проектов «Городская электричка», которые позволяют предоставить пассажиру единое навигационное и тарифное пространство, комфорт и бесшовность поездки. Объем перевозок по городским маршрутам (без учета ЦТУ) вырос на 18 % к 2023 году.

Железнодорожные перевозки и инфраструктура

В это направление включены не только непосредственно инфраструктура, но и комплексы управления движением, эксплуатации и ремонта тяги. Стратегические приоритеты развития инфраструктуры ОАО «РЖД» определяются ее естественно-монопольным характером и заключаются в снижении издержек, повышении возможностей для создания новых перевозочных и логистических продуктов, модернизации сети и строительстве окупаемых дополнительных главных путей под возрастающие объемы перевозок. Особенности направления — сохранение публичности услуг, государственное регулирование как субъекта естественной монополии, равнодоступность для потребителей.

Стратегические цели до 2030 года:

- сохранить лидирующие позиции в мире в части эффективности, безопасности, качества услуг инфраструктуры;
- обеспечить планомерное обновление активов с использованием инновационных технологий и решений на основе эффективного управления стоимостью жизненного цикла, готовностью и надежностью основных фондов.



¹ Утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23.12.2013 № 19).
² Классификация услуг транспортной логистики в зависимости от полноты предоставляемых услуг (1PL, 2PL, 3PL, 4PL).
1PL — все логистические процессы осуществляет владелец грузов собственными силами.
2PL — оказание традиционных услуг по транспортировке и управлению складскими помещениями.
3PL — включает складирование, перегрузку, обработку грузов, кросс-докинг, управление логистическими процессами при помощи информационных систем, дополнительные услуги со значительной добавленной стоимостью.
4PL — включает планирование, управление и контроль за всеми логистическими процессами компании-заказчика.

В рамках реализации стратегических целей по данному направлению в 2024 году выполнен ряд задач, в том числе:

- **По проектам развития инфраструктуры Восточного полигона** обеспечено открытие движения поездов на 51 объекте. Выполнено устройство земляного полотна в объеме 22,1 млн, уложено 784,1 км пути, 5 956,6 км кабелей СЦБ и связи, осуществлено устройство 241,2 км контактной сети.
- **По проектам развития железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна** обеспечено выполнение работ на 106 объектах, в том числе строительно-монтажных — на 49 объектах. Выполнено устройство земляного полотна в объеме 13 350 тыс. м³, уложено 22,8 км пути, 565,7 км кабелей СЦБ и связи, осуществлен монтаж 1 501 опоры контактной сети.
- **По развитию железнодорожных подходов к морским портам Северо-Западного бассейна** обеспечено ведение строительно-монтажных работ на 69 объектах и проектно-изыскательских — на 12 объектах. Введены в постоянную эксплуатацию 12 объектов. Выполнена отсыпка земляного полотна в объеме 879 тыс. м³, укладка 44,3 км пути, 70 комплектов стрелочных переводов.
- В рамках выполнения распоряжения Правительства Российской Федерации от 15.12.2022 № 3924-р в целях обеспечения перевозки грузов в направлении угольного терминала МТП «Лавна» ОАО «РЖД» обеспечило **строительство новой железнодорожной линии ст. Выходной – ст. Лавна** протяженностью 49,7 км. Выполнено строительство однопутной железнодорожной линии, включающей строительство и реконструкцию четырех станций, одного блок-поста, двух тяговых подстанций, 137 искусственных сооружений (в том числе мостовой переход через р. Тулому протяженностью 1 313,8 м).

Зарубежная деятельность

Стратегические приоритеты данного направления — создание условий для увеличения объемов международных перевозок грузов по приоритетным для Российской Федерации международным транспортным коридорам, реализация проектов за рубежом и проработка новых проектных инициатив, а также продвижение интересов холдинга «РЖД» на площадках международных организаций.



Стратегические цели до 2030 года:

- создать условия для дальнейшего роста международного грузопотока по сети ОАО «РЖД»;
- укрепить позиции ОАО «РЖД» в специализированных международных организациях;
- обеспечить реализацию зарубежных проектов.

В рамках реализации стратегических целей по данному направлению в 2024 году выполнен ряд задач, в том числе:

- объем международных перевозок составил 530 млн т, в том числе 4,8 млн ДФЭ (+8,3 % к 2023 году). В соответствии с поручениями Президента и Правительства Российской Федерации продолжено развитие транспортно-логистических коридоров по 4 основным направлениям: Восточному, Северо-Западному, Азово-Черноморскому и МТК «Север — Юг» в целях транспортного обеспечения международных грузопотоков;
- в сообщении с Китайской Народной Республикой перевезено почти 176 млн т (+9 % к 2023 году). В целях дальнейшего развития сотрудничества с КНР в 2024 году достигнуты договоренности с китайскими партнерами,

предусматривающие работу по таким направлениям, как развитие евразийских транспортных коридоров, погранпереходов, контейнерных перевозок и перевозок агропромышленной продукции, а также сотрудничество в области науки, техники, инноваций и подготовки кадров;

- объем транзитных контейнерных перевозок по сети ОАО «РЖД» в 2024 году составил рекордное значение за всю историю перевозок — 1 299,9 тыс. ДФЭ с ростом к уровню 2023 года на 52,4 % (+447,0 тыс. ДФЭ).

Реализация Стратегии по ключевым направлениям характеризуется выполнением утвержденных ключевых показателей эффективности.

Подробнее о выполнении КПЭ по итогам 2024 года читайте на [стр. 30–33](#)

Цели ОАО «РЖД» в области устойчивого развития

27.06.2024 совет директоров ОАО «РЖД» утвердил Политику холдинга «РЖД» в области устойчивого развития. Основная цель холдинга «РЖД» в области устойчивого развития — способствовать

реализации стратегии Компании по развитию лидерских позиций в отрасли, обеспечению эффективного использования ресурсов и энергетической безопасности Российской Федерации, внося позитивный вклад в социально-экономическое развитие и следуя высоким стандартам экологической и техносферной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности, а также требованиям по защите от угроз природного и техногенного характера.

Необходимым условием для реализации стоящих перед ОАО «РЖД» масштабных задач является развитие человеческого капитала за счет комплекса мероприятий, направленных на непрерывное обучение и мотивацию работников, а также формирование благоприятной рабочей среды и повышение удовлетворенности.

Политика закрепляет 10 задач в области устойчивого развития, реализация которых на практике определяет приоритетные направления Компании в области устойчивого развития, и включает:

1. снижение негативного влияния деятельности холдинга «РЖД» на окружающую среду и содействие борьбе с изменением климата;
2. эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
3. соблюдение и уважение прав человека во всех процессах деятельности холдинга «РЖД»;
4. обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, безопасности жизнедеятельности, здоровья и благополучия внутренних и внешних заинтересованных сторон при осуществлении своей деятельности;
5. содействие профессиональному, карьерному и личностному росту работников холдинга «РЖД»;
6. повышение качества жизни и благополучия сообществ, проживающих на территориях регионов присутствия холдинга «РЖД», и оказание положительного влияния на их социальное и экономическое развитие;
7. создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
8. инновационное развитие во всех сферах деятельности холдинга «РЖД»;
9. развитие и совершенствование внутренних процессов для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития;
10. противодействие мошенничеству и коррупции, а также соблюдение принципов добросовестного и этического ведения бизнеса.

1. Экологическая и климатическая политика

Экологическая стратегия Компании предусматривает последовательную реализацию ответственной природоохранной политики с учетом актуальных вопросов устойчивого развития. Документ охватывает все направления природоохранной деятельности Холдинга, соответствует национальным целям развития страны до 2030 года и на перспективу до 2035-го, отвечает современным запросам и внешним вызовам.

- Приоритеты Компании в сфере обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды включают:
- участие в достижении национальных целей Российской Федерации в области устойчивого развития;
 - низкоуглеродное развитие с ориентиром на достижение углеродной нейтральности к 2050 году;
 - переход на принципы наилучших доступных технологий в природоохранной деятельности;
 - минимизацию рисков для окружающей среды и здоровья населения, проживающего в зоне воздействия объектов инфраструктуры ОАО «РЖД», пассажиров и персонала Компании;
 - регионально-дифференцированный подход при планировании экологической политики и приоритет осуществлению природоохранных мероприятий в местах наибольшей уязвимости и остроты проявления экологических проблем;
 - ликвидацию накопленного экологического вреда;
 - содействие сохранению и восстановлению природных систем и биологического разнообразия в зоне воздействия деятельности Компании;
 - развитие экологического образования и просвещения, повышение квалификации кадров, а также развитие диалога с общественностью в области обеспечения экологической безопасности.

Подробнее о реализации Экологической стратегии и охране окружающей среды читайте на [стр. 123–129](#)

2. Социальная политика

Главным приоритетом социально-кадровой политики является развитие человеческого капитала. Компания разрабатывает и реализует проекты, направленные на непрерывное обучение, мотивацию, сохранение здоровья работников и социальной стабильности, а также формирование благоприятной рабочей среды в трудовых коллективах.

В Компании действует Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД», основной целью которой является обеспечение Компании квалифицированным и мотивированным персоналом путем создания условий для повышения его эффективности и вовлечения в решение корпоративных задач. Программа описывает стратегическое видение развития человеческого капитала в ОАО «РЖД», охватывая все этапы жизненного цикла работника.

Система управления человеческим капиталом ОАО «РЖД», основывается на 7 базовых принципах:

1. учет интересов: работников, бизнес-подразделений Компании и государства;
2. обратная связь: постоянный мониторинг обратной связи от работников и бизнес-подразделений;
3. оперативность: оперативное реагирование на запросы бизнес-подразделений Компании и вызовы внешней среды;
4. проактивность: предоставление работникам проактивных сервисов;
5. вовлеченность: вовлечение руководителей в процессы управления персоналом;
6. инновативность: использование современных технологий и практик;
7. цифровизация: максимальная цифровизация рутинных операций и повышение эффективности процессов.

Подробнее о реализации социально-кадровой политики читайте в разделе «Устойчивое развитие» на [стр. 106–117](#)

3. Корпоративное управление

Ключевую роль в устойчивом развитии ОАО «РЖД» играет корпоративное управление. Компания уделяет большое внимание развитию системы и практики корпоративного управления в ОАО «РЖД» в соответствии с высокими стандартами и лучшими практиками в области корпоративного управления с учетом особого положения Компании, а также баланса интересов Компании и ее заинтересованных сторон.

К числу приоритетных направлений развития корпоративного управления ОАО «РЖД» относятся:

- повышение эффективности взаимодействия с акционером;
- совершенствование работы органов управления и контроля Компании;
- обеспечение информационной прозрачности деятельности Компании;
- повышение эффективности управления подконтрольными обществами.

В целях независимой оценки результатов деятельности Компании в области развития корпоративного управления ОАО «РЖД» на ежегодной основе участвует в мероприятиях по поддержанию национального рейтинга корпоративного управления, а также присвоению и поддержанию ESG-рейтингов.

Помимо проведения мероприятий по развитию корпоративного управления внутри ОАО «РЖД», Компания также ставит перед собой задачи по активному участию в актуализации Кодекса корпоративного управления Банка России в целях учета специфики корпоративного управления в госкомпаниях.

 Подробнее о развитии корпоративного управления читайте в разделе «Корпоративное управление» на [стр. 136–138](#)

Информация об изменениях в стратегию развития

В 2024 году изменения в Стратегию развития холдинга «РЖД» не вносились.

При этом распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.08.2024 № 2199-р были утверждены Методические рекомендации по разработке и утверждению стратегий развития акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и федеральных государственных унитарных предприятий. В соответствии с указанным распоряжением, а также с учетом Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» в Компании развернута работа по подготовке новой стратегии развития ОАО «РЖД».

Перспективы развития в 2025 году

Перспективы развития Компании определены с учетом следующих приоритетных задач на 2025 год.

1. Выполнение показателей и мероприятий по их достижению, зафиксированных в стратегических документах, с учетом их синхронизации с показателями по достижению национальных целей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», участие в реализации инициатив

социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, в том числе:

- достижение целевых показателей национальных проектов «Эффективная транспортная система» и «Инфраструктура для жизни» в части ОАО «РЖД»;
- обеспечение вклада ОАО «РЖД», как одного из крупнейших работодателей Российской Федерации, в реализацию национальных проектов «Продолжительная и активная жизнь», «Кадры», «Молодежь и дети», «Семья».

- 2.** Опережающее развитие логистической инфраструктуры для обеспечения объемов перевозок за счет предиктивного планирования перспективы их развития, обеспечение бесперебойного транспортного обслуживания предприятий непрерывного цикла производства на основе приоритетного освоения грузопотоков и использования пропускных способностей лимитирующих участков, эффективного планирования и управления погрузочными и маневровыми ресурсами на железных дорогах.
- 3.** Обеспечение сбалансированного подхода к управлению грузовыми перевозками в соответствии с приоритетной конфигурацией товаропотоков и географией перевозок.
- 4.** Укрепление позиций на рынке пассажирских перевозок за счет предоставления высококачественного продуктового предложения и обновления парка пассажирского подвижного состава; реализация мероприятий, направленных на развитие и популяризацию туристических перевозок холдинга «РЖД»; увеличение цифровизации клиентских сервисов, в том числе бесконтактных; развитие безбарьерной среды для маломобильных пассажиров.
- 5.** Обеспечение транспортной доступности пригородных железнодорожных перевозок во взаимодействии с субъектами Российской Федерации и повышение качества предоставляемых услуг пассажирским комплексом.
- 6.** Обеспечение сбалансированной и устойчивой работы ОАО «РЖД» на основе:
 - выполнения целевых параметров финансового плана и инвестиционной программы, одобренных Правительством Российской Федерации;
 - повышения операционной эффективности, в том числе за счет организации системной работы по управлению издержками, снижению непроизводительных потерь исходя из динамики объемов перевозочной работы;

- строгого соблюдения бюджетной дисциплины исходя из согласованных параметров бюджетов и безусловного исполнения производственных планов;
- выполнения целевых параметров по росту производительности труда, в том числе за счет внедрения инновационных технических решений, совершенствования операционных процессов и их автоматизации;
- повышения надежности работы технических средств и уровня технологической дисциплины;
- применения результатов работ плана научно-технических разработок (НТР) ОАО «РЖД», внедрения инновационных технологий и технических средств;
- обеспечения бесперебойного перевозочного процесса в условиях, связанных с частичной или полной невозможностью эксплуатации импортозависимых технических средств и элементов инфраструктуры, а также увеличения закупки российского ПО;
- повышения надежности локомотивного комплекса и обеспечения необходимого ремонта техники на протяжении всего жизненного цикла;
- совершенствования существующей модели сервисного обслуживания тягового подвижного состава;
- повышения эффективности процессов обеспечения безопасных условий и охраны труда в целях минимизации рисков нарушения нормативных требований и роста удовлетворенности работников условиями труда;
- совершенствования действующей нормативной правовой базы, регламентирующей работу порожних грузовых вагонов с целью минимизации влияния избыточного парка на эффективность перевозочного процесса;
- реализации Программы поэтапного вывода путевого комплекса ОАО «РЖД» на нормативный уровень.

- 7.** Развитие цифровых технологий, обеспечение технологического суверенитета, замещение зарубежных отраслевых цифровых продуктов и ПО российскими отраслевыми решениями. Реализация Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года в объеме проектов и мероприятий, определенных приоритетами функциональных заказчиков, и выделенного финансирования на 2025 год.
- 8.** Обеспечение Компании квалифицированным персоналом в условиях дефицита кадров на рынке труда



за счет совершенствования конкурентоспособности заработной платы, развития системы подготовки и обучения, расширения комплекса мер, направленных на социальную поддержку и сохранение здоровья работников, а также формирования благоприятной рабочей среды в трудовых коллективах.

9. Повышение уровня безопасности движения, совершенствование системы менеджмента и развитие культуры безопасности движения.

10. Комплексное снижение негативного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду, рациональное природопользование и повышение уровня экологической безопасности. Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных

источников, снижение сброса загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности, ликвидация объектов накопленного экологического вреда.

11. Выполнение целевых показателей 2025 года по реализации дорожной карты развития высокотехнологичного направления «Квантовые коммуникации» на период до 2030 года в соответствии с тремя приоритетными направлениями: создание инфраструктуры, разработка технологий, развитие экосистемы.

12. Выполнение комплекса мероприятий, направленных на повышение уровня защищенности объектов транспортной инфраструктуры железнодорожного транспорта от угроз совершения актов незаконного вмешательства.

- 13.** Выполнение комплекса мероприятий по обеспечению безопасности критической информационной инфраструктуры ОАО «РЖД» в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.
- 14.** Создание условий для развития международных перевозок грузов по приоритетным для Российской Федерации международным транспортным коридорам, проработка проектных инициатив за рубежом, а также продвижение интересов холдинга «РЖД» на площадках международных организаций и межгосударственных объединений.

АНДРЕЙ ДМИТРИЕВ

Старший электромеханик участка проводной связи,
Калининградская железная дорога

Андрей Викторович трудится на железнодорожном транспорте 34 года.

Задача специалиста — обеспечить бесперебойной и надежной радиосвязью машинистов с дежурным и диспетчером, контролировать и повышать качество связи и надежность работы устройств.

За последние 15 лет внедрено 172 рационализаторских предложения, разработанных Андреем Викторовичем самостоятельно и вместе с коллегами. Экономический эффект от внедрения новаторских идей связистов за один год достигает почти 400 тыс. рублей, а от внедрения одной новаторской идеи Дмитриева на 5 % возросла производительность труда при проверке контрольно-регулирующих пунктов Калининградской магистрали.

Опытный рационализатор является наставником для молодых изобретателей. Он делится знаниями и идеями с начинающими новаторами, выступает в качестве эксперта в составе рабочей группы по разработке технических новинок.

В Компании ведется постоянная деятельность по поиску и адаптации разработок и перспективных идей. Они реализуются в том числе благодаря системному использованию инструментов комплексной программы поддержки инноваций.

363 решения

включает портфель внедренных на сети проектов, из которых **150** добавлено в 2024 году.

В 2024 году железные дороги создали **100** и внедрили **87** собственных объектов интеллектуальной собственности.

ОБЗОР РЫНКА

МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА В 2024 ГОДУ

Рост мирового ВВП, по оценке МВФ¹, замедлился с 3,5 % в 2023 году до 3,3 % в 2024 году.

Темпы роста глобальной торговли товарами и услугами существенно ускорились — с 1,0 % в 2023 году до 3,8 % в 2024 году.

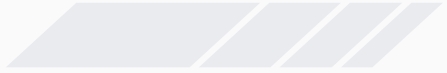
Тенденции развития в ключевых экономических центрах мира были различными — в США рост ВВП в 2024 году был примерно на уровне 2023 года (2,8 % против 2,9 %), в Евросоюзе рост ВВП ускорился (с 0,4 % до 1,0 %), в Китайской Народной Республике — замедлился (с 5,4 % до 5,0 %).

Вследствие ужесточения денежно-кредитной политики центральными банками в предыдущие годы в 2024 году произошло снижение мирового уровня среднегодовой инфляции — с 6,6 % до 5,7 % в 2023 году.

Развитие мировой экономики в 2024 году характеризовалось также такими позитивными аспектами:

- относительно стабильной ценовой конъюнктурой нефтяного рынка — цена на нефть марки Brent в среднем составила почти 80 долларов США за баррель против 82,1 в 2023 году;
- восходящей динамикой фондовых рынков — глобальный фондовый Индекс MSCI World вырос на 17 %;
- улучшением на глобальном рынке труда, мировая занятость возросла.

Вместе с этим в 2024 году усиливалось торговое противостояние между странами, расширялись практики санкционного давления. Происходило ужесточение торговых и инвестиционных ограничений между Западом и Китайской Народной Республикой.



Темпы роста ВВП мира в целом, групп развитых и развивающихся стран в 2020–2024 годах, % к предыдущему году

Развивающиеся страны			Мир в целом			Развитые страны		
2024		4,3	2024		3,3	2024		1,8
2023		4,7	2023		3,5	2023		1,7
2022		4,1	2022		3,6	2022		3,0
2021		7,0	2021		6,6	2021		6,0
2020		−1,7	2020		−2,7	2020		−4,0



РОССИЙСКАЯ ЭКОНОМИКА В 2024 ГОДУ, ПО ДАННЫМ РОССТАТА¹

Ситуация в экономике России в 2024 году была относительно стабильной несмотря на происходившее ужесточение денежно-кредитных условий внутри страны и внешние шоки, выражавшиеся в усилении санкционного давления и волатильности мировых товарных рынков.

Правительство Российской Федерации в 2024 году принимало меры по развитию экономики предложения, в том числе на основе импортозамещения, по структурной перестройке российской экономики и ее адаптации к происходящим изменениям.

ВВП России в 2024 году вырос, по данным Росстата, на 4,3 % (против 4,1 % в 2023 году) так же, как и в 2023 году, а выпуск товаров и услуг по базовым видам экономической деятельности увеличился на 4,8 %.

Важной особенностью экономического развития России в 2024 году стало существенное опережение внутренним спросом возможностей предложения, что было связано в первую очередь с увеличением бюджетных расходов, дефицитом трудовых ресурсов и внешнеторговыми ограничениями.

Бюджетные траты, а также повышение заработных плат в условиях конкуренции за работников между компаниями способствовали росту реальных располагаемых доходов населения (7,3 % против 6,1 % в 2023 году), определяющих конечный спрос на товары и услуги. Оборот розничной торговли в 2024 году вырос на 7,2 % после роста на 8,0 % в 2023 году.

Ситуация на рынке труда в 2024 году характеризовалась снижением безработицы до минимального исторического уровня (2,3 % в декабре против 2,9 % в январе). Это ограничивало возможности для расширения выпуска продукции и перераспределения трудовых ресурсов в соответствии с актуальными потребностями отраслей, а также неблагоприятно влияло в целом на перспективы развития экономики и рост производительности.

Ограничения для расширения предложения в 2024 году также были со стороны импорта, который сократился на 1,0 %², чему способствовали логистические и финансово-расчетные проблемы на фоне усиления

вторичных санкций. При этом ослабление курса рубля повышало стоимость импортных товаров.

На российский экспорт в 2024 году (рост на 2,0 %²) влиял ряд ограничивающих факторов, включая снижение мировых цен на нефть, коксующийся уголь и черные металлы, санкционные барьеры, нестабильность спроса со стороны крупнейших торговых партнеров.

Превышение спроса над предложением наряду с реализацией ряда проинфляционных рисков обусловили в 2024 году повышенное инфляционное давление в экономике. Потребительские цены выросли на 8,45 % против 5,87 % в 2023 году.

Ключевая ставка в течение 2024 года повышалась 3 раза, ее уровень вырос с 16 % до 21 % на начало года. Это стало фактором, ограничивающим инвестиции и экономический рост в целом.

Промышленное производство в целом выросло на 4,6 %, превысив показатель 2023 года (4,3 %).

В обрабатывающих производствах произошел рост на 8,5 %, однако в добыче полезных ископаемых было

снижение на 0,9 %. Определенный вклад в динамику обрабатывающих производств внес спрос со стороны военно-промышленного комплекса.

Объемы добычи и производства ключевых для грузовых перевозок видов товарной продукции изменились по-разному. Добыча угля по итогам 2024 года сократилась на 0,6 %, производство кокса — на 5,8 %, проката черных металлов — на 7,2 %. В то же время возросло производство железной руды (7,4 %), цемента (2,9 %), удобрений (9,0 %).

В сельском хозяйстве в 2024 году произошло снижение объемов производства на 3,2 % после роста на 0,2 % в 2023 году.

Темпы роста объема работ по виду деятельности «Строительство» существенно замедлились (с 9,0 % в 2023 году до 2,1 % в 2024 году), жилищное строительство снизилось на 2,4 % (в 2023 году показатель вырос на 7,5 %).

При высоких результатах в экономике России в 2024 году, с точки зрения роста ВВП, внутригодовая динамика экономического роста характеризовалась замедлением. Рост ВВП в IV квартале составил 4,5 % в годовом исчислении против 5,4 % в I квартале.

Изменение макроэкономических показателей России в 2023–2024 годах, % к предыдущему году



¹ По данным МВФ по состоянию на 22.04.2025.

¹ По данным Росстата на 11.04.2025.
² По данным Банка России на 28.03.2025.

РОССИЙСКАЯ ТРАНСПОРТНАЯ ОТРАСЛЬ В 2024 ГОДУ, ПО ДАННЫМ РОССТАТА¹

В 2024 году, несмотря на ограничения в работе отдельных видов пассажирского транспорта, обусловленные геополитической ситуацией и санкциями в отношении транспортных и сопутствующих услуг, объем перевозок пассажиров на транспорте общего пользования вырос.

В грузовых перевозках основными влияющими факторами стали закрытие воздушного пространства и территории недружественных стран для российских авиа- и автомобильных перевозчиков, запрет на заходы в порты недружественных стран для судов под российским флагом. Эти ограничения повлекли необходимость трансформации транспортного комплекса России в части изменения логистических цепочек и переориентации транспортных грузопотоков с запада на восток, а также на юг.

В 2024 году грузооборот транспорта в России вырос на 0,5 % относительно 2023 года и составил 5 576,4 млрд ткм. Пассажирооборот транспорта в России увеличился на 6,3 % по сравнению с 2023 годом и составил 527,9 млрд пасс.-км².

Рынок грузовых перевозок

Грузооборот трубопроводного транспорта вырос на 4,5 %, воздушного — на 11 %, автомобильного транспорта — на 7,2 %, морского — на 5,5 %. Грузооборот внутреннего водного транспорта снизился на 0,2 %.

Грузооборот железнодорожного транспорта уменьшился на 4,3 %.

Доля железнодорожного транспорта в структуре грузооборота транспортной системы страны составила 45,3 % (на 2,2 п. п. ниже уровня 2023 года).

Доля железнодорожного транспорта без учета трубопроводного составила 82,9 % (на 1,4 п. п. ниже уровня 2023 года).



Грузооборот по видам транспорта в 2023–2024 годах

Вид транспорта	2024		Доля видов транспорта в общем грузообороте, %	
	млрд ткм	+/- % к 2023 году	2023	2024
Грузооборот транспорта	5 576,4	+0,5	100,0	100,0
в том числе:				
• железнодорожного	2 525,2	−4,3	47,5	45,3
– в том числе на инфраструктуре ОАО «РЖД» ⁴	2 524,1	−4,3	47,5	45,3
• автомобильного	388,3	+7,2	6,5	7,0
– в том числе авто на коммерческой основе	297,4	+7,5	5,0	5,3
• морского ⁵	73,0	+5,5	1,2	1,3
• внутреннего водного	56,5	−0,2	1,0	1,0
• воздушного (транспортная авиация)	1,9	+11,0	0,03	0,03
• трубопроводного	2 531,6	+4,5	43,7	45,4
Справочно:				
доля железнодорожного транспорта без учета трубопроводного			84,3	82,9
доля ОАО «РЖД» без учета трубопроводного			84,3	82,9

¹ По данным Росстата на 11.04.2025.

² Без учета городского электротранспорта и без учета объемов, выполненных автобусами по заказам и туристско-экскурсионным маршрутам.

³ Доля железнодорожного транспорта в общей структуре грузооборота страны без учета трубопроводного транспорта.

⁴ Грузооборот, по данным ОАО «РЖД», без учета пробега собственных вагонов в порожнем состоянии.

⁵ В перевозках грузов морским и внутренним водным транспортом учитываются перевозки, выполненные по договору перевозки груза собственными и (или) арендованными (зафрахтованными) судами (в том числе сданными в аренду иностранным компаниям (фрахтователям) на условиях тайм-чартера), плавающими под Государственным флагом Российской Федерации, оформленные соответствующими перевозочными документами.

Хозяйственная деятельность ОАО «РЖД» на рынке грузовых и пассажирских перевозок проводится в условиях существенного конкурентного давления со стороны других видов транспорта.

В сегменте грузовых перевозок основным конкурентом является автотранспорт, в первую очередь на коротких расстояниях, в связи с отсутствием затрат на содержание дорожной инфраструктуры (финансируется за счет государственных средств), отсутствием ценового регулирования, а также дополнительных обременений, в том числе по транспортной безопасности. Это создает нерыночные условия конкуренции между видами транспорта.

Рынок пассажирских перевозок

В 2024 году пассажирооборот транспорта в России увеличился на 6,3 % по сравнению с 2023 годом и составил 527,9 млрд пасс.-км¹, в том числе:

- железнодорожного — 145,6 млрд пасс.-км;
- автомобильного — 95,3 млрд пасс.-км;
- воздушного — 286,2 млрд пасс.-км.

Пассажирооборот железнодорожного транспорта увеличился на 5,5 % к уровню 2023 года, а его доля снизилась до 27,6 % (−0,2 п. п.).

В сфере перевозок нефти и светлых нефтепродуктов активную конкуренцию составляет трубопроводный транспорт, который в том числе формирует свою ценовую политику в зависимости от тарифов ОАО «РЖД».

Также в период летней навигации железнодорожный транспорт активно конкурирует с внутренним водным транспортом, имеющим более низкую себестоимость перевозок. При этом железнодорожный транспорт для привлечения грузов активно использует свои преимущества, связанные с:

- высокой эффективностью перевозок и постоянной работой по снижению издержек;

Доля автомобильного (автобусного) транспорта в общем объеме пассажирских перевозок транспортом общего пользования составила 18,1 % (−0,7 п. п.).

Пассажирооборот воздушного транспорта увеличился на 8,1 %. В структуре пассажирооборота общего пользования воздушный транспорт занимает 54,2 % (+0,9 п. п. к уровню 2023 года).

- круглогодичным надежным сообщением вне зависимости от времени года, времени суток и погодных условий;
- универсальностью железнодорожного транспорта для перевозок различных видов грузов и возможностью синхронизации с производственными процессами предприятий;
- безопасностью перевозочного процесса и его экологичностью;
- встроенностью в общую транспортную систему страны.



Пассажирооборот по видам транспорта в 2023–2024 годах

Вид транспорта	2024		Доля видов транспорта в общем пассажирообороте, %	
	млрд пасс.-км	+/– % к 2023 году	2023	2024
Пассажирооборот транспорта общего пользования ¹	527,9	+6,3	100,0	100,0
в том числе:				
• железнодорожного	145,6	+5,5	27,8	27,6
в том числе на инфраструктуре ОАО «РЖД»	143,7	+5,4	27,4	27,2
• автомобильного (автобусы)	95,3	+2,2	18,8	18,1
• внутреннего водного	0,73	+7,0	0,137	0,138
• морского	0,034	–14,0	0,008	0,006
• воздушного (транспортная авиация)	286,2	+8,1	53,3	54,2

ПОЛОЖЕНИЕ ОАО «РЖД» В ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ОТРАСЛИ

Сравнение с ведущими железнодорожными компаниями мира



Российские железные дороги — одна из ведущих мировых железнодорожных систем в 2024 году

Представлены данные по компаниям, обеспечивающим всю или большую часть работы железнодорожного транспорта соответствующих стран. Выбранные страны реализуют порядка 80 % мирового грузо- и пассажирооборота железных дорог, что позволяет точно охарактеризовать позицию ОАО «РЖД» в мировом рейтинге железных дорог по масштабам работы. Перечень компаний включает в себя крупнейшие по объемам грузовой и пассажирской работы вертикально интегрированные национальные железнодорожные компании: CR — Китайские

железные дороги, ОАО «РЖД», IR — Железные дороги Индии. Также в обзоре представлены вертикально интегрированные холдинги, осуществляющие перевозку на отдельных участках национальной железнодорожной сети (железнодорожные компании Японии и железные дороги США I класса). В целях обеспечения максимальной сопоставимости рассматриваемых показателей в обзоре представлены суммарные значения показателей по железнодорожным компаниям Японии (за 2023 год) и США (железные дороги I класса). В свою очередь, Китай и Индия представлены национальными компаниями — CR и IR соответственно.

Положение в России

ОАО «РЖД» — крупнейший национальный железнодорожный перевозчик, владелец и строитель железнодорожной инфраструктуры общего пользования.

ОАО «РЖД» — единственный перевозчик на всей принадлежащей ему инфраструктуре. Начиная с 2011 года вагонный парк выведен из ОАО «РЖД» в дочерние компании или реализован на рынке.

ОАО «РЖД» обеспечивает предоставление железнодорожной инфраструктуры для осуществления пассажирских перевозок и является единственной в России компанией, предоставляющей услуги высокоскоростных железнодорожных пассажирских перевозок. Традиционные пассажирские железнодорожные перевозки в дальнем следовании и пригородном сообщении осуществляются компаниями холдинга «РЖД», частными компаниями и ОАО «РЖД».

ВЛИЯНИЕ ВНЕШНИХ ФАКТОРОВ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОАО «РЖД» И ОТВЕТ КОМПАНИИ НА ВЫЗОВЫ 2024 ГОДА

В 2024 году в нестабильных внешних условиях Компания обеспечила устойчивость грузовых и пассажирских перевозок, в том числе в условиях переориентации логистических маршрутов на Восток.

ОАО «РЖД», как и все крупные инфраструктурные компании, столкнулось с проблемой роста ключевой ставки и удорожанием банковских кредитов, что ограничило возможности Компании по формированию инвестиционной программы на 2025 год.

В 2024 году Компания ощущала дефицит квалифицированного производственного персонала, для сохранения работников была проведена опережающая индексация заработной платы, а также выделены дополнительные

средства на адресное повышение конкурентоспособности заработной платы по отдельным профессиям и регионам.

ОАО «РЖД» предприняло ряд мер, направленных на нейтрализацию негативных эффектов. Потери в доходах вследствие снижения объемов перевозок, рост процентов по кредитам в большинстве своем компенсированы развернутой программой оптимизации и повышения эффективности (в том числе оптимизация расходов, рост дивидендов от дочерних обществ, дополнительные эффекты от пассажирского комплекса). Принятые меры позволили практически полностью сохранить контракты с ключевыми поставщиками и подрядчиками, продолжить реализацию проектов развития по ключевым направлениям инвестиционной программы

в соответствии с поручениями Президента и Правительства Российской Федерации.

В 2024 году Компания развивала цифровые сервисы в грузовых перевозках. Динамичное развитие получили все направления пассажирского комплекса: цифровые сервисы, обновление подвижного состава и инфраструктуры, услуги для маломобильных граждан, туризм.

В 2024 году за счет реализуемых в холдинге «РЖД» системных мер обеспечена положительная динамика в области технологической независимости, продолжается работа по замещению импортосодержащих комплектующих аналогами, не зависящими от импорта.

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

Тарификация перевозок грузов железнодорожным транспортом общего пользования (во внутрис государственном и международном сообщении, за исключением транзита) по инфраструктуре ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с Прейскурантом № 10-01 «Тарифы на перевозки грузов и услуги инфраструктуры, выполняемые российскими железными дорогами»¹.

При этом транзитные перевозки грузов, осуществляемые в рамках договора о ЕАЭС между государствами — членами ЕАЭС в Казахстан, Беларусь, Киргизию, Армению и в обратном направлении, а также из государств — членов ЕАЭС в третьи страны и в обратном направлении транзитом по российским железным дорогам через российские порты, также тарифицируются по правилам Прейскуранта № 10-01.

С 2019 года на государственном уровне в сфере грузовых железнодорожных перевозок реализуется долгосрочное (на период до 2025 года) тарифное регулирование, основанное на принципе «инфляция минус» (средневзвешенный индекс потребительских цен минус 0,1 п. п.).

С 01.12.2023 Правительством Российской Федерации в целях надлежащего содержания железнодорожной инфраструктуры при меняющейся логистике перевозок, а также обеспечения транспортной безопасности при высоком уровне

потенциальных угроз принято решение об индексации тарифов на грузовые перевозки на 7,6 %, установлении дополнительной целевой надбавки к тарифам на обеспечение транспортной безопасности в размере 1 % и увеличении до 7 % размера целевой надбавки на капитальный ремонт инфраструктуры.

С 01.12.2024 на основании решения Правительства Российской Федерации тарифы, сборы и платы за перевозки грузов и услуги по использованию инфраструктуры при перевозках грузов были проиндексированы на 13,8 %. Также принято решение по сохранению в базе тарифов целевых надбавок на финансирование мероприятий по капитальному ремонту инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования в размере 7 %, на компенсацию расходов, связанных с корректировкой налогового законодательства, в размере 1,5 %, по компенсации расходов на обеспечение транспортной безопасности в размере 1 %.

Тарифы, сборы и плата за работы (услуги), связанные с перевозкой пассажиров, багажа и грузобагажа железнодорожным транспортом во внутрис государственном сообщении и выполняемые в составе поездов дальнего следования ОАО «РЖД», утверждены приказом Федеральной службы по тарифам (ФСТ России) от 27.07.2010 № 156-т/1.

С 01.12.2023 проиндексированы на 7,6 % тарифы на услуги инфраструктуры железнодорожного транспорта, оказываемые ОАО «РЖД» при пассажирских перевозках в пригородном сообщении, на 12,8 % тарифы на услуги инфраструктуры в дальнем следовании, на 10,75 % тарифы на перевозку пассажиров железнодорожного транспортом общего пользования в составе поездов в дальнем следовании.

С 01.12.2024 проиндексированы на 13,8 % тарифы на услуги инфраструктуры железнодорожного транспорта, оказываемые ОАО «РЖД» при пассажирских перевозках в пригородном сообщении, на 10,2 % тарифы на услуги инфраструктуры при пассажирских перевозках в дальнем следовании, на 11,6 % на перевозку пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования выполняемые в составе поездов в дальнем следовании.

Тарифы на железнодорожные перевозки пассажиров в пригородном сообщении регулируются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

В 2024 году продолжил действовать отдельный тариф на услуги инфраструктуры МЦК.

¹ Без учета городского электротранспорта и без учета объемов, выполненных автобусами по заказам и туристско-экскурсионным маршрутам.

² Оценка по динамике прироста пассажиропотока.

³ В 2023 году по всем компаниям.

¹ Утвержден постановлением Федеральной энергетической комиссии Российской Федерации от 17.07.2003 № 47-т/5.

АНАЛИЗ ОПЕРАЦИОННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Транспортно-логистическое направление Компании отвечает за предоставление услуг по перевозке грузов, а также за предоставление железнодорожной инфраструктуры, оперирование подвижным составом (через дочерние и подконтрольные общества), формирование логистических цепочек любой сложности (мультимодальные перевозки), контрактную и складскую логистику, транзитные перевозки грузов по международным маршрутным коридорам. Компания внедряет современные логистические технологии, расширяет возможности автоматизированной системы управления и международную географию, постоянно разрабатывает и запускает новые сервисы для грузоотправителей, формирует цифровую экосистему транспортных продуктов и услуг.



Ключевые направления развития

Ключевые инициативы развития транспортно-логистических услуг предусматривают:

- выстраивание долгосрочных отношений с клиентами;
- развитие логистических возможностей для удовлетворения потребностей клиентов в комплексных услугах,

в том числе в глобальных транспортных цепочках, и логистический аутсорсинг промышленных предприятий;

- повышение предсказуемости доставки грузов путем совершенствования перевозок с согласованным временем отправления и прибытия, сокращение сроков доставки;
- адаптацию транспортных продуктов и услуг к потребностям грузоотправителей и разработку новых продуктов и услуг;

- организацию взаимодействия всех участников перевозочного процесса на основе электронного документооборота (в том числе с федеральными органами исполнительной власти, а также при международных мультимодальных перевозках грузов).

В течение года на перевозки грузов по сети российских железных дорог оказывали влияние как внешние факторы, связанные с ограничениями российского экспорта, так и внутренние, связанные с финансовыми и технологическими ограничениями работы предприятий. Часть потерь ОАО «РЖД» удалось компенсировать, в том числе за счет рекордной погрузки в направлении дорог Восточного полигона 292,8 млн т. Рекордные объемные показатели достигнуты в контейнерном сегменте. Созданы все условия для масштабирования технологии погрузки контейнеров в полувагоны, применяемой для вывоза грузов из портов Дальнего Востока. Отгрузка контейнеров в полувагонах осуществляется с 40 контейнерных площадок. В сентябре 2024 года внедрено техническое решение, позволяющее сократить издержки

на крепление контейнеров в полувагонах в среднем на 40 %, а также время погрузки контейнерного поезда на 25 %. Выросла доля перевозок в сообщении с дружественными странами. Ежегодно увеличивается уровень внедрения электронного оформления документов. Эффективное функционирование транспортной логистики имеет важное значение для развития российской экономики и обеспечения транспортной доступности регионов страны. В условиях меняющейся геополитической обстановки и усиления конкуренции мы активно развиваемся и адаптируемся к новым вызовам, внедряя инновационные технологии и повышая качество предоставляемых услуг.

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — начальник Центра фирменного транспортного обслуживания (по вопросам коммерческой деятельности в области грузовых перевозок)

Грузовые перевозки по инфраструктуре ОАО «РЖД»

Основные показатели грузовых перевозок по инфраструктуре ОАО «РЖД»

Показатель	Единица измерения	2020	2021	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023, %
Погрузка	млн т	1 243,6	1 282,8	1 234,3	1 232,2	1 181,4	−4,1
В среднем в сутки	тыс. т	3 397,7	3 514,6	3 381,6	3 376,0	3 227,9	−4,4
Грузооборот, всего	млрд ткм	3 221,0	3 320,3	3 300,9	3 274,8	3 113,2	−4,9
Груженный грузооборот	млрд ткм	2 544,8	2 638,6	2 636,6	2 636,9	2 524,1	−4,3
Порожний грузооборот	млрд ткм	676,2	681,8	664,4	637,9	589,1	−7,6



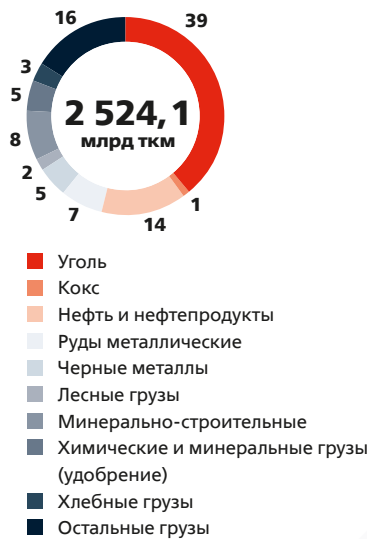
Грузооборот

Грузооборот всего на инфраструктуре ОАО «РЖД» в 2024 году был ниже уровня 2023 года на 4,9 % и составил 3 113,2 млрд ткм, из них груженный грузооборот сократился на 4,3 %, до 2 524,1 млрд ткм. При этом за счет оптимизации перемещения порожних вагонов порожний грузооборот снижен к уровню 2023 года на 7,6 %, до 589,1 млрд ткм.

Снижение груженого грузооборота в основном связано с падением объема погрузки, прежде всего каменного угля на экспорт в южном направлении на 45,9 %, черных металлов — на 9,3 % и минерально-строительных грузов — на 10,9 %. Объемы перевозок в направлении Востока выросли на 1,2 %, в том числе каменный уголь — на 5,7 % и нефтяные грузы — на 7,8 % по причине повышения очередности перевозки каменного угля и нефтепродуктов на Дальний Восток, а также приоритетности поставок продовольственных и социально значимых грузов в данном направлении.

В структуре груженого грузооборота по группам грузов в 2024 году при существенном увеличении доли остальных грузов (на 0,7 п. п., до 15,9 %), нефти и нефтепродуктов (на 0,6 п. п., до 14,1 %), удобрений (на 0,5 п. п., до 5,3 %) и руды металлической (на 0,4 п. п., до 6,8 %) снизились доли угля (на 1,2 п. п., до 38,8 %), черных металлов (на 0,4 п. п., до 4,9 %) и минерально-строительных грузов (на 0,6 п. п., до 8,1 %). Также значительно снизилась доля порожнего грузооборота в грузообороте (на 0,6 п. п., до 18,9 %).

Структура груженого грузооборота по видам грузов в 2024 году, %



Транспортно-логистические услуги

Основной приоритет развития холдинга «РЖД» в части грузовых перевозок — привлечение на железную дорогу дополнительных объемов высокодоходных грузов и расширение спектра предоставляемых для клиентов логистических продуктов. Для решения этих задач в Холдинге запущены и успешно работают следующие сервисы: «Организация движения грузовых поездов по расписанию», «Грузовой экспресс», «Модульный экспресс», «Экспортный экспресс МСП».

Контейнерные перевозки

Общий объем контейнерных перевозок превысил показатель рекордного 2023 года на 5,9 % и достиг 7,88 млн ДФЭ. Драйверами роста стали внутрироссийские (+2,4 %) и транзитные (+52,4 %) перевозки.

В 2024 году на станциях сети ОАО «РЖД» сформировано и отправлено более 31,6 тыс. контейнерных поездов.

За период с 2018 года уровень маршрутизации контейнерных перевозок увеличился более чем на 10 п. п.: с 56,4 % в 2018 году до 67,1 % в 2024 году.

Существенное развитие получили перевозки в контейнерах химических и минеральных удобрений (+64 %), строительных грузов (+18 %), зерна (+16 %) и метизов (+6 %).



+5,9 % к 2023 году

7,88 млн ДФЭ
общий объем перевозок в контейнерах

Объем транзитных контейнерных перевозок по сети ОАО «РЖД» в 2024 году составил рекордное значение за всю историю перевозок — 1 299,9 тыс. ДФЭ (с учетом перевозок по новым логистическим схемам) с ростом к уровню 2023 года на 52,4 % (+447,0 тыс. ДФЭ).

Объем транзитных перевозок груженных контейнеров вырос на 35,1 % (+271,3 тыс. ДФЭ) и составил 1 043,8 тыс. ДФЭ.

Широкое применение технологии перевозки контейнеров в полувагонах со сменной подвижного состава в пути следования способствовало обеспечению вывоза импортных грузов из портов и пограничных переходов Дальневосточной железной дороги.

В 2024 году в полувагонах с Дальнего Востока вывезено более 400 тыс. ДФЭ, из которых более 370 тыс. ДФЭ в составе контейнерных поездов.

+ 6,2 % к 2023 году

5,77 млн ДФЭ
груженные контейнеры

Ключевые проекты, реализованные в 2024 году

- Внедрено мультимодальное решение для ускоренной доставки коммерческих партий груза из Китайской Народной Республики в Россию по схеме «склад – склад». Первым клиентом, подключившим услугу, стал крупный отечественный модный ретейлер.

End-to-End (E2E) решение включает консолидацию товаров на первой миле в Китайской Народной Республике, перевозку автотранспортом до приграничной железнодорожной ст. Хуньчунь, таможенное оформление импорта, погрузку в почтовый вагон, транспортировку по железной дороге в Москву и автодоставку уже полностью растаможенных товаров на склад клиента. Сроки доставки товаров из китайского Хуньчуня в Москву не превышают 2 недели. Новые логистические возможности для доставки грузов появились за счет применения технологических новаций, которые позволили увеличить массогабаритные параметры международных почтовых отправок и ускорить доставку.

ОАО «РЖД» разработало для проекта сквозную технологию перевозки с учетом всех операций по обработке почтово-багажных вагонов на ст. Камышовая и Уссурийск.

- Экспортный экспресс МСП-сервис контейнерных ежемесячных перевозок сборных грузов с подмосковного терминала «Белый Раст» в Китайскую Народную Республику ориентирован на грузоотправителей малого и среднего предпринимательства. Данный сервис позволяет консолидировать сборные грузы из регионов Северо-Западного, Центрального и Приволжского федеральных округов на ТЛЦ «Белый Раст» с последующей отправкой регулярным контейнерным поездом назначением в Китайскую Народную Республику.

Сервис приобрел регулярный характер, расширяется география и номенклатура перевозимых сборных экспортных грузов. Кроме того, достигнута синергия проекта «Агроэкспресс» и сервиса «Экспортный экспресс МСП» на основе включения автономных рефрижераторных контейнеров агропродукции отечественных экспортеров в контейнерные поезда сервиса.

Погрузка

В условиях сохранения негативных геополитических и макроэкономических предпосылок погрузка грузов по сети ОАО «РЖД» в 2024 году снизилась на 4,1 %, или –50,8 млн т, к уровню 2023 года, составив 1 181,4 млн т. Это связано с изменением конъюнктуры товарных рынков (сокращением спроса на строительные материалы, падением объема транспортировки нефтепродуктов), перераспределением потоков товаров между регионами и предприятиями, замедлением темпов строительства, вызванным макроэкономическими факторами, в том числе повышением уровня ключевой ставки Банка России, а также изменением структуры внутреннего потребления.

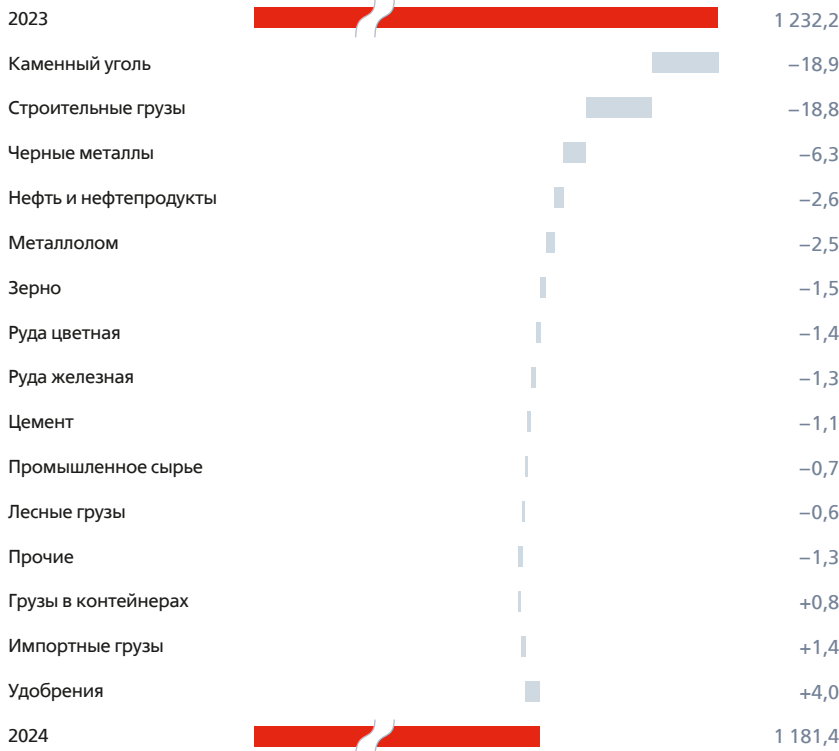
Наибольшее снижение по грузам I тарифного класса зафиксировано у каменного угля (–5,4 %), строительных грузов (–14,5 %), цветной (–7,8 %) и железной руды (–1,2 %).

В грузах III класса наибольшее снижение отмечено в погрузке черных металлов (–9,3 %) и металлолома (–18,5 %).

Вместе с тем отмечен динамичный рост в грузах II тарифного класса: по удобрениям (+6,2 %), импортным грузам (+7,2 %) и грузам в контейнерах (+1,6 %).

Наибольший удельный вес в 2024 году пришелся на грузы I тарифного класса — 57,1 % от общего объема погрузки. Доля среднедоходных грузов составила 33,6 %, высокодоходных — 9,3 %.

Изменение объемов погрузки грузов в 2024 году, млн т



В общей структуре погрузки преобладали каменный уголь, нефтеналивные и строительные грузы, а также железная руда. Их суммарная доля в общем объеме погрузки составила 64,2 %.

Показатели перевозок контейнеров по сети ОАО «РЖД» в 2020–2024 годах, тыс. ДФЭ

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024	Изменение 2024/2020, %
Всего, в том числе:	5 799,4	6 502,5	6 521,1	7 438,6	7 880,1	35,9
груженые контейнеры	3 980,0	4 641,8	4 659,9	5 437,1	5 773,9	45,1

Контрейлерные перевозки

По итогам 2024 года объем контрейлерных перевозок составил 1 417 вагонов.

В 2024 году по закольцованному маршруту Москва — Владивосток — Москва в 2 раза увеличена доля отправок контрейлеров в составе контейнерных поездов, следующих по графику с согласованным временем отправления и прибытия (в 2024 году погружено 472 вагона, +241 вагон к уровню прошлого года), что позволило существенно сократить сроки доставки, обеспечив конкурентоспособность контрейлерного сервиса по отношению к перевозкам автомобильным транспортом.

Осуществление регулярных контрейлерных перевозок по Северной железной дороге позволяет повысить доступность дальних регионов Крайнего Севера, с которыми отсутствует регулярное автомобильное сообщение (в 2024 году по Северной железной дороге погружено 708 вагонов с контрейлерами).

Улучшение сервиса для грузоотправителей

Развитие Центров продажи услуг

Продолжается активное развитие Центров продажи услуг (ЦПУ), принципиальным отличием

Более 3 тыс.

новых клиентов привлечено в 2024 году

деятельности которых является активный подход к работе с клиентами с применением современных информационных технологий в области продаж.

В Компании создана сеть современных центров по всей России — от Калининграда до Владивостока. На сегодняшний день насчитывается 89 офисов ЦПУ.

Общий доход Центров продажи услуг от взаимодействия с потенциальными и действующими клиентами в 2024 году составил 38 млрд руб.

Управление терминально-складской инфраструктурой

Инфраструктура терминально-складского комплекса ОАО «РЖД» включает в себя 152 контейнерных терминала, 74 из которых формируют контейнерные поезда. В 2024 году с контейнерных терминалов отправлено 2 383 контейнерных поезда, переработано порядка 994 тыс. ДФЭ.

В 2024 году развивался транспортный продукт «Сервис быстрого реагирования», который предусматривает погрузку и выгрузку небольших партий вагонов выездными мобильными бригадами как на местах общего пользования станций ОАО «РЖД» (вне основных грузовых терминалов Компании), так и на инфраструктуре клиента.

Развитие мультимодальных транспортно-логистических центров

В периметр первоочередных крупных инвестиционных мероприятий Компании по развитию включены 25 проектов развития терминалов на горизонте до 2030 года, крупнейшие из которых уже реализуются или планируются к реализации в рамках ведомственного проекта Министерства транспорта Российской Федерации «Формирование сети транспортно-логистических центров», осуществляемого в качестве составляющей части (подпроекта) формируемого национального проекта «Эффективная транспортная система».

Основные мероприятия 2024 года:

- открыта контейнерная площадка в ТЛЦ «Сыктывкар» (перерабатывающая способность увеличена с 67,7 тыс. до 116,7 тыс. ДФЭ в год);
- выполнены основные работы на терминалах Уссурийск и Находка, что позволило начать вывоз контейнеров из портов Дальнего Востока (перерабатывающая способность увеличена с 14,6 тыс. до 40,6 тыс. и с 15,7 тыс. до 41,7 тыс. ДФЭ в год соответственно);
- строительство дополнительной инфраструктуры для организации досмотровых операций на ст. Наушки (количество мест для таможенного досмотра увеличено с 6 до 12 ед.);
- развитие универсальных городских терминалов на ст. Новая Чара (перерабатывающая способность увеличена с 5,1 тыс. до 14,1 тыс. ДФЭ в год), Абакан (перерабатывающая способность увеличена с 7,9 тыс. до 17,3 тыс. ДФЭ в год), Челябинск-грузовой (перерабатывающая способность увеличена с 10,22 тыс. до 10,95 тыс. вагонов в год, емкость складов увеличилась с 20,7 тыс. до 29,5 тыс. т), Грозный



(перерабатывающая способность до 17,5 тыс. ДФЭ в год, емкость площадки позволяет одновременно хранить до 500 ДФЭ).

Особое внимание уделяется проектам по формированию транспортно-логистического каркаса ЦТУ:

- осуществлено открытие первой контейнерной площадки в ТЛЦ «Южный порт» (перерабатывающая способность составила 110,0 тыс. ДФЭ в год);
- приступили к проектным работам и реализации первого этапа проекта по переносу существующего грузового терминала ОАО «РЖД» из центральной части города Сергиева Посада на ст. Наугольный с созданием универсального городского терминала.

Перспективы развития в 2025 году

На 2025 год транспортно-логистический бизнес-блок ставит перед собой следующие основные задачи:

- Участие в реализации национальных проектов, надежное транспортное обеспечение социально значимых, гуманитарных перевозок и прочих перевозок для нужд государства.
- Укрепление позиций на рынке транспортно-логистических услуг на основе комплексного обслуживания грузоотправителей, повышения

качества и надежности процессов предоставления услуг, применения гибкой тарифной политики.

- Формирование и продвижение новых, экономически обоснованных транспортно-логистических услуг и сервисов в формате единого окна, адаптированных к потребностям грузоотправителей из различных сегментов экономики.
- Укрепление взаимодействия с промышленными и сельскохозяйственными холдингами, выстраивание долгосрочных отношений с грузовладельцами и операторскими компаниями для формирования гарантированной грузовой базы за счет сбалансированного подхода к управлению грузовыми перевозками в соответствии с потребностями грузообразующих отраслей экономики и приоритетной географией товаропотоков.
- Увеличение доходных поступлений от реализации комплекса терминально-складских услуг, эффективного использования грузовых дворов, инвестиций в обновление технических средств, стандартизации и цифровизации основных производственных и технологических процессов работы терминально-складского комплекса.



ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ

Основная задача ОАО «РЖД» — доступное пассажирское сообщение для всех регионов России. Компания развивает как пригородное сообщение (в том числе мультимодальные маршруты), так и пассажирские перевозки в дальнем следовании (в том числе скоростное и высокоскоростное сообщение между городскими агломерациями). В число приоритетов Компании входят постоянное улучшение качества обслуживания, развитие новых продуктов и услуг, внедрение цифровых сервисов и создание комфортной транспортной среды, доступной для всех категорий пассажиров.

Ключевые направления развития

Ключевые задачи в дальнем следовании:

- формирование оптимальной маршрутной сети и расписания поездов;
- развитие скоростного движения поездами «Ласточка», «Сапсан» и поездами с двухэтажными вагонами;
- цифровизация клиентских сервисов и бизнес-процессов;
- предоставление инновационного продукта в поезде;
- повышение качества обслуживания.

Ключевые задачи в пригородном сообщении:

- интеграция пригородного сообщения с городской транспортной средой агломераций;
- обеспечение долгосрочных взаимных обязательств всех участников пригородного сообщения в рамках тарифной и бюджетной политики субъектов Российской Федерации;
- развитие ЦТУ.

Ключевые задачи развития вокзалов:

- повышение уровня транспортной безопасности вокзальных комплексов;

- повышение качества предоставляемых на вокзальной инфраструктуре услуг с учетом принципа клиентоориентированности, включая развитие беспроводных и безлюдных технологий;
- достижение концептуальной модели сбалансированного вокзала с целью повышения эффективности деятельности;
- поддержание и улучшение технического состояния вокзальной инфраструктуры, а также ее развитие для повышения уровня комфорта нахождения пассажиров и посетителей на вокзальных комплексах.



Для холдинга «РЖД» 2024 год был богат памятными событиями и рекордами. Мы отметили 15 лет с начала высокоскоростного движения, 5 лет Рускеальскому экспрессу — первому современному туристическому поезду на паровозной тяге. Перевезено 1 285,8 млн пассажиров — это максимум с 2008 года. По Московскому центральному кольцу перевезен миллиардный пассажир. 2024 год Указом Президента Российской Федерации В. В. Путина объявлен Годом семьи. И вклад Холдинга в поддержание традиционных семейных ценностей — это новая акция «Путешествуй с детьми», в рамках которой предоставлялась скидка на проезд в купейных вагонах дальнего следования для всех путешественников, которые едут вместе с детьми, а также действующий тарифный план «Большая семья», который позволяет многодетным семьям путешествовать в купе со скидкой 15 %.

В ближайшие годы планируется значительно обновить подвижной состав: совместно с крупнейшими отечественными производителями ведется разработка инновационных типов вагонов. Получают развитие новые мультимодальные и цифровые сервисы, обеспечивающие комфортное путешествие «от двери до двери», расширяется полигон скоростных маршрутов, будет продолжена работа по развитию безбарьерной среды для маломобильных пассажиров, оцифровке региональных льгот, улучшению информирования пассажиров. Высокое качество обслуживания и забота о клиентах на всех этапах путешествия остаются неизменными приоритетами нашей работы, что позволяет Холдингу динамично развиваться, отвечая вызовам времени, и максимально учитывать интересы каждого пассажира.

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»
(по вопросам пассажирского комплекса)

Итоги работы пассажирского комплекса в 2024 году

Наименование показателя	2020	2021	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023, %
Количество отправленных пассажиров по инфраструктуре ОАО «РЖД», млн человек	872,0	1 053,6	1 135,2	1 199,6	1 285,8	+7,2
• дальнее следование, млн человек	67,4	91,9	108,3	122,0	127,4	+4,4
• пригородное сообщение, млн человек	804,5	961,6	1 026,9	1 077,6	1 158,4	+7,5
Пассажирооборот по инфраструктуре ОАО «РЖД», млрд пасс.-км	78,1	103,4	122,8	136,3	143,7	+5,4
• дальнее следование, млрд пасс.-км	53,5	74,5	91,3	103,1	108,4	+5,1
• пригородное сообщение, млрд пасс.-км	24,7	28,9	31,4	33,2	35,2	+6,3

Пассажирские перевозки в пригородном сообщении

В пригородном сообщении на инфраструктуре ОАО «РЖД» перевозочную деятельность осуществляют:

- 24 пригородных пассажирских компаний (ППК), учрежденных с участием ОАО «РЖД», органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, частных инвесторов;
- частные перевозчики;
- ОАО «РЖД».

Доля ОАО «РЖД» в уставном капитале 18 пригородных пассажирских компаний составляет более 50 %.

Обновление парка подвижного состава

В 2024 году была завершена работа по изготовлению двухэтажных вагонов с местами для сидения с обновленным интерьером для эксплуатации на маршруте Москва — Санкт-Петербург в скоростном фирменном поезде «Аврора», который запущен 19.12.2024.

Кроме того, начата эксплуатация полностью импортозамещенного электропоезда «Финист» серии ЭС104 и начаты сертификационные испытания нового двухсистемного электропоезда серии ЭС105С, оснащенного отечественным тяговым оборудованием.

В 2024 году приобретено 313 вагонов для пригородного сообщения, в том числе 90 вагонов электропоездов ЭС104 «Финист».

Для пассажирских перевозок в дальнем следовании приобретено 550 новых пассажирских вагонов, в том числе 154 двухэтажных.

Развитие мультимодальных маршрутов и пересадочных узлов

Мультимодальные перевозки — это перевозки пассажиров несколькими видами транспорта, рейсы на которых состыкованы по времени отправления и прибытия.

В 2024 году на полигонах работы ППК было доступно 38 мультимодальных маршрутов с использованием автобусного транспорта. За 2024 год по мультимодальным маршрутам перевезено более 200 тыс. пассажиров, что превышает уровень 2023 года на 17,7 %.

В летний период 2024 года в кассах вокзалов и остановочных пунктов, на сайте rzd.ru и в мобильном приложении «РЖД Пассажирам» была организована продажа проездных документов на водный транспорт с возможностью построения мультимодальных маршрутов из Санкт-Петербурга в Петергоф, Кронштадт и крепость «Орешек», по маршрутам Сортавала — Валаам, Петрозаводск — Кижы, из Великого Новгорода в деревню Взвод, а также по рекам и каналам Санкт-Петербурга.

Продолжались комбинированные перевозки с использованием авиационного и железнодорожного транспорта на юге России. Пассажирам, путешествующим через аэропорт Сочи, можно приобрести единый билет на самолет из Москвы и на поезд, следующий в крупнейшие города Южного федерального округа (Анапа, Краснодар, Ростов-на-Дону).

Московские центральные диаметры Московские центральные диаметры (МЦД) — крупнейший транспортный проект ЦТУ, предусматривающий развитие маршрутов высокоинтенсивного движения пригородных поездов между городами Московской области через центр Москвы и объединяющий формат пригородных электричек и метро.

В 2024 году завершено формирование московских городских вокзалов Зеленоград-Крюково (МЦД-3),



Новый поезд «Финист». 28.12.2023 на сети ОАО «РЖД» начал курсировать первый полностью импортозамещенный поезд «Финист» — аналог «Ласточки»

В 2024 году завершена работа по запуску первого восьмивагонного электропоезда «Финист» серии ЭС104 и начаты сертификационные испытания нового двухсистемного электропоезда серии ЭС105С, оснащенного отечественным тяговым оборудованием.

Поезд курсирует как в дальнем следовании из Екатеринбурга в Курган, Омск, Пермь, так и в пригородном сообщении из Екатеринбурга и Перми в близлежащие населенные пункты.

Лианозово (МЦД-1), Белорусская (для 1-го и 4-го центральных диаметров), Кутузовская (МЦД-4). Открыт новый московский городской вокзал Митьково (МЦД-3). Между МЦК и МЦД-4 на городском вокзале «Москва-Сити» открыт новый вестибюль и создана удобная и быстрая пересадка. Запущен новый флагманский поезд «Иволга 4.0» на МЦД-3 и МЦД-4. Полностью обновлен подвижной состав на МЦД-3 на маршруте

Зеленоград-Крюково — Ипподром. После реконструкции открылся Рижский вокзал: за время реконструкции переустроены железнодорожные пути станции, в том числе с учетом перспективного движения МЦД-4, новые пассажирские платформы, выполненные по стандартам МЦД, а также система управления движением переведена на цифровую, что обеспечило более надежную работу железнодорожной автоматики.

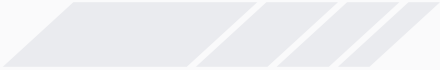
Отправление пассажиров на МЦД, млн человек

	2020	2021	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023, %
МЦД-1	54,6	76,4	88,3	82,6	87,8	+6,3
МЦД-2	73,7	93,6	108,3	104,5	114,2	+9,3
МЦД-3				48,4	138,4	+22,9
МЦД-4				22,7	80,7	+28,9
Итого	128,3	170,0	196,6	258,2	421,1	+16,2

Планы на 2025 год:

- открытие 2 остановочных пунктов: Петровско-Разумовская и Москва-Сити (Тестовская);

- завершение реконструкции инфраструктуры МЦД на станции Москва-Пассажирская-Курская.



Основные характеристики МЦД

МЦД-1 ● **Одинцово — Лобня**
(Белорусско-Савеловский диаметр)

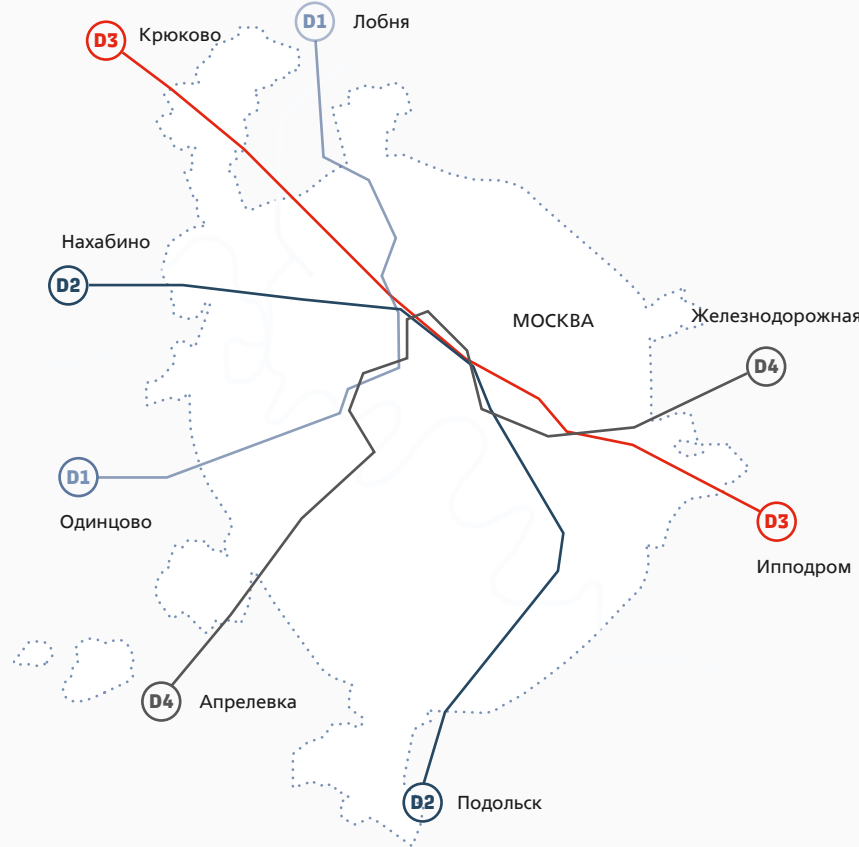
Протяженность
52 км
Количество пересадок на метро, МЦК и железную дорогу
24

Время в пути
80 мин
Количество станций
25

МЦД-2 ● **Нахабино — Подольск**
(Курско-Рижский диаметр)

Протяженность
81 км
Количество пересадок на метро, МЦК и железную дорогу
30

Время в пути
116 мин
Количество станций
37



МЦД-3 ● **Крюково — Ипподром**
(Ленинградско-Казанский диаметр)

Протяженность
84 км
Количество пересадок на метро, МЦК и железную дорогу
24

Время в пути
128 мин
Количество станций
39

МЦД-4 ● **Апрелевка — Железнодорожная**
(Киевско-Горьковский диаметр)

Протяженность
82 км
Количество пересадок на метро, МЦК и железную дорогу
39

Время в пути
119 мин
Количество станций
36

Московское центральное кольцо
Московское центральное кольцо (МЦК) — маршрутная линия железнодорожного пассажирского транспорта в Москве, частично интегрированная с метрополитеном по системе оплаты проезда и пересадкам. За 8 лет МЦК стало важной частью инфраструктуры города. Проект постоянно совершенствуется: уменьшены интервалы движения поездов, добавлены новые сервисы, развивается инфраструктура.

С момента открытия МЦК пассажиры совершили миллиард поездок по МЦК: за период 2016–2024 годов перевезено 1 157,6 млн человек, из них 160,0 млн человек перевезено в 2024 году.

Пассажирские перевозки в дальнем следовании
Перевозочную деятельность в дальнем следовании осуществляют 8 перевозчиков.

В 2024 году в структуре пассажирооборота в дальнем следовании доля дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» — 88,4 %, частных перевозчиков — 7,1 %, доля Дирекции скоростного сообщения — 4,5 %.

В 2024 году в дальнем следовании перевезено

127,4

млн человек

+4,4 %
к 2023 году

Пассажирооборот в дальнем следовании составил

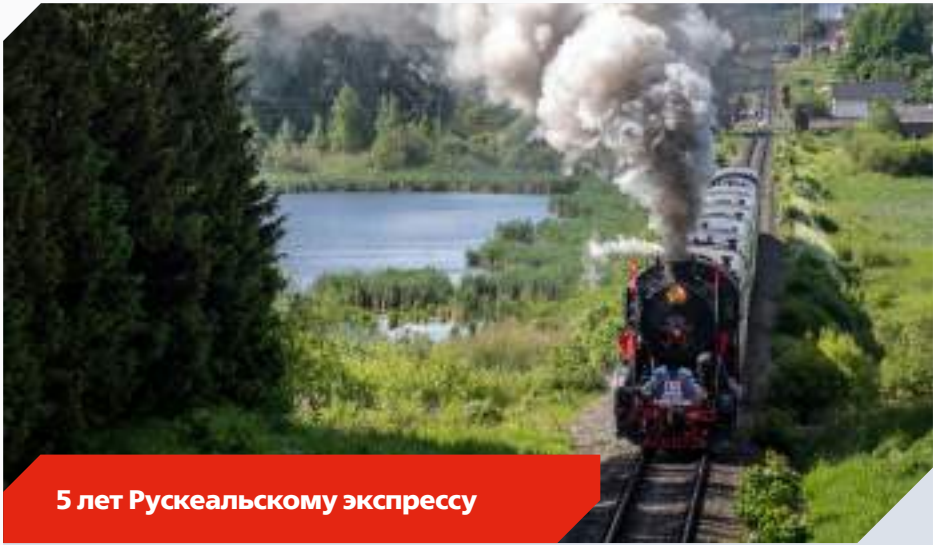
108,4

млрд пасс.-км

+5,1 %
к 2023 году

Развитие туристических маршрутов
В 2024 году холдинг «РЖД» предлагал 91 туристический железнодорожный маршрут, следующий по территории 46 субъектов Российской Федерации, в их числе 32 пригородных туристических маршрута.

В 2024 году получили старт 9 новых туристических маршрутов: «В Арктику на поезде Деда Мороза», «Жигулевские выходные», «Две губернии»,



5 лет Рускеальскому экспрессу

5 лет назад появился проект под названием «Рускеальский экспресс», что дало возможность туристам побывать в Горном парке «Рускеала» — именно туда везет пассажиров ретропоезд на паровозной тяге.

Каждый вагон ретропоезда уникален: стилизованные под старину светильники, обои и мебель создают антураж,

погружающий в эпоху конца XIX века. В вагоне-ресторане можно расположиться в мягких креслах за уютными столиками и слушать живую музыку. В пассажирских вагонах есть и четырехместные, и ВИП-купе — с комфортными диванами, бархатными шторами с кистями, зелеными настольными лампами и картинами на стенах.

«Зоопарк-экспресс», «Малахит», «Рица», «В Болдино», «Путешествие в Краснолесье», «Чайковский экспресс».

Доля продажи комплексных туристических экскурсионных программ по отдельным туристическим поездкам составляет до 90 % от общего количества реализованных мест, что выше уровня 2023 года почти на 10 %.

Набирает популярность программа лояльности «Клуб Путешественников», интегрированная в систему лояльности холдинга «РЖД» — «РЖД Бонус». Количество участников с момента запуска программы в июле 2023 года составило более 50 тыс. человек.

ОАО «РЖД» за 2024 год удостоилось высоких по статусу премий и наград в сфере туристических перевозок, в том числе:

- Всероссийская туристская премия «Маршрут года» (Гран-при — туристический поезд «В Сибирь» в номинации «Лучший железнодорожный круиз»);
- «Формула Движения» (3-е место — «Жемчужина Кавказа» в номинации «Лучшее решение в области пассажирского транспорта»);

- «Формула Движения» («Своих не бросаем» — победитель в номинации «Лучший социальный проект в условиях вызовов современной России»);
- Премия администрации Краснодарского края в области туризма за 2024 год (победитель) за туристический поезд «Сочи» в номинации «Лучший экскурсионный проект».

По итогам 2024 года туристическими поездами перевезено порядка

1,1

млн пассажиров

+17 %
к 2023 году



15 лет курсирования поездов «Сапсан»

В 2009 году началось регулярное движение высокоскоростных поездов «Сапсан» между Санкт-Петербургом и Москвой. Высокоскоростной поезд «Сапсан» получил свое название от самой быстрой птицы семейства соколиных.

За 15 лет проделана огромная работа по адаптации и эксплуатации электропоезда «Сапсан» на российской инфраструктуре и в российских климатических условиях.

Со дня первого запуска в России «Сапанов» поезда совершили почти 120 тыс. рейсов, перевезли 62,4 млн пассажиров, а 28.05.2024 перевезли 60-миллионного пассажира «Сапсана».

~120 тыс. рейсов со дня первого запуска «Сапанов» в России

В «Сапсане» 12 классов обслуживания и 20 вариантов, из которых пассажиры могут подобрать максимально выгодную стоимость билета.

Интерьер поезда «Сапсан» теперь отечественный. В бизнес-классе новые сидения, есть купе для переговоров и детская игровая зона, более современным стал и вагон-бистро.

Международное пассажирское сообщение
По итогам 2024 года перевезено 3,7 млн пассажиров, что на 15,4 % выше 2023 года.

Рост объема международных перевозок обусловлен восстановлением регулярного пассажирского международного сообщения с республиками Беларусь (2,8 млн пассажиров), Казахстан (379,7 тыс. пассажиров), Киргизия (7,4 тыс. пассажиров), Узбекистан (94,4 тыс. пассажиров), Таджикистан (38,0 тыс. пассажиров), а также Монголией (14,2 тыс. пассажиров) и Китайской Народной Республикой (1,6 тыс. пассажиров).

Общий объем пассажирских перевозок в сообщении с Республикой Абхазией составил 341,3 тыс. пассажиров.

С 05.06.2024 запустили железнодорожное сообщение между Псковской областью и Республикой Беларусь по маршрутам Великие Луки — Алёща и Новосокольники — Алёща. На ст. Алёща поезда удобно стыкуются для пересадки на пригородный поезд до ст. Полоцк Белорусской железной дороги.

С 01.08.2024 продлены пригородные поезда сообщением Смоленск — Красное и Смоленск — Рудня до первых приграничных станций на территории

Республики Беларусь Осиновка и Заольша с дальнейшей пересадкой на пригородные поезда, следующие до Орши и Витебска соответственно.

Скоростные пассажирские перевозки
В 2024 году пассажирооборот в скоростном и высокоскоростном сообщении составил 8,7 млрд пасс.-км, показав рост к 2023 году на 5,8 %. Количество пассажиров, отправленных скоростными и высокоскоростными поездами, составило в 2024 году 18,5 млн, что на 4,6 % больше, чем в 2023 году.



Развитие вокзальной инфраструктуры

В соответствии с утвержденной программой мероприятий, приуроченных к празднованию 50-летия начала строительства Байкало-Амурской магистрали, завершено устройство 20 пассажирских платформ, выполнены мероприятия по ремонту пассажирских платформ, зданий железнодорожных вокзалов.

В преддверии празднования 50-летия с начала строительства Байкало-Амурской магистрали завершены работы по строительству нового современного здания вокзала ст. Лена в г. Усть-Куте Иркутской области.

Завершены работы по строительству пассажирских зданий на ст. Чад Пермского края и ст. Бешенцево Алтайского края, возведенных по модульной технологии. Данные проекты включены в реестр объектов повторного использования Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (Минстрой России). Здания оснащены системой «Умный вокзал», которая позволяет удаленно управлять всеми функциями жизнеобеспечения.

В рамках взаимодействия с администрацией Калязинского муниципального округа открыт малый железнодорожный вокзал в историческом стиле на ст. Калязин Тверской области из модульных конструкций, возведенный всего за 7 месяцев. Железнодорожный вокзал сочетает ретро стиль и современные технологии.

В рамках реализации проекта по формированию концепции комплексного развития туризма в г. Переславле-Залесском и разработке мастер-плана Большого Золотого кольца ОАО «РЖД» выполнено устройство модульного малого железнодорожного вокзала в неорусском стиле, пассажирской платформы, благоустройство прилегающей территории. Устройство железнодорожного вокзала реализовано в кратчайшие для подобных проектов сроки — 11 месяцев.

Доступность вокзалов и поездов для маломобильных пассажиров

- В 2024 году:
- 30,5 % — доля вокзалов пассажирообразующих станций, доступных для людей с инвалидностью;
 - 94 % — доля вагонов, доступных для людей с инвалидностью, в поездах дальнего следования;
 - 27 % — доля пригородных пассажирских поездов, доступных для людей с инвалидностью;
 - 100 % — доля высокоскоростных пассажирских поездов, доступных для людей с инвалидностью.

Развивается Центр содействия мобильности ОАО «РЖД», в 2024 году услугами сопровождения и помощи воспользовались 457,8 тыс. пассажиров, что на 17,6 % больше, чем в 2023 году. Услуга предоставляется на более чем 10 тыс. объектах пассажирской инфраструктуры.

В рамках развития сервисов Центра содействия мобильности ОАО «РЖД» в 2024 году на железнодорожных вокзалах России количество залов ожидания для маломобильных пассажиров возросло до 52 (+31 ед. к 2023 году, или в 2,5 раза).

На 371 вокзале доступна видеоконсультация на русском жестовом языке для пассажиров с нарушением слуха через информационно-справочные видеотерминалы (+17 ед. к 2023 году, или 4,8 %). Совместно с экспертами Всероссийского общества слепых ведется работа по повышению доступности интернет-ресурсов для клиентов с нарушением функции зрения.

В 2024 году инструктирование или обучение по вопросам, связанным с обслуживанием пассажиров из числа инвалидов, прошли все работники, задействованные в обслуживании таких пассажиров (около 53,8 тыс. человек).

Система клиентского сервиса

В 2024 году продолжилось развитие мобильного приложения «РЖД Пассажирам», внедряются новые сервисы: оплата через систему быстрых платежей (СБП), активация билетов в пригородном движении по NFC на турникетах, возможность оформления билетов с использованием виртуальных транспортных требований, оплата пригородных билетов и услуг с помощью Mir Pay. Вводится система

для бесконтактной оплаты проезда в пригородных поездах на основании данных геолокации («умная оплата»).

Стали доступны новые опции «Лист ожидания», «Пересадка внутри поезда», «Путеводитель по станциям». Для большей наглядности на сайт Компании добавлены фотографии интерьера вагонов поезда дальнего следования. Запущен «Экспресс нового поколения», первый билет продан на Сахалине в конце 2024 года.

Выполнена доработка программного обеспечения АСУ «Экспресс» и веб-портала ОАО «РЖД» для обеспечения возможности оформления перевозки животных с указанием в перевозочных документах, в том числе электронных, конкретного вида животного из утвержденного перечня, а также для обеспечения возможности оформления безденежного перевозочного документа для перевозки животного в вагоне, класс обслуживания которого не предусматривает оплату стоимости перевозки.

Индекс удовлетворенности пассажиров в 2024 году

Результаты исследований уровня удовлетворенности пассажиров являются целевым индикатором оценки работы пассажирского комплекса. Методика позволяет оценить удовлетворенность на каждом этапе взаимодействия с пассажиром (5 этапов маршрута пассажира).

- В исследуемом периоде наиболее значимыми параметрами поездки для пассажиров являются:
- в поездах дальнего следования — удобство расписания и скорость передвижения (время в пути), безопасность, стоимость поездки и услуг, техническое состояние подвижного состава (комфорт подвижного состава), удобство оформления проездного документа (билета);
 - в пригородном сообщении — удобство расписания и скорость передвижения (время в пути), стоимость поездки и услуг, безопасность, техническое состояние подвижного состава

(комфорт подвижного состава), комфорт пребывания на вокзалах и остановочных пунктах.

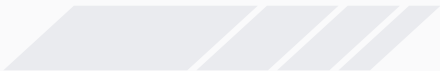
Динамика сводного индекса удовлетворенности пассажиров в 2024 году

В дальнем следовании

- I квартал — 90,8 балла
- II квартал — 91,1 балла
- III квартал — 90,3 балла
- IV квартал — 90,8 балла

В пригородном сообщении

- I квартал — 88,6 балла
- II квартал — 88,2 балла
- III квартал — 88,0 балла
- IV квартал — 88,5 балла



Динамика прироста участников программы лояльности «РЖД Бонус» в 2018–2024 годах

Период	Январь 2018	Январь 2019	Январь 2020	Январь 2021	Январь 2022	Январь 2023	Январь 2024	Январь 2025
Количество участников, млн человек	3,2	4,1	5,0	6,0	7,2	8,2	9,0	10,4

Перспективы развития в 2025 году

- Ключевые задачи пассажирского комплекса:
- реализация мероприятий, направленных на обеспечение перевозок пассажиров в размере не менее 1,3 млрд пассажиров, в том числе в летний период;
 - повышение экономической эффективности пассажирских перевозок;
 - развитие безбарьерной среды для маломобильных пассажиров;
 - реализация мероприятий, направленных на развитие и популяризацию туристических перевозок холдинга «РЖД»;
 - предоставление качественных услуг пассажирам за счет внедрения новых клиентских и цифровых сервисов, в том числе бесконтактных;
 - достижение целевых значений индекса удовлетворенности пассажиров;
 - обеспечение подготовки и реализации мероприятий по транспортному обеспечению, связанных с празднованием 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов в субъектах Российской Федерации и г. Москве.



ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Направление «Железнодорожные перевозки и инфраструктура» объединяет основные производственные бизнес-единицы, занимающиеся организацией железнодорожных перевозок, содержанием и развитием инфраструктуры и локомотивного комплекса. От эффективности и уровня технологического взаимодействия между ними напрямую зависит производственно-финансовый результат Компании.

Ключевые направления развития

Ключевые инициативы развития железнодорожных перевозок и инфраструктуры предусматривают:

- развитие на сети железных дорог ОАО «РЖД» полигонных принципов управления перевозочным процессом;
- разделение и специализацию инфраструктуры для движения преимущественно пассажирских и грузовых поездов;
- повышение эффективности деятельности на малоинтенсивных железнодорожных линиях;
- повышение эффективности перевозочного процесса за счет повышения качественных показателей использования подвижного состава;
- развитие сортировочных станций;
- совершенствование системы управления парком грузовых вагонов на сети железных дорог;
- повышение эффективности использования парка магистральных и маневровых локомотивов и локомотивных бригад;
- обновление железнодорожного пути с применением новых технологий, равноресурсных элементов и конструкций, обеспечивающих снижение стоимости жизненного цикла содержания инфраструктуры;
- установление гарантийных участков безопасного проследования грузовых поездов увеличенной протяженности;
- снятие барьерных ограничений в энергетическом комплексе;
- подготовку объектов инфраструктуры для обеспечения пропуска тяжеловесных поездов;
- совершенствование системы планирования и предоставления окон для проведения ремонта и содержания объектов инфраструктуры;
- совершенствование систем построения плана формирования поездов, а также планирования и управления пропуском поездов.

- Задачи ОАО «РЖД» по развитию железнодорожной инфраструктуры:
- увеличение пропускной способности Байкало-Амурской и Транссибирской магистралей, железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского и Северо-Западного бассейнов;
 - развитие скоростного и высокоскоростного железнодорожного сообщения между крупными городами и внутри агломераций;

- развитие транспортных коммуникаций между административными центрами субъектов Российской Федерации и другими городами — центрами экономического роста;
- формирование узловых грузовых мультимодальных транспортно-логистических центров.

В 2024 году работа производственного блока была ориентирована на дальнейшее повышение внутренней эффективности и совершенствование технологий организации перевозочного процесса в условиях действия новых логистических цепочек и структуры грузопотока. На самом грузонапряженном направлении сети — на Восточном полигоне — объемы железнодорожных перевозок ежегодно увеличиваются и в истекшем году достигли максимальных размеров за все время деятельности Компании. Это рекордный показатель, достигнутый благодаря реализации программных мероприятий КПМИ. Серьезное влияние на эффективность перевозок оказывал и продолжает оказывать избыточный парк грузовых вагонов, который негативно отражается не только на показателях ОАО «РЖД», но и на потребителях услуг железнодорожного транспорта и в конечном итоге негативно влияет на развитие экономики Российской Федерации. Реализация технологических решений и стратегических инициатив позволила обеспечить возросшие социально и стратегически значимые перевозки, оказала значительную поддержку экономической стабильности государства, в том числе устойчивому развитию промышленности и производства.

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД» (по общему руководству производственно-хозяйственной деятельностью Компании)

Повышение эффективности инфраструктурного комплекса

В 2024 году ОАО «РЖД» продолжило реализацию приоритетных проектов с целью снятия инфраструктурных ограничений участков железных дорог, а также приведения объектов к нормативным требованиям и обеспечения устойчивости перевозочного процесса.

В этих целях Компанией были реализованы проекты строительства вторых путей, удлинения станционных путей, развития железнодорожных узлов и станций, обновления железнодорожного пути, а также объектов искусственных сооружений.

В части обновления подвижного состава Компании, а также поддержки отечественного машиностроения в 2024 году были направлены инвестиции в объеме 275,4 млрд руб. Обновление подвижного состава позволило обеспечить перевозку грузов и пассажиров на всех направлениях и привело к уменьшению износа, повышению производительности и безопасности работы подвижного состава, а также обеспечило повышение экологичности и эффективности перевозок.

Ремонт и модернизация объектов инфраструктуры

В рамках ремонтной программы всеми видами ремонта оздоровлено почти 5 тыс. км пути и заменено 2 278 комплектов стрелочных переводов.



Обновлен рекорд суточной укладки железнодорожного пути на Байкало-Амурской магистрали: 27.10.2024 на перегоне разъезд Побожий — станция Тында было уложено 8,1 тыс. м пути за одни сутки.

В рамках реализации проекта «Разработка конструкции и технологий содержания железнодорожного пути, обеспечивающих наработку 2,5 млрд т брутто пропущенного тоннажа» в 2024 году впервые в истории ОАО «РЖД» апробированы конструкции железнодорожного пути,

обеспечивающего наработку пропущенного тоннажа 2,5 млрд т брутто. В целях проведения эксплуатационных испытаний выполнена укладка инновационных элементов железнодорожного пути на участке Заозерная — Камала Красноярской железной дороги протяженностью 2,6 км. Для полигонных испытаний выполнена укладка на Экспериментальном кольце съездов из инновационных стрелочных переводов. В перспективе данная конструкция должна стать основной для применения на особо грузонапряженных направлениях сети железных дорог.

Выполнена ремонтная программа обновления инженерных сооружений, в рамках которой отремонтировано 25 ед. искусственных сооружений. Отремонтировано 9 участков неустойчивого или деформирующегося земляного полотна протяженностью 11,9 км. Завершены работы по укреплению склонов путем устройства удерживающих сооружений на 4 участках земляного полотна протяженностью 3,9 км, и возвращены работы на 8 новых участках общей протяженностью 9,7 км.

Продолжены внедрение беспилотных летательных аппаратов, развитие систем предиктивной аналитики на основе данных средств диагностики и мониторинга, сформированы цифровые модели всех 162 тоннелей, а также оцифрованы 22 моста. Это позволило не только снизить время на проведение обследования объектов в 3 раза, но и повысить качество осмотров за счет своевременного определения деградационных процессов с возможностью дальнейшего планирования необходимых работ для обеспечения безопасности движения.

Совершенствование работы на полигонах

Компания проводит системную работу по совершенствованию сквозного процесса доставки груза, исключению непроизводительных операций в пути следования, повышению провозной способности лимитирующих направлений. Крайне важным для перевозочного процесса направлением работ является установление гарантийных участков от станций погрузки до станций выгрузки груза протяженностью до 6 тыс. км.

В 2024 году было установлено 375 гарантийных участков. Всего на железных дорогах установлено 563 таких участка. Средняя протяженность гарантийных участков увеличена к уровню 2023 года на 13 %, или на 500 км, и составляет 4 258 км, в том числе на Восточном полигоне — 4 489 км (+257 км), Северо-Западном полигоне — 4 151 км (+644 км) и Юго-Западном полигоне — 2 978 км (+284 км).

В 2024 году без осмотра в пути следования проследовало более 29 тыс. поездов. Кроме этого, на сегодняшний день организовано проведение подконтрольных эксплуатаций безопасного проследования грузовых вагонов на гарантийных участках до 6,5 тыс. км с определением параметров износа узлов и деталей ходовых частей вагонов на различных профилях железнодорожного пути и на гарантийных участках протяженностью более 4 тыс. км в составе контейнерных поездов, по итогам которых в III квартале 2025 года будет рассмотрен вопрос возможного увеличения протяженности гарантийных участков для всех типов вагонов.

Развитие инфраструктуры для увеличения транзитных контейнерных перевозок

- В 2024 году продолжена реализация следующих мероприятий по развитию инфраструктуры для увеличения объемов транзитных контейнерных перевозок:
- увеличение пропускной и провозной способности участка Гродеково — Суйфэньхэ;
 - развитие ст. Забайкальск Забайкальской железной дороги;
 - развитие железнодорожного пункта пропуска Дербент Северо-Кавказской железной дороги;
 - секционирование контактной сети на станциях Орск и Карталы Южно-Уральской железной дороги.

В 2024 году завершена реконструкция пограничной грузопассажирской ст. Наушки Восточно-Сибирской железной дороги, направленная на увеличение провозной способности станции до 15 млн т в год, через которую осуществляется грузооборот с Монголией и транзит грузов в контейнерах по территории Монголии в Китайскую Народную Республику и из Китайской Народной Республики.

Проводится реконструкция пограничных железнодорожных станций Гродеково (Сосновая Падь) и Камышовая, проектирование строительства новой пограничной ст. Самур-II с перенесением на ее территорию железнодорожного пункта пропуска Дербент.



Повышение эффективности тягового подвижного состава

Динамика и структура содержания тягового подвижного состава в 2024 году

По состоянию на конец 2024 года эксплуатируемый парк локомотивов ОАО «РЖД» составил 13 793 ед.

В 2024 году ОАО «РЖД» инвестировало в приобретение тягового подвижного состава 137,5 млрд руб. Все закупленные локомотивы российского производства. Всего было закуплено 562 локомотива, в том числе:

- 336 электровозов;
- 226 тепловозов.

Развитие тяжеловесного движения

Увеличение весовой нормы и среднего веса грузового поезда позволяет решить основные задачи ОАО «РЖД» — увеличение провозной способности полигонов, улучшение качественных и количественных показателей использования подвижного состава и организации работы локомотивных бригад, стабилизацию работы железных дорог и сокращение сроков доставки грузов.

По итогам проведенных в 2024 году тягово-энергетических испытаний:

- на 32 участках норма массы грузовых поездов увеличена в среднем на 906 т относительно ранее действовавших;
- на 113 участках организована временная эксплуатация различных серий локомотивов с грузовыми поездами с вновь введенной или увеличенной критической нормой массы.

В 2024 году средняя масса поезда брутто составила 4 063 т, при этом проведено поездов массой более 6 тыс. т — 137 тыс. поездов и соединенных поездов — 14 тыс. поездов.

Инновационные решения в локомотивном комплексе

В 2024 году проведена работа по следующим проектам, направленным на улучшение технологических процессов.

- **«Виртуальная сцепка».** Продолжено оснащение магистральных электровозов системой ИСАВП-РТ-М с функцией «виртуальной сцепки». За год количество электровозов серий 2ЭС5К и 3ЭС5К, обладающих этой функцией, увеличено на 392 ед. На сегодняшний день данной

системой оснащено более 1,7 тыс. локомотивов на Восточном полигоне. Технология «виртуальная сцепка» представляет собой управление локомотивом «ведомого» поезда в режиме автоведения с учетом информации о поездной ситуации, получаемой по радиоканалу от локомотива «ведущего» поезда, и предназначена для повышения пропускной способности за счет сокращения межпоездных интервалов. При благоприятных обстоятельствах возможно сокращение интервала до 6 мин.

- **Первый российский контактно-аккумуляторный электровоз.** Завершена процедура разработки, постановки на производство и подтверждения соответствия первого в новейшей истории отечественного контактно-аккумуляторного электровоза ЭМКА2. Электровоз предназначен для маневровой работы на пассажирских станциях городов-мегаполисов и особо охраняемых природных зон и имеет нулевые выбросы CO₂ и загрязняющих веществ. Изготовлено 2 экземпляра электровозов из установочной серии, которые в настоящее время проходят подконтрольную эксплуатацию на Московской железной дороге.



Запуск движения поездов по новому двухпутному железнодорожному мосту через реку Преголя

В декабре 2024 года состоялся торжественный запуск движения поездов по новому двухпутному железнодорожному мосту через реку Преголя на участке Калининград — Советск Калининградской железной дороги, реализованному в целях снятия ограничений скорости

движения поездов и автотранспортных средств по совмещенному мосту, восстановленному после Великой Отечественной войны в 1960 году.

Строительство велось с 2021 года. Длина моста составляет 237,3 м, протяженность подходов — 4,45 км, одно из пролетных строений в центральной части

оборудовано вертикально-подъемным механизмом для пропуска судов по реке Преголя, подмостовой габарит в разведенном положении составляет 50 на 28 м. Высота башен русловых опор — 54 м.

Ввод в эксплуатацию нового моста улучшит пропускную способность и эксплуатационные показатели ввиду отсутствия совмещенного движения с автомобильным транспортом, а также создаст новый, неповторимый архитектурный облик Калининграда.



Перспективы развития в 2025 году

Приоритетные задачи на 2025 год:

- **в области совершенствования технологии перевозочного процесса:**
 - увеличение провозной способности основных грузонапряженных направлений сети в целях вывоза предъявляемых к перевозке объемов грузов,
 - совершенствование действующей нормативной правовой базы, регламентирующей работу порожних грузовых вагонов с целью минимизации влияния избыточного парка на эффективность перевозочного процесса,
 - реализация технологических и управленческих решений при организации перевозочного

процесса с учетом тиражирования полигонных технологий управления эксплуатационной работой,

- достижение показателей программ организационно-технологических мероприятий, направленных на оптимизацию расходов и повышение эффективности деятельности ОАО «РЖД»,
- совершенствование цифровых технологий, включая расширение области применения безбумажного документооборота, внедрение управляющих интеллектуальных систем,
- повышение эффективности процессов обеспечения безопасных условий и охраны труда в целях минимизации рисков нарушения нормативных требований, а также роста удовлетворенности работников условиями труда;

в области содержания инфраструктуры:

- продолжить работу по увеличению протяженности гарантийных участков безопасного проследования грузовых поездов до 6 тыс. км к 2030 году,
- совершенствование системы планирования и приоритизации работ в автоматическом режиме на основе инструментов цифровизации, развитие системы предиктивного анализа и внедрение технологии осмотров объектов инфраструктуры, в том числе при помощи беспилотных аппаратов,
- предоставление инфраструктуры под перевозку заданного качества.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Основные направления международного сотрудничества Компании — внешнеторговые перевозки и развитие международных транспортных коридоров, работа в многосторонних международных форматах, а также реализация инфраструктурных проектов в рамках международного партнерства.



ОАО «РЖД» продолжает развитие зарубежного бизнеса и продвижение экспортного портфеля Холдинга, формируемого по следующим направлениям:

- перевозки грузов в международном сообщении;
- проектирование, строительство (реконструкция), электрификация и последующая эксплуатация железных дорог;
- предоставление комплексных транспортно-логистических услуг;
- управление железными дорогами за рубежом;
- развитие международных маршрутов пассажирских перевозок, туристические сервисы;
- консалтинг (разработка концепций, стратегий, программ перспективного развития железнодорожной
- отрасли, технико-экономических обоснований, бизнес-планов);
- разработка ИТ-сервисов, развитие телекоммуникаций, создание облачных приложений и цифровых стратегий;
- развитие человеческого потенциала.

В современных условиях Компания обеспечивает международные перевозки и последовательное выполнение обязательств по зарубежным проектам. Более одной трети грузовых перевозок ОАО «РЖД» осуществляется в международном сообщении. Перевозки с ключевым внешнеторговым партнером — Китайской Народной Республикой — достигли нового исторического максимума. В соответствии с поручениями Президента и Правительства Российской Федерации продолжено развитие транспортно-логистических коридоров по ключевым экспортным направлениям: Восточному, Северо-Западному, Азово-Черноморскому и МТК «Север — Юг». ОАО «РЖД» совместно с зарубежными партнерами координирует работу по совершенствованию логистических сервисов, расширению безбумажного документооборота и улучшению экономики

перевозки, что гармонично дополняет мероприятия по развитию инфраструктуры национальной сети железных дорог. В международных многосторонних форматах Компания внесла весомый вклад в совершенствование нормативной базы, а также продвижение инициатив по усилению координации взаимодействия с железными дорогами сопредельных государств, прежде всего на «пространстве 1520». В год российского председательства в БРИКС стартовал новый формат по вопросам инфраструктуры, транспорта и логистики. Исходя из долгосрочных приоритетов усилено присутствие ОАО «РЖД» в Центрально-Азиатском регионе. В области зарубежных инфраструктурных проектов выполнены ранее принятые контрактные обязательства по проекту в Восточной Европе, продолжается проработка новых инициатив в странах СНГ, Азии, Африки и Латинской Америки.

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД» (по вопросам развития зарубежного бизнеса и международной деятельности)

Международное сотрудничество ОАО «РЖД»

Сотрудничество со странами СНГ

Повышению эффективности развития торгово-экономических связей на пространстве Евразийского экономического союза способствует реализация Плана первоочередных мероприятий по цифровизации грузовых железнодорожных перевозок в рамках ЕАЭС. На это же нацелен подписанный в 2024 году руководителями железных дорог России, Беларуси и Казахстана Меморандум о развитии транспортно-логистического потенциала железнодорожного транспорта ЕАЭС.

Развитие двустороннего российско-казахстанского взаимодействия в железнодорожной отрасли на стратегическом уровне получило новый импульс в ноябре 2024 года: достигнуты

договоренности о продолжении совместной работы по всем ключевым направлениям.

Для улучшения транспортной доступности в рамках Союзного государства с 25.10.2024 увеличена периодичность курсирования поездов на отдельных направлениях, а также достигнуты договоренности о расширении сотрудничества по туристическим перевозкам и проработке возможности организации высокоскоростного сообщения по маршруту Москва — Минск.

В целях расширения возможностей перевозок по коридору «Север — Юг» в ноябре 2024 года подписано Межправительственное соглашение с Азербайджаном по развитию западного маршрута этого МТК, в подготовку которого внесло вклад ОАО «РЖД».

Осуществляется тесная координация работы в тарифной области с железными дорогами стран, по территории которых проходит Восточный маршрут МТК «Север — Юг», что позволяет применять в 2024 и 2025 годах конкурентоспособные ставки. Для повышения привлекательности этих перевозок для грузовладельцев продолжена работа по оптимизации условий перевозки, а также развитию регулярного контейнерного сервиса.

Сотрудничество со странами Азии

Железные дороги России и Китайской Народной Республики играли ключевую роль в развитии двустороннего торгово-экономического взаимодействия. В железнодорожном сообщении с Китайской Народной Республикой в 2024 году перевезено беспрецедентное количество грузов — около 176 млн т (прирост 9 % к 2023 году). В том числе экспорт через погранпереходы с Китайской

Народной Республикой вырос на 13 %, до 44,3 млн т за счет наращивания поставок каменного угля и руды.

Продолжено развитие регулярных перевозок контейнеров через открытый в 2022 году мостовой погранпереход Нижнеленинское — Тунцзян, объем экспортных перевозок в 2024 году вырос на 67 %, до 5,5 млн т. На пограничной станции Забайкальск завершено проектирование и начаты строительно-монтажные работы.

Продолжена работа с китайскими партнерами по развитию электронного обмена данными в целях перехода на юридически значимый электронный документооборот.

С декабря 2024 года возобновлено пассажирское сообщение с Китайской Народной Республикой.

Динамично растут объемы через погранпереходы с Монголией: за год на 6 %.

Работа в многосторонних международных форматах

В многосторонних международных форматах ОАО «РЖД» решает задачи по созданию благоприятных условий для международных перевозок.

В рамках объемных совещаний Организации сотрудничества железных дорог впервые согласованы объемы перевозок по восточному маршруту МТК «Север — Юг».

В 2024 году Комитет по внутреннему транспорту Европейской экономической комиссии ООН поддержал совместное российско-белорусское предложение о создании Координационного комитета по управлению железнодорожным маршрутом ЕАСТ № 1 (ЕАТС — Евро-азиатские транспортные связи).

В Совете по железнодорожному транспорту государств — участников Содружества (81-е заседание состоялось в ноябре 2024 года) достигнуты договоренности о расчетах в национальных валютах.

На ежегодной встрече руководителей железных дорог Шанхайской организации сотрудничества ОАО «РЖД» выступило с инициативой создания рабочей группы по исследованиям в области железнодорожного транспорта.

К стартовавшему по инициативе ОАО «РЖД» в Деловом совете в период председательства Российской

Федерации в БРИКС новому формату по вопросам инфраструктуры, транспорта и логистики присоединились представители более 100 компаний. Совместно выработанные рекомендации представлены главам государств и правительствам стран объединения. Также Холдинг стал победителем конкурса лучших практик БРИКС в номинации «Искусственный интеллект и цифровые сервисы».

Компания приняла участие в работе объединения «Деловая двадцатка» (B20), функционирующем под эгидой «Группы двадцати» (G20). Рекомендации B20 представлены лидерам стран в ноябре 2024 года на саммите «Группы двадцати».

Инфраструктурные проекты за рубежом

В 2024 году продолжена реализация проектов в Сербии, продвижение проектных инициатив в странах СНГ, развитие транспортно-логистической инфраструктуры МТК «Север — Юг» и экономического коридора Россия — Монголия — Китайская Народная Республика.



В целях реализации планов Правительства Российской Федерации по развитию МТК «Север — Юг» и своевременной подготовки железнодорожной инфраструктуры к перевозке прогнозируемых объемов грузов продолжается развитие железнодорожного пункта пропуска Дербент — Самур на систему тяги переменного тока.

В рамках развития экономического коридора Россия — Монголия — Китайская Народная Республика завершено удлинение приемо-отправочных путей в Монголии и России, провозная способность пункта пропуска Наушки — Сухэ-Батор увеличена с 9,7 млн до 15 млн т.

В 2024 году инициирована электрификация участка Ждановичи — Молодечно в Республике Беларусь.

С целью продвижения продуктов и услуг холдинга «РЖД» на зарубежные рынки актуализирован экспортный портфель. В обновленный перечень вошли 189 продуктов и услуг.

В направлении развития цифровых сервисов и инструментов аналитической деятельности по международной тематике расширены возможности автоматизированной системы «Зарубежные проекты» за счет нового функционала по работе с данными в подсистеме «ЖАСМИН» (система железнодорожной аналитики и стратегического мониторинга информации о развитии стран мира).

Перспективы развития в 2025 году

- Основные усилия в 2025 году будут направлены на дальнейшее увеличение объемов внешнеторговых контейнерных перевозок, включая развитие существующих транспортных коридоров и создание новых маршрутов при координации со стороны Правительства Российской Федерации.
- Продвижение инициатив и интересов холдинга «РЖД» в многосторонних международных форматах.
- Выполнение в полном объеме договорных обязательств в рамках инфраструктурных проектов за рубежом и проработка возможности участия в новых проектных инициативах.



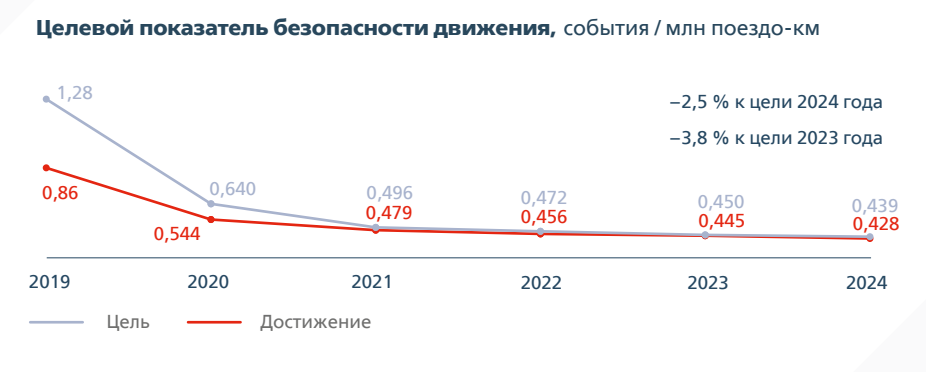
БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

Обеспечение безопасности движения является одним из важнейших качественных показателей работы железнодорожного транспорта.

В 2024 году установленный правлением ОАО «РЖД» показатель безопасности движения в холдинге «РЖД» выполнен с улучшением на 2,5 %.

Отмечается улучшение к допустимому значению уровня внутренних рисков, что обусловлено снижением количества нарушений безопасности движения по ответственности холдинга «РЖД» на 16 % (535/639).

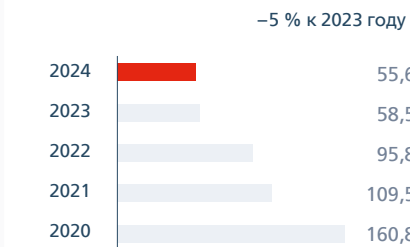
В целях совершенствования системы управления безопасностью движения на основе показателей допустимого уровня риска в области безопасности движения на инфраструктуре ОАО «РЖД» и показателей оценки управляющего воздействия утверждена программа безопасности движения по снижению рисков на инфраструктуре ОАО «РЖД», которая направлена на достижение приемлемой величины допустимого риска с интеграцией мероприятий в существующие процессы.



Допустимый уровень риска, млн руб.



Снижение выявленных несоответствий требованиям ПТЭ, кол-во несоответствий, тыс.



Обеспечение требований Правил технической эксплуатации железных дорог Российской Федерации (ПТЭ) должно соответствовать современному уровню развития техники, технологии и материально-техническому обеспечению ОАО «РЖД».

Программы, направленные в 2024 году на обеспечение безопасности движения и приведение инфраструктуры в соответствие с требованиями ПТЭ, выполнены в полном объеме. Затраты составили 143,3 млрд руб. Количество выявленных несоответствий снизилось к уровню 2023 года на 5 %.

В 2024 году актуализирована нормативная база ОАО «РЖД» по вопросам самостоятельной оценки соответствия обязательным требованиям в области безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта.

По итогам проведенной кампании по подтверждению добросовестного соблюдения обязательных требований 1 723 (83 %) подразделения подтвердили свое соответствие обязательным требованиям, из которых 927 (45 %) подразделений приняли декларацию соответствия и 796 (38 %) подразделений сертифицированы на соответствие требованиям системы менеджмента безопасности движения.

В Компании сформирована система профилактики нарушений, основанная на унификации подходов к определению ответственности персонала и соблюдении принципов применения мер профилактического и дисциплинарного воздействия к работникам, допустившим нарушения обязательных требований в области безопасности движения поездов, а также не выполнившим требования, предъявляемые к ним в результате применения мер ревизорского реагирования.

Определены ключевые направления (задачи) и целевое состояние через инструменты по достижению мероприятий дорожной карты по обеспечению функциональной безопасности движения, направленные на требования по обеспечению надежности и безопасности перевозочного процесса, управление остаточными рисками, нормативно-технического регулирования и взаимодействие с участниками транспортного рынка.

Сохранение в 2024 году глобального индекса безопасности (GSI) по отношению к 2023 году (3,3) указывает на положительные результаты в обеспечении безопасности предоставляемых услуг и эксплуатации железнодорожного транспорта.



¹ Данные представлены в сопоставимых условиях в соответствии с изменениями в классификации приказа Минтранса России от 18.12.2014 № 344 (в ред. приказа Минтранса России от 19.07.2022 № 269).



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПОДХОДЫ ОАО «РЖД» К ФОРМИРОВАНИЮ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

Основным приоритетом при формировании инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2024 год в объеме 1 492,3 млрд руб. было обеспечение надежности и безопасности перевозок, а также продолжение реализации особо значимых проектов по поручениям Президента и Правительства Российской Федерации с целью увеличения провозных способностей основных участков железнодорожной сети и обеспечения пассажирских перевозок в рамках развития Центрального транспортного узла, а также приведения путевого комплекса к нормативному состоянию.

Инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2024 год¹ утверждена на совете директоров ОАО «РЖД» в объеме 1 492,3 млрд руб., в том числе за счет:

- собственных средств ОАО «РЖД» — 1 456,4 млрд руб.;
- средств государственной поддержки — 35,9 млрд руб.

Инвестиционная программа ОАО «РЖД» в 2024 году выполнена в объеме 1 479,0 млрд руб., в том числе за счет:

- собственных средств ОАО «РЖД» — 1 443,3 млрд руб.;
- средств государственной поддержки — 35,6 млрд руб.

Реализация инвестиционной программы определяет динамику многих отраслей отечественной экономики, задает темпы качественного роста в добывающей и обрабатывающей промышленности, в транспортном машиностроении, в строительной и высокотехнологических отраслях, а также обеспечивает заказы отечественным предприятиям и занятость квалифицированным рабочим.

В соответствии с Регламентом повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов ОАО «РЖД»² инвестиционный процесс в ОАО «РЖД» осуществляется

с использованием механизмов повышения инвестиционной эффективности, в том числе предполагающих:

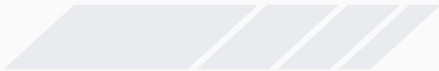
- соблюдение всех регламентированных этапов формирования и реализации инвестиционной программы;
- увязку инвестиционной программы с плановыми и стратегическими параметрами;
- применение механизмов оптимизации инвестиционных проектов, включая независимый технологический и ценовой аудит, оптимальное использование инновационных разработок и технологий, ценового регулирования и применения, типовых технических решений, а также учет результатов независимого аудита издержек ОАО «РЖД» (в случае его проведения);
- мониторинг реализации инвестиционных проектов в целях оперативного реагирования на риски.

РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ОАО «РЖД» В 2024 ГОДУ

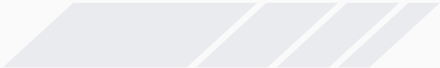
Инвестиционная программа ОАО «РЖД» в 2024 году, млрд руб.

№	Наименование проекта	Инвестиционные затраты	
		2024, план	2024, факт
1	Инвестиционная программа ОАО «РЖД», в том числе:	1 492,3	1 479,0
2	КПМИ, в том числе:	553,0	549,6
3	Развитие железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна (152 млн т к 2030 году)	43,1	45,1
4	• за счет средств ОАО «РЖД»	43,0	45,0
5	• за счет средств федерального бюджета	0,1	0,1
6	Восточный полигон, в том числе:	350,2	341,7
7	II этап (180 млн т)	336,1	324,6
8	III этап (210 млн т — 2030 год)	14,1	17,1
9	Развитие железнодорожных подходов к морским портам Северо-Западного бассейна (190 млн т — 2030 год)	25,5	26,6
10	Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла	128,9	130,9
11	• за счет средств ОАО «РЖД»	94,8	96,9
12	• за счет средств федерального бюджета	0,4	0,4
13	• за счет средств г. Москвы	33,7	33,6
14	ВСМ Санкт-Петербург — Москва (участок Крюково (Алабушево) — Обухово)	5,4	5,3
15	Проекты комплексного развития, в том числе:	51,2	52,1
16	Развитие Санкт-Петербургского транспортного узла	4,4	4,2
17	Развитие участка Артышта — Междуреченск — Тайшет	34,2	34,0
18	Развитие Пермского железнодорожного узла со строительством мостового перехода	5,0	7,7
19	Развитие направления Пермь — Соликамск	2,6	2,4
20	Строительство новой железнодорожной линии Аэропорт Анапа — Тамань-Пасс. — ст. Анапа	0,5	1,8
21	Электрификация участка Ртищево — Кочетовка	2,0	0,5
22	Подготовка строительства. Проектирование будущих периодов	2,5	1,6
23	Прочие проекты развития	21,5	19,8
24	Строительство вторых путей, удлинение станционных путей, развитие железнодорожных узлов и пограничных станций	12,0	11,6
25	Развитие инфраструктуры железнодорожных пунктов пропуска	5,2	3,9
26	Развитие сортировочных станций	2,2	2,3
27	Создание цифровых сортировочных комплексов	2,1	2,0
28	Проекты обновления инфраструктуры ОАО «РЖД», в том числе:	425,6	422,4

¹ Утверждена 26.12.2024 (протокол № 7).
² Утвержден советом директоров ОАО «РЖД» 26.04.2019 (протокол № 15).

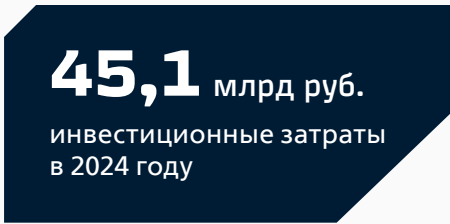


№	Наименование проекта	Инвестиционные затраты	
		2024, план	2024, факт
29	Цифровизация и внедрение ресурсосберегающих технологий	39,6	40,0
30	Программа корпоративной информатизации (автоматизация перевозочного процесса)	23,9	24,4
31	Обновление оборудования и устройств связи	10,2	10,0
32	Внедрение ресурсосберегающих технологий на железнодорожном транспорте	0,9	0,9
33	НИОКР	1,7	1,7
34	Развитие высокотехнологичной области «Квантовые коммуникации»	2,9	2,9
35	• за счет средств ОАО «РЖД»	1,2	1,4
36	• за счет средств федерального бюджета	1,7	1,5
37	Транспортная безопасность	31,8	29,9
38	Обеспечение экологической, пожарной безопасности, повышение безопасности движения	5,3	4,5
39	Обновление основных фондов производственных хозяйств, в том числе:	335,6	332,6
40	Обновление объектов терминально-складского комплекса, материально-технического снабжения, технологического и коммунального назначения и прочих объектов, в том числе:	11,9	11,5
41	Реконструкция и строительство объектов технологического и коммунального назначения	0,9	1,7
42	Эксплуатационные предприятия вагонного хозяйства	2,1	0,8
43	Обновление объектов терминально-складского комплекса	2,4	3,9
44	Предприятия локомотивного хозяйства	8,1	7,2
45	Программа поэтапного вывода путевого комплекса на нормативный уровень, в том числе:	224,9	222,0
46	Искусственные сооружения	23,7	24,2
47	Железнодорожный путь	201,2	197,9
48	Предприятия путевого комплекса	34,4	33,3
49	Обновление устройств автоматики и телемеханики и внедрение двусторонней автоблокировки	8,4	8,5
50	Обновление оборудования и устройств электроснабжения	48,0	50,0
51	Обновление инфраструктуры пассажирского комплекса	13,3	15,5
52	Обновление подвижного состава	281,4	275,4
53	Прочие проекты	159,6	159,8
54	Проекты социального развития, в том числе:	159,6	159,8
55	Обновление объектов здравоохранения и образования	8,9	8,6



Комплексные проекты развития магистральной инфраструктуры ОАО «РЖД»

Развитие железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна (152 млн т в 2030 году)



Цель проекта — развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна и строительство западного обхода Саратовского узла Приволжской железной дороги с усилением участка Липовский — Курдюм.

В 2024 году введено в эксплуатацию 29,0 км путей различного назначения, в том числе 23,4 км главных путей (второй путь Липовский — Курдюм) и 5,6 км станционных путей (Ея — 1,6 км, им. М. Горького (подэтапы 1.3–1.4) — 4,0 км).

По первому этапу реконструкции ст. им. М. Горького выполнено переключение устройств железнодорожной автоматики-телемеханики на отечественную систему микропроцессорной централизации.

В рамках строительства обхода Саратовского железнодорожного узла продолжены работы по реконструкции железнодорожных станций Курдюм, Ивановский, строительству новой двухпутной электрифицированной линии на участке Курдюм — Ивановский, строительству соединительного пути от новой линии до ст. Татищево.

В 2024 году суммарная провозная способность железнодорожных участков на подходах к морским портам Азово-Черноморского бассейна сохранена на уровне 125,1 млн т в соответствии с паспортом федерального проекта.

Восточный полигон



Реализация проекта предусматривает мероприятия по увеличению провозной способности инфраструктуры Восточного полигона.

В 2024 году, в год 50-летия с начала строительства Байкало-Амурской магистрали, состоялись торжественные открытия движения поездов по двухпутной вставке на перегоне Улак — Верхнезейск и по 2-му главному пути на перегоне Дюанка — Токи. Проведена сбойка первого тоннеля на обходе участка Шкотово — Смоляниново.

Открыто движение поездов по 2-му главному пути на перегоне разъезд 323 км — Людо и двухпутной вставке на перегоне Пурикан — Муртыгит.

Проведена торжественная укладка символического «золотого звена» на объекте «Двухпутная вставка на перегоне Куанда — Куандинский с примыканием к ст. Куанда Восточно-Сибирской железной дороги», которое соединило западную и восточную части БАМа.

Обеспечены укладка 784,1 км железнодорожных путей, устройство 241,2 км контактной сети, прокладка порядка 5,9 тыс. км кабеля СЦБ, завершены работы на 537 объектах искусственных сооружений.



В 2024 году обеспечено достижение целевого показателя федерального проекта по суммарной провозной способности Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей 180 млн т.

В рамках 3-го этапа проекта в 2024 году выполнялись проектно-изыскательские работы по приоритетным объектам.

Развитие железнодорожных подходов к морским портам Северо-Западного бассейна (190 млн т в 2030 году)



Цель проекта — создание провозной способности участков железных дорог на подходах к портам Северо-Западного бассейна в объеме 145,6 млн т в 2024 году.

По итогам реализации мероприятий проекта в 2024 году открыто движение по 11 объектам, в том числе:

- второй путь на участке Хибины — Нефелиновые Пески;
- ст. Апатиты, ст. Кандалакша, реконструкция ст. Мга.

В 2024 году обеспечено достижение целевого показателя федерального проекта по суммарной провозной способности участков на подходах к портам Северо-Западного бассейна 145,6 млн т.

Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла

130,9 млрд руб.

инвестиционные затраты в 2024 году

Цель проекта — усиление железнодорожной инфраструктуры для освоения прогнозируемых пассажирских перевозок Центрального транспортного узла.

В 2024 году в полном объеме исполнен «График ввода новой инфраструктуры в 2024 году в ЦТУ», утвержденный совместно с Правительством Москвы, с завершением работ и открытием 7 объектов инфраструктуры:

- остановочного пункта «Белорусская» МЦД-1/МЦД-4;
- южного вестибюля остановочного пункта «Лианозово» МЦД-1;
- остановочного пункта «Москва-Сити (Тестовская)» МЦД-4, включая северный вестибюль и интеграционную связь с жилой застройкой по Мукомольному проезду;

- интеграционной связи через ул. Ленина от ТПУ «Зеленоград-Крюково» МЦД-3 к ТЦ «Зеленоградский»;
- интеграционной связи остановочного пункта «Кутузовская» МЦД-4 с метро «Кутузовская» и перспективной деловой застройкой ПАО «Сбербанк»;
- нового вестибюля МЦК «Москва-Сити», интегрированного с одноименным остановочным пунктом МЦД-4;
- нового остановочного пункта «Митьково» МЦД-3.

В 2024 году обеспечено достижение целевого показателя федерального проекта в части обеспечения пассажиропотока в Центральном транспортном узле в размере 833,7 млн пассажиров в год.

Санкт-Петербург — Москва (участок Крюково (Алабушево) — Обухово)

5,3 млрд руб.

инвестиционные затраты в 2024 году

Цель проекта — создание выделенной высокоскоростной железнодорожной линии со специализацией под пассажирское движение Санкт-Петербург — Москва с планом и профилем, позволяющим реализовать скорость движения высокоскоростных поездов до 400 км/ч.

В 2024 году выполнены инженерно-геологические и инженерно-геодезические изыскания по 1, 2, 3, 4, 9-му этапам. Разработана проектная документация в части путевого развития, искусственных сооружений, железнодорожной электросвязи, переустройства инженерных коммуникаций, железнодорожного электрообеспечения и т. д. Выполнены работы по оформлению земельных участков по Ленинградской, Новгородской областям под изыскательские работы, по разработке и согласованию документации по планировке территории (проекта планировки и проекта межевания территории).



Проекты комплексного развития

Развитие Санкт-Петербургского транспортного узла

4,2 млрд руб.

инвестиционные затраты в 2024 году

В 2024 году продолжилась работа по выполнению проектно-изыскательских работ, разработке проектной и исходно-разрешительной документации.

Развернуты подготовительные и строительно-монтажные работы по строительству дополнительных путей (на участке Санкт-Петербург-Главный (вкл.) — Обухово II) и сопутствующих проектов по реконструкции главных путей (на участке Санкт-Петербург-Главный — Санкт-Петербург-Сортировочный-Московский (парк Обухово)) и строительству пассажирской станции Волковская.

Ведутся строительно-монтажные работы по железнодорожной эстакаде на 2 км III и IV путей.

Ведутся работы по первому этапу в части переустройства сетей связи, работы по устройству путепровода.

Развитие участка Артышта — Междуреченск — Тайшет

34,0 млрд руб.

инвестиционные затраты в 2024 году

В 2024 году введено в эксплуатацию 55,3 км (8,6 км — в постоянную, 46,7 км — во временную) главных и 4,1 км станционных путей, 6,4 км обновленной контактной сети, 5 тяговых подстанций.

Обеспечен ввод во временную эксплуатацию 6 инфраструктурных объектов.

Строительно-монтажные работы выполнялись по 21 инфраструктурному объекту и по 15 объектам энергетики.

Развитие Пермского железнодорожного узла со строительством мостового перехода

7,7 млрд руб.

инвестиционные затраты в 2024 году

В 2024 году строительно-монтажные работы были развернуты по 3, 4, 5, 6 и 7-му этапам инвестиционного проекта.

Выполнены работы по укладке 5 комплектов стрелочных переводов и укладке 0,221 км железнодорожного пути, завершены основные виды работ по строительству железнодорожного моста через р. Гайву, отсыпано земляного полотна в объеме 140 212 м³, установлено 370 фундаментов и 350 опор контактной сети.

Интенсивно развернуты работы по строительству моста через р. Каму, забетонировано 37 мостовых опор, смонтировано 6 металлических пролетных строений.

Начаты работы по отсыпке струенаправляющей дамбы Камской ГЭС, выполнено 15 986 м³.

В рамках реализации седьмого этапа обхода г. Перми начаты подготовительные работы.



Развитие направления
Пермь — Соликамск

2,4 млрд руб.
инвестиционные
затраты в 2024 году

Выполнены работы по укладке рельсо-шпальной решетки, стрелочных переводов, балластировке, выправке пути, строительству контактной сети, тяговой подстанции и др.

По ст. Соликамск II выполнены работы по укладке путей и стрелочных переводов, строительству 4 водопропускных труб, установке опор контактной сети, монтажу дизельно-генераторного агрегата и комплектных трансформаторных подстанций. Произведено переключение движения поездов на удлинённые пути. Пути введены во временную эксплуатацию.

По ст. Яйва выполнены все работы, объект введен в эксплуатацию.

Выполнялись работы по строительству и монтажу оборудования тяговой подстанции Ярино.

По строительству разъезда на перегоне Дивья — Ярино: выполнены обустройство строительной площадки, завоз техники и материалов. Ведутся работы по устройству земляного полотна.



Введенные мощности:
• удлинение станционных путей — 4,7 км;
• укладка стрелочных переводов — 20 комплектов.

Строительство новой
железнодорожной линии Аэропорт
Анапа — Тамань-Пасс. — ст. Анапа

1,8 млрд руб.
инвестиционные
затраты в 2024 году

По этапу 2: выполнено строительство нового железнодорожного пути на железнодорожном участке Витязево — Аэропорт Анапа протяженностью 7,4 км, новой железнодорожной станции Витязево. Для приема/отправления электропоездов максимальной длины 260 м выполнено строительство остановочного пункта «Аэропорт Анапа». Строительно-монтажные работы завершены.

По этапу 3: выполняется проектирование нового пути на железнодорожном участке Аэропорт Анапа — железнодорожная станция Анапа протяженностью 6 км со строительством искусственных сооружений.

Реализуется «Этап 3.1. Строительство погрузочно-выгрузочной платформы для тяжелой техники на ст. Витязево».

Завершены работы по основному конструктиву платформы для выгрузки тяжелой техники и устройству верхнего строения пути, кабельных линий СЦБ.

Электрификация участка
Ртищево — Кочетовка

0,5 млрд руб.
инвестиционные
затраты в 2024 году

Продолжались строительно-монтажные работы по второму этапу «Электрификация участка Тамбов I (искл.) — Тоновка (искл.) Линейная часть» и третьему этапу «Электрификация участка Тоновка (искл.) — Ртищево I», выполнялись работы на перегонах Тамбов — Цна, Цна — Рада, Тамала — Вертуновская и ст. Цна и Тамала по устройству контактной сети: установка фундаментов, опор, анкерров, монтаж жестких поперечин, кронштейнов СИП.



Прочие проекты развития

Строительство вторых путей,
удлинение станционных путей,
развитие железнодорожных узлов
и пограничных станций

11,6 млрд руб.
инвестиционные
затраты в 2024 году

Работы выполнялись на 23 объектах, в том числе: удлинение приемо-отправочных путей Коромыслово, завершение проектных работ на ст. Поздино, строительство двухпутной вставки на перегоне Тихоново — Тойма, развитие ст. Седельниково, реконструкция приемо-отправочных путей на ст. Верецагино.

Выполнялись проектные работы по объектам технического перевооружения участка Нестеров — Калининград, реконструкции ст. Колоцкий, Карталы I, оборудования ст. Арабатук и Арамогойтуй системой телеуправления и строительство соединительной ветви на ст. Орехово-Зуево.

Продолжалось выполнение работ по устройству контактной сети, выносам и переустройству кабельных сетей связи

на объекте «Перевод участка Дербент — Самур (до государственной границы) на систему тяги переменного тока».

Внедрены 5 постов автоматизированного приема и диагностики подвижного состава на ст. Лянгазово и Юдино, Лоста, Кинель, Екатеринбург-Сортировочный. Расширение функционала и модернизация диагностического оборудования вагонов в пути следования и своевременная замена технических средств позволили снизить количество вагонов, отцепленных в ремонт внутри гарантийного участка.

Продолжалось выполнение мероприятий по реализации проекта создания цифровой железнодорожной станции в г. Челябинске.

Развитие инфраструктуры
железнодорожных пунктов пропуска

3,9 млрд руб.
инвестиционные
затраты в 2024 году

В рамках развития экономического коридора Россия — Монголия — Китайская Народная Республика завершены реконструкция перегрузочного комплекса и удлинение приемоотправочных путей

на ст. Наушки, что позволило увеличить провозную способность станции до 15 млн т в год. Завершено техническое перевооружение ст. Гродеково парка Гродеково II, выполнена модернизация системы АСКО СВ на ст. Исилькуль для обеспечения безостановочного пропуска грузовых поездов с использованием действующего порядка осуществления пограничного контроля поездов, следующих транзитом по территории Республики Казахстан.

Обеспечен ввод в эксплуатацию 2 объектов секционирования контактной сети на ст. Петухово и Макушино.

Развитие сортировочных станций

2,3 млрд руб.
инвестиционные
затраты в 2024 году

Работы выполнялись на 7 объектах, в том числе на ст. Кинель, Орехово-Зуево, Екатеринбург-Сортировочный, продолжались проектные работы на ст. Пермь-Сортировочная.



Создание цифровых сортировочных комплексов

2,0 млрд руб.
инвестиционные затраты
в 2024 году

Выполнялись проектные работы, поставка оборудования и строительно-монтажные работы.

Проекты обновления инфраструктуры ОАО «РЖД»

Цифровизация и внедрение ресурсосберегающих технологий

40,0 млрд руб.
инвестиционные затраты
в 2024 году

В рамках инвестиционных проектов данного блока выполняются работы в целях:

- осуществления мероприятий по реализации программы корпоративной информатизации (автоматизация перевозочного процесса);
- обновления оборудования и устройств связи;

- внедрения ресурсосберегающих технологий на железнодорожном транспорте и НИОКР;
- развития высокотехнологической области «Квантовые коммуникации».

Транспортная безопасность

29,9 млрд руб.
инвестиционные затраты
в 2024 году

Продолжалось проведение работ по оснащению и переоснащению техническими средствами обеспечения транспортной безопасности объектов транспортной инфраструктуры.

Обеспечение экологической, пожарной безопасности, повышение безопасности движения

4,5 млрд руб.
инвестиционные затраты
в 2024 году

Выполнялись работы по приведению железнодорожной инфраструктуры к нормативным требованиям, по оснащению объектов инфраструктуры

железнодорожного транспорта инженерно-техническими средствами обеспечения экологической, пожарной и транспортной безопасности.

Обновление основных фондов производственных хозяйств

332,6 млрд руб.
инвестиционные затраты
в 2024 году

Данный раздел инвестиционной программы ОАО «РЖД» объединяет проекты, направленные:

- на обновление объектов терминально-складского комплекса, материально-технического снабжения, технологического и коммунального назначения и прочих объектов;
- обновление предприятий локомотивного хозяйства;
- строительство и реконструкцию искусственных сооружений;
- ремонт железнодорожного пути;
- обновление предприятий путевого комплекса;
- обновление устройств автоматики и телемеханики и внедрение двусторонней автоблокировки;
- обновление оборудования и устройств электроснабжения.

Обновление инфраструктуры пассажирского комплекса

15,5 млрд руб.
инвестиционные затраты
в 2024 году

Выполнялись работы по развитию вокзальной инфраструктуры и обновлению платформенного хозяйства.

В соответствии с утвержденной программой мероприятий, приуроченных к празднованию 50-летия начала строительства Байкало-Амурской магистрали, завершено устройство 20 пассажирских платформ, выполнены мероприятия по ремонту пассажирских платформ, зданий железнодорожных вокзалов.

Завершены работы по строительству пассажирских зданий на ст. Чад Пермского края и ст. Бешенцево Алтайского края, возведенных по модульной технологии. Здания оснащены системой «Умный вокзал», которая позволяет удаленно управлять всеми функциями жизнеобеспечения.

Открыт малый железнодорожный вокзал в историческом стиле на ст. Калязин Тверской области.

В г. Переславле-Залесском выполнено устройство модульного малого железнодорожного вокзала, пассажирской платформы, благоустройство прилегающей территории.

Завершены работы по реконструкции вокзального комплекса Лена в г. Усть-Куте Иркутской области в преддверии празднования 50-летия с начала строительства Байкало-Амурской магистрали.

Реализовывались мероприятия в целях повышения доступности вокзалов и поездов для маломобильных пассажиров.

Проекты обновления подвижного состава

Проекты данного раздела направлены на обновление парка подвижного состава в целях обеспечения бесперебойной перевозки грузов и пассажиров, безопасности движения поездов, а также на достижение целевых показателей в части объема перевозок и грузооборота, определенных в документах стратегического развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации.

275,4 млрд руб.
инвестиционные затраты
в 2024 году

В 2024 году выполнены работы по модернизации и ремонту 863 вагонов электропоездов, в том числе 50 вагонов поезда «Сапсан», 813 вагонов прочего моторвагонного подвижного состава.

В 2024 году приобретено 313 вагонов для пригородного сообщения, в том числе 90 вагонов электропоездов ЭС104 «Финист».

В 2024 году отремонтировано 3 796 секций локомотивов с выполнением плановых параметров на 104 % (план 2024 года составлял 3 664 секции).

В 2024 году закуплено 562 ед. локомотивов, из которых 336 электровозов и 226 тепловозов.

В рамках программы приобретения новых локомотивов в 2024 году 96 грузовых локомотивов поставлено на дороги

Восточного полигона, что позволило обеспечить развитие технологии тяжеловесного движения.

Прочие проекты

Данный раздел содержит проекты по развитию социальной сферы и организации мероприятий по участию в инвестиционной деятельности дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД». В 2024 году продолжались мероприятия по обновлению объектов здравоохранения и образования. Кроме того, в 2024 году было приобретено имущество для централизованного размещения работников Компании. В результате будет создано современное высокотехнологичное офисное пространство для технологического развития холдинга «РЖД».

159,8 млрд руб.
инвестиционные затраты
на проекты социального
развития в 2024 году



ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Инновационное и научно-техническое развитие холдинга «РЖД» осуществляется в соответствии с приоритетами, определенными Стратегией научно-технологического развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2030 года («Белая книга») с учетом стратегических целей развития страны и трендов глобального технико-технологического развития.



В Компании действует Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» (КПИР) на период до 2025 года. В ней предусмотрена реализация 11 групп ключевых проектов, содержатся предложения по развитию организационной структуры управления инновационной деятельностью и заложены механизмы партнерства, основанные на принципе открытых инноваций.

- Основные направления инновационного развития Холдинга:
- развитие транспортно-логистических систем в едином транспортном пространстве на основе ориентированности на клиентов;
 - создание и внедрение динамических систем управления перевозочным процессом с использованием искусственного интеллекта;
 - внедрение инновационных систем автоматизации и механизации станционных процессов;

- установление требований для создания и внедрения инновационного подвижного состава;
- разработка и внедрение перспективных технических средств и технологий инфраструктуры путевого комплекса, железнодорожной автоматики и телемеханики, электрификации и электроснабжения, инновационных информационных и телекоммуникационных технологий;
- развитие системы управления безопасностью движения и методов управления рисками, связанных с безопасностью и надежностью перевозочного процесса;
- разработка и внедрение технических средств и технологий для развития скоростного и высокоскоростного движения;
- развитие технологий организации грузового тяжеловесного движения;
- повышение энергетической эффективности производственной деятельности;
- внедрение наилучших доступных технологий в природоохранной деятельности;
- развитие системы управления качеством.

В 2024 году:

- организовано рассмотрение функциональными заказчиками ОАО «РЖД» более 900 инновационных решений, поступивших от поставщиков посредством комплексной системы поддержки открытых инноваций, первично внедрено 150 (+5,6 % к результату 2023 года) и тиражировано 103 (+63,4 % к результату 2023 года) уникальных инновационных проектов;
- продолжена работа по созданию на сети железных дорог региональных инновационных площадок, в частности, в 2024 году они открыты на полигонах Северо-Кавказской, Северной и Приволжской железных дорог (по состоянию на конец 2024 года создано 13 региональных инновационных площадок);
- в рамках совершенствования системы управления инновационной деятельностью на центральном уровне управления в Центральной дирекции

управления движением создана группа по инновационному развитию и введены в штатное расписание специалисты для организации и ведения инновационной деятельности;

- по независимой оценке, проведенной АНО ВО «Университет Иннополис» в 2024 году, холдинг «РЖД» сохранил место в тройке наиболее инновационных, технологически развитых и быстро адаптирующихся к изменениям железнодорожных компаний, наряду с Deutsche Bahn (Германия) и SNCF (Франция). Холдинг «РЖД» занял ведущие позиции в области автоматизации и роботизации процессов в сфере погрузочно-разгрузочных работ, интеллектуального управления, учета и перераспределения электроэнергии на железнодорожной инфраструктуре, интеллектуального контроля технического состояния объектов инфраструктуры, а также развития цифровых клиентских сервисов.

Инновационная деятельность в 2024 году

172,5 млрд руб. составил совокупный объем затрат на реализацию инновационных проектов холдинга «РЖД», в том числе НИОКР, в рамках КПИР

В 2024 году в рамках инновационной деятельности организовано привлечение внешнего финансирования в интересах ОАО «РЖД» в размере 73,9 млн руб., в том числе посредством:

- 5 совместных с субъектами Российской Федерации конкурсов грантовой поддержки поставщиков технологических решений, по итогам которых 14 разработчиков получили гранты в размере 37,0 млн руб. на разработку или адаптацию инновационных решений в интересах функциональных заказчиков ОАО «РЖД»;
- 5 хакатонов по направлению «Искусственный интеллект», проведенных в границах Октябрьской, Горьковской, Южно-Уральской, Дальневосточной и Калининградской железных дорог, в рамках которых ОАО «РЖД» принимало участие в качестве кейсодержателя.

В целях отбора и дальнейшей реализации функциональными заказчиками ОАО «РЖД» инновационных проектов в 2024 году в границах 14 железных дорог были проведены:

- более 25 инновационных туров, по результатам которых приняты в реализацию более 30 инновационных проектов;
- более 35 питч-сессий, по результатам которых приняты в реализацию более 35 инновационных проектов.

В рамках ежегодного Дня инноваций ОАО «РЖД» в 2024 году проведено 459 мероприятий, в которых приняли участие более 1,8 тыс. представителей внешней инновационной среды (более чем на 30 % выше уровня прошлого года). Результаты проектной деятельности значительно превысили уровень прошлого года, в том числе:

- отобрано более 340 инновационных проектов для реализации (прирост более чем в 2 раза);
- по 80 инновационным проектам принято решение об их масштабировании (в 2023 году по 4 проектам).

За счет средств Программы поддержки инноваций ОАО «РЖД» в 2024 году внедрены 37 уникальных инновационных проектов (+22 инновационных проекта к результату прошлого года) на сумму 165,4 млн руб. (+49,1 млн руб. к результату прошлого года) и экономическим эффектом в размере 62,6 млн руб.

В кластере «Ломоносов» инновационного научно-технологического центра МГУ «Воробьевы Горы» в I квартале 2024 года приступили к работе Центр технологий квантовых коммуникаций и Лаборатория исследования затрат труда с учетом нейрофизиологических возможностей человека.

4 719 объектов учета составил портфель интеллектуальной собственности ОАО «РЖД» +5,6 % к 2023 году

Важным направлением работы ОАО «РЖД» также являются обеспечение правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности и управление правами на них. По итогам 2024 года в патентные ведомства подана 401 заявка на выдачу охранных документов (патентов и свидетельств). На имя

ОАО «РЖД» было получено 365 охраняемых документов. Выдача осуществлялась Роспатентом, а также патентными ведомствами иностранных государств — Индии, Финляндии и Узбекистана.

Ключевые проекты по инновационному развитию в 2024 году

- В рамках реализации КПИР в 2024 году реализовывались следующие инновационные проекты:
- внедрение маневровых контактно-аккумуляторных электровозов ЭМКА2 (проведение эксплуатационных испытаний);
 - разработка локомотивов на альтернативных видах топлива;
 - внедрение интеллектуальных и автоматизированных систем работы с клиентами в сфере грузовых перевозок («Автоагент», «Электронный претензионист», «РЖД Маркет», «Углеродный след»);
 - внедрение технологий интервального регулирования движения поездов «виртуальная сцепка», технологии вождения грузовых поездов «в одно лицо»;
 - внедрение высокопроизводительного специального подвижного состава для ремонта и обслуживания инфраструктуры, инновационной техники для проведения погрузочно-разгрузочных работ, интерактивных пультов комплексной системы автоматизации управления сортировочным процессом (с расширенным функционалом), постов акустического контроля, системы определения вагонов с отрицательной динамикой;
 - проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по разработке устройства контроля схода подвижного состава нового поколения, опытных образцов шарнирных стыковых накладок, универсальной мобильной лаборатории с виртуальным калибратором для метрологического обслуживания измерительных систем подвижного состава, оборудования для квантовых коммуникаций;
 - применение инновационных решений для сокращения воздействия на окружающую среду и экономии топливно-энергетических ресурсов (в том числе цифровой энергосберегающей системы отопления, керамических отопительных панелей, съемной теплоизоляции, энергосберегающих пленок, цифровых терморегуляторов для систем отопления).

В 2024 году портфель инновационных проектов КПИР был увеличен более чем на 20 % к уровню 2023 года, в том числе за счет инновационных предложений, поступающих в ОАО «РЖД» посредством инструментов комплексной системы поддержки инноваций.

Награды ОАО «РЖД» в 2024 году в области инновационного развития
В 2024 году в ежегодной федеральной премии в области корпоративных инноваций GenerationS Innovation Award (проводится корпоративным акселератором Российской венчурной компании GenerationS с 2023 года при поддержке Минэкономразвития России, Минпромторга России, Минобрнауки России) Компания объявлена победителем в самой престижной номинации «Инновационная компания года».



ОАО «РЖД» приняло участие в ряде мероприятий, в том числе в проводимых в рамках Десятилетия науки и технологий:

- в XXVII Московском международном салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед-2024» (г. Москва). По итогам салона ОАО «РЖД» награждено специальным призом за победу товарного знака «РЖД» в международной выставке-конкурсе товарных знаков и наименований мест происхождения товаров «Товарный знак ЛИДЕР». Разработки ОАО «РЖД» награждены 2 кубками, 3 золотыми, 6 серебряными и 1 бронзовой медалями;



- в XX Международном салоне изобретений и новых технологий «Новое время». Разработки ОАО «РЖД» награждены 2 золотыми медалями, а также медалью «Никола Тесла», 4 серебряными и 4 бронзовыми медалями. В рамках молодежного конкурса «Новое время» юные авторы, обучающиеся в детских технопарках «Кванториум РЖД», представили 12 разработок, которые были награждены 9 золотыми, 2 серебряными и 1 бронзовой медалями. Также ОАО «РЖД» удостоено кубка за комплекс разработок в машиностроении.

В Евразийской премии «Магистраль Awards» (г. Астана) проекты «РЖД Маркет» и «Электронный сервис по заказу мест в контейнерных поездах» одержали победу в номинациях: «РЖД Маркет» — «Лучший проект года», «Электронный сервис по заказу мест в контейнерных поездах» — «За генерацию эффективных транспортных решений».

ОАО «РЖД» завоевало Гран-при II Всероссийского конкурса массового рационализаторства, первое место в номинации «Лучшая компания по количеству зарегистрированных участников», а также стало призером в номинациях «Лучшая компания по количеству поданных рацпредложений» и «Лучшая компания по массовой эффективности на платформе». Конкурс был организован в рамках национального проекта «Производительность труда» при поддержке Минэкономразвития России.

Проведен конкурс рационализаторских предложений «Идея ОАО «РЖД» — 2024», рассмотрены 273 конкурсные заявки, поступившие от филиалов ОАО «РЖД» по 8 номинациям, определены победители по каждой номинации.

Продолжается развитие технологии информационного моделирования (ТИМ) для управления жизненным циклом объектов железнодорожной инфраструктуры. В 2024 году впервые ТИМ были применены на стадии строительства на объектах Восточного полигона. Команда ОАО «РЖД» заняла первое место в номинации «Информационное моделирование и проектирование» в IV Международном строительном чемпионате, состоявшемся в г. Екатеринбурге.

Автоматизированная система удаленного управления вокзалами



• Премия Digital Leaders Awards 2024 в номинации «Решение года»

Автоматизированная система удаленного управления (АСУУ) позволяет увеличить эффективность работы малых вокзалов, снизить затраты на их эксплуатацию, в круглосуточном режиме следить за состоянием объектов и оперативно реагировать на любые изменения. Обеспечивает полную функциональность вокзала: противопожарная система и видеонаблюдение, оповещение и дистанционная связь с пассажиром, контроль входных групп, поддержание оптимального температурного режима, освещение. Мониторинг и управление основными процессами осуществляются из диспетчерского центра.

Модульная система видеоаналитики на базе компьютерного зрения для транспорта и мест скопления людей



• Премия международного конкурса «Лучшие практики БРИКС»

«Прорыв» ОАО «РЖД» в области цифровизации и ИИ не остался незамеченным

- В 2024 году Компания стала лауреатом национальной премии «Формула движения», учрежденной Общественным советом Минтранса России.
- Наградами были отмечены проекты с применением технологий ИИ: программный комплекс для моделирования и прогнозирования пассажиропотоков (лучшее решение в области

цифровизации пассажирской инфраструктуры) и беспилотная «Ласточка».

В ОАО «РЖД» разработана также лучшая система контроля и безопасности для объектов пассажирской инфраструктуры: «Модульная система видеоаналитики на базе компьютерного зрения для объектов транспорта и мест скопления людей». Она позволяет круглосуточно в режиме

реального времени собирать и анализировать с помощью искусственного интеллекта данные с датчиков целого комплекса устройств. Эта технология уже применяется на пригородных платформах Московского узла. Планируется тиражирование по всей сети ОАО «РЖД». Проект признан лучшим в номинации «Искусственный интеллект и цифровые сервисы» международной премии БРИКС.



Новые и прорывные научно-технологические разработки в ОАО «РЖД» в 2024 году

В ходе реализации проекта по созданию высокоскоростной железнодорожной магистрали Москва — Санкт-Петербург в 2024 году продолжены проектирование и передача заводу-изготовителю конструкторской документации высокоскоростного электропоезда в соответствии с согласованными планом работ и условиями поставки 2 головных образцов. Завершена разработка технического проекта, изготовлен ряд опытных конструкций с длительным циклом подготовки производства.

В рамках плана НТР ОАО «РЖД» в 2024 году инициирована разработка технических требований к специальному железнодорожному подвижному составу и путевым машинам для обеспечения ремонта и функционирования железнодорожного пути подсистемы инфраструктуры высокоскоростного железнодорожного транспорта. Продолжена работа по созданию российской системы управления и обеспечения безопасности движения поездов на высокоскоростной железнодорожной

магистральной Москва — Санкт-Петербург (РСУДП), а также начаты научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по разработке полной номенклатуры элементов верхнего строения пути, комплекса изделий контактной сети КС-400 и созданию технологической системы связи на базе стандарта LTE.

Продолжена работа по внедрению автоматического управления электропоездами на Московском центральном кольце. В августе 2024 года введен в постоянную эксплуатацию электропоезд ЭС2Г № 113, оснащенный оборудованием третьего уровня автоматизации (УА3). Реализован первый этап внедрения системы автоматического управления подвижным составом с применением технического зрения и бортовой системы искусственного интеллекта. Организовано проведение научно-технических работ по созданию системы автоматического управления подвижным составом с применением составных частей, производимых в Российской Федерации, а также формирование технических заданий на электропоезд с высшим уровнем автоматизации УА4.

По проекту «Разработка конструкции и технологий содержания железнодорожного пути, обеспечивающих наработку 2,5 млрд т брутто пропущенного тоннажа» в 2024 году осуществлена корректировка конструкторской документации по результатам лабораторных и стендовых испытаний (в том числе предварительных заводских испытаний с присвоением документации литеры «О»). Выполнена укладка инновационных конструкций железнодорожного пути на опытном полигоне Заозерная — Камала Красноярской железной дороги. На экспериментальном кольце проведена укладка инновационной стрелочной продукции и продолжены эксплуатационные испытания новой конструкции железнодорожного пути.

В 2024 году продолжена реализации комплексного научно-технического проекта «Цифровая железнодорожная станция на ст. Челябинск-Главный» (ЦЖС). Изготовлено 16 опытных образцов нового оборудования, из них по 13 проведены предварительные испытания. Завершена разработка технической документации по всем модулям ЦЖС.



Кабина электропоезда с автоматизированным управлением «Ласточка»



30.08.2024 макет головного поезда ВСМ представили на выставке «Станция Манеж. Московский транспорт 2030»

В полном объеме завершены проектно-изыскательские работы по 9 титульным объектам, по 8 титульным объектам развернуты работы по поставке оборудования и выполнению строительно-монтажных работ. В сентябре 2024 года выполнен ввод в постоянную эксплуатацию «Системы контроля сохранности элементов подвижного состава на подходах к ст. Челябинск-Главный».

Создан гибридный маневровый локомотив ЭМКА2 с литийионными аккумуляторами, работающий от аккумуляторов или от контактной сети. Предусматривается поставка контактно-аккумуляторных электровагонов для эксплуатации на пассажирских вокзалах городов-мегаполисов (Москва, Санкт-Петербург, Екатеринбург) и курортов Северного Кавказа (г. Адлер).

ЭМКА2 способен обеспечить движение поезда массой 2 тыс. т на расстояние до 14 км или переместить состав из 20 одноэтажных пассажирских вагонов на расстояние до 20 км. Одиночный локомотив может передвигаться на расстояние до 100 км.

В области грузового вагоностроения в 2024 году проводилась работа, направленная на повышение провозной способности Восточного полигона, увеличение скоростей грузовых перевозок, создание новых продуктов в целях привлечения дополнительных объемов перевозок, снижение стоимости жизненного цикла вагонов за счет совершенствования конструкции, цифровизацию и повышение надежности грузовых вагонов в целях обеспечения безопасности движения поездов.

В рамках реализаций поручений Правительства Российской Федерации по увеличению провозной способности Восточного полигона инициированы работы по разработке восьмиосных вагонов нового поколения, состоящих из 2 секций кузовов, соединенных жесткой сцепкой.

Продолжена работа по реализации проекта «Цифровой грузовой вагон». В 2024 году осуществлялась подконтрольная эксплуатация 2 систем мониторинга грузовых вагонов: с автономными и генераторными источниками питания.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Главным инструментом достижения ключевых показателей эффективности Компании в области цифровизации и обеспечения технологического суверенитета является Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года (СЦТ)¹.

СЦТ увязана с другими стратегическими документами Компании по срокам, финансовым параметрам, мероприятиям, целевым показателям и включает мероприятия по внедрению цифровых технологий, переходу на отечественное программное обеспечение (ПО) и российскую радиоэлектронную продукцию, а также мероприятия по формированию цифровой культуры у работников Компании.

В рамках мероприятий по обеспечению технологического суверенитета ОАО «РЖД» принимает участие в работе отраслевого комитета «Транспорт», индустриального центра компетенций (ИЦК) по замещению зарубежных отраслевых цифровых продуктов и решений, включая программно-аппаратные комплексы, в ключевых отраслях «Железнодорожный транспорт и логистика», а также в работе центров компетенций по развитию российского общесистемного и прикладного ПО, необходимого для замещения используемых в настоящее время зарубежных аналогов.

В рамках работ ИЦК «Железнодорожный транспорт и логистика» реализуются 8 особо значимых проектов:

- 1. система продажи железнодорожных билетов и управления пассажирским комплексом АСУ «Экспресс» нового поколения;

- 2. разработка импортонезависимой системы управления инфраструктурой;
- 3. доработка и внедрение программного комплекса для моделирования и прогнозирования пассажиропотоков;
- 4. создание импортонезависимой автоматизированной системы оперативного управления перевозками;
- 5. перевод автоматизированной системы централизованной подготовки и оформления перевозочных документов на импортонезависимую платформу;
- 6. создание импортонезависимой единой системы пономерного учета локомотивов;
- 7. создание импортонезависимой единой информационной системы управления вагонным хозяйством на основе экономических критериев в части управления плановыми видами ремонта грузовых вагонов;
- 8. создание импортонезависимой подсистемы управления текущим отцепочным ремонтом на основе экономических критериев.

Также в ОАО «РЖД» осуществляется системная работа по таким высокотехнологичным направлениям, как системы хранения данных, отечественные серверы, низовая автоматика, микропроцессорные системы управления, коммуникационное оборудование для локальных вычислительных сетей и корпоративной сети передачи данных.

Проекты цифровой трансформации ОАО «РЖД» реализуются с использованием российского ПО и преимущественно российской радиоэлектронной продукции, сведения о которых включены в Единый реестр российского программного обеспечения и Единый реестр российской радиоэлектронной продукции.

Мероприятия СЦТ структурированы по 7 цифровым платформам:

- 1. мультимодальные пассажирские перевозки;
- 2. оператор линейной инфраструктуры;
- 3. мультимодальные грузовые перевозки;
- 4. управление перевозочным процессом;
- 5. тяговый подвижной состав;
- 6. транспортно-логистические узлы;
- 7. непроизводственные процессы.

Платформенный подход — один из основных принципов изменения технологической архитектуры Компании. В рамках платформ разрабатываются цифровые сервисы и продукты, направленные на достижение соответствующих бизнес-целей (увеличение доли рынка, выручки, прибыли, эффективности использования активов).



Цифровая трансформация затронула все направления деятельности ОАО «РЖД». Цифровизация преобразила Компанию, позволила ей занять прочную позицию технологического лидера в транспортной отрасли. Современные цифровые технологии направлены на оптимизацию перевозочных процессов, повышение экономического эффекта, создание новых видов бизнеса. Одним из ключевых результатов цифровизации ОАО «РЖД» является внедрение широкого спектра услуг для клиентов Компании, включая мультимодальные перевозки, сервисы для путешествий, доставка «от двери до двери», сопутствующие услуги. В Компании реализуются инновационные проекты

на основе прорывных технологий — искусственный интеллект, блокчейн, большие данные, цифровые двойники, интернет вещей. Реализация мероприятий, запланированных в Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД», позволит Компании внести существенный вклад в решение государственных задач по созданию цифровой экономики на основе данных и обеспечить достижение национальных целей развития страны, обозначенных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным.

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» (по вопросам цифровой трансформации и информационных технологий)

Результаты работы в 2024 году

В 2024 году цифровая трансформация ОАО «РЖД» осуществлялась по следующим ключевым направлениям:

- Система контроля и мониторинга ОАО «РЖД» (СКИМ) как важнейший инструмент управления Компанией, в которой реализовано 499 информационных срезов показателей.
- Корпоративное хранилище данных с методологически выверенными моделями. Хранилище внесено в реестр российского ПО и является частью внедряемой Корпоративной системы управления данными, необходимой основой для создания моделей предиктивной, прогнозной аналитики и искусственного интеллекта (ИИ). Сейчас к ней подключены 3,5 тыс. пользователей.
- Технологии ИИ, используемые в локомотивном хозяйстве для распознавания речи машиниста и для автоматизированного вождения поездов. Впервые в России был запущен электропоезд с автоматизированным управлением «Ласточка», продолжается тестирование 5 маневровых локомотивов с четвертым уровнем автоматизации.
- Предиктивная аналитика, активно применяемая в диагностике вагонов. За 2024 год с применением этой технологии просканировано 36,3 млн вагонов, примерно каждый тысячный подлежал отцепке.
- Цифровые сервисы оценки состояния инфраструктуры. В 2024 году с применением беспилотных летательных аппаратов и подводных

телеуправляемых аппаратов осмотрен 12 501 км земляного полотна и водотводных сооружений. В контуре развития инфраструктуры 2 особо значимых проекта — модули единой системы по управлению текущими отцепочными и плановыми ремонтами (ТОРО П и ТОР ЭК).

- Электронный портал ОАО «РЖД» (rzd.ru), обеспечивающий удобное и прозрачное взаимодействие с пассажирами и корпоративными клиентами. Число посещений официального портала в течение 2024 года составило 264,2 млн.

Формирование цифровой культуры Компании

В рамках мероприятий по формированию цифровой культуры работников Компании:

- более 300 работников Компании прошли обучение по программе повышения квалификации «Лидеры цифровой трансформации»;
- более 200 работников Компании завершили обучение по новой программе повышения квалификации «Цифровая трансформация компании: проекты для бизнеса»;
- по результатам обучения 11 проектов цифровой трансформации были одобрены для включения в СЦТ на заседаниях Экспертно-методического совета цифровой трансформации ОАО «РЖД»;
- для оценки уровня использования цифровых сервисов в повседневной и профессиональной деятельности начиная с 2023 года в ОАО «РЖД» ежегодно проводится цифровой диктант;

- для более глубокой оценки цифровых компетенций в ОАО «РЖД» разработана и утверждена модель оценки цифровых компетенций. В течение 2025 года запланирована проверка по всем хозяйствам ОАО «РЖД».

Результаты цифровой трансформации ОАО «РЖД» за 2024 год

Оценка цифровой зрелости ОАО «РЖД»

В соответствии с распоряжением от 15.11.2023 № 2842/р «Об утверждении Методики оценки цифровой зрелости ОАО «РЖД» в IV квартале 2024 года проведена оценка цифровой зрелости ОАО «РЖД» за 2024 год. Итоговое количество работников, причастных к цифровой трансформации и прошедших оценку цифровой зрелости, составило 3 362 человека, итоговый результат — 4,05 балла.

Актуализация портфеля проектов СЦТ ОАО «РЖД»

В 2024 году была проведена работа по актуализации портфеля проектов СЦТ ОАО «РЖД». Проведен анализ 67 проектов на наличие изменений с последующим перепланированием целей и задач проектов с пересчетом ключевых показателей эффективности.

В настоящее время портфель проектов СЦТ ОАО «РЖД» на горизонте до 2030 года включает 64 проекта.

¹ Утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 10.04.2023 № 10).

По 40 действующим проектам продолжают реализацию и их развитие, по 13 завершена реализация и продолжается мониторинг эффектов на горизонте планирования (1 — в области управления инфраструктурным комплексом, 1 — в области управления движением, 3 — в локомотивном хозяйстве, 4 — в грузовом комплексе и 4 — в области финансового обеспечения и снабжения).

14 проектов было исключено из портфеля проектов ввиду различных причин (пересечение разрабатываемого функционала с другими проектами, принятие решений о нецелесообразности разработки или пересмотр сроков начала реализации, выходящих за горизонт планирования СЦТ ОАО «РЖД»).

Дополнительно было одобрено к включению в портфель и утверждено 11 проектных предложений, по которым ведется подготовка к началу реализации (1 — в локомотивном хозяйстве, 5 инфраструктурных проектов, 3 — грузового комплекса, 1 — имущественного и 1 — социального обеспечения).

Внедрение технологий ИИ в производственные процессы

В 2024 году в ОАО «РЖД» продолжалось активное развитие и внедрение в производственные процессы Компании технологий ИИ. Основное внимание было уделено повышению эффективности инфраструктуры, безопасности пассажиров и работников, а также аналитической поддержке стратегических решений Компании.

В настоящее время в ОАО «РЖД» реализовано 33 проекта с применением технологий ИИ, из них 7 проектов внедрено в 2024 году.

Внедрение проектов с ИИ позволило:

- оптимизировать эксплуатационные процессы и прогнозирование пассажиропотоков;
- повысить уровень безопасности на объектах железнодорожной инфраструктуры;
- автоматизировать мониторинг международных железнодорожных проектов;
- улучшить аналитическую поддержку принятия решений в стратегическом планировании.

Грузовые перевозки

- Доля услуг для грузоотправителей в электронном виде достигла 72,43 % (в 2023 году — 67,5 %), что позволило существенно сократить издержки и оптимизировать бизнес-процессы в грузовом движении.

- ОАО «РЖД» первым реализовало перевозки по накладным с электронно-цифровой подписью с Китайской Народной Республикой.
- Посредством электронной торговой площадки «Грузовые перевозки» в 2024 году реализовано почти в 2 раза больше грузоотправок, чем в 2023 году.
- Развивается электронная площадка «Оператор товарных поставок». В 2024 году посредством сервиса оформлена перевозка 2 млн т нефтепродуктов — почти в 3 раза больше, чем в 2023 году.
- Количество грузоотправителей, подключенных к «Личному кабинету клиента ОАО «РЖД», в 2024 году выросло на 20 % по сравнению с предыдущим годом и достигло показателя 24 тыс. пользователей.
- На Восточном полигоне используется технология «виртуальной сцепки», позволяющая вести несколько поездов в связке, что заметно повышает провозную способность.
- Совместно с Минтрансом России и другими компаниями отрасли успешно реализуется проект мультимодальных грузовых перевозок, в основе которого интеграция системы ЭТРАН («Электронная транспортная накладная») и Государственной информационной системы электронных перевозочных документов (ГИС ЭПД).

Пассажирские перевозки

- Доля услуг ОАО «РЖД», доступных в электронном виде для пассажиров, превысила 79 % (в 2023 году — 70 %).
- Введены в эксплуатацию 414 билетных касс и переведены на новое импортозамещенное и мультимодальное ПО «АРМ Кассира» (+46 % к уровню 2023 года).

- 525 тыс. билетов на другие виды транспорта оформлено в цифровых каналах продаж ОАО «РЖД» (+15 % к уровню 2023 года).
- Для пассажиров внедрен целый ряд новых удобных цифровых сервисов, переведена на российский стек основная билетная система (АСУ «Экспресс» нового поколения).
- Более 81 % билетов на поезда дальнего следования оформляются в электронном виде (+3 п. п. к уровню 2023 года).

Инфраструктурный комплекс

- 22 млн км пути проверено средствами диагностики и мониторинга.
- Машинистам стало доступно более 50 мобильных сервисов, обеспечивающих возможность выполнения производственных задач с помощью личных мобильных устройств.

Строительный комплекс

- В рамках реализации группы проектов Единой информационной системы управления строительным комплексом ОАО «РЖД» и BIM-системы управления жизненным циклом объектов инфраструктуры ОАО «РЖД» (ЕИС УСК и АСУ BIM):
- по 36 пилотным проектам строительство ведется с применением технологий информационного моделирования;
 - по 29 пилотным объектам мониторинг хода строительства ведется с использованием беспилотных авиационных систем;
 - количество сформированных информационных моделей по объектам капитального строительства достигло 600.



КВАНТОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ

ОАО «РЖД» в рамках реализации федерального проекта «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» и соглашения о намерениях с Правительством Российской Федерации в 2024 году продолжило реализацию дорожной карты развития высокотехнологичного направления «Квантовые коммуникации» на период до 2030 года, которая была актуализирована протоколом заседания президиума Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности от 23.12.2024 № 51.

В 2024 году созданы новые сегменты магистральной квантовой сети, общая протяженность которой составила

7 012 км

Для достижения лидирующих позиций России в области квантовых коммуникаций дорожная карта определяет 3 ключевые задачи:

- формирование инфраструктуры квантовых сетей связи;
- разработка технологий;
- развитие экосистемы.

В рамках реализации научно-технических проектов созданы макеты и экспериментальные образцы 13 изделий и опытные образцы 5 изделий квантовых коммуникаций, получены заявки на государственную и международную регистрацию 78 результатов интеллектуальной деятельности.

Осуществляет непрерывную работу Центр технологий квантовых коммуникаций, включающий инжиниринговый центр по промышленным решениям в области квантовых коммуникаций и подразделение управления и мониторинга квантовой сети.

На шифрование с использованием квантовой сети переведена одна из информационных систем Компании, в дальнейшем планируется постепенный перевод на квантовую защиту и других информационных ресурсов.

Также ведется непрерывная работа по развитию экосистемы, включая совершенствование нормативного регулирования, стандартизацию, развитие кадрового потенциала, информационное продвижение. В настоящее время реестр экосистемы уже включает более 160 организаций.

В 2024 году утвержден План мероприятий по продвижению российских интересов по международной стандартизации в высокотехнологичной области «Квантовые коммуникации» на период до 2030 года.

Обеспечена подготовка специалистов в области квантовых коммуникаций и смежных областях по 28 образовательным программам в 31 вузе. Создан первый постоянный сегмент междуниверситетской квантовой сети, включающий вузы Москвы, Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода и Самары.

Реализация мероприятий дорожной карты продолжается в рамках нового национального проекта «Экономика данных и цифровая трансформация государства», утвержденного в конце 2024 года.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Несмотря на значительное влияние внешних ограничений и внутренних факторов, Компания завершила год с хорошим результатом. В основе этого лежит системная работа по повышению эффективности внутреннего взаимодействия, в том числе работа

с себестоимостью, а также выверенная и четкая работа с акционером и причастными федеральными органами исполнительной власти.

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД» (по вопросам стратегического планирования и развития)

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ (ПО РСБУ)

ОАО «РЖД» вносит значительный вклад в формирование доходов бюджетной системы Российской Федерации, являясь одним из крупнейших налогоплательщиков страны, уплачивая налоги на территории 78 субъектов Российской Федерации.

ОАО «РЖД» в полном объеме выполняет свои обязательства перед федеральным, региональными и местными бюджетами, внебюджетными фондами.

С 01.12.2023 была установлена основная индексация тарифов на грузовые перевозки (и услуги инфраструктуры при грузовых перевозках) в размере 7,6 %, а также увеличена дополнительная целевая надбавка на выполнение капитального ремонта инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования с 5 % до 7 % и введена целевая надбавка на финансирование мероприятий по компенсации расходов, связанных с обеспечением транспортной безопасности в размере 1 %. На услуги инфраструктуры при пассажирских перевозках установлена индексация 12,8 % в дальнем следовании и 7,6 % в пригородном сообщении.

Кроме того, с 01.12.2024 установлена индексация тарифов на грузовые перевозки и услуги инфраструктуры при грузовых перевозках в размере 13,8 %, на услуги инфраструктуры при пассажирских перевозках — 13,8 % в пригородном сообщении и 10,2 % в дальнем следовании.

Несмотря на существенное влияние внешних факторов, Компания обеспечила достижение положительных результатов деятельности по основным показателям.

Так, доходы по перевозкам составили 2 525,1 млрд руб. с ростом к уровню 2023 года на 176,4 млрд руб. (+7,5 %), из них доходы от грузовых перевозок выросли к уровню прошлого года на 149,2 млрд руб. (+ 6,9 %).

Пассажирский комплекс также демонстрирует положительную динамику: доходы от пассажирских перевозок составили 44,2 млрд руб. с ростом к прошлому году на 4,7 млрд руб.

Доходы от прочих видов деятельности увеличились на 18,5 % к уровню 2023 года до 309,3 млрд руб.

Также в Компании проводится работа, направленная на повышение эффективности деятельности. Наибольший эффект достигнут за счет реализации мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности, производительности труда, эффективности

использования основных средств. В 2024 году выполнение сводной программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов составило 54,8 млрд руб.

С учетом всех факторов EBITDA выросла к уровню 2023 года на 109,7 млрд руб. и составила 846,7 млрд руб.

Чистая прибыль сформирована на уровне 13,9 млрд руб.

Также обеспечено выполнение директивного уровня долговой нагрузки: чистый долг / EBITDA составил 3,2х по РСБУ (при максимальном уровне 3,5х).

Инвестиционная программа в 2024 году реализована в объеме 1,5 трлн руб. Это самый высокий показатель по объему инвестиций в обновление и развитие основных фондов с момента создания Компании.



Основные финансово-экономические результаты ОАО «РЖД» по РСБУ, млрд руб.

Показатели	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023	
			+/–	%
Доходы, всего	2 609,7	2 834,4	224,7	108,6
Доходы от перевозочных видов деятельности	2 348,7	2 525,1	176,4	107,5
Грузовые перевозки	2 176,4	2 325,6	149,2	106,9
Предоставление услуг инфраструктуры	132,8	155,3	22,5	117,0
• при перевозке грузов	4,3	4,6	0,3	107,2
• при пассажирских перевозках в дальнем следовании	81,3	95,9	14,7	118,0
• при пассажирских перевозках в пригородном сообщении	47,2	54,8	7,6	116,0
Пассажирские перевозки	39,5	44,2	4,7	111,8
• в дальнем следовании	26,3	30,4	4,1	115,5
• в пригородном сообщении	13,2	13,8	0,6	104,5
Доходы от прочих видов деятельности	261,0	309,3	48,3	118,5
Расходы по видам деятельности, всего	2 237,0	2 469,2	232,2	110,4
Расходы от перевозочных видов деятельности	2 003,4	2 201,8	198,4	109,9
Грузовые перевозки	1 774,5	1 937,3	162,8	109,2
Предоставление услуг инфраструктуры	194,3	225,5	31,3	116,1
• при перевозке грузов	3,9	4,2	0,2	107,2
• в дальнем следовании	110,4	126,0	15,6	114,1
• в пригородном сообщении	79,9	95,4	15,5	119,3
Пассажирские перевозки	34,7	39,0	4,3	112,5
• в дальнем следовании	21,8	25,1	3,3	115,0
• в пригородном сообщении	12,9	13,9	1,0	108,2
Расходы по прочим видам деятельности	233,6	267,3	33,7	114,4
Прибыль (убыток) от продаж	372,7	365,2	–7,5	98,0
От перевозочных видов деятельности	345,3	323,2	–22,1	93,6
По прочим видам деятельности	27,4	42,0	14,6	153,3
Результат от прочих доходов и расходов	–211,6	–291,0	–79,4	137,5
Затраты по кредитам и займам, банковское обслуживание	–103,8	–267,9	–164,1	258,1
Изменение резервов и оценочных обязательств	–35,8	–15,7	20,1	43,8
Социальные расходы	–31,3	–35,7	–4,4	114,1
Прибыль (убыток) до налогообложения, EBT	161,1	74,2	–86,9	46,1
Налог на прибыль и иные аналогичные обязательства	–42,8	–60,3	–17,5	141,0
Чистая прибыль	118,3	13,9	–104,4	11,7
EBITDA	736,9	846,7	109,7	114,9



Анализ доходов

Доходы от перевозочных видов деятельности

Доходы составили 2 525,1 млрд руб. с ростом к прошлому году на 176,4 млрд руб. (+7,5 % к 2023 году и выше плана на 0,4 %, или 10,9 млрд руб.).

Доходы от грузовых перевозок

Доходы составили 2 325,6 млрд руб. с ростом к 2023 году на 149,2 млрд руб. (+6,9 %), рост к плану на 8,7 млрд руб. (+0,4 %). Изменение доходов к уровню 2023 года обусловлено следующими факторами:

- за счет снижения грузооборота на 4,9 % и изменения структуры перевозимых грузов (–77,8 млрд руб.);
- за счет индексации тарифов на грузовые перевозки доходы увеличены на 227,0 млрд руб.¹

В результате по итогам 2024 года доходная ставка составила 7,47 руб. / 10 ткм с ростом к уровню прошлого года на 12,4 %.

Доходы от пассажирских перевозок

Доходы от пассажирских перевозок в 2024 году составили 44,2 млрд руб. с ростом к прошлому году на 4,7 млрд руб. (+11,8 % к 2023 году и выше плана на 2,1 %, или 0,9 млрд руб.).

Доходы от пассажирских перевозок в дальнем следовании

Доходы в дальнем следовании в 2024 году составили 30,4 млрд руб., что выше уровня 2023 года на 4,1 млрд руб. (+15,5 %). Увеличение доходов в основном обусловлено ростом отправленных пассажиров поездами «Сапсан» ОАО «РЖД» на 6,2 % к 2023 году.

Доходы от пассажирских перевозок в пригородном сообщении

Доходы от организации транспортного обслуживания пассажиров в пригородном сообщении на МЦК составили в 2024 году 13,8 млрд руб. с увеличением к уровню предыдущего года на 0,6 млрд руб. (+4,5 %).

Доходы от предоставления услуг инфраструктуры при перевозке грузов, а также при пассажирских перевозках

Всего доходы от предоставления услуг инфраструктуры в 2024 году составили 155,3 млрд руб., что выше уровня 2023 года на 22,5 млрд руб. (+17,0 %), рост к плану на 1,3 млрд руб. (+0,8 %), в том числе:

- при грузовых перевозках — 4,6 млрд руб. с ростом к 2023 году на 0,3 млрд руб. (+7,2 %), что связано с индексацией тарифа на 7,6 % с 01.12.2023 и на 13,8 % с 01.12.2024;
- при пассажирских перевозках в дальнем следовании — 95,9 млрд руб., что выше уровня 2023 года на 14,7 млрд руб. (+18,0 %) за счет роста вагоно-километровой работы на 3,8 % и индексации тарифа на 12,8 % с 01.12.2023 и на 10,2 % с 01.12.2024;

- при пассажирских перевозках в пригородном сообщении — 54,8 млрд руб., что выше уровня 2023 года на 7,6 млрд руб. (+16,0 %) за счет роста вагоно-километровой работы на 8,5 % и индексации тарифа на 7,6 % с 01.12.2023 и на 13,8 % с 01.12.2024.

Анализ расходов

Расходы по перевозочным видам деятельности

Расходы по перевозочным видам деятельности по итогам 2024 года составили 2 201,8 млрд руб., что выше уровня 2023 года на 9,9 %.

Расходы на оплату труда составили 688,6 млрд руб., что выше уровня 2023 года на 13,7 %, или на 82,8 млрд руб., из них:

- снижение расходов, зависящих от объемов перевозок в связи со снижением приведенной работы на 4,3 % (с 3 655,0 млрд прив. ткм до 3 499,5 млрд прив. ткм) (–7,7 млрд руб.);
- рост расходов по фонду заработной платы в связи с проведением индексации заработной платы всем работникам (с 01.02.2024 — на 4,0 %, с 01.10.2024 — на 3,2 %) и соответствующего увеличения остальных выплат (отчислений в ДМС и НПФ, оплаты проезда работников железнодорожным транспортом и других выплат) (+60,0 млрд руб.);

Динамика расходов по перевозочным видам деятельности, млрд руб.

	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023	
			+/–	%
Расходы по перевозочным видам деятельности	2 003,4	2 201,8	+198,4	+9,9
Расходы на оплату труда	605,8	688,6	+82,8	+13,7
Отчисления на социальные нужды	174,7	199,9	+25,2	+14,4
Материальные затраты	684,9	706,1	+21,3	+3,1
• Материалы	80,4	84,0	+3,7	+4,5
• Топливо	133,2	143,9	+10,7	+8,0
– в том числе на тягу поездов	118,3	126,8	+8,5	+7,2
• Электроэнергия	219,4	222,6	+3,2	+1,5
– в том числе на тягу поездов	196,8	199,4	+2,6	+1,3
• Прочие материальные затраты	251,8	255,6	+3,8	+1,5
Амортизация	323,2	360,4	+37,1	+11,5
Прочие расходы	214,8	246,8	+32,0	+14,9

- увеличение расходов на точечное повышение конкурентоспособности заработной платы по отдельным профессиям и регионам с 01.08.2024, а также на повышение конкурентоспособности заработной платы локомотивных бригад и машинистов-инструкторов с 01.11.2024 (+18,4 млрд руб.).

Отчисления на социальные нужды составили 199,9 млрд руб., что выше уровня 2023 года на 14,4 %, или на 25,2 млрд руб. Увеличение затрат обусловлено соответствующим ростом расходов на оплату труда, на которые начисляются страховые взносы, а также ростом предельной базы для исчисления страховых взносов с 01.01.2024.

Затраты на топливо составили 143,9 млрд руб., что выше уровня 2023 года на 8,0 %, или на 10,7 млрд руб. При росте цены на дизельное топливо произошло снижение объемов тонно-километровой работы брутто в дизельной тяге.

Затраты на электроэнергию составили 222,6 млрд руб., что выше уровня 2023 года на 1,5 %, или на 3,2 млрд руб. При росте цены на электроэнергию произошло снижение объемов тонно-километровой работы брутто в электрической тяге.

Остальные материальные затраты (материалы и прочие материальные затраты) составили 339,7 млрд руб.,

- что выше уровня 2023 года на 2,2 %, или на 7,5 млрд руб., из них основные факторы, оказавшие влияние на изменение расходов:
- снижение расходов, зависящих от объемов перевозок (–6,0 млрд руб.);
 - увеличение расходов на сервисное обслуживание локомотивов (+26,5 млрд руб.), что обусловлено в основном применением Методики формирования цен на продукцию транспортного машиностроения Минпромторга России от 25.10.2023 № 4045;
 - реклассификация (капитализация) отдельных видов ремонта подвижного состава и контактной сети с учетом состава выполняемых работ и иных факторов влияния на восстановление (улучшение) ресурса объектов основных средств из расходов по перевозочным видам деятельности в состав инвестиционной программы (–30,1 млрд руб.) и другие факторы.

Амортизация составила 360,4 млрд руб., что выше уровня 2023 года на 11,5 %, или на 37,1 млрд руб., в основном за счет ввода в действие новых объектов основных фондов в рамках реализации инвестиционной программы ОАО «РЖД».

Прочие затраты составили 246,8 млрд руб., что выше уровня 2023 года на 14,9 %, или на 32,0 млрд руб., из них основные факторы, оказавшие влияние на изменение расходов:

- увеличение расходов на охрану объектов и транспортную безопасность в соответствии с требованиями законодательства (+13,1 млрд руб.);
- увеличение расходов по налогу на имущество в основном за счет ввода в действие новых объектов основных фондов в рамках реализации инвестиционной программы ОАО «РЖД» (+2,5 млрд руб.).

Оптимизация расходов

ОАО «РЖД» на системной основе ведет работу, направленную на повышение эффективности деятельности, в том числе за счет реализации Программы повышения операционной эффективности и оптимизации расходов¹.

По итогам работы за 2024 год Компанией реализован комплекс мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов на сумму 54,8 млрд руб., из них по перевозочным видам деятельности — на сумму 50,7 млрд руб., по прочим видам деятельности — 4,1 млрд руб.

¹ С 01.12.2023 основная индексация тарифов от грузовых перевозок составила 7,6 %, а также увеличена надбавка на капитальный ремонт на 2 %, введена надбавка на транспортную безопасность 1 %; с 01.12.2024 основная индексация тарифов от грузовых перевозок составила 13,8 %.

¹ Разработана во исполнение протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации Медведева Д. А. от 02.12.2016 № ДМ-П9-71пр и направлена на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Общий результат достигнут за счет реализации комплекса мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов, в том числе по следующим направлениям:

1. **Повышение эффективности управления активами — 17,4 млрд руб.**

- Основные эффекты получены за счет мероприятий по:
- изменению подходов к обслуживанию и содержанию инфраструктурного комплекса;
 - повышению эффективности процесса управления техническим обслуживанием и ремонтом оборудования, зданий и сооружений;
 - проведению ремонтов с продлением сроков службы ряда серий тягового подвижного состава;
 - повышению эффективности использования основных средств за счет консервации неиспользуемой их части, оптимизации непрофильных активов.

2. **Внедрение современных технологий и инноваций — 1,0 млрд руб.**

Основные задачи и мероприятия инновационного развития, а также целевые значения ключевых показателей эффективности инновационной деятельности определены с учетом стратегических целей развития ОАО «РЖД».

Инструментами внедрения современных технологий и инновационного развития являются Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» и Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД», утвержденные советом директоров ОАО «РЖД».

3. **Оценка и оптимизация текущих расходов — 17,8 млрд руб.**

- Основной эффект по данному направлению получен за счет реализации программы энергосбережения и повышения энергоэффективности, в том числе от реализации мероприятий, направленных на:
- совершенствование технологии управления движением поездов;
 - улучшение показателей использования тягового подвижного состава и путевого хозяйства, влияющих на энергетическую эффективность перевозочного процесса;
 - повышение эффективности в стационарной энергетике.

Кроме того, значительная роль отводится реализации комплекса мероприятий по применению старогодных материалов при текущем содержании пути, а также выполнению программы «Бережливое производство», направленной на сокращение и устранение всех видов потерь, минимизацию затрат и, как следствие, на повышение эффективности всех процессов.

4. **Повышение производительности труда — 6,2 млрд руб.**

Основные эффекты по направлению получены за счет совершенствования и внедрения новой техники, изменения технологических процессов и проведения организационных мероприятий, внедрения технических средств, совершенствования технологических процессов при обслуживании объектов инфраструктуры, совмещения профессий и расширения зон обслуживания.

5. **Прочие мероприятия — 12,3 млрд руб.**

Основные эффекты по данному направлению были получены за счет реализации мероприятий по повышению эффективности системы управления закупочной деятельностью и цепочками поставок, получения региональных преференций по налогу на имущество, получения дополнительных доходов, в том числе за счет организации адресного и комплексного транспортно-логистического обслуживания клиентов, а также упрощения доступа клиентов к инфраструктуре и услугам ОАО «РЖД».

Доходы от прочих видов деятельности
Доходы Компании от прочих видов деятельности в 2024 году увеличились на 18,5 % к уровню 2023 года до 309,3 млрд руб. Основную долю (44 %) составили услуги для перевозчиков в дальнем следовании и пригородном сообщении.

Прибыль от прочих видов деятельности в 2024 году составила 42,0 млрд руб., что выше уровня 2023 года на 53,3 %.

В сравнении с планом 2024 года прибыль выросла на 4,5 млрд руб., или 12,2 %, что обусловлено реклассификацией ремонтов локомотивов, увеличением объемов аренды локомотивов для перевозчиков в дальнем следовании и пригородном сообщении, ростом объемов услуг, связанных с грузовыми перевозками.

В 2024 году оказание услуг по прочим видам деятельности проводилось в условиях повышенного ценового давления за счет инфляции. Увеличение прибыли достигалось за счет реализации оптимизационных мероприятий, роста объемов по услугам, связанным с грузовыми и пассажирскими перевозками, и своевременного принятия управленческих решений менеджментом Компании.

Динамика изменения прочих доходов и расходов, млрд руб.

Показатель	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023	
			+/-	%
Результат от прочих доходов и расходов	-211,6	-291,0	-79,5	137,5
включая по основным статьям:				
продажа активов	1,7	3,5	1,8	207,0
дивиденды	25,5	110,7	85,2	435,1
проценты к получению	2,4	3,3	0,9	138,3
государственная помощь и компенсации, связанные с государственным регулированием цен и тарифов	0,8	1,1	0,3	126,7
курсовые разницы, включая эффекты по инструментам хеджирования, в том числе в результате завершения сделок	-54,9	-65,7	-10,9	119,7
реализация гарантий по Коллективному договору	-31,3	-35,7	-4,4	114,1
изменение резервов и оценочных обязательств	-35,8	-15,7	20,1	43,8
обесценение активов	-23,0	-25,0	-2,0	108,7
затраты по кредитам и займам, банковское обслуживание	-103,8	-267,9	-164,1	258,1

Уплата налогов и страховых взносов

Общая сумма начисленных к уплате налогов и страховых взносов за 2024 год по данным, отраженным в бухгалтерской отчетности, составила 382,8 млрд руб.,

Прочие доходы и расходы

В 2024 году финансовый результат от прочих доходов и расходов составил -291,0 млрд руб. по сравнению с -211,6 млрд руб. в 2023 году.

Ключевыми статьями прочих расходов являлись процентные расходы, курсовые разницы и расходы, связанные с реализацией Коллективного договора ОАО «РЖД».

Определяющее влияние на снижение финансового результата относительно параметров 2023 года оказали затраты по кредитам и займам, составившие по итогам 2024 года 267,9 млрд руб. на фоне существенного пересмотра регуляторами процентных ставок в течение года с фиксацией до 21 % на конец года.

Рост курсовых разниц был обусловлен ослаблением курса рубля относительно основных валют кредитного

портфеля Компании (от 6 и до 13 % с начала года). При этом часть курсовых разниц по валютным заимствованиям была отнесена на добавочный капитал Компании в рамках применения учета хеджирования, что позволило ограничить негативное влияние изменения курса рубля на финансовый результат. Совокупные курсовые разницы, включая эффекты по инструментам хеджирования, в том числе в результате завершения сделок по итогам 2024 года составили -65,7 млрд руб.

Вместе с тем с целью обеспечения финансовой устойчивости Компании менеджментом Компании были проведены мероприятия, обеспечивающие рост объема дивидендов дочерних компаний, в максимальном за период функционирования ОАО «РЖД» объеме — 110,7 млрд руб.



в том числе:

- федеральный бюджет — -21,7 млрд руб.;
- региональные и местные бюджеты — 163,1 млрд руб.;
- внебюджетные фонды — 241,4 млрд руб.

Подробнее о налогах и страховых взносах читайте в Приложении 8 на стр. 179–180



Финансовая отчетность размещена на [сайте Компании](#)

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ (ПО МСФО)

В 2024 году холдинг «РЖД» продолжил стабильное обеспечение перевозочного процесса как в грузовом, так и в пассажирском сегментах. Доходы холдинга «РЖД» по итогам 2024 года составили 3296,3 млрд руб., показатель EBITDA достиг рекордного уровня — 906,6 млрд руб. При этом холдинг «РЖД» сохранил статус социально ответственного работодателя при одновременной реализации мероприятий, направленных на повышение операционной эффективности. В условиях изменения географии перевозок холдинг «РЖД» продолжает реализацию масштабных проектов, направленных на удовлетворение спроса со стороны пассажиров и грузоотправителей, обеспечение безопасности перевозок и обновление инфраструктуры. В 2024 году Компания

обеспечила выполнение инвестиционной программы в рекордном объеме — 1,5 трлн руб. при сохранении показателя долговой нагрузки на уровне 3,06х, в рамках предельных значений, установленных акционером. Достижение таких результатов стало возможным в том числе благодаря своевременным решениям Правительства Российской Федерации в части тарифообразования, что позволило обеспечить опережающий рост доходов над расходами и сохранить высокий уровень финансовой устойчивости, обеспечив достаточный объем собственных и заемных средств для реализации инвестиционной программы.

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»
(по вопросам стратегического планирования и развития)

АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ЗА 2024 ГОД ПО МСФО

Консолидированная финансовая отчетность холдинга «РЖД» по МСФО включает в себя результаты деятельности ОАО «РЖД» и 88 дочерних компаний по состоянию на 31.12.2024.

Суммарные доходы холдинга «РЖД» за 2024 год составили 3 296,3 млрд руб., что выше уровня 2023 года на 9,2 %, в том числе:

- доходы от грузовых перевозок и предоставления доступа к инфраструктуре составили 2 403,9 млрд руб., превысив показатели 2023 года на 7,2 %;
- доходы от пассажирских перевозок составили 418,8 млрд руб., что выше уровня 2023 года на 17,6 % в условиях высокого спроса на пассажирские железнодорожные перевозки.

Операционные расходы холдинга «РЖД» за 2024 год росли меньшими темпами, чем доходы, и составили 2 838,9 млрд руб.,

что выше показателя 2023 года на 8,6 %. ОАО «РЖД» проводит постоянную работу над оптимизацией затрат и повышением эффективности.

В результате операционная прибыль за 2024 год составила 457,4 млрд руб., показатель EBITDA увеличился до 906,6 млрд руб. Чистая прибыль холдинга «РЖД» за 2024 год составила 50,7 млрд руб.

В 2024 году холдинг «РЖД» продолжил реализацию проектов, направленных на обновление парка локомотивов, повышение пропускной и провозной способности и обеспечение безопасности железнодорожной инфраструктуры, включая реализацию приоритетных инфраструктурных проектов в рамках государственных программ развития транспортной инфраструктуры.

Компания привлекает финансирование для реализации масштабной инвестиционной программы, при этом показатели долговой нагрузки соответствуют целевым ориентирам и находятся в рамках предельных значений, установленных акционером. Так, соотношение чистого долга к EBITDA холдинга «РЖД» за 2024 год составило 3,06х по МСФО.

УПРАВЛЕНИЕ КРЕДИТНЫМ ПОРТФЕЛЕМ ОАО «РЖД»

ОАО «РЖД» привлекает заемные средства для обеспечения финансирования инвестиционной и операционной деятельности. Долгосрочные заемные средства направляются на финансирование инвестиционной программы и рефинансирование погашенных обязательств, в то время как краткосрочные заимствования обеспечивают гибкость в управлении текущей ликвидностью.

В 2024 году управление кредитным портфелем было направлено на выполнение задачи по обеспечению ликвидностью Компании. Решение этой задачи было реализовано за счет возможностей

локального рынка капитала преимущественно в форме облигаций и кредитов, что позволило обеспечить источниками финансирования инвестиционную программу Компании. По итогам

отчетного года объем кредитного портфеля (без учета начисленных процентов) составил 2 861,5 млрд руб.

ЛОКАЛЬНЫЙ РЫНОК КАПИТАЛА

В 2024 году работа на рынках капитала осуществлялась в условиях продолжающегося роста ключевой ставки Банка России и применения регулятором мер, направленных на сокращение объемов кредитования крупнейших заемщиков для снижения кредитных рисков концентрации.

В рамках задачи по обеспечению Компании ликвидностью была проведена работа по поддержанию и увеличению кредитных лимитов в российских банках. В 2024 году были значительно увеличены доступные лимиты кредитования ОАО «РЖД». Впервые реализованы сделки по привлечению банковских кредитов в китайских юанях, что позволило оптимизировать процентные расходы и обеспечить Компанию дополнительными источниками краткосрочного финансирования.

В условиях беспрецедентного роста стоимости заемного финансирования проведена комплексная работа с участниками финансового рынка, Банком России и профильными министерствами в целях сдерживания роста процентных ставок на приемлемом уровне, что позволило привлечь финансирование на максимально выгодных для холдинга «РЖД» условиях. В целом за 2024 год кредитные сделки были заключены по процентным ставкам существенно ниже среднерыночных значений.

На публичных рынках капитала в условиях дефицита банковской ликвидности в течение 2024 года Компанией было реализовано 4 успешных выпуска облигаций на сумму 120 млрд руб.

В начале года ОАО «РЖД» разместило 2 выпуска облигаций с фиксированной ставкой. В январе размещен выпуск серии 30R в объеме 30 млрд руб. на срок 7 лет по ставке 12,40 %. Ставка данного выпуска является наименьшей среди всех размещений облигаций корпоративных эмитентов, начиная с периода роста ключевой ставки во второй половине 2023 года. На момент размещения ставка была на 3,6 % ниже ключевой ставки Банка России.

В марте размещен еще один выпуск серии 31R в объеме 20 млрд руб. на срок 8 лет по фиксированной ставке 13,39 %. Несмотря на ухудшение рыночной конъюнктуры с начала года, при размещении облигаций достигнута минимальная премия к ОФЗ в размере 0,8 %. Срок сделки является наибольшим среди всех корпоративных эмитентов с середины 2023 года.

Во второй половине 2024 года в условиях роста процентных ставок реализованы 2 выпуска с плавающей ставкой в привязке к RUONIA со спредом 1,25–1,3 % совокупным объемом 70 млрд руб. на сроки 4–5 лет. Уровень премии к RUONIA является наименьшим среди всех корпоративных заемщиков на рынке. Выпуски с плавающими ставками позволят на периоде их обращения соответствовать рыночным ставкам и нивелировать текущие высокие ставки низкими при их снижении в будущем.

Указанные сделки оказали положительное влияние на среднюю ставку кредитного портфеля и позволили выйти на показатели кредитного портфеля лучше запланированных.

В 2024 году ОАО «РЖД» обеспечило исполнение обязательных указов Президента Российской Федерации от 05.07.2022 № 430 и от 19.03.2024 № 198 при проведении платежей по еврооблигациям, учитываемым в российской и иностранной инфраструктурах. Кроме этого, проведено замещение 6 выпусков еврооблигаций в рамках Указа Президента Российской Федерации от 05.07.2022 № 430. В ходе процедуры замещения проведена масштабная работа по организации учетной и расчетной инфраструктуры с участием брокеров, юридических консультантов и большинства российских депозитариев для проведения нескольких сотен внебиржевых сделок и сопутствующих депозитарных операций, включая погашение еврооблигаций в российской инфраструктуре. Всего обработано около 1 тыс. оферт инвесторов, замещено ценных бумаг общим объемом 64,4 млрд руб.

В соответствии с протоколами подкомиссии Правительственной комиссии по контролю за осуществлением иностранных инвестиций в Российской Федерации приняты решения не замещать оставшиеся 7 выпусков еврооблигаций ОАО «РЖД», включая бессрочный выпуск. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 05.07.2022 № 430 исполнение обязательств ОАО «РЖД» по этим выпускам осуществляется в порядке, определенном Правительственной комиссией, а именно — в соответствии с Решением Совета директоров Банка России¹.



Финансовая отчетность размещена на [сайте Компании](#)

¹ Решение Совета директоров Банка России от 22.12.2023 «О требованиях к деятельности профессиональных участников рынка ценных бумаг, осуществляющих депозитарную деятельность, при перечислении ими выплат в денежной форме по отдельным видам финансовых инструментов и о порядке передачи российскими юридическими лицами, имеющими обязательства, связанные с еврооблигациями, денежных средств держателям еврооблигаций».

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ И ДИВИДЕНДЫ

Акционерный капитал

ОАО «РЖД» включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 04.08.2004 № 1009.

Учредителем и единственным акционером ОАО «РЖД» является Российская Федерация. От имени Российской Федерации полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Уставный капитал ОАО «РЖД» сформирован учредителем путем внесения в него имущества и имущественных комплексов организаций федерального железнодорожного транспорта.

Размер уставного капитала ОАО «РЖД» на конец 2024 года составляет 3 380 722 426 тыс. руб. (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.11.2024 № 1627). Уставный капитал Компании составляется из 2 658 581 137 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая, 150 млн привилегированных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая, 250 млн привилегированных акций типа А номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая, 105 141 289 привилегированных акций типа Б номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая и 217 млн привилегированных акций типа В номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая.

В 2024 году уставный капитал ОАО «РЖД» был увеличен на общую сумму 49 673 844 тыс. руб. за счет взносов, поступивших в уставный капитал ОАО «РЖД»:

- на 45 386 289 тыс. руб. в целях реализации федерального проекта «Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного

- узла» (распоряжение Правительства Российской Федерации от 22.12.2023 № 3810-р);
- на 4 287 555 тыс. руб., в том числе на 3 507 247 тыс. руб. за счет бюджетных средств, а также на 780 308 тыс. руб. за счет передачи ОАО «РЖД» федерального имущества (распоряжение Правительства Российской Федерации от 20.06.2024 № 1561-р).

Также в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2024 № 3419-р было принято решение об увеличении уставного капитала ОАО «РЖД» на 39 407 109 тыс. руб., в том числе на 37 150 000 тыс. руб. в целях реализации федерального проекта «Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла», а также на 2 257 109 тыс. руб. за счет передачи ОАО «РЖД» федерального имущества.

Денежные средства в рамках данного увеличения уставного капитала ОАО «РЖД» получены в полном объеме в конце 2024 года, федеральное имущество в 2024 году оформлено не было, изменения в Устав ОАО «РЖД» в 2024 году не вносились (внесены в 2025 году).

Дивидендная политика

Выплата дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» в 2024 году по итогам работы за 2023 год осуществлена в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.06.2024 № 1706-р.

На выплату дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» по итогам 2023 года было направлено 11 015,5 млн руб. (оплата произведена за счет чистой прибыли 2023 года).

сильной рыночной позицией, географической диверсификацией, бизнес-профилем и высоким уровнем корпоративного управления и стратегического обеспечения.

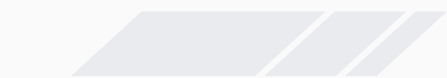
В июне 2024 года ОАО «РЖД» впервые присвоен кредитный рейтинг эмитента от китайского рейтингового агентства China Chengxin International Credit Rating Co., Ltd.: по локальной шкале — на высшем уровне «AAA» и по международной



Прогноз распределения чистой прибыли Компании, полученной по итогам 2024 года

По итогам 2024 года ОАО «РЖД» получило чистую прибыль в размере 13,9 млрд руб. В соответствии с п. 40 разд. 6 Устава ОАО «РЖД» создается резервный фонд в размере 5 % от чистой прибыли отчетного периода (694,0 млн руб.).

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.04.2022 № 993-р выплата дивидендов по обыкновенным акциям ОАО «РЖД» по итогам работы в 2022–2024 годах не предусмотрена. При этом по привилегированным акциям планируется выплата дивидендов в размере 11,0 млрд руб.



шкале — на уровне «BBB+g» со «стабильным» прогнозом. Данные уровни рейтинга подтверждают высокое кредитное качество ОАО «РЖД», а также значимое положение Компании в железнодорожной отрасли и российской экономике в целом.

Компания поддерживает независимую оценку своего стабильного и устойчивого финансового состояния и высокого кредитного качества, выступая в роли заемщика.

Кредитные рейтинги ОАО «РЖД» по состоянию на конец 2024 года

Эмитент	Агентство	Рейтинг	Прогноз
ОАО «РЖД»	«АКРА» (АО)	«AAA(RU)»	Стабильный
	АО «Эксперт РА»	«ruAAA»	Стабильный
	ССХI	По локальной шкале — «AAA» По международной шкале — «BBB+g»	Стабильный

ПОЛИТИКА РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ И ОТЧЕТНОСТИ

ОАО «РЖД» стремится обеспечить прозрачность своей деятельности в соответствии с применимыми законодательными требованиями и с учетом интересов инвесторов. Раскрытие информации осуществляется в соответствии с принятым советом директоров ОАО «РЖД» Положением об информационной политике ОАО «РЖД».

Кроме того, ОАО «РЖД» является эмитентом облигаций, обращающихся на Московской бирже, и осуществляет

раскрытие информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере рынка ценных бумаг.

В выпускаемом ежегодно годовом отчете Компания раскрывает существенную информацию о своей деятельности в соответствии с нормативными требованиями. Годовой отчет направляется акционеру при подготовке к общему собранию акционеров.

С учетом действующего законодательства часть обязательно раскрываемой информации может быть ограничена.



РАБОТА С РЕЙТИНГОВЫМИ АГЕНТСТВАМИ

Кредитные рейтинги ОАО «РЖД» от национальных рейтинговых агентств «АКРА» и «Эксперт РА» находятся на максимальном уровне — «AAA(RU)» и «ruAAA» со «стабильным» прогнозом и ежегодно подтверждаются. В рейтинговых отчетах аналитики отмечают достаточный уровень ликвидности и дают высокую оценку качества кредитоспособности Компании, что определяется существенной поддержкой со стороны государства,



НАДЕЖДА ЧЕЛПАНОВА

Начальник Северобайкальской экологической лаборатории
Восточно-Сибирской железной дороги

Трудовую деятельность начала в 2011 году как лаборант в Тайшетской производственной экологической лаборатории центра охраны окружающей среды Восточно-Сибирской железной дороги. Сейчас возглавляет Северобайкальскую экологическую лабораторию на той же дороге.

Надежда Челпанова организовала эффективно функционирующую систему менеджмента качества в лаборатории, основное направление работы которой — экологический контроль деятельности подразделений Компании на территории строительства и реконструкции БАМа. На службе у специалистов-экологов находится передвижной экологический пост на базе автомобиля КАМАЗ — уникальный современный измерительный комплекс, позволяющий проводить автоматизированный мониторинг окружающей среды.

Специалист постоянно повышает свой профессиональный уровень. Активная жизненная позиция и творческий подход помогают Надежде в стремлении улучшить рабочие процессы. Вместе с коллегами она разработала экологический проект по рациональному использованию воды.

Компания реализует План мероприятий по охране Байкала, принятый на период реконструкции объектов инфраструктуры БАМа и Транссиба. Мероприятия призваны не просто сохранить экологию зоны Байкала, а обеспечить сбережение флоры и фауны в ходе модернизации железной дороги.

В рамках охраны Байкала в 2024 году:

> **8,3** тыс.

исследований состояния воды, воздуха, почвы, а также уровня шумового загрязнения проведено в 2024 году в рамках охраны Байкала

200 тыс.

исследований ежегодно выполняют все экологические лаборатории Компани

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

2024 год подтвердил: устойчивое развитие — один из важнейших приоритетов ОАО «РЖД». Компания осознает, что забота о людях, охрана окружающей среды и высокие стандарты корпоративного управления — это основа устойчивости Компании. Поэтому мы системно интегрируем принципы устойчивого развития в наши стратегические документы, такие как Экологическая и Энергетическая стратегии, Политика Холдинга в области устойчивого развития и Кодекс деловой этики. Ответственное ведение бизнеса ОАО «РЖД» значительно укрепляет репутацию Компании, способствует доверию со стороны клиентов, работников и регуляторов. Вместе мы формируем будущее, в котором экономический

рост неразрывно связан с социальной ответственностью и заботой об окружающей среде, создавая долгосрочную ценность для всех заинтересованных сторон. Чтобы соответствовать требованиям времени и оставаться конкурентоспособными, мы постоянно совершенствуемся, внедряем новые технологии, инновационные продукты и услуги, отвечающие актуальной повестке устойчивого развития, а также создаем возможности для развития наших работников. ОАО «РЖД» готово к переменам, оперативно реагирует на вызовы и открыто к новым подходам.

Заместитель генерального директора — главный инженер ОАО «РЖД»

ОАО «РЖД» следует принципам ответственной деловой практики, закреплённым в Социальной хартии российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Также Компания регулярно принимает участие в формировании сборника корпоративных практик РСПП.

При реализации политики в области корпоративной социальной ответственности в Компании соблюдаются требования международных актов, нормативных

актов федерального и регионального законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов.

В своей повседневной деятельности Компания принимает участие в реализации задач, поставленных в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Приверженность ОАО «РЖД» принципам устойчивого развития раскрывается в аспектах экономической устойчивости, экологической безопасности и социальной стабильности. Вопросы деятельности Компании, связанные с устойчивым развитием, включены в программы развития руководителей.

Подробнее об управлении устойчивым развитием в Компании читайте в [Отчете об устойчивом развитии ОАО «РЖД» за 2024 год](#).

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2024 году Компании ОАО «РЖД» был присвоен ESG-статус на уровне А (наивысший)

По итогам оценки Компания ОАО «РЖД» набрала 81 балл (из 100), что соответствует ESG-статусу уровня А (высший). Оценка проводилась по 105 показателям. Е — 32,7 балла (из 38) — 80,2 %. S — 27,0 балла (из 36) — 71,3 %. G — 20,9 балла (из 26) — 81,1 %.



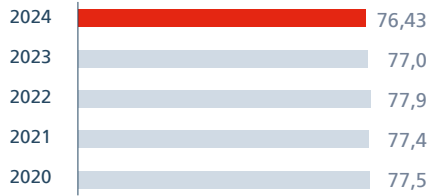
Экология

Ежегодно для достижения приоритетных ориентиров ОАО «РЖД» в сфере экологической безопасности в компании

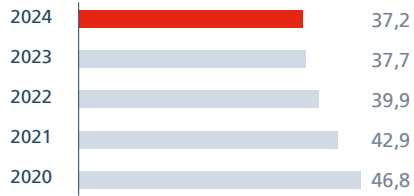
утверждаются целевые показатели по снижению выбросов вредных веществ в атмосферу от стационарных источников, сбросов загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности. Целевые

показатели утверждаются организационно-распорядительными документами компании, их выполнение ежегодно рассматривается на итоговом заседании правления ОАО «РЖД».

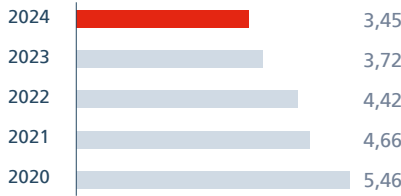
Удельный уровень выбросов парниковых газов в пересчете на объем перевозочной работы, кг CO₂-экв. на 10 тыс. ткм брутто



Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, тыс. т



Сбросы загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности, млн м³



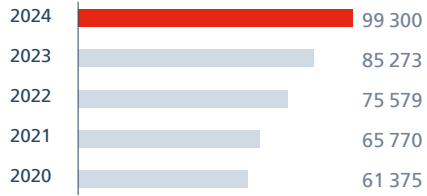
Социальная сфера

Обеспечение социальной стабильности и благоприятного социально-психологического климата в трудовых коллективах за счет повышения конкурентоспособности заработной платы работников, совершенствования подходов по Коллективному договору повышает престиж железнодорожных профессий и снижает отток квалифицированных кадров. Своевременная и полная оплата труда является безусловным приоритетом ОАО «РЖД».

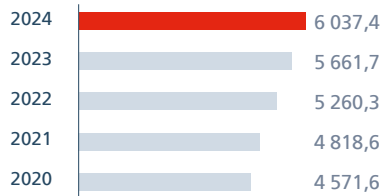
Ключевые стратегические приоритеты ОАО «РЖД» формируют у бизнес-подразделений Компании потребность в высококвалифицированных и мотивированных работниках, для поддержания необходимого уровня знаний и навыков которых в Компании сформирована система непрерывного образования для всех категорий и уровней персонал. Целевые параметры ежегодно утверждаются правлением ОАО «РЖД».

На основе расчетов и оценки профессиональных рисков разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда, которые являются составным элементом Перспективной комплексной программы по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД». Целевые показатели утверждаются организационно-распорядительными документами Компании, их выполнение ежегодно рассматривается на итоговом заседании правления ОАО «РЖД».

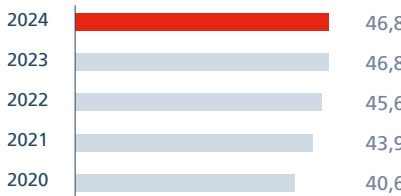
Среднемесячная заработная плата работников, занятых во всех видах деятельности, руб.



Затраты на обучение работников, млн руб.



Количество рабочих мест, где улучшены условия труда, тыс.



Корпоративное управление

Система корпоративного управления ОАО «РЖД» построена в соответствии с актуальными стандартами и с учетом особенностей функционирования и управления ОАО «РЖД» в качестве единого хозяйствующего субъекта¹, а также компании со стопроцентным государственным участием.

С 2023 года проводится независимая внешняя оценка практики корпоративного управления ОАО «РЖД»

2023 год — первичное присвоение ОАО «РЖД» Национального рейтинга корпоративного управления¹ на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления

2024 год — подтверждение НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления» с отметкой о положительной динамике²

¹ Определены Федеральным законом от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта».

² Максимальная оценка для непубличного общества — НРКУ 7+.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

2024 год характеризовался рекордно низким уровнем безработицы в стране — 2,5 %, в связи с чем основные усилия социально-кадрового блока Компании были направлены на привлечение и удержание персонала, в первую очередь ведущих железнодорожных профессий. Для решения этой задачи, с одной стороны, применялись абсолютно новые и нестандартные подходы. С другой стороны,

к текущим условиям рынка труда были адаптированы имеющиеся и хорошо зарекомендовавшие себя инструменты. Также весь 2024 год был посвящен железнодорожным традициям, которые являются неотъемлемой частью нашей корпоративной культуры.

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» (по вопросам управления персоналом, социального развития и здравоохранения)

Развитие социальной сферы ОАО «РЖД» осуществляется на основе объективной оценки добавленной стоимости, создаваемой за счет социальной поддержки коллектива и использования активов, комплекса социально значимых объектов для оказания рыночных услуг. Основная функция — проведение политики социальной ответственности перед работниками, обществом и государством.

Основными стратегическими задачами реализации социальной политики являются:

- обеспечение необходимого для производственной деятельности количества трудовых ресурсов;
- создание условий для развития работников и повышения их эффективности;
- совершенствование корпоративной социальной политики и развитие инструментов мотивации персонала;

- сохранение здоровья работников;
- развитие корпоративной культуры и создание комфортной рабочей среды;
- внедрение удобных цифровых сервисов.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ОАО «РЖД»

В 2023 году советом директоров утвержден обновленный Кодекс деловой этики ОАО «РЖД», который устанавливает корпоративные нормы и правила служебного поведения, обязательные для членов

совета директоров и каждого работника Компании. Кодекс отражает ключевые стандарты поведения, основанные на миссии, ценностях и принципах корпоративной культуры ОАО «РЖД».



Принципы корпоративной культуры ОАО «РЖД»

- Делаем для страны
- Делаем, уважая людей
- Делаем надежно
- Делаем лучше
- Делаем эффективно, сохраняя ресурсы
- Делаем командой, достигая общую цель

Награды ОАО «РЖД» в 2024 году в области социально-кадровой политики

I место
в номинации «Партнерство года»
Международная премия #МЫВМЕСТЕ

I место
в номинации «Лидеры профессионального развития» с корпоративным социальным проектом для работников Холдинга «Как быть успешной и счастливой»,
Всероссийский конкурс «Лидеры в интересах женщин» на IV Евразийском женском форуме

Победа
в номинации «Медико-социальные проекты», **премия «Лучшие социальные проекты России 2024»**

I место
в номинации «Общественные проекты: создаем информационное пространство отрасли» с проектом «Год здоровья в ОАО «РЖД»,
III Всероссийская премия «Оргздрав: лидеры отрасли»

Победа
в номинациях «Вдохновляющая инициатива» и «Здоровье — стиль жизни» с «Концепцией здорового образа жизни в ОАО «РЖД» на 2020–2025 годы», **премия СОГАЗ «Устойчивое развитие»**

I место
в номинации «Корпоративное спортивное событие года» со спортивным фестивалем ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ «ЛОКО. Мы вместе», **III Национальная премия Ассоциации корпоративного спорта**

I место
с проектом «Династии железнодорожников», **премия «Лучшие социальные проекты России — 2024»**

I место
в номинации «За вклад в развитие внутреннего туризма» с каталогом туристических программ «Россия, которую стоит увидеть», **премия «Отдых и туризм — 2024»**

I место
в номинации «Спортивный коллектив года» со спортивным семейным фестивалем «ЛокоЛето», **премия «Спорт и Россия»**

I место
в номинации «Цифровой проект года» с проектом «Витрина», **программа и форум «Развитие регионов. Лучшее для России»**

Победа
в номинации «Лучшая компания-работодатель» с проектом «Профориентация в РЖД», **первая национальная премия в области профориентации «Россия — мои горизонты»**

Гран-при
в номинации «HR Tech-платформа года в области администрирования» с проектом «РЖД // Мои документы», **премия «Цифровая пирамида»**

Гран-при
в номинации «Лучшая система коммуникаций с внутренней аудиторией» с проектом «Экосистема внутренних коммуникаций ОАО «РЖД», **премия «Хрустальная пирамида»**

Гран-при
в номинации «HR-проект года в органах государственного и муниципального управления» с проектом по взаимодействию с университетскими комплексами железнодорожного транспорта «Круги на воде», **премия за достижения в области управления персоналом и развития человеческого капитала**

Гран-при
в номинациях «Лучший проект/программа по вовлечению молодежи в позитивные изменения» (проект «Малые дела молодежи») и «Лучший проект в области социальной политики в регионе» (проект «БАМ-50: поддержка работников РЖД и населения регионов Байкало-Амурской магистрали»), **премия в области устойчивого развития ESG (Excellence Award 2024)**

I место
в номинации «Управление человеческими ресурсами» с проектом «Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД», **премия «Дело в людях»**

ИЗМЕНЕНИЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «РЖД» В 2024 ГОДУ

Для обеспечения социальной защищенности работников ОАО «РЖД», призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в Компании принято решение о сохранении им и членам их семей социально-трудовых гарантий, предусмотренных Коллективным договором и локальными нормативными актами ОАО «РЖД». Разработаны

механизмы предоставления льгот и компенсаций членам семей без участия работников.

В Компании действует Центр поддержки работников ОАО «РЖД» — участников специальной военной операции и членов их семей посредством горячей линии.

С целью привлечения и закрепления на длительный срок квалифицированных специалистов в рамках Концепции

жилищной политики ОАО «РЖД» в 2024 году работникам локомотивных бригад была установлена компенсация (возмещение) расходов по временному найму жилых помещений у сторонних собственников в размере до 100 %, были расширены категории работников, которые смогут участвовать в реализации жилищной ипотечной программы Компании.

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ОАО «РЖД» придерживается принципов Глобального договора ООН и Социальной хартии российского бизнеса РСПП, строго соблюдая требования российского трудового и гражданского законодательства и выстраивая отношения с работниками на основе взаимного уважения и исполнения обязательств. Компания поощряет и поддерживает социокультурное многообразие работников, обеспечивая им равные возможности трудоустройства, вознаграждения и продвижения по службе независимо

от их различий и убеждений. Эти и другие основополагающие принципы работы Компании закреплены в Кодексе деловой этики ОАО «РЖД».

В Компании отсутствуют ограничения по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья. Они принимаются на работу с учетом медицинских показаний и свойственных определенному виду труда требований, установленных действующим законодательством.

При продвижении по карьерной лестнице всем работникам обеспечены равные права и возможности.

19,2 %

руководителей в Компании младше 35 лет

ВЫПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА В 2024 ГОДУ

Основополагающим документом в области регулирования социально-трудовых отношений и важным мотивационным инструментом системы привлечения и удержания персонала является Коллективный договор ОАО «РЖД», которым охвачено 100 % работников Компании.

Его основные функции:

- социальная защита работников;
- сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах;
- повышение привлекательности ОАО «РЖД» на рынке труда;
- развитие социального партнерства.

Ежегодно в Положение о предоставлении компенсируемого социального пакета вносятся изменения. В 2024 году для поддержки семей работников был расширен перечень критериев для определения значимых категорий. В данный перечень были включены многодетные работники и работники, воспитывающие детей и проживающие в зонах высокого реагирования. Для них были добавлены новые элементы: компенсация стоимости путевок на санаторно-курортное оздоровление и отдых на объектах ОАО «РЖД», компенсация оплаты проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования супруги(-а), не являющейся(-гося) работником ОАО «РЖД». Для работников локомотивных бригад и других работников предоставлена возможность компенсировать оплату услуг питания.

Обязательства по Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы за 2024 год в целом выполнены. Компания сохранила статус социально ответственного работодателя. Не допущено

ни одного коллективного трудового спора. Принятые решения в отношении сохранения занятости и доходов работников позволили обеспечить социальную стабильность в трудовых коллективах.

ГОД ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ТРАДИЦИЙ

2024 год был объявлен в Компании Годом железнодорожных традиций.

Тематика железнодорожных традиций поднималась на общекорпоративных мероприятиях, днях информирования, встречах с трудовыми коллективами, в процессе адаптации новых работников. Всего в рамках Года железнодорожных

традиций в ОАО «РЖД» прошло более 58 тыс. мероприятий с охватом свыше 1,2 млн работников, а также членов их семей и ветеранов отрасли. В том числе проводились встречи с ветеранами-железнодорожниками, профориентационные мероприятия для школьников и студентов, волонтерские акции, мероприятия по поддержке семей железнодорожников и прочее.

93,4 %

работников подчеркивают важность дальнейшего укрепления и развития традиций

В ОАО «РЖД» утверждены 7 ключевых железнодорожных традиций:

- сохранять преемственность и уважать заслуги;
- передавать знания и опыт;
- помогать другим;
- состязаться и побеждать;
- укреплять культурные и духовно-нравственные ценности;
- поддерживать семьи железнодорожников;
- заботиться о здоровье.



СЕМЕЙНЫЕ УЗЫ УКРЕПЛЯЮТ КОМПАНИЮ

Так сложилось исторически, что на железную дорогу приходят работать семьями, создаются железнодорожные династии. Профессия железнодорожника воспитывает в людях огромную личную ответственность за результат работы, и это передается из поколения в поколение.

Поддержка института династий со стороны Компании способствует сохранению железнодорожных традиций, укреплению корпоративной культуры, дает работникам мотивацию. Династии имеют большое значение для деятельности ОАО «РЖД», они становятся надежным фундаментом для обеспечения Компании квалифицированными кадрами на долгосрочную перспективу.

ЭСТАФЕТА ПОКОЛЕНИЙ В ДЕЙСТВИИ

ДИНАСТИИ ОАО «РЖД» – ПОБЕДИТЕЛИ ПРОВЕДЕННОГО В 2024 ГОДУ КОНКУРСА

Старейшая династия ОАО «РЖД»

Династия Омельяненко, которая берет начало в 1863 году. Заявку на конкурс от семьи подала техник службы корпоративной информатизации Юго-Восточной железной дороги Наталья Омельяненко.

Династия ОАО «РЖД» с самым большим суммарным стажем работы

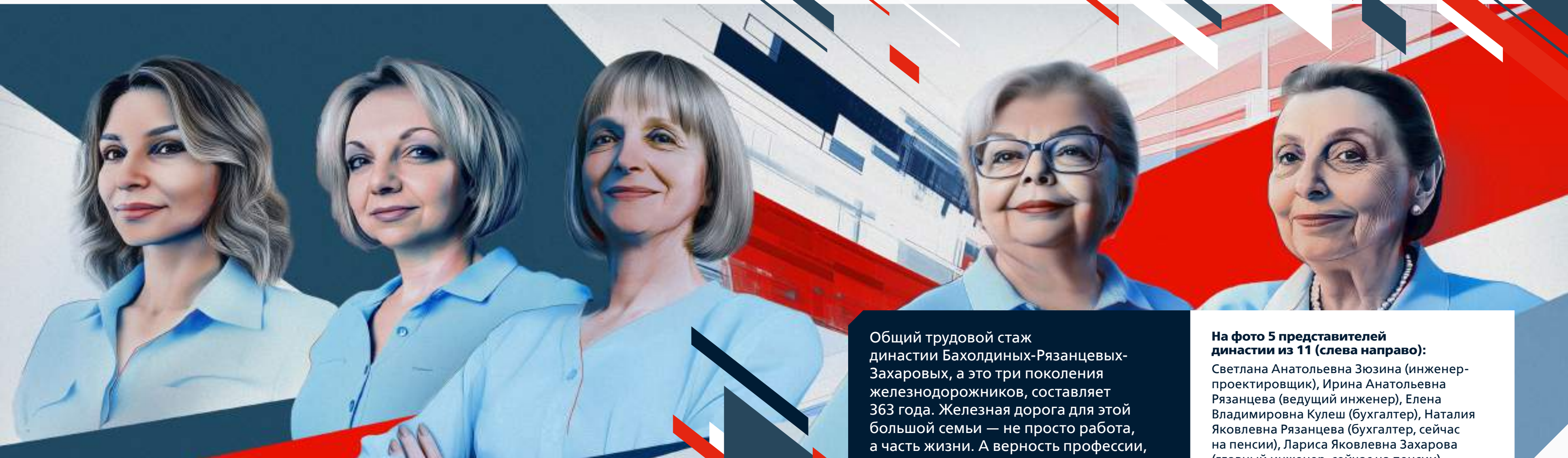
Рекордсменом по длительности стажа стала династия Курочкиных (Горьковская железная дорога), суммарный стаж их работы — 1 177 лет.

Самая многочисленная династия ОАО «РЖД»

В династии Чемеркиных-Полозовых (Забайкальская железная дорога) — 51 железнодорожник.

Единый реестр династий железнодорожников включает династии ОАО «РЖД» и отдельных компаний Холдинга, насчитывает более 1,7 тыс. династий и более 12 тыс. представителей

В Книге рекордов России зафиксирован рекорд ОАО «РЖД» в номинации «Наибольшее количество династий (не менее 2 поколений), работающих на одном предприятии в России»



Общий трудовой стаж династии Бахолдиных-Рязанцевых-Захаровых, а это три поколения железнодорожников, составляет 363 года. Железная дорога для этой большой семьи — не просто работа, а часть жизни. А верность профессии, взаимовыручка и уважение к труду — это не просто слова, а правила жизни.

На фото 5 представителей династии из 11 (слева направо):

Светлана Анатольевна Зюзина (инженер-проектировщик), Ирина Анатольевна Рязанцева (ведущий инженер), Елена Владимировна Кулеш (бухгалтер), Наталия Яковлевна Рязанцева (бухгалтер, сейчас на пенсии), Лариса Яковлевна Захарова (главный инженер, сейчас на пенсии).

ПОДДЕРЖКА ОТДЕЛЬНЫХ ГРУПП ПЕРСОНАЛА

Поддержка женщин

Почти 30 % работников ОАО «РЖД» составляют женщины, улучшение условий их труда и социальной защищенности входит в число безусловных приоритетов Компании. Координационный совет ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин регулярно проводит выездные встречи с работницами ОАО «РЖД», проходят видеоконференции с советами по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин железных дорог, которые позволяют получить обратную связь от работниц и обсудить возникающие вопросы.

Молодежная политика ОАО «РЖД» за 2024 год

В целях создания условий для закрепления, развития и самореализации молодых работников в 2024 году было проведено более 1 тыс. молодежных мероприятий, охвативших более 200 тыс. молодых работников.

Ключевым событием стал XVI ежегодный Слет молодежи ОАО «РЖД», в котором приняли участие более 1 тыс. молодых работников холдинга «РЖД», представители отраслевых компаний, молодежь 15 государственных корпораций и крупных компаний, гости из 17 стран мира.

Для повышения вовлеченности молодежи в решение корпоративных задач и развития межфункционального взаимодействия были открыты 6 домов молодежи ОАО «РЖД».

Поддержка работников пенсионного и предпенсионного возраста

Корпоративная пенсионная система
Все работники Компании могут участвовать в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения. Ее стратегическая цель — обеспечение коэффициента замещения на уровне не ниже 40 % утраченного заработка работника.

Общая численность участников-вкладчиков в Компании в 2024 году составила более 553 тыс. человек. Корпоративную пенсию получают более 270 тыс. бывших железнодорожников. В 2024 году пенсии назначены 10 373 работникам, средний размер корпоративной пенсии, назначенной в 2024 году, составил 11 020 руб. При этом средний размер

корпоративной пенсии нарастающим итогом составил 5 512 руб., что на 221 руб. больше уровня 2023 года.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров ОАО «РЖД»
Одним из направлений социальной ответственности Компании является забота о ветеранах-железнодорожниках, которые вышли на пенсию с предприятий железнодорожного транспорта.

В соответствии с территориальными программами ОМС неработающим пенсионерам оказывается медицинская помощь в учреждениях здравоохранения Компании, а также предоставляется дорогостоящее лечение согласно перечню услуг, определяемых Компанией.

Неработающим пенсионерам ежегодно предоставляется право бесплатного проезда железнодорожным транспортом в порядке, установленном Компанией.

В 2024 году в рамках корпоративной поддержки в здравницах Компании оздоровлены 16,5 тыс. неработающих пенсионеров.

В Компании разработана и утверждена целевая программа «Ветераны ОАО «РЖД» (на 2021–2025 годы), которая подразумевает адресные программы помощи, содействие здоровому образу жизни и самореализации, основные аспекты системы долговременного ухода и разработки цифровых технологий обслуживания ветеранов. Цель программы — повышение качества и продолжительности жизни ветеранов с помощью комплексной системы поддержки. В 2024 году по программе проведено более 2,2 тыс. мероприятий.

Создание инклюзивной среды

В ОАО «РЖД» проводится поэтапная работа по повышению доступности объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых на них услуг

для инвалидов и других категорий маломобильных групп населения. По итогам проведенной работы 33 пилотных объекта стали частично или полностью доступны для определенных категорий маломобильных групп. Кроме того, проведено обучение 76 причастных работников по программе повышения квалификации «Подготовка руководителей, специалистов по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов и маломобильных групп населения объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых на них услуг».

Для поддержки семей железнодорожников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, запущен социальный проект «РЖД: Шаг навстречу», в рамках которого проводятся специализированные групповые заезды на объекты оздоровления ОАО «РЖД» и семейные инклюзивные праздники на объектах социальной инфраструктуры.

В 2024 году на 13 площадках 10 железных дорог проведены различные мероприятия в рамках проекта «РЖД: Шаг навстречу», в которых приняли участие 377 семей работников (930 участников).

В 2024 году реализовано

> **400**
мероприятий

по повышению доступности пилотных объектов социальной инфраструктуры для определенных категорий маломобильных групп населения



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

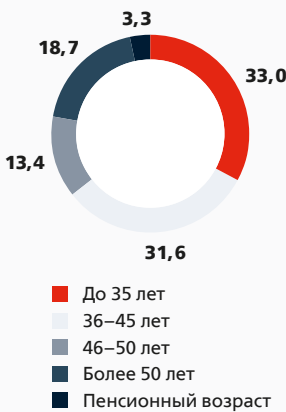
Главным приоритетом социально-кадровой политики является развитие человеческого капитала ОАО «РЖД» за счет проведения комплекса мероприятий, направленных на непрерывное обучение, мотивацию, сохранение здоровья работников и социальной стабильности, а также формирование благоприятной рабочей среды в трудовых коллективах.

ЧИСЛЕННОСТЬ И СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

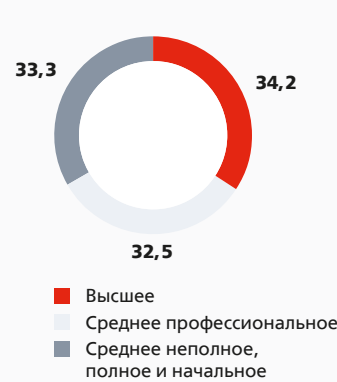
На 31.12.2024 списочная численность работников ОАО «РЖД» составила **677,3** тыс. человек

Состав персонала ОАО «РЖД»¹

Возрастной состав, %



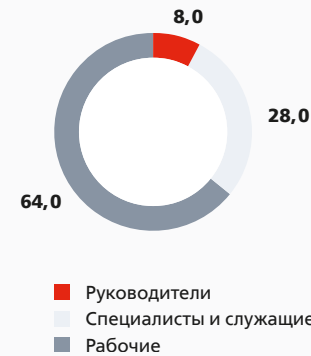
Уровень образования, %



Гендерный состав, %



Категории персонала, %



Привлечение и закрепление персонала

В 2024 году с целью привлечения и закрепления персонала в Компании реализованы мероприятия дорожной карты, направленные на реализацию мер по повышению конкурентоспособности и удовлетворенности персонала условиями труда и работой в Компании, по 5 направлениям:

1. заработная плата и организация труда;
2. обеспечение местами проживания;
3. медицинское обслуживание;
4. взаимодействие с образовательными организациями;
5. подбор и удержание персонала.



¹ По состоянию на 31.12.2024.

ОПЛАТА ТРУДА И ПОВЫШЕНИЕ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, в 2024 году составила

+16,4 % к 2023 году

99,3 тыс. руб.

Конкурентоспособная заработная плата повышает престиж железнодорожных профессий и снижает отток квалифицированных кадров. В соответствии с обязательствами Коллективного договора ОАО «РЖД» заработная плата работников Компании в 2024 году была проиндексирована на 7,3 % (с 01.02.2024 на 4 %, с 01.10.2024 на 3,2 %).

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, в 2024 году составила 99 300 руб., что на 16,4 % выше

уровня 2023 года (85 273 руб.), при этом реальная заработная плата выросла на 7,4 %.

Зарботная плата работников Компании на 12,9 % выше средней заработной платы по стране и превышает уровень заработной платы практически во всех субъектах Российской Федерации (за исключением Сахалинской области, Ямало-Ненецкого автономного округа).

Компания постоянно совершенствует систему материальной мотивации труда работников. В 2024 году изменены подходы к мотивации за безопасность движения и вклад в культуру безопасности. Применение бонусной системы расчета вознаграждения позволило существенно увеличить охват премированием, повысить вовлеченность работников и продолжить их приобщение к культуре безопасности.



Динамика заработной платы

	2020	2021	2022	2023	2024
Среднемесячная заработная плата работников, занятых во всех видах деятельности, руб.	61 375	65 770	75 579	85 273	99 300
Рост к уровню предыдущего года, %	104,9	107,2	114,9	112,8	116,4

ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ

Для обеспечения притока мотивированной молодежи ОАО «РЖД» ведет системную профориентационную работу со школьниками и студентами. Это способствует формированию эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей у детей и молодежи, а также соответствует задачам, определенным в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Общая численность студентов, обучающихся в образовательных организациях по инициативе ОАО «РЖД», составила 25,4 тыс. человек.

В 2024 году в образовательных и профориентационных проектах Компании приняли участие

>159 тыс. детей

По поручению Президента Российской Федерации Компания совместно с «Движением первых» при поддержке Минпросвещения России организовала Всероссийский конкурс детских инженерных изобретений «Инженеры транспорта», в котором приняли участие 87 тыс. школьников со всей страны.

В партнерстве с ОАО «РЖД» вузы продолжают участвовать в федеральных проектах «Профессионалитет», «Приоритет-2030» и «Передовые инженерные школы».

- Продолжена работа по созданию образовательно-производственных кластеров федерального проекта «Профессионалитет», входящего в перечень инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года. За время реализации проекта при поддержке ОАО «РЖД» создано 17 кластеров, 5 из них — в 2024 году. Контингент студентов-целевиков составляет свыше 2,4 тыс. человек.
- 3 университетских комплекса железнодорожного транспорта — участники проекта «Приоритет-2030» продолжили работу в соответствии с одобренными Минпросвещения России Программами развития.

По итогам приемной кампании 2024 года на обучение по заказу ОАО «РЖД» по очной и заочной формам в университетские комплексы железнодорожного транспорта зачислены

>4 тыс. человек

- 2 «Передовые инженерные школы» созданы в Москве и Санкт-Петербурге.

Для повышения качества подготовки специалистов в университетских комплексах железнодорожного транспорта 73 представителя Компании приняли участие в программе развития управленческого кадрового резерва университетских комплексов железнодорожного транспорта «Топ-100».

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

В Компании выстроена и функционирует целостная система развития и обучения персонала — от линейного уровня до топ-менеджмента.

Затраты на обучение работников за 2020–2024 годы, млн руб.

	2020	2021	2022	2023	2024
Руководители и специалисты	1 526,90	1 568,97	1 722,55	2 059,96	2 367,00
Рабочие и служащие	3 044,66	3 249,58	3 537,78	3 601,75	3 670,35
Итого	4 571,56	4 818,55	5 260,33	5 661,71	6 037,35

Система обучения и развития персонала ОАО «РЖД» в 2024 году была отмечена наградами профессионального сообщества:

- II место в номинации «Лучшая программа корпоративного обучения» премии «СМАРТ пирамида»;
- II место в номинации «Лучший проект корпоративного образования» премии «СМАРТ пирамида».

В 2024 году обучение прошли

> 315 тыс. руководителей и специалистов Компании

Развитие руководителей и специалистов

В холдинге «РЖД» сформирована комплексная система развития работников, включенных в кадровый резерв Компании, включающая 3 ступени

развития управленческих компетенций, функциональные программы развития высокопотенциальных руководителей по ключевым направлениям деятельности и программы корпоративного MBA.

В 6 университетах путей сообщения по программам, направленным на развитие управленческих компетенций, прошли обучение более 500 руководителей линейного уровня.

В 2024 году было расширено международное сотрудничество в области развития руководителей и специалистов — прошли обучение представители железных дорог Армении и Узбекистана, был проведен совместный круглый стол с коллегами из Азербайджана и организовано обучение руководителей железных дорог Китайской Народной Республики по программе «Транспортный коридор Восток — Запад: логистические решения и перспективы».

Развиваются форматы открытого обучения «Знания.Экспресс»: мастер-классы, образовательные мини-сеты и аудиодискуссии, телепрограммы на «РЖД ТВ», видеointервью с авторами книг «Книжный клуб», образовательный онлайн-марафон, а также отдельный трек, посвященный международному сотрудничеству в рамках БРИКС.

В 2024 году Компания стала площадкой ежегодного Форума лидеров корпоративного обучения России — профессионального сообщества в области корпоративного бизнес-образования. Его участниками стали представители более 50 ведущих корпоративных университетов и академий разных отраслей: транспорта, промышленности, регионального управления, банковского сектора, телекоммуникаций, ИТ, ретейла.

Обучение и развитие рабочих

Основа корпоративной системы профессионального обучения — 15 учебных центров профессиональных квалификаций (УЦПК) с 71 подразделением, которые охватывают всю страну — от Калининграда до Сахалина.

В 2024 году была обеспечена подготовка по профессии 43 тыс. рабочих и служащих, в том числе 30,8 тыс. человек — в учебных центрах профессиональных квалификаций железных дорог. По программам профессионального развития обучено более 228 тыс. рабочих и служащих, из них 199,5 тыс. человек — в учебных центрах. Обучение рабочим профессиям в учебных центрах Компании проводится бесплатно. Обучающимся выплачивается стипендия, а выпускникам гарантировано последующее трудоустройство.

В 2024 году в рамках совершенствования системы развития и обучения рабочих и служащих:

- разработано и утверждено 288 образовательных программ;
- разработано 66 дистанционных курсов;
- поставлено 65 технических средств обучения, в том числе 22 тренажерных комплекса;
- отремонтировано 7 объектов образовательной инфраструктуры;
- завершено строительство 2 кампусов учебных центров в г. Тынде и г. Красноярске;
- оснащено новой мебелью и оборудованием 6 объектов учебных центров.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Передвижной консультативно-диагностический центр «Святой Пантелеймон»

- В августе 2024 года был запущен уникальный передвижной консультативно-диагностический центр «Святой Пантелеймон»
- За 5 месяцев «Святой Пантелеймон» совершил **8 рейсов по 6 регионам** Дальнего Востока и Восточной Сибири и посетил **81 станцию**
- Врачи провели осмотры около **10 тыс. человек**



Охват работников корпоративной диспансеризацией составил

99,2 %

В целях реализации комплексного подхода к обеспечению безопасности на производстве, охране труда работников и продлению их профессионального долголетия на базе учреждений здравоохранения холдинга «РЖД» для проведения всех видов обязательных медицинских осмотров функционирует 223 врачебно-экспертные комиссии и подкомиссии, 1 480 кабинетов предрейсовых медицинских осмотров, 234 психофизиологических подразделения, 35 центров профессиональной патологии и экспертизы профессиональной пригодности. Существующая трехуровневая система экспертизы

профпригодности позволяет сохранять работников в профессии даже при наличии медицинских противопоказаний к работе, используя индивидуальный подход и возможности лечебно-диагностической базы медицинских учреждений.

В 2024 году в медицинских учреждениях холдинга «РЖД» проводились комплексные мероприятия по предупреждению, своевременной диагностике и лечению заболеваний.

По итогам 2024 года отмечается сохранение нулевого числа аварийных ситуаций, вызванных неудовлетворительным состоянием здоровья работников ОАО «РЖД».

Корпоративное донорство

В ОАО «РЖД» продолжает активно развиваться корпоративное донорство. За 2024 год проведено более 360 корпоративных донорских акций, донорами крови стали

более 13 тыс. железнодорожников, сдано свыше 5,8 т крови. Почетными донорами России являются 710 железнодорожников.

В апреле 2024 года в Компании прошла волонтерская акция «Единая неделя донорства», приуроченная к Национальному дню донора в России. Всего было организовано 132 акции, в которых приняли участие около 2,2 тыс. работников ОАО «РЖД», собрано более 1 т крови.

ПОДДЕРЖКА СПОРТА И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

В Компании созданы и развиваются физкультурно-спортивные клубы для вовлечения работников в регулярные занятия спортом. На сети железных дорог работают 606 спортивных клубов, в которых занимаются 25 тыс. железнодорожников. ОАО «РЖД» компенсирует работникам занятия спортом и на сторонних спортивных объектах. В 2024 году этой льготой воспользовались около 68 тыс. работников.

В ОАО «РЖД» действует движение агентов здорового образа жизни (ЗОЖ), насчитывающее более 3 тыс. человек, которые организуют спортивные и ЗОЖ-мероприятия.

В 2024 году в рамках Концепции здорового образа жизни было проведено более 11 тыс. мероприятий.

Уже традиционными для Компании мероприятиями стали Неделя здорового образа жизни в ОАО «РЖД», «Лето здоровья», Неделя психологического благополучия и программа «Железное здоровье» для детей в детских оздоровительных лагерях. Состоялось 17 фитнес-туров по популярным у работников локациям, в них приняли участие около 300 человек.

Доля работников Компании, ведущих здоровый образ жизни, составила

17,6 % +1 п. п. к 2023 году

РАЗВИТИЕ БРЕНДА РАБОТОДАТЕЛЯ

ОАО «РЖД» продолжает работу по повышению привлекательности и конкурентоспособности холдинга «РЖД» на рынке труда, а также транслирование ценностей Компании внешним целевым аудиториям (соискателям, студентам и школьникам).

Преимущества ОАО «РЖД» как работодателя

Масштаб:

- территории;
- задач;
- вклада в страну

Технологичность:

- в продуктах и услугах;
- бизнес-процессах;
- коммуникации

Забота:

- о людях;
- об экологии;
- о благополучии (здоровье, семья, дом, отдых, спорт)

Возможности:

- самореализации;
- развития и карьеры;
- участия в изменениях



В 2024 году ОАО «РЖД» получило 17 наград престижных премий профессионального сообщества и сохранило высокие позиции в рейтингах российских работодателей.

8-й год Компания лидирует среди логистических компаний в рейтинге лучших работодателей Changellenge, согласно карьерным предпочтениям студентов со всей России.

В отчетном году также продолжалось развитие Карьерного портала холдинга «РЖД» (team.rzd.ru) — ключевой площадки для взаимодействия с соискателями, студентами и школьниками. Ежемесячно площадку посещают около 250 тыс. уникальных пользователей. Количество трудоустроенных через Карьерный портал по итогам года выросло более чем на 50 % по сравнению с 2023 годом.

6-й год подряд Компания удерживает место

в **ТОП-3**

народного рейтинга лучших работодателей России по версии ВЦИОМ

РАЗВИТИЕ ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Одним из ключевых каналов коммуникации с персоналом остается Сервисный портал работника ОАО «РЖД». Единое информационное пространство портала позволяет упростить взаимодействие с работниками, получить актуальную корпоративную информацию, а также объединяет более 60 различных услуг и сервисов.

Суточная посещаемость портала достигает отметки

282 тыс. уникальных пользователей

В 2024 году продолжено активное развитие электронного кадрового документооборота, направленное на улучшение эффективности и удобства: более 255 тыс. работников (38 % от общего числа персонала) перешли на электронное взаимодействие с работодателем.

В Компании действует Онлайн-приемная руководителя, через которую любой работник может напрямую обратиться к руководителю своего подразделения с вопросом, просьбой или предложением.



В 2024 году в онлайн-приемную было направлено более 4,2 тыс. обращений — на 14 % больше, чем в 2023 году.

Еще один инструмент для получения обратной связи от персонала — круглосуточный Единый информационно-справочный ресурс «Горячая линия»

по социально-кадровым вопросам (бесплатный номер 8 (800) 100-15-20). В 2024 году на нее поступило более 46 тыс. обращений, или на 11 % больше, чем в 2023 году. Благодаря сформированной в Компании базе знаний 89 % вопросов были обработаны операторами в режиме реального времени.

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

> 17 тыс. акций и мероприятий

было проведено в рамках целевой программы «Корпоративное волонтерство ОАО «РЖД» в 2024 году

В течение 2024 года волонтеры Компании принимали участие в самых разнообразных акциях и мероприятиях: оказали помощь пострадавшим от паводка в Оренбургской и Курганской

> 85 тыс. работников

осуществляют волонтерскую деятельность на постоянной основе

областях, приняли участие в работе Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы», провели акции «50 лет БАМ» и «Эколидеры. Тропостроение». В проекте «50 лет

> 135 тыс. работников

хотя бы раз приняли участие в волонтерских акциях

БАМ» волонтерский корпус работал на площадках Тынды (монтаж оборудования, работа на точках питания, организация логистики мероприятия, встреча гостей).

Кроме того, в Компании развивается «серебряное» волонтерство, включающее 4 тыс. работников. «Серебряные» волонтеры заботятся о малообеспеченных семьях, детях, ветеранах-железнодорожниках, участвуют во всех крупных мероприятиях, проходящих в регионах, собирают гуманитарную помощь для солдат и беженцев, организуют мастер-классы по изготовлению маскировочных сетей и окопных свечей, проводят уроки патриотизма для подрастающего поколения.

Отряды «серебряных» волонтеров созданы на каждом из 16 полигонов ОАО «РЖД». В 2024 году их силами проведено около 1 тыс. акций, в которых приняли участие около 15 тыс. человек. В том числе «серебряные» волонтеры приняли участие в конкурсе социальных грантов «Проводники хороших дел» и подали 46 заявок, 11 из которых получили финансирование.

«Проводники хороших дел» ОАО «РЖД» проводит общесетевой конкурс социальных грантов «Проводники хороших дел». В 2024 году Компания совместно с благотворительным фондом «Почет» поддержала 53 волонтерских проекта.

«Станции Добра» Для поддержки добровольческих инициатив продолжается открытие центров социальных инициатив «Станция Добра». С 2022 по 2024 год на 12 железных дорогах открыто 14 центров социальных инициатив и проведено более 2 тыс. мероприятий, в которых приняли участие более 20 тыс. волонтеров.

«Чистые берега Байкала» В июне 2024 года в г. Северобайкальске прошла экологическая акция «Чистые берега Байкала», где было задействовано 100 добровольцев ОАО «РЖД» со всей сети железных дорог. Впервые акция проводилась в семейном формате — в ней участвовали 16 семей с каждой железной дороги.

Региональные форумы волонтеров

С 22.04.2024 по 10.11.2024 на всей сети железных дорог проводились региональные форумы волонтеров ОАО «РЖД» с участием более 1,6 тыс. корпоративных волонтеров ОАО «РЖД», ДЗО и корпоративных волонтеров компаний-партнеров.



Мобильные волонтерские отряды

В 2024 году стартовал пилотный проект по созданию мобильных волонтерских отрядов ОАО «РЖД» на Северо-Кавказской, Забайкальской и Дальневосточной железных дорогах. На базе учебных центров МЧС России были обучены 65 волонтеров (26 человек с Северо-Кавказской железной дороги, 16 — с Забайкальской, 23 — с Дальневосточной). В процессе обучения волонтеры получили специальные знания и навыки реагирования при чрезвычайных ситуациях.

Слет молодежи ОАО «РЖД» В сентябре 2024 года в г. Ногинске состоялся XVI ежегодный Слет молодежи ОАО «РЖД». Волонтеры оказывали содействие в организации и проведении слета.

V Форум волонтеров ОАО «РЖД» В декабре 2024 года на V Форуме волонтеров ОАО «РЖД» были подведены итоги работы в сфере волонтерства за 5 лет.

Участники форума прошли обучение по программе «Эффективный менеджмент. Управление проектами», а также приняли участие в международном форуме гражданского участия #МыВМЕСТЕ.

Чемпионат профессионалов В течение 2024 года на всей сети железных дорог проводились региональные этапы Чемпионата профессионалов ОАО «РЖД» по направлению «Организация корпоративной волонтерской деятельности», были определены победители для участия в финале II Чемпионата профессионалов ОАО «РЖД» в г. Екатеринбурге.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Созданная в ОАО «РЖД» система управления охраной труда, внедрение новых элементов управления, реализация мероприятий по предупреждению случаев производственного травматизма позволяют ежегодно снижать уровень производственного травматизма в Компании по всем видам тяжести.

Основополагающим документом, который определяет позицию Компании, цели и основные задачи деятельности в области обеспечения безопасности производственных процессов, является Политика холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности¹.

- Для обеспечения требований норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в Компании:
- установлен приоритет безопасности над другими факторами производственной деятельности;
 - поддерживается квалификация работников, а также их умений, навыков и компетенций в области производственной безопасности;
 - развивается и стимулируется персональная и коллективная ответственность работников за соблюдение производственной безопасности;

- обеспечивается осознанное понимание каждым работником его индивидуальной ответственности за соблюдение требований производственной безопасности;
- осуществляется управление рисками в области обеспечения производственной безопасности.

В основу функционирования системы управления охраной труда заложен риск-ориентированный подход, предполагающий переход от компенсации потерь к их предупреждению — максимальному снижению частоты воздействия на работников производственных рисков, вредных и опасных факторов.

Политика холдинга «РЖД» в области культуры безопасности² направлена на формирование среды ответственного отношения Компании и всех работников к обществу, людям и трудовым обязанностям.

Культура безопасности сегодня встроена в деятельность всех подразделений, задействованных в обеспечении той или иной безопасности независимо от вида деятельности. Руководитель подтверждает своими действиями приверженность принципам культуры безопасности и несет за это персональную ответственность.

- Определены следующие направления в концепции культуры безопасности труда:
- применительно к руководителям — лидерство, оценка рисков, приоритет охраны труда над производственными вопросами;
 - применительно к персоналу — компетентность, вовлеченность и ответственность;
 - применительно к оборудованию, инструментам и технологиям — оснащенность, исправность и безопасность.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ В ОАО «РЖД»

93 %

подразделений отработали в 2024 году без каких-либо травм

В 2024 году 1 449 из 1 460 подразделений наиболее травмоопасных филиалов, или 99 %, не допустили случаев гибели работников на производстве, а 1 362 подразделения, или 93 %, отработали без каких-либо травм.

Более 5 лет без смертельных травм работают 1 370 подразделений (94 %), без каких-либо травм 1 035 подразделений (71 %); более 10 лет без смертельных травм работают 1 255 (86 %) подразделений, без каких-либо травм — 683 (47 %) подразделения.

Количество травм с виной работника и работодателя ОАО «РЖД» за период с 2020 по 2024 год снизилось на 25 % (с 100 до 75 человек), в том числе количество травм со смертельным исходом снизилось на 39 % (с 23 до 14 человек), с тяжелым исходом — на 24 % (с 34 до 26 человек). Коэффициент частоты общего производственного

травматизма с виной работников и работодателя ОАО «РЖД» (число травмированных на 1 тыс. работающих) за 5 лет снизился на 21 % (с 0,145 до 0,115).

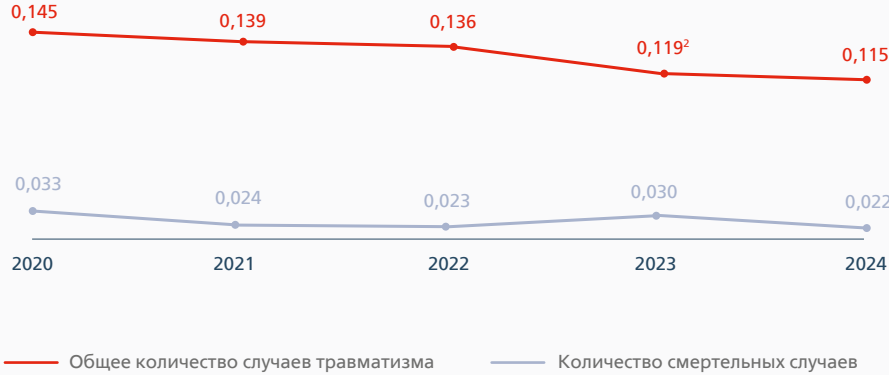
На 21 %

снизился коэффициент частоты общего производственного травматизма за 5 лет

Динамика производственного травматизма в ОАО «РЖД» за 2020–2024 годы¹, человек



Частота производственного травматизма в ОАО «РЖД»



Динамика ключевых показателей производственной безопасности

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Расходы на безопасность труда (мероприятия по улучшению условий и охраны труда), млн руб.	28 542,1	29 010,8	32 065,2	37 624,4	44 445,1
Коэффициент частоты производственного травматизма с виной работников и работодателя ОАО «РЖД» (число травмированных на 1 тыс. работающих) сформировано по форме № 7-травматизм ³	0,145	0,139	0,136	0,119 ²	0,115
Количество рабочих мест с вредными условиями труда, тыс. рабочих мест	79	76,5	75,7	74,2	74,8
Улучшены условия труда, тыс. рабочих мест	40,6	43,9	45,6	47,4	48,6

НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ В ЗОНЕ ДВИЖЕНИЯ ПОЕЗДОВ

С 2020 по 2024 год уровень непроизводственного травматизма в ОАО «РЖД» снижен на 274 человека (–14 %, с 1 952 до 1 678 человек), в том числе со смертельным исходом — на 161 человека (–12 %, с 1 341 до 1 180 человек).

- Основные причины травмирования граждан в 2024 году:
- хождение по железнодорожным путям в неустановленных местах — 78,8 %;
 - несоблюдение правил безопасности на пешеходных переходах — 14,1 %;
 - попытки взобраться на платформу или прыгнуть с нее в неустановленном месте — 4,5 %.



¹ Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 21.01.2020 № 102/р.

² Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 03.02.2022 № 219/р.

³ Данные формируются по форме Федерального статистического наблюдения № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» (на основании указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения).
² Значение показателя за 2023 год уточнено в связи с признанием пострадавших как травмированных.
³ Форма №7-травматизм утверждена приказом Росстата от 31.07.2023 № 361 (ред. от 30.01.2025).

ПРОМЫШЛЕННАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В целях обеспечения соблюдения требований законодательства в области промышленной и пожарной безопасности в ОАО «РЖД» функционируют системы управления промышленной и пожарной безопасностью.

Филиалами ОАО «РЖД» эксплуатируются 5 590 опасных производственных объектов, в том числе 571 объект III класса опасности и 5 019 объектов — IV класса опасности.

На опасных производственных объектах и объектах противопожарной защиты функционируют модули «Промышленная безопасность» и «Пожарная безопасность» в Едином комплексе по управлению деятельностью Компании в области защиты окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности (ЕК АСУ ОПБ).

На боевом дежурстве круглосуточно находятся

311 пожарных поездов

В целях тушения пожаров на объектах Компании, подвижном составе и в полосе отвода, а также для защиты объектов при чрезвычайных ситуациях на боевом дежурстве круглосуточно находятся 311 пожарных поездов. В рамках обновления подвижного состава пожарных поездов в 2024 году было приобретено

5 новых вагон-насосных станций на базе вагона МТСО2, соответствующих современным требованиям.

В 2024 году аварий на опасных производственных объектах Компании не зарегистрировано.

На объектах и подвижном составе зарегистрировано

на 34,4% меньше пожаров, чем в 2023 году

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

В 2024 году на реализацию Перспективной комплексной программы по улучшению условий и охраны труда было направлено более 44 млрд руб.

Затраты на улучшение условий и охрану труда в 2024 году по категориям, %



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОАО «РЖД», являясь крупнейшим природопользователем в стране, участвует в решении национальных задач экологического диалога. С момента своего создания в 2003 году Компания ставит перед собой амбициозные цели и задачи в области охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности, эффективного управления природоохранной деятельности.



ОАО «РЖД» осознает необходимость проведения серьезных природоохранных мероприятий — как краткосрочных экологических проектов, связанных с резонансными событиями в сфере экологии, так и долгосрочных инфраструктурных программ с отложенной выгодой. Компания взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти, представителями крупного и среднего бизнеса, регионами, локальными сообществами и населением в целом для поддержания благоприятной экологической обстановки, обеспечения рационального природопользования, повышения уровня экологической безопасности в регионах присутствия и формирования экологической культуры у своих работников и их семей.

Ключевые документы об основных намерениях и направлениях деятельности ОАО «РЖД» в сфере экологии — Политика холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности¹ и Экологическая стратегия до 2030 года и на перспективу до 2035 года².

Стратегическая цель экологической деятельности ОАО «РЖД» — минимизация влияния производственной деятельности Компании на окружающую среду, рациональное природопользование и повышение уровня экологической безопасности.

- Основные направления Экологической стратегии:**
- снижение выбросов парниковых газов и низкоуглеродное развитие;
 - снижение негативного воздействия на окружающую среду в регионах присутствия;
 - развитие системы управления природоохранной деятельностью;
 - техническое перевооружение и внедрение наилучших доступных технологий в природоохранной деятельности;
 - ликвидация объектов накопленного экологического вреда.

 Подробнее о целевых показателях Экологической стратегии и ее реализации в 2024 году читайте в [Отчете об устойчивом развитии Компании за 2024 год](#)

¹ Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 21.01.2020 № 102/р.
² Утверждена решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол заседания от 21.03.2025 № 11).

ОСНОВНЫЕ ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В 2024 ГОДУ

- Реализован и зарегистрирован в российском реестре углеродных единиц климатический проект «Сокращение выбросов парниковых газов при совершенствовании системы теплоснабжения объектов железных дорог ОАО «РЖД».
- Завершена электрификация новых и существующих путей (вторые железнодорожные пути на перегонах и дополнительные пути на станциях) суммарной развернутой длиной 667,8 км.
- Переведены на альтернативные виды топливно-энергетических ресурсов 63 котельные, из них 55 — малодеятельных.
- Завершены строительство и реконструкция 5 сооружений для очистки сточных вод (ст. Орехово-Зуево, Москва, Орел, Уфа (Стерлитамак), Пенза).
- Продолжается развитие сети фандоматов (376 шт. на 284 железнодорожных вокзальных комплексах), принято и передано на утилизацию 5,9 млн шт. пластиковой и алюминиевой тары.
- Ликвидировано 8 объектов накопленного экологического вреда на ст. Пермь (Свердловская железная дорога), Дема (Куйбышевская железная дорога), Сычевка (Московская железная дорога), Кудеевский (Куйбышевская железная дорога), Тверь (Октябрьская железная дорога), Лянгасово (Горьковская железная дорога) и Пинюг (Горьковская железная дорога).
- Разработаны и актуализированы Каталог отходов производства и потребления холдинга «РЖД», 2 типовых положения о структурных подразделениях железной дороги, осуществляющих природоохранную деятельность, регламент по действиям при возникновении аварийных ситуаций с экологическими последствиями на инфраструктуре ОАО «РЖД», Методические указания по природоохранной деятельности.
- При финансовой поддержке ОАО «РЖД» по инициативе Иркутского областного отделения Всероссийского общества охраны природы присвоен

статус особо охраняемой природной территории — памятника природы регионального значения Таловскому озерно-болотному комплексу площадью 79,56 га, где обитают 36 видов птиц и 3 вида млекопитающих, включенных в Красные книги Иркутской области и Российской Федерации.

- ОАО «РЖД» и Минприроды России подписали новый план мероприятий по охране окружающей среды на Байкальской природной территории на период 2025–2032 годов.

На железнодорожных вокзалах и станциях ОАО «РЖД» транслировались аудио- и видеоролики экологической тематики, были организованы экологические мастер-классы и выставки, размещались просветительские плакаты и стенды, а также было оформлено 144 детских экологических уголка.

В образовательных учреждениях и на детских железных дорогах было создано 130 экологических дружин, цель которых — пропаганда здорового

образа жизни, защита окружающей среды, оказание помощи ветеранам и детским домам, проведение благотворительных акций, субботников и фестивалей.

- Учащиеся образовательных учреждений ОАО «РЖД» принимали активное участие в экологических акциях, проектах, слетах, конкурсах, форумах международного, всероссийского и регионального уровней, среди которых:
- Международная детско-юношеская премия «Экология — дело каждого»;
 - Всероссийский Детский экологический форум;
 - 15-я Байкальская международная экологическая школа;
 - социально-образовательные проекты «Эколята-Дошколята», «Эколята», «Эколята — молодые защитники природы».

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА КЛИМАТ

С учетом последних глобальных и национальных экологических и климатических изменений в ОАО «РЖД» была переработана Экологическая стратегия до 2030 года и на перспективу до 2035 года¹.

Экологическая стратегия задает целевой показатель снижения удельных выбросов парниковых газов к 2035 году по сравнению с 2019 годом — от 6,1 % (при консервативном сценарии) до 11 % (при инновационном сценарии развития).

- Для этого в Экологической стратегии заложен комплекс мер, ориентированных на устойчивое низкоуглеродное развитие и снижение выбросов парниковых газов:
- продолжение электрификации действующих железнодорожных участков;
 - разработка и внедрение нового подвижного состава;

Награды ОАО «РЖД» в области экологии

Деятельность Компании по охране окружающей среды была высоко оценена экспертами в области экологии.

- Программа мероприятий ОАО «РЖД» по сохранению биоразнообразия победила в номинации «Сохранение экосистем и биоразнообразия» Национальной экологической премии имени В. И. Вернадского.
- Программа природоохранных мероприятий в целях достижения показателей Экологической стратегии ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года заняла третье место в номинации «Корпоративные проекты (внутренние)» конкурса «Зеленая Премия», проводимого Российским экологическим оператором (НПФ «РЭО»).

- Проект «Многоликая Даурия, ОАО «РЖД» и Даурский заповедник» стал победителем в номинации «Лучший фотопроjekt — 2024» национальной премии «Рассвет», проводимой Союзом фотографов дикой природы.
- ОАО «РЖД» было награждено почетным дипломом за вклад в развитие экопросвещения в России.

Информация о штрафах за нарушения экологического законодательства

Административные штрафы в области охраны окружающей среды и природопользования: 17 штрафов на сумму 2,4 млн руб.



СНИЖЕНИЕ ШУМОВОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

ОАО «РЖД» отслеживает влияние и распространение звука на территории городских агломераций вблизи объектов железнодорожной инфраструктуры, ведет систематическую работу с обращениями граждан и принимает меры по снижению уровня акустического дискомфорта, включая размещение мест отстоя локомотивов в удалении от жилой застройки, регламентацию подачи звуковых сигналов, проверку и настройку режимов работы систем громкоговорящего оповещения и т. д.

В 2024 году для снижения шумового воздействия и вибрации при эксплуатации железнодорожного подвижного состава и объектов инфраструктуры были выполнены: укладка бесстыкового пути (4,3 тыс. км), шлифовка рельсов (28,5 тыс. км прохода) и стрелочных переводов (1,0 тыс. шт.), сварка рельсовых стыков алюминотермитным способом (47,4 тыс. стыков), применение прокладок повышенной упругости (21,4 млн шт.), высадка деревьев и кустарников (12,6 тыс. деревьев



и 31,8 тыс. кустарников), установка шумозащитных экранов (35 км), проверка работы систем оповещения (1 868 станций). Силами центров охраны окружающей среды железных дорог было разработано 28 карт шума.

¹ Утверждена решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол заседания от 21.03.2025 № 11).

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

В 2024 году ОАО «РЖД» снизило выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников

–1,1 %
к 2023 году

на **428** т

Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников обеспечивается за счет строительства новых и реконструкции действующих котельных, перевода котельных на более безопасные

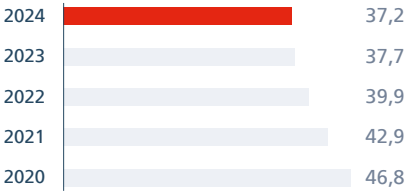
для окружающей среды виды топлива. В 2024 году была выведена из эксплуатации 21 котельная, в том числе 19 малодеятельных, и переведены на альтернативные виды топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) 63 котельные, из них 55 малодеятельных. Среди крупных проектов можно выделить перевод 3 котельных с мазута на уголь, 1 — с мазута на газ и 1 — с мазута на дизельное топливо.

Реализация мероприятий Экологической стратегии позволит Компании снизить к 2035 году воздействие на окружающую среду и достигнуть следующих основных результатов по уменьшению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников:

- при консервативном сценарии — до 38,4 тыс. т, или снижение на 28,5 % к уровню 2019 года;

- инновационном сценарии — до 32,2 тыс. т, или снижение на 40,0 % к уровню 2019 года.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, тыс. т



Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в разбивке по категориям, тыс. т

Наименование показателя	2020	2021	2022	2023	2024
Стационарные источники					
в том числе: твердые	10	9,3	8,2	7,7	7,6
Оксид углерода	18,5	17,4	16,9	16,7	16,5
Диоксид серы	10,5	9,5	8,8	8,1	8,1
Оксид азота	5,7	4,9	4,5	4,0	3,9
Углеводороды (без летучих органических соединений)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Летучие органические соединения (ЛОС)	1,9	1,5	1,3	1,1	1,0
Прочие газообразные и жидкие	0,1	0,1	0,1	0,1	0
Передвижные источники (тепловозы)					
Оксид углерода	28,7	29,4	25,6	30,1	29,6
Углеводороды	14,6	15,1	15,5	14,3	14,6
Оксиды азота	105,5	108,8	103,2	110,7	107,4
Сажа	6,4	6,6	6,0	6,7	6,6



¹ При плане 1,0 %.

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ



На хозяйственно-питьевые нужды было использовано 52 %, или 30,65 млн м³, воды, на производственные нужды — 48 %, или 28,71 млн м³.

В 2024 году сброс загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности снизился на 271,02 тыс. м³, или на 7,2 %, в сравнении с 2023 годом при плане 3,9 %. Перевыполнению плана способствовали следующие мероприятия:

- перевод очистных сооружений на сброс в централизованные системы водоотведения на ст. Ожерелье Московской железной дороги и ст. Златоуст Южно-Уральской железной дороги;

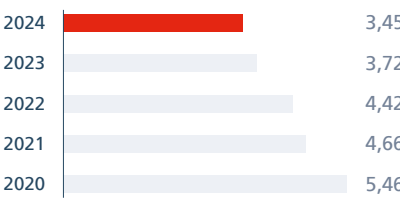
- ремонт очистных сооружений на ст. Вязьма-Брянская, Кардымово, Берендино Московской железной дороги, ст. Поворино Юго-Восточной железной дороги и в санатории-профилактории «Железнодорожник» (п. Федурино) Горьковской железной дороги;
- капитальный ремонт очистных сооружений ст. Калининград Калининградской железной дороги;

- установка узла учета на сброс сточных вод на очистных сооружениях ст. Березники-Сортировочная;
- уменьшение объема водоснабжения и водоотведения на ст. Иланская Красноярской железной дороги.

Динамика использования
воды филиалами
ОАО «РЖД», млн м³



Динамика снижения сбросов
загрязненных сточных вод
в поверхностные водные объекты
и на рельеф местности, млн м³



¹ 1,83 млн м³.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

ОАО «РЖД» поэтапно внедряются принципы экономики замкнутого цикла. Компанией реализуется проект по раздельному накоплению вторичных ресурсов, в том числе с использованием фандоматов, развивается электронный документооборот, совершенствуются технологические процессы.

Экологической стратегией ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года предусматривается поэтапное сокращение доли отходов, размещаемых на объектах размещения отходов для захоронения. Также в 2024 году осуществлялась разработка Концептуальных решений по обращению с отходами производства и потребления в ОАО «РЖД» с учетом принципов экономики замкнутого цикла.

В рамках реализации деятельности по вовлечению отходов во вторичный оборот в 2024 году количество фандоматов по приему пластиковых бутылок и алюминиевых банок с наличием бонусной системы для пассажиров увеличено по сравнению с 2022 годом в 14 раз, по сравнению с 2023 годом в 1,7 раза и достигло 376 устройств на 284 объектах (вокзалы, транспортно-пересадочные узлы и т. д.). В 2022 году эксплуатировались

26 фандоматов на 17 железнодорожных вокзалах, в 2023 году — 216 фандоматов на 158 объектах пассажирской инфраструктуры.

За 2024 год передано в целях утилизации около 2,64 тыс. т отходов бумаги, картона, пластика, стекла и бытового алюминия, что на 0,18 тыс. т больше 2023 года (2,46 тыс. т).

В 2024 году в ОАО «РЖД» образовалось 1,468 млн т отходов производства и потребления, из которых утилизировано и обезврежено в структурных подразделениях Компании 0,056 млн т.

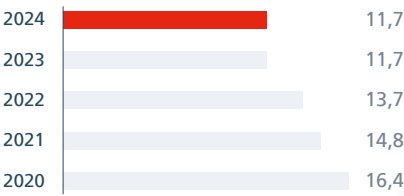
С учетом поступления в 2024 году отходов из других хозяйствующих субъектов сторонним организациям передано 1,52 млн т отходов, в том числе:

- для последующей утилизации — 1,194 млн т;
- обезвреживания — 0,146 млн т;
- размещения — 0,18 млн т.

Доля отходов производства и потребления, направленных на захоронение, составила 11,7 % — на уровне 2023 года, что соответствует инновационному сценарию развития Экологической стратегии ОАО «РЖД» до 2030 и на перспективу до 2035 года.

Примером внедрения принципов экономики замкнутого цикла является переработка резинотехнических изделий на 5 технологических линиях (ст. Укладочный Западно-Сибирской железной дороги, ст. Пермь-Сортировочная Свердловской железной дороги, ст. Тулун Восточно-Сибирской железной дороги), ст. Смоленск Московской железной дороги, ст. Решетниково Октябрьской железной дороги). За 2024 год на установках резинотехнических изделий переработано 610 т отходов, изготовлено 429 т крошки и 12 тыс. м² резиновых напольных покрытий.

Доля отходов производства
и потребления, размещаемых
на объектах размещения отходов
для захоронения, %



СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

В 2024 году ОАО «РЖД» реализовывало проекты по сохранению биоразнообразия, в том числе экопросветительского характера, вовлекало пассажиров в решение вопросов экологии посредством тематических «зеленых поездов», в которых транслируются экологические аудио- и видеоролики и размещаются информационные плакаты.

Ежегодной железнодорожной традицией стало участие работников Компании и членов их семей в субботниках и акциях по уборке городских территорий и берегов водоемов и высадке деревьев и кустарников. Всего за 2024 год высажено более 420 тыс. саженцев.

Все железные дороги ежегодно принимают самое активное участие в лесовосстановлении, в том числе в таких масштабных акциях, как «Сохраним лес», «Сад памяти», «Зеленая Весна». В 2024 году ОАО «РЖД» получило диплом за поддержку и активное участие во всероссийской акции «Сохраним лес» и благодарственное письмо за активное участие в экологическом субботнике «Зеленая Весна».

Охрана озера Байкал

В Компании разработан План по охране окружающей среды на Байкальской природной территории. В 2024 году в рамках плана были выполнены следующие мероприятия:

- проведено более 8,3 тыс. исследований состояния воды, воздуха, почвы, а также уровня шумового загрязнения;
- организовано раздельное накопление отходов в электропоездах, на станциях и остановочных пунктах Кругобайкальской железной дороги;
- проведено лесовосстановление: при вырубке 6,9 га было высажено 41,5 га, или более 91 тыс. деревьев. Кроме того, на территории лесного фонда было высажено более 32 тыс. саженцев с участием волонтеров Восточно-Сибирской железной дороги;
- в здании железнодорожного вокзала ст. Иркутск-Пассажирский проведена фотовыставка «Заповедный мир», включающая снимки редких

- и эндемичных видов флоры и фауны особо охраняемых природных территорий Иркутской области;
- на вокзалах Тайшет, Северобайкальск, Иркутск-Пассажирский, Улан-Удэ, Таксимо и Падунские Пороги размещены стенды с информацией о природоохранных мероприятиях в рамках модернизации БАМа и Транссиба;
- на ст. Слюдянка I обновлена интерактивная экологическая экспозиция, посвященная озеру Байкал;
- по итогам проведения комплекса работ при финансовой поддержке ОАО «РЖД» 29.05.2024 постановлением Правительства Иркутской области от 20.05.2024 № 390-пп присвоен статус особо охраняемой природной территории памятнику природы регионального значения «Таловский озерно-болотный комплекс» площадью 79,56 га.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

ОАО «РЖД» ведет системную работу в области энергосбережения и внедряет ресурсосберегающие технические средства и технологии, что позволяет обеспечивать лидирующие позиции Компании по энергоэффективности и экологичности грузовых и пассажирских перевозок среди железнодорожных компаний мира.

В Компании ежегодно формируется Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности (Программа энергосбережения), основными целями которой являются повышение энергоэффективности во всех сферах деятельности ОАО «РЖД», повышение экономической эффективности железнодорожных перевозок и снижение их негативного воздействия на окружающую среду.

С 2020 года общий объем экономии ТЭР от реализации мероприятий Программы энергосбережения составил 29 431,6 ТДж, в финансовом выражении — 28,6 млрд руб.

По итогам 2024 года экономия ТЭР составила 5 462,6 ТДж, в финансовом выражении — 6,329 млрд руб. Реализация энергосберегающих мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности перевозочного процесса, позволила получить экономию ТЭР на сумму 5,0 млрд руб., в том числе 540,9 млн кВт·ч электрической энергии и 40,6 тыс. т дизельного топлива. Наибольшая экономия достигнута в результате улучшения показателей использования локомотивного парка (77,7 %) и совершенствования технологии управления движением поездов (15,7 %).

Мероприятия по улучшению показателей систем тягового электроснабжения обеспечили экономию 15,2 млн кВт·ч электро-энергии, или 71,5 млн руб.

Экономический эффект от использования ресурсосберегающих технических средств, внедренных в рамках реализации инвестиционного проекта «Внедрение ресурсосберегающих технологий на железнодорожном транспорте», составил 150,6 млн руб. (107,6 % от планируемых объемов).

Повышение энергоэффективности на объектах стационарной энергетики позволило получить экономию в размере 1,3 млрд руб.

Объем экономии топливно-энергетических ресурсов в результате реализации Программы энергосбережения в натуральном (ТДж) и денежном выражении (млрд руб.)

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
ТДж	6 566,4	4 221,6	7 308,6	5 872,4	5 462,6
млрд руб.	5,3	4,0	6,5	6,5	6,3



Энергетическая стратегия ОАО «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2035 года определяет принципы энергетической политики и направления развития Компании. В соответствии с принятым на государственном уровне ориентиром на использование низкоуглеродных и безуглеродных энергоресурсов стратегия фокусируется на сценариях низкоуглеродного развития Компании. Основными мероприятиями в этой области являются:

- развитие альтернативных видов тяги (газомоторной, электрической с использованием накопителей энергии и водорода);
- электрификация наиболее загруженных участков железных дорог, где до настоящего времени применяется дизельная тяга;

• модернизация объектов теплоэнергетики с переходом на использование природного газа и электрической энергии, а также возобновляемых источников энергии.

До 2030 года предусматривается электрификация направлений Ртищево II — Кочетовка I Юго-Восточной железной дороги эксплуатационной длиной 262 км и Волочаевка II — Комсомольск-Сортировочный — Ванино Дальневосточной железной дороги эксплуатационной длиной 820 км.

Несмотря на неблагоприятное макроэкономическое положение, в сотрудничестве с предприятиями машиностроительного комплекса была завершена разработка

контактно-аккумуляторных электровозов ЭМКА2 с гибридной силовой установкой на базе отечественных литийионных аккумуляторных батарей и асинхронным тяговым приводом. Сейчас электровозы ЭМКА2 проходят эксплуатационные испытания на железнодорожных станциях Московского транспортного узла.



ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Закупочная деятельность ОАО «РЖД» регламентируется Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД»¹. В 2024 году в документ внесен ряд изменений², направленных на совершенствование и оптимизацию закупочной деятельности:

- Положение о закупке приведено в соответствие с требованиями Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» в части применения национального режима при осуществлении закупки;
- исключены формулировки, указывающие на возможность проведения новой закупки в случае признания закупки несостоявшейся, так как такая возможность предусмотрена по умолчанию и не требует специальных норм;
- исключены положения, предусматривающие возможность подачи окончательных предложений при запросе предложений;
- уточнены формулировки, определяющие порядок оценки заявок участников по критерию «цена договора» для предложений, содержащих демпинговую цену.

Для упрощения участия в закупках были также оптимизированы формы документов, подаваемых участниками в составе заявки.

ОАО «РЖД» при взаимодействии с поставщиками и подрядчиками обеспечивает равный доступ к закупкам,

развитие добросовестной конкуренции, гласность и прозрачность закупок в соответствии с требованиями законодательства.

Пунктом 16.2 Кодекса деловой этики ОАО «РЖД»³ предусмотрено, что Компания в своей деятельности нацелена на выстраивание партнерских отношений с контрагентами, основанных на уважении, честности и справедливости. ОАО «РЖД» внимательно проверяет потенциальных контрагентов, используя для этого разумные усилия и процедуры, а также принцип должной осмотрительности⁴.

 Подробная информация о рисках в сфере закупок размещена в разделе «Риски в сфере устойчивого развития» [стр. 157](#)

Структура закупок ОАО «РЖД», млрд руб.



¹ Утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018 (протокол № 26). ОАО «РЖД» осуществляет закупки товаров, работ, услуг в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в частности Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», иных подзаконных правовых актов Российской Федерации, в том числе постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

² Утверждены советом директоров ОАО «РЖД» от 27.09.2024 (протокол № 2), от 06.12.2024 (протокол № 5).

³ Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 18.07.2023 № 1792/р.

⁴ Учет недобросовестных поставщиков осуществляется в соответствии со ст. 5 Закона о закупках и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.11.2012 № 1211 «О ведении реестра недобросовестных поставщиков, предусмотренного Федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Наибольшую долю в объеме закупок занимает поставка товаров — 44,8 %, в том числе поставка материально-технических ресурсов (20,9 %), поставка подвижного состава (8,8 %), поставка оборудования (5,4 %).

На долю работ приходится 34,8 %, при этом наибольший удельный вес имеют строительно-монтажные работы (18,2 %) и работы по модернизации, ремонту и сервисному обслуживанию подвижного состава (11,4 %).

Доля услуг составляет 20,4 % и включает финансовые, транспортные, охранные услуги, услуги по водоснабжению, водоотведению, отоплению, газоснабжению, теплоснабжению, медицинские услуги, услуги аренды и услуги по уборке и стирке (17,1 %).

ЗАКУПКИ У МАЛЫХ И СРЕДНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

ОАО «РЖД» 5-й год подряд занимает высшую позицию в топ-20 рейтинга, оценивающего лояльность крупнейших заказчиков к предприятиям малого и среднего бизнеса. Компания неукоснительно выполняет установленные законодательством нормативы в части закупок у субъектов МСП. По итогам 2024 года доля закупок у субъектов МСП составила 64,6 % (при годовом нормативе 25,0 %), из них доля закупок, участниками которых могут быть исключительно субъекты МСП, составила 20,9 % (при нормативе 20,0 %).

В Компании утверждена Универсальная программа по развитию субъектов МСП на период до 2030 года, которая позволяет всем подразделениям Компании проводить отборы субъектов МСП для последующего заключения договоров с инвестиционной составляющей. С участниками программы заключены соглашения об оказании мер поддержки, сформированы индивидуальные карты развития субъектов МСП.

На официальном сайте ОАО «РЖД» в разделе «Закупки и торги» размещены методические материалы, в том числе включающие информацию о типовых ошибках, допускаемых участниками закупок, а также рекомендации по их недопущению, примерные формы документов о закупке, презентации по темам «Как стать поставщиком ОАО «РЖД», «Участие субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках ОАО «РЖД» и пр., чек-листы для самостоятельной проверки документов, подаваемых в составе заявки на участие в закупке, сведения о мерах поддержки, программе партнерства и иная информация.

В 2024 году в рамках взаимодействия с институтами поддержки малого и среднего бизнеса Компания провела 29 обучающих семинаров, в которых приняли участие 2 157 субъектов МСП.



ДОСТИЖЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО СУВЕРЕНИТЕТА (ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ)

В холдинге «РЖД» продолжается системная деятельность по повышению уровня технологической независимости с целью обеспечения бесперебойности и технологической безопасности перевозочного процесса.

С целью дальнейшего совершенствования указанной деятельности в 2024 году разработана и утверждена Концепция развития и обеспечения технологического суверенитета холдинга «РЖД» до 2030 года, а также утверждены документы, которые нормативно закрепляют процессы по постоянному выявлению приобретаемого и используемого импорта, определению его важности для реализации технологических процессов, разработки и реализации мероприятий по применению отечественных аналогов.

Организована работа по формированию Сводной программы достижения технологического суверенитета холдинга «РЖД», задачами которой являются:

- выявление импортной продукции, используемой подразделениями холдинга «РЖД» в своей деятельности;

- реализация мероприятий, позволяющих снижать вероятность наступления негативных событий, связанных с использованием в производственной деятельности подразделений холдинга «РЖД» импортной продукции;
- обеспечение технологической независимости процесса перевозки железнодорожным транспортом.

Инженерный блок Компании продолжает работу с предприятиями-изготовителями по снижению уровня импортозависимости выпускаемой продукции транспортного машиностроения.

Для скоростного и высокоскоростного моторвагонного подвижного состава в 2024 году локализовано более 50 компонентов в дополнение к ранее локализованной номенклатуре. Подобраны и внедрены компоненты отечественного производства для рельсовых автобусов серии РАЗ.

С целью развития провозных мощностей железных дорог Восточного полигона особое внимание уделяется

импортозамещению узлов и агрегатов магистральных тепловозов, реализуется программа по увеличению производственных мощностей и развитию производственной базы по изготовлению ключевых компонентов дизельных двигателей.

По специальному самоходному подвижному составу проводится ремоторизация с целью замены импортных двигателей на отечественные, а также замещаются подбивочные блоки и электронные платы управления.

В конкурсе Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса» ОАО «РЖД» отмечено дипломом за вклад в решение стратегических задач в номинации «Обеспечение технологического суверенитета».

98,9 % от общего объема закупок составила доля товаров российского производства, работ и услуг, выполняемых (оказываемых) российскими компаниями по итогам 2024 года для ОАО «РЖД».

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2024 году благотворительная помощь оказывалась по следующим основным направлениям:

- финансовая поддержка притрассовых городов и поселков БАМа в связи с предстоящим празднованием юбилея магистрали;
- социальные проекты и мероприятия для поддержки инфраструктуры г. Тынды;
- помощь жителям присоединенных территорий, а также Курской и Белгородской областей — доставка гуманитарной помощи, предоставление детских путевок в оздоровительные лагеря, организация безвозмездного проезда;
- финансирование дорогостоящего оперативного, медикаментозного лечения и реабилитации работников и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД», социальная поддержка пострадавших в результате стихийных бедствий и иных катастроф, укрепление престижа семьи;
- поддержка профессионального образования и повышение качества подготовки специалистов путем оказания финансовой помощи профильным

- университетам и колледжам и оснащения учебных лабораторий оборудованием и образцами техники;
- помощь детским организациям, поддержка людей с ограниченными физическими возможностями, а также с неизлечимыми и ограничивающими жизнь заболеваниями;
- поддержка благотворительных проектов, направленных на возрождение и сохранение историко-архитектурных памятников России, в том числе храмов и монастырей, имеющих культурное и историческое значение;
- поддержка благотворительных программ в области экологии;
- развитие массового спорта, физической культуры и здорового образа жизни, в том числе поддержка хоккейных, баскетбольных, волейбольных клубов;
- поддержка детских общероссийских соревнований по футболу «Локобол», баскетболу — «Локобаскет — Школьная лига», волейболу — «Локоволей», дзюдо — «Локодзюдо» и художественной гимнастике — «Локогимнастика»;
- развитие культуры, в том числе оказание поддержки музыкальным фестивалям, танцевальным конкурсам, театрам.

Всего за 2024 год объем расходов Компании на благотворительную деятельность составил

7,9 млрд руб.

«Миссия Добро»

В 2024 году впервые совместно с Россотрудничеством проведены 2 «Миссии Добро» в Узбекистане и Туркменистане. Делегация работников и ведущих врачей сети медицинских учреждений холдинга «РЖД» провела 41 лекцию для студентов медицинских вузов и врачей, 15 операций и мастер-классов, более 200 консультаций пациентов.

Основной целью «Миссии Добро» является оказание зарубежным странам безвозмездной помощи силами добровольцев в предотвращении последствий ЧС, здравоохранении, психосоциальной помощи детям и взрослым, сельском хозяйстве.



Всего помощь получили 140 учреждений социальной сферы, в том числе

- 33 средние общеобразовательные школы
- 24 дошкольных
- 11 медицинских учреждений





СЕРГЕЙ СТЕПАНОВ

Монтер пути, Горьковская железная дорога

Сергей Александрович продолжает традиции большой династии железнодорожников, которая насчитывает 14 человек с общим трудовым стажем 462 года. Сам Степанов трудится в Компании уже 43 года.

Отличный специалист и рационализатор, Степанов разработал несколько рационализаторских предложений, которые сейчас активно используются на Горьковской магистрали. Например, разработка, за которую Сергей Степанов получил награду от генерального директора ОАО «РЖД», — устройство для подавления шума.

Сергей Александрович ведет активную работу с молодежью: проводит беседы о правилах безопасности, организует конкурсы и праздничные мероприятия, публикует статьи в местных газетах. Как волонтер, Сергей Александрович взял на себя обязанность поддерживать в надлежащем виде легендарный паровоз «Победа» в парке Победы ст. Шемордан. Он восстановил «голос» локомотива: установил и подключил компрессор, чтобы паровоз мог подавать гудок. За 10 лет паровоз «Победа» стал частью жизни и истории села.

Волонтерское (добровольческое) движение развивается в ОАО «РЖД» с 2017 года. В Компании уверены, что неравнодушие — это мощная преобразующая сила, а политика малых дел — одна из лучших социальных стратегий.

85 тыс.

постоянных волонтеров — работников Компании

135 тыс.

человек приняли участие в волонтерских акциях хотя бы раз

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система и практика корпоративного управления ОАО «РЖД» построены в соответствии с передовыми стандартами в области корпоративного управления, а также с учетом особенностей функционирования и управления ОАО «РЖД» в качестве «единого хозяйствующего субъекта»¹ и компании со стопроцентным государственным участием.

Принципы системы корпоративного управления ОАО «РЖД», закрепленные в Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД»²:

- обеспечение соблюдения прав и интересов акционера;
- эффективность деятельности органов управления и контроля;
- прозрачность;
- совершенствование деятельности в области устойчивого развития;
- эффективность системы управления подконтрольными обществами.

В практике корпоративного управления ОАО «РЖД» определяющее значение имеют поручения и методические рекомендации Правительству Российской Федерации, которое уделяет особое внимание повышению уровня корпоративного управления в компаниях с государственным участием.

Также при внедрении механизмов и инструментов корпоративного управления ОАО «РЖД» руководствуется нормативными документами и рекомендациями Банка России и Росимущества.

Совет директоров ОАО «РЖД», являясь ключевым элементом системы корпоративного управления, играет лидирующую роль в развитии системы и практики корпоративного управления в ОАО «РЖД».

ОАО «РЖД» является головной компанией холдинга «РЖД», в который входят более 100 хозяйственных обществ, осуществляющих деятельность в 77 регионах России по следующим бизнес-направлениям: транспорт и логистика, пассажирские перевозки, проектирование и строительство, информационные технологии и связь, наука, медицина, СМИ и массмедиа, управление активами, спорт.

Система корпоративного управления компаниями холдинга «РЖД» построена на основе принципов корпоративного управления и реализуется посредством участия представителей ОАО «РЖД» в органах управления подконтрольных обществ, внедрения в них единых стандартов деятельности (единых политик), а также формирования унифицированной системы стратегического планирования и бюджетного управления.

ОАО «РЖД» уделяет большое внимание совершенствованию системы управления компаниями холдинга «РЖД» с учетом лучших практик в области корпоративных отношений и баланса интересов заинтересованных сторон.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2024 ГОДУ

В 2024 году в целях совершенствования системы и практики корпоративного управления в ОАО «РЖД» проведены следующие мероприятия:

- в части развития направления по взаимодействию с акционером ОАО «РЖД» утверждены Положение о подготовке к проведению годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД»³ и Положение об осуществлении информационного взаимодействия ОАО «РЖД» с Росимуществом через МВ Портал⁴;
- в части совершенствования работы совета директоров ОАО «РЖД» подготовлены предложения по избранию 3 независимых директоров в совет директоров ОАО «РЖД» на следующий корпоративный год, утверждены новые редакции положений о Комитетах совета директоров ОАО «РЖД»⁵, внесены изменения в Положение об оценке

совета директоров, Комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД»⁶;

- в целях обеспечения информационной прозрачности деятельности Компании разработана новая редакция Положения об информационной политике ОАО «РЖД» (утверждена советом директоров ОАО «РЖД» в 2025 году)⁷;
- в рамках совершенствования деятельности в области устойчивого развития утверждена Политика холдинга «РЖД» в области устойчивого развития⁸, а также расширена компетенция Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» в части рассмотрения вопросов устойчивого развития;
- для повышения эффективности управления подконтрольными обществами утверждена Политика управления обществами с участием ОАО «РЖД»⁹.

В 2025 году Компания планирует продолжить реализацию мероприятий по развитию системы и практики корпоративного управления ОАО «РЖД», к числу которых относятся:

- разработка предложений по внесению изменений в Устав ОАО «РЖД» с учетом изменений в Федеральном законе от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», ряда методических рекомендаций Правительства Российской Федерации;
- внесение изменений в Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД» с учетом рекомендаций, полученных в ходе внешней независимой оценки практики корпоративного управления ОАО «РЖД»;
- поддержание на высоком уровне присвоенного ОАО «РЖД» Национального рейтинга корпоративного управления;
- взаимодействие с Банком России и экспертным сообществом по вопросам актуализации Кодекса корпоративного управления Банка России в целях учета специфики корпоративного управления в госкомпаниях.

ОЦЕНКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОАО «РЖД»

Внешняя независимая оценка практики корпоративного управления ОАО «РЖД» проводится в рамках присвоения и ежегодного поддержания ОАО «РЖД» Национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ).

По итогам проведения в 2024 году ежегодной премии Национального объединения корпоративных секретарей (НОКС)¹ ОАО «РЖД» признано победителем в номинации «Путь развития». В данной номинации участвовали российские компании, в том числе публичные, которые продемонстрировали лучшие практики в повышении эффективности своей системы корпоративного управления.

В 2024 году Российский институт директоров подтвердил рейтинг ОАО «РЖД» на уровне **НРКУ 7+** «Развитая практика корпоративного управления», отметив положительную динамику, а также направления развития в практике корпоративного управления Компании.



¹ Определены Федеральным законом от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта».

² Утвержден советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 14.09.2022 № 1).

³ Распоряжение ОАО «РЖД» от 11.07.2024 № 1700/р.

⁴ Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 06.12.2024 (протокол № 5).

⁵ Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 30.08.2024 (протокол № 1).

⁶ Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 06.03.2024 (протокол № 10).

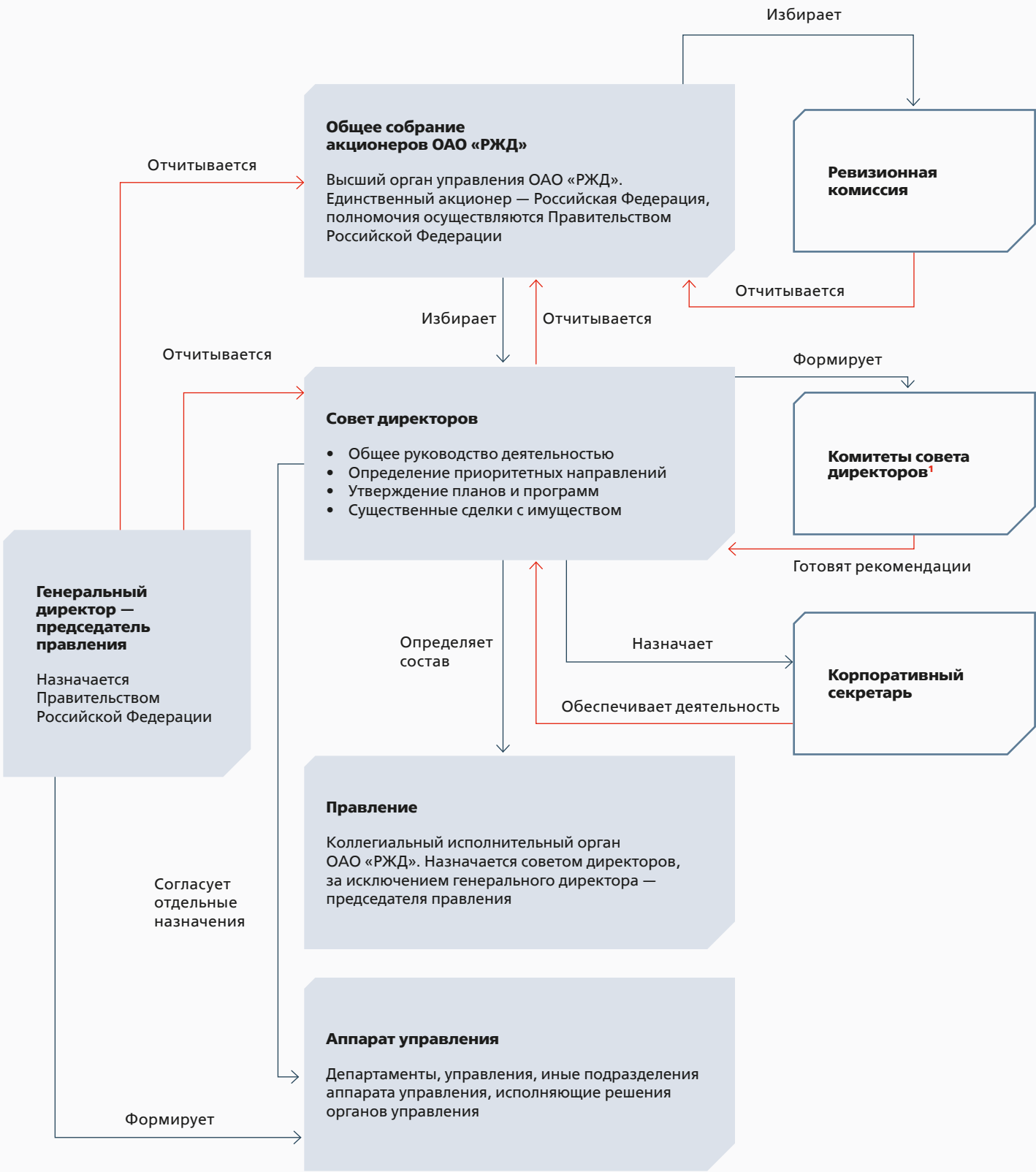
⁷ Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 12.02.2025 (протокол № 9).

⁸ Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 27.06.2024 (протокол № 15).

⁹ Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 06.03.2024 (протокол № 10).

¹ Профессиональное сообщество специалистов в области корпоративного управления.

Структура корпоративного управления ОАО «РЖД»



¹ Комитеты по аудиту и рискам, по кадрам и вознаграждениям, по стратегическому планированию, по цифровой трансформации и инновационному развитию.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ОАО «РЖД»

Высшим органом управления ОАО «РЖД» является общее собрание акционеров ОАО «РЖД». Поскольку все голосующие акции ОАО «РЖД» принадлежат одному акционеру — Российской Федерации в лице Правительства Российской Федерации, то все решения по вопросам,

которые относятся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются единственным акционером ОАО «РЖД» (Правительством Российской Федерации) единолично и оформляются письменно (в форме постановлений и распоряжений)¹.

Компетенция общего собрания акционеров ОАО «РЖД» определяется Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»² и Уставом ОАО «РЖД»³.

Подобную информацию о вопросах, рассмотренных на общем собрании акционеров ОАО «РЖД» в 2024 году, читайте в Приложении 3 на стр. 169

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

Совет директоров ОАО «РЖД» действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава открытого акционерного общества «Российские железные дороги»⁴, а также Положения о совете директоров открытого акционерного общества «Российские железные дороги»⁵.

Совет директоров ОАО «РЖД» является коллегиальным органом управления ОАО «РЖД» и осуществляет общее руководство деятельностью ОАО «РЖД». Компетенция совета директоров ОАО «РЖД» определяется Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «РЖД».

Численность и персональный состав совета директоров ОАО «РЖД» определяются единственным акционером ОАО «РЖД» (Правительством Российской Федерации) при принятии решений по вопросам, которые относятся к компетенции годовых общих собраний акционеров ОАО «РЖД».



¹ В соответствии со ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208 «Об акционерных обществах», ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», п. 65 Устава ОАО «РЖД» (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1838).
² В соответствии со ст. 48 Федерального закона от 26.12.1995 № 208 «Об акционерных обществах».
³ Пункт 60 Устава ОАО «РЖД» (утв. постановлением Правительства Российской Федерации 27.10.2021 № 1838).
⁴ Утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1838.
⁵ Утверждено распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

Численность и персональный состав совета директоров ОАО «РЖД» определяются единственным акционером ОАО «РЖД» (Правительством Российской Федерации) при принятии

решений по вопросам, которые относятся к компетенции годовых общих собраний акционеров ОАО «РЖД», а также при принятии решений о досрочном прекращении полномочий

членов совета директоров ОАО «РЖД» и избрании совета директоров ОАО «РЖД» в новом составе.

Состав совета директоров ОАО «РЖД», утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.06.2024 № 1706-р

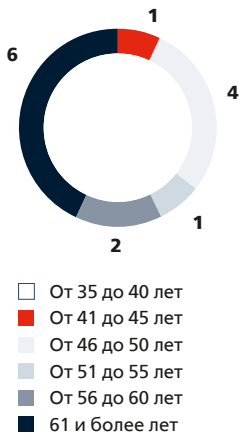
Состав совета директоров ОАО «РЖД» по полу, чел.



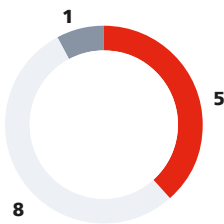
Состав совета директоров ОАО «РЖД» по категориям, чел.



Состав совета директоров ОАО «РЖД» по возрасту, чел.



Состав совета директоров ОАО «РЖД» по образованию, чел.



8 человек
кандидаты наук,
доктора наук, МВА

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

С 2008 года в состав совета директоров ОАО «РЖД» в соответствии с международной практикой корпоративного управления избираются независимые директора.

В 2024 году в состав совета директоров ОАО «РЖД» входили 2 независимых директора. Независимые директора обладают профессионализмом, компетенциями и опытом для формирования собственной независимой позиции, выносят

объективные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества и акционера.

При выдвижении кандидатов в независимые директора Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» рассматривает их кандидатуры на соответствие критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления и постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738.

Независимые директора входят в состав и возглавляют 2 из 4 Комитетов совета директоров ОАО «РЖД»:

- Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» (2 из 4 членов Комитета совета директоров — независимые директора, председатель — независимый директор);
- Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» (2 из 3 членов Комитета совета директоров — независимые директора, председатель — независимый директор).



УЧАСТИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД» В УПРАВЛЕНИИ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Существенное место в деятельности совета директоров ОАО «РЖД» как органа управления, осуществляющего общее руководство деятельностью ОАО «РЖД», занимают вопросы управления устойчивым развитием. В рамках своей компетенции совет директоров ОАО «РЖД» рассматривает и утверждает базовые внутренние документы ОАО «РЖД» по вопросам устойчивого развития, а также контролирует ход их исполнения.

В 2024 году совет директоров ОАО «РЖД» утвердил Политику холдинга «РЖД» в области устойчивого развития, целью которой является определение основных принципов и правил в отношении ответственного ведения бизнеса, ориентированного на создание ценности для холдинга «РЖД», путем достижения баланса между экономическими выгодами и положительным экологическим и социальным воздействием.

Также в 2024 году советом директоров ОАО «РЖД» были приняты следующие решения, относящиеся к вопросам устойчивого развития:

- утверждена инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2025 год, предусматривающая реализацию ряда инвестиционных проектов, направленных на повышение качества жизни граждан Российской Федерации, создания комфортной и безопасной среды

для жизни и развития туризма (проекты по развитию инфраструктуры Центрального и Санкт-Петербургского транспортных узлов, а также Южного кластера);

- утвержден размер и основные направления использования фонда спонсорской и благотворительной деятельности ОАО «РЖД»;
- приняты решения о безвозмездной передаче в собственность публично-правовых образований (муниципалитетов и субъектов Российской Федерации) объектов социально-бытового, образовательного, спортивного и культурного назначения.

Совет директоров ОАО «РЖД» на регулярной основе рассматривает отчеты о реализации политики в области спонсорской и благотворительной деятельности ОАО «РЖД» и Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД».

Роль совета директоров ОАО «РЖД» в контроле за достижением Целей устойчивого развития ООН

В соответствии с Политикой в области устойчивого развития¹ холдинг «РЖД» подтверждает своими действиями интеграцию Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН) и национальных целей до 2030 года в свою деятельность. Осознавая зависимость повестки устойчивого развития от внешних факторов, руководство холдинга «РЖД» возлагает на себя обязательство следовать принятым на глобальном уровне принципам, положениям международных и национальных стандартов, внедрять новые подходы и механизмы деятельности в данной сфере, учитывать, применять и распространять лучшие мировые, национальные и отраслевые практики.

ЦУР ООН	Роль совета директоров
 3 Здоровье, благополучие и благополучие	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте Советом ОАО «РЖД» утверждена Концепция реформирования комплекса объектов здравоохранения ОАО «РЖД» ²
 8 Достойная работа и экономический рост	Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех Инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2025 год ³ направлена на обеспечение устойчивого экономического роста, определяет динамику многих отраслей отечественной экономики, задает темпы качественного роста в добывающей и обрабатывающей промышленности, в транспортном машиностроении, в строительной и высокотехнологических отраслях, а также обеспечивает заказы отечественным предприятиям и занятость квалифицированным рабочим
 9 Индустриализация, инновации и инфраструктура	Создание прочной инфраструктуры, содействие обеспечению всеохватной и устойчивой индустриализации и внедрению инноваций Советом директоров ОАО «РЖД» утверждена Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года ³ , направленная на внедрение инноваций в Компании. Отчеты о реализации программы рассматриваются советом директоров ОАО «РЖД» на регулярной основе. Инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2025 год ⁴ направлена на развитие и модернизацию железнодорожной инфраструктуры Российской Федерации, в том числе крупнейших городских агломераций Российской Федерации
 11 Устойчивые города и населенные пункты	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населенных пунктов
 12 Ответственное потребление и производство	Обеспечение рациональных моделей потребления и производства Советом директоров ОАО «РЖД» утверждена Сводная программа мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОАО «РЖД» на 2019–2025 годы ⁵ . Отчеты о реализации программы регулярно рассматриваются советом директоров ОАО «РЖД»
 13 Борьба с изменением климата	Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями В 2024 году проводилась проработка с Минтрансом России и Минэкономразвития России актуализированной Экологической стратегии ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года, с последующим утверждением советом директоров ОАО «РЖД» ⁶

ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД» В 2024 ГОДУ

Заседания совета директоров ОАО «РЖД» проводятся в соответствии с планом его работы, формируемым на основе предложений председателя совета директоров ОАО «РЖД», членов совета директоров ОАО «РЖД», генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД», членов ревизионной комиссии ОАО «РЖД» и аудитора ОАО «РЖД».

План работы совета директоров ОАО «РЖД» составляется на корпоративный год и утверждается советом директоров ОАО «РЖД». При необходимости могут созываться внеочередные заседания совета директоров ОАО «РЖД».

В 2024 году состоялось 13 заседаний совета директоров ОАО «РЖД», из них 5 заседаний совета директоров ОАО «РЖД» проведены в очной форме, 8 — в форме заочного голосования.

На заседаниях совета директоров ОАО «РЖД», проведенных в 2024 году, было рассмотрено 96 вопросов по различным направлениям деятельности ОАО «РЖД».

 Подробную информацию о вопросах, рассмотренных на заседаниях совета директоров ОАО «РЖД» в 2024 году, читайте в Приложении 4 на [стр. 170–171](#)

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

В 2024 году годовым общим собранием акционеров ОАО «РЖД» было принято решение¹ о выплате вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД», не являющимся государственными служащими, за 2023/2024 корпоративный год в рекомендованном советом директоров ОАО «РЖД» размере², в порядке, определенном Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД»³.

В соответствии с Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД», разработанным в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, рекомендациями Росимущества и Кодекса корпоративного управления, а также в соответствии с Положением о совете директоров ОАО «РЖД»⁴ по решению общего собрания акционеров ОАО «РЖД» членам совета директоров ОАО «РЖД» в период исполнения ими своих обязанностей может выплачиваться вознаграждение и (или) могут компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов совета директоров ОАО «РЖД».

Вознаграждение и (или) компенсации рассчитываются и выплачиваются членам совета директоров ОАО «РЖД» за корпоративный год пропорционально времени, в течение которого члены совета директоров ОАО «РЖД» осуществляли свои функции на возмездной основе.

Вознаграждение члена совета директоров ОАО «РЖД» включает в себя базовую и дополнительную части.

Базовое вознаграждение члена совета директоров ОАО «РЖД» рассчитывается в зависимости от участия члена совета директоров ОАО «РЖД» в заседаниях совета директоров ОАО «РЖД», максимальное базовое вознаграждение члена совета директоров ОАО «РЖД» составляет 4 млн руб.

За исполнение дополнительных функций членам совета директоров ОАО «РЖД» выплачивается дополнительное вознаграждение, рассчитанное исходя из параметра базовой части вознаграждения, увеличенной на коэффициент:

- 3,5 — за выполнение функции председателя совета директоров ОАО «РЖД» (исключая лиц, осуществляющих функции председателя совета директоров ОАО «РЖД» в его отсутствие);
- 1,5 — за выполнение функции председателя Комитета совета директоров ОАО «РЖД»;
- 0,5 — за выполнение функции члена Комитета совета директоров ОАО «РЖД».

Дополнительное вознаграждение за выполнение функций председателя Комитета совета директоров ОАО «РЖД» или члена Комитета совета директоров ОАО «РЖД» выплачивается при условии, что член совета директоров ОАО «РЖД» лично участвовал (предоставил письменное мнение) не менее чем в 75 % очных заседаний Комитета совета директоров ОАО «РЖД», которые были проведены в течение соответствующего корпоративного года.

В случае исполнения членом совета директоров ОАО «РЖД» функций члена и (или) председателя Комитета совета директоров ОАО «РЖД» более чем в 2 Комитетах совета директоров ОАО «РЖД» дополнительное вознаграждение выплачивается за выполнение функций в 2 Комитетах совета директоров ОАО «РЖД».

Дополнительное вознаграждение рассчитывается и выплачивается за период фактического исполнения дополнительных функций.

Член совета директоров ОАО «РЖД» вправе отказаться от вознаграждения полностью или частично.

Действие Положения о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД», не распространяется на членов совета директоров ОАО «РЖД», которые являются членами исполнительных органов ОАО «РЖД» или в отношении которых законодательством Российской Федерации предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.

Согласно решению годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД», на выплату вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» было направлено:

- в 2022 году — 40,8 млн руб.⁵
- в 2023 году — 40,0 млн руб.⁶
- в 2024 году — 45,5 млн руб.⁷

Совокупное вознаграждение членов совета директоров ОАО «РЖД» за 3 года (с 2022 по 2024 год) составило 126,3 млн руб.

¹ Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 27.06.2024 (протокол № 15).

² Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 11.09.2017 (протокол № 9).

³ Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 26.02.2020 (протокол № 13).

⁴ Утверждена решением совета директоров ОАО «РЖД» от 11.12.2023 (протокол № 7).

⁵ Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 28.06.2019 (протокол № 20).

⁶ Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 21.03.2025 (протокол № 11).

¹ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.06.2024 № 1706-р.

² Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 14.06.2024 (протокол № 14).

³ Одобрено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 26.06.2018, приложение № 3 к протоколу № 25.

⁴ Утверждено распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р.

⁵ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.06.2022 № 1786-р.

⁶ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.06.2023 № 1756-р.

⁷ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.06.2024 № 1706-р.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» сформированы следующие Комитеты совета директоров¹:

- Комитет по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД»;
- Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД»;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД»;
- Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД».

✎ Подробную информацию о вопросах, рассмотренных на заседаниях комитетов совета директоров ОАО «РЖД» в 2024 году, читайте в приложении 5 на стр. 173–177



ПРАВЛЕНИЕ ОАО «РЖД»

Согласно Положению о правлении ОАО «РЖД», утвержденному распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р, а также Уставу ОАО «РЖД», утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1838 (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 26.11.2024 № 1627), к компетенции правления ОАО «РЖД» относятся:

1. Разработка и представление совету директоров Общества приоритетных направлений деятельности Общества, перспективных планов и основных программ деятельности Общества, в том числе долгосрочной программы развития, годовых бюджетов, финансового плана, инвестиционной программы и программы инновационного развития, подготовка для совета директоров Общества отчетов об их выполнении, а также разработка и утверждение текущих планов деятельности Общества.
2. Внесение изменений в инвестиционную программу Общества в порядке, определяемом внутренним документом Общества, утверждаемым советом директоров Общества.
3. Утверждение внутренних расчетных тарифов, сборов и платы за работы (услуги), выполняемые (оказываемые) Обществом, не относящиеся к сфере естественной монополии, и (или) утверждение порядка их определения.

4. Утверждение правил, обеспечивающих надлежащую организацию и достоверность бухгалтерского учета в Обществе, и своевременное представление ежегодного отчета и другой финансовой отчетности в соответствующие органы, а также сведений о деятельности Общества акционерам, кредиторам и в средства массовой информации.
5. Организация выполнения перспективных и текущих планов Общества, реализации инвестиционных, финансовых и иных проектов Общества.
6. Создание филиалов и открытие, а также ликвидация представительств Общества.
7. Создание (учреждение), реорганизация и ликвидация учреждений.
8. Принятие решений о согласии на совершение сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения Обществом прямо либо косвенно имущества, стоимость которого составляет от 0,5 до 1 % балансовой стоимости активов Общества, определенной по данным его бухгалтерского учета на последнюю отчетную дату, за исключением сделок, предусмотренных абзацами вторым и третьим пп. 18 и пп. 19 п. 68 Устава ОАО «РЖД».
9. Рассмотрение и одобрение отчетности по рискам Общества.
10. Рассмотрение и согласование (одобрение) приемлемой величины рисков (риск-аппетита) и подхода к ее определению для представления совету директоров Общества.

11. Рассмотрение и согласование проектов Коллективного договора в Обществе, положений об отраслевом негосударственном пенсионном обеспечении, обязательном пенсионном страховании, профессиональном пенсионном страховании, а также их представление для подписания генеральному директору — председателю правления Общества.
12. Установление порядка ознакомления акционеров с информацией об Обществе.
13. Установление системы оплаты труда и определение мер мотивации труда работников Общества.
14. Утверждение внутренних документов Общества по вопросам, относящимся к компетенции правления.
15. Решение иных вопросов, связанных с текущей деятельностью Общества, внесенных на его рассмотрение председателем правления Общества, советом директоров Общества или акционером.

В 2024 году проведено 130 заседаний правления ОАО «РЖД», в рамках которых рассмотрены и приняты решения по ряду вопросов, необходимых для развития холдинга «РЖД».

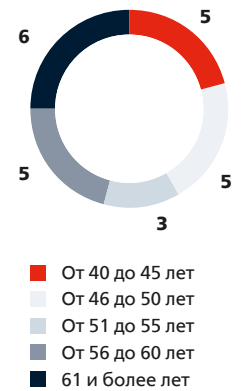
✎ Информацию об основных вопросах, рассмотренных правлением ОАО «РЖД» в 2024 году, читайте в Приложении 7 на стр. 178

Состав правления ОАО «РЖД» по состоянию на 31.12.2024

Состав правления ОАО «РЖД» по полу, чел.



Состав правления ОАО «РЖД» по возрасту, чел.



Состав правления ОАО «РЖД» по образованию, чел.



12 человек
кандидаты наук,
доктора наук,
МБА

Персональный состав правления ОАО «РЖД» определяется решением совета директоров ОАО «РЖД» (за исключением председателя правления, который назначается на должность решением Правительства Российской Федерации).

Вознаграждение членов правления ОАО «РЖД»

Система вознаграждения членов правления ОАО «РЖД» направлена на повышение эффективности индивидуальной и коллективной работы и основана на результатах выполнения ключевых показателей эффективности деятельности Компании.

Принципы формирования системы ключевых показателей эффективности, определение структуры и перечня показателей, определение порядка утверждения и мониторинга исполнения ключевых показателей эффективности установлены в Положении о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД»¹. Указанное положение разработано в соответствии с Методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ,

акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава².

Целевые значения ключевых показателей эффективности на 2024 год установлены на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 12.11.2024 (протокол № 4) в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 02.11.2024 № АО-П13-36933.

Выплаты вознаграждения членам правления ОАО «РЖД» в 2024 году регулировались Положением о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД»³. Указанное Положение разработано в соответствии с Положением об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации⁴.

Годовая премия членам правления ОАО «РЖД» за 2023 год выплачена в соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» от 14.02.2024 (протокол № 14).

Размер вознаграждения членов правления ОАО «РЖД», начисленного и выплаченного в 2023–2024 годах, млн руб.

Наименование показателя	2023 год	2024 год
Должностной оклад	377,563	376,885
Стимулирующие выплаты	475,406	446,693
Иные виды вознаграждений	329,061	268,019
Компенсационные выплаты	–	–
Итого	1 182,030	1 091,597

Суммарный размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения, установленного на 2024 год, включая годовую премию за 2024 год, подлежащую выплате в 2025 году, составляет 1 142,5 млн руб. из расчета численности правления ОАО «РЖД» — 24 человека.

¹ Положения о Комитетах совета директоров ОАО «РЖД» утверждены решением совета директоров ОАО «РЖД» от 30.09.2024, протокол №1.

¹ Утверждено на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 12.11.2024 (протокол № 4).

² Утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р.

³ Утвержден на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 22.06.2023 (протокол № 13).

⁴ Утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 13.02.2023 № 209.

КОНТРОЛЬ

Ревизионная комиссия ОАО «РЖД» является органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «РЖД». В своей деятельности ревизионная комиссия ОАО «РЖД» руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ОАО «РЖД», Положением о ревизионной комиссии ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.07.2024 № 1927-р, иными нормативными документами Общества, а также решениями общего собрания акционеров Общества.

- Компетенции ревизионной комиссии ОАО «РЖД»:
- проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам деятельности за год, а также в любое время по своей инициативе, решению общего собрания акционеров ОАО «РЖД», совета директоров Общества или по требованию акционера (акционеров) Общества, владеющего в совокупности не менее чем 10 % голосующих акций Общества;
 - проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления финансовыми и операционными рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств;
 - подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской отчетности и иных отчетах, а также в других финансовых документах Общества;
 - проверка порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Общества;

- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами, бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов;
- проверка законности хозяйственных операций, осуществляемых Обществом по заключенным от имени Общества сделкам;
- проверка эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводительных потерь и расходов;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных ревизионной комиссией ОАО «РЖД»;
- проверка соответствия решений по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых правлением Общества, генеральным директором — председателем правления Общества и советом директоров Общества, Уставу ОАО «РЖД» и решениям общего собрания акционеров ОАО «РЖД»;
- разработка для совета директоров Общества и правления Общества рекомендаций по формированию бюджетов Общества и их корректировке;
- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции ревизионной комиссии ОАО «РЖД» Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «РЖД».

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.06.2024 № 1706-р избран персональный состав ревизионной комиссии ОАО «РЖД» в количестве 7 человек.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.06.2024 № 1706-р в 2024 году на выплату вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» — негосударственным служащим направлены денежные средства в размере 6,166 млн руб.

В 2024 году ревизионной комиссией Общества проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2023 год.

- Действующим составом ревизионной комиссии ОАО «РЖД» в 2024 году в рамках подготовки к проверке финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2024 год было проведено 3 заседания, на которых рассмотрены следующие вопросы:
- об избрании председателя ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
 - об утверждении Плана работы ревизионной комиссии на 2024/2025 корпоративный год;
 - об утверждении Программы проверки ОАО «РЖД»;
 - об утверждении базового запроса информации у Общества.

В октябре 2024 года ревизионной комиссией ОАО «РЖД» был сформирован и направлен в Общество базовый запрос документов и информации, необходимых для осуществления проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2024 год.

Мероприятия, предусмотренные Планом работы на 2024 год, выполнены ревизионной комиссией ОАО «РЖД» в полном объеме.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

В ОАО «РЖД» под системой внутреннего контроля (внутренним контролем) понимается последующий внутренний контроль и внутренний контроль как часть интегрированной системы управления рисками и внутреннего контроля (подробнее читайте в разделе «Управление рисками»).

- Система внутреннего контроля ОАО «РЖД» направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей. Основные задачи системы внутреннего контроля (СВК):
- обеспечение эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности;
 - обеспечение сохранности активов и экономичного использования ресурсов;
 - выявление рисков и управление ими;
 - обеспечение достоверности и полноты бухгалтерской (финансовой) и иных видов отчетности;
 - соблюдение законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов ОАО «РЖД».

- СВК в ОАО «РЖД» определяется совокупностью объектов и субъектов. Объектами СВК являются финансово-хозяйственная деятельность подразделений ОАО «РЖД» и его бизнес-процессы. Состав субъектов СВК может быть разделен на ряд групп исходя из решаемых ими задач и соответствующих этому функций:
- органы управления, такие как совет директоров ОАО «РЖД», Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД, генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД», курирующие заместители генерального директора ОАО «РЖД», заместитель генерального директора — директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД», отвечают за организацию СВК на корпоративном уровне;
 - руководители подразделений аппарата управления и филиалов ОАО «РЖД», структурных подразделений ОАО «РЖД» осуществляют организацию и обеспечивают функционирование СВК на операционном уровне;
 - работники обеспечивают своевременное и качественное выполнение установленных процедур внутреннего контроля;
 - ряд подразделений аппарата управления и филиалов ОАО «РЖД», структурных подразделений ОАО «РЖД» осуществляют функциональный внутренний контроль по кругу ведения в рамках сквозных процессов;
 - специализированные субъекты СВК реализуют отдельные функции, Центр внутреннего контроля «Желдорконтроль» организует

и проводит последующий внутренний контроль в целях выявления нарушений, реализовавшихся рисков.

Совет директоров ОАО «РЖД» и Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» определяют общие направления организации СВК, рассматривают результаты оценки ее эффективности и анализируют ее фактическое состояние с учетом характера, масштабов и условий деятельности ОАО «РЖД». Заместитель генерального директора — директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД» обеспечивает осуществление внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД» и (в установленном порядке) его подконтрольных обществ, координирует работу по совершенствованию и развитию системы управления рисками и внутреннего контроля, непосредственно координирует и контролирует деятельность Центра внутреннего контроля «Желдорконтроль» и Центра по координации управления рисками и построению системы внутреннего контроля. Осуществляет координацию текущей деятельности Центра внутреннего аудита «Желдораудит».

Центр внутреннего контроля «Желдорконтроль» является структурным подразделением ОАО «РЖД».

- Основными задачами Центра в 2024 году являлись:
- организация и проведение последующего внутреннего контроля, направленного на достижение экономической стабильности и финансовой прозрачности, включающего контрольные мероприятия в сфере финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД» и в установленном порядке обществ с участием ОАО «РЖД» и иных организаций ОАО «РЖД»;
 - своевременное информирование руководства ОАО «РЖД» о состоянии финансово-хозяйственной деятельности, выявленных нарушениях, недостатках, налоговых, финансовых и других рисках в подразделениях ОАО «РЖД», обществах с участием ОАО «РЖД» и иных организациях ОАО «РЖД» для принятия управленческих решений;
 - контроль за своевременным устранением выявленных нарушений и недостатков в финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД» и иных организаций ОАО «РЖД» по результатам проведенных Центром контрольных мероприятий.

Основными направлениями деятельности Центра при проведении последующего внутреннего контроля в подразделениях ОАО «РЖД», в обществах с участием ОАО «РЖД» и иных организациях ОАО «РЖД» являлись:

- контроль финансово-хозяйственной деятельности;
- контроль выполнения инвестиционных проектов и планов капитального ремонта;
- контроль осуществления закупочной деятельности;
- контроль за осуществлением перевозочной деятельности и полнотой поступления доходов;
- контроль за управлением имуществом.

Центр имеет в своем составе 15 региональных управлений, расположенных на полигонах железных дорог.

- К нормативным документам, регламентирующим деятельность Центра, относятся:
- Положение о Центре внутреннего контроля «Желдорконтроль», утвержденное ОАО «РЖД» 20.03.2020 № 364;
 - Положение об организации и проведении внутреннего контроля Центром внутреннего контроля «Желдорконтроль», утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 17.09.2019 № 2074/р.



Мероприятия, проведенные Центром в 2024 году в целях выполнения основных задач внутреннего контроля, шт.



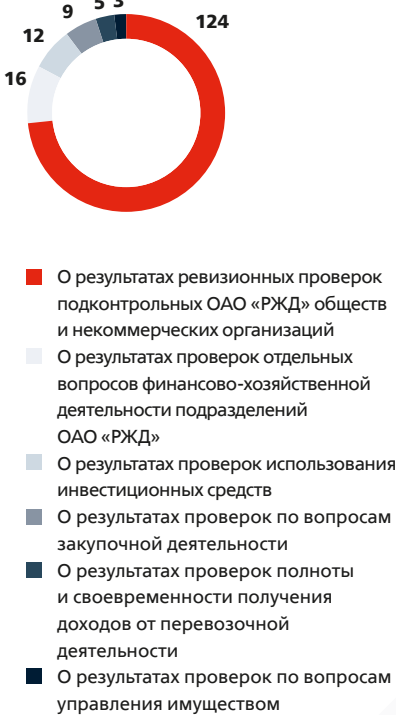
Контрольными мероприятиями за 2024 год охвачено 542 подразделения ОАО «РЖД», включая:

- 18 — центрального уровня
- 159 — регионального уровня
- 365 — линейного уровня

По результатам проведенных Центром проверок разработаны и внесены изменения в нормативные документы

- 80 нормативных документов обществ
- 35 новых нормативных документов ОАО «РЖД»
- 16 изменений внесено в нормативные документы ОАО «РЖД»

Количество подготовленных в 2024 году докладов по направлениям деятельности Центра, шт.



Для обеспечения руководства ОАО «РЖД» достоверной информацией по вопросам финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД», учреждений ОАО «РЖД», обществ с участием ОАО «РЖД» и иных организаций ОАО «РЖД» Центром по результатам проведенных проверок подготовлено и представлено руководству ОАО «РЖД» 169 докладов.

В 2024 году по результатам проведенных Центром проверок внесены изменения в законодательные и нормативные правовые акты Российской Федерации:

- приказами Росжелдора в Тарифное руководство № 4 внесены изменения в отношении 23 железнодорожных участков, в настоящее время учитываемых как малодетальные;
- в Федеральном законе от 08.08.2024 № 288-ФЗ «О прямых смешанных (комбинированных) перевозках» учтена позиция ОАО «РЖД» в части установления ответственности морских перевозчиков при нарушении сроков доставки грузов, порожних вагонов, контейнеров из-за простоя вагонов по их вине.

Центром в 2024 году при проведении контрольных мероприятий применялся механизм не только последующего,

Выполнение объектами проверок мероприятий, %



но и текущего, а в ряде случаев и предварительного контроля. При выполнении отдельных поручений руководства ОАО «РЖД» Центром по результатам применения новых инструментов контроля (таких как рассмотрение материалов по планируемым закупкам, участие в рассмотрении, разработке и согласовании верхнеуровневых нормативных документов ОАО «РЖД», анализ и др.) подготовлено 66 докладов.

По проверкам, проведенным Центром «Желдорконтроль», в 2024 году объектами проверок утверждены и представлены в Центр 440 планов мероприятий по устранению выявленных нарушений. В соответствии с утвержденными планами мероприятий по устранению нарушений объектами проверок из запланированных к выполнению в 2024 году 8 879 мероприятий обеспечено выполнение 8 773 мероприятий, или 98,8 %.

В рамках предупредительного контроля за 2024 год в адреса объектов проверок Центром «Желдорконтроль» направлено 1 181 письмо о необходимости выполнения запланированных мероприятий по устранению выявленных в ходе проведенных проверок нарушений и 663 письма по вопросам не выполненных в установленные сроки пунктов утвержденных планов мероприятий.

Подразделения Компании показывают устойчивый рост выполнения мероприятий по устранению нарушений, что отражает эффективную организацию работы по контролю за устранением нарушений как со стороны Центра «Желдорконтроль», так и со стороны подразделений ОАО «РЖД».

Работа Центра отмечена Национальным объединением внутренних аудиторов и контролеров (НОВАК) дипломом в номинации «За вклад в развитие внутреннего контроля и внутреннего аудита в Российской Федерации».

Внутренний аудит

Цель внутреннего аудита — содействие совету директоров ОАО «РЖД» и исполнительным органам управления в повышении эффективности управления Компанией, совершенствовании ее финансово-хозяйственной деятельности путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей.

Основные задачи внутреннего аудита:

- организация и проведение внутренних аудиторских проверок, направленных на повышение эффективности и результативности бизнес-процессов ОАО «РЖД», достоверности отчетности, сохранности активов, соблюдение требований законодательства Российской Федерации и нормативных документов ОАО «РЖД»;
- системная и последовательная оценка организации, надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценка практики корпоративного управления;
- своевременное обеспечение органов управления и руководства ОАО «РЖД» достоверной информацией о состоянии финансово-хозяйственной деятельности, эффективности бизнес-процессов, надежности и эффективности процессов управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления в ОАО «РЖД» и его подразделениях;
- разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию деятельности, повышению надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления объекта аудита и (или) ОАО «РЖД» в целом.

Проведение внутреннего аудита в ОАО «РЖД» возложено на Центр внутреннего аудита «Желдораудит» (Центр «Желдораудит»). Штатная численность Центра «Желдораудит» — 58 штатных единиц.

В отчетном периоде Центр «Желдораудит» осуществлял свою деятельность в соответствии с Положением о внутреннем аудите¹, разработанным на основании методических указаний и рекомендаций в области внутреннего аудита

Росимущества, одобренных поручениями Правительства Российской Федерации, Правилами листинга Московской биржи², Профессиональным стандартом «Внутренний аудитор»³, а также Положением о Центре внутреннего аудита «Желдораудит»⁴.

Центр «Желдораудит» функционально подотчетен совету директоров ОАО «РЖД», находится в административном подчинении у генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД». Существующий порядок подчинения обеспечивает соблюдение принципа независимости и объективности внутреннего аудита, что способствует реализации основных задач и функций, возложенных на внутренний аудит.

План деятельности и бюджет Центра «Желдораудит» на отчетный период утверждены советом директоров ОАО «РЖД» после рассмотрения Комитетом по аудиту и рискам. На заседаниях совета директоров ОАО «РЖД» и Комитета по аудиту и рискам рассмотрены отчеты о деятельности внутреннего аудита.

Центром «Желдораудит» обеспечено выполнение на основе риск-ориентированного подхода независимых и объективных внутренних аудиторских проверок и предоставление рекомендаций, направленных на содействие в повышении эффективности бизнес-процессов, совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления.

Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» регулярно рассматривает результаты внутреннего аудита, включая оценку системы управления рисками и внутреннего контроля, состояния корпоративного управления ОАО «РЖД» и другие вопросы.

На ежегодной основе Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» проводит оценку деятельности внутреннего аудита, осуществляемого Центром внутреннего аудита «Желдораудит».

Центром «Желдораудит» внедрена система внутрикорпоративных стандартов аудиторской деятельности холдинга «РЖД», утвержден Кодекс этики внутренних аудиторов и установлен порядок взаимодействия Центра «Желдораудит» с подразделениями внутреннего аудита (внутренними

аудиторами) подконтрольных обществ ОАО «РЖД» по вопросам организации и проведения внутреннего аудита.

С целью осуществления надлежащего контроля качества и оценки внутреннего аудита реализуется Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита (Программа). Обеспечение качества внутреннего аудита является непрерывным процессом выполнения Центром «Желдораудит» установленных правил и требований к организации и осуществлению деятельности в области внутреннего аудита.

В соответствии с Программой Центром «Желдораудит» реализованы мероприятия по дальнейшему совершенствованию деятельности, в том числе в части актуализации нормативных документов в области внутреннего аудита корпоративного и операционного уровня; мониторинга качества и внутренней оценки (самооценки) деятельности внутреннего аудита; координации деятельности подразделений внутреннего аудита в подконтрольных обществах ОАО «РЖД» и расширения применения совместных форм аудиторских мероприятий; развития цифровых и информационных технологий в деятельности внутреннего аудита; совершенствования профессиональных компетенций и навыков внутренних аудиторов.

По результатам внешней оценки Центр «Желдораудит» демонстрирует высокий уровень соответствия установленным требованиям.

Внешний аудит

Аудиторская организация ОАО «РЖД» на 2024 год определена по итогам электронного конкурса⁵ на оказание услуг по проведению обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» и консолидированной финансовой отчетности по международным стандартам финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2024 год.

Аудиторская организация ОАО «РЖД» назначена в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.06.2024 № 1706-р.

¹ Утверждено советом директоров ОАО «РЖД» 22.07.2020 (протокол № 19) и принято к руководству распоряжением ОАО «РЖД» от 21.08.2020 № 1795/р.

² Утверждены наблюдательным советом ПАО «Московская Биржа» 25.03.2024.

³ Утвержден Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 24.06.2015.

⁴ Утверждено от 01.06.2021 № 898.

⁵ Проведен в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Внешним аудитором раскрыт и доведен до сведения Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» перечень всех отношений и вопросов, которые были проанализированы на предмет соответствия требованиям, касающимся независимости. Конфликт интересов у аудиторской организации при подготовке аудиторских заключений отсутствует.

Размер вознаграждения за проведение обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2024 год, аудита консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» по МСФО за 2024 год, обзорной проверки промежуточной консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД»

по МСФО за первое полугодие 2024 года составил 127,2 млн руб., в том числе НДС — 21,2 млн руб.

Размер вознаграждения аудиторской организации ОАО «РЖД» за проведение обязательного аудита бухгалтерских (финансовых) отчетностей за 2024 год, аудита финансовых отчетностей / консолидированных финансовых отчетностей по МСФО и отчетностей специального назначения ОАО «РЖД» и его дочерних обществ за 2024 год, обзорных проверок финансовых отчетностей / консолидированных финансовых отчетностей по МСФО ОАО «РЖД» и его дочерних

обществ за первое полугодие 2024 года составил 252,0 млн руб., в том числе НДС — 42,0 млн руб.

Размер вознаграждения аудиторской организации ОАО «РЖД», а также организаций, входящих с аудиторской организацией ОАО «РЖД» в одну аудиторскую сеть, за услуги, отличные от аудита, полученного от ОАО «РЖД» и его дочерних обществ, а также от подрядчиков ОАО «РЖД», для которых указанные организации выступают субподрядчиками при оказании услуг ОАО «РЖД», в 2024 году составил 195,4 млн руб., в том числе НДС — 32,6 млн руб.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В соответствии с лучшими практиками и рекомендациями регуляторов, в том числе Банка России, в ОАО «РЖД» создана и непрерывно совершенствуется комплексная система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), интегрированная в операционную и проектную деятельность, стратегическое планирование, что позволяет повышать качество выявления (факторов или причин возникновения, а также последствий) и оценки рисков, своевременного реагирования, в том числе через анализ

бизнес-процессов и их совершенствование, с учетом возросшего влияния внешних факторов, в частности геополитической и макроэкономической ситуации, а также постоянно меняющихся условий внешней среды.

Основополагающие принципы функционирования СУРиВК в ОАО «РЖД»:

- интегрированность и комплексность;
- структурированность;
- адаптивность и динамичность.

Действующая СУРиВК обеспечивает устойчивое, эффективное функционирование, повышает осведомленность для принятия взвешенных управленческих решений с учетом рисков через формирование и поддержание риск-ориентированной культуры — системы ценностей и моделей поведения на всех уровнях организации, которая определяет повседневные решения в области управления рисками и внутреннего контроля.

Культура управления рисками

Прозрачность

Тон, задаваемый сверху

Участие всех

Обучение и повышение квалификации

Внутренние коммуникации

Открытость

Цель СУРиВК

Основной целью СУРиВК является обеспечение разумной уверенности в достижении целей ОАО «РЖД» с учетом рисков и мер реагирования.

- Обеспечение разумной уверенности в достижении целей Общества:**
- стратегических (в целях выполнения миссии, осуществления стратегических и национальных проектов и целей, повышения доходности Компании);
 - операционных (улучшение производственных процессов, рациональное использование ресурсов, достижение плановых показателей);
 - комплаенс (соблюдение нормативных актов и договоров);
 - в области достоверности отчетности (достоверная и полная финансовая и нефинансовая отчетности).

Иерархия нормативных документов

В целях обеспечения методологического единства в Компании разработана и закреплена иерархия нормативно-методических документов в области управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД» в увязке с действующими стандартами и регулированием.

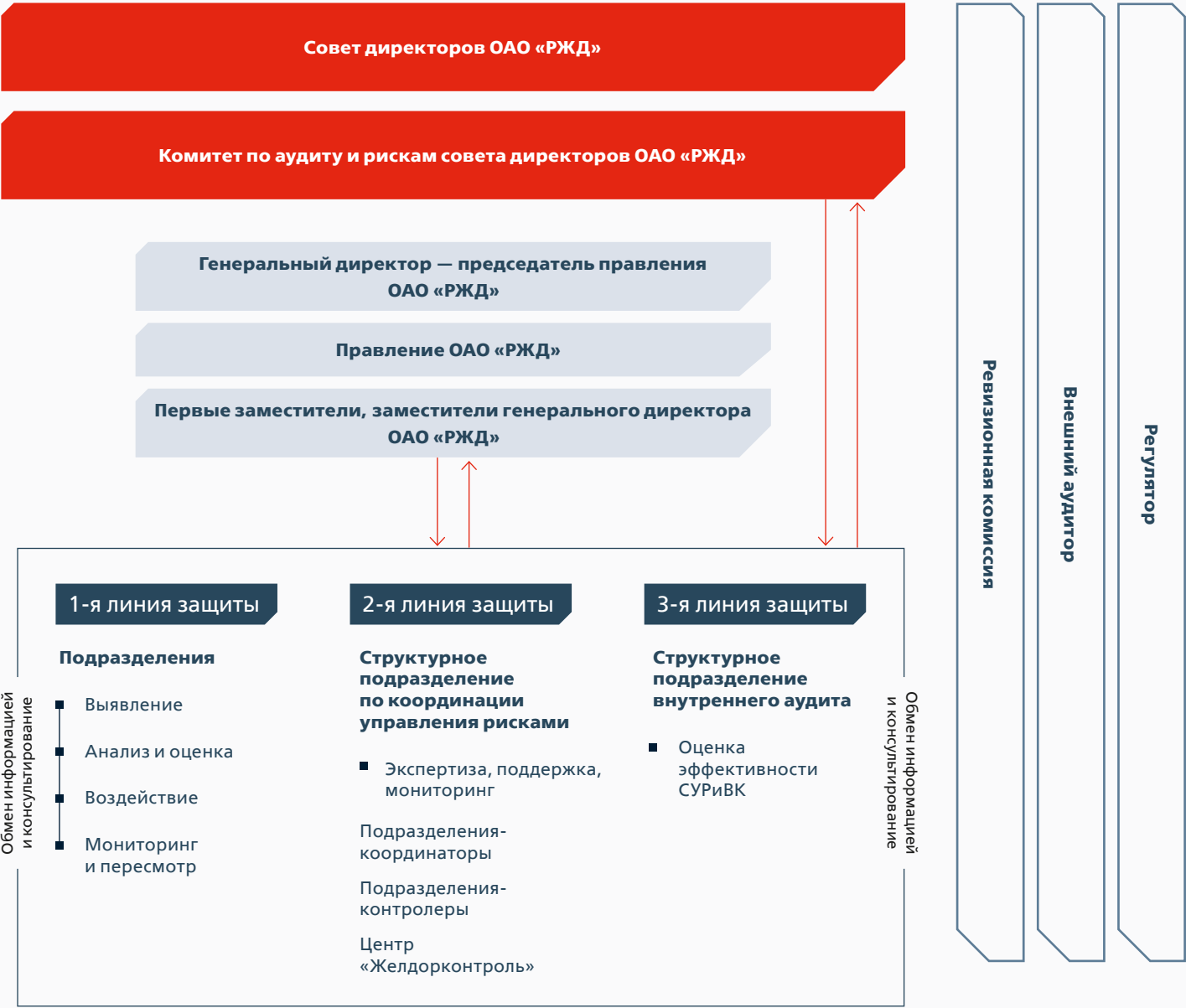
Нормативное регулирование

МЕЖДУНАРОДНОЕ	ГОСУДАРСТВЕННОЕ	КОРПОРАТИВНОЕ
COSO — Комитет спонсорских организаций Комиссии Тредвея: - COSO Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности - COSO Внутренний контроль. Интегрированная модель ISO — Международная организация по стандартизации, в том числе: - ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство» - ГОСТ Р ИСО 31010-2021 «Надежность в технике. Методы оценки риска» - ГОСТ Р ИСО 51897-2021 «Менеджмент риска. Термины и определения» - ГОСТ Р ИСО 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска»	Кодекс корпоративного управления одобрен Советом директоров Банка России 21.03.2014, письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 Методические указания по подготовке положения о системе управления рисками в государственных корпорациях, государственных компаниях, а также открытых акционерных обществах с участием Российской Федерации одобрены поручением Правительства Российской Федерации от 24.06.2015 № ИШ-П13-4148 Рекомендации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах — информационное письмо Банка России от 01.10.2020 № ИН-06-28/143 Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»	Политика по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденная решением совета директоров ОАО «РЖД» Регламент взаимодействия в процессе управления рисками и подготовки отчетности, утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» Методические рекомендации по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденные распоряжением ОАО «РЖД» Методические рекомендации по определению приемлемой величины рисков (риск-аппетита), утвержденные решением совета директоров ОАО «РЖД»



Организационная структура и основные участники СУРиВК

В основу распределения прав и обязанностей в сфере СУРиВК положена «модель 3 линий защиты», выделяющая следующих участников процесса управления рисками.



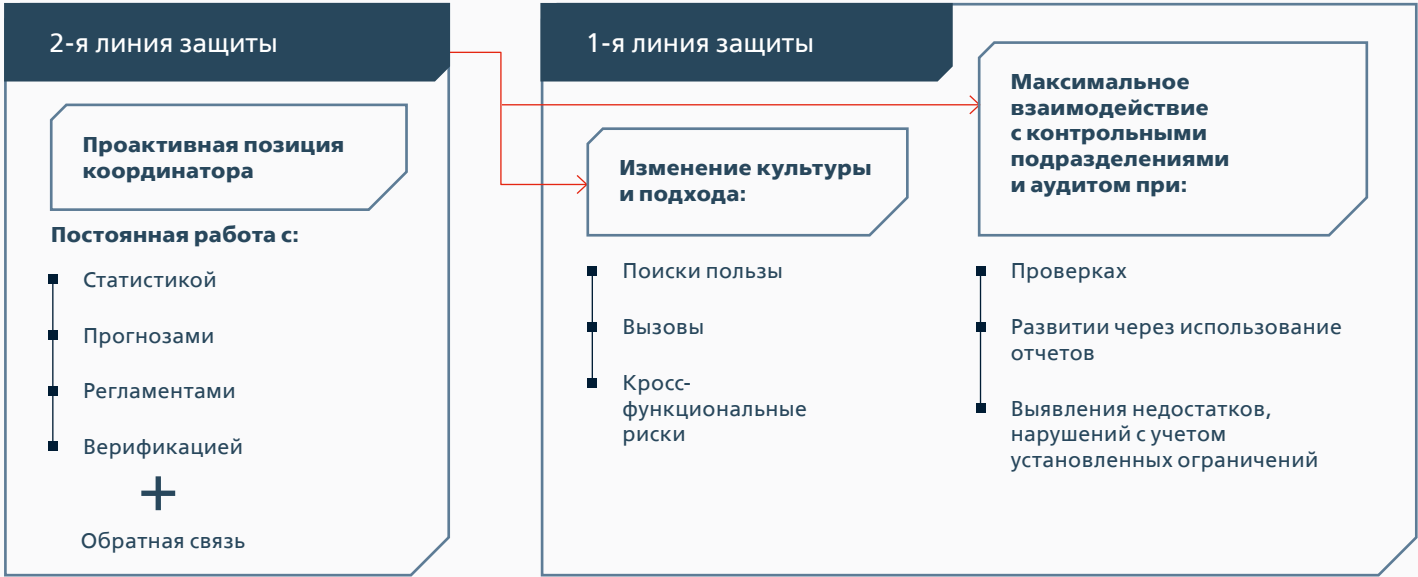
Взаимодействие участников «модели 3 линий» защиты осуществляется горизонтально и вертикально. Взаимодействие и обмен информацией между участниками СУРиВК является основой для эффективного функционирования системы, взаимодействие в рамках СУРиВК осуществляется согласно установленным в Компании структурам управления, распределению

полномочий, корпоративной культуре и нормам поведения, организации бизнес-процессов и видов деятельности.

Общая координация и методологическая поддержка процесса управления рисками СУРиВК в ОАО «РЖД» входят в сферу ответственности Центра по координации управления рисками и построению системы

внутреннего контроля, который осуществляет оперативный контроль за надежностью всей системы, координирует ее построение, а также формирует требования к ее организации, кроме того реализует проактивную позицию в отношении работы с рисками с точки зрения фасилитации их выявления причастными.

Переосмысление 3 линий защиты. Переход к проактивной позиции риск-менеджмента



Процесс управления рисками

Процесс управления рисками в Компании осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами: формируется отчетность по рискам, которая рассматривается и одобряется исполнительными органами, Комитетом по аудиту и рискам при совете директоров ОАО «РЖД» и советом директоров ОАО «РЖД», предоставляется внешним заинтересованным лицам. Отчетность включает в себя информацию о рисках и мероприятиях по воздействию на риски, а также эффективности СУРиВК.

Риск-аппетит

Для определения допустимого уровня рисков при принятии решений о методах и мероприятиях по воздействию на риски, для соблюдения баланса между рисками и возможностями Компания использует риск-аппетит, который устанавливается советом директоров ОАО «РЖД».

Риск-аппетит определяется на основе анализа целей, целевых параметров и показателей целевого состояния, требований и решений общего собрания акционеров ОАО «РЖД», совета

директоров ОАО «РЖД», ключевых показателей деятельности и портфеля рисков Компании, толерантности к определенным негативным событиям.



Развитие СУРиВК в 2024 году

В 2024 году Компания реализовала проекты по развитию, совершенствованию и поддержанию интегрированной СУРиВК с учетом текущих ограничений и трендов. Основные направления:

- углубление аналитики рисков процессов в увязке с рисками подконтрольных обществ ОАО «РЖД»;
- обучение (включая проработку соответствующих программ) как действующих (семинары, мастер-классы, тематические встречи), так и потенциальных работников (лекции в профильных вузах) и распространение культуры управления рисками (блог, портал);
- развитие СУРиВК в подконтрольных обществах (семинары, рабочие встречи и консультации, информационный канал по рискам);
- развитие нормативной базы, в том числе общероссийского уровня;
- автоматизация.

С учетом проведения системной работы в рамках конкурса «Лучший риск-менеджмент в России — 2024» одержана победа в номинации «Лучшее корпоративное решение года в области риск-менеджмента»

Планы развития СУРиВК на 2025 год

В 2025 году с учетом накопленного опыта и отмеченных трендов в фокусе остаются мероприятия по обучению и развитию культуры управления рисками, совершенствованию процессов в увязке с инструментами управления рисками, актуализации нормативной базы и донстройке СУРиВК как в ОАО «РЖД» собственно, так и в его подконтрольных обществах в свете новых вызовов и тенденций, автоматизации процесса управления рисками.

Оценка эффективности СУРиВК

В целях повышения эффективности СУРиВК, а также разработки и приоритизации мероприятий по совершенствованию на ежегодной основе осуществляется внутренняя оценка (самооценка и оценка, проводимая внутренним аудитом), также по решению совета директоров ОАО «РЖД» может осуществляться внешняя оценка.

Внутренняя оценка системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД» проведена Центром «Желдораудит» в 2024 году в соответствии с Практическим руководством по внутреннему аудиту «Оценка системы управления рисками и внутреннего контроля». Внутренним аудитом использованы следующие подходы: анализ организации СУРиВК на соответствие установленным требованиям и оценка состояния функционирования процесса управления рисками отдельных процессов ОАО «РЖД».

По результатам внутренней оценки сформировано заключение внутреннего аудита о текущем состоянии СУРиВК, соблюдении основных требований к ее организации и суждение в отношении эффективного развития СУРиВК ОАО «РЖД».

Результаты внутренней оценки ежегодно рассматриваются на заседании совета директоров ОАО «РЖД» с предварительным рассмотрением вопроса на заседаниях Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД». По итогам внутренней оценки уровня развития (зрелости) СУРиВК, ее интегрированности во все процессы ОАО «РЖД» отмечается устойчивый рост. Результаты внутренней оценки используются для проработки дальнейших направлений развития СУРиВК.

На 2025 год по решению Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» с учетом достигнутых результатов запланирована к проведению внешняя оценка эффективности СУРиВК ОАО «РЖД».

Ревизионная комиссия ОАО «РЖД» в том числе осуществляет проверку и анализ функционирования системы внутреннего контроля и системы управления финансовыми и операционными рисками, информирование акционера, совета директоров и генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» о предложениях по совершенствованию системы внутреннего контроля.

В соответствии с концепцией 3 линий защиты внешний надзор, в том числе регулярно проводимые проверки реализации отдельных проектов, также позволяет обеспечивать непрерывное совершенствование СУРиВК.

Карта рисков

Наиболее значимыми рисками как в 2024, так и в 2025 году остаются риски по направлению грузовых

перевозок. В 2024 году на риски по данному направлению преимущественно оказали влияние:

- продолжающееся и усиливающееся влияние санкционного давления на экономику России. В значительной степени это характеризовалось расширением экспортно-импортных ограничений, в том числе за счет присоединения к ранее введенным санкциям новых стран. Создавались дополнительные сложности для грузообразующих отраслей российской экономики, например были введены запреты на импорт из России определенных видов чугуна, изделий из алюминия и меди, расширялся список российских юридических лиц, которых затрагивали экспортные ограничения, в том числе это коснулось компаний энергетического, горнодобывающего, металлургического секторов;
- иные внешние факторы, связанные в том числе с актами незаконного вмешательства посторонних лиц в деятельность железнодорожного транспорта с ростом числа инцидентов на промышленных предприятиях (у крупных грузоотправителей) и, как следствие, ростом внеплановых ремонтов.

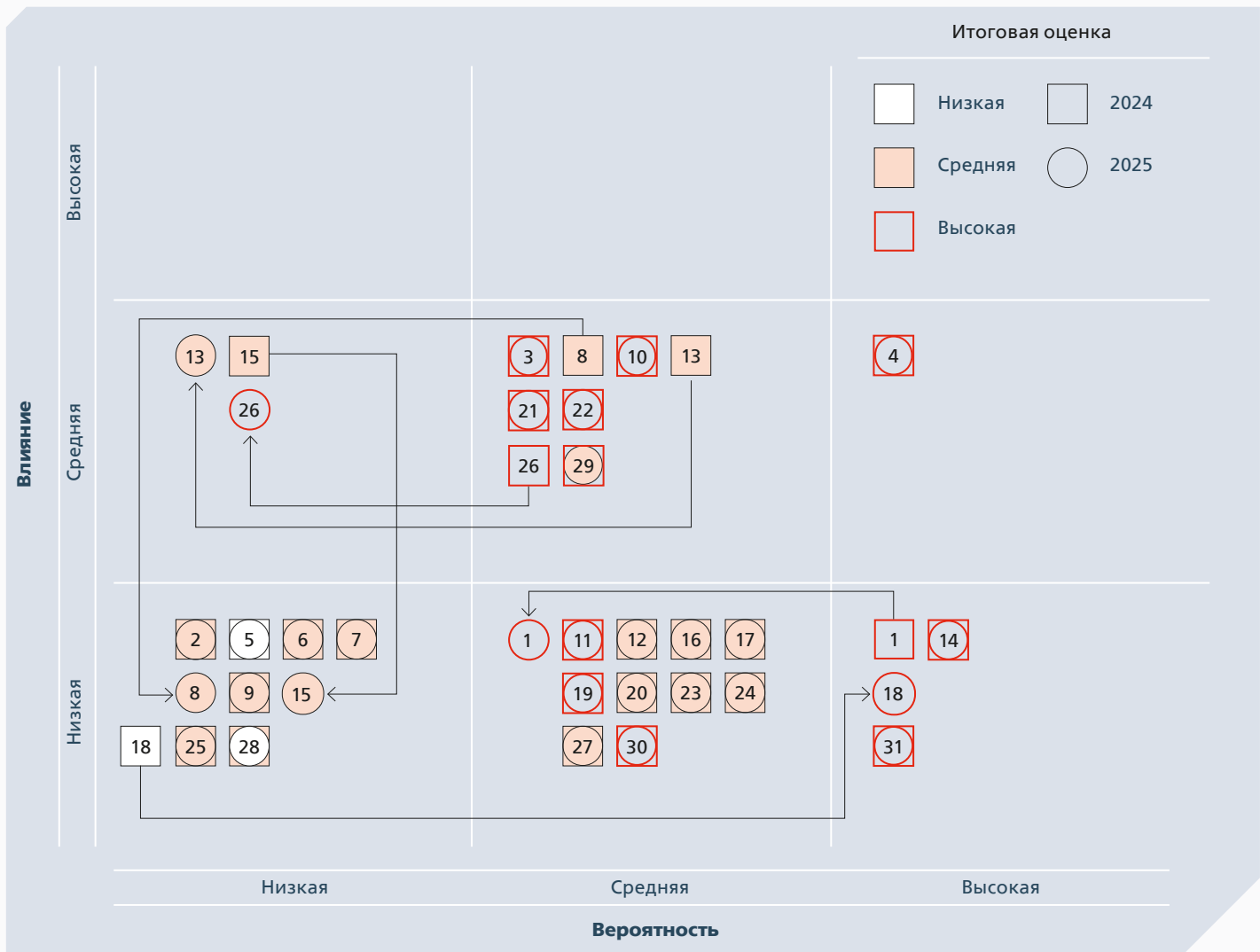
Данные эффекты по направлению грузовые перевозки оказали влияние на показатели погрузки и грузооборота (–4,1 % и –4,9 % к уровню 2023 года соответственно). Вместе с тем негативный эффект на финансовые показатели был нивелирован за счет реализации тарифных решений: в 2024 году обеспечен рост доходов по основной деятельности (+176,4 млрд руб., или +7,5 % к 2023 году), в том числе от грузовых перевозок (+149,2 млрд руб., или +6,9 % к 2023 году).

Для предотвращения и своевременного реагирования на риски, использования открывающихся возможностей (в том числе в связи с реализацией рисков) Компания постоянно взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами, повышая клиентоориентированность и качество предоставляемых услуг, работая с внутренней эффективностью.

Несмотря на неблагоприятные макроэкономические факторы и регуляторные ограничения, а также обстоятельства пиковой нагрузки по инвестиционной программе ОАО «РЖД», объем реализации которой в 2024 году достиг беспрецедентного уровня — 1 479 млрд руб., в 2024 году Компания была обеспечена финансовыми ресурсами на оптимальных условиях для ведения основной деятельности и обслуживания долга, все обязательства по выплате заработной платы выполнены в полном объеме и ключевые статьи финансового плана исполнены.

Информация об управлении рисками по направлениям деятельности приведена в соответствующих разделах отчета.

КАРТА РИСКОВ ОАО «РЖД»



- Безопасность движения
- Взаимодействие с государственными органами (органами власти)
- Взаимодействие со СМИ (связи с общественностью и бизнес-сообществом)
- Грузовые перевозки
- Делопроизводство и ведение архива
- Закупки
- Информационные технологии и защита информации
- Капитальное строительство, реконструкция и капитальный ремонт
- Корпоративная безопасность
- Корпоративное управление
- Корпоративное управление и координация на полигоне железной дороги
- Корпоративная безопасность и инициативы

- Международная деятельность
- Организация движения
- Организация и проведение проверок, контрольная деятельность
- Пассажирские перевозки
- Правовое обеспечение и комплаенс
- Предоставление услуг инфраструктуры
- Предоставление услуг локомотивной тяги
- Прочие виды оказываемых услуг
- Развитие инфраструктуры и подвижного состава
- Стратегическое планирование и целеполагание
- Управление запасами / логистика
- Управление имуществом
- Управление нематериальными активами

- Управление персоналом (персонал и социальное развитие)
- Управление социальными объектами
- Формирование отчетности
- Экономика и финансы
- Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт объектов инфраструктуры (содержание и ремонт инфраструктуры)
- Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт подвижного состава (содержание и эксплуатация подвижного состава)

Риски в сфере устойчивого развития

С учетом обозначенного подхода к интегрированности СУРивК во все процессы ОАО «РЖД» рассматривает всю общность рисков, влияющих на достижение целей по различным направлениям деятельности, уделяет особое внимание рискам в области устойчивого развития, которые связаны со сбалансированным сочетанием социальных, экологических и экономических аспектов развития.

ОАО «РЖД» учитывает интересы всех заинтересованных сторон, анализирует и активно внедряет международные тренды в области устойчивого развития, анализирует риски и развивает свою деятельность под «устойчивым» углом, что позволяет найти источники роста и успешно использовать открывающиеся в устойчивой повестке возможности в своей деятельности, соблюдая баланс между возможностями для Компании и рисками, связанными с реализацией данных возможностей.

Социальные риски

Компания рассматривает социальные риски в отношении как текущих работников и пенсионеров, так и иных субъектов социального партнерства.

В отношении риска неэффективной реализации социальной политики основными целями являются создание устойчивой обстановки в трудовых

коллективах, выполнение обязательств по Коллективному договору ОАО «РЖД» и поддержание позитивного имиджа ОАО «РЖД», чтобы избежать снижения производительности труда, мотивации персонала и производственных показателей, возникновения коллективных трудовых споров и забастовок.

Основные направления социальных рисков: реализация социальной политики Компании, развитие объектов социальной инфраструктуры, строительство технологического жилья и др.

В течение 2024 года в отношении данных рисков были проведены следующие мероприятия:

- обучение персонала;
- совершенствование и развитие системы социальных льгот и гарантий работников и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД»;
- актуализация / доработка нормативно-методологической базы, нормативно-справочной информации ОАО «РЖД»;
- анализ итогов выполнения обязательств по Коллективному договору ОАО «РЖД»;
- корректировка стратегии реализации социальной политики с учетом внешних и внутренних факторов;
- мониторинг ситуации в трудовых коллективах, постоянное информирование через корпоративные СМИ, ответы на обращения граждан, участие в собраниях трудовых коллективов;

- разработка / доработка и внедрение автоматизированных систем учета и отчетности и цифровых сервисов.

Более детальная информация приведена в разделе «Социальная политика» на [стр. 106](#)

Противодействие коррупции

Управление коррупционными рисками ОАО «РЖД» является неотъемлемой частью системы управления рисками и внутреннего контроля Компании, осуществляется на основании Методических рекомендаций по управлению коррупционными рисками в ОАО «РЖД», утвержденных распоряжением ОАО «РЖД» от 01.02.2021 № 192/р, Политики по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденной решением совета директоров ОАО «РЖД» от 27.06.2024 (протокол № 15) и принятой к руководству и исполнению распоряжением ОАО «РЖД» от 02.08.2024 № 1876/р, и иных документов.

В соответствии с нормативными документами по управлению коррупционными рисками в подразделениях ОАО «РЖД» на постоянной системной основе проводится периодическая оценка коррупционных рисков, определены ответственные лица, осуществляются процедуры многоступенчатого внутреннего контроля. По итогам ежегодной оценки коррупционных рисков подразделениями Компании сформированы реестры коррупционных рисков на 2024 год, исполнены планы мероприятий по воздействию на них.

По результатам анализа указанной информации определено 8 новых коррупционных схем, актуализирован Сводный реестр коррупционных рисков ОАО «РЖД», который содержит 276 коррупционных схем по 34 направлениям деятельности.

Для оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции ежегодно осуществляются проведение внутреннего аудита и регулярное информирование Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» о результатах мониторинга указанных процессов и эффективности реализуемых в Компании антикоррупционных мер.

Более детальная информация приведена в разделе «Противодействие коррупции» на [стр. 161–163](#)

Риски, связанные с изменением климата

ОАО «РЖД» уделяет особое внимание рискам, связанным с изменением климата.

Компания в соответствии с положениями приказа Минтранса России от 02.03.2022 № 69 «Об утверждении Плана адаптации к изменениям климата в области транспорта» (План) анализирует изменения климата и учитывает их при планировании своей деятельности.

Основными внешними техногенными и природно-климатическими рисками для ОАО «РЖД» являются:

- аварии на объектах, связанных с обеспечением работы Компании;
- техногенные аварии на смежных видах транспорта (прежде всего в акваториях морских портов и на основных автотрассах);
- пожары, стихийные бедствия в районах деятельности Компании;
- увеличение частоты опасных гидрометеорологических явлений природы (мороз, жара, снегопад, ливень);
- увеличение частоты воздействия природных явлений на железнодорожную инфраструктуру (водоразмывы, оползни, сплывы откосов, обвалы и пр.).

В целях проведения анализа глобальных климатических рисков, оказывающих влияние на устойчивость функционирования инфраструктуры железнодорожного транспорта, работников ОАО «РЖД», и выработки методологических подходов к управлению ими в условиях меняющегося климата разработана и установлена на промышленном полигоне Главного вычислительного центра ОАО «РЖД» автоматизированная система мониторинга и анализа воздействия внешних факторов на инфраструктуру. Данная система позволяет в интерактивном режиме отслеживать текущее состояние климатических, геокриологических и сейсмических воздействий, также в автоматизированной системе реализовано несколько возможных направлений оценки различных воздействий, в том числе с прогнозом для критического воздействия на элементы инфраструктуры ОАО «РЖД».

Более детальная информация приведена в разделе «Охрана окружающей среды» на [стр. 123](#)

Риски в сфере охраны труда и безопасности

В ОАО «РЖД» внедрен риск-ориентированный подход и организована ежегодная оценка профессиональных рисков с использованием автоматизированной системы управления профессиональными рисками.

Профессиональный риск оценивается по каждой идентифицированной опасности на рабочем месте с последующим определением корректирующих мер управления. На основе оценки профессионального риска формируются визуализированные карты уровней профессиональных рисков на рабочем месте. Также в структурных подразделениях филиалов проведена оценка профессиональных рисков по основным группам травмоопасных профессий, определены предельно допустимые показатели профессиональных рисков и сформированы реестры недопустимых и нежелательных рисков.

На основе проведенной работы в структурных подразделениях разработаны мероприятия по управлению профессиональными рисками, которые предусмотрены в Программе по улучшению условий и охраны труда на 2024 год.

Реализованный подход позволяет проводить прогнозную оценку профессиональных рисков и достаточности принятых мер, определять порядок их приоритетности.

Более детальная информация приведена в разделе «Производственная безопасность и охрана труда» на [стр. 120](#)

Риски в сфере закупок

Основные риски в сфере организации закупочной деятельности:

- закупка товарно-материальных ценностей для нужд холдинга «РЖД», а также товаров, работ, услуг для нужд Центральной дирекции закупок и снабжения по неоптимальным ценам;
- закупка материально-технических ресурсов в объемах, не обеспечивающих потребность подразделений ОАО «РЖД»;
- невыполнение обязанности осуществить закупки у субъектов МСП в установленном объеме;
- нарушение законодательства при раскрытии информации о закупочной деятельности;
- нарушение законодательства при организации и проведении закупок;
- ненадлежащая подготовка документов для организации и проведения конкурентных закупок.

Для исключения и минимизации рисков в закупочной деятельности на постоянной основе проводятся следующие мероприятия:

- разработка и актуализация нормативных документов ОАО «РЖД», определяющих действия подразделений ОАО «РЖД», участвующих в закупочной деятельности;
- автоматизация процессов закупочной деятельности;
- обучение работников подразделений ОАО «РЖД», задействованных в закупочной деятельности;
- контроль исполнения требований законодательства Российской Федерации, нормативных документов ОАО «РЖД» при организации и проведении закупок.

Более детальная информация приведена в разделе «Закупочная деятельность» на [стр. 131–132](#)



Риски в области информационной безопасности

Немаловажное место в системе управления рисками и внутреннего контроля занимают риски, связанные с информационной безопасностью. Нарушение таких свойств безопасности информации, как конфиденциальность, целостность, доступность, может привести, в частности, к следующим последствиям: нарушению функционирования систем ОАО «РЖД», в том числе значимых объектов критической информационной инфраструктуры, разглашению сведений, составляющих коммерческую тайну и другие виды тайн, несанкционированному доступу к персональным данным работников и клиентов, прямым и косвенным финансовым потерям, нарушению функционирования объектов железнодорожного транспорта.

Основными факторами рисков, связанных с информационной безопасностью в информационной инфраструктуре ОАО «РЖД», являются не только действия третьих лиц, направленные на несанкционированный доступ к информации ОАО «РЖД» и его контрагентов, но и внутренние факторы, связанные с преднамеренными и непреднамеренными действиями работников.

Основными мероприятиями по обеспечению информационной безопасности ОАО «РЖД» являются:

- постоянное совершенствование нормативной и методической базы ОАО «РЖД» в области информационной безопасности;
- классификация, категорирование систем ОАО «РЖД», моделирование угроз безопасности информации, формирование требований по защите информации;
- проектирование и внедрение в информационную инфраструктуру ОАО «РЖД» централизованных средств защиты информации и подсистем защиты информации, проведение оценки соответствия систем требованиям по безопасности информации;
- обеспечение контроля за реализацией требований по безопасности информации при создании и эксплуатации систем ОАО «РЖД»;
- организация работ по анализу и контролю защищенности информационной инфраструктуры;
- поддержание информационной безопасности систем ОАО «РЖД» в процессе их эксплуатации, а также обнаружение, предупреждение и ликвидация последствий компьютерных атак на информационную инфраструктуру ОАО «РЖД»;

- своевременное реагирование на выявленные факты компьютерных инцидентов информационной безопасности и разглашения конфиденциальной информации ОАО «РЖД» с проведением мероприятий по нейтрализации последствий.

Для управления рисками, связанными с информационной безопасностью, в 2024 году были выполнены следующие мероприятия:

- актуализация нормативных документов Компании в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области информационной безопасности;
- проведение регулярного анализа угроз информационной безопасности в целях своевременного выявления новых рисков и уязвимостей;
- выполнение рекомендаций регуляторов (ФСТЭК России, ФСБ России, НКЦКИ) по защите информации;
- контроль исполнения мероприятий по обеспечению безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры ОАО «РЖД» в ходе их эксплуатации;
- мониторинг материалов, размещенных в информационно-телекоммуникационной сети интернет, на предмет распространения служебной информации ОАО «РЖД», а также информации конфиденциального характера;
- оценка вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения Федерального закона 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- оценка финансово-экономических рисков ОАО «РЖД» в связи с ужесточением административной ответственности за нарушения порядка обработки персональных данных;
- повышение осведомленности, профессиональных компетенций и формирование устойчивых навыков культуры работников ОАО «РЖД» в области информационной безопасности;
- организация и участие в конференциях, семинарах и школе передового опыта по актуальным вопросам обеспечения информационной безопасности в части защиты информации, организации обработки и обеспечения безопасности персональных данных, а также защиты служебной информации в ОАО «РЖД».

🔗 Более детальная информация приведена в разделе «Информационная безопасность» на [стр. 160](#)

Управление финансовыми рисками

Компания уделяет особое внимание управлению финансовыми рисками, включая страхование имущественного комплекса и ответственности. В 2024 году в число основных задач в области развития системы управления финансовыми рисками входили ее адаптация под возможные неблагоприятные геополитические и макроэкономические факторы, продолжение работы по распространению единых принципов управления финансовыми рисками в холдинге «РЖД».

Основной нормативный документ системы управления финансовыми рисками — Политика управления финансовыми рисками ОАО «РЖД».

Практика управления финансовыми рисками продемонстрировала эффективность КУФР в качестве центра принятия управленческих решений. Это обусловлено вовлечением всех частных подразделений в процесс обсуждения и выработки взвешенных решений с учетом всех сопутствующих рисков. В 2024 году на регулярных заседаниях КУФР рассмотрен широкий спектр вопросов, в том числе управление валютной позицией ОАО «РЖД», определение подходов к хеджированию рисков и т. д.

Применяемые в ОАО «РЖД» подходы к финансовому риск-менеджменту основаны на передовых практиках управления финансовыми рисками, принципах диверсификации путем использования различных инструментов управления рисками и надежных контрагентов. Политика риск-менеджмента исключает спекулятивные инструменты, а также операции с ненадежными контрагентами.

Кредитные риски

Для управления кредитными рисками в ОАО «РЖД» действуют методики расчета кредитных лимитов, нормативные документы, определяющие работу с банковскими гарантиями и поручительствами, в том числе единый корпоративный стандарт холдинга «РЖД» по работе с инструментами обеспечения.

Компания осуществляет оценку финансовых институтов и расчет соответствующих кредитных лимитов, регулирующих операции с банками по размещению депозитов и приему банковских гарантий в зависимости от оценки состояния

соответствующего финансового института. Оценка финансовых институтов осуществляется на основе анализа качественных и количественных показателей деятельности банков в соответствии с внутренней методикой, разработанной при поддержке ведущих экспертов в области риск-менеджмента. Компания уделяет особое внимание постоянному совершенствованию и развитию подходов по оценке финансовых институтов, учитывающих актуальные изменения в банковской сфере Российской Федерации.

Расчет кредитных лимитов производится с использованием автоматизированной системы.

При взаимодействии с компаниями реального сектора для обеспечения защиты ОАО «РЖД» от рисков неисполнения контрагентом своих обязательств применяется система стандартов управления, включающая в себя типовые условия расчетов с контрагентами, обеспечительные меры, казначейский контроль, нормирование дебиторской и кредиторской задолженностей, банковские гарантии серьезности намерений по участию в конкурентных закупочных процедурах, надлежащего исполнения своих обязательств, возврата авансов.

Риск потери ликвидности

Оперативное управление ликвидностью Компании осуществляется на основе платежного баланса, платежного календаря

и платежной позиции в пределах утвержденных бюджетов. В зависимости от текущей ликвидности Компания осуществляет оперативное привлечение или размещение денежных средств на лучших рыночных условиях. Компания активно использует инструменты управления внутрихолдинговой ликвидностью с применением кэш-пулинга.

Валютные и процентные риски

Для оценки данных рисков Компания применяет моделирование и оценку бюджетных параметров с учетом возможной волатильности соответствующих рыночных параметров. Оценка величины валютного риска ОАО «РЖД» и выбор инструмента управления валютным риском основываются на анализе открытой валютной позиции Компании (ОВП). ОАО «РЖД» ставит перед собой цель поддержания ОВП близкой к нейтральной, при которой входящие и исходящие денежные потоки в иностранных валютах компенсируют друг друга. Компания также формирует и рассматривает ОВП холдинга «РЖД» с целью оценки профиля риска и выработки скоординированных решений по Холдингу в целом.

В основе оценки величины процентного риска лежит анализ волатильности плавающих процентных ставок и соответствующее влияние на портфель заимствований ОАО «РЖД».

Принимая во внимание возросший риск изменения курса рубля по отношению к иностранным валютам, начиная с 15.07.2015 в соответствии со своей

утвержденной политикой управления валютными рисками Компания применяет учет хеджирования к обязательствам, номинированным в валюте.

Учет хеджирования позволяет отразить эффект от реализации политики управления валютными рисками и снизить волатильность финансового результата Компании в условиях изменения валютных курсов.

По состоянию на 31.12.2024 более чем к 53 % заимствований Компании, номинированных в иностранной валюте, применялся учет хеджирования.

Страхование

В Компании организовано страхование комплекса недвижимого имущества, подвижного состава, автотранспорта, киберрисков, личного страхования работников, ответственности владельца инфраструктуры железнодорожного транспорта и перевозчика, а также ответственности директоров и руководителей Компании и 113 подконтрольных обществ. В отчетном году было урегулировано 1 069 страховых случаев. Общий объем полученного страхового возмещения в 2024 году составил 1 522,2 млн руб.



ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Обеспечение информационной безопасности оставалось одной из приоритетных задач для ОАО «РЖД». В течение отчетного года в отношении Компании действовал установленный Советом Безопасности Российской Федерации критический уровень опасности проведения целевых компьютерных атак на информационную инфраструктуру Российской Федерации.

Решение стратегических задач, стоящих перед Компанией, осуществлялось в экстремальных условиях постоянного деструктивного воздействия целевых компьютерных атак на информационную инфраструктуру ОАО «РЖД», основной целью которых являлась дестабилизация работы важнейшей для страны железно-дорожной отрасли.

В 2024 году ландшафт киберугроз претерпел существенные изменения, общее количество компьютерных атак на информационную инфраструктуру ОАО «РЖД» снизилось по сравнению с 2023 годом на 34 % и составило в абсолютном исчислении 3 110 403 зафиксированные и нейтрализованные компьютерные атаки. Количество целевых и технологически подготовленных атак на внешний периметр информационной инфраструктуры в 2024 году увеличилось и составило свыше 600 тыс. (+1,2 % к общему количеству за 2023 год). При этом в общей структуре атак превалировали распределенные атаки, направленные на отказ в обслуживании (так называемые DDoS-атаки), попытки внедрения вредоносного кода на сайтах и заражений вредоносным программным обеспечением рабочих станций, а более половины атак (46,2 %) составили попытки сканирования информационной инфраструктуры ОАО «РЖД» с целью выявления

и эксплуатации уязвимостей. Средствами мониторинга информационной безопасности такие попытки своевременно выявлялись и нейтрализовывались.

С помощью комплексного решения по мониторингу цифровых рисков заблокировано 11 фишинговых интернет-ресурсов, в Московскую межрегиональную транспортную прокуратуру и ФСБ России дополнительно направлены запросы о блокировке 142 информационных ресурсов экстремистской направленности. В электронной почтовой системе ОАО «РЖД» реализована защита от спама, вредоносных писем, а также антивирусная проверка вложений, с использованием которой было выявлено и заблокировано за 2024 год более 2 млн электронных писем. Создан специализированный почтовый ящик, на который любой работник ОАО «РЖД» может направлять подозрительное почтовое сообщение для проверки.

С учетом значимости осуществления бесперебойного перевозочного процесса одним из приоритетных направлений работы являлось обеспечение безопасности объектов критической информационной инфраструктуры ОАО «РЖД».

По итогам 2024 года в ОАО «РЖД» категорированы 373 объекта критической информационной инфраструктуры,

включая 21 значимый объект, мероприятия по обеспечению безопасности которых выполняются в полном соответствии с требованиями действующих нормативных документов.

В Компании выстроена комплексная система правовых, организационных и технических мер по обеспечению информационной безопасности: утверждены Стандарт СТО РЖД 18.002-2024 «Управление информационной безопасностью. Основные положения»¹ и Политика информационной безопасности ОАО «РЖД»².

В целях совершенствования контроля за соблюдением режима защиты персональных данных в рамках риск-ориентированного подхода с учетом изменений в нормативном правовом регулировании данной сферы проведена работа по актуализации следующих нормативных документов Компании:

- Положения о контроле за соблюдением режима защиты персональных данных в ОАО «РЖД»³;
- Перечня целей обработки персональных данных в ОАО «РЖД», состава персональных данных и категорий субъектов персональных данных⁴;
- формы Паспорта оператора персональных данных⁵.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Антикоррупционная политика ОАО «РЖД» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных проявлений, формирование у членов совета директоров, руководителей и работников Компании, инвестиционного сообщества и иных лиц единообразного понимания неприятия ОАО «РЖД» коррупции.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2024 ГОДА

В отчетном году в полном объеме завершено исполнение мероприятий, предусмотренных планом Компании по противодействию коррупции на 2021–2024 годы¹.

Мероприятия плана были направлены на минимизацию рисков коррупции, профилактику коррупционных правонарушений, оптимизацию механизмов урегулирования конфликта интересов, повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, способствующих формированию антикоррупционного поведения работников ОАО «РЖД», популяризации в Компании антикоррупционных стандартов и развитию антикоррупционного правосознания.

В отчетном году была актуализирована Антикоррупционная политика ОАО «РЖД»² в части приведения понятия «злоупотребление полномочиями» в соответствие с примечанием к ст. 285 Уголовного кодекса Российской Федерации, а также нормативно

закреплена обязанность направления в правоохранительные органы всех без исключения уведомлений о склонении работников ОАО «РЖД» к совершению коррупционного правонарушения³.

Важным элементом осуществления антикоррупционной деятельности по-прежнему остается контроль за ее исполнением. Подразделениями Компании за отчетный период проведено 96 проверок.

По результатам проверок утверждены планы мероприятий по устранению выявленных нарушений, обеспечен контроль за их исполнением. Для работников проверяемых подразделений организованы и проведены обучающие семинары.

Горячая антикоррупционная линия ОАО «РЖД»

В целях оперативного реагирования на возможные коррупционные проявления в Компании осуществляет работу

Горячая антикоррупционная линия ОАО «РЖД», на которую в 2024 году поступило 500 обращений, что на 32 % больше, чем годом ранее (378 обращений), информацию о возможных признаках правонарушений, в том числе коррупционного характера, содержали 236 из них (47 % от общего количества).

Подтверждение нашли 55 обращений, взыскан ущерб на сумму более 22 млн руб., по 22 обращениям информация направлена в правоохранительные органы, к 22 работникам применены меры дисциплинарной ответственности.

Результаты анализа информации, содержащейся в поступивших обращениях, учитываются в работе по управлению коррупционными рисками, а также доводятся до руководителей подразделений для проведения профилактических мероприятий.

Итоги работы Горячей линии

	2022 год	2023 год	2024 год
Горячая антикоррупционная линия ОАО «РЖД»			
Поступило обращений всего	398	378	500
Обращений с признаками коррупционных правонарушений	228	212	236
Подтвердилось обращений	41	25	55

¹ Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 09.04.2024 № 906/р.
² Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 17.12.2024 № 3159/р.
³ Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 07.03.2024 № 615/р.
⁴ Утвержден приказом ОАО «РЖД» от 20.10.2023 № 72 (в ред. приказа ОАО «РЖД» от 25.10.2024 № 75).
⁵ Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 24.07.2024 № 1781/р.

¹ Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 28.09.2021 № 2106/р.
² Распоряжение ОАО «РЖД» от 07.11.2024 № 2754/р.
³ Распоряжение ОАО «РЖД» от 23.11.2024 № 2898/р.

Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса

В 2024 году ОАО «РЖД» 5-й раз подряд заняло лидирующие позиции в ежегодном Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса.

Благодаря обеспечению единообразного подхода к антикоррупционной работе в подконтрольных ОАО «РЖД» обществах в 2024 году Компания была удостоена специальной награды «За успешное участие группы компаний в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса».



КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Одним из приоритетных направлений антикоррупционной работы остается выявление, рассмотрение и урегулирование конфликта интересов.

Порядок урегулирования конфликта интересов членов совета директоров ОАО «РЖД» регламентирован Положением о совете директоров Общества, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р, разработанным в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и Устава ОАО «РЖД». Согласно указанному Положению, члены совета директоров ОАО «РЖД» принимают решения с учетом всей имеющейся информации в отсутствие конфликта интересов и не используют свое положение и полученную информацию о деятельности Общества в личных интересах и интересах других лиц.

Кроме того, Кодекс корпоративного управления, утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 14.09.2022 № 1), содержит специальный

раздел, предусматривающий меры по противодействию коррупции, распространяющиеся на все органы управления ОАО «РЖД», в том числе направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Обязанность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов также распространяется и на всех иных работников Компании в соответствии с Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 26.07.2022 № 1929/р.

Всего за отчетный год рассмотрено свыше 3 тыс. деклараций о конфликте интересов (3 348), что на 13 % больше, чем годом ранее, установлено и урегулировано 858 потенциальных (реальных) конфликтов интересов (+7 %).

Отмечено, что их возникновение в основном обусловлено подчиненностью или подконтрольностью

родственников, участием работника либо связанных с ним лиц в деятельности коммерческих структур, взаимодействующих с холдингом «РЖД».

По всем подтвержденным ситуациям конфликта интересов были приняты меры по их урегулированию. К 29 работникам Компании, допустившим нарушения, применены меры дисциплинарного характера.

Ряд ситуаций рассмотрен на заседаниях региональных комиссий по урегулированию конфликта интересов. На полигонах железных дорог за отчетный период проведено 18 заседаний в отношении 27 работников.

Результатом регулярного информирования работников в области предупреждения и противодействия коррупции стала наблюдаемая на протяжении 4 лет устойчивая динамика роста инициативно поданных деклараций о конфликте интересов.

Управление конфликтом интересов в ОАО «РЖД»

	2022 год	2023 год	2024 год
Урегулирование конфликта интересов			
Рассмотрено деклараций	2 676	2 976	3 348
Из них подано инициативно работниками	863	1 433	1 827
Конфликт интересов отсутствует	2 125	2 173	2 490
Конфликт интересов установлен	551	803	858
Привлечено к дисциплинарной ответственности	52	35	29
Замечание	23	11	12
Выговор	23	24	16
Увольнение	6	0	1
Работа центральной комиссии по урегулированию конфликта интересов			
Заседания	1	0	1
Количество человек	1	0	1
Работа региональных комиссий по урегулированию конфликта интересов			
Заседания	22	16	18
Количество человек	46	32	27

ДАРЬЯНА СЕДАВКИНА

Помощник машиниста электропоезда, Северная железная дорога

Дарьяна — ровесница ОАО «РЖД», родилась в день образования Компании — 1 октября 2003 года. Никто из родных девушки с железной дорогой не связан, она первопроходец.

В 2021 году произошло важное событие — женщины получили возможность работать машинистами в ОАО «РЖД».

Во время учебы в колледже Дарьяна познакомилась с работой железнодорожного транспорта, заинтересовалась и захотела попробовать свои силы как помощник машиниста. Прошла стажировку, выдержала экзамен на право допуска к самостоятельной работе. С августа 2022 года Дарьяна Седавкина начала самостоятельно работать помощником машиниста электропоезда.

С гордостью и уверенностью она говорит, что нисколько не пожалела о своем выборе.

Важным шагом на пути построения системы равных возможностей стали изменения в перечне профессий, доступных для женщин. В ОАО «РЖД» женщины могут работать машинистами и помощниками машинистов на некоторых типах тягового подвижного состава, а также выбрать другие специальности, которые ранее считались мужскими, — от водителя грузового автомобиля до электромонтера контактной сети.

328 работниц

обучены и трудоустроены по профессиям «помощник машиниста» и «машинист» на конец 2024 года

1. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

ОАО «РЖД»

Холдинг «РЖД» функционирует в форме комплекса вертикально интегрированных структур, специализирующихся на конкретных видах деятельности. Базовыми элементами организационной структуры являются корпоративный центр и бизнес-единицы. Для оптимизации работы корпоративного центра бизнес-единицы сгруппированы по направлениям деятельности.

Корпоративный центр — комплекс подразделений ОАО «РЖД», специализирующихся на управлении холдингом «РЖД» как набором бизнес-единиц. Корпоративный центр выполняет прежде всего функции стратегического целеполагания, контроля и координации деятельности бизнес-единиц. Он является центром принятия стратегических решений и формирования общих политик и стандартов. Основной областью ответственности корпоративного центра является определение задач долгосрочного развития холдинга «РЖД», распределение ресурсов холдинга «РЖД», исходя из этих задач, а также координация взаимодействия бизнес-единиц между собой и с внешней средой.

Бизнес-единица — это часть холдинга «РЖД», осуществляющая специфические виды хозяйственной деятельности и обладающая необходимыми для осуществления этой деятельности имущественным комплексом, специализированными производственными и управленческими технологиями, персоналом и структурой управления.

Операционная деятельность обеспечивается бизнес-единицами. Каждая бизнес-единица организационно или юридически является отдельным элементом холдинга «РЖД» и становится центром ответственности за результаты и эффективность осуществляемого вида деятельности, а также за достижение контрольных параметров целевого состояния.

Железная дорога — филиал ОАО «РЖД», наделенный функциями контроля и координации деятельности филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», а также обществ с прямым участием ОАО «РЖД» и иных подконтрольных ОАО «РЖД» обществ на региональном уровне, находящихся в границах железной дороги.

Полностью отказаться от регионального подхода к управлению ОАО «РЖД» невозможно: его хозяйственный комплекс охватывает всю территорию Российской Федерации и представляет собой значимый фактор социально-экономического развития страны. В силу географического масштаба хозяйственного комплекса полноценная реализация функций управления ОАО «РЖД» без наличия региональных органов управления неэффективна и приведет к необходимости решения вопросов корпоративным центром.

Матричность управления реализуется путем развития на всех уровнях управления сквозных горизонтальных связей, обеспечивающих взаимодействие хозяйственных вертикалей, ответственных за координацию деятельности подразделений на региональном и линейном уровнях. Также матричность управления усиливается за счет расширения применения проектных принципов управления на всех уровнях управления.

На уровне корпоративного центра сконцентрированы функции, обеспечивающие как проработку общекорпоративных стратегических целей, определение единых политик, норм, правил и стандартов, так и детальный анализ, взаимную согласованность среднесрочных и долгосрочных целей филиалов, обществ с прямым участием ОАО «РЖД» и иных подконтрольных ОАО «РЖД» обществ на стадии планирования с последующим столь же детальным контролем их достижения на стадии исполнения. Кроме того, корпоративный центр организует корпоративное управление в отношении обществ с прямым участием ОАО «РЖД» и иных подконтрольных ОАО «РЖД» обществ. На уровне корпоративного центра также обеспечиваются совершенствование и развитие системы управления холдинга «РЖД».

Схема системы управления ОАО «РЖД»



2. РАЗВИТИЕ ПРОЦЕССНОГО УПРАВЛЕНИЯ В КОМПАНИИ В 2024 ГОДУ

В Компании реализуется комплекс мероприятий по внедрению в систему управления инструментов совершенствования деятельности на основе моделирования и анализа процессов.

С учетом лучших практик сформирована Единая процессная модель холдинга «РЖД», включающая ключевые сквозные производственные и управленческие процессы компании. На ее основе в подразделениях проводится работа по анализу процессов, результаты

которой реализуются в проектах повышения эффективности по направлениям деятельности. Применяются современные инструменты анализа, основанные на технологии фиксации цифровых «следов» процессов в информационных системах (процесс-майнинг) и использования искусственного интеллекта.

В целях интенсификации развития аналитических функций и компетенций работников реализуются специализированные

программы обучения, а также сформировано сообщество профессиональных аналитиков.

Позитивная динамика реализуемых изменений в процессах подтверждается достигнутым уровнем процессной зрелости Компании и оценками экспертного сообщества.

Единая процессная модель как инструмент анализа



3. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ОАО «РЖД»

В 2024 году единственным акционером ОАО «РЖД» (Правительством Российской Федерации) были приняты решения, которые относятся к компетенции годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД», а также решения по иным вопросам компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД»:

- распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.06.2024 № 1706-р (годовое общее собрание акционеров ОАО «РЖД»);
- распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.05.2024 № 1135-р;
- распоряжение Правительства Российской Федерации от 20.06.2024 № 1561-р;
- постановление Правительства Российской Федерации от 20.06.2024 № 829;

- распоряжение Правительства Российской Федерации от 09.10.2024 № 2800-р;
- распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2024 № 3419-р;
- постановление Правительства Российской Федерации от 26.11.2024 № 1627.

По вопросам компетенции годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД» единственным акционером ОАО «РЖД» были приняты следующие решения:

- утверждены годовой отчет за 2023 год и отчет о финансовых результатах за 2023 год, а также утверждено распределение чистой прибыли ОАО «РЖД» по результатам финансового года;

- о выплате дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» по итогам работы за 2023 год, вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД», вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- определена численность, и избраны члены совета директоров ОАО «РЖД» и ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- назначена аудиторская организация ОАО «РЖД» на 2024 год.

В течение 2024 года единственным акционером ОАО «РЖД» были приняты иные решения по компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», в том числе:

- об увеличении уставного капитала ОАО «РЖД»;
- о внесении изменений и дополнений в Устав ОАО «РЖД».

4. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД» В 2024 ГОДУ

№	Заседание	Протокол	Форма проведения	Члены совета директоров, участвовавшие в заседании / всего членов совета директоров
1	Заседание от 06.03.2024	От 12.03.2024 № 10	Заочное голосование	12/12
2	Заседание от 15.03.2024	От 15.03.2024 № 11	Очное заседание	12/12
3	Заседание от 07.05.2024	От 08.05.2024 № 12	Заочное голосование	11/12
4	Заседание от 23.05.2024	От 23.05.2024 № 13	Очное заседание	10/11
5	Заседание от 14.06.2024	От 14.06.2024 № 14	Заочное голосование	10/11
6	Заседание от 27.06.2024	От 27.06.2024 № 15	Заочное голосование	10/11
7	Заседание от 30.08.2024	От 02.09.2024 № 1	Очное заседание	13/14
8	Заседание от 27.09.2024	От 30.09.2024 № 2	Заочное голосование	13/14
9	Заседание от 02.11.2024	От 05.11.2024 № 3	Заочное голосование	13/13
10	Заседание от 12.11.2024	От 14.11.2024 № 4	Очное заседание	13/13
11	Заседание от 06.12.2024	От 09.12.2024 № 5	Заочное голосование	13/13
12	Заседание от 20.12.2024	От 20.12.2024 № 6	Заочное голосование	13/13
13	Заседание от 26.12.2024	От 26.12.2024 № 7	Очное заседание	13/13

Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях совета директоров ОАО «РЖД» в 2024 году

В рамках реализации основных функций и задач в 2024 году совет директоров ОАО «РЖД»:

- корректировал инвестиционную программу и финансовый план ОАО «РЖД» на 2024 год, утвердил финансовый план и инвестиционную программу ОАО «РЖД» на 2025 год;
- утвердил Политику по управлению дочерними обществами ОАО «РЖД», Политику холдинга «РЖД» в области устойчивого развития, актуализированную Политику по управлению рисками и внутреннему контролю ОАО «РЖД»;
- контролировал ход работ по модернизации железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей (второй этап);
- согласовал заключение ряда сделок в рамках работы по модернизации железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей (третий этап);
- принял ряд решений в рамках проекта по строительству высокоскоростной железнодорожной магистрали Москва — Санкт-Петербург;
- оценил практику корпоративного управления в ОАО «РЖД», рассмотрел итоги достижения КПЭ и функциональных КПЭ ОАО «РЖД» за 2023 год и принял решение о годовом премировании членов правления ОАО «РЖД» за 2023 год, внес изменения в Положение о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД» и Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД», утвердил ключевые показатели эффективности, функциональные ключевые показатели эффективности ОАО «РЖД»;
- принимал решения об использовании средств на спонсорскую и благотворительную деятельность ОАО «РЖД»:

рассмотрел отчет об использовании средств на спонсорскую и благотворительную деятельность ОАО «РЖД» за 2023 год, осуществлял корректировки размера фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» в 2024 году;

- рассмотрел отчет о выполнении Центром внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» плана деятельности на 2023 год, утвердил план работы и бюджет Центра внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» на 2024 год;
- рассмотрел отчет по мониторингу рисков ОАО «РЖД» за 2023 год и реестр ключевых рисков ОАО «РЖД» на 2024 год совместно с информацией о портфеле рисков;
- рассмотрел итоги закупочной деятельности ОАО «РЖД» за 2024 год, вносил изменения в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД»;
- утвердил Программу отчуждения непрофильных активов ОАО «РЖД» в новой редакции, утвердил дополнения, актуализировал и утвердил реестр непрофильных активов ОАО «РЖД» в новой редакции, рассмотрел отчеты о ходе реализации непрофильных активов ОАО «РЖД», утвердил план мероприятий по реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» на 2024 год, принимал решения о продаже и дарении (пожертвовании) непрофильных активов ОАО «РЖД»;
- рассмотрел отчеты о работе совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» в 2023/2024 корпоративном году, принял решение об избрании председателя совета директоров ОАО «РЖД», утверждении составов Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» и избрании их председателей, утвердил план работы совета директоров ОАО «РЖД» на 2024/2025 корпоративный год;
- принимал решения о прекращении полномочий и назначении заместителей генерального директора ОАО «РЖД»;
- принимал решения о согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций;

- принимал решения об определении цены размещения дополнительных акций ОАО «РЖД», утверждении условий размещения дополнительных акций ОАО «РЖД» и условий размещения привилегированных акций ОАО «РЖД», определении цены (денежной оценки) имущества, подлежащего внесению в уставный капитал ОАО «РЖД»;
- принял решения об участии и о прекращении участия ОАО «РЖД» в ряде обществ;
- предварительно утвердил годовой отчет ОАО «РЖД» за 2023 год;
- предварительно утвердил годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ОАО «РЖД» за 2023 год и рассмотрел заключение аудиторской организации по итогам проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2023 год;
- подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по назначению аудиторской организации на 2024 год и принял решение о размере оплаты услуг аудиторской организации на 2024 год;
- подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по вопросам определения максимального размера дивидендов по акциям и порядку их выплаты по итогам деятельности ОАО «РЖД» в 2023 году;
- подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по вопросам выплаты вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» и ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам работы за 2023/2024 корпоративный год.

В 2024 году советом директоров ОАО «РЖД» были приняты решения об одобрении основных бюджетных параметров ключевых подконтрольных обществ ОАО «РЖД», а также об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») по голосованию при рассмотрении органами управления ключевых подконтрольных обществ ОАО «РЖД» следующих вопросов:

- избрание членов советов директоров;
- избрание генерального директора.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

В соответствии с пп. 28 п. 68 Устава ОАО «РЖД» в компетенцию совета директоров ОАО «РЖД» входит рассмотрение результатов оценки эффективности работы совета директоров, Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» и исполнительных органов Общества.

Оценка эффективности деятельности совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» осуществляется на основании Положения об оценке деятельности совета директоров, Комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД»¹ (далее в настоящем приложении — Положение), которое регламентирует сроки, порядок и процедуру осуществления внешней оценки и самооценки деятельности совета директоров, Комитетов совета директоров, членов совета директоров и корпоративного секретаря ОАО «РЖД».

Оценка работы совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» проводится в целях определения степени эффективности работы совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров, соответствия их работы задачам и потребностям развития ОАО «РЖД», активизации работы совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров, выявления областей, в которых деятельность совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров может быть улучшена.

Оценка работы совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» проводится в соответствии со следующими принципами: регулярность, конфиденциальность, объективность, комплексность и сравнимость результатов.

В соответствии с Положением оценка совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров

проводится в форме независимой оценки и самооценки. Независимая оценка проводится, как правило, не реже 1 раза в 3 года, при этом по мотивированному решению Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» периодичность проведения независимой оценки может быть изменена. Самооценка проводится ежегодно по решению Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД».

Независимая оценка деятельности совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» была проведена в 2023 году в рамках проведения внешним консультантом независимой оценки практики корпоративного управления ОАО «РЖД», по итогам которой Обществу присвоен Национальный рейтинг корпоративного управления на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления». В 2024 году указанный уровень рейтинга был подтвержден по итогам проведения внешним консультантом мониторинга практики корпоративного управления в ОАО «РЖД», в рамках которого также осуществлялась независимая оценка работы совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров.

В ходе проведения независимой оценки внешним консультантом проводился анализ устава и внутренних документов ОАО «РЖД», а также практики работы совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров исходя из лучших стандартов и практик корпоративного управления.

В 2024 году Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» принял решение² о проведении ежегодной самооценки работы совета директоров ОАО «РЖД», Комитетов и членов совета директоров ОАО «РЖД» за 2023/2024 корпоративный год.

Самооценка проводится на анонимной основе путем анкетирования членов совета директоров ОАО «РЖД» и членов Комитетов совета директоров ОАО «РЖД». По каждому вопросу анкеты участниками самооценки выставляется оценка по пятибалльной шкале, а также участники самооценки могут внести предложения и замечания по вопросам деятельности совета директоров ОАО «РЖД», Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» и корпоративного секретаря ОАО «РЖД».

В ходе самооценки анкетирование проводится по следующим направлениям деятельности совета директоров ОАО «РЖД»: • состав и структура совета директоров ОАО «РЖД»; • организация работы совета директоров ОАО «РЖД»; • ключевые функции совета директоров ОАО «РЖД»; • оценка работы совета директоров ОАО «РЖД»; • взаимодействие совета директоров ОАО «РЖД» с Комитетами совета директоров ОАО «РЖД».

По результатам самооценки, проведенной по итогам 2023/2024 корпоративного года, интегральная оценка деятельности совета директоров ОАО «РЖД» составила

4,92 балла по пятибалльной шкале

+0,07 к 2023 году

5. КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

В 2024 году было проведено 9 заседаний Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД». На заседаниях Комитета

по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД», проведенных в 2024 году, было рассмотрено 23 вопроса.

№	Заседание	Протокол	Форма проведения
1	Заседание от 29.02.2024	От 01.03.2024 № 8	Очное заседание
2	Заседание от 12.03.2024	От 13.03.2024 № 9	Очное заседание
3	Заседание от 14.06.2024	От 14.06.2024 № 10	Заочное голосование
4	Заседание от 29.08.2024	От 29.08.2024 № 1	Очное заседание
5	Заседание от 10.10.2024	От 10.10.2024 № 2	Очное заседание
6	Заседание от 16.12.2024	От 16.12.2024 № 3	Очное заседание
7	Заседание от 20.12.2024	От 20.12.2024 № 4	Очное заседание
8	Заседание от 24.12.2024	От 24.12.2024 № 5	Заочное голосование
9	Заседание от 25.12.2024	От 25.12.2024 № 6	Очное заседание

Состав Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» в 2024 году

Численность

С 01.01.2024 по 30.08.2024 ¹	6 чел.
С 30.08.2024 по 31.12.2024 ²	7 чел.

Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» в 2024 году

- О рассмотрении Энергетической стратегии ОАО «РЖД» на период до 2030 года и на перспективу до 2035 года.
- О рассмотрении Политики холдинга «РЖД» в области устойчивого развития.
- О проекте Положения о Комитете по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» в новой редакции.

- О корректировке инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2024 год.
- О ходе реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» за первое и второе полугодия 2023 года.
- О рассмотрении плана мероприятий по реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» на 2024 год.
- О рассмотрении реестра непрофильных активов ОАО «РЖД» в новой редакции.
- Об актуализации плановых значений проекта «Модернизация и развитие железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных

- и провозных способностей» на 2024 год (в части финансовых и физических показателей).
- Об актуализации Сводной программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОАО «РЖД» на 2019–2025 годы.
- О корректировке инвестиционной программы и финансового плана ОАО «РЖД» на 2024 год.
- О рассмотрении финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2025 год.

¹ Утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 25.12.2018 (протокол № 9), с изменениями, внесенными решениями совета директоров ОАО «РЖД» от 14.06.2019 (протокол № 14) и от 06.03.2024 (протокол № 10).

² Решение Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» от 03.04.2024, протокол № 5.

¹ Состав утвержден решением совета директоров ОАО «РЖД» от 24.07.2023, протокол № 1.

² Состав утвержден решением совета директоров ОАО «РЖД» от 30.08.2024, протокол № 1.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ И РИСКАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

В 2024 году состоялось 8 заседаний Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД». На заседаниях Комитета по аудиту и рискам

совета директоров ОАО «РЖД», проведенных в 2024 году, было рассмотрено 54 вопроса.

№	Заседание	Протокол	Форма проведения
1	Заседание от 06.03.2024	От 07.03.2024 № 5	Очное заседание
2	Заседание от 10.04.2024	От 11.04.2024 № 6	Очное заседание
3	Заседание от 21.05.2024	От 21.05.2024 № 7	Очное заседание
4	Заседание от 25.06.2024	От 26.06.2024 № 8	Очное заседание
5	Заседание от 18.09.2024	От 19.09.2024 № 1	Очное заседание
6	Заседание от 25.10.2024	От 25.10.2024 № 2	Очное заседание
7	Заседание от 06.12.2024	От 06.12.2024 № 3	Очное заседание
8	Заседание от 17.12.2024	От 17.12.2024 № 4	Очное заседание

Состав Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД»

Численность

С 01.01.2024 по 30.08.2024 ¹	4 чел.
С 30.08.2024 по 31.12.2024 ²	4 чел.

Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» в 2024 году

- О рассмотрении актуализированной Политики по управлению рисками и внутреннему контролю ОАО «РЖД».
- О рассмотрении заявлений о приемлемой величине риска (риск-аппетите) ОАО «РЖД» на 2024 год.
- О рассмотрении реестра ключевых рисков ОАО «РЖД» на 2024 год совместно с информацией о портфеле рисков.
- Об итогах закупочной деятельности ОАО «РЖД» за отчетные периоды.
- О результатах мониторинга организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, а также эффективности применяемых ОАО «РЖД» антикоррупционных мер в 2023 году.
- О практике корпоративного управления в ОАО «РЖД».
- О ежегодной оценке Центром внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» состояния корпоративного

- управления, системы управления рисками и системы внутреннего контроля ОАО «РЖД».
- Об итогах выполнения Центром внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» плана деятельности на 2023 год.
 - О рассмотрении отчета об использовании средств на спонсорскую и благотворительную деятельность ОАО «РЖД» за 2023 год.
 - О корректировке размера фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» в 2024 году.
 - О согласовании анкеты для целей проведения ежегодной оценки деятельности внутреннего аудита Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД».
 - О рассмотрении годового отчета ОАО «РЖД» за 2023 год.
 - О рассмотрении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2023 год и рассмотрении заключения аудиторской организации по итогам проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2023 год.
 - О рассмотрении консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД», подготовленной в соответствии с МСФО, за 2023 год и заключения

- аудиторской организации по итогам проверки консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2023 год.
- О заключении ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2023 год.
 - О рекомендациях годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по назначению аудиторской организации ОАО «РЖД» на 2024 год.
 - О независимости, объективности и отсутствии конфликта интересов аудиторской организации ОАО «РЖД» на 2024 год.
 - О размере оплаты услуг аудиторской организации ОАО «РЖД» на 2024 год.
 - О рассмотрении отчета по мониторингу рисков ОАО «РЖД» за 2023 год (включая отчет о результатах самооценки системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД» и целесообразность проведения внешней оценки) совместно с реестром ключевых рисков ОАО «РЖД» на 2023 год.
 - О внесении изменений в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018.

- О подготовке к проведению внешней оценки системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД» в 2025 году.
- О построении Центром внутреннего аудита «Желдораудит» системы внутреннего аудита в холдинге «РЖД», в том числе организации работы внутреннего аудита в ключевых подконтрольных обществах ОАО «РЖД» и их взаимодействия с Центром внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД».
- О результатах проведения оценки деятельности внутреннего аудита по итогам 2023 года Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД».
- Об итогах работы Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» в 2023/2024 корпоративном году.
- Об избрании секретаря Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД».

- Об утверждении плана работы Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» на 2024/2025 корпоративный год.
- О рассмотрении информации аудиторской организации ОАО «РЖД» об оказываемых и планируемых к оказанию неаудиторских услугах.
- О ходе реализации непрофильных активов ОАО «РЖД».
- Об утверждении дополнений в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД».
- О дарении (пожертвовании) непрофильных активов ОАО «РЖД».
- Об утверждении Положения об осуществлении информационного взаимодействия ОАО «РЖД» с Росимуществом через МВ Портал.
- О рассмотрении отчета по результатам мониторинга рисков ОАО «РЖД».
- О рассмотрении отчета о деятельности Центра внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД».
- Об определении начальной (максимальной) цены договора на оказание услуг по проведению обязательного

- аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2025 год, включая консолидированную финансовую отчетность ОАО «РЖД» за 2025 год.
- О внесении изменений в Программу отчуждения непрофильных активов ОАО «РЖД».
 - О проведении внешней оценки системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД».
 - О сообщении информации лицам, отвечающим за корпоративное управление, на стадии планирования аудита.
 - О представлении информации в рамках проведения аудиторских процедур.
 - О предварительном рассмотрении плана деятельности Центра внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» на 2025 год.
 - О рассмотрении бюджета Центра внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» на 2025 год.
 - О размере и основных направлениях расходования средств фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» в 2025 году.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

В 2024 году было проведено 10 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД». На заседаниях Комитета по кадрам

и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД», проведенных в 2024 году, было рассмотрено 30 вопросов.

№	Заседание	Протокол	Форма проведения
1	Заседание от 02.02.2024	От 02.02.2024 № 3	Очное заседание
2	Заседание от 28.02.2024	От 28.02.2024 № 4	Очное заседание
3	Заседание от 03.04.2024	От 03.04.2024 № 5	Очное заседание
4	Заседание от 19.04.2024	От 19.04.2024 № 6	Заочное голосование
5	Заседание от 22.05.2024	От 22.05.2024 № 7	Очное заседание
6	Заседание от 13.06.2024	От 13.06.2024 № 8	Очное заседание
7	Заседание от 08.08.2024	От 08.08.2024 № 1	Очное заседание
8	Заседание от 20.09.2024	От 20.09.2024 № 2	Очное заседание
9	Заседание от 17.10.2024	От 17.10.2024 № 3	Очное заседание
10	Заседание от 25.11.2024	От 25.11.2024 № 4	Очное заседание

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД»

Численность

С 01.01.2024 по 30.08.2024 ¹	3 чел.
С 30.08.2024 по 31.12.2024 ²	3 чел.

¹ Состав утвержден решением совета директоров ОАО «РЖД» от 24.07.2023, протокол № 1.

² Состав утвержден решением совета директоров ОАО «РЖД» от 30.08.2024, протокол № 1.

¹ Состав утвержден решением совета директоров ОАО «РЖД» от 24.07.2023, протокол № 1.

² Состав утвержден решением совета директоров ОАО «РЖД» от 30.08.2024, протокол № 1.

Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» в 2024 году

- О секретаре Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД».
- О внесении изменений в перечень функциональных ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД», ответственность за которые перераспределяется с 21.08.2023.
- О предварительном рассмотрении ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД» и их целевых значений на 2024 год.
- О рассмотрении технического задания на проведение оценки выполнения общекорпоративных и функциональных ключевых показателей эффективности, показателей депремирования, а также обоснованности размера вознаграждения руководящего состава ОАО «РЖД» за 2023 год.
- О внесении изменений в Положение об оценке совета директоров, Комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД».
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») при рассмотрении общими собраниями

- акционеров ключевых подконтрольных обществ ОАО «РЖД» вопросов повестки дня об избрании генерального директора, членов совета директоров.
- О соответствии кандидатов в независимые члены совета директоров подконтрольных обществ ОАО «РЖД» критериям независимости.
 - О проведении оценки деятельности совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» за 2023/2024 корпоративный год.
 - О прекращении полномочий члена правления ОАО «РЖД».
 - Об итогах достижения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД» за 2023 год и годовом премировании должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД».
 - О принципах кадровой политики и планировании преемственности в отношении членов правления и иных ключевых работников ОАО «РЖД».
 - О рекомендациях годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по выплате вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» по итогам работы за 2023/2024 корпоративный год.

- О рекомендациях годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по выплате вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам работы за 2023/2024 корпоративный год.
- О назначении заместителя генерального директора ОАО «РЖД».
- Об итогах самооценки совета директоров ОАО «РЖД».
- О согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций.
- Об избрании секретаря Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД».
- Об утверждении плана работы Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» на 2024/2025 корпоративный год.
- О внесении изменений в Положение о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД».
- Об актуализации Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД».
- О рассмотрении Политики по выплате вознаграждений и компенсаций членам совета директоров ОАО «РЖД».

КОМИТЕТ ПО ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ И ИННОВАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

В 2024 году было проведено 1 заседание Комитета по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД». На заседании

Комитета по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД», проведенном в 2024 году, был рассмотрен 1 вопрос.

№	Заседание	Протокол	Форма проведения
1	Заседание от 05.02.2024	от 06.02.2024 № 1	Заочное голосование

Состав Комитета по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД»

Численность

С 01.01.2024 по 30.08.2024 ¹	5 чел.
С 30.08.2024 по 31.12.2024 ²	4 чел.

Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД» в 2024 году

- О рассмотрении проекта Положения о Комитете по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД» в новой редакции.

¹ Состав утвержден решением совета директоров ОАО «РЖД» от 24.07.2023, протокол № 1.
² Состав утвержден решением совета директоров ОАО «РЖД» от 30.08.2024, протокол № 1.

6. КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ОАО «РЖД»

В целях соблюдения процедур по обеспечению прав и законных интересов акционеров ОАО «РЖД» в Обществе предусматривается специальное должностное лицо — корпоративный секретарь ОАО «РЖД», в основные задачи которого входят:

- обеспечение соблюдения органами и должностными лицами ОАО «РЖД» требований законодательства Российской Федерации, Устава ОАО «РЖД» и внутренних документов ОАО «РЖД», гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров ОАО «РЖД», организация мероприятий по разрешению конфликтов, связанных с нарушением прав акционеров ОАО «РЖД»;
- организация взаимодействия между ОАО «РЖД» и его акционерами, между органами управления ОАО «РЖД»,

а также обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации и внутренних документов ОАО «РЖД» по раскрытию информации;

- совершенствование практики корпоративного управления ОАО «РЖД» в соответствии с интересами его акционеров;
- обеспечение подготовки и проведения общих собраний акционеров ОАО «РЖД», работы совета директоров ОАО «РЖД», Комитетов и комиссий совета директоров ОАО «РЖД»;
- хранение корпоративных документов. Порядок назначения и освобождения от должности корпоративного секретаря ОАО «РЖД», его основные задачи, функции и полномочия, а также порядок образования и деятельности аппарата корпоративного секретаря определены в Положении о корпоративном секретаре открытого акционерного общества

«Российские железные дороги» и аппарате корпоративного секретаря¹. Корпоративный секретарь ОАО «РЖД» назначается и освобождается от должности решением совета директоров ОАО «РЖД» большинством голосов членов совета директоров ОАО «РЖД». В своей деятельности корпоративный секретарь ОАО «РЖД» подотчетен председателю совета директоров ОАО «РЖД» и совету директоров ОАО «РЖД».

7. ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ ПРАВЛЕНИЕМ ОАО «РЖД» В 2024 ГОДУ

- Оценка результатов финансово-хозяйственной деятельности и показателей инвестиционной программы и финансового плана Компании.
- Реализация Сводной программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов Компании.
- Рассмотрение и одобрение отчетности по рискам Компании.
- Принятие базовых документов по отдельным направлениям деятельности, таких как Стратегия

научно-технологического развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2030 года (Белая книга), Положение о единой технической политике ОАО «РЖД», Положение о соревновании трудовых коллективов и работников ОАО «РЖД».

- Подведение итогов выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» и соревнования трудовых коллективов и работников ОАО «РЖД».

- Установление, продление, изменение тарифов, сборов, ставок платы за услуги, оказываемые ОАО «РЖД».
- Рассмотрение обращений юридических лиц или индивидуальных предпринимателей по организации нового примыкания или развития, реконструкции существующих железнодорожных путей необщего пользования и определение необходимости развития (реконструкции) инфраструктуры общего пользования ОАО «РЖД».

8. УПЛАТА НАЛОГОВ И СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

Общая сумма начисленных к уплате налогов и страховых взносов за 2024 год по данным, отраженным в бухгалтерской отчетности, составила 382,8 млрд руб., в том числе:

- федеральный бюджет — –21,7 млрд руб.;

- региональные и местные бюджеты — 163,1 млрд руб.;
- внебюджетные фонды — 241,4 млрд руб.

Суммы начисленных платежей по налогам и страховым взносам, отраженным в бухгалтерской отчетности ОАО «РЖД», млрд руб.

Показатель	2024
Всего по налогам и сборам	382,81
Федеральный бюджет	–21,66
Налог на добавленную стоимость	–22,35
Налог на прибыль	–
Налог на прибыль, исчисленный в качестве налогового агента с доходов, полученных иностранной организацией от источников в Российской Федерации	0,24
Прочие налоги	0,45
Региональные и местные бюджеты	163,06
Налог на прибыль	–
Налог на доходы физических лиц	102,17
Налог на имущество	59,61
Земельный налог	1,03
Прочие налоги	0,25
Внебюджетные фонды	241,41
Страховые взносы	238,53
Страховые взносы от несчастных случаев	2,88

В 2024 году в счет оплаты текущих налогов и страховых взносов (с учетом возвратов) направлено 390,1 млрд руб., в том числе:

- федеральный бюджет — –21,2 млрд руб.;
- региональные и местные бюджеты — 152,5 млрд руб.;
- внебюджетные фонды — 258,8 млрд руб.

¹ Состав утвержден решением совета директоров ОАО «РЖД» от 24.07.2023, протокол № 1.

² Состав утвержден решением совета директоров ОАО «РЖД» от 30.08.2024, протокол № 1.

Уплата денежными средствами (с учетом возвратов) налоговых платежей и страховых взносов ОАО «РЖД», млрд руб.

Показатель	2024
Всего по налогам и сборам	390,09
Федеральный бюджет	–21,15
Налог на добавленную стоимость	–20,39
Налог на прибыль	–1,65
Налог на прибыль, исчисленный в качестве налогового агента с доходов, полученных иностранной организацией от источников в Российской Федерации	0,38
Прочие налоги	0,51
Региональные и местные бюджеты	152,50
Налог на прибыль	–7,43
Налог на доходы физических лиц	101,09
Налог на имущество	57,71
Земельный налог	0,88
Прочие налоги	0,25
Внебюджетные фонды	258,74
Страховые взносы	255,89
Страховые взносы от несчастных случаев	2,85

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТ

Сумма налогов, уплаченных в федеральный бюджет в 2024 году, по сравнению с 2023 годом уменьшилась на 59,7 млрд руб.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ И МЕСТНЫЕ БЮДЖЕТЫ

В бюджеты субъектов Российской Федерации и муниципальных образований уплачено 152,5 млрд руб., что на 41,6 млрд руб. меньше, чем в 2023 году.

Общая сумма уплаченного налога на имущество в 2024 году составила 57,7 млрд руб., что на 2,2 млрд руб., или на 4,0 %, больше, чем в 2023 году.

Перечисления налога на доходы физических лиц возросли на 10,8 млрд руб., или на 12,0 %, по сравнению с 2023 годом за счет индексации заработной платы работников.

ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ

Общая сумма уплаченных страховых взносов во внебюджетные фонды за 2024 год составила 258,8 млрд руб., что на 25,7 млрд руб., или 11,0 %, больше, чем за 2023 год за счет индексации заработной платы и роста предельной базы.

Тариф страховых взносов для плательщиков, производящих выплаты физическим лицам, в 2024 году составил 30 %.

9. ИНФОРМАЦИЯ О СУДЕБНЫХ РАЗБИРАТЕЛЬСТВАХ

Информация о судебных разбирательствах за 2024 год, в которых ОАО «РЖД» выступает в качестве ответчика:

- всего — 43 671 иск на сумму 78 945 396,3 тыс. руб.;
- рассмотрено — 32 406 исков на сумму 47 591 484,7 тыс. руб.:
 - не в пользу ОАО «РЖД» — 28 519 исков на сумму 21 078 678,1 тыс. руб.,
 - в пользу ОАО «РЖД» — 3 887 исков на сумму 26 512 806,5 тыс. руб.;
- не рассмотрено — 11 265 исков на сумму 31 353 911,6 тыс. руб.

Информация о судебных разбирательствах за 2024 год, в которых ОАО «РЖД» выступает в качестве истца:

- всего — 27 920 исков на сумму 19 070 601,7 тыс. руб.;
- рассмотрено — 21 779 исков на сумму 8 839 834 тыс. руб.:
 - не в пользу ОАО «РЖД» — 2 070 исков на сумму 1 877 543,5 тыс. руб.,
 - в пользу ОАО «РЖД» — 19 709 исков на сумму 6 962 290,5 тыс. руб.;
- не рассмотрено — 6 141 иск на сумму 10 230 767,7 тыс. руб.

10. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ОАО «РЖД» ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ¹

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 65 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются Правительством Российской Федерации. При этом положения Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам корпоративного управления ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738, а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством Межведомственного портала по управлению государственной собственностью (МВ Портал). В 2024 году в целях совершенствования процесса взаимодействия ОАО «РЖД» с акционером Общества в лице его уполномоченных федеральных органов исполнительной власти были утверждены: - Положение о подготовке к проведению годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД» (распоряжение ОАО «РЖД» от 11.07.2024 № 1700/р); - Положение об осуществлении информационного взаимодействия ОАО «РЖД» с Росимуществом через МВ Портал (решение совета директоров ОАО «РЖД» от 06.12.2024, протокол № 5)
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено Уставом общества)	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 65 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются Правительством Российской Федерации. При этом положения Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам корпоративного управления ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738, а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством МВ Портала

¹ Кодекс корпоративного управления одобрен советом директоров Банка России 21.03.2014 (письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463).

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 65 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются Правительством Российской Федерации. При этом положения Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам корпоративного управления ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738, а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством МВ Портала. Состав и объем информации (документов), предоставляемой Обществом единственному акционеру ОАО «РЖД» в рамках подготовки и проведения общего собрания акционеров Общества, соответствует требованиям Росимущества
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 65 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются Правительством Российской Федерации. При этом положения Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам корпоративного управления ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738, а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством МВ Портала
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	Не применимо к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 65 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются Правительством Российской Федерации. При этом положения Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам корпоративного управления ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738, а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством МВ Портала

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	Не применимо к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 65 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются Правительством Российской Федерации. При этом положения Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам корпоративного управления ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738, а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством МВ Портала
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	Соблюдается	Основные подходы к дивидендной политике ОАО «РЖД» определены в Уставе ОАО «РЖД» и в Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Устав ОАО «РЖД» и Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД» размещены на сайте Общества в сети интернет. Решение о выплате ОАО «РЖД» дивидендов принимается Правительством Российской Федерации, которое осуществляет от имени Российской Федерации полномочия единственного акционера ОАО «РЖД». Распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.09.2021 № 2475-р (в ред. распоряжения Правительства Российской Федерации от 23.04.2022 № 993-р) предусмотрен отказ от выплаты дивидендов по обыкновенным акциям ОАО «РЖД» по итогам работы за 2021, 2022, 2023 и 2024 годы. Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р, предусмотрена выплата дивидендов только по привилегированным акциям ОАО «РЖД». Размер дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» установлен в п. 30 Устава ОАО «РЖД». Проект распределения чистой прибыли Общества с соответствующими обоснованиями предоставляется в рамках материалов к предгодовому заседанию совета директоров ОАО «РЖД», а также акционеру ОАО «РЖД» для принятия решения о распределении чистой прибыли Общества по итогам отчетного года
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	Соблюдается	Решение о выплате ОАО «РЖД» дивидендов принимается Правительством Российской Федерации, которое осуществляет от имени Российской Федерации полномочия единственного акционера ОАО «РЖД». В соответствии с п. 3.2 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» размер дивидендов по обыкновенным акциям определяется исходя из сформировавшейся за отчетный год суммы чистой прибыли и объема средств, необходимых для реализации инвестиционной программы, который содержится в долгосрочной программе развития Общества, утверждаемой Правительством Российской Федерации и (или) советом директоров. Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р, предусмотрена выплата дивидендов только по привилегированным акциям Общества. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.09.2021 № 2475-р (в ред. распоряжения Правительства Российской Федерации от 23.04.2022 № 993-р) предусмотрен отказ от выплаты дивидендов по обыкновенным акциям ОАО «РЖД» по итогам работы за 2021, 2022, 2023 и 2024 годы
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допустили злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	Не применимо к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказания услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	Соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в Уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. ОАО «РЖД» было создано путем приватизации имущества федерального железнодорожного транспорта, осуществленной в соответствии с Федеральным законом от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта». Единственным акционером Общества является Российская Федерация. От имени Российской Федерации полномочия акционера Общества осуществляются Правительством Российской Федерации. В соответствии с п. 2 ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ назначение на должность и освобождение от должности единоличного исполнительного органа ОАО «РЖД» осуществляется Правительством Российской Федерации. В остальном критерий 1 оценки соблюдения принципа 2.1.1 Кодекса корпоративного управления Обществом соблюдается. В соответствии с пп. 13 п. 68 Устава ОАО «РЖД» к компетенции совета директоров ОАО «РЖД» относятся вопросы об образовании правления общества, досрочном прекращении полномочий членов правления общества (за исключением досрочного прекращения полномочий председателя правления Общества), определении существенных условий труда председателя правления Общества и членов правления Общества, об установлении размера вознаграждений и компенсаций председателю правления Общества и членам правления Общества, согласовании вопроса о совмещении ими должностей в органах управления других организаций. Критерий 2 соблюдается. Соответствие профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества рассматривается Комитетом по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» при подготовке рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по назначению и освобождению от занимаемой должности членов правления Общества. Критерий 3 соблюдается. Стратегические цели и задачи по приоритетным направлениям деятельности ОАО «РЖД» определены в следующих документах Общества: - Стратегия развития холдинга «РЖД» до 2030 года, утвержденная советом директоров ОАО «РЖД» 23.12.2013 (протокол № 19); - Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденная Правительством Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 19.02.2019 № 466-р) и советом директоров ОАО «РЖД» 08.04.2019 (протокол № 14); - Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года, утвержденная советом директоров ОАО «РЖД» 26.02.2020 (протокол № 13); - Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденная советом директоров ОАО «РЖД» 06.04.2023 (протокол № 10). В отчетном году совет директоров ОАО «РЖД» рассмотрел информацию о результатах деятельности Общества по приоритетным направлениям в соответствии с указанными стратегическими документами ОАО «РЖД» в рамках вопроса о предварительном утверждении годового отчета ОАО «РЖД» (протокол от 14.06.2024 № 14)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	Соблюдается	В 2024 году совет директоров ОАО «РЖД» рассматривал следующие вопросы: - о внесении изменений в перечень функциональных ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД»; - об утверждении технического задания на проведение оценки выполнения общекорпоративных и функциональных ключевых показателей эффективности; - об итогах достижения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД» за 2023 год; - об актуализации Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД»; - о корректировке инвестиционной программы и финансового плана ОАО «РЖД» на 2024 год; - об утверждении финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2025 год
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	Соблюдается	Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены советом директоров ОАО «РЖД» и закреплены в Политике по управлению рисками и внутреннему контролю (утверждена советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 27.06.2024 № 15, и принята к руководству и исполнению распоряжением ОАО «РЖД» от 02.08.2024 № 1876/р). Вопросы, связанные с системой управления рисками Общества, находятся в постоянном фокусе внимания совета директоров и Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД», в частности, за отчетный период Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» рассмотрены заявления о приемлемой величине риска (риск-аппетите) ОАО «РЖД» и принято решение о нецелесообразности вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	Соблюдается	Общие принципы и подходы к системе вознаграждения членов совета директоров и правления ОАО «РЖД» определены в разделе 8 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Политика ОАО «РЖД» по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров Общества определена в Положении о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД», одобренном советом директоров ОАО «РЖД» 26.06.2018 (протокол № 25). Согласно пп. 8 п. 68 Устава ОАО «РЖД» к компетенции совета директоров относится определение политики по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсациям) членам совета директоров. В целях реализации указанных положений Устава ОАО «РЖД» Комитетом по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» 17.10.2024 (протокол № 3) предварительно рассмотрена и рекомендована к утверждению советом директоров ОАО «РЖД» Политика по выплате вознаграждений и компенсаций членам совета директоров ОАО «РЖД». Политика Общества по вознаграждению членов правления ОАО «РЖД» и иных ключевых руководящих работников Общества определена в Положении о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 22.06.2023 (протокол № 13) с учетом изменений, внесенных в указанное Положение решением совета директоров ОАО «РЖД» от 12.11.2024 (протокол № 4). В течение отчетного периода советом директоров ОАО «РЖД» были рассмотрены следующие вопросы, связанные с политикой вознаграждения: - о рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» по итогам работы за 2023/2024 корпоративный год; - об итогах достижения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД» за 2023 год и годовом премировании должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД»; - о внесении изменений в Положение о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД»

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	Соблюдается	В соответствии с пп. 30 п. 68 Устава ОАО «РЖД» к компетенции совета директоров ОАО «РЖД» относится вопрос об определении порядка действия члена совета директоров Общества при возникновении конфликта интересов. Основные подходы к предупреждению, выявлению и урегулированию конфликта интересов закреплены в разделе 11 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Положением о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р, закреплён порядок действий члена совета директоров при возникновении конфликта интересов. Кроме того, в ОАО «РЖД» утверждены следующие документы, регламентирующие процедуры по предупреждению, выявлению и урегулированию внутренних конфликтов, включая систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов: • Кодекс деловой этики ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 22.06.2023 (протокол № 13); • распоряжение ОАО «РЖД» от 26.07.2022 № 1929р «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов»; • распоряжение ОАО «РЖД» от 24.02.2016 № 322р «Об образовании комиссии по урегулированию конфликта интересов в ОАО «РЖД»; • распоряжение ОАО «РЖД» от 16.03.2016 № 452р «О назначении ответственного в ОАО «РЖД» за работу по урегулированию конфликта интересов»; • распоряжение ОАО «РЖД» от 04.04.2016 № 584р «Об исключении конфликта интересов при осуществлении закупок»; • распоряжение ОАО «РЖД» от 30.09.2016 № 2034р «О мерах по предупреждению потенциального конфликта интересов»; • распоряжение ОАО «РЖД» от 11.12.2018 № 2665р «Об утверждении типового положения о региональной комиссии по урегулированию конфликта интересов»
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	Соблюдается	Основные подходы к раскрытию и предоставлению Обществом информации закреплены в разделе 13 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), а также в Положении об информационной политике ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 12.02.2025 (протокол № 9). В соответствии с Положением об информационной политике ОАО «РЖД» реализация информационной политики Общества обеспечивается единоличным исполнительным органом Общества
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	Соблюдается	В целях определения уровня корпоративного управления ОАО «РЖД» в Обществе на регулярной основе проводится внутренняя оценка практики корпоративного управления ОАО «РЖД», в частности: • в 2024 году ревизионной комиссией ОАО «РЖД» в рамках проведения ежегодной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2023 год проведена проверка соблюдения Обществом принципов корпоративного управления. Заключение ревизионной комиссии ОАО «РЖД» рассмотрено на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 14.06.2024 (протокол № 14); • в отчетном году Центром внутреннего аудита «Желдораудит» с учетом рекомендаций Банка России, а также Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» проведена оценка состояния корпоративного управления в ОАО «РЖД», результаты которой были рассмотрены на Комитете по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» 10.04.2024 (протокол № 6). В 2024 году в соответствии с пп. 29 п. 68 Устава ОАО «РЖД» советом директоров ОАО «РЖД» рассмотрен вопрос о практике корпоративного управления в ОАО «РЖД» (протокол заседания от 27.09.2024 № 2). По итогам проведения Некоммерческим партнерством «Российский институт директоров» мониторинга практики корпоративного управления ОАО «РЖД» в отчетном году ОАО «РЖД» был подтвержден Национальный рейтинг корпоративного управления на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления». В соответствии с методологией присвоения данного рейтинга наивысшей оценкой практики корпоративного управления непубличного общества является НРКУ 7++

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информа-цию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчет-ном периоде	Частично соблюдается	Принцип корпоративного управления, закрепленный в п. 2.2.1 Кодекса корпоративного управления Банка России, Обществом соблюдается. Информация о работе совета директоров ОАО «РЖД» предоставляется Правительству Российской Федерации, которое осуществляет от имени Российской Федерации полномочия единственного акционера Общества, а также Росимуществу посредством размещения протоколов заседаний совета директоров ОАО «РЖД» и комитетов совета директоров ОАО «РЖД» на МВ Портале в порядке, установленном Росимуществом. В соответствии с рекомендациями п. 86 Кодекса корпоративного управления Банка России в годовых отчетах ОАО «РЖД» раскрывается информация о количестве заседаний совета директоров, проведенных в отчетном году, с указанием формы проведения заседаний и реквизитов протоколов, а также о важнейших решениях, принятых сове-том в рамках реализации основных функций совета директоров. В годовые отчеты ОАО «РЖД» за отчетные периоды до 2021 года включалась информация о посещаемости заседа-ний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров Общества. В последующих годовых отче-тах ОАО «РЖД» указанная информация Обществом не раскрывалась на основании постановлений Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 и 04.07.2023 № 1102. Данное отклонение от критериев оценки принципа 2.2.1 Кодекса корпоративного управления Банка России носит вре-менный характер и в будущем Общество планирует раскрывать указанную информацию
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акци-онерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	Соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опы-том, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избира-ются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номи-нациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	Соблюдается	Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в Уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железно-дорожного транспорта» решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации. В состав совета директоров ОАО «РЖД» избираются лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию, обла-дающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций. При формировании совета директоров ОАО «РЖД» применяется принцип сбалансированности, обеспечивающий соответствие его состава по знаниям, навыкам и опыту, а также по числу независимых директоров масштабу и харак-теру деятельности Общества. Критерии отбора кандидатов для избрания в составы советов директоров госкомпаний, в том числе критерии независимости, утверждены приказом Минфина России от 05.10.2021 № 145н. Оценка и отбор кандидатов в совет директоров ОАО «РЖД» как 100 %-ной госкомпании осуществляются в соответ-ствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 на заседаниях Комиссии по отбору кандидатов для избрания в органы управления и ревизионные комиссии акционерных обществ, акции которых нахо-дятся в собственности Российской Федерации, действующей на основании приказа Росимущества от 19.07.2019 № 181. В 2024 году Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» при рассмотрении вопроса о независимых членах совета директоров ОАО «РЖД» признал действующих независимых директоров ОАО «РЖД», а также 1 кандидата в независимые директора соответствующими критериям независимости (протокол от 17.10.2024 № 3)
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посред-ством прозрачной процедуры, позволяющей акционе-рам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профес-сиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические дан-ные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соот-ветствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомен-дациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	Соблюдается	Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в Уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железно-дорожного транспорта» решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Соблюдается	Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в Уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации. В состав совета директоров ОАО «РЖД» избираются лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию, обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций. При формировании совета директоров ОАО «РЖД» применяется принцип сбалансированности, обеспечивающий соответствие его состава по знаниям, навыкам и опыту, а также по числу независимых директоров масштабу и характеру деятельности Общества. Совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно проводит самооценку качества работы совета директоров, его Комитетов и членов совета директоров, в рамках которой в том числе, осуществляется анализ и оценка потребностей совета в области профессиональной квалификации, опыта и навыков, а также определение компетенций, необходимых совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	Соблюдается	Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в Уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Вопрос об определении количественного состава совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД» (пп. 4 п. 60 Устава ОАО «РЖД»). Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» решение об определении количественного состава совета директоров принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации. При определении количественного состава и избрании членов совета директоров применяется принцип сбалансированности, обеспечивающий соответствие его состава по знаниям, навыкам и опыту, а также по числу независимых директоров масштабу и характеру деятельности Общества. Вопрос о соответствии количественного состава совета директоров ОАО «РЖД» потребностям ОАО «РЖД» и интересам акционера ОАО «РЖД» рассматривается на заседаниях Комиссии по отбору кандидатов для избрания в органы управления и ревизионные комиссии акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, действующей на основании приказа Росимущества от 19.07.2019 № 181, в рамках рассмотрения списка кандидатов для избрания в состав совета директоров ОАО «РЖД». Кроме того, совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно проводит самооценку качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров, в рамках которой в том числе рассматривается вопрос о соответствии количественного состава совета директоров масштабам деятельности Общества и интересам акционера

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	Соблюдается	Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в Уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации. В соответствии с разделом 5.2 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД»: • при формировании совета директоров применяется принцип сбалансированности, обеспечивающий соответствие его состава по знаниям, навыкам и опыту, а также по числу независимых директоров масштабу и характеру деятельности Общества; • в состав совета директоров включаются независимые директора, обладающие достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способные выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов, акционера или иных заинтересованных сторон; • в рамках взаимодействия с акционером Общества по вопросу формирования состава совета директоров Общество придерживается позиции о целесообразности избрания не менее 3 независимых директоров. Критерии отбора кандидатов для избрания в составы советов директоров госкомпаний, в том числе критерии независимости, определяются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 и приказом Минфина России от 05.10.2021 № 145н. Оценка и отбор кандидатов в совет директоров ОАО «РЖД» как 100 %-ной госкомпании осуществляются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 на заседаниях Комиссии по отбору кандидатов для избрания в органы управления и ревизионные комиссии акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, действующей на основании приказа Росимущества от 19.07.2019 № 181. В 2024 году в соответствии с Положением о подготовке к проведению годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 11.07.2024 № 1700/р, было проведено анкетирование независимых директоров ОАО «РЖД», а также кандидата в независимые директора на предмет соответствия критериям независимости. По итогам данного анкетирования Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» при рассмотрении вопроса о независимых членах совета директоров ОАО «РЖД» признал действующих независимых директоров, а также 1 кандидата в независимые директора соответствующими критериям независимости (протокол от 17.10.2024 № 3)

N° п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по кадрам и вознаграждениям) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	Соблюдается	Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в Уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации. Критерии отбора кандидатов для избрания в составы советов директоров госкомпаний, в том числе критерии независимости, определяются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 и приказом Минфина России от 05.10.2021 № 145н. Оценка и отбор кандидатов в совет директоров ОАО «РЖД» как 100 %-ной госкомпании осуществляются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 на заседаниях Комиссии по отбору кандидатов для избрания в органы управления и ревизионные комиссии акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, действующей на основании приказа Росимущества от 19.07.2019 № 181. В 2024 году в соответствии с Положением о подготовке к проведению годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 11.07.2024 № 1700/р, было проведено анкетирование независимых директоров ОАО «РЖД», а также кандидата в независимые директора на предмет соответствия критериям независимости. По итогам данного анкетирования Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» при рассмотрении вопроса о независимых членах совета директоров ОАО «РЖД» признал действующих независимых директоров ОАО «РЖД», а также 1 кандидата в независимые директора соответствующими критериям независимости (протокол от 17.10.2024 № 3). В разделе 5.2 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» закреплены нормы и процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, в частности: - независимый директор должен воздерживаться от совершения действий, в результате которых он может перестать быть независимым; - в том случае, если после избрания в совет директоров ОАО «РЖД» возникают обстоятельства, в результате которых независимый директор перестает соответствовать критериям независимости, такой независимый директор обязан незамедлительно уведомить об этом совет директоров ОАО «РЖД»; - совет директоров ОАО «РЖД» обеспечивает раскрытие информации о выявлении обстоятельств, в силу которых член совета директоров перестает быть независимым директором

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в Уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Вопрос об определении количественного состава и избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации. В течение 2024 года в соответствии с распоряжениями Правительства Российской Федерации от 30.06.2023 № 1756-р, 15.05.2024 № 1135-р, 28.06.2024 № 1706-р и 09.10.2024 № 2800-р в состав совета директоров входило 2 независимых директора, при этом численный состав совета директоров ОАО «РЖД» в течение отчетного года составлял от 11 до 14 членов совета директоров. Вместе с тем в разделе 5.2 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» закреплено, что в рамках взаимодействия с акционером Общества по вопросу формирования состава совета директоров Общество придерживается позиции о целесообразности избрания не менее 3 независимых директоров. В целях реализации указанных положений Кодекса, а также в рамках исполнения решения совета директоров ОАО «РЖД» от 27.09.2024 (протокол № 2) о целесообразности избрания не менее 3 независимых директоров в совет директоров ОАО «РЖД» Обществом в отчетном году реализованы мероприятия, направленные на избрание в совет директоров ОАО «РЖД» на 2025/2026 корпоративный год 3 независимых директоров, в частности: • проведено анкетирование 3 кандидатов для избрания в качестве независимых директоров в совет директоров ОАО «РЖД»; • Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» признал кандидатов соответствующими критериям независимости (протокол от 17.10.2024 № 3); • ОАО «РЖД» направило предложения по кандидатам в совет директоров ОАО «РЖД» в Росимущество (письмо от 24.10.2024 № ИСХ-25977) и Минтранс России (письмо от 24.10.2024 № ИСХ-25978). 02.11.2024 на заседании Комиссии по отбору кандидатов для избрания в органы управления и ревизионные комиссии акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, принято решение об отборе всех 3 предложенных кандидатов в качестве независимых директоров для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» на 2025/2026 корпоративный год
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	Соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается по объективным причинам. Кандидатура председателя совета директоров ОАО «РЖД» определяется в соответствии с позицией единственного акционера ОАО «РЖД» — Российской Федерации. По вопросу об избрании председателя совета директоров ОАО «РЖД» представители интересов Российской Федерации в совете директоров ОАО «РЖД» голосуют в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации. Критерий 2 соблюдается
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	Соблюдается	Совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно проводит самооценку качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров, в рамках которой в том числе оценивается эффективность работы председателя совета директоров
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	Соблюдается	Критерии 1 и 2 соблюдаются. В соответствии с пп. 30 п. 68 Устава ОАО «РЖД» к компетенции совета директоров Общества относится вопрос об определении порядка действия члена совета директоров Общества при возникновении конфликта интересов. Общие принципы и подходы к предотвращению, выявлению и урегулированию конфликта интересов закреплены в Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). В частности, в разделе 11 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» предусмотрены следующие положения: - член совета директоров обязан воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Общества; - при возникновении потенциального конфликта интересов у члена совета директоров, в том числе при наличии заинтересованности в совершении Обществом сделки, такому члену совета директоров следует незамедлительно сообщать об этом совету директоров Общества через его председателя или корпоративного секретаря как о самом факте наличия конфликта интересов, так и об основаниях его возникновения; - сообщение должно быть сделано до начала обсуждения вопроса, по которому у него имеется конфликт интересов, на заседании совета директоров или его комитета с участием такого члена совета директоров; - члены совета директоров не вправе участвовать в принятии решений по вопросам, в отношении которых у них имеется конфликт интересов, и должны ставить интересы Общества выше собственных интересов. Соответствующие нормы, направленные на предотвращение конфликта интересов у членов совета директоров Общества, закреплены в Положении о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденном распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р. Критерий 3 соблюдается. В ОАО «РЖД» установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества. Согласно п. 75 Положения о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р, материальное и финансовое обеспечение деятельности совета директоров осуществляется за счет средств Общества. В соответствии с положениями о комитетах совета директоров ОАО «РЖД» комитеты вправе привлекать на возмездной (договорной) основе независимых консультантов (экспертов) для подготовки материалов и рекомендаций по вопросам повестки дня, а также для получения заключений по вопросам, требующим специальных профессиональных знаний
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	Соблюдается	Права и обязанности членов совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в следующих внутренних документах Общества: - Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), который опубликован на официальном сайте ОАО «РЖД» в сети интернет (www.rzd.ru); - Положение о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р, которое опубликовано в сети интернет на сайте аккредитованного Банком России информационного агентства Интерфакс — «Центр раскрытия корпоративной информации» (https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=4543)
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	Соблюдается	Права и обязанности членов совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в следующих внутренних документах Общества: - Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1); - Положение о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р. В разделе 5.3 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» предусмотрено, что добросовестное и эффективное выполнение обязанностей члена совета директоров подразумевает в том числе наличие у члена совета директоров достаточного времени, которое должно уделяться работе в совете директоров Общества и его Комитетах. В соответствии с п. 33 Положения о совете директоров ОАО «РЖД» члены совета директоров обязаны своевременно уведомлять совет директоров ОАО «РЖД» о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности, а также об изменении постоянного (основного) места работы

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	Соблюдается	Право членов совета директоров получать доступ к информации о деятельности ОАО «РЖД» и его подконтрольных обществ установлены следующими внутренними документами: - Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1); - Положение о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р.; - Регламент подготовки и представления материалов и информации в совет директоров ОАО «РЖД» и Комитеты совета директоров ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 21.12.2020 (протокол № 4); - Регламент проведения ознакомительной программы для вновь избранных членов совета директоров ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 22.07.2020 (протокол № 19). В разделе 5.3 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» предусмотрено, что в целях максимально быстрого и эффективного ознакомления впервые избранных членов совета директоров со стратегией развития, основными показателями финансово-хозяйственной деятельности, практикой корпоративного управления в Обществе, а также иными существенными аспектами деятельности Общества, знание которых необходимо для эффективного выполнения членами совета директоров своих обязанностей, в Обществе разработана ознакомительная программа, порядок и сроки проведения которой определены в регламенте, утвержденном советом директоров
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее 6 заседаний за отчетный год	Соблюдается	В соответствии с разделом 5.4 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом задач, не реже 1 раза в 2 месяца в соответствии с утвержденным советом директоров планом работы совета директоров. В 2024 году совет директоров ОАО «РЖД» провел 13 заседаний
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи	Соблюдается	Порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров определен в Положении о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденном распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р. Уведомление направляется членам совета директоров до даты проведения заседания или даты окончания срока приема опросных листов заблаговременно, в срок, установленный внутренним документом Общества, утверждаемым советом директоров, который обеспечивает членам совета директоров возможность подготовиться к заседанию или заочному голосованию совета директоров, но не позднее 7 календарных дней до дня заседания или дня окончания срока приема опросных листов при заочном голосовании. Согласно п. 52 Положения о совете директоров ОАО «РЖД» отсутствующие в месте проведения заседания члены совета директоров вправе участвовать в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно (посредством конференц-связи и видео-конференц-связи). Такое участие в заседании совета директоров приравнивается к личному присутствию
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	Соблюдается	Кодексом корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденным советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1) предусмотрено, что, для принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества в целях всестороннего, содержательного и полного рассмотрения вопросов повесток дня заседаний, а также предоставления членам совета директоров возможности высказать свое мнение заседания совета директоров, как правило, проводятся в очной форме. П. 48 Положения о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р, предусмотрен перечень ключевых вопросов компетенции совета директоров Общества, по которым, как правило, решения принимаются путем проведения заседания совета директоров
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Соблюдается	В соответствии с Уставом ОАО «РЖД» решение об одобрении сделок, связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения Обществом прямо либо косвенно имущества, стоимость которого составляет 1 % и более балансовой стоимости активов ОАО «РЖД», а также сделок, связанных с выдачей (предоставлением) Обществом ссуд, займов, кредитов, поручительств, гарантий, залога, а также иных сделок, заключаемых в обеспечение обязательств третьих лиц и (или) предполагающих принятие иных обязательств Общества в пользу третьих лиц, в размере 0,5 % и более балансовой стоимости активов ОАО «РЖД», принимается членами совета директоров большинством в 3/4 голосов от общего числа избранных членов совета директоров. Кроме того, Уставом ОАО «РЖД» определяется перечень вопросов, решения по которым принимаются большинством голосов всех избранных членов совета директоров

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже 1 раза в квартал в течение отчетного периода	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается по объективным причинам. Формирование комитетов совета директоров ОАО «РЖД» осуществляется с учетом специфики деятельности ОАО «РЖД»: все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. По решению совета директоров ОАО «РЖД» в состав Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» избраны 4 члена совета директоров, 2 из которых являются независимыми директорами. Председателем Комитета в отчетном периоде являлся независимый директор. Критерии 2–4 соблюдаются
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается по объективным причинам. Формирование комитетов совета директоров ОАО «РЖД» осуществляется с учетом специфики деятельности ОАО «РЖД»: все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. По решению совета директоров ОАО «РЖД» в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» избраны 3 члена совета, 2 из которых являются независимыми директорами. Критерий 2 соблюдается. Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» в отчетном периоде являлся независимый директор, который не являлся председателем совета директоров ОАО «РЖД». Критерий 3 соблюдается
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	Соблюдается	Согласно Положению о Комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» данный комитет наделен полномочиями для выполнения функций, которые в соответствии с Кодексом корпоративного управления возлагаются на Комитет по номинациям. Формирование Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» осуществляется с учетом специфики деятельности ОАО «РЖД»: все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. По решению совета директоров ОАО «РЖД» в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» избраны 3 члена совета, 2 из которых являются независимыми директорами. В отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров Общества совместно с ответственным подразделением Общества осуществлял взаимодействие с Росимуществом и Минтрансом России по вопросам подбора кандидатов в совет директоров ОАО «РЖД» в целях формирования совета директоров, наиболее отвечающего целям и задачам Общества. В отчетном году Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» при рассмотрении вопроса о независимых членах совета директоров ОАО «РЖД» признал действующих независимых директоров, а также 1 кандидата в независимые директора соответствующими критериям независимости с учетом возможности их выдвижения в качестве кандидатов для избрания в состав совета директоров Общества на следующий корпоративный год (протокол от 17.10.2024 № 3)
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	Соблюдается	В ОАО «РЖД» по решению совета директоров Общества созданы следующие комитеты совета директоров: - Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД»; - Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД»; - Комитет по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД»; - Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД». Совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно проводит самооценку деятельности совета директоров, его комитетов и членов совета директоров, в рамках которой в том числе анализируется вопрос о соответствии структуры совета директоров и состава его комитетов масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, а также профилю рисков Общества
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	Соблюдается	Формирование комитетов совета директоров ОАО «РЖД» осуществляется с учетом специфики деятельности ОАО «РЖД»: все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» и Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» возглавлялись в отчетном периоде независимыми директорами

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров ОАО «РЖД» и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	Соблюдается	В положениях о комитетах совета директоров ОАО «РЖД» предусмотрено, что председатель комитета представляет совету директоров отчет комитета о результатах деятельности по итогам корпоративного года. Совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно рассматривает информацию о результатах работы комитетов совета директоров
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	Соблюдается	В разделе 5.6 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), предусмотрено, что в целях определения степени эффективности работы совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров, соответствия их работы задачам и потребностям развития Общества, активизации работы совета директоров и комитетов, выявления областей, в которых деятельность совета директоров, комитетов и членов совета директоров может быть улучшена, проводится оценка работы совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров Общества, принципы, формы, сроки и порядок которой определены в положении, утвержденном советом директоров. Процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров ОАО «РЖД» определены в Положении об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 28.12.2018 (протокол № 9) с учетом изменений, внесенных по решению совета директоров ОАО «РЖД» от 06.03.2024 (протокол № 10). Самооценка деятельности совета директоров ОАО «РЖД» проводится ежегодно в соответствии с указанным положением и включает в себя оценку работы комитетов и в целом совета директоров Общества. Результаты самооценки работы совета директоров и комитетов совета директоров ОАО «РЖД» за 2023/2024 корпоративный год были предварительно рассмотрены Комитетом по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» на очном заседании комитета 13.06.2024 (протокол № 8), а также рассмотрены советом директоров ОАО «РЖД» 27.09.2024 (протокол № 2)
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже 1 раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже 1 раза в 3 года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение 3 последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	Соблюдается	В соответствии с разделом 5.6 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров Общества 14.09.2022 (протокол № 1), Общество следует принципу 2.9.2 Кодекса корпоративного управления Банка России о проведении ежегодной самооценки работы совета директоров и не реже 1 раза в 3 года независимой оценки. Внешняя оценка деятельности совета директоров ОАО «РЖД» и комитетов совета директоров ОАО «РЖД» была проведена в 2023 году в рамках проведения внешней независимой оценки практики корпоративного управления ОАО «РЖД», по итогам которой Обществу присвоен Национальный рейтинг корпоративного управления на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления». В 2024 году указанный уровень рейтинга был подтвержден по итогам проведения внешним консультантом мониторинга практики корпоративного управления в ОАО «РЖД», в рамках которого также осуществлялась оценка практики работы совета директоров и комитетов в отчетном году
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем 5 последних лет	Частично соблюдается	Принцип 3.1.1 Кодекса корпоративного управления Банка России полностью соблюдается ОАО «РЖД». Корпоративный секретарь ОАО «РЖД» обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием единственного акционера ОАО «РЖД». Вся необходимая информация о корпоративном секретаре ОАО «РЖД», в том числе указанная в критерии 1 оценки принципа 3.1.1 Кодекса, предоставляется Обществом единственному акционеру ОАО «РЖД» в установленном порядке. В соответствии с разделом 7 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), информация о корпоративном секретаре раскрывается на сайте Общества в сети интернет и в годовых отчетах Общества. До 2024 года на сайте ОАО «РЖД» в сети интернет размещалась информация о корпоративном секретаре Общества в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и положениями Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД». В годовые отчеты ОАО «РЖД» за отчетные периоды до 2021 года включалась информация о корпоративном секретаре Общества. В последующих годовых отчетах ОАО «РЖД» указанная информация Обществом не раскрывается. Данное ограничение в раскрытии информации о корпоративном секретаре ОАО «РЖД» носит временный характер и в будущем Общество планирует раскрывать указанную информацию

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	Соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	Соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	Соблюдается	Политика ОАО «РЖД» по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и ключевых руководящих работников ОАО «РЖД» определена в разделе 8 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», а также в иных внутренних документах ОАО «РЖД». Политика ОАО «РЖД» по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров Общества определена в Положении о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД», одобренном советом директоров ОАО «РЖД» 26.06.2018 (протокол № 25). Согласно пп. 8 п. 68 Устава ОАО «РЖД» к компетенции совета директоров относится определение политики по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсациям) членам совета директоров. В целях реализации указанных положений Устава ОАО «РЖД» Комитетом по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» 17.10.2024 (протокол № 3) предварительно рассмотрена и рекомендована к утверждению советом директоров ОАО «РЖД» Политика по выплате вознаграждений и компенсаций членам совета директоров ОАО «РЖД». В отчетном году совет директоров ОАО «РЖД» совместно с Комитетом по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» уделял должное внимание вопросам, связанным с осуществлением контроля за внедрением и реализацией политик Общества по вознаграждению и их актуализацией (пересмотром). В частности, в 2024 году советом директоров ОАО «РЖД» с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям были рассмотрены следующие вопросы: • о рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» по итогам работы за 2023/2024 корпоративный год; • об итогах достижения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД» за 2023 год и годовом премировании должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД»; • о внесении изменений в Положение о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД»; • об актуализации Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД»
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	Соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	Не применимо к ОАО «РЖД»	Принцип 4.2.2 Кодекса корпоративного управления Банка России не применим в отношении ОАО «РЖД» по следующим объективным причинам. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Продажа и иные способы отчуждения находящихся в собственности Российской Федерации акций Общества, передача их в залог, а также иное распоряжение указанными акциями осуществляется на основании федерального закона. С учетом особенностей положения ОАО «РЖД» принцип взаимосвязи финансового интереса членов совета директоров Общества с долгосрочными финансовыми интересами акционера Общества путем долгосрочного владения акциями не установлен. Внутренние документы ОАО «РЖД» не предусматривают возможности предоставления акций Общества членам совета директоров
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	Соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров ОАО «РЖД» (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которые несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	Соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	Не применимо к ОАО «РЖД»	Принцип 4.3.2 Кодекса корпоративного управления Банка России не применим в отношении ОАО «РЖД» по следующим объективным причинам. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Продажа и иные способы отчуждения находящихся в собственности Российской Федерации акций Общества, передача их в залог, а также иное распоряжение указанными акциями осуществляется на основании федерального закона. С учетом особенностей положения ОАО «РЖД» в Обществе не внедрена программа долгосрочной мотивации для членов правления и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций ОАО «РЖД» (финансовых инструментов, основанных на акциях ОАО «РЖД»)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	Соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	Соблюдается	Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) определены советом директоров ОАО «РЖД» и закреплены во внутренних документах ОАО «РЖД», определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. В частности, в 2024 году утверждена актуализированная Политика по управлению рисками и внутреннему контролю
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	Соблюдается	Ключевые принципы антикоррупционной политики ОАО «РЖД» изложены в разделе 11 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Антикоррупционная политика ОАО «РЖД» утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 24.02.2015 № 472р (с последующими изменениями и дополнениями). В рамках реализации антикоррупционной политики ОАО «РЖД» в Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ связи («горячая антикоррупционная линия») информирования о возможных коррупционных проявлениях
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества, и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	Соблюдается	В отчетном периоде совет директоров ОАО «РЖД» совместно с Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» уделял должное внимание вопросам организации и функционирования СУРиВК в Обществе. Кроме того, советом директоров ОАО «РЖД» по рекомендации Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» принято решение о целесообразности проведения в 2025 году внешней оценки системы управления рисками и внутреннего контроля. Результаты внутренней оценки ежегодно рассматривались на заседании совета директоров ОАО «РЖД» с предварительным рассмотрением вопроса на заседаниях Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» и включены в состав годового отчета Общества
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	Соблюдается	Проведение внутреннего аудита в ОАО «РЖД» возложено на структурное подразделение ОАО «РЖД» — Центр внутреннего аудита «Желдораудит», подотчетность которого определяется Положением о внутреннем аудите, утвержденным советом директоров ОАО «РЖД» 22.07.2020 (протокол № 19)
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	Соблюдается	Подразделение внутреннего аудита Общества (Центр внутреннего аудита «Желдораудит») ежегодно проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД», а также оценку практики корпоративного управления ОАО «РЖД». 10.04.2024 Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» рассмотрел вопрос о ежегодной оценке Центром внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» состояния корпоративного управления, системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД» (протокол № 6)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	Соблюдается	Основы информационной политики ОАО «РЖД» закреплены в разделе 13 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), а также в Положении об информационной политике ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 12.02.2025 (протокол № 9). В отчетном периоде советом директоров ОАО «РЖД» (протокол заседания от 27.09.2024 № 2) был рассмотрен вопрос о практике корпоративного управления в ОАО «РЖД», в рамках которого совету директоров Общества была представлена информация о целесообразности актуализации информационной политики Общества. 12.02.2025 советом директоров ОАО «РЖД» утверждена новая редакция Положения об информационной политике ОАО «РЖД» (протокол заседания от 12.02.2025 № 9) с учетом требований законодательства Российской Федерации, рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, положений Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», а также сложившейся практики раскрытия Обществом информации
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	Соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления в ОАО «РЖД» в годовых отчетах и на сайте Общества в сети интернет. В частности, на сайте ОАО «РЖД» размещен Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), в котором закреплены основные принципы и подходы Общества к системе корпоративного управления с учетом специфики ОАО «РЖД» как компании со 100 %-ным государственным участием. Критерий 2 соблюдается. Информация о составе исполнительных органов и совета директоров ОАО «РЖД», независимости членов совета директоров и их членстве в комитетах совета директоров раскрывается на сайте Общества в сети интернет. Критерий 3 не применим к ОАО «РЖД» с учетом специфики и особенностей правового положения Общества. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	Соблюдается	Принцип 6.2.1 Кодекса корпоративного управления Банка России соблюдается ОАО «РЖД» в части, применимой к Обществу, а также с учетом специфики и особенностей правового положения ОАО «РЖД»
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	Соблюдается	ОАО «РЖД» раскрывает информацию в соответствии с законодательством Российской Федерации, Кодексом корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденным советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1) и Положением об информационной политике ОАО «РЖД» утвержденным советом директоров ОАО «РЖД» 12.02.2025 (протокол № 9), с учетом ограничений на раскрытие информации, введенных в Обществе в установленном порядке

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	Частично соблюдается	ОАО «РЖД» следует принципу 6.2.3 Кодекса корпоративного управления Банка России, раскрывая в годовых отчетах Общества информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год. Данный принцип также закреплён в разделе 13 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), в части раскрытия Обществом на добровольной основе информации о своей текущей и планируемой деятельности. Критерий 1 соблюдается частично. Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» ежегодно проводит оценку деятельности внутреннего аудита, осуществляемого Центром внутреннего аудита «Желдораудит». Критерий 2 соблюдается. В годовых отчетах ОАО «РЖД» содержится раздел, посвященный вопросам устойчивого развития, который включает в себя сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды и социальной политике Общества
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Основы информационной политики ОАО «РЖД» закреплены в разделе 13 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), а также в Положении об информационной политике ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 12.02.2025 (протокол № 9). Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам предоставления Обществом информации (документов) осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738, а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством размещения информации (документов) на МВ Портале. Состав и объем предоставляемой Обществом информации (документов) соответствует требованиям Росимущества
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказывать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Основы информационной политики ОАО «РЖД», включая вопросы сохранения конфиденциальности информации, закреплены в разделе 13 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), а также в Положении об информационной политике ОАО «РЖД» утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 12.02.2025 (протокол № 9). Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам предоставления Обществом информации (документов) единственному акционеру ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738, а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством размещения информации (документов) на МВ Портале. Информация и документы, содержащие сведения конфиденциального характера, предоставляются Обществом в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и внутренних документов ОАО «РЖД» в отношении мер по охране ее конфиденциальности
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий Уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	Соблюдается	Перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, определен Уставом ОАО «РЖД», а также разделом 14 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). В соответствии с Кодексом корпоративного управления ОАО «РЖД» ключевая роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий принадлежит совету директоров. Порядок осуществления существенных корпоративных действий разделен на уровни: уровень общего собрания акционеров и уровень совета директоров. К компетенции совета директоров ОАО «РЖД» относится рассмотрение вопросов, связанных с одобрением существенных сделок, а также иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями для ОАО «РЖД». В случае если принятие решения об осуществлении существенных корпоративных действий прямо отнесено законодательством Российской Федерации к компетенции общего собрания акционеров, то совет директоров ОАО «РЖД» предоставляет единственному акционеру соответствующие рекомендации

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	Соблюдается	Вопросы, связанные с одобрением существенных сделок, а также иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями для ОАО «РЖД», относятся в соответствии с Уставом ОАО «РЖД» к компетенции совета директоров ОАО «РЖД» (за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров). Мнение независимых директоров имеет важное значение при принятии советом директоров Общества решений по существенным корпоративным действиям. Независимые директора осуществляют формирование своей позиции по существенным корпоративным действиям Общества в рамках проведения мероприятий по подготовке, согласованию и вынесению на рассмотрение совета директоров информации (материалов) вопросам компетенции совета директоров ОАО «РЖД» в порядке, установленном внутренними документами ОАО «РЖД»
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	Соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	Соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	Соблюдается	

11. СВЕДЕНИЯ О ФАКТИЧЕСКИХ РЕЗУЛЬТАТАХ ИСПОЛНЕНИЯ ПОРУЧЕНИЙ И УКАЗАНИЙ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПОРУЧЕНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
1	О внедрении положений Кодекса корпоративного управления, в соответствии с поручениями Правительства Российской Федерации от 31.07.2014 № ИШ-П13-5859, от 28.05.2014 № ДМ-П36-46пр (п. 2) и п. 4 раздела 1 протокола заседания Правительства Российской Федерации от 13.02.2014 № 5	02.09.2014 № 5667п-П13	План мероприятий (дорожная карта) по внедрению положений Кодекса корпоративного управления, утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 12.12.2016 № 18), был признан советом директоров ОАО «РЖД» выполненным (протокол от 24.07.2020 № 19)
2	Об утверждении обществом долгосрочных программ развития и проведения аудита таких программ в обществе, в соответствии с подп. 32, 33 и 34 п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 27.12.2013 № Пр-3086 и поручением Правительства Российской Федерации от 31.12.2013 № ДМ-П13-9589 (п. 32, 33 и 34)	17.07.2014 № 4955п-П13	ДПР разработана во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 27.12.2013 № Пр-3086, в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 17.07.2014 № 4955п-П13. ДПР утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р. Советом директоров ОАО «РЖД» утвержден Стандарт оценки реализации долгосрочной программы развития и выполнения ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД», регламентирующий порядок проведения оценки (аудита) ДПР (протокол от 20.05.2020 № 16). Советом директоров ОАО «РЖД» 30.08.2023 (протокол № 3) принято решение в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 02.08.2023 № 7003п-П13 в части проведения оценки реализации ДПР и выполнения КПЭ
3	О включении в долгосрочную программу развития основных параметров потребности в трудовых ресурсах, в том числе по инженерно-техническим специальностям, необходимых для реализации основных мероприятий программы, в соответствии с подп. «б» п. 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 01.07.2014 № Пр-1627, поручением Правительства Российской Федерации от 15.08.2014 № ИШ-П8-6196	05.11.2014 № 7439п-П13	По состоянию на 31.12.2024 численность инженерно-технического персонала является достаточной для реализации основных мероприятий ДПР и составляет 36,0 % (от общей списочной численности ОАО «РЖД»)

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
4	О включении интегрального ключевого показателя эффективности инновационной деятельности в перечень ключевых показателей эффективности долгосрочной программы развития, в соответствии с подп. «б» п. 2 раздела 2 протокола заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России от 17.04.2015 № 2, поручением Правительства Российской Федерации от 10.12.2015 № АД-П36-8381 (п. 1) и от 15.09.2015 № АД-П36-6296 (п. 5)	03.03.2016 № 1472п-П13	В соответствии с поручением заместителя Председателя Правительства Российской Федерации от 15.09.2015 № АД-П36-6296 и в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 03.03.2016 № 1472п-П13 разработаны предложения по составу и параметрам значений ключевых показателей эффективности, входящих в состав интегрального ключевого показателя эффективности инновационной деятельности (ИКПЭ). Состав и параметры ИКПЭ согласованы в федеральных органах исполнительной власти. Плановые значения ИКПЭ на период до 2025 года включены в КПИР-2025 и утверждены советом директоров ОАО «РЖД» в составе КПИР-2025 (протокол заседания от 26.02.2020 № 13)
5	О разработке и утверждении перечня внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность общества, в соответствии с пп. 1 и 2 поручения Президента Российской Федерации от 27.12.2014 № Пр-3013, поручением Правительства Российской Федерации от 13.01.2015 № ИШ-П13-54 и от 30.12.2016 № ИШ-П13-8144	24.06.2015 № 3984п-П13	Во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросу повышения эффективности деятельности государственных компаний от 27.12.2014 № Пр-3013 и согласно директивам Правительства Российской Федерации от 24.06.2015 № 3984п-П13 разработаны и утверждены: • Регламент повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов ОАО «РЖД» утвержден в новой редакции советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 26.04.2019 № 15, и введен в действие распоряжением ОАО «РЖД» от 10.06.2019 № 1151/р; • Положение о внутреннем аудите, утверждено советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 22.07.2020 № 19, и принято к руководству ОАО «РЖД» от 21.08.2020 № 1795/р; • Политика по управлению рисками и внутреннему контролю в 2024 году актуализирована и утверждена в новой редакции (решение совета директоров ОАО «РЖД» от 27.06.2024, протокол № 15, распоряжение ОАО «РЖД» от 02.08.2024 № 1876/р); • Положение о системе управления качеством ОАО «РЖД» (утверждено советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 23.09.2020 № 22, и принято к руководству распоряжением ОАО «РЖД» от 09.12.2020 № 2723/р); • Положение о порядке разработки и выполнения Программы инновационного развития холдинга «РЖД» (утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 30.10.2015 № 2596р и советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 07.12.2015 № 22), актуализировано в 2021 году (Положение о порядке разработки и реализации Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 30.07.2021 № 1677/р в редакции распоряжения ОАО «РЖД» от 03.07.2024 № 1637/р)
6	Об изменении структуры годового отчета общества, в соответствии с п. 3 поручения Президента Российской Федерации 27.12.2014 № Пр-3013, поручением Правительства Российской Федерации от 13.01.2015 № ИШ-П13-54	06.04.2015 № 2007п-П13	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 06.04.2015 № 2007п-П13 и в соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» от 20.04.2015 (протокол № 4) в структуру годового отчета внесены требуемые изменения. С момента внесения указанных изменений ежегодно издаваемый годовой отчет ОАО «РЖД» содержит соответствующую информацию (за исключением информации, которую Компания вправе не раскрывать и (или) не предоставлять на основании нормативных правовых актов Российской Федерации и решений уполномоченных органов компании)

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
7	О реализации программ отчуждения непрофильных активов, в соответствии с абз. 4 подп. «в» п. 2 указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596, поручением Президента Российской Федерации от 22.02.2016 № Пр-348, распоряжением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р (пп. 3, 5 и 7)	18.09.2017 № 6604п-П13	В соответствии с п. 9.1 Программы отчуждения непрофильных активов ОАО «РЖД», утвержденной советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 30.05.2019 № 17), информация о реализации в 2024 году непрофильных активов ОАО «РЖД» и его дочерних обществ размещена на МВ Портале. Информация о фактических показателях отчуждения непрофильных активов ОАО «РЖД», размещенная на МВ Портале, отражена в настоящем годовом отчете
8	Об обеспечении создания единых казначейств головных, дочерних и зависимых организаций, в соответствии с п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 07.05.2014 № Пр-1032, п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 05.12.2014 № Пр-2821	26.03.2015 № 1796п-П13	В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 26.03.2015 № 1796п-П13 в адрес Минфина России и Росфинмониторинга направлены отчеты о результатах создания единого казначейства ОАО «РЖД», его дочерних и зависимых организаций. Выполнение директив Правительства Российской Федерации подтверждено актами ревизионной комиссии по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2015 и 2016 годы
9	Внесение изменений в закупочную политику компании в части закупок отечественного конкурентоспособного программного обеспечения, в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 01.04.2016 № ИШ-П13-1872	11.07.2016 № 4972п-П13	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 11.07.2016 № 4972п-П13 в примерные формы документации о закупке, утвержденные в установленном ОАО «РЖД» порядке, включено требование о том, что сведения о поставляемом программном обеспечении (о программном обеспечении, на которое передается право использования), должны быть включены в единый реестр российских программ для электронных, вычислительных машин и баз данных, созданный в соответствии со ст. 12.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»
10	Внедрение в обществе, функционирующем в сфере оборонно-промышленного комплекса, системы бережливого производства с включением данного показателя в систему КПЭ общества, в соответствии с подп. 2.3 раздела I протокола заседания Военно-промышленной комиссии при Правительстве Российской Федерации от 25.04.2014 № 4	11.06.2015 № 3666п-П13	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 11.06.2015 № 3666п-П13 в обществе на ежегодной основе реализуется программа проектов «Бережливое производство в ОАО «РЖД», параметры которой включены в Сводную программу мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОАО «РЖД» (Порядок формирования, актуализации и контроля выполнения Сводной программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОАО «РЖД» утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 19.10.2020 № 2310/р) и являются частью системы показателей для расчета рейтинга производственных подразделений
11	О направлении в федеральный бюджет части чистой прибыли в виде дивидендов по акциям, принадлежащим Российской Федерации, в соответствии с указанием Президента Российской Федерации от 20.04.2017 № Пр-758, распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2006 № 774-р, поручением Правительства Российской Федерации от 26.04.2017 № ДМ-П13-2672, распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.05.2017 № 944-р		Выплата дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» в 2024 году по итогам работы за 2023 год осуществлена в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.06.2024 № 1706-р. На выплату дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» по итогам 2023 года было направлено 11 015,5 млн руб. (оплата произведена за счет чистой прибыли 2023 года)
12	О разработке и утверждении положения, обеспечивающего осуществление нормирования закупок в акционерных обществах, в соответствии с п. 2 перечня поручений Правительства Российской Федерации от 12.12.2015 № ДМ-П9-8413	19.04.2016 № 2793п-П13	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 19.04.2016 № 2793п-П13 в соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» от 18.06.2016 № 11 в ОАО «РЖД» разработаны и приняты локальные нормативные акты, устанавливающие нормирование закупок отдельных видов товаров, работ, услуг, в том числе в области приобретения служебных легковых автомобилей, мебели и предметов интерьера, сувенирной продукции, электробытовых приборов, вычислительной техники, аренды, охраны, связи и уборки. Указанные документы размещены на официальном сайте ОАО «РЖД» в закладке «Нормативные документы» раздела «Закупки и торги», а также в личном кабинете на МВ Портале

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
13	О разработке и актуализации профессиональных стандартов в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584	14.07.2016 № 5119п-П13	В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 в 2024 году разработано и актуализировано 20 профессиональных стандартов по основным профессиям и должностям железнодорожного транспорта и межотраслевым (сквозным) профессиям и должностям. Всего за период с 2013 по 2024 год разработано 102 профессиональных стандарта, охватывающих 266 должностей и профессий работников железнодорожного транспорта
14	Об осуществлении расчетов в рублях по новым экспортным контрактам, в соответствии с подп. 1 п. 1 раздела I протокола заседания Национального совета по обеспечению финансовой стабильности от 10.04.2015 № 7	23.07.2015 № 4807п-П13	С учетом директив Правительства Российской Федерации от 23.07.2015 №4807п-П13, внесены изменения в документацию по действующему зарубежному проекту холдинга «РЖД» в части финансирования за счет средств государственного экспортного кредита. Расчетной валютой установлено евро
15	О заполнении анкеты анализа внедрения внутренних документов в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 30.12.2016 № ИШ-П13-8144	Письмо Росимущества от 20.03.2017 № РБ-11/9968	В личном кабинете ОАО «РЖД» на МВ Портале Росимущества в соответствии с письмом Росимущества от 20.03.2017 № РБ-11/9 968 информация в установленные сроки актуализировалась в отношении: • анкеты анализа внедрения в ОАО «РЖД» Регламента повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов ОАО «РЖД»; • анкеты анализа внедрения в ОАО «РЖД» Положения о системе управления рисками; • анкеты анализа внедрения в ОАО «РЖД» Положения о системе управления качеством; • анкеты анализа внедрения в ОАО «РЖД» Положения о порядке разработки и реализации Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД»; • анкеты анализа внедрения ОАО «РЖД» Положения о внутреннем аудите. В личном кабинете ОАО «РЖД» МВ Портала Росимущества информация более не подлежит заполнению в соответствии с письмом Минтранса России от 20.02.2024 № Д9/4948-ИС
16	Об актуализации долгосрочной программы развития общества и представлении аудиторских заключений на ДПР, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, поручением Правительства Российской Федерации от 21.07.2018 № ДМ-П13-4513 (п. 3.6 плана)	17.01.2019 № 276п-П13	Программа направлена на реализацию задач, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», а также нацелена на достижение целей, поставленных в плане мероприятий по ускорению темпов роста инвестиций в основной капитал и повышению до 25 % их доли в ВВП. Работа ведется в соответствии с поручениями Правительства Российской Федерации и совета директоров ОАО «РЖД», а также с учетом Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309, определившего национальные цели развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года
17	О переходе общества на преимущественное отечественное программное обеспечение, в соответствии с пп. 4 и 6 раздела II протокола заседания Правительственной комиссии по использованию информационных технологий от 09.02.2018 № 1	06.12.2018 № 10068п-П13	В соответствии с директивами от 06.12.2018 № 10068п-П13, протоколом заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 07.02.2019 № 11 был утвержден План мероприятий по переходу ОАО «РЖД» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения в 2018–2021 годах. 14.04.2021 года утверждены директивы Правительства Российской Федерации № 3438п-П13, обеспечивающие преемственность с директивами Правительства Российской Федерации от 06.12.2018 № 10068п-П13. П. 7 директив Правительства Российской Федерации № 3438п-П13 установлено, что предоставление информации о реализации плана мероприятий на период 2018–2021 годов перехода Общества на преимущественное программное обеспечение в соответствии с отчетными формами, установленными директивами Правительства Российской Федерации от 06.12.2018 № 10068п-П13, осуществляется до 01.01.2022

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
18	О порядке согласования Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока инвестиционных программ и иных планов по развитию инфраструктуры, реализуемых государственными корпорациями, государственными компаниями и иными организациями с государственным участием	25.05.2017 № 3538п-П13, постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2016 № 1502 29.10.2018 № 8860п-П13	Порядок согласования с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока плановых и программно-целевых документов ОАО «РЖД», включающих мероприятия, реализуемые ОАО «РЖД» на территории Дальневосточного федерального округа, был рассмотрен и утвержден на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 30.11.2018 (протокол № 5), данная информация размещена на МВ портале Росимущества. В соответствии с установленными Порядком процедурами параметры финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД», включая отдельную дополнительную информацию о мероприятиях, реализуемых на территории Дальнего Востока, были сформированы и рассмотрены причастными министерствами в 2021 году, одобрены Правительством Российской Федерации от 02.12.2021 № 39 и впоследствии утверждены советом директоров ОАО «РЖД» от 23.12.2021 № 8
19	О реализации программ партнерства с МСП, в соответствии с пп. 7, 10, 12, 17–20 плана мероприятий (дорожной карты) «Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2013 № 867-р, Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	07.12.2013 № 7377п-П13	В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации 07.12.2013 № 7377п-П13 на основании решения совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23.12.2013 № 19) с 2014 года в ОАО «РЖД» реализуется «Программа партнерства ОАО «РЖД» с субъектами МСП». В 2024 году в целях повышения эффективности ее мероприятий в Программу партнерства на основании распоряжения ОАО «РЖД» от 04.10.2024 № 2429р внесены изменения, в частности: • установлена дополнительная цель Программы партнерства — замещение закупки продукции иностранных производителей закупкой продукции отечественных производителей; • упрощен порядок присоединения потенциальных участников к Программе партнерства; • уточнен порядок и основания исключения участника Программы партнерства из реестра участников; • установлено требование к потенциальному участнику Программы партнерства об отсутствии статуса иностранного агента. Программа партнерства, а также реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, вступивших в указанную программу, опубликованы на официальном сайте ОАО «РЖД» www.rzd.ru. По состоянию на 31.12.2024 соответствие требованиям указанной программы подтвердили 174 представителя малого и среднего предпринимательства
20	О разработке программ по повышению качества управления закупочной деятельностью, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», определяющим направления развития малого и среднего предпринимательства, а также в рамках исполнения п. 4.2 раздела 3 Федерального проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства», абз. 15 и 18 подп. «а» п. 2 Национального плана развития конкуренции в Российской Федерации на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618, а также п. 4.2 раздела 4.3 паспорта национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», одобренного президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16)	20.02.2019 № 1519п-П13	В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации № 1519п-П13 от 20.02.2019 решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 08.04.2019 № 14) разработана и утверждена приказом ОАО «РЖД» от 16.05.2019 № 49 Программа повышения качества управления закупочной деятельностью ОАО «РЖД». Утвержденная программа рассчитана на срок реализации с 2019 по 2024 год и содержит цели, задачи и показатели эффективности выполнения

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
21	О разработке программ инновационного развития общества и внедрения рекомендаций по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности, в соответствии с протоколом Правительства Российской Федерации от 01.10.2014 № АД-П36-153пр (пп. 1 и 4), поручениями Правительства Российской Федерации от 07.11.2015 № ДМ-П36-7563, от 25.08.2017 № ИШ-П8-5594	12.12.2017 № 9177п-П13	Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 26.02.2020 № 13). В рамках внедрения рекомендаций по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности во исполнение решений совета директоров ОАО «РЖД» (п. 4 протокола от 27.03.2018 № 19) разработана и утверждена советом директоров ОАО «РЖД» Стратегия управления интеллектуальной собственностью холдинга «РЖД» (п. 3 протокола от 07.02.2019 № 11, далее – в настоящем пункте — Стратегия). В 2024 году Стратегия актуализирована (с привлечением Фонда «Национальное интеллектуальное развитие»), в том числе за счет продления действия на период до 2030 года, уточнения целей, задач и основных показателей эффективности системы управления интеллектуальной собственностью ОАО «РЖД». Утверждение актуализированной Стратегии управления интеллектуальной собственностью ОАО «РЖД» на период до 2030 года запланировано на 2025 год
22	О сопоставлении уровня технологического развития и текущих значений КПЭ общества с уровнем развития и показателями ведущих компаний-аналогов, в соответствии с Методическими рекомендациями, п. 9 раздела III протокола заседания Межведомственной рабочей группы по реализации приоритетов инновационного развития президиума Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России от 14.04.2017 № 1, письмом Минэкономразвития России от 13.11.2017 № 32225-ОФ/Д01и, поручением Правительства Российской Федерации от 07.11.2015 № ДМ-П36-7563	27.04.2018 № 3262п-П13	В 2022 году во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 27.04.2018 № 3262п-П13 в 2022 году проведено комплексное сопоставление уровня технологического развития холдинга «РЖД» с зарубежными компаниями-аналогами и анализ влияния сопоставляемых технологий на экономическую эффективность холдинга «РЖД». Результаты сопоставления, верифицированные федеральными органами исполнительной власти, согласно решению совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 31.10.2023 № 5) учтены в 2024 году при актуализации Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2030 года
23	Об инвентаризации прав на результаты интеллектуальной деятельности с целью последующей организации мероприятий по обеспечению выявленных результатов, права на которые принадлежат обществу, правовой охраной, постановки прав на них на баланс в качестве нематериальных активов для последующего введения в экономический оборот и оценки стоимости прав на них, в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 05.04.2018 № ИШ-П13-1925	30.08.2018 № 7050п-П13	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 30.08.2018 №7050п-П13 ОАО «РЖД» разработана Методика проведения ежегодной технической инвентаризации, утвержденная распоряжением ОАО РЖД» от 27.06.2019 № 1318/р. Доработанная с учетом опыта проведения инвентаризаций Методика проведения инвентаризации результатов интеллектуальной деятельности была утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 02.02.2023 № 213/р. В 2024 году в соответствии с поручением от 01.03.2024 № П-АХ-10 в проектно-конструкторских бюро ОАО «РЖД» была проведена техническая инвентаризация результатов интеллектуальной деятельности

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
24	О закупке российской продукции, используемой для реализации национальных проектов и Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры, в соответствии с п. 6 поручения заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Д. Н. Козака от 13.05.2019 № ДК-П9-81пр	01.11.2019 № 9984п-П13	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 01.11.2019 № 9984п-П13 в 2024 году в строительном блоке ОАО «РЖД» продолжена системная работа по вопросам замещения иностранной продукции эквивалентной по техническим характеристикам и потребительским свойствам российской продукцией, используемой для реализации Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры. Всего по строительному блоку ОАО «РЖД» доля закупок отечественной продукции (в том числе, оборудования, товаров, работ, услуг, материалов, программного обеспечения) от общего объема закупок продукции в рамках реализации Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры в 2024 году составила: - по федеральному проекту «Мероприятия по увеличению пропускной и провозной способности инфраструктуры для увеличения транзитного контейнеропотока в 4 раза, в том числе Транссиб за 7 суток» — 98,4 % (целевой показатель 94 %); - по федеральному проекту «Развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна» — 98,8 % (целевой показатель 94 %); - по федеральному проекту «Развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Северо-Западного бассейна» — 99,1 % (целевой показатель 93 %)
25	О возможности перехода общества на налоговый контроль в форме налогового мониторинга, в соответствии с п. 4 поручения Правительства Российской Федерации от 13.02.2019 № ДМ-П13-8пр	13.12.2019 № 11528п-П13	В 2024 году участниками режима налогового мониторинга являлись ОАО «РЖД» и 6 дочерних компаний. Совокупные активы и выручка входящих в холдинг «РЖД» участников налогового мониторинга составляют более 90 % активов и выручки Холдинга. Холдинг «РЖД» обеспечивает полную прозрачность для налоговых органов основных видов деятельности: железнодорожная инфраструктура, грузовые и пассажирские перевозки, ремонт грузовых вагонов, телекоммуникации и транспортное строительство

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
26	О повышении производительности труда, в соответствии с п. 1 раздела I протокола расширенного совещания по мониторингу реализации национальных проектов «Производительность труда и поддержка занятости», «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Международная кооперация и экспорт» от 05.03.2019 № СА-П13-25пр, поручением Правительства Российской Федерации об анализе исполнения директив от 25.12.2019 № СА-П13-11470	25.12.2019 № 12153п-П13	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 25.12.2019 № 12153п-П13 вопрос «О повышении производительности труда» был рассмотрен на заседании комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД», по итогам которого рекомендовано совету директоров ОАО «РЖД» подготовить обращение в Правительство Российской Федерации с предложениями по актуализации методики расчета значений показателя производительности труда (утвержден приказом Минэкономразвития России от 15.10.2019 № 659) для нивелирования имеющихся рисков ее применения, а также предложения по актуализации соответствующих директив представителям интересов Российской Федерации в совете директоров ОАО «РЖД» с учетом специфики деятельности ОАО «РЖД». В Методику расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации приказом Минэкономразвития России от 20.12.2021 № 778 внесены изменения, в соответствии с которыми предусмотрена (п. 2 «в» раздела I) возможность применения компаниями альтернативных методик расчета, согласованных федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими координацию их деятельности. При оценке производительности труда в ОАО «РЖД» применяется условно-натуральный метод расчета показателя, в полной мере отражающий его эффективность при реализации задач по перевозке всех заявленных грузов и пассажиров, вне зависимости от уровня их доходности, а также специфику Компании как владельца железнодорожной инфраструктуры. Применение данного подхода согласовано с Минтрансом России (письмо от 09.08.2021 № ВТ-Д4-26/14419)
27	Об оценке наличия или отсутствия реализуемых или планируемых к реализации крупных инвестиционных проектов, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, поручением Правительства Российской Федерации от 21.07.2018 № ДМ-П13-4513 (п. 3.7 плана действий по ускорению темпов роста инвестиций в основной капитал и повышению до 25 % их доли в валовом внутреннем продукте, одобренного на заседании Правительства Российской Федерации 12.07.2018 (протокол № 20, раздел I))	25.12.2019 № 12119п-П13	Для выполнения целей, установленных Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», в 2019–2024 годы ОАО «РЖД» реализованы инвестиционные проекты в рамках 5 федеральных проектов КПМИ: - развитие железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона железных дорог; - развитие железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна; - развитие железнодорожных подходов к морским портам Северо-Западного бассейна; - развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла; - развитие высокоскоростных железнодорожных магистралей. - По итогам 2024 года выполнены показатели: - суммарная провозная способность АЧБ — 125,1 млн т; - суммарная провозная способность СЗБ — 145,6 млн т; - суммарная провозная способность Восточного полигона — 180,0 млн т; - пассажиропоток в ЦТУ — 833,7 млн пассажиров

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
28	Внесение дополнений в положение о закупках в части установления приоритета закупок у российских предприятий продукции с использованием алюминия и (или) алюминиевых полуфабрикатов, в соответствии с п. 2 протокола совещания у заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Д. Н. Козака от 29.05.2019 № ДК-П13-100пр	18.07.2019 № 6574п-П13	Решением совета директоров ОАО «РЖД» от 07.08.2019 (протокол № 2), принятым во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 18.07.2019 № 6574п-П13, внесены изменения в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018, которые предусматривают установление в качестве дополнительного критерия при оценке заявок участников конкурентных закупок товаров факта использования при изготовлении поставляемой продукции установленной номенклатуры российского алюминия и (или) алюминиевых полуфабрикатов. Соответствующие изменения также внесены в примерные формы документаций, используемых для организации и проведения конкурентных закупок
29	Участие в подготовке нормативных документов по проведению чемпионатов профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс», в соответствии с подп. «г» п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 21.09.2015 № Пр-1921, поручением Правительства Российской Федерации от 29.09.2015 № ОГ-П8-6629	Директивы не выпускались	В 2024 году продолжена работа по проведению чемпионатов профессионального мастерства в Компании — состоялось 16 региональных этапов, участниками которых стали более 13 тыс. железнодорожников. Также представители ОАО «РЖД» приняли участие и заняли призовые места в Международном чемпионате высокотехнологичных профессий и Кубке по рационализации и производительности
30	О неприменении штрафных санкций, а также о возможности продления сроков исполнения договоров и корректировки цен в 2020 году в случае нарушений обязательств из-за последствий распространения новой коронавирусной инфекции, в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 21.03.2020 № ММ-П13-2166	03.04.2020 № 2850п-П13кв	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 03.04.2020 № 2850п-П13кв решением совета директоров ОАО «РЖД» от 17.04.2020 (протокол № 15) Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018, дополнено п. 476.2 следующего содержания: «476.2. В связи с обстоятельствами, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции, устанавливаются следующие особенности исполнения договоров: 1. неприменение в 2020 году штрафных санкций в связи с нарушением поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств, предусмотренных договором, в связи с распространением новой коронавирусной инфекции; 2. возможность в 2020 году изменения срока исполнения договора и (или) цены договора и (или) цены единицы товара, работы, услуги, если при его исполнении в связи с распространением новой коронавирусной инфекции возникли независящие от сторон договора обстоятельства, влекущие невозможность его исполнения»
31	О проведении оценки реализации долгосрочных программ развития и выполнении ключевых показателей эффективности, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, поручением Правительства Российской Федерации от 21.07.2018 № ДМ-П13-4513 (п. 3.5), поручением Правительства Российской Федерации от 21.11.2019 № СА-П13-10176 (Типовой стандарт оценки реализации ДПР)	30.07.2020 № 6739п-П1	Советом директоров ОАО «РЖД» утвержден Стандарт оценки реализации долгосрочной программы развития и выполнения ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД», регламентирующий порядок проведения оценки (аудита) ДПР (протокол от 20.05.2020 № 16). Советом директоров ОАО «РЖД» 30.08.2023 (протокол № 3) принято решение в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 02.08.2023 № 7003п-П13 в части проведения оценки реализации ДПР и выполнения КПЭ
32	О владении активами, находящимися на территории Российской Федерации, через иностранные юридические лица	25.08.2017 № 5945п-П13	В рамках исполнения директив Правительства Российской Федерации от 25.08.2017 № 5945п-П13 письмом от 21.01.2025 № ИСХ-87/ЦКУ Министерство экономического развития Российской Федерации проинформировано о владении ОАО «РЖД» активами, находящимися на территории Российской Федерации, через иностранные юридические лица по состоянию на 31.12.2024

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
33	Внесение дополнений в Положение о закупках в части закупок волоконно-оптической кабельной продукции	06.02.2021 № 1021п-П13	Решением совета директоров ОАО «РЖД» от 02.04.2021 (протокол № 8), принятым во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 06.02.2021 № 1021п-П13, внесены изменения в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018, которые предусматривают возможность закупки волоконно-оптической кабельной продукции, а также закупки работ, услуг, при выполнении, оказании которых предусматривается поставка волоконно-оптической кабельной продукции, неконкурентными способами с возможностью допуска к участию в закупках участников, предлагающих такую продукцию, соответствующую критериям подтверждения производства промышленной продукции на территории Российской Федерации
34	О представлении акционерными обществами в Росстат информации об инвестиционной деятельности АО и организаций, входящих с ними в группы предприятий, а также сведений об организациях, образующих такие группы, в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 25.12.2020 № АБ-П13-17156	09.03.2021 № 2010п-П13	В соответствии с решениями, принятыми на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 26.04.2021 (протокол № 9), в Федеральную службу государственной статистики направлены сведения об инвестиционной деятельности ОАО «РЖД» (форма справки № 2) и организаций, входящих с ним в группу предприятий, а также сведения об организациях, образующих такую группу (форма справки № 1). Данная информация размещена на МВ Портале
35	Об обеспечении разработки (актуализации) стратегии (программы) цифровой трансформации АО на период не менее чем до 2024 года включительно	14.04.2021 № 3438п-П13	Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» (Стратегия) рассмотрена и утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 06.04.2023 № 10). На основании п. 4 директив Правительства Российской Федерации от 14.04.2021 № 3438п-П13 в ОАО «РЖД» Стратегия актуализирована (ожидает утверждения) с учетом требований обновленных Методических рекомендаций по цифровой трансформации государственных корпораций и компаний с государственным участием, доведенных до сведения ОАО «РЖД» письмом от 29.12.2023: • 25.03.2024 проект актуализированной Стратегии одобрен на заседании правления ОАО «РЖД»; • 02.12.2024 проект Стратегии согласован Министерством транспорта России; • 03.12.2024 проект Стратегии согласован Минцифры России; • 23.12.2024 Стратегия направлена на рассмотрение совета директоров ОАО «РЖД»
36	О привлечении российских инжиниринговых компаний при реализации АО проектов за рубежом, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 11.06.2020 № 1546-р	15.04.2021 № 3502п-П13	Информация об исполнении директив Правительства Российской Федерации от 15.04.2021 № 3502п-П13 в части привлечения российских инжиниринговых компаний при реализации проектов за рубежом актуализирована на МВ Портале Росимущества в установленные сроки

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
37	О минимальной доле закупок товаров российского происхождения, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», поручением Президента Российской Федерации от 04.12.2019 № Пр-2472, поручениями Правительства Российской Федерации от 03.11.2020 № ЮБ-П9-14129 (п. 4), от 15.10.2020 № ЮБ-П7-13014 (п. 2), от 18.06.2020 № ЮБ-П7-6553 (п. 4), от 27.05.2020 № ДЧ-П10-5598 (п. 3 протокола совещания Совета Безопасности Российской Федерации от 29.04.2020), от 25.03.2020 № ММ-П7-9пр (подп. «б» п. 2)	23.04.2021 № 3853п-П7	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 23.04.2021 № 3853п-П7 решением совета директоров ОАО «РЖД» от 27.05.2021 (протокол № 9) Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018, дополнено п. 427(2) следующего содержания: «427(2). При осуществлении неконкурентных закупок с целью обеспечения выполнения долей закупок товаров российского происхождения (в том числе товаров, поставляемых при выполнении закупаемых работ, оказании закупаемых услуг), установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2020 № 2013 «О минимальной доле закупок товаров российского происхождения» (далее – в настоящем приложении — постановление № 2013): - предъявлять требования о наличии предлагаемого (предлагаемых) к поставке товара (товаров) в реестрах, предусмотренных п. 2 постановления № 2013, и представлении участниками закупки информации о номере (номерах) реестровой записи (реестровых записей) соответствующих реестров; - включать в договоры, заключаемые по результатам закупок, указанных в настоящем пункте, номера (номеров) реестровой записи (реестровых записей) предложенного (предложенных) к поставке товара (товаров) участником закупки; - устанавливать запрет при исполнении договоров, заключенных по результатам осуществления закупок, указанных в настоящем пункте, замены товара (товаров), содержащегося (содержащихся) в одном из реестров, предусмотренных п. 2 постановления № 2013, на товар (товары), не содержащийся (не содержащиеся) в таких реестрах»
38	Об осуществлении закупок у организаций ОПК, в соответствии с п. 4 поручения Правительства Российской Федерации от 26.04.2021 № ЮБ-П7-5298	23.12.2021 № 14241п-П13	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 23.12.2021 № 14241п-П13 принято решение совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 10.02.2022 № 10), внесены изменения в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018. В соответствии с указанными изменениями п. 90 Положения о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018, дополнен подп. 33), предусматривающим закупку у организации оборонно-промышленного комплекса производимой ею продукции, не имеющей произведенных в Российской Федерации аналогов, при условии наличия выданного Министерством промышленности и торговли Российской Федерации заключения об отнесении такой продукции к промышленной продукции, не имеющей произведенных в Российской Федерации аналогов

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
39	О неприменении штрафных санкций, а также о возможности продления сроков исполнения договоров и корректировки цен в 2022 году в случае нарушений обязательств поставщиком (исполнителем, подрядчиком) из-за последствий введения ограничительных мер в отношении Российской Федерации со стороны недружественных иностранных государств, в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	06.03.2022 № 2182п-П13кс	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 06.03.2022 № 2182п-П13кс решением совета директоров ОАО «РЖД» от 31.03.2022 (протокол № 13) Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018, дополнено п. 476(4) следующего содержания: «476(4). В связи с обстоятельствами, вызванными введением ограничительных мер в отношении Российской Федерации со стороны недружественных иностранных государств, устанавливаются следующие особенности исполнения договоров: - неприменение в 2022 году штрафных санкций в связи с нарушением поставщиком (исполнителем, подрядчиком) обязательств, предусмотренных договором, в связи с введением ограничительных мер в отношении Российской Федерации со стороны недружественных иностранных государств; - возможность изменения в 2022 году условий договора, если в связи с введением ограничительных мер в отношении Российской Федерации со стороны недружественных иностранных государств при исполнении такого договора возникли не зависящие от сторон договора обстоятельства, влекущие невозможность его исполнения без изменения условий»
40	О поэтапной закупке (переоборудовании) транспортных средств и техники, работающих на природном газе, в сроки, синхронизированные со сроками ввода в эксплуатацию соответствующей инфраструктуры в субъектах Российской Федерации, в соответствии с п. 24 раздела II плана мероприятий (дорожной карты) по развитию рынка малотоннажного сжиженного природного газа и газомоторного топлива в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 13.02.2021 № 350-р	17.02.2022 № 1482п-П13	В целях исполнения директив Правительства Российской Федерации от 17.02.2022 № 1482п-П13 и решения совета директоров ОАО «РЖД» по переводу автотракторной техники ОАО «РЖД» на природный газ (п. 1.2 протокола от 31.03.2022 № 13) в соответствии с Методикой, утвержденной ОАО «РЖД» 31.08.2022 № 1576, была выполнена оценка эффективности перевода на природный газ автомобильного парка, самостоятельно эксплуатируемого ОАО «РЖД» в регионах, по перечню, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2019 № 1641. По результатам оценки было предложено приобрести 2 ед. транспорта, работающего на природном газе, и даны предложения в План мероприятий по переводу и приобретению автотранспортных средств ОАО «РЖД» для работы на природном газе в 2024–2025 годах, утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 26.08.2024 № 2047/р. В соответствии с вышеуказанным Планом мероприятий приобретены 2 ед. транспорта
41	Об обеспечении обязательного включения в договор условия о размере аванса при осуществлении закупок кранового оборудования, в соответствии с поручением заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Ю. И. Борисова от 11.03.2022 № ЮБ-П9-3694	20.06.2022 № 6719п-П13	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 20.06.2022 № 6719п-П13 при проведении процедур закупок на право заключения договоров поставки кранов на железнодорожном ходу и дальнейшем заключении договоров поставки применяются условия о выплате контрагенту авансового платежа в размере 25 % от цены договора согласно Типовым условиям расчетов по договорам, заключаемым от имени ОАО «РЖД» с контрагентами, плательщиком по которым является ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 01.08.2006 № 1594р

12. ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО УСТАВУ ОАО «РЖД»

В соответствии с п. 9 Устава ОАО «РЖД» общество вправе осуществлять следующие основные виды деятельности:

- оказание услуг по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования и иных услуг, связанных с предоставлением указанной инфраструктуры (ее элементов);
- оказание услуг по предоставлению железнодорожных путей необщего пользования, принадлежащих обществу;
- выполнение работ по эксплуатации, содержанию и ремонту инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования и железнодорожных путей необщего пользования;
- перевозка пассажиров, включая перевозку пассажиров в пригородном сообщении, грузов, багажа и грузо-багажа железнодорожным транспортом общего пользования, в том числе для государственных нужд, воинские и специальные железнодорожные перевозки;
- оказание услуг по предоставлению локомотивной тяги;
- транспортировка грузов (перемещение грузов без заключения договора перевозки) по железнодорожным путям общего и необщего пользования;
- погрузочно-разгрузочная деятельность на железнодорожных путях общего и необщего пользования;
- сопровождение и охрана грузов в пути следования и на железнодорожных станциях;

- оказание услуг по хранению грузов, в том числе находящихся под таможенным контролем, а также грузобагажа, багажа и ручной клади пассажиров;
- транспортно-экспедиционная деятельность;
- производство, текущее содержание и эксплуатация железнодорожного подвижного состава (в том числе пожарных поездов), контейнеров и технических средств, используемых на железнодорожном транспорте;
- оказание услуг по проведению планового и текущего ремонта, технического обслуживания вагонов, контейнеров и локомотивов, по проведению ремонта колесных пар, а также промышленно-пропарочных работ;
- производство работ по ремонту электромашин, изготовлению электроштитов, электроосветительной аппаратуры и металлоконструкций;
- оказание услуг по приемке железнодорожного подвижного состава и запасных частей к нему на вагоностроительных и вагоноремонтных заводах;
- оказание услуг по разработке конструкторско-технологической документации, изготовлению и поставке технологического оборудования и его сервисному обслуживанию;
- оказание услуг связи, информационных, маркетинговых, сервисных услуг;
- строительство, техническое обслуживание и ремонт средств связи, включая линейные сооружения, системы и средства радиосвязи;

- разработка автоматизированных информационных систем, систем, предназначенных для научных исследований, проектирования и управления, системных и прикладных программных средств;
- техническое обслуживание и ремонт вычислительной и иной техники и используемого совместно с ней периферийного оборудования;
- поставка (продажа) электрической, тепловой энергии, оказание услуг по электроснабжению, теплоснабжению, водоснабжению и водоотведению;
- выполнение метрологических работ, изготовление и ремонт средств измерений;
- выполнение работ по предупреждению и ликвидации пожаров, других аварийных и чрезвычайных ситуаций на железнодорожном транспорте, в том числе проведение аварийно-восстановительных работ;
- оказание природоохранных услуг, в том числе услуг по осуществлению производственного экологического контроля;
- выполнение работ и оказание услуг по защите государственной тайны, противодействию иностранным техническим разведкам и технической защите информации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- ведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских, проектных, изыскательских, строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работ;

- управление и распоряжение интеллектуальной собственностью общества;
- производство и реализация продовольственных и промышленных товаров;
- посредническая, торгово-закупочная и снабженческо-сбытовая деятельность;
- хранение и реализация горюче-смазочных материалов;
- информационная, рекламно-издательская и полиграфическая деятельность;
- оказание услуг по воспроизведению аудиовизуальных произведений и фонограмм на любых видах носителей;
- оказание консультационных услуг, в том числе связанных с компьютерными комплексами технических средств, программным, информационным обеспечением и обработкой данных;
- перевозка грузов и пассажиров автомобильным транспортом;
- выполнение работ по обеспечению промышленной безопасности опасных производственных объектов, эксплуатация и ремонт котлов и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов, грузоподъемных средств и других технических средств;
- оказание испытательными лабораториями общества услуг в области сертификации;

- организация и эксплуатация логистических центров, а также создание интегрированной логистической документации и ее реализация на рынке транспортных услуг;
- организация работы детских железных дорог и проведение профессионально-ориентационной работы среди молодежи;
- деятельность по распространению лекарственных средств и изделий медицинского назначения;
- медицинская деятельность;
- фармацевтическая деятельность;
- образовательная деятельность;
- строительство, эксплуатация, технический надзор и ремонт объектов социально-культурного, спортивно-оздоровительного и коммунально-бытового назначения, проведение образовательной, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, осуществление экскурсионно-туристического и гостиничного обслуживания, организация отдыха и санаторно-курортного лечения;
- предоставление коммунально-бытовых услуг;
- производство и реализация строительных конструкций и изделий, нерудных строительных материалов,

- лесозаготовка, деревообработка, заготовка, переработка и реализация металлолома;
- эксплуатация горных производств и объектов;
- производство маркшейдерских работ;
- хранение и применение взрывчатых материалов промышленного назначения;
- оказание инжиниринговых услуг;
- проведение выставок и презентаций;
- внешнеэкономическая деятельность, в том числе оказание услуг на железнодорожном транспорте общего пользования в международном сообщении, осуществление сотрудничества с иностранными организациями железнодорожного транспорта, привлечение в установленном порядке к сооружению объектов железнодорожного транспорта иностранных организаций;
- обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;
- строительство объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования.

13. ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЗАПАСАМИ

В 2024 году закупка материально-технических ресурсов (МТР) составила 491,7 млрд руб. без НДС, из которых на сумму 199 млрд руб. приобретены материалы верхнего строения пути, на 168,1 млрд руб. — топливные ресурсы.

Содержание запасов МТР на 31.12.2024 обеспечено в размере 185,4 млрд руб., или 1,9 месяца

производственного потребления (из них 2,1 месяца — по материалам, 1,1 месяца — по топливу).

Увеличение стоимостной величины запасов на конец 2024 года по сравнению с аналогичным периодом 2023 года преимущественно связано с влиянием ценового давления на материалы и топливные ресурсы, а также с переносом части работ

по строительству железнодорожного пути, выполняемых хозяйственным способом на 2025 год.

С целью оптимизации уровня запасов в 2024 году в рамках бюджетного процесса предусмотрено вовлечение имеющихся остатков путем сокращения закупки МТР в сумме 2,5 млрд руб., а также утверждены планы реализации материалов повторного использования.

Структура запасов МТР ОАО «РЖД», млрд руб.

Показатель	На 31.12.2023	На 31.12.2024	Изменения	
			+/–	%
Всего	160,2	185,4	+25,2	+16 %
в том числе:				
• МВСП	92,2	111,1	+18,9	+20 %
• Запасные части	32,8	35,3	+2,5	+8 %
• Топливо	14,7	15,5	+0,8	+5 %
• Смазочные материалы	1,3	1,5	+0,2	+15 %
• Инструменты, инвентарь	0,5	0,5	–	0 %
• Специальная одежда	5,0	5,3	+0,3	+6 %
• Форменная одежда	0,4	0,6	+0,2	+50 %
• Прочие материалы	13,4	15,6	+2,2	+16 %

14. АКЦИИ И РЕЕСТРОДЕРЖАТЕЛЬ

Общее количество акций ОАО «РЖД» по состоянию на 31.12.2024 составляло 3 380 722 426 шт., из них:

- обыкновенных акций — 2 658 581 137 шт. (выпуски от 02.12.2003 № 1-01-65045-D, от 18.07.2024 № 1-01-65045-D-036D);

- привилегированных акций — 150 млн шт. (выпуск от 20.02.2015 № 2-01-65045-D);
- привилегированных акций типа А — 250 млн шт. (выпуск от 27.04.2022 № 2-02-65045-D);
- привилегированных акций типа Б — 105 141 289 шт. (выпуск от 03.10.2022 № 2-03-65045-D);

- привилегированных акций типа В — 217 млн шт. (выпуск от 22.12.2022 № 2-04-65045-D).

Реестродержателем ОАО «РЖД» является АО «Регистраторское общество «Статус» (адрес юридического лица: 109052, г. Москва, ул. Новохоловская, д. 23, стр. 1, помещение 1).

15. УПРАВЛЕНИЕ АКТИВАМИ

УПРАВЛЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫМ ИМУЩЕСТВОМ

В собственности и аренде ОАО «РЖД» находится более 370 тыс. объектов недвижимого имущества и 17 тыс. земельных участков, а также более 3,5 млн объектов движимого имущества.

В 2024 году компания приступила к реализации Концепции управления имуществом холдинга «РЖД» на 2024–2026 годы, утвержденной протоколом заседания правления ОАО «РЖД» от 05.12.2023 № 96 (далее в настоящем приложении — Концепция).

Целью Концепции является формирование единой системы управления имуществом на всех стадиях его жизненного цикла в целях формирования оптимального состав имущества для обеспечения производственных процессов Компании и повышения их эффективности.

Отчуждение непрофильных активов

Программа отчуждения непрофильных активов ОАО «РЖД» утверждена протоколом решения совета директоров ОАО «РЖД» от 30.05.2019 № 17 (далее в настоящем приложении — Программа), решениями совета директоров ОАО «РЖД» в Программу внесены изменения (протоколы от 31.05.2021 № 11 и от 02.02.2023 № 8).

В 2024 году советом директоров ОАО «РЖД» принято решение (протокол от 20.12.2024 № 6) об актуализации Программы и продлении ее срока действия до 2028 года.

Реестр непрофильных активов ОАО «РЖД» утвержден протоколами совета директоров ОАО «РЖД» от 27.06.2024 № 15, от 30.09.2024 № 2 и от 14.02.2025 № 9 и содержит 6 107 непрофильных активов.

Планом мероприятий по реализации непрофильных активов в 2024 году, утвержденным советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 27.06.2024 № 15), предусмотрена реализация 1 311 непрофильных активов балансовой (остаточной) стоимостью 2,52 млрд руб.

По итогам 2024 года отчуждено 997 непрофильных активов (76 % от плана года) балансовой (остаточной) стоимостью 11,40 млрд руб. с получением доходов в размере 15,40 млрд руб. при плане 2,32 млрд руб. (664 % к плану года).

Финансовый результат от реализации непрофильных объектов недвижимого имущества ОАО «РЖД» за 2024 год составил 2,41 млрд руб. с учетом сделок по безвозмездному отчуждению активов стоимостью 0,48 млрд руб.

Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчетную дату, предшествующую реализации актива (91.1xxx/91.2xxx)	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива	Балансовая стоимость актива (тыс. руб.)	Фактическая стоимость реализации (тыс. руб.)	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива (тыс. руб.)	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
993 объекта недвижимого имущества	993 инвентарных номера	11 500	91 01 100 *** 91 02 100 ***	1 951 922,15, в том числе активы, отчужденные по договорам дарения, — 478 979,61	4 365 346,78	2 413 424,63	Установление цены продажи актива по результатам торгов
4 пакета акций хозяйственных обществ	Неприменимо	11 700		9 450 222,0	11 039 264,0	1 589 042,0	Установление стоимости реализации с учетом рыночной стоимости, определенной независимым оценщиком
Всего 997				11 402 144,15	15 404 610,78	4 002 466,63	

16. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ

Потребление основных видов ТЭР и затрат на их приобретение (без НДС) в ОАО «РЖД» за 12 месяцев 2023–2024 годов

№ п/п	Вид энергоресурса	Единица измерения ТЭР в натуральном исчислении	Потреблено ТЭР							Затраты на приобретение ТЭР, млн руб.			
			2023	2024						2023	2024		
			в натуральном исчислении	тыс. т у. т.	% в общем потреблении ТЭР	в натуральном исчислении	тыс. т у. т.	% в общем потреблении ТЭР	± % к 2023 году	Всего	Всего	% в общих затратах на ТЭР	± % к 2023 году
1.	Электрическая энергия	млн кВт · ч	51 503,9	17 253,8	76,8	50 937,3	17 064,0	77,0	-1,1	225 610,4	229 301,8	57,4	1,6
1.1.	На тягу поездов	млн кВт · ч	44 971,3	15 065,4	67,1	44 298,7	14 840,1	67,0	-1,5	197 587,2	199 459,5	49,9	0,9
1.2.	На нетяговые нужды	млн кВт · ч	6 532,6	2 188,4	9,7	6 638,5	2 223,9	10,0	1,6	28 023,3	29 842,4	7,5	6,5
2.	Дизельное топливо (без учета серв. орг.)	тыс. т	2 599,8	3 769,7	16,8	2 541,6	3 685,3	16,6	-2,2	142 311,4	154 329,6	38,6	8,4
2.1.	На тягу поездов	тыс. т	2 443,2	3 542,7	15,8	2 365,7	3 430,3	15,5	-3,2	133 495,2	144 338,2	36,1	8,1
2.2.	Нетяговые нужды	тыс. т	156,6	227,0	1,0	175,9	255,1	1,2	12,4	8 816,2	9 991,4	2,5	13,3
3.	Сжиженный газ	тыс. т	2,3	3,6	0,0	0,7	1,1	0,0	-68,5	110,7	34,8	0,0	-68,5
3.1.	На тягу поездов	тыс. т	0,05	0,1	0,0	0,2	0,3	0,0	214,0	1,6	5,0	0,0	210,4
3.2.	Нетяговые нужды	тыс. т	2,2	3,5	0,0	0,6	0,9	0,0	-75,0	109,1	29,8	0,0	-72,6
4.	Уголь	тыс. т	547,1	385,1	1,7	545,9	375,6	1,7	-2,5	1 864,2	2 048,2	0,5	9,9
5.	Дрова топливные	тыс. м³ пл.	2,9	0,8	0,0	8,1	2,2	0,0	178,4	10,3	9,3	0,0	-9,7
6.	Мазут	тыс. т	188,7	258,5	1,2	166,0	227,4	1,0	-12,0	3 487,7	4 442,8	1,1	27,4
7.	Газ природный	млн м³	372,8	428,7	1,9	381,5	438,7	2,0	2,3	2 446,9	2 832,4	0,7	15,8
8.	Бензин автомобильный	тыс. т	36,1	54,8	0,2	36,3	55,2	0,2	0,7	2 028,1	2 193,1	0,5	8,1
9.	Брикеты (пеллеты)	тыс. т	3,9	2,3	0,0	3,8	2,3	0,0	-3,5	78,3	82,9	0,0	5,9
10.	Прочие виды топлива	тыс. т у. т.		3,0	0,0		1,7	0,0	-43,5	2,8	0,8	0,0	-70,8
11.	Тепловая энергия со стороны	млн Гкал	2,1	295,0	1,3	2,1	300,9	1,4	2,0	4 854,0	4 523,4	1,1	-6,8
Всего ТЭР на тягу поездов		тыс. т у. т.		18 608,2	82,9		18 280,9	82,5	-1,8	331 084,0	343 860,5	86,0	3,9
Всего ТЭР на нетяговые нужды		тыс. т у. т.		3 847,3	17,1		3 873,4	17,5	0,7	51 720,9	55 941,6	14,0	8,2
в том числе котельно-печное топливо		тыс. т у. т.		1 079,0	4,8		1 038,3	4,7	-3,8	7 996,4	9 388,3	2,3	17,4
Итого ТЭР по всем видам деятельности		тыс. т у. т.		22 455,4			22 154,4		-1,3	382 804,9	399 802,2	100,0	4,4

17. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА ОАО «РЖД» В 2024 ГОДУ

В 2024 году государственная под- держка ОАО «РЖД» из бюджетов различных уровней получена в объ- еме 117,0 млрд руб., в том числе 116,1 млрд руб. из федерального

бюджета (из них: 39,2 млрд руб. — меж- бюджетный трансферт из бюджета г. Москвы, передача недвижимого иму- щества в виде взноса в уставный капи- тал Компании на сумму 0,8 млрд руб.,

за счет резервного фонда Правительства Российской Федерации — 23,9 млрд руб.), из региональных бюджетов и внебюд- жетных фондов — 0,9 млрд руб.

СУБСИДИИ НА ВОЗМЕЩЕНИЕ ПОТЕРЬ ДОХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ГОСУДАРСТВЕННЫМ РЕГУЛИРОВАНИЕМ ТАРИФОВ

В 2024 году из средств федерального бюд- жета и резервного фонда Правительства Российской Федерации на компенса- цию потерь в доходах, связанных с госу- дарственным регулированием тарифов на услуги инфраструктуры в пригородном сообщении, ОАО «РЖД» была направлена субсидия в объеме 62,1 млрд руб. (с уче- том НДС), что обеспечило компенсацию оказанных услуг почти в полном объеме (97,9 %) — дефицит по итогам 2024 года составил 1,3 млрд руб.

Кроме того, в 2024 году ОАО «РЖД» получена субсидия из федерального бюджета в объеме 6,1 млрд руб., на воз- мещение потерь в доходах, возникаю- щих в результате установления льготных тарифов на перевозку сельскохозяй- ственной продукции, а также продукции для организации сельскохозяйственного производства, в связи с продлением госу- дарством мероприятий по поддержке производителей сельскохозяйственной продукции.

В рамках доведенных в 2024 году лими- тов бюджетных средств в размере 6,5 млрд руб., ОАО «РЖД» получена суб- сидия на возмещение недополученных доходов, возникающих в результате уста- новления льготных тарифов на пере- возку моторного топлива в направлении Дальневосточного федерального округа и отдельных субъектов Российской Федерации, входящих в состав Сибирского федерального округа.

ВЗНОСЫ В УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ ОАО «РЖД»

В отчетном году продолжилась реализа- ция государственных проектов разви- тия инфраструктуры железнодорожного транспорта, механизм финансирова- ния которых осуществлялся путем пре- доставления ОАО «РЖД» бюджетных средств посредством взносов Российской Федерации в уставный капитал.

В 2024 году сумма бюджетных средств, внесенных в уставный капитал Компании из федерального бюджета, бюджета г. Москвы, составила 40,7 млрд руб., в том числе:

- 39,2 млрд руб. — на развитие Центрального транспортного узла посредством межбюджетного транс- ферта из бюджета г. Москвы;

- 1,5 млрд руб. — на реализацию меро- приятий по развитию высокотех- нологичной области «Квантовые коммуникации».

Из государственной собственности в виде взноса в уставный капитал в неденежной форме Компании передано недвижимое имущество на сумму 0,8 млрд руб.

СУБСИДИИ И КОМПЕНСАЦИЯ ПОТЕРЬ ИЗ РЕГИОНАЛЬНЫХ БЮДЖЕТОВ И ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ФОНДОВ

В 2024 году Компанией получена госу- дарственная поддержка из региональ- ных бюджетов и внебюджетных фондов в размере 0,9 млрд руб., в том числе:

- 0,57 млрд руб. — финансирование, полу- ченное из Фонда социального страхо- вания на планово-предупредительные мероприятия по травматизму;
- 0,16 млрд руб. — субсидии, предостав- ленные в связи с регулированием тари- фов на электро- и теплоэнергию;
- 0,13 млрд руб. — субсидии из бюджета Республики Татарстан в 2024 году юри- дическим лицам на возмещение затрат, связанных с выполнением работ по соз- данию транспортно-пересадочного узла «Компрессорный»;

- 0,04 млрд руб. — субсидии на поддержку инвестиционных проектов по созданию модульных некапитальных средств размещения в Республике Бурятия;
- 0,02 млрд руб. — субсидия на финансиро- вание обеспечения затрат при реализа- ции ведомственной целевой программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»;
- 0,02 млрд руб. — субсидии из бюд- жета субъекта Российской Федерации на разработку технико-экономиче- ского обоснования инвестиционного проекта «Организация пассажирского и грузового сообщения на участке железной дороги Назрань — Грозный

с учетом восстановления железно- дорожной линии Слепцовская — Грозный, реконструкции участка Назрань — Слепцовская»;

- 0,02 млрд руб. — субсидии на воз- мещение затрат на содержание и эксплуатацию малоинтенсивной линии Верхнекондинская — Агриш, расположенной на территории Ханты-Мансийского автономного округа — Югры.

Государственная поддержка из федерального бюджета, региональных бюджетов и внебюджетных фондов в 2024 году, млрд руб.

Направления государственной поддержки	Цель использования	Объем	Использование/ освоение, %
I. Государственная поддержка перевозчиков, грузоотправителей (грузополучателей) через бюджет ОАО «РЖД»		74,6	100
1. Субсидии на компенсацию потерь в доходах, возникающих в результате государ- ственного регулирования тарифов на услуги по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования, оказываемые при осу- ществлении перевозок пассажиров в пригородном сообщении:	Компенсация потерь в доходах	62,1	100
• в том числе за счет средств федерального бюджета		38,1	
• в том числе из резервного фонда Правительства Российской Федерации		23,9	
2. Субсидии на возмещение потерь в доходах, возникающих в результате уста- новления льготных тарифов на перевозку сельскохозяйственной продукции, а также продукции для организации сельскохозяйственного производства	Возмещение потерь в доходах	6,1	100
3. Субсидии на возмещение недополученных доходов, возникающих в результате установления льготных тарифов на перевозку железнодорожным транспор- том во внутрироссийском сообщении моторного топлива, предназначен- ного для реализации на территории Российской Федерации, в направлении Дальневосточного федерального округа и отдельных субъектов Российской Федерации, входящих в состав Сибирского федерального округа	Возмещение недополучен- ных доходов	6,5	100
II. Прямая поддержка ОАО «РЖД»		0,9	100
4. Финансирование, полученное из Фонда социального страхования на планово- предупредительные мероприятия по травматизму	Компенсация расходов	0,57	100
5. Субсидии, предоставленные в связи с регулированием тарифов на электро- и теплоэнергию	Компенсация потерь в доходах	0,16	100
6. Субсидии из бюджета Республики Татарстан в 2024 году юридическим лицам на возмещение затрат, связанных с выполнением работ по созданию транспортно-пересадочного узла «Компрессорный»	Возмещение затрат	0,13	100
7. Субсидии на поддержку инвестиционных проектов по созданию модульных некапитальных средств размещения в Республике Бурятия	Возмещение затрат	0,04	100
8. Субсидия на финансирование обеспечения затрат при реализации ведомствен- ной целевой программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»	Возмещение затрат	0,02	100
9. Субсидии на разработку технико-экономического обоснования инвести- ционного проекта «Организация пассажирского и грузового сообщения на участке железной дороги Назрань — Грозный с учетом восстановления железнодорожной линии Слепцовская — Грозный, реконструкции участка Назрань — Слепцовская»	Возмещение затрат	0,02	100
10. Субсидии на возмещение затрат на содержание и эксплуатацию малоинтенсив- ной линии Верхнекондинская — Агриш, расположенной на территории Ханты- Мансийского автономного округа — Югры	Возмещение затрат	0,02	100
III. Реализация государственных проектов за счет средств федерального бюджета, бюджета г. Москвы		40,7	63
11. Развитие Центрального транспортного узла из федерального бюджета через межбюджетный трансферт из бюджета г. Москвы	Развитие железнодорож- ной инфраструктуры ЦТУ	39,2	62 ¹
12. Реализация мероприятий по развитию высокотехнологичной области «Квантовые коммуникации»	Создание квантовых сетей связи	1,5	63 ²
IV. Передача в уставный капитал ОАО «РЖД» недвижимого имущества из государственной собственности		0,8	100
Итого государственная поддержка		117,0	91

¹ По проекту развитие ЦТУ: взнос на 2 млрд руб. (договор от 26.07.2024) на 01.01.2025 освоен на 98,8 %, взнос на 37,2 млрд руб. (договор от 17.12.2024) на 01.01.2025 освоен на 60,0 % в связи с тем, что средства поступили 19.12.2024; договор со сроками ввода объектов в эксплуатацию в 2025–2030 годы.

² Поступление средств федерального бюджета по договору в размере 1,5 млрд руб. в ОАО «РЖД» осуществлено 29.07.2024, оставшиеся расходы планируется осуществить в 2025 году для реализации мероприятий дорожной карты.

18. УПРАВЛЕНИЕ ОБОРОТНЫМ КАПИТАЛОМ

ДЕБИТОРСКАЯ И КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Структура и динамика дебиторской и кредиторской задолженности, млрд руб.

Наименование статьи	На 31.12.2023	На 31.12.2024	К началу года	% к началу года
Дебиторская задолженность				
Коммерческая (торговая) задолженность покупателей и заказчиков	8,9	12,8	+3,9	144 %
Авансы по хозяйственным договорам	178,0	129,1	−48,9	73 %
Некоммерческая задолженность, в том числе:	85,2	86,4	+1,2	101 %
Пригородные пассажирские компании	10,6	10,3	−0,3	97 %
Федеральное агентство железнодорожного транспорта по компенсации потерь в доходах, возникших в результате государственного регулирования тарифов на услуги инфраструктуры железнодорожного транспорта	5,5	7,0	+1,5	127,3 %
Авансы в части мены автомобильной составляющей совмещенной дороги Адлер — горноклиматический курорт «Альпика-Сервис» на объекты федерального имущества, подлежащие передаче в собственность ОАО «РЖД»	69,1	69,1	–	100 %
Прочие дебиторы, в том числе переплата по налогам и сборам	61,0	117,2	+56,2	192 %
Итого	333,2	345,6	+12,4	104 %
Кредиторская задолженность				
Задолженность перед поставщиками и подрядчиками	475,6	578,4	+102,8	122 %
Налоги и сборы, социальное страхование и обеспечение	57,7	42,9	−14,9	74 %
Авансы полученные, из них:	209,4	258,4	+49,0	123 %
За перевозку	158,1	198,2	+40,1	125 %
Прочие авансы	51,3	60,2	+8,9	117 %
Оплата труда и прочие кредиторы	59,9	62,5	+2,6	104 %
Итого	802,6	942,1	+139,5	117 %

По состоянию на конец 2024 года общая величина дебиторской задолженности возросла к уровню 2023 года на 12,4 млрд руб. (+4 %) и составляет 345,6 млрд руб. Увеличение дебиторской задолженности в основном произошло в результате отражения в учете задолженности по дивидендам к получению в сумме 55,4 млрд руб.

Кредиторская задолженность в 2024 году возросла на 17 % (или на 139,5 млрд руб.), до 942,1 млрд руб., в основном за счет роста задолженности перед поставщиками и подрядчиками на 102,8 млрд руб. (+22 %) в связи с увеличением объемов затрат и закупок, авансов, полученных по договорам перевозки и оказания прочих услуг, на 49,0 млрд руб. (+23 %)

за счет увеличения объемов доходов и длительных праздничных дней в январе 2025 года.

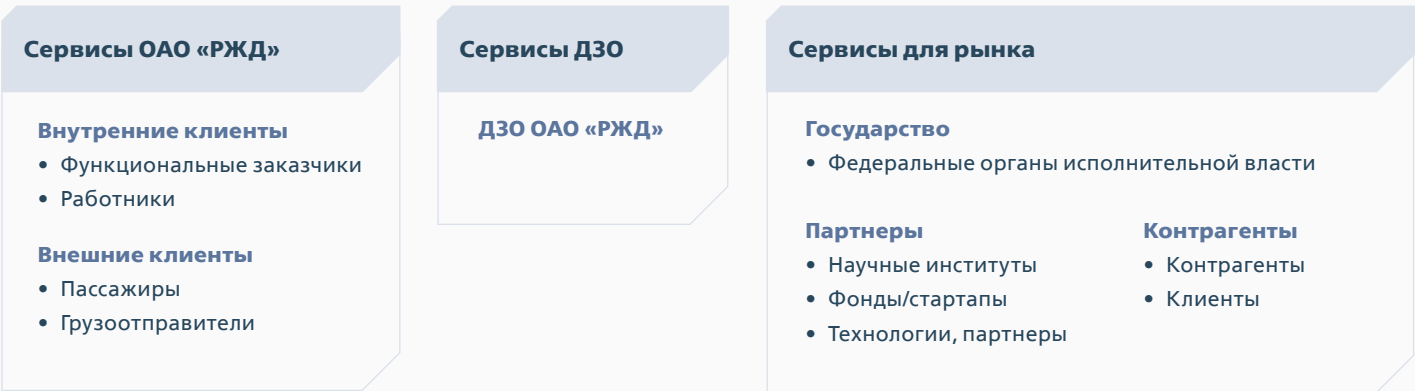
19. АКТИВЫ, КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (РСБУ), МЛРД РУБ.

Наименование показателя	На 31.12.2024	На 31.12.2023	На 31.12.2022
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Нематериальные активы	68,1	60,7	33,4
Результаты исследований и разработок	0,0	0,0	7,3
Основные средства	9 121,9	8 014,5	7 101,2
Доходные вложения в материальные ценности	0,0	0,0	0,0
Финансовые вложения	428,9	434,1	407,9
Отложенные налоговые активы	0,0	0,0	0,0
Прочие внеоборотные активы	59,3	44,2	53,4
Итого по разделу I	9 678,1	8 553,5	7 603,2
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Запасы	178,0	153,2	132,5
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	9,2	8,6	5,3
Дебиторская задолженность	180,3	123,9	69,7
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	4,2	0,0	0,0
Денежные средства и денежные эквиваленты	251,7	69,7	64,4
Прочие оборотные активы	89,9	76,8	71,9
Итого по разделу II	713,3	432,3	343,8
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ			
Уставный капитал	3 380,7	3 331,0	2 995,2
Добавочный капитал (без переоценки)	1 801,0	1 823,2	2 056,7
Резервный капитал	27,7	21,8	19,4
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	376,5	420,5	351,3
Итого по разделу III	5 585,9	5 596,6	5 422,6
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	1 421,7	1 036,3	574,3
Отложенные налоговые обязательства	475,3	372,3	383,2
Прочие обязательства	190,4	81,4	51,6
Итого по разделу IV	2 087,4	1 489,9	1 009,1
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	1 503,6	922,6	763,3
Кредиторская задолженность	942,1	802,6	650,9
Доходы будущих периодов	0,2	0,4	0,4
Оценочные обязательства	106,6	105,3	64,3
Прочие краткосрочные обязательства	165,6	68,5	36,3
Итого по разделу V	2 718,1	1 899,3	1 515,3
Баланс	10 391,4	8 985,8	7 947,0

20. КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СТРАТЕГИИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Цифровая трансформация ОАО «РЖД»

БИЗНЕС-СЕРВИСЫ



ЦИФРОВЫЕ ПЛАТФОРМЫ



21. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Заинтересованные стороны	Подходы и механизмы взаимодействия
Персонал	• Трудовые отношения в рамках Коллективного договора. • Социальное партнерство. • Опросы работников и социологические мониторинги. • Отчетность перед заинтересованной стороной. • Управленческие функции. • Процедуры урегулирования конфликтов
Учебные заведения	• Организация целевого приема студентов. • Проведение совместных научных и культурных мероприятий. • Организация студенческой занятости. • Развитие движения студенческих отрядов. • Участие в федеральных проектах при поддержке ОАО «РЖД»
Акционеры и инвесторы	• Организация работы по выдаче технических условий. • Организация работы по определению экономической эффективности проекта для ОАО «РЖД» и инвестора. • Создание рабочих групп по реализации проекта. • Разработка и подписание соглашений о сотрудничестве при реализации проектов. • Проведение регулярных рабочих встреч на различных уровнях. • Заключение договоров оказания услуг по присоединению инфраструктуры необщего пользования инвестора к инфраструктуре ОАО «РЖД»
Органы государственной власти и местные сообщества в регионах присутствия	• Реализация генеральных соглашений о взаимодействии и сотрудничестве в области железнодорожного транспорта. • Подготовка, заключение и реализация соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с органами государственной власти субъектов Российской Федерации на среднесрочную перспективу. • Проведение «Дней российских железных дорог» с участием руководителей регионов, бизнес-сообществ и представителей холдинга «РЖД». • Проведение регулярных рабочих встреч на уровне региональных центров корпоративного управления с руководством субъектов Российской Федерации, а также заседаний постоянно действующих коллегиальных органов (в том числе при участии предприятий регионов). • Совместное участие в имиджевых торжественных мероприятиях субъектов Российской Федерации и холдинга «РЖД». • Подготовка и совместная работа при проведении селекторных совещаний Минтранса России с участием представителей холдинга «РЖД», ППК, субъектов Российской Федерации. • Обеспечение взаимодействия с законодательными органами регионов в рамках заседаний профильных комитетов. • Подготовка и реализация планов мероприятий ОАО «РЖД», разработанных на основании планов законопроектной работы Совета Федерации и Государственной Думы, а также с учетом законопроектной деятельности Правительства Российской Федерации. • Мониторинг и организация мероприятий на площадках Федерального Собрания Российской Федерации. • Мониторинг и анализ информации, размещенной в Автоматизированной системе обеспечения законодательной деятельности Государственной Думы. • Организация встреч представителей ОАО «РЖД» с Администрацией Президента Российской Федерации, Федеральным Собранием Российской Федерации, Аппаратом Правительства Российской Федерации, министерствами и другими федеральными органами власти, органами власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления. • Работа с обращениями сенаторов Российской Федерации и депутатов Государственной Думы. • Вовлечение внешних стейкхолдеров в совместную деятельность с Компанией. • Установка на превентивное управление внешней средой
Субъекты социального партнерства	• Взаимодействие с национальными и международными общественными организациями в части реализации Целей устойчивого развития ООН, участие в совместных мероприятиях, рассмотрение инициатив, в том числе в части федерального законодательства в области социально-трудовых отношений. • Взаимодействие с отраслевыми профсоюзами в части обеспечения социальной защиты работников и неработающих пенсионеров. • Подготовка публичной нефинансовой отчетности в области устойчивого развития

Заинтересованные стороны	Подходы и механизмы взаимодействия
СМИ и общественные организации	- Подготовка и распространение пресс-релизов о деятельности ОАО «РЖД». - Подготовка ответов на запросы журналистов. - Организация пресс-конференций, брифингов, интервью с руководством Компании. - Сопровождение журналистов при съемках на объектах инфраструктуры
Клиенты пассажирского комплекса	- Предоставление услуг вокзального комплекса ОАО «РЖД». - Предоставление услуг по перевозке пассажиров. - Предоставление услуг питания в пути следования. - Реализация каналов обратной связи: – анкетирование на вокзалах; – Центр поддержки клиентов ОАО «РЖД»; – обращение через мобильное www.opros.frc.ru приложение; – сайт ОАО «РЖД»; – опрос на сайте www.opros.frc.ru и в поездах «Сапсан»; – исследование удовлетворенности пассажиров ВЦИОМ. • Внутренние исследования удовлетворенности пассажиров
Клиенты по грузовым перевозкам	- Предоставление базовой услуги перевозки грузов. - Предоставление транспортно-логистических услуг, сопутствующих базовой услуге перевозки грузов, включая услуги железнодорожной инфраструктуры общего пользования. - Предоставление информационных услуг ОАО «РЖД». - Реализация каналов обратной связи: – единый кол-центр ОАО «РЖД» по грузовым перевозкам в рамках Единого информационно-сервисного центра ОАО «РЖД»; – обращение через мобильное приложение RZD Cargo; – сайт ОАО «РЖД», раздел «Грузовые перевозки»; – центры продаж услуг; – исследование удовлетворенности клиентов ВЦИОМ. • «РЖД-Партнер» (профильное информирование)

22. ГЛОССАРИЙ

1 520 мм — такая ширина железнодорожной колеи является основной на территории стран бывшего СССР. В странах Северной Америки, Ближнего Востока, Северной Африки, в Австралии, Китае, Корее и Европе (за исключением стран СНГ, стран Балтии, Финляндии, Ирландии, Испании и Португалии) применяется в основном железнодорожная колея шириной 1 435 мм.

2PL, 3PL и 4PL — уровни логистического сервиса (PL Party Logistics): частичный логистический аутсорсинг (базовые перевозки), комплексный логистический аутсорсинг (управление цепочками поставок), интегрированный логистический аутсорсинг (комплексная услуга по управлению всеми логистическими процессами у клиента).

GSi (Global Safety Index) — Глобальный индекс безопасности

ESG (Environmental, Social, Governance) — концепция устойчивого развития бизнеса, которая оценивает компании не только по финансовым показателям, но и по тому, как они влияют на окружающую среду и общество, а также по тому, как выстроено их внутреннее управление.

MBA (Master of Business Administration) — квалификационная степень магистра в менеджменте (управлении)

ISO (International Organization for Standardization) — Международная организация по стандартизации

ROIC (Return On Invested Capital) — коэффициент рентабельности инвестированного капитала.

EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) — финансовый показатель, который показывает прибыль компании до вычета процентов, налогов, амортизации и износа.

АСУ СТ НП — Автоматизированная система управления станцией нового поколения.

АС ЭТРАН — Автоматизированная система электронного транспортного документооборота, специализированная платформа для автоматизации оформления и управления перевозочными документами на железнодорожном транспорте.

АСУ — Автоматизированная система управления.

БАМ — Байкало-Амурская магистраль.

БРИКС — межгосударственное объединение Федеративной Республики Бразилия, Российской Федерации, Республики Индия, Китайской Народной Республики и (с декабря 2010 года) Южно-Африканской Республики. С 01.01.2024 в состав объединения вошли Иран, Саудовская Аравия, ОАЭ, Египет, Эфиопия, с 06.01.2025 — Индонезия.

ВВП — валовой внутренний продукт, рыночная стоимость всех произведённых в стране товаров и услуг во всех секторах экономики.

Виртуальная сцепка — это технология движения поездов с минимальными межпоездными интервалами, при которой управление локомотивом ведомого поезда осуществляется с учетом информации о поездной ситуации, получаемой по радиоканалу с локомотива ведущего поезда.

ВСМ — высокоскоростная железнодорожная магистраль.

ВЦИОМ — Всероссийский центр изучения общественного мнения.

Гарантийные участки безопасного проследования — участки пути, на протяжении которых должно обеспечиваться безотказное следование вагонов в обслуживаемых поездах. Это позволяет ускорить оборот вагона и уменьшить сроки доставки грузов. В конце гарантийного участка производится смена локомотива или локомотивных бригад.

Грузонапряженность — показатель интенсивности использования железнодорожной сети. Измеряется количеством ткм груза, приходящихся на 1 км эксплуатационной длины железных дорог в год.

Грузооборот — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, равный произведению массы перевозимых грузов на дальность перевозки. Рассчитывается в ткм.

ДЗО — дочерние и зависимые общества ОАО «РЖД».

ДФЭ (двадцатифутовый эквивалент) — условная единица измерения вместимости грузовых транспортных средств. Часто используется

при описании вместимости контейнеровозов и контейнерных терминалов. Один ДФЭ эквивалентен полезному объему стандартного контейнера длиной 20 футов (6,1 м) и шириной 8 футов (2,44 м).

ЕАТС — Евро-азиатские транспортные связи, проект, который направлен на содействие развитию транспортной инфраструктуры и удаление барьеров, чтобы соединить страны Центральной Азии и Кавказа.

Евразийский экономический союз (ЕАЭС) — международная организация региональной экономической интеграции, в которую входят Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан и Россия. Статус государства-наблюдателя при ЕАЭС имеют Молдавия, Узбекистан и Куба.

Единый информационно-сервисный центр (ЕИСЦ) — контактный центр ОАО «РЖД», созданный для информационно-справочного обслуживания клиентов по всем основным каналам коммуникации.

ЕИС УСК — Единая информационная система управления строительным комплексом.

Железнодорожная линия с преимущественно грузовым движением (Г) — линия, на которой размеры грузового движения составляют более 60 % от общего количества пар поездов в сутки в соответствии с нормативным графиком движения поездов.

Железнодорожная линия с тяжеловесным грузовым движением (Т) — линия, на которой норма массы состава грузового поезда в нормативном графике движения поездов 6 300 т и более, доля размеров движения поездов массой состава 6 300 т и более — 15 % и более от суммарных размеров движения грузовых поездов по линии.

ЗОЖ — здоровый образ жизни.

Интермодальная перевозка — перевозка грузов с участием нескольких видов транспорта (например, железнодорожного, автомобильного и морского) под организацией одного оператора и по единому транспортному документу.

ИТ — информационные технологии.

Килограмм условного топлива (кг у. т.) — единица измерения топлива, равная по своей энергетической ценности 1 кг каменного угля.

КВТ ЕЭК ООН — Комитет по внутреннему транспорту Европейской экономической комиссии ООН, региональной организации Экономического и Социального совета ООН, созданной для содействия развитию экономического сотрудничества между странами — членами комиссии.

ККУ — Кодекс корпоративного управления

Контрейлерные перевозки — перевозки, при которых на специальные железнодорожные платформы устанавливают и закрепляют полуприцепы, прицепы, съемные кузова и целые автопоезда.

КПИР — Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года.

КПМИ — Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры.

КПЭ — ключевые показатели эффективности.

Маршрутная скорость — средняя скорость движения поезда на направлении с учетом стоянок на всех станциях, разгонов и замедлений.

МВФ — Международный валютный фонд.

МЦД — Московские центральные диаметры.

Моторвагонный подвижной состав (МВПС) — подвижной состав железных дорог, имеющий обмоторенные вагоны. К МВПС относятся электропоезда (в том числе скоростные электропоезда), дизель-поезда, автомотрисы (моторные самоходные вагоны).

МСП — субъекты малого и среднего предпринимательства.

МСФО — международные стандарты финансовой отчетности.

МТК — международный транспортный коридор.

МТР — материально-технические ресурсы.

Мультимодальная перевозка — перевозка пассажиров на поезде и автобусе, рейсы которых состыкованы по времени отправления и прибытия,

с возможностью единовременного оформления проездных документов на оба вида транспорта.

МЦК — Московское центральное кольцо.

НРКУ — Национальный рейтинг корпоративного управления.

НТР — научно-технические разработки.

Одиночная тяга — движение поезда одним ведущим локомотивом.

ООН — Организация Объединенных Наций.

Пассажирооборот — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, равен произведению числа перевезенных пассажиров на расстояние перевозки. Рассчитывается в пассажиро-километрах.

Перевозки (отправление) пассажиров — объем выполненной работы по перевозкам пассажиров. Определяется по числу проездных билетов, проданных и выданных бесплатно в данном отчетном периоде с учетом приходящихся на этот период пассажиропоездов, совершенных по групповым билетам, грузовым документам, по абонементным и другим билетам.

ПКМПП — программный комплекс для моделирования и прогнозирования пассажиропотоков.

ПО — программное обеспечение.

Погрузка (отправление грузов) — масса грузов в тоннах, принятых к перевозке по сети железных дорог. Величина показателя исчисляется как сумма всех отправок, принятых в отчетном периоде к перевозке на территории страны непосредственно от грузоотправителей, с других видов транспорта для продолжения перевозки и от иностранных железных дорог.

Полигон — часть железнодорожной сети, обладающая едиными техническими или технологическими признаками.

Порожний грузооборот — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, который рассчитывается как произведение массы тары (вагона) на расстояние пробега и позволяет оценить загрузку инфраструктуры порожними вагонами.

ППК — пригородные пассажирские компании.

Приведенная работа — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, представляющий собой сумму грузооборота, пассажирооборота и объема тонно-километров при подаче и уборке вагонов на пути необщего пользования локомотивом перевозчика. Рассчитывается в приведенных ткм.

ПТЭ — Правила технической эксплуатации железных дорог Российской Федерации.

Рабочий парк локомотивов — локомотивы, непосредственно задействованные в перевозочном процессе с локомотивной бригадой.

Размер движения — количество транспортных средств, прошедших через участок за определенный период времени. На железнодорожном транспорте измеряется в количестве поездов (при однопутном движении) или пар поездов (туда и обратно) при двухпутном движении.

Распределенная тяга — схема, при которой в составе поезда есть несколько моторных вагонов, распределенных по его длине.

Рекуперация — возвращение части энергии (тепла) для повторного использования в том же технологическом процессе.

Ретропоезд — поезд на локомотивной тяге, в том числе на паровозной, предназначенный для организации туристских маршрутов и участия в исторических мероприятиях, включающий в себя одну или несколько единиц исторического и (или) современного подвижного состава, стилизованного под исторический поезд эпохи разных времен.

РОСПРОФЖЕЛ — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей.

РСБУ — российские стандарты бухгалтерского учета.

СВК — система внутреннего контроля ОАО «РЖД».

СДО — система дистанционного обучения.

СИЗ — средства индивидуальной защиты (маски, перчатки и т. д.).

Средняя участковая скорость — средняя скорость движения поездов между станциями технического осмотра составов и смены локомотивных бригад. Учитывает все виды стоянок поездов (за исключением технических станций), а также время на их разгон и замедление.

Старогодные материалы — рельсы, шпалы, скрепления и балласт, изъятые из железнодорожного пути при ремонте, но пригодные для повторной укладки.

СУРиВК — система управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД».

СЦТ — Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года.

Технико-экономическое обоснование (ТЭО) — анализ экономической целесообразности проекта, основанный на оценке затрат и результатов, эффективности использования, сроке окупаемости вложений.

Техническая скорость — средняя скорость движения поезда по участку с учетом времени на разгон и замедление, но без учета стоянок на промежуточных станциях (разъездах, обгонных пунктах).

ТЛЦ — транспортно-логистический центр.

ТПУ — транспортно-пересадочный узел.

Транссиб — Транссибирская магистраль.

ТЭР — топливно-энергетические ресурсы.

Участковая скорость — скорость движения поездов между станциями технического осмотра составов и сменами локомотивных бригад. Учитывает все виды стоянок поездов (за исключением технических станций), а также время на их разгон и замедление.

ЦЖС — цифровая железнодорожная станция.

ЦТУ — Центральный транспортный узел.

Федеральная антимонопольная служба (ФАС России) — федеральный орган исполнительной власти Российской Федерации, осуществляющий функции по принятию нормативных правовых актов и контролю за соблюдением антимонопольного законодательства,

а также ряд других функций, включая регулирование тарифов на железнодорожном транспорте.

Эксплуатационная длина железнодорожных путей — протяженность в километрах железнодорожных линий общего пользования, не учитывающая протяжения вторых и третьих главных, а также станционных путей.

Эксплуатируемый парк локомотивов — локомотивы, задействованные в перевозочном процессе во всех видах работ, а также в технических операциях и ожидании работы.

ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В контексте настоящего документа слова «общество», «Компания», местоимение «мы» и его различные формы означают ОАО «РЖД».

В контексте отчета холдинг «РЖД» — номинальная структура организаций, включающая в себя ОАО «РЖД» и дочерние, зависимые и подконтрольные общества, в которых компания имеет доли владения.

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании.

Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли промышленности, в которой работает ОАО «РЖД». По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям

и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем. Такие термины, как «предполагать», «считать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «планировать», «проект», «рассматривать», «могло бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также данные с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления. Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности ОАО «РЖД» в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Эта информация была получена из источников, которые, по мнению ОАО «РЖД», являются надежными. Тем не менее мы не гарантируем точности данной информации, которая может быть

сокращенной или неполной. ОАО «РЖД» не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели ее деятельности или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Годовом отчете или где-либо еще. ОАО «РЖД» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера.

За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Юридический адрес
107174, г. Москва,
ул. Новая Басманная, д. 2/1, стр. 1

Почтовый адрес
107174, г. Москва,
ул. Новая Басманная, д. 2/1, стр. 1

Контактный телефон
+7 (499) 262-99-01

Адрес электронной почты
✉ rzd@rzd.ru

Департамент корпоративных финансов ОАО «РЖД»

Отдел торгового финансирования и обслуживания долгового портфеля

Контактный телефон
+7 (499) 260-33-51

Адрес электронной почты
✉ Solomatinala@center.rzd.ru

Пресс-служба ОАО «РЖД»

Контактный телефон
+7 (499) 262-66-70 (только для СМИ)

Адрес электронной почты
✉ press@center.rzd.ru

ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий Годовой отчет подготовлен с использованием информации, доступной открытому акционерному обществу «Российские железные дороги» и его дочерним обществам на момент его составления.

Раскрытие информации в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2024 год осуществлено в целях предоставления акционеру в лице Правительства Российской Федерации, государственным органам, потенциальным и реальным инвесторам, грузоотправителям, пассажирам и прочим заинтересованным сторонам и пользователям информации наиболее полных и существенных данных о деятельности ОАО «РЖД» в 2024 году с отражением динамики происходящих в Компании процессов.

Настоящий отчет подготовлен на основании и с учетом следующих документов:

- Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;

- Федеральный закон от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 31.12.2010 № 1214 «О совершенствовании порядка управления открытыми акционерными обществами, акции которых находятся в федеральной собственности, и федеральными государственными унитарными предприятиями»;
- Приказ Росимущества от 26.06.2020 № 184 «Об утверждении рекомендаций к форме и содержанию годового отчета, предоставляемого акционерным обществом, акции которого находятся в федеральной собственности, а также о внесении изменений в Регламент работы пользователей Межведомственного портала по управлению государственной собственностью»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии

- с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг»;
- Кодекс корпоративного управления, утвержденный советом директоров Банка России 21.03.2014;
- письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»;
- положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- информационное письмо Банка России и Минфина России от 27.12.2024 № ИН-02-28/64, № 05-01-06/132332.

Годовой отчет представляет собой обзор состояния и результатов деятельности ОАО «РЖД» за год, закончившийся 31.12.2024, а также важнейших тенденций, которые могут влиять на будущие результаты его деятельности.