

# Вечные ценности

ОАО «НИПИгазпереработка»  
Социальный отчет за 2012 год



# НИПИГАЗ

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
И ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ГАЗА

Вечные ценности неизменны во времени и сохраняют актуальность для каждого человека при любых обстоятельствах. Стабильность и надежность, забота о природе и внимательное отношение к людям, технологичность и открытость — вот основные принципы, которыми руководствуется ОАО «НИПИгазпереработка» в своей деятельности.

Для нас благотворительность — не пустой звук, а помощь реальным людям. Бережное отношение к ресурсам — не абстрактные цифры, а конкретные меры по повышению энергоэффективности. Вечные ценности стали направляющими вехами работы предприятия. И это повод для гордости, это 40 лет успеха «НИПИгазпереработки».

Вечные ценности воплотились для нас в визуальные образы, с малых лет известные каждому жителю Краснодарского края. Места, где сама природа яркими красками рисует символы, где человек выступает хранителем и творцом — природные и рукотворные достопримечательности Краснодарского края. Триумфальная арка и Створный маяк, Сочинский дендрарий и скала Парус — такие же вечные ценности для каждого из нас, ценности осязаемые и материальные.

Значимость ценностей определяет сам человек своим отношением к ним. Переоценить их невозможно. Сохранение и приумножение принципов человечности и стремление к неуклонному развитию — вот вектор, движение по которому было начато 40 лет назад и продолжается по сей день.



## Уважаемые коллеги и партнеры!

Подводя итоги нашей деятельности, хочу отметить, что для «НИПИгазпереработки» 2012 год стал знаковым. Во-первых, мы перешагнули 40-летний рубеж в области проектирования с успешным опытом работы как в России, так и за рубежом. Во-вторых, сумели обеспечить рост бизнеса за год более чем на 85%. В-третьих, адаптировали операционную модель института в соответствии с ростом объема и изменением структуры работ. Год был очень динамичным, и это радует.

Важно, что в повышении эффективности нашей деятельности и ее коммерческого успеха мы придерживаемся незыблемых ценностей, которые отражают наше понимание крупного бизнеса в современном обществе и без которых не был бы возможен ни один результат. Прежде всего, это люди, ради которых и благодаря которым мы работаем. Человеческий капитал - самое ценное, что у нас есть. Мы обязаны это беречь. Поэтому мы стараемся создать для наших сотрудников комфортные условия труда, обеспечить их достойной заработной платой, предоставить качественный отдых и другие необходимые социальные гарантии.

Не менее значимой составляющей является вклад института в устойчивое развитие региона, бизнеса и общества в целом. Мы организуем нашу деятельность таким образом, чтобы наши инициативы работали на будущее и обеспечивали максимальное вовлечение компании в большинство сфер жизни человека: образование, спорт, благотворительность, инициативы некоммерческих организаций и городской власти. Безусловно, мы считаем своим долгом беречь окружающую среду, поэтому в проектах особое внимание уделяем экологии, безопасности и энергоэффективности.

Для более долгосрочного и устойчивого ведения общественной деятельности мы поддерживаем принципы корпоративного социального партнерства Южного регионального комитета Ассоциации Европейского Бизнеса. Мы подписали Хартию социально-ответственного бизнеса, учрежденную Российским союзом промышленников и предпринимателей. Считаю, что этот значимый шаг будет способствовать развитию наших возможностей в полной мере.

*Павел Пуртов,  
генеральный директор  
ОАО «НИПИгазпереработка»*

Стабильность

Более **40** лет

насчитывает история института. За это время спроектировано около 50 объектов по использованию попутного нефтяного газа. Сегодня НИПИ-ГАЗ – один из ведущих проектных институтов России.

О компании





## Скала Парус

Скала Парус расположена на берегу Черного моря, в 17 км к юго-востоку от Геленджика, у села Прасковеевка. Скала вытянута перпендикулярно линии берега моря. Высота 30 м при длине 25 м. Скала Парус является остатком сплошного песчаникового пласта, который в прошлом являлся составной частью берегового массива и уцелел благодаря своей прочности и мощи.

# Наша деятельность

«НИПИгазпереработка» (НИПИГАЗ) является одним из ведущих российских проектных институтов в нефтегазоперерабатывающей отрасли.

Институт внедряет технические решения в области сбора, транспортировки и переработки легкоуглеводородного сырья, попутного нефтяного и природного газа. НИПИГАЗ известен как генеральный проектировщик более 50 объектов по использованию нефтяного и природного газа, в том числе, объектов по переработке и подготовке газа общей мощностью свыше 148 млрд м<sup>3</sup>/год, компрессорных станций попутного нефтяного и подготовленного к

транспорту газа мощностью свыше 54 млрд м<sup>3</sup>/год, а также других объектов транспорта и подготовки углеводородного сырья в нашей стране и за рубежом.

Институт принимал участие в таких известных проектах, как «Нефтепроводная система Каспийского трубопроводного консорциума (КТК)», «Сахалин-II», «Тенгизский ГПЗ», «Ямал СПГ», «Голубой поток» и другие. В своей деятельности НИПИГАЗ опирается на лучшие традиции проектирования, сочетая их с современными технологиями инжиниринга.

Развитая научно-техническая и интеллектуальная база

Современное оборудование и программные комплексы

Партнерские отношения с крупнейшими международными компаниями

56 патентов на изобретения,  
19 патентов на полезные модели

Более 40 лет успешного опыта работы

845 специалистов

## Основные исторические вехи



История института началась в 1966 году с создания Краснодарского комплексного отдела по проектированию объектов переработки газа в составе «ЮжНИИгипрогаза».

1966



Официальное создание «ВНИПИгазпереработка» датируется 1972 годом. В то же время институт переходит в ведение Миннефтепрома и становится головным научно-исследовательским институтом в сфере переработки нефтяного газа.

1972



В 1980-е гг. институт становится головным научно-исследовательским и проектным центром нефтегазоперерабатывающей отрасли. Им спроектированы Белорусский, Нижневартровский, Сургутский, Локосовский, Ноябрьский, Губкинский, Краснотенгизский, Тенгизский, Белозерный, Муравленковский ГПЗ.

1980

# Основные проекты 2012 года

Разработка проектной документации завода по сжижению природного газа в рамках проекта «Ямал СПГ» производительностью 15 млн тонн в год

Проектирование объекта «Установка азеотропной осушки и очистки СУГ от метанола» ООО «Тобольск-Нефтехим»

Организация проектных работ и авторского надзора за строительством объекта «Реконструкция производства № 3,6 Астраханского газоперерабатывающего завода»

Проектирование нового олефинового комплекса в Нижнекамске мощностью 1 млн тонн этилена в год

Выполнение инжиниринговых работ на условиях генпроектировщика продуктопровода «Пуровский завод по переработке конденсата — Тобольск-Нефтехим» общей протяженностью 1100 км

Предоставление услуг по проектированию и материально-техническому снабжению для узла отбора и учета газа и последующего проектирования насосно-компрессорной станции в рамках проекта Сахалин II



1 сентября 1995 года правительством РФ принято постановление о включении АОТ «НИПИгазпереработка» в состав ОАО «СИБУР Холдинг», которому передан и контрольный пакет акций института. Сегодня 100% голосующих акций «НИПИгазпереработки» принадлежит СИБУРу.

1995



В 1996 году АОТ «НИПИгазпереработка» был преобразован в ОАО «НИПИгазпереработка». Также создано дочернее предприятие НПО «Технефтегаз», которое в конце 2012 года было переименовано в филиал НИПИГАЗ.

1996



В 2010-2012 г. НИПИГАЗ – один из ведущих проектных институтов страны с развитой научно-технической и интеллектуально базой.

2010-2012

# Услуги

Мы предлагаем своим клиентам целый комплекс высокотехнологичных услуг в области инжиниринга — от проектирования и поставок оборудования до монтажных работ на строительной площадке и авторского надзора.

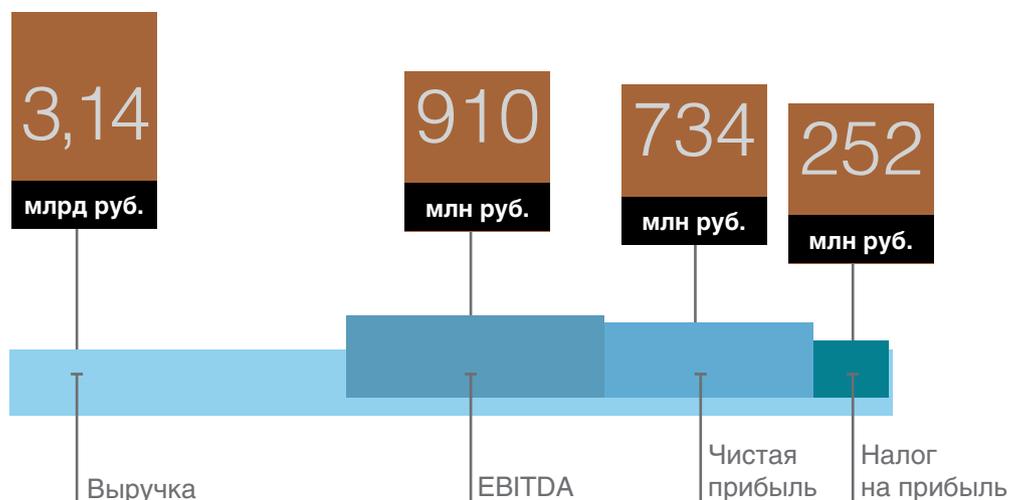
Институт внедряет технические решения в области сбора, транспортировки и переработки нефти, попутного нефтяного и природного газа. Использование системного подхода позволяет не только повысить эффективность и качество реализации проектов, но и существенно сэкономить время на строительство, оперативно связывая вопросы по подбору оборудования с проектом.

Мы предлагаем:

- ◆ Исследования и технико-экономические обоснования
- ◆ Инженерные изыскания
- ◆ Лазерное сканирование
- ◆ 3D-проектирование
- ◆ Разработку геоинформационных систем
- ◆ Подготовку проектной и рабочей документации для строительства
- ◆ Проведение экспертиз
- ◆ Сопровождение, реализацию проектов и авторский надзор
- ◆ Изготовление и поставку оборудования
- ◆ Пуско-наладочные работы
- ◆ Разработку нормативных документов, стандартов
- ◆ Разработку новых технологических процессов и оборудования
- ◆ Обследование действующих производств
- ◆ Аналитическое обеспечение экспериментальных и опытно-промышленных работ
- ◆ Разработку научно-технической документации, аттестацию методических разработок
- ◆ Проведение лабораторных и стендовых испытаний

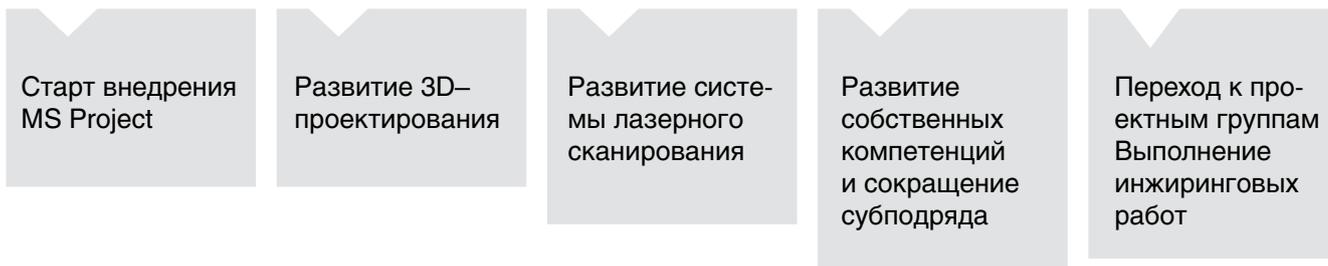
## Цифры и факты

### Цифры 2012 года



# Факты 2012 года

## Совершенствование и внедрение современных подходов к проектированию



## Система менеджмента качества

Наша главная цель — выпуск качественной и конкурентоспособной продукции на рынке проектных услуг в нефтегазовой отрасли.

Для реализации этой цели в 2000 году в институте была впервые разработана и внедрена система менеджмента качества (СМК), а первый сертификат соответствия № 78963 был получен в 2001 году. В 2012 году система была в очередной раз подтверждена сертификатом соответствия требованиям ИСО 9001:2008, № RU 227534Q-U.

СМК НИПИГАЗ представляет собой совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих элементов для выработки политики, постановки целей и достижения этих целей применительно к качеству проектной продукции.

Характер организации системы менеджмента обеспечивает уверенность в том, что:

- ◆ Система правильно понимается, применяется и обладает необходимой эффективностью
- ◆ Выпускаемая проектная продукция в полной мере удовлетворяет запросам ее потребителей
- ◆ Основное внимание уделяется предотвращению возникновения проблем

Для повышения результативности СМК в 2012 году в институте были реализованы необходимые корректирующие мероприятия.

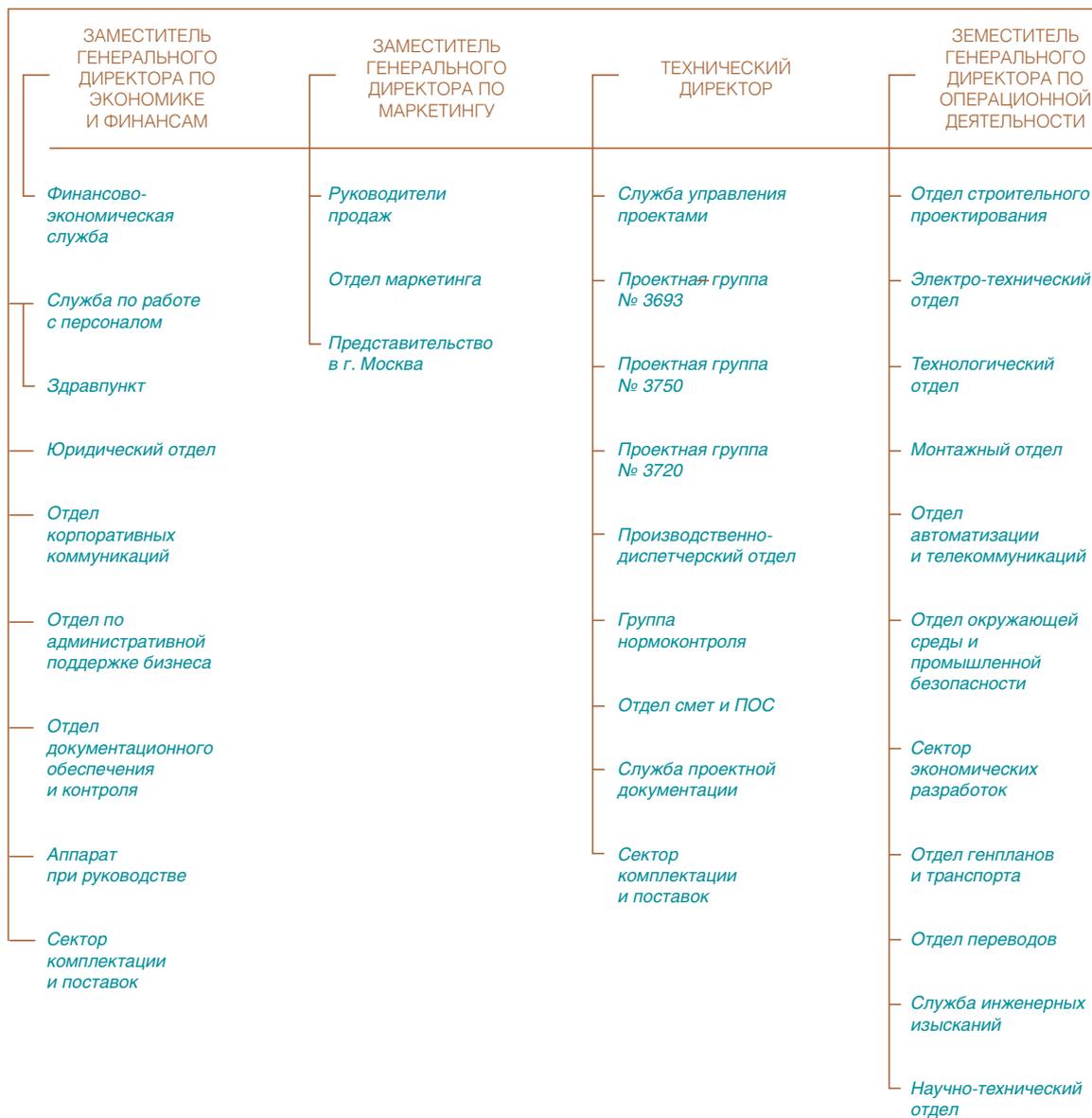
1. Разработан и реализован план развития компетенций персонала по вопросам СМК с целью обеспечения специалистов НИПИГАЗ знаниями по направлениям:

- ◆ Вводная информация о СМК, ее структуре, составе документов и реализуемых мероприятиях для вновь принятых специалистов
- ◆ Понимание ответственными исполнителями требований ИСО 9001-2008 и их привязки к собственным требованиям системы
- ◆ Знание схемы организации обязательных процедур СМК (внутренние аудиты, корректирующие/предупреждающие действия и др.)

2. Разработана процедура оценки удовлетворенности внешних и внутренних потребителей.

3. Реализуется программа развития СМК для проектов генерального подряда. По каждому проекту разработаны и реализованы планы мероприятий по развитию СМК, которые включают:

- ◆ Создание нормативной базы по разработке проектной документации (жизненного цикла продукции), согласно процессной модели и организационной структуре проектной группы
- ◆ Разработку программы качества проекта для каждого проекта
- ◆ Описание процессов и критериев их оценки, схемы сбора и анализа информации для оценки результативности процессов
- ◆ Создание баз данных проектных решений для использования на других проектах



## Руководство



Пуртов Павел  
Анатолевич —  
генеральный директор

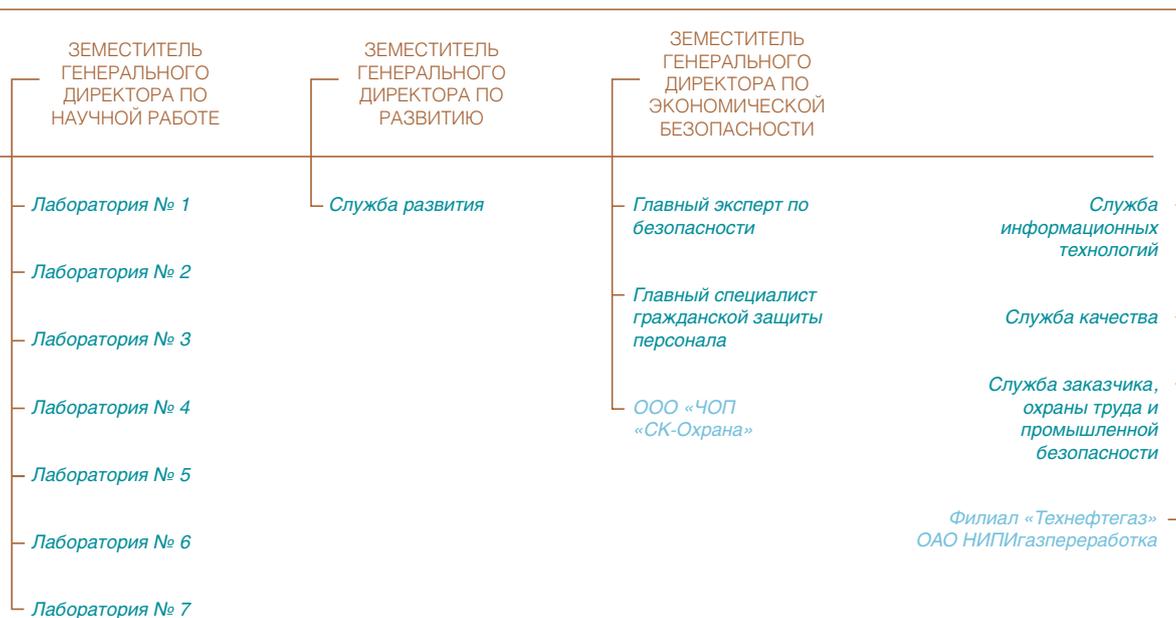


Маслов Дмитрий  
Геннадьевич —  
технический директор



Белкин Андрей  
Вячеславович —  
заместитель генерального  
директора по экономике  
и финансам

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР



Дубинский Михаил  
Маркович —

заместитель генерального  
директора по маркетингу



Новиков Петр  
Викторович —

заместитель генерального  
директора по экономической  
безопасности



Аристович Юрий  
Валерьевич —

заместителя генерального  
директора по научной работе



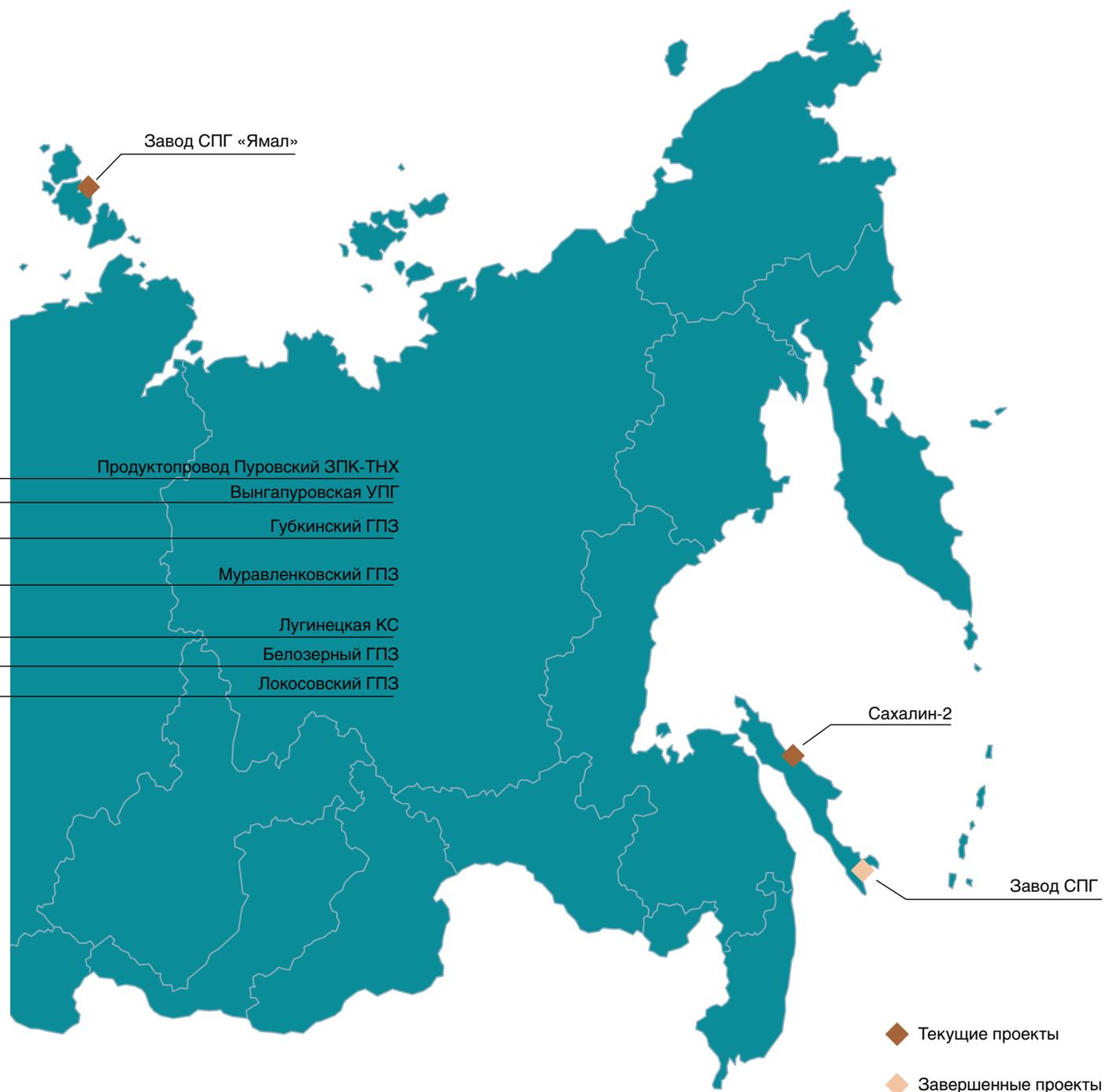
Кириллов Андрей  
Станиславович —

заместитель генерального  
директора по развитию

# Карта проектов

Наш институт является генеральным проектировщиком более 50 объектов по использованию нефтяного и природного газа, в том числе объектов по переработке и подготовке газа общей мощностью свыше 148 млрд м<sup>3</sup> в год, компрессорных станций попутного нефтяного и подготовленного к транспорту газа мощностью свыше 54 млрд м<sup>3</sup> в год как в нашей стране, так и за рубежом. Поэтому западные компании предпочитают обращаться к нам.





# Основные социальные события 2012 года

- ▶ НИПИГАЗ одержал победу в номинации «За устойчивую динамику развития организации» Всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность — 2011». Организатор конкурса — Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП).

*Февраль*

*Март*

- ▶ В институте прошел «День НИПИГАЗ» для студентов инженерных специальностей Кубанского государственного технологического университета (КубГТУ).
- ▶ Исполнилось 40 лет со дня основания института.

- ▶ Представители НИПИГАЗ приняли участие в заседании круглого стола на тему «Социальные инвестиции бизнеса в высшее образование: практика и инновации». Мероприятие прошло в рамках реализации программы «Территория социального партнерства», в которой НИПИГАЗ выступил партнером.

*Апрель*

*Май*

- ▶ НИПИГАЗ поздравил ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла с Днем Победы и провел традиционный праздничный концерт.
- ▶ Сотрудники НИПИГАЗ приняли участие в краевой экологической акции по уборке Краснодара «Начнем и сделаем-2012». Около 140 участников акции в Краснодаре собрали более 230 мешков отходов.
- ▶ НИПИГАЗ поддержал III Открытое Первенство города Краснодара по киокушинкай каратэ-до среди детей и подростков. В соревнованиях приняли участие более 250 ребят в возрасте от 5 до 13 лет, которые представляли лучшие спортивные школы Краснодарского края, республики Адыгея, Ставропольского края и Москвы.

- ▶ В Анапе состоялось официальное открытие корпоративного центра оздоровления «СИБУР-Юг». Реализация крупного социального проекта соответствует политике компании в области поддержки персонала и создания для сотрудников и членов их семей комфортных условий для отдыха на территории России.

- ▶ НИПИГАЗ организовал для более 70 студентов ведущих вузов Кубани оплачиваемую практику на базе проектного производства и научной части института с возможностью их дальнейшего трудоустройства.

- ▶ Команда НИПИГАЗ заняла 3 место на спартакиаде среди трудовых коллективов Краснодара.

*Июнь*

*Июль*

- ▶ НИПИГАЗ получил диплом Торгово-промышленной палаты Российской Федерации за вклад в развитие экономики Кубани и активное участие в деятельности Торгово-промышленной палаты Краснодарского края.

▶ Сотрудники НИПИГАЗ награждены почетными грамотами СИБУРа «За достижения в работе и значительный личный вклад в развитие компании СИБУР».

▶ «НИПИГазпереработка» провела в Краснодаре социальную акцию «НИПИГАЗ за здоровый образ жизни!», главной целью которой стала популяризация здорового образа жизни и отказ от вредных привычек.

#### Август

#### Сентябрь

▶ НИПИГАЗ организовал в Геленджике ежегодное XXVI Всероссийское межотраслевое совещание, посвященное проблемам утилизации попутного нефтяного газа (ПНГ) и оптимальным направлениям его использования. Особое внимание было уделено повышению энергоэффективности предприятий отрасли путем применения инновационных технологий, а также вопросам технического регулирования проектной деятельности и строительства.

▶ НИПИГАЗ одержал победу в конкурсе «Лидер экономики Кубани» в номинации «Лучшее предприятие топливно-энергетического комплекса 2011 года».

▶ НИПИГАЗ провел «Неделю открытых дверей» для студентов кубанских вузов. Мероприятие посетили около 150 студентов старших курсов краснодарских высших учебных заведений.

▶ НИПИГАЗ стал победителем в номинации «Лучший годовой отчет отрасли «Торговля и услуги» IX открытого конкурса годовых отчетов акционерных обществ, организованного департаментом по финансовому и фондовому рынку Краснодарского края.

▶ НИПИГАЗ провел отраслевую конференцию «Утилизация ПНГ. Энергоэффективность» в рамках международной промышленной выставки «Развитие инфраструктуры юга России — IDES», выставки GAS RUSSIA.

▶ НИПИГАЗ стал победителем в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы» регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной ответственности».

#### Октябрь

#### Ноябрь

▶ НИПИГАЗ провел в Краснодаре общегородскую игру по ориентированию «Осенний велоквест», приуроченную к установке в городе 20 велопарковок. Мероприятие прошло в рамках программы СИБУРа «Бизнес для экологии».

▶ НИПИГАЗ занял первое место в городском отраслевом конкурсе в номинации «Профессиональные услуги для предприятий».

#### Декабрь

▶ НИПИГАЗ получил диплом общественного признания за формирование и продвижение стандартов корпоративного социального партнерства в Краснодаре. Конференция прошла в рамках программы «Территория социального партнерства» с целью содействия развитию конструктивного сотрудничества между бизнесом, обществом и властью на взаимовыгодной, долгосрочной основе.

▶ НИПИГАЗ поддержал проведение круглого стола, который состоялся в Краснодаре в рамках программы «Территория социального партнерства» на тему «Корпоративная социальная отчетность как инструмент взаимодействия с заинтересованными сторонами».

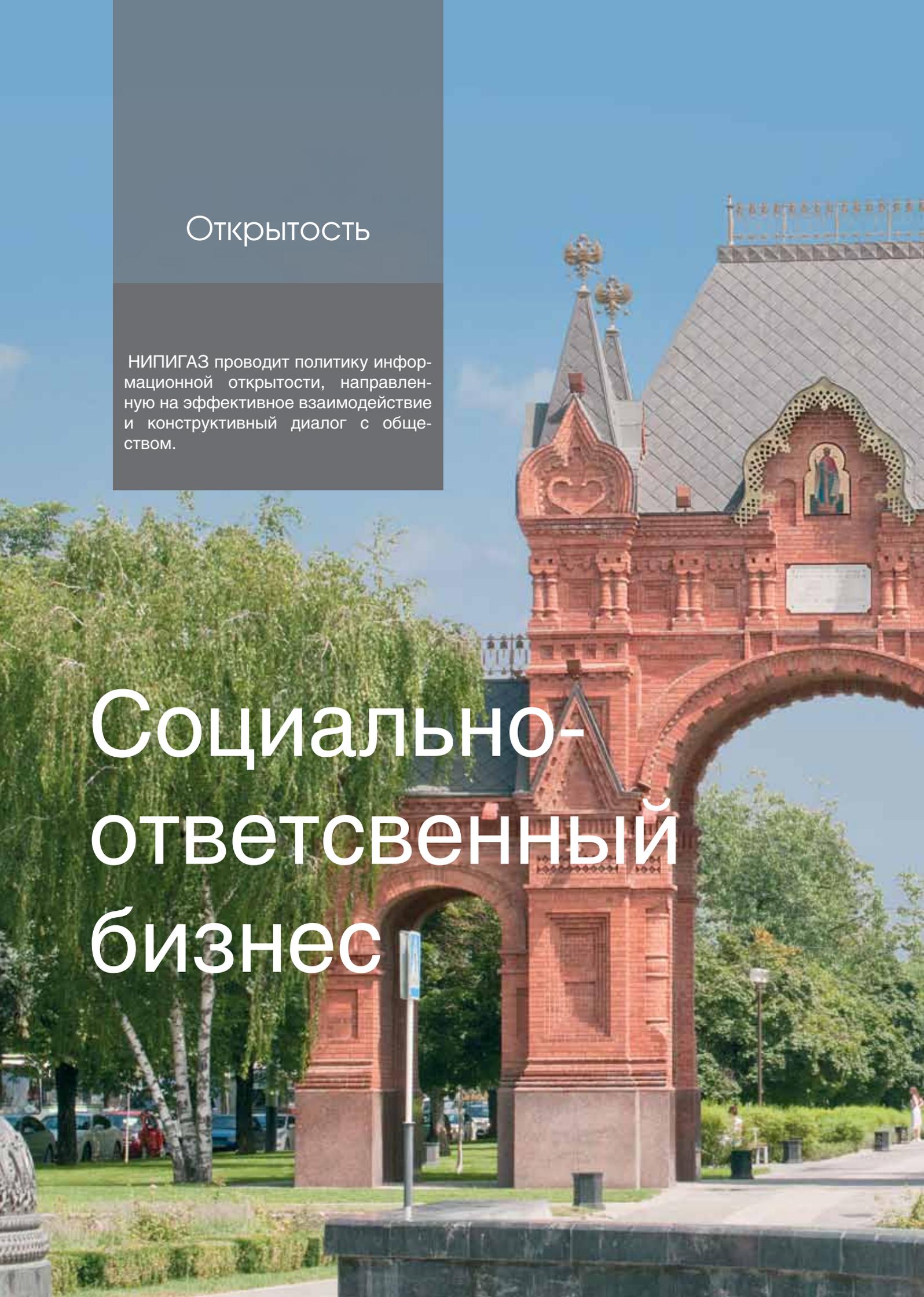
▶ НИПИГАЗ победил во всероссийском конкурсе «100 лучших товаров России» 2012 года. Звание «Лауреат» присвоено услуге «Проектная и рабочая документация для строительства объектов, связанных с использованием попутного нефтяного газа (ПНГ) и продуктов его переработки» в номинации «Услуги производственно-технического назначения».

▶ НИПИГАЗ получил благодарственное письмо за победу в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы».

## Открытость

НИПИГАЗ проводит политику информационной открытости, направленную на эффективное взаимодействие и конструктивный диалог с обществом.

# Социально- ответственный бизнес





## Триумфальная арка

---

В конце 19 века Екатеринодар (сегодня Краснодар) готовился к приезду российского самодержца — императора Александра III. В качестве подарка августейшей особе екатеринодарские казаки и купечество общими силами и средствами выстроили так называемые «Царские ворота» для въезда императора в город.

# Принципы социальной корпоративной ответственности

**Ключевые правила  
Группы СИБУР,  
в том числе  
«НИПИГазпереработка»:**

*Безопасность* — создавать и поддерживать безопасные условия труда

*Ориентация на результат:* думать — делать — достигать

*Сотрудничество и командная работа* — вносить свой вклад в успех команды

*Доверие, надежность и взаимное уважение*

*Инициатива, лидерство* — проявлять инициативу и энтузиазм

*Развитие сотрудников* — стремиться к профессиональному и личному развитию

В своей профессиональной деятельности сотрудники «НИПИГазпереработки» руководствуются Кодексом корпоративной этики ОАО «СИБУР Холдинг», разработанным в целях укрепления деловой репутации Группы СИБУР, содействия честному и этичному ведению бизнеса, предотвращения злоупотреблений и нарушений законодательства.

Согласно Кодексу, «НИПИГазпереработка» принимает на себя обязательства:

◆ Перед акционерами и инвесторами: защищать инвестиции и обеспечивать рост стоимости капиталовложений, сопоставимый с другими ведущими компаниями нефтехимической отрасли, строить свои отношения с акционерами и инвесторами таким образом, чтобы обеспечить наилучшую защиту их законных прав

◆ Перед работниками: уважать права и свободы работников, относиться ко всем работникам с доверием, предоставлять им равные возможности, достойные и безопасные условия труда, обеспечивать своевременную выплату заработной платы

◆ Перед потребителями: завоевывать и поддерживать доверие потребителей, разрабатывая и предлагая продукцию, отличающуюся выгодной ценой, качеством, безопасностью для человека и окружающей среды

◆ Перед деловыми партнерами: стремиться к долгосрочному сотрудничеству и партнерским отношениям с подрядчиками, поставщиками, партнерами по совместным предприятиям на основе взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости, последовательно выполнять договорные обязательства

◆ Перед обществом: придерживаться принципов честного и открытого ведения бизнеса, осуществлять деятельность с учетом принципов социальной ответственности, добросовестно соблюдать действующее законодательство, быть ответственным налогоплательщиком, не прибегать к незаконным формам конкурентной борьбы, уделять необходимое внимание охране здоровья, труда, окружающей среды и безопасности человека



Карисалов Михаил  
Юрьевич

Заместитель Председателя Правления — исполнительный директор ООО «СИБУР» — Председатель Совета директоров ОАО «НИПИГазпереработка»



Бухаров Николай  
Георгиевич

Директор,  
Капитальные вложения  
ООО «СИБУР»



Вертягин Алексей  
Сергеевич

Директор, Реализация инвестиционных проектов, Капитальные вложения и инвестиционные проекты ООО «СИБУР»



Лим Борис  
Валерьевич

Управляющий директор,  
Капитальные вложения  
и инвестиционные проекты, ООО «СИБУР»

# Корпоративное управление

## Совет директоров

В 2012 году руководство деятельностью Общества осуществлял Совет директоров в составе 9 человек.

За отчётный период проведено 12 заседаний Совета директоров, в том числе 10 — заочным голосованием.

Совет директоров решал вопросы, предусмотренные Уставом Общества, принимал решения о созыве годового Общего собрания акционеров, организовывал его подготовку в соответствии с утверждённой повесткой дня, рассматривал и утверждал годовой отчёт Общества по итогам деятельности за прошедший год и предложения о формировании фондов и выплате дивидендов, утверждал бизнес-план Общества на 2013 год. На заседаниях Совета директоров принимались решения об изменении организационной структуры Общества, назначении генерального директора Общества, согласовывались кандидатуры заместителей генерального директора, принимались изменения к Уставу Общества, было утверждено новое Положение о Совете директоров.

В течение отчётного периода Совет директоров рассматривал и принимал решения об одобрении сделок в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и уставом Общества, а также решал другие текущие вопросы.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом Общества — генеральным директором.

Генеральный директор назначен Советом директоров. В Институте работает с февраля 2010 года, исполнял обязанности генерального директора с 6 апреля 2010 года, в должности генерального директора — с 7 октября 2010 года.

Размер уставного (складочного) капитала (паевого фонда) эмитента на дату окончания отчётного периода, руб.: 18 824.

Величина уставного капитала, приведённая в настоящем пункте, полностью соответствует величине, отражённой в учредительных документах эмитента.



Колобов Дмитрий  
Владимирович

Директор, Стратегическое развитие  
ООО «СИБУР»



Пуртов Павел  
Анатольевич

Генеральный директор  
ОАО «НИПИгазпереработка»



Маслов Дмитрий  
Геннадьевич

Технический директор  
ОАО «НИПИгазпереработка»



Кириллов Андрей  
Станиславович

Заместитель генерального  
директора по развитию  
ОАО «НИПИгазпереработка»



Тепляков Александр  
Николаевич

Генеральный директор  
ОАО «СибурТюменьГаз»

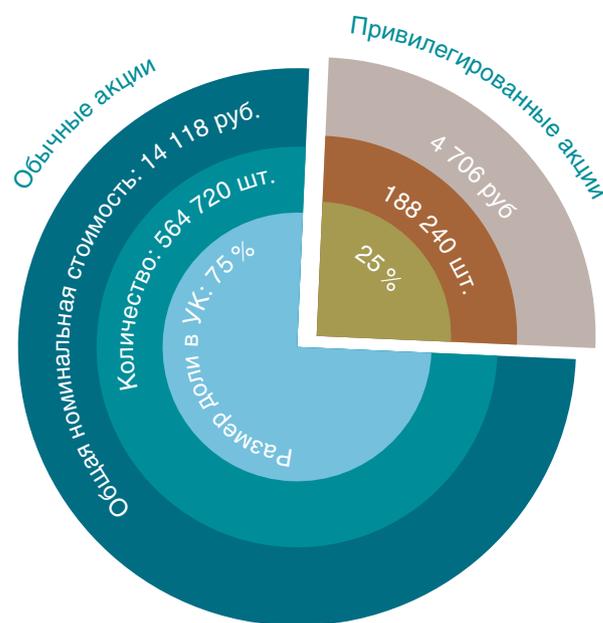
### Сведения об акционерах-владельцах более 5% уставного капитала:

♦ 100% обыкновенных акций эмитента принадлежит ОАО «СИБУР Холдинг» (Полное фирменное наименование: Открытое акционерное общество «СИБУР Холдинг»; Сокращенное фирменное наименование: ОАО «СИБУР Холдинг», Место нахождения: 191000, г. Санкт-Петербург, ул. Галерная, д.5 корпус (стр) лит. А, ИНН: 7727547261, ОГРН: 1057747421247)

♦ 104 509 (55,5%) привилегированных акций находится на лицевом счёте эмитента

При разработке положений об органах управления Обществом, порядка проведения Общего собрания акционеров ОАО «НИПИГазпереработка» были использованы положения Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного Распоряжением Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг от 04.04.2002 № 421/р.

Положения Кодекса корпоративного поведения используются также при формировании политики Общества по защите информации, составляющей коммерческую или служебную тайну.



## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Наиболее значимыми заинтересованными сторонами (ЗС) «НИПИГазпереработки» являются сотрудники института, акционеры, заказчики и партнеры, органы государственной власти и общественные организации. НИПИГАЗ проводит политику информационной открытости, направленную на предоставление всем заинтересованным сторонам достоверной и полной информации об основных направлениях своей деятельности.

Институт регулярно проводит опросы клиентов с целью оценки степени их удовлетворенности работой института. Результаты опроса позволяют сделать услуги НИПИГАЗ качественнее, а взаимодействие с заказчиками эффективнее. В рамках взаимодействия с ЗС институт применяет различные средства коммуникаций. Вся информация о деятельности

института размещается не только на корпоративном портале НИПИГАЗ, но и регулярно освещается в средствах массовой информации. Институт стремится осуществлять все взаимодействие посредством прямого диалога, а именно переговоров, презентаций, встреч, конференций и совещаний. Например, НИПИГАЗ ежегодно организует и проводит Всероссийское межотраслевое совещание по проблемам попутного нефтяного газа, в котором принимают участие руководители профильных федеральных министерств и ведомств, ведущие научно-исследовательские и проектные институты, крупнейшие российские и западные нефтегазовые компании. Основная задача данного мероприятия — содействие в решении проблем утилизации ПНГ и поиска оптимальных направлений его использования. Совещание является площадкой для

обмена мнениями в области вопросов добычи, сбора, транспорта и переработки ПНГ, выработки единых позиций и совместного решения задач, стоящих как на региональном, так и на федеральном уровне.

Такое тесное взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяет узнавать об их ожиданиях и своевременно реагировать на их запросы.

## Сотрудники

Успех любой компании сегодня определяют люди, которые в ней работают, их профессионализм, сплоченность и чувство причастности. Достижение стратегических целей немыслимо без сильной профессиональной команды. Развитию взаимоотношений с сотрудниками НИПИГАЗ уделяет особое внимание, руководствуясь не только трудовым законодательством и внутренними документами предприятия (положением о приеме на работу, обучении, повышении квалификации, аттестации, оценке), но и принципами корпоративной культуры. Все работники, принимаемые на работу в НИПИГАЗ, имеют равные возможности для дальнейшего карьерного роста.

Ежегодно на предприятии проводится социальный опрос удовлетворенности работников ключевыми условиями труда: организационно-технические условия, оплата, возможности для профессионального развития и роста, информирование по важным вопросам, общий климат отношений на рабочем месте. Кроме того, оцениваются удовлетворенность деятельностью сотрудников разных уровней, отношения в коллективе, приверженность предприятию, потенциальная текучесть кадров.

## Акционеры

В связи с тем, что 100% обыкновенных голосующих акций принадлежит ОАО «СИБУР Холдинг», собрания акционеров проводятся путём оформления решения акционера, владеющего всеми голосующими акциями. В 2012 году было подписано три таких решения, включая годовое. Также было проведено одно внеочередное общее собрание акционеров с участием привилегированных акционеров (заочное голосование) по вопросу реорганизации ОАО «НИПИгазпереработка» в форме присоединения ЗАО «НПО ТЕХНЕФТЕГАЗ» к ОАО «НИПИгазпереработка». Выплата дивидендов осуществляется в соответствии с решением акционера, владеющего всеми голосующими ак-

циями, на основании предложения Совета директоров по распределению прибыли предыдущего года. В 2012 году было принято решение о начислении дивидендов по итогам 2011 года: 0,11 руб. на 1 привилегированную акцию, дивиденды на обыкновенные акции не начислялись. Информация об Обществе раскрывается в годовых отчётах в соответствии с требованиями Приказа ФСФР России от 10.10.2006 № 06-117/пз-н «Об утверждении Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг». Годовой отчёт Общества за 2011 год утверждён решением акционера, владеющего всеми голосующими акциями, 29 июня 2012 года.

## Клиенты и партнеры

Во взаимодействии с клиентами и партнерами сотрудники института всегда стремятся к поиску эффективных путей согласования коммерческих и технических условий реализации проекта.

Принципы работы института и его сотрудников с клиентами определены в документах системы менеджмента качества: «Политика в области качества» и методической инструкции «Оценка удовлетворенности клиентов».

В документе «Политика в области качества» закреплены следующие положения:

- ♦ Обеспечение соответствия продукции требованиям и ожиданиям заказчика на современном высоком техническом уровне
- ♦ Принятие в проектах оптимальных решений, обеспечивающих безопасную и надежную эксплуатацию запроектированных объектов
- ♦ Осуществление контроля качества проектной продукции на каждом этапе ее жизненного цикла
- ♦ Автоматизация процесса проектирования за счет применения современного информационного обеспечения



Методическая инструкция «Оценка удовлетворенности клиентов» содержит базовые принципы работы с клиентами: формирование удовлетворенности клиентов продукцией (услугами) института обеспечивается на всех стадиях работы над конкретным проектом. Ответственные специалисты в процессе взаимодействия с клиентом соблюдают принцип клиентоориентированного подхода, определяемого как стратегия работы, которая подразумевает подход к принятию решений в бизнесе «с позиции клиента». Клиентоориентированный подход имеет два вектора: направленность на внешнего потребителя и направленность на собственных сотрудников, генерируя у них чувство удовлетворенности своей работой.

НИПИГАЗ ежегодно проводит мониторинг качества услуг института — маркетинговое исследование

«Оценка удовлетворенности клиентов» в рамках системы менеджмента качества. В 2012 г. проведен очередной опрос и сравнительный анализ мнений клиентов о качестве услуг ОАО «НИПИГаз-переработка» по итогам проектов, завершенных в 2011 г. Результаты сравнительного анализа отражают положительную динамику оценок общего уровня качества работ: с 3,71 по итогам проектов, завершенных в 2010 г., до 4,00 по итогам проектов, завершенных в 2011 г.

Маркетинговая деятельность института охватывает не только систему продаж и продвижения его услуг, но и анализ удовлетворенности клиентов, а, следовательно, и контроль качества предоставляемых услуг, который основывается на выборочном исследовании оценки инжиниринговых услуг по ключевым проектам.



## Сотрудничество с органами государственной власти

2012 год стал важным этапом в налаживании конструктивного диалога «НИПИГазпереработки» с органами власти всех уровней, повышении уровня открытости и информированности о деятельности института.

Основная деятельность «НИПИГазпереработки» заключалась в установлении и развитии прочных связей с федеральными, региональными и муниципальными органами власти посредством выступлений на совещаниях и круглых столах, участия в престижных ведомственных и отраслевых конкурсах, доведения до сведения органов власти позиции института по ключевым вопросам функционирования отрасли, реализации совместных мероприятий, оперативного реагирования на письма и запросы. Немаловажно, что в течение года представители органов власти поддерживали и регулярно принимали участие в мероприятиях, проводимых институтом.

С целью укрепления сотрудничества между бизнесом и властью по запросам отраслевых сообществ, национальных объединений саморегулируемых организаций в сфере строительной деятельности, федеральных министерств и ведомств в 2012 году сотрудники института проводили экспертную оценку проектов нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, касающихся вопросов проектирования, строительства, эксплуатации объектов нефтегазового комплекса, промышленной, пожарной и экологической безопасности, технологий нефтегазопереработки.

Публичным выражением признания значительного вклада коллектива «НИПИГазпереработки» в развитие отрасли стало получение Благодарности министерства энергетики Российской Федерации, а также победа в ряде крупных федеральных и региональных конкурсов по результатам финансово-экономической и производственной деятельности.



## Взаимодействие с экспертным и деловым сообществом

«НИПИгазпереработка» активно участвует в формировании нормативной базы РФ в части добычи и использования попутного нефтяного газа (ПНГ). По инициативе института в Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП) при Межотраслевом Совете по техническому регулированию и стандартизации в нефтегазовом комплексе функционирует рабочая группа по формированию нормативной базы для добычи и использования ПНГ — РГ9. Институтом при поддержке ОАО «СИБУР Холдинг» выполняется разработка национального стандарта по проектированию магистрального трубопроводного транспорта СУГ и созданию актуализированных нормативно-технических документов Ростехнадзора.

«НИПИгазпереработка» — постоянный член Российского газового общества, Торгово-промышленной палаты Российской Федерации и Краснодарского края, СРО НП «Нефтегазсервис», СРО НП «Нефтегазизыскания-Альянс», СРО НП «Межрегиональный альянс строителей». Представители института являются членами рабочих групп РСПП, Комитета по транспорту Государственной Думы РФ. В отчетном году сотрудники института активно участвовали в заседаниях, совещаниях, конференциях и круглых столах, проводимых перечисленными организациями.

В 2012 году «НИПИгазпереработка» выступил партнером проекта «Территория социального партнерства», организованного Южным региональным комитетом Ассоциации европейского бизнеса, Центром стратегического анализа и регионального развития при поддержке администрации муниципального образования город Краснодар.

Сотрудники института регулярно принимали участие в круглых столах и конференциях по обмену опытом в области подготовки профессиональных кадров, формированию нефинансовой отчетности, социального партнерства и взаимодействия с заинтересованными сторонами, поддержанию положительного имиджа в деловом сообществе.

Год завершился подписанием «НИПИгазпереработкой» Хартии корпоративного социального партнерства. Документ подтверждает намерения института следовать принципам цивилизованного ведения бизнеса, среди которых: предоставление качественных услуг, ответственное отношение к партнерам, обеспечение безопасности труда и забота о здоровье работников, сохранение экологии, реализация спонсорских и благотворительных проектов в регионе.



Важным направлением по позиционированию института как лидера на рынке инжиниринговых услуг и эксперта в области нефтегазопереработки стала организация собственных диалоговых площадок и активное участие в крупнейших российских и международных отраслевых форумах и конференциях.

В сентябре 2012 года «НИПИГазпереработка» выступила организатором XXVI Всероссийского межотраслевого совещания «Проблемы утилизации попутного нефтяного газа (ПНГ) и оптимальные направления его использования. Инновации. Технологии. Энергоэффективность».

Мероприятие получило поддержку Министерства природных ресурсов и экологии РФ, Комитета Государственной Думы РФ по энергетике, Российского газового общества, Союза нефтегазопромышленников России, Комитета по энер-

гетической политике и энергоэффективности РСПП, Института химии нефти Сибирского отделения РАН, Института нефтехимического синтеза им. А. В. Топчиева РАН, Правительств ХМАО-Югры и ЯНАО, Объединенного ученого совета по химическим наукам Сибирского отделения РАН, Министерства промышленности и энергетики Краснодарского края.

На прошедшем в октябре 2012 года международном промышленном форуме «Развитие инфраструктуры юга России — IDES» в рамках выставки «Gas Russia» состоялась отраслевая конференция «Утилизация ПНГ. Энергоэффективность». Организатором конференции и генеральным деловым партнером выставки выступила «НИПИГазпереработка». По итогам работы мероприятия организационный комитет форума вручил руководству института сертификат за актуальность темы и профессионализм.



Надежность

**5%**

составила текучесть персонала в 2012 году. Данный показатель достигнут за счет комфортных условий работы, достойной оплаты труда, развития профессиональных компетенций сотрудников.



Надежный  
работодатель



## Створный маяк

Створный маяк Геленджика — самый старый из действующих маяков на всем Черноморском побережье. Он создан французским архитектором Тарнау в 1897 году. С тех пор маяк работает без ремонта. Лампочка окружена отражателями из горного хрусталя, поэтому свет от маяка виден в море на 9 миль.

# Наша команда

Наши сотрудники — это главная ценность института. Благодаря высококвалифицированным специалистам, НИПИГАЗ успешно реализует сложные проекты, разрабатывает и внедряет новые технологии в области проектирования, активно сотрудничает с зарубежными компаниями и занимает лидирующие позиции на рынке современного инжиниринга.

Руководство НИПИГАЗ, компании с репутацией высоко ответственного работодателя, создает для сотрудников комфортные условия работы, обеспечивающие безопасность производства, достойную оплату труда, постоянное развитие профессиональных компетенций каждого работника.

На конец 2012 года численность персонала института составила 845 человек.

## Подбор и адаптация

Институт активно ведет работу по привлечению молодых специалистов, обучающихся в вузах, и осуществляет их профессиональную подготовку. Для адаптации молодых специалистов к работе в институте, развития их технических знаний и навыков в НИПИГАЗ проводятся следующие мероприятия:

- ◆ Welcome –тренинг
- ◆ Встреча сотрудника службы персонала с молодым работником
- ◆ Встреча сотрудника службы персонала с наставниками
- ◆ Встреча с руководством

Ежеквартально проходят встречи руководства института с молодыми специалистами, целью которых является:

- ◆ Развитие инициативы сотрудников
- ◆ Обсуждение сложностей при адаптации
- ◆ Обсуждение текущих проблем/вопросов

## Реализованные мероприятия для молодых работников в 2012 году

### ◆ Совет наставников

В институте создан Совет наставников (72 человека): определены его полномочия и основные направления деятельности, выбран председатель Совета. Проведена конференция наставников: определены основные проблемы и зоны развития, проведен обмен опытом и лучшими методиками

### ◆ Программа развития молодых специалистов

Разработано положение по привлечению и развитию молодых специалистов. Стартовала трехгодичная программа обучения молодых работников. Программа включает в себя общие технические вопросы. Данную программу посещают все молодые специалисты вне зависимости от того, в каком структурном подразделении они работают. По программе развития 1-го года обучение прошли 48 молодых работников

### ◆ Стажировка молодых специалистов

В течение года на заводах СИБУРа стажировку прошли 23 молодых работника

### ◆ Совет молодых работников

Разработано положение о Совете молодых работников. Реализована программа работы с Советом молодых работников. Проведено 15 мероприятий

### ◆ Конкурс научно-технических работ

Проведен конкурс научно-технических работ — октябрь 2012 г. Определены победители

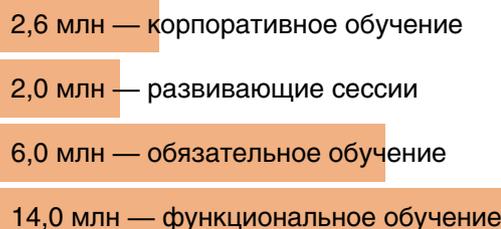
### ◆ Участие в социальных мероприятиях.

Работники института принимают участие в спортивных соревнованиях, организуемых СИБУРОм. Проведено 20 социально-культурных и спортивных мероприятий

# Обучение и развитие

В связи с высоким уровнем задач, которые сегодня стоят перед институтом, повышение профессионального уровня персонала играет очень важную роль. В 2012 году НИПИГАЗ продолжает развитие системы профессионального и технического обучения всех сотрудников, работающих в институте.

Расходы на организацию образовательных программ в 2012 году составили **24,6** млн руб.



Обучение ведется на базе ведущих технических вузов России:

- ◆ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана»
- ◆ Национальной исследовательской университет «Высшая школа экономики»
- ◆ Федеральное государственное унитарное предприятие «Центральный научно-исследовательский институт черной металлургии им. И.П. Бардина»
- ◆ Международный институт менеджмента ЛИНК
- ◆ ООО «ЦНТИ «Прогресс»

Профессиональное развитие происходит через формирование кадрового резерва, обеспечение непрерывности и преемственности системы управления, сохранение опыта и знаний внутри института.

Вся система обучения персонала строится на трех основных вопросах:

- ◆ Чему учить?
- ◆ Кого учить?
- ◆ Как учить?

Исходя из данных вопросов формулируются конкретные темы, формируются целевые группы и определяются способы обучения сотрудников. Потребности в обучении определяются результатами оценки и запросами руководителей подразделений. Процесс формирования плана обучения и развития персонала состоит из оценки компетенций, которая складывается из результатов аттестации, заявок и требований РФ.

## Основные направления профессионально-технического обучения основного производства

ВНЕШНЕЕ ОБУЧЕНИЕ	ВНУТРЕННЕЕ ОБУЧЕНИЕ
Промышленная безопасность	Наставничество
Повышение квалификации	Техническая учеба
Функциональное обучение	Внутренние конференции
ИТ-обучение	Внутренние тренеры
Конференции	ИТ-обучение
Стажировки	Английский язык

Для руководителей и старшего инженерного состава акцент в развитии делается на внешнем обучении, а для младшего инженерного состава на внутреннем.

КАТЕГОРИЯ ПЕРСОНАЛА	ВНЕШНЕЕ ОБУЧЕНИЕ	ВНУТРЕННЕЕ ОБУЧЕНИЕ
Руководители и гл.специалисты	Функциональное обучение:	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ «Управление проектами»</li> <li>◆ Обучение по актуальным темам</li> <li>◆ Обучение по требованию заказчика</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Саморазвитие (преподавание)</li> <li>◆ Обучение наставничеству и тренерству</li> </ul>
	Обязательное обучение:	Общее обучение:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Промышленная безопасность</li> <li>◆ Повышение квалификации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Система менеджмента качества</li> <li>◆ Внутрифункциональное обучение</li> </ul>
Старший инженерный состав	Функциональное обучение:	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Обучение по требованию заказчика</li> <li>◆ Поддерживающие и развивающие функции</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Техническая учеба, саморазвитие</li> <li>◆ ИТ-обучение (поддерживающее)</li> </ul>
	Обязательное обучение:	Общее обучение:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Промышленная безопасность</li> <li>◆ Повышение квалификации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Анализ и систематизация проектных решений</li> <li>◆ Защита коммерческой тайны в ПП</li> <li>◆ Система менеджмента качества</li> </ul>
Младший инженерный состав	Функциональное обучение:	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Наставничество, самообучение</li> <li>◆ Техническая учеба, ИТ-обучение</li> </ul>
	Обязательное обучение:	Общее обучение:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Промышленная безопасность</li> <li>◆ Повышение квалификации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 3-х годичная программа развития молодых работников</li> </ul>

Система обучения персонала разделяется на три основных направления по целевым группам

### Развитие молодых специалистов:

- ◆ Трехгодичная программа развития МС
- ◆ Навыки базовых ИТ-программ
- ◆ Наставничество
- ◆ Стажировки на заводах
- ◆ Научно-технические конференции
- ◆ Корпоративная программа развития навыков личной эффективности
- ◆ Welcome-тренинги

### Развитие специалистов:

- ◆ Функциональное обучение
- ◆ Техническое обучение
- ◆ Обучение по требованиям законодательства РФ
- ◆ Совершенствование навыков ИТ-программ

### Развитие менеджмента:

- ◆ Управление проектами
- ◆ Профессиональные компетенции
- ◆ Управленческие навыки
- ◆ Навыки личной эффективности
- ◆ Бизнес-мышление
- ◆ Корпоративный университет

## Реализованное обучение в 2012 году:

Всего за  
**2012**  
год обуче-  
ние прошли  
**1209**  
чел, из них:

- ◆ 30 чел. — ЛИНК
- ◆ 83 чел. — корпоративное обучение (управление функцией, командами, программы «Управляй другими», «Управляй собой»)
- ◆ 130 чел. — обучение английскому языку
- ◆ 125 чел. — обучение административно-управленческого персонала
- ◆ 192 чел. — ИТ-обучение (программы Project, Aveva, Лира для опытных пользователей, AutoCad, Credo, CleverENGINE)
- ◆ 135 чел. — функциональное обучение работников проектного производства («Трубопроводная арматура и приводы к ней», «Современные стали для трубопроводов», «Проектирование и особенности строительства автомобильных дорог нефтяных и газовых промыслов», «Управление рисками», «Изоляция» (расчет и проектирование тепловой изоляции для различных типов трубопроводов и оборудования) и др.
- ◆ 261 чел. — обязательное обучение по промышленной безопасности
- ◆ 253 чел. — обязательное повышение квалификации («Химическая технология природных энергоносителей углеродных материалов», «Работы по организации подготовки проектной документации с привлекаемым застройщиком или заказчиком на основании договора с юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем», «Специальная подготовка по оборудованию и технологии сварочного производства», «Техническое обследование несущих конструкций зданий и сооружений», «Устройство и проектирование фундаментов в сложных грунтовых условиях» и др.

# Мотивация к успеху

## Система оплаты труда и грейдинг

Для нас важно наличие понятной и прозрачной системы вознаграждения работников, которая позволяет привлекать и удерживать профессиональных специалистов.

Структура заработной платы института формируется из основной части заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат. Основная часть заработной платы является постоянной, начисляется за фактически отработанное время или выполненную работу в соответствии с должностными окладами. Остальные выплаты являются переменной частью заработной платы (премии), которая зависит от установленных в институте условий оплаты труда и государственных гарантий.

До конца 2010 года в НИПИГАЗ действовала система оплаты труда на основе тарифных ставок. С 1 июля 2011г. в НИПИГАЗ внедрена система оплаты труда на основе грейдов (уровней) — единой платформы для оценки компетенций работника.

Установленная система оплаты труда предусматривает, что общий размер заработной платы работ-

ников зависит от ценности занимаемой должности (грейда) в институте.

При установлении грейда должность измеряется в трех аспектах:

- ◆ Знания и умения
- ◆ Уровень решаемых вопросов
- ◆ Ответственность и степень влияния на конечные результаты

Грейдинг позволяет по единым критериям и параметрам «взвесить» должности разных подразделений и распределить их по должностным уровням в зависимости от их значимости и вклада в бизнес компании.

В результате функционирования системы грейдинга создан единый классификатор должностей, в котором все должности оценены и распределены по уровням. Разработаны единая система оплаты труда, единые правила для пересмотра заработной платы. Система подбора, обучения, преемственности, ротации и льгот привязана к должностным уровням (грейдам).

# Социальные гарантии

Социальная ответственность НИПИГАЗ основана на формировании благоприятных условий труда для всех сотрудников института. Главная цель — предоставить возможность каждому специалисту пользоваться социальными услугами и льготами, действующими в организации.

## ДМС

Основной и самый ценный актив нашей компании — это люди, которые у нас работают. Одна из главных задач руководства НИПИГАЗ — обеспечение здоровья и хорошего самочувствия сотрудников.

В 2012 году НИПИГАЗ реализовал программу добровольного медицинского страхования (ДМС) с компанией «СОГАЗ», которая будет продолжена в следующем году. Работники института получили возможность пользоваться медицинскими услугами сверх тех, что включены в территориальную программу обязательного медицинского страхования.

Преимущество программы ДМС для работников — в значительной экономии денежных средств.

Многие медицинские услуги, которые ранее приходилось оплачивать за свой счет, в 2012 году сотрудники получили за счет предприятия. Большое значение имеет и высокое качество медицинских услуг: в программе ДМС принимают участие современные медицинские учреждения, в которых работает высококвалифицированный персонал.

Очевидными преимуществами программа ДМС обладает и для института — происходит общее оздоровление персонала, количество заболеваний работников снижается.

Расходы института по ДМС в 2012 году составили 3,2 млн рублей.

## Другие программы социальной поддержки сотрудников в 2012 году

№ пп	НАИМЕНОВАНИЕ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ	РАБОТОДАТЕЛЬ	
		чел.	тыс. руб.
1	Материальная помощь:		
	в связи с регистрацией брака	27	189,0
	к юбилейным датам	18	369,5
	в связи с уходом на пенсию	7	569,1
	в связи с трудным материальным положением	26	578,5
	на погребение	15	230,0
	бывшим работникам-пенсионерам	200	1 473,8
2	Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе:		
	санаторно-курортное лечение работников и детей работников	15	265,2
3	Дополнительные выплаты на детей (матерям, отцам, иным лицам, воспитывающим ребенка без матери) в том числе материальная помощь при рождении ребенка	38	259,0
4	Оплата за содержание детей в детских дошкольных учреждениях	8	17,5
5	Материальная помощь по прочим причинам, в том числе в связи со стихийным бедствием	14	282,0
6	Предоставление льготы на путевки на базу отдыха	167	434,8
Итого:			4 695,4

# В партнерстве с профсоюзом

С целью объединения сотрудников института для совместного представления и отстаивания их интересов и социально-экономических прав, в институте функционирует профсоюзная организация.

НИПИГАЗ входит в состав межрегиональной профсоюзной организации СИБУР, территориально входит в состав Краснодарской краевой организации профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ, далее в Нефтегазстройпрофсоюз России и ФНПР.

Профсоюз действует согласно Уставу и «Закону о профсоюзах, их правах и гарантиях», Трудовому Кодексу РФ и Колдоговору.

По данным 2012 года, членами профсоюзной организации являются 257 сотрудников НИПИГАЗ.

## Направления деятельности

- ♦ Социально-правовая защита
- ♦ Организация отдыха и досуга
- ♦ Спортивно-оздоровительная работа
- ♦ Информационно-методическая работа

## Мероприятия, реализованные при участии профсоюза в 2012 году

- ♦ Создание комиссии по проверке Колдоговора за 2012 год по вопросам проведения санаторно-курортного лечения сотрудников и их детей и других социальных льгот
- ♦ Участие в мероприятиях по охране труда (получение льгот и дополнительных отпусков)
- ♦ Помощь в приобретении санаторно-курортных путевок сотрудникам института и их детям. Для детей было приобретено 32 путевки в санатории «Минеральный», «Планета», «Орленок» и в детский оздоровительный центр СИБУР-Юг
- ♦ Организация и проведение культурно-массовых мероприятий (Новый год, 40-летие института, день рождения СИБУРа, день работников нефтяной и

### ПРОФСОЮЗ — ЭТО:

- П** — представительство интересов работников на всех уровнях предприятия
- Р** — реальные действия работников,
- О** — охрана труда и здоровья работников
- Ф** — форумы, конференции, семинары
- С** — социальные льготы и гарантии (через Колдоговор)
- О** — организация спортивной и культурно-массовой работы
- Ю** — юридическая бесплатная помощь (по любым вопросам)
- З** — законодательная инициатива (предложения от работников во все структуры власти через вышестоящие профобъединения).

## Принципы

- ♦ Законность
- ♦ Корпоративность
- ♦ Ответственность
- ♦ Информационная прозрачность
- ♦ Последовательность
- ♦ Системность
- ♦ Открытость

газовой промышленности), а также спортивных мероприятий для сотрудников и их детей

- ♦ Ежегодные туристические выезды в Анапу, Геленджик, Абхазию, Лаго-Наки, Архипо-Осиповку
- ♦ Проведение соревнований по теннису, волейболу, баскетболу, мини-футболу, дартсу, шахматам. Участие в спартакиадах, организованных Крайком профсоюза совместно с Департаментом ТЭКа Кубани. Аренда спортзала для занятий волейболом, футболом, баскетболом, плаванием. Проведение соревнований по боулингу для сотрудников и их детей
- ♦ Адресная помощь пострадавшим после трагедии в Крымске

# Корпоративная культура

Одним из важных компонентов успешной и слаженной работы института является развитие его корпоративной культуры, что помогает персоналу лучше понять и почувствовать общие ценности, ощутить принадлежность и сопричастность к компании. Развитие корпоративной культуры НИПИГАЗ основано на принципах Кодекса корпоративной этики, действующей в СИБУРе, в котором представлены основные положения, раскрывающие особенности культуры компании.

## 7 правил компании

- ◆ Ориентация на результат (думать-делать-достигать)
- ◆ Сотрудничество и командная работа (вносить свой вклад в успех команды)
- ◆ Инициативность и лидерство (проявлять инициативу и энтузиазм)
- ◆ Меритократия (связывать оплату и карьерный рост с результатами работы)
- ◆ Развитие сотрудников (стремиться к профессиональному и личному развитию)
- ◆ Доверие, надежность и взаимное уважение (уважать друг друга независимо от статуса)
- ◆ Безопасность (создавать безопасные условия труда)

## Корпоративные мероприятия 2012 года

- ◆ День рождения НИПИГАЗ
- ◆ Поздравление с Днем защитника Отечества
- ◆ Поздравление с Международным женским днем
- ◆ День Победы
- ◆ День работника Нефтяной промышленности
- ◆ День рождения СИБУРа
- ◆ Акция «НИПИГАЗ за здоровый образ жизни»
- ◆ Новый год
- ◆ Фестиваль художественной самодеятельности между предприятиями ОАО «СИБУР Холдинг»
- ◆ Марафон «Дед Мороз в каждый дом»
- ◆ Конкурс детского творчества среди детей сотрудников





## Марафон Деда Мороза

Акция, получившая название «Марафон Деда Мороза и Снегурочки», является ежегодной традицией НИПИГАЗ. Молодые специалисты в костюмах новогодних героев посещают накануне праздника детей сотрудников института и вручают им подарки.



## День Победы

Участие в жизни ветеранов Великой Отечественной войны стало для сотрудников «НИПИГазпереработка» доброй традицией. Каждый год представители института поздравляют ветеранов, вручают им подарки и организуют праздничное представление. Особое место в ежегодном поздравлении занимает личное общение молодого поколения с ветеранами.

Торжественное мероприятие, посвященное Дню Победы, в 2012 году посетили представители Совета ветеранов Центрального округа города Краснодара, геронтологического центра «Екатеринодар» и ветераны Кубанского государственного технологического университета. Для них звучали нестареющие песни военных лет в исполнении духового оркестра, работала полевая кухня.



## Фестиваль художественной самодеятельности СИБУРа

Осенью на базе корпоративного центра оздоровления «СИБУР-Юг» под девизом «СИБУР приветствует таланты» прошел традиционный фестиваль художественной самодеятельности творческих коллективов и исполнителей с участием около 100 артистов из 23 предприятий СИБУРа.

Победителей определило профессиональное жюри из заслуженных мастеров культуры в области вокала и хореографии. Номера оценивались в номинациях «вокал» (эстрадный, народный, авторская песня) и «хореография».

«НИПИГазпереработка» представила трех сотрудников — и все они заняли призовые места.

Забота о развитии физической культуры и спорта — важная составляющая социальной политики НИПИГАЗ. В институте эта работа ведется в двух направлениях: спортивном и оздоровительном. Спортивная составляющая включает в себя тренировочные занятия по волейболу, баскетболу, футболу, бадминтону, настольному теннису и гиревому спорту. Не забыты и состязания без физических нагрузок: шахматы, шашки, дартс и бильярд. Доброй традицией стали и коллективные турпоходы. Во время пеших прогулок сотрудники института совершали восхождение на гору Совербаш, к Пшадским водопадам, осматривали природные достопримечательности в окрестностях урочища Поднависла. Любители активного отдыха и велопогулок обжили маршруты между поселком Эриванский и станцией Шапсугская.



## Соревнования среди сотрудников НИПИГАЗ в 2012 году

- ◆ Турнир по шахматам (мужчины, женщины)
- ◆ Турнир по шашкам (мужчины, женщины)
- ◆ Турнир по короткой версии нарда (мужчины, женщины)
- ◆ Турнир по длинной версии нарда (мужчины)
- ◆ Турнир по настольному теннису (мужчины, женщины)
- ◆ Проведение общекорпоративного кросса СИБУР «Вперед к здоровью»
- ◆ Турнир по дартсу (мужчины, женщины)
- ◆ Турнир по стритболу (мужчины)
- ◆ Турнир «Снайперы баскетбола» (мужчины, женщины)
- ◆ Турнир по бильярду (мужчины)
- ◆ Турнир по боулингу (мужчины, женщины, команды)

## Спартакиада трудовых коллективов

На Спартакиаде трудовых коллективов, проходившей летом в Краснодаре и проводимой управлением по физической культуре и спорту городской администрации, команда коллектива НИПИГАЗ заняла 3 место.

Спартакиада проводилась в 2 этапа и включала в себя 13 дисциплин, в том числе легкоатлетический кросс, плавание, мини-футбол, гиревой спорт, перетягивание каната, шахматы, боулинг и некоторые другие.

## Городские и краевые соревнования с участием сотрудников НИПИГАЗ

- ◆ Турнир по футболу
- ◆ Спартакиада трудовых коллективов
- ◆ Стритбол
- ◆ Волейбол пляжный
- ◆ XXXIII краевая отраслевая Спартакиада
- ◆ Турнир по боулингу среди нефтяных предприятий г. Краснодара
- ◆ Волейбол
- ◆ Бадминтон
- ◆ Открытый турнир города по баскетболу

## Соревнования среди предприятий СИБУРа

- ◆ Летняя отборочная спартакиада СИБУРа среди предприятий центрального округа
- ◆ Финал спартакиады среди предприятий СИБУРа
- ◆ Волжская осень

# Молодежная политика

В НИПИГАЗ долгое время эффективно действует Совет молодых работников (СМР), который объединяет молодых сотрудников в возрасте до 35 лет, ориентированных на профессиональный и карьерный рост.

Деятельность СМР способствует не только научно-техническому, но и личному творческому росту молодых специалистов, включению их в жизнь института. Совет способствует адаптации и дальнейшему росту молодых работников. При участии СМР регулярно проводятся конкурсы научно-технических работ, круглые столы, встречи с руководством, внедряются рационализаторские предложения. Молодые работники активно участвуют в общественной жизни НИПИГАЗ, в культурных, спортивных и благотворительных мероприятиях.

В работе Совета молодых работников существует 4 направления: «Новации», «Адаптация», «Спорт, туризм и отдых», «Социальная деятельность и благотворительность».



## Мероприятия, реализованные Советом молодых работников в 2012 году



- ◆ Поездка детей сотрудников в дельфинарий в честь Дня защиты детей
- ◆ Туристическая поездка в Лаго-Наки
- ◆ Туристическая поездка в Гуамское ущелье (горячие источники)
- ◆ Туристическая поездка на водопад Руфабго
- ◆ Туристическая поездка на Тешевские водопады (Архипо-Осиповка)
- ◆ Велопоход «Крымская Поляна — Пшада»
- ◆ Круглый стол. Проведение лекций по инновационным и технологическим направлениям. Темы: «Технологии 3D в проектировании», «Лазерное сканирование»
- ◆ Научно-технический семинар на тему «Энергоэффективность»
- ◆ Семинар «Эффективные массообменные и сепарационные устройства Института»
- ◆ Соревнования по профессиональному мастерству (работа в программе AutoCAD)
- ◆ Письмо Деду Морозу (Конкурс для детей сотрудников)
- ◆ Марафон Деда Мороза для детей сотрудников
- ◆ Конкурс детского творчества «Оранжевое лето» ко Дню защиты детей
- ◆ Организация лекции для молодых специалистов (о возможностях улучшения жилищных условий)
- ◆ Проведение для молодежи, принятой на работу в 2012 году, праздника «День нефтяника».
- ◆ Интеллектуальные игры «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?»
- ◆ «Игра 238», «Угадай кто?», посвященные празднованию 8 марта и 23 февраля
- ◆ Тренировки команды КВН
- ◆ Помощь Афипскому детскому дому
- ◆ Организация сбора денег для лечения воспитанника Афипского детского дома

Благотворительность

**897** тыс. рублей

было собрано сотрудниками института для оказания помощи пострадавшим в Крымске.

Социальный  
инвестор



## Водолечебница

В 1914 году попечительный Совет общины во главе с Софией Бабыч, супругой Наказного Атамана Кубанского казачьего войска, которая на протяжении девяти лет руководила гуманитарной общественной организацией, решил собрать средства и построить водолечебницу. Во главе строительства встал архитектор Александр Козлов. В начале декабря 1916 года водолечебница приняла на лечение первых пациентов.

# За здоровый образ ЖИЗНИ

## Акция «За здоровый образ жизни»



Летом на центральной площади Краснодара «НИПИГазпереработка» провела спортивную акцию «НИПИГАЗ за здоровый образ жизни», которая уже стала традицией института и носит масштаб общегородского мероприятия семейного характера.

В рамках мероприятия было организовано семейное состязание, участие в котором мог принять любой желающий. Участники соревнований должны были пройти на скорость надувную полосу препятствий, проявить меткость возле баскетбольного кольца и на поле для мини-гольфа. Все участники получили ценные подарки. Два главных приза — спортивные велосипеды — достались победителям взрослых категорий; призерам детской группы вручили денежные сертификаты спортивного магазина.

Параллельно соревнованиям сотрудники НИПИГАЗ обменивали яблоки на сигареты, а на сцене состоялось яркое спортивное шоу с участием акробатических и танцевальных коллективов, необычные конкурсы для гостей, а также выступление группы Южно-Российской федерации киокушинкай каратэ-до.



## Поддержка III Открытого Первенства города Краснодара по киокушинкай каратэ–до

«НИПИГазпереработка» выступила спонсором III Открытого Первенства города Краснодара по киокушинкай каратэ–до среди детей и подростков.

В первенстве приняли участие более 250 ребят в возрасте от 5 до 13 лет, представлявших лучшие спортивные школы Краснодарского края, республики Адыгея, Ставропольского края и Москвы.

По итогам III Открытого Первенства больше всего призеров оказалось среди юных спортсменов из Краснодара. Победители и призеры были награждены кубками, медалями и дипломами.

## Поддержка Всероссийского турнира по кикбоксингу «Кубок главы муниципального образования город Краснодар»

«НИПИГазпереработка» поддержала Всероссийский турнир по кикбоксингу «Кубок главы муниципального образования город Краснодар».

Турнир проходил в Краснодаре в первых числах ноября и был посвящен Дню народного единства. В соревнованиях приняли участие более 250 спортсменов из 40 регионов России. Возраст участников от 12 до 20 лет.

В рамках турнира состоялся торжественный парад участников и награждение чемпионов мира и Европы по кикбоксингу, воспитанников спортивных школ Краснодарского края.

Краснодарская Краевая Общественная Организация «Федерация Киокушинкай каратэ–до» образована 02 июня 1997г. На сегодняшний день Краснодарская краевая Федерация Киокушинкай каратэ–до объединяет в своем составе 52 (пятьдесят два) спортивных зала в г. Краснодаре и на территории Краснодарского края. Более трех тысяч детей и подростков края проходят обучение в составе Федерации.



# Благотворительность

В гармоничном, продолжительном и успешном развитии общества заинтересованы все — и государство, и общество, и бизнес, который сам является частью общества. И «НИПИГазпереработка» придает огромное значение социальной стабильности и процветанию общества, институт внимателен к его нуждам, с уважением относится к его проблемам и старается посильно участвовать в решении важных для него задач. Сотрудники «НИПИГазпереработки» добровольно участвуют в благотворительных акциях.

Более 35 лет НИПИГАЗ поддерживает детский дом для детей с ограниченными возможностями в поселке Афипский. Ежегодно к праздникам — Дню защиты детей и Новому году — неравнодушные сотрудники дарят малышам развивающие игры, устраивают утренники и развлекают детей конкурсами. По просьбе администрации учреждения выделяются средства на ремонт помещений, оборудование детских комнат. Активисты-волонтеры помогают подшефному детскому дому в облагораживании территории.

Недавно у НИПИГАЗ появились новые друзья — малыши школы-интерната для слабослышащих и глухих детей города Краснодара. Первого сентября молодые работники посетили школьную линейку в честь «Дня знаний», чтобы подарить первоклашкам подарки. А в канун Нового года поздравить детей приехали сам Дед Мороз и Снегурочка, в роли которых также выступили молодые сотрудники института.

## Список добрых дел НИПИГАЗ

- ♦ Оказание материальной помощи детям-отказникам с ДЦП
- ♦ Поздравление первоклассников школы-интерната для слабослышащих детей с Днем знаний, с Новым годом
- ♦ Новогодние подарки для детей сотрудников в 1 городской поликлинике
- ♦ Оказание материальной помощи геронтологическому центру «Екатеринодар», волонтерская акция
- ♦ Помощь Совету Ветеранов и встреча с ветеранами на территории НИПИГАЗ;
- ♦ Помощь подшефному Афипскому детскому дому
- ♦ Благотворительная помощь на строительство православного храма
- ♦ Благотворительная помощь на лечение Тымченко Яны
- ♦ Благотворительная помощь на лечение Ерошина Артема
- ♦ Оказана спонсорская помощь в проведении Всероссийского турнира по Кикбоксингу, посвященного 75-летию образования Краснодарского края и Дню народного единства
- ♦ В связи с трагедией в Крымске была оказана гуманитарная помощь пострадавшим от наводнения



Геронтологический центр «Екатеринодар» основан на базе Краснодарского дома ветеранов труда в 1996 году, является научно-методическим центром усовершенствования медицинского персонала, практической базой для кафедры геронтологии и гериатрии Кубанского государственного медицинского университета. Учреждение обеспечено необходимыми техническими средствами и оборудованием, средствами ухода и передвижения для инвалидов. Здесь большое внимание уделяется вопросам медицинского обслуживания, осуществляемого врачами — гериатрами, психотерапевтами, специалистами ультразвуковой диагностики. Сегодня в нем живут около пятисот человек.

Институт поддерживает не только детские учреждения. Несколько лет «НИПИГазпереработка» сотрудничает с геронтологическим центром «Екатеринодар». Молодежь поздравляет постояльцев центра с Днем Победы, устраивает субботники и просто приезжает к ветеранам в гости, чтобы послушать рассказы стариков об их жизни, ведь самое главное для них — внимание.

Свою помощь сотрудники стараются направлять тем, кто в ней больше всего нуждается. В 2012 году коллектив принял участие в акции «Помоги малышу», купив необходимые средства гигиены и быта детям-отказникам, больным ДЦП. Институт оказал благотворительную помощь православной церкви, выделив средства на строительство храма.

И это лишь немногие добрые дела, которые совершают сотрудники «НИПИГазпереработка».

## Помощь пострадавшим в Крымске

409 сотрудников «НИПИГазпереработки» пожертвовали свой однодневный заработок в помощь пострадавшим при наводнении в Крымске. Всего было собрано 897 тысяч рублей. Представители института лично передали средства пострадавшим. Это была адресная помощь родственникам и знакомым сотрудников института. Сумма помощи варьировалась от 15 до 30 тысячи рублей на семью и определялась на месте в зависимости от степени затопления, нанесенного ущерба, количества членов семьи и других факторов.



# Инвестиции в будущее

На протяжении 30 лет НИПИГАЗ сотрудничает с Кубанским государственным технологическим университетом (КубГТУ). Формы партнерства многообразны: это и предоставление площадки для прохождения производственной и преддипломной практик, и участие топ-менеджеров «НИПИгазпереработки» в работе государственной аттестационной комиссии, преподавательская деятельность, а также проведение «Дней НИПИГАЗ» с выездом сотрудников к студентам

и других мероприятий в рамках совместной реализации социальных и благотворительных проектов.

Взаимодействие НИПИГАЗ и КубГТУ началось с создания в университете кафедры технологии и переработки нефти и газа, у истоков которой стояли заслуженные сотрудники «НИПИгазпереработка». Сейчас они продолжают заниматься преподавательской деятельностью.

## Неделя открытых дверей

В конце 2012 года в институте прошла «Неделя открытых дверей». Мероприятие посетили около 150 студентов старших курсов краснодарских образовательных учреждений. Специалисты института подробно рассказали об основных видах деятельности «НИПИгазпереработки» и поделились практическим опытом в сфере проектирования.



## Производственная практика

В 2012 году в «НИПИгазпереработке» прошли практику 70 студентов старших курсов вузов. За время практики студенты ознакомились с основными принципами проектной и научной деятельности, изучили нормативную и регламентирующую документацию, получили наглядное представление о проектной и научной деятельности на базе реальных масштабных проектов и НИОКР. Практика в «НИПИгазпереработке» помогла будущим специалистам освоить современные методы проведения научных изысканий, технологии проектирования и авторского надзора.

Кубанский Государственный Технологический Университет образован в 1923 году. За период деятельности университетом подготовлено около 90 тыс. специалистов с высшим профессиональным образованием. КубГТУ — единственный вуз в России и СНГ, где ведется подготовка специалистов по технологии табака, кофе, чая, по уникальным отраслям для парфюмерной промышленности (производство эфирных масел, синтетических душистых веществ и парфюмерно-косметических изделий); единственный в ЮФО вуз, осуществляющий подготовку инженеров по технологии сахаристых веществ, ведущий в России — по технологии хранения и переработки зерна, технологии жиров, товароведению и экспертизе товаров. КубГТУ сегодня — это около 1400 преподавателей, две трети которых имеют ученые степени и звания, 22 тысячи студентов и обучающихся, 600 аспирантов и соискателей.



ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

В **26,8** раз

сокращено количество выбросов вредных веществ в атмосферу благодаря новой конструкции Вынгаяхинской компрессорной станции (Тюменская область).

В гармонии  
с природой

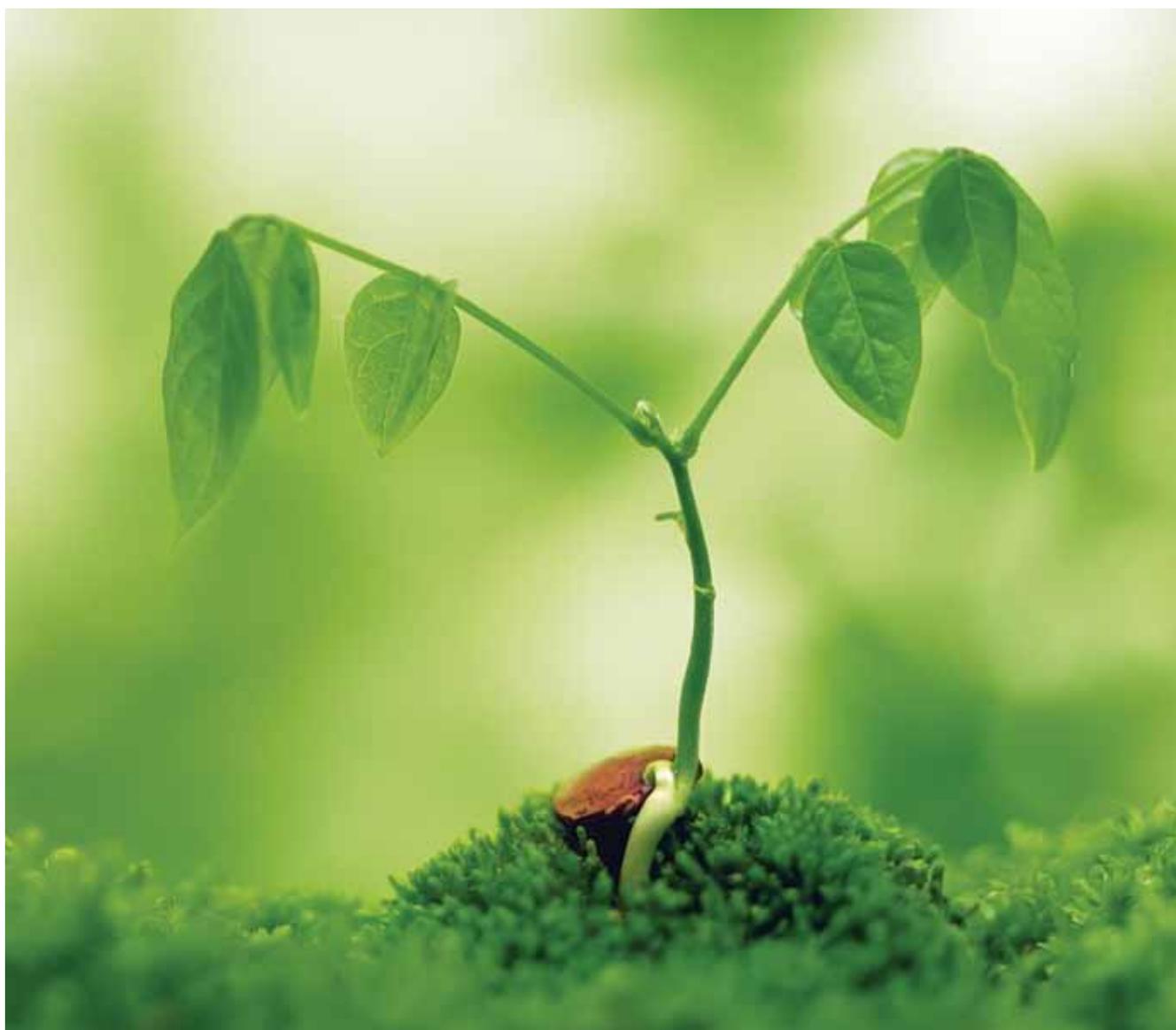
## Сочинский дендрарий

Дендрарий был основан в конце 19 века известным российским журналистом Сергеем Худековым. Дендрарий состоит из 2-х частей: нижней равнинной и верхней, на крутом горном склоне. Символ «Дендрария» — полукруглая ротонда, выполненная по проекту сочинского архитектора А.И.Внукова. Площадь парка — 49 Га.



ДЕНДРАРИЙ

# Вклад института в сохранение экологии России



Экологическая миссия «НИПИгазпереработки» заключается в усилении природоохранных возможностей отрасли и снижении ее негативного воздействия на окружающую среду. Специалисты института постоянно взаимодействуют по вопросам экологического менеджмента с крупнейшими компаниями, общественными организациями и представителями органов государственной власти.

НИПИГАЗ является головным российским проектным и научно-исследовательским институтом, занимающимся изучением и решением такой масштабной проблемы, как переработка попутного нефтяного газа (ПНГ).

В большинстве западных стран ПНГ перерабатывается в химикаты для удобрений. Но в России нефтяные установки далеки от большинства по-

требителей попутного газа, поэтому компании предпочитают уничтожать этот ресурс. Выполняя распоряжение президента РФ Владимира Путина, нефтяники активно снижают долю сжигаемого газа, но по-прежнему Россия считается одним из главных источников парниковых выбросов, которые, по словам ученых, неминуемо ведут к глобальному потеплению.

Для НИПИГАЗ разработка технологий по эффективной переработке попутного нефтяного газа является важнейшей частью экологической миссии компании. С целью увеличения объемов переработки ПНГ и, как следствие, снижения значительных объемов выбросов продуктов сгорания газа на месторождениях, НИПИГАЗ разрабатывает проектную документацию как на строительство новых газоперерабатывающих производств, так и на реконструкцию действующих предприятий, направленную на увеличение существующих мощностей переработки ПНГ.

При разработке каждого проекта сотрудники НИПИГАЗ в первую очередь стараются предусмотреть в них решения по снижению отрицательного воздействия на окружающую среду. Основная задача состоит в наиболее полном и объективном отражении существующей экологической ситуации и прогноза ее изменения в результате деятельности того или иного объекта.

В настоящий момент продолжается реализация проекта строительства Южно-Приобской компрессорной станции по проекту, разработанному в НИПИГАЗ. ЮПКС будет принимать и подготавливать ПНГ от Южной лицензионной территории ООО «Газпромнефть-Хантос», что предотвратит сжигание газа и существенно повысит общий уровень использования ПНГ в регионе.

Кроме этого, НИПИГАЗ принял участие в разработке проектной документации (ПД) «Строительство комплекса по добыче, подготовке, сжижению газа, отгрузке СПГ и газового конденсата Южно-Тамбейского ГКМ». Генеральным заказчиком являлся ОАО «Ямал СПГ», генеральным проектировщиком — ПАО «Институт ЮЖНИИгипрогаз».

Проектная документация по данному объекту получила положительное заключение государственной экспертизы РФ. Ямал СПГ представляет собой интегрированный комплекс по сжижению природного газа производительностью более 16 млн тонн в год на базе запасов газа Южно-Тамбейского месторождения.

Проектом предусматриваются добыча, подготовка, сжижение и отгрузка природного газа и стабилизированного конденсата с полуострова Ямал конечным потребителям. В рамках данного проекта

сотрудники института предусмотрели ряд мероприятий, направленных на защиту окружающей среды: очистка сточных вод и их утилизация, рекультивация территории, направленная на восстановление природных ландшафтов и др.

В 2012 году выполнена работа: «Технико-экономический расчет вариантов транспорта ПНГ Вынгапуровской группы месторождений ОАО «Газпром нефть». Рассматриваемая система, состоящая из планируемой Еты-Пуровской КС и системы трубопроводов, осуществляет транспорт попутного нефтяного газа (ПНГ) следующих месторождений Вынгапуровской группы: Еты-Пуровского, Вынгаяхинского, Новогоднего и Северо-Вынгапуровского. Реализация данного проекта позволит ежегодно вовлекать в дальнейшую переработку до 1,8 млрд. м<sup>3</sup>/год нефтяного газа и исключит сжигание его на факелах.

В ряде выполняемых работ по модернизации действующих и проектируемых новых установок институтом реализуются передовые технические решения, обеспечивающие снижение негативного воздействия на экологическую обстановку за счет применения энергоэффективных технологий и энергосберегающего оборудования.

Так, например, разработанные технические решения по увеличению производительности и повышению энергоэффективности ГФ-2 на ООО «Тобольск-Нефтехим» позволят существенно снизить затраты энергии на фракционирование ШФЛУ, а значит и загрязнение окружающей среды продуктами сжигания топлива. Это достигается за счёт применения разработанной технологии ректификации с тепловым насосом, применения пластинчатых теплообменников, оригинальных массообменных устройств, запатентованных институтом, и другого высокоэффективного оборудования. Проект в настоящее время принят к практической реализации.

Разработанные технические решения по использованию этан-пропановой фракции позволят вырабатывать дополнительные объемы товарного пропана из этан-пропановой фракции. Это исключит сжигание на факеле избыточных объемов этан-пропановой фракции, а значит и снизит загрязнение окружающей среды.

На уровне изобретений разработаны энергоэффективные схемы извлечения этана из углеродородного газа с использованием двух изотерм пропанового холода, осушки конденсата и др. Внедрение разработок в промышленность позволит не только улучшить технико-экономические показатели производств, но и существенно уменьшить воздействие производств на окружающую среду.

# Зеленый город

V торжественная церемония чествования лауреатов состоялась 1 марта в Общественно-политическом центре Краснодарского края. Всего дипломами отмечены 60 организаций и граждан, ведущих активную благотворительную деятельность на территории края. Общественная награда Краснодарского края «За благотворительность» учреждена в 2007 году Советом при главе администрации (губернаторе) Краснодарского края по содействию развитию институтов гражданского общества и правам человека.

Руководство НИПИГАЗ рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть бизнеса и выступает за гармонию природы и промышленности. Участвуя даже в таких небольших акциях, как уборка мусора, каждый сотрудник института уже несет философию порядка и чистоты.

В 2012 году НИПИГАЗ активно поддержал программу СИБУРа «Бизнес для экологии», организовав акции «Зеленая школа» и «Осенний велоквест». В рамках данных акций было потрачено 538 975 рублей. Кроме этого, сотрудники «НИПИГазпереработки» приняли участие во всероссийской акции «Начнем и сделаем».

По итогам социальной деятельности за 2012 год НИПИГАЗ был признан лауреатом Общественной награды Краснодарского края «За благотворительность» в трех из десяти номинаций: «Забота о детях», «Корпоративная благотворительность», «Охрана окружающей среды».

## Осенний велоквест



В ноябре в рамках акции «Осенний велоквест» было изготовлено и установлено в Краснодаре 20 велопарковков. Кроме этого, состоялась игра по велоориентированию, в которой соревновалось 20 команд, общим числом 95 участников. Команды получали маршрутные листы и выполняли задания квеста: посетить пять точек, расположенных в историческом центре города, найти специальные наклейки с QR-кодами и ответить на зашифрованные вопросы. Первые три команды, выполнившие задание быстрее других, получили по 15, 10 и 5 тысяч рублей.

Мероприятие привлекло значительное внимание общественности. Итоговое количество участников превысило ожидаемое втрое.



## Зеленая школа

В экологической акции «Зеленая школа» приняли участие 5 школ города: № 100, 14, 31, 35, школа-интернат для слабослышащих детей. Ученики собирали макулатуру, которую обменивали на саженцы из расчета 500 кг макулатуры на 50 саженцев. Всего было собрано около 4 тонн макулатуры, закуплено более 300 саженцев различных культур. Все саженцы высажены на пришкольных территориях самими школьниками. В завершении акции состоялось торжественное собрание участников, на котором классы-победители представили творческие отчеты о проделанной работе, получили грамоты и призы от инициаторов и спонсоров акции.



«Бизнес для экологии» — специальная благотворительная программа СИБУРа, направленная на поддержку экологических инициатив и развитие экологического сознания в регионах деятельности компании. Программа стартовала в 2011 году. За 2011-2012 год было реализовано более 80 проектов экологической направленности.

44 акции реализованы в 2012 году

12 регионов деятельности СИБУРа

Более 18,5 тысяч участников

Посажено более 12 тысяч деревьев и кустарников

Убрано более 20 тонн мусора

Проведено 10 конкурсов для более чем 2000 детей

Выпущено 3 брошюры на экологические темы

В 3-х городах создана сеть велодорожек с велопарковками: в Тольятти (в 2011 году), Тобольске и Краснодаре

Бюджет программы в 2012 году — 20 млн рублей

## Начнем и сделаем

В мае волонтеры «НИПИгазпереработки» провели уборку парков и скверов Краснодара. Всего в акции приняло участие около 140 краснодарцев. Уборка прошла в трех районах города: берег реки Кубань в ЮМР; берег реки Кубань и парк «Затон»; берег Старой Кубани в парке «Солнечный остров». Мусор собирался и сортировался по пяти фракциям: общий мусор, алюминий, железо, пластик, стекло. Всего за день было собрано 232 мешка. Большая часть этого мусора пошло на вторичную переработку, остальное — на специальную утилизацию.

Кроме того, участники акции на очищенной территории устанавливали таблички с личными обращениями к отдыхающим. «Наши цели скромны и ясны, пусть как минимум задумаются и как максимум донесут свой мусор до урны», — обратились к жителям Краснодара сотрудники НИПИГАЗ.





Технологичность

**30-55%**

величина экономии энергии на промышленных объектах в результате разработанных специалистами НИПИГАЗ мер по повышению энергоэффективности.

Инновационное  
развитие



## Турецкий колодец

До наших дней в Тамани сохранился единственный на территории России действующий конденсационный источник. Предположительно, он был построен в XVI–XVII веках. Расположен фонтан в песчаной низине, недалеко от центра Тамани. Внутри колодца расположен специальный резервуар. Влага, проходя через толщу песка, собирается за счет разницы температур на стенках колодца и по керамическим трубам самотёком стекает в фонтан.

# Энергоэффективность

Большинство действующих производственных объектов газо-, нефтеперерабатывающей, нефтехимической отраслей промышленности Российской Федерации характеризуются высокой (в сравнении с западными показателями) себестоимостью выпускаемой продукции. Это обуславливает ее низкую конкурентоспособность и уменьшение прибыли предприятий. Значительную долю себестоимости составляют затраты на энергоресурсы (водяной пар, топливный газ, электроэнергия и др.), необходимые для производства товарной продукции. В некоторых случаях устаревшие практики проектирования допускают создание таких производств и в наше время.

Энергосервисные компании, работающие на рынке услуг по энергосбережению, разрабатывают решения по снижению энергопотребления во вспомогательных системах производственных объектов,

таких как освещение, отопление, энергоснабжение и т. д. При этом основными потребителями энергоресурсов на объектах переработки углеводородов являются технологические процессы, для осуществления которых необходима электроэнергия, топливо (жидкое, газообразное) и тепловая энергия.

НИПИГАЗ предлагает иной подход, при котором основной акцент делается на снижении энергоемкости технологических процессов. В результате достигается значительно больший экономический эффект (по сравнению с модернизациями вспомогательных систем), выраженный в снижении операционных затрат на топливно-энергетические ресурсы. Для решения данной задачи институт осуществляет разработку технологических и технических решений, направленных на повышение энергоэффективности процессов переработки углеводородов.

Для увеличения эффективности производств в плане потребления энергетических ресурсов специалистами НИПИГАЗ используются множество современных эффективных методов, таких как:

◆ Математический анализ технологической схемы и основного технологического оборудования (пинч-анализ, элементы эксергетического анализа и др.)

◆ Тепловая интеграция потоков технологической схемы

◆ Различные модификации отдельных единиц технологического оборудования

◆ Применение тепловых насосов

◆ Внедрение современных изолирующих материалов

В зависимости от различных условий окружающих факторов некоторые из применяемых методов могут давать небольшой экономический эффект, а другие будут прорывными и принесут большую экономию при небольших вложениях. Именно поэтому каждое предложение по модификации производства строится ступенчато (последовательный принцип модернизации производства) с подробным расчетом экономического эффекта.

В 2011 — 2012 годах специалисты НИПИ-ГАЗ провели работы по обследованию, анализу эффективности, разработке комплексных программ по повышению энергоэффективности на различных по назначению и сложности технологических установках газоперерабатывающей и нефтехимической отраслей промышленности.

В большинстве случаев удается достичь величины экономии в размере 30-55% от объемов энергии, потреблявшейся до разработки мер по повышению энергетической эффективности. Абсолютный эффект от экономии энергоресурсов на выработку продукции составлял до 220 млн.руб/год на одну технологическую установку.

В феврале 2012 года «НИПИгазпереработка» завершила проектирование объекта «Установка азеотропной осушки и очистки СУГ от метанола», который будет реализован на действующей площадке компании в Тобольске. Проектная мощность новой установки составит до 2,1 млн тонн в год.

2011

содержание метанола снижено до уровня ниже

0,1%

2012

Содержание метанола снижено до

0,015%

летом

до

0,035%

зимой

Проект предусматривает строительство основных и вспомогательных технологических объектов, которые обеспечат работу новой установки. Это позволит получать ценный продукт европейского качества — пропановую фракцию с содержанием метанола не более 50 ppm (0,005% масс.). Низкое содержание метанола является требованием многих нефтехимических потребителей, предъявляемым к нефтехимическому сырью.

Реализация проекта является очередным этапом по снижению содержания метанола в пропановой фракции. В начале 2011 года на «Тобольск-Нефтехиме» был введен в эксплуатацию узел очистки, который позволил снизить его содержание до уровня ниже 0,1%. В январе 2012 года был завершен проект по снижению уровня метанола до 0,015% летом и до 0,035% зимой.

В основу проекта легла собственная запатентованная высокоэффективная технология одновременной очистки и осушки пропановой фракции.

Технология азеотропной очистки, по сравнению с традиционными методами, имеет следующие преимущества:

- ♦ Высокая степень очистки и возможность ее изменения при необходимости
- ♦ Очищенная пропановая фракция не требует осушки
- ♦ Возможность получать пропановую фракцию с очень низким содержанием этана
- ♦ Простота и гибкость технологической схемы
- ♦ Низкие операционные расходы (ОРЕХ)
- ♦ Возможность повышения энергетической эффективности за счет использования не утилизируемого тепла предприятия (с низким потенциалом)
- ♦ Воздействие на окружающую среду сведено к минимуму за счет полного использования выходящих из установки потоков в технологических процессах предприятия

# Награды и общественное признание

Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации



Почётная грамота Российского газового общества



Диплом Торгово-промышленной палаты Российской Федерации



Диплом лауреата всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России». Номинация «Услуги производственно-технического назначения»



Диплом победителя регионального этапа всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности». Номинация «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»



Сертификат участника международной промышленной выставки «Развитие инфраструктуры Юга России — IDES» за актуальность и профессионализм представленной экспозиции



Диплом победителя конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность — 2011», номинация «За устойчивую динамику развития организации»

Диплом Торгово-промышленной палаты Краснодарского края



Почетная грамота победителю общегородского конкурса «Лучшее предприятие в отрасли» по итогам работы за 9 месяцев 2012 года, по итогам 2012 года. Номинация «Профессиональные услуги предприятиям»



Диплом общественного признания за формирование и продвижение стандартов корпоративного социального партнерства в Краснодаре. Организатор Южный региональный комитет «Ассоциации европейского бизнеса», НП «Центр стратегического анализа и регионального развития» при поддержке администрации МО г.Краснодара



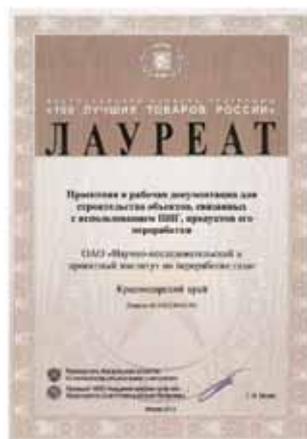
Благодарность Депутата Государственной Думы А.А. Резцова за помощь в организации Всероссийского турнира по кикбоксингу на кубок главы Краснодар



Приз победителю краевого конкурса «Лидер экономики Кубани». Номинация «Топливо-энергетический комплекс»



Приз победителю IX открытого конкурса годовых отчетов акционерных обществ. Номинация «Лучший годовой отчет отрасли «Торговля и услуги»



Лауреат всероссийского конкурса «100 лучших товаров России». Проектная и рабочая документация для строительства объектов, связанных с использованием ПНГ, продуктов его переработки



Почетная Грамота по итогам конкурса среди предприятий муниципального образования город Краснодар на звание «Лучшее предприятие в отрасли» по итогам работы за 2012 год. В отрасли «Профессиональные услуги для предприятий»

# Параметры СОЦИАЛЬНОГО ОТЧЕТА

«НИПИГазпереработка» продолжает традицию публикации ежегодных отчетов о корпоративной социальной ответственности. Настоящий социальный отчет является вторым отчетом, отражающим факты и результаты деятельности «НИПИГазпереработки» в трех основных областях: сохранение окружающей среды, взаимодействие с персоналом института, взаимоотношения с местными сообществами. Отчет охватывает 2012 год и был подготовлен специалистами отдела корпоративных коммуникаций, маркетинга, службы по работе с персоналом, отдела по административной поддержке бизнеса и других подразделений «НИПИГазпереработка». Информация собиралась сначала у отделов и служб института, затем полученные данные уточнялись и консолидировались. При составлении этого отчета мы впервые следовали принципам определения содержания и качества отчета, изложенным в Руководстве GRI. На наш взгляд, отчет соответствует уровню применения «С» Руководства.

Таблица показателей «Глобальной инициативы по отчетности» (GRI)

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ССЫЛКА ИЛИ КОММЕНТАРИИ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ
Стратегия и анализ			
1.1	Обращение Председателя Совета директоров и Председателя Правления	«Обращение генерального директора НИПИГАЗ П.А. Пуртова», стр. 3	Да
Характеристика организации			
2.1	Название организации	ОАО «НИПИГазпереработка» (НИПИГАЗ)	Да
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	«О компании», стр. 6-13	Да
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	«О компании», стр. 10-11	Да
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	«Контактная информация», обложка 4 сторона	Да
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	НИПИГАЗ осуществляет свою деятельность на территории России	Да
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Частная собственность, Открытое акционерное общество	Да
2.7	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	«О компании», стр. 6-13	Да
2.8	Масштаб организации <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ число сотрудников (в разбивке по странам/регионам)</li> <li>◆ чистый объем продаж, объем продаж/выручки по странам/регионам, на которые приходится не менее 5% совокупных доходов</li> <li>◆ общая капитализация</li> </ul> количественные характеристики продукции или предоставленных услуг	845 сотрудников, работающих в России  «О компании», стр. 8  Сведения конфиденциальны	Да  Частично  Нет

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ССЫЛКА ИЛИ КОММЕНТАРИИ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие в течение отчетного периода	«Социально ответственный бизнес», стр. 21	Да
2.10	Награды, полученные за отчетный период	«Награды и общественное признание», стр. 56-57	Да
Параметры отчета			
3.1	Отчетный период		
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	Август 2012 года	Да
3.3	Цикл отчетности	«Параметры социального отчета», стр. 58	Да
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	«Контактная информация», обложка 4 сторона	Да
3.5	Процесс определения содержания отчета	«Параметры социального отчета», стр. 58	Да
3.6	Границы отчета	«Параметры социального отчета», стр. 58	Да
3.7	Ограничения области охвата или границ отчета	«Параметры социального отчета», стр. 58	Да
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	См. 3.6	Да
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок		Неприменимо
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границ или методов измерения, примененных в отчете		Неприменимо
3.12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	Таблица показателей «Глобальной инициативы по отчетности» (GRI), стр. 58-61	Да
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	«О Компании», стр. 10-11	Да
4.2	Указание на то, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании		Неприменимо
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, указание количества независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании		Неприменимо
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	«Социально ответственный бизнес», стр. 20-21	Да

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ССЫЛКА ИЛИ КОММЕНТАРИИ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ
4.13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	«Социально ответственный бизнес», стр. 24-25	Да
4.14	Перечень групп заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	«Социально ответственный бизнес», стр. 20	Да
4.15	Основания для выявления и отбора групп заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Компания взаимодействовала с теми группами заинтересованных сторон, которые связаны с ее основной деятельностью, и занимались приоритетными для нее проблемами корпоративной ответственности	Да
<b>ЕС Показатели экономической результативности</b>			
ЕС7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, представляющих местное население, в существенных регионах деятельности организации	В соответствии со сложившейся практикой, согласно требованиям законодательства РФ, компания при найме отдает предпочтение местным специалистам	Да
ЕС8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги	«Социальный инвестор», стр. 40-45 «Зеленый город», стр. 50-51	Да
<b>ЕН Показатели экологической результативности</b>			
ЕН3	Прямое использование энергии в разбивке по первичным источникам	10781 гВт	Частично
ЕН4	Косвенное использование энергии в разбивке по первичным источникам	480 гКкал	Частично
ЕН5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Экономия электроэнергии на 30% Экономия тепловой энергии на 20% Экономия водопотребления на 15%	Да
ЕН7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	Экономия электроэнергии за счет замены люминесцентных ламп на светодиодные Установка регуляторов подачи тепла на радиаторы отопления Установка регуляторов расхода воды на краны	Да
ЕН16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы		Неприменимо
ЕН17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы		Неприменимо
ЕН22	Общее количество отходов с разбивкой по типам и способам обращения	Раздельный сбор отходов бумаги	Частично
ЕН26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	«В гармонии с природой», стр. 48-51	Да
ЕН29	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации и перевозок рабочей силы		Неприменимо
<b>ЛА Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда</b>			
ЛА1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Всего персонала 845 чел., в т.ч. срочных ТД - 270	Да
ЛА2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастным группам, полу и регионам	Жен. – 442, муж. – 403, текучесть кадров в 2012 году составила 5%	Частично

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ССЫЛКА ИЛИ КОММЕНТАРИИ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам	«Надежный работодатель», стр. 28-33	Да
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней/отсутствия на рабочем месте, количество смертельных исходов, связанных с работой	Ни одного случая травматизма с потерей рабочего времени или смертельного случая в 2012 году не было	Да
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников	Руководители – 40,7 ч. Специалисты – 49,5 ч.	Да
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	100%	Да
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам, с указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Руководители муж. – 112, жен. – 110.	Частично
<b>HR Показатели результативности в области прав человека</b>			
HR2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	«Социально-ответственный бизнес», Стр. 18	Частично
<b>SO Показатели результативности взаимодействия с обществом</b>			
SO2	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	«Социально-ответственный бизнес», Стр. 18	Частично
SO3	Доля сотрудников, прошедших обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	«Социально-ответственный бизнес», Стр. 18	Частично
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	«Социально ответственный бизнес», стр. 23-25	Да
PR	Показатели результативности в области ответственности за продукцию	«Социально ответственный бизнес», стр. 22	Да
PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	«Социально ответственный бизнес», стр. 22	Да

# Содержание

Обращение генерального директора	3
<b>О компании</b>	4
Наша деятельность	6
Основные проекты 2012 года	7
Цифры и факты	8
<b>Социально-ответственный бизнес</b>	16
Принципы социальной корпоративной ответственности	18
Корпоративное управление	19
Совет директоров	19
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	20
<b>Надежный работодатель</b>	26
Наша команда	28
Подбор и адаптация	28
Обучение и развитие	29
Мотивация к успеху	31
В партнерстве с профсоюзом	33
Корпоративная культура	34
Молодежная политика	37
<b>Социальный инвестор</b>	38
За здоровый образ жизни	40
Благотворительность	42
Инвестиции в будущее	44
<b>В гармонии с природой</b>	46
Вклад института в сохранение экологии России	48
Зеленый город	50
<b>Инновационное развитие</b>	52
Энергоэффективность	54
<b>Награды и общественное признание</b>	56
<b>Параметры социального отчета</b>	58

ОАО «НИПИгазпереработка»  
350000 Г. Краснодар, ул. Красная, 118

Тел.: +7 (861) 238-60-60  
Факс: +7 (861) 238-60-70  
E: mail: [info@nipigas.ru](mailto:info@nipigas.ru)  
[www.nipigas.ru](http://www.nipigas.ru)

Отдел корпоративных коммуникаций

Тел.: +7 (861) 238-60-60, доб. 13-01  
Факс: +7 (861) 238-60-70  
E-mail: [DAKirichenko@nipigas.ru](mailto:DAKirichenko@nipigas.ru)



# ВЕЧНЫЕ ЦЕННОСТИ

---

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ  
ОАО «НИПИГАЗПЕРЕРАБОТКА»

---

Краснодар, 2012