



ОАО «ХОЛДИНГ МРСК»

/ полномочия единоличного исполнительного органа компании осуществляет ОАО «ФСК ЭЭС» /



**МУРОВ
АНДРЕЙ
ЕВГЕНЬЕВИЧ**

**Исполнительный
директор**

ОАО «Холдинг МРСК» – это компания, функционирующая в секторе электроэнергетики, объединяет межрегиональные и региональные распределительные электросетевые компании (МРСК/РСК), научно-исследовательские и проектно-конструкторские институты, строительные и сбытовые организации.

97 филиалов МРСК/РСК расположены на территории 69 субъектов Российской Федерации.

В зоне ответственности компаний Холдинга МРСК эксплуатируются электрические сети 10 классов напряжения. По протяженности линий электропередачи и количеству потребителей Холдинг МРСК является одной из крупнейших электросетевых компаний в мире.

Коллектив компаний группы Холдинга МРСК насчитывает около 190 тыс. специалистов, отвечающих за надежную и качественную передачу и распределение электроэнергии, а также реализующих услуги по технологическому присоединению потребителей.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

В целях реализации системного подхода к развитию человеческого капитала компаний распределительного электросетевого комплекса, в 2010 году, на базе разработанной в ОАО «Холдинг МРСК» концепции были подготовлены и утверждены Программы поддержания и развития кадрового потенциала компаний, входящих в Холдинг.

При разработке Программ учитывались положения Энергетической стратегии России на период до 2030 года и Концепции демографической политики РФ на период до 2025 года. Кроме того, Программа каждого МРСК разрабатывалась с учетом направлений развития распределительного сетевого комплекса, особенностей регионов и динамики социально-экономического развития страны. Комплекс мер рассчитан на 5 лет, до 2014 года включительно.

В реализуемой компаниями Холдинга МРСК единой кадровой политике особый акцент сделан на взаимодействии с образовательным сообществом и повышении роли партнерства «вуз – работодатель».

Ключевые задачи

- сотрудничество с ведущими российскими учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования;
- развитие системы профессионального обучения, подготовки и переподготовки персонала в направлении широкого использования возможностей региональных учебных центров и внедрения гибких технологий обучения;
- разработка и внедрение мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов, в особенности рабочих и инженерно-технических специальностей;
- формирование и развитие кадрового резерва на руководящие и ключевые должности и молодежного кадрового резерва.

Сотрудничество с образовательными учреждениями

Холдингом в целях усиления сотрудничества с ведущими российскими образовательными учреждениями определены опорные образовательные учреждения в каждом регионе присутствия предприятий.

Управляющей компанией заключены соглашения о сотрудничестве с ведущими образовательными учреждениями страны, осуществляющими подготовку специалистов, востребованных в распределительном сетевом комплексе, среди них: Национальный исследовательский университет «Московский энергетический институт»; Ивановский и Казанский государственные энергетические университеты; Международный институт энергетической политики Московского государственного института международных отношений (университета) МИД России, Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана, Московский государственный открытый университет, Московский технический университет связи и информатики, Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций имени профессора М.А. Бонч-Бруевича, Ижевский государственный технический университет, Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова, Шахтинский региональный колледж топлива и энергетики имени академика П.И. Степанова.

Дочерние компании заключают соглашения о сотрудничестве с образовательными учреждениями в регионах их присутствия.



Основные направления сотрудничества

- разработка и реализация совместных программ подготовки молодых специалистов (программ магистерской подготовки) с учетом специфики распределительного электросетевого комплекса, целевая подготовка молодых специалистов для компаний Холдинга МРСК;
- направление учащихся подшефных образовательных учреждений среднего и среднего профессионального образования, детей работников компаний Холдинга МРСК в профильные образовательные учреждения высшего образования для контрактной подготовки за счет средств федерального бюджета;
- разработка новых и дополнение существующих образовательных программ, учебных курсов подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов, программ МВА с учетом специфики распределительного сетевого комплекса;
- сотрудничество в области доработки профессиональных стандартов по рабочим и инженерным специальностям;
- привлечение работников компаний распределительного электросетевого комплекса, имеющих соответствующую квалификацию, к участию в учебном процессе в образовательных учреждениях;
- привлечение аспирантов и талантливых студентов образовательных учреждений к научным исследованиям по актуальным для распределительного электросетевого комплекса вопросам;
- организация прохождения учебной, производственной, преддипломной практики учащихся и стажировок преподавателей образовательных учреждений в компаниях распределительного электросетевого комплекса;
- проведение профориентационной работы, направленной на повышение престижа работы энергетика и привлечение в отрасль молодых специалистов.

В рамках реализации долгосрочной Федеральной целевой программы «Разработка и внедрение программ модернизации систем профессионального образования субъектов Российской Федерации на 2010–2014 годы» в 2011 году ОАО «Холдинг МРСК» заключено соглашение о взаимодействии с администрацией Краснодарского края, целью которого является комплексное совершенствование системы профессионального образования для обеспечения распределительного электросетевого комплекса квалифицированными кадрами. Оператором по реализации данного проекта выступает дочерняя компания Холдинга—ОАО «Кубаньэнерго», а в числе образовательных учреждений-партнеров—школы, учреждения среднего профессионального образования, вузы, центры дополнительного профессионального образования.

Полученный опыт модернизации системы профессионального образования Краснодарского края планируется распространить в восьми субъектах Российской Федерации.

Сотрудничество с образовательными учреждениями рассматривается не только как ресурс повышения квалификационных характеристик работников компаний Холдинга, но и как важнейший инструмент поддержания возрастных характеристик. Ведется активная работа, направленная на привлечение молодежи, создание благоприятных условий для профессионального развития молодых специалистов и непрерывного образования сотрудников.

В планах Холдинга – дальнейшее развитие партнерских отношений с учреждениями среднего профессионального образования, осуществляющих подготовку по электротехническим специальностям, по аналогичному спектру направлений.

Сотрудничество с энергетическими вузами

В числе вузов, с которыми реализуются партнерские программы – базовые поставщики кадров для электроэнергетики – Московский, Ивановский и Казанский энергетический университеты. На уровне дочерних компаний осуществляется целевая подготовка кадров, реализуются профориентационные программы, – Дни карьеры, Дни открытых дверей, работники принимают участие в подготовке специалистов как преподаватели или как члены государственных аттестационных комиссий.

ОАО «Холдинг МРСК» и НИУ «МЭИ», являющийся базовым вузом Совета Учебно-методического объединения вузов России по образованию в области энергетики и электротехники, определили в качестве ключевых направлений сотрудничества в области технической и инновационной политики и сотрудничества по вопросам подготовки специалистов в области энергетики.

Для обеспечения стратегического руководства и реализации положений соглашений о сотрудничестве создан трехсторонний Координационный совет по вопросам сотрудничества определены основные направления и сформирован план-график мероприятий на ближайшую перспективу.

С учетом статуса вуза традиционные направления сотрудничества дополнены и расширены за счет следующих аспектов:

- актуализации Федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования (ФГОС ВПО) по направлению «электроэнергетика и электротехника» с учетом развития техники и технологий в области передачи и распределения электрической энергии;
- разработки и внедрения в НИУ «МЭИ» инновационных образовательных технологий, в том числе современных учебно-методических комплексов для освоения программ подготовки бакалавров, магистров и инженеров, учитывающих потребности компаний распределительного сетевого комплекса и требования ФГОС ВПО;





- подготовка для Холдинга МРСК специалистов, адаптированных к работе в распределительном электросетевом комплексе;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников в НИУ «МЭИ» по программам опережающего обучения для освоения новой техники и технологий, внедряемых в компаниях Холдинга;
- поддержка социальной и материальной инфраструктуры «МЭИ» как необходимого фактора эффективности образовательной деятельности в области электроэнергетики и электротехники;
- модернизация учебно-научного оборудования и лабораторных стендов, используемых в учебном процессе, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работах, проводимых в интересах Холдинга.

В части подготовки специалистов в области энергетики работники Холдинга МРСК и его компаний регулярно проходят обучение в МЭИ по профильным программам дополнительного образования. При этом если в 2011 году повышение квалификации и профессиональную переподготовку в МЭИ прошли 284 работника, то только за I полугодие 2012 года обучение прошли порядка 200 работников компаний распределительно-электросетевого комплекса.

В МЭИ организовано ежегодное обучение специалистов Холдинга МРСК по Президентской Программе «Подготовка управленческих кадров для организации народного хозяйства Российской Федерации».

Целевой группой для подготовки являются специалисты с высшим образованием, имеющие не менее 5 лет трудового стажа, из них не менее – 3 лет управленческого, в возрасте до 40 лет. С 2010 по 2012 год в рамках указанной программы обучение прошли 27 руководителей среднего звена Холдинга МРСК. В настоящее время проходит подготовку учебная группа из 25 работников Холдинга МРСК и МРСК Центра.

Ежегодно в компаниях холдинга организуется прохождение студентами МЭИ учебно-производственной и преддипломной практик. В основном практика проходит на объектах компаний, расположенных в центральном регионе – в МОЭСке и МРСК Центра.

Компаниями реализуются стипендиальные программы.

Сотрудничество с МИЭП МГИМО (У) МИД России

Для осуществления качественных изменений, перевода распределительного электросетевого комплекса на инновационный путь развития нужны не только новые технологии, масштабные инвестиции в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, но и специалисты, способ-

ные новаторски мыслить, работать с новыми технологиями, адаптировать, и внедрять успешный опыт, в том числе зарубежный.

Очевидно, подготовка таких специалистов вузами без участия работодателей, определения ими требований к объему знаний и уровню квалификации специалистов на выходе невозможна.

Новым этапом в развитии партнерских отношений Холдинга с вузами стало заключение в октябре 2009 года соглашения о сотрудничестве между ОАО «Холдинг МРСК», Московским государственным институтом международных отношений (университет) МИД России (МГИМО (У)) и структурным подразделением Университета – Московским институтом энергетической политики и дипломатии (МИЭП).

Основная цель сотрудничества – обеспечение подготовки квалифицированных кадров управленческого и экономического профиля для компаний распределительного сетевого комплекса, обладающих широким профессиональным кругозором, хорошо ориентирующихся в новейших достижениях российской и зарубежной электроэнергетики.

Программы подготовки MBA и магистров

По совместной инициативе Холдинга и МИЭП в 2010 году была создана базовая кафедра «Экономика и управление в электроэнергетике» для подготовки специалистов международного уровня, способных внедрять в деятельность российских электросетевых компаний передовой зарубежный опыт. С октября 2010 года на кафедре ведется обучение по программе MBA «Управление и регулирование экономической деятельности в международной электроэнергетике», с сентября 2011 года – по магистерской программе «Международное экономическое сотрудничество в электроэнергетической отрасли».

Слушателями программ стали молодые специалисты и недавние выпускники вузов, направленные МРСК на учебу на условиях, закрепленных трехсторонними договорами, сторонами которых стали слушатели, МРСК и МИЭП. Договорами предусмотрена оплата затрат на подготовку и проживание со стороны МРСК и обязательство студента отработать от 3 до 5 лет в направившей его компании. Холдинг МРСК осуществляет финансирование деятельности кафедры, разработки и актуализации учебных программ.

Запуску обеих целевых программ предшествовала работа по определению приоритетных направлений подготовки и оценке количественной потребности дочерних компаний в специалистах. Для этого была определена потребность в специалистах-международниках по трем направлениям подготовки – экономика, менеджмент, юриспруденция.

Учитывая преобладающую потребность компаний Холдинга, была создана пилотная целевая группа МВА по направлению «экономика», с включением в учебный план курсов по управлению в отрасли и юридическим аспектам функционирования компаний.

Программы подготовки МВА и магистров Московского института энергетической политики и дипломатии адаптированы под требования Холдинга.

Помимо блока обязательных дисциплин, в учебные программы включены специализированные курсы, учитывающие специфику функционирования компаний распределительного электросетевого комплекса: особенности инвестиционной деятельности распределительных электросетевых компаний, реализация программ повышения энергоэффективности, управление рисками, принципы страховой защиты в распределительном сетевом комплексе и др.

С учетом профиля базового высшего образования в учебные планы целевых образовательных программ Холдинга МРСК в МИЭП включены спецкурсы: «Техника и технологии в современной электроэнергетике» – для учащихся, имеющих профильное энергетическое образование, и «Основы электроэнергетики» – для учащихся, не имеющих энергетического образования, разработанные и проведенные Национальным исследовательским университетом «Московский энергетический институт» – партнером Холдинга.

В целях усиления практической направленности обучения в рамках специализированных программ для проведения занятий и мастер-классов привлекаются руководители Холдинга МРСК. Необходимо отметить, что прежде чем включить специалистов-практиков в расписание занятий, для них проводится курс техники чтения лекций, освещающий ключевые моменты взаимодействия преподавателя с аудиторией.

В подразделениях Холдинга по профилю, совпадающему с профилем выбранной темы выпускной квалификационной работы, организуются полугодовые стажировки слушателей программ. Получив закрепление за конкретным подразделением, слушатель получает возможность через решение задач в рамках функционала департамента ознакомиться с деятельностью распределительного электросетевого комплекса, получить «живую» информацию для выпускной работы.

Для более глубокого погружения в проблематику распределительного электросетевого комплекса и использования результатов исследований в практической деятельности Холдинга за всеми слушателями программы при написании выпускных квалификационных работ дополнительно к научным руководителям от МИЭП закрепляются кураторы от Холдинга. Тематика выпускных квалификационных работ студентов направлена на выработку инновационных решений по проблемам, стоящим перед распределительным электросетевым комплексом, предполагает анализ опыта зарубежных энергокомпаний и изучение большого объема материалов на языке оригинала.

В 2012 году состоялся первый выпуск слушателей программы МВА. При защите выпускных квалификационных работ преподавателями МИЭП и кураторами от ОАО «Холдинг МРСК» отмечены высокий академический уровень подготовки слушателей, практическая направленность работ и возможность практического применения результатов исследований в компаниях распределительного электросетевого комплекса.

Большинство выпускников после возвращения в направившие их на обучение МРСК были повышены в должности, трое молодых специалистов стали работниками Холдинга. Все выпускники курса были включены в состав молодежного кадрового резерва «Молодая опора Холдинга МРСК».

Осень 2012 года – начало второго года обучения для слушателей целевой магистерской программы Холдинга «Международное экономическое сотрудничество в электроэнергетической отрасли». Набор слушателей на данную программу летом 2011

года осуществлялся из числа выпускников региональных вузов-партнеров МРСК, выпускников (специалистов и бакалавров) столичных вузов, в том числе выпускников бакалавриата МГИМО, имеющих техническую или экономическую специальность. Расширение целевой аудитории потребовало проведения широкой информационной кампании. В этих целях в учреждениях высшего профессионального образования силами МРСК проводилась презентация магистерской программы.

Учитывая, что второй год обучения по магистерской программе – выпускной, как и в случае со слушателями программы МВА, параллельно с началом занятий ведется работа по выбору тем дипломных работ и закреплению за студентами кураторов – практиков из числа работников Холдинга.

В качестве проблемы на начальном этапе реализации проекта можно отметить неочевидность для компаний, оказывающих услуги исключительно на территории страны, потребности в специалистах-международниках. Однако уже на этапе выбора тем выпускных квалификационных работ и их подготовки менеджменту компаний стало понятно, что любая актуальная для отечественного распределительного электросетевого комплекса задача может быть рассмотрена через призму международного опыта по родственной проблематике. В результате, помимо подготовленного с учетом реалий отечественной электроэнергетики высококвалифицированного специалиста, мы получаем выпускное исследование, которое может стать источником информации для подготовки предложений по оптимизации деятельности компаний распределительного электросетевого комплекса по различным аспектам.

Векторы дальнейшего развития программ целевой подготовки специалистов-международников для компаний электросетевого комплекса – привлечение к образовательному процессу в качестве преподавателей или кураторов выпускных работ специалистов зарубежных компаний-партнеров ОАО «Холдинг МРСК».

