ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2020

ВАША ДОРОГА В БУДУЩЕЕ

KAMAZ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2020

ВАША ДОРОГА В БУДУЩЕЕ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «КАМАЗ» ЗА 2020 ГОД

Генеральный директор
ПАО «КАМАЗ»

С.А. Когогин

Содержание

1 Обращения руководства	
1.1. Обращение Председателя Совета директоров ПАО «КАМАЗ»	8
1.2. Обращение Генерального директора ПАО «КАМАЗ»	10
2 О Годовом отчете	12
3 Паспорт ПАО «КАМАЗ»	20
3.1. Компания и ее Группа	22
3.2. Компания и ее ключевые результаты в динамике	24
3.3. География производственных активов Компании	32
3.4. География дилерской и сервисной сети, сборочных производств Компании	36
3.5. Мультибрендовая платформа Компании	40
3.6. Ключевые продукты Компании	44
3.7. Ключевые инновации Компании	46
3.8. Бизнес-модель Компании	50
3.9. Капитализация	52
3.10. Стратегические цели Компании	54
3.11. Ключевые события 2020 года	56
4 Отчет Совета директоров	66
4.1. Рынок и продажи	68
4.2. Финансовые результаты	102
4.3. Производственные результаты	108
4.4. Качество продукции	113
4.5. Стратегия	116
5 Корпоративное утправление	**154**
5.1. Корпоративное управление ПАО «КАМАЗ»	156
5.2. Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ»	160
5.3. Совет директоров ПАО «КАМАЗ»	162
5.4. Правление и Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»	174
5.5. Корпоративный секретарь ПАО «КАМАЗ»	178
5.6. Контроль деятельности и управление рисками	179
5.7. Внутренний аудит	188
5.8. Ревизионная комиссия	189
5.9. Независимый аудитор	192
5.10. Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики	193
5.11. Корпоративное управление группой организаций ПАО «КАМАЗ»	196
6 Акционерам и инвесторам	**204**
7 Устойчивое развитие	**226**
7.1. Подход к управлению устойчивым развитием	228
7.2. Участие в отраслевых ассоциациях и внешних инициативах	234
7.3. Мероприятия по борьбе с коронавирусной инфекцией	236
7.4. Управление цепочкой поставок	240
7.5. Защита прав человека	248
7.6. Управление персоналом	250
7.7. Социальная политика и взаимодействие с местным сообществом	262
7.8. Охрана труда и промышленная безопасность	270
7.9. Развитие индустриальных парков	286
7.10. Охрана окружающей среды и энергоэффективность	292
8 Приложения	**315**

1 ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

1.1. Обращение Председателя Совета директоров ПАО «КАМАЗ»

GRI 102-14

Уважаемые акционеры ПАО «КАМАЗ»!

2020 год стал настоящим экзаменом на зрелость корпоративных систем управления ПАО «КАМАЗ». Компанией были своевременно приняты меры по противодействию распространению коронавирусной инфекции и предотвращению срыва поставок комплектующих, что позволило «КАМАЗу» стабильно работать, достичь высоких производственных и финансовых результатов. При этом курс на реализацию намеченных стратегических целей остался неизменным.

Российский рынок грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн по итогам 2020 года составил 59 тыс. шт., что на 6% меньше по сравнению с 2019 годом. На фоне этого снижения в 2020 году Компания по-прежнему остается главным участником российского рынка грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн и занимает ведущие позиции с долей в 48%.

Успехи в текущей операционной деятельности позволили Компании поддерживать оптимальный уровень инвестирования в развитие производства и реализацию новых проектов в сложных экономических условиях: продолжилась активная работа по развитию продукта и технологий, разработке инновационных видов транспорта и подключенных сервисов, востребованных потребителями автомобильной техники КАМАЗ. Эти и другие результаты достигнуты как благодаря своевременным системным мерам поддержки отрасли, оказанным Правительством Российской Федерации, так и антикризисным мерам по повышению эффективности, реализованным руководством Компании. За счет своевременных мероприятий по обеспечению непрерывности деятельности Компании, ее поставщиков и авторизованных дилерских центров, удалось нивелировать неблагоприятные макроэкономические факторы, связанные с введением ограничительных мер из-за распространения коронавирусной инфекции.

В 2020 году Компания продолжала последовательно реализовывать запланированную программу модернизации. За время пандемии выведен на рынок современный тягач поколения К5 и сохранен темп работ по всем остальным направлениям развития. «КАМАЗ» выходит на новые рынки, открывает производственные площадки за пределами России – превращается в глобальную корпорацию, конкурируя с известными автомобильными брендами.

Весной стартовали продажи магистрального тягача КАМАЗ-54901 – первой модели автомобилей поколения К5. Кроме того, в 2020 году презентованы новые высокотехнологичные продукты, в числе которых новое поколение электробусов, электрошасси для спецтехники, тягачи на СПГ и новые логистические решения в области автономных транспортных средств.

Производство и развитие продаж газомоторной автотехники оставалось одним из ключевых направлений работы Компании. Уже несколько лет в ответ на государственные программы по переводу российского автотранспорта на газовое топливо ПАО «КАМАЗ» активно развивает производство газобаллонных автомобилей и автобусов, работающих на природном газе. Сейчас основной тренд в автомобильных магистральных перевозках заключается в переходе к использованию сжиженного природного газа, что позволяет разместить на борту автомобиля максимально большое количество газомоторного топлива и достигнуть пробегов на одной заправке, сопоставимых с дизельными аналогами. Сегодня в стране идет работа по развитию сети СПГ-заправок на трассах и малотоннажному производству сжиженного природного газа, предназначенного для использования в качестве моторного топлива. Также стоит отметить государственные программы субсидирования ускоренного развития сети заправок сжиженным природным газом для роста рынка газомоторной техники в России.

Предвосхищая этот вектор развития, «КАМАЗ» еще в 2017 году организовал серийное производство автомобилей на СПГ поколения К3. В 2019 году был разработан и сертифицирован тягач КАМАЗ-5490 (представитель поколения К4) с одним криогенным баком, работающий полностью на сжиженном природном газе. В 2020 году освоено производство газовых тягачей КАМАЗ-5490 на СПГ с двумя криобаками – это инновационный продукт с применением высоких технологий.

Компания укрепила свои позиции на рынке пассажирского транспорта, в том числе, содействуя обновлению парка общественного транспорта в рамках реализации национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги». По итогам 2020 года удалось достичь лучшего показателя за всю историю продаж автобусов НЕФАЗ – реализовано 1618 единиц пассажирских автобусов и 200 электробусов. Объем продаж относительно 2019 года вырос на 71%. В целом, рынок автобусов большого класса демонстрирует стабильный рост. Рассматривая рынок пассажирского транспорта как точку роста, «КАМАЗ» достиг увеличения объемов продаж с 2017 года в три раза, этому способствовал большой объем проделанной работы по наработке новой клиентской базы параллельно с наращиванием производственных мощностей.

Отличаясь активной деловой позицией и максимально используя свой производственный потенциал, «КАМАЗ» работает на развитие автопрома России не только в части грузовых автомобилей. Новый пример – электрический легковой автомобиль КАМА-1, разработанный совместно с Санкт-Петербургским политехническим университетом Петра Великого. Это первый в России электромобиль, созданный полностью на основе технологии цифровых двойников и специализированных цифровых платформ. Сейчас электромобиль находится в статусе промышленного предсерийного образца, и очевидно, что за этой новинкой – будущее российского автопрома.

В течение 2020 года росла дилерская сеть Компании. «КАМАЗ» стремится обеспечить высокое качество обслуживания, и усилия дают результат. Индекс удовлетворенности потребителей по сервису по итогам 2020 года вырос с 86% (2019 г.) до 88%. В планах на 2021 год – увеличить этот показатель до 92%.

Есть все основания, чтобы поблагодарить коллектив ПАО «КАМАЗ» за высокий профессионализм, разностороннюю эффективную работу и большой вклад в развитие российской автомобильной промышленности. Также выражаю признательность акционерам, инвесторам и партнерам за оказанное высокое доверие и поддержку. Принимая во внимание новые разработки и идеи камазовских инженеров, можно быть уверенными, что стратегические направления деятельности останутся прежними. «КАМАЗ», как крупнейшее машиностроительное предприятие Татарстана и главный игрок на рынке грузовых автомобилей России, продолжит идти по пути инноваций.

Чемезов Сергей Викторович

Генеральный директор Государственной корпорации «Ростех»

Председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ»

1.2. Обращение Генерального директора ПАО «КАМАЗ»

Уважаемые акционеры ПАО «КАМАЗ»!

2020 год стал для Компании сложным и успешным одновременно. «КАМАЗ» своевременно предпринял меры по противодействию распространению новой инфекции и предотвратил срыв поставок комплектующих, что позволило Компании стабильно работать и достичь хороших результатов. Даже на фоне неблагоприятных факторов, благодаря поддержке акционеров ПАО «КАМАЗ», своевременным системным мерам поддержки отрасли, оказанным Правительством Российской Федерации, удалось обеспечить высокие производственные и финансовые результаты.

В 2020 году на внутреннем рынке реализовано 32 662 автомобиля (+12,6% к бизнес-плану), доля компании на рынке РФ достигла 48% (+3,35% в сравнении с 2019 годом). Увеличение доли на российском рынке связано, прежде всего, с укреплением позиций в сегментах седельных тягачей и самосвалов. Произошел рекордный рост продаж седельных тягачей – на 45% по сравнению с 2019 годом. Отмечен рекордный объем продаж самосвалов за последние три года.

4 359 автомобилей КАМАЗ реализовано на экспорт. В 2020 году экспорт автомобилей, сборочных комплектов деталей и запасных частей КАМАЗ осуществлялся в более чем 50 стран СНГ, Юго-Восточной Азии, Ближнего Востока, Африки, Европы и Латинской Америки. В числе ключевых экспортных рынков – Казахстан, Туркменистан, Вьетнам и Узбекистан.

В сентябре 2020 года состоялась торжественная церемония закладки камня под строительство завода по производству чугунного литья в Костанае (Казахстан). На новом заводе «KamLitKZ» планируется выпускать более 40 тысяч тонн чугунного литья в год. Строительство самого современного в своем роде литейного завода – часть большой работы по реинжинирингу и развитию нового модельного ряда КАМАЗ. Мы возлагаем большие надежды на этот проект и передаем на площади в Костанае ряд ответственных позиций, от которых зависит надежность, мощность и эффективность техники КАМАЗ.

Выручка ПАО «КАМАЗ» по итогам 2020 года составила 213 млрд. 341 млн. рублей, превысив аналогичный показатель прошлого года на 12% (АППГ – 190 млрд. 422 млн. рублей). Получена чистая прибыль в размере 3 млрд 104 млн. рублей. Инвестиции в развитие производства и освоение нового модельного ряда составили 13 млрд. 903 млн. рублей.

На предоставление персоналу группы технологической цепочки ПАО «КАМАЗ» социальных льгот, услуг и гарантий в соответствии с обязательствами Коллективного договора в 2020 году затрачено 893,1 млн рублей. Социальная программа базировалась на широком спектре направлений.

В 2020 году наш коллектив работал над многими проектами. Мы укрепили позиции на рынке Москвы поставками уникального вида пассажирского транспорта – электробуса КАМАЗ-6282. В 2020 году «КАМАЗ» заключил контракт на поставку 200 электробусов в адрес ГУП «Мосгортранс» – он стал уже третьим по счету в рамках сотрудничества с мегаполисом и самым крупным в истории компании. К концу года компания успешно завершила выполнение обязательств. В рамках очередного договора передано 200 электробусов КАМАЗ, при этом компания будет отвечать за полную функциональность подвижного состава в течение 15 лет с момента поставки. В общей сложности, с сентября 2018 до конца 2020 года в адрес «Мосгортранса» поставлено 400 электробусов КАМАЗ и 69 зарядных станций.

Главным достижением прошлого года можно назвать вывод на рынок первого автомобиля линейки К5 – КАМАЗ-54901, это результат работы коллектива за последние несколько лет. Еще несколько лет назад магистральный тягач КАМАЗ-54901 воспринимался как отдаленная цель. Сегодня она достигнута. Нам удалось создать премиум-автомобиль, который имеет одни из лучших показателей по топливной экономичности среди конкурентов «Большой семерки».

Весной стартовали продажи автомобиля КАМАЗ-54901. В 2020 году были реализованы первые 500 единиц. Оптимальное соотношение цены и свойств нашего нового грузовика, в совокупности с условиями продаж и обеспечением сервисом, позволяют нам рассчитывать на рыночный успех. Разработан ряд новых инструментов для стимулирования спроса на новый автомобиль премиум-сегмента – это сервисный контракт, бесплатное обучение водителей экономичному, безопасному и экологическому вождению, схема обратного выкупа в течение трех лет эксплуатации и др.

Один из значимых итогов года – освоено производство автомобилей КАМАЗ-5490 NEO на СПГ с двумя криобаками, и эти автомобили уже пользуются спросом. Выполнен крупный контракт на поставку 300 единиц этой продукции в адрес российской транспортной компании, которая является корпоративным клиентом и крупным эксплуатантом автотехники КАМАЗ. «КАМАЗ» стал первым в России, кто производит автомобили на сжиженном природном газе в таком объеме.

Отчетный период вошел в историю ПАО «КАМАЗ» многими событиями, которые подтверждают лидерство компании в сфере российского грузового машиностроения. Несколько шагов вперед мы сделали в направлении освоения беспилотной автотехники. Компания получила патент на электрический беспилотный грузовой автомобиль без кабины для водителя – «Челнок». Был разработан мобильный накрышный модуль автономного управления автомобилем. Проект получил название «Аватар». Заслуживают внимания и многие другие идеи в рамках освоения автономной техники.

Кроме того, специалисты Научно-технического центра работали над созданием электрических грузовых автомобилей, первым из которых стал электрический мусоровоз с индексом 53198. В марте 2021 года автомобиль был представлен на 17-ой Международной выставке оборудования и технологий для переработки, утилизации и очистки сточных вод «WASMA-2021» и вызвал большой интерес.

В конце 2020 года, в Москве, в рамках VII ежегодной национальной выставки «ВУЗПРОМЭКСПО-2020» состоялась презентация электрического легкового автомобиля КАМА-1, разработанного ПАО «КАМАЗ» совместно с Санкт-Петербургским политехническим университетом Петра Великого. В работе по созданию современных моделей автотехники компания не только опирается на собственный научно-исследовательский потенциал, но и взаимодействует с ведущими научно-исследовательскими вузами, привлекая к новейшим разработкам сильнейших специалистов страны.

Важно, что эти и многие другие проекты, позволившие расширить спектр продукции и подтвердившие наши возможности, реализованы на фоне пандемии коронавируса, которая стала настоящим испытанием на эффективность системы управления и сплоченность камазовского коллектива.

Параллельно с развитием компании в течение 2020 года росла и дилерская сеть. Мы понимаем, что укрепить позиции, увеличить долю продаж на рынке возможно только отвечая растущим требованиям клиентов, для которых сервис является одним из ключевых показателей. Для сравнения: численность субъектов дилерской сети в начале 2020 года составляла 164 субъекта, численность субъектов в начале 2021 года – уже 168. В 2020 году завершено строительство и введены в эксплуатацию пять новых дилерских центров ПАО «КАМАЗ» в Екатеринбурге, Санкт-Петербурге, Иркутске, Твери, Москве.

Несмотря на сложную ситуацию, вызванную пандемией коронавируса, в этот непростой период мы смогли реализовать интересные проекты с большой перспективой, и я высоко оцениваю работу коллектива. В 2021 году предстоит усилить позиции на рынке с продуктом К5 – планируется вывод на рынок новых моделей линейки К5: в числе которых – КАМАЗ-54901 в газодизельной комплектации и комплектации Hi-Tech, седельный тягач КАМАЗ-65656 (6х4), тяжелый тягач КАМАЗ-65956 (6х4).

В соответствии с бизнес-планом в 2021 году «КАМАЗ» намерен реализовать 39,5 тыс. грузовых автомобилей, из них на российский рынок поступит не менее 34,5 тыс., на экспорт – 5 тыс. автомобилей. Планируется, что объем инвестиций в 2021 году составит более 17 млрд. рублей. Из них на развитие модельного ряда будет направлено 13 млрд. рублей, более 4 млрд. – на НИОКР.

В 2021 году компания планирует увеличить долю на рынке до 51% за счет роста продаж нового модельного ряда, укрепить позиции в сегментах седельных тягачей, самосвалов и спецтехники. В числе основных целей в 2021 году – вывод на рынок новых моделей поколения К5 и развитие модельного ряда газомоторной техники. Также стоит отметить предстоящий выход на новый для компании рынок – малотоннажных и среднетоннажных грузовых автомобилей.

Уверен, позитивный настрой и набранный в уходящем году темп работы мы перенесем и на 2021 год. Потребители ждут нашу продукцию, заказы есть, и мы приложим максимум усилий, чтобы выполнить показатели, намеченные в бизнес-плане-2021, и продолжить работу по развитию модельного ряда.

Когогин Сергей Анатольевич
Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»
Председатель Правления ПАО «КАМАЗ»

2 О ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ

GRI 102-50

В настоящем Годовом отчете Публичного акционерного общества «КАМАЗ» за 2020 год (далее – «Годовой отчет») содержатся результаты деятельности ПАО «КАМАЗ» и его дочерних организаций за отчетный период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2020 года.

Годовой отчет подготовлен в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе:

- Федеральным законом «О рынке ценных бумаг» от 22 апреля 1996 года № 39-ФЗ;
- Федеральным законом «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ;
- Положением Банка России «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» от 30 декабря 2014 года № 454-П;
- Кодексом корпоративного управления Банка России, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463.

Годовой отчет соответствует Целям в области устойчивого развития, принятым Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году и релевантным деятельности ПАО «КАМАЗ», и подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI).

Утверждение Годового отчета

Годовой отчет предварительно утвержден Советом директоров ПАО «КАМАЗ» 5 мая 2021 года (протокол № 5).

Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете подтверждена Ревизионной комиссией ПАО «КАМАЗ».

Годовой отчет утвержден годовым Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ» 4 июня 2021 года (протокол № 44).

GRI 102-52

Подход к подготовке отчетности

ПАО «КАМАЗ» на ежегодной основе осуществляет подготовку годового отчета и включает в его разделы информацию о деятельности Компании в области устойчивого развития.

GRI 102-51

Предыдущий годовой отчет ПАО «КАМАЗ» был предварительно утвержден Советом директоров ПАО «КАМАЗ» 28 мая 2020 года (протокол № 6), утвержден годовым Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ» 30 июня 2020 года (протокол № 43) и был опубликован в июне 2020 года. Электронные версии годовых отчетов ПАО «КАМАЗ» доступны на официальном сайте Компании www.kamaz.ru в разделе «Инвестору и акционеру»: https://kamaz.ru/investors-and-shareholders/information-disclosure/annual-report/

GRI 102-54 GRI 102-49

Годовой отчет подготовлен в соответствии с требованиями Стандартов GRI. Для раскрытия информации выбран «основной» вариант[1]. Существенные изменения в перечне тем и границах тем отсутствуют.

GRI 102-55

Таблица GRI с указанием раскрытых показателей приведена в **Приложении 1** к Годовому отчету.

Помимо этого, в Годовом отчете есть указания на соблюдение принципов Глобального договора ООН, в соответствии с которым Компания стремится осуществлять свою деятельность.

* 1 «Основной» вариант раскрытия предполагает обязательное раскрытие выборочного количества элементов из Стандарта GRI 102, а также не менее одного показателя из выбранных тематических Стандартов GRI.

GRI 102-45

Границы отчетности

Финансовые данные представлены в Годовом отчете в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью ПАО «КАМАЗ» и его дочерних обществ за 2020 год, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (далее – «Консолидированная финансовая отчетность»), если обратное прямо не указано по тексту Годового отчета. Группа консолидации приведена в **Приложении 2** к Годовому отчету.

Операционные данные в части продаж представлены в Годовом отчете в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью, если обратное прямо не указано по тексту Годового отчета.

Операционные данные в части производственных результатов представлены в Годовом отчете по ПАО «КАМАЗ», если обратное прямо не указано по тексту Годового отчета.

Границы отчетности области устойчивого развития:

Раздел	Граница раскрытия
Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики	ПАО «КАМАЗ»
Диалог с заинтересованными сторонами	ПАО «КАМАЗ»
Управление цепочкой поставок	ПАО «КАМАЗ»
Защита прав человека	ПАО «КАМАЗ»
Управление персоналом	Группа технологической цепочки ПАО «КАМАЗ»
Охрана труда и промышленная безопасность	Группа технологической цепочки ПАО «КАМАЗ»
Социальная политика и взаимодействие с местным сообществом	ПАО «КАМАЗ»
Охрана окружающей среды	Группа технологической цепочки ПАО «КАМАЗ», ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ»
Энергоэффективность	Группа технологической цепочки ПАО «КАМАЗ»
Здоровье и безопасность клиентов	ПАО «КАМАЗ»

Под «Группой технологической цепочки ПАО «КАМАЗ» подразумеваются ПАО «КАМАЗ» и следующие его дочерние общества:

- ООО «ПЖДТ-Сервис»,
- ООО «КАМАЗ-Энерго»,
- АО «ТФК «КАМАЗ»,
- АО «ВТК «КАМАЗ»,
- АО «Лизинговая компания «КАМАЗ»,
- ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»,
- ОАО «КАМАЗ-Металлургия».

Под «Группой организаций ПАО «КАМАЗ» подразумеваются ПАО «КАМАЗ», дочерние и зависимые общества ПАО «КАМАЗ». Группа организаций ПАО «КАМАЗ» по состоянию на 31 декабря 2020 года приведена в **Приложении 3** к Годовому отчету.

Процесс определения существенных тем

GRI 102-46

С целью определения содержания Годового отчета были выявлены существенные экономические, экологические и социальные темы, наиболее значимые для Компании и ее заинтересованных сторон. Подход к оценке разработан на основе требований Стандартов GRI.

Анализ тем был проведен Рабочей группой, состоящей из руководителей, ответственных за публичное раскрытие информации. По результатам выполненного анализа, в том числе на основе внешних источников, были выявлены существенные темы каждой категории: экономическая, экологическая, социальная. Перечень существенных тем был рассмотрен руководителями функциональных направлений и утвержден Правлением ПАО «КАМАЗ» с учетом поступивших предложений.

Компания стремится соблюдать все требования GRI по раскрытию информации в равной степени для всех тем вне зависимости от уровня существенности. При этом темам с высоким уровнем существенности было уделено особое внимание в части дополнительной детализации информации.

GRI 102-47

Тема		Уровень существенности
Экономическая категория		
203	Непрямые экономические воздействия	Средний
204	Практика закупок	Высокий
205	Противодействие коррупции	Высокий
206	Воспрепятствование добросовестной конкуренции	Средний
Экономическая категория		
302	Энергия	Высокий
303	Вода	Высокий
304	Биоразнообразие	Низкий
305	Выбросы	Низкий
306	Сбросы и отходы	Высокий
307	Соответствие требованиям экологического законодательства	Высокий
Социальная категория		
401	Занятость	Высокий
403	Здоровье и безопасность на рабочем месте	Высокий
404	Обучение и образование	Высокий
405	Разнообразие и равные возможности	Средний
406	Недопущение дискриминации	Низкий
407	Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров	Высокий
409	Принудительный или обязательный труд	Низкий
413	Местные сообщества	Средний
416	Здоровье и безопасность потребителей продукции	Высокий

Методика подготовки данных

GRI 102-48

Расчет, сбор и консолидация производственных, социальных и экологических показателей, представленных в Годовом отчете, проводились в соответствии с принципами отчетности и требованиями Стандартов GRI на базе существующих в Компании процессов сбора и подготовки управленческой отчетности и информации.

Финансовая информация представлена в российских рублях в соответствии с принятой системой финансовой отчетности в Компании.

Показатели операционной деятельности, а также данные в области устойчивого развития представлены в единицах Международной системы (International System of Units).

Источниками информации в области устойчивого развития в рамках управления персоналом, охраной труда и промышленной безопасностью, а также охраной окружающей среды являются формы государственной обязательной статистической отчетности, ежегодно передаваемые в соответствующие ведомства.

С целью обеспечения сопоставимости данных наиболее значимые показатели о деятельности Компании представлены не только за отчетный период, но и за предыдущие пять лет или более.

Пересчет финансовых и операционных показателей, а также показателей в области устойчивого развития не осуществлялся.

Заверение

GRI 102-56

Процедура внешнего аудита в отношении финансовой отчетности Компании была выполнена компанией ООО «Эрнст энд Янг». Аудиторское заключение представлено в **Приложении 4** к Годовому отчету.

Компания рассматривает возможность внешнего независимого подтверждения нефинансовой информации как настоящего годового отчета, так и последующих годовых отчетов Компании с учетом ее важности для заинтересованных сторон.

Контакты

GRI 102-53

Мы будем рады ответить на дополнительные вопросы, касающиеся Годового отчета, а также получить обратную связь от своих заинтересованных сторон по вопросам развития и улучшения содержания будущих публичных отчетов Компании.

Тел.: (8552) 45-27-72, 45-24-80, 45-23-98, 37-30-63
Факс: (8552) 45-28-15
Электронная почта: logunova@kamaz.ru

Заявление об ограничении ответственности

Если не указано иное, финансовые показатели, представленные в Годовом отчете, приведены и рассчитаны на основе консолидированной отчетности по международным стандартам финансовой отчетности и соответствуют аналогичным показателям, раскрываемым в документе.

Некоторые разделы в годовом отчете содержат перспективы или прогнозы в отношении деятельности Компании. Реальный ход событий или результаты могут существенно отличаться от заявленных с учетом действия множества макроэкономических факторов, возможного изменения конъюнктуры рынка, влияния рисков, связанных с деятельностью Компании, а также иных факторов.

Ссылка на видео

Стратегические перемены КАМАЗ.

- Откройте программу «Камера» на экране «Домой», в Пункте управления или на экране блокировки.
- Выберите основную камеру. Удерживайте устройство так, чтобы QR-код находился в видоискателе программы «Камера».
- Коснитесь уведомления, чтобы открыть связанную с QR-кодом ссылку.

Ссылка на видео

50 лет на благо страны.

- Откройте программу «Камера» на экране «Домой», в Пункте управления или на экране блокировки.
- Выберите основную камеру. Удерживайте устройство так, чтобы QR-код находился в видоискателе программы «Камера».
- Коснитесь уведомления, чтобы открыть связанную с QR-кодом ссылку.

3 ПАСПОРТ ПАО «КАМАЗ»

3.1. Компания и ее Группа

GRI 102-1 GRI 102-3 GRI 102-4

Группа организаций ПАО «КАМАЗ» – крупнейшая автомобильная корпорация Российской Федерации. Продукция ПАО «КАМАЗ» реализуется и эксплуатируется более чем в 50 странах мира. Крупнейшие рынки сбыта: Россия, Узбекистан, Казахстан, Туркменистан, Вьетнам.

С 1976 по 2020 гг. Компанией выпущено 2 345 401 автомобиль.

108
КОМПАНИЙ ВХОДЯТ В ГРУППУ ОРГАНИЗАЦИЙ ПАО «КАМАЗ»

168
ДИЛЕРСКИХ ЦЕНТРА КОМПАНИИ В РФ

Группа организаций ПАО «КАМАЗ» включает 108 компаний на территории России, СНГ и дальнего зарубежья, объединяя более 56 тыс. профессионалов своего дела.

Единый производственный комплекс группы организаций ПАО «КАМАЗ» охватывает весь технологический цикл производства грузовых автомобилей – от разработки, изготовления, сборки автотехники и автокомпонентов до сбыта готовой продукции и сервисного сопровождения.

Головная организация – Публичное акционерное общество «КАМАЗ» расположено в г. Набережные Челны. На набережночелнинской промышленной площадке расположены: литейный и кузнечный заводы, завод двигателей, прессово-рамный завод, автомобильный завод, ремонтно-инструментальный завод, Индустриальный парк «Мастер».

КАМАЗ сегодня:

- **Лидер на российском рынке тяжелых грузовиков с долей 48%.**
- **Значимое присутствие на экспортных рынках.**
- **Производственные мощности: 71 тысяча автомобилей в год.**
- **168 дилерских центра.**
- **18-кратный чемпион ралли Дакар.**
- **14 место в мировом рейтинге производителей тяжелых грузовиков.**
- **14 раз признан «Лучшим российским экспортером».**
- **Широкий модельный ряд: более 60 моделей и 1500 комплектаций а/м.**
- **Широкая продуктовая линейка.**
- **Позиционирование в нескольких ценовых сегментах.**

Крупнейшие дочерние предприятия за пределами города Набережные Челны:

- **ПАО «НЕФАЗ» (Республика Башкортостан);**
- **ПАО «ТЗА» (Республика Башкортостан);**
- **Группа компаний ОАТ;**
- **ПАО «ТМЗ» (Ярославская область);**
- **АО «КАМАЗ-Инжиниринг» (Республика Казахстан).**

СТАБИЛЬНОЙ И ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ ПО ВСЕМУ МИРУ
51 год

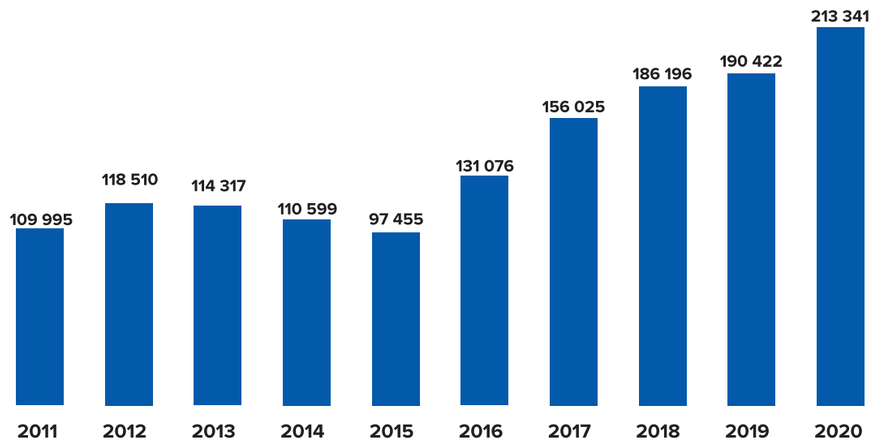
ЛИДЕР РЫНКА ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕ РФ
48%

ПРОФЕССИОНАЛОВ НА ТЕРРИТОРИИ РФ И СНГ
56 тыс.

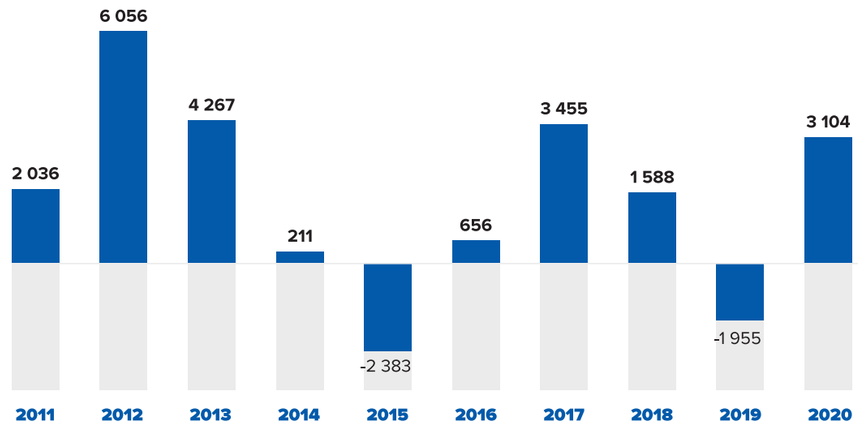
АВТОМОБИЛЕЙ В ГОД ВЫПУСКАЕТСЯ
71 тыс.

3.2. Компания и ее ключевые результаты в динамике

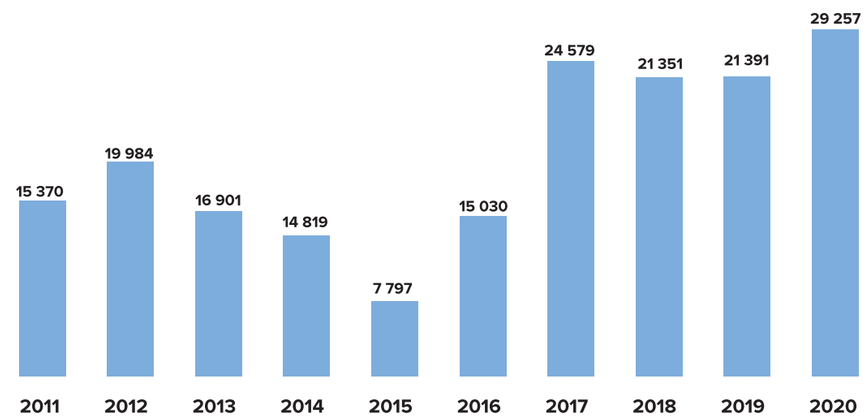
Выручка, млн. руб.



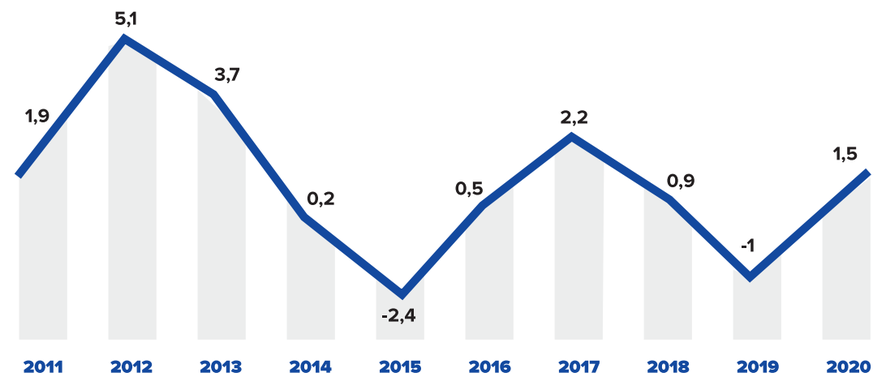
Чистая прибыль (убыток), млн. руб.



Валовая прибыль, млн. руб.

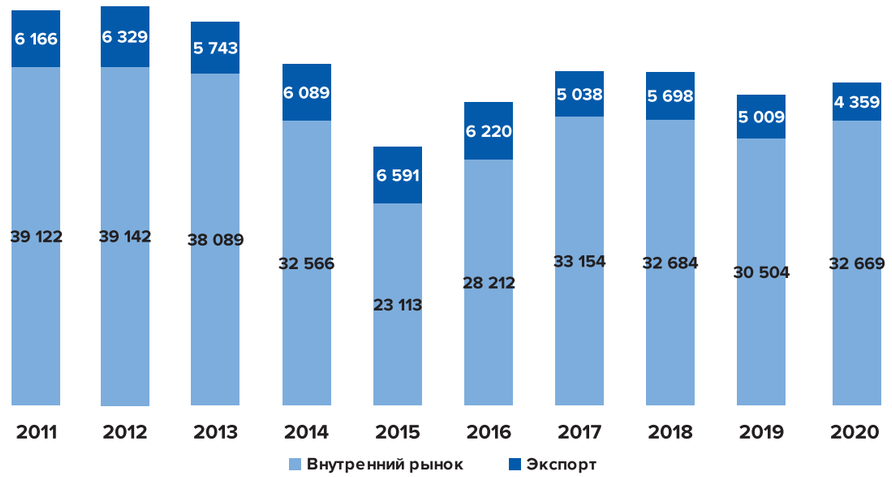


Рентабельность по чистой прибыли, %

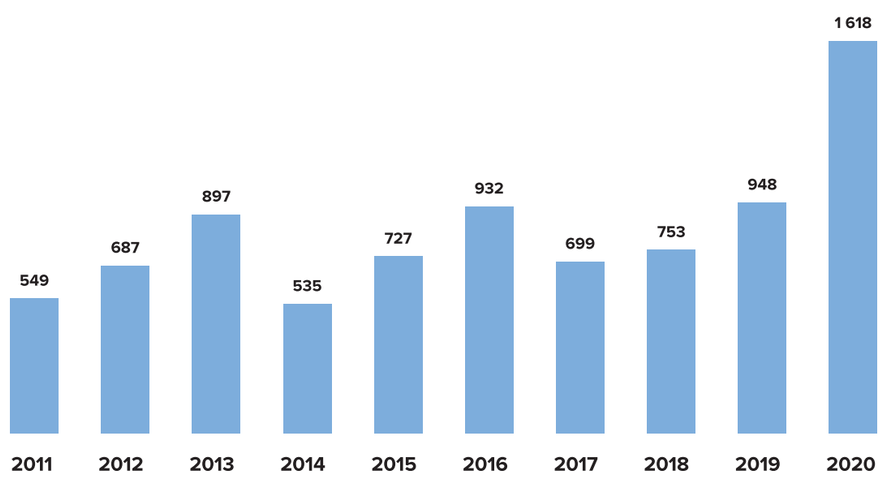


	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Рентабельность	1,9	5,1	3,7	0,2	-2,4	0,5	2,2	0,9	-1	1,5

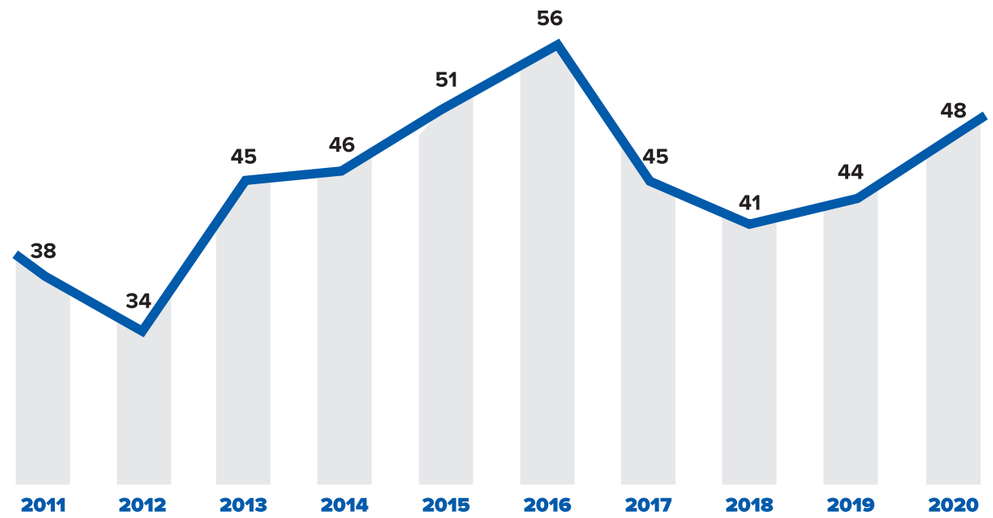
Реализация грузовых автомобилей по рынкам сбыта, шт.



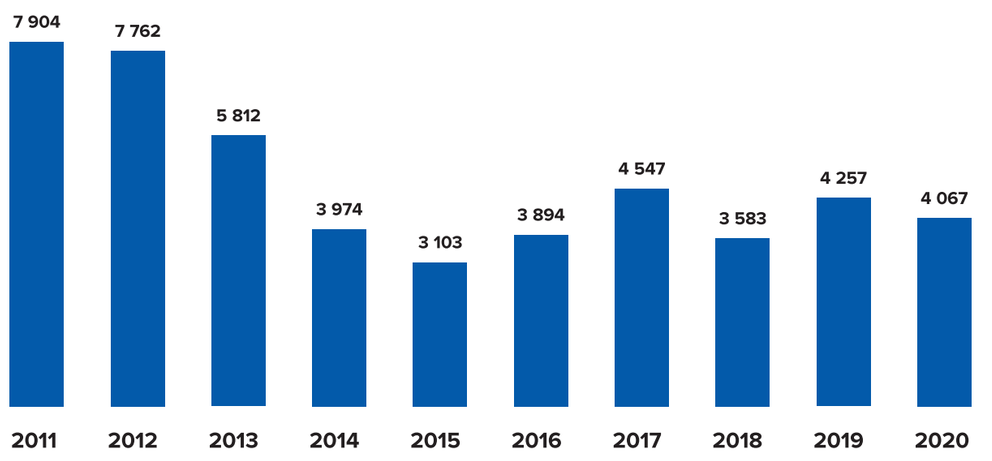
Реализация автобусов, шт.



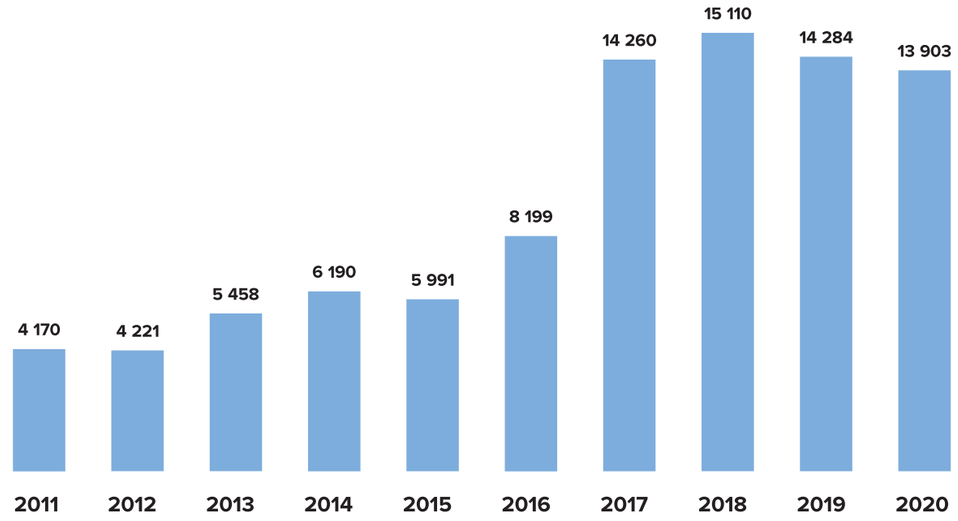
Доля рынка грузовых автомобилей РФ полной массой свыше 14т, %



Реализация прицепной техники, шт.

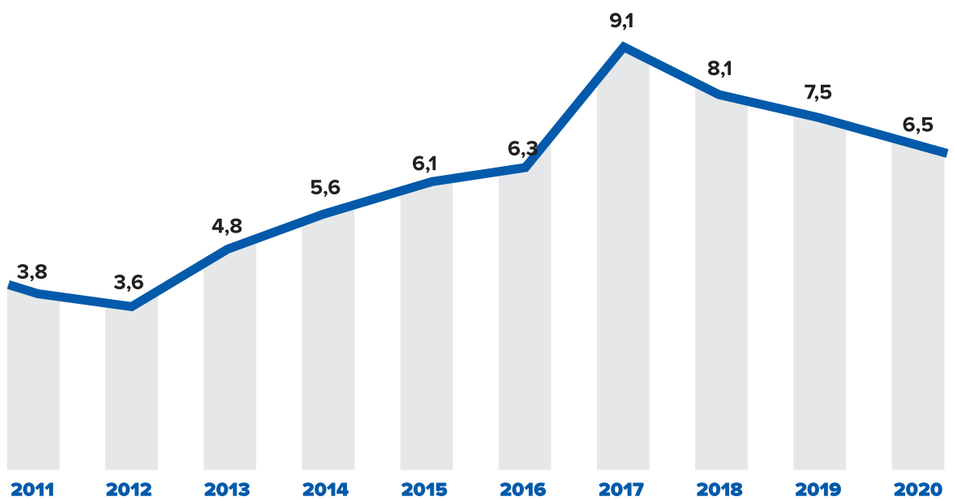


Инвестиции в НИОКР и модернизацию ОС, млн. руб.



2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
4 170	4 221	5 458	6 190	5 991	8 199	14 260	15 110	14 284	13 903

Инвестиции в НИОКР, % от выручки



ЗНАЧИМЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ПАО «КАМАЗ»

- ВЫСОКОКЛАССНАЯ КОМАНДА
- СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО С ЛИДЕРАМИ МИРОВОГО АВТОПРОМА
- ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ИНВЕСТИЦИЙ
- ДОСТУП К ЛУЧШИМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ РЕШЕНИЯМ И R&D
- УВЕРЕННОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ
- ИННОВАЦИИ ПО КЛЮЧЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ
- НАДЕЖНЫЙ КРЕДИТНЫЙ ПОРТФЕЛЬ
- СИЛЬНЫЕ РЫНОЧНЫЕ ПОЗИЦИИ НА РЫНКЕ РФ И СТРАН СНГ
- РАЗВЕТВЛЕННАЯ СЕРВИСНАЯ И ДИЛЕРСКАЯ СЕТЬ ВО ВСЕХ КЛЮЧЕВЫХ РЕГИОНАХ
- ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА КОМПЛАЕНС
- ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
- ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Финансовые показатели

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	**2020**
Операционная прибыль / (убыток), млн. руб.	3 983	8 378	5 695	2 243	(1 073)	2 474	6 998	4 750	4 347	**9 251**
Операционная рентабельность, %	3,6	7,1	5,0	2,0	-1,1	1,9	4,5	2,6	2,3	**4,3**
Чистая прибыль / (убыток) акционеров Компании, млн. руб.	1 990	5 999	4 367	149	(2 074)	635	3 367	1 163	(1 885)	**3 294**
Капитал, млн. руб.	31 893	37 895	38 724	39 831	37 333	37 997	38 539	39 914	38 755	**50 229**
ROE, рентабельность капитала, %	12,5	22,1	14,7	5,6	-2,9	6,5	18,2	11,9	11,2	**18,4**
Количество акций, средневзвешенное, тыс. шт.	707 230	730 688	718 686	680 907	680 907	680 907	680 907	683 100	707 230	**707 230**
EPS, чистая прибыль / (убыток) на одну акцию, руб./акция	2,81	8,21	6,08	0,22	(3,05)	0,93	4,94	1,70	(2,67)	**4,66**
Валовая рентабельность, %	14,0	16,9	14,8	13,4	8,0	11,5	15,8	11,5	11,2	**13,7**
EBITDA, млн. руб.	7 006	11 443	9 046	5 610	(244)	6 154	10 789	9 288	9 674	**15 713**
Рентабельность по EBITDA, %	6,4	9,7	7,9	5,1	-0,3	4,7	6,9	5,0	5,1	**7,4**
Оборотный капитал, млн. руб.	10 990	15 588	17 280	16 975	13 311	17 741	16 792	37 264	27 792	**12 190**
Оборачиваемость капитала, дни	36	48	55	56	50	49	39	73	53	**21**
Денежный поток от операционной деятельности, млн. руб.	6 710	4 330	6 763	5 667	43	5 853	8 800	(10 422)	6 440	**10 768**
Финансовый долг (кредиты и займы), млн. руб.	21 744	15 541	16 518	23 814	35 115	47 521	58 763	91 460	100 595	**95 045**
Чистый долг, млн. руб.	10 272	9 938	10 795	12 623	16 366	22 445	40 551	66 631	79 297	**77 775**
Расходы по процентам, за вычетом субсидий, млн. руб.	523	732	652	794	1 664	2 745	3 038	6 336	7 215	**6 608**

3.3. География производственных активов Компании

GRI 102-4

Автомобильный завод

Сборка грузовых автомобилей и шасси, производство запасных частей, обработка деталей и узлов.
Производственные мощности: 71 тыс. г/а

Прессово-рамный завод

Штамповка деталей, сборка рам, сварка, окраска кабин и других деталей и узлов.
Производственные мощности: 75 тыс. м/к

Литейный завод

Производство отливок из чугуна, стали, цветных металлов
Производственные мощности:
- литье чугунное 246 тыс. тонн
- литье стальное 61 тыс. тонн

Кузнечный завод

Производство поковок, изготовление штампов и оснастки.
Производственные мощности: 206 тыс. тонн

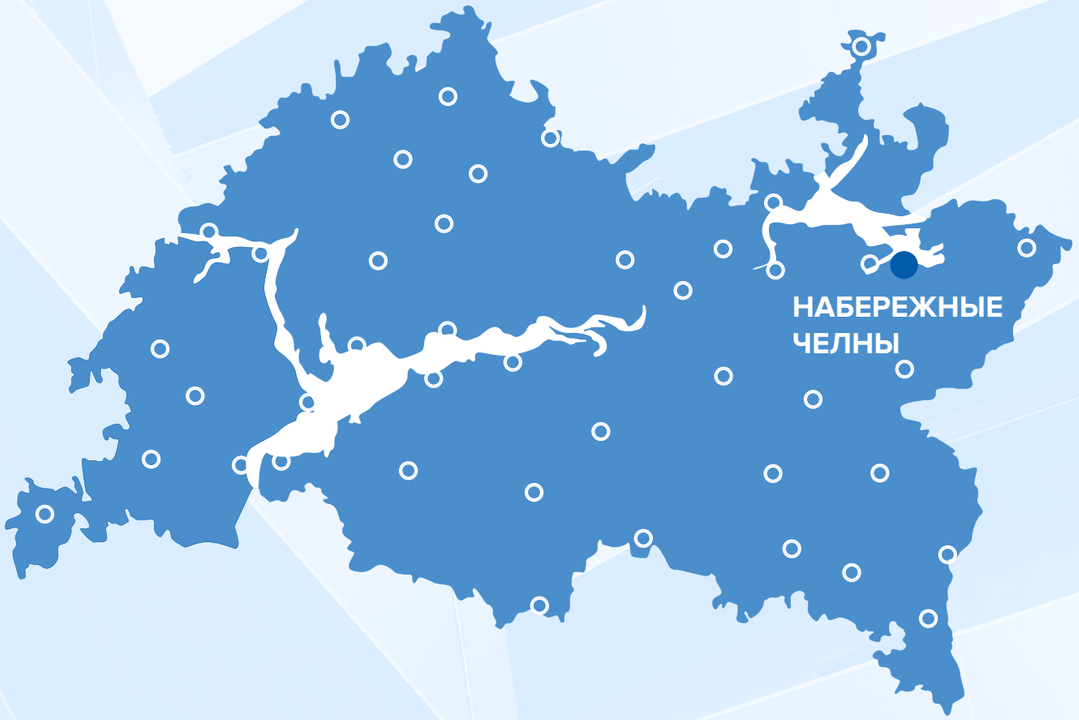
Завод каркасов кабин КАМАЗ и Mercedes-Benz (сварка, окраска)

Производственные мощности: 55 тыс. шт.

Завод двигателей

Производство двигателей.
Производственные мощности: 60 тыс. шт.

Основная производственная площадка – г. Набережные Челны



Крупнейшие производственные площадки

ПАО НЕФАЗ

Производственные площади предприятия расположены в г. Нефтекамск (Республика Башкортостан).

ПАО «ТМЗ»

Производственные пощади предприятия расположены в г. Тутаев (Ярославская область).

ПАО «ТЗА»

Производственные пощади предприятия расположены в г. Туймазы (Республика Башкортостан).

Группа организаций ОАТ

Производство автокомпонентов (Самарская, Ульяновская, Пензенская, Рязанская и Владимирская области).

Сборочное производство

Электробусов на базе Сокольнического завода «СВАРЗ». Открыто в 2021 году.

Ссылка на видео

Электробус КАМАЗ.

- Откройте программу «Камера» на экране «Домой», в Пункте управления или на экране блокировки.
- Выберите основную камеру. Удерживайте устройство так, чтобы QR-код находился в видоискателе программы «Камера».
- Коснитесь уведомления, чтобы открыть связанную с QR-кодом ссылку.

3.4. География дилерской и сервисной сети, сборочных производств Компании

GRI 102-6

Сеть продаж и сервиса ПАО «КАМАЗ» охватывает все регионы Российской Федерации: 168 дилерских центра

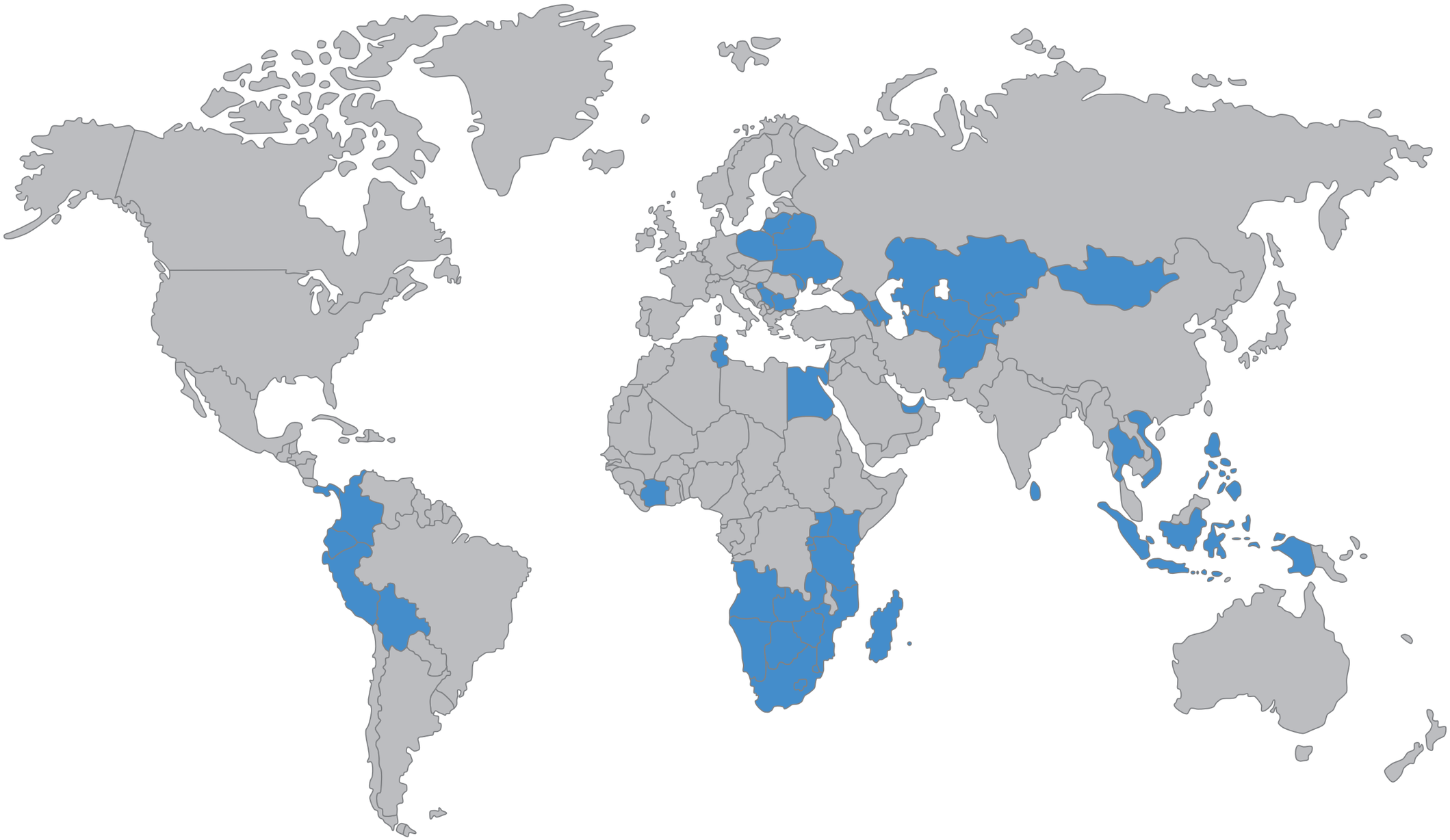
Широка дилерская и сервисная сеть за рубежом: 63 субъекта в странах СНГ, 34 субъекта в странах дальнего зарубежья. Сборочные предприятия КАМАЗ расположены в Казахстане, Литве, Узбекистане, Азербайджане, Индии, Вьетнаме.

СТРАНЫ СНГ:

Казахстан
Азербайджан
Армения
Грузия
Узбекистан
Таджикистан
Туркменистан
Кыргызстан
Беларусь
Молдова
Украина

ДАЛЬНЕЕ ЗАРУБЕЖЬЕ:

Латинская Америка:	Эквадор Панама Колумбия Перу Боливия
Африка:	Ангола Кения Танзания Сенегал Египет Уганда
Азия:	Вьетнам Монголия Филиппины
Азиатско-Тихоокеанский регион:	Индонезия Таиланд
Ближний Восток:	ОАЭ Индия Пакистан Афганистан
Европа:	Литва Сербия Венгрия Израиль Польша



3.5. Мультибрендовая платформа Компании

GRI 102-2

Основа стратегического подхода группы ПАО «КАМАЗ» – мультибрендовое предложение, позволяющее максимально охватить все основные сегменты рынка. Каждая компания ориентируется на свою рыночную нишу, минимизируя внутригрупповую конкуренцию.

КАМАЗ

Грузовые автомобили, двигатели, силовые агрегаты, запасные части и инструмент

НЕФАЗ

Пассажирский транспорт, самосвалы, вахтовые автобусы, автоцистерны, прицепы и полуприцепы, запасные части

ТЗА

Автобетоносмесители, автобетононасосы, стационарные бетононасосы, пожарные пеноподъемники, прицепы и полуприцепы, прочая продукция

КРАНЦЕНТР

Автотехника с КМУ и ГМ, крюковые погрузчики, автогидроподъемники

ТМЗ

Двигатели, коробки передач, запасные части, комплектующие изделия, прочая продукция

Группа ОАТ

Автокомпоненты

Спецшеринг

Аренда спецтехники

3.6. Ключевые продукты Компании

GRI 102-2

КАМАЗ-54901

Мощь. интелект, комфорт
- Комфортабельная кабина шириной 2500мм с ровным полом
- Увеличенный до 1400 литров запас топлива
- Межсервисный интервал до 120 000 км
- Контроль нагрузки на ведущий мост
- Мощный и экономичный двигатель KAMAZ R6
- Автоматизированная КПП ZF Traxon

Электробус 6282

Инновационный, экологичный, экономичный, комфортабельный, малошумный
- Вместительный – пасажировместимость 85 человек, 33 посадочных места
- Доступный – 100% низкий пол
- Запас хода – 51 км
- Зарядка за 8-10 минут
- Богатое оснащение – от зарядки смартфонов до 2х зонного климат-контроля и продвинутых телематических систем

5490 СПГ

Экономично. Экологично. Эффективно
- Стоимость владения газомоторного автомобиля ниже в среднем на 20% относительно дизельного аналога
- Мощность газового двигателя 400л.с. и сопоставима с дизельным
- Автономный пробег на СПГ до 1400 км
- Комфортабельная кабина на 4-точечной подвеске

3.7. Ключевые инновации Компании

GRI 102-2

Электрические грузовые автомобили Чистогор

- Отсутствие выбросов вредных веществ в атмосферу.
- Минимизация шума эксплуатации автотехники.
- Более низкие эксплуатационные затраты в сравнении с дизельными аналогами.
- Рекуперация топлива (электроэнергии).

Быстросъемный автономный модуль Аватар

Быстросъемный автономный модуль, который способен любой специально подготовленный автомобиль превратить в автономное транспортное средство.

Электромобиль КАМА 1

- Литий-ионные тяговые аккумуляторные батареи 33 кВт*ч.
- Электродвигатель с пиковой мощностью 120 кВт, с запасом хода до 250 км.
- Оснащен системой помощи водителю уровня «3».

КАМАЗ-54907 CONTINENT — прототип семейства К6

- Оснащен инновационной гибридной силовой установкой, «ядром» которой является турбодизель КАМАЗ-Р6г.
- Средний расход топлива 40-тонного грузовика составляет около 25 л/100 км, при этом «Континент» может ездить на чистой электротяге.
- Вместо боковых зеркал используются вынесенные на ножках видеокамеры, изображение с которых транслируется на два вертикальных дисплея в салоне.
- Полностью светодиодные фары, оригинальная бамперная группа и боковые обтекатели, а также декоративная черная глянцевая панель вместо решетки радиатора – за ней прячутся сенсоры и радары системы автопилота третьего уровня.
- Встроенные в интерьер холодильник, микроволновка и мультиварка, умывальник, зеркало, сейф с кодовым замком, спальное место повышенной комфортности.
- Комбинация приборов представляет собой жидкокристаллический экран. Дополняет ее сенсорный дисплей с диагональю 15,5 дюйма – это бортовая система автомобиля.
- Две камеры, направленные на водителя для оценки его состояния.
- Риск нетрезвого вождения исключен – машина оснащена бесконтактным алкозамком.
- В крышу энергоэффективного полуприцепа встроены солнечные батареи, которые восполняют часть энергии, расходуемой на всю бортовую электронику.
- Сиденье водителя, оснащенное подвижной платформой, поворотное и при желании принимает положение «полулежа». Оснащено функцией обогрева, вентиляции спинки и массажа.

Энергоэффективный магистральный тягач КАМАЗ-54907

Система помощи водителю «Highway Pilot», 3-ий уровень автономности:

- Радарное зрение;
- Лидарное зрение;
- Машинное зрение;
- Камеры кругового обзора;
- Системы связи и навигации;
- Полуавтономное движение;
- Система контроля дистанции и экстренного торможения;
- Система удержания в полосе и распознавания объектов;
- Система связи V2X;
- Система аварийной остановки;
- Функция предотвращения лобового столкновения со статическими объектами и динамическими объектами;
- Система распознавания дорожных знаков;
- Система распознавания сигналов светофора;
- Система контроля полос движения;
- Функция кругового обзора;
- Система удержания автомобиля на полосе движения;
- Адаптивный круиз контроль.

Ссылка на видео

Энергоэффективный магистральный тягач.

3.8. Бизнес-модель Компании

GRI 102-7

РЕСУРСЫ

- **Сотрудники** 56 тыс. чел.
- **Материалы и комплектующие** 137 873 млн. руб.
- **Основные средства (амортизация)** 4 876 млн. руб.
- **Оплата труда** 24 815 млн. руб.
- **Энергоносители** 8 240 млн. руб.
- **Услуги сторонних организаций** 5 854 млн. руб.

↓

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- МАРКЕТИНГ
- РАЗРАБОТКА ПРОДУКЦИИ
- ЗАКУПКИ
- ПРОИЗВОДСТВО ЗАГОТОВОК
- ПРОИЗВОДСТВО КОМПОНЕНТОВ
- СБОРКА АВТОТЕХНИКИ
- ПРОДАЖА И ПОСТАВКА ПРОДУКЦИИ
- СЕРВИСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И РЕМОНТ АВТОТЕХНИКИ

↓

ПРОДУКТЫ

- **Грузовые автомобили** 37 028 шт.
- **Автобусы** 1 618 шт.
- **Прицепная техника** 4 067 шт.
- **Специальная техника** 2 917 шт.
- **Запасные части к автомобилям** 27 352 млн. руб.

БИЗНЕС-ПЛАН 2021

- УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ КОМПАНИИ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ НЕ МЕНЕЕ 51%.
- ПЛАНОМЕРНЫЙ РОСТ ПРОДАЖ ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ.
- УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ «КАМАЗА» В СЕГМЕНТАХ СЕДЕЛЬНЫХ ТЯГАЧЕЙ И СПЕЦТЕХНИКИ.
- РОСТ ПРОДАЖ АВТОМОБИЛЕЙ НОВОГО МОДЕЛЬНОГО РЯДА, В ТОМ ЧИСЛЕ ФЛАГМАНА ЛИНЕЙКИ – МАГИСТРАЛЬНОГО ТЯГАЧА КАМАЗ-54901.
- РАЗВИТИЕ МОДЕЛЬНОГО РЯДА ГАЗОМОТОРНОЙ ТЕХНИКИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПРОДАЖА ГАЗОМОТОРНЫХ ТЯГАЧЕЙ КАМАЗ-5490 НА КОМПРИМИРОВАННОМ ПРИРОДНОМ ГАЗЕ И СЖИЖЕННОМ ПРИРОДНОМ ГАЗЕ.
- ВЫВОД НА РЫНОК НОВЫХ МОДЕЛЕЙ ПОКОЛЕНИЯ К5 (ЭТО СЕДЕЛЬНЫЙ ТЯГАЧ 6Х2, САМОСВАЛЫ 6Х4, 6Х6 И 8Х4).
- ВЫВОД НА РЫНОК АВТОМОБИЛЯ КАМАЗ-54901 С ГАЗОВЫМ ДВИГАТЕЛЕМ, РАБОТАЮЩИМ НА КОМПРИМИРОВАННОМ ПРИРОДНОМ ГАЗЕ.

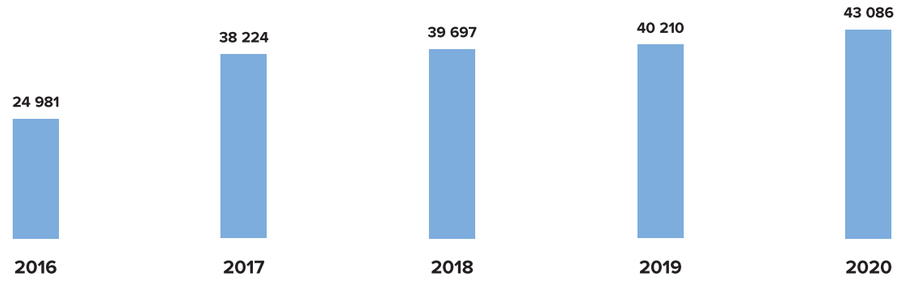
3.9. Капитализация

GRI 102-5

Компания является публичным акционерным обществом, ценные бумаги которого обращаются на организованном рынке ценных бумаг. Торговля акциями ПАО «КАМАЗ» осуществляется через организатора торговли ценных бумаг Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС» (ПАО Московская Биржа.).

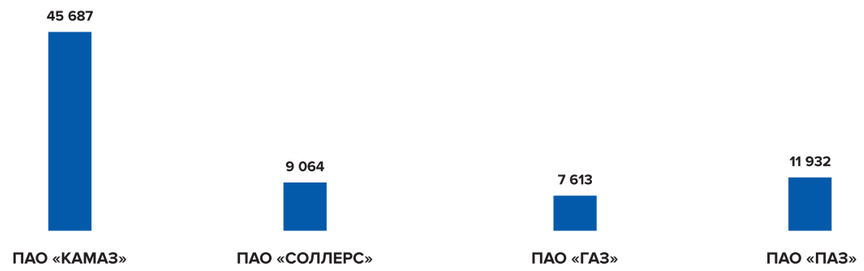
Среднее значение капитализации ПАО «КАМАЗ», млн. руб.

Уставный капитал ПАО «КАМАЗ» – 35 361,5 млн. руб..

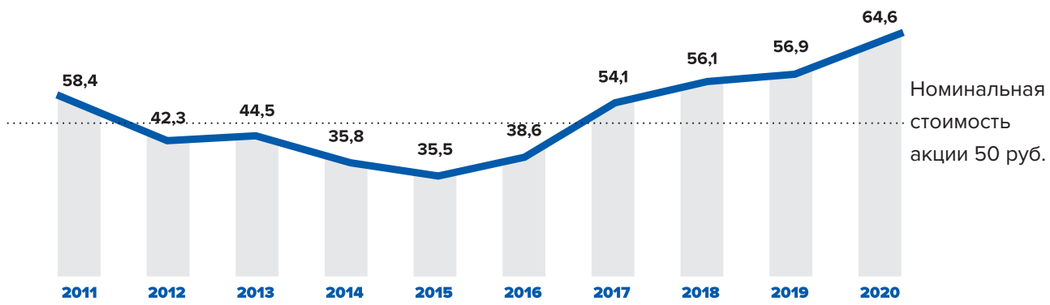


Капитализации предприятий автопрома РФ, млн. руб.

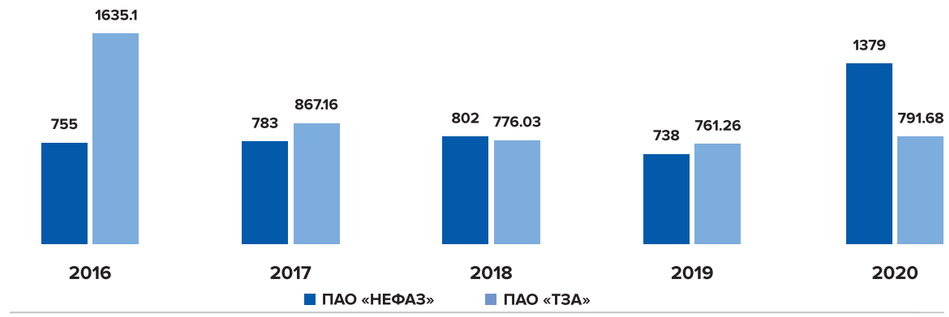
На 31.12.2020



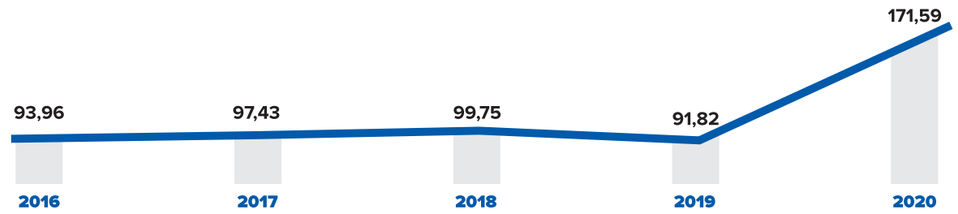
Средневзвешенная цена акций ПАО «КАМАЗ» на торгах ПАО Московская биржа, руб



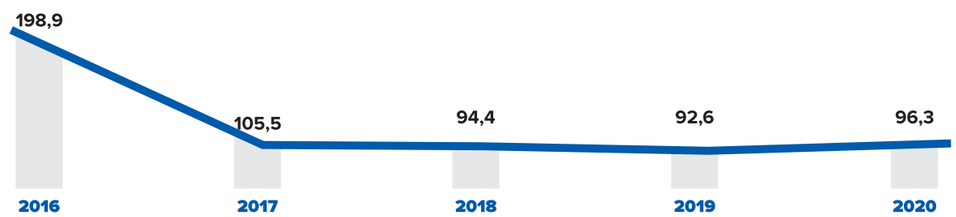
Среднее значение капитализации ПАО « НЕФАЗ», ПАО «ТЗА», млн. руб.



Средневзвешенная цена акций ПАО « НЕФАЗ» на торгах ПАО Московская биржа, руб



Средневзвешенная цена акций ПАО « ТЗА» на торгах ПАО Московская биржа, руб



3.10. Стратегические цели Компании

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ, ИСХОДЯ ИЗ ЦЕЛЕВОГО ПОЗИЦИОНИРОВАНИЯ ГЛОБАЛЬНОГО ИГРОКА

УСТОЙЧИВЫЙ МАСШТАБ НА УРОВНЕ > 50 ТЫС. АВТОМОБИЛЕЙ В ГОД

→

УСТОЙЧИВЫЙ ВОЗВРАТ НА ВЛОЖЕННЫЙ КАПИТАЛ
EBITDA > 10 %
ROCE > 8 %

→

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ, КРИТИЧНЫЕ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ

1. УКРЕПЛЕНИЕ ЛИДЕРСТВА НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ

2. РОСТ ПРОДАЖ ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ НА ЗАРУБЕЖНЫХ РЫНКАХ

3. НАЛИЧИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОЙ ПО ХАРАКТЕРИСТИКАМ И СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКТОВОЙ ЛИНЕЙКИ: ВВОД НОВОГО ПРОДУКТА В СРЕДНЕМ ЦЕНОВОМ СЕГМЕНТЕ, СОХРАНЕНИЕ КЛАССИЧЕСКОГО МОДЕЛЬНОГО РЯДА ДЛЯ БЮДЖЕТНОГО СЕГМЕНТА, ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ

4. УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫРУЧКИ И МАРЖИ ОТ ПРОДАЖИ ЗАПЧАСТЕЙ, ПОСЛЕПРОДАЖНЫХ СЕРВИСОВ, ПРОДУКЦИИ ДИВЕРСИФИКАЦИИ

3.11. Ключевые события

18 января 2020

«ДАКАР-2020»

Главным итогом сложнейшей 12-дневной гонки для болельщиков и почитателей «КАМАЗа» стала вторая победа гонщика команды «КАМАЗ-мастер» Андрея Каргинова. Еще один гонщик российской команды – Антон Шибалов – стал вторым.

28 января 2020

МТС И ERICSSON РАЗВЕРНУЛИ ПЕРВУЮ В РОССИИ ПРОМЫШЛЕННУЮ СЕТЬ 5G НА «КАМАЗЕ»

ПАО «МТС» (NYSE: MBT, MOEX: MTSS), крупнейший российский телекоммуникационный оператор и провайдер цифровых услуг, и Ericsson (NASDAQ: ERIC), мировой лидер в сфере информационно-коммуникационных технологий, при поддержке правительства Республики Татарстан развернули первую в России промышленную 5G-зону частной сети LTE на заводе «КАМАЗ» в г. Набережные Челны.

29 января 2020

СЕРГЕЙ КОГОГИН ОТМЕЧЕН ГОСУДАРСТВЕННОЙ НАГРАДОЙ РТ

Рустам Минниханов отметил вклад «КАМАЗа» и его руководства в укрепление социально-экономического потенциала республики и вручил Сергею Когогину государственную награду Республики Татарстан – медаль «100 лет образования Татарской Автономной Советской Социалистической Республики».

13 февраля 2020

«КАМАЗ-МАСТЕР» УЧАСТВУЕТ В СЪЕМКЕ СПОРТИВНОЙ ДРАМЫ

Стартовали съемки восьмисерийной спортивной драмы «Мастер», которая выйдет на телеканале НТВ осенью этого года.

17 марта 2020

БЕСПИЛОТНЫЕ ТЯГАЧИ ДЛЯ ЛОГИСТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА

В логистическом центре «КАМАЗа» для доставки комплектующих со склада на производство начали применять беспилотные тягачи.

20 мая 2020

«КАМАЗ» ВЫПУСТИЛ ПЕРВЫЕ ГРУЗОВИКИ НА СПГ С ДВУМЯ КРИОБАКАМИ

На «КАМАЗе» освоено производство полностью газовых тягачей КАМАЗ-5490 на сжиженном природном газе (СПГ) с двумя криобаками. Изготовлены первые шесть автомобилей новой модификации.

21 мая 2020

СТАРТОВАЛИ ПРОДАЖИ ТЯГАЧЕЙ КАМАЗ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

КАМАЗ начал продажи флагмана новейшей линейки К5 – автомобиля КАМАЗ-54901.

22 мая 2020

НАЧАЛИСЬ ИСПЫТАНИЯ НОВЕЙШЕГО САМОСВАЛА КАМАЗ С КАБИНОЙ К5

Самосвал КАМАЗ-65952 с кабиной нового поколения проходит испытания на полигоне НАМИ в Дмитрове.

10 июня 2020

У «КАМАЗА» ПОЯВИЛСЯ КАРЬЕРНЫЙ САМОСВАЛ

В Научно-техническом центре «КАМАЗа» разработали и изготовили первый автомобиль в новой линейке карьерных самосвалов – КАМАЗ-65805, предназначенный для эксплуатации в средних и малых карьерах.

17 июня 2020

«КАМАЗ» ПЕРЕДАЛ МОСКВЕ ОЧЕРЕДНЫЕ СТО ЭЛЕКТРОБУСОВ

«КАМАЗ» поставил первую сотню электробусов в рамках третьего контракта, заключенного с ГУП «Мосгортранс» в январе 2020 года.

24 июня 2020

«КАМАЗ» ПРЕЗЕНТОВАЛ ОБЛАЧНУЮ ВЕРСИЮ СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА ИТИС

В виртуальной презентации облачной версии системы мониторинга ИТИС-KAMAZ приняли участие представители дилерской сети компании из 22 регионов России.

22 июля 2020

МЕЖСЕРВИСНЫЙ ИНТЕРВАЛ НОВЫХ ДВИГАТЕЛЕЙ КАМАЗ – 150 000 КМ!

«КАМАЗ» достиг целевого показателя межсервисного интервала новых двигателей Р6: межсервисный интервал новых шестицилиндровых рядных двигателей КАМАЗ-910.10 составляет 150 000 км, что позволяет снизить стоимость владения автомобилем.

14 августа 2020

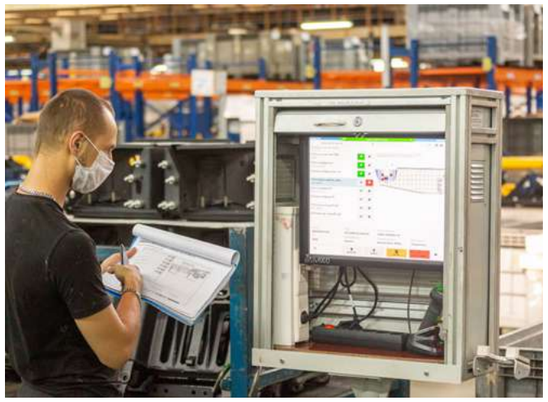
«ТЕХНОГОРОД» ПРИНЯЛ ПЕРВЫХ УЧАЩИХСЯ

В Многофункциональном спортивно-образовательном центре «Техногород», созданном при партнерстве ПАО «КАМАЗ» и НП «КАМАЗ-Автоспорт», приступили к проведению занятий.

29 августа 2020

НА «КАМАЗЕ» ТЕСТИРУЮТ СИСТЕМУ MES

На главном сборочном конвейере автомобильного завода «КАМАЗа» началось тестирование системы MES. Для проверки взаимодействия всех программ выбрана дистанция в 14 позиций – до первых ворот качества.



7 сентября 2020

СОБРАН ПЕРВЫЙ САМОСВАЛ СЕМЕЙСТВА К5

На автомобильном заводе «КАМАЗа» собрали первый самосвал нового перспективного семейства К5 – КАМАЗ-6595, который предназначен для работы на крупных промышленных инфраструктурных объектах, в горных и песчаных карьерах.

13 сентября 2020

ЭКИПАЖ ДМИТРИЯ СОТНИКОВА ПОБЕДИЛ В РАЛЛИ «ЗОЛОТО КАГАНА-2020»

В Астраханской области завершился этап чемпионата России по ралли-рейдам «Золото Кагана-2020». 261-километровый спецучасток четвертого, заключительного дня соревнований определил победителей гонки.

13 сентября 2020

МОБИЛЬНЫЙ ТЕХНОПАРК НА ШАССИ КАМАЗ ДЛЯ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ОБРАЗОВАНИЕ»

На базе специального автомобиля-контейнеровоза на шасси КАМАЗ-65115 создан мобильный технопарк для организации дополнительного обучения детей в отдаленных районах. Презентация первого мобильного технопарка «Кванториум Орел» состоялась в Орле в рамках реализации национального проекта «Образование» – «Успех каждого ребенка».

21 сентября 2020

«КАМАЗ» ОТМЕЧЕН НАГРАДОЙ ЗА ВКЛАД В БОРЬБУ С COVID-19

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин удостоен награды «За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией».

27 сентября 2020

«КАМАЗ» ОТКРОЕТ ЗАВОД В КОСТАНАЕ

Премьер-министр Республики Казахстан Аскар Мамин, президент Республики Татарстан Рустам Минниханов, вице-министр промышленности и торговли Российской Федерации Александр Морозов и генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин приняли участие в торжественной церемонии закладки камня под строительство завода по производству чугунного литья.

21 октября 2020

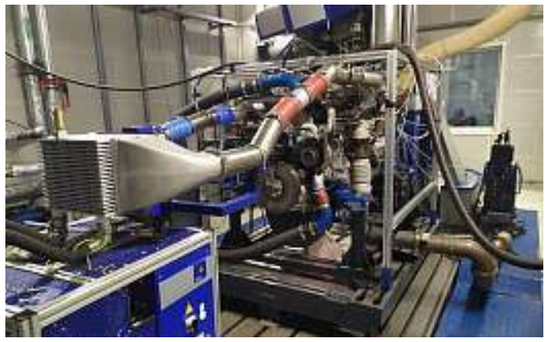
«КАМАЗ» ЗАПУСКАЕТ СЕРВИС «ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ АВТОВЛАДЕЛЬЦА»

Новый проект подразделений «КАМАЗа» – Центра цифровой трансформации и Центра обслуживания бизнеса позволит владельцу грузовика КАМАЗ получить всю информацию о своем автомобиле с помощью специального сервиса.

2 ноября 2020

300 ГАЗОМОТОРНЫХ ТЯГАЧЕЙ КАМАЗ ДЛЯ ИТЕКО

«КАМАЗ» поставил первую партию новых седельных тягачей КАМАЗ-5490 NEO на сжиженном природном газе (СПГ) с двумя криобаками в адрес крупнейшей российской транспортной компании ИТЕКО.



2 ноября 2020

«КАМАЗ» НАЧАЛ РАЗРАБОТКУ ДВИГАТЕЛЯ «ЕВРО-6»

В Научно-техническом центре «КАМАЗа» в рамках проекта «Тибет» ведутся работы по созданию семейства рядных шестицилиндровых двигателей КАМАЗ-910.40 экологического уровня «Евро-6». Собран первый прототип двигателя.

11 ноября 2020

ЭЛЕКТРОННАЯ СЕРВИСНАЯ КНИЖКА В ОНЛАЙН-ГАРАЖЕ ДЛЯ АВТОМОБИЛЕЙ КАМАЗ

На официальном сайте ПАО «КАМАЗ» для владельцев грузовых автомобилей открыт доступ к Электронной сервисной книжке KAMAZ, которая позволит контролировать прохождение технического обслуживания автомобиля в режиме онлайн.

5 декабря 2020

В РОССИИ ЗАРАБОТАЛ ПЕРВЫЙ ШЕРИНГ САМОСВАЛОВ КАМАЗ

В рамках онлайн-сервиса аренды спецтехники «Спецшеринг», цифрового проекта ПАО «КАМАЗ», впервые в России запущен грузовой каршеринг – услуга аренды самосвалов.

10 декабря 2020

В МОСКВЕ ПРЕЗЕНТОВАН ЭЛЕКТРОМОБИЛЬ «КАМА-1»

В Москве, в рамках VII ежегодной национальной выставки «ВУЗПРОМЭКСПО-2020» состоялась презентация электромобиля, разработанного ПАО «КАМАЗ» совместно с Санкт-Петербургским политехническим университетом Петра Великого (СПбПУ).

15 декабря 2020

«КАМАЗ» ОТМЕЧЕН ПРЕМИЕЙ CBONDS AWARDS

Сделка ПАО «КАМАЗ» «Размещение облигаций» победила в номинации «Лучшая сделка первичного размещения в машиностроении» и получила награду на премии Cbonds Awards.

25 декабря 2020

ГАЗОВЫЙ ДВИГАТЕЛЬ Р6 ДЛЯ МАГИСТРАЛЬНЫХ ТЯГАЧЕЙ КАМАЗ

На «КАМАЗе» приступили к испытаниям рядного газового двигателя КАМАЗ-950.10.

События после отчетной даты

15 Марта 2021

МИНПРОМТОРГ РФ, ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, «КАМАЗ» И «ГАЗПРОМ» ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Подписано соглашение между Министерством промышленности и торговли РФ, Правительством Санкт-Петербурга, ПАО «КАМАЗ» и ПАО «Газпром» о поэтапном переходе в 2021-2023 годах на использование природного газа в качестве моторного топлива в Санкт-Петербурге.

28 Апреля 2021

«КАМАЗ» ОТКРЫЛ ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОБУСОВ В МОСКВЕ

Состоялось открытие сборочного производства электробусов КАМАЗ на Сокольническом вагоноремонтно-строительном заводе. В мероприятии приняли участие мэр Москвы Сергей Собянин и генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

11 мая 2021

«КАМАЗ» ПЛАНИРУЕТ УДВОИТЬ ВЫПУСК АВТОМОБИЛЕЙ ПОКОЛЕНИЯ К5

Согласно бизнес-плану текущего года, «КАМАЗ» намерен выпустить 2,4 тыс. автомобилей нового поколения К5.

4 ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

4.1. Рынок и продажи

Компания входит в топ-15 крупнейших производителей тяжелых грузовых автомобилей в мире и является самым крупным производителем большегрузных автомобилей в Российской Федерации и СНГ.

Компания является значимым игроком в мировой автомобильной промышленности.

Широкая продуктовая линейка Компании позиционируется в нескольких ценовых сегментах.

ПАО «КАМАЗ» – лидер рынка грузовых автомобилей Российской Федерации.

ПАО «КАМАЗ» имеет значимое присутствие на экспортных рынках.

48% – доля Компании на рынке грузовых автомобилей Российской Федерации полной массой свыше 14 тонн.

Компания продолжает масштабную работу по выводу автомобилей нового модельного ряда поколений К4 и К5.

Во втором квартале 2020 года стартовали продажи флагмана новейшей линейки К5 – автомобиля КАМАЗ-54901. Производство автомобилей КАМАЗ-54901 было запущено в 2019 году. До старта продаж партии новых тягачей были переданы нескольким крупным перевозчикам для тестовой эксплуатации, модель испытана в реальных условиях перевозок и доработана производителем по отзывам потребителей. В результате в 2020 году компания вывела на рынок уже проверенный продукт.

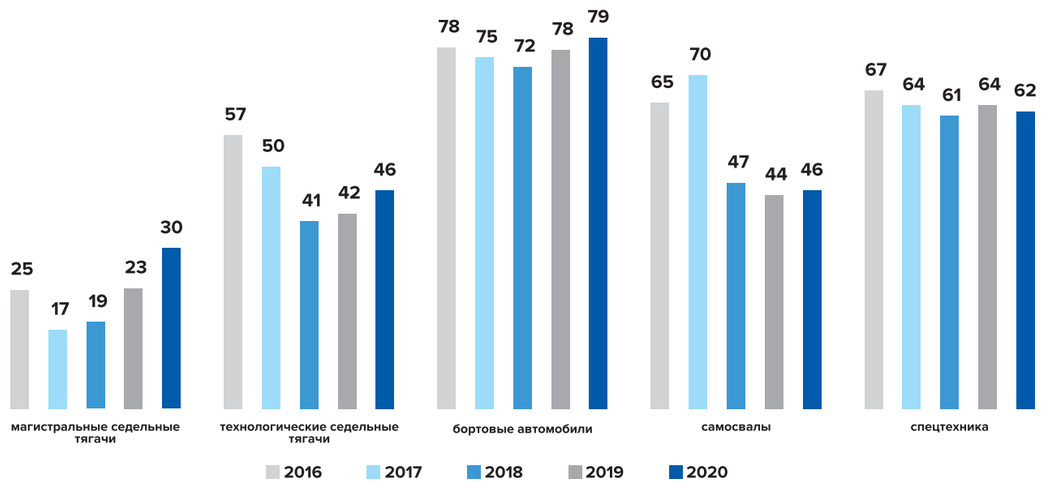
С целью демонстрации технических возможностей и ходовых качеств ПАО «КАМАЗ» предлагает своим потенциальным потребителям тест-драйв автомобилей нового модельного ряда.

Потребители проявляют высокий интерес к новому модельному ряду КАМАЗ.

С помощью перспективных семейств автомобилей в дальнейшем ПАО «КАМАЗ» также планирует укрепить своё положение на рынке России и завоёвывать зарубежные рынки, в том числе европейский.

ПАО «КАМАЗ» также активно развивает производство газобаллонных автомобилей и автобусов и реализует комплексные мероприятия по их продвижению. Освоено производство полностью газовых тягачей КАМАЗ-5490 на сжиженном природном газе (СПГ) с двумя криобаками. Компания планирует и дальше расширять модельный ряд газобаллонной автотехники.

Доля ПАО «КАМАЗ» в продуктовых сегментах российского рынка грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн, %



Глобальные тренды

Консолидация рынка	• Более 10 крупных M&A сделок за последние 10 лет (в частности, покупка VW компаний MAN, Scania, Navistar; Volvo + Dongfeng). • Совместные проекты по развитию новых технологий.
Рост населения, урбанизация, климатические изменения	• 2/3 мирового спроса на грузовики формируют развивающиеся рынки. • Ужесточение экологических норм, в т.ч. по снижению выбросов CO2 . • Альтернативные виды топлива.
Повышение значимости совокупной стоимости владения (TCO)	• Значимость TCO: рост с 6 места до 2[2]. • Топливная эффективность: рост доли затрат на дизельное топливо в TCO с 30% до 37% за последние 10 лет.
Рост значимости послепродажных сервисов	• Послепродажные сервисы дают до 30% прибыли производителям грузовых автомобилей. • Развитие телематики, сервисных контрактов, альтернативных систем оплаты грузовых автомобилей и др.

1 – Расчетная оценка McKinsey.
2 – Рост значимости фактора TCO при принятии решения о покупке: с 6 позиции из 8 в 2009 году до 2 из 8 в 2015 году.

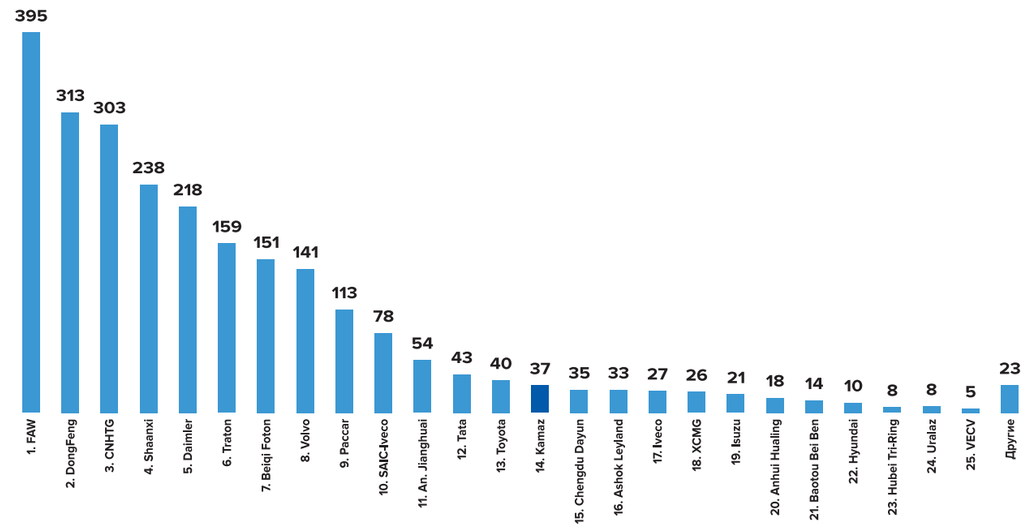
Российские тренды:

Высокая волатильность спроса на грузовые автомобили	• Рынок грузовых автомобилей РФ сократился со 105 тыс. в 2012 году до 36 тыс. в 2015 году, увеличился до 65 тыс. в 2018 году и скорректировался до 59 тыс. в 2020 году. • Восстановительный рост до 70 тыс. грузовых автомобилей к 2025 году.
Значительное влияние государства на отрасль	• Регуляторные требования (безопасность, экологические нормы, локализация). • Усиление регулирования автотранспорта (Платон, весовой контроль, нормы труда и отдыха). • Влияние мер господдержки на конъюнктуру рынка.
Высокое влияние отложенного спроса	• Доля автомобилей старше 10 лет составляет 66% парка. • Рост интереса потребителей к вопросы обновления парков.
Развитие магистральных перевозок	• Рост средней длины маршрута. • Снижение времени простоев. • Увеличение длины автомагистралей создает дополнительные предпосылки для роста грузоперевозок. • Рост доли автопоездов.
Рост значения стоимости владения грузовым автомобилем	• Смещается спрос на современную и производительную технику. • Снижение расхода топлива. • Увеличение удельной грузоподъемности.
Рост конкуренции	• Рост доли премиум-сегмента. • Качество – ключевой фактор конкурентоспособности. • Транспортное решение как продукт.

3 – Оплата за единицу времени или расстояние (power-by-the-hour).

ПАО «КАМАЗ» входит в топ-15 мировых производителей грузовых автомобилей полной массой 16 тонн и выше по итогам 2020 года.

Производство в 2020 году (тыс. шт.) по данным The Global Truck Industry, 2021 edition, Automotive Reports Ltd.



Макроэкономика

В 2020 году в условиях глобальной пандемии снижение ВВП России составило 3% (по первой оценке Росстата).

Негативное влияние на рынок грузовых автомобилей Российской Федерации оказали следующие факторы (2020 к 2019 году, %):

Промышленное производство	-2,6%
Инвестиции в основной капитал	-1,4%
Добыча полезных ископаемых в условиях действия ограничений на добычу нефти в рамках соглашения ОПЕК+	-6,9%
Розничная торговля	-3,2%

Положительное влияние на рынок грузовых автомобилей Российской Федерации оказали следующие факторы (2020 к 2019 году, %):

Сельское хозяйство	+1,5%
Объём строительных работ	+0,1%
Производство пищевых продуктов	+3,6%

В условиях ухудшения макроэкономической ситуации и прочих факторов спроса на грузовики повышается роль крупных инфраструктурных инвестиций.

Рынок Российской Федерации

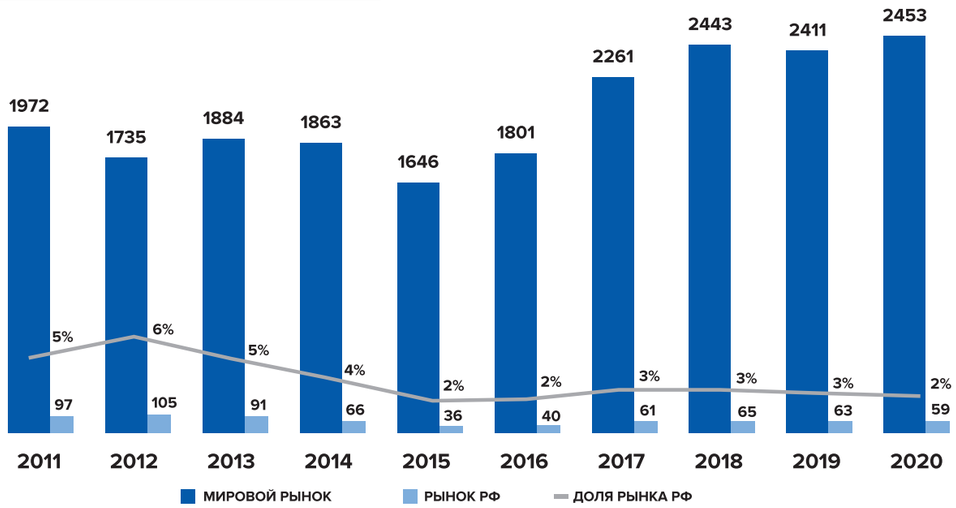
ПАО «КАМАЗ» представлено в двух классах грузовых автомобилей

- **Автомобили полной массой свыше 14 тонн**
- **Автомобили полной массой от 8 до 14 тонн**

Рынок коммерческой автотехники Российской Федерации является одним из крупных рынков грузовых автомобилей в мире.

Рынок тяжелых грузовых автомобилей Российской Федерации по итогам 2020 года оценивается в 59 тыс. шт. Потенциал рынка значителен из-за роста потребности в транспортировке различных грузов и большой протяженности автомобильных дорог, значительного транзитного потенциала страны, потребности в обновлении парков автотехники, реализации национальных проектов, инвестиций в инфраструктуру и строительство.

Динамика мирового рынка грузовых автомобилей тяжёлого класса, тыс. шт.



	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Мировой рынок	1972	1735	1884	1863	1646	1801	2261	2443	2411	2453
Рынок РФ	97	105	91	66	36	40	61	65	63	59
Доля рынка РФ	5%	6%	5%	4%	2%	2%	3%	3%	3%	2%

4.1.1. Рынок грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн Российской Федерации

Российский рынок грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн по итогам 2020 года (данные по регистрациям автотехники) составил 59 тыс. шт., что на 6% меньше по сравнению с 2019 годом.

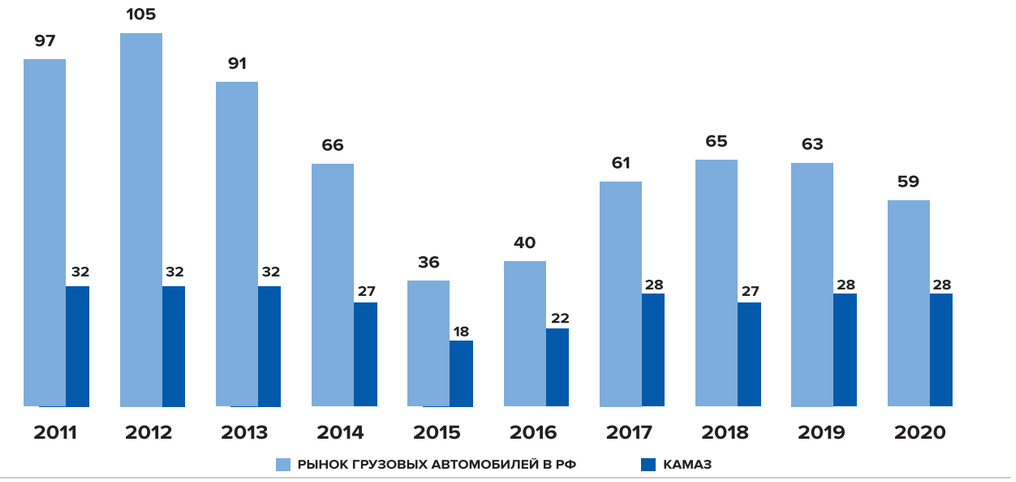
Снижение рынка в 2020 году обусловлено ослаблением экономической активности из-за распространения коронавирусной инфекции и снижения цен на нефть.

Стагнация на рынке временная. По мере преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции и проведения масштабной вакцинации населения ожидается, что с 2021г. рынок будет постепенно восстанавливаться.

Восстановлению российского рынка грузовых автомобилей способствуют мощные долгосрочные факторы спроса:

- Тенденция роста спроса на грузоперевозки и грузооборота автотранспорта;
- Потребность в обновлении парков грузовых автомобилей;
- Государственные меры стимулирования спроса;
- Реализация национальных проектов, инвестиционных программ и инфраструктурных проектов.

Российский рынок грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн, тыс. шт.



	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Рынок грузовых автомобилей в РФ	97	105	91	66	36	40	61	65	63	59
КАМАЗ	32	32	32	27	18	22	28	27	28	28

Сохраняется высокий интерес потребителей России по обновлению устаревших парков грузовой техники. Однако, в условиях ограничения финансовых возможностей часть потребителей уменьшила объем средств, направленных на обновление парков и закупку новой автотехники.

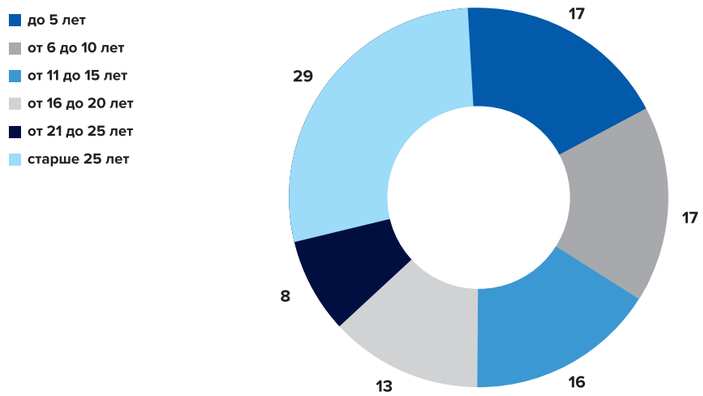
ПАРК ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ

ПАРК ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ ТЯЖЕЛОГО КЛАССА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ УСТАРЕВШИМ;

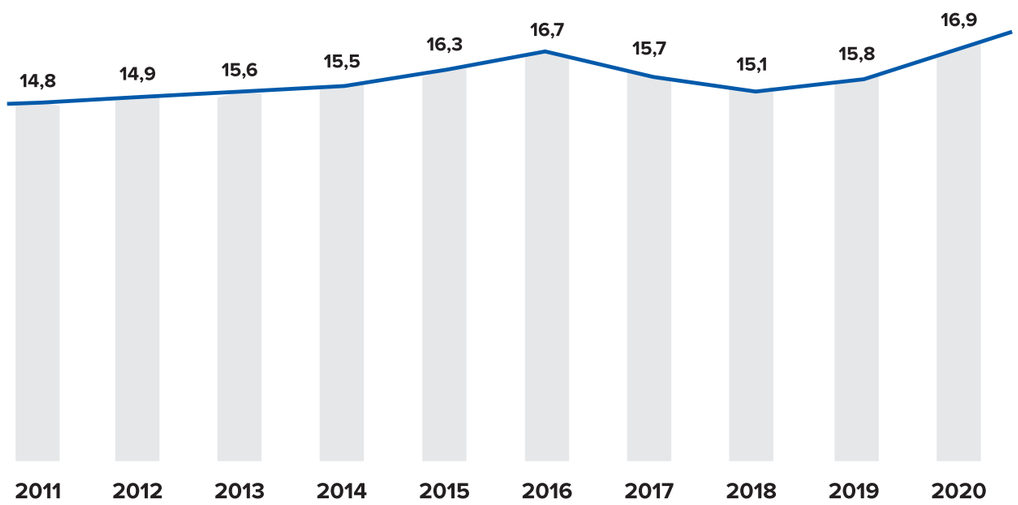
66% ПАРКА ИМЕЕТ ВОЗРАСТ СТАРШЕ 10 ЛЕТ, А СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ПАРКА СОСТАВЛЯЕТ ПОЧТИ 17 ЛЕТ;

ВЫСОКИЙ ОТЛОЖЕННЫЙ СПРОС, ОБУСЛОВЛЕННЫЙ НЕОБХОДИМОСТЬЮ ОБНОВЛЕНИЯ ПАРКА, – ОДИН ИЗ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ ДРАЙВЕРОВ РЫНКА ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ.

Структура российского парка грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн, %



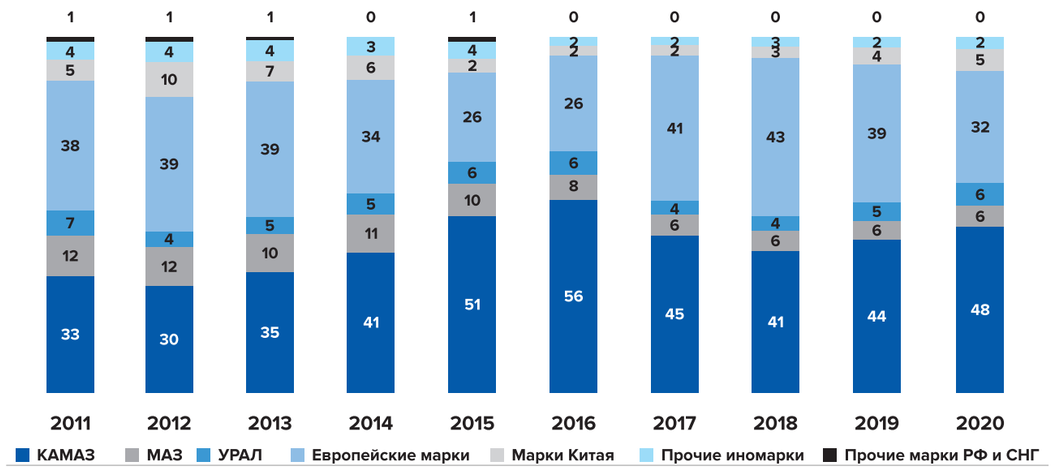
Средний возраст российского парка грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн, лет



Основными конкурентами ПАО «КАМАЗ» на российском рынке грузовых автомобилей являются автопроизводители стран дальнего зарубежья, осуществляющие сборку в России и импортирующие в страну, АО «АЗ «УРАЛ», ОАО «МАЗ».

По итогам 2020 года доля ПАО «КАМАЗ» на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн выросла и составила 48%.

Динамика доли марок на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн, %

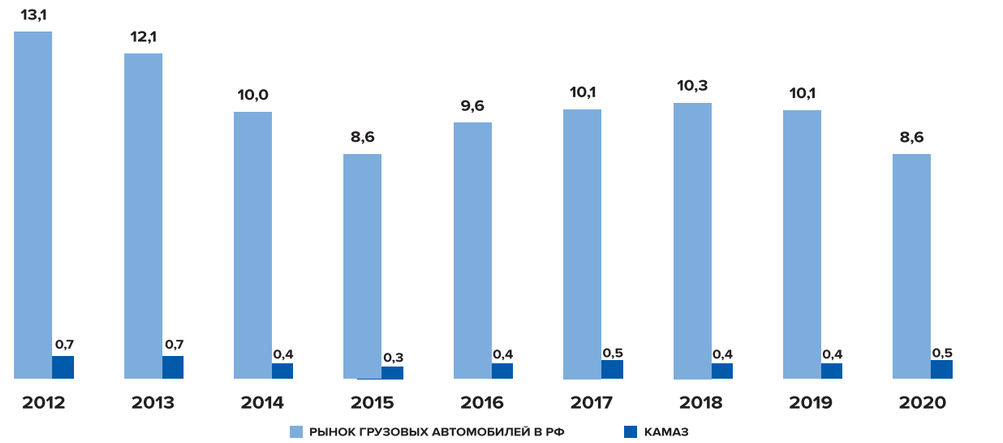


	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
КАМАЗ	33%	30%	35%	41%	51%	56%	45%	41%	44%	48%
МАЗ	12%	12%	10%	11%	10%	8%	6%	6%	6%	6%
УРАЛ	7%	4%	5%	5%	6%	6%	4%	4%	5%	6%
Европейские марки	38%	39%	39%	34%	26%	26%	41%	43%	39%	32%
Марки Китая	5%	10%	7%	6%	2%	2%	2%	3%	4%	5%
Прочие иномарки	4%	4%	4%	3%	4%	2%	2%	3%	2%	2%
Прочие марки РФ и СНГ	1%	1%	1%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%

4.1.2. Рынок грузовых автомобилей полной массой от 8 до 14 тонн Российской Федерации

Рынок грузовых автомобилей полной массой от 8 до 14 тонн по итогам 2020 года (данные по регистрациям автотехники) составил 8,6 тыс. единиц, что на 14% меньше по сравнению с 2019 годом.

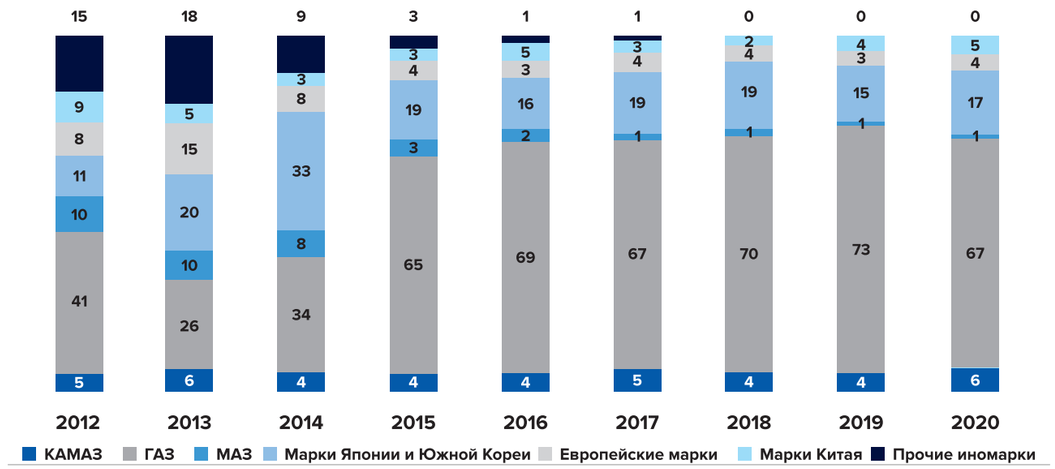
Российский рынок грузовых автомобилей полной массой от 8 до 14 тонн, тыс. шт.



	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Рынок грузовых автомобилей в РФ	13,1	12,1	10,0	8,6	9,6	10,1	10,3	10,1	8,6
КАМАЗ	0,7	0,7	0,4	0,3	0,4	0,5	0,4	0,4	0,5

По итогам 2020 года доля Компании на рынке грузовых автомобилей Российской Федерации полной массой от 8 до 14 тонн Российской Федерации составила 6%.

Динамика доли марок на российском рынке грузовых автомобилей полной массой от 8 до 14 тонн, %

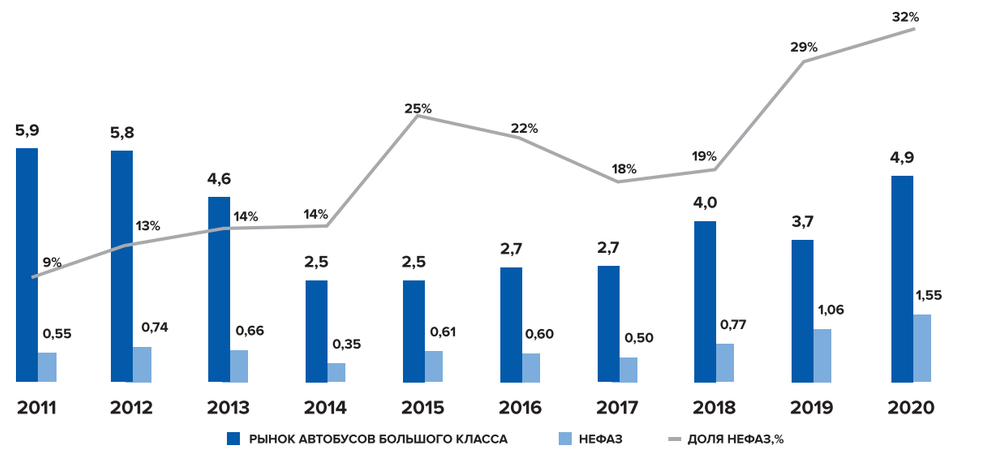


	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
КАМАЗ	5%	6%	4%	4%	4%	5%	4%	4%	6%
ГАЗ	41%	26%	34%	65%	69%	67%	70%	73%	67%
МАЗ	10%	10%	8%	3%	2%	1%	1%	1%	1%
Марки Японии и Южной Кореи	11%	20%	33%	19%	16%	19%	19%	15%	17%
Европейские марки	8%	15%	8%	4%	3%	4%	4%	3%	4%
Марки Китая	9%	5%	3%	3%	5%	3%	2%	4%	5%
Прочие марки	15%	18%	9%	3%	1%	1%	0%	0%	0%

4.1.3. Рынок автобусов и электробусов Российской Федерации

Российский рынок автобусов большого класса по итогам 2020 года (данные по регистрациям автотехники) составил 4,9 тыс. шт., что на 33% больше по сравнению с 2019 годом.

Рынок автобусов большого класса, тыс. шт.

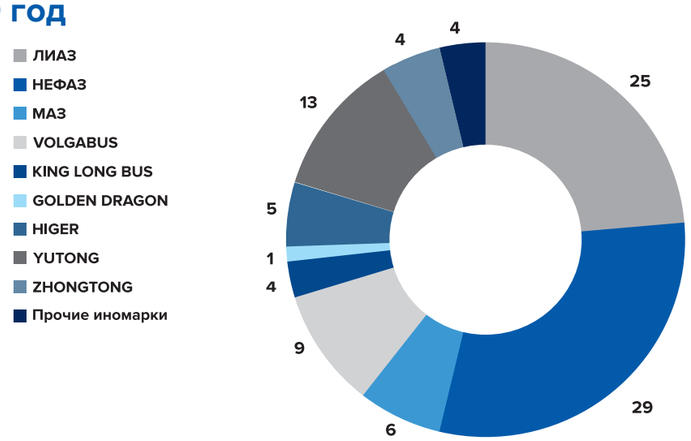


	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Рынок автобусов большого класса	5,9	5,8	4,6	2,5	2,5	2,7	2,7	4,0	3,7	4,9
НЕФАЗ	0,55	0,74	0,66	0,35	0,61	0,60	0,50	0,77	1,06	1,55
Доля										
НЕФАЗ, %	9%	13%	14%	14%	25%	22%	18%	19%	29%	32%

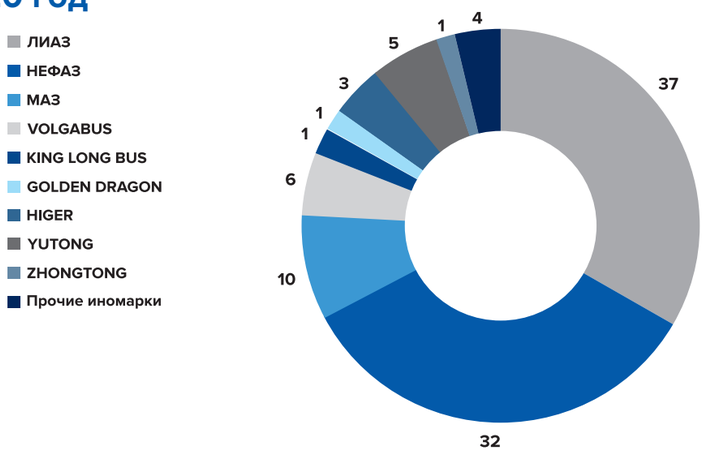
По итогам 2020 года доля НЕФАЗ на российском рынке автобусов большого класса выросла и составила 32%.

Рынок автобусов большого класса по производителям, %

2019 год

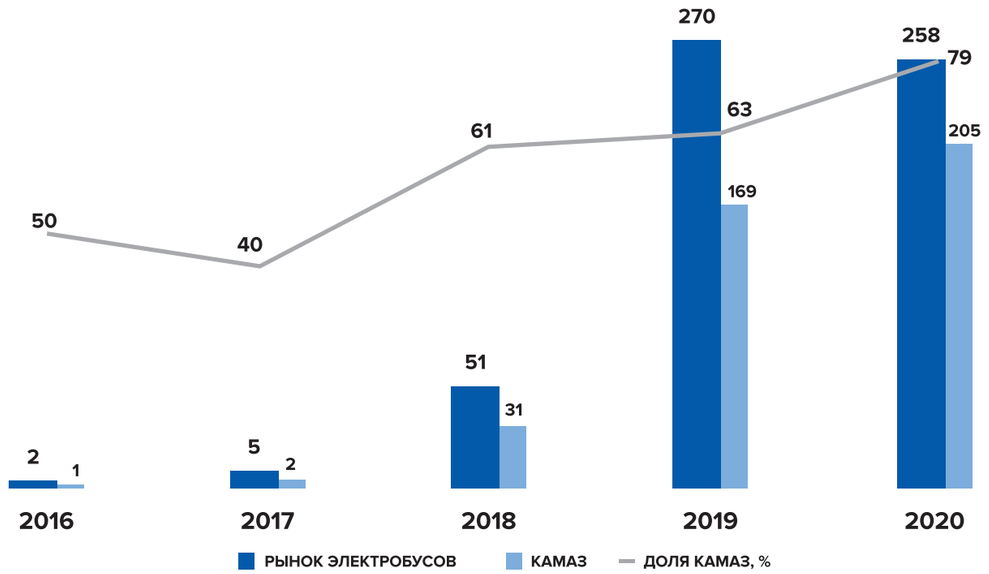


2020 год



Российский рынок электробусов большого класса по итогам 2020 года (данные по регистрациям автотехники) составил 258 шт.

Рынок электробусов большого класса, шт

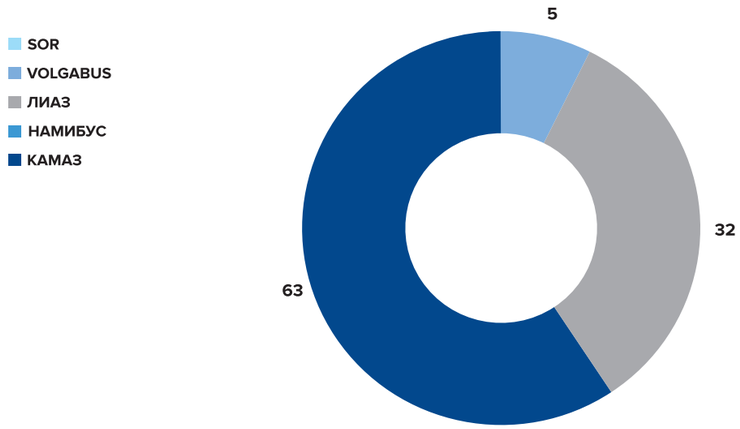


	2016	2017	2018	2019	2020
Рынок электробусов	2	5	51	270	258
КАМАЗ	1	2	31	169	205
Доля КАМАЗ, %	50%	40%	61%	63%	79%

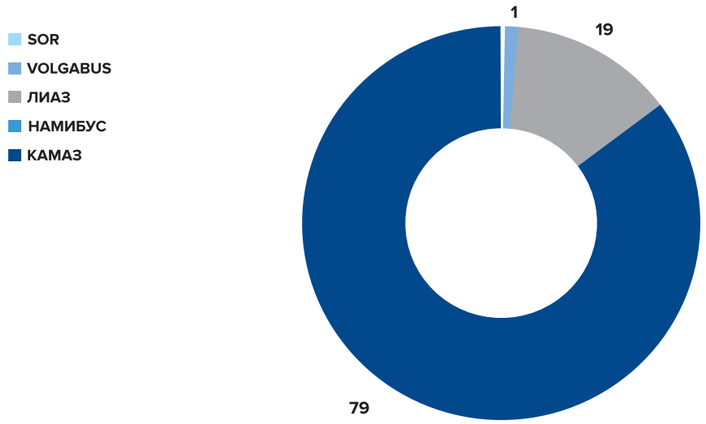
По итогам 2020 года доля КАМАЗ на российском рынке электробусов большого класса выросла и составила 79%.

Рынок электробусов большого класса по маркам, %

2019 год



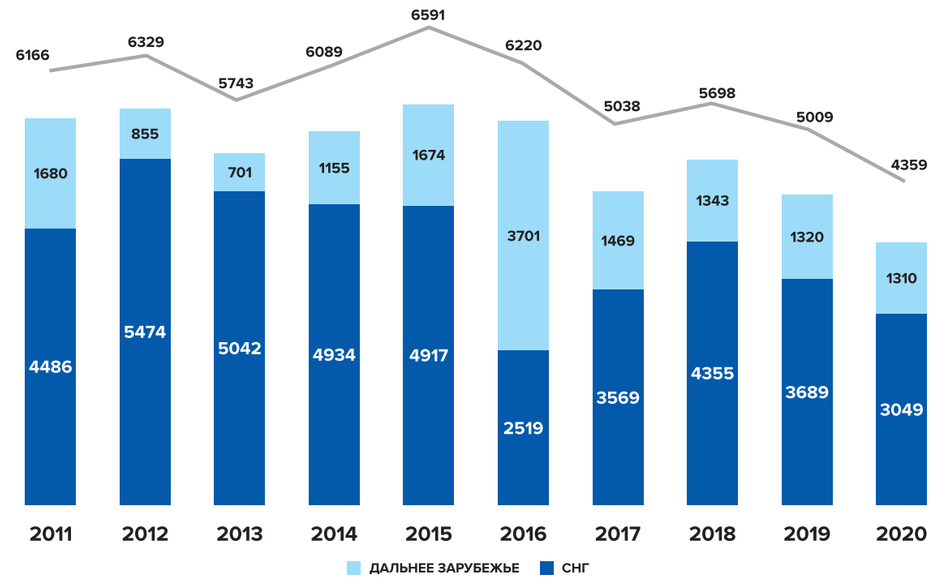
2020 год



4.1.4. Экспортные рынки

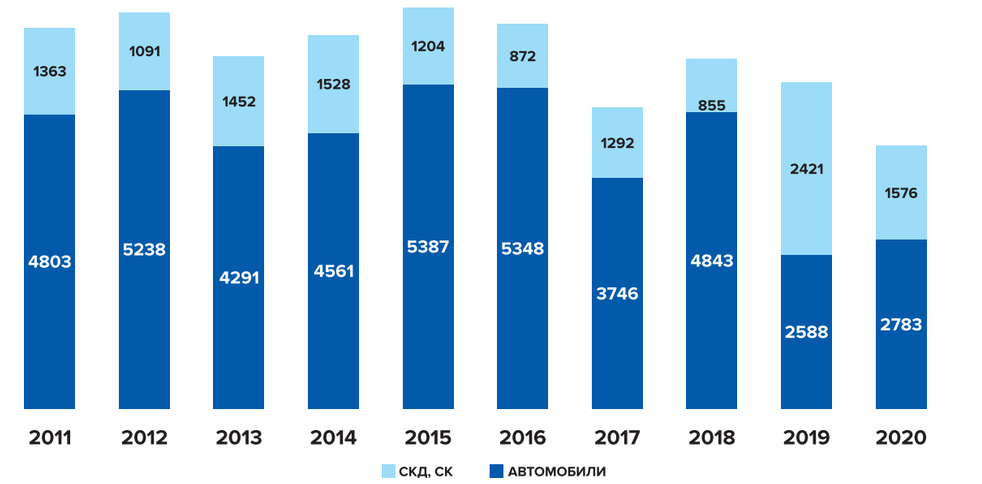
По итогам 2020 года объем экспорта автомобилей, сборочных комплектов деталей (далее – СКД) и сборочных комплектов (далее – СК) КАМАЗ составил 4 359 единиц. Наиболее значимыми экспортными рынками для ПАО «КАМАЗ» стали Казахстан, Туркменистан, Вьетнам, Узбекистан.

Структура экспорта автотехники КАМАЗ по регионам, шт.



В 2020 году поставки СКД и СК осуществлялись на сборочные предприятия КАМАЗ в Казахстане, Узбекистане, Литве и Азербайджане. Суммарный объем поставок составил 1 576 ед. СКД и СК.

Структура экспорта автотехники КАМАЗ по видам продукции, шт.



Экспорт автомобилей и СКД КАМАЗ в страны СНГ

По итогам 2020 года доля стран СНГ в общем объеме экспорта автомобилей, СКД и СК составила 69,9%, что несколько ниже показателя за АППГ (73,65%).

По результатам 2020 года среди стран СНГ стоит выделить следующие рынки:

- Объем экспорта в Республику Казахстан в 2020 году составил 1 328 ед. (45 а/м и 1 283 СКД), что заметно выше показателя АППГ (1 123 ед. а/м и СКД). При этом доля КАМАЗ на казахском рынке тяжелых грузовых автомобилей составила 42% (по сравнению с 2019 годом прирост на 7%).
- В Туркменистан в рамках исполнения соглашения с Министерством промышленности и коммуникаций Туркменистана поставлено 852 автомобиля КАМАЗ. Общий объем поставок за период действия указанного соглашения (2019-2021 гг.) составит 1 982 автомобиля.
- В Республике Узбекистан продолжена успешная реализация проекта по сборке шасси КАМАЗ на мощностях сборочного предприятия «Узавтотрейлер» – поставлено 196 ед. (79 СК и 117 СКД).
- В Республику Беларусь экспортированы 109 автомобилей КАМАЗ.

Так же в 2020 году экспорт продукции КАМАЗ осуществлялся и в другие страны СНГ: Азербайджан, Грузия, Армения, Киргизия, Таджикистан, Молдова.

Экспорт автомобилей и СКД КАМАЗ в страны дальнего зарубежья

В 2020 году поставки автомобилей и СКД осуществлялись в страны Юго-Восточной Азии, Азиатско-Тихоокеанского региона, Африки, Восточной Европы, Ближнего Востока, Латинской Америки. В целом на долю стран дальнего зарубежья по итогам года пришлось 30,1% от общего объема экспорта автотехники «КАМАЗ».

Значимыми в 2020 году экспортными рынками для ПАО «КАМАЗ» в регионах дальнего зарубежья стали:

- Во Вьетнам поставлено 650 автомобилей КАМАЗ для нужд государственных министерств и ведомств республики;
- В Литву поставлено 100 единицы автомобилей, СК и СКД КАМАЗ.

Вместе с тем в 2020 году на экспортных рынках имелся ряд существенных факторов, оказавших негативное влияние на экспорт продукции КАМАЗ:

- из-за пандемии Covid-19 правительства большинства стран-экспортеров в СНГ, Юго-Восточной Азии, Ближнего Востока, Африки и Латинской Америки были вынуждены ввести на национальном уровне карантинные меры и провести перераспределение расходных статей бюджета, что привело к отмене финансирования крупных проектов, срыву подписания ранее запланированных контрактов на поставку автотехники, переносу тендеров на закупку автотехники на 2021 год и более поздние сроки;
- продолжительный период низких цен на энергоресурсы (нефть, газ) еще сильнее ухудшил состояние экономик Азербайджана, Туркменистана, Казахстана и стран Ближнего Востока;
- военный конфликт в Нагорном Карабахе, нестабильная политическая ситуация в Беларуси и Киргизии.

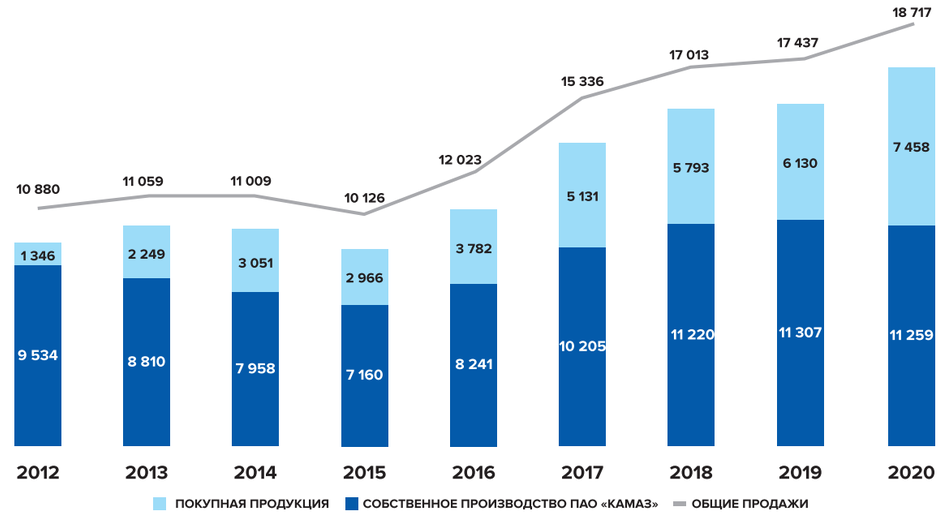
В 2020 году в целях развития экспорта своей продукции Компания активно использовала инструменты государственной поддержки экспорта:

- Страхование экспортных сделок в ЭКСАР от коммерческих и политических рисков, возникающих при поставках продукции на условиях отсрочки платежа.
- Кредитно-гарантийная поддержка экспортных поставок высокотехнологичной продукции (постэкспортное и предэкспортное финансирование поставок продукции КАМАЗ на экспорт, финансирование иностранных покупателей под поставки продукции КАМАЗ.
- Компенсация части затрат на транспортировку высокотехнологичной продукции.
- Участие в специализированных мероприятиях (форумы, конференции, деловые советы, выставки), проводимых АО «Российский экспортный центр», Министерством промышленности и торговли РФ, Минэкономразвития РФ.

В декабре 2020 года ПАО «КАМАЗ» подало в Минпромторг России заявку на реализацию корпоративной программы повышения конкурентоспособности (КППК), рассчитанной на период с 2021 по 2024 год.

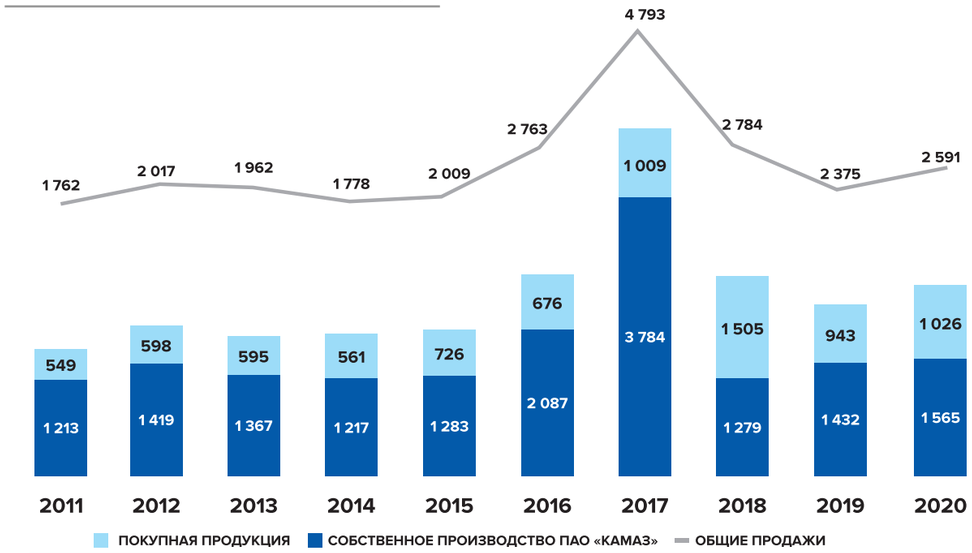
4.1.5. Рынок запчастей и сервис

Реализация запасных частей КАМАЗ на территории РФ по видам запасных частей, млн. руб.



По итогам 2020 года было достигнуто увеличение объема продаж на 7%.
За последние 5 лет общее увеличение объема продаж составило 55%

Реализация запасных частей КАМАЗ на экспорт по видам запасных частей, млн. руб.



В 2020 году экспорт запасных частей КАМАЗ производился в более чем 40 стран СНГ и дальнего зарубежья.

По состоянию на 31.12.2020 года численность субъектов дилерской сети ПАО «КАМАЗ» составила 168 предприятий.

В 2020 году были назначены новые дилеры ПАО «КАМАЗ» в 9 регионах: Московская область (ООО «Кама-Грузовик», ЗАО «ОРЕХ»), Нижегородская область (ООО «НижБел», ООО «Техника для бизнеса»), Белгородская область (ООО «АгроАльянс-Логистик»), Смоленская область (ООО «БТС»), Свердловская область (ООО «КАМАЗ ЦЕНТР Екатеринбург»), Челябинская область (ООО «БОВИД»), Иркутская область (ООО «Техцентр Северный»), Краснодарский край (ООО «ЮТХ»), Республика Хакасия (Абаканский филиал ООО «Техавтоцентр»).

В 2020 году завершено строительство, и введено в эксплуатацию 5 новых дилерских центров ПАО «КАМАЗ» в городах Санкт-Петербург, Наро-Фоминск, Екатеринбург, Иркутск, Тверь, соответствующих стандартам Руководства для дилеров ПАО «КАМАЗ» и Руководства по фирменному стилю ПАО «КАМАЗ».

Реконструкцию существующих зданий и сооружений в 2020 году проводили 8 субъектов дилерской сети ПАО «КАМАЗ». В целом инвестиции дилеров ПАО «КАМАЗ» на мероприятия, связанные с приведением к соответствию требованиям Руководства для дилеров за 2020 год составили порядка 700 млн. руб.

За 2020 год средний уровень соответствия субъектов дилерской сети требованиям стандарта Руководства для дилеров достиг 90%.

ЦЕЛИ НА 2021 ГОД:
- **УДЕРЖАНИЕ СРЕДНЕГО УРОВНЯ СООТВЕТСТВИЯ СУБЪЕКТОВ ДИЛЕРСКОЙ СЕТИ ТРЕБОВАНИЯМ СТАНДАРТА ДИЛЕРА ДО 90% С УЧЕТОМ УСТАНОВЛЕННЫХ В НАЧАЛЕ 2021 ГОДА НОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ ПО ПРОДАЖАМ И СЕРВИСУ.**
- **ВВЕДЕНИЕ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ 6 НОВЫХ ДИЛЕРСКИХ ЦЕНТРОВ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ СТАНДАРТАМ ПАО «КАМАЗ».**

4.1.6. Продуктовая линейка грузовых автомобилей

КОМПЛЕКСНАЯ ПОДДЕРЖКА КЛИЕНТОВ НА ВСЕХ ЭТАПАХ

ПРОДУКТ

ФИНАНСИРОВАНИЕ

СЕРВИС

ИТИС KAMAZ

МОНИТОРИНГ ПАРКА

ЛОГИСТИКА

УСЛУГИ ОТ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ

Лизинг

Тест-драйв

Широкий модельный ряд грузовой автотехники для всех отраслей

САМОСВАЛЫ

СЕДЕЛЬНЫЕ ТЯГАЧИ

АВТОБУСЫ

ЭЛЕКТРОБУСЫ

АВТОМОБИЛИ С КМУ

АВТОБЕТОНОСМЕСИТЕЛИ

БОРТОВЫЕ АВТОМОБИЛИ

АВТОГИДРОПОДЪЕМНИКИ

КОММУНАЛЬНАЯ ТЕХНИКА

АВТОФУРГОНЫ

ПОЛУПРИЦЕПЫ

ШАССИ

Седельный тягач КАМАЗ-54901 поколения К5

ПОДМЕННЫЙ ПАРК

СЕРВИСНЫЙ КОНТРАКТ

ОБРАТНЫЙ ВЫКУП

ОБУЧЕНИЕ ВОДИТЕЛЕЙ

НАГРУЗКА НА ССУ – 10,4 Т
ПОЛНАЯ МАССА АВТОПОЕЗДА – 44 Т
МАССА БУКСИРУЕМОГО ПОЛУПРИЦЕПА – 34,9 Т

Самосвалы поколения К5

СТАРТ ПРОДАЖ – ИЮЛЬ 2021

КОЛЁСНАЯ ФОРМУЛА – 6Х4/ 6Х6 /8Х4 /8Х8
ГРУЗОПОДЪЁМНОСТЬ: 25 – 32,5 ТОННН
ОБЪЁМ КУЗОВА: 16 – 20 КУБ. М.

Седельные тягачи КАМАЗ К4

Седельный тягач КАМАЗ-5490 NEO (4х2)
Нагрузка на ССУ – 10,3-10,8 т
Масса перевозимого полуприцепа – 35,7-36,2 т

Седельный тягач КАМАЗ-5490 NEO газодизель (4х2)
Нагрузка на ССУ – 10,7 т
Масса перевозимого полуприцепа – 36,1 т

Седельный тягач КАМАЗ-65209 (6х2)
Нагрузка на ССУ – 17,6 т
Масса перевозимого полуприцепа – 35 т

Седельный тягач КАМАЗ-65206 (6х4)
Нагрузка на ССУ – 16,7 т
Масса перевозимого полуприцепа – 34,7 т

Седельный тягач КАМАЗ-65806 (6х4)
Нагрузка на ССУ – 23,2 т
Масса перевозимого полуприцепа – 64 т

Самосвалы поколения К5

Самосвал КАМАЗ-6595 (6х4)
Грузоподъёмность – 26 т
Объём кузова – 16 куб. м

Самосвал КАМАЗ-65952 (6х6)
Грузоподъёмность – 25 т
Объём кузова – 16 куб. м

Самосвал КАМАЗ-65951 (8х4)
Грузоподъёмность – 32,5 т
Объём кузова – 20 куб. м

Самосвал КАМАЗ-65953 (8х8)
Грузоподъёмность – 31,5 т
Объём кузова – 20 куб. м

МОЩНОСТЬ ДВИГАТЕЛЯ 450 Л.С. – ТОПЛИВНЫЙ БАК 400 Л
ГАРАНТИЯ 2 ГОДА ИЛИ 120 ТЫС. КМ ПРОБЕГА

ОЧЕВИДНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА:
- **СВЕТОДИОДНАЯ ОПТИКА**
- **МЕТАЛЛИЧЕСКИЙ ПЕРЕДНИЙ БАМПЕР**
- **РЕСУРС АВТОМОБИЛЯ ДО 800 000 КМ**
- **МОЩНЫЙ И ЭКОНОМИЧНЫЙ ДВИГАТЕЛЬ KAMAZ R6**

Самосвалы поколения К4

Самосвал КАМАЗ-6580 (6х4)
Грузоподъёмность – 25,5 т
Объём кузова – 16 куб. м

Самосвал КАМАЗ-65801 (8х4)
Грузоподъёмность – 32,9 т
Объём кузова – 20 куб. м

Самосвал КАМАЗ-65802 (6х6)
Грузоподъёмность – 25,2 т
Объём кузова – 16 куб. м

Самосвал КАМАЗ-6520 ЛЮКС (6х4)
Грузоподъёмность – 20,9 т
Объём кузова – 16 куб. м

Самосвал КАМАЗ-65201 ЛЮКС (8х4)
Грузоподъёмность – 27 т
Объём кузова – 20 куб. м

Самосвалы поколения К3

Самосвал КАМАЗ-65115 (6х4)
Грузоподъёмность – 14,5-15 т
Объём кузова – 10 куб. м

Самосвал КАМАЗ-6520 (6х4)
Грузоподъёмность – 20 т
Объём кузова – 12, 16, 20 куб. м

Самосвал КАМАЗ-65201 (8х4)
Грузоподъёмность – 25,5 т
Объём кузова – 16, 20 куб. м

Самосвал КАМАЗ-6522 (6х6)
Грузоподъёмность – 19 т
Объём кузова – 12, 16 куб. м

Самосвал КАМАЗ-65222 (6х6)
Грузоподъёмность – 18,9-19,5 т
Объём кузова – 12, 20 куб. м

Модельный ряд тягачей на природном газе (метан)

КАМАЗ 5490-80802-5Р
СПГ 1 криобак

КАМАЗ 5490-80802-5Р
СПГ 2 криобака

КАМАЗ 5490-801-5Р
КПГ

КАМАЗ 5490-80804-5Р
СПГ+КПГ

МОЩНОСТЬ ДВИГАТЕЛЯ

389 Л.С.

ДВС

WEICHAI

РАБОЧИЙ ОБЪЕМ

11,6

ПОЛНАЯ МАССА АВТОПОЕЗДА

44 000 КГ

ГАРАНТИЯ 2 ГОДА ИЛИ

24 МЕСЯЦА

МЕЖСЕРВИСНЫЙ ИНТЕРВАЛ

30 000 КМ

Модельный ряд спецтехники «КАМАЗ» поколения К3 на компримированном природном газе (КПГ)

КО-829БГ на шасси КАМАЗ-65115-37

Полная масса, кг – 25 200
Объём цистерны, м³ – 10
Мощность двигателя, л.с. – 300
Объём баллонов по газу, м³ – 208

Автомобиль бортовой (шасси КАМАЗ-4308)

Полная масса автомобиля, кг – 11 900
Грузоподъёмность, кг – 5 900
Мощность двигателя, л.с – 190
Объём баллонов по газу, м³ – 72

МКДУ-10ГМ на шасси КАМАЗ-53605

Полная масса, кг – 20 500
Объём баков сист. увлажнения, л – 1 920
Мощность двигателя, л.с. – 300
Объём баллонов по газу, м³ – 126

Самосвал КАМАЗ-6520 (6х4)

Грузоподъёмность, т – 18,5
Полная масса, т – 33
Мощность двигателя, л.с. – 300
Объём баллонов по газу, м³ – 224

Автокран КС-55713-5К-1 (КАМАЗ-43118)

Грузоподъёмность, т – 25
Макс. высота подъёма, м – 21,6
Мощность двигателя, л.с – 300
Объём баллонов по газу, м³ – 208

Дорожная машина ЭД-300К

Полная масса, кг – 20 200
Объём кузова, м³ – 5
Мощность двигателя, л.с – 300
Объём баллонов по газу, м³ – 126

Серийные автомобили КАМАЗ поколения К3 на сжиженном природном газе (СПГ)

Седельный тягач КАМАЗ-65116

Полная масса автопоезда, кг – 38 800
Объём криобака, л – 500
Эффективный объём бака, л – 450
Объём по газу, м³ – 281

Бортовой автомобиль КАМАЗ-65117

Полная масса автопоезда, кг – 38 000
Объём криобака, л – 500
Эффективный объём бака, л – 450
Объём по газу, м³ – 281

Автомобиль самосвал КАМАЗ-6520

Полная масса автомобиля, кг – 33 100
Мощность двигателя, л.с. – 389
Объём криобака, л – 450
Эффективный объём бака, л – 405
Объём по газу, м³ – 253

Автомобиль самосвал КАМАЗ-65115

Полная масса автомобиля, кг – 25 200
Объём криобака, л – 450
Эффективный объём бака, л – 405
Объём по газу, м³ – 253

Автомобиль КАМАЗ-43118 (6х6)

Полная масса автомобиля, кг – 22 500
Объём криобака, л – 500
Эффективный объём бака, л – 450
Объём по газу, м³ – 281

Привлекательность газомоторной техники обеспечивается за счёт топливной экономичности и поддержки государства.

Размер субсидий на единицу техники полной массой свыше 11 тн. в 2021 г.

Техника, использующая КПГ	**750 000**
Техника, использующая СПГ	**2 500 000**
Двухтопливный (газодизель) КПГ	**375 000**
Двухтопливный (газодизель) СПГ	**1 250 000**

СЕТЬ ГАЗОЗАПРАВОЧНЫХ КОМПЛЕКСОВ НА МЕТАНЕ НА ЯНВАРЬ 2021 ГОДА НАСЧИТЫВАЕТ 487 СТАНЦИЙ. ЭТО ПОЗВОЛЯЕТ ВЫСТРОИТЬ ТРАНСПОРТНУЮ ЛОГИСТИКУ С НАИБОЛЬШИМ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ЭФФЕКТОМ.

ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ ГАЗОМОТОРНОЙ ТЕХНИКИ НА ПРИМЕРЕ КАМАЗ-5490, РАБОТАЮЩЕМ НА СЖИЖЕННОМ ПРИРОДНОМ ГАЗЕ (СПГ) И ДИЗЕЛЬНОМ ТОПЛИВЕ (ДТ).

Условия:

- Цена газомоторной техники с учетом госсубсидий.
- Стоимость ДТ – 49 руб./л, природный газ (СПГ) – 28,4 руб./кг. (данные на январь 2021 г.) – средняя стоимость по РФ.
- Обслуживание газомоторной техники включает в себя освидетельствование криобаков 1 раз в 3 года.

Разница в обслуживании СПГ техники относительно дизельного аналога

1 400 000 Р.

Разница в стоимости СПГ техники относительно дизельного аналога

200 000 Р.

4.2. Финансовые результаты

В 2020 году ПАО «КАМАЗ» на внутренних и внешних рынках были реализовано 37 028 грузовых автомобиля (2019 г.: 35 513 шт.). Доля ПАО «КАМАЗ» на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн (данные по регистрациям автотехники) по итогам 2020 года составила 48%.

В 2020 году получена чистая прибыль в размере 3 104 млн. руб. (2019 г.: чистый убыток 1 955 млн. руб.), а годовой показатель EBITDA составил 15 713 млн. руб. (за 2019г.: 9 674 млн. руб.).

Выручка

Консолидированная выручка Группы организаций ПАО «КАМАЗ» по итогам 2020 года составила 213 341 млн. руб. (2019 г.: 190 422 млн. руб.).

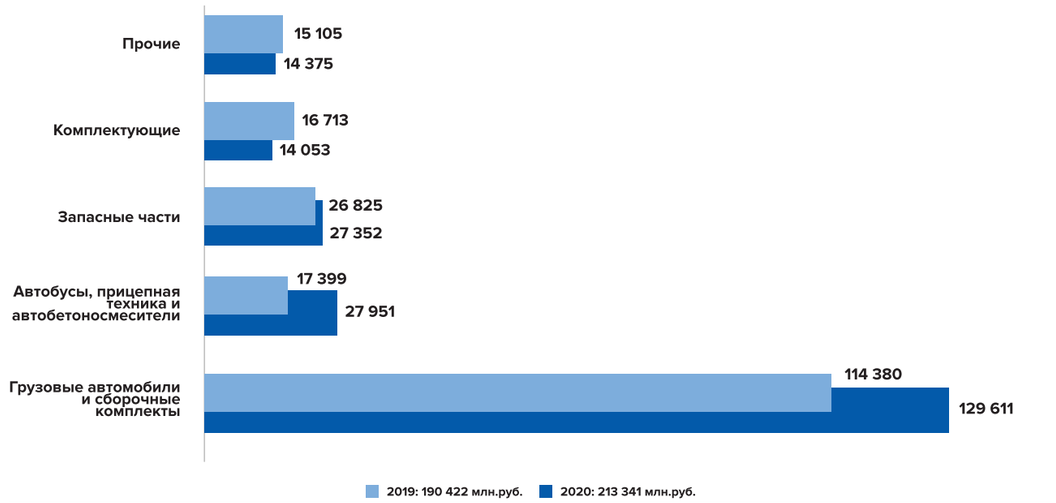
Увеличение выручки достигнуто благодаря росту продаж грузовых автомобилей на внутреннем рынке, в том числе выводу на рынок новой модели автомобилей К5 – КАМАЗ-54901. Рекорд по росту выручки зафиксирован в сегменте автобусов, электробусов и спецтехники. Выручка в соответствующем сегменте возросла на 61% год к году, и составила 27 951 млн. руб. (2019 г.: 17 399 млн. руб.). Развитие продуктового портфеля лизинговых услуг и повышение клиентоориентированности привели к росту доходов от финансового лизинга на 28% год к году: выручка в данном сегменте составила 4 669 млн. руб. (2019 г.: 3 642 млн. руб.).

Структура выручки по видам продукции, работ, услуг млн.руб.

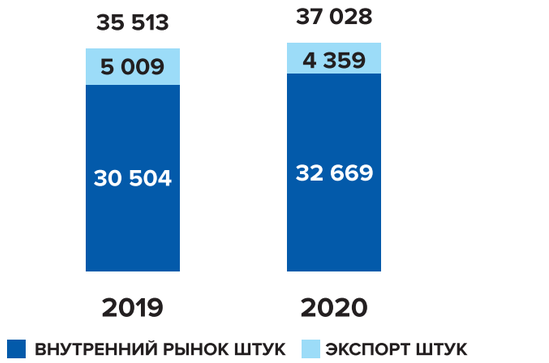
	2020	2019	20/19
Грузовые автомобили и сборочные комплекты	129 611	114 380	13%
Автобусы, прицепная техника и автобетоносмесители	27 951	17 399	61%
Запасные части	27 352	26 825	52%
Комплектующие	14 053	16 713	-16%
Производственные услуги	2 380	2 082	58%
Продукция металлургического производства	1 889	2 612	-22%
Доход от финансовой аренды	4 669	3 642	28%
Прочие	5 436	6 769	-20%
Итого выручка	213 341	190 422	12%

Основным сегментом бизнеса ПАО «КАМАЗ» и его дочерних компаний остается реализация грузовых автомобилей и сборочных комплектов.

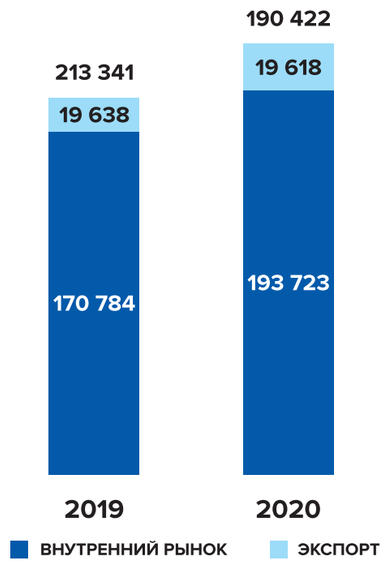
Изменение выручки по видам продукции, работ, услуг, млн. руб.



Объемы продаж автомобилей на внутреннем рынке и на экспорт, шт.



Выручка от продаж по рынкам сбыта, млн. руб.



Российский рынок для группы организаций ПАО «КАМАЗ» остается приоритетным – он генерирует 91% от общей выручки (2019 г.: 90%).

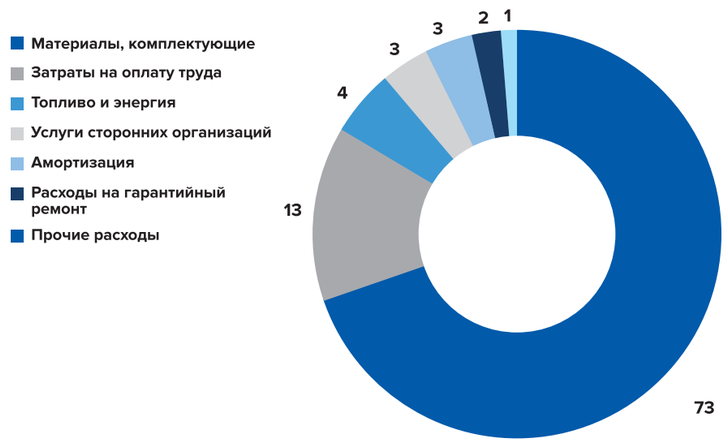
В 2020 году основная доля экспорта автомобилей приходится на Казахстан и Туркменистан (2019 г.: Узбекистан, Казахстан).

Рентабельность

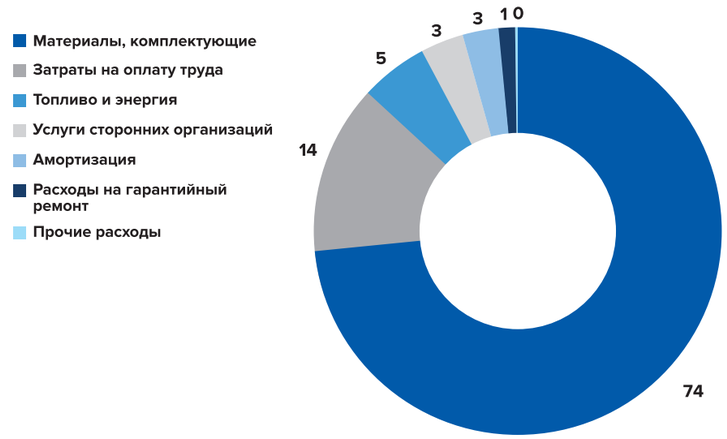
Выручка и рентабельность		2020	2019	20/19
Выручка	млн. руб.	213 341	190 422	12,0%
Валовая прибыль	млн. руб.	29 257	21 391	36,8%
Валовая рентабельность	%	13,7%	11,2%	
Операционная прибыль	млн. руб.	9 251	4 347	-112,8%
Операционная рентабельность	%	4,3%	2,3%	
Чистая прибыль / (убыток)	млн. руб.	3 104	(1 955)	258,7%
Рентабельность по чистой прибыли	%	1,5%	-1,0%	
Чистая прибыль / (убыток) акционеров Компании	млн. руб.	3 294	(1 885)	274,8%
EBITDA	млн. руб.	15 713	9 674	62,4%
Рентабельность по EBITDA	%	7,4%	5,1%	
Капитал	млн. руб.	50 229	38 755	29,6%
ROE, рентабельность капитала	%	18,4%	11,2%	
Количество акций, средневзвешенное	тыс. штук	707 230	707 230	-
EPS, чистая прибыль / (убыток) на акцию	руб./акция	4,66	(2,67)	

Увеличение объёмов продаж, эффективное использованию инструментов клиентского финансирования, инициативы по снижению издержек и повышению производительности труда привели к получению годовой чистой прибыли в сумме 3 104 млн руб. (2019 г.: чистый убыток 1 955 млн руб.), а также к улучшению показателя EBITDA до уровня 15 713 млн. руб. (2019 г.: 9 674 млн. руб.).

Структура себестоимости в 2020 г., %



Структура себестоимости в 2019 г., %



Структура себестоимости по основным элементам затрат стабильна. Превалирующая доля принадлежит материальным затратам.

Влияние финансовых доходов и расходов на чистую прибыль за 2020 год, млн. руб.

	2020	2019
Операционная прибыль	**9 251**	**4 347**
Расходы по процентам	(6 608)	(7 215)
Доходы по процентам	1 072	1 410
Курсовые разницы	(87)	(34)
Дисконтирование долгосрочных финансовых инструментов, проценты по лизингу, прочее	(709)	134
Налог на прибыль	185	(597)
Доля миноритарных акционеров	190	70
Чистая прибыль	**3 294**	**(1 885)**

Структура финансовых доходов и расходов в 2020 году существенно не изменились.

Ликвидность и финансовый долг

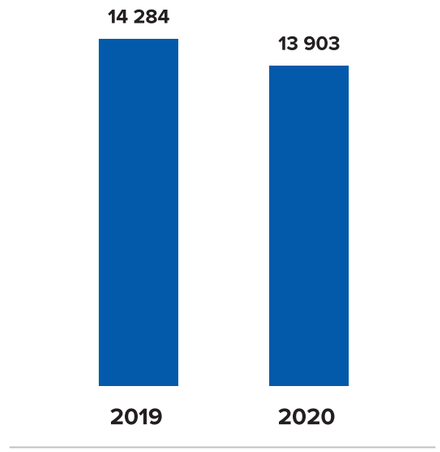
Оборотный капитал и ликвидность		**2020**	**2019**	**20/19**
Оборотный капитал	млн. руб.	12 190	27 792	-56%
Оборачиваемость капитала, дней	дни	21	53	
Денежный поток от операционной деятельности	млн. руб.	10 768	6 440	67%
Инвестиции в НИОКР и модернизацию ОС	млн. руб.	13 903	14 284	-3%
Инвестиции в процентах от выручки	%	6,5%	7,5%	
Финансовый долг (кредиты и займы)	млн. руб.	95 045	100 595	-6%
Чистый долг	млн. руб.	77 775	79 297	-2%
Чистый долг /EBITDA	раз	4,9	8,2	
Расходы по процентам	млн. руб.	6 608	7 215	-8%
Покрытие по процентам	раз	1,4	0,6	

Несмотря на то, что ПАО «КАМАЗ» продолжает развитие инвестиционных программ, обществу удалось снизить уровень финансового долга до 95 045 млн. руб. (31.12.2019: 100 595 млн. руб.).

Успешные инициативы по оптимизации управления запасами и дебиторской задолженностью наряду с ростом выручки обеспечили рост позитивного операционного денежного потока до 10 768 млн. руб. (2019 г.: 6 440 млн. руб.) и ускорение оборачиваемости капитала до 21 дня (2019 г.: 53 дня).

Группа управляет уровнем ликвидности с целью обеспечить наличие необходимых средств в любой момент времени для выполнения всех обязательств по платежам в установленные сроки. Группа осуществляет мониторинг отношения операционной прибыли к процентам к уплате, и других коэффициентов, чтобы не допустить возникновения проблем с ликвидностью.

Инвестиционные затраты, млн. руб.



В сложных экономических условиях ПАО «КАМАЗ» продолжает программы реинжиниринга производства и развития нового модельного ряда, сохранив высокий уровень инвестирования. В течение 2020 года объем вложенных инвестиций на модернизацию, освоение новых технологий и создание новых компаний составил 13 903 млн. рублей, что составляет 7% от выручки.

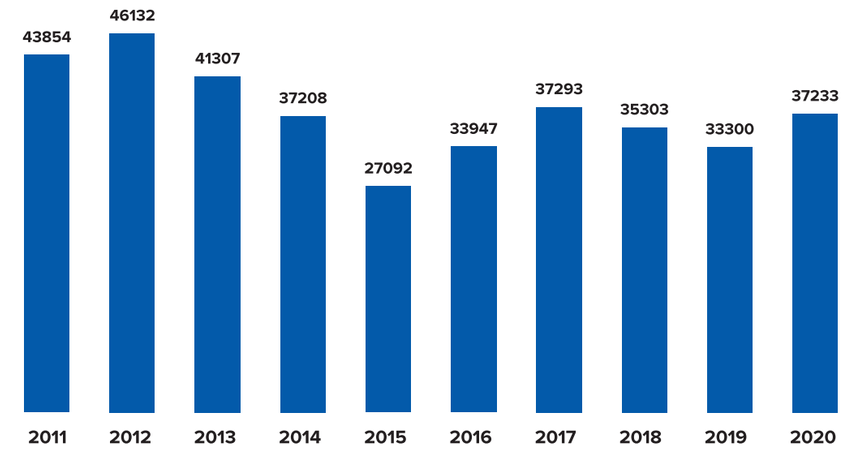
4.3. Производственные результаты

Производственные мощности подразделений и дочерних обществ ПАО «КАМАЗ» и их использование:

Виды продукции	Единица измерения	Показатели производственной мощности в год	Данные по загрузке производственных мощностей, в %
Автомобили КАМАЗ	тыс.штук	71,0	51,38
Двигатели V8 и силовые агрегаты	тыс.штук	60,0	39,1
Двигатели Р-6	тыс.штук	12,0	5,03
Литье чугунное	тыс. тонн	242,79	28,7
Литье стальное	тыс. тонн	60,78	37,34
Литье цветное	тыс. тонн	34,78	19,63
Штамповки горячие (поковки)	тыс. тонн	206,732	28,7
Штамповки холодные	тыс. м/к	75,0	55,0
Самосвальная надстройка ПАО «НЕФАЗ»	тыс.штук	21,0	33,1
Автобусы пассажирские ПАО «НЕФАЗ» г. Нефтекамск	тыс.штук	1,6	100,0
Электробусы	тыс.штук	0,480	43,96
Автобусы вахтовые ПАО «НЕФАЗ» г. Нефтекамск	тыс.штук	0,8	81,5
Прицепы общего назначения к грузовым автомобилям ПАО «НЕФАЗ» г. Нефтекамск	тыс.штук	4,5	33,98
Полуприцепы автомобильные не включенные в другие группы ПАО «НЕФАЗ» г. Нефтекамск	тыс.штук	1,75	66,8
Автоцистерны, прицеп-цистерны, полуприцеп-цистерны для перевозки нефтепродуктов, воды и прочих жидкостей ПАО «НЕФАЗ» г. Нефтекамск	тыс.штук	2,5	15,4
Автобетоносмесители ПАО «ТЗА» г. Туймазы (включая изготовление прицепов на не специализированных мощностях автобетоносмесителей)	тыс.штук	3,033	25,35
Бетононасосы ПАО «ТЗА» г. Туймазы	тыс.штук	0,118	11,86

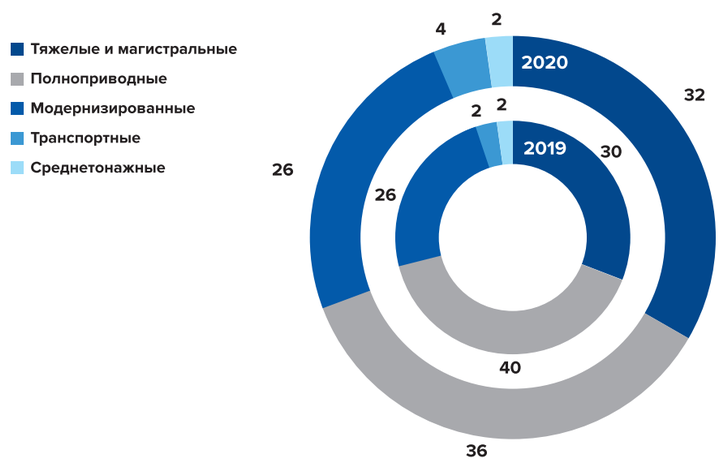
В 2020 году произведено 37 233 грузовых автомобиля. Среднесуточный темп сборки в 2020 году составил 172 автомобиля.

Объем производства грузовых автомобилей, шт.



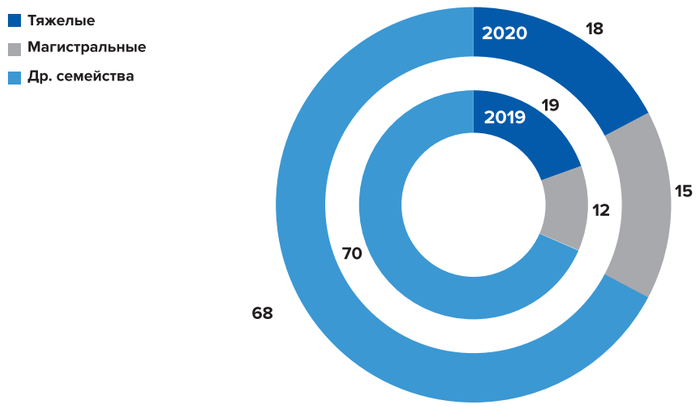
Количество выпущенных автомобилей и СКД по семействам в общем объеме производства составило 37 406 ед. Наблюдается рост производства автомобилей тяжелого и магистрального семейства на 1563 ед. (увеличение на 2% по сравнению с 2019 годом), рост производства автомобилей транспортного семейства на 685 ед. (увеличение на 1,7% по сравнению с 2019 годом).

Доля тяжелых, магистральных, полноприводных, модернизированных, транспортных и среднетонажных автомобилей в общем объеме производства в 2019-2020 гг., %.



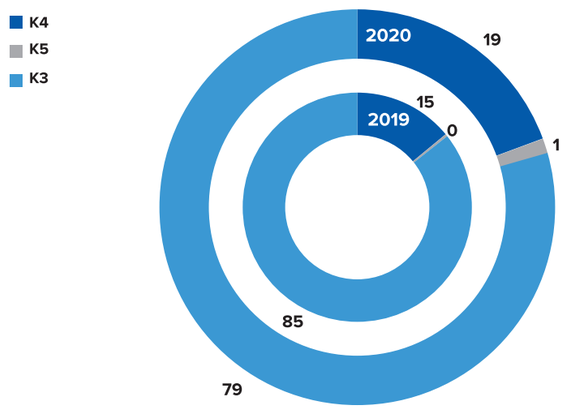
В 2020 году производство тяжелых и магистральных грузовых автомобилей составило суммарно 12119 ед. (в 2019 году – 10 556).

Доля тяжелых и магистральных автомобилей в общем объеме производства в 2019-2020 гг., %.



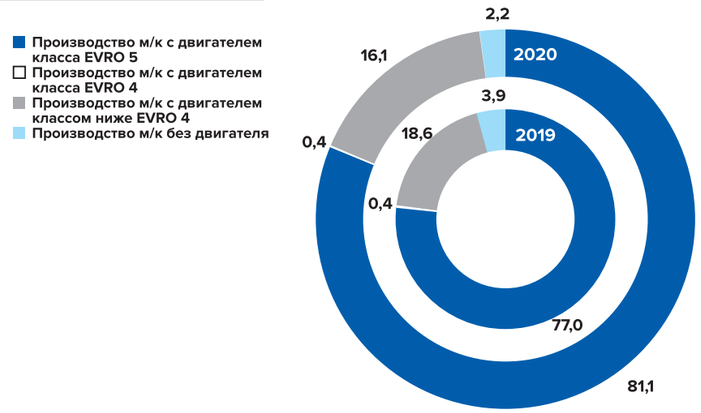
В 2020 году доля произведенных автомобилей нового модельного ряда поколения К4 и К5 увеличилась до 20,64% (в 2019 году – 14,83%).

Доля автомобилей поколения К 3, К4, К5 в 2019-2020 гг., %.



В 2020 году количество произведенных автомобилей и СКД с двигателем экологического класса Евро-5 составило 81% от общего объема произведенных машинокомплектов (рост на 3598 ед. по сравнению с 2019 годом).

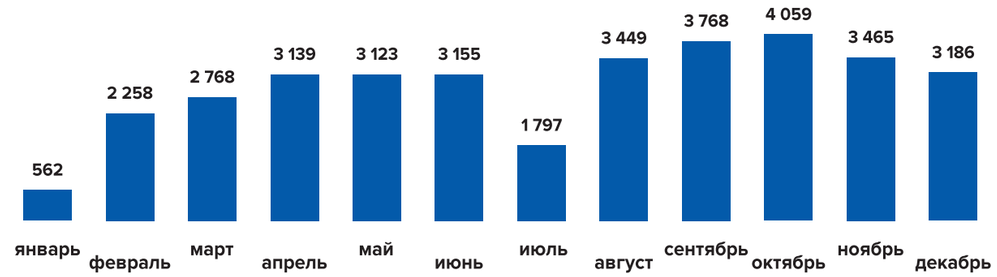
Производство машинокомплектов с двигателем Евро-5 в 2019-2020 гг., %



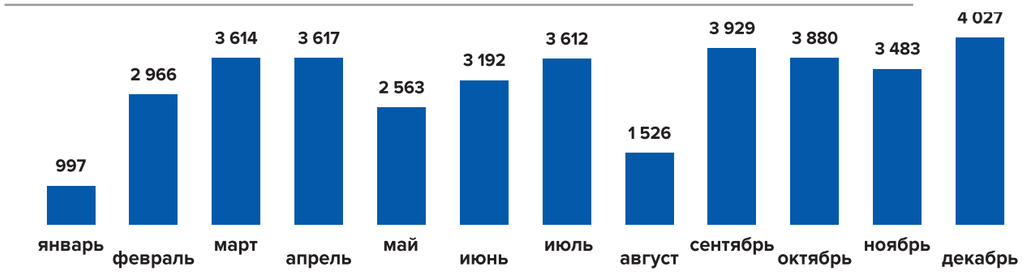
В 2020 году темп производства по главным сборочным конвейерам (ГСК) составил 160-180 автомобилей в сутки с режимом работы ГСК 1 в две смены, ГСК 2 в одну смену, при этом производительность за год суммарно составила 22 автомобиля в час.

Максимальная производительность труда в 2020 г. составила 11,9 автомобилей в час.

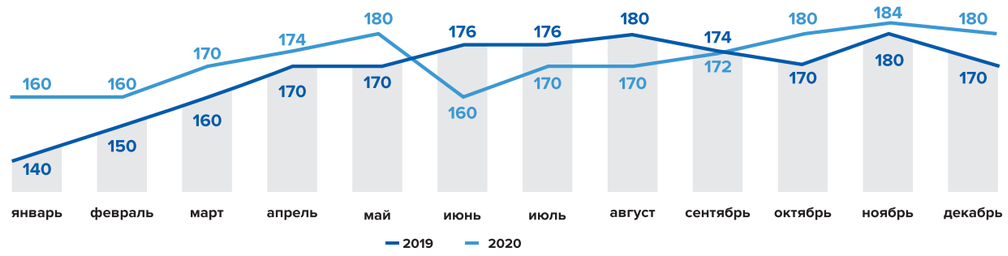
Объем производства машинокомплектов в 2019 г., шт.



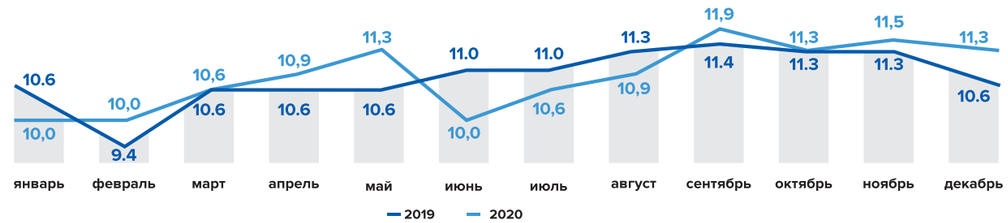
Объем производства машинокомплектов в 2020 г., шт.



Среднесуточный темп ГСК за 2019-2020 годы, шт.



Производительность в час на одном ГСК в 2019-2020 году, шт.



4.4. Качество продукции

Главной целью ПАО «КАМАЗ» в области качества является создание конкурентоспособной по показателям качества продукции, удовлетворяющей требованиям и ожиданиям потребителей.

По итогам 2020 года были достигнуты следующие результаты по улучшению показателей качества по сравнению с уровнем 2019 года:
Количество рекламационных дефектов на 100 автомобилей по результатам 3 месяцев эксплуатации (IPHV3mis) снизилось на 17,6%.
Среднее значение уровня удовлетворенности потребителя услугами сервисных центров увеличился на 2%.
Среднее значение уровня удовлетворенности потребителя работой дилерских центров увеличился на 11%.
Коэффициент дефектности (APA) на автомобиль снизился на 16%.
Количество дефектов на автомобиль (DPV) снизилось на 16%.
Уровень потерь от брака по Литейному заводу снизился на 8%.
Уровень дефектности при поставках на АВЗ снизился в два раза.

В 2020 году в Компании начаты работы по цифровизации: внедрен «Монитор руководителя» с возможностью мониторинга показателей процессов СМК ПАО «КАМАЗ»; открыт инвестиционный проект «Внедрение единой информационной системы по управлению качеством», внедрен пилотный проект по SPC с учетом использования умных средств измерения и программного обеспечения Q-DAS.

В июне 2020 года успешно пройден инспекционный аудит системы менеджмента качества ПАО «КАМАЗ» на соответствие требованиям ИСО 9002-2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

По результатам работы 434 8D-команд KVP-групп получен экономический эффект в размере 220,24 млн. руб.

Совокупный показатель удовлетворенности потребителей продукцией ПАО «КАМАЗ», выявленный по результатам анкетирования крупных автохозяйств в 4 квартале 2020 года, составил 7,8 балла. Оценка проведена по 10-бальной системе в соответствии с методикой оценки удовлетворенности потребителей продукцией (услугами) ПАО «КАМАЗ». В опросе, проведенном в 4 квартале 2020 г., участвовало 239 предприятий Российской Федерации.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО МОДУЛЯМ

1 КАЧЕСТВО В ЦЕЛОМ
- Усиление центральной службы качества
- Внедрение новой КПЭ
- Организация системной внутренней и коммуникации по качеству
- Увеличение доли качества в системе мотивации

2 ИНЖИНИРИНГ
- Реализация функционала «Управление требованиями» в TeamCenter
- 100% проведение DFMEA на КД и PFMEA на техпроцессы а/м К5
- Валидация расчетных моделей исследовательскими испытаниями
- Реализация управления инженерными данными в интегрированной информационной системе

3 ЗАКУПКИ
- Изменение договорных условий
- Мотивация поставщиков на качество
- Развитие поставщиков
- Уход от входного контроля и внедрение контролируемой поставки 3-го уровня
- Подготовка производства поставщика

4 ОБОРУДОВАНИЕ
- Проведение капитального ремонта и модернизации оборудования
- Сервисный ремонт и обслуживание оборудования
- Внедрение системы управления техническим обслуживанием и ремонтом технологического оборудования (TOPO)

5 ИНСТРУМЕНТ
- Повышение качества услуг инструментообеспечения
- Размещение проблемного инструмента изготовления РИЗ на стороне
- Внедрение прогрессивного инструмента РИЗ
- Обеспечение инструментом проекта «Тибет»
- Ремонт и обслуживание сборочного инструмента

6 IT
- Внедрение MES-системы
- Внедрение электронных техпроцессов
- Внедрение централизованной информационной системы по фиксации, обработке и анализу информации о качестве процессов и продуктов компании

7 ПРОЕКТЫ К5 И Р6
- Проектирование и постановка на производство а/м К5:
- Подготовка производства двигателей Р6
- Подготовка производства кабин для а/м К5
- Подготовка производства а/м К5 (ТПП автосборочного и окрасочного производств)

8 ПЕРСОНАЛ
Стабилизация персонала финишных участков за счет след. направлений:
- Рекрутинг и адаптация рабочих
- Оплата труда и социальное обеспечение рабочих
- Организация труда и обучение рабочих
- Коммуникации, развитие, мотивация ЛУП
- Рекрутинг, мотивация, организация труда работников

9 СЕРВИС
- Повышение качества процессов гарантийной работы
- Обеспечение запасными частями
- Внедрение бизнес-процессов сервисного центра в дилерской сети
- Подготовка сервисной сети к обслуживанию и ремонту автомобилей К5, т.ч. внедрение единого диагностического прибора
- Внедрение единого кодификатора дефектов в производстве и эксплуатации

4.5. Стратегия

Публичная версии стратегии «КАМАЗ-2025» размещена на корпоративном сайте ПАО «КАМАЗ»: www.kamaz.ru/about/development/strategy

Совет директоров ПАО «КАМАЗ» в декабре 2019 года утвердил актуализированную Программу стратегического развития ПАО «КАМАЗ» на период до 2025 года (далее – Стратегия «КАМАЗ 2025»).

ПАО «КАМАЗ» продолжает стратегическое развитие, усиливая динамику инноваций. Грузовые автомобили нового поколения К5, электробусы, беспилотные транспортные средства, модернизируемые технологические мощности, новые бизнес-модели, предлагаемые клиентам, – определяют лидерство ПАО «КАМАЗ» в российской автомобильной отрасли и конкурентоспособность с грандами мирового автопрома.

Все более весомое значение в бизнесе Группы организаций ПАО «КАМАЗ» будут иметь направления пассажирского транспорта, компонентов, запасных частей, продукции диверсификации, увеличивая доходность и устойчивость компании к колебаниям рынка.

Стратегия «КАМАЗ-2025» рассматривает возможности и риски нескольких сценариев, включая изменения макроэкономической и рыночной конъюнктуры, реализацию этапов технологической модернизации, доступность инвестиционных ресурсов и другие факторы.

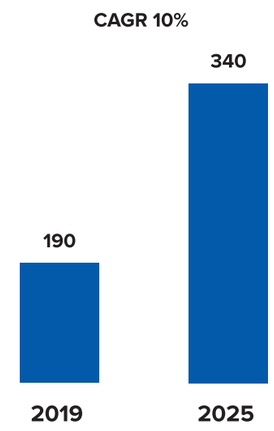
Стратегия «КАМАЗ-2025» предусматривает решение главных задач развития Компании:

- **Укрепление лидерства на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн;**
- **Рост продаж грузовых автомобилей на зарубежных рынках;**
- **Наличие конкурентоспособной по характеристикам и себестоимости продуктовой линейки: ввод нового продукта в среднем ценовом сегменте, сохранение классического модельного ряда для бюджетного сегмента, технологическая модернизация;**
- **Увеличение выручки и маржи от продажи запчастей, послепродажных сервисов, продукции диверсификации.**

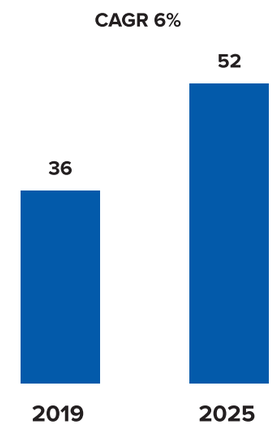
Прогнозные показатели базового сценария

Результаты реализации стратегии «КАМАЗ-2025»	**2025 год**
Выручка, млрд. руб.	**340**
Продажи грузовых автомобилей, тыс. шт.	**52**
Доля продаж за рубежом, %	**19**
EBITDA, %	**10**
ROCE, %	**10**

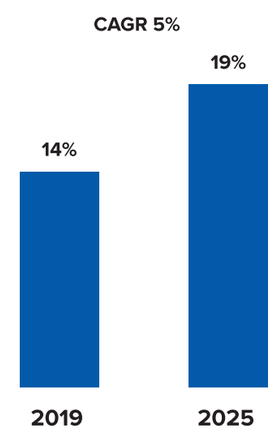
Выручка, млрд. руб.



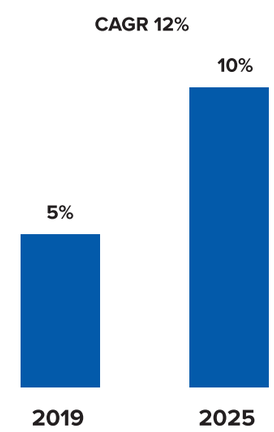
Продажи грузовых автомобилей, тыс. шт.



Доля продаж за рубежом, %



EBITDA, %



Глобальные тренды и специфические российские факторы, учитываемые при реализации стратегии Компании

Глобальные тренды и специфические российские факторы, учитываемые при реализации стратегии Компании

ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ	
РОСТ НАСЕЛЕНИЯ, УРБАНИЗАЦИЯ, КЛИМАТИЧЕСКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ	• 2/3 мирового спроса на ГА формируют развивающиеся рынки • Ужесточение экологических норм, в т.ч. по снижению выбросов CO_2 • Альтернативные виды топлива
УСКОРЕНИЕ РАЗВИТИЯ ТЕХНОЛОГИЙ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ	• Индустрия 4.0 • Подключенные автомобили • Электрические автомобили • Автономные автомобили
КОНСОЛИДАЦИЯ ОТРАСЛИ, КООПЕРАЦИЯ	10+ крупных M&A сделок за последние 10 лет (в т.ч. VW + MAN, Scania, Navistar; Volvo + Dongfeng) • Совместные проекты по развитию новых технологий
ПОВЫШЕНИЕ ЗНАЧИМОСТИ СОВОКУПНОЙ СТОИМОСТИ ВЛАДЕНИЯ	• Важность критерие при покупке а/м: 34% - TCO[1] 20% - характеристики грузовика 14% - качество сервиса 12% - процесс продажи (дилеры) 20% - прочее
ИЗМЕНЕНИЕ БИЗНЕС-МОДЕЛЕЙ КЛИЕНТОВ	• Сервисные контракты и контракты ЖЦ • Альтернативные системы оплаты[2] ГА, аренда техники (шеринг) •Рост значимости послепродажных сервисов (до 30% прибыли OEMов)
УСИЛЕНИЕ ВЛИЯНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ МЕДИА	• Социальные сети формируют мнение и восприятие потребителей

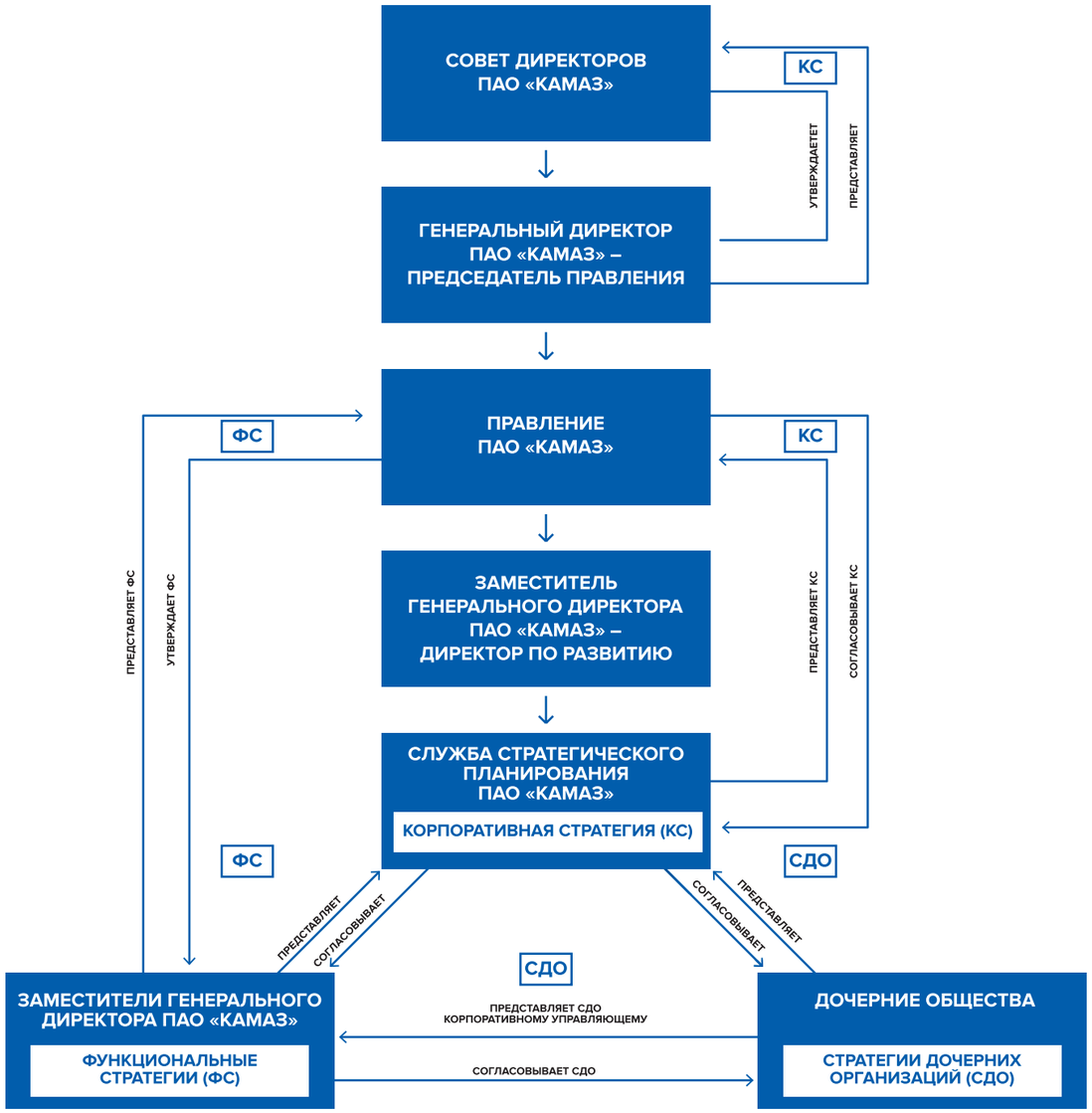
РОССИЙСКАЯ СПЕЦИФИКА	
ВЫСОКАЯ ВОЛАТИЛЬНОСТЬ СПРОСА НА ГА	• Рынок ГА РФ сократился с 105 тыс. в 2012 г. до 36 тыс. в 2015 г. • Восстановительный рост до 70 тыс. ГА к 2025 г. (базовый сценарий)
ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ ВЛИЯНИЕ ГОСУДАРСТВА НА АВТОМОБИЛЬНУЮ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	• Регуляторные требования по безопасности ГА (Е-5, Е-6) • Усиление регулирования автотранспорта (Платон, весовой контроль) • Влияние мер господдержки на рыночный спрос • Новые правила и требования по локализации
ТРАНСФОРМАЦИЯ АВТОТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ	• Снижение рентабельности перевозок • Укрупнение автопарков • Рост продаж в лизинг
ИЗМЕНЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ПРЕДПОЧТЕНИЙ	• Рост требований по экономичности, комфорту, надежности при ограниченной покупательной способности • Рост спроса на газомоторную технику
ВЫСОКАЯ СТОИМОСТЬ ПРИВЛЕЧЕНИЯ КАПИТАЛА	• Кредитные ставки превышают рентабельность машиностроения в несколько раз

1 Исследование BAIN, 2018, TCO – совокупная стоимость владения; 2 Оплата за единицу времени, расстояние, тонну груза; ГА – грузовые автомобили; ЖЦ – жизненный цикл

Стратегия КАМАЗ 2025

Стратегия КАМАЗ 2025

Организационная структура субъектов системы стратегического планирования



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА →

- Реинжиниринг производственных мощностей
- Развитие технологий и инфраструктуры
- Организация производства кабины для К5
- Организация производства двигателя Р6
- Реинжиниринг подготовки производственного персонала

РАЗВИТИЕ МОДЕЛЬНОГО РЯДА →

- Вывод на рынок нового поколения грузовых автомобилей
- Развитие модельного ряда пассажирского транспорта
- Создание энергоэффективных экологически чистых транспортных средств
- Создание продуктов для новых сегментов автомобильного рынка
- Разработка ТС с системами автономного движения

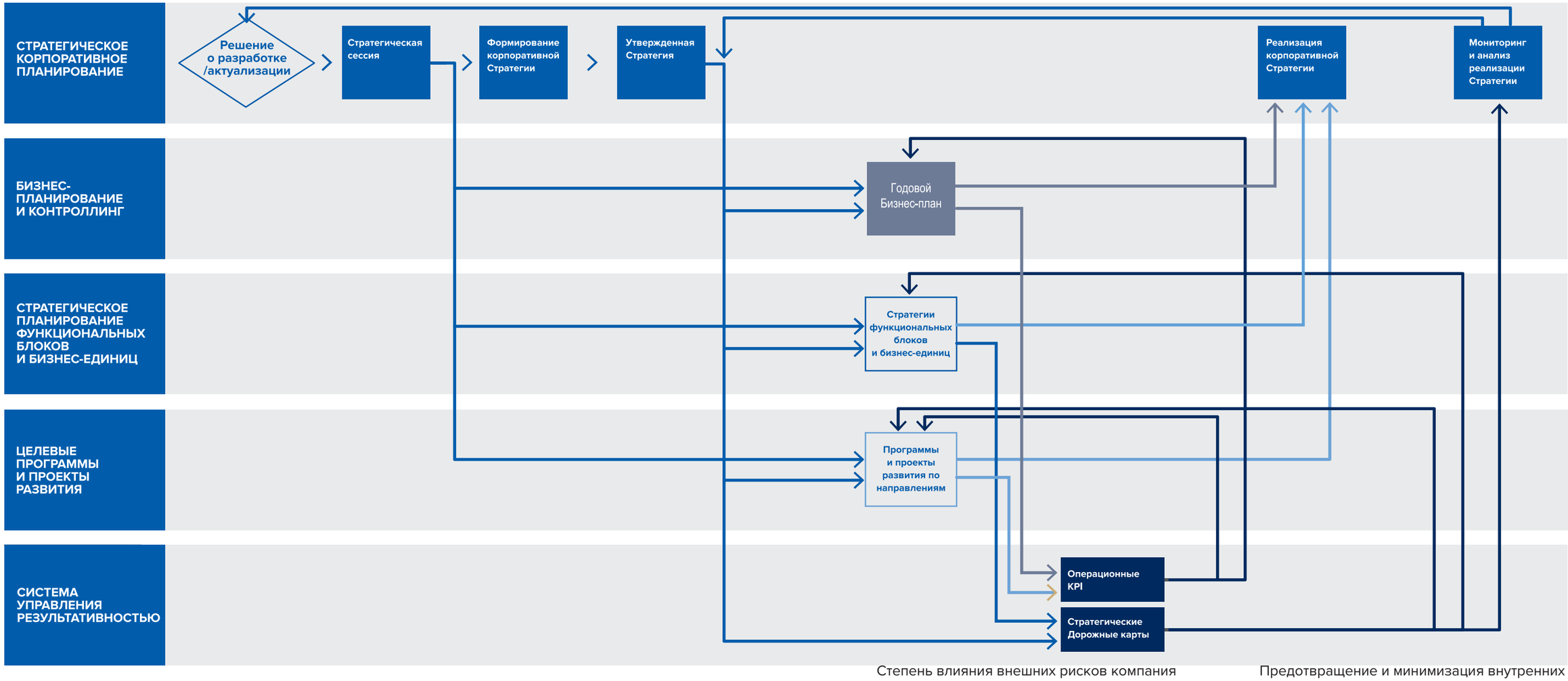
РАЗВИТИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПАРТНЕРСТВ →

- Создание совместных предприятий с ведущими игроками автомобильной отрасли
- Организация сборочных производств на ключевых экспортных рынках

ЦИФРОВИЗАЦИЯ →

- Цифровой инжиниринг
- Цифровизация производства и цепочки поставок
- Цифровизация продаж и сервиса
- Цифровизация системы управления
- Развитие цифровой культуры, акселератор проектов

Реализация стратегии обеспечивается системой планирования и контроллинга годового бизнес-плана ПАО «КАМАЗ», скоординированным выполнением корпоративных программ и проектов развития, функциональных стратегий и стратегий бизнес-единиц, развитием системы управления результативностью.



Наиболее значимые внешние риски, способные оказать негативное влияние на развитие ПАО «КАМАЗ»:

- Изменение объема рынка РФ и спроса на грузовые автомобили нового поколения, усиление конкуренции
- Политические риски стран партнеров-поставщиков
- Принятие законодательных инициатив, негативно влияющих на бизнес

Степень влияния внешних рисков компания уменьшает использованием сценарного прогнозирования, опережающих индикаторов и рычагов адаптивности стратегии «КАМАЗ-2025».

Предотвращение и минимизация внутренних рисков достигается развитием корпоративного риск-менеджмента, аудита и контроллинга.

- Шоковое изменение курса рубля
- Введение ограничительных мер на экспортных рынках
- Рост конкуренции на рынке труда

4.5.1. Стратегический проект «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства»

С 2013 года ПАО «КАМАЗ» реализует беспрецедентный по масштабам для отрасли проект по реинжинирингу производства и модернизации мощностей – проект «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства» (далее – «Проект»).

Наименование проекта	**Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства**
Тип проекта	Продуктовый. Стратегический.
Цель проекта	Создание к 2023 году современного производства автомобилей КАМАЗ нового поколения К5

Проект затрагивает все стороны жизни Компании – модернизация мощностей непременно сопровождается реинжинирингом процессов. Помимо закупки современного оборудования, в рамках проекта Компания уделяет внимание цифровизации производственных процессов, оптимизации логистических процессов, обновлению системы подготовки кадров.

Несмотря на давление пандемии и экономического кризиса в 2020 году, под которое попала окупаемость проектов мирового и российского бизнеса, ПАО «КАМАЗ» удалось не только не остановить ключевой инвестиционный проект, но и добиться значительных результатов в его реализации, сохранив высокий темп реинжиниринга производств:

- Стартовала серийная реализация магистральных тягачей поколения К5;
- Собрана опытно-промышленная партия тяжелых самосвалов и транспортных автомобилей поколения К5
- Разработана концепция расширения модельного ряда в части легких коммерческих автомобилей;
- Завершены поставки и начат монтаж эффективных линий производства рам, включая профилирование лонжеронов;
- Начата вторая фаза создания производства новых двигателей Р6 – расширение мощностей и модельного ряда;
- Запущен детальный инжиниринг создания современного производства ведущих мостов

Ожидаемые результаты проекта:

1. ПРОДУКТ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ

КАБИНА на базе каркаса SFTP

- **Штамповое производство (локализация каркаса SFTP на 70% на Этапе 1)**
- **Сваренный и окрашенный каркас кабины нового поколения К5**

Новый двигатель КАМАЗ Р6

Высокоэффективный, экономичный двигатель с высокой степенью локализации

Сборочное Производство

Модернизированный сборочный конвейер (а/м и кабин К5) с внедрением цифровизации Современная линия сборки рам, производства и окраски лонжеронов

2. ТЕХНОЛОГИЯ И ИНФРАСТРУКТУРА

Новые решения и передовые технологии в логистике.
Новая логистическая инфраструктура.
Новые подходы к планированию и обеспечению производства – производство и поставка под заказ

Многофункциональный центр прикладных квалификаций
Новая модель корпоративного обучения
Повышение качества обучения

Новое качество

Здания и инфраструктура:
Корпуса:
301 – Моторное пр-во
401 – Автосборка
001А – SFTP

Новые IT-решения:
PLM-ERP
ERP-MES
MES/ERP – АСУ ТП
ERP-1C

Статус Проекта:
Производственные мощности

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА КАБИНЫ ПОКОЛЕНИЯ К5

- Проведен НИОКР по кабине
- Создано производство штампованных деталей каркаса кабины
- Запущен завод сварки и окраски кабин поколения К5
- Модернизирована линии сборки кабин

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА ДВИГАТЕЛЯ Р6

Основные технологические участки:
- Линия обработки головки блоков цилиндров
- Линия обработки блоков цилиндров
- Линия обработки коленвалов
- Линия сборки двигателей
- Линия стыковки и окраски силовых агрегатов
- Участок испытания

Модернизация прессово-рамного завода

Спроектировано производство рам:
- Линия изготовления лонжеронов – освоение технологии профилирования
- Линия окраски лонжеронов и деталей рам, повышение коррозийной стойкости
- Современная эффективная линия сборки рам

Организация производства а/м КАМАЗ К5

- Завершен первый этап модернизации сборочного производства
- Произошло внедрение элементов цифровизации производства – MES, электронный тех. процесс
- Достигнута проектная производительность сборки

Ссылка на видео

Завод каркасов кабин.

- Откройте программу «Камера» на экране «Домой», в Пункте управления или на экране блокировки.
- Выберите основную камеру. Удерживайте устройство так, чтобы QR-код находился в видоискателе программы «Камера».
- Коснитесь уведомления, чтобы открыть связанную с QR-кодом ссылку.

Статус Проекта:
Технологии и инфраструктура

Производство кабины поколения К5

- 3D проектирование кабины, деталей, оснастки для штамповки и сварки
- Контроль геометрии штампованных деталей, сварных узлов и каркаса кабины 3D сканерами
- Роботизированная сварка и окраска
- Окраска «мокрое по мокрому»
- Собственный энергетический центр производства каркаса кабин

Информационные технологии

- Управление ТПП и разработка электронных технологических процессов в PLM Teamcenter
- Развитие ИТ решений в управлении складами и транспортировками на базе ERP SAP и мобильных решений
- Внедрение электронного обмена данными и документами при поставках
- Создание системы управления сборочными производствами (MES)

Модернизация прессово-рамного завода

- Лазерный раскрой металла
- Формирование профиля лонжерона и усилителей прокаткой
- Внедрение порошковой окраски основных узлов
- Повышение коррозионной стойкости в 2 раза
- Современная технология сборки рам

Производство а/м КАМАЗ К5

- Сборка с использованием инструмента с обратной связью
- Максимальная механизация установки крупных узлов
- Автоматизированный контроль качества сборки продукта
- Эффективная логистика
- Благоприятная, эргономичная рабочая среда.
- Информационная инфраструктура MES

Производственный персонал

- Разработана и реализована новая модель обучения КАМАЗ;

Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения (МЦПК)
- Центр открыт 01.09.2016г.;
- Более 150 программ обучения по всем актуальным профессиям КАМАЗ;

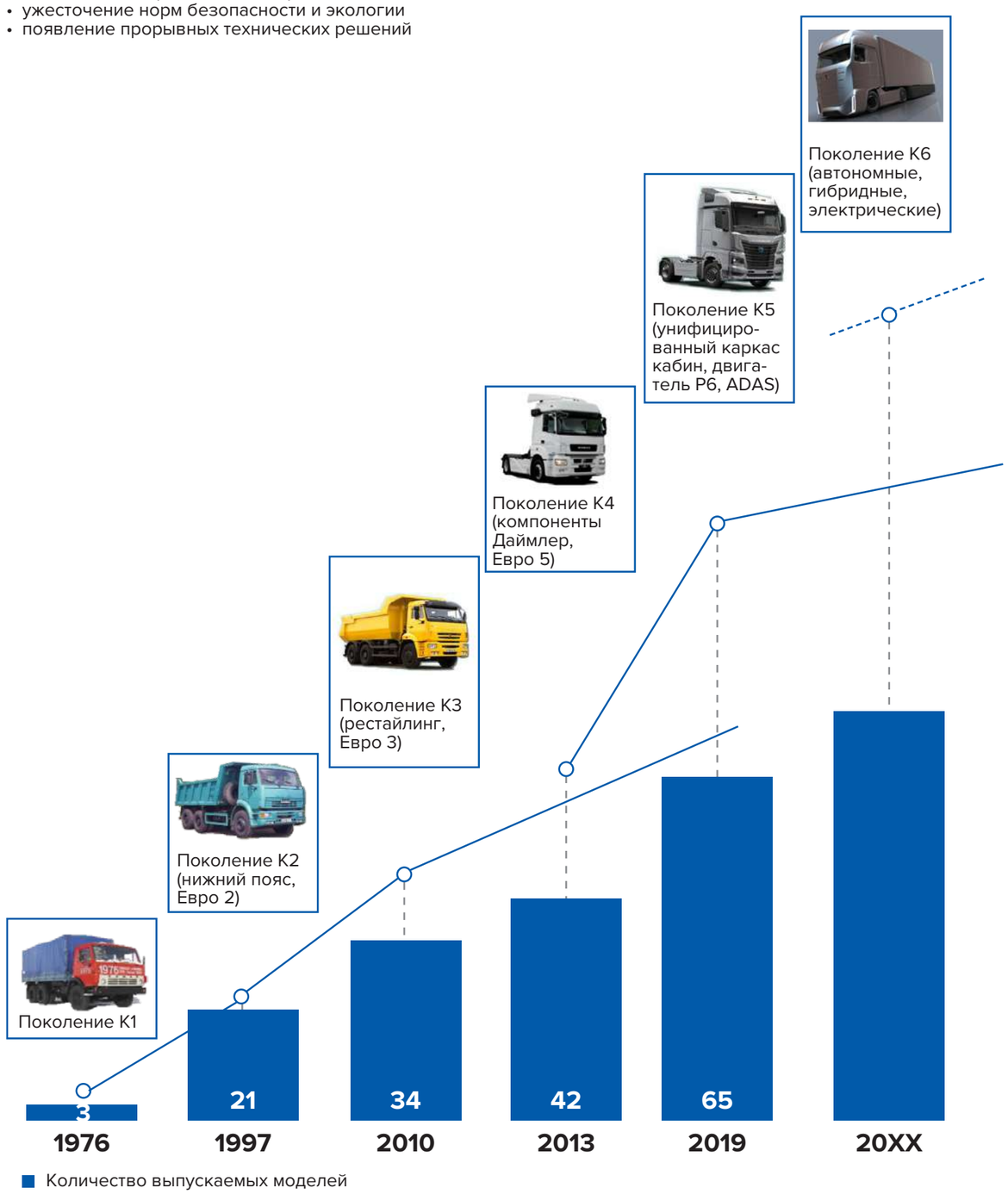
Учебно-технологический комплекс (УТК)
- Центр открыт 25.02.2019г.;
- Проработано – 198 операций по основным направлениям сборки.

Технологический колледж
- создан Республиканский Центр промышленной робототехники.

Статус Проекта:
Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ

Ключевые факторы смены поколений автомобилей КАМАЗ:

- повышение потребительских требований
- ужесточение норм безопасности и экологии
- появление прорывных технических решений



Ссылка на видео

Автомобили К5.

- Откройте программу «Камера» на экране «Домой», в Пункте управления или на экране блокировки.
- Выберите основную камеру. Удерживайте устройство так, чтобы QR-код находился в видоискателе программы «Камера».
- Коснитесь уведомления, чтобы открыть связанную с QR-кодом ссылку.

Ссылка на видео

Автомобили К4.

- Откройте программу «Камера» на экране «Домой», в Пункте управления или на экране блокировки.
- Выберите основную камеру. Удерживайте устройство так, чтобы QR-код находился в видоискателе программы «Камера».
- Коснитесь уведомления, чтобы открыть связанную с QR-кодом ссылку.

Расширение нового модельного ряда автомобилей КАМАЗ

2013 1 модель

Сед. тягач (4x2) КАМАЗ-5490

2014 1 модель

Сед. тягач (6x4) КАМАЗ-65206

2015 1 модель

Бортовой тягач КАМАЗ-65207 (6x4)

2016 4 модели

Сед. тягач (6x4) КАМАЗ-65806

Самосвал КАМАЗ-6520 Люкс (6x4)

Самосвал КАМАЗ-65201 Люкс

Шасси КАМАЗ-65208

2017 6 моделей

Сед. тягач КАМАЗ-5490 NEO (4x2) + газодизельная

Самосвал (6x4) КАМАЗ-6580

Шасси под лесовоз (6x4) КАМАЗ-6580

Самосвал КАМАЗ-65802 (6x6)

Самосвал КАМАЗ-65801 (8x4)

Шасси (4x2) КАМАЗ-5325

2018 1 модель

Сед. тягач (6x2)

2019 6 моделей

Сед. тягач (4x2) КАМАЗ-54901 поколения К5

Сед. тягач (4x2) КАМАЗ-5490 газодизельный с АКПП

Шасси (4x2) КАМАЗ-5325 газодизельный

Сед. тягач (4x2) КАМАЗ-5490 NEO 2

Самосвал Люкс КАМАЗ-6520 6x4) с двиг. Cummins

Самосвал Люкс КАМАЗ-65201 (8x4) с двиг. Cummins

2020 4 модел4

Седельный тягач КАМАЗ-5490 на СПГ 1 криобак

Седельный тягач КАМАЗ-5490 на СПГ 2 криобака

Седельный тягач КАМАЗ-5490 на КПГ

Седельный тягач КАМАЗ-5490 на КПГ/СПГ

Опытные образцы автомобилей поколения К5 для проведения испытаний

Самосвал КАМАЗ-6595 (6x4) Грузоподъёмность – 26 т Объём кузова – 16 куб. м

Самосвал КАМАЗ-65952 (6x6) Грузоподъёмность – 25 т Объём кузова – 16 куб. м

Самосвал КАМАЗ-65951 (8x4) Грузоподъёмность – 32,5 т Объём кузова – 20 куб. м

Тяжёлый седельный тягач КАМАЗ-65956 (6x4) Полная масса автопоезда 80 тонн

Седельный тягач КАМАЗ-65659 (6x2.2) Полная масса автопоезда 44 тонны

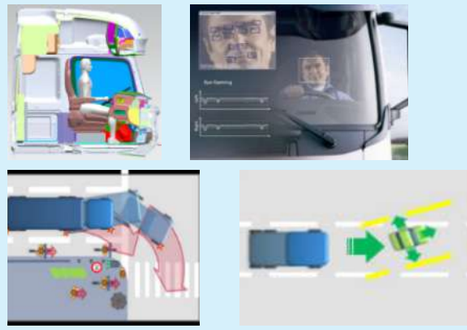
Автомобили поколения К5.

В 2020 году Компания начала выпуск грузовых автомобилей поколения К5 – КАМАЗ-54901 с колесной формулой 4х2.2.

Ключевые преимущества поколения К5.

Безопасность

- Пассивная безопасность
- Система мониторинга состояния водителя
- Ассистент поворота и движения в пробках
- Активное рулевое управление



Эффективность

- Межсервисные интервалы до 120 000 км
- Расход топлива
- Ресурс до 1 200 000 км

Межсервисный интервал
+80%

Расход топлива
-10%

Ресурс
+20%

Комфортабельность

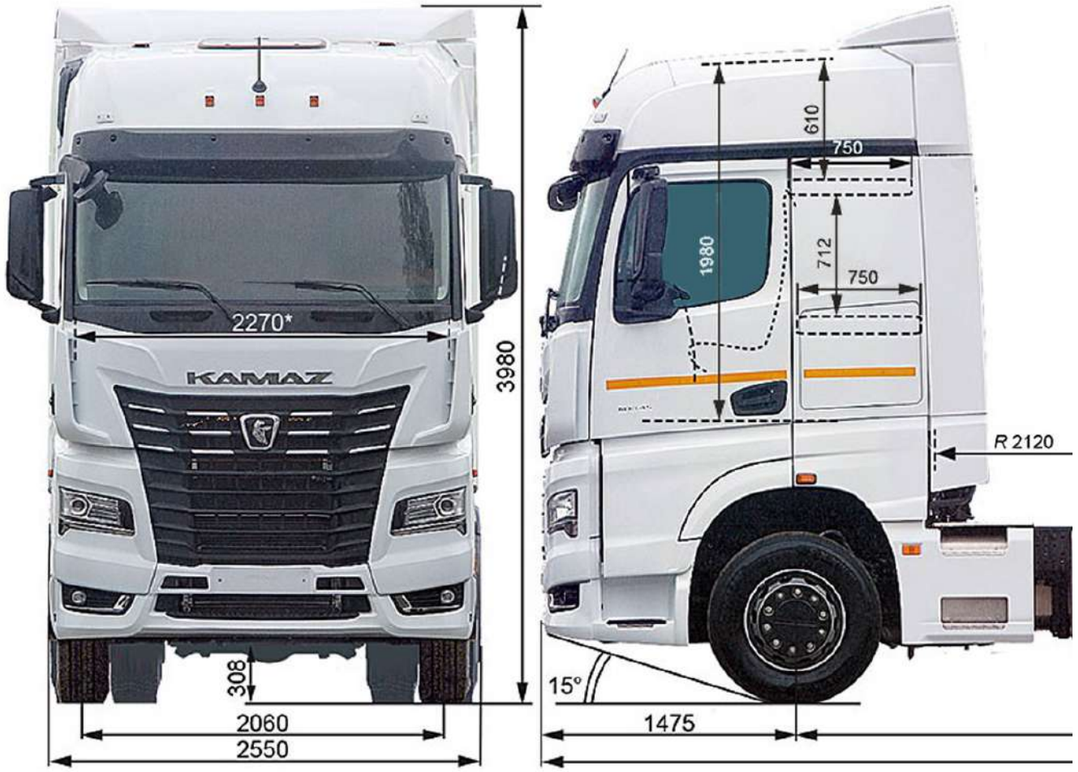
Рабочее место водителя – на уровне лучших представителей легкового премиального сегмента

Подключенность

- Всегда на связи ...
- Все под контролем ...

... с помощью мобильного приложения

Эргономичная кабина



- НОВАЯ АРХИТЕКТУРА ЭЛЕКТРОНИКИ
- УВЕЛИЧЕННЫЙ ОБЪЕМ КАБИНЫ
- БОРТОВАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА
- ТЕЛЕМАТИЧЕСКАЯ СИСТЕМА

ЖИЗНЕННОЕ ПРОСТРАНСТВО КАБИНЫ УЛУЧШЕНО ВМЕСТЕ С БЕЗОПАСНОСТЬЮ

Внутренний объём кабины

1976	1995	2005	2012	2019
5М³	5М³	6,5М³	7,5М³	9М³

Двигатель Р6

Ресурс двигателя	Межсервисный интервал
1 500 000	150 000 КМ

- ЭКОНОМИЧНОСТЬ, ЭКОЛОГИЧНОСТЬ: EURO-5, EURO-6
- ЛОКАЛИЗАЦИЯ: ПКИ РФ 51%, ПКИ ИМПОРТ 20%, ПАО «КАМАЗ» 29%
- ТЯГОВО-ДИНАМИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ:

450 л.с. / 2060 Нм, 450 л.с. / 2300 Нм, 550 л.с. / 2550 Нм

4.5.2. Стратегическое направление «Развитие пассажирского транспорта»

РАЗВИТИЕ ПРОДУКТОВОЙ ЛИНЕЙКИ ПАССАЖИРСКИХ АВТОБУСОВ

ПОКОЛЕНИЕ-А5 2024

Унифицированное семейство автобусов СК, БК, ОБК, проект «УПП»

ПОКОЛЕНИЕ-А4 2018-2023

- Большой класс
- Средний класс
- Особо большой класс

Унифицированная линейка автобусов большого, среднего и особо большого классов

ПОКОЛЕНИЕ-А3 2012-2018

- Большой класс
- Малый класс

Полная гамма автобусов большого класса всех назначений Евро-4, 5, + малый класс

ПОКОЛЕНИЕ-А2 2004-2011

- Среднепольные
- Полунизкопольные
- Низкопольные

Гамма автобусов большого класса (3 базовых модели шасси) с двигателями Евро-3, 4

ПОКОЛЕНИЕ-А1 2001-2003

- Городские
- Пригородные
- Междугородние

Среднепольные автобусы (1 базовая модель среднепольного шасси)

Действующий модельный ряд пассажирского транспорта

Городские автобусы

НЕФАЗ 5299-40-52 Дизель

НЕФАЗ 5299-40-57 CNG, LNG

НЕФАЗ 5299-30-52 Дизель
НЕФАЗ 5299-30-57 CNG

KAMAZ 6282-12 Электробус

Пригородные и междугородные автобусы

НЕФАЗ 5299-11-52 Дизел
НЕФАЗ 5299-11-56 CNG

НЕФАЗ 5299-17-52 Дизель

Модельный ряд городских автобусов КАМАЗ полностью соответствует существующим запросам потребителей. КАМАЗ предлагает автобусы с дизельным, газовым и электрическим приводом для городских, пригородных и междугородных перевозок пассажиров. Создание инновационного продукта электробуса КАМАЗ, а также рестайлингового городского автобуса позволило выйти на рынок Москвы и стать основным поставщиком пассажирских автобусов.

Развитие существующего модельного ряда пассажирского транспорта

КАМАЗ 4299 Дизель, CNG

КАМАЗ 62825 Троллейбус

КАМАЗ 6299 Сочлененный автобус Дизель, CNG

КАМАЗ 6292 Сочлененный электробус

В 2021 году КАМАЗ освоит производство сочлененного автобуса, сочлененного электробуса, троллейбуса.
КАМАЗ внедряет интеллектуальные транспортные системы. Создание шаттла KAMAZ 1221, позволит в дальнейшем транслировать беспилотные технологии на существующий модельный ряд городских автобусов.

Обновление парка пассажирского транспорта Москвы

Проект «ЭЛЕКТРОБУС»

- Разработка была осуществлена Научно-техническим центром КАМАЗ. Является одним из самых высокотехнологичных продуктов ПАО «КАМАЗ»
- Оснащен самым современным оборудованием – от спутниковой навигации до USB-разъемов для зарядки мобильных устройств
- Производство осуществляется на мощностях ПАО «НЕФАЗ» (г. Нефтекамск) и СВАРЗ (г. Москва)

ОСВОЕНИЕ ПРИНЦИПИАЛЬНО НОВОГО ВИДА ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА – ЭЛЕКТРОБУСА ПОЗВОЛИЛО ВОЙТИ НА РЫНОК МОСКВЫ, ЯВЛЯЮЩЕГОСЯ НАИБОЛЕЕ ЕМКИМ В РОССИИ:

Реализованные контракты на поставку подвижного состава в Москву:

400 электробусов	Сервисное обслуживание 15 лет
69 зарядных станций	
1 542 автобусов	Сервисное обслуживание 7 лет

Зона ответственности:

- Поставка автобусов и электробусов по контракту жизненного цикла
- Создание инфраструктуры ультрабыстрых зарядных станций для электробусов
- Сервисное обслуживание и ремонт подвижного состава и зарядных станций
- Обеспечение ежедневной готовности выхода техники на линию
- Обеспечение коэффициента технической готовности на уровне не менее 95%

Опыт внедрения электробусов Москвы

ПАО «КАМАЗ» ЗАКЛЮЧИЛО С ГУП «МОСГОРТРАНС» 3 КОНТРАКТА, С 2018 Г ПОСТАВЛЕНО 400 ЭЛЕКТРОБУСОВ И 69 СУБЗ ОБЩЕЙ СТОИМОСТЬЮ 23,4 МЛРД. РУБ.

КОНТРАКТЫ ЗАКЛЮЧЕНЫ НА УСЛОВИЯХ 15-ЛЕТНЕГО СЕРВИСНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ 24/7 (КЖЦ- КОНТРАКТ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА)

ПОСТАВЩИК ГАРАНТИРУЕТ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ТЕХНИЧЕСКОЙ ГОТОВНОСТИ (КТГ=0,9) НА ВЕСЬ СРОК КОНТРАКТА

Запуск электробусного движения в Москве состоялся 1 сентября 2018 г.

На 31 декабря 2020 года:

Для поддержания высокого уровня технической готовности на площадях заказчика организовано **5 сервисных станций.**

За прошедший эксплуатационный период средний коэффициент технической готовности составляет **0,98**.

ПРЕИМУЩЕСТВА СЕРВИСНОГО КОНТРАКТА (КЖЦ)

- Переход к парку с оптимальным количеством подвижного состава
- Готовность подвижного состава, гарантируемая финансовой ответственностью поставщика.
- Снижение капитальных затрат в оснащение ремонтных зон
- Концентрация на основном виде деятельности – перевозке пассажиров
- Плановость и равномерность затрат на обслуживание, высвобождение оборотного капитала (запасы ЗЧ, ГСМ, расходные материалы), сокращение процедур конкурсных закупок запчастей/материалов
- Высокая остаточная рыночная стоимость подвижного состава по окончании сервисного контракта

Итоги по пассажирскому транспорту за 2020 год

Рост продаж пассажирского транспорта КАМАЗ на 53%, несмотря на ограничения, вызванные пандемией.

Участие в государственной программе субсидирования газомоторной техники. Реализовано 112 автобусов с предоставлением скидки в размере субсидии.

Реализация заключенных контрактов с ГУП «Мосгортранс»: поставлено 200 электробусов КАМАЗ 6282 и 884 автобуса НЕФАЗ 5299-40-52.

Московский Транспорт

БЕЗОПАСНЫЕ КАЧЕСТВЕННЫЕ ДОРОГИ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Участие в Национальном проекте «Безопасные и качественные автомобильные дороги». Поставлено 192 городских низкопольных автобуса НЕФАЗ 5299-40-57 на КПГ в агломерации: Казань, Кемерово, Пермь, Екатеринбург.

Поставка пассажирской техники на условиях сервисного сопровождения: 59% автобусов и 100% электробусов реализовано по контракту жизненного цикла.

Заключение крупнейшего контракта дилером – ООО «Автобусный-Центр Столица» с администрацией Кемеровской обл. на поставку 330 автобусов НЕФАЗ различного назначения.

4.5.3. Стратегическое направление «Проекты в Республике Казахстан»

В рамках создания производства автомобилей нового модельного ряда КАМАЗ К5 важная роль отводится созданию современного производства компонентов, влияющих на достижение высоких потребительских свойств автомобилей, в частности, компонентов двигателей и ведущих мостов. В рамках развития длительного тесного сотрудничества ПАО «КАМАЗ» с Республикой Казахстан, включая успешное функционирование производства грузовых автомобилей компанией АО «КАМАЗ-Инжиниринг» в Казахстане, было принято решение об освоении производства главных передач перспективных ведущих мостов и блоков цилиндров перспективных двигателей в рамках индустриальной зоны Костанайской области Республики Казахстан.

Выбор площадки для реализации проекта был сделан с учетом благоприятного инвестиционного климата в стране, а также планов ПАО «КАМАЗ» по укреплению развития производства на ключевом экспортном рынке – Республике Казахстан. Проект позволяет обеспечить компонентами как производство в Казахстане, так и основной сборочный конвейер в г. Набережные Челны, способствуя укреплению взаимодействия между Российской Федерацией и Республикой Казахстан и развитию кооперации в машиностроении между странами.

Продукцией проекта по производству чугунного литья являются отливки блоков и головок блоков цилиндров, в том числе для нового поколения автомобилей КАМАЗ. Проект по производству главных передач (редукторов) ведущих мостов, с одной стороны, воплощает в себе результаты совершенствования конструкции новых главных передач, с другой стороны, способствует внедрению новых технологических решений на всех производственных участках будущего завода. Проект имеет чётко определённый продуктовый портфель, представленный главными передачами двух типов – гипоидными и с колесным редуктором. Процесс изготовления будет охватывать полный цикл механической обработки деталей и сборки компонентов главных передач ведущего моста, прецизионную штамповку сателлитов и шестерней, накатку зубьев и валов, аксиальное формование. Комплексное применение данных технологических решений в области автомобильной промышленности можно считать одним из самых современных в странах ЕАЭС.

В рамках церемонии закладки «первого камня» 27 сентября 2020 года руководством Республики Казахстан, Республики Татарстан и ПАО «КАМАЗ» был дан официальный старт строительства двух заводов. Мероприятие сопровождалось подписанием ряда основополагающих инвестиционных соглашений между Оператором проекта –ТОО «KamLitKZ», его учредителями, в том числе ПАО «КАМАЗ», и Правительством Республики Казахстан.

РЕАЛИЗУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЧУГУННОГО ЛИТЬЯ И ПРОИЗВОДСТВУ ГЛАВНЫХ ПЕРЕДАЧ В ИНДУСТРИАЛЬНОЙ ЗОНЕ Г. КОСТАНАЙ ПРОДОЛЖАТ КАЧЕСТВЕННОЕ РАЗВИТИЕ АВТОКОМОПОНЕНТНОЙ БАЗЫ ДЛЯ НОВОГО МОДЕЛЬНОГО РЯДА, А ТАКЖЕ УПРОЧАТ ВЫСОКИЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ СВОЙСТВА АВТОМОБИЛЕЙ ПАО «КАМАЗ», ОБЕСПЕЧИВ ПОСТАВКАМИ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЙ И ЭФФЕКТИВНОЙ ПРОДУКЦИИ КОНВЕЙЕР ПАО «КАМАЗ».

4.5.4. Стратегическое направление «Цифровая трансформация»

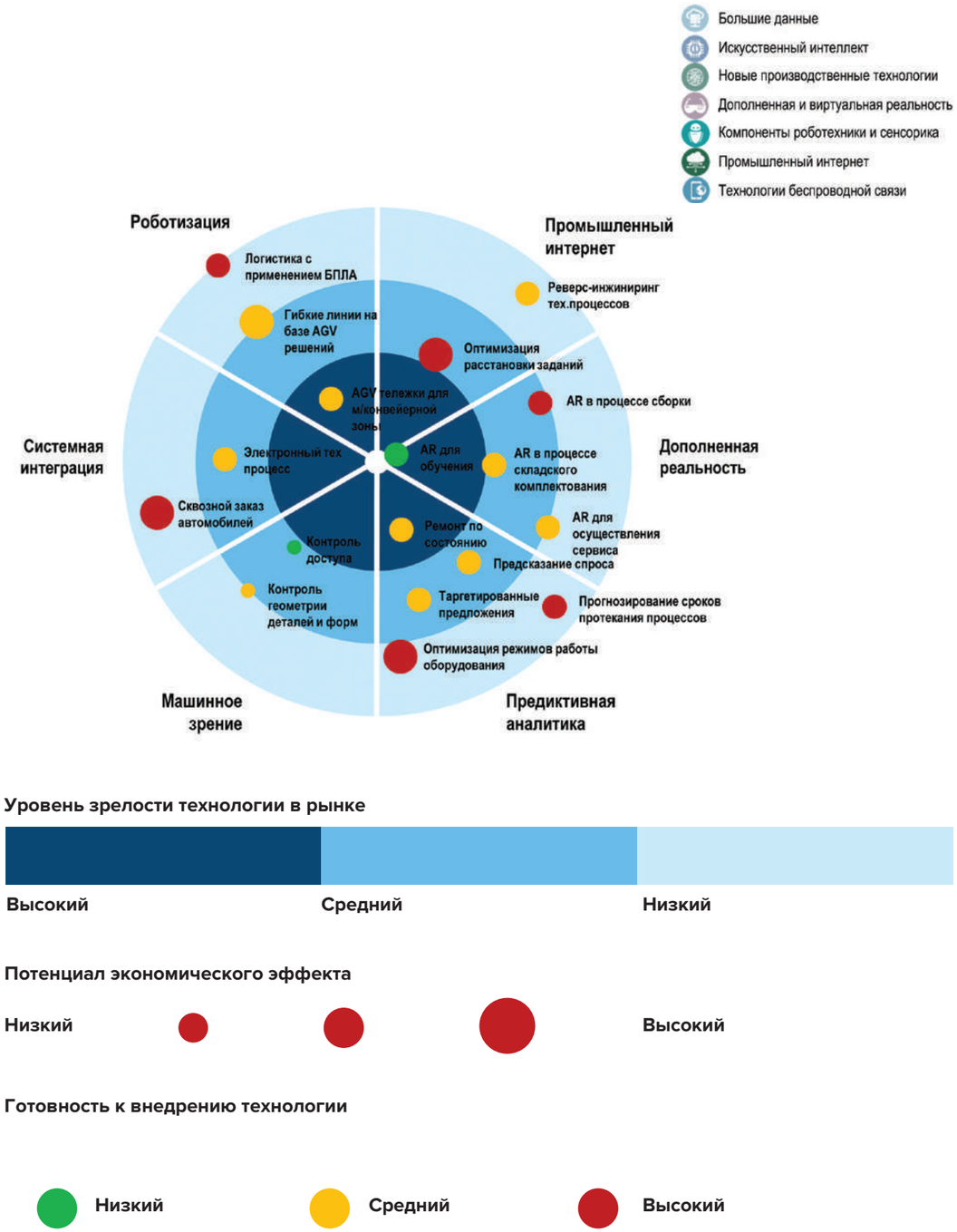
В 2018 году в ПАО «КАМАЗ» стартовал проект цифровой трансформации. Цифровизация Компании направлена не только на автоматизацию и совершенствование рабочих и производственных процессов, но и на изменение всей бизнес-модели, переход от модели владения к модели пользования, подготовка к выходу на рынок беспилотных транспортных средств. При цифровой трансформации меняется сам продукт, трансформируются взаимоотношения между клиентом и поставщиками, позиционирование самой компании. Это комплексный подход к использованию цифровых технологий и открываемых ими возможностей на предприятии.

Будущее грузовых автоперевозок ждет пересмотр всей модели использованиям автомобилей

ПОДКЛЮЧЕНИЕ И НОВАЯ ЛОГИСТИКА (МОБИЛЬНОСТЬ)	• **Полная оцифровка логистики** – прозрачность информации о грузе • Переход на **модель аренды** а/м вместо владения • Новые интерфейсы с клиентами -— большая прозрачность требует координации новыми игроками, например, **«UBER для грузовиков»** • Переход на модель **оплаты за использование**, аренда за т/км
АВТОНОМНОЕ ВОЖДЕНИЕ	• **Сокращение стоимости владения** ускорит спрос на беспилотные а/м • **Магистральная логистика работает автономно,** что влияет на конструкцию а/м (например, упрощённая конструкция) • Внедрена инфраструктура для беспилотного движения
ЦИФРОВЫЕ А/М	• **Жизненный цикл а/м оцифрован** (от инжиниринга до сервиса) • **Анализ данных станет основой для новых б.моделей,** например, предупредительный ремонт и услуги ППО • **Постоянный обмен данными** с другими а/м, трейлерами, надстройками, а также с грузом
ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ АВТОМОБИЛИ	• Нулевые выбросы CO_2 (топливные ячейки и электро а/м на батареях) • Регулирование запрещает технологии внутреннего сгорания • Зарядная инфраструктура или H_2 доступны массово

Источник: материалы компании Roland Berger

Радар цифровых технологий



Направления цифровой трансформации ПАО «КАМАЗ»

Новые бизнес модели	**Направление №1. Цифровая платформа** Цель: Разработка и запуск новых бизнес-линий, представляющие собой сервисы, имеющие в основе цифровые и платформенные решения и формирующие не менее 30% EBIT; формирование экосистемы, обеспечивающей необходимый уровень привлечения внешних и внутренних экспертов компании к ее цифровой трансформации				
Цифровые бизнес-процессы	**Направление №2. Цифровой инжиниринг** Цель: Внедрение технических и организационных решений, направленных на сокращение сроков разработки новых поколений автомобилей и специальных комплектаций при снижении совокупной стоимости разработки и повышении качества	**Направление №3. Цифрово производство** Цель: Внедрение технических и организационных решений, направленных на трансформацию производственных процессов с целью обеспечить гибкое производство широко-вариативной продукции при отсутствии роста себестоимости продукта	**Направление №4. Цифровая цепочка поставок** Цель: Внедрение технических и организационных решений, повышающих долю поставок в срок, снижающих уровень запасов и стоимость поставки	**Направление №5. Цифровые продажи и сервис** Цель: Внедрение технических и организационных решений, обеспечивающих не только минимальные конкурентные требования по системе продаж и сервиса, но также способствующие снижению нагрузки на производственную цепочку при росте рентабельности продукции.	**Стратегия развития ИТ:** • **Повышение** операционной эффективности предприятия • Развитие ключевых новейших технологий для поддержки цифровой трансформации • Создание ИКТ инфраструктуры для обеспечения принципов цифрового проектирования, производства, продукта и сервиса.
Фундамент	**Направление №6. Цифровая система управления** Цель: Реализация задач по интеграции систем управления и созданию эффективных механизмов управления данными с целью увеличение скорости принятия решений и прохождения сквозных бизнес-процессов		**Направление №7. Цифровая корпоративная культура** Цель: Создание в компании среды, способствующей развитию внутреннего предпринимательства; повышающая адаптируемсоть проводимых изменений; привлечение и удержание целевых групп работников		

Цифровой инжиниринг

Концепция цифрового предприятия предполагает, что проектирование, инжиниринг, испытания образцов и управление производством проходят в виртуальной среде. Рост доли «цифровых» испытаний, интегрированных в процесс проектирования позволяет снизить сроки проектирования, повысить качество разработки и экономить до 50% стоимости от натуральных испытаний.

Одним из важных шагов в цифровом инжиниринге КАМАЗа стало внедрение технологий Siemens PLM Software — решений для создания цифровых двойников производства, технологических процессов и изделий, которые связаны в единой информационной среде и ускоряют проектирование, проведение испытаний и создание новых моделей.

Полностью на основе технологии «цифровых двойников автомобиля» разработан Электрокар КАМА-1. Эта технология позволяет проводить виртуальное тестирование и настройку автомобиля, моделировать и измерять любые его показатели в различных условиях жизненного цикла с детальным учетом характеристик материалов и особенностей технологических процессов.

Массовый вывод на рынок беспилотных автомобилей эксперты прогнозируют на 2035. КАМАЗ уже имеет прототипы беспилотного транспорта. Переход управления автомобилем от человека к роботу начинается с внедрения системы помощи водителю ADAS. Автомобили, оснащенные системами ADAS 4 и 5-го уровня, приближены к беспилотному транспорту, – водитель практически не участвует в управлении. Для вывода на рынок беспилотного транспорта требуется изменение законодательной базы, в т.ч. в отношении ответственности за ДТП. Также необходимо достаточное покрытие регионов сетью 5G для быстрого реагирования автомобиля на изменения ситуации при высокой скорости движения около 130 км/ч.

Цифровизация производства и цепочек поставок

Тренд цифровизации производства определяет движение в сторону Индустрии 4.0. Доля автоматизации производства продолжает увеличиваться. Количество роботов на одного рабочего, используемых для производства автомобилей KAMAZ уже приближается к уровню мировых лидеров отрасли.

Приоритетными проектами по автоматизации производства на ближайшие два года являются:

1. Система динамического управления сборочными производственными процессами при производстве автомобильной техники – оптимизация заявок закладки а/м в производство с учетом узких мест производства. Проект направлен на снижение оборачиваемости запасов, сокращения времени на доработку автомобилей, сокращение сроков реагирования на изменение спроса.

2. MES – система управления сборочным производством (процессами изготовления продукции на линиях) – автоматическая передача данных технологических процессов из PLM системы напрямую в производственную систему. За счет использования системы обеспечивается идентификация и прослеживаемость. Применяются технологии машинного зрения (расширение проекта) Цель проекта – это повышение производительности труда и снижение уровня брака путем повышения доли автоматизации производственных операций.

3. Система планирования и учета дискретных операций производства и логистики (мобильное приложение) – сбор данных с датчиков оборудования с целью оптимизации прерывистых, с редкой повторяемостью операций. Проект реализуется при поддержке Российского фонда развития информационных технологий (РФРИТ) совместно с РФЯЦ-ВНИИЭФ (ядерный центр Росатом).

4. Система планирования и учёта по ТОиР оборудования (мобильное приложение) – Предиктивный ремонт оборудования, оформление заявки на ремонт и обслуживание оборудования, заказ запчастей к оборудованию

В 2020 году компания приняла участие в конкурсном отборе проектов в рамках Постановления Правительства РФ №555 от 03.05.2019г. и получила финансирование от Фонда «Сколково» на реализацию проекта «Доработка и внедрение системы динамического управления сборочными производственными процессами при производстве автомобильной техники».

Также в рамках стратегии цифровой трансформации в 2020 году были завершены 9 проектов, направленных на сокращение количества брака, длительности производственного цикла и повышение контроля технологического процесса. В 2020 году стартовало 11 проектов по внедрению следующих технологий в разные процессы компании:

- Промышленный интернет вещей (IIoT),
- Мобильные и Web технологии,
- GIS-технологии,
- Дополненная реальности (AR),
- Роботизированная автоматизация процессов (Robotic process automation),
- Техническое зрение.

Продолжаются работы в рамках регионального проекта «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика РФ».

Адаптивность – эволюция технологии производства

Уходящее состояние:
- Ручное управление расписанием и технологическим процессом;
- Ручные операции сварки, загрузки разгрузки деталей, транспортировки;
- Простые токарные и фрезерные станки;
- Жесткие автоматические линии производства.

Приходящее состояние:
- Автоматические системы управления расписанием, загрузки/разгрузка управляющих программ;
- Обрабатывающие центры с ЧПУ;
- Роботизированные комплексы на операциях сварки, загрузки деталей, транспортировки;
- Гибкие автоматические линии, матричное производство.

Направления цифровой трансформации ПАО «КАМАЗ»

Цифровизация продаж и сервиса

Компания продолжает двигаться в направлении Автомобиль-как-услуга. Если раньше КАМАЗ продавал автомобиль и оказывал офлайн услуги технического и финансового сервиса, то сегодня сфера услуг расширяется в сторону онлайн путем развития цифровых сервисов. Способствует этому внедрение IOT-технологии. Цель – создать новую бизнес-среду, вовлечь в нее сервисные и дилерские центры ПАО «КАМАЗ», то есть ускорить интеграцию и организовать совместные онлайн бизнес-процессы. Клиентам будут предложены опции для оснащения автомобиля электронным оборудованием с целью контроля и анализа требуемых параметров эксплуатации с помощью программного обеспечения, включая мобильные приложения.

На сегодня KAMAZ развивает свою цифровую экосистему в 4-х направлениях:

1. Продвижение на рынок подключенного автомобиля.

Уже сейчас 100% автомобилей KAMAZ, продаваемых в РФ (поколений К3, 4 и 5) при желании клиента имеют возможность подключения к Интеллектуальной транспортной информационной системе ИТИС-KAMAZ. Сервис позволяет контролировать местонахождение автомобиля, пробег, отклонения от маршрута, расход топлива, основные параметры технического состояния автомобиля. Проводится обучение дилеров и сервисных центров по обслуживанию автомобилей с применением данных телеметрии.

2. Развитие сервисов, помогающих клиентам снизить стоимость владения парка.

В 2020 году был разработан сервис Оценки качества вождения автомобиля. Сервис дает рекомендации по корректировке манеры вождения и является справедливым инструментом для расчета премий водителям. Контролируя стиль езды водителя, можно на 10-20% снизить расход топлива, затраты на ремонт и замену шин.

В 2021 году планируется вывести на рынок 2 сервиса:

- онлайн-страхование грузовых автомобилей ОСАГО.
- предиктивный ремонт автомобилей, удаленная диагностика и запись на сервис.

3. Уберизация новых форм продаж.

Переход от владения автомобилем к совместному использованию – это устойчивый тренд. Развитие получают новые формы владения и пользования – аренда, контракты жизненного цикла, сборные грузы, совместные пассажирские поездки. Модель оплаты – за фактическое использование. Потребитель хочет платить за результат и уже не привязан к одному транспортному средству.

В 2020 году продолжили развитие цифровые сервисы «Спецшеринг» и «Тракинсток». Онлайн-сервис аренды грузовой и спецтехники – «Спецшеринг» (https://specsharing.ru/) занял устойчивые позиции в Республике Татарстан и продолжает масштабироваться за счет выхода на рынок Московского региона. Проект «Спецшеринг» получил статус резидента ОЭЗ «Иннополис». Команда запустила приложение для Android и IOS, а также дополнила перечень услуг уникальной для России арендой самосвалов «КАМАЗ».

Маркетплейс грузовой автотехники «Тракинсток» (https://truckinstock.com/) – платформа онлайн продажи грузовиков. За год на площадке размещено 1 011 единиц автотехники, общей стоимостью свыше 5 миллиардов рублей, реализовано онлайн более 360 автомобилей. Новинкой сервиса стали – автоматический расчет лизинговых предложений для клиента, раздел для заводов-изготовителей спецтехники и приём платежей через систему интернет-эквайринга.

В 2021 году планирует стартовать проект для департамента транспорта города Москвы по новой форме пассажирских перевозок. Сервис позволяет заказать в мобильном приложении поездку до метро практически из любой точки Новой Москвы. Сервис организовывает совместную поездку пассажиров по максимально короткому для них маршруту и стоимости, ниже такси. Также запланированы проекты по Умному лизингу и Умному техническому обслуживанию, когда сумма платежа рассчитывается на один километр пробега в зависимости от интенсивности эксплуатации автомобиля.

4. Развитие логистической платформы

KAMAZ на основе партнерства с транспортной компанией открыл проект по развитию логистической платформы грузовых коммерческих перевозок. Для транспортных компаний KAMAZ разрабатывает кейс «ИТИС-KAMAZ-Логистика».

ЦИФРОВОЙ СЕРВИС КАМАЗ

Спецшеринг

Преимущества аренды техники в Спецшеринг:

Аренда всех видов спецтехники в одном сервисе
Финансовая безопасность - исключается риск непредоставления техники и потери аванса
Личный кабинет клиента позволяет держать всё под контролем и
даёт прозрачность
Быстрый подбор техники благодаря алгоритму используемой
онлайн-платформы
Персональный менеджер и служба поддержки сопровождают вас на протяжении всего процесса аренды - от заказа до получения отчётных документов
Большой парк подключенной к сервису техники даёт возможность быстро найти замену если что-то пойдёт не так

Спецшеринг — это сервис аренды спецтехники. Никакой платы за пользование сервисом или регистрацию, вы платите за часы аренды.

Более 7000
Единицы спецтехники доступны для аренды
Более 350
Корпоративных клиентов заказывают технику в Спецшеринг
3 региона присутствия
Москва и Московская область, Татарстан и Краснодарский край

Время подбора техники – 6 минут

ЦИФРОВОЙ СЕРВИС КАМАЗ

KAMAZ MARKET

TRUCKINSTOCK.COM создан для того, чтобы каждый клиент в любое время и в любом месте мог оперативно подобрать себе автотехнику для бизнеса и выбрать надежный финансовый сервис. Для полноценной реализации своих услуг и удобного выбора клиента, разработан простой и интуитивно понятный конфигуратор техники, который позволяет быстро и точно найти автомобиль по требуемым параметрам.
Работайте с профессионалами, развивайте свой бизнес вместе с truckinstock.com

477
Товаров реализовано на маркетплейсе
173
Компании зарегистрировано
647
Единиц техники представлено на сайте

Направления цифровой трансформации ПАО «КАМАЗ»

Цифровая платформа

Важной задачей Цифровой платформы является обеспечение онлайн передачи, обработки, хранения и ретрансляции больших объёмов данных, поступающих от подключенных автомобилей. Это первые шаги по созданию больших данных, что обеспечит развитие платформы в сторону применения Искусственного интеллекта.

Активно разрабатываются открытые API для обеспечения подключенности автомобиля к уже имеющимся у клиентов отраслевым информационным системам.

Развитие сети партнеров по новым бизнес-линиям также предполагает увеличение встраиваемых цифровых сервисов в маркетплейс с помощью API.

Платформа поддерживает несколько протоколов передачи данных, в дальнейшем их количество будет расти. Также полагается, что будет увеличиваться количество аппаратных средств (датчики, блоки управления, система ADAS и пр.) которые должна поддерживать платформа.

Развитие производственной платформы является актуальной задачей. Генерация данных оборудованием и потребность в их в современных методах обработки (предиктивный анализ данных, имитационное моделирование, алгоритмы принятия решений и пр.) растет высокими темпами.

Особое внимание уделяется кибербезопасности персонифицированных и промышленных данных.

Цифровизация системы управления

Цифровизация системы управления на данном этапе направлена на сокращение сроков и повышение качества принятия решений путем интеграции информационных систем и создания рекомендательных систем для принятия решений.

В рамках этой задачи реализуются следующие проекты:

- внедрение ERP-системы;
- разработка дашбордов руководителей;
- внедрение системы имитационного моделирования выполнимости бизнес-плана

Дальнейшее развитие цифровизации системы управления будет направлено в сторону применения искусственного интеллекта, когда алгоритм принимает решение в ситуации неопределенности и включает режим самокоррекции.

Цифровая культура

С 2018 года в компании реализуется проектно-образовательная программа «Акселерация проектов цифровой трансформации». В течении 3-х лет «КАМАЗ» проводил корпоративный акселератор для своих работников. Задачей программы было – создать гибкие условия для развития новых направлений бизнеса и пилотирования цифровых решений в компании.

В 2020 году по результатам запуска третьей волны корпоративного акселератора портфель стартапов компании пополнил новый бизнес-проект «Экусервис». Суть проекта – создание онлайн сервиса поиска исполнителей услуг ремонта и модернизации оборудования.

В ноябре 2020 года ПАО «КАМАЗ» совместно с ОЭЗ «Иннополис» и ГАУ «ИТ-парк» запустили отбор бизнес-идей и стартапов с готовыми продуктами в первый внешний акселератор цифровых решений «KAMAZ DIGITAL». Задача новой программы – поиск людей с бизнес-идеями близкими основной деятельности «КАМАЗа», которые могут стать новыми источниками дохода и компаний с готовыми цифровыми продуктами, способными повысить операционную эффективность внутренних процессов компании.

В 2021 году планируется совместное пилотирования цифровых продуктов на площадке ПАО «КАМАЗ», масштабирование наиболее эффективных решений, а также расширение портфеля бизнес-проектов.

Ссылка на видео

ИТИС-КАМАЗ.

- Откройте программу «Камера» на экране «Домой», в Пункте управления или на экране блокировки.
- Выберите основную камеру. Удерживайте устройство так, чтобы QR-код находился в видоискателе программы «Камера».
- Коснитесь уведомления, чтобы открыть связанную с QR-кодом ссылку.

Ссылка на видео

Цифровой КАМАЗ.

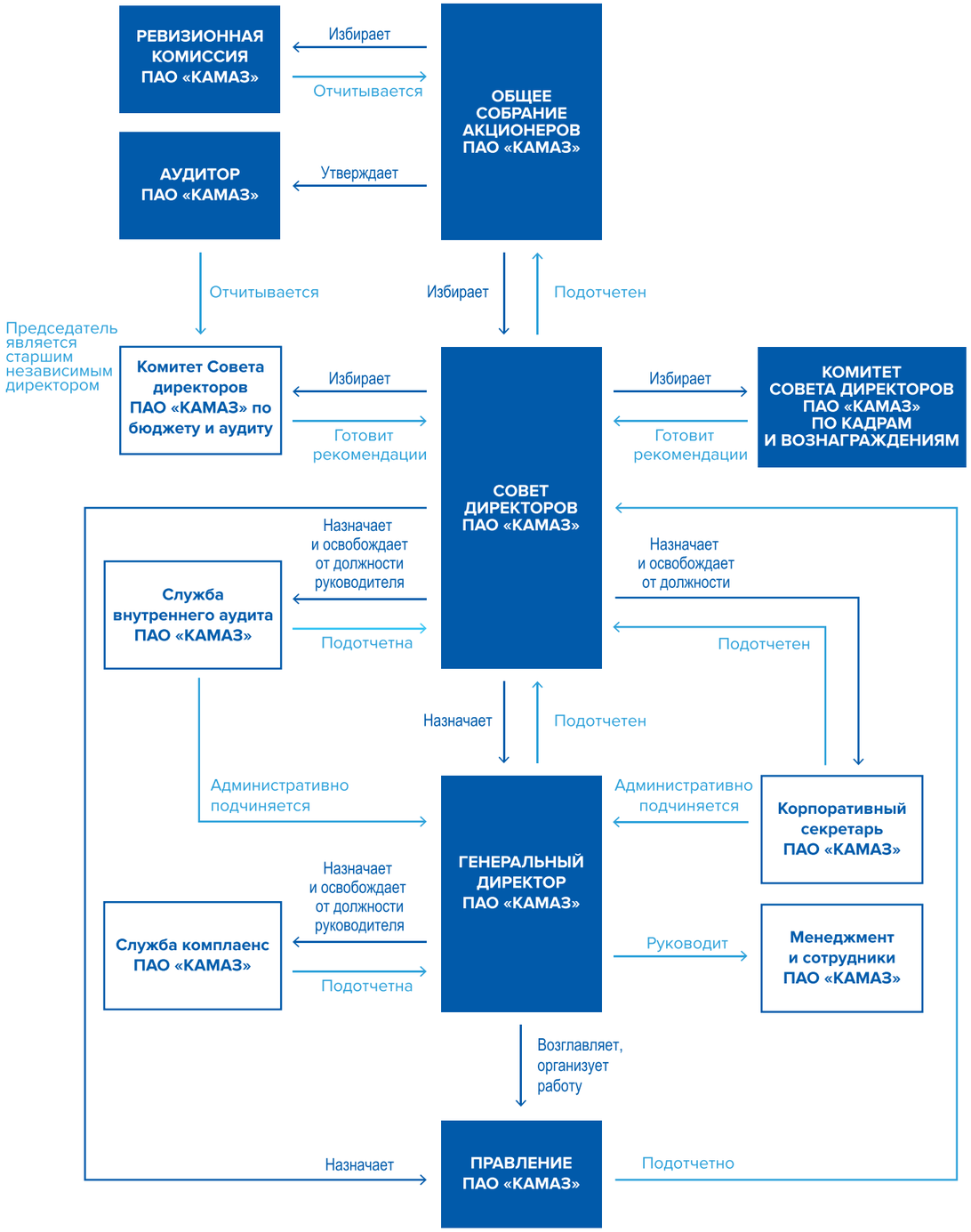
- Откройте программу «Камера» на экране «Домой», в Пункте управления или на экране блокировки.
- Выберите основную камеру. Удерживайте устройство так, чтобы QR-код находился в видоискателе программы «Камера».
- Коснитесь уведомления, чтобы открыть связанную с QR-кодом ссылку.

5 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

5.1. Корпоративное управление ПАО «КАМАЗ»

GRI 102-18

Схема корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»



С внутренними документами, регламентирующими корпоративное управление ПАО «КАМАЗ», можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам»:

https://kamaz.ru/investors-and-shareholders/information-disclosure/charter-and-internal-documents/

https://kamaz.ru/investors-and-shareholders/information-disclosure/new-edition/

ПАО «КАМАЗ» непрерывно совершенствует систему корпоративного управления на основе требований российского законодательства, рекомендаций Кодекса корпоративного управления, деловой этики, принципов информационной открытости и профессионализма.

Стратегические приоритеты в корпоративном управлении

- **Защита прав и законных интересов акционеров**
- **Повышение информационной открытости Компании**
- **Безусловное соблюдение требований законодательства РФ**

Основные принципы корпоративного управления

- **Справедливость**
  Защита и обеспечение прав акционеров; обеспечение равного отношения ко всем акционерам
- **Прозрачность**
  Своевременность раскрытия достоверной информации о существенных фактах, касающихся деятельности Компании; свободный доступ к такой информации
- **Ответственность**
  Признание прав всех заинтересованных лиц, предусмотренных действующим законодательством
- **Подотчетность**
  Подотчетность Совета директоров Общему собранию, исполнительных органов – Совету директоров; контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Учитывая важность корпоративного управления как основного фактора инвестиционной привлекательности, ПАО «КАМАЗ» стремится к постоянному ее совершенствованию. Система корпоративного управления ПАО «КАМАЗ» выстроена на основе требований российского законодательства. Поступательно осуществляется внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Правительством Российской Федерации в 2014 году.

Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ»

Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ» является высшим органом управления ПАО «КАМАЗ», принимающим решения по основным вопросам его деятельности.

Порядок созыва, подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» регламентирован Положением об Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ».

Совет директоров ПАО «КАМАЗ»

Совет директоров ПАО «КАМАЗ» осуществляет общее руководство деятельностью ПАО «КАМАЗ», за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством и Уставом ПАО «КАМАЗ» к компетенции Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ».

Совет директоров ПАО «КАМАЗ» отвечает за стратегическое управление, определяет основные принципы и подходы к организации в ПАО «КАМАЗ» системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов ПАО «КАМАЗ», а также реализует иные ключевые функции.

Компетенция Совета директоров ПАО «КАМАЗ» определена в Уставе и четко разграничена с компетенцией исполнительных органов, осуществляющих руководство текущей деятельностью ПАО «КАМАЗ».

Совет директоров ПАО «КАМАЗ» подотчетен Общему собранию акционеров ПАО «КАМАЗ».

Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту:

Является рабочим органом Совета директоров ПАО «КАМАЗ», который создан в целях содействия эффективному выполнению Советом директоров ПАО «КАМАЗ» своих функций путем предварительного рассмотрения вопросов в областях:

- Планирования финансово-хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ»;
- Контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «КАМАЗ»;
- Финансово-экономического управления в ПАО «КАМАЗ»;
- Финансовой политики Компании;
- Корпоративных решений, оказывающих существенное влияние на финансовое состояние ПАО «КАМАЗ».

Руководствуется в своей деятельности Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту.

Председатель Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту является старшим независимым директором.

Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям

Является рабочим органом Совета директоров ПАО «КАМАЗ», который создан в целях содействия эффективному выполнению Советом директоров ПАО «КАМАЗ» своих функций путем предварительного рассмотрения вопросов в областях:

- Формирования эффективной практики вознаграждения членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», членов Правления ПАО «КАМАЗ» и Генерального директора ПАО «КАМАЗ»;
- Кадрового планирования, профессионального состава и эффективной работы членов органов управления, членов исполнительных органов.

Руководствуется в своей деятельности Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям

Правление ПАО «КАМАЗ»

Правление ПАО «КАМАЗ» является коллегиальным исполнительным органом управления ПАО «КАМАЗ», осуществляющим руководство текущей деятельностью ПАО «КАМАЗ».

Правление подотчетно Общему собранию акционеров ПАО «КАМАЗ» и Совету директоров ПАО «КАМАЗ».

Руководствуется в своей деятельности Положением о Правлении ПАО «КАМАЗ».

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»:

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» является единоличным исполнительным органом ПАО «КАМАЗ».

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью ПАО «КАМАЗ», организует выполнение решений, принимаемых Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ», Советом директоров ПАО «КАМАЗ».

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» в своей деятельности подотчетен Общему собранию акционеров ПАО «КАМАЗ» и Совету директоров ПАО «КАМАЗ» по вопросам его компетенции.

Руководствуется в своей деятельности Положением о Генеральном директоре ПАО «КАМАЗ».

Ревизионная комиссия ПАО «КАМАЗ»:

Осуществляет функции контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «КАМАЗ».

Руководствуется в своей деятельности Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».

Аудитор ПАО «КАМАЗ»

Аудитор ПАО «КАМАЗ» ежегодно утверждается Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ» по рекомендации Совета директоров ПАО «КАМАЗ» и результатам закрытого конкурса в соответствии с условиями, рассмотренными Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту.

Корпоративный секретарь ПАО «КАМАЗ»

Корпоративный секретарь является специальным должностным лицом ПАО «КАМАЗ».

Основной задачей Корпоративного секретаря ПАО «КАМАЗ» является обеспечение эффективного взаимодействия с акционерами, координация действий ПАО «КАМАЗ» по защите прав и интересов акционеров, обеспечение эффективной работы Совета директоров и Правления ПАО «КАМАЗ».

Корпоративный секретарь функционально подотчетен Совету директоров ПАО «КАМАЗ».

Руководствуется в своей деятельности Положением о Корпоративном секретаре ПАО «КАМАЗ».

Служба внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ»:

Подразделение Компании, ответственное за предоставление органам управления ПАО «КАМАЗ» независимых и объективных гарантий надежности и эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, а также предоставление консультаций, направленных на повышение эффективности управления.

Руководствуется в своей деятельности Политикой ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита.

Служба комплаенс ПАО «КАМАЗ»:

Служба комплаенс управляет развитием внутреннего контроля в части соблюдения применимого антикоррупционного законодательства контролирует соблюдение Комплаенс программы, а также устранения недостатков в области комплаенс и непрерывно улучшает комплаенс. Руководствуется в своей деятельности Комплаенс политикой ПАО «КАМАЗ».

5.2. Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ»

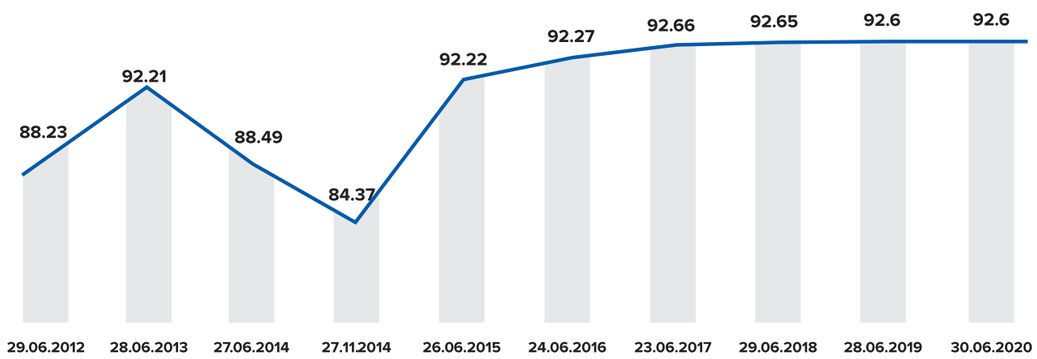
Акционеры ПАО «КАМАЗ», являясь собственниками акций, участвуют в управлении Компанией путем принятия решений на Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ».

Компания руководствуется следующими принципами:

- Компания должна обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компанией.
- Акционерам должна быть представлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Компании посредством получения дивидендов.
- Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Компании.

Компания обеспечивает организацию Общих собраний акционеров ПАО «КАМАЗ» таким образом, чтобы обеспечить необременительный доступ на них всех акционеров. Особое внимание уделяется возможности участия в Общих собраниях акционеров работников ПАО «КАМАЗ». Кворум Общих собраний акционеров Компании является стабильно высоким.

Кворум, %



Порядок созыва, подготовки, проведения, подведения итогов Общих собраний акционеров Компании урегулированы Уставом ПАО «КАМАЗ» и Положением об Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ», утвержденными решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 28 июня 2019 года (протокол № 42).

К компетенции Общего собрания акционеров относятся вопросы деятельности Компании в соответствии с законодательством Российской Федерации и пунктом 8.23 Устава ПАО «КАМАЗ».

В 2020 году состоялось одно Общее собрание акционеров:

Вид Общего собрания акционеров: годовое.

Форма проведения Общего собрания акционеров: заочное голосование

Дата проведения Общего собрания акционеров: 30 июня 2020 года.

Почтовые адреса, по которым направлялись заполненные бюллетени для голосования: 109052, г. Москва, ул. Новохохловская, дом 23, строение 1, помещение 1, АО «СТАТУС»;

423827, Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, проспект Автозаводский, 2, ПАО «КАМАЗ».

Протокол № 43 составлен 2 июля 2020 года.

Рассмотренные вопросы:

1. Утверждение годового отчета ПАО «КАМАЗ».
2. Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «КАМАЗ».
3. Утверждение распределения прибыли ПАО «КАМАЗ» по результатам деятельности за 2019 год.
4. О размере, сроках и форме выплаты дивидендов по результатам деятельности за 2019 год.
5. Избрание членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ».
6. Избрание членов Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».
7. Утверждение аудитора ПАО «КАМАЗ».
8. О выплате вознаграждения за работу в составе Совета директоров ПАО «КАМАЗ» членам Совета директоров ПАО «КАМАЗ».
9. О выплате вознаграждения за работу в составе Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» членам Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».
10. Об участии ПАО «КАМАЗ» в Ассоциации содействия развитию транспортной отрасли «Транспортная Ассоциация Московской Агломерации».

С материалами к Общим собраниям акционеров ПАО «КАМАЗ» и итогами голосования можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам»:

https://kamaz.ru/investors-and-shareholders/shareholders/meeting-of-shareholders/

5.3. Совет директоров ПАО «КАМАЗ»

Профессиональный совет директоров является ключевым звеном системы корпоративного управления, осуществляющим стратегическое руководство и контроль работы исполнительных органов.

Компания руководствуется следующими принципами:

- Совет директоров ПАО «КАМАЗ» осуществляет стратегическое управление Компанией, определяет основные принципы и подходы к организации в Компании системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов, а также реализует иные ключевые функции.
- Совет директоров ПАО «КАМАЗ» должен быть подотчетен акционерам.
- Совет директоров ПАО «КАМАЗ» должен являться эффективным и профессиональным органом управления, способным выносить объективные и независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Компании и ее акционеров.
- Председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ» должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.
- Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» должны действовать добросовестно и разумно в интересах Компании на основе достаточной информированности с должной степенью заботливости и осмотрительности.
- Заседания Совета директоров ПАО «КАМАЗ», подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ» должны обеспечивать эффективную деятельность Совета директоров ПАО «КАМАЗ».
- Совет директоров ПАО «КАМАЗ» должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Компании.

Статус, порядок создания и компетенция Совета директоров ПАО «КАМАЗ», основания и размеры ответственности его членов, порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров ПАО «КАМАЗ», порядок принятия и оформления его решений урегулированы Уставом ПАО «КАМАЗ» и Положением о Совете директоров ПАО «КАМАЗ», утвержденными решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 28 июня 2019 года (протокол № 42).

К компетенции Совета директоров ПАО «КАМАЗ» относятся вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации и пунктом 9.2 Устава ПАО «КАМАЗ».

Заседания Совета директоров ПАО «КАМАЗ» проводятся на плановой основе. План работы составляется на корпоративный год и предусматривает вопросы согласно законодательству, Уставу ПАО «КАМАЗ», а также вопросы, предложенные членами Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Плановые заседания проводятся, как правило, не реже двух раз в квартал.

Состав Совета директоров ПАО «КАМАЗ»:

Состав Совета директоров ПАО «КАМАЗ», действующий с 1 января 2020 года по 30 июня 2020 года **Состав избран решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 28 июня 2019 года (протокол № 42)**	1. Чемезов Сергей Викторович (Председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ») 2. Бройтман Михаил Яковлевич (Председатель Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту) 3. Варданян Рубен Карленович 4. Васильев Александр Анатольевич (член Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюжету и аудиту, член Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям) 5. Завьялов Игорь Николаевич 6. Когогин Сергей Анатольевич (Генеральный директор ПАО «КАМАЗ») 7. Песошин Алексей Валерьевич 8. Сердюков Анатолий Эдуардович (Председатель Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям) 9. Скворцов Сергей Викторович (член Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям) 10. Шмидт Вольфрам (Wolfram Schmid) 11. Янк Геральд (Gerald Jank) (член Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюжету и аудиту)
Состав Совета директоров ПАО «КАМАЗ», действующий с 30 июня 2020 года по 6 октября 2020 года **Состав избран решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 30 июня 2020 года (протокол № 43)**	1. Чемезов Сергей Викторович (Председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ») 2. Бройтман Михаил Яковлевич (Председатель Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту) 3. Варданян Рубен Карленович 4. Васильев Александр Анатольевич (член Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюжету и аудиту, член Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям) 5. Завьялов Игорь Николаевич 6. Когогин Сергей Анатольевич (Генеральный директор ПАО «КАМАЗ») 7. Мащицкий Виталий Львович (член Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям) 8. Крёниг Ян (Jan Kronig) 9. Песошин Алексей Валерьевич 10. Сердюков Анатолий Эдуардович (Председатель Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям) 11. Шмидт Вольфрам (Wolfram Schmid) (член Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюжету и аудиту)

Состав Совета директоров ПАО «КАМАЗ», действующий с 7 октября 2020 года по 31 декабря 2020 года.

Состав избран решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 30 июня 2020 года (протокол № 43)

1. Чемезов Сергей Викторович (Председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ»)
2. Бройтман Михаил Яковлевич (Председатель Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту)
3. Варданян Рубен Карленович
4. Завьялов Игорь Николаевич
5. Когогин Сергей Анатольевич (Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»)
6. Мащицкий Виталий Львович (член Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям)
7. Крёниг Ян (Jan Kronig)
8. Песошин Алексей Валерьевич
9. Сердюков Анатолий Эдуардович (Председатель Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям)
10. Шмид Вольфрам (Wolfram Schmid) (член Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюжету и аудиту)

Член Совета директоров ПАО «КАМАЗ» Васильев Александр Анатольевич является выбывшим членом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» в связи с его преждевременной кончиной 6 октября 2020 года.

ЧЕМЕЗОВ СЕРГЕЙ ВИКТОРОВИЧ

Председатель Совета директоров
Неисполнительный директор

Год рождения: 1952
Образование: Иркутский институт народного хозяйства.
Основное место работы: Генеральный директор Государственной корпорации «Ростех».
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 29 октября 2004 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют.

БРОЙТМАН МИХАИЛ ЯКОВЛЕВИЧ

Признан независимым членом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 03.07.2020 (протокол №7).

Год рождения: 1967
Образование: Московский институт инженеров железнодорожного транспорта.
Основное место работы: Генеральный директор ООО «ВАРДАНЯН, БРОЙТМАН И ПАРТНЕРЫ».
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 11 марта 2009 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют.

ВАРДАНЯН РУБЕН КАРЛЕНОВИЧ

Неисполнительный директор

Год рождения: 1968
Образование: Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова.
Основное место работы: Президент ООО «ВАРДАНЯН, БРОЙТМАН И ПАРТНЕРЫ».
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 11 марта 2009 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют.

ВАСИЛЬЕВ АЛЕКСАНДР АНАТОЛЬЕВИЧ

Независимый директор

Год рождения: 1962
Образование: Камский автомеханический техникум,
Высшая школа профсоюзного движения ВЦСПС им. А.Н. Шверника.
Основное место работы:
Председатель Первичной профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ».
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 26 июня 2015 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0,000014%.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют.

ЗАВЬЯЛОВ ИГОРЬ НИКОЛАЕВИЧ

Неисполнительный директор

Год рождения: 1960
Образование: Московский авиационный институт им. С. Орджоникидзе.
Основное место работы:
Заместитель генерального директора Государственной корпорации «Ростех».
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением
Общего собрания акционеров от 17 января 2003 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют.

КОГОГИН СЕРГЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ

Исполнительный директор

Год рождения: 1957
Образование: Казанский государственный университет.
Основное место работы: Генеральный директор ПАО «КАМАЗ».
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением
Общего собрания акционеров от 20 июня 1999 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0,0042%.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют.

Д-Р ЯН КРЁНИГ (DR. JAN KRÖNIG)

Неисполнительный директор

Год рождения: 1971
Образование: Университет Санкт-Галлена.
Основное место работы:
Руководитель, Стратегия грузовых автомобилей и автобусов Daimler, Daimler Truck AG.
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением
Общего собрания акционеров от 30 июня 2020 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют.

МАЩИЦКИЙ ВИТАЛИЙ ЛЬВОВИЧ

Неисполнительный директор

Год рождения: 1954
Образование: Иркутский институт народного хозяйства.
Основное место работы: Президент ГК «Ви Холдинг».
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением
Общего собрания акционеров от 30 июня 2020 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют.

ПЕСОШИН АЛЕКСЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ

Неисполнительный директор

Год рождения: 1963
Образование: Казанский государственный университет.
Основное место работы: Премьер-министр Республики Татарстан.
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением
Общего собрания акционеров от 29 июня 2018 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют.

СЕРДЮКОВ АНАТОЛИЙ ЭДУАРДОВИЧ

Неисполнительный директор

Год рождения: 1962
Образование: Санкт-Петербургский торгово-экономический университет,
Санкт-Петербургский государственный университет.
Основное место работы:
Индустриальный директор авиационного комплекса Государственной корпорации «Ростех».
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением
Общего собрания акционеров от 23 июня 2017 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют.

СКВОРЦОВ СЕРЕГЕЙ ВИКТОРОВИЧ

Неисполнительный директор

Год рождения: 1964
Образование: Московский государственный институт международных отношений.
Основное место работы:
Исполнительный Председатель Совета директоров АО «РТ-Инвест».
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением
Общего собрания акционеров от 9 июня 2006 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют.

ШМИД ВОЛЬФРАМ (WOLFRAM SCHMID)

Неисполнительный директор

Год рождения: 1967
Образование: Профессиональная академия в Штутгарте,
Дармштадское высшее техническое училище.
Основное место работы: Вице-президент, Автомобильные платформы,
управление качеством, продажи силовых агрегатов грузового автомобиля, Daimler Truck AG.
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением
Общего собрания акционеров от 26 июня 2015 года

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют

ЯНК ГЕРАЛЬД (GERLD JANK)

Неисполнительный директор
Прекратил полномочия члена Совета директоров Компании 30 июня 2020 года.

Год рождения: 1961
Образование: Технический университет, Вена
Основное место работы:
Руководитель подразделения грузовых автомобилей Мерседес-Бенц, Руководитель бизнеса грузовых автомобилей Даймлер в России, Руководитель бизнеса спецтехники Мерседес-Бенц, Daimler Truck AG.
Впервые избран в состав Совета директоров Компании
решением Общего собрания акционеров от 27 июня 2014 года

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют

На 31 декабря 2020 года Совет директоров Компании состоял из Председателя (неисполнительный директор), одного исполнительного директора, 7 неисполнительных директоров, 1 независимого директора.

Согласно проведенной оценке Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям состав Совета директоров признан достаточным с точки зрения профессиональной специализации и опыта.

Отчет о работе Совета директоров:

В 2020 году было проведено 4 заседания и 9 заочных голосований Совета директоров, на которых было рассмотрено 55 вопросов.

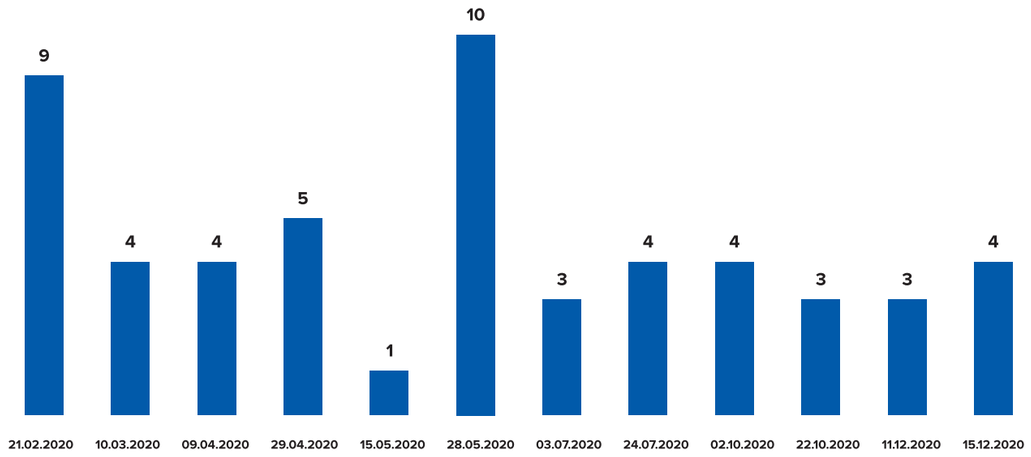
Основные направления деятельности Совета директоров в отчетный период включали в себя следующие вопросы:

- Рассмотрение Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ», а также отчетов об исполнении утвержденного Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ»;
- Одобрение сделок, в совершении которых имелась заинтересованность;
- Рассмотрение отчетов о реализации проекта «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства;
- Рассмотрение отчетов об исполнении Комплаенс-программы ПАО «КАМАЗ»;
- Утверждение процедуры самооценки Совета директоров Публичного акционерного общества «КАМАЗ»;
- Оценка кандидатов в Совет директоров Публичного акционерного общества «КАМАЗ»;
- Утверждение изменений в программу биржевых облигаций Публичного акционерного общества «КАМАЗ» серии 001Р;
- Утверждение изменений в проспект ценных бумаг (биржевых облигаций) Публичного акционерного общества «КАМАЗ».

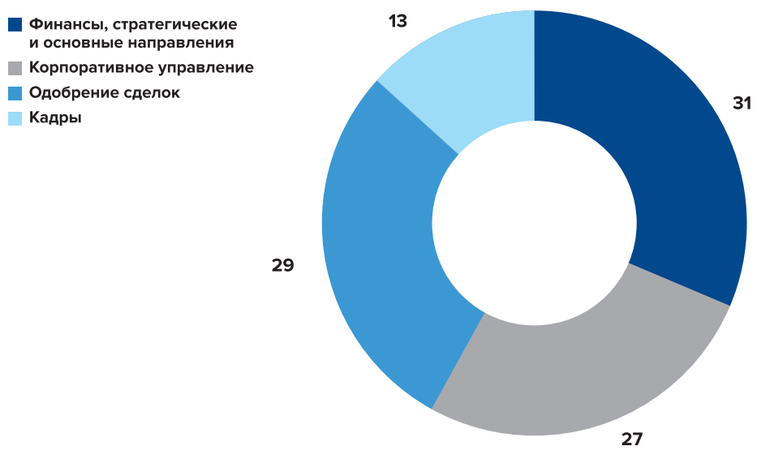
Кворум заседаний/заочных голосований Совета директоров является стабильно высоким. В 2020 году 13 заседаний (заочных голосований) имели 100% кворум.

Заседания Совета директоров проходят в городе Набережные Челны. На каждом заседании рассматриваются вопросы исполнения Бизнес-плана Компании.

Количество вопросов, рассмотренных Советом директоров ПАО «КАМАЗ» в 2020 г., ед.



Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров ПАО «КАМАЗ» в 2020 г., %



Информация об участии членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ» в заседаниях/заочных голосованиях Совета директоров ПАО «КАМАЗ» и его комитетов в 2020[1].

Информация о проведенных заседаниях/заочных голосованиях указана в отношении каждого члена Совета директоров ПАО «КАМАЗ» с учетом периода его нахождения в составе Совета директоров ПАО «КАМАЗ» и составе соотвествующего Комитета.

Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ»	Количество заседаний Совета директоров ПАО «КАМАЗ»		Количество заседаний Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту		Количество заседаний Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям	
	Проведено	Принято участие	Проведено	Принято участие	Проведено	Принято участие
Чемезов Сергей Викторович	13	13	-	-	-	-
Бройтман Михаил Яковлевич	13	13	6	6	-	-
Варданян Рубен Карленович	13	13	-	-	-	-
Васильев Александр Анатольевич	9	9	4	4	3	3
Завьялов Игорь Николаевич	13	13	-	-	-	-
Когогин Сергей Анатольевич	13	13	-	-	-	-
Сердюков Анатолий Эдуардович	13	13	-	-	4	4
Скворцов Сергей Викторович	6	6	-	-	3	3
Шмид Вольфрам	13	13	2	2	-	-
Янк Геральд	6	6	4	4	-	-
Д-р Ян Крёниг	7	7	-	-	-	-
Мащицкий Виталий Львович	7	7	-	-	1	1

1. Принявшими участие в заседании/заочном голосовании считаются в том числе члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ», участвующие посредством видео или конференц связи, а также представившие письменное мнение.

Роль Председателя Совета директоров

В соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «КАМАЗ» Председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ»:

- Созывает заседания Совета директоров ПАО «КАМАЗ» или организует заочное голосование;
- Председательствует на заседаниях Совета директоров ПАО «КАМАЗ»;
- Организует ведение протокола заседания Совета директоров ПАО «КАМАЗ»;
- Осуществляет другие функции, предусмотренные законодательством, Уставом ПАО «КАМАЗ» и внутренними документами, регулирующими деятельность органов управления ПАО «КАМАЗ».

В 2020 году Председателем Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являлся Генеральный директор Государственной корпорации «Ростех» Чемезов Сергей Викторович.

Устав Компании и Положение о Совете директоров Компании по значительной части вопросов позволяют принимать решения при наличии простого большинства голосов членов Совета директоров. Вместе с тем Председатель Совета директоров при обсуждении вопросов повестки дня учитывает мнение каждого члена Совета директоров и принимает меры к тому, чтобы по всем вопросам достигалось единое мнение.

Независимые директора

Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям на постоянной основе не реже двух раз в год осуществляет оценку членов Совета директоров/кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости.

Независимые члены Совета директоров назначаются Советом директоров ПАО «КАМАЗ» в состав Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту.

Председатель Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту является старшим независимым директором.

При рассмотрении вопросов повестки дня Совета директоров ПАО «КАМАЗ» активно обсуждаются видение, предложения и обоснованные замечания независимых директоров, которые впоследствии учитываются при повторном рассмотрении вопросов и исполнении решений Совета директоров ПАО «КАМАЗ».

Политика в области вознаграждения членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ»:

Членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров.

В целях усиления мотивации членов Совета директоров действует Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, утвержденное решением годового Общего собрания акционеров от 23 июня 2017 (протокол N° 40). Формой выплаты вознаграждения для членов Совета директоров является выплата денежного вознаграждения по итогам года.

Членам Совета директоров ПАО «КАМАЗ» компенсируются (возмещаются) расходы, связанные с выездом к месту проведения заседаний Совета директоров ПАО «КАМАЗ» или Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» в форме собрания и прочими поездками, а также иные разумные расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей.

Выплата компенсации осуществляется после предоставления подтверждающих платежных документов.

Вознаграждение членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ»:

Вид вознаграждения	Сумма, выплаченная в 2020 году Единица измерения: тыс. руб.
Вознаграждение за участие в работе органа	6 500
Заработная плата	0
Премии	0
Комиссионные	0
Льготы	0
Компенсации расходов	0
Иные виды вознаграждений	0
ИТОГО:	6 500

Комитеты Совета директоров

Для повышения эффективности работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ», более подробного предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций в Компании действует два Комитета Совета директоров: Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям, Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту.

Статус, порядок создания и компетенция Комитетов, порядок принятия и оформления его решений урегулированы:

- Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям, утвержденным решением Совета директоров от 12 февраля 2019 года (протокол N° 1);
- Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, утвержденным решением Совета директоров от 12 февраля 2019 года (протокол N° 1).

С данными документами можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам» в разделе внутренние документы:

https://kamaz.ru/investors-and-shareholders/information-disclosure/new-edition/

Отчет о работе Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям:

В отчетный период Комитетом проведено 4 заочных голосования, на которых было рассмотрено 7 вопросов.

Основные направления деятельности Комитета в отчетном периоде включали в себя следующие вопросы:

- Количественный состав Правления ПАО «КАМАЗ»;
- Утверждение процедуры самооценки Совета директоров ПАО «КАМАЗ».
- Оценка кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ»;
- Выплата вознаграждения за работу в составе Совета директоров ПАО «КАМАЗ» членам Совета директоров ПАО «КАМАЗ»;
- Совмещение Генеральным директором ПАО «КАМАЗ» и членами Правления ПАО «КАМАЗ» должностей в органах управления других организаций.

Отчет о работе Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту:

В отчетный период Комитетом проведено 3 заседания и 3 заочных голосования, на которых было рассмотрено 32 вопроса

Основные направления деятельности Комитета в отчетном периоде включали в себя следующие вопросы:

- Предварительное рассморение Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ», а также отчетов об исполнении утвержденного Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ»;
- Предварительное рассмотрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- Предварительное рассморение Политики в области управления рисками и внутреннего контроля ПАО «КАМАЗ» в новой редакции;
- Предварительное рассморение отчетов об исполнении Комплаенс-программы ПАО «КАМАЗ»;
- Предварительное рассмотрение плана и бюджета Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ»;
- Предварительное рассмотрение Политики ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита;
- Рассмотрение проекта Положения об Учетной политике;
- Рассмотрение отчетов внутренних аудитов ПАО «КАМАЗ»;
- Рассмотрение отчетов внешнего аудитора ПАО «КАМАЗ».

5.4. Правление и Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»

Ключевая роль в реализации стратегических целей Компании принадлежит Правлению и Генеральному директору Компании.

Сроки, порядок созыва и проведения заседаний Правления, правовое положение членов Правления, порядок назначения, срок полномочий и компетенция Генерального директора ПАО «КАМАЗ» урегулированы Уставом ПАО «КАМАЗ», Положением о Правлении ПАО «КАМАЗ», утвержденными решением годового Общего собрания акционеров от 29 июня 2018 года (протокол № 41) и Положением о Генеральном директоре ПАО «КАМАЗ», утвержденным решением годового Общего собрания акционеров от 23 июня 2017 года (протокол № 40). С данными документами можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

К компетенции Генерального директора и Правления ПАО «КАМАЗ» относятся вопросы в соответствии с законодательством и пунктами 10.10 и 10.5 Устава ПАО «КАМАЗ».

Состав Правления ПАО «КАМАЗ»:

Состав Правления ПАО «КАМАЗ», действующий с 1 января 2020 года по 21 февраля 2020 года Состав назначен решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 21 декабря 2017 года (протокол № 13) с учетом изменений, внесенных решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 12 февраля 2019 года (протокол № 1)	1.Когогин Сергей Анатольевич (Председатель Правления ПАО «КАМАЗ»)
	2. Герасимов Юрий Иванович
	3. Гумеров Ирек Флорович
	4. Афанасьев Сергей Александрович
	5. Максимов Андрей Александрович
	6. Халиуллина Жанна Евгеньевна
	7. Шамсутдинов Рустам Данисович
Состав Правления ПАО «КАМАЗ», действующий с 21 февраля 2020 года по 31 декабрня 2020 года Состав назначен решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 21 декабря 2017 года (протокол № 13) с учетом изменений, внесенных решениями Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 12 февраля 2019 года (протокол № 1) и от 21 февраля 2020 года (протокол № 1)	1.Когогин Сергей Анатольевич (Председатель Правления ПАО «КАМАЗ»)
	2. Герасимов Юрий Иванович
	3. Гумеров Ирек Флорович
	4. Максимов Андрей Александрович
	5. Халиуллина Жанна Евгеньевна
	6. Шамсутдинов Рустам Данисович

КОГОГИН СЕРГЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ

Председатель Правления ПАО «КАМАЗ»
Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»

Год рождения: 1957
Образование: Казанский государственный университет.
Является Председателем Правления с момента назначения на должность Генерального директора ПАО «КАМАЗ» 27 апреля 2002 года (основное место работы).

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0,0042%.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют.

АФАНАСЬЕВ СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Член Правления ПАО «КАМАЗ»
Прекратил полномочия члена Правления Компании 21 февраля 2020 года.

Год рождения: 1974
Образование: Казанский государственный технический университет.
Основное место работы:
С 23 марта 2015 года по 20 января 2020 года – Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису
С 21 января 2020 года по 20 мая 2020 года – Советник генерального директора ПАО «КАМАЗ»
Впервые избран в состав Правления Компании решением Совета директоров от 18 сентября 2015 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.

ГЕРАСИМОВ ЮРИЙ ИВАНОВИЧ

Член Правления ПАО «КАМАЗ»

Год рождения:1962
Образование: Камский политехнический институт
Основное место работы:
Первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – исполнительный директор
Впервые избран в состав Правления Компании решением Совета директоров от 24 июля 2014 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций:0,000013%
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют

ГУМЕРОВ ИРЕК ФЛОРОВИЧ

Член Правления ПАО «КАМАЗ»

Год рождения:1960
Образование: Завод-ВТУЗ при Московском автомобильном заводе им. Лихачева
Основное место работы: Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – директор по развитию
Впервые избран в состав Правления Компании решением Совета директоров от 13 июня 2001 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0,000016%
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют

МАКСИМОВ АНДРЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Член Правления ПАО «КАМАЗ»

Год рождения: 1965
Образование: Казанский финансово-экономический институт им. В.В. Куйбышева
Основное место работы: Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – финансовый директор
Впервые избран в состав Правления Компании решением Совета директоров от 22 мая 2015 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0,0000014%
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют

ХАЛИУЛЛИНА ЖАННА ЕВГЕНЬЕВНА

Член Правления ПАО «КАМАЗ»

Год рождения: 1974
Образование: Поморский международный педагогический университет им. М.В. Ломоносова; Всероссийский заочный финансово-экономический Институт
Основное место работы: Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – корпоративный директор, Корпоративный секретарь ПАО «КАМАЗ»
Впервые избрана в состав Правления Компании решением Совета директоров от 17 декабря 2015 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют

ШАМСУТДИНОВ РУСТАМ ДАНИСОВИЧ

Член Правления ПАО «КАМАЗ»

Год рождения: 1969
Образование: Казанский авиационный институт им. А.Н. Туполева
Основное место работы:
С 1 января по 20 января 2020 года – Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по закупкам
С 21 января 2020 года по настоящее время – Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису
Впервые избран в состав Правления Компании решением Совета директоров от 5 февраля 2014 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют

Политика в области вознаграждения членов Правления и Генерального директора ПАО «КАМАЗ»:

В соответствии с Положением о Совете Директоров ПАО «КАМАЗ» условия трудового договора с Генеральным директором ПАО «КАМАЗ», а также размер вознаграждений и компенсаций для членов Правления ПАО «КАМАЗ» утверждаются Советом директоров ПАО «КАМАЗ».

За выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором Генеральному директору и членам Правления ПАО «КАМАЗ», устанавливается фиксированное вознаграждение.

В соответствии с Положением о материальном стимулировании членов коллегиального исполнительного органа и единоличного исполнительного органа ПАО «КАМАЗ», утвержденным решением Совета директоров от 24 июля 2020 года (протокол N° 8), Генеральный директор и члены Правления ПАО «КАМАЗ» имеют право на переменное вознаграждение в виде годовой премии.

Размер вознаграждения Генерального директора и членов Правления ПАО «КАМАЗ» по итогам года зависит от выполнения коэффициента стратегии и степени достижения ключевых показателей эффективности деятельности Группы организаций ПАО «КАМАЗ»:

- выручка от реализации продукции (работ, услуг);
- количество реализованных грузовых автомобилей;
- чистая прибыль.

Расчёт вознаграждения по итогам года Генеральному директору и членам Правления ПАО «КАМАЗ» производится по итогам годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ».

Вознаграждение членов Правления ПАО «КАМАЗ»:

Вид вознаграждения	Сумма, выплаченная в 2020 году Единица измерения: тыс. руб.
Вознаграждение за участие в работе органа управления	0
Заработная плата	107 151
Премии	26 124
Комиссионные	0
Льготы	0
Компенсации расходов	0
Иные виды вознаграждений	0
ИТОГО:	133 275

5.5. Корпоративный секретарь ПАО «КАМАЗ»

Компания признает, что важную роль в обеспечении соблюдения органами и должностными лицами Компании процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров, развитии корпоративного управления, играет Корпоративный секретарь Компании.

Решением Совета директоров от 17 сентября 2015 года (протокол N° 6) Корпоративным секретарем назначена заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – корпоративный директор Халиуллина Жанна Евгеньевна.

Решением Совета директоров от 5 ноября 2015 года (протокол N° 7) утверждено Положение о Корпоративном секретаре ПАО «КАМАЗ». С данным документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

Согласно пункту 3.1 Положения о Корпоративном секретаре ПАО «КАМАЗ» к функциям Корпоративного секретаря относится:

- Участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»;
- Участие в организации подготовки и проведения Общих собраний акционеров ПАО «КАМАЗ»;
- Обеспечение работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ»;
- Участие в реализации политики по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов;
- Обеспечение взаимодействия ПАО «КАМАЗ» с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- Обеспечение реализации установленных законодательством Российской Федерации и внутренними документами ПАО «КАМАЗ» процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров и контроль за их исполнением;
- Обеспечение взаимодействия ПАО «КАМАЗ» с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий Корпоративного секретаря;
- Незамедлительное информирование Совета директоров ПАО «КАМАЗ» обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов, соблюдение которых относится к функциям Корпоративного секретаря.
- Иные функции по обеспечению работы Правления ПАО «КАМАЗ» и Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ», предусмотренные Положением о Правлении ПАО «КАМАЗ» и Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».

ХАЛИУЛЛИНА ЖАННА ЕВГЕНЬЕВНА

Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – корпоративный директор
Корпоративный секретарь ПАО «КАМАЗ»

Год рождения: 1974
Образование: Поморский международный педагогический университет им. М.В. Ломоносова; Всероссийский заочный финансово-экономический Институт
Основное место работы:
заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – корпоративный директор
Назначена Секретарем Правления решением Правления от 10 февраля 2012 года.
Назначена Секретарем Совета директоров решением Совета директоров от 10 сентября 2013 года.
Назначена Корпоративным секретарем от 17 сентября 2015 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют

5.6. Контроль деятельности и управление рисками

GRI 102-11

Распространение новой коронавирусной инфекции COVID-19 оказало существенное влияние на глобальную экономику, включая автомобильную промышленность . Развитие эпидемической ситуации накладывает неопределенность относительно темпов восстановления мировой экономики. Наряду с этим отрасль автомобилестроения подвержена таким факторам, как колебания цен на нефть, волатильность национальной валюты, изменение спроса на рынке, рост конкуренции со стороны мировых производителей, повышение потребительских и регуляторных требований к характеристикам грузовых автомобилей, рост значения стоимости владения грузовым автомобилем, сокращение жизненного цикла продукта, электрификация приводных систем и огромные достижения в развитии автономных (беспилотных) автомобилей.

Данные факторы, наряду с внедрением в экономику и промышленность глобально конкурентоспособных цифровых технологий, делают автомобилестроение подверженным широкому спектру рисков и, в то же время обладающим значительным потенциалом для технологического прорыва, обеспечивающего производство конкурентоспособной, востребованной и кастомизированной продукции нового поколения.

Для снижения негативного воздействия потенциальных угроз и использования благоприятных возможностей в ПАО «КАМАЗ» внедрена и успешно функционирует интегрированная в бизнес-процессы и формализованная система управления рисками, рассматриваемая менеджментом ПАО «КАМАЗ» как важная часть системы корпоративного управления и нацеленная на обеспечение реализации стратегических и операционных целей ПАО «КАМАЗ», сохранение непрерывности деятельности бизнеса в долгосрочной перспективе за счет применения принципа предосторожности при принятии управленческих решений.

Риск-менеджмент направлен на своевременное выявление, оценку и классификацию внешних и внутренних рисков, свойственных как основной операционной деятельности, так и инвестиционной, с целью их оптимизации и получении максимальной выгоды от складывающихся ситуаций посредством скоординированных действий по управлению рисками, обеспечивая адаптивность ПАО «КАМАЗ» ко внешней и внутренней среде и эффективность его функционирования.

Система управления рисками в ПАО «КАМАЗ» основана на общих корпоративных правилах, устанавливаемых COSO, IRM и ISO.

Цели и задачи системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «КАМАЗ», общие подходы к организации, распределение функций и ответственности между субъектами системы управления рисками и внутреннего контроля закреплены в Политике ПАО «КАМАЗ» в области управления рисками и внутреннего контроля (далее – Политика), утвержденной решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 8 апреля 2016 года. Новая редакция Политики утверждена решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 21 февраля 2020 года. Для управления отдельными типами рисков в ПАО «КАМАЗ» разработаны внутренние методологические документы.

Политика ПАО «КАМАЗ» в области управления рисками и внутреннего контроля устанавливает следующие принципы функционирования системы управления рисками ПАО «КАМАЗ»:

- Непрерывность функционирования и интегрированный процесс управления рисками в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях;
- Комплексный охват всех направлений деятельности и всех видов возникающих в их рамках рисках;
- Приоритетность снижения неблагоприятных последствий и/или вероятности наступления риска в первую очередь в отношении критичных рисков с наибольшей вероятностью реализации;
- Разделение уровня принятия решений и закрепление ответственности за управление рисками на каждом уровне управления в зависимости от значимости рисков;
- Кросс-функциональное взаимодействие и координация (коллегиальное принятие решений по рискам, влияющим на несколько бизнес-процессов одновременно);
- Интерактивный информационный обмен (движение информации о рисках для принятия решений осуществляется от более низких уровней управления к более высоким, решения по минимизации рисков, а также контроль управления рисками распространяется от более высоких уровней управления к более низким);
- Экономическая целесообразность и эффективность мероприятий по управлению рисками при помощи анализа соотношения затрат на внедрение контрольных процедур или реализации мероприятий по управлению рисками и эффекта;
- Полная ответственность всех субъектов системы управления рисками и внутреннего контроля за выявление, оценку, анализ, разработку и внедрение мероприятий по управлению рисками и непрерывный мониторинг их эффективности;
- Постоянное развитие и совершенствование системы управления рисками для выявления всех возможных рисков, максимально эффективного применения методов контроля и управления рисками и для адаптации к изменениям внутренней и внешней среды.

Организационная структура риск-менеджмента

Система управления рисками ПАО «КАМАЗ» предусматривает четкое разделение полномочий и обязанностей субъектов системы управления рисками и имеет формализованную структуру.

Совет директоров

- Утверждение политики по управлению рисками и внутреннему контролю.
- Утверждение Бизнес-плана Группы организаций ПАО «КАМАЗ»
- Рассмотрение отчетов об организации и функционировании системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления

Комитет Совета директоров по бюджету и аудиту

- Осуществление контроля за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля.

Правление

- Утверждение перечня критичных рисков и мероприятий по управлению ими;
- Определение риск-аппетита.

Генеральный директор

- Организация эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля;
- Разрешение кросс-функциональных задач.

Служба внутреннего аудита

- Независимая оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, мероприятий по управлению рисками.

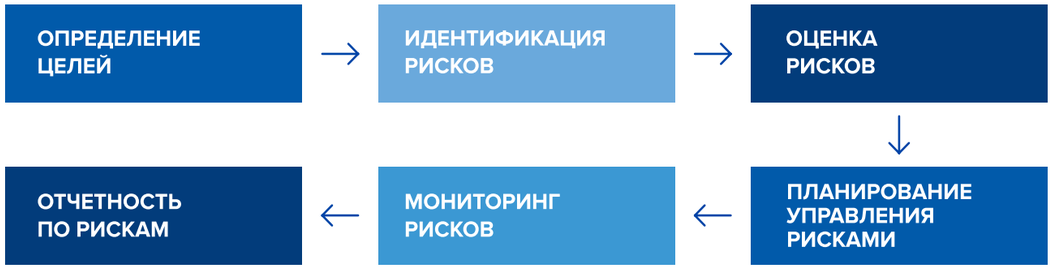
Владельцы рисков

- Выявление, оценка и управление рисками;
- Утверждение планов мероприятий по управлению рисками;
- Утверждение риск-отчетов.

Структурные подразделения

- Идентификация и оценка рисков;
- Разработка, реализация и мониторинг мероприятий по управлению рисками;
- Подготовка риск – отчетов.

Ключевые этапы процесса управления рисками в ПАО «КАМАЗ»



Воздействие потенциальных угроз оценивается по двум параметрам: вероятности их возникновения и степени последствий для ПАО «КАМАЗ». Оценка параметров риска может носить качественный или количественный характер. Решения об управлении рисками принимаются на различных уровнях управления ПАО «КАМАЗ» в зависимости от значимости рисков.

В Группе организаций ПАО «КАМАЗ» используются следующие основные методы управления рисками:

- Принятие риска (ПАО «КАМАЗ» принимает на себя устранение возможных последствий наступления рисковой ситуации и готово к покрытию убытков за свой счет);
- Избежание (уклонение) от риска (уклонение от деятельности, связанной с риском, т.е. отказ от каких-либо операций/вложений);
- Передача (распределение) риска (решение о передаче риска зависит от характера деятельности, важности связанной с риском операции и ее финансовой значимости. Стандартные механизмы передачи рисков включают: страхование, передача рисков партнерам, аутсорсинг, диверсификация деятельности, хеджирование);
- Контроль / сокращение (минимизация) риска (контроль над уровнем риска (регулярный анализ информации о рисках), принятие мер по снижению вероятности наступления рискового события и/или снижению возможного ущерба).

Внутренний контроль

В ПАО «КАМАЗ» функционирует эффективная система контроля финансово-хозяйственной деятельности, которая представляет собой многоуровневую структуру, субъектами которой являются все органы управления, структурные подразделения и работники организации, деятельность которых связана с рисками, способными оказать влияние на достижение целей ПАО «КАМАЗ».

Система внутреннего контроля основывается на требованиях, закрепленных в документах, утвержденных Советом директоров ПАО «КАМАЗ»:

- Политика ПАО «КАМАЗ» в области управления рисками и внутреннего контроля;
- Политика ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита;
- Положение о Комитете Совете директоров ПАО» КАМАЗ» по бюджету и аудиту;
- Кодекс корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»;
- Комплаенс-программа ПАО «КАМАЗ»;

в документах, утвержденных общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ»:

- Положение о Совете директоров ПАО «КАМАЗ»;
- Положение о Правлении ПАО «КАМАЗ»;
- Положение о Генеральном директоре ПАО «КАМАЗ»;
- Положение о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».

Целями системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «КАМАЗ» являются:

- Обеспечение реализации стратегии ПАО «КАМАЗ»;

• Сохранение и эффективного использования ресурсов и потенциала ПАО «КАМАЗ», обеспечение непрерывности деятельности и эффективности функционирования ПАО «КАМАЗ»;

• Снижение числа непредвиденных событий и убытков в хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ»;

• Своевременная адаптация ПАО «КАМАЗ» к изменениям во внутренней и внешней среде;

• Предотвращение злоупотреблений со стороны должностных лиц, пресечение мошенничества.

Система управления рисками и внутреннего контроля ПАО «КАМАЗ» решает следующие задачи:

• Обеспечение разумной уверенности в достижении стратегических и операционных целей;

• Обеспечение эффективности финансово-хозяйственной деятельности и экономичного использования ресурсов;

• Выявление рисков Общества и управление такими рисками;

• Обеспечение сохранности активов;

• Обеспечение полноты и достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и другой отчетности;

• Контроль соблюдения законодательства, а также внутренних политик, регламентов и процедур.

Функционирование системы внутреннего контроля в ПАО «КАМАЗ» обеспечивается путем выполнения следующих методов и подходов:

• Создание эффективной контрольной среды, предотвращающей неисполнение процедур внутреннего контроля;

• Установление и осуществление контрольных процедур во всех бизнес-процессах;

• Функционирование системы мониторинга эффективности процедур внутреннего контроля;

• Обеспечение функционирования системы подтверждения полномочий работников;

• Обеспечение документирования и систематизация учетных записей по хозяйственным операциям;

• Ограничение несанкционированного доступа к имуществу посредством физических способов контроля и охраны активов, документов, данных в информационных системах;

• Осуществление независимых проверок Ревизионной комиссией, подразделением внутреннего аудита, а также подразделениями, осуществляющими контрольные функции.

В Группе организаций ПАО «КАМАЗ» используются следующие ключевые процедуры внутреннего контроля: сверка данных и сравнительный анализ показателей деятельности, оценка эффективности деятельности, авторизация сделок и операций, контроль системы бухгалтерского учета и отчетности, физические средства контроля / обеспечение сохранности активов, разделение (ограничение) прав доступа к информационным системам, автоматизированный контроль процедур ввода и преобразования информации.

Руководители и работники структурных подразделений, которым делегируются соответствующие функциональные обязанности, несут ответственность за поддержание эффективного внутреннего контроля на ежедневной основе.

Основные факторы риска

ПАО «КАМАЗ» придает большое значение вопросам мониторинга влияния отдельных внешних и внутренних факторов на деятельность Компании. В данном разделе описаны риски, оказывающие влияние на обеспечение устойчивого развития, управлению которыми ПАО «КАМАЗ» уделяет особое внимание.

Владельцами рисков являются заместители генерального директора по функциональным бизнес-направлениям. В отношении указанных рисков проводятся регулярная оценка и мониторинг выполнения мероприятий по снижению вероятности и последствий реализации рисков, влияющих на достижение стратегических целей Компании. Планом мероприятий по управлению рисками ПАО «КАМАЗ» приняты превентивные меры, направленные на снижение уровня существенных рисков до приемлемого значения.

Обозначения

Уровень риска	○ низкий риск	● средний риск	● высокий риск
Изменение риска	↑ рост	↓ снижение	= без изменения

Отраслевые риски

Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Снижение объема рынка Российской Федерации, стран ближнего и дальнего зарубежья	• Диверсификация продуктового портфеля и рынков сбыта, выход на новые экспортные рынки, что также подразумевает механизм натурального хеджирования, который обеспечивает нивелирование влияния изменений курса национальной валюты на снижение конкурентоспособности продукции ПАО «КАМАЗ» на мировых и внутреннем рынках. • Развитие дилерской и сервисной сети, внедрение мероприятий по мотивации и стимулированию инвестиций со стороны дилеров, стимулирование потребительского спроса путем реализации программы финансирования клиентов совместно с банками, факторинговыми и лизинговыми компаниями. • Взаимодействие с органами власти по разработке и внедрению государственных программ поддержки автопроизводителей.	● ↓
Усиление конкуренции. Высокая конкуренция на целевых рынках экспорта	• Выпуск нового модельного ряда автомобилей КАМАЗ, по потребительским свойствам и техническим характеристикам соответствующих европейским конкурентам, газомоторной техники, электробусов. • Реализация программы повышения качества продукции, качества гарантийного и постгарантийного обслуживания. • Осуществление мероприятий по снижению издержек (реинжиниринг, оптимизация производственных мощностей, бережливое производство, мероприятия по сбережению и замещению сырьевых и энергетических ресурсов, применение альтернативных материалов на литейном производстве, использование цифровых двойников, системы управления производственными процессами MES), снижение себестоимости компонентной базы автомобиля, оптимизация расходов, повышение производительности труда. • Взаимодействие с органами власти по разработке и внедрению государственных программ поддержки автопроизводителей.	● =

Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Снижение степени защиты рынка	• Усиление правовой работы по фактам нарушения законодательства об интеллектуальной собственности. • Проведение маркетинговых мероприятий, поддерживающих сбыт оригинальных запасных частей. • Осуществление мероприятий по противодействию недобросовестного импорта и по продвижению интересов отечественной автомобильной отрасли на законодательном уровне. • Развитие сети фирменных магазинов «Оригинальные запчасти КАМАЗ». • Взаимодействие с органами власти по разработке и внедрению государственных программ поддержки автопроизводителей.	● =
Ценовое давление поставщиков металла, материалов и комплектующих изделий	• Консолидация закупок Группы организаций ПАО «КАМАЗ» с целью получения наилучших условий, выбор поставщиков на тендерной основе, реализация программы по повышению энергоэффективности производства. • Осуществление непрерывного мониторинга цен и складских запасов. • Осуществление мероприятий по локализации производства и диверсификации поставок комплектующих из различных регионов мира. • Установление долгосрочных взаимовыгодных отношений с ключевыми поставщиками с использованием эффективных ценовых формул, поиск альтернативных поставщиков, применение концепции Make or buy.	● ↑

Страновые и региональные риски

Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Потеря стратегического партнерства с производителями комплектующих изделий	• Осуществление мероприятий по локализации производства основных комплектующих на территории Российской Федерации, формирование базы аналогов импортной продукции для реализации программы импортозамещения.	● =
Политические риски при продажах на экспорт	• Диверсификация каналов сбыта, постоянный мониторинг и контроль рисков с учетом политической и экономической ситуации в странах экспортных рынках сбыта. • Параллельно с деятельностью в нестабильных регионах осуществление деятельности в странах, страновые и политические риски в которых оцениваются как минимальные. • Осуществление мероприятий по снижению риска приостановления банком платежных операций в валюте, отличной от страны контрагента. Принятие обеспечительных мер, покрывающих случаи нарушения контрагентом обязательств в связи с введением санкций. • Страхование экспортных сделок в ЭКСАР.	● ↑

Финансовые риски

Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Валютный риск	• Осуществление постоянного мониторинга изменения курсов валют по отношению к рублю. • Использование механизма натурального хеджирования (достижение баланса доходных и расходных валютных потоков) и проведение работ по установлению лимитов риска в банках для проведения операций хеджирования. Заключение swap-сделок, форвардных сделок, опционов. • Перевод контрактов с иностранными контрагентами на расчеты в рубли.	● =
Риск ликвидности	• Осуществление комплекса мероприятий по управлению ликвидностью (поддержание достаточных остатков денежных средств и доступных лимитов кредитных ресурсов, централизованное управление денежными средствами, облигационные выпуски, регулярный мониторинг денежных поступлений и расходов, использование системы «Расчетный центр клиента», поддержание равновесия сроков погашения финансовых активов и обязательств, сокращение непроизводственных расходов и запасов готовой продукции, вывод непрофильных активов). • Участие в государственных программах поддержки бизнеса.	● =
Кредитный риск	• Применение процедур контроля кредитных рисков, предусматривающих механизмы оценки платежеспособности покупателей, меры по обеспечению дебиторской задолженности и недопущения концентрации дебиторской задолженности. • Страхование экспорта продукции, реализация программ финансирования клиентов совместно с банками, факторинговыми и лизинговыми компаниями. • Осуществление мониторинга кредитных рейтингов и финансовой устойчивости банков в отношении размещаемых депозитов, денежных средств и их эквивалентов.	● =
Процентный риск	• Реализация мер по оптимизации кредитного портфеля. • Использование кредитов и займов с процентной ставкой, привязанной к ключевой ставке Банка России. • Участие в государственных программах поддержки бизнеса (субсидирование процентов).	● ↑

Риски изменения законодательства в различных областях

Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Риски, связанные с изменениями в налоговом законодательстве	• Осуществление постоянного мониторинга развития законодательных инициатив, изменений законодательства; • Разработка проектов нормативных правовых актов и участие в законодательном процессе	● ↑
Риски, связанные с изменением валютного регулирования	• Осуществление постоянного мониторинга развития законодательных инициатив, изменений законодательства. • Разработка проектов нормативных правовых актов и участие в законодательном процессе.	● ↑
Риски, связанные с изменением антимонопольного законодательства риски	• Осуществление постоянного мониторинга развития законодательных инициатив, изменений законодательства. Разработка проектов нормативных правовых актов и участие в законодательном процессе.	● ↑
Риски, связанные с изменением правил таможенного контроля и пошлин	• Осуществление постоянного мониторинга развития законодательных инициатив, изменений законодательства. Разработка проектов нормативных правовых актов и участие в законодательном процессе.	● ↑
Риски, связанные с изменением требований по лицензированию основной деятельности эмитента либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы)	• Осуществление постоянного мониторинга развития законодательных инициатив, изменений законодательства. Разработка проектов нормативных правовых актов и участие в законодательном процессе.	● ↑

Стратегический риск

Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Макроэкономические риски	• Осуществление на регулярной основе мониторинга макроэкономической ситуации, прогнозирование трендов развития отрасли, подготовка сценариев и анализ рисков ПАО «КАМАЗ», на основании чего выявляются наиболее чувствительные к изменению макроэкономических параметров активы и инвестиционные проекты. По результатам анализа принимаются необходимые управленческие решения, в т.ч. направленные на оптимизацию портфеля инвестиционных проектов ПАО «КАМАЗ». • На регулярной основе осуществление оценки результатов реализации Программы стратегического развития ПАО «КАМАЗ» на период до 2025 года и выполнения контрольных показателей бизнес-плана ПАО «КАМАЗ».	● ↑

Риски, связанные с деятельностью ПАО «КАМАЗ»

Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Недостаточные темпы изменений	• Осуществление постоянного анализа тенденций развития рынка с целью своевременного управления изменениями в линейке предлагаемых моделей автомобилей, синхронизация технического развития и продаж. • Осуществление мониторинга и оперативного управления различными объектами производства в режиме реального времени, модернизация существующего оборудования и унификация системы автоматизации. • Совершенствование кросс-функционального взаимодействия внутри компании, внедрение SAP в части управления персоналом, применение новых технологий в области подготовки и развития персонала.	○ ↓
Рост конкуренции на рынке труда	• Реализация программы по мотивации и удержанию ключевых работников. • Формирования «пула»высокопотенциальных сотрудников (кадровый резерв). • Внедрение новых корпоративных стандартов обучения сотрудников массовым и ключевым рабочим профессиям в собственном корпоративном учебном центре. • Запуск корпоративной программы целевой подготовки студентов по рабочим профессиям в базовых организациях среднего профессионального образования города. • Расширение каналов информирования и привлечения потенциального персонала. • Развитие внутри компании «цифровых» талантов.	● ↑

5.7. Внутренний аудит

Неотъемлемой частью структуры корпоративного управления Компании является Служба внутреннего аудита.

Руководителем Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ» является Закиев Ильдар Дилбарович.

Руководитель Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ» функционально подотчетен Совету директоров ПАО «КАМАЗ», что обеспечивает надлежащий уровень независимости от менеджмента в суждениях и выводах по результатам проверочных мероприятий.

Деятельность Службы регламентирована Политикой ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита, утвержденной решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 31.07.2019 (протокол № 8).

Согласно пункту 4.2 Политики ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита задачами структурного подразделения ПАО «КАМАЗ», осуществляющего внутренний аудит, являются:

- Содействие исполнительным органам ПАО «КАМАЗ» и работникам ПАО «КАМАЗ» в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.
- Обмен информацией и координация деятельности с другими внутренними и внешними сторонами, проводящими проверки и оказывающими консультационные услуги, а также рассмотрение возможности использования результатов их работы.
- Проведение в рамках установленного порядка внутреннего аудита дочерних и зависимых обществ ПАО «КАМАЗ».
- Подготовка и предоставление Совету директоров ПАО «КАМАЗ» (Комитету Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту) и исполнительным органам ПАО «КАМАЗ» отчетов по результатам деятельности структурного подразделения ПАО «КАМАЗ», осуществляющего внутренний аудит, в том числе включающих информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана деятельности внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.
- Проверка соблюдения членами исполнительных органов ПАО «КАМАЗ» и работниками ПАО «КАМАЗ» положений законодательства и внутренних документов ПАО «КАМАЗ», касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения требований кодекса этики ПАО «КАМАЗ».

Согласно пункту 4.3 Политики ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита для решения поставленных задач и достижения целей структурное подразделение ПАО «КАМАЗ», осуществляющее внутренний аудит, осуществляет следующие функции:

- Оценка эффективности системы внутреннего контроля.
- Оценка эффективности системы управления рисками.
- Оценка корпоративного управления.
- Проведение внутренних аудиторских иных проверок (по запросу или поручению органов управления ПАО «КАМАЗ») в пределах компетенции, в том числе на основании информации, поступившей на «горячую линию».
- Участие в проведении ревизионных проверок финансово-хозяйственной деятельности дочерних и зависимых обществ.
- Предоставление консультаций исполнительным органам ПАО «КАМАЗ» и работникам ПАО «КАМАЗ» по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.
- Осуществление мониторинга выполнения планов мероприятий по устранению недостатков и совершенствованию систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, разработанных руководителями объектов аудита по результатам внутренних аудиторских проверок ПАО «КАМАЗ» и дочерних и зависимых обществ.
- Координация деятельности с внешними аудиторами ПАО «КАМАЗ» и дочерних и зависимых обществ.

В своей деятельности работники Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ» руководствуются законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «КАМАЗ», Политикой ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита и другими внутренними документами ПАО «КАМАЗ», Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита, разработанными и опубликованными Международным Институтом внутренних аудиторов.

5.8. Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия ПАО «КАМАЗ» проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ».

Статус, состав, функции и полномочия Ревизионной комиссии урегулированы Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ», утвержденным решением годового Общего собрания акционеров от 30 июня 2020 года (протокол № 43). С данным документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

Состав Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ», действующий с 1 января 2020 года по 31 декабря 2020 года, избран решениями годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 28 июня 2019 года (протокол № 42), от 30 июня 2020 года (протокол № 43).

СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПАО «КАМАЗ», ДЕЙСТВУЮЩИЙ С 1 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА ПО 30 ИЮНЯ 2020 ГОДА СОСТАВ ИЗБРАН РЕШЕНИЕМ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ПАО «КАМАЗ» ОТ 28 ИЮНЯ 2019 ГОДА (ПРОТОКОЛ № 42)	• **СМИРНОВА НАТАЛИЯ ИВАНОВНА (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПАО «КАМАЗ»)** • **ЗАКИЕВ ИЛЬДАР ДИЛБАРОВИЧ** • **ИЛЬЯСОВ ДИЛУС МУХАМЕДОВИЧ** • **НИКОНОВ ВИКТОР АЛЕКСАНДРОВИЧ** • **САРАЕВ ДЕНИС МИХАЙЛОВИЧ**
СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «КАМАЗ», ДЕЙСТВУЮЩИЙ С 30 ИЮНЯ 2020 ГОДА ПО 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА СОСТАВ ИЗБРАН РЕШЕНИЕМ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ПАО «КАМАЗ» ОТ 30 ИЮНЯ 2020 ГОДА (ПРОТОКОЛ № 43)	• **СМИРНОВА НАТАЛИЯ ИВАНОВНА (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПАО «КАМАЗ»)** • **МУХАМЕТШИН ИЛЬНАР ИЛЬГИЗАРОВИЧ** • **НИКОНОВ ВИКТОР АЛЕКСАНДРОВИЧ** • **САРАЕВ ДЕНИС МИХАЙЛОВИЧ** • **ЗАКИЕВ ИЛЬДАР ДИЛБАРОВИЧ**

СМИРНОВА НАТАЛИЯ ИВАНОВНА

Год рождения: 1972
Образование: Всероссийский заочный финансово-экономический институт.
Основное место работы: Директор по внутреннему аудиту Государственной корпорации «Ростех»

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют

МУХАМЕТШИН ИЛЬНАР ИЛЬГИЗАРОВИЧ

Год рождения: 1975
Образование: Казанский финансово-экономический институт им. В. В. Куйбышева
Основное место работы: Заместитель председателя Профсоюзного комитета работников ПАО «КАМАЗ»

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют

НИКОНОВ ВИКТОР АЛЕКСАНДРОВИЧ

Год рождения: 1982
Образование: Московский государственный университет сервиса
Основное место работы:
Руководитель проектов по аудиту и ревизиям направления аудита,
ревизий и методологии организаций Корпорации Департамента внутреннего аудита
организации Государственной корпорации «Ростех»

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют

САРАЕВ ДЕНИС МИХАЙЛОВИЧ

Год рождения: 1982
Образование: Ярославский государственный технический университет
Основное место работы: Руководитель проектов 2 категории по аудиту организаций
Корпорации направления аудита, ревизий и методологии организаций Корпорации Департамента
внутреннего аудита организации Государственной корпорации «Ростех»

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют

ЗАКИЕВ ИЛЬДАР ДИЛБАРОВИЧ

Год рождения: 1976
Образование: Ижевская Государственная сельскохозяйственная академия.
Основное место работы: Руководитель Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ»

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют

ИЛЬЯСОВ ДИЛУС МУХАМЕДОВИЧ

Год рождения: 1955
Образование: Академия труда и социальных отношений

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0.000426%
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2020 году: отсутствуют

Ревизионная комиссия ПАО «КАМАЗ» осуществляла свою деятельность в течение отчетного периода в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными документами Министерства финансов Российской Федерации, Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» и утвержденным планом работы.

Политика в области вознаграждения членов Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ»:

Согласно Положению о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» по решению Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» членам Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ».

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ»:

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ», состоявшееся 30 июня 2020 года (протокол № 43), по вопросу повестки дня «О выплате вознаграждения за работу в составе Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» членам Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» приняло решение:

Выплатить вознаграждения членам Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ», избранным решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» 28 июня 2019 года (протокол № 42), по итогам корпоративного года (период с 29 июня 2019 года по 30 июня 2020 года) в соответствии с Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» в размере 60 000 (шестьдесят тысяч) рублей каждому члену Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».

5.9. Независимый аудитор

В целях независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «КАМАЗ» ежегодно привлекает внешнего аудитора для проведения аудита отчетности, подготовленной по МСФО и РСБУ. Выбор аудитора осуществляется на конкурсной основе по критериям, обеспечивающим лучшие условия проведения аудита: необходимое качество, требуемый объем в установленные сроки и оптимальную стоимость аудиторских услуг. Результаты конкурса рассматриваются Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, на основании чего вырабатываются рекомендации для дальнейшего утверждения аудитора в установленном законодательством порядке.

Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности ПАО «КАМАЗ» за 2020 год осуществлен Обществом с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг», которое утверждено в качестве аудитора на годовом Общем собрании акционеров 30 июня 2020 года (протокол № 43).

Стоимость услуг ООО «Эрнст энд Янг» за 2020 год:

Совет директоров ПАО «КАМАЗ» решением от 29 мая 2020 года (протокол № 6) определил стоимость аудиторских услуг на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «КАМАЗ» за 2020 год, подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета, и консолидированной финансовой отчетности ПАО «КАМАЗ» за 2020 год, подготовленной в соответствии с требованиями международных стандартов финансовой отчетности, с учетом командировочных, организационных и иных накладных расходов, в сумме 32 200 000 (тридцать два миллиона двести тысяч) рублей.

Сведения об аудиторе:

Краткое наименование	ООО «Эрнст энд Янг»
Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»
Саморегулируемая организация	ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС) (ГРН 1097799010870, запись, содержащая указанные сведения, внесена в ЕГРЮЛ 25.06.2009).
	ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций 31 января 2020 за основным регистрационным номером записи 12006020327.
Субъект Российской Федерации	г. Москва
ОРНЗ	12006020327
ИНН	7709383532
ОГРН	1027739707203
Дата внесения записи в ЕГРЮЛ	20.06.2002
Адрес постоянно действующего исполнительного органа	115035, г. Москва, ул. Садовническая наб., д.77, строение 1
Телефон	(495) 755-97-00, 755-97-01
Адрес официального сайта в сети Интернет	www.ey.com.ru
Адрес электронной почты	Galina.Vyazovkina@ru.ey.com Marina.Kurenkova@ru.ey.com
Дата и номер решения о приеме в члены СРО	31.01.2020 № 430
Дата вступления в силу решения о приеме в члены СРО	31.01.2020
Порядок выбора аудитора	Закрытый конкурс

5.10. Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики

Подход к управлению Комплаенс-системой ПАО «КАМАЗ»

Комплаенс-система ПАО «КАМАЗ» – совокупность элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами Компании. Приоритетными направлениями развития комплаенс-системы Компании являются области противодействия коррупции и легализации («отмыванию») доходов, полученных преступным путем.

Компания ведет свою деятельность в соответствии с требованиями и нормами применимого законодательства, а также правилами, кодексами и стандартами, принципами деловой этики, регламентированными нормативными документами Компании.

С учетом местонахождения Компании, отрасли, бизнес-модели, рынков продаж продукции и применимого законодательства выстроены антикоррупционные меры, с встроенными контролями в высокорискованных бизнес процессах. Антикоррупционные меры реализуются через инструменты комплаенс.

Служба комплаенс управляет развитием внутреннего контроля в части соблюдения применимого антикоррупционного законодательства, контролирует соблюдение Комплаенс программы ПАО «КАМАЗ», а также устранение недостатков в области комплаенс. Контроль функционирования функции комплаенс закреплен за Координационным советом по комплаенс, в состав которого входит руководители высшего звена управления под председательством Генерального директора Компании.

Антикоррупционные принципы Компании:

- Нетерпимость к проявлениям коррупции;
- Соблюдение работниками Компании применимого законодательства и правил Компании;
- Неотвратимость наказания за коррупционные действия и иные нарушения требований применимого законодательства.

GRI 205-2

Работники Компании соблюдают принципы:

- С клиентами – своевременности, честности и профессионализма;
- С контрагентами – надежности, прозрачности и взаимной обязательности;
- С организациями, созданными с участием ПАО «КАМАЗ» – на принципах единых корпоративных правил, открытости и достоверности;
- С лицами, связанными с государством – на принципах законности и контроля.

Компания не оказывает спонсорскую помощь политическим партиям, организациям и движениям, политическим деятелям и должностным лицам политических партий, а также связанным с ними лицами;

- С работниками – на принципах ответственности, равноправия и мотивации, нивелирования рисков корпоративных конфликтов.

GRI 205-1

Работники Компании обучаются антикоррупционным нормам и формируют антикоррупционное правосознания, непреклонность к нарушениям закона и недопустимость двойных стандартов или мошеннических действий.

Работники Компании при встрече с контрагентами акцентируют внимание на антикоррупционные меры, реализуемые Компанией, которые размещены на официальном сайте Компании. До вступления в договорные отношений проводится проверка контрагента, с учетом рисков, связанных с законностью действий и платежеспособностью контрагента, учитывается бизнес-модель, страна нахождения, деловая репутация контрагента и т.д. В условиях договорных отношений предусматривается комплаенс оговорка, которая обязывает контрагента выполнять меры направленные на предотвращение коррупции.

Контроль эффективности функционирования системы обеспечен посредством:

- Горячей линии, функционирующей на принципах доступности, анонимности, полноты рассмотрения;
- Постоянного мониторинга функционирования системы комплаенс внешними и внутренними аудиторами.

Система комплаенс является частью единых стандартов корпоративного управления, и внедряется всеми организациями , созданными с участием ПАО «КАМАЗ».

Ежегодно предоставляется Совету директоров ПАО «КАМАЗ» отчет об исполнении Комплаенс-программы ПАО «КАМАЗ», в которой отражается текущий статус антикоррупционных мер, планируемых мероприятий.

По итогам первого национального «Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса ПАО «КАМАЗ» присвоен класс А2 «компания с высоким уровнем противодействия коррупции».

РСПП

СВИДЕТЕЛЬСТВО

о присвоении

Публичному акционерному обществу «КАМАЗ»

по результатам

Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса

класса А2

(Организации с высоким уровнем противодействия коррупции)

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей А.Шохин

Москва, 2020 г.

GRI 102-17 **GRI 205-3**

Одним из индикаторов эффективности функционирования системы комплаенс является Горячая линия. Процент подтвержденных сообщений за динамику лет в среднем составляет 40%. Стабильный показатель сообщений свидетельствует о неравнодушном отношении работников компании, контрагентов к проявлениям коррупции, а также высокому доверию к данному инструменту. Горячая линия в области комплаенс функционирует круглосуточно посредством электронной почты, телефона, электронных мессенджеров и личного обращения в Службу комплаенс.

Информация о выявленных нарушениях раскрывается в открытом доступе на страницах газеты Вести КАМАЗА. Статистика подтверждения раскрывается на официальном сайте Компании:

https://kamaz.ru/about/compliance/feedback/

Основные направления развития системы комплаенс Компании:

Комплаенс в мире – это уже не только антикоррупция, но и антимонопольные права, соблюдение прав человека, защита данных и т.д. В этих новых направлениях ПАО «КАМАЗ» продолжает развитие системы комплаенс, оценивая риски и перестраивая индикаторы. Компания продолжает реализацию мер, направленных на совершенствование корпоративной культуры, повышение уровня раскрытия информации об антикоррупционных мерах.

Распространение новой коронавирусной инфекции COVID-19 внесло коррективы в процессы и повлияло на вероятность наступления рисков. В 2020 году Компания усовершенствовала проверку контрагентов с применением новых подходов цифровизации ручных рутинных процессов. Остальные антикоррупционные инструменты также в настоящее время автоматизируются с целью построения цифровой модели выявления, оценки рисков с минимальной трудоемкостью.

GRI 206-1

Защита конкуренции

Особое внимание в группе организаций ПАО «КАМАЗ» уделяется вопросам защиты конкуренции. В Компании действуют конкурентные процедуры закупок и продаж, гарантируются равные условия для потребителей готовой продукции, не допускается заключение в группе организаций ПАО «КАМАЗ» каких-либо соглашений, направленных на ограничение конкуренции.

Компания реализует комплекс мероприятий направленных на пресечение недобросовестной конкуренции, в том числе:

- Непрерывно расширяет номенклатуру запчастей в фирменной упаковке, имеющей несколько степеней защиты; раз в несколько лет меняется дизайн упаковки и защитных элементов;
- Осуществляет выявление продавцов, незаконно использующих товарный знак ПАО «КАМАЗ» и продающих контрафактную продукцию;
- Осуществляются независимые совместные приемки по тендерам (со сторонними организациями);
- Реализует и расширят проект сети фирменных магазинов «Оригинальные запчасти КАМАЗ»;
- Осуществляет продажу запасных частей по доступной цене под торговой маркой «КАМАZ-ЭКОНОМ», разработанной специально для постгарантийной техники КАМАZ.

В 2020 году в рамках деятельности по выявлению фактов нарушения прав на объекты интеллектуальной собственности ПАО «КАМАЗ», в том числе реализующих контрафактную продукцию и/или предлагающих к продаже ПАО «КАМАЗ» в адрес правоохранительных и таможенных органов, антимонопольной службы, прокуратуры направлены 108 заявлений о проведении проверок, привлечений к уголовной/административной ответственности, вынесении предостережений о недопустимости нарушения закона.

5.11. Корпоративное управление группой организаций ПАО «КАМАЗ»

Цели корпоративного управления группой организаций ПАО «КАМАЗ»

- Содействие повышению капитализации Компании путем обеспечения эффективного управления принадлежащими ПАО «КАМАЗ» долями и акциями дочерних и зависимых обществ;
- Увеличение стоимости инвестиций Компании;
- Расширение контура группы организаций ПАО «КАМАЗ» путем вовлечения перспективных (инновационных, цифровых, технологичных) и сопутствующих бизнесов (автокомпонентные предприятия, производители спецтехники);
- Достижение целей участия в некоммерческих организациях.

Единые стандарты и процессы корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»

Компанией разработаны и непрерывно совершенствуются единые корпоративные нормы и правила, регулирующие нижеизложенные ключевые аспекты деятельности группы организаций ПАО «КАМАЗ».

Задачами внедрения единых стандартов корпоративного управления ПАО «КАМАЗ» являются:

- Минимизация рисков потерь инвестиций;
- Обеспечение прозрачности бизнес-процессов группы организаций ПАО «КАМАЗ»;
- Создание условий для успешного проведения корпоративных решений в организациях ПАО «КАМАЗ»;
- Формирование единой корпоративной культуры группы организаций группы ПАО «КАМАЗ»;
- Обеспечение устойчивой эффективности группы организаций ПАО «КАМАЗ»;
- Снижение риска несоблюдения законодательства организациями группы ПАО «КАМАЗ».

Управление бухгалтерским учетом	Контроль над своевременностью предоставления организациями ПАО «КАМАЗ» бухгалтерской отчетности для формирования корректной консолидированной отчетности ПАО «КАМАЗ» и применением способов ведения бухгалтерского и налогового учета, утвержденных Учетной политикой
Регулирование налоговых обязательств	Контроль по соблюдению своевременного исполнения налоговых обязательств по уплате налогов и сборов, установленных налоговым законодательством РФ
Комплаенс	Соблюдение принципов комплаенс работниками организаций ПАО «КАМАЗ» независимо от занимаемой ими должности, оценка потенциальных комплаенс рисков и реализация мер по нивелированию рисков
Управление персоналом	Обеспечение применения в организациях с участием ПАО «КАМАЗ» нормативов затрат на социальное обеспечение в соответствии с нормативами в ПАО «КАМАЗ», единых методик расчета норма-часа, формирования планового и нормативного фондов заработной платы, а также обеспечение соблюдения установленных законодательством норм трудового права
Управление инвестициями	Обеспечение единых принципов планирования и реализации проектов, формирования и мониторинга исполнения бюджетов инвестиций, включения бюджетов инвестиций в консолидированный бюджет ПАО «КАМАЗ» и организаций с его участием
Управление собственностью	Повышение эффективности функционирования системы корпоративного управления. Установление единых корпоративных норм и правил, обеспечивающих соблюдение прав и законных интересов ПАО «КАМАЗ» в организациях с его участием. Обеспечение эффективного использования имущества, оптимизация структуры собственности в интересах обеспечения устойчивых предпосылок для экономического роста
Управление экономикой и финансами	Обеспечение финансовой дисциплины и своевременного формирования консолидированного бизнес-плана и достоверной управленческой отчетности ПАО «КАМАЗ», а также соблюдение единых принципов использования финансовых ресурсов. Обеспечение функционирования систем управления рисками в организациях с участием ПАО «КАМАЗ»

В рамках процессов цифровизации в организациях группы ПАО «КАМАЗ» внедрен единый порядок заключения договоров и проверки контрагентов. Данная инновация повышает безопасность договорных отношений и минимизирует риски группы организаций ПАО «КАМАЗ».

За период с 2018-2020 гг. средний процент внедрения единых стандартов корпоративного управления составил 92%. Ежегодно внедрением единых стандартов охватывается все больший контур организаций группы ПАО «КАМАЗ». Инструментом реализации задач по внедрению единых стандартов корпоративного управления является Портал единых стандартов корпоративного управления, который охватывает 100% дочерних и зависимых обществ ПАО «КАМАЗ».

Обзор группы организаций ПАО «КАМАЗ»

ПАО «КАМАЗ» — **108 ОРГАНИЗАЦИЙ**

ДОЧЕРНИЕ ОБЩЕСТВА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВО СПЕЦИАЛЬНОЙ АВТОМОБИЛЬНОЙ И ПРИЦЕПНОЙ ТЕХНИКИ И ЕЕ КОМПОНЕНТОВ

ПАО «НЕФАЗ» (доля в УК – 50,02 %)
Производство автосамосвалов, вахтовых автобусов, автоцистерн, прицепов и полуприцепов

ПАО «ТЗА» (доля в УК – 51,78 %)
Производство автобетоносмесителей, автобетононасосов, стационарных бетононасосов, бетораздатчиков, авторастворовозов

АО «КАМАЗ-Инжиниринг» (консолидированная доля – 75 %)
Сборочное производство грузовых автомобилей в Казахстане

КАМАЗ Моторз Лимитед (консолидированная доля – 100 %)
Сборочное производство грузовых автомобилей в Индии

ПАО «ТМЗ» (консолидированная доля – 78,95 %)
Производство частей и принадлежностей автомобилей и их двигателей

ООО «КАМАЗ ВЕЙЧАЙ» (доля в УК – 50 %)
Производство двигателей, кроме авиационных, автомобильных и мотоциклетных

ООО «ДЛЗ» (доля в УК – 100%)
Производство инструментов

ТОО «KamLitKZ» (доля в УК – 70%)
Литейное производство в Казахстане

ДОЧЕРНИЕ ОБЩЕСТВА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ РЕАЛИЗАЦИЮ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ И ПРЕДПРИЯТИЯ СЕРВИСНОЙ СЕТИ

АО «ТФК «КАМАЗ» (консолидированная доля – 100 %)
Продажа автомобилей в РФ

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» (доля в УК – 100 %)
Продажа запасных частей в РФ

ООО «СЭТранс» (консолидированная доля в УК – 100 %)
Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств

АО «ВТК «КАМАЗ» (доля в УК – 100 %)
Продажа автомобилей и запасных частей в страны СНГ и дальнего зарубежья

АО «Лизинговая компания КАМАЗ» (доля в УК – 100 %)
Лизинговые услуги покупателям автомобилей КАМАЗ

ООО «СТФК «КАМАЗ» (консолидированная доля – 100%)
Торговля автомобильными деталями, узлами и принадлежностями

PT KAMAZ TRUCKS INDONESIA (доля в УК – 50%)
продажа автомобилей

СП ООО «KAMAZ ASIA CENTER» (доля в УК – 51%)
торговля автомобильными деталями, узлами и принадлежностями в Узбекистане

ОСНОВНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ:

АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД
ЛИТЕЙНЫЙ ЗАВОД
КУЗНЕЧНЫЙ ЗАВОД
ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ ЗАВОД
ЗАВОД ДВИГАТЕЛЕЙ
ПРЕССОВО-РАМНЫЙ ЗАВОД
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
ЗАВОД КАРКАСОВ КАБИН

ДОЧЕРНИЕ ОБЩЕСТВА, ЗАНИМАЮЩИЕСЯ НАУЧНЫМИ ИССЛЕДОВАНИЯМИ, И РАЗРАБОТКАМИ В ОБЛАСТИ ЕСТЕСТВЕННЫХ И ТЕХНИЧЕСКИХ НАУК И ЦИФРОВИЗАЦИЕЙ ПРОЦЕССОВ

ООО «ИЦ «КАМАЗ» (доля в УК – 100 %)
Научно-исследовательская деятельность, резидент Фонда развития Центра разработки и коммерциализации

ООО «ЦП «КАМАЗ» (доля в УК – 100 %)
Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных технологий; разработка компьютерного программного обеспечения.

ГРУППА КОМПАНИЙ ОБЪЕДИНЕННЫЕ АВТОМОБИЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВО АВТОКОМПОНЕНТОВ В РФ

20 организаций

ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ОБЩЕСТВА

АО «КИП «Мастер» (консолидированная доля – 97,8%)
Предоставление в аренду нежилых помещений

ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» (доля в УК – 100%)
Забор, очистка и распределение воды для питьевых и промышленных нужд.

ООО «ПЖДТ-Сервис» (доля в УК – 100%)
Осуществление перевозок грузов железнодорожным транспортом, погрузочно-разгрузочные работы, хранение грузов, сдача в аренду подвижного состава.

ООО «Энергетическое партнерство» (доля в УК – 25%)
Производство, передача, распределение и торговля пара и горячей воды (тепловой энергии) прочими элекростанциями и промышленными блокстанциями.

ООО «КАМАЗ-Энерго» (доля в УК – 100%)
Передача электроэнергии

СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, СОЗДАННЫЕ В РАМКАХ ПЕРЕХОДА НА НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И СОВРЕМЕННЫЕ КОМПОНЕНТЫ ДЛЯ АВТОМОБИЛЕЙ

ООО «ДК РУС» (консолидированная доля – 50%)
Производство грузовых автомобилей Mercedes Benz, ФУЗО

ЗАО «КАММИНЗ КАМА» (доля в УК – 50 %)
Производство двигателей с рабочим объемом до 9 литров

ООО «ЦФ КАМА» (доля в УК – 49 %)
Производство коробок передач для грузовых автомобилей

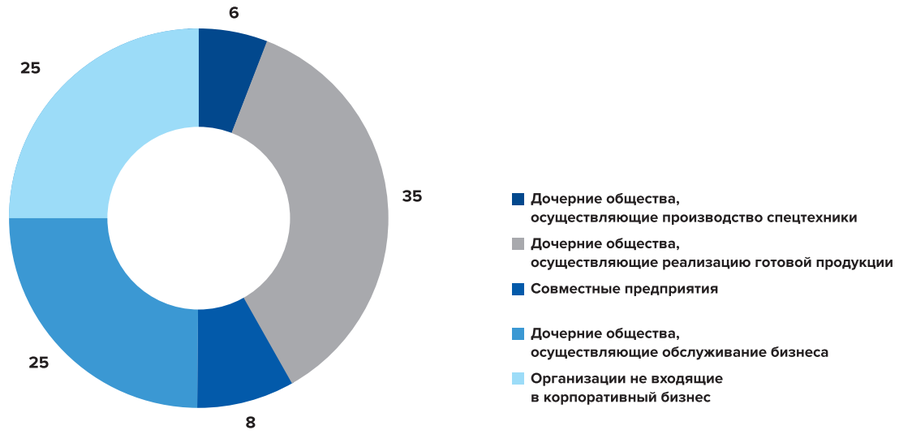
ООО «Федерал Могул Набережные Челны» (доля в УК – 39,39 %)
Производство деталей цилиндро поршневой группы (кольца, поршни)

ООО «Кнорр-Бремзе КАМА» (доля в УК – 50 %)
Производство деталей тормозных систем для грузовых автомобилей

ООО «КЦК» (доля в УК – 51%)
Производство а/м на базе шасси КАМАЗ и спецнадстроек Палфингер

ООО «Палфингер Кама Цилиндры» (доля в УК – 49%)
Производство гидроцилиндров.

Структура группы организаций ПАО «КАМАЗ» в 2020 г., %



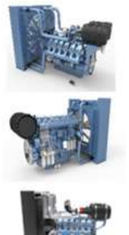
Структура группы организаций ПАО «КАМАЗ», ед.

75% активов в структуре группы занимает корпоративный бизнес Структура профильных активов сохранена за счет укрупнения дочерних обществ, снижения административной нагрузки

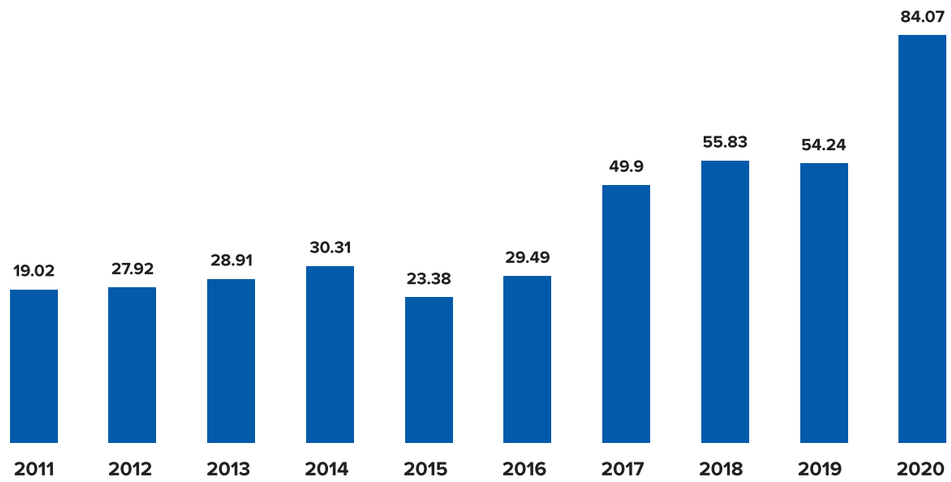
Крупнейшие бизнес-единицы группы организаций ПАО «КАМАЗ»

Совместные предприятия ПАО «КАМАЗ»

2005	2006	2007	2008	2009	2019
ООО «ЦФ КАМА» (коробки передач ZF) 49% доля ПАО «КАМАЗ»	ООО «КАММИНЗ КАМА» (двигатели Cummins) 50% доля ПАО «КАМАЗ»	ООО «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМА» (тормозные механизмы, гасители крутильных колебаний) 50% доля ПАО «КАМАЗ	ООО «ФЕДЕРАЛ МОГУЛ НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ» (цилиндро-поршневая группа) 39,4% доля ПАО «КАМАЗ»	ООО «ДК РУС» (сборка г/а MB and Fuso, новый завод кар-касов кабин) 50% доля ПАО «КАМАЗ»	ООО «КАМАЗ Вейчай» (производство индустриальных дизельных и газовых двигателей объемом свыше 17 литров, мощностью от 520 до 2000 кВт). 50% доля ПАО «КАМАЗ»



Совокупная выручка совместных предприятий по данным РСБУ отчетности совместных предприятий, млрд. руб.



Группа организаций «Объединенные автомобильные технологии»

СВОДНАЯ ВЫРУЧКА ГРУППЫ ОАТ (БЕЗ ВНУТРИГРУППОВЫХ ОБОРОТОВ) ЗА 2020 ГОД 15 МЛРД. РУБ

Группа ОАТ – это крупнейшее объединение предприятий-производителей. В состав Группы ОАТ входит 10 производственных предприятий в 5 регионах России, которые производят автокомпоненты:

- в Ульяновской области (г. Димитровград): ООО «ДААЗ» (штампо-сварные узлы, радиаторы, топливные системы, системы охлаждения, алюминиевое и цинковое литье, производство оснастки и инструмента), ООО «ДЗПМ» (порошковая металлургия), ООО «Автосвет» (светотехника);
- в Самарской области (г. Тольятти): АО «Мотор-Супер» (фильтры, детали из пластика), АО «ВАЗИНТЕРСЕРВИС» и ООО «ЭВР» (подвеска и тормозная система), ООО «РосАвтоПласт» (пластиковый гранулят);
- в Рязанской области (г. Скопин) – ООО «СААЗ Комплект» (стойки, амортизаторы, газовые упоры);
- во Владимирской области (г. Вязники) – ПАО «ОСВАР» (светотехника);
- в Пензенской области (г. Сердобск) – АО «СМЗ» (штампо-сварные узлы);

а также собственная транспортная компания ООО «ОАТ Карго».

Машиностроительные предприятия Группы ОАТ обладают полным технологическим циклом производства компонентов – от сырья и заготовки до крупно-узловой сборки – и производят более 4 000 наименований продукции для ведущих отечественных и иностранных автоконцернов.

Основными заказчиками продукции Группы ОАТ являются ПАО «АВТОВАЗ», ПАО «КАМАЗ», Группа ГАЗ, ПАО «УАЗ». Более 90% всей продукции Группы ОАТ поставляются на автомобили марки LADA.

Крупнейшие производственные и сборочные площадки

ПАО «НЕФАЗ»

Крупнейший в России завод по производству спецнадстроек на шасси КАМАЗ.
Производственные площади в г. Нефтекамск (Республика Башкортостан).
Завод производит:
- Специальные надстройки на шасси автомобилей
- Пассажирские и вахтовые автобусы, троллейбусы, электробусы
- Емкостно-наливную технику
- Бортовые прицепы и полуприцепы
- Сеноуборочный комплекс
- Запасные части

ВЫРУЧКА ЗА 2020 ГОД ПО ОТЧЕТНОСТИ РСБУ ОРГАНИЗАЦИИ – 27 204,0 МЛН. РУБ.

ПАО «Тутаевский моторный завод»

Машиностроительное предприятие по производству двигателей. Производственные площади в г. Тутаев (Ярославская область).
Предприятие специализируется на выпуске дизельных двигателей для магистральных автопоездов, большегрузных автомобилей-самосвалов, городских автобусов большой и особо большой вместимости, сельскохозяйственных и промышленных тракторов, внедорожной специализированной техники, дизельгенераторных установок, дорожно-строительной, речных буксиров.
Кроме того, предприятие выпускает коробки передач и запасные части к двигателям семейств ЯМЗ и ТМЗ, дизельные электроагрегаты.

ВЫРУЧКА ЗА 2020 ГОД ПО ОТЧЕТНОСТИ РСБУ ОРГАНИЗАЦИИ – 3 028,5 МЛН. РУБ.

ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов»

Крупнейшее российское предприятие машиностроительного комплекса.
Производственные пощади в г. Туймазы (Республика Башкортостан).
Основная специализация – проектирование и производство спецтехники для строительной, коммунальной, сельскохозяйственных, нефтегазодобывающей отраслей.
ТЗА – это современное высокотехнологичное предприятие, где осуществляется полный производственный цикл от разработки конструкторской документации до сборки готовой продукции и её испытания.

ВЫРУЧКА ЗА 2020 ГОД ПО ОТЧЕТНОСТИ РСБУ ОРГАНИЗАЦИИ – 1 883,9 МЛН. РУБ.

АО «КАМАЗ-Инжиниринг»

Первый в Казахстане завод по сборке грузовых автомашин и спецтехники на базе автомобилей КАМАЗ. С момента создания завода было произведено более одиннадцати тысяч автомобилей и спецтехники на шасси КАМАЗ, которые находят свое применение во многих отраслях экономики Республики Казахстан, в том числе в силовых структурах, в дорожном строительстве, сельском хозяйстве.
Сборочное производство расположено в г. Кокшетау (Республика Казахстан).

ВЫРУЧКА ЗА 2020 ГОД ПО ОТЧЕТНОСТИ РСБУ ОРГАНИЗАЦИИ – 33 649,3 МЛН.ТЕНГЕ (5 859,6 МЛН. РУБ.)

Крупнейшие инфраструктурные общества и сопутствующие бизнесы

Индустриальные парки АО «КИП «Мастер»

Стратегическая цель функционирования: создание инфраструктуры для развития малого и среднего предпринимательства, в первую очередь осуществляющего свою деятельность в производственной сфере. В собственности и управлении находится 211,15 Га земельных участков, а также 1 508,4 тыс.кв. м. производственных и офисных помещений.
Успешный опыт создания Камского индустриального парка «Мастер» транслируется и на другие регионы России. Аналогичные парки уже созданы в Ставропольском крае, Ярославской, Ульяновской, Пензенской областях и создается в Калининградской области.

ВЫРУЧКА ЗА 2020 ГОД ПО ОТЧЕТНОСТИ РСБУ ОРГАНИЗАЦИИ – 1 488,5 МЛН. РУБ.

АО «АЭРОПОРТ «БЕГИШЕВО»

представляет собой крупное авиатранспортное предприятие Северо-Восточного экономического региона Республики Татарстан, являющееся важнейшим транспортным узлом региона Закамье.
Расположен в 21 км от г. Нижнекамск и в 24 км от г. Набережные Челны.
Из Аэропорта выполняются регулярные и чартерные перевозки в города России, а также ближнее и дальнее зарубежье.

ВЫРУЧКА ЗА 2020 ГОД ПО ОТЧЕТНОСТИ РСБУ ОРГАНИЗАЦИИ – 482,5 МЛН. РУБ.

6 АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ

Акционерный капитал

Уставный капитал ПАО «КАМАЗ» составляет 35 361 477 950 руб. Все акции ПАО «КАМАЗ» являются именными обыкновенными, номинальной стоимостью 50 (пятьдесят) рублей каждая.

Ведение реестра акционеров ПАО «КАМАЗ» осуществляет Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС», являющееся профессиональным участником рынка ценных бумаг и оказывающее услуги на основании лицензии, выданной ФКЦБ России 12.03.2004 № 10-000-1-00304 без ограничения срока действия. АО «СТАТУС» является членом СРО НФА, ассоциированным членом СРО ПАРТАД.

Структура держателей акций ПАО «КАМАЗ» (доли основных акционеров, владеющих более 5% уставного капитала ПАО «КАМАЗ»):

Полное наименование	На 31.12.2019		На 31.12.2020	
	Количество акций	% от уставного капитала	Количество акций	% от уставного капитала
Государственная корпорация «Ростех»	333 110 899	47,10%	333 110 899	47,10 %
ООО «Автоинвест»	166 491 378	23,54%	166 491 378	23,54 %
Daimler Truck AG	106 084 434	15,00 %	106 084 434	15,00 %
Прочие юридические и физические лица	101 542 848	14,36%	101 542 848	14,36%
Итого:	**707 229 559**	**100%**	**707 229 559**	**100%**

Бенефициарных владельцев – физических лиц, которые, в конечном счете, прямо или косвенно (через третьих лиц) владеют (имеют преобладающее участие) более 25 процентов в капитале ПАО «КАМАЗ нет.

Рынок акций и капитализация

В настоящее время акции ПАО «КАМАЗ» торгуются на российском организованном рынке ценных бумаг в Публичном акционерном обществе «Московская Биржа ММВБ-РТС» (далее – ПАО Московская Биржа).

Историческая справка:

В период с 2003 года по 2004 год Акции ПАО «КАМАЗ» обращались на торговой площадке ОАО «РТС», где были включены в Котировальный лист «Б».

В 2004 году акции Компании были включены в перечень внесписочных ценных бумаг ЗАО «ФБ ММВБ».

В 2009 году по итогам процедуры листинга, проведенной ЗАО «Фондовая биржа «ММВБ», обыкновенные именные акции ПАО «КАМАЗ» были включены в Котировальный лист ФБ ММВБ «А» второго уровня.

В 2014 году произошли значительные изменения на Московской бирже – вступили в силу новые правила листинга и сформирован новый список ценных бумаг. На переходный период реформы листинга решением Московской биржи акции ПАО «КАМАЗ» включены в Первый уровень Котировального списка биржи.

В 2015 году Советом директоров ПАО «КАМАЗ» приняты корпоративные решения в целях реализации Плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления в соответствии с Правилами листинга.

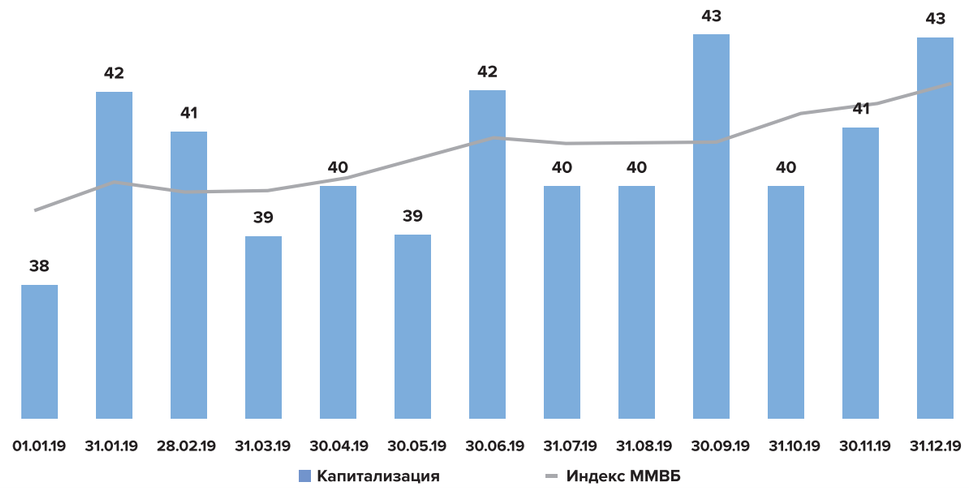
24 января 2017 года в соответствии с Правилами листинга ПАО Московская Биржа и Приказом Председателя Правления ПАО Московская Биржа акции ПАО «КАМАЗ» переведены из раздела Первый уровень в раздел Второй уровень Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа (биржевой тикер – kmaz).

Нахождение акций ПАО «КАМАЗ» во Втором уровне Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа, обеспечивает доступ широкого круга инвесторов к приобретению акций ПАО «КАМАЗ» и подтверждает соответствие ПАО «КАМАЗ» требованиям Правил листинга ПАО Московская Биржа к корпоративному управлению.

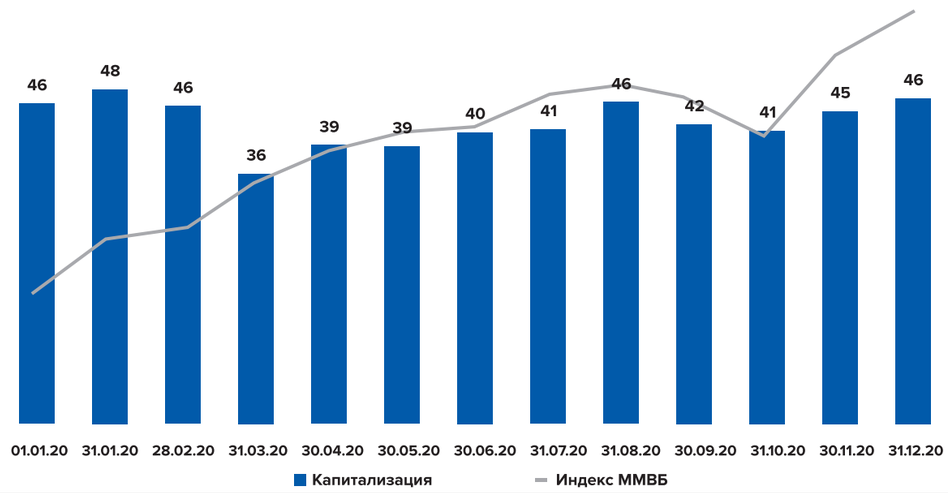
Данные по торгам обыкновенными акциями ПАО «КАМАЗ» (KMAZ)

ПАО Московская Биржа	2019 год	2020 год
Минимальная цена (руб.)	**51,00 (16 апреля)**	**44,60 (18 марта)**
Максимальная цена (руб.)	**61,50 (30 сентября)**	**76,90 (18 февраля)**
Цена на конец года (руб.)	**60,90 (30 декабря)**	**64,60 (30 декабря)**
Годовой объем торгов (млн. руб.)	**445,58**	**1 355,59**
Количество сделок за год (шт.)	**38 968**	**184 104**

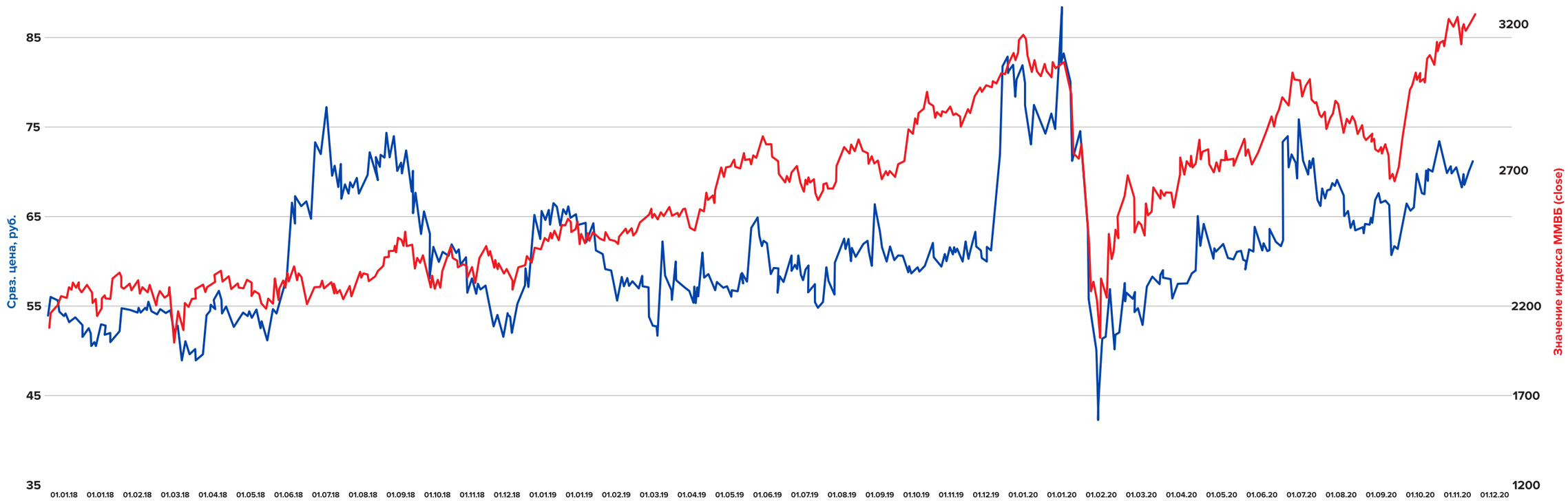
Капитализация ПАО «КАМАЗ» в 2019 г., млрд. руб.



Капитализация ПАО «КАМАЗ» в 2020 г., млрд. руб.



Рыночная цена акции ПАО «КАМАЗ» на Московской Бирже и индекс ММВБ в 2018-2020 годах



Облигации ПАО «КАМАЗ»

29 октября 2010 года ЗАО «ФБ ММВБ» допущены к торгам на фондовой бирже в облигации ПАО «КАМАЗ» серии БО-04 – БО-06. Облигации включены в раздел «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа. Вид ценных бумаг: процентные неконвертируемые биржевые облигации на предъявителя с обязательным централизованным хранением с возможностью досрочного погашения по требованию владельцев и по усмотрению Эмитента.

Государственный регистрационный номер:

- 4ВО2-04-55010-D от 19 ноября 2010 года (серия БО-04);
- 4ВО2-05-55010-D от 19 ноября 2010 года (серия БО-05);
- 4ВО2-06-55010-D от 19 ноября 2010 года (серия БО-06).

Облигации серии БО-04 общей номинальной стоимостью 3 млрд. рублей погашены 23 ноября 2020 года.

Облигации серии БО-05 общей номинальной стоимостью 2 млрд. рублей погашены 15 июня 2020 года.

Облигации серии БО-06 общей номинальной стоимостью 3 млрд. рублей не размещены.

04 июня 2015 года Банк России принял решение о государственной регистрации девяти выпусков облигаций ПАО «КАМАЗ» серий БО-07 – БО-15. Вид ценных бумаг: процентные неконвертируемые документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением со сроком погашения в 5460-й день с даты начала размещения, обеспеченные государственной гарантией Российской Федерации.

Государственный регистрационный номер:

- 4-07-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-07) – размещены 24.05.2018;
- 4-08-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-08) – размещены 24.05.2018;
- 4-09-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-09) – размещены 29.05.2018;
- 4-10-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-10) – размещены 29.05.2018;
- 4-11-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-11) – размещены 29.05.2018;
- 4-12-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-12) – размещены 06.08.2015;
- 4-13-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-13) – размещены 24.12.2015;
- 4-14-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-14) – размещены 12.12.2016;
- 4-15-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-15) – размещены 20.12.2016.

Облигации включены в раздел «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа.

По состоянию на конец 2020 года размещенными являются все облигации серий БО-07 – БО-15 общей номинальной стоимостью 35 млрд. рублей.

В соответствии с Правилами листинга ПАО Московская Биржа, Приказом Председателя Правления ПАО Московская Биржа N°265-од от 21 февраля 2017 года присвоен идентификационный номер 4-55010-D-001P-02E от 21.02.2017 Программе биржевых облигаций серии 001P ПАО «КАМАЗ». В рамках программы могут размещаться по открытой подписке биржевые облигации неконвертируемые процентные и/или дисконтные документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением общей номинальной стоимостью всех выпусков биржевых облигаций до 30 000 000 000 (тридцати миллиардов) российских рублей включительно или эквивалента этой суммы в иностранной валюте со сроком погашения в дату, которая наступает не позднее 5 460 (пять тысяч четыреста шестидесятого) дня с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций. Сроком действия программы – 30 лет с даты присвоения идентификационного номера.

В рамках Программы биржевых облигаций с идентификационным номером 4-55010-D-001P-02E от 21.02.2017 на организованных торгах ПАО Московская Биржа размещены биржевые облигации неконвертируемые процентные документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением следующих серий:

- серии БО-П01 (идентификационный номер выпуска – 4В02-01-55010-D-001P от 06.02.2019) в количестве 7 000 000 штук общей номинальной стоимостью 7 млрд. рублей. Дата размещения – 08 февраля 2019 года, включены в раздел «Первый уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа;

- серии БО-П02 (идентификационный номер выпуска – 4В02-02-55010-D-001P от 27.03.2019) в количестве 6 000 000 штук общей номинальной стоимостью 6 млрд. рублей. Дата размещения- 29 марта 2019 года, включены в раздел «Первый уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа;

- серии БО-П03 (идентификационный номер выпуска – 4В02-03-55010-D-001P от 06.06.2019) в количестве 7 000 000 штук общей номинальной стоимостью 7 млрд. рублей. Дата размещения – 14 июня 2019 года, включены в раздел «Первый уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа;

- серии БО-П04 (идентификационный номер выпуска – 4В02-04-55010-D-001P от 05.07.2019) в количестве 3 000 000 штук общей номинальной стоимостью 3 млрд. рублей. Дата размещения – 10 июля 2019 года, включены в раздел «Первый уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа;

- серии БО-П05 (идентификационный номер выпуска – 4В02-05-55010-D-001P от 21.10.2019) в количестве 5 000 000 штук общей номинальной стоимостью 5 млрд. рублей. Дата размещения – 23 октября 2019 года, включены в раздел «Первый уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа;

- серии БО-П06 (идентификационный номер выпуска – 4В02-06-55010-D-001P от 18.02.2020) в количестве 1 999 000 штук общей номинальной стоимостью 1 999 млн. рублей. Дата размещения – 20 февраля 2020 года, включены в раздел «Второй уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа;

- серии БО-П07 (идентификационный номер выпуска – 4В02-07-55010-D-001P от 08.06.2020) в количестве 3 000 000 штук общей номинальной стоимостью 3 млрд. рублей. Дата размещения – 10 июня 2020 года, включены в раздел «Первый уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа.

Сделка ПАО «КАМАЗ» «Размещение облигаций» победила в номинации «Лучшая сделка первичного размещения в машиностроении» и получила награду на премии Cbonds Awards. Размещение облигаций было организовано департаментом финансов под руководством Заместителя генерального директора – финансового директора

ПАО «КАМАЗа» Андрея Максимова и Службой по работе с ценными бумагами, акционерами и инсайдерами под руководством корпоративного директора компании Жанны Халиуллиной. Cbonds Awards – ежегодная премия, которая вручается лучшим участникам российского облигационного рынка по итогам открытого голосования, обладателей которой определяют сами участники облигационного рынка. В рамках голосования участники рынка традиционно выбирают лучшие команды DCM, sales, trading, лучшую аналитику на рынке облигаций, лучшую сделку первичного размещения среди корпоративных и субфедеральных заёмщиков.

Основная информация о находящихся в обращении облигациях ПАО «КАМАЗ по состоянию на 31 декабря 2020 года:

	Облигации серии БО-07	Облигации серии БО-08	Облигации серии БО-09	Облигации серии БО-10	Облигации серии БО-11
Общая номинальная стоимость размещенных облигаций	3 млрд. руб.	3 млрд. руб.	3 млрд. руб.	3 млрд. руб.	3 млрд. руб.
Номинальная стоимость одной облигации	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.
Сумма основного долга на конец года, RUR (руб.)	3 000 000 000 руб.	3 000 000 000 руб.	3 млрд. руб.	3 млрд. руб.	3 млрд. руб.
Дата первичного размещения	24.05.2018	24.05.2018	29.05.2018	29.05.2018	29.05.2018
Дата погашения	05.05.2033	05.05.2033	10.05.2033	10.05.2033	10.05.2033
Количество купонных периодов и процентная ставка	30 купонных периодов Ставка: – 1 купон – 7,8% годовых; 2 купон – 8,97% годовых; 3 купон -8,52% годовых; 4 купон – 6,91% годовых. - 5-20 купоны – определяется расчетно по формуле: Ki = max(Yi(0.5); Yi(2)) + 1%, где: Ki – процентная ставка купона i-го купонного периода, в процентах годовых; Yi(0.5) – значение бескупонной доходности в процентах годовых государственных ценных бумаг на срок 6 (шесть) месяцев, определяемое на конец 5 (пятого) рабочего дня, предшествующего дате начала i-го купонного периода и публикуемое на официальном сайте Московской Биржи https://www.moex.com/ru/marketdata/indices/state/g-curve/ (или на соответствующей странице в сети Интернет правоприемника ПАО Московская Биржа) в таблице под заголовком Значения G-кривой по состоянию на соответствующий торговый день в строке Y(t),% Yi(2) – значение бескупонной доходности в процентах годовых государственных ценных бумаг на срок 24 (двадцать четыре) месяца, определяемое на конец 5 (пятого) рабочего дня, предшествующего дате начала i-го купонного периода и публикуемое на официальном сайте Московской Биржи https://www.moex.com/ru/marketdata/indices/state/g-curve/ (или на соответствующей странице в сети Интернет правоприемника ПАО Московская Биржа) в таблице под заголовком Значения G-кривой по состоянию на соответствующий торговый день в строке Y(t),%; 21 – 30 купоны – определит эмитент		30 купонных периодов Ставка: – 1 купон – 8,20% годовых; 2 купон – 9,52% годовых; 3 купон – 8,67% годовых; 4 купон – 7,13% годовых. 5-30 купоны – определяется расчетно по формуле Cj = Yj(7) + 0,75 %, где Cj – процентная ставка j-го купонного периода (j=2, ...30),% годовых; Yj(t) – значение бескупонной доходности государственных ценных бумаг в зависимости от их срока (в годах) до погашения t, на конец 5 (пятого) рабочего дня, предшествующего дате начала j-го купонного периода и публикуемое на официальном сайте Московской Биржи https://www.moex.com/ru/marketdata/indices/state/g-curve/ (или на соответствующей странице в сети Интернет правопреемника ПАО Московская Биржа) в таблице под заголовком Значения G-кривой по состоянию на соответствующий торговый день в строке Y(t),% (t=7) Во избежание сомнений Yj(7) означает 7-летнюю точку на кривой бескупонной доходности В случае если значение бескупонной доходности государственных ценных бумаг перестает публиковаться на официальном сайте Московской Биржи (или на соответствующей странице в сети Интернет правопреемника ПАО Московская Биржа), в качестве значения Yj(7) принимается значение доходности по средневзвешенной цене ОФЗ 26221 по состоянию на конец 5 (пятого) рабочего дня, предшествующего дате начала j-го купонного периода и публикуемое на официальном сайте Московской Биржи		
Информация о включении в Ломбардный список Банка России	Не включены	Не включены	Включены Пресс-релиз Банка России от 25.07.2018 «Вестник Банка России» N° 58 (2012) от 26.07.2018	Включены (Пресс-релиз Банка России от 29.08.2018 «Вестник Банка России» N° 64 (2018) от 29.08.2018)	

	Облигации серии БО-12	Облигации серии БО-13	Облигации серии БО-14	Облигации серии БО-15
Общая номинальная стоимость размещенных облигаций	5 млрд. руб.	5 млрд. руб.	5 млрд. руб.	5 млрд. руб.
Номинальная стоимость одной облигации	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.
Объем облигаций в обращении (руб.)	5 млрд. руб.	5 млрд. руб.	5 млрд. руб.	5 млрд. руб.
Дата первичного размещения	06.08.2015	24.12.2015	12.12.2016	20.12.2016
Дата погашения	18.07.2030	05.12.2030	24.11.2031	02.12.2031
Количество купонных периодов и процентная ставка	30 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам – 11,24% годовых	30 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам – 10,39% годовых	30 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам – 9,92% годовых	30 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам – 9,63% годовых
Информация о включении в Ломбардный список Банка России	Не включены	Не включены	Не включены	Не включены

	Облигации серии БО-П01	Облигации серии БО-П02	Облигации серии БО-П03	Облигации серии БО-П04	Облигации серии БО-П05	Облигации серии БО-П06	Облигации серии БО-П07
Общая номинальная стоимость размещенных облигаций	7 млрд. руб.	6 млрд. руб.	7 млрд. руб.	3 млрд. руб.	5 млрд. руб.	1,999 млрд. руб.	3 млрд. руб.
Номинальная стоимость одной облигации	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.
Объем облигаций в обращении по номинальной стоимости (руб.)	5,250 млрд. руб.	4,020 млрд. руб.	7 млрд. руб.	3 млрд. руб.	5 млрд. руб.	1,999 млрд. руб.	3 млрд. руб.
Дата первичного размещения	08.02.2019	29.03.2019	14.06.2019	10.07.2019	23.10.2019	20.02.2020	10.06.2020
Дата погашения	04.02.2022	25.03.2022	10.06.2022	06.07.2022	19.10.2022	19.08.2021	07.06.2023
Количество купонных периодов и процентная ставка	6 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам – 9,00% годовых, частичное погашение номинальной стоимости в размере 25% по окончании 2 и 4 купонных периодов	12 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам – 8,75% годовых, частичное погашение номинальной стоимости в размере 33% по окончании 4 и 8 купонных периодов	12 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам – 8,75% годовых, частичное погашение номинальной стоимости в размере 30% по окончании 8 и 10 купонных периодов	12 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам – 8,5% годовых, частичное погашение номинальной стоимости в размере 30% по окончании 8 и 10 купонных периодов	12 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам – 7,75% годовых, частичное погашение номинальной стоимости в размере 30% по окончании 8 и 10 купонных периодов	3 купонных периода, Ставка по первым двум купонам – 6,5% годовых, по третьему купону – 6,25%	12 купонных периода, Ставка по всем купонным периодам – 6,7% годовых
Информация о включении в Ломбардный список Банка России	Включены Пресс-релиз Банка России от 27.03.2019 «Вестник Банка России» N° 22 от 27.03.2019	Включены Пресс-релиз Банка России от 04.09.2019 «Вестник Банка России» N° 57 от 05.09.2019	Включены Пресс-релиз Банка России от 04.09.2019 «Вестник Банка России» N° 57 от 05.09.2019	Включены Пресс-релиз Банка России от 04.09.2019 «Вестник Банка России» N° 57 от 05.09.2019	Включены Пресс-релиз Банка России от 15.04.2020 «Вестник Банка России» N° 28 от 16.04.2020	Включены Пресс-релиз Банка России от 15.04.2020 «Вестник Банка России» N° 28 (2164) от 16.04.2020	Не включены

Информация о выполнении ПАО «КАМАЗ» своих обязательств перед владельцами облигаций:

Дата выплаты дохода	Показатель	Купонный период/	Ставка, %	Размер дохода на одну облигацию	Общий размер дохода по облигациям, руб.
25.05.2020	Биржевые облигации серии БО-04	Девятый купонный период	7,65%	38,15	114 112 563,25
23.11.2020	Биржевые облигации серии БО-04	Десятый купонный период	7,65%	38,15	114 112 563,25
23.11.2020	Биржевые облигации серии БО-04	Выплата номинальной стоимости		1 000	2 991 155 000
15.06.2020	Биржевые облигации серии БО-05	Десятый купонный период	9%	44,88	23 684 567,28
15.06.2020	Биржевые облигации серии БО-05	Выплата номинальной стоимости		1 000	527 731 000
21.05.2020	Биржевые облигации серии БО-07	Четвертый купонный период	6,91%	34,46	103 380 000
19.11.2020	Биржевые облигации серии БО-07	Пятый купонный период	5,93%	29,57	88 710 000
21.05.2020	Биржевые облигации серии БО-08	Четвертый купонный период	6,91%	34,46	103 380 000
19.11.2020	Биржевые облигации серии БО-08	Пятый купонный период	5,93%	29,57	88 710 000
26.05.2020	Биржевые облигации серии БО-09	Четвертый купонный период	7,13%	35,55	106 650 000
24.11.2020	Биржевые облигации серии БО-09	Пятый купонный период	6,01%	29,97	89 910 000
26.05.2020	Биржевые облигации серии БО-10	Четвертый купонный период	7,13%	35,55	106 650 000
24.11.2020	Биржевые облигации серии БО-10	Пятый купонный период	6,01%	29,97	89 910 000
26.05.2020	Биржевые облигации серии БО-11	Четвертый купонный период	7,13%	35,55	106 650 000
24.11.2020	Биржевые облигации серии БО-11	Пятый купонный период	6,01%	29,97	89 910 000
30.01.2020	Биржевые облигации серии БО-12	Девятый купонный период	11,24%	56,05	280 250 000
30.07.2020	Биржевые облигации серии БО-12	Десятый купонный период	11,24%	56,05	280 250 000
18.06.2020	Биржевые облигации серии БО-13	Девятый купонный период	10,39%	51,81	259 050 000
17.12.2020	Биржевые облигации серии БО-13	Десятый купонный период	10,39%	51,81	259 050 000
08.06.2020	Биржевые облигации серии БО-14	Седьмой купонный период	9,92%	49,46	247 300 000
07.12.2020	Биржевые облигации серии БО-14	Восьмой купонный период	9,92%	49,46	247 300 000
16.06.2020	Биржевые облигации серии БО-15	Седьмой купонный период	9,63%	48,02	240 100 000
15.12.2020	Биржевые облигации серии БО-15	Восьмой купонный период	9,63%	48,02	240 100 000
07.02.2020	Биржевые облигации серии БО-П01	Второй купонный период	9%	44,88	314 160 000
07.02.2020	Биржевые облигации серии БО-П01	Частичное погашение номинальной стоимости	25% номинальной стоимости	250	1 750 000 000
07.08.2020	Биржевые облигации серии БО-П01	Третий купонный период	9%	33,66	235 620 000
27.03.2020	Биржевые облигации серии БО-П02	Четвертый купонный период	8,75%	21,82	130 920 000
27.03.2020	Биржевые облигации серии БО-П02	Частичное погашение номинальной стоимости	33% номинальной стоимости	330	1 980 000 000
26.06.2020	Биржевые облигации серии БО-П02	Пятый купонный период	8,75%	14,62	87 720 000
25.09.2020	Биржевые облигации серии БО-П02	Шестой купонный период	8,75%	14,62	87 720 000
25.12.2020	Биржевые облигации серии БО-П02	Седьмой купонный период	8,75%	14,62	87 720 000

13.03.2020	Биржевые облигации серии БО-П03	Третий купонный период	8,75%	21,82	152 740 000
15.06.2020	Биржевые облигации серии БО-П03	Четвертый купонный период	8,75%	21,82	152 740 000
11.09.2020	Биржевые облигации серии БО-П03	Пятый купонный период	8,75%	21,82	152 740 000
11.12.2020	Биржевые облигации серии БО-П03	Шестой купонный период	8,75%	21,82	152 740 000
09.01.2020	Биржевые облигации серии БО-П04	Второй купонный период	8,5%	21,19	63 570 000
08.04.2020	Биржевые облигации серии БО-П04	Третий купонный период	8,5%	21,19	63 570 000
08.07.2020	Биржевые облигации серии БО-П04	Четвертый купонный период	8,5%	21,19	63 570 000
07.10.2020	Биржевые облигации серии БО-П04	Пятый купонный период	8,5%	21,19	63 570 000
22.01.2020	Биржевые облигации серии БО-П05	Первый купонный период	7,75%	19,32	96 600 000
22.04.2020	Биржевые облигации серии БО-П05	Второй купонный период	7,75%	19,32	96 600 000
22.07.2020	Биржевые облигации серии БО-П05	Третий купонный период	7,75%	19,32	96 600 000
21.10.2020	Биржевые облигации серии БО-П05	Четвертый купонный период	7,75%	19,32	96 600 000
20.08.2020	Биржевые облигации серии БО-П06	Первый купонный период	6,5%	32,41	64 787 590
17.12.2020	Биржевые облигации серии БО-П06	Второй купонный период	6,5%	21,19	42 358 810
22.12.2020	Биржевые облигации серии БО-П06	Накопленный купонный доход по приобретенным облигациям*	6,25%	0,86	1 108 416,16
09.09.2020	Биржевые облигации серии БО-П07	Первый купонный период	6,7%	16,70	50 100 000
09.12.2020	Биржевые облигации серии БО-П07	Второй купонный период	6,7%	16,70	50 100 000
Итого:					**12 932 010 509,94**

**Облигации серии БО-П06 приобретены в количестве 1 288 856 штук в связи с определением размера ставки 3-го купона на основании следующего положения пункта 10.1. Программы биржевых облигаций ПАО «КАМАЗ»:*

П. 10.1 Приобретение эмитентом облигаций по требованию их владельца (владельцев):

(...) срок (порядок определения срока), в течение которого владельцами облигаций могут быть заявлены требования о приобретении облигаций их эмитентом:

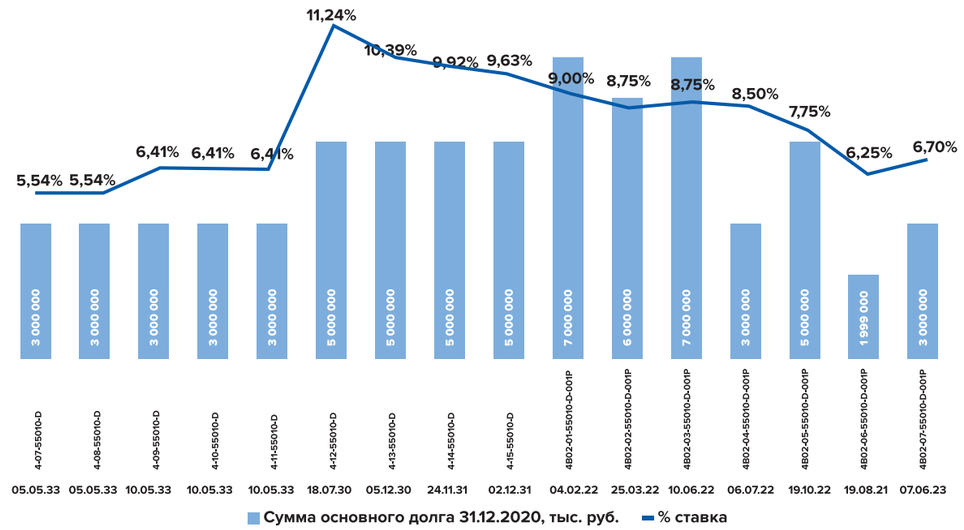
Эмитент обязан приобретать размещенные им Биржевые облигации по требованиям, заявленным владельцами Биржевых облигаций в течение последних 5 (Пяти) рабочих дней купонного периода, непосредственно предшествующего купонному периоду, по которому Эмитентом определяется размер (порядок определения размера) процента (купона) по Биржевым облигациям после завершения размещения Биржевых облигаций (далее – Период предъявления Биржевых облигаций к приобретению).

(...) срок (порядок определения срока) приобретения облигаций их эмитентом:

Биржевые облигации приобретаются в 3 (Третий) рабочий день с даты окончания Периода предъявления Биржевых облигаций к приобретению.

(...) Цена приобретения Биржевых облигаций определяется как 100 (Сто) процентов от Непогашенной части номинальной стоимости Биржевых облигаций. При этом дополнительно выплачивается накопленный купонный доход, рассчитанный на Дату приобретения по требованию владельцев.

График погашения облигаций ПАО «КАМАЗ»



В 2020 году ПАО «КАМАЗ» в полном объеме исполнило обязательства перед владельцами облигаций.

Источник: https://vestikamaza.ru/posts/kamaz_nagrazhden_premiej_cbonds_awards/

Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (Акционерное общество) / АКРА (АО)

Дата присвоения / обновления	Значения кредитного рейтинга	Регистрационный номер выпуска облигаций эмитента
20.04.2020	Кредитный рейтинг эмитента A+(RU)	**–**
20.04.2020	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента A+(RU)	**4B02-01-55010-D-001P**
20.04.2020	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента A+(RU)	**4B02-02-55010-D-001P**
20.04.2020	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента A+(RU)	**4B02-03-55010-D-001P**
20.04.2020	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента A+(RU)	**4B02-04-55010-D-001P**
20.04.2020	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента A+(RU)	**4B02-05-55010-D-001P**
20.04.2020	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента A+(RU)	**4B02-06-55010-D-001P**
10.06.2020	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента A+(RU)	**4B02-07-55010-D-001P**
20.04.2020	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента AA-(RU)	**4-07-55010-D**
20.04.2020	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента AA-(RU)	**4-08-55010-D**
20.04.2020	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента AA-(RU)	**4-09-55010-D**
20.04.2020	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента AA-(RU)	**4-10-55010-D**
20.04.2020	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента AA-(RU)	**4-11-55010-D**

Аналитическим Кредитным Рейтинговым Агентством (Акционерное общество) / АКРА (АО):

20.04.2020 года подтвержден кредитный рейтинг ПАО «КАМАЗ» на уровне A+(RU).

Также 20.04.2020 года подтверждены кредитные рейтинги на уровне AA-(RU) следующих облигаций ПАО «КАМАЗ»:

• облигации процентные неконвертируемые документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-07 в количестве 3 000 000 (Три миллиона) штук, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая общей номинальной стоимостью 3 000 000 000 (Три миллиарда) рублей со сроком погашения в 5460-й (Пять тысяч четыреста шестидесятый) день с даты начала размещения облигаций серии БО-07, размещаемые путем открытой подписки и допускаемые к организованным торгам, проводимым биржей (Биржевые облигации) с возможностью досрочного погашения по требованию владельцев и по усмотрению эмитента. Номер государственной регистрации 4-07-5510-D, дата государственной регистрации 04 июня 2015 года;

• облигации процентные неконвертируемые документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-08 в количестве 3 000 000 (Три миллиона) штук, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая общей номинальной стоимостью 3 000 000 000 (Три миллиарда) рублей со сроком погашения в 5460-й (Пять тысяч четыреста шестидесятый) день с даты начала размещения облигаций серии БО-08, размещаемые путем открытой подписки и допускаемые к организованным торгам, проводимым биржей (Биржевые облигации) с возможностью досрочного погашения по требованию владельцев и по усмотрению эмитента. Номер государственной регистрации 4-08-5510-D, дата государственной регистрации 04 июня 2015 года;

• облигации процентные неконвертируемые документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-09 в количестве 3 000 000 (Три миллиона) штук, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая общей номинальной стоимостью 3 000 000 000 (Три миллиарда) рублей со сроком погашения в 5460-й (Пять тысяч четыреста шестидесятый) день с даты начала размещения облигаций серии БО-09, размещаемые путем открытой подписки и допускаемые к организованным торгам, проводимым биржей (Биржевые облигации) с возможностью досрочного погашения по требованию владельцев и по усмотрению эмитента. Номер государственной регистрации 4-09-5510-D, дата государственной регистрации 04 июня 2015 года;

• облигации процентные неконвертируемые документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-10 в количестве 3 000 000 (Три миллиона) штук, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая общей номинальной стоимостью 3 000 000 000 (Три миллиарда) рублей со сроком погашения в 5460-й (Пять тысяч четыреста шестидесятый) день с даты начала размещения облигаций серии БО-10, размещаемые путем открытой подписки и допускаемые к организованным торгам, проводимым биржей (Биржевые облигации) с возможностью досрочного погашения по требованию владельцев и по усмотрению эмитента. Номер государственной регистрации 4-10-5510-D, дата государственной регистрации 04 июня 2015 года;

• облигации процентные неконвертируемые документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-11 в количестве 3 000 000 (Три миллиона) штук, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая общей номинальной стоимостью 3 000 000 000 (Три миллиарда) рублей со сроком погашения в 5460-й (Пять тысяч четыреста шестидесятый) день с даты начала размещения облигаций серии БО-11, размещаемые путем открытой подписки и допускаемые к организованным торгам, проводимым биржей (Биржевые облигации) с возможностью досрочного погашения по требованию владельцев и по усмотрению эмитента. Номер государственной регистрации 4-11-5510-D, дата государственной регистрации 04 июня 2015 года.

20.04.2020 года подтверждены кредитные рейтинги на уровне A+(RU) следующих облигаций ПАО «КАМАЗ»:

• биржевые облигации неконвертируемые процентные документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-П01 в количестве 7 000 000 (Семь миллионов) штук, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая, со сроком погашения: 25% номинальной стоимости биржевых облигаций – в 364-й день с даты начала размещения биржевых облигаций, 25% номинальной стоимости биржевых облигаций – в 728-й день с даты начала размещения биржевых облигаций, 50% номинальной стоимости биржевых облигаций – в 1 092-й день с даты начала размещения биржевых облигаций, размещаемые по отрытой подписке. Номер государственной регистрации 4B02-01-55010-D-001P, дата государственной регистрации 06 февраля 2019 года. ISIN код: RU000A1003C0 (дата первого присвоения рейтинга: 08.02.2019);

• биржевые облигации неконвертируемые процентные документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-П02 в количестве 6 000 000 (Шесть миллионов) штук, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая, со сроком погашения: 33% номинальной стоимости биржевых облигаций – в 364-й день с даты начала размещения биржевых облигаций, 33% номинальной стоимости биржевых облигаций – в 728-й день с даты начала размещения биржевых облигаций, 34% номинальной стоимости биржевых облигаций – в 1 092-й день с даты начала размещения биржевых облигаций, размещаемые по отрытой подписке. Номер государственной регистрации 4B02-02-55010-D-001P, дата государственной регистрации 27 марта 2019 года. ISIN RU000A1007V1 (дата первого присвоения рейтинга: 29.03.2019);

• биржевые облигации неконвертируемые процентные документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-П03 в количестве 7 000 000 (Семь миллионов) штук, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая, со сроком погашения: 30% номинальной стоимости биржевых облигаций – в 728-й день с даты начала размещения биржевых облигаций, 30% номинальной стоимости биржевых облигаций – в 910-й день с даты начала размещения биржевых облигаций, 40% номинальной стоимости биржевых облигаций – в 1 092-й день с даты начала размещения биржевых облигаций, размещаемые по отрытой подписке. Номер государственной регистрации

4B02-03-55010-D-001P, дата государственной регистрации 06 июня 2019 года. ISIN RU000A100FR7 (дата присвоения рейтинга: 13.06.2019);

• биржевые облигации неконвертируемые процентные документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-П04 в количестве 3 000 000 (Три миллиона) штук, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая, со сроком погашения: 30% номинальной стоимости биржевых облигаций – в 728-й день с даты начала размещения биржевых облигаций, 30% номинальной стоимости биржевых облигаций – в 910-й день с даты начала размещения биржевых облигаций, 40% номинальной стоимости биржевых облигаций – в 1 092-й день с даты начала размещения биржевых облигаций, размещаемые по отрытой подписке. Номер государственной регистрации 4B02-04-55010-D-001P, дата государственной регистрации 05 июля 2019 года. ISIN RU000A100K49 (дата присвоения рейтинга: 10.07.2019);

• биржевые облигации неконвертируемые процентные документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-П05 в количестве 5 000 000 (Пять миллионов) штук, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая, со сроком погашения: 30% номинальной стоимости биржевых облигаций – в 728-й день с даты начала размещения биржевых облигаций, 30% номинальной стоимости биржевых облигаций – в 910-й день с даты начала размещения биржевых облигаций, 40% номинальной стоимости биржевых облигаций – в 1 092-й день с даты начала размещения биржевых облигаций, размещаемые по открытой подписке. Номер государственной регистрации 4B02-05-55010-D-001P, дата государственной регистрации 21 октября 2019 года. ISIN RU000A100YK3 (дата присвоения рейтинга: 23.10.2019).

20.04.2020 года присвоен кредитный рейтинг на уровне A+(RU) следующих облигаций ПАО «КАМАЗ»:

• биржевые облигации неконвертируемые процентные бездокументарные с централизованным учетом прав серии БО-П06, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая, со сроком погашения в 546 (Пятьсот сорок шесть) день с даты начала размещения биржевых облигаций, размещаемые по отрытой подписке. Номер государственной регистрации 4B02-06-55010-D-001P, дата государственной регистрации 18 февраля 2020 года, ISIN RU000A101FR5.

10.06.2020 года присвоен кредитный рейтинг на уровне A+(RU) следующих облигаций ПАО «КАМАЗ»:

• биржевые облигации неконвертируемые процентные бездокументарные с централизованным учетом прав серии БО-П07, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая, со сроком погашения в 1092 день с даты начала размещения биржевых облигаций, размещаемые по отрытой подписке. Номер государственной регистрации 4B02-07-55010-D-001P, дата государственной регистрации 08 июня 2020 года, ISIN RU000A101SM9.

Раскрытие информации и взаимодействие с акционерами

В области раскрытия информации ПАО «КАМАЗ» соблюдает все требования действующего законодательства в отношении раскрытия информации публичными компаниями.

Компания также руководствуется требованиями ПАО Московская Биржа, Информационной политикой ПАО «КАМАЗ», иными требованиями и нормативно-правовыми актами.

Политика ПАО «КАМАЗ» в области раскрытия информации базируется на принципах регулярности, оперативности, доступности, достоверности, содержательности. Компания обеспечивает своевременное и полное раскрытие заинтересованным сторонам информации обо всех аспектах своей деятельности (за исключением случаев, когда сведения представляют охраняемую законом тайну).

Важным каналом раскрытия информации является официальный сайт ПАО «КАМАЗ» www.kamaz.ru. На интернет-сайте представлены Устав и внутренние документы, годовые отчеты, ежеквартальная бухгалтерская (финансовая) отчетность по российским стандартам, годовая и промежуточная консолидированная финансовая отчетность по МСФО, пресс-релизы, данные об аффилированных лицах и иные сведения. Официальный сайт Компании обновляется на регулярной основе в соответствии с действующими в Компании нормативными документами.

Обязательное раскрытие информации в соответствии с требованиями федеральных законов РФ, нормативными документами Банка России осуществляется ПАО «КАМАЗ» на странице: http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=33, а также на странице по раскрытию информации для акционеров, находящейся на официальном интернет-сайте Компании: http://www.kamaz.ru/investors-and-shareholders.

В рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров Компания ежегодно выпускает Годовой отчет ПАО «КАМАЗ».

Годовой отчет ПАО «КАМАЗ» за 2019 год вошел в тройку лидеров XXIII Ежегодного Конкурса годовых отчетов Московской Биржи в основной номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией от 40 млрд. руб. до 200 млрд. рублей».

Компания представляет информацию в форме брошюр и буклетов, публикаций в корпоративной газете «Вести КАМАЗа», а также проводит регулярные встречи, телефонные и пресс-конференции с заинтересованными лицами. ПАО «КАМАЗ» участвует в международных автомобильных выставках, конференциях и автопробегах. По требованию акционеров Компания представляет копии основных внутренних документов, документацию, связанную с проведением Общего собрания акционеров, списки аффилированных лиц и другие документы в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах».

ПАО «КАМАЗ» намерено и в дальнейшем сохранить высокие стандарты раскрытия информации.

ПАО «КАМАЗ» внедрен удобный и безопасный информационный сервис «Кабинет акционера» для участия акционера в корпоративных действиях Эмитента и взаимодействия акционера с Регистратором. Этот сервис позволяет акционеру

ПАО «КАМАЗ», права на акции которого учитываются в реестре, дистанционно получать информацию об акциях, их количестве, стоимости и анкетных данных, осуществлять онлайн операции со счетами и ценными бумагами. Также он дает возможность регистрироваться и голосовать онлайн на общих собраниях акционеров ПАО «КАМАЗ», знакомиться с вопросами, проектами решений, дополнительными материалами к общим собраниям акционеров ПАО «КАМАЗ», иметь детальную информацию о начисленных дивидендах.

Дивидендная политика и распределение прибыли.

Дивидендная политика ПАО «КАМАЗ», утвержденная решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» в мае 2014 года, разработана с целью обеспечения понятного акционерам механизма определения размера дивидендов и их выплаты, а также определения стратегии Совета директоров ПАО «КАМАЗ» при выработке рекомендаций по размеру дивидендов по акциям, условиям и порядку их выплаты.

В соответствии с Положением о дивидендной политике на выплату дивидендов направляется до 25 процентов чистой прибыли. ПАО «КАМАЗ» обязано обеспечить баланс между направлением прибыли на выплату дивидендов и финансированием эффективных инвестиционных проектов.

Условиями выплаты дивидендов акционерам ПАО «КАМАЗ» являются:

- Наличие у ПАО «КАМАЗ» чистой прибыли за отчетный период;
- Отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- Рекомендация Совета директоров ПАО «КАМАЗ» о размере дивидендов;
- Решение Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ».

История дивидендных выплат ПАО «КАМАЗ»:

Дивиденды	Общий размер дивидендов, руб.	Размер дивиденда на одну акцию, руб.	% от чистой прибыли по РСБУ	Дата объявления	Дата фактической выплаты	Всего выплачено дивидендов, руб.	% выплаченных дивидендов от общей суммы дивидендов
2013 год (за 2012 год)	487 988 396	0,69	10	28.06.2013 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 35)	27.08.2013	483 220 437	99,022
2014 год (за 2013 год)	205 582 547	0,29	10	27.06.2014 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 36)	21.08.2014	202 715 100	98,61
2017 год (за 2016 год)	297 036 414,78	0,42	24,688	23.06.2017 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 40)	16.08.2017	293 927 623,92	98,95
2018 год (за 2017 год)	749 663 332,54	1,06	25	29.06.2018 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 41)	22.08.2018	741 958 799,56	98,97

- Срок выплаты дивидендов за 2012, 2013 и 2016 годы истек в связи с истечением срока обращения к ПАО «КАМАЗ» с требованием о выплате объявленных дивидендов. Согласно пункту 9 статьи 42 Федерального закона «Об акционерных обществах» по истечении такого срока объявленные и невостребованные дивиденды восстанавливаются в составе нераспределенной прибыли общества, а обязанность по их выплате прекращается.
- Годовым Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ» 26 июня 2015 года (протокол №38) принято решение в связи с отсутствием чистой прибыли по итогам финансово-хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ» в 2014 году дивиденды по акциям ПАО «КАМАЗ» за 2014 год не выплачивать.
- Годовым Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ» 24 июня 2016 года (протокол №39) принято решение в связи с отсутствием чистой прибыли по итогам финансово-хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ» в 2015 году дивиденды по акциям ПАО «КАМАЗ» за 2015 год не выплачивать.
- Годовым Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ» 28 июня 2019 года (протокол №42) принято решение в связи с отсутствием чистой прибыли по итогам финансово-хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ» в 2018 году дивиденды по акциям ПАО «КАМАЗ» за 2018 год не выплачивать.
- Годовым Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ» 30 июня 2020 года (протокол №43) принято решение в связи с отсутствием чистой прибыли по итогам финансово-хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ» в 2019 году дивиденды по акциям ПАО «КАМАЗ» за 2019 год не выплачивать.

Дивиденды за 2017 год выплачены не в полном объеме по причине отсутствия в анкетах зарегистрированных лиц реквизитов, необходимых для перечисления дивидендов или несвоевременного предоставления акционерами информации об изменении реквизитов для перечисления дивидендов. Выплата производится по факту уточнения данных реквизитов акционерами.

7 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

7.1. Подход к управлению устойчивым развитием

ПАО «КАМАЗ» осознает свою ответственность перед обществом, природой и будущими поколениями. Компания стремиться непрерывно улучшать свои показатели в области устойчивого развития и учитывать потребности и ожидания заинтересованных сторон. Компания с уважением относится к местным сообществам, сотрудникам и окружающей среде.

Общие принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами закреплены в Кодексе корпоративной этики, Кодексе корпоративного управления, Комплаенс-политике ПАО «КАМАЗ».

GRI 102-40 GRI 102-42

Ключевыми заинтересованными сторонами Компании являются работники и профсоюз ПАО «КАМАЗ», акционеры и инвесторы, клиенты и деловые партнеры, местное сообщество. Перечень заинтересованных сторон закреплен в Кодексе корпоративной этики ПАО «КАМАЗ» с учетом степени взаимного влияния и пересечения интересов.

GRI 102-16

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ ПАО «КАМАЗ»

- **То, во что мы верим и каких принципов придерживаемся в работе**
- **Как у нас принято относиться к клиенту, коллеге, задачам, ресурсам**
- **Как мы работаем, когда за нами никто не наблюдает**

С 2019 года мы проводили опросы и фокус-группы с работниками, чтобы узнать, что ценят камазовцы. На основании мнений сформулированы те ценности, которые отвечают внутренним убеждениям сотрудников и вызовам внешней среды. 2021 год ПАО «КАМАЗ» начинает с обновленными корпоративными ценностями*. Действуйте корпоративно, акцентируйте внимание на правильном поведении.

**Приказ-постановление «Об утверждении корпоративных ценностей» от 03.03.2021 N° 21*

КЛИЕНТЫ – в основе наших действий
Мы понимаем потребности наших клиентов
Мы выстраиваем взаимовыгодное сотрудничество с клиентами
Мы создаём новые возможности для клиентов

АКТИВНОСТЬ – мы меняем себя и среду
Мы ставим амбициозные цели
Мы открыты для инноваций и новых знаний
Мы превращаем идеи в действия

МАСТЕРСТВО – мы команда профессионалов
Мы непрерывно повышаем свой профессионализм
Мы отвечаем за результат своей работы
Мы учимся друг у друга

АДАПТИВНОСТЬ – мы гибко реагируем на ситуацию
Мы быстро изменяем параметры бизнеса при изменении внешних условий
Мы настраиваем наши процессы под запросы рынка
Мы оперативно преодолеваем сложные ситуации

ЗАБОТА – мы ценим и поддерживаем друг друга
Мы помогаем друг другу в достижении общего результата
Мы создаём безопасную среду
Мы – социально-ответственная компания

GRI 102-43 GRI 102-44

Принципы и подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами:

Заинтересованная сторона	Принципы, подход к взаимодействию	Формы взаимодействия
Работники и профсоюз ПАО «КАМАЗ»	Прием на работу и продвижение работников по службе происходит в соответствии с их компетентностью, способностями и трудовыми достижениями без какой-либо дискриминации, независимо от их пола, происхождения, отношения к религии и других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами Работников. Компания ценит и поощряет Работников, деятельность которых является залогом ее успеха. Компания содействует повышению квалификации Работников. Компания уважает права Работников на надлежащую оплату труда. Компания обязуется соблюдать конфиденциальность персональных данных Работников. Компания обеспечивает приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности путем постоянной модернизации производства, улучшения условий труда, снижения профессиональных рисков, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Компания выполняет свои обязательства перед Работниками. Компания гарантирует, что никакие меры наказания не будут применены к работникам, отказавшимся совершить действие, которое в соответствии с законодательством может быть расценено как коррупционное действие. Компания считает недопустимыми незаконные ответные меры внутри Компании к работникам, добросовестно сообщившим о предполагаемом факте коррупционных действий.	• **Реализация Социальной политики Компании Реализация программы обучения, повышения квалификации, развития персонала.** • **Регулярная оценка персонала и обратная связь по ее результатам.** • **Регулярные встречи с руководством разного уровня.** • **Проведение коллективных переговоров.** • **Заключение и соблюдение коллективного договора.** • **Информирование через корпоративные СМИ.**
Акционеры и инвесторы	Компания гарантирует своим акционерам обеспечение всех прав, установленных действующим законодательством Российской Федерации. Компания стремится к повышению рентабельности своей хозяйственной деятельности в рамках задач и ограничений, определяемых акционерами и законодательством Российской Федерации. Компания стремится минимизировать риски инвесторов, приобретающих ценные бумаги Компании или осуществляющих инвестиции в Компанию в иной форме, путем организации и непрерывного совершенствования системы корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля. Компания в интересах инвесторов обеспечивает в объеме, установленном законодательством Российской Федерации, своевременное раскрытие достоверной информации о своем состоянии и деятельности. Компания обеспечивает равный доступ всех представителей инвестиционного сообщества к информации о ней.	• **Раскрытие информации в соответствии законодательством о рынке ценных бумаг.** • **Участие в международных инвестиционных конференциях.** • **Организация встреч с представителями инвестиционного сообщества.** • **Проведение годового общего собрания акционеров.**

Клиенты и деловые партнеры	Компания строит свои взаимоотношения с клиентами и деловыми партнерами на основе: • Взаимного доверия и уважения; • Соблюдения общепринятых норм поведения и деловой этики; • Отказа от участия в сделках, способных нанести ущерб репутации Компании; • Неприемлемости взяточничества и коммерческого подкупа; • Добросовестного выполнения договорных обязательств; • Своевременного предупреждения конфликтных ситуаций и максимального использование конструктивных переговоров с целью урегулирования возникших противоречий; • Отказа от любых действий, способных нанести ущерб интересам другой стороны, взаимному уважению и доверию. Компания стремится обеспечивать высокое качество, экономическую привлекательность и конкурентоспособность своей продукции. Компания строит отношения с контрагентами на взаимовыгодной основе и осуществляет их выбор преимущественно путем проведения конкурсных процедур. Компания добросовестно выполняет свои обязательства перед контрагентами. Компания не допускает действий работников, направленных на извлечение ими личной выгоды при заключении и исполнении договоров (контрактов) с контрагентами.	**• Осуществление аудита поставщиков.** **• Проведение конференций с участием дилеров и поставщиков.** **• Внедрение конкурентных процедур в цепочке поставок.** **• Расширение и повешение качества работу субъектов дилерской и сервисной сети.**
Местное сообщество	Компания заинтересована в повышении уровня жизни местного населения. Компания последовательно внедряет новые безотходные и малоотходные технологии изготовления продуктов и производства, в максимально возможной степени снижающих уровень негативного воздействия на окружающую среду и обеспечивающих минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов.	**• Публикация нефинансовой отчетности.** **• Реализация социальных и благотворительных проектов.** **• Проведение волонтерских мероприятий.** **• Соблюдение экологического законодательства.**

Приоритеты Компании в области устойчивого развития:

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА

МИНИМИЗАЦИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

СОЗДАНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ЭКОЛОГИЧНЫХ ПРОДУКТОВ

ЭНЕРГО-ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

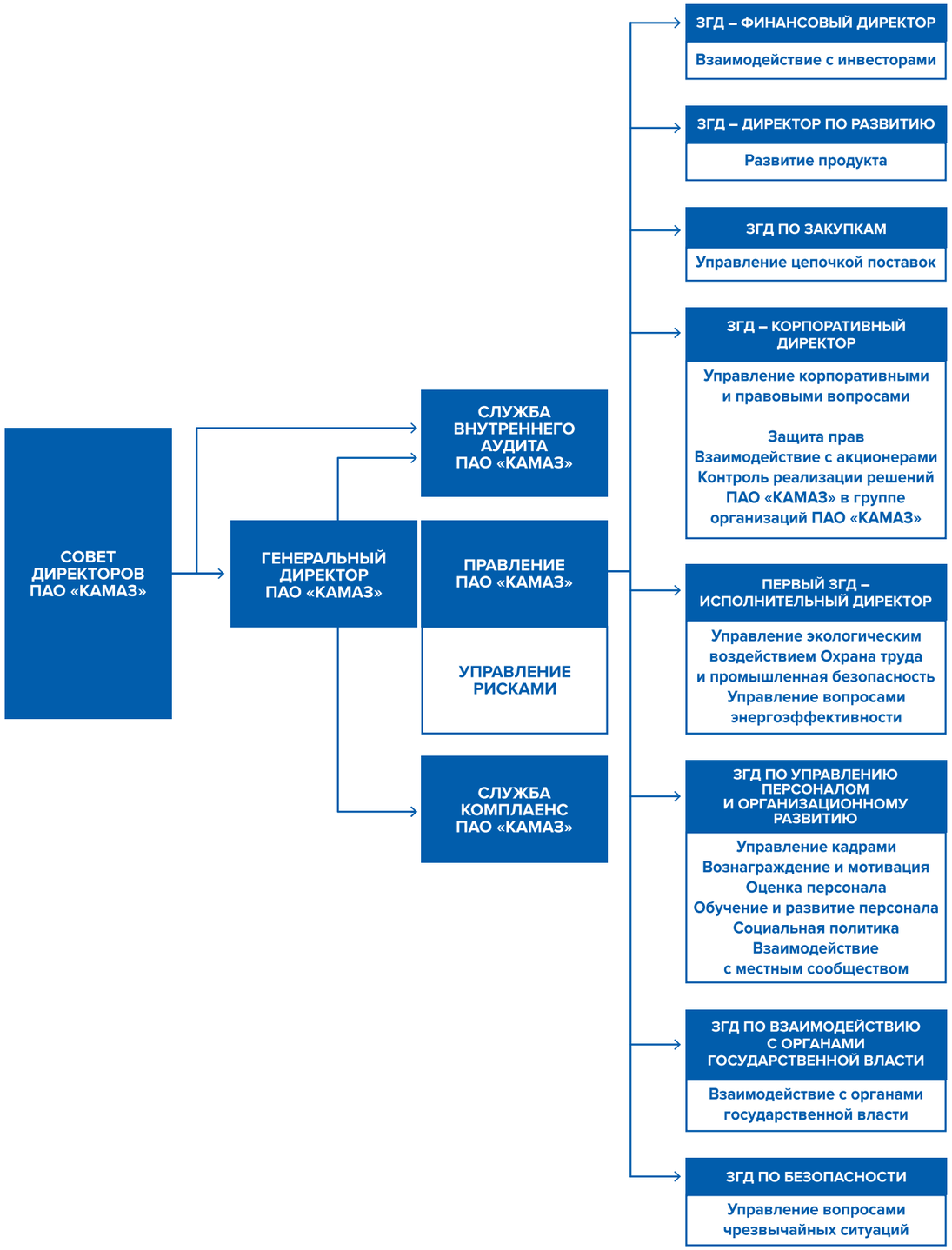
Управление аспектами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления ПАО «КАМАЗ». Вопросы устойчивого развития находятся в зоне постоянного внимания руководства.

Совет директоров определяет стратегические направления развития в области устойчивого развития.

Общее руководство и постановку конкретных задач и инициатив в области управления социальными, экономическими и экологическими аспектами деятельности ПАО «КАМАЗ» осуществляют Правление и Генеральный директор ПАО «КАМАЗ».

Контроль за их реализацией осуществляют заместители генерального директора ПАО «КАМАЗ» по функциональным направлениям.

Организационная структура управления вопросами устойчивого развития ПАО «КАМАЗ»



Инновационные экологичные продукты 2020 года

Ссылка на видео

Первый в России легковой электромобиль КАМА-1.

- Откройте программу «Камера» на экране «Домой», в Пункте управления или на экране блокировки.
- Выберите основную камеру. Удерживайте устройство так, чтобы QR-код находился в видоискателе программы «Камера».
- Коснитесь уведомления, чтобы открыть связанную с QR-кодом ссылку.

Ссылка на видео

Сочлененный электробус.

- Откройте программу «Камера» на экране «Домой», в Пункте управления или на экране блокировки.
- Выберите основную камеру. Удерживайте устройство так, чтобы QR-код находился в видоискателе программы «Камера».
- Коснитесь уведомления, чтобы открыть связанную с QR-кодом ссылку.

7.2. Участие в отраслевых ассоциациях и внешних инициативах

ПАО «КАМАЗ» принимает активное участие в жизни профессионального сообщества посредством участия в отраслевых ассоциациях, занимает активную позицию при формировании взглядов и ценностей бизнес-сообщества.

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Когогин Сергей Анатольевич является членом Бюро Центрального совета Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России», членом Совета Торгово-промышленной палаты РФ, Председателем Совета Ассоциации «Объединение автопроизводителей России», а также Председателем Правления Некоммерческого партнерства «КАМАЗ-Автоспорт».

Члены Правления ПАО «КАМАЗ» также принимают активное участие в деятельности некоммерческих организаций. Так например, Член Правления ПАО «КАМАЗ» Максимов Андрей Александрович является членом Наблюдательного совета Автономной некоммерческой организации «Детский технопарк «Кванториум», Член Правления ПАО «КАМАЗ» Халиуллина Жанна Евгеньевна является членом Наблюдательного совета Автономной некоммерческой организации «Многофункциональный центр дополнительного образования детей и молодежи «Техногород».

Для достижения некоммерческими организациями уставных целей ПАО «КАМАЗ» обеспечивает своевременное финансирование, путем внесения на постоянной основе ежегодных членских и целевых взносов.

GRI 102-12 GRI 102-13

Ассоциация/инициатива	Статус ПАО «КАМАЗ»
Ассоциация Саморегулируемая организация «Содружество строителей Республики Татарстан»	Член Ассоциации
Ассоциация организаций в области газомоторного топлива «Национальная газомоторная ассоциация»	Член Ассоциации
Ассоциация «Некоммерческое партнерство «Камский инновационный территориально-производственный кластер»	Член Ассоциации, членство в Коллегии Ассоциации
Межрегиональная общественная организация «Ассоциация автомобильных инженеров»	Член Ассоциации
Ассоциация предприятий и промышленников Республики Татарстан (региональное объединение работодателей)	Член Ассоциации
Ассоциация дополнительного профессионального образования «Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения»	Учредитель Ассоциации, участие в Правлении Ассоциации
Ассоциация содействия развитию транспортной отрасли «Транспортная Ассоциация Московской Агломерации»	Член Ассоциации
Ассоциация «Объединение автопроизводителей России»	Член Ассоциации, участие в Совете Ассоциации
Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Членство в Правлении
Торгово-промышленная Палата Российской Федерации	Членство в Совете
Антикоррупционная хартия российского бизнеса	Участник хартии

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Когогин Сергей Анатольевич является Сопредседателем Центрального штаба Общероссийского общественного движения «НАРОДНЫЙ ФРОНТ «ЗА РОССИЮ».

Общероссийский народный фронт – это общественное движение, созданное в мае 2011 г. по инициативе Президента РФ Владимира Путина, которое объединяет активных и неравнодушных жителей страны. Главные задачи ОНФ – контроль за исполнением указов и поручений главы государства, контроль за ходом реализации национальных проектов, утвержденных во исполнение Указа Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и скорректированных в соответствии с Указом Президента РФ «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», борьба с коррупцией и расточительством, неэффективными тратами государственных средств, вопросы повышения качества жизни и защиты прав граждан.

В рамках работы в ОНФ Когогин Сергей Анатольевич курирует работу тематических площадок «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Международная кооперация и экспорт», «Безопасные и качественные автомобильные дороги».

Специфика работ в 2020 г. была продиктована коронавирусной инфекцией.

Карантинные ограничения привели к падению мировой экономики. Экономическое развитие России, также определялось эпидемиологической ситуацией. Сложившаяся ситуация отклонила Российскую Федерацию от ранее запланированной траектории развития и потребовала коррекции: экономики; показателей национальных проектов; сроков их выполнения; переосмысления национальных целей развития; содержания национальных проектов; принятия мер поддержки в связи с экономическим коронакризисом.

Указанные факторы определили основные направления работ в 2020 году:

- Определение общественно значимых результатов национальных проектов;
- Предложения по корректировке национальных проектов до 2030 г.;
- Предложения в общенациональный план действий, обеспечивающихвосстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочныеструктурные изменения;
- Предложения по корректировке нормативно-правового ландшафта, в том числе с учетом коронакризиса;
- Мониторинг эффективности мер поддержки в связи с коронакризисом.

За 2020 год в рамках курируемых Когогиным С.А. тематических площадок были проведены:

- Общественных опросов, мониторингов – 3;
- Экспертных совещаний, круглых столов – 21;
- Анализов законодательства – 10;
- Обращения в региональные подразделения ОНФ, обращения на прямую линию: из них обращения по дорогам – 17813, по предпринимательству – 3956
- По результатам работ в ОНФ подготовлены: обращений – 22; статей – 16; отчетов, докладов – 2

Итогом проведенных за 2020 г. вышеуказанных работ стали внесение 33 корректировок в нормативно-правовые акты в соответствии с предложениями ОНФ.

7.3. Мероприятия по борьбе с коронавирусной инфекцией

Организационные меры

После издания Правительством Российской Федерации распоряжения о предупреждении проникновения на территорию Российской Федерации новой коронавирусной инфекции в целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции в ПАО «КАМАЗ» и обеспечения охраны жизни и здоровья его работников:

- приказом от 3 марта 2020 года создан Штаб реагирования и контроля по грузообороту с КНР и Европой;
- приказом от 4 марта 2020 года создан Штаб по предотвращению распространения острых респираторных заболеваний во главе с заместителем генерального директора по безопасности;
- приказом от 26 марта 2020 года организован временный перевод на дистанционную работу с 26 марта 2020 г. по 31.05.2020 года части работников, имеющих возможность осуществлять трудовые функции на дому;
- приказом от 07 апреля 2020 года утвержден перечень правил поведения работников в период противоэпидемических мероприятий;
- приказом-постановлением от 08.04.2020 года утвержден План санитарно-противоэпидемических мероприятий по предупреждению распространения и профилактики коронавирусной инфекции в ПАО «КАМАЗ».

Протоколами заседания Штаба по профилактике коронавирусной инфекции в ПАО «КАМАЗ» утверждены:

- план мероприятий по предупреждению распространения и профилактики коронавирусной инфекции в ПАО «КАМАЗ» (5 марта 2020 года);
- решение об организации пошива противоэпидемиологических костюмов и масок на заводах (26 марта 2020 года);
- алгоритмы действий: по работникам, возвращающимся из зарубежных командировок (20 марта 2020 года); в случае выявления работника с симптомами новой коронавирусной инфекции в ПАО «КАМАЗ» (11 апреля 2020 года); обследованию круга общения инфицированного работника ПАО «КАМАЗ», либо работника с подозрением на заражение коронавирусной инфекцией (17 апреля 2020 года); алгоритм определения работников для проведения теста на COVID-19 (24 апреля 2020 года); порядок проведения вакцинации работников ПАО «КАМАЗ» в медпунктах предприятия (29 января 2021 года).
- алгоритм для организаций-партнеров ПАО «КАМАЗ» в случае выявления работника с симптомами заражения коронавирусной инфекции, заболевшего сотрудника, либо контактирующего с заболевшим (19 мая 2020 года).

Профилактические мероприятия

С февраля 2020 года:

- запрещено проведение совещаний, консультаций, собраний и иных мероприятий с очным участием людей;
- приостановлены зарубежные служебные командировки и командировки внутри страны;
- отменены все массовые мероприятия;
- посещение столовых регламентировано в строго определенное время по утвержденному графику;
- запущена «Горячая линия» по борьбе с коронавирусом и организована работа Call-центра;

С марта 2020 года:

- организовано ежедневное измерение температуры тела работников бесконтактным пирометром;
- по каждому случаю заболевания или возможному контакту с заболевшим организовано проведение расследования согласно утвержденных алгоритмов;
- организовано выполнение всех рекомендации Роспотребнадзора в отношении лиц старше 65 лет и лиц, страдающих хроническими заболеваниями бронхолегочной, сердечно-сосудистой и эндокринной систем.

С марта 2021 года на проходных КПП ПАО «КАМАЗ» начали устанавливаться биометрические терминалы контроля температуры и наличия маски, а также с функцией распознавания лица. В случае отсутствия маски и/или повышенной температуры происходит автоматическая блокировка турникета: работник/посетитель не допускается на объект ПАО «КАМАЗ». Всего установлено 80 терминалов контроля температуры и наличия маски на проходных в офисных и производственных зданиях.

Работники, вернувшиеся из командировок, отпуска, отдыха из стран с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией направлялись на 14-ти дневную самоизоляцию или удаленную работу на такой же срок.

Организована выдача работникам ПАО «КАМАЗ» средств индивидуальной защиты: маски, перчатки, дезинфицирующие средства. В зданиях подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ» установлено оборудования для дезинфекции воздуха, проводится ежедневная санитарная обработка дезинфицирующими средствами.

Сумма финансирования в 2020 году по данному направлению составила 169,8 млн. руб., в том числе:

- медицинское и техническое оборудование на сумму 89,3 млн. руб.;
- средства индивидуальной защиты и дезинфекции на сумму 80,5 млн. руб.

На производственной площадке ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ», дочерней организации ПАО «КАМАЗ», организовано производство дезинфицирующего раствора гипохлорита натрия для обработки производственных и уличных площадок, расположенных на территории ПАО «КАМАЗ».

В целях недопущения распространения коронавирусной инфекции среди персонала ПАО «КАМАЗ», для соблюдения безопасной дистанции при доставке персонала к месту работы и обратно, с апреля 2020 года было дополнительно выделено 26 автобусов большой вместимости по 11 маршрутам в направлениях Автомобильный – Прессово-рамный заводы и Кузнечный завод – Завод Двигателей (количество автобусов увеличилось с 21 до 48 автобусов).

В салонах автобусов проводятся профилактические мероприятия по дезинфекции после каждого завоза и вывоза персонала.

Сумма финансирования мероприятий по доставке персонала в 2020 году составила 26 млн. руб.

Лечение заболевших COVID-19

На базе ООО Клиника-санаторий «Набережные Челны», дочерней организации ПАО «КАМАЗ», был организован госпиталь, в оснащении которого огромную помощь оказало руководство Компании. В связи с загруженностью городских больниц, работников ПАО «КАМАЗ» с диагнозом «коронавирус» было решено переводить на лечение в госпиталь, который был готов разместить до 80 пациентов. Для лечения имелись все необходимые медикаменты, а также оксигенотерапия (подача кислорода в большом объеме). Оборудование позволяло подавать поток кислорода со скоростью 10-12 литров в минуту. Штат госпиталя был полностью укомплектован из сотрудников Клиники-санатория. Весь медперсонал прошел обязательное обучение по коронавирусной инфекции на портале непрерывного медицинского образования Минздрава. Пациенты получили полный курс необходимых медицинских процедур по стандарту, утвержденному Минздравом РФ.

После прохождения лечения от COVID-19 работники направлялись на реабилитационно-восстановительное лечение в Клинику-санаторий «Набережные Челны», где имели возможность поправить здоровье в течение 12 дней бесплатно, за счет средств работодателя.

Сумма финансирования в 2020 году по данному направлению составила 8,5 млн. руб.

Медикаментозная профилактика

На базе здравпунктов в июле и ноябре 2020 года проведена медикаментозная профилактика работников – работники, имевшие контакт с инфицированными COVID-19, обеспечивались противовирусными препаратами «Арбидол» и «Гриппферон» на двухнедельный курс профилактики.

Сумма финансирования в 2020 году по данному направлению составила 5,9 млн. руб.

Безвозмездная помощь медицинским учреждениям

ПАО «КАМАЗ», как социально ответственная компания, в 2020 году в связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой в стране оказало благотворительную помощь медицинским учреждениям на федеральном, региональном и муниципальном уровнях: ГАУЗ «Городская больница №2», ГАУЗ «Городская больница №5», ГАУЗ «Республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения РТ», ГАУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» г.Набережные Челны и ГБУЗ Астраханской области «Городская клиническая больница № 3 имени С.М. Кирова», в виде передачи имущества (комплекты одежды для бытовых нужд, респираторы, маски, памперсы) для нужд медицинского персонала больницы и использования его в рамках осуществления мероприятий по предотвращению распространения, диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции.

ООО «КАМАЗэнергоремонт», дочерняя организация ПАО «КАМАЗ», совместно с подрядной организацией выполнило монтажные работы по прокладке кислородопровода в ГАУЗ «Городская больница №5», которое было перепрофилировано под временный инфекционный госпиталь

для оказания медицинской помощи пациентам с ОРВИ, в том числе с подтвержденным диагнозом COVID-19. Кислород в медучреждении использовался для проведения оксигенотерапии, которая необходима больным в тяжелом состоянии. Монтаж кислородных труб завершен 29.06.2020 года.

Информационная поддержка

Большая работа была проведена ООО «Центр обслуживания бизнеса», дочерней организацией ПАО «КАМАЗ», которое оперативно отреагировало на критическую ситуацию, связанную с распространением коронавирусной инфекции. Были разработаны приложения и элементы визуализации, которые позволили оптимизировать процессы, связанные с формированием различных отчетов, расчетов с персоналом и обеспечить оперативный доступ к информации. Проведена оперативная работа по предоставлению работникам «КАМАЗа» удаленного доступа, создана программа-робот для автоматического информирования сотрудников о предоставлении удаленного доступа и оказания помощи пользователям.

В различные периоды времени удаленным доступом пользовалось от 700 до 3300 работников ПАО «КАМАЗ»

Эти меры позволили в беспрецедентных условиях сохранить производство без снижения производительности и объема оказываемых услуг. Реализован функционал по выявлению и учету заболевших COVID-19, а также работников, имевших контакт с инфицированными.

Информирование персонала и разъяснительная работа

С самого начала пандемии для персонала ПАО «КАМАЗ» проводится регулярное информирование на важные темы относительно COVID-19 по различным каналам коммуникации. Осуществлено более 13 рассылок по электронной почте, в том числе на темы: «Статистика заболеваемости и меры профилактики», «Профилактика коронавирусной инфекции для тех, кому 60 и более лет», «Действия после возвращения из поездки», «Профилактика коронавирусной инфекции на рабочем месте», «Правила использования защитных масок»

Для организации проведения вакцинации против COVID-19 работников проведен опрос персонала «Отношение к вакцинации». Выявлены опасения, страхи и вопросы о вакцинации, сформирована «анкета страхов». На основе «анкеты страхов» внесены коррективы в ежедневные информационные рассылки (данные о количестве заболевших и вакцинированных, рекомендациях врачей для профилактики COVID-19 и т.д.).

В местах массового скопления работников (столовые, проходные, комнаты гигиены и т.п.) работникам демонстрируются тематические материалы, листовки и плакаты («Вакцинация. Минздрав отвечает на вопросы», «Как работает Спутник V?» и т.п.). Проводятся информационные встречи врачей с коллективами ПАО «КАМАЗ» по теме «Необходимость вакцинации». В корпоративных СМИ (газета, интернет-портал, ТВ-программа) размещены интервью с топ-менеджерами компании и рабочими, прошедшими вакцинацию – «активистами вакцинации», рассказывающими о том, что способствовало принятию положительного решения о вакцинации.

Работа волонтерского штаба

В течение 2020 года 140 волонтеров оказывали помощь медицинским учреждениям, осуществляли доставку продуктов и лекарств работникам, находящимся в самоизоляции.

Всего выполнено 113 заявок по доставке продуктов и лекарств.

Силами волонтеров проведена следующая работа:

- доставлено продовольствие в рамках республиканской акции «Ярдәм янәшә! Помощь рядом!»;
- осуществлена сдача крови;
- оказана юридическая, психологическая, социальная помощь работникам;

92 волонтера прошли медицинский осмотр, прошли обучение по санитарному минимуму и получили медицинский книжки для оказания содействия и помощи в работе обсерваторов.

Вакцинация против COVID-19

Для организации проведения вакцинации против COVID-19 работников на базе здравпунктов, находящихся на территории подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ» в январе 2021 года закуплено оборудование для здравпунктов: специализированные морозильные камеры, термоконтейнеры, хладоэлементы и т.д.

Сумма финансирования по данному направлению составила 0,634 млн. руб.

Для обеспечения соответствия санитарным требованиям проведения вакцинации в здравпунктах, находящихся на территории подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ», проведен ремонт.

Сумма финансирования по данному направлению составила 1,4 млн. руб.

С 3 февраля 2021 года на базе заводских здравпунктов организована вакцинация работников против COVID-19. Составлен график вакцинации персонала и организован контроль его выполнения. Вакцинация проводится силами персонала медицинских учреждений города. По состоянию на конец апреля 2021 года вакцинировано более 5,5 тыс. работников подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ». Планируется провести вакцинацию более 50% персонала.

Информационные встречи с персоналом и опросы персонала показали, что одним из важнейших стимулирующих факторов для принятия решения работниками о вакцинации против COVID-19 является возможность прохождения экспресс-исследования состояния здоровья перед вакцинацией. В целях увеличения охвата персонала вакцинацией против COVID-19 с 30 марта 2021 года организовано проведение лабораторного исследования крови на определение антител класса Ig G методом ИФА и клинического анализа крови. Забор крови на анализ и сам анализ проводится медицинским персоналом ООО Клиника-санаторий «Набережные Челны» на базе заводских здравпунктов за два дня до вакцинации.

Сумма финансирования по данному направлению составила 9,8 млн. руб.

Награды

В декабре 2020 года Федерация независимых профсоюзов России отметила проведенную в ПАО «КАМАЗ» работу по противодействию распространения COVID-19 наградой «За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией».

7.4. Управление цепочкой поставок

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2020 ГОДА

Общий объем закупок – 130 млрд. руб.

Количество поставщиков – 2006

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2020 ГОДА

Внедрение стратегического подхода в системе закупок

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Принцип №8 Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды

Принцип №10 Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество

Цель ООН	Вклад ПАО «КАМАЗ»
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте: • Организация селективного сбора производственных отходов; • Передача (реализация) на вторичную переработку и утилизация подлежащей списанию тары.
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех: • Обеспечение прозрачности закупочных процедур; • Реализация мероприятий по развитию поставщиков.

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКАМИ ПОСТАВОК ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНЫМ УСЛОВИЕМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, СНИЖЕНИЯ ИЗДЕРЖЕК И ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ КОМПАНИИ. КОМПАНИЯ РЕГУЛЯРНО ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ С БОЛЕЕ ДВУМЯ ТЫСЯЧАМИ ПОСТАВЩИКОВ ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ (ТМЦ), ЗАКУПАЯ ШИРОКУЮ НОМЕНКЛАТУРУ ТОВАРОВ, ВКЛЮЧАЯ АВТОКОМПОНЕНТЫ, МЕТАЛЛЫ, МАТЕРИАЛЫ, ОБОРУДОВАНИЕ, ИНСТРУМЕНТ, ЗАПАСНЫЕ ЧАСТИ К ОБОРУДОВАНИЮ И ПР.

Политика в области закупок:

1. Приоритетность конкурентных подходов	
2. Открытость и равноправие	Компания ориентируется на приобретение ТМЦ надлежащего качества, потребительских свойств, технических характеристик, экологической и промышленной безопасности по обоснованным рыночным ценам. Поставщиком ПАО «КАМАЗ» может стать любое лицо, соблюдающее требования применимого законодательства и соответствующее требованиям ПАО «КАМАЗ».
3. Гарантии	Компания гарантирует объективную оценку поставщиков, их товаров, работ и услуг; реализацию мероприятий, направленных на развитие поставщика; оплату поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг. Поставщик обязан гарантировать: • Наличие сертификата соответствия системы менеджмента качества требованиям стандарта ИСО 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), IATF 16949; • Соответствие продукции установленным по договору требованиям; • Полное возмещение потерь ПАО «КАМАЗ» за поставку некачественной продукции.
4. Персонал	Работники Компании исходят из принципа обязательного соблюдения локальных нормативных актов и полного своевременного снабжения производства необходимыми ТМЦ. Стремятся к минимизации залежалых запасов при абсолютном приоритете качества. Компания стремится к созданию долгосрочных отношений с поставщиками на взаимовыгодной основе, прозрачных условиях и на принципах партнерства, развивая добросовестную конкуренцию.

Основные принципы закупочной деятельности Компании являются:

1) информационная открытость закупок;

2) равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;

3) бережливое отношение к ресурсам Компании;

4) четкость, однозначность и полнота критериев по допуску к участию в закупке, а также требований к закупаемым ТМЦ.

Подход к управлению цепочкой поставок

Процесс обеспечения необходимыми ресурсами в Компании координирует Блок заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по закупкам (Блок по закупкам), который сформирован как отдельное подразделение с целью построения системы закупок, разработки регламентов закупок и организации работ в данном направлении на современной основе, отвечающей требованиям мировых стандартов.

Основной целью подразделений, отвечающих за закупки, является соответствие требованиям и ожиданиям акционеров, инвесторов, сотрудников, внутренних клиентов, поставщиков, контролирующих органов и потребителей готовой продукции.

Ключевыми направлениями деятельности являются экономия затрат, качество закупаемых ТМЦ, управление логистикой, построение сквозного процесса управления поставками, развитие персонала и бизнес-процессов.

Ключевыми направлениями деятельности являются экономия затрат, качество, инновации, скорость поставок, развитие персонала и бизнес-процессов.

В основе управления цепочкой поставок – процессный подход, основной фокус на стратегические закупки и управление рисками.

Основные документы, регулирующие закупочную деятельность в Компании:

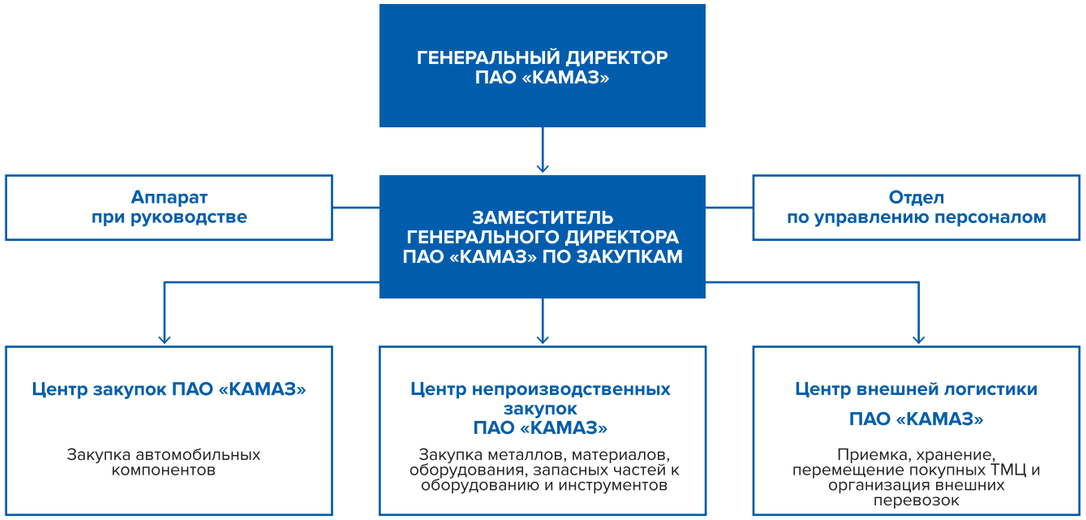
- Стратегия в области закупок;
- Руководство для поставщиков;
- Руководство по качеству;
- Единый стандарт по осуществлению закупочной деятельности;
- Стандарты по отбору и квалификации поставщиков;
- Стандарт по развитию поставщиков.

Компания в отношениях с поставщиками стремится к созданию долгосрочных горизонтов развития, ключевые направления – инновации и укрепление рыночной позиции. Для сокращения затрат применяются такие рычаги как анализ затрат, проведение cost-аудита, оптимизация закупочной деятельности, ценовое сравнение и внедрение альтернативных поставщиков.

Особое внимание компания уделяет преобразованию закупочной функции за счет цифровизации, направленной на достижение основополагающих целей закупок и Компании в целом. Для стратегических закупок применяется Портал закупок, обеспечивающий взаимодействие с поставщиками, для операционных закупок используется рабочее место поставщика на базе информационной системы SAP, осуществляется планомерное внедрение электронного документооборота с поставщиками ТМЦ и услуг.

Организационная структура Блока по закупкам

Основная доля закупок осуществляется централизованно, централизация закупок применена к категориям ТМЦ, используемым при сборке грузовых автомобилей, грузовой техники и автобусов. Локальные закупки выделены в отдельные категории, и курируются руководителями локальных подразделений по направлениям. Дочерние и зависимые общества имеют возможность применять результаты закупочных процедур Компании. Единые корпоративный стандарт и политика обеспечивают согласованность подходов на всех предприятиях Компании.



Оценка эффективности цепочки поставок

Для мониторинга и оценки эффективности деятельности Блока по закупкам применяется система ключевых показателей эффективности (КПЭ), таких как своевременность поставок, сокращение затрат на закупки, уровень брака ТМЦ, оборачиваемость запасов и соблюдение норматива запасов.

Утверждаемые КПЭ на ежемесячной основе декомпозируются до уровня внутриструктурных подразделений и способствуют достижению целей и выполнению показателей результативности Компании.

Ответственность в цепочке поставок

Являясь крупным мировым производителем грузовых автомобилей и градообразующим предприятием Компания имеет возможность оказать положительное воздействие на снижение производственных, социальных, экологических рисков в рамках цепочки поставок.

В компании внедрена система проверки поставщиков на предмет благонадежности, юридической чистоты и финансовой устойчивости. Компания берет на себя обязательства приобретать ТМЦ у поставщиков, которые соблюдают налоговые обязательства на территории Российской Федерации.

В целях соблюдения Комплаенс-политики ПАО «КАМАЗ» в Компании решения о выборе поставщиков принимаются коллегиально. Для этого в Компании сформированы рабочие группы и тендерные комиссии.

Отбор и квалификация поставщиков

На текущий момент обязательным для поставщиков Компании является соответствие требованиям стандарта IATF 16949. Требования Компании не ограничиваются только IATF 16949, выдвигаются дополнительные требования к поставщикам. Требования изложены в Руководстве по обеспечению качества поставок для поставщиков.

Компанией ведется регулярная оценка действующих поставщиков, а также контроль динамики их развития.

Также Компания регулярно организует для своих поставщиков обучения, направленные на повышение компетентности персонала поставщиков, внедрения новейших методик, и как следствие, повышения их уровня развития. Достижение поставщиком «зеленой зоны» гарантирует поставщику вхождение в новые проекты, увеличение номенклатуры поставляемых компонентов, установление долгосрочного контракта как стратегического партнера.

Оценка и аудит поставщиков

Аудит является важнейшим инструментом взаимодействия с поставщиками. Блок по закупкам проводит оценочные и предпроизводственные аудиты, аудиты по качеству и cost- аудиты.

Аудит по оценке уровня развития поставщика – деятельность по отношению к Поставщику, направленная на повышение его производительности или мощностей и удовлетворение краткосрочных и долгосрочных потребностей ПАО «КАМАЗ» в поставках автомобильных компонентов соответствующего качества.

Аудит по качеству – оценка эффективности внедренных мероприятий.

Аудит Run@Rate – оценка мощностей производства, определения узких мест при изготовлении компонента, агрегата или узла.

Cost-аудит – это аудит, направленный на проверку соответствия трудоемкости, материалоемкости, стоимости машино-часа и прочих затрат, входящих в себестоимость изготовления изделия, указанных в калькуляциях поставщика.

Аудиты организаций предполагают проверку наличия и подлинности необходимых документов, непосредственное наблюдение за технологией изготовления и выполнением требований квалификационного чек-листа. По результатам аудита определяется статус контрагента, мероприятия направленные на оптимизацию процессов, готовность поставщиков к серийной поставке. Готовится отчет, в том числе содержащий мероприятия, направленные на устранение и предупреждение повторного возникновения выявленных несоответствий.

При составлении ежегодных планов аудитов специалисты Компании учитывают критерии, влияющие на сроки подготовки производства перспективных комплектующих изделий и показатели по направлениям: закупка, качество, логистика, техника. Оценка поставщиков производится ежегодно. Результаты оценки поставщиков учитываются при номинации поставщиков на новые продукты.

Результаты деятельности в области закупок за 2020 год

GRI 102-10

Компания имеет разветвленную сеть поставщиков, расположенных в различных регионах, и широкую географию закупок ТМЦ. Существенный объем взаимодействия в области поставок ТМЦ приходится на страны европейского союза.

GRI 102-9

Данные об объемах закупок в разбивке по ключевым категориям закупок (ТМЦ, инструмент, оборудование, запчасти)

Категория ТМЦ	Объем закупок, млн руб. (без НДС)	Доля закупок в общем объеме, %	Количество поставщиков
Комплектующие	86 167	79,4%	385
Металлы	14 359	13,2%	221
Материалы	3 472	3,2%	155
Оборудование	2 947	2,7%	475
Инструмент	824	0,8%	137
Запасные части к оборудованию	763	0,7%	633
ВСЕГО:	108 532	100%	2 006

GRI 204-1

Данные об объемах закупок ТМЦ (комплектующие изделия, металлы, материалы) в разбивке по странам

Страны	Объем закупок, млн руб. (без НДС)	Объем закупок, %	Количество поставщиков
Россия	78 509	75,9%	1 034
Европа	23 013	22,2%	29
Беларусь	658	0,6%	12
Бразилия	601	0,6%	1
Сербия	484	0,5%	1
Турция	195	0,2%	3
США	13	0,01%	1
ВСЕГО:	103 473	100%	1 081

Данные об объеме закупок ТМЦ (комплектующие изделия, металлы, материалы) в разбивке по регионам Российской Федерации

Регионы РФ	Объем закупок, млн руб. (без НДС)	Количество поставщиков
Республика Татарстан	41 361	302
г. Москва	5 687	163
Челябинская область	3 740	41
Белгородская область	3 447	11
Московская область	3 118	50
г. Санкт-Петербург	2 328	72
Республика Башкортостан	1 911	33
Ленинградская область	1 843	6
Пермский край	1 769	22
Вологодская область	1 499	5
Нижегородская область	1 128	71
Ярославская область	1 103	18
Свердловская область	1 063	52
Самарская область	1 036	42
Курганская область	843	4
Ростовская область	745	13
Алтайский край	567	2
Прочие	5 321	127
ВСЕГО:	78 509	1034

Снижение негативного влияния на окружающую среду

С целью снижения негативного воздействия на окружающую среду в цепочке поставок Компания уделяет особое внимание утилизации отходов производства и потребления.

Поставщики Компании в обязательном порядке должны соблюдать все законодательные акты, касающиеся безопасности окружающей среды, требования стандартов ISO 14001/ EMAS, OHSAS 18001, либо иные аналогичные.

Блок по закупкам с целью снижения отрицательного воздействия на окружающую среду предпринимает следующие действия в цепочке поставок:

- организует селективный сбор производственных отходов (пластик, металл, бумага и пр.);
- передает (реализует) на вторичную переработку и утилизирует сломанную и подлежащую списанию пластиковую и деревянную тару;
- ведет работу по замене напольного транспорта с дизельными двигателями на транспорт с электрическими двигателями, в результате чего значительно сокращается уровень выброса вредных веществ в атмосферу;
- производит замену свинцово – кислотных тяговых АКБ на «необслуживаемые» гелиевые с минимальным количеством выброса вредных веществ окружающую среду при эксплуатации и зарядке.

Планы на среднесрочную перспективу

Планы Компании по развитию цепочки поставок включают в себя реинжиниринг бизнес – процессов, развитие стратегических закупок и цифровизацию, направленные на максимизацию прибыльности компании за счет получения наилучшей закупочной ценности.

В ближайшие 3 года в планах компании создание единого цифрового пространства и единой системы управления контентом (ECM) в закупках, а также внедрение полноценной SRM-системы, позволяющей вести омниканальные коммуникации с существующими и потенциальными поставщиками, постоянный мониторинг эффективности взаимодействия с ними и бенчмаркинг.

Компания намерена продолжить активные работы по цифровой трансформации закупок. Планируется автоматизация процессов принятия решений в закупках на основе каталога поставщиков с созданием многопользовательской среды, заключение электронных договоров, внедрение автоматизированной системы управления складами металлов на базе SAP EWM, оптимизация и прогнозирование складских запасов на основе анализа данных.

7.5. Защита прав человека

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Принцип N°1 Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека

Принцип N°2 Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека

Принцип N°4 Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Цель ООН	Вклад ПАО «КАМАЗ»
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех • Запрет принудительного труда; • Соблюдение прав на минимальную заработную плату; • Запрет дискриминации.

Соблюдение прав человека является одним из основополагающих принципов работы Компании. ПАО «КАМАЗ» осуществляет свою деятельность основываясь на императиве неукоснительного соблюдения прав человека, закрепленных Конституцией Российской Федерации. ПАО «КАМАЗ» отрицает любую форму дискриминации, а также принудительный и обязательный труд. В группе организаций ПАО «КАМАЗ» обеспечена реализация права на свободу объединений и ведение коллективных переговоров.

В своей деятельности группа организаций ПАО «КАМАЗ» руководствуется нормами международного права, законодательства Российской Федерации и законодательных актов других стран присутствия активов группы организаций ПАО «КАМАЗ».

Принципы ПАО «КАМАЗ» в области прав человека:

– Равенство (запрет на дискриминацию)

В группе организаций ПАО «КАМАЗ» обеспечено равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Запрещены любые формы ограничения прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности.

– Обеспечение безопасных условий труда

Защита права на здоровье является одним из важнейших вопросов при организации производственной деятельности. В группе организаций ПАО «КАМАЗ» обеспечена безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда, обеспечена пожарная, промышленная и экологическая безопасность всех объектов группы организаций ПАО «КАМАЗ».

– Запрет на принудительный и обязательный труд

Все виды наемного труда в группе организаций ПАО «КАМАЗ» носят исключительно добровольный характер.

– Поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых

– Поддержка права на свободу объединений и ведение коллективных переговоров

Результаты деятельности в 2020 год

Для обеспечения приоритетности защиты прав человека и ориентира на создание максимально благоприятных условий в Компании действует горячая линия, которая ориентирована, в том числе, на выявление и своевременное предотвращение действий, нарушающих права всех заинтересованных сторон. Также Компания непрерывно совершенствует мероприятия по повышению уровня корпоративной этики.

GRI 406-1 GRI 407-1 GRI 409-1

В отчетном периоде в Компании не зафиксированы случаи дискриминации, связанные с нарушениями прав человека, в т.ч. затрагивающие нарушения прав на использование свободы ассоциации и ведение кол¬лективных переговоров, использование принудительного и обязательного труда.

Планы на среднесрочную перспективу

В 2021 году в Компании запланированы пересмотр действующего Кодекса этики, развитие функций социального, технологического комплаенс и комплаенс защиты данных, что позволит Компании продолжить осуществлять защиту прав человека на более продвинутом уровне.

7.6. Управление персоналом

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Принцип N°3: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров

Принцип N°6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости

Цель ООН	Вклад ПАО «КАМАЗ»
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех • Создание новой системы образования в рамках проекта «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства; • Реализация разнообразных программ обучения и повышения квалификации для работников ПАО «КАМАЗ».
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех • Создание новых высокотехнологических рабочих мест в рамках проекта «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства; • Обеспечение достойных и безопасных условий труда; • Реализация инициатив цифровой трансформации; • Функционирование единого колл-центра; • Реализация программ адаптации новых работников.

Ключевые направления деятельности и события 2020 года:

- организация работы и сохранение здоровья персонала в условиях пандемии из-за коронавирусной инфекции;
- переход работников на электронные трудовые книжки;
- внедрение инструмента аналитической отчетности по персоналу «Монитор руководителя «Кадровый учет»;
- систематизация профориентации;
- систематизация обучения потребителей.

Наши ценности и принципы:

- Прием на работу и продвижение работников по службе происходит в соответствии с их компетентностью, способностями и трудовыми достижениями без какой-либо дискриминации, независимо от их пола, происхождения, отношения к религии и других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников.
- Компания ценит и поощряет работников, деятельность которых является залогом ее успеха.
- Компания содействует повышению квалификации работников.
- Компания уважает права работников на надлежащую оплату труда.
- Компания обязуется соблюдать конфиденциальность персональных данных работников.
- Компания обеспечивает приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности путем постоянной модернизации производства, улучшения условий труда, снижения профессиональных рисков, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- Компания выполняет свои обязательства перед работниками.
- Компания гарантирует, что никакие меры наказания не будут применены к работникам, отказавшимся совершить действие, которое в соответствии с законодательством может быть расценено как коррупционное действие.
- Компания считает недопустимыми незаконные ответные меры внутри Компании к работникам, добросовестно сообщившим о предполагаемом факте коррупционных действий.

Подход к управлению персоналом

ПАО «КАМАЗ» – социально ответственная компания и крупнейший работодатель в Камской агломерации, одновременно представленный и в других регионах Российской Федерации, а также и за рубежом.

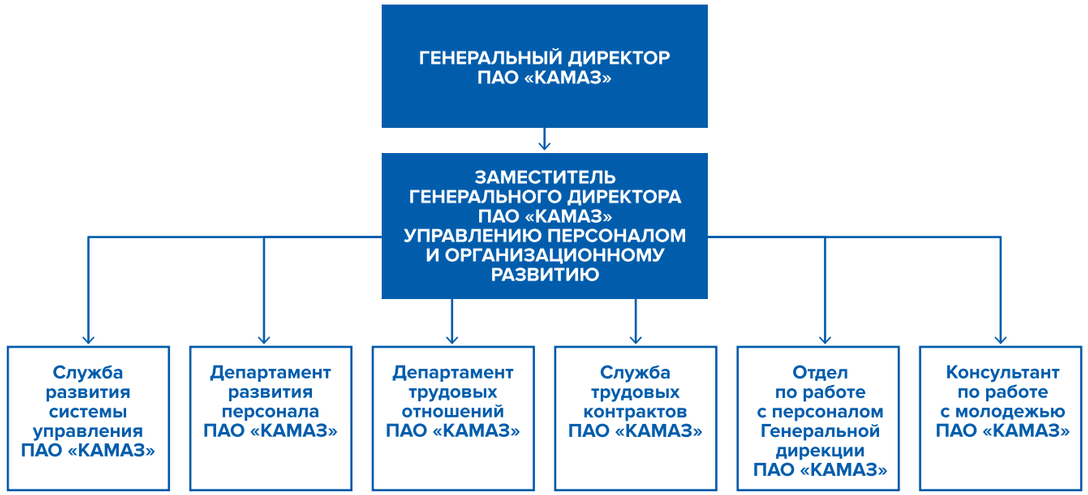
Видение ПАО «КАМАЗ» в области управления персоналом определяется миссией и бизнес-стратегией Компании и направлено на формирование компетентного, вовлеченного и эффективного персонала.

Компания стремится применять единые подходы к управлению персоналом. При осуществлении деятельности по управлению персоналом ПАО «КАМАЗ» руководствуется следующими внутренними и внешними документами:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Кодекс корпоративной этики;
- Коллективный договор;
- Корпоративные регламенты в области управления персоналом.

В 2020 году кадровая политика была направлена на стабилизацию и поддержку персонала в условиях COVID-19 – организацию дистанционного режима работы для персонала, перевода части процессов управления персоналом в онлайн, создание безопасных рабочих мест, проведение медицинских анализов на COVID-19, организацию просветительской и разъяснительной работы, как обезопасить себя и близких в условиях пандемии. На этом фоне продолжилась программа трансформации корпоративной культуры ПАО «КАМАЗ», деятельность по цифровизации и диджитализации процессов управления персоналом.

Процесс управления персоналом реализуется в Блоке заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию (Блок по управлению персоналом и организационному развитию).



7.6.1. Общая информация о сотрудниках

GRI 102-8

99% от общей численности сотрудников работают на условиях полной занятости (по итогам 2020 года).

100% сотрудников охвачены коллективным договором.

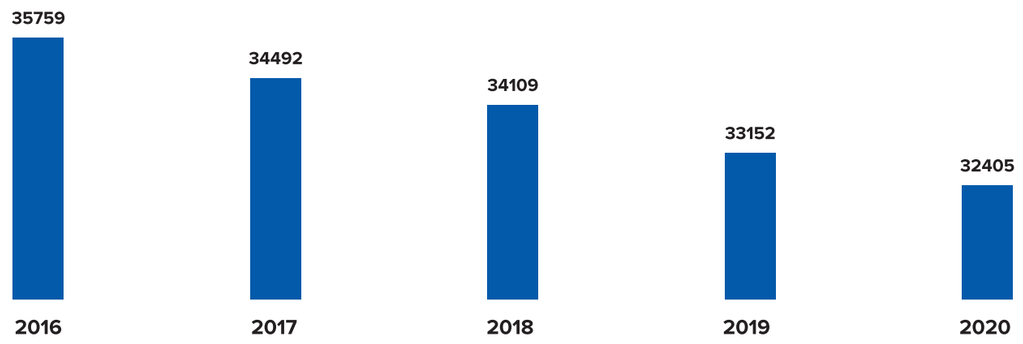
Списочная численность работников Группы технологической цепочки (ГТЦ) ПАО «КАМАЗ» в 2020 году составила 33 214 человек, из которых 3 618 человек являются руководителями (10,9%), 7 131 – специалистами (21,5%) и 22 465 – рабочими (67,6%).

Планы на среднесрочную перспективу

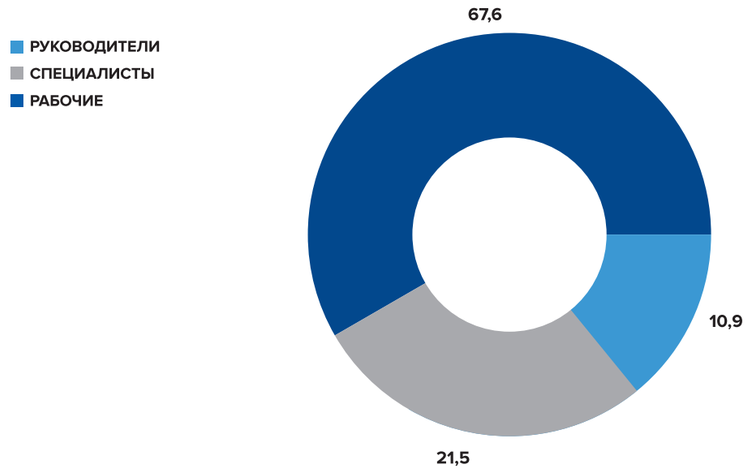
- Внедрение автоматического колл-центра «Интеллектуальный Секретарь» в подразделениях ПАО КАМАЗ;
- Открытие единого кадрового фронт-офиса в городе с целью оптимизации процесса работы с кандидатами и их трудоустройства;
- Проект «Электронный работодатель»;
- Строительство Историко-технического центра Музея ПАО «КАМАЗ»;
- Развитие направления по улучшению жилищных условий работников;
- Повышение экономической эффективности пассажирских перевозок;
- Повышение экономической эффективности системы общественного питания;
- Развитие программы лояльности;
- Перезагрузка работы с колледжами (акцент на работу с родителями и индивидуальную работу со студентами и расширение географии партнеров);
- Обучение в соответствии с алгоритмом взаимодействия по организации и проведению обучения экономичному вождению потребителей автотехники КАМАЗ поколения К5;
- Расширение электронного обучения;
- Внедрение инструментов независимой оценки квалификации;
- Создание схем продвижения рабочих;

Интеграция в процессы управления компании обновленных корпоративных ценностей.

Среднесписочная численность персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ», чел.

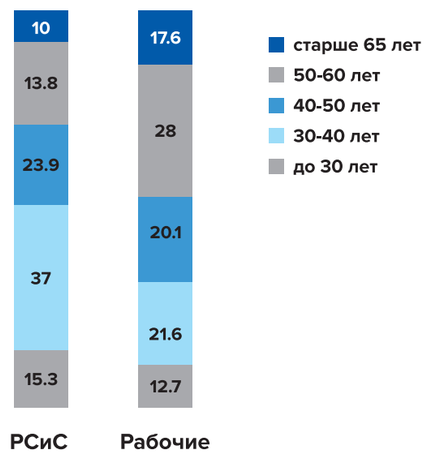


Состав персонала в 2020 г., %



Отсутствие дискриминации по возрасту в кадровой политике ПАО «КАМАЗ» подтверждает наличие сотрудников разных возрастных категорий.

Персонал ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в разбивке по возрасту и категориям в 2020 г., %



В 2020 году среди РСиС:

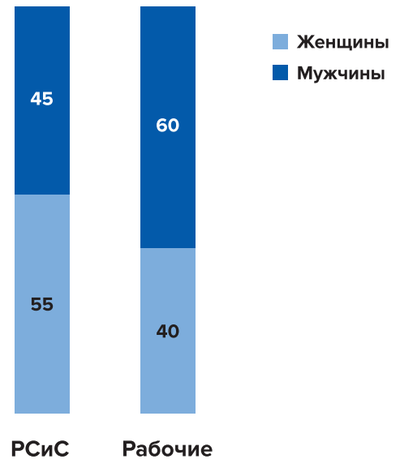
- 15,3% составили работники до 30 лет,
- 37% составили работники от 30 до 40 лет,
- 23,9% – от 40 до 50 лет,
- 13,8% составили работники от 50 до 60 лет,
- 10% составили работники старше 60 лет.

В 2020 году среди рабочих:

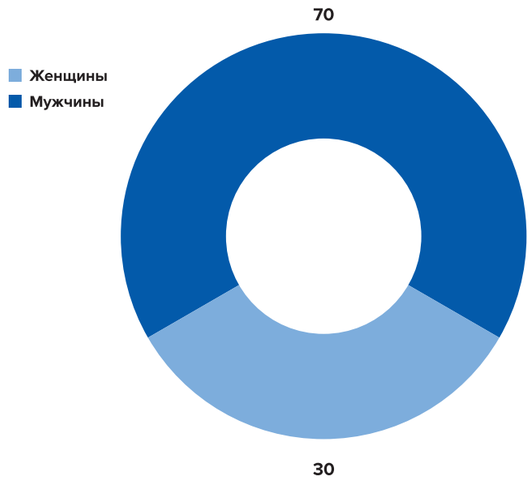
- 12,7% составили работники до 30 лет,
- 21,6% составили работники от 30 до 40лет,
- 20,1% составили работники от 40 до 50 лет,
- 28% составили работники от 50 до 60 лет,
- 17,6% – старше 60 лет.

В связи со спецификой производства в ГТЦ ПАО «КАМАЗ» доля мужчин среди рабочего персонала составляет большую часть – 60%, а женщин – 40%. Среди РСиС доля женщин составляет 55%.

Персонал ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в разбивке по полу и категориям в 2020 г., %



Гендерный состав руководителей ПАО «КАМАЗ» в 2020 г., %



7.6.2. Подбор, адаптация, текучесть персонала

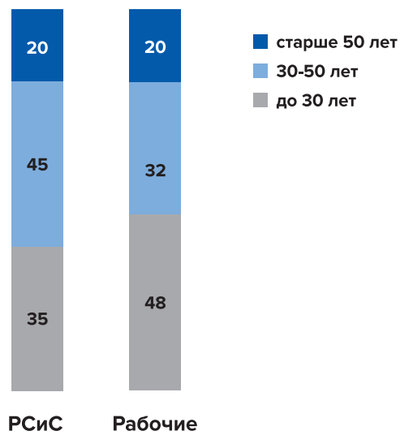
GRI 401-1

В ПАО «КАМАЗ» работает единый колл-центр по вакансиям, в рамках которого осуществляется работа с кандидатами. На стадии внедрения проект «интеллектуальный автосекретарь», в результате реализации которого работа колл-центра будет автоматизирована.

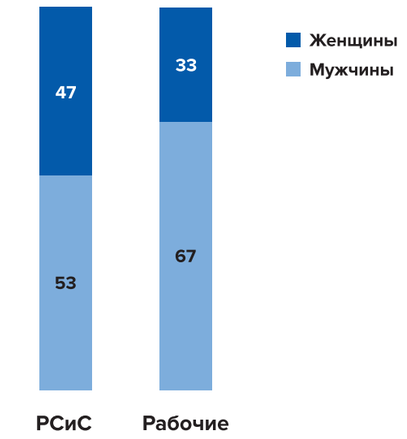
Специалисты подразделений по рекрутингу осуществляют полноценное сопровождение кандидатов на всех этапах трудоустройства для комфортного вхождения в Компанию.

2020 году в ГТЦ ПАО «КАМАЗ» было принято 6 162 человек, из них 1 248 человек (20%) – РСиС и 4 914 (80%) – рабочие.

Структура персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ», принятого со стороны в разбивке о возрасту в 2020 г., %



Структура персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ», принятого со стороны в разбивке по полу в 2020 г., %



Подбор персонала в ПАО «КАМАЗ» в 2020 году проходил на фоне пандемии COVID-19, которая радикально изменила рынок труда.

В этих условиях действующим инструментом обеспечения производственным персоналом продолжал оставаться аутстаффинг. Количество заемного персонала по сравнению с 2019 годом увеличилась на 18% с учетом увеличения объемов производства.

Ситуация на рынке труда

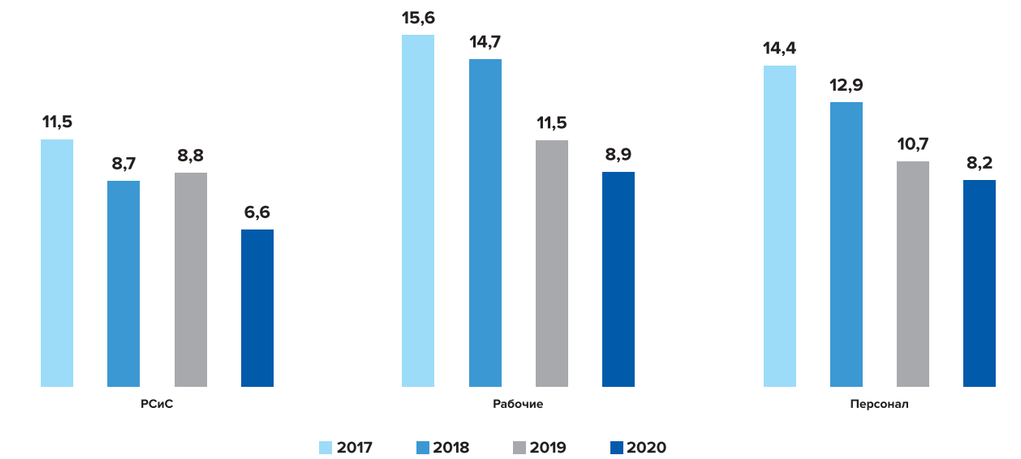
Показатель (по г. Набережные Челны)	2020 год
Коэффициент безработицы (%)	1,64
Коэффициент напряженности рынка труда (%)	0,74
Численность безработных граждан (чел.)	4 627
Количество вакансий, заявленных работодателями (шт.)	6 289

В 2020 году для рабочего персонала был запущен вахтовый метод работы из г.Менделеевск, сформированы EVP (ценностное предложение работодателя) для основных целевых групп: начинающие карьеру специалисты, иногородние сотрудники, семейные с детьми.

В Компании отлажена система адаптации новых работников. В подразделениях работают специалисты, координирующие процесс адаптации каждого работника посредством программного продукта «Адаптация». Программа позволяет контролировать и оперативно анализировать обратную связь от участников процесса, что способствует снижению рисков не закрепления новых работников и своевременному принятию мер по их удержанию.

В условиях дефицита на рынке труда важным фактором становится удержание персонала. Для мониторинга состояния текучести персонала в 2020 году настроен инструмент аналитический отчетности – монитор руководителя «Кадровый учет», отражающий в том числе данные об уволенном персонале и показатели текучести.

Динамика текучести персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ» по причинам нежелательного оттока* за 2017-2020 гг., %



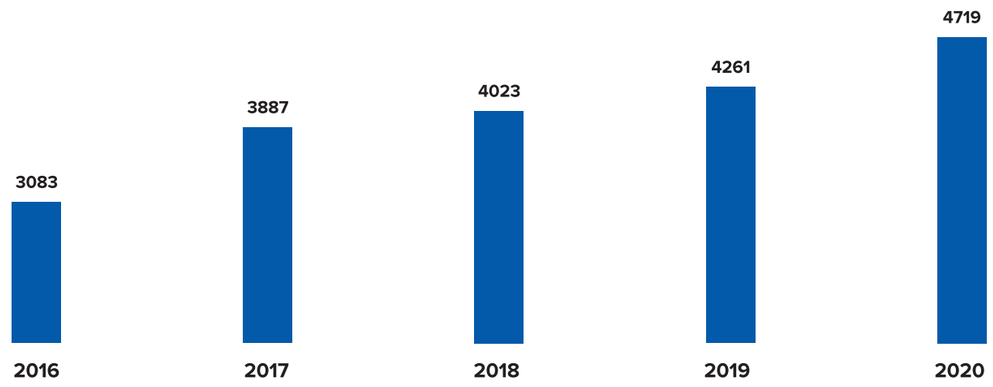
** Причины нежелательного оттока: расторжение трудового договора по инициативе работника, без учета увольнения в связи с выходом на пенсию, в связи с зачислением в образовательное учреждение, необходимостью ухода за ребенком до достижения им возраста 14 лет, необходимостью ухода за ребенком-инвалидом до достижения им возраста 18 лет, переездом в другой населенный пункт (пункт 3 части первой статьи 77 ТК РФ).*

7.6.3. Производительность труда

Повышение производительности труда является приоритетом Компании. В ПАО «КАМАЗ» уделяется особое внимание оптимизации производственных процессов, внедрению новых технологий и повышению профессионализма сотрудников.

В 2020 году в Компании продолжилась устойчивая динамика роста производительности труда. За 2020 год данный показатель по ГТЦ ПАО «КАМАЗ» составил 4 719 тыс. рублей на человека.

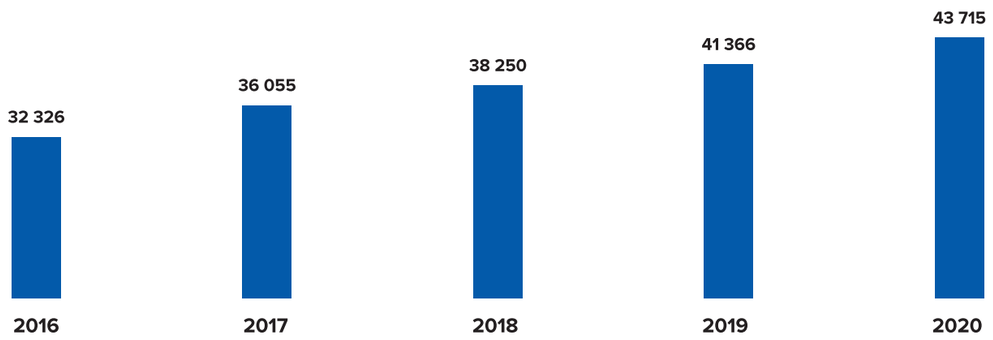
Производительность труда по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», тыс.руб./чел.



7.6.4. Вознаграждение персонала

В 2020 году средняя заработная плата по ГТЦ ПАО «КАМАЗ» составила 43 715 рублей (увеличение на 5,7% по сравнению с 2019 годом). В конце 2020 года произведена индексация заработной платы на 5%.

Средняя заработная плана персонала по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», руб./мес.

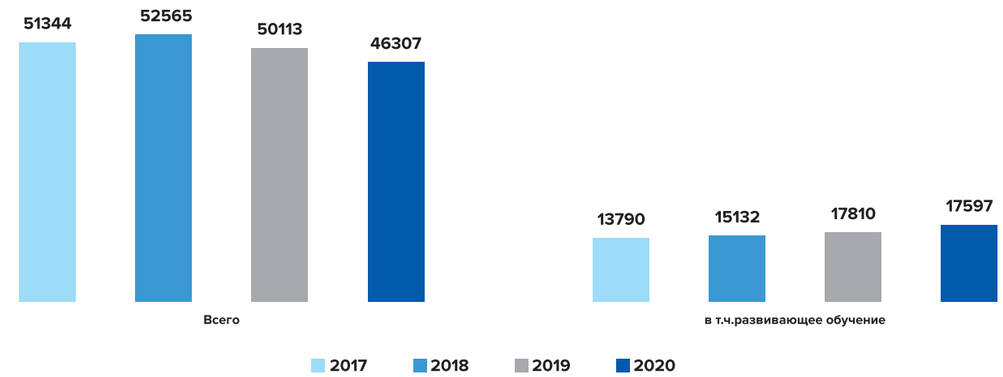


7.6.5. Обучение и развитие персонала ПАО «КАМАЗ»

GRI 404-1 GRI 404-2

В 2020 году объем инвестиций, направленных на обучающие мероприятия для персонала, составил 84,3 млн.руб. Организовано более 46 тыс. чел. обучений, в т.ч. методом стажировки. В связи с пандемией COVID-19 на 21% по сравнению с 2019 годом увеличен охват работников дистанционным обучением. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника ПАО «КАМАЗ» составило 42 академических часа.

Обучение персонала по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», чел.обучений



В 2020 году по ПАО «КАМАЗ» актуализированы требования к компетентности персонала в области бережливого производства, конструкторов Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ», разработаны корпоративные требования к компетентности в области цифровых технологий, исследователей Научно-технического центра.

Продолжается планомерное обучение ключевых категорий персонала: «мастер», «начальник цеха», «инженер-технолог», «инженер-конструктор Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ», «специалист по закупкам» (более 800 чел. обучений).

Для установления единого подхода к найму, оценке, обучению, продвижению, а также повышения уровня компетентности утверждена Схема продвижения линейного управленческого персонала. С охватом 90% состава проведены информационные встречи с мастерами и начальниками цехов.

В целях снижения эксплуатационных расходов, повышения лояльности и удовлетворенности потребителей автотехникой КАМАЗ поколения К5 утверждена Процедура работы по организации и проведению обучения экономичному вождению потребителей автотехники КАМАЗ поколения К5, а также работников АО «ТФК «КАМАЗ» и субъектов дилерской сети ПАО «КАМАЗ», ответственных за продажу и передачу автотехники КАМАЗ поколения К5 конечным клиентам.

В 2020 году продолжили работу корпоративные учебные центры: Многофункциональный центр прикладных квалификаций и Учебно-технологический комплекс (УТК).

За 2020 год в УТК проведено 1326 чел. обучений, разработано 18 программ обучения. Полностью разработаны стандартизированные операционные карты (СОК) по направлениям: «Кабина 5490», «Двигатель V8», «Мосты», «Автомобиль 5490, 65206, 63501, 43253». Поступили к разработке СОК по направлениям: «Кабина 54901», «Двигатель Р6», «Действия рабочего на терминале оператора MES», «Автомобиль 54901».

Благодаря государственной поддержке:

- 557 работников приняли участие в опережающем профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами;
- 15 работников в возрасте 50 лет и старше приняли участие в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании по направлениям подготовки, переподготовки, повышения квалификации в рамках национального проекта «Демография»;
- 40 работников в рамках федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» приняли участие в обучении по дополнительной профессиональной программе – программе повышения квалификации «КЛИК» (развитие антикризис-

ных лидеров и команд цифровой экономики по компетенциям управления на основе данных).

- 13 работников приняли участие в обучении по темам лакокрасочных материалов в рамках национального проекта «Образование».

В 2020 году обучен персонал дилерских центров:

- 279 чел. по продуктам К5
- 63 директора сервисных центров
- 83 менеджера по продажам услуг сервиса

Проведены вебинары для дилеров по всем направлениям деятельности (1539 чел.)

Организовано обучение потребителей:

- Эксплуатация электробусов (87 чел.)
- Эксплуатация автобусов НЕФАЗ (157 чел.)

7.6.6. Оценка персонала и кадровый резерв

GRI 404-3

В ПАО «КАМАЗ» действует регулярная процедура оценки руководителей и специалистов «Оценка силы коллектива», включающая в себя оценку рабочего поведения (компетенции и ценности) и результатов труда (соответствие уровню должности). Проводится сегментация и дифференциация сотрудников по принципам «ABC – оценки», принимаются кадровые решения, направленные на повышение эффективности каждого сотрудника и всего коллектива, определяется кадровый резерв подразделения. В отчетном периоде 78% специалистов и руководителей прошли процедуру оценки. Исключения составили сотрудники, вернувшиеся из отпуска по уходу за ребенком, новые сотрудники. В период с марта по июль 2020 года процедура была приостановлена из-за пандемии коронавируса.

Всего прошли процедуру оценки (чел.) :	**6032**
Руководители	2008
Специалисты	3924
из них:	
Мужчины	2882
Женщины	3150
Доля РСиС, повысивших категорию, класс %	20

С августа 2020 года оценка стала проводиться как очно, так и онлайн с использованием дистанционных форм связи. У работников появилась возможность заполнить оценочные документы через интернет с домашнего персонального компьютера, телефона, с рабочего места, не привязанного к корпоративной сети предприятия.

С 2020 года оценка и продвижение линейного персонала проходит согласно Схеме продвижения линейного персонала, после соблюдения работниками таких условий, как устойчивые результаты труда согласно KPI, прохождение обучения по курсам «Базовые навыки мастера»/ «Школа мастера», успешная активная работа по улучшениям на своем производственном участке, а также по вовлечению подчиненных рабочих в работу по улучшениям.

В ПАО «КАМАЗ» продолжается работа с кадровым резервом, выстраивается система продвижения, ротаций, публичное информирование об открытых управленческих вакансиях, автоматизация поиска кандидатов, создание портфолио резервистов.

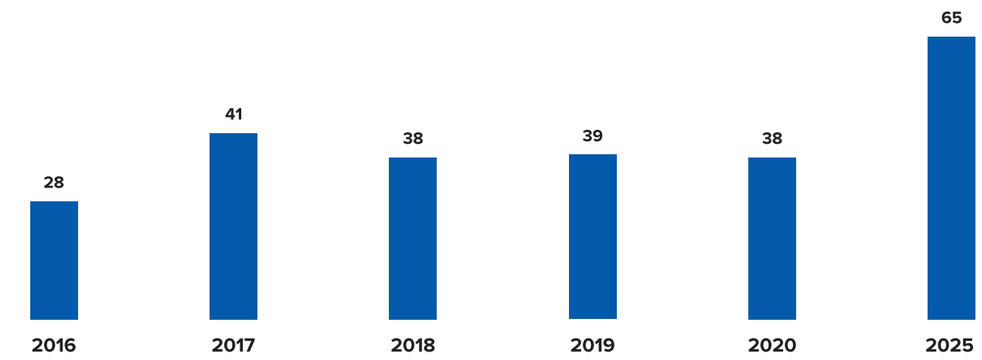
Впервые апробирован высокотехнологичный образовательный инструмент для быстрого развития управленческих компетенций резервистов – комплексный компьютерный бизнес-симулятор (игровая модель) GMC (Global Managment Challenge), давший возможность получить участникам опыт управления компанией, равный нескольким годам работы в условиях глобальной конкуренции.

Продолжается практика развития резерва через стажировки, бизнес-сессии, обучающие курсы по развитию управленческих компетенций.

Всего в кадровом резерве – 1 767 чел.

Доля назначений из резерва ВЗУ, СЗУ и НЗУ составила 38 %, цель к концу 2025 года – 65 %.

Доля назначений из резерва ВЗУ, СЗУ, НЗУ, %



7.7. Социальная политика и взаимодействие с местным сообществом

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте:
- Реализация программ, направленных на сохранение здоровья работников;
- Наличие профильной организации в группе ПАО «КАМАЗ» – ООО «КЛИНИКА-САНАТОРИЙ «НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ», Санаторий-профилакторий «КАМАЗ» (одно из подразделений ООО «КАМАЗжилбыт»).

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех
- Поддержка образования в регионе присутствия;
- Поддержка и развитие программ в сфере детского образования и спорта.

Подход к управлению вопросами социальной политики и взаимодействия с местным сообществом

Социальная политика ПАО «КАМАЗ» является важнейшим фактором поддержки и стабилизации социально-трудовых отношений, и направлена на повышение мотивации работников, рост производительности и качества труда персонала, сохранение и привлечение высококвалифицированных специалистов, поддержания лояльности персонала.

ПАО «КАМАЗ» является крупнейшим предприятием и работодателем г. Набережные Челны и оказывает значительное влияние на жизнь местного сообщества. Деятельность ПАО «КАМАЗ» направлена на поддержку культурных, спортивных, общеобразовательных, просветительских мероприятий, оказание содействия в сфере физической культуры и спорта.

Вопросы социальной политики и поддержки местного сообщества в Компании координирует Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию (организационная структура приведена в разделе 7.6 «Управление персоналом»).

7.7.1. Социальная политика

Инструментом реализации Социальной политики Компании является Коллективный договор ПАО «КАМАЗ». В 2018 году договаривающимися сторонами подписан Коллективный договор ПАО «КАМАЗ» на 2019-2021 годы. Коллективный договор является приоритетным документом, базой для нормативного регулирования социально-трудовых отношений.

GRI 102-41

Коллективный договор ПАО «КАМАЗ» на 2019-2021 годы содержит изменения в Тарифном соглашении, в том числе:

• Изменения в график работы № 60 (приведение в соответствие с законодательством).

• Введение нового графика работы № 74 (в рамках организации вахтового режима работы).

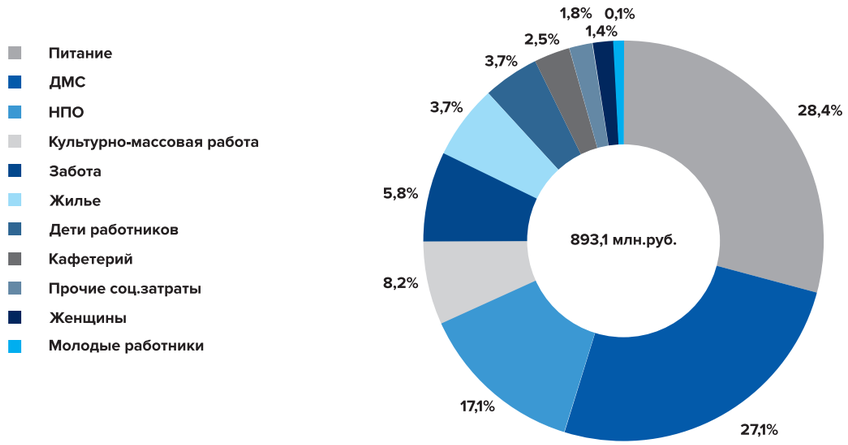
• Дополнение в разделе «Тарифное соглашение ПАО «КАМАЗ» об установлении повышенного % надбавки работникам (для повышения мотивации и удержания особо значимых для производства работников).

Социальная политика реализуется по следующим направлениям деятельности:

- Забота;
- Оздоровление персонала;
- Жилье;
- Негосударственное пенсионное обеспечение;
- Женщины;
- Молодежь;
- Кафетерий;
- Дети работников;
- Культурно-массовая работа и физкультурно-оздоровительная работа;
- Организация работы общественного транспорта.

ПАО «КАМАЗ» выполняет все принятые обязательства в области социального обслуживания и обеспечения. Затраты на предоставление персоналу ГТЦ ПАО «КАМАЗ» социальных льгот, услуг и гарантий в ПАО «КАМАЗ» в 2020 году составили 893,1 млн.руб., в среднем на одного работника за 2020 год было выделено около 27,6 тыс. руб.

Затраты на предоставление персоналу ГТЦ ПАО «КАМАЗ» социальных льгот, услуг и гарантий в соответствии с обязательствами Коллективного договора ПАО «КАМАЗ» в 2020 г. по направлениям



Направление «Забота»

ПАО «КАМАЗ» предоставляет целый ряд льгот, гарантий и услуг по адресной социальной поддержке оказавшихся в трудной жизненной ситуации как работников Компании, так и пенсионеров, бывших работников «КАМАЗа».

В рамках программы в 2020 году проведена благотворительная акция «День Победы», оказана материальная помощь участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла. В рамках данной акции организован заезд 113 пенсионеров и ветеранов Великой Отечественной Войны и 121 пенсионера ко Дню пожилых людей в Клинику-санаторий «Набережные Челны».

Перед заездом пенсионеров в Клинику-санаторий «Набережные Челны» за счет средств организации проводились молекулярно-биологические исследования на определение коронавируса.

СУММА ФИНАНСИРОВАНИЯ В 2020 ГОДУ – 52,0 МЛН. РУБ.

Направление «Оздоровление персонала»

Одним из наиболее значимых направлений корпоративной социальной политики ПАО «КАМАЗ» остается «Оздоровление персонала», основными составляющими которого являются организация общественного питания и добровольное медицинское страхование.

Питание

В соответствии с планом проводится ремонт столовых и буфетов. В 2020 году в рамках проекта «Современный общепит» отремонтирована столовая № 111 Прессово-рамного завода. Новая столовая оснащена современным технологическим оборудованием, что дает дополнительные возможности по быстрому и качественному приготовлению блюд. Проведен текущий ремонт столовой № 14 в АБК-08 Литейного завода.

Работникам предоставлялась денежная компенсация на питание – 60 рублей ежедневно, работающим по графикам с продолжительностью рабочей смены 11 и 12 часов – 90 рублей, с продолжительностью рабочей смены 15 часов – 120 рублей, с продолжительностью рабочей смены 22 часа – 180 рублей. Размер дотации работникам, имеющим право на льготное пенсионное обеспечение по Списку №1, с продолжительностью рабочей смены до 16 часов составляет 130 рублей, с продолжительностью рабочей смены свыше 16 часов – 175 рублей.

В целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции на кассах пунктов общественного питания установлены бесконтактные способы оплаты и защитные экраны. Для обеззараживания воздуха в обеденных залах установлены передвижные рециркуляторы-генераторы чистого воздуха.

В апреле 2020 года, в целях снижения рисков распространения коронавирусной инфекции вместо свободной раздачи были введены комплексные обеды. На выбор было организовано 4 вида комплексных обедов с разной ценовой категорией от 87 до 130 рублей. В результате ряда принятых изменений по режиму работы в период пандемии (определенные нерабочие дни и установление удаленной формы работы) снизился охват питающихся. За 2020 год он составил 70,9% от явочной численности работников.

СУММА ФИНАНСИРОВАНИЯ В 2020 ГОДУ – 254,0 МЛН. РУБ.

GRI 403-6

Добровольное медицинское страхование

Работники Компании имеют возможность полноценного лечения и продуктивного отдыха, как физического, так и эмоционального. В 2020 году для 1 985 работников Компании по договору ДМС организовано реабилитационно-восстановительное лечение в Клинике-санатории «Набережные Челны». Для предупреждения возникновения профессиональных заболеваний по программам лечения с подозрением на профессиональное заболевание в 2020 году 135 работников прошли курс лечения в рамках целевого заезда в Клинике-санатории «Набережные Челны».

Для сокращения профессиональных заболеваний, оздоровления работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами, а также работников предпенсионного возраста за счет средств финансового обеспечения Фонда социального страхования в 2020 году организован заезд 980 работников в клинику-санаторий «Набережные Челны» и санаторий «Ижминводы» на общую сумму 31,9 млн.руб.

СУММА ФИНАНСИРОВАНИЯ В 2020 ГОДУ:
• ПО ДМС – 242,1 МЛН. РУБ.;
• ПО ОРГАНИЗАЦИИ ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ ИЛИ ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ, А ТАКЖЕ РАБОТНИКОВ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА – 31,9 МЛН.РУБ.

Направление «Жилье»

К наиболее значимым программам социальной поддержки персонала относится содействие Компании в улучшении жилищных условий работников.

919 работников получили от ПАО «КАМАЗ» поддержку в улучшении жилищных условий. 16 работникам выплачена материальная помощь на приобретение жилья на вторичном рынке и по долевому строительству.

Для закрепления молодых перспективных работников в подразделениях и организациях реализуется проект по компенсации процентов по жилищным кредитам молодым работникам. Сумма компенсации составляет до 5000 рублей в месяц, срок ее получения – до 5 лет. В 2020 году 855 молодых работников являлись участниками данной программы.

Также продолжено финансирование жилищного строительства по Республиканской программе социальной ипотеки. 48 работников, стоящих на учете по социальной ипотеке, получили ключи от своих квартир.

СУММА ФИНАНСИРОВАНИЯ В 2020 ГОДУ:
- ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ЖИЛЬЕ» – 33,4 МЛН. РУБ.
- ПО НАПРАВЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ ИПОТЕКИ – 84,4 МЛН. РУБ.

Направление «Негосударственное пенсионное обеспечение»

В 2020 году в целях повышения социальной защиты работников в сложной эпидемиологической ситуации в декабре ПАО «КАМАЗ» перечислило дополнительный пенсионный взнос за 2020 год в пользу работников. За все время функционирования программы негосударственного пенсионного обеспечения ПАО «КАМАЗ» своевременно и в полном объеме осуществляет перечисления пенсионных взносов работникам.

На сегодняшний день более 10 000 пенсионеров получают дополнительную камазовскую пенсию, а количество участников программы – работников, уплачивающих пенсионные взносы в АО «Негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс», составляет составляет более 7 000 человек.

За 2020 год ПАО «КАМАЗ» перечислило в пользу своих работников пенсионных взносов в АО «Негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс» на сумму 153,0 млн.руб.

СУММА В 2020 ГОДУ – 153,0 МЛН.РУБ.

Направление «Женщины»

Особые льготы предусмотрены в коллективном договоре для женщин-работниц «КАМАЗа». Женщинам предоставляются различные виды отпусков, ежемесячный «мамин» день, возможность работать по гибкому графику или с неполным рабочим днем (неполной рабочей неделей). В направлении «Женщины» определено оказание материальной помощи беременным женщинам, многодетным матерям, выплата дополнительной денежной компенсации по уходу за ребенком. Успешно функционирует программа «Мать и дитя». За отчетный период 122 работницы получили бесплатную путевку. Мамы вместе с детьми в течение 10 дней отдохнули и прошли оздоровительный курс в санатории «КАМАЗ».

СУММА ФИНАНСИРОВАНИЯ В 2020 ГОДУ – 12,7 МЛН.РУБ.

Направление «Молодежь»

Молодые работники ПАО «КАМАЗ» активно участвуют и в производственной деятельности предприятия и в общественной деятельности города, республики, страны.

В конкурсе «Потенциал Республики» ПАО «КАМАЗ» заняло 3 место среди крупнейших предприятий Татарстана за лучшую работу с молодежью на предприятиях и в организациях Республики Татарстан.

В прошедший период многие мероприятия были перенесены в онлайн-формат. Для молодых работников ПАО «КАМАЗ» в режиме онлайн проведены различные музыкальные и интеллектуальные игры, киберсоревнования по компьютерным играм, городские игры КВН. Большинство запланированных молодежных мероприятий были отменены либо перенесены из-за ограничительных мер, связанных с COVID19.

СУММА ФИНАНСИРОВАНИЯ В 2020 ГОДУ – 0,5 МЛН.РУБ.

Направление «Кафетерий»

Необходимые на сегодня производству ключевые работники имеют возможность получать дополнительные компенсации. Работники могут сами выбрать необходимые им социальные льготы из предложенного меню: компенсацию за проведенное лечение, за медицинское обследование, за спортивный абонемент, за оплаченное обучение, за отдых, за содержание ребенка в детском дошкольном учреждении, за выплату кредита и за обучение детей в образовательных учреждениях. Наиболее популярной льготой по-прежнему является компенсация за оплату жилищно-коммунальных услуг. В прошлом году 2 204 работника всех категорий персонала стали обладателями этой дополнительной льготы.

СУММА ФИНАНСИРОВАНИЯ В 2020 ГОДУ – 22,3 МЛН.РУБ.

Направление «Дети работников»

Ежегодно дети камазовцев от 1 года до 14 лет получают новогодние подарки.

В 2020 году организован отдых 1 580 детей работников в детских оздоровительных лагерях «Солнечный», «Крылатый» оздоровительного комплекса «Саулык» в период летних и осенних каникул. В лагерях были приняты меры безопасности: закуплены дополнительные средства для дезинфекции помещений, в столовых работали специальные бактерицидные

Традиционно «КАМАЗ» участвует в акции «Помоги собраться в школу». В 2020 году приобретены 1 515 подарочных сертификатов номиналом 1 500 рублей для первоклассников – детей работников КАМАЗа для закупки канцелярских товаров.

СУММА ФИНАНСИРОВАНИЯ В 2020 ГОДУ – 33,4 МЛН.РУБ.

Направление «Культурно-массовая работа и физкультурно-оздоровительная работа»

В связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой ряд культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий в 2020 году были переведены в он-лайн формат.

684 камазовцев отдохнули на черноморском побережье в санатории «Приморье», расположенном в г. Геленджике, на условиях софинансирования средств работодателя, профсоюзного комитета и самого работника.

Помимо проведения культурных и физкультурных мероприятий в режиме онлайн, в 2020 году выполнялись все обязательства, определенные коллективным договором (содержание баз отдыха, проведение профессиональных праздников, вознаграждения работникам за особые достижения в профессиональной деятельности).

СУММА ФИНАНСИРОВАНИЯ В 2020 ГОДУ – 73,3 МЛН.РУБ.

Направление «Организация работы общественного транспорта»

Ежедневно 69 автобусами большой вместимости осуществлялась доставка работников по 47 маршрутам внутри города, на межгородской доставке – по 13 направлениям.

СУММА ФИНАНСИРОВАНИЯ В 2020 ГОДУ – 159,3 МЛН.РУБ.

«Программа лояльности для работников ПАО «КАМАЗ»

Программа лояльности для работников ПАО «КАМАЗ» предоставляет работникам компании скидки или бонусы в компаниях-партнеров программы. На сайте kamaz.ru выкладывается полный перечень компаний-партнеров, предоставляющих скидки работникам ПАО «КАМАЗ». В августе 2020 года был выпущен раздел «Программа лояльности» в мобильном приложении КАМАЗ-Mobile. На сегодняшний день в данной программе принимают участие 213 компаний г.Набережные Челны: медицинские учреждения, магазины, организации в сферах недвижимости, общественного питания, обучения, спорта, красоты, в услугах населению, в автоуслугах и др. Работа по выявлению новых компаний-партнеров ведется постоянно.

7.7.2. Взаимодействие с местным сообществом

GRI 413-1

ПАО «КАМАЗ» вносит вклад в развитие социальной сферы в г. Набережные Челны, Республике Татарстан и в Российской Федерации/

- Принимает участие в общественно-политической жизни страны – формирует участковые избирательные комиссии, организует работу избирательных участков в выборных кампаниях;
- Ежегодно перечисляет денежные средства на жилищное строительство по Республиканской программе социальной ипотеки;
- В целях поддержки здравоохранения ежегодно проводит вакцинацию против сезонного гриппа, клещевого энцефалита работников в рамках договора дополнительного медицинского страхования, ежегодно организует проведение «Дня донора» с участием работников в рамках государственной Программы по развитию массового безвозмездного донорства в России;
- На постоянной основе взаимодействует с образовательными организациями, в том числе международного значения;
- Поддерживает и развивает значительное количество программ в сфере детского образования и спорта;
- Пропагандирует значимость и повышает статус рабочих профессий;
- Участвует в проведении общегородских субботников, декадах по очистке территорий города;
- Традиционно участвует в организации и проведении общегородских праздников: Новый год, День Победы, Сабантуй, день города;
- Оказывает всестороннюю поддержку многочисленным творческим коллективам и организациям культуры города.
- Сотрудничает с Войсковой частью Ракетной дивизии, находящейся в г. Йошкар-Ола, и с Войсковой частью (Автомобильные войска), находящейся в г. Москве, в части целевого призыва молодежи ПАО «КАМАЗ», детей работников ПАО «КАМАЗ» и выпускников профильных для ПАО «КАМАЗ» учебных заведений для прохождения военной службы. На территории войсковых частей организуются выступления художественной самодеятельности и встречи военнослужащих с родителями-работниками ПАО «КАМАЗ».

Волонтерское движение «Лига добрых дел»

В ПАО «КАМАЗ» насчитывается более 200 добровольцев волонтерского движения «Лига добрых дел», которые оказывают помощь нуждающимся, проводя различные субботники, помогая Дому ребенка, одиноким ветеранам, приютам для собак, организовывая различные социальные акции и т.д.

При нынешней эпидемиологической обстановке, связанной с распространением коронавирусной инфекции был создан отдельный штаб добровольцев для оказания помощи всем нуждающимся, в состав которого вошли более 120 молодых работников ПАО «КАМАЗ».

Во время самоизоляции на ПАО «КАМАЗ» была создана отдельная горячая линия, на которую мог позвонить любой работник или ветеран КАМАЗа и оставить заявку на доставку продуктов и лекарств. С марта по июль 2020 года добровольцы доставляли продукты и лекарства ветеранам КАМАЗа, семьям, зараженным коронавирусной инфекцией. Дополнительно Молодежь КАМАЗа принимала участие во всероссийской акции #МЫВМЕСТЕ, доставляя необходимые продукты жителям города Набережные Челны.

Руководители ПАО «КАМАЗ» собрали денежные средства в рамках акции «#доставкадобра», на которые были закуплены продуктовые наборы в помощь многодетным семьям, одиноким ветеранам ПАО «КАМАЗ». Добровольцы ПАО «КАМАЗ» приняли участие в доставке продуктовых наборов Республиканской акции «Ярдәм янәшә! Помощь рядом!».

За 2020 год волонтеры провели 30 добрых дел, таких как: помощь приютам для собак, организация субботников по уборке городских территорий, проведение Дней донора, участие в озеленении города, поздравление с новым годом детей с ДЦП.

Проект «Лига добрых дел» признан лучшим в городском конкурсе «Доброволец Челнов – 2020», проект также является победителем в Республиканском конкурсе, посвященном 100-летию ТАССР, с вручением гранта для дальнейшего развития в размере 80 000 руб.

Национальная система квалификаций

ПАО «КАМАЗ» принимает активное участие в создании национальной системы квалификаций в России, продолжает свою деятельность в области независимой оценки квалификаций в составе Совета по профессиональным квалификациям в автомобилестроении.

Реализован проект «Сопряжение государственной итоговой аттестации и независимой оценки квалификаций» по прохождению профессионального экзамена студентами колледжей. Проведен теоретический этап профессионального экзамена для 56 студентов по квалификации «Автомехатроник» по ремонту автотранспортных средств, для 32 студентов – по квалификации «Слесарь механосборочных работ».

Проведен теоретический этап профессионального экзамена для работающих в ПАО «КАМАЗ» выпускников вуза (27 чел.) по квалификациям: «Конструктор по разработке автотранспортных средств (АТС) и их компонентов» (6 уровень квалификации), «Технолог по разработке технологий и технологическому сопровождению производства автотранспортных средств (АТС)» (6 уровень квалификации).

Кванториум

5 февраля 2016 года создана Автономная некоммерческая организация «Детский технопарк «Кванториум» (далее – Кванториум) для реализации новой модели дополнительного образования детей в соответствии с инициативой Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов Российской Федерации. Кванториум в г. Набережные Челны. Учредителями АНО «Детский технопарк «Кванториум» являются Республика Татарстан в лице ГАУ «Технопарк в сфере высоких технологий «ИТ-парк» и ПАО «КАМАЗ».

На базе Кванториума ежегодно обучается до 600 воспитанников и более 1300 детей охвачено различными мероприятиями по 12 дополнительным общеобразовательным программам технической направленности и информационных технологий: Наноквантум, Космоквантум, Нейроквантум, Геоквантум, Аэроквантум, Автоквантум, Промробоквантум, ИТ-квантум, VR/AR-квантум, Хайтек. 3D-моделирование, Хайтек. Лазерные технологии, Хайтек. Прототипирование.

Ежегодно учащимися детского технопарка разрабатываются инженерно-технические проекты, которые выставляются на региональных и федеральных отчетных мероприятиях. В прошедшем году «Кванториум» провел более 10 региональных и Всероссийских этапов инженерных соревнований и мероприятий по презентации проектной деятельности детей, среди которых: Хакатон «VR – Татарстан» Региональный конкурс научно-технического творчества «Кванториада-2020», Региональный конкурс научно-технических проектов по 3D-моделированию «Про 3D», Региональные дистанционные соревнования по ИТ-технологиям «IT-SEARCH», а также Всероссийский конкурс «Фестиваль карт» и Всероссийская олимпиада по 3D-моделированию «Про 3D». Всего учащимися «Канториума» в 2020 году в инженерных соревнованиях и конкурсах проектной деятельности было завоевано 116 наград различного уровня – 61 золото, 31 серебро, 24 бронза.

В 2020 году воспитанники «Кванториума» стали призерами национального чемпионата WorldSkills в компетенции «Лазерные технологии» (взрослые и юниоры). На региональном чемпионате WorldSkills ученики детского технопарка одержали победы в компетенциях: «Лазерные технологии», «Промышленная робототехника» и «Проектирование нейроинтерфейсов» и завоевали серебро в компетенции «Разработка виртуальной и дополненной реальности». Всего учащиеся «Кванториума» завоевали 18 медалей, 12 человек будут обучаться в сборной WorldSkills РТ.

В сентябре 2020 года на начал свою работу «Мобильный Кванториум», который реализуется в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование» и является подразделением стационарного технопарка. Педагоги мобильного технопарка провели обучение 1038 учеников 5-8 классов в Агрызском, Актанышском, Заинском, Мензелинском, Менделевском и Сармановском районах Республики Татарстан по четырем образовательным программам, «Промробо/Промдизайн», «Гео/Аэро», «VR/IT» и «Хайтек». 3081 человек из 6 районов Республики Татарстан приняли участие в мероприятиях «Мобильного Кванториума».

Техногород

В 2020 году ПАО «КАМАЗ» приступило к реализации перспективных образовательных проектов: «Техногород» (первый этап на базе 42-й школы г.Набережные Челны) и онлайн-стажировки для студентов Камского автомеханического техникума Digital Education.1 этап образовательного проекта «Техногород» стартовал в 2020 году. Были разработаны 2 образовательные программы, по которым в «Кванториуме» прошли обучение воспитанники картинг-клуба «КАМАЗ-карт». Разработаны 4 образовательные программы, по которым в «Кванториуме» обучаются ученики 6-8 классов 42-й школы.

В 2021 году проект будет масштабирован с привлечением школ – партнеров «Кванториума», а также картодрома «КАМАЗ-мастер».

Поддержка молодых талантов

По личной инициативе генерального директора Компании Сергея Когогина в 2020 году с деловым визитом в Набережные Челны вновь посещали педагоги Фонда «Новые имена» (г. Москва). Для воспитанников школ искусств города и Закамского региона проводились мастер-классы от известных московских профессоров и доцентов. В числе преподавателей – профессор Московской государственной консерватории им. П.И. Чайковского Елена Чверток (скрипка), доцент Московской государственной консерватории им. П.И. Чайковского Даниил Копылов (фортепиано), заслуженный артист России, профессор Московской государственной консерватории им. П.И. Чайковского Олег Худяков (флейта, саксофон), доцент Российской академии музыки имени Гнесиных Михаил Бурлаков (баян, аккордеон). Кроме того, мастер-класс провел Член Союза художников России, заслуженный художник РФ, профессор Московского государственного академического художественного института имени В.И. Сурикова при Российской академии художеств, лауреат премии города Москвы Сергей Сиренко (изобразительное искусство). В общей сложности, в обучении приняли участие 68 учащихся школ искусств Набережных Челнов и городов Закамского региона.

Третий год подряд при поддержке «КАМАЗа» и генерального директора Компании Сергея Когогина, а также при личном содействии Дениса Мацуева, народного артиста РФ, Президента Благотворительного Фонда «Новые имена» имени Иветты Вороновой, при участии управления культуры Исполнительного комитета города Набережные Челны, талантливые дети – воспитанники музыкальных и художественных школ Набережных Челнов и городов Закамского региона отбираются для дальнейшего обучения. В 2020 году из числа воспитанников городских учреждений дополнительно образования отобраны 11 стипендиатов.

7.8. Охрана труда и промышленная безопасность

Ключевые цифры 2020 года

НА 4% СОКРАТИЛОСЬ КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ПО СРАВНЕНИЮ С ПРЕДЫДУЩИМ ГОДОМ

2338,173
млн. руб. затраты на развитие безопасного производства

Глобальные цели в области устойчивого развития

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте:
- Реализация программ, направленных на сохранение здоровья работников;
- Наличие профильной организации в группе ПАО «КАМАЗ» – ООО «КЛИНИКА-САНАТОРИЙ «НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ».
- Обеспечение соблюдение работниками, организациями и подрядчиками Компании правил производственной безопасности.

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех:
- Действующая система обучения руководителей и специалистов ПАО «КАМАЗ» по охране труда и промышленной безопасности, системе менеджмента охраны труда, промышленной безопасности

Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности

Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья персонала, соблюдение законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и промышленной безопасности, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах и вовлечение всего персонала в активную работу по охране труда являются основными направлениями деятельности ПАО «КАМАЗ» в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ).

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ в ОБЛАСТИ ОТиПБ

- Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья персонала
- Обеспечение соблюдения требований законодательных и иных нормативных правовых актов РФ по ОТ и ПБ
- Предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов
- Вовлечение всего персонала в активную работу по ОТиПБ

Приказом – постановлением генерального директора ПАО «КАМАЗ» и председателя профсоюзного комитета работников ПАО «КАМАЗ» от 19 апреля 2016 года №75 утверждена Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, согласно которой:

Методами реализации направлений деятельности ПАО «КАМАЗ» в области охраны труда и промышленной безопасности являются:

- Идентификация опасностей, оценка рисков, выполнение мероприятий, направленных на снижение существующих профессиональных рисков, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- Выявление и устранение травмоопасных ситуаций;
- Постоянное улучшение условий труда на рабочих местах;
- Профилактика общей и профессиональной заболеваемости;
- Обеспечение компетентности, подготовки и осведомленности, развитие культуры безопасности среди персонала;
- Внедрение передовых методов и технологий, обеспечивающих безопасность работников.

Высшее руководство ПАО «КАМАЗ» берет на себя обязательства:

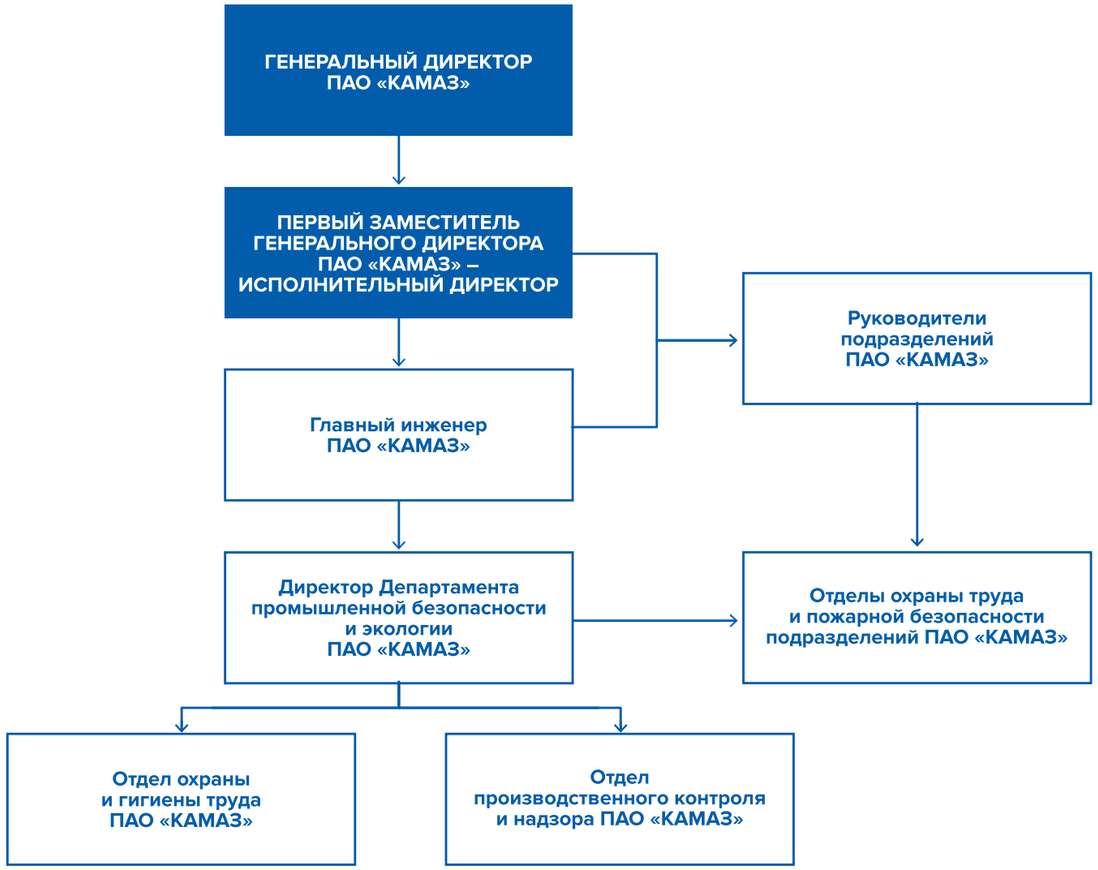
- Постоянно совершенствовать систему менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности;
- Обеспечивать необходимыми ресурсами (людскими, материальными, информационными, финансовыми) для создания здоровых и безопасных условий труда;
- Обеспечивать приоритетность методов управления профессиональными рисками.

Политика ПАО «КАМАЗ» в области охраны труда и промышленной безопасности

Организационная структура

Ответственность за разработку, внедрение, поддержание и постоянное улучшение Системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности (СМОТПБ) несет Главный инженер ПАО «КАМАЗ».

Безопасность в производственной системе ПАО «КАМАЗ» стоит на первом месте. Ежедневно каждое производственное совещание на любом уровне начинается с обзора происшествий за отчетный период, обсуждаются принятые меры и существующие проблемы по безопасности. Ежемесячно вопросы по охране труда и промышленной безопасности обсуждаются на совещании Генерального директора ПАО «КАМАЗ».



GRI 403-1

Основные положения СМОТПБ определены Общим руководством по системе менеджмента охраны труда, промышленной безопасности и экологического менеджмента РСМОТПБиЭМ 37.104.18000/14000, разработанным в соответствии с требованиями международных стандартов OHSAS 18001, ISO 14001 и типового положения о системе управления охраной труда.

Общее руководство распространяется на все подразделения ПАО «КАМАЗ» и рекомендовано к применению организациям группы ПАО «КАМАЗ».

Общее руководство является:

- Для работников подразделений и организаций группы ПАО «КАМАЗ» – постоянным руководящим материалом при их деятельности в рамках СМОТПБ и экологического менеджмента для достижения Целей ПАО «КАМАЗ» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- Для потребителей продукции – документом, позволяющим получить уверенность в способности ПАО «КАМАЗ» и выпускаемого им продукта соответствовать международным требованиям в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- Для поставщиков комплектующих изделий и материалов – основой для стремления построения и поддержания собственных систем менеджмента охраны труда, промышленной безопасности и экологического менеджмента, как гарантии стабильности и надежности процессов производства и поставок продукции.

В 2018 году ПАО «КАМАЗ» присоединилось к международной кампании «Нулевой травматизм» (Vision Zero).

Ежегодно ПАО «КАМАЗ» ставит цели по снижению производственного травматизма.

GRI 403-2

В ПАО «КАМАЗ» действует трехступенчатый контроль по охране труда:

- Мастер ежедневно обходит рабочие места;
- Начальник цеха осуществляет регулярные проверки и ежемесячно проводит совещания по охране труда;
- Комиссия во главе с Главным инженером раз в месяц проверяет соблюдение охраны труда в подразделениях.

Особое внимание направлено на повышение культуры безопасности, вовлечение всего персонала в активную работу по выявлению и устранений травмоопасных ситуаций на рабочих местах. Стенды с разделом «Безопасность» находятся в каждом цехе и на каждом участке.

С целью мотивации работы подразделений без травм и аварий в картах результативности руководителей подразделений внесены следующие показатели результативности (KPI): «Соблюдение коэффициента частоты производственного травматизма», «Соблюдение коэффициента тяжести производственного травматизма».

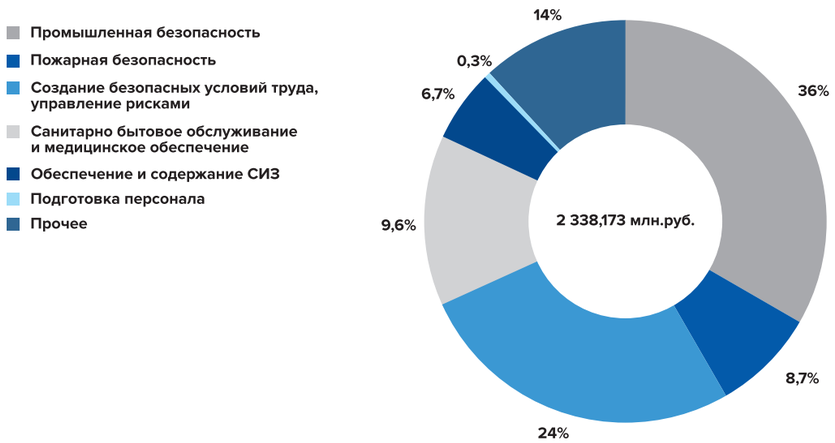
Каждый работник производственного подразделения имеет книжку по ОТиПБ. В случае выявления нарушения работником требований ОТиПБ из книжки по ОТиПБ изымается отрывной талон и к работнику применяются меры дисциплинарного и (или) материального воздействия.

С целью пропаганды безопасного труда ежегодно в подразделениях ПАО «КАМАЗ» проводятся конкурсы на лучшую организацию работ по охране труда. Лучшие руководители и коллективы подразделений, не допустившие производственные травмы, лучшие уполномоченные работники профсоюзных комитетов, лучшие специалисты и службы охраны труда награждаются почетными грамотами ПАО «КАМАЗ» и ценными призами.

Ежеквартально между подразделениями и организациями ПАО «КАМАЗ» проводится конкурс на звание «Завод (подразделение) высокой культуры производства». Победители поощряются почетными грамотами ПАО «КАМАЗ» и переходящими кубками.

Инвестиции в охрану труда и промышленную безопасность

Структура затрат на ОТиПБ в 2020 г.



Затраты на выполнение целей в области охраны труда и промышленной безопасности в ПАО «КАМАЗ в 2020 году составили 2 338,173 млн. рублей. Мероприятия выполнены в соответствии с программой «Охрана труда, промышленная безопасность и экология ПАО «КАМАЗ» – 2020», а также долгосрочными программами «Охрана труда и здоровья работников ПАО «КАМАЗ на период с 2013 по 2020 годы», «Комплексная программа по пожарной безопасности группы организаций ПАО «КАМАЗ» с 2013 по 2020 годы», Комплексная программа по промышленной безопасности группы организаций ПАО «КАМАЗ» с 2013 по 2020 годы».

GRI 403-8

Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности ПАО «КАМАЗ» с 2006 года сертифицирована на соответствие международному стандарту ISO 45001:2018. С 2020 года проводятся работы по переходу Системы на новую версию стандарта ISO 45001.

ПАО «КАМАЗ» обеспечивает 100% охват персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ» системой менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности.

В 2020 году количество сотрудников, охваченных системой менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности, составило 31600 человек, что является 100% от списочной численности сотрудников.

СИСТЕМА СЕРТИФИКАЦИИ РУССКОГО РЕГИСТРА
RUSSIAN REGISTER CERTIFICATION SYSTEM

СЕРТИФИКАТ

Настоящим удостоверяется, что система менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда

ПАО "КАМАЗ"
пр. Автозаводский, 2, Набережные Челны, Республика Татарстан, 423827, Россия

была проверена и признана соответствующей требованиям стандарта

ISO 45001:2018

в отношении проектирования и производства грузовых автомобилей, шасси грузовых автомобилей и автобусов, автомобильных компонентов к ним, отливок и штампованных поковок, инструментов и оснастки, сборочных комплектов деталей к автомобилям; продажи грузовых автомобилей и запасных частей к ним, ремонта и технического обслуживания грузовых автомобилей

№: 20.1789.026
от 3 декабря 2020 г.

Система менеджмента сертифицирована с 2006 года

Сертификат действителен до 6 февраля 2024 г.

Генеральный директор Ассоциации по сертификации "Русский Регистр"

Приложение является неотъемлемой частью сертификата. Действие сертификата распространяется только на площадки компании, указанные в настоящем сертификате. Сертификат теряет силу в случае невыполнения условий сертификации (http://www.rusregister.ru/doc/004.00-105.pdf).

IQNet IAF

GRI 403-2 GRI 403-7

Оценка рисков в области охраны труда и промышленной безопасности

В ПАО «КАМАЗ» разработаны, внедрены и поддерживаются в актуальном состоянии локальные и локальные нормативные акты, регламентирующие вопросы идентификации опасности, оценки риска и определения необходимых методов управления рисками в области охраны труда и промышленной безопасности.

Локальные и локальные нормативные акты по идентификации опасности и оценке риска в области охраны труда учитывают:

- Обычную и специальную деятельность;
- Деятельность всего персонала, включая подрядчиков и посетителей;
- Человеческое поведение, способности и другие человеческие факторы;
- Идентифицированные опасности, возникающие за пределами рабочего места;
- Опасности, возникающие вблизи рабочего места как результат рабочей деятельности, инфраструктуру, оборудование и материалы на рабочем месте;
- Изменения в деятельности подразделений (организаций) или применяемых материалах;
- Любые законодательные требования в отношении оценки риска и внедрения необходимых методов управления;
- Проектирование рабочего пространства, производственных процессов, сооружений, механизмов/оборудования, операционных процедур, включая их адаптацию к человеческим способностям.

При определении методов управления или рассмотрении изменений существующих методов управления, предусматриваются возможности снижения рисков, согласно следующей иерархии: устранение, замена, инженерные методы управления, идентификация предупреждающими и запрещающими знаками, административные методы управления, средства индивидуальной защиты.

GRI 403-4 GRI 403-5

Обучение и вовлечение персонала

Обучение руководителей и специалистов ПАО «КАМАЗ» по охране труда и промышленной безопасности, системе менеджмента охраны труда, промышленной безопасности, а также повышение квалификации руководителей, специалистов и рабочих проводится своевременно в соответствии с требованиями нормативных документов.

В программы обучения и повышения квалификации работников, включены темы, изучение которых позволяет довести до сведения персонала:

- Существующие опасности и возможные последствия нарушений требований ОТиПБ в результате рабочей деятельности или поведения на территории ПАО «КАМАЗ»;
- Обязанности и ответственность в достижении соответствия Политике в области ОТиПБ, процедурам и требованиям СМОТПБ, включая требования по готовности к реагированию на возможные аварийные ситуации;
- Информацию о потенциальных последствиях отступления от установленных процедур.

В ПАО «КАМАЗ» действует единая система подготовки персонала, которая включает:

- Вводный инструктаж;
- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, вновь принятого на работу или переведенного на другую работу персонала;
- Обучение работников по профессии или видам выполняемых работ;
- П инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- Стажировку на рабочем месте;
- Повторный инструктаж по охране труда;
- Целевые инструктажи при выполнении работ по наряду – допуску или несвойственных работ;
- Подготовку персонала по промышленной безопасности;
- Обучение по охране труда руководителей и специалистов;
- Другие курсы обучения, которые формируются по мере выявления потребности.

Квалификационные требования для всех профессий, должностей и видов выполняемых работ, в отношении охраны труда, промышленной безопасности устанавливаются в должностных инструкциях, инструкциях по охране труда, технологической документации.

GRI 403-2

Готовность к чрезвычайным ситуациям и информирование о происшествиях

В подразделениях (организациях) ПАО «КАМАЗ» разрабатываются локальные и локальные нормативные акты, описывающие готовность к аварийным ситуациям и реагирование на них. Действия и правила поведения в районах (очагах) чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера изложены в планах действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также в инструкциях по охране труда в разделах «Требования охраны труда в аварийных ситуациях», в инструкциях по пожарной безопасности в разделах «Порядок действия при пожаре».

В подразделениях (организациях) ПАО «КАМАЗ», эксплуатирующих опасные производственные объекты (ОПО), разрабатываются Планы мероприятий по локализации и ликвидации аварий (ПМЛиЛА) на ОПО I, II и III класса опасности в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 26 августа 2013 г. N 730[1].

ПМЛиЛА основываются:

- На прогнозировании сценария возникновения аварий;
- На анализе возможных сценариев развития аварий;
- На оценке достаточности принятых (для действующих ОПО) или планируемых (для проектируемых и строящихся) мер, препятствующих возникновению и развитию аварий;
- На анализе действий производственного персонала и АСС (формирований) по локализации и ликвидации аварий на соответствующих стадиях их развития.

По всем видам возможных аварий проводятся учебные тревоги и учебные тренировки с персоналом, обслуживающим ОПО в соответствии с утвержденными графиками.

1 Постановление Правительства РФ от 26.08.2013 N 730 «Об утверждении Положения о разработке планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах»

Общая модель процесса готовности к аварийным ситуациям и принятию необходимых мер

ВХОД

Результаты идентификации опасностей с учетом масштабности воздействия

Законодательные и иные нормативные правовые требования, применяемые к промышленной безопасности

Наличие аварийно-спасательных служб

Опыт, приобретенный в процессе реагирования на ранее произошедшие инциденты и аварии

Анализ возможных аварийных ситуаций, результатов последующих действий

→ **ПРОЦЕСС**

Разработка плана локализации и ликвидации аварийных ситуаций (ПЛАС)

Обеспечение средствами для локализации и ликвидации аварий

Практические учебно-тренировочные занятия

→ **ВЫХОД**

ПЛАС

Списки оборудования, используемого в случае наступления аварийной ситуации

Документы по проверке оборудования, используемого в случае наступления аварийной ситуации

Документы по регистрации записей:
• график проведения
• противоаварийных тренировок;
• журнал регистрации проведения учебно-тренировочных занятий.

Взаимодействие с подрядными организациями

В ПАО «КАМАЗ» утверждена Инструкция И КАМАЗ 12.12-2018 «Организация безопасного выполнения работ подрядными организациями на территории ПАО «КАМАЗ», которая устанавливает общие требования к организации безопасного выполнения работ подрядными организациями на объектах ПАО «КАМАЗ» и направлена на реализацию требований OHSAS 18001.

Инструкция регламентирует:

- Обязанности Подрядчика по соблюдению требований ПАО «КАМАЗ» в области охраны труда, в том числе оказанию безопасных услуг надлежащего качества, эффективной связи и координации с уровнями управления ПАО «КАМАЗ» до начала работы, подготовке по охране труда работников Подрядчика с учетом специфики деятельности ПАО «КАМАЗ»;
- Обязанности Заказчика по информированию работников Подрядчика об условиях труда в ПАО «КАМАЗ», имеющихся опасностях, и контролю выполнения Подрядчиком требований ОТиПБ.

Структурные подразделения ПАО «КАМАЗ», организующие закупку и заключающие договоры со сторонними организациями на производство работ (услуг) на территории подразделений ПАО «КАМАЗ», обеспечивают:

- Выбор подрядных организаций с учетом наличия допуска (для строительных организаций), лицензий, сертификатов на выполняемый вид работ (если это требуется в соответствии с действующим законодательством), обученного персонала, разработанной технологической документации или проекта организации строительства, проекта производства работ;
- Отражение в договоре с подрядной организацией прав и обязанностей сторон в вопросах ОТиПБ, промышленной безопасности, охраны окружающей среды в соответствии с требованиями законодательства и локальных нормативных актов ПАО «КАМАЗ»;
- Ведение технического надзора за выполнением работ подрядной организацией в соответствии с технологической документацией.

Договор содержит право ПАО «КАМАЗ» расторгнуть договор в одностороннем порядке в случае нарушения Подрядчиком требований ОТиПБ, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, повлекших за собой последствия в виде причинения вреда жизни или здоровью работников, оказания негативного влияния на окружающую среду или нанесения материального ущерба собственности ПАО «КАМАЗ».

Результаты деятельности в 2020 году

GRI 403-3

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте является приоритетом и является важнейшим фактором, определяющим степень работоспособности персонала.

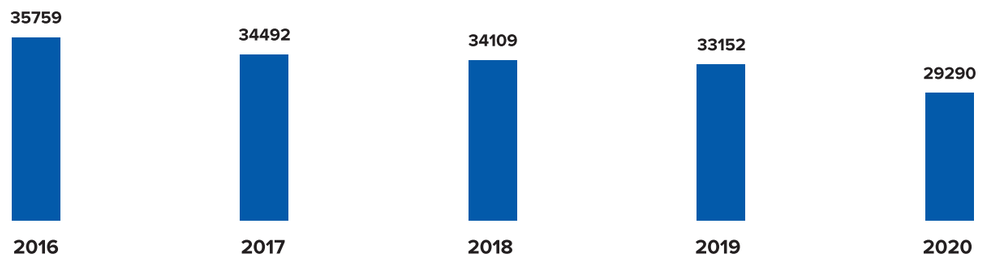
В подразделениях ПАО «КАМАЗ» ведется непрерывная работа по обеспечению соблюдения санитарного законодательства и законодательства об охране труда по обеспечению безопасных условий труда и снижению профессиональной и общей заболеваемости, сохранению здоровья работников.

В ПАО «КАМАЗ» постоянно проводятся лечебно-профилактические мероприятия, направленные на предупреждение возникновения профессиональной заболеваемости, заболеваемости с временной утратой трудоспособности и оздоровление работников. В систему лечебно-профилактических мероприятий включены: медицинские осмотры, организация работы инженерно-врачебных комиссий, здравпунктов, обеспечение санитарно-бытовыми помещениями и содержание их в надлежащем состоянии, соблюдение режимов труда и отдыха и пр.

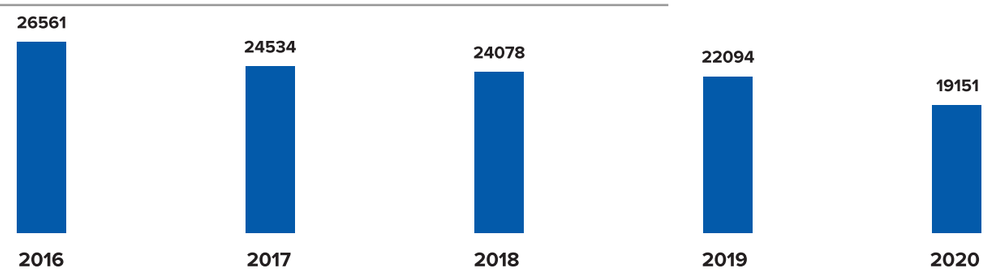
Согласно ст. 213 Трудового кодекса РФ, во исполнение Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 года N°302н[2] и в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления, предупреждения и лечения общих и профессиональных заболеваний работников, работающих во вредных условиях труда в ПАО «КАМАЗ», проводятся предварительные при приеме и периодические во время работы медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование.

2 Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

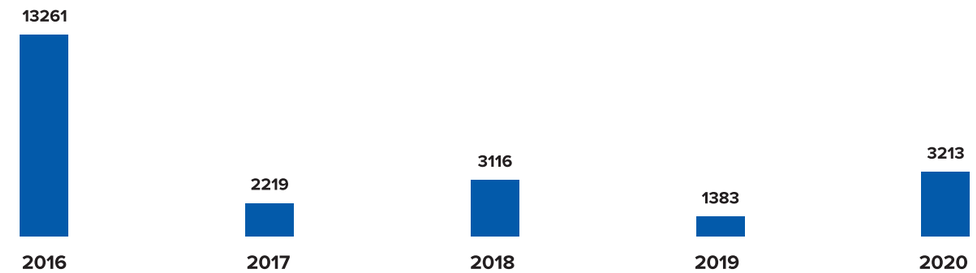
Среднесписочная численность работников подразделений ПАО «КАМАЗ», чел.



Численность работников подразделений ПАО «КАМАЗ», прошедших периодический медосмотр, чел.

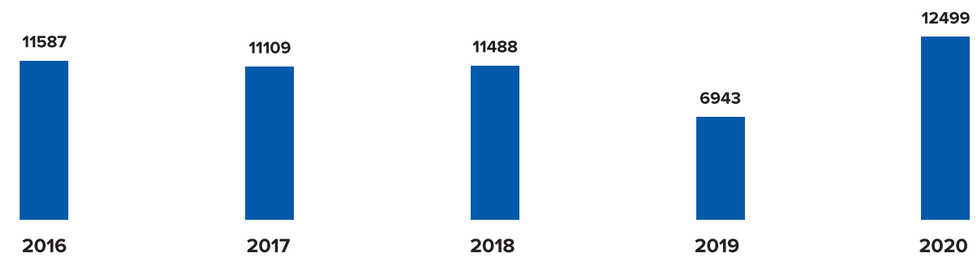


Численность работников подразделений ПАО «КАМАЗ», прошедших психиатрическое освидетельствование, чел.[3]



3 Обязательная периодичность – один раз в пять лет.

Численность работников подразделений ПАО «КАМАЗ», охваченных прививками против гриппа, чел.

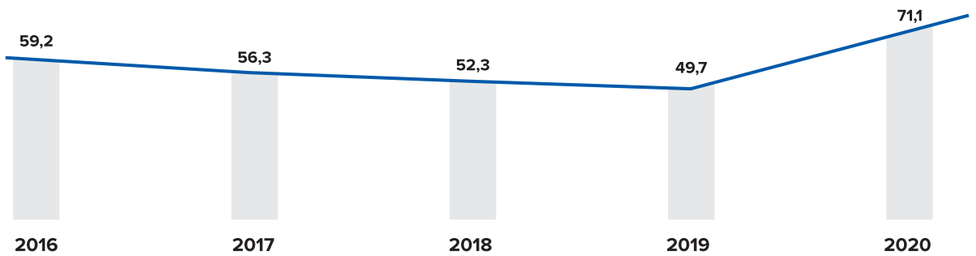


В связи с профилактикой гриппа и острых респираторных вирусных инфекций ежегодно проводится вакцинация работников против гриппа..

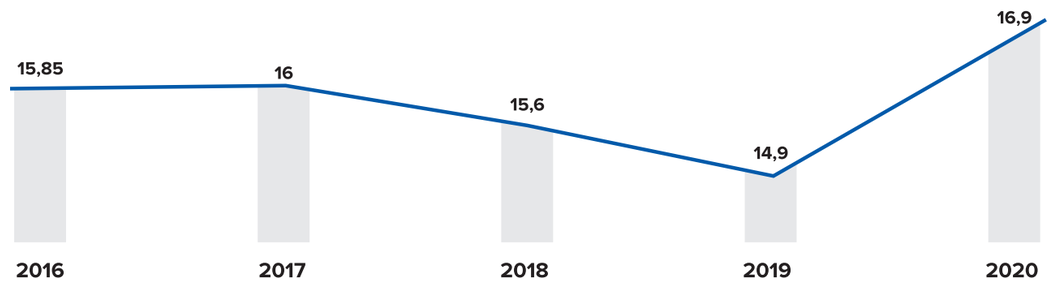
GRI 403-10

С целью мониторинга здоровья работников ПАО «КАМАЗ» ежегодно проводится анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Заболеваемость с временной утратой трудоспособности в случаях на 100 работников подразделений ПАО «КАМАЗ», %



Средняя продолжительность пребывания на больничном листе в связи с временной утратой трудоспособности, дн.



В структуре заболеваний по удельному весу случаев в их общем количестве на первом месте остаются болезни органов дыхания, на втором болезни костно-мышечной и соединительной ткани, а на третьем месте болезни системы кровообращения.

Структура заболеваемости в ПАО «КАМАЗ» в 2020 г.

GRI 403-3 GRI 403-6

В целях оздоровления работники направляются на санаторно-курортное лечение в санатории за счет средств ПАО «КАМАЗ» и за счет средств ФСС. В 2020 году 4 140 работников ГТЦ ПАО «КАМАЗ» получили санаторно-курортное лечение.

В целях предупреждения возникновения профессиональных заболеваний, начиная с 2012 года, проводится лечение и реабилитация на базе Клиники-санатория «Набережные Челны» работников с подозрением на профзаболевание, входящих в группу риска по профзаболеваниям и выявленных по результатам периодического медосмотра.

Лечение проводится в 4 этапа:

1 этап – лечение в условиях стационара круглосуточного пребывания на базе Клиники – санатория «Набережные Челны»;

2 этап – через 1 месяц, консультация и обследование специалистами клиники-санатория «Набережные Челны»;

3 этап – через 1 месяц амбулаторное лечение на базе Клиники – санатория «Набережные Челны» без отрыва от производства (с 17.00-21.00);

4 этап – после завершения 3 этапа консультация и обследование специалистами Клиники-санатория «Набережные Челны».

Для обеспечения лечебно-профилактического обслуживания в подразделениях технологической цепочки функционирует 18 здравпунктов, которые в настоящее время работают под руководством ООО МО «Спасение».

На здравпунктах осуществляется широкий перечень работ и услуг: лечебное дело, сестринское дело, акушерское дело, медицинский массаж, предрейсовый медосмотр водителей транспортных средств.

Помимо проведения лечебной работы, здравпункты осуществляют профилактическую и санитарно-просветительную работу (анализ заболеваемости, работа ИВК, организация и контроль периодических медицинских осмотров, вакцинация, витаминизация, пропаганда здорового образа жизни), работают школы здоровья по следующим направлениям: гипертоническая болезнь, сахарный диабет, бронхиальная астма, профилактики анемии, профилактика болезней костно-мышечной системы, вибрационных заболеваний, органов дыхания, слуха.

GRI 403-4

В подразделениях ПАО «КАМАЗ» работают инженерно – врачебные комиссии, на заседаниях которых рассматриваются вопросы улучшения условий труда работников, профилактики заболеваемости и др. (в 2019 году было проведено 53 совещания, в 2020 году – 32 совещания).

В соответствии с ежегодно утверждаемой программой «Охрана труда, промышленная безопасность и экология» разрабатываются мероприятия по следующим разделам: мероприятия по организационному и техническому обеспечению охраны труда, безопасность дорожного движения, медицина труда, промышленная безопасность, пожарная безопасность, охрана окружающей среды.

В 2020 году затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда составили 105 115 тыс. руб., количество мероприятий – 775, охвачено 12 683 работника (в том числе 5 106 женщин) подразделений и организаций ГТЦ ПАО «КАМАЗ».

GRI 403-7

В целях контроля за уровнем вредных производственных факторов проведены:

• Специальная оценка по условиям труда на рабочих местах (СОУТ). По результатам проведенной СОУТ разработаны Планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. По состоянию на 31 декабря 2020 года СОУТ проведена в полном объеме на 31 808 рабочих местах работников подразделений ПАО «КАМАЗ».

• Лабораторно-инструментальные исследования химических и физических факторов производственной среды в соответствии с Санитарными правилами 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий» по утвержденным Программам производственного санитарно-эпидемиологического контроля за состоянием условий труда с указанием критических точек и периодичности проведения лабораторно-инструментальных исследований.

• Паспортизация канцерогенно-опасных производств и участков в соответствии с требованием СанПиН 1.2.2353-08 «Канцерогенные факторы и основные требования к профилактике канцерогенной опасности». Паспорта согласованы ТО ТУ Роспотребнадзора г. Набережные Челны по Республике Татарстан, осуществляется процедура контроля за канцерогенно-опасными веществами.

В соответствии со СНиП 2.09.04-87 работники подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ» обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. Ежеквартально проводится проверка и оценка состояния санитарно-бытового обслуживания работников подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ».

Оценка зрелости системы охраны труда и промышленной безопасности

Разработаны и поддерживаются в рабочем состоянии процедуры периодической оценки производственной деятельности ПАО «КАМАЗ» на соответствие требованиям законодательных и других нормативно-правовых актов в области охраны труда и промышленной безопасности.

В ПАО «КАМАЗ» действует система плановых и документально подтвержденных внутренних аудитов СМОТПБ с целью установления:

• Соответствия СМОТПБ международному стандарту ISO 45001:2018 и действующему законодательству об охране труда и промышленной безопасности;

• Улучшения функционирования системы;

• Реализации и поддержания СМОТПБ в рабочем состоянии;

• Предоставления информации руководству ПАО «КАМАЗ» о результатах аудитов, о реальном состоянии СМОТПБ в подразделениях.

Объем внутренних аудитов охватывает все элементы и виды деятельности, осуществляемые в рамках СМОТПБ.

Результатом ежегодного анализа СМОТПБ со стороны высшего руководства является ежегодный приказ Генерального директора ПАО «КАМАЗ» с заключением о степени пригодности, адекватности и эффективности СМОТПБ, актуальности Политики ПАО «КАМАЗ» в области охраны труда и промышленной безопасности. Приказом утверждаются Цели ПАО «КАМАЗ» в области охраны труда и промышленной безопасности на очередной год и Программы по их достижению.

Общая модель процесса Анализа процесса

ВХОД

Результаты внутренних аудитов и оценок соответствия законодательным и другим требованиям

Сообщения, поступившие в ПАО «КАМАЗ» от внешних заинтересованных сторон, включая жалобы

Степень достижения целей в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии

Выполнение действий по результатам предыдущих анализов со стороны руководства

Расследования происшествий, корректирующие и предупреждающие действия

Предложения по улучшению СМОТПБ

Изменившиеся условия, включая новые законодательные требования ОТ, ПБ

Отчеты подразделений и организации ПАО «КАМАЗ» о выполнении ежегодной программы «Охрана труда, промышленная безопасность и экология

Бюллетень «Итоги работы ПАО «КАМАЗ» по охране труда, промышленной безопасности и экологии»

→

ПРОЦЕСС АНАЛИЗА

Отчет представителя руководства по СМОТПБ о результативности функционирования СМОТПБ

→

ВЫХОД

Приказ генерального директора ПАО «КАМАЗ» по результатам анализа – результативности СМОТПБ

Политика ПАО «КАМАЗ» в области охраны труда и промышленной безопасности,
Цели в области охраны труда, промышленной безопасности

Программа по достижению Целей в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии

Результаты деятельности в 2020 году

GRI 403-9

2020 году в ПАО «КАМАЗ» проведена большая работа по снижению производственного травматизма. Особое внимание уделяется повышению культуры безопасности на рабочих местах. Аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, пожаров на объектах ПАО «КАМАЗ» не зарегистрировано.

В 2020 году в подразделениях и организациях ПАО «КАМАЗ» произошло 28 несчастных случаев на производстве, 8 из которых тяжелые.

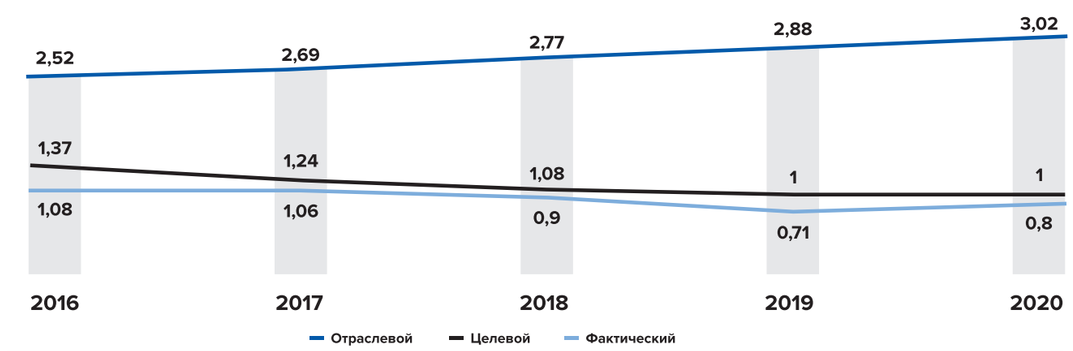
Коэффициент частоты производственного травматизма (Кч)[4] за 2020 год составил 0,81 против 0,71 в 2019 году, снижение на 4%.

Все случаи производственного травматизма своевременно расследованы, выполнены мероприятия по устранению причин происшествия.

4 Коэффициент частоты производственного травматизма (Кч), характеризует кол-во несчастных случаев на производстве на 1000 работающих

Динамика несчастных случаев на производстве в подразделениях и организациях ГТЦ ПАО «КАМАЗ», шт.

Динамика показателя частоты производственного травматизма в подразделениях и организациях ГТЦ ПАО «КАМАЗ», коэффициент частоты производственного травматизма



Динамика показателя тяжести производственного травматизма в подразделениях и организациях ГТЦ ПАО «КАМАЗ», коэффициент тяжести производственного травматизма

За период с 2016 по 2020 годы в ПАО «КАМАЗ» Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт)[5] в ПАО «КАМАЗ» не превысил отраслевой показатель.

Планы на среднесрочную перспективу

Основными задачами на 2021 год являются:

- Достижение принятых на 2021 год Целей в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- Выполнение Программы «Охрана труда, промышленная безопасность и экология ПАО «КАМАЗ» – 2021»;
- Контроль выполнения плана санитарно-противоэпидемических мероприятий по предупреждению распространения и профилактики коронавирусной инфекции в ПАО «КАМАЗ»;
- Актуализация документов по результатам регуляторной гильотины.
- Совершенствование системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности на основе требований MC ISO 45001-2018.

5 Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт), характеризует среднее количество дней нетрудоспособности, приходящееся на одного пострадавшего от несчастного случая на производстве.

7.9. Развитие индустриальных парков

GRI 203-1 GRI 203-2

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех: • Инфраструктурная поддержка предприятий-участников; • Повышение инвестиционной привлекательности регионов присутствия за счет создания современной инвестиционной инфраструктуры.
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям: • Формирование готовых инженерных решений для размещения резидентов, обеспечение бесперебойного функционирования инженерной инфраструктуры; • Содействие технологическому обновлению секторов промышленности и созданию высокотехнологичных производственных кластеров.

Подход к вопросам косвенного экономического воздействия

Создание промышленных парков (площадок) является эффективным механизмом по развитию производственного, в том числе высокотехнологичного, бизнеса. Это создание и модернизация рабочих мест, стабильные налоговые отчисления, развитие альтернативных видов занятости малого бизнеса, социальной и инженерной инфраструктуры, формирование мотивации к труду, привлечение квалифицированных работников в эту сферу.

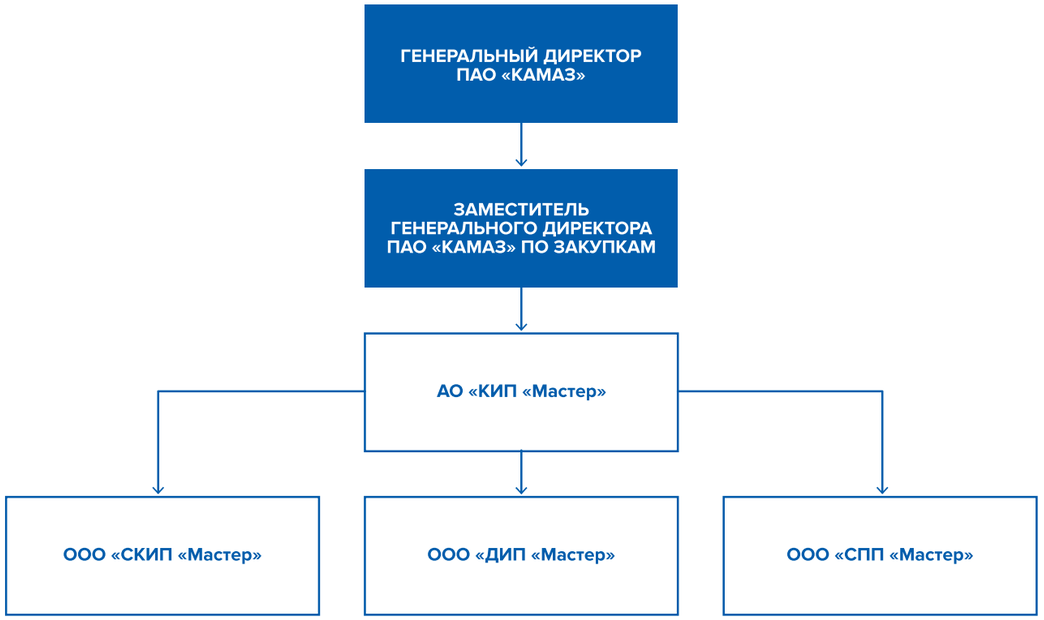
Опыт Республики Татарстан в части создания промышленных площадок муниципального уровня, обеспечивающих на конкретной территории максимально комфортные условия для создания и развития новых производств, стал примером лучшей практики и лег в основу проекта Минэкономразвития России «Мой бизнес-парк».

Камский индустриальный парк «Мастер» (КИП «Мастер») создан Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №149 от 26 марта 2004 года на свободных площадях ПАО «КАМАЗ», стратегической целью функционирования которого является создание инфраструктуры для развития малого и среднего предпринимательства, в первую очередь осуществляющего свою деятельность в производственной сфере.

Основными инструментами в достижении поставленной цели являются:

• Низкая стоимость аренды производственных и офисных площадей в сочетании с высоким качеством подготовки площадей и развитой инфраструктурной поддержкой.

• Обеспечение взаимовыгодного сотрудничества между субъектами малого и среднего предпринимательства с крупным бизнесом и государством. В частности, ПАО «КАМАЗ» признает арендаторов Камского индустриального парка «Мастер» своими партнерами, получая взамен качественный продукт на выгодных условиях, а государство оказывает всестороннюю поддержку арендаторам-резидентам, увеличивая при этом налогооблагаемую базу.



В собственности и управлении КИП «Мастер» находится 211,15 Га земельных участков, а также 1 508,4 тыс. кв. м. производственных и офисных помещений. Большинство помещений индустриального парка сдано в аренду предприятиям, ориентированным на обслуживание машиностроительного кластера Республики Татарстан.

Важным направлением работы КИП «Мастер» является инфраструктурная поддержка предприятий-участников. На территории индустриального парка оказывают целый комплекс услуг:

• Услуги таможенного брокера;

• Услуги по организации перевозок грузов ж/д транспортом;

• Погрузка, выгрузка грузов грузоподъемными механизмами;

• Лизинговые услуги;

• Банковские услуги;

• Комплексные бухгалтерские услуги;

• Юридические услуги;

• Клининговые услуги;

• Курьерские услуги и другое.

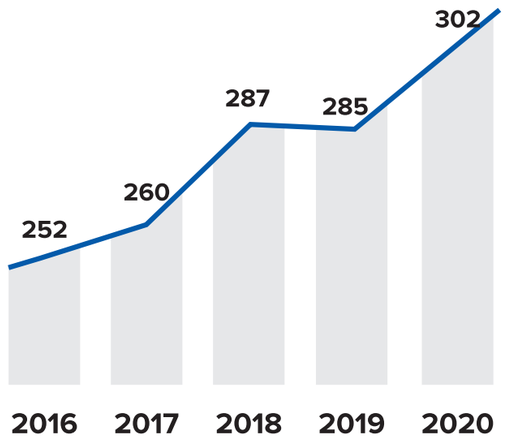
Успешный опыт создания КИП «Мастер» транслируется и на другие регионы России. Аналогичные парки уже созданы в Ставропольском крае, Ярославской, Ульяновской, Пензенской областях и создается в Калининградской области. Каждый из проектов день за днем доказывает свою жизнеспособность и вносит существенный вклад в развитие экономики Российской Федерации.

Результаты деятельности в 2020 году

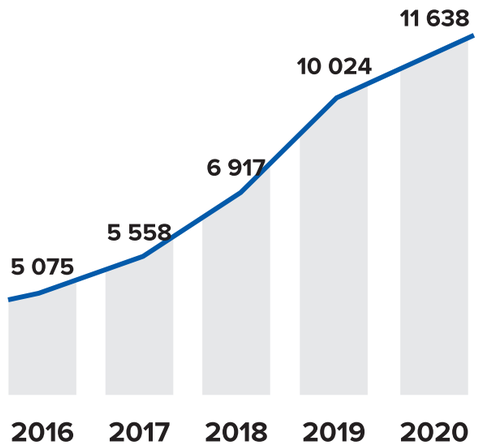
В 2020 году по мнению независимых экспертов Аналитического центра авторитетного делового издания «Эксперт» КИП «Мастер» признан лучшим индустриальным парком России, заняв в общем рейтинге Особых экономических зон и индустриальных парков второе место.

По состоянию на 31 декабря 2020 года на занятых арендаторами помещениях КИП «Мастер» общей площадью 1259 тыс. кв. м. работает 302 предприятия, в которых трудоустроено 11 638 человек. Ориентировочный суммарный оборот всех предприятий-арендаторов за 2020 год составил 133,6 млрд. руб., оценка общего объема налоговых платежей в бюджеты всех уровней составила порядка 13,1 млрд. руб. Более 54% выручки резидентов индустриального парка формируется предприятиями, осуществляющими свою деятельность в сфере автомобилестроения.

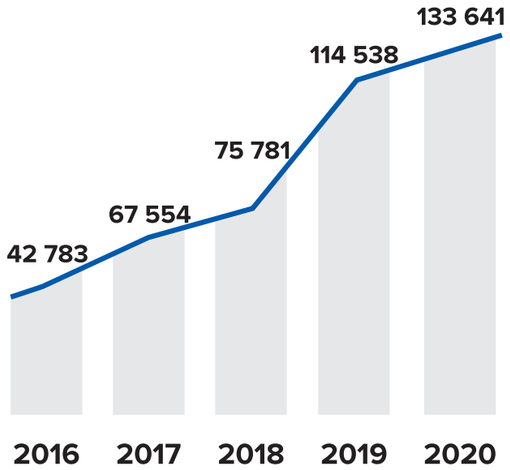
Количество резидентов, ед



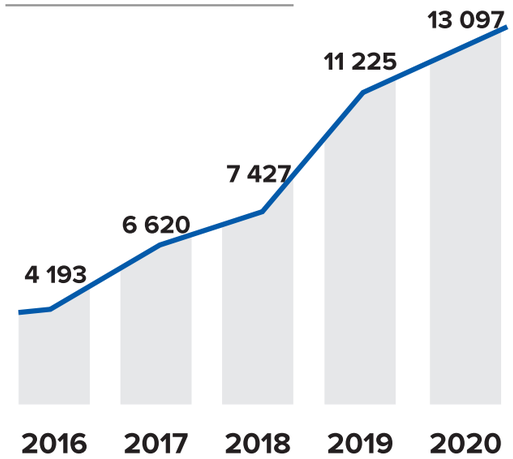
Число работающих, чел



Выручка резидентов, млн.руб.



Налоговые платежи резидентов (оценка), млн.руб.



На территории КИП «Мастер» разместили свое производство 12 резидентов территории опережающего социально-экономического развития «Город Набережные Челны» такие, как ООО «Хайер Фридж Рус», ООО «Полихим Системс», ООО «Технолайн», ООО «НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД», ООО «ИНДЕЛ», ООО «НПК ХИМРЕСУРС», ООО ЛИТЕЙНЫЙ ЗАВОД «Стандарт», ООО Научно-производственное предприятие «КАМА», ООО «Кениг Модуло Ру Челны», ООО «ЗИАС МАШИНЕРИ ПОВОЛЖЬЕ», ООО «Булат», ООО «СОФТ ПАЙП».

Планы на среднесрочную перспективу

В настоящее время АО «КИП «Мастер» рассматривает возможность реализации проекта по развитию 7-ой очереди КИП «Мастер», который предполагает капитальный ремонт объекта КПК-2.

Основные параметры проекта:

- общая площадь – 72 095,9 кв.м.
- ориентировочная стоимость – 815,2 млн.руб. с НДС
- полезная площадь, предназначенная для размещения резидентов, – 57 700 кв.м.

Ожидаемые результаты при выходе на проектную мощность:

- количество резидентов – 10 ед.
- количество рабочих мест, созданных резидентами – 700 чел.
- годовой объем выручки резидентов – 900 млн.руб.
- оценка величины годовых налоговых отчислений резидентов – 88 млн.руб.

Кроме того, в целях дальнейшего развития АО «КИП «Мастер» оцениваются перспективы развития индустриальных парков и промышленных технопарков в других регионах присутствия ПАО «КАМАЗ».

	Общвя площадь, тыс. кв.м.	Количество резидентов	Число работающих, чел.	Суммарная выручка резидентов, млн. руб.	Налоговые платежи резидентов (оценка), млн. руб.	
КИП «Мастер» (создан в 2004г.)	1 508	302	11 638	133 641	13 097	
СКИП «Мастер» (создан в 2016г.)	128	113	985	2 873	281	
ДИП «Мастер» (создан в 2018г.)	149	20	542	664	59	
СПП «Мастер»* (создаваемый)	45	49	450	1 000	24	

**При полном наполнении*

Наполнение парка

АО «КИП «Мастер» в процессе своей деятельности ставит следующие задачи:

- создание и развитие объектов недвижимости и инженерной инфраструктуры на территории индустриального парка;
- формирование готовых инженерных решений для размещения резидентов, обеспечение бесперебойного функционирования инженерной инфраструктуры индустриального парка;
- оказание качественных услуг резидентам индустриального парка;
- сопровождение инвестиционных проектов;
- поиск и привлечение инвесторов;
- организация финансирования строительства;
- создание и развитие индустриальных парков в других регионах.

Влияние индустриальных парков на развитие регионов

В условиях нестабильной экономической ситуации и нарастания конкуренции перспективы развития экономики определяются формированием новых условий функционирования бизнеса, что достигается за счет создания высокотехнологичных производств, повышения уровня квалификации работников, совершенствования управленческих структур. Драйверами роста региональных экономических систем выступают особые площадки для размещения промышленных производств – индустриальные парки, предоставляющие единую инфраструктуру, налоговые преференции, что позволяет существенно снизить издержки функционирования предприятий. Мировой опыт подтверждает, что индустриальные парки являются эффективным инструментом привлечения инвестиций, благодаря концентрации на их базе различных промышленных и инновационных предприятий.

В соответствии с поручением Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова на сегодняшний день в республике создано 100 объектов инфраструктуры (80 промышленных площадок и 20 промышленных парков).

В свою очередь создание и развитие индустриальных парков позволяет субъектам Российской Федерации:

- повышать инвестиционную привлекательность региона за счет создания современной инвестиционной инфраструктуры;
- привлекать инвесторов в новые сектора экономики региона, которые не были представлены в структуре промышленного производства;
- формировать мультипликативный эффект, который заключается в создании и развитии смежных отраслей по отношению к производствам, размещенным на территории сформированной промышленной зоны;
- проводить технологическое обновление секторов промышленности и создавать высокотехнологичные производственные кластеры;
- повышать производительность использования земельных ресурсов и качество территориального планирования в регионе;
- обеспечивать вывод предприятий из областных центров и крупных городов.

Таким образом, создание и развитие индустриальных парков, как важного элемента инвестиционной инфраструктуры, является взаимовыгодным процессом, где интересы бизнеса и власти полностью совпадают.

7.10. Охрана окружающей среды и энергоэффективность

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2020 ГОДА

Наименование, единицы измерения	**Объем**
Выпуск автомобилей (шт.)	37 402
Выбросы в атмосферу (тонн)	7 939
Отходы, идущие на захоронение (тонн)	9 866
Водопотребление (тыс. м³)	7 108
Снижение удельной энергоемкости производства на, % (ГДж)	5,4% (17 ГДж)

Принципы Глобального договора ООН

Принцип N°7 Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности

Принцип N°8 Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды

Принцип N°9 Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий

Глобальные цели в области устойчивого развития:

Цель ООН	Вклад ПАО «КАМАЗ»
6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ	Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех • Минимизация существующих факторов негативного воздействия производства на используемые водные источники; • Предотвращение загрязнения природных водных источников путем реализации природоохранных мероприятий и мероприятий по ликвидации аварийных ситуаций.
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии • Реконструкция действующих систем освещения; • Развитие собственной генерации; • Развитие систем учета электрической и тепловой энергии, природного и специальных газов, воды, с организацией учета на уровне отдельных производств / цехов / участков.
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства • Внедрение наилучших доступных технологий водоснабжения и водоотведения; • Использование систем замкнутого водоснабжения; • Снижение непроизводительных расходов и потерь энергетических ресурсов.

Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды и энергоэффективности

ПАО «КАМАЗ» является крупнейшим предприятием Российской Федерации по производству большегрузных автомобилей и запасных частей к ним. ПАО «КАМАЗ» в полной мере осознает потенциальную опасность возможного негативного воздействия на окружающую среду.

Для целей достижения наименьшего негативного воздействия на окружающую среду путем бережного отношения к природе и природным ресурсам, снижения объемов и токсичности выбросов в атмосферу и производственных отходов в ПАО «КАМАЗ» утверждена и реализуется Экологическая политика.

Высшее руководство ПАО «КАМАЗ» согласно Экологической политике обязуется выполнять требования Российского и Международного законодательства, норм и правил в сфере охраны окружающей среды, постоянно улучшать систему экологического менеджмента и предотвращать загрязнение окружающей среды. Экологическая политика ПАО «КАМАЗ» основывается на требованиях МС ИСО 14001:2015.

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КАМАЗ»

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ПАО «КАМАЗ»

ПАО «КАМАЗ» является крупнейшим предприятием Российской Федерации по проектированию и производству грузовых автомобилей, шасси грузовых автомобилей и автобусов, автомобильных компонентов к ним, отливок и штампованных поковок, инструментов и оснастки, сборочных комплектов деталей к автомобилям; продаже грузовых автомобилей и запасных частей к ним: ремонту и техническому обслуживанию грузовых автомобилей. ПАО «КАМАЗ» в полной мере осознает потенциальную опасность возможного негативного воздействия на окружающую среду.

Целью разработки и реализации Экологической политики ПАО «КАМАЗ» является достижение наименьшего негативного воздействия на окружающую среду путем рационального и бережного отношения к природе и природным ресурсам, снижения объемов и токсичности выбросов в атмосферу, сбросов и отходов производства и потребления.

Высшее руководство ПАО «КАМАЗ» обязуется выполнять обязательства Российского и Международного законодательства, норм и правил в сфере охраны окружающей среды, постоянно улучшать систему экологического менеджмента и предотвращать загрязнение окружающей среды.

Экологическая политика ПАО «КАМАЗ» основывается на требованиях международного стандарта ISO14001:2015, ГОСТ Р ИСО 14001:2016.

Основными обязательствами Экологической политики ПАО «КАМАЗ» являются:

- постоянное совершенствование системы экологического менеджмента, повышение ее результативности;
- принятие управленческих решений на основе результатов экологического мониторинга и анализа воздействия деятельности ПАО «КАМАЗ» на состояние окружающей среды;
- персональная ответственность высшего руководства ПАО «КАМАЗ» за реализацию Экологической политики ПАО «КАМАЗ», непрерывное улучшение экологических характеристик ПАО «КАМАЗ» и ее продукции;
- экологическое сопровождение технологических процессов производства, внедрение в производство новых технологий, оборудования, материалов, обеспечивающих предотвращение загрязнения окружающей среды;
- систематическое обучение и повышение квалификации персонала ПАО «КАМАЗ» в области экологии;
- обеспечение открытости и прозрачности информации о природоохранной деятельности ПАО «КАМАЗ», Экологической политики ПАО «КАМАЗ»;
- защита окружающей среды, включая предотвращение ее загрязнения и другие отдельные обязательства ПАО «КАМАЗ».

Генеральный директор С.А. Когогин

Председатель профкома А.А. Васильев

Утверждена приказом-постановлением от «30» 03 2017 г. № 53

В рамках государственной политики в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в части повышения энергетической эффективности экономики, ПАО «КАМАЗ», как системообразующее предприятие, осуществляет ежегодную реализацию комплекса мер технического и организационного характера направленного на снижение объемов потребления энергетических ресурсов, сокращения непроизводительных затрат энергоносителей и снижение их доли в составе стоимости конечного продукта, руководствуясь положениями основных законодательных и подзаконных актов в данной области:

- Федеральным законом от 23 ноября 2009 года N° 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 4 июня 2008 года N° 889 «О некоторых мерах по повышению энергетической и экологической эффективности российской экономики»;
- Планом мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в Российской Федерации, направленных на реализацию Федерального закона «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Утвержден распоряжением Председателя Правительства РФ от 1 декабря 2009 года N° 1830-р.

7.10.1. Охрана окружающей среды

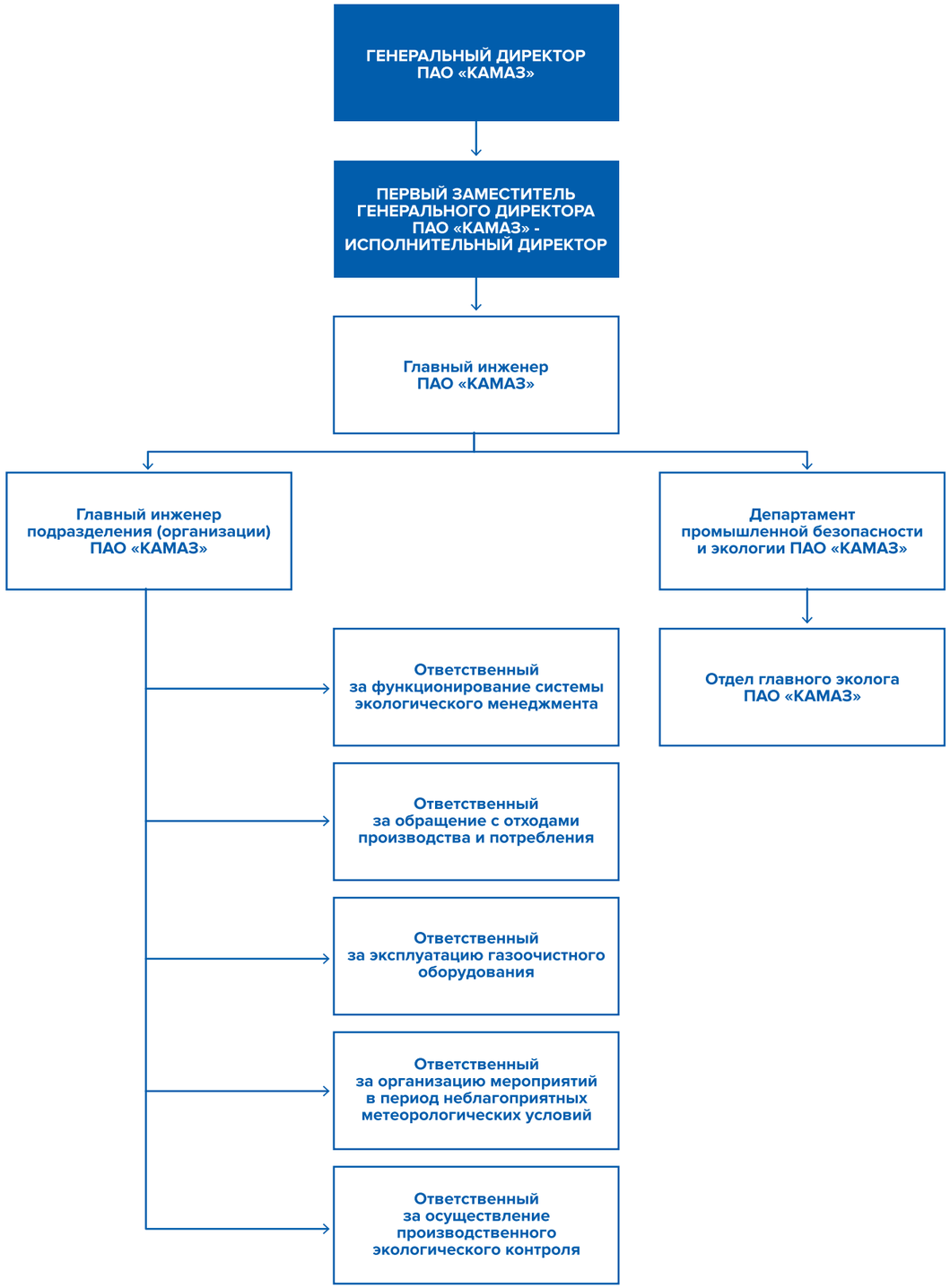
Основными элементами Экологической политики ПАО «КАМАЗ» являются:

- Подготовка, внедрение и постоянное совершенствование системы экологического менеджмента.
- Принятие управленческих решений на основе результатов экологического мониторинга и анализа воздействия деятельности ПАО «КАМАЗ» на состояние окружающей среды.
- Персональная ответственность высшего руководства ПАО «КАМАЗ» за реализацию Экологической Политики Общества, непрерывное улучшение экологических характеристик предприятия и продукции.
- Экологическое сопровождение технологических процессов производства, внедрение в производство новых технологий, оборудования, материалов, обеспечивающих снижение негативного воздействия на окружающую среду.
- Систематическое обучение и повышение квалификации персонала ПАО «КАМАЗ» в области экологии.
- Обеспечение открытости и прозрачности информации о природоохранной деятельности предприятия, экологической политики ПАО «КАМАЗ».
- Экологическая сертификация автомобилей, продукции ПАО «КАМАЗ», как признание качества.

Организационная структура

Руководство ПАО «КАМАЗ» осознает оказываемое влияние на окружающую среду и берет на себя обязательства по соблюдению требований природоохранного законодательства.

Высшее руководство несет ответственность за обеспечение экологической безопасности производства. Главные инженеры подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ» несут ответственность за создание и поддержание на подчиненных им объектах условий, обеспечивающих нормативное состояние окружающей среды, соблюдение требований природоохранного законодательства. Отдел главного эколога ПАО «КАМАЗ» осуществляет надзорные функции, методологическое обеспечение охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов, мониторинг, контроль, анализ результатов и разработку мероприятий по снижению негативного воздействия.



Динамика воздействия ПАО «КАМАЗ» на окружающую среду

Наименование, единицы измерения	2016	2017	2018	2019	2020
Выпуск автомобилей (шт.)	36 141	39 540	36 478	34 726	37 402
Выбросы в атмосферу (тонн)	6 684	7 595	7 500	7 679	7 939
Отходы, идущие на захоронение (тонн)	9 484	9 055	9 227	9 362	9 866
Водопотребление (тыс. м³)	6 806	7 008	7 623	7 134	7 108

В ПАО «КАМАЗ» более 10 лет успешно функционирует система экологического менеджмента.

В 2006 году, осознавая необходимость использования новых подходов и развития современных механизмов решения экологических проблем, руководство ПАО «КАМАЗ» приняло решение о внедрении на предприятии системы экологического менеджмента в соответствии с требованиями стандарта ISO 14001:2004.

В 2007 году ПАО «КАМАЗ» сертифицировано на соответствие требованиям международного стандарта ИСО 14001:2004 «Система экологического менеджмента. Требования и руководство по применению».

В 2017 году Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» был проведен рессертификационный аудит, по результатом которого установлены адекватность и соответствие системы экологического менеджмента ПАО «КАМАЗ» международному стандарту ISO 14001-2015.

В 2019 году ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» получен экологический сертификат соответствия на продукцию «Осадки сточных вод» (органоминеральная стабилизированная композиция – «Почвогрунт марки «ИЛ»).

Приняв стандарты по СЭМ и экологическому аудиту, ПАО «КАМАЗ» продолжает работу над их совершенствованием, а также над развитием новых инструментов экологического менеджмента.

Ежегодно в целях проверки требований природоохранного законодательства и сертификации объекта по международным стандартам проводится внешний аудит третьей стороны, проводимый аккредитованной независимой аудиторской организацией. В 2020 году по результатам аудита Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» была установлена адекватность и соответствие системы экологического менеджмента ПАО «КАМАЗ».

Инвестиции в охрану окружающей среды

В рамках реализации экологической политики ПАО «КАМАЗ» ежегодно идентифицирует и оценивает экологические и значимые экологические аспекты и риски, определяет стратегии, разрабатывает и реализует планы природоохранных мероприятий. В 2020 году подразделениями и организациями ПАО «КАМАЗ» выполнено 312 природоохранных мероприятия на сумму 852,947 млн. руб.

Затраты на природоохранные мероприятия

Год	Количество природоохранных мероприятий	Сумма
2016	323	679,3 млн. руб.
2017	355	711,572 млн. руб.
2018	332	917,806 млн. руб.
2019	322	671,315 млн. руб.
2020	312	852,947 млн. руб.

Основные мероприятия за 2020 год

- Семейство дизельных двигателей ЕВРО-6: изготовлен опытный образец двигателя Р6 Евро-6 прототипа В с EGR.
- Семейство дизельных двигателей ЕВРО-6: разработана конструкторская документация, собран опытный образец двигателя прототипа А. Разработана конструкторская документация, собран опытный образец двигателя прототипа В, проведены испытания по параметризации компонентов. Релиз 1-й версии программного обеспечения (для двигателя). Собран образец системы нейтрализации прототипа А.
- Перспективный газовый двигатель КАМАЗ ЕВРО-5 V8: завершены натурные испытания двигателя с опытной системой подачи газа, зажигания и управления фирмы «Bosch» в составе автомобиля.
- Перспективный газовый двигатель КАМАЗ ЕВРО-6 Р6: проведены испытания опытного образца газового двигателя КАМАЗ Р6 (прототип А), соответствующего экологическому классу Евро 6.
- Перспективный газодизельный двигатель КАМАЗ ЕВРО-5Р6: изготовлен прототип В двухтолпивного двигателя КАМАЗ Р6. Проведены стендовые доводочные испытания двигателя (протокол испытаний на оформлении).

Мониторинг и контроль

С целью оценки воздействия хозяйственной деятельности на природную окружающую среду, анализа результатов и разработки мероприятий по снижению негативного воздействия в ПАО «КАМАЗ» организован экологический мониторинг и производственный экологический контроль.

GRI 307-1

Разработана, утверждена программа производственного экологического контроля, в рамках исполнения которой в 2020 году произведено 443 проверки соблюдения подразделениями и организациями требований природоохранного законодательства.

GRI 303-2

Аккредитованными лабораториями ежегодно осуществляется экоаналитический контроль, анализ состояния окружающей среды на границе санитарно-защитной зоны ПАО «КАМАЗ», санитарно-химические и бактериологические исследования качества воды, почвы, атмосферного воздуха, инструментальный контроль на источниках загрязнения атмосферного воздуха.

Вид	Количество анализов
Сточная, очищенная сточная вода	21 546
Природная подземная вода	743
Природная поверхностная вода (река Кама)	527
Исследования качества почвы	226
Осадки сточных вод	2 340
Контроль на источниках загрязнения атмосферного воздуха	1 449
Контроль на границе санитарно-защитной зоны	329

Для поддержания постоянной качественной работы газоочистного оборудования с целью снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух осуществляется проведение контроля его технического состояния, наладка, испытание и контроль соответствия фактической эффективности проектным показателям. В 2020 году проведено 1227 исследований.

ПАО «КАМАЗ» ежегодно проводит внутренние аудиты соответствия действующей системы экологического менеджмента требованиям международных стандартов ISO 14001, определяет степень поддержания и обеспечивает ее функционирование. В 2020 году было проведено 15 аудитов.

Экологическое просвещение

В ПАО «КАМАЗ» по темам охраны окружающей среды прошли обучение:

- обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления – 28 человек;
- обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами I-IV класса опасности – 292 человека;
- система экологического менеджмента – 43 человек.

Специалистами отдела главного эколога ПАО «КАМАЗ» было принято участие во Всероссийском Экологическом диктанте, а также в публичных обсуждениях Росприроднадзора по РТ.

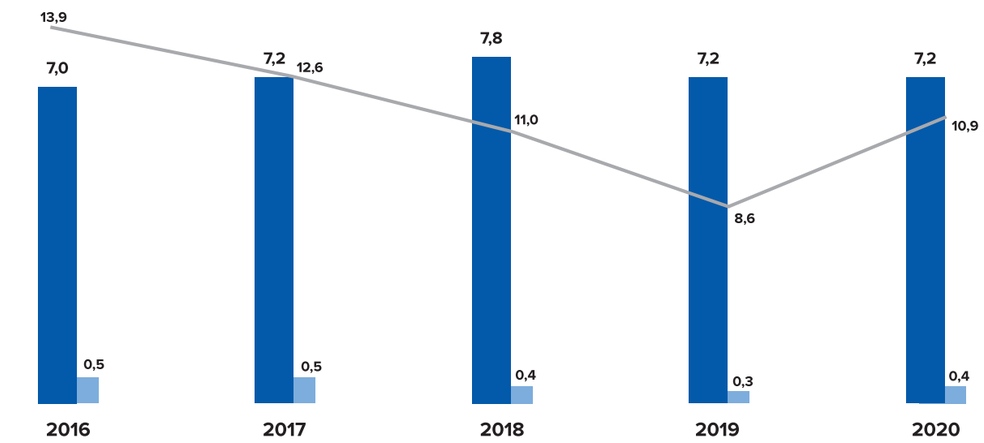
Затраты на обучение по охране окружающей среды

Год	Количество	Сумма, тыс. руб.
2016	272	171,22
2017	286	220,912
2018	662	573,12
2019	550	331,19
2020	363	251,95

Водные ресурсы

GRI 303-1

Общий объем водопотребления ГТЦ ПАО «КАМАЗ» за 2016-2020 ГГ.



Суммарный забор воды на технологические и хозяйственно бытовые нужды, млн. м. куб.
Водопотребление (разница между суммарным забором воды и сбросом), млн. м. куб.
Удельное безвозвратное водопотребление, м. куб./ грузовой автомобиль

Основное назначение потребляемых ГТЦ ПАО «КАМАЗ» водных ресурсов:

- Производственно-технологические нужды: ~97% от общего объема потребления;
- Хозяйственно-бытовые нужды: ~3% от общего объема потребления.

Поставка водных ресурсов для нужд ПАО «КАМАЗ» осуществляется дочерним обществом ПАО «КАМАЗ» – ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ», перед которым поставлены стратегические цели в области экологии и охраны водных источников:

- Минимизация существующих факторов негативного воздействия производства на используемые водные источники;
- Предотвращение загрязнения природных водных источников путем реализации природоохранных мероприятий и мероприятий по ликвидации аварийных ситуаций;
- Внедрение наилучших доступных технологий водоснабжения и водоотведения.

Контроль потребления водных ресурсов в ПАО «КАМАЗ» осуществляется АСКУ-В имеющей 174 точки учета. Качество поступающей воды и уровень загрязненности стоков контролируется силами лабораторий ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ», проходящих периодическую обязательную аккредитацию на техническую компетентность. Контроль осуществляется на очистных сооружениях и путем периодических контрольных заборов образцов через контрольные канализационные колодцы в системе водоснабжения – водоотведения ПАО «КАМАЗ».

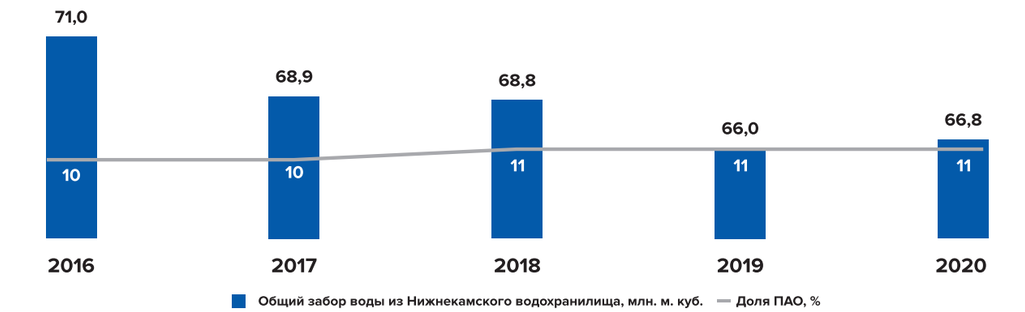
Водозабор

GRI 303-3 GRI 303-5 GRI 306-5

ПАО «КАМАЗ», для обеспечения производственных и хозяйственно-бытовых нужд ведет незначительный водозабор из внешних источников, оставляющий не более 8% от общего объема водопотребления. Источником водных ресурсов Нижнекамское водохранилище на реке Кама. Река Кама, как источник водоснабжения, не является особо уязвимым водным объектом в силу размера, отсутствия статуса редкой, находящейся под угрозой или исчезающей системы. Наносимый ущерб биоресурсам, возникающий при заборе воды, возмещается в рамках природоохранных мероприятий. Иные источники водных ресурсов, в том числе расположенные на особо охраняемых природных территориях не используются.

Водозабор осуществляет ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ», на основании договора водопользования выданного Нижне-Волжским бассейновым управлением Федерального агентства водных ресурсов. Порядок проведения водозабора определяется технологическим регламентом водозаборных сооружений. Водозабор ведется в целях водоснабжения г.Набережные Челны, близлежащих населенных пунктов, объектов производственного и иного назначения, включая ГТЦ ПАО «КАМАЗ».

Доля ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в общем заборе воды из Нижнекамского водохранилища осуществляемом ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» для г. Набережные Челны и близлежащих населенных пунктов, объектов промышленной, социальной и иной инфраструктуры

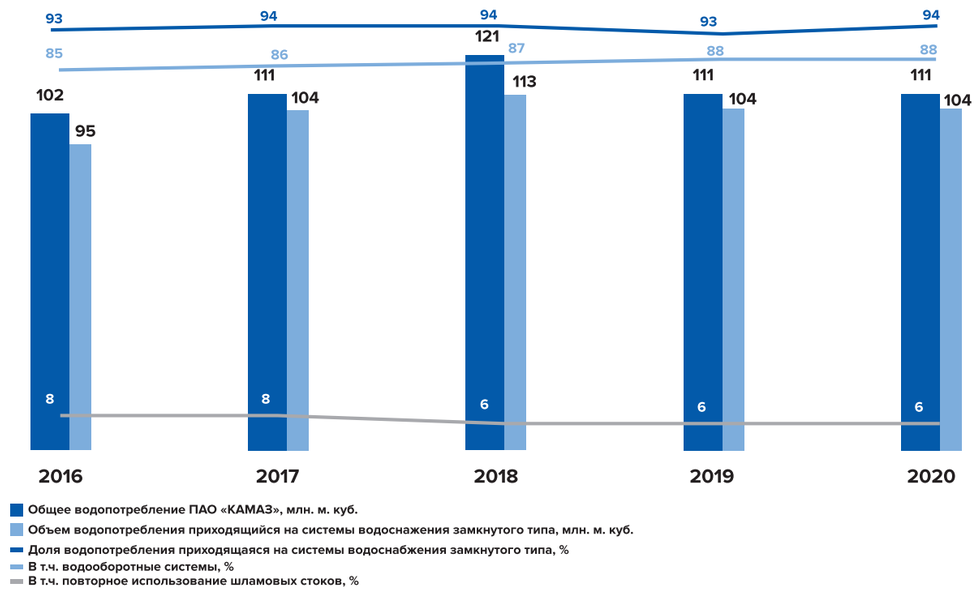


Многократное использование водных ресурсов

В целях снижения негативного воздействия на водные ресурсы, на предприятиях ПАО «КАМАЗ» организованы системы оборотного водоснабжения и повторного использования стоков. Централизованные водооборотные системы открытого типа действуют на площадках Литейного завода и Автомобильного завода. По итогам 2020 года производительность оборотных систем водоснабжения составила 0,27 млн. м. куб./сутки.

На площадке Литейного завода организовано повторное использование шламовых стоков путем организации прудов-шламонакопителей, с последующей подачей отстоянной и осветленной воды обратно. Осветленная вода подается обратно на Литейный завод для использования в системах вентиляции для улавливания твердых загрязняющих частиц из воздуха.

Водопотребление из системы замкнутого водоснабжения ГТЦ ПАО «КАМАЗ»



Мероприятия по охране водных ресурсов

GRI 304-3

В рамках планово-предупредительных мер по недопущению сверхнормативного негативного воздействия на источник водных ресурсов – река Кама и ее биологическое разнообразие силами ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» реализуется ряд системных мер капитального и организационного характера:

- Своевременный ремонт магистральных водопроводов, систем промышленной и хозяйственно-бытовой канализации, очистных сооружений;
- Реконструкция и модернизация очистных сооружений;
- Непрерывный мониторинг соблюдения предельно допустимой концентрации загрязняющих веществ в стоках;
- Разработка и реализация графиков сбросов отдельных видов загрязняющих веществ производствами ПАО «КАМАЗ» с целью недопущения превышения концентраций загрязняющих веществ в стоках над технологическими возможностями очистных сооружений и станций нейтрализации.
- Восполнение ущерба водным биологическим ресурсам Нижнекамского водохранилища, путем выпуска в р. Кама молоди ценных промысловых видов рыб.

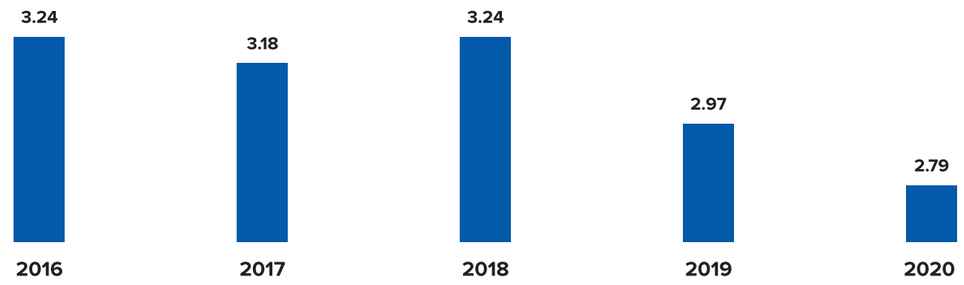
В 2020 году в рамках восполнения биологических ресурсов, в р. Кама были выпущены 6160 сеголеток сазанов, общим весом 924 тонны

Сбросы

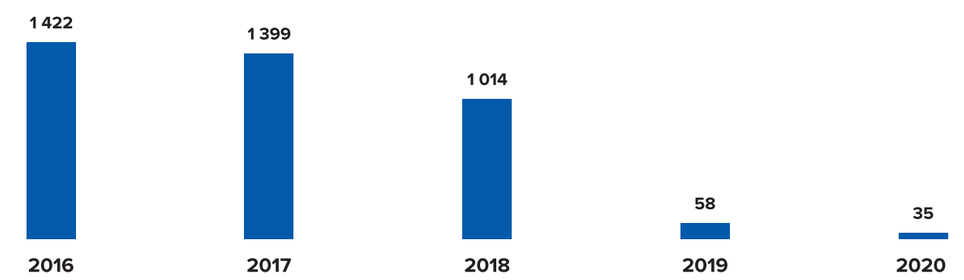
GRI 303-4 GRI 306-1

За период с 2016 по 2020 год отмечается снижение наиболее загрязненных видов стоков благодаря проведению мероприятий по снижению потребления энергоносителей и водных ресурсов. Так общее количество особо загрязненных стоков в 2020 году снизилось в 41 раз по отношению к аналогичным показателям 2016 года, и на 40% по отношению к показателю 2019 года. На 8% снизилось общее количество промышленных стоков всех видов.

Объем промышленных стоков, сбрасываемых в систему промышленной канализации ГТЦ ПАО «КАМАЗ», млн. м.куб.



Объем промышленных стоков, сбрасываемых в систему промышленной канализации ГТЦ ПАО «КАМАЗ», м.куб.



Очистка сбрасываемых стоков проводится в несколько этапов, на очистных сооружениях ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ». Химические и особо загрязенные стоки проходят нейтрализацию на станциях нейтрализации сточных вод «ЭФКО» (нейтрализация стоков гальванических цехов) и «Дегремон» (нейтрализация стоков окрасочных цехов и цехов холодного выдавливания).

Последующая очистка нейтрализованных химических стоков и промышленных стоков проводится на сооружениях механической очистки промышленных сточных вод, где производится очистка от нефтепродуктов и взвешенных веществ, после чего стоки поступают на районные очистные сооружения, где все стоки проходят дополнительную тонкую механическую и биологическую очистку, проходят обеззараживание УФ излучением и сбрасываются в Нижнекамское водохранилище, в соответствии с разрешением на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду (водные объекты).

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

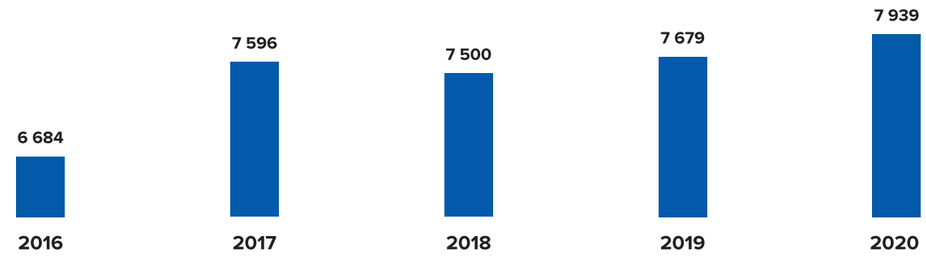
ПАО «КАМАЗ» является крупнейшим предприятием РФ по производству большегрузных автомобилей и запасных частей к ним и в полной мере осознает потенциальную опасность возможного негативного воздействия на окружающую среду (ОС), в т.ч. на атмосферный воздух. И одной из основных задач предприятия является достижение наименьшего негативного воздействия на ОС.

С целью эффективного управления воздухоохраной деятельностью разработаны сводные проекты нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ), проект санитарно-защитной зоны ПАО «КАМАЗ», основными задачами которых является:

- Обеспечение качества атмосферного воздуха в результате соблюдения установленных нормативов предельно допустимых выбросов на источниках загрязнения;
- Соблюдения санитарных норм предельно допустимых концентраций на границе санитарно-защитной зоны ПАО «КАМАЗ» и исключения рисков для здоровья населения г. Набережные Челны в результате хозяйственной деятельности.

В течении 2020 года велась работа по сокращению границ санитарно-защитной зоны предприятия, по результатам мероприятий, нацеленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Выбросы в атмосферу, (тн)



Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Согласно материалам инвентаризации сводного проекта ПДВ на предприятии имеется 2 148 источников выбросов, из них организованных источников – 1 872, неорганизованных – 276. Установлено 409 пылегазоулавливающих установки (далее-ПГУ). За отчетный период проведена наладка и испытание на эффективность очистки 409 установок, что составляет 100% от общего количества. Установки исправны и работают в пределах технических характеристик.

За 2020 год фактический выброс загрязняющих в атмосферный воздух составил 7 939 т загрязняющих веществ.

Динамика выбросов

Год	Выбрасывается без очистки		Поступило на очистные сооружения загрязняющих веществ – всего, тонн	Из поступивших на очистку уловлено и обезврежено, тонн		Всего выброшено в атмосферу загрязняющих веществ за отчетный год, тонн
	Всего	В том числе от организованных источников загрязнения		Всего	Из них утилизировано	
1	2	3	4	5	5	6
2016	5 918,878	5 708,330	12 869,211	12 104,034	1,505	6 684,055
2017	6 759,355	6 447,510	13 485,511	12 649,125	0,048	7 595,741
2018	6 477,475	6 188,268	17 045,657	16 022,946	8 016,630	7 500,187
2019	6 942,100	6 356,286	12 138,555	11 401,159	5 599,342	7 679,495
2020	7 163,445	6 787,399	13 398,955	12 622,581	5 464,882	7 939,819

ПАО «КАМАЗ» не осуществляет работу по количественному определению объемов выбросов парниковых газов и озоноразрушающих веществ и их учет. Не являясь крупной энергетической организацией, ПАО «КАМАЗ» имеет незначительный объем прямых выбросов парниковых газов и озоноразрушающих веществ.

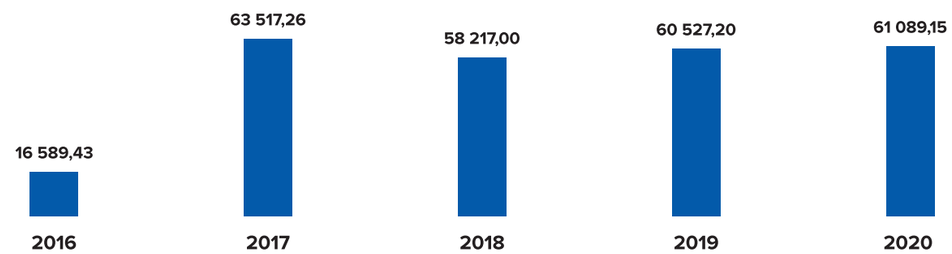
Обращение с отходами и рациональное использование природных ресурсов

В ПАО «КАМАЗ» налажена система раздельного сбора отходов, так все образующиеся отходы сортируются и собираются по видовому составу.

Компания постоянно отслеживает, анализирует мероприятия по обращению с отходами, ужесточает производственный контроль с целью постепенного уменьшения объема образуемых отходов, а так же уменьшение объема отходов передаваемого на полигоны для захоронения.

GRI 306-2

Общий объем образования отходов ПАО «КАМАЗ», т.

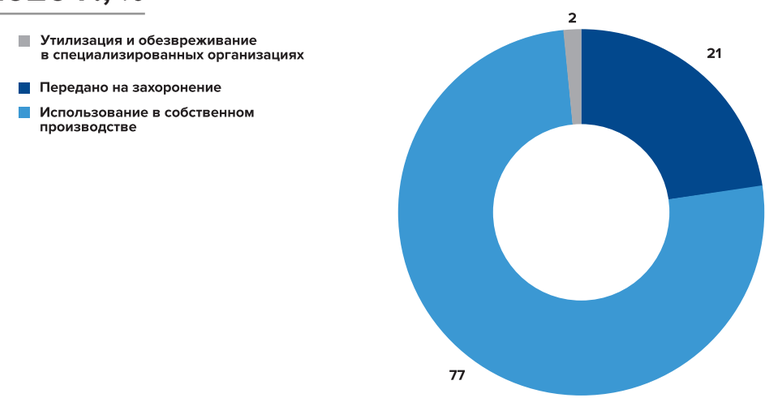


Утилизация

Наиболее безопасный метод обращения с отходами – это утилизация, так как данный термин подразумевают повторное использование отходов с получением нового сырья или материалов.

Деятельность ПАО «КАМАЗ» в области обращения с отходами направлена на минимизирование количества образованных отходов и увеличение доли утилизации отходов, как на собственных площадках так и передача сторонним организациям, так в 2020 году объем утилизированных отходов на собственных площадках составил 77% от объема всех образующихся отходов, остальное передается на утилизацию, обезвреживание и размещение в специализированные организации, имеющие соответствующую лицензию.

Общий объем образованных отходов в ПАО «КАМАЗ» в 2020 г., %



По сравнению с 2019 годом объем использования отходов в собственном производстве повысился на 1 614,61 тыс. тонн. В собственных целях ПАО «КАМАЗ» повторно использует такие виды отходов: опилки, ветошь, металл и т.д.

По договорам сторонним организациям передаются следующие виды отходов: деревоотходы, макулатура, полиэтилен, масла и т.д.

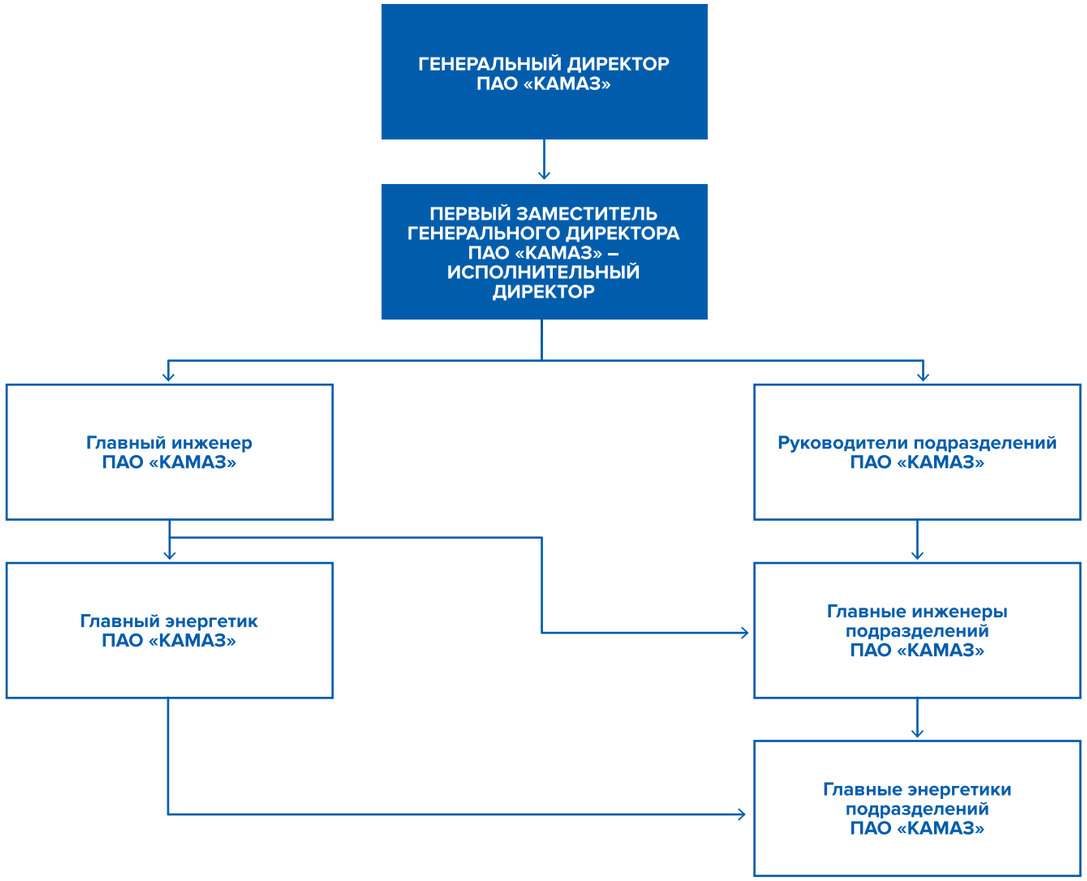
96% от общей массы отходов относятся к 5 классу опасности, которые в соответствии с Российским Федеральным законодательством являются малоопасными и практически неопасными отходами для окружающей среды.

GRI 306-2

Общая масса отходов в разбивке по типу, тонн:

Общая масса отходов по классам опасности	2016	2017	2018	2019	2020
I класс	2,479	1,315	1,921	2,571	1,196
II класс	2,245	2,260	2,441	1,333	2,435
III класс	158,639	308,018	332,776	316,047	273,996
IV класс	15 388,349	15 807,473	15 196,931	14 188,791	13 490,366
V класс	1 563,246	47 804,771	43 127,174	46 452,723	47 299,504
Всего	**17 114,959**	**63 923,838**	**58 661,243**	**119 622,707**	**61 067,497**

Организационная структура



Вопросы энергосбережения и повышения энергетической эффективности производства возложены на инженерно-технические службы подразделений ПАО «КАМАЗ», отвечающие за поддержание оборудования и инженерных сетей в надлежащем состоянии. Главный инженер ПАО «КАМАЗ» и главные инженеры подразделений обеспечивают контроль соблюдения режимов энергопотребления и выполнение мероприятий по энергосбережению. Главный энергетик ПАО «КАМАЗ», подчиненный главному инженеру ПАО «КАМАЗ» и службы главных энергетиков подразделений, подчиненные главным инженерам подразделений, непосредственно осуществляют разработку и внедрение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности производства, производят контроль и анализ результатов их реализации

Потребление энергоресурсов

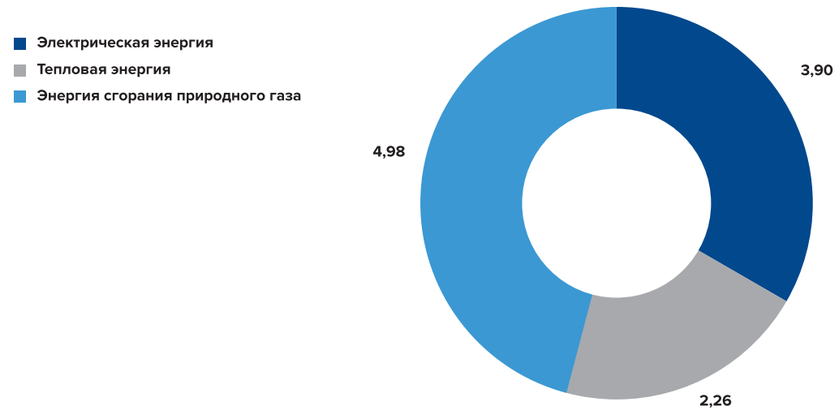
В ходе своей производственной деятельности ПАО «КАМАЗ» потребляет широкий спектр видов энергии и энергоносителей, в т.ч.:

- Электрическая энергия;
- Тепловая энергия (отопительная вода, перегретая технологическая вода, насыщенный пар, деминерализованная вода);
- Природный газ;
- Сжатый воздух;
- Специальные газы (азот, кислород, аммиак, двуокись углерода)
- Вода (техническая, оборотная, повторно используемая, хоз. питьевая).

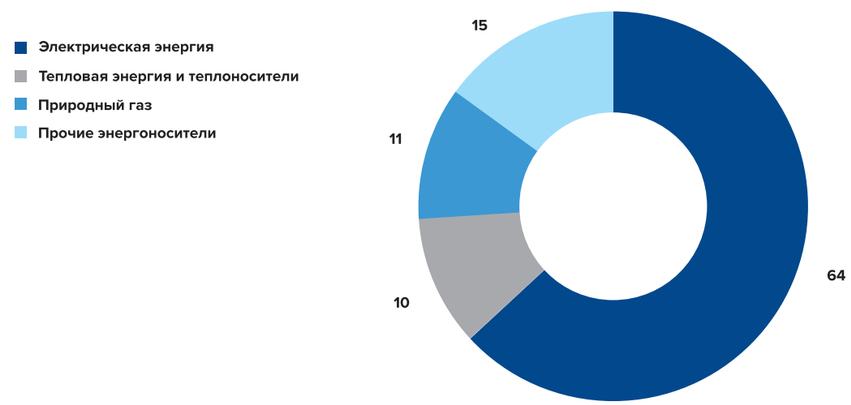
Доля невозобновляемых видов энергии (природный газ) в структуре потребления основных видов энергии (природный газ) составляет 45%.

Рост доли невозобновляемых видов энергии обусловлен ростом производства, включая производство продукции диверсификации. В структуре затрат на приобретение энергетических ресурсов доля невозобновляемых видов энергии в 2020 году составила 11,2 %.

Структура потребления основных видов энергии ГТЦ ПАО «КАМАЗ»в 2020 г., ПДж



Структура затрат на энергоснабжение с разбивкой по видам энергоносителей по ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в 2020 г., %



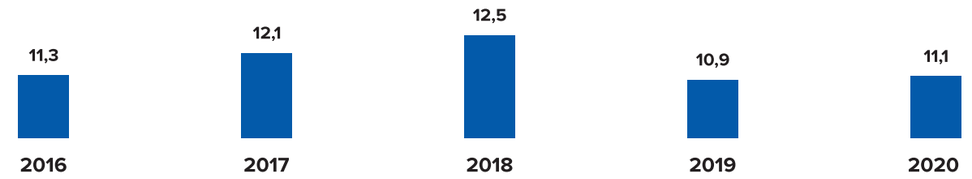
Общее потребление основных видов энергии за 2020 год составило 11,1 ПДж, что на 0,2 ПДж (на 2 %) выше потребления в 2019 году.

Увеличение затрат на энергоносители обусловлено увеличением фактических объемов производства на 7,7% от уровня 2019 года. Фактором, сдерживающим рост затрат на энергоносители стала реализация ежегодных мероприятий по повышению энергоэффективности производственных процессов и энергосбережению.

Валовое потребление энергии

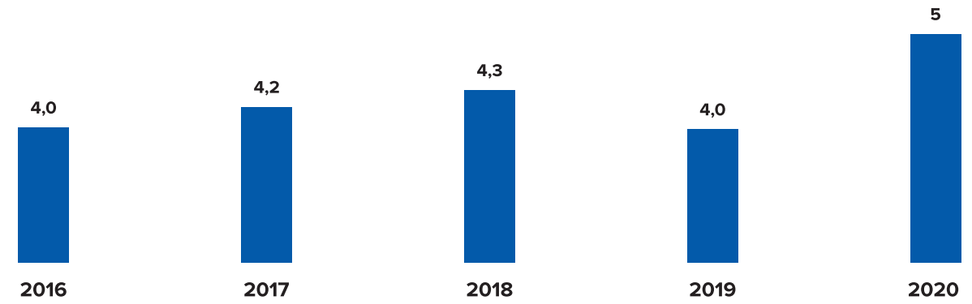
GRI 302-1

Валовое потребление энергии по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», в ПДж (без учета сжатых и специальных газов, воды и стоков)



Потребление невозобновляемых видов топлива

Потребление невозобновляемых видов топлива по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», в ПДж



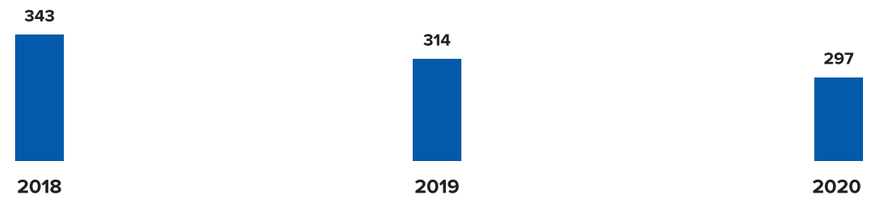
Потребление энергетических ресурсов по ГТЦ ПАО «КАМАЗ»

Вид энергии / энергоносителя	Ед. изм.	2016	2017	2018	2019	2020
Электрическая энергия:	тыс. МВТ*ч	1 280,4	1 363,6	1 340,7	1 123,5	1077,5
в т. ч. собственная генерация	тыс. МВТ*ч	-	22,0	66,8	61,3	70,1
Тепловая энергия:	тыс. Гкал	631,8	721,4	799,7	695,3	648,7
в т. ч. собственная генерация	тыс. Гкал	-	69,0	93,8	93,7	86,3
Газ природный	млн. м. куб.	117,8	121,9	126,1	116,2	132,2
Сжатый воздух	млн. м. куб.	115,8	184,9	157,5	124,7	137,7
Азот	млн. м. куб.	18,3	16,6	15,2	15,3	16,9
Кислород	млн. м. куб.	1,2	1,4	1,0	1,0	1,2
Двуокись углерода	тыс. тонн	3,7	3,6	3,5	3,5	3,9
Аммиак	тыс. тонн	0,04	0,05	0,04	0,04	0,03
Вода и стоки	млн. м. куб.	127,0	134,6	144,9	133,7	133,7

Атомная энергия, электромагнитная энергия, нефть, бензин автомобильный, топливо дизельное, мазут топочный, уголь, горючие сланцы, торф и др.), а также иные виды энергетических ресурсов ПАО «КАМАЗ» в 2020 году не использовались.

GRI 302-3

Изменение удельной энергоемкости производства 1 грузового автомобиля КАМАЗ, в гдж



Генерация собственной электроэнергии

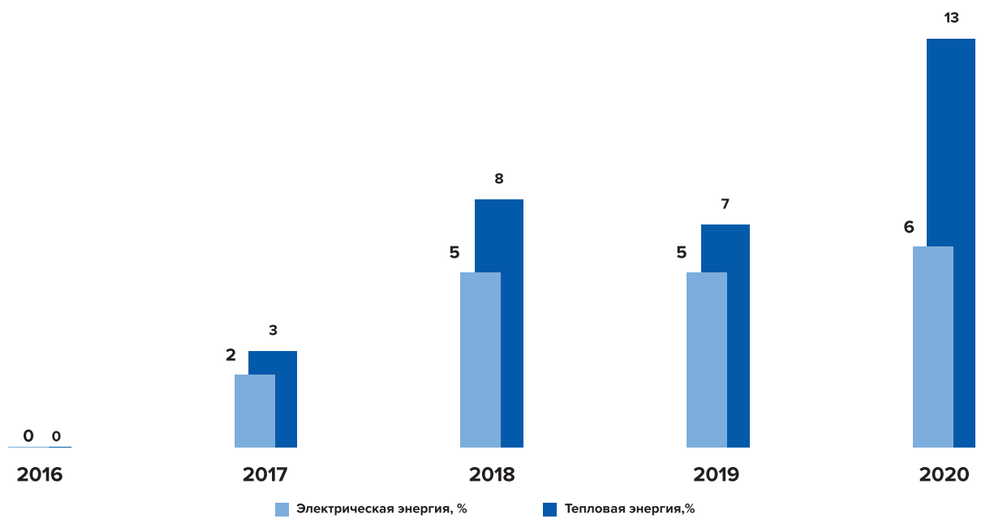
GRI 302-4

В 2017 году введена в строй газо-поршневая мини-ТЭС мощностью 12,1 МВТ*ч электрической и 25 Гкал тепловой энергии на базе газопоршневых энергоустановок. Эксплуатация мини-ТЭС осуществляется ООО «Энергетическое партнерство», с 25% долей участия ПАО «КАМАЗ». Стоимость электрической и тепловой энергии (перегретая технологическая вода) ниже тарифов гарантирующих поставщиков аналогичных ресурсов более чем на 5%. Приближение источника энергоснабжения к потребителю позволило сократить потери при транспортировке ресурсов на 2,5 по электрической энергии и на 5% по тепловой энергии. Основной потребитель энергоносителей, поставляемых мини-ТЭС – Прессово-рамный завод. В 2020 году к мини-ТЭС подключен Завод двигателей. Поставка перегретой воды на технологические нужды завода запланирована на 2021 год.

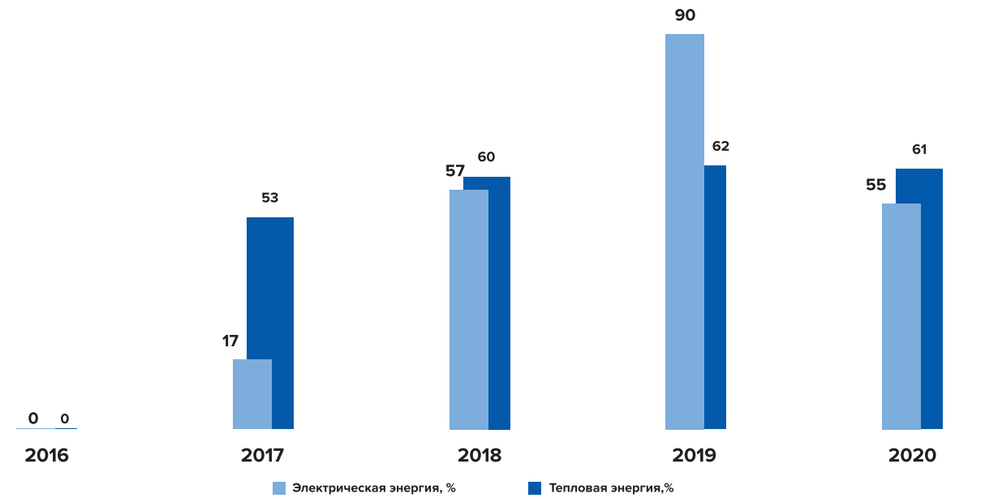
Собственная генерация электрической и тепловой энергии (перегретая вода) за 2015-2020 гг. (мини-ТЭС ООО «Энергетическое партнерство»)

Энергия	Ед. изм.	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Электрическая	МВТ*ч	-	-	22 037	66 820	61 283	70 146
Тепловая	Гкал	-	-	69 035	93 795	93 660	86 295

Доля собственной генерации в общем потреблении электрической и тепловой энергий ГТЦ ПАО «КАМАЗ», %



Доля собственной генерации в общем потреблении электрической и тепловой энергий Прессово-рамным заводом, %



GRI 302-4

Реализация энергосберегающих мероприятий

В целях снижения затрат на энергоснабжение и повышения энергоэффективности производства за отчетный период подразделения входящие в ГТЦ ПАО «КАМАЗ» реализовали более 90 организационно-технических мероприятия, направленных на снижение непроизводственных потерь энергетических ресурсов и оптимизацию затрат энергетических ресурсов при осуществлении производственной деятельности. В частности, были реализованы следующие меры по оптимизации режимов работы оборудования:

- Сокращено количество работающих на предприятиях локальных турбовинтовых компрессорных установок в периоды низкой загрузки производства и выходные дни;
- Организовано отключение вытяжной вентиляции на производственных линиях, выведенных в простой при проведении ППР и в выходные дни;
- Отрегулированы режимы работы частотных преобразователей в цехах кузнечного производства;
- Сокращены периоды нахождения технологического и энергетического оборудования в режиме холостого хода;
- Минимизирована работа освещения в периоды обеденных перерывов, интервалов между рабочими сменами, выходные и праздничные дни;
- Сокращены объемы организации сверхурочной работы в выходные и праздничные дни;
- Организована ревизия и ремонт водопроводов, воздуховодов сжатого воздуха и запорной арматуры на предмет выявления и устранения утечек воды и сжатого воздуха

В 2020 году заключен первый опытный энергосервисный контракт на модернизацию систем освещения первого корпуса Кузнечного завода на 2,5 года, в рамках которого предполагается установка светодиодных светильников с экономией затрат на освещение более чем на 80% от текущего уровня потребления.

Оптимизационные мероприятия на предприятиях ГТЦ ПАО «КАМАЗ»

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ НА 2020 год	Результаты 2020 года	
	Эффекты	Результат (сумм.)
Оптимизация режимов работы локальных компрессорных станций • Снижение общего числа работающих турбовинтовых компрессоров на Литейном заводе o В рабочий день – с 7 машин до 6 машин o В выходные дни – не более 5 машин	Снижение потребления электрической энергии и оборотной воды	Экономия: Эл. энергия > 23 млн. кВт*ч Тепловая энергия > 25 тыс. Гкал Природный газ > 11 млн. куб. м. Вода и стоки > 6 млн. м. куб.
Оптимизация режимов работы приточной вентиляции и промышленных кондиционеров • Установка в системах промышленного кондиционирования Прессово-рамного завода частотно-регулируемых приводов • Оптимизация режимов работы приточно-вытяжной вентиляции в нерабочее время на Заводе двигателей	Снижение потребления электрической энергии	
Регулирование режимов промышленного освещения, модернизация систем освещения • Замена систем освещения на наиболее проблемных производственных участках Автомобильного завода, Литейного завода, Завода двигателей, на системы светодиодного освещения и энергосберегающие люминесцентные светильники	Снижение потребления электрической энергии	
Оптимизация режимов работы технологического оборудования • Отключение систем подачи смазочно-охлаждающей жидкости на технологическое оборудования в обеденные перерывы на Заводе запасных частей и компонентоы • Участие Литейного завода в программе ограничения мощности по договору с ООО «Русэнергосбыт» • Регулирование режимов работы газового оборудования Завода двигателей	Снижение потребления электрической энергии, производственной и оборотной воды, тепловой энергии, природного газа	
Оптимизация режимов организации работы производств • Сокращение времени сверхурочных работ или полный отказ от сверхурочных работ на Заводе двигателей, Автомобильном заводе, Заводе запасных частей и компонентов, в выходные и праздничные дни	Снижение потребления электрической энергии, тепловой энергии, природного газа, воды	
Устранение утечек в инженерных сетях и коммуникациях, потерь тепла через элементы конструкций задний и сооружений • Установка отсекающей запорной арматуры на сетях сжатого воздуха, в местах подключений производственных линий временно или постоянно выведенных из эксплуатации на Литейном заводе • Устранение утечек сжатого воздуха через дефекты соединений и конструкций, запорную арматуру, на технологическом оборудовании Литейного завода, Завода запасных частей и компонентов, Автомобильного завода, ремонтно-инструментального завода • Повышение теплозащитных свойств зданий Завода двигателей и Автомобильного завода • Ревизия и ремонт сетей водоснабжения Автомобильного завода, Завода запасных частей и компонентов	Снижение потребления электрической энергии, тепловой энергии, оборотной воды, производственной воды, хоз. питьевой воды	
Ожидаемый суммарный накопленный эффект от комплекса организационно-технических мероприятий за 2020 г.	191 млн. руб. без НДС	191 млн. руб. без НДС

Дополнительно, за счет участия в Государственной программе «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности» по РФ, за 2020 год получен экономический эффект в 57,6 млн. руб. без НДС.

8 ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1 Указатель GRI

ПОКАЗАТЕЛЬ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 102 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	
1. ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ	
GRI 102-1 Название организации	Раздел 3.1. Компания и ее Группа стр. 22 Приложение 5 стр. 401
GRI 102-2 Виды деятельности, бренды, продукция и услуги организации	3.5. Мультибрендовая платформа Компании 3.6. Ключевые продукты Компании; раздел 3.7. Ключевые инновации Компании
GRI 102-3 Местонахождение штаб-квартиры организации	Раздел 3.1. Компания и ее Группа стр. 22
GRI 102-4 География осуществления деятельности	Раздел 3.1. Компания и ее Группа стр. 22 Раздел 3.3. География производственных активов Компании стр. 22, 32
GRI 102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма	Раздел 3.9. Капитализация стр. 52
GRI 102-6 Рынки, на которых работает организация	Раздел 3.4. География дилерской и сервисной сети, сборочных производств Компании стр. 36
GRI 102-7 Масштаб организации	Раздел 3.8. Бизнес-модель Компании стр. 50
GRI 102-8 Информация о персонале и других работниках	Раздел 7.6. Управление персоналом стр. 252
GRI 102-9 Цепочка поставок	Раздел 7.4. Управление цепочкой поставок стр. 244
GRI 102-10 Существенные изменения, произошедшие в организации или ее цепочке поставок	Раздел 7.4. Управление цепочкой поставок стр. 244
GRI 102-11 Применение принципа предосторожности	Раздел 5.6. Контроль деятельности и управление рисками стр. 179
GRI 102-12 Внешние инициативы	Раздел 7.2. Участие в отраслевых ассоциациях и внешних инициативах стр. 234
GRI 102-13 Членство в ассоциациях	Раздел 7.2. Участие в отраслевых ассоциациях и внешних инициативах стр. 234
2. СТРАТЕГИЯ	
GRI 102-14 Заявление самого старшего должностного лица, принимающего решения	Раздел 1 Обращение руководства стр. 8, 10
3. ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ	
GRI 102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Раздел 7.1. Подход к управлению устойчивым развитием стр. 228
GRI 102-17 Механизмы консультирования и внимание к этическим вопросам	Раздел 5.10. Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики стр. 195
4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
GRI 102-18 Структура корпоративного управления	Раздел 5.1. Корпоративное управление ПАО «КАМАЗ» стр. 156

ПОКАЗАТЕЛЬ	КОММЕНТАРИЙ
5. ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	
GRI 102-40 Список групп заинтересованных сторон	Раздел 7.1. Подход к управлению устойчивым развитием стр. 228
GRI 102-41 Коллективный договор	Раздел 7.7. Социальная политика и взаимодействие с местным обществом стр. 262
GRI 102-42 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Раздел 7.1. Подход к управлению устойчивым развитием стр. 228
GRI 102-43 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Раздел 7.1. Подход к управлению устойчивым развитием стр. 229
GRI 102-44 Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	Раздел 7.1. Подход к управлению устойчивым развитием стр. 229
6. ПРОЦЕДУРА ОТЧЕТНОСТИ	
GRI 102-45 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Раздел 2 О годовом отчете стр. 15
GRI 102-46 Определение содержания и темы отчета Границы	Раздел 2 О годовом отчете стр. 16
GRI 102-47 Перечень существенных тем	Раздел 2 О годовом отчете стр. 17
GRI 102-48 Изменения в информации, опубликованной в предыдущих отчетах	Раздел 2 О годовом отчете стр. 18
GRI 102-49 Изменения в отчетности в области устойчивого развития	Раздел 2 О годовом отчете стр. 14
GRI 102-50 Отчетный период	Раздел 2 О годовом отчете стр. 14
GRI 102-51 Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	Раздел 2 О годовом отчете стр. 14
GRI 102-52 Цикл отчетности	Раздел 2 О годовом отчете стр. 14
GRI 102-53 Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета	Раздел 2 О годовом отчете стр. 18
GRI 102-54 Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со Стандартами GRI	Раздел 2 О годовом отчете стр. 14
GRI 102-55 Таблица показателей GRI	Раздел 2 О годовом отчете стр. 14
GRI 102-56 Внешнее заверение	Раздел 2 О годовом отчете стр. 18
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ	
GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ	
GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.9. Развитие индустриальных парков

ПОКАЗАТЕЛЬ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Раздел 7.9. Развитие индустриальных парков стр. 286
GRI 203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Раздел 7.9. Развитие индустриальных парков стр. 286
GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 5.10. Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики
GRI 205-1 Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Раздел 5.10. Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики стр. 194
GRI 205-2 Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Раздел 5.10. Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики стр. 194
GRI 205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Раздел 5.10. Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики стр. 195
GRI 206 АНТИКОНКУРЕНТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ	
GRI 206-1 Иски, касающиеся антиконкурентного поведения, антимонопольной практики и соблюдения антимонопольного законодательства	Раздел 5.10. Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики стр. 195
GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ	
GRI 302 ЭНЕРГИЯ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.10. Охрана окружающей среды и энергоэффективность
GRI 302-1 Потребление энергии внутри организации	Раздел 7.10. Охрана окружающей среды и энергоэффективность стр. 308
GRI 302-3 Энергоемкость	Раздел 7.10. Охрана окружающей среды и энергоэффективность стр. 309
GRI 302-4 Сокращение энергопотребления	Раздел 7.10. Охрана окружающей среды и энергоэффективность стр. 310, 311
GRI 303 ВОДА	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.10. Охрана окружающей среды и энергоэффективность
GRI 303-1 Использование воды как общего ресурса	Раздел 7.10. Охрана окружающей среды и энергоэффективность стр. 299
GRI 303-2 Управление воздействиями, которые связаны со сбросом воды	Раздел 7.10. Охрана окружающей среды и энергоэффективность стр. 297
GRI 303-3 Общее количество забираемой воды	Раздел 7.10. Охрана окружающей среды и энергоэффективность стр. 300
GRI 303-4 Сброс воды	Раздел 7.10. Охрана окружающей среды и энергоэффективность стр. 302
GRI 303-5 Водопотребление	Раздел 7.10. Охрана окружающей среды и энергоэффективность стр. 300

ПОКАЗАТЕЛЬ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 304 БИОРАЗНООБРАЗИЕ	
GRI 304-3 Сохраненные или восстановленные местообитания	Раздел 7.10. Охрана окружающей среды и энергоэффективность стр. 301
GRI 306 СБРОСЫ И ОТХОДЫ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.10. Охрана окружающей среды и энергоэффективность
GRI 306-1 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Раздел 7.10. Охрана окружающей среды и энергоэффективность стр. 302
GRI 306-2 Отходы по типу и способу обращения	Раздел 7.10. Охрана окружающей среды и энергоэффективность стр. 304, 305
GRI 307 СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.10. Охрана окружающей среды и энергоэффективность
GRI 307-1 Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований	Раздел 7.10. Охрана окружающей среды и энергоэффективность стр. 297
GRI 400 СОЦИАЛЬНЫЕ	
GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.6. Управление персоналом
GRI 401-1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Раздел 7.6. Управление персоналом стр. 256
GRI 403 ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.8. Охрана труда и промышленная безопасность
GRI 403-1 Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Раздел 7.8. Охрана труда и промышленная безопасность стр. 273
GRI 403-2 Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Раздел 7.8. Охрана труда и промышленная безопасность стр. 274, 275, 276
GRI 403-3 Службы охраны здоровья	Раздел 7.8. Охрана труда и промышленная безопасность стр. 278, 281
GRI 403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Раздел 7.8. Охрана труда и промышленная безопасность стр. 276, 281
GRI 403-5 Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Раздел 7.8. Охрана труда и промышленная безопасность стр. 276
GRI 403-6 Продвижение здоровья работников	Раздел 7.8. Охрана труда и промышленная безопасность стр. 264, 281
GRI 403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	Раздел 7.8. Охрана труда и промышленная безопасность стр. 275, 282

ПОКАЗАТЕЛЬ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 403-8 Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Раздел 7.8. Охрана труда и промышленная безопасность стр. 275
GRI 403-9 Производственные травмы	Раздел 7.8. Охрана труда и промышленная безопасность стр. 284
GRI 403-10 Профессиональные заболевания	Раздел 7.8. Охрана труда и промышленная безопасность стр. 279
GRI 404 ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.6. Управление персоналом
GRI 404-2 Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	Раздел 7.6. Управление персоналом стр. 259
GRI 404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Раздел 7.6. Управление персоналом стр. 260
GRI 406 НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.5. Защита прав человека
GRI 406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Раздел 7.5. Защита прав человека стр. 249
GRI 407 СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.5. Защита прав человека
GRI 407-1 Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться риску	Раздел 7.5. Защита прав человека стр. 249
GRI 409 ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.5. Защита прав человека
GRI 409-1 Подразделение и поставщики, у которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда	Раздел 7.5. Защита прав человека стр. 249
GRI 413 МЕСТНЫЕ ОБЩЕСТВА	
GRI 413-1 Операции с участием местных сообществ, оценка воздействия на местные сообщества и программы их развития	Раздел 7.7. Социальная политика и взаимодействие с местным сообществом стр. 267

Приложение 2 Группа консолидации

№ п/п	Организация	ИНН
1	СРКП ТОО "Алматинский Автоцентр "Камаз"	ИНН 930640000163
2	СРКП ТОО "Костанайский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 940940000463
3	ТОО "СКРП "Уральский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 930240000189
4	ТОО "Акмолинский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 930740000751
5	ООО "АВТОЦЕНТР КАМАЗ"	ИНН 120000792
6	ЗАО "Краснодарский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 2330025470
7	ООО "Саратовский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 6453004854
8	Совместное Российско-Казахстанское предприятие товарищество с ограниченной ответственностью «Актюбинский Автоцентр «Камаз»	ИНН 930840000597
9	СРКП ТОО "Атырауский Автоцентр КАМАЗ"	ИНН 921240000972
10	ТОО "СП "Актауский "Автоцентр КАМАЗ"	ИНН 960440010694
11	KAMAZ Trade Company LTD	ИНН 0314896041
12	АО "АЭРОПОРТ "БЕГИШЕВО"	ИНН 1650145238
13	АО "ВТК "КАМАЗ"	ИНН 7709035101
14	АО "Лизинговая компания "КАМАЗ"	ИНН 1650130591
15	АО "ТФК "КАМАЗ"	ИНН 1653019048
16	ОАО "КАМАЗ-Металлургия"	ИНН 1650066410
17	ООО "АвтоЗапчасть КАМАЗ"	ИНН 1650222771
18	ООО "ДИЗ"	ИНН 7329033394
19	ООО "ДЛЗ"	ИНН 7329033404
20	ООО "ИнтерТранс-КАМАЗ"	ИНН 7709506248
21	ООО "ИЦ "КАМАЗ"	ИНН 7709910281
22	ООО "КАМАЗ-Энерго"	ИНН 1650157635
23	ООО "КАМАЗжилбыт"	ИНН 1650297664
24	ООО "КАМЭР"	ИНН 1650076400
25	ООО "ПЖДТ-Сервис"	ИНН 1664000514
26	ООО "Промышленные компоненты КАМАЗ"	ИНН 1650346449
27	ООО "ФЛК "КАМАЗ"	ИНН 1650120642
28	ООО "ЦОБ"	ИНН 1647010390
29	ООО "ЦП КАМАЗ"	ИНН 1650369414
30	ООО "ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ"	ИНН 1650297657
31	ООО КЛИНИКА-САНАТОРИЙ "НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ"	ИНН 1650307217
32	ТОО "Торговая компания КАМАЗ"	ИНН 050940001346
33	Частная акционерная компания "МИКАМ ХОЛДИНГС ЛИМИТЕД"	ИНН 12254897F
34	КАМАЗ Моторз Лимитед	ИНН AAACT5190R
35	АО "КИП "Мастер"	ИНН 1650120258

№ п/п	Организация	ИНН
36	АО "НПФ "Первый промышленный альянс"	ИНН 1655319199
37	ПАО "ТМЗ"	ИНН 7611000399
38	АО "Промышленные активы"	ИНН 1650291408
39	ПАО "ТЗА"	ИНН 0269008334
40	АО "КАМАЗ-Инжиниринг"	ИНН 050640006237
41	ООО "КЦК"	ИНН 1650252110
42	ООО "СО КМПК"	ИНН 1650335567
43	СП ООО "KAMAZ ASIA CENTER"	ИНН 305798324
44	АО "Автоприцеп-КАМАЗ"	ИНН 2635002815
45	ПАО "НЕФАЗ"	ИНН 0264004103
46	PT KAMAZ TRUCKS INDONESIA	
47	ЗАО "КАММИНЗ КАМА"	ИНН 1650142011
48	ООО "КАМАЗ ВЕЙЧАЙ"	ИНН 7611026936
49	ООО "КАМАЗ-Марко"	ИНН 1650238806
50	ООО "Кнорр-Бремзе КАМА"	ИНН 1650168235
51	ТОО "Tobolkz"	ИНН 190440007494
52	АО «Объединенные автомобильные технологии»	ИНН 6317075334
53	ООО "КАМАЗ-ТЕРМИШИН"	ИНН 1650217355
54	ООО "ЦФ КАМА"	ИНН 1650126122
55	ООО "УК КАМАЗ-Спецтехника"	ИНН 1650253184
56	ООО "Федерал-Могул Набережные Челны"	ИНН 1650168242
57	ТОО «KamLitKZ»	ИНН 190840006143
58	ЗАО "КАМАЗ АРМЕНИЯ"	ИНН 02249286
59	ООО "Энергетическое партнерство"	ИНН 1650326450
60	Акционерная Промышленно-Автомобильная Компания – Винакомин	ИНН 5700353722
61	АО "ВИС"	ИНН 6320004911
62	АО "ДААЗ"	ИНН 7302004004
63	АО "Мотор-Супер"	ИНН 6320005295
64	АО "СервисГрупп"	ИНН 7708665950
65	АО «Завод Автосвет»	ИНН 3316002049
66	АО «СААЗ»	ИНН 6219000027
67	АО «СМЗ»	ИНН 5805008450
68	АО СХП «ЛИДЕР»	ИНН 5805008820
69	Даймлер Камаз Тракс Холдинг ГмбХ	ИНН 09 157/1786
70	КАМАЗ Файненшл Сервисис ГмбХ	ИНН 46-176/8095

№ п/п	Организация	ИНН
71	ООО "Автосвет"	ИНН 7329007860
72	ООО "ДААЗ"	ИНН 7329007764
73	ООО "ДЗПМ"	ИНН 7302018254
74	ООО "ДЗС"	ИНН 7302018409
75	ООО "ДИП "Мастер"	ИНН 7329027344
76	ООО "ДК РУС"	ИНН 7714790325
77	ООО "ИК РУС"	ИНН 1646044981
78	ООО "КАМАЗ-Блайсико"	ИНН 1650390670
79	ООО "КАМАЗ-Спец-транс"	ИНН 1657264932
80	ООО "Логикам"	ИНН 1650131891
81	ООО "МОРЕ"	ИНН 1650384684
82	ООО "ОАТ"	ИНН 7329001346
83	ООО "Палфингер Кама Цилиндры"	ИНН 0264070057
84	ООО "Промагрегатор"	ИНН 1650371639
85	ООО "РосАвтоПласт"	ИНН 6319099468
86	ООО "СААЗ Комплект"	ИНН 6219007537
87	ООО "СВХ "Бегишево"	ИНН 1639051917
88	ООО "СКИП "Мастер"	ИНН 2635216158
89	ООО "СПП "Мастер"	ИНН 5805013925
90	ООО "СТФК "КАМАЗ"	ИНН 1650067519
91	ООО "СУ-1"	ИНН 7611020356
92	ООО "Сура"	ИНН 1655071283
93	ООО "СЭТранс"	ИНН 9709035472
94	ООО "Торговый Дом ОАО "ТМЗ"	ИНН 7611012130
95	ООО "Тракинсток"	ИНН 9729277261
96	ООО "ТСЗВ"	ИНН 1650353407
97	ООО "ЭВР"	ИНН 6324030408
98	ООО "ЭКЗА"	ИНН 1650384691
99	ООО «ОАТ Карго»	ИНН 7302020969
100	ООО «ОАТ Промпарк Тольятти»	ИНН 6321066967
101	ООО «Спецшеринг»	ИНН 1650372858
102	ПАО "ОСВАР"	ИНН 3303001023
103	СП ООО "KAMAZ ASIA LEASING"	ИНН 306933908
104	ЗАО "Чебоксарский автоцентр КамАЗ"	ИНН 2128002213

Приложение 3 Группа организаций ПАО «КАМАЗ»

По состоянию на 31 декабря 2020 года

ПАО «КАМАЗ» и следующие дочерние и зависимые общества ПАО «КАМАЗ»:

№ п/п	Организация	ИНН
1	СРКП ТОО "Алматинский Автоцентр "Камаз"	ИНН 930640000163
2	СРКП ТОО "Костанайский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 940940000463
3	ТОО "СКРП "Уральский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 930240000189
4	ТОО "Акмолинский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 930740000751
5	ООО "АВТОЦЕНТР КАМАЗ"	ИНН 120000792
6	ЗАО "Краснодарский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 2330025470
7	ООО "Саратовский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 6453004854
8	Совместное Российско-Казахстанское предприятие товарищество с ограниченной ответственностью «Актюбинский Автоцентр «Камаз»	ИНН 930840000597
9	СРКП ТОО "Атырауский Автоцентр КАМАЗ"	ИНН 921240000972
10	ТОО "СП "Актауский "Автоцентр КАМАЗ"	ИНН 960440010694
11	KAMAZ Trade Company LTD	ИНН 0314896041
12	АО "АЭРОПОРТ "БЕГИШЕВО"	ИНН 1650145238
13	АО "ВТК "КАМАЗ"	ИНН 7709035101
14	АО "Лизинговая компания "КАМАЗ"	ИНН 1650130591
15	АО "ТФК "КАМАЗ"	ИНН 1653019048
16	ОАО "КАМАЗ-Металлургия"	ИНН 1650066410
17	ООО "АвтоЗапчасть КАМАЗ"	ИНН 1650222771
18	ООО "ДИЗ"	ИНН 7329033394
19	ООО "ДЛЗ"	ИНН 7329033404
20	ООО "ИнтерТранс-КАМАЗ"	ИНН 7709506248
21	ООО "ИЦ "КАМАЗ"	ИНН 7709910281
22	ООО "КАМАЗ-Энерго"	ИНН 1650157635
23	ООО "КАМАЗжилбыт"	ИНН 1650297664
24	ООО "КАМЭР"	ИНН 1650076400
25	ООО "ПЖДТ-Сервис"	ИНН 1664000514
26	ООО "Промышленные компоненты КАМАЗ"	ИНН 1650346449
27	ООО "ФЛК "КАМАЗ"	ИНН 1650120642
28	ООО "ЦОБ"	ИНН 1647010390
29	ООО "ЦП КАМАЗ"	ИНН 1650369414
30	ООО "ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ"	ИНН 1650297657
31	ООО КЛИНИКА-САНАТОРИЙ "НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ"	ИНН 1650307217

№ п/п	Организация	ИНН
32	ТОО "Торговая компания КАМАЗ"	ИНН 050940001346
33	Частная акционерная компания "МИКАМ ХОЛДИНГС ЛИМИТЕД"	ИНН 12254897F
34	КАМАЗ Моторз Лимитед	ИНН AAACT5190R
35	АО "КИП "Мастер"	ИНН 1650120258
36	АО "НПФ "Первый промышленный альянс"	ИНН 1655319199
37	ПАО "ТМЗ"	ИНН 7611000399
38	АО "Промышленные активы"	ИНН 1650291408
39	ПАО "ТЗА"	ИНН 0269008334
40	АО "КАМАЗ-Инжиниринг"	ИНН 050640006237
41	ООО "КЦК"	ИНН 1650252110
42	ООО "СО КМПК"	ИНН 1650335567
43	СП ООО "KAMAZ ASIA CENTER"	ИНН 305798324
44	АО "Автоприцеп-КАМАЗ"	ИНН 2635002815
45	ПАО "НЕФАЗ"	ИНН 0264004103
46	PT KAMAZ TRUCKS INDONESIA	
47	ЗАО "КАММИНЗ КАМА"	ИНН 1650142011
48	ООО "КАМАЗ ВЕЙЧАЙ"	ИНН 7611026936
49	ООО "КАМАЗ-Марко"	ИНН 1650238806
50	ООО "Кнорр-Бремзе КАМА"	ИНН 1650168235
51	ТОО "Tobolkz"	ИНН 190440007494
52	АО «Объединенные автомобильные технологии»	ИНН 6317075334
53	ООО "КАМАЗ-ТЕРМИШИН"	ИНН 1650217355
54	ООО "ЦФ КАМА"	ИНН 1650126122
55	Совместное предприятие с ограниченной ответственностью "Арабско-Российская автомобильная торговая компания"KAMAZ-MIDDLE EAST LTD"	
56	ООО "УК КАМАЗ-Спецтехника"	ИНН 1650253184
57	ООО "Федерал-Могул Набережные Челны"	ИНН 1650168242
58	ТОО «KamLitKZ»	ИНН 190840006143
59	ЗАО "КАМАЗ АРМЕНИЯ"	ИНН 02249286
60	ООО "Энергетическое партнерство"	ИНН 1650326450
61	ООО "АКТИВЫ"	ИНН 1650387815
62	Акционерная Промышленно-Автомобильная Компания – Винакомин	ИНН 5700353722

№ п/п	Организация	ИНН
63	АО "ВИС"	ИНН 6320004911
64	АО "ДААЗ"	ИНН 7302004004
65	АО "Мотор-Супер"	ИНН 6320005295
66	АО "СервисГрупп"	ИНН 7708665950
67	АО «Завод Автосвет»	ИНН 3316002049
68	АО «СААЗ»	ИНН 6219000027
69	АО «СМЗ»	ИНН 5805008450
70	АО СХП «ЛИДЕР»	ИНН 5805008820
71	Даймлер Камаз Тракс Холдинг ГмбХ	ИНН 09 157/1786
72	КАМАЗ Файненшл Сервисис ГмбХ	ИНН 46-176/8095
73	ООО "Автосвет"	ИНН 7329007860
74	ООО "ДААЗ"	ИНН 7329007764
75	ООО "ДЗПМ"	ИНН 7302018254
76	ООО "ДЗС"	ИНН 7302018409
77	ООО "ДИП "Мастер"	ИНН 7329027344
78	ООО "ДК РУС"	ИНН 7714790325
79	ООО "ИК РУС"	ИНН 1646044981
80	ООО "КАМАЗ-Блайсико"	ИНН 1650390670
81	ООО "КАМАЗ-Спец-транс"	ИНН 1657264932
82	ООО "Логикам"	ИНН 1650131891
83	ООО "МБМР"	ИНН 5029213040
84	ООО "МОРЕ"	ИНН 1650384684
85	ООО "ОАТ"	ИНН 7329001346
86	ООО "Палфингер Кама Цилиндры"	ИНН 0264070057
87	ООО "Промагрегатор"	ИНН 1650371639
88	ООО "РосАвтоПласт"	ИНН 6319099468
89	ООО "СААЗ Комплект"	ИНН 6219007537
90	ООО "СВХ "Бегишево"	ИНН 1639051917
91	ООО "СКИП "Мастер"	ИНН 2635216158
92	ООО "СМИ-Центр"	ИНН 1650388417
93	ООО "СПП "Мастер"	ИНН 5805013925

№ п/п	Организация	ИНН
94	ООО "СТФК "КАМАЗ"	ИНН 1650067519
95	ООО "СУ-1"	ИНН 7611020356
96	ООО "Сура"	ИНН 1655071283
97	ООО "СЭТранс"	ИНН 9709035472
98	ООО "Торговый Дом ОАО "ТМЗ"	ИНН 7611012130
99	ООО "Тракинсток"	ИНН 9729277261
100	ООО "ТСЗВ"	ИНН 1650353407
101	ООО "ЭВР"	ИНН 6324030408
102	ООО "ЭКЗА"	ИНН 1650384691
103	ООО «ОАТ Карго»	ИНН 7302020969
104	ООО «ОАТ Промпарк Тольятти»	ИНН 6321066967
105	ООО «Спецшеринг»	ИНН 1650372858
106	ПАО "ОСВАР"	ИНН 3303001023
107	СП ООО "KAMAZ ASIA LEASING"	ИНН 306933908
108	ЗАО "Чебоксарский автоцентр КамАЗ"	ИНН 2128002213

С настоящим приложением можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам»: https://kamaz.ru/investors-and-shareholders/financial-statements/ifrs/

Аудиторское заключение
независимого аудитора
о консолидированной финансовой отчетности
Публичного акционерного общества «КАМАЗ»
и его дочерних организаций
за 2020 год

Апрель 2021 г.

Аудиторское заключение
независимого аудитора
о консолидированной финансовой отчетности
Публичного акционерного общества «КАМАЗ»
и его дочерних организаций

Содержание **Стр.**

	Аудиторское заключение независимого аудитора	3
	Приложения	
	Консолидированный отчет о финансовом положении	9
	Консолидированный отчет о прибылях и убытках	10
	Консолидированный отчет о совокупном доходе	11
	Консолидированный отчет о движении денежных средств	12
	Консолидированный отчет о движении капитала	14
	Примечания к консолидированной финансовой отчетности	
1	Общие сведения о Группе КАМАЗ и ее деятельности	15
2	Экономическая среда, в которой Группа осуществляет свою деятельность	15
3	Основные положения учетной политики	15
4	Ключевые бухгалтерские оценки и профессиональные суждения в применении учетной политики	27
5	Применение новых или уточненных стандартов и интерпретаций	29
6	Основные дочерние предприятия	32
7	Расчеты и операции со связанными сторонами	35
8	Информация по сегментам	38
9	Основные средства	40
10	Инвестиционная собственность	41
11	Инвестиции	41
12	Нематериальные активы	44
13	Дебиторская задолженность по финансовой аренде	45
14	Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки	46
15	Прочие внеоборотные активы	47
16	Запасы	47
17	Дебиторская задолженность и предоплата	47
18	Денежные средства и их эквиваленты и срочные депозиты	49
19	Акционерный капитал	50
20	Кредиты и займы	50
21	Задолженность по прочим налогам	52
22	Резервы предстоящих расходов и платежей	52
23	Кредиторская задолженность	53
24	Обязательства по пенсионным выплатам	53
25	Обязательства по пенсионной деятельности	55
26	Справедливая стоимость	57
27	Выручка	57
28	Расходы по элементам затрат	58
29	Прочие операционные доходы и расходы	59
30	Финансовые доходы и расходы	60
31	Налог на прибыль	60
32	Прибыль на акцию	62
33	Условные и договорные обязательства	62
34	Управление финансовыми рисками	64
35	События после отчетной даты	73

2

Совершенствуя бизнес,
улучшаем мир

Ernst & Young LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Fax: +7 (495) 755 9701
www.ey.com/ru

ООО «Эрнст энд Янг»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Факс: +7 (495) 755 9701
ОКПО: 59002827
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров
Публичного акционерного общества «КАМАЗ»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Публичного акционерного общества «КАМАЗ» и его дочерних организаций (далее – «Группа» или ПАО «КАМАЗ»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2020 г., консолидированного отчета о прибылях и убытках, консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета о движении денежных средств и консолидированного отчета о движении капитала за 2020 год, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2020 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2020 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Совершенствуя бизнес,
улучшаем мир

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
Признание выручки	
Выручка является одним из ключевых показателей деятельности Группы. Договоры поставок, заключаемые Группой с покупателями, содержат различные условия перехода контроля, что приводит к повышенному риску признания выручки в некорректном периоде. В связи с этим вопрос признания выручки являлся одним из ключевых вопросов аудита. Информация о выручке раскрыта в Примечании 27 к консолидированной финансовой отчетности.	Мы сосредоточились на анализе условий договоров в части перехода контроля, а также положений о возврате продукции. Мы сравнили даты перехода контроля с датой признания выручки. Среди прочих процедур, мы провели процедуры по выявлению существенных возвратов в период после отчетной даты. Мы проанализировали остатки готовой продукции на складах дилеров на 31 декабря 2020 г. и сравнили динамику остатков с историческими данными.
Учет кредитов и займов	
У Группы имеются существенные остатки кредитов и займов по большому количеству кредитных соглашений, в том числе с переменными процентными ставками. В соответствии с заключенными кредитными соглашениями Группа должна поддерживать и соблюдать определенные ограничительные финансовые и нефинансовые условия. В связи с существенностью остатков, сложностью расчета процентного расхода по договорам с переменными процентными ставками, а также необходимостью анализа классификации кредитов и займов в качестве долгосрочных или краткосрочных обязательств в консолидированном отчете о финансовом положении, данный вопрос являлся одним из ключевых вопросов аудита. Информация об остатках и движении кредитов и займов Группы раскрыта в Примечании 20 к консолидированной финансовой отчетности.	Мы изучили условия кредитных соглашений, включая порядок расчета процентных расходов за пользование заемными средствами и определения коэффициентов, указанных в ограничительных условиях. Мы сверили использованные при расчете процентных расходов ставки с договорными ставками, включая, в случае использования переменных ставок, сверку использованной в периоде ключевой ставки Центрального банка РФ с официальными источниками, и провели проверку арифметической точности расчетов процентов за пользование заемными средствами. Мы проверили выполненные руководством Группы расчеты коэффициентов, указанных в ограничительных условиях. Мы провели проверку арифметической точности расчетов ограничительных условий, сверили входные данные, используемые при расчетах, с соответствующими учетными данными. Мы сравнили классификацию кредитов в качестве краткосрочных или долгосрочных обязательств с результатами анализа выполнения ограничительных условий по соответствующим кредитам.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Совершенствуя бизнес,
улучшаем мир

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
Анализ внеоборотных активов на обесценение	
Анализ внеоборотных активов на обесценение являлся одним из ключевых вопросов аудита в связи с существенностью балансов внеоборотных активов по отношению к консолидированной финансовой отчетности, высоким уровнем субъективности допущений, лежащих в основе анализа обесценения, а также существенных суждений и оценок, принятых руководством.	Мы сравнили основные предпосылки, использованные в финансовой модели Группы, с опубликованными макроэкономическими показателями и прогнозными данными. Мы провели проверку арифметической точности модели обесценения и анализ чувствительности ценности использования к изменениям в основных предпосылках.
Существенные допущения включали ставки дисконтирования, прогнозные ставки инфляции и курсы обмена валют. Существенные оценки включали прогнозные данные по объему рынка автомобильного транспорта, прогнозные планы продаж Группы, будущие капитальные затраты.	Мы привлекли наших специалистов по оценке к проведению анализа расчетов возмещаемой стоимости основных средств, выполненных руководством Группы.
Информация в отношении результатов выполненного теста на обесценение приведена в Примечании 4 к консолидированной финансовой отчетности.	Мы также проанализировали соответствующее раскрытие информации в отношении обесценения внеоборотных активов в консолидированной финансовой отчетности.

Прочая информация, включенная в Годовой отчет ПАО «КАМАЗ» за 2020 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете ПАО «КАМАЗ» за 2020 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет ПАО «КАМАЗ» за 2020 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Совершенствуя бизнес,
улучшаем мир

Ответственность руководства и Комитета Совета директоров по бюджету и аудиту за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет Совета директоров по бюджету и аудиту несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Совершенствуя бизнес,
улучшаем мир

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом Совета директоров по бюджету и аудиту, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету Совета директоров по бюджету и аудиту заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, осуществленных для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Совершенствуя бизнес,
улучшаем мир

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета Совета директоров по бюджету и аудиту, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – Михаил Сергеевич Хачатурян.

М.С. Хачатурян
Партнер
ООО «Эрнст энд Янг»

17 апреля 2021 г.

Сведения об аудируемом лице

Наименование: Публичное акционерное общество «КАМАЗ»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 9 сентября 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1021602013971.
Местонахождение: 423827, Россия, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, д. 2.

Сведения об аудиторе

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.
ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Группа КАМАЗ
Консолидированный отчет о финансовом положении на 31 декабря 2020 г.

В миллионах российских рублей	Прим.	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Основные средства	9	59 221	56 261
Инвестиционная собственность	10	1 623	1 526
Нематериальные активы	12	12 112	12 288
Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия	11	9 979	7 389
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	13	28 386	16 668
Активы в форме права пользования		1 044	1 145
Отложенные налоговые активы	31	2 919	1 761
Прочие внеоборотные активы	15	4 202	2 505
Итого внеоборотные активы		**119 486**	**99 543**
Оборотные активы			
Запасы	16	40 108	39 182
Дебиторская задолженность	17	25 668	23 682
Авансы выданные	17	2 668	4 352
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	13	14 269	10 264
Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки	14	8 008	7 408
Срочные депозиты	18	6 371	17 360
Денежные средства и их эквиваленты	18	10 899	3 939
Прочие оборотные активы		994	313
Итого оборотные активы		**108 985**	**106 500**
ИТОГО АКТИВЫ		**228 471**	**206 043**
КАПИТАЛ			
Акционерный капитал	19	35 361	35 361
Собственные выкупленные акции	19	–	–
Накопленные актуарные убытки		(475)	(560)
Накопленная прибыль		14 069	6 046
Капитал, приходящийся на долю акционеров Компании		**48 955**	**40 847**
Доля неконтролирующих акционеров		1 274	(2 092)
ИТОГО КАПИТАЛ		**50 229**	**38 755**
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Долгосрочные обязательства			
Кредиты и займы	20	65 934	77 410
Отложенные налоговые обязательства	31	1 451	2 810
Обязательства по пенсионным выплатам	24	301	413
Резервы предстоящих расходов и платежей	22	1 771	1 354
Пенсионные накопления и резервы	25	7 616	7 232
Прочие долгосрочные обязательства		4 866	5 330
Итого долгосрочные обязательства		**81 939**	**94 549**
Краткосрочные обязательства			
Кредиты и займы	20	29 111	23 185
Кредиторская задолженность	23	45 279	35 622
Обязательства по договорам		10 919	3 743
Задолженность по прочим налогам	21	2 517	3 021
Резервы предстоящих расходов и платежей	22	3 348	2 495
Обязательства по налогу на прибыль		50	157
Прочие краткосрочные обязательства		5 079	4 516
Итого краткосрочные обязательства		**96 303**	**72 739**
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		**178 242**	**167 288**
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		**228 471**	**206 043**

Утверждено и подписано от имени Совета директоров 17 апреля 2021 г.

С.А. Когогин
Генеральный директор

Т.И. Киндер
Главный бухгалтер

Прилагаемые примечания на стр. 15-73 являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

9

Группа КАМАЗ
Консолидированный отчет о прибылях и убытках за год, закончившийся 31 декабря 2020 г.

В миллионах российских рублей	Прим.	2020 г.	2019 г.
Выручка	27	213 341	190 422
Прочие поступления	7	3 617	3 453
Себестоимость реализации	28	(187 701)	(172 484)
Валовая прибыль		**29 257**	**21 391**
Коммерческие расходы	28	(7 411)	(7 909)
Общие и административные расходы	28	(11 486)	(11 194)
Расходы на исследования и разработки	12	(2 098)	(1 067)
Доля в прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий	11	443	955
Прочие операционные доходы	29	4 800	3 751
Прочие операционные расходы	29	(4 254)	(1 580)
Операционная прибыль		**9 251**	**4 347**
Финансовые доходы	30	1 152	2 253
Финансовые расходы	30	(7 484)	(7 958)
Прибыль/(убыток) до налога на прибыль		**2 919**	**(1 358)**
Расходы по налогу на прибыль	31	185	(597)
Прибыль/(убыток) за год		**3 104**	**(1 955)**
Прибыль/(убыток), причитающиеся:			
- акционерам Компании		3 294	(1 885)
- неконтролирующим акционерам		(190)	(70)
Прибыль/(убыток) за год		**3 104**	**(1 955)**
Прибыль/(убыток) на акцию, приходящиеся на долю акционеров Компании, базовые и разводненные (в российских рублях на акцию)	32	4,66	(2,67)

Прилагаемые примечания на стр. 15-73 являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

10

Группа КАМАЗ
Консолидированный отчет о совокупном доходе
за год, закончившийся 31 декабря 2020 г.

В миллионах российских рублей	Прим.	2020 г.	2019 г.
Прибыль/(убыток) за год		**3 104**	**(1 955)**
Прочий совокупный доход/(убыток)			
Перевод в валюту представления отчетности, за вычетом налога		422	(342)
Актуарные прибыли/(убытки) по пенсионному плану, за вычетом налога	24	85	(94)
Прочий совокупный доход/(убыток) за год		**507**	**(436)**
Итого совокупный доход/(убыток) за год		**3 611**	**(2 391)**
Итого совокупный доход/(убыток), причитающийся:			
- акционерам Компании		3 797	(2 321)
- неконтролирующим акционерам		(186)	(70)
Итого совокупный доход/(убыток) за год		**3 611**	**(2 391)**

Прилагаемые примечания на стр. 15-73 являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

11

Группа КАМАЗ
Консолидированный отчет о движении денежных средств
за год, закончившийся 31 декабря 2020 г.

В миллионах российских рублей	Прим.	2020 г.	2019 г.
Операционная деятельность			
Прибыль/(убыток) до налогообложения		2 919	(1 358)
С корректировкой на:			
Амортизацию основных средств	9, 28	5 157	4 687
Амортизацию нематериальных активов	12, 28	1 205	577
Амортизацию активов в форме права пользования		100	63
(Прибыль)/убыток от выбытия и списания основных средств	29	(63)	278
Убыток от списания нематериальных активов	12	2 098	1 067
Доля в прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий	11	(443)	(955)
Финансовые доходы	30	(1 152)	(2 253)
Финансовые расходы	30	7 484	7 958
Резервы по прочим обязательствам и расходам	22	3 387	2 172
Начисление резерва под обесценение дебиторской задолженности и займов выданных	17	437	787
Начисление резерва под обесценение запасов	16	27	(391)
Доход по финансовой аренде	27	(4 669)	(3 642)
Перевод дочерних компаний в ассоциированные	29	(2 289)	–
Прочее		(133)	(81)
Движение денежных средств от операционной деятельности до изменений оборотного капитала		**14 065**	**8 909**
(Увеличение)/уменьшение дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности		(6 922)	3 716
Увеличение дебиторской задолженности по финансовой аренде		(10 763)	(8 224)
(Увеличение)/уменьшение запасов		(2 903)	4 748
Увеличение активов пенсионного фонда		(439)	(897)
Увеличение задолженности по пенсионным накоплениям и резервам		384	725
Увеличение/(уменьшение) кредиторской задолженности по основной деятельности и прочей кредиторской задолженности		18 160	(1 518)
Увеличение/(уменьшение) задолженности по налогам		258	(285)
Уменьшение прочих обязательств		(27)	(20)
Денежные потоки, полученные от операционной деятельности		**11 813**	**7 154**
Налог на прибыль уплаченный		(1 045)	(717)
Чистые денежные потоки, полученные от операционной деятельности		**10 768**	**6 437**
Инвестиционная деятельность			
Приобретение основных средств	9	(9 318)	(9 844)
Поступления от продажи основных средств	9	408	281
Изменения в срочных депозитах		10 828	4 292
Дополнительные вклады в совместные предприятия и ассоциированные компании	11	(83)	(1 168)
Затраты на опытно-конструкторские разработки и приобретение нематериальных активов	12	(4 501)	(3 271)
Проценты полученные	31	1 072	1 410
Дивиденды полученные		79	148
Прочее		(7)	2
Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности		**(1 522)**	**(8 150)**

Прилагаемые примечания на стр. 15-73 являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

12

Группа КАМАЗ
Консолидированный отчет о движении денежных средств (продолжение)
за год, закончившийся 31 декабря 2020 г.

В миллионах российских рублей	Прим.	2020 г.	2019 г.
Финансовая деятельность			
Поступление кредитов и займов	20	79 458	106 935
Погашение кредитов и займов	20	(83 145)	(124 192)
Выпуск облигаций	20	4 999	28 000
Взнос в имущество		4 000	–
Проценты уплаченные		(7 289)	(7 614)
Погашение обязательств по финансовой аренде		(131)	(172)
Дивиденды, уплаченные неконтролирующим акционерам		(8)	(1)
Чистые денежные потоки, (использованные в) / полученные от финансовой деятельности		**(2 116)**	**2 956**
Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов		**7 130**	**1 243**
Эффект от курсовых разниц		(170)	24
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	18	3 939	2 672
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	18	**10 899**	**3 939**

Прилагаемые примечания на стр. 15-73 являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

Группа КАМАЗ
Консолидированный отчет о движении капитала
за год, закончившийся 31 декабря 2020 г.

	Причитается акционерам Компании						
В миллионах российских рублей	Акционерный капитал	Собственные выкупленные акции	Накопленные актуарные (убытки)/ прибыли	Накопленная прибыль/ (убыток)	Итого	Неконтроли-рующая доля участия	Итого капитал
Остаток на 1 января 2019 г.	**35 361**	**–**	**(466)**	**7 040**	**41 935**	**(2 021)**	**39 914**
Прибыль за год	**–**	**–**	**–**	**(1 885)**	**(1 885)**	**(70)**	**(1 955)**
Прочий совокупный убыток							
Перевод в валюту представления отчетности	–	–	–	(342)	**(342)**	–	**(342)**
Актуарный убыток по пенсионному плану	–	–	(94)	–	**(94)**	–	**(94)**
Прочий совокупный убыток за год	**–**	**–**	**(94)**	**(342)**	**(436)**	**–**	**(436)**
Итого совокупный доход/(убыток) за год	**–**	**–**	**(94)**	**(2 227)**	**(2 321)**	**(70)**	**(2 391)**
Займ от акционера по справедливой стоимости	–	–	–	1 233	**1 233**	–	**1 233**
Дивиденды, объявленные к выплате неконтролирующим акционерам	–	–	–	–	**–**	(1)	**(1)**
Остаток на 31 декабря 2019 г.	**35 361**	**–**	**(560)**	**6 046**	**40 847**	**(2 092)**	**38 755**
Прибыль за год	**–**	**–**	**–**	**3 294**	**3 294**	**(190)**	**3 104**
Прочий совокупный убыток							
Перевод в валюту представления отчетности	–	–	–	418	**418**	4	**422**
Актуарная прибыль по пенсионному плану	–	–	85	–	**85**	–	**85**
Прочий совокупный доход за год	**–**	**–**	**85**	**418**	**503**	**4**	**507**
Итого совокупный доход/(убыток) за год	**–**	**–**	**85**	**3 712**	**3 797**	**(186)**	**3 611**
Перевод из дочерних в ассоциированные компании (Примечание 29)	–	–	–	–	**–**	3 560	**3 560**
Взнос, относящийся на увеличение капитала	–	–	–	4 000	**4 000**	–	**4 000**
Займ от акционера по справедливой стоимости	–	–	–	311	**311**	–	**311**
Дивиденды, объявленные к выплате неконтролирующим акционерам	–	–	–	–	**–**	(8)	**(8)**
Остаток на 31 декабря 2020 г.	**35 361**	**–**	**(475)**	**14 069**	**48 955**	**1 274**	**50 229**

Прилагаемые примечания на стр. 15-73 являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

1 Общие сведения о Группе КАМАЗ и ее деятельности

ПАО «КАМАЗ» (далее − «Компания») и его дочерние общества (далее совместно именуемые «Группа» или «Группа «КАМАЗ») ведут свою деятельность преимущественно на территории Российской Федерации. Компания является публичным акционерным обществом, и была учреждена в соответствии с законодательством Российской Федерации.

На 31 декабря 2020 г. в Компании не было единственного контролирующего акционера. На 31 декабря 2020 г. одним из крупнейших акционеров является корпорация «Ростех», владеющая 47,1% акционерного капитала, 23,54% акций ПАО «КАМАЗ» принадлежат ООО «Автоинвест». 15% акций принадлежат компании Daimler Truck AG, компания KAMAZ International Management CO, LLP владеет 4,25% акций. 3,72% акций принадлежат Евразийскому банку развития (ЕАБР), 2,8% акций принадлежат АО «Связьинвестнефтехим». Оставшиеся акции Компании находятся в свободном обращении.

Операционная деятельность. Основная деятельность Группы связана с производством и продажей грузовых автомобилей в Российской Федерации и за рубежом. Производственные подразделения Группы преимущественно расположены в Набережных Челнах. Дистрибьюторская и сервисная сеть Группы охватывает Российскую Федерацию, Содружество Независимых Государств и ряд других стран.

Юридический адрес. Юридический адрес Компании: Автозаводский пр-т, д. 2, г. Набережные Челны, Республика Татарстан, Россия, 423827.

2 Экономическая среда, в которой Группа осуществляет свою деятельность

В России продолжаются экономические реформы и развитие правовой, налоговой и административной инфраструктуры, которая отвечала бы требованиям рыночной экономики. Стабильность российской экономики в будущем будет во многом зависеть от хода этих реформ, а также от эффективности предпринимаемых правительством мер в сфере экономики, финансовой и денежно-кредитной политики.

Несмотря на стабилизационные меры, предпринимаемые Правительством Российской Федерации с целью обеспечения ликвидности и рефинансирования зарубежных займов российских банков и компаний, сохраняется неопределенность относительно возможности доступа к источникам капитала, а также стоимости капитала для Группы, что может повлиять на финансовое положение, результаты операций и экономические перспективы Группы.

В целом Группа не может оказать существенного влияния на экономическую ситуацию в стране. Однако в случае отрицательного влияния изменения ситуации в стране, Группа предпримет все меры по снижению отрицательных последствий на финансовое положение и финансовые результаты деятельности Группа.

В связи со скоротечным распространением пандемии COVID-19 в 2020 году многие правительства, включая Правительство Российской Федерации, предприняли различные меры борьбы со вспышкой, включая введение ограничений на поездки, карантин, закрытие предприятий и других учреждений и закрытие отдельных регионов. Данные меры оказали влияние на глобальную систему снабжения, на спрос на товары и услуги, а также на степень деловой активности в целом. Ожидается, что пандемия сама по себе, а также соответствующие меры общественного здравоохранения и социальные меры могут оказать влияние на деятельность организаций в различных отраслях экономики. С начала марта 2020 года, в связи, в частности, с пандемией COVID-19, на мировых рынках наблюдается существенное снижение спроса и цен на нефть, а также снижение курса рубля по отношению к мировым валютам.

Группа продолжает оценивать эффект от влияния пандемии и изменений экономических условий на свою деятельность, финансовое положение и финансовые результаты.

3 Основные положения учетной политики

Основа подготовки финансовой отчетности. Настоящая консолидированная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), включая все принятые и действующие в отчетном периоде Международные стандарты финансовой отчетности и интерпретации Совета по Международным стандартам финансовой отчетности, и полностью им соответствует. Настоящая консолидированная финансовая отчетность была подготовлена исходя из принципа оценки по фактическим затратам за исключением переоценки финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи, финансовых активов, отражаемых по справедливой стоимости через счет прибылей и убытков и финансовых обязательств. Принципы учетной политики, использованные при подготовке данной консолидированной финансовой отчетности, представлены ниже. Данные положения учетной политики последовательно применялись по отношению ко всем представленным в отчетности периодам, за исключением специально оговоренных случаев.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Валюта представления финансовой отчетности. Если не указано иначе, показатели, представленные в данной консолидированной финансовой отчетности, выражены в миллионах российских рублей («млн. руб.»).

Основа консолидации. Консолидированная финансовая отчетность включает финансовую отчетность материнской компании и ее дочерних компаний по состоянию на 31 декабря 2020 г. Контроль осуществляется в том случае, если Группа имеет право на переменную отдачу от инвестиции или подвержена риску, связанному с ее изменением и может влиять на данную отдачу вследствие своих полномочий в отношении объекта инвестиций. В частности, Группа контролирует объект инвестиций только в том случае, если выполняются следующие условия:

- наличие у Группы полномочий в отношении объекта инвестиций (т.е. существующие права, обеспечивающие текущую возможность управлять значимой деятельностью объекта инвестиций);
- наличие у Группы права на переменную отдачу от инвестиции или подверженности риску, связанному с ее изменением;
- наличие у Группы возможности использования своих полномочий в отношении объекта инвестиций с целью влияния на переменную отдачу от инвестиции.

При наличии у Группы менее чем большинство прав голоса или аналогичных прав в отношении объекта инвестиций, Группа учитывает все уместные факты и обстоятельства при оценке наличия полномочий в отношении данного объекта инвестиций:

- соглашение с другими лицами, обладающими правами голоса в объекте инвестиций;
- права, обусловленные другими соглашениями;
- права голоса и потенциальные права голоса, принадлежащие Группе.

Группа повторно анализирует наличие контроля в отношении объекта инвестиций, если факты и обстоятельства свидетельствуют об изменении одного или нескольких из трех компонентов контроля.

Консолидация дочерних компаний осуществляется с даты перехода контроля к Группе (даты приобретения) и прекращается с даты утраты контроля. Активы, обязательства, доходы и расходы дочерней компании, приобретение или выбытие которой произошло в течение года, включаются в отчет о совокупном доходе с даты получения Группой контроля и отражаются до даты потери Группой контроля над дочерней компанией.

Общий совокупный доход или расход дочерних предприятий распределяется между акционерами Компании и владельцами неконтролирующих долей участия, даже если это ведет к возникновению отрицательной величины. Финансовая отчетность дочерних предприятий составляется за отчетный период, аналогичный отчетному периоду материнской компании; в случае необходимости, в финансовую отчетность дочерних предприятий вносятся корректировки для приведения принципов учетной политики в соответствие с принципами учетной политики Группы. Все операции между предприятиями Группы, соответствующие остатки в расчетах, а также прибыли и убытки от операций внутри Группы при консолидации исключаются.

Объединения бизнеса учитываются с использованием метода приобретения, за исключением приобретений дочерних обществ у сторон, находящихся под общим контролем. Стоимость приобретения оценивается как сумма переданного вознаграждения, оцененного по справедливой стоимости на дату приобретения, и неконтрольных долей участия в приобретаемой компании. Для каждой сделки по объединению бизнеса Группа принимает решение, как оценивать неконтрольные доли участия в приобретаемой компании: либо по справедливой стоимости, либо по пропорциональной доле в идентифицируемых чистых активах приобретаемой компании. Затраты, связанные с приобретением, включаются в состав административных расходов в тот момент, когда они были понесены.

Гудвил оценивается путем вычета чистых активов приобретенной компании из общей суммы вознаграждения, уплаченного за приобретенную компанию, неконтролирующей доли участия в приобретенной компании и справедливой стоимости доли в приобретенной компании, которая уже была в собственности до момента приобретения. Отрицательная сумма («отрицательный гудвил») признается в составе прибылей или убытков после того, как руководство еще раз определит, были ли идентифицированы все приобретенные активы и все принятые обязательства и условные обязательства, и проанализирует правильность их оценки.

Вознаграждение, уплаченное за приобретенную компанию, оценивается по справедливой стоимости переданных активов, выпущенных долевых инструментов и принятых или понесенных обязательств, включая справедливую стоимость активов или обязательств, связанных с выплатой условного вознаграждения, но исключая затраты, связанные с приобретением, например, оплату консультационных, юридических, оценочных и иных аналогичных профессиональных услуг. Затраты по сделке приобретения компании, понесенные при выпуске долевых инструментов, вычитаются из суммы капитала; затраты по сделке приобретения компании, понесенные при выпуске долговых обязательств, вычитаются из их балансовой стоимости, а все прочие затраты по сделке, связанные с приобретением, относятся на расходы.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Все операции между компаниями Группы и нереализованная прибыль по этим операциям, а также сальдо по расчетам внутри Группы исключаются. Нереализованные убытки также исключаются, кроме тех случаев, когда балансовая стоимость переданных активов не может быть возмещена. Компания и все ее дочерние общества применяют единую учетную политику в соответствии с политикой Группы.

Неконтролирующая доля участия представляет собой часть чистых результатов деятельности и капитала дочерней компании, приходящуюся на долю, которой напрямую или косвенно не владеет Компания. Неконтролирующая доля участия образует отдельный компонент капитала Группы.

Ассоциированные компании. Ассоциированная компания − это компания, в отношении которой Группа обладает значительным влиянием. Значительное влияние − это полномочия на участие в принятии решений относительно финансовой и операционной политики объекта инвестиций, но не контроль или совместный контроль в отношении такой политики.

Инвестиции в ассоциированные компании учитываются по методу долевого участия и первоначально признаются по стоимости приобретения. Дивиденды, полученные от ассоциированных компаний, относятся на уменьшение балансовой стоимости инвестиций в ассоциированные компании. Иные изменения доли Группы в чистых активах ассоциированной компании, имевшие место после приобретения, признаются следующим образом: (i) доля Группы в прибылях или убытках ассоциированных компаний отражается в составе консолидированных прибылей или убытков за год как доля в результатах ассоциированных компаний, (ii) доля Группы в прочем совокупном доходе признается в составе прочего совокупного дохода и отражается отдельной строкой, (iii) все прочие изменения в доле Группы в балансовой стоимости чистых активов ассоциированных компаний признаются как прибыли или убытки в составе доли в результатах ассоциированных компаний.

Совместная деятельность. Группа осуществляет совместную деятельность в форме совместных операций и совместных предприятий.

Совместные операции. Совместная операция − это совместная деятельность, которая предполагает наличие у сторон, обладающих совместным контролем над деятельностью, прав на активы и ответственности по обязательствам, связанным с деятельностью.

В связи со своей долей участия в совместной операции Группа признает: свои активы, включая долю в активах, которые удерживаются совместно; обязательства, включая долю в обязательствах, понесенных совместно; выручку от продажи своей доли продукции, обусловленной совместной операцией; долю в выручке от продажи продукции совместной операцией; расходы, включая долю в расходах, понесенных совместно.

Совместные предприятия. Совместное предприятие − это совместная деятельность, которая предполагает наличие у сторон, обладающих совместным контролем над деятельностью, прав на чистые активы деятельности.

Доля Группы в совместно контролируемых предприятиях отражается по методу долевого участия. Совместно контролируемые предприятия включают корпорации, партнерства и прочие организации, в которых каждый участник имеет долю и в отношении которых между участниками существует договоренность об установлении общего контроля над экономической деятельностью данного предприятия. Инвестиции в совместно контролируемые предприятия первоначально учитываются по стоимости приобретения. Балансовая стоимость совместно контролируемых предприятий включает величину гудвила, определенную на момент приобретения, за вычетом накопленных убытков от обесценения, в случае наличия таковых.

Изменения доли Группы в чистых активах совместно контролируемых предприятий, имевшие место после приобретения, признаются следующим образом: (i) доля Группы в прибылях или убытках совместно контролируемых предприятий отражается в составе консолидированных прибылей или убытков за год как доля в результатах совместно контролируемых предприятий, (ii) доля Группы в прочем совокупном доходе признается в составе прочего совокупного дохода и отражается отдельной строкой, (iii) все прочие изменения в доле Группы в балансовой стоимости чистых активов совместно контролируемых предприятий признаются как прибыли или убытки в составе доли в результатах совместно контролируемых обществ.

Когда доля Группы в убытках совместно контролируемого предприятия равна или превышает ее инвестиции в данное предприятие, включая какую-либо прочую необеспеченную дебиторскую задолженность, Группа не отражает дальнейшие убытки, за исключением случаев, когда она приняла на себя обязательства или осуществила платежи от имени совместно контролируемого предприятия.

Нереализованная прибыль по операциям между Группой и ее совместно контролируемыми предприятиями исключается в размере, соответствующем доле Группы в совместно контролируемых предприятиях; нереализованные убытки также исключаются, кроме случаев, когда имеются признаки обесценения переданного актива.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Основные средства. Основные средства отражаются в отчетности по стоимости приобретения, за вычетом накопленной амортизации и резерва на обесценение (там, где это необходимо). Первоначальная стоимость включает расходы по целевым и нецелевым заемным средствам, привлеченным для финансирования строительства квалифицируемых активов.

Затраты на текущий ремонт и техобслуживание относятся на расходы текущего периода. Затраты на замену крупных узлов или составляющих основных средств капитализируются при одновременном списании балансовой стоимости замененных частей.

На конец каждого отчетного периода руководство определяет наличие признаков обесценения основных средств. Если выявлен хотя бы один такой признак, руководство производит оценку возмещаемой стоимости, которая определяется как наибольшая из двух величин: справедливой стоимости актива за вычетом затрат на его продажу и стоимости, получаемой в результате его использования. Для определения обесценения активы группируются на самом низком уровне, на котором возможно выделение идентифицируемых потоков денежных средств (т.е. единиц, генерирующих денежные средства). Балансовая стоимость уменьшается до возмещаемой суммы, а убыток от обесценения отражается в составе прибылей или убытков за год. На каждую отчетную дату руководство определяет наличие признаков того, что убыток от обесценения основных средств, отраженный в предыдущие периоды, более не имеет места или изменился в сторону его уменьшения. Убыток от обесценения актива, признанный в прошлые отчетные периоды, корректируется, если произошло изменение оценок, использованных для определения его возмещаемой суммы.

Прибыль или убыток от выбытия основных средств определяется путем сопоставления полученного дохода с балансовой стоимостью соответствующих активов и отражается в отчете о прибылях и убытках.

Амортизация. По земельным участкам амортизация не начисляется. Амортизация прочих объектов основных средств рассчитывается по методу равномерного списания их первоначальной стоимости (или условной стоимости для активов, приобретенных до даты перехода на МСФО) до ликвидационной стоимости в течение срока их полезного использования:

	Срок полезного использования (кол-во лет)
Здания	40-60
Машины и оборудование	10-20
Транспортные средства	5-10
Специальная оснастка и инструмент	1,5-5
Прочие основные средства	3-10

Ликвидационная стоимость актива представляет собой ожидаемую сумму, которую Группа могла бы получить в настоящий момент от продажи актива за вычетом затрат на продажу исходя из предположения, что возраст актива и его техническое состояние уже соответствует ожидаемому в конце срока его полезного использования. Ликвидационная стоимость актива приравнивается к нулю в том случае, если Группа предполагает использовать объект до окончания его физического срока службы и возникшие в результате ликвидации отходы не имеют стоимости. Ликвидационная стоимость активов и сроки их полезного использования пересматриваются и, при необходимости, корректируются по состоянию на каждую отчетную дату.

Инвестиционная собственность. Первоначальное признание инвестиционной собственности осуществляется по исторической стоимости приобретения, включая напрямую связанные с приобретением расходы. Последующее признание в учете осуществляется по фактическим затратам. Данный подход применяется ко всем объектам инвестиционной собственности. Методы и сроки амортизации объектов инвестиционной недвижимости не отличаются от методов и сроков амортизации объектов основных средств.

Операционная аренда. В случаях, когда Группа является арендатором по договору аренды, не предусматривающему переход от арендодателя к Группе практически всех существенных рисков и выгод, возникающих из права собственности, общая сумма арендных платежей относится на расходы равномерно в течение всего срока аренды. В случаях, когда Группа является арендодателем, у нее сохраняются все существенные риски и выгоды, связанные с владением указанным имуществом. Доход от операционной аренды инвестиционной собственности учитывается в составе выручки пропорционально в течение срока аренды.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Кредиторская задолженность по финансовой аренде. В тех случаях, когда Группа является арендатором по договору аренды, при которой происходит передача Группе практически всех существенных рисков и выгод, арендуемые активы отражаются в составе основных средств с начала действия срока аренды по наименьшей из: справедливой стоимости арендованного имущества или дисконтированной стоимости минимальных арендных платежей. Сумма каждого арендного платежа распределяется между обязательством и финансовыми расходами таким образом, чтобы обеспечить постоянную норму доходности по непогашенному остатку задолженности. Соответствующие арендные обязательства за вычетом будущих финансовых расходов отражаются в консолидированном отчете о финансовом положении. Затраты на выплату процентов относятся на финансовые расходы в течение срока аренды с применением метода эффективной ставки процента. Активы, приобретенные по договорам финансовой аренды, амортизируются в течение срока их полезного использования или более короткого срока аренды, если у Группы нет достаточной уверенности в том, что она получит право собственности на этот актив в конце срока аренды.

Дебиторская задолженность по финансовой аренде. В случаях, когда Группа является арендодателем по договору аренды, предусматривающему переход к арендатору практически всех существенных рисков и выгод, возникающих из права собственности, переданные в аренду активы отражаются как дебиторская задолженность по финансовой аренде и учитываются по дисконтированной стоимости будущих арендных платежей. Дебиторская задолженность по финансовой аренде первоначально отражается на дату начала срока аренды с использованием ставки дисконта, определенной на дату начала аренды (т.е. наиболее ранняя из дат подписания договора аренды и возникновения обязательства по соблюдению основных условий аренды).

Проценты к получению по финансовой аренде продукции Группы отражаются как доход от финансовой аренды с применением метода эффективной ставки процента на основе процентных ставок, предусмотренных в договорах финансовой аренды.

Разница между общей суммой дебиторской задолженности и дисконтированной стоимостью представляет собой неполученный финансовый доход. Данный доход признается как выручка от операционной деятельности в течение срока аренды с использованием метода чистых инвестиций (до налогообложения), который отражает постоянную периодическую норму доходности. Дополнительные затраты, непосредственно связанные с заключением сделки финансовой аренды, включаются в первоначальную оценку дебиторской задолженности по финансовой аренде и относятся на уменьшение доходов, признаваемых в течение периода аренды, если только Группа не выступает в качестве производителя или посредника-арендодателя, в этом случае такие затраты относятся на расходы, как часть коммерческих затрат, аналогично продажам с немедленным расчетом.

Обесценение дебиторской задолженности по финансовой аренде отражается в учете по мере возникновения убытков в результате одного или более событий («события − индикаторы убытка»), имевших место после первоначального признания дебиторской задолженности по финансовой аренде. Убытки от обесценения признаются через счет резервов для списания чистой балансовой стоимости дебиторской задолженности до величины дисконтированной стоимости ожидаемых потоков денежных средств (которые не включают будущие потери по кредиту, которые еще не были понесены) с использованием процентных ставок, предусматриваемых условиями финансовой аренды. Расчетные будущие потоки денежных средств представляют собой денежные потоки, которые могут возникнуть в результате получения и продажи арендованных активов.

Нематериальные активы. Все нематериальные активы Группы имеют определенный срок полезного использования и, в основном, включают капитализированные затраты на опытно-конструкторские разработки и программное обеспечение.

Затраты на исследования и разработки. Затраты, связанные с исследовательскими работами, относятся на расходы по мере их возникновения. Затраты на разработки, связанные с моделированием и испытанием новой и модернизируемой продукции, признаются как нематериальные активы, когда существует высокая вероятность того, что проект будет успешно реализован с учетом намерения и способности руководства завершить или продать проект, его коммерческой целесообразности и технологической осуществимости, а затраты могут быть оценены с достаточной степенью надежности. Прочие затраты на разработки относятся на расходы в том периоде, когда они понесены. Затраты на разработки, которые были первоначально списаны на расходы, не могут быть признаны как активы в последующие периоды.

Капитализированные затраты на разработки с определенным сроком полезной службы амортизируются с момента начала коммерческого производства продукции, являющейся предметом этих разработок, линейным методом в течение ожидаемого срока получения выгод от этих разработок (в среднем в течение 3-10 лет).

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Нематериальные активы амортизируются линейным методом в течение срока их полезного использования:

	Срок полезного использования (кол-во лет)
Патенты	5-10
Лицензии на программное обеспечение	5
Капитализированные затраты на самостоятельно осуществляемые разработки	3-10
Прочие лицензии	3-7

В случае обесценения балансовая стоимость нематериальных активов списывается до наибольшей из стоимости от их использования или справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу на уровне единицы, генерирующей денежные потоки.

Классификация финансовых активов. Финансовые активы, находящиеся в сфере действия МСФО 9 *«Финансовые инструменты»*, классифицируются, в зависимости от соответствия двум критериям: бизнес-модели, используемой Группой для управления финансовыми активами; и тому, являются ли предусмотренные договором денежные потоки по финансовым инструментам «исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов» на непогашенную часть основной суммы долга.

Для того чтобы финансовый актив можно было классифицировать и оценивать по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, необходимо, чтобы договорные условия этого актива обуславливали получение денежных потоков, которые являются «исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов» на непогашенную часть основной суммы долга. Такая оценка называется SPPI-тестом и осуществляется на уровне каждого инструмента.

Группа классифицирует и оценивает финансовые активы на основе бизнес-модели, применяемой Группой для управления финансовыми активами, и характеристик финансового актива, связанных с предусмотренными договором денежными потоками. Группа оценивает, отвечают ли ее финансовые активы условиям удержания в рамках бизнес-модели, целями которой могут быть: (а) удержание финансовых активов для получения предусмотренных договором денежных потоков, и (б) как получение предусмотренных договором денежных потоков, так и продажа финансовых активов, и классифицирует финансовые активы по трем категориям:

- оцениваемые по амортизируемой стоимости;
- оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток;
- оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход.

В категорию финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, включаются активы, которые удерживаются для получения предусмотренных договором денежных потоков, которые являются исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга. Группа включает в данную категорию дебиторскую задолженность, а также займы и депозиты, отраженные в составе прочих финансовых активов.

В категорию финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, включаются финансовые активы, которые не соответствуют условиям признания в качестве финансовых активов, учитываемых по амортизированной стоимости, либо учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (ПСД). К таким финансовым активам Группы относятся долевые и долговые финансовые инструменты, предназначенные для торговли, по которым Группа приняла решение не отражать изменения справедливой стоимости в составе прочего совокупного дохода.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, учитываются в отчете о финансовом положении по справедливой стоимости, а чистые изменения их справедливой стоимости признаются в отчете о прибыли или убытке.

Справедливая стоимость финансовых активов. Справедливая стоимость – цена, которая была бы получена при продаже актива или уплачена при передаче обязательства при проведении операции на добровольной основе между участниками рынка на дату оценки. После первоначального признания справедливая стоимость финансовых инструментов, оцененных по справедливой стоимости, которые котируются на активном рынке, определяется как котировка на покупку активов и котировка на продажу выпущенных обязательств на дату оценки.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Если рынок для финансовых активов не является активным, тогда Группа оценивает справедливую стоимость с использованием следующих методов:

- анализа операций с таким же инструментом, проведенных в недавнем времени между независимыми сторонами;
- текущей справедливой стоимости подобных финансовых инструментов;
- дисконтирования будущих денежных потоков.

Ставка дисконтирования отражает минимально допустимую отдачу на вложенный капитал, при которой инвестор не предпочтет участие в альтернативном проекте по вложению тех же средств с сопоставимой степенью риска.

Финансовые инструменты, отражаемые по справедливой стоимости с отнесением изменений на счет прибылей и убытков (инвестиции, предназначенные для торговли). Категория финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, включает финансовые активы, предназначенные для торговли, финансовые активы, классифицированные по усмотрению Группы при первоначальном признании как оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, или финансовые активы, в обязательном порядке оцениваемые по справедливой стоимости. Финансовые активы классифицируются как предназначенные для торговли, если они приобретены с целью продажи в ближайшем будущем.

Финансовые активы, денежные потоки по которым не являются исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов, классифицируются и оцениваются по справедливой стоимости через прибыль или убыток независимо от используемой бизнес-модели. Несмотря на критерии для классификации долговых инструментов как оцениваемых по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход при первоначальном признании Группа может по собственному усмотрению классифицировать долговые инструменты как оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, если такая классификация устраняет или значительно уменьшает учетное несоответствие.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, учитываются в отчете о финансовом положении по справедливой стоимости, а чистые изменения их справедливой стоимости признаются в отчете о прибыли или убытке.

Обесценение финансовых активов. Применение МСФО (IFRS) 9 изменило порядок учета, используемый Группой в отношении убытков от обесценения по финансовым активам. Метод, используемый в МСФО (IAS) 39 и основанный на понесенных убытках, был заменен на модель прогнозных ожидаемых кредитных убытков. Ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) рассчитываются как разница между денежными потоками, причитающимися Группе в соответствии с договором, и всеми денежными потоками, которые Группа ожидает получить, дисконтированная по ставке, равной первоначальной эффективной процентной ставке по данному активу.

Для краткосрочной торговой дебиторской задолженности Группа применяет предусмотренный МСФО (IFRS) 9 упрощенный подход и оценивает ОКУ за весь срок. Для всех других финансовых активов (денежные средства и депозиты в банках, займы к получению и т.д.) Группа применяет общий подход.

Согласно общему подходу Группа различает убытки, ожидаемые в течение следующих 12 месяцев (12-месячные ОКУ), и убытки, ожидаемые в течение оставшегося срока службы инструмента (ОКУ за весь срок). Первоначально создается резерв в размере 12-месячных ОКУ, а в случаях, когда кредитный риск значительно увеличился с момента первоначального признания, сумма резерва в таком случае равна ОКУ за весь срок.

Инвестиции, имеющиеся в наличии для продажи. Инвестиции, имеющиеся в наличии для продажи, отражаются по справедливой стоимости. Процентный доход по долговым ценным бумагам, имеющимся в наличии для продажи, рассчитывается по методу эффективной ставки процента и отражается в прибыли или убытке за год как финансовый доход. Дивиденды по долевым финансовым инструментам, имеющимся в наличии для продажи, отражаются в прибыли или убытке за год, когда установлено право Группы на получение выплаты, и вероятность получения дивидендов является высокой. Все остальные элементы изменения справедливой стоимости отражаются в составе прочего совокупного дохода до момента прекращения признания инвестиции или ее обесценения, при этом накопленная прибыль или убыток исключается из состава прочего совокупного дохода и переносится в финансовые доходы в составе отчета о прибылях и убытках за год.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Убытки от обесценения инвестиций, имеющихся в наличии для продажи, отражаются в прибыли или убытке за год в момент их возникновения в результате одного или нескольких событий («события − индикаторы убытка»), имевших место после первоначального признания данных активов. Значительное или продолжительное снижение справедливой стоимости долевых ценных бумаг ниже их стоимости приобретения является признаком обесценения. Сумма накопленного убытка от обесценения − рассчитываемая как разница между ценой приобретения и текущей справедливой стоимостью за вычетом убытка от обесценения, ранее отраженного в отчете о прибылях и убытках, − переносится со счета прочего совокупного дохода в состав финансовых расходов в отчете о прибылях и убытках за год. Убытки от обесценения по долевым инструментам не подлежат восстановлению в отчете о прибылях и убытках. Если в последующем отчетном периоде справедливая стоимость долгового инструмента, который был классифицирован как имеющийся в наличии для продажи, увеличивается и это увеличение может быть объективно отнесено к событию, происходящему после признания убытка от обесценения на счетах прибылей и убытков, убыток от обесценения восстанавливается через отчет о прибылях и убытках текущего отчетного периода.

Налог на прибыль. Налог на прибыль отражается в финансовой отчетности в соответствии с требованиями законодательства, которые действуют или, по существу, вступили в силу на конец отчетного периода. Расходы/(возмещение) по налогу на прибыль включают текущий и отложенный налоги и признаются в отчете о прибылях и убытках за год, если только они не отражаются в составе прочего совокупного дохода или непосредственно в составе капитала, поскольку относятся к операциям, отражаемым в составе прочего совокупного дохода или непосредственно в составе капитала в том же или в каком-либо другом отчетном периоде.

Текущий налог представляет собой сумму, которую предполагается уплатить или возместить из бюджета в отношении налогооблагаемой прибыли или убытка за текущий и предшествующие периоды. Налоги, отличные от налога на прибыль, отражаются в составе операционных расходов.

Отложенный налог на прибыль рассчитывается балансовым методом в части перенесенного на будущие периоды налогового убытка и временных разниц, возникающих между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью в финансовой отчетности. В соответствии с исключением, существующим для первоначального признания, отложенные налоги не признаются в отношении временных разниц, возникающих при первоначальном признании актива или обязательства по операциям, не связанным с объединениями бизнеса, если таковые не оказывают влияния ни на бухгалтерскую, ни на налогооблагаемую прибыль. Балансовая величина отложенного налога рассчитывается по налоговым ставкам, которые действуют или, по существу, вступили в силу на конец отчетного периода и применение которых ожидается в период сторнирования временных разниц или использования перенесенных на будущие периоды налоговых убытков. Взаимозачет отложенных налоговых активов и обязательств производится только в рамках каждой отдельной компании Группы. Отложенные налоговые активы в отношении вычитаемых временных разниц и перенесенных на будущие периоды налоговых убытков признаются лишь в том случае, когда существует высокая вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, которая может быть уменьшена на сумму таких вычетов.

Группа контролирует восстановление временных разниц, относящихся к налогам, уплачиваемым с дивидендов, полученных от дочерних обществ, или с прибыли от их выбытия. Группа не отражает отложенные налоговые обязательства по таким временным разницам кроме случаев, когда руководство ожидает восстановление временных разниц в обозримом будущем.

Запасы. Запасы учитываются по наименьшей из двух величин: себестоимости и чистой стоимости реализации. Себестоимость запасов определяется по методу средневзвешенной стоимости. Себестоимость готовой продукции и незавершенного производства включает в себя стоимость сырья и материалов, затраты на оплату труда производственных рабочих и прочие прямые затраты, а также соответствующую долю производственных накладных расходов (рассчитанную на основе нормативного использования производственных мощностей), и не включает затраты по заемным средствам. Чистая стоимость реализации определяется как предполагаемая цена продажи в ходе обычной деятельности за вычетом предполагаемых расходов на завершение производства и оцененных затрат на продажу.

Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность. Задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность учитываются по амортизированной стоимости, рассчитанной с использованием метода эффективной ставки процента.

Обесценение финансовых активов, отражаемых по амортизированной стоимости. Убытки от обесценения признаются в отчете о прибылях и убытках по мере их возникновения в результате одного или более событий («событий убытка»), произошедших после первоначального признания финансового актива и влияющих на величину или сроки расчетных будущих денежных потоков, связанных с финансовым активом или с группой финансовых активов, которые можно оценить с достаточной степенью надежности. Если у Группы отсутствуют объективные доказательства обесценения для индивидуально оцененного финансового актива (независимо от его существенности), этот актив включается в группу финансовых активов с аналогичными характеристиками кредитного риска и оценивается в совокупности с ними на предмет обесценения.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Убытки от обесценения всегда признаются путем создания резерва в такой сумме, чтобы привести балансовую стоимость актива к текущей стоимости ожидаемых денежных потоков (которая не включает в себя будущие убытки по кредиту, которые в настоящее время еще не были понесены), дисконтированных с использованием первоначальной эффективной ставки процента по данному активу. Расчет дисконтированной стоимости ожидаемых денежных потоков от обеспеченного финансового актива включает денежные потоки, которые могут возникнуть при реализации залога за вычетом затрат на его реализацию, независимо от степени вероятности обращения взыскания на предмет залога.

Если в последующем периоде сумма убытка от обесценения снижается и это снижение может быть объективно отнесено к событию, наступившему после признания обесценения (как, например, повышение кредитного рейтинга дебитора), ранее отраженный убыток от обесценения восстанавливается посредством корректировки созданного резерва в отчете о прибылях и убытках за год.

Активы, погашение которых невозможно, и в отношении которых завершены все необходимые процедуры с целью полного или частичного возмещения и определена окончательная сумма убытка, списываются за счет сформированного на балансе резерва под обесценение. Последующее восстановление ранее списанных сумм отражается в отчете о прибылях и убытках за год.

Денежные средства и их эквиваленты. Денежные средства и их эквиваленты включают денежные средства в кассе, средства на банковских счетах до востребования и другие краткосрочные высоколиквидные инвестиции с первоначальным сроком погашения по договору не более трех месяцев.

Акционерный капитал. Обыкновенные акции классифицируются как капитал. Дополнительные затраты, непосредственно связанные с выпуском новых акций, отражаются в составе капитала как уменьшение полученного в результате данной эмиссии акционерного капитала, за вычетом налогов.

В случае приобретения Группой собственных акций, уплаченное вознаграждение, включая любые относящиеся к этой операции прямые затраты (за вычетом налога на прибыль), вычитается из общей суммы капитала, относимого на счет акционеров Компании, до момента их погашения, повторного выпуска или продажи. Разница между балансовой стоимостью собственных выкупленных акций и суммой вознаграждения, полученного при их последующей продаже, признается в составе эмиссионного дохода.

Дивиденды. Дивиденды отражаются как обязательства и вычитаются из суммы капитала в периоде, в котором они были объявлены и одобрены. Информация о дивидендах, объявленных после отчетной даты и до утверждения финансовой отчетности к выпуску, раскрываются в примечании о событиях после отчетной даты.

Налог на добавленную стоимость. Налог на добавленную стоимость с выручки от реализации, подлежит уплате в государственный бюджет при поставке товаров или получении авансов от покупателей. НДС по приобретенным товарам и услугам, как правило, подлежит возмещению путем зачета против НДС, начисленного с выручки от реализации, после поставки товаров и оказания услуг. Налоговые органы разрешают зачет НДС при расчете суммы налога к уплате.

НДС, относящийся к операциям купли-продажи, отражается в отчете о финансовом положении в развернутом виде и раскрывается отдельно в составе активов и обязательств. При создании резерва на обесценение дебиторской задолженности убыток от обесценения отражается на полную сумму задолженности, включая НДС. НДС, уплаченный поставщикам основных средств, включается в потоки денежных средств, уплаченных за приобретенные основные средства, и отражается в отчете о движении денежных средств.

Займы. Займы отражаются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной ставки процента. Затраты по займам, непосредственно связанные с приобретением, строительством или производством активов, подготовка которых к предполагаемому использованию или продаже (квалифицируемые активы) требует значительного времени, капитализируются в составе стоимости этих активов. Прочие затраты по займам относятся на расходы по методу эффективной процентной ставки.

Признание финансового обязательства или его части в консолидированном отчете о финансовом положении прекращается тогда и только тогда, когда оно погашено, то есть контрактное обязательство выполнено, аннулировано или срок его истек. Обмен между действующим заемщиком и кредитором долговыми инструментами с существенно отличающимися условиями должен учитываться как погашение первоначального финансового обязательства и признание нового финансового обязательства. Аналогично существенное изменение условий существующего финансового обязательства или его части (вследствие финансовых трудностей, испытываемых заемщиком, или по иной причине) должно учитываться как погашение первоначального финансового обязательства и признание нового финансового обязательства.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Условия считаются существенно отличными друг от друга, если дисконтированная текущая стоимость потоков денежных средств согласно новым условиям, включая суммы, уплаченные за вычетом полученных сумм, дисконтированных с использованием первоначальной эффективной ставки процента, отличается не менее чем на 10% от дисконтированной текущей стоимости оставшихся потоков денежных средств в рамках первоначального финансового обязательства. Если обмен долговыми инструментами или изменение их условий учитывается как погашение задолженности, все затраты или уплаченные суммы отражаются в составе прибыли или убытка от погашения. Если обмен долговыми инструментами или изменение их условий не учитывается как погашение задолженности, балансовая стоимость обязательства корректируется с учетом всех затрат или уплаченных сумм, которые амортизируются в течение оставшегося срока действия измененного обязательства.

Беспроцентные займы или займы с низкими процентными ставками, полученные от правительства или прочих третьих сторон, признаются в соответствии с МСФО (IAS) 39 *«Финансовые инструменты: признание и оценка»*, и с самого начала учитываются по дисконтированной стоимости будущих платежей с применением рыночной ставки процента по аналогичным займам.

Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность. Задолженность по основной деятельности начисляется по факту исполнения контрагентом своих договорных обязательств и учитывается по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной ставки процента.

Резервы предстоящих расходов и платежей. Резервы предстоящих расходов и платежей представляют собой обязательства нефинансового характера с неопределенным сроком или суммой. Они начисляются, если Группа вследствие определенного события в прошлом имеет юридически обоснованные или добровольно принятые на себя обязательства, для урегулирования которых с большой степенью вероятности потребуется отток ресурсов, заключающих в себе будущие экономические выгоды, и которые можно оценить в денежном выражении с достаточной степенью надежности. Политика в отношении признания резерва по налогам помимо налога на прибыль, пеням и штрафам изложена в примечании «Условные и договорные обязательства».

В случае наличия ряда аналогичных обязательств вероятность оттока ресурсов для их погашения определяется для всего класса обязательств в целом. Группа признает расчетную сумму обязательств по ремонту или замене проданной продукции, по которой на отчетную дату еще не истек гарантийный срок. Данный резерв рассчитывается на основе статистических данных о ремонте и замене продукции в предшествующие периоды.

Пересчет иностранных валют. Функциональной валютой каждой из компаний Группы, включенных в консолидированную финансовую отчетность, является валюта, используемая в экономике страны, в которой компания осуществляет свою деятельность. Функциональной валютой Компании и валютой представления отчетности Группы является национальная валюта Российской Федерации − российский рубль («руб.»).

Денежные активы и обязательства переводятся в функциональную валюту отдельной компании по официальному курсу, установленному Центральным банком Российской Федерации (далее − «ЦБ РФ») на соответствующие отчетные даты. Прибыли и убытки от курсовых разниц, возникающие при осуществлении расчетов и пересчете денежных активов и обязательств в функциональную валюту каждой отдельной компании по официальному курсу, установленному ЦБ РФ на конец периода, отражаются в отчете о прибылях или убытках. Влияние курсовых разниц на изменение справедливой стоимости долевых ценных бумаг отражается в составе прибыли или убытка от изменения справедливой стоимости.

Государственная помощь. Государственная помощь представляет собой финансовые субсидии от государства, органов государственной власти. Государственная помощь признается при наличии обоснованной уверенности в том, что группа будет соблюдать условия, на которых она предоставляется, и в том, что помощь будет получена.

Государственные субсидии, относящиеся к процентам по определенным кредитам и займам, отражаются как отдельный элемент финансовых расходов, уменьшающий сумму процентов к уплате. Субсидии, относящиеся к операционным расходам, отражаются как уменьшение соответствующих статей отчета о финансовых результатах. Субсидии, связанные с расходами или убытками, которые уже были понесены, либо с предоставлением компании немедленной финансовой поддержки без будущих связанных с этим затрат, отражаются в составе прочих операционных доходов. Субсидии, компенсирующие расходы по скидкам, отражаются отдельной строкой в отчете о прибылях и убытках. Субсидии, связанные с активом, представлены в отчете о финансовом положении как отложенный доход в составе прочих долгосрочных обязательств. Данные субсидии последовательно отражаются в составе отчета о прибылях и убытках на протяжении ожидаемого срока полезного использования по мере начисления амортизации по конкретному активу.

Признание выручки. Для учета выручки от реализации грузовых автомобилей, запасных частей и другой продукции, возникающей в связи с договорами с покупателями, МСФО (IFRS) 15 предусматривает модель, включающую пять этапов, и требует признания выручки в сумме, отражающей возмещение, право на которое организация ожидает получить в обмен на передачу товаров или услуг покупателю.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

МСФО (IFRS) 15 требует, чтобы организации применяли суждение и учитывали все уместные факты и обстоятельства при применении каждого этапа модели в отношении договоров с покупателями. Стандарт также содержит требования к учету дополнительных затрат на заключение договора и затрат, непосредственно связанных с выполнением договора. Кроме того, стандарт требует раскрытия большого объема информации.

Группа применила МСФО (IFRS) 15 ретроспективно, используя «метод признания суммарного влияния» на дату перехода 1 января 2018 г., однако это не оказало существенного влияния на финансовое положение и результаты деятельности Компании.

Ниже представлены новые термины и определения, введенные МСФО (IFRS) 15 и использованные Группой при составлении консолидированной финансовой отчетности:

Актив по договору является правом организации на получение возмещения в обмен на товары или услуги, переданные покупателю. Если Группа передает товары или услуги покупателю до того, как покупатель выплатит возмещение, или до того момента, когда возмещение становится подлежащим выплате, то в отношении полученного возмещения, являющегося условным, признается актив по договору.

Обязательство по договору – это обязанность передать покупателю товары или услуги, за которые Группа получила возмещение (либо возмещение за которые подлежит уплате) от покупателя. Если покупатель выплачивает возмещение прежде, чем Группа передаст товар или услугу покупателю, признается обязательство по договору, в момент осуществления платежа или в момент, когда платеж становится подлежащим оплате (в зависимости от того, что происходит ранее). Обязательства по договору признаются в качестве выручки, когда Группа выполняет свои обязанности по договору.

Продажа товаров

Группа проанализировала договоры и пришла к выводу, что выручка от продажи товаров должна признаваться в определенный момент времени, когда контроль над активом передается покупателю.

Оказание услуг

Группа заключает договоры, предусматривающие оказание услуг по транспортировке продукции. Группа проанализировала договоры и заключила, что по условиям ряда договоров Группа несет ответственность за оказание услуг по перевозке продукции после даты перехода контроля. Следовательно, цена сделки подлежит распределению на соответствующие обязанности к исполнению. Группа пришла к выводу, что она передает контроль над такими услугами, по мере того, как выполняется обязанность к исполнению.

Переменное возмещение

Некоторые договоры с покупателями предоставляют покупателям право на возврат и скидки. В настоящее время Группа признает выручку от продажи товаров, которая оценивается по справедливой стоимости полученного или подлежащего получению возмещения за вычетом возвратов, уценок и скидок. Если выручка не может быть надежно оценена, Группа откладывает ее признание до разрешения неопределенности. Такие положения в договоре приводят к возникновению переменного возмещения согласно МСФО (IFRS) 15 и должны будут оцениваться при заключении договора и обновляться впоследствии.

МСФО (IFRS) 15 требует ограничивать расчетное переменное вознаграждение во избежание признания завышенной суммы выручки. Группа оценила отдельные договоры для определения расчетного переменного возмещения и связанного с ним ограничения. Применение ограничения не оказало влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Комплексные договоры на продажу товаров и их техническое обслуживание

Группа может заключать комплексные договоры на поставку товаров и их техническое обслуживание в течение жизненного цикла товаров. В соответствии с МСФО (IFRS) 15 Группа определила, что в комплексном договоре на продажу товаров и их техническое обслуживание имеется две обязанности к исполнению, и в этом случае цена сделки подлежит перераспределению исходя из относительных цен их обособленной продажи.

Значительный компонент финансирования

По условиям некоторых договоров Группа осуществляет работы промышленного характера в части опытно-конструкторских разработок. Такие работы проводятся на основании авансовых платежей в размере цены сделки, оплаченной Покупателем в момент заключения договора. Согласно МСФО (IFRS) 15 Группа должна определить, содержат ли договоры значительный компонент финансирования.

Принцип признания компонента финансирования в финансовой отчетности будет применим, как только влияние становится существенным.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Гарантийные обязательства

Группа предоставляет гарантии на обычный ремонт и не предоставляет расширенных гарантий или услуг на обслуживание в договорах с покупателями. Таким образом, Группа определила, что такие гарантии являются гарантиями типа «гарантия-соответствие», которые будут продолжать учитываться согласно МСФО (IAS) 37 *«Резервы, условные обязательства и условные активы»* в соответствии с текущей практикой Группы.

Требования к представлению и раскрытию информации

В МСФО (IFRS) 15 содержатся более подробные требования к представлению и раскрытию информации, чем в действующих МСФО. Группа применяет МСФО (IFRS) 15, используя «метод признания суммарного влияния». Применение МСФО (IFRS) 15 не оказало существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Неденежные расчеты. Часть неденежных расчетов включает расчеты векселями, представляющими собой обращающиеся долговые обязательства.

Операции купли-продажи, расчеты по которым планируется осуществить посредством векселей, взаимозачетов или прочих неденежных расчетов, признаются на основании расчета руководством справедливой стоимости тех активов, которые будут получены или поставлены в результате неденежных расчетов. Справедливая стоимость определяется на основе открытой рыночной информации.

Неденежные операции исключены из отчета о движении денежных средств, поэтому разделы отчета по инвестиционной, финансовой и итоговые показатели по операционной деятельности отражают фактические потоки денежных средств.

Векселя выпускаются Группой в качестве платежного средства с фиксированной датой погашения. Выпущенные Группой векселя отражаются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной ставки процента.

Группа также принимает векселя от своих клиентов (выпущенные как клиентами, так и третьими лицами) в оплату дебиторской задолженности. Выпущенные клиентами и третьими лицами векселя отражаются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной ставки процента. Резерв под снижение стоимости векселей признается при наличии объективных свидетельств того, что Группа не сможет получить причитающуюся ей сумму в установленный договором срок.

Вознаграждения работникам. Начисление заработной платы, взносов в пенсионный фонд Российской Федерации и фонд социального страхования, оплачиваемого ежегодного отпуска и отпуска по болезни, премий, а также неденежных льгот (таких как услуги здравоохранения и детских садов) проводится в том отчетном периоде, когда услуги, определяющие данные виды вознаграждения, были оказаны сотрудниками Группы.

Обязательства по пенсионному обеспечению. В процессе обычной деятельности компании Группы уплачивают все необходимые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации за своих работников. Обязательные взносы в государственный пенсионный фонд относятся на затраты по мере их возникновения.

Компания и ее крупнейшие дочерние общества реализуют добровольные программы пенсионного обеспечения, в которые включены как планы с установленными выплатами, так и планы с установленными взносами.

Пенсионный план с установленным размером пенсионных выплат представляет собой программу, в которой определена сумма выплат, которую сотрудник получит после выхода на пенсию, и которая зависит от одного или более факторов, таких как возраст, стаж работы и средняя величина заработной платы в соответствии с занимаемой должностью. Признанное в консолидированном отчете о финансовом положении обязательство Группы по программе пенсионного обеспечения с установленным размером пенсионных выплат представляет собой дисконтированную стоимость обязательства по выплате пенсий в установленном размере на отчетную дату с корректировками на неотраженные актуарные прибыли или убытки и стоимость прошлых услуг.

Актуарные прибыли и убытки, возникающие в результате изменений в оценках будущего уровня показателей, внесенных на основе статистических данных, а также актуарных допущениях, признаются в составе совокупного дохода.

В составе прибыли или убытка признаются: стоимость услуг, оказанных в текущем периоде, стоимость прошлых услуг и чистая величина процентов в отношении обязательства пенсионного плана с установленными выплатами.

По планам с установленными взносами Группа выплачивает фиксированные суммы отдельному юридическому лицу и не несет никаких дальнейших обязательств после осуществления данного взноса. Взносы признаются как расходы на выплаты сотрудникам при наступлении срока платежа.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Прибыль/убыток на акцию. Базовая прибыль/убыток на акцию определяется путем деления суммы прибыли/убытка, приходящейся на долю акционеров Компании, на средневзвешенное число обыкновенных акций, находившихся в обращении в течение отчетного периода. Разводненная прибыль на акцию определяется путем корректировки прибыли или убытка, приходящихся на акционеров Компании, и средневзвешенного количества обыкновенных акций в обращении с учетом предполагаемой конвертации всех потенциальных разводняемых обыкновенных акций в обыкновенные акции.

Справедливая стоимость. Справедливая стоимость определяется на основании котируемых рыночных цен, если таковые имеются. Оценочная справедливая стоимость инструментов с фиксированной процентной ставкой и установленным сроком погашения, не имеющих рыночной котировки, основывается на дисконтировании ожидаемых денежных потоков с применением текущих процентных ставок для новых инструментов с аналогичным кредитным риском и аналогичным сроком до погашения. Справедливая стоимость обязательств, погашаемых по требованию или погашаемых при заблаговременном уведомлении («обязательства, подлежащие погашению по требованию») рассчитывается как сумма к выплате по требованию, дисконтированная, начиная с первой даты потенциального предъявления требования о погашении обязательства.

Отчетность по сегментам. Отчетность по операционным сегментам составляется в соответствии с внутренней отчетностью, представляемой лицу или органу Группы, ответственному за принятие операционных решений.

4 Ключевые бухгалтерские оценки и профессиональные суждения в применении учетной политики

Группа использует оценки и делает допущения, которые оказывают влияние на отражаемые в финансовой отчетности суммы и на балансовую стоимость активов и обязательств в течение следующего финансового года. Оценки и суждения подвергаются постоянному анализу и основаны на прошлом опыте руководства и других факторах, в том числе на ожиданиях относительно будущих событий, которые считаются обоснованными в сложившихся обстоятельствах. Руководство также использует некоторые суждения, кроме требующих оценок, в процессе применения учетной политики. Суждения, которые оказывают наиболее значительное влияние на показатели, отраженные в консолидированной финансовой отчетности, и оценки, которые могут привести к необходимости существенной корректировки балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года, включают:

Резерв под ожидаемые кредитные убытки. Группа регулярно проводит анализ своей дебиторской задолженности на предмет необходимости создания резерва. Принимая решение о необходимости отражения резерва, руководство Группы использует суждения относительно наличия доступных данных, указывающих на наличие поддающегося количественной оценке уменьшения расчетных будущих потоков денежных средств по задолженности покупателей и заказчиков. Методика и допущения, используемые для оценки сумм и сроков будущих потоков денежных средств, регулярно анализируются для снижения любого расхождения между расчетными и фактическими убытками.

Резерв под снижение стоимости запасов. Группа регулярно проводит анализ своих запасов на предмет необходимости создания резервов. Основными критериями для оценки суммы резерва являются: вид запаса, срок залежалости запасов и планы по их дальнейшему использованию.

Налоговое законодательство. Налоговое, валютное и таможенное законодательство Российской Федерации допускают возможность разных толкований. Группа проводит оценку резервов по налоговым обязательствам на следующей основе: налоговые претензии по результатам налоговых проверок отражены и проведена оценка других налоговых рисков с участием специалистов по налогообложению и юристов Группы. Для оценки используются профессиональные суждения. В отношении позиций по налогу на прибыль, которые, согласно оценкам, могут привести к начислению дополнительных налогов, если такие позиции будут оспорены налоговыми органами, проводится списание налоговых активов или начисление обязательств. Другие налоговые риски, кроме незначительных, раскрываются в финансовой отчетности без признания резерва или обязательства (Примечание 33).

Операции со связанными сторонами. В настоящей консолидированной финансовой отчетности раскрывается информация об операциях с предприятиями, контролируемыми государством, и государственными органами Российской Федерации, которые считаются связанными сторонами Группы. В настоящее время Правительство Российской Федерации не предоставило общественности или компаниям, находящимся в его собственности / под его контролем, полный перечень предприятий, которые находятся в собственности или контролируются государством прямо или косвенно. При определении объема раскрытия операций со связанными сторонами в консолидированной финансовой отчетности руководство Группы использует определенные суждения. (Примечание 7).

4 Ключевые бухгалтерские оценки и профессиональные суждения в применении учетной политики (продолжение)

Процентные ставки, влияющие на справедливую стоимость обязательств. Процентные ставки, использовавшиеся для расчета балансовой стоимости беспроцентных / предоставляемых по низкой ставке заемных средств, определялись руководством Группы на дату первоначального признания займа на основе стоимости долгосрочных рублевых займов с учетом срока займа. Для оценки стоимости займа, полученного от Министерства финансов, использовалась ставка 11,82% (2019 год: 11,82%) (Примечание 20). Для оценки стоимости реструктуризированных займов и кредиторской задолженности ПАО «АВТОВАЗ» использовалась ставка 12% (2019 год: 12%) (Примечания 20, 30).

Сроки полезного использования основных средств. Руководство Группы определяет расчетные сроки полезного использования и соответствующие нормы амортизации для машин и оборудования (Примечание 9). Эта оценка основана на предполагаемой продолжительности жизненного цикла продукции и прошлом опыте использования аналогичного оборудования. Если срок полезного использования меньше рассчитанного ранее, руководство увеличивает сумму амортизации и определяет, является ли изменение срока полезного использования признаком обесценения. Если бы фактический срок полезного использования основных средств был на 10% меньше или больше срока, определенного по оценке руководства, балансовая стоимость основных средств и амортизационные отчисления на 31 декабря 2020 г. были бы примерно на 5 298 млн. руб. (на 31 декабря 2019 г.: 4 725 млн. руб.) больше или на 4 500 млн. руб. (на 31 декабря 2019 г.: 4 031 млн. руб.) меньше, соответственно. Результатом этого стало бы признание в консолидированном отчете о прибылях и убытках убытка на сумму 573 млн. руб. (2019 год: убытка на сумму 521 млн. руб.) или прибыли на сумму 469 млн. руб. (2019 год: прибыли на сумму 426 млн. руб.) соответственно.

Обесценение основных средств. Руководство Группы провело проверку на предмет обесценения основных средств. Возмещаемая стоимость активов, генерирующих денежные потоки, была определена на основе расчета стоимости от использования. Группа в целом рассматривается как одна единица, генерирующая денежные потоки. Группа использовала прогнозы движения денежных средств до налогообложения на основе финансовой модели, утвержденной менеджментом Группы, охватывающие пятилетний период с последующей экстраполяцией в терминальном периоде с использованием оценочных темпов роста, указанных ниже.

Основные допущения, использованные для расчета стоимости от использования в 2020 году:

1. средний темп прироста объемов реализации грузовых автомобилей на 7% (на 31 декабря 2019 г.: 7%);
2. постепенное снижение величины чистого оборотного капитала с 17,9% от выручки в первом прогнозном периоде до 12% к началу терминального периода (на 31 декабря 2019 г.: с 18,4% до 14,4%);
3. среднегодовое увеличение объемов государственного финансирования в прогнозном периоде на 5% (на 31 декабря 2019 г.: 9%);
4. увеличение ставки дисконтирования с 13,0% в первом прогнозном периоде до 13,6% к началу терминального периода (на 31 декабря 2019 г.: снижение с 13,7% в первом прогнозном до 12,6% к началу терминального периода);
5. снижение капитальных вложений с 6,5% к выручке в 2020 году до 1,8% к началу терминального периода (на 31 декабря 2019 г.: с 7,2% до 1,5%);
6. рост объемов реализации модели К5 и увеличение доли данной модели в общем объеме реализации грузовых автомобилей с 1,4% в 2020 году до 51% к началу терминального периода (на 31 декабря 2019 г.: с 3% до 51%).

По состоянию на отчетную дату Группа не выявила признаков обесценения основных средств. Однако для оценки влияния фактора неопределенности на возмещаемую стоимость Группой был проведен анализ чувствительности использованных допущений.

По Группе КАМАЗ при следующих изменениях допущений в модели обесценения (индивидуально) стоимость от использования активов равна их балансовой стоимости:

- снижение объемов реализации автомобилей на 31,2% от прогнозного уровня;
- снижение величины государственного финансирования (субсидий) на 36,2%;
- увеличение ставки дисконтирования до 19,9%.
- средний уровень капитальных вложений на уровне 6,9% от выручки в прогнозном периоде

Изменения данных показателей свыше указанных порогов приводит к обесценению.

5 Применение новых или уточненных стандартов и интерпретаций

Группа впервые применила некоторые стандарты и поправки, которые вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2020 г. или после этой даты. Группа не применяла досрочно стандарты, разъяснения или поправки, которые были выпущены, но еще не вступили в силу.

Поправки к МСФО (IFRS) 3 «Определение бизнеса»

В поправках к МСФО (IFRS) 3 поясняется, что, чтобы считаться бизнесом, интегрированная совокупность видов деятельности и активов должна включать как минимум вклад и принципиально значимый процесс, которые вместе в значительной мере могут способствовать созданию отдачи. При этом поясняется, что бизнес не обязательно должен включать все вклады и процессы, необходимые для создания отдачи. Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы, но могут быть применимы в будущем, если Группа проведет сделку по объединению бизнесов.

Поправки к МСФО (IFRS) 7, МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IAS) 39 «Реформа базовой процентной ставки»

Поправки к МСФО (IFRS) 7, МСФО (IFRS) 9, МСФО (IAS) 39 *«Финансовые инструменты: признание и оценка»* предусматривают ряд освобождений, которые применяются ко всем отношениям хеджирования, на которые реформа базовой процентной ставки оказывает непосредственное влияние. Реформа базовой процентной ставки оказывает влияние на отношения хеджирования, если в результате ее применения возникают неопределенности в отношении сроков возникновения или величины денежных потоков, основанных на базовой процентной ставке, по объекту хеджирования или по инструменту хеджирования. Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы, поскольку у нее отсутствуют отношения хеджирования, которые могут быть затронуты реформой базовой процентной ставки.

Поправки к МСФО (IAS) 1 и МСФО (IAS) 8 «Определение существенности»

Поправки предлагают новое определение существенности, согласно которому «информация является существенной, если можно обоснованно ожидать, что ее пропуск, искажение или маскировка повлияют на решения основных пользователей финансовой отчетности общего назначения, принимаемые ими на основе данной финансовой отчетности, предоставляющей финансовую информацию о конкретной отчитывающейся организации».

В поправках поясняется, что существенность будет зависеть от характера или количественной значимости информации (взятой в отдельности либо в совокупности с другой информацией) в контексте финансовой отчетности, рассматриваемой в целом. Искажение информации является существенным, если можно обоснованно ожидать, что это повлияет на решения основных пользователей финансовой отчетности. Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы, и ожидается, что в будущем влияние также будет отсутствовать.

«Концептуальные основы представления финансовых отчетов», выпущенные 29 марта 2018 г.

Концептуальные основы не являются стандартом, и ни одно из положений Концептуальных основ не имеет преимущественной силы над каким-либо положением или требованием стандарта. Цели Концептуальных основ заключаются в следующем: содействовать Совету по МСФО в разработке стандартов; содействовать составителям финансовых отчетов при разработке положений учетной политики, когда ни один из стандартов не регулирует определенную операцию или другое событие; и содействовать всем сторонам в понимании и интерпретации стандартов.

Пересмотренная редакция Концептуальных основ содержит несколько новых концепций, обновленные определения активов и обязательств и критерии для их признания, а также поясняет некоторые существенные положения. Пересмотр данного документа не оказал влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Поправки к МСФО (IFRS) 16 «Уступки по аренде, связанные с пандемией Covid-19»

28 мая 2020 г. Совет по МСФО выпустил поправку к МСФО (IFRS) 16 *«Аренда» – «Уступки по аренде, связанные с пандемией Covid-19»*. Данная поправка предусматривает освобождение для арендаторов от применения требований МСФО (IFRS) 16 в части учета модификаций договоров аренды в случае уступок по аренде, которые возникают в качестве прямого следствия пандемии Covid-19. В качестве упрощения практического характера арендатор может принять решение не анализировать, является ли уступка по аренде, предоставленная арендодателем в связи с пандемией Covid-19, модификацией договора аренды. Арендатор, который принимает такое решение, должен учитывать любое изменение арендных платежей, обусловленное уступкой по аренде, связанной с пандемией Covid-19, аналогично тому, как это изменение отражалось бы в учете согласно МСФО (IFRS) 16, если бы оно не являлось модификацией договора аренды.

Данная поправка применяется в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 июня 2020 г. или после этой даты. Допускается досрочное применение. Данная поправка не оказала влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

5 Применение новых или уточненных стандартов и интерпретаций (продолжение)

Стандарты, которые были выпущены, но еще не вступили в силу

Ниже представлены новые стандарты, поправки и разъяснения, которые были выпущены, но еще не вступили в силу на дату публикации финансовой отчетности Группы. Группа планирует применить эти новые стандарты, поправки и разъяснения, если применимо, после их вступления в силу.

МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования»

В мае 2017 года Совет по МСФО выпустил МСФО (IFRS) 17 *«Договоры страхования»*, новый всеобъемлющий стандарт финансовой отчетности для договоров страхования, который рассматривает вопросы признания и оценки, представления и раскрытия информации. Когда МСФО (IFRS) 17 вступит в силу, он заменит собой МСФО (IFRS) 4 *«Договоры страхования»*, который был выпущен в 2005 году. МСФО (IFRS) 17 применяется ко всем видам договоров страхования (т.е. страхование жизни и страхование, отличное от страхования жизни, прямое страхование и перестрахование) независимо от вида организации, которая выпускает их, а также к определенным гарантиям и финансовым инструментам с условиями дискреционного участия. Имеется несколько исключений из сферы применения стандарта. Основная цель МСФО (IFRS) 17 заключается в предоставлении модели учета договоров страхования, которая является более эффективной и последовательной для страховщиков. В отличие от требований МСФО (IFRS) 4, которые в основном базируются на предыдущих местных учетных политиках, МСФО (IFRS) 17 предоставляет всестороннюю модель учета договоров страхования, охватывая все уместные аспекты учета. В основе МСФО (IFRS) 17 лежит общая модель, дополненная следующим:

- определенные модификации для договоров страхования с условиями прямого участия (метод переменного вознаграждения);
- упрощенный подход (подход на основе распределения премии) в основном для краткосрочных договоров.

МСФО (IFRS) 17 вступает в силу в отношении отчетных периодов, начинающихся 1 января 2023 г. или после этой даты, при этом требуется представить сравнительную информацию. Допускается досрочное применение при условии, что организация также применяет МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 15 на дату первого применения МСФО (IFRS) 17 или до нее. По ожиданиям Группы указанный новый стандарт не окажет существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность.

Поправки к МСФО (IAS) 1 «Классификация обязательств как краткосрочных или долгосрочных»

В январе 2020 года Совет по МСФО выпустил поправки к пунктам 69-76 МСФО (IAS) 1, в которых поясняются требования в отношении классификации обязательств как краткосрочных или долгосрочных. В поправках разъясняется следующее:

- что понимается под правом отсрочить урегулирование обязательств;
- право отсрочить урегулирование обязательств должно существовать на конец отчетного периода;
- на классификацию обязательств не влияет вероятность того, что организация исполнит свое право отсрочить урегулирование обязательства;
- условия обязательства не будут влиять на его классификацию, только если производный инструмент, встроенный в конвертируемое обязательство, сам по себе является долевым инструментом.

Данные поправки вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2023 г. или после этой даты, и применяются ретроспективно. В настоящее время Группа анализирует возможное влияние данных поправок на текущую классификацию обязательств и необходимость пересмотра условий по существующим договорам займа.

Поправки к МСФО (IFRS) 3 «Ссылки на Концептуальные основы»

В мае 2020 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IFRS) 3 *«Объединения бизнесов» – «Ссылки на концептуальные основы»*. Цель данных поправок – заменить ссылки на *«Концепцию подготовки и представления финансовой отчетности»*, выпущенную в 1989 году, на ссылки на *«Концептуальные основы представления финансовых отчетов»*, выпущенные в марте 2018 года, без внесения значительных изменений в требования стандарта.

Совет также добавил исключение из принципа признания в МСФО (IFRS) 3, чтобы избежать возникновения потенциальных прибылей или убытков «2-го дня», для обязательств и условных обязательств, которые относились бы к сфере применения МСФО (IAS) 37 или Разъяснения КРМФО (IFRIC) 21 *«Обязательные платежи»*, если бы они возникали в рамках отдельных операций.

5 Применение новых или уточненных стандартов и интерпретаций (продолжение)

В то же время Совет решил разъяснить существующие требования МСФО (IFRS) 3 в отношении условных активов, на которые замена ссылок на «Концепцию подготовки и представления финансовой отчетности» не окажет влияния.

Данные поправки вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2022 г. или после этой даты, и применяются перспективно.

Поправки к МСФО (IAS) 16 «Основные средства: поступления до использования по назначению»

В мае 2020 года Совет по МСФО выпустил документ *«Основные средства: поступления до использования по назначению»*, который запрещает организациям вычитать из первоначальной стоимости объекта основных средств какие-либо поступления от продажи изделий, произведенных в процессе доставки этого объекта до местоположения и приведения его в состояние, которые требуются для его эксплуатации в соответствии с намерениями руководства. Вместо этого организация признает поступления от продажи таких изделий, а также стоимость производства этих изделий в составе прибыли или убытка.

Данные поправки вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2022 г. или после этой даты, и должны применяться ретроспективно к тем объектам основных средств, которые стали доступными для использования на дату начала (или после нее) самого раннего из представленных в финансовой отчетности периода, в котором организация впервые применяет данные поправки.

Ожидается, что данные поправки не окажут существенного влияния на Группу.

Поправки к МСФО (IAS) 37 «Обременительные договоры – затраты на исполнение договора»

В мае 2020 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IAS) 37, в которых разъясняется, какие затраты организация должна учитывать при оценке того, является ли договор обременительным или убыточным.

Поправки предусматривают применение подхода, основанного на «затратах, непосредственно связанных с договором». Затраты, непосредственно связанные с договором на предоставление товаров или услуг, включают как дополнительные затраты на исполнение этого договора, так и распределенные затраты, непосредственно связанные с исполнением договора. Общие и административные затраты не связаны непосредственно с договором и, следовательно, исключаются, кроме случаев, когда они явным образом подлежат возмещению контрагентом по договору.

Данные поправки вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2022 г. или после этой даты. Группа будет применять данные поправки к договорам, по которым она еще не выполнила все свои обязанности на дату начала годового отчетного периода, в котором она впервые применяет данные поправки.

Поправка к МСФО (IFRS) 1 «Первое применение Международных стандартов финансовой отчетности» – дочерняя организация, впервые применяющая Международные стандарты финансовой отчетности

В рамках процесса ежегодных усовершенствований МСФО, период 2018-2020 годов, Совет по МСФО выпустил поправку к МСФО (IFRS) 1 *«Первое применение Международных стандартов финансовой отчетности»*. Согласно данной поправке дочерняя организация, которая решает применить пункт D16(a) МСФО (IFRS) 1, вправе оценивать накопленные курсовые разницы с использованием сумм, отраженных в финансовой отчетности материнской организации, исходя из даты перехода материнской организации на МСФО. Данная поправка также применима к ассоциированным организациям и совместным предприятиям, которые решают применять пункт D16(a) МСФО (IFRS) 1.

Данная поправка вступает в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2022 г. или после этой даты. Допускается досрочное применение.

Поправка к МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» – комиссионное вознаграждение при проведении «теста 10%» в случае прекращения признания финансовых обязательств

В рамках процесса ежегодных усовершенствований МСФО, период 2018-2020 годов, Совет по МСФО выпустил поправку к МСФО (IFRS) 9. В поправке поясняются суммы комиссионного вознаграждения, которые организация учитывает при оценке того, являются ли условия нового или модифицированного финансового обязательства существенно отличающимися от условий первоначального финансового обязательства. К таким суммам относятся только те комиссионные вознаграждения, которые были выплачены или получены между определенным кредитором и заемщиком, включая комиссионное вознаграждение, выплаченное или полученное кредитором или заемщиком от имени другой стороны. Организация должна применять данную поправку в отношении финансовых обязательств, которые были модифицированы или заменены на дату начала (или после нее) годового отчетного периода, в котором организация впервые применяет данную поправку.

5 Применение новых или уточненных стандартов и интерпретаций (продолжение)

Данная поправка вступает в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2022 г. или после этой даты. Допускается досрочное применение. Группа применит данную поправку в отношении финансовых обязательств, которые были модифицированы или заменены на дату начала (или после нее) годового отчетного периода, в котором она впервые применяет данную поправку.

Ожидается, что данная поправка не окажет существенного влияния на Группу.

Поправка к МСФО (IAS) 41 «Сельское хозяйство» – налогообложение при оценке справедливой стоимости

В рамках процесса ежегодных усовершенствований МСФО, период 2018-2020 годов, Совет по МСФО выпустил поправку к МСФО (IAS) 41 *«Сельское хозяйство»*. Данная поправка исключает требование в пункте 22 МСФО (IAS) 41 о том, что организации не включают в расчет денежные потоки, связанные с налогообложением, при оценке справедливой стоимости активов, относящихся к сфере применения МСФО (IAS) 41.

Организация должна применять данную поправку перспективно в отношении оценки справедливой стоимости на дату начала (или после нее) первого годового отчетного периода, начинающегося 1 января 2022 г. или после этой даты. Допускается досрочное применение.

Ожидается, что данная поправка не окажет существенного влияния на Группу.

6 Основные дочерние предприятия

Основные дочерние компании и доля участия в них Группы представлены ниже:

Компания	Страна регистрации	Деятельность	31 декабря 2020 г. % участия	31 декабря 2019 г. % участия
АО «ТФК «КАМАЗ»	Россия	Продажа автомобилей в РФ	100	100
ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»	Россия	Продажа запасных частей в РФ	100	100
АО «ВТК «КАМАЗ»	Россия	Продажа автомобилей и запасных частей за рубежом	100	100
АО «Лизинговая компания «КАМАЗ»	Россия	Лизинговые услуги покупателям автомобилей	100	100
ПАО «НЕФАЗ»	Россия	Производство и реализация автобусов, самосвалов, прицепов и запасных частей	50,02	50,02
ПАО «ТЗА»	Россия	Производство и реализация автобетоносмесителей и запасных частей	51,8	51,8
АО «КАМАЗ-Инжиниринг»	Казахстан	Производство и реализация автомобилей, спецтехники и запасных частей	75	75
ООО «Кран центр «КАМАЗ»	Россия	Производство и реализация спецтехники	51	51
ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ»	Россия	Обеспечение водой	100	100
ООО «КАМАЗ-Энерго»	Россия	Передача электроэнергии	100	100
АО «КИП «Мастер»	Россия	Предоставление услуг по аренде нежилых помещений	97,7	98,6
ООО «КАМАЗжилбыт»	Россия	Оказание гостиничных услуг, услуг по отдыху в санаториях-профилакториях	100	100
АО «НПФ «Первый промышленный альянс»	Россия	Негосударственное пенсионное обеспечение, обязательное пенсионное страхование	82,65	82,65
ПАО «Тутаевский моторный завод»	Россия	Производство и реализация двигателей	79,36	78,95
АО «Объединенные автомобильные технологии»*	Россия	Производство и реализация автомобильных компонентов	49	51
10 автоцентров	Россия, СНГ, страны ЕС	Продажа и техобслуживание автомобилей	50,1-100	50,1-100
38 прочих дочерних компаний	Россия, СНГ, страны ЕС	Прочие виды деятельности	50,1-100	50,1-100

* Группа ОАТ переведена из дочерних в ассоциированные компании в 2020 году. (Примечания 8, 11, 12, 29).

6 Основные дочерние предприятия (продолжение)

Группа имеет доли участия в 42 (31 декабря 2019 г.: 21) ассоциированных компаниях и совместных предприятиях. Детальная информация об ассоциированных компаниях и совместных предприятиях раскрыта в Примечании 11.

Ниже представлена финансовая информация о дочерних компаниях, в которых имеются существенные неконтролирующие доли участия.

Пропорциональная доля в капитале, удерживаемая неконтролирующими долями участия:

Название компании	Страна регистрации и осуществления деятельности	2020 г.	2019 г.
ПАО «Тутаевский моторный завод»	Российская Федерация	20,64%	20,64%
ПАО «НЕФАЗ»	Российская Федерация	49,98%	49,98%

Обобщенный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2020 г.:

В миллионах российских рублей	ПАО «Тутаевский моторный завод»	ПАО «НЕФАЗ»
Оборотные активы	999	6 348
Внеоборотные активы	1 228	1 729
Краткосрочные обязательства	(745)	(7 263)
Долгосрочные обязательства	(24)	(375)
Итого капитал	**1 458**	**439**
Приходится на:		
акционеров материнской компании	1 031	356
неконтролирующую долю участия	427	83

Обобщенный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2019 г.:

В миллионах российских рублей	ПАО «Тутаевский моторный завод»	ПАО «НЕФАЗ»
Оборотные активы	825	6 075
Внеоборотные активы	1 192	1 690
Краткосрочные обязательства	(633)	(7 208)
Долгосрочные обязательства	(31)	(243)
Итого капитал	**1 353**	**314**
Приходится на:		
акционеров материнской компании	948	293
неконтролирующую долю участия	405	21

6 Основные дочерние предприятия (продолжение)

Обобщенный отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе за 2020 год:

В миллионах российских рублей	ПАО «Тутаевский моторный завод»	ПАО «НЕФАЗ»
Выручка	3 092	27 316
Себестоимость реализации	(2 676)	(25 936)
Коммерческие, общие и административные расходы	(311)	(581)
Прочие доходы/(расходы)	58	(200)
Финансовые расходы	(47)	(175)
Прибыль до налогообложения	**116**	**424**
Налог на прибыль	(10)	(300)
Прибыль за период	**106**	**124**
Прочий совокупный доход	–	–
Итого совокупный доход	**106**	**124**
Приходится на:		
акционеров материнской компании	84	62
неконтролирующую долю участия	22	62

Обобщенный отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе за 2019 год:

В миллионах российских рублей	ПАО «Тутаевский моторный завод»	ПАО «НЕФАЗ»
Выручка	3 128	19 456
Себестоимость реализации	(2 625)	(18 926)
Коммерческие, общие и административные расходы	(327)	(498)
Прочие доходы/(расходы)	43	25
Финансовые расходы	(46)	(219)
Прибыль/(убыток) до налогообложения	**173**	**(162)**
Налог на прибыль	(49)	13
Прибыль/(убыток) за период	**124**	**(149)**
Прочий совокупный доход	–	–
Итого совокупный доход/(убыток)	**124**	**(149)**
Приходится на:		
акционеров материнской компании	98	(75)
неконтролирующую долю участия	26	(74)

6 Основные дочерние предприятия (продолжение)

Обобщенная информация о денежных потоках за 2020 год:

Наименование показателя	ПАО «Тутаевский моторный завод»	ПАО «НЕФАЗ»
Операционная деятельность	150	858
Инвестиционная деятельность	(199)	(118)
Финансовая деятельность	45	(523)
Чистое (уменьшение)/увеличение денежных средств и эквивалентов	**(4)**	**217**

Обобщенная информация о денежных потоках за 2019 год:

Наименование показателя	ПАО «Тутаевский моторный завод»	ПАО «НЕФАЗ»
Операционная деятельность	202	96
Инвестиционная деятельность	(199)	(170)
Финансовая деятельность	1	61
Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств и эквивалентов	**4**	**(13)**

7 Расчеты и операции со связанными сторонами

Стороны обычно рассматриваются как связанные, когда одна из сторон имеет возможность контролировать другую сторону, находится под совместным контролем или может оказывать значительное влияние на принимаемые ею решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности. Также связанными сторонами считаются совместные предприятия организации и основные члены ее руководства. При решении вопроса о том, являются ли стороны связанными, принимается во внимание характер взаимоотношений сторон, а не только их юридическая форма.

7 Расчеты и операции со связанными сторонами (продолжение)

Характер взаимоотношений с теми связанными сторонами, с которыми Группа осуществляла значительные операции в течение 2020 и 2019 годов или имеет значительный остаток по счетам расчетов на 31 декабря 2020 и 2019 гг., подробно излагается далее.

	На 31 декабря 2020 г.		За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	
В миллионах российских рублей	Итого активы	Итого обязательства	Доходы	Расходы
Расчеты и операции с государственными органами Российской Федерации и компаниями под государственным контролем, за исключением текущих налоговых платежей и остатков				
Долгосрочные кредиты и займы	–	10 743	–	–
Краткосрочные кредиты и займы	–	16 861	–	–
Проценты к уплате	–	832	–	1 705
Денежные средства и их эквиваленты	9 977	–	–	–
Срочные депозиты	5 201	–	–	–
Проценты к получению	–	–	598	–
Дебиторская задолженность	17 147	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	20 012	–	–
Государственная помощь	–	–	35 157	–
Выручка и прочие доходы	–	–	28 331	
Закупки и прочие расходы	–	–	–	37 393
Долгосрочные контракты	–	–	124	–
Расчеты и операции с акционерами, имеющими значительное влияние				
Долгосрочные кредиты и займы	–	2 452	–	–
Дебиторская задолженность	3	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	2 520	–	–
Закупки	–	–	–	11 598
Расчеты и операции с совместными предприятиями				
Дебиторская задолженность	196	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	175	–	–
Выручка	–	–	459	–
Закупки	–	–	–	840
Расчеты и операции с ассоциированными компаниями				
Дебиторская задолженность	395	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	4 942	–	–
Выручка	–	–	307	–
Закупки	–	–	–	11 270
Прочие связанные стороны				
Благотворительность	–	–	–	94

7 Расчеты и операции со связанными сторонами (продолжение)

В миллионах российских рублей	На 31 декабря 2019 г. Итого активы	На 31 декабря 2019 г. Итого обязательства	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г. Доходы	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г. Расходы
Расчеты и операции с государственными органами Российской Федерации и компаниями под государственным контролем, за исключением текущих налоговых платежей и остатков				
Долгосрочные кредиты и займы	–	10 501	–	–
Краткосрочные кредиты и займы	–	10 974	–	–
Проценты к уплате	–	629	–	2 253
Денежные средства и их эквиваленты	3 174	–	–	–
Срочные депозиты	7 837	–	–	–
Проценты к получению	–	–	678	–
Дебиторская задолженность	12 334	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	11 231	–	–
Государственная помощь	–	–	26 926	–
Выручка и прочие доходы	–	–	23 536	
Закупки и прочие расходы	–	–	–	24 251
Долгосрочные контракты	–	–	402	–
Расчеты и операции с акционерами, имеющими значительное влияние				
Долгосрочные кредиты и займы	–	2 708	–	–
Дебиторская задолженность	1	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	1 364	–	–
Закупки	–	–	–	7 945
Расчеты и операции с совместными предприятиями				
Дебиторская задолженность	180	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	30	–	–
Выручка	–	–	326	–
Закупки	–	–	–	234
Расчеты и операции с ассоциированными компаниями				
Дебиторская задолженность	187	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	1 915	–	–
Выручка	–	–	787	–
Закупки	–	–	–	9 637
Прочие связанные стороны				
Благотворительность	–	–	–	18

В ходе обычной деятельности предприятия Группы заключают различные сделки купли-продажи и договоры на оказание услуг с правительством Российской Федерации и другими предприятиями, находящимися под контролем, совместно контролируемыми или находящимися под существенным влиянием правительства. Данные сделки осуществляются на условиях, не всегда применимых к операциям с третьими лицами. Условия оплаты по данным сделкам в целом соответствуют условиям оплаты по сделкам с третьими лицами.

В течение 2020 года Группа признала доход от получения государственной помощи (как уменьшение соответствующих расходов в составе себестоимости, управленческих и финансовых расходов, а также как прочие операционные доходы и прочие поступления в сумме 35 157 млн. руб. (в течение 2019 года: 26 926 млн. руб.). Сумма государственной помощи к получению, признанных Группой в составе дебиторской задолженности на 31 декабря 2020 г., составила 9 665 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 7 810 млн. руб.). В связи с данными обстоятельствами у Группы отсутствуют какие-либо неисполненные условия или условные обязательства.

В 2020 году вознаграждение членам Совета директоров (10 человек) и Правления (6 человек) включало в себя заработную плату, разовые премии и прочие краткосрочные вознаграждения на общую сумму 140 млн. руб. (2019 год: 144 млн. руб.).

7 Расчеты и операции со связанными сторонами (продолжение)

В августе 2005 года Совет директоров утвердил долгосрочный план вознаграждения, подлежащего выплате членам Правления ОАО «КАМАЗ». Согласно этому плану, общая сумма вознаграждения была рассчитана на основе увеличения рыночной капитализации компании в течение 4-летнего периода, начиная с августа 2005 года. Максимальная сумма бонуса составляет 150 млн. руб. за каждый 4-летний период. Действующий план покрывает период август 2017 года – август 2021 года. По состоянию на 31 декабря 2020 г. в соответствии с указанным планом текущее обязательство с учетом начисленных налогов по выплате вознаграждения составило 229 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 115 млн. руб.), выплаты за 2020 год не производились.

Взнос в имущество в 2020 году составил 4 000 млн. руб. (2019 год: 0).

На 31 декабря 2020 г. Группой были предоставлены гарантии по обязательствам ассоциированных компаний на 2 160 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 505 млн. руб.). Группа не ожидает оттока денежных средств по данным гарантиям.

Группа имеет договорные обязательства на реализацию товаров и услуг компаниям под контролем государства по долгосрочным контрактам на сумму 27 721 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 22 952 млн. руб.). Выручка по таким контрактам за 2020 год была признана в сумме 134 млн. руб. (2019 год: 418 млн. руб.).

8 Информация по сегментам

МСФО (IFRS) 8 требует определения операционных сегментов на основании внутренних отчетов о сегментах Группы, которые регулярно анализируются органом, ответственным за принятие операционных решений, для распределения ресурсов по сегментам и оценки их показателей деятельности.

В 2020 году финансовая информация, используемая Генеральным директором при принятии операционных решений и распределении ресурсов, предоставлялась Генеральному директору в разрезе двух сегментов: производство и реализация автомобилей и Группа ОАТ (производство и реализация комплектующих и запасных частей). Оценка результатов деятельности проводится на основе выручки, операционной прибыли или убытка и чистой прибыли или убытка сегмента. Информация по активам и обязательствам не включается в состав представляемой информации.

Данные о выручке, прибыли/убытке, активах и обязательствах по сегментам за 2020 год представлены с учетом перевода группы ОАТ из дочерних в ассоциированные компании (Примечания 11, 12, 29).

Информация по сегментам за 2020 год приводится в таблице ниже.

В миллионах российских рублей	Производство и реализация грузовых автомобилей	Производство и реализация комплектующих Группа ОАТ	Исключение внутригрупповых операций и остатков	Итого по МСФО
Выручка от внешней реализации	198 597	14 744	–	**213 341**
Выручка от операций между сегментами	118	383	(501)	**–**
Итого выручка сегмента	**198 715**	**15 127**	**(501)**	**213 341**
Показатель прибыли/(убытка) сегмента	**9 393**	**(142)**	**–**	**9 251**
Финансовые доходы	1 143	9	–	**1 152**
Финансовые расходы	(6 601)	(883)	–	**(7 484)**
Прибыль/(убыток) до налогообложения	**3 935**	**(1 016)**	**–**	**2 919**
Активы сегмента	**228 471**	**–**	**–**	**228 471**
Обязательства сегмента	**178 242**	**–**	**–**	**178 242**

8 Информация по сегментам (продолжение)

Информация по сегментам за 2019 год приводится в таблице ниже.

В миллионах российских рублей	Производство и реализация грузовых автомобилей	Производство и реализация комплектующих Группа ОАТ	Исключение внутригрупповых операций и остатков	Итого по МСФО
Выручка от внешней реализации	172 988	17 434	–	**190 422**
Выручка от операций между сегментами	114	337	(451)	**–**
Итого выручка сегмента	**173 102**	**17 771**	**(451)**	**190 422**
Показатель прибыли сегмента	**4 022**	**325**	**–**	**4 347**
Финансовые доходы	1 405	848	–	**2 253**
Финансовые расходы	(6 803)	(1 155)	–	**(7 958)**
Убыток/(прибыль) до налогообложения	**(1 376)**	**18**	**–**	**(1 358)**
Активы сегмента	**197 716**	**8 351**	**(24)**	**206 043**
Обязательства сегмента	**153 037**	**14 679**	**(428)**	**167 288**

Данные о выручке по видам и рынкам представлены в Примечании 27. Практически все активы/капитальные затраты Группы расположены/производятся в Российской Федерации.

9 Основные средства

Изменение балансовой стоимости основных средств приводится в таблице ниже:

В миллионах российских рублей	Земля	Здания	Машины и оборудование	Оснастка и специнструмент	Прочее	Объекты незавершенного строительства	Итого
Первоначальная стоимость							
Остаток на 31 декабря 2018 г.	**3 459**	**26 923**	**29 387**	**1 368**	**5 596**	**9 039**	**75 772**
Выбытие дочерних компаний	–	(6)	(14)	–	(8)	–	**(28)**
Поступления	–	10	89	–	33	14 997	**15 129**
Выбытия	(116)	(361)	(209)	(204)	(134)	–	**(1 024)**
Списания	–	(4)	(112)	–	(48)	–	**(164)**
Перевод	21	5 485	6 273	6 799	1 134	(19 712)	**–**
Перевод в валюту представления отчетности	(3)	(23)	(8)	–	(4)	–	**(38)**
Реклассификация из инвестиционной собственности	–	(79)	(48)	–	(28)	–	**(155)**
Реклассификация права пользования	–	–	126	–	–	–	**126**
Остаток на 31 декабря 2019 г.	**3 361**	**31 945**	**35 484**	**7 963**	**6 541**	**4 324**	**89 618**
Выбытие дочерних компаний	(908)	(2 355)	(1 053)	–	(511)	(74)	**(4 901)**
Поступления	–	–	–	–	–	12 323	**12 323**
Выбытия	(107)	(129)	(284)	(444)	(295)	–	**(1 259)**
Списания	–	(7)	(39)	–	(16)	–	**(62)**
Перевод	241	1 963	3 199	1 747	1 620	(8 770)	**–**
Перевод в валюту представления отчетности	2	30	9	–	6	–	**47**
Реклассификация из инвестиционной собственности	–	(100)	–	–	–	–	**(100)**
Реклассификация права пользования	–	–	136	–	–	–	**136**
Остаток на 31 декабря 2020 г.	**2 589**	**31 347**	**37 452**	**9 266**	**7 345**	**7 803**	**95 802**
Накопленная амортизация							
Остаток на 31 декабря 2018 г.	**–**	**(8 742)**	**(16 796)**	**(348)**	**(3 533)**	**–**	**(29 419)**
Выбытие дочерних компаний	–	1	–	1	–	–	**2**
Начисленная амортизация	–	(1 248)	(2 044)	(759)	(636)	–	**(4 687)**
Обесценение	–	–	–	–	–	–	**–**
Выбытия	–	57	141	202	31	–	**431**
Списания	–	–	106	–	50	–	**156**
Перевод в валюту представления отчетности	–	11	1	–	(1)	–	**11**
Реклассификация из инвестиционной собственности	–	149	–	–	–	–	**149**
Остаток на 31 декабря 2019 г.	**–**	**(9 772)**	**(18 592)**	**(904)**	**(4 089)**	**–**	**(33 357)**
Выбытие дочерних компаний	–	428	364	–	140	–	**932**
Начисленная амортизация	–	(1 544)	(2 175)	(622)	(816)	–	**(5 157)**
Обесценение	–	–	–	–	–	–	**–**
Выбытия	–	6	262	444	219	–	**931**
Списания	–	2	35	–	16	–	**53**
Перевод в валюту представления отчетности	–	13	–	–	1	–	**14**
Реклассификация из инвестиционной собственности	–	3	–	–	–	–	**3**
Остаток на 31 декабря 2020 г.	**–**	**(10 864)**	**(20 106)**	**(1 082)**	**(4 529)**	–	**(36 581)**
Остаток на 31 декабря 2018 г.	**3 459**	**18 181**	**12 591**	**1 020**	**2 063**	**9 039**	**46 353**
Остаток на 31 декабря 2019 г.	**3 361**	**22 173**	**16 892**	**7 059**	**2 452**	**4 324**	**56 261**
Остаток на 31 декабря 2020 г.	**2 589**	**20 483**	**17 346**	**8 184**	**2 816**	**7 803**	**59 221**

9 Основные средства (продолжение)

Сумма процентов, капитализированных в составе приобретенных основных средств в 2020 году, составила 400 млн. руб. (2019 год: 811 млн. руб.). Процентная ставка, использованная для определения суммы затрат по заемным средствам, подлежащей капитализации, составила 7,12% в 2020 году (2019 год: 8,59%).

Сумма по статье «Машины и оборудование» включает оборудование, полученное на условиях финансовой аренды, на общую сумму 89 млн. руб. на 31 декабря 2020 г. (31 декабря 2019 г.: 498 млн. руб.), отраженное по остаточной стоимости. Полученные активы выступают в качестве обеспечения соответствующих обязательств по договорам финансовой аренды.

10 Инвестиционная собственность

Инвестиционная собственность Группы представлена 39 (31 декабря 2019 г.: 36) объектами коммерческой недвижимости в Республике Татарстан, Ставропольском крае. Данные объекты Группа сдает в аренду как производственные и офисные помещения. Договоры аренды заключаются на срок до 1 года.

Первоначальная стоимость объектов инвестиционной собственности на 31 декабря 2020 г. составляла 2 494 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 2 393 млн. руб.), накопленная амортизация по этим объектам на 31 декабря 2020 г. составляла 871 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 867 млн. руб.). Амортизационные начисления по объектам инвестиционной собственности за 2020 год составили 71 млн. руб. (2019 год: 66 млн. руб.).

Арендный доход, полученный от инвестиционной собственности составляет за 2020 год 988 млн. руб. (2019 год: 882 млн. руб.).

11 Инвестиции

В таблице ниже представлены изменения балансовой стоимости инвестиций Группы в ассоциированные компании и совместные предприятия.

В миллионах российских рублей	**2020 г.**	**2019 г.**
Балансовая стоимость на 1 января	**7 389**	**5 424**
Дополнительные вклады в существующие ассоциированные компании и совместные предприятия	155	868
Вклады в новые ассоциированные компании и совместные предприятия	1 908	442
Доля в финансовом результате ассоциированных компаний и совместных предприятий после налогообложения	443	955
Доля в дивидендном доходе ассоциированных компаний и совместных предприятий после налогообложения	(73)	(148)
Курсовая разница в прочем совокупном доходе	206	(103)
Выбытие ассоциированных компаний и совместных предприятий	(50)	(49)
Перевод из дочерних в ассоциированные компании	1	–
Балансовая стоимость на 31 декабря	**9 979**	**7 389**

11 Инвестиции (продолжение)

(а) Инвестиции в ассоциированные компании

Группа имеет доли участия в 33 ассоциированных компаниях (31 декабря 2019 г.: 11), ни одна из которых по отдельности не является значительной. Ассоциированные компании, в основном, производят и реализуют автомобили и автокомпоненты. Краткие данные о доле участия Группы в ассоциированных компаниях и обобщенная финансовая информация, включая активы, обязательства, выручку, прибыли или убытки на 31 декабря 2020 г. и 31 декабря 2019 г., приводятся ниже:

В миллионах российских рублей	Доля участия	Доля чистых активов	Доля в чистой прибыли/ (убытках)	Выплаченные дивиденды	Прочий совокупный доход	Внеоборотные активы	Оборотные активы	Долгосрочные обязательства	Краткосрочные обязательства	Выручка	Прибыль/ (убыток)	Страна регистрации
За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.												
ТОО «KamLitKZ»*	39%	1 908	(10)	–	8	1 448	3 568	(5)	(119)	–	(24)	Казахстан
ООО «ЦФ КАМА»	49%	1 100	198	–	–	1 838	1 823	(2)	(1 425)	5 966	404	Россия
«Камаз Файненшл Сервисиз ГМбХ»	50%	865	180	(62)	185	14	2 718	–	(1 002)	5 997	361	Австрия
ООО «Энергетическое партнерство»	25%	44	10	–	–	664	137	(346)	(277)	325	41	Россия
Акционерное Общество – Винакомин	37,64%	42	5	(3)	5	136	386	(2)	(408)	1 070	14	Вьетнам
Группа ОАТ (19 компаний) (Примечания 12, 29)**	49%	–	–	–	–	4 536	3 902	(8 917)	(6 478)	–	–	Россия
Прочее	24%-50%	126	5	(8)	4	273	762	(19)	(542)	1 259	26	
Итого		**4 085**	**388**	**(73)**	**202**	**8 909**	**13 296**	**(9 291)**	**(10 251)**	**14 617**	**822**	
За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.												
ООО «ЦФ КАМА»	49%	902	117	–	–	1 839	1 603	(729)	(873)	4 992	239	Россия
«Камаз Файненшл Сервисиз ГМбХ»	50%	562	91	(145)	(87)	13	1 968	–	(858)	5 232	181	Австрия
Акционерное Общество – Винакомин	37,64%	35	5	(3)	(6)	116	343	(3)	(363)	1 127	12	Вьетнам
ООО «Палфингер Кама Цилиндры»	49%	11	(22)	–	–	130	362	(17)	(452)	688	(44)	Россия
Прочее	24%-50%	198	24	–	(10)	988	625	(583)	(363)	988	90	
Итого		**1 708**	**215**	**(148)**	**(103)**	**3 086**	**4 901**	**(1 332)**	**(2 909)**	**13 027**	**478**	

* Предварительная оценка. В связи с продолжающейся оценкой, в отчетности 2021 года возможно отражение уточнений результатов данной операции.
** Показатели выручки и прибыли/(убытка) по Группе ОАТ представлены с момента перевода из дочерних компаний в ассоциированные.

11 Инвестиции (продолжение)

(б) Инвестиции в совместные предприятия

Группа осуществляет совместную деятельность в форме совместных предприятий и совместных операций.

Совместные предприятия, в основном, производят и реализуют автомобили и автокомпоненты. В таблице ниже представлена информация о доле участия Группы в совместных предприятиях и соответствующая финансовая информация, включая общую сумму активов, обязательств, выручки, прибыли или убытка на 31 декабря 2020 г. и 31 декабря 2019 г.:

В миллионах российских рублей	Доля участия	Доля чистых активов	Доля в чистой прибыли/ (убытках)	Непризнанная доля в убытках	Приобретение инвестиций	Вклад в имущество	Внеоборотные активы	Оборотные активы	Долгосрочные обязательства	Краткосрочные обязательства	Выручка	Прибыль/ (убыток)	Страна регистрации
За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.													
ООО «ДК РУС»	50%	5 348	55	–	–	(51)	13 91	28 374	(9 724)	(21 821)	63 185	110	Россия
ООО «КАМАЗ-ВЕЙЧАЙ»	50%	374	(6)	–	–	–	451	505	(24)	(185)	321	(12)	Россия
Прочее	50%	172	6	–	–	–	8	695	–	(359)	24	11	
Итого		**5 894**	**55**	**–**	**–**	**(51)**	**14 377**	**29 574**	**(9 748)**	**(22 365)**	**63 530**	**109**	
За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.													
ООО «ДК РУС»	50%	5 292	747	–	868	(51)	14 695	18 644	(10 164)	(12 540)	36 322	1 494	Россия
ООО «КАМАЗ-ВЕЙЧАЙ»	50%	296	(4)	–	300	–	323	417	–	(147)	38	(8)	Россия
Прочее	50%	93	(3)	(14)	93	–	32	496	–	(342)	9	(33)	
Итого		**5 681**	**740**	**(14)**	**1 261**	**(51)**	**15 050**	**19 556**	**(10 164)**	**(13 029)**	**36 369**	**1 453**	

Акции ассоциированных компаний и совместных предприятий Группы не обращаются на фондовых биржах.

11 Инвестиции (продолжение)

(в) Совместные операции

Совместные операции Группа осуществляет в области производства автокомпонентов (двигателей, тормозных систем и деталей цилиндропоршневых групп). Производственные мощности совместных операций расположены в Российской Федерации, г. Набережные Челны.

Совместные операции и доля участия в них Группы представлены ниже:

Компания	Страна регистрации	Деятельность	31 декабря 2020 г. % участия	31 декабря 2019 г. % участия
ЗАО «КАММИНЗ КАМА»	Россия	Производство автокомпонентов	50	50
ООО «Кнорр-Бремзе КАМА»	Россия	Производство автокомпонентов	50	50
ООО «Федерал-Могул Набережные Челны»	Россия	Производство автокомпонентов	39,39	39,39

12 Нематериальные активы

Нематериальные активы представлены следующим образом:

В миллионах российских рублей	Затраты на опытно-конструкторские разработки	Прочие нематериальные активы	Итого
Первоначальная стоимость	**8 724**	**4 418**	**13 142**
Остаток на 31 декабря 2018 г.			
Поступления	2 901	877	**3 778**
Списания и обесценение	(1 067)	–	**(1 067)**
Остаток на 31 декабря 2019 г.	**10 558**	**5 295**	**15 853**
Поступления	3 740	803	**4 543**
Списания и обесценение	(2 098)	–	**(2 098)**
Выбытие (Примечание 29)	–	(1 416)	**(1 416)**
Остаток на 31 декабря 2020 г.	**12 200**	**4 682**	**16 882**
Накопленная амортизация			
Остаток на 31 декабря 2018 г.	**(1 458)**	**(1 530)**	**(2 988)**
Амортизационные отчисления	(203)	(374)	**(577)**
Остаток на 31 декабря 2019 г.	**(1 661)**	**(1 904)**	**(3 565)**
Амортизационные отчисления	(699)	(506)	**(1 205)**
Остаток на 31 декабря 2020 г.	**(2 360)**	**(2 410)**	**(4 770)**
Остаточная стоимость			
Остаток на 31 декабря 2019 г.	**8 897**	**3 391**	**12 288**
Остаток на 31 декабря 2020 г.	**9 840**	**2 272**	**12 112**

12 Нематериальные активы (продолжение)

Капитализированные расходы на разработки включают следующие проекты:

В миллионах российских рублей	Расчетный срок полезного использования	2020 г.	2019 г.
Перспективные двигатели	5-10 лет	3 330	2 955
Новое поколение К-5	5-10 лет	3 247	3 038
Прочие	3-10 лет	3 263	2 904
Итого		**9 840**	**8 897**

В затраты на проектные разработки включены капитализированные проценты, общая сумма которых в 2020 году составила 389 млн. руб. (2019 год: 506 млн. руб.). Процентная ставка, использованная для определения суммы затрат по заемным средствам, подлежащей капитализации, составила 7,1% в 2020 году (2019 год: 8,6%).

Прочие нематериальные активы представляют собой лицензии на программное обеспечение, техническую документацию и прочие нематериальные активы, приобретенные у внешних поставщиков. Гудвил в сумме 1 416 млн. руб. выбыл в 2020 году в связи с переводом Группы ОАТ из дочерних в ассоциированные компании (Примечание 29).

13 Дебиторская задолженность по финансовой аренде

Информация о минимальных арендных платежах и их дисконтированной стоимости на 31 декабря 2020 г. и 31 декабря 2019 г. приводится в таблице ниже:

В миллионах российских рублей	Срок погашения в течение 1 года	Срок погашения от 2 до 5 лет	Срок погашения более 5 лет	Итого
Минимальные арендные платежи на 31 декабря 2020 г.	**15 289**	**39 059**	**461**	**54 809**
За вычетом будущих финансовых доходов	(856)	(10 963)	(171)	**(11 990)**
Резерв под обесценение	(164)	–	–	**(164)**
Приведенная стоимость минимальных арендных платежей на 31 декабря 2020 г.	**14 269**	**28 096**	**290**	**42 655**
Минимальные арендные платежи на 31 декабря 2019 г.	**11 507**	**24 035**	**156**	**35 698**
За вычетом будущих финансовых доходов	(784)	(7 452)	(71)	**(8 307)**
Резерв под обесценение	(459)	–	–	**(459)**
Приведенная стоимость минимальных арендных платежей на 31 декабря 2019 г.	**10 264**	**16 583**	**85**	**26 932**

Группа предоставляет грузовые автомобили и автобусы покупателям в аренду. Обычно договор аренды предусматривает 20-процентный авансовый платеж и двух- или трехлетний срок аренды. Эффективная процентная ставка по финансовой аренде составляет 15% в 2020 году (2019 год: 20%). Справедливая стоимость дебиторской задолженности по финансовой аренде по состоянию на 31 декабря 2020 г. от ее балансовой стоимости существенно не отличается.

13 Дебиторская задолженность по финансовой аренде (продолжение)

На 31 декабря 2020 и 2019 гг. остатки дебиторской задолженности по финансовой аренде включали следующее:

В миллионах российских рублей	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.
Текущие и не обесцененные	**40 424**	**25 664**
Просроченные, но не обесцененные (с задержкой платежа менее 30 дней)	1 820	234
Просроченные, но не обесцененные (с задержкой платежа от 30 до 90 дней)	63	208
Просроченные, но не обесцененные (с задержкой платежа от 90 до 120 дней)	–	–
Просроченные, но не обесцененные (с задержкой платежа свыше 120 дней	–	–
Обесцененные в индивидуальном порядке		
- с задержкой платежа от 30 до 90 дней	–	–
- с задержкой платежа от 90 до 120 дней	416	18
- с задержкой платежа свыше 120 дней	96	1 267
Итого обесцененная в индивидуальном порядке дебиторская задолженность	**512**	**1 285**
Резерв под убыток от обесценения	**(164)**	**(459)**
Итого дебиторская задолженность по финансовой аренде	**42 655**	**26 932**

Справедливая стоимость обеспечения (переданные в аренду грузовики) по просроченной, но не обесцененной в индивидуальном порядке задолженности составила 3 544 млн. руб. (2019 год: 5 555 млн. руб.).

Дебиторская задолженность по финансовой аренде фактически обеспечена арендованными активами, так как право на актив возвращается к Группе в случае невыполнения обязательств контрагентом. Кроме того, дебиторская задолженность в сумме 18 831 млн. руб. (на 31 декабря 2019 г.: 12 687 млн. руб.) обеспечена гарантиями третьих лиц. Стоимость обеспечения равна или превышает балансовую стоимостью дебиторской задолженности.

14 Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки

Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки, включают следующее:

В миллионах российских рублей	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.
Долговые ценные бумаги		
Корпоративные облигации	5 625	5 415
Российские Государственные облигации	1 478	1 279
Облигации субъектов Российской Федерации	569	438
Долевые ценные бумаги		
Котируемые акции	336	276
Итого финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки	**8 008**	**7 408**

15 Прочие внеоборотные активы

В состав прочих внеоборотных активов входят следующие статьи:

В миллионах российских рублей	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.
Задолженность покупателей и заказчиков	3 392	353
За вычетом резерва под обесценение	(333)	(192)
Задолженность покупателей и заказчиков, нетто	**3 059**	**161**
Авансы за внеоборотные активы	738	2 270
Прочие	405	74
Итого внеоборотные активы	**4 202**	**2 505**

16 Запасы

В миллионах российских рублей	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.
Сырье и расходные материалы	15 586	15 876
Незавершенное производство	9 750	9 094
Готовая продукция	14 772	14 212
Итого запасы, нетто	**40 108**	**39 182**

Движение по резерву под обесценение запасов и готовой продукции представлено в таблице ниже:

В миллионах российских рублей	2020 г.	2019 г.
На 1 января	**2 008**	**2 399**
Резерв начисленный	1 849	1 791
Использование резерва	(1 537)	(2 182)
Выбытие резерва	(273)	–
На 31 декабря	**2 047**	**2 008**

17 Дебиторская задолженность и предоплата

В миллионах российских рублей	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.
Авансы выданные и предоплата	2 280	2 605
За вычетом резерва под обесценение	(53)	(80)
Предоплата по прочим налогам	441	1 827
Итого авансы выданные и предоплата	**2 668**	**4 352**

17 Дебиторская задолженность и предоплата (продолжение)

В миллионах российских рублей	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.
Задолженность покупателей и заказчиков	13 319	14 897
За вычетом резерва под обесценение	(910)	(989)
Задолженность покупателей и заказчиков, нетто	**12 409**	**13 908**
Прочая дебиторская задолженность	14 307	10 125
За вычетом резерва под обесценение	(2 310)	(838)
Прочая дебиторская задолженность, нетто	**11 997**	**9 287**
НДС к возмещению	**1 262**	**487**
Итого дебиторская задолженность	**25 668**	**23 682**

Справедливая стоимость каждой категории дебиторской задолженности существенно не отличается от ее балансовой стоимости.

Ниже представлен анализ задолженности покупателей и заказчиков:

В миллионах российских рублей	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.
Текущая и не обесцененная	**11 414**	**13 182**
Просроченная, но не обесцененная		
- с задержкой платежа менее 30 дней	755	229
- с задержкой платежа от 30 до 60 дней	77	185
- с задержкой платежа от 60 до 90 дней	35	97
- с задержкой платежа от 90 до 120 дней	4	–
- с задержкой платежа от 120 до 365 дней	3	138
- с задержкой платежа свыше 1 года	121	77
Просроченная, но не обесцененная дебиторская задолженность	**995**	**726**
Обесцененные в индивидуальном порядке	**910**	**989**
Резерв под обесценение	**(910)**	**(989)**
Итого задолженность покупателей и заказчиков	**12 409**	**13 908**

Дебиторская задолженность, выраженная в иностранной валюте

В миллионах российских рублей	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.
Доллары США	1 499	2 177
Евро	504	625
Казахстанский тенге	255	497
Прочая иностранная валюта	36	50
Итого	**2 294**	**3 349**

17 Дебиторская задолженность и предоплата (продолжение)

Движение по резерву под обесценение дебиторской задолженности от основной деятельности, прочей и по финансовой аренде представлено в таблице ниже:

В миллионах российских рублей	**2020 г.**	**2019 г.**
На 1 января	**2 875**	**8 506**
Резерв начисленный	1 954	874
Использование резерва	(124)	(158)
Суммы, списанные как безнадежная задолженность	(100)	(6 274)
Курсовая разница	141	(70)
Выбытие резерва	(826)	(3)
На 31 декабря	**3 920**	**2 875**

Дебиторская задолженность Группы обеспечена банковскими гарантиями, залогом имущества, аккредитивами или прочими активами. Анализ обеспечения представлен следующим образом:

В миллионах российских рублей	**31 декабря 2020 г.**	**31 декабря 2019 г.**
Дебиторская задолженность, обеспеченная:		
- банковской гарантией	1 106	879
- недвижимостью	533	511
- страхованием финансовых рисков	284	856
- поручительством	93	5
- факторингом	–	76
- прочим	429	978
Необеспеченная дебиторская задолженность	9 964	10 603
Итого	**12 409**	**13 908**

Стоимость залога равна или превышает балансовую стоимостью дебиторской задолженности.

Прочая дебиторская задолженность не обеспечена.

18 Денежные средства и их эквиваленты и срочные депозиты

В миллионах российских рублей	**31 декабря 2020 г.**	**31 декабря 2019 г.**
Денежные средства в банке	5 833	3 140
Депозиты	420	644
Прочие денежные эквиваленты	4 646	155
Итого денежные средства и их эквиваленты	**10 899**	**3 939**
Срочные депозиты	6 371	17 360
Итого денежные средства и их эквиваленты и срочные депозиты	**17 270**	**21 299**

Процентная ставка по депозитам, включенным в состав денежных средств и их эквивалентов, по состоянию на 31 декабря 2020 г. составляла 0,04%-7% годовых (2019 год: 1,74%-7% годовых) в зависимости от срока погашения и номинальной валюты. Прочие остатки денежных средств являются беспроцентными. Группа признает срочные депозиты в составе денежных средств только при возможности их незамедлительного востребования.

18 Денежные средства и их эквиваленты и срочные депозиты (продолжение)

Срочные депозиты, раскрытые в составе отдельной статьи отчета о финансовом положении, включают депозиты со сроком погашения от 1 до 12 месяцев и процентными ставками от 1,75% до 6,2% (2019 год: 0,06%-8,5%).

По состоянию на 31 декабря 2020 г. денежные средства и их эквиваленты в сумме 5 993 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 1 453 млн. руб.) могли быть использованы Группой только в соответствии с целевым назначением. Срочные депозиты в размере 5 287 млн. руб. на 31 декабря 2020 г. были представлены неснижаемыми остатками на банковских счетах (31 декабря 2019 г.: 13 167 млн. руб.).

Денежные средства, выраженные в иностранной валюте

В миллионах российских рублей	**31 декабря 2020 г.**	**31 декабря 2019 г.**
Казахстанский тенге	1 651	552
Доллары США	556	364
Евро	414	329
Прочая иностранная валюта	103	104
Итого	**2 724**	**1 349**

19 Акционерный капитал

В миллионах российских рублей	**Количество акций в обращении (тыс. штук)**	**Обыкновенные акции номинальная стоимость**
На 31 декабря 2020 г.	707 230	35 361
На 31 декабря 2019 г.	707 230	35 361

Общее количество разрешенных к выпуску зарегистрированных обыкновенных акций составляет 707 230 тысяч акций (2019 год: 707 230 тысяч акций) номинальной стоимостью 50 руб. за одну акцию. Все выпущенные обыкновенные акции полностью оплачены. Каждая обыкновенная акция предоставляет право одного голоса.

30 июня 2020 г. общее годовое собрание акционеров приняло решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Компании по итогам 2019 года. По результатам 2018 года дивиденды не выплачивались.

20 Кредиты и займы

Сроки погашения кредитов и займов Группы:

В миллионах российских рублей	**31 декабря 2020 г.**	**31 декабря 2019 г.**
Кредиты и займы со сроком погашения:		
- в течение 1 года	29 111	23 185
- от 2 до 5 лет	26 917	36 404
- свыше 5 лет	39 017	41 006
Итого кредиты и займы	**95 045**	**100 595**

Кредиты и займы на срок свыше 5 лет включают 1% заем Министерства финансов РФ на сумму 1 528 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 1 626 млн. руб.). Срок погашения данного займа – 2034 год. На 31 декабря 2020 г. справедливая стоимость этого займа оценивалась в 1 951 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 1 986 млн. руб.).

20 Кредиты и займы (продолжение)

Долгосрочные кредиты и займы

		31 декабря 2020 г.				31 декабря 2019 г.			
В миллионах российских рублей	Валюта	Эффективная процентная ставка	Номинальная процентная ставка	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость	Эффективная процентная ставка	Номинальная процентная ставка	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость
Облигации	Рубли	от 7,8% до 11,24%	От 6,5% до 11,24%	51 940	53 002	от 7,8% до 11,24%	От 7,8% до 11,24%	59 270	67 287
Кредиты от банков	Рубли	от 6,6% до 11,6%	от 0% до 7,25%	7 926	8 752	от 6,75% до 11,25%	от 6,75% до 11%	7 689	8 042
Займы от небанковских организаций	Японские иены	12%	1%	1 951	1 951	12%	1%	1 986	1 626
Займы от небанковских организаций	Рубли	от 1 до 5% до 12%	от 1 до 5% до 23%	3 319	3 717	от 1% до 23%	от 1% до 23%	6 519	7 382
Проценты к уплате				798	798			1 946	1 946
Итого долгосрочные кредиты и займы				**65 934**	**68 220**			**77 410**	**86 283**

Краткосрочные кредиты и займы

		31 декабря 2020 г.				31 декабря 2019 г.			
В миллионах российских рублей	Валюта	Эффективная процентная ставка	Номинальная процентная ставка	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость	Эффективная процентная ставка	Номинальная процентная ставка	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость
Кредиты от банков	Рубли	от 1% до 11,6%	от 1% до 11%	16 929	18 153	от 1% до 24%	от 1% до 24%	15 265	15 424
Кредиты от банков	Донги	2,9%	2,9%	139	150	2,9%	2,9%	418	396
Облигации	Рубли	от 6,5% до 12,10%	от 6,5% до 12,10%	11 040	11 493	от 7,25% до 12,10%	от 7,25% до 12,10%	6 479	6 687
Займы от небанковских организаций	Рубли	от 6,6% до 15%	от 0% до 15%	180	202	от 6,45% до 15%	от 6,45% до 15%	126	125
Проценты к уплате				823	823			897	897
Итого краткосрочные кредиты и займы				**29 111**	**30 821**			**23 185**	**23 529**

По состоянию на 31 декабря 2020 г. у Группы имелись облигации четвертого, пятого, седьмого, восьмого, девятого, десятого, одиннадцатого, двенадцатого, тринадцатого, четырнадцатого, пятнадцатого траншей и облигации серий БО-П01, БО-П02, БО-П03, БО-П04, БО-П05, БО-П06, БО-П07.

Облигации четвертого и пятого траншей, балансовая стоимость которых на 31 декабря 2019 г. составляла 2 749 млн. руб., и справедливая стоимость этих облигаций оценивалась в 2 832 млн. руб., были погашены с июня по ноябрь 2020 года.

На 31 декабря 2020 г. балансовая стоимость облигаций седьмого, восьмого, девятого, десятого и одиннадцатого, двенадцатого, тринадцатого, четырнадцатого и пятнадцатого траншей составляла 35 000 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 35 000 млн. руб.). Эти облигации обеспечены гарантией Правительства РФ на сумму 35 000 млн. руб. Их справедливая стоимость оценивалась в 35 424 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 35 283 млн. руб.).

Облигации БО-П01, БО-П02, БО-П03, БО-П04, БО-П05 серий, их балансовая стоимость составляла 24 270 млн. руб., (31 декабря 2019 г.: 28 000 млн. руб.) не обеспечены. Справедливая стоимость этих облигаций оценивалась в 25 278 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 29 084 млн. руб.).

С февраля по июнь 2020 года Группа выпустила облигации БО-П06, БО-П07 серий, их балансовая стоимость составляла 3 710 млн. руб., не обеспечены. Справедливая стоимость этих облигаций на 31 декабря 2020 г. оценивалась в 3 793 млн. руб.

Кредиты от банков в размере 4 071 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 5 684 млн. руб.) обеспечены залогом имущества Группы на сумму 5 272 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 5 466 млн. руб.), кредиты на сумму 20 923 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 17 786 млн. руб.) не обеспечены.

20 Кредиты и займы (продолжение)

Займы от небанковских организаций в размере 197 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 1 067 млн. руб.) обеспечены залогом имущества Группы на сумму 324 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 323 млн. руб.), займы на сумму 2 806 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 4 845 млн. руб.) не обеспечены.

Заем Министерства Финансов РФ в размере 1 951 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 1 986 млн. руб.) обеспечен залогом недвижимого имущества на сумму 1 410 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 1 371 млн. руб.) и залогом акций дочерних компаний со стоимостью чистых активов 1 218 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 1 245 млн. руб.).

Заем от Фонда Развития Моногородов на сумму 738 млн. руб. обеспечен залогом акций дочерней компании со стоимостью чистых активов 3 402 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 3 382 млн. руб.). Группа признала данный заем по справедливой стоимости, которая на 31 декабря 2020 г. составила 792 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 733 млн. руб.).

В соответствии с условиями заключенных соглашений Группа должна соблюдать определенные обязательства, включая необходимость выполнения некоторых финансовых и нефинансовых нормативов. На 31 декабря 2020 г. Группа соблюдала такие обязательства.

21 Задолженность по прочим налогам

Налоги к уплате в течение следующего года включают следующие:

В миллионах российских рублей	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.
Налог на добавленную стоимость	1 293	1 752
Страховые взносы	826	818
Налог на доходы физических лиц	269	278
Прочие налоги	129	173
Итого	**2 517**	**3 021**

22 Резервы предстоящих расходов и платежей

Изменение резервов предстоящих расходов и платежей приводятся в таблице ниже:

В миллионах российских рублей	Резерв по гарантийным обязательствам	Прочие резервы	Итого
Балансовая стоимость на 31 декабря 2018 г.	**3 507**	**–**	**3 507**
Начислено	2 172	15	**2 187**
Использовано	(1 845)	–	**(1 845)**
Балансовая стоимость на 31 декабря 2019 г.	**3 834**	**15**	**3 849**
Начислено	3 164	223	**3 387**
Использовано	(1 979)	(138)	**(2 117)**
Балансовая стоимость на 31 декабря 2020 г.	**5 019**	**100**	**5 119**
Текущая часть	3 248	100	**3 348**
Долгосрочная часть	1 771	–	**1 771**

Гарантийные обязательства. Группа предоставляет гарантии в отношении грузовых автомобилей в основном на 24 месяца или 100 000 км пробега. Отдельным категориям потребителей предоставляются гарантии сроком свыше двух лет и более чем на 100 000 км пробега. Группа берет на себя обязательства по ремонту или замене бракованных частей. В отчетности был отражен резерв в отношении ожидаемого количества претензий по гарантиям, определенный на основе статистических данных о количестве случаев ремонта и замены продукции в прошлые годы.

23 Кредиторская задолженность

В миллионах российских рублей	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.
Задолженность поставщикам и подрядчикам	25 628	21 042
Задолженность по заработной плате	3 315	3 296
Прочее	16 336	11 284
Кредиторская задолженность	**45 279**	**35 622**

Справедливая стоимость каждого класса финансовых обязательств в составе кредиторской задолженности и авансов полученных существенно не отличается от ее балансовой стоимости.

Информация о кредиторской задолженности и авансах полученных, выраженных в иностранной валюте, приводится в таблице ниже:

В миллионах российских рублей	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.
Евро	8 905	4 252
Доллар США	1 060	755
Прочие валюты	587	450
Итого	**10 552**	**5 457**

24 Обязательства по пенсионным выплатам

Некоторые компании Группы имеют пенсионные планы с установленными выплатами. По состоянию на 31 декабря 2020 и 2019 гг. оценка обязательств Группы по установленным пенсионным выплатам была произведена независимым актуарием.

Изменения текущей стоимости обязательств, признанных в отчете о финансовом положении, представлены ниже:

В миллионах российских рублей	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.
Обязательства по пенсионным планам с установленными выплатами на начало года	**413**	**339**
Стоимость текущих услуг	16	18
Расходы по процентам	23	24
Произведенные выплаты	(66)	(62)
Изменение обязательства в связи с изменением пенсионного возраста	–	–
Актуарная (прибыль)/убыток в составе прочего совокупного дохода	(85)	94
Обязательства по пенсионным планам с установленными выплатами на конец года	**301**	**413**

24 Обязательства по пенсионным выплатам (продолжение)

Суммы, отраженные в составе прибылей и убытков и прочего совокупного дохода в отношении пенсионных планов с установленными выплатами, представлены следующим образом:

В миллионах российских рублей	2020 г.	2019 г.
Обязательства по пенсионным планам с установленными выплатами на начало года	**413**	**339**
Стоимость текущих услуг	16	18
Проценты по обязательствам	23	24
Изменение обязательства в связи с изменением пенсионного возраста	–	–
Произведенные выплаты	(66)	(62)
Актуарные изменения вследствие изменений демографических допущений	–	(1)
Актуарные изменения вследствие изменений финансовых допущений	(22)	(45)
Корректировки на основе опыта	(63)	140
Итого расходы от переоценки, отнесенные на прочий совокупный доход	**(85)**	**94**
Обязательства по пенсионным планам с установленными выплатами на конец года	**301**	**413**

Текущая стоимость обязательства по пенсионным планам с установленными выплатами за последние пять лет представлена следующим образом:

В миллионах российских рублей	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.	31 декабря 2016 г.
Текущая стоимость обязательства по пенсионным планам с установленными выплатами	301	413	339	365	394

Основные допущения, использованные в актуарных оценках, представлены следующим образом:

	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.
Ставка дисконтирования	6,69%	6,53%
Ожидаемое увеличение заработной платы	4,3%	4,6%
Ожидаемое увеличение пенсионных выплат	4,3%	2,5%
Таблица дожития	Татарстан, 2016*0,80	Татарстан, 2016*0,80
Продолжительность жизни пенсионеров в возрасте 65 лет:		
Мужчины, лет	15	15
Женщины, лет	19,6	19,6

24 Обязательства по пенсионным выплатам (продолжение)

Анализ чувствительности для существенных допущений по состоянию на 31 декабря 2020 г. представлен ниже:

	Влияние на обязательство по установленным выплатам	
В миллионах российских рублей	**При увеличении параметра**	**При уменьшении параметра**
Ставка дисконтирования (рост на 0,5% / снижение на 0,5%)	(15)	(16)
Ожидаемое увеличение роста пособий (рост на 0,5% / снижение на 0,5%)	7	(7)
Изменение силы увольнений (рост на 20% / снижение на 20%)	(11)	13
Продолжительность жизни мужчин пенсионного возраста (увеличение на 1 год / уменьшение на 1 год)	1	(4)
Продолжительность жизни женщин пенсионного возраста (увеличение на 1 год / уменьшение на 1 год)	–	(4)

Представленный выше анализ чувствительности производился на основании метода, согласно которому влияние обоснованных изменений ключевых допущений на обязательство по установленным выплатам определяется посредством экстраполяции их значений по состоянию на конец отчетного периода. Анализ чувствительности основывается на изменении значительного допущения при условии неизменности всех прочих допущений. Анализ чувствительности может не отражать реальное изменение обязательства по установленным выплатам, так как маловероятно, что изменения допущений будут происходить независимо друг от друга.

В течение следующих 12 месяцев Группа планирует произвести выплаты в сумме 160 млн. руб. (2019 год: 203 млн. руб.) в счет погашения обязательства по пенсионному плану с установленными выплатами. Средняя продолжительность обязательства по установленным выплатам по окончании отчетного периода составляла 7,9 лет (2019 год: 7,8 лет).

Ниже приводятся выплаты, которые Группа планирует произвести в будущем в счет погашения обязательства по пенсионному плану с установленными выплатами:

В миллионах российских рублей	**31 декабря 2020 г.**	**31 декабря 2019 г.**
В течение 1 года	160	203
От 2 до 5 лет	160	190
От 5 до 10 лет	362	344
Свыше 10 лет	308	343

25 Обязательства по пенсионной деятельности

Негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный Альянс» (далее – «Фонд») вошел в состав Группы в феврале 2015 года. Фонд осуществляет деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению и по обязательному пенсионному страхованию в качестве страховщика.

Договоры обязательного пенсионного страхования

Договоры обязательного пенсионного страхования классифицируются как страховые договоры с ЭДУ на момент их первоначального признания.

Договоры негосударственного пенсионного обеспечения

В соответствии с п. 4 ст. 9 Закона № 75-ФЗ *«О негосударственных пенсионных фондах»* у Фонда имеются договоры негосударственного пенсионного обеспечения, действующие на основании различных редакций Пенсионных Правил (Правила).

25 Обязательства по пенсионной деятельности (продолжение)

Фонд использует следующие пенсионные схемы для осуществления негосударственного пенсионного обеспечения:

- Пенсионная схема № 1 – «Схема с установленными размерами пенсионных взносов. Выплата негосударственной пенсии осуществляется пожизненно».
- Пенсионная схема № 2 – «Схема с установленными размерами пенсионных взносов. Выплата негосударственной пенсии осуществляется в течение определенного срока».
- Пенсионная схема № 3 – «Схема с установленными размерами пенсионных взносов. С возможностью солидарного учета обязательств. Выплата негосударственной пенсии осуществляется пожизненно».
- Пенсионная схема № 4 – «Схема с установленными размерами пенсионных взносов. С возможностью солидарного учета обязательств. Выплата негосударственной пенсии осуществляется в течение определенного срока».

С учетом данных характеристик Фонд классифицировал договоры негосударственного пенсионного обеспечения следующим образом:

- Пенсионные схемы № 2 и 4 не имеют рисков в связи со смертью и (или) дожитием участника ни до, ни после назначения негосударственной пенсии. Фонд классифицирует такие договоры негосударственного пенсионного обеспечения как инвестиционные контракты с элементами дискреционного участия (далее – «ЭДУ»).
- Пенсионные планы № 1 и 3 с пожизненной выплатой пенсии предусматривают регулярную выплату негосударственной пенсии участникам пожизненно за счет уплаченных пенсионных взносов. Сумма негосударственной пенсии участников определяется с использованием ставок по аннуитетам, действующим в момент выхода участников на пенсию. Фонд не несет рисков в связи со смертью и (или) дожитием участника до момента назначения пенсионных выплат. В соответствии с МСФО 4 Фонд классифицирует такие договоры как инвестиционные контракты с ЭДУ на этапе накопления и как страховые контракты с ЭДУ на этапе выплаты пенсии.

Подробное описание пенсионных схем в части описания порядка уплаты пенсионных взносов, описания порядка назначения и выплаты негосударственных пенсий, описание условий прекращения пенсионного плана и т.д. содержится в Пенсионных Правилах.

Обязательства по пенсионным договорам состояли из следующих позиций:

В миллионах российских рублей	**Обязательства по ОПС по страховым договорам с ЭДУ**	**Обязательства по НПО по страховым договорам с ЭДУ**	**Обязательства по НПО по инвестицион-ным договорам с ЭДУ**	**Итого**
Обязательства на 31 декабря 2018 г.	**1 726**	**45**	**4 736**	**6 507**
Увеличение обязательств в связи с получением пенсионных взносов	51	–	612	**663**
Уменьшение обязательств в связи пенсионными выплатами	(21)	(3)	(514)	**(538)**
Изменение обязательств вследствие начисления инвестиционного дохода	174	4	619	**797**
Выбытие обязательств в связи с переводом пенсии в другой НПФ	(33)	–	–	**(33)**
Прочее	3	(1)	(166)	**(164)**
Обязательства на 31 декабря 2019 г.	**1 900**	**45**	**5 287**	**7 232**
Увеличение обязательств в связи с получением пенсионных взносов	28	1	522	**551**
Уменьшение обязательств в связи пенсионными выплатами	(23)	(3)	(538)	**(564)**
Изменение обязательств вследствие начисления инвестиционного дохода	103	3	308	**414**
Выбытие обязательств в связи с переводом пенсии в другой НПФ	(14)	–	–	**(14)**
Прочее	9	–	(12)	**(3)**
Обязательства на 31 декабря 2020 г.	**2 003**	**46**	**5 567**	**7 616**

26 Справедливая стоимость

Учетная политика Группы и раскрытия в отчетности предусматривают определение справедливой стоимости активов и обязательств. Оценка справедливой стоимости определяется с использованием разнообразной рыночной информации и прочих оценочных моделей.

Иерархия справедливой стоимости состоит из следующих трех уровней:

Уровень 1. Рыночные котировки цен на активном рынке по идентичным активам или обязательствам (без каких-либо корректировок).

Уровень 2. Модели оценки (в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, являются прямо или косвенно наблюдаемыми на рынке).

Уровень 3. Модели оценки (в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, не являются наблюдаемыми на рынке).

В отношении финансовых инструментов, оцениваемых для целей признания по справедливой стоимости на постоянной основе, Группа определяет, имели ли место переводы между уровнями иерархии, проводя на конец каждого отчетного периода повторный анализ классификации по категориям (на основе исходных данных, относящихся к наиболее низкому уровню иерархии и являющихся существенными для оценки справедливой стоимости в целом).

Информация о финансовых инструментах, оцениваемых по справедливой стоимости, представлена в Примечании 14.

Справедливая стоимость денежных средств и их эквивалентов, дебиторской и кредиторской задолженности, займов выданных, существенно не отличается от их балансовой стоимости. Справедливая стоимость кредитов и займов раскрыта в Примечании 20. Для определения справедливой стоимости кредитов и займов была использована рыночная информация второго уровня иерархии.

27 Выручка

В миллионах российских рублей	**2020 г.**	**2019 г.**
Грузовые автомобили и сборочные комплекты	129 611	114 380
Автобусы, прицепная техника и автобетоносмесители	27 951	17 399
Запасные части	27 352	26 825
Комплектующие	14 053	16 713
Продукция металлургического производства	1 889	2 612
Прочее	6 558	7 727
Итого выручка по договорам с покупателями	**207 414**	**185 656**
Финансовая аренда	4 669	3 642
Операционная аренда	1 258	1 124
Итого выручка по договорам аренды	**5 927**	**4 766**
Итого выручка	**213 341**	**190 422**

Выручка от реализации продукции на сумму 61 млн. руб. (2019 год: 61 млн. руб.) и закупки материалов на сумму 2 945 млн. руб. (2019 год: 4 482 млн. руб.) были оплачены с помощью векселей.

Компания проводит ряд операций по договорам продажи и обратного выкупа с одними и теми же контрагентами. Выручка и себестоимость реализации показаны за вычетом суммы в 7 732 млн. руб. (2019 год: 7 196 млн. руб.), образовавшейся вследствие проведения этих операций.

В 2020 году Группа продала грузовые автомобили и автобусы на условиях финансовой аренды на общую сумму 26 470 млн. руб. (2019 год: 21 608 млн. руб.).

27 Выручка (продолжение)

Выручка по рынкам сбыта представлена следующим образом:

В миллионах российских рублей	**2020 г.**	**2019 г.**
Реализация на внутреннем рынке		
Грузовые автомобили и сборочные комплекты	113 756	98 327
Автобусы, прицепная техника и автобетоносмесители	27 531	16 828
Запасные части	24 348	24 218
Комплектующие	14 036	16 685
Прочее	8 125	9 960
Итого выручка по договорам с покупателями	**187 796**	**166 018**
Финансовая аренда	4 669	3 642
Операционная аренда	1 258	1 124
Итого выручка по договорам аренды	**5 927**	**4 766**
Итого выручка от продаж на внутреннем рынке	**193 723**	**170 784**
Реализация на экспорт		
Грузовые автомобили и сборочные комплекты	15 855	16 053
Запасные части	3 004	2 607
Автобусы, прицепная техника и автобетоносмесители	420	571
Прочее	339	407
Итого выручка от продаж на экспорт	**19 618**	**19 638**
Итого выручка	**213 341**	**190 422**

Наиболее крупными экспортными рынками в 2020 году были Казахстан и Туркменистан (2019 год: Узбекистан и Казахстан).

28 Расходы по элементам затрат

Материалы и комплектующие в составе:

В миллионах российских рублей	**2020 г.**	**2019 г.**
Себестоимость реализации	139 363	122 694
Коммерческие расходы	405	339
Общие и административные расходы	251	234
Итого	**140 019**	**123 267**

Затраты на оплату труда в составе:

В миллионах российских рублей	**2020 г.**	**2019 г.**
Себестоимость реализации	24 815	24 617
Общие и административные расходы	7 014	6 659
Коммерческие расходы	2 980	2 666
Итого	**34 809**	**33 942**

28 Расходы по элементам затрат (продолжение)

Амортизация основных средств, нематериальных активов и прав пользования в составе:

В миллионах российских рублей	**2020 г.**	**2019 г.**
Себестоимость реализации	4 877	4 386
Общие и административные расходы	226	244
Коммерческие расходы	54	57
Итого амортизация основных средств	**5 157**	**4 687**
Амортизация нематериальных активов	1 205	577
Амортизация прав пользования	100	63
Итого	**6 462**	**5 327**

Утилизационный сбор в составе:

В миллионах российских рублей	**2020 г.**	**2019 г.**
Себестоимость реализации	28 841	20 847
Итого утилизационный сбор	**28 841**	**20 847**

29 Прочие операционные доходы и расходы

Прочие операционные доходы включают следующее:

В миллионах российских рублей	**2020 г.**	**2019 г.**
Прибыль от перевода из дочерней в ассоциированные компании	2 289	–
Государственная помощь	992	1 157
Доходы, связанные с деятельностью НПФ	779	888
Штрафы, пени полученные	245	325
Прибыль от выбытия основных средств	63	–
Прибыль от курсовых разниц	–	845
Прибыль от выбытия запасов	–	163
Прибыль от выбытия дочерних компаний	–	72
Прочие операционные доходы	432	301
Итого	**4 800**	**3 751**

В декабре 2020 года у Группы закончился срок опциона на приобретение 2% пакета акций АО «ОАТ». Группа приняла решение не продлевать опцион, в связи с чем прекратила признание чистых обязательств в сумме 7 265 млн. руб. (а), доли неконтролирующих акционеров в сумме 3 560 млн. руб. (б) и гудвила в сумме 1 416 млн. руб. (в), и признала инвестицию в зависимые компании в сумме 0 руб.* (г) (Примечания 11 и 12). Результат от операции признан в составе прочих доходов в сумме 2 289 млн. руб. ((а)-(б)-(в)-(г)).

* Предварительная оценка. В связи с продолжающейся оценкой, в отчетности 2021 года возможно отражение уточнений результатов данной операции.

29 Прочие операционные доходы и расходы (продолжение)

Прочие операционные расходы включают следующее:

В миллионах российских рублей	**2020 г.**	**2019 г.**
Убыток от курсовых разниц	1 419	–
Убыток от списания дебиторской задолженности	728	10
Убыток по судебным спорам	631	–
Расходы на социальную сферу и на благотворительность	615	624
Расходы, связанные с деятельностью НПФ	576	573
Убыток от выбытия запасов	113	–
Убыток от выбытия и списания основных средств	–	278
Убыток от выбытия компании	–	39
Прочие операционные расходы	172	56
Итого	**4 254**	**1 580**

30 Финансовые доходы и расходы

Финансовые доходы включают следующие статьи:

В миллионах российских рублей	**2020 г.**	**2019 г.**
Проценты к получению по депозитам, векселям и выданным займам	1 072	1 410
Прибыль от реструктуризации задолженности	–	711
Прибыль от дисконтирования долгосрочных финансовых инструментов	80	132
Итого	**1 152**	**2 253**

Финансовые расходы включают следующие статьи:

В миллионах российских рублей	**2020 г.**	**2019 г.**
Расходы по процентам	6 608	7 215
Признание финансовых инструментов	269	300
Амортизация дисконта по долгосрочным займам	206	202
Дисконтирование прочих финансовых инструментов	144	–
Расходы по обязательствам по операционной аренде	101	82
Курсовая разница	87	34
Банковские услуги	44	82
Расходы по процентам к уплате по финансовой аренде в случаях, когда Группа является арендатором	25	43
Итого	**7 484**	**7 958**

31 Налог на прибыль

Расходы по налогу на прибыль включают следующие компоненты:

В миллионах российских рублей	**2020 г.**	**2019 г.**
Текущий налог на прибыль	855	652
Отложенный налог	(1 040)	(55)
(Возмещение)/расходы по налогу на прибыль за год	**(185)**	**597**

31 Налог на прибыль (продолжение)

Ниже представлена сверка фактического налога на прибыль и условного налога на прибыль, рассчитанного из бухгалтерской прибыли.

В миллионах российских рублей	2020 г.	2019 г.
Прибыль/(убыток) до налогообложения	**2 919**	**(1 358)**
Условный расход по налогу на прибыль по установленной законодательством ставке (20%)	**584**	**(272)**
Налоговый эффект статей, не уменьшающих налогооблагаемую базу		
Расходы, не уменьшающие налогооблагаемую базу	329	741
Перевод в зависимые	(458)	–
Эффект от применения налоговой ставки по СПИК (16,5%)	(640)	128
(Возмещение)/расход по налогу на прибыль за год	**(185)**	**597**

Расходы, не уменьшающие налоговую базу, в основном, включают расходы на социальную сферу и прочие общие и административные расходы, не включенные в расчет налога на прибыль в соответствии с налоговым законодательством. Различия между МСФО и налоговым законодательством Российской Федерации приводят к возникновению временных разниц между бухгалтерской балансовой стоимостью активов и обязательств и их налоговой стоимостью.

Ниже отражены изменения отложенных налогов за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 и 2019 гг.:

	Консолидированный отчет о финансовом положении		Консолидированный отчет о совокупном доходе	
В миллионах российских рублей	2020 г.	2019 г.	2020 г.	2019 г.
Налоговый эффект налогооблагаемых временных разниц				
Основные средства	(1 243)	(960)	569	796
Кредиты и займы	(1 189)	(1 011)	268	330
Задолженность по текущим и долгосрочным налоговым обязательствам	15	23	8	(10)
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	(400)	(354)	48	281
Кредиторская задолженность	914	(1 051)	(714)	(153)
Кредиторская задолженность по финансовой аренде	–	11	4	(5)
Резервы	1 274	735	(583)	(79)
Дебиторская задолженность	(211)	104	277	66
Нематериальные активы	(1 153)	(918)	234	183
Запасы	412	(267)	(689)	(60)
Налоговые убытки, перенесенные на будущие периоды	3 049	2 639	(462)	(1 404)
(Отложенные налоговые обязательства) / отложенные налоговые активы, нетто	**1 468**	**(1 049)**	**(1 040)**	**(55)**

Отраженные в отчете о финансовом положении в качестве:

	2020 г.	2019 г.
Отложенных налоговых активов	2 919	1 761
Отложенных налоговых обязательств	(1 451)	(2 810)
Чистые отложенные налоговые активы/(обязательства)	**1 468**	**(1 049)**

31 Налог на прибыль (продолжение)

Сверка отложенных налоговых активов/(обязательств), нетто:

В миллионах российских рублей	2020 г.	2019 г.
На 1 января	**(1 049)**	**(1 085)**
Расходы по налогу на прибыль за период, признанные в составе прибыли или убытка	1 040	55
Доход по налогу за отчетный период, признанный в составе прочего совокупного дохода	29	(22)
Выбытие дочерних компаний	1 448	3
На 31 декабря	**1 468**	**(1 049)**

При существующей структуре Группы и в контексте действующего российского налогового законодательства РФ налоговые убытки и текущие налоговые активы одних компаний Группы не могут быть зачтены против текущих налоговых обязательств и налогооблагаемой прибыли других компаний Группы, и, соответственно, налоги должны быть начислены, даже если имеет место консолидированный налоговый убыток. В связи с этим отложенные налоговые активы и обязательства подлежат взаимозачету, только если они относятся к одному и тому же налогоплательщику и одному и тому же налоговому органу.

На 31 декабря 2020 г. отложенный налоговый актив в сумме 2 919 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 1 761 млн. руб.) и отложенное налоговое обязательство в сумме 1 451 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 2 810 млн. руб.) были отражены в консолидированном отчете о финансовом положении после взаимозачета вышеуказанных валовых сумм.

32 Прибыль на акцию

Прибыль на акцию рассчитывается следующим образом:

	2020 г.	2019 г.
Базовые и разводненные прибыль/(убыток) на акцию		
Прибыль/(убыток), приходящиеся на долю акционеров Компании (в млн. руб.)	3 294	(1 885)
Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении (в тысячах штук)	707 230	707 230
Базовые и разводненные прибыль/(убыток) на акцию (в рублях из расчета на акцию)	**4,66**	**(2,67)**

Базовая прибыль на акцию рассчитывается как отношение прибыли, приходящейся на долю акционеров Компании, к средневзвешенному числу обыкновенных акций, находящихся в обращении в течение года (Примечание 19). В течение 2020 и 2019 годов инструментов с потенциальным разводняющим эффектом в обращении не было.

Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении отображает общее количество разрешенных к выпуску обыкновенных акций с учетом эффекта от изменения количества собственных выкупленных акций в течение года.

33 Условные и договорные обязательства

Судебные разбирательства. В ходе обычной деятельности Группа является объектом судебных исков и претензий. По мнению руководства, вероятные обязательства (при их наличии), возникающие в результате таких исков или претензий, не окажут существенного отрицательного влияния на финансовое положение или результаты деятельности Группы в будущем.

На 31 декабря 2020 г. резерв в отношении судебных разбирательств составлял 100 млн. руб. (на 31 декабря 2019 г.: 15 млн. руб.).

33 Условные и договорные обязательства (продолжение)

Условные налоговые обязательства. Существенная часть деятельности Группы осуществляется в Российской Федерации. Ряд положений действующего в настоящий момент российского налогового, валютного и таможенного законодательства сформулирован недостаточно четко и однозначно, что зачастую приводит к их различному толкованию (которое, в частности, может применяться к правоотношениям в прошлом), выборочному и непоследовательному применению, а также частым и в ряде случаев малопредсказуемым изменениям. Интерпретация данного законодательства руководством Группы применительно к операциям и деятельности Группы может быть оспорена соответствующими региональными или федеральными органами. Недавние события, произошедшие в Российской Федерации, показывают, что на практике налоговые органы могут занимать более жесткую позицию при интерпретации и применении тех или иных норм данного законодательства и проведении налоговых проверок. Как следствие, в любой момент в будущем налоговые органы могут предъявить претензии по тем сделкам и операциям Группы, которые не оспаривались в прошлом. В результате, соответствующими органами могут быть начислены значительные дополнительные налоги, пени и штрафы. Проверки правильности исчисления и уплаты налогов налогоплательщиками, проводимые налоговыми органами, могут охватывать три календарных года деятельности, непосредственно предшествующих году принятия налоговыми органами решения о проведении налоговой проверки. В определенных обстоятельствах проверке могут быть подвергнуты и более ранние периоды.

В связи с изменениями в налоговом законодательстве в отношении специальных инвестиционных контрактов (далее – «СПИК»), вступившими в силу с 2020 года, на практике могут возникать различные налоговые вопросы, в частности, вопросы относительно периода применения пониженных ставок по налогу на прибыль и подхода к ведению раздельного учета доходов и расходов по деятельности в рамках СПИК и за пределами СПИК.

Из-за неопределенности и отсутствия текущей практики по применению в Российской Федерации трансфертного ценообразования налоговые органы могут оспорить цены по контролируемым сделкам и доначислить налоговые обязательства, если Компания не сможет продемонстрировать, что уровень цен в сделках попадает в диапазон рыночных цен, и имеется в наличии соответствующая документация по трансфертному ценообразованию.

Руководство Группы считает, что придерживается адекватной интерпретации соответствующего законодательства и принципов отраслевой практики, и позиция Группы в отношении налоговых, валютных и таможенных вопросов будет сохранена. Однако соответствующие органы могут придерживаться иного толкования законодательства, и если им удастся обосновать свою позицию, то максимальная сумма влияния дополнительных налогов, штрафов и пеней на консолидированную финансовую отчетность может оказаться существенной.

Руководство Группы полагает, что его интерпретация соответствующего законодательства является правильной, и что оно сможет защитить свою позицию по налоговому законодательству.

Договорные обязательства. На 31 декабря 2020 г. Группа имеет договорные обязательства на приобретение основных средств на общую сумму 3 097 млн. руб. (31 декабря 2019 г.: 6 608 млн. руб.).

Гарантии. Информация о полученных и предоставленных на 31 декабря 2020 и 2019 гг. гарантиях раскрыта в Примечаниях 7 и 34.

Активы в залоге и активы, ограниченные в использовании. На 31 декабря 2020 и 2019 гг. следующие активы Группы были предоставлены в залог в качестве обеспечения:

		2020 г.		2019 г.	
В миллионах российских рублей	**Прим.**	**Заложенные активы**	**Соответст-вующие обяза-тельства**	**Заложенные активы**	**Соответст-вующие обяза-тельства**
Основные средства	9	7 006	5 315	7 160	7 792
Акции дочерних обществ по стоимости чистых активов		4 620	1 642	4 627	1 677
Итого		**11 626**	**6 957**	**11 787**	**9 469**

На 31 декабря 2020 г. и 31 декабря 2019 г. 12 000 тыс. акций ОАО «КАМАЗ-Металлургия» номинальной стоимостью 1 200 млн. руб., были предоставлены в залог в качестве обеспечения по займу, выданному Министерством Финансов РФ. Акции АО «КИП Мастер» в количестве 3 837 тыс. штук номинальной стоимостью 3 837 млн. руб. на 31 декабря 2020 г. были предоставлены в залог в качестве обеспечения по займу, выданному Фондом Развития Моногородов (31 декабря 2019 г.: 3 837 тыс. штук номинальной стоимостью 3 837 млн. руб.).

33 Условные и договорные обязательства (продолжение)

Ограничительные обязательства по кредитам. Ряд кредитных договоров включает определенные ограничительные финансовые условия. Информация о соблюдении таких условий по кредитам раскрыта в Примечании 20.

Обязательства по кредитам. В большинстве случаев кредитные договоры не предусматривают наличие штрафов за досрочное погашение кредитов.

Covid-19. Руководство следит за развитием ситуации, связанной с коронавирусной инфекцией, и принимает необходимые меры для обеспечения непрерывности бизнеса. У Группы не было значительных остановок в работе или сбоев в цепочках поставок из-за коронавируса, за исключением некоторых задержек в доставке материалов от подрядчиков. Основным приоритетом Группы является безопасность своих сотрудников, клиентов и населения в регионах присутствия. Группа понесла расходы, в основном связанные со средствами индивидуальной защиты персонала. Группа следует официальным рекомендациям и продолжает концентрироваться на управлении деятельностью в изменяющихся условиях.

34 Управление финансовыми рисками

Классификация финансовых активов и обязательств соответствует классификации строк отчета о финансовом положении.

Факторы финансового риска

Функция управления рисками Группы осуществляется в отношении финансовых рисков (кредитный, рыночный, валютный, процентный и риск ликвидности), а также операционных и юридических рисков. Основной целью управления финансовыми рисками является определение лимитов риска и дальнейшее обеспечение соблюдения установленных лимитов по таким рискам. Управление операционным и юридическим рисками должно обеспечивать надлежащее функционирование внутренней политики и процедур Группы в целях минимизации данных операционных и юридических рисков.

Основными методами управления рисками Группы являются страхование, начисление резервов, регулирование операций (разработка регулирующих документов), установление лимитов по операциям и предупреждение.

(a) Рыночный риск

Группа подвержена воздействию рыночных рисков. Рыночные риски связаны с изменениями открытых позиций по процентным, валютным и долевым финансовым инструментам, которые подвержены риску общих и специфических изменений на рынке. Руководство Группы отслеживает риск неблагоприятных изменений цен и процентных ставок. Однако использование этого подхода не позволяет предотвратить образование убытков в случае более существенных изменений на рынке.

(i) Валютный риск

Группа экспортирует продукцию в страны СНГ и дальнее зарубежье, и поэтому подвержена валютному риску. Этот риск касается активов (Примечания 17 и 18) и обязательств (Примечание 23), выраженных в иностранной валюте. Мониторинг валютного риска выполняется ежемесячно.

Группа подвержена валютному риску в отношении кредиторской задолженности, выраженной в евро, долларах США по контрактам на закупку оборудования и комплектующих. Руководство считает нецелесообразным хеджирование этих позиций.

34 Управление финансовыми рисками (продолжение)

В таблице ниже представлен общий анализ валютного риска Группы по состоянию на 31 декабря 2020 г.:

	Монетарные финансовые активы					Монетарные финансовые обязательства			
В миллионах российских рублей	Денежные средства, их эквиваленты и срочные депозиты	Дебиторская задолженность	Финансовые инструменты по справедливой стоимости через прибыли и убытки	Займы выданные	Дебиторская задолженность по финансовой аренде	Кредиторская задолженность	Кредиты и займы	Прочие обязательства	Чистая балансовая позиция
Доллары США	556	1 251	–	–	–	(966)	–	–	**841**
Евро	414	351	–	–	–	(6 814)	–	–	**(6 049)**
Казахстанские тенге	1 651	237	–	–	–	(120)	–	–	**1 768**
Другие валюты	103	32	–	–	–	(167)	(138)	–	**(170)**
Рубли	14 546	25 723	8 008	750	42 655	(33 897)	(94 907)	(6 158)	**(43 280)**
Итого монетарные активы и обязательства	**17 270**	**27 594**	**8 008**	**750**	**42 655**	**(41 964)**	**(95 045)**	**(6 158)**	**(46 890)**

В таблице ниже представлен риск Группы в отношении изменения валютного курса на 31 декабря 2019 г.:

	Монетарные финансовые активы					Монетарные финансовые обязательства			
В миллионах российских рублей	Денежные средства, их эквиваленты и срочные депозиты	Дебиторская задолженность	Финансовые инструменты по справедливой стоимости через прибыли и убытки	Займы выданные	Дебиторская задолженность по финансовой аренде	Кредиторская задолженность	Кредиты и займы	Прочие обязательства	Чистая балансовая позиция
Доллары США	364	2 091	–	–	–	(653)	–	–	**1 802**
Евро	329	203	–	–	–	(4 225)	–	–	**(3 693)**
Казахстанские тенге	552	479	–	–	–	(95)	–	–	**936**
Другие валюты	104	32	–	–	–	(83)	(418)	–	**(365)**
Рубли	19 950	20 715	7 408	162	26 932	(27 270)	(100 177)	(4 182)	**(56 462)**
Итого монетарные активы и обязательства	**21 299**	**23 520**	**7 408**	**162**	**26 932**	**(32 326)**	**(100 595)**	**(4 182)**	**(57 782)**

Вышеуказанный анализ содержит только денежные активы и обязательства, включенные в соответствующие разделы отчета о финансовом положении. На отчетные даты других финансовых активов и обязательств, подверженных валютному риску, нет. Группа не имеет валютных производных инструментов.

Предполагается, что инвестиции в неденежные активы не могут привести к возникновению существенного валютного риска.

Группа регулярно проводит мониторинг обменных курсов и рыночных прогнозов в отношении курсов обмена валют, а также готовит бюджеты на долгосрочную, среднесрочную и краткосрочную перспективы.

34 Управление финансовыми рисками (продолжение)

В таблице ниже представлен анализ чувствительности прибылей и убытков, а также капитала к возможным изменениям обменных курсов валют, используемых на отчетную дату применительно к функциональной валюте Группы, при том, что все остальные переменные характеристики остаются неизменными. В тех случаях, когда Группа имеет чистые обязательства по каждой из иностранных валют, в результате укрепления иностранной валюты по отношению к рублю Группа получит убыток по курсовым разницам.

В миллионах российских рублей	**2020 г.**
Влияние на прибыль и капитал до налогообложения	
Укрепление/ослабление доллара США на 11%/-11%	92/(92)
Укрепление/ослабление евро на 16%/-16%	(968)/968
Укрепление/ослабление казахского тенге на 13%/-13%	230/(230)

В миллионах российских рублей	**2019 г.**
Влияние на прибыль и капитал до налогообложения	
Укрепление/ослабление доллара США на 13%/-11%	234/(198)
Укрепление/ослабление евро на 13%/-11%	(480)/406
Укрепление/ослабление казахского тенге на 13%/-13%	122/(122)

Риск был рассчитан только для денежных остатков в валютах, отличных от функциональной валюты соответствующей компании Группы.

(ii) Процентный риск

Прибыль и операционные потоки денежных средств Группы зависят от изменения рыночных процентных ставок. Группа подвергается риску влияния изменений процентных ставок на справедливую стоимость в связи с колебаниями рыночной стоимости взятых под процент краткосрочных и долгосрочных кредитов и займов, большинство из которых имеют фиксированную ставку процента.

Департамент финансов постоянно следит за рынками, и принимает решения в отношении условий кредитования при возникновении потребности в финансировании.

В таблице ниже отражены риски изменения процентных ставок, присущие Группе. В таблице ниже отражены суммы финансовых обязательств Группы по балансовой стоимости в разбивке по датам пересмотра процентных ставок в соответствии с договорами или сроками погашения, в зависимости от того, какая из указанных дат является более ранней.

В миллионах российских рублей	До востребования и в срок менее 3 месяцев	От 3-х до 12 месяцев	От 1 до 5 лет	Более 5 лет	Итого
31 декабря 2020 г.					
Фиксированная процентная ставка, рубли и прочие валюты стран СНГ	1 943	12 779	22 383	36 988	**74 093**
Плавающая процентная ставка, рубли	1 572	11 856	3 313	2 452	**19 193**
Фиксированная процентная ставка, донги	–	138	–	–	**138**
Итого	**3 515**	**24 773**	**25 696**	**39 440**	**93 424**

34 Управление финансовыми рисками (продолжение)

В миллионах российских рублей	До востребования и в срок менее 3 месяцев	От 3-х до 12 месяцев	От 1 до 5 лет	Более 5 лет	Итого
31 декабря 2019 г.					
Фиксированная процентная ставка, рубли и прочие валюты стран СНГ	2 022	11 902	28 859	40 291	**83 074**
Плавающая процентная ставка, рубли	849	7 425	6 380	5 500	**20 154**
Фиксированная процентная ставка, донги	–	418	–	–	**418**
Итого	**2 871**	**19 745**	**35 239**	**45 791**	**103 646**

Если бы по состоянию на 31 декабря 2020 г. процентные ставки были на 1% ниже при том, что все остальные переменные оставались бы без изменения, проценты к уплате за год были бы на 194 млн. руб. меньше (2019 год: на 201 млн. руб. меньше). Если бы процентные ставки были на 1% выше, при том, что все остальные переменные оставались бы без изменения, расходы по процентам были бы на 194 млн. руб. (2019 год: на 201 млн. руб.) выше.

Группа проводит мониторинг процентных ставок в отношении своих финансовых инструментов. В таблице ниже представлена обобщенная информация по процентным ставкам:

	2020 г.			2019 г.		
В % годовых	Рубли	Тенге	Донги	Рубли	Доллары США	Донги
Активы						
Денежные средства и их эквиваленты	0,7%-4,5%	7%	–	1,74%-7%	–	–
Срочные депозиты	1,75%-6,2%	–	–	1,78%-8,5%	0,06%	–
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	9%-29%	–	–	7%-34%	–	–
Обязательства						
Кредиты и займы	0%-16%	–	2,9%	1%-23%	–	2,9%
Кредиторская задолженность по финансовой аренде	11%-39%	–	–	11%-46%	–	–

(б) Кредитный риск

Финансовые активы, по которым у компаний Группы возникает потенциальный кредитный риск, представлены в основном дебиторской задолженностью, займами выданными и остатками на счетах в банках. В Группе разработаны процедуры, обеспечивающие продажу товаров и услуг только покупателям с соответствующей кредитной историей. Балансовая стоимость денежных финансовых активов за вычетом резерва под обесценение представляет собой максимальную сумму, подверженную кредитному риску. Хотя темпы погашения финансовых активов подвержены влиянию экономических факторов, руководство Группы считает, что нет существенного риска потерь сверх суммы созданных резервов.

Денежные средства размещаются в финансовых институтах, которые на момент открытия счета имеют минимальный риск дефолта. Однако использование этого подхода не позволяет предотвратить образование убытков в случае более существенных изменений на рынке.

34 Управление финансовыми рисками (продолжение)

Максимальный уровень кредитного риска Группы по классам активов представлен в таблице ниже:

В миллионах российских рублей	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.
Денежные средства и их эквиваленты (Примечание 18)	**10 899**	**3 939**
- BBB- до A-	8 558	2 085
- BB- до BB+	1 756	862
- B- до B+	222	252
- Прочее	363	740
Срочные депозиты (Примечание 18)	**6 371**	**17 360**
- BBB- до A-	1 106	3 073
- BB- до BB+	5 133	12 030
- B- до B+	132	1 044
- Прочее	–	1 213
Финансовые инструменты, отражаемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (Примечание 14)	**8 008**	**7 408**
Долгосрочная дебиторская задолженность – не имеющая кредитного рейтинга (Примечание 15)	**3 059**	**235**
Дебиторская задолженность по финансовой аренде – не имеющая кредитного рейтинга (Примечание 13)	**42 655**	**26 932**
Группа 1 – текущая дебиторская задолженность по финансовой аренде	14 269	10 264
Группа 2 – долгосрочная дебиторская задолженность по финансовой аренде	28 386	16 668
Задолженность покупателей и заказчиков (Примечание 17)	**12 409**	**13 908**
Группа 1 – компании, контролируемые государством	3 481	2 958
Группа 2 – совместные предприятия и ассоциированные компании	353	296
Группа 3 – крупные корпоративные клиенты	1 099	2 071
Группа 4 – дилеры и заводы-изготовители спецтехники	6 117	7 371
Группа 5 – прочие клиенты	1 359	1 212
Займы выданные	**750**	**162**
Прочая дебиторская задолженность – не имеющая рейтинга (Примечание 17)	**11 997**	**9 287**
Итого максимальный кредитный риск	**96 148**	**79 231**

Процесс управления кредитным риском включает оценку кредитной надежности контрагентов и анализ поступления платежей. Вся дебиторская задолженность Группы по аренде обеспечена залогом автотранспортных средств. Справедливая стоимость автотранспортных средств в залоге на 31 декабря 2020 г. составила 42 071 млн. руб. (на 31 декабря 2019 г.: 25 080 млн. руб.). Срок, на который предоставлен залог, равен сроку действия договора аренды.

Руководство Группы осуществляет анализ неоплаченной задолженности покупателей и заказчиков по срокам погашения и последующий контроль в отношении просроченных остатков. Таким образом, руководство считает целесообразным предоставлять данные по срокам погашения и другую информацию по кредитному риску, раскрытые в настоящем Примечании.

Денежные средства и их эквиваленты находятся на счетах в стабильных российских и региональных банках. Руководство считает кредитный риск, относящийся к этим банкам, крайне незначительным.

Концентрация кредитного риска

На 31 декабря 2020 г. у Группы имелись 2 дебитора (31 декабря 2019 г.: 1 дебитор), задолженность которого превышала 5% от общей суммы кредитного риска.

Группа хранит денежные средства и эквиваленты в 33 банках (2019 год: 31 банке), поэтому у нее отсутствует значительная концентрация кредитного риска. Концентрация денежных средств ни в одном из банков не превышает 25%.

34 Управление финансовыми рисками (продолжение)

(в) Риск ликвидности

Риск ликвидности определяется как риск того, что Компания столкнется с трудностями при выполнении финансовых обязательств.

Группа осуществляет управление уровнем ликвидности с целью обеспечить наличие необходимых средств в любой момент времени для выполнения всех обязательств по платежам в установленные сроки. Группа осуществляет мониторинг отношения операционной прибыли к процентам к уплате, и других коэффициентов ликвидности, чтобы не допустить возникновения проблем с ликвидностью. Фактические значение данных коэффициентов отличаются от целевых вследствие экономического кризиса.

Руководство считает, что целевые показатели являются обоснованными и достижимыми в обозримом будущем. Руководство Группы считает, что при необходимости у Группы имеется доступ к дополнительным источникам финансирования.

Предложенный ниже анализ отражает оценку руководством графика погашения денежных активов и обязательств Группы на 31 декабря 2020 и 2019 гг.

В миллионах российских рублей	**До востре-бования и менее 3 месяцев**	**От 3-х до 12 месяцев**	**От 1 до 5 лет**	**Более 5 лет**	**Итого**
31 декабря 2020 г.					
Денежные средства, их эквиваленты и срочные депозиты	16 768	502	–	–	**17 270**
Задолженность покупателей и заказчиков	11 420	989	–	–	**12 409**
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	3 595	10 780	27 989	291	**42 655**
Будущие выплаты процентов по финансовой аренде	214	642	10 963	171	**11 990**
Прочая дебиторская задолженность и займы выданные	11 412	1 328	–	–	**12 740**
Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки	8 008	–	–	–	**8 008**
Прочие долгосрочные финансовые активы	–	–	3 103	92	**3 195**
Итого монетарные финансовые активы	**51 417**	**14 241**	**42 055**	**554**	**108 267**
Кредиты и займы	(3 515)	(24 773)	(25 696)	(39 440)	**(93 424)**
Будущие проценты к уплате по кредитам и займам	(3 301)	(5 270)	(16 567)	(22 798)	**(47 936)**
Задолженность поставщикам и подрядчикам	(25 023)	(605)	–	–	**(25 628)**
Кредиторская задолженность по финансовой аренде	(7)	(23)	(9)	–	**(39)**
Будущие проценты к уплате по финансовой аренде	(1)	(3)	(4)	–	**(8)**
Кредиторская задолженность по операционной аренде	(39)	(116)	(481)	(401)	**(1 037)**
Будущие проценты к уплате по операционной аренде	(2)	(6)	(161)	(1 207)	**(1 376)**
Прочая кредиторская задолженность	(15 736)	(600)	–	–	**(16 336)**
Прочие краткосрочные обязательства	–	(4 122)	–	–	**(4 122)**
Долгосрочная кредиторская задолженность	–	–	(101)	–	**(101)**
Прочие долгосрочные обязательства	(234)	(655)	(2 533)	(4 194)	**(7 616)**
Итого монетарные финансовые обязательства	**(47 858)**	**(36 173)**	**(45 552)**	**(68 040)**	**(197 623)**
Гарантии, выданные по обязательствам ассоциированных компаний (Примечание 7)	**–**	**(2 160)**	**–**	**–**	**(2 160)**
Остаток платежей, нетто на 31 декабря 2020 г.	**3 559**	**(24 092)**	**(3 497)**	**(67 486)**	**(91 516)**

34 Управление финансовыми рисками (продолжение)

В миллионах российских рублей	**До востре-бования и менее 3 месяцев**	**От 3-х до 12 месяцев**	**От 1 до 5 лет**	**Более 5 лет**	**Итого**
31 декабря 2019 г.					
Денежные средства, их эквиваленты и срочные депозиты	19 924	1 375	–	–	**21 299**
Задолженность покупателей и заказчиков	12 606	1 127	175	–	**13 908**
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	2 566	7 698	16 583	85	**26 932**
Будущие выплаты процентов по финансовой аренде	196	588	7 452	71	**8 307**
Прочая дебиторская задолженность и займы выданные	1 077	8 216	152	4	**9 449**
Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки	7 408	–	–	–	**7 408**
Прочие долгосрочные финансовые активы	–	–	235	–	**235**
Итого монетарные финансовые активы	**43 777**	**19 004**	**24 597**	**160**	**87 538**
Кредиты и займы	(2 871)	(19 745)	(35 239)	(45 791)	**(103 646)**
Будущие проценты к уплате по кредитам и займам	(4 866)	(5 862)	(18 718)	(23 989)	**(53 435)**
Задолженность поставщикам и подрядчикам	(19 502)	(1 540)	–	–	**(21 042)**
Кредиторская задолженность по финансовой аренде	(26)	(77)	(41)	–	**(144)**
Будущие проценты к уплате по финансовой аренде	(3)	(9)	(20)	–	**(32)**
Кредиторская задолженность по операционной аренде	(31)	(92)	(354)	(362)	**(839)**
Будущие проценты к уплате по операционной аренде	(2)	(5)	(118)	(1 219)	**(1 344)**
Прочая кредиторская задолженность	(10 655)	(629)	–	–	**(11 284)**
Прочие краткосрочные обязательства	–	(3 854)	–	–	**(3 854)**
Долгосрочная кредиторская задолженность	–	–	(329)	(2 410)	**(2 739)**
Прочие долгосрочные обязательства	–	(941)	(2 991)	(3 300)	**(7 232)**
Итого монетарные финансовые обязательства	**(37 956)**	**(32 754)**	**(57 810)**	**(77 071)**	**(205 591)**
Гарантии, выданные по обязательствам ассоциированных компаний (Примечание 7)	**–**	**(505)**	**–**	**–**	**(505)**
Остаток платежей, нетто на 31 декабря 2019 г.	**5 821**	**(14 255)**	**(33 213)**	**(76 911)**	**(118 558)**

(г) Страховой риск

Риск, возникающий по договорам страхования, представляет собой риск наступления страхового случая, содержащий неопределенность относительно суммы и сроков последующей выплаты. Для Фонда страховыми рисками являются риск смерти участника или застрахованного лица в течение определенного периода времени, или риск дожития до определенной даты, а будущее неблагоприятное событие представлено, соответственно, смертью или дожитием.

Основной риск, с которым сталкивается Фонд при заключении таких договоров, состоит в том, что фактические выплаты превысят балансовую стоимость страховых обязательств. Таким образом, целью Фонда является наличие достаточных резервов для покрытия таких обязательств.

Пенсионные схемы Фонда по договорам негосударственного пенсионного обеспечения предусматривают, в основном, пожизненную выплату пенсии участникам. По договорам обязательного пенсионного страхования обязанность Фонда по выплате накопительной части трудовой пенсии застрахованному лицу пожизненно после ее назначения установлена законодательством РФ. Соответственно, основной риск для Фонда − это риск долгожительства, т.е. риск убытков ввиду превышения ожидаемых показателей продолжительности жизни.

Для договоров с пожизненной выплатой пенсии важную роль играет развитие медицины и улучшение социальных условий, что ведет к увеличению продолжительности жизни. В расчет резервов по договорам с выплатой пожизненной пенсии закладывается предположение по увеличению продолжительности жизни в будущем.

34 Управление финансовыми рисками (продолжение)

В дополнение к перечисленным выше рискам, Компания подвержена поведенческому риску и риску расходов. Поведенческий риск (риск расторжения договора) смягчается условиями договоров, которые противопоставляют доходы и расходы, связанные с договором, насколько это возможно. Риск расходов снижается благодаря контролю над расходами и регулярному анализу затрат.

Основные допущения, использованные Фондом для проведения тестирования адекватности пенсионных обязательств по страховым договорам ОПС представлены в таблице ниже:

Актуарные предположения	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.
Доходность на этапе накопления	4,08%	4,61%
Доходность на этапе выплат	4,08%	4,61%
Взносы ОПС	отсутствуют	отсутствуют
Ставка дисконтирования	6,31%	5,68%
Возраст приобретения пенсионных оснований	60 лет для мужчин 55 лет для женщин	60 лет для мужчин 55 лет для женщин
Таблица смертности	ТС Росстата РФ 2019 г., нормы смертности снижены на 10% в каждом возрасте для мужчин и женщин	ТС Росстата РФ 2018 г., нормы смертности снижены на 10% в каждом возрасте для мужчин и женщин
Расходы на обслуживание, руб. в год	388	370
Инфляция	4%	4%

Основные допущения, использованные Фондом для проведения тестирования адекватности пенсионных обязательств по страховым договорам НПО представлены в таблице ниже:

Актуарные предположения	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.
Доходность на этапе накопления	4,55%	4,86%
Доходность на этапе выплат	4,55%	4,86%
Темп роста взносов НПО	взносы отсутствуют	взносы отсутствуют
Ставка дисконтирования	6,31%	5,72%
Возраст приобретения пенсионных оснований	63 года для мужчин 58 лет для женщин	62 года для мужчин 58 лет для женщин
Таблица смертности	ТС, рекомендованная Ассоциацией профессиональных актуариев для НПО ожидаемая продолжительность жизни для мужчин в 62 года – 18,47 лет, для женщин в 58 лет – 25,2 года	ТС, рекомендованная Ассоциацией профессиональных актуариев для НПО ожидаемая продолжительность жизни для мужчин в 62 года – 18,47 лет, для женщин в 58 лет – 25,2 года
Расходы на обслуживание, руб. в год	370	370
Инфляция	4%	4%

Чувствительность величины пенсионных обязательств по договорам НПО и ОПС к различным факторам

Ниже анализируется влияние изменений в допущениях. Данные изменения находятся в пределах разумного диапазона возможных изменений в допущениях, с учетом неопределенностей, участвующих в процессе оценки.

Влияние изменений в ключевых допущениях анализируется при условии, что другие предположения остаются неизменными. Корреляция между допущениями будет иметь существенное влияние на окончательную сумму обязательств по пенсионным договорам, однако, чтобы продемонстрировать влияние на обязательства каждого допущения, изменения в предположениях представлены на индивидуальной основе.

34 Управление финансовыми рисками (продолжение)

Анализ чувствительности стоимости обязательств по договорам по обязательному пенсионному страхованию к изменениям ключевых допущений представлен в таблице ниже:

	31 декабря 2020 г.			31 декабря 2019 г.		
Актуарные предположения	Изменение стоимости обяза-тельств, абс.	Изменение стоимости обяза-тельств, %	Профицит	Изменение стоимости обяза-тельств, абс.	Изменение стоимости обяза-тельств, %	Профицит
Ставка дисконтирования +1%	(214)	-11,14%	275	(176)	-9,83%	275
Ставка дисконтирования -1%	262	13,62%	(114)	213	11,88%	(114)
Ставка инвестиционной доходности +1%	231	12,01%	(86)	185	10,34%	(86)
Ставка инвестиционной доходности -1%	(196)	-10,17%	259	(160)	-8,95%	259
Инфляция +1%	15	0,81%	88	11	0,63%	88
Инфляция -1%	(13)	-0,66%	109	(10)	-0,55%	109
Расходы на обслуживание +10%	16	0,83%	86	13	0,75%	86
Расходы на обслуживание -10%	(15)	-0,80%	113	(13)	-0,75%	113
Смертность +10%	(12)	-0,63%	108	(9)	-0,52%	108
Смертность -10%	15	0,76%	88	11	0,62%	88

Анализ чувствительности стоимости обязательств по договорам по негосударственному пенсионному обеспечению к изменениям ключевых допущений представлен в таблице ниже:

	31 декабря 2020 г.			31 декабря 2019 г.		
Актуарные предположения	Изменение стоимости обяза-тельств, абс.	Изменение стоимости обяза-тельств, %	Профицит	Изменение стоимости обяза-тельств, абс.	Изменение стоимости обяза-тельств, %	Профицит/ (дефицит)
Ставка дисконтирования +1%	(507)	-9,10%	667	(529)	-10,18%	667
Ставка дисконтирования -1%	(616)	11,05%	(509)	(648)	12,49%	(509)
Темп роста взносов +1%	–	–	–	–	–	–
Темп роста взносов -1%	–	–	–	–	–	–
Ставка инвестиционной доходности +1%	518	9,32%	(407)	546	10,51%	(407)
Ставка инвестиционной доходности -1%	(471)	-8,46%	632	(493)	-9,49%	632
Инфляция +1%	23	2,32%	116	23	0,44%	116
Инфляция -1%	(21)	-1,67%	159	(20)	-0,38%	159
Расходы на обслуживание +10%	28	1,30%	108	31	0,59%	108
Расходы на обслуживание -10%	(20)	-0,79%	167	(28)	-0,55%	167
Смертность +10%	–	0,00%	139	–	0,00%	139
Смертность -10%	–	0,00%	139	–	0,00%	139

34 Управление финансовыми рисками (продолжение)

Управление капиталом

Задачей Группы в области управления капиталом является обеспечение возможности Группы продолжать непрерывную деятельность в целях сохранения доходности капитала для акционеров и получения выгод другими заинтересованными сторонами, а также поддержания оптимальной структуры капитала для снижения его стоимости. Для поддержания и регулирования структуры капитала Группа может корректировать сумму дивидендов, выплачиваемых акционерам, возвращать капитал акционерам, выпускать новые акции или продавать активы с целью уменьшения задолженности.

Как и другие компании отрасли, Группа осуществляет контроль за капиталом исходя из соотношения собственных и заемных средств. Данное соотношение рассчитывается путем деления чистого долга на общую сумму капитала. Группа считает, что общая сумма капитала в управлении составляет 129 080 млн. руб. (2019 год: 119 035 млн. руб.).

Соотношение собственных и заемных средств по состоянию на 31 декабря 2020 г. и 31 декабря 2019 г. составляет:

В миллионах российских рублей	**31 декабря 2020 г.**	**31 декабря 2019 г.**
Долгосрочные кредиты и займы	65 934	77 410
Краткосрочные кредиты и займы	29 111	23 185
Долгосрочная кредиторская задолженность по аренде	892	757
Текущая кредиторская задолженность по аренде	184	226
За вычетом: денежных средств, их эквивалентов и срочных депозитов	(17 270)	(21 299)
Задолженность нетто	**78 851**	**80 279**
Капитал	50 229	38 755
Соотношение собственных и заемных средств	**39%**	**33%**

Руководство Группы осуществляет постоянный мониторинг коэффициентов рентабельности, рыночной котировки акций и соотношения задолженности и коэффициента капитализации. Целевой показатель соотношения собственных и заемных средств составляет 43%. В текущей экономической ситуации соотношение собственных и заемных средств может иногда отличаться от целевых 43%.

35 События после отчетной даты

В период с января 2021 года по дату подписания отчетности 2020 года Группа заключила новые кредитные соглашения на общую сумму 7 500 млн. руб. сроком до двух лет и с процентной ставкой от 1% до 10%.

Приложение 5 Общие сведения о ПАО «КАМАЗ»

GRI 102-1

Полное наименование общества	**Публичное акционерное общество «КАМАЗ»**
Краткое наименование общества	ПАО «КАМАЗ»
Местонахождение общества	423827, Российская Федерация, Республика Татарстан, город Набережные Челны, проспект Автозаводский, 2
Почтовый адрес общества	423827, Российская Федерация, Республика Татарстан, город Набережные Челны, проспект Автозаводский, 2
Сайт, используемый ПАО «КАМАЗ» для раскрытия информации в сети Интернет:	https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=33 www.kamaz.ru
Контактный телефон	+7 (8552) 45-27-72, 45-24-80
Факс	+7 (8552) 45-28-28
Адрес электронной почты	kancelyariagd@kamaz.org
Сведения о реестродержателе, осуществляющем ведение реестра акционеров ПАО «КАМАЗ»	Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» (краткое наименование АО «СТАТУС») Адрес реестродержателя: 109052, Москва, ул. Новохохловская, д.23, стр.1, здание Бизнес-центра «Ринг парк» Сайт: www.rostatus.ru
Государственная регистрация общества	ПАО «КАМАЗ» зарегистрировано решением Исполнительного комитета Набережночелнинского городского Совета народных депутатов ТАССР от 23 августа 1990 года № 564, регистрационное удостоверение № 1
Основной государственный регистрационный номер общества	1021602013971
Дата внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц	9 сентября 2002 года
Наименование регистрирующего органа, которым внесена запись в Единый государственный реестр юридических лиц	Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Набережные Челны Республики Татарстан
Основной вид деятельности	ОКВЭД: 29.10.4 основной (производство грузовых автомобилей)
Сведения об аудиторе, осуществляющем проверку финансовой отчетности по РСБУ	Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг» Адрес аудитора: 115035, г. Москва, ул. Садовническая набережная, д. 77, стр. 1
Сведения об аудиторе, осуществляющем проверку финансовой отчетности по МСФО	Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг» Адрес аудитора: 115035, г. Москва, ул. Садовническая набережная, д. 77, стр. 1
Размер уставного капитала ПАО «КАМАЗ»	35 361 477 950 рублей
Общее количество акций	707 229 559 штук
Количество обыкновенных акций	707 229 559 штук
Количество привилегированных акций	0 штук
Номинальная стоимость обыкновенных акций	50 рублей
Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций	1-08-55010-D
Дата государственной регистрации выпуска	18 ноября 2003 года

Приложение 6 Краткая история ПАО «КАМАЗ»

«КАМАЗ» образован в 1969 году как Камский комплекс заводов по производству большегрузных автомобилей (производственное объединение «КамАЗ»).

Первый автомобиль сошел с главного сборочного конвейера 16 февраля 1976 года. С тех пор выпущено более 2,25 млн. автомобилей и около 2,85 млн. двигателей. Каждый третий грузовик полной массой 14-40 тонн в России и странах СНГ – это КАМАЗ. Автомобили КАМАЗ эксплуатируются более чем в 80 странах мира.

Краткая история предприятия:

В 1969 году было принято Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о строительстве комплекса заводов по производству большегрузных автомобилей. Было изучено 70 вариантов его размещения. Выбор пал на Набережные Челны, маленький в то время городок на Каме. Его преимущества были очевидны. По своему географическому положению Набережные Челны находятся в самом центре бывшего Союза. Судоходные реки Кама и Волга, а также близость железной дороги решали все проблемы с обеспечением стройки материалами, сырьем, оборудованием, комплектующими, а в дальнейшем – с транспортировкой грузовиков потребителям. Наличие в регионе крупнейшей строительной организации «КамГЭСэнергострой» позволило завершить строительство заводских корпусов и жилья для будущих камазовцев.

Рабочие и специалисты, представители более 70 национальностей, съехались на стройку в Набережные Челны. Заказы «КАМАЗа» на строительные материалы и оборудование выполняли все министерства и ведомства, всего свыше 2000 предприятий. На самой строительной площадке работало более 100 тысяч человек. Будущий автозавод обеспечивался самым современным по тем временам технологическим оборудованием. В его оснащении приняли участие более 700 иностранных фирм, в том числе известные всему миру корпорации «Свинделл-Дреслер», «Холкрофт», «Сикаст», «Ингерсолл Рэнд» из Америки, «Буш», «Хюллер», «Либхер» из Германии, итальянские «Морандо», «Эксцелла», «Фата», французский «Рено», шведский «Сандвик», японские «Камацу» и «Хитачи».

13 декабря 1969 года был вынут первый ковш земли на строительстве Камского автозавода, который был рассчитан на производство 150 тысяч большегрузных автомобилей и 250 тысяч двигателей в год. Комплекс заводов на Каме раскинулся на обширной территории в 57 квадратных километров. Одновременно со строительством автозавода решались огромные коммунальные проблемы. Сотням тысяч людей «КАМАЗ» обеспечил комфортабельное жилье, современные учебные заведения, детские сады, медицинские учреждения, многочисленные объекты культуры, спорта, отдыха и досуга. Благодаря «КАМАЗу» в Прикамье был создан мощный промышленный и научный центр, а также развитая инфраструктура пригородной сельскохозяйственной зоны.

Каждый год город пополнялся на 30-40 тысяч человек. Если до начала строительства «КАМАЗа» в Набережных Челнах жили 27 тысяч человек, то сейчас – более полумиллиона.

Из хроники строительства «КАМАЗа»:

13 декабря 1969 года – на строительстве Камского автозавода вынут первый ковш грунта.

Осень 1970 года – уложены первые кубометры бетона в фундамент первенца «КАМАЗа» – ремонтно-инструментального завода, а также корпуса серого и ковкого чугуна литейного завода.

Январь 1971 года – сдан первый в Набережных Челнах 12-этажный жилой дом для первопроходцев «КАМАЗа».

1973 год – возведены корпуса практически всех объектов первой очереди комплекса, пущен первый городской трамвай, поставлен под нагрузку первый энергоблок ТЭЦ.

Май 1974 года – в экспериментальном цехе управления главного конструктора «КАМАЗа» собран первый двигатель.

1975 год – на всех заводах комплекса идет монтаж, пуско-наладка технологического оборудования и выпуск пробной продукции.

Декабрь 1975 года – на заводе двигателей собран первый силовой агрегат – по временной технологии, но собственными силами.

16 февраля 1976 года – с главного сборочного конвейера автомобильного завода сошел первый камский грузовик.

29 декабря 1976 года – Государственная комиссия во главе с Министром автомобильной промышленности СССР В.Н. Поляковым подписала акт о вводе в эксплуатацию первой очереди Камского комплекса заводов по производству большегрузов.

Уже ко времени сдачи в эксплуатацию первой очереди «КАМАЗ» обладал огромными производственными фондами. Они были в 2 раза выше, чем на ВАЗе, и в 3 раза превосходили общеотраслевой показатель по Минавтопрому. Темпы роста производства на «КАМАЗе» были рекордными:

Октябрь 1977 года – «КАМАЗ» досрочно завершил свой первый годовой план, выпустив 15000 автомобилей. К концу декабря их было уже 22 тысячи.

Август 1978 года – изготовлен 50-тысячный грузовик.

Июнь 1979 года – с главного конвейера сошел грузовик под номером 100000.

Апрель 1980 года – выпущен 150-тысячный большегруз.

Февраль 1981 года – сданы в эксплуатацию мощности второй очереди «КАМАЗа».

Из дальнейшей истории предприятия:

Февраль 1983 года – была создана производственная фирма «КАМАЗавтоцентр», обеспечивавшая все КАМАЗы гарантийным обслуживанием и поставлявшая запасные части на весь период жизни автомобиля. Уже к концу десятилетия в составе «КАМАЗавтоцентра» было 210 автоцентров, что позволило оперативно реагировать на требования заказчика, эффективно проводить маркетинговые исследования, максимально быстро осуществлять ремонт автомобилей и поставки запчастей.

1986 год – автомобили КАМАЗ, составлявшие тогда четвертую часть грузового автопарка страны, занятого на уборке, перевезли 60 процентов урожая 1986 года.

1987 год – создано производство микролитражных автомобилей «Ока». 21 декабря этого же года с конвейера сошла первая камская микролитражка «Ока-ВАЗ-1111». В 1994 году введен в строй завод по производству микролитражных автомобилей «Ока», рассчитанный на выпуск 75000 автомобилей в год. В 2005 году ЗМА вошел в состав группы «Северсталь-Авто».

1988 год – по подсчетам специалистов, с начала выпуска автомобилей КАМАЗ страна получила от их эксплуатации около 8 млрд. руб. транспортной прибыли. Таким образом, уже за первые десять лет работы «КАМАЗ» полностью оправдал все капиталовложения государства, связанные с его строительством.

17 июля 1988 года была образована заводская гоночная команда «КАМАЗ-мастер» – многократный победитель различных ралли-рейдов.

25 июня 1990 года правительство приняло решение о создании акционерного общества «КАМАЗ» на базе имущества производственного объединения. В августе 1990 года ПО «КамАЗ» было преобразовано в акционерное общество.

14 апреля 1993 года на заводе двигателей произошел пожар, охвативший в считанные минуты все предприятие. Огонь почти полностью уничтожил не только сам производственный корпус, но и сложнейшее технологическое оборудование. С первых же дней ликвидации последствий пожара работа шла в двух направлениях – восстановление мощностей по выпуску 100 тыс. двигателей и создание производства силовых агрегатов на основе новейшего технологического оборудования. В невиданно короткие сроки, благодаря поддержке правительства России и Татарстана, камазовцам удалось буквально из пепла восстановить предприятие. Уже в декабре 1993 года завод двигателей возобновил выпуск продукции.

В 1996 году был создан опытный образец самосвала КАМАЗ-6520 – базового автомобиля нового семейства.

3 сентября 1996 года решением общего собрания акционеров АО «КАМАЗ» было преобразовано в ОАО «КАМАЗ».

Ноябрь 1998 года – «КАМАЗ» приступил к выполнению первого заказа на новый самосвал КАМАЗ-65115.

В декабре 2000 года прошла презентация нового автобуса НефАЗ-5299 на базе шасси КАМАЗ-5297.

Ноябрь 2003 года – на автомобильном заводе «КАМАЗа» состоялась презентация нового серийного городского развозного автомобиля КАМАЗ-4308.

29 июля 2004 года – было создано ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер».

Март 2004 года – с главного конвейера сошел 1,700,000-й автомобиль КАМАЗ.

23 ноября 2005 года было открыто совместное предприятие немецкого концерна ZF Friedrichshafen AG и ОАО «КАМАЗ» – общество с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА».

Август 2005 года в Кокшетау состоялся запуск производства на совместном российско-казахстанском предприятии «КАМАЗ-Инжиниринг».

В январе 2006 года между ОАО «КАМАЗ» и американской фирмой Cummins Inc. были подписаны документы о создании совместного предприятия «КАММИНЗ КАМА».

12 декабря 2006 года – Прессово-рамный завод «КАМАЗа» изгото-

вил двухмиллионную с начала производства кабину для автомобилей КАМАЗ.

В декабре 2007 года ОАО «КАМАЗ» подписало соглашение с компанией Knorr-Bremse Systeme für Nutzfahrzeuge GmbH о создании совместного предприятия «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМА».

10 марта 2008 года были подписаны уставные документы совместного предприятия по выпуску деталей цилиндропоршневой группы с Federal Mogul Corporation (США) – «Федерал Могул Набережные Челны».

В декабре 2008 года немецкий концерн Daimler AG приобрел 10% уставного капитала ОАО «КАМАЗ». Сегодня доля Daimler в российском производителе грузовиков составляет 15%.

В ноябре 2009 года ОАО «КАМАЗ» и Daimler AG подписали договоры о создании двух совместных предприятий – «Фузо КАМАЗ Тракс Рус» и «Мерседес-Бенц Тракс Восток».

В январе 2010 года ОАО «КАМАЗ» начало массовый выпуск автомобилей с рестайлинговыми кабинами.

Февраль 2010 года – в Индии состоялось открытие совместного предприятия «КАМАЗ Вектра Моторз Лимитед».

На современном этапе:

В ноябре 2011 года ОАО «КАМАЗ» подтвердило уровень «Пять звезд» в конкурсе Европейского фонда менеджмента качества по модели EFQM «Признанное совершенство».

15 февраля 2012 года с конвейера «КАМАЗа» сошел двухмиллионный грузовик.

В июне 2012 года Daimler Trucks и ОАО «КАМАЗ» подписали Лицензионное соглашение, направленное на укрепление сотрудничества в области производства кабин. По этому соглашению «Мерседес-Бенц» предоставит «КАМАЗу» технологию производства кабин Axor для среднетяжелых грузовых автомобилей, которые российская компания будет устанавливать на свои автомобили нового поколения.

Март 2013 года – ОАО «КАМАЗ» и концерн PALFINGER AG подписали Соглашение о сотрудничестве.

16 октября 2013 года на Автомобильном заводе «КАМАЗа» было собрано десятитысячное автобусное шасси.

В декабре 2013 года начался серийный выпуск магистрального тягача КАМАЗ-5490 – флагмана нового модельного ряда «КАМАЗа».

19 августа 2014 года «КАМАЗ» подписал Соглашения с PALFINGER AG (Австрия) о создании двух совместных предприятий: нового производства гидравлических и телескопических цилиндров и монтажного центра.

В 2015 году «КАМАЗ» запустил серийное производство двух новых моделей грузовиков – седельного тягача КАМАЗ-65206 и бортового магистрального автомобиля КАМАЗ-65207, а также представил электробусы, разработанные в сотрудничестве с российской инжиниринговой компанией Drive Electro.

22 апреля 2015 года на «КАМАЗе» состоялось торжественное открытие корпуса по производству автомобилей КАМАЗ и автобусных шасси с газовыми двигателями.

26 июня 2015 года в соответствии с решением Общего собрания акционеров компании Открытое акционерное общество «КАМАЗ» было переименовано в Публичное акционерное общество «КАМАЗ».

В 2016 году компания отпраздновала 40-летие со дня выпуска первого автомобиля. С конвейера сошли первые самосвалы нового модельного ряда КАМАЗ-6580 и КАМАЗ-65802.

В марте 2016 года в Набережных Челнах началось строительство завода совместного производства кабин (производство каркасов и окраска) компаниями ПАО «КАМАЗ» и Daimler AG. Данное совместное предприятие стало очередным шагом в реализации стратегии Государственной корпорации «Ростех» по привлечению «умного» капитала, позволяющего приобрести требуемые компетенции, получить доступ к новым рынкам и обеспечить дополнительное финансирование.

1 сентября 2016 года начал работу совместный проект ПАО «КАМАЗ» и Министерства образования и науки Татарстана – Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения (МЦПК).

В 2017 году разработано и выведено на рынок более 100 комплектаций грузовых автомобилей и шасси, в том числе 5 новых моделей поколения К4: седельный тягач КАМАЗ-5490 NEO, самосвалы КАМАЗ-6580 (6х4), КАМАЗ-65801 (8х4), КАМАЗ-65802 (6х6), шасси КАМАЗ 5325. Разрабатывается следующее поколение автомобилей КАМАЗ – поколение К5. Первый образец – магистральный тягач КАМАЗ-54901 был представлен на выставке COMTRANS–2017.

Апрель 2017 года – на автомобильном заводе ПАО «КАМАЗ» началась серийная сборка автомобилей КАМАЗ-5490 NEO.

«КАМАЗ» стал первым среди отечественных производителей, кто освоил и представил на российском рынке уникальную модель пассажирского транспорта – электробус КАМАЗ-6282, заряжаемый от станции ультрабыстрой подзарядки в течение 8-12 минут (заряда хватает до 70 км).

В октябре 2017 года «КАМАЗ» передал своему стратегическому партнеру корпус нового завода каркаса кабин. Производственная площадка была возведена всего за полтора года. «Даймлер» приступил к монтажу оборудования. Произведенные каркасы кабин будут поставляться как на камазовский сборочный конвейер, так и на сборочное производство грузовиков Mercedes-Benz.

Ноябрь 2017 года – в корпусе газовых автомобилей автомобильного завода выпущен 1000-й большегруз, работающий на компримированном природном газе.

Декабрь 2017 года – на заводе двигателей собраны первые образцы нового рядного шестицилиндрового двигателя Р6 собственного производства ПАО «КАМАЗ» для грузовиков К5.

В 2018 году завершено строительство нового завода каркасов кабин, совместного предприятия с многолетним партнером Daimler AG. Производственная площадка была возведена всего за полтора года, закончен монтаж и запуск оборудования. Произведенные на нем каркасы кабин для нового поколения камазовских грузовиков К5 будут поставляться также на сборочное производство грузовиков Mercedes-Benz.

В 2018 году запущен в серийное производство КАМАЗ-65209, трехосный седельный тягач из нового семейства автомобилей. Новый автомобиль имеет колесную формулу 6х2 и заднюю подъемную ось, которая позволяет экономить топливо при езде без груза или без полуприцепа.

В Научно-техническом центре ПАО «КАМАЗ» создали рабочий прототип принципиально нового вездехода КАМАЗ-Арктика. Автомобиль работает на классическом камазовском двигателе V8, оснащен механической коробкой передач. Машина сертифицирована как снегоболотоход.

В июне 2018 года «КАМАЗ» и компания KUKA подписали соглашение о глобальном стратегическом сотрудничестве, что стало основой для реализации программы комплексной роботизации и автоматизации производственных мощностей «КАМАЗа».

В 2018 году «КАМАЗ» выиграл тендер на поставку 100 электробусов и ультрабыстрых зарядных станций в адрес «Мосгортранса». Согласно условиям конкурсной закупки, крупнейший российский автопроизводитель также будет обеспечивать сервисное обслуживание поставленной техники в течение 15 лет.

В ходе Чемпионата мира по футболу-2018 «КАМАЗ» продемонстрировал в Казани первый беспилотный электробус КАМАЗ-1221 «Ш.А.Т.Л.» (Широко Адаптивная Транспортная Логистика), предназначенный для перевозки пассажиров по заданным маршрутам на внутренних территориях.

27 мая 2019 года в Набережных Челнах состоялось торжественное открытие нового завода по производству каркасов кабин для грузовиков КАМАЗ и Mercedes-Benz.

В июне 2019 года ПАО «КАМАЗ» запустило новую линию по производству алюминиевых топливных баков.

В ноябре 2019 года ПАО «КАМАЗ» совместно с компанией UzAuto TRAILER официально запустили в Самарканде новую линию сборки шасси автомобилей КАМАЗ.

В декабре 2019 года в ходе визита на ПАО «КАМАЗ», Президент РФ Владимир Путин ознакомился с образцами техники автогиганта, в том числе с новейшим магистральным тягачом КАМАЗ CONTINENT.

13 декабря 2019 года на Автомобильном заводе «КАМАЗа» состоялось торжественное мероприятие по случаю 50-летия с начала строительства Камского автогиганта, в котором принял участие Президент России Владимир Путин.

Приложение 7 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	**Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 не соблюдается.** Дивидендная политика ПАО «КАМАЗ» основана на положениях статьи 42 Федерального закона «Об акционерных обществах» согласно которой источником выплаты дивидендов является прибыль общества после налогообложения (чистая прибыль общества). Чистая прибыль общества определяется по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности общества. В соответствии с пунктом 3.4. Положения о дивидендной политике ПАО «КАМАЗ» Совет директоров ПАО «КАМАЗ» при определении рекомендуемого общему собранию акционеров

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				ПАО «КАМАЗ» размера дивиденда в расчете на одну акцию и соответствующей доли чистой прибыли ПАО «КАМАЗ», направляемой на дивидендные выплаты, исходит из того, что на выплату дивидендов направляется до 25 процентов чистой прибыли. Дивидендная политика ПАО «КАМАЗ» соответствует требованиям Федерального закона «Об акционерных обществах», в связи с чем риски несоблюдения законодательства отсутствуют.
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
1.2.3.	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органов и иных ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	**Критерий 1 соблюдается.** **Критерий 2 не соблюдается.** ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров. Процедура оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ» формализована в 2020 году. Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Информация о результатах оценки раскрывается в материалах общих собраний акционеров ПАО «КАМАЗ». Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2021-2022 году.
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	Соблюдается Частично соблюдается **Не соблюдается**	**Критерии 1 не соблюдается.** ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров. Процедура оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ» формализована в 2020 году. Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являются признанными профессионалами в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. В 2021 году Совет директоров ПАО «КАМАЗ» провел оценку потребностей в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ».
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается Частично соблюдается **Не соблюдается**	**Критерии 1 не соблюдается.** ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров. Процедура оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ» формализована в 2020 году. Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ».

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являются признанными профессионалами в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. В 2021 году Совет директоров ПАО «КАМАЗ» провел оценку соответствия количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 – 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.		
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается **Не соблюдается**	**Критерий 1 не соблюдается.** С учетом предложений акционеров в отчетном периоде в состав Совета директоров ПАО «КАМАЗ» был избран один независимый директор. Один директор был признан независимым по решению Совета директоров ПАО «КАМАЗ». ПАО «КАМАЗ» уведомило акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости. Согласно оценке Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям все выдвинутые кандидаты по компетенциям и имеющемуся профессиональному опыту могли способствовать дальнейшему развитию и достижению стратегических целей компании, и рекомендовал включить в список кандидатур для избрания в Совет директоров ПАО «КАМАЗ» всех выдвинутых акционерами кандидатов. ПАО «КАМАЗ» планирует продолжать уведомлять акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости,

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				и обеспечивать проведение оценки кандидатов Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается Частично соблюдается **Не соблюдается**	**Критерий 1 не соблюдается.** ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров. Процедура оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ» формализована в 2020 году. Председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ» является признанным профессионалом в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				ПАО «КАМАЗ» планирует обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2021-2022 году.
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	**Критерий 1 не соблюдается.** ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров. Процедура оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ» формализована в 2020 году. Кворум заседаний Совета директоров ПАО «КАМАЗ» и его Комитетов, проводимых в 2020 году, составлял 100%. Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являются признанными профессионалами в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2021-2022 году. **Критерий 2 соблюдается.**
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	Соблюдается Частично соблюдается **Не соблюдается**	**Критерий 1 не соблюдается.** Уставом к вопросам, подлежащим рассмотрению на очных заседаниях совета директоров, не отнесен вопрос рассмотрения результатов оценки эффективности работы совета директоров. Оценка эффективности исполнительных органов общества и ключевых руководящих работников рассматривается исключительно на очных заседаниях. ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров. Процедура оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ» формализована в 2020 году. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2020 году.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается **Не соблюдается**	**Критерий 1 не соблюдается.** Согласно пункту 9.13 Устава определен перечень вопросов, по которым решения принимаются единогласно всеми членами Совета директоров. С учетом потенциальных рисков в деятельности ПАО «КАМАЗ», сложившейся деловой практики и положений действующего законодательства к таким вопросам относится следующие вопросы: 1. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров вопроса о реорганизации Общества. 2. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров вопроса об увеличении уставного капитала Общества путем увеличения номинальной стоимости акций и путем размещения дополнительных акций в случаях, предусмотренных пунктами 2.5.3 и 2.5.4 Устава Общества. 3. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров вопроса о дроблении и консолидации акций. 4. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров Общества вопроса о принятии решений о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок в случаях, предусмотренных главой X Федерального закона «Об акционерных обществах». 5. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров вопроса о приобретении Обществом размещенных акций в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				6. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров вопроса о принятии решения об участии в финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций. 7. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров вопроса о принятии решения о размещении эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции, в случаях, предусмотренных пунктами 2.5.3 и 2.5.4 Устава Общества. 8. Определение приоритетных направлений деятельности Общества. 9. Увеличение уставного капитала Общества путем размещения Обществом дополнительных акций в пределах количества и категорий (типов) объявленных акций, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2.5.3 и 2.5.4 Устава Общества. 10. Согласие на совершение или последующее одобрение сделок в случаях, предусмотренных главой X Федерального закона «Об акционерных обществах» (крупные сделки). 11. Утверждение регистратора Общества и условий договора с ним, а также расторжение договора с ним. 12. Одобрение решений: - об участии Общества в юридических лицах совместно с иными лицами, являющимися предприятиями автомобилестроения и (или) государственными органами иностранных государств, а такжеаффилированными с ними лицами (в случае если одобрение решений по таким вопросам не отнесено к компетенции Общего собрания акционеров действующим законодательством);

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				- о совершении любых действий, которые приводят или могут привести к уменьшению доли участия Общества в юридических лицах в пользу предприятий автомобилестроения и (или) государственных органов иностранных государств, а также аффилированных с ними лиц (включая сделки по отчуждению акций (долей) в уставном капитале юридических лиц). 13. Утверждение внутреннего документа Общества, регулирующего порядок определения компетенции органов управления дочерних обществ Общества по вопросам: - определения приоритетных направлений деятельности дочерних обществ; - участия дочерних обществ в юридических лицах совместно с иными лицами, являющимися предприятиями автомобилестроения и (или) государственными органами иностранных государств, а также аффилированными с ними лицами; - совершения любых действий, которые приводят или могут привести к уменьшению доли участия дочерних обществ в юридических лицах в пользу предприятий автомобилестроения и (или) государственных органов иностранных государств, а также аффилированных с ними лиц (включая сделки по отчуждению акций (долей) в уставном капитале юридических лиц); - совершения крупных сделок дочерними обществами; - определения позиции представителей Общества в органах управления дочерних обществ по указанным выше вопросам.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Советом директоров ПАО «КАМАЗ» в отчетном периоде не принимались решения о необходимости внесения изменений в Положение о Совете директоров ПАО «КАМАЗ».
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	**Критерий 1 не соблюдается.** Советом директоров ПАО «КАМАЗ» сформирован Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, членами которого в отчетный период были назначены один независимый директор, один директор, признанный независимым по решению Совета директоров ПАО «КАМАЗ», один неисполнительный директор. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является недостаточное количество независимых директоров. ПАО «КАМАЗ» уведомило акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости. Согласно оценке Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям все выдвинутые кандидаты по компетенциям и имеющемуся профессиональному опыту могли способствовать дальнейшему развитию и достижению стратегических целей компании, и рекомендовал включить в список кандидатур для избрания в Совет директоров ПАО «КАМАЗ» всех выдвинутых акционерами кандидатов.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				ПАО «КАМАЗ» планирует продолжать уведомлять акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости, и обеспечивать проведение оценки кандидатов Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям. **Критерии 2, 3 и 4 соблюдаются.**
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	**Критерии 1 и 2 не соблюдаются.** Советом директоров ПАО «КАМАЗ» сформирован Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям, членами которого в отчетный период были назначены неисполнительные директора и независимый директор. Председателем Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям назначен неисполнительный директор, не являющийся председателем Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является недостаточное количество независимых директоров. ПАО «КАМАЗ» уведомило акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости. Согласно оценке Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям все выдвинутые кандидаты по компетенциям и имеющемуся

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				профессиональному опыту могли способствовать дальнейшему развитию и достижению стратегических целей компании, и рекомендовал включить в список кандидатур для избрания в Совет директоров ПАО «КАМАЗ» всех выдвинутых акционерами кандидатов. ПАО «КАМАЗ» планирует продолжать уведомлять акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости, и обеспечивать проведение оценки кандидатов Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям. **Критерий 3 соблюдается.**
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	**Критерий 1 не соблюдается.** Советом директоров ПАО «КАМАЗ» сформирован Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям, членами которого в отчетный период являлись неисполнительные директора и независимый директор. Председателем Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям назначен неисполнительный директор, не являющийся председателем Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является недостаточное количество независимых директоров. ПАО «КАМАЗ» уведомило акционеров о рекомендации

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости. Согласно оценке Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям все выдвинутые кандидаты по компетенциям и имеющемуся профессиональному опыту могли способствовать дальнейшему развитию и достижению стратегических целей компании, и рекомендовал включить в список кандидатур для избрания в Совет директоров ПАО «КАМАЗ» всех выдвинутых акционерами кандидатов. ПАО «КАМАЗ» планирует продолжать уведомлять акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости, и обеспечивать проведение оценки кандидатов Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям. **Критерий 2 соблюдается.**
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	**Критерий 1 не соблюдается.** Председателем Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту назначен директор, признанный независимым по решению Совета директоров, не являющийся председателем Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Председателем Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям назначен неисполнительный директор, не являющийся председателем Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является недостаточное количество независимых директоров. ПАО «КАМАЗ» уведомило акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости. Согласно оценке Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям все выдвинутые кандидаты по компетенциям и имеющемуся профессиональному опыту могли способствовать дальнейшему развитию и достижению стратегических целей компании, и рекомендовал включить в список кандидатур для избрания в Совет директоров ПАО «КАМАЗ» всех выдвинутых акционерами кандидатов. ПАО «КАМАЗ» планирует продолжать уведомлять акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов,

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				отвечающих критериям независимости, и обеспечивать проведение оценки кандидатов Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям. **Критерий 2 соблюдается.**
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	Соблюдается Частично соблюдается **Не соблюдается**	**Критерии 1 и 2 не соблюдаются.** ППАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров. Процедура оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ» формализована в 2020 году. Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Процедура самооценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ» проведена в 2021 году. Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являются признанными профессионалами в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2021 – 2022 году.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Соблюдается Частично соблюдается **Не соблюдается**	**Критерий 1 не соблюдается.** ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров. Процедура оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ» формализована в 2020 году. Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Процедура самооценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ» проведена в 2021 году. Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являются признанными профессионалами в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2021 – 2022 году.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Соблюдается Частично соблюдается **Не соблюдается**	**Критерии 1 и 2 не соблюдаются.** ПАО «КАМАЗ» не осуществляет предоставление акций членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам ПАО «КАМАЗ», а также стимулирование с использованием финансовых инструментов, основанных на акциях ПАО «КАМАЗ». С учетом характеристик акций ПАО «КАМАЗ» в ПАО «КАМАЗ» применяется система стимулирования исполнительных органов ПАО «КАМАЗ» при выполнении установленных

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				показателей Бизнес-плана Группы организаций ПАО «КАМАЗ» в соответствии с Положением о формах и условиях стимулирования членов коллегиального исполнительного органа и единоличного исполнительного органа ПАО «КАМАЗ», утвержденного решением Совета директоров от 20 декабря 2002 года (протокол № 13) и измененного и дополненного решениями Совета директоров от 3 сентября 2004 года (протокол № 6), от 28 сентября 2005 года (протокол № 6), от 4 марта 2009 года (протокол № 4).
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

Приложение 8 Основные положения политики ПАО «КАМАЗ» в области вознаграждения

ПАО «КАМАЗ» – социально ответственный партнер, действующий ради благосостояния сотрудников.

С целью создания и поддержания эффективной системы оплаты и стимулирования труда работников ПАО «КАМАЗ» утверждена соответствующая Политика (приведена ниже).

Компенсация расходов работникам ПАО «КАМАЗ» осуществляется согласно локальным нормативным актам ПАО «КАМАЗ», соответствующим трудовому законодательству Российской Федерации.

Политика ПАО «КАМАЗ» в области оплаты и стимулирования труда

Приложение к приказу-постановлению от 30 сентября 2014 года № 223

Цель Политики – создание и поддержание эффективной системы оплаты и стимулирования труда.

Целью системы оплаты и стимулирования труда является привлечение, удержание и мотивирование работников, квалификация и результативность которых обеспечат успешное развитие ОАО «КАМАЗ» (Компания) и достижение стратегических целей с оптимальными затратами, а также формирование положительного имиджа Компании на рынке труда.

Приоритетное направление в области оплаты и стимулирования труда – упрощение системы оплаты и стимулирования труда:

1. Поэтапный переход на единую систему оплаты труда, совершенствование Единой тарифной системы для оплаты труда работников.

2. Ограничение на разработку новых положений об оплате и стимулировании труда.

3. Определение и установление оптимального размера гарантированной основной (тарифной) части и размеров стимулирующих выплат в заработной плате.

4. Разработка эффективной системы премирования (стимулирования) работников, которая должна отвечать ключевым требованиям:

- Ориентировать работников на достижение целей Компании, структурного подразделения и результатов индивидуальной деятельности работника;
- Объективно оценивать степень достижения результатов;
- Справедливо вознаграждать за достижение результатов;
- Быть гибкой, в том числе для поощрения особых результатов и инициатив работников;
- Быть простой и прозрачной для понимания;
- Охватывать все категории работников;
- Исключать все виды дискриминаций.

Основные требования к организации оплаты и стимулирования труда в Компании, отвечающие как интересам работника, так и интересам работодателя:

- Гарантия повышения оплаты труда каждого работника по мере роста эффективности деятельности как работника, так и Компании в целом, а также роста потребительских цен;
- Снижение затрат заработной платы на единицу продукции.

Заработная плата, характеризующая оценку вклада работника в результаты деятельности компании, должна быть сопоставима и конкурентоспособна с оплатой труда на аналогичных предприятиях отрасли и региона.

Политика реализуется через выполнение трудового законодательства, коллективного договора, локальных нормативных актов в области оплаты и стимулирования труда, а также путем проведения комплекса мероприятий, направленных на достижение стратегических целей Компании и с учетом передового опыта.

Контроль соответствия требованиям стандартов, локальных нормативных актов обеспечивается проведением регулярных проверок (аудитов) в области оплаты и стимулирования труда.

Руководители Компании берут на себя ответственность за реализацию Политики.

Приложение 9 Экстраординарные сделки

В 2020 году ПАО «КАМАЗ» не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также не совершало иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом ПАО «КАМАЗ» распространяется порядок одобрения крупных сделок.

Настоящим раскрывается перечень совершенных ПАО «КАМАЗ» в 2020 сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления ПАО «КАМАЗ» предусмотрена главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах», с указанием по каждой сделке заинтересованного лица (заинтересованных лиц), существенных условий и органа управления ПАО «КАМАЗ», принявшего решение о ее одобрении.

№	Стороны сделки	Предмет и существенные условия сделки	Цена сделки	Орган управления, принявший решение об одобрении сделки	Заинтересованное лицо (заинтересованные лица)	Основания заинтересованности
1	Публичное акционерное общество «КАМАЗ» (Займодавец) и Общество с ограниченной ответственностью «Инновационный центр «КАМАЗ» (Заемщик). Выгодоприобретатели отсутствуют.	Соглашение о займе	673508450,59 рублей	Совет директоров ПАО «КАМАЗ» (протокол № 1 от 21.02.2020)	Член Правления ПАО «КАМАЗ» Гумеров Ирек Флорович	Гумеров Ирек Флорович является единоличным исполнительным органом стороны по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «Инновационный центр «КАМАЗ». Доли /акции, принадлежащие заинтересованному лицу: В ПАО «КАМАЗ»: 0, 000016% В Стороне по сделке: нет
2	Публичное акционерное общество Банк «Финансовая Корпорация Открытие» (Кредитор) и Публичное акционерное общество «КАМАЗ» (Поручитель). Выгодоприобретатель: Общество с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии» (Должник).	Дополнительное соглашение к договору поручительства в обеспечение исполнения обязательств Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии» по Кредитному соглашению с Публичным акционерным обществом Банк «Финансовая Корпорация Открытие»	1152080684,93 рублей	Совет директоров ПАО «КАМАЗ» (протокол № 4 от 29.04.2020)	Члены Правления ПАО «КАМАЗ» Шамсутдинов Рустам Данисович, Максимов Андрей Александрович, Халиуллина Жанна Евгеньевна	Шамсутдинов Рустам Данисович является Председателем Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии»; Максимов Андрей Александрович является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии».

№	Стороны сделки	Предмет и существенные условия сделки	Цена сделки	Орган управления, принявший решение об одобрении сделки	Заинтересованное лицо (заинтересованные лица)	Основания заинтересованности
						Халиуллина Жанна Евгеньевна является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии». Доли /акции, принадлежащие заинтересованным лицам: В ПАО «КАМАЗ»: Шамсутдинову Р.Д.: нет Максимову А.А.: 0,0000014%. Халиуллиной Ж.Е.: нет В Стороне по сделке: нет В Выгодоприобретателе по сделке: нет
3	Публичное акционерное общество Банк «Финансовая Корпорация Открытие» (Кредитор) и Публичное акционерное общество «КАМАЗ» (Поручитель). Выгодоприобретатель: Общество с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии» (Должник).	Дополнительное соглашение к договору поручительства в обеспечение исполнения обязательств Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии» по Кредитному соглашению с Публичным акционерным обществом Банк «Финансовая Корпорация Открытие»	314726712,33 рублей	Совет директоров ПАО «КАМАЗ» (протокол № 4 от 29.04.2020)	Члены Правления ПАО «КАМАЗ» Шамсутдинов Рустам Данисович, Максимов Андрей Александрович, Халиуллина Жанна Евгеньевна	Шамсутдинов Рустам Данисович является Председателем Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии»; Максимов Андрей Александрович является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии»;

№	Стороны сделки	Предмет и существенные условия сделки	Цена сделки	Орган управления, принявший решение об одобрении сделки	Заинтересованное лицо (заинтересованные лица)	Основания заинтересованности
						Халиуллина Жанна Евгеньевна является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии». Доли /акции, принадлежащие заинтересованным лицам: В ПАО «КАМАЗ»: Шамсутдинову Р.Д.: нет Максимову А.А.: 0,0000014%. Халиуллиной Ж.Е.: нет В Стороне по сделке: нет В Выгодоприобретателе по сделке: нет

| **4** | Акционерное общество «ЮниКредит Банк» (Кредитор) и Публичное акционерное общество «КАМАЗ» (Поручитель). Выгодоприобретатель: Общество с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА» (Должник). | Дополнительное соглашение к договору поручительства в обеспечение исполнения обязательств Общества с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА» по Кредитному соглашению с Акционерным обществом «ЮниКредит Банк» | 423796294,52 рублей | Совет директоров ПАО «КАМАЗ» (протокол № 4 от 29.04.2020) | Члены Правления ПАО «КАМАЗ» Гумеров Ирек Флорович, Герасимов Юрий Иванович, Максимов Андрей Александрович | Гумеров Ирек Флорович является Председателем Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА»;

Герасимов Юрий Иванович является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА»;

Максимов Андрей Александрович является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА». |

№	Стороны сделки	Предмет и существенные условия сделки	Цена сделки	Орган управления, принявший решение об одобрении сделки	Заинтересованное лицо (заинтересованные лица)	Основания заинтересованности
						Доли /акции, принадлежащие заинтересованным лицам: В ПАО «КАМАЗ»: Гумерову И.Ф.: 0, 000016% Герасимову Ю.И.: 0,000013% Максимову А.А.: 0,0000014% В Стороне по сделке: нет В Выгодоприобретателе по сделке: нет
5	Акционерное общество «ЮниКредит Банк» (Кредитор) и Публичное акционерное общество «КАМАЗ» (Поручитель). Выгодоприобретатель: Общество с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА» (Должник).	Дополнительное соглашение к договору поручительства в обеспечение исполнения обязательств Общества с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА» по Кредитному соглашению с Акционерным обществом «ЮниКредит Банк»	491328900,00 рублей	Совет директоров ПАО «КАМАЗ» (протокол № 12 от 15.12.2020)	Члены Правления ПАО «КАМАЗ» Гумеров Ирек Флорович, Герасимов Юрий Иванович, Максимов Андрей Александрович	Гумеров Ирек Флорович является Председателем Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА»; Герасимов Юрий Иванович является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА»; Максимов Андрей Александрович является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА». Доли /акции, принадлежащие заинтересованным лицам: В ПАО «КАМАЗ»: Гумерову И.Ф.: 0, 000016% Герасимову Ю.И.: 0,000013% Максимову А.А.: 0,0000014% В Стороне по сделке: нет В Выгодоприобретателе по сделке: нет

№	Стороны сделки	Предмет и существенные условия сделки	Цена сделки	Орган управления, принявший решение об одобрении сделки	Заинтересованное лицо (заинтересованные лица)	Основания заинтересованности
6	Публичное акционерное общество Банк «Финансовая Корпорация Открытие» (Кредитор) и Публичное акционерное общество «КАМАЗ» (Поручитель). Выгодоприобретатель: Общество с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии» (Должник).	Дополнительное соглашение к договору поручительства в обеспечение исполнения обязательств Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии» по Кредитному соглашению с Публичным акционерным обществом Банк «Финансовая Корпорация Открытие»	850000000,00 рублей	Совет директоров ПАО «КАМАЗ» (протокол № 12 от 15.12.2020)	Члены Правления ПАО «КАМАЗ» Шамсутдинов Рустам Данисович, Максимов Андрей Александрович, Халиуллина Жанна Евгеньевна	Шамсутдинов Рустам Данисович является Председателем Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии»; Максимов Андрей Александрович является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии»; Халиуллина Жанна Евгеньевна является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии». Доли /акции, принадлежащие заинтересованным лицам: В ПАО «КАМАЗ»: Шамсутдинову Р.Д.: нет Максимову А.А.: 0,0000014%. Халиуллиной Ж.Е.: нет В Стороне по сделке: нет В Выгодоприобретателе по сделке: нет

№	Стороны сделки	Предмет и существенные условия сделки	Цена сделки	Орган управления, принявший решение об одобрении сделки	Заинтересованное лицо (заинтересованные лица)	Основания заинтересованности
7	Публичное акционерное общество Банк «Финансовая Корпорация Открытие» (Кредитор) и Публичное акционерное общество «КАМАЗ» (Поручитель). Выгодоприобретатель: Общество с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии» (Должник).	Дополнительное соглашение к договору поручительства в обеспечение исполнения обязательств Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии» по Кредитному соглашению с Публичным акционерным обществом Банк «Финансовая Корпорация Открытие»	250000000,00 рублей	Совет директоров ПАО «КАМАЗ» (протокол № 12 от 15.12.2020)	Члены Правления ПАО «КАМАЗ» Шамсутдинов Рустам Данисович, Максимов Андрей Александрович, Халиуллина Жанна Евгеньевна	Шамсутдинов Рустам Данисович является Председателем Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии»; Максимов Андрей Александрович является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии»; Халиуллина Жанна Евгеньевна является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии». Доли /акции, принадлежащие заинтересованным лицам: В ПАО «КАМАЗ»: Шамсутдинову Р.Д.: нет Максимову А.А.: 0,0000014%. Халиуллиной Ж.Е.: нет В Стороне по сделке: нет В Выгодоприобретателе по сделке: нет

ДЛЯ ЗАМЕТОК

ПАО «КАМАЗ»
2021 г.

KAMAZ

8-800-555-00-99
www.kamaz.ru
callcentre@kamaz.org