



АЛРОСА

СОЦИАЛЬНО-ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ

ОТЧЕТ

2013

ЛЮДИ
И
АЛМАЗЫ

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Президента АК «АЛРОСА»	3	Экологическая ответственность	73
		Экологическая политика	74
Об отчете	5	Показатели природоохранной деятельности	78
О компании	11	Социальная ответственность	89
Общие сведения о группе АЛРОСА	12	Основы социальной ответственности	90
Наша продукция	16	Промышленная безопасность и охрана труда	93
Структура группы АЛРОСА	21	Социальные инвестиции в персонал и общество	98
Портрет персонала	28	Управление персоналом	98
		Благотворительность. Поддержка местных сообществ	110
Принципы устойчивого развития	35	Приложения	117
Наше видение	36		
Диалоги с заинтересованными сторонами	39	Заключение аудиторов	118
Этика и добросовестность	46		
Инновационные проекты	48	Таблица соответствия отчета руководству GRI (версия G3.1)	120
Корпоративное управление	53	Показатели социальной результативности	134
Система корпоративного управления	54	Показатели экологической результативности	138
Управление рисками	59	Словарь терминов и сокращений	145
Экономическая эффективность	65	Обратная связь: ваше мнение важно для нас	150
Экономические цели и результаты	66	Контактная информация	151
Распределение экономических результатов	68		

ОБРАЩЕНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА
АК «АЛРОСА»

Уважаемые читатели!

Мы рады представить вашему вниманию Социально-экологический отчет АК «АЛРОСА» (ОАО) за 2013 год. Публикацией данных отчетов АЛРОСА реализует действующие корпоративные принципы ответственного ведения бизнеса.

В 2013 году группа АЛРОСА в полном объеме выполнила свои целевые задачи в сфере реализации программы производственного развития. Группа подтвердила лидирующие позиции в мире по объемам производства алмазного сырья, обеспечив добычу 36,9 миллионов карат природных алмазов, что на 7% превышает показатели 2012 года. Итоги реализации алмазной продукции в 2013 году, рекордные за всю историю компании, составили 168,5 млрд рублей, обеспечив 12-процентный рост по отношению к предыдущему году. Новым этапом в истории компании и ключевым событием в отчетном году стало успешное публичное размещение 16% акций АК «АЛРОСА» (ОАО) на Московской бирже. Достижение поставленных целей стало возможным благодаря нашей верности стратегическим ориентирам и плодотворному диалогу с участниками рынка, органами государственной власти, инвестиционным сообществом, профессиональными и общественными объединениями.

Сегодня мы ставим перед собой новые цели по достижению отраслевого лидерства компании, как авторитетного игрока мирового алмазного рынка с безупречной деловой репутацией и высокими этическими стандартами. Все это возможно только при глубокой интеграции принципов устойчивого развития в нашу повседневную деятельность — через обеспечение экономической эффективности, экологической безопасности и социальной ответственности — при соблюдении баланса интересов всех сторон, участвующих в деятельности компании.

В первую очередь, это обеспечение интересов наших акционеров за счет эффективной реализации стратегии развития АЛРОСА, и, прежде всего, — сохранения мирового лидерства по добычи алмазного сырья. Для решения данной стратегической задачи компания АЛРОСА успешно



обеспечивает выполнение инвестиционной программы по строительству подземных добывающих мощностей и вводу в эксплуатацию новых месторождений. В апреле 2013 года АЛРОСА вывела на проектную мощность подземный рудник «Айхал». В 2014 году планируется запуск второй обогатительной фабрики на Ломоносовском ГОКе ОАО «Севералмаз» мощностью 3 млн тонн обрабатываемой руды в год. Также в 2014 году АЛРОСА введет в эксплуатацию 1-ю очередь крупнейшего из 4 подземных рудников — «Удачный».

В течение отчетного года многое было сделано для повышения эффективности корпоративного управления компании, в том числе управления корпоративными рисками. Хорошим шагом в данном направлении считаю принятие в отчетном году Кодекса корпоративного управления АК «АЛРОСА» (ОАО).

Развитие компании зависит от профессионализма, высокой мотивированности и благополучия наших сотрудников. АЛРОСА обеспечивает своим работникам достойные условия труда и уровень жизни. В 2013 году мы повысили средний размер заработной платы на 13,5%. Персонал компании по-прежнему обеспечен широким пакетом социальных гарантий и льгот, в том числе в рамках программ по поддержке здоровья, обеспечению жильем, дополнительными корпоративными пенсиями. В результате широких обсуждений среди трудовых коллективов компании в декабре 2013 года был подписан новый Коллективный договор между АК «АЛРОСА» (ОАО) и межрегиональным профсоюзом работников «Профалмаз» на 2014–2016 гг.

Компания старается максимально ответственно подходить к вопросам реструктуризации, как при выведении непрофильных активов из состава группы, так и при принятии решений по персоналу в период перехода к подземному способу добычи. Главное при проведении этих мероприятий — минимизировать их возможное негативное воздействие на жизнь населения Западной Якутии, не допустить резких изменений социальных условий жизни в регионе.

Серьезнейшим вызовом для компании являются проблемы промышленной безопасности и охраны труда. Мы уделяем данному вопросу много внимания и прилагаем немало усилий, связанных с модернизацией производства и обучением персонала. Компания инвестирует значительные средства в новую спецодежду и средства защиты. В АЛРОСА применяются новые, эффективные механизмы производственного контроля при эксплуатации сложных промышленных объектов, таких как строящиеся подземные рудники, которые позволяют существенно снизить или вовсе исключить влияние «человеческого фактора» на технологический процесс.

Мы продолжаем тесное взаимодействие с общественными организациями, органами муниципальной власти и местным населением во всех регионах присутствия предприятий группы АЛРОСА. Наши социальные инвестиции в общество в рамках благотворительности остаются на прежнем уровне, в 2013 году они составили 2,497 млрд рублей. В местах ведения горнодобывающей деятельности компании местные сообщества и население регионов всегда уделяют особое внимание вопросам экологической безопасности. Реализация мер экологической ответственности наших предприятий осуществляется в рамках комплексных программ по охране окружающей среды, разработанных совместно с природоохранными органами власти регионов. В 2013 году Наблюдательным советом АК «АЛРОСА» (ОАО) была утверждена Экологическая политика компании, про-

ден экологический аудит, сертифицирована система экологического менеджмента, соответствующая международным и внутрикорпоративным стандартам. За отчетный период мы инвестировали в охрану окружающей среды 4,3 млрд рублей, что почти в 4 раза превышает уровень 2012 года. Большая часть выделенных средств была направлена на строительство природоохранных объектов.

Мы выступаем за поддержание высоких стандартов ответственного ведения бизнеса и выстраивания отношений с нашими партнерами. В мае 2014 года Правление АЛРОСА утвердило «Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса», являющиеся ориентиром для долгосрочных клиентов компании. В соответствии с документом, все клиенты АЛРОСА, покупающие сырье по долгосрочным контрактам, должны разделять цели и принципы Кимберлийского процесса и обеспечивать неконфликтное происхождение алмазов, вести деятельность в соответствии с принципами законной и честной конкуренции, противодействовать взяточничеству и коррупции, обеспечивать прозрачность и раскрытие информации, неукоснительно соблюдать права человека и трудовые права работников. По нашему мнению, участники рынка несут общую ответственность за репутацию алмазного бизнеса.

Отчетный 2013 год был наполнен яркими событиями и трудоемкими процессами, проблемами и успехами, полемикой и непростыми решениями. Я благодарю наших акционеров, деловых партнеров и весь коллектив компании за плодотворное сотрудничество. Убежден, что только конструктивный диалог и готовность совместно решать поставленные задачи позволяют нам развиваться и двигаться вперед.

Президент АК «АЛРОСА»
Федор Андреев

ОБ ОТЧЕТЕ

АК «АЛРОСА» (ОАО) продолжает традицию ежегодной публикации нефинансовых отчетов компании, составленных в соответствии с международным стандартом GRI. Целью данной деятельности является информирование наших заинтересованных сторон о принципах, целях, результатах и перспективах развития компании в области устойчивого развития.

Нефинансовый отчет компании носит комплексный характер и выпускается в форме социально-экологического отчета. Данный формат выражает наше стремление представлять результаты своей деятельности структурированно и последовательно, по возможности полно раскрывая информацию не только о социальной, но и об экологической деятельности компании.

В этом году мы сохранили детальный подход к составлению отчета по рекомендациям Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI) в версии 3.1, а также Отраслевого приложения для сектора горной добычи и металлов (MMSS).

Социально-экологический отчет за 2013 год отражает результаты деятельности АК «АЛРОСА» (ОАО) с 1 января по

31 декабря отчетного года. В тех случаях, когда для понимания результатов деятельности компании в области устойчивого развития необходимо расширить временные рамки отчетности, в основном использовались данные за 2011–2013 годы. В отчете также упоминаются события, произошедшие раньше или позже этого периода, если они могут иметь значение для более полного понимания представленной в отчете информации.

Предыдущий Социально-экологический отчет за 2012 год был опубликован на корпоративном сайте компании в августе 2013 года.

Структура отчета в целях сохранения преемственности и сопоставимости данных, представленных в предыдущем отчете, не претерпела существенных изменений. В области методов измерения также не произошло никаких изменений по сравнению с предыдущим годом. Информация и показатели деятельности компании были аккумулированы рабочей группой в соответствии с процедурами корпоративного управления и требованиями Руководства GRI.

ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

При подготовке социально-экологического отчета компания руководствуется международными принципами отчетности в области устойчивого развития, сформулированными в Руководстве GRI.

ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА ПО СТАНДАРТУ GRI

Принципы	Название принципа	Обеспечение принципов нефинансовой отчетности стандарта GRI в социально-экологическом отчете АК «АЛРОСА» (ОАО)
Принципы содержания стандарта GRI:	СУЩЕСТВЕННОСТЬ	В отчете представлены наиболее важные результаты деятельности компании. Основанием для включения информации в отчет является ее способность характеризовать существенное воздействие АК «АЛРОСА» (ОАО) на экономику, окружающую среду и общество или значительным образом влиять на оценки и решения заинтересованных сторон
	ОХВАТ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	При подготовке к составлению отчета проведен анализ заинтересованных сторон и выявлены ключевые для деятельности АК «АЛРОСА» (ОАО) группы и организации. Для определения групп заинтересованных сторон мы использовали критерий существенности влияния, которое оказывает деятельность АК «АЛРОСА» (ОАО) на эти группы, влияния этих групп на устойчивость компании и результаты ее деятельности, а также наличие установленных законом обязательств. Процесс взаимодействия с большинством заинтересованных сторон является частью постоянной деятельности
	КОНТЕКСТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Компания стремится отразить в отчете масштабы своего вклада в устойчивое развитие на глобальном, региональном и локальном уровнях, а также сформулировать свои намерения по укреплению позитивного и снижению негативного эффекта от своей деятельности в экономической, экологической и социальной сферах
	ПОЛНОТА	Отчет содержит информацию обо всех существенных воздействиях компании в экономической, экологической и социальной сферах. При составлении отчета учитывалась вся значимая информация, которая могла бы серьезным образом повлиять на восприятие результатов деятельности АК «АЛРОСА» (ОАО) заинтересованными сторонами
Принципы качества стандарта GRI:	СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ	Компания стремится представлять результаты своей деятельности сбалансированно и избегает избирательного подхода, умолчания о значимой информации или использования таких форматов представления информации, которые не позволяют всесторонне оценить общую результативность деятельности компании. В отчете представлены как достижения АК «АЛРОСА» (ОАО), так и проблемы, требующие решения
	СОПОСТАВИМОСТЬ	Компания стремится предоставить заинтересованным сторонам возможность анализировать изменения, затрагивающие результаты ее деятельности, и сравнивать эти изменения с процессами, происходящими в других организациях. При представлении информации в отчете компания ориентируется на Руководство GRI и его технические протоколы, а также Отраслевое приложение GRI для компаний сектора по горной добыче и металлам. Благодаря этому информация о компании может быть представлена в виде, который позволяет сравнивать ее деятельность с деятельностью других организаций. Ряд показателей в отчете представлен за несколько лет
	ТОЧНОСТЬ	В отчете представлены данные, официально признанные компанией и подтверждаемые внутренней документацией, а также имеющимися в открытом доступе материалами
	СВОЕВРЕМЕННОСТЬ	Подготовка отчета носит плановый характер, включая процесс разработки, независимое заверение и публикацию

Обеспечение принципов нефинансовой отчетности стандарта GRI в социально-экологическом отчете АК «АЛРОСА» (ОАО)

Принципы	Название принципа	Обеспечение принципов нефинансовой отчетности стандарта GRI в социально-экологическом отчете АК «АЛРОСА» (ОАО)
Принципы качества стандарта GRI:	ЯСНОСТЬ	В отчете, как правило, не используется профессиональная лексика и не приводятся сведения, требующие специальных знаний. Компания стремится сделать отчет доступным и понятным для широкого круга заинтересованных сторон
	НАДЕЖНОСТЬ	Надежность сведений, содержащихся в отчете, обеспечена действующей в компании системой отчетности (сбора, анализа, консолидации и контроля качества отчетной информации) в соответствии с Внутрифирменным хозяйственным кодексом АК «АЛРОСА» (ОАО). Для повышения достоверности представленной информации отчет прошел процедуру независимого внешнего заверения третьей стороной

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Все сведения, содержащиеся в социально-экологическом отчете за 2013 год, (если это не оговорено особо) относятся к акционерной компании «АЛРОСА» (ОАО). Отчетные сведения в целом по группе предприятий АЛРОСА приведены в разделе «О компании», а также в рамках показателей финансово-экономической результативности. При этом

финансовые результаты по зависимому обществу ГРО «Катока Майнинг Лтд» (Ангола) (далее ГРО «Катока») с общими показателями по группе не консолидированы. Действие всех указанных в отчете стратегических документов распространяется на все структурные единицы группы АЛРОСА — АК «АЛРОСА» (ОАО) и ее дочерние и зависимые общества.



УРОВЕНЬ ПРИМЕНЕНИЯ СТАНДАРТА GRI

Отчет охватывает экономический, экологический и социальный аспекты устойчивого развития АК «АЛРОСА» (ОАО). Рассматриваются такие направления социальной ответственности, как ответственность по отношению к персоналу и местным сообществам, потребителям и деловым партнерам, ответственность за охрану окружающей среды и природопользование, промышленную безопасность и охрану труда.

В настоящем отчете компания представляет сведения в соответствии с уровнем применения Руководства GRI (версия G 3.1) «А+»: отчет содержит информацию по каждому основному показателю Руководства GRI и Отраслевого приложения сектора по горной добыче и металлам.

При внешнем подтверждении своей нефинансовой отчетности мы руководствуемся рекомендациями стандарта GRI, а также необходимостью соблюдения ряда принципов внешнего аудита:

- аудит выполняется внешними независимыми от деятельности компании группами или лицами;
- аудиторы проверяют выполнение требований стандартов к качеству и содержанию информации, отраженной в отчете;
- заключение аудиторов включается в отчет и публикуется.

УРОВНИ ПРИМЕНЕНИЯ СТАНДАРТА GRI

Включение в отчет	C	C+	B	B+	A	A+
Уровень применения						✓
Элемент отчетности G3.1, характеристика	Результат	Результат	Результат	Результат	Результат	Результат
Сведения о подходах в области менеджмента G3.1	Результат	Результат	Результат	Результат	Результат	Результат
Показатели результативности G3.1 и показатели результативности отраслевых приложений	Результат	Результат	Результат	Результат	Результат	Результат

РАЗВИТИЕ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ АК «АЛРОСА» (ОАО)

2013 год стал знаменательным для мировой общественности в связи с новым этапом развития нефинансовой отчетности, а именно публикацией четвертой версии Руководства GRI — G4. Новое Руководство как международный справочник подходов в области устойчивого развития и нефинансовой отчетности, является результатом многолетней профессиональной работы с участием крупнейших консалтинговых компаний и разработан с учетом 2 550 предложений, поступивших в секретариат GRI в результате сбора замечаний общественности в 2011–2012 гг.

В январе 2014 года новая версия G4 Руководства GRI была представлена в Общественной палате РФ в г. Москве. В мероприятии, посвященном презентации нового Руководства, приняли участие и представители рабочей группы по созданию Социально-экологического отчета АК «АЛРОСА» (ОАО).

В 2013 году в компании началась масштабная работа по созданию системы нормативных документов, регламентирующих процесс подготовки и составления социально-экологического отчета. Одним из наиболее важных документов в данной области является Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ОАО). Особую значимость данный документ представляет в качестве концептуальной основы для формирования и дальнейшего развития корпоративной культуры компании. Среди прочих документов вновь разрабатываемой системы нормативных актов не менее значимым является Положение о взаимодействии с заинтересованными сторонами. Одна из глав подготовленного Положения посвящена регламенту информационной работы с заинтересованными сторонами в процессе подготовки нефинансового отчета АК «АЛРОСА» (ОАО).





01

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Группа предприятий АЛРОСА — это группа российских компаний, занимающая первое место в мире по объему производства природных алмазов и располагающая крупнейшими в мире доказанными запасами алмазов.

О КОМПАНИИ

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ГРУППЕ АЛРОСА

АК «АЛРОСА» (ОАО) и ее дочерние и зависимые общества совместно образуют группу предприятий АЛРОСА. Основным видом деятельности наших предприятий является разведка, добыча и реализация природных алмазов. На алмаздобывающих предприятиях группы осуществляется полный цикл производства алмазного сырья — от геологоразведки, добычи алмазов, их обогащения, сортировки до сбыта продукции. Добыча ведется на десяти россыпных и девяти коренных месторождениях алмазов открытым и подземным способами.

В настоящий момент ключевыми акционерами АК «АЛРОСА» (ОАО) является Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом, владеющая 43,9256% акций; регион Российской Федерации — Республика Саха (Якутия) — в лице республиканского Министерства имущественных отношений,

чья доля акций составляет 25,0002% акций; восемь муниципальных образований Республики Саха (Якутия) — 8,0003% акций; между прочими юридическими и физическими лицами распределились 23,0739% акций.

В третьем квартале отчетного 2013 года наша компания осуществила международное публичное предложение (IPO) около 16% своих акций: было продано по 7% акций от правительств Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) и около 2% казначейских акций.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Группа предприятий АЛРОСА ведет свою деятельность в десяти странах мира.

Базовые производственные мощности АК «АЛРОСА» (ОАО) сосредоточены в России, в Республике Саха (Якутия), а именно в Якутске и районах Западной Якутии: Мирнинском (г. Мирный и г. Удачный, поселки Айхал и Светлый), Ленском районе, а также в Анабарском и Нюрбинском улусах, где освоением алмазных месторождений занимаются дочерние общества компании — ОАО «Алмазы Анабара» и ОАО «АЛРОСА-Нюрба». В г. Якутске расположено Представительство АК «АЛРОСА» (ОАО).

В Архангельской области компания управляет дочерним алмазодобывающим обществом «Севералмаз». Представительства АК «АЛРОСА» (ОАО) действуют и в ряде других городов России — Москве, Санкт-Петербурге, Орле.

За пределами России компания представлена филиалом АК «АЛРОСА» (ОАО) в Республике Ангола (г. Луанда). В этой же стране компания владеет 32,8% акций горнорудного общества ГРО «Катока» — крупнейшего в Центральной Африке производителя алмазов. Кроме того, АК «АЛРОСА» (ОАО) принадлежит 55% в уставном капитале акционерного общества «Гидрошикапа», созданного совместно с Национальным энергетическим предприятием Республики Ангола «ЭНЭ». Общество выступает заказчиком строительства и эксплуатации гидроэлектростанции «Шикапа-1» на реке Шикапа в провинции Луанда.

Зарубежные представительства сбытовых организаций АК «АЛРОСА» (ОАО) действуют в Великобритании (г. Лондон), Бельгии (г. Антверпен), Китае (г. Гонконг), Израиле (г. Рамат-Ган), ОАЭ (г. Дубаи), США (г. Нью-Йорк).

Главный офис компании находится в г. Мирный Республики Саха (Якутия), два других основных офиса расположены в Москве и Якутске.

МЕСТО НА МИРОВОМ АЛМАЗНОМ РЫНКЕ

В 2013 году уровень добычи алмазного сырья группой АЛРОСА в натуральном выражении достиг 36,9 млн карат, а объем выручки от реализации алмазов и бриллиантов увеличился на 7,3% до 4,9 млрд долларов. На протяжении последних четырех лет группа АЛРОСА является мировым лидером по объему добываемого алмазного сырья¹.

¹ Подробная информация об основных трендах развития алмазной отрасли и месте компании среди крупнейших производителей алмазов представлена в Годовом отчете группы АЛРОСА за 2013 год. (www.alrosa.ru)

НАША ИСТОРИЯ

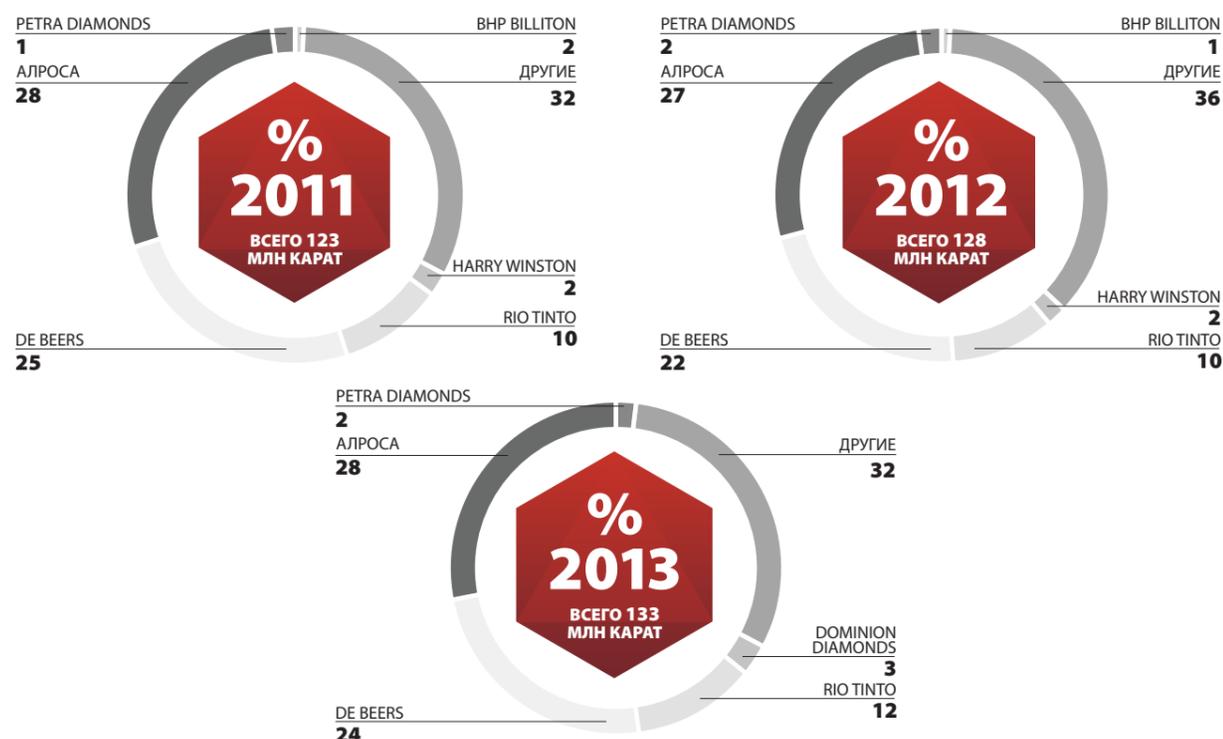
АК «АЛРОСА» (ОАО) имеет более чем полувековую историю становления алмазной промышленности России, историю освоения отдаленных территорий российского Крайнего Севера с суровым холодным климатом, — историю, полную славных дел и героических подвигов. Мы гордимся своей историей и размещаем информацию об основных этапах развития нашей компании в каждом нефинансовом отчете.

Наша история ведет свой отсчет с 1954 года — с сенсационного для всего мира открытия первого коренного месторождения алмазов на территории Советского Союза — кимберлитовой трубки «Зарница». В 1955 году на базе открытой кимберлитовой трубки «Мир» началась опытно-промышленная добыча алмазов в Мирном. В 1957 году был организован трест «Якуталмаз», обогатительная фабрика № 1 дала первые алмазы, а в 1959 году ВТО «Союзпромэкспорт» продало на мировом рынке первую партию промышленных алмазов из Якутии.

Много лет спустя, в новых политических реалиях, в 1992 году, была учреждена акционерная компания «Алмазы России-Саха», которая позже будет переименована в АК «АЛРОСА» (ОАО). С момента учреждения компания получила контроль над разведкой, добычей, маркетингом и сбытом алмазов на внутреннем и внешнем рынках с целью обеспечения эффективного функционирования и развития российского алмазно-бриллиантового комплекса и укрепления позиций России на мировых алмазных рынках.

Имена первопроходцев запечатлены в наших корпоративных традициях: в течение многих лет в компании назначаются именные стипендии студентам, оказывается помощь ветеранам компании, в историко-производственных музеях берегаются памятные реликвии, организуются встречи ветеранов алмазодобывающей промышленности со школьниками и студентами, молодыми специалистами. Книжки серии «Библиотека алмазника», десятки документальных фильмов, сотни статей и документальных очерков хранят все страницы нашей корпоративной летописи.

ДОЛИ РЫНКА ВЕДУЩИХ АЛМАЗОДОБЫВАЮЩИХ КОМПАНИЙ В 2011–2013 ГГ., %
ИСТОЧНИК: ГОДОВЫЕ ОТЧЕТЫ КОМПАНИЙ



Основные этапы развития компании

1954–1960 гг.	Открыта трубка «Зарница» — первое коренное месторождение природных алмазов. Открыты трубки «Мир» и «Удачная», обнаружено 15 коренных месторождений алмазов. Создан трест «Якуталмаз». Введены в эксплуатацию первые обогатительные фабрики. Открыта трубка «Айхал».
1961–1970 гг.	Создан научно-исследовательский и проектный институт «Якутнипроалмаз». Запущен рудник «Айхал», новая обогатительная фабрика. Заключены первые контракты о продаже алмазов с ТНК De Beers. Создан прииск «Удачный». Введена в строй первая очередь Вилюйской ГЭС. Трест «Якуталмаз» преобразован в производственно-научное объединение (ПНО) «Якуталмаз».
1971–1990 гг.	Открыта трубка «Юбилейная» в п. Айхал. Рудник «Удачный» реорганизован в Удачный горно-обогатительный комбинат. Создан Айхальский горно-обогатительный комбинат, начато освоение трубки «Юбилейной». Создана Мирнинская геологоразведочная экспедиция.
1991–2000 гг.	Рудник «Мир» реорганизован в Мирнинский горно-обогатительный комбинат. Образована акционерная компания «Алмазы России – Саха». В Республике Ангола с участием компании создано горнорудное общество (ГРО) «Катока». Открыты трубки «Ботубинская», «Нюрбинская». Создана Единая сбытовая организация (ЕСО). Созданы дочернее общество ОАО «АЛРОСА-Нюрба», Нюрбинский горно-обогатительный комбинат. Открыты торговые представительства компании в Анголе (г. Луанда), Бельгии (г. Антверпен), Великобритании (г. Лондон). АК «Алмазы России-Саха» переименовано в АК «АЛРОСА» (ОАО). Введен первый в России подземный алмазный рудник «Интернациональный». Открыта трубка «Мархинская». На базе прииска «Анабар» образован Анабарский ГОК. Предприятие «Бриллианты АЛРОСА» начинает огранку алмазов.
2001–2012 гг.	Завершены торговые отношения между АК «АЛРОСА» (ОАО) и ТНК De Beers (2002–2006 гг.). Начало разработки алмазного месторождения им. М. В. Ломоносова в Архангельской области. Начато строительство подземного рудника «Удачный». Пуск подземного рудника «Мир». В Республике Ангола введены в строй 2-я очередь ГРО «Катока». АК «АЛРОСА» (ОАО) преобразована в открытое акционерное общество. Акции АК «АЛРОСА» (ОАО) поступили в свободное обращение на финансовом рынке. Утверждена «Концепция стратегии развития и реализации социальной политики АК «АЛРОСА» (ОАО) на период до 2021 года». Утверждена Концепция сбытовой политики Компании на 2013-2015 гг. Началась разработка кимберлитовой трубки «Ботубинской». Утвержден Долгосрочный план развития АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2012–2021 гг.
Ключевые события	Подземный рудник «Айхал» выведен на проектную мощность 500 тыс. тонн руды в год. Компания консолидировала 100% акций алмазодобывающего предприятия ОАО «Нижне-Ленское», разрабатывающего россыпные месторождения в Западной Якутии.
2013 года:	Произведен повторный аудит ресурсной базы в соответствии с кодексом JORC, подтвердивший крупнейшие в мире запасы алмазного сырья. Принята Стратегия группы АЛРОСА, предусматривающая концентрацию на алмазодобыче, поддержание объемов добычи в Якутии и рост производства в Архангельской области, реализацию непрофильных активов и повышение эффективности деятельности. Заключен ряд соглашений по реализации непрофильных активов группы АЛРОСА. Размещение (IPO) 16% акций компании на Московской бирже в рамках программы приватизации.

РЕЙТИНГИ И НАГРАДЫ

Кредитные рейтинги. В течение 2013 года международные рейтинговые агентства Standard & Poor's и Moody's подтвердили прошлогодние рейтинги группы АЛРОСА на уровне ВВ-, прогноз «стабильный», и Вa3, прогноз «позитивный». Агентство Fitch в октябре 2013 года повысило рейтинг группы АЛРОСА до уровня ВВ, прогноз «стабильный».

Прочие рейтинги. В рейтинге «Эксперт-400» рейтингового агентства «Эксперт-РА», АК «АЛРОСА» (ОАО) по итогам 2013 года заняла 51-е место среди 400 крупнейших российских компаний. По итогам 2013 года независимый Институт социально-экономической модернизации присвоил компании 34-е место в рейтинге ТОП-50 инновационных компаний России.

Награды топ-менеджеров. В рейтинге «Топ-1000» лучших российских менеджеров-2013, ежегодно проводимом

Ассоциацией менеджеров России и публикуемом газетой «Коммерсантъ», президент АК «АЛРОСА» (ОАО) Федор Андреев по-прежнему входит в «десятку» лучших высших руководителей металлургической отрасли.

Рейтинги дочерних предприятий. Рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг надежности страховой компании «СК АЛРОСА» на уровне А+ — «очень высокий уровень надежности», прогноз по рейтингу «стабильный». Позитивное влияние на рейтинговую оценку «СК АЛРОСА» оказывают высокие показатели текущей ликвидности.

В мае 2013 года также агентством «Эксперт РА» был подтвержден рейтинг надежности НПФ «Алмазная осень» на уровне А «Высокий уровень надежности», прогноз «стабильный». По итогам 2013 года НПФ «Алмазная осень» по-прежнему входит в рэнкинг крупнейших пенсионных фондов в России по объему собственного имущества и числу участников.



НАША ПРОДУКЦИЯ

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ

Основной продукцией группы «АЛРОСА» являются природные алмазы — уникальные по характеристикам драгоценные камни, которые служат исходным материалом для изготовления бриллиантов. Алмазная продукция, производимая нашими предприятиями, неизменно пользуется высочайшим спросом, как у отечественных, так и у зарубежных производителей бриллиантов и ювелиров.

Выявленные и разведанные запасы природных алмазов на располагаемых группой АЛРОСА месторождениях характеризуются высоким качеством и значительными объемами. В 2013 году запасы группы АЛРОСА были подтверждены со-

гласно кодексу JORC и составили 608 млн карат со средним содержанием алмазов — 1,34 карата на тонну.

На протяжении всего периода своего существования алмазы и изделия из них являются предметами роскоши, престижа и символом социального благополучия. При этом тема «конфликтных» минералов и обеспечение прозрачности в цепочках поставок сырья и материалов для производства драгоценных камней и ювелирных изделий сегодня продолжает оставаться актуальной.

Алмазная продукция становится товаром после первичной сортировки и предпродажной подготовки. Одной из наиболее уникальных товарных особенностей алмазов и бриллиантов является невозможность определения качества товара потребителями, не обладающими большим опытом и объемом специальных знаний в области геммологии или

ювелирного производства. Таким образом, ключевым фактором, влияющим на решение о покупке, является репутация и ответственная деловая практика продавца товара, в том числе прозрачность всей цепочки поставок алмазно-бриллиантовой продукции и достоверность сведений, содержащихся в сопроводительных документах купли-продажи. Алмазная и бриллиантовая продукция нашей компании не относится, где бы то ни было, к запрещенным видам товаров, а также не представляет собой предмет спора каких-либо заинтересованных сторон или предмет общественного обсуждения в связи со строгим соблюдением требований схем сертификации Кимберлийского процесса, как ключевого инструмента борьбы с алмазным сырьем из зон конфликтов, а также с соблюдением законодательства и корпоративных стандартов в области торговли алмазами и бриллиантами. Группа АЛРОСА, как ведущий мировой производитель и продавец алмазной продукции, выступает гарантом:

- законности добычи предлагаемого алмазного сырья в полном соответствии с национальным законодательством и международными обязательствами Российской Федерации, в том числе с положениями Схемы сертификации Кимберлийского процесса;
- подлинности природных алмазов и бриллиантов, подтвержденной соответствующими документами;
- добросовестности в реализации торговых соглашений.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ

АЛРОСА разделяет озабоченность участников алмазно-бриллиантовой отрасли по поводу отношения конечных потребителей к алмазно-бриллиантовой продукции. Компания тесно взаимодействует с отраслевыми организациями по вопросам разработки наиболее эффективных методов и оборудования для идентификации бриллиантов не природного происхождения, а также предоставления добровольных гарантий, подтверждающих происхождение товара.

В существующей цепи поставок алмазно-бриллиантовой продукции компания наибольшее значение придает выбору своих клиентов — покупателей алмазного сырья, стремясь к торговым отношениям с компаниями, способными продемонстрировать необходимый уровень ответственного ведения бизнеса.

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК АЛМАЗНОЙ ПРОДУКЦИИ ГРУППЫ АЛРОСА



Алмазная продукция группы АЛРОСА продается с использованием трех существующих способов реализации: разовые внеконкурсные сделки, конкурсные торги (аукционы) и продажи путем заключения долгосрочных контрактов. Доля долгосрочных контрактов в настоящее время составляет 61% всех продаж. Превалирование долгосрочных торговых отношений соответствует Стратегии развития группы АЛРОСА и Сбытовой политике АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2013–2015 гг. Долгосрочные контракты предусматривают регулярную поставку природных алмазов в заранее согласованном ассортименте и объеме на ежемесячной основе. В настоящее время такие контракты заключены с участниками рынка из пяти стран — России, Бельгии, Индии, Израиля и Китая. Круг наиболее надежных наших клиентов имеет право на использование торговой марки «ALROSA ALLIANCE», специально разработанной для идентификации принадлежности клиента к кругу надежных покупателей алмазного сырья, соответствующих высоким стандартам ведения бизнеса и обладающих глубоким пониманием алмазного рынка.

Продукция группы АЛРОСА

АЛМАЗЫ		БРИЛЛИАНТЫ
Алмазы ювелирного качества	Технические алмазы	
Около 95% добытого нами алмазного сырья составляют алмазы ювелирного и околуювелирного качества.	Группа АЛРОСА является традиционным и крупнейшим поставщиком технических алмазов природного происхождения на российский и зарубежный рынок.	Мы производим бриллианты высочайшего качества на собственном гранильном предприятии: филиал «Бриллианты АЛРОСА» изготавливает бриллиантовую продукцию любых форм огранки и размеров и занимается их реализацией на внутреннем и внешнем рынках.
Алмазы, добываемые предприятиями группы «АЛРОСА», занимают важное место в структуре мирового отраслевого рынка, прежде всего, благодаря своему высокому качеству, обеспечиваемому чистотой камней, высокой долей кристаллов правильной формы, дающих технологические преимущества при изготовлении бриллиантов идеальных пропорций, уникальным морфологическим свойствам, позволяющим снизить технологические издержки и увеличить скорость шлифовки и огранки камней.	Природные технические алмазы используются как для изготовления инструментов, камнеобработки, обработки металлов, медицины, так и для изготовления бриллиантов (в том числе для часовой промышленности) и изготовления сувенирной продукции.	Основным профилем деятельности компании «Бриллианты АЛРОСА» является широкий спектр качественных характеристик, размеров и форм, производство бриллиантов «русской» огранки, которые исторически занимают на мировом бриллиантовом рынке особую нишу как товар очень высокого качества.
	Компания также производит порошки из природных алмазов от 1000 мкм до 40/0 мкм.	
В сентябре 2013 года в недрах кимберлитовой трубки «Юбилейная» был обнаружен алмаз ювелирного качества размером 42x26x28 мм, массой 235,16 карата. Сохранность крупного алмаза свидетельствует о профессионализме горняков, обогатителей и высоком уровне технологического оборудования.		В отчетном году в филиале «Бриллианты АЛРОСА» были успешно окончены работы по изготовлению бриллиантов из алмазов особо крупных размеров. Наши огранщики создали четыре уникальных бриллианта весом от 5 до 47 карат.

ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПРОДУКЦИЮ

	Алмазы	Бриллианты
Основные клиенты	<p>Основными клиентами АК «АЛРОСА» (ОАО) являются российские и зарубежные диамантеры с высокой деловой репутацией и устойчивым бизнесом. По итогам 2013 года на внешний рынок пришлось 85,8% продаж алмазов группы «АЛРОСА» по стоимости и 89,4% по массе.</p> <p>В апреле 2013 года были подписаны значимые для расширения круга сайтхолдеров соглашения о сотрудничестве между АК «АЛРОСА» (ОАО) и Шанхайской алмазной биржей, а также аукционным домом Sotheby's (США).</p>	<p>В 2013 году продукцию филиала «Бриллианты АЛРОСА» приобрели 57 фирм, представляющих основные мировые центры торговли бриллиантами. Превалирующий объем продаж бриллиантов приходится на внешний рынок. Подробнее географическая структура реализации бриллиантов группы «АЛРОСА» подробно представлена в годовом отчете группы «АЛРОСА» за 2013 год.</p>
Гарантии качества	<p>Все алмазное сырье, добываемое предприятиями группы «АЛРОСА», проходит соответствующие стадии классификации и сортировки, а также этапы предварительной и первичной оценки в сбытовых подразделениях компании.</p> <p>Наша система сортировки сертифицирована и соответствует отечественным и международным стандартам. Соответствие сырья установленным требованиям обеспечивается с помощью системы контроля качества произведенной продукции с оформлением необходимых документов.</p>	<p>Все бриллианты, производимые в АЛРОСА, проходят контроль качества по ТУ 117-4.2099-2002.</p> <p>В соответствии с российским законодательством и мировой практикой вся бриллиантовая продукция нашей компании строго сертифицируется. Сертификат является документом, подтверждающим подлинность бриллианта и его характеристики. Сертификат содержит детальный эскиз бриллианта с указанием всех имеющихся внутренних и внешних дефектов. Бланк сертификата печатается на гербовой бумаге с элементами защиты. Заполненный бланк ламинируется. Выборочно бриллианты АК «АЛРОСА» (ОАО) сертифицируются в международном геммологическом сертификационном центре.</p>
Информирование клиентов	<p>Подробную информацию о торговле алмазами и бриллиантовой продукцией компания публикует на специальном торговом сайте: http://sales.alrosa.ru/, где существующие и потенциальные клиенты могут ознакомиться с необходимой документацией, а также получить ответы на свои вопросы.</p> <p>Вся информация об установленных потребительских качествах алмазной продукции содержится в договорах поставки или контрактах купли-продажи.</p>	<p>В сертификатах соответствия бриллиантов указана вся информация об установленных потребительских качествах продукции. Являясь своеобразным паспортом бриллианта, сертификат содержит сведения о его индивидуальных характеристиках: форме, размере, пропорциях, весе, цвете, чистоте, качестве огранки и полировки.</p> <p>На торговом сайте компании размещен прайс-лист розничной продажи на текущую коллекцию сертифицированных бриллиантов в розницу.</p>
Обеспечение равных условий	<p>Компания гарантирует обеспечение равного доступа к алмазной продукции, приняв данный принцип в качестве ключевого в работе с клиентами. В соответствии с Положением «О порядке и условиях реализации АК «АЛРОСА» (ОАО) природных алмазов», согласованному с Федеральной антимонопольной службой РФ, все клиенты могут покупать алмазы по единым критериям и единым правилам.</p> <p>На торговом сайте компании изложены ключевые условия торговли алмазами и бриллиантами. При этом требования к клиентам различаются в зависимости от вида реализации товара (конкурсные торги, внеконкурсные разовые сделки, долгосрочные контракты).</p> <p>При принятии решения о заключении долгосрочных контрактов, предпочтение отдается активным покупателям, которые приобретали продукцию компании ранее, особенно в периоды спада на мировом алмазном рынке. Заявленные хозяйствующие субъекты, соответствующие критериям и требованиям к долгосрочным покупателям, ранжируются в соответствии с внутрикорпоративной методикой, утвержденной Федеральной антимонопольной службой РФ.</p>	

БЕЗОПАСНОСТЬ

Алмазная продукция является одним из тех товаров, о которых до настоящего времени неизвестны какие-либо факты негативного воздействия на здоровье и безопасность конечных потребителей. В связи с признанием данного аспекта несущественным для нашей продукции в компании до настоящего времени не разработаны нормативные акты, содержащие обязательства об информировании потребителей о составе продукции, ее использовании и утилизации; не проводятся исследования относительно вредных потребительских свойств продукции, а также ис-

следования по оценке удовлетворенности потребителей алмазно-бриллиантовой продукции (при этом каких-либо замечаний относительно качества товара со стороны покупателей за отчетный период не зафиксировано). Вместе с тем компания понимает, что процессы производства алмазного сырья и изготовления бриллиантовой продукции (процессы поиска, добычи, извлечения, транспортировки, обогащения и огранки алмазов) несут в себе определенные угрозы здоровью и безопасности персонала, непосредственно занятого в производстве.

**СТАДИИ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ПРОДУКЦИИ, НА КОТОРЫХ В АЛРОСА
ОЦЕНИВАЕТСЯ ВОЗМОЖНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ
С ЦЕЛЬЮ СНИЖЕНИЯ ДАННЫХ РИСКОВ**

Стадии жизненного цикла	Наличие оценки		Комментарии
	Да	Нет	
Разработка концепции продукции		+	
Исследования и разработка	+		Промышленные и экологические риски, связанные с возможным воздействием на здоровье и безопасность работников и местного населения подлежат обязательной оценке и анализу на этапе проектирования всех видов поисковых и горных работ. Многие факторы промышленных и экологических рисков становятся предметом научно-исследовательских работ, инициированных АК «АЛРОСА» (ОАО).
Сертификация		+	
Производство	+		Горные работы по добыче полезных ископаемых признаны опасным производством, где экологические риски, а также риски промышленной безопасности и производственного травматизма подлежат обязательной оценке, анализу и реализации мер в целях сведения их к минимуму.
Маркетинг и продвижение		+	
Хранение, распределение и снабжение	+		Компания, как организация, осуществляющая операции с драгоценными камнями, оценивает риски для здоровья и безопасности лиц, отвечающих за охрану и транспортировку продукции. Работники служб по экономической безопасности и режиму оснащены специальными техническими средствами охраны, сигнализации и связи.
Использование		+	
Утилизация, повторное использование или вторичная переработка		+	

ИНФОРМАЦИЯ О ЖАЛОБАХ, НАРУШЕНИЯХ И САНКЦИЯХ В ОБЛАСТИ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПРОДУКЦИЮ В 2011–2013 ГГ.

	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Факты нарушений требований законодательства или отраслевых кодексов относительно воздействия алмазной и/или бриллиантовой продукции на здоровье и безопасность потребителей	Нет	Нет	Нет
Штрафы или другие финансовые санкции за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся использования продукции	Нет	Нет	Нет
Жалобы, поступившие в отчетном году и касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителей или утери данных о потребителях	Нет	Нет	Нет

МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ

АК «АЛРОСА» (ОАО), являясь ведущей добывающей компанией алмазной индустрии и владельцем собственного бриллиантового производства, заинтересована в развитии всех направлений маркетинговых коммуникаций, способствующих как видовой рекламе, так и продвижению собственных торговых брендов. При этом необходимо отметить, что в маркетинговых технологиях любой из указанных концепций задействован широкий спектр исключительно положительных эмоциональных понятий, которые ассоциируются с бриллиантами.

В АК «АЛРОСА» (ОАО) соблюдаются требования российского и международного законодательства в области маркетинга и рекламы. За отчетный период случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, выявлено не было. В компании не приняты какие-либо кодексы, регулирующие отношения в этой сфере. Все действующие внутренние нормативные акты проверяются на предмет соответствия действующему законодательству юридическими службами компании.

СТРУКТУРА ГРУППЫ АЛРОСА

Группа АЛРОСА располагает производственной платформой и инфраструктурой, обеспечивающей успешную деятельность предприятий на всех этапах производства: от проектирования горных работ до сбыта алмазного сырья и бриллиантов. Функциональная

структура группы АЛРОСА объединяет компанию АК «АЛРОСА» (ОАО), включающую (по состоянию на 31.12.2013 г.) 36 подразделений (с учетом управлений АК «АЛРОСА» (ОАО) в г. Мирный и г. Москва) и 37 дочерних и зависимых обществ.

ГРУППА ПРЕДПРИЯТИЙ АЛРОСА

АКЦИОНЕРНАЯ КОМПАНИЯ «АЛРОСА» (ОАО)

Горно-обогащительный комплекс:

Мирнинский ГОК
Удачный ГОК
Айхальский ГОК
Нюрбинский ГОК

Геологоразведочный комплекс:

Мирнинская ГРЭ
Ботуобинская ГРЭ
Амакинская ГРЭ
Арктическая ГРЭ

Сбытовые подразделения, производство бриллиантов:

Филиал «Бриллианты АЛРОСА»
Якутское предприятие по торговле алмазами
Центр сортировки алмазов
Филиал «Единая сбытовая организация «АЛРОСА»
Предприятие «Коммерал»

Подразделения производственной инфраструктуры:

Управление капитального строительства
Управление материально-технического снабжения
Филиал «АЛРОСА-Трансснаб»
Производственное управление «Алмаздортранс»
Мирнинское авиапредприятие
Мирнинское управление автомобильных дорог
Специализированный трест «Алмазавтоматика»
Институт «Якутнипроалмаз»
Научно-исследовательское геологоразведочное предприятие

ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОБЩЕСТВА

Алмазно-бриллиантовый комплекс:

ОАО «Алмазы Анабара»
ОАО «Ниже-Ленское»
ОАО «АЛРОСА-Нюрба»
ОАО «Севералмаз»
ООО Барнаульский завод «Кристалл»
ООО «Орел-АЛРОСА»
ГРО «Катока» (Республика Ангола)

Промышленные и геологоразведочные организации:

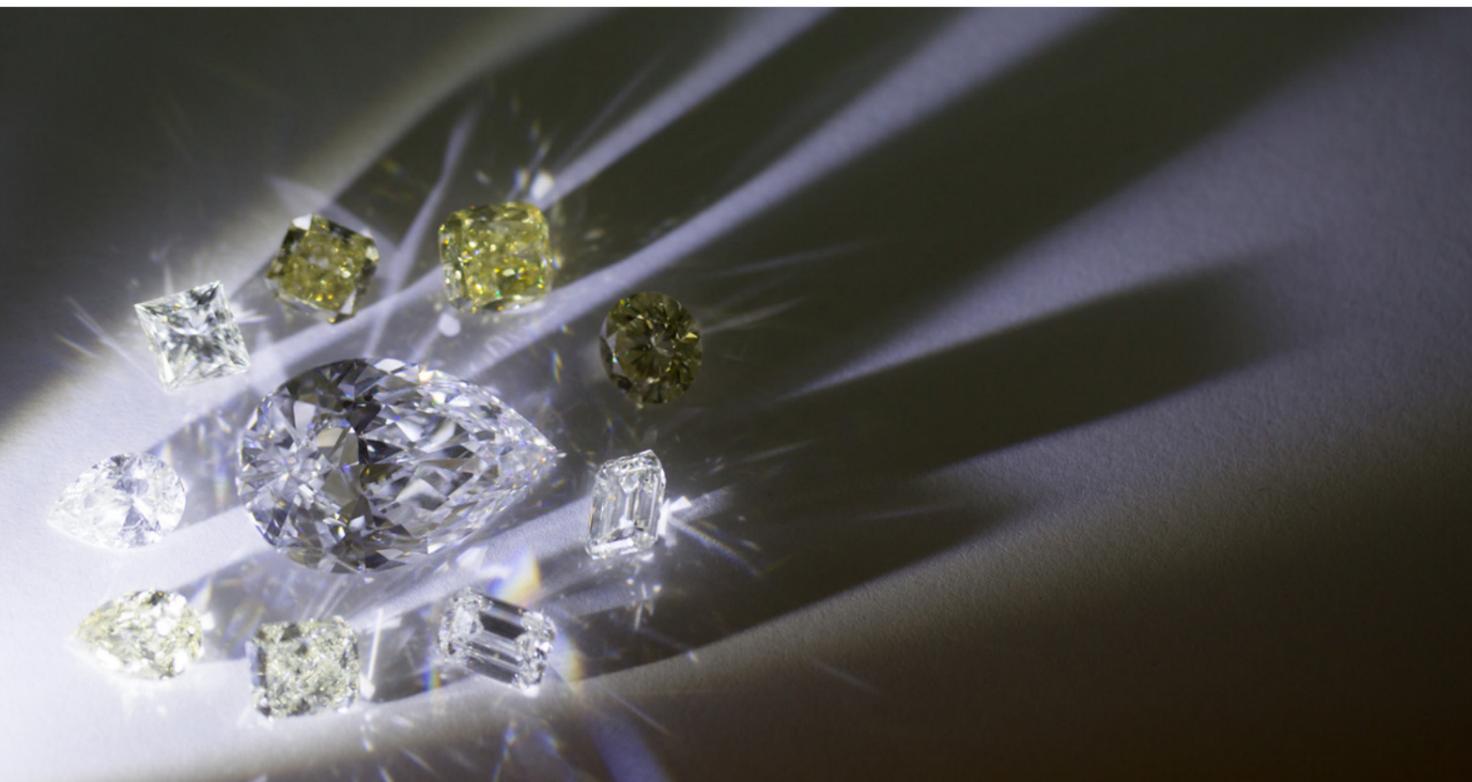
ОАО «ГМК «Тимир»
ЗАО «Иреляхнефть»
ОАО Научно-производственное предприятие «Буревестник»
ОАО «АЛРОСА-Газ»
ООО «АЛРОСА-Спецбурение»
ОАО «Вилюйская ГЭС-3»
ЗАО «Геотрансгаз»
ООО «Уренгойская газовая компания»
АО «Гидрошикапа» (Республика Ангола)

Организации по продаже алмазов и бриллиантов и прочие за рубежом:

Arcos Belgium N.V. (г. Антверпен, Бельгия)
Arcos Diamonds Israel Ltd (г. Рамат-Ган, Израиль)
Arcos East DMCC (г. Дубаи, Объединенные Арабские Эмираты)
Arcos Hong Kong Ltd (Специальный административный район Гонконг, Китайская Народная Республика)
Arcos Limited (г. Лондон, Великобритания)
Arcos USA, Inc. (г. Нью-Йорк, Соединенные Штаты Америки)

Торговые, коммунальные и санаторно-курортные:

ЗАО «АЛРОСА-торг»
ЗАО Санаторий «Голубая Волна»
ООО «Никонька»
ООО «АЛРОСА-охрана»
ООО «Мирнинская городская типография»
ООО «Мирнинское предприятие жилищного хозяйства»
ООО «Ленское предприятие жилищного хозяйства»
ООО «Ленское предприятие тепловых и электрических сетей»
ООО Медиагруппа «Ситим»



ГРУППА ПРЕДПРИЯТИЙ АЛРОСА

АКЦИОНЕРНАЯ КОМПАНИЯ «АЛРОСА» (ОАО)

Представительства и филиалы:

Представительство АК «АЛРОСА» (ОАО) в г. Якутск
 Представительство АК «АЛРОСА» (ОАО) в г. Орел
 Представительство АК «АЛРОСА» (ОАО) в г. Санкт-Петербурге
 Филиал АК «АЛРОСА» в Республике Ангола (г. Луанда, Республика Ангола), Luanda, Angola

Социальный и жилищно-коммунальный комплексы:

Управление жилищно-коммунального хозяйства Предприятия тепло-водоснабжения
 Культурно-спортивный комплекс
 Совхоз «Новый»
 ТРК «Алмазный край»
 Центр подготовки кадров
 Оздоровительный комплекс «Прометей»
 Медицинский центр

ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОБЩЕСТВА

Строительные и транспортные организации:

ООО «АЛРОСА-ВГС»
 ОАО СК «АЛРОСА-Лена»
 ЗАО «Авиакомпания АЛРОСА»

Кредитно-финансовые и страховые:

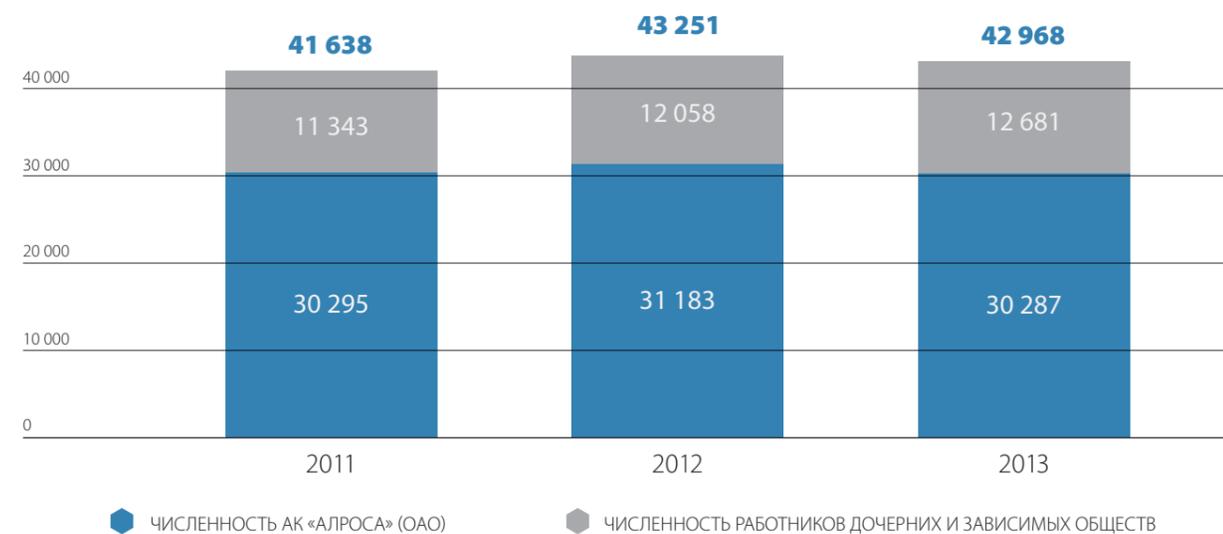
КБ «МАК-банк»
 ООО Страховая Компания «АЛРОСА»
 Санлэнд Холдинг Компани Лтд.

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ГРУППЫ АЛРОСА

Среднегодовая (среднесписочная) численность персонала группы АЛРОСА в 2013 году составила 42 968 человек, снизившись по отношению к предыдущему году на 0,7%.

Основными причинами изменения численности группы АЛРОСА стали структурные преобразования, связанные с приобретением ОАО «Нижне-Ленское», с программой отчуждения непрофильных активов, а также изменения физических объемов и структуры работ по каждому виду деятельности.

ИЗМЕНЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ГРУППЫ «АЛРОСА» ЗА 2011-2013 ГГ., ЧЕЛ.

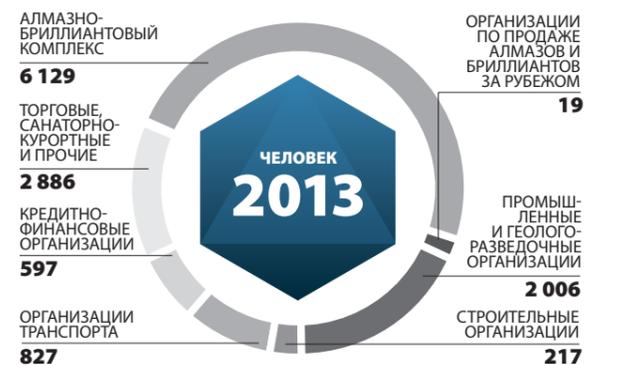


ИЗМЕНЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОБЩЕСТВ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СТРУКТУРЕ ГРУППЫ АЛРОСА ЗА 2011–2013 ГГ.



ОСНОВНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Ядром производственного потенциала группы АЛРОСА являются шесть горнодобывающих комплексов, ведущих разработку месторождений, добычу и обогащение алмазного сырья. Четыре из этих комплексов — Удачинский, Айхальский, Мирнинский и Нюрбинский горно-обогатительные комбинаты — входят в состав АК «АЛРОСА» (ОАО). Два других представляют собой дочерние предприятия — акционерные общества «Алмазы Анабара», включающее добывающие и обрабатывающие мощности компании ОАО «Нижне-Ленское» и «Севералмаз». Каждый горнодобывающий комплекс осуществляет добычу алмазов на одном или нескольких алмазных месторождений, располагает обогатительными мощностями и парком технологического оборудования.



ГОРНОДОБЫВАЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

АК «АЛРОСА» (ОАО)

Удачный ГОК	Айхальский ГОК	Мирнинский ГОК	Нюрбинский ГОК
<p>Комбинат ведет разработку двух кимберлитовых трубок — «Удачная» и «Зарница», обрабатывая руду на обогатительной фабрике № 12, проектная мощность которой достигает 11 млн т руды в год. Карьер «Удачный» — самый глубокий карьер в мире (610 м). Удачный ГОК находится в процессе строительства подземного рудника «Удачный». Предполагается, что рудник начнет функционировать в 2014 году и заменит карьер «Удачный».</p>	<p>Коллектив Айхальского ГОКа ведет добычные работы на трех коренных месторождениях — трубках «Комсомольская» и «Юбилейная» открытым способом и трубке «Айхал» — подземным. Руда, добываемая Айхальским ГОКом, перерабатывается на обогатительных фабриках № 8 и № 14, проектная мощность которых составляет 1,7 млн т руды и 10 млн т руды в год соответственно.</p>	<p>Старейший горно-обогатительный комбинат компании, Мирнинский ГОК, эксплуатирует подземные рудники «Мир», «Интернациональный», отрабатывает россыпные месторождения «Иреляхская россыпь», «Водораздельные галечники», «Горное», «Левобережная», осуществляет добычные работы на техногенном месторождении «Хвосты фабрики № 5» и дражную отработку террасовых россыпей месторождения «Ирелях». Руда в Мирнинском ГОКе обрабатывается на обогатительной фабрике № 3, проектная мощность которой составляет 2 млн т руды в год, а также трех драгах, перерабатывающих алмазосодержащие пески из россыпных месторождений.</p>	<p>Самый молодой из горно-обогатительных комбинатов АК «АЛРОСА» (ОАО), Нюрбинский ГОК, осуществляет свою деятельность на Накынском рудном поле, добывая алмазы из руды и песков трубки «Нюрбинская».</p> <p>Алмазная продукция извлекается из добытого сырья на обогатительных фабриках № 15 и № 16, проектная производительность которых составляет 0,5 млн т и 1,4 млн т руды в год соответственно.</p>
<p>В 2013 году ГОК снизил добычу алмазного сырья в натуральном выражении по сравнению с 2012 годом на 16,3%, при этом показатель алмазодобычи в стоимостном выражении практически не изменился.</p>	<p>В 2013 году Айхальский ГОК увеличил объемы добычи на 35,1% по сравнению с 2012 годом, что связано с вводом в эксплуатацию центрального рудного столба трубки «Юбилейная» и выходом на проектную мощность рудника «Айхал».</p>	<p>Снижение добычи Мирнинским ГОКом в 2013 году в натуральном выражении составило 15,5%, что является технологически закономерным и ожидаемым.</p>	<p>Добыча алмазов Нюрбинским ГОКом в натуральном выражении уменьшилась в 2013 году на 6,9%, что отражает плановое снижение добычи и обогащения руды трубки «Нюрбинская».</p> <p>Нюрбинский ГОК ведет работы на объектах дочерней акционерной компании ОАО «АЛРОСА-Нюрба» на основании договоров об оказании услуг.</p>
ПОКАЗАТЕЛИ ДОБЫЧИ АЛМАЗНОГО СЫРЬЯ В 2011–2013 ГГ. (В НАТУРАЛЬНОМ И СТОИМОСТНОМ ВЫРАЖЕНИИ)			
	2011 г.	2012 г.	2013 г.
тыс. кар.	10 582,9	5 845,2	4 891,5
\$ млн	620,4	389,7	391,0
ПОКАЗАТЕЛИ ДОБЫЧИ АЛМАЗНОГО СЫРЬЯ В 2011–2013 ГГ. (В НАТУРАЛЬНОМ И СТОИМОСТНОМ ВЫРАЖЕНИИ)			
	2011 г.	2012 г.	2013 г.
тыс. кар.	5 261,9	8 945,1	12 087,7
\$ млн	303,8	503,8	947,3
ПОКАЗАТЕЛИ ДОБЫЧИ АЛМАЗНОГО СЫРЬЯ В 2011–2013 ГГ. (В НАТУРАЛЬНОМ И СТОИМОСТНОМ ВЫРАЖЕНИИ)			
	2011 г.	2012 г.	2013 г.
тыс. кар.	8 137,9	8 707,5	7 361,1
\$ млн	1 037,4	1 154,3	953,4

**ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ АКЦИОНЕРНЫЕ ОБЩЕСТВА
ГОРНОДОБЫВАЮЩЕГО ПРОИЗВОДСТВА ГРУППЫ АЛРОСА**

ОАО «АЛРОСА-Нюрба»

Дочернее общество ОАО «АЛРОСА-Нюрба» занимается освоением открытых в 1997 году алмазных месторождений Накынского алмазоносного поля на севере Нюрбинского улуса Республики Саха (Якутия). Компания ведет добычу и геологоразведку на уникальных месторождениях мирового масштаба — кимберлитовых трубках «Нюрбинская», «Ботуобинская» и генетически связанных с ними одноименных россыпях.

Геологоразведочные и добычные работы проводятся вахтовым способом с привлечением подразделений АК «АЛРОСА» (ОАО): Нюрбинского ГОКа, Ботуобинской и Мирнинской геолого-разведочных экспедиций. В компании используется вахтовый метод привлечения рабочих и специалистов.

Добыча алмазов Нюрбинским ГОКом в натуральном выражении уменьшилась в 2013 году на 6,9%, что отражает плановое снижение добычи и обогащения руды трубки «Нюрбинская».

ПОКАЗАТЕЛИ ДОБЫЧИ АЛМАЗНОГО СЫРЬЯ В 2011–2013 ГГ. (В НАТУРАЛЬНОМ И СТОИМОСТНОМ ВЫРАЖЕНИИ)

	2011 г.	2012 г.	2013 г.
тыс. кар.	7 477,6	7 955,9	7 406,8
\$ млн	405,9	447,2	421,1

ОАО «Алмазы Анабара»

В 2013 году акционерное общество «Алмазы Анабара» отметило свое 15-летие. Предприятие ведет добычу алмазов на россыпных месторождениях, расположенных на территории Анабарского и Оленекского улусов Республики Саха (Якутия). Россыпное месторождение алмазов «Маят» расположено в бассейне ручья Маят правого притока реки Анабар. Геологоразведочные и горно-эксплуатационные работы на россыпи ведутся открытым способом с 1998 года. С 2004 года компания ведет разведку и добычу алмазов на россыпном месторождении Моргогор, на правом притоке реки Эбелях.

В первой половине отчетного года акционерное общество «Алмазы Анабара» приобрело компанию «Нижне-Ленское».

Рост добычи алмазов предприятия в натуральном выражении по сравнению с 2012 годом в отчетном году составил 4,7%, в основном за счет увеличения объема обогащения.

ПОКАЗАТЕЛИ ДОБЫЧИ АЛМАЗНОГО СЫРЬЯ В 2011–2013 ГГ. (В НАТУРАЛЬНОМ И СТОИМОСТНОМ ВЫРАЖЕНИИ)

	2011 г.	2012 г.	2013 г.
тыс. кар.	2 534,4	2 408,0	2 521,3
\$ млн*	175,4	161,8	180,2

ОАО «Нижне-Ленское»

тыс. кар.	—	—	2 009,8
\$ млн*	—	—	140,2

ОАО «Севералмаз»

Месторождение алмазов имени М. В. Ломоносова, лицензией на разработку которого обладает ОАО «Севералмаз», представляет собой шесть кимберлитовых трубок, содержание алмазов в пяти из них соответствует уровню, необходимому для промышленной добычи. Ломоносовский ГОК ОАО «Севералмаз» осуществляет эксплуатационную и инвестиционную деятельность на трубках «Архангельская» и «им. Карпинского-1», находящихся в составе месторождения алмазов им. М. В. Ломоносова. Руда, добываемая на Ломоносовском кимберлитовом месторождении, в настоящее время перерабатывается на обогатительной фабрике № 1, проектная мощность которой составляет 1 млн т руды в год.

В 2013 году по ОАО «Севералмаз» рост добычи алмазной продукции в натуральном выражении составил 13,8% по сравнению с предыдущим периодом.

ПОКАЗАТЕЛИ ДОБЫЧИ АЛМАЗНОГО СЫРЬЯ В 2011–2013 ГГ. (В НАТУРАЛЬНОМ И СТОИМОСТНОМ ВЫРАЖЕНИИ)

	2011 г.	2012 г.	2013 г.
тыс. кар.	556,8	558,6	635,7
\$ млн	24,6	27,5	32,0

* Данные в млн долларов приведены исходя из учетных (страховых) цен

ПОРТРЕТ ПЕРСОНАЛА¹ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

Общая численность работников АК «АЛРОСА» (ОАО) на конец отчетного периода составила 30 525 человек, сократившись по сравнению с предыдущим годом на 2,7%.

Более 94% наших работников трудятся в подразделениях, расположенных на территории национальной Республики Саха (Якутия), около 6% от общей численности персонала работают в других регионах Российской Федерации.

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Регионы	2011 г.		2012 г.		2013 г.	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
г. Москва	1 354	4,4	1 336	4,3	1 346	4,4
Другие регионы Российской Федерации	499	1,6	629	2,0	466	1,5
Районы Западной Якутии Республики Саха (Якутия), в том числе:	28 562	92,4	28 885	92,1	28 227	92,5
г. Мирный	12 973	42,0	12 722	40,5	12 254	40,1
г. Удачный	4 987	16,1	5 217	16,6	5 236	17,2
п. Айхал	7 094	23,0	7 267	23,2	6 929	22,7
г. Ленск	2 166	7,0	2 195	7,0	2 089	6,8
другие районы Западной Якутии	1 342	4,3	1 484	4,7	1 719	5,6
г. Якутск и другие районы Республики Саха (Якутия)	489	1,6	523	1,7	486	1,6

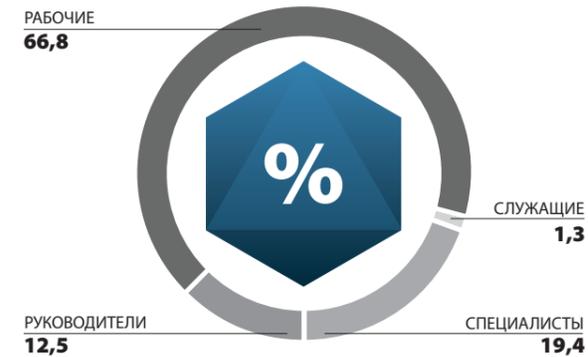
В силу специфики деятельности компании основной состав персонала представляют рабочие, чей удельный вес в 2013 году составил 66,8%. В горнодобывающем комплексе компании занято 44,3% всех ее работников.

Соотношение численности мужчин и женщин в подразделениях АК «АЛРОСА» (ОАО) определяется особенностями горнодобывающего производства: число мужчин значи-

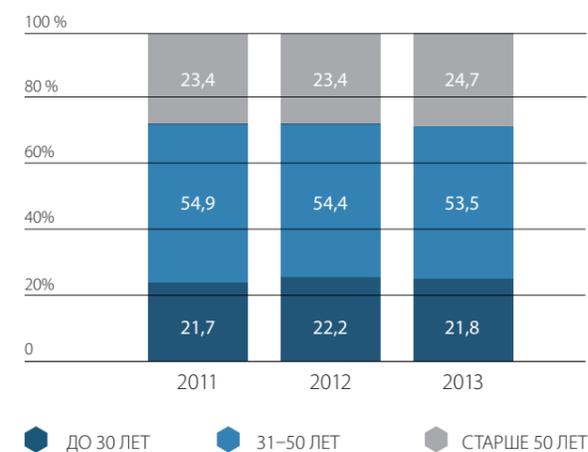
тельно превышает число женщин, особенно среди представителей рабочих специальностей. В 2013 году гендерное соотношение в компании составило: 64,2% мужчин и 35,8% женщин.

Возрастной состав нашего персонала остается достаточно стабильным. Средний возраст работников в 2013 году составил 41 год.

¹ В данном разделе сведения о персонале представлены по АК «АЛРОСА» (ОАО) ввиду отсутствия консолидированных данных по группе АЛРОСА.

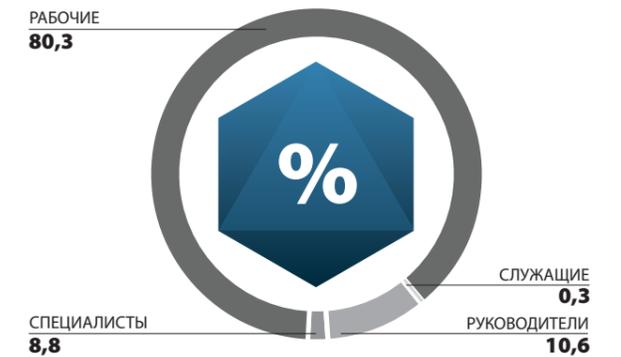
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ
ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА,
УДЕЛЬНЫЙ ВЕС В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА
ПО АК «АЛРОСА» (ОАО)

В 2013 году 13 человек из 26 членов высших руководящих органов управления компании — Наблюдательного совета и Правления АК «АЛРОСА» (ОАО) — являются представителями местного населения¹. Практически все сотрудники нашей компании (99,6%) работают на условиях полной заня-

ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА,
УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ВОЗРАСТНЫХ ГРУПП
В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

¹ Под местным населением в данном отчете понимаются жители населенных пунктов Республики Саха (Якутия).

² Данные консолидированы по 14 основным подразделениям АК «АЛРОСА» (ОАО), совокупная численность которых составляет более 80% от общей численности персонала компании.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ
ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА,
УДЕЛЬНЫЙ ВЕС В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА
ПО ГОРНОДОБЫВАЮЩЕМУ КОМПЛЕКСУ

тости, 93,9% заключили с компанией бессрочные трудовые договоры, 6,1% — срочные².

Средний стаж работы персонала в АК «АЛРОСА» (ОАО) в 2013 году составил 12,8 лет.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ
ЧЛЕНОВ ВЫСШИХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИИ — ЧЛЕНОВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
И ПРАВЛЕНИЯ АЛРОСА В 2011–2013 ГГ.

	2011 г.		2012 г.		2013 г.	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
до 30 лет	—	—	—	—	—	—
от 31–50 лет	10	31,3	15	46,9	10	38,5
старше 50 лет	22	68,8	17	53,1	16	61,5
мужчины	28	87,5	30	93,8	24	92,3
женщины	4	12,5	2	6,3	2	7,7

**ОТДЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГРУППЫ
В СТРУКТУРЕ ПЕРСОНАЛА**

Всем нашим работникам предоставляются равные возможности для профессионального и карьерного роста. В структуре персонала компании представлены различные

категории социальных меньшинств (женщины, молодежь и коренное население), в том числе среди руководящего состава.

**ДОЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ГРУПП В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА,
В ТОМ ЧИСЛЕ СРЕДИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, %**

Социальные группы	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Женщины:			
в общей численности персонала	38,7	38,8	35,8
среди руководителей	30,6	32,1	31,9
Молодые работники в возрасте до 30 лет:			
в общей численности персонала	21,3	21,6	21,4
среди руководителей	10,3	9,3	10,0
Представители коренной национальности (якуты)			
в общей численности персонала	9,9	10,1	9,6
среди руководителей	6,3	6,7	6,7

ОБРАЗОВАНИЕ

Более половины наших работников имеют высшее и среднее профессиональное образование, при этом среди руководителей и специалистов число сотрудников с высшим образова-

нием за последние три года выросло на 2,3%. Около трети работников, занятых в горнодобывающем комплексе компании, имеет высшее и среднее профессиональное образование.

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УРОВНЕ ПЕРСОНАЛА АК «АЛРОСА» (ОАО)

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Высшее профессиональное образование у руководителей, специалистов и служащих, <i>удельный вес в общей численности категории (%)</i>	71,4	72,0	73,7
Высшее и среднее профессиональное образование у рабочих, <i>удельный вес в общей численности категории (%)</i>	32,6	30,0	27,6



ДВИЖЕНИЕ И ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

Всего в подразделения АК «АЛРОСА» (ОАО) в 2013 году было принято 7 238 человек, что составляет 23,7% от фактической численности персонала на конец отчетного периода. В структуре вновь прибывших преобладающее большинство (97,3%) занимают работники, принятые в подразделения АК «АЛРОСА» (ОАО), находящиеся на территории Западной Якутии, что соответствует территориальному распределению персонала компании. В подразделения, распложенные в других регионах Российской

Федерации, было принято 2,7% от числа новых работников.

В 2013 году после частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет на работу в подразделения компании вернулись 283 человека, из них 97,9% составляют женщины, 2,1% — мужчины. Доля работников, продолжающих работать в подразделениях компании после выхода из декретного отпуска, составила 84,1% по всем работникам.

СТРУКТУРА ВНОВЬ НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ¹

Признаки распределения	Удельный вес от общей численности вновь нанятых сотрудников, %		
	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Территориальное распределение			
г. Москва	1,4	1,4	1,2
г. Якутск, Республика Саха (Якутия)	0,1	0,2	0,3
Мирнинский район, Республика Саха (Якутия)	94,9	95,2	95,8
г. Мирный	64,1	63,8	66,7
г. Удачный	7,9	9,3	10,3
п. Айхал	16,3	14,5	10,6
г. Ленск	6,6	7,6	8,2
Другие регионы Российской Федерации	3,7	3,2	2,7
Распределение по полу			
Мужчины	79,0	77,3	80,4
Женщины	21,0	22,7	19,6
Распределение по возрасту			
до 30 лет (включительно)	51,8	47,8	49,0
от 30 до 50 лет	42,4	44,8	44,4
старше 50 лет	5,8	7,4	6,6

¹ Структура вновь нанятых сотрудников в разбивке по полу и возрасту рассчитана на основе консолидированных данных по 14 основным подразделениям АК «АЛРОСА» (ОАО).

Среди вновь принятых в течение 2013 года сотрудников компании 10% составляют представители коренной национальности основного региона присутствия (якутов), что соответствует представительности данной группы, как среди населения, так и в трудовых коллективах АК «АЛРОСА» (ОАО)¹.

Текущность персонала по предприятиям нашей компании остается на уровне 10%; среди подразделений горно-обогатительного производства данный показатель почти в два раза ниже.

ПОКАЗАТЕЛИ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА В 2011–2013 ГГ., %

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Общая текучесть персонала компании	10,0	10,5	10,3
Текущность персонала на предприятиях горно-обогатительного комплекса	6,4	5,7	5,7
Текущность среди различных категорий работников ² :			
Мужчины	12,7	12,5	12,3
Женщины	6,1	5,7	6,8
до 30 лет (включительно)	14,4	16,1	14,6
от 30 до 50 лет	16,1	19,5	21,7
старше 50 лет	8,9	6,5	10,3

¹ Доля представителей коренной национальности (якутов) в общей численности населения Мирнинского района РС (Я) по данным переписи населения 2010 года составляет 8,8%, среди персонала АК «АЛРОСА» (ОАО) — 9,6%.

² Расчет текучести персонала в разбивке по полу и возрастным группам выполнен на основе консолидированных данных по 14 основным подразделениям АК «АЛРОСА» (ОАО).

An aerial photograph showing a large open-pit mine in the foreground, a city with many multi-story apartment buildings in the middle ground, and a vast green forested area in the background. A river winds through the landscape. The sky is blue with some clouds.

02

ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Главным показателем приверженности концепции устойчивого развития является оценка любого решения с точки зрения возможных последствий для окружающей среды, благополучия живущих и будущих поколений людей.

ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

НАШЕ ВИДЕНИЕ

Несмотря на то, что АК «АЛРОСА» (ОАО) и ее дочерние предприятия до сегодняшнего дня не сделали официальных заявлений о присоединении к тем или иным международным инициативам, декларирующим принципы устойчивого развития, на практике большинство положений

глубоко внедрено в повседневную деятельность группы АЛРОСА. Все структурные компоненты концепции устойчивого развития — экологическая, экономическая и социальная — нашли свое отражение в модели социально ответственного поведения предприятий группы АЛРОСА.

ИНТЕГРАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ АЛРОСА



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ



УЧАСТИЕ В ПОДДЕРЖАНИИ УСТОЙЧИВОСТИ МИРОВОГО АЛМАЗНОГО РЫНКА

РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ

БАЛАНСА РАЗУМНЫХ ОЖИДАНИЙ СТЕЙКХОЛДЕРОВ



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



МИНИМИЗАЦИЯ НЕГАТИВНОГО ПРОМЫШЛЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

РАЦИОНАЛЬНОЕ НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЕ

РЕСУРСОБЕРЕЖЕНИЕ

СООТВЕТСТВИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ НАСЕЛЕНИЯ РЕГИОНА

ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



НАШИ ШАГИ ПО ИНТЕГРАЦИИ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2013 году компания приступила к разработке документов по совершенствованию и развитию системы управления социальной ответственностью и нефинансовой отчетностью АК «АЛРОСА» (ОАО), основной целью которых является интеграция аспектов устойчивого развития в систему управления компании. Система внутренних документов необходима, в первую очередь, для систематизации основных

принципов и подходов в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности как вклада компании в решение задач экологической безопасности, экономического развития и социальной стабильности в регионах присутствия. Ключевым среди разработанных документов является Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности¹. При разработке документов учитывались основополагающие принципы, закрепленные в Руководстве по социальной ответственности международного стандарта ISO 26000.

¹ Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ОАО) планируется к рассмотрению на Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ОАО) в сентябре 2014 года.

В декабре 2013 года на заседании Комитета по международному сотрудничеству АК «АЛРОСА» (ОАО) было принято решение о разработке корпоративного стандарта ответственного ведения бизнеса в увязке с продвижением товарного знака «ALROSA ALLIANCE». Разработанный документ «Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса» утвержден в мае 2014 года. Положения Принципов соответствуют лучшим мировым практикам и стандартам ведения бизнеса ведущих организаций алмазно-бриллиантовой отрасли по выстраиванию маркетинговой политики и взаимодействия с долгосрочными клиентами, а также основополагающим принципам устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

С учетом Руководства по социальной ответственности международного стандарта ISO 26000 были выделены следующие принципы, соответствующие нашему видению концепции устойчивого развития:

Принципы	Наше видение
Уважение интересов заинтересованных сторон	Компания уважает, учитывает и реагирует на интересы стейкхолдеров. Для этого компания выявляет заинтересованные стороны, признает и надлежащим способом принимает во внимание их интересы и юридические права и отвечает на выраженную ими озабоченность.
Этичное поведение (этика и добросовестность)	Компания следует высоким этическим стандартам открытого, честного и добросовестного ведения бизнеса для совершенствования корпоративной культуры на основе лучших международных практик. В целях формирования основных ценностей и этических принципов корпоративной культуры компания принимает стандарты этичного поведения, поощряет и пропагандирует их соблюдение среди сотрудников, поставщиков, подрядчиков.
Разработка и внедрение инновационных технологий	Компания активно внедряет новые технологии в целях повышения технологического уровня, обеспечивающего эффективное использование ресурсов, экологическую безопасность и оптимизацию структуры затрат на всех этапах производства. Основными ориентирами для разработки и внедрения новых технологий, продуктов и услуг, инноваций в управлении, модернизации существующих технологий являются повышение энергоэффективности, промышленной и экологической безопасности основного производства, повышение экономической эффективности алмазодобычи.

- соблюдение верховенства закона и международных норм поведения;
- уважение интересов заинтересованных сторон;
- соблюдение прав человека;
- подотчетность;
- этичное поведение;
- разработка и внедрение инновационных технологий.
- совершенствование системы корпоративного управления;
- учет особенностей регионов присутствия;
- прозрачность.

В рамках нефинансового отчета мы выделили три принципа, наиболее актуальных для нашей деятельности с точки зрения стратегии развития компании.

ДИАЛОГИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ

В рамках разработки системы корпоративных документов в области устойчивого развития в компании также подготовлено Положение о взаимодействии с заинтересованными сторонами. В соответствии с данным документом под заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) понимаются физические или юридические лица, которые могут влиять на действия или решения организации или испытывают на себе влияние ее действий и решений, или

считают себя затронутыми ее действиями или решениями.

Внутрикорпоративные подходы для определения групп заинтересованных сторон¹ основаны на определениях и критериях, рекомендованных международным стандартом AA1000SES. Список заинтересованных сторон является открытым и подлежит обновлению в случае необходимости. Положением также предусмотрены процедуры приоритизации и составления карты стейкхолдеров.

Критерии	Степень и причины заинтересованности	Заинтересованные стороны
Ответственность	Перед этими заинтересованными сторонами организация имеет или может иметь в будущем юридические, финансовые и производственные обязательства, зафиксированные в нормативных актах, контрактах, программах и правилах работы	Акционеры, инвесторы и финансовое сообщество; Работники и профсоюз работников «Профалмаз»;
Влиятельность	Заинтересованные стороны обладают влиянием на организацию или уполномочены принимать решения	Местные сообщества (органы местного самоуправления, население, общественные организации);
Близость	С этими заинтересованными сторонами организация взаимодействует больше всего, стороны, с которыми организацию связывают длительные отношения, а также стороны, от которых зависит повседневная деятельность организации	Органы государственной власти федерального и регионального (Республика Саха (Якутия)) уровня;
Зависимость	Заинтересованные стороны прямо или косвенно зависят от деятельности организации в экономическом или финансовом плане либо в плане принадлежности к региональной или местной инфраструктуре. В эту группу также входят заинтересованные стороны, зависящие от организации потому, что она прямо или косвенно отвечает за удовлетворение их основных потребностей	Деловые партнеры (поставщики, потребители, подрядчики);
Представительство	Заинтересованные стороны, в силу действующих норм, исторических или культурных традиций, могут законно заявлять о своем праве представлять интересы избирателей	Отраслевое международное и российское сообщество;
Политические и стратегические намерения	Заинтересованные стороны, к которым организация постоянно прямо или косвенно обращается в своих программах и заявлениях, включая те стороны, которые могут заранее предупредить о возникающих проблемах и рисках	Средства массовой информации

¹ В 2013 году сами заинтересованные стороны к процедуре их идентификации привлечены не были.



ПРИНЦИПЫ И ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

В соответствии со стандартом AA1000SES в основе любого взаимодействия с заинтересованными сторонами лежат принципы существенности, полноты и реагирования. Данные принципы подразумевают, что, помимо определения заинтересованных сторон, у компании должно быть понимание и осведомленность в области интересов, ожиданий и опасений стейкхолдеров, их мнений по значимым для них вопросам, а также последовательное реагирование на такие вопросы.

В ноябре 2013 года в компании был принят Кодекс корпоративной этики АК «АЛРОСА» (ОАО) — базовый документ, определяющий ключевые нормы, правила индивидуального и корпоративного поведения, требования и принципы, направленные на формирование единых этических стандартов деятельности компании и поведения всех без исключения ее сотрудников. Один из разделов Кодекса содержит принципы взаимоотношений с заинтересованными сторонами; в качестве ключевых из них названы взаимное уважение, открытость, добросовестность и ответственность.

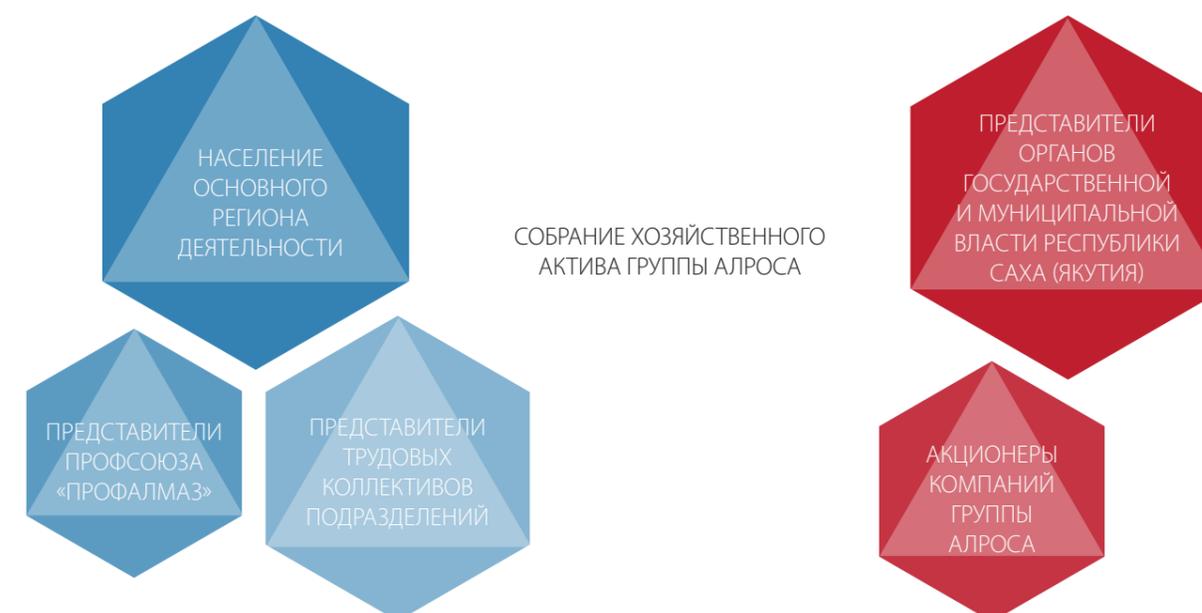
В отношении финансово-промышленных групп, государственных органов, политических партий и объединений со стороны компании нормами Кодекса корпоративной этики закреплен принцип нейтральности.

Традиционными формами реализации мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами среди предприятий группы АЛРОСА являются:

- собрание хозяйственного актива группы АЛРОСА;
- встречи менеджмента с трудовыми коллективами;
- встречи менеджмента с профсоюзом работников «Профалмаз»;
- встречи представителей кадровых служб с потенциальными работниками;
- форумы, конференции, круглые столы по отдельным вопросам взаимодействия;
- встречи с долгосрочными клиентами;
- встречи с представителями органов государственной власти, в том числе по вопросам законодательного регулирования деятельности;

- встречи с представителями отраслевых сообществ по вопросам развития алмазодобывающей и бриллиантовой отраслей.

Одной из наиболее интересных форм взаимодействия с заинтересованными сторонами на сегодняшний день является ежегодное Собрание хозяйственного актива группы АЛРОСА. Уникальность такого форума состоит в возможности участия в мероприятии не только представителей трудовых коллективов, но и широкого круга стейкхолдеров. Помимо 500 представителей структурных подразделений и дочерних предприятий многотысячного коллектива АЛРОСА, в форуме участвуют приглашенные участники в лице ключевых стейкхолдеров компании — представители региональных и муниципальных органов власти, профсоюзных органов, СМИ. Специфика самой компании как градообразующего предприятия с государственным участием обуславливает единство интересов различных групп стейкхолдеров. Традиционно форум посвящается подведению итогов прошедшего производственного года и обсуждению наиболее актуальных проблем. По итогам работы собрания хозяйственного актива ежегодно принимается соответствующая резолюция. Семнадцатое по счету собрание хозяйственного актива группы АЛРОСА по подведению итогов 2013 года состоялось 29 марта 2014 года.



МЕХАНИЗМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2013 ГОДУ

Заинтересованные стороны	Основные механизмы и инструменты взаимодействия	Основные мероприятия по взаимодействию в 2013 году	Наиболее актуальные вопросы
Акционеры	Общее собрание акционеров. Заседания Наблюдательного совета. Корпоративная отчетность.	Общее собрание акционеров состоялось 29 июня 2013 г. 20 декабря 2013 г. состоялось внеочередное собрание акционеров. В 2013 году состоялось 6 заседаний и 9 заочных голосований. Всего за год Наблюдательный совет рассмотрел 140 вопросов, среди которых: — Об утверждении Стратегии Группы АЛРОСА — О внесении изменений в Положение о дивидендной политике АК «АЛРОСА» — Об итогах международного публичного предложения акций АК «АЛРОСА».	Распределение основного капитала, план мероприятий по реализации стратегии, корпоративное управление, управление рисками.
Инвесторы и финансовое сообщество	Широкое информирование сообщества в рамках приватизационной кампании. Деятельность IR-, PR- и прочих функциональных служб компании, корпоративная отчетность.	В октябре 2013 года компания провела роуд-шоу перед публичным предложением 16% своих акций, состоявшимся на Московской бирже.	Распределение основного капитала, устойчивость инвестиционных проектов.
Сотрудники, профсоюз работников	Собрание хозяйственного актива группы «АЛРОСА», прочие встречи менеджмента с представителями трудовых коллективов. Социальная политика, Коллективный договор, политика в области промышленной безопасности и охраны труда. Деятельность комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на паритетной основе. Планирование карьеры, обучение. Корпоративные СМИ, нефинансовый отчет.	Собрание хозяйственного актива состоялось 23 марта 2013 года. В декабре 2013 г. в результате работы комиссии, а также обсуждений в трудовых коллективах был подписан новый Коллективный договор между АК «АЛРОСА» (ОАО) и Межрегиональным профсоюзом работников АК «АЛРОСА» (ОАО) «Профалмаз» на 2014-2016 гг. с сохранением всех действовавших ранее гарантий и льгот для персонала компании и улучшающих их по некоторым позициям. В 2013 году компания проводила опросы сотрудников по вопросам качества санаторно-оздоровительных услуг на базе корпоративных лечебно-оздоровительных учреждений, а также по вопросам качества рабочего питания на базе корпоративных столовых.	Безопасность на рабочем месте, расширение социальных льгот, совершенствование системы оплаты труда.
Местные сообщества (органы местного самоуправления районов Республики Саха (Якутия), их население, общественные организации)	Программа «Материальная и спонсорская помощь», в том числе подпрограмма «Региональное развитие», Деятельность комиссии по оказанию материальной помощи по обращениям физических и юридических лиц. Прямые коммуникации через корпоративные СМИ, нефинансовый отчет.	По основным направлениям благотворительной деятельности в 2013 г. компания направила 2 497,0 млн руб. и выполнила свои обязательства по договорам с районами Республики Саха (Якутия) на сумму 83,3 млн руб.	Занятость, экологическая ответственность, поддержка сельского хозяйства.
Органы федеральной государственной власти	Представительство органов исполнительной власти в Наблюдательном совете компании. Участие компании в работе государственных органов, совместных рабочих групп по вопросам недропользования, развития алмазной отрасли, в том числе на международном уровне. Корпоративная отчетность.	В третьем квартале 2013 года в рамках содействия государственным органам РФ, АК «АЛРОСА» (ОАО) принимала участие в организации и обеспечивала часть программы Обзорного визита Кимберлийского процесса в РФ. 16 мая 2013 года президент АК «АЛРОСА» (ОАО) Фёдор Андреев встретился с Президентом РФ Владимиром Путиным и проинформировал его о текущей деятельности компании. В апреле 2013 года президент компании Федор Андреев встретился с президентом Республики Ангола Жозе Эдуарду душ Сантушем для обсуждения перспектив создания совместного предприятия в целях реализации геологоразведочных и поисковых проектов.	Укрепление и развитие внешнеэкономических связей, охрана окружающей среды, этические вопросы развития отрасли.
Органы государственной власти Республики Саха (Якутия)	Представительство региональных органов власти в Наблюдательном совете компании.	Рабочие встречи с органами государственной власти проводятся по инициативе обеих сторон.	Инвестиции, строительство социальных объектов, охрана окружающей

Заинтересованные стороны	Основные механизмы и инструменты взаимодействия	Основные мероприятия по взаимодействию в 2013 году	Наиболее актуальные вопросы
	<p>Проекты государственно-частного партнерства, соглашения, конференции, совместные рабочие группы по вопросам социального развития территорий.</p> <p>Договор о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия).</p> <p>Собрание хозяйственного актива группы АЛРОСА.</p>	<p>В 2013 году в соответствии с Договором о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) компания выполнила свои финансовые обязательства в целях поддержки и развития социальной инфраструктуры региона, в том числе перечислив 521 млн руб. в НО «Фонд будущих поколений».</p> <p>В декабре 2013 года менеджмент компании во главе с президентом АК «АЛРОСА» (ОАО) Федором Андреевым принял участие в совещании при президенте Республики Саха (Якутия) по итогам финансово-хозяйственной деятельности группы «АЛРОСА».</p>	<p>среды, развитие минерально-сырьевой базы, занятость местного населения.</p>
<p>Деловые партнеры (клиенты, поставщики, прочие контрагенты)</p>	<p>Выставочная деятельность, встречи с клиентами, консультации с экспертным сообществом, торговый сайт компании, размещение информации по закупочным процедурам на корпоративном сайте компании</p>	<p>В 2013 году в компании было утверждено Положение «О порядке и условиях реализации АК «АЛРОСА» (ОАО) природных алмазов».</p> <p>1 декабря 2013 года в Антверпене менеджмент компании встретился в формате «делового завтрака» с долгосрочными клиентами для подведения итогов года.</p> <p>В 2013 году делегация компании в рамках выставки Hong Kong Jewellery & Gem Fair 2013 принимала участие в организации совместных с долгосрочными клиентами АК «АЛРОСА» (ОАО) мероприятий по продвижению торговой марки ALROSA ALLIANCE.</p>	<p>Равные условия реализации, долгосрочные отношения, выполнение взаимных обязательств, прозрачное ценообразование, классификация алмазов, улучшение клиентского сервиса, управление рисками</p>
<p>Отраслевое международное и российское сообщество</p>	<p>Участие представителей компании в работе Всемирного алмазного совета с момента его основания в 2000 году.</p> <p>Взаимодействие с Антверпенским Алмазным центром (AWDC) (Бельгия), Советом по содействию экспорту драгоценных камней и ювелирных изделий /GJEPC (Индия), Всемирной федерацией алмазных бирж (ВФАБ).</p> <p>Ассоциированное членство во Всемирной конфедерации ювелиров (World Jewellery Confederation/CIBJO) с 2007 г.</p> <p>Членство в российских ассоциациях: Торгово-промышленная палата Республики Саха (Якутия); некоммерческое партнерство «Горнопромышленники России»; «Национальная ассоциация по экспертизе недр».</p> <p>Поддержка российских отраслевых организаций (Ассоциация российских производителей бриллиантов, Гильдия ювелиров России и др.)</p>	<p>Взаимодействие с отраслевыми институтами осуществляется на регулярной основе, в рамках крупных отраслевых форумов и конференций.</p> <p>В 2013 году представители АК «АЛРОСА» принимали участие в Алмазной конференции в Дубае (ОАЭ), Алмазной конференции, посвященной столетию открытия алмазных месторождений в Анголе (Луанда, Ангола), ежегодной встрече участников и сторонников Всемирного алмазного совета (Тель-Авив, Израиль), встрече президентов организаций-членов Всемирной федерации алмазных бирж (WFDB) и Международной ассоциации производителей бриллиантов (IDMA).</p> <p>В течение 2013 года компания взаимодействовала с Всемирной федерацией алмазных бирж (WFDB), индийским Советом по содействию развитию экспорта драгоценных камней и драгоценных изделий (GJEPC), Антверпенским мировым алмазно-бриллиантовым центром (AWDC) по вопросам разработки наиболее эффективных методов и оборудования для идентификации бриллиантов не природного происхождения.</p>	<p>Повышение прозрачности, укреплением доверия потребителей к отрасли, укрепление внутреннего рынка.</p>
<p>В т. ч. отраслевое научное сообщество</p>	<p>Соглашения о сотрудничестве в рамках Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2011-2018 гг. с научно-исследовательскими организациями Российской академии наук, ведущими профильными вузами, организациями малого и среднего бизнеса, технологическими кластерами и прочими представителями научного сообщества.</p> <p>Международное научно-техническое сотрудничество (совместные опытно-исследовательские работы, участие в международных альянсах, консорциумах, стратегических партнерствах в инновационной сфере).</p> <p>Сотрудничество с высшими учебными заведениями в области подготовки кадров.</p>	<p>В 2013 году 59 научных организаций выполнили для компании научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы на общую сумму 165,1 млн руб.</p> <p>В 2013 г. подписано соглашение о сотрудничестве в области инноваций АК «АЛРОСА» с SRK Consulting Ltd. (Великобритания)</p> <p>Вице-президент АК «АЛРОСА» (ОАО) по инновациям – директор института «Якутни-проалмаз» Чаадаев А. С. в 2013 г. был избран в Правление Клуба по науке и инновациям iR&Dclub (российского профессионального сообщества топ-менеджеров, отвечающих за инновационное развитие в крупнейших российских компаниях).</p>	<p>Реализация программы инновационного развития и технологической модернизации, развитие инновационной культуры.</p>
<p>Средства массовой информации</p>	<p>Интервью, встречи менеджмента компании с представителями СМИ, пресс-релизы, веб-сайт компании (www.alrosa.ru)</p>	<p>29 июня 2013 года президент компании Федор Андреев провел пресс-конференцию с корпоративными СМИ.</p>	<p>Открытость компании, готовность к критике и реагированию, репутационные риски.</p>

ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ

АК «АЛРОСА» (ОАО), являясь лидером мировой алмазодобывающей отрасли, следует высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для поддержания деловой репутации компании на должном уровне, а также

совершенствования корпоративной культуры и следования лучшим мировым практикам. Наши подходы в области деловой этики обусловлены стратегическими целями компании и областью действия принятых этических принципов.

	Отраслевая этика	Корпоративная культура и этика Антикоррупционная политика
Цели	Поддержание устойчивости и развития мирового алмазного рынка, отраслевое лидерство, повышение имиджа компании	Совершенствование системы корпоративного управления, корпоративной культуры, повышение имиджа компании
Заинтересованные стороны	Участники отраслевого рынка (партнеры, клиенты, конкуренты), отраслевые сообщества	Акционеры, инвесторы, поставщики товаров и услуг, прочие контрагенты, персонал, государственные органы и общественные институты
Основные документы	Стратегия группы АЛРОСА; Кодекс принципов Всемирной федерации алмазных бирж (ВФМБ); Положение «О порядке и условиях реализации АК «АЛРОСА» (ОАО) природных алмазов». Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса ¹ .	Политика АК «АЛРОСА» (ОАО) по противодействию взяточничеству и коррупции; Кодекс корпоративного управления АК «АЛРОСА» (ОАО); Кодекс корпоративной этики АК «АЛРОСА» (ОАО).
Принципы	Соблюдение стандартов сертификации, принципов и решений, изложенных в протоколах Кимберлийского процесса; Соблюдение резолюции и рекомендации Кодекса принципов ВФАБ, регламентирующего поведение участников мирового алмазного рынка.	Этические принципы сотрудников компании; Этические принципы руководства компании; Принципы взаимоотношений с заинтересованными сторонами.
Ключевые темы, затронутые или выявленные в течение 2013 года в области этики	Возможное снижение доверия к отрасли в связи со случаями реализации на рынке бриллиантов синтетического происхождения. Взаимодействие с Всемирной федерацией алмазных бирж (WFDB), индийским Советом по содействию развитию экспорта драгоценных камней и драгоценных изделий (GJEPC), Антверпенским мировым алмазно-бриллиантовым центром (AWDC) по вопросам разработки наиболее эффективных методов и оборудования для идентификации бриллиантов не природного происхождения; Обеспечение прозрачности и ответственности в цепочках поставок сырья и материалов для производства драгоценных камней и ювелирных изделий.	Создание Кодекса корпоративной этики как элемента корпоративной культуры, устанавливающего стандарты поведения всех сотрудников, как внутри компании, так и по отношению ко всем заинтересованным сторонам. Взаимная ответственность компании и личная ответственность сотрудников за выполнение своих обязанностей.

¹ «Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса» для круга наиболее надежных долгосрочных клиентов компании утверждены в мае 2014 года.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Мы ставим перед собой цель минимизировать риск вовлечения менеджмента и работников компании независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность. Антикоррупционную деятельность в компании осуществляет Управление экономической безопасности и режима.

Нормативная база для антикоррупционной деятельности нашей компании основывается на нормах международного и российского антикоррупционного законодательства и состоит из ряда положений, методических рекомендаций и распорядительных документов. В сентябре 2013 года в компании была утверждена Политика АК «АЛРОСА» (ОАО) по противодействию коррупции и взяточничеству. Политика является основным документом, который устанавливает ключевые цели, принципы и требования в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и соблюдения требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации и иных применимых норм антикоррупционного законодательства других юрисдикций.

В марте 2013 года АК «АЛРОСА» (ОАО) присоединилась к инициативе Российского союза промышленников и предпринимателей России (РСПП) — Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Хартия предусматривает отказ от преференций, закупки на основе открытых торгов, финансовый контроль, обучение и работу с персоналом, содействие правоохранительным органам и другие.

В соответствии с нормами Положения «О порядке и условиях реализации АК «АЛРОСА» (ОАО) природных алмазов» компания вправе прекратить реализацию природных алмазов покупателю при наличии факта коррупционного пра-

вонарушения с участием покупателя (его работников), подтвержденного актом уполномоченного государственного органа¹.

Особое внимание в компании уделяется нормативно-правовому регулированию закупочной деятельности как сфере повышенного риска привлечения аффилированных компаний. В компании существует утвержденный Перечень признаков (критериев) контрагентов, участвующих в закупочных процедурах компании, при соответствии которым контрагент может быть отнесен к категории фирм-«однодневок». Кроме того, в марте 2013 года в компании было утверждено новое Положение о ведении реестра лиц, занимающих руководящие должности, выполняющих управленческие функции в АК «АЛРОСА» (ОАО) и обязанных предоставлять информацию о наличии личной заинтересованности в совершении сделок (о конфликте интересов).

За отчетный период в ходе закупочных процедур внутренними службами безопасности АК «АЛРОСА» (ОАО) в отношении рисков, связанных с коррупцией, было проанализировано 5 231 предприятие, из которых 5 218 (99,8%) являются деловыми партнерами компании. В результате проведенных проверок случаев прекращения деловых отношений с контрагентами из-за нарушений, связанных с коррупцией, не было. Также в отношении рисков, связанных с коррупцией внутри компании, было проанализировано 10 структурных подразделений, среди дочерних и зависимых обществ — 13. По общему числу фактов выявленных нарушений 13 человек было уволено.

Обучение антикоррупционной политике и процедурам в 2013 году прошли 42 наших сотрудника, 30 из которых — руководители функциональных служб и подразделений компании, 12 — работники управления экономической безопасности и режима.

¹ В соответствии с п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под коррупцией понимается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ

Для решения стратегических задач группы АЛРОСА в области экономической эффективности, промышленной и экологической безопасности, мы ставим цели по повышению своего технологического уровня и последовательно реализуем мероприятия по разработке, развитию и реализации инновационных проектов. Данная деятельность осуществляется в соответствии с Программой инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2011–2018 гг., разработанной с учетом результатов техно-

гического аудита, и охватывает практически все производственные комплексы компании и уровни управления.

Программа инновационного развития и технологической модернизации (ПИРиТМ) включает три основных направления реализации инновационных проектов, два из которых — повышение энергоэффективности и экологичности производства — соответствуют целям Экологической политики компании. Ежегодно программа актуализируется в соответствии с оценкой эффективности деятельности компании, дополняясь новыми проектами.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ «ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ АК «АЛРОСА» (ОАО) НА 2011–2018 ГГ.» В 2013 ГОДУ

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

РАЗРАБОТКА
ПРИНЦИПИАЛЬНО НОВЫХ,
БЕЗРЕДУКТОРНЫХ СИСТЕМ
ЭЛЕКТРОПРИВОДА

ПРИМЕНЕНИЕ
ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩЕГО
ОБОРУДОВАНИЯ

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ
ЭКОЛОГИЧНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

РАЗРАБОТКА ЭФФЕКТИВНЫХ
МЕТОДОВ РЕКУЛЬТИВАЦИИ

ПОИСК И ВНЕДРЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ
ПОВТОРНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ И
УТИЛИЗАЦИИ ОТРАБОТАННЫХ
МАСЕЛ И ИЗНОШЕННЫХ ШИН

ОСВОЕНИЕ
НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ
ЭФФЕКТИВНОСТИ АЛМАЗОДОБЫЧИ
ДЕЙСТВУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

РАЗРАБОТКА НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
АЛМАЗОДОБЫЧИ

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ
ЭФФЕКТИВНОСТИ
ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫХ РАБОТ

ВНЕДРЕНИЕ КОМПЛЕКСНЫХ
ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ

ОБОГАЩЕНИЕ

СОРТИРОВКА АЛМАЗОВ И
ПРОИЗВОДСТВО БРИЛЛИАНТОВ

СОРТИРОВКА АЛМАЗОВ
ТЕХНИЧЕСКОГО НАЗНАЧЕНИЯ И
ПРОИЗВОДСТВО АЛМАЗНЫХ
ПОРОШКОВ

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

СТРОИТЕЛЬСТВО

Ключевыми задачами 2013 года в области инновационных разработок были определены:

- реализация Программы инновационного развития и технологической модернизации совместно с научными подразделениями компании, функциональными службами, дочерними и зависимыми обществами;
- развитие совместных программ с высшими учебными заведениями и научными организациями, инновационными компаниями малого и среднего бизнеса;
- создание новых экономически эффективных технологий освоения месторождений с низким содержанием полезного компонента и техногенных месторождений, а также месторождений с пограничной экономической целесообразностью разработки;
- повышение эффективности геолого-поисковых и геологоразведочных работ.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2013 ГОДА

Общий объем финансирования Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ОАО) за 2013 год составил 2 971,5 млн руб. В результате реализации ПИРиТМ получен экономический эффект в сумме 1 294,58 млн рублей, показатель эффективности внедрения инноваций — 0,44 руб. / руб. В том числе экономический эффект от выполнения научно-исследовательских работ составил 744 млн рублей при общем объеме финансирования исследований и разработок 539 млн рублей. Эффективность инвестиций в научные исследования на вложенный рубль увеличилась до 1 рубля 38 копеек.

В 2013 году АК «АЛРОСА» (ОАО) выполнила свои целевые задачи в сфере реализации Программы инновационного развития в полном объеме, реализованы все программные планы и мероприятия. В течение отчетного года разработана и внедрена в производство на предприятиях компании 31 научно-техническая разработка, что на 15% превышает запланированное количество работ.

В целях общего руководства и курирования вопросов инновационного развития в компании введена должность вице-президента по инновациям, одновременно возглавляющего Экспертный совет по инновациям при президенте АК «АЛРОСА» (ОАО). Помимо представителей компании в Экспертный совет входят ведущие ученые в области горных разработок Российской академии наук, других научных организаций. В целях планирования и информационного сопровождения инновационных процессов в научном подразделении компании — институте «Якутнiproалмаз» — действует Центр инноваций и технологий АК «АЛРОСА» (ОАО). В целом управление инновационной деятельностью требует тесного взаимодействия всех участников процесса, включая заинтересованные стороны в лице научного сообщества. В 2013 году в структуре всех исследований и разработок 34% было выполнено по договорам со сторонними организациями, 66% — собственными силами научных подразделений компании (институт «Якутнiproалмаз», Научно-исследовательское геологоразведочное предприятие, дочернее общество НПП «Буревестник»).



**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ
 И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ**

	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Выполнение плановых показателей 2013 г., %
Показатель финансирования и результативности научных работ				
Объем финансирования НИР, в % к выручке	0,23	0,38	0,34	113,3%
Количество разработанных и внедренных в производство научно-технических разработок, шт.	27	47	31	137,0%
Показатели технологического лидерства				
Количество патентов и других охранных документов на рационализаторскую и изобретательскую деятельность за год, шт. (получено)	14	17	13	100%
Показатель эффективности инновационной деятельности				
Показатель эффективности внедрения инноваций, руб./руб.	0,87	1,19	0,44	110%
Показатель эффективности внедрения НИР, руб./руб.	1,11	1,37	1,38	100%

В 2013 году компании удалось получить положительные результаты исследований в области наиболее приоритетного в технологическом развитии группы АЛРОСА направления обогащения алмазосодержащих руд. Впервые заявлена, обоснована и подтверждена возможность замены классической технологии обогащения алмазосодержащей руды на инновационную, основанную на новых физических принципах. Результаты испытаний признаны особо важными для компании.

Получены положительные результаты испытаний поисковых НИОКР по новым технологиям. Внедрение новых технологий позволит:

1) усовершенствовать технологию сухого (безводного) обогащения, исключить расходы на создание и эксплуатацию комплексов гидротехнических сооружений, снизить размер экологических платежей;

2) реализовать концепцию предварительного обогащения на борту карьера и сократить транспортные издержки по доставке руды от карьера до фабрики; уменьшить энергозатраты производства;

3) увеличить извлечение алмазов из руды, повысить качество продукции за счет снижения техногенной повреждаемости;

4) создать условия для разработки мобильных комплексов по освоению удаленных и беднотоварных месторождений;

5) создать основу технологии предварительного обогащения внутри подземных горизонтов рудников с подъемом на поверхность только концентрата, что позволит снизить себестоимость подземного способа добычи алмазов.



03

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления АК «АЛРОСА» (ОАО) ориентирована на соответствие высоким международным стандартам ведения бизнеса, направлена на эффективную реализацию производственной и социальной деятельности компании, основана на принципах открытости и прозрачности для всех заинтересованных сторон, предотвращения рисков конфликта интересов.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления АК «АЛРОСА» (ОАО) ориентирована на соответствие высоким международным стандартам ведения бизнеса, направлена на эффективную реализацию производственной и социальной деятельности компании, основана на принципах открытости и прозрачности для всех заинтересованных сторон, предотвращения рисков конфликта интересов.

В своей деятельности компания уделяет большое внимание повышению качества системы корпоративного управления. В 2013 году при подготовке к размещению своих акций на финансовой бирже АЛРОСА провела большую работу в сфере обеспечения информационной прозрачности своей деятельности, эффективности работы Наблюдательного совета, а также закрепления правил корпоративного управления в соответствующих документах. Важным документом, разработанным и принятым в 2013 году, стал «Кодекс корпоративного управления АК «АЛРОСА» (ОАО)» (далее — Кодекс), в целях обеспечения:

- реальной возможности акционерам осуществлять свои права, связанные с участием в управлении компанией;
- эффективной защиты прав и интересов акционеров;
- большей прозрачности управления компанией и принятия решений;
- профессиональной и этической ответственности членов Наблюдательного совета, членов иных органов управления компании и акционеров;
- расширения информационной открытости компании;
- эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью компании.

В соответствии с Кодексом корпоративное управление в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности строится на основных принципах:

- компания открыто информирует акционеров, партнеров и сотрудников о своей деятельности, обеспечивая реализацию их права на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации;
- создание, поддержание и совершенствование системы противодействия коррупции;
- приверженность принципам корпоративной социальной ответственности компании;
- обеспечение предусмотренных законодательством Российской Федерации прав заинтересованных лиц, в том числе работников компании, и поощрение активного сотрудничества компании и заинтересованных лиц в целях увеличения активов компании, роста ее капитализации, создания новых рабочих мест.

В 2013 году в компании был проведен детальный аудит практик корпоративного управления с привлечением независимого консультанта. По итогам аудита намечены шаги по дальнейшему совершенствованию системы. В дополнение к этой работе, в течение отчетного периода компания активно взаимодействовала со своими новыми зарубежными миноритарными акционерами с целью обеспечения их представительства в Наблюдательном совете компании. В частности, велся поиск двух кандидатов в независимые члены Наблюдательного совета, которые могли бы быть выдвинуты на голосование Общего собрания акционеров в 2014 году. Компания, как и ее акционеры, заинтересована в том, чтобы в Наблюдательный совет вошли авторитетные зарубежные специалисты с многолетним опытом в важнейших для развития компании сферах — горнодобывающем производстве и реализации алмазной продукции.

ОБЩЕЕ РУКОВОДСТВО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Руководство и управление деятельностью АК «АЛРОСА» (ОАО) в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности осуществляется через систему корпоративного управления компании, включающую в себя Общее собрание акционеров, Наблюдательный совет, коллегиальный исполнительный орган (Правление), единоличный исполнительный орган (Президент) и орган контроля над финансово-хозяйственной деятельностью компании (Ревизионная комиссия).

Общее собрание акционеров – высший орган управления, через который акционеры реализуют свое право на участие в управлении компанией. Годовое Общее собрание акционеров состоялось 29 июня 2013 года.¹ В конце года, 20 декабря, было проведено внеочередное собрание акционеров, на котором были выбраны два новых члена Наблюдательного совета взамен выбывших в связи с трагической гибелью в авиакатастрофе.

За разработку стратегии компании, решение вопросов общего руководства деятельностью компании и осуществление контроля над деятельностью Правления и Президента, за исключением вопросов, отнесенных Уставом и законом к компетенции Общего собрания акционеров, отвечает **Наблюдательный совет** АК «АЛРОСА» (ОАО). Председатель Наблюдательного совета не является исполнительным директором компании.

Наблюдательный совет избирается Общим собранием акционеров в порядке, предусмотренном Уставом АК «АЛРОСА» (ОАО). В его состав входят 15 членов, 13 из которых являются неисполнительными директорами, 5 — независимыми. Из числа членов Наблюдательного совета восемь — представители государственных структур и органов власти Российской Федерации, четыре — Республики Саха (Якутия), два — представители руководства компании и один представитель улусов (районов республики) — учредителей компании.

В 2013 году состоялось шесть заседаний в очной форме и девять – в заочной. Всего за год Наблюдательный совет рассмотрел 140 вопросов.

В пределах своей компетенции Наблюдательный совет рассматривает вопросы и социально-экологического характера. В частности, в соответствии с Директивами Правительства Российской Федерации проведено заседание Наблюдательного совета, на котором была утверждена Экологическая политика АК «АЛРОСА» (ОАО) и одобрен порядок применения добровольных механизмов экологической ответственности и системы подготовки отчетности в области устойчивого развития в соответствии с международными стандартами.

При Наблюдательном совете также работают специализированные комитеты — по стратегическому планированию, аудиту, по кадрам и вознаграждениям.

Комитет по стратегическому планированию способствует повышению эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе, играет основную роль в определении стратегических целей деятельности Компании, разработке приоритетных направлений ее деятельности, выработке рекомендаций по дивидендной, кредитной, инвестиционной, интеграционной политике компании, оценке эффективности деятельности компании в долгосрочной перспективе.

Комитет по аудиту создан в целях анализа и поддержания процедур внутреннего контроля, аудита, финансовой отчетности и рисков, связанных с полнотой раскрытия информации.

Комитет по кадрам и вознаграждениям способствует привлечению к управлению Компанией квалифицированных специалистов и созданию необходимых стимулов для их успешной работы.

Реализация стратегии, определенной Наблюдательным советом и акционерами АК «АЛРОСА» (ОАО), руководство текущей деятельностью компании осуществляется ее исполнительными органами — **Президентом** (единоличный исполнительный орган компании) и **Правлением** (коллективный исполнительный орган компании).

¹ Более подробная информация представлена в годовом отчете АК «АЛРОСА» (ОАО) за 2013 год (www.alrosa.ru)

альный исполнительный орган компании). До 25 апреля 2013 года Правление Компании состояло из 20 человек. 25 апреля 2013 года Наблюдательный Совет Компании принял решение уменьшить число членов Правления Компании до 13 человек. На 31 декабря 2013 года два члена Правления Компании являются также членами ее Наблюдательного Совета. Президент является председателем Правления.

В целях эффективного осуществления оперативной деятельности в соответствии с внутрифирменным хозяйственным кодексом в компании действуют коллегиальные органы управления АК «АЛРОСА» (ОАО).

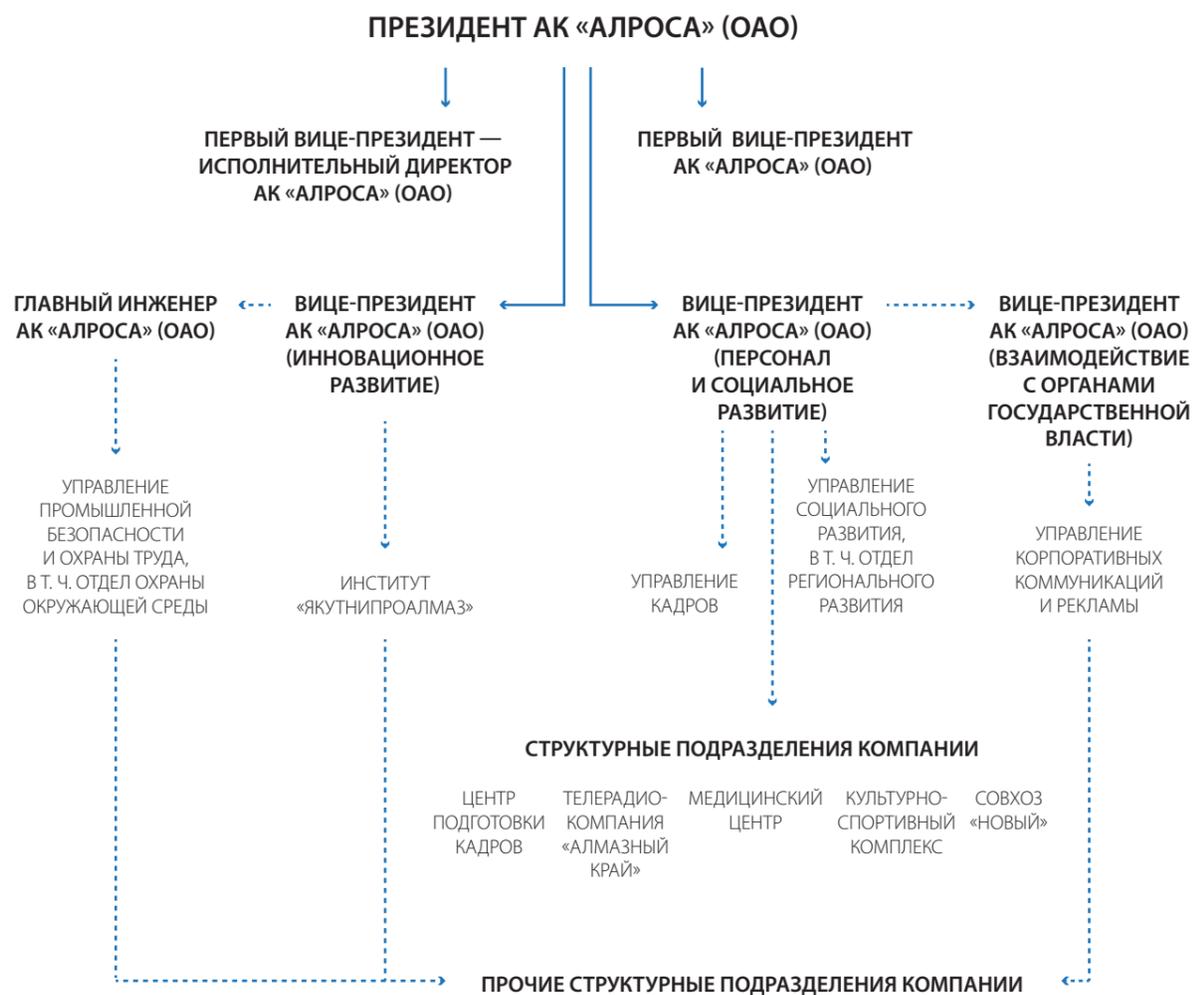
В систему управления компанией входит ревизионная комиссия — избираемый независимый орган внутреннего

контроля над финансово-хозяйственной деятельностью, а также осуществления независимой оценки финансовой и правовой информации. Ревизионная комиссия подотчетна непосредственно Общему собранию акционеров.

УПРАВЛЕНИЕ ОПЕРАТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Руководство оперативной деятельностью в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственностью осуществляется функциональными подразделениями компании в рамках их компетенции.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ АК «АЛРОСА» (ОАО) В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



Координация деятельности в области корпоративной социальной ответственности (КСО) возложена на вице-президента, курирующего вопросы управления персоналом и социального развития.

В непосредственном подчинении вице-президента находятся Управление социального развития и отдел регионального развития, Управление кадров, Центр подготовки кадров, отдел по работе с органами государственной власти и связям с общественностью, отвечающие за выполнение следующих функций:

- формирование и обеспечение реализации политики компании в области развития и мотивации персонала, социального партнерства и корпоративной культуры;
- разработка и реализация корпоративных HR-стандартов;
- разработка и реализация корпоративных социальных и благотворительных программ, обеспечение функционирования системы социального мониторинга и социальной отчетности;
- взаимодействие с органами государственной власти и местными сообществами, информирование заинтересованных сторон о деятельности компании, о людях, работающих на её предприятиях.

Координация работ по вопросам разработки и реализации экологической политики, политики технического развития и менеджмента качества, а также работ по вопросам разработки и реализации корпоративной политики в области промышленной безопасности и охраны труда возложена на главного инженера АК «АЛРОСА» (ОАО).

Кроме служб производственно-технического направления в непосредственном подчинении главного инженера компании находится Управление промышленной безопасности. Структура Управления промышленной безопасности включает в себя:

- отдел охраны окружающей среды, отвечающий за формирование и обеспечение реализации экологической политики компании и взаимодействие с орга-

нами государственной власти и надзорными органами по вопросам охраны окружающей среды;

- отдел охраны труда и промышленной безопасности, отвечающий за формирование и реализацию политики компании в области промышленной безопасности и охраны труда, обеспечение безопасных условий труда, взаимодействие с органами государственной власти и надзорными органами по вопросам промышленной безопасности.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Вознаграждение членов Наблюдательного совета компании осуществляется в соответствии с Положением «О вознаграждении членов Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ОАО)», утвержденным Общим годовым собранием акционеров АК «АЛРОСА» 30.06.2011 (протокол №27), с изменениями от 20.12.2013 (протокол №31).

Представители Правительств Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) (за исключением независимых директоров в соответствии с российским законодательством) не получают вознаграждения за исполнение обязанностей членов Наблюдательного совета компании. Представители руководства компании в составе Наблюдательного совета получают вознаграждение за исполнение обязанностей членов Правления компании.

Вознаграждение председателя Правления — Президента компании осуществляется на основании Положения о вознаграждении Президента АК «АЛРОСА» (ОАО), утвержденного Наблюдательным советом компании 18.05.2012 (протокол № 181), и выплачивается за выполнение целевых задач компании и основных ключевых показателей эффективности производственно-экономической деятельности компании в отчетном периоде (квартале) нарастающим итогом.

Вознаграждение членов Правления компании осуществляется в соответствии с Положением «О вознаграждении членов Правления АК «АЛРОСА» (ОАО)», утвержденным Наблюдательным советом компании 18.05.2012 (протокол № 181), и выплачивается за выполнение за отчетный период членами Правления индивидуальных целевых задач и выполнение членом Правления основных ключевых

показателей эффективности производственно-экономической деятельности.

Члены Правления имеют право на получение заработной платы, премий, добровольного медицинского страхования и прочих вознаграждений. Заработная плата и премии, выплачиваемые членам Правления компании, определяются в соответствии с Положением «О вознаграждении членов Правления АК «АЛРОСА» (ОАО)», утвержденным Наблюдательным Советом Компании 18 марта 2012 года.

В соответствии с российским законодательством АК «АЛРОСА» (ОАО) производит отчисления в Пенсионный фонд Российской Федерации в отношении всех сотрудников, включая представителей руководства компании. Представители руководства компании также принимают участие в программе выплат после ухода на пенсию. Эти программы включают пенсионные выплаты, обеспечиваемые негосударственным пенсионным фондом «Алмазная Осень», и единовременные выплаты при наступлении даты выхода на пенсию.

Информация о размере вознаграждения членов Наблюдательного совета и членов Правления компании в 2013 году раскрыта на официальном сайте компании в сети Интернет в составе ежеквартального отчета эмитента АК «АЛРОСА» (ОАО) за 4-й квартал 2013 года.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Вопросам деловой этики и развитию корпоративной культуры, построенной на общих ценностях профессионализма, эффективности, нравственности и законности компания всегда уделяла большое внимание. В 2013 году был принят Кодекс корпоративной этики АК «АЛРОСА» (ОАО), определяющий этические нормы, которыми должны руководствоваться работники и руководители компании. Кодекс корпоративной этики призван объединить всех сотрудников, членов органов управления и контроля компании на основе наших ключевых ценностей:

- **Приоритет жизни и здоровья сотрудников.** Сотрудники компании являются основной ценностью и одним из главных факторов успешного развития

компании. При ведении бизнеса Компания в первую очередь руководствуется приоритетом жизни и здоровья сотрудников по отношению к производственной деятельности.

- **Социальная ответственность.** Следуя стратегии ведения социально ответственного бизнеса, компания планомерно проводит работу по решению социально значимых задач на всех территориях присутствия компании.
- **Экологичность.** Достижение высоких показателей эффективности для компании обусловлено и неразрывно связано с рациональным природопользованием и неукоснительным соблюдением требований природоохранного законодательства и международных соглашений в области охраны окружающей среды. Осознавая свою ответственность перед будущими поколениями, компания стремится минимизировать воздействие на окружающую среду.
- **Эффективность.** Компания стремится увеличивать прибыль и стоимость своего бизнеса, ориентируясь на добычу, удовлетворяющую растущие потребности клиентов, увеличивая производственные активы, внедряя новые технологии, повышая рыночную капитализацию. Работа в компании предполагает высокую результативность деятельности сотрудников, что способствует сохранению и постоянному повышению её конкурентоспособности и расширению доли на рынке. Компания анализирует риски, связанные со своей деятельностью, и стремится обеспечить их минимизацию.
- **Нравственность.** Для компании важно то, как и во имя чего она работает. Следуя своему предназначению, Компания осуществляет свою деятельность на основе честности и справедливости, уважительности и порядочности. Для деятельности компании неприемлемы пренебрежительность и результат любой ценой.
- **Партнерство.** Компания формирует, поддерживает и высоко ценит сложившиеся отношения с деловыми партнерами и общественными организациями. Компания поддерживает в трудовых коллективах дух партнерства и коллективизма, мотивирует персонал на достижение высоких результатов труда.



- **Законность.** Компания строго следует букве закона и считает недопустимыми для себя какие-либо компромиссы в правовом аспекте.
- **Обеспечение прибыльности и эффективности.** Компания рассматривает прибыльность и эффективность своей деятельности как свой долг перед акционерами и всеми заинтересованными сторонами и ис-

пользует все доступные ей законные средства для его выполнения.

Развитие системы управления связано с нашими планами по трансформации корпоративной культуры во все предприятия группы АЛРОСА и выстраивании единой политики корпоративного поведения, ориентированный на результат.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Работа по созданию системы комплексного управления рисками в компании началась в 2012 году с аналитической работы по выявлению и идентификации рисков, их классификации, качественной оценке, определения владельцев риска и ранжирования. Создан классификатор рисков и выделены ключевые риски компании, в отношении которых разработаны мероприятия по реагированию на случай их реализации.

В 2013 году продолжилась работа в области формирования системы управления рисками. Разработаны проекты политики и положения по управлению рисками АК «АЛРОСА» (ОАО), которые находятся на стадии согласования.

Деятельность компании в области управления рисками состоит в проведении мониторинга рисков при осуществлении текущей операционной деятельности и реализации инвестиционных проектов на постоянной основе. Компания прилагает максимум усилий для предотвращения и уменьшения неблагоприятных последствий рисков в случае их реализации.

Ниже приведены риски, оказывающие прямое воздействие на экономическую эффективность компании, экологическую безопасность и социальную ответственность.

УПРАВЛЕНИЕ КЛЮЧЕВЫМИ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Группы рисков	Основные факторы риска	Возможные последствия	Основные механизмы управления рисками
РИСКИ, ОКАЗЫВАЮЩИЕ ПРЯМОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОМПАНИИ			
Отраслевые	Ограниченность мировых запасов алмазного сырья. Макроэкономические изменения, влияющие на благосостояние потребителей. Колебания спроса на продукцию.	Снижение объема добычи с соответствующими экономическими потерями для компании. Снижение спроса (потребления) ювелирных изделий с бриллиантами. Отставание фактических темпов роста стоимости продукции от прогнозируемых. Потеря прибыли.	<ul style="list-style-type: none"> Реализация широкого комплекса мер по направлениям: <ul style="list-style-type: none"> — геологоразведочные и поисковые работы; — вовлечение в эксплуатацию алмазных месторождений с более низким содержанием алмазов; — строительство, ввод в эксплуатацию и вывод на плановую производительность подземных рудников «Удачный», «Айхал», «Мир», призванных компенсировать выбывающие объемы добычи. Регулирование цен на основе анализа и мониторинга. Построение системы сбыта на основе долгосрочных контрактов. Контроль соблюдения установленных Конъюнктурным советом ключевых показателей. Взаимодействие с государственными органами власти РФ.
Производственные	Горно-геологические особенности месторождений. Ведение горных работ открытым и подземным способами. Высокий уровень износа оборудования. Опасные производственные объекты компании.	Срыв производственных программ компании в текущем периоде и долгосрочной перспективе. Невыполнение плановых параметров алмазодобычи, потеря прибыли.	<ul style="list-style-type: none"> Техническое перевооружение и проведение замены изношенного оборудования. Проведение ремонтов оборудования и техники в соответствии с графиком планово-предупредительных ремонтов и обеспечение должного качества. В соответствии с законодательством о промышленной безопасности опасных производственных объектов в Едином государственном реестре опасных производственных объектов РФ зарегистрированы 114 объектов компании, включая подземные сооружения, карьеры, автотранспорт, газоснабжение, объекты взрывных работ. Все они застрахованы на предмет гражданской ответственности.
Страновые и региональные	Осуществление хозяйственной деятельности АК «АЛРОСА» (ОАО) на территории Российской Федерации. Основная часть активов компании находится в Республике Саха (Якутия) — территориально удаленном регионе с суровыми климатическими условиями. Деятельность сбытовых торговых предприятий и зависимого алмазодобывающего предприятия «ГРО Катока» осуществляется в иностранных юрисдикциях.	Снижение объема иностранных инвестиций вследствие общего ухудшения экономической ситуации в России. Сложности транспортной схемы завоза материально-технических ресурсов и энергообеспечения ключевых производственных объектов, находящихся в Республике Саха (Якутия). Снижение рентабельности вложений в иностранные активы. Ограничение деятельности на международных рынках.	<ul style="list-style-type: none"> Компания входит в перечень из 295 системообразующих предприятий, которым гарантирована поддержка в получении государственных кредитов. Таким образом, в условиях существующих рисков и неопределенности в кредитовании часть этих рисков взяло на себя государство. Республика Саха (Якутия) относится к политически, экономически и социально стабильным регионам Российской Федерации. Надежность транспортной схемы завоза материально-технических ресурсов в республику обеспечивается: в летнее время — бесперебойностью доставки грузов от ж.-д. станции Лена (Усть-Кут) по реке Лена до г. Ленска и далее по круглогодичной автодороге Ленск–Мирный–Айхал–Удачный; в зимнее время (дополнительно) по автозимнику от г. Усть-Кут до г. Мирного и далее по автодороге до г. Удачного; круглогодично — авиатранспортом до г. Мирного и г. Удачного, аэропорты которых принимают самолеты любых типов. Энергообеспечение предприятий компании осуществляется: электроэнергией — от каскада Вилюйских ГЭС-1, -2 и ВГЭС-3, подающих электроэнергию по двухцепным линиям ВЛ-220. В качестве резервных источников электроэнергии имеются газотурбинные электростанции; теплом — от электродвигателей (электроотопление), котельных на газовом топливе и котельных на жидком топливе (нефть, мазут). Наличие резервных источников электро- и теплоснабжения сводит к минимуму риски, связанные с возможными техногенными и стихийными бедствиями. Мониторинг изменения законодательства и политического режима иностранных государств.
Риски корпоративного управления	Планы по приватизации, изменение структуры акционерного капитала. Масштаб и направления деятельности компании. Сложные проекты, требующие инвестиций.	Реализация данных рисков может вызвать широкий спектр негативных последствий, от невыполнения отдельных производственных программ до полной неэффективности бизнеса.	<ul style="list-style-type: none"> Реализация механизмов корпоративного управления, призванных избежать конфликта интересов: <ul style="list-style-type: none"> — обеспечение равного доступа акционеров к информации о деятельности компании; — предварительный анализ, обсуждение и подготовка вопросов повестки дня общего собрания акционеров на Наблюдательном совете; — взаимодействие с органами государственной власти. Системные процессы совершенствования организационной структуры. Развитие и совершенствование бизнес-процессов (в том числе по формированию финансовой и нефинансовой отчетности в соответствии с международными стандартами), внутрикорпоративной нормативной базы.

Группы рисков	Основные факторы риска	Возможные последствия	Основные механизмы управления рисками
Финансовые	Формирование выручки АК «АЛРОСА» (ОАО) в долларах США. Колебания курса доллара США по отношению к рублю РФ.	Снижение прибыли в рублевом эквиваленте, обусловленное возможными потерями в суммарном денежном потоке компании.	<ul style="list-style-type: none"> Разработка механизмов хеджирования валютных рисков финансовыми инструментами.
Нормативные	Обязательства компании по исполнению законодательства. Монопольное положение компании на алмазном сырьевом рынке России.	Снижение прибыли. Политико-экономические издержки.	<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг законодательства во всех областях деятельности компании. Разработка и согласование с Федеральной анти-монопольной службой (ФАС) публичных процедур по работе с покупателями.

РИСКИ, ОКАЗЫВАЮЩИЕ ПРЯМОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

Производственные	Ведение горных работ открытым и подземным способами. Опасные производственные объекты компании.	Причинение вреда жизни и здоровью людей (сотрудников и населения) вследствие экологических аварий, дефицита ресурсов (воды, электроэнергии и т. д.). Нанесение обратимого и/или необратимого ущерба окружающей среде, локальным экосистемам.	<ul style="list-style-type: none"> Реализация мер экологической политики, направленной на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, рациональное и бережное использование природных ресурсов. Корпоративная система экологического мониторинга. Предварительная оценка возможных последствий и разработка природоохранных мероприятий на стадии проектирования работ. Комплексная система управления промышленной безопасностью и охраной труда, включающая программы страхования гражданской ответственности за причинение вреда окружающей среде в случае аварий на опасных производственных объектах.
------------------	--	---	---

РИСКИ, ОКАЗЫВАЮЩИЕ ПРЯМОЕ ВЛИЯНИЕ НА СОЦИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Производственные	Ведение горных работ открытым и подземным способами. Опасные производственные объекты компании.	Нанесение вреда жизни и здоровью сотрудников компании вследствие аварий, повышение уровня производственного травматизма. Причинение вреда жизни и здоровью местных жителей на территориях хозяйственной деятельности компании вследствие аварий в инфраструктурных сетях.	<ul style="list-style-type: none"> Реализация комплекса мероприятий в области промышленной безопасности и охраны труда. Кроме обязательного страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законодательством, компания приняла на себя добровольные обязательства по страхованию своих работников, закрепленные нормами коллективного договора между АК «АЛРОСА» (ОАО) и межрегиональным профсоюзом работников «Профалмаз» на 2014–201 годы. Для каждого вида страхового случая устанавливается определенная страховая сумма.
Риски корпоративного управления	Условия труда, в том числе природно-климатические, удаленность региона размещения основных производственных объектов компании. Специфика горнодобывающего производства.	Недостаточное обеспечение производства персоналом и квалифицированными кадрами.	<ul style="list-style-type: none"> Реализация кадровой политики, ориентированной на привлечение и закрепление работников из местного населения, своевременное и качественное обучение, развитие, адаптацию персонала, формирование кадрового резерва. Соблюдение принципов социального партнерства на основе коллективного договора между АК «АЛРОСА» (ОАО) и межрегиональным профсоюзом работников «Профалмаз». Встречи менеджмента с трудовыми коллективами компании. Реализация широкого комплекса HR-мероприятий и социальной политики, способствующих привлечению и закреплению квалифицированных кадров.
Нормативные	Обязательства компании перед персоналом, установленные законодательством, и добровольные инициативы, закрепленные нормами коллективного договора.	Корпоративные конфликты между сотрудниками и руководством компании.	<ul style="list-style-type: none"> Строгое соблюдение российского трудового законодательства и норм коллективного договора между АК «АЛРОСА» (ОАО) и межрегиональным профсоюзом работников «Профалмаз». Работа комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, сформированной из уполномоченных представителей сторон на паритетной основе.
Региональные	На предприятиях АК «АЛРОСА» (ОАО) занята основная часть трудоспособного населения Мирнинского района Республики Саха (Якутия), в связи с чем компания определяющим образом влияет на занятость, развитие местной инфраструктуры и решение социальных проблем.	При недостаточном участии компании в жизни района возможно снижение уровня и качества жизни местного населения, ухудшение социально-психологического климата, снижение показателей социально-экономического развития региона: миграции, занятости, демографической нагрузки населения, а также рост антисоциальных дестабилизирующих явлений.	<ul style="list-style-type: none"> Формирование своего кадрового потенциала за счет местных жителей. Реализация социальных целевых программ по поддержке местных сообществ, оказанию шефской и спонсорской помощи, благотворительности. Реализация корпоративной программы «Культура и спорт», в соответствии с которой компания спонсирует практически все культурные и спортивные мероприятия в населенных пунктах района, способствует пропаганде здорового образа жизни, организации культурного досуга населения.

04

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ



Стратегия устойчивого развития помогает расширить рамки понимания экономической эффективности как максимизации прибыли и капитализации компаний. Экономическая эффективность бизнеса сегодня является фундаментом и средством достижения целей высшего порядка — реализации миссии компаний, несущих ответственность перед обществом.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ

В соответствии с принятой в 2013 году Стратегией группы АЛРОСА нашими долгосрочными целями, направленными на сохранение лидирующих позиций на мировом алмазном рынке, являются:

- концентрация на добыче и реализации алмазной продукции;
- опережающее воспроизводство минерально-сырьевой базы;
- повышение капитализации и эффективности деятельности.

Для достижения поставленных целей компания ежегодно разрабатывает ключевые задачи на предстоящий год, утвержденные резолюцией Собрания хозяйственного актива группы АЛРОСА.

Помимо достижения целей по созданию экономических результатов перед группой компаний, как градообразующих предприятий с государственным участием, стоят задачи, связанные с эффективным распределением экономических благ, главным условием выполнения которых является соблюдение разумного баланса ожиданий стейкхолдеров.

ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Создание экономических результатов

Распределение экономических результатов по группам заинтересованных сторон

Производственные и финансовые показатели достижения поставленных целей	Показатели распределения по группам заинтересованных сторон
• Добыча и реализация запланированных объемов алмазной продукции	Акционеры  Дивиденды
• Обеспечение запланированного прироста запасов алмазов	Персонал  Заработная плата, другие компенсационные выплаты
• Улучшение финансовых показателей	Государство  Налоги
	Сообщества  Социальные инвестиции в общество
	Поставщики  Закупки товаров, услуг

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2013 ГОДА

Направления	Цели на 2013 год	Результаты
Горно-обогатительные работы	Обеспечить добычу 34,5 млн каратов алмазов по группе АЛРОСА для сохранения лидирующего положения в мире по физическому объему добычи алмазов.	Уровень добытого в 2013 году алмазного сырья вновь вывел АК «АЛРОСА» (ОАО) на лидирующие позиции по физическим объемам добычи алмазов в мире. В натуральном выражении мы увеличили объемы добычи на 7,2%, достигнув 36,9 млн карат. Объем горной массы составили 74 238,7 т. м ³ , что превышает плановые показатели на 3,3%.
Геологоразведка	Продолжить реализацию Программы геологического изучения недр и воспроизводства минерально-сырьевой базы АК «АЛРОСА» (ОАО) в Западной Якутии, обеспечив прирост прогнозных запасов алмазов в объеме 22 млн каратов.	По результатам выполнения геологоразведочных работ в 2013 году обеспечен суммарный прирост запасов равный 24,5 млн карат; работы велись преимущественно на территориях Республики Саха (Якутия) и Архангельской области. Финансирование геологоразведочных работ увеличилось к уровню прошлого года на 19%.
Инвестиционные проекты	Реализовать стратегические инвестиционные проекты.	Общий объем инвестиций в основные средства по группе АЛРОСА составил 38,2 млрд руб. Весной 2013 года введена в эксплуатацию 3-я очередь подземного рудника «Айхал». Завершено строительство второй обогатительной фабрики ОАО «Севералмаз» проектной мощностью 3 млн тонн руды в год. Продолжено строительство подземного рудника «Удачный». На трубке «Ботубобинская» Нюрбинского ГОКа ведутся вскрышные работы.
Инновационное развитие	Повысить инновационный потенциал компании, продолжить исследование и разработку прорывных технологий алмазодобычи.	Инвестиции группы АЛРОСА в реализацию проектов программы инноваций в 2013 году составили 2 971,5 млн рублей. В результате реализации программных мероприятий получен экономический эффект в сумме 1 294,58 млн рублей, показатель эффективности внедрения инноваций 0,44 руб./руб. В том числе экономический эффект от выполнения научно-исследовательских работ увеличился до 1,38 руб. В 2013 году Группе удалось получить положительные результаты исследований на приоритетном для технологического развития компании направлении обогащения алмазоносных руд.

ОСНОВНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ГРУППЫ АЛРОСА В 2011-2013 ГГ.¹

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Изменение к 2012 г., %	Изменение к 2011 г., %
Выручка от продаж, млн руб.	137 732,0	150 880,0	168 505,0	11,7%	22,3%
Добыча алмазов, тыс. карат	34 551,5	34 420,3	36 913,9	7,2%	6,8%
Скорректированная EBITDA, млн руб.	65 217,0	61 828,0	69 100,0	11,8%	6,0%
Чистая прибыль, млн руб.	26 658,0	33 634,0	31 837,0	-5,3%	19,4%
Инвестиции в основные средства, млн руб.	21 420,0	30 050,0	38 165,0	27,0%	78,2%

¹ Финансовые сведения о созданной и распределенной экономической стоимости в подробном виде представлены в консолидированной финансовой отчетности группы АЛРОСА за 2013 г., подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее — МСФО), выпущенными Советом по Международным стандартам финансовой отчетности, которая представлена на корпоративном сайте компании (http://www.alrosa.ru/investment/financial_reports/financial/).

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

В 2013 году внесены изменения в Положение о дивидендной политике АК «АЛРОСА» (ОАО). Минимальный уровень дивидендных выплат увеличен до 35% от чистой прибыли, определяемой

на основе консолидированной отчетности по МСФО. По результатам 2013 года акционерам будут выплачены дивиденды в размере 10 826,5 руб., что превышает уровень 2012 года на 32%.

ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ ГРУППЫ АЛРОСА В 2011–2013 ГГ.

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Размер дивидендов из расчета на 1 обыкновенную акцию, руб.	1,01	1,11	1,47
Начислено дивидендов, млн руб.	7 438,6	8 175,1	10 826,5
Доля чистой прибыли (по МСФО), направленной на дивиденды, %	25,2	24,4	35,02

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ПРОЧИЕ ВЫПЛАТЫ ПЕРСОНАЛУ

Компания обеспечивает своим работникам не только конкурентоспособный среди предприятий горнодобывающего сектора уровень заработной платы, но и широкий пакет льгот и гарантий, дополнительно установленных к действующему законодательству РФ. Общий фонд заработной платы в 2013 году увеличился по отношению к 2012 году на 15,1%, к 2011 году — на 27,9%.

Расходы на заработную плату и прочие выплаты работникам включают сумму платежей в социальные фонды. Данные платежи включают также обязательные взносы в государственный пенсионный фонд. Обязательные отчисления в государственный Пенсионный фонд РФ представляют собой пенсионный план

с установленными выплатами в интересах всех сотрудников, как напрямую вовлеченных в процесс производства алмазной продукции, так и прочих. Помимо государственного пенсионного обеспечения АК «АЛРОСА» (ОАО) предоставляет своим сотрудникам возможность дополнительного пенсионного обеспечения через специально созданный негосударственный пенсионный фонд «Алмазная осень», который также занимается реализацией пенсионного плана с установленными выплатами. Величина пенсионных выплат, которые работник будет получать после выхода на пенсию, зависит от одного или нескольких факторов, таких как возраст, стаж работы и средняя заработная плата за год, предшествующий выходу на пенсию².

ВЫПЛАТЫ ПЕРСОНАЛУ В 2011–2013 ГГ., МЛН РУБ.

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Заработная плата и прочие выплаты ¹ (в том числе возмещение расходов по оплате жилого помещения, компенсация стоимости питания, т. д.)	29 970	35 425	39 708
Выплаты социального характера	322,3	201,8	254,0

¹ Данные представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью АК «АЛРОСА» (ОАО) по МСФО за 2012 и 2013 гг., п. «Себестоимость продаж», п. «Общие и административные расходы», п. «Коммерческие расходы».

² Подробная информация об обеспечении обязательств АК «АЛРОСА» (ОАО), связанных с пенсионными планами с установленными выплатами в Пенсионный фонд РФ, раскрыта в консолидированной финансовой отчетности АК «АЛРОСА» (ОАО) по МСФО за 2011 и 2013 гг. п. 2 (о) «Пенсионные обязательства и прочие выплаты, осуществляемые в связи с выходом на пенсию».

НАЛОГИ

Алмазодобывающая отрасль в лице нашей компании играет существенную роль в экономике регионов присутствия, обеспечивая занятость населения и значительные налоговые поступления в бюджеты всех уровней. АК «АЛРОСА» (ОАО) является одним из крупнейших налогоплательщиков Республики Саха (Якутия): всего в 2013 году компания выплатила 15 093,1 млн рублей налогов,

что составляет более 26% всех налоговых поступлений в бюджет региона.

В 2013 году наша компания получила средства государственной поддержки в сумме 148,1 млн рублей. Около 95% средств были предоставлены в виде возмещения текущих расходов по оказанию коммунальных услуг населению.

НАЛОГИ И ПРОЧИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ФАКТИЧЕСКИ ПЕРЕЧИСЛЕННЫЕ В БЮДЖЕТЫ РАЗНЫХ УРОВНЕЙ В 2011–2013 ГГ., МЛН РУБ.

Перечисление налогов	2011 г.	2012 г.	2013 г.
В Федеральный бюджет	2 651,2	2 596,0	8,6
В бюджет Республики Саха (Якутия)	13 362,7	15 576,2	15 093,1
Во внебюджетные фонды	4 854,1	6 440,1	7 203,7
В местные, областные, краевые бюджеты	468,4	569,7	491,3
НДФЛ	2 774,2	3 940,8	4 082,1
Прочие (экономические санкции, госпошлины)	14,5	5,6	2,4
Итого	24 125,1	29 128,4	26 881,2

ИНВЕСТИЦИИ В СООБЩЕСТВА

Существенная часть созданных средств направляется предприятиями группы «АЛРОСА» на развитие местных сообществ, как в виде благотворительных пожертвований, так и в виде строительства, содержания и поддержки объектов социальной инфраструктуры, оказывающих услуги, в том числе, и для общественного блага. Согласно заключенному с правительством Республики Саха (Якутия) Договору о социально-экономическом развитии, действие которого предусмотрено до 2020 года включительно, компания приняла на себя ряд определенных обязательств социального характера. Примером таких

обязательств является перечисление ежегодных взносов в некоммерческое объединение «Фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия)». Кроме того договором предусмотрено финансирование мероприятий по ремонту объектов социальной инфраструктуры, принадлежащих местным муниципалитетам, снос ветхого и аварийного жилья и прочее. В 2013 году АЛРОСА выполнила данные обязательства на сумму 882 млн рублей, и намерена выполнять их до 2015 года включительно, в соответствии с планом, согласованным с Правительством республики.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ¹ В ОБЩЕСТВО В 2011–2013 ГГ., МЛН РУБ.

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Содержание местной инфраструктуры	2 096	5 306	1 525
Расходы на благотворительность	1 485	3 211	2 497
Медицина	214	316	205
Образование	59	87	112
Прочие расходы	528	329	270
Итого социальные расходы	4 382	9 249	4 609

ЗАКУПКИ

АК «АЛРОСА» (ОАО), являясь мировым лидером по объему добычи алмазного сырья, ежегодно тратит значительные средства на покупку материально-технических ресурсов (МТР), ключевыми группами товаров среди которых являются запчасти и комплектующие изделия к технологическому оборудованию, металлопродукция, химическая продукция, горюче-смазочные материалы, строительные материалы, спецодежда.

В корпоративной системе материально-технического снабжения производства на сегодняшний день нет классификации поставщиков по географическому (территориальному) признаку. При этом в структуре закупок материально-технических ресурсов (МТР), работ и услуг выделяют зарубежных и отечественных поставщиков. В 2013 г. объем завоза материально-технических ресурсов в натуральном выражении составил 427,4 тыс. тонн. На приобретение материально-технических ресурсов компания затратила 27 045,0 млн руб., при этом доля импортных

товаров в структуре сводного бюджета закупок по отношению к уровню 2011–2012 гг. снизилась на 8,7%². В течение 2013 года компания заключила договора на поставку товаров, работ/услуг на общую сумму 70 980,6 млн руб. Основная доля закупок (83% от общей суммы заключенных договоров) осуществлена с производителями продукции и их официальными дилерами.

ДОЛИ ЗАКУПОК МТР ИМПОРТНОГО И ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В 2011–2013 ГГ.



Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Общая стоимость заключенных договоров закупки МТР и работ/услуг, млн руб.	38 268,2	43 441,5	70 980,6
Общее число поставщиков МТР и работ/услуг, ед.	1 883	2 583	2 702
из них зарубежные поставщики	38	54	46
отечественные поставщики	1 845	2 529	2 656

¹ Данные представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью АК «АЛРОСА» (ОАО) по МСФО за 2012 и 2013 гг., п. 22 «Прочие операционные расходы».

² В настоящее время в компании не существует специально разработанной политики или практики оказания предпочтения местным производителям.



05

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Осознавая, что защита и охрана окружающей среды являются главными составляющими устойчивого развития и создания благополучных условий для нынешнего и будущих поколений, мы ставим перед собой цель по выполнению стратегически важных экологических задач: снижение негативного влияния на окружающую среду, рациональное и бережное использование недр и природных ресурсов.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

2013 год в России был объявлен Годом охраны окружающей среды. В рамках этой инициативы АК «АЛРОСА» (ОАО) уделила особое внимание мероприятиям, направленным на повышение ответственности по вопросам охраны окружающей среды. Было увеличено финансирование и сокращены сроки выполнения работ по реконструкции канализационно-очистных и водоочистных сооружений в Мирнинском и Ленском районах республики. Наши инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, составили более 3,9 млрд руб., что в 6 раз больше, чем в 2012 году.

Компания, наряду с выполнением природоохранных мероприятий, уделяет большое внимание вопросам сохранения биоразнообразия и природных экосистем в регионах своего присутствия — на протяжении ряда лет принимает участие в содержании природного парка «Живые Алмазы Якутии», зарыблении Вилюйского водохранилища.

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ

Наша стратегическая цель в области охраны окружающей среды — обеспечивать экологически устойчивое развитие на территориях производственной деятельности.

Мы реализуем свою деятельность по охране окружающей среды, основываясь на следующих принципах:

- презумпция потенциального негативного воздействия горнодобывающей деятельности на окружающую среду, качество жизни и здоровье людей;
- неукоснительное выполнение требований российского законодательства в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;

- обязательное проведение экологического аудита и внедрение системы экологического менеджмента;
- приоритет предупредительных мер над мерами по ликвидации негативных экологических последствий;
- отказ от проведения разработок на территориях высокой природоохранной ценности;
- применение наилучших по безопасности доступных технологий горной добычи;
- экологически безопасная утилизация отходов;
- ответственность за загрязнение окружающей среды и компенсация ущерба;
- предотвращение аварий и обеспечение ликвидации их последствий;
- учет интересов и ведение диалога с местным населением и коренными народами относительно проведения любых промышленных разработок, затрагивающих места их традиционного проживания и природопользования;
- свобода доступа и открытость экологически значимой информации.

В 2013 году в соответствии с Директивами Правительства Российской Федерации о разработке предложений и порядке применения добровольных механизмов экологической ответственности и обязательной регулярной публикации нефинансовых отчетов об устойчивости развития открытого акционерного общества в соответствии с международными стандартами, Наблюдательным советом АК «АЛРОСА» была утверждена «Экологическая политика АК «АЛРОСА» (ОАО)» и одобрен «Порядок разработки и опубликования социально-экологического отчета АК «АЛРОСА» (ОАО)».





В соответствии с положениями Экологической политики АК «АЛРОСА» (ОАО) охрана окружающей среды и экологическая безопасность являются приоритетами в деятельности нашей компании.

В 2013 году в компании продолжилась работа по созданию и внедрению «Системы экологического менеджмента АК «АЛРОСА» (ОАО). Были разработаны внутренние стандарты компании: «Мониторинг и измерения», «Анализ системы экологического менеджмента высшим руководством», «Внутренний аудит», «Несоответствия, корректирующие и предупреждающие действия». В конце года внедрение системы экологического менеджмента АЛРОСА подтверждено выдачей Сертификатов соответствия СЭМ АК «АЛРОСА» (ОАО) требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 (№ ECC.CC.07.EMS.018-013) и национального стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2007 (№ ECC.CC.07.СЭМ.026-013) с трехлетним периодом действия и регистрацией в Реестре Системы добровольной сертификации «Единая Сертификационная Система» НП «Национальная сертификационная палата».

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Координация деятельности в области охраны окружающей среды осуществляется главным инженером АК «АЛРОСА» (ОАО), оперативное руководство природоохранной деятельностью возложено на Управление промышленной безопасности АК «АЛРОСА» (ОАО), в состав которого входит отдел охраны окружающей среды. В каждом производственном подразделении компании имеется отдел по охране окружающей среды, в обязанности специалистов которых входит контроль над соблюдением требований государственных и корпоратив-

ных норм и стандартов в сфере охраны окружающей среды, а также выполнением решений и запланированных мероприятий по реализации экологической политики компании.

В структуру управления природоохранной деятельностью также входят специальные аналитические и промышленно-санитарные лаборатории подразделений компании, аккредитованные на техническую компетентность. Основной функцией лабораторий является ведение экологического мониторинга состояния окружающей среды в районах производственной деятельности компании.

Собранные данные консолидируются в лаборатории анализа состояния окружающей среды института «Якутнипроалмаз» АК «АЛРОСА» (ОАО), где составляется сводная отчетность по компании и производится анализ воздействия хозяйственной деятельности АК «АЛРОСА» (ОАО) на окружающую среду. Результаты анализа, выводы, документы представляются в отдел охраны окружающей среды управления промышленной безопасности АК «АЛРОСА» (ОАО) и руководству для принятия управленческих решений.

Лаборатория института «Якутнипроалмаз» также занимается разработкой нормативных природоохранных документов для подразделений компании, в 2013 году были разработаны проекты нормативов предельно допустимых выбросов в атмосферу и нормативов предельно допустимых сбросов.

Деятельность производственных подразделений компании осуществляется на основании лицензий, согласований и заключений экспертиз в строгом соответствии с общей схемой регулирования вопросов в области охраны окружающей среды. Все горнотехнические объекты компании не менее двух раз в год подлежат проверке контролирующими органами, по результатам которой обеспечивается выполнение всех требований и предписаний.

ПОКАЗАТЕЛИ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

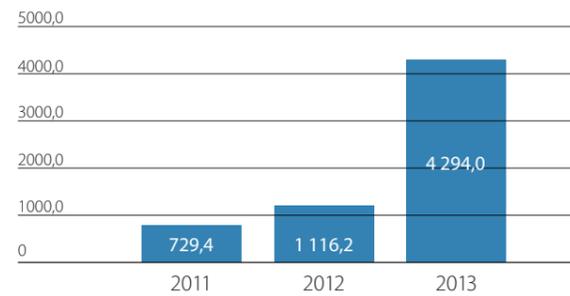
В отчетном году в компании продолжилась реализация «Комплексной программы мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2011-2018 годы», согласованной с Министерством охраны природы Республики Саха (Якутия). Объем финансирования, направленный на реализацию Комплексной программы, в 2013 году составил 4 294,0 млн руб., увеличившись по сравнению с прошлым годом почти в 4 раза.

Основная часть средств (97%) была направлена на строительство природоохранных объектов основного производства, реконструкцию и строительство канализационных очистных сооружений и на научно-техническое обеспечение природоохранной деятельности АК «АЛРОСА» (ОАО). Остальные средства были направлены на проведение экологического мониторинга состояния окружающей среды, выполнение работ по рекультивации нарушенных земель и

ТЕКУЩИЕ ЗАТРАТЫ

В 2013 году текущие затраты на охрану окружающей среды по сравнению с 2012 годом увеличились на 6,3 млн руб. и составили 2 637,3 млн руб. Основная часть

реализацию мероприятий, обеспечивающих функционирование Природного парка «Живые алмазы Якутии». В районе основной деятельности подразделений компании произведено зарыбление водоемов. Также в рамках реализации Комплексной программы в 2013 году работники природоохранных служб компании и производственный персонал прошли профессиональную подготовку и повышение квалификации.



ФИНАНСИРОВАНИЕ «КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ АЛРОСА НА 2011–2018 ГГ.» В 2011–2013 ГГ., МЛН РУБ.

средств (54,2%) направлена на выполнение мероприятий по защите и реабилитации земель, поверхностных и подземных вод.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТЕКУЩИХ ЗАТРАТ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2011–2013 ГГ. ПО НАПРАВЛЕНИЯМ, МЛН РУБ.

Мероприятия	Финансирование		
	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	350,6	122,1	126,7
Сбор и очистка сточных вод	1 406,1	1599,0	701,6
Обращение с отходами	338,1	155,4	324,6
Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	40,4	714,3	1 429,9
Защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	–	0,036	0,382
Обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	–	0,08	–
Научно-исследовательская деятельность и разработки по снижению негативных антропогенных воздействий на окружающую среду	–	39,6	44,8
Другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	–	0,418	9,3
Итого:	2 135,2	2 630,9	2 637,3

ИНВЕСТИЦИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

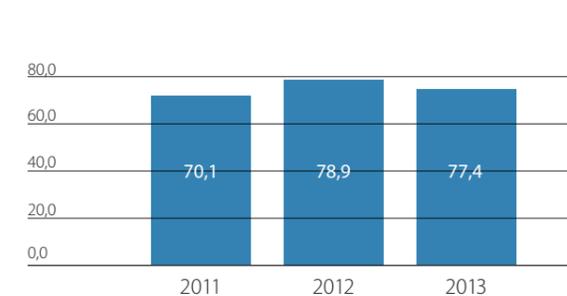
АК «АЛРОСА» (ОАО) ежегодно вкладывает значительные средства в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов. В 2013 году на охрану окружающей среды из собственных средств предприятий компании затрачено 3 904,3 млн руб., что на 3 249,2 млн руб. больше, чем в 2012 году.

Средства, направленные на охрану и рациональное использование водных ресурсов, были направлены:

- на строительство и реконструкцию очистных сооружений в п. Айхал, г. Удачный, Ленск, а также в Нюрбинском районе;
- на обеспечение системы оборотного водоснабжения на подземных рудниках «Мир» и «Удачный»;

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ

В 2013 году нам удалось снизить суммарные платежи за допустимые и сверхнормативные выбросы (сбросы) загрязняющих веществ (размещение отходов производства и потребления) на 1,5 млн руб. (1,9%) за счет сокращения



ПЛАТЕЖИ ЗА ДОПУСТИМЫЕ И СВЕРХНОРМАТИВНЫЕ ВЫБРОСЫ (СБРОСЫ) ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ И РАЗМЕЩЕНИЕ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ, ВСЕГО, МЛН РУБ.

- на строительство и реконструкцию водонаправляющих сооружений подземного рудника «Айхал»;
- на реконструкцию перемычки пионерской дамбы III очереди хвостохранилища фабрики №3;
- на обеспечение отведения минерализованных вод, сопутствующих горнодобывающей деятельности, с помощью узлов закачки шахтных, карьерных, дренажных и минерализованных вод на подземных рудниках «Интернациональный», «Удачный», «Айхал».

В 2013 году инвестиции компании, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов по сравнению с предыдущим годом увеличились в 6 раз.

платы за сверхнормативные выбросы. Плата за допустимые выбросы (сбросы) загрязняющих веществ и размещение отходов производства и потребления составила 59,1 млн руб., за сверхнормативные — 18,3 млн руб.



ДОЛЯ ПЛАТЕЖЕЙ ЗА ДОПУСТИМЫЕ И СВЕРХНОРМАТИВНЫЕ ВЫБРОСЫ (СБРОСЫ) ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ И РАЗМЕЩЕНИЕ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ, %

**ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ
И ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА**

Ежегодно сотрудники нашей компании повышают свой образовательный уровень в области общих экологических знаний и Системы экологического менеджмента.

В 2013 году на профессиональную переподготовку и повышение квалификации в области экологии направлено 3,1 млн руб.

В 2013 году по Системе экологического менеджмента (ISO 14001:2004) обучение прошли 350 работников Управления АК «АЛРОСА» (ОАО) и структурных подразделений основной производственной деятельности в г. Мирный, также были подготовлены 17 аудиторов-экологов и 2 эксперта по системе экологического менеджмента.

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Для производственных и хозяйственно-питьевых нужд забор воды осуществляется из рек Ирелях, Малая Ботуобия, Лена, Оленек, Виллюй, Таас-Юрях, Большая Ботуобия, Онгхой, Сохолоох, озера Сордонноох, артезианских скважин. Также водными источниками служат Иреляхское и Сытыканское водохранилища, водохранилища на реке Марха, на ручье Ойуур-Юреге и на левом притоке реки Ханья.

В 2013 году в результате малоснежной зимы и засушливого лета в Мирнинском районе образовался дефицит запаса воды в Иреляхском водохранилище. Введенный режим экономии воды на предприятиях, возведение устройства поверхностного водозабора на водохранилище, пополнение водохранилища из внешних источников и организованный график подачи воды населению стали главными мероприятиями по снижению дефицита воды.

В компании разработан и выполняется комплекс мероприятий по рациональному использованию водных ресурсов и их охране от загрязнения. К данным мероприятиям относятся:

- работа обогатительных фабрик компании по бессточной схеме водоснабжения с использованием оборотных вод;

- организация работы драг в закрытых котлованах;
- закачка минерализованных вод (попутно-забираемые минерализованные воды карьеров и подземных рудников) в водоносный горизонт;
- нормирование и приборный учёт водопотребления.

В 2013 году в целом по компании объем забора воды был уменьшен на 3,83 млн м³ (14,3 %) по сравнению с 2012 годом; водопотребление снизилось на 17,1%, в том числе на производственные нужды — на 12,4%.

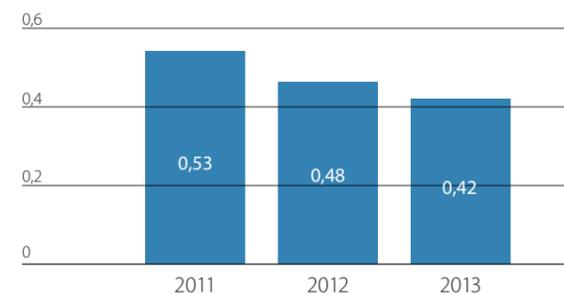
Одним из эффективных средств по снижению водопотребления в подразделениях компании является использование циклов оборотного и повторного водоснабжения, объем которого в отчетном периоде превысил забор чистой воды в 10 раз.

Использование оборотного цикла водоснабжения в компании позволяет уменьшить и/или прекратить сброс загрязняющих веществ в водные объекты. Так, обогатительные фабрики работают по бессточной схеме водоснабжения в замкнутом цикле. Сброшенная фабрикой пульпа отстаивается в хвостохранилище, далее, преодолев тело плотины, фильтруется, осветленная чистая вода направляется в пруд-накопитель и снова закачивается на производственный объект. На бессточных водохранилищах сооружены дамбы перехвата, за состоянием которых ведется круглогодичный контроль.

С целью защиты водоемов от загрязнения работа драг (плавучих обогатительных фабрик) организована в закрытых котлованах, которые надежно изолированы от реки Ирелях. Для плавучих обогатительных фабрик (драг) используют одну и ту же оборотную воду (повторное водоснабжение), перегоняемую мощными насосами по мере необходимости из одного котлована в другой.

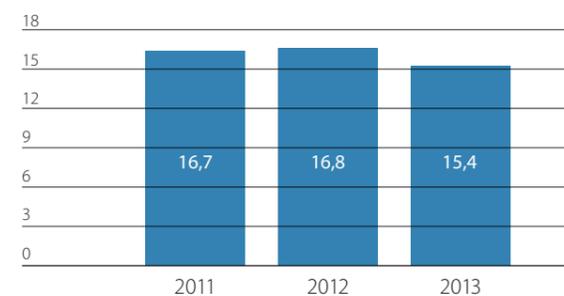
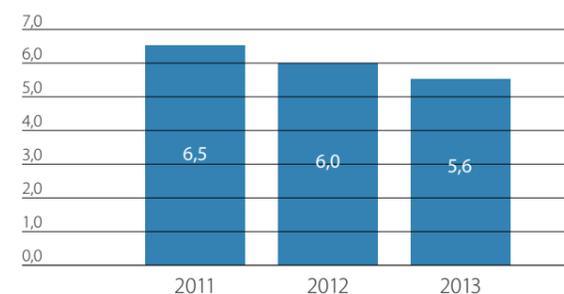
В целях обеспечения экологической чистоты водотоков района компанией уже более 20 лет применяется способ возвращения минерализованных вод путем обратной закачки в водоносный горизонт или в толщу многолетнемерзлых пород.

Удельное потребление воды на производственные нужды в 2013 году снизилось по сравнению с 2012 годом на 12,5%.

**УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД ВОДЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ
НУЖДЫ, М³/КАРАТ**

В 2013 году компанией была продолжена работа по оптимизации водопользования и сокращению объемов сброса сточных вод в поверхностные водные объекты.

В 2013 году в компании завершены работы по реконструкции и строительству очистных сооружений в местах основной производственной деятельности.

**СБРОС СТОЧНЫХ ВОД В ПОВЕРХНОСТНЫЕ
ВОДОЕМЫ, МЛН М³****СБРОС ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ПОВЕРХНОСТНЫЕ
ВОДОЕМЫ, ТЫС. ТОНН****ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА**

В компании основными источниками загрязнения атмосферного воздуха являются горно-обогатительные комбинаты (в 2013 году на их долю пришлось 73,3% от всех выбросов в атмосферный воздух) и предприятия теплоэнергетики (их доля в отчетном периоде составила 11,2%). Негативное воздействие производственной деятельности на атмосферный воздух локализовано в пределах санитарно-защитных зон предприятий. По воздействию выбросов на атмосферный воздух предприятия компании относятся к III и IV категориям. В компании нет предприятий I и II категории, оказывающих наибольшее негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду.

Для расчетов выбросов в атмосферу экологические службы подразделений используют широкий комплекс методического инструментария (как непосредственные измерения, так и расчеты на основе данных по конкретному объекту, на основе усредненных данных), а также проекты нормативов предельно допустимых выбросов.

Количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников подразделений компании, находящихся на территории Республики Саха (Якутия), за 2013 год составило 8,735 тыс. тонн, увеличившись на 7,4% (0,599 тыс. тонн). При этом, количество выбросов твердых веществ уменьшилось 0,208 тыс. тонн (7,9%), а газообразных и жидких увеличилось на 0,808 тыс. тонн (14,7%).

Увеличение количества выбросов газообразных и жидких загрязняющих веществ в атмосферу предприятиями компании связано с уточнением количества загрязняющих веществ при проведении инвентаризации новых источников выбросов для рудника «Мир» Мирнинского ГОКа. Увеличение произошло за счет углеводородов (в первую очередь — метана) и оксидов азота.

Воздействие на окружающую среду от перевозок продукции, материалов и рабочей силы учитывается в разрешениях на выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников.

Основной задачей в области охраны атмосферного воздуха для компании является последовательное снижение выбросов загрязняющих веществ.



**ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ ОТ ПРЕДПРИЯТИЙ АЛРОСА
ЗА 2011–2013 ГГ., ТЫС. ТОНН**

Для обеспечения санитарно-гигиенических нормативов качества атмосферного воздуха в АК «АЛРОСА» (ОАО) разработаны и реализованы воздухоохраные мероприятия, направленные на снижение уровня загрязнения атмосферного воздуха. В летнее время предусмотрен полив дорог для технологических нужд в подразделениях компании и в населенных пунктах. Работа буровых станков осуществляется с применением системы мокрого и сухого пылеулавливания. Для уменьшения газо- и пылевыделения при буровзрывных работах предусматривается применение эмульсионных взрывчатых веществ с кислородным балансом, близким к нулю. При обработке металлов применяются смазочно-охлаждающие жидкости (СОЖ) и используются металлообрабатывающие станки с системами пылеулавливания (ЗИЛ-900, ПУ-1500) с очисткой до 99%. Работа деревообрабатывающих станков осуществляется с применением пылеулавливающих установок — циклонов и бункеров-накопителей — с эффективностью очистки 80–85%. Осуществляется перевод котельных, работающих на твердом или жидком топливе, на газообразное топливо с подбором оптимальных значений режима «газ-воздух» при сжигании топлива в котлоагрегатах котельных компании. Проводится регулярный контроль состояния автомобильного парка, работы контрольно-регулирующих пунктов проверки токсичности выхлопных газов ДВС, послеремонтная обкатка двигателей и регулировка топливной аппаратуры. Компания постоянно осуществляет благоустройство и озеленение территорий промышленных площадей.

Для снижения прочих выбросов в атмосферу технологическое оборудование подразделений компании оснащается высокоэффективным очистным оборудованием:

- на обогатительных фабриках — пылеулавливающими установками ПВМ-5С, ПВМ-10С, ПВМ-20С с эффективностью очистки 65–90%; циклонами ЦН-15, ЦП-2500 и ЦП-4000 с фильтрами МВД-12-Н, мокрым пылеуловителем LMVA-27, фильтром типа «Доломатик», ЭЛ-СТАТ, ионообменными фильтрами РИФ-5 и РИФ-20, фильтрами с эффективностью очистки 70–95% и рядом других;
- на комбинатах строительных материалов — циклонами ЦН-15 и рукавными фильтрами СМЦ-166Б с эффективностью очистки до 98%;
- в пунктах подготовки компонентов эмульсионных взрывчатых веществ — циклонами ЦН-15-300*1СП, фильтры ПВМ 10СА, РИФ-5, ионообменный фильтр РИФ-5 (ППКЭМВВ) с эффективностью очистки 65–95%;
- на участках технологического закладочного комплекса установлены циклоны ЦОК-9П, ЦОК-6П, фильтры СМЦ-40.1, пылеулавливающая установка INFAJET AJN 1/303, рукавные фильтры КФЕ, фильтр INFA-JETRON (AJB), эффективность очистки которых составляет до 99%.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

В отчетном году мы продолжили последовательную реализацию политики энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Основой для ее продолжения стала принятая Концепция энергосбережения и повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2013-2021 гг. (далее — Концепция).

Основными целями Концепции энергосбережения компании были определены:

— снижение удельного энергопотребления и повышение энергоэффективности подразделений компании путем внедрения энергосберегающих мероприятий, рекомендованных при энергетических обследованиях;

— снижение удельных затрат на энергоресурсы в стоимости основной продукции в сопоставимых условиях за счет энергосбережения и применения местных энергоресурсов;

— оптимизация энергобаланса компании за счет замещения невозобновляемых привозных топливных энергоресурсов (дизельное топливо, бензин), в первую очередь, возобновляемыми энергоресурсами гидрогенерации каскада Вилюйской ГЭС и местными энергоресурсами (природный газ, нефть);

— оценка эффективности и потенциала использования альтернативных видов энергии, вторичных энергоресурсов, внедрение элементов распределительной энергетики;

— определение целевых показателей энергосбережения компании до 2021 г.

На основании Концепции в 2013 году разработана среднесрочная Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2014–2016 гг.

РЕАЛИЗАЦИЯ ТЕХНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ И ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ В 2011–2013 ГГ.

Мероприятия	2011 г.	2012 г.	2013 г.	
Экономия электроэнергии	Установка частотно-регулируемых приводов, инфракрасных обогревателей, датчиков движения, энергосберегающих светильников и пускорегулирующих устройств; установка фильтрокомпенсирующих устройств, оптимизация режимов использования электрооборудования, регулирование работы систем освещения, тепловых завес, приточно-вытяжной вентиляции; замена изношенных насосов, вентиляторов, сушильных печей, компрессоров на энергоэффективные.	57,2 тыс. ГДж.	37,1 тыс. ГДж.	21,9 тыс. ГДж.
Экономия теплоэнергии	Установка пластинчатых теплообменников взамен кожухотрубных, применение установок дозирования комплексонатов, противонакипных устройств.	23,6 тыс. ГДж.	13,8 тыс. ГДж.	19,8 тыс. ГДж.
Экономия топлива	Монтаж приборов учета расхода топлива, установка печей и котлов на отработанном машинном масле	39,3 тыс. ГДж.	8,3 тыс. ГДж.	14,5 тыс. ГДж.
Экономия воды	Совершенствование схем водоснабжения	—	—	14,5 тыс. м ³

Годовая экономия топливно-энергетических ресурсов и воды в 2013 году составила 43 791,1 тыс. руб.

Работы по обеспечению эффективного использования энергоресурсов в компании ведутся по следующим основным направлениям:

- внедрение системы рекуперации тепла (вторичного использования тепла) на промышленных объектах: по данной схеме работают обогатительная фабрика №16 Нюрбинского ГОКа и спорткомплекс «Кимберлит» КСК АК «АЛРОСА» (ОАО).
- проведение энергоаудита в подразделениях компании: работу по данному направлению проводит институт «Якутнипроалмаз» АК «АЛРОСА» (ОАО), являясь членом саморегулируемой организации «ЭнергоАудитЭкспертиза» (г. Москва) и имеющим право на проведение энергетических обследований.
- внедрение установок по утилизации тепла дымовых газов котельных, при введении которых, можно добиться снижения расхода топлива на выработку тепла.
- внедрение элементов распределенной энергетики.
- обеспечение эффективной работы насосного оборудования: в отчетном году энергоаудит насосного парка выполнен на обогатительной фабрике №3 Мирнинского ГОКа и обогатительной фабрике №16 Нюрбинского ГОКа.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПРОИЗВОДСТВА

В 2013 году предприятиями компании было образовано 82 808 305,727 тонны отходов, что на 7,7 млн.т (8,5%) меньше, чем в 2012 году.

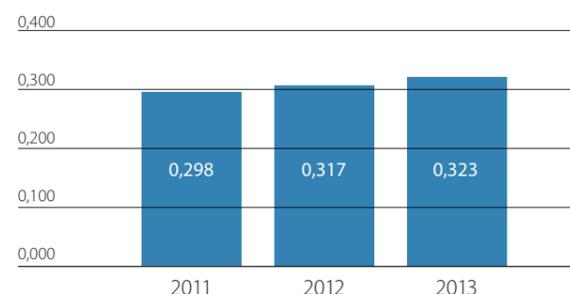
Основную массу отходов (99,9%) в подразделениях компании составляют отходы, малоопасные для окружающей среды: вскрышные породы (IV, V классы опасности) – 53 927 123,766 тонны (65,1%) и хвосты обогащения (V класс опасности) – 28 816 206,700 тонн (34,8%).

На реализацию мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ОАО) в 2013 г. направлено 120 686,8 тыс. руб., в том числе на выполнение организационных мероприятий (проведение энергоаудита в структурных подразделениях компании) — 9 876 тыс. руб., технических — 110 810,8 тыс. руб.

Годовая экономия топливно-энергетических ресурсов и воды в 2013 году составила 43 791,1 тыс. руб.

В 2013 году в результате внедрения технических мероприятий компания сэкономила 56,2 тыс. ГДж энергоресурсов (0,25% от суммарного потребления энергии) и 14,5 тыс. м³ воды.

**УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД ЭНЕРГОРЕСУРСОВ
НА ДОБЫЧУ ОДНОГО КАРАТА
(ДЛЯ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА)
ЗА 2011-2013 ГГ., ГДЖ/КАРАТ**



Подразделения компании применяют ряд мер, которые позволяют добиваться постепенного уменьшения количества образовавшихся отходов, хранящихся на собственных предприятиях:

- расширение направлений и объемов использования и обезвреживания основных отходов производства: вскрышных пород и хвостов обогащения;
- расширение направлений и объемов использования и обезвреживания отработанных масел, отработанных автомобильных шин, отходов деревообработки.

УТИЛИЗАЦИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ В АК «АЛРОСА» (ОАО)

Отходы	Утилизация и использование
1, 2, 3 класс опасности (0,004%)	Отработанные ртутьсодержащие и люминесцентные лампы, отработанные аккумуляторы, отходы электролита (серная кислота), отходы нефтепродуктов (отработанные масла различных марок); лабораторные отходы. Часть отходов для последующего обезвреживания и утилизации передается специализированному предприятию ЗАО «Экология Пром Сервис». Часть отходов обезвреживается на собственных предприятиях: отработанные нефтепродукты используются для топлива в работе котельных, для смазывания автодорожной техники и насосного оборудования, в производстве асфальтобетонной смеси; отработанные масла, шламы, масляные и прочие фильтры, загрязненные нефтепродуктами, утилизируются современными мобильными установками «Форсаж-2М»
4 класс опасности (0,138%)	Отработанные шины и камеры пневматические, древесные отходы, шлак сварочный, золошлаки от сжигания углей, отходы при механической и биологической очистке сточных вод, прочие коммунальные отходы (смет с территории). Часть отходов используется на собственных предприятиях: шины для укрепления откосов дорог, для обустройства газонов; древесные отходы складированы и используются для хозяйственных нужд, золошлаки используются для отсыпки дорог и автодромов в зимнее время года. Часть шин и камер передается по договору в ЗАО «Экология Пром Сервис» на утилизацию; твердые бытовые отходы, др. коммунальные отходы вывозятся на санкционированную свалку,
5 класс опасности (99,858%)	Резинометаллические отходы, лом черных металлов, вскрышные породы, хвосты обогащения, отходы бумаги и картона от канцелярской деятельности и делопроизводства, пищевые отходы кухонь и организаций общественного питания, древесные отходы, стеклянный бой незагрязненный, прочие отходы добывающей промышленности. Часть отходов складирована на территории производственных площадок в специально отведенных местах, часть передается другим предприятиям, часть используется в производстве работ: вскрышные породы и хвосты обогащения – используются в формировании дамб и насыпей драг, для строительных работ, рекультивации и отсыпки дорог. За 2013 год на отсыпку дорог и для производства строительных работ было использовано 2,9% от объема вскрышных пород, образовавшихся в течение года, и 1,4% от объема образовавшихся хвостов обогащения.

ОХРАНА ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

В 2013 году предприятиями компании проводились горные, геологоразведочные и строительные работы, связанные с нарушением земель на территории девяти районов Республики Саха (Якутия). Основную площадь нарушенных земель составляют земли геологоразведочных экспедиций (91,6%).

Общая площадь нарушенных земель предприятиями компании в 2013 году составила 1307,2 га. Основной объем нарушенных земель приходится на Мирнинский район (90,3%), остальная часть (9,7%) — на Ленский, Оленекский, Нюрбинский, Булунский, Верхневилуйский и Сунтарский районы.

Восстановление нарушенных земель проводилось путем технической и биологической рекультивации. В отчетном году продолжилась рекультивация I-II очереди хвостохранилища обогатительной фабрики № 3 МГОКа, также выполнена техническая рекультивация нарушенных земель в Мирнинском, Оленёкском, Сунтарском и

ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ НАРУШЕННЫХ И РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ ЗА 2011–2013 ГГ.



Нюрбинском районах, отработанных Амакинской и Ботуобинской ГРЭ.

В 2013 году в рамках выполнения комплексного проекта «Создание комплексной экологически безопасной иннова-

ционной технологии добычи и переработки алмазосодержащих руд в условиях Севера» в период 2010-2012 гг. проведен отбор экономически и экологически эффективных способов биологической рекультивации. На отвалах карьера «Айхал» был применен один из испытанных способов биологической рекультивации: посев семян, подходящих по степени выживаемости к северным экстремальным условиям.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ

Для оперативного изучения экологической ситуации и оценки техногенного воздействия производственной деятельности АК «АЛРОСА» (ОАО) на окружающую среду в компании функционирует система производственного экологического контроля за выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух и экологического мониторинга за гидрохимическим составом поверхностных вод.

Аналитические лаборатории, осуществляющие экологический мониторинг и контроль состояния объектов окружающей среды в регионах присутствия подразделений компании, имеют аттестаты аккредитации на техническую компетентность.

Результаты количественных химических анализов промышленно-санитарных лабораторий передаются в институт «Якутнiproалмаз», где создается база данных по гидрохимическому составу воды рек Ирелях, Малая Ботуобия, Вилюй, Далдын, Сохолоох, Лена.

Химический анализ качества атмосферного воздуха, а также сточных и поверхностных вод проводится по методикам, разработанным для целей государственного экологического контроля.

Производственный экологический контроль за охраной атмосферного воздуха включает контроль за соблюдением установленных нормативов выбросов и контроль за качеством атмосферного воздуха на границе санитарно-защитных зон, а также в жилой зоне населенных пунктов.

За отчетный год лабораторией анализа состояния окружающей среды института «Якутнiproалмаз» разработано 15 проектов нормативов предельно-допустимых выбросов (ПДВ) для предприятий: Мирнинского, Айхальского и Нюрбинского ГОКов и института «Якутнiproалмаз».

Контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов осуществляется с использованием инструментальных и расчетных методов в зависимости от метода установления нормативов выбросов.

Производственный экологический контроль осуществляется по следующим загрязняющим веществам:

- пыль неорганическая SiO₂ ниже 20% — от различных стадий технологического процесса;
- аэрозоль масла — от процесса липкостной сепарации;
- диоксид серы — при приготовлении окислительного раствора;
- сероводород — при пенной сепарации, на станции биологической очистки, на канализационно-насосной станции;
- аммиак — на станции биологической очистки, на канализационно-насосной станции;
- диоксид азота, хлористый водород, фтористый водород, аэрозоль едких щелочей — от различных стадий технологического процесса;
- аэрозоль серной кислоты — от процесса химической обработки алмазов в цехе окончательной доводки.

В результате инструментальных измерений превышений нормативов максимально-разовых выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников подразделений АЛРОСА не выявлено.

При разработке в 2013 году проектов нормативов ПДВ и установлении границ ориентировочных санитарно-защитных зон предприятий (промышленных площадок) не выявлено превышения предельно-допустимых концентраций (ПДК) загрязняющих веществ для атмосферного воздуха населенных территорий.

Для предотвращения загрязнения воздушного бассейна и снижения количества выбросов пыли в атмосферу на технологическом оборудовании, работающем в сухом режиме, установлено пылегазоочистное оборудование (мокрые вентиляционные пылеуловители типа ПВМ-20С, ПВМ-5С, ПВМ-40, скруббер ЦС-19, мокрый пылеуловитель LMVA-27, фильтр типа Доломатик, ЭЛСТАТ, ионообменный фильтр РИФ-20, фильтры СовПлим, циклон ЦП-4000, фильтр МДВ-12-М, рукавные фильтры КФЕ24, фильтры INFAJET, циклоны типа ЦОК-9П с фильтром СМЦ-40.1, фильтры EF-3000, EF-2000) с эффективностью очистки от 58 до 99%.

При выполнении инструментальных замеров в рамках мо-

нитинга атмосферного воздуха в 2013 году выполнены анализы по 647 отобраным пробам.

Наблюдения за загрязнением атмосферного воздуха проводятся по основным загрязняющим веществам - оксиду азота, диоксиду азота, оксиду углерода, диоксиду серы, сероводороду, взвешенным веществам. Инструментальные измерения показали, что максимальные приземные концентрации загрязняющих веществ, создаваемые выбросами предприятий АК «АЛРОСА» (ОАО) в атмосферном воздухе городов и посёлков, с учётом фона, находятся в пределах ПДК для атмосферного воздуха населённых мест.

Экологический мониторинг гидрохимического состава водных объектов осуществляется по основным загрязняющим веществам, включая взвешенные вещества, фенолы, нефтепродукты, синтетические поверхностно-активные вещества, цинк, медь, кадмий, дитиофосфаты. Пробы воды отбираются в периоды зимней, весенней (паводка), летне-осенней межени. В рамках экологического мониторинга за гидрохимическим составом водных объектов в районе деятельности предприятий АК «АЛРОСА» (ОАО) в 2013 г. лабораторией анализа состояния окружающей среды института «Якутнiproалмаз» проведен анализ 1237 проб, определивший, что значительного влияния промышленной деятельности АЛРОСА на качество воды рек Ирелях, М. Ботуобия, Вилюй, Сохолоох, Далдын, Лена не зафиксировано. Существующий уровень загрязнения воды рек отмечается вблизи населённых пунктов и носит локальный характер.

Реализация экологических программ и природоохранных мероприятий привела к снижению антропогенного влияния предприятий АК «АЛРОСА» (ОАО) на атмосферный воздух и гидрохимический состав воды рек района. Существующий уровень антропогенного воздействия на поверхностные воды, обусловленный сбросами хозяйственно-бытовых сточных вод, может быть оценен как локальный и действует, в основном, вблизи населенных пунктов. Негативное воздействие на атмосферный воздух локализовано в пределах санитарно-защитных зон предприятий.

СОХРАНЕНИЕ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ

АК «АЛРОСА» (ОАО) наряду с решением экологических проблем уделяет большое внимание вопросам сохранения биологического разнообразия в основном регионе произ-

водственной деятельности — Западной Якутии и реализует полный комплекс мероприятий по его сохранению:

- реализация федеральных и региональных целевых программ по сохранению биологического разнообразия;
- финансовая поддержка природного парка «Живые алмазы Якутии»;
- поддержка научных и научно-практических исследований в области сохранения биологического разнообразия.

Наиболее масштабным экологическим проектом АК «АЛРОСА» (ОАО) в области сохранения биоразнообразия является участие в финансировании по организации особо охраняемой территории — природного парка «Живые алмазы Якутии» в местности озера Чуоналыр Мирнинского района, в 15 км от г. Мирный, на создание и развитие которого (за 2008-2010 гг.) компанией было направлено более 60 млн руб. В соответствии с Комплексной программой мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2011-2018 гг. компания продолжает оказывать помощь природному парку «Живые алмазы Якутии»; в отчетном периоде размер вложений составил 2,5 млн руб. В числе приоритетных мероприятий стали также мероприятия по зарыблению водоемов в зоне деятельности подразделений компании, на эти цели выделено 1,5 млн руб.

По специальной программе «Восстановление биологического разнообразия» в Мирнинский район были завезены бобры, овцебыки, бизоны, лоси и другие животные, которые смогли хорошо адаптироваться к условиям Крайнего Севера. За последние годы парк пополнился новыми обитателями: пятнистыми оленями, яками, изюбрями, медведями, журавлями, также планируется завести двух бизонов. Для питомцев созданы благоприятные условия, схожие с их прежним обитанием Так, в 2013 году в условиях неволи на свет появились детеныши пятнистого оленя, яка и овцебыка.

В 2013 году в парке строителями были установлены столбы для линии электропередачи и подведено электричество. Компания проложила круглогодичную дорогу по новому маршруту. Трудовые коллективы подразделений компании приняли участие в заготовке дополнительных кормов для питомцев парка.

Природный парк «Живые алмазы Якутии» стал излюбленным местом культурного отдыха горожан и гостей города. С 2011 года на базе парка работает летний экологический лагерь.

A photograph of two children in winter clothing, including large fur-lined hats and jackets, smiling in a snowy, mountainous landscape under a clear blue sky. The child on the left wears a dark jacket with a blue strap that has the number '1045' printed on it. The child on the right wears a dark jacket with a 'HAILONG' logo and 'FUNCTION MADEITSELF' text on the chest.

06

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В своей деятельности АЛРОСА стремится оставить будущим поколениям благополучное социально-экономическое и экологическое наследие, содействовать устойчивому и долгосрочному развитию экономики страны, повышать уровень и качество жизни работников, содействовать стабильному развитию регионов и росту благосостояния населения на территориях ее деятельности.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ОСНОВЫ НАШЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Руководство по социальной ответственности согласно международному стандарту ISO 26000 трактует цель данной деятельности как вклад в устойчивое развитие путем ответственного подхода к своему воздействию на окружающую среду и общество.

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ

В 2013 году в компании была утверждена Социальная политика АК «АЛРОСА» (ОАО). Официальная позиция компании в области социальной ответственности имеет большое значение для всех ключевых заинтересованных сторон. В документе содержатся заявления о стремлении

АК «АЛРОСА» (ОАО) оставить будущим поколениям благополучное социально-экономическое и экологическое наследие, содействовать устойчивому и долгосрочному развитию экономики страны, повышать уровень и качество жизни работников, содействовать стабильному развитию регионов и росту благосостояния населения на территориях ее деятельности.

Объектом нашей социальной политики являются ключевые заинтересованные стороны, нуждающиеся в социальной поддержке, либо имеющие социальные интересы, которые затрагиваются деятельностью компании: персонал, органы государственной и муниципальной власти, население и местные сообщества основного региона деятельности компании.

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ АЛРОСА ПО ОТНОШЕНИЮ К КЛЮЧЕВЫМ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМ СТОРОНАМ

ПЕРСОНАЛ
ОСНОВНЫМ ПРИНЦИПОМ
В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ
ЯВЛЯЕТСЯ ОЦЕНКА
ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ
КАК ОДНОГО ИЗ СТРАТЕГИЧЕСКИХ
КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ
АК «АЛРОСА» (ОАО)



МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА
ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ
ЦЕННОСТЕЙ И ПРОЕКТОВ
РЕГИОНАЛЬНОГО, РОССИЙСКОГО
И МЕЖДУНАРОДНОГО МАСШТАБА
В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ, ОБРАЗОВАНИЯ,
НАУКИ, СПОРТА, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ

ДОЛГОСРОЧНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН
В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ОСНОВНОГО РЕГИОНА СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Деятельность по реализации всех направлений и программ, предусмотренных Социальной политикой, базируется на принципах социального партнерства и социальной ответственности перед трудовым коллективом, акционерами и инвесторами, институтами государственной и муниципальной власти, местными сообществами и обществом в целом.

Компания реализует Социальную политику по следующим основным направлениям:

- создание безопасных условий труда;
- охрана здоровья работников и членов их семей, поддержка здорового образа жизни;
- поддержка и развитие социальной инфраструктуры компании;
- совершенствование системы льгот и гарантий для работников, предоставляемых компанией дополнительно к установленным трудовым законодательством РФ;
- улучшение жилищных условий работников;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- участие в социально-экономическом развитии регионов присутствия компании;
- благотворительная и спонсорская деятельность;
- обеспечение информационной открытости и прозрачности деятельности компании, поддержка и пропаганда лучших трудовых традиций первых поколений алмазодобытчиков.

Социальную политику в компании по решению Наблюдательного совета и Правления определяет Президент компании. На основании доверенности Президента компании работу по ее реализации ведет вице-президент, отвечающий за вопросы управления персоналом и социальное развитие компании через кадровые и социальные службы компании, ее структурных и обособленных подразделений.

Социальная политика компании реализуется в соответствии с Договором о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия), заключенным 5 марта 2011 года между Компанией и Правительством Республики Саха (Якутия) со сроком действия до 31 декабря 2020 г. В рамках указанного Договора предусматривается долгосрочное

сотрудничество сторон путем участия компании в реализации целевых программ и проектов социально-экономического развития Республики Саха (Якутия), взаимодействия сторон по мобилизации материальных и интеллектуальных ресурсов.

Важнейшими инструментами для оценки менеджментом компании собственной эффективности в области корпоративной социальной ответственности являются отчетные данные функциональных служб АК «АЛРОСА» (ОАО), а также ежегодный нефинансовый отчет, как документ, консолидирующий основные управленческие подходы и показатели результативности в экономической, экологической и социальной областях.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Принцип социального партнерства в нашей социальной политике реализуется, прежде всего, во взаимоотношениях с трудовым коллективом компании, полномочным представителем которой является межрегиональный профессиональный союз работников АК «АЛРОСА» (ОАО) «Профалмаз». Все принципы трудовых взаимоотношений, права и обязанности сторон закреплены в коллективном договоре. Данная форма взаимоотношений работодателя и работников имеет в АК «АЛРОСА» (ОАО) двадцатилетнюю историю, продолжая развиваться в соответствии с современными условиями.

82% наших сотрудников являются членами межрегионального профсоюза работников АК «АЛРОСА» (ОАО) «Профалмаз».

В декабре 2013 года в компании был принят пятый коллективный договор между АК «АЛРОСА» (ОАО) и межрегиональным профсоюзом работников «Профалмаз» на 2014–2016 годы. Нормы нового коллективного договора действуют для всех работников компании, заключивших трудовой договор, в том числе работающих на условиях временной или неполной занятости во всех структурных подразделениях компании независимо от их территориального расположения. Во вновь принятом коллективном договоре не только сохранены все действовавшие ранее гарантии и льготы для персонала компании, но и улучшены их некоторые позиции.

При значительных изменениях в деятельности АК «АЛРОСА» (ОАО), в частности при принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с ними, нормами коллективного договора закреплено обязательство компании сообщить об этом в письменной форме профсоюзу «Профалмаз» не позднее, чем за два месяца до начала расторжения с работниками трудовых договоров и не менее чем за три месяца проинформировать профсоюз «Профалмаз» и территориальные службы занятости о предполагаемом массовом высвобождении работников.

Коллективный договор включает положения об обязанности компании до принятия решений о сокращении численности или штата работников предпринимать следующие меры, направленные на сохранение кадрового потенциала: ликвидация вакансий, внутреннее перемещение персонала, перевод работников в режим неполного рабочего дня, ограничение сверхурочных работ, снижение издержек компании, в том

числе административно-управленческих расходов. Компания и профсоюз «Профалмаз» совместно реализуют мероприятия по трудоустройству высвобождаемых работников. Компания организует перекалфикацию работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата, через структуру внутрифирменной подготовки кадров, исходя из существующей потребности подразделений компании.

Основным органом социального партнерства сторон является комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в компании, которая формируется из уполномоченных представителей сторон на паритетной основе.

В 2013 году в профсоюз «Профалмаз» от работников компании поступило две жалобы, связанные с трудовыми отношениями. Все жалобы были рассмотрены и урегулированы сторонами без привлечения комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, судебных или правоохранительных органов.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ

Проблемы промышленной безопасности в период развития подземного способа добычи алмазов остаются в числе наиболее актуальных. Наши подходы в области промышленной безопасности и охраны труда определяются стремлением максимально снизить производственные риски, обусловленные как спецификой самого горного производства, так и климатическими особенностями Крайнего Севера. Достижение поставленных целей в области промышленной безопасности и охраны труда направлено на реализацию корпоративной социальной ответственности компании перед населением регионов деятельности и, прежде всего, перед собственным персоналом.

Задачами нашей деятельности по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда являются:

- обеспечение безопасного производства на основе эффективного управления производственными рисками и безусловного соблюдения нормативных требований;
- непрерывное улучшение системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, постоянное повышение уровня компетентности и осведомленности персонала в данной области, установление персональной ответственности и стимулирование работников;
- ведение диалога с заинтересованными сторонами и обеспечение открытости и доступности показателей компании в области промышленной безопасности и охраны труда.

Более пяти лет в нашей компании действует разработанная в соответствии с **международным стандартом OHSAS 18001 Система управления промышленной безопасно-**

стью и охраной труда (СУПиОТ). Система внедрена на всех предприятиях АК «АЛРОСА» (ОАО) и направлена на предупреждение, предотвращение и ликвидацию аварий, несчастных случаев и инцидентов на опасных производственных объектах. В текущем 2014 году утверждено Положение о СУПиОТ АК «АЛРОСА» (ОАО).

Реализация политики в области промышленной безопасности и охраны труда как одно из стратегически приоритетных направлений корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ОАО) включает в себя несколько ключевых направлений:

- страхование ответственности;
- обеспечение безопасных условий труда;
- участие персонала в управлении ПБиОТ;
- обучение персонала в области ПБиОТ;
- своевременное техническое перевооружение;
- мониторинг уровня производственного травматизма.

Всего на мероприятия по обеспечению ПБиОТ в 2013 году направлено 906,4 млн рублей, что на 50,9% больше объемов финансирования в 2012 году и более чем в два раза превышает уровень 2011 года.

СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В АК «АЛРОСА» (ОАО) зарегистрировано 114¹ опасных производственных объектов, все они застрахованы на предмет гражданской ответственности.

Все наши работники застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, что соответствует установленным законодательством и добровольным обязательствам компании, закрепленным

¹ Количество опасных производственных объектов в 2013 году определилось в результате перерегистрации в государственном реестре в связи с изменением соответствующих нормативных правовых актов федерального законодательства.



нормами коллективного договора. Для каждого вида страхового случая установлены страховые суммы.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Общее количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда на начало года составила более 15 тысяч, количество работающих на этих местах и подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам в связи с занятостью на работах с вредными и/или опасными факторами — 15 222 человека. Периодические и предварительные медицинские осмотры включают также экспресс-диагностику на содержание в биологических жидкостях наркотических веществ.

Нормы действующего коллективного договора устанавливают необходимый уровень обеспечения персонала всеми необходимыми ресурсами (фирменной спецодеждой, спецобувью, высокоэффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, средствами связи и т.п.). В 2013

году началась реализация программы по улучшению санитарно-бытовых условий в подразделениях промышленных площадок Западной Якутии (замена жилых вагонов, бытовых вагонов, переоборудование душевых, прачечных, капитальный ремонт помещений и т.д.). Всего на цели данной программы в 2013 году было направлено 248,3 млн руб.

УЧАСТИЕ ПЕРСОНАЛА В УПРАВЛЕНИИ ПБИОТ

Участие персонала в управлении ПБиОТ подразумевает вовлечение работников компании во все процессы реализации политики в области ПБиОТ, а также установление личной ответственности каждого работника. Одним из главных требований к персоналу является неукоснительное выполнение норм и требований нормативных документов, определяющих ведение производственных процессов: должностных инструкций, технологических регламентов, производственных инструкций, инструкций по охране труда, промышленной, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения, правил внутреннего

трудового распорядка и других внутрфирменных нормативных документов.

Подходы к управлению промышленной безопасностью заключаются в нашем стремлении создать интегрированную систему управления в данной сфере, охватывающую все структурные подразделения компании. В АЛРОСА действует Управление промышленной безопасности и охраны труда с прямым подчинением Главному инженеру компании. В состав Управления также входит отдел по охране окружающей среды.

С целью принятия мер по предупреждению травматизма, аварий и инцидентов специалистами управления компании в 2013 году проведено 23 контрольно-профилактические проверки на соответствие требованиям охраны труда и промышленной безопасности на опасных производственных объектах АК «АЛРОСА» (ОАО). За нарушение требований охраны труда и промышленной безопасности за 2013 год привлечены к ответственности 715 работников.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ПБИОТ

Мы продолжаем уделять особое внимание обучению сотрудников компании в области промышленной безопасности и охраны труда.

В 2013 году 1 710 руководителей и специалистов прошли аттестацию в соответствии с требованиями Ростехнадзора. Предаттестационная подготовка сотрудников про-

водилась в Центре подготовки кадров компании, на базе которого ежегодно проводится и обучение персонала в области промышленной безопасности и охраны труда по соответствующим программам. За 2013 год такое обучение прошли 950 человек (в 2012 г. — 739 человек, в 2011 г. — 1011 чел.).

В 2013 году впервые в истории компании проведена конференция «Комплексная безопасность АК «АЛРОСА» (ОАО)» по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Представители структурных подразделений компании — инженерно-технические работники и управленческий персонал - получили возможность ознакомиться с последними изменениями законодательства в данной области, обсудить волнующие их вопросы, поделиться опытом, наметить пути решения проблем.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ

В целях повышения технического уровня производства, а также снижения производственных рисков, связанных с износом оборудования, на техническое перевооружение АК «АЛРОСА» (ОАО) ежегодно направляет средства, общий объем которых в 2013 г. в 2 раза превысил аналогичные показатели 2012 г. и в 2,7 раза — уровень 2011 г.

Более 62% инвестиций в техническое перевооружение и замену изношенного оборудования были реализованы в горно-обогатительном комплексе компании.

СХЕМА УЧАСТИЯ ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ОХРАНОЙ ТРУДА

Уровни управления СПБиОТ	Коллегиальные органы
АК «АЛРОСА» (ОАО)	Комиссии производственного контроля состоят из представителей профсоюзных органов, менеджмента и работников компании
Первый вице-президент — исполнительный директор АК «АЛРОСА» (ОАО)	
Главный инженер АК «АЛРОСА» (ОАО)	
Управление промышленной безопасности и охраны труда	
Руководители подразделений, главные инженеры подразделений (заместители главного инженера по ПБиОТ)	Советы по охране труда подразделений при руководителях подразделений
Все категории работников (линейные руководители разных уровней, рабочие, специалисты, служащие)	(количество уполномоченных представителей от профсоюзных комитетов подразделений в 2013 году составило 224 человека)
Межрегиональный профсоюз работников «Профалмаз»	Институт уполномоченных (доверенных) представителей профсоюзных комитетов подразделений. <i>Общее число уполномоченных по охране труда от профсоюза «Профалмаз» в 2013 году составило 732 человека, или 2,4% от общей численности персонала компании.</i>

ИНВЕСТИЦИИ (КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ) НА ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ И ЗАМЕНУ ИЗНОШЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ АЛРОСА (ОАО), МЛН РУБ.

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Техническое перевооружение и замена изношенного оборудования, в т. ч.:			
замена изношенного оборудования	2 640,9	3 550,3	7 125,9
техническое перевооружение действующих производственных мощностей	1 352,0	2 364,5	5 574,9
	1 288,9	1 185,8	1 551,0

**МОНИТОРИНГ УРОВНЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА**

В 2013 году в подразделениях компании было допущено 24 несчастных случая, 23 из которых произошли на промышленных площадках Западной Якутии, один случай — в Москве.

Среди 27 пострадавших — одна женщина.

В целях анализа динамики и причин травматизма компания ведет мониторинг как абсолютных, так и относительных показателей, характеризующих уровень производственного травматизма в АК «АЛРОСА» (ОАО).

Основной причиной несчастных случаев, произошедших в компании за последние три года, по-прежнему остается личная неосторожность работников.

Нам искренне жаль, что в 2013 году в компании не удалось снизить количество смертельных случаев. В результате производственных травм за отчетный период погибли четыре наших работника. Все случаи со смертельным исходом произошли на промышленных объектах Западной Якутии: в Мирнинском, Нюрбинском горно-обогатительных комбинатах и Управлении капитального строительства, все пострадавшие мужчины. В соответствии с коллективным договором семьям работников, погибших на опасном производстве, была выплачена страховая сумма в размере 2 млн рублей.

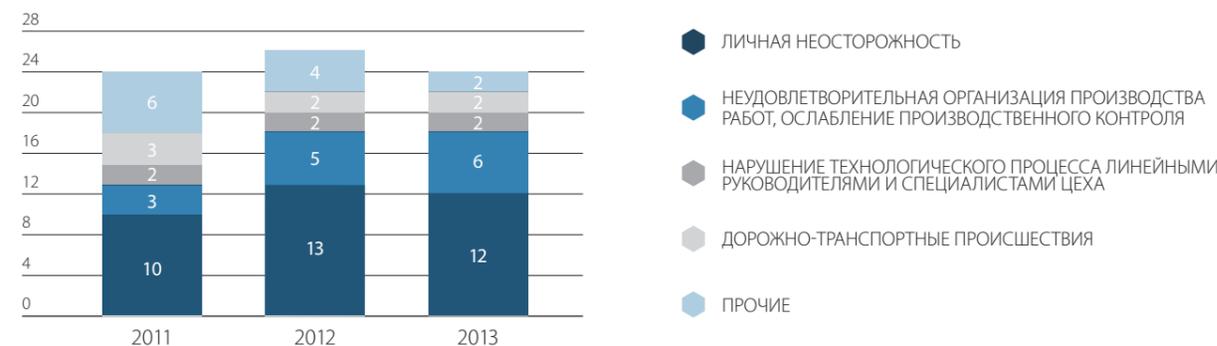
АБСОЛЮТНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ АЛРОСА В 2011–2013 ГГ.

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Общее число несчастных случаев на производстве	24	26	24
в т. ч. групповых несчастных случаев	1	2	2
Общее количество зарегистрированных травм (пострадавших)	27	31	27
в т. ч. количество травм с тяжелым исходом	5	6	7
в т. ч. количество травм со смертельным исходом	3	4	4
Количество вновь установленных случаев профессиональных заболеваний	12	21	10
Общее число дней нетрудоспособности (по закрытым больничным листам с первого дня нетрудоспособности) в результате производственного травматизма и профзаболеваний	3 667	4 456	3 133

ОТНОСИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ АЛРОСА В 2011–2013 ГГ.

Показатели (на 200 000 отработанных часов) ¹	Условное обозначение	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Коэффициент частоты производственных травм с потерей рабочего времени	LTIFR	0,09	0,10	0,09
Коэффициент частоты смертельных случаев	FIFR	0,010	0,013	0,013
Коэффициент потерянных дней (тяжести травм с потерей трудоспособности)	LTISR	12,04	14,13	10,56
Коэффициент частоты профессиональных заболеваний	ODR	0,04	0,07	0,03
Коэффициент отсутствия на рабочем месте	AR	96,3	113,0	84,4

¹ 200 000 отработанных часов рассчитаны как 50 рабочих недель по 40 часов для 100 сотрудников.

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, СВЯЗАННЫХ С ПРОИЗВОДСТВОМ, ПО ОСНОВНЫМ ГРУППАМ ПРИЧИН,
КОЛИЧЕСТВО СЛУЧАЕВ****РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ
ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ПЛОЩАДКАМ КОМПАНИИ В 2013 ГОДУ**

	Мирнинский ГОК	Нюрбинский ГОК	Управление капитального строительства (УКС)
Подразделения АК «АЛРОСА» (ОАО)	<p>15 апреля 2013 года в результате неконтролируемого выхода горной массы из рудоспуска 57-летний рабочий-взрывник оказался погребенным в нише горной выработки под горной массой и погиб.</p> <p>13 сентября 2013 года горный мастер рудника «Мир» остановил подземный самосвал на посадочной площадке и встал на подножку самосвала возле кабины машиниста. При выполнении маневра с целью разворота самосвала горный мастер был прижат к борту выработки, в результате чего мужчина получил травмы, несовместимые с жизнью. Погибшему было 40 лет.</p>	<p>26 сентября 2013 года во время сборки крупногабаритной шины автосамосвала БелАЗ в процессе роста давления шины стопорное кольцо вырвало с посадочного места и при вылете ударило 39-летнего водителя. В результате полученной травмы водитель ГОКа скончался на месте.</p>	<p>26 декабря 2013 года на территории ремонтного бокса во время работ по загрузке колес и дисков слесарь по ремонту был придавлен машиной к воротам контейнера в результате непреднамеренного движения задним ходом машины. От полученных травм сотрудник скончался. Ему было 52 года.</p>

**НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ СРЕДИ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ
И ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КОМПАНИИ В 2013 ГОДУ**

Дочерние предприятия	11 декабря 2013 года при производстве технического обслуживания бульдозера, в результате попадания под гусеницу движущегося бульдозера, 49-летний машинист бульдозера ОАО «Алмазы Анабара» получил травму, несовместимую с жизнью.
Подрядные организации	16 марта 2013 года 49-летний проходчик подземного участка горнокапитальных работ ООО «ГСК-Шахтпроект» при проведении работ по креплению горной выработки вентиляционно-закладочного квершлага на подземном руднике «Интернациональный» Мирнинского ГОКа был смертельно травмирован отскоившимся куском горной массы.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В ПЕРСОНАЛ И ОБЩЕСТВО

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ

АК «АЛРОСА» (ОАО) как градообразующее предприятие с государственным участием выполняет особую социальную миссию, как по отношению к населению и местным сообществам на территориях своего присутствия, так и по

отношению к собственному персоналу. При этом наши подходы к социальным инвестициям в персонал и общество обусловлены современными трендами в развитии бизнеса и его взаимодействия с общественными институтами.

Персонал

Трудовой коллектив АЛРОСА рассматривается в качестве партнера компании, ключевой заинтересованной стороны, участвующей в достижении поставленных корпоративных целей.

Персонал представляет собой наиболее ценный актив, способный влиять на капитализацию компании, компания оценивает средства, направляемые на развитие и поддержку персонала, как инвестиции в человеческий капитал.

Общество

Компания традиционно уделяет много внимания благотворительности. Целевые взносы в социально значимые проекты — наши социальные инвестиции в общество, влияющие на социально-экономическое благополучие как можно большего числа граждан.

Основным изменением в политике компании является отход от патерналистской модели социальной ответственности по отношению к социальной сфере основного региона присутствия. В рамках новой модели компания переходит от непосредственного оказания социальных услуг к мерам финансовой поддержки. Данный подход закреплен в принятой в 2013 году Стратегии группы АЛРОСА.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Наш подход к управлению персоналом состоит в оценке человеческих ресурсов как одного из стратегических конкурентных преимуществ АК «АЛРОСА» (ОАО): высочайший профессионализм наших сотрудников, их уникальный опыт работы в экстремальных климатических условиях, преемственность поколений, профессиональные династии, особый корпоративный дух составляют бесценный капитал, который необходимо развивать и поддерживать.

Российские компании продолжают работать в условиях дефицита квалифицированных кадров. Для АК «АЛРОСА» (ОАО) задача осложняется тем, что основная часть производственных объектов сосредоточена в удаленных районах Западной Якутии. Тем не менее, компания успешно управляет рисками в данной области и продолжает обеспечивать производство квалифицированными кадрами,

одновременно обеспечивая занятость в основном регионе деятельности.

Компания проводит активную работу по найму персонала среди местного населения. В 2013 году в рамках этой работы выполнялись мероприятия по привлечению незанятого населения в подразделения компании для работы вахтовым методом и на сезонные работы. Проводилось профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработной молодежи с целью дальнейшего трудоустройства на наших предприятиях.

Усилия компании в области развития кадрового потенциала направлены на создание условий для профессионального и личного роста сотрудников, формирование у них чувства корпоративной приверженности и лояльности к интересам компании, обеспечение достойного уровня оплаты труда.

Цели HR-политики

Основные направления HR-политики

Обеспечение производства квалифицированными кадрами. Создание кадрового резерва



Постоянное обучение и развитие персонала на базе собственной корпоративной системы подготовки кадров

Минимизация издержек, связанных с привлечением кадровых ресурсов из других регионов.



Профориентационная работа.

Привлечение местных трудовых ресурсов при ротации кадров.

Поддержка рабочих династий

Повышение привлекательности компании в качестве работодателя. Удержание квалифицированных кадров. Оптимизация возрастного состава персонала путем привлечения и удержания молодежи



Добровольное дополнение системы льгот и гарантий сверх установленных законодательством РФ, поддержка социальной инфраструктуры.

Адаптация молодых работников.

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ

Оплата труда наших работников дифференцируется в зависимости от уровня его сложности, необходимости компенсации отрицательных воздействий неблагоприятных факторов на рабочем месте, территориальных условий жизнедеятельности работника, а также результативности работы каждого сотрудника. Компания соблюдает принцип равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности (Конвенция 100 Международной организации труда). Тарифные ставки и оклады одинаковых квалификационных разрядов у мужчин и женщин во всех регионах производственной деятельности компании не отличаются. При этом, учитывая тот факт, что в АК «АЛРОСА» (ОАО) не допускается использование труда женщин на работах с тяжелыми и опасными условиями труда, выплаты мужчинам и женщинам, имеющим одинаковые тарифные ставки, раз-

личаются на размер доплат к заработной плате компенсирующего характера (за вредные и тяжелые условия труда).

В 2013 году размер средней заработной платы на одного сотрудника нашей компании вырос на 13,5% и составил 89,8 тыс. рублей, что соответствует ведущим позициям, принятым среди горнорудных предприятий России. Уровень средней заработной платы работников АК «АЛРОСА» (ОАО) превысил средний уровень по Российской Федерации в 3,0 раза, по Республике Саха (Якутия) — в 2,1 раза. Минимальная заработная плата в компании, рассчитанная на основе исходной базовой сквозной тарифной ставки 1-го разряда единой тарифной системы АК «АЛРОСА» (ОАО), на конец отчетного периода превышает установленный размер минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) в 1,9 раза.

ИЗМЕНЕНИЕ ПОКУПАТЕЛЬНОЙ СПОСОБНОСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
В СРАВНЕНИИ С АНАЛОГИЧНЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ ПО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ)
ЗА 2011-2013 ГГ., КОЛИЧЕСТВО НАБОРОВ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА



Работники структурных подразделений компании, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, получают повышенную заработную плату. Оплата труда производится с применением районных коэффициентов и процентных надбавок. Размер выплат по районному коэффициенту составляет 70% от начисленной заработной платы для работников г. Мирный, 100% — для работников г. Удачный, п. Айхал. Выплаты по северным надбавкам в зависимости от стажа работы в районах Крайнего Севера могут достигать 80% от начисленной заработной платы.

В целях защиты работников от повышения уровня цен на потребительские товары и услуги ежеквартально производится индексация заработной платы.

Наряду с вознаграждением за труд (заработной платой) работникам предоставляются компенсации и льготы, предусмотренные российским законодательством и коллективным договором, а также дополнительные выплаты стимулирующего характера, предоставляемые нашим сотрудникам в рамках корпоративных социальных и пенсионных программ.

СИСТЕМА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ В СООТВЕТСТВИИ С КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ

Направления	Дополнительные льготы, компенсации и меры социальной поддержки, предоставляемые работникам АК «АЛРОСА» (ОАО) в соответствии с Коллективным договором между АК «АЛРОСА» (ОАО) и межрегиональным профсоюзом работников АК «АЛРОСА» (ОАО) «Профалмаз» на 2014-2016 гг.
Система компенсаций и выплат	Ежемесячная компенсация расходов на оплату проезда от места проживания до места сбора и обратно работникам, работающим вахтовым методом; Компенсация расходов на оплату ежедневного проезда на работу и обратно; Компенсация расходов на оплату проезда в отпуск работника и членов его семьи один раз в два года в пределах территории РФ и СНГ; Ежегодная компенсация расходов на оплату проезда детей-студентов очной формы обучения; Ежегодная компенсация расходов на проезд несовершеннолетнего ребенка или совершеннолетнего ребенка, обучающегося в общеобразовательной школе, для работников компании, являющихся одинокой матерью или отцом; Возмещение расходов на оплату проезда, аренду жилья, выплата суточных работникам, совмещающим работу с обучением и направленным на обучение компанией; Дополнительная ежемесячная выплата в размере 30% от исходной базовой сквозной тарифной ставки 1-го разряда с применением районного коэффициента работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет; Единовременная выплата работникам, вернувшимся на предприятие после службы в Российской Армии, в размере двух исходных базовых сквозных тарифных ставок 1-го разряда; Доплата работникам дефицитных профессий (должностей), привлекаемым в подразделения компании, расположенные в районах Крайнего Севера; Оплата стоимости проезда и провоза багажа из расчета не больше 5 тонн на семью в связи с выездом из районов Крайнего Севера; Выплата единовременной материальной помощи в шестикратном размере исходной базовой сквозной тарифной ставки 1-го разряда и возмещение расходов в случае смерти близких родственников работника, а также одному из членов семьи умершего работника или пенсионера компании; Выплата единовременной денежной компенсации в размере установленного оклада работникам компании, прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию.

Направления	Дополнительные льготы, компенсации и меры социальной поддержки, предоставляемые работникам АК «АЛРОСА» (ОАО) в соответствии с Коллективным договором между АК «АЛРОСА» (ОАО) и межрегиональным профсоюзом работников АК «АЛРОСА» (ОАО) «Профалмаз» на 2014-2016 гг.
Дополнительные меры социальной поддержки (пенсионное, медицинское и жилищное обеспечение)	Негосударственное пенсионное обеспечение; Дополнительное медицинское обеспечение по программе добровольного медицинского страхования (ДМС); Предоставление работникам и членам их семей на льготных условиях путевок на лечение и отдых один раз в два года, (в межсезонье – ежегодно) ; Улучшение жилищных условий и обеспечение работников компании жильем; Предоставление подарков для новорожденных и новогодних подарков для детей; Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью два календарных дня работникам, участвующим в работе отрядов содействия охране порядка.
Дополнительные меры по обеспечению охраны труда и здоровья работников, экологической безопасности	Добровольное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; Ежеквартальное премирование уполномоченных по охране труда за активное участие и качественное выполнение возложенных на них функций.
Компенсации и меры поддержки молодым работникам компании	Оплата проживания молодых специалистов в общежитиях; Компенсация затрат на оплату договора найма жилой площади в размере исходной базовой сквозной тарифной ставки 1-го разряда; Содействие в трудоустройстве в подразделениях компании второго члена семьи при приглашении на работу молодого специалиста; Оплата услуг детских дошкольных учреждений при одновременном их посещении двумя и более детьми в размере 50% от утвержденной платы.

Система нематериального стимулирования включает в себя корпоративные награды (почетные звания, почетная грамота) и поощрения (благодарность, звания «Лучший по профессии», «Лучший рационализатор» и «Лучший изобретатель»). В соответствии с Положением о почетных званиях и наградах акционерной компании АЛРОСА почетными званиями являются: звание «Заслуженный работник АК «АЛРОСА» (ОАО) и звание «Ветеран АК «АЛРОСА» (ОАО); наградой — Почетная грамота АК «АЛРОСА» (ОАО).

Фотографии, краткие биографические данные, характеристики заслуг удостоенных почетного звания «Заслуженный работник акционерной компании АЛРОСА и награжденных Почетной грамотой акционерной компании АЛРОСА заносятся в Почетную книгу нашей компании, фотографии

награжденных работников помещаются на Доску почета компании. Вручение Почетной грамоты и свидетельств к почетным званиям производится Президентом компании или по поручению от его имени лично награжденному в торжественной обстановке.

Структурные подразделения компании согласно положениям о трудовом соперничестве помещают фотографии победителей соревнования и передовиков производства на Доску почета подразделения. Награждение лучших работников и чествование ветеранов имеет характер торжественной корпоративной церемонии и, как правило, приурочено к ежегодному Собранию хозяйственного актива группы АЛРОСА, юбилейным мероприятиям и знаменательным событиям в подразделениях компании, а также

празднованию «Дня работника алмазодобывающей промышленности».

В 2013 году 56 наших работников были удостоены государственных наград Российской Федерации и Республики Саха (Якутия). Корпоративными наградами были отмечены 23 работника компании, звание ветерана акционерной компании АЛРОСА получили 489 человека.

ПОДГОТОВКА И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Общая сумма инвестиций компании, направленных на подготовку и профессиональное развитие кадров, в 2013

году составила 121,6 млн руб., что несколько ниже уровня предыдущего года, при этом в целом за последние три года данная группа вложений в персонал увеличилась на 18,3%.

Структура инвестиций в развитие кадрового потенциала помимо подготовки и повышения квалификации персонала, включает профориентационную работу и довузовскую подготовку школьников, работу со студентами. Основной целью данной деятельности является обеспечение опережающего и качественного кадрового воспроизводства компании. Кроме того, данные мероприятия нацелены на оказание помощи школьникам в осознанном самоопределении при выборе профессии, связанной с деятельностью АК «АЛРОСА» (ОАО).

СТРУКТУРА ИНВЕСТИЦИЙ, НАПРАВЛЯЕМЫХ КОМПАНИЕЙ НА ПОДГОТОВКУ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА В 2011–2013 ГГ., МЛН РУБ.

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Общие инвестиции компании, направленные на подготовку и развитие персонала	102,8	123,2	121,6
Подготовка и повышение квалификации персонала с учетом всех видов инструктажей, в том числе	100,7	120,8	119,3
руководителей и специалистов	28,6	45,6	45,0
рабочих	72,1	75,2	74,3
Довузовская, профориентационная подготовка школьников	2,1	2,4	2,3
Затраты по Комплексной программе АК «АЛРОСА» (ОАО) по профориентационной работе в Мирнинском районе Республики Саха (Якутия)	1,3	1,3	1,2
Затраты на проведение региональных олимпиад (по договорам с ВУЗами)	0,8	1,1	1,1

В отношении комплексной программы по профориентационной работе и довузовской подготовке школьников компания работает по таким направлениям, как подготовка старшеклассников для поступления на профильные специальности в ведущие вузы России и финансирование участия школьников района в российских и региональных олимпиадах по соглашению с вузами. Базой обучения в данном случае является факультет довузовской подготовки, организованный совместно с ведущими техническими

вузами России. Ежегодное число участников программы составляет 180 человек.

Работа со студентами профильных специальностей представлена, главным образом, целевой подготовкой студентов в ведущих вузах страны, организацией производственной практики на промышленных объектах компании, а также институтом стипендиатства АК «АЛРОСА» (ОАО). Стипендиатам компании оплачивается стоимость проезд-

да до места обучения и обратно, а также корпоративная стипендия, отличники вузов получают именную стипендию им. В. И. Тихонова.

Геологоразведочное подразделение АЛРОСА проводит профориентационную работу со школьниками православной гимназии в г. Мирный. В гимназии оборудован

специальный кабинет с выставкой образцов горных пород, там же проводятся тематические уроки профориентационной направленности. В конце марта 2013 года ребятам была предоставлена возможность посетить легендарную Ботубинскую экспедицию компании (по материалам корпоративной газеты «Вестник АЛРОСА», май 2013 №5 (202))

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДОВУЗОВСКОЙ ПОДГОТОВКИ ШКОЛЬНИКОВ И РАБОТЫ СО СТУДЕНТАМИ В 2011–2013 ГГ.

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Затраты компании на проведение олимпиад по договору с вузами, тыс. руб.	840,9	1 139,5	1 107,3
Число школьников, поступивших на профильные специальности по результатам ЕГЭ и Всероссийских олимпиад, чел.	41	51	31
Количество стипендиатов АК «АЛРОСА» (ОАО), чел.	113	134	109
Затраты на выплату стипендий в расчете на 1 студента-стипендиата АК «АЛРОСА» (ОАО), тыс. руб.	–	46,7	55,6

Для привлечения молодых специалистов, расширения направлений сотрудничества 22 апреля 2013 года в Московском государственном горном университете была проведена акция «День АЛРОСА», на которой представители компании провели ряд встреч с преподавателями, руководящим составом и студентами университета, рассказали о деятельности АК «АЛРОСА» (ОАО), социальной политике, перспективах развития. Студентам – будущим выпускникам была предоставлена возможность задать интересующие их вопросы.

HR-службы компании ежегодно проводят мероприятия различного формата (встречи, семинары, круглые столы, презентации), направленные на знакомство выпускников профильных вузов России с АК «АЛРОСА» (ОАО), привлечение лучших из них в ряды наших сотрудников.

Благодаря наличию корпоративной системы подготовки кадров руководящий и инженерно-технический состав

компании имеет широкие возможности профессионального развития. Доля руководителей и специалистов, повысивших свою квалификацию за счет курсов, тренингов и семинаров по соответствующим направлениям, за последние три года значительно увеличилась (с 54,5% в 2011 г. до 92,5% в 2013 г.). Существенным видом поддержки и мотивации персонала к обучению является возмещение компанией расходов на оплату проезда к месту нахождения учебного заведения и обратно, аренду жилья, а также возмещение общих расходов в размере суточных при нахождении в командировках.

Оценка результативности деятельности руководителей и специалистов компании проводится на основании Положения о собеседовании (аттестации) с лицами, занимающими руководящие должности и специалистами в АК «АЛРОСА» (ОАО).

В сложных условиях перехода к подземному способу добычи алмазного сырья компания довольно остро ощущает

общие тренды рынка труда, одним из которых является растущий дефицит высококвалифицированных рабочих кадров. Частично вопросы по обеспечению строящихся подземных рудников компании высококвалифицированными кадрами по наиболее дефицитным рабочим специальностям решаются за счет приглашения квалифицированных рабочих по вахтовому методу работы из других регионов России и стран СНГ.

В целом качество рабочего состава персонала компании оценивается как высокое: средний уровень квалификационного разряда среди рабочих-мужчин горнодобывающего комплекса составляет 5,1.

Подготовка и повышение квалификации рабочих осуществляется в соответствии с перечнем обучающих про-

грамм, включающим в себя более 100 профессий и курсов целевого назначения на собственной учебной базе — в учебно-курсовых комбинатах Центра подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ОАО) в п. Айхал, г. Мирный, г. Удачный, г. Ленск. Подготовка молодых рабочих и техников проводится на базе АНО «Региональный технический колледж», профессиональных училищ № 28 и 30, а также Мирнинского индустриального техникума.

Повышение квалификации и сдача квалификационных экзаменов являются основанием для оценки работника рабочих специальностей и принятия решения о развитии его карьеры. В 2013 году обучение и повышение квалификации, различные виды инструктажей прошли 8 989 человек, удельный вес которых в общей численности рабочих за последние три года вырос на 4,4%.

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА В 2011–2013 ГГ.

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Руководители и специалисты			
Удельный вес работников, прошедших курсы по подготовке и повышению квалификации в общей численности руководителей и специалистов, %	54,4	87,5	92,5
Среднее количество часов обучения на 1 руководителя/специалиста	33,3	51,9	55,2
Затраты на обучение 1 руководителя/специалиста	2,7	4,3	4,4
Рабочие			
Удельный вес работников, прошедших курсы по подготовке и повышению квалификации в общей численности рабочих, %	40,2	41,3	44,1
Среднее количество часов обучения на 1 рабочего	25,7	27,1	37,5
Затраты на обучение 1 рабочего	3,5	3,6	3,6

Для молодых сотрудников компании предусмотрены меры, способствующие адаптации их в трудовом коллективе, в том числе льготы и гарантии, предусмотренные нормами

коллективного договора, положением о молодых специалистах АК «АЛРОСА» (ОАО), положением о премии имени Л. Л. Солдатова молодым руководителям подразделений.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА

Традиционные социальные программы поддержки наших работников – «Оздоровление и отдых работников и их детей», «Здоровье», «Культура и спорт», программа «Жилье», программа «Негосударственное пенсионное обеспечение» — представляют собой высокий стандарт корпоративной социальной ответственности компании перед своим персоналом.

В 2013 году мы инвестировали в наши социальные программы более 3 млрд руб., треть из которых была направлена на реализацию мер по поддержанию здоровья и здорового образа жизни работников компании.

Специфика трудовой деятельности персонала, как работников горнодобывающей промышленности, связанная с рядом профессиональных рисков и климатическими особенностями основного региона деятельности компании, определяет необходимость повышенного внимания менеджмента АК «АЛРОСА» (ОАО) к вопросам сохранения и поддержания здоровья, полноценного отдыха работников и их семей.

Основные функции управления корпоративной социальной ответственностью в области охраны здоровья персонала компании выполняет Медицинский центр, формирование которого завершилось в 2013 году. Службы Медицинского центра на промышленных площадках компании призваны координировать медико-санитарное сопровождение основного производства; оказывать методологическое руководство учреждениями лечебно-оздоровительного

комплекса АК «АЛРОСА» (ОАО); обеспечивать реализацию мероприятий программы добровольного медицинского страхования (ДМС). Крайне важным аспектом деятельности отделений Медицинского центра на промышленных объектах компании является обучающая работа с персоналом по оказанию первой помощи при неотложных состояниях, обучение реанимационным мероприятиям.

В 2013 году уровень заболеваемости с временной потерей трудоспособности работников по количеству случаев в сравнении с аналогичным показателем 2011 года снизился на 7,5%, а по количеству дней нетрудоспособности — на 8,7%.

Программа «Оздоровление и отдых работников и их детей» осуществляется в основном на собственной базе круглогодичного санаторно-курортного лечения и отдыха, оснащенной современным медицинским оборудованием и высококвалифицированным персоналом. Корпоративная база состоит из четырех санаториев-профилакториев, расположенных на территории промышленных площадок компании в Западной Якутии («Горняк» в г. Мирный, им. Г. Е. Чолбодукова в п. Кемпендяй, «Кедр» в г. Ленск, «Зарница» в г. Удачный) и двух лечебно-оздоровительных учреждений, расположенных на Черноморском побережье России (оздоровительный комплекс «Прометей» в п. Небуг Туапсинского района, ЗАО «Санаторий «Голубая волна» в г. Геленджик). Оздоровление и отдых детей работников в летний период компания обеспечивает в стационарных детских оздоровительных лагерях «Орленок» и «Алмаз» на территории Мирнинского и Ленского районов Республики Саха (Якутия). Медицинское обеспечение по про-

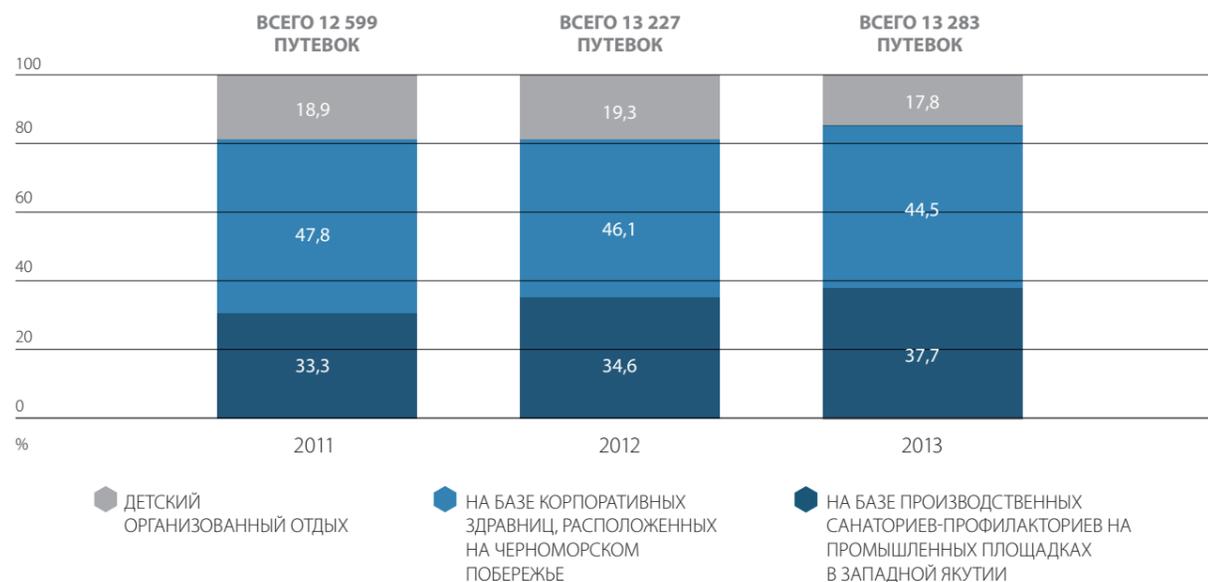
ИЗМЕНЕНИЕ ОБЪЕМА ИНВЕСТИЦИЙ В ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА НА 100 РАБОТНИКОВ В 2011–2013 ГГ., МЛН РУБ. НА 100 РАБОТНИКОВ



**ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ ПО ПОДДЕРЖАНИЮ ЗДОРОВЬЯ И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ
ПЕРСОНАЛА АЛРОСА В 2011–2013 ГГ.**

Наименование программы	Инструменты реализации	Результаты		
		2011 г.	2012 г.	2013 г.
«Оздоровление и отдых работников и их детей»	Предоставление работникам компании на льготных условиях путевок на санаторно-курортное лечение и отдых	Инвестиции в программу, млн руб.		
		672,3	720,4	791,0
		Количество участников программы, чел.		
		12 599	13 227	13 283
«Здоровье»	Обследование и лечение работников и членов их семей, а также пенсионеров компании по системе добровольного медицинского страхования как в лечебных учреждениях по месту жительства, так и с выездом в специализированные медицинские центры Российской Федерации	Инвестиции в программу, млн руб.		
		181,5	219,9	235,6
		Количество участников программы, чел.		
		2 331	2 275	2 200
		в том числе неработающих пенсионеров-ветеранов компании, чел.		
		259	262	250
«Культура и спорт»	Создание условий для организации полноценного досуга работников и населения, способствующих ведению здорового образа жизни, улучшению социально-психологического климата в коллективе	Инвестиции в программу, млн руб.		
		124,7	151,1	138,0

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПУТЕВОК НА САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА
ПО ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИМ УЧРЕЖДЕНИЯМ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ ОЗДОРОВЛЕНИЯ
И ОТДЫХА, УДЕЛЬНЫЙ ВЕС В ОБЩЕМ ЧИСЛЕ ПУТЕВОК, %**



грамме «Здоровье» осуществляется за счет добровольного медицинского страхования через страховую компанию «АЛРОСА» и представляет собой совокупность договоров с более чем 70 ведущими лечебными и научно-медицинскими учреждениями Российской Федерации и Республики Саха (Якутия). Также в рамках программы «Здоровье» медицинские службы Компании ежегодно заботятся о проведении своевременных мероприятий по иммунопрофилактике.

Культурно-спортивные проекты реализуются с помощью корпоративной программы «Культура и спорт», которая в отличие от других социальных программ имеет не только вну-

тренную, но и внешнюю направленность, оказывая большое влияние на создание благоприятной социальной среды, как для работников компании, так и для местного населения. Программа призвана способствовать развитию корпоративной культуры, корпоративного духа, идентификации работниками себя и своих личных достижений с компанией. Ежегодно культурно-спортивный комплекс АК «АЛРОСА» (ОАО) выступает организатором и/или принимает активное участие в реализации важнейших проектов в культурно-спортивной жизни региона. В 2013 году проведено 4 105 мероприятий, в том числе 532 спортивного-оздоровительного и 3 573 культурного-просветительского характера.

**КЛЮЧЕВЫЕ СПОРТИВНЫЕ И КУЛЬТУРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ
АЛРОСА В 2013 ГОДУ**

Ключевые спортивные проекты 2013 года	Ключевые культурные проекты 2013 года
Чемпионат России по мини-футболу среди команд Высшей лиги	Международный хореографический конкурс детских талантов «Берег талантов»
Первенство Сибири и Дальнего Востока по фигурному катанию	Международный фестиваль «Жизнь городов»
Территориальное первенство России по шорт-треку	Международный фестиваль «Мирный поэт о мире»
Республиканский турнир по фигурному катанию	Чемпионат РС (Я) по спортивным бальным танцам
Первенство Республики по волейболу	Республиканский фестиваль «Туой-Хайа 2013»
Чемпионаты РС (Я) по шашкам, баскетболу, боксу, мини-футболу	районный национальный праздник «Ысыах», районный праздник встречи лета «Земля Олонхо»
Чемпионат Мирнинского района по пауэрлифтингу	Районный фестиваль «Синяя птица»
Соревнования на призы хоккейного клуба «Золотая шайба»	концерт арт-группы «Сопрано-10»

Одним из наиболее ярких и красочных моментов в спортивной и культурной жизни Мирнинского района в 2013 году стало историческое событие — 8 ноября жители Мирного первыми из городов Якутии принимали эстафету Олимпийского огня.

Культурно-спортивный комплекс АК «АЛРОСА» (ОАО) представлен 13 учреждениями культуры, 22 учреждениями спорта, более 175 секциями и клубами, в которых занимаются около 10 тысяч человек. Добровольной инициативой компании является бесплатное посещение

кружков и секций культурно-спортивного комплекса АК «АЛРОСА» (ОАО) детьми в возрасте до 12 лет, а также детьми-инвалидами в возрасте до 16 лет. В учебном 2013 году такой льготой воспользовались около 1300 человек.

С целью улучшения жилищных условий работников в компании много лет действует **программа «Жилье»**. Она основана на новых подходах к стратегическому управлению отношениями в жилищной сфере и направлена на повышение кадрового потенциала компании, расширение возможностей для работников по улучшению своих жилищных условий за счет привлечения личных средств и использования инструментов корпоративной поддержки при приобретении жилья в собственность.

Формы адресной корпоративной поддержки, оказываемой компанией работникам АК «АЛРОСА» (ОАО), приобретающим жилье за счет личных средств:

- **компенсация затрат на уплату процентов, начисленных по ипотечным кредитам для приобретения в собственность жилых помещений,**

в соответствии с Программой ипотечного кредитования работников АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2011–2018 годы;

- **продажа жилых помещений жилищного фонда компании работникам, которые занимают их на основании договоров найма или безвозмездного пользования с рассрочкой платежа;**
- **приобретение работниками компании жилых помещений в собственность на условиях долевого участия с компанией;**
- **осуществление работниками компании сделок мены жилых помещений, принадлежащих им на праве собственности, на жилые помещения, не входящие в жилищный фонд компании, но находящиеся в ее собственности.**

ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «ЖИЛЬЕ» В 2011–2013 ГГ.

Категории персонала, участвующие в программе	Инструменты реализации	Результаты		
		2011 г.	2012 г.	2013 г.
Работники, имеющие стаж 15 лет и более (работники пенсионного возраста, работники, имеющие миграционные намерения)	Строительство жилья в Орле с целью предоставления работникам компании, выезжающим из районов Крайнего Севера, преимущественно на условиях договоров мены	Строительство жилья, млн руб.		
		919,4	339,5	15,9
		Компенсационные выплаты, млн руб.		
		144,9	201,4	76,5
		Инвестиции в строительство общежитий в п. Айхал, г. Мирный, млн руб.		
		7,2	80,3	377,9
Работники компании, нуждающиеся в улучшении жилищных условий	Инструменты адресной корпоративной поддержки при приобретении работниками жилых помещений в собственность, в т. ч. Программа ипотечного кредитования работников АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2011–2018 гг.	Количество выданных кредитов, чел.		
		85	104	110
		Сумма выданных кредитов, млн руб.		
		108,3	194,9	225,4
		Компенсация процентов по выданным кредитам, млн руб.		
		10,3	27,6	41,3

Программа «Негосударственное пенсионное обеспечение» действует в АК «АЛРОСА» (ОАО) с 1998 года и является эффективным инструментом мотивации персонала к долгосрочным трудовым отношениям с компанией. Корпоративная пенсия назначается работникам пожизненно, при этом экономические инструменты ее расчета постоянно совершенствуются за счет изменения расчетной величины заработной платы, индексации пенсионных выплат и т.п.

Корпоративная пенсионная программа АК «АЛРОСА» (ОАО) является дополнительной по отношению к установленной государством социальной гарантии и включает основные компоненты современного пенсионного обеспечения в России:

- формирование дополнительной негосударственной пенсии сотрудников;
- обязательное пенсионное страхование накопительной части пенсии.

Формирование дополнительной пенсии работников происходит в рамках корпоративного пенсионного плана, подразумевающего регулярные взносы (отчисления) компании

ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ» В 2011–2013 ГГ.

Виды пенсий системы негосударственного пенсионного обеспечения АК «АЛРОСА» (ОАО)	Показатели результативности		
	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Негосударственная пенсия за выслугу лет , в т. ч. негосударственная пенсия по потере кормильца не по вине предприятия, — выплачивается при наличии общего стажа работы в компании 15 лет и более.	Инвестиции (отчисления) компании в НПФ «Алмазная осень», млн руб.		
	1 476,3	1 172,40	1 965,1
Негосударственная наградная пенсия — выплачивается работникам компании, удостоенным почетного звания и/или соответствующей корпоративной или государственной награды.	Количество участников НПФ «Алмазная осень», получающих негосударственную пенсию, чел.		
	16 042	16 744	17 312
Негосударственная пенсия по случаю потери кормильца в связи с частным случаем на производстве , повлекшим за собой смерть работника компании. Данная пенсия подразумевает выплаты каждому члену семьи умершего работника, имеющему право на ее получение, независимо от стажа работы в компании и от вины работника или компании;	Количество действующих договоров об обязательном пенсионном страховании с работниками АК «АЛРОСА» (ОАО)		
	5 813	6 428	6 855
Пенсия с долевым участием работника (негосударственная пенсия по встречному пенсионному контракту) — назначается независимо от стажа работы в компании и по желанию участника может выплачиваться пожизненно или в течение определенного количества лет	Средний размер негосударственной пенсии в месяц на 1 пенсионера, руб.		
	3 771	4 008	4 244

в негосударственный пенсионный фонд. Средства для негосударственного пенсионного обеспечения участников всех категорий ежегодно предусматриваются в бюджете компании в виде пенсионных взносов в НПФ в размере до 12% от фонда оплаты труда. Для защиты ранее назначенных негосударственных пенсий от инфляции НПФ за счет средств компании в первом квартале каждого года производит индексацию на установленный правительством размер прогнозного индекса потребительских цен в РФ. В настоящее время в компании также обсуждаются возможности реализации иных пенсионных планов, в том числе на паритетной основе (добровольных взносов работников и компании).

Программа дополнительного пенсионного обеспечения персонала реализуется через уполномоченный негосударственный пенсионный фонд «Алмазная осень», крупнейший НПФ на Дальнем Востоке, сертифицированный на соответствие системы менеджмента качества требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001:2008. В 2013 году НПФ «Алмазная осень» успешно справился с пенсионными выплатами в соответствии с утвержденными графиками и в полном объеме, обеспечив средний размер дополнительной пенсии равный 4 244 рублям.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ. ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ

АК «АЛРОСА» (ОАО), основные предприятия которой являются градообразующими, осознает, что прямо или косвенно деятельность этих предприятий оказывает воздействие на все стороны жизни региона: экономику, уровень и качество жизни, демографию, миграцию, систему образования, социальные услуги, культурную сферу в целом и субкультуру различных групп населения.

В рамках благотворительной деятельности компания добровольно приняла на себя ряд обязательств, закрепленных в положениях Социальной политики АК «АЛРОСА» (ОАО). В соответствии с договорными обязательствами компания оказывает поддержку в социально значимых областях жизни общества, а также объектам социальной инфраструктуры на территории расположения производственных подразделений компании.

Цели благотворительной деятельности

Создание благоприятного социального климата в регионах присутствия



Высокая социальная значимость спонсируемых проектов; Адресность оказания помощи;

Коллегиальность принятия решений по вопросам оказания материальной помощи или спонсорства;

Приоритетность интересов массовых благополучателей;



Прозрачность, подотчетность и целевое использования полученных благополучателями средств.

Поддержка социально значимых ценностей и общественных институтов

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Помимо установленных налоговых отчислений в региональные бюджеты компания продолжает уделять особое внимание реализации принципов высокой ответственности за социально-экономическую ситуацию в основном регионе присутствия — Республике Саха (Якутия).

В отчетном 2013 году компания добросовестно выполнила свои обязательства в соответствии с Договором о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия), направив 521 млн рублей в некоммерческое объединение «Целевой фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия)», а также продолжив финансирование ряда прочих республиканских социальных проектов. Кроме того, в рамках договорных обязательств перед республикой компания продолжает финансирование расходов на содержание и об-

служивание переданного в муниципальную собственность жилищного фонда. В 2013 году компания направила на эти цели 881,3 млн руб. (данные расходы в 2012 г. составляли 384,9 млн руб., в 2011 г. — 113,3 млн руб.).

АК «АЛРОСА» (ОАО), производственная инфраструктура которой расположена в моногородах Западной Якутии, является основным работодателем, обеспечивая рабочими местами население городов Мирный, Удачный, Нюрба, Ленск, поселков Айхал, Чернышевск, Заря, Витим, Маркока, Жиганск, сел Сунтар, Оленек, Арылах, Сьюльдюкар, Таас-Юрях. В Мирнинском районе на предприятиях АК «АЛРОСА» (ОАО) занято более 48% трудоспособного населения.

Существенным вкладом в развитие региона является последовательная региональная политика компании в рамках целевой подпрограммы «Региональное развитие». Подпро-

грамма действует на основе региональных соглашений с девятью районами Республики Саха (Якутия), большинство из которых расположены в Западной Якутии — основной зоне деятельности АК «АЛРОСА» (ОАО). Районам оказывается материальная помощь в осуществлении сельскохозяйственной и традиционной промысловой деятельности, проводятся благотворительные акции для детей подшефных улусов. Компания способствует занятости населения и росту его доходов, внося тем самым существенный вклад в повышение социальной стабильности всего алмазодобывающего региона.

ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Подразделения компании и ее дочерние предприятия действуют также на территориях Садынского национального наслега Мирнинского района и национального Анабарского улуса, где живут долганы, эвенки и другие представители коренных малочисленных народов Севера. Всего на территории Мирнинского района Республики Саха (Якутия) действуют 17 национальных общин, большинство из которых входит в Мирнинское отделение Ассамблеи народов Республики Саха (Якутия).

Традиционно АК «АЛРОСА» (ОАО) уделяет большое внимание таким направлениям социальной политики, как поддержка родовых общин оленеводов и рыбаков, материальная помощь направляется на осуществление сельскохозяйственной деятельности, поддержку и развитие традиционных видов промысла, приобретение техники высокой проходимости, рыболовных снастей и охотничьего снаряжения. Доброй традицией стало участие компании в подготовке и проведении ежегодного праздника оленеводов.

В целях обеспечения занятости сельского местного населения (поселка Арылах, сел Сьюльдюкар и Таас-Юрях) в структуре компании функционирует собственное многопрофильное подсобное хозяйство – совхоз «Новый». Основной деятельностью совхоза является производство и поставка экологически чистого «живого» молока, яиц и мяса для обеспечения потребностей работников компании, связанной с компенсацией тяжелых и вредных условий труда, а также детских садов и школ, и свободная реализация продукции населению района.

ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ КОМПАНИИ

Важным направлением социальной деятельности компании является забота о ветеранах и поддержка бывших работников АК «АЛРОСА» (ОАО), удостоенных почетного звания «Ветеран АК «АЛРОСА» (ОАО) и (или) являющихся участниками программы негосударственного пенсионного обеспечения «АЛРОСА» (ОАО).

«...Мы благодарны компании за то, что имеем уникальную возможность собираться здесь в одном месте — в общественном центре. Здесь наши ветераны могут не только петь, но также бесплатно заниматься спортом... Для ветеранов открыты секции тенниса, шашек, шахмат, бильярда, работает так называемая "группа здоровья". Это своеобразный фитнес для людей в возрасте» (по материалам корпоративной газеты «Вестник АЛРОСА», июнь 2013 №6 (203))

Общественные объединения ветеранов (ООВ) АК «АЛРОСА» (ОАО) на сегодняшний день действуют в одиннадцати городах России: Москве, Санкт-Петербурге, Орле, Якутске, Ленске, Иркутске, Липецке, Воронеже, Новосибирске, Белгороде и Иванове.

Поддержка ветеранов регламентируется Положением о взаимодействии с общественным объединением ветеранов АК «АЛРОСА» (ОАО), в котором определены механизмы оказания финансовой и иной помощи. Компания добровольно приняла на себя обязательство создавать максимально благоприятные условия для деятельности ООВ и оказывать помощь в организации их работы, в том числе в виде обеспечения помещениями, транспортом, канцелярскими принадлежностями.

В 2013 году советам ветеранов АК «АЛРОСА» (ОАО) в различных городах России была оказана помощь в проведении культурно-массовых мероприятий на сумму 5,7 млн руб.

В компании ежегодно проводятся круглые столы и встречи ветеранов-алмазодобытчиков с молодыми специалистами, студентами вузов, стипендиатами компании, посвященные истории становления и развития алмазодобывающей промышленности.

СТРУКТУРА ЦЕЛЕВЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В ОБЩЕСТВО В 2011-2013 ГГ., МЛН РУБ.

Основные направления	2011 г.	2012 г.	2013 г.	
Всего	1 246,9	2 432,5	2 248,7	
Подпрограмма «Региональное развитие»	72,5	74,0	83,3	
в том числе организация детского отдыха, доставка детей к местам отдыха; благотворительные акции для детей; проведение национальных праздников; поддержка родовых общин оленеводов и рыбаков (приобретение сельскохозяйственного и прочего оборудования, строительных материалов и т.п.)				
Прочие социально значимые проекты и деятельность	146,8	116,5	100,2	
в том числе помощь муниципальным учреждениям здравоохранения, образования, культуры, просвещения, духовного развития				
Обращения юридических и физических лиц в Комиссию по оказанию материальной и спонсорской помощи	225,5	68,3	72,0	
в том числе поддержка VI Невского международного экологического конгресса «Экологическая культура – основа решения экологических проблем»; поддержка Национального фонда «Возрождение Баргары» по проведению спартакиады по национальным видам спорта «Игры Манчаары»; прочее				
Безвозмездная помощь некоммерческим объединениям, организациям, институтам гражданского общества, местному населению, в том числе:	802,1	2 173,7	1993,2	
Договорные обязательства / Социально ответственная реструктуризация	Ежегодные целевые взносы в НО «Целевой фонд будущих поколений» Республики Саха (Якутия)	521,0	1042,0	521,0
	Целевой взнос в АНО ДО «Алмазик», созданный на базе корпоративных детских дошкольных учреждений	–	–	993,7
Экологические проекты*	Поддержка функционирования природного парка «Живые алмазы Якутии»	0,4	5,0	2,5
	Зарыбление водоемов в зоне деятельности компании	–	–	1,5
Наука и образование	Участие в формировании целевого капитала Северного Арктического федерального университета им. М. В. Ломоносова», НО «Фонд управления целевым капиталом «Развитие Санкт-Петербургского университета», НО «Фонд управления целевым капиталом Северо-Восточного федерального университета им. М. К. Аммосова»; Помощь Мирнинскому политехническому институту (филиалу СВФУ) в г. Мирном; Пожертвование фонду целевого капитала Сколковского института науки и технологий	–	327,6	90,0
Культура, искусство, спорт, духовное развитие	Строительство, реконструкция, содержание православных храмов, этнокультурных центров; Патронаж Большой литературной премии России; Спонсорская помощь Мариинскому государственному театру оперы и балета, Организация концертов, выставок, установка памятников; Спонсорское участие и проведение спортивных мероприятий международного, республиканского и регионального уровней	156,3	112,6	141,2

* в рамках Комплексной программы мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2011–2018 гг.

Дети	Помощь подшефным детским дошкольным учреждениям, школам; Участие в реализации программы «Мирнинский район, доброжелательный к детям»; Финансирование ремонтных работ в школах и дошкольных учреждениях; Приобретение медицинского оборудования в детское отделение Мирнинской центральной районной больницы	12,1	93,1	142,0
Строительство и реконструкция объектов социальной инфраструктуры	Реконструкция стадиона «Алмаз» в г. Ленск; Водоочистные сооружения в г. Нюрба; Финансирование ремонтных работ городских и поселковых дорог, благоустройство и озеленение населенных пунктов;	97,7	557,8	74,7
Другие проекты	Помощь в приобретении сельскохозяйственных кормов для Вилюйского улуса; Материальная помощь межрегиональному профсоюзу работников «Профалмаз»; прочее	14,6	35,6	26,6

ПРАКТИКА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Во всех регионах присутствия предприятия группы АЛРОСА активно проявляют социально-экологические инициативы, делая существенный вклад в развитие местных сообществ муниципальных образований.

ОАО «АЛРОСА-Нюрба» в соответствии с Договором об участии ОАО «АЛРОСА-Нюрба» в социально-экономическом развитии Нюрбинского района Республики Саха (Якутия), заключенным в 2007 г., в рамках целевых программ ежегодно выделяет средства, направляемые на капитальное строительство и ремонт объектов социальной инфраструктуры, а также поддержку сельского хозяйства. Общая сумма социальных инвестиций ОАО «АЛРОСА-Нюрба» в развитие Нюрбинского района в 2013 году составила 293,2 млн руб. Среди ключевых направлений благотворительной деятельности общества:

- строительство и ремонт детских садов, школ, дорог. За отчетный период по данному направлению расходы общества составили 178,1 млн руб.;
- софинансирование социальных программ района; одной из наиболее значимых является целевая программа «Развитие сельского хозяйства в Нюрбинском районе» (в 2013 году ОАО «АЛРОСА-Нюрба» выделило денежные средства в размере 72,3 млн руб.). Среди других важных программ – программы по охране здоровья населения Нюрбинского района, развитию

образования, культуры и народного творчества, физической культуры и спорта, развитию транспортного комплекса. Всего на поддержку социально значимых проектов Нюрбинского района в 2013 году ОАО «АЛРОСА-Нюрба» направило 105,6 млн руб.

ОАО «Алмазы Анабара» в отчетном году исполнилось 15 лет. Все эти годы общество постоянно оказывало спонсорскую помощь местным сообществам, начиная с отсыпки дорог, помощи школам, детским садам и заканчивая строительством жилых домов и объектов социальной инфраструктуры. В 2013 году ОАО «Алмазы Анабара» предоставило традиционную финансовую поддержку администрациям муниципальных образований: Анабарскому национальному (долгано-эвенкийскому), Олекминскому, Эвено-Бытантайскому, Жиганскому, Оленекскому и Хангаласскому улусам Республики Саха (Якутия). Общий размер данной помощи составил 60,2 млн руб.

В течение отчетного 2013 года общество направило 24,3 млн руб. на реализацию благотворительных проектов, среди которых — восстановительные работы в населенных пунктах, пострадавших от весенних паводков, проведение национальных праздников (республиканского национального праздника Ысыах Олонхо, праздника оленеводов), помощь образовательным учреждениям.

ОАО «Севералмаз» осуществляет свою производственную деятельность в Архангельской области РФ и принимает участие в комплексном социально-экономическом развитии



муниципального образования «Приморский муниципальный район», на территории которого располагается промышленная база предприятия. В рамках договорных обязательств общества в 2013 году Приморскому району Архангельской области оказана поддержка на сумму 1,6 млн рублей.

Ежегодно среди получателей помощи ОАО «Севералмаз» — детские дома, интернаты, детские сады, общеобразовательные школы, детские больницы, ветераны геологоразведки, ветераны ВОВ, инвалиды. В 2013 году ОАО «Севералмаз»

продолжало активно участвовать в решении наиболее актуальных проблем региона. На выделенные ОАО «Севералмаз» средства отремонтировано здание «Приморского районного Дома культуры», оказана адресная помощь населению по прямым обращениям граждан, приобретен спортивный инвентарь для муниципального образования «Талажское» (п. Талаги). В 2013 году общество продолжило деятельность по поддержке воспитанников Бобровского детского дома, оказывая помощь в организации юбилейных мероприятий, празднования Нового года и выпускного бала для старшеклассников.

**ОБЪЕМЫ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ «АЛРОСА»
 В ОБЩЕСТВО В РЕГИОНЕ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, МЛН РУБ.**

Дочерние общества	2011 г.	2012 г.	2013 г.
ОАО «АЛРОСА-Нюрба»	262,0	298,4	293,2
ОАО «Алмазы Анабара»	69,6	87,1	84,5

A close-up photograph of thin, dark branches heavily coated in white frost. The branches are set against a clear, bright blue sky. In the background, a colorful building with purple, green, and blue panels is visible, though out of focus. The lighting is bright, suggesting a sunny day.

07

ПРИЛОЖЕНИЯ
К ОТЧЕТУ



ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ИТОГАМ ПРОВЕДЕНИЯ НЕФИНАНСОВОГО АУДИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ОТЧЕТА АК «АЛРОСА» (ОАО) ЗА 2013 ГОД

Руководству Акционерной компании «АЛРОСА» (открытое акционерное общество)

Мы провели аудиторские процедуры¹ с целью предоставления независимого подтверждения в отношении нижеприведенных аспектов составления Социально-экологического отчета АК «АЛРОСА» (ОАО) за 2013 год.

Предмет

Качественные и количественные показатели деятельности и данные за 2013 год, раскрытые в Социально-экологическом отчете АК «АЛРОСА» (ОАО), содержащиеся в Таблице стандартных элементов Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI), относящиеся к охране окружающей среды, персоналу, безопасности и социально-экономическим вопросам.

Наши аудиторские процедуры проводились только в отношении данных за 2013 год.

Критерии

- Внутренние процедуры и процессы подготовки отчетности в области устойчивого развития, в соответствии с которыми АК «АЛРОСА» (ОАО) осуществляет сбор, обработку и агрегирование информации;
- Руководство по отчетности в области устойчивого развития версии G3.1 (далее – «Руководство GRI G3.1») и Отраслевое приложение GRI для горнодобывающих и металлургических компаний (Sustainability Reporting Guidelines & Mining and Metals Sector Supplement), выпущенные Глобальной инициативой по отчетности.

Ответственность и методология

Точность и полнота показателей деятельности в области устойчивого развития ограничиваются изначально присущими этим показателям особенностями и методами определения, расчета и оценки таких данных. В связи с этим наше заключение по итогам проведения нефинансового аудита Социально-экологического отчета АК «АЛРОСА» (ОАО) за 2013 год следует рассматривать вместе с внутренними положениями, определениями и процедурами составления отчетности АК «АЛРОСА» (ОАО) в области устойчивого развития.

Ответственность за предмет и применение критериев несет руководство АК «АЛРОСА» (ОАО).

Наша обязанность заключается в том, чтобы дать заключение о предмете на основании наших процедур по сбору доказательств в соответствии с Международным стандартом по аудиторским услугам (ISAE) 3000 «Аудиторские задания за исключением аудита и обзорных проверок финансовой информации за прошедшие периоды», утвержденным Советом по Международным аудиторским стандартам (IAASB), и стандартом AA1000AS, выпущенным Институтом социальной и этической отчетности (AccountAbility).

¹ Термин аудит и его производные не используются в данном заключении в смысле, определенном в Федеральном законе от 30.12.2008 № 307-ФЗ (ред. от 04.03.2014) «Об аудиторской деятельности».

Закрытое акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (ЗАО «ПвК Аудит») 125047, Россия, Москва, ул. Бутырский Вал, 10, Бизнес-центр «Белая площадь», Т: +7 (495) 967 6000, Ф: +7 (495) 967 6001, www.pwc.ru



Основные аудиторские процедуры

Наши аудиторские процедуры включали выполнение следующих работ:

- Проведение интервью с сотрудниками АК «АЛРОСА» (ОАО), ответственными за сбор информации и подготовку Социально-экологического отчета за 2013 год, для проверки понимания и правильности применения внутренних документов АК «АЛРОСА» (ОАО), регулирующих вопросы подготовки отчетности в области устойчивого развития.
- Оценка ключевых количественных показателей: тестирование на выборочной основе доказательств, подтверждающих данные, представленные в Таблице стандартных элементов Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности в Социально-экологическом отчете АК «АЛРОСА» (ОАО) за 2013 год, с целью проверки их полноты, точности, уместности и непротиворечивости.
- Обзор документации и анализ соответствующей политики и базовых принципов: выборочная проверка соответствующей документации, включая внутренние политики, структуру управления и структуру отчетности АК «АЛРОСА» (ОАО) в области устойчивого развития.
- Обзор Социально-экологического отчета АК «АЛРОСА» (ОАО) за 2013 год: проверка содержания Социально-экологического отчета АК «АЛРОСА» (ОАО) на соответствие критериям уровней применения Руководства GRI G3.1 и Отраслевого приложения GRI для горнодобывающих и металлургических компаний (Sustainability Reporting Guidelines and Mining and Metals Sector Supplement).

Заключение

На основании нашей работы и оценки критериев, описанных в настоящем заключении:

- нами не были отмечены никакие факты, на основании которых можно было бы полагать, что показатели деятельности и данные, упомянутые в Предмете и раскрытые в Социально-экологическом отчете АК «АЛРОСА» (ОАО) за 2013 год (Таблица стандартных элементов Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative)), недостоверно отражают деятельность АК «АЛРОСА» (ОАО) в области устойчивого развития;
- нами не были отмечены никакие факты, на основании которых можно было бы сделать вывод, что Социально-экологический отчет АК «АЛРОСА» (ОАО) за 2013 год не соответствует уровню применения «А+» Руководства GRI G3.1.

ZAO PricewaterhouseCoopers Audit

Москва, Российская Федерация
30 июня 2014 г.

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ G3.1)

Показатель стандарта	Раздел отчета	Раздел отчета, ссылка на другие источники, комментарии	Стр.
1.	СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ		
1.1.	Заявление старшего лица, принимающего решения в организации, публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии	Обращение президента АК «АЛРОСА» (ОАО)	3
1.2.	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Управление рисками	59
2.	ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ		
2.1.	Название организации	О КОМПАНИИ. Общие сведения	12
2.2.	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	О КОМПАНИИ. Наша продукция	16
2.3.	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние организации и совместные предприятия	О КОМПАНИИ. Основные предприятия	21
2.4.	Расположение штаб-квартиры организации	О КОМПАНИИ. Общие сведения	12
2.5.	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особо значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	О КОМПАНИИ. Общие сведения	12
2.6.	Характер собственности и организационно-правовая форма	О КОМПАНИИ. Общие сведения	12
2.7.	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	О КОМПАНИИ. Общие сведения О КОМПАНИИ. Портрет персонала	12 28
2.8.	Масштаб организации	О КОМПАНИИ. Общие сведения О КОМПАНИИ. Основные предприятия О КОМПАНИИ. Портрет персонала	12 21 28
2.9.	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности на протяжении отчетного года	О КОМПАНИИ. Общие сведения	12
2.10.	Награды, полученные за отчетный период	О КОМПАНИИ. Общие сведения	12
3.	ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА		
3.1.	Отчетный период, к которому относится представленная информация	ОБ ОТЧЕТЕ	5
3.2.	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	ОБ ОТЧЕТЕ	5
3.3.	Цикл отчетности	ОБ ОТЧЕТЕ	5

Показатель стандарта	Раздел отчета	Раздел отчета, ссылка на другие источники, комментарии	Стр.
3.4.	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	151
3.5.	Процесс определения содержания отчета	ОБ ОТЧЕТЕ <i>В 2013 году в компании были разработаны проекты нормативных документов, регламентирующих процесс составления нефинансовой отчетности АК «АЛРОСА» (ОАО), включая процедуры взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе подготовки отчета.</i>	5
3.6.	Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	ОБ ОТЧЕТЕ	5
3.7.	Ограничения области охвата или границ отчетности	ОБ ОТЧЕТЕ	5
3.8.	Основания для включенных в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, для передачи части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	ОБ ОТЧЕТЕ	5
3.9.	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет	ОБ ОТЧЕТЕ	5
3.10.	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	ОБ ОТЧЕТЕ <i>В социально-экологическом отчете АК «АЛРОСА» (ОАО) за 2013 год отсутствуют переформулировки информации, приведенной в предыдущих отчетах</i>	5
3.11.	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, приведенных в отчете	ОБ ОТЧЕТЕ	5
3.12.	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	Таблица соответствия отчета Руководству GRI (версия 3.1)	120
3.13.	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения	ОБ ОТЧЕТЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА	5 118
4.	УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ		
4.1.	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. <i>Система корпоративного управления</i> <i>Подробная информация о составе и полномочиях комитетов при наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ОАО) содержится в годовом отчете АК «АЛРОСА» (ОАО) за 2013 год в разделе «Корпоративное управление. Комитеты при наблюдательном совете» (http://www.alrosa.ru/investment/financial_reports/annual/)</i>	52

Показатель стандарта	Раздел отчета	Раздел отчета, ссылка на другие источники, комментарии	Стр.
4.2.	Является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (в случае положительного ответа – какова роль этого руководителя в управлении организацией и каковы причины такого положения дел)	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Система корпоративного управления	54
4.3.	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, указание количества независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Система корпоративного управления	54
4.4.	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Диалоги с заинтересованными сторонами	39
4.5.	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Система корпоративного управления	54
4.6.	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликта интересов	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Управление рисками	59
4.7.	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам (устойчивого развития)	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Система корпоративного управления	54
4.8.	Разработанные внутри организации заявления о миссиях или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Наше видение	36
		ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Этика и добросовестность	46
		СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Основы социальной ответственности	90
4.9.	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным кодексам корпоративного поведения и принципам	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Система корпоративного управления	54
		СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Основы социальной ответственности	90
4.10.	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Система корпоративного управления	54
4.11.	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Управление рисками	59
		ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ Ответственность. Экологическая политика	74
		СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Про- мышленная безопасность и охрана труда	93

Показатель стандарта	Раздел отчета	Раздел отчета, ссылка на другие источники, комментарии	Стр.
4.12.	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Наше видение	36
		Диалоги с заинтересованными сторонами	39
		ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Этика и добросовестность	46
4.13.	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Диалоги с заинтересованными сторонами	39
4.14.	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Диалоги с заинтересованными сторонами	39
4.15.	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Диалоги с заинтересованными сторонами	39
4.16.	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Диалоги с заинтересованными сторонами	39
4.17.	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Диалоги с заинтересованными сторонами	39
Аспект: Экономическая результативность			
ЕС1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщество, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	О КОМПАНИИ. Основные предприятия	21
		ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Экономические цели и результаты	66
		ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Распределение экономических результатов	68
ЕС2	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	В 2013 году компания не проводила оценку финансовых и других рисков, связанных с изменениями климата	—
ЕС3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Распределение экономических результатов	68
		СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Социальные инвестиции в персонал и общество	98
ЕС4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Распределение экономических результатов	68
Аспект: Присутствие на рынках			
ЕС5	Диапазон соотношения стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Социальные инвестиции в персонал и общество. Управление персоналом	98

Показатель стандарта	Раздел отчета	Раздел отчета, ссылка на другие источники, комментарии	Стр.
ЕС6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Распределение экономических результатов <i>В компании не существует специально разработанной политики оказания предпочтения местным поставщикам</i>	68
ЕС7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	О КОМПАНИИ. Портрет персонала СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Социальные инвестиции в персонал и общество. <i>Управление персоналом</i>	28 98
Аспект: Непрямое экономическое воздействие			
ЕС8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Распределение экономических результатов ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Основы нашей социальной ответственности. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Социальные инвестиции в персонал и общество. <i>Управление персоналом</i> СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Благотворительность. Поддержка местных сообществ	68 78 90 98 110
ЕС9	Понимание и описание существенных видов непрямого экономического воздействия, включая область влияния	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Социальные инвестиции в персонал и общество. <i>Благотворительность. Поддержка местных сообществ</i>	98
ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ			
Аспект: Материалы			
EN1	Использованные материалы с указанием массы или объема	Приложение 2. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	138
EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Приложение 2. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ. <i>Доля (в процентном соотношении) материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы в общем объеме всех использованных материалов, не рассчитана в связи с отсутствием консолидированной информации по объемам всех материалов, использованных в производстве в 2013 году</i>	138
Аспект: Энергия			
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Приложение 2. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	138

Показатель стандарта	Раздел отчета	Раздел отчета, ссылка на другие источники, комментарии	Стр.
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Приложение 2. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	138
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности	138
EN6	Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности	138
EN7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности	138
Аспект: Вода			
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности Приложение 2. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	78 138
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	<i>Компания не осуществляет существенный водозабор</i>	
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности Приложение 2. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ <i>Доля многократно и повторно используемой воды от общего объема забираемой воды не рассчитана в связи с отсутствием учета количества дополнительных циклов использования оборотных вод.</i>	78 138
Аспект: Биоразнообразие			
EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям	<i>Деятельность компании не осуществляется на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия</i>	
EN12	Описание существенного воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	<i>Деятельность компании не осуществляется на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия</i>	
MM1	Площадь земель, находящихся в собственности или аренде и используемых для производства и добычи, нарушенных или рекультивированных	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности	78
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности	78
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействием на биоразнообразие	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности	78

Показатель стандарта	Раздел отчета	Раздел отчета, ссылка на другие источники, комментарии	Стр.
MM2	Количество и процентное соотношение общих участков, требующих планов по управлению биологическим разнообразием	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности	78
EN15	Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Приложение 2. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	138
Аспект: Выбросы, сбросы и отходы			
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	<p><i>В Российской Федерации CO2 не входит в Перечень вредных (загрязняющих) веществ, подлежащих учету и нормированию выбросов (Приказ Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 31.12.2010), в АК «АЛРОСА» (ОАО) отдельно не ведется учет выбросов парниковых газов.</i></p> <p><i>Институтом «Якутнипроалмаз» АК «АЛРОСА» (ОАО) разработаны методические указания для расчета выбросов углекислого газа (относящихся к группе газов, вызывающих «парниковый эффект») передвижными и стационарными источниками.</i></p> <p><i>Прямые и косвенные выбросы от передвижных и стационарных источников на объектах компании будут рассчитаны по итогам проведения независимой экспертизы методики, запланированной на 2014 год. В 2015 году планируется разработка программного обеспечения для систематического учета выбросов парниковых газов на основе утвержденной методики</i></p>	—
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	<p><i>В Российской Федерации CO2 не входит в Перечень вредных (загрязняющих) веществ, подлежащих учету и нормированию выбросов (Приказ Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 31.12.2010), в АК «АЛРОСА» (ОАО) отдельно не ведется учет выбросов парниковых газов.</i></p> <p><i>Институтом «Якутнипроалмаз» АК «АЛРОСА» (ОАО) разработаны методические указания для расчета выбросов углекислого газа (относящихся к группе газов, вызывающих «парниковый эффект») передвижными и стационарными источниками.</i></p> <p><i>Прямые и косвенные выбросы от передвижных и стационарных источников на объектах компании будут рассчитаны по итогам проведения независимой экспертизы методики, запланированной на 2014 год. В 2015 году планируется разработка программного обеспечения для</i></p>	—

Показатель стандарта	Раздел отчета	Раздел отчета, ссылка на другие источники, комментарии	Стр.
		<i>систематического учета выбросов парниковых газов на основе утвержденной методики</i>	
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	<i>АК «АЛРОСА» (ОАО) не использует и не выбрасывает в атмосферу озоноразрушающих веществ</i>	
EN20	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности Приложение 2. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	78 138
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности Приложение 2. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	78 138
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности Приложение 2. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	78 138
MM3	Общие объемы вскрышных пород, хвостов, шламов и связанные с ними риски	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности	78
EN23	Общее количество и объем существенных разливов	<i>В 2013 году в компании зафиксирован один случай разлива нефтепродуктов (дизтоплива в объеме 14,1 куб. м) в результате дорожно-транспортного происшествия.</i>	
EN24	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	<i>АК «АЛРОСА» (ОАО) не осуществляет импорта и экспорта отходов производства</i>	
EN25	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов	<i>Компания не осуществляет сброса производственных сточных вод. Все производственные объекты работают по оборотной системе водоснабжения</i>	
Аспект: Продукция и услуги			
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	О КОМПАНИИ. Наша продукция	16
EN27	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям	<i>Алмазная и бриллиантовая продукция, а также ее упаковочные материалы не возвращаются в компанию для утилизации, повторного использования или вторичной переработки</i>	
Аспект: Соответствие требованиям			
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Приложение 2. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	138

Показатель стандарта	Раздел отчета	Раздел отчета, ссылка на другие источники, комментарии	Стр.
Аспект: Транспорт			
EN29	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ Показатели природоохранной деятельности	78
Аспект: Общие			
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности Приложение 2. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	78 138
ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПОДХОДОВ К ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И ДОСТОЙНОГО ТРУДА			
Аспект: занятость			
LA1	Общее количество сотрудников в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону, в разбивке по полу	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Социальные инвестиции в персонал и общество. Управление персоналом Приложение 1. ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	98 134
LA2	Общее количество и доля вновь принятых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	О КОМПАНИИ. Портрет персонала Приложение 1. ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	28 134
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной и неполной занятости, в разбивке по существенным регионам деятельности организации	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Социальные инвестиции в персонал и общество. Управление персоналом	98
LA15	Доля удержанных сотрудников, возвратившихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, в разбивке по полу	О КОМПАНИИ. Портрет персонала	28
Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства			
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Основы социальной ответственности	90
LA5	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Основы социальной ответственности	90
Аспект: Здоровье и безопасность на рабочем месте			
LA6	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Основы социальной ответственности СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Промышленная безопасность и охрана труда	90 93

Показатель стандарта	Раздел отчета	Раздел отчета, ссылка на другие источники, комментарии	Стр.
MM4	Число забастовок и локаутов продолжительностью более одной недели в разбивке по регионам присутствия	<i>В 2013 году случаев забастовок/локаутов в подразделениях компании не установлено</i>	
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и по полу	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Промышленная безопасность и охрана труда СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Социальные инвестиции в персонал и общество. Управление персоналом	93 98
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Промышленная безопасность и охрана труда <i>Специальные образовательные и консультационные мероприятия в отношении тяжелых заболеваний в регионах деятельности компании проводятся органами здравоохранения и общественными движениями, в 2013 году АК «АЛРОСА» (ОАО) подобные мероприятия не проводила.</i>	93
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Промышленная безопасность и охрана труда	93
Аспект: Обучение и образование			
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по полу и по категориям сотрудников	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Промышленная безопасность и охрана труда СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Социальные инвестиции в персонал и общество. Управление персоналом Приложение 1. ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	93 98 134
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванных поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Социальные инвестиции в персонал и общество. Управление персоналом	98
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Социальные инвестиции в персонал и общество. Управление персоналом	98
Аспект: Разнообразие и равные возможности			
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам, с указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	О КОМПАНИИ. Портрет персонала	28
LA14	Отношение базового оклада и выплат мужчинам и женщинам в разбивке по категориям сотрудников и по существенным регионам деятельности организации	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Социальные инвестиции в персонал и общество. Управление персоналом	98

Показатель стандарта	Раздел отчета	Раздел отчета, ссылка на другие источники, комментарии	Стр.
ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ			
Аспект: Сообщество			
SO1	Процент операций с участием местного сообщества, оценка воздействия и программы развития	ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Диалоги с заинтересованными сторонами СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Благотворительность. Поддержка местных сообществ <i>В 2013 году компания не проводила отдельную работу по количественной оценке операций с участием местного сообщества и анализу оказанного воздействия в компании</i>	39 110
SO9	Деятельность со значительным потенциальным или фактическим негативным воздействием на местное сообщество	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Экологическая политика	74
S10	Меры по предотвращению и минимизации воздействия, предпринимаемые в отношении деятельности, имеющей значительное потенциальное или фактическое негативное воздействие на местное сообщество	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Экологическая политика	74
MM6	Количество и описание значительных споров (конфликтов), связанных с землепользованием, правами местных сообществ и коренных народов	<i>В 2013 году в компании не зафиксировано ни одной жалобы или судебного разбирательства по вопросам землепользования, прав местных сообществ и коренных народов</i>	
MM7	В какой степени были использованы механизмы рассмотрения жалоб для разрешения споров относительно землепользования, прав местных сообществ и коренных народов, основанных на обычаях, и их результаты	<i>В 2013 году в компании не зафиксировано ни одной жалобы или судебного разбирательства по вопросам землепользования, прав местных сообществ и коренных народов</i>	
MM8	Количество и процентное соотношение действующих участков компании, где проводится кустарная (старательская) и маломасштабная горная добыча на самих участках или на примыкающих к ним территориях; связанные с этим риски и принятые меры по их управлению или снижению	<i>В структуре АК «АЛРОСА» (ОАО) нет предприятий или участков, где производится кустарная и маломасштабная горная добыча</i>	
MM9	Участки, где произошло переселение, количество переселенных с этих участков хозяйств и как этот процесс повлиял на их средства к существованию	<i>В 2013 году в компании факты переселения по каким-либо причинам не зафиксированы</i>	
MM10	Количество и доля предприятий с планами закрытия / подвешенных к закрытию	<i>В 2013 году ни одно предприятие в структуре АК «АЛРОСА» (ОАО) ликвидировано не было</i>	
Аспект: коррупция			
SO2	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Этика и добросовестность	46
SO3	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Этика и добросовестность	46
SO4	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Этика и добросовестность	46

Показатель стандарта	Раздел отчета	Раздел отчета, ссылка на другие источники, комментарии	Стр.
Аспект: Государственная политика			
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Диалоги с заинтересованными сторонами	39
Аспект: Соответствие требованиям			
SO8	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Приложение 2. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	138
ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ: ПРАВА ЧЕЛОВЕКА			
Аспект: Практики инвестирования и закупок			
HR1	Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений и контрактов, которые включают положения, относящиеся к вопросам прав человека, или прошли оценку с точки зрения прав человека	<i>В декабре 2013 года было принято решение о разработке корпоративного стандарта ответственного ведения бизнеса в увязке с продвижением товарного знака «ALROSA ALLIANCE». 19 мая 2014 года компания утвердила Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса для круга своих долгосрочных клиентов. Документ содержит принципы, разработанные с учетом лучших мировых практик, в том числе декларирующих неукоснительное соблюдение прав человека. http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2014/06/AA.Принципы_Русский.pdf</i>	
HR2	Доля существенных поставщиков, подрядчиков и иных бизнес-партнеров, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	<i>В 2013 году компания не проводила специальную оценку деятельности своих деловых партнеров с точки зрения соблюдения прав человека</i>	
Аспект: Недопущение дискриминации			
HR3	Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	<i>В 2013 году обучение сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, не проводилось</i>	
HR4	Общее число случаев дискриминации и действия, предпринятые для исправления ситуации	<i>В компании в 2013 году случаи дискриминации или жалобы на дискриминацию в отношении отдельных лиц не зафиксированы</i>	
Аспект: Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров			
HR5	Деятельность, в рамках которой, и существенные поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться и быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	<i>В 2013 году компания не проводила оценку деятельности, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам</i>	
MM5	Общее количество предприятий, действующих на территориях коренных народов или на прилегающих к территориям	<i>В 2013 году компания не заключала формальных соглашений с сообществами</i>	

Показатель стандарта	Раздел отчета	Раздел отчета, ссылка на другие источники, комментарии	Стр.
	проживания коренных народов участка, количество или процентное соотношение технологических операций или участков, где существуют формальные соглашения с сообществами коренных народов	<i>коренных малочисленных народов</i>	
Аспект: Детский труд			
HR6	Деятельность и существенные поставщики, в рамках которой и у которых имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	<i>На предприятиях АК «АЛРОСА» (ОАО) не используется детский труд. В 2013 году компания не проводила оценку деятельности своих деловых партнеров, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда</i>	
Аспект: Принудительный и обязательный труд			
HR7	Деятельность и существенные поставщики, в рамках которой и у которых имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	<i>На предприятиях АК «АЛРОСА» (ОАО) не используется принудительный или обязательный труд. В 2013 году компания не проводила оценку деятельности своих деловых партнеров, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда</i>	
Аспект: Подходы к обеспечению безопасности			
HR8	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам организации в отношении аспектов прав человека, связанных с существенной деятельностью	<i>В 2013 году сотрудники служб безопасности компании не проходили обучение политикам и процедурам по аспектам прав человека</i>	
Аспект: Права коренных и малочисленных народов			
HR9	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	<i>В 2013 году в деятельности компании случаев или жалоб, связанных с фактами нарушений прав коренных и малочисленных народов, не зафиксировано</i>	
Аспект: Подтверждение			
HR10	Доля и общее количество операций, прошедших оценку и/или оценку воздействия с точки зрения соблюдения прав человека	<i>В 2013 году компания не проводила оценку деятельности структурных подразделений/должностных лиц и/или оценку воздействия с точки зрения соблюдения прав человека.</i>	
Аспект: Восстановление прав			
HR11	Количество жалоб, связанных с правами человека и задокументированных, рассмотренных и разрешенных на основе формальных механизмов подачи и рассмотрения жалоб	<i>В 2013 году в деятельности компании случаев или жалоб, связанных с фактами нарушений прав коренных и малочисленных народов, не зафиксировано</i>	
ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ			
Аспект: Здоровье и безопасность потребителя			
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на	О КОМПАНИИ. Наша продукция	16

Показатель стандарта	Раздел отчета	Раздел отчета, ссылка на другие источники, комментарии	Стр.
	здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам		
MM11	Программы и совершенствование в области ответственного управления материалами	ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Инновационные проекты ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности.	48 78
PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг в течение их жизненного цикла на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	О КОМПАНИИ. Наша продукция	16
Аспект: Маркировка продукции и услуг			
PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	О КОМПАНИИ. Наша продукция	16
PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	О КОМПАНИИ. Наша продукция	16
PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителя	О КОМПАНИИ. Наша продукция	16
Аспект: Маркетинговые коммуникации			
PR6	Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	О КОМПАНИИ. Наша продукция	16
PR7	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам деятельности	О КОМПАНИИ. Наша продукция	16
PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	О КОМПАНИИ. Наша продукция	16
Аспект: Соответствие требованиям			
PR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	О КОМПАНИИ. Наша продукция	16

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ¹

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, УРОВЕНЬ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Численность на конец отчетного периода, <i>чел.</i>	32 562	31 026	30 903	31 373	30 525
Среднесписочная численность, <i>чел.</i>	33 238	31 291	30 295	31 183	30 287
Гендерная структура персонала, %					
мужчин	60,3	60,9	61,3	61,2	64,2
женщин	39,7	39,1	38,7	38,8	35,8
Возрастная структура персонала, %					
до 30 лет	19,8	20,9	21,7	22,2	21,8
30–50 лет	57,7	57,3	54,9	54,4	53,5
старше 50 лет	22,5	21,8	23,4	23,4	24,7
Текучесть работников, %	9,2	9,0	10,0	10,5	10,3
Средняя заработная плата, <i>тыс. руб.</i>	40,2	45,9	62,9	79,1	89,8

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА АК «АЛРОСА» (ОАО)

Руководители, специалисты	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Общая численность персонала по категориям на конец отчетного периода, <i>чел.</i>	11 005	10 517	10 545	10 521	10 142
Из них прошли подготовку и повышение квалификации, <i>чел.</i>	2 480	3 092	5 737	9 204	9 378
Среднее количество часов обучения, <i>часов / 1 чел.</i>	17,8	22,6	33,3	51,9	55,2
Затраты на подготовку и повышение квалификации, <i>тыс. руб. / 1 чел.</i>	2,8	2,3	2,7	4,3	4,4
Рабочие					
Общая численность персонала по категориям на конец отчетного периода, <i>чел.</i>	21 557	20 509	20 358	20 852	20 383
Из них прошли подготовку и повышение квалификации, инструктажи, <i>чел.</i>	8 452	7 173	8 178	8 611	8 989
Среднее количество часов обучения, <i>часов / 1 чел.</i>	25,2	24,0	25,7	27,1	37,5
Затраты на подготовку и повышение квалификации, <i>тыс. руб. / 1 чел.</i>	1,7	2,1	3,5	3,6	3,6

¹ Информация, приведенная в таблицах подраздела, относится к АК «АЛРОСА» (ОАО).

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В ПЕРСОНАЛ АК «АЛРОСА» (ОАО), МЛН РУБ.

Направления	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
ВСЕГО	2 858,5	2 560,5	3 924,1	3 366,1	4 104,3
Подготовка и развитие персонала	72,5	70,7	102,8	129,2	127,6
Подготовка и повышение квалификации персонала (в том числе и инструктажи)	68,5	68,5	100,7	120,8	119,3
Руководителей и специалистов	31,2	23,7	28,6	45,6	45,0
Рабочих	37,3	44,8	72,1	75,2	74,3
Довузовская, профориентационная подготовка школьников	4,0	2,2	2,1	2,4	2,3
Затраты по Комплексной программе АК «АЛРОСА» (ОАО) по профориентационной работе в Мирнинском районе Республики Саха (Якутия)	2,6	1,3	1,3	1,3	1,2
Затраты на проведение региональных олимпиад (по договорам с вузами)	1,4	0,9	0,8	1,1	1,1
Корпоративные стипендии студентам по договорам ¹				6,3	6,1
Поддержание здоровья, здорового образа жизни	742,7	749,0	978,5	1 091,3	1 164,6
Программа «Здоровье», всего	161,5	146,7	181,5*	219,9*	235,6
По договорам добровольного медицинского страхования	155,0	139,8	173,7	190,6	167,3
По прямым договорам с лечебными учреждениями	5,0	5,3	6,1	27,5	5,8
Услуги Медицинского центра ²	0,0	0,0	0,0	0,0	60,9
<i>в т. ч. вакцинация работников</i>	1,5	1,6	1,7	1,8	1,6
Программа «Оздоровление и отдых»	501,9	518,9	672,3	720,4	791,0
Выездной отдых (в т. ч. организованный детский отдых)	231,6	242,2	261,8	287,3	300,2
Профилактории на промышленных площадках (в т. ч. организованный детский отдых)	270,3	276,7	410,5	433,1	490,8
Программа «Культура и спорт»	79,3	83,4	124,7*	151,1*	138,0
Жилищная программа³	1 078,1	1 244,1	1 344,9	950,8	823,5
Капитальные вложения (строительство и приобретение жилья)	971,6	967,2	1 148,8	453,0	435,2

* Произведен перерасчет данных в связи с изменением учетной политики.

¹ Данные по выплате стипендий за 2009-2011 гг. не консолидированы.

² Медицинский центр АК «АЛРОСА» (ОАО) как структурное подразделение компании начал функционировать с 2013 г.

³ Инвестиции в жилищную программу представлены без учета средств, связанных с безвозмездной передачей муниципальным образованияам жилья, ранее находившегося на балансе компании.

Направления	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Компенсации работникам при выделении жилья (освобождение от имущественных обязательств)	48,8	191,6	144,9	201,4	76,5
Корпоративная поддержка работников	49,9	31,2	19,0	0,8	106,3
Расходы по оформлению сделок	3,9	21,6	18,9	19,4	15,9
Программа ипотечного кредитования (компенсация процентов по ипотечным кредитам)	0,0	9,2	10,3	27,6	41,3
Ремонт квартир	3,9	23,3	3,0	2,5	0,0
Компенсации работникам по строительству жилья	0,0	0,0	0,0	246,1	0,0
Прочее (убыток от мены жилья)	0,0	0,0	0,0	0,0	148,3
Другие инвестиции	20,1	20,7	21,6	22,3	23,5
Приобретение наборов для новорожденных	4,1	3,0	3,3	3,0	3,8
Новогодние подарки	16,0	17,7	18,4	19,1	19,7
Отчисления в НПФ «Алмазная осень»	945,1	476,0	1 476,3	1 172,4	1 965,1

УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В АК «АЛРОСА» (ОАО)

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Затраты на мероприятия по обеспечению промышленной безопасности и охране труда, <i>млн руб.</i>	354,4	385,0	458,0	486,4	906,4
Затраты на мероприятия по обеспечению промышленной безопасности и охране труда в расчете на одного работника, <i>тыс. руб.</i>	10,7	12,3	15,1	15,6	29,9
Общее число несчастных случаев, в том числе:	30	24	24	26	24
— количество групповых несчастных случаев	1	1	1	2	2
— количество несчастных случаев с тяжелым исходом	4	5	5	6	7
— количество несчастных случаев со смертельным исходом	4	4	3	4	4
Общее число травм (пострадавших)	38	26	27	31	27
Профессиональные заболевания (впервые установленные)	11	7	12	21	10
Уровень производственного травматизма на 1000 работников	1,14	0,83	0,89	0,99	0,89
Коэффициент частоты смертельных случаев (FIFR)	0,012	0,013	0,010	0,013	0,013
Коэффициент производственного травматизма (LTIFR)	0,16	0,11	0,09	0,10	0,09
Коэффициент профзаболеваний (ODR)	0,05	0,03	0,04	0,07	0,03
Коэффициент потерянных дней ¹ (LTISR)	12,87	15,34	12,04	14,13	10,56
Коэффициент отсутствия на рабочем месте (AR)	72,6	92,5	96,3	113,0	84,4

¹ При расчете потерянных дней учитывались календарные дни временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профзаболеваниями, отсчет потерянных дней начинается с 1 дня происшествия.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ¹

EN1 ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ МАТЕРИАЛЫ²

ОСНОВНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, ТЫС. М³

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Горная масса всего	30 226,8	36 943,2	35 493,7	38 839,8	43 226,6
в том числе: руда и пески	9 451,5	11 983,0	8 433,8	10 291,7	9 280,5*

*выход продукции с тонны руды в 2013 году увеличился относительно плановых параметров на 2,1%

МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ КОМПАНИИ НА ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЮ ОСНОВНОЙ ПРОДУКЦИИ, МЛН РУБ.

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Материальные затраты всего	20 932,7	25 676,5	29 440,3	35 301,6	37 527,2
в т. ч.: на сырье, материалы, покупные полуфабрикаты, комплектующие изделия	4 214,4	6 647,0	7 713,5	9 285,8	10 573,1
топливо	5 267,3	5 188,2	5 159,2	7 705,9	6 618,8
энергия	5 111,4	5 826,8	5 894,2	6 235,0	6 957,8

EN2 ДОЛЯ МАТЕРИАЛОВ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ СОБОЙ ПЕРЕРАБАТЫВАЕМЫЕ ИЛИ ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ОТХОДЫ

ОТХОДЫ, ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА ОСНОВНОЙ ПРОДУКЦИИ, ТЫС. ТОНН

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Вскрышные породы	989,103	1 667,500	5 240,600	5 105,783	1 226,487
Вскрышная порода незасоленная	–	–	311,426	277,236	–
Хвосты обогащения	251,600	273,200	311,200	279,000	404,600
Известняк и доломит в кусковой форме (вскрышные породы)	–	–	163,000	137,500	311,100
Масла отработанные	1,755	1,419	0,899	0,848	1,105
Шины отработанные	0,015	0,171	0,008	0,003	1,368
Покрышки отработанные	0,426	0,597	0,553	0,826	0,918
Лом черных металлов	0,123	0,001	0,110	0,085	0,118

¹ Информация в данном приложении составлена по данным подразделений, расположенных на территории Республики Саха (Якутия).

² Информация по объемам прочих материалов, использованных в производстве за отчетный период, в компании на сегодняшний день не консолидирована.

EN3 ПРЯМОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГИИ С УКАЗАНИЕМ ПЕРВИЧНЫХ ИСТОЧНИКОВ, ТЫС. ГДЖ

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Электроэнергия, выработанная ГЭС	5 749,5	5 744,9	5 461,3	5 542,3	5 457,7
Природный газ	7 286,4	7 772,4	6 171,7	6 509,0	6 480,6
Нефть	2 116,6	1 467,6	629,2	496,6	329,5
Дизельное топливо	1 109,7	854,0	830,7	880,4	831,6
Уголь	398,4	206,4	165,2	153,3	157,0

EN4 КОСВЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГИИ С УКАЗАНИЕМ ПЕРВИЧНЫХ ИСТОЧНИКОВ, ТЫС. ГДЖ

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Котельными на угле	249,8	101,4	102,2	103,5	108,5
Котельными на жидком топливе	1 844,8	1 290,7	654,6	547,8	399,4
Котельными на газе	5 443,1	5 565,5	5 147,5	5 415,6	5 404,6
Электрокотельными	2 264,0	2 067,6	1 787,3	1 757,8	1 470,3

EN8 ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ С РАЗБИВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ, МЛН. М³

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Количество забранной воды из природных источников, всего из них:	27,028	26,782	22,954
р. Ирелях	0,041	0,091	0,192
р. Малая Ботубобия	0,339	0,310	0,304
Иреляхское водохранилище	12,067	12,645	9,956
водохранилище «Сытыкан» – гидроузел на реке Сытыкан	5,603	5,736	5,931
водохранилище на ручье Ойуур-Юрере	6,953	5,888	4,253
водохранилище на р. Марха	1,670	1,614	1,521
буферное водохранилище на левом притоке р. Ханнья	0,248	0,234	0,243
Скважины	0,047	0,042	0,045
р. Лена	0,022	0,024	0,013
р. Оленек	0,001	0,001	0,001

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.
артезианская скважина № 116-Э	0,014	0,015	0,014
р. Сордоноох	0,006	0,006	0,004
оз. Сохсохолоох	–	–	0,029
р. Вилюй	0,011	0,011	0,011
р. Таас-Юрях	0,004	0,004	0,004
р. Большая Ботуобия	0,002	0,002	0,002
р. Онгхой	–	0,159	0,431
Сети предприятия тепловодоснабжения АК «АЛРОСА» (ОАО)	1,345	–	–
Другие организации	0,210	0,002	0,000
Общий объем забираемой воды	28,583	26,784	22,954

EN10 ДОЛЯ И ОБЩИЙ ОБЪЕМ МНОГОКРАТНО И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ, МЛН М³

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Повторное (многократное) использование воды, в т. ч.:	209,79	198,19	231,09	226,38	229,53
оборотное водоснабжение	145,36	121,56	153,46	149,17	150,57
повторное водоснабжение	64,43	76,63	77,63	77,21	78,96
Забор минерализованных вод из подземных горизонтов	13,78	12,63	12,07	13,24	11,54
Общий объем забираемой воды	31,32	30,38	28,58	26,78	22,95

EN15 ЧИСЛО ВИДОВ, ЗАНЕСЕННЫХ В КРАСНЫЙ СПИСОК МСОП И НАЦИОНАЛЬНЫЙ СПИСОК ОХРАНЯЕМЫХ ВИДОВ, МЕСТООБИТАНИЯ КОТОРЫХ НАХОДЯТСЯ НА ТЕРРИТОРИИ, ЗАТРАГИВАЕМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИИ, С РАЗБИВКОЙ ПО СТЕПЕНИ УГРОЗЫ СУЩЕСТВОВАНИЮ ВИДА

Вид	УРОВЕНЬ ОХРАНЫ			
	Международный союз охраны природы (МСОП)	Степень угрозы по критериям МСОП ¹	Красная книга Российской Федерации	Красная книга Республики Саха (Якутия)
Остромордая лягушка				+
Живородящая ящерица				+
Клокотун	+	LC	+	+
Пискулька	+	LC	+	+
Сокол-сапсан	+	LC		+
Орлан-белохвост	+	LC	+	+
Беркут			+	+
Скопа			+	+
Черный журавль	+	LC	+	+
Дальневосточный кроншнеп	+	LC	+	+
Малый лебедь			+	+
Лебедь-кликун				+
Мородунка				+
Кобчик				+
Серый журавль				+
Серая утка				+
Кроншнеп-малютка				+
Крот сибирский				+
Выдра				+
Овцебык				+

¹ Степень угрозы LC обозначает категории, вызывающие наименьшие опасения в соответствии с категориями и критериями Красного списка МСОП, версия 3.1, 2000. Красные книги Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) не содержат сведений о степени угрозы существованию вида.

EN20 ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ NO_x, SO_x И ДРУГИХ ЗНАЧИМЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ С УКАЗАНИЕМ ТИПА И МАССЫ, ТОНН

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
<i>Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего</i>	<i>8 114,1</i>	<i>8 158,9</i>	<i>8 592,4</i>	<i>8 135,1</i>	<i>8 734,8</i>
из них: взвешенные вещества	2 252,3	2 537,4	3 029,2	2 651,8	2 443,5
газообразные и жидкие вещества	5 861,8	5 621,5	5 563,2	5 483,3	6 291,3
в т. ч.: диоксид серы	944,9	721,6	502,5	471,4	413,0
оксид углерода	2 868,1	2 878,3	3 037,1	3 008,6	2 897,2
оксиды азота (в перерасчете на NO ₂)	1 455,1	1 461,6	1 444,7	1 446,4	1 462,4
углеводороды (без летучих органических соединений)	207,9	141,9	149,5	128,4	1 047,6
летучие органические соединения	208,8	257,5	291,2	298,9	300,4
прочие газообразные и жидкие загрязняющие вещества	177,0	160,6	138,2	129,5	170,7

EN21 ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСОВ С УКАЗАНИЕМ КАЧЕСТВА СТОЧНЫХ ВОД И ПРИНИМАЮЩЕГО ОБЪЕКТА, МЛН М³

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Сброс в поверхностные водоемы, всего	22,32	19,84	16,67	16,78	15,44
Загрязненные (без очистки)	0,00	0,77	0,60	0,91	0,41
Загрязненные (недостаточно очищенные)	22,19	19,04	16,05	15,85	15,02
Нормативно очищенные	0,13	0,03	0,02	0,02	0,01
Водоотведение в накопители, хвостохранилища, отстойники	4,41	5,29	3,87	3,16	2,45
Водоотведение в подземные горизонты	14,50	15,28	15,44	14,70	14,26

EN22 ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ И СПОСОБУ ОБРАЩЕНИЯ**СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАНИИ, ИСПОЛЬЗОВАНИИ, ОБЕЗВРЕЖИВАНИИ И РАЗМЕЩЕНИИ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АК «АЛРОСА» (ОАО) ЗА 2013 ГОД, ТЫС. ТОНН**

Показатели	Всего	Распределение отходов по классам опасности				
		1-й класс	2-й класс	3-й класс	4-й класс	5-й класс
Наличие отходов на начало отчетного года	16,611	0,001	0,008	0,249	7,049	9,304
Образование отходов за отчетный год	82 808,305	0,016	0,022	3,547	114,074	82 690,646
Поступило от других организаций	0,603	0,000	0,050	0,054	0,084	0,415
Использовано отходов	2 059,199	0,000	0,000	3,135	101,371	1 954,693
Обезврежено отходов	3,581	0,000	0,018	0,023	3,488	0,052
Передано другим организациям	16,444	0,017	0,062	0,435	9,873	6,057
из них: для использования	2,335	0,000	0,000	0,294	0,552	1,489
для обезвреживания	4,670	0,017	0,060	0,137	4,451	0,005
для хранения	2,525	0,000	0,000	0,004	0,095	2,426
для захоронения	6,914	0,000	0,002	0,000	4,775	2,137
Размещение отходов на собственных объектах для захоронения	80 729,730	0,000	0,000	0,006	0,677	80 729,047
Наличие отходов на конец отчетного года	16,565	0,000	0,000	0,251	5,798	10,516

EN28 ДЕНЕЖНОЕ ЗНАЧЕНИЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ШТРАФОВ И ОБЩЕЕ ЧИСЛО НЕФИНАНСОВЫХ САНКЦИЙ, НАЛОЖЕННЫХ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Количество штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	1	1	1	2	3
Общий размер штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства, тыс. руб.	16,0	70,5	4,0	50,0	938,0 ¹

¹ Сумма включает компенсацию ущерба в размере 888 тыс. руб., нанесенного земельным ресурсам в результате разлива нефтепродуктов, произошедшего при дорожно-транспортном происшествии; размер компенсации определен расчетным путем по специальной методике

**EN30 ОБЩИЕ РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ,
С РАЗБИВКОЙ ПО ТИПАМ****СВЕДЕНИЯ ОБ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПЛАТЕЖАХ, МЛН РУБ.**

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Плата за допустимые выбросы (сбросы) загрязняющих веществ и размещение отходов производства и потребления	36,5	29,5	44,9	51,9	59,1
в т. ч.: за сбросы в водные объекты	1,4	0,9	0,7	0,6	0,6
за выбросы в атмосферный воздух	1,7	1,9	1,9	2,2	1,8
за размещение отходов производства и потребления	33,4	26,7	42,3	49,1	56,7
Плата за сверхнормативные выбросы (сбросы) загрязняющих веществ и размещение отходов производства и потребления	39,0	99,7	25,2	27,0	18,3
в т. ч.: за сбросы в водные объекты	29,3	22,5	12,3	15,6	10,8
за выбросы в атмосферный воздух	3,2	2,4	2,7	4,3	2,4
за размещение отходов производства и потребления	6,5	74,8	10,2	7,1	5,1

**СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ
И СОКРАЩЕНИЙ**

Благотворительная деятельность — добровольная деятельность компании по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Безопасные условия труда — условия труда, при которых воздействие вредных и опасных производственных факторов исключено или уровень этого воздействия не превышает гигиенических нормативов.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами — деятельность компании с целью выявления ожиданий и опасений заинтересованных сторон и вовлечения их в процесс принятия решений.

Выплаты и льготы — прямые выплаты организации сотруднику, оплата услуг, оказанных сотруднику, или возмещение расходов, понесенных сотрудником. Выходные пособия сверх законодательно установленных минимумов, выплаты при временной приостановке производства, дополнительные выплаты в связи с производственными травмами, пособия по случаю потери кормильца, а также дополнительно оплачиваемые выходные дни.

Глобальная инициатива по отчетности GRI — независимая организация, чья миссия состоит в разработке и распространении применимого в международном масштабе Руководства по отчетности в области устойчивого развития.

Заинтересованные стороны (стейкхолдеры) — физические и юридические лица или группы лиц, оказывающие влияние на деятельность компании либо находящиеся под воздействием ее деятельности, а также имеющие право, в соответствии с законом и международными конвенциями, напрямую предъявлять компании иски. К заинтересованным сторонам относятся акционеры компании, инвесторы, сотрудники, поставщики, подрядчики, потребители, профсоюзы и другие общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправле-

ния, СМИ, жители той местности, где работает компания, и др.

Корпоративная социальная ответственность — философия поведения и концепция выстраивания деловым сообществом, компаниями и отдельными представителями бизнеса своей деятельности, направленной на удовлетворение ожиданий заинтересованных сторон в целях устойчивого развития.

Корпоративная социальная программа — добровольно осуществляемая компанией деятельность в социальной, экономической и экологической сферах, которая носит системный характер и направлена на удовлетворение запросов заинтересованных в деятельности компании сторон.

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии, а также закрепляющий льготы и гарантии за счет собственных средств работодателя.

Красный список МСОП — перечень находящихся под угрозой видов растений и животных с указанием их глобального статуса сохранения, разработанный Международным союзом охраны природы (МСОП).

Местные поставщики — организация или лицо, поставляющее продукцию или услуги отчитывающейся организации и расположенное в пределах того же географического рынка, что и отчитывающаяся организация (то есть межгосударственные платежи поставщику не совершаются). Географическое определение «местный» в рамках закупочной деятельности компании относится к Российской Федерации.

Местное население — население определенной территории, без учета его этнического состава и культурных особенностей.

Местное сообщество — лица и группы населения, проживающие и/или работающие на всех территориях, которые испытывают экономическое, социальное или экологическое воздействие (положительное или отрицательное),

оказываемое подразделениями данной организации. Местным сообществом могут быть как люди, проживающие рядом с этими подразделениями, так и удаленные от них изолированные поселения, испытывающие воздействие этих подразделений.

Миссия — смысл существования, предназначение организации, которое отличает ее от других подобных организаций.

Мотивация — механизм влияния на рост результативности и эффективности труда, процесс стимулирования работника или группы работников к деятельности, направленной на достижение целей организации.

Молодой работник — работник АК «АЛРОСА» (ОАО) в возрасте до 30 лет включительно, независимо от уровня его образования.

Молодой специалист — работник АК «АЛРОСА» (ОАО) в возрасте до 30 лет включительно, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, принятый на работу в компанию на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора, независимо от трудового стажа.

Пенсионные планы с установленными взносами — планы вознаграждений по окончании трудовой деятельности, при которых организация платит фиксированные взносы в самостоятельную организацию (фонд) и не имеет юридических или вытекающих из практики обязательств по уплате дополнительных взносов в случае отсутствия у этого фонда активов, достаточных для выплаты сотрудникам всех пособий, связанных с выполнением ими своих должностных обязанностей в текущем и предыдущих периодах.

Пенсионные планы с установленными льготами — Планы вознаграждений по окончании трудовой деятельности, за исключением пенсионных планов с установленными взносами.

Несчастный случай на производстве — событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору, как на территории производственных объектов компании, так и во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте,

предоставленном компанией, и которое повлекло необходимость перевода пострадавшего работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Отчет о корпоративной социальной ответственности (нефинансовый отчет) — доступное, достоверное, сбалансированное описание основных аспектов деятельности компании и достигнутых результатов в областях, связанных с ценностями, целями, политикой устойчивого развития, по вопросам, представляющим наибольший интерес для ключевых заинтересованных сторон. Это публичный инструмент информирования акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон о том, как и какими темпами компания реализует заложенные в своей миссии или стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности.

Охрана труда — система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-технические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Природоохранная деятельность и ресурсосбережение — направление программ компании, которые осуществляются по инициативе компании с целью сокращения воздействия на окружающую среду.

Процессы управления персоналом — сквозная интегрированная система управления персоналом, включающая все этапы взаимодействия работников и компании, начиная с привлечения, адаптации, удержания в компании и до выхода работника на пенсию.

Программы содействия развитию местного сообщества — направление социальных программ компании, которые осуществляются на добровольной основе и призваны внести вклад в развитие местного сообщества.

Программа развития местного сообщества — план, определяющий подробные действия по минимизации, смягчению и компенсации неблагоприятного социального и экономического воздействия и разрабатываемый для выявления возможностей и мер по усилению положительного воздействия данного проекта на местное сообщество.

Профессиональное заболевание — заболевание, которое возникло и развилось у работников под влиянием систематического и длительного воздействия производственных факторов, свойственных данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства.

Профессиональное заболевание — болезнь, являющаяся результатом условий или деятельности на рабочем месте (например, стресса или постоянного воздействия вредных химических веществ) или производственной травмы.

Расходы, связанные с охраной окружающей среды — все расходы на охрану окружающей среды, осуществляемые организацией или по ее поручению с целью предотвращения, сокращения, контроля и документирования экологических аспектов, воздействия на окружающую среду и опасностей. Они также включают расходы на обращение с отходами, очистку, оздоровление окружающей среды и ликвидацию экологического ущерба.

Регион основной деятельности АК «АЛРОСА» (ОАО) — Республика Саха (Якутия) Российской Федерации, на территории которой компания зарегистрирована как юридическое лицо, где расположены основные производственные объекты и трудится более 90% ее работников.

Риск — угроза негативного воздействия внешних и внутренних факторов на достижение корпоративных целей компании.

Руководители высшего ранга — топ-менеджеры компании, занимающие высшие руководящие должности (президента, вице-президентов, руководителей структурных подразделений).

Сайтхолдеры — крупные клиенты, контролирующие покупку алмазов в индустрии драгоценных металлов.

Сертификация — подтверждение соответствия качественных характеристик тому уровню, который требуется стандартом качества.

Система отчетности GRI — общепринятая система нефинансовой отчетности в области устойчивого развития по экономическим, экологическим и социальным показателям деятельности организации. Система включает Руководство

по отчетности в области устойчивого развития, технические протоколы и отраслевые приложения.

Социальная отчетность — информационное отражение корпоративной ответственности компании с помощью систематической внутренней и внешней отчетности в областях, связанных с устойчивым развитием.

Социальная политика предприятия — деятельность работодателей, менеджмента и наемных работников с целью сохранения и/или изменения их социального положения, удовлетворения социальных потребностей, согласования социальных интересов, реализации социальных прав и социальных гарантий, предоставления социальных услуг, социальной защиты персонала.

Социальное партнерство — система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Социальные программы — добровольно осуществляемая компанией деятельность по развитию и стимулированию персонала, созданию благоприятных условий труда, развитию корпоративной культуры, а также поддержке местного сообщества и благотворительности; носит системный характер, связана со стратегией бизнеса и направлена на удовлетворение сбалансированных запросов различных заинтересованных в ее деятельности сторон. С управленческой точки зрения социальная программа – это увязанный по ресурсам, исполнителям и срокам осуществления комплекс мероприятий, обеспечивающий эффективное решение внутренних (внутренняя корпоративная программа) или внешних корпоративных задач (внешняя корпоративная программа).

Текущая кадров — количество сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию, уволенных по другим причинам (за нарушение трудовой дисциплины и по соглашению сторон).

Травматизм, травмы — причиненный в результате несчастного случая на производстве ущерб здоровью работ-

ника, приведший к потере профессиональной трудоспособности.

Устойчивое развитие — концепция, разработанная ООН и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития общества. Концепция развития мирового сообщества, в которой предусматривается учет интересов не только ныне живущих, но и будущих поколений (выдвинута на Всемирном саммите в Рио-де-Жанейро в 1992 году).

14 ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ АК «АЛРОСА» (ОАО) — подразделения АК «АЛРОСА» (ОАО), представляющие основные структурные комплексы компании, расположенные на северных площадках. Общая численность сотрудников данных подразделений составляет более 80% от общей численности персонала АК «АЛРОСА» (ОАО):

Горно-обогатительный комплекс:

1. Айхальский горно-обогатительный комбинат
2. Мирнинский горно-обогатительный комбинат
3. Нюрбинский горно-обогатительный комбинат
4. Удачинский горно-обогатительный комбинат

Геологоразведочный комплекс:

5. Амакинская геологоразведочная экспедиция
6. Ботуобинская геологоразведочная экспедиция
7. Мирнинская геологоразведочная экспедиция

Транспортно-снабженческий комплекс:

8. Производственное управление «Алмаздортранс»
9. Мирнинское управление автомобильных дорог
10. Управление материально-технического снабжения

Научный комплекс:

Институт «Якутнипроалмаз»

Строительный комплекс:

Управление капитального строительства

Социальный комплекс:

Предприятие тепло-водоснабжения

Специализированный ремонтный комплекс:

Специализированный трест «Алмазавтоматика»

СОКРАЩЕНИЯ

ISO — International Organization Standardization (Международная организация по стандартизации)

АК «АЛРОСА» (ОАО) — акционерная компания «АЛРОСА» (открытое акционерное общество)

АГОК — Айхальский горно-обогатительный комбинат

ВТО — Всемирная торговая организация

ВФАБ — Всемирная федерация алмазных бирж

ВУЗ — высшее учебное заведение

ГРЭ — геологоразведочная экспедиция

ДМС — добровольное медицинское страхование

ЗАО — закрытое акционерное общество

ЕСО — Единая сбытовая организация

КСК — культурно-спортивный комплекс

МГОК — Мирнинский горно-обогатительный комбинат

МСФО — международные стандарты финансовой отчетности

МСОП — Международный союз охраны природы

НГОК — Нюрбинский горно-обогатительный комбинат

НПФ «Алмазная осень» — негосударственный пенсионный фонд «Алмазная осень»

НИГП — научно-исследовательское геологическое предприятие

НИОКР — научно-исследовательские, опытно-конструкторские работы

ОАЭ — Объединенные Арабские Эмираты

ООС — охрана окружающей среды

ПНО — производственно-научное объединение

ПУ — производственное управление

Руководство GRI (Global Reporting Initiatives) — Руководство по отчетности в области устойчивого развития, разработанное международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности»

РФ — Российская Федерация

РС (Я) — Республика Саха (Якутия)

РСС — руководители, специалисты, служащие

США — Соединенные Штаты Америки

СТ — специализированный трест

СМИ — средства массовой информации

СМК — система менеджмента качества

СЭМ — система экологического менеджмента

СНГ — Содружество Независимых Государств

СУПБ и ОТ — система управления промышленной безопасностью и охраной труда

ТРК «Алмазный край» — телерадиовещательная компания «Алмазный край»

УЖКХ — управление жилищно-коммунального хозяйства

УГОК — Удачинский горно-обогатительный комбинат

УКК — учебно-курсовой комбинат

ЦПК — Центр подготовки кадров

ЮАР — Южно-Африканская Республика

**ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ:
ВАШЕ МНЕНИЕ ВАЖНО ДЛЯ НАС****1. Узнали ли вы что-то новое о компании из данного отчета?** да нетЕсли да, то что именно? _____
_____**2. Ваша оценка:**

Полнота информации	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2
Формулировки и стиль изложения	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2
Дизайн и графические материалы	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2
Общая оценка	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2

5 – отлично, 4 – хорошо, 3 – удовлетворительно, 2 – неудовлетворительно

3. Какую дополнительную информацию вы хотели бы видеть в следующем социально-экологическом отчете АК «АЛРОСА» (ОАО)? _____

_____**4. Ваши комментарии, предложения и пожелания:** _____

_____**5. Вы по отношению к компании:**

- | | |
|--------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> сотрудник | <input type="checkbox"/> представитель некоммерческой организации |
| <input type="checkbox"/> поставщик | <input type="checkbox"/> представитель СМИ |
| <input type="checkbox"/> акционер | <input type="checkbox"/> житель территории расположения компании |
| <input type="checkbox"/> потребитель | <input type="checkbox"/> другое (укажите) _____ |

БОЛЬШОЕ СПАСИБО!

Вы можете отправить заполненную форму по факсу (411-36) 3-19-92 или по почте: 678170, Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д. 39, институт «Якутнипроалмаз» АК «АЛРОСА» (ОАО), лаборатория социально-экономических исследований, либо по электронному адресу: romanovaoe@alrosa.ru.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**Акционерная компания «АЛРОСА» (ОАО)****Офис:** 678170, Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д. 6,

Телефон: (41136) 9-00-21, (41136) 3-01-80

Факс: (411-36) 3-04-51

E-mail: info@alrosa.ru**Офис:** 109017, Российская Федерация, г. Москва, 1-й Казачий переулок, д. 10/12,

Телефон: (495) 620-92-50, (495) 411-75-25

Факс: (495) 411-75-15

E-mail: info@alrosa.ru**Офис:** 677018, Республика Саха (Якутия) г. Якутск, ул. Аммосова, д. 8

Телефон: (411-2) 42-18-15

Факс: (411-2) 42-33-28

E-mail: sid@yakutia.ru**Корпоративный интернет-сайт:** <http://www.alrosa.ru>**Управление социального развития**

Телефон: (411-36) 3-24-06

Отдел по работе с органами государственной власти и связям с общественностью

Телефон: (411-36) 9-02-62

Институт «Якутнипроалмаз»

678170, Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д. 39,

Лаборатория социально-экономических исследований

Телефон: (411-36) 9-08-28

romanovaoe@alrosa.ru