



НОВАТЭК



Традиция развития

Отчет ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития на территории Российской Федерации

2011

Содержание

Обращение Председателя Правления ОАО «НОВАТЭК»	3
Информация о Компании	6
Экономическая эффективность и устойчивость	8
Охрана окружающей среды	16
Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность	32
Кадровая и социальная политика	39
Местные сообщества	48
Индекс содержания GRI	59
Об Отчете и процессе отчетности	67

Уважаемые читатели,

представляем Вашему вниманию пятый Отчет ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития за 2011 год, подготовленный в соответствии со стандартами Global Reporting Initiative (GRI). Этот год был успешным для нас в плане производственных и финансовых показателей. «НОВАТЭК» укрепил свои позиции в качестве независимого производителя газа и второго по величине игрока на российском газовом рынке, увеличив запасы по стандартам SEC до 9,4 млрд баррелей нефтяного эквивалента (бнэ) и возместив добычу в размере 444%. В течение 2011 года Компания также увеличила суммарную добычу природного газа на 41,5% и расширила доступ к рынку конечных потребителей. Наши производственные успехи и строгий контроль за уровнем затрат обеспечили дальнейший рост финансовых показателей Компании.

Существенно расширив портфель наших активов в 2010-2011 гг. мы сосредоточили усилия на дальнейшей доработке долгосрочной стратегии развития Компании. В декабре 2011 года мы представили нашу Корпоративную стратегию на период до 2020 года. Обновленная стратегия подтверждает возможности Компании в области устойчивого развития и предусматривает увеличение объемов добычи природного газа в два раза и жидких углеводородов в три раза в период с 2012 по 2020 гг. В среднесрочной перспективе мы планируем достичь поставленных целей посредством непрерывного развития нашей ресурсной базы в Надым-Пур-Тазовском районе, в то время как в долгосрочной перспективе, потенциал роста добычи обеспечат существенные запасы на полуостровах Ямал и Гыдан.

Мы также планируем расширить производственные мощности Пуровского ЗПК для обеспечения переработки возросших объемов деэтанализированного газового конденсата. Завершение строительства Комплекса по перевалке и фракционированию газового конденсата в порту Усть-Луга на Балтийском море позволит нам дополнительно усилить вертикальную интеграцию «НОВАТЭКа», а также диверсифицировать ассортимент продуктов переработки жидких углеводородов и клиентскую базу. Другим стратегическим приоритетом для нас является увеличение доли на рынках основных газопотребляющих регионов РФ, которого мы планируем достичь путем выстраивания отношений на долгосрочной основе с основными промышленными потребителями.

Мы ожидаем, что мировая энергетика будет двигаться в сторону производства экологически чистой энергии, основанной на использовании газа, и его доля в глобальном энергетическом балансе увеличится. Этот эволюционный процесс требует развития международного рынка газа, включая рынок СПГ. Для того, чтобы стать частью этого процесса, мы рассматриваем строительство завода СПГ на базе Южно-Тамбейского газоконденсатного месторождения, расположенного в северо-восточной части полуострова Ямал. Доступ к международному рынку газа позволит нам диверсифицировать поставки природного газа и эффективно монетизировать наши газовые запасы на полуострове Ямал. В рамках данного проекта, мы уже осуществляем строительство вахтового поселка, необходимой инфраструктуры, взлетно-посадочной полосы аэропорта, склада ГСМ и газопровода до поселка Сабетта,

по которому будет поставляться газ для обеспечения потребностей поселка в отоплении и электроэнергии. Строительство завода по производству СПГ на полуострове Ямал станет важным вкладом в социальное и экономическое развитие российской Арктики благодаря созданию транспортной инфраструктуры и новых рабочих мест. Неотъемлемой частью проекта является использование возможностей Северного морского пути (СМП), представляющего собой кратчайший путь до быстрорастущих рынков Азиатско-тихоокеанского региона (АТР). «НОВАТЭК» первым открыл данный маршрут поставки углеводородов крупнотоннажными танкерами, тем самым создав новые возможности для российской экономики. За 5 месяцев навигации по СМП в 2011 году нами было отправлено 9 танкеров, доставивших около 600 тыс. тонн стабильного конденсата в страны АТР.

Мы осознаем важность вносимого Компанией вклада в развитие регионов, в которых она присутствует. Строго придерживаясь принципов устойчивого развития, мы реализуем различные социальные программы. Сотрудничество с региональными властями, администрациями муниципальных образований на долгосрочной основе позволяет нам определять получателей наших социальных инвестиций. В 2011 году направлено в качестве инвестиций в социально-экономическое развитие регионов около 135 млн рублей.

Наши усилия в социальной сфере также направлены на развитие и поддержание детских и молодежных программ, таких как «Одаренные дети», «Гранты» и «НОВАТЭК-ВУЗ». Мы радушно принимаем на работу в Компанию наиболее отличившихся выпускников наших молодежных программ. Мы стремимся поддерживать интересные и значимые, с нашей точки зрения, социальные и культурные проекты. В числе наших друзей и партнеров Музеи Московского Кремля, Государственная Третьяковская галерея, Московский Дом фотографии и Московский музей современного искусства.

Будущее развитие нашей Компании предусматривает большой объем строительных работ, включая множество сложных промышленных объектов. При проектировании новых объектов мы уделяем пристальное внимание вопросам экологической безопасности, сохранению исконной среды обитания коренных малочисленных народов Севера. «НОВАТЭК» всегда обсуждает планы развития Компании с местным населением. В 2011 году в поселке Сеях состоялись общественные слушания по перспективам строительства объектов жизнеобеспечения Южно-Тамбейского месторождения и в городе Тарко-Сале — по проекту строительства третьей очереди Пуровского ЗПК.

Важная роль в реализации принципов устойчивого развития принадлежит нашим работникам. Мы стараемся создать для всех наших работников безопасные условия труда, обеспечить достойный уровень оплаты труда и дополнительный социальный пакет. Мы продолжаем инвестировать средства в программы образования и профессиональной подготовки наших специалистов. «НОВАТЭК» ценит и тех работников, которые отдали многие годы труда отрасли и Компании, и оказывает им поддержку через фонд социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран».

Мы стремимся обеспечить заинтересованные стороны исчерпывающей информацией о воздействии деятельности Компании на экономическое развитие, окружающую среду и персонал. Мы участвуем в международных проектах по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства (Carbon Disclosure Project), а также раскрытию информации в области водопотребления (CDP Water Disclosure).

Мы полагаем, что 2011 год был успешным и впереди нас ждут новые интересные задачи и проекты. Мы намерены и далее вести открытый и конструктивный диалог с нашими заинтересованными сторонами, строго придерживаясь принципов устойчивого развития.

**Председатель Правления ОАО «НОВАТЭК»
Леонид Михельсон**





НОВАТЭК

Традиция развития



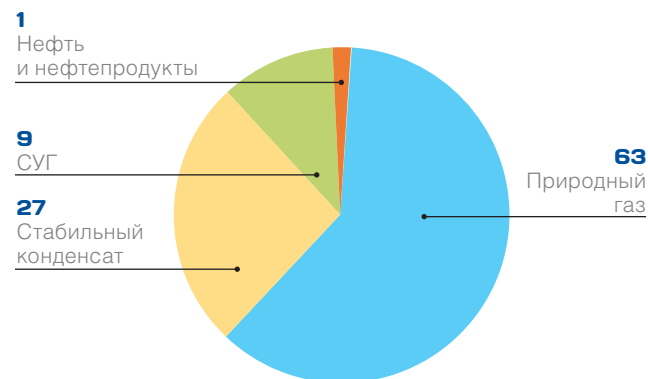
1. Информация о Компании

«НОВАТЭК» является крупнейшим российским независимым производителем природного газа, осуществляющим разведку, добычу, переработку и реализацию природного газа и жидких углеводородов. Нашей целью является создание компании мирового уровня, эффективной при любой конъюнктуре рынка.

Ключевые факторы успеха Компании

- › Сильные рыночные позиции: «НОВАТЭК» — крупнейший независимый и второй по объемам добычи производитель природного газа в России;
- › Надежная платформа для органического роста, основанная на значительных запасах: «НОВАТЭК» входит в пятерку крупнейших в мире публичных нефтегазовых компаний по объему доказанных запасов газа;
- › Высокие стандарты корпоративного управления и прозрачности;
- › Мотивированные и опытные руководители и сотрудники;
- › Ясная стратегия развития;
- › Рациональное природопользование: эффективное освоение запасов за счет современных методов разведки и добычи при достижении максимального уровня извлечения углеводородов;
- › Социально-ответственный подход к ведению бизнеса, предполагающий содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия и минимизацию техногенной нагрузки на окружающую среду.

Выручка от реализации в 2011 году, %



Основные производственные результаты и показатели деятельности в 2011 году

- › На долю Компании пришлось 8% общероссийской добычи природного газа и более 15% общероссийских поставок газа, транспортируемого через Единую систему газоснабжения (ЕСГ).
- › Рост совокупных доказанных запасов газа и жидких углеводородов составил 16% или 1,3 млрд баррелей нефтяного эквивалента (бнэ) по стандартам SEC.
- › Коэффициент обеспеченности запасами углеводородов Компании составил 25 лет, а коэффициент возмещения доказанных запасов углеводородов — 444%.
- › Затраты на разведку и разработку месторождений и лицензионных участков Компании составили 35,04 млрд рублей или 35,80 рубля (1,22 доллара США¹) на бнэ, что является одним из лучших показателей в отрасли.
- › Выручка от реализации природного газа и жидких углеводородов выросла на 52,5%², объемы реализации природного газа и жидких углеводородов увеличились на 44,6% и 20,9% соответственно.

Валовая добыча углеводородов

	2009	2010	2011
Всего, млн бнэ, в т.ч.:	240	278	385
Природный газ, млрд куб. м	32,8	37,8	53,5
Жидкие углеводороды, млн т	3,0	3,6	4,1

Объемы производства на Пуровском ЗПК, млн тонн

	2009	2010	2011
Переработка газового конденсата	2,8	3,4	3,9
Выпуск готовой продукции:			
Стабильный газовый конденсат	2,1	2,5	2,9
Сжиженный углеводородный газ	0,7	0,9	0,9
Регенерированный метанол ³	0,006	0,010	0,016

¹ Средний курс в 2011 году 29,39 руб/долл. США.

² Без учета НДС, акцизов и экспортных пошлин.

³ Производится для собственных нужд.



НОВАТЭК

Традиция развития



2. Экономическая эффективность и устойчивость

«НОВАТЭК» инвестировал значительные средства, чтобы максимально эффективно использовать многочисленные возможности, которые предоставляет природный газ как один из самых экологичных и наиболее предпочтительных видов топлива XXI века.

Стратегия развития Компании на период до 2020 года

Стратегические перспективы «НОВАТЭКа» связаны с развитием принципа единого технологического цикла и контроля цепочки создания стоимости: «разведка – добыча – переработка – сбыт». В декабре 2011 года в Лондоне, Великобритания Председатель Правления ОАО «НОВАТЭК» Леонид Михельсон и Заместитель Председателя Правления, Финансовый директор Марк Джетвей представили Стратегию развития Компании до 2020 года, которая охватывает все направления ее деятельности.

Презентация Стратегии доступна на английском языке на интернет сайте Компании: <http://www.novatek.ru/ru/investors/strategy/>.



Стратегия получила положительные отзывы заинтересованных сторон — представителей инвестиционного сообщества и аналитиков.

Участники презентации получили ответы на вопросы о позиции Компании на внутреннем рынке газа, прогнозах государственной политики в отношении либерализации российского рынка газа, перспективах проекта «Ямал СПГ», работе Компании на международных направлениях и т.д.

Компания намерена продолжать наращивать ресурсную базу, сохраняя низкий уровень затрат, и эффективно управлять имеющимися запасами, а также обеспечивать рост доходности реализации добываемых углеводородов за счет оптимизации и расширения собственных каналов сбыта.

К 2020 году Компания планирует вдвое нарастить добычу газа. Для этого будет использован потенциал Юрхаровского месторождения, месторождений «СеверЭнергии», где «НОВАТЭК» является одним из акционеров, а также новые проекты на полуострове Ямал (Южно-Тамбейское месторождение) и полуострове Гыдан (Салмановское (Утреннее) и Геофизическое месторождения) и другие проекты.

Планируемые сроки реализации проектов



Доля «НОВАТЭКа» в общероссийской добыче природного газа в 2011 году выросла с 6% до 8%.

Стратегия предусматривает, что в ближайшее десятилетие рост потребления газа во многом будет осуществляться за счет развития проектов сжиженного природного газа (СПГ). В качестве ответа на этот вызов «НОВАТЭК» реализует проект «Ямал СПГ», во многом ориентированный на растущие потребности стран Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР). Выход на новые рынки и новых потребителей будет сопровождаться развитием смежных отраслей. Проект по производству СПГ даст импульс для развития транспортной инфраструктуры — государство инвестирует значительные средства в строительство морского порта Сабетта, который в перспективе станет крупнейшим транспортным узлом для перевозки сжиженного газа. С июля по ноябрь СПГ будет поставляться в страны АТР через Берингов пролив, а с декабря по июнь — через Атлантический океан. Использование Северного морского пути в качестве основной транспортной артерии будет способствовать модернизации арктического флота, включая строительство ледоколов нового поколения и танкеров-газовозов ледового класса.

Капитализация Компании отражает восприятие и оценку рынком результатов и перспектив ее развития. В 2010 году «НОВАТЭК» впервые вошел в ежегодный рейтинг 50 крупнейших компаний мира энергетического сектора по рыночной капитализации PFC Energy, крупной консалтинговой компании в сфере ТЭК. По итогам 2011 года Компания укрепила свои позиции и переместилась с 39 на 31 место.

Разведка и добыча углеводородов

В 2011 году «НОВАТЭК» получил право на пользование недрами четырех лицензионных участков: Геофизического, Салмановского (Утреннего), Северо-Обского и Восточно-Тамбейского, которые по объему запасов углеводородов относятся к стратегическим. В среднесрочной перспективе планируется ввести в эксплуатацию 10 новых месторождений.

«НОВАТЭК» экономически эффективно осваивает запасы и достигает максимального уровня извлечения углеводородов. В 2011 году добыча углеводородов осуществлялась на семи месторождениях и лицензионных участках. На Юрхаровском месторождении, главном добывающем объекте Компании, в 2011 году выполнены работы по строительству и вводу 12 эксплуатационных скважин, обвязке скважин и строительству газосборных сетей.

Рост совокупных доказанных запасов газа и жидких углеводородов в 2011 году составил 16% или 1 305 млн бнэ по стандартам SEC. При этом затраты на разведку и разработку запасов сократились вдвое и составили 35,80 рубля (1,22 доллара США) на бнэ, что является одним из лучших показателей в отрасли (73,16 рубля или 2,41 доллара США соответственно в 2010 году).

Ключевые результаты 2011 года:

Коэффициент возмещения доказанных запасов углеводородов в 2011 году составил **444%**. На конец 2011 года коэффициент обеспеченности запасами углеводородов Компании составил 25 лет.

В 2011 году суммарная валовая добыча газа «НОВАТЭКа» выросла на **41,5%** по сравнению с предыдущим годом и достигла рекордных **53,5 млрд куб. м**, что превысило добычу таких стран, как Мексика или Индия, занимающих соответственно 15 и 16 место в мире в списке стран-производителей газа. Добыча жидких углеводородов Компании выросла на **13,5%**.

Переработка, транспортировка и реализация углеводородов

Переработка

Переработка нестабильного газового конденсата, добываемого совместно с природным газом, осуществляется на Пуровском ЗПК, мощности которого полностью покрывают текущие потребности Компании. В будущем Компания планирует начать поставки СГК с Пуровского завода по железной дороге на комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в Усть-Луге (Ленинградская область). Здесь конденсат будет перерабатываться в легкую и тяжелую нефть, авиакеросин, дизельное и печное топливо.

В 2011 году проект вошел в активную стадию строительства. Наше дочернее общество ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга», будущий оператор комплекса, проводил тендеры на выполнение работ, оказание услуг и поставку оборудования. Подрядными организациями велись работы по возведению фундаментов резервуаров и устройству свайного основания технологических площадок. Проектная мощность комплекса в Усть-Луге — 6 млн тонн в год. Строительство производственных объектов первой очереди, рассчитанной на переработку 3 млн тонн сырья в год, планируется завершить до конца 2012 года, а их запуск запланирован на 2013 год.

Транспортировка

Все компании, занимающиеся добычей и оптовой торговлей природным газом на территории России, транспортируют свой природный газ через ЕСГ, принадлежащую и управляемую ОАО «Газпром». Как независимый производитель природного газа «НОВАТЭК» использует ЕСГ для транспортировки природного газа конечным потребителям по тарифам, устанавливаемым Федеральной службой по тарифам.

Стабильный конденсат и сжиженные углеводородные газы производства Пуровского ЗПК доставляются российским потребителям в вагонах-цистернах по железной дороге и зарубежным — морским транспортом из порта Витино.

В связи с планируемым ростом мощности Пуровского ЗПК и увеличением объемов выпуска продукции «НОВАТЭК» и ОАО «РЖД» в 2011 году договорились о координации деятельности по вопросам увеличения пропускной способности железнодорожной инфраструктуры с целью обеспечения гарантированной перевозки грузов «НОВАТЭКа».

Взаимодействие с «РЖД» носит исключительно важный характер, поскольку до 2020 года ожидается существенный прирост добычи и отгрузки жидких углеводородов железнодорожным транспортом. Однако имеющиеся ограничения пропускной способности некоторых участков железной дороги не позволяют наращивать перевозку конденсата и являются сдерживающим фактором добычи природного газа.

«НОВАТЭК» принимает активное участие в социально-экономическом развитии Арктики и в освоении Северного морского пути (СМП). В целях развития стратегического сотрудничества в области транспортировки углеводородов с полуострова Ямал по трассам СМП в 2011 году «НОВАТЭК» подписал соответствующее соглашение с ФГУП «Атомфлот». Соглашение предусматривает:

- > совместную разработку схем и организации безопасной транспортировки грузов для обустройства месторождений «НОВАТЭКа» на полуострове Ямал;
- > организацию морской транспортировки сжиженного природного газа проекта «Ямал СПГ» с привлечением атомного ледокольного флота «Атомфлота»;
- > организацию ледокольной проводки судов при транспортировке стабильного газового конденсата «НОВАТЭКа» по трассам СМП из порта Витино в порты стран АТР в 2011 году.

«НОВАТЭК» принимает активное участие в социально-экономическом развитии российской части Арктики и в освоении Северного морского пути.

Трасса Северного морского пути



За пять месяцев навигации 2011 года по СМП при ледокольной поддержке «Атомфлота» проведено 9 танкеров, которые перевезли в страны АТР около 600 тыс. тонн газового конденсата.

Навигация 2011 года стала самой продолжительной, а Северный морской путь стал реальным маршрутом для крупнотонажного торгового флота. По СМП прошел самый крупный танкер и были зафиксированы самые короткие, почти в два раза, сроки его прохождения. За пять месяцев навигации 2011 года по СМП при ледокольной поддержке «Атомфлота» проведено 9 танкеров, которые перевезли в страны АТР около 600 тыс. тонн газового конденсата, произведенного на Пуровском ЗПК. Сокращение времени прохождения трассы СМП существенно снижает расходы на фрахт. Кроме того, экономия топлива, потребляемого судовыми двигателями, дает также и существенные экологические преимущества. Ожидается, что после выхода «Ямал-СПГ» на проектную мощность Компания ежегодно будет перевозить 15 млн тонн СПГ и 1 млн тонн конденсата, в т.ч. посредством СМП.

Правительство РФ уделяет большое внимание вопросам развития арктического региона в целом и становлению Северного морского пути в качестве международной транспортной магистрали. Представители Компании приняли участие в Заседании Совета безопасности, посвя-

щенном перспективам развития Арктики, которое состоялось в августе 2011 года в Нарьян-Маре, и международной конференции на борту ледокола «Ямал», где обсуждались коммерческие проекты и инициативы, связанные с эксплуатацией СМП.

Маркетинг и реализация

В 2011 году география поставок газа «НОВАТЭКа» составила 33 региона РФ. Основными регионами реализации природного газа стали Пермский край, Челябинская, Оренбургская, Свердловская, Московская, Костромская, Кировская и Тюменская области, город Санкт-Петербург, Ямало-Ненецкий и Ханты-Мансийский автономные округа.

В 2011 году доля «НОВАТЭКа» в общероссийских поставках газа, транспортируемого через ЕСГ, составила около 15% по сравнению с 10,5% в 2010 году.

Определяя темпы развития, Компания внимательно оценивает потребности рынка газа, ориентируясь на заключение долгосрочных

контрактов с потребителями. Компания полагает, что мировая энергетика будет двигаться в сторону производства экологически чистой энергии, поэтому мировой рынок газа будет расти, в том числе будет увеличиваться спрос на СПГ. В своей маркетинговой политике «НОВАТЭК» опирается не только на крупных промышленных потребителей, но и укрепляет свои позиции на региональных рынках, включая поставки социально значимым категориям потребителей. В 2011 году «НОВАТЭК» стал основным поставщиком газа Челябинской области (см. подробнее раздел «Вклад в экономическое развитие регионов»).

Компания планирует и дальше расширять рынки сбыта, в т.ч. за счет увеличения присутствия в стратегических регионах, в частности в Московском. Не меньшее внимание Компания уделяет укреплению своих позиций на международных рынках путем развития транспортной инфраструктуры, обеспечивающей экспорт в различные регионы мира, включая быстро растущие рынки стран АТР.

Выход на розничный рынок СУГ и нефтепродуктов для «НОВАТЭКа» начался с ввода в эксплуатацию газонаполнительных и автозаправочных станций в Челябинской области. На внутреннем рынке реализацией занимается дочернее общество «НОВАТЭК– Автозаправочные комплексы».

Замена бензина на газ экономически выгодна для автомобилистов и имеет значительный экологический эффект за счет снижения выбросов токсичных веществ в атмосферу. Это перспективное направление подтверждается мировым опытом. Обеспечение собственных поставок газового топлива на АГЗС без посредников, гарантирует качество продукта и своевременность его доставки потребителям. С 2011 года Компания вышла за пределы Челябинской области и начала развивать сеть газовых станций в Волгоградской и Ростовской областях Российской Федерации.

Ключевые результаты 2011 года:

Объемы реализации природного газа и жидких углеводородов увеличились на 44,6% и 20,9% соответственно по сравнению с предыдущим годом в связи с ростом добычи. Высокие производственные показатели обусловили и финансовые. В результате роста объемов и цен реализации выручка от реализации нефти и газа в 2011 году выросла на 52,5% (32,5% в 2010 году).*

В 2011 году «НОВАТЭК» стал победителем конкурса «Таможенный Олимп» в номинации «Лучший экспортер». Конкурс ежегодно проводит Федеральная таможенная служба среди крупнейших компании России, занимающихся внешнеэкономической деятельностью. Главными критериями определения победителей стали объем внешнеторгового оборота, сумма перечисленных в федеральный бюджет таможенных платежей и сборов за год, а также отсутствие нарушений таможенного законодательства.

* Без учета НДС, акцизов и экспортных пошлин.

Созданная и распределенная экономическая стоимость

Созданная и распределенная экономическая стоимость, млн рублей*	2009	2010	2011
Выручка от реализации**	90 007	117 165	176 271
Операционные затраты**	35 156	44 492	61 294
Заработная плата и др. выплаты и льготы сотрудникам	5 297	6 446	7 603
Выплаты поставщикам финансовых средств	9 431	12 047	20 588
Налоги к перечислению в бюджеты государств (по странам, все налоги и обязательные выплаты), включая:	13 938	19 482	30 024
Налоги, кроме налога на прибыль по странам:	8 042	10 077	17 557
<i>Россия</i>	8 024	9 573	16 554
<i>Прочие</i>	18	504	1 003
Расходы по текущему налогу на прибыль по странам:	5 896	9 405	12 467
<i>Россия</i>	5 806	9 286	12 364
<i>Прочие</i>	90	119	103

* В соответствии с показателем EC1 (GRI 3.1)

Ключевые результаты 2011 года:

Прибыль, относящаяся к акционерам ОАО «НОВАТЭК», в 2011 году выросла на 195,2% до 119 655 млн рублей или 39,45 рублей на акцию по сравнению с 40 533 млн рублей или 13,37 рублей на акцию в 2010 году в результате увеличения выручки от реализации и способности Компании снижать отношение издержек к выручке, а также признания прибыли от выбытия 20% доли участия в ОАО «Ямал СПГ». Скорректированная прибыль, относящаяся к акционерам ОАО «НОВАТЭК», без учета прибыли от выбытия долей участия, в 2011 году увеличилась на 44,6% до 56 707 млн рублей по сравнению с 39 204 млн рублей в 2010 году.

** Определенные переклассификации. не имеющие эффекта на прибыль за период или капитал.

Корпоративное управление

«НОВАТЭК» придерживается принципов честного и открытого ведения бизнеса и реализует данные руководящие принципы путем своевременного опубликования и высокого уровня прозрачности финансовой отчетности, ведения открытого диалога с заинтересованными сторонами и внедрения наилучших принципов корпоративного управления.

В Компании принят ряд документов, в которых зафиксированы основные правила, которых придерживается «НОВАТЭК» в соответствии с требованиями финансовых и товарных рынков.

В 2011 году был утвержден Кодекс деловой этики ОАО «НОВАТЭК», который устанавливает общие принципы и нормы поведения членов Совета директоров, Правления и Ревизионной комиссии, руководства и работников Компании, а также правила взаимодействия с основными группами заинтересованных сторон. В 2011 году также было утверждено Положение о порядке доступа к инсайдерской информации, охраны ее конфиденциальности, раскрытия и контроля за неправомерным использованием инсайдерской информации.

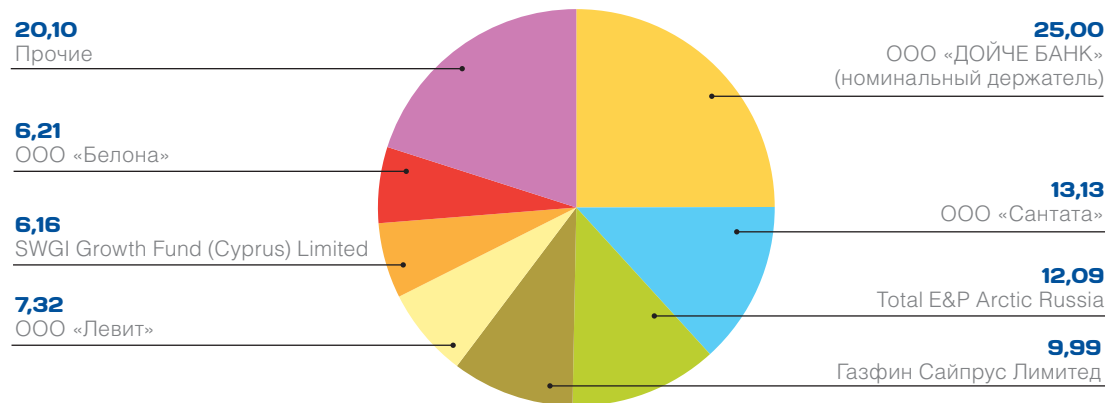
Документы доступны на интернет сайте Компании: <http://www.novatek.ru/ru/about/management/regulatory/>.

По состоянию на конец 2011 года в состав Совета Директоров входили девять человек, включая шесть независимых директоров согласно Федеральному закону «Об акционерных обществах».

Структура органов корпоративного управления и исполняемых ими функций в 2011 году не изменилась. Структура корпоративного управления и состав руководящих органов опубликованы на сайте Компании: <http://www.novatek.ru/ru/about/management/transparency/>.

Общий размер начисленных дивидендов по итогам 2010 года составил 12,1 млрд руб., а по итогам 2011 года — 18,2 млрд рублей. Суммарные дивидендные выплаты за 2011 год (с учетом промежуточных дивидендов, выплаченных по результатам первого полугодия 2011 года) составили 6,0 рублей на одну обыкновенную акцию или 60,0 рублей на одну ГДР.

Структура акционерного капитала по состоянию на 31.12.2011 года, %





НОВАТЭК

Традиция развития



3. Охрана окружающей среды

Реализация стратегии роста взаимосвязана с принципами устойчивого развития:
повышение экологичности производства, снижение количества аварий
и воздействий на экосистемы.

Охрана окружающей среды

Управление вопросами охраны окружающей среды

В своей производственной деятельности Компания опирается на принципы рационального природопользования. Основным инструментом управления и контроля в сфере устойчивого развития в «НОВАТЭКе» является Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда (ИСУ). Подробно ее структура и принципы деятельности раскрыты в Отчете в области устойчивого развития за 2008–2009 годы.

Система управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда соответствует требованиям международных стандартов, она внедрена и функционирует практически на всех основных предприятиях Компании. В 2011 году ещё одно дочернее общество — ООО «НОВАТЭК-Трансервис» — сертифицировано на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007. Ведётся работа по внедрению системы управления охраной окружающей среды в ОАО «Сибнефтегаз», ОАО «Ямал СПГ» и ЗАО «Тернефтегаз».

Другие дочерние общества успешно прошли ресертификационный (ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК», ОАО «НОВАТЭК») и надзорный аудит (ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКО-САЛЕНЕФТЕГАЗ»).

Совершенствуя ИСУ, ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК» заявил о расширении области сертификации системы менеджмента в части осуществления строительного контроля за работами по капитальному строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов. В ходе аудита система менеджмента продемонстрировала полное соответствие требованиям аудируемого стандарта. По результатам проверки аудиторская группа констатировала, что система менеджмента может быть рекомендована к ресертификации с учетом заявленной области расширения.

В ОАО «НОВАТЭК» ИСУ продолжает поддерживаться в соответствии с требованиями аудируемых стандартов. По результатам аудита на соответствие требованиям стандартов ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007 Компания:

- › продемонстрировала соответствие структуры и состава документации ИСУ требованиям аудируемых Стандартов;
- › продемонстрировала результативное поддержание и совершенствование ИСУ;
- › установила и следует целям в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, а также осуществляет мониторинг их достижения;
- › эффективно применяет процедуры внутреннего аудита и анализа рекомендаций для постоянного повышения результативности ИСУ.

Реализация Экологической политики

Все структурные подразделения Компании и дочерние общества в своей деятельности стремятся предотвратить или снизить уровень негативного воздействия производственной деятельности на окружающую природную среду и человека. При этом они руководствуются принципами, изложенными в Политике ОАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, которая опубликована на интернет-сайте: <http://www.novatek.ru/development/environment/>.

Политика предполагает безусловное соблюдение природоохранного законодательства, выполнение условий лицензионных соглашений и направлена на разумное потребление природных ресурсов.

В связи с возросшими масштабами деятельности по геологическому изучению недр, разработке и освоению новых месторождений, строительству объектов по переработке и транспортировке углеводородного сырья, объем работ по экологическому обеспечению деятельности Компании в последние годы резко увеличился.

Общество осознает, что производственная деятельность по разведке, добыче, транспортировке и переработке природного газа и жидких углеводородов является источником потенциальной опасности для окружающей среды, работников и жителей регионов присутствия Общества, стремится свести к минимуму подобные риски и предотвратить любое негативное воздействие на окружающую среду.

Кодекс деловой этики ОАО «НОВАТЭК»¹

Мы понимаем, что для обеспечения экологической безопасности требуется системный подход к организации природоохранной деятельности на всех уровнях. В соответствии со стратегией Компании² к 2020 году планируется вдвое увеличить добычу газа, втрое — производство жидких углеводородов. Планируется расширение перерабатывающих мощностей Пуровского ЗПК, строительство комплекса в порту Усть-Луга (Балтийское море), завода по производству СПГ и порта Сабетта на Ямале.

Рост объемов производства и усложнение системы транспортировки готовой продукции повлечет за собой и возрастание экологических рисков, а значит, усложнит задачи, стоящие перед экологическими службами. В 2012 году планируется пересмотреть Политику ОАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда и актуализировать ее с учетом новых реалий.

Экологический мониторинг и производственный контроль

Крупные проекты, реализуемые «НОВАТЭКом», требуют от экологических служб проведения постоянного экологического мониторинга производственных объектов, изучения степени влияния промышленной деятельности на состояние окружающей среды, организации природоохранных мероприятий с целью снижения воздействия негативных факторов на природу.

В рамках мониторинга проводится систематический анализ проб почв, атмосферного воздуха, снежного покрова, донных отложений, поверхностных и подземных вод. Для этого дочерние общества пользуются собственными химико-аналитическими лабораториями, либо прибегают к услугам специализированных организаций. Экологическая ситуация в районах ведения хозяйственной деятельности Компании в сравнении с 2010 годом практически не изменилась и в целом является благополучной.

ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»

Комплексный экологический мониторинг охватывает территории Восточно-Таркосалинского и Ханчейского месторождений, а также Олимпийского, Средне-Часельского, Северо-Русского, Пилялькинского, Северо-Ханчейского и Западно-Тазовского лицензионных участков.

В 2011 году в рамках мониторинга на основе лабораторных и визуальных наблюдений проводился анализ почвенного и снежного покрова, поверхностных вод и донных отложений.

В целом, состояние компонентов природной среды на территории всех лицензионных участков оценивается как условно благополучное. В пунктах мониторинга, находящихся вне зоны воздействия, были зафиксированы преимущественно фоновые показатели или слабые природные аномалии зачастую неясного происхождения, требующие дополнительной проверки на следующих этапах мониторинга.

¹ Кодекс деловой этики ОАО «НОВАТЭК» доступен на сайте: <http://www.novatek.ru/ru/about/management/regulatory/>

² Стратегия Компании до 2020 года доступна на сайте: <http://www.novatek.ru/ru/about/strategy/>

ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ»

В соответствии с утвержденными программами экологического мониторинга в отчетном периоде было продолжено наблюдение за состоянием компонентов природной среды на территории Юрхаровского, Ново-Юрхаровского, Радужного и Западно-Уренгойского лицензионных участков, а также в коридоре трубопроводов внешнего транспорта и газопровода-лупинга.

Как показали результаты исследований в пунктах мониторинга, расположенных вне зоны техногенного воздействия, состояние исследуемых компонентов природной среды характеризуется как устойчивое и благополучное. За весь период наблюдений в этих пунктах с 2004 по 2011 годы в почвах, поверхностных водах и донных отложениях отмечаются фоновые значения показателей или слабые аномалии природного происхождения. Превышений предельно допустимых концентраций и ориентировочно-допустимых концентраций по тяжелым металлам и нефтепродуктам за весь период наблюдений зафиксировано не было.

ОАО «Ямал СПГ»

По результатам мониторинга природные среды Южно-Тамбейского газоконденсатного месторождения на территории ЯНАО не подвергаются значительной техногенной нагрузке.

В ходе проведенных работ по мониторингу окружающей среды территории месторождения было установлено:

- › уровень загрязнения атмосферного воздуха является незначительным, содержание всех показателей ниже установленных предельно допустимых концентраций;
- › почва рассматриваемой территории характеризуется низким содержанием тяжелых металлов, не превышающим фоновых концентраций;
- › бенз(а)пирен в почвах содержится в количествах, не достигающих минимального порога определения. Содержание нефтепродуктов невелико и в большинстве проб характеризуется как «фоновое»;
- › по результатам расчета индекса загрязнения воды реки и озера вблизи действующих скважин характеризуются как «чистые».

При визуальном обследовании наиболее заметное влияние антропогенных факторов отмечается вблизи посёлка Сабетта.

Оценка фонового состояния природной среды по объектам ЗАО «Тернефтегаз» и ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК» не показала сколько-нибудь существенных отклонений, количество загрязняющих веществ в атмосферном воздухе не превышало предельно допустимых концентраций, отсутствовало загрязнение водоносного горизонта в районе действия полигона захоронения сточных вод.

В декабре 2011 года в московском офисе «НОВАТЭКа» состоялся семинар-совещание по вопросам охраны окружающей среды и рационального природопользования с участием представителей экологических служб десяти дочерних обществ Компании.

Экологи Компании обменялись опытом своей работы, обсудили наиболее актуальные профессиональные проблемы, подвели итоги уходящего года, обсудили особенности применения новых нормативных документов и новые риски, возникающие в связи с экологическими аспектами производственной деятельности.

Оценка воздействия на окружающую среду

В соответствии с действующим законодательством разработка новых крупных проектов невозможна без оценки экологических, экономических и социальных рисков, возникающих в процессе строительства и последующей эксплуатации. Компания стремится учесть социально-экономические и экологические аспекты воздействия будущего объекта на окружающую среду и здоровье населения, проживающего в непосредственной близости. В процессе проведения экспертизы определяются возможные, в том числе неблагоприятные воздействия, проводится оценка их последствий, разрабатываются меры по уменьшению и предотвращению таких воздействий. Выясняется также общественное мнение в связи со строительством будущего объекта.

С целью информирования населения, сбора предложений и замечаний в населенных пунктах, к которым относится разработанная документация, организуются публичные слушания.

В феврале 2011 года в поселке Витино Кингисеппского муниципального района Ленинградской области состоялось общественное обсуждение предварительных материалов по оценке воздействия на окружающую среду хозяйственной деятельности ООО «НОВАТЭК–Усть-Луга», связанной со строительством и эксплуатацией Комплекса по перевалке и фракционированию стабильного газового конденсата и продуктов его переработки в морском торговом порту Усть-Луга. Участников обсуждения, в основном, интересовали вопросы трудоустройства. Администрация муниципального района признала слушания состоявшимися.

В сентябре 2011 года в селе Сеяха прошли общественные слушания по материалам оценки воздействия на окружающую среду разработки и обустройства Южно-Тамбейского газоконденсатного месторождения. В слушаниях участвовали представители администрации, подрядных организаций, общественных организаций и населения. По итогам слушаний подготовлен протокол с предложениями и замечаниями жителей

по реализации проекта. Спорные вопросы разработки и обустройства Южно-Тамбейского газоконденсатного месторождения затем были рассмотрены на рабочем совещании в районной администрации, где были подведены итоги общественных слушаний.

В декабре 2011 года в Тарко-Сале в ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК» состоялись общественные слушания по проекту строительства третьей очереди Пуровского завода по переработке газового конденсата. В слушаниях участвовали представители органов местного самоуправления Пуровского района, Пуровского отделения Ассоциации коренных малочисленных народов Севера «Ямал-потомкам!» и других общественных организаций. В процессе обсуждения рассматривались социальные аспекты, связанные со строительством и вводом новых мощностей: возможности для занятости местного населения, в том числе молодых специалистов из числа коренных малочисленных народов Севера, квотирование рабочих мест для инвалидов, налоговые отчисления в местный бюджет. Значительная часть вопросов касалась воздействия строительства на окружающую среду, например обсуждалась проблема утилизации строительных отходов.

Все предложения, замечания, высказанные в ходе обсуждений, были учтены. Участники слушаний подтвердили, что осуществление новой строительной программы не противоречит действующему законодательству, а ее реализация не окажет негативного воздействия на окружающую среду.

Обучение по охране окружающей среды

В 2011 году 44 работника прошли обучение и повысили свою квалификацию в области охраны окружающей среды, экологической безопасности и обращения с опасными отходами (в 2010 году — 36 работников).

В программу обучения были включены, в том числе, следующие образовательные блоки:

	2010		2011	
	час.	чел.	час.	чел.
«Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и экологического контроля (специальность ООС и РП)»	200	3	200	2
«Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления (ООС и РП)»	72	3	72	5
«Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами»	112	30	112	8
«Внутренние аудиты интегрированной системы менеджмента на основе стандартов ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007»			32	20
«Управление экологической деятельностью на объектах добычи и обращения углеводородов»			24	1
«Актуальные вопросы природоохранного регулирования»			8 и 16	6
«Ведущий аудитор системы экологического менеджмента»			40	2

По итогам обучения получены удостоверения и сертификаты. Общие затраты на обучение и повышение квалификации специалистов по указанным направлениям составили 561 тыс. рублей по сравнению с 431 тыс. рублей в 2010 году.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Компания принимает участие в различных международных и российских форумах и конференциях, а также семинарах и совещаниях, на которых обсуждаются экологические проблемы. Сотрудники Компании участвуют в деятельности экспертных советов при органах исполнительной и законодательной власти и в работе отраслевых и профессиональных общественных организаций.

В органы государственной статистики и надзорные органы регулярно направляется статистическая информация о воздействии на окружающую среду, данные мониторинга состояния окружающей среды, результаты экологических аудитов и исследований. Компания также публикует отчетность в области устойчивого развития и участвует в международных проектах по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства (Carbon Disclosure Project, CDP) и информации в области водопотребления (CDP Water Disclosure).

В 2011 году сотрудники Компании участвовали в следующих мероприятиях:

- › международная научно-практическая конференция «Рациональное использование попутного нефтяного газа. Энергоэффективность в топливно-энергетическом комплексе», состоявшаяся в апреле 2011 года в городе Салехард, ЯНАО.
- › заседание рабочей группы по вопросам реализации Комплексного плана по развитию производства сжиженного природного газа на полуострове Ямал, которая была создана в 2010 году при Минэнерго России.
- › Председатель Совета Директоров ОАО «НОВАТЭК» является членом Экспертного совета при Комитете Совета Федерации по природным ресурсам и охране окружающей среды.

Весной 2011 года специалисты Компании приняли участие в конференции «Вопросы использования земель лесного фонда при недропользовании», организованной при участии данного Комитета и поддержке Национальной Ассоциации по экспертизе недр и журнала «Недропользование XXI века». Они рассказали о практике «НОВАТЭКа» по аренде лесных участков для выполнения работ по геологическому изучению недр и разработке месторождений полезных ископаемых в ЯНАО и о проекте освоения лесов на арендованных лесных участках для целей геологического изучения недр и разработки месторождений полезных ископаемых.

- › Представители «НОВАТЭКа» приняли участие в выездном заседании Комитета Совета Федерации по природным ресурсам и охране окружающей среды «О рациональном использовании природных ресурсов (на примере ЯНАО)», состоявшемся в Салехарде.
- › Представитель Компании входит в состав Комитета Торгово-промышленной палаты РФ по энергетической стратегии и развитию ТЭК. В первом полугодии 2011 года Комитет совместно с другими нефтегазовыми компаниями готовил предложения в законодательство по введению коэффициентов, понижающих налог на добычу полезных ископаемых в зависимости от запасов и качественных характеристик месторождения. В декабре 2011 года проведено расширенное заседание в формате круглого стола на тему: «Стратегия и проблемы развития нефтегазовых комплексов Восточной Сибири и Дальнего Востока на современном этапе».
- › Заместитель начальника Управления экологии, ПБ и ОТ по рациональному природопользованию ОАО «НОВАТЭК» является членом

Комитета Торгово-промышленной палаты Российской Федерации по природопользованию и экологии. Представители Компании приняли участие в организованном ТПП круглом столе на тему «Проблема использования земель лесного фонда в притундровых лесах в процессе разработки и добычи месторождений углеводородов в России».

- › «НОВАТЭК» участвует в работе Наблюдательного совета Российского газового общества. В 2011 году Совет рассматривал, в частности, предложения по применению дифференцированного подхода к ставке налога на добычу полезных ископаемых в газовой отрасли.
- › В 2011 году «НОВАТЭК» вошел в число лидеров ежемесячного рейтинга информационной открытости российских компаний ТЭК, публикуемого Агентством политических и экономических коммуникаций, в котором участвуют крупнейшие российские компании топливно-энергетического сектора.
- › В декабре 2011 года Председатель Правления ОАО «НОВАТЭК» Леонид Михельсон и Заместитель Председателя Правления Марк Джетвей провели вебкаст и телефонную конференцию по Стратегии ОАО «НОВАТЭК» до 2020 года. Информация, относящаяся к вебкасту/телефонной конференции, опубликована на сайте «НОВАТЭКа» <http://www.novatek.ru/ru/investors/strategy/>.
- › Стратегия ОАО «НОВАТЭК» в области переработки углеводородного сырья была представлена на II Международной конференции «Газохимия-2011».

Повышение энергоэффективности

Управление вопросами энергоэффективности

На основании Федерального Закона № 261-ФЗ от 23.11.2009 «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности» в конце 2011 года по итогам энергетического обследования составлены энергетические паспорта ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-Трансервис» и ОАО «Сибнефтегаз» и разработаны мероприятия по экономии топливно-энергетических ресурсов на 2012-2016 годы, которые войдут в Программу энергосбережения ОАО «НОВАТЭК». Утверждение программы энергосбережения ОАО «НОВАТЭК» на 2012–2016 годы запланировано на I полугодие 2012 года.

В 2011 году Компанией было потреблено 228 868,3 МВт. 38,5% час электроэнергии. Удельное энергопотребление добычных предприятий снизилось в 2011 году на 12,9 % до 594 кВт·час на тыс. бнэ по сравнению с 682 кВт·час на тыс. бнэ в 2010 году при увеличении суммарной валовой добычи на 38,5% (с 278 млн бнэ до 385 млн бнэ).

Увеличение энергопотребления связано с увеличением мощностей предприятий, обустройством и вводом в эксплуатацию новых объектов добычи и переработки.

В 2012 году ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» и ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» планируют ввести в опытную эксплуатацию пилотную версию автоматизированной информационно-измерительной системы контроля и управления электрической энергией (АИИСКУЭ), которая позволит осуществлять в реальном времени контроль за соблюдением удельных норм расхода топливно-энергетических ресурсов на основные технологические процессы, а также прогнозировать расход электроэнергии на планируемый выпуск продукции. Это важно для оперативного заказа электроэнергии на федеральном оптовом рынке электроэнергии и мощности (ФОРЭМ). Ожидается, что данная система позволит снизить расходы на оплату электроэнергии.

По итогам работы в 2011 году ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК» во второй раз стал лауреатом в номинации «Лучший потребитель электрической энергии среди промышленных предприятий» на ежегодном региональном конкурсе «Золотая опора», организованном Тюменской энергосбытовой компанией. В рамках конкурса оценивались показатели работы по совершенствованию систем учета электроэнергии, реализация мероприятий по энергосбережению, выполнение обязательств по оплате поставленной электроэнергии. Расчеты с поставщиком электроэнергии, производимые в 2011 году, выполнялись при поддержке автоматизированной системы учета электроэнергии.

В декабре 2011 года энергетики Компании и энергоснабжающей организации ООО «НоваЭнерго» обсудили выполнение Федерального закона № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности», подвели итоги работы энергетических служб своих предприятий за год и наметили программу действий на следующий год. В числе запланированных мероприятий — создание круглосуточной

оперативно-диспетчерской службы на базе «НоваЭнерго», эксплуатирующей все энергетические объекты дочерних обществ «НОВАТЭКа». В 2012 году предусмотрена разработка программы энергосбережения, а также подготовка мероприятий по повышению надежности и устойчивости энергосистем.

Объем потребления энергетических ресурсов

Вид энергоресурсов	2010		2011	
	В натуральном выражении	В денежном выражении, тыс. руб. без НДС	В натуральном выражении	В денежном выражении, тыс. руб. без НДС
Природный газ, тыс. куб. м	229 432,56	241 662,75	465 740,43	330 354,15
Электроэнергия, Мвт·час	189 608,00	559 192,93	228 868,28	707 196,15
Тепловая энергия, Гкал	236 963,66	139 972,53	237 139,52	175 441,20
Топливные ресурсы, тонн	19 235,27	91 503,32	4 750,26	93 508,47

Новое офисное здание

В 2011 году было сдано в эксплуатацию новое здание офиса «НОВАТЭКа» на Ленинском проспекте в Москве. Это одно из первых зданий в России, построенных с применением «зеленых технологий» и соответствующих европейским стандартам энергоэффективного проектирования. Такие технологии позволяют поддерживать в помещениях оптимальную температуру и освещенность: «холодный потолок», двойное остекление, автоматические солнцезащитные жалюзи и специальная система проветривания. Экономия электричества происходит за счет использования прозрачного стекла с высоким уровнем светопропускаемости. В отличие от зданий с тонированными окнами, которые чаще всего устанавливают в офисах, в кабинетах здания «НОВАТЭКа» светло даже в пасмурную погоду и нет необходимости включать свет днем.

Использование возобновляемых источников энергии

Как было отмечено в предыдущем Отчете, в 2010 году мы ввели в промышленную эксплуатацию конденсатопровод, соединивший Юрхаровское месторождение и Пуровский ЗПК. Вдоль всей трассы конденсатопровода установлен 51 комплект ветрогенераторных установок и солнечных батарей. Источники альтернативной энергии вырабатывают электроэнергию для обслуживания системы телемеханики и крановых узлов конденсатопровода.

В результате Компания отказалась от строительства дорогостоящей линии электропередач для энергоснабжения объекта, а капитальные вложения в объект были сокращены.

В 2011 году на конденсатопроводе от Самбургского месторождения, который примыкает к введенному в 2010 году конденсатопроводу, установлено 4 аналогичных комплекта ветрогенераторных установок и солнечных батарей.

Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности

	Электроэнергия		Тепловая энергия		Топливные ресурсы		Всего экономия
	тыс. кВт*ч	ГДж	Гкал	ГДж	т у.т.	ГДж	
2009	9 875	35 550	3 988	16 708	1 803	53	52 311
2010	14 801	53 284	0	0	1 335	39	53 323
2011	0	0	13 267	55 591	2 034	60	55 651

Выбросы в атмосферу

Динамика и структура выбросов

В связи со значительным увеличением уровня добычи углеводородов в 2011 году и вводом новых производственных мощностей, выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух выросли на 2,2 тыс. тонн. При этом их суммарные объемы не превысили уровень разрешенных выбросов.

Выбросы в атмосферу происходят в основном от стационарных источников, число которых в 2011 году возросло на 402 единицы. Все источники инвентаризованы и учтены в действующих проектах предельно допустимых выбросов. В структуре выбросов преобладают оксид углерода, оксиды азота, углеводороды и твердые вещества.

Источники, состав и объемы выбросов в атмосферу¹

		2009	2010	2011
Выбросы всего ²	тонн	12 538,5	18 073,0	20 265,0
Стационарные источники выбросов	шт.	1 060	1 083	1 485
Разрешенные выбросы	тонн	32 190,4	58 348,5	62 494,5
Состав выбросов				
Твердые вещества	тонн	1 072,6	2 790,2	2 853,4
Диоксид серы	тонн	2,4	3,4	6,6
Оксид углерода	тонн	7 671,9	10 711,7	9 594,5
Углеводороды (включая метан)	тонн	1 573,4	2 072,2	5 326,4
ЛОС	тонн	467,8	563	812
Метанол	тонн	75,6	71,6	128,7
Метан	тонн	511,4	780,5	3 793,2
Оксиды азота	тонн	1 734,8	1 918,1	1 638,2
Озоноразрушающие вещества	тонн	0	0	0

В 2011 году сократились валовые выбросы загрязняющих веществ по оксиду азота и оксиду углерода, на 14,6% и 10,5% соответственно.

Увеличение объемов выбросов углеводородов, и в частности метана, связано с вводом в ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» установки по деэтанзации конденсата и компрессорной станции (объекты III пускового комплекса II очереди обустройства Юрхаровского месторождения). Выбросы от этих объектов составили почти 90% валового выброса метана.

Новые технические решения для снижения экологических рисков

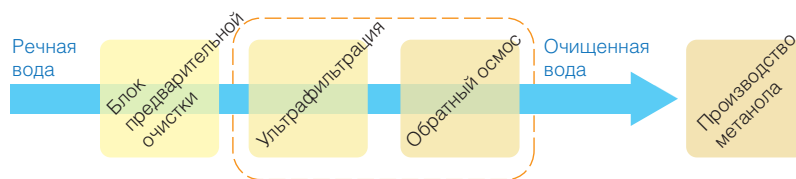
На Юрхаровском месторождении эксплуатируется малотоннажная газохимическая установка по производству метанола, которая используется для очистки и осушки природного газа при низких температурах. Сырьем для производства метанола являются природный газ и водяной пар, который получают путем нагрева воды, поступающей из реки. Характеристики речной воды постоянно меняются в результате воздействия различных природных факторов. Поэтому для доведения качества воды, поступающей на производство до требуемых норм требуется дополнительная водоподготовка.

В 2011 году на малотоннажной метанольной установке успешно прошла модернизация системы комплексной многоступенчатой очистки воды. Новый комплекс работает полностью в автоматическом режиме и обеспечивает высокую степень очистки. При этом затраты на очистку воды снизились в 2 раза, а потребление речной воды и сбросы технологических стоков уменьшились в 1,5 раза, что также значительно улучшило экологические показатели производства.

¹ Выбросы CO₂ рассчитываются отдельно, поскольку по российской классификации этот показатель не относится к загрязняющим веществам.

² В соответствии с российскими методиками расчета выбросов в атмосферу.

Схема комплексной очистки воды



Рациональное использование попутного нефтяного газа

В Компании разработана и утверждена Программа по повышению уровня рационального использования попутного нефтяного газа (ПНГ). В рамках Программы на южном участке Восточно-Таркосалинского месторождения запущена установка предварительного сбора ПНГ и газопровод длиной 1,8 км, соединяющий ее с установкой комплексной подготовки газа и конденсата. Благодаря этому в 2011 году удалось существенно повысить уровень рационального использования ПНГ.

При сжигании ПНГ на факельных установках в атмосферу попадают сажа, продукты неполного сгорания углеводородов, монооксид углерода, диоксид серы и оксиды азота. В 2011 году объем выбросов загрязняющих веществ от сжигания ПНГ составил 2,6 тыс. тонн. Реализация Программы позволила сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на 5,4 тыс. тонн.

Основной причиной нерационального использования ПНГ чаще всего является отсутствие инфраструктуры сбора, транспортировки и переработки этого продукта. В 2011 году ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» приступил к строительству Центрального пункта сбора нефти (ЦПСН) и дожимной компрессорной станции с газопроводом до установки комплексной подготовки газа и конденсата на Восточно-Таркосалинском месторождении. Сбор и подготовка сырья к транспортировке — важное звено нефтедобычи. На ЦПСН нефть отделяется от воды и доводится до товарного состояния. Помимо увеличения добычи ЦПСН

будет способствовать решению задачи по доведению использования попутного нефтяного газа до 95%.

В сравнении с 2010 годом рациональное использование ПНГ в Компании увеличилось почти в четыре раза и по итогам 2011 года составило 62,1%.

Изменение климата

Условия вечной мерзлоты, в которых ведется производственная деятельность дочерних обществ «НОВАТЭКа» требует особого внимания к рискам, связанным с изменением климата. Растворение грунтов, вызванное повышением температуры, может привести к повреждению транспортной инфраструктуры, потере устойчивости фундаментов, к авариям и отказам на трубопроводах. Компания осуществляет регулярный криологический мониторинг состояния грунтов. Поэтому в проектах обустройства месторождений предусматриваются мероприятия по предотвращению теплового влияния объектов на вечную мерзлоту.

Компания осуществляет регулярный геокриологический мониторинг почвы с 2005 года. Таким образом, проекты обустройства месторождений обеспечивают предотвращение растепления и деградации вечной мерзлоты. В 2011 году впервые мониторинг был проведен службой главного маркшейдера. Анализ этих данных будет опубликован в следующем отчете Компании об устойчивом развитии.

Существенным моментом воздействия производственной деятельности компании на изменение климата являются выбросы парниковых газов.

За счет внедрения энергосберегающих технологий и соблюдения установленных нормативов выбросов метана выбросы парниковых газов в 2011 году снизились по сравнению с 2010 годом с 2,1 млн тонн до 1,9 млн тонн CO₂ экв./год. Кроме того, дополнительное сокращение на 270 тыс. тонн CO₂ экв./год достигнуто за счет рационального использования ПНГ.

Тема выбросов подробно раскрыта в отчете «НОВАТЭКа» об участии в международном проекте по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project.

Снижению выбросов CO₂ содействует перевод автотранспорта на газовое топливо. «НОВАТЭК» развивает собственную сеть автомобильных заправочных комплексов на газовом топливе (ООО «НОВАТЭК-АЗК»). Использование сжиженного газа в качестве моторного топлива снижает количество вредных выбросов. Снижение воздействия транспорта на атмосферный воздух таких городов как Челябинск, Златоуст, Волгоград является вкладом Компании в экологическое будущее страны и «экологизацию» автотранспорта регионов. В 2011 году сеть автомобильных газозаправочных комплексов увеличилась с 30 до 42 единиц.

Ежегодно осуществляется государственный технический осмотр автотранспортной техники собственного парка, состоящего из 333 единиц, в том числе на соответствие требованиям по выбросам загрязняющих веществ в атмосферу. На каждое транспортное средство составляется учетная карта, в которую заносятся результаты осмотра и замеров.

Другие экологические воздействия

Водопотребление и водоотведение

Забор воды на нужды производства осуществляется в основном из подземных источников, а на объектах Юрхаровского месторождения и ОАО «Ямал-СПГ» — из поверхностных водных источников. 75% потребляемой воды приходится на производственные, а 25% — на хозяйственно-бытовые цели.

Политика, действующая в Компании, требует от дочерних обществ рационального использования ресурсов и эффективных природоохранных решений при осуществлении инвестиционных проектов. С 2011 года

«НОВАТЭК» участвует в проекте по раскрытию информации в области водопотребления CDP Water Disclosure.

Учет объема и качества забираемых и сбрасываемых вод ведется на основании показаний измерительных приборов. Учет забора воды для технологического водоснабжения при строительстве поисковых и разведочных скважин осуществляется расчетным методом на основе производительности насоса. В связи с ростом добычи водопотребление в 2011 году незначительно увеличилось, однако за счет внедрения экологически эффективных технологий и рационального использования природных ресурсов достигнуто сокращение удельного потребления воды на 12% по сравнению с 2010 годом.

Общий объем водопотребления в 2011 году составил 860 тыс. куб. м.

Водопотребление, тыс. куб. м

	2009	2010	2011
Забрано воды	711,8	715,5	860,0
Использовано воды:	711,8	715,5	860,0
для хозяйственно-бытовых целей	264,6	170,9	200,0
для производственных нужд	447,4	544,6	660,0
Оборотная вода	12,4	0,2¹	0,4

¹ Уменьшение количества оборотной воды связано с продажей ООО «НОВАТЭК-Полимер» в 2010 году.

В соответствии с лицензионными соглашениями и на основании проектов, получивших положительное заключение государственной экспертизы, сточные воды после очистки закачиваются в подземные поглощающие горизонты или поступают на газофакельные установки (ГФУ). Технология сжигания промышленных стоков на ГФУ не является сбросом, а образующиеся выбросы учитываются в проектах предельно допустимых выбросов.

Отходы

В 2011 году на фоне роста объемов добычи количество образованных отходов на объектах Компании увеличилось по сравнению с 2010 годом на 10%. Незначительные превышения нормативов образования отходов были зафиксированы в ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» и ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга».

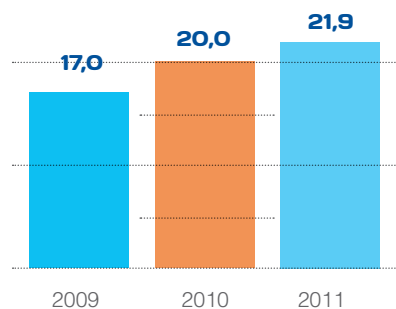
Удельное количество образования отходов снизилось и составило 0,06 тонн/тыс. бнэ по сравнению с 0,072 тонн/тыс. бнэ в 2010 году.

В целом, по сравнению с 2010 годом структурный состав отходов не изменился. Основную их массу составляют малоопасные отходы (около 89%). Опасные отходы (I и II классов опасности) совокупно составляют менее 0,04% — это, в основном, ртутные лампы и люминесцентные ртутьсодержащие трубки. 47% малоопасных и практически неопасных отходов размещается на собственных полигонах захоронения отходов. Часть отходов (11,3%) по договорам передается на утилизацию специализированным организациям. Оставшаяся часть образованных отходов, включая воду, отделяемую от нефти при ее подготовке, и конденсат, содержащий нефтепродукты, используются для собственных нужд и закачиваются в систему поддержания пластового давления на нефтяном промысле Восточно-Таркосалинского месторождения. Повторное использование отходов в 2011 году возросло на 17,5%. За счет применения метода рециклирования объем рационально использованных отходов составил 10,1 тыс. тонн по сравнению с 8,6 тыс. тонн в 2010 году.

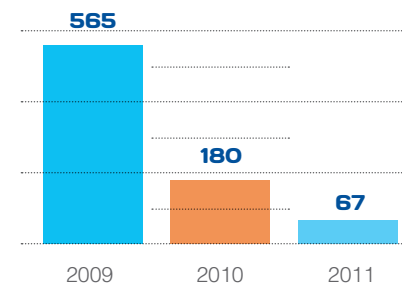
Цех по переработке буровых шламов, построенный на Юрхаровском газоконденсатном промысле позволяет в три раза сократить количество твердых отходов, подлежащих захоронению. Применяемые технологии позволяют повторно использовать воду и буровой раствор, а выбуренную породу перерабатывать в строительный материал. В 2011 году переработано 10,5 тыс. тонн жидкого бурового шлама, получено для повторного использования 1,4 тыс. куб. м воды и 2,4 тыс. куб. м бурового раствора на масляной основе. Таким образом, из образовавшихся буровых шламов при бурении скважин – 7,4 тыс. тонн являются прошедшими термическую обработку и практически малоопасны при захоронении на специализированных полигонах.

Вопрос утилизации строительных отходов был поднят в ходе общественных слушаний по строительству третьей очереди Пуровского ЗПК. Представители местного сообщества, в частности, выразили обеспокоенность в связи с тем, что существующий близ Тарко-Сале полигон бытовых отходов может не справиться с объемами отходов Пуровского ЗПК, образующихся в процессе строительства. Кроме того, Компании было предложено усилить контроль за деятельностью подрядных организаций в плане утилизации отходов строительства. В договорах, заключаемых с подрядными организациями, зафиксирована необходимость строгого соблюдения природоохранного законодательства. Специалисты управления капитального строительства «НОВАТЭКа» проводят соответствующий мониторинг, разработана система штрафов за нарушение норм и правил охраны окружающей среды.

Общая масса отходов, тыс. тонн



Штрафы за нарушение природоохранного законодательства, тыс. рублей



Рекультивация земель

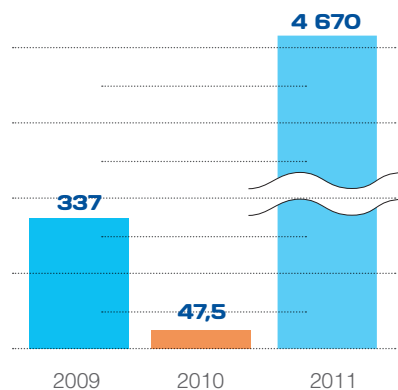
На регулярной основе проводится рекультивация земель, на которых осуществляется промышленная деятельность Компании. На земельных и лесных участках проводятся работы по технической и биологической рекультивации нарушенных земель.

Реализован проект по расчистке и рекультивации прибрежной полосы Тазовской губы на Юрхаровском месторождении. Для рекультивации шламовых амбаров в притундровых лесах Восточно-Таркосалинского месторождения внедряется передовая технология лесомелиорации.

В 2011 году общая площадь рекультивированных нарушенных земель составила 1,5 тыс. га. Проведена техническая и биологическая рекультивация шламовых амбаров, карьеров и земельных участков после выполнения полевых сейсморазведочных работ.

В 2011 году после проведения сейсмических работ рекультивировано 3,2 тыс. га земель, которые были сданы основному землепользователю.

Рекультивировано земель, га



Сохранение биоразнообразия

«НОВАТЭК» не осуществляет производственную деятельность на территориях, которые Федеральным законодательством, а также законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации отнесены к числу особо охраняемых природных территорий.

Объекты Компании не располагаются также и на водно-болотных угодьях международного значения, основных орнитологических территориях или особо уязвимых морских участках и зонах охраны морских млекопитающих и не оказывают на них существенного воздействия.

В 2011 году специалисты «НОВАТЭКа» приняли участие в работе 4 съезда «Экспертно-консультативной группы по сохранению и изучению атлантического моржа юго-востока Баренцева моря и прилежащих акваторий», организованного под эгидой WWF России. В рамках встречи были определены возможности и целесообразность взаимодействия с нефтегазодобывающими компаниями по программам мониторинга атлантического моржа и минимизации воздействия на него в акватории Обской губы.

Экосистемы Крайнего Севера и Субарктики особо чувствительны к внешнему воздействию. Особый режим действует вблизи объектов, отнесенных к высшей рыбохозяйственной категории. Компания стремится обеспечить сохранение биоразнообразия на таких территориях. Здесь не производятся промышленные сбросы в водные объекты, бурение скважин ведется безамбарным методом, исключая возможность загрязнения почв, а также грунтовых и поверхностных вод.

В 2012 году «НОВАТЭК» планирует принять участие в финансировании строительства рыбозаводного комплекса в поселке Харп, на котором будет выращиваться молодь муксуна для пополнения и увеличения рыбных ресурсов реки Обь.

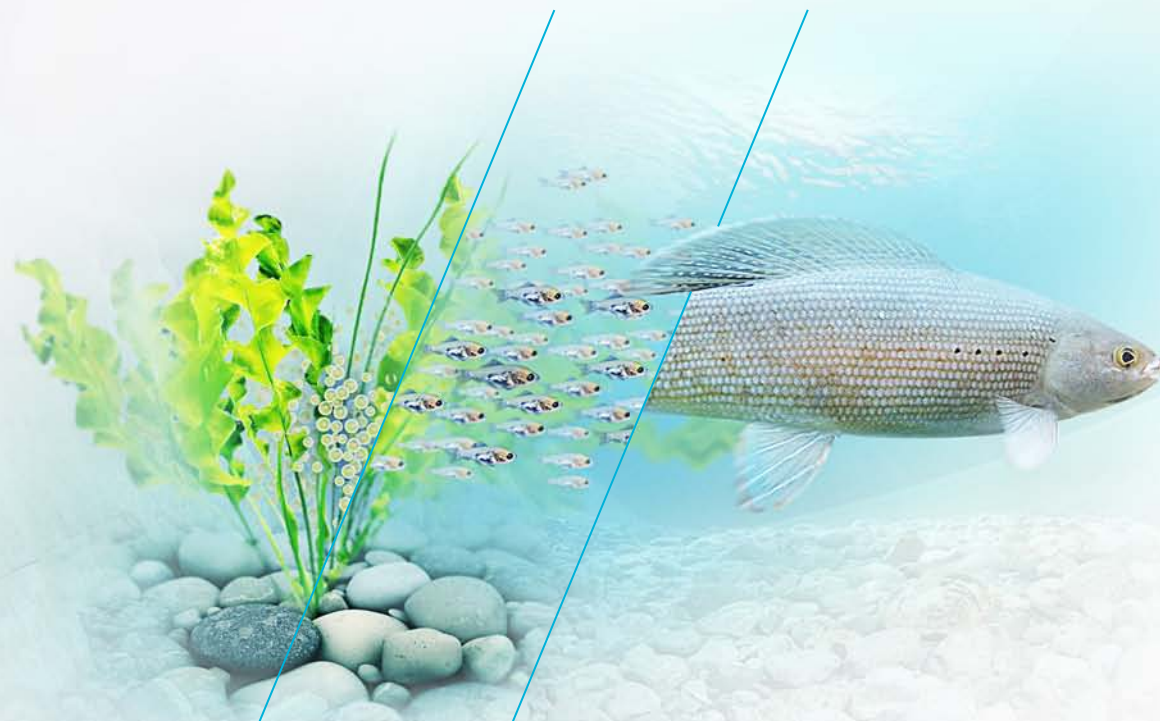
Затраты на природоохранные мероприятия, тыс. рублей

	2009	2010	2011
Платежи за негативное воздействие на ОС	5 808	5 902	6 015
Мероприятия по охране воздуха	3 033	1 461	2 719
Мероприятия по охране водных ресурсов	3 865	14 264	14 796
Мероприятия по обращению с отходами	44 489	111 342	70 715
Затраты на рекультивацию земель (текущие)	1 020	4 088	2 615
Компенсационные платежи	17 545	5 894	323
Затраты на экологический мониторинг и производственный экологический контроль (ПЭК)	15 452	30 174	49 478
Проектно-изыскательские работы по охране окружающей среды (ПИР по ООС) и Государственная экологическая экспертиза (ГЭЭ) проектов (текущие)	0	708	170
Затраты на рекультивацию земель (капитальные)	8 497	40 879	57 392
Строительство объектов природоохранного назначения	8 297	2 330	70 204
Приобретение оборудования природоохранного назначения	204	1 177	935
Затраты на оценку фона	0	3 777	160
ПИР по ООС и ГЭЭ проектов (капитальные)	0	936	1 820
Прочие затраты	3 581	3 326	26 611
Итого затраты	111 791	226 258	303 953



НОВАТЭК

Традиция развития



4. Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность

«НОВАТЭК» стремится постоянно улучшать и совершенствовать свою деятельность в области обеспечения промышленной безопасности и охраны труда на основе результатов регулярного контроля и мониторинга.

Цели и задачи в области промышленной безопасности и охраны труда

Цели и задачи в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБиОТ) определены Политикой ОАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, принятой в 2005 году и опубликованной на интернет-сайте компании (http://www.novatek.ru/common/upload/80_78.pdf). Они были подробно описаны в предыдущих отчетах и, в частности, в одноименном разделе Отчета ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития за 2010 год и в 2011 году не претерпели существенных изменений.

Охрана труда

В 2011 году Компания решала следующие задачи в области охраны труда:

- > повышение мер административного и производственного контроля;
- > повышение квалификации персонала.

Все запланированные мероприятия в рамках утвержденных бюджетов по программе охраны труда и промышленной безопасности выполнены: приобретены средства индивидуальной защиты (СИЗ), проведены

обучение рабочих, руководителей и специалистов по охране труда, аттестация рабочих мест по охране труда и аттестация работников по промышленной безопасности. На эти цели в течение 2011 года было выделено более 120 млн рублей.

Часть мероприятий финансировалась в рамках выполнения требований законодательных и нормативных актов в т.ч. в части обеспечения спецодеждой, спецобувью, смывающими и обезвреживающими средствами. Работники, занятые на вредных и опасных производствах обеспечивались молоком и другими компенсационными льготами. В 2011 году также были профинансированы мероприятия по улучшению условий труда, включая социально-бытовые.

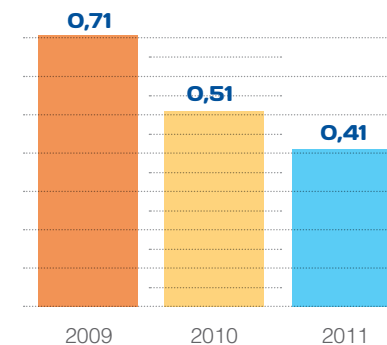
Обеспечение спецодеждой

Компания эксплуатирует производственные объекты, которые не только относятся к категории опасных, но и размещаются в зонах с экстремальными природными условиями, трудной транспортной доступностью. В этой связи особую роль играет обеспечение спецодеждой и СИЗ. Качественная спецодежда повышает безопасность работы и, как следствие, снижает количество простоев, связанных с травмами и профзаболеваниями.

Количество несчастных случаев



Коэффициент частоты несчастных случаев
(кол-во несчастных случаев / млн рабочих часов)



После вступления в силу новых «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам нефтегазовой промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»¹ список обязательных для применения СИЗ был расширен.

Кроме того, в предыдущий отчетный период начата работа по унификации требований к спецодежде среди дочерних обществ. Продолжился переход на новые модели спецодежды, отвечающие требованиям корпоративного стиля. Были проведены испытания опытных образцов одежды, спецобуви и других СИЗ. В 2011 году разработаны технические условия (ТУ) для изготовления спецодежды. ТУ были разосланы в дочерние общества для включения в договоры на поставку.

Во втором квартале 2011 года ООО «НОВАТЭК–ТАРКОСАНЕФТЕГАЗ» подписал договор на поставку спецодежды от термического воздействия электрической дуги и боевой одежды пожарных. Обеспечение работников спецодеждой в новом корпоративном стиле планируется на 2012 год.

Завершение разработки стандарта корпоративной спецодежды, спецобуви и СИЗ перенесено на 2013 год.

Взаимодействие с работниками

Обязательства Компании в области охраны труда являются предметом переговоров руководства дочерних обществ с профсоюзами и работниками. Они предусматривают обеспечение персонала средствами индивидуальной и коллективной защиты, возмещение вреда, причиненного работнику профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей и другие аспекты безопасности труда. Эти обязательства зафиксированы в соответствующих разделах коллективных договоров (подробнее — раздел «Коллективные договоры и взаимодействие Компании с работниками»).

Для обследования условий труда, состояния охраны труда, изучения причин травматизма и анализа проводимых мероприятий в дочерних обществах созданы совместные комиссии по охране труда, куда на паритетных условиях входят представители руководства и представители сотрудников из числа инженерно-технических работников. Службы охраны труда как минимум один раз в год проводят опросы персонала по некоторым аспектам безопасности и охраны труда. По результатам опросов могут быть, например, изменены условия обеспечения бесплатным молоком или спецодеждой с учетом мнения персонала.

Перед допуском персонала к самостоятельной работе на опасном производственном объекте проводится стажировка на рабочем месте под контролем более опытного работника.

Меры административного и производственного контроля

В целях контроля за состоянием условий труда и влияния вредных и опасных производственных факторов на здоровье и безопасность работников в дочерних обществах проводится периодическая аттестация рабочих мест. По результатам аттестации на каждом предприятии разрабатываются планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

В 2011 году планы по проведению аттестации рабочих мест были полностью выполнены. Было аттестовано 1 452 рабочих места, что на треть превышает результаты предыдущего года. Рабочих мест с недопустимыми условиями труда не выявлено.

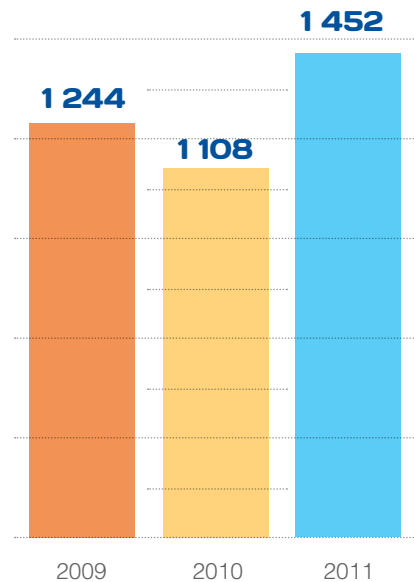
Внутренние проверки состояния условий труда, соблюдения норм и правил безопасного производства работ выполняют комиссии производственного контроля, сформированные в дочерних обществах. В 2011 году для выявления недостатков в организации охраны труда и промышленной безопасности и их оперативного устранения было проведено 202 проверки состояния условий труда и промышленной безопасности, выявлено 2 222 нарушения, в т.ч. 55 — органами Ростехнадзора.

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 09.12.2009 №970Н.

В отчетный период проведена 141 проверка подрядных организаций, выявлено 895 нарушений. По всем выявленным нарушениям в подрядные организации направлены акты проверок для устранения нарушений.

В 2011 году перед дочерними обществами была поставлена задача повысить контроль за соблюдением требований охраны труда каждым исполнителем, разработать и внедрить практические меры предупреждения возникновения нарушений и меры ответственности. Для исполнения этой задачи в каждом дочернем обществе приказом созданы постоянно действующие комиссии по осуществлению производственного контроля в области промышленной безопасности. В соответствии с графиками проводятся комплексные проверки объектов на соответствие требованиям действующего законодательства

Количество аттестованных рабочих мест



в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды. В них принимают участие специалисты Управления экологии, промышленной безопасности и охраны труда. В 2011 году такие комплексные проверки прошли в ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-АЗК», ОАО «Сибнефтегаз», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК» и ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», составлено 5 актов, в которых отражены выявленные недостатки и замечания, даны рекомендации по их устранению.

В сфере ответственности Компании находятся не только здоровье и безопасность ее собственных работников, но и условия труда персонала подрядных организаций. Требования по соблюдению действующего законодательства, а также норм и положений в сфере труда, принятых в ОАО «НОВАТЭК» вносятся в типовые договоры с подрядчиками. В течение года проводятся проверки состояния условий труда в подрядных организациях, по итогам проверок выдаются предписания к устранению. Эта информация также служит и для оценки возможности продления контрактов с данными подрядными организациями.

Обучение работников

Во всех дочерних обществах в обязательном порядке проводятся инструктажи и обучение по технике безопасности, охране труда и пожарной безопасности. Для вновь принятых работников и посетителей, включая студентов-практикантов или представителей подрядных организаций, проводится вводный инструктаж. Первичный инструктаж с последующей проверкой приобретенных знаний и навыков проводится при допуске специалистов к исполнению должностных обязанностей. Такого рода занятия, а также тренировки по ликвидации аварийных ситуаций проводятся с привлечением собственных специалистов компании.

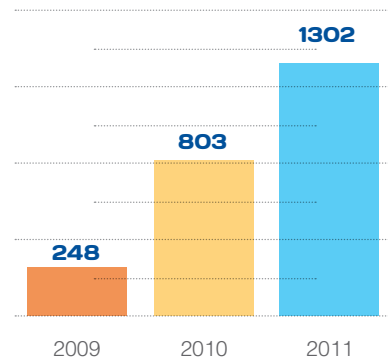
Все иное обучение безопасным методам работы, в том числе подлежащее аттестации, проводят специализированные лицензированные организации по специально разработанным программам.

В 2011 году количество специалистов, прошедших обучение и аттестованных по промышленной безопасности и охране труда составило 1 018 человек (1 195 в 2010 году). Объем инвестиций в обучение по вопросам охраны труда и пожарной безопасности составил 9 млн рублей.

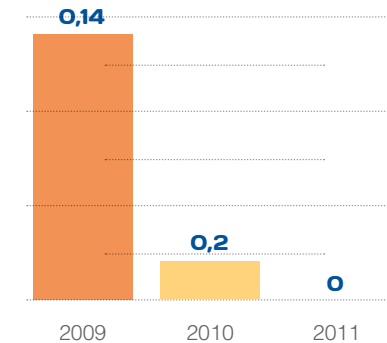
Состояние травматизма

Поскольку в Компании эксплуатируется в том числе ряд опасных производственных объектов, мы ведем постоянную работу по снижению рисков возникновения аварий и минимизации их последствий. В 2011 году тяжелые несчастные случаи, в т.ч. со смертельным исходом, полностью отсутствовали, а коэффициент частоты несчастных случаев снизился с 0,51 до 0,41.

Коэффициент тяжести несчастных случаев
(кол-во часов нетрудоспособности / кол-во несчастных случаев)



Коэффициент частоты тяжелых несчастных случаев
(кол-во тяжелых несчастных случаев / млн рабочих часов)



По итогам 2011 года межведомственная комиссия по охране труда Пуровского района признала ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК» победителем ежегодного конкурса, посвященного Всемирному дню охраны труда в номинации «Лучшая организация по охране труда в производственном секторе». Критерии отбора победителей: отсутствие производственного травматизма и острых хронических заболеваний за 2011 год, показатели работы кабинетов по охране труда, обязательное условие - отсутствие задолженности по заработной плате и во внебюджетные фонды. На предприятии проведена аттестация 100% рабочих мест и пройдена сертификация соответствия работ по охране труда.

Совершенствование промышленной безопасности

«НОВАТЭК» стремится обеспечить безаварийное функционирование своей трубопроводной системы, в том числе внутривидовых и меж-видовых трубопроводов с тем, чтобы избежать разливов нефти и газового конденсата на объектах добычи, хранения и транспортировки углеводородов. В дочерних обществах создана система мер по защите окружающей среды, работников предприятий и жителей близлежащих населенных пунктов, в том числе разработаны мероприятия по предупреждению подобных аварий. Выработан алгоритм действий при ликвидации возможных аварий.

В отчетном периоде разливов нефти и нефтепродуктов (жидких углеводородов), в том числе при их транспортировке, а также иных нестандартных ситуаций, повлекших воздействие на окружающую среду, здоровье персонала или ход производственных процессов не произошло.

В 2012 году планируется провести процедуру идентификации вновь введенных в эксплуатацию опасных производственных объектов и разработать декларацию промышленной безопасности цехов добычи газа и газового конденсата на ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ». В частности для Ханчейского и Восточно-Таркосалинского месторождений.

Пожарная безопасность

В Компании организована работа по реализации единой технической политики, направленной на предотвращение возникновения пожаров и обеспечение пожарной безопасности объектов защиты ОАО «НОВАТЭК». В основных дочерних обществах «НОВАТЭКа» сформированы и действуют собственные пожароспасательные службы (ПСС), оснащенные необходимой техникой, пожарно-техническим оборудованием и средствами пожаротушения и имеющие лицензии, выданные МЧС.

В 2011 году в ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» прошли пожарно-тактические учения по проверке готовности пожарно-спасательной части к тушению лесных пожаров, угрожающих производственным объектам предприятия.

Такие тренировки организуются на предприятии ежегодно перед наступлением пожароопасного периода. Учения состоялись в лесном массиве, примыкающем к одной из разведочных газовых скважин Восточно-Таркосалинского месторождения. По сценарию учения отрабатывались действия личного состава на пожаре, возникшем в результате грозового разряда в лесном массиве вблизи газовой скважины. В ликвидации учебного пожара и его последствий участвовали производственный персонал, караул пожарно-спасательной части, медицинские работники и сотрудники охраны.

В условиях максимального приближения к реальной обстановке отрабатывались все ситуации, которые могут возникнуть при реальном лесном пожаре. Была задействована техника: пожарные автомобили, мотопомпы, с помощью которых была организована подача воды из ближайшей реки. Слаженные, оперативные и грамотные действия пожарной охраны и сотрудников позволили быстро справиться с чрезвычайной ситуацией.

На новых объектах, ОАО «Ямал-СПГ» в п. Сабетта (Ямальский район ЯНАО) и ООО «НОВАТЭК – Усть-Луга» в Ленинградской области, планируется сформировать аналогичные подразделения ПСС. Строительство инфраструктуры для размещения пожарно-спасательных частей планируется завершить в 2013 году.

ПСС ликвидируют возгорания и пожары не только на производственных объектах Компании, но и выезжают, например, на тушение лесотундровых пожаров, а также на пожары в жилом секторе и на объектах муниципальной собственности.

В 2011 году значительных аварийных ситуаций и пожаров зафиксировано не было.

Проведение учений

На всех производственных объектах регулярно проводятся тренировки работников, вахтового персонала и аварийно-спасательных формирований по отработке навыков оперативного реагирования, порядка действий и временных нормативов по локализации аварийных ситуаций на технологических установках, предусмотренных оперативными планами. Отрабатывается порядок безопасной эвакуации работников со своих рабочих мест и прибытия к месту сбора.

Масштабные комплексные пожарно-тактические учения по тушению пожаров и по ликвидации аварийных разливов нефти проводятся во всех дочерних обществах раз в два года. Очередные учения планируется провести в 2012 году.

Задачи на 2012 год:

- › Продолжение работы по проведению аттестации рабочих мест на объектах дочерних обществ (ДО), соблюдение порядка и сроков переаттестации.
- › Разработка планов по улучшению условий труда на рабочих местах.
- › Проведение подготовки и аттестации руководителей и специалистов по охране труда и промышленной безопасности, формирование и реализация в ДО программы обучения и повышения квалификации персонала с оценкой результатов полученных знаний.
- › Обучение личного состава нештатных аварийно-спасательных формирований.
- › Проведение медицинских осмотров и осуществление оздоровительных мероприятий.
- › Пополнение аварийного (неснижаемого) запаса оборудования и расходных материалов для оснащения аварийно-спасательных формирований.
- › Поддержание безаварийного уровня эксплуатации производственных объектов путем проведения технического освидетельствования.
- › Страхование гражданской ответственности при эксплуатации дочерним обществом опасных производственных объектов.
- › Разработка локальных нормативных документов дочерних обществ, внесение изменений в соответствии с изменениями в действующем законодательстве и принятием новых законодательных актов РФ.
- › Своевременное проведение идентификации опасных производственных объектов и регистрация их в государственном реестре.
- › Информационно-методическое обеспечение по законодательным, нормативным требованиям РФ в области охраны труда и промышленной безопасности.
- › Сертификация работ по охране труда (инспекционный контроль).



НОВАТЭК

Традиция развития



5. Кадровая и социальная политика

«НОВАТЭК» в своей текущей деятельности и в перспективных планах развития учитывает то, что важнейшим ресурсом Компании являются люди.

Управление кадрами и обеспеченность трудовыми ресурсами

Политика Компании в области управления кадрами ориентирована на неукоснительное соблюдение положений российского трудового законодательства и соответствующих международных норм, разработанных Международной организацией труда.

Департамент по работе с персоналом ОАО «НОВАТЭК» и кадровые службы дочерних обществ выполняют следующие задачи:

- > планирование человеческих ресурсов;
- > набор персонала;
- > обучение и развитие персонала;
- > создание кадрового резерва и планирование карьеры сотрудников;
- > оценка и аттестация работников.

При приеме на работу кадровые службы предоставляют претендентам равные возможности при условии соответствия их квалификации требованиям Компании, не допуская дискриминации по любым признакам. Все работники располагают возможностями для профессионального роста, постоянного обучения и развития профессиональных навыков. «НОВАТЭК» привержен принципам социального партнерства, соблюдения баланса интересов работников и работодателя. В Компании не

применяется детский труд, а также не допускается принудительный труд работников. Департамент по работе с персоналом ОАО «НОВАТЭК» осуществляет общее руководство кадровой работой, оказывая HR-службам дочерних обществ методическую и практическую помощь. Регулярно проводятся учебно-методические сборы для специалистов дочерних обществ по кадровому обеспечению в городе Москва.

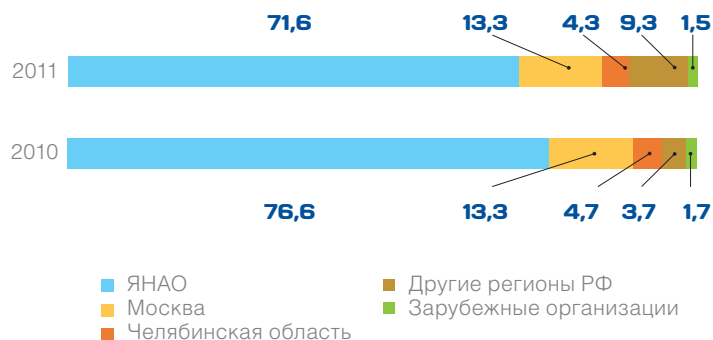
В 2011 году количество работников Компании возросло на 22% и составило 4 728 человек. 43% работников занято в сфере разведки и добычи, 46% — в сфере производства, переработки, транспортировки и сбыта и 11% составляет административный персонал. Доля сотрудников, работающих за пределами РФ, сократилась до 1,5%. Основными по численности работников регионами присутствия «НОВАТЭКа» по-прежнему остались ЯНАО (71,6%) и Москва (13,3%).

При приеме на работу приоритет отдается работникам, проживающим на территории ЯНАО и Тюменской области. Так, например, более 55% работников «НОВАТЭК–ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» постоянно работают и проживают на территории ЯНАО, из них 3 человека — представители КМНС.

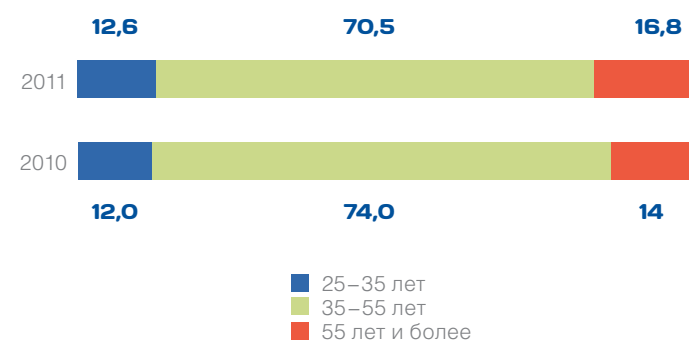
«НОВАТЭК» уважает основные права и свободы работников, относится ко всем работникам с доверием, предоставляет равные возможности и не допускает возможности дискриминации работников по половой, расовой, национальной принадлежности, либо на любом другом основании.

Кодекс деловой этики
ОАО «НОВАТЭК»¹

Распределение работников по регионам, %



Состав руководящих органов «НОВАТЭКа» по возрастной структуре, %



¹ Кодекс деловой этики ОАО «НОВАТЭК» доступен на сайте: <http://www.novatek.ru/ru/about/management/regulatory/>

В 2011 году в Компании стартовала программа оценки технических компетенций, в рамках которой 333 работника прошли тестирование.

Материальное стимулирование

В основных дочерних обществах действуют единые подходы к оплате труда и механизмы мотивации, которые отражены в «Порядке организации оплаты труда и стимулирования работников дочерних обществ ОАО «НОВАТЭК». С целью компенсации влияния инфляции ежегодно проводится индексация окладов и тарифных ставок.

Размер премий руководителей функциональных подразделений дочерних обществ зависит от выполнения ключевых показателей эффективности.

Для удержания и мотивации высококвалифицированных руководителей внедрена Опционная программа, рассчитанная на период с 2010 по 2012 годы. Участники программы, список которых утверждается решением Правления ОАО «НОВАТЭК», получают доход от роста курсовой стоимости глобальных депозитарных расписок по сравнению с ценой реализации опциона ОАО «НОВАТЭК».

Обучение и развитие

В Компании создана многоуровневая система подготовки и повышения квалификации персонала, в рамках которой реализуются целевые программы развития работников. В 2011 году обучение руководителей и специалистов было организовано в рамках целевой программы развития Кадрового резерва «Горизонты лидерства». Участники программы продолжили обучение в бизнес-школе «Сколково». Обучение и повышение квалификации осуществлялось также по заявкам руководителей.

С 2008 года Томским политехническим университетом и экспертами «НОВАТЭКа» разрабатывается Корпоративная система оценки технических компетенций, ориентированная на инженерно-технических работников и технических специалистов Компании.

Данная система позволяет:

- › тестировать профессиональный потенциал сотрудников;
- › формировать годовой план обучения и повышения квалификации исходя из результатов тестирования;
- › подбирать квалифицированных специалистов для замещения вакантных должностей;

- › проводить мониторинг динамики развития технических компетенций по результатам оценки сотрудников и последующего обучения.

Работа над системой велась поэтапно, начиная с анализа информации о Компании и регламентирующих документов до создания программного обеспечения для проведения автоматизированной оценки сотрудников.

В 2011 году система внедрялась во всех основных дочерних обществах: ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» и ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК». В рамках программы в 2011 году 333 работника прошли тестирование.

По результатам тестирования и оценки технических компетенций для каждого участника составлен индивидуальный план обучения. В 2012 году планируется начать обучение по профильным направлениям. В 2013 году будет проведен очередной этап тестирования для оценки результативности системы.

Выявить лучших работников среди представителей рабочих специальностей позволяют профессиональные смотры-конкурсы. В 2011 году в ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» прошел смотр-конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», в котором принимали участие представители 13 рабочих профессий. Конкурс состоял из двух туров – проверки теоретических знаний и выполнения практических заданий.

Аналогичный конкурс прошел в ООО «НОВАТЭК-Трансервис», в нем приняли участие специалисты, представляющие практически все основные железнодорожные профессии: машинисты тепловозов, осмотрщики, ремонтники вагонов, приёмщики поездов, слесари по ремонту подвижного состава и монтеры пути.

В настоящее время внедряется единый подход к проведению конкурсов профессионального мастерства во всех дочерних обществах «НОВАТЭКа». В 2011 году в конкурсах профмастерства среди рабочих приняло участие 99 человек, из них 27 заняли призовые места.

Поскольку в Компании активно внедряются новые техника и технологии существует острая необходимость в опережающей подготовке рабочих кадров. Поэтому в 2011 году особое внимание было уделено подготовке рабочих: среднее количество часов обучения для рабочих специальностей возросло более чем в четыре раза. По-прежнему приоритетами в сфере обучения и развития сотрудников остаются повышение квалификации, обучение безопасным приемам и методам выполнения работ на производственных объектах, охране окружающей среды.

Среднее количество часов обучения на одного обученного работника с разбивкой по категориям работников, часов

	2009	2010	2011
Рабочие	73,4	48,8	207,6
Руководители среднего звена	64,6	32,7	53,3
Специалисты	36,8	47,6	60,7
Руководители высшего звена	38,5	34,6	39,6

«Кадровый резерв»

Для сотрудников, вошедших в программу кадрового резерва Компании, предназначена целевая программа развития управленческих и лидерских навыков «Горизонты лидерства» рассчитанная на три года. Обучение по программе представляет модульную систему развития профессиональных компетенций.

Программа успешно завершена в 2011 году. В 2011 году Программа состояла из следующих образовательных модулей:

Образовательный модуль	Число обученных
«Экономическое обоснование решений»	65
«Основы финансов и управленческого решения» и «Управление людьми»	53
«Центр развития»	135¹

¹ В том числе работники, включенные в программу кадрового резерва набора 2009 – 2010 гг.

Всего в программе «Горизонты лидерства» участвовало 162 человека, из них 55 переведено на вышестоящую должность. В 2012 году программе кадрового резерва сменит программа «Преемник», ориентированная на руководителей высшего уровня.

Молодые специалисты

Молодые специалисты являются кадровым потенциалом Компании. Благодаря образовательным программам «НОВАТЭКа» в Компанию приходят сотрудники, максимально подготовленные к конкретным условиям работы.

Молодые специалисты могут поступить на вакантные должности по открытому конкурсу. В 2011 году завершена разработка Программы адаптации и развития молодых специалистов и Программа наставничества, призванные еще больше облегчить процедуру знакомства работников со спецификой производства, содействовать их успешному профессиональному развитию и реализации творческого потенциала.

К внедрению этих программ, предусматривающих тренинги, как для самих молодых специалистов, так и для их наставников, планируется приступить в 2012 году.

В сентябре 2011 года состоялась VI Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов «НОВАТЭКа». В ее работе приняли участие 38 представителей девяти дочерних обществ, в том числе впервые были представлены исследования молодых специалистов ОАО «Сибнефтегаз» и ООО «НОВАТЭК – Усть-Луга». Конкурсная комиссия оценивала новизну представленной темы, ее научно-практическую значимость и экономическую эффективность. Помимо выступлений с докладами молодые специалисты обменялись мнениями по актуальным проблемам деятельности Компании, приняли участие в тренинге «Навыки ведения проектов». Одиннадцать участников, занявшие первые места, были награждены поездкой в зарубежный учебный центр в целях ознакомления с передовым опытом нефтегазовых компаний. Шесть участников, занявшие вторые места, и восемь, занявшие третьи места, награждены денежными призами. Два победителя отмечены в номинации «Лучший внедренный проект 2011».

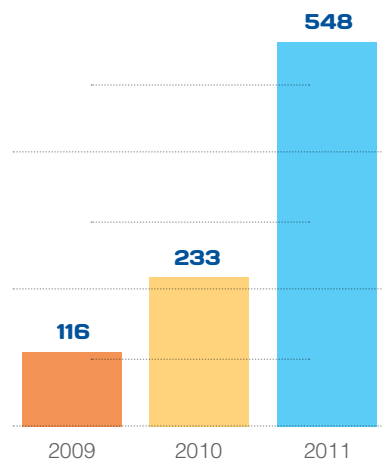
11 победителей предыдущей V Межрегиональной научно-практической конференции молодых специалистов «НОВАТЭКа» в 2011 году посетили город Хьюстон (США), один из мировых нефтегазовых центров, где

смогли познакомиться с технологиями нефте- и газодобычи ведущих международных компаний.

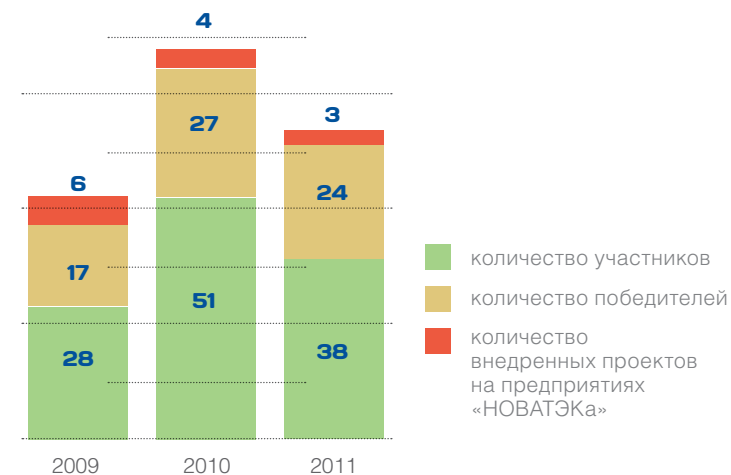
Подобные конференции позволяют Компании выявить молодых специалистов, владеющих современными технологиями, способных генерировать новые идеи и воплощать их в производство. В свою очередь для молодых сотрудников «НОВАТЭКа» участие в конференции является стимулом для карьерного роста. В 2011 году количество молодых специалистов, принятых на работу в Компанию, возросло с 233 до 548 человек.

Молодые специалисты «НОВАТЭКа» наряду с представителями других компаний нефтегазовой отрасли приняли участие в XIX Конкурсе на лучшую молодежную научно-техническую разработку по проблемам топливно-энергетического комплекса «ТЭК-2010» и в одноименной научно-технической конференции. В мае 2011 года состоялось награждение, на котором победителям Конкурса, в том числе и трем представителям «НОВАТЭКа», были объявлены благодарности Министра энергетики РФ и вручены денежные премии.

Количество молодых специалистов, принятых на работу в Компанию



Основные показатели работы с молодыми специалистами в рамках Межрегиональных научно-практических конференций

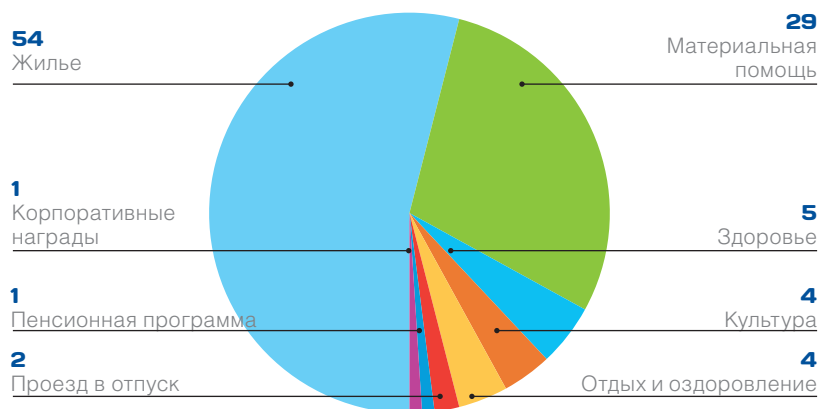


Социальные программы Компании

Социальные программы, реализуемые в Компании, определяются в соответствии с Концепцией социальной политики, принятой в 2006 году. Состав социального пакета работников ежегодно пересматривается. В 2011 году общий объем расходов на социальные программы составил 1 119 млн рублей. Более половины выделенных средств пришлось на реализацию жилищной программы (осуществляется на возвратной основе), около трети – на оказание материальной помощи работникам в связи с различными жизненными обстоятельствами.

Полное описание программ подробно раскрыто в разделе «Социальные программы Компании» Отчета в области устойчивого развития за 2010 год. В настоящем Отчете приведены изменения по сравнению с 2010 годом и результаты реализации программ в 2011 году.

Основные направления социальных программ за 2011 год, %



Расходы на основные социальные программы, млн рублей



Программа целевых компенсаций и социально-значимых выплат

Программа обеспечивает безвозмездную материальную поддержку работников Компании в определенных жизненных ситуациях. Расходы по программе в 2011 году возросли на 32% и составили 304,3 млн рублей.

Программа добровольного медицинского страхования работников

Программа реализуется совместно с программой обязательного медицинского страхования. В рамках программы в 2011 году по результатам углубленного медицинского осмотра 109 работников Компании были направлены на оперативное лечение и консультации специалистов. Расходы по программе в 2011 году возросли на 24% и составили 53,0 млн рублей.

Программа обеспечения государственных гарантий

Программа предназначена для работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. В 2011 году компенсацией воспользовалось 1 345 работников и неработающих членов их семей. Сотрудники Компании имеют право воспользоваться данной программой один раз в два года. Размер, условия и порядок выплаты таких компенсаций определяются коллективными договорами.

С 2012 года компенсация расходов для работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, будет производиться ежегодно. Расходы по программе в 2011 году возросли на 21% и составили 24,0 млн рублей.

Программа санаторно-курортного оздоровления работников и членов их семей

В 2011 году в перечень санаториев, с которыми заключены договоры по программе, вошло 38 здравниц. Самые популярные – дома отдыха и санатории Черноморского побережья, Алтайского края, Башкирии и Кавказских минеральных вод. В отчетном периоде 1 220 работников и членов их семей отдохнули и прошли курс восстановительного лечения. Расходы по программе в 2011 году возросли на 14% и составили 41,2 млн рублей.

Программа, реализуемая на возвратной основе

Данная программа реализуется по двум направлениям:

- › посредством предоставления работникам целевых краткосрочных займов;
- › посредством предоставления работникам, проживающим в г. Тарко-Сале, Новый Уренгой и Москва беспроцентных целевых займов на приобретение жилых помещений.

Программа разработана и утверждена Правлением ОАО «НОВАТЭК» в декабре 2007 года. С 2008 года действует для работников, проживающих в городах Тарко-Сале и Новый Уренгой, а с апреля 2011 года – для г. Москвы. Займы предоставляются сроком до 10 лет.

В отчетном периоде 25 семей воспользовались программой предоставления беспроцентных целевых займов на приобретение жилых помещений. В 2011 году продолжилось строительство четырех домов на 140 квартир, расположенных в г. Тарко-Сале, и начато строительство 80 квартир в г. Сосновый бор (Ленинградская область) для работников ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга». Расходы по программе в 2011 году возросли на 67% и составили 544,0 млн рублей.

Пенсионная программа

Программа предназначена для работников Компании, вышедших на пенсию. По состоянию на 31 декабря 2011 года количество участников программы выросло на 53 человека по сравнению с 2010 годом и составило 325 человек.

Порядок расчета ежемесячной социальной помощи определяется в соответствии с «Положением о предоставлении социальной помощи работникам группы Компаний ОАО «НОВАТЭК» после выхода на пенсию» и зависит от стажа работы в Компании, уровня дохода работника и коэффициента, отражающего территориальный признак. Размер ежемесячной социальной помощи индексируется ежегодно и в 2011 году проиндексирован на 9,6%. Средний размер ежемесячной социальной помощи, выплаченный по итогам 2011 года, в средней полосе России составил 1 842 рубля, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в городе Москва — 4 589 рублей. Расходы по программе в 2011 году возросли на 65% и составили 13,0 млн рублей.

Программа корпоративных наград

К профессиональным праздникам и юбилейным датам за высокий профессионализм и особые заслуги перед Компанией лучшие работники награждаются корпоративными и ведомственными наградами, а также Почетными грамотами дочерних обществ.

В 2011 году всего награждено 359 работников, в том числе:

- > Заслуженный работник ОАО «НОВАТЭК» — 6
- > Почетная грамота ОАО «НОВАТЭК» — 92
- > Благодарственное письмо ОАО «НОВАТЭК» — 93
- > Почетная грамота дочерних обществ — 151
- > Благодарность Министерства энергетики РФ — 13
- > Почетная грамота Министерства энергетики РФ — 4

Награды сопровождаются единовременными (разовыми) премиями.

Расходы по программе в 2011 году возросли на 23% и составили 7,5 млн рублей.

Программа культурно-массовых и спортивных мероприятий

«НОВАТЭК» на постоянной основе сотрудничает с самыми известными музеями страны, так что работники, члены их семей, друзья и партнеры имеют возможность участвовать в культурных событиях, организованных при поддержке Компании.

В День работников нефтяной и газовой промышленности и дни города Компания организует праздничные мероприятия и концерты, в которых участвуют не только работники и члены их семей, но и все население города. В дочерних обществах проводятся мероприятия, приуроченные к Восьмому марта, Новому году, новогодние елки для детей работников. Основным событием празднования Нового года для сотрудников

«НОВАТЭКа» и дочерних обществ стала игра КВН между командой ОАО «НОВАТЭК» и ООО «Ямал СПГ».

В 2011 году состоялись корпоративные спортивные соревнования: IV открытый турнир по волейболу, VIII турнир по мини-футболу, XI турнир по плаванию.

Осенью 2011 года в спортивном зале вахтового комплекса ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК» состоялись традиционные семейные старты «Папа, мама, я — спортивная семья». В них приняли участие шесть семейных команд из Тарко-Сале, Пуровска и Нового Уренгоя.

В начале сентября 2011 года недалеко от Тарко-Сале прошел третий Молодежный фестиваль фрироупа «Знай и люби свой край», в котором участвовало 10 команд дочерних обществ. Организаторами выступили Объединенная организация профсоюзов (ООП) «НОВАТЭК Север» и «Центр детского туризма и краеведения».

Расходы по программе в 2011 году возросли на 36% и составили 45,3 млн рублей.

Посещение выставок, организованных в Москве в 2011 году, чел.

Московский дом фотографии	435
Государственная Третьяковская галерея	267
Московский Кремль	450

Заключение коллективных договоров и взаимодействие с профсоюзами

Коллективные договоры и взаимодействие Компании с работниками

Компания обеспечивает возможность беспрепятственного ведения профсоюзной деятельности на своих предприятиях для того, чтобы работники могли реализовать право на защиту своих интересов. В дочерних обществах действуют профсоюзные организации. На уровне г. Тарко-Сале интересы работников представляет Объединенная организация профсоюзов «НОВАТЭК»–Север, а на уровне Компании — Межрегиональная профсоюзная организация ОАО «НОВАТЭК»–Нефтегазстройпрофсоюз РФ. В 2011 году 66,9% работников дочерних обществ «НОВАТЭКа» были охвачены деятельностью профсоюзных организаций. Общая численность членов профсоюза составляла 2 178 человек.

Во всех дочерних обществах все аспекты взаимоотношений работников и работодателя регулируются через систему коллективных договоров, которые подписываются каждые три года. Новый коллективный договор планируется подписать в 2012 году. Действие договоров распространяется на всех работников, независимо от их членства в профсоюзе. Члены профсоюзов на паритетной основе работают в комиссиях по охране труда и промышленной безопасности.

Профсоюзные активисты имеют возможность повышать свою квалификацию в Нефтегазстройпрофсоюзе РФ и в Санкт-Петербургском институте профсоюзов. Всего в 2011 году обучение прошли 62 человека.

Традиционным направлением сотрудничества профсоюзов и администраций дочерних обществ Компании является организация оздоровительных, спортивных, культурных мероприятий. Совместно организуются празднования Дня нефтяника и газовика, новогодние праздники, дни города.

Работники имеют возможность донести свою точку зрения до руководства не только через своих представителей в профсоюзе, но и во время ежеквартальных встреч трудовых коллективов с руководителями дочерних обществ. Несколько раз в год проходят встречи с представителями высшего руководства Компании, включая Председателя Правления.



НОВАТЭК

Традиция развития



6. Местные сообщества

«НОВАТЭК» инвестирует в экономическое и социальное развитие территории присутствия, взаимодействуя с коренными и малочисленными народами Севера и оказывая поддержку образовательным, спортивным, культурным и социальным программам.

Местные сообщества

«НОВАТЭК» признает ответственность за благополучие местных сообществ, на которые оказывает воздействие деятельность Компании, поэтому вкладывает средства в экономическое и социальное развитие территорий присутствия, укрепляя сотрудничество с местными органами власти, общественными организациями и другими представителями заинтересованных сторон. С 2011 года география этого сотрудничества расширилась и помимо Ямало-Ненецкого автономного округа (ЯНАО) распространилась на Кингисеппский район Ленинградской области и город Новокуйбышевск Самарской области.

Основными инструментами, регулирующими управление социальными инвестициями и взаимодействие с жителями регионов, где Компания осуществляет свою производственную деятельность, являются соглашения с региональными органами власти, муниципальными образованиями и общественными организациями, представляющими интересы коренных малочисленных народов Севера (КМНС).

Взаимодействие с региональными органами власти и муниципальными образованиями

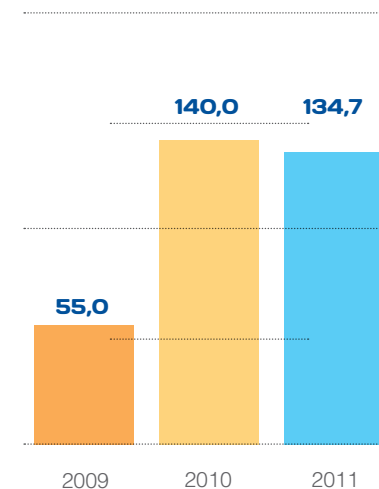
Наибольший объем средств Компания ежегодно вкладывает в развитие ЯНАО — региона, где осуществляется основная производственная деятельность «НОВАТЭКа».

Первое соглашение о сотрудничестве между Администрацией ЯНАО и ОАО «НОВАТЭК» было заключено в 2004 году, и с тех пор оно перезаключается каждые три года. В отчетный период действовало Соглашение о сотрудничестве на 2009-2011 годы. Этот документ определяет основные направления взаимодействия, а перечень конкретных мероприятий и объектов оказания помощи уточняется в Дополнительных соглашениях, которые заключаются ежегодно, а также в соглашениях с отдельными муниципальными образованиями. 10 декабря 2010 года ЯНАО и «НОВАТЭК» подписали дополнительное соглашение о сотрудничестве, определяющее реализацию социально-экономических проектов на 2011 год.

На Ямале у «НОВАТЭКа» и его дочерних обществ такие соглашения заключены с Пуровским, Тазовским, Надымским, Ямальским, Красноселькупским районами и городом Новый Уренгой. В Самарской области аналогичный документ подписан с администрацией города Новокуйбышевска, а в Ленинградской области - с администрацией Кингисеппского района. В 2010 году было также подписано Соглашение о сотрудничестве с правительством Челябинской области на период 2010–2013 года.

Администрация округа принимает заявки муниципальных образований на оказание благотворительной помощи и оценивает их обоснованность исходя из ситуации на местах. Это позволяет эффективно и на системной основе использовать средства, выделяемые Компанией, на решение социальных задач региона и применять их там, где они наиболее необходимы.

Финансирование обязательств Компании в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве, млн руб.



Отдельным важным направлением корпоративной социальной ответственности «НОВАТЭКа» является сотрудничество с Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера «Ямал – потомкам». Координатором сотрудничества с ними по многим вопросам также является окружная администрация.

В 2011 году «НОВАТЭК» вместе с дочерними обществами направил в качестве инвестиций в социально-экономическое развитие регионов присутствия 134,7 млн рублей, в том числе 117,7 млн рублей — на финансирование мероприятий на территории ЯНАО.

Денежные средства, выделяемые Компанией, расходуются по следующим направлениям:

Основные субъекты – получатели социальных инвестиций, млн руб.



Строительство и ремонт объектов жизнеобеспечения и социальной инфраструктуры

«НОВАТЭК» и его дочерние общества оказывают финансовую помощь учреждениям образования и здравоохранения, социальным и досуговым учреждениям, в том числе для проведения работ по ремонту, устройству и техническому оснащению. Компания выделяет средства на сооружение и ремонт инженерных сетей и объектов жизнеобеспечения. В числе наиболее крупных проектов 2011 года – строительство дизельной электростанции в национальном селе Кутопьюган (22 млн рублей), а также проведение капитального ремонта и строительство объектов на факториях Юрибей и Развилка.

Проекты в области культуры и культурно-массовые мероприятия

Поскольку основная производственная деятельность Компании сосредоточена на территориях с проживанием коренных малочисленных народов Севера, поддержка проектов в области культуры распространяется, в основном, на проведения мероприятий связанных с сохранением национальных традиций, а также на проведение спортивных и праздничных мероприятий – традиционных соревнований оленеводов, празднование местных праздников, Дня города, Дня рыбака, Дня работников нефтяной и газовой промышленности.

Молодежь

В рамках Соглашения о сотрудничестве с администрацией Пуровского района поддерживается большое количество проектов, направленных на развитие молодежи. Так, например, реализуются программы, направленные на развитие самодеятельного и профессионального творчества детей и молодежи, проводятся фестивали и соревнования. Особое место в совместной работе Компании и Администрации района занимает развитие подростковых и молодежных клубов, в которых занимается более 1 700 юношей и девушек. В 2011 году Компания приняла участие в проведении Чемпионата ЯНАО по мини-футболу.

Поддержка некоммерческих организаций

Компания принимает участие в финансировании мероприятий, направленных на выполнение уставных задач Окружной Ассоциации коренных малочисленных народов Севера «Ямал-потомкам» и ее районных отделений.

Финансирование мероприятий и проектов в сфере образования

Компания выделила средства на реализацию программы обучения и развития одаренных детей, на подготовку медицинских специалистов средне-специального образования, а также на подготовку кадров из числа коренных малочисленных народов Севера для предприятий ТЭК Ямальского района. Была профинансирована программа «Грант ОАО «НОВАТЭК» для учащихся и учителей образовательных учреждений Пу-ровского района, в т.ч. выезд групп учащихся и педагогов для зарубежной языковой практики.

Социальная поддержка отдельных категорий граждан

По условиям соглашений профинансировано оказание адресной помощи льготным категориям граждан: детям и несовершеннолетним, инвалидам и пожилым людям, ветеранам ВОВ и труженикам тыла, многодетным семьям. Компания также выделила значительные средства на нужды общин коренных малочисленных народов Севера, и населения, ведущего кочевой образ жизни.

Наиболее крупным вложением (10 млн рублей) 2011 года стало строительство/ приобретение жилья для многодетных семей г. Новокуйбышевска Самарской области.

Выполнение обязательств в рамках лицензионных соглашений

Помимо средств, выделяемых в качестве социальных инвестиций на благотворительной основе, компании-недропользователи, по сложившейся в России практике, берут на себя определенный объем социальных обязательств, которые фиксируются в каждом лицензионном соглашении.

В связи с началом освоения Южно-Тамбейского месторождения, строительством на Ямале завода по производству сжиженного природного газа и порта Сабетта в 2011 году «НОВАТЭК» совместно с правительством ЯНАО и администрацией Ямальского района разработала программу развития национального поселка Сеяха, расположенного в непосредственной близости от производственных и транспортных объектов Компании.

К 2015 году здесь предусмотрено благоустройство территории, строительство жилья, объектов социальной и коммунальной инфраструктуры, сферы транспорта и связи и многое другое. Программа развития поселка была скорректирована с учетом предложений, которые прошли предварительную процедуру обсуждения с НО «Фонд развития сельских территорий ЯНАО». Для газификации самого северного населенного пункта Ямальского района будут использованы ресурсы Западно-Сеяхинского месторождения. В результате преобразований поселок Сеяха должен стать образцом арктических поселений.

Компания уже начала инвестировать в социальную сферу района. В конце 2011 года в районном центре Ямальского района Яр-Сале открылся «Дом сестринского ухода», построенный при финансовой поддержке «НОВАТЭКа». Этот социальный объект предназначен для оказания помощи женщинам в период до и после родов. Отделение рассчитано на 10 мест, в нем есть душевые, прачечная, столовая, оборудованные комнаты-палаты, а также процедурный кабинет.

В течение 2011 года перспективы развития поселка неоднократно обсуждались на рабочих встречах руководства Компании с органами власти округа и района.

В 2012 году «НОВАТЭК» примет участие в финансировании строительства рыбозаводного комплекса в поселке Харп. Это создаст новые рабочие места для местного населения. По предварительным расчетам, выпуск молоди муксуна в Обь обеспечит промышленный возврат в объеме более 100 тонн (см. подробнее раздел «Биоразнообразие»).

В ЯНАО принят закон «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов». Во исполнение этого закона ООО «НОВАТЭК-ЮРХА-РОВНЕФТЕГАЗ» арендовало рабочее место в ООО «Новоуренгойское общество инвалидов», на которое был трудоустроен один человек.

В г. Тарко-Сале ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» создано 5 дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Кроме того, данным дочерним обществом использовано право на аренду рабочего места и в рамках договора с Пуровской районной организацией инвалидов «Милосердие» трудоустроен один человек, проживающий в поселке Пурпе.

Взаимодействие с коренными и малочисленными народами Севера

На территории ЯНАО проживают малочисленные народы Крайнего Севера – ненцы, ханты, селькупы. Доля малочисленных народов составляет 7% (около 36 тыс. человек) от общей численности населения округа. Более трети из них, свыше 13 тыс. человек, ведут кочевой образ жизни.

В местах традиционного проживания, хозяйственной деятельности, расположения объектов историко-культурного и духовного наследия коренных малочисленных народов Компания соблюдает особый режим ведения деятельности. Новые проекты «НОВАТЭК» согласует с местными жителями с целью сохранения исконной среды обитания и традиционного природопользования. Целевую программу поддержки коренных народов «НОВАТЭК» проводит в соответствии с рекомендациями Всемирного банка.

Формируя планы своего развития «НОВАТЭК» публично обсуждает их с участием местного населения. В сентябре 2011 года жители поселка Сеяха и представители кочующего населения приняли участие в обсуждении материалов оценки воздействия на окружающую среду «Комплекса объектов жизнеобеспечения Южно-Тамбейского газоконденсатного месторождения». В общественных слушаниях участвовали представи-

тели Администрации Ямальского района, представители общественного движения коренных малочисленных народов Севера «Ямал», Фонда развития сельских территорий. По итогам слушаний был подготовлен протокол, в котором были зафиксированы предложения и замечания жителей района.

В рамках Соглашений с Администрацией ЯНАО в 2007-2011 годах муниципальным образованиям было выделено свыше 450 млн рублей, в том числе 265 млн рублей на развитие коренных малочисленных народов. В частности, в 2011 году было выделено свыше 69 млн рублей, что в 1,6 раза больше чем за предыдущий период.

На средства Компании осуществляется также финансирование мероприятий окружной Ассоциации коренных малочисленных народов Севера «Ямал-потомкам» и её отделений. Кроме того, в рамках Договора пожертвования 3 млн рублей было перечислено на осуществление уставной деятельности Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока.

«НОВАТЭК» осуществляет поддержку национальных поселков, помогает содержать фактории и общины, финансирует строительство и ремонт объектов инфраструктуры.

Особое внимание уделяется развитию культуры КМНС, проведению национальных праздников, реализации программы «Культура, язык и традиционный образ жизни коренных малочисленных народов Севера». Компания и местные администрации способствуют развитию самостоятельности и творчества детей и молодежи, детского и подросткового спорта.

Вклад в экономическое развитие регионов

С 2011 года «НОВАТЭК» полностью обеспечивает природным газом Челябинскую область. Компания играет важную роль в развитии этого региона. Природный газ используется в качестве основного топлива для

Целевую программу поддержки коренных народов «НОВАТЭК» проводит в соответствии с рекомендациями Всемирного банка.

производства электрической и тепловой энергии. Подавляющее количество поставляемого в регион природного газа — более 84% — потребляет реальный сектор экономики. От надежности и бесперебойности поставок зависит работа более 100 промышленных и коммунальных предприятий региона, в том числе крупнейших предприятий Челябинской области — Магнитогорского металлургического комбината, ОАО «Мечел», ОАО «Фортум». В ближайшей перспективе ожидается появление новых крупных потребителей, в их числе, например, новая электростанция — Южноуральская ГРЭС-2 с двумя энергоблоками по 400 МВт каждый, работающими на природном газе. Она позволит снизить имеющийся дефицит электроэнергии в регионе.

В Челябинской области функционирует 16 автозаправочных комплексов «НОВАТЭКа», в том числе 8 многопливных и столько же автогазозаправочных станций (АГЗС).

На долю населения приходится всего 5% потребляемого газа, 830 тысяч жителей Челябинской области пользуются природным газом.

Хотя уровень газификации в области (68,4%) превышает общероссийский и газифицировано более 370 населенных пунктов, данную программу планируется продолжить, поскольку за 12 лет ввод жилья увеличился в 1,8 раза, а уровень газификации — на 4,6 пп. Правительство области поставило перед собой задачу в ближайшие три года довести газ до каждого потребителя, который в нем нуждается. Для выполнения этой задачи будут использоваться частно-государственные партнерства. Магистральные сети будут строиться за счет средств бюджета, а разводящие — с привлечением инвесторов.

Среди преимуществ сотрудничества области с «НОВАТЭКом» — выгодные условия и надежность поставок газа. Кроме того, регистрация на территории Челябинской области торгового дома «НОВАТЭК» обеспечивает дополнительные налоговые поступления в региональный бюджет.

ООО «НОВАТЭК-Челябинск», дочернее общество «НОВАТЭКа» планирует вести свою работу в регионе исходя из следующих принципов:

- › гарантия поставки газа в полном объеме всем категориям потребителей;
- › развитие делового партнерства с потребителями на основе оптимизации условий и графика потребления природного газа и оплаты за него;
- › совершенствование управленческих механизмов для проведения единой инвестиционной, тарифной и технической политики;
- › работа с потребителями по соблюдению установленных сроков платежей за природный газ.

Компания уже начала разработку стратегии снижения задолженности, во многом опираясь на поддержку региональных органов власти. При этом Компания проводит гибкую политику в отношении с добросовестными потребителями, каждый из потребителей может в полной мере рассчитывать на индивидуальный подход.

Образовательные программы Компании

Детские и молодежные образовательные программы

Компания занимается подготовкой будущих кадров, начиная со средней школы. Созданная система непрерывного образования обеспечивает приток высокообразованной, имеющей хорошую профессиональную подготовку молодежи. В рамках профессиональной ориентации для старшеклассников организуются экскурсии на производственные объекты «НОВАТЭКа», где они знакомятся с технологией производства и особенностями работы специалистов различного профиля, на уроки приглашаются руководители и ведущие специалисты дочерних обществ, которые рассказывают о перспективах развития Компании. Наряду с этим, Компания восьмой год подряд реализует образовательные программы, которые направлены на поддержку высокого стандарта образования среди школьников и молодежи преимущественно Пуровского района ЯНАО.

Полное описание программ подробно раскрыто в разделе «Образовательные программы Компании» Отчета в области устойчивого развития за 2010 год. В настоящем Отчете приведены изменения по сравнению с 2010 годом и результаты реализации программ в 2011 году.

«Одаренные дети»

В программе на конкурсной основе участвуют учащиеся средней общеобразовательной школы №2 города Тарко-Сале и средней общеобразовательной школы №8 города Новокуйбышевска Самарской области. Созданы профильные физико-математические классы. В качестве поддержки профильному обучению введены дополнительные предметы и спецкурсы. Учитываются особенности индивидуального развития детей, их интересов и склонностей. В классах поощряется научно-исследовательская деятельность учеников, разрабатываются и внедряются новые педагогические технологии.

Участникам программы предоставляется возможность экскурсионных поездок в период школьных каникул с участием во всероссийских олимпиадах, фестивалях и конкурсах. В 2011 году на реализацию программы «Одаренные дети» Компания направила 3,0 млн рублей.

Гранты

В настоящее время в Компании реализуются две программы «Гранты». За весь срок действия программы «Гранты» для школьников 643 лучших учащихся школ Пуровского района стали лауреатами премии Гранты. В ноябре 2011 года Председатель Правления ОАО «НОВАТЭК» Леонид Михельсон вручил Гранты лучшим ученикам и учителям Пуровского района. В торжественной церемонии приняли участие 111 школьников из поселков Самбург, Пуровск, Сывдарма, Пурпе, Ханымей, Уренгой и города Тарко-Сале. Сертификаты лауреатов и денежные премии получили также 15 лучших учителей Пуровского района.

- › Всего в 2011 году ученикам был вручен 341 грант, а за время действия программы — 1 527 грантов.
- › Всего в 2011 году учителям вручено 30 грантов, а за время действия программы — 93 гранта.
- › В 2011 году на реализацию программы «Гранты» Компания направила 897,8 тыс. рублей.

«НОВАТЭК-ВУЗ»

«НОВАТЭК» на системной основе сотрудничает с высшими учебными заведениями по подготовке специалистов, необходимых для успешного функционирования бизнеса Компании.

В рамках программы «НОВАТЭК-ВУЗ» лучшим выпускникам школ (преимущественно из числа участников программы «Одаренные дети», детей работников дочерних обществ «НОВАТЭКа», а также других выпускников Пуровского района) предоставляется возможность поступления в РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина (г. Москва), Государственный горный университет (г. Санкт-Петербург) на целевые места за счет средств Компании. Хорошо успевающие студенты получают ежемесячную доплату от Компании к государственной стипендии и возможность пройти производственную практику на месторождениях или Пуровском заводе Компании. Практика организуется на оплачиваемых рабочих местах, также предусмотрена компенсация расходов на проезд к месту прохождения практики и обратно. По итогам производственных практик и итоговым оценкам в дипломе лучшим студентам предлагают трудоустройство в дочерних обществах Компании.

Хорошо успевающие студенты получают возможность пройти производственную практику на месторождениях Компании.

Ежегодно «НОВАТЭК» организует слеты, на которых выпускники «НОВАТЭК-ВУЗ» и учащиеся класса «Одаренные дети» встречаются с руководством Компании. Большинство выпускников, получивших образование по молодежным программам «НОВАТЭКа» приходит работать в Компанию. В 2011 году 12 выпускников программы «НОВАТЭК-ВУЗ» трудоустроено в дочерние общества «НОВАТЭКа» и 5 выпускников трудоустроено при содействии Компании. По состоянию на конец отчетного периода в дочерних обществах Компании работает 21 выпускник программы «НОВАТЭК-ВУЗ». В 2011 году на реализацию программы «НОВАТЭК-ВУЗ» Компания направила 39,6 млн рублей.

Программа «НОВАТЭК-Ветеран»

В Фонде социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран» на учете состоит более 850 пенсионеров, которые внесли большой вклад в освоение и промышленное развитие ЯНАО. Фонд выплачивает ветеранам прибавку к пенсии, помогает с приобретением лекарств и санаторно-курортных путевок, оплачивает сиделок, а также оказывает иную материальную поддержку. В рамках работы по социальной адаптации пенсионеров для пожилых людей организуются вечера встреч, творческие конкурсы, чествования юбиляров.

В 2011 году в рамках рабочей поездки на полуостров Ямал Председатель Правления ОАО «НОВАТЭК» Леонид Михельсон встретился с ветеранами Компании – членами Фонда социальной поддержки «НОВАТЭК-Ветеран». В 2011 году на реализацию программы «НОВАТЭК-Ветеран» Компания направила 19 млн рублей.

Волонтерское движение «Все Вместе» и благотворительные проекты

В 2011 году мы продолжили социальные инициативы в рамках волонтерского движения «Все Вместе». Волонтеры из числа сотрудников принимают участие в донорском движении, сдавая кровь для пациентов Российской детской клинической больницы. В январе 2011 года в

московском представительстве Компании состоялась традиционная выездная акция, в которой приняло участие 39 человек, сдавших 18 литров крови.

В июне 2011 года фонд «Подари жизнь» пригласил своих доноров в Центр детской гематологии на праздник, приуроченный к Международному дню донора. «НОВАТЭК» в числе других участников был награжден грамотой как постоянный участник выездных донорских акций.

В 2011 году школа-интернат в Вышнем Волочке (Тверская область), где проживает и обучается более 100 детей, получила в подарок от Компании легковой автомобиль.

В сентябре 2011 года волонтеры-сотрудники Компании приезжали в Вышний Волочек, где воспитанникам были вручены подарки к началу учебного года: канцелярские принадлежности, портфели, учебные пособия, а также необходимые профилактические и лечебные препараты и медикаменты на сумму около 200 тыс. рублей. В 2011 году Компания также поддержала акцию «Тёплое окошко», которую проводит Фонд помощи детям «Детские Домики». Благодаря финансовой поддержке Компании, работе Фонда и подрядчиков на 1 этаже учебного корпуса школы-интерната были заменены 77 окон на сумму 1,3 млн рублей.

В 2011 году «НОВАТЭК» через благотворительный фонд «Виктория» выделил средства на строительство жилья для многодетных семей. Учредителем и председателем попечительского совета фонда является Леонид Михельсон. В 2010 году мэр Новокуйбышевска Олег Волков и Председатель Правления ОАО «НОВАТЭК» Леонид Михельсон подписали соглашение, в соответствии с которым Компания в течение трех лет будет выделять по 10 млн рублей на строительство домов для многодетных семей. В феврале и апреле 2011 года ключи от новых домов получили две семьи.

В декабре 2011 года при финансовой поддержке Фонда нефтегазового образования и «НОВАТЭКа» в Москве прошел Благотворительный вечер выпускников и попечителей РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, а также благотворительный проект «Лекции известнейших людей мира в РГУ». «НОВАТЭК» также оказывает финансовую помощь на лечение бездомных животных через интернет сайт www.pesbezdoma.ru

Развитие культуры

«НОВАТЭК» оказывает спонсорскую и благотворительную поддержку мероприятиям в области культуры, направленным на сохранение и возрождение национальных ценностей и духовного наследия России.

Компания сотрудничает с ведущими московскими и региональными музеями страны: Музеем изобразительных искусств им. А. С. Пушкина, Музеем Московского Кремля, Государственным Русским музеем в Санкт-Петербурге и Самарским областным художественным музеем.

В 2011 году при поддержке «НОВАТЭКа» подготовлены и проведены уникальные художественные выставки и культурные проекты.

Государственный Русский музей:

- › выставка шедевров известных русских художников-авангардистов «Беспредметность как новый реализм» в галерее «Виктория», город Самара;
- › IV Международный фестиваль «Императорские сады России» — выставка-конкурс ландшафтного и садово-паркового искусства на открытой территории исторических садов «Русского музея».

Государственная Третьяковская галерея:

- › выставка художника-авангардиста начала XX века Бориса Григорьева.

Мультимедиа Арт Музей:

- › выставка Arte Povera ("бедное искусство") итальянских художников-авангардистов послевоенного периода.

Московский музей современного искусства:

- › международный арт-проект «Невозможное сообщество».

Самарский областной художественный музей:

- › выставка «Мастерство русских оружейников» музеев Московского Кремля.

«НОВАТЭК» выступает генеральным партнером концертной деятельности камерного ансамбля «Солисты Москвы» (художественный руководитель, дирижер и солист Юрий Башмет). В 2011 году продолжилось наше сотрудничество и в декабре 2011 года для работников московского офиса и членов их семей, а также партнеров Компании был организован концерт ансамбля.

В 2011 году «НОВАТЭК» выступил генеральным спонсором XIII межрегионального телефорума молодежи «Наше время – XXI век», который состоялся в городе Тарко-Сале. В нем приняли участие телевизионные студии из Челябинска, Шадринска, Салехарда, Ноябрьска, Тарко-Сале, а также Самбурга и Нового Порта.

В рамках Соглашения о сотрудничестве между Компанией и Правительством ЯНАО «НОВАТЭК» оказывает финансовую помощь хореографическому ансамблю «Сударушка» из Тарко-Сале. В декабре 2011 года ансамбль стал лауреатом I степени по хореографии на международном фестивале «Таланты Европы», проходившем в Париже.

Спорт

Приоритетное значение для Компании имеет развитие массового спорта и спорта высоких спортивных достижений. «НОВАТЭК» оказывает поддержку профессиональным спортивным клубам и финансирует участие отдельных спортсменов на международных соревнованиях высшего уровня, в том числе:

- › Объединенный хоккейный клуб «Динамо» (город Москва);
- › Женский волейбольный клуб «Динамо» (город Москва);
- › Баскетбольный клуб «Спартак» (город Санкт-Петербург);
- › Волейбольный клуб «НОВА» (город Новокуйбышевск).

При участии Компании в ЯНАО проводятся спортивные состязания в программах национальных праздников Дня рыбака, Дня оленевода и др.

Независимое заключение

Заключение ЗАО «СЖС Восток Лимитед» по Отчету ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития на территории Российской Федерации за 2011 год

Характер и рамки аудита

ЗАО «СЖС Восток Лимитед» по инициативе ОАО «НОВАТЭК» провело независимую верификацию Отчета в области устойчивого развития за 2011 год. Аудит, который проводился в соответствии с методологией SGS для оценки отчетов в сфере устойчивого развития, ограничивался проверкой его текста и данных, содержащихся в прилагаемых к нему таблицах. Сведения и информация на интернет-сайте Компании, которые не были включены в текст Отчета, в процессе проверки не рассматривались.

За сведения, содержащиеся в Отчете в области устойчивого развития за 2011 год, представленном ОАО «НОВАТЭК», а также их интерпретацию несет ответственность руководство ОАО «НОВАТЭК». ЗАО «СЖС Восток Лимитед» не принимало никакого участия в подготовке материала, включенного в Отчет.

Наша задача состоит в выражении мнения по поводу текста, сведений, графиков и изложения материала в рамках верификации, оговоренных ниже для ознакомления заинтересованных сторон ОАО «НОВАТЭК».

Отчет был проверен с высокой точностью на основе наших протоколов для:

- > проверки достоверности содержания;
- > проверки отчета на соответствие требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития — Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines (G3.1 2011)

В процессе проверки проводилось предварительное изучение деятельности Компании, ряд интервью с соответствующими специалистами офиса ОАО «НОВАТЭК» в Москве, а также анализ документации и записей.

Соответствие сведений финансового характера, взятых из финансовых отчетов, по которым был проведен независимый аудит, источнику (первичным документам) в ходе процесса проверки не устанавливалось.

Гарантия независимости и компетентности

Группа SGS является мировым лидером в области сертификации, экспертизы и верификации, которая работает более чем в 140 странах и оказывает услуги по сертификации систем менеджмента, аудита и обучения в области систем менеджмента качества, охраны окружающей среды, вопросов социального характера и корпоративной этики, а также проверки достоверности в сфере социальной отчетности и отчетности устойчивого развития. ЗАО «СЖС Восток Лимитед» настоящим подтверждает, что является беспристрастной стороной, независимой от ОАО «НОВАТЭК», которая не имеет с упомянутой организацией, а также с ее дочерними предприятиями или акционерами каких-либо конфликтов интересов.

Команда аудиторов была сформирована, исходя из опыта, знаний и квалификации, необходимых для выполнения данного задания. В команду входили аудиторы, имеющие опыт работы с отчетностью в сфере устойчивого развития и обладающие следующей квалификацией: аудитор по верификации в сфере устойчивого развития, ведущий аудитор в области качества и социальной ответственности SA8000, аудитор в области экологии, социальной ответственности и устойчивого развития.

Заключение по Отчету

На основе упомянутой методологии и проведенной работы мы считаем, что данные, содержащиеся в Отчете в области устойчивого развития за 2011 год, являются точными, верными, объективно и сбалансировано излагают деятельность Компании в сфере устойчивого развития.

По нашему мнению Отчет может быть полезен для заинтересованных сторон. Мы полагаем, что на данном этапе ОАО «НОВАТЭК» выбрало для проверки Отчета адекватный уровень верификации.

Руководства по отчетности в области устойчивого развития (2011) Выводы и рекомендации

По нашему мнению, наполнение и структура Отчета ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития за 2011 год по содержанию и качеству соответствуют уровню применения В+ требований GRI G3 версии 3.1.

Принципы — мы считаем, что содержание и качество Отчета придерживается десяти принципов GRI. Для обеспечения постоянного улучшения в будущих циклах отчетности были выявлены на рассмотрение следующие возможности:

- › **Существенность:** Для дальнейшего совершенствования отчетности необходимо приведение более подробной информации о результатах взаимодействия с заинтересованными сторонами и принятии решений.
- › **Контекст устойчивого развития:** Контекст устойчивого развития может быть расширен путем сопоставления результатов деятельности компании с внешними целями и условиями.
- › **Контекст устойчивого развития:** При подготовке следующего отчета целесообразно представлять данные таким образом, чтобы отразить значимость воздействия или результаты деятельности, а также нормализацию единиц измерений.
- › **Своевременность:** Ключевая информация о результатах деятельности компании в области устойчивого развития приведена в соответствии с периодом отчетности, однако будущая отчетность должна быть опубликована своевременно, чтобы быть полезной для читателей.
- › **Сопоставимость:** Отчет составлен таким образом, что заинтересованные читатели могут сопоставить опубликованные вопросы и результаты за разные периоды отчетности, однако использование методов бенчмаркинга с отраслевыми или региональными нормами позволило бы более детально продемонстрировать результаты деятельности компании.

Более детальные рекомендации по улучшению отчетности содержатся во Внутреннем отчете руководству Компании.

Стандартные элементы отчетности — Все стандартные элементы отчетности, требуемые для представления на уровне В+, были включены или упомянуты в Отчете.

Индикаторы — Количество показателей, содержащееся в отчете, больше установленного минимального значения по показателям.

По нашему мнению:

- › ОАО «НОВАТЭК» продолжает улучшать качество отчетности с каждым новым периодом, включив более подробную информацию касательно управления в области устойчивого развития.
- › Отчет дает хорошее представление о стратегиях, системах, целях и задачах компании, а также включает информацию о существенных рисках организации.
- › Уровень раскрытия информации в области взаимодействия с заинтересованными сторонами был улучшен по сравнению с предыдущими периодами. В следующем отчете необходимо совершенствовать этот показатель, включая информацию о результатах взаимодействия с заинтересованными сторонами / обратной связи в более структурированном виде.

Содержание отчета, индекс GRI, включенный в Отчет в области устойчивого развития, по содержанию и качеству соответствуют уровню применения В+ требований Руководства по отчетности в области устойчивого развития G3 версии 3.1.

Подписано от имени
ЗАО «СЖС Восток Лимитед» (Группа SGS)



К.М.Тимошечкин
Региональный менеджер по развитию бизнеса в Восточной Европе
Департамент сертификации систем и услуг
ЗАО «СЖС Восток Лимитед» (Группа SGS)

www.sgs.com

Индекс содержания GRI G3.1

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Показатель отражен ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Полностью		3-5
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	http://www.novatek.ru/ru/about/strategy/	7, 9-14
2.1	Название организации	Полностью		7, 67
2.2	Главные бренды или виды продукции	Полностью		7
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, дочерние общества и совместные предприятия	Частично	http://www.novatek.ru/ru/about/general/structure	
2.4	Расположение штаб-квартиры	Полностью		68
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	Полностью	Добыча и переработка сырья осуществляется на территории РФ. Готовая продукция реализуется на рынках США, стран Европы, в том числе через дочернее общество, владеющее сетью реализации СУГ в Польше, а также в странах АТР, в том числе Южной Кореи, Китае и Таиланде. Дополнительно см. Годовой отчет ОАО «НОВАТЭК» 2011, стр.33	
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полностью	Дополнительно см. Отчет ОАО «НОВАТЭКа» в области устойчивого развития 2010, стр. 12-13	
2.7	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Полностью	Дополнительно см. Годовой отчет ОАО «НОВАТЭК» 2011 стр.34-35	
2.8	Масштаб организации	Полностью		9-15
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности	Полностью		67
2.10	Награды, полученные за отчетный период	Полностью	http://www.novatek.ru/ru/about/achievements	13, 23, 36
3.1	Отчетный период	Полностью	2011 календарный год	67
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если есть)	Полностью	Отчет ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития на территории Российской Федерации 2010, опубликован в конце 2011 года (см. http://www.novatek.ru/ru/development)	67
3.3	Цикл отчетности	Полностью	Годовой	67
3.4	Контактная информация	Полностью		68
3.5	Процесс определения содержания отчета	Полностью		67-68

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Показатель отражен ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
3.6	Границы отчета	Полностью		67-68
3.7	Ограничения области охвата или границ отчетности	Полностью		67-68
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним компаниям и пр., которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами	Полностью		67-68
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет.	Полностью		67-68
3.10	Основания значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок.	Полностью	Не производилось	
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Полностью	Существенных изменений не произошло.	
3.12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов отчетности	Полностью		59
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета.	Полностью	Компания обращается за внешним заверением отчета к профессиональной аудиторской компании (заключение опубликовано в настоящем Отчете)	57-58
4.1	Структура корпоративного управления организации, включая основные комитеты в составе совета директоров	Полностью	Дополнительно см. Годовой отчет ОАО «НОВАТЭК» 2011, стр 45-48	15
4.2	Является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании.	Полностью	Не является	
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа	Полностью	Совет директоров состоит из девяти членов и включает шесть независимых директоров в соответствии с федеральном законом «Об акционерных обществах» и двух независимых директоров в соответствии с требованиями Объединенного кодекса по корпоративному управлению Великобритании.	
4.4	Механизмы, с помощью которых акционеры или сотрудники могут направлять деятельность руководства	Полностью	Данный показатель не изменился по сравнению с предыдущим Отчетом: используемые механизмы включают годовые собрания, переговоры по заключению коллективных договоров, встречи руководства с трудовыми коллективами и др.	
4.5	Связь между выплатами членам высшего руководства (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты).	Полностью	Комитет по корпоративному управлению и компенсациям отвечает за определение политики в области вознаграждения и компенсаций, а также вознаграждения отдельным исполнительным директорам и высшему руководству Компании. Информация о выплатах членам Совета директоров и членам Правления ОАО «НОВАТЭК» в 2011 году доступна в Годовом Отчете за 2011 год, стр. 67	41

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Показатель отражен ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
4.6	Действующие процессы, позволяющие избежать конфликта интересов	Частично	Члены Совета директоров и Правления обязаны сообщать о любой личной, коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с Компанией, в том числе о намерениях совершить сделки с ценными бумагами ОАО «НОВАТЭК» или его дочерних обществ. Дополнительно см. Кодекс деловой этики ОАО «НОВАТЭК»: http://www.novatek.ru/ru/about/management/regulatory/	
4.7	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам.	Полностью	В Компании для этого не используется специальных процедур; оценивается опыт работы и деятельности претендента в качестве члена аналогичных органов управления, а также уровень образования	
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и др. и статус их практической реализации	Полностью	http://www.novatek.ru/ru/about/management/regulatory/	15, 40
4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, социальную и экологическую деятельность.	Полностью	Доклады по основным направлениям (охрана труда и окружающей среды, управление персоналом, взаимодействие с территориями присутствия), представляемые высшему руководству на регулярной основе	
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	Полностью	Оценка руководством собственной результативности происходит ежегодно в рамках подготовки к собранию акционеров.	
4.11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом.	Полностью		17
4.12	Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает.	Полностью	«НОВАТЭК» участвует в международных проектах по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства (CDP) и водопотребления (CDP Water Disclosure), продолжает сотрудничество с ассоциацией коренных малочисленных народов Севера «Ямал-потомкам». «НОВАТЭК» и его дочерние общества также заключают соглашения с регионами – территориями присутствия Компании.	21-22, 49
4.13	Членство в ассоциациях и/или международных или национальных организациях	Полностью	Российское газовое общество, Региональная ассоциация «Урал промышленный — Урал полярный»	
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Полностью	Компания на постоянной основе взаимодействует с основными группами заинтересованных сторон: инвесторами, деловыми партнерами, СМИ, работниками, коренными малочисленными народами, органами исполнительной власти	21, 34, 49-53
4.15	Основания для выявления и выбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия	Полностью	Основанием для выбора заинтересованных сторон являются регулярные бизнес-процессы, а также обязательства по заключенным соглашениям и контрактам и требования инициатив, в которых принимает участие Компания	

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Показатель отражен ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Частично		21, 34, 49-53
4.17	Ключевые темы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами	Полностью		21, 34, 49-53
Экономическая составляющая				
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Частично		14
EC2	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	Полностью	Дополнительно см. Отчет ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития 2010, стр.31	
EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами.	Полностью		45
EC4	Значительная финансовая помощь, полученная от государства	Полностью	Не предоставлялась	
Присутствие на рынках				
EC6	Политика, подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности	Полностью	«НОВАТЭК» придерживается принципов добросовестной конкуренции, и все корпоративные закупки проводит исключительно на конкурсной основе. При прочих равных условиях предпочтение отдается местным поставщикам. Поскольку основная производственная деятельность Компании ведется на малонаселенных и промышленно неразвитых территориях, доля закупок у местных поставщиков по объективным причинам является незначительной.	
EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения в существенных регионах деятельности организации	Полностью	Учитывая тот факт, что «НОВАТЭК» работает в основном в России, понятие «местное население» в данном Отчете применяется исключительно в отношении коренных малочисленных народов Севера, Компания принимает на работу представителей КМНС, которые обладают требуемой квалификацией, на предприятия, расположенные на территории ЯНАО.	40, 52
Непрямые экономические воздействия				
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги, предоставляемые в первую очередь для общественного блага	Полностью		49-53
EC9	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий	Частично		9, 49-53
Экологическая составляющая				
Материалы				
EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные отходы	Частично		29

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Показатель отражен ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
Энергия				
EN3	Прямое использование энергии	Частично		24
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления	Полностью		25
EN6	Инициативы по предоставлению энергоэффективных продуктов и услуг	Полностью		23-25
Вода				
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Частично		28
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Частично		28
Биоразнообразие				
EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям	Частично		30
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	Частично		30
EN14	Стратегия, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие	Полностью		30
Выбросы, сбросы и отходы				
EN16	Прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Полностью	Дополнительно см. Отчет ОАО «НОВАТЭК» об участии в международном проекте Carbon Disclosure Project.	26
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Полностью	Дополнительно см. Отчет ОАО «НОВАТЭК» об участии в международном проекте Carbon Disclosure Project.	26
EN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов	Полностью		26-27
EN20	Выбросы в атмосферу NOx, Sox и других ЗВ с указанием типа и массы	Полностью		26
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Частично		29
EN23	Общее количество и объем существенных разливов	Полностью	Существенных разливов жидких углеводородов в отчетном периоде не происходило.	37
Продукция и услуги				
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду	Полностью		23-25, 29
Соответствие требованиям				
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полностью		29

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Показатель отражен ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
Транспорт				
EN29	Значимое воздействие на ООС перевозок продукции и других товаров, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	Полностью	Дополнительно см. Отчет ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития на территории Российской Федерации 2010, стр. 16-17	28
Общее				
EN30	Общие расходы и инвестиции на ООС с разбивкой по типам	Полностью		31
Социальная составляющая				
Организация труда и достойный труд				
LA1	Общая численность рабочей силы с разбивкой по типу занятости, договору о найме и региону	Полностью		40
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам на условиях временной или неполной занятости	Полностью		44
Взаимоотношения работодателя и работников				
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Полностью	В 2011 году 66,9% работников дочерних обществ ОАО «НОВАТЭК» были охвачены деятельностью профсоюзных организаций.	47
LA5	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	Полностью	Данный показатель не изменился по сравнению с предыдущим отчетом — в соответствии с законодательством составляет 2 месяца	
Здоровье и безопасность на рабочем месте				
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, общее количество смертельных исходов, связанных с работой с разбивкой по регионам	Частично		36
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Полностью	Одним из элементов взаимодействия профсоюза и менеджмента является совместная организация программ здравоохранения, спортивных и культурных мероприятий.	47
Обучение				
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	Полностью		42
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность работников к занятости	Полностью		41-42
Разнообразие и равные возможности				
LA13	Состав руководящих органов с разбивкой по полу и возрастной группе с указанием представительства меньшинств и другого разнообразия	Частично		40

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Показатель отражен ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
Права человека				
HR2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека	Полностью	Тендерный комитет Компани отвечает за проведение конкурсных торгов по выбору поставщиков товаров (продукции), а также исполнителей работ и услуг для нужд ОАО «НОВАТЭК» и его дочерних обществ. Деятельность Комитета регламентируется внутренним «Положением об организации и проведении конкурсных торгов ОАО «НОВАТЭК», утвержденным в 2006 году. При выборе поставщиков учитывается в том числе их кредитная история, репутация, методы управления и надежность.	
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано.	
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, принятые для поддержки этих прав	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано.	
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Полностью	Таких видов деятельности в отчетном периоде не выявлено.	40
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для его искоренения	Полностью	Таких видов деятельности в отчетном периоде не выявлено.	40
HR9	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано.	
Общество				
SO1	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействие организации на сообщества	Полностью		20, 49-53
SO4	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано	
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании гос. политики и лоббировании	Полностью	Данный показатель не изменился по сравнению с предыдущим отчетом	21-22
SO7	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и их результат	Полностью	Правовых действий в отношении Компани в связи с противодействием конкуренции в отчетном периоде не проводилось	
SO8	Денежное выражение существенных штрафов и число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано	

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Показатель отражен ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
Ответственность за продукцию				
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оценивается для выявления возможностей улучшения	Полностью	Дополнительно см. Отчет ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития на территории Российской Федерации 2010, стр. 13-17	
PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции на здоровье и безопасность потребителя, и их последствия	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано	
PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые к обязательному раскрытию, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования	Полностью	Дополнительно см. Отчет ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития на территории Российской Федерации 2010, стр. 13-17	
PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции, и их результат	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано	
PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителе	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано	
PR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано	

Примечание

Следующие показатели не релевантны для деятельности Компании: EC5, EN4, EN7, EN17, EN19, EN24, EN25, EN27, LA6, LA8, LA14, PR5, PR6, PR7, HR1, HR8, SO2, SO3, SO6.

Об отчете и процессе отчетности

Отчетный период

Отчет охватывает период с 1 января 2011 года по 31 декабря 2011 года. С 2010 года ОАО «НОВАТЭК» публикует ежегодную отчетность в области устойчивого развития.

Использование систем нефинансовой отчетности

Отчет подготовлен с использованием «Руководства по отчетности в области устойчивого развития» Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI, версия 3.1). Компания определяет степень соответствия GRI на уровне В+.

Верификация

Верификация Отчета проведена ЗАО «СЖС Восток Лимитед». Заключение прилагается к настоящему Отчету.

Границы отчетности

В границы отчетности за 2011 год включены:

- > ОАО «НОВАТЭК»;
- > Дочерние общества ОАО «НОВАТЭК», которые оказывают существенные экономические, экологические и социальные воздействия:
 - >> ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ»,
 - >> ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»,
 - >> ЗАО «Тернефтегаз»,
 - >> ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК»,
 - >> ООО «НОВАТЭК-Трансервис»,
 - >> ООО «НОВАТЭК Северо-Запад»,
 - >> ООО «НОВАТЭК — Усть-Луга»,
 - >> ООО «НОВАТЭК-Автозаправочные комплексы»,
 - >> ОАО «Сибнефтегаз».

- > Дочерние общества ОАО «НОВАТЭК», которые оказывают или могут оказывать в будущем существенные экономические воздействия:
 - >> NOVATEK Overseas,
 - >> NOVATEK Gas&Power,
 - >> NOVATEK Polska,
 - >> ООО «НОВАТЭК Научно-технический центр».

При этом информация по ОАО «НОВАТЭК», Novatek Polska и NOVATEK Gas&Power включена в отчет в ограниченном объеме в связи с производственным характером деятельности. В ряде количественных показателей (например, по экологии) эти общества не включены в границы Отчета.

- > Общества, в которых ОАО «НОВАТЭК» имеет значительное влияние и которые могут оказывать существенные экономические, экологические и социальные воздействия в будущем:
 - >> ОАО «Ямал СПГ»,
 - >> ООО «ЯРГЕО»,
 - >> ООО «Петра Инвест-М».

В отчетном периоде в структуре активов, находящихся под управлением ОАО «НОВАТЭК», произошел ряд изменений. Качественная информация по данным активам включена в данный Отчет.

В ноябре 2011 года «НОВАТЭК» через свои дочерние общества приобрел 100% долю участия в региональной газовой компании ООО «Газпром межрегионгаз Челябинск», крупнейшем поставщике природного газа в Челябинской области. Текущая организационная структура Компании приведена на корпоративном сайте: <http://www.novatek.ru/ru/about/general/structure/>.

В границы Отчета вошли активы в сегментах «Разведка и добыча углеводородов», «Переработка и маркетинг в России» и «Разведка, добыча и маркетинг за рубежом», в которых ОАО «НОВАТЭК» владеет более чем 51% долей.

В границы отчетности не включены вновь образованные активы и активы, вошедшие в структуру «НОВАТЭКа» в 2011 году. Здесь и далее по тексту Отчета выражения «Компания», «НОВАТЭК», «мы» относятся к ОАО «НОВАТЭК» и активам, находящимся под его управлением, если не указано иное. Ограничения действия корпоративных политик, систем управления и программ указаны в соответствующих разделах Отчета.

В Отчете представлены данные и показатели, рассчитанные или сформированные с применением следующих стандартов, систем отчетности и методик:

- > финансовые показатели представлены на основании данных консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО;
- > доказанные запасы углеводородов оценены по стандартам Комиссии США по ценным бумагам и биржам (SEC);
- > методика представления результатов деятельности в целях устойчивого развития основана на «Руководстве по отчетности в области устойчивого развития» (GRI, версия 3.1).

Определение существенных тем

Определением существенных тем в Компании занимается Рабочая группа, состоящая из представителей профильных подразделений, ответственных за подготовку Отчета. При подготовке концепции Отчета во внимание принимается анализ публикаций о Компании в СМИ, тенденций развития нефтегазовой отрасли, практика отчетности мировых отраслевых лидеров, а также рекомендации аудиторов.

Следующий отчет

Следующий отчет планируется опубликовать в 2013 году.

Контактная информация

Адрес:

629850, Россия, Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Тарко-Сале, ул. Победы, 22а

Офис в Москве:

119415, Россия, Москва, ул. Удальцова, 2

Центральная Справочная:

тел: +7 495 730-6000, факс: +7 495 721-2253

Пресс-служба:

тел.: +7 495 721-2207, e-mail: press@novatek.ru

Служба по связям с инвесторами:

тел: +7 495 730-6013, e-mail: ir@novatek.ru

Анкета обратной связи

Уважаемые читатели!

Вы только что познакомились с пятым Отчетом Компании в области устойчивого развития. Ваше мнение очень важно для нас, и мы будем благодарны, если вы поможете нам улучшить качество отчётности Компании, ответив на вопросы данной анкеты.

Задать вопрос или обсудить заинтересовавшую Вас информацию можно по телефону **+7 495 730 6013**. Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу: **119415, Россия, Москва, улица Удальцова, дом 2**. Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: ir@novatek.ru

1. К какой группе заинтересованных лиц Вы принадлежите?

- a. Представитель органов власти
- b. Инвестор
- c. Партнёр
- d. Клиент
- e. Сотрудник
- f. Акционер
- g. Иная группа заинтересованных лиц _____

2. Какое у Вас сложилось впечатление от прочтения данного отчёта?

- a. Очень интересно
- b. Интересно
- c. Не интересно

3. Как Вы оцениваете данный Отчёт с точки зрения полноты представленной информации?

- a. Высоко
- b. Удовлетворительно
- c. Низко

4. Как Вы оцениваете данный Отчёт с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?

- a. Высоко
- b. Удовлетворительно
- c. Низко

5. Как Вы оцениваете данный Отчёт с точки зрения удобства поиска интересующей информации?

- a. Высоко
- b. Удовлетворительно
- c. Низко

6. Как Вы оцениваете дизайн данного Отчёта?

- a. Высоко
- b. Удовлетворительно
- c. Низко

7. Создал ли данный Отчёт у Вас понимание деятельности ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития?

- a. Да, полностью
- b. Да, частично
- c. Нет, не совсем
- d. Нет, совсем не понятно

8. Какую информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчётах об устойчивом развитии ОАО «НОВАТЭК»?

Аббревиатуры и сокращения

бнз¹	баррель нефтяного эквивалента
куб. м/м³	кубический метр
млрд	миллиард
млн	миллион
тыс.	тысяча
кв. км	квадратный километр
км	километр
руб.	рубль РФ
долл.	доллар США
SEC	Securities and Exchange Commission (Комиссия по ценным бумагам и биржам США)
PRMS	Petroleum Resources Management System (Система управления углеводородными ресурсами)
АТР	Азиатско-тихоокеанский регион
СМП	Северный морской путь
СГК	стабильный газовый конденсат
СУГ	сжиженные углеводородные газы
ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ
СПГ	сжиженный природный газ
КМНС	коренные малочисленные народы Севера

Для пересчета запасов нефти и газового конденсата из тонн в баррели использовались различные коэффициенты, зависящие от плотности жидких УВ на каждом месторождении, используемые DeGolyer & MacNaughton при оценке наших запасов.

Предупреждение в отношении прогнозов

Данный отчет содержит заявления, которые не относятся к свершившимся фактам, а являются «прогнозами в значении», указанным в Разделе 27А Закона о ценных бумагах от 1933 г. с изменениями, а также

Разделе 21Е Закона о биржах США от 1934 (далее по тексту «Закон о биржах»).

Прогнозы включают в себя заявления относительно наших планов, ожиданий, прогнозов, задач, целей, намерений, стратегии, будущих событий, будущих доходов или результатов деятельности, капитальных затрат, финансовых потребностей, планов или намерений в отношении приобретений, наших сильных и слабых сторон в сравнении с конкурентами, планов и задач, связанных с прогнозными уровнями добычи, запасов, финансового состояния, деятельности и развития в будущем, нашей бизнес-стратегии и предполагаемых тенденциях развития отраслей, политических и правовых условий, в которых мы работаем, а также заявления относительно иной информации, не являющейся свершившимся фактом. Такие слова, как «полагаем», «предполагаем», «рассчитываем», «цель», «потенциал», «ожидаем», «намереваемся», «предсказываем», «собираемся», «могли бы», «должны бы», «можем», «будем», «планируем», «стремимся», «ищем возможность» и аналогичные выражения предназначены для выражения прогнозов, но не являются единственным средством идентификации таких заявлений.

Заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем отчете, в значительной степени основаны на наших ожиданиях, отражающих оценки и предположения, сделанные нашим менеджментом. Эти оценки и предположения отражают наше суждение, основанное на известных в настоящее время рыночных условиях и других факторах, некоторые из которых обсуждаются ниже. Хотя мы считаем, что эти оценки и предположения разумными, они по своей природе являются неопределенными и включают ряд рисков и факторов неопределенности, находящихся вне нашего контроля. Кроме того, предположения менеджмента относительно будущих событий могут оказаться неверными. Мы предупреждаем всех читателей, что заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем отчете, не являются гарантиями в отношении наших будущих результатов деятельности, и мы не можем гарантировать, что такие заявления будут реализованы или что прогнозируемые события или обстоятельства осуществляются. Прогнозам по природе присущи риски и факторы неопределенности, как общего, так и частного

¹ Для пересчета запасов газа использовался единый коэффициент: 1000 кубических метров — 6,54 барреля нефтяного эквивалента.

характера, многие из которых находятся вне нашего контроля, а также вероятность, что предсказания, предположения и иные прогнозы не сбудутся. Вы должны понимать, что целый ряд важных факторов может вызвать существенное отклонение фактических результатов от планов, задач, ожиданий, расчетов (включая производственные планы) и намерений, выраженных в таких прогнозах.

Перечень таких факторов включает:

- › изменения в соотношении между предложением и спросом на нефть и газ в России и Европе;
- › влияние последствий нестабильности цен на нефть и газ на внутреннем и международном рынках, а также изменений в регулировании, в том числе в отношении цен и налогообложения;
- › последствия конкуренции на внутреннем и внешнем рынках нефти и газа;
- › нашу способность успешно осуществлять какую-либо из наших стратегических задач;
- › влияние расширения нашего производства на наши потенциальные доходы, издержки и прибыль;
- › нашу способность обеспечивать плановые объемы добычи в случае, среди прочего, ограничения нашего доступа к транспортной инфраструктуре;
- › влияние изменений наших планов по капитальным затратам на рост нашего производства;
- › возможно более низкие, чем в настоящее время оценивается нашим менеджментом и/или независимыми инженерами в области топливных запасов, уровни будущей добычи;
- › естественная неопределенность в интерпретации геофизических данных;
- › изменения проектных сроков и предполагаемых дат завершения проектов;

- › успешное выявление рисков, связанных с нашей деятельностью, и управление такими рисками;
- › последствия изменений в российском законодательстве или толкования российскими регулирующими органами, затрагивающие имеющиеся на сегодняшний день и новые лицензии на добычу нефти и газа;
- › изменения политических, социальных, правовых или экономических условий в России и СНГ;
- › последствия технологических изменений;
- › последствия изменений в стандартах бухгалтерского учета или практики;
- › инфляция, процентные ставки и колебания обменных курсов.

Этот перечень важных факторов не является исчерпывающим. Полагаясь на прогнозы, Вы должны внимательно рассмотреть вышеуказанные факторы и прочие неопределенные обстоятельства и события, особенно в свете политических, экономических, социальных и правовых условий, в рамках которых мы работаем. Такие прогнозы зависят от даты, когда они были сделаны. Соответственно, мы не несем никаких обязательств по обновлению или пересмотру каких-либо из указанных прогнозов в результате появления новой информации, будущих событий или иных обстоятельств. Мы не предоставляем никаких заверений, гарантий и не делаем никаких предсказаний относительно возможных результатов, представленных в таких прогнозах, и эти прогнозы в каждом случае представляют собой лишь один из множества возможных сценариев развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятный или стандартный сценарий развития событий. Настоящие предупреждения относятся ко всем заявлениям в отношении прогнозов, которые связаны с нами или с лицами, действующими от нашего имени. Информация и оценки, содержащиеся в данном отчете, предоставлены на дату данного отчета и могут претерпеть изменения без предварительного уведомления.