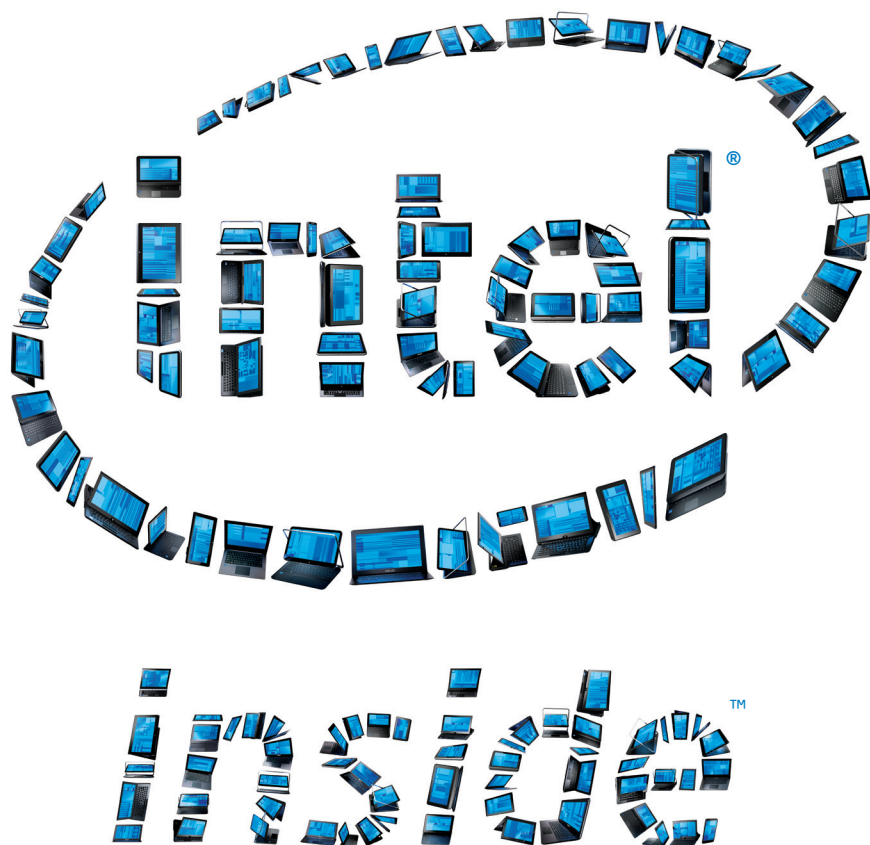




Корпоративная социальная ответственность Intel
отчет за 2012 г.

Краткая версия



В корпорации Intel уверены, что бизнес должен быть социально ответственным. Корректное и этическое ведение дел создает дополнительную ценность для Intel и укрепляет наши позиции в качестве технологического лидера. Придерживаясь концепции социально ответственного бизнеса во всем, что мы делаем, мы также снижаем риски, сокращаем расходы, приумножаем ценность нашего бренда и развиваем новые возможности для нашего бизнеса.

Мы считаем, что технологии по-прежнему будут играть ключевую роль в решении наиболее важных социальных и экологических проблем, таких как сохранение энергии и водных ресурсов, повышение качества медицинского обслуживания и образования. Видение Intel: создать

и развить компьютерные технологии, которые объединят всех людей и сделают их жизнь лучше. Поддерживая наше видение, мы установили стратегическую задачу: заботиться о людях, заботиться о нашей планете и вдохновлять новое поколение инноваторов.



Посетите страницу www.intel.com/go/responsibility для того, чтобы ознакомиться с полной версией отчета о корпоративной социальной ответственности Intel за 2012 г. на английском языке.

Забота о людях. Успех Intel основывается на способности наших сотрудников создавать и внедрять инновации в области технологий, в бизнесе и в местных сообществах, в которых они живут. Мы вкладываем значительные средства в обучение и профессиональную подготовку наших специалистов, создаем комфортные условия для работы и предоставляем возможность для волонтерской деятельности, в рамках которой наши сотрудники помогают местным школам и некоммерческим организациям. Так, например, в рамках программы корпоративного волонтерства Intel Involved за последние 5 лет наши сотрудники посвятили свыше 5 млн часов добровольной помощи местным сообществам по всему миру. Мы оцениваем успешность подобных проектов на основе отзывов сотрудников, собираемых в рамках ежегодного опроса Organizational Health Survey; в 2012 г. 88% сотрудников заявили, что они гордятся возможностью работать в Intel, в 2011 г. подобный ответ дали 87%.

Забота о планете. Мы делаем все возможное для того, чтобы наша работа оказывала минимальное негативное воздействие на окружающую среду. Мы стремимся к этому во всех аспектах нашего бизнеса: в производственной деятельности, в создании продукции и при выборе поставщиков. С 2008 г. Intel является крупнейшим покупателем экологически чистой энергии в США, согласно данным Агентства по охране окружающей среды. Наши инвестиции в рациональное использование энергетических ресурсов с 2008 по 2012 г. позволили сэкономить свыше 1,2 млрд кВт/ч, что сопоставимо с объемом потребления 126 тыс американских семей. Энергоэффективные технологии Intel® позволят миллиардам ПК, приобретенным с 2007 г. по 2014 г., в 2 раза снизить уровень энергопотребления и обеспечить в 17 раз более высокую производительность по сравнению с первым миллиардом ПК и серверов, используемых во всем мире (приобретенных в период с 1980 г. по 2007 г.). Мы также вкладываем средства в повышение качества учета и прозрачности операций наших поставщиков. Более того, мы используем систему оценки качества работы поставщиков, учитывая их инициативы по снижению негативного воздействия на окружающую среду.

Развитие нового поколения. Мы считаем, что успех в условиях современной экономики зависит от наличия доступа к технологиям и качественному образованию. Intel и Intel Foundation ежегодно инвестируют порядка \$100 млн в образовательные программы во всем мире, начиная программами по обучению преподавателей цифровым технологиям, заканчивая научными конкурсами для школьников. В 2012 г. мы приняли участие в запуске кампании Stay With It™, призванной наладить контакт между студентами технических специальностей и опытными инженерами и другими профессионалами. Мы также оказали активное содействие при выпуске фильма «Женское восхождение» (Girl Rising) и реализации социальной кампании 10x10. Цель этих инициатив – рассказать о важности инвестирования в образование девушек и женщин с целью развития локальных экономик.

Мы постоянно оптимизируем внутренние бизнес-процессы и сотрудничаем с другими организациями для внедрения передовых стандартов в области корпоративной ответственности. Являясь участником Global Compact LEAD, мы стараемся достичь максимальной открытости при подготовке отчетов, касающихся наших инициатив, связанных с корпоративной социальной ответственностью.

После 40 лет работы в компании я принял решение об уходе. Я покину свой пост в мае 2013 г. Я горд теми успехами, которых мы добились в вопросах корпоративной социальной ответственности за последние восемь лет, когда я работал на посту главного исполнительного директора. Для меня была честь работать с сотрудниками Intel, которые каждый день продвигают технологии, расширяют возможности людей и преобразуют окружающий нас мир. У меня нет никаких сомнений в том, что их инновации и действия будут и дальше делать нашу жизнь лучше, обеспечивая стабильное развитие нашей компании и нашей планеты.

Paul L. Otellini

Пол Отеллини
Президент и главный исполнительный директор



Корпоративная социальная ответственность как часть стратегии



В 2012 г. в Китае мы провели первый саммит Supplier Sustainability Leadership Summit, в рамках которого обсуждались вопросы оптимизации экологических, социальных и управленческих показателей.



Dow Jones
Sustainability Indexes

Intel в 14 раз подряд входит в рейтинг Dow Jones Sustainability Index, призванный отметить компании, оказывающие наибольшее внимание вопросам корпоративной ответственности.



Intel выплачивает годовой бонус сотрудникам в зависимости от успешности решения задач по защите окружающей среды.

Мы стремимся сделать будущее людей лучше, активно внедряя энергоэффективную продукцию и технологии. Мы включили задачи корпоративной ответственности в нашу концепцию развития, стратегию, системы управления и долгосрочные цели. Подобный комплексный подход создает дополнительные ценности для Intel, для наших акционеров, для клиентов и для общества в целом.



Основа этических ценностей.

Intel инвестирует значительные средства в принятие специальных регламентов, которые позволяют

нам создать культуру, где особое внимание будет уделяться вопросам деловой этики и ответственности. Благодаря этим усилиям Intel вошла в список World's Most Ethical Companies научно-исследовательского института Ethisphere в 2012 г. Все сотрудники корпорации регулярно проходят обучение в соответствии с Кодексом поведения Intel, требующим обращать внимание на воздействие на окружающую среду при принятии бизнес-решений и сообщать о возможных случаях нарушения этического поведения.

Поощрение сотрудников. С 2008 г. мы выплачиваем каждому сотруднику премию, размер которой зависит от их вклада в охрану окружающей среды. В 2012 г. особое внимание уделялось вопросам уменьшения выбросов углекислого газа, а в 2013 г. мы сосредоточимся на уменьшении объемов твердых отходов.

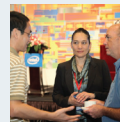


Прозрачность и открытость.

Мы работаем над созданием отношений, основанных на доверии, поддерживая открытое и прямое общения с

нашими сотрудниками и акционерами. Так, например, наши веб-сайты Explore Intel в режиме реального времени предоставляют открытые данные и контакты предприятий Intel в пяти странах. Мы также работаем над повышением прозрачности работы наших ключевых поставщиков. В 2012 г. мы запросили у 75 ключевых поставщиков опубликовать до конца 2013 г. отчет на основе требований Global Reporting Initiative (GRI) для повышения открытости своих производственных процессов.

Общие ценности. Мы всегда рассматривали корпоративную ответственность как инструмент управления, который создает «общие ценности», другими словами мы работаем для того, чтобы использовать активы Intel для решения социальных и экологических проблем, создавая при этом дополнительные ценности для бизнеса и повышая нашу конкурентоспособность. В 2012 г. Intel присоединилась к новой инициативе «Общие ценности», инициированной Майклом Портером, профессором Гарвардской школы бизнеса, и некоммерческой консалтинговой фирмой FSG с целью продвижения концепции социальной ответственности бизнеса. Мы приняли участие в подготовке доклада, в котором описываются поэтапный процесс и практический подход к оценке и реализации стратегий общих ценностей.



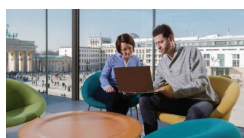
Повышение ответственности за систему поставок.

Intel заняла седьмое место в рейтинге Gartner Supply Chain Top 25, в который входят

компании, проявившее высокое качество управления системами снабжения. Мы устанавливаем понятные цели, предоставляем инструменты и обучение для того, чтобы помочь поставщикам оценить и улучшить результаты своей работы в области социальных инициатив и мер по защите окружающей среды. Аудиторские проверки и проверки качества позволяют нам определить имеющиеся недоработки и предоставить соответствующие решения для обучения и решения системного уровня. В 2012 г. мы сохранили ведущие в отрасли позиции в области решения вопросов, связанных с использованием «конфликтных материалов» в наших цепочках поставок. В 2012 г. мы добились задачи по производству микропроцессора, который имеет «бесконфликтное» значение по показателям наличия тантала.



Забота о людях



В 2012 г. Intel в очередной раз вошла в ежегодный рейтинг журнала Fortune «100 Лучших работодателей».

84%

Согласно нашему ежегодному опросу Organizational Health Survey, процент сотрудников, которые могли бы рекомендовать Intel как «отличное место для работы», увеличился с 73% до 84% за последние пять лет.



В 2012 г. практически половина сотрудников корпорации приняла участие в программах корпоративного волонтерства. В общей сложности наши сотрудники посвятили проектам помощи местным сообществам свыше 1,2 млн часов.

Успех Intel основывается на инновациях. Мы инвестируем значительные средства в развитие талантов, которые позволили бы Intel занимать лидирующие позиции в инновационных разработках, включая создание надежной системы подбора сотрудников. Привлекая лучших специалистов и предлагая возможности для развития карьеры, Intel стремится стать идеальным работодателем.



Обучение и развитие.

В 2012 г. Intel инвестировала примерно \$299 млн в обучение сотрудников и их профессиональное развитие, включая курсы самостоятельного обучения, курсы под руководством инструкторов и программы компенсации затрат на обучение для сотрудников, которые получают образование в областях, связанных с их профессиональной деятельностью. Курсы корпоративного университета повышения квалификации Intel University охватывают множество профессиональных областей, включая развитие лидерских качеств, управление проектами, эффективное принятие решений, межкультурное обучение и другие. Мы поддерживаем культуру открытого и честного общения и поддерживаем сотрудников, когда они общаются с менеджерами, высшим руководством и друг с другом в рамках открытых форумов, ежеквартальных мероприятий и через другие каналы.

Диверсификация штата.

Многонациональность и диверсификация штата являются неотъемлемой частью нашей идеологии и стратегии развития. Различные идеи и мнения, которые мы получаем, привлекая специалистов из разных стран, позволяют нам лучше понять потребности наших клиентов, поставщиков и местных сообществ. Наше стремление к развитию многонациональности и увеличению диверсификации было отмечено в 2012 г. многочисленными организациями. Так, мы вошли в рейтинг 100 Лучших компаний журнала Working Mother и в список Top 100 Diversity Employers журнала Diversity Employer.

Безопасность и охрана труда.

Мы разработали ряд программ, стимулирующих сотрудников ценить, улучшать и сохранять свое здоровье и здоровье своих семей. В 2012 г. практически половина наших сотрудников приняла участие в программе Health for Life Wellness Check. Сотрудники смогли проверить свой уровень холестерина и сахар в крови, измерить уровень давления и индекс массы тела. Спортивно-оздоровительные центры, программы контроля веса, уровня стресса и другие программы реализуются в представительствах Intel по всему миру. В 2012 г. Управление по технике безопасности и гигиене труда США присвоило нам рейтинг 0,58, который в два раза превышает показатели других американских компаний, работающих в сфере производства полупроводников.



Корпоративное волонтерство.

В рамках программы Intel Involved в 2012 г. наши сотрудники посвятили 1,2 млн часов на оказание помощи более чем 5400 школ и некоммерческих организаций в 42 странах. Согласно исследованию за 2012 г., 62% наших сотрудников, принявших участие в волонтерских акциях, заявили, что волонтерская деятельность была «основной составляющей» их удовлетворенности от работы, а 46% заявили о том, что безвозмездная помощь помогла получить им новые знания. В рамках В 2012 году 42% сотрудников корпорации Intel в России провели 3359 часов, участвуя в акциях, направленных на благо местных сообществ. Более 350 детей из детских домов, многодетных и малообеспеченных семей были охвачены заботой волонтеров корпорации. Совместно с партнерами, российскими некоммерческими организациями во всех городах присутствия Intel в России, было реализовано более 20 социально значимых волонтерских мероприятий.



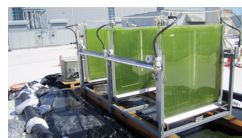
Забота о планете



Intel является крупнейшим в США добровольным покупателем экологически чистой энергии с 2008 г., согласно данным Агентства по охране окружающей среды США.

#7

В 2012 г. Intel заняла 7 место в рейтинге Greenest Companies in America издательства Newsweek.



Наша программа Sustainability in Action Grant Program предоставляет финансирование для реализации проектов сотрудников корпорации в области защиты окружающей среды.

Мы реализуем наши задачи по уменьшению негативного воздействия на окружающую среду в нашей повседневной работе и постоянно стремимся повышать энергоэффективность, уменьшать объемы выбросов и сохранять ресурсы. Мы также уделяем внимание повышению энергоэффективности нашей продукции и сотрудничаем с другими компаниями и организациями для разработки новых способов применения технологий для защиты окружающей среды.

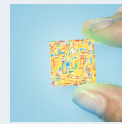


Источники возобновляемой энергии. В течение последних

пяти лет Intel остается крупнейшим добровольным покупателем экологически чистой энергии в США, согласно данным Агентства по охране окружающей среды США. Мы объявили о том, что в 2013 г. увеличим объем приобретаемой экологически чистой энергии практически до 3,1 млрд кВт/ч, что составляет 100% от нашего годового потребления электричества в США. С 2009 г. по апрель 2013 г. мы осуществляли сотрудничество с другими компаниями с целью установить 18 систем электроснабжения на основе солнечного света в 9 офисах Intel в США, Израиле и Вьетнаме, которые совместно каждый год вырабатывают свыше 10 млн кВт/ч энергии. Избыточная электроэнергия часто передается местным коммунальным службам с целью помочь им соответствовать нормативным требованиям. Инициативы Intel в области развития источников возобновляемой энергии реализуются с целью повысить спрос и сделать эту энергию более дешевой и доступной.

Вовлеченность сотрудников. В 2012 г., в рамках нашей программы Sustainability in Action Grant Program, девять команд сотрудников получили гранты для реализации своих проектов по защите окружающей среды. Проекты включали в себя создание подсобного участка в детском доме в Сингапуре, разработку системы очистки воды в сельских районах Индии, организацию серию выступлений на тему рационального использования природных ресурсов для сотрудников в Коста-Рике и США и внедрений стратегий по использованию пищевых отходов для производства удобрений в шт. Массачусетс. Двенадцать команд сотрудников также получили награды Intel Environmental Excellence Award (EEA) за свои перспективные разработки, включая проект по уменьшению количества воды в системах, охлаждающих предприятия Intel, и проект по пропаганде рационального использования энергетических ресурсов в Ирландии. Проекты-победители EEA 2012 г. также позволили сэкономить свыше \$40 млн.

За последние три года общая экономия превысила \$200 млн.



Энергоэффективная продукция. Мы стремимся к тому, чтобы наша продукция оказывала

минимальное негативное влияние на окружающую среду на всех этапах своего жизненного цикла: при разработке, производстве, эксплуатации и утилизации. В 2012 г. мы увеличили объем поставок процессоров на основе наших революционных транзисторов 3-D Tri-Gate. Новые транзисторы позволяют микросхемам работать с более низким уровнем потребления электроэнергии и более низким уровнем утечки, что значительно повышает производительность и энергоэффективность по сравнению с предыдущими поколениями транзисторов. Наша 22-нанометровая производственная технология позволяет до 37% увеличить производительность при более низком энергопотреблении по сравнению с плоскостными транзисторами, выполненными по 32-нанометровой технологии. Новые транзисторы также потребляют в два раза меньше энергии по сравнению с двумерными транзисторами на основе 32-нанометровых микросхем при сохранении одинакового уровня производительности.

Исследования и инновации. Intel продолжает открывать новые возможности для применения технологий для решения задач, связанных с экологической рациональностью, включая выработку энергии, транспортировку и управление природными ресурсами. Лаборатория Intel Energy and Sustainability Lab (Intel ESL), расположенная в Ирландии, занимается исследованиями в области применения информационных технологий для перехода на высокотехнологичную, экологически чистую экономику. В 2012 г. Intel ESL начала сотрудничество с двумя лондонскими университетами с целью применения компьютерных технологий для развития социального, экономического и экологического благополучия городов.



Развитие нового поколения



Intel реализует более 200 программ в более чем 70 странах, направленных на трансформацию обучения миллионов школьников во всем мире.



Intel выступает стратегическим партнером 10x10, социальной кампании, основной целью которой является открытие доступа к образованию для девушек и женщин во всем мире.

>1.9M

Свыше 1,9 млн малообеспеченных людей освоили компьютерную грамотность, получили навыки решения проблем и предпринимательства в рамках программы Intel® Learn Program.

Являясь ведущей технологической компанией, мы во многом зависим от наличия квалифицированных специалистов, развитой экосистемы и заказчиков, хорошо разбирающихся в современных технологиях. Мы считаем, что образование, инновации и навыки ведения предпринимательской деятельности имеют важное значение для развития экономики. В свою очередь, развитие местных экономик, включая те, где живут и работают наши сотрудники, зависит от доступности современных технологий и качества образования.

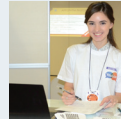
Трансформация образования. Модель трансформации образования Intel включает внедрение новых стандартов учебных программ, профессиональное развитие учителей, распространение информационных и коммуникационных технологий, а также поддержку исследовательской деятельности. Основой наших образовательных инициатив является программа «Intel® Обучение для будущего», в рамках которой миллионы учителей в более чем 70 странах прошли обучение по внедрению современных технологий в программу обучения. Во многих странах «Intel® Обучение для будущего» стала стандартом по обучению информационным и коммуникационным технологиям.

В России в 2012 году мероприятиями программы было охвачено **77 тысяч учителей** и студентов педагогических специальностей. Около 60 тысяч человек стали участниками очных и дистанционных курсов, семинаров, вебинаров и мастерских. По программе работало более **120 площадок**, созданных на базе региональных учреждений повышения квалификации, педагогических вузов и сузов, а также методических центров и школ



Поддержка юных инноваторов. В рамках ежегодных научно-технических конкурсов Intel Science Talent Search (Intel STS) и Intel International Science and Engineering Fair (Intel ISEF), проводимых организацией Society for Science & the Public, в 2012 г. более 7 миллионов старшеклассников со всего мира приняли участие в борьбе за почетные награды и стипендии.

Каждый год российские старшеклассники достойно представляют страну на международном смотре-конкурсе научно-инженерных проектов школьников Intel® ISEF. В 2012 году в конкурсе приняли участие 20 финалистов из России, определенных по итогам пяти первенств. Школьники из Москвы, Санкт-Петербурга и Екатеринбурга вернулись с престижными призами и наградами.



Предпринимательство. На ежегодном конкурсе Intel Global Challenge победители региональных отборочных этапов собираются вместе, чтобы обсудить возможности практической реализации своих идей. Фонд Intel Foundation предоставляет денежные призы командам, проекты которых смогут помочь решить наиболее сложные мировые проблемы.

В 2012 г. Intel поддержала участие двух российских команд – победителей российского конкурса бизнес планов БИТ – в совместном международном конкурсе бизнес планов Intel и университета Беркли.

Образование для женщин. Intel поддерживает инициативы, связанные с предоставлением девушкам и женщинам доступа к качественному образованию и современным технологиям. Intel выступает стратегическим партнером социальной кампании 10x10, направленной на повышение доступности образования для девушек и женщин во всем мире. В основе кампании лежит полнометражный фильм «Женское восхождение» (Girl Rising), представленный на суд общественности в марте 2013 г. В фильме представлены истории нескольких девушек и женщин, жизнь которых улучшилась благодаря полученному образованию. В начале 2013 г. Intel приняла участие в подготовке отчета «Женщины и Сеть» (Women and the Web), в котором исследуется неравенство по половой принадлежности при доступе к ресурсам сети Интернет в развивающихся странах.

В 2012 году корпорация Intel совместно с партнёрами – российскими некоммерческими организациями при поддержке Министерства образования Нижегородской области реализовала благотворительный проект «Женщина и компьютер: секреты гармонии», который прошел во второй раз и привлек большое количество желающих познакомиться с ПК.

Глобальный охват, локальный эффект

В 2012 г. Intel продолжила работу в области объединения людей во всем мире и улучшения качества их жизни с помощью современных технологий. Дополнительная информация о реализованных проектах доступна в полной версии отчета по адресу www.intel.com/go/responsibility (на английском языке).



Россия. в 2012 году Intel организовала первую международную образовательную научно-практическую он-лайн конференцию «Новая школа: мой маршрут» на базе интернет-сообщества учителей «Образовательная Галактика Intel». Конференция была организована совместно с федеральным государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Академией повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» (АПК и ППРО). Проект также поддержали Google, Fujitsu, Microsoft, Hewlett-Packard, Cisco, Лаборатория Касперского и другие компании. Участники конференции, набравшие достаточное количество баллов, получили сертификаты повышения квалификации государственного образца. Мероприятие

проходило с 20 августа по 17 ноября 2012 года и собрало 6000 участников. Самыми активными российскими регионами стали Республика Татарстан (1760), Москва и область (309), Саратовская область (277), Амурская область (248).

Индия. После прохождения обучения в рамках «Intel® Обучение для будущего», одна из учительниц в сельском районе Индии внедрила инновационную модель обучения и помогла своим школьникам коренным образом изменить обстановку в местном сообществе. Проекты школьников помогли снизить уровень детского труда, уменьшить потребление табака, наладить утилизацию отходов и повысить эффективность использования водных ресурсов. Кроме того, дети с физическими ограничениями также начали ходить в школы.

Россия. Цель проекта «Бабушка-онлайн» - «Дедушка-онлайн» - бесплатное обучение основам компьютерной грамотности и информационных технологий людей пожилого возраста. К концу 2012 года в рамках программы в России было открыто порядка 100 узловых учебных центров в 35 регионах страны, обучение прошло около 12 000 пенсионеров. В 2013 году планируется довести количество регионов, где реализуется программа, до 65.

Вьетнам. Волонтеры Intel несколько раз посетили Вьетнам в рамках сотрудничества с Orphan Impact, организацией, которая реализует внеклассные программы для более чем десятка детских домов. Участники проекта установили школьные ПК на базе технологий Intel и обучили учителей их использованию.

Гаити. После разрушительного землетрясения в 2010 г. Intel, наши сотрудники и фонд Intel Foundation собрали деньги для оперативной помощи и предоставили компьютеры для помощи спасателям. Долгосрочные акции продолжаются и сейчас. Основное внимание уделяется обучению навыкам компьютерной грамотности и повышению качества обучения техническим наукам и математике.

США. Intel сотрудничает с Pecan Street Inc. с целью разработки технологии, которая позволит пользователям более эффективно использовать электроэнергию в домашних условиях. Пилотный проект, включающий электромобили и сотни домов, школ и офисов, призван определить, какие бытовые приборы и устройства более всего эффективны, и где могут использоваться домашние энергоносители.

Аргентина. Две девушки из удаленной деревни разработали и представили на международном научно-инженерном конкурсе Intel® ISEF проект, цель которого рассказать местным жителям об экологической важности деревьев, которые вырубались для топлива. В результате, местные власти приняли решение сохранить лесные ресурсы.

Демократическая Республика Конго. Помимо решения вопросов, связанных с использованием полезных ископаемых нашими поставщиками, мы поддерживаем инициативы для перехода на ответственную торговлю в рамках нашего участия в проекте Solutions for Hope.

Краткий перечень наград, полученных в 2012 г.

Признание со стороны других компаний и организации позволяет нам получить оценку наших программ и инициатив и улучшать их в будущем. Ниже представлен краткий перечень из более чем 60 наград в области корпоративной социальной ответственности, которые Intel получила в 2012 г.

Рейтинги Dow Jones. Участие в рейтинге Северной Америки и мировом рейтинге (в 14-ый раз)

Рейтинг Corporate Knights. Рейтинг 100 наиболее устойчивых компаний мира - 2012 Global 100 Most Sustainable Corporations in the World (в 7-ой раз)

Научно-исследовательский институт **Ethisphere Institute.** Рейтинг наиболее этических компаний мира - 2012 World's Most Ethical Companies

Журнал Fortune. Рейтинг достойных восхищения компаний - World's Most Admired Companies (1-ое место в отрасли), Blue Ribbon Companies и 100 Best Companies to Work For 2012

Независимая компания FTSE Group. Высокая оценка Sir Mervyn Pedelty Awards; FTSE4Good Index (в 12-ый раз) (во всем мире)

Журнал Corporate Responsibility. 100 Best Corporate Citizens (в 13-ый раз) (США)

Журнал Newsweek. Рейтинг 2012 Top 500 Green Companies in America (в 7-ой раз)

Агентство по охране окружающей среды США. Climate Leadership Award и Sustained Excellence in Green Power Award

Great Place to Work Institute. 25 World's Best Multinational Workplaces

Результаты работы в 2012 г.

В таблице приведено краткое описание наших экономических, экологических и социальных показателей. Более подробная информация доступна в полной версии Отчета о корпоративной социальной ответственности по адресу www.intel.com/go/responsibility.

Ключевые показатели					
Экономические показатели	2012	2011	2010	2009	2008
Чистая выручка (млрд долл. США)	\$53,3	\$54,0	\$43,6	\$35,1	\$37,6
Чистый доход (млрд долл. США)	\$11,0	\$12,9	\$11,5	\$4,4	\$5,3
Налоги (млрд долл. США)	\$3,9	\$4,8	\$4,6	\$1,3	\$2,4
Расходы на исследования и разработки (млрд долл. США)	\$10,1	\$8,4	\$6,6	\$5,7	\$5,7
Капитальные инвестиции (млрд долл. США)	\$11,0	\$10,8	\$5,2	\$4,5	\$5,2
Процент «удовлетворенности» заказчиков	92%	93%	91%	86%	87%
Экологические показатели					
Объем выбросов парниковых газов (млн метрических тон углекислого газа) ¹	1,85	1,40	2,12	2,05	2,75
Энергопотребление (млрд кВт/ч, включая электричество, газ и дизельное топливо)	5,5	5,3	5,2	5,1	5,6
Общий объем потребления воды (млрд галлонов)	9,0	8,3	8,2	7,9	7,7
Объем химических отходов (тыс тонн) / % переработки химических отходов	47,3 / 75%	35,3 / 81%	31,3 / 75%	24,7 / 71%	28,5 / 84%
Объем твердых отходов (тыс тонн) ² / % переработанных твердых отходов	137,1 ² / 88%	70,4 / 85%	46,9 / 84%	42,7 / 79%	80,5 / 88%
Сотрудники корпорации					
Количество сотрудников на конец года	105,000	100,100	82,500	79,800	83,900
Количество сотрудников женского пола	26%	26%	28%	28%	29%
Количество сотрудников женского пола в совете директоров на конец года	20%	27%	30%	27%	36%
Инвестиции в обучение (млн долл. США)	\$299	\$299	\$254	\$267	\$314
Техника безопасности - количество случаев нарушения техники безопасности ³ / показатель нетрудоспособности ³	0,58 / 0,12	0,66 / 0,12	0,59 / 0,11	0,49 / 0,11	0,45 / 0,11
Индекс здоровья организации - «Горд работать в Intel»	88%	87%	85%	82%	83%
Участие в развитии общества					
Волонтерская активность сотрудников	47%	50%	48%	38%	54%
Пожертвования (млн долл. США) ⁴	\$106	\$93	\$126	\$100	\$102
Пожертвования как процент от чистой прибыли до налогообложения	0,7%	0,5%	0,8%	1,8%	1,3%
Каналы поставки					
Проверки поставщиков (сторонние проверки и проверки Intel)	106	49	8	0	9

¹ Включая закупку возобновляемой энергии.

² По оценкам, 47% приходилось на строительные отходы, относящиеся к строительству двух новых заводов.

³ На основании 100 сотрудников, работающих полный рабочий день в течение одного года.

⁴ Включает все пожертвования (наличными и пр.) корпорации Intel и фонда Intel Foundation.

Перспективы на будущее: задачи в области корпоративной социальной ответственности

Постановка ключевых задач в области корпоративной социальной ответственности позволяет нам продолжать непрерывное развитие и сохранять ответственность за свою работу. Все задачи, указанные ниже, поставлены на 2013 г., если не указано иное.

Задачи на 2013 г. и дальнейшие перспективы

Защита окружающей среды

- Уменьшить прямые выборы парниковых газов на 10% на одну¹ микросхему к 2020 г. (по сравнению с показателями за 2010 г.).
- Добиться дополнительной экономии энергии в размере 1,4 млрд кВт/ч с 2012 г. по 2015 г.. В конце 2013 г. опубликовать намеченные показатели экономии энергии в период с 2016 г. по 2020 г..
- Уменьшить потребление воды на одну микросхему¹ к 2020 г. по отношению к показателям за 2010 г..
- Уменьшить объемов отходов и проводить утилизацию:
 - Добиться к 2020 г. нулевого показателя объема химических отходов, утилизируемых на полигонах.
 - Добиться к 2020 г. показателя утилизации твердых отходов на уровне 90%.
 - Уменьшить производство химических отходов на 10% на одну микросхему¹ к 2020 г. по отношению к показателям за 2010 г..
- Внедрить усовершенствованный процесс контроля и отбора экологически чистых химических компонентов для 100% новых химических компонентов и газов к 2020 г..
- Выполнять проектирование всех новых зданий в соответствии с требованиями LEED* Silver в период с 2010 г. по 2020 г..
- Увеличить энергоэффективность ноутбуков и продукции для центров обработки данных в 25 раз к 2020 г. по отношению к показателям за 2010 г.².

Наши сотрудники

- Внедрять усовершенствования и привлекать на работу женщин и недостаточно представленные группы людей.
- Добиться 70% участия и сохранить или улучшить показатели как минимум 95% от всей совокупности вопросов нашего ежегодного опроса Organizational Health Survey.
- Сохранить высокие показатели техники безопасности за счет достижения показателя уровня происшествий в 0,40 и оптимизировать систему раннего предупреждения о происшествиях, связанных с эргономикой, включая происшествия, связанные с кумулятивными травмами, с соотношением первой медицинской помощи и общего уровня происшествий на уровне 9:1.

Общество

- Реализовать образовательные программы Intel в 100 странах и развить образовательный рыночный сегмент (включая ПК, планшеты и смартфоны) до 100 млн единиц продукции к 2014 г..
- Сохранить уровень волонтерского участия сотрудников на уровне не менее 40% и привлечение сотрудников к реализации подобного рода проектов.
- Предоставить возможность обучения по информационно-коммуникационным технологиям 1 млн медицинских работников в развивающихся странах к концу 2015 г. в рамках программы Intel World Ahead 1Mx15 Health Program.
- Поддержать выпуск фильма «Женское восхождение» и кампании 10x10.

Каналы поставки

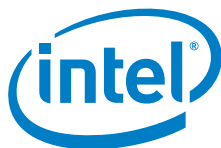
- Выполнить или проанализировать выполнение 75 проверок поставщиков.
- Запустить программу Program to Accelerate Supplier Sustainability (PASS) для первой группы поставщиков к концу 2013 г..
- До конца 2013 г. произвести первый в мире «бесконфликтный» микропроцессор по показателям содержания всех четырех материалов (тантал, олово, вольфрам и золото).
- Отслеживать экологические показатели деятельности 75 наших ведущих поставщиков, которые подготовили отчеты Global Reporting Initiative* (GRI).
- Создать на 100% экологически безопасный парк наземного транспорта Intel к 2016 г.
- Внедрение недостаточно представленных направлений бизнеса в 100% наших торговых операций.

Правительственные учреждения

- Провести оценку влияния корпоративных регламентов на права человека в нашем подразделении по программным продуктам, оптимизировать процессы решения трудовых споров и продолжить работу с нашими дочерними компаниями по повышению качества процессов управления.

¹ При стандартном размере микросхемы порядка 1 см² (размеры микросхем зависят от конечной продукции, в которой они используются).

² Энергоэффективность центров обработки данных определена на основе энергоэффективности сервера (по результатам измерений SPECpower_ssj2008 или аналогичных измерений при использовании серверной платформы на базе процессоров серии E56xx 2010 г.) и внедрения технологий, которые повышают производительность центра обработки данных (например, технология виртуализации). Энергоэффективность ноутбуков определена на основании средних показателей времени работы, емкости аккумулятора и циклов перезарядки.



Наша цель – оставаться одной из ведущих высокотехнологичных компаний, которая стимулирует развитие цифровой экономики во всем мире. Мы считаем, что развитие сети Интернет и облачных технологий значительно изменили компьютерную индустрию. Сейчас наше основное внимание переходит от проектирования и производства полупроводниковых микросхем для ПК и серверов к созданию полноценных решений, включающих программные и аппаратные компоненты и сопутствующие сервисы. Наша цель на ближайшее десятилетие заключается в том, чтобы создать и развить компьютерные технологии, которые объединят людей по всему миру и сделают их жизнь лучше.

Для получения дополнительной информации (на английском языке) посетите www.intel.com/go/responsibility. Будем рады Вашим комментариям и отзывам на странице www.facebook.com/intelrussia.

Бумага создана из 100% макулатуры и обработана без использования хлора.

© 2013, корпорация Intel. Все права защищены. Intel, логотип Intel, Intel Inside, логотип Intel Inside и Stay With It являются торговыми марками Intel в США и/или других странах.

*Другие наименования могут быть собственностью своих законных владельцев.

Напечатано в России ♻ Подлежит переработке.



RECYCLED

Бумага изготовлена из переработанного сырья

FSC® C004651