АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ПИГМЕНТ»

2022

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

1 СТР. **3**

ВВЕДЕНИЕ

2 СТР. **5**

- О Компании
- Основная продукция и география поставок
- Стратегия ESG
- ESG-трансформация
- Поддержка инициатив и стандартов
- Участие в ассоциациях, союзах и партнёрствах
- Достижения
- Взаимодействие

СТРАТЕГИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

3 СТР. **22**

- Охрана окружающей среды
- Изменение климата
- Безопасность продукции
- Реализация программы «Экологическая безопасность»

СТРАТЕГИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

4 СТР. **38**

- Управление персоналом
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Вклад в развитие местных сообществ
- Обеспечение прав человека
- Многообразие, равные возможности и инклюзивность

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

5 СТР. **81**

- Корпоративное управление
- Управление рисками
- Взаимодействие с потребителем. Качество продукции
- Управление поставками
- Бизнес-этика
- Экономическая эффективность
- Регулирование химических веществ
- Информационная безопасность

ПРИЛОЖЕНИЯ

6 СТР. **117**

- Об отчёте
- Общественное заверение
- Термины и сокращения
- Контактная информация
- Указатель содержания GRI

1 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Уважаемые коллеги и партнёры!

Подводя итоги 2022 года, хочется отметить наши достижения, успехи и победы. Конечно, это был экономически непростой год: ввод различных санкций, сокращение европейского экспорта и импорта, разрушение логистических цепочек, значительные колебания валютного курса, рост ключевой ставки и т.д. С одной стороны, кризис создал проблемы, с другой — сформировал дополнительные возможности, которыми мы и воспользовались.

«Пигмент» подошёл к текущему кризису, уже имея опыт реагирования. Ещё в феврале 2022 года был составлен план антикризисных мероприятий для сокращения негативного воздействия на предприятие, производственно-хозяйственную и экономическую деятельность. Работа по нему продолжается и до сих пор.

С одной стороны, результатом экономической и политической ситуации в стране стало отклонение по ожидаемым объёмам производства из-за ограничений экспорта в Европу и на Украину, но с другой — у нас появились возможности компенсации, в т.ч. благодаря своевременно запущенным новым технологическим линиям, в частности по акриловым дисперсиям и оптическим отбеливателям для целлюлозно-бумажной промышленности.

Проблема ограничения импорта из Европы была решена за счёт альтернативных поставок из дружественных стран и оптимизации логистических маршрутов. Оперативные решения по дебиторской задолженности помогли предприятию сохранить стабильность, обеспечив финансирование не только текущей деятельности, но и инвестиционных проектов.



Результат работы по итогам года — это увеличение выручки, устойчивое финансовое положение и хороший задел на будущее. «Пигмент» не только полностью выполнил обязательства по поставке химической продукции, но и превысил план по объёму продаж и прибыли. Компания произвела 185 тысяч тонн химической продукции на сумму около 18 миллиардов рублей, что на 3,7 миллиарда рублей больше, чем в 2021 году. Объём реализации к предыдущему году составил 127 %.

Среди главных показателей года — рост заработной платы сотрудников. За 2022 год индекс средней заработной платы составил 117 %. Немало внимания было уделено вопросам социальной направленности, в частности — развитию персонала, его обучению и повышению квалификации, программам для молодых сотрудников. На поддержку кадрового потенциала выделено более шести миллионов рублей.

АО «Пигмент» ведёт постоянную работу по снижению воздействия на окружающую среду, качество которой влияет на здоровье населения, проживающего в регионе присутствия Компании, — сокращаются потребление артезианской воды, выбросы в атмосферу, образование отходов и промышленных стоков. Следуя стратегии устойчивого развития, Компания намерена и далее обеспечивать стабильное улучшение экологических показателей по всем направлениям за счёт внедрения современных, экологически чистых технологий.

> Активная позиция АО «Пигмент» по отношению к вызовам 2022 года является основным фактором нашего успеха. В этот сложный период стабильные показатели финансово-хозяйственной деятельности стали лучшим подтверждением устойчивости нашего бизнеса.

АО «Пигмент», как и прежде, остаётся социально-ориентированным предприятием. Компания активно участвует в различных социальных и благотворительных программах, оказывает финансовую поддержку социальным объектам, учреждениям науки и образования, помогает благоустройству города, развитию культуры, спорта и туризма. На реализацию социальных программ в 2022 году было направлено более 153,4 миллиона рублей.

В сегодняшних непростых реалиях тамбовский «Пигмент» продолжает придерживаться ESG-принципов в своей работе. Вопросы устойчивого развития интегрированы в стратегию развития Компании и все сферы корпоративного управления. Поэтому предприятие нацелено на реализацию запланированных крупных инвестиционных проектов в производственные, экологические и социальные сферы.

В 2023 году акционерное общество продолжит развиваться в соответствии со стратегическими целями Компании. Ключевые задачи — это дальнейшее совершенствование бизнес-процессов, достижение устойчивых позиций на рынке России и стран ближнего и дальнего зарубежья, а также налаживание новых экспортных поставок в дружественные страны. Уверен, что в новом году с этими задачами трудовой коллектив АО «Пигмент» с успехом справится!



АНДРЕЙ УТРОБИН,
Генеральный директор
ООО «Управляющая компания «КРАТА»

2 ВВЕДЕНИЕ

2.1. О КОМПАНИИ. «ПИГМЕНТ» – УСТОЙЧИВАЯ КОМПАНИЯ 6

2.2 ОСНОВНАЯ ПРОДУКЦИЯ И ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК 7

2.3 СТРАТЕГИЯ ESG 9

2.4 ESG-ТРАНСФОРМАЦИЯ 14

2.5 ПОДДЕРЖКА АО «ПИГМЕНТ» ИНИЦИАТИВ, СТАНДАРТОВ И УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ, СОЮЗАХ И ПАРТНЁРСТВАХ, СОБЛЮДЕНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ ИНИЦИАТИВ И ПРИНЦИПОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ 15

2.6 ДОСТИЖЕНИЯ АО «ПИГМЕНТ» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В 2022 ГОДУ 16

2.7 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ 21



2.1. О КОМПАНИИ. «ПИГМЕНТ» — УСТОЙЧИВАЯ КОМПАНИЯ

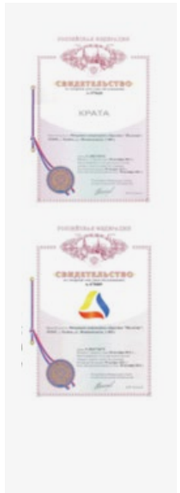
АО »Пигмент» является российским производителем химической продукции для ключевых отраслей промышленности: нефтеперерабатывающей, строительной, лакокрасочной, целлюлозно-бумажной, полиграфической, химической, шинной, текстильной. Передовые технологии, перспективное современное оборудование и квалифицированные специалисты обеспечивают высокий технический уровень и качество выпускаемой продукции. АО »Пигмент» производит продукцию тонкого органического синтеза по десяти продуктовым линейкам на одной производственной площадке. Предприятие является единственным в России производителем органических пигментов, оптических отбеливателей и сульфаминовой кислоты.

Предприятие располагается в г. Тамбове Тамбовской области, ул. Монтажников, д. 1. По данному адресу расположены административные и производственные помещения (127,03 га собственной территории, свыше 150 объектов недвижимости). Развитая инфраструктура Компании включает в себя энергетическое хозяйство, транспортную сеть, склады, систему утилизации промышленных отходов. В состав АО «Пигмент» входит 71 структурное подразделение. Компания находится в центральной части России, в 470 км к югу от Москвы. Регион располагает основными видами путей сообщения. Близость Тамбова к развитым промышленным регионам сделали его удобным для сотрудничества.

Общество использует зарегистрированный в 1993 году товарный знак: на русском языке — «КРАТА», на английском языке — KRATA, под которым поставляет на рынок органические пигменты, красители, добавки для бетонов (КРАТАСОЛ), добавки к бензинам (АДА), оптические отбеливатели (БЕЛОФОР), акриловые дисперсии (АКРАТАМ), сырьё для лакокрасочной продукции, а также готовые грунтовки, лаки, эмали и краски (в том числе серия PROFGUARD, КРАТА-ЭКСПРЕСС, грунт-эмаль ГРЭМИКОР), смолы фенолформальдегидные (ФЕНОТАМ), карбамидоформальдегидные и карбамидомеламиноформальдегидные, сульфаминовую кислоту (в том числе продукт на её основе КРАТОЛ) и другое.

Полное фирменное наименование на русском языке — акционерное общество «Пигмент». Сокращённое фирменное наименование на русском языке — АО «Пигмент». Форма собственности Общества согласно ОКФС — частная собственность. Организационно-правовая форма Общества — акционерное общество. Акции Компании как прямо, так и косвенно принадлежат юридическим и физическим лицам. В составе акционеров Компании отсутствуют иностранные и государственные компании, акции Общества не принадлежат государству.

АО «Пигмент» руководствуется долгосрочной программой развития, которая направлена на укрепление конкурентоспособности Компании не только на российском, но и на мировом рынках химической продукции. Стремясь в своей деятельности сделать бизнес максимально эффективным, Компания проводит модернизацию производства, оптимизирует процессы управления, снижает нагрузку на окружающую среду, инвестирует в человеческий капитал и процветание региона присутствия.







2.2. ОСНОВНАЯ ПРОДУКЦИЯ И ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК

АО «Пигмент» является многопрофильным предприятием, поэтому портфель технологий сегментируется в соответствии с продуктовыми направлениями, суммарно он включает в себя свыше 350 видов химической продукции. В Компании более 170 действующих технологических регламентов, которые могут включать в себя несколько марок продукции, несколько рецептур. Конкретные рецептуры направлены на деление технологий в зависимости от уровня себестоимости (дешёвые, средние, дорогие грейды), выпускной формы (жидкие, сухие, низкоконцентрированные, высококонцентрированные), качественных характеристик, особых требований потребителей по качеству. Всего в АО «Пигмент» действует более 400 видов рецептур по разным маркам продукции.

Выпуск продукции осуществляют восемь производственных подразделений, оснащённых современным оборудованием, системой автоматизированного управления. Это сложное наукоёмкое производство, которое поддерживает масштабная научно-исследовательская деятельность. Конкурентоспособность предприятия обеспечивают инновационные технологии.

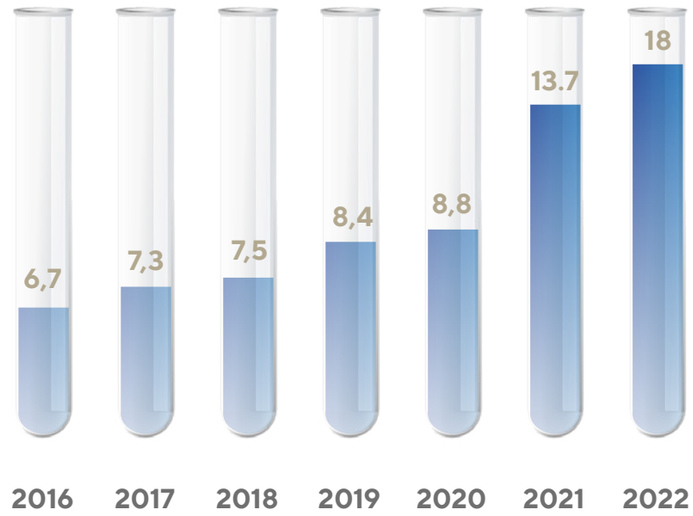
В 2022 году АО «Пигмент» продолжило реализацию стратегии концентрированного роста, которая включает в себя три ключевых направления: усиление позиций на рынке, развитие выпускаемых продуктов, развитие рынка по доминирующим направлениям продуктовой линейки. Данная стратегия, учитывая широкий ассортимент выпускаемой продукции, позволяет «Пигменту» опираться на производство продукции по доминирующим и перспективным направлениям и одновременно развивать инновационные технологии и находить новые рынки сбыта по другим направлениям.



ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК



ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВА, МЛРД РУБ.



СТРУКТУРА ПРИМЕНЕНИЯ ПРОДУКЦИИ ПО ОТРАСЛЯМ, %



- Строительная
- Лакокрасочная
- Деревообрабатывающая
- Нефтеперерабатывающая, нефтедобывающая
- Целлюлозно-бумажная
- Легкая
- Химическая
- Синтетические моющие средства и бытовая химия
- Полиграфическая, сельское хозяйство, РТИ и пластмассы

СТРУКТУРА ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ (СТОИМОСТНОЕ ВЫРАЖЕНИЕ), %



- Акриловые, ПВА
- Добавки в бензины
- Смолы и формалин
- Красители и ТВВ
- Добавки в бетоны
- Лаки
- Органические пигменты
- Оптические отбеливатели
- Кислота сульмаминовая
- ЛКМ



2.3. СТРАТЕГИЯ ESG

МИССИЯ АО «ПИГМЕНТ»[1]

Быть неотъемлемой частью успеха наших потребителей, опираясь на сплочённую команду профессионалов, используя передовые технологии, сочетая опыт и новые знания в области производства химической продукции.

ВИДЕНИЕ АО «ПИГМЕНТ»

Мы создаём качественную, конкурентную химическую продукцию для существующих и будущих потребителей.

ЦЕННОСТИ АО «ПИГМЕНТ»

- Социальная ответственность
- Ориентированность на клиента
- Работа в команде
- Лидерство
- Стремление к совершенствованию

[1] **krata.ru**/about/mission

СТРАТЕГИЯ АО «ПИГМЕНТ»

Высокотехнологичное производство и реализация высококачественной продукции на основе научной разработки и Принципов устойчивого развития с учётом требований и ожиданий заинтересованных сторон.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ АО «ПИГМЕНТ»

E

- инновационное развитие предприятия за счёт инвестиций в научные разработки, модернизацию существующих и создание новых производств;
- обеспечение экологической безопасности окружающей среды и человека.

S

- развитие кадрового потенциала, обеспечение конкурентных преимуществ в оплате труда и социальных гарантиях;
- обеспечение здоровья и производственной безопасности труда работников предприятия;
- взаимодействие с обществом для устойчивого развития предприятия.

G

- увеличение доходности предприятия;
- достижение устойчивых позиций на рынках России, ближнего и дальнего зарубежья;
- внедрение современных цифровых технологий во все сферы деятельности предприятия.

В условиях экономических и политических ограничений мы остались верны себе и выбранной стратегии устойчивого развития. Несмотря на возникшие трудности мы продолжаем активно продвигать принципы устойчивого развития и двигаться вперёд по основным направлениям ESG-стратегии.

Подтверждением этому стали успехи нашего предприятия, отмеченные, в том числе, на региональном и федеральном уровнях, нашедшие свое отражение в высоких оценках нашей деятельности со стороны организаторов конкурсов и независимых рейтинговых агентств.



Д. А. Утробина,
руководитель ESG-сектора Управления устойчивого развития АО «Пигмент»

Стратегические цели АО «Пигмент» включают в себя восемь основных ESG-направлений, выделенных с учётом воздействий, оказываемых на окружающую среду, общество и заинтересованные стороны Компании.

В каждом ESG-направлении выделены базовые темы, которые являются традиционно значимыми для Компании, а также темы, которые стали новыми вызовами для Компании в 2022 году с учётом актуальных мировых тенденций.

	Базовые ESG-темы 2022 года	Новые вызовы 2022
E	• Охрана окружающей среды. • Безопасность продукции.	• Изменение климата (Выбросы парниковых газов, Энергоэффективность).
S	• Управление персоналом (Взаимодействие с персоналом — подбор, приём, адаптация), Развитие и обучение, мотивация и вознаграждение). • Охрана труда и промышленная безопасность Вклад в развитие местных сообществ. • Права человека.	• Многообразие, равные возможности и инклюзивность.
G	• Корпоративное управление. • Управление рисками. • Взаимодействие с потребителем. • Цепочка поставок. • Бизнес-этика и коррупция. • Экономическая эффективность и налоговая политика.	• Рациональное использование химических веществ. • Химический след продукции. • Информационная безопасность

Мониторинг реализации стратегии АО «Пигмент» осуществляется дважды в год. Оценка эффективности работы в области ESG входит в компетенцию Проектного офиса по ESG, рассмотрение и утверждение отчётности осуществляется генеральным директором и Советом директоров Компании. Ключевые показатели эффективности по достижению стратегических целей включены в Показатели премирования руководителей, ответственных за реализацию соответствующего направления стратегии.

По итогам проведения ежегодной стратегической сессии АО «Пигмент» и согласно результатам реализованных ESG-инициатив, стратегия предприятия была актуализирована, в части уточнения значений по основным направлениям, а также дополнена новыми целями и показателями.

АО «Пигмент», являясь одним из лидеров химической промышленности России, осознаёт важность своей роли в достижении целей устойчивого развития и участвует в решении глобальных проблем. В соответствии с утверждённой Политикой устойчивого развития топ-менеджмент определил шесть приоритетных целей из 17 ЦУР ООН и ведёт свою деятельность, способствуя их достижению.

Цели ESG стратегии по каждому направлению и цели устойчивого развития, на которые оказывает влияние Компания в рамках своей деятельности в пределах каждого направления отмечены в начале каждой темы отчёта.



Приоритетные ЦУР для Компании	Направление стратегии	Деятельность АО «Пигмент», способствующая достижению ЦУР ООН
	E	«Пигмент» нацелен на экологически рациональное использование ресурсов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами. Принимает все меры по сокращению попадания химических веществ в воздух, воду и почву, минимизируя негативные воздействия.
		«Пигмент» развивает качественную, надёжную, устойчивую и стойкую инфраструктуру (в т.ч. и социальную инновационную инфраструктуру в регионе присутствия). Модернизирует инфраструктуру и переоборудует производство, делая его устойчивым за счёт повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, активизирует научные исследования, наращивает технологический потенциал.
	S	«Пигмент» уделяет особое внимание охране здоровья и созданию комфортных условий труда персонала и подрядчиков.
		«Пигмент» поддерживает участие детей, молодёжи и взрослых в формальном и неформальном образовании, повышении квалификации, получении высшего образования. Компания взаимодействует как индустриальный партнёр с учебными заведениями, совместно разрабатывает проекты, направленные на развитие всех форм образования.
	G	Предприятие способствует устойчивому развитию экономики, созданию высокопроизводительных рабочих мест, предпринимательству, выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью. Кроме того, «Пигмент» обеспечивает социальную защищённость сотрудников и членов их семей, сохранение рабочих мест и соблюдение прав человека.
		«Пигмент» признаёт важность устойчивого развития химического производства и ответственного поведения на территории присутствия Компании, разделяет принципы российских и международных деклараций, документов и инициатив в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности.



ПОКАЗАТЕЛИ ESG, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИИ И ВЫПОЛНЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ

	ESG-темы 2022 года	Цели на 2022 год
E	**Охрана окружающей среды: (вода, отходы)**	• Сокращение потребления артезианской воды на 5% на тонну продукции. • Отсутствие случаев превышения предельно допустимых концентраций вредных веществ на территории предприятия и прилегающих городских районов. • Раздельный сбор и утилизация отходов бумаги, картона, полиэтилена, не менее 20 т/год.
	Изменение климата (Выбросы парниковых газов, Энергоэффективность)	• Доля покупной энергетики в товарном выпуске продукции, не более 2,15%. • Удельный расход электроэнергии, не более 236 кВт/ч.
	Безопасность продукции	• Реализация программы «Экологическая безопасность продукции» — подтверждение соответствия требованиям международных стандартов не менее пяти марок в год.
S	**Управление персоналом (Взаимодействие с персоналом, Развитие и обучение, мотивация и вознаграждение)**	• Обеспечение требуемой компетентности персонала, не менее 70%. • Рост средней заработной платы к предыдущему году, не менее 4%. • Производительность труда, не менее 8,6 млн руб./чел. • Уровень удовлетворенности персонала, не менее 80%.
	Охрана труда и промышленная безопасность	• Исключение тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве. • Исключение аварий. • Исключение пожаров.
	Вклад в развитие местных сообществ	• Реализация программ развития региона присутствия, не менее 90 млн руб./год. • Уровень удовлетворенности населения не менее 80%.
	Права человека	• Отсутствие жалоб о нарушении прав человека.
G	**Корпоративное управление**	• Приведение состава Совета директоров в соответствии с лучшими практиками в области ESG.
	Управление рисками	• Развитие системы риск-менеджмента. Оценка рисков и возможностей.
	Взаимодействие с потребителем	• Уровень удовлетворенности потребителей не менее 94%.
	Цепочка поставок	• Развитие системы управления устойчивыми закупками. • Рост оценённых поставщиков на соответствие Кодексу поставщика — не менее чем на 2%.
	Бизнес-этика и коррупция	• 100% новых сотрудников ознакомлены с документами комплаенс-системы.
	Экономическая эффективность и налоговая политика	• Рост значений экономических показателей предприятия (чистая прибыль, объём производства) к уровню прошлого года.
	Рациональное использование химических веществ. Химический след продукции	• Проведение 100-процентной инвентаризации химических веществ. Определение химического следа новых продуктов.
	Информационная безопасность	• Разработка системы информационной безопасности. Оценка рисков в области информационной безопасности

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ АО «ПИГМЕНТ»

E

- Политика в области качества, экологии, профессионального здоровья и безопасности
- Перечень экологических аспектов АО «Пигмент»
- Перечень существенных экологических аспектов АО «Пигмент»

S

- Политика АО «Пигмент» в области соблюдения прав человека
- Политика управления персоналом
- Коллективный договор АО «Пигмент» на 2022 год

G

- Устав АО «Пигмент»
- Кодекс поставщика АО «Пигмент»
- Кодекс корпоративной этики и служебного поведения сотрудников АО «Пигмент»
- Антикоррупционная политика
- Политика в области устойчивых закупок

E, S, G

- Миссия, видение, ценности
- Стратегические цели АО «Пигмент» на 2021–2025 гг.
- Политика в области устойчивого развития АО «Пигмент»

В течение 2022 года продолжалось стратегическое сотрудничество между АО «Пигмент» и ПАО Сбербанк в сфере защиты окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления. Был организован визит главных специалистов АО «Пигмент» в офис ПАО Сбербанк, в результате которого отмечены эффективные походы к управлению устойчивым развитием ПАО Сбербанк, а также определены новые инструменты и инициативы в области устойчивого развития, применение которых включено в план по реализации ESG-стратегии АО «Пигмент» в 2023–2025 гг.



2.4. ESG-ТРАНСФОРМАЦИЯ

Компания ведёт непрерывную работу по совершенствованию процессов управления ESG-вопросами и стремится привести их в соответствие с лучшими международными практиками. В последний год в Компании было принято решение взять курс на дальнейшее, более углубленное развитие ESG-практик. Целью при этом является повышение культуры устойчивого развития в Компании, повышение эффективности управления нефинансовыми рисками, а также обеспечение доверия заинтересованных сторон к АО «Пигмент» как к надёжному и ответственному партнёру.

В рамках реализации принятых решений в этот период в АО «Пигмент» велась активная работа по повышению позиций Компании в ведущих ESG-рейтингах, были разработаны и обновлены внутренние документы в области устойчивого развития.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ESG-ТРАНСФОРМАЦИИ В АО «ПИГМЕНТ»

2019

1. По инициативе генерального директора началось изучение принципов и основ устойчивого развития, разработка предложений по внедрению их в деятельность АО «Пигмент».
2. Разработаны базовые стратегические документы: Видение, Ценности.
3. Разработаны и введены в действие первые редакции Кодекса корпоративной этики и Антикоррупционной политики.
4. Разработан и введён в действие Кодекс поставщика.
5. Проведена 2-я оценка на международной платформе «Эковадис».
6. Разработана система менеджмента профессионального здоровья и безопасности, система экологического менеджмента.

2020

1. Руководством Компании принято решение о начале программы ESG-трансформации АО «Пигмент».
2. Разработаны Стратегические цели предприятия, поддерживающие ESG-трансформацию и направленные на реализацию принципов устойчивого развития.
3. Разработаны и введены в действие Политики: Политика устойчивого развития, Политика в области прав человека, Политика управления персоналом.
4. Впервые проведён анализ затрат на социальные инвестиции и благотворительность за 2017–2019 гг.
5. Впервые подготовлен ESG-отчёт за 2019 год в соответствии со Стандартами GRI.
6. Проведена сертификация интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов[2]

2021

1. Совет директоров занял проактивную позицию по учёту ESG-факторов и вопросов устойчивого развития АО «Пигмент».
2. Создано Управление устойчивого развития и корпоративных коммуникаций.
3. Создан проектный офис по реализации ESG-стратегии.
4. Введена автоматизированная программа сбора ESG-данных (финансовых показателей) на базе 1С.
5. Проведена 3-я оценка на платформе Эковадис и присвоена серебряная медаль.
6. Компания впервые включена в рейтинг ESG-рэнкинге российских компаний RAEX Europe ESG Corporate Rating

2022

1. Разработана и введена в действие Политика в области устойчивых закупок.
2. Впервые разработана и успешно реализована консолидированная программа корпоративной социальной ответственности АО «Пигмент» по внешнему и внутреннему контуру.
3. Реализован Флагманский пилотный проект:
   - определение выбросов парниковых газов в 1-м, 2-м, 3-м охватах;
   - проведение инвентаризации химических веществ; определение химического следа новой продукции;
   - актуализация программы Экологической безопасности.
4. Проведена оценка рисков в области информационной безопасности.
5. Предприятие впервые включено ESG-рэнкинг Национального рейтингового агентства (Компании присвоен балл 0,68, что позволило отнести её к развитому уровню среди компаний рейтинга).

2023

Продолжение курса ESG-трансформации для реализации Стратегии Компании в будущем.

[1] krata.ru/evolution/politics

[2] ИСО 9001:, 45001:, 14001

2.5. ПОДДЕРЖКА ИНИЦИАТИВ, СТАНДАРТОВ И УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ, СОЮЗАХ И ПАРТНЁРСТВАХ, СОБЛЮДЕНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ ИНИЦИАТИВ И ПРИНЦИПОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ИНИЦИАТИВЫ ООН

Ассоциации/инициативы/стандарты	АО »Пигмент»
Конвенции ООН. Глобальный договор ООН. Цели ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года. Стандарты отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности GRI.	Заявляет о поддержке, учитывает при реализации стратегических целей, использует во внутрикорпоративных документах и отчётности.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА

ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по их применению».	Система экологического менеджмента АО «Пигмент» сертифицирована в соответствии с международным стандартом.
ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования».	Система менеджмента качества АО «Пигмент» сертифицирована в соответствии с международным стандартом.
ISO 45001:2018 «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности. Требования и руководство по применению.	Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности АО «Пигмент» сертифицирована в соответствии с международным стандартом.
ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности».	Применяет в деятельности принципы, изложенные в данном стандарте и направленные на обеспечение здоровья и безопасности на производстве, запрет дискриминации, а также использования детского и принудительного труда, должное соблюдение рабочего режима и времени для отдыха, обеспечение выплат зарплаты и пособий в установленный период.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ АССОЦИАЦИИ И ХАРТИИ

Конвенции Международной организации труда.	Применяет в деятельности, учитывает при реализации стратегических целей.
GRI Community.	Заявляет о поддержке, учитывает в ESG-стратегии, следует обучающим и сертификационным программам.
Responsible Care — Ответственная забота.	Участвует в международной программе, следует в своей деятельности руководящим принципам программы.
CEFIC — European Chemical Industry Council.	Разделяет Хартию, выполняет бенчмаркинг Responsible Care с помощью европейского веб-инструмента самооценки и работает над улучшением своих показателей.
Vision Zero — Концепция нулевого травматизма	Заявляет о поддержке, учитывает в практике управления.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ АССОЦИАЦИИИ И ХАРТИИ

Ассоциации/инициативы/стандарты	АО »Пигмент»
Российский союз предприятий и организаций химического комплекса (Российский союз химиков, РСХ)	Является членом союза.
Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)	Является членом союза в составе регионального объединения работодателей «Тамбовская областная ассоциация промышленников и предпринимателей». С 2016 г. руководитель АО «Пигмент» избран председателем Совета директоров Тамбовской областной ассоциации промышленников и предпринимателей
Российский союз предпринимателей текстильной и лёгкой промышленности (СОЮЗЛЕГПРОМ)	Является членом ассоциации.
Союз производителей бетона	Является членом союза.
Социальная хартия российского бизнеса РСПП	Является членом хартии в составе регионального объединения работодателей «Тамбовская областная ассоциация промышленников и предпринимателей».
Антикоррупционная хартия российского бизнеса РСПП	Заявляет о поддержке, учитывает во внутрикорпоративных документах.
Хартия в поддержку общероссийского общественного движения по сохранению профессионального здоровья человека «Здоровье 3600»	Является членом хартии. Заявляет о своём участии в формировании и консолидации инициатив, направленных на укрепление здоровья работающих граждан и увеличение профессионального долголетия.
Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности.	Является членом профсоюза в составе Тамбовской областной организации Росхимпрофсоюза.
Союз «Тамбовская областная торгово-промышленная палата» (Тамбовская областная ТПП).	Является членом ТОТПП.

2.6. ДОСТИЖЕНИЯ АО «ПИГМЕНТ» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В 2022 ГОДУ

Достижения АО «Пигмент» неразрывно связаны с ценностями Компании и являются подтверждением правильно выбранной стратегии и планомерного следования реализации принципов устойчивого развития.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ

Ценности:

Лидерство

Социальная ответственность

АО «Пигмент» стал одним из победителей Всероссийского отраслевого конкурса «5 звезд. Лидеры химической отрасли». Лауреатом в номинации «Лучший реализованный проект года» по направлению импортозамещение стал проект по расширению мощности производства акрилсодержащих эмульсий АО «Пигмент».

На региональном уровне конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» Компания заняла:

1-е место в номинациях «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы», «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территории».

2-е место в номинациях «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

Компания стала победителем конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» на федеральном уровне в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территории».

Компания «Пигмент» признана победителем регионального этапа конкурса «Экспортёр года» в номинации «Экспортёр года в сфере промышленности среди крупного бизнеса».

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ

Ценности:

Лидерство

Социальная ответ-ственность



АО «Пигмент» — лауреат Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи 2022.

По итогам оценки профессионального жюри в финальном этапе конкурса проект АО «Пигмент» «ПигментТЫ и Я»: сопровождение от обучения до трудоустройства» в номинации «Лучшие практики сопровождения от образовательной организации до рабочего места» (практики уровня организаций) занял 1-е место.

НАЦИОНАЛЬНАЯ ПРЕМИЯ ПАТРИОТ-2022

Проект «Маршрут на химическое производство «Завод «Пигмент» в истории химпрома: гордимся прошлым, создаём будущее» вошёл в число номинантов Национальной премии «Патриот-2022» в категории «Лучший туристический маршрут».



АО «Пигмент» награждено Правительством Тамбовской области Дипломом первой степени за высокие показатели в области обеспечения мероприятий гражданской обороны, предупреждения и ликвидации ЧС, обеспечения пожарной безопасности людей среди организаций, предприятий и учреждений.





Компания «Пигмент» получила от президента Российской Федерации Владимира Путина грамоту и памятную медаль «За бескорыстный вклад в организацию Общероссийской акции взаимопомощи «#МыВместе».

hh.ru HeadHunter

РЕЙТИНГ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОССИИ 2016

По итогам 2022 года «Пигмент» вошёл в число лучших работодателей страны, согласно результатам опроса пользователей ресурса hh.ru. Предприятие заняло 78-е место из 137 в рейтинге «Лучшие компании промышленного производства». Кроме этого, в общем рейтинге по численности в категории «Крупные компании» «Пигмент» попал на 188-ю позицию из 268 компаний

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Социальные проекты АО «Пигмент» заняли второе место в новом национальном рэнкинге в категории «Средний бизнес». Компании присвоен статус «Партнёр национальных проектов России» по двум национальным проектам: «Образование» и «Туризм и индустрия гостеприимства».



АО «Пигмент» вошло в «Рейтинг крупнейших компаний Черноземья ТОП-100» по итогам 2021 года. Ранжирование проведено агентством «АБИРЕГ» на основе показателей выручки предприятий Белгорода, Воронежа, Курска, Липецка, Орла и Тамбова, а также холдингов, представленных во всех черноземных областях.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ценности:

Ориентация на потребителя

Стремление к совершенствованию



«Пигмент» запустил третью линию по выпуску акриловых дисперсий под торговым названием «АКРАТАМ» 22 апреля 2022 года.

На торжественном мероприятии присутствовали врио главы администрации области Максим Егоров, и.о. заместителя главы администрации области Наталия Макаревич, и.о. начальника управления по развитию промышленности и торговли Алексей Власов, президент Российского союза химиков Виктор Иванов, вице-президент Российского союза химиков Игорь Кукушкин. Представители органов власти отметили, что запуск нового производства — важнейшее событие не только для региона, но и для страны в целом.

По итогам участия в конкурсе на соискание Премии Правительства РФ в области качества в 2022 г. АО «Пигмент» стало лауреатом. Участие в конкурсе и проведение самооценки собственных бизнес-процессов по модели премии позволило Компании определить новые пути для развития и совершенствования деятельности.

Компания «Пигмент» подписала Хартию в поддержку общероссийского общественного движения по сохранению профессионального здоровья человека «Здоровье 360°».

Компания «Пигмент» успешно прошла 2-й надзорный аудит интегрированной системы менеджмента качества, экологии, профессионального здоровья и безопасности. Аудит проводился ведущими аудиторами органа по сертификации АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» и подтвердил соответствие требованиям следующих международных стандартов: ISO 9001:2015 (менеджмент качества), ISO 14001:2015 (экологический менеджмент), ISO 45001:2018 (менеджмент профессионального здоровья и безопасности).

По результатам Всероссийской премии «Производительность труда: лидеры промышленности России» АО «Пигмент» вошел в число лучших по двум номинациям отрасли химической промышленности значительно усилив свои позиции по сравнению с предыдущим годом.

В номинации «Лидеры производительности труда по отраслям промышленности» предприятие переместилось с 23-й позиции на 7-ю, а в номинации «Лидеры по росту производительности труда» — с 16-й на 4-ю, что говорит о значительном росте эффективности работы химического предприятия.

Также представим рейтинги, в которых тамбовский «Пигмент» фигурирует впервые: «ТОП-100 промышленных компаний России по производительности труда — 2022» (87-е место), «ТОП-100: лидеры России по росту производительности труда — 2022» (49-е место), «Производительность труда: ТОП-100 компаний России по выручке» (68-е место), «Производительность труда: ТОП-100 компаний России по численности сотрудников» (95-е место).

ESG-РЕЙТИНГИ

Ценность:

Стремление к совершенствованию

НРА
Национальное Рейтинговое Агентство

Национальное рейтинговое агентство (НРА) впервые включило АО «Пигмент» в ежегодный ESG-рэнкинг компаний промышленного сектора. АО «Пигмент» присвоен 2-й развитый уровень по тематике ESG.

SILVER 2022 ecovadis Sustainability Rating

Международная платформа ECOVADIS оценила деятельность АО «Пигмент» по корпоративной социальной ответственности и присвоила Компании по результатам оценки «Серебряную медаль».

АО «Пигмент» усилило свои позиции в течение 2022 г. в ESG-рэнкинге российских компаний Raex Rating Review. По состоянию на конец 2022 г. Компании присвоено 31-е место, уровень устойчивого развития — BBB. В значительной степени увеличены позиции по корпоративному управлению (с 31-го места Компания поднялась на 15-е).





КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Ценность:

Ориентация на потребителя



Сульфаминовая кислота АО «Пигмент» стала дипломантом Программы Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России».

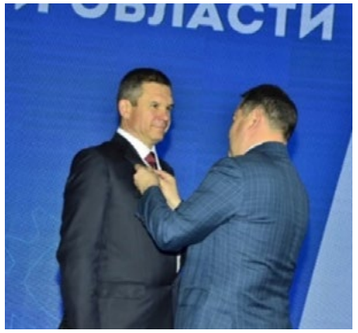


Золотой медали и положительной оценки экспертной комиссии конкурса «ВСЕРОССИЙСКАЯ МАРКА (III ТЫСЯЧЕЛЕТИЕ). ЗНАК КАЧЕСТВА XXI ВЕКА» удостоен продукт АО «Пигмент» — «Кратасол FC».

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Ценность:

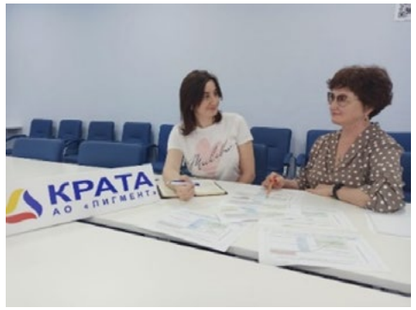
Работа в команде



За заслуги в области химической промышленности и многолетнюю добросовестную работу генеральному директору ООО «Управляющая компания «КРАТА» Андрею Утробину присвоено почётное звание «Заслуженный химик Российской Федерации». Государственная награда была вручена руководителю Компании главой Тамбовской области Максимом Егоровым.



Нагрудным знаком «Почётный гражданин Тамбовской области» за большой вклад в развитие промышленности Тамбовской области и многолетний добросовестный труд был награжден директор по стратегическому развитию АО «Пигмент» Николай Павлович Утробин.

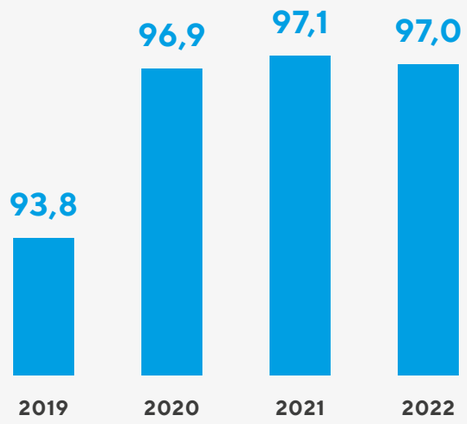


Компания «Пигмент» заняла 3-е место в номинации «Наставничество в области прорывных технологий» Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества». Проект «Модели наставничества в TQM- стратегии АО «Пигмент» представлен заместителем директора по стратегическому развитию, начальником Управления по качеству АО «Пигмент» Л. И. Лозенковой.

2.7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

АО «Пигмент» поддерживает долгосрочные соглашения со всеми заинтересованными сторонами и учитывает их интересы при осуществлении своей деятельности. В процессе подготовки отчёта об устойчивом развитии АО «Пигмент» проводило анализ требований и ожиданий заинтересованных сторон для определения перечня существенных тем в соответствии со стандартами отчётности GRI.

ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН,
2019–2022 ГГ., %



НАИМЕНОВАНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНЫ	ОЖИДАНИЯ И ПОТРЕБНОСТИ ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНЫ	ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ[1]	РЕЗУЛЬТАТЫ В 2022 Г.
ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ			
Потребители	• высокое качество продукции в соответствии с требованиями, установленными законодательством РФ и международных нормативных документов; • долгосрочное сотрудничество; • надежность поставок.	96,4	• доля продуктов, которые выпускаются в соответствии с требованиями, установленными законодательством РФ – 100%; • подтверждено соответствие 34 продуктов требованиям международных стандартов; • доля постоянных потребителей составила 10% (более 5 лет); • индекс удовлетворенности потребителя (рассчитанный по внутренней методике) 95,4%); • 150 новых потребителей.
Поставщики	• постоянство закупок; • своевременность оплаты.	98,4	• отсутствие штрафных санкций за несвоевременную оплату; • доля надёжных поставщиков, с которыми по результатам 2022 г. пролонгированы договора на 2023 г., – 79,5%; • доля поставщиков, длительность сотрудничества с которыми более 5 лет, – 74,7%.
Подрядчики	• постоянство предоставления услуг; • своевременность оплаты.	94,7	• отсутствие штрафных санкций за несвоевременную оплату.
Конкуренты	• отсутствие анти конкурентных практик; • соблюдение антимонопольного законодательства РФ.	100	• отсутствие сведений и жалоб о нарушении АО »Пигмент» принятых антиконкурентных практик и антимонопольного законодательства.
Финансово-кредитные организации	• устойчивое развитие Компании; • управление рисками; • прозрачность и достоверность отчётности; • выполнение договорных обязательств по кредитам.	100	• отсутствие штрафных санкций по договорам; • достоверность и прозрачность финансовой отчётности; • подготовка нефинансовой отчётности за 2021 г.
Органы гос. управления, органы государственного надзора	• выполнение законодательства РФ; • прозрачность и достоверность отчётности	100	• выполнение законодательства РФ в 100% объёме; • отслеживание законодательных изменений на постоянной основе; • подготовка нефинансовой отчётности за год.
Население	• создание социально-экономической обстановки; • поддержка социально уязвимых групп населения; • оказание благотворительной помощи.	94,2	• налоговые отчисления в местный и региональный бюджеты в 2022-м – 605 млн руб.; • финансирование в рамках социального партнёрства мероприятий по поддержке социально уязвимых групп населения в 2022-м – 85,25 млн руб.; • оказана благотворительная помощь в размере 5,6 млн руб.
ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ			
Персонал АО «Пигмент»	• повышение заработной платы; • повышение социальной защищенности трудового коллектива; • возможность карьерного роста.	88,46	• рост заработной платы составил 117%; • коллективный договор АО «Пигмент», регулирующий отношения работодателя с работниками на период с 21.04.2022 по 20.04.2023. Подписан 20.04.2022. Уведомительная регистрация проведена без замечаний Управлением труда и занятости населения Тамбовской области 20.05.2022.
Высшее руководство	• достижение стратегических целей предприятия.	87,0	• достижение стратегических целей предприятия за 2022 г. составило 93,78%, что на 2,5% выше уровня 2021 г.
Акционеры АО «Пигмент»	• устойчивое развитие Компании; • эффективное управление рисками; • прозрачность и достоверность информации.	100	• прибыль от продаж в 2022 г. выше планируемых показателей на 134%. • выручка от реализации по всем направлениям на 48,3% больше установленной цели 2022 г.

[1] Расчёт приведён на основе утверждённых критериев (включая результаты анкетирования ЗС), %.

3 СТРАТЕГИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ (Е)

3.1 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ 23

3.1.1 СТРАТЕГИЯ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ 23

3.1.2 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ 25

3.1.3 СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА 26

3.1.4 ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ 26

3.1.5 ОТХОДЫ 28

3.2 ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА 29

3.2.1 ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ 30

3.2.2 ПРОИЗВОДСТВО И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ (ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ) 33

3.3. БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ» 36



3.1. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

3.1.1. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Одной из приоритетных задач АО «Пигмент» является снижение воздействия на окружающую среду в регионе присутствия. С этой целью АО «Пигмент» совершенствует производство продукции с использованием инновационных ресурсо- и энергосберегающих технологий, обеспечивающих экологическую безопасность окружающей среды и человека.



Мы продолжаем развивать систему экологического менеджмента в рамках охраны окружающей среды и прилагаем все усилия для соответствия ей внутренних стандартов нашего предприятия.
С этой целью мы осуществляем внедрение современных экологичных технологий, проводим модернизацию производства, проводим количественную оценку рисков, связанных с защитой окружающей среды и разрабатываем мероприятия по управлению рисками и их минимизацией, повышаем уровень компетенций персонала Компании и подрядных организаций, вовлекаем их в осознанное экоповедение, снижаем расход сырьевых и энергетических ресурсов, выстраиваем систему учёта и определяем целевые показатели по сокращению выбросов парниковых газов. В Компании разрабатываются и реализуются программы производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия.



А. Я. Куликов,
Главный инженер по промышленной безопасности и охране окружающей среды

36,2
млн руб.
Общие затраты на охрану окружающей среды в 2022 г.

987
тонн
отходов отправлено на переработку и утилизацию

0
случаев
случаев загазованности в 2022 г.

0
жалоб
от сотрудников и жителей региона присутствия в 2022 г.

Согласно действующей в АО «Пигмент» Политике в области качества, экологии, профессионального здоровья и безопасности руководство предприятия берёт на себя обязательство:

- обеспечивать защиту окружающей среды, включая предотвращение загрязнения, за счёт осуществления природоохранной деятельности, направленной на рациональное использование природных ресурсов, энергосбережение, утилизацию отходов;
- внедрять современные экологически эффективные ресурсо- и энергосберегающие технологии.

Деятельность АО «Пигмент», направленная на сохранение экологического благополучия, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране окружающей среды, учитывает требования международных стандартов и передовой опыт химических предприятий.

Помимо этого, Компания следует принципам международной программы «Responsible Care — Ответственная забота», нацеленной на продвижение передового опыта в области создания безопасных условий труда и защиты окружающей среды.

АО «Пигмент» ведёт постоянную работу по улучшению экологических показателей на всех этапах производственного цикла.

ЦЕЛИ ESG В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ

Экологические цели на 2022 год	Результаты, достигнутые в 2022 году.
Рациональное водопользование	Сокращение потребления артезианской воды на 5 % на тонну продукции
Управление отходами	Раздельный сбор и утилизация отходов бумаги, картона, полиэтилена и т.п. На утилизацию и обезвреживание направлено более 25 тонн отходов. Образование отходов на тонну продукции за последние 5 лет снизилось практически вдовое и составило 11 кг/т.
Минимизация выбросов загрязняющих веществ	Отсутствие случаев превышения предельно допустимых концентраций вредных веществ на территории предприятия и прилегающих городских районов
Эксплуатация возобновляемой энергии	Содействие увеличению доли электротранспорта в г. Тамбове посредством предоставления услуг по зарядке электротранспорта на собственной станции предприятия. Среди сотрудников ведётся работа по информированию и агитация о возможности замены использования личного автотранспорта на велосипеды, самокаты, гироскутеры. В целях развития велотранспортной системы оборудованы специализированные велопарковки, определена структура безопасного движения велотранспорта по территории Компании.

УРОВЕНЬ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ДИНАМИКЕ ЗА ПЕРИОД 2018–2022 ГОДЫ:

НАПРАВЛЕНИЯ	БАЗОВЫЙ ГОД (2018)	2019	2020	2021	ОТЧЁТНЫЙ ГОД (2022)
Потребление артезианской воды, тыс. м3	606	629	649	691	605
На тонну продукции, $м^3$/т	4,58	4,45	4,15	3,77	3,23
На выручку, $м^3$/млн руб.	81	75	74	50	35
Образование отходов, т	2 462	2 276	2 037	2 027	2 041
На тонну продукции, кг/т	19	16	13	11	11
На выручку, кг/млн руб.	329	272	231	145	114
Тенденция повторного использования отходов, т	930	1034	991	774	987
Тенденция повторного использования отходов (кроме металлолома), т	–	10	14	20	26
Выбросы в атмосферный воздух, т	158	164	164	165	163
На тонну продукции, кг/т	1,19	1,16	1,05	0,90	0,88
На выручку, кг/млн руб.	21	20	19	12	9



3.1.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

«Пигмент» осуществляет производственный экологический контроль в целях выполнения требований природоохранного законодательства, соблюдения установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечения рационального использования природных ресурсов и выполнения стратегических целей и задач, связанных с уменьшением воздействия на окружающую среду.

Производственный экологический контроль ведётся по следующим направлениям:

- воздействие на атмосферный воздух;
- водопользование и воздействие на водные объекты;
- обращение с отходами.

Производственный аналитический контроль осуществляется лабораторным и расчётным методами. Для проведения замеров в рамках производственного экологического контроля привлекается собственная лаборатория цеха № 13 АО «Пигмент», лаборатория ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Тамбовской области», лаборатория ФБУ «Центр лабораторного анализа и технических измерений по Центральному федеральному округу» (филиал ЦЛАТИ по Тамбовской области), лаборатория ООО «Экологический центр». Для обеспечения достоверности результатов производственного аналитического контроля применяются аттестованные методики выполнения измерений.

Производственный аналитический контроль проводится по утверждённым в установленном порядке планам-графикам, которые составляются отдельно для каждого вида контролируемых сред: промышленные выбросы, сточные и природные воды, почва.

В рамках производственного аналитического контроля в 2022 году было отобрано и проанализировано:

- сточные и природные воды — 10 проб по 25 показателям;
- вода из нагнетательных, контрольных, наблюдательных и барражных скважин, поверхностных водных объектов — 195 проб по 18 показателям;
- почва — 9 проб по 23 показателям.

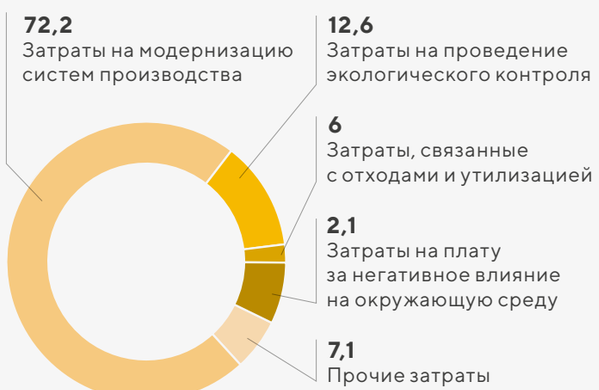
В 2022 г. осуществлялся контроль соблюдения нормативов ПДВ на источниках выбросов в атмосферу и проведено 842 анализа, контроль качества атмосферного воздуха на территории предприятия и на границе санитарно-защитной зоны — 1175 анализов, контроль качества воздуха рабочей зоны — 3638 анализов. Отчёт об организации и результатах осуществления производственного экологического контроля представляется ежегодно в Центрально-Черноземное межрегиональное управление Росприроднадзора.

Ежегодно предприятие вкладывает денежные средства в реализацию мероприятий по охране окружающей среды. План мероприятий по охране окружающей среды АО »Пигмент» включает в себя перечень мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду, сроки их выполнения, объём и источники финансирования, перечень ответственных должностных лиц за их выполнение.

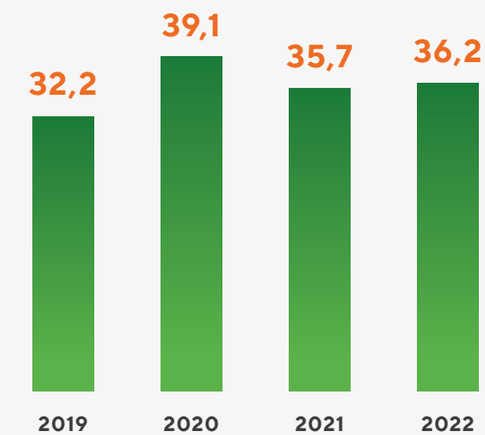
Анализ результатов производственного контроля за 2022 год свидетельствует о стабильной экологической обстановке в зоне возможного влияния АО «Пигмент», удовлетворяющей всем санитарно-гигиеническим требованиям и экологической безопасности для населения, персонала и окружающей природной среды.

В 2022 году предписаний и штрафных санкций в области экологического законодательства в отношении Предприятия не было.

ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, %



ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН РУБ.



3.1.3. СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Система Менеджмента АО «Пигмент» сертифицирована на соответствие международному стандарту ISO 14001:2015.

Система экологического менеджмента позволяет оперативно реагировать на любые изменения в окружающей среде, тем самым повышая эффективность природоохранных мероприятий.

Предприятие ведёт постоянную работу по улучшению экологических показателей на всех этапах производственного цикла. В Компании ежегодно проводятся сертификационные и надзорные аудиты на соответствие требованиям международных стандартов серии ISO. Кроме того, систематически оцениваются экологические риски, следовательно, деятельность предприятия планируется с учётом их устранения или минимизации.

В 2022 году были пересмотрены и актуализированы экологические аспекты. Из 188 экологических аспектов в качестве значимых выделены два экологических аспекта, касающиеся выбросов нафталина и серной кислоты в атмосферный воздух.

Для снижения негативного воздействия на окружающую среду в 2022 году были реализованы мероприятия по реконструкции системы улавливания нафталина и устройству местной вытяжки от плавителя с охлаждаемой ловушкой в отделении плавления нафталина.

3.1.4. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

«Пигмент» расположен в регионе с достаточным обеспечением водными ресурсами. Несмотря на это, Компания бережно относится к использованию чистой воды и производит забор воды на нужды производства строго в соответствии с установленными лимитами. Компания стремится к рациональному использованию водных ресурсов и предотвращению загрязнения водных объектов.

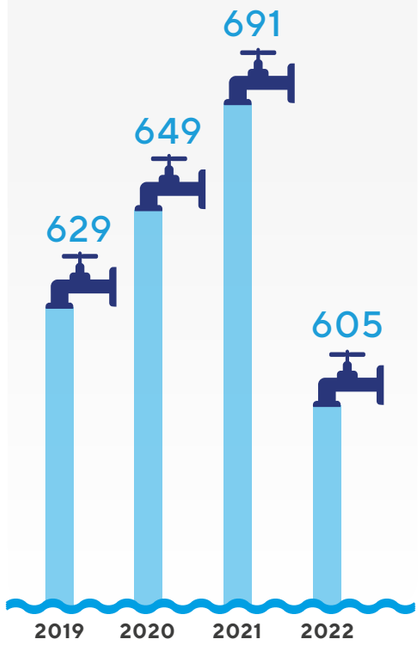
Вода используется в цепочке создания стоимости на следующих этапах:

1. В качестве исходного сырья и растворителя в технологических процессах.
2. В качестве теплоносителя для технологических процессов и бытовых нужд.
3. Для обеспечения бытового водоснабжения.

Сброс воды осуществляется в соответствии с разрешением, выданным Росприроднадзором в установленном порядке, в котором определены нормы качества сбрасываемой воды.

Предприятие эксплуатирует собственный водозаборный узел, потребляемая вода из которого направляется на технологические и бытовые нужды. Охлаждение оборудования осуществляется с использованием замкнутых водооборотных контуров. Системная работа по сокращению потребления артезианской воды и образования стоков была продолжена и в 2022 году. Совершенствовались производственные процессы, внедрялись современные ресурсосберегающие технологии, замкнутые циклы водоснабжения, современные технологии очистки стоков.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ В 2019–2022 ГГ., ТЫС. $м^3$



За последние пять лет на предприятии выполнены такие значимые мероприятия как:

- созданы локальные водооборотные циклы в производствах акриловых эмульсий, водных дисперсий и сульфаминовой кислоты;
- создана схема очистки промывных вод в производстве пигментов с возвратом в технологию;
- питание вакуумных насосов переведено на замкнутые циклы водоснабжения;
- в производствах созданы системы сбора и полезного использования конденсата и др. мероприятия.

В 2022 году было выполнено 16 мероприятий, направленных на сокращение потребления артезианской воды и стоков, в т.ч.:

- перевод теплообменников в производстве сиккативов на охлаждение оборотной водой;
- перевод подпитки нескольких систем улавливания на воду оборотного контура;
- увеличение количества повторно используемого концентрата на регенерацию катионитных фильтров первой ступени и устройство коллектора для сбора концентрата мембранной установки для дальнейшего использования.

В результате выполненных в 2022 г. мероприятий получен следующий эффект:

- сокращение потребления артезианской воды — 40,16 тыс. м^3/год;
- сокращение образования промышленных стоков — 11,62 тыс. м^3/год.

АО «Пигмент» большое внимание уделяет состоянию подземных и поверхностных вод на территории промышленной зоны предприятия. Мониторинг геологической среды и водных объектов — существенный и необходимый элемент в комплексной системе мер по стабилизации и улучшению экологической обстановки территории промышленной площадки АО »Пигмент» и смежных площадей.

В течение 2022 г., в рамках мониторинга водных объектов, отобраны и проанализированы 197 проб из скважин (режимной наблюдательной сети, эксплуатационных, контрольных и барражных), из поверхностных водных объектов, прудов-накопителей и дренажной канавы.

За истекшие пять лет была проведена масштабная реконструкция режимной наблюдательной сети, в ходе которой, ликвидированы скважины, техническое состояние которых не обеспечивало ведение наблюдений в рамках мониторинга. Взамен ликвидированных скважин были пробурены новые на площадках их прежнего размещения, а также, по рекомендациям территориального центра государственного мониторинга, новые скважины для получения информации по динамике и химическому составу подземных вод по наиболее важным направлениям. В настоящее время режимная наблюдательная сеть АО «Пигмент» насчитывает 33 рабочих скважины, в полном объёме обеспечивающих наблюдения в рамках мониторинга водных объектов.

Мониторинг состояния окружающей среды в районах расположения производственных объектов АО «Пигмент» не выявил негативного воздействия на водные объекты в отчётном периоде.

Предприятием в постоянном режиме осуществляется мониторинг безопасности гидротехнических сооружений (ГТС) с целью обеспечения постоянного контроля состояния безопасности гидротехнических сооружений, оценки их воздействия на окружающую среду, предотвращения возникновения аварийных ситуаций и создания условий для безопасной эксплуатации. Цели и задачи мониторинга безопасности достигаются посредством организации системы постоянных (непрерывных) визуальных и инструментальных наблюдений, в соответствии с нормативной документацией, разработанной на предприятии и согласованной с управлением Ростехнадзора.

В 2022 г. реализован проект по ремонту дамбы накопителя атмосферных вод одного из прудов-накопителей.

В течение 2022 г. ежедневно выполнялись наблюдения за уровневым режимом прудов-накопителей и визуальный осмотр дамбовых сооружений, были выполнены ежегодные плановые работы по безопасной эксплуатации ГТС в паводковый период и при отрицательных температурах воздуха в осенне-зимний период.

Опасных повреждений и аварийных ситуаций на ГТС в отчетном периоде, как и за весь период эксплуатации, не зафиксировано.



3.1.5. ОТХОДЫ

Деятельность АО «Пигмент» в области обращения с отходами направлена на соблюдение российских и международных требований, оптимизацию процесса обращения с отходами с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду.

АО «Пигмент» определило раздельный сбор отходов в качестве стратегической цели на период до 2025 года. Разработан План мероприятий по увеличению количества отходов, подлежащих раздельному сбору и направлению отходов на переработку. С этой целью в подразделениях предприятия установлено 70 боксов для раздельного сбора отходов бумаги и полиэтилена.

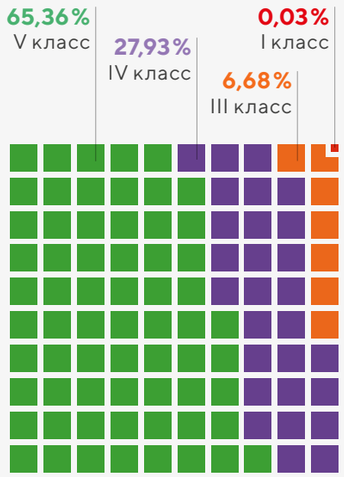
Основной объём отходов Компании представлен отходами IV–V класса опасности. Все отходы I–III классов опасности передаются специализированным организациям, имеющим лицензию на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности.

Места временного накопления отходов имеют соответствующую маркировку, регламентированы инструкциями предприятия и соответствуют требованиям СанПиН 2.1.3684.

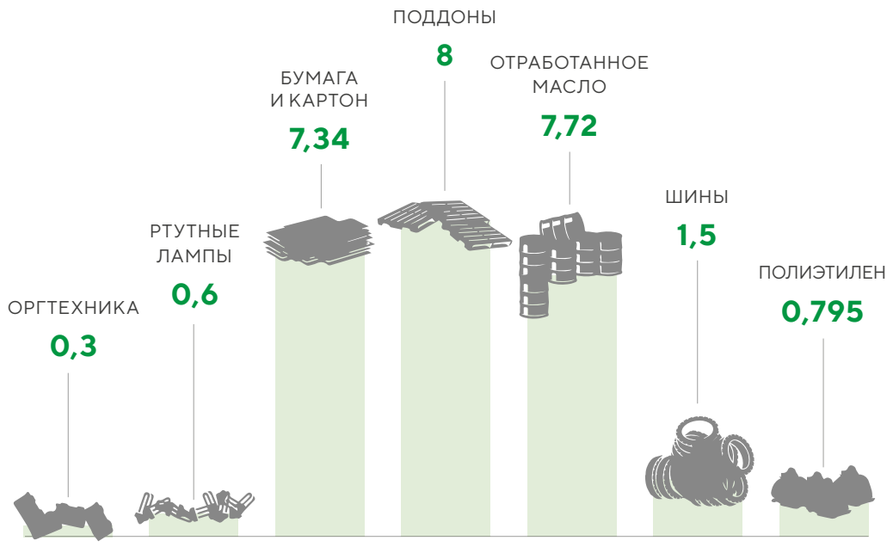
Предприятие имеет лицензию на осуществление деятельности по транспортированию отходов IV класса опасности и размещение отходов III–IV классов опасности. Лица, допущенные к данными видами работ, имеют документы о повышении квалификации, выданные по результатам прохождения профессионального обучения.

При росте объёмов производства отмечается тенденция к снижению отходов производства.

СТРУКТУРА ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ В 2022 ГОДУ, %



РАЗДЕЛЬНЫЙ СБОР ОТХОДОВ В 2022 Г.
ВЕС ПЕРЕДАННЫХ ОТХОДОВ В ТОННАХ



ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ (Т) И ОТХОДОВ НА ТОННУ ПРОДУКЦИИ (КГ/Т) В 2018-2022 ГГ.

КЛАССЫ ОТХОДОВ	2018		2019		2020		2021		2022	
	т	кг/т	т	кг/т	т	кг/т	т	кг/т	т	кг/т
1	0,63	0,005	0,75	0,005	0,51	0,003	0,40	0,002	0,60	0,003
2	5,70	0,043	4,02	0,028	6,38	0,041	3,52	0,019	0	0
3	156,56	1,182	150,60	1,066	138,84	0,888	135,46	0,739	136,32	0,736
4	706,70	5,333	593,10	4,198	514,90	3,292	702,90	3,833	570,10	3,078
5	1 592,00	12,014	1 527,30	10,811	1 376,80	8,803	1 232,90	6,723	1 333,98	7,203
ИТОГО	2 461,59	18,577	2 275,77	16,108	2 037,43	13,027	2 075,18	11,316	2 041,00	11,02

3.2. ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

АО «Пигмент» осознаёт значимость проблемы изменения климата и прилагает максимальные усилия для того, чтобы ослабить отрицательное влияние деятельности предприятия на него и снизить негативные факторы, способствующие глобальному потеплению.

ЦЕЛИ ПО ESG

Цели по ESG на 2022 г.	Результаты за 2022 г.
Доля покупной энергетики в товарном выпуске продукции, не более 2,15 %	Доля покупной энергетики снизилась в сравнении с 2021 годом и составила 1,17 %
Удельный расход электроэнергии, не более 236 кВт/ч	Удельный расход электроэнергии в 2022 году составил 207 кВт/ч
Разработка климатической стратегии	Впервые проведён учёт выбросов парниковых газов в 1-м, 2-м, 3-м охватах для дальнейшей разработки Климатической стратегии Компании

Изменение климата — одна из важных проблем международного уровня. Для её решения реализуются международные, региональные, национальные и местные способы ограничения содержания парниковых газов в атмосфере. В основе методов достижения низкоуглеродного пути развития лежит количественное определение парниковых газов, их мониторинг и учет.

В 2022 году впервые с привлечением сторонней организации выполнен расчет выбросов парниковых газов во всех трёх охватах. Полученные данные лягут в основу будущей климатической стратегии АО «Пигмент».



А. Я. Куликов,
Главный инженер по промышленной безопасности и охране окружающей среды

РЕЗУЛЬТАТЫ:

48,6 тыс. т CO_2-экв.
выбросы парниковых газов (охват 1)

0,26 т CO_2-экв./т
удельные выбросы парниковых газов на тонну продукции (охват 1)

8,1 %
снижение удельных выбросов парниковых газов по сравнению с 2020 годом

0,35 %
сокращение доли покупной энергетики в товарном выпуске продукции в сравнении с 2021 годом

207 кВт/ч
удельный расход электроэнергии

3,9 %
сокращение потребления энергоресурсов (газ, электроэнергия, теплоэнергия) по сравнению с 2021 годом

ТЕНДЕНЦИИ ПО СНИЖЕНИЮ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ В АО «ПИГМЕНТ» В 2021–2022 ГГ.

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021		2022		2023
		план	факт	план	факт	план
Доля покупной энергетики в товарном выпуске продукции	%, не более	2,18	1,52	2,15	1,17	1,6
Удельный расход электроэнергии (всей)	не более кВт/ч	207	215	236	207	235
Удельный расход газа	не более $м^3$/т	101	90	100	80	94
Удельный расход пара	не более Гкал/т	0,6	0,49	0,58	0,43	0,56

3.2.1. ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

В отчётном периоде руководство АО «Пигмент» сосредоточило усилия на осуществление инвентаризации парниковых газов. Инвентаризация парниковых газов предприятия — это больше, чем данные о выбросах парниковых газов. Это возможность подтвердить уже определённые основные источники выбросов парниковых газов и получить глобальное представление об их влиянии на изменение климата. Кроме того, инвентаризация представляет собой необходимую основу для рассмотрения и продолжения действий по уменьшению этого воздействия.

Деятельность по регулированию выбросов парниковых газов с целью сокращения их количества подчиняется следующим нормативным правовым актам:

- Парижское соглашение от 12.12.2015, принятое Постановлением Правительства РФ от 21.09.2019 № 1228;
- Указ Президента РФ от 04.11.2020 № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов»;
- Распоряжение Правительства РФ от 29.10.2021 № 3052-р «О Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года»;
- Федеральный закон от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» (далее — Федеральный закон от 02.07.2021 № 296-ФЗ);
- Перечень парниковых газов, в отношении которых осуществляется государственный учёт выбросов парниковых газов и ведение кадастра парниковых газов (далее — Перечень), утверждённый Распоряжением Правительства РФ от 22.10.2021 № 2979-р).

	2020	2021	2022
Выбросы парниковых газов в т CO_2 эквивалент за год*	44 617	46 992	48 542
На тонну продукции, т/т	0,285	0,256	0,262
На выручку, т/млн руб.	5,1	3,4	2,5

* Расчёты приведены с учётом коэффициента перевода в тонны условного топлива и энергетические единицы — 1,129, коэффициент выбросов — 1,59, потенциал глобального потепления — 1.

В 2022 г. произведён расчёт парниковых газов специалистами Отдела промышленной экологии АО «Пигмент».

Основными источниками выбросов парниковых газов на территории АО «Пигмент» являются: котельная, энергоблок, теплогенераторы, расположенные в производственных цехах.

Все источники относятся к категории «Стационарное сжигание топлива» в соответствии с Приложением № 1 к Методическим указаниям и руководству по количественному определению объёма выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность на территории Российской Федерации, утверждённым приказом Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371 (далее Методические указания), учитываемый парниковый газ — CO2 (диоксид углерода).

Также в 2022 г. в рамках Флагманского Пилотного проекта совместно с Ассоциацией «НП КИЦ СНГ» проведена инвентаризация парниковых газов (ПГ) АО «Пигмент» за 2021 г.

Общая цель выполнения исследования по инвентаризации ПГ АО «Пигмент» состояла в расчёте потенциального вклада деятельности предприятия в глобальное потепление, выражаемого в единицах CO2-эквивалента, путем количественной оценки наиболее существенных выбросов и поглощений ПГ.

Инвентаризация парниковых газов в рамках Флагманского пилотного проекта проводилась в соответствии с положениями международных стандартов ISO 14064-1:2018 Газы парниковые. Часть 1. Технические требования и руководство для организаций по определению количества и отчётности о выбросах и удалению парниковых газов (Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 14064-1-2021), а также согласно законодательству РФ, а именно приказам Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации:

- № 300 от 30 июня 2015 г. «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объёма выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации»;
- № 330 от 29 июня 2017 г. «Об утверждении методических указаний по количественному определению объёма косвенных энергетических выбросов парниковых газов». В качестве базового года выбран 2021 г.

Расчёты выбросов парниковых газов выполнены с использованием методологии, изложенной в Руководящих принципах национальных инвентаризаций парниковых газов Межправительственной группы экспертов по изменению климата, 2006.



Для оценки выбросов ПГ использовались собственные данные АО «Пигмент». Географический охват данных, используемых в исследовании, ограничен территорией предприятия (производственная площадка, юридический адрес: 392000, г. Тамбов, ул. Монтажников, д. 1) и железнодорожным цехом, который расположен за границей основной производственной площадки (г. Тамбов, ул. Советская, д. 189). В соответствии с положениями ISO 14064-1:2018 и с учётом особенностей функционирования АО «Пигмент» для определения границ организации и консолидации выбросов ПГ был выбран метод на основе оперативного управления, который подразумевает, что организация отвечает за все количественно определённые выбросы ПГ с производственных объектов, которыми она управляет финансовым или операционным образом.

АО «Пигмент» количественно определяет прямые выбросы ПГ отдельно по CO_2, CH_4, N_2O, ГФУ в тоннах CO_2-экв. По результатам инвентаризации выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников не выявлено наличие газов NF_3, SF_6, ПФУ в выбросах. Также не выявлено деятельности предприятия, которая могла бы привести к выбросам данных газов.

Основной вклад в прямые выбросы АО «Пигмент» вносит диоксид углерода (CO_2) от сжигания топлива стационарными источниками (энергоблок, котельные установки, технологические печи, и др.). При сжигании топлива также выбрасывается метан (CH_4) и закись азота (N_2O). Для определения объёмов прямых выбросов парниковых газов использовались данные приборов учёта для определения годового расхода природного газа и данные бухгалтерского учёта для определения объёма потребления топлива и смазочных материалов для транспорта, количества использованных в каталитических конверторах присадок, основанных на мочевине, количества кальцинированной соды для производственных процессов. Количество заправленного в системы охлаждения хладагента определялись по технической документации. Биогенные выбросы CO_2 не учитывались.

Удельный выброс парниковых газов (охват 1) по расчётам за 2021 г. составил 0,38 т CO_2-экв. /т.

Для определения косвенных энергетических выбросов (охват 2) использовались данные о количестве закупленной АО «ТОСК» электрической энергии по приборам учёта.

При определении косвенных выбросов (охват 3) использовались данные предприятия о транспортировании сырья, материалов, упаковки, данные об образовании отходов и сточных вод, количестве командировок сотрудников с использованием различных видов транспорта, данные анкетирования сотрудников, техническая документация и справочные данные.

Удельный выброс парниковых газов (охват 2, 3) по расчётам за 2021 г. составил 0,042 т CO_2-экв. /т.

В исследовании не учитывались:

- выбросы от процесса использования продукции АО «Пигмент», так как данный процесс не приводит к выбросам парниковых газов с прямым парниковым эффектом;
- выбросы от утилизации продукции АО «Пигмент» в связи с отсутствием возможности установить сроки использования продукции, а также варианты её утилизации при окончании срока службы.

Кроме того, на продукцию «Пигмент голубой фталоцианиновый (-модификации) 15:3, марка АТ» составлен отчёт об углеродном следе продукции. Исследования углеродного следа продукции проводились в соответствии со стандартом ГОСТ Р ИСО 14067-2021 «Газы парниковые. Углеродный след продукции. Требования и руководящие

ОХВАТ **1**

ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ

- Собственные выбросы
  - получение энергии
  - транспорт
  - неэнергетическое использование топлива
  - производственные процессы
  - выбросы ГФУ от стационарного оборудования
  - сточные воды (промышленные)

ОХВАТ **2**

КОСВЕННЫЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ВЫБРОСЫ

- Выбросы от импортированной энергии

ОХВАТ **3**

КОСВЕННЫЕ НЕЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ВЫБРОСЫ

- Утечки ГФЦ из мобильных систем
- Доставка сотрудников к месту работы
- Командировки сотрудников
- Сточные воды (бытовые)
- Захоронение отходов на полигоне твердых коммунальных отходов
- транспортировка сырья (материалов) и ресурсов

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

указания по количественному определению» (соответствует ISO 14067:2018, IDT «Greenhouse gases — Carbon footprint of products — Requirements and guidelines for quantification»). Оценка углеродного следа исследуемой продукции проводилась на основании стандарта ISO 14067:2018 и с учётом положений правил категорий продукции (ПКП) для экологических деклараций (EPD) «PCR 2021:03 v. 1.1 Basic Chemicals», разработанных в рамках международной системы экологического декларирования «The International EPD® System».

Результаты количественного определения выбросов парниковых газов и углеродного следа продукции пигмента голубого фталоцианинового (-модификации) 15:3, марка АТ на 1 т продукции:

КАТЕГОРИЯ	В РАСЧЕТЕ НА 1 Т ПРОДУКТА, КГ CO_2 ЭКВ.
Охват 1 (прямые выбросы)	**3 682,96**
Стационарное сжигание природного газа на предприятии с получением энергии	3 215,56
Летучие выбросы	47,33
Технологические выбросы	420,07
Охват 2: (косвенные выбросы)	**337,39**
Выбросы ПГ от потребления приобретённой электрической энергии, пара, тепла и охлаждения	337,39
Охват 3: (косвенные выбросы)	**7 159,37**
Обращение с отходами	1,22
Отходы упаковки сырья	3,92
Отходы упаковки продукции	76,13
Сточные воды	1 574,52
Транспортировка сырья (материалов) и отходов	139,46
Воздействия, связанные с используемыми сырьём и материалами	5 030,74
Транспортировка продукции	333,39
Углеродный след продукции	**11 650,04**

Стремление к сокращению выбросов парниковых газов АО «Пигмент» является одной из задач Компании. АО «Пигмент» развивает программу сокращения потребления энергетических ресурсов, которая включает мероприятия по управлению потреблением энергоресурсов и мероприятия по внедрению энергоэффективных технологий. «Дорожная карта» Компании на период до 2025 года предусматривает снижение доли покупной энергетики в себестоимости выпускаемой продукции и повышение эффективности использования энергетических ресурсов за счёт: развития производства собственной электроэнергии с использованием низкоуглеродного топлива на основе наилучших доступных технологий; модернизацию паровых котлов с целью улучшения полноты сжигания топлива и сокращения выбросов парниковых газов; автоматизацию работы теплогенераторов; автоматизацию регулирования расхода энергоресурсов в цехах предприятия.

В 2023 г. запланировано изучить международную методику расчёта выбросов парниковых газов и, с учётом расчётов, произведённых за 2022 г., разработать климатическую стратегию предприятия, поставить цели по сокращению выбросов парниковых газов и выработать подробный план мероприятий по их снижению.

Отчет о выбросах ПГ успешно прошел верификацию двумя сторонними независимыми организациями (верификаторами):

TÜV Austria
(заключение о верификации АО Пигмент от TÜV Austria № TASC-V-20221222001)

НАНОСЕРТИФИКА
(заявление о верификации АО Пигмент от НАНОСЕРТИФИКА)

3.2.2. ПРОИЗВОДСТВО И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ (ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ)

В рамках работы по снижению влияния АО «Пигмент» на изменение климата, предприятие уделяет большое внимание вопросам энергоэффективности. АО «Пигмент» сосредоточено на рациональном потреблении энергетических ресурсов и реализует программу мероприятий, позволяющих добиться положительной динамики в области энергопотребления и энергоэффективности.

Для достижения поставленных целей по снижению потребления энергоресурсов в 2021–2022 гг. реализована программа мероприятий, включающая:

1. Совершенствование системы управления энергоресурсами:
   - проведение аудитов производственной системы для выявления источников перерасходов;
   - установка современных приборов учёта по всем видам энергоресурсов и создание автоматизированной системы для отслеживания расходов энергоресурсов в реальном времени;
   - организация и проведение ежедневного мониторинга расхода энергоресурсов, выявление отклонений, разбор причин и исключение отклонений от среднесуточного расхода;
   - замена энергоёмкого оборудования на высокопроизводительное оборудование;
   - создание единого центра управления (ЕДП — единый диспетчерский пульт) для распределения и управления всеми энергообъектами и энергоресурсами;
   - исследование лучших практик энергоэффективности на зарубежных предприятиях и предприятиях РФ;
   - проведение работ по крупным источникам потребления, разработка мероприятий с учётом особенностей технологического процесса;
   - снижение углеродного следа за счёт снижения потребления и переработки (повторного использования) энергоносителей.

Обладая собственными энергоресурсами, такими как электроэнергия, пар, артезианская вода, сжатый воздух, азот, холод, предприятие ежегодно стремится снижать долю закупаемых энергетических ресурсов (газ, электроэнергия), повышать надёжность энергоснабжения и эффективность использования энергоресурсов. В 2022 году реализован ряд мероприятий, который позволил достичь установленных целей на 2022 год. Введенная в эксплуатацию в ноябре 2021 года на Энергоблоке предприятия КГУ № 4 мощностью 2 МВт (в дополнение к существующим трём КГУ) смогла повысить объём выработки электроэнергии собственной генерации. Производство электроэнергии в АО «Пигмент» позволяет не только значительно снизить себестоимость выпускаемой продукции, но и снизить нагрузку на единую энергетическую систему (ЕЭС) России.



И. С. Черников,
Главный энергетик

УРОВЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ В ДИНАМИКЕ ЗА ПЕРИОД 2018-2022 ГОДЫ

НАПРАВЛЕНИЯ	БАЗОВЫЙ ГОД (2018)	2019	2020	2021	ОТЧЁТНЫЙ ГОД (2022)
Электропотребление, тыс. кВт/ч	**35 651**	**33 609**	**33 636**	**39 828**	**43 913**
На тонну продукции, кВтч/т	269	238	215	217	207
На выручку, кВтч/млнруб.	4 771	4 020	3 816	2 854	2 380
Потребление газа, тыс. м³	**24 960**	**23 705**	**24 189**	**27 612**	**27 096**
На тонну продукции, м³/т	188	168	155	151	146
На выручку, м³/млн руб.	3 340	2 836	2 744	1 979	1 508

2. Мероприятия по снижению энергопотребления. Проведены работы по автоматизации газопотребляющего оборудования в производственных цехах:

   - модернизация процессов горения теплогенераторов в трёх производственных цехах;
   - модернизация оборудования в одном из производственных цехов;
   - модернизация системы автоматического управления на паровом котле № 3 в котельной АО «Пигмент».

В 2021 г. проведена автоматизация газопотребляющего оборудования на сумму 13,7 млн руб., в 2022 г. затраты на автоматизацию составили 17,2 млн руб.

Реализация данных мероприятий способствовала сокращению не только удельного потребления пара и газа на 1 т выпускаемой продукции, но и значительному снижению углеродного следа от сжигания природного газа.

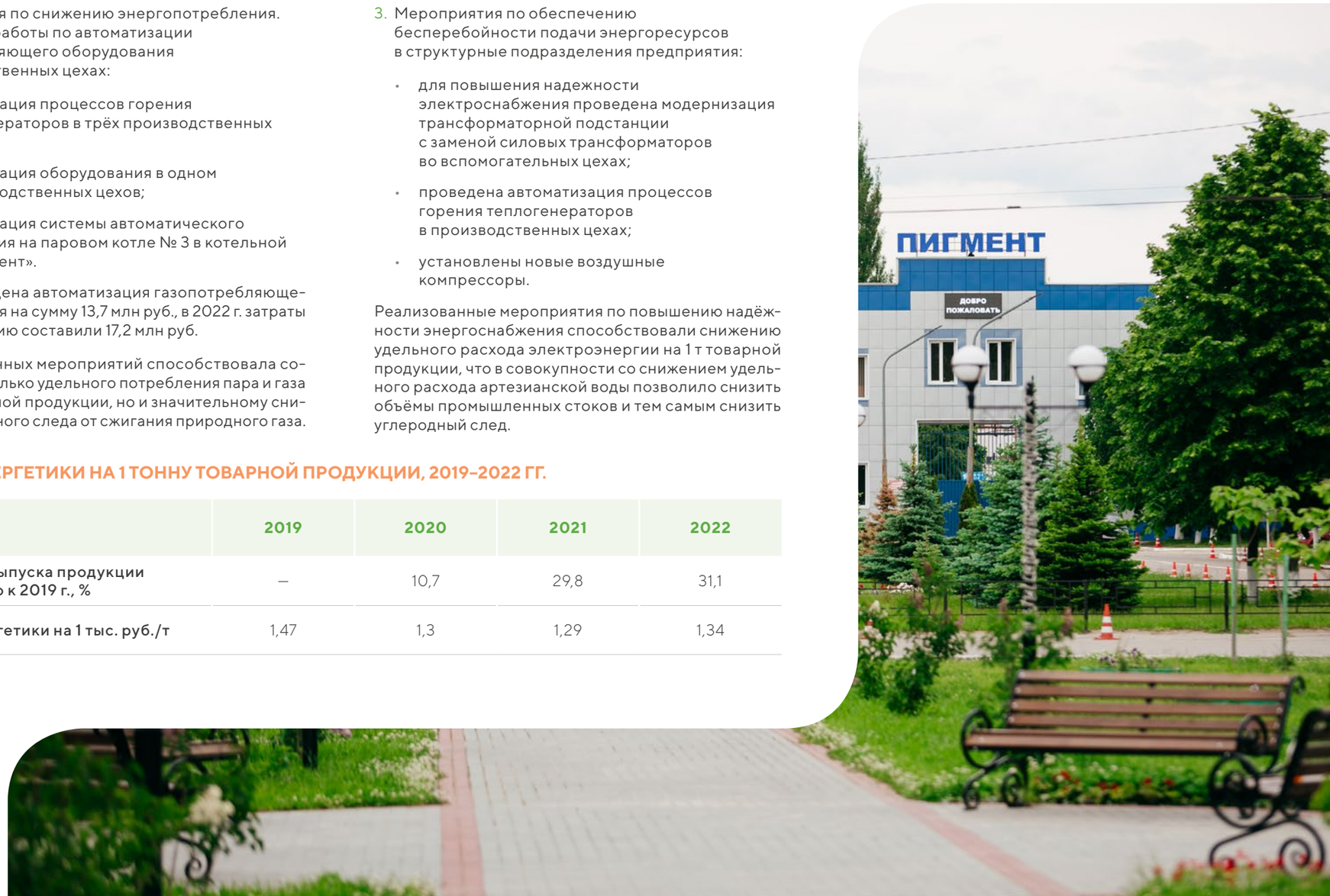
3. Мероприятия по обеспечению бесперебойности подачи энергоресурсов в структурные подразделения предприятия:

   - для повышения надежности электроснабжения проведена модернизация трансформаторной подстанции с заменой силовых трансформаторов во вспомогательных цехах;
   - проведена автоматизация процессов горения теплогенераторов в производственных цехах;
   - установлены новые воздушные компрессоры.

Реализованные мероприятия по повышению надёжности энергоснабжения способствовали снижению удельного расхода электроэнергии на 1 т товарной продукции, что в совокупности со снижением удельного расхода артезианской воды позволило снизить объёмы промышленных стоков и тем самым снизить углеродный след.

ЗАТРАТЫ ЭНЕРГЕТИКИ НА 1 ТОННУ ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ, 2019–2022 ГГ.

	2019	2020	2021	2022
Увеличение выпуска продукции по отношению к 2019 г., %	–	10,7	29,8	31,1
Затраты энергетики на 1 тыс. руб./т	1,47	1,3	1,29	1,34



Благодаря реализации вышеуказанных мероприятий в АО «Пигмент» наблюдается тенденция к снижению объёмов потребления энергетических ресурсов.

Незначительное увеличение объёма потребления электроэнергии в 2022 году объясняется увеличением объёма выпускаемой товарной продукции.

Разрабатывая мероприятия, направленные на повышение эффективности использования энергетических ресурсов, руководство не забывает о главном ресурсе АО «Пигмент» — его сотрудниках. Высшее руководство ставит перед собой задачу обеспечить сотрудников комфортными условиями, а также научить грамотному потреблению энергоресурсов. С этой целью реализуются следующие мероприятия:

- модернизация внутрицехового освещения;
- замена систем отопления в бытовых корпусах цехов;
- модернизация внутреннего освещения в производственных цехах;
- модернизация наружного освещения от производственных цехов до склада оборудования, бытового корпуса и здравпункта.

ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ ПО АО «ПИГМЕНТ» ЗА 2021–2022 ГГ.

ГОД	ЭНЕРГОРЕСУРСЫ						
	ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ, кВтч		ГАЗ, м³	ПАР, Гкал	СЖ. ВОЗДУХ, м³	АЗОТ, м³	АРТ. ВОДА, м³
	собств. генерация	покупка	покупка	собств. генерация	собств. генерация	собств. генерация	собств. генерация
2021	42 500 000	8 517 981	27 671 201	117 894	6 350 764	1 624 767	985 086
		51 017 981					
2022	47 673 600	4 506 427	27 096 261	104 703	5 413 518	1 497 533	878 238
		52 180 027					

В октябре 2022 г. директором по производству АО «Пигмент» представлена стратегия направлений по снижению потребления энергоресурсов на 2023–2025 гг. — основу для эффективного управления процессами энергопотребления, которая учитывает условия и особенности функционирования систем энергообеспечения предприятия и позволяет решать приоритетные задачи АО «Пигмент» в долгосрочной перспективе. Данная стратегия включает в себя использование различных направлений реализации, одним из которых является использование альтернативных источников энергии. На данный момент специалисты АО «Пигмент» ведут разработки в этом направлении.

ФАКТИЧЕСКОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ГАЗА, ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ПАРА ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКЕ АО «ПИГМЕНТ», 2019–2022 ГГ.

НАИМЕНОВАНИЕ ЭНЕРГРЕСУРСА	2019			2020			2021			2022		
	план	факт	экономия (–) перерасход (+)	план	факт	экономия (–) перерасход (+)	план	факт	экономия (–) перерасход (+)	план	факт	экономия (–) перерасход (+)
Газ, тыс. м³	24 115,90	23566,13	-549,07	25701,11	24 047,23	-1 660,95	28466,78	27 491,51	-968,20	27614,30	26964,00	-720,30
Электроэнергия, тыс. кВт/ч	37540,69	32431,53	-5 109,16	37 021,35	32464,53	-4 563,82	40346,52	36670,04	-3 676,48	38 221,47	36410,07	-1 811,40
Теплоэнергия, Гкал	91 701,00	81015,00	-10 616,00	90166,00	05(2,00	-1 584,00	96119,00	91546,00	2 427,00	17953,00	14 061,00	-3 885,00

3.3. БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

Основополагающим принципом устойчивого развития АО «Пигмент» является соблюдение международных и российских стандартов качества и безопасности продукции.

Безопасность и экологичность продукции АО «Пигмент» находится под постоянным внутренним контролем. Обеспечение экологической безопасности продукции — это один из вкладов в решение Стратегической цели предприятия — Достижение устойчивых позиций на рынках.

Вся продукция, выпускаемая АО «Пигмент», соответствует современным требованиям законодательства и проходит испытания по безопасности и оценке воздействия на здоровье конечных потребителей. Безопасность всей продукции соответствует требованиям международных нормативных документов и подтверждена испытаниями в аккредитованных лабораториях.

Продукция АО «Пигмент» проходит государственную регистрацию в соответствии с требованиями, установленными законодательством РФ.

Вся продукция АО «Пигмент» сопровождается паспортами безопасности, содержащими описание основных свойств веществ и правила безопасного обращения с ними.

ЗАТРАТЫ НА ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОДУКЦИИ В 2022 Г., ТЫС. РУБ.

2020	2021	2022
7 723,89	1 247,96	5 592,71

Паспорта разрабатываются в соответствии с Регламентом (ЕС) № 1907/2006, Регламентом (ЕС) № 1272/2008 (CLP) и Регламентом комиссии (ЕС) № 2015/830.

Продукция Компании регулярно оценивается на соответствие требованиям межгосударственных и национальных стандартов. Так, лакокрасочная продукция и добавки для бетонов имеют сертификаты, подтверждающие их соответствие требованиям систем добровольной сертификации «Прибор-Эксперт», «Мосстройсертификация». Продукция, применяющаяся в нефтехимической отрасли, имеет сертификаты, разрешающие её применение в технологических процессах добычи и транспортировки нефти.



Поскольку требования европейских регулирующих органов в отношении безопасности химической продукции постоянно ужесточаются, АО «Пигмент» готовится к возможным изменениям и ведёт работу по усовершенствованию технологий. Специалисты собственного научного центра занимаются исследованиями, привлекают внешние научно-исследовательские лаборатории для проведения испытаний, чтобы заранее отработать все подходы к производственному процессу и добиться экологической безопасности без ухудшения качественных характеристик.

Вся продукция АО «Пигмент», поставляемая за пределы стран Евразийского экономического союза, проходит процедуру подтверждения соответствия требованиям применимого зарубежного законодательства.

В 2022 г. были оформлены следующие документы:

- сертификат REACH на оптический отбеливатель для подтверждения безопасности по требованиям регламента стран Европейского союза;
- сертификат соответствия требованиям на продукцию по направлению «Строительная химия», изложенным в стандарте СТБ EN 934-2 «Добавки для бетона, раствора и инъекционного раствора» для подтверждения соответствия требованиям Постановления Правительства Республики Молдова № 913 от 25.07.2016 «Об утверждении Технического регламента «О минимальных требованиях к поставкам строительной продукции».

АО «Пигмент» также проводит дополнительные исследования компонентного состава и физико-химических свойств продукции по стандартам РФ и других стран.

В отчётном периоде подтверждено соответствие продукции Компании:

- требованиям технического регламента «О безопасности упаковки» двух марок продукции;
- требованиям стандарта EN 71-3:2019 «О безопасности игрушек» 13 марок красителей органических;
- требованиям стандарта Стандарт FDA «Безопасность упаковки» четырёх марок красителей;
- требованиям BfR Recommendation XXXVI двух марок оптических отбеливателей;
- шесть марок продукции проверены на содержание тяжёлых металлов в составе, получены протоколы аккредитованных лабораторий о соответствии продукции по безопасности.

КОЛИЧЕСТВО ПРОДУКТОВ АО «ПИГМЕНТ», БЕЗОПАСНОСТЬ КОТОРЫХ ПОДТВЕРЖДЕНА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

2020	2021	2022
36	24	34

В рамках повышения конкурентоспособности продукции и реализации программы по исследованию влияния продукции на окружающую среду в 2022 г. впервые получена Экологическая декларация (EPD, Environmental Product Declaration) на Пигмент голубой фталоцианиновый (β-модификации) 15:3 марка AT. Экологическая декларация (Регистрационный номер S-P-02301) содержит информацию об экологических аспектах с учётом её жизненного цикла. Декларация верифицирована фирмой TUV AUSTRIA Standards & Compliance.

В соответствии с установленными стратегическими целями АО «Пигмент» на 2021–2025 гг. обеспечение качества и безопасности продукции интегрировано в дорожные карты, программы и планы структурных подразделений предприятия. Специалистами отдела менеджмента, стандартизации и сертификации разработана программа по требованиям к продукции разных потребителей и стран. Программа включает в том числе следующее:

- изучение требований новых стран, в которые планируются поставки;
- обеспечение требований экологических стандартов;
- повышение конкурентоспособности продукции АО «Пигмент» на рынке.


EPD
THE INTERNATIONAL EPD® SYSTEM

CERTIFICATE
EPD REGISTRATION

This document is to confirm that

JSC PIGMENT

has published an Environmental Product Declaration for

THE PHTHALOCYANINE BLUE PIGMENT (B-MODIFICATION) 15:3, BRAND AT

with registration number S-P-02301
in the International EPD® System.

The EPD has been developed in accordance with ISO 14025, the General Programme Instructions for the International EPD® System and the reference PCR 2021:13. Verification was performed by Dr Hédar Kara.

This document is valid until 2025-04-13, or until the LCA is de-registered and no longer published at www.environdec.com.

Sebastian Stiller
Secretariat of the International EPD® System
Stockholm, Sweden, 2023-04-14

В 2022 году случаи несоответствия качества продукции АО «Пигмент» нормативным требованиям, повлиявшие на здоровье и безопасность потребителей и приведшие к штрафным санкциям или взысканию, не зафиксированы.

4 СТРАТЕГИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ (S)

4.1 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ 39
4.1.1 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ. КАДРОВЫЙ СОСТАВ 40
4.1.2 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ (ПОДБОР, ПРИЁМ И АДАПТАЦИЯ) 44
4.1.3 ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИЙ 46
4.1.4 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ: ПРОГРАММЫ ПРОФОРИЕНТАЦИИ 50
4.1.5 ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА 53
4.1.5.1 МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ 54
4.1.5.2 МАТЕРИАЛЬНОЕ НЕДЕНЕЖНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ 56
4.1.5.3 НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ 57
4.2 ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ 62
4.3 ВКЛАД В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ 69
4.4 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА 77
4.5 МНОГООБРАЗИЕ, РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ 80





4.1. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Персонал АО «Пигмент» — ключевая движущая сила всех идей и начинаний Компании, залог успеха бизнеса, поэтому Компания выстраивает эффективную систему управления персоналом, привлекая высококвалифицированные кадры, обеспечивая безопасные условия труда, справедливое вознаграждение, социальную поддержку, а также равные возможности для личного и профессионального роста.

Деятельность АО «Пигмент» в сфере управления персоналом осуществляется в соответствии с Конституцией РФ и Трудовым кодексом РФ с учётом международных принципов трудовых отношений, закреплённых в конвенциях Международной организации труда.

Предприятие строго соблюдает нормы действующего законодательства, стандарты управления персоналом и действует в рамках существующей Политики и концепции в области персонала. Алгоритмы управления персоналом АО «Пигмент», которыми руководствуются все подразделения Компании, поддерживают цели Политики устойчивого развития через обеспечение АО «Пигмент» в настоящем и будущем квалифицированными и вовлеченными сотрудниками.



О. А. Хохлова,
начальник
отдела кадров

ЦЕЛИ ПО ESG

Цели по ESG на 2022 г.	Результаты за 2022 г.
Обеспечение требуемой компетентности персонала, не менее 70 %	81 %
Производительность труда, не менее 8,6 млн руб./чел.	12,1 млн руб./чел.
Средняя заработная плата не менее 47,6 тыс. руб.	52,7 тыс. руб.
Рост средней заработной платы не менее 4 %	17 %
Уровень удовлетворенности персонала не менее 80 %	88,5 %

РЕЗУЛЬТАТЫ:

88,5 %
удовлетворенность сотрудников в 2022 г.

81 %
сотрудников прошли обучение в 2022 г.

94 %
общей численности персонала предприятия имеют бессрочные трудовые договоры

95 %
руководителей из числа представителей местного населения

99,1 %
работают в условиях полной занятости

1459
списочная численность сотрудников





4.1.1. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ. КАДРОВЫЙ СОСТАВ

Функция управления персоналом в Компании распределена между Отделом кадров, Отделом по развитию персонала, Отделом организации труда и заработной платы. На уровне руководства управление интегрированной HR-функцией и стратегическое управление трудовыми отношениями осуществляют заместитель генерального директора ООО «УК «КРАТА» и управляющий директор, координирующие реализацию Политики.

Ключевые документы, регулирующие деятельность АО «Пигмент» по управлению персоналом:

1. Политика в области качества, экологии, профессионального здоровья и безопасности.
2. Политика управления персоналом АО «Пигмент».
3. Соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.
4. Коллективный договор АО «Пигмент» и локальные нормативные акты.
5. Утверждённые процедуры по приему и обучению персонала.
6. Правила внутреннего трудового распорядка.

В соответствии со стратегическими целями Кадровая стратегия сфокусирована на:

- системном подборе персонала;
- управлении талантами, развитии компетенций и обучении;
- оценке компетенций и эффективности деятельности персонала;
- развитии систем мотивации и формировании культуры вовлечённости;
- росте производительности труда и организационной эффективности.

В Компании разработана «дорожная карта» по достижению установленных показателей в области развития кадрового потенциала предприятия, что позволяет эффективно использовать различные методы, инструменты управления персоналом, а также оперативно реагировать на изменяющиеся условия на рынке труда.

Политика управления персоналом характеризуется созданием равных возможностей для адаптации каждого сотрудника, условий для профессионального роста и успешной карьеры. Большое внимание Компания уделяет формированию бренда и стремится проводить целенаправленную политику продвижения корпоративного бренда на рынке труда, информировать как потенциальных кандидатов, так и работников Компании о целях, задачах, ценностях, приоритетах и возможностях, предоставляемых ею своим работникам. Компания регулярно отслеживает тенденции на рынке труда, а также действия компаний-конкурентов для того, чтобы своевременно корректировать политику.



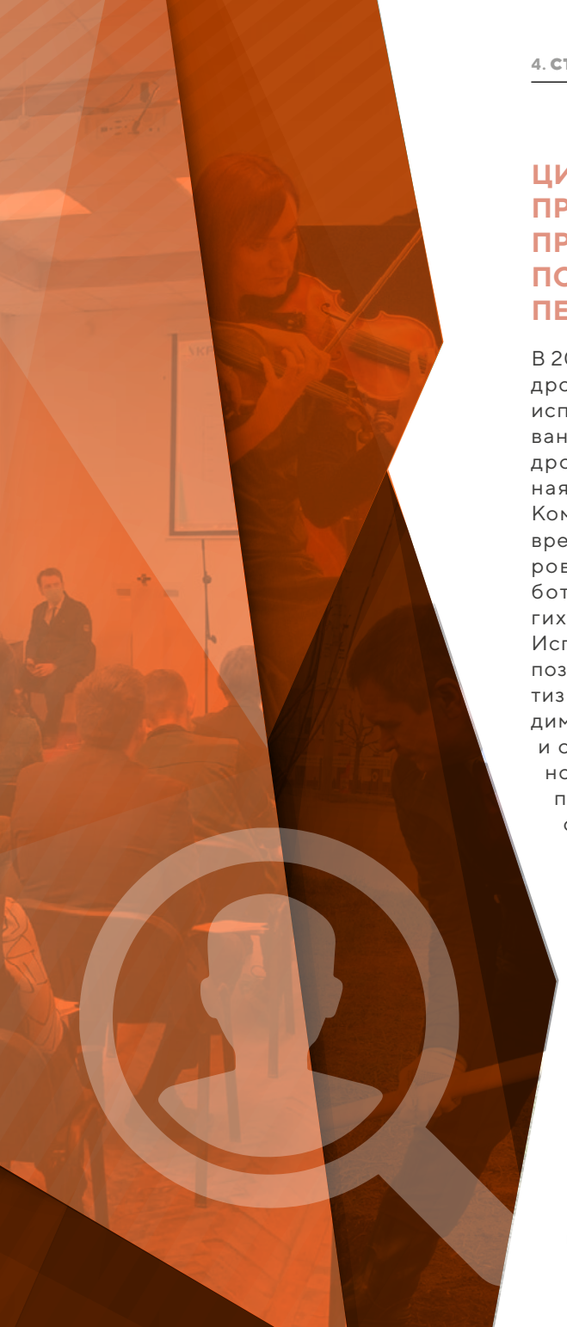
УДОВЛЕТВОРЁННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

Важным показателем в сфере управления персоналом является уровень удовлетворённости. Исследование удовлетворенности проводится в АО «Пигмент» ежегодно и включает вопросы, связанные с удовлетворённостью отдельными аспектами работы в Компании. Опрос проводится согласно разработанной и утверждённой процедуре.

В 2022 г. опрос проводился с использованием автоматизированных инструментов — по ссылке в корпоративном чате, по электронной почте. В случае, если сотруднику, было неудобно воспользоваться ссылкой или телефоном — выдавались бумажные версии анкеты.

Уровень удовлетворенности составил 88,5 % (при цели в 80 %). Результаты исследования были учтены при формировании планов структурных подразделений, соответствующие затраты заложены в бюджет на реализацию программы корпоративной социальной ответственности на 2023 г.

Подтверждением эффективности проводимых мероприятий в области управления персоналом стало то, что АО «Пигмент» заняло 78-е место в сотне лучших работодателей производственной сферы по версии авторитетного портала hh.ru, по результатам опроса реальных соискателей, обойдя некоторые крупные химические холдинги.



ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ ПРОГРАММЫ ПО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

В 2022 году при реализации кадровой политики максимально использовалась автоматизированная система управления кадровыми процессами, созданная на базе 1С. Это позволяет Компании значительно снизить временные затраты и оптимизировать многие процессы в работе кадровой службы и других подразделений Компании. Используемые модули системы позволяют, в частности, автоматизировать подготовку необходимой кадровой документации и отчётности и дают возможность управлять важнейшими процессами взаимодействия с персоналом. Были усовершенствованы подходы в автоматизации кадрового учёта с помощью программного обеспечения «1С: Зарплата и управление персоналом». Кроме того, в 2022 г. впервые используются новые модули базы «1С ЗУП: подбор персонала и обучение персонала», а также проведена донастройка конфигурации «1С: оценка персонала», которая активно используется в рамках реализации проекта по оценке компетенций.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ



КАДРОВЫЙ СОСТАВ

АО «Пигмент» является одним из крупнейших работодателей в Тамбовской области. По состоянию на 31 декабря 2022 года списочная численность работников предприятия составила 1459 человек.

За три года численность персонала снизилась на 105 человек за счёт реализации мероприятий по автоматизации, цифровизации, оптимизации технологических процессов и бизнес-процессов, сокращения ручного труда, исключения непроизводительных работ, исключения дублирования функций, централизации функционала, укрупнения структурных подразделений предприятия, совмещения профессий и должностей.

Большинство сотрудников работает в условиях полной занятости по бессрочным трудовым договорам.

Структура персонала по категориям обеспечивает необходимый баланс и способствует достижению стратегических целей Предприятия.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ОБРАЗОВАНИЮ



СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ





Традиционно в структуре персонала АО «Пигмент» значительную долю занимают мужчины — 64 % от общей численности, доля женщин составляет — 36 %.

Возрастная структура персонала традиционно формируется таким образом, что персонал почти равномерно распределён по разным возрастным группам. Такая стратегия обеспечивает наилучшее соотношение качеств: физических возможностей и опыта работы.

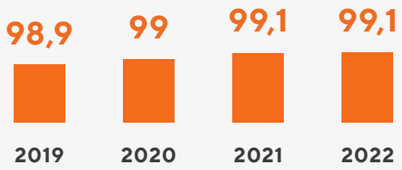
Традиционно значительный удельный вес в структуре персонала занимает молодёжь — 32 %, создавая устойчивую основу для развития новых проектов. С учётом этого фактора в АО «Пигмент» средний возраст хоть и незначительно, но постепенно снижается.

В течение 2022 года прекратили трудовые отношения с предприятием 328 человек, из них 183 мужчины и 145 женщин.

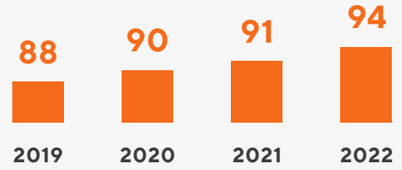
По итогам работы в 2022 году, несмотря на быстро меняющуюся сложную экономическую обстановку и резкое повышение цен, удалось сохранить текучесть кадров в рамках нормальной для текущей ситуации по оценкам экспертов цифры (до 10 %) — 9,6 %.

Наряду с постоянными работниками, в 2022 году были трудоустроены 19 временных работников (из которых 7 чел. — женщины) на сезон для благоустройства прилегающей территории (посадка цветов и уход за ними) и грузчиков для закрытия временной потребности в увеличенных сезонных погрузках. Также часть работ выполнялась по договорам гражданско-правового характера и договорам подряда.

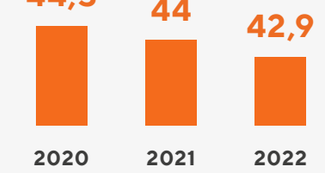
ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ НА УСЛОВИЯХ ПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ, %



ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ ПО БЕССРОЧНЫМ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРАМ, %



СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ПЕРСОНАЛА, ЛЕТ



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА АО «ПИГМЕНТ» ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ

ВОЗРАСТ (лет)	ВСЕГО		ЖЕНЩИНЫ — 523 чел. (36 %)						МУЖЧИНЫ — 936 чел. (64 %)					
			Руководители		Специалисты и служащие		Рабочие		Руководители		Специалисты и служащие		Рабочие	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
До 36	460	31,6	41	29,5	81	39,7	39	21,7	58	26,0	60	54,5	181	30,0
36–50	568	38,9	70	50,4	60	29,4	65	36,1	107	48,0	31	28,2	235	39,0
Старше 50	431	29,5	28	20,1	63	30,9	76	42,2	58	26,0	19	17,3	187	31,0
ВСЕГО	**1459**	**100**	**139**	**100**	**204**	**100**	**180**	**100**	**223**	**100**	**110**	**100**	**603**	**100**

СТРУКТУРА ВЫБЫТИЯ ПЕРСОНАЛА В 2022 ГОДУ

ВОЗРАСТ, ЛЕТ	ВСЕГО		ЖЕНЩИНЫ		МУЖЧИНЫ	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
До 35	81	24,7	24	16,5	57	31,1
36-50	52	15,3	16	11,0	36	19,7
Старше 50	195	59,5	105	72,4	90	49,2
Всего	328	100	145	100	183	100

СТРУКТУРА ПРИНЯТОГО ПЕРСОНАЛА В 2022 ГОДУ

ВОЗРАСТ, ЛЕТ	ВСЕГО		ЖЕНЩИНЫ		МУЖЧИНЫ	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
До 35	110	49,5	36	49,3	74	49,66
36-50	75	33,8	21	28,8	54	36,24
Старше 50	37	16,7	16	21,9	21	14,1
Всего	222	100	73	100	149	100



ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЁНКОМ

В течение 2022 года в отпуске по уходу за ребёнком находился 51 работник. Отпуск по уходу за ребенком в 2022 году использовали только женщины. В этот же период по окончании отпуска по уходу за ребёнком приступили к выполнению трудовых обязанностей 22 человека.

ДИСТАНЦИОННЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ

В условиях продолжавшейся пандемии COVID-19, с целью предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции, для работников, имевших возможность трудиться вне стационарного рабочего места, расположенного в офисе Компании, была организована дистанционная форма работы, обеспечены удалённые рабочие места. На работников издавались приказы о переводе на дистанционную работу и заключались дополнительные соглашения к трудовому договору. В обязательном порядке переводились на дистанционную работу сотрудники, имевшие контакт с заболевшим членом семьи, которые не болели сами, но могли быть потенциально опасными для остальных работников. Всего в 2022 году возможностью работать удаленно воспользовались 47 сотрудников. Для реализации данного мероприятия и эффективного функционирования удалённого формата работы были приобретены и выделены ноутбуки для тех сотрудников, которым это было необходимо. Благодаря такой бдительности со стороны руководства, на предприятии удалось сохранить все процессы в рабочем режиме.

МОБИЛИЗАЦИЯ

В сентябре 2022 года в стране была объявлена частичная мобилизация и начался призыв граждан на военную службу в связи с объявленным положением. В рамках частичной мобилизации в Вооруженные Силы РФ было призвано 5 работников предприятия. Трудовые договоры с ними были приостановлены, и за ними сохранены рабочие места. От предприятия им была выделена материальная помощь в размере 50 000 руб. каждому. Профсоюзный комитет по указанию высшего руководства находится на постоянной связи с родственниками призванных, на случай потребности оказания необходимой помощи.

Для работников, соответствовавших условиям частичной мобилизации, но чья трудовая деятельность имела критическую важность для непрерывного производственного процесса, составлялись и отправлялись ходатайства в военкоматы и оказывалось содействие в получении отсрочки от призыва на период работы в организации для данной значимой категории сотрудников.





4.1.2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ (ПОДБОР, ПРИЁМ И АДАПТАЦИЯ)

Главной задачей в этом направлении является комплектация команды профессионалов АО «Пигмент» квалифицированными специалистами, обладающими уникальными знаниями и навыками, связанными со спецификой деятельности Компании.

ПОДБОР И ПРИЁМ ПЕРСОНАЛА

Подбор персонала в условиях политического и экономического кризиса 2022 г. включал в себя следующие направления:

- поиск кандидатов под узкоспециализированную конкретную задачу, проект;
- нетворкинг: поиск специалистов с предприятий конкурентов, рекомендованных главными специалистами на основании результатов командировок, посещения выставок и конференций;
- использование услуг кадровых агентств при подборе кандидатов на наиболее сложно закрываемые позиции;
- рекомендательный рекрутинг. Программа рекомендательного рекрутинга позволяет любому сотруднику АО «Пигмент» предлагать подходящих кандидатов на открытые вакансии и получать за это денежное вознаграждение. Результатом действия данной программы в 2021–2022 гг. стало принятие 12 новых сотрудников.

АО «Пигмент» рассматривает кандидатов как из региона присутствия, так и из других регионов РФ и стран ближнего зарубежья.

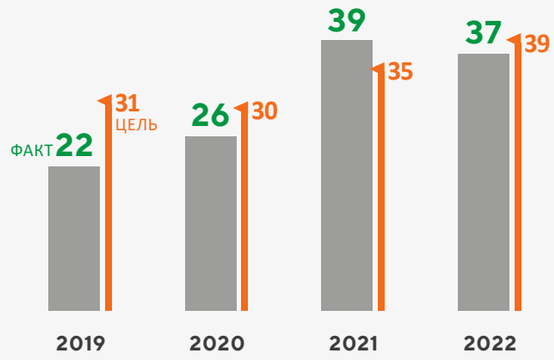
Для эффективной работы по привлечению специалистов из других регионов, в 2022 г. разработан и введён в действие Регламент по работе с иногородними специалистами, рассматривающими трудоустройство в АО «Пигмент». Регламент предусматривает детальное описание шагов взаимодействия с иногородними кандидатами, начиная от привлечения в Компанию в ходе первичных телефонных переговоров, проведения онлайн-собеседований и дальнейшего сопровождения в период адаптации и вхождения в должность.

Механизм подбора включает:

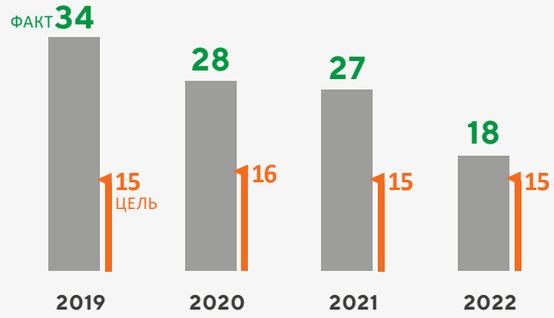
- экспертную оценку общих компетенций кандидата;
- экспертную оценку профессиональных компетенций кандидатов;
- применение системы отборочных заданий. Впервые механизм применен в 2022 г. для подбора на вакантные должности в отдел главного конструктора.

В результате скоординированных действий по привлечению и подбору персонала, в том числе молодых специалистов, отмечается рост приема квалифицированного персонала.

ПРИНЯТО КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



ПРИНЯТО МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ





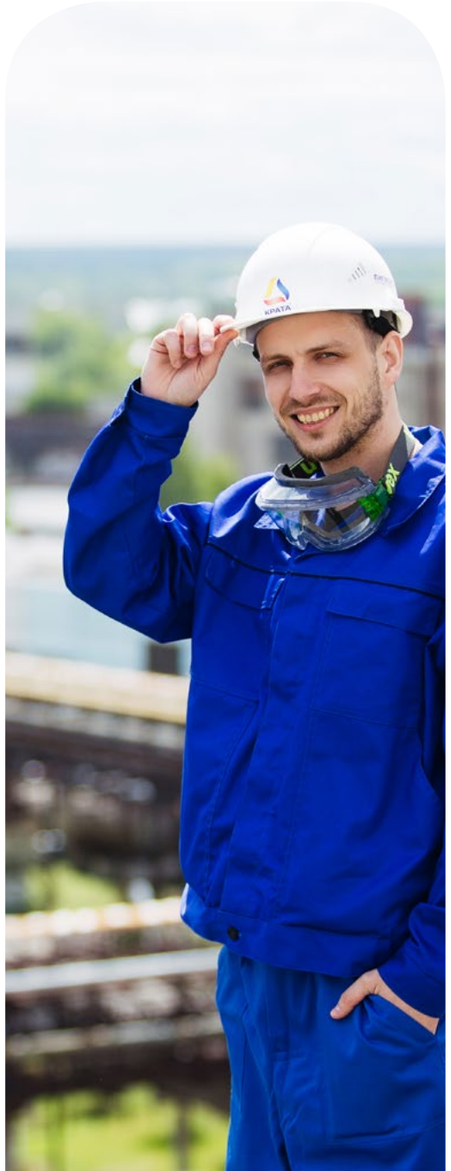
АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Для того, чтобы новые сотрудники смогли реализовать свой потенциал в АО «Пигмент» в полном объёме, на предприятии реализуется программа адаптации персонала.

Деятельность в рамках «Программы мероприятий по адаптации персонала» существенно облегчает процесс вхождения нового работника в должность и делает комфортнее процесс ознакомления, привыкания и акклиматизации квалифицированных специалистов к содержанию и условиям трудовой деятельности, а также к внутренней производственной среде организации и корпоративной культуре.

В рамках ежегодно утверждаемой «Программы мероприятий по адаптации персонала» ежемесячно проводятся:

- адаптационные семинары для вновь принятых сотрудников, в процессе которых работник получает необходимую для быстрого освоения на новом месте работы информацию (о социальных программах, внутриорганизационных связях, пропускном режиме предприятия, системе мотивации персонала, политике в области устойчивого развития, качества, кадровой политике, основных положений коллективного договора). Адаптационные семинары проходят в мультимедийном интерактивном Информационно-выставочном центре Компании. С 2022 г. адаптационные семинары предполагают проведение дополнительной лекции по охране труда для вновь принятых сотрудников;
- направление специального руководства по адаптации в электронном формате (велком-презентацию) для принятых сотрудников из категории «руководители и специалисты». Велком-презентация имеет адресный характер и разрабатывается в электронном виде индивидуально под каждого сотрудника данной категории, содержит актуальную информацию обо всем, что нужно знать, приступая к работе;
- анкетирование сотрудников для выявления уровня удовлетворенности условиями работы в АО «Пигмент» (в период испытательного срока);
- реализация программы «Карьерный диалог» — организация встреч молодых специалистов с непосредственным руководителем, сотрудником отдела по развитию персонала и директором по направлению деятельности для выявления стремлений молодых специалистов, их предпочтений, пожеланий относительно дальнейшего развития и работы на предприятии. Реализация программы способствовала совершенствованию внутрикорпоративных мероприятий по повышению удовлетворённости персонала и совершенствованию программ адаптации персонала;
- консультационная поддержка иногородних специалистов. Вновь принимаемым иногородним специалистам оказывается консультационная поддержка по вопросам переезда и обустройства на новом месте жительства (вопросы аренды жилья в г. Тамбове, зачисление детей в учебные учреждения и другие бытовые вопросы), выплачиваются подъёмные денежные средства, оказывается организационная помощь в обустройстве рабочего места, консультации по положенным мерам поддержки (материальным и нематериальным), необходимых инструментов для комфортной работы.



Результатом реализации программы по адаптации персонала стало низкое значение коэффициента уволенных сотрудников, которые отработали на предприятии менее одного года.

КОЭФФИЦИЭНТ УВОЛЕННЫХ СОТРУДНИКОВ, ОТРАБОТАВШИХ МЕНЕЕ ГОДА (2022 Г.)





4.1.3. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИЙ

АО «Пигмент» стремится развивать профессиональные навыки сотрудников для эффективного и качественного выполнения ими производственных задач с соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности, способствующих технологическому развитию предприятия в будущем.

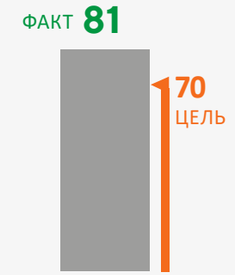
795
сотрудников прошли обучение по различным программам обучения в 2022 г.
(за исключением программы повышения цифровых компетенций)

408
сотрудников обучены в рамках программы повышения цифровых компетенций

В 2022 г. около 81 % работников АО «Пигмент» прошли обучение (в то время как нормой количества обученного персонала от общей численности за год в процентном соотношении является 70–90 % сотрудников).

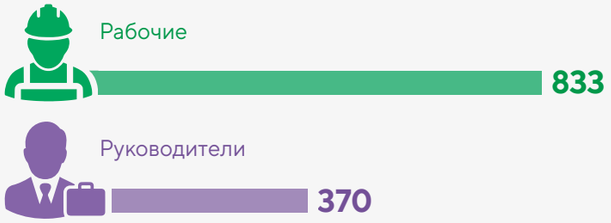
ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ, КОТОРЫЕ БЫЛИ РЕАЛИЗОВАНЫ В 2022 Г.	КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННЫХ
Обучение английскому языку, в том числе тестирование	26
Обучение по продажам	23
Обучение по ESG и GRI	24
Обучение по промышленной безопасности и экологии	297
Обучение по повышению эффективности руководителей	71
Повышение квалификации по различным направлениям	90
Профессиональное обучение рабочего персонала	147
Обучение по программе «Лидеры производительности»	12
Повышение квалификации водителей	8
Обучение по итогам оценки по матрице компетенций	76
Обучение по программе «Бережливое производство»	21
Итого	**795**

ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КОМПЕТЕНТНОСТИ ПЕРСОНАЛА, 2022 Г., %



75 % персонала прошло обучение по цифровым компетенции

ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЙ ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА, 2022 Г., ЧЕЛ.





Предприятие регулярно организовывает семинары, тренинги, стажировки, курсы повышения квалификации, программы переподготовки. Однако, учитывая современные реалии и масштабную цифровизацию образовательных программ, нами внесены серьёзные коррективы в установленные модели аудиторного обучения и осуществлён переход к использованию электронного и дистанционного обучения в формате онлайн-курсов и вебинаров. В связи с этим, значительный объём подготовки заняло обучение цифровым технологиям в рамках внедрения проекта цифровизации на предприятии. Количество обученных по данному направлению составляет 408 человек — ¼ часть обученных в 2022 г. сотрудников, что говорит о целенаправленном развитии и выполнении стратегической цели по цифровизации. Повышение цифровой грамотности, оказывает непосредственное влияние на такой фактор, как оптимизация бизнес-процессов и общее повышение показателя производительности труда по предприятию.

Деятельность по обучению и развитию персонала регулируется следующими внутренними процедурами:

- Положение о профессиональной подготовке и повышении квалификации кадров АО «Пигмент»;
- Положение о дополнительном стимулировании специалистов, включенных в кадровый резерв, и специалистов, обучающихся по программе подготовки кадрового резерва;
- Положение о мерах материального воздействия на руководителей структурных подразделений предприятия за подготовку кадров;
- Положение по материальному стимулированию сотрудников, прошедших обучение.

Для эффективного планирования обучения используется механизм оценки компетенций.

В 2022 г. реализован масштабный проект по оценке компетенций производственного персонала. Всего в 2022 г. прошли процедуру оценки сотрудники всех категорий и профессий четырёх производственных цехов. Оценка проведена на основании специально разработанных моделей компетенций. Кроме того, разработана и утверждена программа обучения персонала по итогам проведённой оценки компетенций. Преподавателями в рамках обучения стали квалифицированные специалисты предприятия, обладающие уникальными знаниями и навыками. В 2021 г. количество работников, прошедших тестирование с помощью корпоративной оценки технических компетенций, составило 38, в 2022 г. — 227.

ФОРМЫ ПОВЫШЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА

САМООБУЧЕНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

В 2022 г. продолжено формирование корпоративной «Базы знаний» на сервере предприятия.

Записи очных, онлайн занятий, вебинаров, большое количество инструкций по работе с офисными программами, справочной литературы и видеоматериалов, а также полезная информация в рамках развития общих компетенций размещены на сервере предприятия для свободного изучения всеми сотрудниками АО «Пигмент».

РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2022 г. для сотрудников организовано обучение для изучения различных тематик на добровольной основе, а также предоставлены доступы к материалам по разным направлениям:

«Как правильно сделать презентацию и выступить с докладом»; «Аналитика для руководителей: 80 практических инструментов по работе с информацией»; «Прокачай ресурсное состояние»; «1С Документооборот»; «1С ТОИР»; Офисные компьютерныетехнологии; Управление проектами в 1С; Обучение по часто задаваемым вопросам в УИТ; Полезные функции Excel (работа с электронными таблицами); Информационные технологии, а также тестирование собственных навыков работы с программными продуктами «Готов к Цифре».

СИСТЕМА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

СОДЕРЖАНИЕ

Обучение, организованное на рабочем месте и с отрывом от производства.

Пятиступенчатая программа обучения.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Проведена 31 программа обязательного обучения для рабочих и специалистов предприятия, согласно требованиям законодательства; 32 курса обучения всего проведено по направлению «Цифровизация» и т.п.

Так, в 2022 г. было организовано повышение квалификации сотрудников ЦЛ, ДП и отдельных производственных цехов по продуктовым направлениям (ЛКМ, пигменты, полупродукты) согласно утверждённой программы. Специалисты прошли обучение в ведущих вузах страны, таких как ЯГТУ, РГУ нефти и газа им. Губкина, ИГХТУ и т.п.

В 2022 г. организовано бесплатное обучение для сотрудников предприятия по изучению английского языка. Занятия проводят специалисты предприятия, имеющие соответствующее образование и опыт преподавания.

ПОЛУЧЕНИЕ ПРОФ. ОБРАЗОВАНИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

Получение профессионального образования, дополнительной профессиональной подготовки, в т.ч. в рамках обучения на базовых кафедрах предприятия в вузах-партнерах.

РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2022 г. реализована переподготовка по направлению «Химическая технология органических веществ» для 11 сотрудников, не имевших профильного образования. Обучение проводили преподаватели вуза-партнёра — ИГХТУ. Два сотрудника защитили свои дипломные работы на оценку «5», девять сотрудников — на «4».



СИСТЕМА РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА (ПЯТИСТУПЕНЧАТАЯ) И ЕЁ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 Г.

5 ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ
Разработка и реализация проектной работы по программе «Лидеры Пигмента», применение практических навыков

ПРОЕКТ РЕАЛИЗОВЫВАЕТСЯ 1 РАЗ В 3 ГОДА

4 НАСТАВНИЧЕСТВО
Перенимание, усвоение знаний опытного специалиста, руководителя

21 ЧЕЛОВЕК

3 КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
Подготовка и обучение будущих руководителей

36 ЧЕЛОВЕК

2 СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЮ
Обучающие мероприятия с привлечением экспертов, стажировки, программы повышения квалификации, переподготовка, обучение принципам Бережливого производства отделом производственной системы «Пигмента»

493 ЧЕЛОВЕКА

1 ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ
Получение базовых навыков, разработка индивидуального плана введения в должность, получение (при необходимости) высшего образования, знаний и навыков работы в пакете Office, повышение квалификации, переподготовка, обучение и аттестация по правилам промышленной безопасности и охраны труда

653 ЧЕЛОВЕКА

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

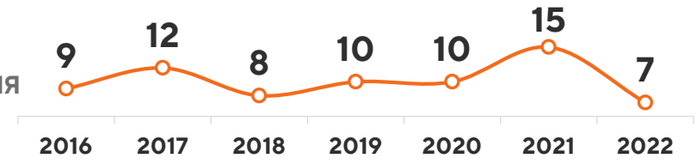
Программа «Кадровый резерв», действующая на предприятии, позволяет развивать талантливых, целеустремлённых сотрудников, внедрять их инициативы по совершенствованию бизнес-процессов предприятия, а также дополнительно мотивировать сотрудников за счёт перспективы роста.

В 2022 г. в «Кадровый резерв» были зачислены 36 чел., из них 25 — успешно защитили проектные работы. Комиссия в составе главных специалистов предприятия подготовила рекомендации семи резервистам по дальнейшему профессиональному развитию и карьерному росту на предприятии, 18 сотрудников получили рекомендации продолжить обучение 2-й год.

Зачислению в программу кадрового резерва (3-й этап) предшествует обязательное расширенное тестирование и оценка личностных качеств. Обучение сотрудников, состоящих в кадровом резерве на протяжении первого года обучения, выполняется главными специалистами АО «Пигмент», во время второго года обучения — силами Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС).

В результате реализации программы «Кадровый резерв» 71 сотрудник был переведён на вышестоящую должность.

ПЕРЕВЕДЕНО НА ВЫШЕСТОЯЩУЮ ДОЛЖНОСТЬ ВО ВРЕМЯ И ПОСЛЕ ОБУЧЕНИЯ, ЧЕЛОВЕК В ГОД



ПРОГРАММА «НАСТАВНИЧЕСТВО»

Программа «Наставничество» (4-й этап) направлена на сохранение и развитие уникальных знаний опытных сотрудников предприятия и обеспечение преемственности поколений. В 2022 г. участие в программе приняли 21 человек (девять наставников и 12 резервистов), которым удалось показать высокий уровень мотивации поддержания культуры творчества и инноваций.

НОВЫЕ ПОДХОДЫ

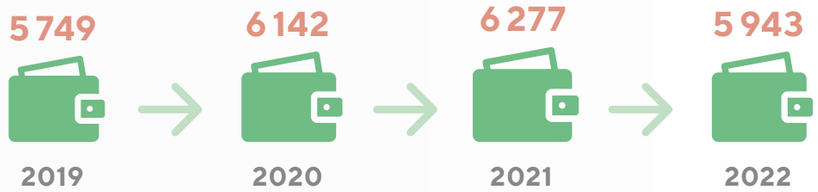
Впервые в 2022 г. организовано мероприятие по изучению опыта АО «Пигмент» в части становления и совершенствования производственной системы предприятия, применения принципов и методов «Бережливого производства» для сотрудников других предприятий и компаний. Мероприятие состоялось 26–27 сентября 2022 г., участие в нём приняли восемь представителей сторонних компаний (в том числе, ООО «МБС Строительные системы», ООО «Инновация», ООО «ТехноКрат» и др.).



ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ

Повышение компетенций персонала, в том числе подготовка, переподготовка, повышение квалификации и стажировка, осуществляется за счёт бюджета АО «Пигмент» и является для работников бесплатным. К обучению привлекаются внешние провайдеры: вузы, институты повышения квалификации, научно-исследовательские институты, учебные центры и консультанты. Часть обучения проходит на базе внутрикорпоративного информационно-выставочного центра и в учебных аудиториях отдела по развитию персонала.

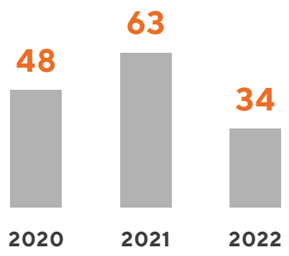
ЗАТРАТЫ НА ПОДБОР ОДНОГО ЧЕЛ. (2020–2022 ГГ.), РУБ.



ДИНАМИКА РАСХОДОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ В 2018–2022 ГГ., ТЫС. РУБ.

Год	ЗАТРАТЫ, ТЫС. РУБ.	РСиС, ЧЕЛ.	РАБОЧИЕ, ЧЕЛ.	ВСЕГО, ЧЕЛ.
2018	3 605	637	732	1369
2019	4 884	755	924	1679
2020	5 971	967	362	1329
2021	6 315	747	405	1152
2022	6 746	833	370	1203

СРЕДНЕГОДОВОЙ ОБЪЁМ ОБУЧЕНИЯ В РАСЧЁТЕ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА, ПРОШЕДШЕГО ОБУЧЕНИЕ (УЧ. ЧАСОВ/ЧЕЛ.).



СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ НА ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В 2022 Г. ПО КАТЕГОРИЯМ (ЧАС/ЧЕЛ.)

	РАБОЧИЕ	РСиС
Внешнее обучение	185,7	25,1
Внутреннее обучение	17,2	43,8

КОЛИЧЕСТВО УЧЕБНЫХ ЧАСОВ В 2022 Г. ПО ГЕНДЕРНОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ

	УЧЕБНЫХ ЧАСОВ
Женщины	21 961
Мужчины	32 942

Разность в распределении учебных часов в зависимости от пола обуславливается общим количественным преимуществом лиц мужского пола в связи со спецификой производства.

Эффективность программ обучения и развития сотрудников подтверждаются ростом производительности труда предприятия (подробнее — п. 4.1.5.1).

Весь комплекс мероприятий 2022 года позволил за счёт программ повышения компетенций сократить расходы на рекрутинг, подготовить основу для создания эффективной системы мотивации, проанализировать наличие «кадрового балласта», провести отбор в кадровый резерв и выявить сотрудников HiPo — работников с высоким потенциалом (High Potential).

Деятельность по формированию профессиональной команды АО «Пигмент» отмечена победой в региональном конкурсе «Лучшие практики наставничества» в номинации «Наставничество в профессиональном развитии молодёжи», с проектом «Развитие института наставничества на крупном промышленном предприятии», занесением на Доску Почета наставников-напарников России по версии Центрального института труда (г. Екатеринбург) сотрудников Компании.



4.1.4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ: ПРОГРАММЫ ПРОФОРИЕНТАЦИИ

АО «Пигмент» стремится расширять команду профессионалов. С этой целью реализуются мероприятия, связанные с:

- приобретением предпрофессиональных умений и навыков детьми и молодёжью;
- возможностью ранней профилизации школьников с целью получения подготовленных молодых специалистов в будущем;
- формированием имиджа привлекательного работодателя в регионе. Синергия бизнеса и образования позволяет подрастающему поколению реализовать свои профессиональные амбиции, а предприятию получить сотрудников.

АО «ПИГМЕНТ» ПО ИТОГАМ НАЦИОНАЛЬНОГО РЭНКИНГА ПОЛУЧИЛО СТАТУС ПАРТНЕРА НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ОБРАЗОВАНИЕ»

ОБРАЗОВАНИЕ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ



33 %
студентов, принявших участие в Стипендиальной программе Компании, трудоустроились в 2022 г.

5 000
детей стали участниками программы профориентации, наставничества и тьюторства

в 2 раза
увеличилось количество бюджетных мест в вузах региона присутствия предприятия



МЕРОПРИЯТИЯ, ВЫПОЛНЕННЫЕ В РАМКАХ ПРОГРАММ ПРОФОРИЕНТАЦИИ В 2022 Г.

МЕРОПРИЯТИЯ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2022 Г. ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ	СОТРУДНИЧЕСТВО С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ
• проведение промышленных экскурсий в формате edutainment на базе ИВЦ (750); • проведение конкурса научно-исследовательских проектов для учащихся школ-партнёров АО «Пигмент» и научно-практической конференции по ее итогам (с февраля по апрель 2022 г.); • проведение региональной Олимпиады по химии для учащихся 10–11-х классов общеобразовательных учебных учреждений региона (в ноябре 2022 г.); • оформление подписки на журнал «Химия в школе» для школ-партнёров Компании; • оказание научно-методической поддержки учителей и преподавателей химии Тамбовской области.	Общеобразовательные учреждения Тамбовской области, а также школы — партнеры АО «Пигмент»: 1. МАОУ «СОШ № 33»; 2. МАОУ «Центр образования № 13 им. Героя Советского Союза Н. А. Кузнецова»; 3. МАОУ «СОШ № 22 (с углубленным изучением отдельных предметов)».

МЕРОПРИЯТИЯ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2022 Г. ДЛЯ СТУДЕНТОВ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ	СОТРУДНИЧЕСТВО С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ
• реализация Стипендиальной программы, направленной на поддержку талантливых студентов Тамбовской области и других регионов (14 студентов); • организация практик студентов согласно образовательным стандартам и внутренним регламентам Компании (137 студентов); • взаимодействие со студентами для заключения договора о целевом обучении, с обязательством трудоустроить студента по окончании обучения в вузе, а также материальной поддержкой на весь период обучения (3 договора о целевом обучении); • организация практических занятий для студентов профильного направления обучения на базе Компании. Студенты имеют возможность посещать производственные и лабораторные подразделения для углубленного изучения профильных дисциплин (связанных с синтезом продукции, контролем качества, а также устройством оборудования химических производств); • участие Компании во Всероссийском съезде учителей химии, организованном Химическим факультетом МГУ им. М. В. Ломоносова в июне 2022 г.; • участие в профориентационных мероприятиях и акциях, направленных на популяризацию специальностей промышленного производства: «Дни открытых дверей», «Ярмарки вакансий» (в ТГТУ, ТГУ им. Державина (г. Тамбов), ИГХТУ (г. Иваново), «Дни в профессии», «Неделя без турникетов» (реализуется два раза в год в апреле и октябре на базе предприятия); • Компания (первая в регионе) приняла участие в федеральном проекте «Больше, чем работа». В ноябре 2022 г. АО «Пигмент» стало площадкой для стажировки студентов профильного направления обучения Юго-западного государственного университета (г. Курск). Компания заключила соглашение о дальнейшем участии в проекте и намерена продолжать опыт приёма студентов со всей страны на стажировки.	С 2020 по 2022 г. АО «Пигмент» заключило Соглашения о сотрудничестве с 11 учебными учреждениями: 1. ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный технический университет»; 2. ФГБОУ ВО «ТГУ им. Г. Р. Державина»; 3. ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»; 4. ФГБОУ ВО «Ивановский государственный химико-технологический университет»; 5. ТОГБОУ «Котовский индустриальный техникум»; 6. ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет инженерных технологий»; 7. ФГБОУ ВО «Санкт-петербургский государственный лесотехнический университет им. С. М. Кирова; 8. ФГБОУ ВО «Новгородский государственный университет им. Я. Мудрого» 9. ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»; 10. ФГБОУ ВО «Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова» (Химический факультет»; 11. ФГБОУ ВО «Северный Арктический федеральный университет им. М. В. Ломоносова».



АО «Пигмент» как индустриальный партнёр поддерживает в рамках частно-государственного партнёрства нацпроекта «Образование» центр цифрового развития детей «IT-куб. Тамбов» для подготовки инженерных кадров нового типа. В центре ежегодно проходят бесплатное обучение 400 детей и подростков в возрасте от 7 до 17 лет по шести направлениям: «Основы программирования на языках Java, Python», «Робототехника на базе конструкторов LEGO Education и платформы Arduino», «Мобильная разработка приложений для операционных систем iOS и Android», «Разработка виртуальной и дополнительной реальности в VR-системе», «Сетевое и системное администрирование в симуляторе средств Cisco», «Кибергигиена и работа с большими данными в системе мониторинга соцмедиа «Крибрум»». В мероприятиях, проводимых «IT-куб. Тамбов», задействовано более 1,5 тыс. детей со всех городов и районов области.

Таким образом, реализуя кадровую политику АО «Пигмент» планомерно работает над повышением престижа инженерных профессий среди молодежи и сотрудничает с местными сообществами для создания условий, в которых у всех детей и студентов есть равный доступ к качественному образованию.

Результатами реализации программы стало:

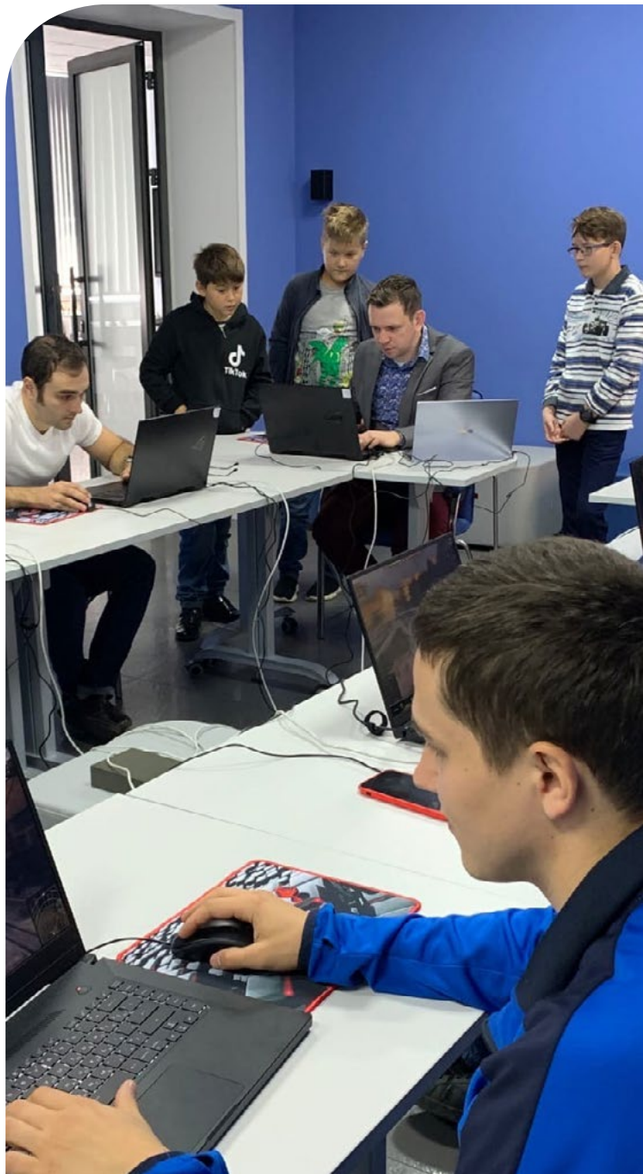
- 33 % студентов, завершивших стипендиальную программу, трудоустроились в АО «Пигмент»;
- количество бюджетных мест по профильным направлениям увеличилось более, чем в 2 раза;
- созданные тренажёры, контент позволяют удерживать интерес аудитории «Z»;
- оборудованы три химических лаборатории в школах № 33, № 13, № 22 г. Тамбова, лаборатория органического синтеза и высокомолекулярных соединений для ТГУ им. Г. Р. Державина;
- 34 студента, школьника и преподавателя химии получили корпоративные стимулирующие выплаты на сумму более 700 тыс. рублей;
- 400 детей обучаются в «IT-кубе Тамбов» и 1,5 тысячи детей в год, принимают участие в различных конференциях, форумах, хакатонах и т.п.

Результаты стипендиальной программы в 2022 году:

12 стипендиатов,
из них
4 трудоустроились

УВЕЛИЧЕНИЕ БЮДЖЕТНЫХ МЕСТ В ВУЗАХ ПО ПРОФИЛЬНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ,
2020-2022ГГ.







4.1.5. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА

АО «Пигмент» создаёт условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого сотрудника. В вопросах вознаграждения персонала Компания привержена принципам высокой социальной ответственности и обеспечения достойного уровня жизни сотрудников.

на 12 %
повышены оклады и тарифные ставки

на 28 %
средняя заработная плата выше, чем на других обрабатывающих производствах Тамбовской области

950 млн руб.
составил Фонд оплаты труда в 2022 году

В основе системы мотивации персонала АО «Пигмент» лежит материальное и нематериальное стимулирование.

Ключевую роль в достижении высоких результатов предприятия играет высокая мотивация. Удержать квалифицированных сотрудников и обеспечить их благополучие — один из важнейших приоритетов АО «Пигмент».

В АО «Пигмент» запрещена дискриминация в сфере труда: никто не ограничен в трудовых правах и свободах, не получает какие-либо преимущества в зависимости от пола, возраста, национальности, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.



М.И. Рыбинская,
начальник отдела труда и заработной платы

СХЕМА СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ И МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В АО «ПИГМЕНТ»





4.1.5.1. МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

Система материальной мотивации работников АО «Пигмент» направлена на создание конкурентного преимущества Компании как работодателя и повышение заинтересованности каждого работника в результатах своего труда.

Материальное денежное стимулирование в АО «Пигмент» осуществляется за счёт реализации основных принципов:

- обеспечение конкурентоспособной заработной платы;
- увеличение дохода работников в связи с ростом потребительских цен;
- установление взаимосвязи между уровнем дохода и достижением целевых значений ключевых показателей эффективности деятельности;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда в зависимости от условий производственной деятельности;
- обеспечение роста производительности труда с ростом заработной платы.

В АО «Пигмент» действует система начисления заработной платы в полном соответствии с Трудовым законодательством РФ. Применяются единые корпоративные нормы по оплате труда, которые регламентируются Положением об оплате труда в АО «Пигмент». Система оплаты труда включает гарантированные выплаты (оклады, тарифы), компенсационные выплаты (за работу во вредных условиях труда, за работу в ночное время, за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни) и стимулирующие выплаты.

АО «Пигмент» обеспечивает равную оплату труда и равные уровни вознаграждения на должностях с одинаковыми требованиями к компетенции для мужчин и женщин. Должностные оклады и тарифные ставки устанавливаются за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Работники получают доплаты и надбавки в зависимости от условий труда и объёма выполняемых работ.

СИСТЕМА ДОПЛАТ И НАДБАВОК

Действующая система оплаты труда направлена на повышение личной заинтересованности персонала в достижении Стратегических целей АО «Пигмент». В 2022 г. продолжено внедрение новой системы управления эффективностью работников. Оценка производится на основе ключевых показателей эффективности (KPI), Стратегических целей Компании на период до 2025 г. и учитывает кросс-функциональные интересы участников процесса.



ДОПЛАТЫ, СВЯЗАННЫЕ С РЕЖИМОМ РАБОТЫ	• **за работу в ночное время** (40% от тарифа / оклада, с 22:00 до 06:00) • **за работу в выходные и праздничные дни** (двойной размер)
НАДБАВКИ, СВЯЗАННЫЕ С УСЛОВИЯМИ ТРУДА	• **за работу во вредных и опасных условиях труда и на тяжелых работах** (от 4 % до 12 % от тарифа / оклада в зависимости от СОУТ)
СТИМУЛИРУЮЩИЕ НАДБАВКИ/ ДОПЛАТЫ	• **за совмещение профессий** • **за знание и использование в работе иностранного языка** • **за учёную степень** • **за профессиональное мастерство** (от 10 % до 30 % тарифа / оклада работника) • **за руководство бригадой (звеном)** • **из фонда начальника структурного подразделения**



Стимулирующие выплаты зависят от объёмов производства продукции, прибыли от отгрузки продукции, внедрения в производство новых продуктов, расширения мощностей, ввода новых схем производства продукции и других показателей, направленных на достижение стратегических целей.

В 2020–2022 гг. предприятие стабильно занимает 3-е место по заработной плате в рейтинге из 17 предприятий г. Тамбова.

ДОПЛАТЫ И ВЫПЛАТЫ		2019	2020	2021	2022
Доплата за знание и использование в работе иностранного языка, кол-во сотрудников		47	43	41	40
Доплата за наличие ученой степени или ученого звания	кол-во сотрудников	21	20	22	21
	выплата за 2022 г., тыс. руб.	590	974	1079	1000
Премия за годовые результаты работы предприятия, тыс. руб.		12936	31002	22150	24692

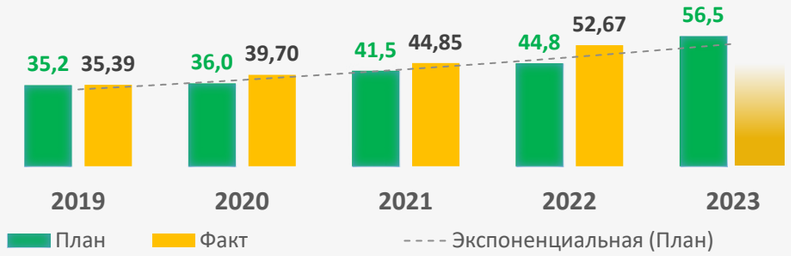
За 2020–2022 гг. обращений в комиссию по трудовым спорам, инспекцию труда, прокуратуру и суды не было.

Средняя заработная плата АО «Пигмент» в 4 раза выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения Тамбовской области. АО «Пигмент» в рамках своей социальной ответственности стремится поддерживать размер оплаты труда на уровне, превышающем среднюю заработную плату в регионе, проводя её ежегодную индексацию. В 2020 г. оклады и тарифные ставки были повышены на 7 %, в 2021 г. — на 8 %, 2022 г. — на 12 %.

АО «Пигмент» проводит регулярный мониторинг заработных плат по предприятиям г. Тамбова на основании информации Регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов».

Фонд оплаты труда в 2022 г. начислен в размере 950 млн руб. Фонд оплаты труда неуклонно растет в течение последних четырёх лет.

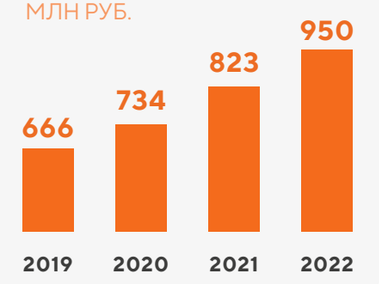
СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ТЫС. РУБ.



Индивидуальные трудовые споры между сотрудником и Компанией рассматриваются комиссией по трудовым спорам, действующей на предприятии. Комиссия по трудовым спорам выносит решение в течение десяти календарных дней со дня подачи сотрудником заявления. В случае несогласия с решением комиссии по трудовым спорам Работник имеет право обжаловать решение в установленном законом порядке. Коллективные трудовые споры рассматриваются в соответствии с действующим законодательством.

Реализация мероприятий по повышению мотивации сотрудников предприятия сказывается и на росте производительности труда, значительный рост которой отмечается в 2021–2022 гг. В АО «Пигмент» темпы роста производительности труда опережают темпы роста заработной платы.

ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА, МЛН РУБ.



ДИНАМИКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА*, %



* Производительность труда рассчитана по формуле: Выручка от реализации продукции/Численность персонала.
Рост производительности труда обусловлен получением выручки выше запланированного уровня на 40% (в связи с ростом объема продаж и ростом цен на готовую продукцию) и снижением численности персонала.



4.1.5.2. МАТЕРИАЛЬНОЕ НЕ ДЕНЕЖНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

АО «Пигмент» на постоянной основе стремится к созданию условий для социальной защищённости своих сотрудников, поддержанию корпоративного командного духа и комфортного психологического климата в коллективе, в том числе, за счёт реализации мер неденежного стимулирования:

- оказания социальной поддержки для сотрудников и их семей;
- обеспечения дополнительными условиями труда;
- обеспечения медицинского обслуживания и проведения комплекса лечебно-профилактических мероприятий.

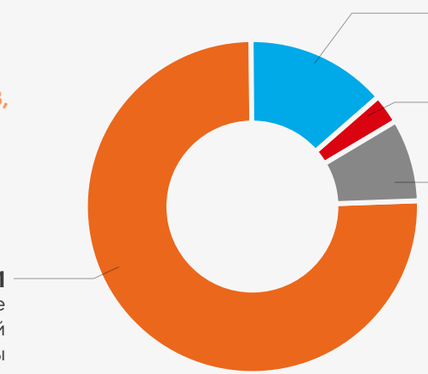
МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

Социальная программа Компании включает в себя льготы, гарантии и компенсации, такие как оказание материальной помощи в различных трудных жизненных ситуациях, лечение и оказание медицинских услуг по льготной стоимости в санатории «Сосны» для сотрудников (70 % от стоимости путёвки и 90 % от стоимости путёвки при показаниях при прохождении ежегодного медосмотра) и членов их семей, вознаграждение за трудовые достижения к юбилейным датам и т.п.

Основные мероприятия, направленные на улучшение социального благополучия персонала, содержатся в Коллективном договоре, который распространяется на всех членов трудового коллектива. Интересы работников на коллективных переговорах представляет первичная профсоюзная организация. Процент охвата профсоюзным членством работников предприятия за 2022 год составляет 74 %.

Особый комплекс социальных мер, стимулирующих специалистов к долгосрочным правоотношениям с АО «Пигмент», связан с оказанием содействия в выделении льготных кредитов, частичной оплате суммы процентов, уплаченных по договору целевого займа (кредита), предоставлении квартир и комнат в общежитиях, выделении подъёмных денежных средств иногородним специалистам, трудоустроенным на предприятие (50 000 руб. единовременно), компенсации работникам расходов на оплату муниципальных детских дошкольных учреждений, материальной помощи на погребение работников и родственников работников, оказании материальной помощи при рождении ребёнка и т.п.

ЗАТРАТЫ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, 2022 Г., ТЫС. РУБ.



12 995
Лечение и оздоровление сотрудников

2 318
Реализация и проведение празничных мероприятий

7 051
Другие социальные программы

66 101
Содержание объектов социальной инфраструктуры

ЗАТРАТЫ НА СОЦИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ СОТРУДНИКОВ	2020	2021	2022
Материальная помощь при рождении ребёнка, тыс. руб.	316	420	440
Подарки детям работников, окончивших учебный год на 4 и 5, тыс. руб.	93	102	115
Частичное возмещение расходов на содержание детей в дошкольных учреждениях, тыс. руб.	425	473	492
Материальная помощь работникам предприятия из фонда социальной защиты, тыс. руб.	491	500	789
Единовременное вознаграждение при достижении пенсионного возраста работникам предприятия, тыс. руб.	940	650	797
Материальная помощь на погребение семьям умерших работников, тыс. руб.	790	1 705	2 350

В 2022 г. программой частичной оплаты суммы процентов, уплаченных по договору целевого займа (кредита) воспользовался 31 сотрудник предприятия, сумма, возмещённая АО «Пигмент», составила 1784 тыс. руб.

Работники предприятия и члены их семей также пользуются льготами при посещении бассейна в ООО «Санаторий «Сосны» (50 % от стоимости), базы отдыха «Лесная», услугами спорткомплекса. В спортивном комплексе ежедневно работает тренажёрный зал, зал для настольного тенниса и многочисленные спортивные секции (волейбола, футбола, йоги, скандинавской ходьбы, тенниса и т.д.) Для членов профсоюза, все вышеперечисленные услуги спорткомплекса предоставляются бесплатно.

На территории предприятия организованы и постоянно работают комплексные спортивные площадки, оборудованы комнаты здоровья в Центральной лаборатории и производственных цехах.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

АО «Пигмент» обеспечивает дополнительные условия труда для своих сотрудников:

- обучение, профессиональная подготовка и повышение квалификации сотрудников осуществляется бесплатно (подробнее — раздел «Обучение и развитие персонала»);
- на территории АО «Пигмент» действует столовая для обеспечения работников предприятия горячим питанием, даже в ночные смены. Затраты на питание и ремонт столовой составили в 2022 г. 24 834 тыс. руб.;
- для организации дистанционной работы в период эпидемий или других обстоятельств, которые ограничивают присутствие сотрудников на рабочем месте, выделено 29 ноутбуков;
- при рождении ребенка предоставляется один оплачиваемый день отпуска;
- в случае смерти близких родственников, сотруднику также предоставляется один оплачиваемый день отпуска.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

На базе здравпункта работают врач-терапевт, врач-невролог, процедурная медсестра, медицинские сёстры, осуществляющие предрейсовый осмотр, а также дежурные сёстры для оказания первой помощи при несчастных случаях (режим работы — круглосуточно). Работают кабинет массажа, физиолечения, функционируют процедурный и стоматологический кабинеты. В здравпункте предприятия также проходит вакцинация и выдаются листки нетрудоспособности.

На базе здравпункта проводятся периодические медицинские осмотры (раздел «Охрана здоровья»). По результатам проведенного в 2022 г. медицинского осмотра сотрудников (1029 чел.), связанных с вредными условиями труда, 6 чел. прошли лечение на базе физиокабинета здравпункта, 17 чел. — на базе ООО «Санаторий «Сосны». При этом им было компенсировано 90 % стоимости путёвки. Еще 50 сотрудников прошли санаторно-курортное лечение с 70-процентной компенсацией расходов на путёвку.

В 2022 году были организованы дополнительные осмотры:

- в марте-апреле осмотр производили сосудистые хирурги Центра «Варикоза нет» г. Тамбова (осмотрено 310 чел.);
- в июне осмотр кожных покровов проводили онкологи Тамбовского онкодиспансера (осмотрено 211 чел.).
- в сентябре в рамках федерального проекта «Онкопатруль» специалисты института им. Герцена г. Москвы осмотрели 450 сотрудников предприятия. В регионе АО «Пигмент» стало единственным предприятием, принявшим высококвалифицированных специалистов-онкологов разных профилей.

Для оказания дополнительной медицинской помощи и консультаций работникам предприятия в 2022 г. были заключены договоры на 8 227,83 тыс. руб., в т.ч.:

- с поликлиникой № 5 г. Тамбова на медицинское обслуживание — 5 489,64 тыс. руб.; на проведение проф. осмотра — 2 738,19 тыс. руб.;
- со стоматологической поликлиникой № 2–492 тыс. руб.;

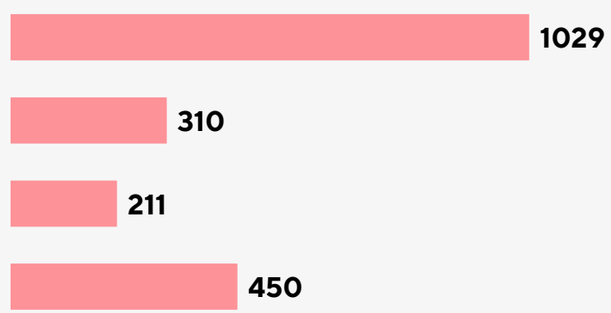
С целью улучшения качества медосмотра, точной диагностики, лечения и профилактики заболеваний в 2022 году были приобретены материалы и медицинское оборудование на 1 585 тыс. руб.:

- пломбировочный материал для стоматологического кабинета — 242 тыс. руб.;
- тесты на определение коронавируса — 1 072,8 тыс. руб.;
- медицинское оборудование — 101 тыс. руб.;

Расходы на содержание здравпункта в 2022 г. составили 12 535 тыс. руб.

Затрата на осуществление комплекса лечебно-профилактических мероприятий в динамике приведены в разделе «Охрана труда».

ПРОВЕДЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ ПЕРСОНАЛА АО «ПИГМЕНТ» В 2022 Г., ЧЕЛ.





4.1.5.3. НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

Система нематериального стимулирования АО «Пигмент» включает в себя:

- информирование сотрудников и постоянное взаимодействие с ними для повышения эффективности работы предприятия;
- организацию и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий для сотрудников и членов их семей;
- организацию туристических и паломнических поездок по стране;
- представление к государственным, ведомственным, отраслевым и корпоративным наградам;
- реализацию специальных социальных программ.

СИСТЕМНОЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ

Для повышения вовлечённости сотрудников в АО «Пигмент» используются следующие способы системного информирования:

- приказы, распоряжения, протоколы совещаний, акты, которые передаются между СПП «из рук в руки» и через ящики, которые закреплены за каждым подразделением;
- совещания, планёрки, на которых присутствует узкий круг специалистов для решения конкретных вопросов и которые назначаются руководителями СПП в рамках своей компетенции; о дате и времени сообщается по телефону, электронной почте, через диспетчера, секретарей;
- информационные стенды в производственных зданиях, на которых вывешивают графики, периодические итоги работы СПП, графики отпусков, поздравления, объявления о работе;

АО «ПИГМЕНТ»

KRATA.RU

ИНФОРМАЦИОННО-ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР АО «ПИГМЕНТ»

IVC.KRATA.RU

- корпоративная газета «Химик», где любой сотрудник может опубликовать свою заметку; газета распространяется бесплатно;
- файловые серверы, на которых информация систематизирована по направлениям деятельности и СПП. Часть информации выкладывается в общий доступ — документация по ИСМ, инструкции по промышленной безопасности, документы по устойчивому развитию, фото с праздников и др.; в некоторых подразделениях создают общий сервер для обмена информацией между сотрудниками одного отдела; есть сервер для обмена документами большого размера;
- системы ВКС на базе программ Polycom и Skype for business, шесть переговорных комнат с оборудованием для ВКС и 153 специально оборудованных компьютера; совещания по видеосвязи проводятся по графику, оповещения о дате и времени поступают через электронную почту, способы оповещения могут дублироваться;
- выступления, поздравления, обращения высшего руководства АО «Пигмент» к работникам;
- проведение консультаций с персоналом в рамках согласования условий Коллективного договора;
- внутренний корпоративный канал;
- в 2022 г. внедрён информационный чат-бот — виртуальный помощник «ГиппоКРАТ», который ориентирует персонал в вопросах кадровой политики, обучения, мотивации и социальных гарантий. Чат-бот создан на платформе мессенджера «Телеграм»;
- постоянное информирование сотрудников на территории завода: в фойе, столовых установлены LED экраны, на которых воспроизводится ключевой видеоконтент для работников Компании. В 2022 г. подготовлена серия видеороликов по тематикам социальных программ Компании, безопасности, экологии;
- справочные информационные киоски, направленные не только на информирование гостей, но и обеспечивающие информирование персонала.

Благодаря этому Компании удается сохранять высокий уровень вовлечённости сотрудников и их доверие к руководству. Компания стремится быть более прозрачной и понятной, демонстрируя, что работа в области устойчивого развития является ключевым фактором роста бизнеса. Важную роль здесь играет тот факт, что это направление поддерживается руководством Компании.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ КУЛЬТУРНО-МАССОВЫХ И СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

АО «Пигмент» осознаёт важность поддержания командного духа, сплочённости сотрудников для выполнения целей, которые предприятие ставит перед собой. Работа в команде является одной из самых главных и приоритетных ценностей АО «Пигмент». С учётом этого, ежегодно проводятся культурно-массовые и спортивные мероприятия, туристические поездки.

В 2022 г. были проведены мероприятия:

- посвящённые 77-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне: посещение ветеранов войны и тыла на дому; участие в шествии 9 Мая и возложении венков, участие в траурном митинге ко Дню Памяти и Скорби 22 июня;
- торжественное открытие новогодней ёлки предприятия. В 2022 г. дополнена и обновлена концепция новогоднего украшения территории предприятия;
- культпоходы детей на новогодние представления. Представления посетили 400 детей вместе с родителями. Мероприятия проводились в Тамбовском драматическом театре и Учебном театре ТГУ им. Державина;
- в течение года 460 сотрудников предприятия и члены их семей смогли прослушать классические произведения в исполнении Академического симфонического оркестра им. С. В. Рахманинова;
- новогодние корпоративные встречи для лучших спортсменов «Пигмента», молодёжи, руководителей СПП и главных специалистов;
- циклы мероприятий, посвящённых праздничным и знаменательным датам: Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, профессиональному празднику «День химика», Дню пожилого человека;
- чествования юбиляров в структурных подразделениях «Пигмента». В декабре 2022 г. в торжественной обстановке чествовали сотрудников и ветерана цеха № 5, отметившего 70-летие;
- выставки-конкурсы творчества в профсоюзной библиотеке, приуроченные к праздничным датам (Дню Победы, Дню Химика, Новому Году); посетители смогли познакомиться с декоративно-прикладным искусством





В. Косоротовой, Е. Невзоровой, О. Бучневой (поделки из соломки); Т. Петровой (изделия из макраме), М. Яковлевой (батик), М. Кузиной (акварель), фотовыставками А. Андреевой, А. Чистякова, О. Панферовой;

- организация семейного отдыха, туристические поездки для сотрудников и членов их семей в Нижний Новгород, Рязань, Казань.

Были организованы спортивные мероприятия:

- впервые в 2022 г. спортивная команда предприятия приняла участие в фестивале «ХимФест» (г. Москва), проводимого Российским Союзом химиков, заняв 3-е общекомандное место;
- в очередной раз команда АО «Пигмент заняла 1-е место в IX спартакиаде Ассоциации промышленников и предпринимателей Тамбовской области, при этом в основных этапах по шахматам, стрельбе, футболу, дартсу нашим спортсменам не было равных;
- футбольная команда предприятия завоевала мини-кубок в 25-м турнире Федерации футбола Тамбовской области;
- сотрудники АО «Пигмент» участвовали во Всероссийском лыжном забеге «Лыжня России», в кроссе «Забег РФ», в городской спартакиаде ко Дню физкультурника;
- спортсмены предприятия приняли участие в городском фестивале ГТО. 12 сотрудников в своих возрастных ступенях заняли 1-е и 2-е места;

для сотрудников организованы спортивные состязания:

- заводской волейбольный турнир, посвящённый 77-й годовщине Великой Победы и Дню химика;
- заводской футбольный турнир, посвящённый 77-й годовщине Великой Победы и Дню химика;
- заводской турнир по настольному теннису, посвящённый 77-й годовщине Великой Победы и Дню Химика;
- соревнования по троеборью для молодых сотрудников;
- третий кибертурнир по игре в Word of Tanks;

в шахматном клубе проводились:

- шахматный областной турнир среди ветеранов;
- 31-й Мемориал В. С. Коренского по шахматам;
- открытый шахматный турнир Тамбовской области по классическим шахматам;
- шахматные блиц-турниры к праздничным датам (23 Февраля, 8 Марта, Международному Дню шахмат).

Для организации физкультурно-массовой работы в цехах и отделах приобретён спортинвентарь для волейбольной и футбольной заводских команд.

Кроме того, с 2021 года, заводская футбольная команда проводит свои тренировки в специализированном футбольном манеже ТГУ им. Державина.



ПРЕДСТАВЛЕНИЕ К ГОСУДАРСТВЕННЫМ, ОТРАСЛЕВЫМ И КОРПОРАТИВНЫМ НАГРАДАМ

Особое место в традициях АО «Пигмент» занимает чествование работников к профессиональному празднику — Дню химика. В рамках проведения торжественных мероприятий проводятся награждения работников почётными грамотами и премиями, занесение лучших работников на Доску почёта предприятия и Доски почёта структурных подразделений.

Так, в 2022 году были награждены внутренними наградами 124 сотрудника:

- 30 сотрудников награждены почётной грамотой предприятия с выплатой единовременной премии в размере 4 тыс. руб.;
- 14 сотрудников размещены на Доске почёта с установлением ежемесячной выплаты в размере 5 тыс. руб. сроком на 1 год;
- 80 сотрудников размещены на Доске почёта структурных подразделений предприятия с единовременной выплатой в размере 4 тыс. руб.;

КОЛИЧЕСТВО НАГРАЖДАЕМЫХ И СУММА НАГРАЖДЕНИЙ (ТЫС. РУБ.		ВНЕШНИЕ НАГРАДЫ	ВНУТРЕННИЕ НАГРАДЫ	ВСЕГО
2020	Чел.	41	129	170
	Сумма	164	1 300	1 464
2021	Чел.	51	125	176
	Сумма	204	1 284	1 488
2022	Чел.	47	124	171
	Сумма	188	1 280	1 468

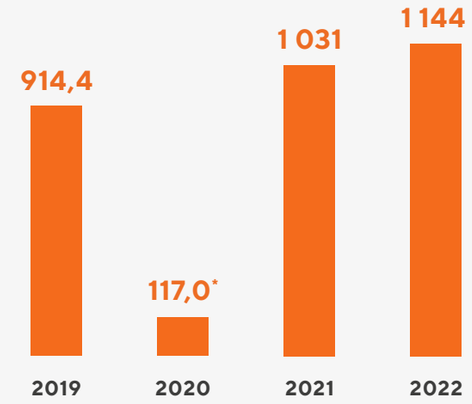
Кроме этого, работникам АО «Пигмент» ко Дню химика вручаются награды сторонних организаций и учреждений, органов власти и отраслевых управлений с единовременной выплатой премий в размере 4 тыс. руб. каждому. В 2022 г. награждены 47 сотрудников АО «Пигмент»:

- 1 сотруднику присвоено звание «Почётный химик РФ»;
- 2 сотрудника награждены почётными грамотами Министерства промышленности и торговли РФ;
- 1 сотрудник награждён Почётным знаком — орденом «За заслуги перед химической индустрией России» II степени;
- 5 сотрудников получили Дипломы Российского союза химиков;
- 10 сотрудников получили награды Тамбовской областной Думы (почётные грамоты и благодарности);
- 14 сотрудников награждены почётными грамотами Управления по развитию промышленности и торговли Тамбовской области и Городской думы;
- 7 сотрудников награждены почетными грамотами администрации г. Тамбова;
- 6 сотрудников получили благодарности администрации г. Тамбова;
- 5 сотрудников награждены почетными грамотами администрации Тамбовской области.

На эти меры материального стимулирования ко Дню химика в 2022 г. было направлено почти 1,5 млн руб., охвачено 171 чел.

Более 20 лет в АО «Пигмент» действует Положение о соревновании между подразделениями на звание «Цех высокой эффективности и культуры производства». Оценка цехов производится ежеквартально на основании утверждённой методики. В 2022 г. сумма поддержки цехам, которые заняли 1-е, 2-е и 3-е места составила 879,3 тыс. руб.

ВЫПЛАТЫ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОНКУРСОВ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» И «ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ», ТЫС. РУБ.



* снижение выплат связано с тем, что часть конкурсов в пандемию была перенесена.

В АО «Пигмент» поддерживается культура творчества и инноваций. Для повышения престижа должности, закрепления специалистов на производстве, профессиональной самореализации и повышения профессионального мастерства сотрудников, распространения передового опыта организуются смотры-конкурсы среди работников. Они проводятся по номинациям:

- «Лучший специалист» в двух номинациях:
- «Лучший инженер-технолог». В 2022 г. в конкурсе приняло участие 12 работников.
- «Лучший механик». В 2022 г. в конкурсе приняло участие 9 работников.



РЕАЛИЗАЦИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

В 2022 г. на учёте в Совете ветеранов состояло 993 человека. В рамках программы социальной поддержки ветеранов осуществляется:

1. Поощрение ветеранов:
   - к их юбилейным датам — дням рождения, к 50, 55, 60-летию супружеской жизни;
   - к праздничным датам — Новому году, 23 Февраля, 8 Марта, Дню Победы, профессиональному празднику «День химика», Дню пожилого человека, Дню инвалида.
2. Оказание материальной помощи на приобретение дорогостоящих лекарств, реабилитацию после тяжёлых заболеваний, частичную оплату диагностических платных процедур.
3. На непредвиденные расходы (пожар, затопление и др.).
4. Оказание материальной помощи на похороны близких родственников.

Затраты на Совет ветеранов в 2022 г. составили 2,8 млн руб. На 2023 год запланированы расходы 3,1 млн руб.

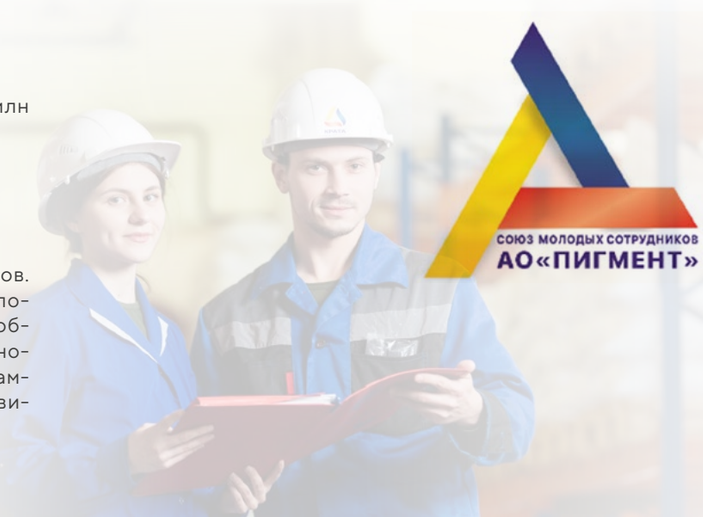
СОЮЗ МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ

На предприятии действует Союз молодых сотрудников. Работа этого объединения позволяет развивать в молодых сотрудниках стремление активно участвовать в общественной жизни предприятия, раскрывать и преумножать свой профессиональный и личный потенциал в рамках работы в АО «Пигмент», вносить свой вклад в развитие предприятия.

С 2022 г. действует Положение о материальной поддержке молодых сотрудников, которым предусмотрены денежные выплаты в связи с наступлением значимых событий (получение диплома, юбилейная дата, вступление в брак). В 2022 г. материальной поддержкой воспользовались 14 молодых сотрудников Компании: 26 тыс. руб. — материальная поддержка в связи со значимыми датами, 100 тыс. руб. — подъёмные денежные средства.

Согласно утверждённой программе по работе с молодёжью в 2022 г. были организованы следующие мероприятия:

- акция «Неделя доброты», сбор средств для Красносвободненской школы-интерната и поздравление выпускников:
  - «Последний звонок». Сумма сбора — 41 500 руб., приобретены 16 фитнес-браслетов для выпускников, праздничный торт;
  - «1 сентября». Сумма сбора — 22 400 руб., закуплены средства бытовой химии, сладкие подарки для первоклассников;
  - «Новый год». Сумма сбора — 43 450 руб., закуплено 87 адресных подарков для каждого воспитанника;
- благотворительный проект «Почта Деда Мороза» для воспитанников Красносвободненской школы-интерната;
- участие в городском фестивале самодеятельного творчества «Профиль»;
- участие в региональном конкурсе «Лучшие практики наставничества». Все сотрудники, подавшие заявки на конкурс, стали победителями и призёрами в разных номинациях;
- досуговое мероприятие в рамках празднования Дня химика в формате квиз-игры «Интеллектуальный градус»;
- участие во всероссийских акциях «Георгиевская ленточка», «Сад Памяти», «Бессмертный полк», а также ежегодное поздравление ветеранов предприятия;
- участие в экологических региональных проектах и акциях «Чистые игры», «Зеленый десант»;
- встреча с представителями Совета ветеранов, в рамках патриотического воспитания;
- внутрикорпоративный конкурс талантов «Звезда по имени «КРАТА»;
- участие во всероссийском конкурсе «Кибердром-2022».



Деятельность профессиональной команды АО «Пигмент» по формированию мер социальной поддержки и инструментов мотивации персонала отмечена победой в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие социального партнёрства в организациях производственной сферы».



4.2. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Для АО «Пигмент» самым важным было и остаётся обеспечение безопасности сотрудников, именно поэтому мы совершенствуем систему управления в области профессионального здоровья и охраны труда.





Для АО «Пигмент» приоритетным направлением является обеспечение безопасности персонала при выполнении им профессиональных обязанностей.

Стратегическая цель АО «Пигмент» «Обеспечение здоровья и производственной безопасности труда работников предприятия» на период до 2025 года направлена на достижение устойчивых позиций по обеспечению безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников, сохранения здоровья персонала и населения, проживающего в регионе присутствия, а также минимизации воздействия на окружающую среду. Поставленные цели в 2022 году были достигнуты. Мониторинг достижения целей осуществляет уполномоченный отдел промышленной безопасности.



А. У. Мансуров,
начальник отдела промышленной безопасности

ЦЕЛИ ПО ESG

Цели по ESG на 2022 год	Результаты в 2022 году
Исключение тяжёлых и смертельных несчастных случаев на производстве	Отсутствие смертельных и тяжелых несчастных случаев на производстве
Исключение аварий	Отсутствие аварий
Исключение пожаров	Отсутствие пожаров

РЕЗУЛЬТАТЫ:

0
аварий на производствах

0
инцидентов на производстве

0
количество тяжелых или смертельных несчастных случаев

0
пожаров

1029
сотрудников прошли медицинские осмотры

20 883 млн руб.
затраты на приобретение СИЗ для сотрудников и средств пожаротушения

100 %
сотрудников охвачены системой управления охраной труда и промышленной безопасностью (ОТиПБ)

18 361 млн руб.
затраты на лечебно-профилактическое питание работников

31
рабочих места прошли спец. оценку (СОУТ)



Деятельность АО «Пигмент» в области промышленной безопасности регламентируется следующими документами:

- Политика в области качества, экологии, профессионального здоровья и безопасности АО «Пигмент»;
- Стратегические цели АО «Пигмент» до 2025 года;
- Стандарты интегрированной системы менеджмента в области охраны труда и здоровья, а также в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности, качества и энергоэффективности;
- Положение о системе управления охраной труда;
- Положение о системе управления промышленной безопасностью.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

Для установления единых требований к определению опасных факторов, последующей оценке рисков и разработке мер, направленных на минимизацию несчастных случаев в области охраны здоровья и безопасности труда, в Компании разработан стандарт предприятия в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018. Система менеджмента профессионального здоровья и охраны труда сертифицирована на соответствие требованиям стандарта с 2020 г.

Работа по идентификации опасностей и оценке рисков в области охраны здоровья и безопасности труда проводится для выявления всех источников опасностей, опасных и вредных производственных факторов при проведении всех производственных процессов. Оценка рисков осуществляется с целью разработки мер по их предотвращению и минимизации.

На предприятии проведена идентификация опасностей и оценка рисков в соответствии с действующим стандартом предприятия по всем рабочим местам и всем производственным объектам. За 2022 г. разработано 25 новых карт оценки профессиональных рисков на рабочих местах по вновь созданным рабочим местам и актуализировано 11 карт оценки профессиональных рисков для уточнения данных по опасностям и рискам, которые могут возникнуть на рабочих местах.

В 2022 г. пересмотрены реестр опасностей АО «Пигмент» и перечень мер по исключению, снижению и контролю уровней рисков в АО «Пигмент».





БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТОВ И ПРОЦЕССОВ

Деятельность АО «Пигмент» по охране труда и по обеспечению техники безопасности подразделяется на:

1. Реализацию плана по охране труда и технике безопасности. Для достижения стратегических целей предприятия по охране труда и технике безопасности ежегодно разрабатывается План мероприятий по промышленной безопасности. В 2022 г. выполнено более 13 мероприятий, направленных на повышение безопасности производственных процессов.

2. Организацию проверок государственными органами контроля. Ежегодно на производственных площадках АО «Пигмент» проводятся проверки Ростехнадзора. По результатам проверки 2022 г. организовано выполнение пунктов выданного предписания согласно установленным срокам.
Еженедельно осуществлялся надзор за объектами 1-го класса опасности (четыре производственных цеха). По результатам проверок проводилась работа по устранению несоответствий, выявленных надзором и выполнению выданных предписаний.

3. Эксплуатацию и ремонт сосудов, работающих под давлением. В 2022 г. проведено техническое освидетельствование 230 сосудов под давлением. Эксплуатация и ремонт сосудов проводились в соответствии с требованиями Федеральных норм и «Правил промышленной безопасности опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, работающее под избыточным давлением», Технического регламента ТР ТС 032/2013 и РУА-93.

4. Эксплуатацию подъёмных сооружений (ПС) и лифтов. Данные по эксплуатации подъёмных сооружений представлены в таблице.

В 2022 г. организована подготовка и сдача профессионального экзамена в Рязанском центре оценки квалификации в лифтовой отрасли специалистами предприятия, связанными с эксплуатацией и техническим обслуживанием лифтов. Проведены консультационные занятия с сотрудниками, связанными с эксплуатацией лифтов. Экзамен сдан с положительным результатом.

5. Проведение комплексных и целевых проверок. Проверки проводит Отдел промышленной безопасности АО «Пигмент». Целевые проверки проходят каждый месяц на производственных объектах, в том числе на объектах подрядчиков.
По результатам выдаются предписания, осуществляется контроль выполнения выданных предписаний согласно сроков. Также Отдел промышленной безопасности организует Комплексные проверки производственных объектов с привлечением представителей производственного контроля.

6. Разработку и пересмотр документов по промышленной безопасности. В 2022 г. разработаны и пересмотрены следующие инструкции и положения предприятия в области охраны труда:

   - Положение о порядке производства работ самоходными подъёмными сооружениями вблизи воздушной линии электропередачи;
   - Инструкция №141 «Для стропальщика, обслуживающего подъёмные сооружения»;
   - Инструкция №209 «По охране труда для стропальщика, обслуживающего подъёмные сооружения»;
   - Инструкция №139 «Для инженерно-технического работника, ответственного за содержание грузоподъёмных кранов, рельсовых путей, съёмных грузозахватных приспособлений и тары в работоспособном состоянии».

МАРОПРИЯТИЯ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ ПОДЪЁМНЫХ СООРУЖЕНИЙ

№ П/П	МЕРОПРИЯТИЯ	2020	2021	2022
1	Обследование лифтов, отработавших нормативный срок службы, ед.	30	29	31
2	Периодическое техническое освидетельствование лифтов, ед.	6	5	6
3	Полное техническое освидетельствование лифтов, ед.	1	1	1
4	Частичное техническое освидетельствование лифтов, ед.	1	1	–
5	Экспертиза промышленной безопасности подъёмных сооружений, ед.	3	3	3
6	Диагностирование грузоподъёмных механизмов, ед.	5	4	6
7	Комплексное обследование рельсовых путей кранов, ед.	–	–	–
8	Техническое освидетельствование грузоподъёмных механизмов, ед.	27	28	28

Благодаря системной работе в области промышленной безопасности, аварии и инцидентов не происходило на предприятии с 2014 г.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2022 г. пожаров на предприятии не зафиксировано.

Работники ОПБ совместно с цеховым персоналом систематически проводили целевые и оперативные проверки соблюдения правил и норм пожарной безопасности в СПП, в подразделении подрядчиков. По результатам выданы акты, предписания, выполнение которых проконтролировано.

В летний период скорректирована совместная работа с пожарной частью ПЧ-5 с целью усиления контроля проведения огневых работ. Контроль осуществлялся как на стадии оформления нарядов-допусков, так и на стадии подготовительных работ и стадии проведения самих работ.

Проведены целевые проверки по соблюдению требований пожарной безопасности в электроустановках, проверено состояние первичных средств пожаротушения, пожарных пирамид, монтажных будок, зарядных электрокар, гаражей, сварочных постов и др. В течение года контролировалась работоспособность пожарных гидрантов, внутреннего пожарного водопровода, средств пожарной автоматики. В 2022 г. в плановом порядке проведена перезарядка огнетушителей с истекшим сроком действия. Переосвидетельствовано, перезаряжено 855 шт.

Обновлены ящики с песком, пожарные рукава, пожарные стволы, пирамиды пожарных гидрантов. Проведена ревизия пожарных кранов, а также их ремонт и комплектация. Проведены пожарные тренировки в производственных цехах с привлечением служб предприятия, ГСО и ПЧ-5. Выявленные во время тренировок недостатки в действиях персонала дополнительно отработаны.

В структурных подразделениях в соответствии с распоряжением директора по производству проведена перекатка пожарных рукавов, проверка работоспособности внутреннего пожарного трубопровода с составлением актов. Проведена проверка (совместно с цехом электроснабжения) телефонной прямой связи, работоспособности установленной пожарной сигнализации в СПП, с составлением акта проверки работоспособности.

С 2017 г. благодаря разработанным мероприятиям по пожарной безопасности пожаров на территории предприятия не было зафиксировано.





ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

На предприятии ведётся работа по повышению культуры производства, реализуются программы по снижению производственного травматизма.

АО «Пигмент» безусловно признаёт приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. Руководители и специалисты предприятия убеждены, что все несчастные случаи на производстве можно предотвратить путём создания безопасных условий труда и формирования культуры неприятия опасного поведения и нарушения правил безопасности.

Работа в сфере охраны труда ведётся в тесном взаимодействии с профсоюзными органами. В каждом подразделении выбраны уполномоченные профсоюза по охране труда. Члены профкома и уполномоченные профсоюза по охране труда контролируют состояние охраны труда на рабочих местах, участвуют в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве. Ежемесячно уполномоченные по охране труда проводят аудит безопасности внутри своих структурных подразделениях. По итогу предоставляют в отдел промышленной безопасности отчёт-анализ по выявленным нарушениям и мерам по устранению замечаний. Во время работы уполномоченный использует систему инструктажей, разъясняющих бесед, обучения через повышение квалификации работников, учебных тактических тренировок, контроля над соответствием условий труда работников нормативам, установленным действующим законодательством и Коллективным договором предприятия и направленным на снижение вероятности ошибок, приводящих к авариям.

В 2022 г. на предприятии зарегистрировано два лёгких несчастных случая, по которым проведено расследование в установленном порядке.

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА	2020	2021	2022
Количество несчастных случаев	0	2	2
Число дней нетрудоспособности	258	99	37
Коэффициент частоты	0	1,28	1,4
Коэффициент тяжести	0	49,5	18,5
Число несчастных случаев со смертельным исходом	0	0	0
Число тяжёлых несчастных случаев	0	0	0
Число острых отравлений	0	0	0
Число несчастных случаев с женщинами	0	1	0



С 2020 г. не было зафиксировано ни одного тяжёлого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом среди сотрудников Компании и подрядчиков.

Установленные несчастные случаи произошли в производственных цехах. Виды происшествий, приведшие к несчастным случаям:

1. Падение на поверхности одного уровня в результате проскальзывания, ложного шага или спотыкания (1 случай) — 50 %.
2. Воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов (1 случай) — 50 %.

Причины обоих несчастных случаев: неосторожность, невнимательность, поспешность.

АО «Пигмент» тщательно расследует все несчастные случаи в целях выявления и исправления недостатков в системе управления охраны труда и промышленной безопасности и недопущения подобных происшествий в будущем. По результатам расследования формируются корректирующие и предупреждающие меры для предотвращения подобных происшествий. Результаты расследований обсуждаются на инструктажах и совещаниях, а также доводятся до сведения работников в оповещениях электронных рассылок приказов по результатам расследования.

В 2022 г. проведены ежеквартальные проверки охраны труда и пожарной безопасности арендаторов и подрядчиков АО «Пимент». Выявленные нарушения устранялись в установленные локально-нормативными документами сроки. По итогам 2022 г. у арендаторов и подрядчиков Компании не выявлено ни одного несчастного случая.



ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

Во исполнение Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.13 «О специальной оценке условий труда специализированной оценивающей организацией ООО «Центр Сертификации» проведена специальная оценка условий труда 31 рабочего места в АО «Пигмент».

Как требует закон, на официальном сайте АО «Пигмент» размещены сводные ведомости о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2022 г. ОПБ по установленному графику проводил очередную аттестацию работников по охране труда и промышленной безопасности. Аттестация специалистов и руководителей предприятия в области промышленной безопасности проводится в Едином портале тестирования Ростехнадзора. В учебном классе оборудованы экзаменационные места.

В связи с изменением нормативных требований, связанных с обучением в сфере охраны труда, в 2022 г. произошли изменения в порядке обучения персонала и допуска к самостоятельной работе. Разработаны алгоритмы обучения и допуска к самостоятельной работе вновь принятых сотрудников, а также подготовлены специальные задания для проверки знаний. Для вновь принятых сотрудников адаптационный семинар был дополнен блоком по охране труда. Проверка знаний вновь принятых сотрудников проверяется в ходе комиссии под председательством директора по производству. Для работников ежегодный инструктаж был дополнен обучением по охране труда.

В 2022 г. продолжилось обучение сотрудников с помощью VR-тренажёров. Был разработан новый VR-тренажёр сотрудников цеха электроснабжения РУ-1, подготовлены два сценария обучения и два сценария проверки знаний. Такой формат обучения позволяет отработать внештатный режим без угрозы жизни и здоровья сотрудников.

ЦЕЛЬ НА 2023 Г.:

- повысить качество подготовки вновь принятых работников; исключить допуск к самостоятельной работе работников с низким уровнем знаний;
- прохождение аттестации с первого раза не менее 80 % вновь принятых работников в аттестационной комиссии под председательством директора по производству.

ДАННЫЕ ПО ИТОГАМ АТТЕСТАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ЗА 2020-2022 ГГ.

2020		2021		2022	
Охрана труда	Промышленная безопасность	Охрана труда	Промышленная безопасность	Охрана труда	Промышленная безопасность
83 чел.	47 чел.	96 чел.	53 чел.	114 чел.	60 чел.



ПРОМЫШЛЕННАЯ САНИТАРИЯ

В 2022 г. работа по повышению культуры производства систематически проводилась в рамках проверок производственных помещений и прилегающих к ним территорий в соответствии с «Положением об организации работы по культуре производства в цехах АО «Пигмент».

На основании показателей культуры производства в числе других ежеквартально подводились итоги соревнования между цехами с присуждением мест и выплатой денежных премий цехам-победителям.

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА И ОХРАНУ ЗДОРОВЬЯ

	2020	2021	2022
Расходы на охрану труда и охрану здоровья, тыс. руб.	81 788	108 709	86 900

На предприятии организована бесплатная выдача молока, кисломолочных продуктов и лечебно-профилактическое питание работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, по установленным нормам с учетом результатов специальной оценки условий труда.

	2020	2021	2022
Лечебно-профилактическое питание, тыс. руб.	13 001,7	14 416	18 361,24
Молоко, кисломолочные продукты, тыс. руб.	1 582,9	1 500	1 773,7

Работники структурных подразделений обеспечены сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты с учетом результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда, согласно правилам и нормам выдачи средств защиты.

В течении года по пожеланиям работников всех подразделений предприятия, совместно с профкомом, вносились изменения в разработанные нормы выдачи спецодежды и спецобуви.

Заказ, учет и расход средств индивидуальной защиты осуществляется согласно данных программы «1С: Охрана труда (Учет средств защиты)» — индивидуально по каждому работнику. Специалисты по охране труда осуществляют контроль своевременного обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и обязательное применение их работниками. В 2022 году расширен ассортимент средств индивидуальной защиты. Каждый работник, выбрав из каталога необходимое СИЗ, может заказать себе положенную по нормам специальную одежду и обувь.

	2020	2021	2022
Затраты на СИЗ и средства пожаротушения, тыс. руб.	17 303,7	15 411,5	20 883

МЕДОСМОТРЫ

В соответствии с требованиями законодательства в 2022 г. организован периодический медосмотр и профпатологический медосмотр для работников, отработавших во вредных условиях более 5 лет. По результатам медосмотров ряд работников прошли дополнительное обследование и лечение. Все работники допущены к дальнейшей работе. Профессиональных заболеваний не выявлено.

	2020	2021	2022
Сумма затрат на мед. осмотры, тыс. руб.	2 690,16	2 069	2 738,19
Кол-во персонала, прошедшего медицинский осмотр, чел.	1 046	1 039	1 029



ИЗОБРАЖЕНИЕ: FREEPIK.COM



4.3. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

АО «Пигмент» стремится создать для своих сотрудников и их семей благоприятную, комфортную атмосферу и за пределами предприятия за счет развития региона присутствия и местного сообщества.





РЕЗУЛЬТАТЫ:

162 млн руб.
составили социальные инвестиции АО «Пигмент» в 2022 году

605 млн руб.
составили выплаты в региональный и местный бюджеты

10 361 человек
посетили Информационно-выставочный центр АО «Пигмент»

1 042 млн руб.
составил вклад АО «Пигмент» в развитие региона присутствия в 2022 г.

ЦЕЛИ ПО ESG

Цели по ESG на 2022 г.	Результаты за 2022 г.
Затраты на социальные инвестиции, не менее 90 млн руб.	162 млн руб.
Удовлетворённость население региона присутствия как одной из заинтересованных сторон не менее 80% (по результатам оценки установленных критериев)	94,2%

С момента ориентации предприятия на курс устойчивого развития одной из самых масштабных инициатив в социальной сфере стало развитие региона присутствия. Именно с этой целью ежегодно реализуются десятки образовательных, просветительских программ, которые способствуют развитию детей и молодёжи. Подтверждением этому является успешная работа Информационно-выставочного центра как сердца промышленного туризма области. Предприятие также активно развивает и продвигает, в том числе с участием региональных органов власти, проекты, связанные с популяризацией спорта, умеренным энергопотреблением, благотворительностью и волонтёрством.



Д. А. Утробина,
руководитель ESG-сектора Управления устойчивого развития АО «Пигмент»

ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РАЗВИТИЮ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА

Внешние заинтересованные стороны	Виды оказываемого воздействия
Органы государственного управления и надзора	1. Пополнение налогового бюджета 2. Создание рабочих мест 3. Содержание объектов социальной инфраструктуры 4. Развитие и поддержка системы образования 5. Реализация экологических, культурных, социальных и просветительских программ 6. Благоустройство города
Население	1. Благотворительная деятельность 2. Развитие и обучение молодого поколения 3. Реализация культурных, социальных и просветительских программ 4. Воздействие на окружающую среду



На основании оказываемого воздействия АО «Пигмент» происходит планирование и реализация программ АО «Пигмент», связанных с развитием региона присутствия.

АО «Пигмент» за последние годы проделало огромный путь по развитию деятельности в сфере социальных инвестиций и корпоративной социальной ответственности. Запуская программы поддержки территории присутствия Компании и жителей, которые живут в регионе, а также гостей, посещающих Тамбовскую область, мы ориентировались на лучшие практики, применяемые ответственным бизнесом. АО «Пигмент» финансирует не только собственные социальные активы, но и направляет значительные средства и усилия на реализацию программ, направленных на повышение уровня жизни в Тамбовской области.

Информация о социальных аспектах воздействия на территорию присутствия находит подтверждение в публикациях печатных и электронных СМИ, в радио- и телевизионных репортажах, интервью партнёров (органов власти, образовательных учреждений).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Взаимодействие с регионом присутствия основывается на соглашениях и договорах о сотрудничестве. При подготовке этих документов особое внимание уделяется созданию благоприятных экономических, правовых и других условий развития хозяйственной деятельности, экологии, охраны окружающей среды, развития науки и инноваций.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ И НАДЗОРА

АО «Пигмент» возглавляет список системообразующих предприятий региональной экономики, является одним из основных работодателей и налогоплательщиков в Тамбовской области. Предприятие участвует в решении задач бюджетной обеспеченности, строительства и финансирования объектов социальной инфраструктуры, благоустройства города, поддержки науки и образования, развития культуры и спорта, заботы о ветеранах и инвалидах, проведения технических мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду Тамбовской области. Для АО «Пигмент» Тамбовская область — регион, в котором живут сотрудники предприятия и члены их семей.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ СРЕДСТВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РАЗВИТИЕ РЕГИОНА, СОЦИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ, МЛН РУБ.

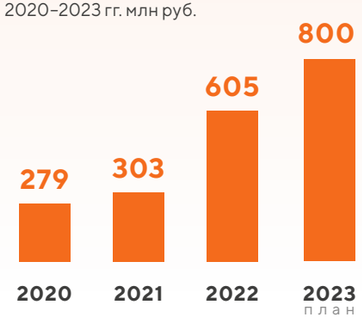


АСПЕКТЫ, СВЯЗАННЫЕ С РАЗВИТИЕМ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Исполнение налоговых обязательств и повышение экономического потенциала региона путём обеспечения заказами подрядчиков и поставщиков Компании, поддержание уровня занятости среди населения, сохранения рабочих мест в период экономического и политического кризиса, связанного с проведением СВО.

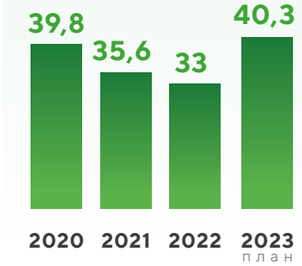
Объем средств, направленных на экономичсекий аспект (налоговые отчисления в региональный бюджет), 2020–2023 гг. млн руб.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Помощь в сохранении региона — лидера в Национальном экологическом рейтинге, улучшение обстановки за счёт повышения экологической эффективности производства и модернизации, а также реализации природоохранных программ.

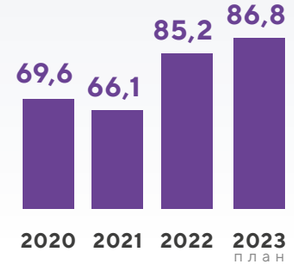
Объем средств, направленных на экологический аспект, 2020–2023 гг. млн руб.



СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Развитие социокультурной среды за счёт реализации культурных и спортивных программ, содействия просветительской деятельности и образованию.

Объем средств, направленных на социальный аспект, 2020–2023 гг. млн руб.





1. **Содержание объектов социальной инфраструктуры (спорткомплекс, теннисные корты, шахматный клуб, санаторий «Сосны», база отдыха «Лесная», лагерь «Солнечный», «Информационно-выставочный центр»), которыми пользуются не только работники предприятия, но и жители и гости г. Тамбова.**

Из фонда предприятия целевым назначением на содержание объектов неосновного вида деятельности было выделено более 30 млн руб., в том числе около 11 млн — на Информационно-выставочный центр Компании. Площадь спортивных сооружений составляет более 3 га. Ежегодные расходы на содержание спортивных объектов — более 3 млн руб., на проведение мероприятий — более 4 млн руб. Все спортивные объекты включены во Всероссийский реестр объектов спорта, утверждённый Минспорта России, некоторые из них являются базой для проведения городских и областных соревнований, в том числе таких как Первенство г. Тамбова по теннису, посвящённое Дню города; Кубок Главы г. Тамбова по теннису; Открытый теннисный турнир под эгидой Управления физической культуры и спорта Тамбовской области; Открытый турнир по большому теннису «Utrobin Cup»; Турнир по теннису к профессиональному Дню химика и Дню Победы.

Предприятие более 30 лет финансирует деятельность общественной организации «Тамбовская региональная шахматная федерация», которую бессменно возглавляет директор по стратегическому развитию АО «Пигмент» Николай Павлович Утробин. В календаре многочисленных городских и областных шахматных чемпионатов особое место занимает ежегодный открытый мемориал В. С. Коренского, среди участников которого мастера спорта и гроссмейстеры международного уровня.

В 2022 г. была закончена полномасштабная реконструкция базы отдыха «Лесная»: расчищено озеро, благоустроена пляжная зона, построена беговая дорожка по периметру базы, заменено ограждение, построен дом круглогодичного использования.

2. **Формирование пакета мер поддержки системы образования Тамбовской области.**

Фактически предприятие приступило к формированию проектов эндаумента (целевой поддержки образовательных организаций в цепочке «школа — училище — вуз»). Денежные средства, предусмотренные на поддержку системы образования, распределяются на конкурсной основе. В рамках этого направления АО «Пигмент» стало инициатором и организатором программы профориентации и корпоративного наставничества «ProПигмент».

По итогам Национального Рэнкинга вклада бизнеса в достижение национальных целей и реализацию национальных проектов АО «Пигмент» имеет статус «Партнёр национальных проектов» (Национальный проект «Образование») Кроме поддержки образовательных и просветительских инициатив, осуществлялось социальное инвестирование в науку и инновации в Тамбовской области. Исследования проводились на базе созданной при поддержке АО «Пигмент» лаборатории органического синтеза и высокомолекулярных соединений ТГУ им. Г. Р. Державина, Инжинирингового центра, центров коллективного пользования ТГТУ.

3. **Реализация экологических просветительских и образовательных программ.**

Продолжил своё развитие проект по популяризации экологически чистого топлива и созданию зарядки для электроавтомобилей KRATA Energy. Проведено благоустройство территории и инфраструктуры (беседка, освещение, туалет, кофейный аппарат, камера видеонаблюдения). За год зарегистрировано 1016 зарядок.



В 2022 году были организованы:

- круглый стол «Состояние и развитие электротранспорта в регионе» в «Геометрии бизнеса» с участием и.о. зам. главы администрации Тамбовской области Сергеем Юхачёвым, владельцем электроавтомобиля Сергеем Шелковым, руководителем проекта «Зарядная станция KRATA-ENERGY» Иваном Угловым.
- электроавтомобильный заезд в Тамбове;
- съёмка трёх роликов для популяризации электротранспорта;
- размещение опыта по созданию зарядки для электроавтомобилей в библиотеке лучших практик РСПП (практика презентована во время курсов повышения квалификации Российского союза туриндустрии, тема — промышленный туризм как инструмент ESG-политики промышленного предприятия»).

Сотрудники АО «Пигмент» являются членами Молодёжного Правительства Тамбовской области. Активная жизненная позиция молодых сотрудников в сочетании с накопленным профессиональным опытом работы в АО «Пигмент» позволяют сотрудникам включаться в решение ключевых вопросов, стоящих перед регионом. Так, в настоящее время особенно актуальной является проблема сохранения кадрового потенциала Тамбовской области. Сотрудники Компании (начальник ОпРП Е. А. Васнева и руководитель группы ОпРП И. В. Панкова) разработали программу осознанного профессионального самоопределения молодежи «Кем ты хочешь стать» и предложили внедрить её в практику профориентационной деятельности региона. Данная методика положительно зарекомендовала себя в рамках операционной деятельности АО «Пигмент» и была отмечена как эффективная на уровне Правительства Тамбовской области.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ

В рамках работы с населением региона присутствия выделены наиболее уязвимые группы, на работе с которыми и сосредоточена программа по развитию региона присутствия АО «Пигмент». В первую очередь, к таким группам отнесены:

- дети-сироты, дети, оставшиеся без попечительства родителей;
- дети с ограниченными возможностями;
- школьники и студенты, которым необходима помощь в выборе профессии.

АО «Пигмент» взаимодействует с населением в рамках мероприятий по Программе развития региона присутствия:

1. **Организация работы с благотворительными фондами.** АО «Пигмент» сознательно не использует договорные отношения с фондами, поддерживая, но не рекламируя данную деятельность, поскольку не ставит целью извлечь выгоды из подобных акций. В 2022 г. традиционно оказывалась помощь постоянным подшефным организациям — ТОГБУ «Центр по развитию семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ради будущего». Предприятие взаимодействовало с благотворительным фондом «Народный фронт. Всё для победы», Фондом развития Тамбовщины, в рамках проекта «Добрые крышечки» — с благотворительным фондом «Волонтёры в помощь детям-сиротам».

   В 2022 г. в благотворительные фонды было направлено 5,6 млн рублей.

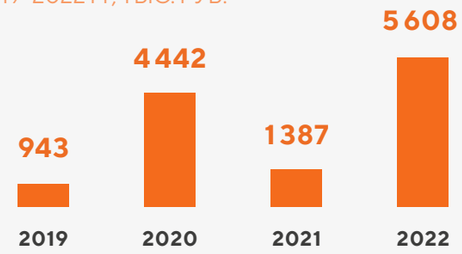
2. **Реализация просветительских программ.** Предприятие развивает промышленный и детский туризм. Данные виды туризма относятся к категории социальных и не являются коммерческой прерогативой деятельности предприятия. По итогам Национального Рэнкинга вклада бизнеса в достижение национальных целей и реализацию национальных проектов АО «Пигмент» имеет статус «Партнёр национальных проектов» (Национальный проект «Туризм и индустрия гостеприимства»).

   АО «Пигмент» организует промышленные экскурсии на действующее предприятие, в т.ч. в интерактивный информационно-выставочный центр. Основные категории — детские, молодёжные группы, семьи с детьми. В 2022 г. на промышленных экскурсиях побывали около 10,3 тыс. человек, из них половина — на бесплатной основе (в рамках акций, профориентационные школьные и студенческие группы, многодетные семьи, инвалиды, пенсионеры). В программе Информационно-выставочного центра 3 вида экскурсионных программ, 5 мастер-классов с продукцией АО «Пигмент», 9 видов лабораторных программ. В 2022 году в программу ИВЦ был добавлен один новый мастер-класс «Ультрафиолет: друг или враг».

   Информационно-выставочный центр участвует в программе мер поддержки детей и молодёжи «Пушкинская карта».

   Опыт АО «Пигмент» предложен для тиражирования в регионы через «Смартеку» агентства Стратегических инициатив — «Как туризм стал частью политики устойчивого развития химического предприятия?»; Библиотеку корпоративных практик Российского союза промышленников и предпринимателей» — ProПигмент: От промышленного туризма к туризму для поколения «Z»; «Сборнике лучших практик по итогам Международной премии #МЫ ВМЕСТЕ».

ЗАТРАТЫ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ,
2019–2022 ГГ, ТЫС. РУБ.



АО «ПИГМЕНТ» ИМЕЕТ СТАТУС «ПАРТНЁР НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ»



СТАТИСТИКА ПОСЕЩЕНИЯ ИВЦ,
2020–2022 ГГ., ЧЕЛ.





3. **Организация волонтёрских акций на предприятии.** Союз молодых сотрудников АО «Пигмент» ежеквартально объявляет благотворительную акцию «Неделя ДоброТЫ» среди сотрудников предприятия. Молодые специалисты проводят сбор вещей первой необходимости и материальных средств на подарки для подшефной санаторной школы-интерната с. Красносвободное. Шефство АО «Пигмент» над Красносвободненской школой-интернатом берёт начало с 1960-х годов. Даже в трудные для предприятия годы пигментовцы протягивали руку помощи воспитанникам школы и старались помочь всем необходимым. С годами шефство переросло в крепкую дружбу между организациями. Традиционными стали приглашения воспитанников интерната на встречи с интересными людьми, посещение музеев и театров, проведение торжественных мероприятий в стенах Компании, спортивные состязания и турниры, а также участие самих работников в школьной жизни учащихся. АО «Пигмент» принимает активное участие в жизни воспитанников школы-интерната, оказывая им посильную помощь в приобретении нужного оборудования, предметов, необходимых в быту и учёбе, а также в общественной жизни учреждения. Так, например, в течение 2022 г. в Красносвободненскую школу-интернат» направлена поддержка на сумму более 1 млн рублей. На эти средства была проведена масштабная реконструкция систем отопления и подачи горячей воды, закупались канцелярские принадлежности, оборудование, строительные и лакокрасочные материалы для проведения ремонтных работ. Традицией стала благотворительная акция «Почта Деда Мороза». В 2022 г. 88 воспитанников интерната написали открытки с мечтами, а работники предприятия их исполнили.

Союз молодых сотрудников всегда поддерживает акцию Международный субботник по благоустройству памятных мест и воинских захоронений в рамках Всероссийского проекта «Память Победы». Молодёжь благоустраивала заброшенные захоронения ветеранов Великой Отечественной войны, помогала родственникам, которые по каким-либо причинам не могли самостоятельно приводить в надлежащее состояние захоронения. В перечень работ по благоустройству входила уборка прилегающей территории, покраска оград, вырубка кустарников. Предприятие взяло на себя обязательство по предоставлению краски для обеспечения молодёжной акции во всём городе. Были возложены цветы, венки к воинским захоронениям и мемориалам советских и российских воинов в г. Тамбове. Встреча с ветеранами, детьми войны и тружениками тыла «Война в моей судьбе» прошла у каждого ветерана дома. В рамках таких встреч звучали поздравления с 77-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг., были вручены подарки от АО «Пигмент» и письма от генерального директора Компании А. Н. Утробина.

Начиная с 2021 г. предприятие формирует добрые дела на портале Добро.ру, собирая вокруг себя волонтёров, работающих на предприятии и в городе. По итогам 2022 г. зарегистрировано 56 волонтёров, которые помогали в проведении Олимпиады по химии, профпроб в рамках Всероссийского фестиваля NAUKA0+, благотворительной акции «Неделя ДоброТы», акции по уборке воинских захоронений, Научной конференции для учащихся школ — партнёров АО «Пигмент», просветительского мероприятия для педагогов «Не уроки для учителей и учеников». В общей сложности — 20 добрых дел (719,5 часа волонтёрской деятельности).

Также с 2021 г. все сотрудники и гости Информационно-выставочного центра АО «Пигмент» принимают участие в благотворительном проекте #ДОБРЫЕ_КРЫШЕЧКИ, в рамках которого вырученные средства от отправленного на переработку пластика идут на приобретение дорогостоящего реабилитационного оборудования для детей-инвалидов — подопечных фонда «Волонтёры в помощь детям-сиротам». В 2022 г. было собрано и отправлено около 180 кг крышечек.

Подробнее с волонтерскими акциями АО «Пигмент» можно ознакомиться по ссылкам:

- vk.com/wall-27279883_1802,
- vk.com/wall-27279883_1643,
- vk.com/wall-27279883_1493.





4. **Организация целевых мероприятий на безвозмездной основе.** В рамках достижения целей устойчивого развития предприятие уделяет огромное внимание формированию политики профпросвещения, раннего знакомства с профессией. В 2022 г. проведена 751 программа.

Традиционно, с 1980 г. новогодняя ёлка на прилегающей территории «Пигмент» устанавливается одной из первых в городе. В 2022 г. для украшения новогодней зоны специалисты использовали более 60 световых композиций. Высота ёлки у «Пигмента» — около 14 метров.

В прошедшем году для тамбовчан была предусмотрена большая новогодняя программа спортивных, культурно-массовых мероприятий и развлечений. Она включала праздничное открытие и закрытие ёлки, оперный спектакль «Богема» Академического симфонического оркестра имени С. В. Рахманинова, шахматный турнир, конкурс цифровых рисунков «От Нового года до Рождества» от «IT-куб. Тамбов», который расположен на базе Информационно-выставочного центра предприятия, мастер-классы в ИВЦ «Снежинка из смолы» и «Игрушка на ёлку» и др. развлечения для детей и взрослых.

5. **Систематическое оказание мер поддержки на основании индивидуальных заявлений и обращений.** Признавая ценность благотворительной деятельности и особую нуждаемость в ней некоторых организаций и людей, АО «Пигмент» использует имеющиеся возможности для оказания благотворительной помощи:

- в индивидуальном порядке категориям нуждающихся;
- государственным бюджетным организациям социальной направленности — детским домам и учреждениям интернатного типа, образовательным организациям и учреждениям науки и культуры (ТГУ имени Г. Р. Державина, ТГТУ, Тамбовской инфекционной клинической больнице, Красносвободненской санаторной школе-интернату, администрации Новоайдарского района ЛНР, стадиону «Спартак», управлению по госохране культурного наследия Тамбовской области);
- религиозным организациям (приходу Покровского Собора г. Тамбов);
- некоммерческим организациям, созданным для достижения социальных, благотворительных, культурных, образовательных научных и управленческих целей, в целях охраны здоровья граждан, развития физической культуры и спорта, удовлетворения духовных и иных нематериальных потребностей граждан, защиты прав, законных интересов граждан и организаций, а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ, в том числе Фонду содействия развития химической промышленности, РосСоюзСпасу, АНО «Центр социального восстановления», Ассоциации выпускников химического факультета МГУ имени М. В. Ломоносова, Пожарно-спасательному центру г. Тамбова, воинским частям.
- гуманитарная помощь народным республикам Донбасса и беженцам из ЛНР и ДНР.

В 2022 г. предприятие начало оказывать благотворительную помощь центру иппотерапии «Крылатые качели», в котором проходят реабилитацию и социализацию люди с ограниченными возможностями из Тамбова и соседних регионов.





6. **Реализация культурных и просветительских проектов в области культуры и искусства** проявляется в финансовой и информационной поддержке проектов, направленных на поддержание академической культуры, талантливых детей и молодёжи. АО «Пигмент» бережно поддерживает и крупные международные проекты в сфере культуры и искусства, и проекты регионального масштаба. Каждый проект, независимо от его статуса, важен: искусство в любом его проявлении должно быть доступным для людей, при этом оно нуждается в поддержке. В кинозале Информационно-выставочного центра в 2022 году прошли бесплатные кинопоказы в рамках Всероссийских и международных кинофестивалей: «Свет лучезарного ангела», Дни актуального научного кино, фестиваль анимационных фильмов «Ноль плюс», Фестиваля анимационного кино «Открытая премьера», Эхо «Дней короткометражного кино».

   В 2022 году в ИВЦ проведено два конкурса для талантливых детей и молодёжи — конкурс эссе и видеороликов «Просто химия. Просто Пигмент» с вручением денежных премий победителям от 1 до 3 тыс. руб. и конкурс на самую оригинальную экологическую ёлочную игрушку «Чисто новый год».

7. **Компания «Пигмент» выступает партнером Академического симфонического оркестра С. В. Рахманинова.**

   В 2022 г. в концертном зале предприятия продолжил работать Академический симфонический оркестр им. С.В. Рахманинова. Для музыкантов и любителей классической музыки созданы самые комфортные условия. В течение года музыканты провели 16 концертов в зале «Пигмента». 460 сотрудников предприятия посетили выступления симфонического оркестра и смогли стать свидетелями потрясающих музыкальных программ, в которых принимали участие актёры Тамбовского государственного академического ордена «Знак почёта» драматического театра Ольга Сирото и Вячеслав Шолохов, артистка театра Геликон-опера, лауреат всероссийских и международных конкурсов Софья Цыганкова, ведущие артисты Большого симфонического оркестра имени П.И. Чайковского под руководством Народного артиста СССР В.И. Федосеева Сергей Костылёв и Фёдор Землеруб, народная артистка Бурятии, солистка Бурятского театра оперы и балета Ольга Жигмитова, заслуженный артист Татарстана Альберт Жалилов, заслуженная артистка РФ скрипачка Ариадна Анчевская, солисты театра-студии оперы имени Ю.А. Сперанского Российской академии музыки имени Гнесиных Катя Ковалевская и Фу Цзылэй (КНР), народный артист РФ, лауреат конкурсов имени Никколо Паганини в Генуе и имени Жака Тибо в Париже, концертмейстер Российского национального оркестра Алексей Бруни.

8. **Программы по снижению экологического воздействия на регион присутствия.**

   АО «Пигмент» работает над реализацией внутренних программ по сокращению воздействия на окружающую среду (подробнее в разделе «Экология»), реализацией оперативного контроля за состоянием объектов окружающей среды.

   Результаты этой работы отражаются в нефинансовой отчётности и размещаются на официальном сайте АО «Пигмент».

   В случае возникновения запросов, вопросов, жалоб со стороны населения в АО «Пигмент» разработан специальный механизм, который позволяет быстро и оперативно дать ответ, провести расследование, при необходимости принять меры.

   На официальном сайте АО «Пигмент» в разделе «Забота об экологии» krata.ru/evolution/ecology представлен номер горячей линия (8 4752 79-50-61 — диспетчер Компании) для обращений граждан по вопросам, связанным с экологической информацией, а также электронная почта, на адрес которой житель города может направить официальный запрос на предоставление данных. Срок рассмотрения обращений — один рабочий день. Информацию, согласованную с главным инженером по промышленной безопасности и охране окружающей среды, направляют официальным письмом по почте или представляют обратным звонком по указанному номеру телефона.

В 2021–2022 гг. жалобы со стороны населения отсутствовали.





ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММ ПО РАЗВИТИЮ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ НА ВНУТРИКОРПОРАТИВНОМ УРОВНЕ

Внутрикорпоративная оценка вклада АО «Пигмент» в местные сообщества определяется путём оценки удовлетворённости заинтересованных сторон — органов государственного управления и надзора и населения, основанной на оценке отдельных критериев по каждой заинтересованной стороне.

К критериям оценки удовлетворённости органов государственного управления и надзора относится количество признанных достижений, выполнение выданных в рамках проверок предписаний, данные анкетирования. К критериям оценки удовлетворённости населения относятся количество жалоб от населения, количество положительных откликов, затраты на благотворительную деятельность, результаты анкетирования.

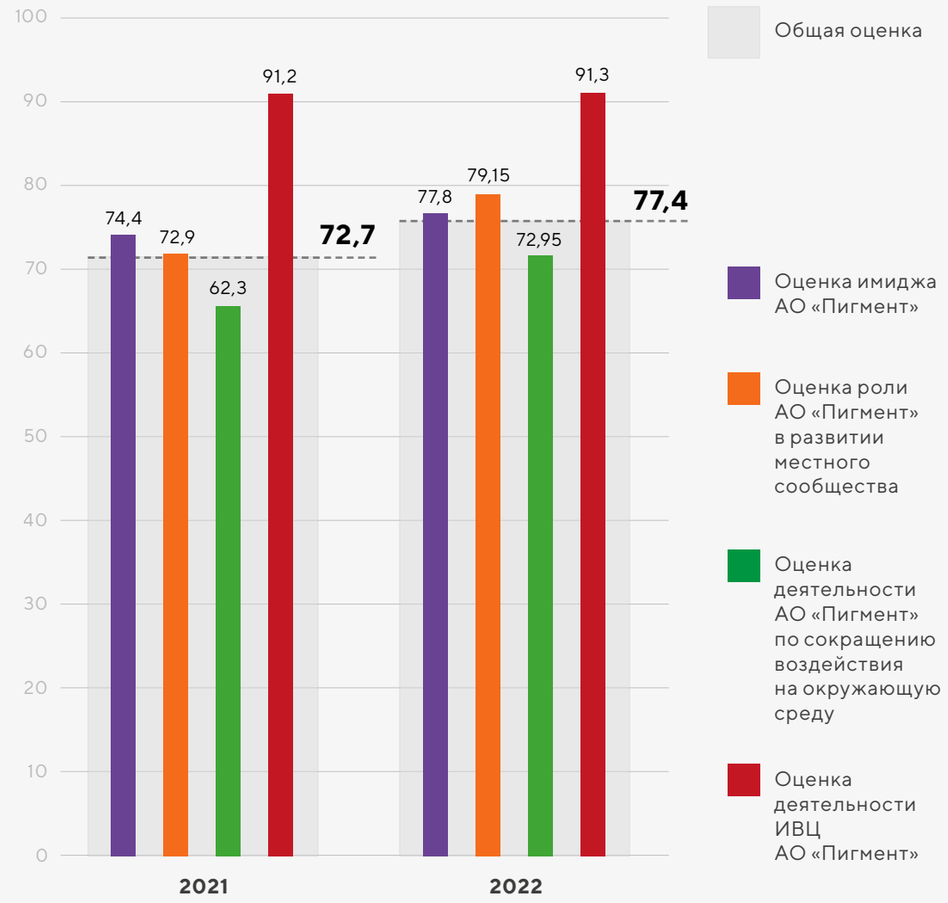
Оценка удовлетворенности органов государственного управления и надзора составила 100 % в 2022 г. Оценка удовлетворенности населения на основе результатов анкетирования приведена на диаграмме.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММ ПО РАЗВИТИЮ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ

Деятельность в вышеперечисленных направлениях неоднократно отмечалась общественным признанием и победами в различных конкурсах, наградами за реализацию социальных программ. Особо значима победа в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». АО «Пигмент» ежегодно участвует в этом конкурсе, не раз занимало призовые места на региональном этапе. И впервые заняло первое место на федеральном этапе в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий».

Такая системная работа в области управления социальным воздействием позволила Компании занять достойное место в ESG-рэнкинге российских компаний, представленным RAEX-Europe по итогам 2022 г. Интеграцию социальных аспектов в стратегию устойчивого развития АО «Пигмент» эксперты оценили крайне высоко. По социальной составляющей Компания вошла в ТОП-10, заняв 5-ю рейтинговую позицию. Оценка социальной компоненты ESG-рейтинга основывается на строгом соблюдении норм трудового законодательства и высоких стандартах социальной защиты сотрудников, инвестициями в развитие человеческого капитала и благотворительной деятельностью АО «Пигмент».

ОЦЕНКА НАСЕЛЕНИЕМ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «ПИГМЕНТ», 2021-2022ГГ, %



4.4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



Доля сотрудников, охваченных коллективным договором, составляет 100%

АО «Пигмент» стремится построить долгосрочные и доверительные отношения со своими заинтересованными сторонами строго соблюдая права человека и обеспечивая равные возможности для всех.

АО «Пигмент» в своей деятельности неукоснительно соблюдает провозглашённые на международном уровне права человека, руководствуется Конституцией РФ, законодательными и нормативными актами, направленными на соблюдение международных стандартов свобод и прав человека. Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса, признаёт важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашённых ООН, включая свободу объединения, признание права на заключение коллективных договоров, трудовые права, а также право на охрану здоровья без нарушения правовых рамок бизнеса.

В АО «Пигмент» в 2020 г. утверждена Политика в области соблюдения прав человека. Уважение достоинства, основных свобод и прав человека в отношении всех заинтересованных сторон является основой корпоративных ценностей АО «Пигмент».

Её целью является подтверждение приверженности АО «Пигмент» принципам признания и уважения прав и свобод, предоставленных всем людям, в соответствии с нормами, изложенными в следующих документах:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Международном пакте о гражданских и политических правах;
- Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций;
- Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Декларации Организации Объединенных Наций о правах коренных народов;
- Глобальном договоре ООН.





В своей деятельности АО «Пигмент» соблюдает следующие принципы:

- не допускает какие-либо формы дискриминации как при приёме на работу, так и при трудовой деятельности сотрудников, предоставляя каждому работнику равные возможности для реализации своих трудовых прав и возможностей вне зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, сексуальной ориентации, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника;
- не использует принудительный труд;
- стремится обеспечить безопасность и благоприятную для здоровья среду на рабочем месте, отвечающую всем установленным требованиям в данной области;
- поддерживает запрет на использование детского труда;
- признаёт свободу объединений и свободу слова;
- уважает человеческое достоинство;
- обеспечивает право работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения, а также право на свободу создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров;
- вносит вклад в экономическое развитие региона присутствия, а также в повышение благосостояния местного населения;
- решает социально значимые вопросы на территории присутствия Компании.

Компания применяет принципы Политики ко всем заинтересованным сторонам, в том числе к своим сотрудникам; работникам поставщиков, покупателей и иных контрагентов; местному населению в регионе присутствия; прочим лицам и группам лиц, на которых оказывает влияние деятельность или продукция Компании.

Реализуя утвержденную Политику, Компания предоставляет равные возможности всем претендентам на рабочие места и работникам в соответствии с чётко сформулированными и общепринятыми правилами приёма на работу и нормирования труда и не допускает никакой дискриминации при приеме на работу и осуществлении трудовой деятельности сотрудниками Компании.

АО «Пигмент» разработало и соблюдает локальные нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью персонала, во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, наём, оценку, продвижение, обучение, развитие персонала, выплату компенсаций, применения поощрений и предоставления социальной поддержки.

Компания соблюдает права всех сотрудников, включая свободу на выражение мнений, формирование объединений и ведение коллективных переговоров. Большинство работников Компании являются членами профсоюзной организации АО «Пигмент». Руководство взаимодействует с профсоюзной организацией, приказы и иные локальные нормативные акты, затрагивающие права работников, согласовываются с профсоюзной организацией. Руководство АО «Пигмент» проводит переговоры с представителями работников для обсуждения возникающих вопросов, заключает с работниками коллективный договор.





Компания уделяет особое внимание процессу рассмотрения жалоб и запросов работников и делает всё возможное для ведения открытого диалога со своими сотрудниками.

В интересах защиты трудовых прав работников предприятия действует профсоюзная организация, с которой в обязательном порядке согласовываются приказы, затрагивающие права работников.

Основным механизмом обеспечения прав и интересов работников является коллективный договор, ежегодно принимаемый конференцией трудового коллектива. В нём предусмотрены дополнительные льготы, гарантии и компенсации, помимо закреплённых трудовым законодательством РФ.

В АО «Пигмент» действует система предотвращения, определения и устранения нарушений трудовых и социально-экономических прав сотрудников. Проводится системная работа с обращениями работников по различным вопросам, разрешению спорных ситуаций.

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются Комиссией по трудовым спорам АО «Пигмент» на основании утвержденного Положения.

В Компании созданы конкурентные условия труда, соблюдается приверженность принципам справедливой оплаты труда и соблюдения рабочего времени. АО «Пигмент» осуществляет выплаты взносов в систему социального обеспечения и страхования работников. Компания уважает права работников поставщиков, покупателей, подрядчиков и других контрагентов, предоставляет равные возможности потенциальным поставщикам, покупателям, подрядчикам и другим контрагентам, требуя, чтобы они действовали строго в соответствии с законом и самыми высокими стандартами охраны труда и промышленной безопасности, минимизировали любое негативное воздействие на окружающую среду и уважали права своих сотрудников.

В процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, в том числе государственными органами, АО «Пигмент» соблюдает требования Политики. В случае выявления нарушения прав человека Компания приняла на себя обязательство предпринимать меры по устранению и предотвращению таких нарушений.

Все работники, в том числе вновь нанятые, проходят ознакомительное обучение по Политике в области соблюдения прав человека. Обучение по вопросам, связанным с соблюдением прав человека, интегрировано в различные учебные курсы, которые проходят сотрудники предприятия. В 2019 г. в АО «Пигмент» обучение в области разнообразия и равных возможностей, недопущения дискриминации прошли 20 сотрудников (20 часов), в 2020-м — 242 человека, в 2021-м — 328 человек, в 2022-м — 113 человек (56 — Антикоррупция и права человека, 36 — Кадровый резерв, 21 — Наставничество). Ежегодно обучаются сотрудники из разных подразделений.

Политические обязательства в области соблюдения прав человека распространяются на всю деятельность и бизнес Компании в равной степени.

В 2022 г. в Комиссию по трудовым спорам, профсоюзный орган или в контролирующие органы не поступило ни одной жалобы на нарушение прав сотрудников или других заинтересованных сторон.





4.5. МНОГООБРАЗИЕ, РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

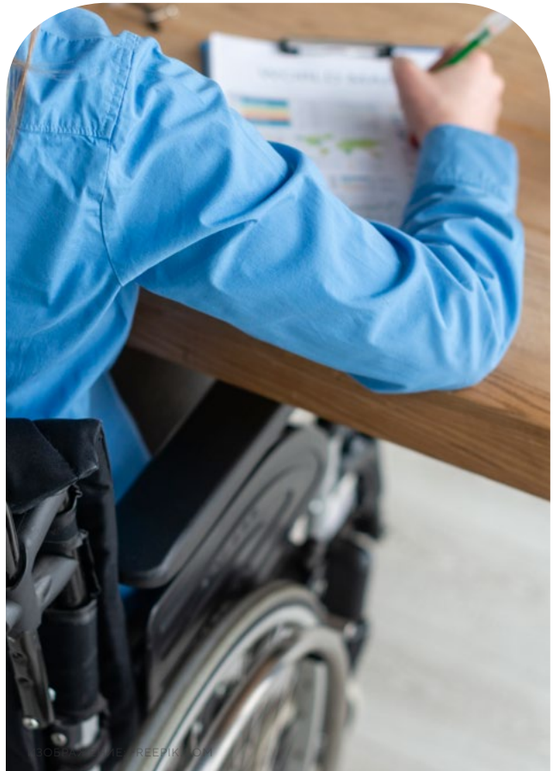
Руководство АО «Пигмент» уделяет огромное внимание предоставлению равных возможностей и активно работает над созданием специальных условий для любых видов меньшинств для включения и вовлечения их во все процессы предприятия.

АО «Пигмент» не допускает никаких форм дискриминации в отношении любого человека на основании расы, гендерной принадлежности, возраста, религии, национальности, социального статуса или иных характеристик, не связанных с его профессиональными качествами и индивидуальными результатами работы. Обязательство АО «Пигмент» по предоставлению равных возможностей закреплено в Политике в области прав человека предприятия.

При продвижении по службе, получении вознаграждения, повышении профессиональных компетенций и возможностей доступа к ним, все сотрудники предприятия находятся в одинаковых условиях, что закреплено в Коллективном договоре и внутренних корпоративных документах АО «Пигмент».

Предпочтение при поиске и отборе кандидатов отдаётся кандидатам, которые среди прочих равных условий, являются жителями Тамбовской области (региона присутствия АО «Пигмент»).

АО «Пигмент» предоставляет возможность трудоустройства для людей с инвалидностью в соответствии с действующим законодательством. Установленная квота для приёма работников с ограниченными возможностями составляет 15 рабочих мест, в том числе два специально созданных рабочих места. АО «Пигмент» поддерживает и реализует инклюзивные социальные развивающие программы на базе ИВЦ. Разработаны и проводятся экскурсии для детей и взрослых с ограничениями возможностями, в том числе мероприятия на русском жестовом языке (перевод квалифицированных сурдопереводчиков для обучающихся ТОГБОУ «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» в д. Красненькой). Проводятся экскурсии для детей из интернатных учреждений с задержками в развитии (ТОГБОУ «Красносвободненская санаторная школа-интернат», ТОГБУ для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, «Центр поддержки семьи и помощи детям им. А. В. Луначарского» г. Рассказово).



Традицией стали мероприятия Всероссийской «Эстафеты доброты» для детей-инвалидов области при поддержке управления социальной защиты области. В 2022 г. на экскурсии и занятии в лаборатории в рамках «Эстафеты доброты» побывали дети ТОГБОУ «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» в д. Красненькой и ТОГБОУ «Красносвободненская санаторная школа-интернат».

АО «Пигмент» нацелен на внедрение стратегии Diversity & Inclusion (D&I) для создания в Компании условий для включения в бизнес-процессы разных людей и привлечения тех, у кого раньше было меньше прав или возможностей для работы на предприятии.

Первым шагом внедрения стратегии D&I в 2022 г. стала разработка проекта по созданию выделенной лаундж-зоны для работников предприятия. Цель данного проекта — создание безбарьерной зоны для повышения вовлечённости сотрудников, создания комфортных условий для объединения людей, генерации идей, выявлении индивидуальных характеристик и качеств каждого сотрудника вне зависимости от статуса, должности, религии или пола. Проект разработан в рамках программы «Кадровый резерв», действующей на предприятии, его реализации запланирована на 2023–2024 гг.

5 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

5.1 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 82

5.2 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ 88

5.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЕМ. КАЧЕСТВО ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ 93

5.4 УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК 100

5.7 БИЗНЕС-ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ 106

5.8 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА 111

5.7 РАЦИОНАЛЬНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ. ХИМИЧЕСКИЙ СЛЕД ПРОДУКЦИИ 114

5.8 ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ 116



5.1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ







АО «Пигмент» следует высоким стандартам корпоративного управления, считая прозрачность управленческих процессов и открытость информации о своей деятельности, важнейшими факторами устойчивого развития.

Работа Совета директоров Компании строится на приверженности высоким стандартам корпоративного управления. Мы ценим доверие всех заинтересованных сторон и стремимся действовать в их интересах. В последние несколько лет происходят изменения в управлении устойчивым развитием, начиная с погруженности Совета директоров, заканчивая вовлечением на операционном уровне сотрудников предприятия. Расширяется перечень ESG — вопросов, регулируемых Советом директоров. В условиях пандемии и санкционного давления деятельность Совета директоров АО «Пигмент» направлена на оперативное реагирование, сохранение устойчивости цепочек поставок, ориентированных на «импортонезависимость», оценку новых рисков и принятие стратегических решений в выборе рынков сбыта.

ЦЕЛИ ПО ESG

Цели по ESG на 2022 г.	Результаты за 2022 г.
Совершенствование внутренней нормативной базы в области корпоративного управления	• Актуализирована Политика в области устойчивого развития АО «Пигмент»; • Актуализирована Антикоррупционная политика АО «Пигмент»; • Разработана и введена в действие Политика в области устойчивых закупок; • Актуализирована Политика управления персоналом.

Для АО «Пигмент» соблюдение высоких стандартов в области корпоративного управления и устойчивого развития, которое отнесено к наиболее значимым существенным темам — это не просто следование формальным требованиям, но и особая культура лидерства, которая не позволяет нам работать иначе, чем на принципах прозрачности и открытости, под общим руководством опытного и профессионального Совета директоров в интересах акционеров, инвесторов и других заинтересованных сторон. АО «Пигмент» непрерывно совершенствует системы корпоративного управления и устойчивого развития с целью укрепления доверия всех заинтересованных сторон.



Н.П. Утробин,
Председатель Совета директоров АО «Пигмент»

РЕЗУЛЬТАТЫ:

12
заседаний Совета директоров проведено в 2022 году

2 из 7
членов Совета директоров — независимые директора

15 %
в составе Совета директоров представлено женщинами



В своей деятельности АО «Пигмент» руководствуется, но не ограничивается требованиями действующего законодательства РФ, а также лучшими российскими практиками в области корпоративного управления.

Структура и состав органов управления АО «Пигмент»:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров Общества;
- Единоличный исполнительный орган (Управляющая организация)

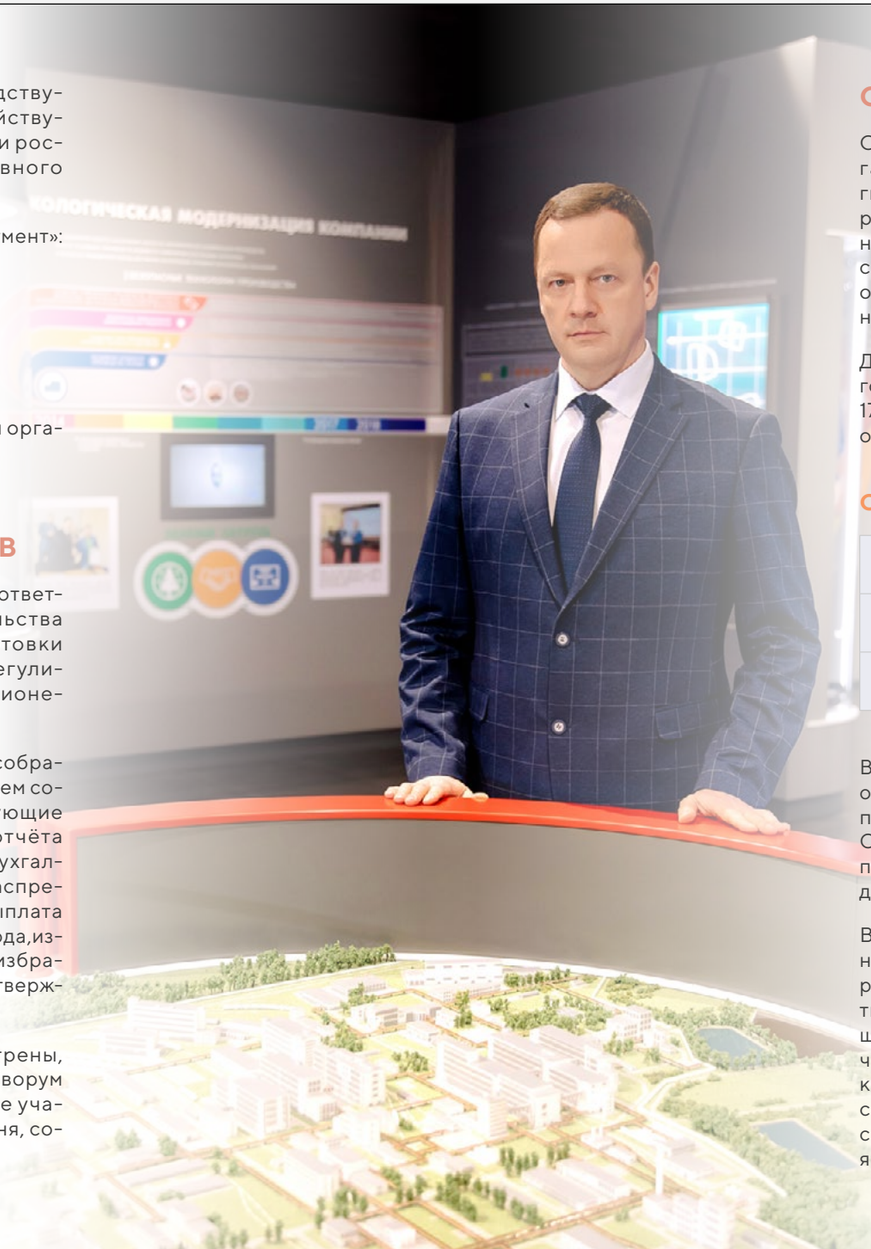
Общее собрание акционеров является высшим органом управления АО «Пигмент».

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общие собрания акционеров проводятся в соответствии с нормами действующего законодательства РФ и Уставом АО «Пигмент». Порядок подготовки и проведения общих собраний акционеров регулируется «Положением об общем собрании акционеров АО «Пигмент».

В отчётном периоде состоялось одно годовое собрание акционеров в очной форме. На годовом общем собрании акционеров были рассмотрены следующие ключевые вопросы: утверждение годового отчёта АО «Пигмент» за 2021 г., утверждение годовой бухгалтерской отчётности АО «Пигмент» за 2021 г., распределение прибыли АО «Пигмент», в том числе выплата (объявление) дивидендов по результатам 2021 года,избрание членов Совета директоров Общества, избрание членов Ревизионной комиссии Общества, утверждение аудитора АО «Пигмент».

Все вопросы повестки дня Собрания рассмотрены, решения приняты акционерами единогласно. Кворум голосов, которыми обладали лица, принявшие участие в Собрании по всем вопросам повестки дня, составил 100 %.



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров «Пигмента» — коллегиальный орган управления, его компетенции включают стратегию развития, оценку эффективности системы корпоративного управления и общего руководства деятельностью Компании, вопросы обеспечения полноты, достоверности и объективности публичной информации об Обществе. Полномочия Совета директоров изложены в Уставе и Положении о Совете директоров.

Действующий в 2022 г. состав Совета директоров избран годовым Общим собранием акционеров, состоявшимся 17 июня 2021 г., а также годовым Общим собранием акционеров, состоявшимся 26 апреля 2022 г.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2022 Г.

Общее количество директоров	7
Количество независимых директоров	2
Количество женщин в Совете директоров	1

В 2022 г. на основании решения членов Совета директоров об избрании Председателя Совета директоров Компании, принятого единогласно, полномочия Председателя Совета директоров АО «Пигмент» осуществлял Директор по стратегическому развитию АО «Пигмент» и член Совета директоров Утробин Николай Павлович.

В 2022 г. проведено 12 заседаний Совета директоров, на которых рассматривались такие вопросы устойчивого развития, как сохранение устойчивости закупок, результаты антикризисной программы, программы импортозамещения, реализация Флагманского проекта в рамках поручения Правительства РФ, вопросы климатической повестки, результаты реализации Программы корпоративной социальной ответственности предприятия, оценка рисков открытости и прозрачности деятельности предприятия, подготовка публичной нефинансовой отчётности.



УПРАВЛЯЮЩИЙ ОРГАН

Руководство текущей деятельностью АО «Пигмент» осуществляет единоличный исполнительный орган, обеспечивающий эффективное выполнение стоящих перед Компанией задач и реализацию стратегии развития с целью обеспечения прибыльности и конкурентоспособности Компании, её финансово-экономической устойчивости, обеспечения прав акционеров и социальных гарантий сотрудников.

Управляющая организация в своей деятельности руководствуется законодательством РФ, Уставом Компании, Договором на передачу полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «Пигмент» Управляющей организации от 30.06.2020 и иными внутренними нормативными актами.

К компетенции единоличного исполнительного органа относится решение всех вопросов текущей деятельности АО «Пигмент», за исключением вопросов, отнесённых к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров. Единоличный исполнительный орган подотчётен Совету директоров и регулярно отчитывается о результатах деятельности.

Решением Общего собрания акционеров, проведённого в 2020 г. полномочия единоличного исполнительного органа АО «Пигмент» переданы управляющей организации Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «КРАТА» (далее — Управляющая организация).

В АО «Пигмент» отсутствует коллегиальный исполнительный орган.

Полное фирменное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «КРАТА»
Сокращенное фирменное наименование	ООО «УК «КРАТА»
ОГРН:	1087746249140
Место нахождения юридического лица	Российская Федерация, город Москва
Адрес юридического лица	125493, г. Москва, ул. Нарвская, д. 16, ком. 209
Действует на основании	Договор на передачу полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «Пигмент» управляющей организации ООО «Управляющая компания «КРАТА» от 30.06.2020 № б/н
Единоличный исполнительный орган управляющей организации ООО «УК «КРАТА»:	Генеральный директор Андрей Николаевич Утробин



МНОГООБРАЗИЕ В СОСТАВЕ УПРАВЛЯЮЩИХ ОРГАНОВ

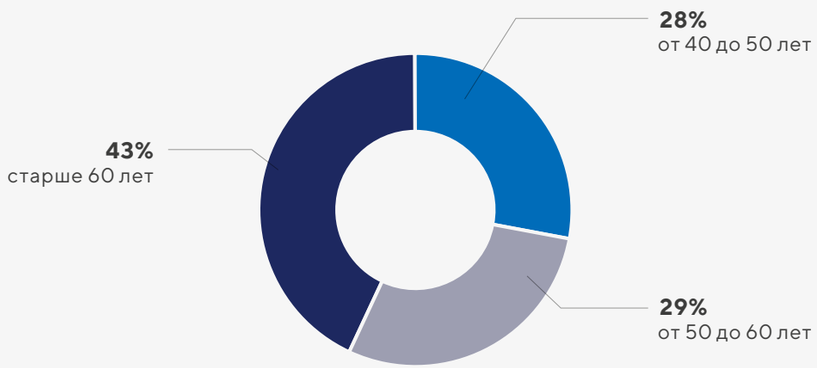
Согласно Политике в области прав человека, принятой в АО «Пигмент», на предприятии не допускается дискриминация, в том числе в органах управления, по каким-либо признакам: пол, национальность, возраст, раса и любым иным, не связанным с профессиональными компетенциями сотрудника или члена органа управления.

АО «Пигмент» уделяет значительное внимание многообразию в органах управления, в том числе достаточной представленности женщин в Совете директоров.

В отчётном периоде состав Совета директоров был сбалансирован по численности, возрасту, стажу и опыту работы. Эти факторы позволяют членам Совета директоров всесторонне и объективно рассматривать важнейшие вопросы деятельности предприятия.

Члены Совета директоров — высококвалифицированные, многопрофильные специалисты, обладающие необходимыми компетенциями, в том числе в вопросах устойчивого развития и стратегического бизнес-планирования.

ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для АО «Пигмент» важна прозрачная и всесторонняя оценка эффективности деятельности Совета директоров. Регулярно проходит самооценка работы Совета директоров по установленным критериям. Также периодически проводится самооценка работы Совета директоров по модели Премии Правительства РФ по качеству. Внешняя оценка деятельности Совета директоров не проводилась и в данный момент не планируется.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

АО «Пигмент» высоко ценит вклад членов Совета директоров в работу Компании и предоставляет справедливое вознаграждение директорам за работу в Совете директоров и выполнение дополнительных обязанностей. Положение о выплате вознаграждения членам Совета директоров АО «Пигмент» содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров.

Вознаграждение членам Совета директоров по Положению выплачивается при условии:

- получения обществом прибыли по итогам квартала;
- получения обществом прибыли по итогам финансового года;
- своевременной выплаты заработной платы работникам предприятия.

Вознаграждение членам Совета директоров назначается в сумме двукратной средней заработной платы, сложившейся по предприятию.

Дополнительных вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров в 2022 г. не выплачивалось.

ООО «Управляющая компания «КРАТА» выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере и порядке, установленном договором на передачу полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «Пигмент» управляющей организации ООО «Управляющая компания «КРАТА» от 30.06.2020. Вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере фиксированной суммы, которая включает в себя все затраты Управляющей организации. Также ООО «Управляющая компания «КРАТА» может выплачиваться бонус за эффективную производственно-хозяйственную деятельность в процентах от прироста прибыли до налогообложения в стоимостном выражении по сравнению с бюджетными показателями за отчётный период.



ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

С целью предотвращения конфликта интересов АО «Пигмент» запрашивает у акционеров, членов Совета директоров и Единоличного исполнительного органа информацию об аффилированных лицах и ведёт список аффилированных лиц. АО «Пигмент» запрашивает информацию у данных лиц о наличии заинтересованного статуса при совершении сделок, которые одобряются Общим собранием акционеров и Советом директоров или заключаются единоличным исполнительным органом. Данные лица не могут совершать сделки от имени АО «Пигмент» в отношении себя лично. Любые сделки, в совершении которых может иметь место заинтересованность акционера, члена Совета директоров и Единоличного исполнительного органа, одобряются незаинтересованными лицами (акционерами или членами Совета директоров).

В Компании введён в действие Кодекс корпоративной этики и служебного поведения, который устанавливает обязательные требования об информировании о возможном конфликте интересов. Также в АО «Пигмент» утверждены Антикоррупционная политика и Положение о конфликте интересов, которые в том числе направлены на регулирование конфликта интересов.

В Компании создан Комитет по контролю за корпоративной этикой под руководством Единоличного исполнительного органа, в функции которого входит выявление и управление конфликтами интересов, а также их предупреждение (подробнее — п. 5.5)

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ И НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

Существенных случаев несоблюдения законов и постановлений или штрафов, выплаченных в течение 2022 года, не имелось.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

В отчётном периоде были реализованы следующие инициативы в области устойчивого развития: актуализированы Политика в области устойчивого развития АО «Пигмент, Антикоррупционная политика, Политика управления персоналом, а также разработана введена в действие Политика в области устойчивых закупок.

Совет директоров и Управляющая компания осуществляют стратегическое руководство и контроль за деятельностью Компании в области устойчивого развития. В 2022 году Совет директоров рассматривал ряд ключевых вопросов в области устойчивого развития, в том числе связанных с изменением климата, а также осуществлял мониторинг и контроль реализации ESG стратегии АО «Пигмент».

Созданный в 2022 году Проектный офис по ESG реализует инициативы и мероприятия в области устойчивого развития и служит платформой для информирования заинтересованных сторон, а также для интеграции принципов устойчивого развития в деятельность предприятия.





ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ — Стратегическое руководство и контроль за деятельностью в области устойчивого развития

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР — Принятие управленческих операционных решений, мониторинг и контроль за реализацией ESG-стратегии

ПРОЕКТНЫЙ ОФИС ПО ESG

РУКОВОДИТЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И ПРОЕКТНОГО ОФИСА — Координация инициатив и мероприятий в области устойчивого развития

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Коммерческая устойчивость

- Рост экономических показателей;
- Усиление позиций на рынках;
- Совершенствование работы с клиентами.

Социальная устойчивость

- Повышение внутренней социальной устойчивости;
- Повышение внешней социальной устойчивости.

ДИРЕКТОР ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ

Инновационная устойчивость

- Внедрение инновационных технологий;
- Разработка новых видов продукции;
- Совершенствование работы с клиентами.

УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР

Организационная и финансовая устойчивость

- повышение эффективности управления;
- повышение бренда Компании;
- повышение финансовой устойчивости;
- рост инвестиционной привлекательности.

ДИРЕКТОР ПО ПРОИЗВОДСТВУ

КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

Производственно-техническая и экологическая устойчивость

- повышение эффективности использования ресурсов;
- повышение эффективности производственной и сбытовой деятельности;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

СПП, ЛИНЕЙНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ — Реализация конкретных инициатив и мероприятий в соответствии со ESG-стратегией Компании

5.2. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ



Одним из важнейших пунктов реализации стратегии устойчивого развития АО «Пигмент» является применение процедуры управления рисками, которая позволяет оперативно реагировать на изменения внешней и внутренней среды предприятия и позволяет повышать эффективность управленческих решений.

ЦЕЛИ ПО ESG

Цели по ESG на 2022 г.	Результаты за 2022 г.
Совершенствование риск-ориентированного подхода в бизнес-процессах предприятия	Разработана и введена в действие процедура управления рисками и возможностями.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

62 риска идентифицировано в 2022 г.

55 возможностей идентифицировано в 2022 г.

53 риска снизили свою оценку в результате реализованных мероприятий

593 мероприятия реализовано для снижения негативного влияния рисков на деятельность предприятия

Управление рисками и возможностями является основой для устойчивого развития АО «Пигмент». Именно поэтому в 2022 г. мы были сфокусированы на управлении рисками в условиях СВО, политических и экономических санкций. Именно управление рисками позволило нам добиться успеха в 2022 г.

Для развития АО «Пигмент», для своевременного принятия решений, для определения «узких» мест АО «Пигмент» успешно применяет процедуру «Управления рисками». В 2022 г. управление рисками в АО «Пигмент» вышло на новый уровень. На первое место вышло управление стратегическими рисками. Одновременно с этим, помимо рисков, АО «Пигмент» организовало работу по управлению возможностями.



О.С. Подобрянский,
Заместитель генерального директора ООО «УК «КРАТА»

В АО «Пигмент» определено два уровня риск-ориентированного подхода:

1-Й УРОВЕНЬ — **СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ**

2-Й УРОВЕНЬ — **ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ**

→ **ВЫПОЛНЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ АО «ПИГМЕНТ»**

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ

Анализ внешней и внутренней информации осуществляется Департаментом маркетинга. Оценку стратегических рисков и возможностей осуществляет высшее руководство предприятия на основании SWOT-анализа, Анализа со стороны высшего руководства, текущих результатов деятельности предприятия, мониторинга стратегических целей. Оценка стратегических рисков в 2022 г. проводилась ежеквартально в соответствии с утвержденным стандартом предприятия по управлению рисками и возможностями.

Для рисков и возможностей, которые по результатам оценки отнесены к значительным рискам и возможностям были разработаны мероприятия по снижению тяжести последствий риска или мероприятия для успешной реализации возможностей. Разработанные мероприятия были включены в специальную Антикризисную программу, реализация которой отслеживалась еженедельно под руководством Управляющего директора.

АЛГОРИТМ ВЫЯВЛЕНИЯ И ОЦЕНКИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ РИСКОВ





РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИМИ РИСКАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ В 2022 Г.

РИСК / ВОЗМОЖНОСТЬ	МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ РИСКА / РЕАЛИЗАЦИИ ВОЗМОЖНОСТИ	РЕЗУЛЬТАТ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ
РИСКИ		
Прекращение сотрудничества с потребителями из Европы и Украины	• мероприятия Антикризисной программы; • ориентация на новые рынки; • поиск новых потребителей в странах Ближнего Востока, Азии и др.	География поставок АО «Пигмент» в 2022 г. выросла. За 2022 г. осуществлены поставки в 19 стран. Впервые поставки осуществлены в 5 стран.
Прекращение договорных отношений с поставщиками из Европы и Украины	• мероприятия Антикризисной программы; • поиск альтернативных поставщиков сырья, альтернативного сырья, закупка, лабораторные исследования, проведение опытных операций по производству на новом виде сырья.	1. Составлен перечень альтернативного сырья. 2. Проработано около 100 видов возможных замен. Привезено более 50 партий альтернативного сырья. 3. Проведены лабораторные и производственные испытания. 4. Определено более 20 альтернативных вариантов сырьевых компонентов, обеспечивающих производство качественной продукции.
Нарушение логистических цепочек при доставке сырья.	• мероприятия Антикризисной программы. • поиск новых логистических маршрутов. Развитие географии работы с поставщиками.	Расширение базы географии поставщиков. В 2022г. для поставок сырья привлечено 22 новых поставщика из разных стран.
ВОЗМОЖНОСТИ		
Привлечение новых потребителей в связи с прекращением деятельности на российском рынке иностранных фирм-конкурентов.	• мероприятия Антикризисной программы; • поиск новых потребителей и заключение договоров.	В 2022 г. заключены контракты со 150 новыми потребителями из разных стран.
Создание новых инновационных продуктов под требования новых и потенциальных потребителей.	• мероприятия Антикризисной программы; • разработка новых и улучшенных продуктов, которые должны обеспечить основные продажи в 2022–2023 гг.	В 2022 г. разработано 14 новых инновационных продуктов, что привело к: • росту доли продукции АО «Пигмент» на российском рынке по следующим товарным группам: акриловые дисперсии, оптические отбеливатели, красители для бумаги; • росту потребления продуктов АО «Пигмент» в сегментах, ориентированных на госзаказы в связи с СВО (красители, добавки в бетоны); • реализации проектов импортозамещения.
Возможность получения налоговых льгот в связи с постановлением правительства РФ, направленных на разработку и производство отдельных видов химической продукции.	• мероприятия Антикризисной программы. • участие в программах субсидирования Правительства РФ.	В общей сложности в рамках реализации программ по субсидированию получено более 113 млн руб., которые были направлены на развитие производства АО «Пигмент».

РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЮ В 2022 Г.:

ТОВАРНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ	ПРОЕКТЫ, ИМПОРТОЗАМЕЩАЮЩИЕ РЕШЕНИЯ
Акриловые эмульсии	Проект расширения мощности производства акрилсодержащих эмульсий АО «Пигмент» (2021–2022 гг.) Лауреат Всероссийского отраслевого конкурса Российского Союза химиков «5 звезд. Лидер химической отрасли» в номинации «Импортозамещение».
Химия для бумажной промышленности	Новое товарное направление представлено следующими продуктами: загуститель, диспергатор, канифольная эмульсия, катионная эмульсия, влагопрочные смолы, оптические отбеливатели, стирол-акриловые эмульсии для поверхностной проклейки и мелования, красители для бумаги и картона.
Смолы	Импортозамещающие продукты в таких сегментах, как нетканые материалы, клееный брус, OSB плиты.
Строительная химия	В стадии реализации — проект по организации производства редиспергируемых порошков (РПП), сухих поликарбоксилатов.
Красители для текстиля, ТВВ	С уходом европейских производителей, АО «Пигмент» расширил ассортимент и увеличил поставки красителей и текстильно-вспомогательных веществ.
Органические пигменты	Пигменты для производства флексокрасок

РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЮ В 2022 Г.:

№ П/П	ВИДЫ ПОЛУЧЕННЫХ СУБСИДИЙ	ОРГАН, ВЫДЕЛИВШИЙ СУБСИДИЮ И (ИЛИ) НОРМАТИВНЫЙ АКТ, НА ОСНОВАНИИ КОТОРОГО ПОЛУЧЕНА	СУММА, МЛН РУБ.
1.	Компенсация затрат на транспорт	Постановление Правительства РФ №1347	67,8
2.	Компенсация затрат на НИОКР	Постановление Правительства РФ №931	21,8
3.	Компенсация затрат на сертификацию на внешние рынки	Постановление Правительства РФ №687	3,9
4.	Компенсация части затрат на уплату % по кредитам на потребление оборотных средств	ФРП Тамбовской области	15,5
5.	Компенсация затрат на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения	Постановление Правительства РФ №409	4,0





ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

На операционном уровне происходит разработка и оценка рисков и возможностей для каждого процесса интегрированной системы менеджмента, действующей на предприятии.

Работа по выявлению (идентификации) рисков и возможностей проводится в целях составления общего перечня рисков и возможностей, влияние которых может создавать, повышать, предотвращать, снижать, ускорять или задерживать достижение целей предприятия, основой которых является обеспечение стабильного качества продукции, соответствующей требованиям безопасности и экологии.

Действия по рискам и возможностям интегрированы в процессы ИСМ. Для выявления рисков/возможностей и их оценки в рамках деятельности структурного подразделения, руководители СПП (владельцы процессов ИСМ) создают рабочую группу по выявлению рисков и возможностей для своего подразделения. В состав экспертной группы входят: руководитель структурного подразделения предприятия; уполномоченный по ИСМ, другие специалисты, привлекаемые владельцем процесса.

Перечень идентифицированных рисков и возможностей утверждается заместителем генерального директора ООО «УК «КРАТА» и вводится в действие приказом по предприятию.

Мероприятия по снижению рисков и реализации возможностей разрабатываются в отношении значительных и критических уровней событий с учетом выбранной стратегии. Для незначительного уровня события (риска и возможности) достаточно существующих мер управления.

Результативность разработанных мер определяется дважды в год на основании мониторинга рисков и возможностей.

ВЛИЯНИЕ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АО «ПИГМЕНТ»

РИСКИ

Негативное влияние

Идентифицировано **62 риска**

ВОЗМОЖНОСТИ

Позитивное влияние

Идентифицировано **55 возможностей**

МАРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ И РЕАЛИЗАЦИИ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

РАЗРАБОТАНО И РЕАЛИЗОВАНО

593

МЕРОПРИЯТИЯ

В 2022 г. выявлено 62 риска, из них 41 риск отнесён, с учётом вероятности возникновения или тяжести последствий, к значительным рискам. Принята стратегия по снижению рисков. Разработано 593 мероприятия.

По результатам мониторинга рисков по итогам выполнения разработанных мероприятий оценки 6 рисков остались на прежнем уровне (риски остались значительными), оценки 55 рисков снизились. Значительные возможности не выявлены.

СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ	Избежание риска
	Снижение вероятности (частоты) возникновения или тяжести последствий
	Передача риска
	Принятие риска
СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ВОЗМОЖНОСТЯМИ	Реализация возможности
	Дополнительное исследование возможности
	Принятие возможности
	Отклонение возможности

5.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЕМ. КАЧЕСТВО ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

Одним из основополагающих факторов устойчивого развития АО «Пигмент» является проектирование и производство высококачественной, инновационной и безопасной продукции.



ЦЕЛИ ПО ESG

Цели по ESG на 2022 г.	Результаты за 2022 г.
Уровень удовлетворенности клиента, не менее 94 %	По данным проведенного анализа удовлетворенность потребителей в 2022 г. составила 95,4 %, что на 1,3 % выше поставленной цели
Разработка и внедрение на рынок новых инновационных продуктов не менее 5 ед./год	В 2022 г. разработано 14 новых инновационных продуктов
Объем инвестиций в научные разработки, в модернизацию, в создание новых производств не менее 3 % от выручки	Объем инвестиций в научные разработки, модернизацию и создание новых производств составил 4,4 %

АО «Пигмент» реализует продукцию на различных рынках, меняя направления продаж в зависимости от конъюнктуры мирового спроса. Продукция Компании применяется более чем в десяти секторах экономики, в том числе в деревообрабатывающей, лакокрасочной и целлюлозно-бумажной промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, полиграфической отрасли и других.

АО «Пигмент» придерживается принципов ответственной деловой практики при взаимодействии с широким кругом контрагентов и выстраивает отношения, основанные на учёте взаимных интересов и открытости. Стабильные поставки экологичной и качественной продукции — первично для Компании.



Л. И. Лозенкова,
Заместитель директора по стратегическому развитию — начальник Управления по качеству

Документы, регламентирующие вопросы управления качеством в АО «Пигмент»:

- Политика АО «Пигмент» в области качества, экологии и профессионального здоровья, и безопасности;
- документированная процедура «Руководство по интегрированной системе менеджмента» Издание № 3 введено в действие в августе 2022 г.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

14 новых продуктов и рецептур внедрено на рынок

95,4 % удовлетворённость потребителей в 2022 г.

7 дней качества проведено непосредственно в производственных цехах, выпускающих лакокрасочные материалы, акриловые эмульсии, добавки в бетоны, смолы, лаки.

4,4 % от выручки составили инвестиции в научные разработки, модернизацию, создание новых производств в 2022 г.

150 новых потребителей в 2022 г.

5 продуктов начали выпускаться по внутренним улучшенным нормам



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ КАЧЕСТВОМ

Ключевым элементом системы управления качеством является Система менеджмента качества (СМК) АО «Пигмент», входящая в Интегрированную систему менеджмента (ИСМ). Действие СМК АО «Пигмент» распространяется на разработку и производство 10 продуктовых направлений.

Ответственным подразделением за обеспечение качества продукции является Управление по качеству.

В 2022 г. ИСМ АО «Пигмент» успешно прошла надзорный аудит на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.

Продуктовые направления, входящие в область сертификации ИСМ:

- Акриловые эмульсии
- Дисперсии ПВА и клеи на их основе
- Оптические отбеливатели и малеид Ф
- Сульфаминовая кислота
- Добавки к бетонам
- Смолы
- Лаки для производства лакокрасочных материалов
- Красители органические
- Лакокрасочные материалы
- Антидетонационные добавки к бензинам

Качество — это ответственность перед потребителем.

ВЫПОЛНЕНИЕ ОЖИДАНИЙ И ТРЕБОВАНИЙ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Мы изучаем требования потребителей к своей продукции на основе изучения потребностей клиентов и требований законодательства, а также бенчмарк-анализа конкурентных марок и ежегодно формируем их в документ «Особые требования потребителей».

Для того, чтобы предлагать продукцию с учётом изменений потребностей существующих и потенциальных потребителей, мы ставим для себя конкретные цели по качеству, сервису и разрабатываем мероприятия по их достижению.

В ходе проведения научно-исследовательских работ в центральной лаборатории АО «Пигмент» результаты исследований и разработок систематически сравниваются с требованиями конкретного потребителя и уровнем конкурентов.

Помимо качественных показателей, мы также обращаем внимание на оформление сопроводительной документации, способы упаковки и постоянно совершенствуемся.

КАЧЕСТВО ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

Оценку качества продукции осуществляет Центральный отдел технического контроля совместно с производственными подразделениями. На этапе производства контролируется соблюдение технологических процессов, качества входного сырья и готовой продукции как в лабораториях АО «Пигмент», так и в сторонних испытательных центрах.

В 2022 г. процент забракованных поставок сырья составил 0,8 %, что соответствует уровню 2021 г. Забракованные партии были получены от 20 поставщиков.

Готовая продукция, выпускаемая в АО «Пигмент» маркируется в соответствии с ГОСТ и ТУ. На этикетку наносятся сведения о производителе, нормативной документации и другая информация. В 2022 г. случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки, а также наложения штрафов за несоблюдение законодательства и требований в данной сфере не было.

100% выпускаемой продукции в АО «Пигмент» проходит Контроль качества.



КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ

Ключевые задачи — это инструмент распределения имеющихся ресурсов на приоритетные направления с точки зрения «прорывного» значения ключевой задачи в текущем году. Главная цель Ключевой задачи — это достижение качества под требования потребителя и получение дополнительных объёмов продаж и прибыли.

В 2022 г. усовершенствована методика подведения итогов выполнения Ключевых задач, система дополнена новыми этапами и стала целостной.

Для выполнения Ключевых задач в максимально короткие сроки за отчётный период проведены следующие мероприятия:

1. Разработаны методические рекомендации для понимания персоналом идеологии развития и непрерывного улучшения.
2. Разработаны типовые формы для подготовки материалов.
3. Проведены Практические семинары с сотрудниками производственных цехов и научной лаборатории.

За счёт своевременного выполнения Ключевых задач в 2021 г. объём продаж составил 111 %, в 2022 г. — 77,7 % (в связи с внешними условиями, связанными с проведением СВО).

В марте 2022 г. помимо утверждённого перечня Ключевых задач был разработан антикризисный план, а имеющиеся ресурсы направлены в первую очередь на антикризисные продукты. Всего в антикризисный план было включено 17 продуктов, в том числе 11 ключевых задач. Несмотря на снижение плана продаж по Ключевым задачам в 2022 г. на рынок внедрено 14 новых продуктов и марок.

Лучших результатов в достижении Ключевых задач в 2022 г. достигли следующие продуктовые направления: «Акриловые дисперсии», «Строительная химия», «Смолы».

Ежегодно продукты из числа «Ключевых задач» направляются на конкурсы. Так, крупными российскими наградами в области качества в 2022 г. отмечены следующие продукты:

1. Сульфаминовая кислота марка А высший сорт — Дипломант конкурса 100 лучших товаров России.
2. Кратасол FC (сухой ПК) — золотой знак качества «Всероссийская Марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века».

ЭТАПЫ ВЫПОЛНЕНИЯ КЛЮЧЕВЫХ ЗАДАЧ





АВТОМАТИЗАЦИЯ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Цифровая трансформация Компании нацелена на оптимизацию производственных и бизнес процессов.

В отчётном периоде продолжена работа по внедрению автоматизированной системы управления качеством готовой продукции, управления технологическими критериями, влияющими на показатели качества. Действующая автоматизированная программа дополнена новыми функциями по управлению параметрами технологического процесса.

В 2023 г. работа по этому направлению продолжится. Определён перечень приоритетных продуктов для включения в программу автоматизации (в перечень включено в 3 раза больше продуктов относительно уровня прошлого года). Ожидаемый результат от внедрения программы в 2023 году — точное соблюдение технологического процесса, исключение отклонений из-за человеческого фактора, разработка новых более качественных рецептур на основе анализа данных, онлайн-мониторинг технологического процесса в графическом виде несколькими операторами.

В отчётном периоде для удобства потребителей специалисты АО «Пигмент» разработали механизм получения электронных версий паспортов качества по номеру накладной на корпоративном сайте Компании. Электронный документ полностью соответствует бумажному оригиналу и содержит реальные сведения о качестве отгруженной партии продукции.

На сайте АО «Пигмент» на главной странице в разделе «Продукция» представлен подраздел «Паспорта качества», подробная инструкция по получению паспорта находится в этом же разделе.

РАЗРАБОТКА НОВОЙ ИННОВАЦИОННОЙ ПРОДУКЦИИ

В соответствии со стратегической целью «Инновационное развитие предприятия за счёт инвестиций в научные разработки, модернизацию существующих и создание новых производств» АО «Пигмент» развивает продуктовый портфель.

В АО «Пигмент» функционирует собственный центр научно-исследовательских работ, который реализует проекты и формирует научно-исследовательскую базу Компании. Несмотря на сложные условия рынка в 2022 г. произошло существенное расширение портфеля проектов НИОКР, связанных с улучшением качества продукта и достижением безопасности.

Новые продукты обладают уникальными потребительскими свойствами. Качество новых продуктов обеспечивается организацией производства на автоматизированных технологических линиях.

ПРОИЗВОДСТВО И ВЫПУСК НОВЫХ И ИННОВАЦИОННЫХ ПРОДУКТОВ В 2022 Г.

ПРОДУКТ	ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ
Диспергаторы парафинов: • Диприс Д-90; • Диприс Д-10.	Применяется для улучшения диспергируемости (предотвращения осаждения) кристаллов парафинов в дизельных и лёгких печных топливах во время их хранения при температурах ниже температуры помутнения, путём уменьшения размеров кристаллов парафинов и предотвращения их агломерации.
Пигмент голубой фталоцианиновый 15:4	15:4 марка А применяется в полиграфической промышленности, в том числе для красок на основе растворителей (NC). 15:4 марка Б применяется в лакокрасочной промышленности и для крашения пластмасс, поливинилхлорида.
Лак рубиновый СК	Применяется для водных флексографских красок
Краситель основной коричневый КРАТА БРАУН	Применяется при производстве картона и упаковочных бумаг из вторичного сырья, натуральной древесины, целлюлозы.
Кратадисп А 45	Используется во многих областях, в том числе: в качестве компонента рецептур синтетических моющих средств и товаров бытовой химии, в воднодисперсионных красках от матовых до полуглянцевых, в рецептурах составов паст для мелования бумаги и картона. Эффективно диспергирует кальциевые и магниевые соли, увеличивая моющую способность СМС.
Добавка Кратасол FC	Применяется в сухих строительных смесях.
Добавка Кратасол БР	Используется для брикетирования в металлургической промышленности.
Смола Фенотам GR326 T100	Применяется для производства водостойких древесных плит, в том числе ОСБ плит.
Кратамин 2130 Кратамин 2230	Применяется для производства клееных деревянных конструкций, в том числе бруса.
Смола Биорез 87 Биорез 80	Используется для изготовления импрегнированных бумаг и декоративно-защитных бумажно-смоляных плёнок (препрегов), используемых для производства декоративных бумажно-смоляных пластиков и облицовывания древесных материалов в деревообрабатывающей промышленности.



НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ СЕМИНАРЫ

В АО «Пигмент» ежегодно проводятся научно-технические семинары, на которых специалисты предприятия по разным направлениям делятся с коллегами опытом — с помощью каких механизмов и научных подходов в кратчайшие сроки были достигнуты поставленные цели по качеству готовой продукции.

За 2022 г. организовано и проведено при поддержке директора по стратегическому развитию и генерального директора два научно-технических семинара с участием сотрудников производственных цехов и научной лаборатории. Семинары были приурочены ко Дню химика и подведению итогов работы за 2022 г. На семинары обязательно приглашаются преподаватели и студенты учебных заведений. Так, в 2022 г. присутствовали представители Тамбовского государственного университета им. Г. Р. Державина, Ивановского государственного химико-технологического университета.

На семинарах было представлено 15 докладов, касающиеся научных подходов, полученной эффективности от реализованных мероприятий, в том числе по повышению эффективности технологического оборудования, внедрения автоматизированных систем управления качеством продукции в производстве.

На итоговом семинаре в декабре были представлены итоги реализации решений научно-технических семинаров на практике в производстве. 70 % специалистов применяют полученные знания, тиражируют их на разных участках деятельности, получают результаты, которые способствуют повышению качества, снижению себестоимости, быстрому выводу на рынок новых продуктов. Отмечена практическая ценность работ, которые представляются на семинарах. По итогам семинаров 2022 г. награждены 20 активных участников, чьи доклады имеют широкий практический опыт применения.

МОНИТОРИНГ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

АО «Пигмент» оценивает удовлетворенность потребителя на двух уровнях:

ВНЕШНИЙ УРОВЕНЬ
Оценка удовлетворенности потребителя по результатам анкетирования

ВНУТРЕННИЙ УРОВЕНЬ
Оценка удовлетворенности потребителя по установленным критериям

В АО «Пигмент» мониторинг, анализ и оценка удовлетворенности потребителей основываются на ежегодном анкетировании, анализе информации в СМИ и интернете, анализе претензий и обращений потребителей.

АНКЕТИРОВАНИЕ С ПОМОЩЬЮ ПРОГРАММЫ CRM

АНАЛИЗ ПО УТВЕРЖДЕННОЙ МЕТОДИКЕ

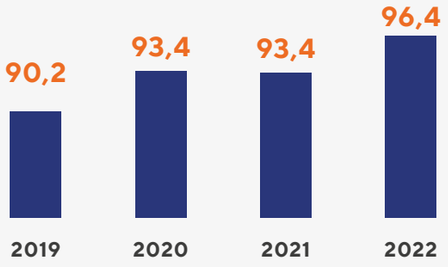
Оценка удовлетворенности потребителей продукцией Компании проводится двумя способами:

- по внутренним стандартам и методикам, разработанным АО «Пигмент» в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2015 и других применяемых документов — один раз в квартал;
- анкетирование потребителей на основе их «прямого голоса» — один раз в год.

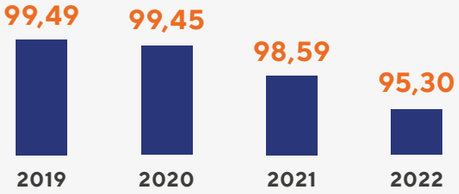
С помощью анкетирования потребителей проводится анализ удовлетворенности, выявляются новые потребности, изучаются рыночные тренды и тенденции химической отрасли в области, качества, экологической безопасности продукции и сервиса.

Потребители оценивают надежность АО «Пигмент» как партнёра, в т.ч. в ходе проведения аудитов на нашем предприятии. В 2022 г. проведено более 10 внешних аудитов Компании.

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ АО «ПИГМЕНТ» ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АНКЕТИРОВАНИЯ 2019-2022 ГГ., %



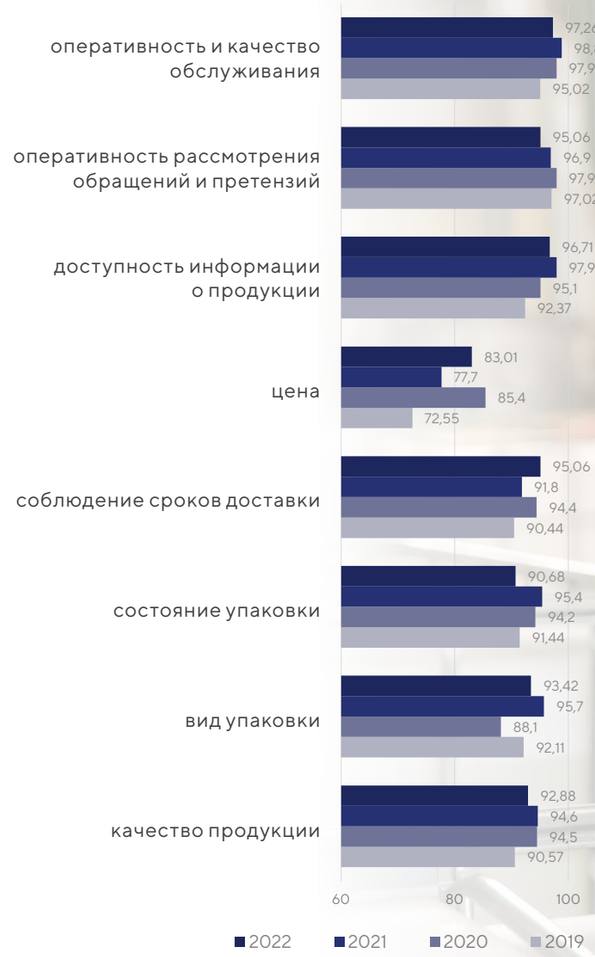
УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ АО «ПИГМЕНТ» ПО УТВЕРЖДЕННОЙ МЕТОДИКЕ, 2019-2022 ГГ., %



Снижение показателей удовлетворенности потребителей связано с постепенным ужесточением критериев методики оценки удовлетворенности потребителей с 2021 г.

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ПО КРИТЕРИЯМ ОЦЕНКИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АНКЕТИРОВАНИЯ

ЗА 2019-2022 ГГ.,%



ОБРАЩЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

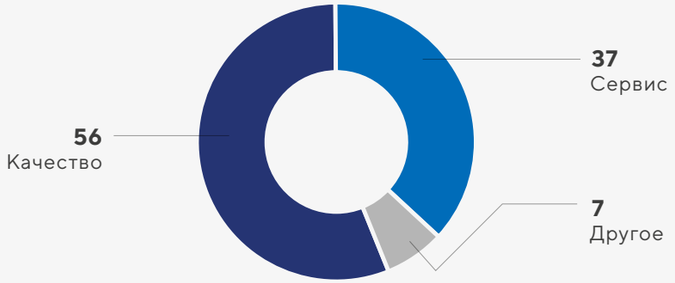
Мы используем различные каналы коммуникации для взаимодействия с потребителями продукции. В АО «Пигмент» действует внутренняя документированная процедура «Положение по управлению обращениями потребителей», устанавливающая порядок подготовки и рассмотрения обращений и претензий.

В АО «Пигмент» все обращения потребителей фиксируются в единой программной системе для учета, мониторинга и разработки мероприятий.

Все претензии и обращения потребителей детально проанализированы, разработаны действия по устранению причин. Выявлено, что более трети претензий и обращений от наших потребителей касаются сервисного обслуживания (упаковки, сопроводительной документации и пр.). В связи с этим с 2022 г. реализуется программа по улучшению сервиса.

В результате усовершенствования системы управления качеством продукции АО «Пигмент» удовлетворённость потребителей растёт, так как мы создаем конкурентную химическую продукцию для существующих и будущих потребителей.

ОБРАЩЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, ПОЛУЧЕННЫЕ В 2022Г., %



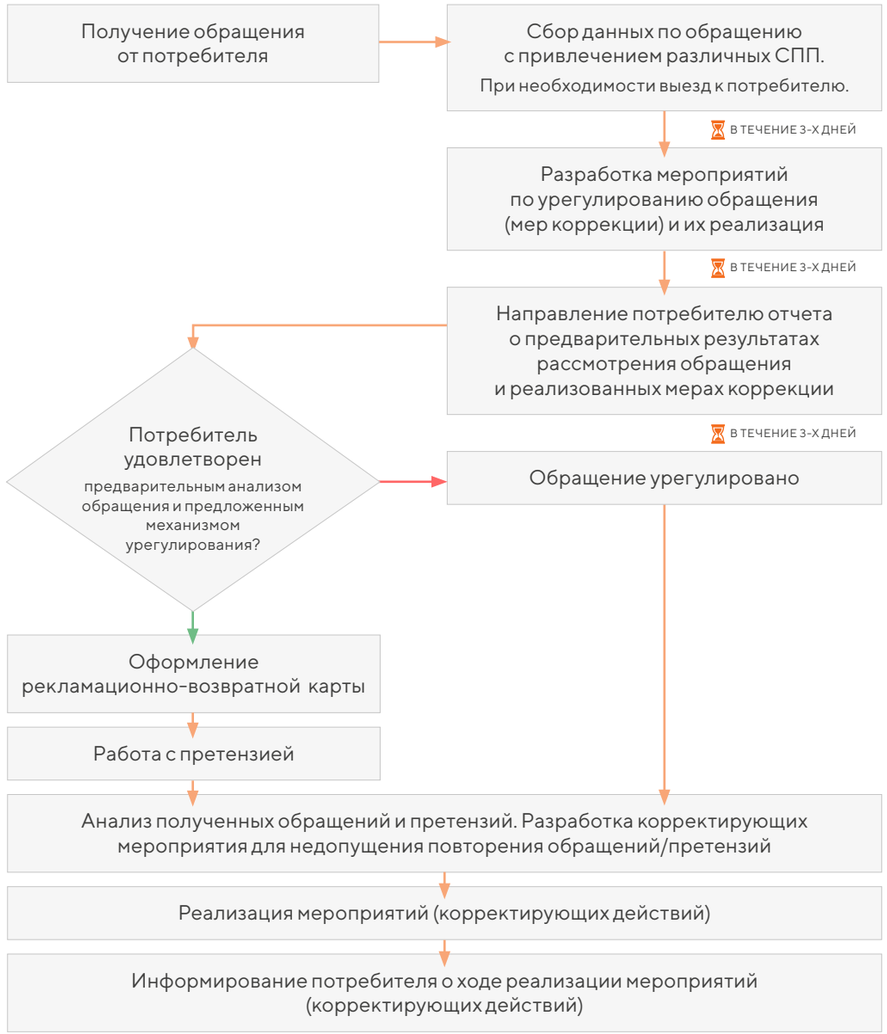
ОТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ОБРАЩЕНИЙ К ОБЪЁМУ ПРОИЗВОДСТВА, ШТ./ТЫС. Т

2020	2021	2022
0,83	0,72	0,77

КОЛИЧЕСТВО ПОЛУЧЕННЫХ ПРЕТЕНЗИЙ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ К КАЧЕСТВУ ПРОДУКЦИИ АО «ПИГМЕНТ» В 2019-2022ГГ, ШТ.

2019	2020	2021	2022
8	11	6	6

МЕХАНИЗМ РАБОТЫ ПО ПОСТУПИВШИМ ОБРАЩЕНИЯМ:





5.4. УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

АО «Пигмент» активно применяет принципы устойчивого развития в управлении закупками товарно-материальными ценностями для обеспечения бесперебойной и эффективной деятельности Компании. Применение принципов ESG позволяет не только повысить эффективность процесса закупок, но и создавать и увеличивать экологическую, социальную и экономическую ценность для всех заинтересованных сторон.

ЦЕЛИ ПО ESG

Цели по ESG на 2022 г.	Результаты за 2022 г.
Развитие устойчивой цепочки поставок	Разработана и введена в действие «Политика в области устойчивых закупок АО «Пигмент».
Рост охвата поставщиков, оценённых по принципам ESG не менее 2 % в год	В 2022 г. впервые были оценены поставщики услуг. В перечень оценённых поставщиков вошли поставщики образовательных услуг и услуг по испытаниям, сертификации и омологации продукции. В 2022 г. количество оцененных поставщиков составило 16 % (в 2021 г. — 10 %)
Доля сырья в цене готовой продукции не более 73,2 %	Доля сырья в цене готовой продукции составила 66,6 %, что на 9,3 % ниже уровня прошлого года

«АО «Пигмент» строит долгосрочные взаимовыгодные партнёрские отношения со своими поставщиками с учётом принципов устойчивого развития. С этой целью АО «Пигмент» продолжает работу по совершенствованию процедуры оценки поставщиков в соответствии с утверждённым Кодексом поставщика для снижения экологических, социальных, экономических рисков на работу предприятия даже в условиях экономической и политической ситуации, сложившейся мире.

В 2022 г. Кодекс поставщика был актуализирован с учётом принципов по химическому регулированию химических веществ. Мы ожидаем от своих поставщиков и подрядчиков приверженности принципам, изложенным в Кодексе, но не ограничиваем их в следовании более высоким стандартам устойчивого развития».



Д. И. Коноплёв,
Начальник отдела закупок сырья

РЕЗУЛЬТАТЫ:

69,4 %
доля закупок отечественного сырья

25
основных поставщиков сырья

12 %
Доля местных поставщиков в закупке оборудования и вспомогательных материалов

13,4 млрд руб.
затрачено на закупку сырья

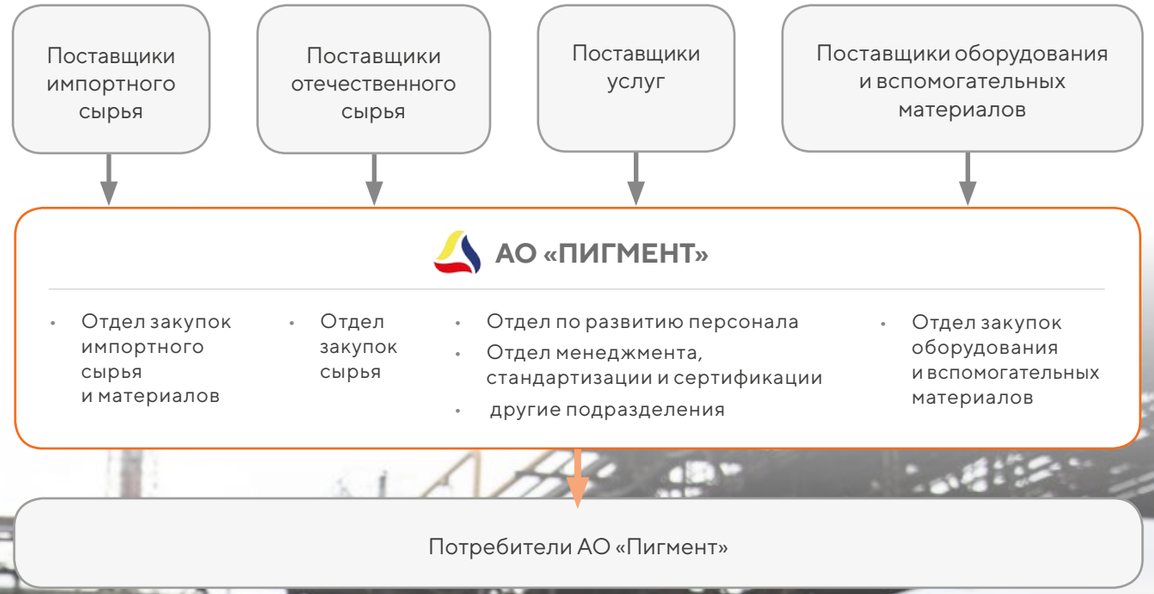
144 т
сырья закуплено в 2022 г.

~500
поставщиков оборудования и вспомогательных материалов

Управление закупочной деятельностью АО «Пигмент» осуществляет в соответствии с нормативными актами РФ и утвержденной Политикой в области устойчивых закупок.

Закупочная деятельность осуществляется в соответствии с принципами:

- равноправие участников закупок;
- легитимность;
- эффективность расходования финансовых средств;
- профессионализм и ответственность специалистов по закупке.





ЗАКУПКА СЫРЬЯ

Основные задачи в рамках деятельности по закупке сырья:

- обеспечение сырьём требуемого качества в согласованные сроки по минимальным ценам для улучшения конкурентоспособности предприятия;
- снижение издержек в процессе закупочной деятельности, экономически эффективное целевое расходование денежных средств на закупку;
- выбор поставщиков, ранжирование, оценка надёжности в соответствии с утверждённой Политикой устойчивых закупок, требованиями Кодекса поставщика, внутренними процедурами по оценке надежности поставщика и его приверженности принципам устойчивого развития.

В экономических и политических условиях 2022 г. закупочная деятельность осуществлялась с учётом высоких рисков, связанных с нарушением логистических цепочек и сложностей с поставками сырья из Европы. Для работы в этот сложный период и повышения эффективности закупочной деятельности, снижения рисков и их последствий для АО «Пигмент» реализовывались следующие мероприятия:

- пересмотр нормативов запасов сырья с учётом накопления сырья по более низким ценам при прогнозе увеличения цены на сырьё (применение системы «опережающих закупок»), фиксация цен по отдельным сырьевым позициям;
- разработка и реализация антикризисных мер в рамках реализации Антикризисной программы, работа по поиску альтернативных поставщиков сырья или альтернативного сырья для обеспечения потребностей производства;
- постоянный мониторинг цен на сырьё, ситуации на сырьевом рынке, мониторинг деятельности поставщиков, мониторинг курса валют;
- совместная программа действий с основными поставщиками;
- совместная работа с департаментами продаж, планово-экономическим отделом, департаментом маркетинга по разработке мероприятий для выбора стратегии ценообразования на рынке;
- пересмотр условий оплаты (использование факторинга, условий по отсрочке платежей, пересмотр валюты расчётов с поставщиками, отказ от формульного ценообразования);
- проработка и использование новых маршрутов доставки с использованием морского транспорта без захода в Европу.

ПРОЦЕДУРА ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

ПЕРВЫЙ УРОВЕНЬ

- Политика в области устойчивых закупок
- Антикоррупционная политика
- Политика в области устойчивого развития
- Кодекс корпоративной этики и служебного поведения сотрудников

ВТОРОЙ УРОВЕНЬ

- Стратегические цели АО «Пигмент»
- Кодекс поставщика
- Методика оценки поставщиков
- Стандарт предприятия по оценке постащиков
- Внутренние процедуры, касающиеся заключения договоров
- Договор

ЭТАПЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПЛАНИРОВАНИЕ ЗАКУПОК

- определение номенклатуры сырья или услуг, необходимых для реализации целей и задач Компании
- определение предварительной стоимости и сроков доставки

ВЫБОР ПОСТАВЩИКА

- оценка поставщика
- выбор поставщика с учётом предлагаемых условий

УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯМИ С ПОСТАВЩИКАМИ

- внесение данных о поставщике в Реестр поставщиков АО «Пигмент»
- проверка безопасности
- заключение договора

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ЗАКУПКИ

- согласование заявки на закупку
- отправка заказа
- оплата
- закрывающие документы



Результатами деятельности в области устойчивых закупок стало:

1. Стабилизация цен на сырье (цены по сырью по итогам 2022 г. в среднем уменьшились на 17,9 % по сравнению с ценами в марте 2022 г.);
2. В рамках выполнения антикризисной программы:

   Проведена работа по поиску аналогов сырья, по которым возникли задержки в поставках или произошла отмена поставок.

   На отечественном рынке было рассмотрено 26 аналогов сырья. Были закуплены пробные партии сырья, проведена аналитическая работа на базе научно-исследовательского центра АО «Пигмент». По результатам работы 10 аналогов из представленных 26 были рекомендованы к закупке и использованию в серийном производстве продукции предприятия.

   На рынке импортного сырья проведена работа по закупке 58 проблемных позиций сырья за счет:

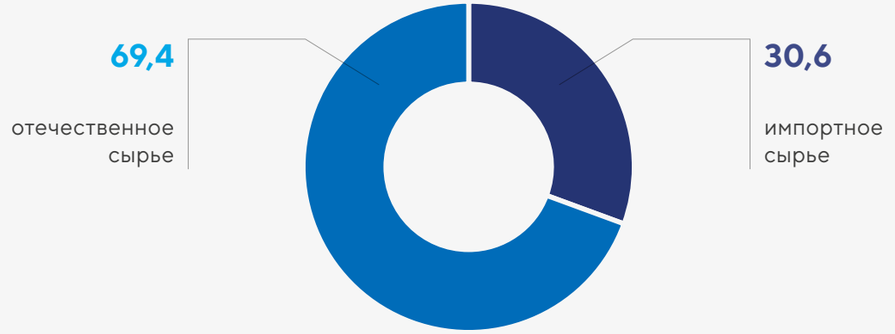
   - закупки у альтернативных поставщиков — 28 сырьевых позиций;
   - перехода на непрямые поставки из Европы (через Турцию, Китай, Индию);
   - замены отдельных продуктов аналогами, имеющимися на складе АО «Пигмент» — 21 сырьевая позиция.

   Таким образом, обеспечены своевременные поставки проблемного импортного сырья за счет альтернативных поставщиков, альтернативных продуктов, логистических маршрутов, поставок через несанкционные страны.
3. Привлечено на отечественном рынке 6 новых поставщиков сырья, на рынке импортного сырья — 16 новых поставщиков.
4. В рамках пересмотра условий оплаты по договорам с поставщиками:

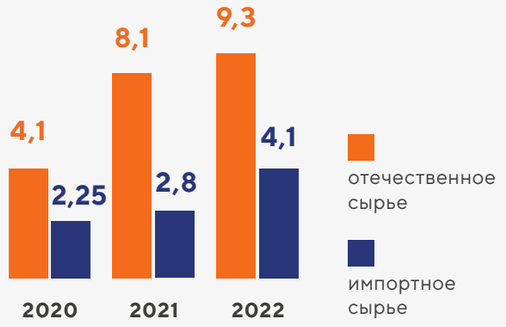
   На отечественном рынке более чем на 33 % увеличено количество договоров, определяющих новые условия оплаты — применение отсрочки платежа, факторинга, взаимозачета, банковской гарантии.

   На рынке импортного сырья: введена отсрочка платежа и переход с доллара на другие валюты с 12 поставщиками.
5. Произошло снижение показателя «Доля сырья в цене готовой продукции» на 9,3 % в сравнении с данными 2021 г.

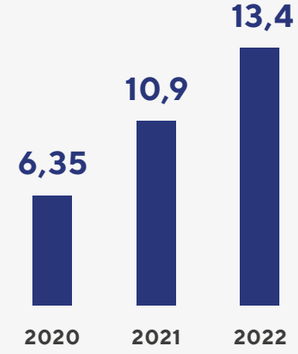
ДОЛЯ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ И ИМПОРТНЫХ ПОСТАВОК В ЗАКУПКЕ СЫРЬЯ, 2022 Г., %



ЗАТРАТЫ НА ЗАКУПКУ ОТЕЧЕСТВЕННОГО И ИМПОРТНОГО СЫРЬЯ, 2020–2022 ГГ., МЛРД РУБ.



ЗАТРАТЫ НА ЗАКУПКУ СЫРЬЯ, 2020–2022 ГГ., МЛРД РУБ.





ЗАКУПКА ОБОРУДОВАНИЯ И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Закупка оборудования и вспомогательных материалов в АО «Пигмент» осуществляется по направлениям:

- закупка тары и вспомогательных материалов;
- закупка оборудования и вспомогательных материалов для реализации плана по техническому перевооружению производственных цехов.

При этом доля местных поставщиков составила 12 %, что на 1 % выше уровня 2021 г.

Транспортировка осуществляется автомобильным транспортом. Работа ведётся с поставщиками по всей стране, в основном, Москва и Московская область, Санкт-Петербург, реже — Нижний Новгород, Саратов, Воронеж, Липецк, несколько поставок в год — Челябинская область, Барнаул, Ростовская область.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАТРАТ ПРИ ЗАКУПКЕ ОБОРУДОВАНИЯ И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ,
2022 Г., %

50,5 %
Закупка тары, сопутствующих и вспомогательных материалов

49,4 %
Закупка оборудования и материалов в рамках технического перевооружения производственных цехов



В 2022 г. в ходе анкетирования поставщики подтвердили свою категорию надёжности в части корпоративной социальной ответственности.

Согласно данным за 2022 г. 16 % подтверждают соблюдение требований Кодекса поставщика.





УСТОЙЧИВЫЕ ЗАКУПКИ

АО «Пигмент» тесно сотрудничает со своими поставщиками в рамках деятельности по устойчивому развитию и продвижению ценностей корпоративной социальной ответственности среди компаний, которые обеспечивают цепочку поставок предприятия, как на территории РФ, так и за ее пределами.

С этой целью, на предприятии разработан и действует Кодекс поставщика, определяющий соблюдение поставщиками основных принципов устойчивого развития.

Согласно действующему Кодексу все поставщики материальных ресурсов должны придерживаться перечисленных выше ключевых положений Кодекса. Взаимодействие с поставщиками АО «Пигмент» осуществляет путём рассылки информационных писем о необходимости соблюдения принципов Кодекса. Требования об ознакомлении и соблюдении Кодекса также заносятся в договора с поставщиками. Все поставщики, подрядчики и заинтересованные стороны могут ознакомиться с Кодексом поставщика АО «Пигмент» и алгоритмом оценки поставщиков на официальном сайте Компании.

Эффективное управление закупочной деятельностью и взаимодействие с поставщиками существенно увеличивает операционную прибыль, создавая дополнительную стоимость для акционеров. АО «Пигмент» ставило задачей 2022 года стремление к организации профессиональной, ответственной и прозрачной системы закупок и снабжения, способствующей выстраиванию устойчивых цепочек поставок.

В 2023 году планируется разработка и введение в действие Политики по рациональному использованию химических веществ, а также будет осуществлена актуализация Кодекса поставщика, связанная с введением Политики.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ОЦЕНКИ КСО КРУПНОТОННАЖНЫХ ПОСТАВЩИКОВ АО «ПИГМЕНТ» ЗА 2018–2022 ГГ.

	ГОД	2018	2019	2020	2021	2022
ОЗИСиМ	**Общее кол-во поставщиков**	**-**	**28**	**51**	**53**	**53**
	Кол-во оцененных поставщиков	-	8	16	19	22
	Процент оцененных поставщиков	-	29	31	36	42
	Объём закупок	-	14%	30%	48%	82%
ОЗС	**Общее кол-во поставщиков**	**204**	**211**	**227**	**204**	**210**
	Кол-во оцененных поставщиков	8	12	29	31	45
	Процент оцененных поставщиков	4	6	13	15	21
	Объём закупок	42%	67%	82%	88%	82%
ОЗОиВМ	**Общее кол-во поставщиков**	**440**	**400**	**400**	**464**	**474**
	Кол-во оцененных поставщиков	4	4	16	21	25
	Процент оцененных поставщиков	1	4	4	5	5
	Объём закупок	-	9%	88%	86%	89%
ОМСиС	**Общее кол-во поставщиков услуг**	**-**	**-**	**-**	**-**	**33**
	Кол-во оцененных поставщиков услуг	-	-	--	-	20
	Процент оцененных поставщиков услуг	-	-	-	-	61%
	Объём выполненных работ	-	-	-	-	66
ОпРП	**Общее кол-во поставщиков услуг**	**-**	**-**	**-**	**-**	**51**
	Кол-во оцененных поставщиков услуг	-	-	-	-	20
	Процент оцененных поставщиков услуг	-	-	-	-	39%
	Объём выполненных работ	-	-	-	-	125
Всего поставщиков:		644	639	678	721	821
Всего оцененных поставщиков:		12	24	61	71	132
Процент оцененных поставщиков:		2%	4%	9%	10%	16%

ОЗИСиМ — отдел закупок импортного сырья и материалов
ОЗС — отдел закупок сырья
ОЗОиВМ — отдел закупок оборудования и вспомогательных материалов
ОМСиС — отдел менеджмента стандартизации и сертификации
ОпРП — отдел по развитию персонала



5.5. БИЗНЕС-ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ





Для обеспечения доверия всех заинтересованных сторон АО «Пигмент» продолжает придерживаться принципов ответственного подхода к ведению бизнеса, соблюдения этических норм, норм поведения и недопущения коррупции в любых её формах.

ЦЕЛИ ПО ESG

Цели по ESG на 2022 г.	Результаты за 2022 г.
Совершенствование системы по направлениям комплаенс. Расширение сферы действия комплаенс-системы	• утверждена третья редакция Антикоррупционной политики АО «Пигмент»; • проведена ежегодная оценка коррупционных рисков в части закупочной деятельности; • 24 % структурных подразделений от общего количества прошли вторую ежегодную оценку рисков, связанных с коррупцией. Значительных коррупционных рисков не выявлено. • проведено отслеживание 15 опасных коррупционных функций в деятельности предприятия.
Обеспечение регулярного информирования сотрудников о нормах деловой этики, противодействии коррупции и мошенничеству	• разработана новая редакция Памятки для работников, содержащая дополнительную информацию о получении индивидуальных консультаций с разъяснениями о том, что является коррупционным риском и конфликтом интересов; • 56 сотрудников прошли обучение по темам, касающимся делового общения и антикоррупционной политики предприятия; • на официальном сайте АО «Пигмент» размещены документы для всех заинтересованных сторон; • организована возможность напрямую подать обращение топ-менеджменту через информационные киоски на территории предприятия и с рабочего компьютера в локальной корпоративной сети. Сообщение будет передано в течение одного рабочего дня.

[1] krata.ru/upload/up2020/docs_2020/Antikoruptsionnaja_politika_2022.pdf

Основой корпоративной культуры АО «Пигмент» являются честность, открытость, ответственность, соблюдение прав человека, правил делового поведения, антимонопольного и антикоррупционного законодательства.

В 2022 г. предприятие продолжило курс на развитие комплаенс-системы, в том числе по направлениям соблюдение деловой этики, противодействие коррупции. Были усовершенствованы внутренние процедуры, актуализированы действующие внутренние документы, проведена работа по информированию сотрудников о комплаенс-системе и действующих правилах.



Р. В. Палагина,
начальник юридического отдела

РЕЗУЛЬТАТЫ:

0
жалоб на нарушение прав человека со стороны персонала и внешних заинтересованных сторон

0
обращений в 2022 г. на нарушение норм деловой этики

4
заседания комитетов по деловой этике и противодействию коррупции в 2022 г.

0
подтверждённых случаев коррупции в 2022 г.

100 %
новых сотрудников ознакомлены с документами по антикоррупционной деятельности и корпоративной этике в 2022 г.

56
сотрудников прошли обучение по темам, касающимся делового общения и антикоррупционной политики предприятия

СТРУКТУРА КОМПЛАЕНС-СИСТЕМЫ

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И МОШЕННИЧЕСТВУ	• Комитет по противодействию коррупции • Все работники
НОРМЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ	• Комитет по деловой этике • Все работники
УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ	• Комитет по противодействию коррупции
УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПОДАРКОВ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ	• Комитет по деловой этике
УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ ПРАВООТНОШЕНИЯМИ, СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	• Служба управления персоналом • Юридический отдел
ЗАЩИТА И ОБРАБОТКА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ	• Служба управления информационными технологиями • Служба безопасности

В целях обеспечения эффективного функционирования комплаенс-системы ответственность распределена между соответствующими подразделениями, каждое из которых реализует свою программу мероприятия.

РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

В целях эффективного управления бизнес-этикой, соблюдения принципов этичного ведения бизнеса, предупреждения и пресечения нарушений и злоупотреблений в Компании проводятся заседания Комитета по деловой этике.

В текущей деятельности соблюдаются требования законодательства РФ, Компания стремится к применению на практике международных норм. Основными документами, регламентирующими ценности, принципы, стандарты и нормы поведения в АО «Пигмент», являются:

- Кодекс корпоративной этики и служебного поведения АО «Пигмент»[3],
- Антикоррупционная политика АО «Пигмент»[4],
- Кодекс поставщика АО «Пигмент»[5].

С текстами этих документов могут ознакомиться все заинтересованные стороны, в том числе все работники Компании, члены совета директоров, деловые партнёры, поставщики и подрядчики. Они размещены в открытом доступе на официальном сайте Компании на русском языке.



[3] krata.ru/upload/docs-investors-2020/kodeks_ethics2021.pdf
[4] krata.ru/upload/up2020/docs_2020/Antikorruptsionnaja_politika_2022.pdf
[5] krata.ru/evolution/politics/kodeks_p2021.pdf



ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

АО «Пигмент» строит работу таким образом, чтобы избежать любого нарушения Кодекса корпоративной этики или требований законодательства. Признавая необходимость эффективного разрешения ситуаций, связанных с нарушением этических норм, в Компании продолжает действовать механизм подачи и рассмотрения жалоб и обращений. Для заинтересованных сторон, в том числе для местного населения, созданы различные каналы для подачи жалоб и обращений: телефон, традиционная и электронная почта. Перечень каналов коммуникаций приведен в Приложении 4 «Контактная информация».

Положения Кодекса корпоративной этики АО «Пигмент» актуализируются по мере необходимости, в том числе в случаях изменения законодательства. В 2022 г. изменения в Кодекс корпоративной этики АО «Пигмент» не вносились.

За организацию работы по исполнению требований и положений Кодекса корпоративной этики и служебного поведения АО «Пигмент» отвечает Комитет по деловой этике. Комитет находится под руководством Единоличного исполнительного органа. Информация о работе Комитета ежегодно доводится до сведения генерального директора. За отчётный период проведено два собрания Комитета, на которых рассмотрены организационные вопросы и рабочие мероприятия.

За 2022 г. к членам комитета обращались четыре раза за индивидуальными разъяснениями ситуаций, которые можно отнести к нарушениям деловой этики. В рабочем порядке проведены разъяснения. Повторных жалоб по урегулированным взаимоотношениям не поступало.

Комитет вправе по собственной инициативе или инициативе непосредственного руководителя работника, допустившего нарушение Кодекса, принять решение о применении предусмотренных Кодексом санкций.

Система исполнения Кодекса корпоративной этики базируется на работе Комитета по деловой этике, в задачи которого входит:

- разъяснение работникам требований документов, принципов, политик, процедур в области деловой этики;
- оказание работникам консультационной поддержки по вопросам исполнения и применения Кодекса;
- урегулирование возникающих этических конфликтов;
- организация регистрации сообщений в области деловой этики;
- информирование работников о принятых решениях в области деловой этики;
- развитие механизмов обратной связи.

Планы развития деятельности АО «Пигмент» в области деловой этики на 2023 г.:

- ознакомить весь руководящий состав предприятия с краткой инструкцией о требованиях Кодекса;
- организовать подписание обязательств о соблюдении деловой этики руководящим составом предприятия;
- провести анкетирование руководящего состава АО «Пигмент» по вопросам деловой этики.

Способы подачи обращений в Комитет по деловой этике:

- ящики обращений по вопросам нарушения деловой этики
- электронная почта etika@krata.ru
- информационные киоски;
- электронная форма для обращений на интернет-сайте Компании.





ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

АО «Пигмент» строго соблюдает российское законодательство о противодействии коррупции, а также антикоррупционные законы других государств, на территории которых Компания осуществляет свою деятельность.

Антикоррупционная политика АО «Пигмент» является основополагающим документом в области предупреждения и противодействия коррупции. Документ размещён на официальном сайте АО «Пигмент».

Для осуществления мер по предупреждению случаев коррупции и препятствованию им в Компании действует Комитет по противодействию коррупции, разрабатываются планы мероприятий по реализации положений Антикоррупционной политики.

За отчётный период мероприятия по предотвращению коррупции реализовывались в рамках плана на 2022 г., в частности осуществлялись:

- мониторинг российского и зарубежного законодательства о противодействии коррупции и соответствующей правоприменительной практики;
- оценка коррупционных рисков;
- плановые проверки деятельности структурных подразделений в части соблюдения договорной дисциплины и выявления коррупционных рисков;
- консультирование работников Компании по вопросам практического применения положений Антикоррупционной политики АО «Пигмент» и Положения о конфликте интересов».

В 2022 г. внесены изменения в Антикоррупционную политику АО «Пигмент». Изменения связаны с:

- изменением организационно-правовой формы и организационной структуры управления Компании;
- расширением каналов обратной связи,
- уточнением разделов политики: «Мероприятия по предупреждению коррупции» и «Порядок реализации Антикоррупционной политики» на основе изучения лучших практик.

Разработана новая редакция Памятки для работников, в которую внесена дополнительная информация, касающаяся:

- получения индивидуальных консультаций с разъяснениями, о том, что является коррупционным риском и конфликтом интересов;
- изменения формата получения обращений через «Горячую линию».

Работники знакомятся с положениями Антикоррупционной политики при приёме на работу. Кроме того, в трудовые договоры включены нормы, обязывающие работников соблюдать установленные в Компании локальные нормативные акты. Любой работник Компании может обратиться в комитет по противодействию коррупции или в юридический отдел для получения разъяснений положений Антикоррупционной политики, консультаций по вопросу профилактики коррупции и любым другим вопросам, связанным с коррупцией.

За 2022 г. обращений в Комитет по противодействию коррупции не поступало.

За организацию работы по исполнению требований и положений Антикоррупционной политики АО «Пигмент» отвечает Комитет по противодействию коррупции. Работы в части выявления нарушений проводятся по внутренним планам работ отдела по режиму и отдела внутреннего аудита.

В отчётном периоде изменён формат получения обращений: определён временной интервал для получения обращений через горячую линию с использованием не автоответчика, а прямого приема звонков уполномоченным сотрудником.

Подать Обращения в Комитет по противодействию коррупции можно через:

- информационные киоски;
- электронную форму для обращений на интернет-сайте Компании;
- непосредственно на имя председателя Комитета по противодействию коррупции;
- телефон горячей линии по вопросам противодействия коррупции +7 4752 79-50-02 (каждую среду с 9:00 до 14:00 обращения на горячую линию принимаются уполномоченным сотрудником, в остальное время для обеспечения конфиденциальности и безопасности передачи сообщения подключён автоответчик, чтобы принимать сообщения в любое время суток).

В отчётный период проведён мониторинг коррупционных рисков. Оценка коррупционных рисков проводилась в границах Компании, в подразделениях, связанных с закупочной деятельностью. В 2022 г. актуализированы меры по минимизации коррупционных рисков. Также в отчётном периоде была проведена переоценка коррупционно опасных функций в части закупочной деятельности. Для двух коррупционно опасных функций повышен уровень риска с учётом степени воздействия и по вероятности реализации.



В АО «Пигмент» определены бизнес-процессы, наиболее уязвимые с точки зрения рисков, связанных с коррупцией. К ним относятся закупочная деятельность и заключение договоров. В 2022 г. увеличено количество договоров, в которые включена Антикоррупционная оговорка:

Год	2020	2021	2022
Кол-во договоров	31	87	114
Виды договоров	• договоры на закупку отечественного сырья; • договоры на закупку оборудования и вспомогательных материалов.	• договоры на закупку отечественного сырья; • договоры на закупку импортного сырья; • договоры на закупку оборудования и вспомогательных материалов.	• договоры на закупку отечественного сырья; • договоры на закупку импортного сырья; • договоры на закупку оборудования и вспомогательных материалов; • договоры на аренду зданий, помещений.

В конце 2022 г. разработано и запущено анкетирование руководителей СПП и сотрудников, чьи должности подвержены коррупционным рискам, с целью выявления конфликта интересов. Результаты проделанной работы и новый план мероприятий по реализации положений Антикоррупционной политики на 2023 г. рассмотрены Комитетом по противодействию коррупции в начале 2023 г.

В 2023 г. в рамках развития направления противодействие коррупции запланировано:

- завершить анализ результатов тестирования на выявление конфликта интересов;
- включить в планы работ отдела по режиму дополнительную проверку на выявление конфликта интересов;
- осуществлять выборочные проверки в течение года.

АО «Пигмент» разделяет принципы Антикоррупционной хартии российского бизнеса. За 2022 г. нарушений в области противодействия коррупции не выявлено. Судебные дела, касающиеся коррупции, против организации или её сотрудников в 2022 г. не возбуждались.

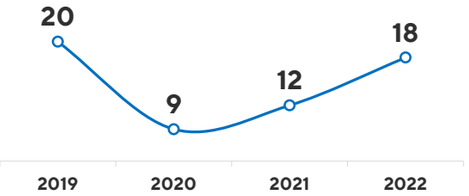
ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

В Компании в 2022 г. продолжена работа по повышению эффективности мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения работников, популяризацию антикоррупционных стандартов.

В АО «Пигмент» в 2022 г. проведены различные обучения, касающиеся тем делового общения, корпоративной этики и противодействия коррупции. Обучение проводилось как с привлечением внешних организаций, так и с привлечением специалистов предприятия. Численность работников Компании, прошедших обучение в 2022 г., составила 56 человека.

В Компании с 2019 г. ежегодно проводится обучение по программам в области предупреждения и противодействия коррупции. В 2022 г. в очной форме проведён тренинг по теме «Принципы и нормы корпоративной этики и служебного поведения. Соблюдение прав человека и гражданина» для 18 сотрудников. В состав группы вошли специалисты, связанные с закупочной деятельностью и подверженные коррупционным рискам.

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ ПРОФИЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ЦЕНТРОВ, 2019–2022 ГГ., ЧЕЛ.



ПРИМЕЧАНИЕ:
- в 2019 г. проведено обучение для менеджеров по закупкам, которые находятся в непосредственном контакте с партнерами и контрагентами Компании;
- в 2020 г. проведено обучение полного состава вновь созданного в апреле 2020 г. Комитета по противодействию коррупции;
- в 2021 г. проведено обучение для сотрудников, должности которых отнесены к перечню должностей, подверженных коррупционным рискам в части закупочной деятельности.

В 2023 г. в рамках развития направления деловой этики и противодействия коррупции планируется провести ряд мероприятий в части информационной безопасности, а именно:

- пересмотреть положение о коммерческой тайне;
- разработать новое Положение предприятия о порядке работы с конфиденциальной информацией;
- разработать способы информирования персонала о соблюдении требований информационной безопасности.

5.6. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

Экономическая эффективность является основой реализации Стратегических целей, позволяющей АО «Пигмент» выполнять принятые обязательства перед акционерами, работниками, территорией присутствия Компании и другими заинтересованными сторонами.

Ключевыми факторами повышения эффективности АО «Пигмент» являются управление доходностью и рентабельностью, инициативы по увеличению акционерной стоимости. Управленческие действия 2022 г. были направлены на повышение экономической эффективности и ориентации бизнес-модели предприятия на устойчивое развитие и создание стоимости в долгосрочной перспективе.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2020	2021	2022
Выручка от продаж, млрд руб.	8,7	9,3	14,3	**18,4**
Объём производства, тыс. т.	141	156	183,4	**185,2**
Чистая прибыль, млн руб.	227	518	784	**2079**
EBITDA, млн руб.	803	1098	1631	**3527**
Объём инвестиций в основной капитал, млн руб.	307	389	1051	**1036**
Производительность труда, млн руб.	5,6	6,0	9,4	**12,1**

Работа по достижению экономической эффективности предприятия проводилась с учётом регулярной оценки финансовых рисков и эффективного управления ими:

- СНИЖЕНИЕ ВАЛЮТНОГО РИСКА
- СНИЖЕНИЕ КРЕДИТНОГО РИСКА
- СНИЖЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОГО РИСКА

→ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

«АО «Пигмент» является одним из наиболее стабильных, динамично развивающихся и эффективных производителей как Тамбовской области, так и макрорегиона. В подтверждение тому — растущие показатели объёмов производства, выручки, чистой прибыли, а также капиталовложений, направленных на модернизацию мощностей. Предприятие обеспечивает стабильность и рост региональной и российской экономики».



С. В. Коротков,
управляющий директор

Положительная динамика основных экономических показателей в 2022 г. обусловлена разработкой инновационных продуктов под требования потребителей, предоставлением конкурентных цен, за счёт чего удалось минимизировать снижение объемов продаж и перевыполнить выпуск продукции по тоннажу в сравнении с предыдущим отчётным периодом.

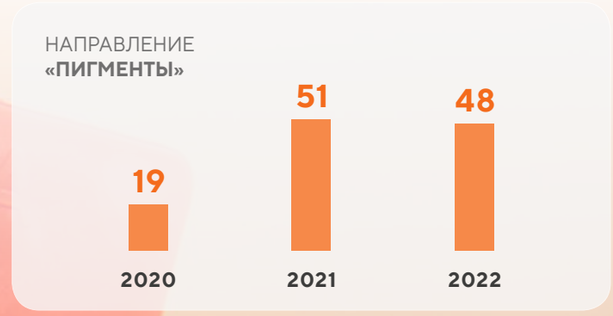
Экономическая эффективность позволяет Компании инвестировать в будущее, направляя значительные средства на развитие и поддержку своих сотрудников, региона присутствия и развитие инновационного производства безопасной продукции.



Динамика по показателю «Выручка от продаж» по отношению к 2019 году, в %, по продуктовым направлениям, представлена на диаграммах:

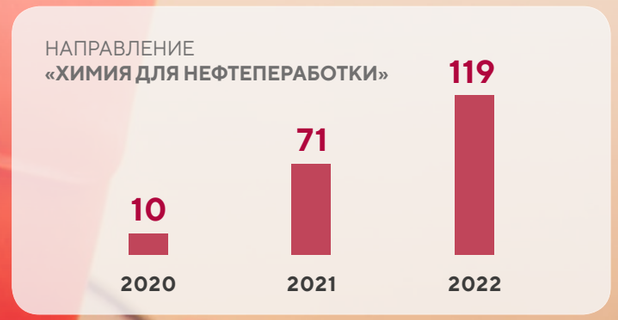




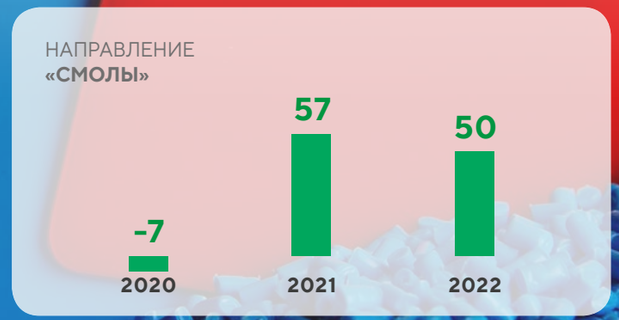
















НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

Компания является одним из градообразующих предприятий — крупнейшим налогоплательщиком г. Тамбова. Успешная работа АО «Пигмент» и его партнёров из числа местных предприятий определяет благосостояние значительной доли населения города и области. Предприятие и его региональные контрагенты обеспечивают стабильное перечисление налогов в бюджеты всех уровней.

Стратегические цели АО «Пигмент» на период до 2025 г. определяют установление долгосрочного плана устойчивого развития и задач в сфере налогообложения, обязательным условием достижения которых является соблюдение налогового законодательства, своевременное и в полном объёме исчисление и уплата налогов, использование для исчисления налогов только законно установленных способов определения налоговой базы по налогу.

В рамках деятельности, связанной с налогообложением, АО «Пигмент»:

- проводит мониторинг, анализ существующих и потенциальных налоговых рисков;
- осуществляет мониторинг изменений в налоговом законодательстве РФ, судебной практике и позиции ответственных органов;
- тиражирует применяемые стандарты в области налогообложения на своих контрагентов.

В 2022 г. АО «Пигмент» уплатило налогов в бюджеты всех уровней на сумму 1231 млн руб. В том числе в местный и региональный бюджеты — 605 млн руб. При этом Компания получала субсидии на компенсацию затрат, связанных с транспортировкой продукции, включённой в перечень продукции для государственной поддержки организаций, реализующих, корпоративные программы повышения конкурентоспособности на внешних рынках, в целях достижения результатов федерального проекта «Промышленный экспорт» национального проекта «Международная кооперация и экспорт», федеральные субсидии на компенсацию части процентов по кредитам, субсидии на компенсацию затрат по научно-исследовательским и опытно-конструкторским работам, субсидии на сертификацию продукции (подробнее в разделе «Риски. Антикризисное управление»).

	2019, млн руб.	2020, млн руб.	2021, млн руб.	2022, млн руб.
Платежи в пользу государства, в т. ч.:	218	686	639	**1 231**
Налоги	218	686	639	**1 231**
Финансовая помощь от государства, в т. ч.:	14	311	37	**244**
Налоговые льготы	4	1	1	**0**
Субсидии	10	14	36	**113**
Займы	0	296	0	**131**

В 2022 г. судебных дел против Компании, связанных с нарушениями законодательства в области антимонопольного поведения, качества продукции и трудовых отношений, не инициировано.

АО «Пигмент» взаимодействует с налоговыми органами в процессе осуществления налогового контроля, в ходе получения разъяснений по действующему законодательству. Основными принципами взаимодействия являются открытость, партнёрские взаимоотношения, своевременность реагирования на запросы, полнота раскрытия информации.

АО «Пигмент» уплачивает все налоги, сборы, пошлины, готовит и предоставляет в налоговые органы налоговые декларации и отчётность в соответствии с законодательством РФ. Взаимодействуя с контролирующими государственными органами, предприятие своевременно и полно отвечает на запросы налоговых органов, беспрепятственно предоставляет доступ к информации, необходимой для налогового контроля. Для контроля за правильностью начисления налогов, составлением налоговой отчётности и своевременным её предоставлением в налоговые органы, работой с контролирующими органами в рамках камеральных и выездных налоговых проверок на предприятии создан отдел, основной функционал которого состоит в проведении внутреннего и внешнего аудита достоверности исчисления и уплаты налогов, а также их документального подтверждения.

Общая сумма наложенных штрафных санкций за несоблюдение законодательства и нормативных требований суммарно по различным направлениям деятельности составила в 2022 г. 0,6 млн руб. (0,6 млн руб. — в 2021-м, 0,6 млн руб. — в 2020 году).

Серьёзных случаев несоблюдения законов и постановлений или штрафов, выплаченных в течение 2022 г., не имелось. В контексте настоящего Отчёта под значительными случаями, требующими раскрытия, АО «Пигмент» считает случаи несоблюдения требований, которые привели к административным и судебным санкциям, включающим ограничение деятельности, отзыв лицензий, указания о приостановке работ и т.п.

Подробная информация, основные финансово-экономические показатели деятельности Компании раскрываются в годовой финансовой отчётности по состоянию на 31.12.2022.



5.7. РАЦИОНАЛЬНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ. ХИМИЧЕСКИЙ СЛЕД ПРОДУКЦИИ

АО «Пигмент» придерживается требований устойчивого развития и совершенствуется в области обеспечения рационального регулирования химических веществ. В 2022 г. АО «Пигмент» приняло участие в выполнении флагманского пилотного проекта в соответствии с:

- Поручением Правительства Российской Федерации от 18 ноября 2021 г. № ЮБ-П9-16538,
- письмом и докладом Минпромторга России от 10 декабря 2021 г. № ИМ-108928/13 и от 21 декабря 2021 г. № ИМ-113258/1. Проект осуществлялся в целях предотвращения негативных последствий, связанных с введением в ЕС регуляторных и экономических барьеров в отношении трансграничного обращения российской химической продукции.

Объектом исследования являлись новые промышленные продукты АО «Пигмент»:

- сульфаминовая кислота;
- пигмент голубой фталоцианиновый β-модификация;
- краситель основной КРАТА БРАУН;
- пигмент жёлтый прочный 4К;
- оптический отбеливатель Белофор ОБд-жидкий.

В ходе выполнения флагманского пилотного проекта была проведена инвентаризация 307 продуктов АО «Пигмент», включающих в свой состав 815 химических веществ, из них уникальных — 278 (без дублей). Вследствие определения покомпонентного состава продуктов была проведена классификация химических веществ по приоритетным видам опасности:

- Сенсибилизирующее действие при контакте с кожей 1 класса;
- Сенсибилизирующее действие при вдыхании 1 класса;
- Канцерогенность 1 и 2 класса;
- Мутагенность 1 и 2 класса;
- Репротоксичность 1 и 2 класса;
- Поражение органов-мишеней при однократном/краткосрочном воздействии 1 и 2 класса;
- Острая токсичность для водных организмов 1 класса;
- Хроническая токсичность для водных организмов 1, 2 и 3 класса.

В рамках выполнения флагманского пилотного проекта был разработан прогнозный перечень ограниченных и запрещенных химических веществ, по которому была проведена проверка компонентов промышленной продукции АО «Пигмент».

Для разработки прогнозного перечня были использованы сведения о химических веществах, вызывающих обеспокоенность, в соответствии с требованиями законодательства Европейского Союза и практиками, установленными в рамках международного форума «Стратегический подход к международному регулированию химических веществ» (СПМРХВ).

Прогнозный перечень включает в себя более 800 наименований химических веществ, сведения об области и дате ограничения или запрещения того или иного химического соединения.

По результатам проверки химической продукции АО «Пигмент» было выявлено, что из 278 химических веществ 27, что составляет 10 % от общего количества, планируются к ограничению применения в различных отраслях.

Важно отметить, что данные области распространяются только на использование в пищевой продукции. Тем самым, продукция АО «Пигмент» не содержит в составе химических веществ, которые могут быть запрещены или ограничены на территории ЕС, Турецкой Республики или других стран — участниц форума СПМРХВ.

ИНВЕНТАРИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ АО «ПИГМЕНТ»

307
продуктов

278
уникальных химических веществ

69 %
веществ, входящих в продукцию АО «Пигмент», не обладают приоритетными видами опасности

100 % веществ, входящих в продукцию АО «Пигмент» соответствуют требованиям европейского законодательства

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЕЩЕСТВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ ВИДАМ ОПАСНОСТИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИНВЕНТАРИЗАЦИИ, %



ХИМИЧЕСКИЙ СЛЕД ПРОДУКЦИИ[1]

По результатам предиктивной аналитики было проведено исследование и расчёт химического следа новой промышленной продукции АО «Пигмент».

АО «Пигмент» придерживается передовых взглядов в области регулирования химической продукции, поэтому исследование и расчёт химического следа является примером заинтересованности Компании в выпуске безопасной химической продукции или принятии мер по снижению негативного воздействия на здоровье человека и окружающую среду.

Расчёт химического следа показал, что только в одной новой продукции содержится химическое вещество — уксусная кислота, подпадающее в приоритетный перечень Турецкой Республики.

№	НАИМЕНОВАНИЕ РАЗРАБАТЫВАЕМОГО ХИМИЧЕСКОГО ПРОДУКТА	ПОКАЗАТЕЛЬ ХИМ. СЛЕДА, КГ.
1	Кислота сульфаминовая техническая марки «Экстра»	0
2	Белофор ОБд (оптический отбеливатель) марка АМ	0
3	Краситель основной КРАТА БРАУН марка А	50
4	Краситель органический Пигмент желтый прочный 4К (P.Y.191) марка А	0
5	Пигмент голубой фталоцианиновый (β-модификация) 15:3 марка АТ	0

Важно отметить, что уксусная кислота не обладает приоритетными видами опасности и не представлена в прогнозном перечне ограниченных или запрещённых химических веществ. Широкое применение уксусной кислоты и её целевое назначение говорят о нецелесообразности замены или осуществления подбора аналога. Поиск альтернативного химического вещества является экономически не выгодным процессом, учитывая, что нет серьезных оснований ожидать введения каких-либо ограничений по отношению к уксусной кислоте или её полному запрету.

Таким образом, АО «Пигмент» обеспечивает полный контроль по отслеживанию химических веществ, вызывающих обеспокоенность, и не допускает их выпуск в обращение в составе своей продукции.

В 2023 г. АО «Пигмент» планирует разработать и ввести в действия Политику по рациональному использованию химических веществ.

[1] Химический след — это унифицированный показатель, «метрика» общей массы химических веществ, вызывающих обеспокоенность или обладающих приоритетными видами опасности и присутствующих в составе готовой продукции, выпускаемой предприятием.



5.8. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В условиях постоянно развивающихся информационных технологий АО «Пигмент» осознаёт важность поддержания и совершенствования системы информационной безопасности АО «Пигмент» в качестве необходимого условия для бесперебойной и успешной работы предприятия.

В рамках работ по информационной безопасности в 2022 г. реализованы следующие мероприятия:

1. Полностью выполнены запланированные работы по усилению мер по обеспечению информационной безопасности, в том числе по защите пересылаемых данных через сеть Интернет. Внедрена система двухфакторной аутентификации не только с использованием ключей защиты, теперь сотрудникам предприятия, работающим удалённо предоставлен выбор второго фактора аутентификации: приложение на смартфоне, звонок на мобильный телефон или использование мессенджера.

   Использование электронно-цифровых подписей (ЭЦП) сотрудниками предприятия позволяет проверять подлинность как внутренних документов, так и документов, передаваемых нашим контрагентам. В 2022 г. количество сотрудников, пользующихся ЭЦП выросло в два раза. На все персональные компьютеры, на которых используются квалифицированные электронно-цифровые подписи установлено антивирусное программное обеспечение российского производства.

   С целью снижения риска защиты и утечки информации проведён выбор программного обеспечения для защиты и шифрования содержимого дисков на мобильных устройствах предприятия;

2. Проведён аудит информационной безопасности информационных систем предприятия и внешнего периметра. По результатам проверки разработан план работ по повышению защищённости предприятия от информационных угроз в 2022–2024 гг. Выполняются мероприятия согласно плану, уже выполнены следующие работы:

- ограничено использование средств удалённого доступа иностранного производства для удалённого получения доступа к ресурсам организации;
- установлено антивирусное программное обеспечение на файловые серверы резервного копирования;
- заменены пароли на различных сетевых устройствах на сложные для подбора;
- проверено состояние локальных учётных записей администраторов на компьютерах;
- настроена защита пересылаемой информации с заранее внесённым паролем в протоколах обмена на сетевых устройствах, обеспечивающих работу локально-вычислительной сети;
- исправлены уязвимости внешнего периметра организации, проведено закрытие портов и протоколов передачи данных.

> Развитие системы информационной безопасности предприятия основано на соответствии действующему законодательству РФ в области информационной безопасности, и осуществляется на основе оценки и анализа рисков, проведения дополнительных аудитов системы безопасности, разработки оперативных и долгосрочных мероприятий по повышению информационной безопасности.



Д. Ю. Жулябин,
начальник Управления информационных технологий

3. Проводится замена иностранных средств защиты информации на российские аналоги. Так, в 2022 г. на предприятии была выведена из эксплуатации зарубежная система обнаружения и предотвращения вторжений и вместо неё введена в эксплуатацию система обнаружения и предотвращения вторжений российского производства. Проведены работы по разделению сетей в более чем 10 подразделениях для дальнейшего вывода из эксплуатации межсетевых экранов, произведённых в недружественных странах. К этим подразделениям, расположенным на территории предприятия, проложены волоконно-оптические линии связи, позволяющие отделить производственную сеть от корпоративной сети. На нескольких производственных площадках установлены программы защиты от несанкционированного доступа, программы для снятия резервных копий с автоматизированных рабочих мест, установлены антивирусные программы российского производства.

4. Осуществляется информирование пользователей о правилах безопасной работы с электронной почтой и интернет-ресурсами, объясняются правила работы с паролями, информационными активами предприятия, средствами защиты информации, ЭЦП. Проводится работа с пользователями, работающими с персональными данными, пользователями, работающими на производственных объектах и сотрудниками, работающими удаленно по программе повышения осведомленности персонала в области информационной безопасности.

Высшее руководство АО «Пигмент» осознаёт важность деятельности по совершенствованию системы информационной безопасности. В связи с этим в организационную структуру предприятия включён отдел информационной безопасности. На 2023 г. запланировано введение в действие Политики по информационной безопасности, проведение дополнительного обучения персонала по информационной безопасности, подключение информационных систем предприятия к центру мониторинга информационной безопасности.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1 **ОБ ОТЧЁТЕ** 128

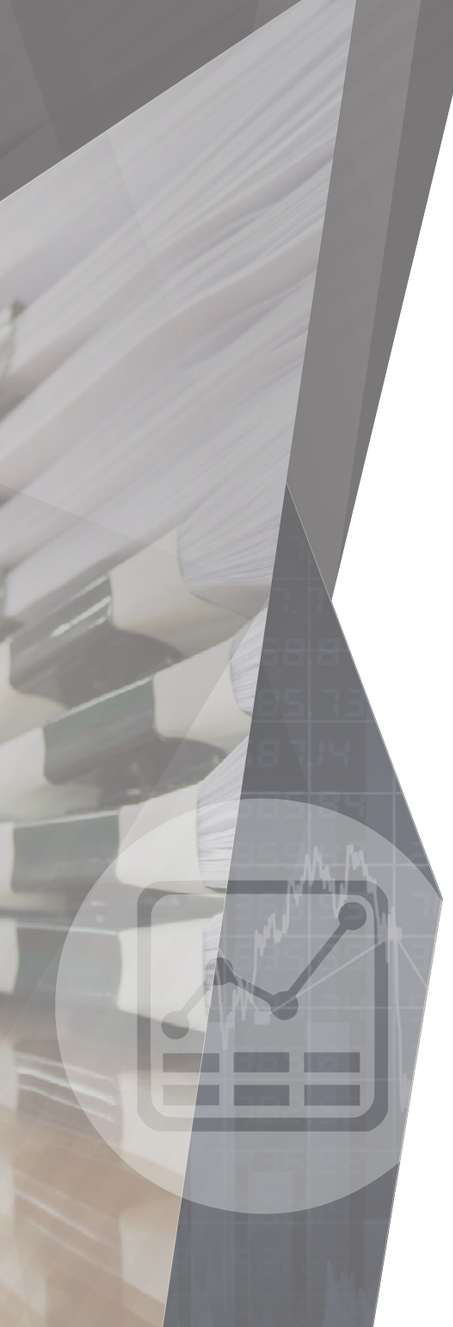
Приложение 2 **ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ** 120

Приложение 3 **ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ** 121

Приложение 4 **КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ** 122

Приложение 5 **УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI** 123





ПРИЛОЖЕНИЕ 1 ОБ ОТЧЁТЕ

ФОРМАТ ОТЧЁТА	Отчёт об устойчивом развитии
ПРИМЕНЯЕМЫЙ СТАНДАРТ GRI И УРОВЕНЬ РАСКРЫТИЯ	Отчёт выполнен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчётности (GRI Standarts). Указатель содержания GRI см. в Приложении 5.
ЦИКЛ ОТЧЁТНОСТИ	Годовой
ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД	АО «Пигмент» отчиталось в соответствии со стандартами GRI за период с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2022 г.
ДАТА ПУБЛИКАЦИИ ПРЕДЫДУЩЕГО ОТЧЁТА	Отчёты за предыдущие периоды (2019-й — дата публикации 13.08.2020, 2020-й — дата публикации 30.08.2021, 2021-й — дата публикации 1.09.2022) доступны на сайте АО «Пигмент», в библиотеке национального регистра корпоративных нефинансовых отчётов, который администрирует РСПП. Период настоящей отчётности совпадает со сроками консолидированной финансовой отчётности. Ежегодное Информирование GRI о подготовке Отчётности с использованием принятых Стандартов направлено в установленном порядке. Пересмотр ранее представленной информации не производился.
ПЕРИМЕТР И ГРАНИЦЫ ОТЧЁТА	АО «Пигмент».

В настоящем Отчёте слова АО «Пигмент», «Пигмент», «Компания», «Предприятие», «Общество», местоимение «мы» и его различные формы применяемые в различных формах, означают Акционерное общество «Пигмент».

Настоящий Отчёт содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических, социальных и иных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений связана с меняющейся геополитической, эпидемиологической, экономической, социальной и правовой ситуацией в России и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности в последующих отчётах могут отличаться от прогнозируемых.

Список сокращений, показателей и определения понятий приведены в Приложении 3.

АО «Пигмент» представляет четвёртый отчёт о деятельности Компании — Отчёт об устойчивом развитии за 2022 год (далее — Отчёт), продолжая практику ежегодного раскрытия нефинансовой корпоративной отчётности широкому кругу заинтересованных сторон. Подготовка настоящего Отчёта велась в условиях применения западных санкций по отношению к России, однако Компания приняла решение о продолжении подготовки и публикации нефинансовой отчётности, поскольку ESG-стратегия и практика её реализации являются частью серьёзной трансформации.

АО «Пигмент» уделяет значительное внимание корпоративному управлению вопросами устойчивого развития и повышению качества отчётной информации. Важным фактором, способствующим выполнению этих задач, мы считаем соблюдение необходимых процедур заверения Отчёта. Свидетельство о прохождении общественного заверения Отчёта в Совете по нефинансовой отчётности РСПП опубликовано в Приложении 2.

При подготовке данного Отчёта мы применили следующие стандарты и руководства:

- Руководство «Корпоративная отчётность по Целям устойчивого развития» (Business Reporting on SDGs);
- Стандарты отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности GRI (Global Reporting Initiative):
- Глобальный договор ООН;
- Руководство по основным показателям отчётности структур о вкладе в достижение Целей устойчивого развития (Guidance on Core Indicators for Entity Reporting on Contribution Towards Implementation of the Sustainable Development Goals), ЮНКТАД, 2019;
- Международный стандарт ISO 26000:2010, определяющий базовые темы корпоративной социальной ответственности.
- Социальную хартию российского бизнеса и Базовые индикаторы результативности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП);

Финансовые показатели приводятся на основе годовой финансовой отчётности.



ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

- Анализ обратной связи, полученной от заинтересованных сторон
- Анализ отчетов об устойчивом развитии российских и международных компаний
- Анализ данных (отраслевых трендов), полученных на профильных конференциях по ESG и из публикаций СМИ
- Анализ методологий оценки, информационных запросов, полученных от рейтинговых агентств, организаторов конкурсов, деловых партнеров

1

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

ПЕРЕЧЕНЬ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

- Результаты анкетирования внутренних заинтересованных сторон, учитывающие оценку влияния Компании на тему из первичного перечня и влияние данной темы на заинтересованные стороны

2

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ПЕРЕЧНЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

- Результаты обсуждения предварительного перечня существенных тем членами Проектного офиса

3

РАССМОТРЕНИЕ И УТВЕРЖДЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

ПЕРЕЧЕНЬ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

ПОДГОТОВКА ОТЧЕТА

Оценка существенности была проведена в соответствии с требованиями международных стандартов, а также рекомендациями Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Основной целью процесса является выявление актуальных для заинтересованных сторон и Компании тем для раскрытия в данном Отчёте.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ

На основании проведённого анализа существенности был построен список из 22 тем для раскрытия в Отчёте, расположенных по степени их приоритетности для Компании в данном отчётном периоде.

Темы, отнесённые к первому уровню приоритетности, получили полное раскрытие в Отчёте. Темы, отнесённые ко второму уровню отчётности, получили менее полное раскрытие в сравнении с темами первого уровня. И темы, отнесённые к третьему уровню приоритетности, были раскрыты менее детально.

	ПЕРВЫЙ УРОВЕНЬ ПРИОРИТЕТНОСТИ	ВТОРОЙ УРОВЕНЬ ПРИОРИТЕТНОСТИ	ТРЕТИЙ УРОВЕНЬ ПРИОРИТЕТНОСТИ
E	• выбросы парниковых газов; • энергоэффективность.	• воздействие на водные ресурсы; • отходы; • производственный и экологический контроль.	• безопасность продукции.
S	• вознаграждение и социальная поддержка персонала; • вклад в развитие местных сообществ.	• взаимодействие с персоналом (подбор, приём, адаптация); • обучение и развитие, повышение квалификаций; • взаимодействие с образовательными учреждениями: программы профориентации; • охрана труда и промышленная безопасность.	• права человека; • многообразие, равные возможности и инклюзивность.
G	• управление рисками; • взаимодействие с потребителем.	• корпоративное управление; • управление цепочкой поставок; • бизнес-этика и противодействие взяточничеству и коррупции.	• экономическая эффективность и налоговая политика; • рациональное использование химических веществ. Химический след продукции; • информационная безопасность.

Расчёт, сбор и консолидация операционных, социальных и экологических показателей, представленных в Отчёте, проводились в соответствии с принципами формирования нефинансовой отчётности и рекомендациями Стандартов GRI и РСПП.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ



Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

Отчет об устойчивом развитии
АО «Пигмент»
за 2022 год

прошел общественное заверение в Совете РСПП
по нефинансовой отчетности

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Отчета об устойчивом развитии АО «Пигмент» за 2022 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 234.01.162.05.22

Президент РСПП А.Шохин

Москва, 2023

Профессиональное аудиторское внешнее заверение в отношении настоящего Отчёта не проводилось.

Тем не менее, АО «Пигмент» осознаёт значимость проведения процедур профессионального внешнего заверения для повышения уровня доверия к нефинансовой отчётности и планирует проводить их в будущем.

Настоящий отчет прошел общественное заверение в Совете РСПП по нефинансовой отчетности. На основании заключения Компании выдано Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета (регистрационный номер № 234.01.162.05.22).

ИЗОБРАЖЕНИЕ: FREEPIK.COM

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

АО	Акционерное общество
ВКС	Видеоконференцсвязь
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ГТС	Гидротехнические сооружения
ИГХТУ	Ивановский государственный химико-технологический университет
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматика
КР	Кадровый резерв
КСО	Корпоративная социальная ответственность
ЛКМ	Лакокрасочные материалы
ЛНР	Луганская Народная Республика
ЛПП	Лечебно-профилактическое питание
МАОУ	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
МАУ	Муниципальное автономное учреждение
МСФО	Международный стандарт финансовой отчётности
НД	Нормативная документация
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ОКОПФ	Общероссийский классификатор организационно-правовых форм
ОКФС	Общероссийский классификатор форм собственности
ООН	Организация Объединённых Наций
ОПБ	Отдел промышленной безопасности
ОпРП	Отдел по работе с персоналом
ОСБ плита	Ориентированно-стружечная плита (ОСП) или Oriented Strand Board (OSB) — это спрессованный материал, состоящий из нескольких слоёв удлинённой щепы хвойных пород деревьев
ПВА Дисперсии	Дисперсии поливинилацетатные
ПВХ	Поливинилхлорид
ПГ	Парниковые газы
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПЗиБ	Профессиональное здоровье и безопасность
ПС	Подъёмные сооружения
ПЭК	Производственный экологический контроль
РПП	Редиспергируемые полимерные порошки
РСиС	Руководители, специалисты и служащие
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСХ	Российский союз химиков
РФ	Российская Федерация
СанПиН	Санитарные правила и нормы
СВО	Специальная военная операция
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СМС	Союз молодых сотрудников
СМС	Синтетические моющие средства
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СПП	Структурное подразделение предприятия
ССУЗ	Среднее специальное учебное заведение
ТБХ	Товары бытовой химии
ТВВ	Текстильно-вспомогательные вещества
ТГУ	Тамбовский государственный университет им. Г. Р. Державина
ТГТУ	Тамбовский государственный технический университет
ТИМ	Теплоизоляционные материалы
ТОГБОУ	Тамбовское областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
ТПП	Торгово-промышленная палата
ФГБОУ	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
ФЦК	Федеральный центр компетенций
ЦЛ	Центральная лаборатория
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
ЭЦП	Электронная цифровая подпись
Diversity & Inclusion (D&I, разнообразие и инклюзивность)	Корпоративная политика разнообразия и инклюзивности, при которой каждый сотрудник включён в Компанию, а его потребности и интересы учтены.
ЕС	Европейский союз — экономическое и политическое объединение 27 европейских государств
ESG	Совокупность характеристик управления Компанией, при котором достигается вовлечение данной Компании в решение экологических, социальных и управленческих проблем
GRI	Глобальная инициатива по отчётности
ISO	Международная организация по стандартизации, ИСО
ISO 9001	Международный стандарт «Системы менеджмента качества»
ISO 14001	Международный стандарт «Системы экологического менеджмента»
ISO 45001	Международный стандарт «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности»
ISO 26000	Международный стандарт «Руководство по социальной ответственности»
Reach	Регламент Европейского союза, регулирующий с 1 июня 2007 г. производство и оборот всех химических веществ, включая их обязательную регистрацию
SWOT-анализ	Метод стратегического планирования, заключающийся в выявлении факторов внутренней и внешней среды организации и разделении их на четыре категории: **S**trengths (сильные стороны), **W**eaknessues (слабые стороны), **O**pportunities (возможности), **T**hreats (угрозы)

ПРИЛОЖЕНИЕ 4 КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное фирменное наименование	Акционерное общество «Пигмент»
Сокращённое фирменное наименование	АО «Пигмент»
Полное фирменное наименование на английском языке	Joint Stock Company «Pigment»
Сокращённое фирменное наименование на английском языке	Pigment
Адрес	392000, Россия, г. Тамбов, ул. Монтажников, д. 1
Контактные телефоны	(4752) 79-50-80, 79-50-81
Адрес сайта	www.krata.ru
Адрес электронной почты	info@krata.ru
Московский офис АО «Пигмент»	
Адрес	125493, Россия, г. Москва, ул. Нарвская, д. 16
Контактные телефоны	(495) 783-29-09, 783-29-10
Факс	(4752) 72-51-06

Контактные лица по вопросам реализации ESG-повестки

КОСАРЕВА
Ирина Борисовна

Начальник отдела менеджмента стандартизации и сертификации АО «Пигмент»

kib_ouk@krata.ru

4752 **79-54-65**

УТРОБИНА
Дарья Андреевна

Руководитель ESG-сектора управления устойчивого развития и корпоративных коммуникаций АО «Пигмент»

uda_ivc@krata.ru

ТАЛДОВА
Наталия Сергеевна

Специалист по корпоративно-социальной ответственности ESG-сектора управления устойчивого развития и корпоративных коммуникаций АО «Пигмент»

tns_ivc@krata.ru

4752 **79-54-52**



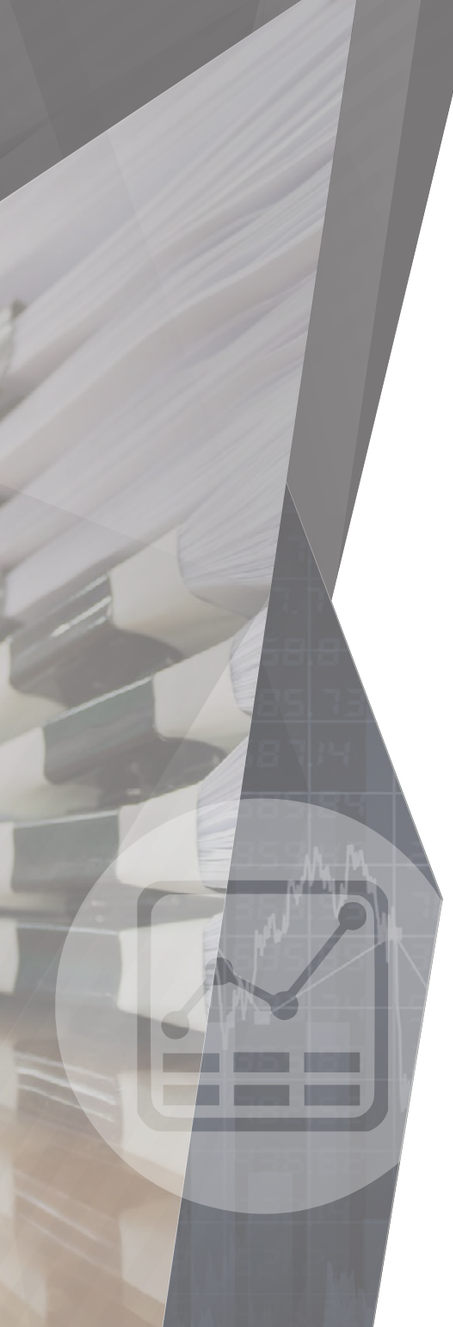
ПРИЛОЖЕНИЕ 5 УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

СТАНДАРТ GRI/НОМЕР	ПОКАЗАТЕЛИ	РАЗДЕЛ ОТЧЁТА/КОММЕНТАРИИ	СТР. В ОТЧЁТЕ
	GRI 1: Базовый 2021, универсальный		
		Приложение 1. Об отчёте	130–132
	GRI 2: Раскрытие основной информации 2021, универсальный		
2–1	Организационные детали	Приложение 1. Об отчёте 5.1. Корпоративное управление	130 82–87
2–2	Организации, включённые в отчётность организации по устойчивому развитию	Приложение 1. Об отчёте	130
2–3	Отчётный период, периодичность и контакты	Приложение 1. Об отчёте Приложение 4. Контактная информация	130 134-135
2–4	Подтверждение информации	Приложение 1. Об отчёте	130
2–5	Внешние гарантии	Приложение 1. Об отчёте Приложение 2. Общественное заверение отчёта	130 133
2–6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	2.1. О Компании. «Пигмент» — устойчивая компания 2.2. Основная продукция и география поставок 2.3. Стратегия ESG 2.4. ESG-трансформация 5.4. Управление цепочкой поставок	7 8 9 14 110
2–7	Сотрудники	4.1. Управление персоналом	43–88
2–8	Сотрудники, не являющиеся работниками	4.1.1. Управление персоналом. Кадровый состав.	40–43
2–9	Структура и состав руководства	5.1. Корпоративное управление	82–87
2–10	Назначение и выбор высшего органа управления	5.1. Корпоративное управление	82–87
2–11	Председатель высшего органа управления	5.1. Корпоративное управление	82–87
2–12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	5.1. Корпоративное управление	82–87
2–13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	4.2. Охрана труда и промышленная безопасность	62–68
2–14	Роль высшего органа управления в отчётности по устойчивому развитию	Приложение 1 Об отчёте 5.1. Корпоративное управление	130–132 82–87
2–15	Конфликты интересов	5.1. Корпоративное управление	82–87

СТАНДАРТ GRI/НОМЕР	ПОКАЗАТЕЛИ	РАЗДЕЛ ОТЧЁТА/КОММЕНТАРИИ	СТР. В ОТЧЁТЕ
2-16	Сообщение о критических проблемах		
2-17	Совокупные знания высшего руководящего органа	2.3 Стратегия ESG 2.4 ESG-трансформация 5.1. Корпоративное управление	9-13 14 82-87
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	5.1. Корпоративное управление	82-87
2-19	Политика вознаграждения	5.1. Корпоративное управление	82-87
2-20	Процесс определения вознаграждения	5.1. Корпоративное управление	82-87
2-21	Годовой коэффициент общей компенсации	5.1. Корпоративное управление	82-87
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	2.1. О Компании. «Пигмент» — устойчивая компания 2.4. ESG-трансформация 3.1.2. Производственный экологический контроль	6 14 25
2-23	Политические обязательства	Приложение 1 Об отчёте 2.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами АО «Пигмент» 3.1. Охрана окружающей среды 4.1. Управление персоналом 4.4. Обеспечение прав человека	130-132 21 23-28 39-61 77-79
2-24	Внедрение политических обязательств	2.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами АО «Пигмент» 3.1. Охрана окружающей среды 4.1. Управление персоналом	21 23-28 39-61
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	2.2. Основная продукция и география поставок 4.4. Обеспечение прав человека 5.5. Бизнес-этика и противодействие взяточничеству и коррупции	7 77-79 106-110
2-26	Механизмы получения консультаций и выражения озабоченности	5.5. Бизнес-этика и противодействие взяточничеству и коррупции	106-110
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	2.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами АО «Пигмент» 3.1.2. Производственный экологический контроль 3.3. Безопасность продукции. Реализация программы «Экологическая безопасность» 5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика	21 25 36-37 111-113
2-28	Членство в ассоциациях	2.5. Поддержка АО «Пигмент» инициатив, стандартов и участие в ассоциациях, союзах и партнёрствах, соблюдение отраслевых инициатив и принципов в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности	15
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными Сторонами	Обращение генерального директора, Приложение 1. Об отчёте 2.1. О Компании. «Пигмент» — устойчивая компания 2.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами АО «Пигмент»	4 130-132 6 21



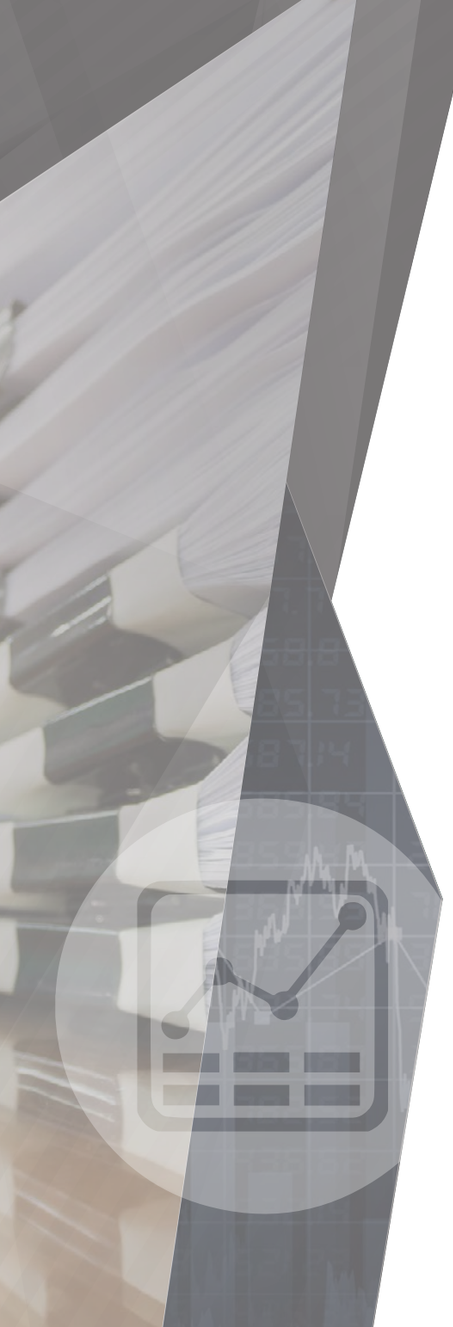
СТАНДАРТ GRI/НОМЕР	ПОКАЗАТЕЛИ	РАЗДЕЛ ОТЧЁТА/КОММЕНТАРИИ	СТР. В ОТЧЁТЕ
2-30	Коллективный договор	4.1.1. Управление персоналом. Кадровый состав 4.4. Обеспечение прав человека	40-43 77-79
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-1	Процесс определения существенных тем	Приложение 1. Об отчёте	130-132
3-2	Список существенных тем	Приложение 1. Об отчёте	130-132
3-3	Управление существенными темами	Приложение 1. Об отчёте	130-132
	Отраслевые стандарты для химической отрасли на момент подготовки Отчёта не введены GSSB, в связи с чем в настоящем отчёте не использовались		
	Экономическая результативность		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами	5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика Приложение 1. Об отчёте	111-113 130-132
	GRI 201: Экономическая результативность (2016)		
201-1	Созданная и распределённая экономическая стоимость	2.1. О Компании. «Пигмент» — устойчивая компания 4.4. Обеспечение прав человека 5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика	6 77-79 111-113
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика Приложение 6. Основные количественные данные	111-113 144-152
	Присутствие на рынках		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами	2.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 4.1. Управление персоналом 4.1.5. Вознаграждение и социальная поддержка персонала	21 39-61 53-61
	GRI 202: Присутствие на рынках (2016)		
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	2.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 4.1. Управление персоналом 4.1.5. Вознаграждение и социальная поддержка персонала	21 39-61 53-61
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного сообщества, в 2022 г. составила 67 % Приложение 6. Основные количественные данные	144-152



СТАНДАРТ GRI/НОМЕР	ПОКАЗАТЕЛИ	РАЗДЕЛ ОТЧЁТА/КОММЕНТАРИИ	СТР. В ОТЧЁТЕ
	Непрямые экономические воздействия		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами	5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика	111-113
	GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)		
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	2.1. О Компании. «Пигмент» — устойчивая компания 2.6. Достижения АО «Пигмент» в области устойчивого развития в 2022 г. 4.3. Вклад в развитие местных сообществ 5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика	6 16-20 69-76 111-113
	Практика закупок		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами		
	GRI 204: Практики закупок (2016)		
204-1	Процент закупок у отечественных производителей	5.4. Управление цепочкой поставок 5.5. Бизнес-этика и противодействие взяточничеству и коррупции	100-105 106-110
	Антикоррупционные практики		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами		
	GRI 205: Антикоррупционные практики (2016)		
205-1	Оценка рисков, связанных с коррупцией	2.1. О Компании. «Пигмент» — устойчивая компания 2.2. Основная продукция и география поставок 5.1. Корпоративное управление 5.5. Бизнес-этика и противодействие взяточничеству и коррупции	6 7-8 82-87 106-110
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	2.3. Стратегия ESG 5.5. Бизнес-этика и противодействие взяточничеству и коррупции	9-13 106-110
205-3	Подтверждённые случаи коррупции и предпринятые действия	5.5. Бизнес-этика и противодействие взяточничеству и коррупции За 2022 г. нарушений в области противодействия коррупции не выявлено	106-110
	Препятствие конкуренции		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами		



СТАНДАРТ GRI/НОМЕР	ПОКАЗАТЕЛИ	РАЗДЕЛ ОТЧЁТА/КОММЕНТАРИИ	СТР. В ОТЧЁТЕ
	GRI 206: Препятствие конкуренции (2016)		
206-1	Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольных требований	5.4. Управление цепочкой поставок 5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика	100-105 111-113
	Налоги		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами		
	GRI 207: Налоги (2019)		
207-1	Подход к налогообложению	5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика	111-113
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика	111-113
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и устранение проблем по налогам	5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика	111-113
	Энергия		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами		
	GRI 302: Энергия (2016)		
302-1	Энергопотребление в организации	3.2.2. Производство и потребление энергии (энергоэффективность)	33-35
302-3	Энергоёмкость	3.2.2. Производство и потребление энергии (энергоэффективность)	33-35
302-4	Снижение энергопотребления	3.2.2. Производство и потребление энергии (энергоэффективность)	33-35
302-5	Снижение потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг	3.2.2. Производство и потребление энергии (энергоэффективность)	33-35
	Вода		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами	3. Стратегия экологической ответственности	23-37
	GRI 303: Вода (2018)		
303-1	Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании	3.1.4. Воздействие на водные ресурсы	26-27
303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	3.1.2. Производственный и экологический контроль 3.1.4. Воздействие на водные ресурсы	25 26-27
303-3	Водозабор	3.1.4. Воздействие на водные ресурсы	26-27
303-4	Водосброс	3.1.4. Воздействие на водные ресурсы	26-27



СТАНДАРТ GRI/НОМЕР	ПОКАЗАТЕЛИ	РАЗДЕЛ ОТЧЁТА/КОММЕНТАРИИ	СТР. В ОТЧЁТЕ
303-5	Водопотребление	3.1.4. Воздействие на водные ресурсы	26-27
	Биоразнообразие		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами	3. Стратегия экологической ответственности	23-37
	GRI 304: Биоразнообразие (2016)		
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	3.1. Охрана окружающей среды	23-28
304-2	Значительное воздействие деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие	Продукция Компании является сырьём для производства других продуктов, не поступает в окружающую среду напрямую и не оказывает существенного влияния на биоразнообразие 3.1.2. Производственный и экологический контроль	25
304-3	Сохранённые и восстановленные местообитания	3.1. Охрана окружающей среды	23-28
304-4	Общее число видов, занесённых в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Продукты и услуги Компании не оказывают значительного воздействия на биоразнообразие. Производственная деятельность Компании ограничена производственной площадкой. Виды, занесённые в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, на территории, затрагиваемой деятельностью организации, отсутствуют 3.1.2. Производственный и экологический контроль	25
	Выбросы		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами	3. Стратегия экологической ответственности	23-37
	GRI 305: Выбросы (2016)		
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	3.2.1. Выбросы парниковых газов	30-32
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	3.2.1. Выбросы парниковых газов	30-32
305-7	Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	3.2.1. Выбросы парниковых газов	30-32
	Отходы		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами	3 Стратегия экологической ответственности	23-37

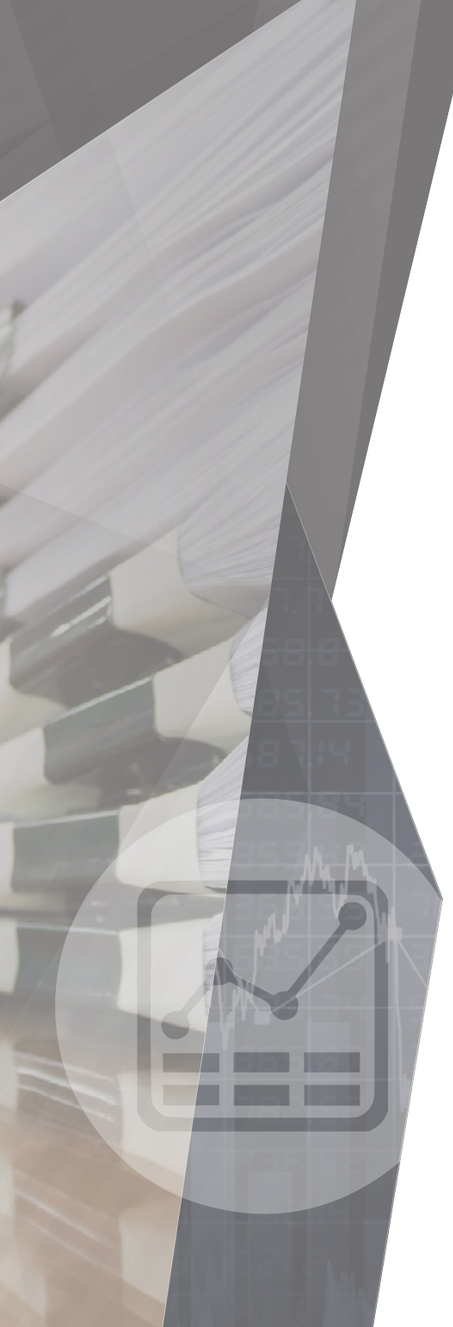


СТАНДАРТ GRI/НОМЕР	ПОКАЗАТЕЛИ	РАЗДЕЛ ОТЧЁТА/КОММЕНТАРИИ	СТР. В ОТЧЁТЕ
	GRI 306: Отходы (2020)		
306-1	Образование отходов и значительное влияние, связанное с отходами	3.1.5. Отходы	28
306-2	Управление значимыми воздействиями, связанными с отходами	3.1.5. Отходы	28
306-3	Образовавшиеся отходы	3.1.5. Отходы	28
306-4	Отходы, отклонённые от захоронения	3.1.5. Отходы	28
306-5	Отходы, направляемые на утилизацию	3.1.5. Отходы	28
	Соответствие экологическим требованиям		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами	3. Стратегия экологической ответственности	23-37
	GRI 307: Соответствие экологическим требованиям (2016)		
307-1	Нарушения экологического законодательства	3.1. Охрана окружающей среды	23-28
	Занятость		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами		
	GRI 401: Занятость (2016)		
401-1	Общее количество принятых и уволенных сотрудников в 2022 г. с разбивкой по возрастным группам, полу и региону	4.1.1. Управление персоналом. Кадровый состав Приложение 6. Основные количественные данные	40-43 144-152
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, занятым полный рабочий день, которые не предоставляются временным работникам или сотрудникам, занятым неполный рабочий день	4.1.5. Вознаграждение и социальная поддержка персонала 4.4. Обеспечение прав человека	53-61 77-79
401-3	Отпуск по уходу за ребёнком	4.1.1. Управление персоналом. Кадровый состав	40-43
	Трудовые / управленческие отношения		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами		

СТАНДАРТ GRI/НОМЕР	ПОКАЗАТЕЛИ	РАЗДЕЛ ОТЧЁТА/КОММЕНТАРИИ	СТР. В ОТЧЁТЕ
	GRI 402: Трудовые / управленческие отношения (2016)		
402-1	Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях	Компания полностью соблюдает требования законодательства в области сроков уведомления работников о значительных изменениях 2.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 4.1.2. Взаимодействие с персоналом (подбор, прием и адаптация) 4.2. Охрана труда и промышленная безопасность	 21 44-45 62-68
	Здоровье и безопасность персонала		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами		
	GRI 403: Здоровье и безопасность персонала (2018)		
403-1	Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	4.2. Охрана труда и промышленная безопасность	62-68
403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидента	4.2. Охрана труда и промышленная безопасность	62-68
403-3	Категории сотрудников, подверженных риску профессиональных заболеваний, и число этих сотрудников	4.2. Охрана труда и промышленная безопасность	62-68
403-4	Участие работников, консультации и общение по вопросам гигиены труда и техники безопасности	4.2. Охрана труда и промышленная безопасность	62-68
403-5	Обучение рабочих гигиене труда и технике безопасности	4.2. Охрана труда и промышленная безопасность	62-68
403-6	Укрепление здоровья работников	3.1. Охрана окружающей среды 4.2. Охрана труда и промышленная безопасность	23-28 62-68
403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного деловыми отношениями	4.2. Охрана труда и промышленная безопасность	62-68
403-8	Работники, охваченные системой менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	4.2. Охрана труда и промышленная безопасность	62-68
403-9	Производственные травмы	4.2. Охрана труда и промышленная безопасность	62-68
403-10	Заболеваемость на работе	4.2. Охрана труда и промышленная безопасность	62-68
	Обучение и образование		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами		



СТАНДАРТ GRI/НОМЕР	ПОКАЗАТЕЛИ	РАЗДЕЛ ОТЧЁТА/КОММЕНТАРИИ	СТР. В ОТЧЁТЕ
	GRI 404: Обучение и образование (2016)		
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	4.1.3. Обучение и развитие персонала, повышение квалификаций Приложение 6. Основные количественные данные	46-49 144-152
404-2	Программы развития навыков и образования	4.1.3. Обучение и развитие персонала, повышение квалификаций Приложение 6. Основные количественные данные	46-49 144-152
404-3	Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры	4.1.3. Обучение и развитие персонала, повышение квалификаций Приложение 6. Основные количественные данные	46-49 144-152
	Разнообразие и равные возможности		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами		
	GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)		
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	4.1.1. Управление персоналом. Кадровый состав 4.4. Обеспечение прав человека 4.5. Многообразие, равные возможности и инклюзивность 5.1. Корпоративное управление Приложение 6. Основные количественные данные	40-43 77-79 80 82-87 144-152
405-2	Соотношение базовой заработной платы и оплаты труда женщин и мужчин	Базовый оклад в Компании равен для мужчин и женщин, его размер не зависит от пола сотрудника. Расчёт фактического вознаграждения в разбивке по полу не осуществляется и не планируется в силу отсутствия системы учёта 4.1.1. Управление персоналом. Кадровый состав 4.1.5. Вознаграждение и социальная поддержка персонала 5.1. Корпоративное управление Приложение 6. Основные количественные данные	 40-43 53-61 82-87 144-152
	Отсутствие дискриминации		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
G 3-3	Управление существенными темами		
	GRI 406: Отсутствие дискриминации (2016)		
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	В отчётном периоде Компания не выявила случаев дискриминации 4.1. Управление персоналом 4.1.5. Вознаграждение и социальная поддержка персонала 4.4. Обеспечение прав человека 5.4. Управление цепочкой поставок	 39-61 53-61 77-79 110-115



СТАНДАРТ GRI/НОМЕР	ПОКАЗАТЕЛИ	РАЗДЕЛ ОТЧЁТА/КОММЕНТАРИИ	СТР. В ОТЧЁТЕ
	Свобода ассоциаций и коллективных переговоров		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
GRI 3-3	Управление существенными темами		
	GRI 407: Свобода ассоциаций и коллективных переговоров (2016)		
407-1	Подразделения и поставщики с риском нарушения прав человека на свободу ассоциаций и на ведение коллективных переговоров	В отчётном периоде Компания не выявила случаев нарушения прав человека на свободу ассоциации и на заключение коллективных договоров 2.5. Поддержка АО «Пигмент» инициатив, стандартов и участие в ассоциациях, союзах и партнёрствах, соблюдение отраслевых инициатив и принципов в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности 4.1. Управление персоналом 4.1.5. Вознаграждение и социальная поддержка персонала 4.4. Обеспечение прав человека 5.4. Управление цепочкой поставок	15 39-61 53-61 77-79 110-115
	Детский труд		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
GRI 3-3	Управление существенными темами	4. Стратегия социальной ответственности	39-80
	GRI 408: Детский труд (2016)		
408-1	Операции и поставщики подвержены значительному риску инцидентов детского труда	Компания контролирует процессы найма на работу, где все кандидаты должны иметь минимальный разрешённый возраст для выполнения работ. АО «Пигмент» не использует детский труд 4.4. Обеспечение прав человека	77-79
	Принудительный или обязательный труд		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами	4.4. Обеспечение прав человека Компания не использует принудительный труд	77-79
3-3	Управление существенными темами	5.3. Взаимодействие с потребителем. Качество готовой продукции	77-79
	GRI 409: Принудительный или обязательный труд (2016)		
409-1	Подразделения и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или обязательного труда	4.4. Обеспечение прав человека Компания не использует принудительный труд	77-79
	Местные сообщества		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами	4.3. Вклад в развитие местных сообществ	69-76



СТАНДАРТ GRI/НОМЕР	ПОКАЗАТЕЛИ	РАЗДЕЛ ОТЧЁТА/КОММЕНТАРИИ	СТР. В ОТЧЁТЕ
	GRI 413: Местные сообщества (2016)		
413-1	Производственные процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	4.3. Вклад в развитие местных сообществ	69-76
413-2	Производственные процессы с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Компания предпринимает усилия для того, чтобы избежать негативного воздействия на окружающую среду. Также реализуются мероприятия для снижения негативного воздействия на окружающую среду и повышения уровня безопасности 4.3. Вклад в развитие местных сообществ	 69-76
	Оценка поставщиков на соответствие требованиям организации в социальной сфере		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами	5.4. Управление цепочкой поставок	100-105
	GRI 414: Оценка социальных воздействий поставщиков (2016)		
414-1	Новые поставщики, которые были проверены с использованием социальных критериев	5.4. Управление цепочкой поставок	100-105
	Здоровье и безопасность клиентов		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами	3.3. Безопасность продукции. Реализация программы «Экологическая безопасность»	36-37
	GRI 416: Здоровье и безопасность клиентов (2016)		
416-1	Оценка воздействия категорий продукции или услуг на здоровье и безопасность	3.3. Безопасность продукции. Реализация программы «Экологическая безопасность»	36-37
416-2	Случаи несоответствия продукции или услуг требованиям к их воздействию на здоровье и безопасность	3.3. Безопасность продукции. Реализация программы «Экологическая безопасность»	36-37
	Маркетинг и маркировка		
	GRI 3: Существенные темы 2021, универсальный		
3-3	Управление существенными темами	5.3. Взаимодействие с потребителем. Качество готовой продукции	93-99
	GRI 417: Маркетинг и маркировка (2016)		
417-1	Требования к информации о продуктах и услугах и маркировке	3.3. Безопасность продукции. Реализация программы «Экологическая безопасность» 5.3. Взаимодействие с потребителем. Качество готовой продукции	36-37 93-99
417-2	Случаи несоответствия в отношении информации о продуктах и услугах и маркировки	В 2022 г. отсутствовали случаи нарушения нормативных требований, касающихся информации и маркировки продукции АО «Пигмент».	

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

«ПИГМЕНТ»

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2022

В НАЧАЛО