



Поддержка материнства и работников с семейными обязанностями

Группа «ФосАгро» является крупнейшим европейским производителем фосфорсодержащих удобрений, крупнейшим мировым производителем высокосортного фосфорного сырья, одним из ведущих мировых производителей аммофоса и диаммонийфосфата, одним из ведущих в Европе и единственным в России производителем кормового монокальцийфосфата, единственным в России производителем нефелинового концентрата. В Группу входят АО «Апатит» в Череповце (Вологодская обл.), его филиалы в Кировске (Мурманская обл.), Балаково (Саратовская обл.) и Волхове (Ленинградская обл.), ООО «ФосАгро-Регион» и АО «Научно-исследовательский институт по удобрениям и инсектофунгицидам им. профессора Я.В.Самойлова». Численность персонала - порядка 18 тыс. чел.



В Компании «ФосАгро» в рамках содействия развитию государственной программы поддержки семьи, материнства и детства и реализации Социальной политики компании реализуется программа *«Поддержка материнства и работников с семейными обязанностями»*.

В Коллективном договоре сформирован перечень соответствующих льгот, включающий обеспечение путевками в оздоровительные лагеря и санатории для сотрудников и их детей, возможность получения отпуска в удобное для работников время и дополнительного отпуска, продолжительностью 4 кал. дн., выплату материальной помощи в определенных случаях.

ВЫПЛАТА МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ:

- при рождении ребенка/детей на каждого ребенка при наличии свидетельства о рождении в размере единовременного пособия, установленного Социальным Фондом РФ, на момент рождения ребенка с учетом районного коэффициента;
- в связи с особо трудным материальным положением, подтвержденным документально, в размере до 12 тыс. руб.;
- по случаю первого бракосочетания, при наличии свидетельства о браке в размере 18 тыс. руб.;
- работникам Общества – родителям (мать, отец, опекун, попечитель, усыновитель) первоклассников ко Дню знаний на каждого ребенка в размере 10 тыс. руб., при условии подачи заявления до 31 декабря текущего года;
- работникам Общества, имеющим на иждивении трех и более детей в возрасте до 18 лет и/или детей от 18 лет и более, не состоящих в браке, обучающихся по очной форме в образовательных учреждениях, за исключением образовательных учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы, – до окончания ими такого обучения, но не дольше, чем до достижения ими возраста 23 лет, в том числе усыновленных (удочеренных), малолетних опекаемых и несовершеннолетних, находящихся под попечительством, один раз в течение календарного года в размере 6 тыс. руб. на каждого ребенка;
- один раз в течение календарного года работникам Общества – родителям детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ, дети-инвалиды) на каждого ребенка в возрасте до 18 лет – в размере 10 тыс. руб. К опекунам и попечителям требование о нахождении подопечных детей на иждивении не применяется.

- работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 2 лет, в размере 12 тыс. руб. ежемесячно из расчета на каждого ребенка, за которым осуществляется уход;
- работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 2 до 3 лет, в размере 12 тыс. руб. ежемесячно из расчета на каждого ребенка, за которым осуществляется уход при соблюдении одного из условий:
 - наличия статуса одинокого родителя, воспитывающего детей без супруга;
 - при невозможности посещения ребенком детского сада по медицинским показаниям.

Компания «ФосАгро» обеспечивает детей Работников Общества, включая малолетних опекаемых и несовершеннолетних, находящихся под попечительством, в возрасте от 7 до 15 лет включительно путевками в детские оздоровительные лагеря (далее по тексту ДОЛ) в пределах РФ.

Для детей работников Общества устанавливается льготная цена детских путевок в размере 10 % от стоимости путевки в ДОЛ с учетом стоимости проезда до ДОЛ и обратно железнодорожным и/или авиатранспортом.



Бесплатные путевки в ДОЛ РФ в летний период предоставляются:

- детям из семей Работников, погибших на производстве предприятий группы компании «ФосАгро»;
- детям из семей Работников, имеющих детей-инвалидов;
- детям Работников, имеющих статус одинокой матери/отца/вдов/вдовцов, при условии, что на момент подачи заявления и предоставления льготы ребенок не был усыновлен/удочерен, при заключении повторного брака родителя-заявителя;
- детям, находящимся под опекой/попечительством работника;
- детям из многодетных семей.

Ежегодно более 1100 детей работников Компании отдыхают в детских оздоровительных лагерях Вологодской, Ленинградской, Саратовской областях, а также в лагерях Краснодарского края. Для каждого ребенка подготавливается специальный комплект атрибутики.



Ежегодно Общество организует специализированный отдых (экскурсия) для детей работников по льготной цене в размере 30 % от стоимости путевки.

Компания организует совместный отдых, оздоровление и другие мероприятия для работников и их семей.

Среди них:

- оздоровительный отдых сотрудников и членов семей, ветеранов в корпоративных санаториях на базе отдыха «Сосновка» (г. Череповец), в санаторно-гостиничном комплексе «Изумруд» (г. Балаково), санаторно-оздоровительном комплексе «Тирвас» (г. Кировск).

- Корпоративный семейный конкурс «Поколение «ФосАгро». В конкурсе принимают участие семьи, в которых один из родителей (капитан команды) является работником любого предприятия.

- Экологическая игра-акция «Чистая территория» - это командные соревнования среди работников компании «ФосАгро» и членов их семей по очистке территорий от мусора и разделительному сбору отходов и полноценный семейный игровой праздник.

И др.

В преддверии нового года все дети работников Компании «ФосАгро», а также дети пенсионеров Общества, состоящих на учете в Ветеранской организации, в возрасте от 1 до 14 лет, обеспечиваются новогодними подарками бесплатно.

Подарки для детей были разделены на пять возрастные категории: 0-2 года, 3-5 лет, 6-8 лет, 9-14 лет, универсальный. Это позволило учесть возрастные предпочтения и ориентиры детей.

Стоимость подарка составляет более 1 тыс. руб. Выбор подарка происходит по принципу: лучше предложение по утвержденной цене.

С целью поддержки семьи и материнства отдельной категории работников *предоставляется возможность получения отпуска в удобное для них время*, в том числе с учетом возможности производства. Ее получают:

- одинокие матери (при наличии подтверждающих документов) и вдовы, имеющие детей до 18-летнего возраста;
- одинокие отцы, воспитывающие без матери детей до 18-летнего возраста;
- опекуны (попечители) несовершеннолетних детей;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет до достижения младшим из детей возраста 14 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18-летнего возраста;
- мать/отец, опекун, попечитель в случае сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет включительно, поступающего в образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования, расположенное за пределами г. Череповца, но не более 14 календарных дней;
- муж в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам.

По заявлению работника и при наличии подтверждающих документов на предприятии предусмотрено освобождение работника от работы и предоставление неделимого дополнительного оплачиваемого отпуска:

- в День знаний (1 сентября либо в день, на который сделан официальный перенос Дня знаний);
- родителям или опекунам, попечителям, воспитывающим детей-школьников 1 класса, – 1 кал. день;
- одному из родителей или опекуну, попечителю, воспитывающему детей школьников 2-4 классов, – 1 кал. день при условии предварительного согласования с руководителем структурного подразделения. В случае если дополнительный отпуск приходится на день начала (окончания) ночной рабочей смены, работник не выходит на работу в указанную смену, отпуск оформляется, и оплата производится за 2 кал. дн.
- при регистрации первого брака – 3 кал.дн.);
- при бракосочетании детей работника (впервые) – 3 кал.дн.;

- при рождении ребенка (отцу) – 2 кал. дн. или 1 рабочая смена (в течение 30 кал. дн. с даты рождения);
- при отправке детей (супруга) в ряды Вооруженных сил РФ – 2 кал. дн. (при условии, если дата отправки входит в период предоставления данного дополнительного отпуска).

В целях усиления социальной защищенности женщин Компания «ФосАгро» предусматривается выполнение ряда мероприятий:

- не применять труд женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для женщин нормы в соответствии с действующим законодательством;
- освобождать от исполнения трудовых обязанностей и выводит с территории предприятия беременных женщин, нуждающихся в соответствии с медицинским заключением в переводе на более легкую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением средней заработной платы по месту работы;
- по заявлению женщины предоставлять отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в том числе и женщинам, усыновившим ребенка, взявшим под опеку, с сохранением за женщиной места работы (должности) на период отпуска по уходу за ребенком. Отпуска по уходу за ребенком засчитывать в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Следует отметить, что гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством в Обществе, распространяются и на одиноких отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних детей.



В 2024 г. с целью реализации единой корпоративной политики поддержки работников с семейными обязанностями и обеспечения наиболее благоприятных нравственных, экономических и социальных условий для реализации работниками родительских и других семейных функций разработана «Политика в отношении мер корпоративной поддержки работников с семейными обязанностями».

Компания проводит мероприятия с привлечением

Для компании поддержка материнства и работников с семейными обязанностями - одна из важных социальных задач предприятия.

2024 г.