

- **Здоровье, поддержка здорового образа жизни и безопасность труда**

**Сахалин Энерджи**

*Здоровье на рабочем месте*

## Здоровье на рабочем месте



Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» («Сахалин Энерджи») ведет свою деятельность в Охотском море на шельфе острова Сахалин.

В рамках проекта «Сахалин-2», оператором которого является компания, осуществляется круглогодичная добыча нефти и газа с трех морских платформ на севере Сахалина. Затем углеводороды транспортируются на объединенный береговой технологический комплекс, и по наземному трубопроводу доставляются на первый в России завод по производству сжиженного природного газа и терминал отгрузки нефти на юге острова.

С момента создания компания осуществляет свою деятельность в соответствии с высокими стандартами безопасности и прав человека, заботясь о здоровье своих сотрудников.

«Сахалин Энерджи» строго соблюдает права человека в отношении своих работников, как предусмотрено российским законодательством и Декларацией Международной организации труда о создании безопасных и благоприятных рабочих условий для своих работников, персонала подрядных и субподрядных организаций и агентского персонала.

Соблюдение требований охраны труда и здоровья, предоставление социального пакета, включающего ДМС, создание условий для занятий спортом, комплексная программа по профилактике заболеваний и пропаганде здорового образа жизни – это характерные черты ответственного отношения компании к своим сотрудникам и применения структурированного подхода к охране здоровья персонала.

### **Принципы организации системы охраны здоровья:**

#### *Превентивные меры:*

- 1) привлечение к работе персонала, годного по медицинским показаниям к выполнению работ по конкретной специальности;
- 2) проведение оценки риска развития сердечно-сосудистых заболеваний (ССЗ), индекса массы тела, проведение профилактических мероприятий для снижения риска ССЗ;
- 3) поддержка здорового образа жизни: физкультура и спорт, здоровое питание, профилактика стресса, планы по управлению усталостью на рабочем месте; профилактика употребления табака, алкоголя и наркотиков, профилактика СПИД/ВИЧ; профилактика усталости на рабочем месте;
- 4) недопущение развития профессиональных заболеваний – оценка наличия вредных производственных факторов, определение экспозиции (оценка дозы), оценка рисков для здоровья, внедрение корректирующих мер для минимизации воздействия.

#### *Профилактические меры:*

- 5) процедуры и планы экстренного медицинского реагирования на случай экстренных медицинских ситуаций;
- 6) добровольное медицинское страхование;
- 7) проведение скрининговых обследований персонала на алкоголь и психоактивные вещества.

Реализация принципов производится в соответствии с внутренним Стандартом компании по охране здоровья и гигиене труда, который включает следующие разделы:

- оценка риска для здоровья;
- экстренное медицинское реагирование;
- контроль исполнения запрета на употребление алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте;
- организация медицинских осмотров;
- медицинские требования для подрядчиков;
- контроль фактора хронической усталости;
- прочее.



*Базовые разделы внутреннего Стандарта Компании по охране здоровья и гигиене труда*

### **Профилактика заболеваний и улучшение здоровья работников**

Для работников компании, осуществляющих деятельность во вредных, опасных и тяжелых условиях труда, проводятся периодические медицинские осмотры, для офисных работников организована диспансеризация работников компании. При выявлении отклонений в состоянии здоровья назначаются лечебно-оздоровительные мероприятия.

На производственных объектах компании вахтовым методом работают специалисты из разных стран мира, а также из различных регионов России. Длительные переезды и перелеты являются дополнительным негативным фактором, формирующим усталость на рабочем месте.

Компания уделяет особое внимание **предотвращению появления усталости** у сотрудников. В связи с этим разрабатываются и внедряются меры для оценки риска, в оценку риска включаются в т.ч. - длительность рабочего дня, рабочей смены, максимальная продолжительность вахты, чередование ночной и дневной смены. Персонал компании имеет доступ к интерактивным информационным материалам об управлении рисками, связанными с усталостью.

На всех объектах компании проводится **оценка риска** для здоровья персонала, внедрена система мониторинга вредных производственных факторов. Начат процесс картирования уровня/концентрации вредных производственных факторов на удаленных объектах компании с целью повышения наглядности информации об их воздействии. Проводится анализ причинно-следственных связей между показателями, полученными при измерениях факторов производственной среды (воздух рабочей зоны, вибрация, шум, микроклимат, ионизирующие излучения и т.д.), и данными о состоянии здоровья персонала.

По результатам анализа оцениваются риски воздействия на здоровье персонала вредных факторов на производственных объектах.

Далее разрабатываются корректирующие мероприятия по уменьшению таких рисков, контроль выполнения осуществляется с помощью внутренней электронной базы Fountain.

Показатели деятельности регулярно анализируются с целью разработки и принятия мер по улучшению условий труда и профилактике заболеваемости, а также по пропаганде здорового образа жизни.

Ежегодно увеличивается число подрядных организаций, применяющих подход компании к оценке кардиориска и индекса массы тела. Это позволяет эффективно контролировать риски развития острого коронарного синдрома. Активно используется программное обеспечение для контроля доступа на удаленные объекты только пригодных по состоянию здоровья работников. Подход компании к внедрению подсчета и оценки кардиориска и индекса массы тела основан на результатах анализа смертности по причинам, не связанным с травматизмом на производстве.

### **Информирование и профилактика социально-значимых заболеваний**

Помимо обязательных программ охраны здоровья компания проводит политику поощрения персонала к **поддержанию хорошей физической формы и профилактике заболеваний.**

С этой целью предпринимаются дополнительные меры, включая:

- мероприятия по профилактике ОРВИ и гриппа, включая санитарное просвещение и вакцинацию;
- осуществление программы пропаганды здорового образа жизни и популяризации спорта. Волонтеры из числа сотрудников компании разрабатывают мероприятия, направленные на укрепление здоровья и популяризацию физической культуры и спорта. Персонал принимает участие в спортивных мероприятиях и состязаниях внутри подразделений и на корпоративном уровне, а также в открытых местных и областных чемпионатах по различным видам спорта (футбол, хоккей, волейбол, теннис, плавание, туризм и пр.); в компании организованы футбольная и хоккейная команды.
- доступ сотрудников компании и членов их семей в корпоративный спортивно-оздоровительный комплекс в Южно-Сахалинске (спортивный зал, плавательный бассейн, футбольное поле, теннисные корты, ледовый каток). Кроме того, работают спортзалы и спортплощадки на удаленных объектах компании;



- осуществление программы профилактики алкоголизма и наркомании, направленной на повышение осведомленности о вреде алкоголя и наркотиков;
- проведение кампании против курения. Ежегодно 31 мая, во Всемирный день без табака, «Сахалин Энерджи» проводит собрания сотрудников для обсуждения проблемы табачной зависимости. Курящим сотрудникам предлагаются бесплатные врачебные консультации и курсы заместительной терапии, проводится широкая информационная кампания с использованием плакатов и листовок;
- внедрение высоких стандартов организации экстренного медицинского реагирования. В 2016 г. подготовку по оказанию первой помощи прошли более 370 человек из числа сотрудников «Сахалин Энерджи» и подрядчиков.



Работники компании и подрядных организаций на удаленных объектах проекта «Сахалин-2», а также работники компании, находящиеся в зарубежных командировках, обеспечиваются медицинской поддержкой, качество которой гарантируется компанией АЕА International (Sakhalin) ZAO. Работники компании также получают медицинские услуги в других учреждениях здравоохранения, внесенных в перечень страховой компании ОАО «СОГАЗ», по программе добровольного медицинского страхования.

Результаты мероприятий:

- В феврале 2017 г. компания прошла аудит OHSAS 18001 и получила сертификат на соответствие стандарту по управлению охраной здоровья и безопасностью персонала.
- В 2016 г. 100% работников компании, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прошли обязательный периодический медицинский осмотр. Диспансерными осмотрами охвачено более 80% офисных работников.
- Внедрение мероприятий по подсчету и оценки кардиориска и индекса массы тела в 2010 г. на удаленных производственных объектах компании позволило снизить смертность по причинам, не связанным с травматизмом на производстве, до нулевого уровня
- Профессиональные заболевания среди сотрудников компании не регистрировались.
- Увеличивается количество работников, ведущих здоровый образ жизни.