

Филиал ОАО «Концерн Росэнергоатом» «Кольская атомная станция»



**ОМЕЛЬЧУК
ВАСИЛИЙ
ВАСИЛЬЕВИЧ**

заместитель
Генерального
директора –
директор филиала

Кольская атомная станция – первая и самая крупная АЭС, построенная за Северным полярным кругом, является основным поставщиком электроэнергии для Мурманской области и Республики Карелия, градообразующим предприятием г. Полярные Зори.

В настоящее время на станции находятся в эксплуатации четыре энергоблока мощностью 440 МВт каждый, что составляет около 50% установленной мощности электростанций региона. За год Кольская атомная станция может вырабатывать до 13 млрд киловатт-часов электроэнергии. На сегодняшний день мощности Кольской АЭС не задействованы полностью, что создает условия для развития промышленности в регионе.

Численность персонала – 2600 человек. Кольская АЭС проводит политику социально ответственного производства.

ПОДГОТОВКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ

Работа с персоналом на АЭС направлена на достижение необходимой квалификации кадров, осуществляющих эксплуатацию объектов использования атомной энергии, и поддержание культуры безопасности.

В целях реализации этой задачи и согласно корпоративной политике обучения персонала на Кольской АЭС реализуются программы подготовки профессиональных кадров высокой квалификации, включающие:

- профессиональное обучение, поддержание и повышение квалификации персонала;
- адаптацию и развитие молодых специалистов;
- проведение конкурсов профессионального мастерства;
- профессиональную ориентацию школьников.

На Кольской АЭС для подготовки специалистов и поддержания их профессионального уровня создано учебно-тренировочное подразделение (УТП), оснащенное самыми современными техническими средствами, которые разработаны специально для блоков АЭС, включая современный парк программно-технических средств обучения. Среди них мультифункциональный тренажер для обучения персонала 1–2 энергоблоков, и полномасштабный тренажер блочного щита управления 3–4 энергоблоков, которые позволяют смоделировать любую ситуацию на энергоблоке в реальном масштабе времени с учетом всех нестандартных ситуаций.

Процесс подготовки реализуется на основании действующей системы документов, регламентирующих процесс обучения персонала, таких как «Организация работы с персоналом на атомных станциях», «Положение об организации работы с персоналом на Кольской АЭС» и «Положение об учебно-тренировочном подразделении Кольской АЭС».

С целью развития управленческих компетенций руководителей Кольской АЭС и работников из числа кадрового резерва на станции организуется обучение по программам, разработанным Корпоративной академией «Росатом».

Профессиональное обучение и повышение квалификации персонала

Надежная и безопасная эксплуатация энергоблоков Кольской АЭС, обеспечение бесперебойной выработки электроэнергии требуют наличия высококвалифицированных кадров. Одним из приоритетных направлений подготовки высококвалифицированных кадров является подготовка операторов блочных щитов управления (БЩУ) с применением стандартизированных подходов: подбор и подготовка персонала, поддержание и повышение квалификации.

Подбор операторов БЩУ для Кольской АЭС осуществляется на основе анализа реального состояния, прогноза потребности в персонале, с учетом личностных характеристик работника и в соответствии с требованиями базовых документов отрасли: «Организация работы с персоналом на атомных станциях» и ЕТКС раздел «Квалификационные характеристики должностей работников организаций атомной энергетики».

Подбор кандидатов в операторы производится среди студентов вузов в период прохождения ими в подразделениях Кольской АЭС производственной практики с учетом ее результатов и среднего балла успеваемости студента. При этом учитываются личностные характеристики кандидата, определяемые по результатам психофизи-

ологического обследования, проводимого в специализированной лаборатории Кольской АЭС.

Подготовка операторов БЩУ – самая сложная процедура подготовки персонала на станции. Первичная подготовка оператора включает в себя обязательное прохождение психофизиологического обследования; разработку индивидуальной программы подготовки, структура которой определяется отраслевым стандартом; теоретическое и практическое обучение; стажировку на рабочем месте; проверку знаний; дублирование на рабочем месте и получение разрешения Ростехнадзора на право ведения работ в области использования атомной энергии.

В 2011 году на Кольской АЭС прошли подготовку 24 оператора по должностям от ведущего инженера по управлению реактором до начальника смены атомной станции, в 2012 году – 20 операторов, в 2013 году планируется подготовить 23 оператора БЩУ.

Повышение квалификации персонала и дальнейшее его развитие на станции реализуется через комплекс мер, включая: поддержание квалификации персонала; адаптацию и развитие молодых специалистов; проведение конкурсов профессионального мастерства.

Так, программа по поддержанию и повышению квалификации операторов БЩУ предполагает:

- подготовку операторов с использованием мультимедийного и полномасштабного блочных тренажеров, включающую противоаварийные тренировки по процедурам, отражающим реальные ситуации на энергоблоках Кольской АЭС;
- проведение аудиторных занятий и занятий по самоподготовке с использованием учебных материалов.

Ежегодная программа поддержания квалификации операторов БЩУ рассчитана на 80 часов, из которых 36 часов отводится на тренажерную подготовку.

Кроме того, ОАО «Концерн Росэнергоатом» для подготовки, поддержания и повышения квалификации кадров для Кольской атомной станции и атомной отрасли привлекает членов Ассоциации «Консорциум опорных вузов Госкорпорации «Росатом», в состав которой входит 12 университетов и вузов, Российский ядерный инновационный консорциум, в состав которого входит более 40 вузов, а также плодотворно сотрудничает с центральным институтом повышения квалификации НОУ ДПО ЦИПК г. Обнинска.

Адаптация и развитие молодых специалистов

В соответствии с «Положением о порядке оценки, адаптации и развития молодых специалистов и молодых работников на Кольской АЭС» на станции проводится работа, целью которой является развитие управленческих компетенций и планирование карьерного роста молодых специалистов и работников.

Оценка проводится экспертами в форме интервью по компетенциям, а также в форме деловой игры «Атомный магнат», разработанной Корпоративной академией «Росатом». Она позволяет оценить у молодых специалистов уровень системного мышления и ориентации на результат, способность планирования и организации своей деятельности, способность работы в команде и возможность возглавить управление.

По результатам оценки молодые специалисты получают рекомендации по дальнейшему развитию, а лучшие из них включаются в состав молодежного резерва ОАО «Концерн Росэнергоатом» и проходят дополнительное обучение по специально разработанной для них программе.

В целях ознакомления молодых специалистов с производством, а также их психологической адаптации на предприятии создана «Школа молодых специалистов» Кольской АЭС, в рамках которой молодые специалисты посещают производственные подразделения станции.

Молодые специалисты принимают участие в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах научно-технических сообщений, в отраслевых и корпоративных форумах, конкурсах и конференциях.



Конкурсы профессионального мастерства

Для специалистов и представителей рабочих специальностей проводятся конкурсы (локального и отраслевого значения) на звание лучшего специалиста в заявленных сферах. В 2012 году прошли конкурсы среди дозиметристов, специалистов в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности атомных станций, слесарей по ремонту реакторно-турбинного оборудования, состоялся ежегодный конкурс на знание персоналом АЭС правил охраны труда. Соревнования профессионалов являются эффективной формой обмена опытом, подтверждения квалификации и получения новых навыков и умений.

Всего в 2012 году в конкурсах профессионального мастерства, проведенных на Кольской АЭС, приняли участие более 80 специалистов и рабочих.

Программы профессиональной ориентации школьников

Профессиональная ориентация молодежи и ее вовлечение в перспективные сферы труда и высокотехнологичные производства становится одним из стратегических направлений деятельности Кольской АЭС.

При активном участии представителей профессионального сообщества ядерной сферы школьники средних и старших классов привлекаются к участию в научно-образовательных проектах. Кольская АЭС активно участвует в образовательном проекте «Детская ядерная академия», Кольский филиал которой отметил пятилетний юбилей своей работы в Полярных Зорах. За это время его участниками стали более 500 школьников от 11 до 17 лет, которые углубленно изучают физику, математику и экологию, работают над собственными научно-исследовательскими проектами.

Для учащихся г. Полярные Зори регулярно проводятся встречи с представителями АЭС, организуются посещения предприятия, где ребята знакомятся с его историей и традициями и имеют возможность посетить информационный центр станции, полномасштабный тренажер, имитирующий блочный щит управления энергоблоком, увидеть машинный зал и не только оценить масштабы производства, но и наблюдать за процессом зарождения электрической энергии.

В результате выпускникам школ Мурманской области было выдано 248 целевых направлений ОАО «Концерн Росэнергоатом» на обучение в профильных учреждениях высшего профессионального образования.

По результатам работы Кольская АЭС не раз признавалась победителем в соревнованиях регионального, отраслевого и федерального уровня. Так, по итогам 2012 года Кольская АЭС за 8 лет существования конкурса на звание лучшей АЭС России в области культуры безопасности побеждает в этой номинации уже в третий раз, и немалая заслуга в этом – профессионализм персонала станции.

