



- Образование,
обучение

**ФГУП «Приборостроительный
завод»**

«Будущее – за молодыми»

ФГУП «Приборостроительный завод» («ПСЗ») — одно из ведущих предприятий атомной промышленности России, градообразующее предприятие ЗАТО — города Трёхгорный, основная деятельность предприятия заключается в производстве ядерных боеприпасов.

На 2010 год Приборостроительный завод представляет собой многопрофильный научно-производственный комплекс по выпуску широкой номенклатуры продукции: от специальной микроэлектронной аппаратуры и приборов электроавтоматики до сложнейших механических деталей, узлов и механизмов. Завод производит приборы для измерения углекислого газа в природе, осуществляет сборку и утилизацию боезарядов.

Интересная ситуация складывается у нас в Трёхгорном. Городок маленький, всего-то 34 тысячи населения. Компактный, расположенный в живописном месте – в самом сердце южно-уральской тайги. Ухоженный и социально-привлекательный, скорее всего потому, что имеет статус ЗАТО. Демографическая обстановка положительная, число родившихся жителей превышает количество умерших (где-то буквально лет 5- 7 назад рождаемость резко отставала: за год на свет появлялось около 250 младенцев, сегодня – свыше 400). Здесь нет проблем с местами в детский сад. Дети получают хорошую школьную подготовку и 90% из них поступают в вузы. Конечно, отличники выбирают для профессионального обучения лучшие вузы страны, чаще столичные, и становятся там успешными студентами. Таких – 74%. Дело лишь в том, что, уезжая на большую землю, в родной город возвращаются единицы. И сразу возникает вопрос о будущем города.

Для администрации Приборостроительного завода – градообразующего предприятия Трёхгорного, эта проблема особенно очевидно прорисовалась несколько лет назад. Для успешного развития и конкурентоспособности на рынке мы должны быть эффективным, наукоемким и высокотехнологичным современным производством, выпускающим продукцию высокого качества, в обозначенные сроки и доступную по цене. Но даже при условии полного технического перевооружения, само оборудование работать не сможет. Кадры решают все, а нам нужны лучшие кадры. Нужны и рабочие, и инженеры. Вопрос: где их взять?

Из Москвы, Екатеринбурга, Казани, Самары молодые специалисты, конечно, приезжают, но это штучный товар, который не удовлетворяет запросы. Трёхгорненский технологический институт (ТТИ) – филиал НИЯУ МИФИ – ежегодно дает порядка 30 выпускников нужных нам специальностей, 83% из них

трудоустраиваются на предприятие. И хотя эти студенты имеют невысокие вступительные баллы (четверочники-троечники в школе), практика показывает, что они составляют основное пополнение инженерного состава. Плюс – в их изначальной ориентации трудоустроиться на завод. Чтобы подтянуть их до требуемого нам уровня, мы организуем все виды практик студентов на предприятии. В 2012 году было приобретено оборудование на сумму более 6 млн руб. и созданы лаборатории радиотехнических дисциплин и электрорадиомонтажная мастерская в ТТИ. Предоставляем возможность проведения исследовательских и практических работ на базе заводской учебно-производственной лаборатории оборудования с ЧПУ. Согласуем рабочие программы специальных дисциплин, преподаваемых в вузе, оказываем помощь в разработке дипломных проектов, участвуем в их защите, входим в состав приемной комиссии при проведении госэкзаменов. Все это способствует тому, что уже в процессе обучения мы выявляем нужных нам потенциальных работников. Жизнь подтверждает, что это правильное направление: по итогам первого года работы при проведении аттестации молодых специалистов убеждаемся, что они хорошо ориентируются в производственных процессах, обладают нужными нам навыками, и при этом в них есть молодой задор, они инициативны, выдвигают много интересных предложений, стремятся заявить о себе, продвинуться по карьерной лестнице.

Не устраивает нас только их количество. По прогнозам развития предприятия нам требуется гораздо больше таких специалистов. Существующие в округе учреждения профессионального образования людей нужных нам профессий практически не поставляют. Значит, нужно выращивать кадры самим. И привлекать для обучения лучших выпускников школ из близлежащих населенных пунктов. Эти дети более трудолюбивы и не избалованы. Их наш город устраивает по многим социальным показателям. Они хотят в нем жить и работать на Приборостроительном заводе. Так возникла и сейчас прорабатывается мысль о создании некоего образовательно-производственного кластера, которым предусматривается расширение ТТИ НИЯУ МИФИ, а для обучения иногородних студентов строительство общежития.

Сложнее ситуация с рабочими. Только в новый корпус приборного производства уже в следующем году нам потребуется 300 электромонтажников и других специалистов. На завод требуются станочники, наладчики, слесари, строители. Существующий в городе профессиональный лицей – основной

поставщик кадров с начальным профессиональным образованием – закрыт. Количество выпускников со средним техническим дипломом, выходящее из стен ТТИ, опять же невелико.

Мы массово приобретаем сейчас новейшее дорогостоящее оборудование с программным управлением. Для работы на нем базовых навыков маловато. Поэтому на самом предприятии оборудована инновационная учебно-производственная лаборатория оборудования с ЧПУ. В ней проходят повышение квалификации работники различных наших цехов. Мы объявляем наборы для жителей Трехгорного: есть в городе резерв людей, имеющих экономическое, бухгалтерское, юридическое и даже техническое, но непрофильное для нас образование. А желающих попасть на Приборостроительный завод предостаточно, так как здесь достойная заработная плата и серьезная социальная поддержка. При условии успешной сдачи экзаменов, слушателям курсов предоставляется возможность трудоустройства на предприятие.

Еще одно направление – привлечение имеющих квалификацию и опыт иногородних рабочих. Для этого организуются групповые экскурсии непосредственно в цеха. Когда люди видят воочию условия работы, узнают о предлагаемом соцпакете, у многих возникает желание здесь трудиться. По отзывам экскурсантов, такого оборудования, какое установлено у нас, многие даже по телевизору не видели. Если нет нужной квалификации, люди проходят через ту же учебную лабораторию. Жилье – для начала общежитие, после года работы – возможность получения беспроцентной ссуды для приобретения собственного. Главное условие: нам нужны ответственные, добросовестные работники, а труд – интенсивный и высокопроизводительный. Лентяев не держим! Просьба не обращаться, не задержатся все равно.

И все-таки главное – чтобы наши дети оставались в городе, чтобы были преданными ему и строили его будущее. Растить приборостроителей начинаем даже не со школы, а с детского сада. Поддерживаем развитие школьных и дошкольных образовательных учреждений и педагогов, оказываем благотворительную помощь, приветствуем многие проекты. Дни карьеры Росатома – ежегодная ярмарка вакансий для студентов и школьников, надеемся, будущих работников предприятия. Трудоустройство старшеклассников в летние каникулы на завод: принимаем дворниками, уборщицами помещений, озеленителями и т.п., но даем возможность заработать и прочувствовать всю серьезность подхода на ПСЗ даже к неквалифицированному труду. Сотрудничество с Информационным

центром по атомной энергии (г. Челябинск). Направление талантливых и одаренных детей работников в летние лагеря: творческие («Nuckids»), патриотические («Отечество-2013»), интеллектуально-развивающие, например, в аэрокосмическую школу. Участие в отраслевом проекте «Школа Росатома». Научный конкурс учебно-исследовательских работ «Юность науки». «Атомный класс» - он у нас на базе начальной школы, а не только для старшекласников. Школьное телевидение. Кадетский корпус. Казачий патриотический клуб. До 3-х тысяч посетителей в год принимает заводской музейно-выставочный комплекс, знакомя посетителей со славной историей и современностью предприятия.

Вся эта деятельность систематизирована в действующей Программе профориентационной работы, целью которой является формирование ценностей, присущих корпоративной культуре атомной отрасли, заинтересованности школьников и студентов в получении инженерных профессий и в дальнейшем применении своих знаний на ФГУП «ПСЗ». Надо будет, мы и с пеленок подключимся к воспитанию наших детей, закладывая в них любовь к своей малой Родине и наш единый корпоративный дух.

Сегодня мы уже имеем определенные итоги. Приборостроительный завод – самое молодое по возрастному цензу предприятие атомной отрасли России. 37,7% сотрудников еще не перешагнули 35-летний рубеж. А когда треть коллектива – молодежь, это значит, что у организации есть не только перспектива развития, но и реальные силы для воплощения намеченных планов в жизнь.