



РОСЭНЕРГОАТОМ

РОСАТОМ



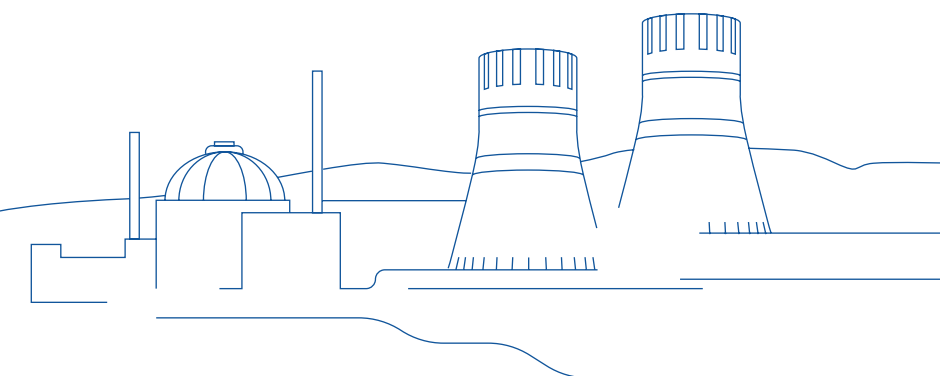
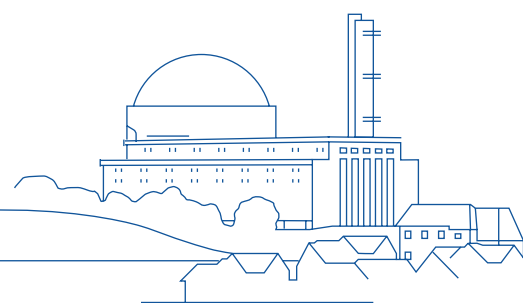
ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ДИВИЗИОНА
ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

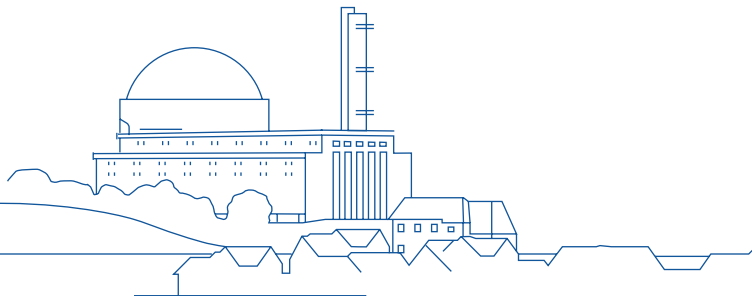
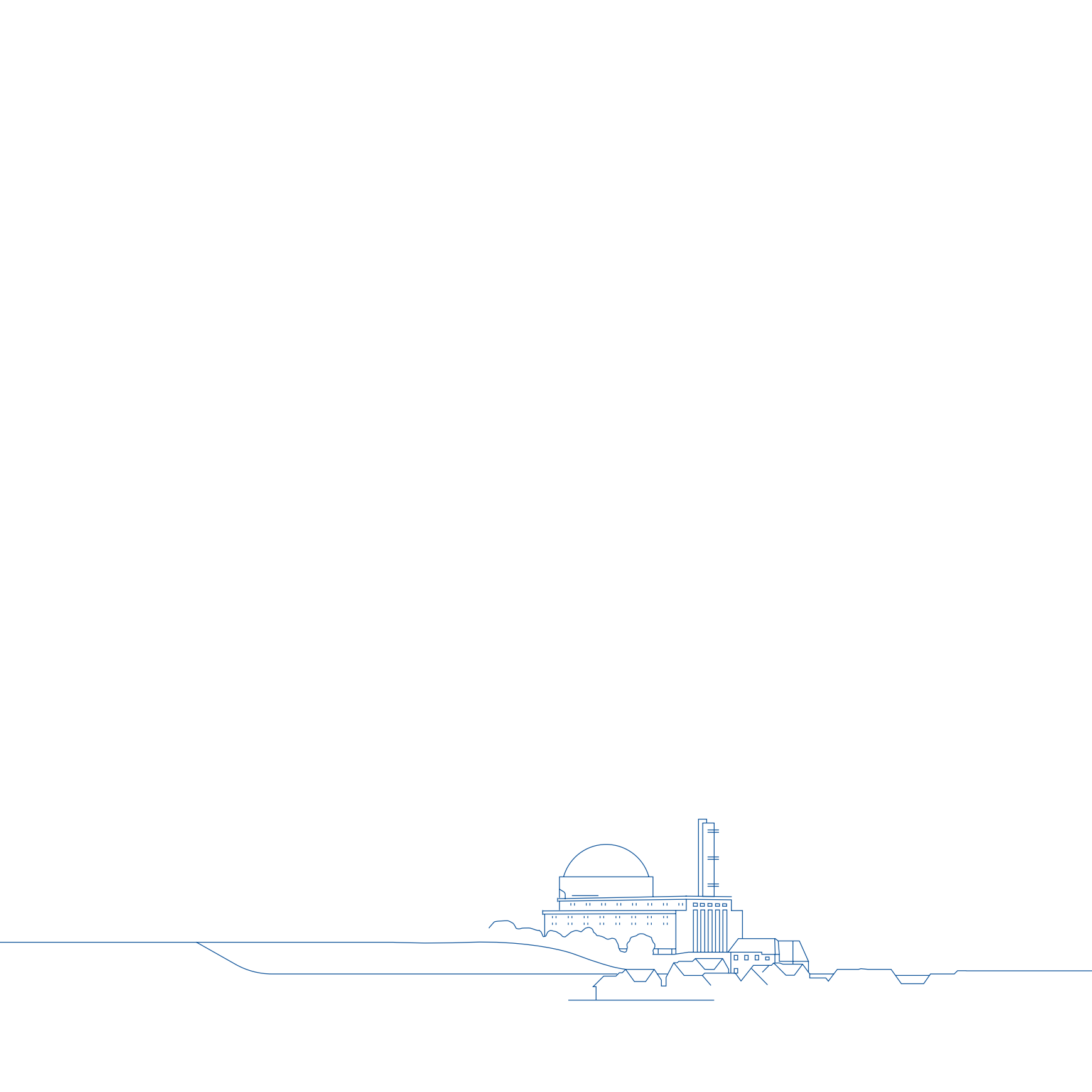


РОСЭНЕРГОАТОМ
ROSATOM

2022

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ДИВИЗИОНА
ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»





ОГЛАВЛЕНИЕ

Обращение руководителя Дивизиона	4
1. Ключевые результаты и события отчетного года	8
2. Информация о Дивизионе	10
3. Система управления	16
4. Инновационная деятельность и развитие науки	26
5. Вклад в технологический суверенитет. Новые продукты и направления деятельности	32
6. Безопасность деятельности	35
7. Цифровизация	52
8. Развитие человеческого капитала	55
9. Вклад в развитие территорий присутствия	68
10. Специфические риски и подходы к управлению	71
Приложения	73

GRI 2-22 ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ДИВИЗИОНА

Уважаемые коллеги!

2022 год оказался непростым как для всей нашей страны, так и для команды Электроэнергетического дивизиона Госкорпорации «Росатом». Тем не менее в этих сложных условиях мы выполнили все намеченные планы, нарастили ключевые показатели и обеспечили высокие финансово-экономические результаты.

Среди крупных производственных успехов – абсолютный максимум выработки электроэнергии за всю историю концерна «Росэнергоатом» – 223,372 млрд кВт·ч, что на 0,93 млрд больше выработки предыдущего года. Балансовое задание ФАС России по выработке электроэнергии выполнено на 102,5%. Важнейшую роль в достижении этих показателей сыграла оптимизация ремонтной кампании энергоблоков атомных электростанций.

В минувшем году инициированы предпроектные работы по сооружению Кольской АЭС-2 и энергоблока № 5 Белоярской АЭС. По проекту сооружения энергоблоков № 3 и 4 Ленинградской АЭС-2

разработана и направлена в федеральное автономное учреждение «Главное управление государственной экспертизы» проектная документация. В Федеральную службу по экологическому, технологическому и атомному надзору направлен комплект документов с целью получения лицензии на размещение в Якутии АЭС малой мощности с реакторными установками типа РИТМ-200Н.

Распоряжением Правительства Российской Федерации введена в действие генеральная схема размещения объектов энергетики до 2035 года. Согласно генеральной схеме до 2035 года должны быть сооружены 12 энергоблоков, которые будут эксплуатировать Электроэнергетический дивизион. Десять из них – энергоблоки большой мощности. Стратегической задачей вплоть до 2035 года становится удержание 20% атомной генерации в энергобалансе страны. Задача важная не только с производственной точки зрения, но и с политической, общественно значимой, к ее выполнению мы и будем стремиться.

102,5%

**ВЫПОЛНЕНИЕ БАЛАНСОВОГО ЗАДАНИЯ ФАС
ПО ВЫРАБОТКЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ**

Обеспечение безопасности ядерно-энергетических объектов – наш абсолютный приоритет. При этом мы участвуем в программе развития атомной генерации как внутри России, так и за ее пределами. Дивизион принимает самое активное участие в реализации зарубежных проектов Госкорпорации «Росатом», таких как АЭС «Руппур» (Бангладеш), АЭС «Аккую» (Турция). Скоро будет создан филиал АО «Концерн Росэнергоатом» в Египте. Работает филиал в Венгрии.

Дивизион играет важную роль в обеспечении отрасли квалифицированными кадрами, компетенциями и опытом, продвигает отечественные технологии и услуги на их основе на мировые рынки. В 2022 году мы сумели подтвердить свое лидерство в отрасли по выпуску инновационной продукции и услуг, обеспечив их удельный вес в общем объеме своей продукции и услуг в размере более 25%. Вклад Дивизиона в общую выручку Госкорпорации «Росатом» от продажи инновационной продукции составил около 59%.

Свидетельством высокой эффективности нашей работы стала премия Правительства Российской Федерации в области качества, полученная за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг, обеспечения их безопасности, а также за внедрение высокоэффективных методов менеджмента качества.

Отечественная атомная энергетика, являясь низкоуглеродным источником энергии на всем жизненном цикле и одним из ключевых инструментов достижения углеродной нейтральности,

вносит существенный вклад в борьбу с изменением климата в мировом масштабе и достижение ключевых Целей устойчивого развития ООН. В 2022 году радиоактивные газоаэрозольные выбросы и жидкие сбросы на всех российских АЭС не превысили допустимых значений. На протяжении последних лет в работе отечественных атомных станций не происходило влияющих на безопасность событий, классифицируемых по Международной шкале ядерных событий INES выше первого уровня («инцидент»).

Благодарю команду Дивизиона за успешные результаты 2022 года, профессиональную работу, нацеленность на результат, приверженность общему делу. Убежден, что амбициозные задачи, поставленные государством и Госкорпорацией «Росатом», будут выполняться коллективом четко и эффективно, благодаря чему мы сможем обеспечить устойчивое развитие Дивизиона в долгосрочной перспективе.



Андрей Петров

генеральный директор АО «Концерн Росэнергоатом»,
руководитель Электроэнергетического дивизиона¹

1. В 2022 году.

1

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
И СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА

2

ИНФОРМАЦИЯ
О ДИВИЗИОНЕ

223,4
МЛРД КВТ·Ч
ВЫРАБОТКА
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА АЭС



1 | КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА

GRI 2-4 GRI 2-7 Ключевые результаты 2022 года

Показатель	2020	2021	2022	Комментарии
Выручка, млрд руб.	592,7	735,1	793,2	Существенные отклонения отсутствуют
Выручка от продажи инновационной продукции, млрд руб.	147,3	197,6	199,7	Прирост обусловлен вводом в 2021 году в эксплуатацию энергоблока № 2 Ленинградской АЭС-2
Налоговые отчисления Дивизиона ¹ , млн руб.	75 953	87 552	95 421	Без налога на прибыль по консолидированной группе налогоплательщиков. Включая НДС, водный налог, налог на имущество, земельный налог, транспортный налог, НДФЛ, налог на прибыль
Выработка электроэнергии на АЭС, млрд кВт·ч	215,7	222,4	223,4	Прирост выработки электроэнергии по отношению к 2021 году составил +0,4% (+0,935 млрд кВт·ч) и обусловлен оптимизацией ремонтной кампании энергоблоков АЭС
Среднесписочная численность Дивизиона, чел. ²	56 968,13	57 278,37	63 551,64	Рост показателя обусловлен ростом численности TITAN2 IC IZTAŞ, связанным с объединением с подрядной организацией
Портфель заказов по новым продуктам, млрд руб.	264	319	361	Прирост обусловлен масштабированием сбытового бизнеса и заключением крупных договоров на смежных рынках в Российской Федерации и развитием направления «Инжиниринг и энерго-сервис полного цикла»

1. Перечисленные налоги в бюджеты всех уровней.
2. В 2022 году производился перерасчет численности Дивизиона в связи с уточнением данных по численности TITAN2 IC IZTAŞ.

Основные события 2022 года

- Получена Премия Правительства Российской Федерации в области качества.
- Обеспечено выполнение государственных решений по продлению срока эксплуатации действующих энергоблоков.
- Выполнен перевод реактора БН-800 на активную зону с загрузкой МОКС-топливом на 93%.
- На Курской АЭС-2 осуществлена установка в проектное положение корпуса реактора энергоблока № 1, завершено бетонирование перекрытия установки главного циркуляционного насоса энергоблока № 2.
- Выручка Концерна от продажи инновационной продукции составила 199,7 млрд рублей.
- Индекс выполнения инвестиционной программы составил 108,3%.
- Доля в энергобалансе России составила 19,9% (ЕЭС России).
- Достигнут новый исторический максимум по выработке электроэнергии в объеме 223,372 млрд кВт·ч.
- Выполнено 46 ремонтов, фактическая продолжительность – 1848 суток (при плане 2000 суток).
- Робототехнический комплекс вошел в ТОП-5 проектов-номинантов от Госкорпорации «Росатом» с присуждением премии «Технологический прорыв 2022».



ВЫБРОСОВ CO₂-ЭКВИВАЛЕНТА ПОЗВОЛИЛ СЭКОНОМИТЬ
ОБЪЕМ ВЫРАБОТАННОЙ АЭС ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



2 | ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИЗИОНЕ

GRI 2-1
GRI 2-3

2.1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.
ДАННЫЕ ОБ УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Электроэнергетический дивизион Госкорпорации «Росатом» (управляющая компания – АО «Концерн Росэнергоатом»¹, далее – Концерн, далее – Дивизион) – единственный оператор АЭС в России, один из крупнейших игроков российского рынка электроэнергии.

Дивизион занимает 1-е место в общем объеме выработки электроэнергии в России среди крупнейших генерирующих компаний и 2-е место в мире по объему установленной мощности АЭС.

Дивизион оказывает существенное влияние на социально-экономическое благополучие общества и охрану окружающей среды на уровне территорий присутствия (расположения АЭС и регионов ведения бизнеса), а также на глобальном уровне.

Состав Дивизиона

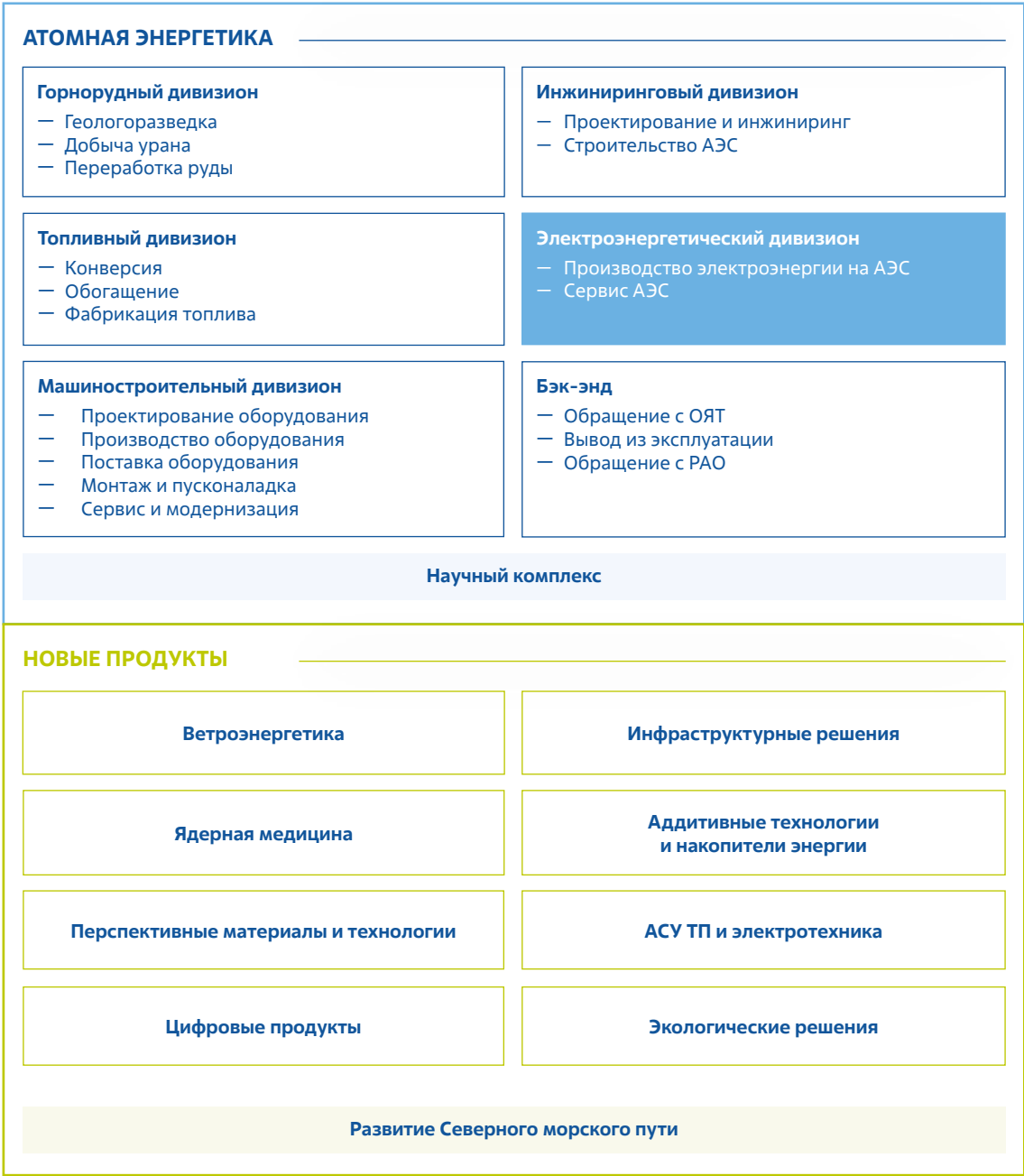
GRI 2-6

В состав Дивизиона входит Концерн (центральный аппарат и филиалы: 10 АЭС, филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Плавучая атомная теплоэлектростанция», дирекции строящихся атомных станций, филиал АО «Концерн Росэнергоатом» по реализации капитальных проектов (ФРКП), филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Инженерный центр “Аккую”» (ИЦ «Аккую»), филиал АО «Концерн Росэнергоатом» в Народной Республике Бангладеш (филиал в НРБ), филиал АО «Концерн Росэнергоатом» в Венгрии (филиал в Венгрии), Технологический филиал АО «Концерн Росэнергоатом» (ТФ), филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Опытно-демонстрационный инженерный центр по выводу из эксплуатации» (ОДИЦ), филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Опытно-демонстрационный инженерный центр по выводу из эксплуатации блоков АЭС с реакторными установками канального типа» (ОДИЦ РБМК), а также 21 дочернее общество и более 20 контролируемых организаций, в том числе АО «Атомэнергоремонт», АО «Атомтехэнерго», АО «ВНИИАЭС», ООО «Энергоатоминвест», АО «КОНСИСТ-ОС», АО «Атомдата-Центр», АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» и другие организации.

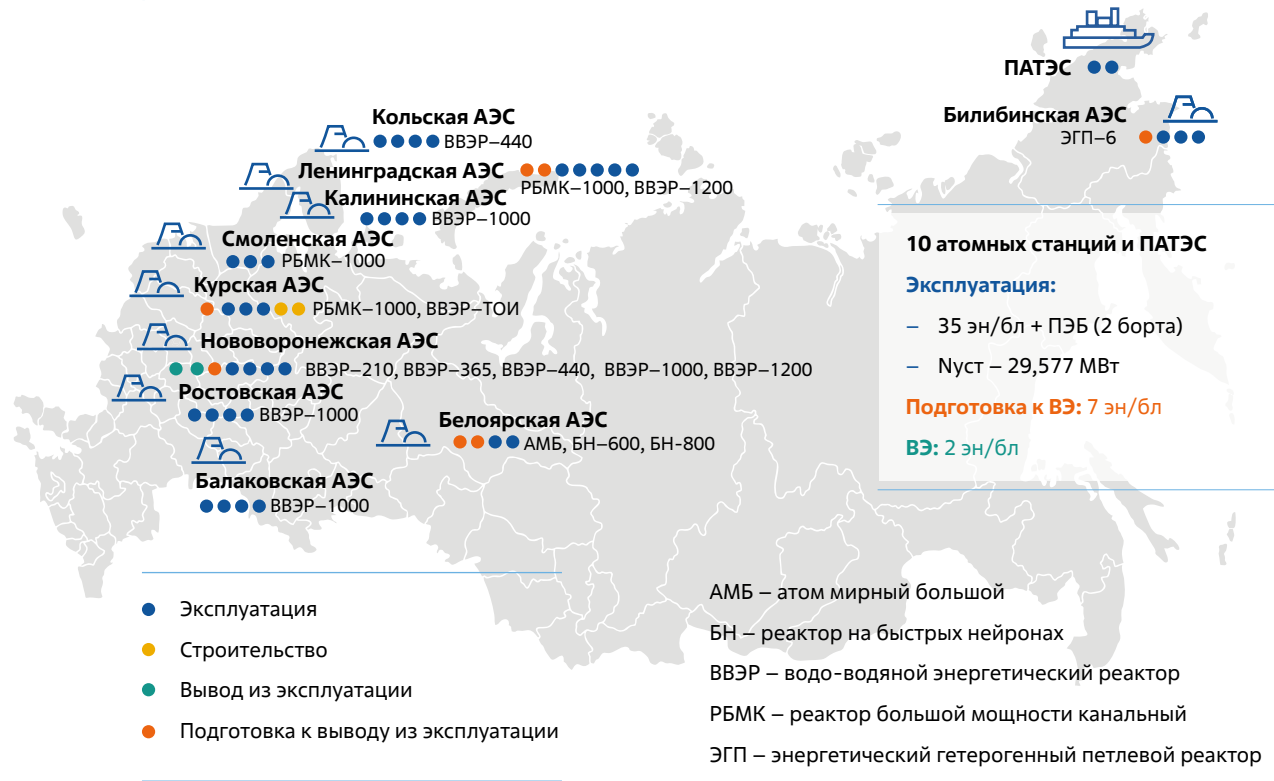
Концерн является членом/участником более 20 как отраслевых, так и сторонних некоммерческих организаций (союзов).

1. Акционерное общество «Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях» (АО «Концерн Росэнергоатом»). Место нахождения – Российская Федерация, г. Москва, 109507, ул. Ферганская, 25. Организационно-правовая форма – непубличное акционерное общество (код 12267 по ОКОПФ). ОГРН 5087746119951, зарегистрировано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 46 по г. Москве 17 сентября 2008 года (ИНН/КПП 7721632827/772101001).

2.2. МЕСТО ДИВИЗИОНА В СТРУКТУРЕ
АТОМНОЙ ОТРАСЛИ



Регионы присутствия



Направления деятельности. Продукты, создающие основной объем выручки

Основной вид деятельности Концерна – производство электрической и тепловой энергии и поставка мощности атомными станциями и выполнение функций эксплуатирующей организации ядерных установок (атомных станций), радиационных источников, пунктов хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Новые и международные бизнесы также являются значимым направлением деятельности Дивизиона, включая широкий спектр услуг как для атомного, так и неатомного рынка в Российской Федерации и за рубежом (*подробнее см. главу 5. «Вклад в технологический суверенитет. Новые продукты и направления деятельности»*).

Деятельность Дивизиона неразрывно связана с бизнес-приоритетами Госкорпорации «Росатом» и базируется на ее стратегических целях.

Указанные цели решением совета директоров Концерна дополнены для закрепления приоритетов безопасности следующими пунктами:

- снижение вероятности аварий, проходящих с повреждением активной зоны реактора по суммарному парку атомных реакторов;
- отсутствие смертельных случаев на АЭС, связанных с производством;
- отсутствие нарушений на АЭС, сопровождающихся облучением персонала более контрольного уровня индивидуальной дозы;
- отсутствие нарушений на АЭС, сопровождающихся превышением нормативов допустимых выбросов и сбросов радиоактивных веществ в окружающую среду.

Стратегические цели:



Задачи Дивизиона

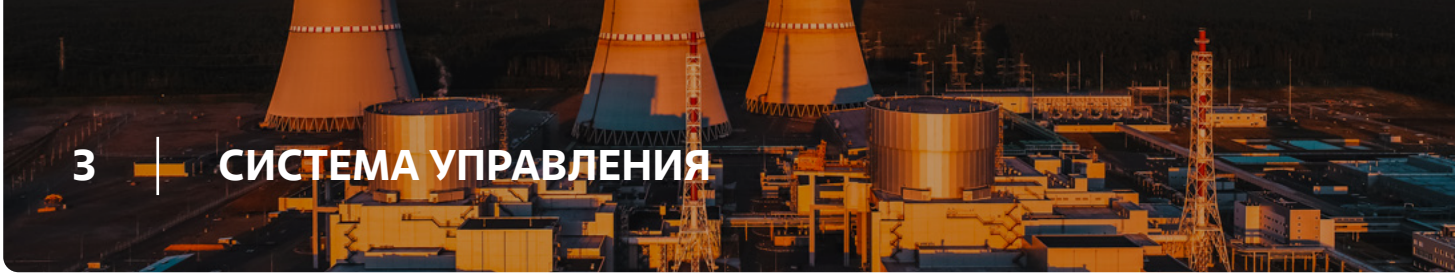
- обеспечение устойчивой работы действующих энергоблоков АЭС и реализация планов для поступательного перехода к достижению 25% доли АЭС в энергобалансе Российской Федерации к 2045 году за счет выполнения производственной программы и сооружения энергоблоков АЭС в Российской Федерации в соответствии с Генеральной схемой размещения объектов электроэнергетики на период до 2035 года;
- наработка компетенций в области вывода из эксплуатации АЭС;
- участие в обеспечении сооружения энергоблоков АЭС за рубежом;
- развитие новых направлений бизнеса: сервис АЭС за рубежом, розничный сбыт электроэнергии, ЦОД и цифровые продукты, инжиниринг и энергосервис и др.;
- вклад в ускоренное научно-технологическое развитие: участие в развитии новых реакторных технологий (ВВЭР, БН, БР), расширение линейки мощности, развитие атомно-водородной энергетики.

3

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ
ИННОВАЦИОННАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
И РАЗВИТИЕ НАУКИ

4

199,7
МЛРД РУБЛЕЙ
ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖИ
ИННОВАЦИОННОЙ ПРОДУКЦИИ



3 | СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Концерн является управляющей компанией Электроэнергетического дивизиона в соответствии с приказом Госкорпорации «Росатом» от 04.03.2013 №1/218-П «Об утверждении Положения о модели управления гражданской частью отрасли».

Под Дивизионом понимается организационная единица, деятельность которой направлена на реализацию стратегических бизнес-целей Госкорпорации «Росатом», в Дивизион включаются организации, которые входят в контур управления управляющей компании.

Одной из основных задач существующей модели управления является оптимизация горизонтального управления взаимодействия подразделений Госкорпорации «Росатом» и вертикального взаимодействия Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в разрезе групп процессов.

Дивизион является организационной единицей и объединяет организации Корпорации по определенным видам деятельности и направлениям бизнеса.

3.1. СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9 Система корпоративного управления Концерна выстроена на основе соблюдения требований российского законодательства и направлена на обеспечение эффективности управления, реализацию принципов открытости и общедоступности информации, обеспечения прав акционеров и иных заинтересованных сторон.

В число основных документов, регулирующих соблюдение прав акционеров Концерна, входят: Устав Концерна¹, Положение об общем собрании акционеров Концерна², Положение о совете директоров Концерна³.

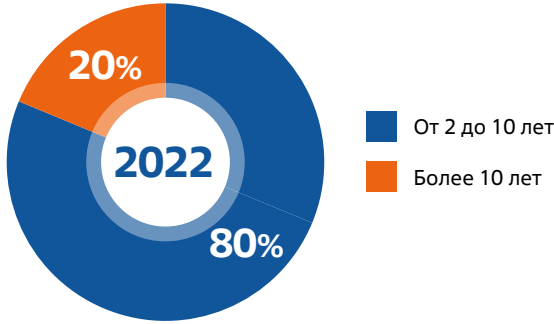
3.1.1. Органы управления

GRI 2-10 Совет директоров – коллегиальный орган управления, осуществляющий общее руководство деятельностью Концерна, отвечающий за разработку стратегии и контролирующей деятельность исполнительных органов, обеспечивая соблюдение прав и законных интересов акционеров Концерна.

Решением годового общего собрания акционеров Концерна от 24.06.2022 избран действующий состав совета директоров.

1. Утвержден решением общего собрания акционеров Концерна (протокол от 18.05.2021 № 33).
2. Утверждено решением общего собрания акционеров Концерна от 08.08.2019 (протокол № 29).
3. Утверждено решением общего собрания акционеров Концерна от 30.11.2016 (протокол № 19).

Период пребывания членов совета директоров в его составе



GRI 2-11 Гендерный состав: 100% состава совета директоров – мужчины.

Председатель совета директоров избирается членами совета директоров Общества из их числа большинством голосов от общего числа членов совета директоров Общества.

Совет директоров Общества вправе в любое время переизбрать председателя совета директоров Общества большинством голосов от общего числа членов совета директоров Общества.

Не менее 2/3 членов совета директоров должны быть лицами, имеющими общий стаж работы на руководящих должностях в области использования атомной энергии не менее 15 лет.

Не менее половины членов совета директоров должны быть лицами, имеющими опыт работы в атомной энергетике по руководству безопасной эксплуатацией АЭС не менее 3 лет и/или общий стаж работы на руководящих должностях в области использования атомной энергии не менее 15 лет.

Члены совета директоров доли участия в уставном капитале Концерна не имеют, обыкновенными акциями Концерна не владеют, сделок по приобретению или отчуждению акций Концерна не совершали. При совете директоров Концерна комитеты отсутствуют.

GRI 2-19 Члены совета директоров 2022 году не получали вознаграждение за участие в работе совета директоров.
GRI 2-21

В 2022 году проведено 26 заседаний совета директоров, рассмотрено 35 вопросов.

3.1.2. Структура собственности

Размер уставного капитала Концерна – 830 285 973 674 рубля, разделен на 830 285 973 674 шт. обыкновенных акций, номинальной стоимостью 1 рубль.

Акционерами Концерна по состоянию на 31.12.2022 являются:

Акционер	Доля владения акциями
Акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс»	99,99999999988%
Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»	0,00000000012%

В 2022 году проведено одно общее собрание акционеров, на котором рассмотрены вопросы:

- распределение прибыли и убытков Концерна по результатам 2021 года;
- избрание членов совета директоров Концерна.

В 2022 году в области корпоративного управления произошли следующие основные события:

- проведено 38 заседаний Комитета по корпоративному управлению Концерна;
- осуществлена докапитализация организаций в контуре управления Концерна на сумму более 8,9 млрд рублей;
- сформирован Центр компетенций комплекса продуктов ГЕОП (на базе созданного нового юридического лица – АО «Атомдата-Интеграция»);
- с октября 2022 года Концерн вошел в состав акционеров АО «ГНЦ НИИАР» с общим объемом финансирования в размере 7,8 млрд рублей.

Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа акционерного общества

С 07.10.2015 генеральным директором Концерна избран Петров Андрей Ювенальевич. Решением внеочередного общего собрания акционеров Концерна (протокол от 06.10.2020 № 32) 07.10.2020 А.Ю. Петров избран на должность генерального директора, сроком на 5 лет¹.

Генеральный директор доли участия в уставном капитале Концерна не имеет, обыкновенными акциями Концерна не владеет, сделок по приобретению или отчуждению акций Концерна не совершал.

Участие в российских некоммерческих организациях

Список некоммерческих организаций, участником которых является Концерн, приведен в Приложении 5.

3.2. ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-22
GRI 2-23
GRI 2-24
GRI 3-3
Электроэнергетический дивизион разделяет приверженность Госкорпорации «Росатом» принципам устойчивого развития и приоритету экологических, социальных и управленческих аспектов при осуществлении своей деятельности. Деятельность Дивизиона способствует достижению следующих ЦУР ООН:

ЦУР ООН

Вклад

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

Выработка низкоуглеродной электрической энергии на АЭС в 2022 году составила 223,372 млрд кВт·ч (19,9% от всего объема электроэнергии, вырабатываемой в ЕЭС России).

1. А.Ю. Петров занимал должность генерального директора АО «Концерн Росэнергоатом» в 2022 г.



Концерн ведет свою операционную деятельность в 11 регионах Российской Федерации. Среднемесячный доход персонала с учетом всех выплат в 2022 году составил 113 540 руб. При этом, в 2021 году среднемесячный доход персонала с учетом всех выплат составлял 106 231 руб. Таким образом, рост по сравнению с предыдущим периодом составил 6,88%. 100% сотрудников пользуются программами ДМС и имеют социальный пакет.

Подробнее см. главу 8. «Развитие человеческого капитала».



Концерн является признанным лидером по выпуску инновационной продукции в отрасли и в 2022 году обеспечил удельный вес инновационной продукции и услуг в общем объеме своей продукции и услуг в размере более 25%. Основной акцент делается на инновационном развитии за счет технологий и компетенций, создаваемых в первую очередь в рамках НИОКР, проводимых по заказу Концерна.

В 2022 году продолжена эксплуатация первой в мире ПАТЭС с генерирующим оборудованием установленной электрической мощностью 70 МВт (введена в эксплуатацию в мае 2020 года). Ведется разработка перспективного высокотемпературного газоохлаждаемого реактора с химико-технологической частью по производству водорода. На Кольской АЭС реализуется проект по производству водорода электролизным методом. Производство водорода планируется начать в декабре 2025 года.

Подробнее см. главу 4. «Инновационная деятельность и развитие науки».



Дивизион принимает участие в проекте «Прорыв» по замыканию ядерного топливного цикла. С этой целью был разработан БН-800 – реактор на быстрых нейтронах с натриевым теплоносителем российского дизайна, эксплуатирующийся на энергоблоке № 4 Белоярской АЭС. В 2022 году на Белоярской АЭС реактор БН-800 на 93% переведен на инновационное МОКС-топливо.



АЭС России в 2022 году позволили сэкономить более 109 млн тонн CO₂-экв. выбросов парниковых газов, что составляет порядка 7% всех выбросов парниковых газов страны и обеспечивает вклад в достижение климатических целей России.



Концерн является членом 1-й категории международной отраслевой организации Всемирной ассоциации организаций, эксплуатирующих атомные станции (ВАО АЭС), присоединен к Московскому региональному центру ВАО АЭС. Концерн принимает активное участие в программной деятельности ВАО АЭС. Специалисты Концерна привлекаются в качестве экспертов к мероприятиям ВАО АЭС на площадках других организаций-членов в рамках региональных центров. С 2019 года Концерн реализует отраслевой проект ВАО АЭС «Курс на совершенство», направленный на повышение производственных показателей работы российских АЭС.

Ключевые документы и управление устойчивым развитием

В Электроэнергетическом дивизионе утверждены следующие локальные нормативно-правовые акты в области устойчивого развития:

- Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития;
- Единые отраслевые методические указания Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по организации работы в области устойчивого развития, утверждены и введены в действие приказом;
- Единая отраслевая экологическая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- Единые отраслевые методические указания по реализации экологической политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- Единая отраслевая социальная политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по правам человека;
- Приказом Концерна «Об утверждении и введении в действие Сводной программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности филиалов АО «Концерн Росэнергоатом» – действующих атомных станций на 2022–2026 гг.» введен комплексный план в области энергосбережения.

Приказом Концерна «О введении в действие заявления о политиках АО «Концерн Росэнергоатом»» введены заявления о политиках:

- в области культуры безопасности;
- в области охраны труда;
- в области обеспечения безопасности АЭС;
- в области промышленной безопасности и экологии;
- в области управления персоналом.

Рейтинг в области устойчивого развития

В 2022 году Электроэнергетический дивизион принял участие в получении Госкорпорацией «Росатом» рейтинга устойчивого развития. Исследование и оценка производилась рейтинговым агентством «АКРА». По итогам рейтинга отмечены положительные модификаторы Дивизиона:

- благоприятные экологические показатели (минимальные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, использование оборотного водопотребления), наличие автоматизированных систем экологического мониторинга и контроля;
- объем социальных инвестиций;
- степень информационной прозрачности, которая обусловлена высоким уровнем раскрытия нефинансовой отчетности.

Описание «зеленых» продуктов

В 2022 году по итогам прохождения процедуры внутренней отраслевой квалификации устойчивости получено заключение об устойчивом уровне зрелости деятельности Концерна по основному виду деятельности – производству электрической и тепловой энергии на АЭС, а также новому направлению бизнеса «Сбыт электрической энергии в Российской Федерации». Данные виды деятельности включены в перечень устойчивых («зеленых») направлений бизнеса Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

Экологический аспект

Эксплуатация АЭС в Дивизионе соответствует действующим российским и международным требованиям и рекомендациям по ядерной и радиационной безопасности. Производство тепловой и электрической энергии на АЭС включено в реестры «зеленой»/устойчивой деятельности, такие как:

- Постановление Правительства России от 21.09.2021 № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе «зеленого») развития в Российской Федерации и требований к системе верификации проектов устойчивого развития в Российской Федерации»;
- каталог одобренных проектов для выпуска «зеленых» облигаций Китая (2015 г., редакция 2021 г.);
- таксономия устойчивого финансирования ЕС (2020 г., дополнения 2022 г.).

В конце 2022 года в Южной Корее опубликована национальная Таксономия, в которой атомная энергетика включена в перечень «зеленых» направлений при условии соответствия ряду критериев. В январе 2023 года также опубликована Таксономия ЕАЭС, где атомная энергетика включена в перечень «зеленых» видов деятельности, также при условии соответствия базовым критериям в области устойчивого развития.

В своей деятельности Электроэнергетический дивизион следует принципу ненанесения значительного вреда окружающей среде. Минимизация возможного негативного воздействия на окружающую среду при эксплуатации АЭС осуществляется за счет внедрения глубокошелонированных и диверсифицированных активных и пассивных систем обеспечения безопасности и соблюдения принципов, норм и требований безопасной эксплуатации АЭС. При этом обеспечивается выполнение международных стандартов и требований: МАГАТЭ, Клуба европейских эксплуатирующих организаций (Клуб EUR) и постфукусимских требований Западноевропейской ассоциации регулирующих организаций атомной отрасли (WENRA). Подробнее см. разделы: 6.1. «Политика и базовые принципы безопасной работы АЭС» и «Описание инициатив по снижению негативного воздействия на окружающую среду».

В Электроэнергетическом дивизионе деятельность по обращению с отходами производства и потребления осуществлялась в соответствии с природоохранным законодательством Российской Федерации (*подробнее см. раздел «Обращение с отходами производства и потребления (по классам опасности)»*).

Наличие в Концерне сертификатов соответствия в области экологии, энергоэффективности и системы менеджмента качества подтверждает приверженность международным стандартам, стремление к совершенствованию в своей деятельности и высокий уровень ответственности компании (*подробнее см. разделы: «Соблюдение и внедрение систем менеджмента и управления качеством в Дивизионе», «Экологическая безопасность»*).

АЭС являются крупными водопользователями, поэтому вопросы водопотребления и водоотведения занимают важное место в природоохранной деятельности. Практически вся забранная из водных объектов вода используется для охлаждения технологических сред в конденсаторах турбин и теплообменном оборудовании и возвращается в водные объекты, не принося дополнительных загрязнений. Водопользование осуществляется в соответствии с утвержденными в природоохранных органах лимитами (*подробнее см. раздел «Водопользование»*).

Производство электроэнергии на АЭС характеризуется чрезвычайно низкими показателями по выбросам парниковых газов. Согласно исследованию Межправительственной группы экспертов по изменению климата ООН (IPCC) объем выбросов парниковых газов на всем жизненном цикле атомной энергетики (12 г CO₂-экв/кВт·ч) уступает только ветроэнергетике с совокупным уровнем выбросов 11 г CO₂-экв/кВт·ч. Для сравнения: выбросы парниковых газов от гидрогенерации составляют 24 г CO₂-экв/кВт·ч, от солнечной – 48 г CO₂-экв/кВт·ч, от газовой генерации – 490 г CO₂-экв/кВт·ч, от угля – 820 г CO₂-экв/кВт·ч.

В части оценки выбросов парниковых газов за 2022 год Дивизион принимал участие в отраслевом пилотном расчете выбросов парниковых газов в соответствии с международными методиками (Score 1 и Score 2), реализованном на уровне Госкорпорации «Росатом». Сводные результаты расчетов приведены в разделе 1.2. «Управление устойчивым развитием» публичного отчета Госкорпорации «Росатом» за 2022 год. Представление результатов расчетов в разрезе дивизионов планируется с 2023 года, по мере формирования отраслевой системы управления выбросами парниковых газов (*подробнее см. раздел «Выбросы в атмосферный воздух»*).

Социальный аспект

Человеческий капитал является важнейшей ценностью Электроэнергетического дивизиона, поэтому вопросу социальной политики в компании уделяется особое внимание. В Электроэнергетическом дивизионе строго соблюдаются права сотрудников, которые урегулированы как российским законодательством, так и ЛНА Концерна (*подробнее см. раздел «Соблюдение трудовых прав»*).

В целях поддержания высокого уровня привлекательности как работодателя в Концерне ежегодно проводится мониторинг позиций организаций Дивизиона на рынке труда регионов присутствия, по результатам которого средняя заработная плата работников Концерна превышает уровень заработной платы в энергокомпаниях субъектов Российской Федерации.

Ежегодно ведется сбор и анализ характеристики штата сотрудников Электроэнергетического дивизиона с расчетом гендерного баланса. По данным МАГАТЭ в атомной отрасли доля женщин во всем мире составляет 22,4%, тогда как в Электроэнергетическом дивизионе процент женщин в 2022 году составил – 24,5% (*подробнее см. Приложение № 1*).

При проведении профессиональной подготовки сотрудников в Дивизионе большое внимание уделяется качеству обучения (*подробнее см. раздел «Обучение»*).

За 2022 год в АО «Концерн Росэнергоатом» 7 сотрудников прошли очное обучение в области устойчивого развития в Корпоративной академии Росатома. Кроме того, 29 842 сотрудника прошли обучение посредством дистанционной технологии Рекорд-mobile.

В Концерне действует Кодекс этики, утвержденный и введенный в действие приказом АО «Концерн Росэнергоатом» от 04.09.2015 № 9/1004-П, который определяет этические основы деятельности АО «Концерн Росэнергоатом», организаций, входящих в контур управления Концерна, и работников. Налажена система работы с анонимными обращениями сотрудников по вопросам нарушений их прав и свобод. Каждое обращение в установленный срок рассматривается уполномоченным по этике, который в дальнейшем выносит резолюцию по возникшей проблеме (*подробнее см. раздел «Механизмы работы с обращениями сотрудников»*).

Ежегодно Концерн, как социально ответственная компания, оказывает финансовую поддержку и благотворительную помощь муниципальным образованиям расположения АЭС на реализацию проектов в области развития социальной инфраструктуры, здравоохранения, культуры, спорта, реализации социальных инициатив жителей, поддержку малоимущих слоев населения (*подробнее см. главу 9. «Вклад в развитие территорий присутствия»*).

3.3. ПОДХОД К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29 Категории заинтересованных сторон

Основные категории заинтересованных в деятельности Дивизиона сторон:

- на государственном уровне – Органы государственной власти Российской Федерации, государственные органы контроля (надзора), региональные органы государственной власти, органы местного самоуправления территорий присутствия, органы государственной власти иностранных государств, международные организации;
- на корпоративном уровне – персонал Дивизиона, партнеры по бизнесу, научные и учебные организации;
- на общественном уровне – потребители выпускаемой продукции, СМИ, общественные и экологические организации, местные сообщества.

Взаимодействие на государственном уровне

Взаимодействие Дивизиона с заинтересованными сторонами строится в соответствии с политикой максимальной прозрачности и открытости. Информация о работе АЭС и радиационной обстановке в пристанционных городах доступна на официальном сайте Концерна (www.rosenergoatom.ru), где оперативно размещаются пресс-релизы и информационные сообщения. На сайте Концерна размещено свыше 1500 пресс-релизов.

Кроме того, на сайте www.russianatom.ru в режиме реального времени публикуется информация о радиационном мониторинге российских АЭС.

Число подписчиков страниц Концерна в социальных сетях (без учета страниц филиалов Концерна – действующих АЭС) по состоянию на 31.12.2022 составило 22 874 человек (+ 28,78% к 31.12.2021 – 17 762 человека). Число подписчиков страниц Дивизиона в социальных сетях (с учетом страниц филиалов Концерна – действующих АЭС) по состоянию на 31.12.2022 составило 139 124 человека (+ 41,84% к 31.12.2021 – 98 087 человека).

Дивизион при планировании деятельности, которая может оказывать значительное воздействие на окружающую среду и местное население, выступает инициатором проведения общественных обсуждений.

В 2022 году проведено 12 общественных обсуждений объектов государственной экологической экспертизы (ГЭЭ), включая предварительные оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС).

Проведен экспертный круглый стол по вопросам безопасности проекта по созданию дополнительных карт на полигоне нерадиоактивных промышленных отходов и строительного мусора Смоленской АЭС для экологии и здоровья населения.

В течение года Дивизионом была оказана методологическая помощь предприятиям контура Госкорпорации «Росатом» в проведении 11 общественных обсуждений по проектам развития.

На всех территориях расположения АЭС (кроме г. Певека) при поддержке Дивизиона действуют приемные Общественного совета Госкорпорации «Росатом».

Дивизион на государственном уровне участвует в развитии регионов присутствия (*подробнее см. главу 9. «Вклад в развитие территорий присутствия»*).

Концерн и его предприятия ежегодно проводят исследования по отношению населения к развитию атомной энергетики, тем самым выстраивая коммуникацию с заинтересованными сторонами.

По итогам 2022 года уровень поддержки атомной отрасли в регионах присутствия Концерна составляет 83,6%.

Взаимодействие на корпоративном уровне

- Для информирования работников о новостях о ключевых событиях в деятельности Дивизиона ежемесячно выходит журнал «РЭА – Энергичные люди», тиражируемый на все организации дивизиона (тираж – 3 тыс. экземпляров).
- Вкладка в отраслевую газету «Страна Росатом» «Энергичные люди» выходит на еженедельной основе во всех организациях российской атомной отрасли (тираж – 59 тыс. экземпляров).
- Telegram-канал для сотрудников (500 подписчиков).
- Мобильное приложение «Энергичные люди» (7500 пользователей).

Взаимодействие на общественном уровне¹

Дивизион активно взаимодействует с заинтересованными сторонами на общественном уровне в сети Интернет:

- официальная группа в социальной сети «ВКонтакте» (18 981 подписчик);
- официальный канал в «YouTube» (3330 подписчиков);
- официальная группа в социальной сети «Одноклассники» (563 подписчика);
- Telegram-канал (1600 подписчиков);
- официальный сайт (www.rosenergoatom.ru).

3.4. СОБЛЮДЕНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА И УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ В ДИВИЗИОНЕ

GRI 3-3 В Дивизионе внедрена система менеджмента качества, соответствующая требованиям стандарта ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования» (сертифицирована органом по сертификации ООО ССУ «ДЭКУЭС» (российское представительство немецкого органа по сертификации DQS, с областью сертификации: «Управление проектированием и сооружением объектов использования атомной энергии. Управление производством и поставкой электрической энергии. Производство и поставка электрической энергии. Управление выводом и вывод из эксплуатации объектов использования атомной энергии»).

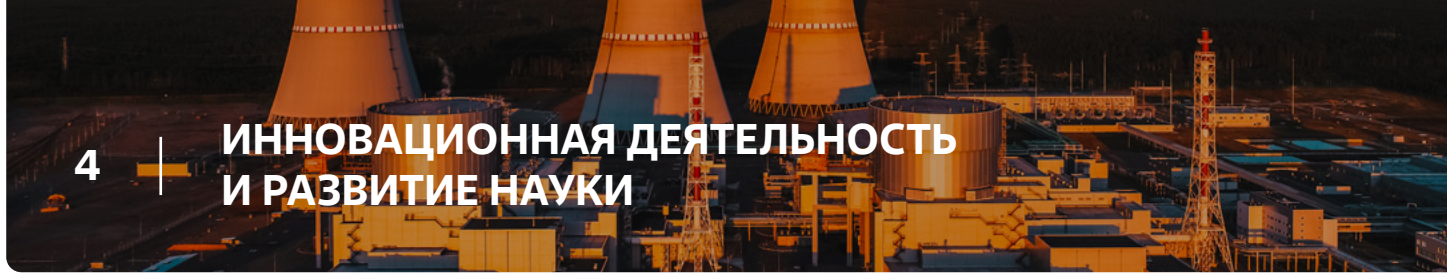
Система энергетического менеджмента Дивизиона сертифицирована Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр».

Система экологического менеджмента Концерна сертифицирована органом по сертификации систем управления «DQS» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и национального стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

1. По состоянию на 31.12.2022.

Следующие организации в контуре управления имеют сертифицированные системы:

АО «ЭНИЦ»	ISO 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015.
АО «КОНСИСТ-ОС»	ISO 9001:2015, ISO/IEC 20000-1:2018, ISO 45001:2018.
АО «ВНИИАЭС»	ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.
АНО ДПО «Техническая академия Росатома»	ISO 9001:2015, ISO 21001:2018.
АО «ВПО “ЗАЭС”»	ISO 9001:2015.
ООО «С-плюс»	ISO 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015.
АО «Атомэнергоремонт»	ISO 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ISO 14001:2015, ГОСТ Р ИСО 14001-2016.
ООО «АТЭС»	ГОСТ Р ИСО 9001-2015;
АО «Атомтехэнерго»	ISO 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ISO 14001:2015.



4 | ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ НАУКИ

GRI 3-3 4.1. ПОДХОДЫ И ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИЯМИ И НАУКОЙ

Инновационная деятельность Дивизиона направлена на решение государственной задачи «Укрепление инновационного потенциала российских ядерных технологий и расширение сферы их использования». Инновационное развитие является неотъемлемым условием сохранения позиций технологического лидерства как Концерна, так и всей атомной отрасли.

Главным инструментом управления инновациями является «Программа инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» на период до 2030 года (в гражданской части)». Планирование разработки новых технологий осуществляется на основе анализа приоритетов научно-технологического развития Госкорпорации «Росатом» и конкурентов, задач бизнеса, поиска технологических идей, экспертной поддержки, а также с учетом патентного поиска, позволяющего оценить целесообразность и риски создания новых технологий.

4.2. ОПИСАНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ: ЗАДАЧИ, РЕЗУЛЬТАТЫ

Концерн является признанным лидером по выпуску инновационной продукции в отрасли и в 2022 году обеспечил удельный вес инновационной продукции и услуг в общем объеме своей продукции и услуг в размере более 25%.

В своей деятельности Концерн и его дочерние общества используют различные формы реализации инноваций. Основной акцент делается на инновационном развитии за счет технологий и компетенций, создаваемых в первую очередь в ходе реализации проводимых по заказу Концерна НИОКР. Реализация планов НИОКР осуществляется в рамках инвестиционной программы капитальных вложений (далее – ИПКВ).

В 2022 году финансирование НИОКР в рамках ИПКВ составило 11 069,9 млн рублей. В полном объеме выполнены все ключевые НИОКР.

Портфель технологий Концерна включает в том числе:

- совершенствование проектных решений традиционной технологии ВВЭР;
- развитие новых технологий ВВЭР (ВВЭР-С, ВВЭР-СКД);
- обоснование возможности работы реакторов ВВЭР с использованием МОКС- и РЕМИКС-топлива (ВВЭР-СКД);
- разработку проектов АЭС с реакторами малой и средней мощности;
- реализацию двухкомпонентной ядерно-энергетической системы на базе реакторов на тепловых нейтронах и реакторов на быстрых нейтронах с централизованным ЗЯТЦ.

В 2022 году для продолжения формирования портфеля прав Концерна на интеллектуальную собственность в Российской Федерации:

- сведения о 10 РИД в научно-технической сфере оформлены в качестве секретов производства (ноу-хау) Концерна;
- получены 16 патентов на изобретения Российской Федерации;
- получены 22 свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ и баз данных.

В 2022 году Концерном получено 15 патентов иностранных государств (Аргентины, Армении, Евразии, Европейский комиссии, Индонезии, Кореи, США, Японии и т.д.). По ранее поданным в рамках Договора о патентной кооперации международным патентным заявкам переведены на национальную фазу в зарубежных странах 43 международных заявки состояния активной зоны реактора и локализации мест возникновения аварии.

4.3. ПРОЕКТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ, РЕСУРСОЭКОНОМИИ

Практическая реализация задач развития новых технологий атомной генерации предусмотрена федеральным проектом «Новая атомная энергетика, в том числе малые атомные реакторы для удаленных территорий», реализуемым в рамках Комплексной программы «Развитие техники, технологий и научных исследований в области использования атомной энергии в Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Федеральный проект, Комплексная программа, соответственно)¹.

Одной из целей Комплексной программы является обеспечение чистой и доступной энергией удаленных территорий Российской Федерации, выход на растущие мировые рынки технологий и топлива для замкнутого цикла, а также рынки атомных станций малой и средней мощности.

В 2022 году продолжается выполнение работ по программе «Совершенствование проектных решений традиционной технологии ВВЭР» (далее – Программа)².

Программа включает реализацию НИОКР по темам, касающимся повышения безопасности и оптимизации проектов АЭС, выполненных по технологии ВВЭР (ВВЭР-1000, ВВЭР-1200, ВВЭР-ТОИ). Внедрение результатов НИОКР предполагается на действующих и вновь сооружаемых энергоблоках АЭС с ВВЭР³.

Реализация Программы может обеспечить суммарное сокращение стоимости сооружения энергоблока в размере более 2,2 млрд рублей за счет внедрения новых технологий и решений по сооружению и снижения стоимости оборудования, а также сокращение сроков сооружения не менее чем на 6,5 месяца.

В развитие работ по Программе разработана и утверждена Комплексная программа «Оптимизация проектных решений по повышению эффективности турбинного острова энергоблока с ВВЭР»⁴. Срок завершения работ по программе – 2025 год, стоимость работ – 774,1 млн рублей. Разрабатываются технические предложения в обеспечение повышения КПД на энергоблоках АЭС, что позволит получить следующие приросты мощности:

- на действующих энергоблоках с ВВЭР-1200 – 20,8 МВт;
- на перспективных энергоблоках с ВВЭР-1200 – 28,1 МВт;
- на перспективных энергоблоках с ВВЭР-ТОИ с быстроходной турбиной – 42,1 МВт.

1. Действие продлено Указом Президента Российской Федерации от 14.04.2022 № 202 «О продлении срока действия комплексной программы «Развитие техники, технологий и научных исследований в области использования атомной энергии в Российской Федерации на период до 2024 года»» до 2030 года.
2. Реализуется согласно распоряжению Госкорпорации «Росатом» от 25.02.2019 № 1-8/124-Р.
3. Выполнение Программы предусмотрено до 2024 года.
4. Распоряжение Госкорпорации «Росатом» от 27.02.2020 № 1-8/142.

Технология ВВЭР со спектральным регулированием реактивности (ВВЭР-С)

Практическая реализация задач развития новых технологий атомной генерации предусмотрена Инициативой социально-экономического развития «Новая атомная энергетика, в том числе малые атомные реакторы для удаленных территорий»¹. Цель – выход на новый уровень доступности и чистоты ядерной энергетики без ограничений по ресурсной базе с учетом обеспечения технологической самодостаточности. Работы по данной инициативе консолидированы в мероприятия федерального проекта «Новая атомная энергетика, в том числе малые атомные реакторы для удаленных территорий», входящего в Комплексную программу развития техники, технологий и научных исследований в области атомной энергии в Российской Федерации.

В рамках данного Федерального проекта осуществляется разработка проекта двухблочной АЭС с реактором типа ВВЭР средней мощности с использованием технологии спектрального регулирования. Потенциальные преимущества проекта – возможность полной загрузки активной зоны МОКС-топливом и снижение расхода природного урана, возможность исключения использования борного регулирования при работе на мощности, снижение объема РАО.

Сооружение двухблочной АЭС с энергоблоками средней мощности планируется на площадке Кольской АЭС-2 с вводом в эксплуатацию энергоблока № 1 в 2035 году с дальнейшим тиражированием таких энергоблоков на новых площадках.

Технология ВВЭР со сверхкритическим давлением теплоносителя в первом контуре (ВВЭР-СКД)

Выполняется программа НИОКР «Разработка технологий корпусного энергетического реактора с закритическими параметрами теплоносителя (ВВЭР-СКД)» на 2019–2028 годы. Объектами исследования являются реакторные технологии водо-водяных энергетических реакторов с легководным теплоносителем сверхкритического давления ВВЭР-СКД, необходимые для создания нового поколения РУ, отвечающих требованиям устойчивого развития ядерной энергетики с более низкими удельными капитальными затратами и высокими показателями воспроизводства ядерного топлива при работе в ЗЯТЦ.

Технология реакторов на быстрых нейтронах

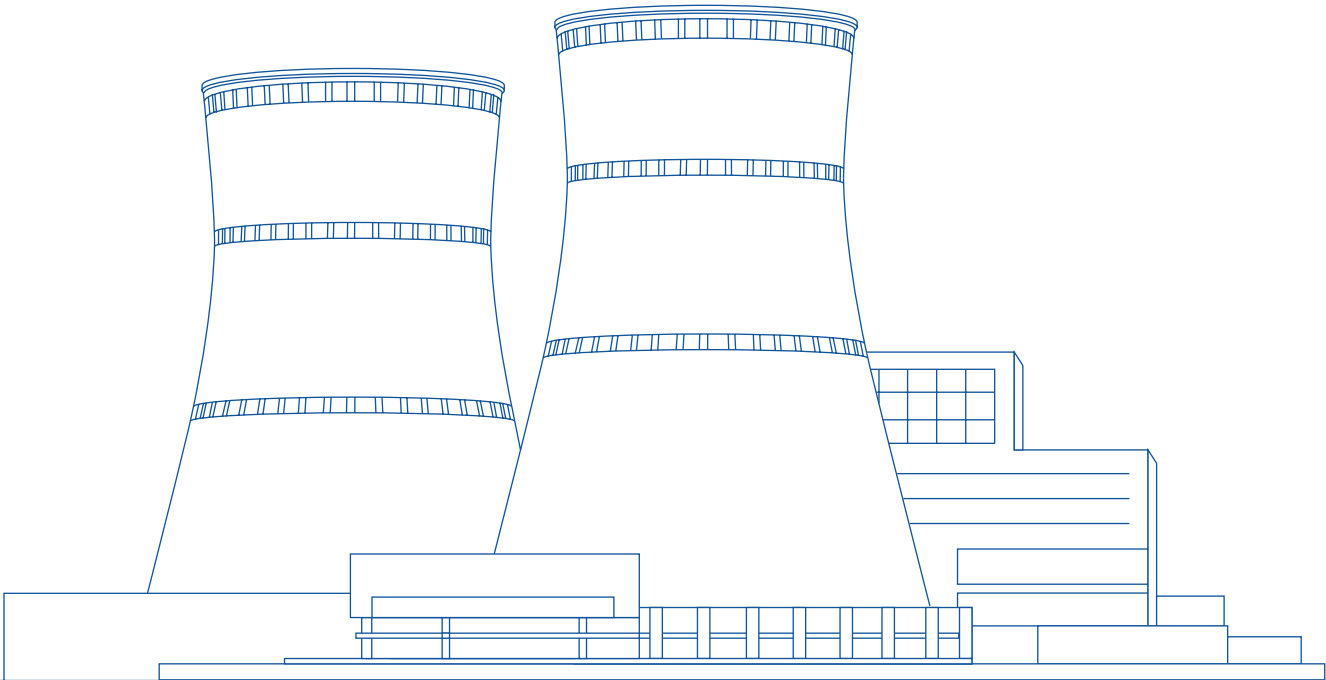
Сооружение инновационного энергоблока с реактором типа БН-1200М запланировано на Белоярской АЭС с вводом в эксплуатацию в 2035 году². Проект предусматривает оптимизированные проектно-конструкторские решения и замкнутый топливный цикл.

Два проекта Дивизиона в 2022 году отмечены премией «Технологический прорыв».

1. Утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.10.2021 № 2816-р.
2. Согласно актуализированной генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики до 2035 года, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2022 № 4384-Р.

4.4. ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- Продолжение работ, направленных на сооружение двухблочной АЭС с энергоблоками средней мощности планируется на площадке Кольской АЭС-2 с вводом в эксплуатацию энергоблока № 1 в 2035 году.
- Дальнейшее выполнение программы НИОКР «Разработка технологий корпусного энергетического реактора с закритическими параметрами теплоносителя (ВВЭР-СКД)» на 2019–2028 годы.
- Продолжение выполнения работ по программе «Совершенствование проектных решений традиционной технологии ВВЭР».
- Увеличение масштабов производства водорода из природного газа с использованием атомной энергии и разработка отечественных низкоуглеродных технологий производства водорода методами конверсии, пиролиза метана, электролиза и др.
- Выполнение ключевых событий инвестиционной программы по проектам НИОКР Управления инновационного развития (приказ Госкорпорации «Росатом» «Об утверждении финансово-экономических показателей инвестиционной программы капитальных вложений Концерна на 2023 год»).
- Достижение 100-процентной загрузки МОКС-топливом активной зоны реактора энергоблока № 4 Белоярской АЭС.



5

ВКЛАД В ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
СУВЕРЕНИТЕТ. НОВЫЕ ПРОДУКТЫ
И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6

БЕЗОПАСНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

361
МЛРД РУБЛЕЙ
ПОРТФЕЛЬ ЗАКАЗОВ
ПО НОВЫМ ПРОДУКТАМ



5

ВКЛАД В ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ СУВЕРЕНИТЕТ. НОВЫЕ ПРОДУКТЫ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-6 GRI 3-3 5.1. РАЗРАБОТКА И СОЗДАНИЕ ПРОДУКТОВ

Развитие новых продуктов, повышение доли на международных рынках, а также достижение глобального технологического лидерства – стратегические цели Госкорпорации «Росатом».

В 2022 году выручка Дивизиона по новым бизнесам выросла до 128 млрд рублей, портфель заказов по новым бизнесам составил более 360 млрд рублей, а доля новых и международных бизнесов в общей выручке Дивизиона достигла 20%.

С 2022 года организациями Дивизиона активно прорабатываются возможные M&A сделки для обеспечения неорганического роста новых бизнесов, приобретения дополнительных компетенций и выхода на новые неатомные рынки, в том числе для обеспечения технологического суверенитета.

5.2. ОПИСАНИЕ ПРОЕКТОВ

Дивизион развивает целый ряд новых направлений бизнеса, тем самым как диверсифицируя и укрепляя устойчивость и стабильность в части достижения показателей бизнеса, так и создавая дополнительный эффект синергии от формирования комплексных и замкнутых цепочек предоставления услуг. Портфолио возможностей Дивизиона на текущий момент включает: сбыт электроэнергии, инжиниринг и энергосервис (включая услуги «розничной» генерации), продажу низкоуглеродной электроэнергии («зеленые» инструменты), создание и развитие геораспределенной сети ЦОД и облачных сервисов, цифровые продукты и услуги в части цифрового моделирования, проекты по генерации электроэнергии из биогаза, тренажеростроение, проекты по созданию электрозаправочной инфраструктуры, производство и поставки неорганических сорбентов, развития изотопного бизнеса и т.д.

Международный бизнес

GRI 2-6 Дивизион предоставляет широкий спектр сервисных услуг на основе лучшего опыта и компетенций, накопленных при эксплуатации российских АЭС, включая: развитие национальной ядерной инфраструктуры, подготовку персонала и оснащение учебно-тренировочных центров, комплексный ввод в эксплуатацию, испытания оборудования, сервисное обслуживание и техническую поддержку эксплуатации АЭС, поставку запасных частей и оборудования, продление срока эксплуатации и модернизация АЭС, цифровые продукты, предиктивную аналитику, моделирование и тренажеростроение, НИОКР, научно-техническую поддержку.

Дивизион реализует проекты на 48 эксплуатируемых и строящихся энергоблоках в 12 странах: Армении, Бангладеш, Белоруссии, Болгарии, Венгрии, Египте, Индии, Китае, Словакии, Турции, Финляндии, Чехии.

GRI 2-1 География проектов новых бизнесов Дивизиона в 2022 году

Международный бизнес

13 стран

48 энергоблоков



Деятельность на международном рынке не ограничивается оказанием сервисных услуг для атомных проектов и инжиниринговых услуг для объектов традиционной энергетики. Активно развивается экспортное предложение по сопутствующим строительству АЭС цифровым и инфраструктурным решениям, позволяющим получить синергетический эффект в смежных областях.

Дивизион производит и поставляет более 20% мирового объема кобальта-60.

5.3. КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

GRI 2-6 Продолжена положительная динамика в сбытовом бизнесе Дивизиона в статусе гарантирующего поставщика электрической энергии в регионах присутствия. Приобретен статус Гарантирующего поставщика в Хакасии.

Реализуются масштабные инжиниринговые проекты по всей стране, в том числе строительство 7 производственно-технических комплексов по обработке отходов I и II классов опасности в рамках национального проекта «Экология», строительство Сибирского кольцевого источника фотонов в рамках национального проекта «Наука и университеты», строительство медицинских центров и т.д.

Продолжено активное наращивание объемов и совершенствование компетенций в сфере строительно-монтажных работ (СМР) и проектно-изыскательских работ (ПИР) АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» и TITAN2 IC.

В активной проработке находится ряд проектов импортозамещения.

Утверждена продуктовая стратегия по новому направлению бизнеса «Продажа низкоуглеродной электроэнергии/сертификатов происхождения электроэнергии АЭС».

Продолжилась реализация проекта «Поиск и создание новых продуктов «Бизнес-лаборатория» в формате вовлечения сотрудников Дивизиона во внутрикорпоративное предпринимательство. В числе участников указанного проекта в 2022 году все АЭС и ряд дочерних обществ Концерна. В процессе проработки, прототипирования и/или реализации находится более 20 отобранных бизнес-инициатив сотрудников Дивизиона.

В Турецкой Республике в рамках реализации проекта по сооружению АЭС «Аккую» выполнен комплекс ключевых событий по всем четырем возводимым энергоблокам с реакторами ВВЭР-1200, включая старт сооружения 4-го энергоблока.

Подписан субподрядный договор на выполнение работ основного периода по сооружению АЭС «Пакш-II» в Венгрии.

В Бангладеш на площадке первой в стране АЭС «Руппур» открыт учебно-тренировочный центр и началась подготовка персонала станции.

Выполнен комплекс пусконаладочных работ при вводе в эксплуатацию энергоблоков № 2 Белорусской АЭС и № 1 АЭС «Руппур» в объемах 2022 года.

Для сооружаемых АЭС за рубежом российского дизайна в Египте, Бангладеш, Турции и Венгрии за 2022 год прошли обучение более 900 специалистов эксплуатационного персонала.

Проведены работы по сопровождению и выполнению объемов работ на планово-предупредительных ремонтах в Индии, Китае, Болгарии, Белоруссии и Армении.

Началась работа по формированию компонентов цифрового шаблона эксплуатации для АЭС «Аккую».

5.4. ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- Реализация проектов импортозамещения.
- Увеличение присутствия на российском неатомном рынке, включая инициирование и реализацию M&A-сделок.
- В 2023 году в рамках пилотной фазы проекта планируется ввод в работу первых 89 зарядных станций для электромобилей и запуск платформы управления. В рамках потребностей проекта предусмотрено создание собственного производства зарядных станций в рамках производственных мощностей предприятий Росатома.
- Выполнение планово-предупредительных ремонтов зарубежных энергоблоков, включая поставки необходимого оборудования, оказание технической поддержки инозаказчику персоналом российских АЭС в Армении, Белоруссии, Болгарии, Индии, Китае.
- Выполнение ключевых событий по сооружению АЭС «Аккую» и АЭС «Эль-Дабба».
- Продолжение выполнения работ по вводу в эксплуатацию энергоблоков: № 2 Белорусской АЭС и № 1 АЭС «Руппур».
- Реализация комплекса мероприятий в рамках начала работ по проекту повторного продления сроков эксплуатации энергоблока № 2 Армянской АЭС.
- Первые отгрузки кобальта-60, наработанного на Смоленской и Курской АЭС.
- Достижение доли Дивизиона до 30% мирового рынка стерилизационного кобальта-60.

6

БЕЗОПАСНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 3-3 Дивизион в своей деятельности последовательно и целенаправленно выполняет обязательства, вытекающие из Конвенции о ядерной безопасности, учитывает рекомендации положений и руководств по безопасности МАГАТЭ, а также положения и принципы документов Международной группы по ядерной безопасности (ИНСАГ), изложенные в документах «Основные принципы безопасности атомных станций» и «Культура безопасности».

GRI 2-23

Реализация мероприятий по обеспечению безопасной и устойчивой работы действующих энергоблоков АЭС

Одним из основных направлений деятельности является модернизация действующих энергоблоков АЭС, которая позволяет не только сохранять мощности атомных станций, но и повышать их уровень безопасности и улучшать рабочие характеристики энергоблоков.

Управление модернизацией АЭС осуществляется на базе отраслевой нормативной документации и на основе реализации процедур долгосрочного, среднесрочного и годового (текущего) планирования работ.

В 2022 году выполнены в запланированном объеме работы по модернизации АЭС по следующим основным направлениям:

- поддержание безопасности энергоблоков АЭС в соответствии с требованиями норм и правил в области использования атомной энергии;
- выполнение условий действия лицензий на эксплуатацию энергоблоков АЭС;
- выполнение постфукусимских требований обеспечения безопасности;
- реализация отраслевых программ повышения безопасности АЭС, в том числе за счет модернизации основного реакторно-турбинного, электротехнического и контрольно-измерительного оборудования, технологических систем, систем управления и защиты, средств связи и др.;
- замена оборудования АЭС, выработавшего свой ресурс, на современное с целью повышения надежности и увеличения межремонтных периодов;
- повышение безопасности и надежности эксплуатации систем и оборудования обращения с ОЯТ и РАО действующих АЭС;
- внедрение систем диагностики и мониторинга эксплуатационного состояния основного тепло-механического и электротехнического оборудования АЭС;
- модернизация оборудования с целью повышения установленной мощности и увеличения выработки электроэнергии на действующих АЭС;
- внедрение современных энергосберегающих технологий и оборудования;
- оптимизация технологических процессов с целью повышения энергетической эффективности эксплуатации энергоблоков АЭС;
- внедрение автоматизированных систем управления энергоэффективностью АЭС.

6.1. БЕЗОПАСНОСТЬ ЯДЕРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ПРОДУКТОВ

В 2022 году Концерном обеспечено устойчивое и безопасное функционирование АЭС России.

Не зафиксировано ни одного нарушения безопасности, классифицируемого выше уровня «1» по Международной шкале оценки ядерных событий INES.

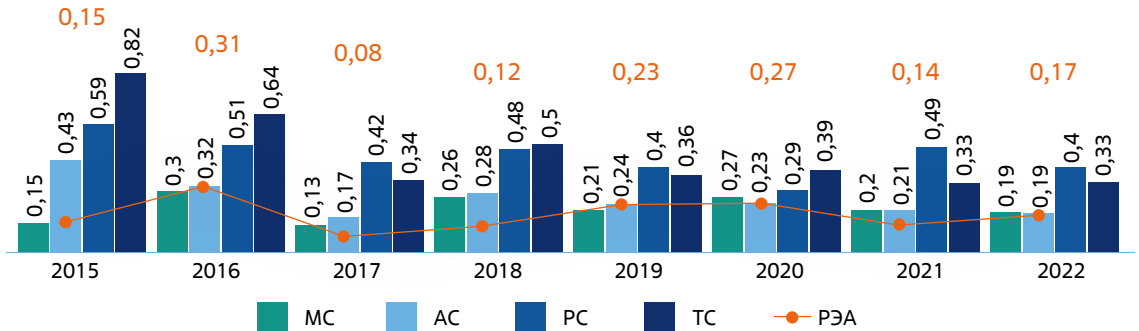
Отклонения		Неплановые автоматические остановки		Несчастные случаи		Пожары	
2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
34	37	6	7	3	7	0	2

Нарушений уровня «1» по шкале INES в 2022 году не зафиксировано.

Динамика отклонений в работе АЭС по шкале INES



Динамика неплановых автоматических остановов в период с 2016 по 2022 годы, среднегодовые значения показателя неплановых автоматических остановов



По результатам анализа состояния и тенденций безопасности АЭС состояние безопасности действующих АЭС оценено как приемлемое, с целесообразностью реализации корректирующих мероприятий по ряду функциональных областей как на конкретных АЭС, так и на корпоративном уровне.

GRI 3-3
GRI 2-23
GRI 3-3
В связи с событиями в Японии, приведшими к аварии на АЭС «Фукусима», Концерном выполнен анализ сценариев возможного развития аварий на российских АЭС при экстремальных внешних воздействиях, разработаны мероприятия для смягчения последствий и снижения воздействия на население и окружающую среду в случае тяжелой запроектной аварии.

Мероприятия по повышению устойчивости АЭС к природным и техногенным воздействиям выполняются в три этапа:

1. Краткосрочные (2011–2012)	2. Среднесрочные (2012–2014)	3. Долгосрочные (2014–2024)
ВЫПОЛНЕНЫ	ВЫПОЛНЕНЫ	РЕАЛИЗУЮТСЯ
Направлены на снижение техногенных рисков. На все АЭС осуществлена поставка дополнительной передвижной противоаварийной техники, определены резервные (дополнительные) источники технической воды, разработаны технические задания на дополнительные проектные решения.	Направлены на обеспечение живучести АЭС. Подготовка проектной документации, проведение расчетов, анализов и обоснований, поставка дополнительного оборудования и материалов по проектным спецификациям.	Реализация и внедрение на АЭС дополнительных проектных решений, корректировка противоаварийной документации.

Все работы, запланированные на 2022 год, выполнены.

Промышленная безопасность

В соответствии с требованиями нормативных документов для ОПО I и II классов опасности разработаны декларации промышленной безопасности.

Работники Дивизиона, связанные с эксплуатацией ОПО, проходят подготовку и аттестацию по вопросам промышленной безопасности в соответствующих комиссиях Ростехнадзора, центрального аппарата Концерна и АЭС.

Проведен анализ актуальности действующих локальных документов и организован их пересмотр в рамках повышения эффективности функционирования системы управления промышленной безопасностью, актуализированной с учетом изменившихся требований законодательства в области промышленной безопасности.

По состоянию на 31.12.2022 обеспечено проведение идентификации и регистрации в ведомственном (отраслевом) разделе государственного реестра 73 опасных производственных объектов¹, в том числе 11 объектов II класса опасности. Организовано страхование всех зарегистрированных опасных производственных объектов².

В течение 2022 года аварий и инцидентов на АЭС Концерна не зарегистрировано.

Пожарная безопасность

В 2022 году пожаров, создающих угрозу безопасности АЭС, а также на площадках строящихся атомных станций не допущено. При этом в августе 2022 года произошел пожар на арендуемых АО «Атомэнергоремонт» площадях, расположенных на территории Белоярской АЭС. Причина пожара – аварийный режим работы электрооборудования. Материальный ущерб не причинен.

1. В соответствии с Федеральным законом от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».
2. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2020 № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте».

В декабре 2022 года на Ростовской АЭС произошел взрыв с последующим возгоранием масла по причине электротехнической аварии на блочном трансформаторе. По итогам анализа и расследования причин указанных пожаров организовано проведение превентивных мероприятий по предупреждению аналогичных случаев на АЭС.

По итогам проведенных целевых проверок противопожарного состояния объектов филиалов Концерна и его организаций разработан комплекс соответствующих корректирующих мер, направленных на повышение уровня пожарной безопасности энергоблоков, зданий, помещений и сооружений различного назначения.

Разработана и введена в действие «Программа мероприятий по повышению пожарной безопасности и модернизации систем противопожарной защиты АЭС на 2023–2027 годы».

В 2022 году организована централизованная поставка на АЭС инновационных, наиболее эффективных и безопасных в применении для персонала воздушно-эмульсионных и хладоновых огнетушителей (3172 ед.).

По итогам реализации дорожной карты на выполнение работ по оснащению специальных подразделений ФПС по охране действующих АЭС малогабаритной роботизированной установкой пожаротушения (МРУП)¹ в 2022 году Концерном заключен договор с ООО «Специальное конструкторско-технологическое бюро прикладной робототехники» на изготовление и поставку в 2023 году МРУП на Нововоронежскую АЭС и Калининскую АЭС.

Готовность к аварийному реагированию, ядерная и радиационная безопасность

На АЭС Концерна обеспечен приемлемый уровень состояния безопасности, соответствующий действующим в Российской Федерации требованиям норм и правил в области использования атомной энергии, а также международным требованиям и стандартам.

Составной частью контроля состояния безопасности АЭС Концерна являются комплексные и целевые проверки состояния безопасности, проводимые подразделениями эксплуатирующей организации. В случае ухудшения показателей безопасной эксплуатации АЭС, увеличения количества отказов оборудования или роста количества нарушений в работе АЭС проводятся целевые проверки, направленные на углубленное изучение причин ухудшения состояния безопасности и принятие необходимых корректирующих действий по их устранению. По результатам проверок разработаны и взяты на контроль мероприятия по улучшениям, их результативность отслеживается.

В 2022 году организациями Дивизиона обеспечена устойчивая и безопасная работа. Инцидентов, сопровождавшихся радиационными последствиями, не было. Случаи облучения персонала сверх нормы отсутствовали.

Для отработки практических навыков и поддержания в готовности органов управления, сил и средств к ликвидации возможных чрезвычайных ситуаций проводятся учения и тренировки.

В период с 12 по 14 апреля 2022 года Концерн и его филиалы – АЭС – принимали участие в командно-штабном учении, проводимом МЧС России с органами управления и силами единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС по отработке вопросов ликвидации ЧС, возникающих в результате природных пожаров, защиты населенных пунктов, объектов экономики и социальной инфраструктуры от лесных пожаров, а также безаварийного пропуска весеннего половодья в 2022 году. В течение 2022 года группа ОПАС с центрами технической поддержки участвовала в десяти противоаварийных тренировках, проводимых совместно с АЭС Концерна.

1. В рамках выполнения п. 4.2 протокола оперативного совещания Совета Безопасности Российской Федерации от 09.09.2020.

В 2022 году отраслевой комиссией Концерна по аттестации нештатных аварийно-спасательных формирований и спасателей (ОАК № 1/2) проведена периодическая аттестация нештатных спасательных групп Белоярской, Смоленской, Нововоронежской АЭС и нештатной группы управления и связи центрального аппарата. Аттестованным формированиям выданы свидетельства об аттестации на право ведения аварийно-спасательных работ.

В 2022 году проведена проверка готовности Балаковской и Смоленской АЭС к локализации и ликвидации ЧС природного и техногенного характера. Атомные станции подтвердили готовность к выполнению задач в области ГО и ЧС.

6.2. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 2-23
GRI 2-24
GRI 301-1
GRI 301-2
GRI 301-3
GRI 301-4
GRI 301-5
В 2022 году сертифицированные системы экологического менеджмента (СЭМ) центрального аппарата Концерна и действующих АЭС успешно прошли инспекционные и/или ресертификационные аудиты, подтвердившие эффективное функционирование и непрерывное улучшение СЭМ и полное соответствие экологическим стандартам.

В области обеспечения экологической безопасности выполнены мероприятия 2022 года «Комплексного плана реализации Экологической политики Госкорпорации “Росатом” и ее организаций на 2022–2024 годы», «Плана мероприятий по минимизации негативного воздействия Госкорпорации “Росатом” на окружающую среду до 2025 года» в части, касающейся Концерна, а также «Программы мероприятий по устранению проблем и совершенствованию деятельности Концерна в области обращения с отходами на 2020–2022 годы».

В 2022 году текущие (эксплуатационные) затраты Дивизиона на охрану окружающей среды составили 4,919 млрд рублей. Наибольший объем затрат направлен на обеспечение радиационной безопасности – 2,168 млрд рублей.

Затраты Дивизиона на капитальный ремонт основных фондов по охране окружающей среды – 0,907 млрд рублей.

Практически вся забранная из водных объектов вода (4640,3 млн м³, более 99%) использовалась для охлаждения технологических сред в конденсаторах турбин и теплообменном оборудовании и возвращалась в водные объекты, не привнося дополнительных загрязнений. Водопользование осуществлялось в соответствии с допустимыми объемами забора (изъятия) воды и водоотведения.

В 2022 году водоотведение АЭС соответствовало водобалансу, количеству выработанной электроэнергии и составило 4218,2 млн м³ (90,1% объема использованной воды – 4682,0 млн м³). Доля загрязненных сточных вод – 0,046% (1,9 млн м³).

Организациями, входящими в контур управления Дивизиона, использовано в 2022 году 4,4 млн м³ воды, из них 2,6 млн м³ использовано на питьевые и хозяйственно-бытовые нужды, 1,7 млн м³ – на производственные, 0,1 млн м³ – на прочие.

Всего в 2022 году общий по всем АЭС показатель, свидетельствующий о соблюдении установленных нормативов допустимых сбросов в водные объекты, составил 0,238%.

Объемы сбросов загрязненных сточных вод постепенно сокращаются, что обусловлено планомерной реализацией на атомных станциях мероприятий по модернизации и реконструкции систем очистки сточных вод.

На АЭС реализован комплекс мероприятий по поддержанию и сохранению биологического разнообразия ихтиофауны водоемов-охладителей:

Филиал	Мероприятие
Балаковская АЭС	Зарыбление Саратовского водохранилища молодью: толстолобика в объеме 78 795 штук, навеской не менее 25 граммов; белого амура в объеме 78 795 штук, навеской не менее 25 граммов; сазана в объеме 158 914 штук, навеской не менее 20 граммов; стерляди в объеме 73 678 штук, навеской не менее 3 граммов.
Белоярская АЭС	Зарыбление Белоярского водохранилища пестрым толстолобиком, выпущено 269 тысяч мальков.
Калининская АЭС	Выпущено в Удомельское водохранилище (водоем-охладитель Калининской АЭС) 82 тыс. молодых особей черного амура общим весом 1,038 тонны;
Курская АЭС	Зарыбление молодью растительноядных видов рыб (толстолобик, белый амур) в количестве 40 тысяч штук навеской 50–250 граммов, а также рыбами старших возрастных групп (толстолобик) в количестве 50 штук общей массой 320 кг.
Нововоронежская АЭС	Зарыбление пруда-охладителя энергоблока № 5 рыбами-биомелиораторами (толстолобик) в количестве 6000 кг;
Ростовская АЭС	В водоем-охладитель выпущено: молоди белого амура – 418 807 штук; молоди сазана – 856 128 штук; молоди стерляди – 34 030 штук;
Смоленская АЭС	В Десногорское водохранилище выпущено 41 210 штук черного амура средней штучной навеской 25 граммов, 333 000 штук белого толстолобика и 276 000 штук белого амура.

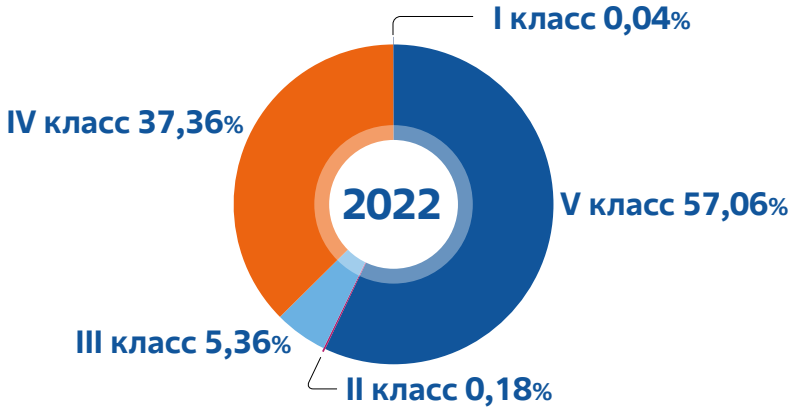
Обращение с отходами производства и потребления (по классам опасности)

В 2022 году деятельность обращения с отходами производства и потребления осуществлялась в соответствии с природоохранным законодательством. Экологическими аспектами (технологическими процессами), приводящими к образованию отходов, являются: техническое обслуживание и ремонт зданий, сооружений, оборудования, приборов, станков, других устройств и механизмов, подготовка воды для производственных и технологических нужд, производство пара и горячей воды для отопления и других нужд АЭС, обслуживание персонала АЭС, очистка сточных вод, обработка металла и древесины, очистка резервуаров от нефтепродуктов, очистка и регенерация масел, замена ламп и др.

Отходы производства и потребления в разбивке по классам, тонн

Дивизион/комплекс/блок	2020	2021	2022
I класс	51	30	14
II класс	84	68	61
III класс	2127	1671	1793
IV класс	16 558	12 433	12 504
V класс	19 407	21 268	19 096
Всего	38 227	35 470	33 468

Распределение отходов по классам опасности



Наличие отходов на начало 2022 года – 27 095 тонн, на конец года – 29 272 тонны.

Передано другим организациям отходы для целей (тонн):	
утилизации	11 602
захоронения	10 331
обезвреживания	1856
обработки	1640

Региональным операторам передано 4722 тонны твердых коммунальных отходов (далее – ТКО). Все отходы производства и потребления размещаются на оборудованных площадках, в специальных хранилищах, и их утилизация контролируется экологическими службами АЭС.

В филиалах «Дирекция строящейся Балтийской АЭС», «Дирекция строящейся Воронежской АСТ» и ОДИЦ в отчетном году образовалось 6905 тонн отходов IV–V классов опасности.

Все образовавшиеся отходы переданы другим организациям для целей (тонн):

утилизации	6 711
захоронения	153

Региональным операторам передано 41 тонна ТКО.

В организациях, входящих в контур управления Концерна, в 2022 году образовалось 21 034,6 тонны отходов, в том числе:

Класс отходов	Количество, тонн
I	0,6
II	6,8
III	67,5
IV	6365,6
V	14 594,1

В 2022 году организациями в контуре управления Концерна передано другим организациям отходов для целей:

Цели	Количество, тонн
утилизации	2299
захоронения	15 564
обезвреживания	111
обработки	51
хранения	8

Региональным операторам передано 3012 тонн ТКО.

Выбросы в атмосферный воздух

GRI 3-3 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4 GRI 305-5 GRI 305-6 GRI 305-7 Объемы выбросов загрязняющих веществ (далее – ЗВ) в атмосферный воздух не превышают допустимых значений и значительно ниже установленных природоохранными органами лимитов.

На всех АЭС валовые выбросы ЗВ в атмосферу не превышали значений установленных нормативов. В 2022 году выброшено в атмосферу 1074,2 тонны ЗВ, что составило 16,7% от разрешенного в отчетном году (6435,7 тонны), в том числе: 228,8 тонны твердых ЗВ, 845,4 тонны газообразных и жидких ЗВ. На газоочистные и пылеулавливающие установки поступило 41,626 тонны ЗВ, из них уловлено и обезврежено 39,789 тонны (эффективность улавливания – 95,6%).

Несмотря на достигнутые положительные результаты, АЭС продолжают планомерно реализовывать мероприятия, направленные на снижение антропогенной нагрузки на атмосферу: совершенствуются технологии в области повышения КПД сжигания топлива на используемых установках; используется мазут лучшего качества (с меньшим содержанием серы); совершенствуются технологии покрасочных работ; вводятся в эксплуатацию эффективные газоочистные и пылеулавливающие установки.

Выбросы АЭС в атмосферу NO_x, SO₂ и других значимых ЗВ, тонн

Загрязняющее вещество	2020	2021	2022
SO ₂	261,6	481,5	389,8
CO	95,6	111,4	105,4
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	134,1	165,7	168,5
Углеводороды (без летучих органических соединений, далее – ЛОС), в том числе:	95,4	63,2	73,4
– метан	95,4	63,1	73,4
– прочие	0,0	0,1	0,0
Летучие органические соединения	74,0	94,5	93,6
Прочие газообразные и жидкие	14,3	13,8	14,7

Менее 0,01% – доля АЭС в объеме загрязняющих веществ, выбрасываемых в атмосферный воздух всеми предприятиями Российской Федерации на протяжении многих лет.

Филиалом Концерна «Опытно-демонстрационный инженерный центр по выводу из эксплуатации» выброшено в атмосферу 0,727 тонны ЗВ (разрешенный выброс – 0,868 тонны).

Организациями, входящими в контур управления Концерна, выброшено в атмосферу 664,4 тонны ЗВ (разрешенный выброс – 2114,1 тонны), в том числе: 6,9 тонны твердых ЗВ, 657,5 тонны газообразных и жидких ЗВ.

Выбросы АЭС в атмосферу газообразных и жидких ЗВ, тонн

Загрязняющее вещество	2021	2022
SO ₂	7,4	18,9
CO	39,6	55,2
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	11,7	26,5
Углеводороды (без летучих органических соединений)	503,5	503,3
Летучие органические соединения	46,9	46,7
Прочие газообразные и жидкие	7,0	6,9

На газоочистные и пылеулавливающие установки поступило 5,618 тонны ЗВ, из них уловлено 5,218 тонн. Эффективность очистки составила 92,9 %.

Инициативы по снижению негативного воздействия на окружающую среду

Филиал	Мероприятие	Экологический эффект
Снижение негативного воздействия на атмосферный воздух		
Кольская АЭС	Модернизации узла приема, хранения и подачи аммиака в части замены баков приема, хранения и подачи аммиака БА-1, БА-2.	Снижение на 50% выбросов аммиака в атмосферу.
Кольская АЭС	Оснащение трубопровода разгрузки реагентов автоматическим запорным устройством, срабатывающим от газоанализаторов ХВО по превышению ПДК NO ₂ и SO ₂ в воздухе рабочей зоны.	Снижение и предупреждение рисков воздействия на окружающую среду.
Снижение негативного воздействия отходов на окружающую среду		
Калининская АЭС	Оснащение производства гидравлическим прессом для прессования отходов бумаги, пластика, поролона.	Уменьшение на 60% объема образования отходов гофрокартона, макулатуры, полиэтилена, поролона, ПЭТ-бутылок.
Кольская АЭС	Переработка ТРО на установках прессования и измельчения с размещением в первичную упаковку с последующей передачей в специализированную организацию для кондиционирования.	Сокращение объема поступающих на хранение ТРО в 3,7 раза.
Ленинградская АЭС	Организация площадки для накопления отходов производства и потребления	Повышение уровня безопасности при накоплении отходов производства и потребления, снижение риска проникновения загрязняющих веществ в окружающую среду.
Смоленская АЭС	Организация селективного накопления ТКО, бумаги и картона.	Уменьшение количества вывозимых отходов ТКО на захоронение. Передача отходов на переработку.

Филиал	Мероприятие	Экологический эффект
Балаковская АЭС	Оснащение производства шредером для измельчения древесных отходов (стволы/ветки деревьев, некондиционная тара/упаковка) до состояния щепы в целях компостирования с последующим использованием в озеленении или уменьшения объема ТКО для вывоза на полигон.	Снижение негативного воздействия на окружающую среду, уменьшение объемов образования древесных отходов.
Балаковская АЭС	Прессование теплоизоляции, поступающей на «Полигоны для размещения отходов АЭС, содержащих радионуклиды в допустимых пределах».	Было спрессовано 1815 м³ теплоизоляции, что позволило уменьшить первоначальный объем отходов в 2,3 раза.
Ростовская АЭС, Смоленская АЭС	Замена люминесцентных (ртутьсодержащих) ламп на светодиодные.	Снижение объемов образование отходов I класса опасности, повышение энергоэффективности.
Снижение негативного воздействия на водные объекты		
Балаковская АЭС	Замена трубопроводов хозяйственного водопровода в зданиях АЭС на трубопроводы из полимерных материалов.	Снижение потерь потребляемой воды на 10%, снижение образования отходов за счет увеличения в 2 раза срока службы трубопроводов, исключение коррозионных процессов и, соответственно, сбросов ВХВ в систему ХФК.
Снижение негативного воздействия на почву, земельные ресурсы и недра		
Ростовская АЭС	Модернизация маслоохладителей 3SU21, 22W01 путем замены трубных досок и теплообменных трубок на изготовленные из нержавеющей стали.	Предотвращение потенциального попадания (возможного риска) нефтепродуктов в водоем-охладитель.
Смоленская АЭС	Модернизация маслобаков открытого склада масел.	Исключение протечек нефтепродуктов в почву, поверхностные и подземные водные объекты.
Контроль и мониторинг за воздействием на компоненты окружающей среды		
Белоярская АЭС	Модернизация систем мониторинга за компонентами окружающей среды (лабораторного оборудования химического цеха).	Повышение точности контроля состава сточных и поверхностных вод и качества воды водных объектов.

6.3. БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- GRI 3-3Стратегическая цель Дивизиона¹ – отсутствие на АЭС смертельных случаев, связанных с производством.
- GRI 2-23
GRI 2-24В Дивизионе действует политика в области охраны труда. Политика Дивизиона в области охраны труда направлена на:
 - обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

1. Приложение № 3 к приказу АО «Концерн Росэнергоатом» от 15.06.2020 № 9/01/840-П «О внесении изменений в приказ АО “Концерн Росэнергоатом”» от 02.07.2018 № 9/808-П.

- реализацию последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний посредством реализации процедур в рамках системы управления охраной труда;
- планирование и обеспечение финансирования мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профзаболеваний;
- обеспечение взаимодействия с подрядными организациями в вопросах безопасности, развитие среды социального партнерства в обеспечении условий труда;
- обеспечение возможности работников открыто говорить (информировать руководство) об обнаруженных проблемах в вопросах обеспечения охраны труда и давать предложения по совершенствованию деятельности в области охраны труда;
- обеспечение мотивации работников на незамедлительное информирование руководства о выявляемых проблемах и имеющихся предложениях в вопросах обеспечения охраны труда;
- определение причин выявляемых нарушений в области охраны труда с целью принятия мер по их исключению и недопущению повторного возникновению нарушений.

Обратная связь, принятые меры

В организациях Дивизиона организовано информирование работников о причинах и обстоятельствах несчастных случаев, произошедших в организациях отрасли. При выявлении рисков травмирования работников или в случае нарушения требований охраны труда работники могут обратиться по специальным телефонам горячих линий по вопросам безопасности, а также воспользоваться ящиками для сбора информации или электронной почтой для принятия оперативных мер.

Показатели травматизма

В 2022 году с работниками АЭС на объектах действующих АЭС произошло 6 легких несчастных случаев: на Смоленской АЭС, Балаковской АЭС (2 легких несчастных случая), Курской АЭС, Белоярской АЭС (2 легких несчастных случая); и один групповой несчастный случай с работниками Ростовской АЭС в результате термического воздействия вследствие возгорания трансформатора (1 смертельный, 1 тяжелый). С работниками АЭС на сооружаемых энергоблоках в 2022 году несчастных случаев не было.

С работниками подрядных организаций на объектах действующих АЭС произошло 4 несчастных случая: смертельный на Смоленской АЭС – в результате падения груза на пострадавшего; легкий на Белоярской АЭС – в результате попадания инородного предмета в глаз; смертельный на Ростовской АЭС – в результате гипоксии вследствие пребывания пострадавшего в атмосфере с низким процентным содержанием кислорода (при выполнении ремонтных работ в гидроемкости системы аварийного охлаждения активной зоны реактора); легкий на Ростовской АЭС – в результате падения двери (калитки) ворот на пострадавшего. С работниками подрядных организаций на сооружаемых энергоблоках АЭС несчастных случаев не было.

С работниками организаций, входящих в контур управления Концерна (далее – ОВКУ), при проведении работ вне площадок АЭС, на территории/объектах ОВКУ произошло 4 несчастных случая:

- легкий с работником АО «ВНИИАЭС» – при подъеме по лестнице в результате падения работника;
- легкий с работником ООО «Смоленская АЭС-Сервис» – в результате падения с высоты собственного роста;
- с работниками АО «Атомэнергоремонт»: смертельный в результате ДТП (работник был сбит транспортным средством на пешеходном переходе), легкий – при перемещении груза в результате защемления пальцев руки.

Основными причинами произошедших в 2022 году тяжелых и смертельных несчастных случаев при производстве работ явились:

- недостатки проектов производства работ, нарушения технологии работ;
- нарушения нарядно-допускной системы;
- недостатки в оценке рисков травмирования и принятии мер по управлению рисками;
- недостатки контроля со стороны ответственных лиц.

В организациях Дивизиона проведены проверки по выявлению нарушений/дефицитов, аналогичных обстоятельствам и причинам произошедших несчастных случаев. По результатам анализа введен в действие комплекс мероприятий по профилактике травматизма.

Количество несчастных случаев с персоналом АЭС на объектах действующих АЭС

АЭС	Несчастные случаи, всего		
	2020	2021	2022
На действующих АЭС Концерна			
Балаковская	–	–	2л
Белоярская	–	–	2л
Билибинская	–	–	–
Калининская	–	–	–
Кольская	1т	–	–
Курская	–	–	1л
Ленинградская	–	–	–
Нововоронежская	–	–	–
Ростовская	–	–	1гр (1с, 1т)
Смоленская	–	1с	1л
ПАТЭС	–	–	–
Итого	1т	1с	6л, 1гр (1с, 1т)

л – легкий, т – тяжелый, с – смертельный, гр – групповой.

Количество несчастных случаев с работниками подрядных организаций на объектах АЭС

АЭС	Несчастные случаи, всего		
	2020	2021	2022
На действующих АЭС Концерна			
Балаковская	1с	–	–
Белоярская	–	–	1л
Билибинская	–	–	–
Калининская	–	1т	–
Кольская	–	–	–
Курская	–	1с	–
Ленинградская	–	–	–
Ростовская	–	–	1с, 1л
Смоленская	–	–	1с
ПАТЭС	–	–	–
Итого	1с	2 (1т, 1с)	4 (2с, 2л)

л – легкий, т – тяжелый, с – смертельный, гр – групповой.

АЭС	Несчастные случаи, всего		
	2020	2021	2022
На объектах строительства сооружаемых АЭС Концерна			
Курская АЭС-2	1с	–	–
Итого	1с	–	–
Всего	2с	2 (1т+1с)	4 (2с, 2л)

л – легкий, т – тяжелый, с – смертельный, гр – групповой.

LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности) за 2022 год составляет 0,12 (в 2021 году – 0,04) при значении для целей мониторинга 0,15.

В Электроэнергетическом дивизионе ведется последовательная работа по использованию проактивных подходов для профилактики травматизма.

Проактивный подход направлен на выявление всех микротравм, опасных действий и легких несчастных случаев с целью принятия мер по предупреждению травматизма с более тяжелыми последствиями.

Влияние на отклонение значения LTIFR в 2022 году: в 2021 году в Дивизионе (персонал АЭС + подрядные организации + ОБКУ) зафиксировано два легких несчастных случая, в 2022 году – 11 легких несчастных случаев.

В 2022 году профессиональных заболеваний у работников Концерна и подрядных организаций не зафиксировано.

Мероприятия по охране труда

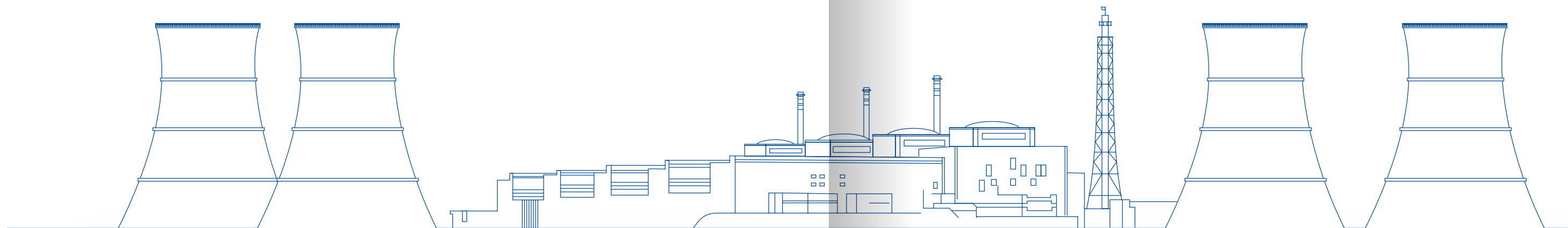
Затраты Концерна на охрану труда в 2022 году – 6,262 млрд рублей.

Основные результаты в области охраны труда в 2022 году:

- реализация плана мониторинга по области акцентированного внимания «Организация безопасного производства работ – применение методов по управлению профессиональными рисками ответственными за организацию и выполнение работ по нарядам-допускам»;
- проведение информационной кампании по теме «Выгодно не скрывать» в организациях Дивизиона;
- реализация плана мероприятий по взаимодействию с ОБКУ, имеющими производство и не являющимися подрядными организациями на АЭС, совершенствованию процедур обеспечения контроля безопасности и охраны труда;
- реализация проекта по разработке и реализации Программы внедрения 7 «золотых правил» концепции нулевого травматизма;
- введение в действие Программы по достижению стратегической цели АО «Концерн Росэнергоатом» «Отсутствие на АЭС смертельных случаев, связанных с производством» на 2023–2025 годы;
- реализация комплекса мероприятий по профилактике, снижению тяжести травматизма (комплексный план мероприятий по снижению тяжести травматизма на период с 2022 по 2023 год, план мероприятий по совершенствованию функционирования нарядно-допускной системы);
- проведение контрольных проверок фактического выполнения мероприятий по профилактике травматизма.

Основные задачи на 2023 год:

- тиражирование отработанных на пилотных площадках АЭС практик по внедрению 7 «золотых» правил концепции нулевого травматизма;
- реализация Программы по достижению стратегической цели Концерна «Отсутствие на АЭС смертельных случаев, связанных с производством» на 2023–2025 годы;
- реализация отраслевой комплексной программы мероприятий по профилактике производственного травматизма;
- образование методологического центра компетенций в области культуры безопасности и охраны труда Концерна;
- открытие и реализация проекта по установлению психологических предпосылок небезопасного поведения работников и определению причин потери чувства опасности;
- проведение стажировок по охране труда для директоров и главных инженеров АЭС;
- реализация плана мониторинга по области акцентированного внимания «Обеспечение оценки профессиональных рисков и принятие мер при организации и выполнении работ по нарядам-допускам».





7 ЦИФРОВИЗАЦИЯ

8 РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
КАПИТАЛА

63 552 чел.
СРЕДНЕСПISОЧНАЯ
ЧИСЛЕННОСТЬ ДИВИЗИОНА

7 | ЦИФРОВИЗАЦИЯ

7.1. ЗАДАЧИ И СИСТЕМА/ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ЦИФРОВИЗАЦИЕЙ

На повышение внутренней эффективности, надежности и безопасности, а также на развитие новых направлений бизнеса ориентированы более 100 цифровых проектов Дивизиона. Среди них – масштабные технологические проекты: создание единой платформы процессов эксплуатации, технического обслуживания и ремонта, инженерной поддержки станции, создание автоматизированной системы управления ресурсами и производственными процессами АЭС, развитие системы управления сроками и стоимостью сооружения для создания единого контура цифрового обмена данными от генподрядчика заказчику и инвестору по проектам сооружения АЭС, создание геораспределенной и катастрофоустойчивой сети ЦОД Госкорпорации «Росатом».



7.2. ОПИСАНИЕ ПРОЕКТОВ И ПРОДУКТОВ ПО ЦИФРОВИЗАЦИИ

Импортонезависимое решение по обмену технологической информацией с автоматизированной системой Системного оператора (СОТИ АССО)

В 2022 году реализован пилотный проект по импортозамещению ПО системы обмена технологической информацией с автоматизированной системой Системного оператора. Система обеспечивает сбор и передачу в диспетчерские центры АО «СО ЕЭС» оперативной технологической информации об электрических параметрах работы АЭС в ЕЭС России.

В рамках проекта опробовано импортозамещенное ПО на новом технологическом стеке, реализован весь объем ранее используемых функций системы, разработаны требования для реализации проекта импортозамещения для системы на всех АЭС. Осуществлена разработка информационной модели в нотации CIM (ГОСТ 58651, МЭК 61970), что позволит выполнить требования Минэнерго России по переводу обмена неоперативной технологической информацией в формат CIM (ГОСТ 58651).

Начиная с 2020 года в партнерстве с АО «Русатом Инфраструктурные решения» в городах расположения АЭС реализуется отраслевой проект «Умные города Росатома». На сегодня базовые версии платформы «Умный город» развернуты в Балакове, Десногорске, Заречном, Нововоронеже, Полярных Зорях и Удомле.

В Волгодонске и Курчатове введены в эксплуатацию расширенные версии цифровой программы муниципального управления, включающие модули видеонаблюдения с возможностью централизованной удаленной работы с архивными видеозаписями и единой интеграции городских камер, системы интеллектуального учета и контроля потребляемых энергоресурсов в муниципальных учреждениях, установки «умных» светофоров и остановок, оборудования для ситуационного городского центра.

Программа создания геораспределенной и катастрофоустойчивой сети ЦОД Госкорпорации «Росатом»

В рамках программы ведется эксплуатация и дальнейшее развитие созданных/приобретенных ЦОД: ЦОД «Калининский» на базе Калининской АЭС, ЦОД «Xelent» (г. Санкт-Петербург), ЦОД «StoreData» (г. Москва). В 2022 году начато строительство первой очереди ЦОД «Иннополис» в г. Иннополис, Республика Татарстан; а также принято решение о реализации проекта создания модульного ЦОД «Арктика» на базе Кольской АЭС.

Перевод рабочих мест на импортозамещенную операционную систему Astra Linux

Проект Концерна по переходу на ОС Astra Linux начался в 2020 году в рамках выполнения Программы Правительства Российской Федерации по импортозамещению. Цель проекта – бесперебойное обеспечение рабочих процессов на всех предприятиях Дивизиона, в том числе с учетом существующих ограничений на использование зарубежного ПО. В 2022 году проект стал победителем двух национальных премий TAdviser IT Prize и ComNews Awards 2022.

Перевод Автоматизированной системы управления технической документацией (АСУТД) на отечественную программную платформу

АСУТД предназначена для управления процессами создания, ведения, хранения и предоставления актуальной технической документации на протяжении всего жизненного цикла объекта. В новой импортозамещенной АСУТД работает порядка 32 тыс. сотрудников на 14 объектах Концерна. Система включена в Реестр российского ПО. В 2022 году проект стал победителем крупнейшего российского конкурса в сфере информационных технологий GlobalCIO «Проект года-2022».

Импортозамещение системы моделирования бизнес-процессов ARIS на отечественное программное обеспечение

Система моделирования корпоративной архитектуры (далее – СМКА) представляет собой комплекс, обеспечивающий процесс моделирования и анализа бизнес-процессов и ИТ-архитектуры Концерна, автоматизацию обработки моделей и данных, с целью генерации нормативной документации и отчетов для принятия управленческих решений.

При разработке и внедрении в СМКА удалось достигнуть всех целей в области импортозамещения программного обеспечения и успешно сохранить весь исторический объем данных, были перенесены все модели и объекты из системы ARIS в российскую систему SILA Union. В системе также разработаны инструменты внутренней автоматизации обработки данных, в том числе генерация аналитических отчетов и нормативных документов.

7.3. КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2022 году в рамках программы импортозамещения более 30 тысяч автоматизированных рабочих мест переведены на ОС AstraLinux (замена Microsoft). Доля закупок ПО, сведения о котором включены в Единый реестр российского ПО и/или Единый реестр евразийского ПО, превысила 84%. Успешно завершено тестирование нового отечественного программно-аппаратного комплекса (ПАК) для обеспечения высокого уровня информационной безопасности.

Импортонезависимое программно-аппаратное решение, созданное совместно ведущими российскими компаниями в области кибербезопасности (Positive Technologies) и производства ИТ-оборудования («Delta Computers») по заказу крупнейшей генерирующей компании страны, планируется запустить в промышленную эксплуатацию в 2023 году.

Решение включает систему мониторинга событий информационной безопасности и выявления инцидентов MaxPatrol SIEM, систему поведенческого анализа сетевого трафика PT Network Attack Discovery (PT NAD), продукт для защиты от целевых и массовых атак с применением вредоносного ПО PT Sandbox, а также высокопроизводительное серверное оборудование Delta Tioga Pass и модули хранения на базе NVMe-дисков Argut.

В 2022 году Концерн закупил первую партию компьютеров «Бобер» на базе процессора «Байкал» и в настоящее время проводит подготовку к внедрению их в инфраструктуру Концерна.

Подано 10 заявок на получение патентов на изобретения Российской Федерации, 22 заявки на государственную регистрацию программ для ЭВМ и баз данных, оформлено 10 секретов производства (ноу-хау), получено 16 патентов на изобретения Российской Федерации, получено 22 свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ и баз данных, получено 15 патентов иностранных государств.

Введен в промышленную эксплуатацию полностью отечественный программно-аппаратный комплекс для работы пользователей в режиме VDI. АЭС и ЦОД «Калининский» соединены защищенными каналам связи с высокой пропускной способностью. В ЦОД «Калининский» создано частное облако Концерна для централизованных систем на базе отечественных компонентов, закончено проектирование и стартовало строительство ЦОД «Иннополис» в Казани.

Создан защищенный канал связи для трансграничной передачи технологических параметров о работе энергоблоков Белорусской АЭС в Региональный кризисный центр Московского центра ВАО АЭС.

В 2022 году по итогам участия в Всероссийском конкурсе «Лучшая муниципальная практика» Минстроя России в номинации «Умный город» г. Курчатова занял 2-е место с грантом 36 млн рублей, Волгодонск – 4-е место с грантом 9 млн рублей.

Корпоративное управление

В целях цифровизации корпоративных процедур в организациях Дивизиона в 2022 году продолжилась работа по внедрению Системы электронного онлайн-голосования на заседаниях совета директоров Организаций (далее – Система). За 2022 год проведено 14 заседаний советов директоров Организаций с использованием Системы. Проведена работа по внедрению электронного удостоверения решений единственного акционера по 14 организациям.

7.4. ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

В 2023 году стартуют крупнейшие проекты по импортозамещению IBM Maximo, шины передачи технологических данных (замена Osisoft), перевод системы предиктивной аналитики (замена AVEVA PRISM), хранилища данных (замена SAP, Oracle), локальных систем АЭС. В 2023 году планируется дополнительно повысить долю российского ПО, а также начать пилотное использование компьютерной и оргтехники в полностью отечественном исполнении: инициирован проект по переводу на российское аппаратное обеспечение АРМ на российском процессоре «Байкал» в рамках сквозного проекта, реализуемого совместно с производителями программного и аппаратного обеспечения.

В 2023 году будет проведена аттестация информационных систем на соответствие требованиям по защите информации в Концерне и его филиалах. Это необходимо для обеспечения безопасной эксплуатации ИТ-инфраструктуры Концерна и АЭС и для доступа к корпоративным информационным ресурсам и системам Госкорпорации «Росатом».

В 2023 году планируется ввести в эксплуатацию ЦОД Иннополис в Республике Татарстан (1000 стойко-мест), начать проектирование 2-й очереди ЦОД Xelent в Санкт-Петербурге (2100 стойко-мест), приобрести ЦОД в Москве объемом (4000 стойко-мест), приступить к проектированию ЦОД Арктика (Мурманская область).



8 | РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

ГРИ 2-6
ГРИ 2-7
ГРИ 2-8
GRI 2-23
GRI 2-24
ГРИ 3-3
Политики и иные нормативные документы

Реализация социальной политики осуществляется в соответствии со стратегией Дивизиона и Единой отраслевой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» с целью повышения как привлекательности работодателя на рынке труда, так и лояльности работников, а также привлечения и удержания специалистов, сохранения и профилактики профессионального здоровья работников и повышения их благополучия и качества жизни.

Основные характеристики персонала
(подробнее см. в Приложении № 2)

Показатель	2020	2021	2022
Текучесть, %	11,56	10,76	10,81
Среднесписочная численность, чел.	56 951,77	57 278,57	63 551,66
Доля женщин от общего количества работников, %	25,89	26,39	24,59

Система оплаты труда

Показатель	2020	2021	2022
Среднемесячный доход с учетом всех выплат, рублей	96 538	106 231	113 540
Доля сотрудников, охваченных индексацией или пересмотром зарплаты	100%	100%	100%
Доля выплат, носящих переменный характер, в заработной плате работников (за исключением руководителя организации и его заместителей, главного бухгалтера и его заместителей, руководителей филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений) в соответствии с Отраслевым соглашением	22,38%	24,7%	22,41%

Обучение персонала

Профессиональная подготовка работников Дивизиона осуществляется в соответствии с требованиями законодательных и нормативно-правовых актов федеральных органов исполнительной власти, локальных нормативных актов Госкорпорации «Росатом» и Дивизиона.

Показатель	Количество часов обучения, тыс. часов	Обучение в расчете на одного работника, часов
Общее количество часов обучения, в том числе:	4889,8	76,9
Руководители	1052,1	111,7
Специалисты и служащие	1933,5	73,2
Рабочие	1904,2	68,72

Доля обученных работников в 2022 году

Категория работников	Доля, %
Руководители	85,2
Специалисты и служащие	95,5
Рабочие	79,9
Пол	
Мужской	94,6
Женский	74,2
Итого по Дивизиону	83,77

В 2022 году обучение в рамках отраслевой программы управленческого кадрового резерва прошли 377 работников Дивизиона и более 2000 работников завершили обучение по программе «Электронная школа руководителя».

Обучение в рамках развития персонала также проводилось по отраслевым программам развития (программа развития лидерского потенциала, Global Professionals, Новые продукты, HR-школа, Школа управления проектами) и по программам, направленным на развитие корпоративных ценностей и соблюдению прав человека.

В целях обеспечения кадрового потенциала отрасли в 2022 году оценку на целевые руководящие должности прошли 624 работника Дивизиона, в том числе 184 работника – на должности руководителей уровня ТОП-1000.

В 2022 году были проведены мероприятия по развитию линейных руководителей, в рамках которых более 600 работников Дивизиона приняли участие во «Второй отраслевой конференции линейных руководителей» и 2026 линейных руководителей участвовали в управленческом диктанте.

Психологическую подготовку в объеме 53,6 тыс. часов прошли 17,8 тыс. работников атомных станций.

Количество работников АЭС – держателей разрешений Ростехнадзора – 1842 человека.

В 2022 году разработано и пересмотрено 3500 единиц учебно-методических материалов, 3354 программы подготовки на должность, 98 компьютерных учебных материалов, осуществлено импортозамещение двух мультимедийных универсальных справочных систем по технологическим системам и оборудованию Ленинградской и Смоленской АЭС, введен в промышленную эксплуатацию VR-тренажер «Программно-аппаратный комплекс визуализации парового арматурного блока» Ленинградской АЭС, проведена модернизация полномасштабных тренажеров Калининской, Нововоронежской, Ростовской, Смоленской АЭС и ПАТЭС.

Затраты на обучение, оценку и развитие персонала Дивизиона в 2022 году составили 630 379 тыс. рублей, что в среднем составляет 9,9 тыс. рублей на человека в год.

Взаимодействие с вузами и молодежью

В 2022 году в организации Концерна трудоустроено 733 выпускника с высшим образованием, из них 294 выпускника направлений подготовки, связанных с атомной отраслью.

Организации Концерна принимали участие в отраслевых карьерных мероприятиях и мероприятиях, проводимых вузами.

В целях привлечения выпускников проведены встречи организаций Концерна и студентов всех ключевых вузов (ИАТЭ НИЯУ МИФИ, ВИТИ НИЯУ МИФИ, ИГЭУ, УрФУ, НИ ТПУ и др.). Общее количество студентов, принявших участие в мероприятиях, составило более 12 тыс. человек.

Подписана Дорожная карта сотрудничества с ИГЭУ до 2026 года.

Проводится работа в рамках Проекта развития НИЯУ МИФИ. Принято решение о реорганизации НВПК НИЯУ МИФИ в вуз – НВПИ НИЯУ МИФИ, где с 2023 года будет проходить подготовка студентов по программам высшего образования.

В 2022 году в организациях Концерна прошли практику 2335 студентов вузов и ссузов (на 600 человек больше, чем в 2021 году).

По договорам о целевом обучении приняты 183 студента, всего по договорам о целевом обучении от организаций Концерна в вузах обучается 388 студентов.

Проведен очередной конкурс на присуждение именных стипендий студентам и грантов преподавателям вузов. Всего присуждено 47 грантов по 200 тыс. рублей и 82 стипендии по 100 тыс. рублей.

Работе с молодежью уделяется особое внимание в Дивизионе. Комплекс мероприятий проводится для объединения молодых работников Дивизиона, создания производственных, социально-экономических и психологических условий, активно способствующих профессиональному и социальному становлению. Основной приоритет – всестороннее раскрытие интеллектуального потенциала и повышение квалификации молодых работников для их результативного участия в управлении и развитии компании по основным стратегическим направлениям. Для этого в Дивизионе функционируют 24 молодежных сообщества, на каждой АЭС и в большинстве дочерних обществ.

Меры социальной поддержки молодых работников и молодых специалистов Концерна осуществляются в соответствии с Единой отраслевой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций. В течение года 2654 молодых работника приняли участие в локальных, дивизиональных, отраслевых, федеральных и международных мероприятиях, среди которых:

- IV Молодежный слет Электроэнергетического дивизиона;
- Отраслевой Слет лидеров молодежных сообществ;
- Конгресс лидеров изменений Росатома;
- Открытый конкурс на лучший научно-технический доклад;
- Конкурс в области корпоративной социальной ответственности и волонтерства им. А.П. Александрова;
- Цикл мероприятий в рамках чемпионатного движения (дивизиональный чемпионат REASkills, отраслевой AtomSkills, национальный чемпионат Хайтек);
- Конкурс «Энергия молодых»;
- Форум молодых профессионалов «АтомПрофи»;
- Международный молодежный ядерный конгресс IYNC-2022.

Для сохранения и приумножения кадрового потенциала уделяется внимание работе со школами и учителями, повышению престижа дисциплины «Физика», повышению мотивации учеников в выборе ЕГЭ по физике. Для достижения этих целей в 2022 году Концерн инициировал запуск масштабного проекта «Физика сейчас». В рамках проекта усилиями 15 преподавателей ключевых вузов-партнеров Концерна, таких как ИАТЭ НИЯУ МИФИ, ИГЭУ, ТПУ, было проведено 252 урока физики и профориентационных мероприятия для более чем 2220 учащихся 9–11-х классов в 50 школах 9 городов присутствия Концерна. Организованы две фокус-группы с учениками, учителями, родителями и директорами школ, посвященные вопросам сдачи ЕГЭ по физике. По итогам проекта 50 самых активных учеников школ городов присутствия получили уникальную возможность бесплатной подготовки к ЕГЭ по физике от лучших учителей по физике из профильных вузов, вузов-партнеров Концерна.

В октябре 2022 года Концерном при содействии Центра знаний «МАСУК» организована Стратегическая сессия для учителей по физике, целью которой стала разработка блоков образовательной программы для преподавателей физики для привлечения школьников к изучению физики в качестве основополагающего предмета для выбора профессиональной траектории развития.

Реализация социальной политики

Социально ориентированная компания, которой является Дивизион, в своей деятельности уделяет большое внимание вопросам социального благополучия своих работников.

Социальные расходы Дивизиона в 2019–2022 годы, тыс. рублей

Показатель	2020	2021	2022
Расходы на одного работника	64,99	72,55	87,53
Всего расходов на реализацию социальной политики, в том числе по основным программам:	3 693 386	4 151 847	5 564 667
– Медицинские программы (ДМС+НС)	667 308	814 132	829 440
– НПО	152 545	194 270	365 536
– Санаторно-курортное лечение и оздоровление	292 599	517 907	714 593
– Поддержка неработающих пенсионеров	406 993	423 842	594 814
– Оказание помощи в улучшении жилищных условий	399 612	337 170	327 012
– Организация культурно-массовых и спортивных мероприятий*	743 120	679 735	775 868

* включая массовые противоэпидемиологические мероприятия.

Добровольное медицинское страхование

Все работники Дивизиона обеспечиваются полисами добровольного медицинского страхования (ДМС). ДМС работников – обеспечение работников доступной квалифицированной медицинской помощью вне зависимости от региона расположения предприятия. Для обеспечения доступности медицинской помощи заключается договор с медицинскими организациями ФМБА России на предоставление услуг в рамках программы ДМС. Медицинским полисом ДМС обеспечивается каждый работник.

Базовый перечень видов медицинской помощи программы ДМС включает:

- амбулаторно-поликлиническую помощь, в том числе помощь на дому;
- скорую и неотложную медицинскую помощь;
- стационарную помощь;
- стоматологическую помощь;
- реабилитационно-восстановительное лечение, в том числе после тяжелого перенесенного заболевания;
- некоторые виды дорогостоящей медицинской помощи;
- экстренную медицинскую помощь во время служебных командировок на территории Российской Федерации.

В рамках ДМС работники и члены их семей могут получить квалифицированную медицинскую помощь не только в лечебных учреждениях региона, но и в учреждениях Москвы и Санкт-Петербурга.

Также работникам предоставляется возможность приобрести полисы ДМС для всех членов семьи по специальным тарифам, предусматривающим обслуживание по программам страхования и прикрепление к медицинским организациям как у застрахованных работников.

Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней – предоставление дополнительной страховой защиты для всех работников Дивизиона на производстве. В своей работе все предприятия Дивизиона, стремятся к «нулевому» травматизму. Тем не менее в случае произошедшего несчастного случая на производстве работник имеет возможность получить необходимую медицинскую помощь и гарантированную компенсацию.

Реабилитация персонала

Санаторно-курортное лечение работников и их детей – сохранение профессионального здоровья работников и профилактика профессиональных заболеваний. Для сохранения здоровья, в соответствии с медицинскими показаниями и на основании актов периодического медицинского осмотра, работники круглогодично обеспечиваются путевками на СКЛ и РОМ в санатории и профилактории. Большая часть работников Дивизиона обладает критически важными знаниями и обеспечивает непрерывную работу АЭС. В обязательном порядке путевками на СКЛ и РОМ обеспечиваются работники, соответствующие следующим критериям:

- имеющие показания на основании заключения периодического медицинского осмотра;
- перенесшие острую или имеющие хроническую форму профессионального заболевания;
- занятые на работах с воздействием (особо) опасных и вредных производственных факторов;
- с длительным стажем работы в условиях воздействия (особо) опасных и вредных производственных факторов.

Также дети работников Концерна и неработающие пенсионеры, бывшие работники Концерна, могут быть направлены на СКЛ в соответствии с медицинскими показаниями.

Ежегодно в Дивизионе реализуются мероприятия по оздоровлению персонала в подведомственных профилакториях и санаторно-курортных учреждениях России.

Доля работников, обеспеченных путевками на СКЛ и РОМ, от общего количества работников, нуждающихся в СКЛ и РОМ по результатам заключительного акта периодического медицинского осмотра, в 2022 году составила 93%.

В 2022 году оздоровительное лечение прошли 6660 человек в 10 профилакториях АЭС. 8602 работника прошли лечение в 34 здравницах Черноморского побережья, Кавказских Минеральных Вод и средней полосы России.

Помощь в улучшении жилищных условий

Обеспечение жильем работников Дивизиона – одно из важнейших условий привлечения квалифицированного персонала, что особенно актуально с учетом масштабов строительства новых энергоблоков. В рамках Корпоративной социальной программы оказания помощи работникам в улучшении жилищных условий, являющейся частью Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, в 2022 году оказывалась помощь работникам в приобретении постоянного жилья, а также при проживании во временном жилье.

220 работников в 2022 году получили беспроцентные займы на первоначальный взнос по ипотечным кредитам, 3052 человек – компенсацию процентной ставки по ипотечному кредиту, 1562 человека получили поддержку при проживании во временном жилье, из которых 1117 – молодые работники до 35 лет.

Спортивная и культурная деятельность

Спортивно-массовая работа является одним из наиболее доступных средств развития массового спорта в Дивизионе и стимулирования внутрикорпоративного соревновательного духа, повышающая уровень вовлеченности работников.

Планирование деятельности по повышению культурно-образовательного уровня работников осуществляется с учетом результатов исследований по выявлению потребностей и интересов работников.

Приоритетными направлениями культурной работы являются организация детских праздников и мероприятий, направленных на развитие интереса к истории и традициям атомной отрасли и профессии родителей.

В 2022 году работники Дивизиона приняли участие в отраслевых спортивных мероприятиях. Наиболее значимые из них:

- XI зимняя спартакиада работников организаций атомной энергетики, промышленности и науки «Атомиада-2022» (49 работников приняли участие в «Атомиаде-2022» в составе сборной команды Дивизиона);
- забег атомных городов (более 2500 работников и членов их семей участвовали в забеге атомных городов);
- турнир по мини-футболу памяти Е.П. Славского;
- турнир по баскетболу 3×3 «Оранжевый атом».

В 2022 году в Дивизионе продолжалась реализация следующих спортивных проектов:

- комплексная программа социально-спортивного проекта «Атомная энергия спорта» на период 2021–2023 годов;
- комплексная программа социально-спортивного проекта «Атомная шайба» на период 2020–2022 годов.

Во многих городах присутствия Дивизиона были построены и модернизированы современные многофункциональные спортивные площадки.

Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО)

Концерн реализует НПО работников через отраслевой негосударственный пенсионный фонд «Атомгарант» (Фонд) в соответствии с Программой негосударственного пенсионного обеспечения работников Концерна и заключенными пенсионными договорами между Концерном и Фондом. Пенсионные обязательства покрываются из общих ресурсов Концерна в полном объеме и в соответствии с пенсионной схемой, оценочная стоимость этих обязательств в 2022 году – 322 млн рублей (в 2021 году – 166 млн рублей). При завершении работником трудовой деятельности в Концерне степень участия в пенсионном плане определяется исходя из параметров наличия стажа работы на предприятиях атомной энергетики – не менее 15 лет при условии достижения пенсионного возраста.

Показатель	2021	2022
Общая численность пенсионеров Концерна, получающих негосударственную пенсию в АО НПФ «Атомгарант», человек	12 903	12 483
Средний размер негосударственной пенсии, рублей	2274	2303
Объем пенсионных средств, выплаченных АО НПФ «Атомгарант» в качестве негосударственных пенсий пенсионерам, млн рублей	275,4	272,0

Численность работников – участников пенсионных программ софинансирования за 2022 год – 7506 человек (в 2021 году – 7282 человека).

Ветеранское движение

Забота о ветеранах – одно из важных направлений социальной политики. Взаимодействие с Межрегиональной общественной организацией ветеранов концерна «Росэнергоатом» (далее – МООВК) осуществляется на основании Соглашения о сотрудничестве между Концерном и МООВК в соответствии с Корпоративной социальной программой поддержки неработающих пенсионеров, являющейся неотъемлемой частью Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, и Программой социальной поддержки неработающих пенсионеров Концерна.

В рамках взаимодействия оказывается организационная помощь по социальной адаптации, реабилитации работников Концерна при выходе их на пенсию, обеспечиваются меры социальной поддержки неработающих пенсионеров Концерна, проводятся мероприятия по защите экономических, социальных, трудовых и иных прав и законных интересов неработающих пенсионеров Концерна.

В целях поддержки деятельности МООВК по защите социальных, трудовых и иных прав неработающих пенсионеров Концерна, а также развития социального партнерства по проведению согласованной социальной политики, содействия и реабилитации бывших работников Концерна после их увольнения из Концерна в связи с выходом на пенсию, повышения их уровня социальной защиты Концерн ежегодно оказывает МООВК материальную поддержку в виде добровольного пожертвования.

За 2022 год фактическая численность пенсионеров в составе МООВК составила 18 072 человека (в 2021 году – 18 142). Из средств, выделяемых Концерном по договору добровольного пожертвования, МООВК оказала неработающим пенсионерам, попавшим в сложные жизненные ситуации, материальную помощь на сумму 90,1 млн рублей (в 2021 году – 83,0 млн рублей), на санаторно-курортное и реабилитационное лечение – 92,5 млн рублей (в 2021 году – 75,6 млн рублей).

Ветераны обеспечены патронажной помощью. Всего материальная помощь пенсионерам оказана в 55 882 случаях (в 2021 году – в 42 758 случаях).

Эпидемиологическая обстановка в Дивизионе (вакцинация / ревакцинация персонала)

В 2022 году продолжалась работа оперативных штабов по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции в Дивизионе, реализованы комплексы мероприятий по предупреждению распространения заболевания и защите работников, в ежедневном формате осуществлялся мониторинг динамики эпидемиологической обстановки в Дивизионе.

Обеспечена вакцинация и ревакцинация персонала и членов семей работников. В периоды ухудшения эпидемиологической обстановки в регионах присутствия Дивизиона вводились следующие меры:

- организована термометрия всех работников и посетителей, соблюдение масочного режима и социальной дистанции, периодическое тестирование;
- обеспечен санитарный контроль рабочих мест;

- ограничены служебные командировки и проведение очных совещаний и массовых мероприятий,
- обеспечен перевод на дистанционный режим части работников.

Обеспечена непрерывность производственных процессов в Дивизионе в условиях распространения коронавирусной инфекции. Уровень коллективного иммунитета в 2022 году поддерживался выше 80%.

Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами

№	Регион	Предприятие	Численность сотрудников, чел.	% сотрудников, членов профсоюза
1.	Саратовская область	Балаковская АЭС	3276	100%
2.	Свердловская область	Белоярская АЭС	2504	64%
3.	Чукотский АО	Билибинская АЭС, ПАТЭС	603+487	62%
4.	Тверская область	Калининская АЭС	3288	70%
5.	Мурманская область	Кольская АЭС	2124	63%
6.	Курская область	Курская АЭС	4733	99%
7.	Ленинградская область	Ленинградская АЭС	5345	63%
8.	Воронежская область	Нововоронежская АЭС	4014	97%
9.	Ростовская область	Ростовская АЭС	3172	78%
10.	Смоленская область	Смоленская АЭС	3695	48%
11.	Москва	Центральный аппарат	1378	25%

GRI 3-3 Итоги конкурса Госкорпорации «Росатом» в области КСО и волонтерства имени А.П. Александрова

В 2022 году подведены итоги Конкурса генерального директора Госкорпорации «Росатом» в области корпоративной социальной ответственности и волонтерства имени А.П. Александрова. Всего на конкурс от Дивизиона было подано 87 заявок из 200. Сотрудники Концерна одержали победу во всех номинациях конкурса и взяли наибольшее количество призовых мест (7 из 15).

В финал вышли проекты:

Номинация	1-е место	2-е место	3-е место
Лучший проект в области КСО	Консолидированная заявка по экологизации городских пространств: ЦА АО «Концерн Росэнергоатом», Ростовской АЭС, Ленинградской АЭС, Белоярской АЭС, Смоленской АЭС, Нововоронежской АЭС, проект «Чистый город»	-	-
Лучший волонтерский проект	Белоярская АЭС, проект «Культура безопасного движения»	-	-

Номинация	1-е место	2-е место	3-е место
Лучший проект в области КСО	-	Филиал АО «Атомэнергоремонт» «Балаковоатомэнергоремонт», проект «Развитие кадрового потенциала г. Балаково»	Ленинградская АЭС, проект «Привлечение ветеранов к производственной деятельности»
Лучшая идея социального или экологического проекта	-	Ленинградская АЭС, проект «Спортивно-туристический парк в Копорском поселении»	-
Лучшая КСО-программа	-	Смоленская АЭС, проект «#МыВместе: КСО-программа Смоленской АЭС»	Кольская АЭС, проект «Реализация социальных проектов на территории присутствия Кольской АЭС»

Соблюдение трудовых прав

Во избежание возникновения трудовых споров АО «Концерн Росэнергоатом» действует в рамках трудового законодательства. Отдельные ЛНА Концерна закрепляют основные права и обязанности работников, ответственность сторон, режим работы и время отдыха, меры поощрения и взыскания, применяемые к работникам, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений, а также повышение эффективности труда, мотивации работников на достижение конкретных результатов деятельности и обеспечения взаимовыгодного сотрудничества организации и работников

Кроме того, ведется следующая работа:

- ежедневный мониторинг информационного поля в СМИ и Интернете о Концерне и его проектах, еженедельная аналитика и мониторинг баланса позитивных и негативных публикаций в СМИ;
- своевременное реагирование на появляющиеся в СМИ и Интернете негативные сообщения, оперативное распространение актуальной информации;
- разработка планов компенсирующих мероприятий при существенных информационных атаках и деструктивных информационных кампаниях с целью минимизации потенциальных негативных последствий;
- коммуникационные кампании на внешних и внутренних ресурсах и в корпоративных СМИ о проектах в рамках темы «Концерн как лучший работодатель» и «Социальная поддержка персонала».

GRI 2-26 Механизмы сбора обращений, статистика и анализ обращений, принятые меры

Концерн ведет активную работу по рассмотрению обращений граждан. Обращения поступают по следующим каналам: горячая линия Госкорпорации «Росатом», на адрес электронной почты info@rosenergoatom.ru, на адрес электронной почты info@rosatom.ru, или же обращение может быть направлено официальным письмом в адрес Концерна. Каждое обращение регистрируется отделом делопроизводства Концерна в соответствии с Методическими указаниями о порядке рассмотрения обращений граждан. Максимальный срок рассмотрения обращения – 30 дней. По каждому обращению проводится работа по анализу, рассмотрению и принятию решения по обращению при взаимодействии с заинтересованными подразделениями.

В 2022 году в адрес Концерна направлено 282 обращения посредством единой отраслевой контактной линии (на адрес электронной почты info@rosatom.ru, info@rosenergoatom.ru, обращение официальным письмом). По каждому обращению проведена соответствующая работа. Все ответы подготовлены и направлены без нарушения срока.

Популярные тематики обращений:

- модернизация работы АЭС;
- предложения технического характера;
- нарушение трудовых прав граждан со стороны работодателя;
- обеспечение безопасной работы АЭС;
- вопросы социальных гарантий и выплат.

Кодекс этики Концерна определяет этические основы деятельности Концерна и организаций, входящих в контур управления, и всех работников. Кодекс этики транслирует единые отраслевые ценности Госкорпорации «Росатом» и определяет этические требования к поведению работников, основанные на ценностях. Следование принципам Кодекса этики является обязательным для всех работников, вне зависимости от занимаемой должности. Руководители на личном примере демонстрируют приверженность единым отраслевым ценностям, нормам и правилам, описанным в Кодексе этики.

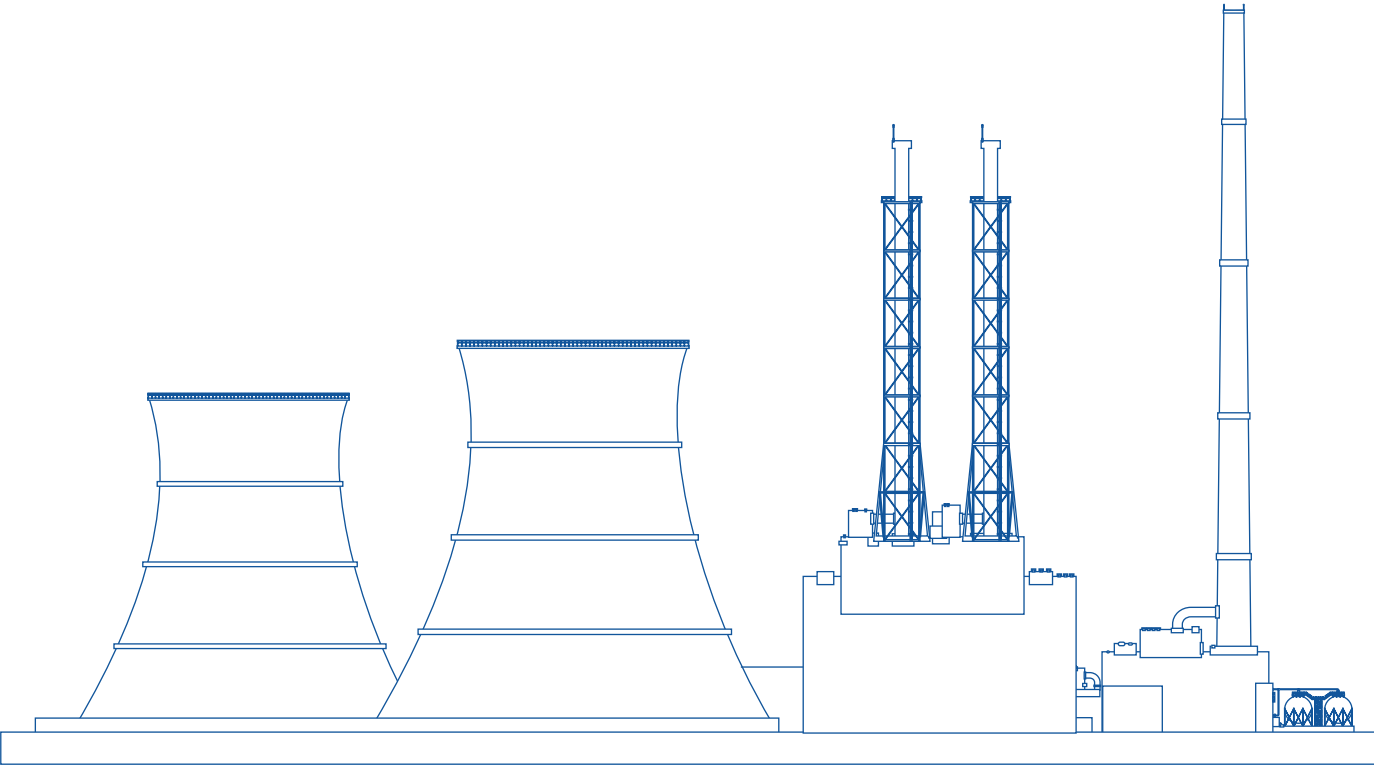
Обращения, поступающие по адресам info@rosatom.ru (перенаправленные по принадлежности в Концерн для подготовки ответа в части работы Дивизиона), info@rosenergoatom.ru или в виде официального письма на имя Генерального директора Концерна, регистрируются в системе ЕОСДО и поступают в работу уполномоченному по этике Концерна контрольным поручением генерального директора Концерна. Обращения, поступающие на электронный адрес ethics@rosenergoatom.ru, регистрируются путем внесения в электронный реестр обращений. Каждое обращение рассматривает уполномоченный по этике и выносит резолюцию. Все обращения конфиденциальны. Максимальный срок ответа на обращение – 30 дней¹.

Отсутствие дискриминации

Работа по подбору и найму персонала организована в рамках Единого отраслевого порядка, который утверждает правила взаимодействия подразделений организаций отрасли при работе с персоналом в соответствии с нормативными правовыми актами и с учетом мирового опыта. Это обеспечивает полный цикл подбора персонала в соответствии с четкими этапами, а также исключает возможность дискриминации при поиске, привлечении кандидатов, проведении предварительного отбора, определении соответствия корпоративным ценностям, уровня развития профессиональных знаний и навыков, мотивации и при выборе финального кандидата для дальнейшего приема на вакантную должность. Объявления о вакансиях и их публикации как внутри отрасли, так и во внешних источниках строго соответствуют Трудовому кодексу Российской Федерации и исключают возможность дискриминации при подборе и найме сотрудников в части входных требований.

Принудительный труд в организациях Дивизиона отсутствует.

1. Подробная информация о работе Совета по этике представлена на интернет-сайте Концерна <https://www.rosenergoatom.ru/partners/eticheskaya-praktika-kompanii/>.



An aerial photograph of a city, likely in Russia, showing a mix of modern and older apartment buildings. In the foreground, there's a large, ornate church with multiple golden domes and a central spire. The city is surrounded by green spaces and trees. The sky is clear and blue.

9

**ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ
ПРИСУТСТВИЯ**

10

**СПЕЦИФИЧЕСКИЕ РИСКИ
И ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ**

95,421

МЛРД РУБЛЕЙ

**НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ
ДИВИЗИОНА**



9 | ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ

GRI 3-3 Развитие инфраструктуры

С 2012 года Госкорпорацией «Росатом» успешно реализуются соглашения с регионами расположения атомных станций: Воронежской, Курской, Ленинградской, Мурманской, Ростовской, Свердловской, Смоленской и Тверской областями. Благодаря этому в бюджеты муниципалитетов ежегодно выделяются дополнительные средства на реализацию мероприятий по социально-экономическому и инфраструктурному развитию.

В 2022 году сумма привлеченных средств из областных бюджетов на реализацию перечней мероприятий в муниципальных образованиях расположения АЭС (а также в ЗАТО Лесной и ЗАТО Новоуральск Свердловской области) составила 3,18 млрд рублей (в 2021 году – 2,61 млрд рублей).

Ключевые мероприятия 2022 году в рамках соглашений с регионами

Территория (АЭС)	Сумма, млн рублей	Мероприятия
г. Волгодонск Ростовской области (Ростовская АЭС)	850,7	Продолжилось строительство общеобразовательной школы на 600 мест в микрорайоне «В-9» и центра единокорств, проведен капитальный ремонт здания отделения паллиативной медицинской помощи, продолжается благоустройство парка «Молодежный» и др.
г. Десногорск Смоленской области (Смоленская АЭС)	78,3	Капитальный ремонт автодороги Н-3.
ГО Заречный Свердловской области (Белоярская АЭС)	300,0 ¹	В Заречном завершено строительство 1-й и 2-й площадок муниципального индустриального парка, проведены ремонт и оснащение образовательных организаций и учреждений, комплексные мероприятия по благоустройству и освещению территории города, построены и отремонтированы автодороги.
г. Курчатова Курской области (Курская АЭС)	215,1	Реализуется программный комплекс «Умный Курчатова», выполнены ремонтные работы и приобретено оборудование в МБОУ «Гимназия № 2», проведена догазификация домовладений в населенных пунктах Курчатовского района, благоустроены общественные и дворовые территории, выполнен ремонт автомобильных дорог и др.
ГО город Нововоронеж Воронежской области (Нововоронежская АЭС)	466,0	Проведены благоустройство территории городского парка «Новопарк», ремонт участков водопроводной и канализационной сетей городского округа, комплексно благоустроены дворовые территории, проведен ремонт дорог, выделены средства на капитальный ремонт детского сада № 15
г. Полярные Зори Мурманской области (Кольская АЭС)	351,9	Продолжается реконструкция бульвара «Северное сияние 2.0» и строительство лыжной базы, благоустроена общественная территория по ул. Пушкина, выполнены ремонтные работы помещений школьных и дошкольных учреждений, работы по обеспечению электроснабжения участков 9-го микрорайона, обустроены дворовые и общественные территории и др.
Сосновоборский ГО Ленинградской области (Ленинградская АЭС)	189,7	Завершилось строительство детского сада на 240 мест с бассейном

1. Кроме того, 600 млн рублей по соглашению поступили в ЗАТО Лесной и ЗАТО Новоуральск Свердловской области.

Территория (АЭС)	Сумма, млн рублей	Мероприятия
Удомельский ГО Тверской области (Калининская АЭС)	130,8	Отремонтированы автодороги, благоустроены дворовые территории и общественные пространства города, установлено оборудование для создания «умной» спортивной площадки, закуплено оборудование для модельной муниципальной библиотеки, проведены мероприятия по созданию (обновлению) материально-технической базы образовательных организаций и по обеспечению жильем молодых семей

С 2018 года Концерн в партнерстве с АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» при Президенте Российской Федерации оказывает городам расположения АЭС помощь в подготовке проектов благоустройства общегородских пространств для участия в ежегодном Всероссийском конкурсе «Лучшие проекты создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях» Минстроя России. За пять лет города Дивизиона 15 раз становились победителями конкурса.

В 2022 году завершена реализация проектов-победителей конкурса Минстроя России 2021 года: г. Полярные Зори («Северное Сияние 2.0»), г. Удомля (парк Венецианова 2.0), г. Нововоронеж («Новопарк»).

Победителями конкурса Минстроя России в 2022 году стали:

- Заречный (Эко-парк Заречный);
- Сосновый Бор (сквер у Дворца культуры);
- Десногорск («АтомПарк 2.0»);
- Нововоронеж (благоустройство городской набережной).

В 2022 году общая сумма привлеченных федеральных грантовых средств составила 350 млн рублей, региональных средств – 112,8 млн рублей, поддержка Концерна в разработке проектов и обеспечении софинансирования со стороны муниципалитетов – 165,76 млн рублей.

В рамках отраслевого проекта «Школа Росатома» в городах присутствия Дивизиона и территориях интереса Концерна открыты и действуют 37 Атомклассов. По итогам года Удомля и Нововоронеж занимают верхние строчки рейтинга муниципалитетов – участников проекта Кубка «Школы Росатома» в 2022 году.

В 2022 году стартовала программа системной реновации Атомклассов и центров компетенций Атомклассов, в рамках которой будет закуплено новое оборудование, произведен ремонт помещений. На реализацию этой программы выделено 63 млн рублей. Завершение всех работ запланировано на сентябрь 2023 года.

С 2019 года в городах-спутниках АЭС при поддержке Концерна реализуется проект по созданию центров патриотической работы на базе детских секций по стрельбе из пневматического оружия. Отделения клуба «Атом» уже действуют в Балакове, Десногорске, Заречном, Курчатове, Нововоронеже и Удомле.

Кроме того, на базе патриотических клубов «Атом» Десногорска и Заречного создана отраслевая лаборатория по патриотическому воспитанию молодежи «Патриот».

В 2022 году Дивизионом выделено 82,5 млн рублей на реализацию более 55 отраслевых мероприятий проекта «Территория культуры Росатома» в городах расположения АЭС.

В марте 2022 года в Москве проведен творческий интенсив для детей-победителей проекта «Примеряя время-2021». Итогом этого стали гала-показ автобиографического спектакля о жизни и творческом пути русского модельера Надежды Ламановой с показом более 60 моделей одежды, созданной по эскизам юных модельеров из городов расположения АЭС, и гастрольный тур спектакля в Десногорске, Полярных Зорях и Заречном.

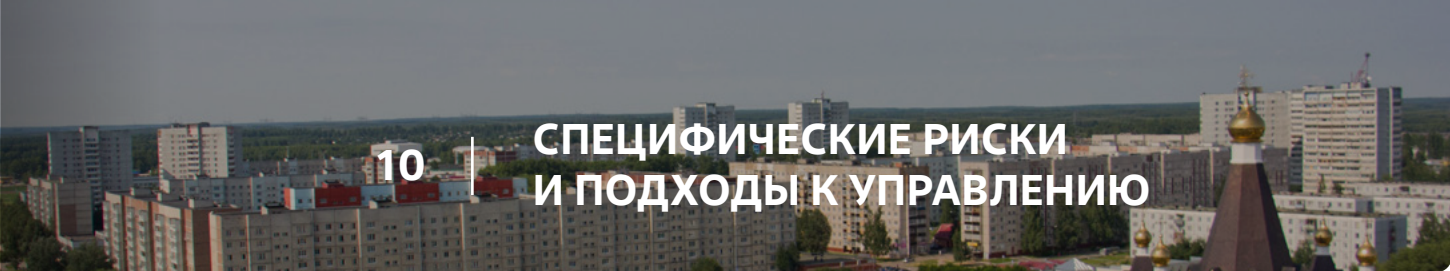
Всего в 2022 году на реализацию проектов социально-экономического и инфраструктурного развития, включая сооружение, реконструкцию и модернизацию объектов социального назначения, поддержку социальных инициатив населения, культурных и спортивных проектов, на территориях присутствия АЭС Дивизионом направлено 2,1 млрд рублей (в 2021 году – 1,6 млрд рублей, в 2020 году – 2,1 млрд рублей).

Направление	2020	2021	2022
Здравоохранение	485,05	250,59	277,4
Спорт	369,46	263,02	434,87
Социальная инфраструктура	755,87	738,03	766,84
Благотворительность	532,34	313,62	579,89
Всего	2142,72	1565,25	2059,00

Проекты Дивизиона по работе с общественностью территорий расположения АЭС получили четыре призовых места в федеральном конкурсе «КонтЭКст-2022».

Взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами

Подробнее см. раздел «Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами».



10 | СПЕЦИФИЧЕСКИЕ РИСКИ И ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ

В 2022 году Концерном не было допущено существенных негативных последствий от реализации рисков.

Риски и их динамика	Описание риска	Практика управления рисками
Риск рынка электроэнергии и мощности	Неблагоприятное изменение цены на электроэнергию и мощность	Подходы к управлению: – участие в рабочей группе по прогнозированию на площадке Ассоциации некоммерческого партнерства «Совет рынка» (далее – НП «Совет Рынка»); – мониторинг факторов влияния на цены; – ежемесячная актуализация прогноза цены. Результаты: Достигнуто соглашение с НП СР о направлении дополнительного прогноза с учетом преобладающего в регионе объема продажи АЭС, который наиболее точно формирует прогноз цены на электрическую энергию на РСВ по АЭС. Динамика: Ввиду сложной экономической ситуации увеличиваются риски снижения потребления, которое является одним из определяющих факторов формирования цены рынка на сутки вперед (РСВ). Влияние введенной в эксплуатацию ветро- и солнечной генерации в объединенной энергетической системе (ОЭС) Северо-Запада и ОЭС Юга в виду небольшой статистики по объему выработки не может быть учтена в прогнозе в полном объеме, однако в отдельные периоды прошлого года наблюдалось значительное влияние на снижение цены на электроэнергию. Вероятность реализации вышеуказанных рисков вырастет в 2023 году.
Риск снижения объемов генерации электроэнергии	Простой оборудования или его неготовность к несению нагрузки	Подходы к управлению: В целях повышения безопасности, надежности и устойчивости работы АЭС, предупреждения отказов оборудования, выполнения установленного графика несения нагрузки и задания по отпуску электрической и тепловой энергии при соблюдении установленного графика ремонта энергоблоков АЭС, а также мобилизации усилий для достижения ключевых показателей по выработке электроэнергии и выполнения госзадания и в целях систематизации работы по повышению личной ответственности руководителей АЭС, в 2022 году в Концерне были изданы приказы: – «О целевых ориентирах основных направлений деятельности АО “Концерн Росэнергоатом” на 2022 год»; – «Об итогах ремонтной кампании 2021 года и задачах на 2022 год»; – «О мерах по повышению качества организации эксплуатации АЭС, ПАТЭС». Ежегодно выполняются плановые ремонты энергоблоков АЭС в соответствии с утвержденным графиком ремонта, реализуются программы продления сроков эксплуатации АЭС, модернизации оборудования с целью повышения установленной мощности и увеличения выработки электроэнергии на действующих энергоблоках (включая возможность работы энергоблоков на мощности выше номинальной).

Риски и их динамика	Описание риска	Практика управления рисками
Риск снижения объемов генерации электроэнергии	Простой оборудования или его неготовность к несению нагрузки	Результаты: Выработка электроэнергии АЭС в 2022 году стала рекордной – 223,372 млрд кВт•ч, что составляет 102,5% от утвержденного ФАС России баланса и 100,4% от фактического объема выработки за 2021 год. КИУМ в 2022 году составил 86,21%. Доля выработки электроэнергии АЭС Концерна, работающих в ЕЭС России, составила 19,9%. Все случаи нарушений и отказов в работе оборудования расследованы в установленном порядке. Разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия, направленные на устранение коренных причин нарушений и исключение их повторяемости. Реализация комплекса мероприятий по управлению риском, а также применение инструментов Производственной системы «Росатом» позволяет нивелировать влияние негативных факторов. Динамика: Изменение оценки риска в 2023 году относительно 2022 года в сторону увеличения не прогнозируется.
Риск недостижения целей инвестпроектов строительства АЭС в Российской Федерации	Увеличение затрат и сроков строительства АЭС в Российской Федерации	Подходы к управлению: Управление сроками и стоимостью выполняется в собственной информационной системе – Автоматизированной системе управления стоимостью и графиком строительства (далее – АСУСС) на пилотном проекте сооружения энергоблоков № 1, 2 Курской АЭС-2. С помощью АСУСС по проекту Курской АЭС-2 осуществляется: – планирование, мониторинг и прогнозирование стоимости с применением базисно-индексного метода и сроков сооружения; – тематическое планирование и отчетность; – контроль рабочей документации и контроль сметного лимита по каждому объекту строительства; – анализ причин отклонения стоимости и сроков от заданных показателей и др. В рамках соответствия единым отраслевым подходам к управлению стоимостью и срокам реализуется задача по внедрению информационной системы TCM NC (Total Cost Managment Nuclear Construction) и ее интеграции с АСУСС. Данный вид работы позволил в ресурсном разрезе оценить полные затраты на сооружение Курской АЭС-2 для дальнейшего их учета при формировании тарифа ДПМ. Результаты: Реализация комплекса мероприятий по управлению риском, а также применение инструментов АСУСС и TCM NC позволяет нивелировать влияние негативных факторов и своевременно принимать управленческие решения. Динамика: Ожидается некоторое улучшение динамики оценки риска. Этому могут способствовать следующие задачи развития в данном направлении: формирование и ведение бюджета проекта Курской АЭС-2 в ИС TCM NC; формирование исторической базы данных; тиражирование опыта управления с помощью АСУСС и TCM NC на других объектах (энергоблоки № 3 и № 4 Ленинградской АЭС-2; № 1 и № 2 Смоленской АЭС-2, № 3 и № 4 Курской АЭС-2).
Риск промышленной безопасности и экологии	Аварии на опасных производственных объектах	Подходы к управлению: Проведение плановых мероприятий по обслуживанию оборудования, подготовке персонала и модернизации/технического перевооружения опасных производственных объектов. Реализация «Программы мероприятий по снижению риска возникновения аварий на опасных производственных объектах на среднесрочную перспективу 2021–2023 гг.». Управление риском методом передачи ответственности – страхование (заключен договор страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии опасного объекта). Результаты: Обеспечено безопасное функционирование организаций Госкорпорации «Росатом», включая опасные производственные объекты. Динамика: Изменение оценки риска в 2023 году относительно 2022 года в сторону увеличения не прогнозируется.



ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТНЫХ МАТЕРИАЛОВ

GRI 2-2
GRI 2-3
GRI 2-29
GRI 3-1
Приоритетной темой отчетных материалов для Дивизиона в 2022 году являлась тема «Вклад в технологический суверенитет Российской Федерации». Вариант раскрытия информации в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI SRS – «основной».

Существенная тема для раскрытия информации в 2022 году для Электроэнергетического дивизиона установлена Госкорпорацией «Росатом» на основании анкетирования заинтересованных сторон.

Отчет подготовлен в соответствии с:

- Единой отраслевой политикой Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности;
- Едиными отраслевыми методическими указаниями (Стандартом) по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- Принципами Глобального договора ООН (United Nations (UN) Global Compact);
- Международными основами интегрированной отчетности (International <IR> Framework);
- Стандартами отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI SRS);
- Руководящими документами AccountAbility (AA1000 AP (2018)).

В отчетных материалах приводится информация о результатах деятельности Электроэнергетического дивизиона Госкорпорации «Росатом» в период с 01.01.2022 по 31.12.2022.

Согласно внутренним нормативным документам в Концерне установлен годовой цикл отчетности.

В 2022 году производился перерасчет численности Дивизиона в связи с уточнением данных по численности ТІТАN2 ІС ІЗТАŞ.

Проект отчетных материалов согласован с заинтересованными сторонами в формате заочных обсуждений (обсуждение существенных тем для раскрытия, рассылка проекта отчетных материалов, сбор, анализ и учет комментариев).

Перечень существенных тем

Водные ресурсы GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 301-3, GRI 301-4, GRI 301-5	6.2 Экологическая безопасность, раздел «Водопользование», стр. 39
Выбросы GRI 3-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 305-6, GRI 305-7	6.2 Экологическая безопасность, раздел «Выбросы в атмосферный воздух», стр. 42
Вклад в технологический суверенитет GRI 3-3	5 Вклад в технологический суверенитет, новые продукты и направления деятельности, стр. 32
Развитие инновационной деятельности GRI 3-3	4 Инновационная деятельность и развитие науки, стр. 26
Вклад в развитие территорий присутствия GRI 3-3	9 Вклад в развитие территорий присутствия, стр. 68
Безопасная эксплуатация АЭС	6 Безопасность деятельности, стр. 35

GRI 2-7
GRI 2-8

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА

Филиал / дочернее общество	Всего работников			Количество работников, доля			Количество штатных работников			Количество временных работников			Количество работников, занятых полный рабочий день			Количество работников, занятых неполный рабочий день			Доля женщин на руководящих должностях	Текущесть кадров
	Ж	М	Всего	Ж	М	Всего	Ж	М	Всего	Ж	М	Всего	Ж	М	Всего	Ж	М	Всего		
Балаковская АЭС	732	2544	3276	22%	78%	100%	732	2544	3276	0	0	0	731	2544	3275	1	0	1	8,434	1,68
Белоярская АЭС	664	1841	2505	27%	73%	100%	664	1841	2505	0	0	0	662	1839	2501	2	1	3	8,288	4,15
Билибинская АЭС	186	417	603	31%	69%	100%	186	417	603	0	0	0	185	417	602	1	0	1	12,259	5,47
Калининская АЭС	991	2297	3288	30%	70%	100%	991	2297	3288	0	0	0	988	2296	3284	3	1	4	9,39	4,35
Кольская АЭС	419	1705	2124	20%	80%	100%	419	1705	2124	0	0	0	417	1704	2121	2	1	3	4,196	2,87
Курская АЭС	1176	3557	4733	25%	75%	100%	1176	3557	4733	1	2	3	1174	3557	4731	2	0	2	8,581	3,36
Ленинградская АЭС	1288	4057	5345	24%	76%	100%	1288	4057	5345	0	0	0	1284	4055	5339	5	2	7	7,594	2,99
Нововоронежская АЭС	962	3052	4014	24%	76%	100%	962	3052	4014	0	0	0	960	3049	4009	2	3	5	9,681	2,94
Ростовская АЭС	911	2261	3172	29%	71%	100%	911	2261	3172	0	0	0	909	2261	3170	2	0	2	12,435	3,59
Смоленская АЭС	1037	2658	3695	28%	72%	100%	1037	2658	3695	0	0	0	1036	2657	3693	1	1	2	15,318	1,54
ПАТЭС	106	381	487	22%	78%	100%	106	381	487	0	0	0	105	382	487	1	0	1	15,62	6,16
Центральный аппарат	456	529	985	46%	54%	100%	456	529	985	0	0	0	451	528	979	5	0	5	27,044	5,28
Технологический филиал	60	87	147	41%	59%	100%	60	87	147	0	0	0	60	87	147	0	0	0	26,142	4,46
ФРКП	108	139	247	44%	56%	100%	108	139	247	0	0	0	107	139	246	1	0	1	25,009	6,79
ОДИЦ	74	260	334	22%	78%	100%	74	260	334	0	0	0	73	259	332	1	0	1	20,77	4,8
ОДИЦ РБМК	38	40	78	49%	51%	100%	38	40	78	0	0	0	38	40	78	0	0	0	26,95	11,62
АО «Атомэнергоремонт»	1560	7893	9453	17%	83%	100%	1560	7893	9453	2	8	10	1556	7886	9442	5	6	11	5,509	7,76
АО «АтомЭнергоСбыт»	1585	569	2154	74%	26%	100%	1585	569	2154	0	0	0	1577	567	2144	8	1	9	49,655	10,45
АО «КОНСИСТ-ОС»	479	919	1398	34%	66%	100%	479	919	1398	0	0	0	479	915	1394	1	4	5	20,83	6,22
АО «ВНИИАЭС»	206	377	583	35%	65%	100%	206	377	583	0	0	0	196	368	564	10	9	19	13,61	7,54
АО «ВПО «ЗАЭС»	114	237	351	32%	68%	100%	114	237	351	0	0	0	114	237	351	0	0	0	34,35	10,54

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI (GRI CONTENT INDEX)

Заявление об использовании	АО «Концерн Росэнергоатом» составило отчет в соответствии со стандартами GRI за период 01.01.2022 – 31.12.2022
Версия GRI 1	GRI 1: Основа 2021
Применимые отраслевые стандарты	Неприменимы

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Нераскрываемые показатели		
			Показатель существенности	Причина	Пояснение / комментарий
Основные показатели					
GRI 2: Общая информация (2021)	2-1 Информация об организации	2. Информация о Дивизионе. 3. Система управления. Контактная информация.			
	2-2 Периметр консолидации данных	Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов.			
	2-3 Контактная информация	2. Информация о Дивизионе. Контактная информация.			
	2-4 Переформулировка показателей	1. Ключевые результаты и события отчетного года. Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов.			
	2-5 Внешнее заверение				Внешнее заверение отчетных материалов не проводится.
	2-6 Направления деятельности (главные бренды), цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	2.3. Место Дивизиона в структуре атомной отрасли. Регионы присутствия. Направления деятельности. Продукты, создающие основной объем выручки.			
	2-7 Общая численность персонала в разбивке по полу, региону, типам занятости	8. Развитие человеческого капитала. Приложение 2. Характеристики персонала.			

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Нераскрываемые показатели		
			Показатель существенности	Причина	Пояснение / комментарий
GRI 2: Общая информация (2021)	2-8 Общее количество работников, не состоящих в штате, работа которых контролируется организацией, выполняемые ими типы работ	8. Развитие человеческого капитала.			
	2-9 Структура и состав органов управления	3.1.1. Органы управления.			
	2-10 Совет директоров: состав, механизм назначения, краткая информация о членах совета директоров	3.1.1. Органы управления.			
	2-11 Председатель совета директоров	3. Система управления.			
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями		Вся информация по показателю 2-12.	Неприменимо.	Функции надзора над управлением воздействием организации на экономику, экологию и людей, а также функции по предотвращению конфликтов не возложены на совет директоров Федеральным законом «Об акционерных обществах».
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	3. Система управления.			См. Положение о совете директоров.
	2-14 Роль/ответственность высшего органа управления в подготовке и утверждении отчетной информации	3. Система управления.			Отчет Дивизиона выходит в качестве приложения к публичному годовому отчету Госкорпорации «Росатом» и подлежит заверению генеральным директором Госкорпорации «Росатом».
	2-15 Механизмы предотвращения и/или смягчения конфликта интересов.	3. Система управления.			Вопросы, связанные с разрешением конфликта интересов, регулируются Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов в Центральном аппарате Концерна, Методическими указаниями о принятии работниками Концерна мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, об уведомлении о конфликте интересов и рассмотрении таких уведомлений.

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Нераскрываемые показатели		
			Показатель существенности	Причина	Пояснение / комментарий
GRI 2: Общая информация (2021)	2-16 Сообщение о важнейших проблемах	3. Система управления.			Функции надзора над управлением воздействием организации на экономику, экологию и людей, а также функции по предотвращению конфликтов не возложены на совет директоров Федеральным законом «Об акционерных обществах». В 2022 году критически важные проблемы в области воздействия на экономику, экологию, социальную сферу, том числе жалобы, возникающие от заинтересованных сторон в Дивизионе не поступали.
	2-17 Квалификации членов совета директоров в области УР (в том числе регулярность, темы и длительность обучения)	3. Система управления.			
	2-18 Оценка деятельности совета директоров	3. Система управления.			Оценка деятельности совета директоров в Дивизионе не осуществляется.
	2-19 Политика в области вознаграждения	3. Система управления.			В течение 2022 года решения о выплате вознаграждения и/или компенсации расходов членам совета директоров Концерна не принимались, вознаграждения не выплачивались, компенсация расходов не производилась.
	2-20 Процесс определения размера вознаграждения	3. Система управления.			В соответствии с требованиями Единой отраслевой системы оплаты труда и Единой отраслевой политики управления эффективностью деятельности, размер годовой премии зависит от выполнения установленных КПЭ и отражает эффективность достижения основных показателей деятельности и входящих в его состав организаций. КПЭ руководителей формируются на основе стратегических целей, приоритетов и основных показателей деятельности, а поставленные организациям стратегические задачи трансформируются в карты КПЭ руководителей и каскадируются до структурных подразделений и сотрудников.

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Нераскрываемые показатели		
			Показатель существенности	Причина	Пояснение / комментарий
GRI 2: Общая информация (2021)	2-21 Размер вознаграждения за 2022 год	3. Система управления.			См. примечание к показателю 2-20.
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	3.2. Приверженность принципам устойчивого развития.			
	2-23 Политики и обязательства	3.2. Приверженность принципам устойчивого развития. 6.2. Экологическая безопасность. 6.3. Безопасность производственной деятельности. 8. Развитие человеческого капитала.			
	2-24 Внедрение политик и обязательств	3.2. Приверженность принципам устойчивого развития. 6.2. Экологическая безопасность. 6.3. Безопасность производственной деятельности. 8. Развитие человеческого капитала.			Политики размещаются на официальном интернет-сайте АО «Концерн Росэнергоатом» в разделе «Заявление о политиках»: https://www.rosenergoatom.ru/about/zayavleniya-o-politikakh/ и доступны для ознакомления для всех категорий заинтересованных сторон. Политика также может быть направлена по запросу в адрес любой из заинтересованных сторон.
	2-25 Процесс устранения негативных воздействий	8. Развитие человеческого капитала, раздел «Механизмы сбора обращений, статистика и анализ обращений, принятые меры».			
	2-26 Механизм работы с обращениями граждан и представителями заинтересованных сторон	3.3. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. 8. Развитие человеческого капитала.			
	2-27 Существенные нарушения законов и нормативных требований в рамках основного вида деятельности, которые привели к наложению штрафов уполномоченными органами	3. Система управления.			Существенные нарушения законов и нормативных требований в рамках основного вида деятельности, которые привели к наложению штрафов уполномоченными органами, в 2022 году отсутствовали.

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Нераскрываемые показатели		
			Показатель существенности	Причина	Пояснение / комментарий
GRI 2: Общая информация (2021)	2-28 Членство в сторонних организациях, внешние хартии, принципы и другие инициативы	3. Система управления.			
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Категории заинтересованных сторон, цели и способы (мероприятия, механизмы) взаимодействия с каждым из категорий ЗС	3.3. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Приложение 1. Информация о подготовке отчетных материалов.			
	2-30 Коллективные трудовые договоры и профсоюзы	8. Развитие человеческого капитала.			
Существенные темы					
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-1 Процесс определения существенных тем	Приложение № 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов.			
	3-2 Список существенных тем	Приложение № 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов.			
Воздействие на водные ресурсы, включая забор, потребление и сброс воды					
GRI 303: Вода и сбросы (2018)	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	6.2. Экологическая безопасность, раздел «Водопользование».			
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	6.2. Экологическая безопасность, раздел «Водопользование».			
	303-3 Забор воды	6.2. Экологическая безопасность, раздел «Водопользование».			
	303-4 Сбросы воды	6.2. Экологическая безопасность, раздел «Водопользование».			
Выбросы					
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	6.2. Экологическая безопасность.			

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Нераскрываемые показатели		
			Показатель существенности	Причина	Пояснение / комментарий
GRI 305 Выбросы (2016)2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	6.2. Экологическая безопасность.			
	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	6.2. Экологическая безопасность.			
Отходы					
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	6.2. Экологическая безопасность.			
GRI 306 Отходы (2020)	306-1 Образование отходов и существенные воздействия, связанные с образованием отходов	6.2. Экологическая безопасность.			
	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с образованием отходов	6.2. Экологическая безопасность.			
	306-3 Общий вес образующихся отходов и их разбивка по категориям	6.2. Экологическая безопасность.			
Вклад в технологический суверенитет Российской Федерации					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	5. Вклад в технологический суверенитет. Новые продукты и направления деятельности.			
Развитие инновационной деятельности и науки					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4. Инновационная деятельность и развитие науки.			
Вклад в развитие территорий присутствия					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	9. Вклад в развитие территорий присутствия.			
Безопасность					
GRI 3: Существенные темы 2020	3-3 Управление существенными темами	6. Безопасность деятельности.			

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ

Сокращение	Расшифровка
АЭС	атомная электростанция
АСУТД	автоматизированная система управления технологическим документооборотом
БН	реактор на быстрых нейтронах
БР	реактор с натриевым теплоносителем
ВВЭР	водо-водяной энергетический реактор
ВХВ	вредные химические вещества
ГЕОП	Государственная единая облачная платформа
ДМС	добровольное медицинское страхование
Дивизион	Электроэнергетический дивизион Госкорпорации «Росатом»
ЗВ	загрязняющие вещества
ИПКВ	инвестиционная программа капитальных вложений
Концерн	Электроэнергетический дивизион Госкорпорации «Росатом» (управляющая компания – АО «Концерн Росэнергоатом»)
КБ	культура безопасности
МРУП	малогабаритная роботизированная установка пожаротушения
МООВК	Межрегиональная общественная организация ветеранов Концерна
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ОДИЦ	Опытно-демонстрационные инженерные центры по выводу из эксплуатации
ОВКУ	организации, входящие в контур управления
ОГФУ	обедненный гексафторид урана
ОПАС	Группа оказания экстренной помощи атомным станциям
ОПО	опасный производственный объект
ОЯТ	отработавшее ядерное топливо
ПАК	Программно-аппаратный комплекс
ПИР	проектно-изыскательские работы
ПО	Программное обеспечение
ПТЗН	Профессионально-технические знания и навыки
РАО	радиоактивные отходы
РИД	результаты интеллектуальной деятельности
РУ	реакторная установка
СМИ	средства массовой информации
СМКА	Система моделирования корпоративной архитектуры
СМР	строительно-монтажные работы
СЧСК	система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Концерна
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТКО	твердые коммунальные отходы
ТЭС	теплоэлектростанция
УТП	учебно-тренировочные подразделения
УР	устойчивое развитие
Фонд	негосударственный пенсионный фонд «Атомгарант»
ФПС	Федеральная пожарная служба
ЦОД	центр обработки данных
ЭВМ	электронно-вычислительные машины

Термины, используемые в отчетных материалах

LTIFR	коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности
Высшее руководство (топ-менеджмент)	сотрудники Компании, принимающие решения, оказывающее значительное влияние на деятельность предприятия в целом (от уровня директоров по функциональным направлениям вплоть до генерального директора)
Комбинированная выручка	суммарная выручка компаний, входящих в контур комбинированной бухгалтерской отчетности в соответствии с утвержденной в Компании методикой, за вычетом выручки от внутригрупповых оборотов и др. корректировок
Стейкхолдер (заинтересованная сторона)	физическое лицо, группа лиц или организация, которая находится под воздействием Компании и/или может оказывать воздействие на нее
Существенные регионы деятельности	регионы, в которых расположены производственные мощности и ключевой кадровый состав предприятия
Существенная тема	тема, отражающая значительное направление деятельности Компании или воздействие на заинтересованные стороны

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. УЧАСТИЕ В НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Российские организации:

1. Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Техническая академия Росатома» (АНО ДПО «Техническая академия Росатома»).
2. Ассоциация организаций, участвующих в реализации ядерных инновационных проектов «Национальный ядерный инновационный консорциум» (Ассоциация «Национальный ядерный инновационный консорциум»).
3. Фонд содействия развитию муниципальных образований «Ассоциация территорий расположения атомных электростанций» (Фонд «АТР АЭС»).
4. Некоммерческая организация «Фонд развития трудовых ресурсов Концерна «Росэнергоатом» (ФРТР Концерна «Росэнергоатом»).
5. Автономная некоммерческая организация «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Добрыня»» (АНО «ЦППМСП «Добрыня»»).
6. Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» (СоюзАтом России).
7. Автономная некоммерческая организация по спортивно-оздоровительной работе «Атом-спорт» (АНО «Атом-спорт»).
8. Союз организаций атомной отрасли «Атомные города» (Союз «Атомные города»).
9. Саморегулируемая организация Ассоциация «Объединение организаций, выполняющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов атомной отрасли «СОЮЗАТОМСТРОЙ» (СРО «СОЮЗАТОМСТРОЙ»).
10. Саморегулируемая организация Ассоциация «Объединение организаций, выполняющих архитектурно-строительное проектирование объектов атомной «СОЮЗАТОМПРОЕКТ» (СРО «СОЮЗАТОМПРОЕКТ»).
11. Саморегулируемая организация Ассоциация «Объединение организаций, выполняющих инженерные изыскания при архитектурно-строительном проектировании, строительстве, реконструкции, капитальном ремонте объектов атомной отрасли «СОЮЗАТОМГЕО» (СРО «СОЮЗАТОМГЕО»).
12. 1Национальная ассоциация инженеров-консультантов в строительстве (НАИКС).
13. 1Ассоциация «Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (Ассоциация «НП Совет рынка»).
14. Ассоциация «Совет производителей электроэнергии и стратегических инвесторов электроэнергетики» (Ассоциация «Совет производителей энергии»).
15. Союз «Некоммерческое партнерство промышленников и предпринимателей Мурманской области» (НП СПП МО).
16. Автономная некоммерческая организация «Стратегическое партнерство по экономическому и социальному развитию Северо-Западного федерального округа (АНО «Стратегическое партнерство «Северо-Запад»).

17. Некоммерческое партнерство «Научно-технический совет единой энергетической системы (НП «НТС ЕЭС»).
18. Ассоциация участников отрасли центров обработки данных (ЦОД).
19. Ассоциация организаций цифрового развития отрасли «Цифровая энергетика».

Международные организации:

1. Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ).
2. Всемирная ассоциация организаций, эксплуатирующих АЭС (BAO АЭС).
3. Институт старения материалов (MAI) под эгидой компании EDF.
4. Организация европейских эксплуатирующих организаций (Организация EUR).
5. Агентство по ядерной энергии Организации экономического сотрудничества и развития (АЯЭ ОЭСР).
6. Международный союз общественных объединений «Международный союз ветеранов атомной энергетики и промышленности» (МСВАЭП).
7. Ассоциация «Российский национальный комитет Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения» (РНК СИГРЭ).

GRI 2-1
GRI 2-3

Контактная информация

Акционерное общество «Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях» (АО «Концерн Росэнергоатом»)

Почтовый адрес: 109507, г. Москва, ул. Ферганская, д. 25

Юридический адрес: 109507, г. Москва, ул. Ферганская, д. 25

Факс: +7 (495) 926-89-30

Контактный телефон: +7 (495) 783-01-43

Адрес электронной почты: info@rosenergoatom.ru

Адрес корпоративного сайта: www.rosenergoatom.ru

Публичные годовые отчеты: <https://report.rosatom.ru/rea>

Официальная группа «ВКонтакте»: <https://vk.com/rearu>

Официальный канал в Telegram: t.me/rosenergoatom

Официальная группа «Одноклассники»: <https://ok.ru/group/64297107128563>



РОСЭНЕРГОАТОМ
РОСАТОМ

rosatom.ru