

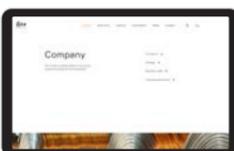


УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КАК ОБРАЗ МЫШЛЕНИЯ

2021 Отчёт
об устойчивом развитии

СОДЕРЖАНИЕ

Об отчёте	02
ВВЕДЕНИЕ	
Краткий обзор	04
Бизнес-модель	06
Обращение Председателя Совета Директоров	08
Ключевые экономические и финансовые результаты	10
Обращение Генерального директора	12
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	
Обзор прогресса в области устойчивого развития в 2021 году	22
Наш подход к управлению устойчивым развитием	23
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	23
Оценка существенности	26
Инновации в цепочке создания стоимости	32
Бизнес-система	32
Система менеджмента качества	38
Управление научно-техническим развитием	42
Управление цепочкой поставок	50
Стремление внести вклад в развитие общества	55
Наш вклад в достижение целей в области устойчивого развития	55
Сотрудничество и партнёрство	57
НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	
Экологический аспект	62
Лидерство в борьбе с изменением климата	62
План по достижению нулевого баланса выбросов парниковых газов	66
Энергетический менеджмент	68
Раскрытие финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)	70
Охрана окружающей среды	75
Загрязнение воздуха	78
Водные ресурсы	80
Управление отходами и шламохранилищами	84
Биоразнообразие	90
Байкал	96
Социальный аспект	100
Охрана труда и промышленная безопасность	100
Персонал	111
Взаимодействие с местными сообществами	123
Управленческий аспект	136
Корпоративное управление	136
Наши ценности, этика и добросовестность	142
Управление рисками и внутренний контроль	145
ПРИЛОЖЕНИЯ	
Дополнительная информация	148
Таблица показателей GRI	176
Таблица показателей SASB	183
Соответствие результатов En+ Group требуемым пороговым значениям согласно Таксономии ЕС	188
Раскрытие требований SEC	189
Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность	190
Глоссарий	192
Заявление об ограничении ответственности	198

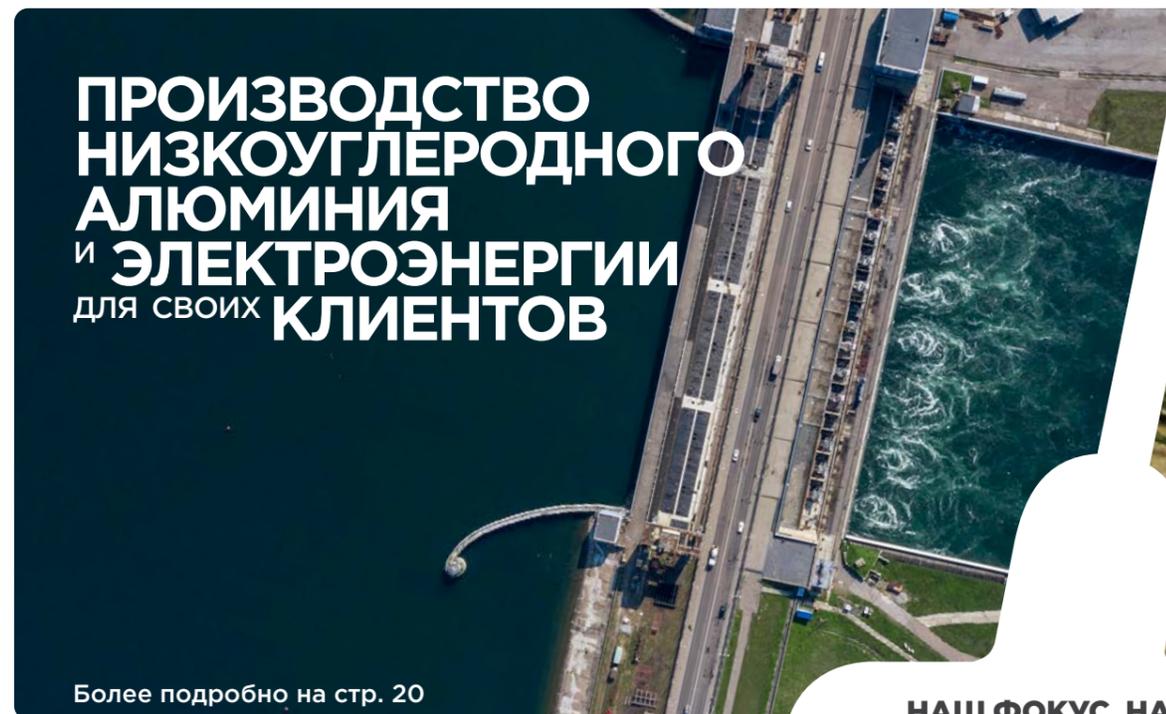


Годовой отчёт 2021

<https://enplusgroup.com/ru/investors/results-and-disclosure/annual-reports/>

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КАК ОБРАЗ МЫШЛЕНИЯ

НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА



ПРОИЗВОДСТВО НИЗКОУГЛЕРОДНОГО АЛЮМИНИЯ И ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ДЛЯ СВОИХ КЛИЕНТОВ

Более подробно на стр. 20



ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Более подробно на стр. 18

НАШ ФОКУС. НАШЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО. НАШЕ МЫШЛЕНИЕ



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДДЕРЖКИ И БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛА

Более подробно на стр. 14



МОДЕРНИЗАЦИЯ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Более подробно на стр. 16

ОБ ОТЧЁТЕ

GRI 102-50

Мы рады представить корпоративный Отчёт об устойчивом развитии за 2021 год (далее — Отчёт об устойчивом развитии или Отчёт). Отчёт содержит основные результаты деятельности En+ Group в области устойчивого развития за период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года. В отдельных случаях мы описываем существенные события в области устойчивого развития, которые произошли в первом полугодии 2022 года.

Отчёт охватывает все актуальные темы, а также дополнительные показатели в области устойчивого развития. С каждым годом мы расширяем количество показателей для раскрытия, чтобы заинтересованные стороны получали более точную и подробную информацию.

В Отчёте представлена достоверная и полная информация о деятельности Компании в области устойчивого развития. Публикацией Отчёта En+ Group подчёркивает своё твёрдое намерение быть максимально прозрачной для всех заинтересованных сторон. Мы осознаём, что деятельность Компании влияет на регионы её присутствия — соответственно, мы уделяем большое внимание таким вопросам, как изменение климата, охрана окружающей среды, корпоративное управление, охрана труда и развитие местных сообществ. Одна из приоритетных задач En+ Group — развитие экологических, социальных и управленческих аспектов (ESG) деятельности Компании.

- **Отчёты Компании размещены на сайте** <https://enplusgroup.com/ru/sustainability/sustainability-report/>
- **Дополнительная информация о результатах деятельности в области устойчивого развития представлена на сайте** <https://enplusgroup.com/ru/sustainability/>

GRI 102-51, 102-52, 102-54

Начиная с 2019 года En+ Group ежегодно выпускает отчёты об устойчивом развитии. В предыдущем Отчёте, опубликованном в 2021 году, были отражены результаты за 2020 год. Настоящий Отчёт подготовлен в соответствии со стандартами:

- Глобальной инициативы по отчётности (GRI) (основной вариант раскрытия);
- Совета по стандартам бухгалтерского учёта в области устойчивого развития (SASB), включая отраслевые стандарты «Металлургия и горнодобывающая промышленность» и «Электроэнергетика и генерация».

Кроме того, при подготовке Отчёта об устойчивом развитии за 2021 год En+ Group руководствовалась:

- Рекомендациями Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD);
- Требованиями и рекомендациями Лондонской фондовой биржи;
- Требованиями Директивы 2014/95/EU, реализованными в Положении о компаниях, партнёрствах и группах Великобритании (бухгалтерская и нефинансовая отчётность) от 2016 года № 1245;
- Техническим документом по расчёту углеродного следа производства алюминия (Aluminium Carbon Footprint Technical Support Document);
- Техническими рекомендациями в рамках Положения об усовершенствованной отчётности по энергии и выбросам CO₂ (Streamlined Energy and Carbon Reporting, SECR);
- Показателями Таксономии ЕС в области устойчивого финансирования (EU Taxonomy for Sustainable Finance).

Также в Отчёте говорится об актуальности деятельности En+ Group в области устойчивого развития для достижения Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

GRI 102-32

Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (далее — Комитет по ОТ, ПБ и ООС) Совета директоров и сам Совет директоров проверили Отчёт об устойчивом развитии и подтвердили, что в нём отражены все существенные ESG-темы, связанные с деятельностью Группы.

При подготовке Отчёта об устойчивом развитии En+ Group стремилась предоставлять качественную информацию (актуальную и достоверную) и сделать так, чтобы информация была понятной и её можно было проверить и сопоставить. Мы включаем темы в Отчёт об устойчивом развитии, если считаем, что они важны для заинтересованных сторон.

Отчёт содержит полную, достоверную и точную информацию, отражающую ход деятельности Компании в области устойчивого развития. Мы предоставили информацию за 2019, 2020 и 2021 годы, которая прошла независимую проверку.

Границы Отчёта

GRI 102-5

В настоящем Отчёте термины «En+», «En+ Group», «Компания», «Группа» и «Мы» в различных формах означают МКПАО «ЭН+ ГРУП» (IPJSC EN+ GROUP)

или En+ GROUP и его дочерние общества, результаты деятельности которых включены в консолидированную финансовую отчётность Группы, подготовленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО).

Более подробная информация представлена в «Раскрытии информации об активах», консолидированной финансовой отчётности за год, закончившийся 31 декабря 2021 года <https://enplusgroup.com/ru/investors/results-and-disclosure/ifrs/>

GRI 102-45

Отчёт об устойчивом развитии за 2021 год содержит информацию о двух сегментах Группы: Металлургическом (РУСАЛ, включая энергетические активы РУСАЛа) и Энергетическом (в основном состоит из энергетических активов). Отчёт об устойчивом развитии также содержит консолидированную информацию о предприятиях En+ Group. Если не указано иное, информация относится к предприятиям Группы, сведения о которых консолидированы в соответствии с МСФО. Финансовая информация, включённая в Отчёт об устойчивом развитии за 2021 год, представляется и рассчитывается на основе консолидированной финансовой отчётности Группы по состоянию на 31 декабря 2021 года, подготовленной в соответствии с МСФО, если в примечаниях не указано иное. Данные по охране труда и промышленной безопасности ООО «КраМЗ» и АО «УК «Союзметаллресурс» были включены в Металлургический сегмент. С 2019 года Богучанский алюминиевый завод (БоАЗ) включён в границы отчётности. Ондская ГЭС учтена в составе Энергетического сегмента. Данные об устойчивом развитии предприятий Aluminium Rheinfelden, расположенных в Германии и приобретённых РУСАЛом в апреле 2021 года, войдут в границы отчётности со следующего отчётного периода. **Более подробная информация представлена на стр. 174-175 Приложения и стр. 214-215 нашего Годового отчёта за 2021 год.**

Ограничение ответственности

Если не указано иное, информация, представленная в настоящем Отчёте об устойчивом развитии, отражает состояние дел в Компании в период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года (далее — отчётный период). В некоторых случаях раскрываются существенные события в области устойчивого развития, произошедшие в первом полугодии 2022 года. Таким образом, все прогнозные заявления, результаты анализа, обзоры, обсуждения, комментарии и риски, представленные в настоящем Отчёте об устойчивом развитии (за исключением данного раздела или если не указано иное), основаны на информации о Компании, охватывающей только отчётный период.

Настоящий Отчёт об устойчивом развитии включает заявления, которые являются или могут рассматриваться как заявления прогнозного характера. Такие заявления относительно стратегии, планов, целей, задач, будущих событий и намерений Компании могут содержать слова: «оценивать», «планировать», «предвидеть», «полагать», «ожидать», «намереваться», «может», «будет» или «если» в различных формах. Тем не менее заявления прогнозного характера могут отличаться и зачастую отличаются от фактических результатов деятельности Компании. Любые прогнозные заявления должны рассматриваться с учётом рисков, связанных с будущими событиями или иными факторами, непредвиденными обстоятельствами и предположениями в отношении деятельности Группы, финансового положения, ликвидности, перспектив развития, роста или стратегии. Представленные в настоящем Отчёте данные об отрасли, рынке и конкурентных позициях на рынке получены из официальных или независимых источников. Сторонние отраслевые публикации, исследования и аналитические обзоры обычно содержат заявления о том, что содержащиеся в них данные были получены из источников, которые считаются надёжными, однако такие источники не гарантируют точность или полноту указанной информации. Несмотря на то, что Компания обоснованно полагает, что все такие публикации, исследования и обзоры были подготовлены авторитетными источниками, ни Компания, ни её директора, должностные лица, сотрудники, аффилированные лица, консультанты или агенты не проводили независимую проверку содержащихся в них данных. Кроме того, некоторые сведения об отрасли, рынке и положении на рынке, содержащиеся в настоящем Отчёте, получены в результате внутренних исследований и оценок, основанных на знаниях и опыте руководства Компании. Компания исходит из того, что сведения, полученные в результате таких исследований и оценок, являются точными, однако точность и достоверность таких сведений, а также лежащих в их основе методологии и допущений не были подтверждены каким-либо независимым источником.

GRI 102-53

Чтобы оставить отзыв, комментарий или задать вопрос, пожалуйста, обращайтесь по следующим контактам.

Инвесторам:

Департамент по работе с инвесторами
Тел.: +7 495 642 7937
Email: ir@enplus.ru

Для СМИ:

Департамент по связям с общественностью
Тел.: +7 495 642 7937
Email: press-center@enplus.ru

КРАТКИЙ ОБЗОР

НАШЕ ПРИСУТСТВИЕ И МАСШТАБ

En+ Group осуществляет свою деятельность в 12 странах на пяти континентах. Основные активы Группы расположены в Сибири — в природном регионе мирового значения, который входит в зону особой ответственности Группы. En+ Group зарегистрирована в Калининграде, численность персонала — около 93 тыс. человек.

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-6, 102-7

Металлургический сегмент

	Алюминиевые заводы ¹	Глинозёмные комбинаты	Предприятия по добыче бокситов
Количество объектов	11 алюминиевых заводов ²	10 глинозёмных комбинатов ³	7 бокситовых рудников
Общая мощность	4,2 млн т в год	10,7 млн т в год ⁴	20,6 млн т в год
Уровень производства в 2021 году	3,8 млн т	8,3 млн т	15 млн т

Более подробно о Металлургическом сегменте на стр. 30 Годового отчёта за 2021 год

№ 1

производитель алюминия за пределами Китая

5,6%

мирового производства алюминия

78,2 млрд кВтч

выработка низкоуглеродной гидроэлектроэнергии

19,4 ГВт

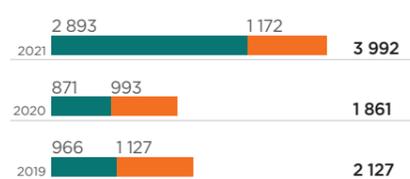
общая установленная мощность электрогенерирующих объектов

Энергетический сегмент

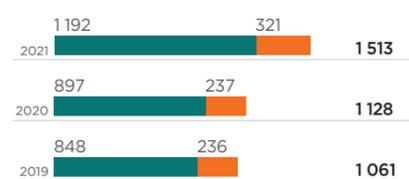
	Гидро-электростанции	Тепло-электроцентрали	Солнечная электростанция
Количество объектов	5 ГЭС ⁵	16 комбинированных ТЭЦ	Абаканская СЭС
Общая мощность	15,1 ГВт ⁵	4,3 ГВт	5,2 МВт
Уровень производства в 2021 году	78,2 млрд кВтч ⁶	12,7 млрд кВтч	6,1 ГВтч

Более подробно об Энергетическом сегменте на стр. 38 Годового отчёта за 2021 год

Скорректированный показатель EBITDA⁷ по сегментам (млн долл. США)



Капитальные затраты (млн долл. США)

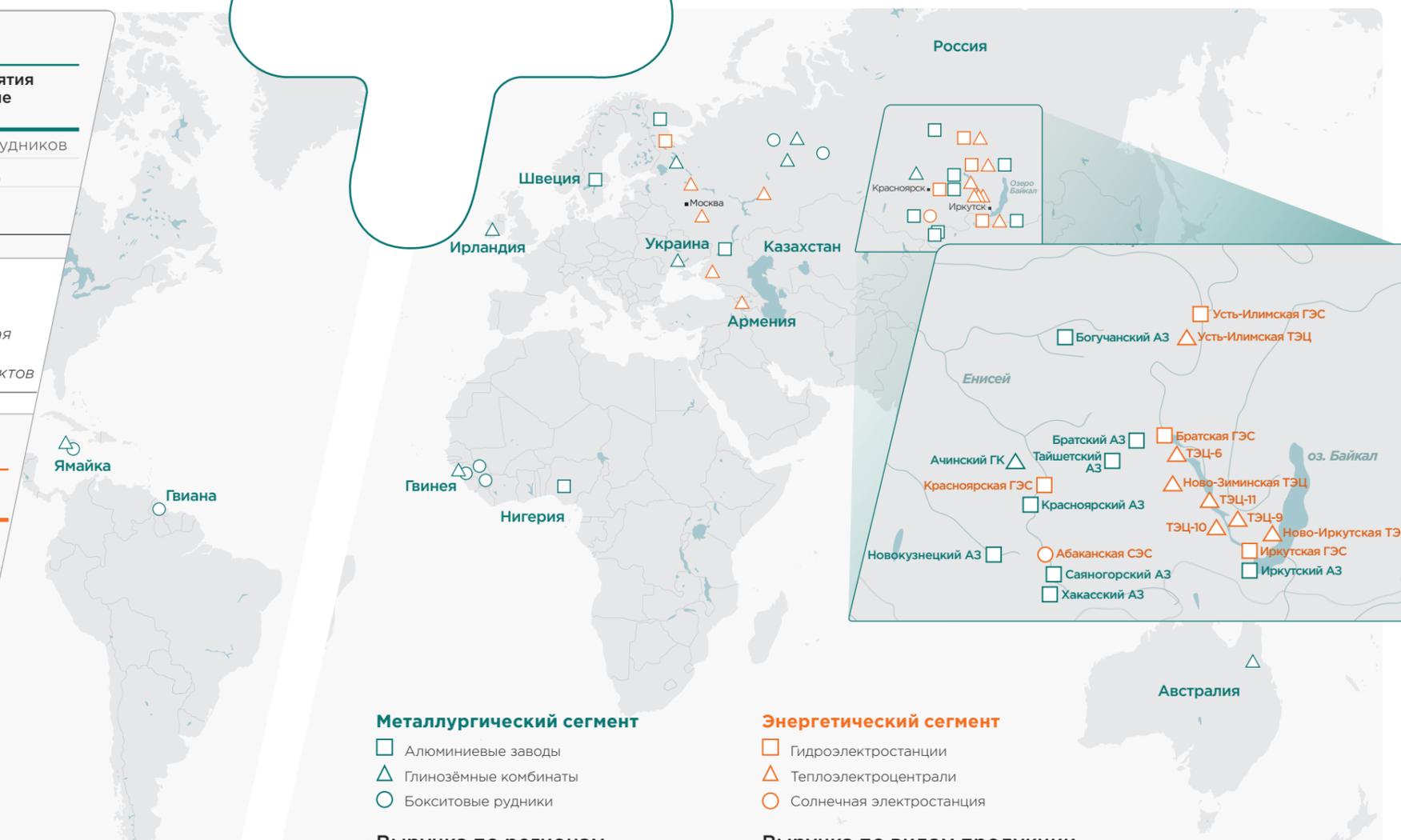


■ Металлургический сегмент
■ Энергетический сегмент

■ Металлургический сегмент
■ Энергетический сегмент

¹ Не включая Богучанский алюминиевый завод (БоАЗ), совместное предприятие с равными долями РУСАЛа и «РусГидро».
² Десять алюминиевых заводов функционируют (завод Alscop в Нигерии законсервирован).
³ Восемь глинозёмных комбинатов функционируют (комбинат Eurallumina в Италии законсервирован), а также компания QAL в Австралии, где РУСАЛу принадлежит доля 20%.
⁴ Мощность, относящаяся к РУСАЛу.
⁵ Включая Ондскую ГЭС.
⁶ Включая Ондскую ГЭС.
⁷ Скорректированная EBITDA за любой период представляет собой результаты операционной деятельности, скорректированные на амортизацию и износ, расходы на обесценение и убытки от выбытия основных средств за соответствующий период.

EN+ GROUP — НЕЗАВИСИМЫЙ МИРОВОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ АЛЮМИНИЯ И ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



Металлургический сегмент

- Алюминиевые заводы
- △ Глинозёмные комбинаты
- Бокситовые рудники

Энергетический сегмент

- Гидроэлектростанции
- △ Теплоэлектроцентрали
- Солнечная электростанция

Выручка по регионам, 2021 год¹



Выручка по видам продукции, 2021 год¹



¹ Не включая Богучанский алюминиевый завод (БоАЗ), совместное предприятие с равными долями РУСАЛа и «РусГидро».

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

ПРЕИМУЩЕСТВА НАШЕГО ИНТЕГРИРОВАННОГО БИЗНЕСА

Благодаря уникальной базе тесно интегрированных активов En+ Group удалось построить комплексный независимый бизнес. Основной источник электроэнергии для наших алюминиевых производств в Сибири — гидроэлектростанции, а доля такой безуглеродной электроэнергии составляет уже более 98%.

КАК МЫ ПРОИЗВОДИМ ЭНЕРГИЮ



Вода

Вода со своей потенциальной энергией накапливается в водохранилищах при ГЭС. Потенциальная энергия воды преобразуется гидротурбинами в кинетическую энергию вращения. Кинетическая энергия вращения преобразуется в электричество.



Поставки угля

Уголь после добычи транспортируется железнодорожным транспортом с карьера в хранилища.



Генерация ТЭЦ

Крупные куски угля измельчаются, перемалываются в пыль и отправляются в парогенераторы. Угльно-воздушная смесь сжигается в парогенераторах, вода нагревается до перегретого пара. Перегретый пар высокого давления транспортируется к турбинам, где воздействует на лопасти, а потенциальная энергия преобразуется в кинетическую. Механическая работа вала турбины преобразуется в электроэнергию, которая передаётся в сеть. Низкопотенциальный пар нагревает сетевую воду или используется для производства.



Передача и распределение

Электроэнергия передаётся через трансформаторы в электрические сети, а затем поставляется конечным потребителям через передающие и распределительные сети.



Теплоснабжение от ТЭЦ

Низкотемпературный пар турбин используется для нагрева воды с целью обеспечения потребителей теплом. Вода, нагретая на ТЭЦ, затем подаётся по магистральным трубопроводам в жилые районы и далее по распределительным трубопроводам конечным потребителям.



ЭНЕРГИЯ ГЭС ИСПОЛЬЗУЕТСЯ для ПЕРЕРАБОТКИ СЫРЬЯ и ПРОИЗВОДСТВА АЛЮМИНИЯ в СИБИРИ

КАК МЫ ПРОИЗВОДИМ АЛЮМИНИЙ



Ключевые этапы процесса производства алюминия

Добыча бокситов

Производственный процесс начинается с добычи бокситов — минералов, богатых алюминием.

Производство глинозёма

Боксит измельчают и смешивают с водой, чтобы получить густую пасту, которую нагревают для удаления кремния.

Процесс восстановления

На алюминиевом заводе глинозём заливают в специальные восстановительные ячейки, где электрические токи разрывают связи между алюминием и атомами кислорода. Это приводит к осаждению жидкого алюминия на дне ячеек.

Производство дивизиона «Даунстрим»

Это процесс, при котором алюминию придаётся необходимая форма. Процесс используется для производства подавляющего большинства алюминиевой продукции — от оправ для очков и корпусов телефонов до фюзеляжей самолётов и корпусов космических кораблей.

Дополнительную информацию можно получить, совершив виртуальный тур на площадку En+ Group на нашем Youtube-канале.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



МЫ НЕ СМОЖЕМ ПОСТРОИТЬ НИЗКОУГЛЕРОДНУЮ ЭКОНОМИКУ БЕЗ АЛЮМИНИЯ

“

**Кристофер Бэнкрофт Бёрнем,
Председатель Совета директоров**

GRI 102-14

Мы со всей серьёзностью относимся к нашим обязательствам перед акционерами, сотрудниками, клиентами и сообществами в городах, где работают наши предприятия.

На страницах этого Отчёта подробно рассказывается о том, каким образом мы выполняем свои обязательства, но я бы хотел особенно выделить одно конкретное достижение прошлого года, которым я больше всего горжусь, — поддержка населения регионов и городов, где работают наши предприятия, в преодолении трудностей, вызванных пандемией. Мы также по-прежнему были сосредоточены на своей цели стать лидером отрасли на пути к низкоуглеродной экономике. Кроме того, мы взяли на себя беспрецедентные обязательства достичь нулевого баланса выбросов парниковых газов к 2050 году и сократить выбросы на 35% к 2030 году (области охвата 1 и 2 по отношению к базовому уровню 2018 года).

Добыча бокситов составляет около 3% от общего объёма выбросов¹, а связанные с ней перевозки — ещё 2%. Именно поэтому мы будем стремиться оптимизировать нашу систему поставок сырья для снижения углеродного следа.

Шестьдесят процентов наших выбросов производится в результате переработки глинозёма¹. На глинозёмных заводах

мы продолжим работу по снижению энергопотребления и переходу на возобновляемые источники энергии, такие как энергия ветра, зелёный водород и биотопливо. Мы также рассмотрим возможность более активного использования солнечной энергии для освещения заводов. У нас есть текущие проекты по разработке гибридных перовскитов для солнечных панелей (они гораздо эффективнее, чем традиционные кремниевые) — переход на них приведёт к сокращению выбросов двуоксида углерода.

Объём выбросов, связанных с процессом плавления, составляет 25% от общего объёма выбросов¹, в то время как общий объём энергии, потребляемой для этого процесса, составляет всего 2%. Для сравнения: декарбонизация источников электроэнергии в целом составляет около 60% потенциальной экономии выбросов в нашей отрасли. Таким образом, наш путь к достижению нулевых выбросов будет непростым, поскольку более 98% нашей алюминиевой продукции производится с использованием гидроэнергии. Но мы способны на многое и в 2021 году достигли значительного прогресса, увеличив долю алюминия, произведённого с использованием современной технологии предварительного обжига, и снизив углеродоёмкость производства первичного алюминия на заводах.

Мы рады сообщить о запуске в 2021 году первой очереди Тайшетского алюминиевого завода, где с первого дня использовалась

технология предварительно обожжённых анодов. Производственный комплекс завода включает в себя уже два электролизных, литейно-прокатный, алюминиевый и энергетический цеха, объекты инфраструктуры. Тайшетский завод станет третьим по величине алюминиевым заводом в России (после Братского и Красноярского алюминиевых заводов, также принадлежащих РУСАЛу), одним из крупнейших предприятий по производству цветных металлов в стране и одним из самых экологичных алюминиевых заводов в мире. Завод использует самые передовые технологии: он оборудован современными системами сухой газоочистки (эффективность сбора — 98,5%) и энергоэффективными электролизёрами нового поколения.

В прошлом году Компания объявила о выпуске алюминия, произведённого с помощью технологии инертных анодов — нашей революционной технологии, где инертные аноды заменяют обычные углеродные аноды с использованием инертных, нерасходуемых материалов — керамики или сплавов. По сравнению с совокупными среднеотраслевыми выбросами металл, произведённый с использованием технологии инертных анодов, имеет на 85% меньший углеродный след, а в качестве побочного продукта образуется кислород, а не углекислый газ, так что выбросы по областям охвата 1 и 2 фактически равны нулю. Кроме того, использование технологии инертных анодов снижает операционные расходы, доказывая, что экологичный бизнес является более эффективным бизнесом.

Повышение энергоэффективности является важным элементом в сокращении выбросов парниковых газов. Я с гордостью могу сказать, что En+ Group входит в число 28 компаний в мире, получивших подтверждение от инициативы ООН «UN Energy» о том, что её обязательства по расширению производства и доступа к экологически чистой энергии официально признаны в качестве Энергетического договора. В 2021 году Энергетический сегмент сделал ещё один важный шаг на пути к зелёной экономике, открыв пять новых зарядных станций в Иркутской области. Ключевым достижением стало продолжение реализации программы модернизации ГЭС «Новая энергия», в результате которой в 2021 году выработка электроэнергии увеличилась на 2 104,4 ГВтч. В ближайшее время в Энергетическом сегменте мы планируем расширить производство возобновляемой энергии (в том числе солнечной) и продолжить модернизацию, направленную на повышение энергоэффективности и снижение потерь электроэнергии.

Таким образом, выбросы парниковых газов сократятся к 2030 году, в основном из-за перехода на технологию предварительного обжига, а с 2040 по 2050 год сокращение

выбросов произойдёт благодаря переходу плавильного производства на технологию инертного анода. В отчёте «Путь к достижению нулевого баланса выбросов» также есть информация о проблемах переработки, транспортировки, улавливания углерода, использования солнечной энергии и водорода, об экологических и природных задачах, которые не получится решить только с помощью существующих технологий и при текущем уровне расходов на их внедрение.

В 2021 году En+ Group впервые завершила анализ климатических рисков и возможностей в соответствии с рекомендациями Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD). Компания оценила физические и переходные риски активов в разных странах.

Охрана труда и промышленная безопасность остаются приоритетным направлением для Компании: мы создаём и поддерживаем безопасные условия труда для сотрудников, подрядчиков и партнёров, стремясь к нулевому травматизму. В 2021 году коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) в Группе составил 0,16, что на 24% меньше, чем в 2020 году (0,21).

Мы работаем с многочисленными заинтересованными сторонами, включая органы государственной власти и негосударственные организации, металлургические и фондовые биржи, рейтинговые агентства и инвестиционных аналитиков, а также действующие в компании Рабочие советы. Группа постоянно взаимодействует с населением регионов, в которых мы работаем. Мы считаем их партнёрами, и наша поддержка варьируется от услуг в области здравоохранения до экологических и образовательных проектов. В 2021 году Компания продолжила реализацию всех социальных проектов, включая льготную ипотечную программу для сотрудников Энергетического сегмента, и запустила несколько новых образовательных проектов. Наши сотрудники — наш главный актив.

Спрос на низкоуглеродные продукты растёт. В 2021 году более 100 клиентов En+ Group выбрали наш низкоуглеродный бренд ALLOW, при этом окончательный объём реализации составил 955 тыс. т от общего объёма продаж 3 904 тыс. т. Предприятия по всему миру нуждаются в низкоуглеродном алюминии. Без него невозможно будет построить низкоуглеродную экономику. Низкоуглеродный алюминий — материал будущего, будущего для наших детей и внуков.

**Кристофер Бэнкрофт Бёрнем,
Председатель Совета директоров**

955 тыс. т
общий объём реализации продукции под маркой ALLOW

На 85%
меньше углеродный след металла, произведённого с помощью технологии инертных анодов

¹ Суммарные выбросы парниковых газов Металлургического сегмента.

КЛЮЧЕВЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

На **18,1%** увеличение продаж продукции с добавленной стоимостью

В 2021 году En+ Group продемонстрировала высокие операционные показатели и финансовые результаты, несмотря на трудности, вызванные влиянием глобальной инфляции, значительным ростом цен на сырьевые товары и распространением новой волны COVID-19. Компании удалось справиться с этими вызовами благодаря масштабной модернизации производственных мощностей, повышению спроса на надёжные и устойчивые продукты и самоотдаче наших сотрудников.

Мы повысили капитальные затраты на 33%. В отчётном периоде, завершившемся 31 декабря 2021 года, общая сумма капитальных затрат Металлургического сегмента составила 1 192 млн долл. США. Капитальные затраты на поддержание составили 67% от совокупных капитальных затрат в 2021 году. Одним из ключевых направлений инвестиций в 2021 году стало завершение строительства самого инновационного в мире предприятия по производству алюминия с низким углеродным следом — Тайшетского алюминиевого завода в Сибири. Это стало важным шагом на пути к декарбонизации всей цепочки создания стоимости и поставок.

В 2021 году капитальные затраты по Энергетическому сегменту составили 321 млн долл. США. Затраты на поддержание составили 52% от общих капитальных затрат. Энергетический сегмент приложил значительные усилия для устойчивой модернизации: продолжил инвестировать

в проекты по техническому присоединению к инфраструктуре энергоснабжения и открыл пять новых зарядных станций в Иркутской области. Ключевым достижением стало продолжение реализации программы «Новая энергия» по модернизации ГЭС, в результате чего выработка электроэнергии в 2021 году увеличилась на 2 104,4 ГВтч.

В соответствии со своими стратегическими целями Компания увеличивает долю продукции с добавленной стоимостью в общей структуре продаж. В 2021 году продажи такой продукции выросли на 18,1%, достигнув 52% в общей сумме продаж (по сравнению с 44% в 2020 году).

Объём продаж продукции с добавленной стоимостью, тыс. т



Более подробная информация о созданной и распределённой прямой экономической стоимости и ключевых экономических результатах представлена в Приложении на стр. 148–149

GRI 207-1, 207-2, 207-3

En+ Group — ответственный и надёжный налогоплательщик. Группа утвердила и ежегодно пересматривает единые учётные принципы для целей налогообложения, которые являются основой для подготовки учётных политик для целей налогообложения в дочерних и зависимых обществах.

Устойчивое финансовое развитие и повышение инвестиционной привлекательности Группы обеспечиваются за счёт системного и рационального управления налоговыми рисками, применения лучших практик налогового администрирования при безусловном соблюдении законодательства, участия в инициативах и ассоциациях по обмену опытом в области налогового

законодательства (Торгово-промышленная палата Российской Федерации, Министерство энергетики Российской Федерации и др.).

Взаимодействие с налоговыми органами осуществляется на всех этапах процедур налогового контроля. Должное соблюдение требований налогового законодательства включено в КПЭ подразделений. Ответственность за соблюдение налоговой политики возложена на департамент учёта. Департамент налоговой политики участвует в рассмотрении и утверждении проектов и сделок в рамках процесса планирования и согласования. При выявлении рисков налоговые подразделения предлагают меры по их устранению и минимизации.

Финансовая помощь, полученная от государства, млн долл. США GRI 201-4

Категория финансовой помощи	Металлургический сегмент			Энергетический сегмент			En+ Group		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Налоговые льготы и кредиты	0	0	0	2	1	0	2	1	0
Субсидии, в том числе на НИОКР	0	0	5	3	7	4	3	7	9
Итого	0	0	5	5	8	4	5	8	9

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



ФИНАНСОВЫЕ И ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО МОГУТ БЫТЬ ДОСТИГНУТЫ ОДНОВРЕМЕННО С ПРОГРЕССОМ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

“

**Владимир Кирюхин,
Генеральный директор**

GRI 102-14

Два знаменательных события делают 2021 год очень важным с точки зрения стратегии устойчивого развития Группы в контексте того, что мы продолжали выполнять свои обязательства по продвижению алюминиевой отрасли в низкоуглеродную экономику. В самом начале 2021 года, 18 января, Группа объявила о своём намерении достичь лидирующих в отрасли показателей — нулевых выбросов парниковых газов к 2050 году — и сократить выбросы не менее чем на 35% к 2030 году. Благодаря увеличению выработки электроэнергии на гидроэлектростанциях Энергетического сегмента Группы на 12,1% (78,2 млрд кВтч) мы достигли рекордной доли электроэнергии ГЭС, потребляемой алюминиевыми предприятиями, — 98,77%.

В ноябре 2021 года мы приняли активное участие в Конференции ООН по изменению климата (COP26) в Глазго, где в качестве сопредседателя Коалиции лидеров по углеродному ценообразованию (Carbon Pricing Leadership Coalition, CPLC) наш на тот момент Исполнительный председатель

Лорд Баркер совместно с Джастином Трюдо, премьер-министром Канады, организовал панельную дискуссию на тему «Цена углеродного загрязнения на пути к достижению нулевого баланса выбросов». En+ Group и CPLC совместно организовали дискуссию «На пути к нулевому балансу выбросов. Роль углеродного ценообразования». Участники дискуссии поддержали идею ценообразования на углерод как эффективный инструмент стимулирования зелёного производства.

Кроме того, Компания провела ещё две сессии в павильоне Российской Федерации: «Роль гидроэнергетики в энергетическом переходе» и «Вызовы и возможности декарбонизации алюминиевой отрасли». Совместно с Российским партнёрством за сохранение климата мы провели дискуссионную панель «Взаимосвязь природы и климата. Что может сделать бизнес?».

В своём обращении Председатель Совета директоров уже рассказал о многих наших достижениях в прошлом году. Я хотел бы сосредоточиться на том, как нам удалось

их достичь. Ответ очевиден — это преданность делу и приверженность общим целям 93 тыс. наших сотрудников. En+ Group собирает предложения сотрудников о путях повышения операционной эффективности внутри Компании, развивает их и, наконец, внедряет инициативы в производственный процесс. В 2021 году было реализовано почти 15 тыс. таких идей: 290 проектов и 11 607 предложений в Металлургическом сегменте и 351 проект и 3 108 предложений в Энергетическом сегменте.

Мы верим в важность инвестиций в наших сотрудников и местные сообщества. Наши социальные инвестиции направлены на развитие городской инфраструктуры, поддержку здорового образа жизни, спорта, образования и охраны окружающей среды. Все эти проекты реализуются с участием наших сотрудников и местных жителей. От оказания благотворительной помощи в Гвинею в виде финансовой поддержки местных организаций, помогающих социально уязвимым детям в Швеции, до спонсорской поддержки ряда местных клубов Гэльской легкоатлетической ассоциации в Ирландии мы, несомненно, являемся неотъемлемой частью сообществ, в которых мы работаем.

В 2021 году пандемия COVID-19 продолжала оказывать существенное влияние на всё мировое сообщество, поэтому нашей первоочередной задачей было обеспечение защиты и безопасности сотрудников. Группа предприняла ряд оперативных мер, таких как обеспечение своих медицинских центров дополнительным медицинским оборудованием и вакцинами против COVID-19. В результате в 2021 году было привито более 15 тыс. сотрудников En+ Group. Мы также установили системы обеззараживания воздуха, бесконтактные смесители, дезинфекторы, дезинфицирующие средства и другие средства защиты на всех предприятиях

Группы и ввели специальную горячую линию, чтобы каждый сотрудник мог обратиться за медицинской помощью.

Охрана труда и промышленная безопасность имеют для нас решающее значение. Группа осуществляет постоянный мониторинг этого направления и отслеживает ключевые показатели, включая коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR).

Показатель LTIFR по Группе в 2021 году составил 0,16, то есть снизился на 24% по сравнению с 0,21 в 2020 году. При этом LTIFR в Энергетическом сегменте составил 0,14, что означает снижение на 30%, в том числе за счёт успешного предотвращения случаев травматизма, выявленных в предыдущем отчётном периоде. В Металлургическом сегменте LTIFR снизился до 0,17, что на 19% ниже значения 2020 года (0,20).

На пути к достижению поставленных целей Группе предстоят новые вызовы, но я знаю, что у нас есть сильная команда, чтобы с ними справиться. В 2021 году наши сотрудники доказали, что рекордные финансовые и операционные показатели действительно могут быть достигнуты одновременно с успехами на пути к устойчивому развитию. Уверен, целеустремлённость нашей команды и в дальнейшем будет заслуживать всяческих похвал, и я заранее благодарю коллег за их работу в 2022 году.

**Владимир Кирюхин,
Генеральный директор**

Почти
15 000

предложений от сотрудников по повышению операционной эффективности внутри Компании реализовано в 2021 году

Более
15 000

сотрудников En+ Group вакцинировано

0,16

коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)¹

¹ На 200 тыс. отработанных часов.

НАШ ФОКУС. НАШЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО. НАШЕ МЫШЛЕНИЕ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДДЕРЖКИ И БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛА

На **18%** снизилось количество тяжёлых травм (по сравнению с 2019 годом)

0,16 частота травм с потерей трудоспособности (LTIFR)¹

4 аудита культуры безопасности проведено

Главный капитал En+ Group — это наши сотрудники. Успех Группы обусловлен формированием культуры работы в коллективе, в котором каждый может развиваться. Мы упорно работаем над обеспечением равных возможностей при приёме на работу, справедливых условий труда и достижения отличных результатов. Группа уважает личную свободу и права человека и не терпит никаких форм дискриминации на рабочем месте. Мы стремимся строго соблюдать трудовое законодательство и стандарты управления персоналом в России и других странах присутствия.

¹ На 200 тыс. отработанных часов.

НАШИ КОРПОРАТИВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОТРАЖАЮТ НАШУ ТОЧКУ ЗРЕНИЯ, ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕСОМ И ОЖИДАНИЯ ОТ НАШИХ СОТРУДНИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ



Жизнь и здоровье важнее производственных и экономических показателей



Все происшествия можно предотвратить



Вопросы безопасности должны быть полностью интегрированы во все коммерческие и производственные операции — от повседневной деятельности до стратегических целей и перспективных планов



Соблюдение национального законодательства по ОТиПБ является для нас непоколебимым обязательством, при этом мы стремимся быть лучшей компанией в сфере ОТиПБ среди конкурентов



Каждый сотрудник обязан иметь необходимые навыки и знания для безопасной работы



Руководство должно поддерживать и мотивировать безопасное поведение персонала



Поставщики и подрядчики выбираются с учётом их приверженности принципам в области ОТиПБ и обязаны соблюдать все требования Компании к безопасности

Более подробная информация на [стр. 100](#)

ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ
EN+ GROUP — ЭТО
НАШИ СОТРУДНИКИ



НАШ ФОКУС. НАШЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО. НАШЕ МЫШЛЕНИЕ

МОДЕРНИЗАЦИЯ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

В нашем подходе к модернизации учитывается производственная и экономическая целесообразность, а также потенциальное воздействие на окружающую среду. В наших инновационных проектах используются лучшие из существующих экологически чистых технологий, и такие проекты также помогают снижать затраты.



En+ Group стремится уменьшить влияние от образования отходов и улучшить управление отходами, внедряя передовые объекты по хранению отходов для обеспечения долгосрочного и надёжного хранения.

Более подробная информация на стр. 84



En+ Group реализует меры и инициативы, направленные на сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, внедряя современные установки газоочистки, снижающие выбросы от производственных объектов.

Более подробная информация на стр. 78



En+ Group намерена продолжать модернизацию производства алюминия с помощью внедрения технологии «ЭкоСодерберг» и технологии предварительно обожжённых анодов, что поможет снизить выбросы и потребление энергии.

Более подробная информация на стр. 47



Модернизация ТЭЦ позволяет Компании повысить операционную эффективность и сократить выбросы парниковых газов.

Более подробная информация на стр. 48

НАШ ФОКУС. НАШЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО. НАШЕ МЫШЛЕНИЕ

ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Более **55 млн долл. США** направлено на социальные инвестиции и благотворительные проекты

27 млн долл. США выделено на реализацию проектов и мероприятий на территории России в рамках программы «Устойчивое развитие зон ответственности»

692 тыс. долл. США было направлено на строительство лыжных баз в Дивногорске и Нижнеудинске

234 тыс. долл. США направлено на проекты и мероприятия по развитию городской и корпоративной волонтерской деятельности в рамках программы «Помогать просто»

En+ Group стремится поддерживать местные сообщества как в России, так и за её пределами, увеличивая своё положительное воздействие и сводя к минимуму возможное негативное влияние на них во всех регионах присутствия. Местные сообщества наряду с местными НКО и местными органами власти представляют одну из ключевых групп заинтересованных сторон для En+ Group. Взаимодействие Группы с местными сообществами основано на проведении регулярных обсуждений с их представителями и ежегодных опросов в целях выявления локальных проблем и определения направлений деятельности на местном уровне.

ПОНИМАНИЕ ИНТЕРЕСОВ И ПОТРЕБНОСТЕЙ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ ОПРЕДЕЛЯЕТ ПРИОРИТЕТЫ НАШИХ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ. EN+ GROUP РЕАЛИЗУЕТ СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В СЛЕДУЮЩИХ КЛЮЧЕВЫХ ОБЛАСТЯХ



Развитие инфраструктуры



Оказание помощи уязвимым группам населения



Пропаганда спорта и здорового образа жизни



Волонтерское движение



Охрана окружающей среды



Образование

Более подробная информация на [стр. 123](#)

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА ПРЕДСТАВЛЯЮТ ОДНУ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН EN+



НАШ ФОКУС. НАШЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО. НАШЕ МЫШЛЕНИЕ

ПРОИЗВОДСТВО НИЗКОУГЛЕРОДНОГО АЛЮМИНИЯ И ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ДЛЯ СВОИХ КЛИЕНТОВ

ЦЕЛЬ КОМПАНИИ — РАЗВИТИЕ **НОВЫХ** МОЩНОСТЕЙ ГЭС

78,2 млрд кВтч
низкоуглеродной гидроэлектроэнергии выработано в 2021 году¹

6,1 ГВтч
электроэнергии произведено на Абаканской солнечной электростанции в 2021 году

Стратегия Группы по производству электроэнергии и энергоэффективности направлена на увеличение выработки ГЭС, минимизацию потерь при передаче электроэнергии и использование большего количества энергии, вырабатываемой на месте. Основными потребителями возобновляемой энергии являются промышленные предприятия, домашние хозяйства и муниципалитеты, а также активы Металлургического сегмента в регионе присутствия.

¹ Включая Ондскую ГЭС.

EN+ ЯВЛЯЕТСЯ МИРОВЫМ ЛИДЕРОМ В ПРОИЗВОДСТВЕ НИЗКОУГЛЕРОДНОГО АЛЮМИНИЯ, КОТОРЫЙ ПРЕДСТАВЛЕН НА РЫНКЕ ПРИЗНАННОЙ МАРКОЙ ALLOW.



Гарантированный низкий след CO₂: менее 4 т CO₂-экв. на 1 т произведённого алюминия (области охвата 1 и 2 в процессе электролиза)



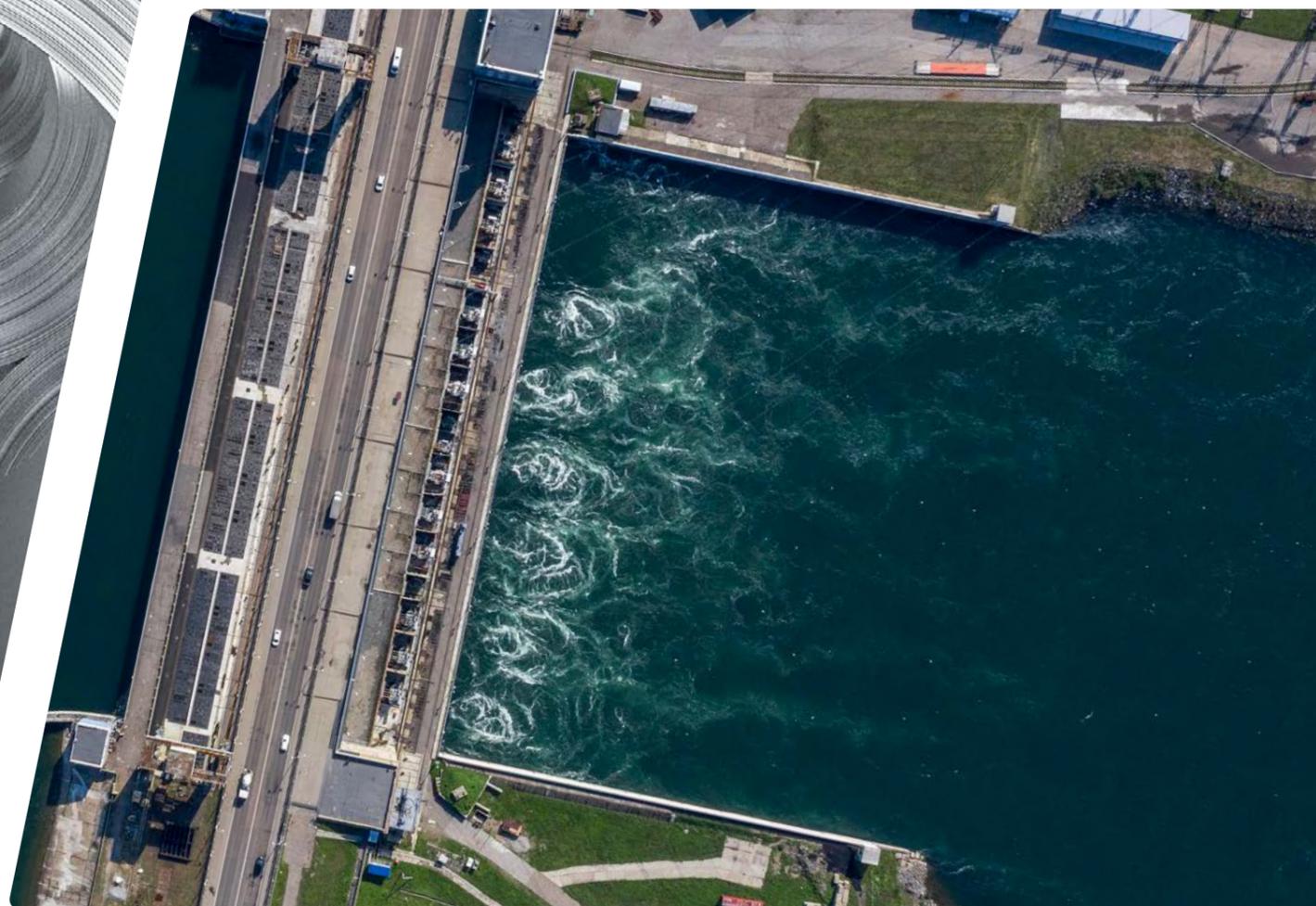
Контроль и отслеживание продукции до конкретного завода, гарантии в области экологии, охраны здоровья и безопасности, а также другие меры защиты, определённые в политике производителя



Обеспечение прозрачности и гарантии: сертификат, подтверждающий углеродный след, от независимых организаций, сертификация ASI, соответствие EPD, ISO и REACH, раскрытие информации по CDP



В 2021 году более 100 клиентов En+ Group выбрали ALLOW. Совокупный объём продаж составил 955 тыс. т



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ОБЗОР ПРОГРЕССА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В 2021 ГОДУ

ESG-РЕЙТИНГИ И НАГРАДЫ

E	S	G
На 11,6% снижена интенсивность выбросов парниковых газов (по сравнению с 2014 годом)	27,3% женщин	7 из 12 членов Совета директоров были независимыми на 31 декабря 2021 года
На 5% сокращено энергопотребление (по сравнению с 2019 годом)	86% сотрудников охвачены коллективными договорами	33% женщин в Совете директоров
98,77% — выработанная ГЭС доля энергии, используемой для алюминиевого производства	На 24% снижена частота несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности (LTIFR)	791 сообщение от сотрудников поступило на горячую линию «Сигнал»
На 7% снижен объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу без учёта парниковых газов и CO (по сравнению с 2019 годом)	На 18% уменьшилось количество тяжёлых травм (по сравнению с 2019 годом)	35 внутренних и 22 независимых аудитов качества проведено
На 12,3% сократились выбросы SOx (по сравнению с 2019 годом)	Повышение уровня заработной платы сотрудников Компании обеспечило средний уровень доходов на 10–15% выше регионального уровня заработной платы	34% закупок у местных поставщиков
На 20% сократились выбросы летучих органических соединений (ЛОС) (по сравнению с 2019 годом)	55 млн долл. США направлено на социальные инвестиции	Более 97,4 млн долл. США выделено на модернизацию ГЭС и ТЭЦ
95% опасных отходов были повторно использованы или переработаны	На 110% увеличены платежи в пользу государства	47,9 млн долл. США — общий экономический эффект от реализации проектов бизнес-системы
154,9 млн долл. США — общие расходы на охрану окружающей среды	333 человека с инвалидностью трудоустроены в Энергетическом сегменте	Шесть новых ESG-политик одобрены Советом директоров
13 предприятий имеют сертификацию ASI	499 сотрудников приняли участие в программе «Трансформация» по формированию кадрового резерва, 38% из них ротированы внутри Группы	70% критических вопросов, вынесенных на рассмотрение Совета директоров, связаны с вопросами ESG

CDP
РУСАЛ «А-»
«ЕВРОСИБЭНЕРГО» «С»

ПОБЕДИТЕЛЬ ПРЕМИИ СТРАН БРИКС ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА «ПРОЕКТ 360» В 2021 ГОДУ

ЛИДЕР РЕЙТИНГА ОТКРЫТОСТИ WWF РОССИИ СРЕДИ ЭЛЕКТРОГЕНЕРИРУЮЩИХ КОМПАНИЙ РОССИИ В ТРЕТИЙ РАЗ ПОДРЯД В ЛИЦЕ ООО «БАЙКАЛЬСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

EN+ GROUP ВХОДИТ В ЧИСЛО 28 КОМПАНИЙ ПО ВСЕМУ МИРУ С ПОДТВЕРЖДЕНИЕМ ОТ UN ENERGY, что её обязательства по расширению производства и доступа к экологически чистой энергии официально признаны в качестве Энергетического договора (Energy Compact)

ПОБЕДИТЕЛЬ НОМИНАЦИИ «ЛИДЕРСТВО В ОТРАСЛИ: АЛЮМИНИЙ» ПРЕМИИ S&P GLOBAL PLATTS GLOBAL METALS AWARDS ЗА 2021 ГОД

ПЕРВОЕ МЕСТО В РЕЙТИНГЕ «ЭКСПЕРТ РА» «ESG-ПРОЗРАЧНОСТЬ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ И БАНКОВ»

ПОБЕДИТЕЛЬ НОМИНАЦИИ «ESG-ПРОРЫВ» ПРЕМИИ «ЗЕЛЁНЫЙ СВЕТ»

НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Подход к управлению

GRI 102-42

При определении корпоративной стратегии En+ Group полагается на ответственное, уважительное и прозрачное взаимодействие с заинтересованными сторонами. Взаимовыгодное сотрудничество положительно повлияло на результаты операционной деятельности Группы, благополучие местных сообществ в регионах присутствия и эффективное снижение воздействия на окружающую среду.

Подход Компании к определению целей, задач, механизмов и процедур управления взаимодействием с заинтересованными сторонами отражён в Политике взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Политика размещена на сайте Компании <https://enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/>

Следующие критерии использовались для определения заинтересованных сторон En+ Group:

- значимость Группы для заинтересованных сторон;
- значимость заинтересованных сторон для Группы;
- периодичность взаимодействия с Группой;
- влияние деятельности и процессов Группы на заинтересованные стороны;
- влияние заинтересованных сторон на деятельность и процессы Группы.

Компания определяет следующие группы заинтересованных сторон:

- ассоциации и инициативы;
- клиенты и поставщики;
- сотрудники Группы и профсоюзы;

- государственные органы;
- некоммерческие организации (НКО);
- местные сообщества;
- металлургические и фондовые биржи;
- рейтинговые агентства (в том числе специализирующиеся на вопросах ESG);
- акционеры, инвесторы и финансовые аналитики.

В основе Политики взаимодействия с заинтересованными сторонами лежат не только взаимовыгодное сотрудничество и партнёрские отношения в интересах бизнеса, но и создание оптимальных условий для развития общества и благополучия жителей регионов присутствия.

En+ Group использует различные формы взаимодействия и коммуникации с заинтересованными сторонами. Компания старается учитывать предпочтения заинтересованных сторон и подчёркивает, что обратная связь и взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами Группы важны для поддержания долгосрочных конструктивных отношений, выявления новых возможностей сотрудничества и новых способов внесения вклада в работу организации.

GRI 102-40, 102-43, 102-44

Ввиду ограничений, связанных с пандемией COVID-19, в 2020 году мы провели ряд встреч и мероприятий, которые обычно проходят в режиме очного присутствия, в онлайн-режиме — посредством аудио-/видеоконференций — или перенесли их на 2021 год, чтобы свести к минимуму риск заражения наших сотрудников или заинтересованных сторон.

Методы взаимодействия с ключевыми группами заинтересованных сторон, применяемые En+ Group, представлены в таблице «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 24.

270

представителей заинтересованных сторон были вовлечены в опрос для определения существенных тем для Группы



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Группа заинтересованных сторон	Интересы и ожидания заинтересованных сторон	Методы выполнения работ	Подразделение Группы / периодичность / надзор
АССОЦИАЦИИ И ИНИЦИАТИВЫ			
По мнению En+ Group, взаимодействие с ассоциациями и инициативами может как способствовать достижению различных целей Компании, так и стимулировать развитие и совершенствование экономического сектора, в котором работает Группа	<ul style="list-style-type: none"> Повышение прозрачности технологических процессов производства алюминия Переход к производству низкоуглеродного алюминия Повышение спроса на низкоуглеродный алюминий Разработка и внедрение стандартов для снижения негативного воздействия на окружающую среду и обеспечения ответственного и открытого ведения бизнеса 	<ul style="list-style-type: none"> Участие в совещаниях Обсуждение планов и совместных решений Группы по различным каналам связи Подготовка годовых отчётов 	Алюминиевые ассоциации и инициативы: <ul style="list-style-type: none"> Департамент устойчивого развития На регулярной основе Энергетические ассоциации: <ul style="list-style-type: none"> Департамент развития бизнеса В соответствии с графиком встреч и по запросу

Более подробная информация представлена в разделе «Сотрудничество и партнёрство», стр. 57

ПОКУПАТЕЛИ И ПОСТАВЩИКИ

Клиенты и поставщики En+ Group играют важную роль в создании стоимости. Быть надёжным партнёром – одна из наших приоритетных задач	<ul style="list-style-type: none"> Открытость и прозрачность отчётности, стратегии, экологии и социальной ответственности (поставщиков консультационных услуг) Получение информации об ассортименте, о ценах и рынке продукции Группы Сопровождение договоров и оперативное принятие решений по новым договорам 	<ul style="list-style-type: none"> Регулярные совещания Участие Группы в соответствующих форумах и конференциях Аудит финансового, налогового и репутационного состояния поставщиков, обязательный технический аудит Предоставление информации по запросу 	Клиенты: <ul style="list-style-type: none"> Отдел продаж и маркетинга На постоянной основе Отчёты о взаимодействии, представляемые руководством Поставщики: <ul style="list-style-type: none"> Коммерческий департамент На постоянной основе Представление отчётности руководством
--	--	---	--

Более подробная информация представлена в разделах «Управление цепочкой поставок» и «Система менеджмента качества» на стр. 50 и 38

СОТРУДНИКИ EN+ GROUP

Наш успех зависит от создания инклюзивной и разнообразной среды, в которой наши сотрудники могут развиваться	<ul style="list-style-type: none"> Безопасные условия труда и справедливое вознаграждение Соблюдение трудового законодательства Улучшение принципа равенства и социокультурного многообразия Поддержка трудовых прав 	<ul style="list-style-type: none"> Внутренний портал для сотрудников Группы Опросы о степени удовлетворённости персонала Корпоративная горячая линия Взаимодействие с рабочими комитетами и должностными лицами, отвечающими за вопросы этики, в рамках всей деятельности Группы 	<ul style="list-style-type: none"> Управление по работе с персоналом Отдел корпоративных коммуникаций На постоянной основе Отчёты для Совета директоров
--	--	--	---

Более подробная информация представлена в разделе «Персонал», стр. 111

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ

Сотрудничество с региональными и федеральными органами власти и конструктивные отношения играют важную роль в получении лицензии на осуществление деятельности. Компания поддерживает социально-экономическое партнёрство с местными органами власти и сотрудничает с местными властями для реализации социальных проектов	<ul style="list-style-type: none"> Положительные производственные, экологические и социальные показатели Соблюдение законодательства и нормативно-правовых требований 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление доступа и необходимой информации надзорным органам в соответствии с Планом Баркера¹ Переписка по электронной почте, официальные письма Участие в семинарах, круглых столах, министерских, межведомственных и региональных совещаниях 	<ul style="list-style-type: none"> Департамент по связям с органами государственной власти, руководители региональных подразделений На регулярной основе и по запросу
--	---	--	---

Более подробная информация представлена в разделе «Взаимодействие с местными сообществами», стр. 123

НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ (НКО) И МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

En+ Group сотрудничает с учёными, учебными заведениями и некоммерческими организациями в целях разработки эффективных стратегий устойчивого развития. Чтобы обеспечить возможность ведения деятельности в долгосрочной перспективе, мы должны с уважением относиться к мнению местных сообществ и выстраивать прочные отношения с партнёрами	<ul style="list-style-type: none"> Положительное влияние на устойчивое развитие Увеличение количества и повышение прозрачности экологических проектов (предоставление детальной информации, включая количественную информацию по всем этапам проектов) Увеличение количества рабочих мест, доступных местным сообществам 	<ul style="list-style-type: none"> Участие в соответствующих форумах и конференциях Предоставление информации по запросу Раскрытие необходимой информации в отчётах Группы Ежегодные опросы местного населения Проведение собственных мероприятий Грантовые конкурсы на реализацию инициатив местных НКО 	НКО: <ul style="list-style-type: none"> Отдел корпоративных коммуникаций, департамент устойчивого развития В соответствии с календарями отчётных и международных конференций, а также по запросу Ежегодное публичное обсуждение отчёта WWF об устойчивом развитии Отчёты о взаимодействии, представляемые Совету директоров Местные сообщества: <ul style="list-style-type: none"> Департамент корпоративных коммуникаций, Комитет по социальным инвестициям En+ Group На постоянной основе Отчёты о взаимодействии для Совета директоров
--	---	--	--

Более подробная информация представлена в разделе «Взаимодействие с местными сообществами», стр. 123

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЕ И ФОНДОВЫЕ БИРЖИ

Металлургические биржи являются эффективными и регулируемые площадками для ведения бизнеса производителями и потребителями. Взаимодействие с металлургическими и фондовыми биржами имеет решающее значение для развития нашего бизнеса и мирового рынка	<ul style="list-style-type: none"> Повышение спроса на низкоуглеродный алюминий Бухгалтерская отчётность и информация о корпоративном управлении Группы в соответствии с требованиями бирж Открытость и прозрачность отчётности, стратегии и информации в отношении ESG-факторов 	<ul style="list-style-type: none"> Участие во встречах и совместных обсуждениях Участие в соответствующих конференциях и форумах Предоставление информации по запросу Предоставление регулярных отчётов о деятельности Группы 	<ul style="list-style-type: none"> Департамент рынков капитала и стратегических инициатив В соответствии с графиком отчётности, ежемесячные встречи и по запросу Отчёты о взаимодействии, представляемые Совету директоров
---	---	---	---

РЕЙТИНГОВЫЕ АГЕНТСТВА (В ТОМ ЧИСЛЕ СПЕЦИАЛИЗИРУЮЩИЕСЯ НА ESG)

Учитывая глобальные тенденции и растущий интерес инвестиционного сообщества и деловых партнёров к ESG-рейтингам, En+ Group планирует улучшить свои ESG-рейтинги и увеличить количество ESG-рейтингов, охватывающих Компанию	<ul style="list-style-type: none"> Повышение прозрачности раскрытия информации по экологическим, социальным и управленческим показателям Разработка корпоративных политик и процедур 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление информации по запросу Раскрытие необходимой информации в отчётах Группы Официальные пресс-релизы на сайте Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Департамент рынков капитала и стратегических инициатив В соответствии с графиком отчётности и по запросу Отчёты о взаимодействии, представляемые Совету директоров
---	--	---	--

АКЦИОНЕРЫ, ИНВЕСТОРЫ И ФИНАНСОВЫЕ АНАЛИТИКИ

Компания стремится укрепить конкурентные позиции Группы, обеспечить стабильную прибыль и долгосрочную устойчивую стоимость для инвесторов, а также наладить прочные партнёрские отношения на финансовых рынках. В свою очередь, наши инвесторы предоставляют капитал для расширения и развития деятельности Группы	<ul style="list-style-type: none"> Высокие и устойчивые финансовые показатели Динамика цен на акции Краткосрочная и долгосрочная стратегия развития Группы Соблюдение требований по раскрытию информации и корпоративному управлению 	<ul style="list-style-type: none"> Регулярные электронные коммуникации Публикация обязательных периодических отчётов Официальные пресс-релизы о различных мероприятиях Обязательная информация, предоставляемая Группой как эмитентом ценных бумаг 	<ul style="list-style-type: none"> Департамент рынков капитала и стратегических инициатив В соответствии с графиком отчётности и по запросу Отчёты о взаимодействии, представляемые Совету директоров
--	--	--	--

¹ В 2018 году Советом директоров был реализован План Баркера (также известный как план Председателя Совета директоров), «дорожная карта» по снятию санкций Управления по контролю над иностранными активами Министерства финансов США (OFAC) в отношении механизма корпоративного управления Компании. План был успешным, санкции были сняты 27 января 2019 года.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Оценка существенности

GRI 102-29, 102-46, 102-47, 103-1

En+ Group регулярно проводит оценку существенности и взаимодействует с заинтересованными сторонами для выявления существенных вопросов. Оценка основана на специально разработанной методологии, предполагающей комплексный анализ и многоканальное взаимодействие с заинтересованными сторонами.

ПОДХОД ГРУППЫ К ОЦЕНКЕ СУЩЕСТВЕННОСТИ

• Предварительный перечень существенных вопросов

- **ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ СУЩЕСТВЕННЫХ ВОПРОСОВ**
 - Анализ существующей практики оценки и идентификации En+ Group с учётом воздействия Компании на окружающую среду, экономику и социальную сферу
 - Анализ требований международных отраслевых стандартов и рекомендаций
 - Сравнительный анализ существенных вопросов, освещённых в отчётах российских и международных металлургических, горнодобывающих и энергетических компаний

• Размещение тем по вертикальным осям (Y) матрицы существенности

- **ОПРОСЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН (ВНУТРЕННИХ И ВНЕШНИХ)**
 - Оценка и приоритизация групп заинтересованных сторон на основе уровней зависимости и влияния
 - Выбор наиболее удобного формата взаимодействия для каждой группы заинтересованных сторон
 - Проведение онлайн-опросов и интервью с заинтересованными сторонами
 - Анализ обратной связи, полученной от представителей заинтересованных сторон
 - Обсуждение предложений заинтересованных сторон относительно предварительного перечня существенных тем

• Размещение тем по горизонтальным осям (X) матрицы существенности

- **ПРИОРИТИЗАЦИЯ ТЕМ ДЛЯ КОМПАНИИ**
 - Анализ позиции Компании по потенциально значимым вопросам в стратегической перспективе
 - Оценка значимости воздействия Компании
 - Приоритизация наиболее существенных тем

• Утверждённый перечень существенных вопросов

• Предварительная матрица существенности

- **КОНСОЛИДАЦИЯ ПОЛУЧЕННЫХ ДАННЫХ**
 - Формирование матрицы существенности
 - Рассмотрение изменений существенности тем по сравнению с предыдущими отчётными периодами

• Утверждённая матрица существенности

- **ОДОБРЕНИЕ**
 - Рассмотрение и утверждение окончательного перечня существенных тем и матрицы существенности высшим руководством и Советом директоров

В опросе приняли участие 270 представителей заинтересованных сторон, включая наших акционеров, инвесторов, аналитиков, заказчиков, поставщиков, работников, профсоюзы, национальные и региональные органы власти, НКО и местные сообщества. Количество респондентов по группам заинтересованных сторон приводится в Приложении, стр. 171–173.

Представители заинтересованных сторон определили наиболее значимые и весомые темы для раскрытия.

Матрица отражает существенные вопросы в области ESG. Наиболее значимые и весомые из них находятся в правом верхнем углу.

Матрица существенности



Перечень существенных тем

Вопросы охраны окружающей среды	Социальные вопросы	Вопросы бизнеса и корпоративного управления
1 Качество воздуха	7 Здоровье и безопасность сотрудников	13 Экономические результаты
2 Изменение климата	8 Управление персоналом и вовлечённость	14 Корпоративное управление
3 Энергетический менеджмент	9 Деловая этика	15 Соблюдение законодательства и противодействие коррупции
4 Использование воды и воздействие на водные ресурсы	10 Взаимодействие с местными сообществами	16 Устойчивая цепочка поставок
5 Биоразнообразие	11 Права человека	
6 Рациональное обращение с отходами и золошлакохранилищами	12 Недискриминация и многообразие персонала	

В ходе обсуждения существенных тем с заинтересованными сторонами во время интервью мы выявили следующие основные вопросы к Компании.

Перечень вопросов по группам заинтересованных сторон представлен в Приложении, стр. 173.

ВОПРОСЫ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИЕ ИНТЕРЕС ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

- **УПРАВЛЕНИЕ ESG-ФАКТОРАМИ** — Управление рисками в области устойчивого развития, участие высшего руководства в решении ESG-вопросов. Более подробная информация представлена в разделе «Корпоративное управление», стр. 136
- **ПОДДЕРЖКА И БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ** — Обеспечение безопасности рабочих мест, достойной оплаты труда и здоровья работников. Более подробная информация представлена в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность», стр. 100
- **ОЦЕНКА ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ НА ОЗЕРЕ БАЙКАЛ** — Оценка воздействия Компании на окружающую среду на озере Байкал, а также на социальную сферу в результате деятельности Компании. Более подробная информация представлена в разделе «Байкал», стр. 96
- **ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ** — Замена угольной генерации на энергию возобновляемых источников. Более подробная информация представлена в разделах «Энергетический менеджмент» и «Управление научно-техническим развитием», стр. 68 и 46
- **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ** — Механизмы консультаций с местными сообществами, реализация мер по решению социально значимых задач, поддержка местного населения. Более подробная информация представлена в разделе «Взаимодействие с местными сообществами», стр. 123

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Важность существенных тем

Существенная тема	Значимость для En+ Group	Значимость для заинтересованных сторон	Политика	Цели, задачи и обязательства по оценке достигнутых результатов	Действия по управлению темой и сопутствующими последствиями
Качество воздуха	Группа стремится к минимизации выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, чтобы снизить воздействие на окружающую среду и изменение климата	<ul style="list-style-type: none"> Акционеры, инвесторы, аналитики Покупатели и поставщики Работники и профсоюзы Местные сообщества Некоммерческие организации, в том числе природоохранные НКО 	Экологическая политика	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдать требования природоохранного законодательства. Цели Металлургического сегмента (РУСАЛ): <ul style="list-style-type: none"> К 2025 году снизить выбросы Компании в атмосферу в соответствии с нормативными требованиями (что предполагает 100%-ное сокращение сверхнормативных выбросов в атмосферу) Обеспечить качество воздуха и приемлемый уровень содержания загрязняющих веществ для здоровья жителей в регионах присутствия к 2030 году 	Охрана окружающей среды, стр. 78 https://enplusgroup.com/ru/investors/esg/environment/
Изменение климата	Группа постоянно увеличивает долю возобновляемых источников энергии, повышает эффективность производства и снижает воздействие на окружающую среду и изменение климата	<ul style="list-style-type: none"> Акционеры, инвесторы, аналитики Национальные и региональные органы власти Некоммерческие организации, в том числе природоохранные НКО 	Экологическая политика	<ul style="list-style-type: none"> К 2050 году стать компанией с нулевым уровнем выбросов парниковых газов, а к 2030 году сократить выбросы парниковых газов как минимум на 35% (области охвата 1 и 2, по сравнению с базовым уровнем 2018 года). Цели Металлургического сегмента: <ul style="list-style-type: none"> К 2025 году сократить прямые удельные выбросы парниковых газов на 15% по сравнению с уровнем 2014 года (2,28 т CO₂-экв. на 1 т алюминия) на существующих алюминиевых заводах К 2025 году сократить прямые удельные выбросы парниковых газов на 10% по сравнению с уровнем 2014 года на существующих глинозёмных заводах Использовать внутреннюю цену на углерод при принятии стратегических и инвестиционных решений начиная с 2017 года Поддерживать российские и международные инициативы и ассоциации, выступающие за действия по предотвращению изменения климата и поддержанию цен на углерод, при условии их соответствия стратегическим целям Компании 	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 62 https://enplusgroup.com/ru/investors/esg/environment/ https://enplusgroup.com/upload/iblock/fe0/EN_Pathway-to-net-zero.pdf
Энергетический менеджмент	En+ Group разрабатывает новые способы производства электроэнергии, оптимизации производства электроэнергии и повышения эффективности производственных процессов для решения проблемы углеродного следа и других вопросов, связанных с окружающей средой и изменением климата	<ul style="list-style-type: none"> Акционеры, инвесторы, аналитики Покупатели и поставщики Местные сообщества Некоммерческие организации, в том числе природоохранные НКО 	Экологическая политика	<ul style="list-style-type: none"> К 2030 году увеличить использование альтернативных источников энергии Снизить среднюю углеродоёмкость генерируемой и потребляемой электроэнергии С 2025 года увеличить производство экологически чистой электроэнергии за счёт повышения эффективности ГЭС на 2,5 млрд кВтч в год при том же количестве воды, которая проходит через турбины, и предотвратить более 2,5 млн тонн выбросов CO₂ в год Цели Металлургического сегмента: <ul style="list-style-type: none"> К 2025 году закупать не менее 95% электроэнергии ГЭС и других безуглеродных источников генерации для алюминиевых заводов К 2025 году снизить удельное потребление электроэнергии алюминиевыми заводами на 7% по сравнению с уровнем 2011 года 	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 68 https://enplusgroup.com/ru/investors/esg/environment/ https://enplusgroup.com/upload/iblock/fe0/EN_Pathway-to-net-zero.pdf
Управление водными ресурсами и сточными водами	Ключевыми направлениями управления водными ресурсами En+ Group являются повышение эффективности использования водных ресурсов и предотвращение загрязнения водных объектов, чтобы снизить воздействие на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> Акционеры, инвесторы, аналитики Местные сообщества Некоммерческие организации, в том числе природоохранные НКО 	Экологическая политика	<ul style="list-style-type: none"> К 2030 году исключить сброс неочищенных сточных вод, генерируемых Энергетическим сегментом К 2030 году минимизировать непроизводственные потери воды за счёт оптимизации технологических систем К 2025 году внедрить системы оборотного водоснабжения для основных процессов в Металлургическом сегменте 	Охрана окружающей среды, стр. 80 https://enplusgroup.com/ru/investors/esg/environment/
Биоразнообразие	Группа строго соблюдает требования природоохранного законодательства и сотрудничает с научно-исследовательскими институтами и общественными организациями в целях разработки эффективных мер по сохранению экосистем	<ul style="list-style-type: none"> Акционеры, инвесторы, аналитики Местные сообщества Некоммерческие организации, в том числе природоохранные НКО 	Экологическая политика Единая политика сохранения биоразнообразия	<ul style="list-style-type: none"> Оценивать и минимизировать риски, связанные с биологическим разнообразием. Цели Металлургического сегмента: <ul style="list-style-type: none"> К 2030 году обеспечить целостный подход к сохранению биоразнообразия и поддержке эффективности приоритетных экосистемных услуг за счёт применения соответствующих собственных программ на всех предприятиях Компании, участвующих в сертификации ASI 	Охрана окружающей среды, стр. 90 https://enplusgroup.com/ru/investors/esg/environment/
Безопасное обращение с отходами	En+ Group увеличивает объёмы переработки отходов и обеспечивает безопасную утилизацию отходов на объектах размещения отходов, чтобы снизить воздействие на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> Акционеры, инвесторы, аналитики Местные сообщества Некоммерческие организации, в том числе природоохранные НКО 	Экологическая политика	<ul style="list-style-type: none"> Вывести из эксплуатации оборудование с ПХБ (полихлорированные бифенилы) и обеспечить его безопасную утилизацию к 2025 году. Цели Металлургического сегмента: <ul style="list-style-type: none"> Вовлечь в хозяйственный оборот и утилизацию не менее 15% отходов производства глинозёма и не менее 95% отходов производства алюминия и кремния, а также к 2030 году вернуть в замкнутый цикл не менее 20% отходов потребления алюминия Обеспечить выполнение обязательств по рекультивации нарушенных земель и объектов складирования производственных отходов, непригодных для дальнейшего использования, на основе наилучших доступных технологий к 2030 году 	Охрана окружающей среды, стр. 84 https://enplusgroup.com/ru/investors/esg/environment/

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Важность существенных тем

Существенная тема	Значимость для En+ Group	Значимость для заинтересованных сторон	Политика	Цели, задачи и обязательства по оценке достигнутых результатов	Действия по управлению темой и сопутствующими последствиями	
S	Охрана труда и промышленная безопасность	Безопасность является важнейшей ценностью, которая лежит в основе деятельности En+ Group. Мы осуществляем управление последствиями деятельности Группы и обеспечиваем безопасные условия труда для сотрудников, подрядчиков и партнёров, чтобы достичь нулевого уровня травматизма	<ul style="list-style-type: none"> Акционеры, инвесторы, аналитики Работники и профсоюзы Покупатели и поставщики 	Политика в области безопасности труда, промышленной и пожарной безопасности	<ul style="list-style-type: none"> Достигнуть нулевого уровня смертельного травматизма, а также нулевого уровня серьёзных травм, связанных с производственными процессами <p>Цель Metallургического сегмента:</p> <ul style="list-style-type: none"> Обеспечить безопасные условия труда для работников Компании и основных поставщиков со снижением частоты производственного травматизма на 75% и нулевым уровнем травм категории «А» со смертельным исходом, несчастных случаев и пожаров на производстве к 2030 году 	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 100 https://enplusgroup.com/ru/sustainability/health-and-safety/
	Управление персоналом и вовлечённостью	Ключевым фактором успешного развития En+ Group является человеческий капитал. Уровень вовлечённости сотрудников увеличивается за счёт проведения тренингов, программ повышения квалификации, а также систем оценки эффективности и мотивации	<ul style="list-style-type: none"> Акционеры, инвесторы, аналитики Работники и профсоюзы Местные сообщества 	Кодекс корпоративной этики	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдать все требования трудового законодательства и условия трудовых договоров, соблюдать личную свободу и права человека, предоставлять каждому равные возможности и не допускать дискриминации в сфере труда, а также не использовать детский труд <p>Цель Metallургического сегмента:</p> <ul style="list-style-type: none"> Завоевать статус «Лучший работодатель для молодого поколения», создав ценностное предложение, основанное на принципе равных возможностей для сотрудников любого пола, возраста и происхождения 	Персонал, стр. 111 https://enplusgroup.com/ru/sustainability/people/
	Социокультурное многообразие и равные возможности	Развитие социального и культурного многообразия и создание равных возможностей играют ключевую роль в формировании комфортной среды для всех сотрудников Группы. Это включает обеспечение равных возможностей для представителей уязвимых групп населения	<ul style="list-style-type: none"> Работники и профсоюзы Местные сообщества 	Политика многообразия и равных возможностей	<ul style="list-style-type: none"> Поощрять и поддерживать социокультурное многообразие, создавать условия для эффективной работы и предоставлять равные возможности всем сотрудникам Группы 	Персонал, стр. 113
	Права человека	Соблюдение прав человека является основополагающей ценностью Группы в обеспечении её устойчивого развития	<ul style="list-style-type: none"> Покупатели и поставщики Работники и профсоюзы Некоммерческие организации, в том числе природоохранные НКО 	Политика по правам человека	<ul style="list-style-type: none"> Поддерживать принципы, отражённые в Политике по правам человека 	Персонал, стр. 111 https://enplusgroup.com/ru/sustainability/people/
	Местные сообщества	En+ Group уделяет особое внимание обеспечению устойчивого экономического развития регионов	<ul style="list-style-type: none"> Акционеры, инвесторы, аналитики Национальные и региональные органы власти Работники и профсоюзы Некоммерческие организации, в том числе природоохранные НКО 	Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечить получение всеми сообществами в регионах присутствия преимуществ от присутствия Группы Наладить тесное взаимодействие с местными сообществами, государственными органами, некоммерческими организациями <p>Цель Metallургического сегмента:</p> <ul style="list-style-type: none"> Выделить 100% социальных инвестиций на основе методологии Индекса устойчивого развития городов с измеримыми показателями повышения уровня жизни по сравнению с другими регионами 	Взаимодействие с местными сообществами https://enplusgroup.com/ru/sustainability/communities/
G	Экономические показатели	Приоритетная задача En+ Group — обеспечение непрерывности бизнеса, достижение стратегических и коммерческих результатов, увеличение объёмов продаж продукции с добавленной стоимостью, повышение эффективности затрат, а также регулярное предоставление заинтересованным лицам достоверной информации	<ul style="list-style-type: none"> Акционеры, инвесторы, аналитики 	Политика качества Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> Повысить эффективность деятельности и достичь стратегических целей 	Ключевые экономические и финансовые результаты, стр. 10
	Корпоративное управление	Сильное корпоративное управление является важным элементом для завоевания доверия заинтересованных сторон Компании, привлечения новых инвестиций и защиты репутации Компании	<ul style="list-style-type: none"> Акционеры, инвесторы, аналитики 	Положение о Совете директоров МКПАО «ЭН+ ГРУП» Политика многообразия состава Совета директоров Кодекс корпоративной этики Антикоррупционная политика	<ul style="list-style-type: none"> Поддерживать высокие стандарты корпоративного управления 	Корпоративное управление, стр. 136
	Устойчивая цепочка поставок	Построение устойчивой и прозрачной цепочки поставок является важным элементом нашего долгосрочного успеха. Мы внедряем принципы ESG и выбираем ответственных подрядчиков и поставщиков, чтобы создать эффективную цепочку поставок, которая будет способствовать созданию высококачественной продукции, достижению целей En+ Group и устойчивому развитию регионов присутствия	<ul style="list-style-type: none"> Покупатели и поставщики Местные сообщества 	Стандарты поставщиков	<ul style="list-style-type: none"> Сотрудничать с поставщиками, подрядчиками и другими лицами, с которыми мы ведём бизнес, для обеспечения соблюдения принципов Стандартов поставщиков <p>Цель Metallургического сегмента:</p> <ul style="list-style-type: none"> Сформировать устойчивую этическую систему поставок сырья, конечной продукции и услуг на основе собственной системы аккредитации, оценки и аудита в соответствии с критериями ESG для охвата 200 лучших поставщиков к 2025 году и 100% поставщиков к 2030 году 	Управление цепочкой поставок, стр. 50
	Деловая этика	En+ Group дорожит своей репутацией и стремится продвигать высокие стандарты делового поведения как среди своих сотрудников, так и среди деловых партнёров	<ul style="list-style-type: none"> Акционеры, инвесторы, аналитики Покупатели и поставщики Работники и профсоюзы 	Кодекс корпоративной этики	<ul style="list-style-type: none"> Не допускать каких-либо форм дискриминации, домогательств на рабочем месте или любых других действий, которые могут рассматриваться как агрессивные и неприемлемые Выстраивать взаимовыгодные отношения со всеми заинтересованными сторонами на основе принципов партнёрства и взаимоуважения 	Наши ценности, этика и добросовестность, стр. 144 https://enplusgroup.com/ru/sustainability/ethics/
Соблюдение нормативно-правовых требований и противодействие коррупции	Соблюдение законодательных и нормативных требований в социальных, экологических и финансовых вопросах требует от Группы разработки специальных политик и процедур, обучения наших сотрудников лучше понимать эти нормы, а также внедрения системы внутреннего контроля и антикоррупционной практики	<ul style="list-style-type: none"> Акционеры, инвесторы, аналитики Покупатели и поставщики Работники и профсоюзы 	Антикоррупционная политика	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечить осведомлённость и соблюдение Группой антикоррупционного законодательства и настоящей Политики Предотвратить и исключить участие Группы, сотрудников и третьих лиц во взяточничестве и коррупции Создать устойчивое представление о Группе и сотрудниках как о приверженцах принципов нулевой терпимости к коррупции во всех её формах и проявлениях 	Наши ценности, этика и добросовестность, стр. 142 https://enplusgroup.com/ru/sustainability/ethics/	

ИННОВАЦИИ В ЦЕПОЧКЕ СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

Бизнес-система



Ключевые факты

641 проект
по бизнес-системе

14 715
предложений
по разработке системы

47,9
млн долл. США
общий экономический эффект

Статус достижения целей, поставленных в 2020 году

Цели	Статус
1 ОБЕСПЕЧИТЬ ОРГАНИЗАЦИЮ ОБУЧЕНИЯ КАНДИДАТОВ по бизнес-системе по программе «БС-250» и создание кадрового резерва на ключевые должности в компаниях Группы	В процессе
2 ОРГАНИЗОВАТЬ И ПРОВЕСТИ производственный и корпоративный этапы конкурса «Улучшения года — 2021»	Достигнута
3 ОРГАНИЗОВАТЬ И ПРОВЕСТИ АУДИТЫ ВНЕДРЕНИЯ БИЗНЕС-СИСТЕМЫ в компаниях Группы в соответствии с графиком на 2021 год	Достигнута
4 РЕАЛИЗОВАТЬ ПРОЕКТ ПО ИЗУЧЕНИЮ ВЛИЯНИЯ физических нагрузок на развитие профессиональных заболеваний	В процессе
5 ОБЕСПЕЧИТЬ МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОГРАММЫ организации стажировок для кадрового резерва в 2021 году	Достигнута
6 ПРОДОЛЖИТЬ ОБУЧЕНИЕ по программе «Трансформация» — 100 человек	В процессе
7 ПРОВОДИТЬ ТРЕНИНГИ ПО БИЗНЕС-СИСТЕМЕ для руководителей и ведущих инженеров компаний Группы	В процессе ¹
8 НАЧАТЬ РЕАЛИЗАЦИЮ ЛИЧНЫХ ПРОЕКТОВ руководителей высшего и среднего звена (уровни ГД, ГД-1, ГД-2)	Достигнута

Существенные темы

- Экономические результаты
- Энергетический менеджмент
- Управление персоналом и вовлечённость

Бизнес-система En+ Group представляет собой совокупность всех процессов, способствующих формированию благоприятной среды для непрерывного

развития сотрудников, корпоративной культуры и производственных практик внутри Группы. Система основана на проектах, разработанных, инициированных и реализуемых сотрудниками, и направлена не только на достижение наиболее высокого качества, но и на выполнение поставленной задачи в кратчайшие сроки и с наименьшими затратами. Развивая бизнес-систему, En+ Group в первую очередь стремится к сокращению потерь

¹ В связи с коронавирусными ограничениями En+ Group не удалось провести отдельные тренинги для данных категорий сотрудников, однако Компания успешно организовала их обучение по программе «Трансформация».

тепловой и электрической энергии и объёма используемого сырья, а также к повышению эффективности оборудования.

Группа следует принципам устойчивого развития и учитывает потенциальные последствия будущей деятельности за счёт совершенствования бизнес-системы. Это напрямую повышает операционную эффективность, способствует развитию вовлечённости и самореализации сотрудников и тем самым улучшает корпоративную культуру в целом.

В 2021 году En+ Group продолжила активно развивать свою бизнес-систему на пилотных площадках, действующих с 2018 года. С этой целью в компаниях Metallургического сегмента было проведено пять выездных заседаний управляющих комитетов с участием руководителей подразделений и членов Исполнительного комитета РУСАЛа.

Бизнес-система En+ Group охватывает не только внутренние Metallургический и Энергетический сегменты, но и поставщиков. В отчётном периоде сотрудники Metallургического сегмента осуществили обмен опытом внедрения бизнес-системы

с представителями ряда сторонних компаний, в Энергетическом сегменте был запущен специальный проект по работе с поставщиками запчастей для турбинных установок.

Результаты деятельности

En+ Group постоянно совершенствует технологии, применяемые в её бизнес-системе, благодаря сотрудникам, которые демонстрируют исключительно проактивный подход к своей работе. Так, в 2021 году были реализованы 641 проект и 14 715 предложений по развитию бизнес-системы.

Общий экономический эффект от реализации всех проектов бизнес-системы в En+ Group в 2021 году составил 47,9 млн долл. США.

Metallургический сегмент

В отчётном периоде En+ Group продолжала совершенствовать бизнес-систему путём реализации проектов по снижению производственных затрат и повышению эффективности оборудования.

Формирование кадрового резерва

БС-250

Цели и результаты

Цели

- СОЗДАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА на ключевые должности
- ОБУЧЕНИЕ КАНДИДАТОВ по программе «БС-250»

Результаты

- Программа «БС-250» реализована в 34 компаниях Группы.
- Были задействованы сотрудники Энергетического сегмента и участники программы прошлых периодов
- Проведено 93 тренинга.
- 537 сотрудников приняли участие в программе
- 77 участников окончили двухлетнюю программу, 11 из них — с отличием.
- 117 участников получили повышение в должности, четыре из них назначены на должность руководителя высшего звена.
- 14 сотрудников прошли практику в рамках программы повышения квалификации и выполнения КПЭ.

СТАЖИРОВКИ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Цели и результаты

Цель

- ПРОВЕДЕНИЕ ТРЕНИНГОВ для КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Результаты

- 14 сотрудников головной компании прошли обучение.
- 79 студентов успешно окончили обучение, и 78 студентов начали изучение дисциплины «Бизнес-система» на трёх кафедрах в Институте цветных металлов и материаловедения и Политехническом институте Сибирского федерального университета.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Улучшение системы

Цели и результаты

АУДИТЫ БИЗНЕС-СИСТЕМЫ

Цель	Результаты
ПРОВЕДЕНИЕ АУДИТОВ внедрённой бизнес-системы	<ul style="list-style-type: none"> • Проведено 32 аудита бизнес-системы, внедрённой в 14 компаниях Группы. • Осуществлена оценка уровня внедрения. • Отчёты о результатах проверок представлены руководителям компаний.

«УЛУЧШЕНИЯ ГОДА — 2021»

Цели и результаты

Цель	Результаты
ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСА «УЛУЧШЕНИЯ ГОДА — 2021»	<ul style="list-style-type: none"> • Конкурс состоит из двух этапов — заводского (проведён в первом полугодии 2021 года) и корпоративного (в сентябре 2021 года). • В конкурсе приняли участие 30 компаний Группы и 1 232 сотрудника. • 896 проектов было представлено в шести номинациях: безопасность, качество, производительность, экономичность, экология, теория решения изобретательских задач (в последней номинации участвовало 11 предприятий). • Экономический эффект от реализации проектов составил более 14,7 млн долл. США¹.

ОБУЧЕНИЕ ПО БИЗНЕС-СИСТЕМЕ

Цели и результаты

Цель	Результаты
ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПРИНЦИПАМ И ИНСТРУМЕНТАМ бизнес-системы	<ul style="list-style-type: none"> • 6 677 сотрудников прошли внутреннее обучение. • Дистанционное обучение прошёл 6 221 участник. • Проведено 362 практических тренинга на разные темы организации и совершенствования производственного процесса. • 157 сотрудников прошли внешнее обучение.

Поддержка сотрудников

Цели и результаты

ФИЗИЧЕСКИЕ НАГРУЗКИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Цель	Результаты
ПРОДОЛЖЕНИЕ ПРОЕКТА ПО ИЗУЧЕНИЮ ВЛИЯНИЯ ФИЗИЧЕСКИХ НАГРУЗОК на развитие профессиональных заболеваний	<ul style="list-style-type: none"> • Проектная группа работала в «РУСАЛ Красноярск». • Использование нового технологического оборудования поспособствовало повышению уровня механизации с 52 до 60%. • Сотрудники, выполняющие базовые физические действия, занимались упражнениями на растяжение мышц и использовали эластичные фиксирующие ремни.

¹ Рассчитано исходя из обменного курса рубля к доллару США: 73,65 руб. за доллар США.

Оптимизация производства

Цели и результаты

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА

Цель	Результаты
УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫПУСКА МЕТАЛЛА ВЫСШИХ СОРТОВ	<ul style="list-style-type: none"> • В «РУСАЛ Красноярск» осуществлён переход на секции газосборного колокола из алюминия и его сплавов. • Разработаны новые чертежи секций газосборного колокола. • Чугун как производственный материал заменён алюминийсодержащими сплавами. • Организовано производство в дочерней компании «Литейно-механический завод «СКАД». • Отливка металла высших сортов увеличилась с 79 до 92%.

Цели и результаты

БОЛЬШЕ КИСЛОРОДА ДЛЯ АЛЮМИНИЯ

Цель	Результаты
УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫПУСКА КИСЛОРОДА	<ul style="list-style-type: none"> • Производительность насоса жидкого кислорода на дочернем предприятии «ВАЛКОМ-ПМ» выросла с 200 до 220 литров в час. • Уровень наполнения кислородных баллонов поднялся со 120 до 520 шт. в день.

Цели и результаты

ЭКОНОМИЧНАЯ ТРАНСПОРТИРОВКА

Цель	Результаты
СНИЖЕНИЕ ЗАТРАТ на транспортировку готовой продукции от места производства	<ul style="list-style-type: none"> • Проект связан с логистическим взаимодействием между «РУСАЛ Каменск-Уральский» и компаниями алюминиевого дивизиона. • 256 080 т глинозёма в год транспортируется в полувагонах с мягкими разовыми вагонными вкладышами вместо мягких контейнеров грузоподъёмностью до 14 т. • Проведена модернизация двух силосов. • Усовершенствован метод погрузки глинозёма с применением технологии раздува мягких разовых вагонных вкладышей. • Реализация проекта продолжается в 2022 году, ожидаемое увеличение отгрузки глинозёма — до 259 291 т в год.

Цели и результаты

ЭФФЕКТИВНАЯ ОТЛИВКА

Цель	Результаты
ВЫСТРАИВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО ПОТОКА производства цилиндрических слитков	<ul style="list-style-type: none"> • Реализован проект в Дирекции по литейному производству «РУСАЛ Саяногорск». • Устранён риск выхода из строя роторов Snif. • Выбраны параметры повышения производительности печи гомогенизации. • Установлены оптимальные настройки линии Hertwich для слитков каждого диаметра. • Увеличен выпуск цилиндрических слитков на двух машинах полунепрерывного литья алюминия в одном из литейных отделений — с 164 810 до 185 642 т.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Энергетический сегмент

Группа провела значимую работу по повышению удовлетворённости сотрудников бытовыми и промышленными помещениями и созданию для них безопасных условий труда.

УЛУЧШЕНИЕ
БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ

- Проводились еженедельные осмотры всех бытовых помещений, по результатам которых составлены соответствующие акты и чек-листы.
- По результатам проверок бытовых условий выявлено и устранено 1 986 нарушений.

ОРГАНИЗАЦИЯ
РАБОЧИХ МЕСТ

- Утверждено Положение о порядке рациональной организации рабочих мест в соответствии с методологией 5С.
- Система 5С формируется пятью принципами: сортируй, соблюдай порядок, содержи в чистоте, стандартизируй, совершенствуй.
- Разработаны методические материалы и графики для приведения помещений в соответствие с положением до конца 2021 года.
- 3 868 рабочих мест приведено в соответствие с требованиями первых трёх принципов системы 5С.

ЭТАЛОННЫЕ
МАСТЕРСКИЕ

- Сформированы эталонные мастерские.
- Разработаны подходы к хранению, учёту и выдаче инструментов и принадлежностей.
- Обновлено и стандартизированы информационные стенды.

В 2021 году Группа реализовала ряд других крупных проектов, направленных на совершенствование бизнес-системы.

Улучшение системы

ПРОЕКТЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ

- В 2021 году руководители высшего и среднего звена впервые инициировали 170 личных проектов, в том числе проект Генерального директора «Байкальской Энергетической Компании» по повышению надёжности и эффективности энергоснабжения «РУСАЛ Ачинск».
- 104 из указанных проектов реализованы.

ИДЕИ ГОДА

- Проведены конкурсы «Кайдзен года» и «Проект года».
- Всего в течение 2021 года подано 3 579 кайдзен-предложений.
- Более 20 тыс. долл. США выделено на вознаграждение инициативных сотрудников.
- 104 кайдзен-предложения и 50 проектов было представлено в финалах в 13 номинациях.
- 576 сотрудников вовлечено в проектные команды.

Повышение квалификации сотрудников

28 руководителей и 40 главных инженеров Группы прошли профильное обучение по бизнес-системе.

БС-250

- Организовано 78 практических занятий по программе «Трансформация».
- 236 сотрудников приняли участие в занятиях.
- 100 участников успешно прошли все четыре модуля бизнес-системы.
- 122 сотрудника продолжают обучение по программе «Трансформация».
- 72 участника программы получили повышение.
- 207 заявок подано сотрудниками на участие в программе в 2022 году.

БИЗНЕС-СИСТЕМА
для НОВЫХ СОТРУДНИКОВ

- Разработана программа обучения вновь принятых сотрудников по бизнес-системе Группы.

Оптимизация производства

ТЕХНИЧЕСКОЕ
ПЕРЕОСНАЩЕНИЕ

- Техническое переоснащение первого гидроагрегата Иркутской ГЭС (замена генератора и турбины с дальнейшими комплексными испытаниями) занимает всего 368 дней вместо 512, сокращая затраты Группы примерно на 0,5 млн долл. США.
- Данное достижение планируется повторить на двух других гидроагрегатах Иркутской ГЭС, которые будут заменены.

РЕЗУЛЬТАТЫ
НА НОВО-ИРКУТСКОЙ ТЭЦ

- Ограничение потребления тепловой энергии в Иркутске в связи с продлением заявок снизилось со 168 до 92 случаев.
- Потери тепловой энергии в теплосети Иркутска снижены на 4 227 Гкал по сравнению с 2020 годом.
- Количество случаев подачи в котлы угля с суточным содержанием серы вне допустимого диапазона снизилось с 16 до 7 в месяц.
- Эффективность работы котлов на низких нагрузках возросла за счёт снижения содержания горючих компонентов в шлаке до нормативного значения.

ПРОГРАММА
ОПЕРАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

- Реализованы 351 проект и 3 108 кайдзен-предложений по программе операционного развития.
- Экономический эффект составил более 8,1 млн долл. США.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Инициативы, предложенные сотрудниками

En+ Group аккумулирует идеи сотрудников о способах повышения операционной эффективности внутри Компании, развивает представленные инициативы и впоследствии внедряет предложения сотрудников

в производственный процесс. Этому способствуют созданные в Metallургическом сегменте кайдзен-мастерские. Мастерские действуют на металлургических заводах алюминиевого, глинозёмного дивизионов и дивизиона «Даунстрим», а также в Дирекции по новым проектам РУСАЛа.

Кайдзен-предложения и мастерские

Показатель	Сегмент	2019	2020	2021
Предложения, полученные от сотрудников	Металлургический сегмент	10 713	11 816	12 396
	Энергетический сегмент	4 101	3 754	3 579
Внедрённые предложения сотрудников	Металлургический сегмент	9 645	11 155	11 607
	Энергетический сегмент	3 803	3 754	3 108
Количество кайдзен-мастерских	Металлургический сегмент	10	10	10

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА



Политика качества

Ключевые факты

4,17
средний уровень удовлетворённости клиентов

46%
индекс лояльности по готовности рекомендовать

Проведено

35 внутренних и **22** независимых аудита

Существенные темы

- Экономические результаты.

Экономические результаты

Один из наших приоритетов — обеспечение высокого качества на всех этапах жизненного цикла продукции как в Metallургическом, так и в Энергетическом сегментах. Сотрудники Компании на всех уровнях демонстрируют приверженность стандартам высокого качества.

En+ Group непрерывно совершенствует внутреннюю систему менеджмента качества (СМК).

В 2021 году Группа разработала Политику качества, которая была утверждена Советом директоров. Все сотрудники и органы управления En+ Group обязаны соблюдать положения политики.

Политика представлена на сайте Компании <https://enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/>

Политика качества Группы устанавливает цели и основные принципы, которые включают:

- встроенное качество;
- ориентированность на потребителя;
- развитие лучших и надёжных поставщиков;
- культурные ценности;
- модель бизнес-совершенствования;
- стремление к совершенствованию и созданию ценности;
- ответственность.

СМК EN+ GROUP

- ПЕРВООЧЕРЕДНАЯ ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ НА КЛИЕНТОВ
- СОБЛЮДЕНИЕ СТАНДАРТОВ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА
- ЭФФЕКТИВНОЕ ВОВЛЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

Первоочередная ориентированность на клиентов

Применяя подход, в центре внимания которого клиенты, Компания использует разные каналы для коммуникации с нашими потребителями и реализует инициативы, направленные на постоянное совершенствование наших услуг и товаров. Взаимодействие

Группы с потребителями основано на доверии и эффективной обратной связи.

Как Metallургический, так и Энергетический сегмент принимают меры для эффективного взаимодействия с клиентами. En+ Group стремится реализовать проекты в соответствии с лучшими практиками и внедряет новые инициативы, продукты и услуги на основе ценной обратной связи от клиентов.

Металлургический сегмент

«СОВЕРШЕННЫЙ ПРОЦЕСС»

- 38 проектов реализовано в 2021 году в рамках инициативы «Совершенный процесс» в алюминиевом дивизионе, дивизионе «Даунстрим» и Дирекции по новым проектам.
- Данная инициатива способствует формированию Группой линейки продуктов и услуг, предлагаемых с учётом интересов основных клиентов.

РАССМОТРЕНИЕ ПРЕТЕНЗИЙ

- В 2021 году девять оперативных заводских команд волонтеров рассматривали повторяющиеся претензии клиентов, в том числе к белой коррозии, оксидации катанки и её обрывности при обработке.
- Команды выявляют, оценивают, анализируют существующие вопросы по качеству продукции, совершенствуют и контролируют соответствующий процесс и внедряют оптимальное решение задачи (методология «Шесть сигм»).

ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ

- 4,17 — средний уровень удовлетворённости клиентов.
- 46% — индекс лояльности по готовности рекомендовать.
- 187 клиентов приняли участие в опросе об удовлетворённости.
- Опрос позволил выявить интересы клиентов в отношении продуктов и процессы управления продуктами.
- В дивизионах были реализованы планы по улучшению качества продукции.

УЛУЧШЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Уровень взаимодействия с клиентами повышается с помощью фокусных программ.
- Программы направлены на эффективное сотрудничество с клиентами и аккумулирование обратной связи от них.

РЕЕСТР РЕЙТИНГОВ

- В 2021 году РУСАЛ получил 93 мастер-статуса.
- В РУСАЛе ведётся реестр рейтингов Компании.
- Реестр включает информацию о взаимодействии с ключевыми клиентами и статусе реализации соответствующих мер.

ПЛАНИРОВАНИЕ КАЧЕСТВА

- Пять ключевых клиентов одобрили проекты по планированию качества, инициированные Группой.
- Перспективное планирование качества продукции направлено на управление качеством в сотрудничестве с основными клиентами.
- Проведены осмотры производственных площадок.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Энергетический сегмент

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

2019-2026

- Продолжилась реализация проекта цифровизации.
- Задача данной программы — повысить надёжность обслуживания и предложить клиентам новые услуги.
- Генерирующие и передающие мощности Группы объединяются в единую цифровую систему.

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАТНОЙ СВЯЗЬЮ

- В Иркутской электросетевой компании, входящей в Группу, действуют следующие каналы обратной связи по вопросу поставки энергии конечным потребителям:
 - автоматизированные системы коммуникации;
 - разные социальные сети;
 - call-центры.
- На основе результатов анализа обратной связи предусмотрены выездные проверки.

Соблюдение стандартов высокого качества

En+ Group следует лучшим практикам и признанным на международном уровне повышенным стандартам в различных аспектах производства, включая качество продукции. На регулярной основе проводится

проверка соблюдения стандартов Группой. Так, в 2021 году в Металлургическом сегменте был проведён целый ряд аудитов: 35 внутренних и 22 независимых (со стороны сертифицирующих органов), в том числе суммарно 24 аудита на алюминиевых заводах, включая вновь приобретённую компанию Aluminium Rheinfelden GmbH.

Стандарты качества En+ Group



ISO 9001

Основной стандарт СМК

- Ключевые предприятия РУСАЛа
- Красноярский металлургический завод



IATF 16949

Стандарт для автомобильной промышленности

- Пять алюминиевых заводов
- Один завод по производству колёсных дисков



FSSC 22000

Стандарт безопасности пищевых продуктов

- Все фольго-прокатные предприятия



DNV Ship, ABS Ship

Стандарты судостроения

- Производство плоских слитков
- «РУСАЛ Братск» в 2021 году



Эффективное вовлечение сотрудников в управление качеством

Компания уверена, что сотрудники являются решающим фактором в улучшении качества продукции и внутренней СМК в целом. Для эффективного вовлечения персонала в управление процессом Группа проводит разные комплексные тренинги для сотрудников Металлургического сегмента, включая программы, курсы и специальные инструменты управления качеством.

Академия качества En+ Group создана для полноценного обучения сотрудников Группы в области управления качеством, повышения квалификации персонала как важного элемента обеспечения эффективной СМК и планомерного совершенствования подхода к подготовке сотрудников. В 2021 году академия предоставляла пять образовательных программ и 27 внутренних курсов, сгруппированных по трём направлениям.

НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ СОТРУДНИКОВ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

- ТРЕБОВАНИЯ И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ
- АНАЛИЗ ВИДОВ И ПОСЛЕДСТВИЙ ОТКАЗОВ
- СТАТИСТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССАМИ
- АНАЛИЗ ИЗМЕРИТЕЛЬНЫХ СИСТЕМ
- ПЕРСПЕКТИВНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ
- АКАДЕМИЯ КАЧЕСТВА

- Учебные программы
 - Подготовка аудиторов
 - Колледж по качеству
 - Эксперты по качеству
 - Школа поставщиков
 - Тренеры по качеству
- Внутренние курсы в развитии по направлениям
 - Базовые знания
 - Инструменты и методологии
 - Специализированное обучение

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Управление научно-техническим развитием



Политика в области НИОКР
Патентная политика

Ключевые факты

400
МЛН ДОЛЛ. США
инвестировано
в строительство
Тайшетской анодной
фабрики

Более **97,4**
МЛН ДОЛЛ. США
выделено
на модернизацию
ГЭС и ТЭЦ

Более **17**
МЛН ДОЛЛ. США
направлено на полный
перевод мощности
между ТЭЦ города
Ангарска

Статус достижения целей, поставленных в 2020 году

Цели	Статус
1. ВНЕДРИТЬ ПРОЦЕСС УТВЕРЖДЕНИЯ ПОСТАВЩИКАМИ ПЕРСПЕКТИВНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ПРОЦЕССА ПРОВЕРКИ	В процессе
2. ПРОДОЛЖИТЬ АВТОМАТИЗАЦИЮ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ЗАТРАТ, ВКЛЮЧАЯ ХЕДЖИРОВАНИЕ СТОИМОСТИ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ	-
3. ПЕРЕСМОТРЕТЬ ПОДХОД И АКТУАЛИЗИРОВАТЬ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ НИОКР	Достигнута
4. РАЗРАБОТАТЬ СТРАТЕГИЮ ПРОВЕДЕНИЯ ИССЛЕДОВАНИЙ	Достигнута
5. ПЕРЕСМОТРЕТЬ ДЕЙСТВУЮЩИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	Достигнута
6. ОРГАНИЗОВАТЬ ПОСТАВКУ ДВУХ НОВЫХ РАБОЧИХ КОЛЁС НА КРАСНОЯРСКУЮ ГЭС ДЛЯ ПЛАНОВОЙ ЗАМЕНЫ В 2022 ГОДУ	Достигнута
7. ЗАМЕНИТЬ ГИДРОАГРЕГАТ № 1 на Иркутской ГЭС	Достигнута
8. ЗАМЕНИТЬ РАБОЧЕЕ КОЛЕСО НА ГИДРОАГРЕГАТЕ № 3 Братской ГЭС	Достигнута
9. ЗАВЕРШИТЬ УСТАНОВКУ ТРАНСФОРМАТОРА 4Т Красноярской ГЭС, запланированную на второй квартал 2021 года	Достигнута

Существенные темы

- качество воздуха;
- изменение климата;
- энергетический менеджмент;
- использование воды и воздействие на водные ресурсы;
- рациональное обращение с отходами и хвостохранилищами;
- экономические результаты.

Подход к управлению

GRI 102-11

Наш подход к научно-техническому развитию и модернизации учитывает производственную и экономическую целесообразность, а также воздействие на окружающую среду. В инновационных проектах, реализуемых Компанией, применяются лучшие доступные экологически чистые технологии — такие проекты позволяют снижать расходы Группы. Технический совет и Инновационный комитет, созданные в 2020 году, остаются

ключевыми органами En+ Group, которые принимают решения в данной области. Работа в области НИОКР нацелена на решение текущих задач входящих в Группу компаний, а также вопросов построения новых бизнес-направлений, связанных с улучшением надёжности и безопасности оборудования и повышением эффективности технологических процессов, внедрением новых технологий и разработкой проектов в области зелёной энергетики. В 2021 году капитальные затраты Metallurgical сегмента на НИОКР и модернизацию составили 399 и 650 млн долл. США соответственно.

Проекты в области НИОКР

Металлургический сегмент

НОВЫЙ ВЫСОКО-ТЕХНОЛОГИЧНЫЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ ЗАВОД

- В 2021 году запущена первая очередь Тайшетского алюминиевого завода.
- Производственный комплекс завода уже включает два корпуса электролиза, литейный, анодный и энергетический цеха и объекты инфраструктуры.
- Тайшетский алюминиевый завод станет:
 - третьим по величине алюминиевым заводом в России после Братского и Красноярского алюминиевых заводов, также принадлежащих РУСАЛУ;
 - одним из крупнейших заводов по выплавке цветных металлов в стране;
 - одним из самых экологически чистых алюминиевых заводов во всём мире.
- Завод оборудован передовыми, новейшими технологиями, в том числе современными системами сухой очистки газов (эффективность улавливания — более 98,5%) и энергоэффективными электролизёрами нового поколения.
- Электролизёры, используемые на заводе, разработаны Инженерно-технологическим центром (ИТЦ) РУСАЛа и оснащены системами автоматической подачи глинозёма. Они входят в число самых мощных в мире (производительность — около 3 т алюминия в сутки).

НОВАЯ АНОДНАЯ ФАБРИКА

- В 2021 году продолжилась работа первой очереди Тайшетской анодной фабрики, вторая находится на этапе строительства и подлежит вводу в эксплуатацию в 2024 году (плановые показатели — 420 тыс. т прокалённого кокса в год и 400 тыс. т обожжённых анодов).
- Инвестиции Группы в проект составляют 400 млн долл. США.
- Реализация проекта обеспечит полную локализацию производства анодов и снизит зависимость от внешних поставщиков.
- Фабрика производит предварительно обожжённые и обожжённые аноды, разработанные ИТЦ РУСАЛа и прошедшие аудит мирового лидера в этой области — R&D Carbon Ltd.
- Предварительно обожжённые аноды будут поставляться на Тайшетский алюминиевый завод, а обожжённые — также на Саяногорский, Богучанский и Красноярский алюминиевые заводы РУСАЛа.

ИНЕРТНЫЙ АНОД

- Группа приступила к промышленному и коммерческому производству инертных анодов как передовой технологии в области декарбонизации.
- В результате углеродный след производства алюминия будет снижен до 0,5% выбросов на заводе и 13% выбросов в полном цикле.
- Компания продолжила опытные испытания нового прототипа электролизёра с инертными анодами и произвела первую партию алюминия с самым низким углеродным следом в отрасли.
- При разработке нового экспериментального электролизёра применялись инновационные технические решения, позволяющие повысить чистоту производимого алюминия и сократить углеродный след и операционные расходы до рекордно низкого уровня.
- РУСАЛ произвёл около 45 т катанки с использованием 33 т инертного металла и подписал договоры с международными компаниями о поставке алюминия, который был создан по технологии инертного анода, для производства пивных банок, аэрозольных баллонов и других видов упаковки.
- Один электролизёр, использующий инертные аноды, способен создавать такой же объём кислорода, как 70 га леса, поскольку инертные аноды изготавливаются из керамики или сплавов и, в отличие от классических углеродных анодов, полностью устраняют выбросы парниковых газов и других вредных веществ.

РЕСУРСОСБЕРЕГАЮЩИЕ ЭЛЕКТРОЛИЗЁРЫ

- Опытно-промышленный корпус Саяногорского алюминиевого завода продолжил испытания энергоэффективных электролизёров.
- Группа самостоятельно разработала способствующие высокой производительности электролизёры нового типа на базе ИТЦ РУСАЛа.
- В 2021 году ресурсосберегающие электролизёры улучшили собственные показатели:
 - расход энергии сократился до менее чем 12,8 МВтч на тонну продукции;
 - производительность выросла до 96%;
 - выбросы фторидов снизились до менее чем 0,15 кг на тонну;
 - ряд экспертных исследований подтвердил долгий срок службы.

ТЕХНОЛОГИИ КОРПОРАТИВНОГО ИНСТИТУТА

- Группа запустила полный производственный цикл на базе собственного исследовательского центра.
- Институт лёгких материалов и технологий (ИЛМиТ) РУСАЛа разработал уникальные высокопрочные и теплостойкие материалы на основе алюминия.
- Институт начал предоставлять клиентам различные услуги, в том числе создание широкой линейки материалов и технологий печати с использованием улучшенного оборудования; проектирование и оптимизация деталей для печати.
- ИЛМиТ РУСАЛа продолжил создание высокожаропрочного алюминиевого сплава, подходящего для 3D-печати.
- Разработаны новые сплавы, технологические порошки и композиты.

Энергетический сегмент

В 2021 году Энергетический сегмент пересмотрел подход к управлению НИОКР для снижения рисков и повышения эффективности научно-исследовательских проектов, а также для поддержки производства Группы:

- внедрение в департаменте научно-технической деятельности современных информационно-аналитических систем для работы с научно-техническими, патентными и экономическими данными, поиска прорывных технологий и проведения комплексной экспертизы;
- сотрудничество с внешними консультантами для проведения технологического скаутинга и независимой экспертизы;
- повышение квалификации сотрудников департамента научно-технической деятельности;
- привлечение аспирантов университетов для трекинга новых направлений, представляющих интерес для En+ Group, выявления перспективных тем и развития компетенций;
- развитие взаимодействия и реализация совместных проектов департамента научно-технической деятельности с другими подразделениями, работа которых связана с инновациями.

ПЕРВЫЙ КОММЕРЧЕСКИЙ ЯДЕРНЫЙ РЕАКТОР

- Создание совместно с «Росатомом» малого, компактного реактора мощностью 100 МВт.
- Потенциально это первый в мире коммерческий реактор малой мощности четвёртого поколения с теплоносителем на тяжёлых металлах.
- Реактор обеспечивает эффективную, экологически чистую альтернативную энергетику, особенно необходимую для отдалённых территорий, и способен занять 10–15% мирового рынка атомных реакторов малой и средней мощности.

ГИБРИДНЫЕ ПЕРОВСКИТЫ ДЛЯ СОЛНЕЧНЫХ ПАНЕЛЕЙ

- Группа продолжает реализацию проекта по разработке гибридных перовскитов для солнечных панелей.
- Гибридные перовскиты обладают потенциалом для повышения эффективности солнечных панелей по сравнению с классическими на кремниевой основе.
- Использование гибридных перовскитов позволит увеличить объём выработки солнечной энергии и приведёт к сокращению выбросов углекислого газа.
- Объём финансирования проекта в 2021 году — более 1 млн долл. США.

ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ ПАТЕНТОВАНИЯ

- Около десяти патентов получено за рубежом, в том числе в ЕС, Китае и США, путём подачи международных заявок.
- Получены новые результаты интеллектуальной деятельности, которые способны заложить основу для будущих патентных заявок.
- Научные статьи опубликованы в ведущих международных изданиях.

СОТРУДНИЧЕСТВО С НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИМИ ЦЕНТРАМИ

- Группа вошла в консорциум Центра компетенций в области технологий новых и портативных источников энергии в составе Института проблем химической физики РАН.
- Центр осуществляет комплексную разработку сквозных технологий Национальной технологической инициативы.
- Компания развивает партнёрские отношения с центром в области водородной энергетики и аккумулирования энергии.
- Группа также продолжает начатое ранее сотрудничество с МГУ им. М. В. Ломоносова и Иркутским национальным исследовательским техническим университетом.

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ПРИТОКА ОЗЕРА БАЙКАЛ

- В 2021 году была запущена вторая очередь долгосрочного прогнозирования притока озера Байкал с использованием методов гидрологического моделирования и машинного обучения.
- Группа изучает влияние режимов водопользования на окружающую среду и рассматривает возможности снижения воздействия на неё производства;
- Объём финансирования проекта в 2021 году составил около 100 тыс. долл. США.

ЗАРЯДНЫЕ СТАНЦИИ

- Восемь зарядных станций, открытых Компанией в 2019–2021 годах, работают в Иркутской области.
- Группа считает станции удобной инфраструктурой, которая стимулирует местное население приобретать электромобили.

ИЗУЧЕНИЕ РЕКИ ЕНИСЕЙ

- Компания изучает влияние реки Енисей на качество воздуха в Красноярске.
- В 2019 году по инициативе Группы было начато исследование влияния температурного режима реки Енисей в нижнем бьефе Красноярской ГЭС на качество атмосферного воздуха в Красноярске.
- Исполнителем является Институт вычислительного моделирования Сибирского отделения РАН.
- В рамках исследования над акваторией Енисея были проведены уникальные наблюдения за основными метеорологическими характеристиками и закономерностями распределения взвешенных частиц.
- Анализ полученных данных показал отсутствие значимого воздействия реки на метеорологические характеристики и поля концентраций взвешенных частиц.
- Компания планирует расширить программу наблюдений за счёт увеличения количества постов мониторинга и применения нового высокотехнологичного измерительного оборудования.

Проекты в области модернизации

Металлургический сегмент

ОБНОВЛЕНИЕ ПЕЧЕЙ ОБЖИГА АНОДОВ

- В 2021 году технические специалисты Саяногорского и Хакасского алюминиевых заводов разработали проектно-рабочую документацию по модернизации печей обжига анодов.
- В отчётном периоде специалисты заводов продолжили проводить необходимые экспертизы печей.

ЭКОСОДЕРБЕРГ

- Группе удалось создать собственную инновационную систему газоочистки, эффективность которой близка к 100% и которая позволяет сберегать материалы и энергию.
- Помимо внутренней системы, Группа активно применяет технологию «ЭкоСодерберг», показатели которой по фторидам в 3,5–6,8 раза лучше, чем у других существующих технологий.
- Технология «ЭкоСодерберг» будет внедрена примерно в 2/3 всех корпусов электролиза Братского алюминиевого завода, при этом в корпусе № 8 работы полностью завершены, всего уже модернизировано 25% электролизёров.
- Технология эффективно используется в корпусах электролиза следующих алюминиевых заводов: Иркутский (модернизировано более 40% электролизёров, 100% запланировано) и Новокузнецкий (модернизировано около 30%, более 90% запланировано).
- На Красноярском алюминиевом заводе модернизированы около 2 тыс. электролизёров (100% от запланированного), в том числе все электролизёры с самообжигающимися анодами.
- 21 электролизёр из 166 запланированных уже модернизирован на Волгоградском алюминиевом заводе.
- Стоимость капитального ремонта электролизёров в 2021 году составила 143 млн долл. США.

ЭКОЛОГИЧНЫЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ ПЁК

- Группа продолжила работу с поставщиками, готовыми к модернизации производства и способными производить экологически чистое сырьё для Компании.
- В течение отчётного периода Группа осуществляла дальнейшую реализацию планов по полному переводу электролизёров Красноярского алюминиевого завода на экологически чистый алюминиевый пёк к 2024 году.
- Этот пёк содержит меньше смол по своей природе и потому менее вреден для окружающей среды при использовании в производстве.
- Экологически чистый алюминиевый пёк был разработан специалистами ИТЦ РУСАЛа, и его внедрение приведёт к сокращению вредных выбросов бензоапирена в ближайшем будущем не менее чем на 60%.

Энергетический сегмент

En+ Group в совокупности выделила более 97,4 млн долл. США на модернизацию ГЭС и ТЭЦ.

Модернизация ГЭС

Реализация программы Группы «Новая энергия» по модернизации сибирских ГЭС обеспечит одни из лучших показателей эффективности в отрасли гидроэнергетики.

УСТЬ-ИЛИМСКАЯ ГЭС

О проекте и его результатах

О проекте

- **КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ** гидроагрегата № 10.
- **ВЫСОКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ** агрегата, экономичность и надёжность нового рабочего колеса.

Результаты

- Общий объём электроэнергии, дополнительно генерируемой гидроагрегатами с новыми рабочими колёсами, составляет 277 089 МВтч.

О проекте и его результатах

БРАТСКАЯ ГЭС

О проекте

- **ЗАПУЩЕН ГИДРОАГРЕГАТ № 3.** В настоящее время осуществляется капитальный ремонт ГИДРОАГРЕГАТОВ № 8 и № 10.
- В ближайшем будущем планируется замена РАБОЧЕГО КОЛЕСА АГРЕГАТА № 1.
- **ЗАМЕНА** оборудования остальных четырёх рабочих колёс будет завершена к 2026 году, не учитывая указанное выше. Гидроагрегат № 3 введён в эксплуатацию, а по гидроагрегату № 1 начаты работы.

Результаты

- Всего уже заменено 13 рабочих колёс, что способствует замене генерирующих установок на ГЭС и повышению эффективности до 95,3% и выработки электроэнергии в целом.
- Как результат, характеристики новых рабочих колёс повысили на 5% эффективность и производство электроэнергии при прежнем уровне расхода воды.
- Общий объём электроэнергии, дополнительно генерируемой гидроагрегатами с новыми рабочими колёсами, составляет 1 420 087 МВтч.

О проекте и его результатах

ИРКУТСКАЯ ГЭС

О проекте

- **ЗАПУЩЕН НОВЫЙ ГИДРОАГРЕГАТ № 1** стоимостью более 13,5 млн долл. США.
- **ПОЛНОСТЬЮ ЗАМЕНЕН ГИДРОАГРЕГАТ № 1**, включая гидротурбину и генератор.

Результаты

- Установленный ротор соответствует всем современным экологическим требованиям и запросам к операционной надёжности и безопасности оборудования ГЭС.
- Общий объём дополнительно генерируемой электроэнергии после замены гидроагрегатов составляет 69 688 МВтч.
- Мощность всего гидроагрегата существенно возросла — с 82,8 до 107,5 МВт.

Модернизация ТЭЦ

Обновление ТЭЦ в Иркутской области по программе «КОММод» направлено на снижение рисков аварий, повышение надёжности ТЭЦ и готовности теплоисточника к росту теплоснабжения. Модернизация оборудования на ТЭЦ также улучшит экологическую ситуацию в Иркутской области.

Проведены закупочные процедуры, выбраны поставщики и подрядчики для проведения проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ, а также заключены ЕРС-контракты на проектирование, закупки и строительство.

ТЭЦ-6

- Котлоагрегат: выполнены демонтажные работы, смонтированы экранные блоки, начат монтаж сгибов водопропускных труб.
- Электрофильтр: выполнены демонтажные работы, подготовлены фундаменты, осуществляется поставка металлоконструкций для монтажа опорной части.
- Турбоагрегат: начаты работы по шабровке закладных деталей передней и средней опорных рам подшипников, монтируются закладные элементы, поставлен цилиндр высокого давления.

ТЭЦ-9

- Начаты процедуры заключения договоров о выполнении работ по проекту.

ТЭЦ-10

- Энергоблоки №№ 2, 7 и 8: начаты проектно-изыскательские работы, была осуществлена поставка статора генератора и элементов котлоагрегата.

О проекте и его результатах

ТЭЦ-11

- Начаты проектно-изыскательские работы.

НОВО-ИРКУТСКАЯ ТЭЦ

- Котлоагрегат: выполнены демонтажные работы и монтаж элементов первого этапа.
- Электрофильтр: начаты проектно-изыскательские работы.
- Вагоноопрокидыватель: разработана проектно-сметная документация для стадий проектирования и строительства (последняя — частично).

УСТЬ-ИЛИМСКАЯ ТЭЦ

- Подготовлены задание на проектирование и техническое задание на изготовление оборудования.

ПОЛНЫЙ ПЕРЕВОД МОЩНОСТИ МЕЖДУ ТЭЦ

О проекте

- **ГРУППА ИНВЕСТИРОВАЛА БОЛЕЕ 17 МЛН ДОЛЛ. США** в крупнейший проект по производству тепловой энергии.
- **НА ПЕРВОМ ЭТАПЕ** состоялся перевод тепловых нагрузок с горячей водой для промышленных потребителей и населения Ангарска.
- **НА ВТОРОМ ЭТАПЕ** были обеспечены паровые нагрузки и подача химически очищенной воды на инфраструктурные объекты.
- **ПОСТРОЕНЫ ТРИ ПАРОВОДА** общей протяжённостью 27,8 км, которые могут использоваться одновременно при пиковых нагрузках.
- **СИСТЕМА ХИМИЧЕСКОЙ ВОДООЧИСТКИ ТЭЦ-9** прошла глубокую модернизацию путём установки современного оборудования для ультрафильтрации.

Результаты

- Вся тепловая и электроэнергия будет вырабатываться на ТЭЦ-9 с использованием более эффективного оборудования.
- Отпуск тепла на ТЭЦ-9 увеличится на 1,5 млн Гкал в год.
- Реализация проекта улучшит экологическую ситуацию в Ангарске.
- В 2021 году успешно завершена опытная эксплуатация всего комплекса оборудования, учитывая отопительный период.

97,4
млн долл. США
инвестировано
в модернизацию
ГЭС и ТЭЦ



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Управление цепочкой поставок



Стандарты поставщиков

Ключевые факты

34%
доля закупок у местных поставщиков

Автоматизация
процессов оценки поставщиков и рассмотрения претензий от поставщиков

100%
поставщиков были оценены как не имеющие существенного фактического и потенциального негативного социального воздействия

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

Статус достижения целей, поставленных в 2020 году

Цели	Статус
ДОРАБОТКА СТРАТЕГИИ ЗАКУПОК И ПОСТАВОК СЫРЬЯ на ближайшие пять лет	Достигнута
АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ОЦЕНКИ РЕЙТИНГА ПОСТАВЩИКОВ и подачи претензий поставщикам	В процессе ¹
УВЕЛИЧЕНИЕ ПОСТАВОК экологически чистых смол	Достигнута
РАСПРОСТРАНЕНИЕ ПРОЦЕССА APQP с целью совершенствования процесса квалификации на других подразделениях Компании	В процессе ²
ПРОВЕДЕНИЕ ОПЫТНО-ПРОМЫШЛЕННЫХ ИСПЫТАНИЙ контейнеров-цистерн для транспортировки смол	Достигнута
ВНЕДРЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ПРИНЦИПОВ ответственного управления цепочкой поставок	Достигнута ³
ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРОЦЕССЫ БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИЯ И ЗАКУПОК за счёт автоматизации процессов и повышения их прозрачности	Достигнута
ПРОДОЛЖЕНИЕ ОПТИМИЗАЦИИ внутренних процессов и закупочных процедур	Достигнута
УКРЕПЛЕНИЕ ОТНОШЕНИЙ с поставщиками за счёт концентрации совместных усилий на повышении точности сроков поставки	Достигнута

Существенные темы

- Устойчивая цепочка поставок

En+ Group — ведущий вертикально интегрированный производитель алюминия и электроэнергии с мощным производственным центром в Сибири и активами в Энергетическом и Металлургическом сегментах.

В рамках Энергетического сегмента En+ Group функционирует крупнейшая в Сибири сеть электростанций. Это позволяет Компании удовлетворять потребности ключевых потребителей региона, в том числе крупнейших

алюминиевых заводов Металлургического сегмента. Металлургический сегмент Группы обладает хорошо диверсифицированной платформой сбыта, обеспечивающей доступ и эффективное присутствие на всех основных рынках алюминия, включая США, Западную Европу, Японию и Юго-Восточную Азию. Поскольку последствия COVID-19 по-прежнему влияют на цепочку поставок продукции, в 2021 году Металлургический сегмент вынужден был вернуться к перевозке грузов насыпью и навалом, в частности в страны Азии, так как доступность контейнеров была ограниченной, а цены — очень высокими из-за

¹ Реализован первый этап; рейтинговый балл интегрирован в систему электронного документооборота PayDox и автоматически загружается при выборе контрагента в процессе подбора и заключения договора; за 2022–2023 годы планируется создать отдельный модуль оценки контрагентов по качеству и расширить использование оценки для планирования аудитов поставщиков и схем контроля.
² Реализован первый этап; процесс квалификации был распространён на алюминиевое подразделение.
³ Интеграция цикла Plan-Do-Check-Act в процесс управления удовлетворённостью клиентов; внедрение рейтингового управления для ключевых потребителей с учётом специфики подразделений дивизиона «Даунстрим»; управление продуктами-прототипами на основе принципов процесса утверждения производственных деталей.

пандемии. Тем не менее Компания по-прежнему стремилась к достижению одной из своих стратегических целей — к продвижению и продаже низкоуглеродного алюминия под брендом ALLOW во всем мире.

GRI 103-1

Создание устойчивой и прозрачной цепочки поставок является важной темой для En+ Group, поскольку мы закупает большое количество товаров и услуг и стремимся минимизировать негативные последствия. Мы внедряем принципы ESG и ответственно выбираем подрядчиков и поставщиков, чтобы создать эффективную цепочку поставок, способствующую предоставлению высококачественного продукта, достижению целей En+ Group и устойчивому развитию регионов присутствия. Мы вовлекаем руководство в управление цепочками поставок и делаем нашу систему более прозрачной. В Энергетическом сегменте внедрён ряд ключевых показателей эффективности в области устойчивого развития. Одним из них было достижение нулевого уровня смертельного травматизма среди подрядчиков и нулевого показателя LTIFR среди подрядчиков.

Подход Группы к управлению цепочками поставок закреплён в Стандартах поставщиков и основан на фиксированных принципах: этическое ведение бизнеса и противодействие коррупции; минимизация воздействия на окружающую среду; создание безопасных условий труда; соблюдение прав человека; постоянное совершенствование. En+ Group честно выполняет свои обязательства перед поставщиками и подрядчиками, предлагая справедливую цену на предоставляемые услуги и продукцию в соответствии с рынком.

GRI 103-2

En+ Group осуществляет деятельность, связанную с цепочкой поставок, в соответствии с международными и российскими нормативными требованиями. Требования включают как обязательные положения в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, социальные обязательства поставщиков и подрядчиков, так и внутренние положения по каждому из сегментов:

- Стандарты поставщиков;
- Кодекс корпоративной этики;
- Кодекс делового партнёра;
- Регламент по осуществлению закупок;
- Регламент по претензионной работе;
- Регламент по категорийному управлению закупками;
- Регламент по стандартам качества для производителей сырья и материалов;
- Единый регламент En+ Group по закупкам товаров, работ, услуг;
- Положение о взаимодействии между подразделениями Энергетического сегмента;
- Инструкция по формированию начальной цены договора;
- Методика проведения рейтинговой оценки поставщиков сырья и материалов (принята впервые);
- Руководство по разработке систем управления качеством для поставщиков (обновленное);
- Правила заключения, исполнения, учёта сделок и хранения документов по сделкам (обновленные);

Помимо международных и российских нормативных требований и внутренних нормативных актов, в системе принятия решений о закупках En+ Group действуют три ответственных органа, которые привлекаются в зависимости от стоимости закупки.

Система ответственности за закупки в En+ Group

Стоимость приобретения	Ответственность за закупки
Менее 5 млн руб. (67,8 тыс. долл. США)	Комиссия ООО «Торговый дом «ЕвроСибЭнерго»
От 5 до 30 млн руб. (от 67,8 до 442,4 тыс. долл. США)	Конкурсная комиссия En+ Group
Более 30 млн руб. (442,4 тыс. долл. США)	Тендерный комитет En+ Group

GRI 308-2, 414-2

Для подрядчиков и поставщиков сотрудничество с Группой означает соблюдение наших требований к ведению бизнеса и устойчивому развитию. Для этого мы регулярно проводим внутренние и независимые внешние аудиты абсолютно всех поставщиков (действующих, новых и потенциальных).

GRI 103-3

Поскольку в En+ Group нет формальных механизмов оценки эффективности подхода к управлению цепочкой поставок, мы

подтверждаем соответствие поставщиков с помощью установленных требований и проводим сертификацию. Мы стремимся к тому, чтобы 100% наших поставщиков соответствовали сертификации. Она проводится на регулярной основе в соответствии с требованиями IATF 16949 «Система менеджмента качества организаций автомобильной промышленности» с использованием подхода «Усовершенствованное планирование качества продукции (процесс утверждения производственных частей)».

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Чтобы стать партнёром Группы, потенциальный поставщик должен пройти комплексную проверку соблюдения установленных требований.

ШАГ 1. ПРОЦЕСС ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

- Применяется ко всем поставщикам
- В En+ Group уверены, что для повышения качества оказываемых услуг в области поставок необходимо внедрить комплексную систему верификации поставщиков

ШАГ 2. ПРОЦЕСС ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ УСТАНОВЛЕННЫХ ТРЕБОВАНИЙ

- Оценка соблюдения нормативных требований
- Особое внимание уделяется соблюдению принципов Группы в области этики, противодействия коррупции, промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды
- В договорах с поставщиками есть раздел, в котором прописано, что они несут ответственность за соблюдение ESG-требований

ШАГ 3. ОКОНЧАТЕЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ

- Принятие окончательного решения в отношении поставщиков требует от них соблюдения высоких стандартов охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды

Все новые и потенциальные поставщики En+ Group оцениваются на предмет социальной эффективности. По результатам проверок, проведённых в 2021 году, 100% поставщиков не имели существенных фактических и потенциальных негативных социальных воздействий.

GRI 407-1, 408-1, 409-1

При работе с поставщиками Компания осуществляет оценку рисков, связанных с цепочкой поставок, и управление ими в рамках общей системы управления рисками. En+ Group исключает сделки и поставщиков, которые могут поставить под угрозу право на свободу ассоциаций и коллективных переговоров или в отношении которых существует большой риск использования детского или принудительного труда.

Подробнее о борьбе с детским или принудительным трудом в En+ Group, а также о защите права на свободу объединений и коллективных договоров в разделе «Персонал», стр. 113 и 118.

Подробнее о мерах по снижению рисков, связанных с перебоями поставок товаров и сырья, с монопольным ценообразованием на транспортном рынке, с превышением сроков и бюджета при реализации проектов, можно узнать в Годовом отчёте за 2021 год на стр. 107-110: <https://enplusgroup.com/ru/investors/results-and-disclosure/annual-reports/>

GRI 102-9, 102-10, 204-1

En+ Group признает важность поддержки местных поставщиков, товаров и услуг. Местными поставщиками считаются региональные предприятия, расположенные вблизи основного производства. При взаимодействии с местными поставщиками мы не только соблюдаем все необходимые локальные нормативные требования, но и сами инициируем меры по их поддержке, особенно для малого и среднего бизнеса.

GRI 204-1

Общий объём закупок у местных поставщиков в 2021 году¹, млн долл. США



En+ Group перевыполняет законодательно установленные требования к закупке товаров и услуг у местных поставщиков.

В Metallургическом сегменте местными поставщиками считаются компании, зарегистрированные в Российской Федерации, а в Энергетическом — компании, зарегистрированные в регионах присутствия сегмента (Иркутская область, Красноярский край, Нижегородская область, Республика Тыва, Республика Хакасия).

При закупке сырья, соответствующего требованиям Компании, предпочтение отдаётся поставщикам из России и стран СНГ, а рабочие отношения выстраиваются на основе долгосрочных контрактов. Это помогает нам избежать сбоев в поставках и поддерживать последовательную структуру поставок.

Металлургический сегмент

GRI 103-1, 103-2

РУСАЛ сотрудничает с большим количеством поставщиков электроэнергии и топливной продукции, сырья и материалов, оборудования и технологий, а также с подрядчиками, непосредственно работающими на объектах Компании. Качество готовой продукции на 80% зависит от поставщиков, поэтому уровень поставляемых товаров и услуг имеет для Компании решающее значение.

Внедрение принципов ESG помогает укрепить существующую цепочку поставок и наладить долгосрочные партнёрские отношения с поставщиками и подрядчиками. Стабильная и прозрачная цепочка поставок — важный элемент успеха РУСАЛа в долгосрочной перспективе.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО СЕГМЕНТА

- Анкета по деловой практике поставщиков
- Оценка соблюдения внутренних и внешних требований
- Меры в случае несоблюдения требований
- Тщательный анализ документации, операций и общедоступных материалов потенциальных партнёров РУСАЛа
- Регулярные аудиторские проверки
- Деятельность в области охраны труда и промышленной безопасности

Дополнительные требования Компании к поставщикам (такие как сертификаты, тренинги и другие виды деятельности) изложены в Отчёте об устойчивом развитии за 2020 год на стр. 58: <https://enplusgroup.com/ru/investors/results-and-disclosure/annual-reports/>

GRI 308-1, 414-1

В 2021 году часть аудиторских проверок в данном сегменте проводилась удалённо из-за ограничений, связанных с COVID-19. В 2021 году 4% новых поставщиков прошли проверку с использованием экологических критериев. 100% новых поставщиков прошли проверку по социальным критериям.

Поскольку мы стремимся выстраивать долгосрочные отношения с клиентами, в 2021 году Компания усилила роль менеджера по техническим продажам в рамках всей организации как основного контактного лица с клиентами. Мы запустили пилотную версию Портала клиентского сервиса для некоторых клиентов, он будет расширяться в рамках нашей программы цифровизации.

GRI 412-3

В 2021 году РУСАЛ продолжил работу над масштабным проектом ALLOW, который позволит значительно сократить углеродный след продукции. Низкоуглеродный алюминий ALLOW позволяет покупателям увеличить свой вклад в достижение глобальных целей в области климата, поскольку он производится с использованием безуглеродных источников энергии, в основном гидроэнергии. Этот проект создан с заботой об устойчивом низкоуглеродном развитии и правах человека на безопасную окружающую среду и чистый воздух.

GRI 308-2

ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ В СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТАМИ ПОСТАВЩИКОВ



В Группе действует единая горячая линия, в рамках которой поставщики и другие заинтересованные стороны могут конфиденциально (при необходимости — анонимно) сообщить о нарушениях, а также получить рекомендации по соблюдению Стандартов.

В 2021 году En+ Group внесла изменения в порядок привлечения и управления подрядчиками, поскольку они составляют значительную часть наших трудовых ресурсов.

Подробнее об управлении охраной труда и промышленной безопасностью подрядчиков можно узнать в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность», стр. 103.

НЕОБХОДИМЫЕ СЕРТИФИКАТЫ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ

- ISO 14001 — Системы экологического менеджмента
- OHSAS 18001 — Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
- ISO 45001 — Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда

¹ Значимыми объектами деятельности En+ Group являются регионы, в которых расположены производственные мощности и основной персонал предприятия.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Энергетический сегмент

GRI 102-9

Процесс закупок Энергетического сегмента полностью централизован в ООО «Торговый дом «ЕвроСибЭнерго» (далее — Торговый дом). Торговый дом является основным централизованным поставщиком материально-технических ресурсов и необходимых работ и услуг для всех компаний Энергетического сегмента En+ Group.

Первый этап верификации — проверка соблюдения требований Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Второй этап — проверка соответствия основным документам, регулирующим процесс закупок.

GRI 308-1, 414-1

От качества поставок в Энергетическом сегменте зависит не только наша эффективность, но и энергетическая безопасность страны, поэтому мы предъявляем высокие требования к поставщикам.

Поставщики En+ Group в Энергетическом сегменте проходят технический аудит, который включает социальные и экологические аспекты, раз в три года, если условия и объём услуг не менялись. В 2021 году было организовано 12 проверок новых клиентов. 100% новых поставщиков были проверены по социальным критериям.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕГМЕНТА

- Соблюдение Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг»
- Соответствие внутренним документам
- Оценка деловой этики поставщиков
- Технические аудиты
- Анализ показателей эффективности

Дополнительные требования Компании к поставщикам изложены в Отчёте за 2020 год на стр. 59: <https://enplusgroup.com/ru/sustainability/sustainability-report/>



34%
доля закупок у местных поставщиков

СТРЕМЛЕНИЕ ВНЕСТИ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА

НАШ ВКЛАД В ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 102-11

Стратегические цели устойчивого развития En+ Group в значительной мере основаны на ЦУР ООН. Компания поддерживает и признаёт важность всех ЦУР, но, учитывая специфику бизнеса и интересы основных заинтересованных сторон, уделяет особое внимание восьми из них. С помощью анализа ключевых параметров Группа регулярно отслеживает прогресс

в достижении ЦУР и соответствующим образом корректирует свою деятельность.

В 2021 году En+ Group выпустила третий ежегодный Отчёт о Целях устойчивого развития, отражающий подход, интересы и конкретные усилия Группы в отношении приоритетных ЦУР.

ЦУР Отчёт размещён на сайте <https://enplusgroup.com/ru/sustainability/un-sdgs/>

Новые ЦУР-ориентированные цели

Ключевые ЦУР



Цели En+ Group

Сократить выбросы парниковых газов (ПГ) минимум на 35% к 2030 году и достичь нулевого баланса выбросов ПГ к 2050 году



- К 2030 году исключить сброс неочищенных сточных вод, производимых Энергетическим сегментом
- К 2030 году минимизировать непроизводительные потери воды за счёт оптимизации технологических систем
- К 2025 году развернуть системы оборотного водоснабжения для основных процессов в Металлургическом сегменте¹



- Нарастить использование энергии из альтернативных источников к 2030 году
- Снизить среднюю углеродоемкость вырабатываемой и потребляемой электроэнергии
- Повысив эффективность гидроэлектростанций, увеличить выработку чистой электроэнергии на 2,5 млрд кВтч с использованием того же объема воды, проходящей через турбины, и предотвратить выбросы более 2,5 млн т CO₂ в год с 2025 года

Другие поддерживаемые ЦУР



¹ На объектах Братский алюминиевый завод, Уральский алюминиевый завод, Бокситогорский глинозёмный завод.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



Лидерство в области борьбы с изменением климата

Занимаясь вопросами снижения воздействия на климат более десяти лет, En+ Group является одним из лидеров устойчивого развития в России. Будучи крупнейшим независимым производителем возобновляемой гидроэнергии в мире, Компания продолжает модернизировать свои мощности и обеспечивать независимое подтверждение международных экологических стандартов. Благодаря производству экологически чистой энергии и постоянному совершенствованию технологических процессов, Компания уверена в том, что к 2050 году будет достигнуто безуглеродное производство алюминия.

НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТОВ

- Инвентаризация парниковых газов от водохранилищ гидроэлектростанций
- Инертный анод — декарбонизация процесса выплавки
- Зелёный водород
- Зарядная инфраструктура для электромобилей
- «Под зелёным крылом»
- «Чистый воздух» — федеральный экологический проект



Сотрудничество и партнёрство

Компания активно продвигает сотрудничество и партнёрства в области устойчивого развития. Опираясь на активное взаимодействие с заинтересованными сторонами по всему миру, En+ Group адаптирует свою корпоративную политику для эффективного решения собственных задач в области устойчивого развития и предлагает свой опыт для разработки общих мер по продвижению глобальной повестки.

Более подробная информация по направлениям проекта представлена в Отчёте о ЦУР за 2021 год: www.enplusgroup.com/ru/sustainability/un-sdgs/



Развитие человеческого потенциала

Способность En+ Group поддерживать повестку ЦУР основана на благополучии местных сообществ. Социальные инвестиции Компании направлены на укрепление общественного здоровья, создание условий для физической активности, обеспечение равного доступа к качественному и современному образованию, поддержку граждан, оказавшихся в трудных жизненных ситуациях. Для обеспечения устойчивого экономического развития регионов присутствия Компания поддерживает местных поставщиков и создаёт благоприятные условия для развития предпринимательской инициативы.

НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТОВ

- Ведущая медицинская и неотложная медицинская помощь
- Рабочие места для местного населения
- Программа «На лыжи!»
- Корпоративный университет
- Поддержка инженеров будущего



Рациональное использование природных ресурсов

Большинство ГЭС En+ Group расположены в Сибири, при этом две трети генерирующих мощностей зависят от стока Ангары, единственной реки, вытекающей из озера Байкал — крупнейшего в мире пресноводного озера и наиболее значимого природного объекта в Сибири. Группа признаёт свою ответственность за создание партнёрств и объединений для защиты Байкала и его уникального биоразнообразия, а также для принятия аналогичных мер в других регионах своей деятельности. Эти партнёрские инициативы в сочетании с обязательствами по снижению воздействия на водные ресурсы и сокращению объёмов отходов представляют собой более широкую программу по рациональному использованию природных ресурсов, способствующую реализации ЦУР 6, 12 и 15.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ

- Совершенствование режима работы гидроэлектростанций
- Социально-экологическая оценка
- Проект утилизации бокситового шлама
- Проект «Орнитофауна»
- Грантовый конкурс экологических проектов
- Мониторинг качества воды и экологического состояния озера Байкал
- Проект «360»

СОТРУДНИЧЕСТВО И ПАРТНЁРСТВО

GRI 102-12, 102-13

Сотрудничество Компании с российскими и международными заинтересованными сторонами направлено не только на создание благоприятных условий для планирования корпоративной политики в области устойчивого развития, но и на достижение благополучия для будущих поколений через партнёрство в области устойчивого развития. Группа активно участвует в диалогах для обмена знаниями и информацией, защиты взаимных интересов, поддерживает двусторонние контакты для решения экономических, социальных и экологических вопросов.

Продвижение рынка

Компания уверена, что усилий отдельных участников недостаточно для глобальных изменений. Только объединив усилия с другими компаниями отрасли и единомышленниками по всему миру, можно достичь нулевого углеродного следа для мирового рынка.

Глобальный договор ООН (United Nations Global Compact, UNGC)	ГД ООН — это международная корпоративная инициатива в области устойчивого развития. Он основан на требовании к руководителям компаний заключить Глобальный договор об общих ценностях и принципах, расширяющий возможности предприятий для ведения устойчивой деятельности. Глобальный договор призывает компании привести стратегии и операции в соответствие с принципами в области прав человека, трудовых отношений и охраны окружающей среды. ГД ООН катализирует изменения, предоставляя компаниям-участникам лучшие практики, ресурсы и возможности для налаживания контактов. В 2021 году En+ Group стала партнёром Программы ГД ООН «Климатический Акселератор» — одной из четырёх программ, реализуемых ГД ООН для скорейшей адаптации корпоративных обязательств по достижению ЦУР
Всемирный бизнес по устойчивому развитию (WBCSD)	WBCSD — ведущее корпоративное партнёрство в области устойчивого развития, объединяющее свыше 200 компаний, ставящих целью ускорить переход к общемировой устойчивости. WBCSD представляет все коммерческие секторы и крупные экономики. Компании-члены имеют совокупный доход более 8,5 трлн долл. США и трудоустраивают 19 млн человек. WBCSD создаёт эффективные объединения и сети, которые способствуют обмену знаниями, ускоряют принятие стандартов и инструментов, а также способствуют реализации общей политики. Это, в свою очередь, позволяет участникам ускорить трансформацию основных экономических систем в соответствии с ЦУР и Парижским климатическим соглашением. Присоединившись к WBCSD в 2021 году, En+ Group участвует в платформах, посвящённых климату и охране природы. В августе 2021 года через WBCSD En+ Group представила свои рекомендации к Глобальной рамочной программе по сохранению биоразнообразия на период после 2020 года, разрабатываемой ООН (Post-2020 Global Biodiversity Framework)
Российское партнёрство за сохранение климата	Российское партнёрство за сохранение климата — это общероссийское объединение, включающее более 30 компаний из всех секторов экономики, которые консолидируют усилия по смягчению последствий изменения климата и разрабатывают меры по переходу к декарбонизированной экономике. Члены партнёрства регулярно участвуют в конференциях ООН по изменению климата и влияют на формирование национальной климатической повестки дня. В 2021 году партнёрство провело Саммит Net Zero, собрав спикеров высокого уровня из государственных и частных секторов, результатом которого стало коммюнике, в котором содержится призыв к правительству принять углеродно-нейтральные цели в преддверии Конференции COP26
Международная торговая палата (ICC Russia)	Международная торговая палата (ICC) — это некоммерческая международная организация, объединяющая более 45 млн компаний и бизнес-ассоциаций в более чем 100 странах с целью продвижения международной торговли и решения вопросов развития бизнеса. Палата играет важную роль в достижении ЦУР ООН, разрабатывая на добровольной основе бизнес-правила и рекомендации. Эксперты РУСАЛа являются членами комиссии по экономике, изменению климата и устойчивому развитию Российского национального комитета ICC, разрабатывающей рекомендации по устойчивому развитию, энергетическому переходу и ответственному инвестированию

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Коалиция лидеров по углеродному ценообразованию (Carbon Pricing Leadership Coalition, CPLC)	En+ Group и РУСАЛ являются двумя представителями российского бизнеса в составе CPLC, добровольного партнёрства под эгидой Всемирного банка, созданного для продвижения углеродного регулирования на глобальном уровне. Деятельность En+ Group упомянута в Ежегодном отчёте CPLC Carbon Pricing Leadership Report 2020/21. В Отчёте отражено намерение En+ Group достичь нулевого баланса выбросов парниковых газов к 2050 году, а также использование En+ Group инновационных технологий, где инертные аноды заменяют обычные аноды. В мае 2021 года Лорд Баркер был выбран на пост одного из двух Сопредседателей CPLC High-Level Assembly, руководящего органа CPLC. В Специальном докладе CPLC о роли механизмов углеродного регулирования в движении к нетто-нулевой экономике Лорд Баркер в качестве Сопредседателя CPLC написал вступительное слово по вопросу механизмов углеродного регулирования. В преддверии COP26 было опубликовано открытое письмо к представителям мирового сообщества от имени Сопредседателей CPLC Лорда Баркера и министра энергетики Чили Хуана Карлоса Жобе о роли углеродного регулирования в реализации Парижского соглашения
Международная коалиция за устойчивый рост (Торговая палата США)	В 2021 году En+ Group стала партнёром Международной коалиции за устойчивый рост, структуры под эгидой Торговой палаты США, отвечающей за эффективное и устойчивое использование материалов. На сайте Коалиции было опубликовано мнение представителей En+ Group о возможностях и вызовах либерализации торговли низкоуглеродными материалами
Деловая двадцатка (B20)	En+ Group и РУСАЛ участвуют в разработке рекомендаций по вопросам изменения климата, углеродному ценообразованию и устойчивому развитию для лидеров «Группы двадцати» (G20) — международного форума, членами которого являются 19 государств и Европейский союз. В 2021 году предложения En+ Group о продвижении зелёных сертификатов, а также раскрытии информации об углеродном следе были включены в документы рабочих групп B20 «Energy & Resource Efficiency Task Force Policy Paper» и «Action Council on Sustainability and Global Emergencies Policy Paper». Была отражена позиция En+ Group о сокращении использования новых ресурсов, вместо которых можно применять перерабатываемые материалы с низким углеродным следом. В Финальном Коммюнике B20 за 2021 год с рекомендациями главам стран «Двадцатки» содержится позиция En+ Group о необходимости устранения барьеров, мешающих применению вторично переработанных материалов, а также о стимулировании вторичной переработки материалов
Консультативный комитет по вопросам бизнеса и промышленности при Организации экономического сотрудничества и развития (Business and Industry Advisory Committee (BIAC) at OECD)	En+ Group и РУСАЛ являются членами Консультативного комитета по вопросам бизнеса и промышленности при ОЭСР. В 2021 году позиция En+ Group о необходимости увеличения закупок материалов с низким углеродным следом в рамках зелёного восстановления экономик, а также применения такого рыночного механизма, как раскрытие информации об углеродном следе, была отражена в Ежегодном отчёте BIAC за май 2020 года – май 2021 года. Отчёт поддерживает позицию En+ Group о необходимости оценки влияния скрытых торговых ограничений на продукцию и материалы с низким углеродным следом, подтверждённым сертифицированными организациями. В Заявлении от Бизнеса на заседании Совместной рабочей группы ОЭСР по торговле и окружающей среде в июне 2021 года было учтено предложение En+ Group о возможности введения маркировки для продукции и материалов на основе степени их вторичной переработки и сохранения первичных свойств при вторичной переработке
Американо-Российский деловой совет (USRBC)	En+ Group и РУСАЛ являются членами Американо-Российского делового совета (USRBC). USRBC опубликовал на своём сайте информацию о «Концепции низкоуглеродного алюминия» En+ Group, в которой изложен практический план действий для снижения углеродного следа алюминиевой отрасли. На сайте USRBC в разделе Member News также представлена информация о намерении En+ Group достичь нулевого баланса выбросов парниковых газов к 2050 году и сократить минимум на 35% выбросы парниковых газов к 2030 году
Деловой совет БРИКС (BRICS Business Council)	En+ Group является председателем Российской части Рабочей группы по энергетике и зелёной экономике Делового совета БРИКС. В 2021 году председательство перешло к Индии. В рамках Рабочей группы по энергетике и зелёной экономике индийская сторона приняла решение развивать идеи, заложенные российской стороной, в частности En+ Group, в 2020 году. В дополнение к рекомендациям от 2020 года в Годовой отчёт Делового совета БРИКС 2021 года при участии En+ Group была внесена рекомендация о развитии зелёного водорода и инфраструктуры для его транспортировки. В августе 2021 года En+ Group была удостоена премии стран БРИКС по достижению целей по устойчивому развитию 2021 за экологический проект «360». Из большого числа претендентов из пяти стран — участниц БРИКС лишь две российские компании были удостоены этой награды. Проект «360» — часть комплексной программы En+ Group «Мир со знаком плюс» и одна из приоритетных экологических инициатив в социальной политике компании, победил в категории ЦУР 6 «Чистая вода и санитария»

Прозрачность и сертификация

En+ Group поддерживает идею о том, что прозрачность информации о выбросах является первым этапом на пути к увеличению обязательств в области изменения климата. Компания раскрывает информацию о своих выбросах и способствует прозрачности и раскрытию информации в масштабах всей отрасли.

Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (Aluminium Stewardship Initiative, ASI)	ASI — международная некоммерческая организация, которая была создана по инициативе ключевых представителей алюминиевой отрасли. Она объединяет производителей, потребителей и заинтересованные стороны в цепочке создания стоимости алюминия в стремлении максимально увеличить вклад в развитие устойчивого общества. Представители РУСАЛа активно участвуют в работе ASI по созданию надёжной системы сертификации и масштабному внедрению ответственных стандартов. На ежегодных выборах Совета директоров ASI в 2021 году Алексей Спиринов, директор департамента по управлению экологическими и климатическими рисками En+ Group, был избран на должность члена Совета по производству и трансформации
Международный институт алюминия (International Aluminium Institute, IAI)	IAI — платформа, объединяющая представителей мировой индустрии первичного алюминия. IAI содействует ответственному производству, рациональному использованию и переработке алюминия посредством анализа процессов, моделирования отрасли, сбора статистики, а также участия и лидерства в инициативах по обеспечению безопасного и устойчивого цикла производства алюминия в экономике. РУСАЛ является членом IAI с 2002 года. Представители Компании активно участвуют в работе отраслевых комитетов, включая Комитет по энергетике и охране окружающей среды и Комитет по охране здоровья, а также в различных проектных и рабочих группах
Проект раскрытия информации по углеродной отчетности (CDP)	CDP — некоммерческая международная организация, предоставляющая комплексную систему раскрытия информации о воздействии на окружающую среду, которой доверяют инвесторы, компании, муниципальные образования и государственные органы, а также широкий круг заинтересованных сторон. CDP является «золотым стандартом» для подготовки экологической отчётности с наиболее подробным набором данных, раскрытие которых позволяет участникам лучше ориентироваться в построении устойчивой экономики. РУСАЛ участвует в работе CDP с 2015 года и обязуется полностью раскрывать информацию о выбросах парниковых газов. В 2021 году РУСАЛ получил рейтинг «А-», это самый высокий уровень, который CDP присвоила производителю алюминия. «ЕвроСибЭнерго», компания Энергетического сегмента, подала свой первый отчёт CDP и получила оценку «С»
Лондонская биржа металлов (LME)	Основанная более 150 лет назад, LME является международным центром торговли металлами и оказывает значительное влияние на весь рынок. С 2019 года En+ Group активно участвует во внедрении новых правил раскрытия информации о выбросах через биржу. Промежуточным результатом этой работы стал запуск торговой платформы LMEpassport, которая обеспечивает большую прозрачность для экологично изготовленного металла. LMEpassport стимулирует производителей алюминия раскрывать информацию об углеродном следе своего продукта, способствует прозрачности всей цепочки создания стоимости и помогает покупателям выбирать материалы, соответствующие их стремлению к нулевым выбросам парниковых газов (net zero)

Энергетический переход

Являясь крупнейшим в мире независимым производителем гидроэнергии, En+ Group ставит энергетический переход в основу своих ценностей. Будущая зелёная экономика будет формироваться в результате энергетического перехода и будет всё больше опираться на возобновляемые источники энергии. С помощью партнёрств, ориентированных на энергетику, Группа стремится улучшить собственные возможности, поделиться передовым опытом и повысить осведомлённость о перспективах, связанных с расширением масштабов использования возобновляемых источников энергии.

Международная ассоциация гидроэнергетики (IHA)	IHA — некоммерческая партнёрская организация, деятельность которой направлена на развитие устойчивой гидроэнергетики. Насчитывая около сотни членов, действующих в более чем 120 странах мира, IHA выступает главным проводником гидроэнергетического сообщества на мировой арене. IHA является разработчиком Руководства по устойчивому развитию гидроэнергетики и Протокола оценки устойчивого развития гидроэнергетики — важных справочных инструментов для отрасли. «ЕвроСибЭнерго», ключевой энергетический актив En+ Group, присоединился к IHA в 2017 году. В 2021 году в ответ на обращение, с которым En+ Group выступила ещё в 2020 году, IHA представила декларацию об устойчивой гидроэнергетике, так называемую декларацию Сан-Хосе, призванную повысить значимость устойчивой гидроэнергетики в рамках энергетического перехода
Глобальное энергетическое партнёрство по устойчивому развитию (Global Sustainable Electricity Partnership, GSEP)	GSEP — альянс ведущих мировых электроэнергетических компаний. GSEP содействует развитию экологически чистого производства электроэнергии, внедрению энергосберегающих технологий и устойчивой электрификации. Созданное на «Саммите Земли» в 1992 году сотрудничество стало центром лучших практик и политик для формирования энергетики будущего. АО «ЕвроСибЭнерго» присоединилось к GSEP в 2015 году. В 2021 году GSEP опубликовало отчёт об электрификации, в котором приняли участие оба сегмента En+ Group

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

<p>Ассоциация «Гидроэнергетика России»</p>	<p>Ассоциация «Гидроэнергетика России» — единственное в России профессиональное объединение гидроэнергетиков. Основная цель — повышение эффективности и надёжности гидроэнергетического комплекса Российской Федерации путём координации деятельности гидроэнергетических предприятий, согласованного решения возникающих проблем и представления интересов отрасли на государственном и международном уровнях. Ассоциация занимается техническим регулированием, стандартизацией и управлением знаниями. En+ Group приняла участие в разработке национальной методики оценки устойчивой гидроэнергетики, тестирование которой началось в 2021 году</p>
<p>Климат</p>	<p>Работая в энергоёмких секторах, En+ Group осознаёт влияние промышленно-сти на климат. Поэтому мы считаем задачей особой важности сокращение выбросов ПГ, чтобы внести свой вклад в международные усилия по смягчению воздействия на климат и удержанию роста среднемировой температуры в пределах 1,5 °С. Перечисленные ниже партнёрства поддерживают климатические цели En+ Group.</p>
<p>Инициатива «Научно обоснованные цели» (SBTi)</p>	<p>SBTi — это совместная инициатива Проекта раскрытия информации по углеродной отчётности (CDP), Глобального договора ООН (ГД ООН), Института мировых ресурсов (WRI) и Всемирного фонда дикой природы (WWF), направленная на поддержку компаний в определении чёткого пути сокращения выбросов в соответствии с Парижским соглашением. Инициатива поддерживает компании в установлении целей по сокращению выбросов в соответствии с рекомендациями, описанными в оценочных докладах Межправительственной группы экспертов по изменению климата (IPCC). В 2021 году En+ Group представила свои климатические цели на утверждение SBTi</p>
<p>Конференции сторон (COP) Рамочной конвенции ООН об изменении климата (UNFCCC)</p>	<p>En+ Group и РУСАЛ регулярно принимают участие в Конференциях сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата. В ноябре 2021 года Лорд Баркер в качестве Сопредседателя CPLC провёл совместную сессию CPLC и Канадского представительства на COP26, посвящённую теме углеродного регулирования. Другим Сопредседателем сессии выступил премьер-министр Канады Джастин Трюдо. В рамках дня En+ Group в российском павильоне на COP26 Компания провела совместную сессию с CPLC «На пути к Net Zero. Роль углеродного регулирования». Среди участников сессии были посол Канады по вопросам изменения климата Патриция Фуллер и управляющий директор Всемирного банка по вопросам операционной деятельности Аксель фон Тротсенбург. 3 ноября En+ Group провела ещё две совместные панели в Российском павильоне: «Роль гидроэнергетики в энергетическом переходе» и «В фокусе на разведке и добыче: основные вызовы и возможности для декарбонизации алюминиевого сектора». Совместно с Климатическим партнёрством России En+ Group провела панельную дискуссию «Взаимосвязанность природы и климата. Что может сделать бизнес?». На COP26 En+ Group подтвердила свою приверженность достижению нулевого уровня выбросов</p>
<p>Инициатива «Алюминий для климата» (в рамках платформы «Миссия выполняема»)</p>	<p>Цель партнёрства заключается в обеспечении устойчивого развития в семи наиболее углеродоёмких отраслях промышленности мира, используя ресурсы и опыт ведущих мировых организаций в области изменения климата. С момента запуска в 2019 году инициативы «Алюминий для климата» в рамках платформы «Миссия выполняема» En+ Group активно в ней участвует. На этой площадке заинтересованные стороны в цепочке создания стоимости алюминия решают задачи по обеспечению безуглеродного производства, потребления и переработки алюминия</p>
<p>Инициатива ООН UN Energy Compact</p>	<p>В 2021 году En+ Group стала первой организацией в России, которая была включена в список участников инициативы ООН UN Energy Compact как компания, обязующаяся повышать объёмы производства чистой электроэнергии и способствовать обеспечению повсеместного доступа к ней. В рамках инициативы были отмечены масштабная программа модернизации ГЭС «Новая энергия» и участие Компании в выпуске международных сертификатов возобновляемой энергии I-REC (International Renewable Energy Certificate). UN Energy Compact — это инициатива ООН в сфере энергетики, направленная на достижение ЦУР 7 путём ускорения глобального перехода к чистой энергетике и обеспечения всеобщего доступа к ней</p>
<p>Канадская деловая ассоциация в России и Евразии (Canada Eurasia Russia Business Association, CERBA)</p>	<p>En+ Group является членом Канадской деловой ассоциации в России и Евразии. Компания регулярно предоставляет информацию для информационного бюллетеня CERBA и делится своими достижениями в области устойчивого развития и борьбы с изменением климата с международным деловым сообществом. В последнем номере информационного бюллетеня CERBA опубликовала информацию о присоединении En+ Group к движению Business Ambition for 1.5 °C и роли En+ Group в рамках инициативы «Алюминий для климата»</p>
<p>«Гонка к нулю» (Race to Zero)</p>	<p>«Гонка к нулю» — глобальная кампания, которая была направлена на придание импульса для перехода к декарбонизированной экономике в преддверии 26-й Конференции ООН по изменению климата в ноябре 2021 года, имевшей целью усилить вклад правительств в выполнение Парижского соглашения по климату. Кампания получила поддержку со стороны деловых кругов и инвесторов, городских и региональных администраций в интересах устойчивого восстановления с нулевым уровнем углеродных выбросов. В 2020 году En+ Group стала членом инициативы, присоединившись к движению Business Ambition for 1.5 °C</p>

Ключевые события и достижения

GRI 102-12, 102-13

Конференция ООН по изменению климата в Глазго в 2021 году стала поворотным моментом для мирового прогресса в области устойчивого развития. Компания стремится к сокращению углеродного следа и готова активно участвовать в дальнейшей разработке мер по поддержанию среднего роста температуры в пределах 1,5 °С, сохранению экосистем и биологического разнообразия.

<p>Определение приоритетов</p>	<p>En+ Group принимала участие в Программе повышения амбициозности в области ЦУР (SDG Ambition Accelerator), шестимесячной инициативе Глобального договора ООН, направленной на поддержку компаний-участниц в постановке амбициозных корпоративных целей для ускорения интеграции ЦУР в корпоративную стратегию и управленческие практики</p>
<p>Изменяя мир к лучшему</p>	<p>Участие в Глобальном договоре ООН позволило En+ Group стать партнёром глобальных инициатив воздействия (Global Impact Initiatives) и участником Программы повышения амбициозности климатических целей (Climate Ambition Accelerator), направленной на вовлечение большего числа компаний в развитие компетенций в области климата и стимулирование их участия в борьбе с изменением климата путём постановки корпоративных целей по сокращению выбросов в соответствии с SBTi. En+ Group активно сотрудничает с российскими компаниями, проводя тематические мероприятия и участвуя в обмене знаниями в области устойчивого развития бизнеса</p>
<p>Эколидерство</p>	<p>В 2021 году En+ Group была признана победителем конкурса БРИКС «Решения в области достижения ЦУР» в номинации «Чистая вода» (ЦУР 6) за выдающуюся работу в рамках экологического проекта «360». Проект «360» является частью комплексной программы по защите озера Байкал и заповедных территорий России от негативного воздействия. За 11 лет существования проекта одним из примеров является участие более 150 тыс. волонтеров в сборе более чем 4,5 тыс. т мусора. En+ Group стала одной из двух российских компаний, получивших такую награду среди многочисленных претендентов из пяти стран — членов БРИКС</p>
<p>Содействие энергетическому переходу</p>	<p>Компания активно участвует в разработке международных мер по снижению воздействия на климат, таких как повторное использование материалов с высокой степенью переработки, внедрение механизмов верификации выбросов углекислого газа и разработка стандартов экологической сертификации. В 2021 году заметные усилия в этой области были связаны с внедрением Международного стандарта по сертификации возобновляемой энергии (I-REC), подтверждающего соответствие производимой Компанией энергии передовым «чистым» требованиям Протокола по парниковым газам (GHGP), стандартам CDP и RE100. Компания является одним из лидеров в России в этой области и занимает 65% российского рынка сертификатов возобновляемой энергетики</p>

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

ЛИДЕРСТВО В БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



Экологическая политика

Ключевые факты

На 12%
выросла выработка электроэнергии на гидроэлектростанциях Энергетического сегмента Группы (до 78,2 млрд кВтч)

На 1,6%
сократилась выработка электроэнергии на ТЭЦ En+ Group (до 12,7 млрд кВтч)

2,44 млн т
выбросов CO₂ удалось избежать за счёт частичной замены объёмов выработки на тепловых электростанциях

На 11,6%
снизилась интенсивность выбросов ПГ от процесса электролитического производства алюминия — с 2,28 т CO₂-экв. на 1 т алюминия по сравнению с 2014 годом

Публикация климатического отчёта «План по достижению нулевого баланса выбросов парниковых газов», содержащего подробный план достижения целей

Статус достижения целей, поставленных в 2020 году

Цели на 2021 год	Статус	Комментарии
ОПУБЛИКОВАТЬ ОТЧЁТ «ПЛАН ПО ДОСТИЖЕНИЮ НУЛЕВОГО БАЛАНСА ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ»	Достигнута	Подробный план по сокращению выбросов на 35% и достижению нулевого баланса выбросов к 2050 году был опубликован 20 сентября 2021 года. Каждый аспект стратегии находится в стадии детализированного планирования
ПРОДОЛЖИТЬ ОЦЕНКУ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ИЗ ВОДОХРАНИЛИЩ ГЭС и включить в этот проект Усть-Илимскую ГЭС	Достигнута	Проведён годовой цикл измерений для водохранилищ Братской и Усть-Илимской ГЭС (осенняя, летняя и весенняя кампании). Второй этап цикла исследований воды Братского водохранилища начался осенью 2021 года. Предварительные данные по среднегодовому выбросу метана находятся в нижней части диапазона значений, установленных для водохранилищ в бореальной климатической зоне
МИНИМИЗИРОВАТЬ ПРОМЫШЛЕННЫЙ УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД путём реализации мер по повышению энергоэффективности	Достигнута	В Энергетическом сегменте были проведены внутренний аудит и инвентаризация доступных мер по повышению эффективности. Были определены приоритеты проектов по обеспечению энергоэффективности в зависимости от срока, сложности реализации и ожидаемого эффекта
НАЧАТЬ СТРОИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ НА МАЛОЙ ГЭС «СЕГОЗЁРСКАЯ» (8,1 МВт) в Карелии (Россия)	Достигнута	В 2020 году мы разработали проектную документацию по Сегозёрской ГЭС в Карелии (Россия)
ОБЕСПЕЧИТЬ ВЕРИФИКАЦИЮ И УТВЕРЖДЕНИЕ ЦЕЛЕЙ Metallurgical сегмента в рамках инициативы SBTi	Представить цели в рамках инициативы SBTi для проверки	En+ Group представила свои научно обоснованные цели по сокращению выбросов и дорожную карту по обеспечению нулевого баланса выбросов на утверждение SBTi к 30 сентября. Цели находятся в процессе проверки SBTi
ЗАВЕРШИТЬ ПРОЕКТ ПО ОЦЕНКЕ РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ , связанных с изменением климата, в соответствии с рекомендациями TCFD	Достигнута	
УСТАНОВИТЬ ПЯТЬ НОВЫХ ЗАРЯДНЫХ СТАНЦИЙ ДЛЯ ЭЛЕКТРОМОБИЛЕЙ , чтобы поддерживать рост чистой энергии	Достигнута	

Существенные темы

- изменение климата;
- энергетический менеджмент

Результаты деятельности

Группа уверенно движется к сокращению прямых удельных выбросов ПГ на действующих алюминиевых заводах на 15% к 2025 году по сравнению с уровнем 2014 года (2,28 т CO₂-экв. на 1 т алюминия). В 2021 году интенсивность выбросов ПГ от процесса электролитического производства алюминия составила 2,02 т CO₂-экв. на 1 т алюминия, что на 11,6% ниже уровня 2014 года.

GRI 305-4

Интенсивность выбросов парниковых газов от процесса электролитического производства алюминия, т CO₂-экв. на 1 т алюминия



GRI 305-1, 305-2

SASB EM-MM-110a.1, SASB IF-EU-110a.1

IF-EU-110a.2

Прямые (область охвата 1) и косвенные (область охвата 2) выбросы парниковых газов En+ Group, млн тонн CO₂-экв.



- Metallurgical сегмент, область охвата 1
- Metallurgical сегмент, область охвата 2
- Энергетический сегмент, область охвата 1
- Энергетический сегмент, область охвата 2

Увеличение объёма выбросов области охвата 1 в Metallurgical сегменте было вызвано тем, что в 2021 году выбросы Пикалёвского глинозёмного завода учитывались за целый год, а в 2020 году — только за четвёртый квартал; к тому же в область охвата 1 было включено несколько новых предприятий. Выбросы области охвата 2 снизились за счёт увеличения доли использования электроэнергии, закупаемой по прямым договорам поставки от ГЭС, а также за счёт использования обновлённых коэффициентов выбросов, установленных Международным энергетическим агентством и Российским энергетическим агентством.

Незначительное увеличение выбросов ПГ в Энергетическом сегменте (на 0,35% по сравнению с 2020 годом) вызвано продлением отопительного сезона в 2020–2021 году, и, следовательно, необходимостью подачи дополнительного тепла потребителям Автозаводской ТЭЦ. По сравнению с 2020 годом объём выбросов ПГ Группы вырос на 3%.

В 2020 году была запущена долгосрочная программа оценки выбросов ПГ из водохранилищ ГЭС. В 2021 году были взяты пробы воды из Братского и Усть-Илимского водохранилищ на предмет баланса антропогенных выбросов метана, а также других антропогенных выбросов и поглощения CO₂.

EN+ GROUP СТАЛА ПЕРВОЙ РОССИЙСКОЙ КОМПАНИЕЙ, ПРИСОЕДИНИВШЕЙСЯ К ИНИЦИАТИВЕ UN ENERGY COMPACT

Компания получила признание со стороны ООН и была включена в список участников инициативы UN Energy Compact как компания, обязующаясь повышать объёмы производства чистой электроэнергии и способствовать обеспечению повсеместного доступа к ней. В 2021 году в рамках инициативы были отмечены масштабная программа модернизации ГЭС «Новая энергия» и участие Компании в выпуске международных сертификатов на возобновляемую энергию I-REC (International Renewable Energy Certificate).

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Подход к управлению

GRI 103-1, GRI 103-2

En+ Group постоянно увеличивает долю возобновляемых источников энергии, повышает эффективность производства и снижает негативное воздействие на окружающую среду и климат. С целью повышения эффективности производства и снижения негативного воздействия на окружающую среду Компания инвестирует в развитие новых технологий и модернизацию оборудования на всех этапах производственной цепочки.

Компания строго соблюдает требования национального законодательства в странах присутствия и следует собственной экологической политике. Кроме того, En+ Group разработала внутренние инструкции и процедуры, строго регулирующие управление климатическими рисками.

Органы управления Группы принимают активное участие в продвижении

повестки в области изменения климата. Совет директоров следит за реализацией всех корпоративных политик в области ESG, контролирует достижение целей Компании в области защиты окружающей среды и климата. Вопросы изменения климата Совет директоров решает при участии Комитета по охране труда, промышленной безопасности и окружающей среде.

Подробнее о корпоративном управлении на стр. 137–139.

Для управления действиями по достижению нулевого уровня выбросов En+ Group создала рабочую группу по изменению климата. Руководство рабочей группой осуществляет Операционный директор, который подчиняется непосредственно Председателю Совета директоров. Во главе каждого из вертикальных направлений, отвечающих за реализацию преобразований, стоит старший руководитель команды менеджеров.



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

План по достижению нулевого баланса выбросов парниковых газов

GRI 103-1

SASB EM-MM-110a.2, SASB IF-EU-110a.3

En+ Group намерена содействовать трансформации энергоёмких секторов, тем самым способствуя формированию низкоуглеродной бизнес-модели. 18 января 2021 года Группа заявила о намерении снизить выбросы ПГ не менее чем на 35% к 2030 году (по областям охвата 1 и 2 по сравнению с 2018 годом) и достичь нулевого баланса выбросов к 2050 году¹.

В сентябре 2021 года Компания опубликовала стратегический план по достижению нулевого баланса выбросов ПГ, в котором описаны следующие меры для достижения целей в области изменения климата.

Научно обоснованный подход

Установление научно обоснованных целей (SBT) является важным компонентом любой корпоративной стратегии декарбонизации, соответствующей Парижскому соглашению, целью которого является ограничение роста глобальной средней температуры до 1,5 °С. Наши климатические амбиции соответствуют глобальным целям по достижению нулевого баланса выбросов.

Границы и сфера деятельности

Программа по снижению выбросов охватывает предприятия как Металлургического, так и Энергетического сегментов Группы, а также все остальные источники выбросов ПГ, находящиеся под производственным контролем Компании.

Область климатического воздействия

В соответствии с корпоративным стандартом Протокола учёта выбросов ПГ мы установили цели в отношении прямых выбросов ПГ (область охвата 1) и косвенных выбросов (область охвата 2), относящихся к производству энергии, а также выбросов ПГ области охвата 3 (приобретённые товары и услуги, виды деятельности, связанные с топливом и энергией).

Стратегия смягчения последствий

Снижение выбросов

Меры по снижению выбросов лежат в основе нашего плана по достижению нулевого баланса выбросов ПГ. Компания планирует внедрить технологии, позволяющие предотвращать выбросы ПГ в атмосферу за счёт сокращения или устранения источников выбросов, связанных с деятельностью Группы, её продуктами и цепочкой создания стоимости.

Предотвращение выбросов

Группа реализует программу «Новая энергия», которая нацелена на увеличение выработки энергии на 2,5 млрд кВтч в год при том же объёме воды, пропускаемом через гидротурбины. Эта же программа призвана значительно сократить влияние на окружающую среду за счёт снижения зависимости от низкоэффективных электростанций, работающих на ископаемом топливе. В результате её реализации произойдёт сокращение выбросов ПГ, генерируемых такими электростанциями.

Компенсация и нейтрализация

Группа рассматривает возможность использования технологий по улавливанию, утилизации и хранению углерода (CCUS) с целью удаления и поглощения из цепочки создания стоимости тех выбросов ПГ, которые не могут быть устранены путём реализации мер по снижению выбросов. Группа также планирует использовать природные решения для улавливания выбросов ПГ из атмосферы и дальнейшего хранения.

Прозрачность

En+ Group стремится к открытости и прозрачности. Именно поэтому Группа на регулярной основе предоставляет информацию об источниках выбросов различных типов, о сроках достижения нулевого баланса, принимаемых мерах по снижению и нейтрализации выбросов, а также о достижении промежуточных целевых показателей.

En+ Group намерена выполнить взятые на себя беспрецедентные обязательства на всех этапах производственной цепочки благодаря последовательному снижению выбросов за счёт реализации соответствующих инициатив.

Металлургический сегмент

GRI 305-5

Ключевые этапы достижения нулевого баланса выбросов в Металлургическом сегменте

Действие	Целевой год
Оптимизация системы поставок материалов , которая приведёт к снижению углеродного следа глинозёма, используемого в полном цикле производства первичного алюминия марки ALLOW	К 2023 году
Применение технологии Eco-Søderberg . Экологически чистая технология «ЭкоСодерберг» позволяет сократить выбросы перфторуглеродов (ПФУ) за счёт снижения частоты анодного эффекта	К 2025 году
Применение технологии обожжённого анода . Такая технология предполагает увеличение доли алюминия, произведённого с использованием современной технологии обожжённого анода, и снижение углеродоёмкости производства первичного алюминия на алюминиевых заводах	2025–2030 годы
Применение технологии инертного анода , которая позволит значительно сократить выбросы ПГ от производства первичного алюминия	2030–2050 годы
Контроль энергоэффективности на регулярной основе	На регулярной основе
Использование зелёного водорода в качестве топлива	2040–2050 годы
Перевод работы транспорта с ископаемого топлива на электричество или биотопливо	На регулярной основе
100% электричества для электролиза будет закупаться у производителей, использующих при производстве энергии возобновляемые и другие экологически чистые источники энергии, путём заключения соглашений о закупке электроэнергии и использования сертификатов возобновляемой энергии I-REC	К 2040 году
Увеличение повторного использования алюминиевого лома	На регулярной основе

Энергетический сегмент

GRI 305-5

Ключевые этапы достижения нулевого баланса выбросов в Энергетическом сегменте

Действие	Целевой год
Оптимизация структуры производства электроэнергии и создание двух основных сегментов её выработки — использование ископаемого топлива и низкоуглеродной/возобновляемой электроэнергии	2030 год
Увеличение выработки возобновляемой энергии за счёт: <ul style="list-style-type: none"> реализации мероприятий программы «Новая энергия»; развития и строительства новых возобновляемых источников производства электроэнергии и тепла: гидроэнергетика, биотопливо и водородное топливо 	На регулярной основе

В совокупности эти меры позволят снизить абсолютные выбросы парниковых газов областей охвата 1, 2 и 3 на предприятиях En+ Group на 60% к 2050 году. Около 40% выбросов

невозможно устранить с использованием текущих технологий и затрат — эти выбросы должны быть компенсированы за счёт различных технических и природных решений.

Ключевые этапы достижения нулевого баланса выбросов в En+ Group

Технические решения	Технологии по улавливанию, использованию и хранению углерода (CCUS). Мы ожидаем, что сможем улавливать, утилизировать или хранить около 7,5 млн т CO ₂ в год
Природные решения	Решения, которые позволяют улавливать и хранить CO ₂ , используя природные процессы. С 2019 года Группа реализует масштабные проекты в области лесного хозяйства

Отчет Pathway to Net Zero доступен на интернет-сайте Компании: <http://enplusgroup.com/ru/sustainability/downloads/>

Зелёный водород и сопутствующие услуги

Недавно En+ Group представила планы по началу производства 13 тыс. т в год зелёного водорода с использованием дополнительных мощностей в Сибири и Карелии для экспорта на рынки Европы и Азии. Реализуется проект в области НИОКР по разработке собственных алюминиевых контейнеров для транспортировки водорода. Пилотный проект подразумевает производство до 13 тыс. т зелёного водорода в год

с использованием дополнительной электроэнергии от существующих ГЭС в результате реализации программы «Новая энергия». Дополнительные мощности расположены на Иркутской, Братской, Усть-Илимской ГЭС; на Ондской ГЭС в Карелии также проводится оценка потенциального производства экологически чистого водорода. Общая мощность для производства водорода, по оценкам, составит до 228 МВт.

¹ В 2018 году выбросы ПГ Группы (области охвата 1 и 2) составляли 50,0 млн т CO₂-экв.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Энергетический менеджмент

GRI 103-1, 103-2

SASB EM-MM-130a.1

Обеспечение энергоэффективности является одной из стратегических целей Компании. En+ Group внедряет различные меры повышения энергоэффективности, которые снижают количество выбросов ПГ в процессе производственной деятельности, а также позволяют сократить расходы на энергию и топливо. Мы совершенствуем

способы выработки электроэнергии, оптимизируем выработку электроэнергии и стремимся сделать наше производство алюминия более эффективным для уменьшения углеродного следа и решения других проблем, связанных с окружающей средой и изменением климата.

СТРАТЕГИЯ ГРУППЫ В ОБЛАСТИ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА ЭНЕРГИИ

● **БЕСПЕРЕБОЙНЫЕ ПОСТАВКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ТЕПЛА ТРЕТЬИМ СТОРОНАМ**

● **УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫРАБОТКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ГЭС**

● **СОКРАЩЕНИЕ ПОТЕРЬ В СЕТЯХ И ВНУТРЕННЕГО ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ**

В целях повышения энергоэффективности и снижения энергоёмкости Компания работает над улучшением системы энергетического менеджмента в рамках своих активов, а также привлекает всех сотрудников к решению задач в области энергоэффективности. Каждый сотрудник Компании несёт ответственность за достижение

целей в области повышения энергоэффективности посредством выполнения КПЭ и других показателей, зафиксированных во внутренних документах. Вопросы управления энергопотреблением и предотвращения изменения климата рассматриваются на уровне Совета директоров Компании и руководителей высшего звена.

GRI 302-1

Энергопотребление, млн ГДж¹



GRI 302-4

En+ Group сократила энергопотребление на 1,8% по сравнению с 2020 годом, до 326,4 млн ГДж.

98,77%

доля используемой для алюминиевого производства энергии, которая выработана ГЭС

Металлургический сегмент

GRI 103-2

Оптимизация энергопотребления в Металлургическом сегменте — важная часть усилий Компании по снижению негативного воздействия на климат. Чтобы достичь этой цели, предприятия Металлургического сегмента стремятся модернизировать производственные объекты, используя лучшие доступные технологии и другие инновационные методы.

Свыше 90% алюминия Компания производит с использованием возобновляемой гидроэнергии. В 2021 году было введено в эксплуатацию 119 новых электролизёров, что позволило довести их общее количество в рамках реализуемой инициативы до 3 473 единиц. Благодаря реализации энергосберегающих мероприятий на заводах алюминиевого дивизиона удельное общее энергопотребление в 2021 году снизилось на 470 кВтч/т по сравнению с 2013 годом (годом начала реализации проектов).

GRI 302-3

Энергоёмкость, ГДж/т¹



Потребление энергии алюминиевыми предприятиями Металлургического сегмента в 2021 году, %



EN+ GROUP ВЫПУСТИЛА БОЛЕЕ ОДНОГО МИЛЛИОНА СЕРТИФИКАТОВ I-REC

В 2021 году En+ Group выпустила свыше миллиона сертификатов возобновляемой энергии I-REC. Сертификаты относятся к электроэнергии, произведённой компаниями, входящими в структуру En+ Group. Сертификаты подтверждают, что произведённая энергия гарантированно отвечает всемирно признанным зелёным стандартам, таким как GHGP, CDP и RE100.

Энергетический сегмент

GRI 103-2

В 2021 году выработка электроэнергии в Энергетическом сегменте по сравнению с 2020 годом выросла с 82,7 млрд кВтч до 90,8 млрд кВтч (включая Ондскую ГЭС).

В управлении Группы находятся пять ГЭС общей установленной мощностью 15,1 ГВт. В рамках Энергетического сегмента функционируют 16 тепловых электростанций общей установленной мощностью 4,3 ГВт, а также солнечная электростанция общей установленной мощностью 5,2 МВт.

SASB IF-EU-550a.1

В 2021 году не было зарегистрировано ни одного случая несоблюдения требований стандартов безопасности и кибербезопасности, а также нарушения правил, применимых к электрическим сетям и иной инфраструктуре.

В 2021 году Компания активно работала над повышением энергоэффективности. Одной из ключевых программ в этой области является программа модернизации «Новая энергия», которая поддерживает стратегическую цель по увеличению производства электроэнергии от ВИЭ. Цель программы — увеличить выработку энергии при таком же объёме воды, пропускаемом через гидротурбины. Мы работаем над сокращением потерь электричества во время его передачи от электростанций к объектам потребления.

Более подробная информация о программе «Новая энергия» доступна на стр. 47-49

Иркутская электросетевая компания (ИЭСК) реализовала такие инициативы, как замена проводов на перегруженных линиях электропередач, оптимизация нагрузки электросетей путём строительства линий электропередач и другие, в результате чего было сэкономлено 90,795 кВтч электроэнергии.

GRI 302-3

Энергоёмкость, ГДж/МВтч



¹ Потребление энергии за 2019–2020 годы было пересчитано в связи с корректировками потребления топлива и электроэнергии и улучшением методологии.

¹ Данные по энергии, используемые при расчёте, включают приобретённую электроэнергию и тепловую энергию.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Раскрытие финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)

В 2021 году En+ Group завершила анализ климатических рисков и возможностей в соответствии с рекомендациями TCFD. Компания провела оценку физических и переходных рисков активов, расположенных в различных частях мира. Анализ рисков был проведён при участии соответствующих департаментов. Сценарный анализ был проведён на основе климатических моделей будущего, разработанных Межправительственной группой экспертов по изменению климата (МГЭИК). Для наиболее точного и полного моделирования в качестве ограничивающих условий (для более качественного анализа климатических рисков и, как итог, введения лучших методов снижения рисков En+ Group) были использованы сценарии Общих социально-экономических путей (SSP).

Корпоративное управление

Система корпоративного управления Группы в области климатических рисков определяет взаимоотношения между акционерами Группы, Советом директоров, Генеральным директором и командой менеджеров, а также компетенции и обязанности комитетов Совета директоров в отношении управления глобальной повесткой дня в области изменения климата.

Более подробная информация о структуре управления климатическими рисками доступна на стр. 64

При принятии стратегических решений, касающихся изменения климата, Группа руководствуется внутренней Экологической политикой. Главная цель данной политики — непрерывное снижение негативного воздействия на окружающую среду и климат, минимизация сопутствующих рисков, а также ограничение роста глобальной температуры до 1,5 °C в соответствии с целями Парижского соглашения.

Стратегия**GRI 201-2**

В 2021 году климатические риски были пересмотрены и изменены в связи с проведением оценки климатических рисков. Компания на протяжении долгого времени вела и продолжает вести реестр климатических рисков, охватывающий все активы Группы.

Компания активно проводит мероприятия, направленные на минимизацию рисков. En+ Group несёт существенные расходы на реализацию мер по управлению рисками.

Осознавая важность климатических рисков и их потенциальное влияние на активы Компании, En+ Group использует сценарный анализ для проведения их оценки. Компания оценивает климатические риски в соответствии со сценариями Общих социально-экономических путей, которые подразумевают под собой сценарии прогнозируемых глобальных социально-экономических изменений до 2100 года, учитывающие различные климатические стратегии. Сценарии учитывают различные аспекты развития мирового сообщества: экономическое развитие, интенсивность использования ископаемого топлива, воздействие на окружающую среду, тенденции роста численности мирового населения и т. д. Были выбраны следующие сценарии:

- SSP 126 «Сценарий устойчивости» отражает допущение относительно роста температуры на 1,5–2 °C. Он предполагает наиболее строгое законодательное углеродное регулирование, чем при других сценариях;
- SSP 245 «Сценарий середины пути» отражает допущение относительно роста температуры на 2–4 °C;
- SSP 585 «Сценарий экономики на основе ископаемого топлива» отражает допущение относительно роста температуры на 4–7 °C.

Многочисленные активы En+ Group расположены по всему миру. Для корректной оценки климатических рисков важно учитывать климатические особенности разных регионов. В этой связи был проведён углублённый анализ климатических рисков, характерных для конкретного региона, который учитывает местную специфику.

En+ Group выявила риски и возможности, связанные с изменением климата, в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе. Краткосрочная перспектива определяется как 0–1 год. Среднесрочная перспектива определяется как 2–3 года. Долгосрочная перспектива — период до 10 лет (период с более высокой степенью неопределённости). Подобное разграничение необходимо для более точной постановки целей в области борьбы с изменением климата, а также для оценки вероятности возникновения конкретного климатического риска.

МЕТОД ОЦЕНКИ РИСКОВ**Управление рисками**

En+ Group осознает необходимость интеграции процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общий процесс управления рисками Компании.

Система управления рисками Компании предусматривает выявление рисков, проведение их финансовой и вероятностной оценки, а также контроль над любым изменением рисков как внутренней, так и внешней среды относительно финансовой и (или) хозяйственной деятельности операционных компаний и предприятий Группы.

Оценка рисков является частью корпоративной системы управления Компании. Компания идентифицирует, оценивает климатические риски и управляет ими в рамках особых процессов, которые полностью соответствуют корпоративной системе управления рисками Компании. Основная задача управления рисками — выбор наиболее эффективных методов борьбы с каждым идентифицированным риском и информирование о них как руководства Компании, так и её сотрудников. Комитет по охране труда, промышленной безопасности и окружающей среде осуществляет

надзор за климатическими рисками и докладывает о них Совету директоров.

Физические риски и возможности

В реестре физических рисков перечислены риски, которые могут потенциально негативно сказаться на операционной деятельности Группы и нарушить цепочки поставок. Реестр будет обновляться на регулярной основе. Среди физических факторов риска мы рассматриваем вероятность возникновения серьёзных событий (острые риски), таких как аномальные осадки и наводнения, аномальная жара и аномальный холод, а также риски хронического характера, имеющие отношение к деятельности Группы, такие как повышение уровня среднегодовой температуры и осадков.

Кроме того, были выявлены некоторые возможности, такие как сокращение потребления топливно-энергетических ресурсов и требуемой мощности тепловой энергии из-за более короткого отопительного сезона, увеличение доли низкоуглеродной электроэнергии за счёт развития солнечной энергетики, увеличение спроса на отопление жилых помещений в связи с аномальным холодом, за счёт чего увеличится прибыль, и другие.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Физические риски

Риск и риск-фактор	Сценарий	Вероятность
Нарушение функционирования инфраструктуры (подтопление карьеров) в связи с аномальными осадками	●	Низкая/средняя ¹
	●	Низкая/высокая ¹
	●	Низкая/высокая ¹
Нарушение функционирования инфраструктуры в связи с аномальными осадками	●	Низкая
	●	Низкая
	●	Низкая/средняя ¹
Снижение производительности из-за аномальной жары	●	Средняя
	●	Средняя/высокая ¹
	●	Средняя/высокая ¹
Перебои в поставках в связи с аномальными осадками	●	Низкая
	●	Низкая
	●	Низкая
Перебои в поставках из-за сильных ветров	●	Низкая
	●	Низкая
	●	Низкая
Повреждение/утрата оборудования из-за аномального холода	●	Низкая
	●	Низкая
	●	Низкая
Остановка производственного процесса из-за дефицита осадков	●	Низкая
	●	Низкая
	●	Низкая
Нарушение целостности производственных объектов из-за аномальных осадков	●	Низкая
	●	Средняя
	●	Низкая
Падение крыши главного корпуса из-за аномальных снегопадов	●	Низкая
	●	Низкая
	●	Низкая

Для получения более подробной информации о рассмотренных физических рисках см. Приложение, стр. 155

Риски и возможности переходного периода

Риски переходного периода представляют собой риски, связанные с климатом, возникающие в результате политических, рыночных или прочих действий, обусловленных переходом к низкоуглеродной экономике. В зависимости от природы, скорости и направленности этих изменений, риски переходного периода могут представлять собой разные уровни финансовых и репутационных рисков для экономики организаций.

Были идентифицированы следующие возможности:

- регулярная ежегодная отчётность Компании о выбросах ПГ перед заинтересованными сторонами (политические и правовые);
- повышение привлекательности инвестиций в производство низкоуглеродной энергии (технологические);
- повышение инвестиционной привлекательности (репутационные);
- увеличение спроса на менее углеродоёмкие продукты (рыночные).

¹ В зависимости от региона.

Реестр физических рисков будет обновляться на регулярной основе

Риски переходного периода

Категория риска	Риск-фактор	Сценарий	Вероятность
Политические и законодательные	Затраты на организацию мероприятий по адаптации и минимизации последствий глобального изменения климата	●	Средняя
		●	Высокая
	Изддержки, связанные с покупкой офсетных механизмов	●	Высокая
		●	Средняя
	Дополнительная налоговая нагрузка в связи с введением механизма трансграничного углеродного регулирования (ТУР)	●	Высокая
		●	Высокая
Снижение спроса на высокоуглеродную генерацию и продукцию, связанное с введением ТУР	●	Высокая	
	●	Средняя	
Технологические	Капитальные затраты на переход на низкоуглеродное производство	●	Высокая
		●	Средняя
		●	Низкая
	Снижение спроса на продукцию Компании на европейских рынках	●	Высокая
		●	Средняя
	Сокращение или отсутствие дополнительных государственных инвестиций для снижения выбросов ПГ	●	Средняя
		●	Низкая
	Недостижение заявленной производительности рабочего колеса гидроагрегатов по программе «Новая энергия»	●	Низкая
		●	Низкая
		●	Низкая
Увеличение углеродоёмкости производства за счёт использования элегазового коммутационного оборудования	●	Низкая	
	●	Низкая	
Рыночные	Снижение рентабельности и конкурентоспособности продукции из-за высокого углеродного следа	●	Высокая
		●	Средняя
	●	Низкая	
Снижение спроса на угольную продукцию в связи с переходом к низкоуглеродному экономическому развитию	●	Высокая	
	●	Средняя	
	●	Низкая	
Репутационные	Перелив шлама, приводящий к расходам на устранение последствий аварии и к уплате штрафов	●	Высокая
		●	Средняя
	Снижение инвестиционной привлекательности Компании	●	Низкая
		●	Высокая
●	Средняя		
●	Средняя		

SSP 126 — ●
SSP 245 — ●
SSP 585 — ●

Вероятность основана на шкале качественной оценки рисков: низкая (менее 20%), средняя (20–60%), высокая (60–100%).

В долгосрочной перспективе будут существовать физические риски и риски переходного периода со значительным воздействием (на основе качественной оценки рисков).

Для получения более подробной информации о переходных рисках см. Приложение, стр. 155-156

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатели и цели

В 2021 году выбросы ПГ En+ Group были рассчитаны в соответствии с Протоколом по ПГ.

Для получения более подробной информации о выбросах ПГ и об интенсивности выбросов ПГ см. стр. 63

В соответствии с рекомендациями TCFD Компания устанавливает краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные цели.

Краткосрочные цели, связанные с климатом

Для получения более подробной информации о краткосрочных климатических целях на 2021 год см. стр. 67

Среднесрочные цели, связанные с климатом

Металлургический сегмент Группы поставил семь целей по сокращению выбросов ПГ в своей стратегии на период до 2025 года. В дополнение к достижению упомянутой выше цели по снижению средних удельных показателей прямых и косвенных выбросов до уровня не более чем 2,7 тонны CO₂-экв. на 1 тонну алюминия, мы также ставим перед собой следующие стратегические цели в области изменения климата.

Цели

- | | | |
|--|---|---|
| <p>1 Закупать для алюминиевых заводов не менее 95% электроэнергии от ГЭС и других источников безуглеродной генерации.
В 2021 году структура энергобаланса алюминиевых заводов РУСАЛа была следующей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • гидроэнергия (ГЭС): 98,77%; • ядерная энергия (АЭС): 0,01%; • ветряная энергия: 0,58%; • ископаемое топливо (ТЭС): 0,64% | <p>2 Снизить прямые удельные выбросы ПГ на действующих алюминиевых заводах на 15% по сравнению с 2014 годом.
В 2021 году снижение удельных выбросов парниковых газов составило 11,6% по сравнению с уровнем 2014 года</p> | <p>3 Снизить прямые удельные выбросы ПГ на действующих глинозёмных заводах на 10% по сравнению с 2014 годом.
В 2021 году снижение удельных выбросов ПГ составило 2,4% по сравнению с уровнем 2014 года</p> |
| <p>4 Снизить среднее удельное потребление электроэнергии на алюминиевых заводах на 7% по сравнению с 2011 годом.
В 2021 году снижение среднего удельного потребления электроэнергии на алюминиевых заводах составило 4,2% по сравнению с уровнем 2011 года</p> | <p>5 Применять внутреннюю цену на углерод в процессе принятия стратегических и инвестиционных решений, начиная с 2017 года.
С 2017 года Компания применяет внутреннюю цену на углерод в процессе принятия стратегических и инвестиционных решений</p> | <p>6 Поддерживать российские и международные инициативы и объединения, выступающие за принятие мер по предотвращению изменения климата и поддерживающие введение тарификации за выбросы ПГ, в соответствии со стратегическими целями Компании.
Компания принимает активное участие в ряде инициатив, связанных с проблемами изменения климата</p> |

Долгосрочные цели, связанные с климатом

Для получения более подробной информации о долгосрочных климатических целях см. стр. 66-67

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Экологическая политика

Ключевые факты

На 6%
снизился объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу без учёта парниковых газов и CO (по сравнению с 2020 годом)

95%
опасных отходов были повторно использованы или переработаны

На 5%
сократился объём образования шламов и золошлаковых отходов (по сравнению с 2019 годом)

154,9
млн долл. США
общие расходы на охрану окружающей среды

Статус достижения целей, поставленных в 2020 году

Цели на 2021 год	Статус	Комментарии
1 ПРОВЕСТИ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ПЕРЕОБОРУЖЕНИЮ золоулавливающих установок на Ново-Иркутской ТЭЦ, Усть-Илимской ТЭЦ и ТЭЦ-6	В процессе	<ul style="list-style-type: none"> • Завершены мероприятия по модернизации электрофильтров на Ново-Иркутской ТЭЦ
2 РЕАЛИЗОВАТЬ ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ПЛАНОМ ООО «Байкальская энергетическая компания» крупномасштабные проекты по использованию золошлаковых отходов	В процессе	<ul style="list-style-type: none"> • Начат проект по использованию отходов в качестве материала для строительства дорог • Проводится экологическая экспертиза проекта по использованию отходов для рекультивации нарушенных земель
3 РАЗРАБОТАТЬ ПРОЕКТНУЮ ДОКУМЕНТАЦИЮ для филиалов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» для обеспечения организованного сбора, очистки и удаления поверхностных и дренажных сточных вод ГЭС, а также для оснащения дренажных систем местными системами очистки сточных вод. Подготовить материалы предварительного технико-экономического обоснования аналогичных проектов на Красноярской ГЭС	В процессе	<ul style="list-style-type: none"> • Начата подготовка проектной документации по очистным сооружениям на Усть-Илимской, Братской и Иркутской ГЭС в 2021 году. Завершение разработки планируется в следующем году • Проводится предварительное изучение очистных сооружений на Красноярской ГЭС
4 ПРОДОЛЖИТЬ МОНИТОРИНГ БИОРАЗНООБРАЗИЯ в сотрудничестве с научными организациями	Достигнута	<ul style="list-style-type: none"> • В 2021 году En+ Group продолжила мониторинг биоразнообразия в сотрудничестве с ведущими научными учреждениями и общественными организациями
5 ПРОДОЛЖИТЬ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММ воспроизводства биоресурсов	Достигнута	<ul style="list-style-type: none"> • В 2021 году En+ Group продолжила свою долгосрочную работу по реализации программ в области восстановления лесных и водных биологических ресурсов
6 ПРОДОЛЖИТЬ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ вопросами сохранения биоразнообразия	Достигнута	<ul style="list-style-type: none"> • В 2021 году была разработана и принята Единая политика сохранения биоразнообразия

Существенные темы

- качество воздуха;
- управление водными ресурсами и сточными водами;
- биоразнообразие;
- безопасное управление отходами и золошлакохранилищами

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Подход к управлению

GRI 102-11, 103-1

En+ Group ответственно подходит к использованию природных ресурсов и экосистем. Компания применяет принцип предосторожности при оценке воздействия своей деятельности на окружающую среду и в рамках системы управления рисками с целью минимизации неблагоприятного влияния на окружающую среду. En+ Group проводит НИОКР, активно реализует и использует инновационные высокотехнологичные решения, позволяющие сочетать снижение воздействия на окружающую среду с оптимизацией производственного процесса.

En+ Group проводит оценку воздействия на окружающую среду на всех своих производственных объектах в соответствии с требованиями федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственное управление в области охраны окружающей среды.

Важнейшими аспектами деятельности Компании в области охраны окружающей среды являются:

- выявление и оценка экологических и климатических рисков, сопутствующих деятельности объектов Компании, а также влияния этих рисков на Компанию;
- соблюдение законодательства в области охраны окружающей среды в регионах присутствия Компании, а также отраслевых передовых практик и внутренних корпоративных регламентов, которые иногда строже, чем требования местного законодательства;
- предотвращение и минимизация негативного воздействия на окружающую среду и климат;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами и соблюдение их интересов.

GRI 103-2

Защита окружающей среды является неотъемлемой частью корпоративного управления En+ Group. В структуре Компании предусмотрены специализированные органы управления в области охраны окружающей среды, как на уровне Совета директоров, так и на уровне исполнительного руководства. Природоохранную деятельность на уровне Металлургического и Энергетического сегментов Компании осуществляют специализированные департаменты по охране окружающей среды.

В Компании действует Экологическая политика, разработанная в соответствии с требованиями стандарта ISO 14001. Актуализированная редакция политики была одобрена Советом директоров En+ Group в декабре 2020 года. В политике

отражены основные направления природоохранной деятельности Компании:

- снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу;
- снижение негативного воздействия на климат посредством уменьшения прямых и косвенных выбросов ПГ, увеличения их поглощения, повышения энергоэффективности с целью минимизации углеродного следа продукции;
- снижение потребления воды в производственных процессах и сбросов загрязнённых сточных вод;
- увеличение доли переработки и повторного использования отходов и их безопасное размещение, накопление и утилизация;
- повышение эффективности использования природных и энергетических ресурсов;
- вывод из эксплуатации оборудования с полихлорированными бифенилами (ПХБ) и его безопасная утилизация или уничтожение;
- восстановление нарушенных земель с учётом технических возможностей, экономических факторов и сроков проведения работ по рекультивации земель согласно проектной документации;
- минимизация негативного воздействия на биоразнообразие и содействие сохранению биоразнообразия в регионах, где расположены производственные объекты Группы;
- непрерывное совершенствование системы экологического менеджмента Группы;
- активное участие и лидерство в международных и национальных инициативах в области охраны окружающей среды и изменения климата;
- непрерывное повышение уровня знаний и осведомлённости персонала о своей роли в области охраны окружающей среды и изменения климата;
- повышение вовлечённости руководства и персонала, а также поставщиков и потребителей в вопросы охраны окружающей среды и предотвращения изменения климата.

Ознакомиться с Экологической политикой можно на интернет-сайте Компании:
<https://enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/>

В 2021 году En+ Group было утверждено Положение о консолидированном стратегическом плане управления экологическими рисками, определяющее порядок формирования и реализации консолидированного стратегического плана управления экологическими рисками Компании. Это было сделано с целью систематизации информации о существенных экологических рисках, возникающих в ходе деятельности En+ Group, а также для разработки планов действий по снижению (минимизации или исключению) таких рисков.

12,77

млн долл. США

платежи за негативное воздействие на окружающую среду

В отчётном году Металлургический сегмент при участии Совета директоров РУСАЛа подготовил проект Стратегии устойчивого развития, который охватывает ключевые направления деятельности Компании, соответствующие ESG-факторам. В частности, в Стратегии отражены приоритетные проекты по адаптации в области устойчивого развития до 2030 года.

GRI 103-3

Согласно Экологической политике Компания постоянно совершенствует существующую систему экологического менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента» и российским национальным стандартом «Системы экологического менеджмента» ГОСТ Р ИСО 14001-2016. Данная система успешно применяется на производственных мощностях, принадлежащих предприятиям En+ Group. На данный момент сертификацию в соответствии с международным стандартом ISO 14001 прошли 22 предприятия Металлургического сегмента. ООО «Байкальская энергетическая компания», Красноярская ГЭС и ООО «КРАМЗ» успешно подтвердили свои сертификаты соответствия.

В отчётном году общие расходы на охрану окружающей среды составили 154,9 млн долл. США, из которых около 16,7 млн долл. США пришлось на Энергетический сегмент, а 138,2 млн долл. США — на Металлургический сегмент.

В отчётном периоде не было отмечено существенных рисков, связанных с экологическим менеджментом и воздействием на окружающую среду. Каких-либо нефинансовых санкций за несоблюдение экологического законодательства и (или) нормативных требований наложено не было.

Более подробная информация о затратах Компании на охрану окружающей среды доступна на стр. 157

В отчётном периоде не было выявлено существенных рисков, связанных с экологическим менеджментом и воздействием на окружающую среду. В отношении Компании не были применены какие-либо неденежные санкции, предусмотренные за нарушение законодательства в области охраны окружающей среды.

¹ Хотя En+ Group использует этот порог ущерба, при определении существенных экологических происшествий во внимание также принимается регион, состояние окружающей среды, тип ущерба, уровень воздействия и ценность потерянных видов. Комбинация этих факторов влияет на окончательный расчёт ущерба в денежном выражении, который необходимо выплатить для компенсации ущерба. Это может быть связано не только с компенсационными затратами, но и с выплатами правительству за выполнение любых природоохранных мероприятий и компенсационных мер, связанных с уменьшением негативного воздействия. Такая оценка позволяет преобразовать ущерб в денежное выражение. Порог ущерба в размере 1 млн долл. США не регулируется российским законодательством, он был определён на основании многолетнего опыта Компании в управлении экологическими рисками. En+ Group планирует разработать комплексную систему определения значительных экологических происшествий, которая должна быть простой и объективной.

GRI 307-1

В 2021 году надзорными органами проводились проверки на предприятиях Компании. Существенных экологических штрафов или инцидентов на сумму более 1 млн долл. США зафиксировано не было. Ведётся работа по устранению всех выявленных менее значимых инцидентов.

Для приоритизации задачи по снижению экологических рисков в рамках Компании En+ Group включает экологические показатели в КПЭ руководителей всех уровней, которые ответственны за реализацию природоохранных мероприятий и инвестиционных программ. В 2021 году в КПЭ Генерального директора была включена задача по обеспечению отсутствия в деятельности Энергетического сегмента экологических происшествий (аварий, нарушений), которые в случае возникновения могут существенно загрязнить почвенную, воздушную и водную среды, а также привести к вынесенным по решению суда штрафам (после всех стадий апелляции) и выплате компенсаций в размере свыше 1 млн долл. США¹.

GRI 303-1

En+ Group стремится сотрудничать с ответственными поставщиками. Договоры, заключаемые производственными объектами Компании с подрядчиками, предусматривают обязательное соблюдение подрядчиками и поставщиками требований Экологической политики Компании.

Компания планирует внедрить систему автоматического сбора данных по охране окружающей среды. В 2021 году Компания провела переговоры с разработчиками соответствующего программного обеспечения и предварительно протестировала систему.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 305-7
SASB EM-MM-120a.1
SASB IF-EU-120a.1

Общие выбросы в атмосферу (без ПГ и CO₂)¹, тыс. тВыбросы NO_x в атмосферу, тыс. тВыбросы SO_x в атмосферу, тыс. т

Выбросы твёрдых частиц в атмосферу, тыс. т



Выбросы летучих органических соединений (ЛОС) в атмосферу, тыс. т



Результаты деятельности

Загрязнение воздуха

GRI 103-1

Соблюдение требований экологического законодательства и обеспечение благоприятного состояния окружающей среды являются основой бизнес-модели Компании. Понимая, что деятельность Компании оказывает влияние на качество атмосферного воздуха, En+ Group стремится к минимизации и снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу путём реализации ряда инициатив и мер:

- строительство и модернизация высокопроизводительных установок газоочистки, существенно снижающих выбросы загрязняющих веществ;
- использование передовых технологий и методов снижения выбросов загрязняющих веществ в регионах присутствия производственных предприятий Компании и инвестирование в такие технологии и методы;
- участие в экологических программах в рамках сокращения выбросов загрязняющих веществ;
- модернизация пылеулавливающих установок;
- продвижение инженерно-технологической деятельности и технологических разработок, направленных на сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Основная доля выбросов Группы приходится на РУСАЛ и ООО «Байкальская энергетическая компания».

GRI 103-2

En+ Group ответственно подходит к вопросам качества атмосферного воздуха в регионах присутствия и с 2018 года активно участвует в реализации Комплексного плана в рамках Национального проекта «Экология» и федеральной программы «Чистый воздух». Программа направлена на минимизацию общего объема выбросов загрязняющих веществ в 12 промышленных центрах России и, как следствие, сокращение объема выбросов в этих городах к 2024 году минимум на 20% по сравнению с уровнем 2017 года. Группа принимает меры по снижению негативного воздействия на качество воздуха на предприятиях,

расположенных в Братске, Новокузнецке и Красноярске. С этой целью внедряется технология «ЭкоСодерберг», а все производственные объекты Компании оснащаются современными газоочистными установками.

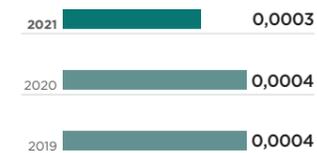
С середины 2021 года два комплекса систем автоматического контроля на КраЗе каждые 20 минут передают данные о выбросах в ресурсный центр Министерства природных ресурсов и экологии Красноярского края. Оперативные данные доступны на интернет-сайте региональной информационно-аналитической системы — krasecology.ru. Результаты этого эксперимента сформируют базу системы комплексного экологического мониторинга, действующей по всей стране.

В рамках федеральной программы «Чистый воздух» РУСАЛ выпустил добровольный отчёт о вкладе Компании в её реализацию. В отчёте Компания раскрывает информацию о целях, задачах и текущем статусе проекта, направленного на сокращение выбросов загрязняющих веществ и на улучшение качества атмосферного воздуха в регионах присутствия. Текст отчёта был подготовлен на основе данных Компании за 2017–2021 годы и содержит краткий обзор основных результатов участия РУСАЛа в федеральной программе «Чистый воздух» в 2021 году.

С 2019 года при поддержке En+ Group Институт вычислительного моделирования Сибирского отделения РАН проводит научное исследование возможного влияния пыли на качество воздуха в Красноярске. Одна из основных задач этого исследования состоит в изучении закономерностей формирования облаков парения над городом и рекой Енисей. Понимание этих процессов позволит учёным ответить на вопрос о возможном влиянии пыли на качество воздуха, а также станет основой для принятия будущих решений, направленных на улучшение состояния окружающей среды в районе Красноярской ГЭС.

Для оценки изменений в выбросах загрязняющих веществ Компания рассматривает показатели интенсивности, связанные с количеством произведённой тепловой и электроэнергией, а также объёмом производства алюминия.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Интенсивность выбросов ЛОС в атмосферу в Metallургическом сегменте¹, тыс. т / тыс. тИнтенсивность выбросов NO_x в атмосферу в Metallургическом сегменте¹, тыс. т / тыс. тИнтенсивность выбросов SO_x в атмосферу в Metallургическом сегменте¹, тыс. т / тыс. тИнтенсивность выбросов твёрдых частиц в атмосферу в Metallургическом сегменте¹, тыс. т / тыс. т

Metallургический сегмент

РУСАЛ стремится минимизировать негативное воздействие своей деятельности на атмосферу. В связи с этим деятельность по охране окружающей среды в области сокращения выбросов загрязняющих веществ имеет решающее значение для Metallургического сегмента. В соответствии с Комплексным планом в рамках Национального проекта «Экология» и федеральной программы «Чистый воздух» РУСАЛ уделяет особое внимание данному вопросу и предпринимает меры по улучшению качества атмосферного воздуха в регионах присутствия Компании. Данный подход реализуется путём организации соответствующих мероприятий:

- мониторинг состояния атмосферного воздуха с помощью автоматических систем мониторинга и мобильных лабораторий;
- использование современных газоочистных сооружений, включая установки, разработанные конструкторским и научно-исследовательским подразделениями РУСАЛа;
- ведение НИОКР и применение их результатов;
- применение технологии «ЭкоСодерберг» (на алюминиевых заводах в Красноярске, Братске, Иркутске и Новокузнецке);
- использование наилучших доступных технологий для снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу;
- внедрение системы очистки газов «ГОУ-РУСАЛ»;
- модернизация алюминиевых заводов.

В рамках Стратегии устойчивого развития Компания разработала ряд проектов по адаптации, направленных в числе прочего на минимизацию выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. В рамках этого подхода РУСАЛ намеревается достичь следующих целей:

- к 2025 году обеспечить соответствие объёмов выбросов в атмосферу требованиями Компании нормативным требованиям, установленным законодательством² (что предполагает сокращение на 100% объёмов сверхлимитных выбросов в атмосферу);
- к 2030 году привести качество атмосферного воздуха в соответствие со стандартами и обеспечить приемлемость содержания веществ, борьба с загрязнением которыми требует первоочередных мер для поддержания здоровья населения³ на так называемых территориях ответственности.

Внедряя использование современных технологических решений, и в частности установок газоочистки, РУСАЛ снижает своё негативное воздействие на атмосферный воздух. В отчётном периоде объём выбросов загрязняющих веществ в результате деятельности РУСАЛа составил 368,9 тыс. т (без учёта ПГ). Основной объём пришёлся на долю малоопасной окиси углерода (CO) — 245,3 тыс. т, или 66,5% общих выбросов (без учёта ПГ); выбросы других загрязняющих веществ составили 123,6 тыс. т, что соответствует увеличению объёма на 8,7% по сравнению с 2020 годом.

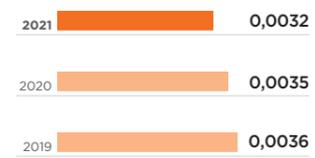
¹ Показатель интенсивности отражает соотношение выбросов к объёму произведённого алюминия за 2019, 2020 и 2021 годы соответственно. Значение знаменателя указано в Приложениях.

² Соблюдение международного и местного законодательства на территориях ответственности (на месте операционной деятельности горнодобывающих, глинозёмных и алюминиевых заводов Компании).

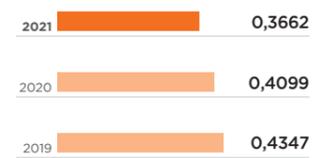
³ Приемлемость рисков для здоровья населения исследуется в рамках программы «Оценка эффективности и социальной значимости комплекса воздухоохраных и компенсационных медико-профилактических мероприятий по критериям здоровья населения в зонах влияния АО «РУСАЛ Красноярск», исполнитель — ФБУН «ФНЦ медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) (г. Пермь) в 2021–2025 годах.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

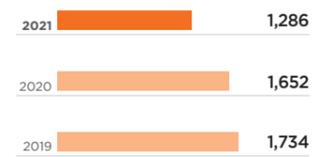
Интенсивность выбросов ЛОС в атмосферу в Энергетическом сегменте¹, тыс. т / млрд кВтч



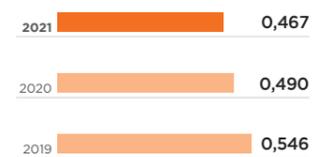
Интенсивность выбросов NO_x в атмосферу в Энергетическом сегменте, 2019-2021 годы¹, тыс. т / млрд кВтч



Интенсивность выбросов SO_x в атмосферу в Энергетическом сегменте¹, тыс. т / млрд кВтч



Выбросы твёрдых частиц в атмосферу в Энергетическом сегменте¹, тыс. т / млрд кВтч



Энергетический сегмент

Энергетический сегмент стремится сократить выбросы за счёт повышения эффективности генерации электроэнергии, в том числе и за рамками программы «Новая энергия», основной целью которой является масштабное повышение энергоэффективности ГЭС Группы. В 2020 году ООО «Байкальская энергетическая компания» также реализовало несколько инициатив, направленных на повышение энергоэффективности процесса производства электроэнергии. Благодаря им удалось снизить объём выбросов на кВтч произведённой электроэнергии.

Сокращение выбросов в Энергетическом сегменте произошло также за счёт технической модернизации пылеулавливающих установок. В 2021 году была завершена модернизация электрофильтров на Ново-Иркутской и Ново-Зиминской ТЭЦ. Более того, Компания уже начала работы по установке более современных электрофильтров на Иркутской ТЭЦ-6 и Усть-Илимской ТЭЦ.

Общий объём принятых Компанией мер направлен на достижение цели по снижению неблагоприятного воздействия на атмосферу. В отчётном периоде общий объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в Энергетическом сегменте составил 265,1 тыс. т без учёта CO. Основными загрязняющими веществами являются оксиды азота и серы, а также твёрдые частицы.

В отчётном периоде Энергетическому сегменту удалось существенно сократить выбросы оксида серы в атмосферу на объектах ООО «Байкальская энергетическая компания» за счёт снижения средневзвешенного содержания серы в угле с 1,31% (сухая масса) в 2020 году до 1,09% (сухая масса) в 2021 году. Таким образом, Энергетический сегмент сократил общий объём выбросов оксида серы на 15,4% по сравнению с 2020 годом.

Водные ресурсы

GRI 103-1

En+ Group осуществляет управление каскадом гидроэлектростанций, расположенных на реке Ангаре, берущей начало из озера Байкал, и тем самым обеспечивает местное население энергией из возобновляемых источников. En+ Group несёт ответственность за соблюдение указаний Федерального агентства водных ресурсов Российской Федерации (Росводресурсы) в отношении установления водного режима. Таким образом, En+ Group регулирует водный режим Ангарского каскада гидроэлектростанций в строгом соответствии с федеральными инструкциями.

Более подробная информация о мероприятиях Компании, направленных на защиту экосистемы озера Байкал, приведена на стр. 96-97

Поскольку одной из основных целей En+ Group в области охраны окружающей среды является минимизация негативного воздействия на водные ресурсы, Компания предпринимает следующие шаги по обеспечению устойчивого управления ими:

- мониторинг качества воды;
- увеличение доли повторного использования воды;
- увеличение количества и качества процессов очистки сточных вод;
- уменьшение объёма пресной воды, используемой в производственных процессах;
- уменьшение объёма сточных вод и концентрации содержащихся в них вредных веществ.

В рамках принятых Компанией обязательств по достижению ЦУР 6 (чистая вода и санитария) En+ Group установила собственные цели в отношении водных ресурсов на 2021 год:

- к 2030 году исключить сброс Энергетическим сегментом сточных вод, не прошедших предварительную очистку;
- к 2030 году минимизировать непроизводственные потери воды за счёт оптимизации технологических систем;
- к 2025 году внедрить системы оборотного водоснабжения для основных процессов в Металлургическом сегменте.

С более подробной информацией о мероприятиях Компании, направленных на достижение ЦУР, можно ознакомиться в Отчёте о целях устойчивого развития за 2021 год: <https://enplusgroup.com/ru/sustainability/un-sdgs/>

En+ Group стремится к достижению этих целей путём реализации федеральных проектов «Оздоровление Волги», «Сохранение озера Байкал», «Чистая вода», «Сохранение уникальных водных объектов».

Основной объём водопотребления приходится на глинозёмные производства Металлургического сегмента и генерирующие объекты Энергетического сегмента.

GRI 303-5

Учёт объёмов водопользования ведётся с помощью приборов (коммерческий и технический учёт).

GRI 103-2

SASB EM-MM-140a.2

SASB IF-EU-140a.2

Большинство предприятий En+ Group расположены в регионах, не испытывающих проблем с обеспеченностью водными ресурсами. Вместе с тем Группа строго соблюдает лимиты на заборы воды из водоёмов и сбросы сточных вод. В отчётном периоде не было зафиксировано существенных нарушений нормативных требований и законодательства в области управления водными ресурсами.

Для оценки изменения показателей управления водными ресурсами Компания рассчитывает показатели интенсивности, связанные с количеством произведённой тепловой и электроэнергии, а также объёмом производства алюминия.

Критических рисков, связанных с водопотреблением и сбросом воды, зафиксировано не было. В 2021 году в Энергетическом и Металлургическом сегментах существенных рисков, связанных с водными ресурсами, выявлено не было.

GRI 303-2

Компания ведёт деятельность в строгом соответствии с требованиями нормативных документов, регулирующих качество сточных вод, в связи с чем на предприятиях действует ограничение допустимого содержания загрязняющих веществ. Сброс воды в водные объекты осуществляется в соответствии с государственными требованиями, предъявляемыми к качеству сточных вод, а также санитарно-эпидемиологическими нормами. Сброс воды в городские сети осуществляется в соответствии с муниципальными требованиями. Приоритетным направлением деятельности Компании является сокращение количества случаев несоответствия качества сбросов сточных вод требованиям нормативных документов. В таких случаях Компания руководствуется следующими документами: Декларация о воздействии на окружающую среду, Решение о предотвращении водного объекта в пользование, Нормативы допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, Разрешение на сбросы загрязняющих веществ и микроорганизмов в водные объекты.

SASB IF-EU-140a.3

Компания реализует меры, направленные на снижение рисков, связанных с водными ресурсами, в частности тех, которые касаются превышения разрешённых объёмов сброса загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты. Таким образом, предполагается, что в соответствии с подходом Компании к управлению рисками реализация таких мер позволит исключить сверхнормативные сбросы сточных вод. В отчётном периоде En+ Group завершила все запланированные работы по строительству и вводу в эксплуатацию локальных очистных сооружений на предприятиях.

¹ Показатель интенсивности отражает соотношение выбросов к объёму произведённой тепловой и электроэнергии за 2019, 2020 и 2021 годы соответственно. Значение знаменателя указано в Приложениях.

¹ На объектах БА3, УАЗ, РБА.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

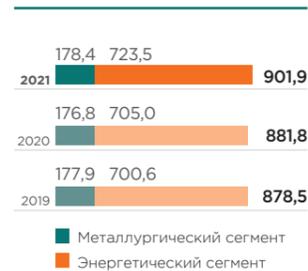
GRI 303-3 SASB IF-EU-140a.1

SASB EM-MM-140a.1

Забор пресной воды¹, млн м³



Общий забор воды, млн м³



Доля забора воды в регионах с дефицитом водных ресурсов, %



GRI 303-4

SASB IF-EU-140a.1

SASB EM-MM-140a.1

Общий сброс воды, млн м³



GRI 303-4

SASB IF-EU-140a.1

SASB EM-MM-140a.1

Сброс пресной воды, млн м³



GRI 303-5

SASB IF-EU-140a.1

SASB EM-MM-140a.1

Общее потребление воды², млн м³

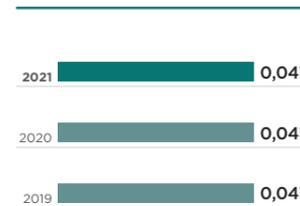


GRI 303-3

SASB IF-EU-140a.1

SASB EM-MM-140a.1

Интенсивность общего забора воды, Metallургический сегмент¹, млн м³ / тыс. т

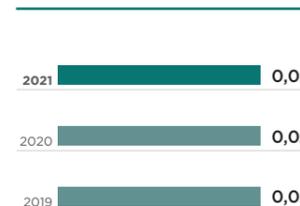


GRI 303-4

SASB IF-EU-140a.1

SASB EM-MM-140a.1

Интенсивность общего сброса воды, Metallургический сегмент¹, млн м³ / тыс. т



Металлургический сегмент

GRI 303-1

Металлургический сегмент придерживается передовой практики в области управления водными ресурсами. Принимаются меры по сокращению водозабора и сброса сточных вод посредством реализации соответствующих инициатив. РУСАЛ также прилагает усилия для увеличения объёмов использования оборотной воды и регулярно проводит проверки всех объектов водоснабжения для минимизации экологических рисков.

В 2021 году не были выявлены значимые риски, связанные с управлением водными ресурсами. Также не были выявлены проблемы с источниками воды, используемой для производственных нужд.

Металлургический сегмент принимает меры по снижению воздействия на водные ресурсы. Компания развивает свои технологии в двух основных направлениях: сокращение водозабора и увеличение объёма использования оборотной воды. Одним из основных приоритетов Компании является совершенствование замкнутой системы водоснабжения на производственных объектах. С этой целью Уральский и Богословский алюминиевые заводы реализуют проект по созданию замкнутой системы водоснабжения для снижения сбросов сточных вод.

Металлургический сегмент намеревается внедрить современные системы оборотного водоснабжения. В первую очередь это касается производственных площадок Компании, расположенных в регионах с дефицитом водных ресурсов. Подобные меры принимаются на производственных подразделениях в Армении. В 2021 году РУСАЛ завершил проект по установке замкнутой системы водоснабжения на алюминиевый завод в Краснотурьинске. Metallургический сегмент поставил перед собой амбициозную задачу: увеличить долю объёмов использования оборотной воды в основных производственных процессах до 100% к 2025 году.

В отчётном периоде общий объём потребления пресной воды достиг 116,1 млн м³. Основными её потребителями стали предприятия глинозёмного дивизиона (82,6%), тогда как на долю алюминиевого дивизиона приходилось около 15,3%.

¹ Показатель интенсивности отражает соотношение воды к объёму произведённой тепловой и электроэнергии на 2019, 2020 и 2021 годы соответственно. Значение знаменателя указано в Приложениях.

Энергетический сегмент

Управление водными ресурсами на объектах Энергетического сегмента направлено преимущественно на повышение эффективности водопользования и предотвращение загрязнения водных объектов.

En+ Group уделяет особое внимание производственным объектам, действующим в регионах с дефицитом водных ресурсов. Компания стремится к снижению воздействия на водные ресурсы путём реализации инициатив в области управления. Например, руководителем ТЭЦ «ЭнСер», одного из объектов Компании в Челябинской области, установлен специальный КПЭ, который позволяет избежать штрафных санкций за негативное воздействие на окружающую среду.

GRI 303-1

На всех предприятиях в Энергетическом сегменте En+ Group проводится постоянный мониторинг качества сбросов воды и состояния водных объектов. Все источники водозабора включены в оценку воздействия Компании на водные ресурсы, которая проводится 1-3 раза в месяц. Компания осуществляет промышленный и экологический контроль сточных и поверхностных вод. Отбор проб воды и их лабораторный анализ проводятся для специализированными аккредитованными лабораториями. Используемая Компанией методология предусматривает отбор проб в контрольных створах выше и ниже по течению от ГЭС. Такой подход позволяет произвести наиболее полную оценку. Лабораторный анализ проб воды проводится в первую очередь по таким характерным для ГЭС загрязняющим веществам, как содержание взвешенных твёрдых частиц и нефтепродуктов.

Для предотвращения технических неисправностей, которые могут привести к попаданию в воду загрязняющих веществ, все объекты Компании регулярно проводят тщательный мониторинг состояния генерирующего и вспомогательного оборудования. Это позволяет минимизировать и своевременно устранять риски возникновения промышленных аварий.

В 2021 году En+ продолжила реализацию программы «Новая энергия». Этот крупнейший инвестиционный проект по модернизации турбин ГЭС позволяет увеличить выработку электроэнергии с использованием того же количества воды, проходящей через турбины, и снизить риск загрязнения водных объектов нефтепродуктами.

Более подробная информация о внедрении передовых технологий приведена на стр. 43–59

¹ Здесь и далее в разделе «Охрана окружающей среды — Водные ресурсы» данные по общему и пресному водозабору и сбросу не включают карьерные, шахтные, дренажные, ливневые и другие воды, не используемые в производственном процессе.
² Вода, используемая в производственном процессе.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Общий объем потребления воды в Энергетическом сегменте за отчётный период составил 481,1 млн м³, при этом доля воды, потреблённой производственными объектами Компании, расположенными в регионах с дефицитом водных ресурсов, составила 0,9% от общего потребления. Из поверхностных водных объектов было забрано 75,1% от общего забора воды. В отчётном году общее потребление воды увеличилось на 2,2% по сравнению с предыдущим годом за счёт увеличения забора воды из поверхностных водных объектов в связи с увеличением притока.

Общий объём забора воды в регионах с дефицитом водных ресурсов снизился на 2,2% по сравнению с 2020 годом и составил 4,4 млн м³, а общий объём сброса воды увеличился на 1,8% в сравнении с 2020 годом, составив 0,76 млн м³.

В отчётном периоде общий объём забора воды увеличился на 2,6% и составил 723,5 млн м³ за счет увеличения притока водных объектов, в результате чего увеличилось количество фильтрационных вод ГЭС (Красноярская ГЭС, Иркутская ГЭС, Усть-Илимская ГЭС). Значительный объём забора воды связан со следующим:

- большой объём воды требуется для получения пара;
- забор воды для нужд населения из водоканала;
- использование воды для удаления золы.

Управление отходами и шламохранилищами

GRI 103-1
Двумя основными направлениями деятельности En+ Group в области обращения с отходами являются увеличение объёмов переработки отходов и обеспечение их безопасного хранения и утилизации.

En+ Group уделяет особое внимание соблюдению законодательства, а также достижению целей Компании в рамках федеральной программы «Чистая страна». Так, важным аспектом деятельности Компании является управление отходами и шламохранилищами.

GRI 103-2
En+ Group реализует следующие меры по снижению воздействия образования отходов на окружающую среду и совершенствованию системы управления отходами:

- проведение НИОКР в области переработки отходов и практическое внедрение их результатов;
- использование современных технологий на объектах размещения

отходов для обеспечения длительного и надёжного хранения;

- повышение осведомлённости сотрудников в вопросах обращения с отходами на всех уровнях Компании;
- уменьшение объёмов образования Металлургическим сегментом бокситового и нефелинового шламов, а также золошлаковых отходов, образующихся в Энергетическом сегменте.

В 2021 году продолжилась реализация мер по обеспечению безопасного обращения с промышленными отходами. Данные мероприятия также позволяют предотвратить и минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, в том числе на земельные ресурсы. Компания провела строительные работы и реконструкцию объектов по обращению с отходами (шламоулавливатели, шламохранилища, шламоотвалы, золошлакоотвалы, объекты размещения промышленных отходов) на своих производственных объектах: Новокузнецкий алюминиевый завод, Волгоградский алюминиевый завод, Aughinish, EURALLUMINA, Winalco и другие.

Для оценки эффективности обращения с отходами Компания рассчитывает показатели интенсивности, связанные с количеством произведённой тепловой и электроэнергией, а также объёмом производства алюминия.

GRI 103-3
Вопрос управления опасными отходами является одним из ключевых в повестке дня En+ Group. Компания уделяет значительное внимание утилизации отходов ПХБ — чрезвычайно опасных и стойких органических загрязняющих веществ. En+ Group разработала долгосрочный план полного удаления отходов, содержащих ПХБ, со всех предприятий к 2025 году, что соответствует обязательствам России согласно Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях (СОЗ).

На данный момент выведено из эксплуатации и передано на утилизацию 371,47 т содержащего ПХБ оборудования, при этом в отчётном периоде было демонтировано и передано на утилизацию 49,61 т. Группа продолжила работы по замене содержащего ПХБ оборудования на производственных площадках ОАО «Иркутская электросетевая компания» безопасным для окружающей среды оборудованием.

EM-MM-150a.9

Существенных рисков, связанных с управлением отходами и опасными материалами, зафиксировано не было. В 2021 году в Энергетическом и Металлургическом сегментах существенных инцидентов также выявлено не было.

Транспортировка опасных отходов осуществляется только уполномоченными и лицензированными организациями. В отчётном периоде

Группа не осуществляла трансграничное перемещение опасных отходов.

Общий объём опасных отходов, образованных в течение отчётного периода, составил 0,7 млн т, а неопасных отходов (включая отходы горного производства) — 214,6 млн т. В 2021 году на производственных объектах Металлургического и Энергетического сегментов En+ Group масштабных разливов или существенных рисков, связанных с разливами, зафиксировано не было.

GRI 306-2, 306-4, 306-5

Общий объём повторно использованных или переработанных неопасных отходов, включая вскрышные отходы¹, млн т



GRI 306-3

Общий объём неопасных отходов за исключением отходов от добычи (вскрышные, скальные породы, золошлаковые отходы), млн т



GRI 306-3
EM-MM-150a.7

Общий объём опасных отходов², тыс. т



EM-MM-150a.5

Общий объём образовавшихся золошлаковых отходов и красных и нефелиновых шламов, млн т



GRI 306-2, 306-4, 306-5
EM-MM-150a.8

Общий объём повторно использованных или переработанных опасных отходов, млн т



Доля переработанных золошлаковых отходов и красных и нефелиновых шламов, %

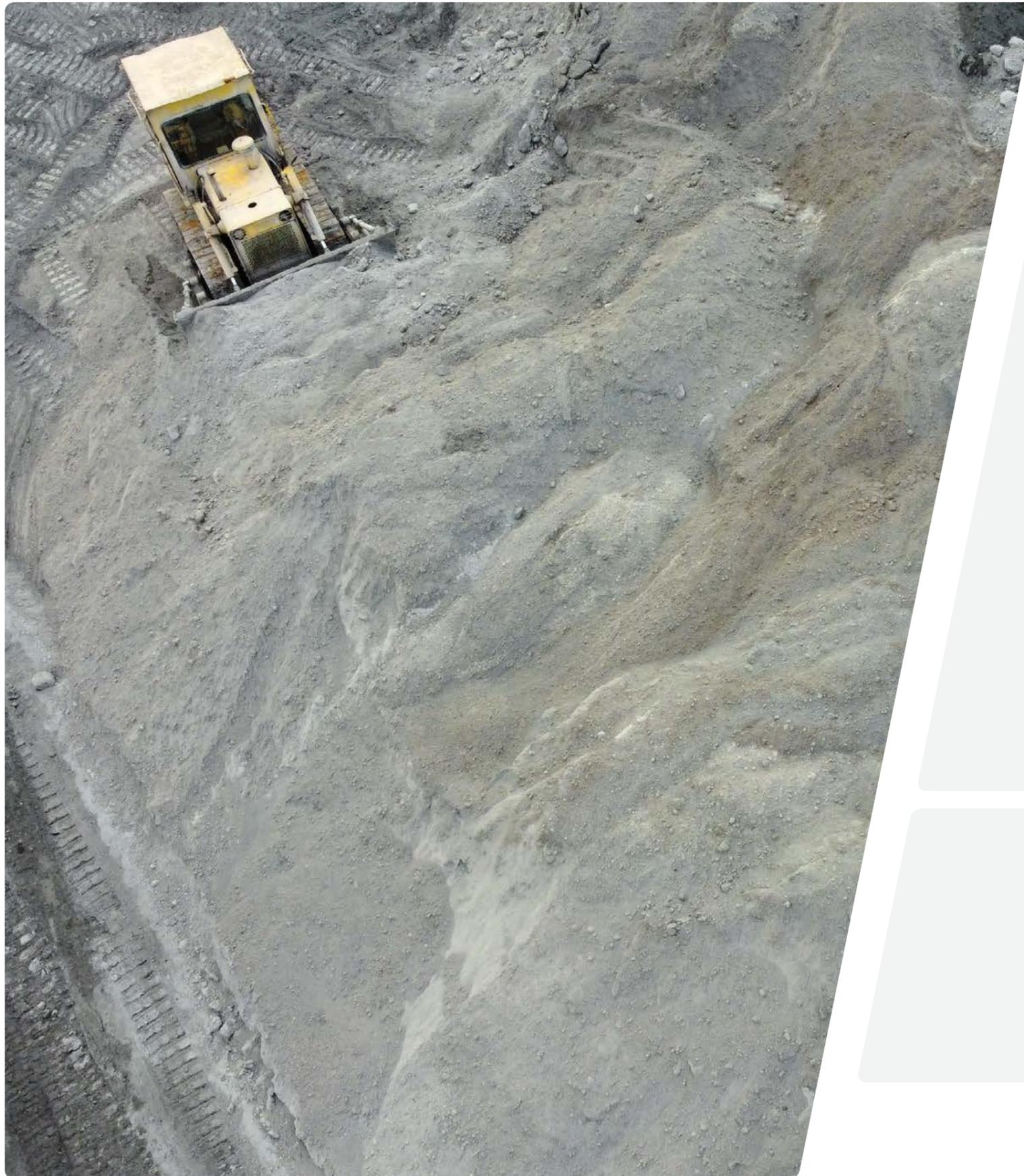


¹ Показатель интенсивности отражает соотношение объёма воды к объёму произведённого алюминия на 2019, 2020 и 2021 годы соответственно. Значение знаменателя указано в Приложениях.

¹ Здесь и далее в разделе «Охрана окружающей среды — Отходы, золошлакохранилища и рекультивация земель» данные по Компании бокситов Гайаны, Компании бокситов Киндии (Гвинея), Диан-Диан (Гвинея), которые могут быть существенными для сводных показателей по вскрышным и горным породам, исключены из-за отсутствия систем учёта и соответствующих требований в национальном законодательстве. Объём исключённых хвостов представляет собой объём отходов флотации молибденовых руд, твёрдых отходов переработки угля и объём шламов, образующихся при классификации угольного сырья с водой в Энергетическом сегменте и красным нефелиновым шламом в Металлургическом сегменте.

² В соответствии с методикой расчёта Общества к опасным отходам относятся отходы, отнесенные к I-III классам опасности в соответствии с Приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 4 декабря 2014 г. № 536 «Об утверждении критериев отнесения отходов к I-V классам опасности по степени негативного воздействия на окружающую среду». Они подпадают под определение опасных отходов, предложенное Базельской конвенцией, поскольку обладают характеристиками, содержащимися в Приложении III к Конвенции (воспламеняемость, токсичность и т. д.).

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



EM-MM-540a.2

Безопасное управление золошлако- и шламохранилищами

Под управлением En+ Group находится значительное количество объектов размещения отходов. На производственных объектах Metallurgical сегмента располагаются 28 шламохранилищ и пять золоотвалов, а в Энергетическом сегменте — 16 золоотвалов. Обеспечение работы каждого из этих объектов в соответствии со всеми требованиями законодательства и безопасное управление ими — один из приоритетов Компании.

Группа стремится минимизировать риски на всех этапах жизненного цикла объектов размещения отходов.

Обеспечение безопасности шламохранилищ на всех этапах жизненного цикла**Проектирование**

- Специализированные организации проводят необходимые изыскания и исследования.
- Проектная документация утверждается государственными органами.

**Строительство и реконструкция**

- Все необходимые разрешения на строительство выдаются государственными органами.
- Строительная деятельность осуществляется строительными организациями под надзором государства и разработчиков проекта.

**Эксплуатация и обслуживание**

- Мониторинг безопасности осуществляется постоянно.
- Проводятся внутренние и внешние аудиты по техническим и экологическим аспектам.

**Закрытие**

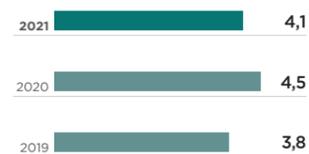
- Разработаны проекты по рекультивации.
- Вывод из эксплуатации контролируется государственными природоохранными органами после получения разрешения местных надзорных органов.

En+ Group принимает меры по обеспечению безопасности шламохранилищ. Важнейшими элементами в этом вопросе являются непрерывный контроль их технического состояния и повышение квалификации персонала. Отслеживается каждый из данных аспектов:

- золошлакохранилища проверяются на ежедневной и периодической основе, а их состояние постоянно контролируется;

- Компания требует, чтобы персонал, обслуживающий золошлакохранилища, был аттестован, и обеспечивает повышение квалификации технических специалистов, осуществляющих технический надзор за безопасностью гидротехнических сооружений.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Интенсивность образования общего объёма отходов в **Металлургическом сегменте**^{1,2}, тыс. т / тыс. т

¹ Показатель интенсивности отражает соотношение объёма образованных отходов к объёму произведённого алюминия на 2019, 2020 и 2021 годы соответственно. Значение знаменателя указано в Приложении А.

² Здесь и далее в разделе «Охрана окружающей среды — Отходы, шламоохранилища и восстановление земель» исключены данные о Гайанской компании бокситов и Компании бокситов Киндии (Гвинея), проекте «Диан-Диан» (Гвинея), которые могут иметь существенное значение для консолидированных показателей вскрыши и горных отходов, из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве. Объём исключаемых хвостов равен объёму хвостов флотации молибденово-медных руд и отходов породы при обогащении угольного сырья и шлама мокрой классификации угольного сырья в Энергетическом сегменте и красного и нефелинового шлама в Металлургическом сегменте.

Металлургический сегмент

Металлургический сегмент как крупный производитель металлов образует в процессе своей деятельности значительные объёмы отходов. В целях повышения эффективности повторного использования воды, организации безопасного хранения и размещения отходов Компания применяет устойчивый подход к управлению отходами. В рамках данного подхода предусмотрена разработка передовых технологий, отвечающих высоким международным стандартам в области утилизации отходов.

Руководство предприятий Металлургического сегмента осознает, что эффективность мощностей, предназначенных для утилизации отходов, имеет крайне важное значение. В связи с этим в Компании проводят обучение по обращению с отходами для сотрудников.

GRI 306-1, 306-2

EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.6, EM-MM-150a.10

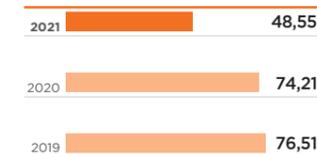
Наиболее существенными по объёму образования отходами являются красный и нефелиновый шламы, которые относятся к нетоксичным отходам. На их долю приходится 80% от общего объёма отходов РУСАЛа. В сотрудничестве с научно-исследовательскими центрами и другими институтами РУСАЛ разрабатывает и внедряет технологии переработки отходов алюминиевой и глинозёмной промышленности. Предприятия Компании активно работают над снижением загрузки объектов размещения твёрдых отходов и шламонакопителей. Объём образования шлама напрямую связан с динамикой добычи, а также зависит от таких факторов,

как глубина залежей руды и процент глинозёма в перерабатываемой руде и боксите. К 2030 году предприятия Металлургического сегмента планируют включить как минимум 15% отходов глинозёмного производства и как минимум 95% отходов производства алюминия и кремниевой продукции в процесс повторного использования и утилизации, а также обеспечить повторное вовлечение в производственный цикл не менее 20% алюминиевых отходов потребления.

В отчётном году общий объём образованных отходов без учёта вскрышных пород достиг 15,6 млн т, что на 6,5% меньше, чем в 2020 году (0,8 млн т опасных отходов и 15,9 млн т неопасных отходов). Доля переработанных отходов составляет 3,73%.

В 2021 году объём образованных неминеральных отходов составил 1,5 млн т, что на 31,8% меньше, чем в 2020 году. В отчётном периоде в Металлургическом сегменте образовалось 14,1 млн т красного (нефелинового) шлама (6,7% из которого были переработаны или повторно использованы) и 33 тыс. т отработанной угольной футеровки (75,2% переработано или повторно использовано). Общий объём вскрыши и шламов составил 82,7 млн т, при этом скальных пород образовано не было, так как эти отходы нехарактерны для производственных предприятий Металлургического сегмента.

Компания уделяет большое внимание вопросам безопасного хранения и размещения отходов. К 2030 году предприятия Металлургического сегмента планируют обеспечить безопасное размещение 100% отходов, не подлежащих использованию в целях хозяйственного оборота и утилизации.

Интенсивность образования общего объёма отходов в **Энергетическом сегменте**, тыс. т / млрд кВтч¹

SASB IF-EU-150a.1

Объём образованных шламов от сжигания угля, тыс. т



1,5 млн т

шламовых отходов от сжигания угля образовано в отчётном периоде, 68% из которых использовано

Энергетический сегмент

Два основных вида отходов Энергетического сегмента: золошлаковые отходы (ЗШО) и отходы горнодобывающей промышленности (вскрыша).

GRI 306-1, 306-2

EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.10

Для снижения негативного влияния своей деятельности на окружающую среду Компания разрабатывает и внедряет новейшие методы утилизации золошлаковых отходов. Для достижения поставленных целей Компания тесно сотрудничает с ведущими научно-исследовательскими институтами и производственными предприятиями.

В настоящее время Компания принимает следующие меры, направленные на совершенствование системы обращения с отходами:

- использование золошлаковых материалов для рекультивации отработанных угольных карьеров;
- извлечение железосодержащего концентрата — пробный запуск на ТЭЦ;
- реализация золошлаковых отходов производителем строительных материалов;
- увеличение объёмов утилизации летучей золы путём модернизации узла выгрузки сухой золы на Ново-Иркутской ТЭЦ.

Вскрышные породы и золошлаковые отходы образуются на предприятиях АО «УК «Союзметаллресурс» и ООО «Компания «ВостСибУголь». Общий объём вскрыши, скальной породы, золошлаковых отходов и шламов, образовавшихся в отчётном периоде, составил 129,5 млн т. Большая часть вскрыши используется для засыпки подземных выработок. В 2021 году объём образованных неминеральных отходов составил 1,56 млн т.

GRI 306-3, EM-MM-150a.6

Общий объём отходов предприятий Энергетического сегмента в отчётном периоде составил 131,1 млн т, что на 4,7% меньше, чем в предыдущем году, в связи с сокращением образования вскрышных пород. Большую часть объёма образования отходов составляют отходы горнодобывающей промышленности: 125,0 млн т вскрышных и 4,5 млн т отходов обогатительных фабрик. Объём образованных скальных пород составил 10,3 млн т.

SASB IF-EU-150a.2

Энергетический сегмент располагает 16 резервуарами для размещения шламов от сжигания угля (CCR), из них 2 имеют низкий потенциал опасности, 13 — значительный и один — высокий.

ИНИЦИАТИВЫ ПО ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ

Компания Aughinish Alumina Ltd. (AAL) продолжает участвовать в крупном исследовательском проекте RemovAL, финансируемом в рамках программы ЕС «Горизонт 2020» и координируемом Афинским национальным техническим университетом (NTUA). Целью проекта является совершенствование существующих технологий экологически безопасной переработки бокситовых шламов. В 2021 году компания AAL совместно с партнёрами по отрасли разработала и построила первый завод для обезщелачивания шлама со снижением концентрации соды до уровня <0,5%, после чего шлам может быть использован в сталелитейной и цементной отраслях. В 2021 году компания AAL также продемонстрировала возможности использования бокситовых шламов в качестве стабилизатора с другими промышленными побочными продуктами (летучая зола) в строительных работах: на хранилище бокситовых шламов (BRDA) был проложен участок дороги протяжённостью 150 метров.

AAL также продолжила участие в ещё одном крупном исследовательском проекте, финансируемом в рамках программы ЕС «Горизонт 2020», координатором которого выступает компания Holcim — крупнейший производитель цемента в Европе. Целью проекта является производство цемента с заменой части клинкера на модифицированные остаточные бокситы. Реализация проекта позволит изменить и объединить процессы производства глинозёма и цемента и, используя новые технологии ReActiv, превратить их в активный материал для создания новой цементной продукции с низким углеродным следом. В 2021 году AAL начала строительство объектов для проекта по мокрому окислению сульфата натрия (SWOP). Благодаря реализации проекта станет возможным преобразование сульфата натрия, который является побочным продуктом, отделяемым в процессе переработки, в шёлочь, которая может быть полностью использована повторно. В результате будет сокращена потребность в хранении этого побочного продукта в хранилище бокситовых шламов.

КРУПНОМАСШТАБНЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ЗОЛОШЛАКОВЫХ ОТХОДОВ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ПЛАНОМ ООО «БАЙКАЛЬСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

Компания стремится улучшить данный показатель, реализуя соответствующие меры и инициативы. На данный момент разрабатываются два проекта. Первый проект, предусматривающий использование отходов для рекультивации нарушенных земель, проходит экологическую экспертизу, по завершении которой будет принято решение о дальнейшей работе. Второй проект позволит использовать отходы в качестве материала в дорожном строительстве. В 2021 году была начата соответствующая научно-исследовательская деятельность. В отчётном году было проложено 150 м дорожного полотна в районе г. Иркутска с использованием золошлаковых отходов. Осенью 2021 года был начат мониторинг качества дорог. По результатам проверки будет принято решение об эффективности использования золошлаковых отходов в дорожном строительстве.

¹ Показатель интенсивности отражает соотношение объёма образованных отходов к объёму произведённой тепловой и электроэнергии на 2019, 2020 и 2021 годы соответственно. Значение знаменателя указано в Приложении А.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 103-1

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Осуществляя деятельность в уникальных природных регионах с обширными биологическими ресурсами, в том числе в Сибири и на реках Ангара и Енисей, En+ Group рассматривает сохранение биоразнообразия как ключевой аспект своего подхода к устойчивому развитию.

Сокращение биологического разнообразия и деградация экосистем, вызванные антропогенным влиянием, представляют собой глобальную проблему, требующую принятия решений и практических действий на всех уровнях управления. En+ Group предпринимает меры в этих двух направлениях.

GRI 304-1

Производственные объекты Metallургического сегмента расположены в разных регионах мира. Однако большинство из них находится в Сибири, уникальном природном регионе. РУСАЛ не осуществляет деятельность на территориях объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО.

Некоторые производственные объекты Энергетического сегмента расположены на реке Ангаре, которая берет своё начало в озере Байкал, являющемся объектом Всемирного наследия ЮНЕСКО. В целях минимизации негативного воздействия на биологические ресурсы En+ Group совместно с ведущими научными организациями (Московским государственным университетом им. М. В. Ломоносова, Институтом проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова РАН, Московским физико-техническим институтом и др.) внимательно следит за экологической обстановкой в зоне влияния предприятий.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОХРАНЕНИЯ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

- В своей деятельности мы руководствуемся принципами устойчивого развития, а также принципами охраны окружающей среды и сохранения биоразнообразия, изложенными в экологической политике Группы.
- Мы стремимся использовать единый подход к сохранению биоразнообразия, отражённый в таких документах, как Стандарт ASI по ответственному управлению (ASI Performance Standard) и Стандарт устойчивой гидроэнергетики IHA (Hydropower Sustainability Standard).
- Мы признаём ценность и установленные законодательством стран присутствия Группы границы особо охраняемых природных территорий (ООПТ), а также других ценных экосистем, принимая во внимание цели их создания и управления, а также режим особой охраны, установленный на данных территориях.
- Мы признаём важность сохранения биологических видов, находящихся под охраной на региональном, национальном или международном уровнях, а также важность сохранения совокупности биологических видов и критически важных для их сохранения мест обитания.
- Содействие сохранению устойчивости экосистем и сохранению биоразнообразия, попадающих под воздействие сегментов Группы, является неотъемлемой частью нашей деятельности.
- Одна из наших главных целей в области сохранения биоразнообразия и экосистемных услуг — стремиться избегать или минимизировать воздействия, способные создать угрозу невозполнимой утраты любого биологического вида или его местообитания.

Политика сохранения биоразнообразия и другие политики, одобренные Советом директоров Группы, доступны на интернет-сайте Компании: <https://enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/>

GRI 102-11

En+ Group ответственно подходит к сохранению биоразнообразия и применяет принцип предосторожности в рамках системы управления рисками и при оценке воздействия деятельности на окружающую среду. В целях предотвращения негативного воздействия на окружающую среду и защиты биологических видов и мест их обитания En+ Group следует иерархии мер смягчения, направленных на предотвращение, минимизацию, восстановление или компенсацию негативного воздействия на биоразнообразии.

Группа поставила перед собой цель по оценке рисков существенных воздействий её деятельности на биоразнообразии ввиду загрязнения, чрезмерной эксплуатации природных ресурсов, преобразования среды обитания, изменения климата, интродукции чужеродных видов и других угроз. В случае обнаружения существенного риска En+ Group устанавливает цели по сохранению биоразнообразия и разрабатывает соответствующий план действий.

Планы действий могут включать в себя меры по дальнейшему изучению воздействия, мониторингу, поддержке или улучшению состояния биоразнообразия, разработанные в результате прямого взаимодействия с заинтересованными сторонами и учитывающие современные научные достижения. Помимо строгого соблюдения экологического законодательства, Группа активно сотрудничает с исследовательскими институтами и НКО в рамках работы над проектами по изучению причин возникновения угроз экосистемам и биологическому разнообразию, а также над проектами по сокращению антропогенного воздействия на биоразнообразии. В рамках долгосрочных проектов En+ Group успешно осуществляет мониторинг мест обитания отдельных биологических видов, а также деятельность по их сохранению, включая оказание поддержки ООПТ в регионах присутствия Группы.

Планирование, контроль и отчётность в сфере сохранения биоразнообразия осуществляется на уровне En+ Group. Компании, входящие в Группу, определяют цели и бюджеты, финансируют деятельность, контролируют получение разрешений, проводят оценку рисков для биоразнообразия, применительно к их операционной деятельности.

GRI 103-3

Группа исторически уделяла значительное внимание сохранению биоразнообразия ещё до того, как данный подход стал глобальным трендом.

С 2012 года Metallургический сегмент сотрудничает с национальным парком «Красноярские столбы» в рамках оценки антропогенного воздействия на лесные экосистемы ООПТ и ряда городских районов. С 2009 года проводится мониторинг фонового загрязнения в государственном заповеднике «Кузнецкий Алатау». С 2000 года осуществляется мониторинг популяции рыб в реке Вымь, также было проведено мероприятие по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов на территории ихтиологического заказника «Вымский». С 2019 года совместно с Хакасским региональным отделением Русского географического общества En+ Group работает над изучением и минимизацией негативного воздействия своих предприятий на ООПТ.

GRI 103-2

En+ Group принимает активное участие в международных инициативах.

- Группа является членом Рабочей группы по вопросам предпринимательства и сохранению биологического разнообразия при Министерстве природных ресурсов и экологии Российской Федерации.
- Предприятия Группы также участвуют в деятельности рабочей группы ASI по биоразнообразию и экосистемным услугам в сотрудничестве с Международным союзом охраны природы и природных ресурсов (МСОП), международной организацией Fauna & Flora International (FFI) и фондом Chimbo. В 2021 году Алексей Спирин, директор Департамента по управлению экологическими и климатическими рисками En+ Group, вошёл в Совет директоров ASI.

Наше сотрудничество с другими организациями позволяет нам участвовать в разработке и совершенствовании международных стандартов в области сохранения биоразнообразия с учётом долгосрочных интересов всех заинтересованных сторон.

EM-MM-160a.1

Сохранение биоразнообразия является ключевым аспектом Экологической политики Компании, которая уделяет особое внимание минимизации негативного воздействия на биологические ресурсы в регионах присутствия En+ Group.

В целях поддержания высокого уровня экологического менеджмента в сфере биоразнообразия En+ Group в 2021 году разработала и приняла узкоспециализированную политику сохранения биологического разнообразия. Политика сохранения биоразнообразия, охватывающая предприятия как Metallургического, так и Энергетического сегментов, обозначает основные принципы и взгляды на биоразнообразие, описывает подход Группы к сохранению биоразнообразия и управлению экосистемными услугами.

С более подробной информацией об участии в международных инициативах можно ознакомиться в разделе «Сотрудничество и партнёрство».

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Металлургический сегмент

ОЦЕНКА ЭКОСИСТЕМНЫХ УСЛУГ

Реализация лесных проектов, ориентированных на сохранение климата и окружающей среды, оказала положительное воздействие на экологию, социальную жизнь и экономику. Леса оказывают существенное положительное влияние на регулирование водных ресурсов за счёт предотвращения эрозии почвы и улучшения состояния земельных ресурсов.

В рамках кампании «Триллион деревьев», национального проекта «Экология» и федерального проекта «Сохранение лесов» Компания осуществляет деятельность по лесовосстановлению и авиалесоохране.

ИССЛЕДОВАНИЕ, МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ

На предприятиях Metallurgical сегмента продолжилась реализация интегрированного проекта по мониторингу окружающей среды, включающего мониторинг биоразнообразия в ООПТ Хакасского и Саяно-Шушенского заповедников, национальных парков «Шушенский бор» и «Красноярские столбы», а также сосновых рощ Красноярской лесостепи, водных биоресурсов реки Вымь, популяций снежных барсов и лесных северных оленей.

Нашими научными партнёрами уже много лет являются Хакасское республиканское отделение Русского географического общества и другие научные организации. Собранные в ходе мониторинга исследовательские материалы представляют собой уникальную и регулярно обновляемую научную базу данных о природных территориях северных регионов России. Это позволяет En+ Group оценивать состояние популяций редких и исчезающих видов животных и разрабатывать рекомендации по их сохранению и восстановлению.

СОДЕЙСТВИЕ СОХРАНЕНИЮ СНЕЖНОГО БАРСА

Снежный барс, или ирбис — редкий вид крупных кошачьих, обитающий в суровых высокогорных условиях. Внесён в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП).

В рамках проекта в целях содействия изучению и сохранению редких видов животных на трансграничных зонах ООПТ Алтайско-Саянского экорегиона РУСАЛ осуществляет многолетний мониторинг популяции и мест обитания снежного барса с привлечением научного сообщества региона.

Постоянный мониторинг перемещений снежных барсов позволил определить численность и пространственную структуру группировки хищника, успешно координировать оперативно-охранные мероприятия.

Результаты многолетнего анализа показывают, что основным фактором риска и причиной сокращения численности популяции снежного барса является браконьерство.

Энергетический сегмент

РЕГУЛИРОВАНИЕ УРОВНЯ ВОДЫ В ОЗЕРЕ БАЙКАЛ

Компания последовательно продолжает поддерживать лиц, принимающих решения, предоставляя результаты научных исследований в вопросе управления водными ресурсами Ангаро-Енисейского каскада ГЭС для обеспечения сбалансированности экономических, социальных и экологических аспектов. В 2021 году совместно с Институтом водных проблем РАН был проведён расчёт естественного (восстановленного) уровня воды в озере Байкал за период с 1903-1904 годов по 2019-2020 годы.

Одним из важнейших результатов исследования стала разработка «экологического» варианта диспетчерского графика Иркутского водохранилища и озера Байкал. В основе «экологического» варианта лежит следующая концепция: чтобы минимизировать воздействие антропогенного регулирования уровня воды в озере Байкал, необходимо, чтобы ход уровня воды в озере максимально точно повторял его естественную динамику. Естественный (восстановленный) ход уровня воды в озере Байкал для конкретных гидрологических условий определяется с помощью имитационного моделирования.

На основе данного подхода были предложены новые правила регулирования уровня воды в озере. Новые правила позволят удовлетворить требования водопользователей при сохранении энергетических показателей каскада ГЭС.

В 2021 году результаты упомянутого научного исследования были направлены в Министерство природных ресурсов и экологии России и Федеральное агентство водных ресурсов для учёта при принятии решений.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ

Для оценки экологических рисков, прогнозирования и принятия дальнейших решений необходимо понимать актуальное экологическое состояние озера Байкал. Исследование Группы направлено на обнаружение и изучение основных угроз для экосистем озера.

С 2019 года En+ Group поддерживает проведение независимой научной экспедиции по экологическому мониторингу озера Байкал. В 2021 году количество её участников значительно выросло. В экспедиции приняли участие научные сотрудники семи ведущих российских научно-образовательных учреждений. В течение отчётного периода были проведены исследования в области экологии, геофизики, молекулярной биологии и генетики, гидрохимии и гидробиологии.

Задача этих комплексных исследований заключается в получении данных о текущей экологической ситуации на озере Байкал, реках Селенга и Ангара, выявлении существующих угроз для экологического благополучия озера и в оценке их потенциальных источников.

Учёные сосредоточили своё внимание на областях с повышенной антропогенной нагрузкой, а также на главном притоке Байкала — реке Селенге.

Основным результатом мониторинга стало определение главных современных угроз для прибрежной экосистемы озера Байкал:

- поступление фосфоросодержащих соединений и тяжёлых металлов в повышенных концентрациях с водами реки Селенги;
- скрытый приток азотосодержащих веществ в озеро Байкал с грунтовыми водами с прибрежных жилых районов;
- загрязнение озера пластиком и микропластиком;
- поступление органических соединений с территории водосборного бассейна через поверхностный и грунтовой сток.

En+ продолжает ежегодный мониторинг экологической ситуации с целью разработки комплексных мероприятий по снижению рисков для прибрежных экосистем.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Энергетический сегмент

БАЙКАЛЬСКАЯ НЕРПА

Байкальская нерпа — эндемик озера Байкал и его единственное млекопитающее. В экосистеме Байкала нерпа находится на вершине пищевой цепи, и состояние популяции нерпы позволяет сделать выводы о качестве естественной среды обитания, то есть экосистемы Байкала в целом.

En+ Group поддерживает ежегодный долгосрочный мониторинг существующей популяции байкальской нерпы, проводимый Институтом проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова РАН в рамках научно-исследовательской программы на 2019–2025 годы, разработанной сотрудниками института. В ежегодных экспедициях также принимают участие научные сотрудники Всероссийского научно-исследовательского института рыбного хозяйства и океанографии (ВНИРО) и Федерального исследовательского центра фундаментальной и трансляционной медицины.

Задачей программы научного мониторинга является изучение текущего состояния популяции нерпы и создание научной базы для обеспечения эффективного сохранения биоразнообразия озера Байкал.

В период с 26 июля по 17 августа 2021 года были проведены полевые исследования байкальской нерпы на Ушканьих островах, где летом животные организуют крупнейшие залежки в средней части Байкала. Полевые исследования включали:

- визуальные наблюдения: проведено 42 визуальных учёта с максимальным количеством 303 нерпы за один учёт (во время учётов отмечались погодные условия, пол, возраст и состояние здоровья животных);
- наблюдение с воздуха при помощи дрона: было снято 26 видео общей продолжительностью 161 минута;
- спутниковое мечение: произведено мечение 17 нерп 17 спутниковыми передатчиками;
- сбор биологических образцов: на 271 образце были проведены вирусологические, токсикологические, серологические и гормональные исследования.

Собранные данные совместно с результатами Экологического мониторинга Байкала позволяют учёным сформулировать основные выводы о тенденциях развития популяции нерпы и о состоянии экосистемы.

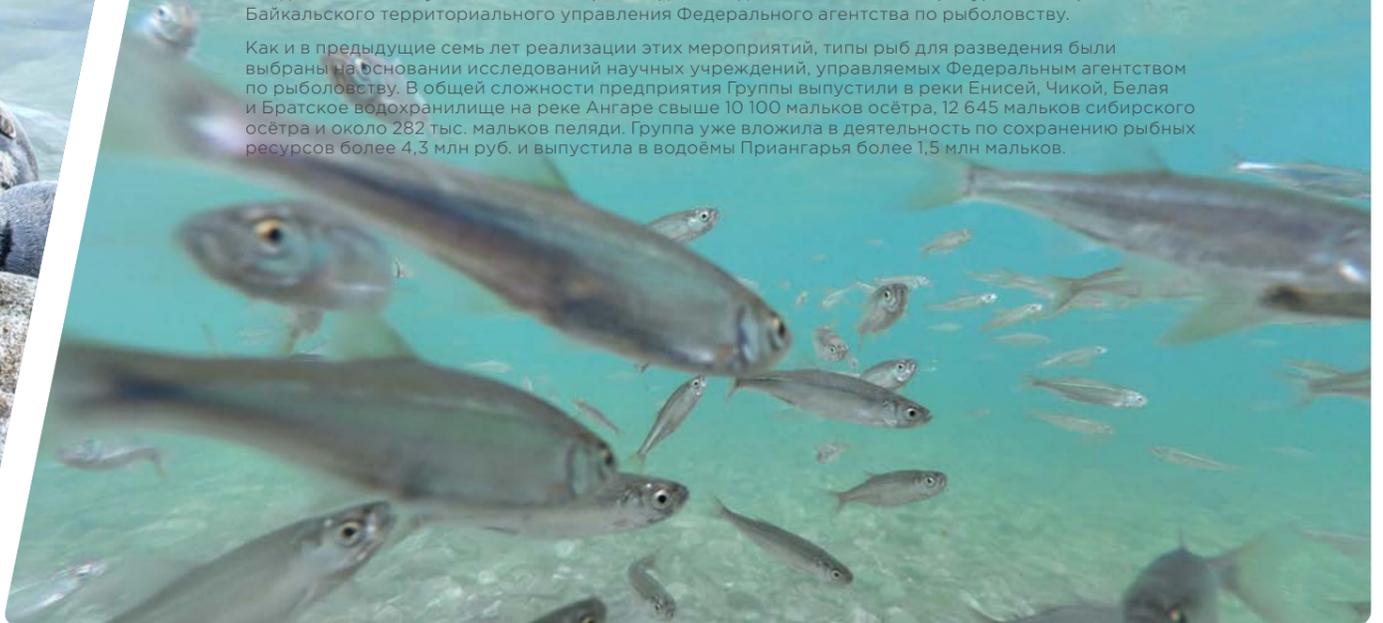


ОБИТАТЕЛИ ВОДОЁМОВ

GRI 103-2, 103-3

С 2014 года En+ Group успешно работает над искусственным восстановлением водных биологических ресурсов, эндемичных для рек Восточной Сибири. Соответствующие мероприятия включены в годовой план искусственного воспроизводства водных биологических ресурсов Ангаро-Байкальского территориального управления Федерального агентства по рыболовству.

Как и в предыдущие семь лет реализации этих мероприятий, типы рыб для разведения были выбраны на основании исследований научных учреждений, управляемых Федеральным агентством по рыболовству. В общей сложности предприятия Группы выпустили в реки Енисей, Чикой, Белая и Братское водохранилище на реке Ангаре свыше 10 100 мальков осётра, 12 645 мальков сибирского осётра и около 282 тыс. мальков пеляди. Группа уже вложила в деятельность по сохранению рыбных ресурсов более 4,3 млн руб. и выпустила в водоёмы Приангарья более 1,5 млн мальков.



БИОРАЗНООБРАЗИЕ В ЗОНЕ ВЛИЯНИЯ ИРКУТСКОЙ ГЭС

В рамках Оценки экологических и социальных проблем Байкальской природной территории, экспертами проекта была проведена опциональная работа по оценке состояния биологического разнообразия в зоне влияния Иркутской ГЭС.

Зона влияния Иркутской ГЭС на окружающую среду находится в пределах Байкальской природной территории и поэтому охватывает часть уникальной байкальской экосистемы.

Основные воздействия Иркутской ГЭС связаны с гидравлическим режимом бьефов, таким образом реципиентами воздействий являются прибрежные и литоральные экосистемы.

Проведён укрупнённый анализ текущего состояния биоразнообразия в зоне влияния ГЭС, а также обозначен ряд видов флоры и фауны, которые потенциально могут быть использованы в качестве видов-индикаторов.

Эти данные составят основу будущей программы сохранения биологического разнообразия для Иркутской ГЭС.



ОРНИТОФАУНА

С 2021 года En+ Group реализует проект по оценке, мониторингу и минимизации негативного воздействия режимов работы Иркутской ГЭС на гнездовья околотовных птиц. Участок реки Ангары от Иркутской ГЭС до Братского водохранилища является одним из самых привлекательных мест обитания и гнездования для околотовных птиц: крачек, серых уток, ржанок, чаек, куликов и др. Этот участок реки Ангары не замерзает зимой с 1957 года, когда была построена Иркутская ГЭС. Такие условия оказались комфортными для зимовки некоторых видов птиц. В данный момент участок реки в нижнем бьефе Иркутской ГЭС является частью ключевой орнитологической территории «Исток и верхнее течение Ангары».

В 2021 году было проведено научное исследование видов орнитофауны, обитающих на участке реки Ангары от Иркутской ГЭС до Братского водохранилища, а также условий их гнездования.

В 2021 году в целях минимизации негативного воздействия на околотовных птиц En+ Group запустила научный проект по сокращению зависимости популяции околотовных птиц от колебаний уровня воды.

В ходе исследования были определены четыре вида птиц, уязвимых к изменениям уровня воды: чайка обыкновенная, крачка обыкновенная, крякв и серая утка. Результаты свидетельствуют о том, что эти виды хорошо адаптируются к колебаниям уровня воды посредством создания компенсационных кладок и изменения сроков размножения.

В естественных природных условиях может наблюдаться снижение численности околотовных птиц, вызванное затоплением мест гнездования в половодно-паводковый период.

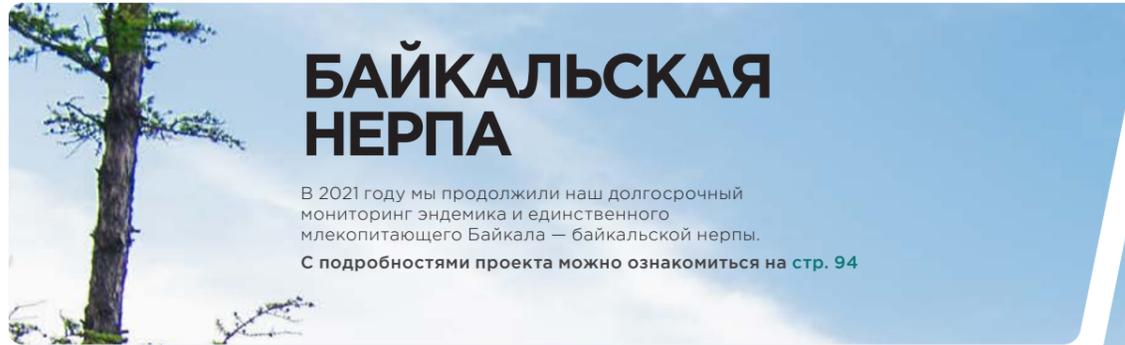
Одним из главных результатов исследования стал ряд предложений по мерам снижения негативного воздействия на птиц, возникающего из-за колебания уровня воды. На основании сопоставления вариантов по экологическим, техническим и правовым критериям наиболее эффективным сценарием было признано создание искусственного плавучего острова.



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Байкал

Байкальская природная территория является одной из наиболее значимых экологических систем, находящихся на территории Российской Федерации, а ключевой вызов для устойчивого развития этой территории состоит в сохранении целостности природных ландшафтов и экосистем, наряду с созданием комфортных условий проживания для местного населения и экологически дружелюбной туристической инфраструктуры. Мы чётко осознаем взаимосвязь между деятельностью предприятий Энергетического сегмента Компании и состоянием озера Байкал. Наши ГЭС зависят от возобновляемого источника энергии, которым является вода озера Байкал, а уровень воды в нем зависит от работы Иркутской ГЭС.



БАЙКАЛЬСКАЯ НЕРПА

В 2021 году мы продолжили наш долгосрочный мониторинг эндемика и единственного млекопитающего Байкала — байкальской нерпы.

С подробностями проекта можно ознакомиться на стр. 94



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ

С 2019 года En+ Group оказывает поддержку в проведении независимой научной экспедиции по экологическому мониторингу озера Байкал, в которой принимают участие учёные из ведущих научно-образовательных и академических институтов России.

С подробностями проекта можно ознакомиться на стр. 93



ОЦЕНКА ЭКОЛОГИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ БАЙКАЛЬСКОЙ ПРИРОДНОЙ ТЕРРИТОРИИ

На протяжении нескольких месяцев эксперты Экоцентра «Заповедники» проводили исследование, необходимое для комплексной оценки текущего состояния объекта всемирного наследия и формирования ряда мер по его защите путём создания Стратегии социально-экономического развития Байкальской природной территории как макро-региона, формирования эффективной и сбалансированной государственной системы управления озером Байкал, создания методологической основы для экологической оценки в рамках национальной системы по стандартизации, оценки эффективности правового регулирования при участии региональных органов власти, реализации мер по устранению ущерба для экологии и минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Результаты проекта, а также рекомендации по минимизации негативного воздействия на Байкальскую природную территорию, включая обоснования для проведения стратегической экологической оценки, были представлены на круглом столе в Общественной палате России.



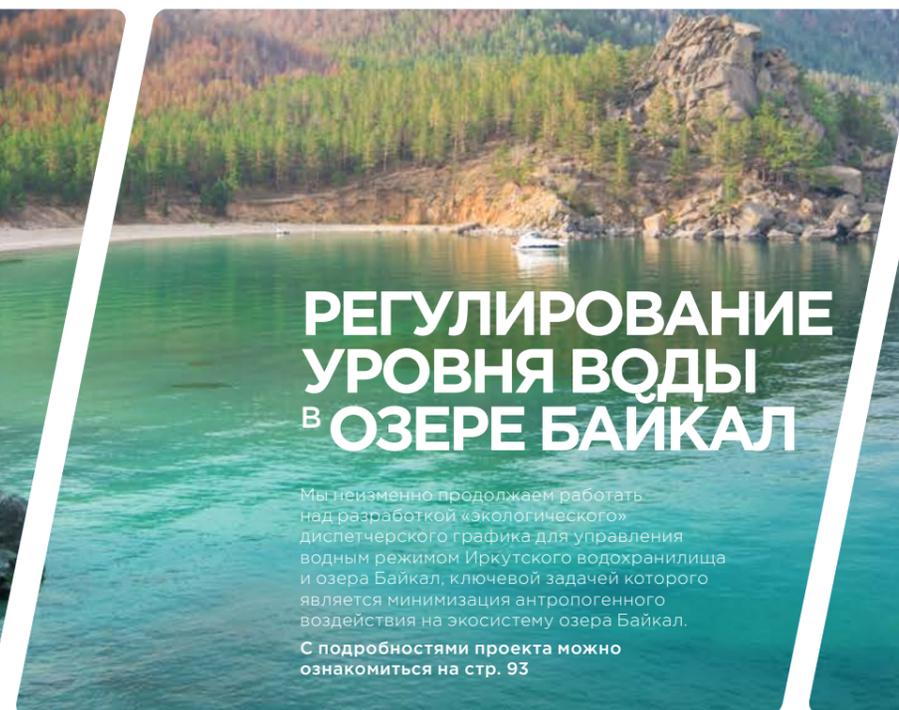
УЧАСТИЕ В ОБЩЕСТВЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ

En+ принимает участие в общественных мероприятиях, в центре внимания которых находятся социальные и экологические проблемы озера Байкал.

Представители En+ Group приняли участие в круглом столе на тему «Актуальные вопросы регулирования уровня воды в озере Байкал», состоявшемся в рамках работы Научного совета СО РАН по проблемам озера Байкал. Эксперты обсудили вопрос регулирования уровня воды в Байкале и пришли к заключению, что основной проблемой при выполнении стратегической экологической оценки механизмов управления Байкальской природной территорией является улучшение управления водными ресурсами бассейна озера с целью защиты и сохранения объекта всемирного наследия.

В Байкальском государственном университете состоялся круглый стол «Исследование состояния орнитофауны в нижнем бьефе Иркутской ГЭС». В его работе приняли участие известные иркутские экологи, учёные-орнитологи, экономисты и представители En+ Group. Исполнители научно-исследовательской работы представили предварительные результаты научной работы по изучению состояния орнитофауны в нижнем бьефе Иркутской ГЭС, выполняемой по заказу ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация».

В 2021 году представители En+ приняли участие в научно-практической конференции «Шапхаевские слушания», проводившейся в Иркутске при поддержке Всемирного фонда природы России (WWF России). Цель участия — инициировать диалог о решении экологических проблем между обществом и бизнесом.



РЕГУЛИРОВАНИЕ УРОВНЯ ВОДЫ В ОЗЕРЕ БАЙКАЛ

Мы неизменно продолжаем работать над разработкой «экологического» диспетчерского графика для управления водным режимом Иркутского водохранилища и озера Байкал, ключевой задачей которого является минимизация антропогенного воздействия на экосистему озера Байкал.

С подробностями проекта можно ознакомиться на стр. 93



ОРНИТОФАУНА

En+ Group реализует проект по оценке, мониторингу и минимизации воздействия Иркутской ГЭС на гнездовья водоплавающих и околоводных птиц.

С подробностями проекта можно ознакомиться на стр. 95



ОБЩЕСТВЕННЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ

Группа реализует общественные экологические проекты на территории, прилегающей к озеру Байкал.

С подробностями этих мероприятий можно ознакомиться в разделе «Волонтерство» на стр. 134

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Рекультивация и восстановление земель

Специфика деятельности En+ Group подразумевает нарушение природного растительного покрова, что влечёт за собой сокращение территории обитания биологических видов. В связи с этим одним из направлений экологической деятельности Компании является восстановление нарушенных земель.

Работы в этом направлении выполняются специалистами En+ Group после завершения горных работ открытым методом и вывода из эксплуатации объектов размещения отходов. Работы по восстановлению земель проводятся в соответствии с утверждёнными планами, которые учитывают возможные риски применительно к конкретному объекту, объём необходимых работ и требуемые ресурсы. Все данные о проведённой En+ Group восстановительной деятельности являются общедоступными и подтверждаются муниципальными и региональными властями.

Проводятся следующие мероприятия:

- восстановление нарушенного рельефа и почвы после завершения открытых горных работ;
- рекультивация объектов размещения отходов, таких как золошлакоотвалы и полигоны;
- рекультивация нарушенных и загрязнённых земель.

En+ Group применяет различные типы восстановления в зависимости от первоначального вида использования земель. В соответствии с проектами по развитию лесных ресурсов лесные территории рекультивируются для ведения лесного хозяйства. Сельскохозяйственные земли восстанавливаются в зависимости от текущих потребностей землевладельцев: под сельское хозяйство, лесные насаждения, водоёмы и т. д.

Последующий мониторинг проводится только на территориях, где были восстановлены лесные экосистемы. В течение семи

Общая площадь нарушенных и восстановленных земель в 2021 году, га

GRI 304-3

	Общая площадь земель, нарушенных в результате разработки открытым способом и не восстановленных на 1 января 2021 года	Общая площадь земель, нарушенных в результате разработки открытым способом в течение 2021 года	Общая площадь восстановленных земель в течение 2021 года	Общая площадь земель, нарушенных в результате разработки открытым способом и не восстановленных на 31 декабря 2021 года
Металлургический сегмент	10 295	245	107	10 443
Энергетический сегмент	11 760	214	60	11 914
En+ Group	22 055	459	167	22 357

ПОД ЗЕЛЁНЫМ КРЫЛОМ

В 2019 году En+ инициировала первый широкомасштабный проект по сохранению лесов в России с названием «Под зелёным крылом», который проводится в двух регионах присутствия Компании: в Иркутской области и Красноярском крае.

Проект состоит из трёх компонентов: лесовосстановления, в рамках которого в регионах присутствия уже было посажено свыше 1,1 млн деревьев, сохранения лесов за счёт защиты территорий от пожара; и волонтерских инициатив, направленных на менее широкомасштабное озеленение общественных пространств.

Итоги проекта в 2021 году:

- силами Группы было дополнительно посажено 500 деревьев в Красноярске;
- в рамках ежегодной кампании по защите лесов от пожара Компания продолжила реализацию противопожарных мероприятий в Нижне-Енисейском лесничестве Красноярского края (505 тыс. га);
- представители En+ Group совместно с местными волонтерами и студентами вузов осуществили посадку деревьев в честь 360-летия Иркутска.

Компания осуществляет финансирование как лесовосстановительной, так и агротехнической, и противопожарной деятельности.

лет — до момента, пока кроны деревьев не начнут смыкаться, — En+ Group берёт на себя обязательство производить мероприятия по повторной посадке саженцев вместо не прижившихся, удалению сорняков и созданию противопожарной полосы на соответствующей территории.

Увеличение объёма лесовосстановительных работ представляет собой одну из важнейших задач для компаний, деятельность которых имеет отношение к изменениям почвенно-растительного покрова. В связи с этим лесовосстановление имеет особую значимость для En+ Group как для компании, одним из аспектов деятельности которой является ведение горных работ.

EM-MM-160a.2

En+ Group выражает обеспокоенность не только состоянием растительного покрова, но и его качественными характеристиками. Изменения химического состава почвенного покрова могут привести к ухудшению растительного покрова на огромных территориях и, как следствие, к утрате источников пищи для некоторых биологических видов. Производственные объекты Metallургического и Энергетического сегментов не выделяют кислотных отходов. Появление кислой воды не характерно для вскрытых нефелиновых и бокситовых месторождений, поскольку такие месторождения не имеют сульфидсодержащих пород.

Металлургический сегмент

Важным аспектом подхода Metallургического сегмента к обеспечению экологической устойчивости является рекультивация и восстановление нарушенных земель после завершения эксплуатации. В соответствии с операционной политикой РУСАЛа «Вывод объектов из эксплуатации и восстановление окружающей среды: требования к организации работ и оценке обязательств» Компания осуществляет свою деятельность на основе:

- единых корпоративных подходов и требований к восстановлению нарушенных земель;
- единых правил оценки обязательств по выводу объектов из эксплуатации и восстановлению окружающей среды вокруг объектов.

Металлургический сегмент осуществляет восстановление земель после завершения горнодобычных работ. Такой подход особенно актуален, когда земли нарушены из-за утилизации золошлаковых отходов. К 2030 году Компания намеревается в полной мере выполнить свои обязательства по рекультивации нарушенных земель и земель после размещения отходов, непригодных для дальнейшего использования.

В 2021 году на месте бывших карьеров и отвалов на производственных объектах Компании бокситов Kindia, Windalco, Cobad было рекультивировано 107,64 га земель.

В 2021 году АГК и Aughinish продолжили озеленение уклонов и насыпей на шламовых полях. К тому же АГК завершил благоустройство и озеленение прилегающих территорий площадью 10,59 га.

В соответствии с требованиями национального законодательства помимо восстановления земель Компания также обязана осуществлять лесовосстановление. В 2021 году сотрудники АО «Боксит Тимана» посадили 3,5 млн саженцев сосны обыкновенной на территории площадью 179 га.

Энергетический сегмент

Основными причинами нарушения земель со стороны Энергетического сегмента являются добыча угля и эксплуатация золошлакохранилищ. Предприятия угольного сегмента производят восстановление земель после завершения добычи угля.

В 2021 году, в соответствии с Проектом лесовосстановления, было осуществлено восстановление леса на территории Тулунского района: на площади в 36,6 га были посажены 2-3-летние саженцы сосны обыкновенной с открытой корневой системой. Мониторинг состояния лесных систем в этом районе будет осуществляться в течение семи лет: в первые четыре года — ежегодная уборка сорняков, далее на основании результатов исследования уборка сорняков будет сопровождаться ежегодным обновлением противопожарных полос.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Политика в области безопасности труда, промышленной и пожарной безопасности

Ключевые факты¹

0,16
коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности (LTIFR)²

Более **5 тыс.** человек прошли обучение

Проведено **4** аудита культуры безопасности

На **22%** сократилось количество лёгких травм (со 113 в 2020 году до 88 в 2021 году)

¹ Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» данные по травматизму отражают случаи, зафиксированные Компанией. Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» данные по производственному травматизму и профзаболеваниям ООО «КРАМЗ» и АО «УК «Союзметаллресурс» включены в данные Metallургического сегмента.
² На 200 тыс. часов работы.

Статус достижения целей, поставленных в 2020 году

Цель	Статус	Результаты
1 ДОБИТЬСЯ НУЛЕВОГО УРОВНЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ	Не достигнута	<ul style="list-style-type: none"> В 2021 году в Энергетическом сегменте произошёл один несчастный случай со смертельным исходом 8 несчастных случаев со смертельным исходом зафиксировано на предприятиях Metallургического сегмента
2 СНИЗИТЬ ПОКАЗАТЕЛЬ LTIFR	Достигнута	<ul style="list-style-type: none"> В 2021 году En+ Group удалось снизить LTIFR с 0,21 до 0,16
3 УСОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ ОТИПБ С УЧЁТОМ ПЕРЕДОВЫХ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРАКТИК	Достигнута	<ul style="list-style-type: none"> Группа включила подрядчиков в корпоративную систему охраны труда и промышленной безопасности В Metallургическом сегменте продолжилось проведение аудитов культуры безопасности Подробнее об основных инициативах, реализованных в 2021 году, см. ниже в разделе «Корпоративная культура в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды»

Существенные темы

- Охрана труда и промышленная безопасность

Подход к управлению

GRI 103-1

Безопасность является ключевой ценностью и основой деятельности En+ Group. Мы ценим наших сотрудников и подрядчиков, а также их вклад в развитие бизнеса En+ Group, и считаем обеспечение безопасности производственной деятельности нашей первоочередной задачей. Как одна из ведущих российских энергетических и metallургических компаний, En+ Group осознает характер и степень влияния своей деятельности и считает необходимым создание и поддержание безопасных условий труда для сотрудников, подрядчиков и партнёров, а также достижение нулевого травматизма. Мы уверены, что успех возможен только при условии обеспечения безопасности труда.

GRI 103-2

Группа придерживается проактивного и структурированного подхода к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности (ОТИПБ), уделяя особое внимание непрерывному совершенствованию корпоративной системы управления ОТИПБ, разработанной на основе лучших мировых практик, а также развитие корпоративной культуры безопасности. Вопросы здоровья и безопасности охватывают каждый бизнес-процесс и все операции на каждом производственном объекте.

Для достижения стратегической цели нулевого уровня несчастных случаев Группа сконцентрировалась на вопросах обеспечения безопасности, и внедряет модель безопасности, основанную на анализе фактических данных и развитии компетенций сотрудников и принципов мышления, где основной приоритет имеет безопасность. Мы тщательно анализируем деятельность

наших предприятий, чтобы сделать наши процедуры более безопасными, сократить и исключить те виды работ, которые могут привести к травмам и повреждениям. Мы регистрируем все несчастные случаи и инциденты без последствий и своевременно внедряем необходимые корректирующие мероприятия. Сбор и обработка соответствующих данных, а также контроль показателей в области ОТИПБ позволяют находить возможности для улучшения показателей безопасности.

В основе деятельности En+ Group лежат следующие незыблемые принципы охраны труда и безопасности:

- жизнь человека и его здоровье превыше производственных достижений и экономических результатов;
- все происшествия можно и необходимо предотвратить;
- не следует начинать работу, если невозможно обеспечить её безопасность;
- вопросы безопасности должны быть полностью интегрированы во все коммерческие и производственные операции, начиная с повседневной работы;
- соблюдение национального законодательства в области ОТИПБ является для нас непоколебимым обязательством, при этом мы стремимся быть лучшей компанией с точки зрения ОТИПБ среди конкурентов;
- каждый сотрудник должен обладать необходимыми навыками и знаниями безопасных приёмов работы;
- необходимо поддерживать и мотивировать безопасное поведение персонала;
- поставщики и подрядчики должны соблюдать требования безопасности Компании.

Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности подрядчиков

Руководство En+ Group понимает, что привлечение подрядчиков к участию в процессах охраны труда и промышленной безопасности, а также их включение в систему управления ОТИПБ имеют важное значение для обеспечения общего высокого уровня безопасности, особенно с учётом того, что ряд случаев, приведших к травмам, произошёл при участии сотрудников подрядчиков. Стремление к достижению стратегической цели нулевого уровня несчастных случаев со смертельным исходом требует от Группы тщательного анализа уровня ОТИПБ в подрядных организациях. Группы сотрудничают только с одобренными и надёжными подрядчиками, соблюдающими все законодательные требования и имеющими все необходимые лицензии, сертификаты и допуски на проведение работ.

В 2021 году Группа разработала процесс сбора данных и подготовки отчётов о травмах у подрядчиков, а также провела систематизацию требований договоров

в области ОТИПБ. Ответственность за организацию сбора данных по охране здоровья и безопасности возложена на руководителей направлений Группы, а ответственными исполнителями назначены представители функциональных подразделений ОТИПБ. По промежуточным результатам 2021 года была проведена выборочная проверка процессов сбора и консолидации данных по охране здоровья и безопасности, что позволило скорректировать процедуры сбора данных.

Все подрядчики выполняют работу в соответствии со стандартным договором подряда, который был полностью пересмотрен в 2021 году. Кроме того, было разработано Соглашение об охране труда, пожарной и промышленной безопасности для подрядчиков, которое содержит широкий перечень требований к подрядчикам, их обязанности, ответственность, перечень нарушений и соответствующие штрафные санкции.

Мониторинг соблюдения всех требований в области ОТИПБ осуществляют специальные руководители, которые являются сотрудниками En+ Group и контролируют действия подрядчика и результаты его деятельности в области охраны здоровья и безопасности.

Каждый подрядчик проходит вводный инструктаж по безопасности, в ходе которого он дополнительно знакомится с корпоративными требованиями безопасности, потенциальными рисками и опасностями и необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Также проводится обсуждение других аспектов работы и, при необходимости, обучение по конкретным задачам.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 403-8

Корпоративная политика в области безопасности труда, промышленной и пожарной безопасности, которая является ключевым корпоративным документом, определяющим первичные принципы ОТИПБ в En+ Group, гласит: «Группа придерживается концепции нулевого травматизма и исходит из положения, что любой несчастный случай, опасный для жизни и здоровья, можно предотвратить, если только его причиной не является стихийное бедствие». Основой реализации данного ключевого положения является разработанная Система управления ОТИПБ, обеспечивающая безопасность наших сотрудников, охрану их здоровья и благополучия. Все элементы являются обязательными и интегрированы во все операции Группы. Система управления охватывает 100% сотрудников En+ Group.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 403-1

Система управления ОТиПБ разработана в соответствии со стандартами OHSAS 18001:2007 и ISO 45001:2018, которые являются основой внутренних правил, инструкций, процедур и методов обеспечения безопасности Группы. В 2021 году в ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» был проведён аудит системы управления ОТиПБ, который показал полное соответствие требованиям ISO 45001.

GRI 403-4

Эффективная система управления требует проактивного подхода, подотчётности и постоянного содействия со стороны руководителей всех уровней, включая Совет директоров En+ Group. В целях развития культуры безопасности и укрепления лидерства в области ОТиПБ в 2019 году был создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности и окружающей среде при Совете директоров (Комитет по ОТ, ПБ и ООС). Заседания Комитета, состоящего из четырёх членов, проводятся не реже одного раза в квартал. В компетенцию этого экспертного органа входит рассмотрение всех стратегических вопросов в области ОТиПБ, а также предварительное рассмотрение вопросов надлежащего функционирования системы управления ОТиПБ. В функции Комитета по ОТ, ПБ и ООС, помимо прочего, входят:

- анализ ведущих международных исследований и лучших практик в области ОТиПБ;
- подготовка рекомендаций для Совета директоров по разработке стратегий, политик и задач в области охраны труда и промышленной безопасности;
- мониторинг и анализ корпоративной документации по ОТиПБ и подготовка рекомендаций по её доработке;
- анализ результатов деятельности Группы в области ОТиПБ;
- рассмотрение серьёзных инцидентов и иных нарушений в области ОТиПБ, анализ их основных причин, подготовка рекомендаций для Совета директоров по разработке плана корректирующих действий и (или) применения санкций;
- сравнение результатов деятельности Группы в области ОТиПБ с лучшими мировыми практиками и рассмотрение результатов анализа.

В 2019 году в рамках организационной структуры ОТиПБ была создана дирекция по охране труда, которая занимается координацией работы отделов ОТиПБ и совершенствованием системы управления ОТиПБ.

В целях обеспечения информационного обмена между сотрудниками Группы был организован корпоративный ресурс «Безопасность труда».

En+ Group требует от работников и руководителей не скрывать и не искажать обстоятельства нарушения вопросов обеспечения охраны труда и безопасности, поскольку это касается жизни людей. Для вовлечения руководителей в управление процессами обеспечения здоровья и безопасности и повышения прозрачности системы En+ Group разработала специальные КПЭ в области ОТиПБ. Корпоративная система КПЭ создана на базе передовых практик и включает в себя реактивные и проактивные КПЭ для разных должностей, что позволит избежать вопросов о несоблюдении годовых показателей эффективности.

В 2021 году в связи с изменениями законодательства в области охраны здоровья и безопасности в рамках нормативно-правовых документов, в En+ Group были обновлены

многие внутренние правила, нормы и стандарты безопасности, формирующие систему управления ОТиПБ, включая вопросы проведения высотных работ, эксплуатации электроустановок, погрузочно-разгрузочные работы и т. д. За отчётный период на уровне Группы было принято 14 внутренних документов в области ОТиПБ, девять из которых были внедрены впервые, а в пять были внесены доработки.

По результатам внешнего аудита, проведённого компанией Exelum, был обновлён стратегический план мероприятий в Энергетическом сегменте на 2021-2023 годы. Кроме того, в 2021 году в Металлургическом сегменте был подготовлен Стратегический план по развитию ОТиПБ до 2030 года, в котором определены цели, новые подходы и направления работы в области управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасности. Данный план направлен на снижение уровня травматизма, устранение аварий и пожаров на всех объектах Металлургического сегмента.

Более подробную информацию о корпоративной системе управления ОТиПБ см. в отчётах об устойчивом развитии En+ Group за 2018, 2019 и 2020 годы по ссылке <https://enplusgroup.com/ru/sustainability/downloads/>

Культура безопасности

Сбор статистики по инцидентам имеет недостаточную ценность для совершенствования процессов безопасности труда в будущем. Она не отражает конкретных недостатков и общей ситуации с отношением к безопасности труда на объекте. Таким образом, существует возможность возникновения серьёзных инцидентов в будущем.

En+ Group считает, что обеспечение безопасности — это обязанность всех сотрудников и руководителей. Мы уверены, что каждый может внести свой вклад в обеспечение безопасности Группы. Стремление к безопасности заложено в поведении каждого человека на уровне инстинктов, и выстраивание сильной культуры безопасности заключается в том, чтобы двигаться самому в нужном направлении и вести за собой других. En+ Group стремится к формированию проактивной, сильной и надёжной культуры безопасности, продвигая принципы безопасного поведения и выстраивая свою стратегию в соответствии с этими принципами.

Основные принципы и подходы к формированию культуры безопасности закреплены в Корпоративной политике в области безопасности труда, промышленной и пожарной безопасности, в которой зафиксированы общие принципы безопасности, обязательства и ответственность каждого руководителя.

GRI 403-2

Политика также предусматривает право на остановку работы, которое не только позволяет, но и обязывает работников вмешиваться и прекращать работу, которая представляется опасной. Группа регулярно проводит разъяснительные кампании по надлежащему применению этих полномочий. На всех производственных площадках были размещены специальные плакаты с прямым телефонным номером высшего руководства. Ни один из работников не будет подвергнут штрафным санкциям и не получит негативных отзывов за использование права по остановке работы. Генеральный директор Группы гарантирует, что никакого преследования в отношении сотрудников, отказавшихся от опасной работы, проводиться не будет. Все случаи самоотстранения от работы тщательно анализируются в рамках ежемесячной оценки системы управления ОТиПБ во избежание повторения похожих ситуаций.

GRI 403-2

Группа также установила процесс внутреннего расследования. Он направлен на определение причин инцидентов путём углублённого анализа рисков с использованием всего спектра передовых методов. Процесс регулируется Регламентом по внутренним расследованиям происшествий, который был введён в действие в 2019 году и ежегодно обновляется. Этот процесс охватывает все случаи со смертельным исходом и травмы с потерей трудоспособности в соответствии с требованиями национального законодательства, а также потенциально опасные ситуации, которые могут привести к травме или летальному исходу. Каналы информирования о рисках, инцидентах и потенциально опасных ситуациях предназначены для того, чтобы обеспечить последовательное и эффективное информирование о проблемах и их расследование.



Сотрудникам En+ Group доступны шесть каналов коммуникации, в том числе анонимные:

- Комиссия по трудовым спорам;
- Система оповещения о происшествиях для руководителей;
- ежемесячные совещания по вопросам ОТиПБ;
- Комиссия по вопросам ОТиПБ;
- горячие линии;
- доски по решению проблем.

Группа продолжила проводить поведенческие аудиты безопасности. В ходе аудита ведётся наблюдение за действиями работников при выполнении ими своих обязанностей, рассчитывается уровень эффективности их действий и проводятся беседы между работниками и аудитором. При проведении поведенческого аудита безопасности учитывается человеческий фактор в концепции риск-ориентированного подхода. На нескольких предприятиях Группы был разработан регламент проведения поведенческого аудита безопасности. В 2021 году в ходе тщательного анализа результатов аудита было принято решение разработать единую методологию поведенческих аудитов безопасности на уровне Группы и проводить данные аудиты на регулярной основе.

Мы стремимся обеспечивать безопасность и заботимся друг о друге. Наш подход основывается на Базовых и Кардинальных правилах безопасности, которые напоминают о том, что безопасность кроется в деталях. В Кардинальных правилах безопасности представлены общие обязательные требования для обеспечения личной безопасности работников. Они предназначены для персонала на объектах: рабочих или подрядчиков на объектах En+ Group, которые осуществляют или отвечают за производственный процесс. Базовые правила безопасности направлены на обеспечение коллективной безопасности и предотвращение ситуаций, связанных с рисками в области ОТиПБ, возникающими в результате опасных действий нарушителей.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Базовые правила безопасности

Сотрудники	Руководители
На территории предприятия я всегда трезв. Я не проношу и не употребляю алкогольные, наркотические или токсические вещества	
Я всегда полностью и достоверно сообщаю известную мне информацию о происшествиях	
Я не позволяю себе и коллегам: <ul style="list-style-type: none"> • выполнять работы повышенной опасности без наряда-допуска и фактического допуска к работам; • самовольно включать/подключать оборудование; • проводить ремонт и обслуживание оборудования без отключений и выполнения технических мероприятий, препятствующих ошибочному или самопроизвольному включению; • самовольно снимать/отключать защитные блокировки, плакаты, переносные заземления, ограждения 	Я не организую работы повышенной опасности: <ul style="list-style-type: none"> • без оформления наряда-допуска; • без соответствующей квалификации персонала; • без проведенного на месте производства работ допуска; • без необходимых СИЗ
Я управляю техникой только при наличии соответствующего допуска	Я всегда останавливаю работы, угрожающие жизни людей

Кардинальные правила безопасности

Руководство и сотрудники компании	
Я всегда работаю в необходимых СИЗ: <ul style="list-style-type: none"> • я приступаю к переключениям и ремонтам электрооборудования только в полном комплекте средств защиты от электродуги; • я всегда использую страховочные устройства при работе на высоте (на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте 1,8 м и более); • в зонах с обязательным ношением защитной каски я использую каску с застёгнутым подбородочным ремнём 	При работе с подъёмными сооружениями я использую только исправные/соответствующие схеме строповки стропы и грузозахватные приспособления, нахожусь вне зоны возможного падения груза
Я никогда самовольно не меняю рабочее задание, не расширяю зону производства работ, не спешу и не нарушаю технологию выполнения работы	Я всегда пристёгиваю ремни безопасности при поездке в транспортном средстве
Я никогда самовольно не проникаю за границы ограждений опасных зон	Я передвигаюсь только по разработанным маршрутам движения, перехожу автодорогу и железнодорожные пути на специально обозначенных/оборудованных переходах



100%
сотрудников
En+ Group
охвачены системой
управления ОТиПБ

GRI 403-7

В настоящее время реализуются проекты по внедрению передовых инструментов и вовлечению персонала на всех уровнях в сознательные и активные усилия по повышению безопасности и развитию у сотрудников прочных убеждений и поведенческих

моделей. В 2021 году Группе удалось реализовать ряд новых инициатив, направленных на развитие культуры безопасности и обеспечение ОТиПБ наших сотрудников, а также продолжить реализацию проектов, начатых в предыдущие годы (см. таблицу ниже).

Металлургический сегмент

Переход на международный стандарт	Система управления промышленной безопасностью в Металлургическом сегменте была переведена из стандарта OHSAS 18001:2007 на международный стандарт ISO 45001:2018, подтверждённый сертификатом DNV GL (международный аккредитованный регистратор и классификационное общество)
Внедрение автоматических информационных систем	В 2021 году в Металлургическом сегменте началось внедрение автоматизированной информационной системы «Безопасность производственной деятельности — РУСАЛ» на двух предприятиях: Красноярск (КрАЗ) и Ачинск (АГК)
Мостовые краны с системой дистанционного управления	В Металлургическом сегменте продолжается реализация запущенного в 2019 году проекта по оснащению мостовых кранов системой дистанционного управления
Снижение физических нагрузок работников цеха электролиза	В Металлургическом сегменте был реализован проект по снижению уровня физических нагрузок работников цеха электролиза
Проект «Посмотри вокруг»	Из года в год на предприятиях Металлургического сегмента росло количество выявленных потенциальных рисков и опасных ситуаций. Эти показатели являются результатом реализации проекта «Посмотри вокруг», который доказал свою эффективность на протяжении двух лет реализации. Программа «Посмотри вокруг» охватывает несколько направлений работы: поведенческой аудит безопасности с целью выявления опасных действий, выполняемых сотрудниками или подрядчиками; обмен основными результатами аудита и передовыми наработками в области безопасности и разработка системы положительной мотивации. В случае обнаружения потенциальных угроз или дефектов операционной деятельности сотрудник передаёт всю информацию в электронную информационную систему или заполняет специальную карточку и направляет её ответственному сотруднику, который загружает информацию в базу данных. Руководители производственных цехов или производственных участков, где зафиксированы опасные ситуации или нарушения, оперативно устраняют их. В 2020 году 1 312 сотрудников прошли обучение в рамках проекта «Посмотри вокруг», запущенного Металлургическим сегментом

Энергетический сегмент

Жизненно важные правила	В 2020 году были разработаны Базовые и Кардинальные правила безопасности с целью формирования осознанного отношения к вопросам обеспечения безопасности на основе анализа причин производственных травм. Для визуализации отдельных правил были разработаны специальные плакаты. В 2021 году визуализация всех Базовых и Кардинальных правил безопасности была завершена, а плакаты размещены на производственных площадках
Ежемесячные совещания по вопросам ОТиПБ	В 2021 году руководители продолжили проводить ежемесячные совещания по вопросам охраны здоровья и безопасности в формате видеоконференций. На этих совещаниях директора производственных объектов докладывали о результатах работы в сфере ОТиПБ, обсуждали результаты аудита рабочих мест и обменивались опытом реализации мероприятий по улучшению ОТиПБ
Постоянный мониторинг	Для оценки системы управления ОТиПБ Группа разработала программу постоянного мониторинга ОТиПБ. В рамках мониторинга регулярно проводится оценка состояния системы управления ОТиПБ на производственных площадках по различным ключевым направлениям. Окончательные результаты оценки объявляются руководителям производственной площадки на ежемесячном совещании по вопросам здоровья и безопасности. По результатам анализа выявленных в ходе мониторинга данных в 2021 году были пересмотрены компоненты проверки, включая существенное увеличение веса оценки, полученной на основе результатов мониторинга и структуры КПЭ

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Энергетический сегмент

Видеозапись допусков к работе	В 2019 году Энергетический сегмент Группы начал использовать систему видеофиксации для повышения безопасности наиболее опасных работ. В 2020 году перечень регистрируемых операций был расширен, а в 2021 году был проведён конкурс на лучшую видеофиксацию допуска к работам повышенной опасности и выполнению переключений в электроустановках с использованием портативных устройств видеозаписи
Доски по решению проблем	В 2021 году был внедрён ускоренный порядок решения проблем в области ОТиПБ по результатам анализа применения регламента, принятого в 2019 году. Данный порядок подразумевал вовлечение высшего руководства в решение проблем, выявленных сотрудниками, анализ достигнутых результатов и изучение вопросов, требующих длительного времени, для решения в ходе ежемесячной встречи по ОТиПБ при участии генерального директора Энергетического сегмента Группы. Кроме того, в 2021 году был снят обучающий видеоролик с участием профессиональных актёров, которые простым языком, в юмористической и поучительной манере рассказывают о порядке использования данного инструмента
Единый порядок вводного инструктажа по ОТиПБ для посетителей	В 2021 году во всех операционных компаниях Энергетического сегмента Группы была введена единая процедура вводного инструктажа по ОТиПБ для посетителей. Во время инструктажей посетители узнают о приоритетных положениях политики Группы в области ОТиПБ, отдельных пунктах Базовых и Кардинальных правил безопасности, касающихся посетителей, существующих рисках, а также о мерах, необходимых для безопасного посещения производственных объектов
Семинар для руководителей служб охраны труда	В конце 2021 года для руководителей отделов ОТиПБ Энергетического сегмента в Иркутске был проведён трёхдневный семинар в очном формате. Участники посетили девять производственных объектов и представили свои предложения по повышению безопасности труда, а затем подготовили документ, где определили основную задачу служб охраны труда и приняли на себя расширенные обязательства по обеспечению безопасности на производстве
Автоматизация основных процессов в области ОТиПБ	В 2021 году был запущен пилотный проект по внедрению информационной системы «Охрана труда и промышленная безопасность». Данный инструмент позволяет автоматизировать процессы предоставления СИЗ, проведения медицинских осмотров, специальной оценки условий труда, обучения по охране труда и безопасности и т. д.

В 2021 году на объектах Metallургического сегмента продолжилось проведение аудитов культуры безопасности работников и подрядчиков. Аудиты культуры безопасности были проведены на четырёх объектах: «РУСАЛ Саяногорск», «РУСАЛ Новокузнецк» (Новокузнецкий алюминиевый завод), «РУСАЛ Урал» (Уральский алюминиевый завод) и «РУСАЛ Саянал». В рамках аудитов состоялось более 120 личных интервью, в которых приняли участие более 670 сотрудников. Результаты аудита показали, что общая культура безопасности находится на реактивном уровне согласно модели «лестница культуры безопасности Хадсона», и большинство сотрудников довольно часто не осознают свою ответственность в вопросах обеспечения безопасных условий труда. Компания разработала соответствующие корректирующие меры, направленные на развитие культуры безопасности, что даёт нашим сотрудникам чувство личной ответственности за собственную безопасность и безопасность коллег.

Обучение по охране труда и промышленной безопасности

GRI 403-5

Группа уделяет особое внимание совершенствованию знаний, навыков и компетенций своих работников и персонала подрядчиков. На каждом объекте Группы в качестве одного из ключевых элементов системы управления ОТиПБ был разработан специальный порядок проведения тренингов, описывающий подход к обучению на объекте.

В соответствии с требованиями национального законодательства сотрудники Группы регулярно проходят все обязательные тренинги, в том числе по охране труда, пожарной и промышленной безопасности, а также вводные инструктажи по охране труда для новых сотрудников и регулярные (повторные), целевые и внеплановые инструктажи. Все инструктажи и тренинги по вопросам безопасности проводятся по утверждённым программам.

Кроме того, некоторые группы рабочих проходят обучение по оказанию первой помощи, что поможет сохранить чью-либо жизнь в случае инцидента. Персонал, осуществляющий эксплуатацию и обслуживание опасных производственных объектов, проходит обязательное обучение по вопросам промышленной безопасности в специализированном центре. В соответствии с требованиями законодательства En+ Group на регулярной основе осуществляет мониторинг и оценку навыков сотрудников в области безопасности. Все сотрудники, включая руководителей, проходят экзамен по охране труда не реже одного раза в год, промышленной безопасности — раз в три года.

Результаты 2021 года:

- более 5 тыс. работников прошли обязательные тренинги по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, включая обучение во внешних центрах;
- разработаны 13 дополнительных образовательных программ для онлайн-портала корпоративной культуры безопасности;
- 315 сотрудников Энергетического сегмента прошли обучение в рамках этих программ.

En+ Group проводит специальные регулярные тренинги по целевым инициативам и программам в области ОТиПБ. Мы готовы предложить широкий перечень программ добровольного обучения, которые регулярно пересматриваются и обновляются в соответствии с выявленными инцидентами и недочётами.

Для предоставления нашим сотрудникам высококачественных тренингов и необходимых практических знаний в Энергетическом сегменте был создан Корпоративный университет. Для сотрудников Metallургического сегмента проводятся специальные тренинги в корпоративной Функциональной академии.

Программы дополнительных тренингов в сфере здоровья и безопасности, разработаны с учётом всех усилий, принимаемых Компанией по развитию культуры безопасности, и направлены на вовлечение сотрудников в процессы охраны здоровья и безопасности и улучшение поведенческой модели персонала. В Энергетическом сегменте представлены две программы для сотрудников и руководителей направлений.

В 2021 году была завершена корпоративная программа развития для руководителей служб и отделов в сфере обеспечения ОТиПБ. Обучение прошли 17 руководителей по ОТиПБ с предприятий Энергетического сегмента. В рамках обучения было проведено 16 вебинаров по вопросам лидерства,

коммуникационным навыкам, укреплению командного духа и инструментам управления вопросами ОТиПБ.

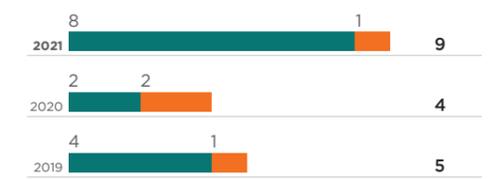
Результаты деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности

Несчастные случаи со смертельным исходом

Несмотря на все приложенные усилия, в 2021 году в результате несчастных случаев погибли девять сотрудников Компании. На предприятиях Metallургического сегмента зафиксирована гибель пяти сотрудников подрядчиков. En+ Group глубоко скорбит об этих невозвратимых потерях. Мы приносим соболезнования семьям наших коллег. En+ Group проводит расследование всех инцидентов и устанавливает основные причины произошедшего с целью извлечь соответствующие уроки и не допустить повторения несчастных случаев в будущем. Расследование осуществляется в соответствии с российским законодательством и внутренними стандартами, что поможет сделать нашу операционную деятельность и условия труда более безопасными. Процесс расследования предполагает полную оценку всех потенциальных рисков: от технических сбоев до переутомления работников или эмоционального воздействия.

GRI 403-9

Несчастные случаи на производстве со смертельным исходом



■ Metallургический сегмент
■ Энергетический сегмент

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Производственные травмы

GRI 403-9

En+ Group осуществляет постоянный строгий мониторинг эффективности деятельности в области ОТиПБ, отслеживая ключевые показатели в области здоровья и безопасности, включая коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности (LTIFR), с целью разработки и реализации всех необходимых мер и инициатив по снижению рисков. Показатель LTIFR в Группе составил 0,16, снизившись на 24% по сравнению с 0,21 в 2020 году.

Таким образом, в Энергетическом сегменте LTIFR снизился на 30%, до 0,14, в том числе за счёт успешного предотвращения случаев группового травматизма, выявленных в прошлых отчётных периодах. В Металлургическом сегменте LTIFR составил 0,17, снизившись на 19% по сравнению с 0,21 в 2020 году.

В 2021 году серьёзные несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом были связаны преимущественно с падением с высоты, дорожными авариями, а также со столкновением с движущимися и вращающимися частями механизмов и устройств. В отчётном периоде общие показатели травматизма возросли в части травм лёгкой и тяжёлой степени в связи с рядом факторов.

GRI 403-9

Производственные травмы



¹ На 200 тыс. часов работы.

В отчётном периоде Группа приступила к сбору и анализу данных по ОТиПБ, а также получению статистики по показателям безопасности подрядчиков. Все подрядные организации были вовлечены в новый процесс ОТиПБ, запущенный в апреле 2021 года. Руководители направлений были назначены ответственными по сбору данных, а исполнителями стали сотрудники отделов ОТиПБ. Требование сообщать об инциденте и затраченных человеко-часах включено в стандартную форму договора. В 2021 году LTIFR подрядчиков в Энергетическом сегменте составил 0.

В 2021 году на предприятиях Металлургического сегмента было зафиксировано 34 случая травматизма сотрудников подрядных организаций, шесть из которых были отнесены к тяжёлым. Основными причинами травматизма стали ДТП, падения с высоты, поскользывание и спотыкание, движущиеся и вращающиеся части оборудования и удар электротоком.

Охрана здоровья

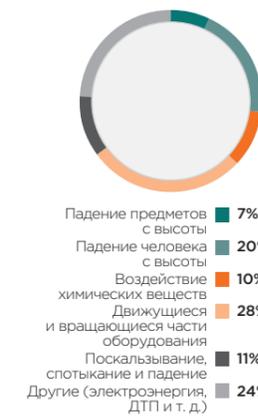
Результаты деятельности

В 2021 году на объектах En+ Group было зафиксировано 205 случаев профессиональных заболеваний, что на 33% выше значения за 2020 год, когда было зафиксировано 154 случая. Большинство профессиональных заболеваний в Энергетическом

Частота несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности LTIFR¹



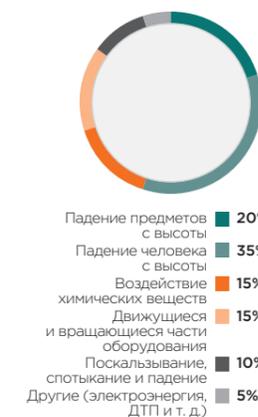
Основные причины производственного травматизма в 2019 году, %



Основные причины производственного травматизма в 2020 году, %



Основные причины производственного травматизма в 2021 году, %

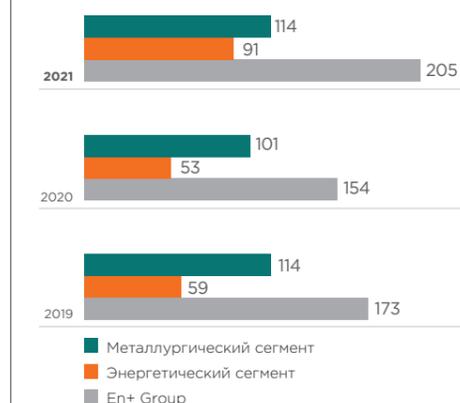


сегменте отмечается в угольном бизнесе. По результатам анализа ситуации руководство Группы инициировало разработку дополнительных мер по улучшению здоровья работников и снижению риска профессиональных заболеваний. Структура зарегистрированных профессиональных заболеваний в отчётном периоде осталась без изменений. Наиболее распространёнными из зарегистрированных заболеваний остаются нарушение слуха, вибрационная болезнь и хронический бронхит вследствие высокой концентрации пыли в воздухе на рабочем месте.

В соответствии с национальным трудовым законодательством Группа осуществляет страхование всех работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Лечение профессиональных заболеваний полностью покрывается данной страховкой.

GRI 403-10

Случаи профессиональных заболеваний среди работников¹



Медицинское обслуживание

GRI 403-3

En+ Group традиционно уделяет большое внимание охране здоровья работников. Всем сотрудникам Группы предоставляется полис добровольного медицинского страхования или возможность получения бесплатной помощи в корпоративных медицинских центрах. На всех объектах Группы предусмотрены медицинские

¹ Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» по Металлургическому сегменту не включаются случаи профессиональных заболеваний, выявленных в послеконтрактный период.

пункты для проведения осмотров до и после смены, оказания первой и иной медицинской помощи работникам.

Компания также оплачивает расходы, связанные с проведением операций и иных необходимых работнику медицинских процедур. Перед началом работы все соответствующие сотрудники проходят ежегодные медицинские осмотры, предусмотренные национальным законодательством.

Медицинский центр Металлургического сегмента предоставляет своим сотрудникам, их семьям и местным сообществам высококачественные медицинские услуги. В большинстве регионов присутствия работают 14 филиалов медицинского центра Металлургического сегмента. Все предприятия Металлургического сегмента сотрудничают с Научно-исследовательским институтом медицины труда, расположенным в Москве. Проведение углублённых медицинских осмотров позволяет выявить сразу несколько профессиональных заболеваний у одного сотрудника.

Все зарубежные объекты Металлургического сегмента также обслуживаются локальными корпоративными медицинскими центрами. Медицинские услуги доступны работникам Металлургического сегмента, работающим на предприятиях в Гвинее, Гайане, Нигерии, Ирландии и Ямайке.

Сотрудникам Энергетического сегмента также оказывается поддержка со стороны местных корпоративных медицинских центров, расположенных во всех регионах присутствия. Центры предоставляют широкий спектр медицинских услуг, включая проверки на алкоголь и профилактические медицинские осмотры.

С момента начала пандемии COVID-19 все корпоративные медицинские центры сосредоточили своё внимание на борьбе с пандемией и предотвращении её распространения среди сотрудников. В 2021 году на всех предприятиях Группы была организована масштабная вакцинация от COVID-19 для борьбы с распространением коронавируса. Для оперативной вакцинации сотрудников En+ Group была подписана партнёрская программа с ведущими государственными медицинскими центрами. Вакцинация, а также ревакцинация, проводится во всех корпоративных медицинских центрах.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

На всех предприятиях En+ Group внедрены системы обеспечения готовности и реагирования на чрезвычайные ситуации, вызванные стихийными бедствиями либо технологической деятельностью.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

В соответствии с требованиями российского законодательства на всех объектах разрабатываются и ежегодно обновляются Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий. В плане содержится вся необходимая информация о присутствующих объекту рисках и описываются меры, которые необходимо принять для реагирования на чрезвычайные ситуации (ЧС). Некоторые объекты Группы, расположенные в зонах природных рисков (наводнения, землетрясения, пожары и т. д.), обязаны разрабатывать и регулярно вносить изменения в План реагирования на чрезвычайные ситуации, описывая соответствующие меры, направленные на минимизацию последствий этих рисков для местных сообществ и бизнеса En+ Group в целом.

В 2021 году на соответствующих объектах Энергетического сегмента были созданы комиссии по борьбе с наводнением для обеспечения непрерывности бизнеса путём предотвращения наводнений и сопутствующего ущерба.

Более того, в связи со сложной противопожарной ситуацией в некоторых регионах работы предприятий En+ Group был реализован комплекс мер по обеспечению пожарной безопасности в лесах:

- проведены внеплановые инструкции для сотрудников;
- совместно с корпоративными пожарными бригадами была проведена проверка всех пожарных гидрантов на водоотдачу;
- территория объектов и прилегающих территорий очищена от горючих отходов, сухой травы, мусора;
- проверено взаимодействие между корпоративными пожарными частями и органами МЧС;
- пункты хранения пожарного оборудования в лесах проверены и оборудованы дополнительными средствами пожаротушения и дополнительными резервуарами для воды;
- выделены финансовые и материальные ресурсы для реагирования на ЧС.

На всех объектах En+ Group регулярно проводятся теоретические и практические тренинги, а также тренинги по ликвидации ЧС, в том числе с местными группами по ликвидации ЧС. Группа проводит глубокий анализ результатов практических тренингов для охраны здоровья и жизни работников.

В 2021 году ООО «Байкальская энергетическая компания» и ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» приняли участие в двух Общероссийских учениях командных пунктов, посвящённых реализации мероприятий гражданской обороны при ЧС природного и техногенного характера на территории Российской Федерации, разработке эффективных мер защиты населённых пунктов от лесных пожаров и обеспечению безаварийного прохождения весенних паводков. На других объектах Группы было проведено несколько учений командного пункта по вопросам весеннего паводка и защиты от лесных пожаров. В ходе выполнения заданий была подтверждена корректность Планов реагирования на ЧС и достаточность задействованных сил и средств реагирования.

Кроме того, в ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» действует собственный ситуационно-аналитический центр для принятия решений и своевременного реагирования на любой вид ЧС. Ключевым документом, регулирующим все действия этого органа управления, является Положение о передаче информации об авариях и чрезвычайных ситуациях. Вся срочная информация о несчастных случаях или чрезвычайных происшествиях направляется в центр в режиме «одного окна», а затем передаётся руководству.

ПЕРСОНАЛ

Политика многообразия и равных возможностей
Политика по правам человека
Кодекс корпоративной этики



Ключевые факты

86%
работников являются участниками коллективных договоров (по сравнению с 87% в 2020 году)

27,3%
доля женщин в трудовом коллективе (по сравнению с 27% в 2020 году)

93 189
сотрудников на конец 2021 года

Статус достижения целей, поставленных в 2020 году

Цели на 2021 год	Статус	Результаты
1 ПРИВЛЕЧЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ ЛУЧШИХ СПЕЦИАЛИСТОВ	Достигнута	<ul style="list-style-type: none"> • Основной штат сотрудников сохранён • Привлечены новые сотрудники за счёт реализуемых Компанией целевых программ обучения в колледжах и вузах
2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА И РАБОЧЕЙ СРЕДЫ, способствующих профессиональному развитию работников и благополучию их семей	Достигнута	<ul style="list-style-type: none"> • Продолжена реализация корпоративной жилищной программы • Сохранены и реализованы социальные льготы (предоставление санаторно-курортных путёвок, детский отдых, поддержка спорта, социальные проекты)
3 СОТРУДНИЧЕСТВО С УНИВЕРСИТЕТАМИ И КОЛЛЕДЖАМИ ВО ВСЕХ РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ	Достигнута	Заключены соглашения с профессиональными учебными заведениями в регионах присутствия Энергетического сегмента
4 ЗАПУСК СТИПЕНДИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	Достигнута	Реализация проекта продолжается
5 УСТАНОВКА ЦИФРОВЫХ ТРЕНАЖЁРОВ ДЛЯ ОПЕРАТИВНОГО ПЕРСОНАЛА ГЭС в рамках единой программы в 2021-2022 годах на всех ГЭС En+ Group: Красноярской, Братской и Усть-Илимской	Достигнута	Цифровые тренажёры установлены
6 ПРОДОЛЖЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА, позволяющего сотрудникам Группы получать высшее образование в ИРНИТУ	Достигнута	Реализация проекта продолжается

Существенные темы

- управление персоналом и вовлечённость сотрудников;
- права человека;
- социокультурное многообразие и равные возможности

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Подход к управлению

GRI 103-1

Человеческий капитал — ключевой фактор успешного развития Группы. Мы понимаем преимущества многообразия коллектива и нанимаем сотрудников, имеющих образование в различных сферах деятельности. С помощью доступа к широкому спектру мнений и компетенций наших сотрудников мы можем повысить эффективность бизнеса и более продуктивно поддерживать местную экономику по всему миру.

Мы стремимся строго соблюдать трудовое законодательство и стандарты управления персоналом в России и других странах присутствия. Корпоративные кодексы, политики и нормативные акты составляют основу подхода Группы к управлению персоналом.

Более подробная информация о корпоративных документах в области управления персоналом размещена на сайте Компании: <https://enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/>

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

● КОМИТЕТ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

- Предварительно изучает вопросы, связанные с установлением эффективной и прозрачной практики начисления вознаграждений
- Осуществляет надзор за реализацией Политики в области вознаграждения и программ мотивации
- Контролирует раскрытие информации о практике вознаграждения членов Совета директоров и Генерального директора

● КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ

- Проводит процедуру самооценки Совета директоров
- Организует внешнюю оценку работы Совета директоров
- Определяет обязанности членов Правления

МЕНЕДЖМЕНТ ГРУППЫ

● ДИРЕКТОР ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Координирует реализацию кадровой политики в рамках всей Компании

БИЗНЕС-СЕКТОРЫ

● ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО СЕКТОРА

Осуществляет стратегическое управление персоналом в Металлургическом секторе

● ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА

Осуществляет стратегическое управление персоналом в Энергетическом секторе

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

● КАДРОВЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КАЖДОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕКТА

Осуществляют оперативное управление персоналом на уровне предприятий

GRI 103-3

Эффективность и результативность Группы в области управления персоналом оценивается ежемесячно, ежеквартально на основе ежемесячных или квартальных отчётов и ежегодно — на основании КПЭ.

Постоянно совершенствуя систему управления персоналом и разрабатывая новые социальные программы для сотрудников и их семей, мы способствуем достижению Целей устойчивого развития ООН.

Мы признаём и уважаем права человека

Соблюдение прав человека является основополагающей ценностью En+ Group в обеспечении её устойчивого развития. Для нас важно обеспечить безопасные и недискриминационные условия труда, а также — благополучие наших сотрудников.

Мы признаём права работников на безопасные условия труда и соблюдаем соответствующие стандарты безопасности, здравоохранения, правила и внутренние нормативные акты по охране труда для всех работников всех предприятий и бизнес-единиц Группы.

En+ Group не осуществляет найма сотрудников, которые не достигли возраста, установленного национальным и международным трудовым законодательством, а также выступает против того, чтобы деловые партнёры Компании трудоустроивали таких сотрудников.

Группа проявляет должную осмотрительность и предотвращает нарушение прав и свобод человека, домогательства, а также дискриминацию по национальному признаку, этнической принадлежности, полу, религиозным убеждениям или сексуальной ориентации.

Компания соблюдает национальное и международное законодательство и отраслевые стандарты, касающиеся рабочего времени, выходных дней и ежегодных оплачиваемых отпусков.

Основные корпоративные принципы в области соблюдения и защиты прав работников прописаны в Политике по правам человека, которая основана на соблюдении международных принципов в области прав человека, закреплённых во Всемирной Декларации прав человека, принятой Генеральной Ассамблеей ООН. Политика устанавливает единые подходы и требования в области прав человека и обязанности Компании по их соблюдению.

Компания оценивает риски в области прав человека в рамках своей системы управления рисками. На основании полученных данных проводятся комплексные проверки и процедуры в отношении прав человека в регионах деятельности Компании.

Политика в области прав человека является обязательной:

- для всех органов корпоративного управления Группы, включая Совет директоров и Комитеты;
- всех структурных подразделений и производственных предприятий Группы.

Группа ожидает, что независимые производители и поставщики будут придерживаться этих принципов, и рекомендует им применять аналогичные политики в области прав человека для своих предприятий.

С Политикой по правам человека можно ознакомиться на сайте Компании <https://enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/>

В 2021 ГОДУ ГРУППА НЕ ВЫЯВИЛА:



GRI 406-1
случаев дискриминации



GRI 408-1
случаев использования детского труда



GRI 409-1
случаев принудительного или обязательного труда

ГРУППА РУКОВОДСТВУЕТСЯ:

Всеобщей декларацией прав человека; Декларацией об основополагающих принципах и правах в сфере труда; Глобальным договором ООН; Руководящими принципами ООН по вопросам бизнеса и прав человека

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Структура персонала

SASB EM-MM-000.B

Несмотря на пандемию, En+ Group сохранила свои представительства в 12 странах присутствия, где является одним из крупнейших и наиболее привлекательных работодателей. В настоящее время в Группе работает около 93 тыс. человек. Большинство сотрудников Группы (89,2% от общего числа) живут в России. По сравнению с 2020 годом общее количество сотрудников в 2021 году увеличилось на 2,2%.

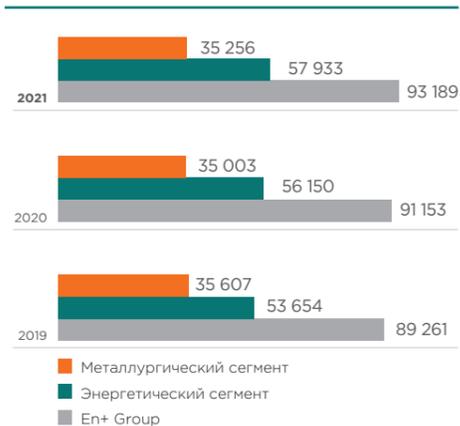
GRI 102-8

Большинство сотрудников Группы (в 2021 году — 98,9%) работают полный рабочий день. В 2021 году 93,7% (на 0,4 п. п. больше, чем в 2020 году) наших сотрудников было трудоустроено по постоянным трудовым договорам.

GRI 102-7, 401-1

SASB EM-MM-000.B

Общая численность сотрудников на конец года, 2019–2021¹



В 2021 году мы приняли на работу 15 047 сотрудников, при этом доля женщин среди новых сотрудников составила 30,5%. Возраст большинства сотрудников в 2021 году — 30–50 лет.

Более подробная информация о новых сотрудниках En+ Group представлена в Приложениях, стр. 166–167

¹ Общая численность персонала на конец года не включает внештатных сотрудников, работающих по совместительству. Данные были собраны на основе кадровой системы. Данные за 2020 год были пересчитаны в связи с усовершенствованием методологии. Данные не включают количество сотрудников на предприятиях Aluminium Rheinfelden в Германии, приобретённых в апреле 2021 года РУСАЛОм. Общая численность сотрудников на 31 декабря 2021 года составляет 210 человек.

Многообразие, равные возможности и вовлечённость

GRI 103-2

Создание равных возможностей для всех сотрудников и соискателей является важным инструментом достижения стратегических целей Группы и целей в области устойчивого развития. Группа предоставляет равные возможности в процессе найма, вознаграждения, оценки работы и обучения. Мы стремимся создать благоприятную рабочую атмосферу, в которой каждый сотрудник чувствует, что его понимают, уважают и принимают.

GRI 103-2

Группа не допускает дискриминации по следующим признакам:

- возраст;
- инвалидность;
- пол;
- сексуальная ориентация;
- этническая и национальная принадлежность;
- религиозные убеждения;
- семейное положение;
- беременность и материнство;
- другие предусмотренные законом признаки.

Мы уверены, что социокультурное многообразие и инклюзивность являются существенными факторами для достижения долгосрочных целей развития Компании, и Политика социокультурного многообразия и равных возможностей, принятая в 2021 году на уровне Совета директоров, позволит ещё более эффективно реализовать этот принцип. Цель политики — установить подход к продвижению и обеспечению социокультурного многообразия, созданию условий для эффективной работы и обеспечению равных возможностей для всех работников Группы.

Основные принципы и порядок применения политики:

- создание равных возможностей для всех сотрудников и соискателей;
- подбор и принятие решений о внутренних назначениях на основе заслуг и достижений в соответствии с применимым законодательством, нормативными актами и ключевыми интересами Группы;
- принятие решений о найме работников и внутренних назначениях в соответствии с процедурами, установленными внутренними нормативными документами Группы, в зависимости от текущих интересов и целей Группы и потенциального вклада кандидатов в достижение этих целей. При этом учитываются положения действующего законодательства и другие обязательные требования, применимые к Группе, в том числе касающиеся структуры и состава персонала.

Политика социокультурного многообразия и равных возможностей на русском и английском языках находится в открытом доступе на сайте Компании: <https://enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/>

Мы всегда стремимся обеспечить социокультурное многообразие и создать инклюзивную рабочую среду. Мы прилагаем все усилия, чтобы создать равные возможности трудоустройства, справедливые условия труда и поощряем высокие результаты работы. Мы развиваем компетенции и лидерские качества наших сотрудников.

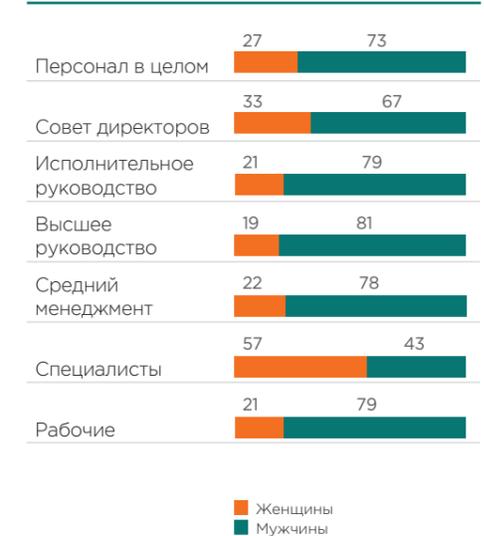
En+ Group соблюдает все законодательные требования для людей с инвалидностью: режим труда и отдыха, продолжительность ежегодных и дополнительных отпусков, оснащение рабочего места дополнительными приспособлениями. Компания соблюдает установленные законом квоты на трудоустройство людей с ограниченными возможностями. В 2021 году в Энергетическом сегменте работали 333 сотрудника с инвалидностью. Мы также предоставляем возможность перевода и переподготовки сотрудников, получивших производственную травму, без уменьшения размера вознаграждения.

En+ Group делает всё возможное для создания инклюзивной и разнообразной рабочей среды, при этом строго соблюдая законодательные требования, ограничивающие доступ женщин к опасным видам работ. Каждый год мы ставим перед собой цель — увеличить количество женщин в штате Группы и на руководящих должностях. Кроме того, мы работаем над устранением причин разницы в оплате труда среди мужчин и женщин в Группе и реализуем корректирующие меры.

En+ Group считает полное устранение всех форм дискриминации необходимым условием успеха. Доля женщин в штате стабильна и составляет около 27%, в Совете директоров — около 33%. Доля женщин в штате уже примерно соответствует среднеотрасловым показателям, но мы продолжаем работать над тем, чтобы сделать рабочую среду более инклюзивной и разнообразной.

GRI 405-1

Гендерное разнообразие в En+ Group в 2021 году, %



В отчётном периоде отношение средней базовой заработной платы мужчин и женщин на российских предприятиях Компании в Энергетическом сегменте составило 1,18 по сравнению с 1,33 в Металлургическом сегменте. Разница в оплате труда объясняется тем, что в странах присутствия, особенно в России и странах СНГ, участие женщин в особо опасных видах производства ограничено законом.

GRI 405-2

Соотношение базовой заработной платы мужчин и женщин на российских предприятиях Компании в 2021 году



¹ Оклад не включает дополнительные вознаграждения, такие как выплаты за сверхурочную работу или премии.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2021 году сотрудники 30–50 лет составляли больше половины нашего персонала (61%), сотрудники старше 50 лет — 25% от общего числа, 14% — сотрудники моложе 30 лет.

Персонал с разбивкой по возрастным группам в 2021 году, %



Более подробная информация о сотрудниках En+ Group с разбивкой по возрастным группам: см. Приложения, стр. 166–167

Мы поддерживаем кандидатов из местных сообществ, уделяя особое внимание соблюдению прав местного населения. Компания стремится нанимать сотрудников из числа местных жителей. Мы строго придерживаемся подхода на наших предприятиях, согласно которому мы отдаём предпочтение местному населению, и только если на местном рынке труда нет людей с необходимыми знаниями и навыками, привлекаем кандидатов из других регионов. Эта практика применяется на всех уровнях деятельности Группы.

GRI 202-2

Доля руководителей высшего звена, нанятых из числа местного населения в России и других странах в 2021 году¹, %



Более подробная информация о доле высшего руководства из числа представителей местного населения в России и других странах En+ Group представлена в Приложениях, стр. 165

¹ Географическое определение «местного населения» включает страну. К старшим менеджерам относятся президент, вице-президенты, директора предприятий и производственных подразделений и других должностей, а также их заместители.

Программа социальной защиты

GRI 401-2

En+ Group использует масштабную систему социального обеспечения, отвечающую интересам работников. En+ Group в полном объёме предоставляет своим работникам все гарантии и льготы, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации. Все работники Группы, независимо от формы занятости, имеют равные права на социальные льготы.

GRI 403-6

Основные социальные льготы для работников:

- пенсионные выплаты;
- медицинское обеспечение;
- спортивные мероприятия;
- финансовая помощь;
- предоставление санаторно-курортных путёвок;
- программы для детей;
- обеспечение питанием;
- жилищная программа;
- программа льготной ипотеки.

ПОМОЩЬ НЕРАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

Помимо государственной пенсии, Компания предоставляет льготы лицам, вышедшим на пенсию до 2007 года, доплаты бывшим руководителям отделов, компенсацию платы за электроэнергию и теплоснабжение в квартирах лиц, вышедших на пенсию в Компании.

Для нас важны безопасность, здоровье и благополучие наших сотрудников. На каждом нашем предприятии есть доступ к высококачественным медицинским услугам. В России, Гвинее, Гайане, Нигерии, Ирландии и на Ямайке наши сотрудники и местные жители имеют доступ к экстренной и профилактической медицинской помощи мирового уровня.

ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОЕ МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

С 2005 года корпоративный поставщик медицинских услуг En+ Group Медицинский центр «РУСАЛ» (РМЦ) оказывает услуги по диагностике и лечению всех основных заболеваний. Центр специализируется на проведении лечебно-профилактических мероприятий и обязательных медицинских осмотров, необходимых для допуска к работе на производстве. Жители регионов присутствия Компании также могут получать медицинские услуги в центре. Филиалы оснащены высококачественным оборудованием, включая аппараты УЗИ, диагностические портативные спирометры, электрокардиографические машины, лабораторное и рентгеновское оборудование.

Пандемия COVID-19 повлияла на всё мировое сообщество. Перед нами стояло много задач по борьбе с коронавирусной инфекцией, с которыми мы справились. Наша приоритетная задача — это обеспечение здоровья и безопасности наших сотрудников.

Группа оперативно приняла необходимые меры:

- организован штаб по борьбе с коронавирусной инфекцией;
- медицинские центры получили дополнительное медицинское оборудование и вакцины против COVID-19. В 2021 году вакцинировано более 15 тыс. сотрудников Группы;
- на всех предприятиях Группы установлены системы обеззараживания воздуха, бесконтактные краны, дезинфицирующие средства и другие средства защиты;
- выстроена слаженная система информирования работников о соблюдении санитарных правил;
- создана специальная горячая линия, по которой сотрудники могут обратиться за медицинской помощью.

ПРОГРАММА ЛЬГОТНОГО ИПОТЕЧНОГО КРЕДИТОВАНИЯ

Программа корпоративной льготной ипотеки для сотрудников Энергетического сегмента, запущенная летом 2020 года, нацелена на упрощение получения сотрудниками доступа к жилью. Для участия в программе сотрудники в возрасте до 35 лет должны иметь стаж работы один год, все остальные — не менее трёх лет. Особенность программы состоит в том, что сотруднику не нужно делать первоначальный взнос, а 50% ежемесячной выплаты покрывает Компания.

Программа развивается поэтапно и постоянно расширяется территориально (Иркутск, Братск, Усть-Илимск, Нижний Новгород, Дивногорск, Ангарск, Миасс и другие города России). Группа планирует расширить возможности участия в льготной ипотечной программе на все предприятия.

В 2021 году 342 сотрудника подали заявки на участие в программе, 221 заявка одобрена. Общее количество сделок по квартирам — 121, заключён 41 договор, 80 сотрудников купили квартиры.

ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

В 2021 году РУСАЛ начал создавать современные микрорайоны в сибирских городах, где расположены его предприятия. За счёт РУСАЛа в Красноярске, Ачинске, Дивногорске, Братске, Шелехове, Тайшете и Саяногорске будут построены жилые комплексы, состоящие из пяти-восьми-этажных зданий, школ, детских садов и всей необходимой для полноценной жизни и отдыха инфраструктуры: игровых и спортивных площадок, рекреационных зон, подземной парковки и т. д. Ориентировочные сроки ввода в эксплуатацию первых домов — III–IV кварталы 2024 года.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Социальное партнёрство

Система социального партнёрства в En+ Group направлена на соблюдение и уважение прав и интересов работников в рамках социальных и трудовых отношений. Для этого в бизнес-подразделениях созданы профсоюзы, обеспечивающие диалог между руководством и сотрудниками.

Большинство наших сотрудников являются постоянными членами профсоюзов, и Компания работает в тесном контакте с ними. Диалог с сотрудниками помогает руководству Группы узнать об актуальных вопросах, возникающих в повседневной деятельности, и быстрее найти решение проблемы.

Мы рассматриваем профсоюзные организации как партнёров и понимаем, что без такого взаимодействия невозможно качественно и эффективно развиваться. В

результате совместной деятельности большая часть персонала заключила коллективные договоры, которые помогают работникам и работодателю лучше понять свои обязанности, зафиксировать форму взаимодействия друг с другом и решить вопросы, связанные с условиями оплаты труда, льготами и другими правами работников. В 2021 году на 86% работников распространялось действие коллективных договоров.

GRI 403-4

En+ Group поддерживает создание трудовых советов, способствующих конструктивному диалогу между персоналом и руководством Группы и бизнес-единицами. Для этого была создана платформа, на которой работники вносят свои предложения по совершенствованию методов повышения производительности труда, использованию новых технологий и оборудования, реализации социально значимых инициатив.

МОЛОДЁЖНЫЕ СОВЕТЫ

В 2021 году в Компании было утверждено Положение по работе с молодёжью и по организации деятельности молодёжных советов для работников в возрасте до 35 лет. В положении закреплён единый подход Компании к развитию работников и их вовлечению в проектную и социальную деятельность.

Результаты деятельности молодёжных советов в 2021 году:

- активисты молодёжного совета Красноярской ГЭС поднялись на гору Боровую и убрали мусор, оставленный туристами. В акции приняли участие 15 сотрудников;
- 15 волонтеров молодёжного совета «ЭнСер» организовали экоакции на территории главного здания Естественно-научного музея Ильменского государственного заповедника, прилегающей к парковочной площадке, отдалённых пляжах озёр Ильмень и Кисегач. В ходе мероприятий за два дня участники собрали 17 кг мусора и отходов производства;
- 9 мая молодёжный совет ОАО «ВостСибУголь» передал ветеранам Компании 80 продуктовых пакетов. Волонтеры также приняли участие в акции «Добрые вещи», в рамках которой была собрана одежда для социальных учреждений г. Иркутска;
- молодёжный совет ГК «Волгаэнерго» (более 150 человек) принял участие сразу в двух экологических мероприятиях: посадке кедра в Автозаводском парке в рамках акции «Кедры выше гор» и субботнике «Город начинается с нас!»;
- молодёжный совет Усть-Илимска провёл волонтерскую акцию в приюте для животных: волонтеры купили корм и аксессуары для животных, а также благоустроили территорию приюта «Хатики».



Практика взаимодействия с работниками

En+ Group постоянно информирует своих сотрудников о корпоративных новостях и предоставляет им иную информацию через еженедельную газету «Вестник», используя корпоративный телевизионный канал, внутрикорпоративную сеть и электронную почту.

Обратная связь, которая является важным инструментом для Компании в практике взаимодействия с сотрудниками, помогает диалогу между персоналом и руководством Группы и бизнес-единицами. Для этого была создана платформа, на которой работники вносят свои предложения по совершенствованию методов повышения производительности труда, использованию новых технологий и оборудования, реализации социально значимых инициатив.

В 2021 году общая текучесть кадров составила 13,7% (повысилась на 0,9 п. п. с 12,8% в 2020 году).

Мотивация и вознаграждение

В En+ Group действует эффективная система мотивации сотрудников, которая непосредственно влияет на повышение производительности труда, достижение

высоких результатов деятельности, а также на удержание высококвалифицированных специалистов в Компании.

Система мотивации в Группе включает:

- премии, начисляемые руководителем Компании из специально выделенного фонда;
- годовые премии по результатам работы;
- выплаты сотрудникам, получившим корпоративные, государственные и ведомственные награды;
- выплаты сотрудникам, активно участвующим в социальных проектах Группы.

Достойная заработная плата — основной инструмент мотивации сотрудников. В 2021 году руководство En+ Group приняло решение повысить уровень заработной платы сотрудников Компании, что обеспечило рост среднего уровня доходов на 10-15% по сравнению с региональным уровнем заработной платы. Благополучие наших сотрудников во многом определяет уровень жизни в городах присутствия. В связи с этим увеличение заработной платы на предприятиях означает, что экономика каждого региона получит дополнительный стимул для роста. Мы стремимся улучшить качество жизни наших сотрудников, поскольку их благосостояние важно для нас.

Кроме того, в зависимости от должности в Компании предусмотрены годовые, квартальные и ежемесячные премии для дополнительного стимулирования работников.

Более подробная информация о стандартной заработной плате работников En+ Group в 2021 году представлена в Приложениях, стр. 167-168

GRI 202-1

Стандартная заработная плата начального уровня в России в 2021 году¹, долл. США

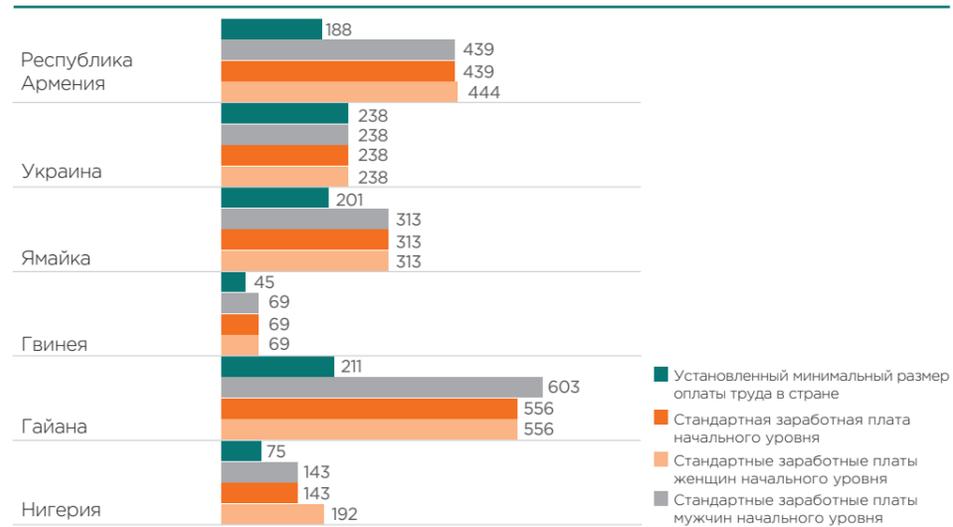
Установленный минимальный размер оплаты труда в России	174
Стандартная заработная плата начального уровня, Энергетический сегмент	208
Стандартная заработная плата женщин-сотрудников начального уровня, Энергетический сегмент	208
Стандартная заработная плата начального уровня мужчин-сотрудников, Энергетический сегмент	261
Стандартная зарплата начального уровня, Металлургический сегмент	246
Стандартная заработная плата начального уровня женщин-сотрудников, Металлургический сегмент	246
Стандартная заработная плата начального уровня мужчин-сотрудников, Металлургический сегмент	246

¹ Стандартная заработная плата начального уровня относится к заработной плате, которая выплачивается работнику самого низкого уровня за работу полный рабочий день (т. е. минимальная заработная плата). В разрезе данного показателя не учитывается заработная плата стажеров и студентов.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 202-1

Стандартная заработная плата начального уровня в других странах в 2021 году, долл. США



Обучение и развитие

En+ Group стремится привлекать и сохранять лучшие кадры, повышать их профессиональные навыки. Мы предлагаем различные виды учебных программ и курсов, включая обязательные программы, предусмотренные законодательством стран присутствия Компании.

Группа активно развивает и совершенствует систему подготовки персонала и кадрового резерва, взаимодействует с образовательными учреждениями. У нас есть все условия для развития потенциала и повышения квалификации сотрудников независимо от их должности.

В Компании обучающий цикл начинается со школьников (посредством проведения дней открытых дверей на предприятиях Группы, энергоклассов и различных фестивалей), продолжается во взаимодействии со студентами (путём финансирования целевого обучения студентов, предоставления мест для производственной и преддипломной практики) и переходит в проведение обучения новых и действующих сотрудников.

Мы стремимся привлекать школьников и студентов к инженерным профессиям, создавая условия для того, чтобы каждый ребёнок имел равный доступ к образованию.

Система обучения и развития персонала Группы включает обязательные и дополнительные программы. Обязательные программы разработаны таким образом, чтобы обеспечить соответствие работников квалификационным требованиям

занимаемых должностей, а дополнительные — совершенствовать знания, навыки и развить способности сотрудников.

Профориентация для школьников

En+ Group уделяет большое внимание комплексным программам работы со школьниками, в основном — в инженерно-технической сфере. Мы стремимся увеличить интерес к образованию среди молодёжи и помогаем школьникам развить свои таланты в этой области путём:

- реализации программ по робототехнике;
- профориентации школьников;
- проведения дней открытых дверей на предприятиях Компании.

Более подробная информация представлена на стр. 131-133 «Местные сообщества»

Взаимодействие со студентами

Компания заинтересована в высоком качестве подготовки студентов по профильным специальностям. Мы участвуем в разработке образовательных программ по подготовке будущих инженеров и технических специалистов, активно сотрудничаем с университетами. Мы прилагаем усилия для их качественной теоретической и практической подготовки путём:

- участия в образовательных программах;
- проведения мастер-классов, онлайн-тренингов и кейс-конкурсов;
- программы стажировок в En+ Group.

В период с 2013 по 2021 год 1 101 выпускник Иркутского энергетического техникума был принят на работу на энергетические предприятия En+ Group.

Более подробная информация представлена на стр. 131-133 «Местные сообщества»

Новые сотрудники

GRI 401-1

En+ Group приняла на работу 15 047 новых сотрудников в 2021 году. Ключевой задачей Компании является быстрая и профессиональная адаптация сотрудников к производственному процессу.

Адаптация работников включает:

- онлайн-курсы, проводимые через корпоративный веб-портал, охватывающие такие темы, как информационная безопасность, основы современной энергетики, Корпоративный этический

кодекс, развитие производственной системы, введение в Теорию решения изобретательских задач (ТРИЗ);

- взаимодействие с молодёжными советами Группы;
- наставничество.

Обучение и развитие персонала

Успех En+ Group обусловлен созданием культуры командного взаимодействия и непрерывного обучения и развития для всех сотрудников.

Более подробная информация о проведённых курсах и тренингах представлена в Приложении на стр. 165

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

GRI 404-2

В 2021 году Корпоративный университет Энергетического сегмента получил новую лицензию на образовательную деятельность и полностью обновил лицензированные программы обучения. Основные достижения Корпоративного университета Энергетического сегмента в 2021 году:

- внедрён портал UNIVER, на портале ведётся онлайн-обучение и учёт всех процессов обучения и развития персонала предприятий Энергетического сегмента En+ Group;
- запущено компьютерное тестирование персонала (ООО «БЭК», ООО «БЭК-ремонт») на Едином портале тестирования Ростехнадзора (для этого в Корпоративном университете оборудован специальный класс). Всего за год сертификацию по различным вопросам безопасности прошли 1 350 человек;
- на платформе «Веб-Эксперт» внедрена новая автоматизированная система верификации знаний. Разработано 113 программ и тестов для проверки знаний, связанных с эксплуатацией ТЭС, ГЭС. В 2021 году проверку знаний на платформе прошли 499 человек;
- введен в эксплуатацию новый полигон по охране труда при работе на высоте; в течение года 839 человек прошли практическую подготовку. Площадь полигона — 100 м², высота — 5 м;
- проведён конкурс оперативного персонала ТЭЦ En+ Group.

Основные результаты обучения и развития в 2021 году

- Сотрудники Энергетического сегмента могут получить высшее образование в ИРНИТУ.

Количество сотрудников En+ Group, получающих высшее образование

Программа бесплатного высшего образования 2020	Программа бесплатного высшего образования 2021	Проект софинансирования образования в других вузах 2021
10	19	5

- Группа запустила дистанционный курс обучения по вопросам противодействия коррупции и информационной безопасности для всех сотрудников, рабочие места которых оборудованы компьютерами.
- На Автозаводской ТЭЦ, в АО «ЭнСер» и на Ачинской ТЭЦ реализован проект по психофизиологической поддержке персонала (диагностика с помощью экспресс-комплекса «Биомаус», профилактическая работа с психологами).
- Группа активно реализует на своих предприятиях программу подготовки на тренажёрах.

Тренажёры ТЭЦ

Обучение на тренажёрах для персонала котельных и турбинных цехов прошли 208 человек (40 часов) в 2021 году. Проект был тиражирован на Ачинской ТЭЦ и Автозаводской ТЭЦ

Тренажёры ГЭС

Тренажёры, используемые на ГЭС, полностью имитируют модель каждой из ГЭС. В 2020 году разработан и приобретён тренажёр для Иркутской ГЭС. Обучение прошли 25 человек (оперативный персонал)

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Оценка персонала

Подход к оценке работы персонала был изменён в соответствии с требованиями и целями Группы. Обновлённая версия подхода включает:

- оценку компетенций с использованием методологии SHL (только для участников корпоративных программ развития и при назначении на должность менеджера);
- метод «360°» на новой платформе UNIVER и инструкцию по выгрузке отчётов «360°».

Внутренний кадровый резерв

Программы кадрового резерва направлены на достижение одной из важнейших стратегических целей Компании — подготовку резерва профессионального и высококвалифицированного персонала для всех уровней руководящих должностей. Благодаря внутреннему кадровому резерву Компания может оперативно удовлетворять потребности персонала в быстро меняющихся условиях.

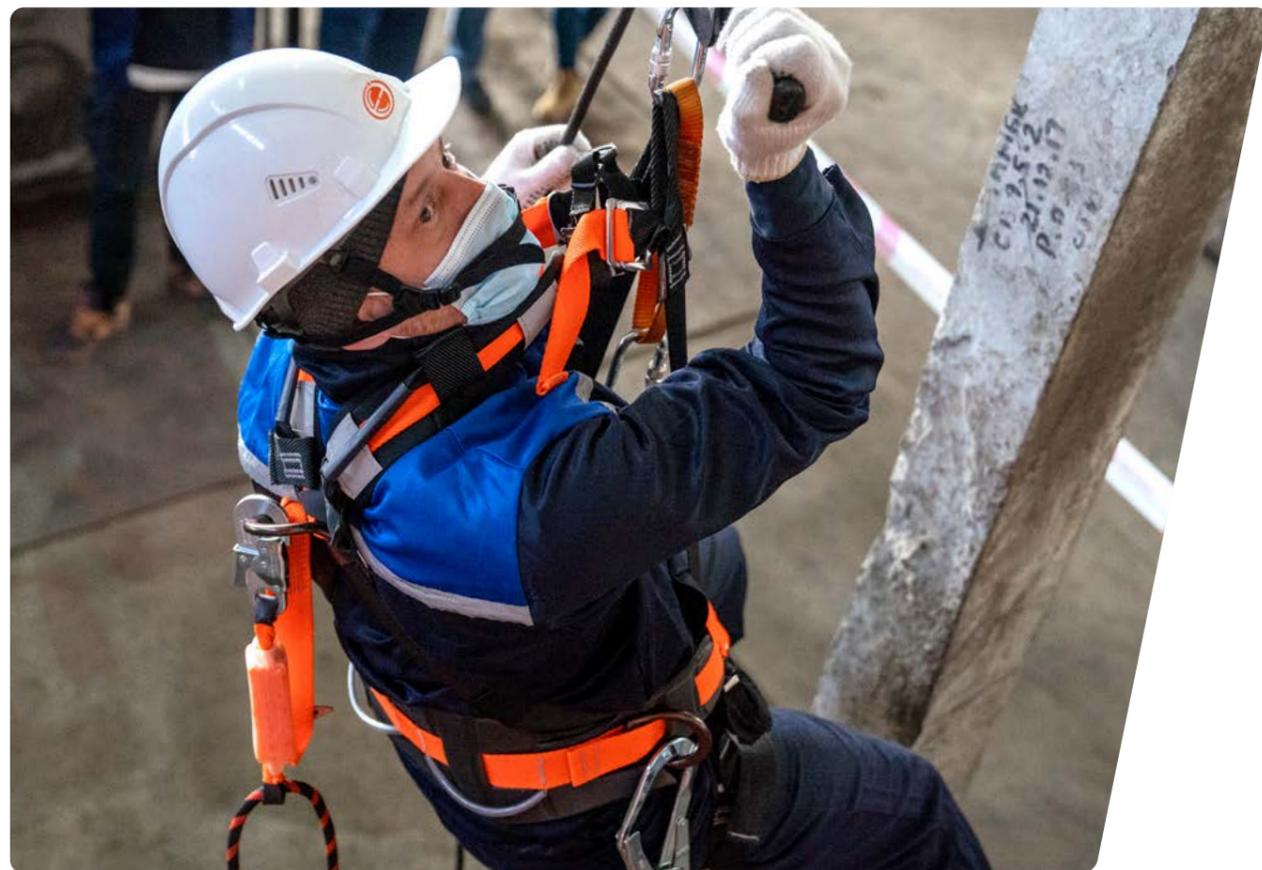
В 2021 году En+ Group обновила программу «Моя карьера 2.0» для молодых специалистов, которые хотят строить свою карьеру в Компании. Победители программы включаются в кадровый резерв и участвуют в реализации стратегических проектов Компании.

Программа «Моя карьера»



■ Количество победителей
■ Количество финалистов
■ Количество участников

Продолжается программа оценки и подготовки кадрового резерва «Трансформация» на производственных должностях от мастера до начальника станции. В ней приняли участие 499 сотрудников, 38% — ротированы в Группе.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ



Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами

Основные аспекты

Более **55** МЛН ДОЛЛ. США направлено на социальные инвестиции и благотворительные проекты

Более **67** ТЫС. ДОЛЛ. США выделено на улучшение оборудования спортивных объектов и поддержку профессионального развития тренерского состава лыжных баз Сибири

692 ТЫС. ДОЛЛ. США направлено на строительство лыжных баз в Дивногорске и Нижнеудинске

Проект «360» стал обладателем Международной премии БРИКС в номинации «Чистая вода»

27 МЛН ДОЛЛ. США выделено на реализацию проектов и мероприятий на территории России по программе «Устойчивое развитие зон ответственности»

234 ТЫС. ДОЛЛ. США направлено на проекты и мероприятия по развитию городской и корпоративной волонтерской деятельности в рамках программы «Помогать просто»

Статус достижения целей, поставленных в 2020 году

Цель	Статус	Комментарии
ПРОДОЛЖЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ благотворительных, социальных и инфраструктурных проектов в регионах присутствия	Достигнута	Группа реализовала широкий спектр инфраструктурных проектов, тем самым внесла значительный вклад в развитие регионов присутствия Компании
СОТРУДНИЧЕСТВО с университетами, школами и вузами во всех регионах присутствия	Достигнута	Мы поддерживаем действующие договоры и заключили новые соглашения с профессиональными учебными заведениями в регионах присутствия Компании
ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ В БОРЬБЕ С COVID-19	Достигнута	En+ Group открыла на своих энергетических предприятиях пункты вакцинации. РУСАЛ осуществил поставку в Гвинею партии российской вакцины против COVID-19 Sputnik V, а также лекарственных средств и расходных материалов для диагностики и лечения COVID-19

1
2
3

Существенные темы

- местные сообщества;
- социокультурное многообразие и равные возможности

Подход к управлению

En+ Group прилагает множество усилий для изменений в интересах будущего местных сообществ и стремится вносить положительный вклад в благосостояние и социальную жизнь всех регионов присутствия Компании. Инвестируя в социальные проекты, Компания старается удовлетворять потребности местных сообществ и создавать устойчивую ценность для своего бизнеса.

Группа принимает меры для того, чтобы все местные сообщества в регионах деятельности получали пользу от её присутствия. Компания поощряет здоровый образ жизни, поддерживает местные сообщества и работников в сфере здравоохранения, предоставляет доступ к отраслевому обучению, а также уделяет особое внимание обеспечению устойчивого экономического развития регионов.

GRI 103-1

En+ Group развивает устойчивые долгосрочные отношения с местными сообществами и заинтересованными сторонами, учитывая их потребности и интересы. Компания

признаёт влияние своей деятельности на местные сообщества и обязуется вносить положительный вклад в их развитие.

GRI 102-43, 103-2

Политика Группы по взаимодействию с заинтересованными сторонами содержит процедуры и инструменты для взаимодействия с местными сообществами. В Политике подчёркивается, что от эффективности такого взаимодействия зависят стратегия и успех Группы.

Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами размещена на сайте Компании: <https://enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/>

GRI 103-3, 413-1 SASB EM-MM-210a.3

Группа всегда учитывает мнение местных сообществ. По результатам социального исследования, проведённого Компанией среди жителей регионов присутствия, местные сообщества ожидают от Компании действий по решению социальных вопросов, таких как развитие городской инфраструктуры, здравоохранения, образования и спортивных программ и инициатив. Результаты исследования помогли Компании принять решение об инвестировании средств в программы и мероприятия, направленные на поддержку местных сообществ, а также оценить эффективность социальных последствий использования выделенных средств.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

SASB EM-MM-210b.1

Экологические условия, на которые влияет работа предприятий, и экономическая ситуация в регионе волнуют местное население. Компания уделяет большое внимание таким вопросам, как размер налоговых платежей в бюджеты, наличие рабочих мест и достойных зарплат, социальные гарантии, возможность получения детьми достойного образования и их трудоустройство в будущем. Компания стремится создавать благоприятные условия жизни для местных сообществ, обеспечивать хорошую социальную обстановку и повышать доверие и лояльность населения.

GRI 103-2

Наши социальные инвестиционные проекты направлены на развитие инфраструктуры, поддержку здорового образа жизни, спорта, образования и охрану окружающей среды и реализуются при участии наших сотрудников и местных жителей. Мы считаем, что наши усилия создают позитивный социальный климат и помогают строить отношения с заинтересованными сторонами на основе уважения, понимания и доверия.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ EN+ GROUP

- ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ
- НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА КОММУНИКАЦИЙ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

- Определение стратегического подхода Компании к работе с местными сообществами
- Анализ результатов реализованных социальных программ
- Разработка планов на будущее

- КОМИТЕТЫ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ИНВЕСТИЦИЯМ В МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ СЕКТОРАХ

- Определение приоритетов в области социальных инвестиций и финансирования
- Проведение ежемесячных встреч для выработки тактических решений по проектам социальных инвестиций
- Утверждение заявок на финансирование, поступивших от комитетов по социальным проектам на уровне предприятий
- Разработка стратегий реализации социальных проектов в конкретном регионе присутствия

- КОМИТЕТЫ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ПРОЕКТАМ НА ПРЕДПРИЯТИИ

- Обработка запросов местных сообществ на оказание благотворительной помощи
- Предоставление рекомендаций комитетам по социальной политике

Обсуждение реализации потенциальных проектов также проводится на молодёжных советах Компании, в состав которых входят работники в возрасте до 35 лет.

Молодёжные советы создаются для организации активной производственной и социальной деятельности, улучшения условий труда и защиты интересов молодёжи.

En+ Group руководствуется Положением о социальных инвестициях, в котором подчёркивается необходимость вовлечения руководства Группы и обеспечения прозрачности инвестиций в социальную сферу.

Основные направления социальных инвестиций En+ Group:

- Развитие инфраструктуры и городской среды

Развитие инфраструктуры является одним из приоритетных направлений деятельности En+ Group и имеет решающее значение для привлечения инвестиций и обеспечения социально-экономического роста современных городов.

- Поддержка здорового образа жизни

Группа поддерживает инициативы, направленные на развитие здорового образа жизни среди местных сообществ и создание условий для самореализации.

Одна из основных инициатив Компании в этой области — проект «На лыжи!».

- Волонтерство

Корпоративное волонтерство является важным инструментом, который обеспечивает постоянное взаимодействие Компании с местными жителями и помогает выстраивать и поддерживать прочные отношения как с населением, так и с органами власти.

- Охрана окружающей среды

Группа стремится привлекать волонтеров к важному направлению деятельности Компании — охране окружающей среды.

- Забота о здоровье

Мы считаем, что хорошее здоровье является залогом высокого качества жизни и благополучия людей.

- Образование

En+ Group прилагает усилия для реализации программ, направленных на обеспечение доступа к качественному образованию, а также поддерживает проекты, направленные на расширение возможностей обучения для жителей регионов присутствия.

Партнерство с университетами является частью большой программы En+ Group по развитию образовательного потенциала в регионах. Программа реализуется совместно с высшими учебными заведениями по различным направлениям обучения. Основная задача Группы — способствовать тому, чтобы образование студентов соответствовало потребностям российской экономики и промышленности.

- Помощь незащищенным группам населения

GRI 203-2

Будучи одним из крупнейших работодателей, налогоплательщиков и участников социальных и инфраструктурных программ, En+ Group оказывает значительное положительное влияние на экономику регионов присутствия.

Более подробная информация представлена на стр. 148 «Основные финансовые результаты»

На наших предприятиях мы строго придерживаемся политики привлечения и найма сотрудников из местных сообществ. Группа нанимает сотрудников из других городов или из-за рубежа только в том случае, если у кандидатов из региональных сообществ нет определенных профессиональных навыков. Все объявления о вакансиях размещаются в регионах присутствия Группы.

GRI 203-1

En+ Group реализует широкий спектр социальных и благотворительных программ, направленных на поддержку молодежи и уязвимых групп населения, развитие социальной инфраструктуры, сохранение культурного наследия, повышение качества медицины и образования.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Устойчивое развитие регионов присутствия

GRI 203-1, 203-2

Содействие устойчивому развитию регионов присутствия является одним из важнейших направлений деятельности Компании. Компания сотрудничает с региональными органами власти по многим проектам.

Для нас крайне важно содействовать развитию регионов, экономическому росту и достойному труду в регионах присутствия En+ Group. Фокус на этих вопросах помогает создавать новые возможности трудоустройства и стимулировать преобразование в регионах, сохраняя при этом исторические особенности.

Развитие инфраструктуры и городской среды

GRI 203-1, 203-2

Развитие инфраструктуры является одним из ключевых факторов экономического роста и требует значительных инвестиций для удовлетворения постоянно растущих потребностей населения.

Во всех регионах присутствия Компания стремится создать пространство для комплексного развития и самореализации каждого жителя, чтобы обеспечить экономический и человеческий потенциал для дальнейшего развития территорий.

GRI 413-1, 203-2

En+ Group реализовала широкий спектр инфраструктурных проектов и тем самым внесла вклад в развитие регионов присутствия Компании.

Металлургический сегмент

Крапивинская ГЭС

GRI 203-1

Подписано соглашение о сотрудничестве между РУСАЛом и Правительством Кемеровской области для завершения строительства Крапивинской ГЭС. Строительство гидроузла началось в 1975 году, но так и не было завершено. В соответствии с соглашением РУСАЛ обеспечивает участие своих представителей в работе проектного комитета, созданного для завершения строительства ГЭС, и взаимодействует с вовлечёнными сторонами (организациями и экспертами). Также Компания рассматривает возможность участия в финансировании данного проекта.

Реализация проекта по завершению строительства Крапивинской ГЭС позволит обеспечить промышленным предприятиям Кемеровской области чистую энергию и значительно улучшить экологическую ситуацию и водоснабжение в регионе. Ожидается, что среднегодовая выработка станции составит более 2 млрд кВтч.

После ввода в эксплуатацию этого объекта в регионе будут созданы дополнительные рабочие места, что, в свою очередь, даст новый стимул для развития прилегающих городов и повышения уровня жизни в регионе.

Программа «Территория РУСАЛа»

РУСАЛ инвестирует средства в социальную инфраструктуру за счёт внедрения проектов по различным направлениям — образование, здравоохранение, спорт, культура и туризм в рамках программы «Территория РУСАЛа», разработанной в 2004 году. РУСАЛ поддерживает 653 проекта по восстановлению объектов социальной инфраструктуры и около 300 проектов — по строительству новых. Общая сумма инвестиций в программу за весь период её действия (включая отчётный период) составляет 629,6 млн руб.

В 2021 году были разработаны и внедрены инструменты развития городской инфраструктуры, направленные на привлечение муниципалитетами финансирования из государственных программ. В рамках новой программы был проведён анализ текущего состояния социальной и общественной инфраструктуры в 11 городах и разработана программа обучения и консультационной поддержки для 11 муниципальных управленческих команд по вопросам привлечения бюджетного финансирования для реализации проектов развития городской инфраструктуры.

Основные мероприятия программы «Территория РУСАЛа» в 2021 году:

- реконструкция стадиона «Старт» в Краснотурьинске;
- реконструкция Дома культуры в Тракторозаводском районе Волгограда;
- ремонт Дома культуры «Горняк» в посёлке Каляя (г. Североуральск).

В рамках программы «Территория РУСАЛа» Компания продолжила финансирование 11 масштабных проектов на сумму 2,4 млн долл. США.

Проекты в Гвинее

GRI 203-1

В 2021 году РУСАЛ передал гвинейским властям здание новой начальной школы в сельском округе Дугула префектуры Боке с оборудованными аудиториями, жилой комнатой для директора и артезианской скважиной, построенное за счёт средств Компании.

В 2021 году РУСАЛ запустил масштабный проект по ремонту и восстановлению городских очистных сооружений в городе Фрие.

Кроме того, в 2021 году состоялась церемония ввода в эксплуатацию нового автомобильного моста через реку Саму, построенного РУСАЛом в регионе Киндия. Новый автомобильный мост позволяет соединить удалённые уголки префектуры с районным центром Киндия, что создаёт дополнительные возможности для экономического развития региона и Гвинеи в целом.

В 2021 году РУСАЛ передал Таможенной службе Гвинеи современную лабораторию контроля качества бокситов, построенную и оборудованную Компанией в субпрефектуре Камсар. Инвестиции Компании в строительство и оснащение этой лаборатории самым современным оборудованием для проведения рентгенофлуоресцентного анализа (РФА) образцов превысили 1,5 млн долл. США. В лаборатории может проводиться до 15 тестов в день, что позволяет обеспечить комплексный контроль за объёмами и качеством бокситов, вывозимых по реке Рио-Нуьес, а также сформировать достоверные таможенные отчёты об уплате экспортных пошлин.

Энергетический сегмент

Строительство нового терминала аэропорта «Спиченково» в Новокузнецке

GRI 203-1

В рамках Петербургского международного экономического форума Правительство Кемеровской области и En+ Group подписали Соглашение о развитии региональных авиаперевозок, включая строительство терминала аэропорта «Спиченково» в Новокузнецке. В настоящее время ведётся подготовка и проектирование строительной площадки, а также разработка бюджетной документации.

В дальнейшем развитие такого крупного промышленного региона, как Кузбасс, невозможно без надёжного и доступного авиасообщения, поэтому ремонт аэропорта является стратегической задачей. Мобильность и свобода передвижения не только обеспечивают привлекательность региона для инвесторов, но и также важны для молодых сотрудников.

Строительство детской площадки в Иркутске

GRI 203-1

Детская площадка, открывшаяся в ноябре 2021 года, представляет собой многоуровневое игровое пространство площадью 1 600 м² с местом отдыха для взрослых и игровыми площадками для детей.

Площадка стала привлекательным местом отдыха для жителей и первым современным объектом мирового уровня в городе, возведённым из экологически чистых материалов.

Стоимость проекта — 230 тыс. долл. США; всё оборудование изготовлено немецкой компанией SIK Holz, ведущим мировым производителем игровых площадок.

Строительство детских игровых площадок в Ангарске, Усть-Илимске, Дивногорске, Тулуно и Свирске

GRI 203-1

Современные игровые площадки площадью 300–350 м² построены в едином стиле, с обеспечением высокого уровня качества.

Детские площадки включают комплексы с горками и скалодромами, современные качели, качели-кресла для малышек и скамейки для отдыха.

Такие игровые площадки не имеют аналогов в городе и востребованы у жителей и их детей.

Ледовый городок в Иркутске

GRI 203-1

Ледовый городок En+ Group стал крупнейшим ледовым проектом в Иркутской области.

В общей сложности на строительство ледового городка было использовано 103 м³ чистого озёрного льда. В среднем ежедневно около 500–700 человек посещают ледовый городок.

Реконструкция Братского театра

GRI 203-1

К 35-летию юбилею театра в 2021 году Компания провела реконструкцию театральной гостиной, которая представляет собой отдельное театральное пространство. Основой реконструированного театрального помещения стала камерная сцена, которая позволит театру увеличить как посещаемость концертов, так и репертуар за счёт сольных спектаклей, а также проводить большее количество театральных мероприятий.

Инвестиции в проект составили 108 тыс. долл. США.

Охрана здоровья

GRI 203-1, 203-2

Мы понимаем сложность текущей эпидемиологической ситуации и принимаем все необходимые меры для обеспечения максимальной защиты сотрудников и непрерывной операционной деятельности. На предприятиях проводится дополнительная дезинфекция, медкабинеты работают в режиме особой готовности. С самого начала пандемии мы стараемся использовать все возможности для предотвращения распространения вируса. В 2021 году на предприятиях En+ Group продолжался мониторинг и контроль распространения коронавируса.

Металлургический сегмент

Реагирование на пандемию коронавируса в Гвинее

GRI 203-1, 203-2

РУСАЛ — одна из первых частных компаний, оказывающих масштабную помощь Африке в борьбе с массовыми инфекционными заболеваниями.

В марте 2021 года РУСАЛ поставил в Гвинею партию российской вакцины против COVID-19 Sputnik V, а также лекарственные препараты и расходные материалы для диагностики и лечения COVID-19.

За вклад в борьбу с COVID-19 в Гвинею три медицинских работника РУСАЛа были награждены национальной премией Гвинеи «Катала 224». Кроме того, по итогам 2020 и 2021 годов РУСАЛ дважды становился победителем конкурса Guinea Best Company Awards за особый вклад в борьбу с распространением COVID-19 в Гвинею и социально ответственную политику Компании в период пандемии.

Энергетический сегмент

Прививочная кампания против коронавируса

Для борьбы с распространением коронавирусной инфекции En+ Group открыла на своих энергетических предприятиях пункты вакцинации. Помимо кампании по вакцинации, En+ Group запустила программу по оказанию консультационных услуг по диагностике и лечению заболеваний, вызванных коронавирусной инфекцией, а также горячую линию для оказания помощи. Эти услуги доступны круглосуточно как сотрудникам Группы, так и членам их семей.

Здоровый образ жизни

GRI 203-1

Для продвижения здорового образа жизни среди местного населения, сотрудников и членов их семей En+ Group реализует проекты, направленные на строительство и реконструкцию спортивной инфраструктуры, выстраивает прочные отношения с местными и региональными органами власти, которые помогают организовывать и проводить спортивные мероприятия. Развитие детского спорта — одна из важных задач Компании. А повышение уровня жизни в регионах присутствия — приоритетная задача социальной политики En+ Group.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО И МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО СЕГМЕНТОВ «НА ЛЫЖИ!»

Одна из крупнейших в России инициатив, пропагандирующих здоровый образ жизни, которая реализуется En+ Group совместно с РУСАЛОм и Федерацией лыжных гонок России с 2016 года.

В 2021 году проекту исполнилось пять лет.

Узнайте больше о проекте «На лыжи!» на сайте <https://nalyzhi.ru>

Проект направлен на развитие и популяризацию лыжного спорта как одного из самых доступных видов спорта.

В рамках проекта «На лыжи!» En+ Group предоставила спортивное оборудование для лыжных баз в Дивногорске (Красноярский край), Ангарске и Братске (Иркутская область) и организовала тренировки.

Сумма, выделенная на обновление оборудования спортивных объектов, а также на повышение квалификации тренеров сибирских лыжных баз, составила более 68 тыс. долл. США.

Амбициозная цель проекта «На лыжи!» — подготовить олимпийский резерв и возродить чемпионские традиции Сибири.

Для достижения этой цели:

- в 16 городах страны население привлекается к занятиям лыжным спортом во время массовых праздников;
- повышается уровень профессиональной подготовки тренеров, работающих как со стартовыми группами, так и с региональными командами;
- действующие команды по лыжным гонкам в Республике Хакасия, Красноярском крае и Иркутской области обеспечиваются спортивным оборудованием;
- проводится чемпионат по лыжным гонкам, в ходе которого определяются наиболее перспективные спортсмены в возрасте от 13 до 16 лет;
- в регионах действия проекта строятся и реконструируются трассы, лыжные базы, подготавливаются лыжные маршруты;
- осуществляется поддержка сборной команды России по лыжным гонкам.

Результатом реализации инициативы должно стать участие сибирских спортсменов в российской сборной по лыжным гонкам на Олимпийских играх.

ОНЛАЙН-КУРСЫ ПРОЕКТА «НА ЛЫЖИ!»

В апреле 2021 года для инструкторов лыжных баз были запущены онлайн-курсы, разработанные ведущими специалистами Сибирского государственного института физической культуры (г. Омск).

- В 2021 году 30 тренеров из Дивногорска и Тулуна уже повысили профессиональную квалификацию и получили официальные сертификаты Сибирского государственного университета физической культуры и спорта.
- Всего более 400 тренеров прошли обучение в рамках проекта.

МЫ В СОЦСЕТЯХ

Мы создали и развиваем сообщество профессионалов и любителей лыжного спорта в социальных сетях. В наших группах каждый может найти полезную информацию о лыжном спорте, тренировках, ближайших соревнованиях, спортсменах российской команды и посмотреть трансляцию соревнований. Более 170 тыс. человек следят за нашим проектом в социальных сетях.

Более подробная информация о графике реализации проекта представлена на сайте www.nalyzhi.ru/2022

ЛЫЖНЫЕ ПРАЗДНИКИ

Ежегодно в регионах присутствия РУСАЛа и En+ Group в период новогодних праздников проводятся массовые лыжные мероприятия. Всего за последние пять сезонов их участниками стали более 62 тыс. человек. Любители активного образа жизни принимают участие в лыжных гонках и эстафетах, массовых забегах и семейных стартах, а также расширяют знания о профессиональном спорте на мастер-классах от тренеров, олимпийских и паралимпийских чемпионов.

РУСАЛ и En+ Group являются спонсорами российской лыжной сборной.

Члены сборной с удовольствием поддерживают наш проект — общаются с любителями лыжного спорта, дают полезные советы и просто вдохновляют своими достижениями.

GRI 203-1

В РАМКАХ ПРОЕКТА

«НА ЛЫЖИ!» БЫЛИ ПОСТРОЕНЫ ЛЫЖНЫЕ БАЗЫ В ДИВНОГОРСКЕ И НИЖНЕУДИНСКЕ

- В Дивногорске Компания модернизировала лыжную базу, на которой открыт двухэтажный судейский офис. В здании также есть медицинский кабинет, мужская и женская раздевалки, помещения для хранения оборудования и комната для судей.

Инвестиции в проект составили около 475 тыс. долл. США.

- В Нижнеудинске построена лыжная база общей площадью 170 м²; на территории базы установлена пожарная сигнализация, бетонный съезд для снегохода, 3D-ограждение с калиткой и воротами длиной 395 м. Проект был завершён в декабре 2021 года.

Бюджет проекта — 217 тыс. долл. США.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Поддержка общественных экологических проектов

GRI 203-2

Привлечение волонтеров к защите окружающей среды является одной из важнейших целей Группы.

Самые известные волонтерские проекты: проект «360», конкурс грантов для экологических проектов и партнерство с местными экологическими некоммерческими организациями (НКО) в рамках программы «Мир со знаком плюс».

Энергетический сегмент

Экологическая программа «Мир со знаком плюс»

Волонтерский проект En+ Group «360»

Волонтерский проект «360» является частью комплексной программы Группы «Мир со знаком плюс». Основной целью проекта является защита озера Байкал и заповедников Российской Федерации от негативного воздействия.

За 11 лет существования проекта (проект реализовывался в 11-й раз в 2021 году) к движению присоединились тысячи волонтеров, сотни организаций, десятки муниципальных образований. Сегодня, помимо ежегодных масштабных сборов мусора, 360 волонтеров прокладывают экологические тропы, сажают деревья, улучшают туристическую инфраструктуру и помогают сберечь особо охраняемые природные территории.

С 2020 года проект проводится в трёх форматах:

- волонтерские экологические кампании «360» в шести городах присутствия En+ Group: в Иркутске, Братске, Усть-Илимске, Дивногорске, Красноярске и Нижнем Новгороде. Данные на 2021 год: 1 025 участников, 10 т — общий объём отходов, 772 посаженных кустарника, создана рекреационная зона, установлены четыре информационных стенда;
- экологический онлайн-марафон для тех, кто хочет сделать свою жизнь более экологичной. Данные на 2021 год: 1 тыс. участников, всего — 631 133 пользователя;
- волонтерская деятельность на озере Байкал для жителей муниципальных образований на берегу озера. В 2021 году 1 128 человек собрали 13 т мусора.

Для распространения информации о проекте в СМИ и социальных сетях проведена экопросветительская кампания, представлен музыкальный альбом «Голоса Байкала», таймлапс «Один день на Байкале», подкаст об экопривычках «Кто бы говорил?» с волонтером проекта. Амбассадор проекта Н. Н. Дроздов провёл прямую трансляцию.

В 2021 году проект «360» завоевал премию БРИКС в номинации «Чистая вода».

Более подробная информация о волонтерском проекте «360» размещена на сайте www.project-360.ru

Грантовый конкурс экологических проектов

Конкурс грантов экологических проектов является ключевой частью комплексной программы Группы «Мир со знаком плюс». Цель конкурса — внедрение и дальнейшее развитие новых механизмов поддержки местного сообщества и его инициатив в области охраны окружающей среды. В 2021 году география конкурса была расширена, и в настоящее время она включает Иркутск, Байкальск, Усть-Илимск, Дивногорск, Ангарск, Нижний Новгород и Красноярск.

Размер грантового финансирования в 2021 году составил 136 тыс. долл. США, максимальная сумма гранта для реализации проекта-победителя — 7 тыс. долл. США. К концу 2021 года Компания осуществила финансирование 22 проектов из семи городов России (всего для участия в конкурсе было подано 150 проектов).

В федеральных и региональных СМИ было опубликовано 179 материалов о конкурсе и его проектах.

Проекты с некоммерческими и общественными организациями

В 2021 году проект с Прибайкальским национальным парком «Заповедное Прибайкалье» был направлен на создание и развитие единой информационно-навигационной системы на наиболее популярных маршрутах, способствующей сохранению природы озера.

Кроме того, совместно с благотворительным фондом «Вторник» был реализован проект по установке контейнеров для одежды; в офисах Компании в Иркутске было размещено восемь контейнеров.

Строительство нового участка Большой Байкальской тропы

В июне 2021 года волонтеры En+ Group приняли участие в строительстве нового участка Большой Байкальской тропы — самого популярного маршрута протяжённостью 54 км (годовая посещаемость — более 28 тыс. человек).

В 2021 году 50 волонтеров приняли участие в проекте, построили 83 м и реконструировали 220 м тропы. Бюджет проекта — 9,5 тыс. долл. США.

136 тыс. долл. США — размер грантового финансирования экологических проектов.



136

ТЫС. ДОЛЛ. США
размер грантового финансирования экологических проектов

Поддержка образования

GRI 203-2

En+ Group предпринимает все возможные усилия для развития образовательных программ, особенно тех, которые направлены на обучение будущих инженеров и техников, отвечающих потребностям развития нашего бизнеса, отрасли и местного сообщества. En+ Group уделяет большое внимание подготовке кадров для энергетического сектора региона, поскольку навыки, компетентность и знания сотрудников во многом определяют надёжность производственного процесса и эффективность внедрения новых технологий.

Мы стремимся пробудить интерес школьников и студентов к инженерно-техническим профессиям, создавая условия для того, чтобы каждый ребёнок имел равный доступ к качественному образованию.

Развитие социального диалога, постоянное совершенствование профессиональных компетенций молодых специалистов, поддержка перспективных технологий и научных разработок являются основными ценностями En+ Group.

GRI 203-2

Сотрудничество с университетами с целью поиска и обучения лучших студентов является частью кадровой политики En+ Group. Компания активно развивает сотрудничество с учебными заведениями и заключила соглашения со всеми профильными университетами и колледжами в регионах присутствия Энергетического сегмента.

В Компании сформирована устойчивая модель подготовки молодых специалистов, которая охватывает все этапы обучения: создание энергетических классов в школах, сотрудничество со специализированными колледжами Иркутской области, реализацию совместных проектов с вузами.

В 2021 году были реализованы следующие образовательные проекты.

Металлургический сегмент

Образовательные мероприятия на Ямайке

GRI 203-2

Windalco, компания Металлургического сегмента En+ на Ямайке, продвигает образование среди местных жителей и стремится создать взаимовыгодные отношения между Компанией и местными сообществами с помощью субсидий и грантов, спонсорской помощи и пожертвований образовательным учреждениям, в том числе в спортивном секторе.

Местные и международные стипендиальные программы

В 2021 году Компания в рамках своей международной стипендиальной программы пригласила на обучение 24 студента из Ямайки в Сибирский федеральный университет в Красноярске.

В 2021 году в рамках программы Компания также предоставила стипендии пяти студентам последних курсов инженерного факультета Технологического университета. Финансовая премия помогает студентам завершить исследовательские проекты по инженерному делу на последнем курсе и покрыть расходы на обучение.

80 студентов, обучающихся в вузах на всей территории острова, получили стипендии в рамках местных стипендиальных программ, которые помогут им оплатить обучение. Отбор студентов проходил на основе их успеваемости, участия во внеклассных мероприятиях, а также с учётом их знаний об отрасли.

Программа летнего трудоустройства и стажировки

В августе 2021 года в рамках Программы летнего трудоустройства компания Windalco приняла на работу 43 студента. Эта инициатива даёт возможность студентам получить бесценный опыт работы и лучше подготовиться к трудовой деятельности. Студентам дали наставников и распределили по отделам в соответствии с их специальностями.

Образовательные проекты в Гвинее

На протяжении многих лет РУСАЛ вносит вклад в подготовку гвинейских специалистов, предоставляя стипендии студентам страны. Помимо возможности обучения в вузе, РУСАЛ даёт студентам возможность практиковаться на своих предприятиях и в московском офисе Компании.

Образовательная программа «Стипендия РУСАЛа — 2018» рассчитана на шесть лет, в течение которых Компания потратит более 8 млн долл. США на обучение специалистов-горняков, работников железных дорог, экономистов, строителей, медицинских и административных работников.

В 2021 году студенты программы успешно продолжили обучение в российских вузах по выбранной специализации.



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Энергетический сегмент

Привлечение молодёжи к инновациям

«Энергия в каждой капле»

En+ Group запустила образовательный проект для школьников в возрасте от 11 до 15 лет «Энергия в каждой капле» на основе строительных наборов LEGO Education. В ходе обучения школьники узнают принцип работы ГЭС, после чего они смогут самостоятельно смоделировать работу предприятия и выстроить цепочку — от выработки электроэнергии до её поставок в жилые дома и учреждения.

Методические материалы курса на протяжении шести месяцев разрабатывались профессиональными тренерами по робототехнике и инженерами-методистами, имеющими международную сертификацию по программам LEGO® Educational Academy, при участии специалистов Иркутской, Братской и Усть-Илимской ГЭС.

Запуская проект «Энергия в каждой капле», Компания хотела продемонстрировать важность энергетического сектора как для инфраструктуры и стратегических объектов России, так и для каждого отдельного жителя страны. С 2012 года En+ Group поддерживает занятия по робототехнике среди школьников и студентов в Сибири в регионах присутствия предприятий Компании.

Запуск проекта «Лаборатория энергетики»

«Лаборатория энергетики» — это ежегодная акселерационная программа, направленная в основном на привлечение талантливой молодёжи для решения актуальных производственных задач и поиска перспективных технологических идей, представляющих интерес для Компании и энергетического сектора.

На базе Иркутского национального исследовательского технического университета (ИРНТУ) при поддержке Корпоративного университета «ЕвроСибЭнерго» в 2018 году была запущена программа акселерации инновационных проектов En+ Group. Ещё одно яркое мероприятие «Лаборатории энергетики» — экскурсии на предприятия, которые впервые состоялись в 2021 году и были проведены для участников конкурса: 36 проектных команд из 10 колледжей и вузов из восьми городов России приняли участие в финале конкурса.

Расширение перечня дополнительных программ обучения

В 2021 году расширен перечень дополнительных учебных программ в Корпоративных учебно-исследовательских центрах на базе Иркутского национального исследовательского технического университета и Братского государственного университета для целевой подготовки студентов и повышения квалификации специалистов в Энергетическом сегменте.

Студенты в течение 2,5 лет проходят обучение в Корпоративных учебно-исследовательских центрах по дополнительным образовательным программам, включающим более 1 тыс. академических часов профильной подготовки по техническим направлениям (ремонт и эксплуатация теплового/электрического оборудования, релейная защита и автоматика и т. д.) под руководством преподавателей-практиков.

Соглашение о сотрудничестве между En+ Group и НГТУ им. П. Е. Алексеева

En+ Group и Нижегородский технический университет им. П. Е. Алексеева (НГТУ) подписали соглашение о сотрудничестве с целью продвижения образовательных проектов Группы. В рамках соглашения планируется запуск целевых учебных программ для студентов НГТУ.

Когда студенты окончат обучение, Группа сможет принять их на работу на свои предприятия, например, в ГК «Волгаэнерго», которая занимается производством, передачей и реализацией тепловой и электрической энергии в Нижегородской и Челябинской областях.

Привлечение внимания к экологическим вопросам

Новый образовательный проект «Экология в большом городе»
«Экология в большом городе» — это цикл из десяти телепередач об окружающей среде, в которых рассказывается о проблемах ландшафтного дизайна в мегаполисах, новых видах транспорта, современных строительных материалах, вопросах сохранения здоровья и др. Среди докладчиков — лучшие российские эксперты МГУ, НИУ ВШЭ, Сколково, Национального университета науки и техники (МИСиС), известные ландшафтные дизайнеры и архитекторы.

Соглашение между En+ Group и Московским энергетическим институтом в рамках программы «Цифровая экономика»

В рамках соглашения стороны будут совместно работать над программами и проектами в области зелёной энергетики, информационных технологий и методов искусственного интеллекта для обеспечения более рационального использования ресурсов планеты, защиты уникальных экосистем в регионах присутствия En+ Group, а также цифровой трансформации предприятий энергетического комплекса России.

Инвестиции в науку

Запуск проекта «Будущий преподаватель» в партнёрстве с ИРНТУ

В 2021 году En+ Group в партнёрстве с Иркутским национальным исследовательским техническим университетом (ИРНТУ) и Корпоративным университетом «ЕвроСибЭнерго» запустила проект «Будущий преподаватель», который будет способствовать развитию кадрового потенциала преподавателей ИРНТУ.

Для пилотного запуска выбрана кафедра теплоэнергетики Института энергетики ИРНТУ. Был проведён отбор подготовленных преподавателей, сформирован двухлетний образовательный трек. Участники программы — преподаватели вузов, которые пройдут практику на всех предприятиях Энергетического сегмента по специально адаптированной для этих целей программе.

En+ Group предоставит всю производственную базу и технологические разработки, чтобы сотрудники университета могли понять, с какими генерирующими установками и в каких условиях будут работать их выпускники. По результатам обучения первого потока будет рассмотрена возможность внедрения программы на других кафедрах Института энергетики.

Программа для ординаторов ведущих медицинских вузов Сибирского и Уральского регионов

Программа для молодых врачей является важной частью социальной политики Компании, направленной на развитие регионов.

Будущие ординаторы Красноярского, Иркутского и Уральского государственных медицинских университетов могут участвовать в программе по следующим специальностям: терапия, офтальмология, радиология, хирургия,

оториноларингология, неврология, педиатрия и гинекология, функциональная диагностика, психология. После прохождения конкурсного отбора Компания оплачивает обучение и предоставляет ежемесячную стипендию в размере 168 долл. США.

После прохождения стажировки участникам гарантировано трудоустройство в учреждениях корпоративного поставщика медицинских услуг РМЦ.

Совместные проекты двух сегментов

Проект «Академия IT»

«Академия IT» — это трёхлетняя программа дополнительного обучения студентов IT-профессий в Энергетическом и Металлургическом сегментах на базе Института информационных технологий анализа данных ИРНТУ при поддержке En+ Digital и Корпоративного университета «ЕвроСибЭнерго».

В 2021 году в рамках проекта «Академия IT» на первом этапе:

- была реализована учебная программа, которая включала лекции от ведущих мировых компаний,

мастер-классы с внутренними экспертами, тренинги, работу над проектами; на старте в ней приняли участие 117 человек;

- организованы экскурсии на предприятия Компании (пять групп).

На втором этапе Группа:

- организовала выездное мероприятие по тимбилдингу;
- организовала обучение по узким специализациям, а также работу над проектами.

На третьем этапе:

- 22 участника заключат трудовые договоры и будут трудоустроены в En+ Digital (в финале программы).

Стипендиальная программа для талантливых студентов

В 2021 году En+ Group и РУСАЛ запустили стипендиальную программу для студентов очной формы обучения высшего и среднего профессионального образования (Энергетический и Металлургический сегменты), имеющих государственную аккредитацию по определённым специальностям. Среди них энергетика, металлургия, химия, теплоэнергетика, теплохимия и др.

Критерии отбора студентов: высокая успеваемость, успешный опыт участия в конкурсах и олимпиадах, наличие научных публикаций. Дополнительные баллы начисляются за участие в благотворительных, волонтерских и донорских акциях. Размер стипендии устанавливается в зависимости от уровня получаемого образования (высшее или среднее), а также курса обучения студентов и варьируется от 135 долл. США на втором курсе до 339 долл. США — на пятом. Этот проект стал новым этапом привлечения в Компанию перспективных специалистов.

Программа охватывает все регионы присутствия Компании. В программе приняли участие 66 человек из En+ Group и РУСАЛа. Компания планирует проводить данную программу ежегодно, постепенно расширяя профессиональные направления.

22

участника заключили трудовые договоры в рамках проекта «Академия IT».



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Волонтерство

GRI 203-2

Волонтерство является неотъемлемой частью деятельности в современном обществе, которая помогает укрепить взаимоотношения Группы с местными сообществами, НКО и государственными органами.

Волонтерские инициативы Компании объединяют широкий круг людей, включая школьников, студентов, сотрудников предприятий, представителей социальных и образовательных учреждений.

Для достижения максимального эффекта Компания разрабатывает программы и технологии, способствующие волонтерской деятельности и вовлечению в неё населения.

Металлургический сегмент

Программа «Помогать просто»

Цель программы — поддержать активных и неравнодушных жителей, которые хотят участвовать в волонтерских проектах, помогая НКО, социальным, медицинским и образовательным учреждениям, реабилитационным центрам, детям-сиротам, ветеранам и пенсионерам.

Согласно программе, на проекты и мероприятия по развитию городского и корпоративного волонтерства было выделено 234 тыс. долл. США.

Количество сотрудников РУСАЛа, участвующих в волонтерской деятельности, увеличилось на 110% в 2021 году, до 1 814 человек с 866 в 2020 году.

Более подробную информацию о программе «Помогать просто» можно найти на сайте www.pomogat-prosto.ru

Другие программы

В 2021 году прошли традиционные сетевые мероприятия, направленные на развитие корпоративного волонтерства и местных сообществ:

- Акция «Зелёная волна»: в 10 городах 600 волонтеров посадили 1 252 саженца деревьев и кустарников.

Экологический марафон РУСАЛа «Зелёная волна» занял 1-е место в номинации «Лучшая программа (проект) в области экологического просвещения» в конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности».

- Экомарафон «День реки»: в 10 городах 500 волонтеров собрали и передали на переработку 14 тыс. т мусора с берегов водоёмов и 3,5 тыс. т отходов.
- Новогодний марафон: в 15 городах при поддержке 400 корпоративных волонтеров организовано 130 благотворительных мероприятий в подшефных социальных учреждениях.

Совместные проекты двух сегментов

В рамках программы корпоративного волонтерства «Зажигай» En+ Group прошли следующие мероприятия:

- 22-23 мая состоялся онлайн-тренинг для волонтеров En+ Group и РУСАЛа. В мероприятии приняли участие около 300 волонтеров, 140 из них — сотрудники Энергетического сегмента;

- волонтерские акции ко Дню Победы (9 Мая);
- 22 мая в Кайской роще в Иркутске прошла акция «Посади дерево!» для сотрудников и членов Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ). В акции приняли участие более 100 сотрудников и членов их семей. Всего было посажено более 4 тыс. деревьев.

Благотворительность и спонсорство

GRI 203-1, 203-2, 413-1

En+ Group регулярно инвестирует в строительство и реконструкцию объектов спортивной инфраструктуры, общественных пространств, жилых комплексов, образовательных, детских и медицинских учреждений. Многие инициативы исходят от работников предприятий — членов рабочих советов. С их помощью Компания может определять реальные потребности сотрудников и их семей в регионах присутствия. Помимо этого, совместно с органами власти Компания ищет решения инфраструктурных проблем в городах присутствия.

Все благотворительные запросы формируются в рамках утверждённой стратегии Комитета по социальной ответственности (КСО) и Положения о социальных инвестициях и рассматриваются Комитетом по социальным инвестициям (КСИ). Заседания КСИ проводятся ежемесячно.

GRI 203-1, 203-2, 413-1

Помимо благотворительных проектов, En+ Group реализует спонсорские проекты.

Металлургический сегмент

Гвинея

- В 2021 году РУСАЛ оказал благотворительную помощь 16 посёлкам, находящимся в регионе присутствия Компании, в префектуре Фрия (помощь получили жители деревень Кодехур, Катуну III, Адама Сорья, Фокибо, Дотеба, Будубага, Тундеходе, Кимбо, Калема, Манга Мори, Контагуи, Туба, Кавунда, Видерия Амина, Табосси и Тигу).

Выделенные средства были направлены на поддержку местных инфраструктурных проектов.

- Благотворительная помощь была оказана мусульманам на праздники (Рамадан и Табаски), в частности мечетям, расположенным в регионах Конакри, Киндия и Боке.
- В рамках мероприятий по социально-экономическому развитию в регионах присутствия РУСАЛа была оказана финансовая помощь женщинам городов Камсар и Сангареди (префектура Боке), чтобы они могли отметить Международный женский день 8 Марта.

Для успешной реализации различных социальных проектов в Гвинею РУСАЛ создал благотворительную некоммерческую организацию «РУСАЛ — Фонд Гвинеи». Целью деятельности фонда является продвижение и финансовая поддержка различных благотворительных проектов и мероприятий, гуманитарных, культурных, экологических и образовательных проектов, а также проектов и мероприятий, связанных со здравоохранением и другими сферами жизни общества в интересах населения Гвинейской Республики, территориальных образований, государственных и частных организаций. Благодаря усилиям фонда финансируется деятельность Научного клинического диагностического центра эпидемиологии и микробиологии в регионе Киндия.

Швеция

- Финансовая поддержка оказана Фонду по борьбе с детскими онкологическими заболеваниями.
- KUBAL оказал финансовую поддержку на Рождество местным организациям, которые помогают детям из уязвимых групп населения.
- Оказана поддержка KRIS, организации, которая помогает заключённым, вышедшим из тюрьмы, адаптироваться в обществе.
- Оказана поддержка организации «Врачи без границ».
- Поддержка BRIS, организации, которая помогает детям, находящимся в трудном положении, по всей Швеции.
- Поддержка местных школ при приобретении учебных материалов, связанных с природоохранной деятельностью.

Ямайка

- В рамках мероприятий по подготовке к школе Компания подарила 145 планшетов, пять ноутбуков и ваучеры на книги на сумму около 4 млн долл. США учащимся в Сент-Энне, Сент-Катрине и Манчестере.
- В 2021 году Windalco оказала финансовую помощь в реализации таких национальных инициатив, как «День чтения по всей Ямайке», купив электронные книги для преподавателей и студентов, чтобы они могли участвовать в мероприятиях, способствующих повышению грамотности.
- Пожертвования на реализацию инициатив в области здравоохранения и образования через фонд «Сагикор Сигма».
- В рамках проведения Всемирного дня водных ресурсов школам и общественным организациям были подарены резервуары для воды.
- Финансовый взнос на ремонт отделения полиции Эвартон в Сент-Катрине.

Ирландия

- Каждый год в течение недели перед Рождеством сотрудники перечисляют деньги в местные благотворительные фонды для помощи с расходами на праздники. Благодаря этому сбору средств более 500 семей в местном сообществе смогли получить на Рождество продуктовые наборы.

- Aughinish Alumina — главный спонсор местного футбольного клуба, расположенного в Aughinish, оказала поддержку и спонсорскую помощь местным клубам Ассоциации Gaelic Athletics Association. Эти клубы проводят тренировки как для взрослых, так и для детей в сельской местности по хёрлингу, гальскому футболу и гандболу. Aughinish Alumina также спонсирует различные местные спортивные клубы по гольфу, футболу, теннису, боксу, велоспорту и триатлону. Сотрудники Aughinish Alumina и их дети активно участвуют в качестве игроков и тренеров-волонтеров. Кроме того, в Aughinish находится спортивный комплекс с теннисными кортами, футбольным полем, а также с небольшим спортивным залом, который используется работниками и представителями местного сообщества.

Энергетический сегмент

En+ Group является генеральным спонсором хоккейной команды «Байкал-Энергия» и программы развития молодежи в Иркутской области.

Сеть велопарковок в Иркутске

На средства целевого гранта En+ Group в Иркутске появится сеть общественных велосипедных парковок. Проект «Велопарковки для иркутян» направлен на решение проблемы дефицита и удобства велосипедных парковок в городе. Всего в Иркутске планируется установить 21 парковку.



En+ является генеральным спонсором «Байкал-Энергии»

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



Положение о Совете директоров
Кодекс корпоративной этики
Политика многообразия состава Совета директоров

Ключевые факты

7 из 12

членов Совета директоров являются независимыми директорами

>30%

членов Совета директоров составляют женщины

6

новых политик в области ESG утверждены Советом директоров

Существенные темы

- Корпоративное управление

Подход к управлению

GRI 103-1, 103-2

En+ Group придерживается высоких стандартов корпоративного управления. Эффективное корпоративное управление является важным элементом для завоевания доверия заинтересованных сторон, привлечения новых инвестиций и защиты репутации Компании, а также укрепления её конкурентных позиций.

Система корпоративного управления Компании базируется на следующих принципах:

- прозрачность;
- открытое и чёткое принятие решений;
- соблюдение нормативно-правовых требований;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- охрана окружающей среды, здоровья и безопасности сотрудников Компании;
- постоянный рост стоимости Компании в интересах всех заинтересованных сторон.

En+ Group стремится постоянно совершенствовать корпоративное управление в соответствии с лучшими мировыми практиками. В 2021 году у Компании не было споров и судебных разбирательств относительно соблюдения стандартов корпоративного управления и лучших практик. Не установлено и случаев ненадлежащего поведения членов Совета директоров или Генерального директора.

Устойчивое развитие интегрировано в систему корпоративного управления Компании. Мы разрабатываем внутреннюю систему корпоративных документов и политик, которая охватывает все существенные темы ESG. В 2021 году Компания утвердила шесть политик в области ESG.

Политика многообразия и равных возможностей

Компания понимает, что поддержка социокультурного многообразия и обеспечение равных возможностей для всех сотрудников Группы являются ключевыми элементами повышения эффективности и достижения целей в области устойчивого развития.

Стандарты поставщиков

Компания стремится развивать практику устойчивого развития в рамках всей цепочки поставок и работать в сотрудничестве с ответственными поставщиками, подрядчиками и другими деловыми партнёрами.

Политика качества

Для Группы важно обеспечивать высокое качество на каждом этапе жизненного цикла продукции и совершенствовать систему управления качеством для сохранения конкурентных преимуществ на рынке.

Единая политика сохранения биоразнообразия

En+ Group понимает свою ответственность за предотвращение воздействия на окружающую среду и защиту биоразнообразия и экосистем.

Политики размещены на сайте Компании <https://enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/>

Положение об информационной политике

Для поддержания деловой репутации Компания обеспечивает раскрытие прозрачной и достоверной информации.

Положение об инсайдерской информации

Группа стремится обеспечить безопасность и конфиденциальность инсайдерской информации, чтобы исключить риск использования информации в корыстных целях и риск нанесения ущерба репутации Компании.

Структура корпоративного управления

GRI 102-18, 102-20

Структура корпоративного управления Компании состоит из Общего собрания акционеров (ОСА), Совета директоров с шестью комитетами и Генерального директора¹.

¹ У РУСАЛа есть собственная система корпоративного управления с отдельным Советом директоров и комитетами.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Структура корпоративного управления Компании включает следующие ключевые элементы



Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании. Путём голосования на собрании акционеры реализуют своё право управлять Компанией и определяют вектор её дальнейшего развития

Совет директоров несёт ответственность перед всеми заинтересованными сторонами En+ Group за стратегическое управление Компанией. Совет директоров отвечает за одобрение отдельных вопросов, влияющих на структуру и риски Компании (см. подробнее ниже).

Генеральный директор отвечает за реализацию долгосрочной стратегии развития En+ Group, осуществляет контроль текущего управления и обеспечивает взаимодействие между Компанией и её заинтересованными сторонами

подотчётность



Комитет по аудиту и рискам обеспечивает эффективность системы управления рисками в Компании



Комитет по корпоративному управлению определяет ценности и приоритеты системы корпоративного управления



Комитет по назначениям обеспечивает социокультурное многообразие и инклюзивность в Совете директоров



Комитет по вознаграждениям содействует Совету директоров в формировании эффективной и прозрачной практики вознаграждения



Комитет по комплаенс обеспечивает надёжное функционирование комплаенс-системы в Группе



Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды оказывает поддержку Совету директоров в разработке стратегий в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды и обеспечивает наличие системы управления устойчивым развитием

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 102-23

Лорд Баркер занимал должность независимого председателя Совета директоров с октября 2017 года и Исполнительного председателя Совета директоров с февраля 2019 года. В марте 2022 года Председателем Совета директоров En+ Group был назначен Кристофер Бэнкрофт Бёрнем. Председатель следит за созданием необходимых условий для эффективного функционирования Совета директоров. Председатель также обеспечивает эффективность стандартов и процедур корпоративного управления. Основные положения, регулирующие работу Совета директоров и его Председателя, изложены в Положении о Совете директоров.

Данный документ размещён на сайте Компании <https://enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/>

GRI 102-26

Совет директоров определяет приоритетные направления развития En+ Group. Его основные функции и обязанности включают:

- утверждение долгосрочной стратегии и целей Компании, общей системы управления, консолидированных годовых бюджетов, решений о выпуске ценных бумаг всех видов, утверждение проспектов эмиссии;
- контроль реализации стратегических целей и задач;
- рекомендации акционерам по изменениям в структуре уставного капитала Компании, в том числе уменьшению капитала и приобретению собственных акций для поддержания их рыночной стоимости.

GRI 102-21

En+ Group взаимодействует с заинтересованными сторонами по важным вопросам, включая аспекты устойчивого развития. Взаимодействие организуется в основном через Председателя Совета директоров и Корпоративного секретаря.

GRI 102-19, 102-31, 102-32, 102-33

Совет директоров регулярно рассматривает вопросы, связанные с экологией, социальной политикой и корпоративным управлением. Комитет по ОТ, ПБ и ОС рассматривает вопросы устойчивого развития и предоставляет рекомендации и информацию Совету директоров. Заседания специализированных комитетов Совета директоров проводятся один раз в квартал или чаще, если есть необходимость. В среднем директор рассматривают экономические, экологические и социальные

вопросы десять раз в год. Совет директоров и Комитет по ОТ, ПБ и ОС также несут ответственность за утверждение Отчёта об устойчивом развитии Компании.

В 2021 году на заседаниях Совета директоров рассматривались следующие темы устойчивого развития:

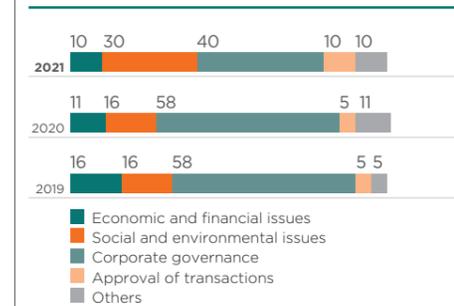
- регулярная отчётность по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, включая ситуацию с COVID-19, в рамках мониторинга и регулярной оценки деятельности Компании;
- утверждение целей Компании в области изменения климата;
- выделение высокоуглеродного бизнеса в отдельную структуру (План разделения);
- актуальные программы социальной поддержки и региональные инфраструктурные программы;
- вопросы, связанные с возобновляемыми и атомными источниками энергии;
- утверждение годовых КПЭ на 2021 год для Генерального директора Компании;
- предварительное утверждение структуры КПЭ на 2021 год для Председателя Совета директоров;
- утверждение Отчёта Компании об устойчивом развитии за 2020 год, включая Справочник по устойчивому развитию;
- утверждение Отчёта Компании по плану по достижению нулевого баланса выбросов парниковых газов (Pathway to Net Zero);
- утверждение состава комитетов Совета директоров;
- утверждение шести новых корпоративных политик Компании: Политики многообразия и равных возможностей, Стандартов поставщиков, Политики качества, Единой политики сохранения биоразнообразия, Положения об информационной политике, Положения об инсайдерской информации.

GRI 102-34

До пандемии COVID-19 многие важные вопросы в области устойчивого развития рассматривались Советом директоров в очном формате. С начала пандемии подобные вопросы обсуждались в режиме видеоконференций, при этом каждый директор мог дать комментарии. В 2021 году в Цюрихе состоялась стратегическая сессия, на которой высшее руководство Компании и внешние приглашённые докладчики обсудили вопросы устойчивого развития.

GRI 102-28

Характер и количество критических вопросов в области устойчивого развития, вынесенных на рассмотрение Совета директоров, %



На дату составления настоящего Отчёта En+ Group разрабатывает процедуру оценки деятельности членов Совета директоров, работы Совета директоров и его комитетов.

Все члены Совета директоров присутствовали не менее чем на 75% заседаний Совета директоров и заседаний соответствующих комитетов.

Более подробная информация об обязанностях Совета директоров представлена на стр. 112-138 Годового отчёта за 2021 год: <https://enplusgroup.com/ru/investors/results-and-disclosure/annual-reports/>

GRI 102-22

Состав Совета директоров и его комитетов

По состоянию на 31 декабря 2021 года в состав Совета директоров входили 12 членов: семь независимых неисполнительных директоров, четыре неисполнительных директора и Исполнительный председатель Совета директоров.

По итогам годового Общего собрания акционеров 26 мая 2021 года состав Совета директоров претерпел некоторые изменения: были избраны два новых независимых неисполнительных директора (Тэргуд Маршалл Младший и Жанна Фокина) и один новый неисполнительный директор (Тимур Валиев). После отставки Анастасии Горбатовой 15 декабря 2021 года неисполнительным директором была избрана Ольга Филина.

Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2021 года:

Исполнительный председатель Совета директоров

Лорд Баркер

Неисполнительные директора

Ольга Филина
Вадим Гераскин
Елена Несветаева
Тимур Валиев

Независимые неисполнительные директора

Кристофер Бэнкрофт Бёрнем
Жанна Фокина
Карл Хьюз
Джоан Макнотон
Тэргуд Маршалл Мл.
Андрей Шаронов
Андрей Яновский

GRI 102-18

На дату составления настоящего Отчёта при Совете директоров функционируют шесть комитетов, которые помогают Совету в осуществлении его функций. Все комитеты являются консультативными органами, и их основная функция заключается в подготовке для Совета директоров рекомендаций по вопросам, входящим в сферу их компетенции.

На дату подготовки настоящего Отчёта в состав Совета входили 12 директоров, в том числе восемь независимых неисполнительных директоров и четыре неисполнительных директора.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 102-22

Все члены Совета директоров Компании обладают компетенциями и опытом в области ESG, что позволяет эффективно управлять вопросами устойчивого развития и обращать внимание на каждый аспект ESG при определении направления развития Компании.

	A	C	R	C	G	H	R	C	R	G	H	N	C	H	R	A	G	N	A	H	R	A	
	Кристофер Бэнкрофт Бёрнем	Ольга Филина	Вадим Гераскин	Елена Несветаева	Тимур Валиев	Жанна Фокина	Тэргуд Маршалл Мл.	Андрей Шаронов	Андрей Яновский	Людмила Галенская	Стивен Дж. Куэмм	Дж. В. Райдер											
	Председатель Совета директоров					Независимые неисполнительные директора																	
Энергетика	•		•																				
Стратегическое управление				•																			
Охрана труда и промышленная безопасность																							
Экологический менеджмент																							
Право и корпоративное управление	•		•		•			•														•	•
Этика и соблюдение установленных требований	•	•																					•
Управление рисками и аудит		•																				•	•

Key

- Председатель комитета
- A Комитет по аудиту и рискам
- C Комитет по комплаенс
- G Комитет по корпоративному управлению
- H Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды
- N Комитет по назначениям
- R Комитет по вознаграждениям

Состав комитетов представлен по состоянию на 25 мая 2022 года. Более подробная информация о составе Совета директоров представлена на стр. 117-123 Годового отчёта за 2021 год

Многообразие Совета директоров

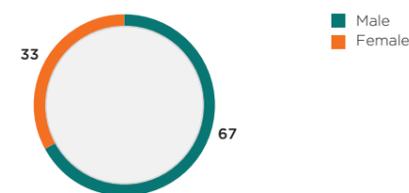
GRI 102-24

En+ Group признаёт преимущества многообразия для структуры Совета директоров и стремится создать инклюзивную среду для повышения качества работы Компании. Многообразие охватывает различные аспекты и варьируется от пола и возраста до опыта и сферы компетенции членов Совета директоров. Компания стремится соблюдать рекомендации Кодекса корпоративного управления и лучшие мировые практики по обеспечению социокультурного многообразия в Совете директоров. Так, при отборе кандидатов в Совет директоров Комитет по назначениям учитывает необходимость обеспечения социокультурного многообразия в составе Совета директоров. Для эффективного поощрения социокультурного многообразия с 2020 года в Компании действует Политика многообразия состава Совета директоров.

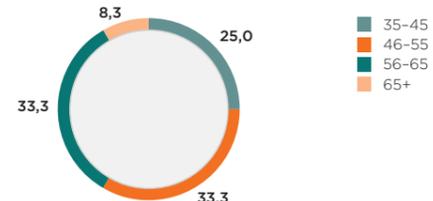
Политика многообразия состава Совета директоров размещена на сайте Компании <https://enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/>

Многообразие в Совете директоров по состоянию на 31 декабря 2021 года

Гендерный состав, %



Возраст, %



Обучение и повышение квалификации

GRI 102-27

Подход к обучению и профессиональному развитию членов Совета директоров в 2021 году не изменился. В рамках мероприятий по обучению и повышению квалификации членов Совета директоров регулярно организуются тренинги по различным вопросам с привлечением внешних консультантов и аналитиков, включая совместные мероприятия со «Сколково», а также стратегическую сессию в Цюрихе, которая проводилась в октябре 2021 года. Для новоизбранных членов Совета директоров действует вводная программа, которая включает:

- встречи с Генеральным директором, Председателем Совета директоров, Корпоративным секретарём и топ-менеджерами Компании;
- ознакомление с деятельностью Компании и посещение производственных площадок;
- предоставление внутренних документов и отчётов;
- обязательное обучение по вопросам инсайдерской торговли, раскрытия информации и соблюдения санкций.

Вознаграждение

GRI 102-35, 102-36

В En+ Group действует Политика вознаграждения, направленная на привлечение квалифицированных специалистов и их мотивацию для достижения стратегических целей Компании, а также для создания стоимости для заинтересованных сторон. Установленная система вознаграждения состоит из фиксированных компонентов (базового оклада) и переменных компонентов: годовых

премий, разовых и плановых премиальных выплат, а также иных выплат, которые определяются по результатам работы согласно заранее установленным ключевым показателям эффективности (КПЭ).

В 2021 году сумма вознаграждения основного управленческого персонала, включая Генерального директора, составила 15,4 млн долл. США. Это включает в себя базовый оклад в размере 8,2 млн долл. США и премии в размере 7,2 млн долл. США.

Все члены Совета директоров, за исключением Исполнительного председателя, имеют право на вознаграждение в размере 215 тыс. евро (примерно 249 тыс. долл. США¹) до вычета налогов в год, которое выплачивается ежемесячно.

Все члены Совета директоров, за исключением Исполнительного председателя, имеют право на получение дополнительного вознаграждения за работу в комитете или ином структурном подразделении Совета директоров²:

- 26 тыс. евро (примерно 30 тыс. долл. США³) до вычета налогов в год за выполнение функций председателя комитета или другого структурного подразделения Совета директоров;
- 18 тыс. евро (примерно 21 тыс. долл. США⁴) до вычета налогов в год за участие в работе каждого комитета или иного структурного подразделения Совета директоров.
- Общая сумма вознаграждения членам Совета директоров в 2021 году составила 10,3 млн долл. США без учёта социального страхования⁵.

Более подробная информация о вознаграждении представлена на стр. 128-129 Годового отчёта за 2021 год

¹ Рассчитано по курсу евро к доллару США 1,16 на 30 декабря 2021 года.
² Члены Комитета по корпоративному управлению (включая председателя) не получают вознаграждения за членство (председательство) в Комитете, если они одновременно участвуют в Комитете по назначениям Совета директоров и получают соответствующее вознаграждение за участие (председательство) в Комитете по назначениям Совета директоров.
³ Рассчитано по курсу евро к доллару США 1,16 на 30 декабря 2021 года.
⁴ Рассчитано по курсу евро к доллару США 1,16 на 30 декабря 2021 года.
⁵ Обязательные выплаты (пенсионное обеспечение, обязательное медицинское страхование и т. д.) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В Компании установлены КПЭ, включающие не только финансовые показатели, но и КПЭ в области устойчивого развития. Установленные КПЭ касаются вопросов охраны труда, окружающей среды и изменения климата и включают качественные и количественные показатели.

Климатические цели

- Утверждение и раскрытие целей Группы в области климата
- Разработка плана мероприятий по достижению утверждённых целей
- Подготовка проекта по экологии и долгосрочной стратегии Компании в области климата

ОТ, ПБ и ООС и устойчивое развитие

- LTIFR равен или меньше 0,30
- Нулевое количество несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков
- Отсутствие экологических инцидентов в Энергетическом сегменте

Установленные КПЭ учитываются при определении размера вознаграждения и распространяются на всех сотрудников En+ Group согласно их сфере ответственности.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

НАШИ ЦЕННОСТИ, ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ



Кодекс корпоративной этики
Антикоррупционная политика
Политика в области прав человека
Политика многообразия и равных возможностей

Ключевые факты

574

целевых обращения сотрудников получено на горячую линию «Сигнал» в 2021 году

Запущена информационная кампания о работе горячей линии «Сигнал» в 2021 году

En+ Group не зарегистрировала никаких конфликтов интересов, затрагивающих членов Совета директоров или Генерального директора



Подход к управлению

Статус достижения целей, поставленных в 2020 году

Цель	Статус	Результаты
1 УТВЕРДИТЬ КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ , Политику по борьбе с взяточничеством и коррупцией, Политику в отношении конфликта интересов на уровне дочерних и зависимых компаний Группы	Достигнута	Внутренние документы приняты на уровне дочерних и зависимых компаний En+ Group
2 УТВЕРДИТЬ И РЕАЛИЗОВЫВАТЬ ЗАДАЧИ, ФУНКЦИИ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ответственного за этику дочерних компаний Группы в соответствии с локальными нормативными актами	Достигнута	Основные функции сотрудника, ответственного за вопросы этики, были закреплены в Кодексе корпоративной этики Группы и соответствующих положениях
3 АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕДУР КУС («Знай своего клиента»)	Достигнута	Автоматизированная система оценивает всех контрагентов Компании с целью выявления потенциального риска нарушения установленных требований
4 ПРОДОЛЖАТЬ ИНФОРМИРОВАТЬ СОТРУДНИКОВ ПО ВСЕМ ИМЕЮЩИМСЯ КАНАЛАМ об этических стандартах, подходах к вопросам противодействия коррупции и управлению конфликтами интересов	Достигнута	Проведена информационная кампания по вопросам противодействия коррупции, способам информирования о недобросовестных действиях и горячей линии «Сигнал»
5 ОБНОВИТЬ СУЩЕСТВУЮЩИЕ ДИСТАНЦИОННЫЕ УЧЕБНЫЕ КУРСЫ И РАЗРАБОТАТЬ НОВЫЕ	В процессе	En+ продолжает работу по обновлению и разработке дистанционных учебных курсов

Существенные темы

- деловая этика;
- соблюдение законодательства и противодействие коррупции.

GRI 103-1

En+ Group придерживается этического подхода к ведению бизнеса. Основным приоритетом Компании является соблюдение прав сотрудников, деловых партнёров и местных сообществ. Мы развиваем корпоративную культуру на основе открытости, доверия и взаимоуважения. Компания придерживается принципа нулевой терпимости к любым формам притеснения или дискриминации на рабочем месте. Мы ожидаем, что все представители Компании в своей деятельности будут придерживаться наших ценностей и этических стандартов. Сохранение деловой репутации является неотъемлемой частью устойчивого развития, поэтому мы не только развиваем ответственную бизнес-практику в рамках En+ Group, но и стремимся сотрудничать с компаниями, обладающими высоким уровнем прозрачности и хорошей деловой репутацией.

GRI 102-16, 103-2 SASB EM-MM-510A.1

Компания придерживается самых высоких правовых и этических стандартов в своей деятельности. Мы строго соблюдаем требования законодательства стран, в которых работаем, включая Федеральный закон Российской Федерации № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции», Закон Великобритании о противодействии взяточничеству от 2010 года и Закон США о противодействии коррупции за рубежом (FCPA).

En+ Group разработала несколько корпоративных документов, закрепляющих наши основные ценности и подход к решению этических вопросов:

- Кодекс корпоративной этики;
- Антикоррупционную политику;
- Политику в отношении конфликта интересов.

В 2021 году En+ Group приняла Кодекс корпоративной этики, Антикоррупционную политику, Политику в отношении конфликта интересов на уровне своих дочерних и зависимых компаний. Внутренними нормативными актами утверждены задачи, функции, права и обязанности ответственных за этику в дочерних компаниях Группы. Мы также обновили Политику по противодействию мошенничеству и Положение о горячей линии.

В Компании проводится ознакомление сотрудников с внутренними документами в области этики. Помимо ознакомления с политикой и Кодексом корпоративной этики, En+ Group проводит обучение сотрудников по различным аспектам деловой этики, включая нормы трудового права. В 2021 году мы продолжили информировать сотрудников по всем доступным каналам об этических стандартах и подходах Компании к противодействию коррупции и конфликту

интересов. В Компании разработаны процедуры выявления и расследования нарушений деловой этики, по результатам которых разрабатываются корректирующие меры.

Кодекс корпоративной этики

GRI 102-16

В Кодексе корпоративной этики указано, что в основе бизнеса Компании лежит приверженность высочайшим правовым и этическим стандартам. Настоящий документ определяет основные этические ценности и принципы текущей деятельности En+ Group. Кодекс распространяется на всех сотрудников и соблюдается в отношениях с подрядчиками, заказчиками и органами государственной власти.

Основные этические ценности En+ Group, изложенные в Кодексе корпоративной этики:

- уважение личных прав и интересов всех сотрудников, клиентов и партнёров;
- ответственность;
- забота о сотрудниках;
- честность и прозрачность;
- эффективность для достижения максимальных результатов во всём, что мы делаем;
- справедливость и объективность;
- стремление непрерывно развиваться.

Кодекс корпоративной этики размещён на сайте Компании: <https://enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/>

Соблюдение антикоррупционного законодательства

SASB EM-MM-510A.1

En+ Group принимает все необходимые меры для внедрения лучших антикоррупционных практик и последовательно придерживается самых высоких стандартов ответственного и этического поведения. В En+ Group утверждена Антикоррупционная политика, её положения применяются на всех предприятиях Группы и служат основой для совершенствования корпоративной культуры.

Согласно этому документу En+ Group заявляет о неприятии взяточничества и коррупции. Политика устанавливает основные принципы, процедуры и конкретные меры, направленные на противодействие коррупции и обеспечение соблюдения антикоррупционного законодательства Группой, сотрудниками и третьими лицами. Компания также информирует сотрудников о вопросах противодействия коррупции, способах сообщения о недобросовестных действиях и важности существующих процедур декларирования конфликта интересов.

Антикоррупционная политика размещена на сайте Компании: <https://enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/>

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 205-1

Компания осуществляет оценку рисков, связанных с коррупцией, и управление ими в рамках общей системы управления рисками. Группа стремится устранить любые комплаенс-риски не только внутри Компании, но и при взаимодействии с контрагентами. С этой целью в Компании внедрена и автоматизирована процедура KYC («Знай своего клиента»). Автоматизированная система обрабатывает данные по каждому контрагенту и оценивает его на наличие комплаенс-рисков, в результате чего контрагентам присваивается метка риска. После оценки En+ Group разрабатывает и реализует мероприятия по снижению выявленных рисков.

Конфликт интересов и горячая линия «Сигнал»

GRI 102-17, 102-25

Компания уделяет особое внимание конфликту интересов, который часто является причиной коррупционных правонарушений. С 2020 года в En+ Group действует электронная система ежегодного сбора деклараций о конфликте интересов. Это решение помогает специалисту по этике выявлять потенциальные конфликты интересов в дочерних компаниях Группы и формировать отчёты на основе полученных деклараций. В 2021 году En+ Group не зарегистрировала ни одного случая конфликта интересов, затрагивающих членов Совета директоров или Генерального директора.

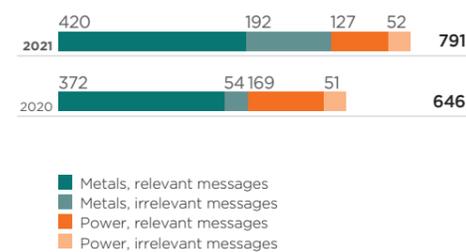
GRI 102-27

В En+ Group работает круглосуточная горячая линия «Сигнал» для сотрудников и других заинтересованных сторон, предназначенная для взаимодействия по вопросам, связанным с этическими нарушениями,

коррупцией и другими противоправными действиями. Все заинтересованные стороны могут обращаться на горячую линию конфиденциально и анонимно. В Компании действует Положение о регулировании работы горячей линии, устанавливающее порядок учёта, обработки и хранения данных по обращениям. В 2021 году En+ Group обновила этот документ. Заинтересованные стороны Компании могут получить консультации по надлежащему соблюдению Кодекса корпоративной этики:

- по телефону горячей линии: **+7 (800) 234-56-40;**
- по электронной почте: **signal@enplus.ru.**

Обращения сотрудников на горячую линию «Сигнал», 2020–2021, шт.



GRI 205-2

En+ Group постоянно проводит информационную кампанию, направленную на развитие этого канала коммуникации и вовлечение всех заинтересованных сторон в совершенствование корпоративной культуры. В 2021 году количество обращений на горячую линию уменьшилось. Мы связываем это с нашей активной работой по информированию сотрудников и внешних заинтересованных сторон о целях горячей линии для сокращения количества неактуальных сообщений.

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАМПАНИЯ ПО ПРОДВИЖЕНИЮ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ «СИГНАЛ»

В 2021 году En+ Group запустила информационную кампанию о горячей линии «Сигнал», чтобы повысить осведомлённость сотрудников и внешних заинтересованных сторон о доступных им инструментах обратной связи по вопросам этики. Компания разработала план повышения осведомлённости. Ключевые мероприятия:

- Информирование подрядчиков En+ Group о горячей линии «Сигнал», включая размещение информации о горячей линии в договорах и на сайте Компании в разделе для поставщиков.
- Размещение информации об этических принципах и контактах горячей линии «Сигнал» на экранах компьютеров сотрудников.
- Рассылка сотрудникам по электронной почте сообщений, касающихся этических принципов и контактной информации горячей линии.
- Изготовление и распространение рекламных материалов (информационные плакаты, карманные календари).
- Публикация в корпоративной газете статей о горячей линии «Сигнал» и этических вопросах и установка цифровых стендов на предприятиях Компании.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Кодекс корпоративной этики
Антикоррупционная политика

Ключевые факты

Разработана матрица рисков на 2021 год с детальными мерами по управлению рисками

Опубликованы учебные материалы по основам и целям системы управления рисками

Повышена осведомлённость сотрудников Компании о мерах по управлению рисками благодаря проведению обучения по управлению рисками

Обновлены внутренние правила управления рисками

Существенные темы

- Корпоративное управление

Подход к управлению

GRI 102-29, 102-30

En+ Group понимает свою ответственность за управление возможными рисками и возможностями, связанными с бизнесом Компании, включая риски в области устойчивого развития. Все сотрудники вовлечены в систему управления рисками. Совет директоров несёт ответственность за эффективность финансово-экономической деятельности En+ Group. Совет директоров также поддерживает и анализирует эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля. При управлении рисками En+ Group стремится учитывать потребности и обеспокоенность заинтересованных сторон при оценке экономического, экологического и социального влияния Компании.

GRI 102-30

В Компании создан Комитет по аудиту и рискам при Совете директоров. Комитет оказывает содействие Совету директоров в рассмотрении финансовой отчётности En+ Group, осуществляет надзор за эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует проведение внутреннего и внешнего аудита, а также выполняет другие функции по поручению Совета директоров.

GRI 103-2, 103-3

В структуру Компании входит Дирекция по контролю и внутреннему аудиту (далее — Дирекция или Дирекция по контролю), независимая от руководства. Дирекция оказывает содействие Комитету по аудиту и Совету директоров в осуществлении надзора за финансово-хозяйственной деятельностью Группы и регулярно отчитывается перед ними о результатах плановых и внеплановых проверок, выявленных недостатках в системе внутреннего контроля, рекомендует меры по их устранению; выявляет финансовые риски и рекомендует меры для их минимизации.

Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля (СВК) En+ Group направлена на защиту активов Группы, обеспечение максимизации прибыли, соблюдение действующего законодательства и нормативных актов, а также на ведение надлежащего бухгалтерского учёта. Ответственность за эффективное внедрение и поддержание СВК возлагается на Дирекцию по контролю и внутреннему аудиту.

Основные направления деятельности Дирекции по контролю:

- операционный и финансовый контроль;
- комплаенс-контроль;
- регламентация бизнес-процессов;
- разработка и реализация проектов по совершенствованию СВК.

Дирекция регулярно проводит мероприятия по совершенствованию СВК. В 2021 году увеличена эффективность коммерческой деятельности, разработаны и внедрены нормативные документы по совершенствованию СВК.

Более подробная информация о системе внутреннего контроля представлена на стр. 104–109 Годового отчёта за 2021 год.

Система управления рисками

GRI 102-11, 102-15

Система управления рисками была создана в En+ Group для обеспечения непрерывного и устойчивого развития бизнеса Компании и снижения возможных угроз несоблюдения внутренних стандартов корпоративного управления. Она является неотъемлемой частью системы внутреннего контроля и корпоративного управления Компании. Управление рисками осуществляется на основе принципа предосторожности в отношении каждого аспекта деятельности Компании.



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Система управления рисками помогает Компании оценить вероятность и финансовые последствия изменений внешних и внутренних экологических рисков, возникающих в ходе финансово-экономической деятельности Группы, выявить эти изменения и контролировать их. Управление рисками осуществляется по вертикальному принципу, который заключается в выявлении рисков бизнес-процессов отдельных предприятий и последующей агрегации оценок рисков: сначала на уровне сегментов, а затем на корпоративном уровне. Это позволяет Компании рассматривать риски совместно, получать интегрированный профиль рисков и эффективно управлять ими в рамках всей Группы.

Управление рисками осуществляется в соответствии с нормативными актами, которые устанавливают порядок функционирования и ответственность всех участников процесса управления рисками.

Компания оценивает эффективность системы управления рисками, привлекая внешних консультантов или сотрудников Дирекции по контролю и внутреннему аудиту по запросу руководства. В 2021 году En+ Group приняла меры по совершенствованию системы управления рисками, включая этапы, разработанные по результатам проверок, проведённых внешними консультантами в 2020 году.

Выявление рисков

В рамках стратегического и бизнес-планирования и управления рисками En+ Group оценивает влияние на ключевые риски Компании макроэкономических факторов, которые необходимо учитывать при разработке стратегии. Это среди прочего технологические, демографические и климатические изменения, а также возможные меры реагирования на них со стороны рынка и регулирующих органов.

- **ВЫЯВЛЕНИЕ ВСЕХ РИСКОВ, КОТОРЫЕ МОГУТ ПОВЛИЯТЬ НА РЕАЛИЗАЦИЮ БИЗНЕС-ПЛАНА КОМПАНИИ**
- **ВКЛЮЧЕНИЕ ВЫЯВЛЕННЫХ РИСКОВ В МАТРИЦУ РИСКОВ**
- **ОЦЕНКА ВЫЯВЛЕННЫХ РИСКОВ ПО ТРЁМ ПАРАМЕТРАМ:**
 - ВЕРОЯТНОСТЬ
 - ФИНАНСОВАЯ ОЦЕНКА
 - ПОТЕНЦИАЛЬНЫЙ УЩЕРБ
- **ВЫБОР МЕТОДА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И РАЗРАБОТКА МЕР ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ**
- **МОНИТОРИНГ РИСКОВ И ЕЖЕКВАРТАЛЬНОЕ ОБНОВЛЕНИЕ МАТРИЦЫ РИСКОВ**

Основные риски En+ Group в области устойчивого развития

GRI 102-15

При выявлении рисков Компания учитывает риски, которые могут повлиять на её бизнес-план. Комитет по аудиту и рискам оценивает ключевые риски, которым подвержена Компания. Все риски, которые могут оказать негативное влияние на реализацию бизнес-плана и соответствуют данному уровню риск-аппетита Компании, включаются в Корпоративную матрицу рисков Компании. По всем выявленным рискам Компания выбирает метод управления ими и готовит мероприятия для их снижения. En+ Group осуществляет мониторинг рисков и результатов процесса управления ими (включая мероприятия) и ежеквартально обновляет матрицу рисков.

Более подробная информация о рисках, связанных с климатом, представлена в разделе «Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом» на стр. 70-73. Более подробная информация о ключевых бизнес-рисках представлена на стр. 107-108 Годового отчёта за 2021 год

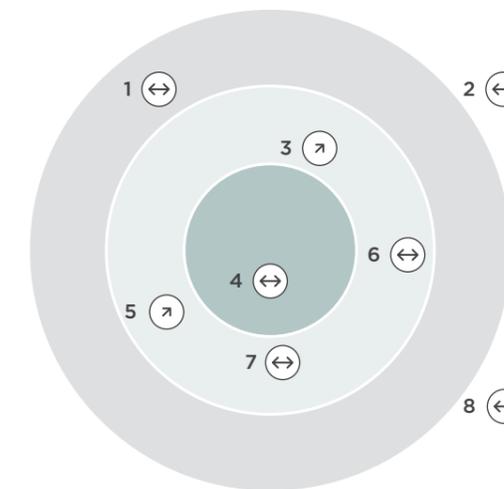
Основные риски En+ Group в области устойчивого развития

Влияние риска на деятельность Компании

- Низкий
- Средний
- Высокий

Изменение влияния рисков в 2021 году

- ↗ Усиление влияния
- ↔ Без изменений
- ↘ Снижение влияния



1. Риски, связанные с охраной труда
2. Переходные климатические риски
3. Финансовые риски
4. Законодательные и регуляторные риски
5. Правовые риски
6. Экологические риски
7. Форс-мажорные риски
8. Физические риски, связанные с климатом

Риски	Описание	Группа рисков	Действия
Экологические риски	Санкции и штрафы в случае загрязнения почвы, водного бассейна или атмосферного воздуха из-за неисправности оборудования или человеческого фактора. Приостановка деятельности или аннулирование разрешения на ведение деятельности	Внешние и внутренние риски	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение системы экологического менеджмента Группы • Систематическое применение принципов Экологической политики Группы при планировании и реализации её экологической стратегии • Проведение экологического аудита и контроля промышленной среды • Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам изменения природоохранного законодательства • Включение экологических показателей в КПЭ руководителей Компании
Законодательные и регуляторные риски	Последствия, вызванные изменениями в законодательстве или правоприменительной практике как в России, так и за рубежом, включая антимонопольное и тарифное регулирование, лицензирование и получение разрешений, регулирование в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности	Внешние и внутренние риски	<ul style="list-style-type: none"> • Отслеживание изменений в нормативно-правовом законодательстве и соответствующее взаимодействие с регулируемыми органами
Форс-мажорные риски — стихийные бедствия, крупные аварии, эпидемии	Риски существенного ущерба производственным мощностям и приостановки/прекращения деятельности Компании в связи со стихийными бедствиями, авариями, актами терроризма	Внешние и внутренние риски	<ul style="list-style-type: none"> • Осуществление сценарного планирования и разработка мер быстрого реагирования • Реализация комплекса организационных и практических мер по обеспечению безопасности объектов • Постоянная поддержка деятельности по борьбе в коронавирусной инфекции до окончания пандемии COVID-19
Правовые риски	Возможные убытки по искам контрагентов и акционеров Группы	Коммерческие и операционные риски	<ul style="list-style-type: none"> • Судебная защита • Ведение переговоров с истцами
Риски, связанные с охраной труда	Серьёзные несчастные случаи среди работников или подрядчиков и возможный материальный ущерб в связи с человеческим фактором, неисправностью оборудования и проблемами организации труда	Коммерческие и операционные риски	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка нормативных документов • Организация обучения персонала и контроль соблюдения требований к сложным и опасным видам работ • Проверка соблюдения требований охраны труда надзорными органами
Климатические риски	Финансовое или репутационное воздействие нормативно-правовых, технологических и рыночных изменений	Переходные риски	<ul style="list-style-type: none"> • Регулярный мониторинг нормативно-правовых, технологических и рыночных изменений и проактивное реагирование на них
	Негативное влияние изменения климата на деятельность Группы, включая водоснабжение и колебания температуры	Физические риски	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение сценарного и бизнес-планирования, проведение исследований и анализ климата

ПРИЛОЖЕНИЯ

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

КЛЮЧЕВЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

GRI 102-7, 103-3

Таблица 1. Ключевые экономические результаты, млн долл. США

	По состоянию на 31 декабря		
	2019	2020	2021
Выручка	11 752	10 356	14 126
Валовая прибыль	2 879	2 548	4 952
Маржа по валовой прибыли	24,5%	24,6%	35,1%
Результаты операционной деятельности (ЕБИТ)	976	1 010	2 898
Маржа по операционной прибыли	8,3%	9,8%	20,5%
Прибыль до налогообложения	1 580	1 125	4 138
Прибыль за отчётный год	1 304	1 016	3 534
Маржа чистой прибыли ¹	11,1%	9,8%	25,0%
Скорректированная ЕБИТДА ²	2 127	1 861	3 992
Маржа по скорректированной ЕБИТДА ³	18,1%	18,0%	28,3%
Чистый долг ⁴	10 204	9 826	8 581
Чистый оборотный капитал ⁵	2 042	1 614	2 753
Свободный денежный поток ⁶	1 614	968	1 705
Базовая прибыль на акцию ⁷	1,356	1,320	4,264
Капитал, относящийся к акционерам Компании	4 330	3 156	5 775

¹ Маржа по чистой прибыли за любой период представляет собой чистую прибыль (или чистый убыток) за соответствующий период, делённую (-ый) на общую выручку за соответствующий период и выраженную (-ый) в процентах, в каждом случае в отношении Группы, Энергетического или Металлургического сегмента в зависимости от ситуации.

² Скорректированная ЕБИТДА за любой период представляет собой результаты операционной деятельности, скорректированные на амортизацию и износ, обесценение внеоборотных активов и прибыль/убыток от реализации основных средств за соответствующий период, в каждом случае в отношении Группы, Энергетического или Металлургического сегмента в зависимости от ситуации.

³ Маржа по скорректированной ЕБИТДА за любой период представляет собой скорректированную ЕБИТДА за соответствующий период, делённую на общую выручку за соответствующий период и выраженную в процентах, в каждом случае в отношении Группы, Энергетического или Металлургического сегмента в зависимости от ситуации.

⁴ Чистый долг представляет собой сумму непогашенных кредитов, займов и облигаций за вычетом общих денежных средств и их эквивалентов на конец соответствующего периода в каждом случае в отношении Группы, Энергетического или Металлургического сегмента в зависимости от ситуации.

⁵ Чистый оборотный капитал представляет собой товарно-материальные запасы плюс краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность (за исключением дивидендов к получению от связанных сторон) за вычетом торговой и прочей кредиторской задолженности по состоянию на конец соответствующего периода в каждом случае в отношении Группы, Энергетического или Металлургического сегмента в зависимости от ситуации.

⁶ Свободный денежный поток означает в отношении любого периода денежные потоки, полученные от операционной деятельности, за вычетом чистых выплаченных процентов, капитальных затрат и расходов на реструктуризацию, а также прочих расходов, связанных с выпуском акций, скорректированных на платежи от расчётов по производным финансовым инструментам, плюс дивиденды от ассоциированных компаний и совместных предприятий.

⁷ Расчёт прибыли на акцию основан на средневзвешенном количестве акций: 502 млн и 518 млн акций в 2021 и 2020 годах соответственно.

GRI 201-1

Таблица 2. Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость, млн долл. США¹

	Металлургический сегмент			Энергетический сегмент			En+ Group		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Созданная прямая экономическая стоимость	13 844	9 575	11 425	3 155	2 720	3 027	15 993	11 388	13 503
Выручка	11 994	8 566	9 711	3 138	2 697	2 989	14 126	10 356	11 752
Доля в прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий	1 807	976	1 669	(5)	(5)	-	1 802	971	1 669
Процентные доходы по займам	43	33	45	22	28	38	65	61	82
Распределённая экономическая стоимость	(10 496)	(8 198)	(9 047)	(2 444)	(2 185)	(2 515)	(12 080)	(9 508)	(10 551)
Операционные расходы	(9 502)	(7 431)	(8 064)	(1 705)	(1 534)	(1 741)	(10 340)	(8 087)	(8 789)
В том числе: заработная плата сотрудников	(723)	(624)	(645)	(447)	(399)	(413)	(1 170)	(1 023)	(1 058)
Пенсионные расходы	(196)	(160)	(179)	(80)	(70)	(79)	(276)	(230)	(258)
Инвестиции в развитие местных сообществ	(45)	(63)	(31)	(10)	(8)	(10)	(55)	(71)	(41)
Выплаты источникам капитала	(364)	(459)	(581)	(338)	(326)	(401)	(709)	(788)	(987)
В том числе: выплаченные дивиденды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
В том числе: финансовые расходы	(364)	(459)	(581)	(338)	(326)	(401)	(709)	(788)	(987)
Выплаты в пользу государства	(389)	(85)	(192)	(311)	(247)	(284)	(700)	(332)	(476)
В том числе: налог на прибыль ²	(339)	(43)	(162)	(230)	(180)	(207)	(569)	(223)	(369)
Нераспределённая экономическая стоимость: созданная прямая экономическая стоимость за вычетом распределённой экономической стоимости	3 348	1 377	2 378	711	535	512	3 913	1 880	2 952

¹ Все отличия данных Металлургического и Энергетического сегментов за 2019 и 2020 годы от данных, представленных в отчётах предыдущих лет, связаны с перерасчётом в соответствии с обновлённой методологией.

² Без учёта отложенного налога на прибыль и его влияния на отчётный период.

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

GRI 405-1

Таблица 3. Многообразие состава Совета директоров, %

	2019	2020	2021 ¹
ГЕНДЕРНОЕ РАЗНООБРАЗИЕ			
Женщины	33	33	33
Мужчины	67	67	67
Возраст:			
35–45	17	8	25
46–55	33	42	33,3
56–65	42	42	33,3
65+	8	8	8,3
Выслуга:			
1–3 года	92	92	92
4–9 лет	8	8	8
10+ лет	0	0	0

GRI 405-1

Таблица 4. Многообразие состава менеджмента, %

	2019	2020	2021 ¹
ГЕНДЕРНОЕ РАЗНООБРАЗИЕ			
Женщины	23	25	21
Мужчины	77	75	79
Возраст:			
35–45	46	50	43
46–55	38	42	50
56+	15	8	7
Выслуга:			
1–3 года	85	33	29
4–9 лет	15	8	14
10+ лет	0	58	57

ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

GRI 102-17

Таблица 5. Случаи обращения сотрудников на горячую линию «Сигнал»

	2020			2021		
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	En+ Group	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	En+ Group
Итого	426	220	646	612	179	791
Целевые обращения	372	169	541	420	127	547
Нецелевые обращения	54	51	105	192	52	244

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

GRI 204-1

Таблица 6. Общий объём закупок у местных поставщиков²

	2019		2020		2021 ⁴	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Общий объём закупок, млн долл. США ³	7 799,6	8 205,5	6 880,7	7 354,6	8 574,1	9 018,7
Доля закупок у местных поставщиков, %	32	35	33	36	32	34
		75	74	74	76	76

¹ По состоянию на 31 декабря 2021 года.² В связи с уточнением объёма закупаемых товаров и услуг по Металлургическому сегменту (Алюминиевый дивизион) данные за 2019–2020 годы были пересмотрены.³ Рассчитано по среднему обменному курсу за 2020 год на уровне 72,14 руб. за 1 долл. США.⁴ Рассчитано по среднему обменному курсу за 2021 год на уровне 73,65 руб. за 1 долл. США.

ЛИДЕРСТВО В БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

GRI EU1

Таблица 7. Установленная мощность Энергетического сегмента по первичным источникам энергии

	Гидроэлектростанции, ГВт	Комбинированные теплоэнергетические установки, ГВт	Солнечная электростанция, МВт
Установленная мощность	15,1	4,3	5,2

GRI EU2

Таблица 8. Чистое энергоснабжение Энергетического сегмента¹, ГДж

	2019	2020	2021
Электроснабжение	270 899 460	287 627 662	316 499 624
Теплоснабжение	115 021 479	113 015 778	119 772 801

GRI 302-1 b

EU Taxonomy

SASB EM-MM-130 a.1, SASB IF-EU-000.E

Таблица 9. Потребление энергии, ГДж

	2019		2020		2021	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Потребление электроэнергии	240 982 175	4 400 157	241 589 995	4 133 410	242 441 972	4 274 571
Общее потребление электроэнергии	245 382 332		245 723 405		246 716 543	
Потребление тепловой энергии	3 111 020	1 398 260	2 939 793	1 329 869	3 399 160	1 310 731
Общее потребление тепловой энергии	4 509 280		4 269 662		4 709 891	
Потребление топлива из невозобновляемых источников	202 228 795	253 572 917	212 620 938	246 286 350	232 231 792	252 852 520
Потребление топлива из возобновляемых источников	1 473 079	337 415	505 055	142 881	631 911	165 810

Таблица 10. Расход по видам топлива Металлургического сегмента

Вид топлива	2019	2020	2021
Газ, млрд, м ³	2,9	3,1	3,6
Мазут, млн т	0,57	0,61	0,67
Уголь, млн т	3,47	3,62	3,56
Топливо дизельное, млн т	0,10	0,09	0,10
Другое ² , млн т	0,08	0,04	0,06

SASB EM-MM-130a.1

Таблица 11. Энергомикс потребления энергии для производства первичного алюминия, %

	2019	2020	2021
Электроэнергия	98,31	98,55	98,77
Атомная энергия	0,05	0,02	0,01
Энергия ветра	0,54	0,57	0,58
Тепловая энергия	1,10	0,87	0,64

¹ Здесь и далее все отличия данных за 2019 и 2020 годы в разделе «Лидерство в борьбе с изменением климата» от данных, представленных в отчётах прошлых лет, связаны с пересчётом данных по обновлённой методике.² В 2019 году данные включают бензин, керосин, сжиженный природный газ, кокс, древесный уголь и биотопливо.

ПРИЛОЖЕНИЯ

GRI 302-1 SASB EM-MM-130a.1

Таблица 12. Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива, ГДж

	2019	2020	2021
Газ	145 758 990	153 673 640	175 355 705
Мазут	23 395 717	25 123 143	27 535 025
Уголь	279 647 635	274 083 117	275 023 875
Бензин автомобильный	220 478	188 579	260 035
Керосин	6 052	6 054	6 313
Пропан и бутан сжиженные	236 814	184 628	456 379
Топливо дизельное	6 216 595	5 355 525	5 947 975
Кокс	319 432	243 699	499 004

GRI 302-1

Таблица 13. Потребление топлива из возобновляемых источников по видам топлива, ГДж

	2019	2020	2021
Древесный уголь	985 817	246 442	456 002
Щепа древесная	487 262	258 613	175 910
Кордревесные отходы	337 416	142 881	165 810

GRI 302-1 EU Taxonomy

Таблица 14. Продажа энергии, ГДж

Тип энергии	2019	2020	2021
Продажа электроэнергии	270 899 459	287 627 662	316 499 624
Продажа тепловой энергии	115 021 479	113 015 778	119 772 801
Продажа энергии на охлаждение	0	0	0
Продажа пара	0	0	0

GRI EU2

Таблица 15. Чистое энергоснабжение Энергетического сегмента по источникам энергии

	Электроэнергия, ГДж			Тепловая энергия, тыс. Гкал			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
Невозобновляемые источники энергии	Уголь	9 758	9 041	8 788	21 793	21 339	22 230
	Газ	1 525	1 612	1 715	5 698	5 673	6 397
	Нефтепродукты	0	0	0	0	0	0
	Атомная энергия	0	0	0	0	0	0
Возобновляемые источники энергии	Биомасса	0	0	0	0	0	0
	Солнечная энергия	6	5	6	0	0	0
	Энергия ветра	0	0	0	0	0	0
	Геотермальная энергия	0	0	0	0	0	0
	Гидроэнергия	63 960	69 239	77 408	0	0	0

SASB IF-EU-240a.1

Таблица 16. Средний тариф на розничную электроэнергию для жилых, коммерческих и промышленных предприятий, руб./кВтч

	2019	2020	2021
Жилые	0,88	0,91	0,93
Коммерческие	2,74	2,83	2,99
Промышленные	2,62	2,74	2,85

SASB IF-EU-240a.3

Таблица 18. Количество случаев отключения электроэнергии бытовым потребителям за неуплату, доля повторных присоединений в течение 30 дней¹

	2019	2020	2021
Количество случаев отключения электроэнергии бытовым потребителям за неуплату	1 433	355	1 963
Доля повторных присоединений в течение 30 дней, %	22	22	22

SASB IF-EU-550a.2

Таблица 20. Средний индекс продолжительности остановки системы (SAIDI), средний индекс частоты остановки системы (SAIFI) и индекс продолжительности остановки (CAIDI)

	2019	2020	2021
SAIDI	1,20	1,03	1,45
SAIFI	0,53	0,48	0,66
CAIDI	2,28	2,16	2,22

SASB IF-EU-240a.2

Таблица 17. Средняя стоимость 500 кВтч и 1 000 кВтч электроэнергии для бытовых потребителей в месяц, руб.

	2019	2020	2021
500 кВтч	518,38	539,40	564,08
1 000 кВтч	1 032,43	1 074,94	1 125,43

SASB IF-EU-420a.2

Таблица 19. Доля поставляемой электроэнергии, обслуживаемой «умными» сетевыми технологиями², %

	2019	2020	2021
	41	47	49

¹ Данные представлены только по ГК «Волгаэнерго».

² Согласно Закону США об энергетической независимости от 2007 года, технологии интеллектуальных сетей Энергетического сегмента включают интеллектуальные технологии для учёта, которые предоставляют клиентам своевременную информацию и возможности управления.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Таблица 21. Физические риски

Физический риск	Риск-фактор	Сценарий	Регион воздействия	Воздействие на временном горизонте			Вероятность ¹
				Краткосрочный (2022)	Среднесрочный (2022–2025)	Долгосрочный (2025–2050)	
Нарушение функционирования инфраструктуры (подтопление карьеров)	Аномальные осадки	●	Республика Коми	●	●	●	Низкая
			Гвинейская Республика	●	●	●	Средняя
			Республика Коми	●	●	●	Низкая
			Гвинейская Республика	●	●	●	Высокая
			Гвинейская Республика	●	●	●	Высокая
			Республика Коми	●	●	●	Низкая
Нарушение функционирования инфраструктуры	Аномальные осадки	●	Красноярский край	●	●	●	Низкая
			Гвинейская Республика	●	●	●	Низкая
			Нижегородская область	●	●	●	Низкая
			Иркутская область	●	●	●	Низкая
			Гвинейская Республика	●	●	●	Низкая
			Нижегородская область	●	●	●	Низкая
Перебои в поставках	Аномальные осадки	●	Армения	●	●	●	Низкая
			●	●	●	Низкая	
			●	●	●	Низкая	
	Сильный ветер	●	Ямайка	●	●	●	Низкая
			●	●	●	Низкая	
			●	●	●	Низкая	
Снижение производительности	Аномальная жара	●	Красноярский край	●	●	●	Средняя
			Гвинейская Республика	●	●	●	Средняя
			Красноярский край	●	●	●	Средняя
			Гвинейская Республика	●	●	●	Высокая
			Красноярский край	●	●	●	Средняя
			Гвинейская Республика	●	●	●	Высокая
Повреждение/ утрата оборудования	Аномальный холод	●	Иркутская область	●	●	●	Низкая
			●	●	●	Низкая	
			●	●	●	Низкая	
Остановка производственного процесса	Аномальный дефицит осадков	●	Иркутская область	●	●	●	Низкая
			●	●	●	Низкая	
			●	●	●	Низкая	
Нарушение целостности производственных объектов	Аномальные осадки	●	Иркутская область	●	●	●	Низкая
			●	●	●	Средняя	
			●	●	●	Низкая	
Падение крыши главного корпуса	Аномальный снегопад	●	Иркутская область	●	●	●	Низкая
			●	●	●	Низкая	
			●	●	●	Низкая	

SSP 126 — ●
 SSP 245 — ●
 SSP 585 — ●
 ● — незначительное воздействие, ● — значительное воздействие (на основе качественной оценки рисков)

¹ На основе качественной шкалы оценки риска: низкая (менее 20%), средняя (20–60%), высокая (60–100%) вероятность.

Таблица 22. Переходные риски

Риск	Риск-фактор	Сценарий	Активы, подверженные риску	Воздействие на временном горизонте			Вероятность в рамках сценарного анализа ¹
				Краткосрочный (2022)	Среднесрочный (2022–2025)	Долгосрочный (2025–2050)	
КАТЕГОРИЯ РИСКОВ: ПОЛИТИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ							
Издержки, связанные с покупкой офсетов	Установление национальной цены на углерод и создание регионального кадастра выбросов парниковых газов	●	Применимо к En+ Group	●	●	●	Высокая
				●	●	●	Средняя
				●	●	●	Низкая
Дополнительная налоговая нагрузка в связи с введением ТУР	Внедрение ТУР	●		●	●	●	Высокая
				●	●	●	Высокая
				●	●	●	Высокая
Затраты на организацию мер по адаптации и минимизации последствий глобального изменения климата	Утверждение национального плана действий по адаптации к изменению климата	●		●	●	●	Средняя
				●	●	●	Высокая
				●	●	●	Высокая
Сокращение спроса на экологически чистую электроэнергию в связи с внедрением ТУР	Внедрение ТУР	●		+	●	●	Высокая
				+	●	●	Средняя
				+	●	●	Низкая

SSP 126 — ●
 SSP 245 — ●
 SSP 585 — ●
 ● — незначительное воздействие, ● — значительное воздействие (на основе качественной оценки рисков)

¹ На основе качественной шкалы оценки риска: низкая (менее 20%), средняя (20–60%), высокая (60–100%) вероятность.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Риск	Риск-фактор	Сценарий	Активы, подверженные риску		Воздействие на временном горизонте			Вероятность в рамках сценарного анализа ¹
			Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Краткосрочный (2022)	Среднесрочный (2022-2025)	Долгосрочный (2025-2050)	
КАТЕГОРИЯ РИСКОВ: ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ								
Капитальные затраты на переход к энергоэффективным и энергосберегающим решениям в производственных процессах	Высокая углеродоёмкость производственных процессов	●	Применимо к En+ Group	●	●	●	Высокая	
		●		●	●	Средняя		
		●		●	●	Низкая		
Снижение спроса на продукцию Компании на европейских рынках	Переориентация экспорта алюминия на азиатские рынки	●	+	●	●	●	Высокая	
		●	+	●	●	●	Средняя	
		●	+	●	●	●	Низкая	
Снижение объёма или отсутствие государственных инвестиций, направленных на снижение выбросов ПГ	Ограничение инвестиций для объектов гидрогенерации	●	+	●	●	●	Средняя	
		●	+	●	●	●	Средняя	
		●	+	●	●	●	Низкая	
Недостижение заявленного КПД рабочих колёс гидроагрегатов в рамках программы «Новая энергия»	Реализация программы «Новая энергия»	●	+	●	●	●	Низкая	
		●	+	●	●	●	Низкая	
		●	+	●	●	●	Низкая	
Увеличение углеродоёмкости производства за счёт использования элегазового коммутационного оборудования	Замена коммутационного оборудования	●	+	●	●	●	Низкая	
		●	+	●	●	●	Низкая	
		●	+	●	●	●	Низкая	
КАТЕГОРИЯ РИСКОВ: РЕПУТАЦИОННЫЕ								
Снижение инвестиционной привлекательности Компании	Негативное восприятие Компании инвесторами, независимыми акционерами, местными сообществами	●	Применимо к En+ Group	●	●	●	Высокая	
		●		●	●	Средняя		
		●		●	●	Низкая		
Перелив шлама, который влечёт за собой затраты на ликвидацию последствий аварии и уплату штрафа	Переополнение уровня на шламовых полях	●	+	●	●	●	Высокая	
		●	+	●	●	●	Средняя	
		●	+	●	●	●	Средняя	
КАТЕГОРИЯ РИСКОВ: РЫНОЧНЫЕ								
Снижение маржинальности и конкурентоспособности продукции из-за высокого углеродного следа	Снижение спроса на высокоуглеродную генерацию	●	Применимо к En+ Group	●	●	●	Высокая	
		●		●	●	Средняя		
		●		●	●	Низкая		
Снижение спроса на угольную продукцию	Переход на низкоуглеродное экономическое развитие	●	+	●	●	●	Высокая	
		●	+	●	●	●	Средняя	
		●	+	●	●	●	Низкая	

SSP 126 — ●
 SSP 245 — ●
 SSP 585 — ●
 ● — незначительное воздействие, ● — значительное воздействие (на основе качественной оценки рисков)

¹ На основе качественной шкалы оценки риска: низкая (менее 20%), средняя (20-60%), высокая (60-100%) вероятность.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Таблица 23. Общие расходы на охрану окружающей среды, млн долл. США¹

	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	En+ Group
Управление отходами, содержащими ПХБ	0,2	0,0	0,2
Прочие расходы на охрану окружающей среды	1,8	1,1	2,9
Утилизация отходов	50,6	0,7	51,3
Техническое обслуживание экологического оборудования	3,9	3,6	7,4
Восстановление земель	1,3	0,6	1,9
Охрана водных ресурсов	10,5	7,7	18,2
Охрана атмосферного воздуха	69,9	3,1	73,0
ВСЕГО	138,2	16,7	154,9

GRI 307-1

Таблица 24. Несоблюдение природоохранного законодательства

	2019			2020			2021		
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	En+ Group	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	En+ Group	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	En+ Group
Общее количество существенных нарушений природоохранного законодательства	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Общее количество случаев применения нефинансовых санкций	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Общее количество дел, возбуждённых путём урегулирования споров в связи с нарушением природоохранного законодательства	4	0	4	0	0	0	0	10	10

¹ Итоговые суммы могут отличаться из-за округления.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Выбросы

GRI 305-7 SASB EM-MM-120a.1

Таблица 25. Выбросы загрязняющих веществ в Metallургическом сегменте^{1, 2}, тыс. т

Загрязняющее вещество	2019	2020	2021
Окись углерода (CO)	232,2	238,7	245,3
Твёрдые частицы (PM) (за исключением F _{ТВ} , смолистых веществ, бенз(а)пирена)	37,3	36,3	35,9
Диоксид серы (SO ₂)	42,0	40,1	45,2
Сумма оксидов азота в виде двуокиси азота (NO ₂)	19,5	20,1	22,7
Всего фторидов (газообразные и твёрдые фториды)	6,6	6,4	6,0
Другие выбросы ³	8,4	9,3	10,0
Летучие органические соединения	1,6	1,5	1,2
Бенз(а)пирен	0,0039	0,0041	0,0038

GRI 305-7

Таблица 26. Выбросы загрязняющих веществ в Энергетическом сегменте, тыс. т

Загрязняющее вещество	2019	2020	2021
Оксиды азота (NO _x)	48,3	47,1	45,7
Оксиды серы (SO _x)	192,7	189,8	160,5
Стойкие органические загрязнители (CO ₂)	0,0	0,0	0,0
Летучие органические соединения	0,4	0,4	0,4
Твёрдые частицы (PM) (за исключением F _{ТВ} , бенз(а)пирена, Pb, Hg)	60,7	56,3	58,3
Другие стандартные категории выбросов в атмосферу, определённые соответствующими законами ⁴	8,2	8,9	9,3

SASB IF-EU-120a.1

Таблица 27. Доля выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в районах с высокой плотностью населения или вблизи них в Энергетическом сегменте, %

Загрязняющее вещество	2019	2020	2021
Оксиды азота (NO _x)	94,0	93,4	93,2
Оксиды серы (SO _x)	97,7	97,8	97,8
Твёрдые частицы (PM)	89,6	86,8	87,8
Свинец (Pb)	1,0	1,0	1,0
Ртуть (Hg) ⁵	0,0	0,0	0,0
ВСЕГО	94,2	93,6	93,6

¹ Отличие показателей выбросов Metallургического и Энергетического сегментов за 2019 и 2020 годы от данных, представленных в отчётах прошлых лет, объясняется пересчётом данных в связи с совершенствованием методики их сбора и уточнением границ показателей.

² Данные для боксито-глинозёмного комплекса «Фригия», которые могут быть существенными для консолидированных показателей, исключены из-за отсутствия систем измерения и отсутствия соответствующих требований в национальном законодательстве.

³ По результатам оценки на основании данных о фактическом потреблении топлива выбросы SO₂ оцениваются на уровне 3,8 тыс. т. Эта категория включает все загрязняющие вещества, определённые российским законодательством, за исключением CO и веществ, уже представленных в таблице.

⁴ Эта категория включает все загрязняющие вещества, определённые российским законодательством (включая CO), за исключением веществ, уже представленных в таблице.

⁵ Выбросы ртути не характерны для основных производств Компании.

Вода

GRI 303-3 SASB IF-EU-140a.1, SASB EM-MM-140a.1

Таблица 28. Водозабор¹, млн м³

	2019		2020		2021	
	Metallургический сегмент	Энергетический сегмент	Metallургический сегмент	Энергетический сегмент	Metallургический сегмент	Энергетический сегмент
Общий водозабор, в том числе:	177,9	700,6	176,8	705,0	178,4	723,5
Поверхностные водные объекты	110,8	493,2	110,1	505,2	121,2	543,3
Подземные источники	13,7	36,7	20,7	35,2	4,0	33,9
Городские сети	17,7	170,7	17,7	164,6	14,3	146,2
Морская вода	22,9	0,0	22,8	0,0	23,0	0,0
Другое	12,8	0,0	5,4	0,0	15,9	0,0
Забор пресной воды, включая:	155,0	693,5	154,0	698,0	155,4	716,7
Поверхностные водные объекты	110,8	493,2	110,1	505,2	121,2	543,3
Подземные источники	13,7	29,7	20,7	28,2	4,0	27,1
Городские сети	17,7	170,7	17,7	164,6	14,3	146,2
Другое	12,8	0,0	5,4	0,0	15,9	0,0
Общий водозабор из всех регионов с наблюдаемым дефицитом воды	2,2	4,7	0,6	4,5	1,1	4,4
Поверхностные водные объекты	2,0	0,7	0,4	0,8	1,0	0,7
Подземные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Городские сети	0,1	4,0	0,1	3,6	0,1	3,6
Морская вода	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Другое	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Общий забор пресной воды из всех регионов с наблюдаемым дефицитом воды	2,2	4,7	0,6	4,5	1,1	4,4
Поверхностные водные объекты	2,0	0,7	0,4	0,8	1,0	0,7
Подземные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Городские сети	0,1	4,0	0,1	3,6	0,1	3,6
Морская вода	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Другое	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Процент водозабора из всех регионов с наблюдаемым дефицитом воды, %	1,2	0,7	0,3	0,6	0,6	0,6

¹ Водозабор исключает карьерные, шахтные, дренажные, ливневые и другие воды, которые не используются в производственном процессе.

ПРИЛОЖЕНИЯ

GRI 303-5 SASB IF-EU-140a.1, SASB EM-MM-140a.1

Таблица 29. Потребление воды¹, млн м³

	2019		2020		2021	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Общий объём потребляемой воды	94,2	472,5	103,8	470,9	107,5	481,1
Общее потребление воды во всех регионах с наблюдаемым дефицитом воды ²	0,0	4,7	0,3	4,5	1,0	4,4
Изменение запасов воды	N/A	0,0	N/A	0,0	N/A	0,0
Процент потребления воды в регионах с наблюдаемым дефицитом воды, %	0,0	1,0	0,3	1,0	1,0	0,9

GRI 303-4

Таблица 30. Сброс воды³, млн м³

	2019		2020		2021	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Общий сброс воды, включая	59,8	487,0	61,6	483,7	75,9	509,6
Поверхностные водные объекты	34,7	469,9	34,3	466,3	41,8	498,9
Подземные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Городские сети	2,2	10,4	4,5	10,8	11,3	10,7
Морская вода	22,9	0,0	22,8	0,0	22,7	0,0
Сброс пресной воды	36,9	487,0	38,8	483,7	41,8	509,6
Общий сброс воды в регионах с наблюдаемым дефицитом воды	0,1	0,9	0,02	0,7	1,15	0,8
Сброс пресной воды в регионах с наблюдаемым дефицитом воды	0,1	0,9	0,02	0,7	1,15	0,8

Отходы

GRI 306-3

Таблица 31. Неопасные отходы, млн т

	2019		2020		2021	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Объём образованных неопасных отходов (за исключением вскрышных пород)	13,7	8,5	15,9	8,5	14,9	6,1
Общий объём образованных неопасных отходов (за исключением вскрышных пород)		22,2		24,4		21,0

¹ Вода для производственных нужд.

² Увеличение показателя по Металлургическому сегменту в 2021 году объясняется учётом объёмов сброса воды «РУСАЛ Арменал» в сети общего пользования.

³ Сброс воды исключает карьерные, шахтные, дренажные, ливневые и другие воды, которые не используются в производственном процессе.

GRI 306-3 SASB EM-MM-150a.7

Таблица 32. Образование опасных отходов, тыс. т

	2019		2020		2021	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Объём образованных опасных отходов	475,2	1,4	848,1	2,3	695,8	2,7
Общий объём образованных опасных отходов		476,6		850,4		698,6

GRI 306-4, 306-5 SASB EM-MM-150a.8

Таблица 33. Общий вес опасных отходов по методам утилизации, тыс. т

	2019		2020		2021	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Повторно использованные и переработанные	392,8	1,2	813,6	2,1	662,3	2,0
Передано третьей стороне	4,1	0,0	5,8	0,0	7,3	0,0
Захоронение на полигоне Компании	56,3	0,0	17,3	0,0	15,9	0,0
Хранение на площадке предприятия	28,5	0,1	15,7	0,2	13,0	0,6

SASB EM-MM-150a.4

Таблица 34. Общий объём образования неминеральных отходов¹, млн т

	2019		2020		2021	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Объём образования неминеральных отходов	1,3	1,6	2,2	1,5	1,5	1,6
Общий объём образования неминеральных отходов		2,9		3,7		3,1

GRI 306-4, 306-5

Таблица 35. Общий объём неопасных отходов, включая вскрышные породы, по методам утилизации², млн т

	2019		2020		2021	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Повторное использование и переработка	2,9	163,3	2,8	123,9	2,4	118,6
Передано третьей стороне для удаления	0,1	0,1	0,1	0,1	0,08	0,05
Захоронено на полигонах Компании	3,3	1,0	37,4	0,7	49,1	0,8
Накопление на полигонах Компании	73,6	13,6	32,4	14,1	32,0	12,7

¹ Далее в разделе «Дополнительная информация» данные по Bauxite Company of Guyana, Bauxite Company of Kindia (Гвинея) и проекту «Диан-Диан» (Гвинея), которые могут иметь существенное значение для консолидированных показателей вскрышных отходов и отходов горных пород, исключены из-за отсутствия систем учёта и отсутствия соответствующих требований в национальном законодательстве.

² Показатель включает вскрышные отходы, методами утилизации которых могут быть переработка, связанная с восстановлением отработанных земель, а также повторное использование при производстве новых материалов.

ПРИЛОЖЕНИЯ

SASB IF-EU-150a.1, SASB EM-MM-150a.5

Таблица 36. Образование отходов и управление ими

	2019		2020		2021	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Золошлаковые отходы и красные и нефелиновые шламы ¹ , тыс. т	12 824,7	6 932,7	14 416,9	7 067,1	14 101,1	4 504,4
Доля переработанных золошлаковых отходов и красных и нефелиновых шламов ² , %	9,5	59,9	7,4	63,6	6,7	58,1
Общий объём отходов переработки полезных ископаемых, тыс. т	14 053,3	4,6	16 127,3	4,3	15 617,5	4,0
Доля отходов переработки полезных ископаемых, %	14,6	0,0	13,8	0,0	2,2	0,0
Количество образовавшихся остаточных продуктов сжигания угля, тыс. т	N/A	1 518,8	N/A	1 412,9	N/A	1 502,6
Доля переработанных остаточных продуктов сжигания угля, %	N/A	57,0	N/A	80,0	N/A	68,0

G4 MM3 SASB EM-MM-150a.6

Таблица 37. Образование и накопление вскрышных отходов, скальной породы, золошлаковых отходов и шлама, млн т

		2019		2020		2021	
		Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Образование	Вскрышные породы	53,9	159,0	57,0	118,1	68,6	114,8
	Скальная порода		9,7		11,0		10,3
	Золошлаковые отходы	0,0	5,9	0,0	6,9	0,0	4,3
	Шлам	12,8	1,0	14,4	0,2	14,1	0,2
Накопление	Вскрышные породы	480,5	948,3	469,0	284,6	488,0	284,6
	Скальная порода		284,6		959,1		969,3
	Золошлаковые отходы	0,0	110,0	0,0	113,4	0,0	114,5
	Шлам	470,3	2,1	482,9	0,6	494,2	0,6

SASB IF-EU-150a.2

Таблица 38. Общее количество золошлакохранилищ по классу опасности и оценке структурной целостности в Энергетическом сегменте

	2019	2020	2021
Общее количество золошлакохранилищ, связанных с остаточными продуктами сжигания, включая:	16	16	16
Высокая потенциальная опасность	1	1	1
Значительная потенциальная опасность	5	5	13
Низкая потенциальная опасность	10	10	2
Общее количество золошлакохранилищ, включая:	22	22	22
Высокая потенциальная опасность	2	2	2
Значительная потенциальная опасность	5	5	13
Низкая потенциальная опасность	15	15	7

¹ Хвосты не образуются в производственных процессах предприятий Metallургического сегмента, поэтому они представлены в виде данных по красному и нефелиновому шламу глинозёмных предприятий, образовавшемуся в отчётном периоде.
² Используется в качестве конструкционного и антифильтрационного элемента гидротехнических сооружений в Энергетическом сегменте.

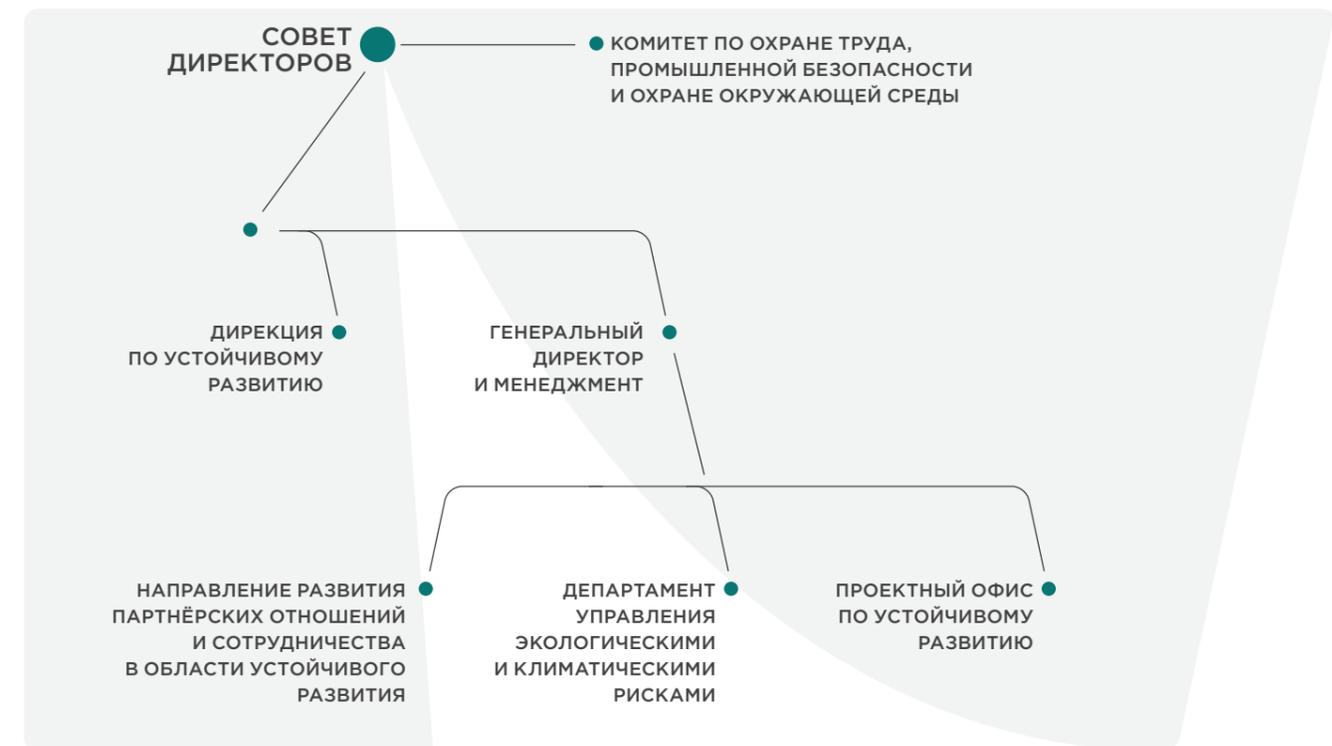
Биоразнообразие

G4 MM1

Таблица 39. Площадь нарушенных в результате добычи открытым способом и рекультивированных земель, га

	2019		2020		2021	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Общая площадь нарушенных в результате добычи открытым способом, но ещё не рекультивированных земель по состоянию на 1 января отчётного года	5 192	10 113	6 742	11 606,3	10 295	11 759,9
Общая площадь нарушенных земель в результате добычи открытым способом	686	272	1 563	155	245	214
Общая площадь рекультивированных земель, для которых было получено разрешение на использование	19	578	48	1	107	60
Общая площадь нарушенных в результате добычи открытым способом, но ещё не рекультивированных земель по состоянию на 31 декабря отчётного года	6 099	9 807	8 257	11 760	10 433	11 914

Рисунок 1. Структура управления вопросами охраны окружающей среды¹



GRI 102-11, 102-19

Более подробная информация о функциях Комитета по ОТ, ПБ и ООС представлена в Отчёте об устойчивом развитии за 2019 год, стр. 90–91: www.enplusgroup.com/upload/iblock/66e/En_Group-SR19-ENG.pdf

¹ Совет директоров 28 апреля 2020 года временно приостановил работу Консультативного совета по охране окружающей среды из-за пандемии COVID-19. Группа сохраняет приверженность климатической и более широкой экологической повестке.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Таблица 40. Данные знаменателя, используемые для расчёта показателей интенсивности

Энергетический сегмент			Металлургический сегмент		
ОБЪЁМ ВЫРАБОТКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ, МЛРД КВТЧ			ОБЪЁМ ПРОИЗВЕДЁННОГО АЛЮМИНИЯ, ТЫС. Т		
2019	2020	2021	2019	2020	2021
111,1	114,9	124,8	3 757	3 755	3 764

ПЕРСОНАЛ

GRI 102-7

Таблица 41. Численность персонала российских и зарубежных предприятий, %

	2019	2020	2021
Россия	88,4	88,9	89,2
Другие страны	11,6	11,1	10,8

GRI 401-1

Таблица 42. Текучесть кадров¹, %

	2019		2020		2021	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Текучесть кадров	40,2	19,0	10,9	15,7	10,6	18,7
Женщины	33,8	21,0	10,5	16,4	10,3	20,6
До 30 лет	40,6	39,6	19,9	26,8	20,7	43,1
30-50 лет	31,4	18,2	9,0	13,5	8,6	17,1
Старше 50 лет	36,6	18,5	10,2	18,3	10,3	19,5
Мужчины	42,3	18,2	11,1	15,4	10,7	17,8
До 30 лет	48,5	32,3	17,0	26,5	18,9	31,3
30-50 лет	39,0	14,9	9,0	12,6	8,2	14,8
Старше 50 лет	46,6	17,6	12,7	15,7	12,0	17,4
En+ Group		31,8		12,8		13,7

GRI 401-1

Таблица 43. Текучесть кадров по регионам, %

	2019		2020		2021	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Россия	47,7	19,0	10,8	15,7	11,0	18,7
Другие страны	9,0	60,0	11,8	13,3	8,7	77,8

¹ Значения были пересчитаны в связи с совершенствованием методологии. Расчёт основан на списочной численности сотрудников на конец года. Высокая текучесть кадров в 2019 году была вызвана высвобождением персонала в результате реорганизации инженерно-строительного подразделения.

GRI 202-2

Таблица 44. Доля представителей местного населения среди высшего руководства в России и других странах¹, %

	2019		2020		2021	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Россия	99,8	100	99,8	100	99,8	100
Другие страны	63,0	100	61,6	100	60,8	100

Таблица 45. Среднегодовое количество обучающих курсов на сотрудника в Энергетическом сегменте²

	2019	2020	2021
Руководство высшего звена	1	1	1
Руководство среднего звена	0	1	1
Специалисты	0	1	1
Рабочие	1	0	0

GRI 404-1

Таблица 46. Сотрудники, прошедшие обучение в Металлургическом сегменте, 2021, %

Сотрудники, прошедшие обучение	18,1
В разбивке по полу	
Мужчины	15,1
Женщины	27,2
В разбивке по категориям сотрудников	
Руководство высшего звена	54,6
Руководство среднего звена	60,8
Специалисты	65,5
Рабочие	5,2

Таблица 47. Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника в Металлургическом сегменте, 2021, часов

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	2,3
Среднее количество часов обучения на одну женщину в год	3,9
Среднее количество часов обучения на одного мужчину в год	1,7
Среднее количество часов обучения на руководителя высшего звена в год	1,4
Среднее количество часов обучения на руководителя среднего звена в год	8,2
Среднее количество часов обучения на специалиста в год	11,3
Среднее количество часов обучения на рабочего в год	0,2

¹ Географическое определение «местного населения» включает в себя страну. К высшему руководству относятся президент, вице-президенты, директора предприятий, производственных подразделений и функций, а также их заместители.

² Представляет Энергетический сегмент без ООО «КраМЗ», АО УК «Союзметаллресурс» и логистических компаний.

ПРИЛОЖЕНИЯ

GRI 405-1

Таблица 48. Гендерный состав персонала, %

	2019	2020	2021
Женщины	26,5	27,0	27,3
До 30 лет	11,7	11,1	10,8
30–50 лет	61,5	62,0	62,5
Старше 50 лет	26,8	26,9	26,7
Мужчины	73,5	73,0	72,7
До 30 лет	16,2	15,2	15,1
30–50 лет	59,7	60,3	60,9
Старше 50 лет	24,1	24,5	24,0

GRI 405-1

Таблица 50. Гендерный состав руководства среднего звена, %

	2019	2020	2021
Женщины	20,6	21,3	21,8
До 30 лет	2,3	2,3	2,4
30–50 лет	66,5	65,1	66,9
Старше 50 лет	31,2	32,6	30,7
Мужчины	79,4	78,7	78,2
До 30 лет	3,7	3,4	3,3
30–50 лет	66,9	66,6	68,0
Старше 50 лет	29,4	30,0	28,7

GRI 405-1

Таблица 52. Гендерный состав рабочего персонала, %

	2019	2020	2021
Женщины	20,6	21,1	21,0
До 30 лет	11,4	11,0	10,6
30–50 лет	58,3	58,6	58,6
Старше 50 лет	30,4	30,4	30,8
Мужчины	79,4	78,9	79,0
До 30 лет	18,3	17,2	17,1
30–50 лет	58,4	59,1	59,5
Старше 50 лет	23,3	23,6	23,4

GRI 401-1

Таблица 53. Количество новых сотрудников

	2019		2020		2021	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Всего, включая:	9 282	7 570	7 723	4 871	8 154	6 893
Россию	7 373	7 561	6 805	4 870	7 327	6 892
Другие страны	1 909	9	918	1	827	1

GRI 405-1

Таблица 49. Гендерный состав высшего руководства, %

	2019	2020	2021
Женщины	15,9	17,1	19,2
До 30 лет	0,7	0,0	0,5
30–50 лет	75,0	74,3	74,9
Старше 50 лет	24,3	25,7	24,6
Мужчины	84,1	82,9	80,8
До 30 лет	1,1	0,7	0,4
30–50 лет	61,1	62,7	61,8
Старше 50 лет	37,8	36,6	37,8

GRI 405-1

Таблица 51. Гендерный состав специалистов, %

	2019	2020	2021
Женщины	57,2	57,6	56,7
До 30 лет	14,3	13,5	13,2
30–50 лет	65,4	66,5	67,3
Старше 50 лет	20,3	20,0	19,5
Мужчины	42,8	42,4	43,3
До 30 лет	13,9	12,5	13,1
30–50 лет	62,8	63,3	64,6
Старше 50 лет	23,3	24,2	22,3

GRI 401-1

Таблица 54. Новые сотрудники с разбивкой по полу, %

	2019	2020	2021
Женщины	28,1	29,1	30,5
Мужчины	71,9	70,9	69,5

GRI 102-41

SASB EM-MM-310a.1

Таблица 56. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, %

	2019		2020		2021	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
En+ Group, включая:		86,0		87,2		86,0
Россию	87,4	90,4	86,9	89,9	85,7	88,3
Другие страны	65,4	-	79,3	-	79,5	-

GRI 202-1

Таблица 57. Стандартная заработная плата начального уровня и минимальный размер оплаты труда, установленный в регионах деятельности Компании, Metallургический сегмент, 2021

Регион	Стандартная заработная плата начального уровня		МРОТ, установленный в регионе	
	Руб.	Долл. США	Руб.	Долл. США
Россия	18 100	246	12 792	174
Армения	32 360	439	13 824	188
Украина	17 563	238	17 563	238
Ямайка	23 043	313	14 815	201
Гвинея	5 054	69	3 319	45
Гайана	40 937	556	15 565	211
Нигерия	10 540	143	5 533	75

ПРИЛОЖЕНИЯ

GRI 202-1

Таблица 58. Стандартная заработная плата начального уровня и минимальный размер оплаты труда, установленный в регионах России и странах СНГ, Энергетический сегмент, 2021

Регион	Стандартная заработная плата начального уровня ¹		МРОТ, установленный в регионе ²	
	Руб.	Долл. США	Руб.	Долл. США
Волгоградская область	16 000	217	12 792	174
Москва	44 844	609	20 548	279
Санкт-Петербург	37 950	515	19 650	267
Забайкальский регион	24 132	328	21 107	287
Иркутская область	34 684	471	22 584	307
Краснодарский край	31 628	429	12 792	174
Красноярский край	37 558	510	20 467	278
Московская область	34 650	470	15 550	211
Нижегородская область	23 189	315	12 792	174
Республика Карелия	31 375	426	23 026	313
Республика Тыва	25 452	346	24 305	330
Республика Хакасия	34 028	462	20 467	278
Челябинская область	21 011	285	14 711	200
Ярославская область	46 665	634	12 792	174
Республика Армения	17 029	231	13 697	186

GRI 102-8

Таблица 59. Количество штатных сотрудников, %

	2019		2020		2021	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Доля штатных сотрудников, включая:	98,8	99,4	98,8	99,3	98,9	99,1
Женщин	24,2	29,9	24,7	30,5	24,9	30,9
Мужчин	75,8	70,1	75,3	69,5	75,1	69,1
En+ Group		99,0		99,0		98,9

GRI 102-8

Таблица 60. Сотрудники, имеющие постоянный трудовой договор, %

	2019	2020	2021
En+ Group	93,5	93,3	93,7
Энергетический сегмент, включая:	96,0	96,1	96,1
Женщин	29,4	30,2	30,6
Мужчин	70,6	69,8	69,4
Металлургический сегмент, включая:	91,8	91,5	92,3
Россия	96,2	95,6	94,8
Женщин	25,8	26,1	26,1
Мужчин	74,2	73,9	73,9
Другие страны	73,3	73,2	80,0
Женщин	14,2	14,3	13,5
Мужчин	85,8	85,7	86,5

GRI 405-1

Таблица 61. Многообразие сотрудников в Энергетическом сегменте

	2019	2020	2021
Количество сотрудников с инвалидностью, человек	343	331	333
Доля сотрудников с инвалидностью в общем количестве сотрудников, %	1,0	0,9	0,9

¹ Среднее значение.
² Среднее значение. Включает региональный коэффициент и северный индекс.

GRI 401-3

Таблица 62. Отпуск по уходу за ребёнком

	2019			2020			2021		
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	En+ Group	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	En+ Group	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	En+ Group
Общее количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребёнком	7 843	1 231	9 074	7 408	1 470	8 878	7 186	1 221	8 407
Женщины	1 694	628	2 322	1 615	675	2 290	1 536	630	2 166
Мужчины	6 149	603	6 752	5 793	795	6 588	5 650	591	6 241
Общее количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребёнком	391	525	916	388	546	934	312	568	880
Женщины	375	502	877	363	527	890	291	535	826
Мужчины	16	23	39	25	19	44	21	33	54
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу в отчётном периоде после окончания отпуска по уходу за ребёнком	282	236	518	266	240	506	280	218	498
Женщины	271	228	499	249	229	478	267	208	475
Мужчины	11	8	19	17	11	28	13	10	23
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребёнком, которые всё ещё были трудоустроены через 12 месяцев после возвращения на работу	228	155	383	242	181	423	215	126	341
Женщины	222	152	374	233	168	401	203	119	322
Мужчины	6	3	9	9	13	22	12	7	19

ПРИЛОЖЕНИЯ

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ^{1, 2}

GRI 403-9

GRI 403-5

SASB IF-EU-320a.1, EM-MM-320a.1

Таблица 63. Основные показатели³

	2019	2020	2021
Количество смертей в результате несчастных случаев на производстве	5	4	9
Количество травм, полученных на производстве	131	142	120
Общее количество отработанных человеко-часов, тыс.	141 133	136 038	149 029
LTIFR	0,19	0,21	0,16

Таблица 64. Показатели ОТиПБ в Энергетическом сегменте

	2019	2020	2021
Показатель относительной тяжести травматизма	0,025	0,021	0,027
Коэффициент частоты производственного травматизма (TRIR)	0,202	0,293	0,225
Показатель частоты инцидентов без последствий	0,033	0,144	0,166
Среднее количество часов тренингов на одного сотрудника	30	31	33
Среднее количество часов тренингов на одного сотрудника (подрядчиков)	40	40	40

Таблица 65. Расходы Энергетического сегмента на ОТиПБ, млн

	2019		2020		2021	
	Руб.	Долл. США	Руб.	Долл. США	Руб.	Долл. США
Обучение сотрудников и техническое обслуживание систем обучения	42,3	0,6	43,3	0,6	37,8	0,51
Повышение пожарной безопасности	357,0	4,9	301,8	4,2	434,2	5,9
Повышение технического уровня и эффективности производства	17,1	0,2	17,1	0,2	76,1	1,0
Улучшение условий труда и санитарных мер	113,2	1,6	232,7	3,2	216,1	2,9
Повышение качества и эффективности средств индивидуальной защиты	199,1	2,8	298,2	4,1	321,4	4,4
Общие расходы на ОТиПБ	728,7	10,1	893,2	12,4	1 085,8	14,7

¹ Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» данные о травмах отражают собой случаи, зарегистрированные Компанией.

² Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» ООО «КраМЗ» и АО «УК «Союзметаллресурс» включены в данные Metallургического сегмента.

³ На 200 тыс. человеко-часов.

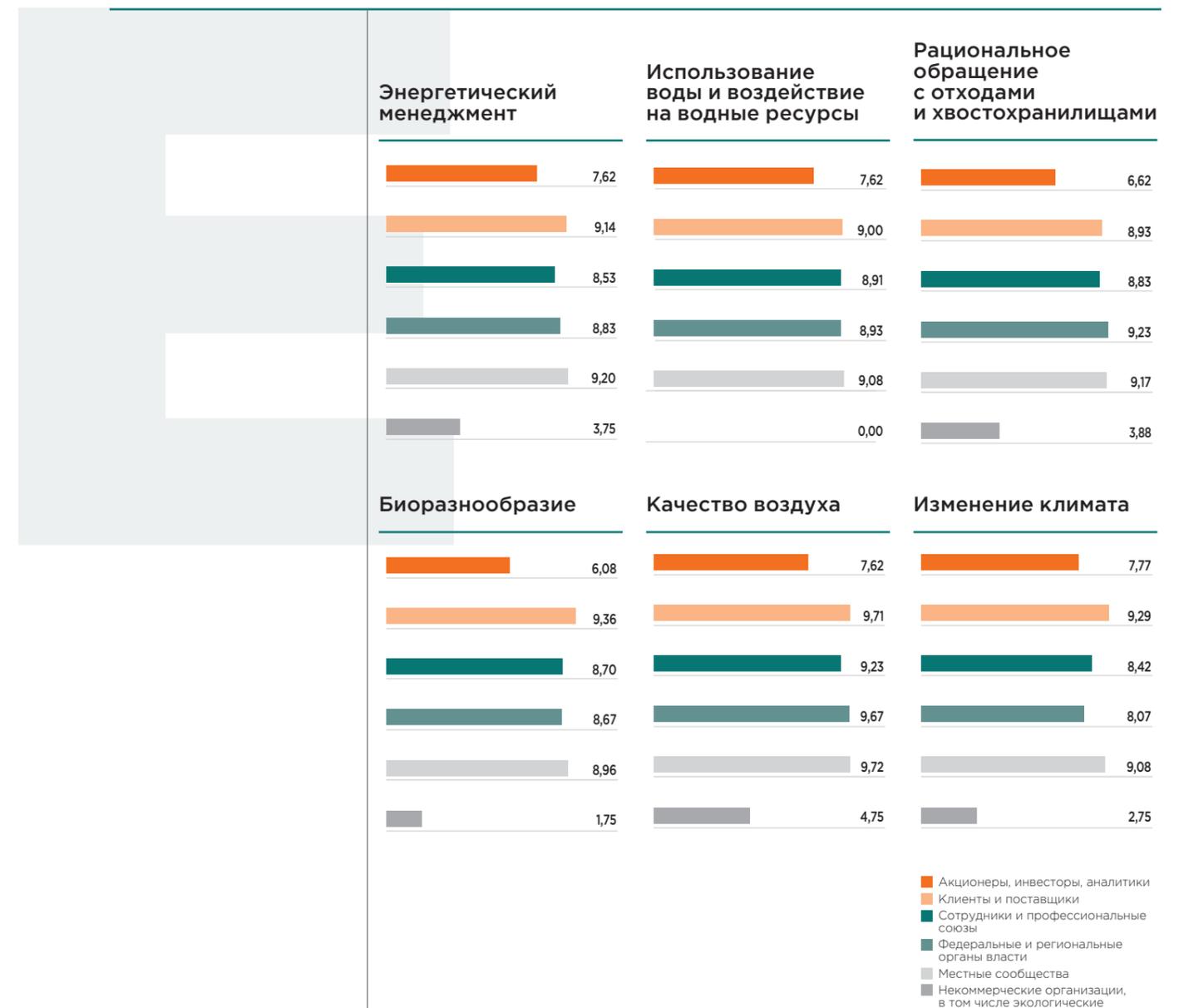
ОЦЕНКА СУЩЕСТВЕННОСТИ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Таблица 66. Обзор заинтересованных сторон, вовлеченных в определение существенных тем

Группа заинтересованных сторон	Опрос	Интервью
Акционеры, инвесторы, аналитики	11	2
Клиенты и поставщики	14	
Сотрудники и профсоюзы	150	
Федеральные и региональные органы власти	30	
Местные сообщества	25	
Некоммерческие организации, в том числе экологические НКО	0	8
Другое	26	
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО РЕСПОНДЕНТОВ	256	10

Рисунок 2. Существенные темы для каждой группы заинтересованных сторон



- Акционеры, инвесторы, аналитики
- Клиенты и поставщики
- Сотрудники и профессиональные союзы
- Федеральные и региональные органы власти
- Местные сообщества
- Некоммерческие организации, в том числе экологические

ПРИЛОЖЕНИЯ



Таблица 67. Перечень вопросов, поднятых заинтересованными сторонами

Затрагиваемые темы	Основные проблемы	Подробное раскрытие информации
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ		
Изменение климата	Климатические риски и возможности Интенсивность выбросов ПГ Вопросы устойчивого развития, обсуждаемые Советом директоров COP26 Меры по сокращению и снижению выбросов ПГ	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 63, 72 Корпоративное управление, стр. 138 Сотрудничество и партнёрство, стр. 57 Путь к нулевому балансу выбросов, стр. 66
Энергетический менеджмент	Потребление энергии и доля возобновляемых источников Средний тариф на электроэнергию для населения Переход на возобновляемые источники энергии	Энергетический менеджмент, стр. 68 Приложение, стр. 151 Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 68
Экологический менеджмент	Результаты экологического мониторинга Экологические штрафы Показатели интенсивности по экологии	Биоразнообразию, стр. 93 Охрана окружающей среды, стр. 78
Качество воздуха	Мониторинг качества воздуха в регионах присутствия (включая Красноярск)	Охрана окружающей среды, стр. 78 Управление научно-техническим развитием, стр. 46
Управление водными ресурсами и сточными водами	Уровень воды на озере Байкал Экологическая оценка озера Байкал	Байкал, стр. 93, 96
Восстановление земель	Восстановление нарушенных земель	Рекультивация и восстановление земель, стр. 100
Обращение с отходами	Обращение с отходами	Управление отходами и шламохранилищами, стр. 86
Биоразнообразие	Мониторинг орнитофауны Лесные проекты Оценка экологических и социальных проблем природной территории Байкала	Биоразнообразию, стр. 92 Рекультивация и восстановление земель, стр. 98 Байкал, стр. 96
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ		
Управление персоналом	Методы взаимодействия с сотрудниками Мотивация и вознаграждение Текущая кадров	Персонал, стр. 119
Охрана труда и промышленная безопасность	Количество несчастных случаев со смертельным исходом Количество несчастных случаев Показатели по ОТиПБ подрядчиков Ответственность Компании за компенсацию, связанную с причинением вреда здоровью	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 107-109
Взаимодействие с местными сообществами	Трудоустройство местного населения Оценка прав человека Механизмы консультаций с местными сообществами Определение приоритетов в области социальных инвестиций Инфраструктурные проекты Популяризация науки и экологии Поддержка общественных экологических проектов Спортивные мероприятия для местных сообществ	Персонал, стр. 113, 116 Взаимодействие с местными сообществами, стр. 123, 124, 126, 127, 130, 131
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
Корпоративное управление	Навыки совета директоров в области ESG Доля независимых директоров	Корпоративное управление, стр. 139, 140
Управление ESG-факторами	Выполнение плановых показателей	Информация раскрывается в начале каждого тематического раздела
Экономические показатели	Операционная эффективность	Введение, стр. 4 Ключевые экономические и финансовые результаты, стр. 10
Соблюдение нормативно-правовых требований и этические нормы	Горячая линия для взаимодействия по вопросам нарушения этики и комплаенс Политика информирования о возможных нарушениях	Наши ценности, этика и добросовестность, стр. 143, 144

ПРИЛОЖЕНИЯ

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ ОБ АКТИВАХ КОМПАНИИ

Металлургический сегмент

	Расположение	Установленная мощность	Объём производства в 2020 году	Объём производства в 2021 году	Коэффициент загрузки мощностей
АЛЮМИНИЕВЫЕ ЗАВОДЫ					
Братский алюминиевый завод	Россия (Иркутская область)	1 009 тыс. т в год	1 004 тыс. т	1 009 тыс. т	100%
Красноярский алюминиевый завод	Россия (Красноярский край)	1 019 тыс. т в год	1 021 тыс. т	1 019 тыс. т	100%
Саяногорский алюминиевый завод	Россия (Республика Хакасия)	542 тыс. т в год	529 тыс. т	536 тыс. т	99%
Новокузнецкий алюминиевый завод	Россия (Кемеровская область)	215 тыс. т в год	215 тыс. т	215 тыс. т	100%
Хакасский алюминиевый завод	Россия (Республика Хакасия)	297 тыс. т в год	308 тыс. т	303 тыс. т	102%
Иркутский алюминиевый завод	Россия (Иркутская область)	422 тыс. т в год	422 тыс. т	424 тыс. т	100%
Тайшетский алюминиевый завод ¹	Россия (Иркутская область)	428 тыс. т в год	-	0 тыс. т	0%
Кандалакшский алюминиевый завод	Россия (Мурманская область)	76 тыс. т в год	70 тыс. т	63 тыс. т	83%
Волгоградский алюминиевый завод	Россия (Волгоградская область)	69 тыс. т в год	70 тыс. т	70 тыс. т	102%
KUBAL	Швеция	128 тыс. т в год	117 тыс. т	124 тыс. т	97%
ALSCON ²	Нигерия	-	-	-	0%
Богучанский алюминиевый завод ³	Россия (Красноярский край)	298 тыс. т в год	290 тыс. т	292 тыс. т	98%
ГЛИНОЗЁМНЫЕ ЗАВОДЫ					
Ачинский глинозёмный комбинат	Россия (Красноярский край)	1 069 тыс. т в год	900 тыс. т	907 тыс. т	85%
Богословский алюминиевый завод	Россия (Свердловская область)	1 030 тыс. т в год	990 тыс. т	977 тыс. т	95%
Уральский глинозёмный завод	Россия (Свердловская область)	900 тыс. т в год	916 тыс. т	917 тыс. т	102%
Глинозёмный завод ПЛГЗ	Россия (Ленинградская область)	265 тыс. т в год	67 тыс. т	253 тыс. т	95%
Глинозёмный комбинат Friguia	Гвинея	650 тыс. т в год	439 тыс. т	414 тыс. т	64%
Queensland Alumina Ltd. ⁴	Австралия	3 950 тыс. т в год	740 тыс. т	742 тыс. т	94%
Eurallumina	Италия	1 085 тыс. т в год	-	-	0%
Глинозёмный комбинат Aughinish	Ирландия	1 990 тыс. т в год	1 883 тыс. т	1 878 тыс. т	94%
Winalco	Ямайка	1 210 тыс. т в год	523 тыс. т	448 тыс. т	37%
Николаевский глинозёмный завод	Украина	1 759 тыс. т в год	1 725 тыс. т	1 769 тыс. т	101%
ДОБЫЧА БОКСИТОВ					
Боксит Тимана	Россия (Республика Коми)	3 300 тыс. т в год	3 310 тыс. т	3 405 тыс. т	103%
Североуральский бокситовый рудник	Россия (Свердловская область)	3 000 тыс. т в год	2 260 тыс. т	2 274 тыс. т	76%
Компания бокситов Киндии	Гвинея	3 500 тыс. т в год	2 941 тыс. т	2 652 тыс. т	76%
Боксито-глинозёмный комплекс «Фригия»	Гвинея	2 100 тыс. т в год	1 423 тыс. т	1 544 тыс. т	74%
Гайанская компания бокситов ⁵	Гайана	1 700 тыс. т в год	81 тыс. т	0 тыс. т	0%
Winalco	Ямайка	4 000 тыс. т в год	1 752 тыс. т	1 863 тыс. т	47%
Компания бокситов «Диан-Диан»	Гвинея	3 000 тыс. т в год	3 071 тыс. т	3 293 тыс. т	110%

¹ Предэксплуатационные проверки и испытания начались в декабре 2021 года.

² Алюминиевое производство Alscop законсервировано.

³ Совместное предприятие РУСАЛа и «РусГидро» с долевым участием 50/50. Мощности и объёмы производства БЭМО не включены в консолидированные операционные данные Компании.

⁴ Пропорциональная доля мощности и производства, приходящаяся на РУСАЛ.

⁵ Законсервирована в феврале 2020 года.

Энергетический сегмент

	Расположение	Установленная мощность	Чистый отпуск в 2020 году	Чистый отпуск в 2021 году
ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИИ				
Иркутская ГЭС	Россия (Иркутская область)	687,1 МВт	4,1 млрд кВтч	4,8 млрд кВтч
Братская ГЭС	Россия (Иркутская область)	4 500 МВт	22,4 млрд кВтч	28,5 млрд кВтч
Усть-Илимская ГЭС	Россия (Иркутская область)	3 840 МВт	20,8 млрд кВтч	19,6 млрд кВтч
Красноярская ГЭС	Россия (Красноярский край)	6 000 МВт	22,0 млрд кВтч	24,7 млрд кВтч
КОМБИНИРОВАННЫЕ ТЕПЛОЭЛЕКТРОСТАНЦИИ				
ТЭЦ-10				
Электроэнергия	Россия (Иркутская область)	1 110 МВт	3,1 млрд кВтч	3,0 млрд кВтч
Тепловая энергия		563 Гкал/ч	0,4 млн Гкал	0,3 млн Гкал
ТЭЦ-9				
Электроэнергия	Россия (Иркутская область)	540,0 МВт	1,9 млрд кВтч	1,8 млрд кВтч
Тепловая энергия		2 401,8 Гкал/ч	6,0 млн Гкал	6,2 млн Гкал
Ново-Иркутская ТЭЦ				
Электроэнергия	Россия (Иркутская область)	726 МВт	2,7 млрд кВтч	2,7 млрд кВтч
Тепловая энергия		2 075,8 Гкал/ч	5,5 млн Гкал	5,8 млн Гкал
Усть-Илимская ТЭЦ				
Электроэнергия	Россия (Иркутская область)	515 МВт	0,7 млрд кВтч	0,8 млрд кВтч
Тепловая энергия		1 015,0 Гкал/ч	1,6 млн Гкал	1,8 млн Гкал
ТЭЦ-11				
Электроэнергия	Россия (Иркутская область)	320,3 МВт	0,7 млрд кВтч	0,5 млрд кВтч
Тепловая энергия		1 056,9 Гкал/ч	0,9 млн Гкал	1,0 млн Гкал
ТЭЦ-6				
Электроэнергия	Россия (Иркутская область)	282 МВт	0,7 млрд кВтч	0,7 млрд кВтч
Тепловая энергия		2 071,2 Гкал/ч	3,6 млн Гкал	3,7 млн Гкал
Ново-Зиминская ТЭЦ				
Электроэнергия	Россия (Иркутская область)	260 МВт	1,1 млрд кВтч	1,1 млрд кВтч
Тепловая энергия		818,7 Гкал/ч	1,5 млн Гкал	1,6 млн Гкал
Автозаводская ТЭЦ				
Электроэнергия	Россия (Нижегородская область)	480 МВт	1,7 млрд кВтч	1,8 млрд кВтч
Тепловая энергия		2 172,0 Гкал/ч	3,3 млн Гкал	3,7 млн Гкал
Солнечная электростанция				
Абаканская солнечная электростанция	Россия (Республика Хакасия)	5,2 МВт	5,5 млн кВтч	6,1 млн кВтч
Другие активы				
Электроэнергия		142,4 МВт	0,8 млрд кВтч	0,7 млрд кВтч
Тепловая энергия		2 802,9 Гкал/ч	4,2 млн Гкал	4,5 млн Гкал

ПРИЛОЖЕНИЯ

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

GRI 102-55

Тематика	Показатель GRI	Ссылка
GRI 102 Общие стандартные элементы отчётности		
1. Профиль организации		
Наименование организации	GRI 102-1	Краткий обзор, стр. 4
Виды деятельности, бренды, продукция и услуги	GRI 102-2	Краткий обзор, стр. 4
Местонахождение головного офиса	GRI 102-3	Краткий обзор, стр. 4
География осуществления деятельности	GRI 102-4	Краткий обзор, стр. 4
Структура собственности и организационно-правовая форма	GRI 102-5	Об отчёте, стр. 2 Годовой отчёт 2021, стр. 132
Рынки, на которых работает организация	GRI 102-6	Краткий обзор, стр. 5
Масштаб организации	GRI 102-7	Краткий обзор, стр. 4-5 Дополнительная информация, стр. 164
Информация о сотрудниках и других работниках	GRI 102-8	Персонал, стр. 114-115 Дополнительная информация, стр. 168-169
Цепочка поставок	GRI 102-9	Цепочка поставок, стр. 52, 54
Существенные изменения в отношении организации и её цепочки поставок	GRI 102-10	Цепочка поставок, стр. 52
Применение принципа предосторожности	GRI 102-11	Внутренний контроль и управление рисками, стр. 145 Управление научно-техническим развитием, стр. 43 Наш вклад в достижение целей в области устойчивого развития, стр. 55 Охрана окружающей среды, стр. 76, 91 Компания придерживается принципа предосторожности в соответствии с Декларацией Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию
Внешние инициативы	GRI 102-12	Партнёрство и сотрудничество, стр. 57
Членство в ассоциациях	GRI 102-13	Партнёрство и сотрудничество, стр. 57
2. Стратегия		
Заявление старшего должностного лица, ответственного за принятие решений в организации	GRI 102-14	Обращение Председателя Совета директоров, стр. 8 Заявление Генерального директора, стр. 12
Ключевые воздействия, риски и возможности	GRI 102-15	Внутренний контроль и управление рисками, стр. 146
3. Этика и добросовестность		
Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	GRI 102-16	Наши ценности, этика и добросовестность, стр. 143
Механизмы обращения за консультациями по вопросам этического поведения и сообщения о неэтичном поведении	GRI 102-17	Наши ценности, этика и добросовестность, стр. 144 Дополнительная информация, стр. 150
4. Корпоративное управление		
Структура корпоративного управления	GRI 102-18	Корпоративное управление, стр. 139
Порядок делегирования полномочий	GRI 102-19	Корпоративное управление, стр. 138 Дополнительная информация, стр. 163
Ответственность руководства за решение экономических, экологических и социальных проблем	GRI 102-20	Корпоративное управление, стр. 137
Проведение консультаций с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам	GRI 102-21	Корпоративное управление, стр. 138
Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	GRI 102-22	Корпоративное управление, стр. 139
Председатель высшего органа корпоративного управления	GRI 102-23	Корпоративное управление, стр. 138

Тематика	Показатель GRI	Ссылка
Порядок назначения и отбора членов высшего органа корпоративного управления	GRI 102-24	Корпоративное управление, стр. 140
Предотвращение конфликта интересов	GRI 102-25	Наши ценности, этика и добросовестность, стр. 144
Роль высшего органа корпоративного управления в формировании целей, ценностей и стратегии организации	GRI 102-26	Корпоративное управление, стр. 138
Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	GRI 102-27	Корпоративное управление, стр. 141 Наши ценности, этика и добросовестность, стр. 144
Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	GRI 102-28	Корпоративное управление, стр. 139
Определение экономического, экологического и социального воздействия организации и управление им	GRI 102-29	Оценка существенности, стр. 26 Внутренний контроль и управление рисками, стр. 145
Эффективность процессов управления рисками	GRI 102-30	Внутренний контроль и управление рисками, стр. 145 Годовой отчёт 2021, стр. 104-109
Рассмотрение экономических, экологических и социальных вопросов	GRI 102-31	Корпоративное управление, стр. 138 Годовой отчёт 2021, стр. 118, 130 Периодичность рассмотрения ESG-тем — ежегодно или чаще, если необходимо
Роль высшего органа корпоративного управления в процессе подготовки отчётности в области устойчивого развития	GRI 102-32	Об отчёте, стр. 2 Корпоративное управление, стр. 138
Информирование о критически важных вопросах	GRI 102-33	Годовой отчёт 2021, стр. 118 Корпоративное управление, стр. 138
Характер и общее количество критически важных вопросов	GRI 102-34	Корпоративное управление, стр. 138
Практика вознаграждений	GRI 102-35	Корпоративное управление, стр. 141 Годовой отчёт 2021, стр. 128-129
Процесс определения размера вознаграждений	GRI 102-36	Корпоративное управление, стр. 141 Годовой отчёт 2021, стр. 128-129
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
Список заинтересованных сторон	GRI 102-40	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 23
Коллективные договоры	GRI 102-41	Дополнительная информация, стр. 167
Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	GRI 102-42	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 23
Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	GRI 102-43	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 23 Взаимодействие с местными сообществами, стр. 123
Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией	GRI 102-44	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 23
6. Практика составления отчётности		
Перечень юридических лиц, чья отчётность была включена в консолидированную финансовую отчётность	GRI 102-45	Об отчёте, стр. 3
Определение содержания отчёта и границ затрагиваемых тем	GRI 102-46	Оценка существенности, стр. 26
Перечень существенных тем	GRI 102-47	Оценка существенности, стр. 26
Пересмотр данных прошлых отчётов	GRI 102-48	Все случаи пересмотра показателей в Отчёте надлежащим образом указаны в сносках. Основной причиной пересчёта данных, представленных в Отчётах прошлых лет, является уточнение границ показателей ретроспективной информации
Изменения в отчётности	GRI 102-49	В Отчёте за 2021 год не произошло изменений существенных тем по сравнению с Отчётом за 2020 год. Отчёт включает консолидированную информацию о предприятиях Компании. Если не указано иное, она относится к предприятиям Группы, сведения о которых консолидированы в соответствии с МСФО. Сведения об устойчивом развитии предприятий Aluminium Rheinfelden (Германия), приобретённых РУСАЛом в апреле 2021 года, не были учтены в данном Отчёте и планируются к включению в Отчёт с 2022 года
Отчётный период	GRI 102-50	Об отчёте, стр. 2
Дата публикации предыдущего отчёта	GRI 102-51	Об отчёте, стр. 2

ПРИЛОЖЕНИЯ

Тематика	Показатель GRI	Ссылка
Цикл отчётности	GRI 102-52	Об отчёте, стр. 2
Контактная информация для получения ответов на вопросы об Отчёте	GRI 102-53	Об отчёте, стр. 3
Указание варианта подготовки отчёта в соответствии со Стандартами GRI	GRI 102-54	Об отчёте, стр. 2
Таблица показателей GRI	GRI 102-55	Таблица показателей GRI, стр. 176
Внешнее заверение	GRI 102-56	Заключение независимого специалиста о задании, обеспечивающем уверенность, стр. 190
GRI 103 ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ		
Существенные темы и их границы	GRI 103-1	Цепочка поставок, стр. 51 Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 64, 66, 68 Охрана окружающей среды, стр. 64 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 100 Персонал, стр. 112 Взаимодействие с местными сообществами, стр. 123 Корпоративное управление, стр. 136 Наши ценности, этика и добросовестность, стр. 143
Подход к управлению и его составляющие	GRI 103-2	Цепочка поставок, стр. 51 Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 64, 66, 69 Охрана окружающей среды, стр. 64 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 100 Персонал, стр. 114 Взаимодействие с местными сообществами, стр. 123 Корпоративное управление, стр. 136 Наши ценности, этика и добросовестность, стр. 143 Внутренний контроль и управление рисками, стр. 145
Оценка эффективности подхода к управлению	GRI 103-3	Охрана окружающей среды, стр. 77, 84, 91, 95 Персонал, стр. 112 Взаимодействие с местными сообществами, стр. 123 Внутренний контроль и управление рисками, стр. 145 Цепочка поставок, стр. 51 Дополнительная информация, стр. 148
GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ		
GRI 201 Экономическая результативность		
Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость	GRI 201-1	Дополнительная информация, стр. 149
Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	GRI 201-2	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 70
Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными выплатами	GRI 201-3	Компания ежемесячно перечисляет взносы в рамках утверждённого бюджета в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении (в размере взносов сотрудника или в установленном размере в зависимости от условий договора)
Финансовая помощь, полученная от государства	GRI 201-4	Ключевые экономические и финансовые результаты, стр. 11
GRI 202 Присутствие на рынках		
Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	GRI 202-1	Персонал, стр. 119–120 Дополнительная информация, стр. 167–168
Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	GRI 202-2	Персонал, стр. 116 Дополнительная информация, стр. 165
GRI 203 Непрямые экономические воздействия		
Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	GRI 203-1	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 125
Существенные непрямые экономические последствия	GRI 203-2	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 125
GRI 204 Практика закупок		
Доля расходов, приходящаяся на местных поставщиков	GRI 204-1	Цепочка поставок, стр. 53

Тематика	Показатель GRI	Ссылка
GRI 205 Противодействие коррупции		
Деятельность, оцениваемая на предмет рисков, связанных с коррупцией	GRI 205-1	Компания проводит оценку рисков, связанных с коррупцией, и управляет ими в рамках общей системы управления рисками.
Информирование и обучение по политикам и процедурам в области противодействия коррупции	GRI 205-2	Наши ценности, этика и добросовестность, стр. 144 Информация об общем количестве и доле сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах Компании, а также информация об общем количестве и доле сотрудников, прошедших соответствующее обучение, исключена в силу существующих процессов сбора отчётности
GRI 207 Налоги		
Подход к налогообложению	GRI 207-1	Ключевые экономические и финансовые результаты, стр. 11
Управление налогами, контроль и связанные с ними риски	GRI 207-2	Ключевые экономические и финансовые результаты, стр. 11
Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление вопросами, связанными с налогообложением	GRI 207-3	Ключевые экономические и финансовые результаты, стр. 11
GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ		
GRI 302 Энергопотребление		
Потребление энергии внутри организации	GRI 302-1	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 68 Дополнительная информация, стр. 152
Энергоёмкость	GRI 302-3	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 69
Сокращение энергопотребления	GRI 302-4	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 68
GRI 303 Воды и сбросы		
Использование воды как ресурса	GRI 303-1	Охрана окружающей среды, стр. 77, 83 В Металлургическом сегменте количественная и качественная оценка воздействия Компании на водные ресурсы в результате потребления воды и сброса сточных вод проводится ежегодно в соответствии с Правилами экологической отчётности РУСАЛа. Показатели для отчётности формируются на основе первичного учёта, результатов производственного экологического контроля, проводимого на предприятиях, и официальной статистической отчётности предприятий. Оценка проводится на всех предприятиях Компании, на которые распространяются Правила экологической отчётности
Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	GRI 303-2	Охрана окружающей среды, стр. 81 Водозабор и сброс сточных вод осуществляются предприятиями Группы в соответствии с проектными решениями и установленными требованиями законодательства. Взаимодействие с водными объектами регулируется с учётом их свойств и химического состава сбросов, оказывающих воздействие на водоёмы
Водозабор	GRI 303-3	Охрана окружающей среды, стр. 82–83 Дополнительная информация, стр. 159
Сброс воды	GRI 303-4	Охрана окружающей среды, стр. 82 Дополнительная информация, стр. 159
Водопотребление	GRI 303-5	Охрана окружающей среды, стр. 81–82 Дополнительная информация, стр. 160
GRI 304 Биологическое разнообразие		
Производственные объекты в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	GRI 304-1	Охрана окружающей среды, стр. 90
Сохранённые или восстановленные места обитания	GRI 304-3	Охрана окружающей среды, стр. 98

ПРИЛОЖЕНИЯ

Тематика	Показатель GRI	Ссылка
GRI 305 Выбросы		
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	GRI 305-1	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 63
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	GRI 305-2	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 63
Интенсивность выбросов парниковых газов	GRI 305-4	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 63 Раскрыто для Металлургического сегмента
Сокращение выбросов парниковых газов	GRI 305-5	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 67 Раскрыто для Энергетического сегмента
Выбросы озоноразрушающих веществ	GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ отсутствуют
Выбросы в атмосферу оксидов азота (NO _x), оксидов серы (SO _x) и других значимых загрязняющих веществ	GRI 305-7	Охрана окружающей среды, стр. 78 Дополнительная информация, стр. 158
GRI 306 Отходы (2020)		
Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	GRI 306-1	Охрана окружающей среды, стр. 88-89 En+ Group руководствуется принципами обращения с отходами, соответствующими специфике образования отходов в конкретных областях деятельности Компании, таких как добыча угля, бокситов, производство глинозёма и т. д. Наиболее значимыми по объёму видами отходов являются вскрышные породы, шламовые отходы
Управление значительным воздействием, связанным с отходами	GRI 306-2	Охрана окружающей среды, стр. 88-89 Два основных направления деятельности En+ Group в области управления отходами — это увеличение объёмов переработки отходов и обеспечение безопасной утилизации отходов на объектах их захоронения. Компания работает над разработкой стратегии полной утилизации всех образующихся шламовых отходов и создаёт новые технологии, позволяющие получать ресурсы из различных видов отходов, которые затем могут быть использованы внутри Компании или проданы другим организациям. Часть отходов En+ Group передаётся третьим лицам для утилизации или переработки и повторного использования
Образование отходов	GRI 306-3	Охрана окружающей среды, стр. 85 Дополнительная информация, стр. 161
Отходы, которые не пойдут на захоронение	GRI 306-4	Охрана окружающей среды, стр. 85 Дополнительная информация, стр. 161
Отходы, которые пойдут на захоронение и сжигание	GRI 306-5	Охрана окружающей среды, стр. 85 Дополнительная информация, стр. 161
GRI 307 Соответствие требованиям природоохранного законодательства		
Несоблюдение природоохранного законодательства и иных нормативных требований	GRI 307-1	Охрана окружающей среды, стр. 77 Дополнительная информация, стр. 157
GRI 308 Оценка поставщиков с учётом экологических критериев		
Новые поставщики, отобранные с учётом экологических критериев	GRI 308-1	Цепочка поставок, стр. 53
Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	GRI 308-2	Цепочка поставок, стр. 52
GRI 400 СОЦИАЛЬНАЯ КАТЕГОРИЯ		
GRI 401 Трудовые отношения		
Количество новых сотрудников и текучесть кадров	GRI 401-1	Персонал, стр. 114, 121 Дополнительная информация, стр. 164, 166, 167
Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	GRI 401-2	Персонал, стр. 116
Отпуск по уходу за ребёнком	GRI 401-3	Дополнительная информация, стр. 169 Показатели возврата к работе и коэффициент удержания не раскрываются
GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте		
Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	GRI 403-1	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 102 Все сотрудники на каждом предприятии Группы охвачены системой управления охраной труда

Тематика	Показатель GRI	Ссылка
Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	GRI 403-2	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 103 Группа также наладила процесс внутреннего расследования. Этот процесс направлен на определение причин инцидентов путём углублённого анализа рисков с использованием всего спектра передовых методов. Этот процесс регулируется Положением об отчётности, расследовании и анализе инцидентов в области охраны труда, в которое были внесены изменения в 2019 году. Этот процесс охватывает все случаи со смертельным исходом и травмы с потерей трудоспособности в соответствии с требованиями национального законодательства, а также потенциально опасные ситуации, которые могут привести к травме или летальному исходу
Службы охраны труда	GRI 403-3	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 109
Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и промышленной безопасности	GRI 403-4	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 102 Персонал, стр. 118 В рамках постоянного мониторинга условий охраны труда и промышленности безопасности регулярно проводится оценка состояния системы управления охраной труда на производственных площадках по различным ключевым направлениям. Итоговый отчёт представляется руководителем производственного участка на ежемесячном совещании по охране труда
Обучение сотрудников в области охраны труда и промышленной безопасности	GRI 403-5	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 106 Дополнительная информация, стр. 170
Профилактика и охрана здоровья сотрудников	GRI 403-6	Персонал, стр. 116
Предупреждение и снижение воздействий в области охраны труда и промышленной безопасности, напрямую связанных с деловыми отношениями	GRI 403-7	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 105
Сотрудники, попадающие под действие системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	GRI 403-8	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 101
Производственный травматизм	GRI 403-9	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 107, 108 Дополнительная информация, стр. 170
Уровень профессиональной заболеваемости	GRI 403-10	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 109
GRI 404 Подготовка и образование		
Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	GRI 404-1	Дополнительная информация, стр. 165
Программы повышения квалификации работников и программы содействия при переводе на другую должность	GRI 404-2	Персонал, стр. 120-122
GRI 405 Социокультурное разнообразие и равные возможности		
Многообразие среди сотрудников и руководителей компании	GRI 405-1	Персонал, стр. 115-116 Дополнительная информация, стр. 166
Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	GRI 405-2	Персонал, стр. 115
GRI 406 Отсутствие дискриминации		
Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	GRI 406-1	Персонал, стр. 113
GRI 407 Свобода объединений и ведения коллективных переговоров		
Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску	GRI 407-1	Цепочка поставок, стр. 52
GRI 408 Детский труд		
Операции и поставщики, подверженные значительному риску возникновения случаев использования детского труда	GRI 408-1	Цепочка поставок, стр. 52 В 2021 году Компания не выявила случаев использования детского труда
GRI 409 Принудительный или обязательный труд		
Предприятия и поставщики, подверженные значительному риску возникновения случаев эксплуатации принудительного или обязательного труда	GRI 409-1	Цепочка поставок, стр. 52 В 2021 году Компания не выявила случаев принудительного или обязательного труда

ПРИЛОЖЕНИЯ

Тематика	Показатель GRI	Ссылка
GRI 411 Права коренных народов		
Случаи нарушения прав коренных народов	GRI 411-1	В 2021 году у Компании не было конфликтов, связанных с землями или объектами, представляющими историческую или культурную ценность для общин коренных народов
GRI 412 Оценка состояния прав человека		
Существенные инвестиционные соглашения и контракты, которые включают положения о соблюдении прав человека или прошедшие проверку на предмет соблюдения прав человека	GRI 412-3	Цепочка поставок, стр. 53
GRI 413 Местные сообщества		
Деятельность с участием местных сообществ, оценка воздействия на местные сообщества и программы развития	GRI 413-1	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 123
GRI 414 Оценка поставщиков с учётом социальных критериев		
Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	GRI 414-1	Цепочка поставок, стр. 53, 54
Негативное социальное воздействие в цепочке поставок и предпринятые действия	GRI 414-2	Цепочка поставок, стр. 51
GRI 417 Маркетинг и маркировка		
Требование к маркировке и предоставлению данных о продуктах и услугах	GRI 417-1	Готовая продукция, изготовленная на предприятиях Компании, автоматически маркируется в соответствии с требованиями законодательства. Ярлык содержит информацию о торговой марке и названии фирмы-производителя, марке алюминия или сплава, номер плавки и другую информацию
Случаи несоблюдения требований маркировки и предоставления данных о продуктах и услугах	GRI 417-2	В 2021 году Компания соблюдала соответствующие нормы законодательства, влияющие на РУСАЛ в части маркировки продукции, значительных нарушений в вопросе маркировки продукции выявлено не было
GRI 419 Соответствие социально-экономическим требованиям		
Несоответствие требованиям законодательства в социально-экономической сфере	GRI 419-1	За отчётный период не было зафиксировано значительных штрафов и нефинансовых санкций за несоблюдение законодательства в социально-экономической сфере
GRI EU		
Установленная мощность по первичным источникам энергии	EU1	Дополнительная информация, стр. 151 Все энергогенерирующие активы подпадают под действие нормативно-правовой базы, принятой в Российской Федерации
Чистое энергоснабжение сегмента по источникам энергии и режиму регулирования	EU2	Дополнительная информация, стр. 151, 152 Все энергогенерирующие активы подпадают под действие нормативно-правовой базы, принятой в Российской Федерации
GRI MM		
Площадь нарушенных в результате добычи открытым способом и рекультивированных земель	MM1	Дополнительная информация, стр. 163
Общий объём вскрышных отходов, скальной породы, хвостов и шлама, а также связанные с ними риски	MM3	Дополнительная информация, стр. 162

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ SASB

Металлургический сегмент

Тематика	Показатель SASB	Название	Ссылка
Выбросы парниковых газов	EM-MM-110a.1	Общий валовый объём выбросов парниковых газов области охвата 1; доля выбросов парниковых газов, которые подлежат регулированию выбросов	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 63 Согласно нормам законодательства, европейские активы Группы в Ирландии и Швеции подпадают под действие европейских требований
	EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами ПГ области охвата 1, целей по сокращению выбросов и анализ выполнения этих целей	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 66
Качество воздуха	EM-MM-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NO _x (за исключением N ₂ O), (3) SO _x , (4) твёрдых частиц, (5) ртути (Hg), (6) свинца (Pb) и (7) летучих органических соединений	Охрана окружающей среды, стр. 78 Дополнительная информация, стр. 158 Компания ведёт учёт в соответствии с требованиями национального законодательства в регионах, в которых осуществляет свою деятельность, и не собирает данные о выбросах свинца и ртути. Кроме того, эти вещества не характерны для основных производственных подразделений Компании
Энергетический менеджмент	EM-MM-130a.1	(1) Общее количество потребляемой электроэнергии, (2) доля потребляемой отпускаемой из основной сети энергосистемы, (3) доля электроэнергии из возобновляемых источников	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 68 Дополнительная информация, стр. 151-152 Доля топлива, произведённого из возобновляемых источников, незначительна
Управление водными ресурсами	EM-MM-140a.1	(1) Общий объём забранной пресной воды, (2) общий объём потребляемой пресной воды, процентная доля водозабора и потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем дефицита водных ресурсов	Охрана окружающей среды, стр. 82 Дополнительная информация, стр. 159-160
	EM-MM-140a.2	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и правилами в области качества воды	Охрана окружающей среды, стр. 81
Обращение с отходами и опасными материалами	EM-MM-150a.4	Общий вес образовавшихся неминеральных отходов	Охрана окружающей среды, стр. 88-89 Дополнительная информация, стр. 161
	EM-MM-150a.5	Общий вес произведённых хвостов	Охрана окружающей среды, стр. 85 Дополнительная информация, стр. 162
	EM-MM-150a.6	Общий вес образовавшихся вскрышных пород	Охрана окружающей среды, стр. 88-89 Дополнительная информация, стр. 162
	EM-MM-150a.7	Общий вес образовавшихся опасных отходов	Охрана окружающей среды, стр. 85 Дополнительная информация, стр. 161
	EM-MM-150a.8	Общий вес переработанных опасных отходов	Охрана окружающей среды, стр. 85 Дополнительная информация, стр. 161
	EM-MM-150a.9	Количество значительных инцидентов, связанных с обращением с отходами и опасными материалами	Охрана окружающей среды, стр. 84
	EM-MM-150a.10	Описание политик и процедур в области обращения с отходами и опасными материалами для действующих и выведенных из эксплуатации производств	Охрана окружающей среды, стр. 88-89
	EM-MM-160a.1	Описание политик и практик экологического менеджмента на действующих предприятиях	Охрана окружающей среды, стр. 91
	EM-MM-160a.2	Процент карьеров, где дренаж кислых пород: (1) прогнозируется, (2) активно устраняется и (3) находится на стадии очистки или восстановления	Производственные мощности Metallurgical и Энергетического сегментов не имеют кислотных стоков. Появление кислых вод не характерно для разрабатываемых месторождений нефелина и бокситов, так как эти месторождения не содержат сульфидсодержащих пород

ПРИЛОЖЕНИЯ

Тематика	Показатель SASB	Название	Ссылка
Воздействие на биоразнообразие	EM-MM-160a.3	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов в или рядом с участками, которые находятся в статусе охраняемых или являются местом обитания исчезающих видов	Деятельность в области биоразнообразия Metallургического и Энергетического сегментов регулируется требованиями законодательства стран присутствия Компании, положениями Экологической политики Компании, Положениями о первоначальной оценке рисков и существенности воздействия на биоразнообразие для существующих предприятий и другими нормативными актами и документами. Metallургический и Энергетический сегменты реализуют комплексный подход, основанный на оценке рисков потенциального воздействия на биоразнообразие в регионах присутствия Компании, что позволяет определить приоритетные области, минимизировать и смягчить такие воздействия в результате собственной производственной деятельности и рационально решать вопросы сохранения биоразнообразия. Дополнительно: для месторождений полезных ископаемых, разрабатываемых предприятиями Компании, не существует ограничений, связанных с особо охраняемыми природными территориями и зонами обитания исчезающих видов (не установлены)
Безопасность, права человека и права коренных народов	EM-MM-210a.1	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов в или рядом с зонами конфликтов	Чтобы помочь нашим клиентам выполнить обязательства по закону Додда — Франка, мы подтверждаем, что в соответствии с Декларацией производителя без конфликтных минералов, ни один из конфликтных минералов из Демократической Республики Конго или соседних стран (Ангола, Республика Конго, Бурунди, Центральнo-Африканская Республика, Руанда, Южный Судан, Танзания, Уганда или Замбия) не используется в производстве и продуктах En+. Кроме того, En+ никоим образом не способствует вооружённым конфликтам или нарушениям прав человека в зонах конфликтов и в зонах повышенного риска
	EM-MM-210a.2	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов в районах проживания коренных народов или рядом с ними	Компания не работает в районах, расположенных на землях коренных народов или вблизи них
	EM-MM-210a.3	Обсуждение процессов взаимодействия и обеспечения должной добросовестности в вопросах соблюдения прав человека, прав коренных народов и ведения деятельности в зонах конфликтов	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 123 Персонал, стр. 113 В отчётном году не было зарегистрировано ни одного случая нарушения прав человека, включая нарушения прав коренных народов и меньшинств
Взаимодействие с местными сообществами	EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами сообществ	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 124
	EM-MM-210b.2	Количество и продолжительность задержек, вызванных нетехническими причинами	В отношении Metallургического и Энергетического сегментов в отчётном году не было зафиксировано фактов задержек нетехнического характера
Трудовые отношения	EM-MM-310a.1	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, с разбивкой на резидентов США и иных иностранных сотрудников	Дополнительная информация, стр. 167 Раскрытие включает данные обо всех сотрудниках
	EM-MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и локаутов	В отношении производств и поставщиков Metallургического и Энергетического сегментов в отчётном году не было выявлено рисков нарушений прав работников на свободу объединений или ведение коллективных переговоров. Не было также зафиксировано фактов забастовок и массовых увольнений

Тематика	Показатель SASB	Название	Ссылка
Охрана труда и промышленная безопасность	EM-MM-320a.1	(1) Показатель общей заболеваемости по критериям Управления по безопасности и охране труда при добыче полезных ископаемых США, (2) частота несчастных случаев со смертельным исходом, (3) частота происшествий без последствий (NMFR) (4) среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и действий в аварийных ситуациях для (а) сотрудников, работающих на условиях полной занятости и (б) сотрудников подрядных организаций	Дополнительная информация, стр. 170 Данные раскрываются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации
Деловая этика и прозрачность	EM-MM-510a.1	Описание системы менеджмента по предотвращению коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Наши ценности, этика и добросовестность, стр. 143
	EM-MM-510a.2	Производство в странах, занимающих последние 20 позиций в Индексе восприятия коррупции согласно оценкам Transparency International	Компания не имеет производственных мощностей в странах, занимающих последние 20 позиций в Индексе восприятия коррупции, составленном Transparency International
Управление хвостохранилищами	EM-MM-540a.1	Таблица инвентаризации хвостохранилищ: (1) наименование объекта, (2) местоположение, (3) принадлежность прав собственности, (4) статус эксплуатации, (5) способ возведения, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущее количество хранимых хвостов, (8) классификация потенциальных последствий, (9) дата последнего независимого технического обзора, (10) существенные выводы, (11) меры по смягчению последствий, (12) меры по обеспечению готовности и реагированию на чрезвычайные ситуации на отдельных объектах	Хвостовые отходы не образуются в результате производственных процессов предприятий Metallургического сегмента, в связи с чем Metallургический сегмент не располагает хвостохранилищами. В Энергетическом сегменте данная информация не может быть раскрыта в текущем отчётном периоде в связи с особенностями сбора данных
	EM-MM-540a.2	Описание системы управления хвостохранилищами и структура управления в сфере мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ	Охрана окружающей среды, стр. 87 Хвостовые отходы не образуются в результате производственных процессов предприятий Metallургического сегмента, в связи с чем Metallургический сегмент не располагает хвостохранилищами. В отношении Энергетического сегмента разработана система управления хвостохранилищами, используемая для контроля и поддержания состояния хвостохранилищ. Она состоит из внутреннего производственного надзора и независимых организаций. Компания имеет многоуровневую структуру, обеспечивающую прозрачность и высокий уровень контроля всех процессов управления хвостохранилищами. Управление хвостохранилищами осуществляется в рамках системы экологического менеджмента
	EM-MM-540a.3	Подход к разработке мер по обеспечению готовности и реагированию на чрезвычайные ситуации на хвостохранилищах	Хвостовые отходы не образуются в результате производственных процессов предприятий Metallургического сегмента, в связи с чем Metallургический сегмент не располагает хвостохранилищами. В отношении Энергетического сегмента на всех хвостохранилищах внедрены планы по обеспечению готовности и реагированию на чрезвычайные ситуации. Они предусматривают мероприятия по ликвидации аварий, порядок действий в случае возникновения предаварийных и аварийных ситуаций, а также содержат перечень лиц, ответственных за реализацию указанных мероприятий. Планы также включают вероятные сценарии развития аварийных ситуаций на хвостохранилищах
Показатели деятельности	EM-MM-000.A	Производство (1) металлической руды и (2) металлопродукции	Годовой отчёт, стр. 32-37
	EM-MM-000.B	Общая численность сотрудников, доля сотрудников подрядных организаций	Персонал, стр. 114 Компания собирает сведения только о численности сотрудников, работающих на условиях полной занятости, и доле сотрудников, работающих по постоянным трудовым договорам

ПРИЛОЖЕНИЯ

Энергетический сегмент

Тематика	Показатель SASB	Название	Ссылка
Планирование в отношении энергетических ресурсов и выбросов парниковых газов	IF-EU-110a.1	1) Общий валовой объём выбросов парниковых газов области охвата 1; доля выбросов, охватываемая (2) нормативами по ограничению выбросов и (3) нормативами по инвентаризации выбросов	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 63 Указ Президента Российской Федерации № 666 от 04.11.2020 «О сокращении выбросов парниковых газов» устанавливает национальный вклад Российской Федерации в рамках реализации Парижского соглашения
	IF-EU-110a.2	Выбросы парниковых газов, связанных с подачей электроэнергии	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 63
	IF-EU-110a.3	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по регулированию выбросов парниковых газов области охвата 1; целевые показатели по сокращению выбросов парниковых газов и анализ эффективности достижения этих целей	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 66
	IF-EU-110a.4	(1) Количество клиентов, на которых распространяются обязательства по генерации энергии из возобновляемых источников (стандарта портфеля возобновляемых источников энергии, RPS) и (2) процент достижения указанных обязательств	В России отсутствуют требования к минимальной доле возобновляемых источников энергии в портфеле генерирующих компаний
Качество воздуха	IF-EU-120a.1	Выбросы в атмосферный воздух следующих загрязняющих веществ: (1) NO _x (за исключением N ₂ O), (2) SO _x , (3) взвешенных частиц (PM10), (4) свинца и (5) ртути; доля каждого вещества в или рядом с густонаселенными районами	Охрана окружающей среды, стр. 78 Дополнительная информация, стр. 158 В эту категорию входят все загрязняющие вещества в соответствии с российским законодательством
Управление водными ресурсами	IF-EU-140a.1	(1) Общий объём забранной пресной воды, (2) общий объём потребляемой пресной воды, доля забора и потребления в регионах с высоким или очень высоким уровнем дефицита водных ресурсов	Охрана окружающей среды, стр. 82 Дополнительная информация, стр. 159-160
	IF-EU-140a.2	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и правилами в области качества воды	стр. 79
	IF-EU-140a.3	Описание рисков, связанных с управлением водными ресурсами, и обсуждение стратегий и практик по смягчению этих рисков	Охрана окружающей среды, стр. 81
Утилизация золошлаковых отходов	IF-EU-150a.1	Количество производимых угольных шлаков; доля переработки	Охрана окружающей среды, стр. 89 Дополнительная информация, стр. 162
	IF-EU-150a.2	Общее количество золошлакоотвалов с разбивкой по классу опасности и оценке устойчивости	Охрана окружающей среды, стр. 89 Дополнительная информация, стр. 162
Ценовая доступность электроэнергии	IF-EU-240a.1	Средний розничный тариф для (1) бытовых, (2) коммерческих, и (3) промышленных потребителей	Дополнительная информация, стр. 153 Максимальный тариф на электроэнергию, поставляемую населению, устанавливается в соответствии с приказом Федеральной антимонопольной службы России
	IF-EU-240a.2	Средние ежемесячные расходы домохозяйств на потребление электроэнергии (в разбивке по пользователям дифференцированных тарифов)	Дополнительная информация, стр. 153 Максимальный тариф на электроэнергию, поставляемую населению, устанавливается в соответствии с приказом Федеральной антимонопольной службы России

Тематика	Показатель SASB	Название	Ссылка
Ценовая доступность электроэнергии	IF-EU-240a.3	Количество отключений электроэнергии у бытовых потребителей за неуплату, доля повторного подключения в течение 30 дней	Дополнительная информация, стр. 153 Нормативная база для отключения электроэнергии предусмотрена Постановлениями Правительства Российской Федерации № 354 и № 442, устанавливающими, что исполнитель (организация, предоставляющая жилищно-коммунальные услуги) при наличии законных оснований прекращает или приостанавливает оказание неоплаченных услуг
	IF-EU-240a.4	Обсуждение влияния внешних факторов на ценовую доступность электроэнергии для потребителей, включая экономические условия зоны обслуживания	Ценовая доступность электроэнергии в основном определяется региональными факторами и максимальными тарифами, которые устанавливаются и контролируются Федеральной антимонопольной службой России
Охрана труда и промышленная безопасность	IF-EU-320a.1	(1) Коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR), (2) частота несчастных случаев со смертельным исходом и (3) частота происшествий без последствий (NMFR)	Дополнительная информация, стр. 170
Эффективность конечного потребления электроэнергии и спрос	IF-EU-420a.1	Доля выручки от продаж электроэнергии в структуре тарифов, которые (1) устанавливаются от расчёта нормативной прибыли и (2) содержат механизм корректировки упущенной выгоды	Не применимо
	IF-EU-420a.2	Доля электрической нагрузки, полученной в результате использования технологии умных энергосетей	Дополнительная информация, стр. 153
	IF-EU-420a.3	Потребительская экономия электроэнергии за счёт мер по повышению энергоэффективности	Компания не реализует мер по снижению затрат на электроэнергию со стороны потребителей
Аварийная готовность и реагирование в сфере ядерной безопасности	IF-EU-540a.1	Общее количество энергоблоков АЭС	Не применимо
	IF-EU-540a.2	Ядерная безопасность и её элементы аварийной готовности и реагирования	Не применимо
Стабильность работы электросетей	IF-EU-550a.1	Количество случаев несоответствия стандартам и иному регулированию физической и/или кибербезопасности	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 69
	IF-EU-550a.2	Показатель (1) средней продолжительности (SAIDI) и (2) средней частоты (SAIFI) прекращений передачи электрической энергии и (3) показатель средней продолжительности перебоев в работе потребителей (CAIDI)	Дополнительная информация, стр. 153 Согласно законодательству Российской Федерации, коммунальные службы должны обеспечивать бесперебойное электроснабжение. Компания располагает технологическим резервом мощностей по производству электроэнергии, обеспечивающим бесперебойное круглосуточное электроснабжение в течение года. Нормативная база для отключения электроэнергии предусмотрена Постановлениями Правительства Российской Федерации № 354 и № 442
Показатели деятельности	IF-EU-000.A	Количество обслуживаемых (1) бытовых, (2) коммерческих, и (3) промышленных потребителей	Информация не может быть раскрыта в силу наличия коммерческой ценности
	IF-EU-000.B	Общее количество поставленной электроэнергии (1) бытовым, (2) коммерческим, (3) промышленным, (4) иным розничным и (5) оптовым потребителям	Информация не может быть раскрыта в силу наличия коммерческой ценности
	IF-EU-000.C	Протяженность линий электропередач и распределительных линий	Годовой отчёт 2021, стр. 26
	IF-EU-000.D	Общая выработка электроэнергии, доля основных источников энергии, доля выработки в рамках регулируемых договоров	Годовой отчёт 2021, стр. 26
	IF-EU-000.E	Объём электроэнергии, приобретённой на оптовом рынке	Дополнительная информация, стр. 151

ПРИЛОЖЕНИЯ

СООТВЕТСТВИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ EN+ GROUP ТРЕБУЕМЫМ ПОРОГОВЫМ ЗНАЧЕНИЯМ СОГЛАСНО ТАКСОНОМИИ ЕС

Европейская комиссия в рамках программы «Зелёного курса», установившего цели в области энергетики и борьбы с изменением климата, разработала Таксономию ЕС — систему классификации, устанавливающую перечень устойчивых видов экономической деятельности. Таксономия предоставляет заинтересованным сторонам научно обоснованные данные об устойчивости секторов экономики, что позволяет улучшить взаимодействие между ними путём переориентирования ресурсов и инвестиций таким образом, чтобы они способствовали смягчению последствий изменения климата, созданию более устойчивого к экологическим вызовам общества. Таксономия ЕС основана на Техническом отчёте по таксономии, опубликованном в июне 2019 года.

В настоящее время среднее значение всех металлургических заводов En+ Group соответствует обновлённым критериям проверки технических параметров с запасом.

Наименование	Удельные выбросы ПГ при электролизе (область охвата 1 + 2), т CO ₂ -экв. / т алюминия
Металлургический сегмент En+ Group, в среднем	<3
Контрольный показатель смягчения последствий Таксономии ЕС ¹	<3
Оценка адаптации Таксономии ЕС ²	6

Тема	Метрическое и заданное пороговое значение	Ответ и ссылка
Производство алюминия	Критерий 1. Прямые выбросы при производстве первичного алюминия не превышают соответствующего контрольного показателя EU-ETS, составляющего 1,514 т CO ₂ -экв./т	Прямые выбросы ПГ на тонну алюминия при электролизе составляют 2,02 т CO ₂ -экв. / т алюминия. Расчёт произведён в соответствии с утверждённой внутренней методологией определения прямых выбросов ПГ при производстве первичного алюминия
	Критерий 2. Потребление электроэнергии для электролиза не превышает 15,29 МВтч/т (средний европейский коэффициент выбросов по данным Международного института алюминия, 2017)	Среднее потребление электроэнергии на алюминиевых заводах Группы En+ составляет 14,72. Среднее значение для следующих заводов: KUBAL (Швеция), Alscop (Нигерия), Богучанский алюминиевый завод, Братский алюминиевый завод, Волгоградский алюминиевый завод, Иркутский алюминиевый завод, Кандакшский алюминиевый завод, Новокузнецкий алюминиевый завод, Саяногорский алюминиевый завод, Надвоицкий алюминиевый завод, Красноярский алюминиевый завод
Производство электроэнергии на ГЭС	Любая технология производства электроэнергии может быть включена в таксономию, если она может продемонстрировать с помощью оценки углеродного следа продукта (PCF) в соответствии со стандартом ISO 14067 или протоколом GHG, что выбросы, образованные в течение жизненного цикла для производства 1 кВтч электроэнергии, не превосходят циклично снижающееся пороговое значение. Циклично снижающееся пороговое значение: допускаются предприятия, производящие выбросы в течение жизненного цикла на уровне менее 100 г CO ₂ -экв./кВтч, со снижением выбросов к 2050 году до 0 г CO ₂ -экв./кВтч. <ul style="list-style-type: none"> Это пороговое значение будет снижаться каждые 5 лет в соответствии с перспективным достижением нулевых выбросов CO₂-экв. к 2050 году. Объекты и виды деятельности должны соответствовать пороговому значению на момент обращения за одобрением таксономии. Для деятельности, выходящей за рамки 2050 года, должно быть технически осуществимо достижение нулевых чистых выбросов	Компания не проводит оценку выбросов ПГ для электроэнергии, произведённой на гидроэлектростанциях, в соответствии со стандартами, указанными в Таксономии ЕС. Компания производила расчёты на основе фактических замеров и расчётов, выполняемых в соответствии с методологией IHA (Международной ассоциации гидроэнергетики). В 2019 году En+ Group приступила к исследованию выбросов ПГ из водохранилищ ГЭС. Программа исследований предусматривает проведение инструментальных измерений и расчётов до 2026 года. Предварительные результаты исследований, завершённых в 2020–2021 годах, показывают, что среднегодовая эмиссия ПГ находится в нижней части диапазона среднемировых значений для водохранилищ бореальной зоны: 0–20 г CO ₂ -экв./кВтч (аналогично гидроэлектростанциям, расположенным в Канаде и Норвегии)

¹ Область охвата 1 (1,5 т CO₂-экв. / т алюминия) + область охвата 2 (15,5 МВтч / т алюминия * 0,1 т CO₂-экв. / МВтч) = 3,05 т CO₂-экв. / т алюминия = - 3 т CO₂-экв. / т алюминия.
² Область охвата 1 (1,5 т CO₂-экв. / т алюминия) + область охвата 2 (15,5 МВтч / т алюминия * 0,27 т CO₂-экв. / МВтч) = 5,68 т CO₂-экв. / т алюминия = - 6 т CO₂-экв. / т алюминия.

РАСКРЫТИЕ ТРЕБОВАНИЙ SECR В ОТЧЁТЕ

Политика правительства Великобритании в отношении Оптимизированной отчётности по энергетике и выбросам углерода (SECR) была реализована 1 апреля 2019 года, когда вступили в силу Положения о компаниях (отчёт директоров) и о партнёрствах с ограниченной ответственностью (отчёт по энергетике и выбросам углерода) 2018 года. SECR расширяет требования к отчётности для компаний, акции которых котируются на рынке, и требует ежегодного раскрытия новой информации для крупных товариществ и товариществ с ограниченной ответственностью (LLP), чьи акции не котируются на рынке.

Тема	Требование	Ответ и ссылка
Выбросы ПГ	Ежегодные глобальные выбросы ПГ (области охвата 1 и 2 глобального уровня в тоннах эквивалента диоксида углерода, включая все семь газов, включённых в Киотский протокол) от деятельности, за которую несёт ответственность компания, включая сжигание топлива и эксплуатацию любого объекта, а также ежегодные выбросы, связанные с покупкой электроэнергии, производством тепла, пара или охлаждения компанией для собственного использования	ПГ, включённые в расчёты, перечислены в разделе «Лидерство в борьбе с изменением климата» Отчёта
	Показатели использования энергии и выбросов ПГ за предыдущий год (не включены в 1-й год)	Показатели представлены за 2019–2021 годы
Измерение интенсивности выбросов	Как минимум один коэффициент интенсивности выбросов	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 63
Использование энергии	Основа глобального использования энергии	Энергетический менеджмент, стр. 68
Принятые меры по повышению энергоэффективности	Описание мер по повышению энергоэффективности	Энергетический менеджмент, стр. 69
Методология количественной оценки и отчётности	Подробная информация об используемой методологии	Показатели выбросов парниковых газов оцениваются в соответствии с Руководящими принципами и Методологическими указаниями Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) 2006 года по количественной оценке выбросов ПГ организациями, участвующими в коммерческой и прочей деятельности в Российской Федерации (утверждено приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации № 300 от 30 июня 2015 года)

ПРИЛОЖЕНИЯ



ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Факс: +7 (495) 755 9701
ОКПО: 59002827
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532

TSATR – Audit Services LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Fax: +7 (495) 755 9701
www.ey.com/ru

Заклучение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

Совету директоров МКПАО «ЭН+ ГРУП»

Предмет задания

По поручению МКПАО «ЭН+ ГРУП» (далее – «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность (далее – «Задание»), в отношении прилагаемого Отчета об устойчивом развитии МКПАО «ЭН+ ГРУП» (далее – «Отчет») по состоянию на 31 декабря 2021 г. или за 2021 год (далее – «отчетный период»).

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- заявления третьих лиц, включенные в Отчет;
- информация о соответствии Отчета рекомендациям Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, техническими рекомендациями по Оптимизированной энергетической и углеродной отчетности, критериям Таксономии Европейского Союза, требованиям и рекомендациям Лондонской фондовой биржи, Директиве 2014/95/ЕС, соблюдении Положения о партнерствах и группах (бухгалтерской и нефинансовой отчетности) 2016 года № 1245, и следовании Техническому документу по углеродному следу алюминия, разработанному Международным институтом алюминия.

Применимые критерии

При подготовке Отчета Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») в Основном варианте применения, стандарты Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития (далее – «Стандарты САСБ») и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Об Отчете» прилагаемого Отчета и примечаниях к показателям в тексте прилагаемого Отчета (далее – «Критерии»).

Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и достоверное представление Отчета в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Отчета таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

Ответственность практикующего специалиста

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Отчета на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000»). МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет представлен во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и контроль качества

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 (МСКК 1) и, следовательно, поддерживаем надежную систему контроля качества, в том числе политики и процедуры, документально подтверждающие соблюдение значимых этических требований и профессиональных стандартов, а также требований, установленных законом или нормативным актом.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Описание выполненных процедур

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.



Стр. 2

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Отчета и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;
- анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа результатов опроса заинтересованных сторон и участия в интервью с представителями заинтересованных сторон;
- анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- анализ выборки данных по показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и закупочной деятельности за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;

интервью с руководителями и специалистами ответственными за вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда Филиала «РУСАЛ Каменск-Уральский» АО «РУСАЛ УРАЛ», входящего в Металлургический сегмент Компании, и ОАО «Иркутская электросетевая компания», входящей в Энергетический сегмент Компании, и сбор доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;

сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне офиса в г. Москва;

оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;

оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности и требованиям Стандартов САСБ «Электрэнергетические компании и производители энергии» (версия 2018-10) и «Металлургический и горнодобывающий сектор» (версия 2021-12).

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не представлен достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

М.С. Хачатурян
Партнер

Общество с ограниченной ответственностью
«Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

30 мая 2022 г.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.
Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения о субъекте задания

Наименование: МКПАО «ЭН+ ГРУП»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 9 июля 2019 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1193926010398.
Местонахождение: 236006, Россия, Калининградская обл., г. Калининград, ул. Октябрьская, д. В, оф. 34.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

A member firm of Ernst & Young Global Limited

ПРИЛОЖЕНИЯ

ГЛОССАРИЙ

Единицы измерения

млрд	Миллиард
CO₂	Диоксид углерода (углекислый газ)
CO₂-экв.	Эквивалент CO ₂
CO₂-экв. на 1 т алюминия	Эквивалент CO ₂ на тонну алюминия
Гкал	Гигакалория, единица измерения тепловой энергии
ГДж	Гигаджоуль
ГВт	Гигаватт (миллион киловатт)
ГВтч	Гигаватт-час (миллион киловатт в час)
долл. США	Доллар США
кВ	Киловольт
кВтч	Киловатт-час, единица измерения вырабатываемой электроэнергии
м³	Кубический метр
млн	Миллион
млн т	Миллион метрических тонн
МВт	Мегаватт (тысяча киловатт), единица измерения электрической мощности
МВтч	Мегаватт-час (тысяча киловатт в час)
руб.	Российский рубль
т	Одна метрическая тонна (одна тысяча килограммов)

Термины и сокращения

AAL	Aughinish Alumina Ltd, см. Aughinish
ABS Ship	Правила и рекомендации Американского бюро судоходства (ABS)
ALLOW	Бренд алюминиевой продукции РУСАЛа с низким углеродным следом, подтверждённым независимой экспертизой. Углеродный след составляет менее 4 т CO ₂ -экв. на тонну алюминия (области охвата 1 и 2)
APQP	Advanced Product Quality Planning — Перспективное планирование качества продукции
ASI	Aluminium Stewardship Initiative — Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия
Aughinish	Глинозёмный комбинат Aughinish, Aughinish Alumina или Aughinish Alumina Limited — компания, зарегистрированная в Ирландии и являющаяся 100%-ным дочерним обществом РУСАЛа
BIAC	Business and Industry Advisory Committee to the Organisation for Economic Cooperation and Development — Консультативный комитет по вопросам бизнеса и промышленности при Организации экономического сотрудничества и развития
B20	Business 20 — «Деловая двадцатка»
CAPEX	Capital expenditures — капитальные затраты
CERBA	Canada Eurasia Russia Business Association — Канадская деловая ассоциация в России и Евразии
CCR	Coal Combustion Residual
CDP	Carbon Disclosure Project — Проект по раскрытию информации об углеродных выбросах
CPLC	Carbon Pricing Leadership Coalition — Коалиция лидеров по углеродному ценообразованию
CO	Монооксид углерода
Cobad	Cobad S.A., дочерняя компания РУСАЛа, зарегистрированная в Гвинее
COP15	Пятнадцатое совещание Конференции сторон Конвенции ООН о биологическом разнообразии
COP26	26-я сессия Конференции сторон (КС) Рамочной конвенции ООН об изменении климата. На 26-й сессии КС были приняты меры по ускорению достижения целей Парижского соглашения и Рамочной конвенции ООН об изменении климата

DNV GL	Международный аккредитованный регистратор и классификационное общество для судостроительной промышленности и морской отрасли
DNV Ship	Сертификация DNV GL, гарантирующая соответствие судов или их компонентов ряду стандартов, также известных как «правила класса». Эти классы учитывают критерии безопасности, надёжности и воздействия на окружающую среду
EN+ GROUP, En+, En+ Group, мы, Компания, Группа	Международная компания публичное акционерное общество «ЭН+ ГРУП» / МКПАО «ЭН+ ГРУП» и её дочерние общества, результаты деятельности которых включены в консолидированную финансовую отчётность, подготовленную в соответствии с международными стандартами финансовой отчётности
EPC-контракты	Контракты на проектирование, закупку и строительство
ESG	Environmental, social and governance — экологические, социальные и управленческие аспекты
EurAllumina	EurAllumina S.p.A., дочерняя компания РУСАЛа (56,2% участия)
FCPA	US Foreign Corrupt Practices Law — Закон США о коррупции за рубежом
FFI	Fauna & Flora International — неправительственная организация, занимающаяся защитой дикой природы и мест обитания
FSSC 22000	Полная схема сертификации систем управления безопасностью пищевых продуктов, основанная на существующих стандартах сертификации (ISO 22000, ISO 22003) и технических спецификациях
GHGP	Greenhouse Gas Protocol — Протокол по парниковым газам
GRI	Global Reporting Initiative — Глобальная инициатива по отчётности
GSEP	The Global Sustainable Electricity Partnership — Глобальное энергетическое партнёрство по устойчивому развитию
G20	The Group of Twenty — «Группа двадцати» («Большая двадцатка»)
IAI	International Aluminium Institute — Международный институт алюминия
IATF 16949	Международный стандарт IATF 16949 — система менеджмента качества для производств автомобильной промышленности на основе подхода «перспективное планирование качества продукции» (процесс одобрения производства компонента)
ICC	International Chamber of Commerce Russia — Российский национальный комитет Международной торговой палаты
IHA	International Hydropower Association — Международная ассоциация гидроэнергетики
IPCC	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
I-REC	International renewable energy certificates — Международные сертификаты возобновляемой энергии
ISO 9001	ISO 9001:2015 — международный стандарт «Системы менеджмента качества. Требования», разработанный Международной организацией по стандартизации в целях установления критериев для систем менеджмента качества и являющийся единственным стандартом для сертификации в области управления качеством
ISO 14001	ISO 14001:2015 — международный стандарт «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению», разработанный Международной организацией по стандартизации в целях установления критериев для систем экологического менеджмента и являющийся основой для сертификации
ISO 45001	ISO 45001:2018 — международный стандарт «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования и руководство по применению», разработанный Международной организацией по стандартизации в целях установления критериев для систем менеджмента охраны здоровья и безопасности труда и являющийся основой для сертификации
ISO 9001	ISO 9001:2015 — международный стандарт «Системы менеджмента качества. Требования», разработанный Международной организацией по стандартизации в целях установления критериев для систем менеджмента качества и являющийся единственным стандартом для сертификации в области управления качеством
KUBAL	Компания Kubikenborg Aluminium AB, зарегистрированная в Швеции и являющаяся 100%-ным дочерним обществом РУСАЛа
KYC	Know Your Customer — принцип «знай своего клиента»
LME	London Metal Exchange — Лондонская биржа металлов
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate — коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности, рассчитываемый Группой как сумма количества несчастных случаев со смертельным исходом и несчастных случаев с утратой трудоспособности на 200 тыс. человеко-часов
NPS	Net Promoter Score — индекс лояльности по готовности рекомендовать
OFAC	The Office of Foreign Assets Control — Управление по контролю за иностранными активами Министерства финансов США

ПРИЛОЖЕНИЯ

OHSAS 18001	Occupational Health and Safety Specification 18001 — система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
PLC	Public limited company — публичная компания с ограниченной ответственностью
RE100	RE100 — глобальная инициатива, объединяющая самые влиятельные в мире компании, которые ставят своей целью выработку 100% электроэнергии из возобновляемых источников
SASB	Sustainability Accounting Standards Board — Совет по стандартам отчётности в области устойчивого развития
SBTI	Science Based Targets initiative — инициатива «Научно обоснованные цели», совместный проект CDP, Глобального договора ООН, Института по исследованию мировых ресурсов (World Resources Institute) и Всемирного фонда дикой природы, реализуемый с целью стимулирования корпоративных амбиций и оказания компаниям содействия в принятии более решительных мер для борьбы с изменением климата
SECR	Streamlined energy and carbon reporting — Оптимизированная энергетическая и углеродная отчётность
SMR	Strikeforce Mining and Resources PLC
SSP	Shared Socioeconomic Pathways — Общие социально-экономические пути
TCFD	Task Force on Climate-Related Financial Disclosures — Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с климатом
UN Energy	Межучрежденческий механизм ООН по энергетическим вопросам. Его задачей является формирование связанного подхода к устойчивой энергетике
UNFCCC	The United Nations Framework Convention on Climate Change — Рамочная конвенция ООН об изменении климата
USRBC	The U.S. - Russia Business Council — Американо-Российский деловой совет
Windalco	Компания West Indies Alumina Company, зарегистрированная на Ямайке
WWF	World Wildlife Fund — Всемирный фонд дикой природы
АО	Акционерное общество
БАЗ	Богословский алюминиевый завод
«Боксит Тимана»	АО «Боксит Тимана», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации и не являющееся 100%-ным дочерним обществом РУСАЛа
БрАЗ	Братский алюминиевый завод, или ПАО «РУСАЛ Братск», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации и являющееся 100%-ным дочерним обществом РУСАЛа
БоАЗ	Богучанский алюминиевый завод — проект строительства алюминиевого завода мощностью 600 тыс. т в год на площадке размером 230 га, расположенной примерно в 8 км к юго-востоку от пос. Таёжный Красноярского края и примерно в 160 км (212 км по дороге) от Богучанской ГЭС
БРИКС	Бразилия, Россия, Индия, Китай и ЮАР
БС	Бизнес-система
БС-250	Бизнес-система — 250
ВАЛКОМ-ПМ	ООО «Валком-ПМ» — дочерняя компания РУСАЛа, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
Выбросы ПГ, область охвата 1	Прямые выбросы ПГ из источников, принадлежащих Компании или контролируемых ею, например, выбросы от сжигания топлива в собственных или контролируемых Компанией котельных, печах, двигателях транспортных средств и т. д.; выбросы собственного или контролируемого Компанией технологического оборудования, используемого в химическом производстве. Прямые выбросы CO ₂ от сжигания биомассы не включены в область охвата 1, поскольку они представляются отдельно
Выбросы ПГ, область охвата 2	Косвенные энергетические выбросов ПГ. К области охвата 2 относятся выбросы ПГ, возникающие в результате производства тепло- и электроэнергии, приобретаемой для нужд Компании. Под приобретаемой тепло- и электроэнергией понимается энергия, приобретаемая Компанией или иным образом поступающая в Компанию. Выбросы области охвата 2 физически производятся предприятием, вырабатывающим тепло- и электроэнергию
Выбросы ПГ, область охвата 3	Выбросы ПГ от деятельности активов, не принадлежащих или контролируемых компанией, но на которые она оказывает косвенное воздействие в своей цепочке создания стоимости. Выбросы включают все источники, находящиеся за пределами областей охвата 1 и 2, в том числе связанные с добычей и производством приобретённых материалов, топлива, оказанными услугами, транспортировкой, аутсорсинговой деятельностью, утилизацией отходов и т. д.
ГД ООН	Глобальный договор Организации Объединённых Наций

Гибридный перовскит	Класс полупроводников, сочетающий преимущества органических и неорганических полупроводников, нашедший применение в качестве более конкурентоспособного материала для солнечных батарей, чем кремний
ГЭС	Гидроэлектростанция
Дирекция по контролю	Дирекция по контролю и внутреннему аудиту
«ЕвроСиБЭнерго»	АО «ЕвроСиБЭнерго», являющееся 100%-ным дочерним обществом En+ Group и управляющее её энергетическими активами
ЕС	Европейский союз
Запасы руды	Рентабельно извлекаемая часть оценённых и (или) выявленных минеральных ресурсов с учётом разубоживания и возможных потерь полезного ископаемого при добыче. Были проведены соответствующие оценки и исследования с учётом воздействия реалистически предполагаемых факторов, связанных с добычей и металлургической деятельностью, а также экономических, маркетинговых, социальных и государственных факторов и вызываемых ими изменений. Такие оценки указывают на целесообразность извлечения на момент составления соответствующего отчёта. В порядке повышения достоверности их оценки запасы руды подразделяются на вероятные и доказанные
ИЛМИТ	Институт лёгких материалов и технологий
ИркаЗ	Иркутский алюминиевый завод, филиал «РУСАЛ Братск» в г. Шелехове (Россия)
ИРНТУ	Иркутский национальный исследовательский технический университет
ИТЦ (РУСАЛ)	Инженерно-технологический центр
ИЭСК	ОАО «Иркутская электросетевая компания»
Кайдзен	Подход, способствующий непрерывному совершенствованию процессов. Он основан на создании корпоративной культуры, способствующей открытому обмену мнениями и сотрудничеству между сотрудниками для постепенного улучшения процессов
КАЗ	Кандалакшский алюминиевый завод, филиал АО «РУСАЛ Урал»
Комитет по комплаенсу	Комитет Совета директоров Компании по комплаенсу
Комитет по корпоративному управлению	Комитет Совета директоров Компании по корпоративному управлению
Комитет по назначениям	Комитет Совета директоров Компании по назначениям
Комитет по вознаграждениям	Комитет Совета директоров Компании по вознаграждениям
Комитет по ОТ, ПБ и ООС	Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды
КОММод	Программа модернизации генерирующего оборудования тепловых электростанций, реализуемая государственным оператором АО «СО ЕЭС»
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
КраЗ	Красноярский алюминиевый завод, или АО «РУСАЛ Красноярск», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации и являющееся 100%-ным дочерним обществом РУСАЛа
ЛОС	Летучие органические соединения
МГУ	Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова
Металлургический сегмент	Металлургический сегмент представлен РУСАЛом (56,88% находится в собственности En+ Group). Энергетические активы РУСАЛа также входят в Металлургический сегмент
Методология «Шесть сигм»	Набор инструментов контроля качества, основанный на анализе предельных ошибок или дефектов. Целью процесса является улучшение времени цикла при одновременном снижении производственных дефектов
Минеральные ресурсы	Концентрация или залежание материала, представляющего экономический интерес, в недрах земной коры или на её поверхности в такой форме, такого качества и в таком количестве, что существуют разумные перспективы его экономически эффективного извлечения. Местонахождение, количество и качество минеральных ресурсов, геологические характеристики и степень их пространственной выдержанности известны, оценены или интерпретированы на основе конкретных геологических данных и знаний. В порядке повышения достоверности их оценки минеральные ресурсы подразделяются на предполагаемые, выявленные и оценённые
МСФО	Международные стандарты финансовой отчётности
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИУ ВШЭ	Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
НКО	Некоммерческая организация
НКАЗ	Новокузнецкий алюминиевый завод, или АО «РУСАЛ Новокузнецк», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации и являющееся 100%-ным дочерним обществом РУСАЛа
ОАО	Открытое акционерное общество

ПРИЛОЖЕНИЯ

ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООН	Организация Объединённых Наций
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
Оптовый рынок электрической энергии и мощности	Сфера обращения электрической энергии и мощности в рамках Единой энергетической системы России в границах единого экономического пространства с участием крупных производителей и покупателей электрической энергии, имеющих статус субъектов оптового рынка, подтверждённый в полном соответствии с Федеральным законом Российской Федерации № 35-ФЗ от 26.03.2003 «Об электроэнергетике». Критерии отнесения производителей и покупателей электрической энергии к категории крупных производителей и крупных покупателей устанавливаются Правительством Российской Федерации
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОТ, ПБ и ООС	Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПГ	Парниковые газы
ПДС	Продукция с добавленной стоимостью. Включает катанку, лигатуру, цилиндрические слитки, плоские слитки, продукты высокой чистоты и др.
ПФУ	Перфторуглероды
ПХБ	Полихлорированный бифенил
РА	Рейтинговые агентства
РАН	Российская академия наук
Руководство	Исполнительные директора и должностные лица Компании
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
«Русал Кремний Урал»	ООО «РУСАЛ Кремний Урал» (ранее ООО «СУ-Кремний»), косвенное дочернее общество РУСАЛа, не являющееся 100%-ным дочерним обществом
РУСАЛ, Металлургический сегмент	Компания с ограниченной ответственностью United Company RUSAL Plc, зарегистрированная в соответствии с законодательством Джерси (56,88% находятся в собственности En+ Group)
«РУСАЛ Саянал»	АО «РУСАЛ Саянал» — дочерняя компания РУСАЛа, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации
САЗ	Саяногорский алюминиевый завод, АО «РУСАЛ Саяногорск», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации, 100%-ное дочернее общество Компании

Санкции OFAC	Включение OFAC определённых лиц и некоторых компаний, которые контролируются или считаются контролируемыми некоторыми из таких лиц, в Список граждан особых категорий и запрещённых лиц (Specially Designated Nationals List)
СВК	Система внутреннего контроля
Сигнал	Корпоративная круглосуточная горячая линия En+ Group
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
Система 5С	Методология бережливой и безопасной организации рабочих мест для формирования комфортной рабочей среды, повышения производительности и сокращения производственных отходов
Система SAP	System Analysis and Program Development — Системный анализ и разработка программ
СКАД	Крупнейшее в Российской Федерации предприятие по производству литых автомобильных дисков из алюминиевых сплавов
СМК	Система менеджмента качества
СНГ	Содружество Независимых Государств
СОЗ	Стойкие органические загрязнители
СЭС	Солнечная электростанция
ТУР	Трансграничное углеродное регулирование
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УАЗ	Уральский алюминиевый завод, филиал АО «РУСАЛ Урал»
ХАЗ	Хакасский алюминиевый завод
ЦУР ООН	Цели ООН в области устойчивого развития
Чистый долг	Сумма непогашенных кредитов, займов и облигаций за вычетом общих денежных средств и их эквивалентов на конец соответствующего периода
ЭкоСодерберг	Разработанная РУСАЛом технология производства алюминия в модернизированных электролизёрах, основным преимуществом которой является использование экологически чистого пёка с низким содержанием смолы
Энергетический сегмент	Энергетический сегмент преимущественно состоит из энергетических предприятий, принадлежащих En+ Group, участвует во всех аспектах электроэнергетики, включая выработку электроэнергии, торговлю электроэнергией и электроснабжение
ЮНЕСКО	Специализированное учреждение ООН по вопросам образования, науки и культуры

ОТКАЗ ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ / ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЯ / ОПИСАНИЕ ПОСЛЕДНИХ ИЗМЕНЕНИЙ В ГРУППЕ

Информация, представленная в настоящем Отчёте об устойчивом развитии, отражает положение Компании только в течение отчётного периода — с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года («отчётный период») в соответствии с требованиями Правил листинга (ПЛ), опубликованных Управлением по финансовому регулированию и надзору Великобритании (Financial Conduct Authority — FCA) в качестве компетентного органа в соответствии с Законом «О финансовых услугах и рынках» (Financial Services and Markets Act) 2000 года и Правилами FCA по раскрытию информации и прозрачности (ПРП) (ПЛ и ПРП вместе являются «Правилами» (если не указано иное)). Соответственно, все прогнозные заявления, аналитические выкладки, обзоры, обсуждения, комментарии и риски, представленные в настоящем Отчёте об устойчивом развитии, основаны на финансовой информации Компании, охватывающей только отчётный период, но не последующие периоды. Акционерам и потенциальным инвесторам следует принимать во внимание, что, как широко сообщалось в СМИ в конце февраля, марте, апреле и мае 2022 года, некоторые страны и многосторонние организации объявили о новых пакетах санкций в отношении государственного долга Российской Федерации, Центрального банка Российской Федерации, ряда российских банков и некоторых связанных с российским правительством предприятий и учреждений, а также о персональных санкциях против ряда физических лиц и некоторых других ограничениях.

В связи с растущей геополитической напряжённостью с февраля 2022 года наблюдается значительное усиление волатильности на рынках ценных бумаг и валютных рынках, а также значительное снижение курса рубля по отношению к доллару США и евро. Ожидается, что эти события повлияют на деятельность российских предприятий в различных секторах экономики. Количественный эффект этих событий в настоящий момент не может быть точно оценён с какой-либо степенью уверенности. В силу перечисленных обстоятельств Компания потенциально может столкнуться с трудностями в поставках оборудования, что может привести к отсрочке реализации инвестиционных проектов. Вероятная необходимость замены валютных кредитных линий долговыми обязательствами в рублях может оказать негативное влияние на финансовые результаты Компании в связи с высокими процентными ставками на местном рублёвом рынке, вызванными общей нестабильностью и значительным повышением ключевой ставки Банка России (установленной на уровне 20% в конце февраля 2022 года и впоследствии сниженной до 17% в начале апреля 2022 года).

Недавно объявленное Правительством Российской Федерации намерение изменить регулирование цен реализации металлов на внутреннем рынке, затрагивающее Металлургический сегмент En+ Group, представленный РУСАЛом, может оказать негативное влияние на прибыль Компании. 1 марта 2022 года Группа объявила, что в связи с неизбежными логистическими и транспортными проблемами на Чёрном море и прилегающей территории она была вынуждена временно приостановить производство на Николаевском глинозёмном заводе, расположенном в Николаевской области Украины. В 2021 году объём производства на этом заводе составил 1,8 млн т глинозёма. Кроме того, 20 марта 2022 года правительство Австралии ввело немедленный запрет на экспорт глинозёма и алюминия-вых руд, включая бокситы, в Россию. Эта мера повлияет в том числе и на экспорт глинозёма из Австралии. Это почти 20% спроса РУСАЛа. В настоящее время руководство Компании оценивает влияние всего вышеперечисленного, анализирует возможное воздействие меняющихся и неопределённых микро- и макроэкономических условий на будущее финансовое положение и результаты деятельности Компании в 2022 году и далее и сделает дополнительные заявления, если и когда это будет необходимо.

Акционеры и потенциальные инвесторы должны быть осведомлены, что информация, представленная в настоящем Отчёте об устойчивом развитии, не учитывает все эти новые события или любое потенциальное влияние, которое они могут оказать на Компанию или Группу. Соответственно, информация, представленная в настоящем Отчёте об устойчивом развитии, включая, помимо прочего, все прогнозные заявления, аналитические выкладки, обзоры, обсуждения, комментарии и риски, не отражает последнего положения (финансового или иного) Группы. Учитывая глобальный характер бизнеса Группы, международное политико-экономическое изменение указанных выше обстоятельств, данный вопрос постоянно меняется. Поэтому акционерам и потенциальным инвесторам настоятельно рекомендуется ознакомиться с последними сообщениями, выпущенными Компанией (то есть сообщениями, выпущенными Компанией после 24 февраля 2022 года), и другими сообщениями, которые будут выпущены Компанией в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами, по мере необходимости, прежде чем совершать сделки с ценными бумагами Компании. Акционерам и потенциальным инвесторам следует проявлять осторожность при совершении сделок с ценными бумагами Компании. В случае возникновения сомнений перед совершением сделок с ценными бумагами Компании рекомендуется проконсультироваться со своими биржевыми брокерами, банковскими менеджерами, поверенными и/или другими профессиональными консультантами.