



Отчет
об устойчивом
развитии

▼
2023

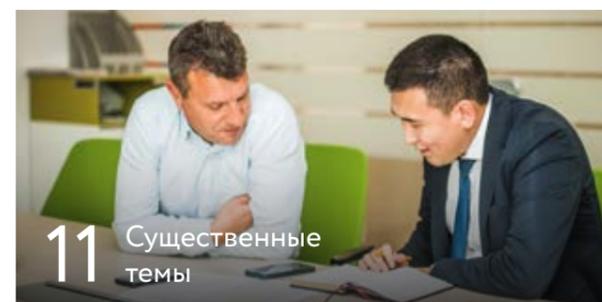
**Энергия
наших
ценностей**

Содержание

Обращение к нашим читателям	02
-----------------------------	----

Об Отчете

Концепция Отчета	08
Принципы подготовки отчетности	08
Стандарты и рекомендации	09
Границы Отчета	10
Существенные темы	11
Контакты и обратная связь	18



11 Существенные темы

О Компании

Организационная структура ПАО «ЭЛ5-Энерго»	22
География активов и структура Группы	26
Ключевые события и результаты 2023 года	28
Бизнес-модель	32
Клиентоориентированность	34
Экономическая стоимость	39
Миссия и ценности	40



28 Ключевые события и результаты 2023 года

Стратегия устойчивого развития

Управление устойчивым развитием	44
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	56

Руководство по навигации

Для облегчения пользования Отчетом, а также гиперссылками документ оснащен функциями, которые позволяют осуществлять навигацию.

Назад к оглавлению

Найти на сайте

Назад/вперед

Печать

Климат и забота об окружающей среде

Участие Компании в климатической повестке	62
Энергетический переход и декарбонизация топливного баланса	63
Управление климатической повесткой	65
Климатическая стратегия	66
Выбросы парниковых газов	68
Озоноразрушающие вещества	78
Энергоэффективность	80
Ответственное отношение к окружающей среде	85



80 Энергоэффективность

Социальная ответственность бизнеса

Люди, с которыми мы работаем	116
Здоровье и безопасность	147
Работа с местными сообществами	165



199 Интегрированная система менеджмента

Эффективное управление

Корпоративное управление	184
Интегрированная система менеджмента	199
Система улучшений	207
Система управления рисками и внутреннего контроля	213
Деловая этика и противодействие коррупции	220
Инновации, цифровые технологии и информационная безопасность	230
Устойчивая цепочка поставок	238
Налоговая прозрачность	246

Приложения

Приложение 1. Таблица GRI и иных стандартов раскрытия	254
Приложение 2. Глоссарий	283

Энергия наших ценностей

В рамках отчета Публичное акционерное общество «ЭЛ5-Энерго» может именоваться как ПАО «ЭЛ5-Энерго», ЭЛ5-Энерго, Компания.

Главная тема настоящего Отчета об устойчивом развитии – «Энергия наших ценностей» – раскрывает связь и влияние основных ценностей ПАО «ЭЛ5-Энерго» на управление основными бизнес-процессами, выстраивание диалога с заинтересованными сторонами, развитие внутрикорпоративной культуры. Для нас Безопасность, Надежность, Лидерство, Ответственность и Забота о людях – это не только фундамент для построения взаимоотношений как внутри, так и за пределами Компании, но и ориентир для трансформации и постоянных улучшений.



Годовой отчет за 2023 год скачать



Отчет об устойчивом развитии за 2023 год скачать

Обращение к нашим читателям

**Алибек
Айбекович
Тналин**
Генеральный
директор



«Стремясь стать активным участником процесса углеродного регулирования, мы ведем подготовку и регистрацию собственных климатических проектов»

GRI 2-22

Уважаемые партнеры и коллеги!

Представляем вашему вниманию третий Отчет об устойчивом развитии ПАО «ЭЛ5-Энерго», рассказывающий о произошедших в 2023 году изменениях и достигнутых результатах, а также планах Компании, связанных с управлением основными аспектами устойчивого развития.

Тема устойчивого развития в России активно развивается, о чем свидетельствует ряд факторов. В 2022 году зарегистрирован первый климатический проект и на российском рынке реализованы первые биржевые сделки с углеродными единицами, объем ESG-кредитов вырос в несколько раз, состоялся выпуск зеленых облигаций. Крупные российские компании продолжают раскрывать нефинансовую информацию и публиковать отчетность об устойчивом развитии, несмотря на ограничения на раскрытие информации и уход многих из них с мировых бирж.

Важнейшим вкладом со стороны нашей Компании в ESG-повестку стал ввод в коммерческую эксплуатацию Кольской ВЭС установленной мощностью 202,35 МВт – самого большого ветропарка в мире за полярным кругом. Способствуя декарбонизации национальной экономики, мы в то же время делаем чистую энергию Арктики доступной каждому. В этой связи стоит особенно отметить заключение договоров купли-продажи зеленых сертификатов между ПАО «ЭЛ5-Энерго» (в лице ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС») и ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ», которое отвечает за организацию снабжения электроэнергией производственных мощностей Группы «ЛУКОЙЛ». Благодаря зеленым сертификатам потребители имеют возможность повысить экологичность своих производств и снизить свой углеродный след.

Стремясь стать активным участником процесса углеродного регулирования, мы ведем подготовку и регистрацию собственных климатических проектов. Так, к моменту выпуска данного Отчета в российский реестр углеродных единиц первым ветропарком в России включен проект по Азовской ВЭС.

Другая, не менее важная заслуга с точки зрения экологии – это получение комплексного экологического разрешения (КЭР) на Конаковской ГРЭС. Станция стала первой среди энергетических объектов I категории в России, получившей данное разрешение. Это значит, что показатели деятельности Конаковской ГРЭС соответствуют технологическим показателям наилучших доступных технологий сжигания топлива в целях производства электроэнергии. Получение такого же разрешения предстоит и другим газовым станциям Компании.

Говоря о теме безопасности, которая остается ключевой ценностью для любой производственной компании, мы регулярно проводим работу с нашими сотрудниками, подрядными организациями на тему безопасности на производстве. 2023 год мы завершили без несчастных случаев – это показатель, к которому нужно стремиться на ежедневной основе. Компания реализует ряд проектов, призванных не только повысить осведомленность сотрудников об основах безопасности и рискориентированном поведении, но и распространять эти ценности во внешнем мире. Так, в 2023 году в рамках проекта #ЖивиБезопасно были проведены занятия по безопасности для детей и школьников во всех регионах присутствия ЭЛ5-Энерго. ▶



Конаковская ГРЭС – первая станция среди энергетических объектов I категории в России, получивших комплексное экологическое разрешение

0

случаев

производственного
травматизма
в Компании
в 2023 году



Важнейшим вкладом со стороны нашей Компании в ESG-повестку стал ввод в коммерческую эксплуатацию Кольской ВЭС

«Вклад Компании в поддержку устойчивого развития подтверждается лидирующими позициями в престижных независимых рейтингах и рэнкингах страны»

Вслед за изменениями на рынке труда мы адаптировали свои подходы к управлению персоналом, достигая минимального уровня текучести кадров, конкурентоспособной заработной платы и сохранения прекрасного коллектива, заслуги которого отмечаются внешним профессиональным сообществом, а также рядом правительственных наград. В полном соответствии с действующими коллективными договорами и локальными нормативными актами в отчетном году должностные оклады сотрудников были проиндексированы, а также более 94 % сотрудников получили дифференцированное повышение заработной платы (на 4–7 %). Общий среднемесячный доход наших сотрудников стабильно сохраняется на уровне в 1,8–2,2 раза выше, чем средние в регионах присутствия.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» продолжило развивать сотрудничество с ведущими вузами и энергетическими колледжами в регионах своего присутствия, предоставляя студентам стипендиальные программы и возможности прохождения практики, а также привлекая их к участию в научно-исследовательских проектах, проводя мастер-классы и дни карьеры.

Вклад Компании в поддержку устойчивого развития подтверждается лидирующими позициями в престижных независимых рейтингах и рэнкингах страны. Особенно мы гордимся тем, что в 2023 году наша Компания заняла 2-е место в рэнкинге RAEX российских нефинансовых компаний, проявляющих наибольшее внимание к зеленому энергопереходу, и 2-е место – в ESG-рэнкинге российских компаний промышленного сектора по версии Национального рейтингового агентства. Наша высокопрофессиональная работа в области корпоративного управления позволяет Компании пятый год подряд быть в топ-20 лидеров раскрытия корпоративной информации среди организаций, чьи ценные бумаги торгуются на Московской бирже.

В 2023 году помимо реализации благотворительной программы мы подвели результаты первого конкурса социальных грантов для проектов в регионах присутствия Компании. Поддержку ЭЛ5-Энерго получили проекты в различных областях: благоустройство городских общественных пространств, инициативы в области краеведения и патриотического воспитания, а также популяризации туризма. К концу 2023 года проекты-победители были успешно реализованы, и был запущен второй конкурс.

Еще одним уникальным проектом, неразрывно связанным с устойчивым развитием и нацеленным на популяризацию возобновляемых источников энергии (ВИЭ), поддержание здорового образа жизни и корпоративного командного духа, стал ЭЛ5-Энерго Трейл на Кольской ВЭС. В спортивном празднике приняли участие спортсмены-любители из 25 регионов России: около 500 человек пробежали дистанции от 3 до 50 км по территории самого крупного в мире ветропарка за полярным кругом. Все вырученные средства от продажи слотов были направлены в благотворительные фонды региона. По итогам мероприятия было принято решение продолжить его проведение в 2024 году в расширенном формате.

Достигнутые результаты – это уже гордость для Компании и коллектива, которому я хочу выразить отдельную благодарность за слаженную и эффективную работу. Мы продолжим поддерживать зеленые технологии, экологически чистое производство и развивать социально ответственный бизнес для устойчивого развития Компании в интересах всех заинтересованных сторон. 🌱

Алибек Айбекович Тналин
Генеральный директор

2-е

место

в рэнкинге RAEX российских нефинансовых компаний, проявляющих наибольшее внимание к зеленому энергопереходу в 2023 году

2-е

место

в ESG-рэнкинге российских компаний промышленного сектора по версии Национального рейтингового агентства в 2023 году



Об Отчете

Концепция Отчета	08
Принципы подготовки отчетности	08
Стандарты и рекомендации	09
Границы Отчета	10
Существенные темы	11
Контакты и обратная связь	18



Концепция Отчета

Устойчивость – фундаментальная составляющая нашей стратегии развития и тактики ведения бизнеса. Изменения в законодательстве, обновления требований и ожидания заинтересованных сторон еще раз подтвердили актуальность повестки устойчивого развития в 2023 году. Компания сохраняет приверженность ESG-принципам и подходам и продолжает встраивать устойчивые управленческие инструменты в свои основные бизнес-процессы.

Главная тема настоящего Отчета об устойчивом развитии (далее – Отчет) – «Энергия наших ценностей» – раскрывает связь и влияние основных ценностей ПАО «ЭЛ5-Энерго» на управление

основными бизнес-процессами, выстраивание диалога с заинтересованными сторонами, развитие внутрикорпоративной культуры. Для нас Безопасность, Надежность, Лидерство, Ответственность и Забота о людях – это не только фундамент для построения взаимоотношений как внутри, так и за пределами Компании, но и ориентир для трансформации и постоянных улучшений.

Компания представляет третий ежегодный нефинансовый отчет, раскрывающий важность корпоративных практик в области устойчивого развития и видение Компании относительно их дальнейшего применения.



Стандарты и рекомендации

Представленная в Отчете информация подготовлена в соответствии с лучшими практиками, а также с учетом отраслевых метрик, рекомендуемых к раскрытию профессиональным сообществом и регулируемых следующими документами:

- Стандарты Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI) GRI Universal Standards 2021;
- Информационное письмо Центрального банка Российской Федерации (Банка России) «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» № ИН-06-28/49 от 12.07.2021;
- Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России) «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии» № 764 от 01.11.2023;
- Добровольный отраслевой ESG-стандарт Ассоциации «НП Совет рынка» в сфере электроэнергетики, версия № 1.0 от 16.10.2023;
- Стандарты Совета по стандартам отчетности устойчивого развития для компаний энергетического сектора (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) SASB Electric Utilities & Power Generators и SASB Wind Technology & Project Developers;
- Положение об информационной политике ПАО «ЭЛ5-Энерго».

Кроме того, в Отчет частично интегрированы положения следующих инициатив:

- Принципы Глобального договора Организации Объединенных Наций (ООН) (UN Global Compact);
- Цели в области устойчивого развития, принятые Генеральной Ассамблеей ООН (Sustainable Development Goals) (ЦУР ООН);
- Национальные проекты Российской Федерации;
- Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD).

Для подтверждения качества отчетности в 2023 году Отчет об устойчивом развитии ЭЛ5-Энерго впервые пройдет процедуру внешнего заверения Советом Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Мы планируем и дальше усиливать раскрытие нефинансовых показателей в последующие периоды с учетом полученной обратной связи.

Отчет содержит ряд уточнений данных прошлых лет. Оговорки об этом включены в текст. Для обеспечения сопоставимости данных в случае изменения подходов к расчету отдельных количественных показателей данные за предыдущие периоды также пересчитываются в соответствии с актуальными методиками.

Принципы подготовки отчетности

GRI 2-1 GRI 2-3 GRI 2-5

Отчет об устойчивом развитии ПАО «ЭЛ5-Энерго» содержит подход Компании и ее дочерних обществ к управлению процессами в области устойчивого развития, основные события ESG-повестки Компании за отчетный период, результаты реализации социальных инициатив, экологических проектов, а также информацию о практиках корпоративного управления, взаимодействии с заинтересованными сторонами, риск-менеджменте и иных ключевых аспектах. За отчетный период принимается календарный год с 1 января до 31 декабря 2023 года.

Отчет об устойчивом развитии является частью ежегодной комплексной системы нефинансовой отчетности ПАО «ЭЛ5-Энерго»: в нем читатели смогут найти ссылки на разделы официального сайта Компании, Годовой отчет, План по устойчивому развитию на 2024 год, ESG databook и иные корпоративные документы, относящиеся к управлению вопросами устойчивого развития.

Отчет был рассмотрен Правлением, Комитетом по стратегии и устойчивому развитию и Советом директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго» и опубликован на официальном сайте Компании одновременно с раскрытием основной годовой отчетности.

Границы Отчета

GRI 2-2

Отчет охватывает деятельность ПАО «ЭЛ5-Энерго», а также дочерних компаний, относящихся к периметру генерации электрической энергии из возобновляемых источников, – ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС». Прочие дочерние компании не включены в границы Отчета ввиду отсутствия значимого воздействия на окружающую среду, общество и экономику.

В общем контексте под терминами «Группа Компании» / «Группа» подразумеваются ПАО «ЭЛ5-Энерго» и указанные выше дочерние общества, если отсутствуют дополнительные комментарии.

Финансовые данные представлены в Отчете в соответствии с финансовой отчетностью по международным стандартам финансовой отчетности (далее – МСФО) за 2023 год.



Количественные данные в динамике за пять лет представлены в ESG databook

Границы комплекса отчетности ЭЛ5-Энерго

	Отчет об устойчивом развитии	ESG databook	Годовой отчет	Финансовая отчетность МСФО
Филиалы ПАО «ЭЛ5-Энерго»				
<ul style="list-style-type: none"> • Конаковская ГРЭС • Невинномысская ГРЭС • Среднеуральская ГРЭС • Центральный офис 	+	+	+	+
Подконтрольные организации, имеющие существенное значение для Компании				
ООО «Азовская ВЭС»	+	+	+	+
ООО «Кольская ВЭС»	+	+	+	+
Прочие дочерние компании				
ООО «ЭЛ5 Финанс»			+	+
АО «Теплопрогресс»			+	+
ООО «Ставропольская ВЭС»				+
Историческое сохранение данных				
Филиал Рефтинская ГРЭС		+		

Данные по Рефтинской ГРЭС сохраняются только в исторических показателях ESG databook, относящихся к периоду владения Компанией данным активом.

Консолидированная информация по тексту настоящего Отчета не включает данные по Рефтинской ГРЭС, если иное прямо не указано в комментариях.

Существенные темы

GRI 2-2

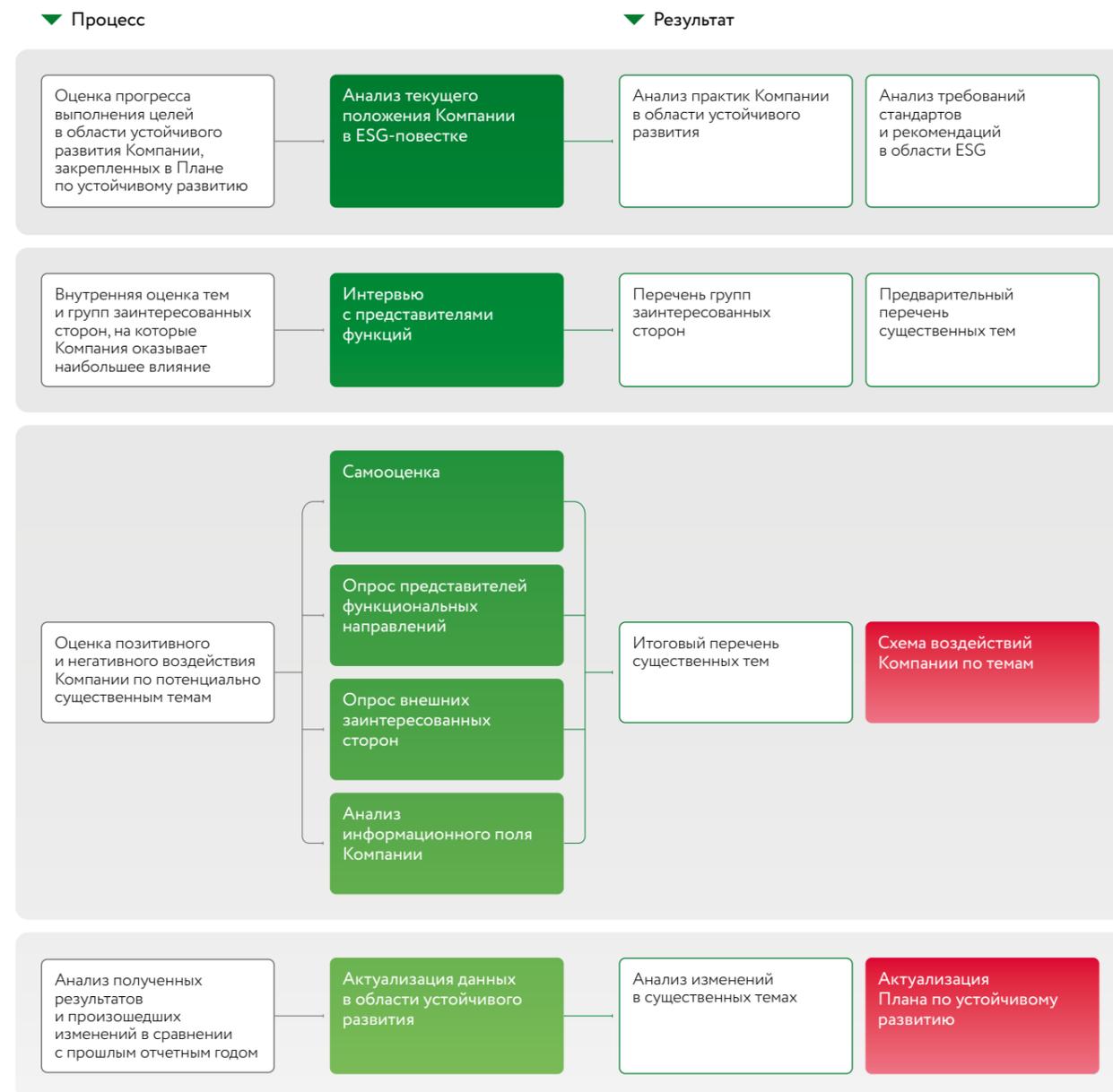
GRI 3-1

GRI 3-2

Процесс актуализации и ранжирования существенных тем – это возможность оценить соответствие приоритетов ЭЛ5-Энерго и ожиданий заинтересованных сторон, проверить их согласованность и выявить области для улучшения.

Для этого мы проводим тщательный анализ, привлекая руководство Компании, экспертов в области устойчивого развития, а также представителей различных групп заинтересованных сторон.

Процесс определения и ранжирования существенных тем



В 2023 году 262 представителя различных групп заинтересованных сторон оценили уровни воздействия Компании по двум шкалам – негативной и позитивной. Предложенный для оценки перечень охватывает направления работы Компании в области как тепловой, так и ветровой генерации.

📖 Подробнее об инструментах взаимодействия с заинтересованными сторонами см. раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 56

Частью процесса оценки существенности является анализ информационного поля Компании, результатом которого становится применение показателя

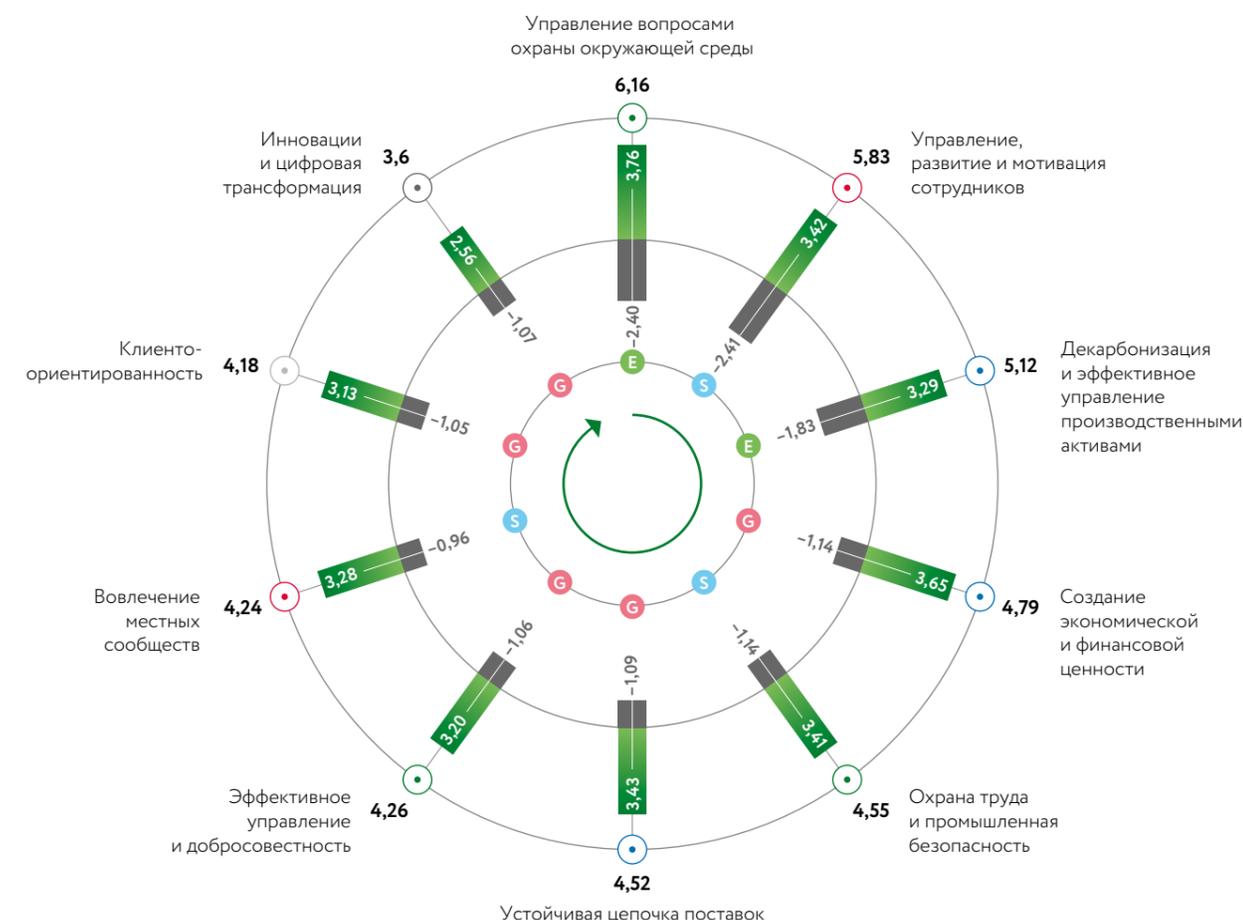
активности медиа в качестве корректирующего коэффициента при оценке внутренних корпоративных и внешних медиа. Коэффициент отражает количество публикаций и их просмотров по каждой из существенных тем.

В результате описанных выше действий мы формируем схему воздействий, наглядно отражающую уровни влияния Компании по каждой из существенных тем. В центре расположены темы, в рамках которых ЭЛ5-Энерго оказывает наибольшее суммарное воздействие в позитивном и негативном контексте. Далее по мере удаленности от центра степень воздействия снижается.

262

представителя различных групп заинтересованных сторон оценили уровни негативного и позитивного воздействия Компании в 2023 году

Схема воздействий



Воздействие	Направление устойчивого развития	Аспект	Степень влияния Компании
Позитивное	Основы устойчивости	Экология	→
Негативное	Фокус на людях	Социальная политика	→
	Создание ценности	Корпоративное управление	→
	Драйверы роста		→

Изменения в существенности тем

GRI 2-4 GRI 3-2



В 2023 году проведена ежегодная актуализация, включая глубинный пересмотр существенных тем второго уровня (далее – подтем), детализирующих смысловые границы каждой основной существенной темы. Изменения по отношению к предыдущему году рассмотрены и согласованы Комитетом по стратегии и устойчивому развитию.

📖 Актуальный перечень подтем см. в таблице «Содержание и границы существенных тем», стр. 14

Вопросы, касающиеся формирования устойчивой цепочки поставок, перенесены из социального аспекта, в котором они располагались ранее, в управленческий.

Тема «Декарбонизация топливного баланса» расширена и переименована: уточненная формулировка – «Декарбонизация и эффективное управление производственными активами». Помимо развития возобновляемой генерации обновленная тема теперь включает также поддержание работоспособности действующего оборудования и обеспечение бесперебойного производства электрической и тепловой энергии, что является залогом энергетической безопасности страны.

↑	Отмечается рост значимости экологических тем. Экоповестка и вопросы адаптации к изменению климата получают все большую актуальность в связи с принятием национальной климатической доктрины, а также с усиливающимся вниманием к вопросам обращения с отходами и изменением в подходах к получению экологических разрешений.
↑	Продолжился рост существенности темы «Создание экономической и финансовой стоимости». Такая тенденция сохраняется с 2022 года в связи с изменениями в организационной и корпоративной структуре Компании.
↔	Тема «Устойчивая цепочка поставок» сохранила свою актуальность и предыдущую позицию в списке, пройдя трансформационный процесс в связи с переходом на управление процессом закупок в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ от 18.07.2011 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
↓	Тема «Управление, развитие и мотивация сотрудников» уступила лидирующую позицию в списке, но продолжает сохранять свою актуальность. Данное направление исторически приоритетно для ЭЛ5-Энерго, и в отчетном году оно сохранило свою значимость, получив подкрепление в одной из пяти ценностей Компании – «Забота о людях».
↓	Снижение уровня приоритетности тем, связанных с развитием местных сообществ и эффективным управлением, по результатам опроса заинтересованных сторон не означает, что Компания уделяет им меньше внимания. Для нас эти темы остаются важными. Для их эффективного управления также разрабатываются и реализуются дополнительные инициативы, эффект от которых можно будет оценить в следующих периодах.



Содержание и границы существенных тем

GRI 3-1 GRI 3-2

<p>▼ Блок Плана по устойчивому развитию</p> <p>Основа устойчивости</p>	Аспект	Существенная тема	Подтемы (существенные темы 2-го уровня)	Верхнеуровневые показатели эффективности, закрепленные в Плане по устойчивому развитию	Вклад в достижение ЦУР ООН	Вклад в достижение Национальных проектов	Раскрытие в Отчете
	E	Управление вопросами охраны окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> Управление вопросами охраны окружающей среды Эффективное управление отходами Развитие и применение принципов циркулярной экономики по всей цепочке создания ценности Рациональное использование водных ресурсов Биоразнообразие и защита природного наследия при ведении текущей и планировании перспективной деятельности Выбросы и сбросы загрязняющих веществ в атмосферу (за исключением CO₂) Почва, недра и подземные воды 	<ul style="list-style-type: none"> Снижение удельного расхода топлива Снижение удельного расхода воды на производственные нужды Доля утилизированных и обезвреженных отходов Инициативы по циркулярной экономике Сокращение потребления бумаги Вовлечение городов в проекты и инициативы по циркулярной экономике 			<p>☒ «Ответственное отношение к окружающей среде», стр. 85</p>
	S	Охрана труда и промышленная безопасность	<ul style="list-style-type: none"> Охрана труда и промышленная безопасность в отношении сотрудников Охрана труда и промышленная безопасность в отношении подрядчиков, работающих на производственных площадках Компании Целостность производственных объектов и управление критическими инцидентами Популяризация здорового образа жизни и благополучия среди сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> Коэффициент частоты несчастных случаев Повышение внимания к вопросам охраны труда и промышленной безопасности (далее – ОТиПБ) при выполнении работ подрядными организациями на производственных филиалах Внедрение порядка управления рисками в области охраны труда посредством инструмента «Анализ безопасного выполнения работ» персоналом Компании и сотрудниками подрядных организаций Вовлечение персонала Компании в проект управления рисками «Охота на риски» 			<p>☒ «Здоровье и безопасность», стр. 147</p>
	G	Эффективное управление и добросовестность	<ul style="list-style-type: none"> Надежная и эффективная система управления Этичное поведение и недопущение коррупции Справедливая конкуренция Справедливость и прозрачность в коммуникациях Надежная организационная модель и программы обеспечения соответствия Управление правовыми вопросами 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение оценки Совета директоров Проведение структурированной вводной программы для вновь избранных директоров Соблюдение Кодекса корпоративного управления Перезапуск процедуры оценки в области прав человека Обучение сотрудников по вопросам соблюдения прав человека Сертификация ISO и САКМ Обеспечение качества выполняемых работ при ремонтах/реконструкциях оборудования Исполнение пересмотра/обновления процедур Дирекции охраны труда, промышленной безопасности, экологии и качества (далее – ОТПБЭиК) Проведение внутренних аудитов в производственных филиалах и дочерних организациях ВИЭ 			<p>☒ «Корпоративное управление», стр. 184</p> <p>☒ «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 220</p> <p>☒ «Система управления рисками и внутреннего контроля», стр. 213</p> <p>☒ «Налоговая прозрачность», стр. 246</p> <p>☒ «Интегрированная система менеджмента», стр. 199</p>

Блок Плана по устойчивому развитию	Аспект	Существенная тема	Подтемы (существенные темы 2-го уровня)	Верхнеуровневые показатели эффективности, закрепленные в Плане по устойчивому развитию	Вклад в достижение ЦУР ООН	Вклад в достижение Национальных проектов	Раскрытие в Отчете
Фокус на людях	S	Управление, развитие и мотивация сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> Эффективность и социальное партнерство Привлечение и развитие талантов Культура и вовлеченность Уважение к правам и свободам сотрудников Поддержка и продвижение принципов многообразия и инклюзивности 	<ul style="list-style-type: none"> Развитие культуры многообразия и инклюзивности в Компании, поддержка благополучия и здоровья сотрудников Исследование климата и вовлеченности Сокращение разрыва в уровне доходов женщин и мужчин Женщины в менеджменте Гарантированное минимальное количество часов обучения Количество руководителей, занятых в инициативах по внутреннему обучению и развитию Процесс оценки и обратной связи Доля сотрудников с высоким потенциалом, задействованных в программах дополнительного обучения и развития, в том числе кросс-функциональных инициативах Индивидуальный план развития для преемников на ключевые должности 			<p>☑ «Люди, с которыми мы работаем», стр. 116</p>
	S	Вовлечение местных сообществ	<ul style="list-style-type: none"> Социально-экономическое развитие и поддержка местных сообществ Оценка воздействия текущей и перспективной операционной деятельности на местные сообщества Охрана здоровья и поддержание безопасности местных сообществ Соблюдение и уважение прав коренных малочисленных народов регионов присутствия Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка местных сообществ с вкладом в ЦУР ООН и Национальные проекты Запуск обновленной программы вовлечения сотрудников в программы корпоративного волонтерства Увеличение вовлеченности местных социальных партнеров в Конкурс социальных грантов Количество заявок от сотрудников на участие в Программах поддержки и развития местных сообществ 			<p>☑ «Работа с местными сообществами», стр. 164</p>
Создание ценности	G	Создание экономической и финансовой ценности	<ul style="list-style-type: none"> Стоимость акций и дивидендная политика Сбалансированная структура капитала Рост инвестиционной привлекательности Экономическая устойчивость 	<ul style="list-style-type: none"> EBITDA Чистая прибыль от обычных видов деятельности 			<p>☑ «О Компании», стр. 20</p>
	E	Декарбонизация и эффективное управление производственными активами	<ul style="list-style-type: none"> Развитие возобновляемой генерации и увеличение мощности возобновляемых источников энергии Эффективное управление, модернизация и обеспечение бесперебойной работы тепловых электростанций Адаптация к изменению климата и управление выбросами парниковых газов Энергопотребление 	<ul style="list-style-type: none"> Установленная мощность генерации из возобновляемых источников Интенсивность выбросов CO₂ Климатическая стратегия и климатические риски 			<p>☑ «Участие Компании в климатической повестке», стр. 62</p>
	G	Устойчивая цепочка поставок	<ul style="list-style-type: none"> Ответственное управление в практиках закупок материалов, работ и услуг Ответственное управление в практиках закупок топлива 	<ul style="list-style-type: none"> Годовой стоимостный объем закупок у представителей малого и среднего предпринимательства (далее – МСП), включая МСП на субподряде Годовой стоимостный объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства по результатам закупок, участниками которых являются только субъекты МСП Применение критериев устойчивого развития при квалификации 			<p>☑ «Устойчивая цепочка поставок», стр. 238</p>
Драйверы роста	G	Инновации и цифровая трансформация	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение кибербезопасности и цифровой трансформации бизнеса Развитие инновационных экосистем 	<ul style="list-style-type: none"> Распространение цифровых навыков среди сотрудников Переход на отечественное прикладное программное обеспечение Реализация и развитие систем электронного документооборота 			<p>☑ «Инновации, информационные технологии и безопасность данных», стр. 230</p>
	G	Клиентоориентированность	<ul style="list-style-type: none"> Качество во взаимоотношениях с клиентами 				<p>☑ «О Компании», стр. 20</p>

Контакты и обратная связь

GRI 2-3

Мы готовы ответить на дополнительные вопросы относительно данного Отчета, а также рады получить обратную связь по вопросам развития и улучшения содержания будущих отчетов.

Контактные лица

Направление	Персональные данные и адрес электронной почты контактного лица
Корпоративное управление	Мария Павлова ✉ Maria.Pavlova@EL5-energo.ru
Связи с инвесторами	Илья Калинин ✉ Ilya.Kalinin@EL5-energo.ru
Устойчивое развитие	Мария Шипицына, Екатерина Глухова, Наталья Тимошкова ✉ SustainabilityRussia@EL5-energo.ru
Пресс-служба	Оксана Колчина, Александра Яковлева, Анастасия Андросова ✉ Media@EL5-energo.ru



Основная цель Отчета – обеспечение в равной мере всех заинтересованных сторон актуальной, своевременной, сбалансированной и достоверной информацией о результатах деятельности и достижениях Компании в области устойчивого развития, а также о приоритетах и целях ее дальнейшего развития.

Укрепление доверия и поддержание должного уровня вовлеченности заинтересованных сторон имеет для нас огромное значение, поэтому мы прикладываем большие усилия для формирования и ведения постоянного конструктивного диалога с ними.

Для улучшения наших подходов к управлению и раскрытию нефинансовых показателей все заинтересованные стороны имеют возможность пройти специальный опрос. Такой подход позволит нам повысить уровень доступности и открытости данных для конечного пользователя в следующих отчетных периодах.

Анкета обратной связи для читателей Отчета об устойчивом развитии

[Заполнить анкету](#)



О Компании

Организационная структура ПАО «ЭЛ5-Энерго»	22
География активов и структура Группы	26
Ключевые события и результаты 2023 года	28
Бизнес-модель	32
Клиентоориентированность	34
Экономическая стоимость	39
Миссия и ценности	40



GRI 2-1 GRI 2-2 GRI 2-3

Публичное акционерное общество «ЭЛ5-Энерго» – крупная российская генерирующая компания, производящая и обеспечивающая электрической и тепловой энергией промышленные предприятия и бытовых потребителей в регионах расположения ее производственных филиалов и дочерних обществ.

Компания зарегистрирована в городе Екатеринбурге, где у нее имеется небольшой операционный офис. Центральный офис Компании (далее – ЦОФ) располагается в городе Москве.



Для знакомства с краткой историей Компании см. [Годовой отчет](#)



Организационная структура ПАО «ЭЛ5-Энерго»

★ Что такое ВЭС

ВЭС – ветряная электростанция. Иногда такие станции также называют ветряными парками (ветропарками).

Ветропарк – объект генерации электроэнергии из возобновляемых источников энергии (ВИЭ), состоящий из нескольких ветроэнергетических установок (далее – ВЭУ), объединенных в коллекторы. Последние, в свою очередь, подключены к электрической подстанции, на которой происходит повышение напряжения произведенной электроэнергии. Эта энергия в дальнейшем по воздушной линии электропередачи передается в объединенную энергосистему России.

[Узнать, как работает ВЭС](#)



Ветроэлектростанции в управлении Компании

Азовская ВЭС

Кольская ВЭС

Тепловые электростанции

Конаковская ГРЭС

Невинномысская ГРЭС

Среднеуральская ГРЭС

★ Что такое ГРЭС

ГРЭС – государственная районная электростанция.

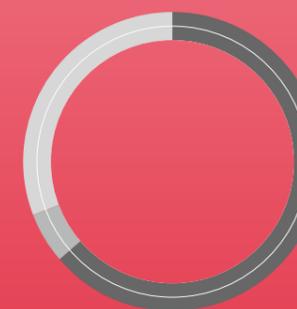
Тепловая электростанция – объект производства электрической и тепловой энергии, где за счет сжигания ископаемого топлива происходит нагрев воды до превращения ее в пар, энергия которого в дальнейшем последовательно трансформируется в механическую энергию вращения вала генератора, а затем – в электрическую энергию.

[Узнать, как работает ГРЭС](#)



Общая установленная мощность электростанций ПАО «ЭЛ5-Энерго», включая дочерние общества, составляет 5 942,3 МВт электрической энергии и 1 822 Гкал·ч тепловой энергии.

Структура акционерного капитала ПАО «ЭЛ5-Энерго» на 31.12.2023, %

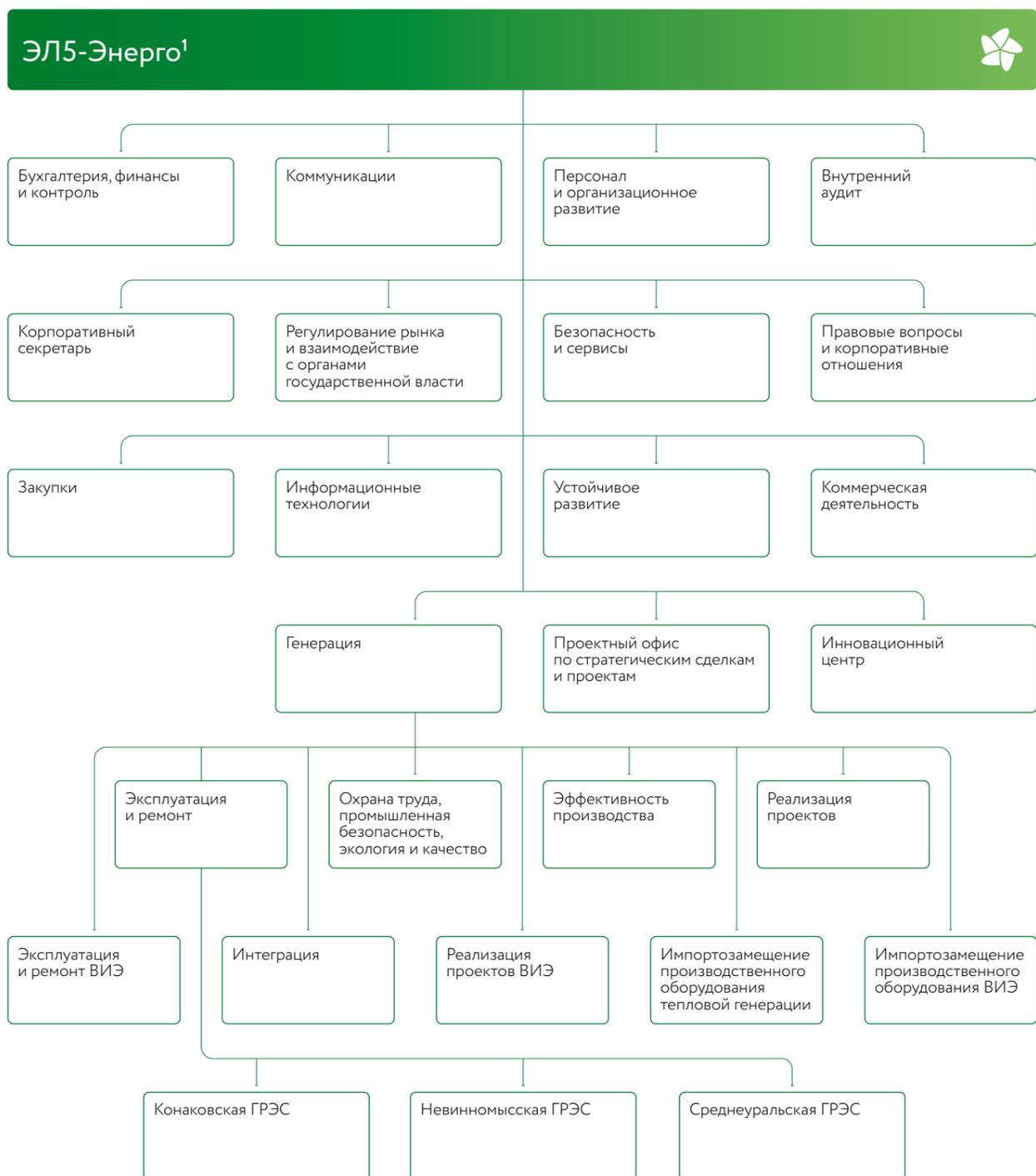


Структура акционерного капитала Компании следующая: с 5 декабря 2022 года контролирующим лицом является ПАО «ЛУКОЙЛ» с долей владения акциями 63,85 %. Оставшиеся акции распределены между ООО «ППИТ-7» и иными юридическими и физическими лицами.

63,85 ПАО «ЛУКОЙЛ»
5,54 ООО «ППИТ-7»
30,62 Иные лица

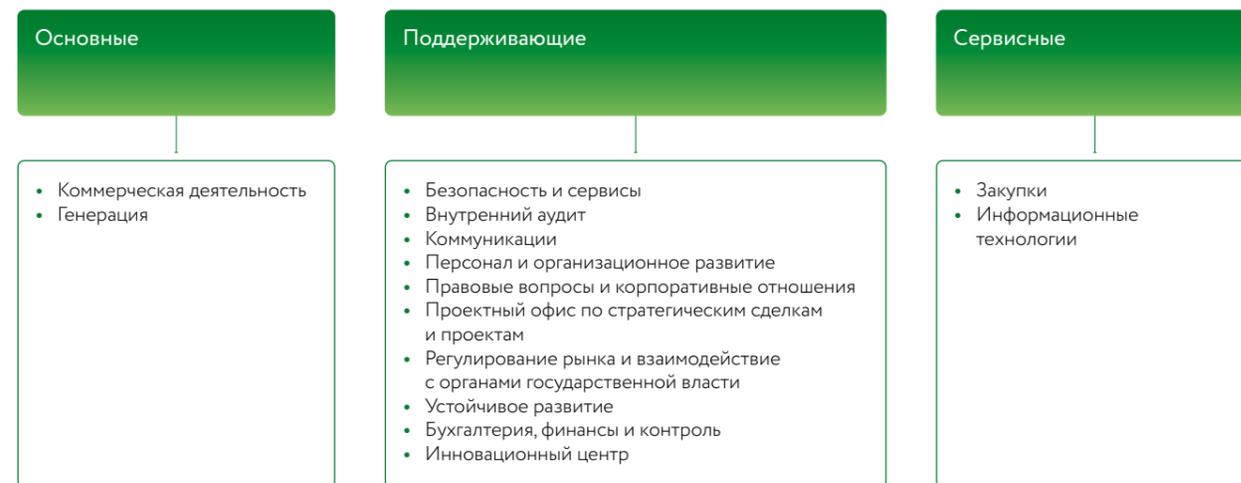
📖 Подробнее о структуре акционерного капитала и его динамике в течение 2023 года см. раздел «Корпоративное управление», стр. 184 Отчета об устойчивом развитии и [Годовой отчет](#)

Схематическое изображение организационной структуры Компании



Для достижения бизнес-целей и задач Компании (в том числе для обеспечения прозрачности управленческой модели) организационная структура Компании

сформирована по функциональным направлениям, различаемым по трем видам деятельности.



Данные функциональные направления относятся к первой линии подчинения Генеральному директору и подотчетны напрямую ему. При этом Корпоративный секретарь и Отдел внутреннего аудита административно подчиняются Генеральному директору, а функционально – Совету директоров Компании.

Функциональные направления, обеспечивающие безопасность, эффективность и бесперебойность производственного процесса, относятся к первой линии подчинения заместителю Генерального директора – Директору по генерации. К этим функциональным направлениям относятся:

- эксплуатация и ремонт (тепловая и возобновляемая генерация);
- охрана труда, промышленная безопасность, экология и качество;
- эффективность производства;
- реализация проектов (тепловая и возобновляемая генерация);

- импортозамещение производственного оборудования (тепловая и возобновляемая генерация),
- интеграция.

К первой линии подчинения Директору по эксплуатации и ремонту тепловой генерации относятся, в числе прочего, производственные филиалы:

- КГРЭС;
- НГРЭС;
- СуГРЭС.

В связи с возникшими у Компании потребностями в 2023 году были произведены следующие существенные изменения, касающиеся организационной структуры, в рамках утвержденной бизнес-планом численности:

- Департамент по интеграции (Дирекция по генерации);
- Отдел по реализации тепловой энергии (Коммерческая дирекция);
- Объединение функции закупок.



В рамках своей основной деятельности и компетенций каждое подразделение вносит вклад в формирование бизнес-повестки, принятие решений и реализацию программ по экономическим, экологическим и социальным вопросам

1 Схематическое изображение по состоянию на 31 декабря 2023 года.

География активов и структура Группы

GRI 2-1

5,94 ГВт

суммарная установленная мощность Группы по производству электрической энергии в 2023 году



1 822 Гкал/ч

установленная мощность Группы по тепловой энергии в 2023 году



- 76 Первая ценовая зона
- 20 Вторая ценовая зона
- 4 Неценовая зона
- Изолированные зоны



Тепловые электростанции и филиалы ПАО «ЭЛ5-Энерго»

Дочерние общества, имеющие для Компании существенное значение

Прочие дочерние общества

1

Конаковская ГРЭС

2 520 МВт
установленная мощность

Филиал «Конаковская ГРЭС»

Свердловская область, город Екатеринбург

2

Невинномысская ГРЭС

1 551,4 МВт
установленная мощность

Филиал «Невинномысская ГРЭС»

Ставропольский край, город Невинномысск

3

Среднеуральская ГРЭС

1 578,5 МВт
установленная мощность

Филиал «Среднеуральская ГРЭС»

Свердловская область, город Среднеуральск

★

Филиал «Центральный офис»

город Москва

4

Азовская ВЭС

90,1 МВт
установленная мощность

ООО «Азовская ВЭС»

100 %

Ростовская область, Азовский район

5

Кольская ВЭС

202,35 МВт
установленная мощность

ООО «Кольская ВЭС»

100 %

Мурманская область, Кольский район

ООО «Ставропольская ВЭС»

100 %

Ставропольский край, село Кочубеевское

ООО «ЭЛ5 Финанс»

100 %

Тверская область, город Конаково

АО «Теплопрогресс»

60 %

Свердловская область, город Среднеуральск

Ключевые события и результаты 2023 года

Календарь событий

Первый квартал ● ● ● ●

2 февраля
 Публикация производственных показателей за 2022 год

8 февраля
 Совет директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго» утвердил Бизнес-план на 2023–2025 годы

15 февраля
 ПАО «ЭЛ5-Энерго» представило новый логотип Компании

1 марта
 Компания получила разрешение на ввод Кольской ВЭС на установленную мощность 202,35 МВт

29 марта
 Код ценной бумаги акций ПАО «ЭЛ5-Энерго» был изменен с ENRU на ELFV



Второй квартал ● ● ● ●

12 апреля
 ПАО «ЭЛ5-Энерго» получило аккредитованные сертификаты соответствия требованиям международных стандартов ISO 9001:2015 (система менеджмента качества), ISO 14001:2015 (система экологического менеджмента), ISO 45001:2018 (система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда), ISO 50001:2018 (система энергетического менеджмента) и ISO 37001:2016 (система менеджмента противодействия коррупции)

13 апреля
 Публикация финансовых результатов за 2022 год

14 апреля
 Совет директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго» рекомендовал не выплачивать дивиденды

1 мая – 31 августа
 В рамках кампании «Безопасность на воде» специалисты по охране труда Среднеуральской ГРЭС, Конаковской ГРЭС и Невинномысской ГРЭС провели серию открытых уроков о безопасности на воде для более чем 1,5 тыс. школьников

12 мая
 Энергетики Невинномысской ГРЭС, Конаковской ГРЭС и Среднеуральской ГРЭС провели уроки по культуре безопасного поведения «Управляй рисками» для 2,5 тыс. школьников

12 мая
 Торжественная церемония запуска Кольской ВЭС – самой крупной ветроэлектростанции в мире за полярным кругом

15 мая
 Публикация финансовых и операционных результатов за первый квартал 2023 года

8 июня
 Кольская ВЭС провела зарыбление Ковдозерского водохранилища, выпустив в озеро около 2,5 тыс. мальков сига в рамках деятельности по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов региона

20 июня
 Компания провела годовое Общее собрание акционеров в заочной форме



Более подробная информация о событиях размещена на [официальном сайте Компании](#)

Третий квартал ● ● ● ●

12 июля
 Невинномысская ГРЭС организовала выпуск молоди русского осетра азово-черноморской популяции в приток реки Кубань в рамках компенсационных мер при осуществлении хозяйственной деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго»

15 июля
 На Кольской ВЭС прошел «ЭЛ5-Энерго Трейл» – самый массовый забег за полярным кругом

4 августа
 Публикация финансовых и производственных результатов за первое полугодие 2023 года

8 сентября
 ПАО «ЭЛ5-Энерго» провело уроки по культуре безопасного поведения «Управляй рисками» для около 200 школьников Азовского района

12 сентября
 Совокупная выработка ветропарков ПАО «ЭЛ5-Энерго» достигла 1 млрд кВт·ч

22 сентября
 Машинисты электростанций ПАО «ЭЛ5-Энерго» вошли в число победителей Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»

28 сентября
 На Конаковской ГРЭС завершен ремонт дымовой трубы № 1



Четвертый квартал ● ● ● ●

2 ноября
 Публикация финансовых и производственных результатов за девять месяцев 2023 года

15 ноября
 ПАО «ЭЛ5-Энерго» и Ивановский государственный энергетический университет им. В.И. Ленина подписали договор о прохождении практики и стажировок студентов вуза на объектах Компании

23 ноября
 Компания получила паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2023/2024 года

30 ноября
 Конаковская ГРЭС стала первым энергообъектом среди объектов I категории в России, получившим комплексное экологическое разрешение. На Невинномысской ГРЭС завершен ремонт дымовой трубы № 4

15 декабря
 ПАО «ЭЛ5-Энерго» провело «ЭЛ5ницу» – профориентационное мероприятие для студентов Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина

29 декабря
 ПАО «ЛУКОЙЛ» увеличило свою долю в ПАО «ЭЛ5-Энерго» до 63,85 с 56,44 % после выхода UROC LIMITED из акционерного капитала



Ключевые результаты в области устойчивого развития

E Экологические аспекты деятельности

448

г CO₂-экв. / кВт·ч
интенсивность выбросов CO₂

2022 438 г CO₂-экв. / кВт·ч

18,93

тыс. т
валовые выбросы загрязняющих веществ

2022 22,02 тыс. т

50 %

доля утилизации отходов потребления и производства

2022 45 %

0,300

куб. м / тыс. кВт·ч
удельное водопотребление на технические нужды

2022 0,316 куб. м / тыс. кВт·ч

2,058

ГДж/ГДж
энергоёмкость производства

2022 2,069 ГДж/ГДж

46 331

ГДж
сокращение энергопотребления в результате внедрения энергосберегающих инициатив

2022 170 547 ГДж

G Аспекты корпоративного управления и партнерств в интересах устойчивого развития

91 %

полное соблюдение рекомендаций Кодекса корпоративного управления

2022 89 %

36 %^{1,2}

доля женщин в Совете директоров

2022 27^{3,4} и 36 %⁵

0

случаев
нарушения корпоративного Кодекса этики

2022 0 случаев

По 5 стандартам ISO и САКМ сертифицированы все производственные филиалы ПАО «ЭЛС-Энерго»

52,39 %

годовой стоимостный объем закупок у малого и среднего бизнеса, включая МСП на субподряда

98,4 %

доля российских поставщиков

2022 99,3 %

S Социальные аспекты деятельности

1 506

человек
количество сотрудников

2022 1 461 человек

88

человеко-часов
обучения на одного сотрудника

2022 75,5 человеко-часов

0

индекс частоты несчастных случаев

2022 индекс 0

8,50 %

текучесть кадров

2022 8,58 %

1,71–4,08

соотношение заработной платы сотрудников к средней по региону

2022 1,93–5,78

71 677

человек
количество благополучателей социальных проектов

2022 123 395 человек

Финансовые и операционные результаты

21,0

млрд кВт
полезный отпуск энергии, в том числе 0,07 млрд кВт·ч с ВИЭ

2022 20,5 млрд кВт·ч

24,5

млрд кВт·ч
продажи электроэнергии, в том числе 1,3 млрд кВт·ч с ВИЭ

2022 23,2 млрд кВт·ч

64,5

млрд кВт
продажи мощности, в том числе 3,4 млрд кВт с ВИЭ

2022 63,4 млрд кВт

3,9

млн Гкал
продажи тепловой энергии

2022 4,1 млн Гкал

4,7

млрд рублей
чистая прибыль от обычных видов деятельности

2022 3,3 млрд рублей

792,106

млн рублей
инвестиции в устойчивое развитие

2022 717,67 млн рублей

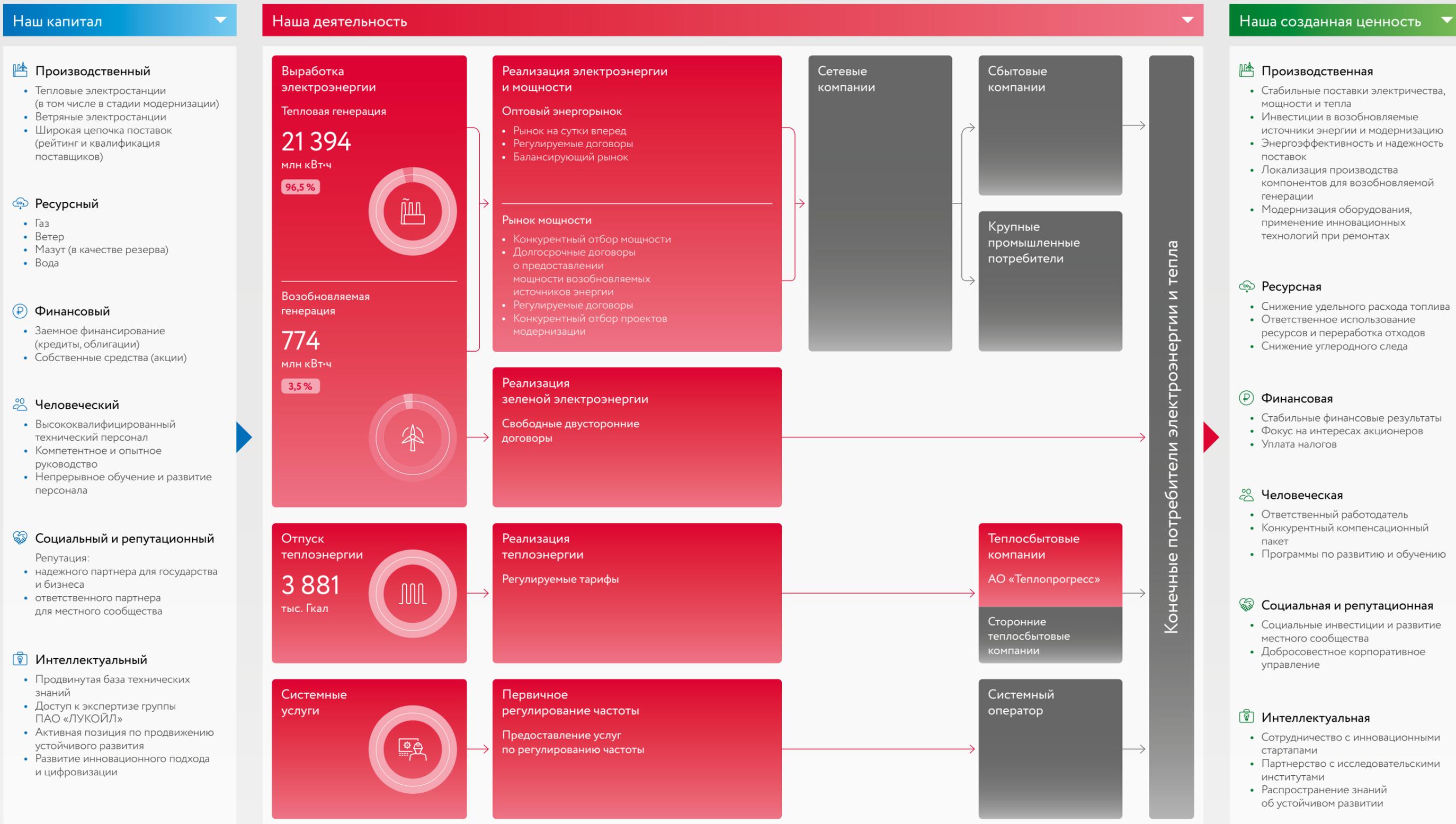
1 Совет директоров, избранный 25 ноября 2022 года.
2 Совет директоров, избранный 20 июня 2023 года.
3 Совет директоров, избранный 8 июня 2021 года.
4 Совет директоров, избранный 7 июня 2022 года.
5 Совет директоров, избранный 25 ноября 2022 года.

Бизнес-модель

При разработке бизнес-модели мы учитывали рекомендации Международного стандарта по интегрированной отчетности.

GRI 2-6

■ Вне сферы влияния Компании



Клиентоориентированность

GRI 2-6 GRI 3-3

Клиентоориентированность для нашей Компании – это прежде всего обеспечение безопасного, безаварийного и бесперебойного функционирования электростанций для удовлетворения потребностей наших клиентов в электрической и тепловой энергии.

Работая на оптовом рынке электрической энергии и мощности (далее – ОРЭМ), мы взаимодействуем с другими поставщиками (генерирующими компаниями) и покупателями электрической энергии (энергосбытовыми организациями, крупными потребителями электрической энергии, гарантирующими поставщиками), получившими статус субъектов оптового рынка, инфраструктурными организациями ОРЭМ и прочими структурами.

★ Просто о важном

Оптовый рынок электрической энергии и мощности (ОРЭМ) – сфера обращения электрической энергии и мощности в рамках Единой энергетической системы России.

Единая энергетическая система России (ЕЭС России) – электроэнергетическая система, расположенная в пределах территории Российской Федерации.

Системный оператор – специализированная организация, единолично осуществляющая централизованное оперативно-диспетчерское управление в пределах ЕЭС России. Имеет статус естественной монополии.

Мы осуществляем нашу деятельность в условиях исключительного нормативного регулирования, включающего федеральные законы, приказы федеральных органов исполнительной власти, акты и постановления Правительства Российской Федерации и т. д. Компания всегда надлежащим образом исполняет обязательства перед субъектами электроэнергетики, соблюдая правила ОРЭМ, регулируемого следующими нормативными документами:

- Федеральным законом от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1172 «Об утверждении Правил оптового рынка электрической энергии и мощности и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам организации функционирования оптового рынка электрической энергии и мощности»;
- договором о присоединении к торговой системе оптового рынка в соответствии со стандартной формой, размещенной на официальном сайте Ассоциации «НП Совет рынка».

Также Компания является участником рынка системных услуг и оказывает услугу по нормированному первичному регулированию частоты. Мы поддерживаем постоянную готовность энергоблоков к изменению активной мощности в соответствии с требуемыми скоростью и точностью по команде нашего основного заказчика и клиента по системным услугам – системного оператора ЕЭС России.

Продажи электроэнергии

Продажи электроэнергии – продажи непосредственно произведенной энергии. Компания осуществляет их в трех секторах ОРЭМ:

- в секторе регулируемых договоров (далее – РД) цены (тарифы) на электроэнергию, поставляемую и покупаемую с оптового рынка, рассчитываются по формулам индексации цен, определяемым федеральным органом исполнительной власти Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов – Федеральной антимонопольной службой (далее – ФАС России). Подобные договоры заключаются только для объемов электроэнергии и мощности, предназначенных для поставок населению и приравненных к нему категорий потребителей. Объемы поставок рассчитываются на основании прогнозов таким образом, чтобы для производителя электроэнергии и мощности доля таких поставок не превышала 35 %;
- на рынке на сутки вперед (далее – РСВ) ежедневно проходит анализ спроса и определяется объем необходимой энергии (дополнительной относительно объемов регулируемых договоров). После этого на основании ценового предложения проводится отбор¹ поставщиков, готовых произвести и поставить требуемый объем энергии;
- на балансирующем рынке (далее – БР) осуществляется торговля отклонениями фактического потребления электроэнергии от планового (определенного на РСВ). Данный рынок предназначен для обеспечения баланса спроса и предложения электроэнергии в реальном времени. Торговля на БР осуществляется путем подачи заявок. В заявках поставщики электроэнергии указывают, как они готовы изменить свою загрузку, а потребители – изменения в своих потребностях и готовность их оплатить. По факту принимается решение об удовлетворении заявок на основании конкурентного отбора для достижения баланса.



Основными товарами Компании в части электрогенерации являются электроэнергия и мощность

24,53

млрд кВт·ч
продажи
электроэнергии
в 2023 году

Схема оптового рынка электроэнергии и мощности



¹ Торги на РСВ организует и проводит акционерное общество «Администратор торговой системы оптового рынка электроэнергии» (АО «АТС»).

Продажи мощности

Мощность – особый товар, покупка которого дает участнику рынка право требовать с продавца мощности поддержания генерирующего оборудования в состоянии готовности для выработки электроэнергии установленного качества в объеме, необходимом для удовлетворения потребности в электрической энергии данного участника. Иными словами, продажа мощности – это продажа гарантии на выработку определенного объема электроэнергии путем поддержания оборудования в состоянии готовности (т. е. включенным). Чтобы стать продавцом мощности, компании необходимо пройти специальный конкурентный отбор мощности (далее – КОМ), который, за некоторыми исключениями, проводится раз в четыре года. В число критериев отбора входят тип предоставляемой мощности (ВИЭ/АЭС/ГЭС), степень модернизации объектов и их расположение для надежного и бесперебойного снабжения потребителей электрической энергией. Данный рыночный механизм позволяет стимулировать поставщиков к обеспечению надежного технического состояния генерирующего оборудования, необходимого для работы или включения в энергосистему, при помощи влияния на стоимость поставленной мощности.

64,49

тыс. МВт
продажи мощности в 2023 году

В 2023 году полезный отпуск электроэнергии составил 21,04 млрд кВт·ч (на 2,5 % больше, чем в 2022 году), а ее продажи – 24,53 млрд кВт·ч. Продажи мощности, в свою очередь, составили 64,49 тыс. МВт.

Наша клиентоориентированность также проявляется в стремлении учитывать ожидания и запросы клиентов и других заинтересованных сторон. Мы постоянно исследуем новые способы взаимодействия и разрабатываем процессы, отвечающие потребностям сторон-участников. Внедрение новых решений и цифровизация бизнес-процессов помогают выстроить наиболее короткую цепочку взаимодействия с заказчиком, а потому являются основой повышения уровня клиентоориентированности.

В настоящее время в Компании налажена система юридически значимого электронного документооборота (далее – ЮЗЭДО). В рамках данной системы мы заключили с контрагентами соглашения об обмене документами в электронной форме через оператора электронного документооборота. В 2023 году была настроена система ЮЗЭДО для дочерних обществ ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС». В 2023 году работа по заключению соглашений об электронном документообороте продолжилась, что позволило значительно расширить базу клиентов в части обмена ЮЗЭДО не только с контрагентами на ОРЭМ, но и с поставщиками и потребителями топлива.

★ Просто о важном

Чем отличаются полезный отпуск и продажа электроэнергии?

Продажи электроэнергии – объем электроэнергии, который реализован в различных секторах рынка электроэнергии (таких, как РСВ, БР и через механизм РД).

Полезный отпуск электроэнергии включает в себя объемы электроэнергии, которые были проданы и куплены на ОРЭМ.

Ключевое отличие этих двух понятий заключается в том, что полезный отпуск электроэнергии помимо продажи включает в себя также покупку электроэнергии на РСВ и БР для обеспечения собственных нужд в процессе генерации и обязательств по двусторонним регулируемым договорам.

Мы поддерживаем наши заинтересованные стороны в их стремлении интегрировать принципы устойчивого развития в собственные практики. Мы принимаем участие не только в традиционных, но и в новых зеленых рыночных проектах.

В 2023 году ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС» запустили поставку зеленой электроэнергии по свободным двусторонним договорам в интересах группы ПАО «ЛУКОЙЛ» и других потребителей.

Еще одной группой товаров Компании являются горячая вода и пар, производимые и поставляемые на нужды промышленных и бытовых потребителей. Реализация тепловой энергии происходит на региональном рынке по месту нахождения электрической станции по тарифам, утвержденным соответствующими региональными энергетическими комиссиями Российской Федерации, а также по свободным ценам потребителям тепловой энергии в паре.

21,04

млрд кВт·ч
полезный отпуск электроэнергии в 2023 году



🔗 [официальный сайт Компании](#)

Суммарная установленная тепловая мощность Компании на конец 2023 года составила 1 822 Гкал/ч.

В 2023 году произошло снижение установленной тепловой мощности в связи с выводом из эксплуатации котла № 4 Среднеуральской ГРЭС мощностью 105 Гкал/ч. Причиной послужила выработка эксплуатационного ресурса.

Реализацию тепловой энергии осуществляют:

- филиал «Конаковская ГРЭС» (город Конаково (Тверская область));
- филиал «Невинномысская ГРЭС» (город Невинномысск (Ставропольский край));
- филиал «Среднеуральская ГРЭС» (города Екатеринбург, Верхняя Пышма, Среднеуральск (Свердловская область)).

Основными потребителями тепловой энергии, отпускаемой филиалами Компании, являются теплоснабжающие организации, осуществляющие свою деятельность в городах расположения ее производственных филиалов.

Компания стремится выстраивать отношения с заказчиками на основе взаимоуважения, проявляя компетентность и профессионализм. Во всех своих деловых практиках мы соблюдаем положения Кодекса этики, Руководства по системе антикоррупционного менеджмента и Политики по предотвращению коррупции, чтобы взаимодействие с клиентами было прозрачным и соответствовало действующему законодательству.

Мы всегда внимательно учитываем предложения и отвечаем на запросы, поступающие от потребителей или их ассоциаций. Связаться с нами потребители могут по телефону или электронной почте. В процессе взаимодействия с клиентами мы гарантируем высокий уровень сохранности персональных данных. На нашем [официальном сайте](#) всегда можно найти самую актуальную информацию о деятельности Компании. Кроме того, ЭЛ5-Энерго оперативно информирует заказчиков о любых изменениях, касающихся исполнения договоров, направляя официальные письма в электронном виде и по почте.

Наши ценности глазами сотрудников



Александр Логачев
Главный специалист,
Группа эффективности
производства,
Конаковская ГРЭС

Как сотрудник компании ПАО «ЭЛ5-Энерго» я слежу за показателями работы станции, чтобы электроэнергия и тепло, которые получают наши потребители, имели качественные параметры, а их подача никогда не прекращалась. Я вижу ситуацию на несколько шагов вперед и принимаю меры на опережение, если это нужно. Каждый день я отвечаю за бесперебойную работу электростанции. Это – про Надежность!

• • • •
Надежность

Наши ценности глазами сотрудников



Сергей Доронин
Главный инженер,
Кольская ВЭС

Лидерство для меня – возможность возглавлять команду талантливых и амбициозных людей, способных достигать высоких результатов. Возможность влиять на формирование стратегии и направления развития Компании благодаря своему опыту и знаниям. Работать в компании, которая ставит перед собой амбициозные цели и задачи и стремится к их достижению.



Лидерство



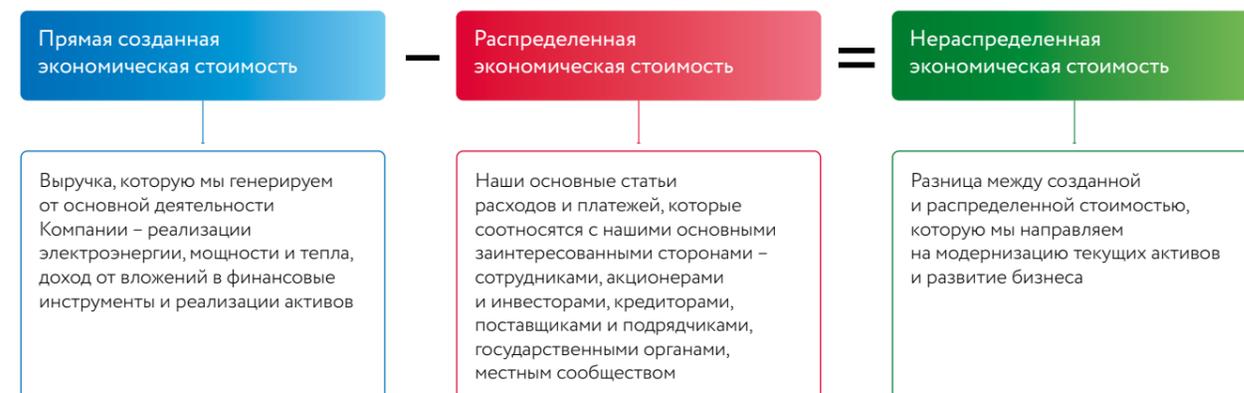
Экономическая стоимость

GRI 3-3 GRI 201-1

Мы открыто и прозрачно информируем акционеров, инвесторов, сотрудников, партнеров и других заинтересованных лиц о результатах создания и распределения экономической стоимости.

Наша нераспределенная стоимость в 2023 году составила 7,97 млрд рублей, снизившись по сравнению с предыдущим годом из-за эффекта высокой базы. Положительная нераспределенная стоимость за текущий период отражает сильные операционные результаты Компании, в частности рост показателя EBITDA. Дополнительно на размер нераспределенной прибыли оказало положительное влияние решение не выплачивать дивиденды в 2023 году.

7,97
млрд рублей
нераспределенная стоимость в 2023 году



Созданная и распределенная экономическая стоимость, тыс. руб.

Наименование	2019	2020	2021	2022	2023
Прямая созданная экономическая стоимость	84 193 994	49 191 198	51 206 111	52 723 025	61 651 338
Выручка от основной деятельности	65 834 843	44 036 827	48 248 917	50 481 443	60 815 177
Прочие операционные доходы	379 400	546 321	997 508	618 029	553 995
Выручка от финансовых инвестиций	1 279 720	608 050	439 690	542 761	282 166
Поступления от продажи активов	16 700 031	4 000 000	1 519 996	1 080 792	0
Распределенная экономическая стоимость	-59 283 794	-39 782 646	-42 634 173	-38 020 233	-53 679 957
Операционные расходы	-45 257 967	-31 004 684	-36 733 840	-37 075 218	-43 962 244
Заработная плата и прочие платежи, связанные с сотрудниками	-3 448 630	-2 523 810	-2 839 971	-2 913 508	-3 746 320
Выплаты поставщикам финансового капитала	-7 213 425	-3 680 421	-705 393	-1 425 551	-3 212 694
выплаты акционерам	-5 004 098	-3 006 611	18 640	19 549	12 459
выплаты кредиторам	-2 209 327	-673 810	-724 033	-1 445 100	-3 225 153
Налоговые выплаты, штрафы, пени и прочие платежи	-3 320 272	-2 535 736	-2 322 129	3 454 897	-2 719 722
включая налог на прибыль	-1 516 942	-965 046	-664 859	4 905 658	-1 239 660
Инвестиции в развитие местных сообществ	-43 500	-37 995	-32 840	-60 853	-38 977
Нераспределенная экономическая стоимость	24 910 200	9 408 552	8 571 938	14 702 792	7 971 381

Безопасность

Забота о людях

Ценности
Компании

Надежность

Ответственность

Лидерство

Миссия

Сохранять наследие,
совершенствовать начатое
и развивать новое,
производя надежную
и доступную энергию

Энергия наших ценностей





Стратегия устойчивого развития

Управление устойчивым развитием	44
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	56

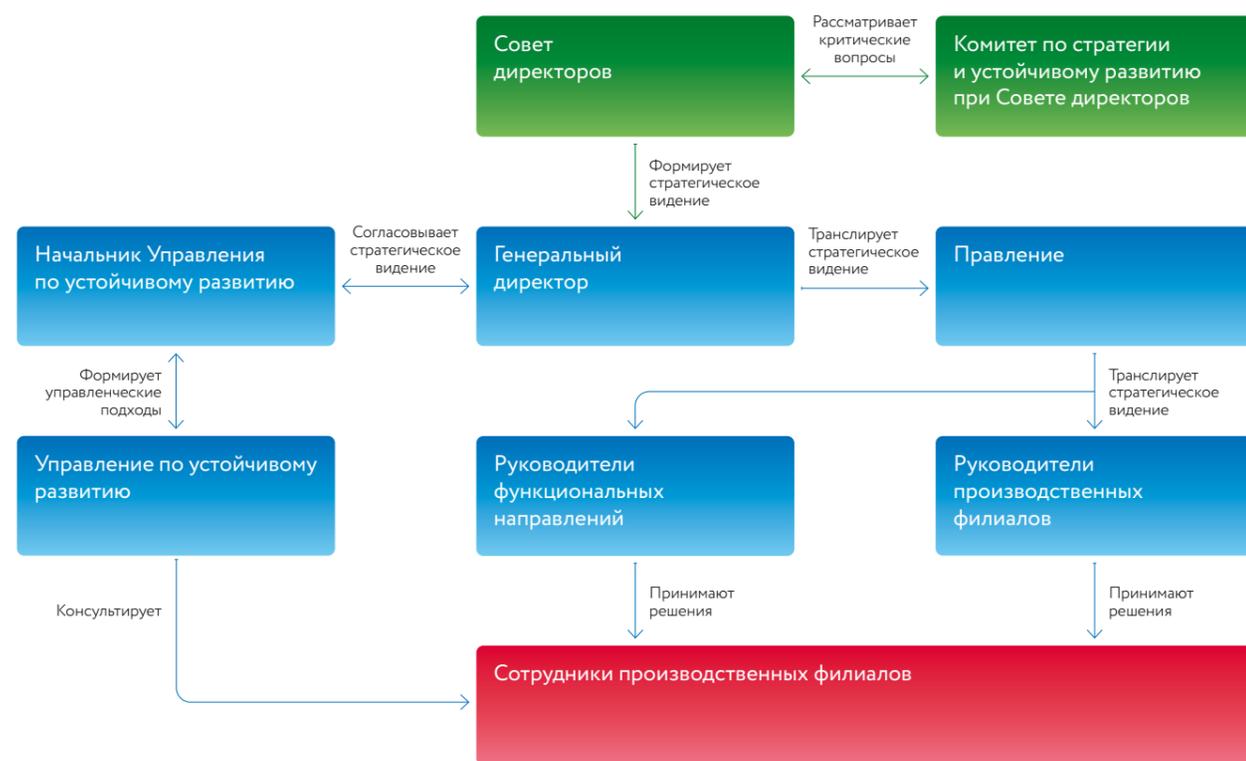


Управление устойчивым развитием

GRI 2-22 GRI 2-23

Организационная структура управления устойчивым развитием ЭЛ5-Энерго направлена на многоуровневое рассмотрение и глубокую проработку ESG-аспектов в деятельности Компании.

Организационная структура управления вопросами устойчивого развития



- Стратегический уровень
- Управленческий уровень
- Операционный уровень

Роль высшего руководства Компании в повестке устойчивого развития

GRI 2-12 GRI 2-14

На стратегическом уровне в управление повесткой устойчивого развития вовлечены Совет директоров Компании и Комитет по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров. Комитет формирует стратегическое видение по экологическим, социальным и экономическим аспектам, после чего направляет его Совету директоров для дальнейшего принятия решений.

Помимо прочего, в компетенцию Комитета по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров входят следующие функции:

- утверждение Плана по устойчивому развитию;
- одобрение основных регламентирующих документов;
- предварительное рассмотрение Отчета об устойчивом развитии.

Генеральный директор Компании транслирует стратегические приоритеты в области устойчивого развития и вовлекается по всем критическим вопросам, требующим вмешательства и внимания высшего руководства.

📖 Подробнее о компетенциях органов корпоративного управления Компании и результатах их работы в 2023 году см. раздел «Корпоративное управление», стр. 184

Наши ценности глазами сотрудников



Алексей Тележенко
Инженер по ТОиР оборудования АСУТП и РЗА¹, Кольская ВЭС

Великая ответственность – это возможность сделать что-то великое. Трансформируя индустрию зеленой генерации электроэнергии и прокладывая путь к более чистому, более устойчивому будущему, команда Кольской ВЭС преодолела множество трудностей. Изучая поведение ветра, оптимизируя системы турбин и внедряя инновационные технологии, она доказала, что даже самые сложные задачи могут стать возможностями для великих свершений, когда подкреплены страстью, решимостью и заботой о природе.

¹ Техническому обслуживанию и ремонту оборудования автоматических систем управления технологическими процессами и релейной защитой и автоматикой.

Управление по функциональным направлениям

GRI 2-24

За интеграцию вопросов устойчивого развития в бизнес-деятельность, координацию межфункционального взаимодействия и внутреннюю экспертную поддержку в Компании отвечает Управление по устойчивому развитию. Кроме того, в зависимости от тематики вопросы управления отдельными аспектами устойчивого развития интегрированы в деятельность соответствующих подразделений.

Для отслеживания прогресса ежегодно определяются ключевые показатели эффективности (далее – КПЭ). Наиболее релевантные из них включаются в План по устойчивому развитию.

Единый корпоративный подход к управлению аспектами устойчивого развития обеспечивается при помощи ряда документов, регламентирующих в том числе вопросы взаимодействия с заинтересованными сторонами, эффективного управления и добросовестности, ОТиПБ, защиты окружающей среды, управления персоналом, вовлечения местных сообществ и управления цепочкой поставок. Ключевые регламентирующие документы указаны в начале тематических разделов настоящего Отчета.

Подход к устойчивому развитию



Подробнее о целевых показателях, включенных в План по устойчивому развитию, см. раздел «План по устойчивому развитию» на [официальном сайте Компании](#), а также целевые показатели на 2024 год в начале соответствующих разделов

План по устойчивому развитию

Мы постоянно работаем над повышением качества управления ESG-асpekтами и ведем регулярный мониторинг национальных и международных требований, рекомендаций, трендов и лучших практик. При оценке их актуальности и применимости мы учитываем также бизнес-стратегию Компании, отраслевые особенности и приоритетность темы.

Деятельность в области устойчивого развития выстраивается в Компании в соответствии с Планом по устойчивому развитию (далее – План). В данном документе закрепляются намерения и цели на будущие периоды по каждому из выбранных стратегических направлений, при этом цели на год, следующий за отчетным, раскрываются публично. Для целей среднесрочного внутреннего планирования контрольные точки – количественные и качественные показатели – устанавливаются на трехлетний период.

План согласовывается Генеральным директором, Комитетом по стратегии и устойчивому развитию и утверждается Советом директоров. Мы ежегодно актуализируем наши цели устойчивого развития. При пересмотре Плана мы стремимся соблюдать последовательность и отражать эволюцию нашего подхода к устойчивому развитию, учитывая при этом изменения стратегии и контекста.

Разработка Плана по устойчивому развитию

Обработка результатов анализа существенности и корректировка стратегических направлений

План-факт анализ достижения целей предыдущего Плана

Внутренний анализ и обсуждение ключевых приоритетов с руководителями направлений

Обновление существующих и формулирование новых КПД

Оценка потенциального вклада в достижение ЦУР

Согласование и утверждение Плана Генеральным директором и Комитетом по стратегии и устойчивому развитию

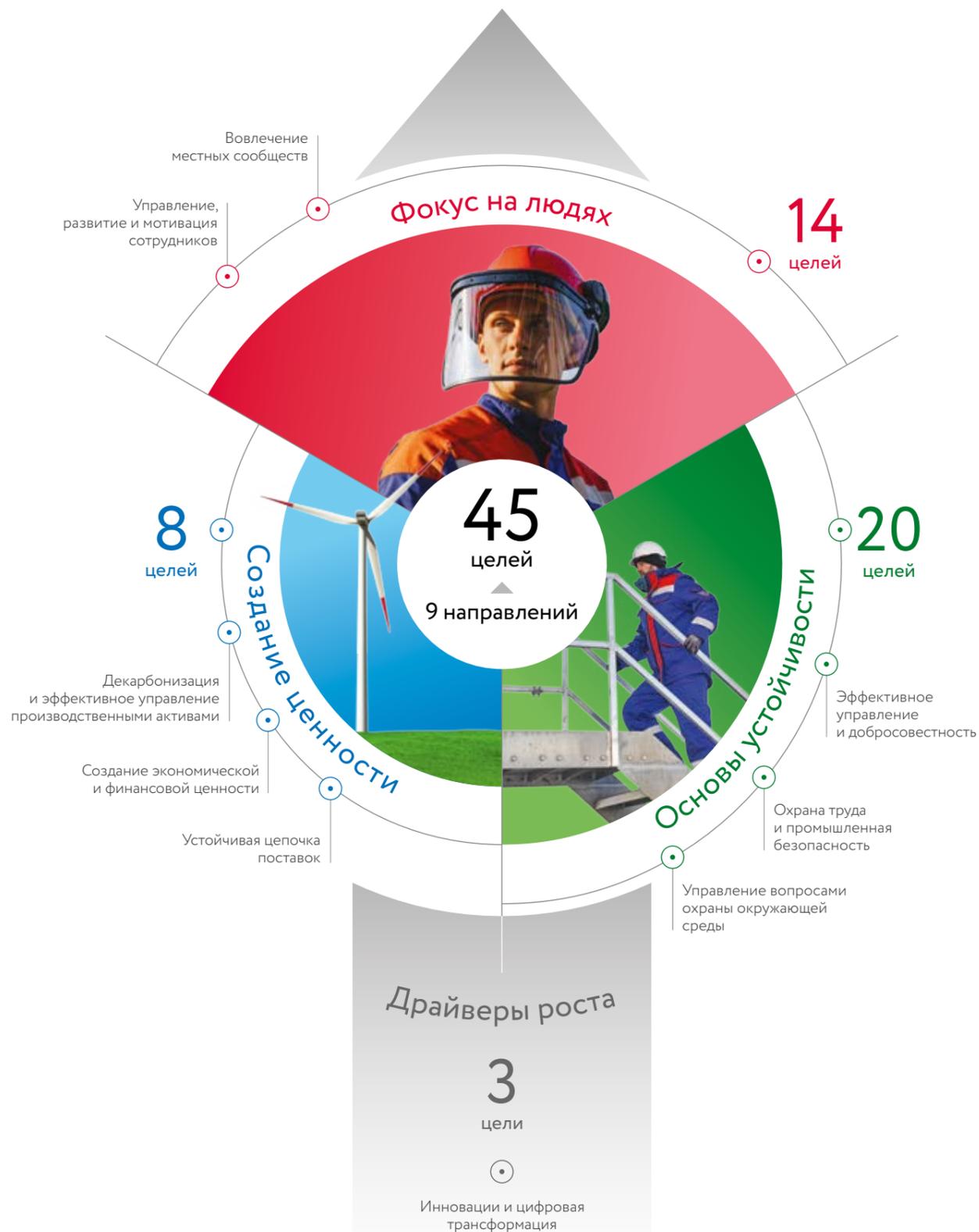
Публикация Плана на сайте Компании

Создаем устойчивую энергию для экономического прогресса и процветания будущих поколений



Стратегические направления устойчивого развития

Вклад в глобальную повестку дня на период до 2030 года с акцентом на ЦУР





Выполнение целей Плана по устойчивому развитию

GRI 2-13

Структура Плана соответствует существенным для Компании темам. На базе комплексной оценки, проведенной в отчетном году, определено 10 существенных тем.

[Подробнее о процессе оценки существенных тем см. раздел «Существенные темы», стр. 11](#)

Распределение ответственности по блокам Плана по устойчивому развитию

Блок Плана	Аспект	Существенная тема	Ответственные подразделения
Создание ценности	E	Декарбонизация и эффективное управление производственными активами	Дирекция по генерации
	G	Создание экономической и финансовой ценности	Финансовая дирекция
	G	Устойчивая цепочка поставок	Дирекция по закупкам
Основы устойчивости	E	Управление вопросами охраны окружающей среды	Дирекция по ОТПБЭиК
	S	Охрана труда и промышленная безопасность	Дирекция по ОТПБЭиК
	G	Эффективное управление и добросовестность	Дирекция по правовым вопросам и корпоративным отношениям
Фокус на людях	S	Управление, развитие и мотивация сотрудников	Дирекция по персоналу и организационному развитию
	S	Вовлечение местных сообществ	Управление по устойчивому развитию
Драйверы роста	G	Инновации и цифровая трансформация	Дирекция по информационным технологиям Инновационный центр
	G	Клиентоориентированность ¹	Коммерческая дирекция

Легенда и основные обозначения, используемые в Плана по устойчивому развитию

- Новая цель, включенная в План
- Цель была пересмотрена по одному из следующих критериев: содержание или формулировка, методология расчета, переход из внутренней цели в публичную
- Целевой показатель был пересмотрен в сторону увеличения (зеленый) или понижения (красный) в зависимости от прогнозов
- Н/Д** В связи с вновь принятой целью результаты за 2023 год отсутствуют
- Целевой показатель рассчитывается на основе Бизнес-плана Компании



Полную версию Плана по устойчивому развитию см. на [официальном сайте Компании](#)

Нашими ключевыми направлениями по-прежнему остаются снижение углеродного следа и декарбонизация топливного баланса. Наряду с устойчивой цепочкой поставок и созданием экономической и финансовой ценности они создают основную ценность от деятельности Компании.

Фундаментом нашего Плана выступает блок «Основы устойчивости», включающий экологическую ответственность, охрану труда и промышленную безопасность, а также показатели эффективного и добросовестного управления. Неизменной относительно предыдущих плановых периодов осталась человекоцентричная модель с приоритетом на вопросах управления, мотивации и развития персонала, а также инициативы по вовлечению местных сообществ во взаимовыгодный диалог.

Достижение наших амбициозных задач и постоянное развитие невозможны без драйверов роста. К ним мы относим кросс-функциональные направления, помогающие быстрее двигаться по намеченному пути. Такими направлениями для нас являются инновации и цифровая трансформация, без которых в современном мире невозможно успешное движение вперед в любых областях.

Клиентоориентированность является для Компании важной существенной темой, по которой мы не устанавливаем целей в рамках Плана по устойчивому развитию, так как обеспечение безопасного, безаварийного и бесперебойного функционирования электростанций для удовлетворения потребности наших клиентов в электрической и тепловой энергии является основным направлением нашей деятельности.

¹ В рамках данной существенной темы отдельные целевые показатели в Плана не устанавливаются.

Наш вклад в Цели устойчивого развития ООН

Вклад в достижение Целей Организации Объединенных Наций (ООН) в области устойчивого развития (ЦУР) остается для нас важным ориентиром в управлении процессами. Основные достижения Компании в этой области за год мы отражаем в данном Отчете, а также на официальном сайте.

При постановке целей Плана по устойчивому развитию мы также закрепляем наши намерения путем их привязки к ЦУР ООН. Таким образом, достижение каждого показателя Плана способствует увеличению нашего вклада в соответствующую глобальную Цель.



Подробнее см. План по устойчивому развитию на [официальном сайте Компании](#)

ЦУР ООН, соответствующие стратегической миссии Компании

Мы выделяем четыре основные ЦУР ООН, достижению которых в процессе осуществления нашей производственной деятельности способствуем в первую очередь.



Подробнее о вкладе Компании в ЦУР ООН на [официальном сайте Компании](#)

В остальные ЦУР ООН мы вносим вклад путем реализации соответствующих инициатив:

- разрабатываем программы по поддержке местных сообществ: ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие», ЦУР 4 «Качественное образование»;
- запускаем инициативы по многообразию, инклюзивности и развитию сотрудников: ЦУР 5 «Гендерное равенство», ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост», ЦУР 10 «Уменьшение неравенства»;
- развиваем проекты по повышению экологической безопасности, охране биоразнообразия и развитию бережливого производства: ЦУР 6 «Чистая вода и санитария», ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство», ЦУР 15 «Сохранение экосистем суши»;
- внедряем практики, способствующие повышению устойчивости цепочки поставок: ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство»;
- развиваем практики корпоративного управления, проводим мероприятия по противодействию коррупции и заключаем партнерства в интересах устойчивого развития: ЦУР 16 «Мир, правосудие и эффективные институты», ЦУР 17 «Партнерство в интересах устойчивого развития».

Инвестиции в устойчивое развитие

ЭЛ5-Энерго комплексно подходит к развитию проектов в сфере устойчивого развития. Для достижения высоких результатов необходимы инвестиции (в первую очередь финансовые). Общий объем инвестиций в основные проекты, связанные с устойчивым развитием, составил 792,106 млн рублей, что на 74,4 млн рублей больше, чем в 2022 году. Наибольшая часть затраченных средств приходится

на проекты в области экологии. С одной стороны, это объясняется стратегическим фокусом Компании на повышение экологичности и декарбонизацию производства; с другой стороны, экологические проекты отчасти связаны с модернизацией оборудования, которая приводит не только к снижению экологического воздействия, но и к росту операционной эффективности.

Направление и объем инвестиций

	▼ Направление	Объем, млн руб.	Раздел, где можно более подробно ознакомиться с направлениями инвестиций
E	Инвестиции в экологические проекты (капитальные и эксплуатационные затраты на услуги природоохранного назначения)	298,127	☰ «Ответственное отношение к окружающей среде», стр. 85
	Проекты по охране труда (#ЖивиБезопасно, «Черный асфальт» – зимняя уборка, расходы на средства индивидуальной защиты, расходы на пожарную безопасность)	174,100	☰ «Здоровье и безопасность», стр. 147
S	Инвестиции в проекты по развитию и социальной поддержке персонала (проекты, направленные на обучение, развитие и ДМС ¹ , за исключением страхования от COVID-19)	277,900	☰ «Люди, с которыми мы работаем», стр. 116
	Инвестиции в развитие местных сообществ (программа поддержки и развития местных сообществ, а также иные социальные и коммуникационные проекты на территориях присутствия Компании)	38,980	☰ «Работа с местными сообществами», стр. 165
G	Сертификация по Интегрированной системе менеджмента (далее – ИСМ)	2,999	☰ «Интегрированная система менеджмента», стр. 199
Итого инвестиций в устойчивое развитие		792,106	

¹ ДМС – добровольное медицинское страхование.

Достижения и награды

Наши рейтинги

ruAA-
кредитный рейтинг



Подробнее на [сайте](#)

I уровень (высокий)
ESG-индекс РБК



Подробнее на [сайте](#)

Оценка **5/5**
наивысшее качество годового отчета



Подробнее на [сайте](#)

Наши награды

3-е место
в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд рублей» XXVI Конкурса годовых отчетов 2023 года



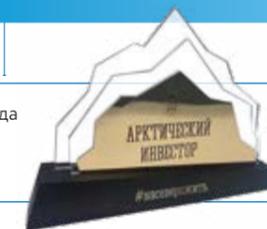
Подробнее на [сайте](#)

Победитель в номинации «Труд без рисков» и лауреат в номинации «Лучший на рынке труда» Конкурса Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики «Энергетическая ассоциация России» (Ассоциации «ЭРА России»)



Подробнее на [сайте](#)

Почетная награда «Арктический инвестор»



Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»



Подробнее на [сайте](#)

1-е место
в специальной номинации «Машинист газотурбинных установок» – Алексей Винокуров (Невинномысская ГРЭС)

3-е место
в абсолютной номинации «Лучший машинист электростанции» – Александр Рудь (Среднеуральская ГРЭС)

Наши ранкинги

1-е место
в ранкинге RAEX «Топ-50 цепочки поставок»



Подробнее на [сайте](#)

2-е место
в ранкинге RAEX российских нефинансовых компаний, проявляющих наибольшее внимание к зеленому энергопереходу



Подробнее на [сайте](#)

2-е место
в ESG-ранкинге российских компаний промышленного сектора



Подробнее на [сайте](#)

2-е место
в секторе «Обеспечение электрической энергией, газом и паром» Индекса деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности («ЭКГ-рейтинг»)



Подробнее на [сайте](#)

4-е место
в отраслевом ранкинге ESG-прозрачности (среди генерирующих компаний)



Подробнее на [сайте](#)

6-е место
в общем ESG-ранкинге российских компаний (декабрь 2023 года)



Подробнее на [сайте](#)

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

На всех этапах деятельности Компании – от планирования до реализации проектов, – а также при управлении производственными процессами и определении ключевых направлений развития мы стараемся учитывать и соблюдать баланс интересов, опираясь на мнение и потребности заинтересованных сторон.

Комфортные и доверительные взаимоотношения с заинтересованными сторонами мы рассматриваем в качестве важного актива и залога взаимной поддержки и развития.

Основным документом, закрепляющим принципы взаимодействия ЭЛ5-Энерго с заинтересованными сторонами, является Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами.

Официальный сайт Компании, Годовой отчет, Отчет об устойчивом развитии, а также пресс-релизы являются основными каналами регулярного информирования заинтересованных сторон о деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго».



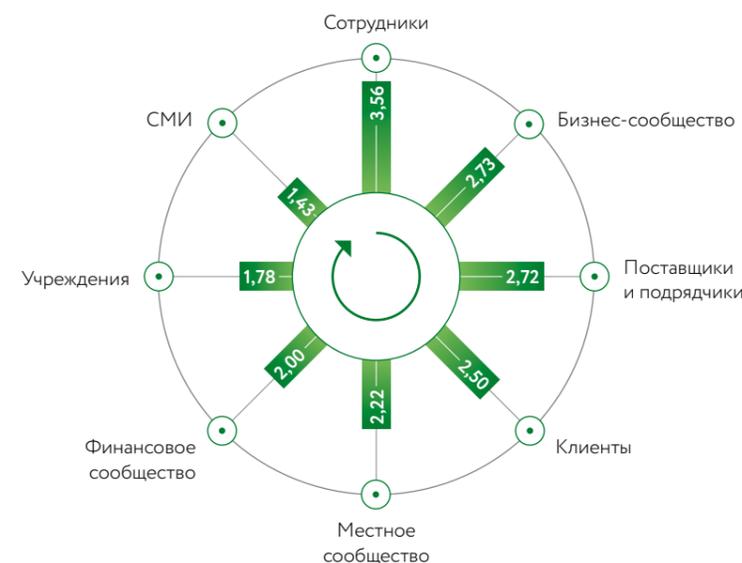
[Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами](#)

Оценка влияния процессов и деятельности Компании на заинтересованные стороны помогает оценить, как именно наша работа сказывается на тех или иных заинтересованных сторонах, учитывая внешний контекст. Чтобы сделать нашу оценку более комплексной, к этому процессу мы привлекаем представителей бизнес-функций, отвечающих за взаимодействие с той или иной категорией заинтересованных сторон. В результате оценки мы получаем более полное представление о заинтересованных сторонах, которое становится основой для формирования содержания Отчета и разработки Плана по устойчивому развитию.

По результатам анализа 2023 года наибольшее влияние Компания оказывает на следующие группы заинтересованных сторон: сотрудники, бизнес-сообщество, поставщики и подрядчики, а наименьшее – на СМИ (включая традиционные, цифровые средства массовой коммуникации и социальные сети), а также учреждения, включающие органы власти и контролирующие органы.

Все без исключения заинтересованные стороны имеют равный доступ к механизмам и каналам обратной связи (в том числе анонимным), если это не противоречит действующему законодательству Российской Федерации.

Степени влияния Компании на различные группы заинтересованных сторон¹



→ Степень влияния Компании

¹ Более подробную информацию по основным каналам коммуникаций см. в разделах «Об Отчете», стр. 6 и «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 220

Мы признаем важность каждой из групп заинтересованных сторон, поэтому для взаимодействия с ними в ЭЛ5-Энерго разработаны коммуникационный подход и планы мероприятий, а также определены основные каналы связи. За взаимодействие с каждой из групп заинтересованных сторон в качестве ответственного закреплено одно или несколько функциональных подразделений Компании.

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

Цели, задачи и методы взаимодействия с заинтересованными сторонами



Наши планы на следующие отчетные периоды

- Мы сохраняем наше намерение по разработке и выпуску уточненных политик по взаимодействию с отдельными видами заинтересованных сторон (в частности, Политики по взаимодействию с коренными и малочисленными народами и др.).
- Мы продолжим совершенствовать основные и искать дополнительные каналы коммуникации для отдельных групп заинтересованных сторон с учетом меняющихся потребностей и приоритетов Компании.
- Мы будем работать над повышением эффективности процессов сбора и обработки обратной связи, в том числе в рамках процессов ИСМ и взаимодействия с персоналом.
- Мы реализуем дополнительные мероприятия для повышения осведомленности различных групп заинтересованных сторон об устойчивом развитии и ESG-аспектах.

¹ Под клиентами мы подразумеваем конечных получателей производимой нами энергии, а под финансовым сообществом – в том числе наших акционеров и инвесторов.

Комплекс методов взаимодействия с заинтересованными сторонами

GRI 2-26 GRI 2-29 GRI 413-1

Группа заинтересованных сторон	Ожидания заинтересованных сторон	Наш подход
Акционеры и инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> Рост капитализации в долгосрочной перспективе Стабильно высокие финансовые результаты Выплата дивидендов 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение стабильных экономических результатов Своевременное и полное информирование Учет интересов акционеров при принятии решения
Финансовое сообщество	<ul style="list-style-type: none"> Стабильно высокие финансовые результаты Прозрачность и доступность финансовой и нефинансовой информации о Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение стабильных экономических результатов Своевременное и полное информирование
Бизнес-сообщество (представители отрасли, потенциальные партнеры)	<ul style="list-style-type: none"> Открытость к диалогу и сотрудничеству Участие в инициативах по развитию отрасли Прозрачность и доступность финансовой и нефинансовой информации о Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Готовность к сотрудничеству Обеспечение качественного раскрытия финансовой и нефинансовой информации Участие в рабочих группах по развитию отрасли
Поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> Сотрудничество и соглашения о поставках и подрядах Ответственное выполнение финансовых обязательств Обеспечение безопасных условий труда для персонала подрядчиков Информационная безопасность и конфиденциальность 	<ul style="list-style-type: none"> Готовность к сотрудничеству Ответственное выполнение всех договорных обязательств Высочайшие этические стандарты Приоритет охраны труда и промышленной безопасности для сотрудников подрядных организаций
Местное сообщество	<ul style="list-style-type: none"> Прозрачное информирование о деятельности Компании Существующее и потенциальное воздействие на экологию Создание рабочих мест Развитие социальной инфраструктуры, поддержка здравоохранения и образования 	<ul style="list-style-type: none"> Измерение и управление влиянием Компании на экологию в регионах присутствия Своевременное и полное информирование Учет потребности и приоритеты местного сообщества Статус крупного работодателя в регионах присутствия Программа поддержки, развития местных сообществ и другие социальные инициативы
Сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> Стабильное трудоустройство Справедливые условия труда Справедливая заработная плата, льготы и расширенный социальный пакет Безопасные условия труда Возможности роста и развития 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение комфортных условий труда Приоритет охраны труда и промышленной безопасности для всех сотрудников Компании Открытость и готовность к диалогу Обучение и развитие Социальные инициативы и волонтерские проекты Политика многообразия и включенности
Учреждения	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение требований действующего законодательства Деятельность в социальной сфере Соответствие экологическим требованиям и добровольные экологические проекты Добросовестная уплата налогов 	<ul style="list-style-type: none"> Неукоснительное соблюдение законодательства Программа поддержки и развития местных сообществ, а также соглашения о социально-экономических партнерствах Статус крупного налогоплательщика в регионах присутствия
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> Прозрачность и доступность финансовой и нефинансовой информации о Компании Эксклюзивная информация Спектр тем, затрагивающих интересы всех заинтересованных сторон 	<ul style="list-style-type: none"> Своевременное и полное информирование Открытость к диалогу Обеспечение качественного раскрытия финансовой и нефинансовой информации

Условные обозначения основных каналов коммуникации

- Информационные рассылки в электронном и печатном форматах
- Отраслевые мероприятия
- Официальный сайт
- Индивидуальные и общие встречи
- Презентации и телеконференции
- Публикации в СМИ
- Прямые контакты по электронной почте и телефону
- Опросы и анкетирование
- Социальные сети
- Корпоративная отчетность
- Механизмы подачи жалоб

Основные каналы коммуникации	Дополнительные каналы коммуникации	Ответственный за взаимодействие	Подробная информация (см. разделы)
	Годовое Общее собрание акционеров	Группа по отношениям с инвесторами Отдел по корпоративным отношениям	<ul style="list-style-type: none"> «Экономическая стоимость», стр. 38 «Корпоративное управление», стр. 184
		Финансовая дирекция	<ul style="list-style-type: none"> «Экономическая стоимость», стр. 38
		Коммерческая дирекция	<ul style="list-style-type: none"> «Управление устойчивым развитием», стр. 44 «Клиентоориентированность», стр. 34 «Корпоративное управление», стр. 184 «Ответственное отношение к окружающей среде», стр. 85 «Работа с местными сообществами», стр. 164
	Тендеры Договорные отношения Мероприятия для поставщиков	Управление по закупкам	<ul style="list-style-type: none"> «Устойчивая цепочка поставок», стр. 238
	Публичные слушания, мероприятия для широкой публики Благотворительная программа и конкурс социальных грантов	Управление по устойчивому развитию Дирекция по коммуникациям	<ul style="list-style-type: none"> «Работа с местными сообществами», стр. 164 «Ответственное отношение к окружающей среде», стр. 85
	Корпоративные информационные рассылки Видеотерминалы Собрания и встречи с руководством Корпоративные спортивные и культурные события	Дирекция по персоналу и организационному развитию Дирекция по коммуникациям Группа устойчивого развития	<ul style="list-style-type: none"> «Люди, с которыми мы работаем», стр. 116 «Здоровье и безопасность», стр. 147
	Рабочие группы	Группа взаимодействия с органами государственной власти	<ul style="list-style-type: none"> «Управление устойчивым развитием», стр. 44 «Корпоративное управление», стр. 184 «Ответственное отношение к окружающей среде», стр. 85
	Пресс-релизы Пресс-мероприятия	Дирекция по коммуникациям	<ul style="list-style-type: none"> «Управление устойчивым развитием», стр. 44 «Корпоративное управление», стр. 184 «Ответственное отношение к окружающей среде», стр. 85 «Работа с местными сообществами», стр. 164

Климат и забота об окружающей среде

Участие Компании в климатической повестке	62
Энергетический переход и декарбонизация топливного баланса	63
Управление климатической повесткой	65
Климатическая стратегия	66
Выбросы парниковых газов	68
Озоноразрушающие вещества	78
Энергоэффективность	80
Ответственное отношение к окружающей среде	85



Участие Компании в климатической повестке

Цели Плана по устойчивому развитию

Аспект	Направление	План/факт за 2023 г.	План на 2024 г.	ЦУР ООН
E	Снижение удельного расхода топлива (г/кВт·ч)	2023 план: 315,60 2023 факт: 312,49	2024: 317,50	12, 13
	Интенсивность выбросов CO ₂ (г/кВт·ч)	2023 план: 448 2023 факт: 448 ¹	2024: 448	13

Легенду и основные обозначения, используемые в Плане, см. в разделе «Стратегия устойчивого развития», стр. 50

Существенная тема



Декарбонизация и эффективное управление производственными активами

ПАО «ЭЛ5-Энерго» – крупный игрок на энергетическом рынке России, поэтому для сдерживания изменений климата для нас важно уделять первостепенное внимание мерам, направленным на декарбонизацию.

Мы продолжаем двигаться по пути энергетического перехода и декарбонизации топливного баланса. Ввод в коммерческую эксплуатацию Кольской ВЭС 1 марта 2023 года – ключевое событие этого пути в отчетном периоде. Развитие и использование ВИЭ является одним из основных инструментов снижения объемов выбросов ПГ в атмосферу, что также подчеркнуто в Стратегии социально-экономического развития с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года².

Энергетический переход и декарбонизация топливного баланса

GRI 3-3

В производственной деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго» основными инструментами для сокращения выбросов ПГ выступают увеличение доли зеленой генерации, использование более чистого газообразного топлива для сжигания с целью выработки электроэнергии, а также энергосбережение и повышение энергетической эффективности.

Мы уверены, что последовательная работа по сокращению выбросов, связанных с производством энергии, содействует развитию процесса декарбонизации и в других отраслях промышленности. Являясь активным участником крупных российских деловых и отраслевых ассоциаций, ПАО «ЭЛ5-Энерго» может участвовать в законотворческой деятельности в области развития зеленой генерации, а также рассчитывать на государственную поддержку в этом направлении.

Мы стремимся раскрывать достоверную информацию о позиции Компании в отношении климатической повестки. В качестве руководства мы применяем лучшие российские и международные практики. В частности, настоящая глава (разделы «Управление климатической повесткой», «Климатическая стратегия» и «Выбросы парниковых газов») сформирована в частичном соответствии с рекомендациями TCFD³.

Развитие возобновляемых источников энергии

26 октября 2023 года Указом Президента Российской Федерации утверждена новая Климатическая доктрина. В данном документе определена система принципов и целей, которые направлены на реализацию единой государственной политики, связанной с изменением климата и его последствиями. Ключевой целью новой доктрины является достижение углеродной нейтральности России до 2060 года.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» планомерно замещает технологии по сжиганию углеродного топлива на технологии выработки электроэнергии на основе ВИЭ. В марте 2023 года в коммерческую эксплуатацию введен второй ветропарк Компании – Кольская ВЭС. Мы заинтересованы в дальнейшем развитии и расширении нашего портфеля проектов в области возобновляемой энергетики в различных регионах России.



ПАО «ЭЛ5-Энерго» нацелено на расширение производства энергии из ВИЭ и на увеличение установленной мощности низкоуглеродной генерации в общем энергетическом балансе Компании

Объекты возобновляемых источников энергии

	Установленная мощность, МВт	Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч	Предотвращенные выбросы, тыс. т CO ₂ -экв.
Азовская ВЭС	90,1	276,93	261,90	85,90
Кольская ВЭС	202,35	468,91 ⁴	469,01 ⁴	152,46 ⁴

¹ В качестве годового целевого показателя интенсивности выбросов (удельных выбросов) Компанией определен углекислый газ (CO₂). Количественное определение годового целевого показателя выбросов CO₂ – это отношение выбросов CO₂ от стационарного сжигания топлива и общего полезного отпуска электроэнергии и тепла тепловой генерации производственных сценариев Компании. Далее по тексту будут представлены показатели интенсивности (удельные выбросы) ПГ областей охвата 1 и 1+2. Количественное определение выбросов ПГ области охвата 1,2 – это соотношение выбросов ПГ областей охвата 1,2 на единицу продукции Компании – общий полезный отпуск электроэнергии и тепла Компании, включая полезный отпуск электроэнергии от объектов ВИЭ.

² Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р.

³ TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) – Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности). TCFD разрабатывает рекомендации в отношении добровольного раскрытия информации о финансовых рисках компаний, которые возникают в связи с глобальным изменением климата.

⁴ Выработка электроэнергии Кольской ВЭС после ввода в эксплуатацию полной установленной мощности с 1 марта по 31 декабря 2023 года составила 383,01 млн кВт·ч, а полезный отпуск – 362,43 млн кВт·ч. Предотвращенные выбросы Кольской ВЭС после ввода в эксплуатацию установленной мощности с 1 марта по 31 декабря 2023 года составили 115,54 тыс. т CO₂-экв.

Управление климатической повесткой

Регламентирующие документы

- Указ Президента Российской Федерации от 26.10.2023 «Об утверждении Климатической доктрины Российской Федерации»
- Указ Президента Российской Федерации от 04.11.2020 № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов»
- Федеральный закон от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»
- Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р)



Ряд международных документов, ознакомиться с которыми можно на [официальном сайте Компании](#)

GRI 3-3 GRI 201-2 TCFD, Governance

Управление климатическими вопросами в Компании организовано с привлечением коллег разных должностей, входящих в разные функциональные подразделения. Такой подход позволяет оперативно и комплексно решать существенные задачи, учитывая специфику нашего бизнеса и разнообразие уровней управления.

В случае возникновения критических вопросов или значимых нововведений в этой области Генеральный директор представляет их на заседании Совета директоров.

Климатические вопросы также частично находятся в управлении Комитета по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров, курирующего ESG-повестку в Компании и рассматривающего релевантные вопросы на своих заседаниях.

Подробнее об ответственности Комитета по стратегии и устойчивому развитию см. подраздел «Комитеты Совета директоров», стр. 193



Верхнеуровневое управление климатической повесткой находится в ответственности Генерального директора, который регулярно контролирует все вопросы, связанные с энергоэффективностью и выбросами парниковых газов

На операционном уровне управление вопросами адаптации к климатическим изменениям разделено в соответствии с целями и задачами процесса.

Консолидирующую функцию, направленную на разработку общего видения, выполняет Управление по устойчивому развитию при поддержке:

Отдела экологии ЦОФ, ответственного за консолидацию данных и расчет выбросов ПГ, при поддержке Дирекции по безопасности и сервисам и подразделений экологии в филиалах, отвечающих за сбор исходных данных для проведения расчетов

Дирекции по эффективности производства и Коммерческой дирекции, ответственных за консолидацию данных об энергопотреблении

Дирекции по эксплуатации и ремонту и Дирекции по эффективности производства, ответственных за внедрение энергоэффективных технологий

Финансовой дирекции, оказывающей поддержку в оценке финансовых последствий климатических изменений

Управления регулирования рынка и взаимодействия с органами государственной власти, ответственного за своевременный мониторинг законодательных изменений и консультационную поддержку по адаптации стратегии Компании к ним

Климатическая стратегия

GRI 201-2 TCFD. Strategy TCFD. Risk Management SASB IF-EU-110a.3

Применяемая в Компании оценка климатических рисков в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе разделяет риски по типу генерации (тепловая, ВИЭ) и географическому расположению объектов. Оценка потенциального влияния климатических рисков на Компанию ведется в перспективе до 2050 года с использованием трех ключевых климатических сценариев:

- «парижский» сценарий: решительные меры по смягчению для удержания роста температуры в пределах 2 °C (Paris scenario (SSP1-2.6));
- сценарий постепенного перехода (Slow transition scenario (SSP2-4.5));
- без смягчения: маловероятный наихудший сценарий (Worst case scenario (SSP5-8.5)).

При этом в реестре рисков учитываются как физические риски, так и риски переходного периода, а также возможности, открывающиеся для Компании в связи с изменением климата. Каждый риск или каждая возможность отнесены в соответствующую категорию. Данный реестр является одним из этапов в процессе реализации наших планов по разработке и принятию климатической стратегии в среднесрочной перспективе. В будущую климатическую стратегию будет входить детализированный план мероприятий, включающий управление наиболее вероятными рисками.



При проведении оценки климатических рисков учитываются рекомендации TCFD

Реестр рисков и возможностей Компании, связанных с изменением климата

▼ Категория риска	Тип риска	Компонент риска	Тепловая генерация	Ветровая генерация
Регуляторный риск	■	Изменение требований фондовых бирж к раскрытию климатической информации публичных компаний	+	+
	■	Изменение правил и (или) объемов субсидирования	-	+
	■	Плата за прямые выбросы ПГ	+	-
Рыночный риск	■	Рост спроса на зеленую электроэнергию	-	+
	■	Повышение цены на газ	+	-
	■	Изменение социально-экономического отношения к потреблению электрической и тепловой энергии	+	-
Репутационный риск	■ ■	Повышение требований к ESG-оценкам	+	+
Изменение температурных режимов	■	Изменение температуры воды в реках, служащих источником воды для охлаждения проточных ГРЭС	+	-
	■	Увеличение количества дней с высокой температурой в летний период	+	+
	■	Повышение средних температур в летний период	+	-
	■	Изменение экстремально высоких температур	+	-
Изменения ветрового режима	■	Изменение скорости ветра	-	+

Условные обозначения типа риска

■ Физические риски ■ Риски переходного периода ■ Возможность

★ Просто о важном

Чем отличаются физические риски и риски переходного периода?

Физические риски связаны с природными явлениями, возникающими вследствие изменения климата (такими, как засухи, наводнения, ураганы, а также обычные климатические явления, не свойственные определенной климатической зоне или сезону).

Риски переходного периода возникают в результате перехода к низкоуглеродной экономике. Они могут быть связаны как с законодательным регулированием, так и с пересмотром инвестиционных политик институциональными инвесторами, а также с ростом стоимости заемного капитала.

По каждому из компонентов, составляющих ту или иную категорию, были изучены потенциальные последствия для бизнеса как с точки зрения возникающих рисков, так и с точки зрения открывающихся дополнительных возможностей.



Несмотря на изменения во внешнем контексте, мы придерживаемся курса на снижение нашего углеродного следа и планируем реализовывать дальнейшие шаги на пути к разработке климатической стратегии

Отрицательные последствия

- Снижение спроса
- Снижение эффективности работы станций
- Удорожание стоимости заимствований
- Введение и повышение штрафов

Положительные последствия

- Повышение спроса, в частности на зеленую электроэнергию
- Повышение конкурентоспособности
- Сокращение расходов и государственное субсидирование развития возобновляемой генерации

Для наиболее вероятных рисков были проведены предварительная финансовая оценка их потенциальной реализации и сценарный анализ. В анализе учитывались риски и возможности из каждой категории. В качестве наиболее вероятных были выделены пять рисков и три возможности.

Риски

- Изменение температуры воды в реках
- Изменение скорости ветра
- Повышение цены на газ
- Плата за прямые выбросы ПГ
- Повышение средних температур в летний период

Возможности

- Повышение требований к ESG-оценкам
- Повышение конкурентоспособности
- Изменение социально-экономического отношения к потреблению электрической и тепловой энергии

Выбросы парниковых газов

SASB IF-EU-110a.3

Основные итоги 2023 года

В 2023 году был изменен подход в расчете целевых показателей Компании по удельным выбросам CO₂ (интенсивности выбросов CO₂). Мониторинг удельных выбросов объектов тепловой генерации – наша первоочередная задача. Мы отказались от учета полезного отпуска электроэнергии от объектов ВИЭ в расчете целевого показателя по выбросам CO₂, так как выработка электроэнергии за счет кинетической энергии ветра – это источник чистой энергии. Теперь целевой показатель по удельным выбросам CO₂ – это отношение валовых выбросов CO₂ тепловой генерации на ее общий полезный отпуск электроэнергии и тепла.

Цель по интенсивности выбросов CO₂ Плана по устойчивому развитию 2023 года была достигнута. На основании Производственной программы тепловой генерации 2024 года была рассчитана интенсивность выбросов CO₂, показавшая, что цель следующего отчетного периода останется на уровне 2023 года.

Компания осознает, что достижение целей по интенсивности выбросов CO₂ влияет на укрепление ее лидерства на энергетическом рынке в условиях глобальных климатических вызовов. Мы понимаем значимость климатических изменений и необходимость принятия ответных мер, поэтому мы намерены:

- продолжать развивать наши управленческие практики и регулярно оценивать свое влияние на изменение климата и потенциальное воздействие климатических изменений на бизнес, по возможности своевременно внедрять меры по адаптации к ним;
- в процессе регулярной оценки рисков учитывать физические риски и риски переходного периода, связанные с изменением климата;
- расширять производство энергии из ВИЭ и увеличивать установленную мощность низкоуглеродной генерации в общем энергетическом балансе Компании;
- своевременно проводить модернизацию генерирующего оборудования и оптимизировать собственное потребление энергии Компанией с целью снижения выбросов ПГ;
- регулярно отслеживать уровень выбросов ПГ и контролировать его.

★ Просто о важном

Интенсивность выбросов CO₂ (удельные выбросы CO₂, г/кВт·ч) определяется следующей формулой:

$$\text{Интенсивность выбросов CO}_2 = \frac{\text{Валовые выбросы CO}_2}{\text{Общий полезный отпуск электроэнергии и тепла}}$$

Перевод полезного отпуска тепла (Гкал) в эквивалент электроэнергии (кВт·ч) выполняется путем использования коэффициента теплопередачи (теплоотдачи).

Мониторинг выбросов парниковых газов

В ПАО «ЭЛ5-Энерго» установлен порядок количественного определения фактической массы выбросов ПГ, разработан и действует механизм сбора и анализа показателей деятельности Компании с учетом внутренних и внешних целей, а также возможных выгод как для Компании, так и для заинтересованных сторон.

Организационные границы Компании установлены в соответствии с требованиями корпоративного стандарта GHG Protocol¹ (далее – Протокол). Мы ежегодно проводим инвентаризацию источников выбросов ПГ, что позволяет нам вести учет существенных накопленных корректировок в результате изменений в методиках расчета и коэффициентах выбросов, а также в случае обнаружения ошибки или ряда накопленных ошибок, которые в совокупности являются существенными.

В реестр прямых выбросов ПГ области охвата 1 Компании входят выбросы ПГ в CO₂-экв.² от таких загрязняющих веществ, как:

- CO₂, CH₄, N₂O, образующихся при сжигании углеводородного топлива для выработки электроэнергии и тепла на тепловых электростанциях, в том числе электроэнергии и тепла, вырабатываемых для собственных нужд и закупаемых по правилам ОРЭМ;
- CO₂, N₂O и CH₄, образующихся от сжигания ископаемого топлива на транспортных средствах, находящихся под контролем Компании;

★ Просто о важном

Инвентаризация парниковых газов

Инвентаризация ПГ – это перечень источников ПГ и поглотителей ПГ³, а также их количественно определенные выбросы ПГ и поглощения ПГ.

Категории инвентаризации парниковых газов

На уровне организации выбросы ПГ должны распределяться по следующим категориям:

- прямые выбросы и поглощения ПГ;
- косвенные выбросы ПГ от импортной энергии;
- косвенные выбросы ПГ от транспортирования;
- косвенные выбросы ПГ от продукции, используемой организацией;
- косвенные выбросы ПГ, связанные с использованием продукции, выпускаемой организацией;
- косвенные выбросы ПГ из других источников.

- SF₆, возникающих в результате утечек на производственных площадках электростанций при распределении электроэнергии;
- хладагентов (фторсодержащих газов) и озоноразрушающих веществ (далее – ОРВ) систем кондиционирования воздуха на электростанциях и в офисах;
- выбросы ПГ в CO₂-экв. от сжигания дизеля на дизельных генераторных установках (далее – ДГУ) объектов ВИЭ в период неблагоприятных погодных условий для обеспечения собственных нужд ветропарков;
- выбросы ПГ в CO₂-экв. от сжигания C₃H₈ в случае его использования для выполнения газосварочных работ персоналом Компании.



Компания осознает, что достижение целей по интенсивности выбросов CO₂ влияет на укрепление ее лидерства на энергетическом рынке в условиях глобальных климатических вызовов



GHG Protocol

¹ GHG Protocol

² Для расчета Компанией используется консолидированный метод управления: Компания отвечает за все количественно определенные выбросы и (или) удаленные ПГ в CO₂-экв. с производственных объектов, которыми она управляет финансовым или операционным образом при установленных организационных границах. При установлении организационных границ Компания выбрала метод долевого контроля в консолидации выбросов ПГ в CO₂-экв. – при таком подходе Компания учитывает выбросы ПГ в CO₂-экв. от деятельности в соответствии со своей долей в капитале. Организационные границы Компании ограничены юридическими лицами, входящими в одну Группу, для целей составления отчетности в соответствии с МСФО.

³ Поглощение ПГ в Компании отсутствует.

Перечень идентифицированных источников выбросов парниковых газов Компании областей охвата 1, 2

Описание источника	Газ	Область охвата	Учет	Методика / источник данных
Стационарное сжигание углеводородного топлива для выработки электроэнергии и тепла на тепловых электростанциях, в т. ч. электроэнергии и тепла, вырабатываемых для собственных нужд и закупаемых по правилам ОРЭМ	CO ₂	1	✓	Методика количественного определения объема выбросов парниковых газов, утвержденная Приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371
	CH ₄	1	✓	Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК (2006)
	N ₂ O	1	✓	Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК (2006)
Сжигание ископаемого топлива на транспортных средствах, находящихся под контролем Компании	CO ₂	1	✓	Методика количественного определения объема выбросов парниковых газов, утвержденная Приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371
	CH ₄	1	✓	Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК (2006)
	N ₂ O	1	✓	Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК (2006)
Кондиционеры	R22, R410a, R407c, R134a, R404A, R142 и др.	1	✓	GREENHOUSE GAS PROTOCOL, Приложение № 2 к постановлению Правительства Российской Федерации от 18.02.2022 № 206
Элегазовое оборудование	SF ₆	1	✓	GREENHOUSE GAS PROTOCOL
Сжигание пропана для газосварочных работ	CO ₂	1 (персоналом Компании), 3 (подрядными организациями)	✓	Changes in Atmospheric Constituents and in Radiative Forcing, Chapter 2, Table 2.15
Потребление электроэнергии от внешних генерирующих объектов	CO ₂	2	✓	Коэффициент выбросов диоксида углерода по первой синхронной зоне ЕАС России на сайте АО «АТС»

В 2023 году в ПАО «ЭЛ5-Энерго» изменился подход в расчете прямых выбросов CO₂, образующихся от сжигания ископаемого топлива на транспортных средствах, находящихся под контролем Компании. Там, где позволяют существующие нормативные правовые акты, мы решили использовать российскую Методику количественного определения выбросов ПГ.

В целях обеспечения принципа сопоставимости данных расчет за 2023 год и перерасчет для периода 2019–2022 годов был выполнен на основании указаний Методики количественного

определения выбросов ПГ. Выбросы N₂O и CH₄, образующиеся от сжигания ископаемого топлива на транспортных средствах, по-прежнему рассчитываются согласно указаниям Принципов инвентаризаций ПГ¹.

До 2023 года наша Компания использовала для количественного определения выбросов CO₂ упрощенный подход (коэффициенты выбросов CO₂ таблицы 1.1 Приложения № 2 к Методике определения ПГ). Для периода 2019–2022 годов был выполнен перерасчет выбросов CO₂ для объектов тепловой генерации (без учета Рефтинской ГРЭС).



Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК (2006)

¹ Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК (2006)

Ввиду отсутствия в Компании репрезентативных данных по компонентному химическому составу жидкого топлива (мазута) были использованы значения коэффициентов выбросов CO₂ таблицы 1.1 Приложения № 2 к Методике количественного определения объема выбросов парниковых газов, утвержденной Приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371, и неопределенность коэффициентов выбросов или параметров оценки в размере 7 %.

Расчет выбросов CH₄ и N₂O от сжигания углеводородного топлива в целях выработки электроэнергии и тепла был выполнен согласно указаниям Принципов инвентаризаций ПГ.

Сравнительный анализ расчета выбросов CO₂, выполненного на основании значения коэффициентов выбросов таблицы 1.1 Руководящих принципов национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК (2006) и коэффициентов выбросов по данным компонентного химического состава газообразного топлива, показал, что в среднем новый расчет ведет к увеличению выбросов на 3 % (кроме Среднеуральской ГРЭС, где в 2019–2021 годах эта разница составляла от 10 до 15 %).

При анализе паспортов качества газообразного топлива Среднеуральской ГРЭС за январь 2019 и 2023 годов было выявлено:

- содержание метана (1 атом в молекуле углерода) было на 37 % ниже в 2019 году, чем в 2023 году;
- в 2019 году содержание этана было в 12 раз больше данных компонентного состава газообразного топлива станции в 2023 году, а содержание пропана – в 10 раз больше. В молекулах этана и пропана представлены 2 и 3 молекулы углерода соответственно; они играют существенную роль в расчете коэффициента выбросов CO₂ (EFCO₂).

² Химическое название – тетрахлорметан (CCL₄).

³ Для данных за 2019–2022 годы была проведена корректировка в связи с перерасчетом.

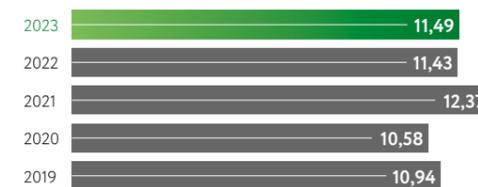
Согласно результатам инвентаризации источников выбросов ПГ, в 2023 году в расчет прямых выбросов ПГ Среднеуральской ГРЭС был добавлен выброс CO₂ от использования четыреххлористого углерода (далее – ЧХУ)², используемого для выполнения химических анализов. Газосварочные работы персоналом Компании в 2023 году не производились; соответствующие выбросы ПГ от использования пропана отсутствуют. Газосварочные работы производились силами подрядных организаций, потому относятся к выбросам ПГ области охвата 3.

Компания определила и задокументировала свои данные по каждому источнику, классифицируемому как прямые или косвенные выбросы ПГ, а также характеристики для всех соответствующих данных, используемых для количественной оценки выбросов ПГ.

GRI 305-1 SASB IF-EU-110a.1 TCFD. Metrics

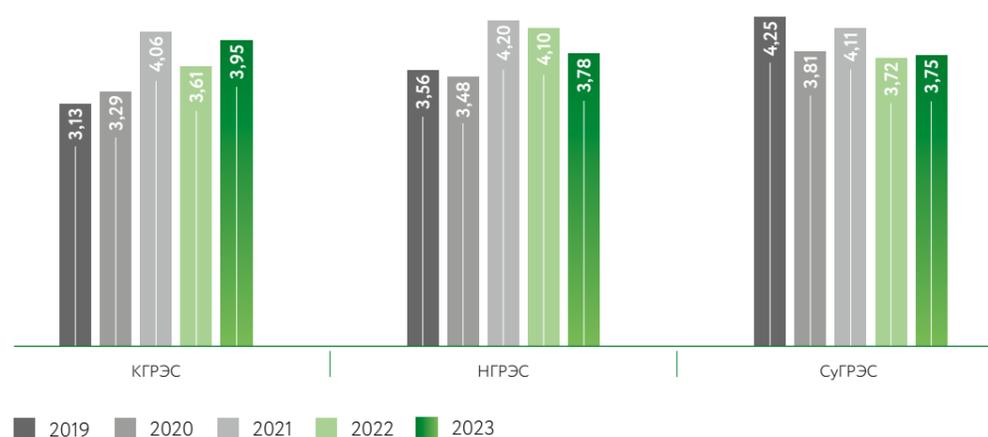
Общий объем выбросов ПГ (область охвата 1) в 2023 году составил 11,49 млн т CO₂-экв. Основным эмитентом выбросов ПГ является тепловая генерация. По сравнению с 2022 годом прямые выбросы ПГ в отчетном году увеличились на 0,5 % (или на 0,6 млн т CO₂-экв.). Это объясняется увеличением общего полезного отпуска электроэнергии и тепла на 1,2 %.

Динамика выбросов парниковых газов области охвата 1 (всего по Компании), млн т CO₂-экв.³



В 2023 году мы перешли на более высокий методологический уровень определения коэффициентов выбросов CO₂ от сжигания газообразного топлива. Теперь расчет выполняется на основании фактических данных о компонентном составе природного газа

Динамика выбросов парниковых газов области охвата 1 (с разбивкой по филиалам), млн т CO₂-экв.¹



В графике мы не включаем выбросы ПГ области охвата 1 от ЦОФ, Азовской ВЭС и Кольской ВЭС, поскольку они составляют 0,002 % от всех прямых выбросов ПГ Компании.

GRI 305-2 GRI 305-3

После инвентаризации 2023 года источников косвенных энергетических выбросов к вышеуказанным источникам ПГ относятся выбросы от производства электроэнергии, которую мы закупает из сети:

- для пуска оборудования в случае останова объектов тепловой генерации с потерей собственных нужд;
- вынужденного останова ветряных установок объектов ВИЭ в случае неблагоприятных погодных условий и необходимости поддержания работоспособности оборудования;
- питания собственных нужд территориально удаленных объектов.

Выбросы ПГ от закупки электроэнергии для нужд электроснабжения и отопления офисов после инвентаризации 2023 года отнесены к прочим косвенным выбросам (область охвата 3), так как эти выбросы относятся к арендованным активам по цепочке поставок.

Сравнительный анализ результатов обновленного расчета показывает незначительный рост косвенных выбросов ПГ на Невинномысской ГРЭС

и Среднеуральской ГРЭС. Данный рост связан с использованием коэффициента выбросов CO₂ по первой ценовой зоне ЕЭС России за период 2021–2023 годов, публикуемого на сайте АО «АТС» (2021 год – 336 г/кВт·ч; 2022 год – 321,5 г/кВт·ч; 2023 год – 325,8 г/кВт·ч) в расчете выбросов ПГ. До 2021 года расчет косвенных энергетических выбросов в Компании выполнялся на основании данных Ежегодника мировой энергетической статистики ENERDATA (328,23 г/кВт·ч).

Кроме того, для периода 2021–2022 годов были пересмотрены исходные данные в части закупленной электроэнергии объектами ВЭС. До 2023 года учитывалась электроэнергия, приобретенная как для собственных нужд ветропарков, так и для покрытия потребностей при продажах электроэнергии ВЭС на Балансирующем рынке. В 2023 году в качестве исходных данных мы взяли только количество электроэнергии, закупленной из внешней сети для обеспечения собственных нужд ветропарков.



АО «АТС»



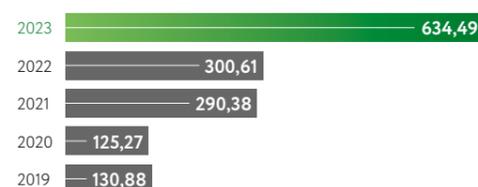
Ежегодник мировой энергетической статистики ENERDATA

¹ Для данных за 2019–2022 годы была проведена корректировка в связи с перерасчетом.

GRI 305-3

Косвенные энергетические выбросы ПГ Компании рассчитаны на основании данных об электроэнергии, закупленной из внешних источников.

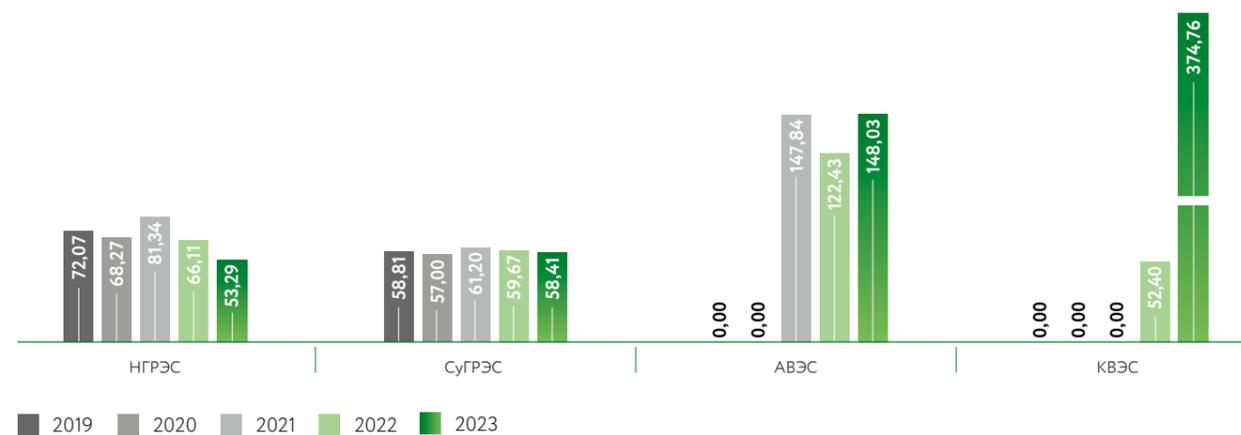
Динамика выбросов парниковых газов области охвата 2 (всего по Компании), т CO₂-экв.²



В 2023 году основной вклад в общий объем косвенных энергетических выбросов ПГ Компании в CO₂-экв. внесли Азовская ВЭС и Кольская ВЭС (23 и 59 % соответственно). По сравнению с 2022 годом объем косвенных энергетических выбросов ПГ в CO₂-экв. вырос на 53 %. Это связано с вводом в эксплуатацию в 2023 году Кольской ВЭС и увеличением закупки электроэнергии из внешней сети в 7 раз для обеспечения собственных нужд ветропарка.

Во избежание задвоения учета источников энергопотребления при расчете ПГ в CO₂-экв. и в соответствии с требованиями Протокола Компания заявляет, что расход электроэнергии и тепла на собственные нужды генерирующих объектов тепловой генерации имеет место, однако ассоциируемые с их выработкой выбросы ПГ Компания учитывает в расчете прямых выбросов ПГ (области охвата 1), за исключением территориально удаленных объектов, запитанных от внешних трансформаторных подстанций. На Невинномысской ГРЭС таким объектом является Барсучковский водозабор, на Среднеуральской ГРЭС – центральный склад, здание пожарной охраны и плотина. На Конаковской ГРЭС косвенные выбросы ПГ отсутствуют в связи с отсутствием удаленных объектов, запитанных от внешней сети.

Динамика выбросов парниковых газов области охвата 2 в разбивке по филиалам и дочерним обществам³, т CO₂-экв.⁴



Другие косвенные выбросы ПГ

Другие косвенные выбросы ПГ (область охвата 3) – это выбросы ПГ в CO₂-экв., отличающиеся от косвенных энергетических выбросов ПГ Компании. Они возникают из источников ПГ, принадлежащих другим организациям, которые косвенно влияют

на корпоративную цепочку создания стоимости. Согласно Протоколу⁵, учет других косвенных ПГ не является обязательным, но представляет Компании возможность использовать инновационный подход в управлении выбросами ПГ.

² Для данных за 2019–2022 годы была проведена корректировка в связи с перерасчетом.

³ Выбросы ПГ области охвата 2 Кольской ВЭС после ввода в эксплуатацию полной установленной мощности с 1 марта по декабрь 2023 года составили 312,30 т CO₂-экв.

⁴ Для данных за 2019–2022 годы была проведена корректировка в связи с изменением подхода к расчету.

⁵ GHG Protocol.

Перечень идентифицированных источников выбросов парниковых газов Компании области охвата 3

Описание источника	Ед. изм.	Область охвата	Учет	Методика / источник данных
Аренда активов вверх по цепочке поставок (потребление электроэнергии и тепла арендуемыми офисными помещениями)	CO ₂ -экв.	3	✓	Коэффициент выбросов диоксида углерода по первой синхронной зоне ЕАС России на сайте АО «АТС»
Служебные поездки сотрудников (авиаперелеты в рамках командировок)	CO ₂ -экв.	3	✓	Регламент № 13, версия № 2 от 27.04.2023 ПАО «ЭЛ5-Энерго», Приложение № 6
Сжигание пропана для выполнения газосварочных работ в пользу Компании персоналом подрядных организаций	CO ₂ -экв.	3	–	
Производство товаров, закупаемых Компанией, включая технологическое оборудование и расходные материалы	CO ₂ -экв.	3	–	
Выбросы ПГ на этапе разведки и добычи закупаемых топливно-энергетических ресурсов	CO ₂ -экв.	3	–	
Транспортировка товаров и топливно-энергетических ресурсов	CO ₂ -экв.	3	–	
Обращение с отходами, образующимися у Компании	CO ₂ -экв.	3	–	
Регулярные поездки сотрудников (дом – работа – дом)	CO ₂ -экв.	3	–	

По мере развития методик Компания будет стремиться включать в количественное определение все вышеперечисленные другие косвенные выбросы ПГ при условии их применимости к деятельности Компании.

По сравнению с 2022 годом объем других косвенных выбросов, измеряемых в CO₂-экв., в 2023 году вырос на 28 %. Это связано с увеличением количества авиаперелетов в рамках служебных командировок сотрудников.

GRI 305-4

Показатель удельных выбросов ПГ рассчитывается согласно двум подходам. Первый подход – отношение суммы объема ПГ областей охвата 1 и 2 к общему полезному отпуску электрической и тепловой энергии в эквиваленте электроэнергии, включая полезный отпуск электроэнергии от альтернативных источников энергии Азовской ВЭС и Кольской ВЭС.

Динамика выбросов парниковых газов области охвата 3 (всего по Компании), т CO₂-экв.¹



$$\text{Показатель удельных выбросов ПГ} = \frac{\text{Суммарный объем выбросов ПГ (области охвата 1 и 2)}}{\text{Общий полезный отпуск электрической и тепловой энергии}}$$

Удельные выбросы парниковых газов (всего по Компании), области охвата 1 и 2, г CO₂-экв. / кВт·ч²



¹ Для данных за 2019–2022 годы была проведена корректировка в связи с перерасчетом.

² Для данных за 2019–2022 годы была проведена корректировка в связи с изменением подхода к расчету.

Удельные выбросы парниковых газов в разбивке по филиалам и дочерним обществам (области охвата 1 и 2), г CO₂-экв. / кВт·ч³



Второй подход – отношение объема ПГ области охвата 1 к общему полезному отпуску электрической и тепловой энергии в эквиваленте электроэнергии, включая полезный отпуск электроэнергии от альтернативных источников энергии Азовской ВЭС и Кольской ВЭС.

$$\text{Показатель удельных выбросов ПГ} = \frac{\text{Суммарный объем выбросов ПГ (область охвата 1)}}{\text{Общий полезный отпуск электрической и тепловой энергии}}$$

Удельные выбросы парниковых газов (всего по Компании), область охвата 1, г CO₂-экв. / кВт·ч⁴



Удельные выбросы парниковых газов в разбивке по филиалам и дочерним обществам (область охвата 1), г CO₂-экв. / кВт·ч



³ Для данных за 2019–2021 годы была проведена корректировка в связи с изменением подхода к расчету.

⁴ Для данных за 2019–2021 годы была проведена корректировка в связи с перерасчетом.

Сбереженный CO₂

GRI 305-5

Компания собирает и анализирует данные о выбросах CO₂, а также оценивает эффективность инициатив, направленных на их сокращение.

Наша политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности включает в себя следующие механизмы:

- увеличение эффективности потребления топливно-энергетических ресурсов;
- улучшение качества выполнения ремонтов;
- выполнение модернизации, технического перевооружения оборудования;
- выявление тенденций энергопотребления с их последующей оптимизацией.

Одним из показателей энергосбережения и повышения энергетической эффективности является сбереженный CO₂.

Мы квалифицируем мероприятия по снижению энергопотребления или повышению энергоэффективности на три основные группы.

Мероприятия, связанные с изменениями в поведении персонала

- Раздельный сбор отходов и передача их большей части на утилизацию благодаря сегрегации их разделения
- Повышение культуры эксплуатации оборудования в части своевременного нахождения и устранения дефектов на оборудовании
- Рациональное использование водных ресурсов
- Повышение качества выполнения ремонтных работ и т. д.

★ Просто о важном

Сбережение CO₂ – снижение выбросов CO₂ за счет инициатив по повышению энергоэффективности.

Энергосбережение – реализация организационных, правовых, технических, технологических, экономических и иных мер, направленных на уменьшение объема используемых энергетических ресурсов при сохранении соответствующего полезного эффекта от их использования (в том числе объема произведенной продукции, выполненных работ, оказанных услуг).

Энергетическая эффективность – характеристики, отражающие отношение полезного эффекта от использования энергетических ресурсов к затратам энергетических ресурсов, произведенным в целях получения такого эффекта, применительно к продукции, технологическому процессу, юридическому лицу, индивидуальному предпринимателю.

Инициатива по сокращению парниковых газов – мероприятие или инициатива, не организованная как проект по ПГ, периодически или непрерывно реализуемая организацией и направленная на сокращение прямых или косвенных выбросов ПГ или обеспечение увеличения прямого или косвенного поглощения ПГ.

Мероприятия, связанные с изменениями процессов

- Внедрение экологически чистых и инновационных технологий, в том числе:
- адаптивного освещения;
 - отопления;
 - охлаждения воздуха;
 - установки турбодетандеров;
 - зарядных станций для электромобилей и т. д.

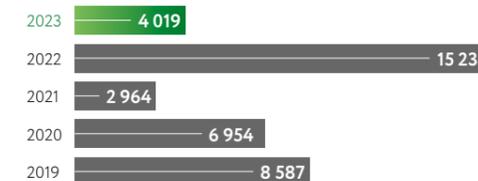
Мероприятия, связанные с реконструкцией / модернизацией оборудования

- Техническое перевооружение и реконструкция действующего оборудования

В 2023 году благодаря реализованным мероприятиям (таким, как техническое перевооружение энергоблока № 5 Конаковской ГРЭС, выполнение среднего ремонта энергоблоков № 7 и 9 Невинномысской ГРЭС и модернизация запорной/регулирующей арматуры Среднеуральской ГРЭС) объем сбереженного CO₂ составил 4 019 т, что в 4 раза меньше показателя 2022 года. Это связано с реконструкцией ТГ-4 на Невинномысской ГРЭС и модернизацией запорной/регулирующей арматуры, а также техническим перевооружением сети освещения на Среднеуральской ГРЭС в 2022 году. Перечисленные мероприятия привели к росту энергосбережения и показателя по сбереженному CO₂.

В связи с переходом на российские коэффициенты выбросов CO₂ энергосистемы Российской Федерации в 2023 году Компания выполнила пересчет сбереженного CO₂ за период

Сбереженный выброс CO₂, т¹



▼ 4x
4 019 т
объем сбереженного CO₂ в 2023 году

2019–2022 годов с использованием коэффициентов выбросов диоксида углерода по первой синхронной зоне ЕЭС России, публикуемых на сайте АО «АТС» за период 2021–2023 годов.

Так как коэффициент выбросов CO₂ АО «АТС» приблизительно в 2 раза ниже, чем данные международного энергетического агентства Enerdata, скорректированный сбереженный выброс CO₂ отличается от данных, раскрытых в предыдущие периоды на аналогичную величину.

Предотвращенный CO₂

Основной инструмент предотвращения выбросов ПГ при производстве электроэнергии – декарбонизация, осуществляемая путем замены генерации, сжигающей углеродное топливо, на генерацию на основе ВИЭ.

Предотвращение выброса CO₂ в нашей Компании связано с эксплуатацией Азовской ВЭС и Кольской ВЭС.

В предыдущие отчетные периоды для расчета предотвращенного выброса CO₂ Компания использовала данные коэффициента выбросов CO₂ Ежегодника мировой энергетической статистики Enerdata. В 2023 году мы сделали пересчет данного показателя на основании коэффициентов выбросов CO₂ АО «АТС» соответствующих периодов.

★ Просто о важном

Инициативы по предотвращению выбросов ПГ основываются на количественной оценке, мониторинге, предоставлении отчетности и верификации выбросов и (или) поглощения ПГ.

В 2023 году благодаря эксплуатации Азовской ВЭС и Кольской ВЭС предотвращенный выброс CO₂ составил 85,90 тыс. и 152,46 тыс. т (в том числе с момента ввода в эксплуатацию полной установленной мощности с 1 марта по 31 декабря 2023 года – 115,54 тыс. т) соответственно. В объеме предотвращенного выброса CO₂ учтены прямые и косвенные выбросы ПГ от объектов ВИЭ, связанные с эксплуатацией дизельных генераторных установок, автомобильного транспорта и закупкой из внешних источников электроэнергии для питания собственных нужд.

¹ Данные за предыдущие периоды были скорректированы в связи с перерасчетом.

Озоноразрушающие вещества

GRI 305-6

Еще одним процессом, влияющим на климатическую ситуацию на планете, является истончение озонового слоя вследствие использования ОРВ в промышленности и быту.

★ Просто о важном

Озоновый слой, располагающийся на высоте от 12 до 50 км над поверхностью Земли, в относительно высокой концентрации поглощает опасные ультрафиолетовые лучи, тем самым защищая живые организмы от губительного излучения.



Подробнее см. [по ссылке](#)

К ОРВ относятся органические химические соединения, содержащие хлор или бром (хлорфторуглероды (ХФУ); бромфторуглероды – галоны; ЧХУ; метилхлороформ (МХФ); бромистый метил).

В результате проведенных научных исследований было обнаружено, что ряд широко используемых химических веществ в холодильном и климатическом оборудовании, а также в производстве пеноматериалов являются чрезвычайно опасными для озонового слоя.

22 марта 1985 года была принята Венская конвенция об охране озонового слоя, которая направлена на развитие сотрудничества в исследованиях и научной оценке состояния озонового слоя, обмен соответствующей информацией и принятие надлежащих мер по предотвращению деятельности, потенциально угрожающей озоновому слою.

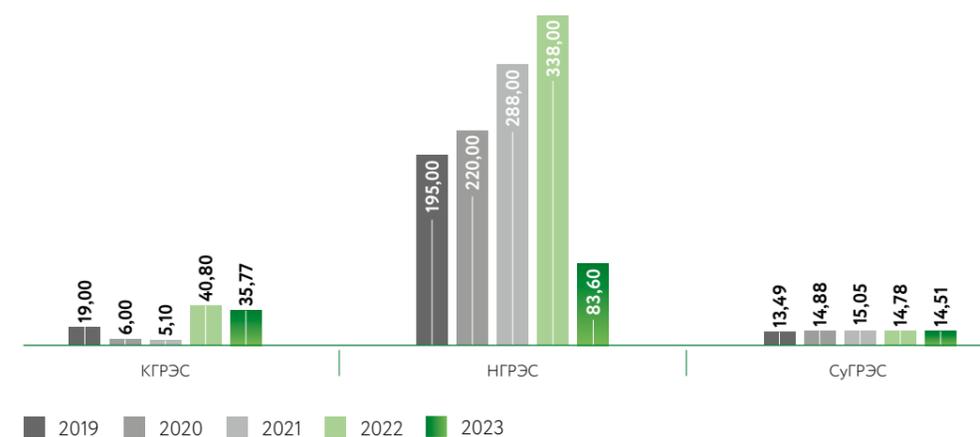
С целью защиты озонового слоя в 1987 году подписан Монреальский протокол, ограничивающий потребление, производство, импорт и экспорт ОРВ.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» в своих производственных процессах использует следующие виды ОРВ, обращение которых в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.02.2022 № 206 «О мерах государственного регулирования потребления и обращения веществ, разрушающих озоновый слой» подлежит государственному регулированию:

- гидрохлорфторуглерод (ГХФУ-22) (хлордиформетан), гидрофторуглерод (ГФУ-134а) – в климатическом оборудовании в производственных и административно-бытовых помещениях;
- ЧХУ и ГХФУ-142 – для проведения лабораторных анализов.

Азовская ВЭС и Кольская ВЭС не используют озоноразрушающие вещества в своей деятельности

Количество озоноразрушающих веществ, использованных в Компании, кг



133,88

кг ОРВ использовано в Компании в 2023 году

Всего в 2023 году в Компании было использовано 133,88 кг ОРВ – это в 2,9 раза меньше, чем в 2022 году. Это связано с уточнением учета количества использованных ОРВ на Невинномысской ГРЭС без учета количества перекачанного газа в многообразные баллоны обслуживающей подрядной организации и вывозимого ею на регенерацию. Азовская ВЭС и Кольская ВЭС ОРВ не используют.

Согласно п. 6 постановления Правительства Российской Федерации от 18.02.2022 № 206 «О мерах государственного регулирования потребления и обращения веществ, разрушающих озоновый слой» ПАО «ЭЛ5-Энерго» ежегодно представляет отчетность в Минприроды России об объемах и видах использованных ОРВ.

Энергоэффективность

Являясь крупным производителем электрической и тепловой энергии, ПАО «ЭЛС-Энерго» вносит значимый вклад в энергосистему страны.

Наша Миссия и одна из наших основных Ценностей – обеспечение потребителей доступной и максимально чистой энергией. В то же время мы не забываем об экологическом следе от нашей производственной деятельности.

📖 Подробнее о чистой энергии см. раздел «Энергетический переход и декарбонизация топливного баланса», стр. 63

Повышение энергоэффективности в процессе генерации в части сокращения удельного расхода топлива и снижения общего энергопотребления Компании на единицу выработанной энергии являются одними из наших приоритетных направлений в поиске новых решений и технологий. Через внедрение практик по повышению энергоэффективности мы не только оптимизируем издержки и увеличиваем экономическую выгоду, но и сокращаем негативное влияние на окружающую среду.

Генерирующая деятельность является специфичной с точки зрения управления вопросами энергоэффективности, поэтому мы выделяем два основных типа энергопотребления, относящихся к нашей деятельности по производству электрической и тепловой энергии.



★ Просто о важном

Энергопотребление на производственные нужды – трата ресурсов (газа и мазута), которые в процессе генерации трансформируются в электрическую и тепловую энергию, передаваемую потребителям.

Энергопотребление на собственные нужды – трата ресурсов и энергии (электричества, тепла, автомобильного топлива и т. д.), требующихся для обеспечения функционирования инфраструктуры Компании: для работы оборудования, эксплуатации автомобилей, освещения и отопления наших станций, офисов и пр.

За управление процессами и сбор данных в Компании отвечают различные функциональные подразделения

▼ Показатель	Производственные нужды	Собственные нужды
Верхнеуровневое управление процессом	Дирекция по эксплуатации и ремонту	Дирекция по эксплуатации и ремонту
Учет потребления топлива	Группы по эффективности производства производственных филиалов	Группы по эффективности производства производственных филиалов
Учет потребления закупленной электроэнергии	- ¹	Коммерческая дирекция
Развитие инициатив по энергоэффективности	Дирекция по эффективности производства, группы по эффективности производства производственных филиалов	Дирекция по эффективности производства, группы по эффективности производства производственных филиалов, службы эксплуатации
Постановка целей по снижению удельного энергопотребления	Дирекция по эффективности производства	Дирекция по эффективности производства, группы по эффективности производства производственных филиалов

Несмотря на то, что вопросами энергопотребления в Компании занимаются различные подразделения, общий фокус на повышение энергоэффективности остается неизменным. Ключевым документом, определяющим наши принципы в этой области, является Интегрированная политика в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности ПАО «ЭЛС-Энерго». Эта политика, помимо прочего, включает в себя намерение по эффективному энергопереходу, а также положение

о соответствии международному стандарту ISO 50001:2018 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению», направленному на повышение эффективности энергосистемы организации. В 2023 году были проведены внутренние аудиты на соответствие данному стандарту. В результате проведенных аудитов на основании анализа документов по аудируемым процессам ИСМ признана результативной в полном объеме.



📖 [Интегрированная политика в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности ПАО «ЭЛС-Энерго»](#)

📖 Подробнее об ИСМ см. раздел «Интегрированная система менеджмента», стр. 199

¹ Электроэнергию на производственные нужды филиалы не покупают.

Энергопотребление

GRI 302-1 GRI 302-3

Основным топливом наших тепловых станций является природный газ. В качестве резерва мы используем мазут. В 2023 году объем энергии, потребленной на производственные нужды, составил 189 272,87 тыс. ГДж. По сравнению с 2022 годом энергопотребление на производственные нужды увеличилось на 0,6 %. Это связано с повышенным спросом системного оператора на выработку электроэнергии. Общий полезный отпуск электроэнергии и тепла в 2023 году по сравнению с 2022 годом при этом увеличился на 1,2 %.

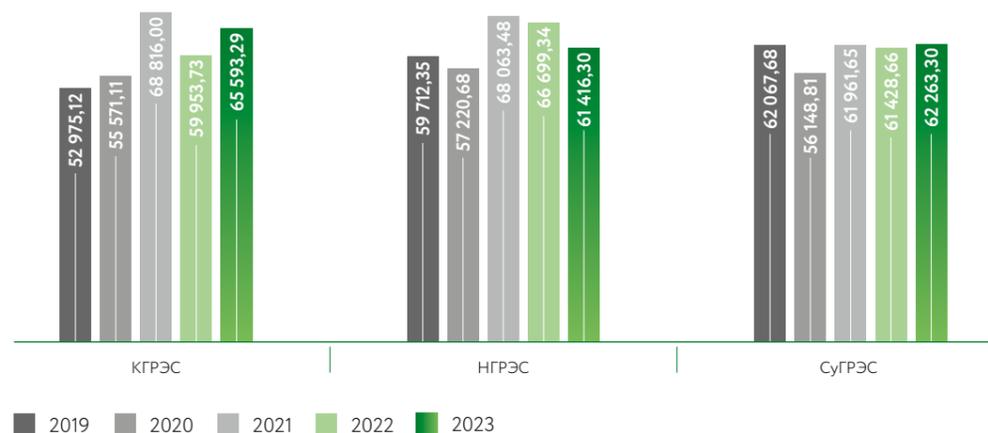
Объем потребления энергии на собственные нужды составил 9 063,43 тыс. ГДж. Этот объем включает в себя:

- потребление топлива для переносных генераторов;
- потребление бензина и дизеля для транспорта Компании;
- потребление электроэнергии для освещения, кондиционирования и технических нужд офисов и промышленных помещений;
- потребление тепловой энергии для отопления.

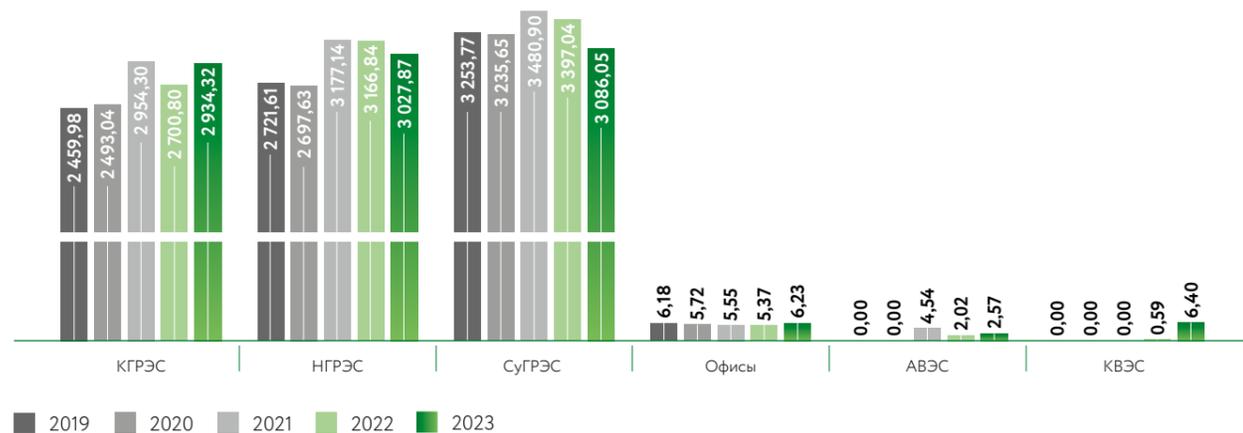
189,27

млн ГДж
объем энергии, потребленной на производственные нужды в 2023 году

Суммарный объем потребления энергии на производственные нужды, тыс. ГДж



Суммарный объем потребления энергии на собственные нужды, тыс. ГДж¹



¹ Показатель «Офисы» включает данные по бизнес-центрам в Москве и Екатеринбурге. Данные за предыдущие периоды были скорректированы в связи с перерасчетом.

Суммарный объем энергопотребления в 2023 году составил 198 336,32 тыс. ГДж, увеличившись по сравнению с прошлым годом на 0,5 % в связи с повышенным спросом системного оператора

на выработку электроэнергии. Наиболее значимым показателем в области энергоэффективности было и остается удельное потребление энергоресурсов на единицу произведенной энергии.

Удельное потребление энергоресурсов на единицу произведенной энергии, ГДж/ГДж



Удельное потребление энергоресурсов на собственные нужды на единицу произведенной энергии, ГДж/ГДж²



Избранные проекты в области повышения энергоэффективности

GRI 302-4

Избранный проект

Инициатива	Снижение в объеме энергопотребления, тыс. ГДж
Реализованная инициатива по повышению энергоэффективности в 2023 году Капитальный ремонт энергоблока № 5 В ходе проведения работ был выполнен ремонт обмуровки и газоходов воздухопроводов, проведена разборка цилиндров высокого, среднего и низкого давления и очистка от отложений деталей проточной части. Выполнен ремонт вакуумной системы.	40,00
Средний ремонт блоков № 7 и 9 В ходе проведения работ были заменены отдельные элементы поверхностей нагрева блока № 9. На блоке № 7 выполнен ремонт тепловой изоляции, произведена чистка конденсатора.	4,20
Модернизация запорной и регулирующей арматуры ТФК³ и системы водоподготовки Проведенные работы позволили обеспечить снижение потерь сетевой и подпиточной воды.	0,20
Организация дежурств ремонтного персонала в выходные дни для оперативного возвращения в работу ВЭУ, вышедших из строя по причине аварийных отключений В результате проведенных мероприятий объем потерь в 2023 году снизился на 537 тыс. кВт·ч.	1,90
Суммарное снижение объемов энергопотребления в результате инициатив по энергосбережению, ГДж	2023 — 46 331,21 2022 — 170 546,55 2021 — 31 748,61 2020 — 70 097,63

² Данные за предыдущие периоды были скорректированы в связи с перерасчетом.
³ Теплофикационный комплекс.

Избранный проект

Планируемые проекты в области повышения энергоэффективности на 2024 год

В 2024 году Компания планирует провести комплексные работы по капитальному ремонту блока № 1 Конаковской ГРЭС, блока № 10 Невинномысской ГРЭС и блока № 9 Среднеуральской ГРЭС. Суммарное сокращение объема энергопотребления от планируемых мероприятий оценивается в 181 355 тыс. ГДж.

181,36

тыс. ГДж
суммарное сокращение объема энергопотребления от планируемых мероприятий в 2024 году

Производственный объект	Мероприятие	Планируемый эффект, ГДж
Конаковская ГРЭС	Капитальный ремонт блока № 1	121 258
Невинномысская ГРЭС	Капитальный ремонт блока № 10	19 285
Среднеуральская ГРЭС	Капитальный ремонт блока № 9	40 812



Ответственное отношение к окружающей среде

Цели Плана по устойчивому развитию

Аспект	Направление	План/факт за 2023 г.	План на 2024 г.	ЦУР ООН
E	Снижение удельного расхода топлива (г/кВт·ч)	2023 план: 315,60 2023 факт: 312,49	2024: 317,50	12, 13
	Снижение удельного расхода воды на производственные нужды (куб. м / МВт·ч)	2023 план: 0,304 2023 факт: 0,300	2024: 0,302	6, 12
	Доля утилизированных и обезвреженных отходов (% , не менее)	2023 план: 50 2023 факт: 50	2024: 50	12
	Инициативы по циркулярной экономике (кол-во проектов в год)	2023 план: 1 2023 факт: 1	2024: 1	12
	Сокращение потребления бумаги (сокращение кол-ва распечатанных страниц, %)	2023 план: -4 2023 факт: -4	2024: -3	13
	Вовлечение городов в проекты и инициативы по циркулярной экономике (кол-во новых городов, присоединившихся к проекту)	2023 план: 1 2023 факт: 1	2024: 1	13

† Легенду и основные обозначения, используемые в Плане, см. в разделе «Стратегия устойчивого развития», стр. 50

Существенная тема



Управление вопросами охраны окружающей среды

Ответственность в вопросах, связанных с бережным отношением к окружающей среде, – одна из основных ценностей нашей Компании. Она требует от нас повышенного внимания при планировании и управлении основной производственной деятельностью. Для этого мы принимаем меры по охране компонентов природной среды и распространяем нашу ответственность в части поддержания благоприятных условий для жизни местного населения и деятельности других заинтересованных сторон.

Регламентирующие документы

Внутренние документы



Интегрированная политика в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности



Экологическая политика



Политика в области биологического разнообразия



Политика по отказу от одноразового пластика



Иные публичные и внутренние регламентирующие документы, размещенные на официальном сайте Компании

GRI 3-3

Стратегической целью Экологической политики Компании является повышение уровня экологической безопасности текущей и перспективной производственной деятельности Компании в области производства тепловой и электрической энергии. К числу таких мер относятся минимизация негативного воздействия на окружающую среду, рационализация использования природных ресурсов и восстановление нарушенного состояния компонентов окружающей среды.

Обязательства по постоянному улучшению экологических показателей, снижению негативного воздействия на окружающую среду и соответствию требованиям российских и международных стандартов остаются неизменными в рамках Интегрированной политики в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности.

В начале 2023 года в ПАО «ЭЛ5-Энерго» был проведен внешний сертификационный аудит. В результате аудита мы получили сертификат, подтверждающий соответствие системы экологического менеджмента Компании требованиям ISO 14001:2015.

Подробнее о сертификации по международным стандартам см. в разделе «Интегрированная система менеджмента», стр. 199

На уровне руководства Компании вопросы обеспечения охраны окружающей среды находятся в ведении Генерального директора и Директора по генерации. Директор по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству (далее – ОТПБЭиК) обеспечивает функциональное взаимодействие всех подразделений Компании по вопросам охраны окружающей среды, определяет основные направления деятельности Отдела экологии ЦОФ и групп экологии производственных филиалов и поддерживает функционирование ИСМ. Начальник Отдела экологии ЦОФ организует, координирует и контролирует деятельность природоохранных служб производственных филиалов и специалистов по ОТПБЭиК дочерних обществ, а также формирует и организует внедрение предложений по совершенствованию природоохранной деятельности Компании. Ответственность за соблюдение природоохранных требований и реализацию Экологической политики Компании в регионах ее присутствия возложена на директоров производственных филиалов и директоров и дочерних обществ.



Мы принимаем последовательные меры, направленные на сохранение благоприятной окружающей среды для нынешнего и будущих поколений

Система управления вопросами окружающей среды

Комитет по стратегии и устойчивому развитию при Совете директоров Компании

Генеральный директор

Заместитель генерального директора – Директор по генерации

Директор по ОТПБЭиК

Отдел экологии

Директора производственных филиалов и директора дочерних обществ

Группы экологии в производственных филиалах



Оценка эффективности управления экологическими вопросами в Компании проводится в рамках ежегодного анализа функционирования ИСМ со стороны руководства

Отдел экологии ЦОФ в рамках своей деятельности обеспечивает:

- участие в стратегическом планировании деятельности Компании по основным производственным вопросам, планам по развитию и модернизации генерирующего оборудования, вспомогательной инфраструктуре в части вопросов оценки и обеспечения соблюдения природоохранных требований и оценки экологического эффекта;
- поддержание постоянного взаимодействия со всеми подразделениями Компании по ключевым направлениям в области экологии при планировании и реализации проектов;
- постоянный мониторинг изменений природоохранного законодательства и обеспечение внедрения вносимых изменений в организацию природоохранной деятельности Компании;
- контроль за наличием актуальной природоохранной разрешительной документации, организацию и сопровождение ее пересмотра, корректировки и получение новой;
- своевременную подготовку корпоративной и государственной экологической отчетности;
- сотрудничество с профильными организациями, производственными объединениями, органами государственной власти федерального и регионального уровней и местными сообществами для построения конструктивного диалога со всеми заинтересованными сторонами по вопросам природоохранной деятельности.

GRI 2-25

GRI 2-26

Мы поддерживаем позитивные и конструктивные отношения с заинтересованными сторонами: государственными органами, природоохранными организациями и представителями местных сообществ.

Письменные и устные жалобы от заинтересованных сторон по вопросам экологии и охраны окружающей среды подлежат обязательной регистрации и внутреннему расследованию. Лицу, подавшему жалобу, в обязательном порядке предоставляется обратная связь.

0

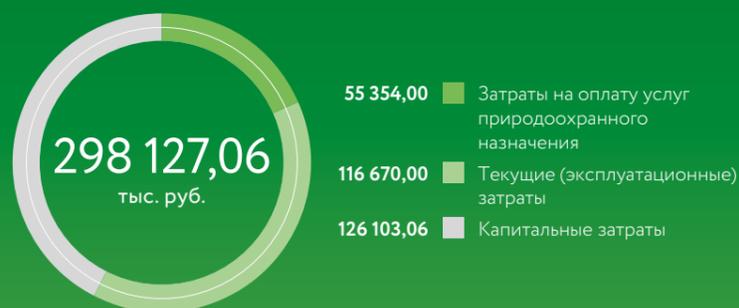
жалоб в отношении экологических вопросов поступило в Компанию в 2023 году



Затраты на охрану окружающей среды

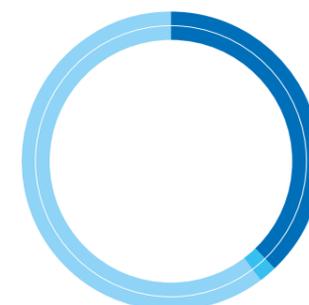
В 2023 году общая сумма затрат на охрану окружающей среды (в том числе капитальные затраты, текущие (эксплуатационные) затраты и затраты на услуги природоохранного назначения) составила 298 127 тыс. рублей. Снижение затрат по сравнению с 2022 годом произошло только в части сокращения капитальных затрат: причиной послужило завершение строительства системы сбора и очистки сточных вод на Среднеуральской ГРЭС в 2023 году.

Затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.



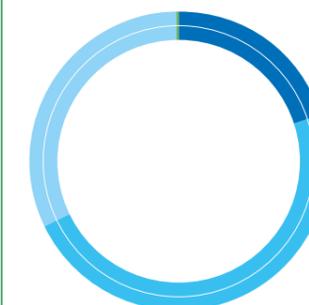
Основная доля в структуре капитальных затрат в 2023 году приходится на техническое перевооружение установки очистки и обезвреживания шлама от очистных сооружений Среднеуральской ГРЭС.

Распределение капитальных затрат, %



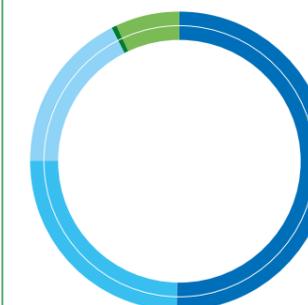
Основная доля в структуре текущих (эксплуатационных) затрат в 2023 году приходится на оплату труда лиц, ответственных за охрану окружающей среды.

Распределение текущих (эксплуатационных) затрат, %



Основная доля в структуре затрат на услуги природоохранного назначения в 2023 году приходится на обращение с отходами и сточными водами.

Распределение затрат на услуги природоохранного назначения, %



Соответствие экологическому законодательству и экологическая отчетность

Одним из принципов Экологической политики Компании определена приверженность соблюдению обязательных требований. В соответствии с данным принципом Компания подтверждает стремление и готовность к соответствию своей деятельности законодательным требованиям и выполнению дополнительных добровольных обязательств для продвижения лучших практик в области экологического менеджмента.

В рамках системы экологического менеджмента мы ежегодно оцениваем соответствие деятельности Компании законодательным требованиям с учетом принятия и вступления в силу новых или актуализированных требований. Мы одновременно готовимся к реализации мероприятий, направленных на обеспечение соответствия новым требованиям, начиная с информирования и обучения сотрудников всех подразделений Компании, участие которых необходимо для их реализации.

Так, с 1 сентября 2023 года вступил в силу Федеральный закон от 30.12.2021 № 446-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об охране окружающей среды» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части новых природоохранных требований к планируемым к выводу из эксплуатации отдельным опасным производственным объектам (далее – ОПО). Данный закон был принят в рамках исполнения поручения Президента Российской Федерации от 02.08.2020 № Пр-1210, данного по итогам совещания об экологической ситуации в г. Усолье-Сибирское (Иркутская область) 30 июля 2020 года.

Данный закон обязывает подготавливать планы по предотвращению и ликвидации загрязнения окружающей среды в результате эксплуатации отдельного производственного объекта, если последний выводится из эксплуатации (консервируется или ликвидируется).

Информирование и подготовительные мероприятия по реализации данного закона начались в Компании еще в 2021 году. Были определены отдельные ОПО, соответствующие критериям закона, сведения о которых в территориальные органы Росприроднадзора должны быть поданы до 1 марта 2024 года. Кроме того, были запланированы затраты на разработку соответствующих планов в отношении таких объектов, нормативный срок эксплуатации которых составляет 5 и менее лет, для их представления в срок до 1 сентября 2025 года.

Одновременно Компания продолжает мониторить принятие подзаконных нормативных правовых актов и изменений в закон, практику его применения и разъяснения уполномоченных органов государственной власти.

13 июля 2020 года был принят Федеральный закон № 207-ФЗ «О внесении изменений в ст. 46 Федерального закона «Об охране окружающей среды» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», направленный на совершенствование мер государственного регулирования в части предотвращения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. Во исполнение данного закона в срок до 1 января 2024 года во всех производственных филиалах были разработаны планы предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов, соответствующие новым требованиям.

ЭЛ5-Энерго входит в число регулируемых организаций, хозяйственная и иная деятельность которых сопровождается выбросами ПГ, масса которых эквивалентна 150 тыс. тонн и более углекислого газа в год. Поэтому в соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» Компания до 1 июля 2023 года представила в Минэкономразвития России первый Отчет о выбросах парниковых газов. В рамках реализации механизмов, предусмотренных данным законом, Компания намерена в 2024 году зарегистрировать климатические проекты ПАО «ЭЛ5-Энерго» в российском реестре углеродных единиц после успешного прохождения их валидации в установленном порядке.

Кроме того, Компания намерена принять участие в доступных международных добровольных программах углеродного регулирования с климатическими проектами, соответствующими требованиям таких программ в рамках Парижского соглашения к Рамочной конвенции ООН об изменении климата.

Важнейшим отраслевым нормативным правовым актом для электроэнергетики в 2023 году стали Технологические показатели наилучших доступных технологий сжигания топлива на крупных установках в целях производства энергии, утвержденные приказом Минприроды России от 25.04.2023 № 248 и вступившие в силу с 1 сентября 2023 года.

Вступление данного приказа в силу являлось необходимым условием завершения подготовки материалов, чтобы подать заявки на комплексное

экологическое разрешение (КЭР) для всех наших производственных филиалов, являющихся объектами I категории, оказывающими негативное воздействие на окружающую среду. В 2023 году заявки на получение КЭР подали все станции. Конаковская ГРЭС стала первым в России объектом электроэнергетики I категории, получившим КЭР. Получение КЭР Среднеуральской ГРЭС и Невинномысской ГРЭС будет обеспечено в течение 2024 года в сроки, установленные Федеральным законом от 21.07.2014 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об охране окружающей среды» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В части совершенствования государственного регулирования в области обращения с отходами производства и потребления с 1 марта 2023 года вступил в силу Федеральный закон от 14.07.2022 № 268-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об отходах производства и потребления» и отдельные законодательные акты Российской Федерации». Данный нормативный акт зафиксировал особенности регулирования обращения с отходами, являющимися вторичными ресурсами, и исключил из сферы регулирования законодательства в области обращения с отходами побочные продукты производства. К таковым могут относиться вещества и (или) предметы, образующиеся при производстве основной продукции, в том числе при выполнении работ и оказании услуг, и не являющиеся целью данного производства, работ или услуг, если такие вещества и (или) предметы пригодны в качестве сырья в производстве либо для потребления в качестве продукции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Компания ежегодно устанавливает цель о поддержании достигнутой доли утилизации и обезвреживания отходов и ее увеличения при развитии инфраструктуры по утилизации вторичных ресурсов в регионах присутствия своих активов. В 2023 году мы приступили к анализу потенциала образования побочных продуктов производства при производстве электроэнергии и тепла и вспомогательных процессах для их идентификации и управления ими в соответствии с требованиями данного закона.

Наши ценности глазами сотрудников



Сергей Злыдень
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций, Невинномысская ГРЭС

Электростанция – это один большой «организм», состоящий из множества цехов, структурных подразделений, вспомогательных служб и подрядных организаций. Каждый несет ответственность за качество своей работы. В электрическом цехе особенно велика цена ошибки, поэтому моя задача перед командой, Компанией и нашим городом – качественно выполнять свою работу каждый день. Это – про Ответственность!



Ответственность

Цифровизация экологической отчетности

В ПАО «ЭЛ5-Энерго» формируется и развивается цифровая платформа для сбора и управления данными об экологической результативности. Для этого используется корпоративное хранилище данных, которое позволяет сотрудникам оперативно вносить исходные данные и формировать корпоративные отчеты о выбросах загрязняющих веществ и ПГ, а также об объемах образованных отходов и других показателях.

В 2023 году мы завершили цифровизацию расчета выбросов загрязняющих веществ и выбросов CO₂ всех производственных филиалов Компании. Мы продолжили реализовывать проекты по цифровизации экологической отчетности, в рамках которой было автоматизировано ежеквартальное формирование интерактивной аналитической панели по экологии с представлением фактических данных по выбросам CO₂ и NO_x.

Проведение экологических аудитов и надзорных мероприятий

Для подтверждения соответствия требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента» в Компании ежегодно проводятся внутренние и внешние аудиты. Кроме того, Отдел внутреннего аудита ежегодно проводит внутренние экологические аудиты.

В соответствии с планом на производственных площадках Компании группы по экологии проводят экологические инспекции в отношении деятельности подрядных организаций при производстве работ, сопровождающихся экологическими аспектами, и в отношении производственной деятельности структурных подразделений станций. Проведение данных инспекций направлено на проверку осведомленности и знаний персонала производственных филиалов и подрядных организаций в отношении правил выполнения работ с соблюдением природоохранных требований, готовности к локализации и ликвидации любых событий, связанных с рисками причинения вреда компонентам окружающей среды.

В связи с прекращением действия в России моратория на проведение плановых проверок в 2023 году территориальными органами Росприроднадзора были проведены 3 плановые проверки соблюдения требований в области охраны окружающей среды – в отношении Невинномысской ГРЭС (2 проверки) и Конаковской ГРЭС (1 проверка). По сравнению с аналогичными проверками 2021 года количество выявленных нарушений сократилось (по Конаковской ГРЭС – на 73 %, по Невинномысской ГРЭС – на 78 %). При этом по ряду выявленных нарушений Компания не усмотрела несоблюдения требований нормативных правовых актов; такие нарушения были обжалованы в судебном порядке.

В Компании разрабатываются и реализуются инициативы, направленные на соблюдение экологических норм и рациональное использование природных ресурсов. В их число входят также те замечания и нарушения, которые были выявлены по результатам проведения внутренних и внешних проверок, а также решения судов по результатам обжалования отдельных нарушений.



В 2023 году не допущено ни одного события с экологическими последствиями

231

экологическая инспекция проведена в 2023 году

Выбросы загрязняющих веществ

GRI 305-7 SASB IF-EU-120a.1

Повышение уровня экологической безопасности нашей текущей и перспективной производственной деятельности является одной из стратегических целей Компании. Мы комплексно подходим к вопросу охраны окружающей среды, включая защиту атмосферного воздуха. В соответствии с Экологической политикой мы стремимся снижать уровень выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. С этой целью мы проводим следующие мероприятия:

- регулярно проверяем эффективность работы оборудования и в случае необходимости принимаем соответствующие меры;
- внедряем новые технологические решения;
- регулярно мониторим уровень качества атмосферного воздуха в зоне воздействия производственных филиалов и контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

Забота о людях является одной из наших базовых корпоративных ценностей. С точки зрения управления выбросами загрязняющих веществ наша деятельность направлена на соблюдение требований

к качеству атмосферного воздуха в зоне влияния наших активов на его состояние. Для всех наших производственных филиалов установлены санитарно-защитные зоны, сведения о которых внесены в Единый государственный реестр недвижимости и на границе которых выбросы от основных и вспомогательных производственных процессов не создают концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе сверх установленных гигиеническими нормативами. В рамках производственного экологического и санитарного контроля с установленной периодичностью группами экологии на станциях контролируется соблюдение установленных нормативов как вблизи источников выбросов, так и на границе санитарно-защитной зоны.

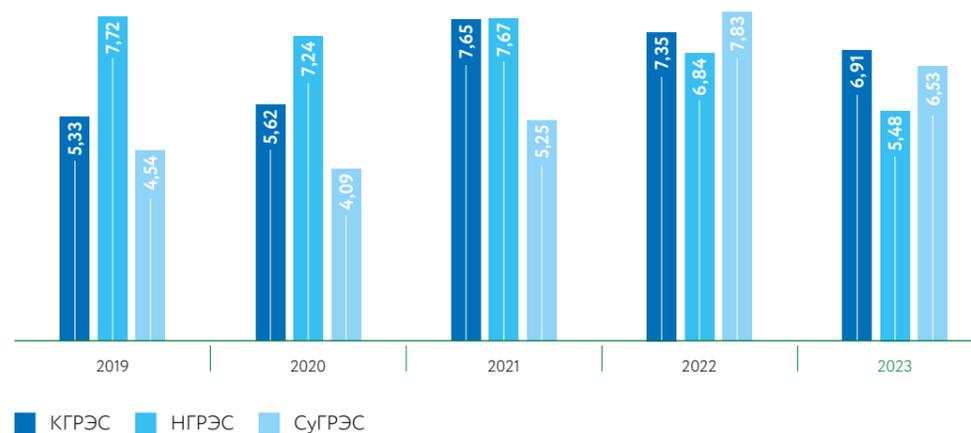
-14%

снижение суммарных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2023 году

Выбросы загрязняющих веществ всего по тепловой генерации, тыс. т



Выбросы загрязняющих веществ в разбивке по производственным филиалам, тыс. т¹



¹ Выбросы загрязняющих веществ от тепловой генерации.

Выбросы основных загрязняющих веществ в разбивке по типу, т

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Оксид азота (NO _x)	13 738,11	13 251,88	16 398,79	18 844,22	16 412,59
Оксид серы (SO _x)	217,11	252,38	407,94	313,58	244,70
Стойкие органические загрязнители (COЗ)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Летучие органические соединения (ЛОС)	31,12	31,15	31,09	30,34	29,19
Опасные загрязнители атмосферы	0,01	0,02	0,02	0,02	0,02
Мазутная зола	0,64	1,37	2,18	1,63	0,67
Оксид углерода(II) (CO)	3 371,19	3 193,72	3 471,06	2 774,86	2 129,52
Свинец (Pb)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ртуть (Hg)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Прочие ¹	224,74	222,05	266,77	56,51	109,22
Всего	17 582,913	16 952,56	20 577,85	22 021,16	18 925,91

В 2023 году количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферу при увеличении расхода натурального топлива тепловой генерацией ПАО «ЭЛ5-Энерго» на 1 % и снижении расхода мазута на 27 % (отсутствие газовой паузы на Среднеуральской ГРЭС) совокупно снизилось на 3 095 тонн (или на 14 %) за счет улучшения ведения эксплуатационного режима котлов и парогазовых установок (далее – ПГУ) и распределения на них нагрузки, которые привели к снижению концентраций и максимально-разовых выбросов NO_x. Замеры вышеуказанных показателей выполняются инструментальным методом в рамках производственного экологического контроля.

В 2023 году выбросы вредных загрязняющих веществ не превышали нормативов предельно допустимых выбросов по всем производственным филиалам. Это подтверждается данными производственного экологического контроля.

В рамках реформы природоохранного законодательства в части внедрения новой системы нормирования воздействия на окружающую среду на основе НДТ Конаковская ГРЭС стала первым энергообъектом I категории в стране, который подтвердил, что показатели выбросов



загрязняющих веществ (NO_x и CO) отвечают технологическим показателям выбросов загрязняющих веществ, соответствующим показателям НДТ. В результате филиал получил КЭР. В течение 2024 года Невинномысская ГРЭС и Среднеуральская ГРЭС также завершат работу по получению КЭР с показателями выбросов в пределах показателей, соответствующих технологическим показателям НДТ.



Подробные данные по выбросам загрязняющих веществ см. на сайте в [ESG databook](#)

¹ В число прочих загрязняющих веществ входят бензапирен, серная кислота, метан, дижелезо триоксид, марганец, натрий гидроксид, никель оксид, хром, азотная кислота, аммиак, соляная кислота, сажа, дигидросульфид, фтористые газообразные соединения, фториды плохо растворимые, бензол, диметилбензол, метилбензол, тетрахлорметан, этанол, пропан-2-он, этановая кислота, смесь природных меркаптанов, масло минеральное нефтяное, углеводороды предельные C12–C19, эмульсол, пыль неорганическая, пыль абразивная, зола углей.

Ответственное водопользование

Пользователи природных ресурсов, использующие водные объекты для промышленности и энергетики, обязаны принимать меры по сокращению изъятия и потерь воды, предотвращению загрязнения, засорения и истощения водных объектов, а также обеспечивать сохранение температурного режима водных объектов. В соответствии с принципами, закрепленными в Экологической политике, Компания обязуется:

- ответственно управлять водными ресурсами, уделяя особое внимание районам с дефицитом воды;
- сокращать водозабор и увеличивать объемы повторного использования воды;
- предотвращать загрязнение водных объектов;

- снижать объем и уровень загрязнения сточных вод;
- повышать энергоэффективность оборудования с применением инновационных подходов.

Определяя заботу о людях как одну из основных ценностей Компании, мы разделяем ответственность за доступность водных ресурсов и качество воды в водоемах с иными водопользователями и принимаем меры, направленные на снижение воздействия с учетом необходимости обеспечения публичного интереса в удовлетворении потребностей населения и промышленных объектов в электрической и тепловой энергии.



Мы признаем первоочередную необходимость снижения потребления водных ресурсов как для производственных, так и для хозяйственно-бытовых нужд

Водопотребление

GRI 303-1 GRI 303-2 SASB IF-EU-140a.3

На Конаковской ГРЭС и Невинномысской ГРЭС система технического водоснабжения является прямоточной, а на Среднеуральской ГРЭС – оборотной, или замкнутой. Компания постоянно разрабатывает и внедряет такие инициативы по снижению потребления водных ресурсов, как:

- применение замкнутых циклов водопотребления;
- модернизация технологических процессов и схем водопотребления;
- ликвидация источников потерь и нерационального использования воды;
- применение системы измерения и учета потребляемых водных ресурсов.

Мы контролируем соблюдение нормативов, установленных в соответствующих разрешительных документах производственных филиалов. В этих целях:

- на всех водозаборах организован регулярный мониторинг объемов водопотребления;
- основные водозаборы оснащены коммерческими приборами учета водных ресурсов;
- на водозаборах, не оснащенных расходомерами, объемы водопотребления определяются расчетным способом исходя из норм водопотребления.



В 2023 году уровень водопотребления во всех производственных филиалах Компании не выходил за пределы установленных нормативов

★ Просто о важном

Оборотная вода – вода многократного использования в технологическом и вспомогательном процессах, применяемая также для охлаждения продукции и оборудования, которая после очистки и (или) охлаждения снова подается для тех же целей.

Теплообменные воды – воды, используемые в промышленных системах охлаждения тепловых электростанций для охлаждения технологического продукта без соприкосновения с ним и содержащие загрязняющие вещества на уровне концентраций веществ в створе водозабора.

Основным видом водозабора¹ для процесса производства электроэнергии является забор воды из поверхностных водных объектов. Кроме того, Компания также осуществляет водозабор из подземных источников и получает воду от третьих лиц.

★ Просто о важном

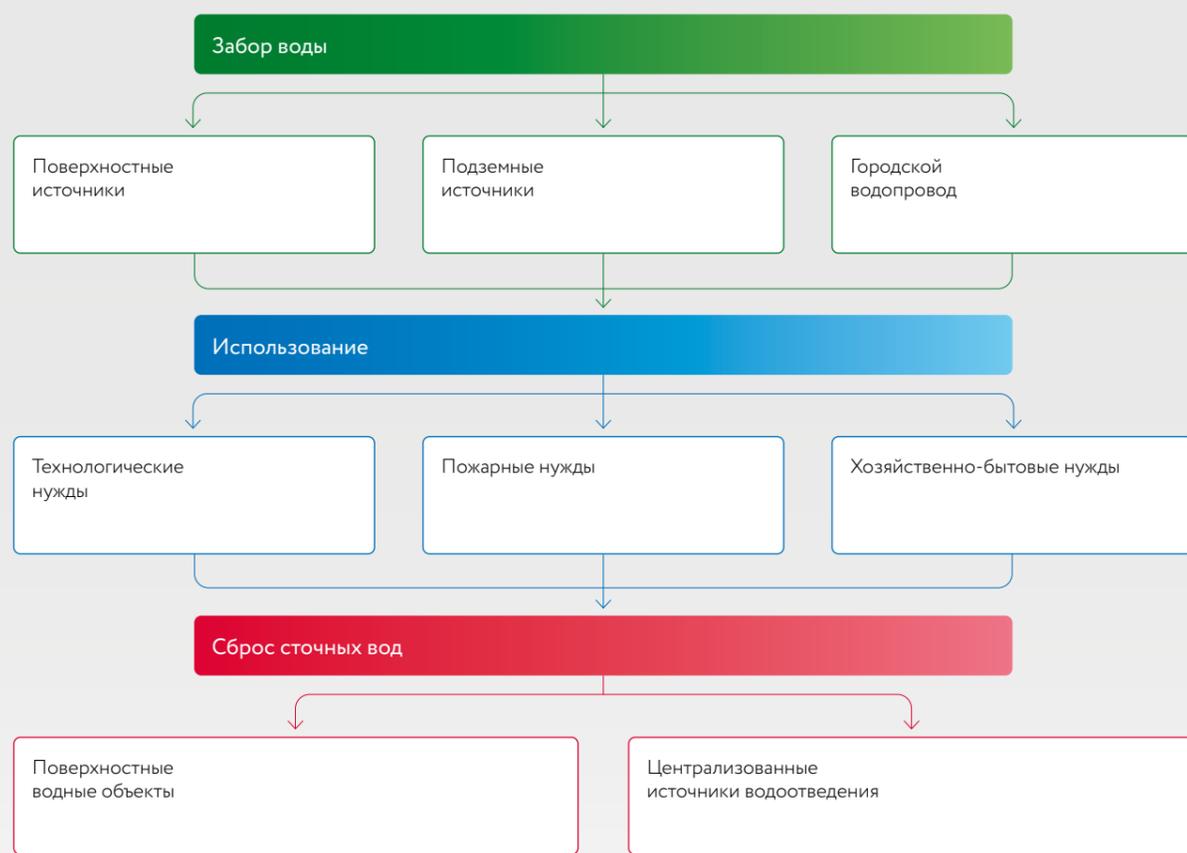
Технологические процессы производства энергии при сжигании топлива, в результате которых образуются сточные воды:

- системы охлаждения;
- водоподготовительные установки со сточными водами;
- дождевые и талые сточные воды.



Приведенная ниже схема водопользования² поясняет виды источников водозабора, цели использования воды и способы ее отведения.

Система водопотребления ПАО «ЭЛ5-Энерго»

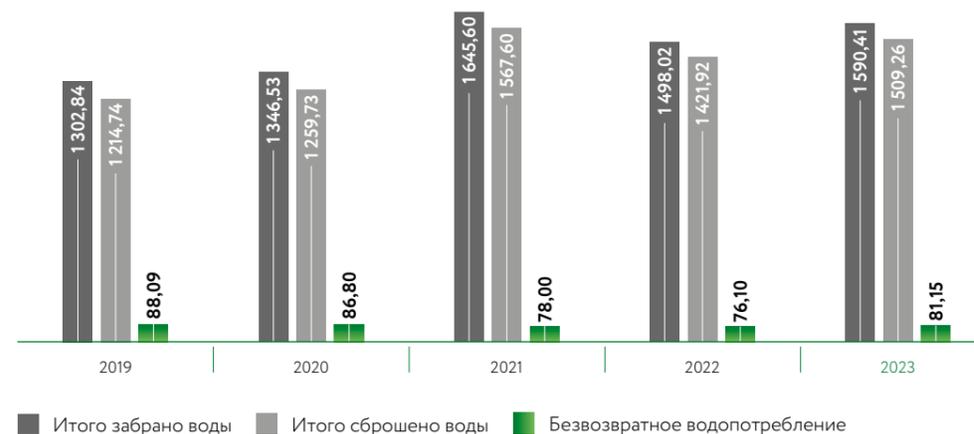


GRI 303-3

На объектах ВИЭ потребление питьевой и технической воды из городской системы водоснабжения Компании отсутствует. Вода на хозяйственные нужды ветропарков поставляется цистернами, для питьевых нужд используется бутилированная вода. Расход воды на хозяйственно-бытовые нужды Азовской ВЭС в 2023 году составил 425 куб. м (в 2022 году – 240 куб. м), для Кольской ВЭС – 482 куб. м (в 2022 году – 72 куб. м). Рост потребления воды на хозяйственно-бытовые нужды на Азовской ВЭС на 77 % связан с увеличением численности персонала

для проведения обслуживающих и ремонтных работ на ВЭУ. Рост потребления воды на Кольской ВЭС объясняется выходом ветропарка на полную проектную мощность 1 марта 2023 года. На объектах тепловой генерации конденсаторы паровых турбин являются основными потребителями воды в системе технического водоснабжения. В отчетном году общий объем забора воды вырос на 5,8 %; это связано с ростом водопотребления на Конаковской ГРЭС на 12 % в результате увеличения выработки электроэнергии на 10 %.

Водопользование, млн куб. м



Безвозвратное потребление воды в 2023 году выросло на 6 %. Это связано с увеличением поставки воды ЕМУП «Водоканал» из Волчихинского водохранилища на Среднеуральскую ГРЭС для промывки и наполнения оборудования теплофикационного комплекса после устранения дефектов.

¹ Основные места водозабора: Конаковская ГРЭС – Ивановское водохранилище (река Волга), 5 артезианских скважин; Невинномысская ГРЭС – Большой Ставропольский канал, Невинномысский канал; Среднеуральская ГРЭС – Исетское водохранилище; ЦОФ – водопроводная сеть.
² Забор воды производится на охлаждение тепломеханического оборудования, охлаждение вспомогательных механизмов, подпитку котлов и теплосети, а также на хозяйственно-бытовые нужды.

Водоотведение

GRI 303-1 GRI 303-2 SASB IF-EU-140a.3

Наши производственные филиалы сбрасывают сточные воды в соответствии с требованиями действующего законодательства и своевременно получаемой разрешительной документацией.

Мы уделяем большое внимание очистке сточных вод перед их сбросом. Основной объем сбрасываемой тепловой генерацией воды является нормативно чистой (99,62 %). Подлежащие очистке сточные воды перед сбросом очищаются механическими и физико-химическими способами. Использованная вода направляется по сбросным каналам в водные объекты. Хозяйственно-бытовые стоки подлежат очистке силами сторонних организаций (преимущественно водоканалов).

★ Просто о важном

Нормативно чистая вода, без очистки – вода, содержание загрязняющих веществ в которой не превышает технологических нормативов (при наличии комплексного экологического разрешения) и (или) нормативов допустимого сброса и отведения которой без очистки в водные объекты не приводит к нарушению нормативов качества вод поверхностных водных объектов в контрольном створе относительно сброса (выпуска) сточных вод в водный объект. В случае электростанций ЭЛ5-Энерго нормативно чистой считается вода, сбрасываемая в поверхностные водные объекты после использования в прямоточной системе водоснабжения для охлаждения генерирующего оборудования.

99,62 %

объем нормативно чистых вод, сбрасываемых тепловой генерацией

GRI 303-4

Общий объем сточных вод в разбивке по методу очистки, млн куб. м

▼ Тип сточных вод (по методу очистки)	2019	2020	2021	2022	2023
Нормативно чистые (без очистки) воды	1 207,57	1 253,14	1 561,89	1 416,10	1 503,45
Нормативно очищенные воды (механическая и физико-химическая очистка)	6,76	6,22	5,34	5,46	5,49
Очищенные сточные воды, обеззараженные путем облучения ультрафиолетовым излучением или обработки хлором (дезинфекция)	0,41	0,37	0,37	0,37	0,32
Итого	1 214,74	1 259,73	1 567,60	1 421,93	1 509,26

Увеличение общего количества сточных вод в 2023 году на 6 % связано с увеличением забора воды на Конаковской ГРЭС. Причинами увеличения послужили рост выработки электроэнергии на 10 % и увеличение забора воды из поверхностного источника на 12 %.

Для более полной информации об управлении водными ресурсами см. подраздел «Водопотребление», стр. 95



Более полную информацию о выбросах загрязняющих веществ см. на официальном сайте Компании в ESG databook

✿ Избранный проект

Проекты и инициативы в области водопотребления и водоотведения

На Среднеуральской ГРЭС был введен в опытную эксплуатацию трубопровод протяженностью 2,3 км, предназначенный для отведения производственных и ливневых сточных вод мазутного хозяйства на очистные сооружения.

Ранее сточные воды мазутного хозяйства Среднеуральской ГРЭС поступали на карту отстоя мазутного хозяйства, а впоследствии сбрасывались в водный объект через организованный водовыпуск.

Данная задача по строительству трубопровода стала составной частью мероприятий, направленных на достижение цели ИСМ в области экологии по исключению негативного воздействия на окружающую среду объекта размещения отходов (ОРО) – карты отстоя мазутного хозяйства Среднеуральской ГРЭС.

Чтобы направить весь объем стоков с мазутного хозяйства на очистные сооружения и исключить необходимость направлять их на карту отстоя мазутного хозяйства (в случаях порыва трубопровода, неисправности арматуры, работ по техобслуживанию или ремонту очистных сооружений), в процессе реализации находится дополнительное решение по техническому перевооружению расходного бака мазутного хозяйства в резервный бак по сбору стоков. Это позволит накапливать образующиеся сточные воды до отведения на очистные сооружения.



SASB IF-EU-140a.3

Принцип ответственного использования водных ресурсов является стратегически важным для нашей Компании. Его практическое внедрение в производственные процессы основывается на 3 взаимосвязанных направлениях деятельности.

Направления деятельности при реализации принципа ответственного водопользования

Эффективное использование водных ресурсов благодаря своевременному устранению дефектов на оборудовании системы водопотребления

Сокращение водопотребления путем повторного использования отработанной воды

Определение и достижение КПД благодаря внедрению мероприятий по улучшению

Наша стратегия устойчивого развития и деятельность в этом направлении неразрывно связаны с ЦУР ООН. ЦУР 6 «Чистая вода и санитария» является базовой Целью устойчивого развития и подчеркивает важность рационального использования пресноводных экосистем, имеющих огромное значение для здоровья человека, экологической устойчивости и экономического процветания.

Ключевые показатели деятельности

Чтобы контролировать эффективность и результативность проекта по оптимизации водопотребления и водоотведения, ежегодно устанавливается ключевой показатель деятельности (далее – КПД) по удельному забору воды на производственные нужды.

Удельный забор воды на производственные нужды, куб. м / МВт^ч¹



¹ Единицы измерения показателя КПЭ по воде на производственные нужды были скорректированы с куб. м / кВт·ч на куб. м / МВт·ч.
² Расчет удельного забора воды на производственные нужды 2024 года был выполнен на основании данных производственной программы филиалов и норм расхода воды на собственные нужды для подготовки химически обессоленной воды для подпитки котлов. КПД 2024 года ниже фактического показателя 2023 года на 5,6 % согласно вкладу в общую выработку электроэнергии Компании производственных филиалов, отличающихся по удельному водопользованию.

Управление отходами

GRI 306-1

Обязательства ЭЛ5-Энерго, принимаемые в соответствии с Экологической политикой, принятой в Компании

Придерживаться следующих приоритетов в управлении отходами: (1) предотвращение их образования; (2) обеспечение использования; (3) принятие мер по обезвреживанию; (4) размещение допускается при отсутствии приемлемых методов использования и обезвреживания отходов, учитывая особенности в регионах присутствия Компании

Снижать образование всех видов отходов путем рационального потребления ресурсов и максимального вовлечения отходов во вторичный хозяйственный оборот в соответствии с принципами циркулярной экономики

Максимально использовать вещества или предметы, которые образованы в процессе производства, выполнения работ, оказания услуг или в процессе потребления, внедряя подход к управлению побочными продуктами выработки электроэнергии, учитывающий принцип циркулярной экономики

Принимать решение об удалении веществ или предметов, которые образованы в процессе производства, выполнения работ, оказания услуг или в процессе потребления в качестве отходов только при отсутствии экологически обоснованных способов их вторичного использования

Вести достоверный учет образующихся отходов, организовывать их накопление в соответствии с установленными требованиями, максимально обеспечивая их раздельное накопление

Осуществлять поиск и внедрять наиболее экологически обоснованные способы обращения с отходами, отдавая приоритет их утилизации, обезвреживанию

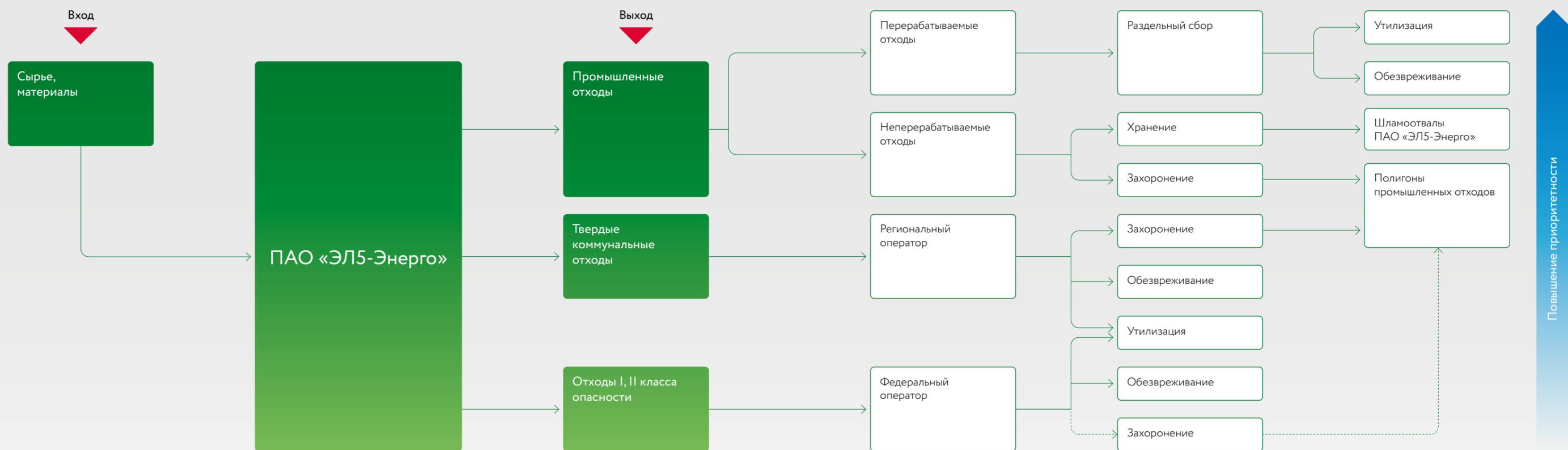
Стремиться к сокращению количества отходов, направляемых на размещение, при размещении отходов использовать объекты размещения отходов, исключающие вторичное загрязнение окружающей среды



Рациональное управление отходами и активное внедрение принципов циркулярной экономики являются одними из акселераторов в реализации нашей устойчивой стратегии

Принципиальный подход к управлению отходами производства и потребления, образующимися в Компании, организован следующим образом.

Управление отходами производства и потребления



Мы продолжаем стремиться к передаче максимально возможного объема отходов, образующихся на наших предприятиях, на утилизацию и обезвреживание. Так, в 2023 году на утилизацию и обезвреживание передано 50 % отходов (на 5 % выше показателя 2022 года).

В производственных филиалах ПАО «ЭЛ5-Энерго» и его дочерних компаниях в 2023 году образовалось 10 082,59 т отходов – на 1 284,45 т (или на 13 %) больше, чем в 2022 году. Основной вклад в увеличение образования отходов приходится на Конаковскую ГРЭС, что связано с увеличением объема работ по зачистке мазутных баков и увеличением образования шлама нефтепродуктов на 66 %, а также увеличением образования лома кирпичной кладки от сноса и разборки зданий на 51 %.

На Среднеуральской ГРЭС в 2023 году образование отходов выросло на 16 % в связи с увеличением образования отходов (мусора) от строительных и ремонтных работ, а также лома и отходов черных

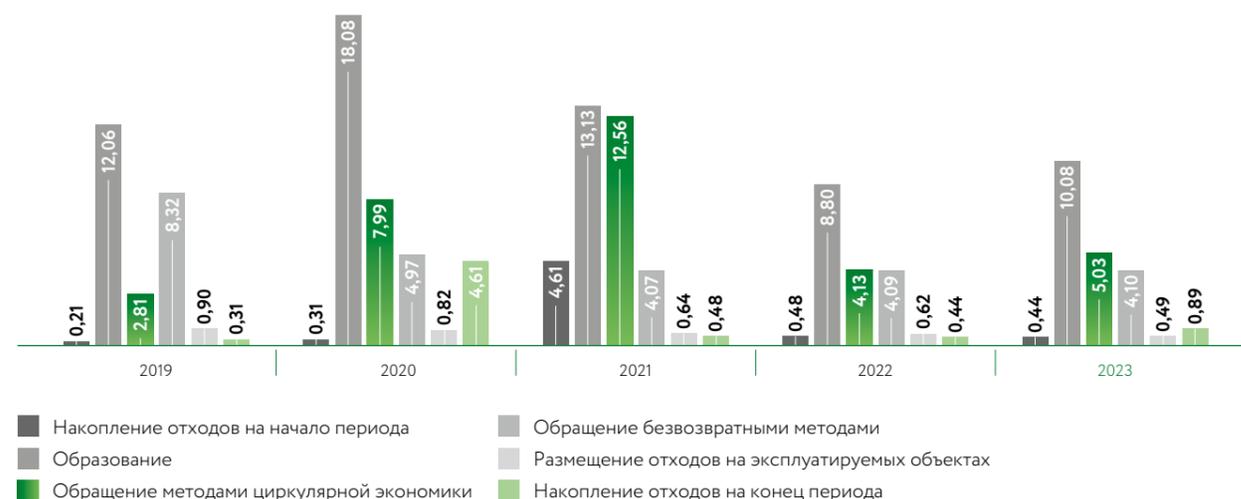
металлов из-за завершения работ по демонтажу оборудования 1-й очереди электростанции и реализации проекта технического перевооружения турбогенератора № 7 (ТГ-7).

На Невинномысской ГРЭС, напротив, произошло снижение образования отходов на 17 % (или 481 т). Причиной снижения на данном производственном филиале стали отходоёмкие работы по зачистке мазутных баков с образованием шлама нефтепродуктов, которые были выполнены в прошлом отчетном периоде (2022 год).

На Азовской ВЭС обращение с твердыми коммунальными отходами (далее – ТКО) обеспечивается региональным оператором по обращению с ТКО, на Кольской ВЭС – силами подрядных организаций. Обращение с производственными отходами Азовской ВЭС и Кольской ВЭС также находится в области ответственности подрядных организаций, осуществляющих эксплуатацию ветропарков.

GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5

Динамика образования отходов и обращения с ними, тыс. т¹

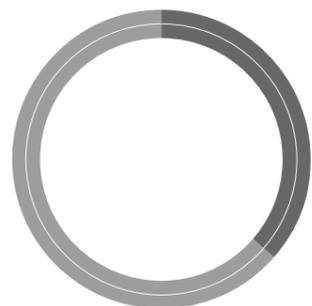


Количество отходов, образованных в Компании в течение календарного года, не равно сумме обращения. Из года в год часть накопленных отходов остается на балансе ЭЛ5-Энерго и подвергается обращению в следующем отчетном периоде.

¹ Включая Азовскую ВЭС и без учета Рефтинской ГРЭС.

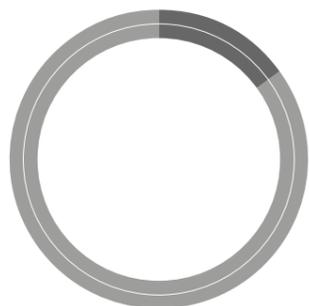
Образование и обращение с отходами в 2023 году

Образование отходов, %



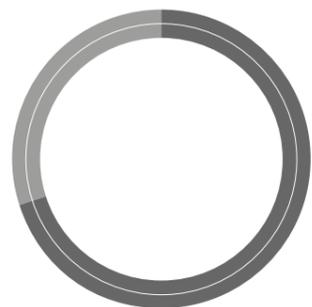
36,61 ■ Опасные отходы
63,39 ■ Неопасные отходы

Обращение методами циркулярной экономики, %



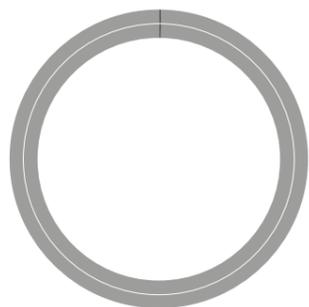
15,10 ■ Опасные отходы
84,90 ■ Неопасные отходы

Обращение безвозвратными методами, %



70,20 ■ Опасные отходы
29,80 ■ Неопасные отходы

Размещение отходов на эксплуатируемых объектах, %



0,44 ■ Опасные отходы
99,56 ■ Неопасные отходы



В 2023 году, как и в предыдущие периоды, все отходы, включенные в перечень видов отходов производства и потребления, в состав которых входят полезные компоненты и захоронение которых запрещается¹, были направлены Компанией не на захоронение, а на утилизацию и обезвреживание



Подробные данные по отходам см. на официальном сайте Компании в [ESG databook](#)

★ Просто о важном

С 1 марта 2023 года вступили в силу изменения в Федеральный закон от 10.01.2022 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», которые вводят новый термин – «**побочный продукт производства**». К таким продуктам могут быть отнесены вещества и (или) предметы, образующиеся при производстве основной продукции (в том числе при выполнении работ и оказании услуг) и не являющиеся целью данного производства, работ или услуг, если такие вещества и (или) предметы пригодны в качестве сырья в производстве либо для потребления в качестве продукции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Инициативы в области управления отходами и внедрение принципов циркулярной экономики

GRI 306-2

Мы уделяем большое внимание принципам циркулярной экономики, которые заложены в основу нашего Плана по устойчивому развитию. При работе с материалами и отходами мы стремимся, чтобы используемые материалы, объекты или отходы находили повторное применение или вторую жизнь – в оригинальном или декомпозированном состоянии. Мы стремимся направлять в обращение безвозвратными методами

только те отходы, повторное применение которых невозможно ни в каком виде. Тем не менее даже при безвозвратном обращении мы стремимся выбирать способы, которые влекут меньше негативных экологических последствий.

В 2023 году мы продолжили мониторинг всех видов образующихся отходов и способов обращения с ними.

50%

доля переданных на утилизацию отходов от всех образовавшихся отходов в 2023 году

Ключевые показатели эффективности, %

▼ Показатель	Результаты				
	2019	2020	2021	2022	2023
Доля переданных на утилизацию отходов от всех образовавшихся отходов	23	44	71	45	50
Доля переданных на утилизацию неопасных отходов от всех образовавшихся неопасных отходов	27	72	78	51	67
Доля переданных на утилизацию опасных отходов от всех образовавшихся опасных отходов	2	1	61	38	3
Доля переданных на утилизацию масел от всего объема образования отработанных масел	40,00	92,00	99,94	99,81	100,00
Общее количество образованных отходов, т	12 064	18 082	13 130	8 798	10 083

Мы проводим планомерную работу по передаче максимально возможного количества образованных отходов на утилизацию.

В 2023 году увеличение общего количества образованных отходов связано с увеличением объемов образования отходов от разовых работ.

Еще одним важным направлением деятельности Компании в области обращения с отходами является

эксплуатация собственных объектов размещения отходов Среднеуральской ГРЭС и Невинномысской ГРЭС с соблюдением природоохранных требований. На всех объектах размещения отходов (с учетом их возможного влияния на экологию) силами специализированных организаций ежегодно осуществляется мониторинг состояния и загрязнения окружающей среды, а также производственный контроль технического и эксплуатационного состояния данных объектов.

¹ Данный перечень утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.07.2017 № 1589-р.

Управление радиоактивными отходами

В ходе одного из вспомогательных процессов, а именно при фильтрации артезианской воды на Конаковской ГРЭС, на фильтрующем материале оседают и накапливаются естественные радионуклиды (в частности, радий-226 и его дочерние продукты). При выгрузке фильтрующего материала образуются радиоактивные отходы (далее – РАО), которые относятся к IV классу¹ удаляемых твердых РАО. Компания следует требованиям радиационной безопасности и регулярно предоставляет в контролирующие органы отчетность

по РАО. Обращение с РАО осуществляется специализированными организациями, имеющими лицензию на предоставление услуг по обращению с РАО, на основе заключенных договоров.

Наши сотрудники ознакомлены с требованиями по соблюдению радиационной безопасности, обеспечены средствами индивидуальной защиты и действуют согласно разработанным инструкциям. Данные инструкции полностью соответствуют нормативным актам в сфере радиационной безопасности.



В 2023 году выгрузка РАО, а также их упаковка, перевозка и размещение на промежуточное хранение не осуществлялись

Образование и утилизация радиоактивных отходов

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Образовано РАО	14,5 куб. м (15,79 т)	17,0 куб. м (20,76 т)	12,0 куб. м (14,17 т)	0	0
Вывезено РАО	14,5 куб. м (15,79 т)	11,5 куб. м (14,00 т)	17,5 куб. м (20,83 т)	0	0
Хранение РАО в пункте временного хранения	0	5,5 куб. м (6,65 т)	0	0	0
Мероприятия	Замена фильтрующего материала на ионообменных фильтрах				

Потребление вспомогательных ресурсов

Расход вспомогательных ресурсов в 2023 году составил 4 594 т (на 10 % больше, чем в 2022 году). В 2023 году расход вспомогательных материалов на Среднеуральской ГРЭС вырос на 14 % в связи с эксплуатацией очистных сооружений.

Важно отметить, что расход вспомогательных ресурсов имеет неравномерную динамику и зависит от качества исходной воды, графиков замены фильтрующих материалов и периодичности выполнения плановых ремонтов.

Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия

GRI 304-1

Охрана и защита биоразнообразия и контроль за возможными рисками на всех этапах деятельности Компании (начиная от строительства новых объектов традиционной и альтернативной генерации, модернизации существующих мощностей и деятельности по производству электрической и тепловой энергии и заканчивая выводом из эксплуатации и демонтажом наших генерирующих объектов) является частью стратегии устойчивого развития ЭЛ5-Энерго.

Мы взаимодействуем по вопросам охраны и защиты биологического разнообразия со всеми заинтересованными сторонами, включая научные сообщества, органы государственной власти и местного самоуправления, общественные объединения и некоммерческие организации, а также местные сообщества.

Наши обязательства закреплены в Экологической политике и Политике в области биологического разнообразия, разработанных специально для этих целей.

Планы мероприятий по охране и защите биоразнообразия

В рамках практической реализации Политики в области биологического разнообразия мы разрабатываем 3-летние планы мероприятий по охране и защите биоразнообразия.



[План мероприятий по охране и защите биоразнообразия 2021–2023 годов](#)



[План мероприятий по охране и защите биоразнообразия 2024–2026 годов](#)

В планах мероприятий мы систематизируем все элементы управления деятельностью Компании, связанной с воздействием на биологическое разнообразие и среду обитания. План определяет соответствующие виды-индикаторы чувствительных к изменениям животных и растений, список мероприятий по охране и защите биологического разнообразия, сроки реализации и ориентировочные объемы финансирования, а также закрепляет механизмы участия заинтересованных сторон и подразделения, ответственные за реализацию мероприятий.

Реализация мероприятий в рамках планов отражает вклад Компании в достижение ЦУР 15 «Сохранение экосистем суши».



Отчеты о выполнении планов доступны [на официальном сайте Компании](#)

В 2023 году мероприятия, предусмотренные текущим Планом мероприятий по охране и защите биоразнообразия, были выполнены в полном объеме



¹ В соответствии с Критериями отнесения твердых, жидких и газообразных отходов к радиоактивным отходам, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 19.10.2012 № 1069.

Анализ рисков в области биологического разнообразия

В вопросах управления влиянием на биологическое разнообразие и анализ рисков мы не ограничиваемся исключительно требованиями действующего законодательства. Все наши проекты по строительству новых и реконструкции действующих генерирующих объектов обязательно анализируются с точки зрения воздействия на окружающую среду. На основе такого анализа в случае необходимости разрабатывается план по защите растительного и животного мира. Аналогичным образом мы анализируем производственную деятельность

и принимаем меры по охране и защите биологического разнообразия в соответствии с принципом иерархии минимизации воздействия¹.

В рамках ИСМ и международного стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению» мы ежегодно идентифицируем и определяем значимые экологические аспекты нашей деятельности, в том числе прямо или косвенно связанные с биологическим разнообразием.



Общие параметры, используемые при оценке экологических аспектов деятельности ЭЛ5-Энерго

▼ Параметр	Характеристика
Забор воды на технологические нужды	Соблюдение установленных нормативов изъятия водных ресурсов обеспечивает благоприятную окружающую среду в водном объекте
Сброс загрязняющих веществ	Непревышение установленных нормативов воздействия способствует устойчивости естественных экологических водных систем
Способы организации мест накопления отходов	Уменьшение объема неорганизованных отходов снижает возможное влияние на птиц и диких животных
Выбросы генерирующего оборудования	Непревышение нормативов выбросов обеспечивает поддержание атмосферного воздуха – компонента среды, жизненно важного для объектов растительного и животного мира
Способы содержания и эксплуатации мазутных хозяйств и иных объектов повышенной опасности с соблюдением требований промышленной и экологической безопасности	Обеспечение аварийностойкости инфраструктуры Компании предотвращает аварийное воздействие на объекты животного и растительного мира и среду их обитания

¹ Иерархия минимизации воздействия – последовательность действий по прогнозированию и предотвращению воздействия на биологическое разнообразие и экосистемные услуги, а также в тех случаях, когда невозможно предотвратить такое воздействие, по минимизации такого воздействия, когда происходит такое воздействие, по рекультивации или восстановлению и в случаях со значительным остаточным воздействием – по компенсации (согласно определению из документа CSBI 2013a «Общие основы практического применения иерархии минимизации воздействия на биологическое разнообразие» / Framework for Guidance on Operationalizing the Biodiversity Mitigation Hierarchy).

GRI 304-2

В 2023 году по результатам проведенной оценки экологических аспектов в периметре тепловой генерации были выявлены следующие значимые экологические аспекты, связанные с биологическим разнообразием.

По результатам оценки на объектах ветрогенерации не было выявлено значимых экологических аспектов, связанных с биологическим разнообразием.

☞ Для более полной информации о мерах управления водными ресурсами см. раздел «Ответственное водопользование», стр. 95

▼ Значимый экологический аспект	Филиал	Меры по снижению значимости
Воздействие на объекты животного мира при водозаборе из Невинномысского канала	НГРЭС	В отчетном периоде в соответствии с установленными требованиями мы подготовили и направили в Азово-Черноморское территориальное управление Росрыболовства откорректированную заявку на согласование материалов обоснования деятельности береговой насосной станции
Воздействие на объекты животного мира при эксплуатации оборудования Барсучковского водозабора	НГРЭС	В отчетном периоде произведен выпуск молоди русского осетра в бассейн Азовского моря и реку Кубань с притоками (Краснодарский край, станция Гривенская) в рамках компенсации ущерба, причиненного водным биологическим ресурсам при эксплуатации оборудования Барсучковского водозабора
Отведение производственных, дренажных и ливневых сточных вод	СугРЭС	В рамках проекта по оптимизации водопотребления и водоотведения в 2023 году мы реализовали мероприятия, направленные на снижение значимости данного аспекта

Особо охраняемые природные территории

GRI 304-3

Среднеуральская ГРЭС граничит с особо охраняемой природной территорией (ООПТ) «Озеро Исетское с окружающими лесами» площадью 4 738 га. Мы уделяем повышенное внимание ведению работ вблизи этой территории и особо внимательно следим за влиянием нашей производственной деятельности на ее биологическое разнообразие.



Сохранение и искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов



Все объекты поверхностного водозабора наших тепловых электростанций оборудованы эффективными рыбозащитными устройствами, которые призваны снизить воздействие производственной деятельности на водные биологические ресурсы, предотвращая их попадание в водозабор. Это позволяет сохранять биологическое разнообразие поверхностных водных объектов.



В 2023 году мы искусственно воспроизвели ряд водных биологических ресурсов

Инициативы по воспроизведению водных биологических ресурсов

Цель	Филиал	Мероприятие
Компенсация ущерба, причиненного водным биологическим ресурсам при эксплуатации оборудования Барсучковского водозабора	НГРЭС	Выпуск 83 728 особей молоди русского осетра в бассейн Азовского моря и реку Кубань с притоками (Краснодарский край, станция Гривенская)
Компенсация ущерба, причиненного водным биологическим ресурсам при эксплуатации ветропарка	КВЭС	Выпуск 2 247 двухгодоваликов сига (пресноводная живая форма) в Ковдозерское (Княжегубское) водохранилище Мурманской области

Сохранение орнитофауны

Следуя лучшим корпоративным практикам, мы осуществляем орнитологический мониторинг для определения степени влияния объектов ветрогенерации на птиц, гнездящихся на территории или в непосредственной близости, а также на пути миграции перелетных птиц.

В 2021–2022 годах орнитологический мониторинг проводился на Азовской ВЭС. По его результатам воздействие ветропарка на орнитофауну оценено как умеренно низкое.

Мы также заботимся о том, чтобы представители орнитофауны находились в безопасности и на территории наших тепловых электростанций.

Так, на открытых распределительных устройствах Конаковской ГРЭС установлены специальные устройства для отпугивания птиц, призванные не допустить попадания чаек в рабочие элементы открытого распределительного устройства.



В 2023 году начато проведение орнитологического мониторинга на Кольской ВЭС

Расходы на охрану и защиту биологического разнообразия, руб.



Избранный проект

Проведение орнитологического мониторинга на ветропарке «Кольская ВЭС»

В 2023 году согласно разработанной программе орнитологического обследования было начато проведение мониторинга (1 годовой цикл с учетом сезонности миграции птиц), включающего изучение миграций, видового разнообразия и сезонной динамики, определение наличия или отсутствия редких и охраняемых видов птиц, оценку рисков столкновения птиц с ВЭУ.

Проводимый мониторинг охватывает все биотопы территории Кольской ВЭС. В отчетном периоде было обнаружено

28 видов птиц, относящихся к 6 отрядам и 15 семействам, из которых 4 вида внесены в Красную книгу Российской Федерации. Наибольшее число обнаруженных видов принадлежит отряду Воробьеобразные Passeriformes (12 видов из 6 семейств); по 6 видов относятся к отрядам Гусеобразные Anseriformes (1 семейство) и Ржанкообразные Charadriiformes (4 семейства); 2 вида из 2 семейств – к отряду Соколообразные Falconiformes; по 1 виду – к отрядам Гагарообразные Gaviiformes и Курообразные Galliformes. В 2024 году мониторинг будет продолжен.

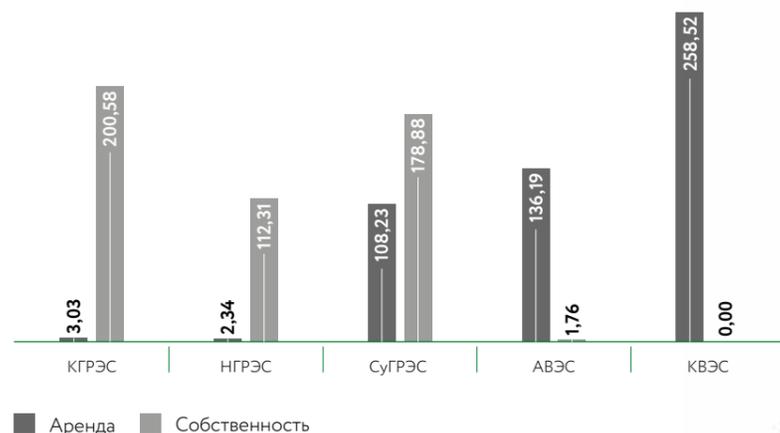
📷 Длиннохвостый поморник Stercorarius longicaudus на территории Кольской ВЭС



Ответственное землепользование

Компания использует земельные участки для эксплуатации своих производственных объектов на основании права собственности либо на праве аренды. В графике ниже приведена структура землепользования по филиалам и дочерним компаниям.

Структура землепользования, га



В таблице ниже указана доля площадей нарушенных земель, занятых объектами размещения отходов (Невинномысская ГРЭС, Среднеуральская ГРЭС) и артезианскими скважинами (Конаковская ГРЭС). Полученные значения считаются невысокими.

Нарушенные земли

Наименование	КГРЭС	НГРЭС	СуГРЭС	АВЭС	КВЭС	Всего
Площадь нарушенных земель, га	4,55	12,40	18,39	0,00	0,00	35,34
Доля от общей площади используемых земель, %	0,02	0,11	0,06	0,00	0,00	0,04

Меры и инициативы

Компания принимает меры, направленные на недопущение загрязнения и истощение земель. В ходе своей производственной деятельности при выполнении работ, связанных с нарушением земель, ЭЛ5-Энерго обязуется выполнять мероприятия по их восстановлению и рекультивации в порядке и в случаях, установленных законодательством.

Ежегодно на всех производственных филиалах Компании проводятся субботники. Также представители Компании участвуют в субботниках, организуемых органами местного самоуправления в регионах присутствия.

Планы на 2024 год

В 2024 году, продолжая реализовывать Экологическую политику и развивая ценности нашей Компании в части управления ее природоохранной деятельностью, мы намерены:

- выполнять поставленные ЦУР и внутренние показатели эффективности Компании;
- принимать меры, направленные на недопущение событий с экологическими последствиями и своевременное реагирование на них;
- продолжать открытый диалог с местными сообществами по вопросам ООС;
- выстраивать конструктивный диалог с органами государственной власти по вопросам природоохранной деятельности Компании;
- подтвердить соответствие технологических показателей выбросов Среднеуральской ГРЭС и Невинномысской ГРЭС технологическим нормативам НДТ и получить КЭР в установленные сроки;
- в рамках реализации климатической повестки разработать и зарегистрировать в реестре углеродных единиц климатические проекты Компании для создания возможности участия в добровольных механизмах регулирования выбросов ПГ;
- проанализировать потенциал образования и реализации побочных продуктов производства в производственных циклах станции для их идентификации в установленном порядке;
- приступить к техническому перевооружению комплекса очистки промышленных стоков (далее – КОПС) на Конаковской ГРЭС, направленного на повышение эффективности функционирования КОПС;
- разработать проект сооружения нефтеулавливающего устройства на сбросном канале Среднеуральской ГРЭС, обеспечивающего дополнительную защиту Исетского водохранилища в случаях аварийных ситуаций, связанных с рисками поступления загрязняющих веществ в сбросной канал;
- выполнить перевооружение расходного мазутного бака для сбора стоков мазутного хозяйства для исключения необходимости их направления на карту отстоя мазутного хозяйства и заведения всех стоков на очистные сооружения Среднеуральской ГРЭС;
- осуществить выпуски молоди рыб в водные объекты рыбохозяйственного назначения в рамках компенсационных мероприятий по Невинномысской ГРЭС и Среднеуральской ГРЭС, а также Кольской ВЭС;
- продолжить орнитологический мониторинг на Кольской ВЭС;
- приступить к реализации мер, направленных на предотвращение попадания чаек в открытые распределительные устройства (далее – ОРУ) и обеспечение безопасности персонала, включающих проведение биорепеллентации (использование естественных врагов чаек – хищных птиц – для предотвращения их нахождения на станции) и установку биоакустических отпугивателей на Конаковской ГРЭС;
- выполнить работы по компенсационному лесовосстановлению в результате строительства ВЛ Кольской ВЭС методом посадки семян лесной культуры сосны обыкновенной в Тверской области на площади 15 га на месте бывших вырубок;
- укрепить откосы пожарных проездов, засеяв травы на территории Кольской ВЭС.



Социальная ответственность бизнеса

Люди, с которыми мы работаем	116
Здоровье и безопасность	147
Работа с местными сообществами	165



Люди, с которыми мы работаем

Цели Плана по устойчивому развитию

Аспект	Направление	План/факт за 2023 г.	План на 2024 г.	ЦУР ООН
S	Развитие культуры многообразия и инклюзивности в Компании, поддержка благополучия и здоровья сотрудников (кол-во мероприятий, не менее)	2023 план: 3 2023 факт: 5	2024: 5	4, 5, 8, 10
	Исследование климата и вовлеченности (доля участия, %, не менее)	2023 план: 66 2023 факт: 95	2024: 80	8
	Исследование климата и вовлеченности (уровень вовлеченности, %, не менее)	2023 план: 65 2023 факт: 79,5	2024: 76	8
	Сокращение разрыва в уровне доходов мужчин и женщин (разница положения дохода в вилке грейда между мужчинами и женщинами, %, не более)	2023 план: Н/Д 2023 факт: 3,2	2024: 4	5, 8, 10
	Женщины в менеджменте (доля, включая все руководящие позиции, %, не менее)	2023 план: 23,5 2023 факт: 24,6	2024: 24	5, 8
	Гарантированное минимальное количество часов обучения (часов на сотрудника / год, не менее)	2023 план: 52 2023 факт: 88	2024: 55	4, 8
	Количество руководителей, занятых в активностях по внутреннему обучению и развитию ¹ (доля вовлеченных руководителей, %, не менее)	2023 план: 15 2023 факт: 20	2024: 17	4, 8
	Процесс оценки и обратной связи (доля оцененных сотрудников, %)	2023 план: 100 2023 факт: 100	2024: 100	4, 8
	Доля сотрудников с высоким потенциалом, задействованных в программах дополнительного обучения и развития, в том числе кросс-функциональных инициативах (% сотрудников, не менее)	2023 план: 25 2023 факт: 42	2024: 30	8
	Индивидуальный план развития для преемников на ключевые позиции ² (% преемников)	2023 план: 100 2023 факт: 100	2024: 100	8

📖 Легенду и основные обозначения, используемые в Плани, см. в разделе «Стратегия устойчивого развития», стр. 50

¹ Внутренние тренеры, наставники, менторы, коучи (внутри года от общего количества руководителей).
² 1-2 линии Генерального директора.



Существенная тема

Управление, развитие и мотивация сотрудников

Забота о людях – одна из пяти ценностей ПАО «ЭЛ5-Энерго», а сотрудники нашей Компании – ценнейший актив и главный локомотив ее успеха. Именно поэтому мы стремимся развивать корпоративную культуру, основываясь на принципах мягкого лидерства и устойчивого развития, постоянно повышать эффективность системы управления персоналом и создавать комфортные условия для профессионального и личного роста каждого члена команды.

Эффективное управление персоналом

Регламентирующие документы

Коллективные договоры



[Кодекс этики](#)



[Политика соблюдения прав человека](#)



[Политика по многообразию и инклюзивности](#)



[Политика по вознаграждению и возмещению расходов \(компенсаций\) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих сотрудников](#)



Иные регламентирующие документы, размещенные на [официальном сайте Компании](#)

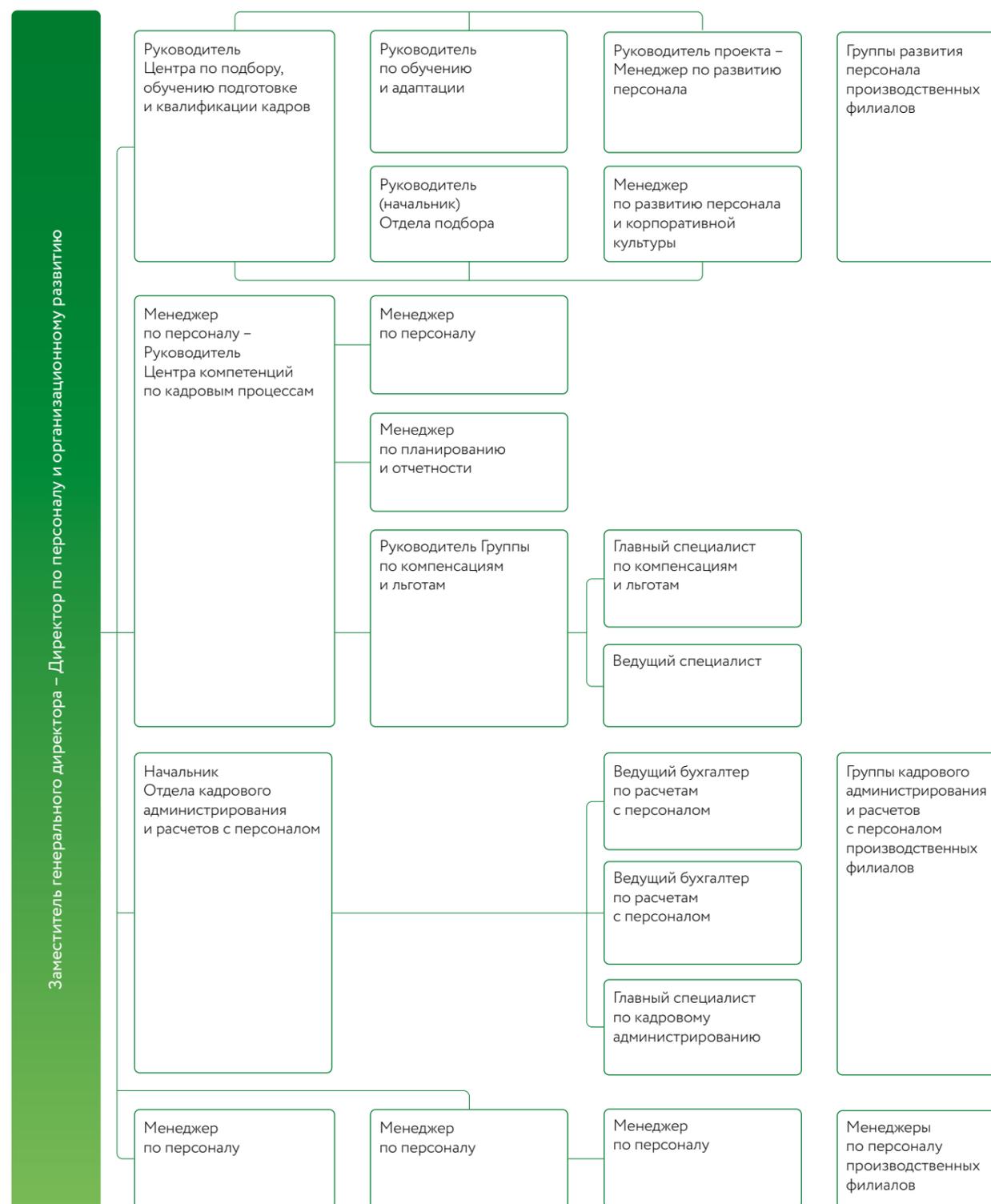
GRI 3-3

Мы планомерно подходим к процессу улучшений, основывая его на масштабировании наших успехов и пристальном внимании к зонам для улучшений.

Наш подход к управлению персоналом закреплен в комплексе внутренних регламентирующих документов, составленных в соответствии с трудовым законодательством, а также принципами корпоративной и профессиональной этики.

Основная задача системы управления персоналом заключается в профессиональном развитии сотрудников, повышении уровня их экспертизы, а также в обеспечении их дальнейшего карьерного роста в периметре Компании

Организационная структура управления персоналом



Ключевым лицом, ответственным за реализацию всех мероприятий по работе с персоналом, выступает Заместитель генерального директора – Директор по персоналу и организационному развитию, в подчинении которого находится одноименная дирекция.

Зоны ответственности в организационной структуре управления персоналом



Эффективность процессов, связанных с управлением персоналом, периодически анализируется внутренним аудитом.

Наша стратегия по развитию человеческого капитала, как и прежде, включает в себя 3 основных направления, в соответствии с которыми структурируются все проекты, программы и мероприятия. На основе указанных

направлений также строится управление данной существенной темой.

В связи с новым корпоративным контекстом и изменениями, происходящими на рынке труда, Компания в течение всего 2023 года активно работала над трансформацией бизнес-процессов, организационной структуры и подходов к управлению персоналом.

Стратегия по развитию человеческого капитала

<p>Эффективность и социальное партнерство</p>	<p>Направление</p> <p>Инструменты</p> <p>Постановка целей для сотрудников и подразделений Компании с применением системы КПЭ</p> <p>Автоматизация производственных процессов, внедрение информационных инструментов, использование корпоративных смартфонов и сим-карт. Повышение уровня цифровых навыков сотрудников</p> <p>Реализация стратегии по эффективному управлению всеми расходами, включая расходы на оплату труда</p> <p>Внедрение стратегии повышения эффективности Компании через оптимизацию бизнес-процессов, управление численностью персонала</p> <p>Поддержка и реализация социальных инициатив, постоянное развитие системы мотивации и вознаграждения сотрудников</p> <p>Развитие социального диалога, открытые и прозрачные отношения с профсоюзными организациями всех наших филиалов, основанные на стремлении к взаимному учету интересов каждой из сторон социального партнерства</p> <p>Коллективные договоры, предусматривающие льготы для сотрудников. Компания год от года продолжает улучшать условия коллективных договоров</p>	<p>Наши достижения в 2023 году</p> <ul style="list-style-type: none"> Повысили производительность труда. Выполнили целевые показатели бюджета расходов на персонал (численность, затраты), одновременно улучшив общее предложение работодателя. Адаптировали организационную структуру к текущим вызовам через создание новых функциональных направлений в подразделениях Компании. Исполнили обязательства, предусмотренные коллективными договорами каждого филиала в части ежегодной индексации окладов сотрудников, а также реализовали пересмотры заработной платы широкому кругу сотрудников. Вывели доходы мужчин и женщин на сопоставимый уровень.
--	---	--

<p>Привлечение и развитие талантов</p>	<p>Направление</p> <p>Инструменты</p> <p>Реализация мероприятий по привлечению, развитию и удержанию талантов. Предоставление равных возможностей для всех сотрудников в части профессионального и карьерного развития, обучения и продвижения по службе. Поддержка и стимулирование формирования у сотрудников культуры ответственности за собственное развитие</p> <p>Концепция мягкого лидерства, основанная на признании и развитии сильных сторон (талантов) сотрудников и направленная на формирование человекоцентричной модели управления, во главе которой находятся таланты и культура обратной связи</p> <p>Поддержка и развитие лидеров нашей Компании через реализацию специальных коллективных и индивидуальных программ. Регулярно вниманию Совета директоров и действующего при нем Комитета по кадрам и вознаграждениям представляется обзор прогресса, а также дальнейшие планы по развитию управленческой команды. В свою очередь, Совет директоров внимательно относится к вопросам развития лидеров, предлагая и обсуждая как общие, так и индивидуальные развивающие инициативы</p> <p>Реализация специальных программ по обучению как для всех сотрудников, так и для отдельных функциональных направлений, а также активное развитие наставничества и внутреннего тренерства среди менеджеров Компании</p> <p>Внедрение инструментов объективной оценки результативности деятельности сотрудников, а также их потенциала для повышения эффективности кадровой преемственности</p> <p>Внимание к обратной связи сотрудников на всех уровнях</p>	<p>Наши достижения в 2023 году</p> <ul style="list-style-type: none"> Сформировали команду с уникальными компетенциями в области возобновляемой генерации для Дирекции по эксплуатации и ремонту ВИЭ. Провели рекордный наем персонала и протестировали новые инструменты удержания ключевых сотрудников. Реализовали программу развития управленческих навыков для руководителей и кадрового резерва «Энергия лидерства», дополненную программой «Энергия смыслов» – ежемесячной коммуникацией руководителей всех уровней со своими командами по ключевым для Компании темам. Провели мероприятия по развитию и повышению цифровых навыков, знаний в области закупочной деятельности, культуры безопасности и этических норм сотрудников, расширили команду наставников и внутренних тренеров. Организовали прохождение практики для более чем 50 учащихся и трудоустроили 5 выпускников, заключили 6 договоров с образовательными учреждениями о практической подготовке учащихся. Расширили на 40 % периметр планирования преемственности на руководящие должности, усовершенствовали систему отбора кандидатов и методологию планирования развития преемников.
	<p>Направление</p> <p>Инструменты</p> <p>Поддержание корпоративной культуры на высоком уровне с особым вниманием к развитию культуры безопасности, повышению вовлеченности и благополучия каждого сотрудника</p> <p>Создание программ продвижения лидерства в вопросах безопасности, развития вовлеченности, коммуникации руководителей со своими командами, формирования современного подхода к удержанию талантов, отвечающего новым вызовам, благодаря крупным кросс-функциональным проектам, таким как проект #ЖивиБезопасно, направленным на дальнейшее совершенствование культуры безопасности в Компании</p> <p>Улучшение и повышение оперативности адаптации наших сотрудников к работе в эволюционирующих условиях (в том числе через проведение опросов и исследований). На основании этих данных формируются планы действий, прогресс исполнения которых доводится до всех сотрудников через коммуникационные кампании</p> <p>Продвижение принципов инклюзивности. Постоянное совершенствование с учетом мнения наших сотрудников через проведение регулярных опросов</p>	<p>Наши достижения в 2023 году</p> <ul style="list-style-type: none"> Разработали обновленную корпоративную модель из 10 компетенций, сделав компетенции более понятными, измеримыми и актуальными. Провели опрос для оценки корпоративного климата и вовлеченности, культуры безопасности и эмоционального выгорания с рекордным уровнем участия (95 % сотрудников) и индексом вовлеченности (80 %). На основании итогов опроса сформировали и реализовали планы улучшений каждого функционального направления, каждого производственного филиала и дочерних компаний, включая мероприятия по улучшению бытовых условий на наших производственных площадках. Провели серию мероприятий для продвижения здорового образа жизни, популяризации спорта. Обеспечили устойчивость штата (добровольная текучесть – 5,43 %). Протестировали платформу поддержки благополучия сотрудников.

В 2023 году Компания столкнулась с рядом вызовов. Изменилась конъюнктура рынка труда: так называемый «рынок кандидатов» характеризовался возросшей конкуренцией среди работодателей в связи с усугубившимся дефицитом инженерного и рабочего персонала. В ответ Компания стала более гибко подходить к подбору новых сотрудников и кандидатов на вакантные должности.

Кроме того, часть иностранных компаний – поставщиков высокотехнологичного оборудования и услуг приняли решение уйти с рынка. С целью снизить эффект от их ухода Компания продолжила наполнять новую организационную структуру (Дирекцию по эксплуатации

★ Просто о важном

Что такое «рынок кандидатов»?

Рынок кандидатов – фаза рынка труда, характеризующаяся рядом факторов, таких как снижение количества кандидатов на одну вакансию, обострение конкуренции работодателей за кандидатов и повышение ожиданий кандидатов в отношении работодателей.

и ремонту ВИЭ) квалифицированными специалистами. Такие меры позволят поддерживать работоспособность объектов возобновляемой энергетики, в том числе обеспечить введенную в эксплуатацию Кольскую ВЭС персоналом.

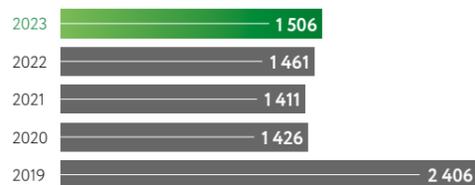
Структура персонала

GRI 2-7 GRI 405-1

Численность персонала на конец 2023 года составила 1 506 человек. Увеличение численности относительно показателя 2022 года составило 3,08 % и произошло в связи с продолжением развития организационной структуры Компании в части компетенций, связанных с реализацией проектов возобновляемой энергетики, развитием собственных компетенций в новых производственных процессах и услугах.

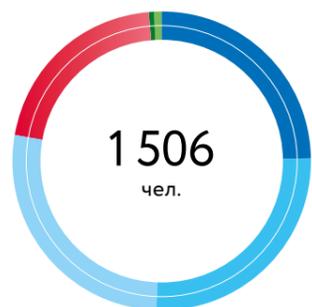
Среднее количество сотрудников в производственных филиалах Компании практически одинаково. Несколько меньше число сотрудников работают в Центральном офисе, выполняя управленческие или поддерживающие задачи. Самыми малочисленными структурными единицами являются Азовская ВЭС и Кольская ВЭС, поскольку они являются инновационными генерирующими объектами, работа которых автоматизирована и не требует присутствия большого количества оперативного персонала.

Численность персонала, чел.¹



Подавляющее большинство наших сотрудников работают на основе постоянных трудовых договоров на условиях полной занятости, что, однако, не исключает возможности гибкой занятости²

Численность персонала в разбивке по производственным филиалам и дочерним обществам, %



3,08%

рост численности персонала на конец 2023 года

Портрет наших сотрудников

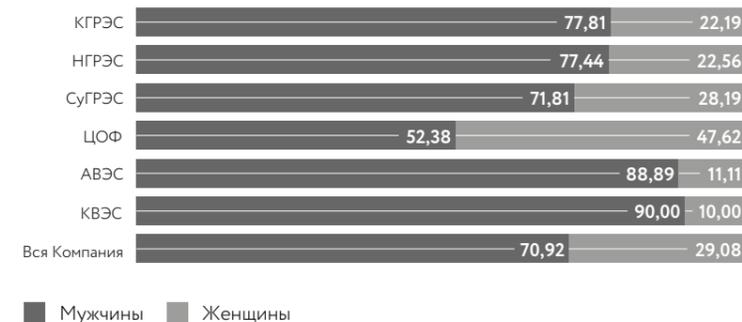
Мы верим, что коллектив, состоящий из людей с различным жизненным опытом, возрастным составом и культурным базисом, способен к выполнению более сложных рабочих задач. Поэтому в основе нашей корпоративной культуры лежит обеспечение равных прав и возможностей как при трудоустройстве, так и при карьерном росте внутри Компании.

Численность мужчин среди наших сотрудников (в первую очередь среди рабочих специальностей) превалирует над численностью женщин. Данный разброс связан со спецификой отрасли (в том числе из-за наличия вредных факторов на ряде рабочих мест) и особенностями физического труда на станциях.

Мы поощряем стремление женщин к занятию руководящих должностей: за последний год доля женщин, занимающих руководящие позиции (первого уровня подчинения Генеральному директору), а также женщин – руководителей среднего звена сохранилась на прежнем высоком уровне.

При этом мы ведем планомерную работу по привлечению молодых специалистов (благодаря программам производственной практики, стажировкам и стипендиальной поддержке молодых талантов) и поддерживаем их карьерный рост. Сотрудники старшего возраста для нас являются ценнейшим активом, сосредоточением экспертизы и накопленного опыта, обеспечивающего преемственность поколений.

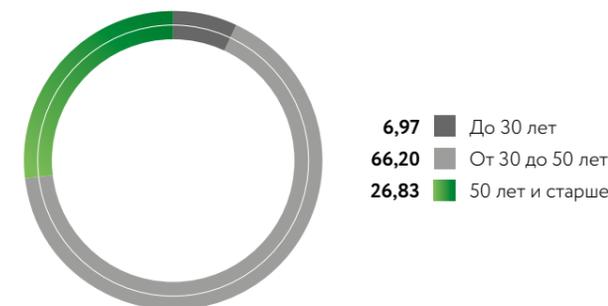
Гендерный состав сотрудников, %



Динамика гендерного состава сотрудников, %



Сотрудники в разбивке по возрасту, %



Средний возраст сотрудников, лет



41

год
средний возраст сотрудников Компании

¹ Данные за 2019–2020 годы незначительно отличаются от данных в Годовых отчетах за соответствующие периоды, поскольку учитывают также Азовскую ВЭС, введенную в эксплуатацию в 2021 году.
² При наличии индивидуальной потребности и согласия руководителя.

Портрет наших сотрудников

Категории сотрудников

Менеджеры

Руководители

Специалисты

Рабочие

Описание категорий

Должности руководителей, отвечающих за координацию выделенных функций или функциональное управление сотрудниками в периметре Компании, которые относятся к списку должностей высокой степени ответственности в соответствии с методологией оценки должностей HAY Group

Должности сотрудников, непосредственно руководящих прямыми исполнителями какого-либо вида деятельности (направления) в рамках утвержденной организационной структуры

Должности, требующие специальных знаний, навыков, опыта работы в рамках полученного образования или практической деятельности, разрабатывающие на основе имеющейся у них информации варианты решения отдельных функциональных вопросов производственного или управленческого характера

Должности, непосредственно занятые физическим трудом в сфере производства

Примеры

- Генеральный директор
- Заместители генерального директора
- Директор по внутреннему аудиту
- Директора первой линии подчинения
- Заместителям генерального директора и т. п.

- Заместитель директора по производству – Главный инженер производственного филиала
- Старший менеджер / менеджер группы
- Начальник управления/ службы/отдела
- Менеджер по персоналу и т. п.

- Специалист (главный / ведущий / по категориям)
- Коммерческий диспетчер
- Технолог балансирующего рынка
- Инспектор по направлению
- Техник
- Мастер и т. п.

- Старший машинист / машинист-обходчик
- Машинист энергоблока
- Машинист котла
- Электрослесарь
- Электрогазосварщик
- Лаборант химического анализа
- Слесарь по направлению
- Водитель и т. п.

В основе корпоративной культуры ЭЛ5-Энерго лежит обеспечение равных прав и возможностей как при трудоустройстве, так и при карьерном росте внутри Компании

На долю топ-менеджмента в нашей Компании приходится 1,7 % от общего количества сотрудников. Сюда входят сотрудники первого уровня подчинения Генеральному директору.

Поддерживаемое в Компании соотношение руководящего состава сотрудников к неруководящему является оптимальным, позволяющим успешно реализовывать все поставленные задачи.

1,7%

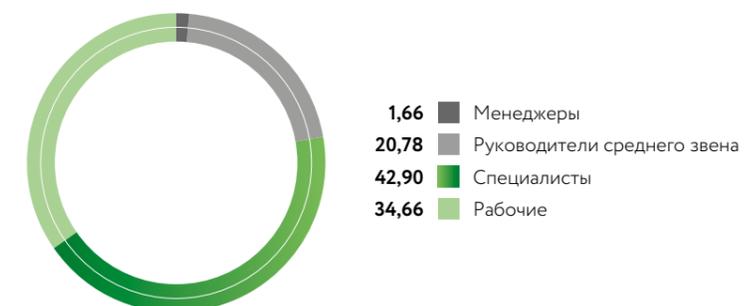
доля топ-менеджмента от общего количества сотрудников Компании

Гендерный состав топ-менеджмента, %

Год	Мужчины	Женщины
2023	72,00	28,00
2022	75,00	25,00
2021	72,00	28,00
2020	76,92	23,08
2019	80,00	20,00

■ Мужчины ■ Женщины

Сотрудники в разбивке по категориям, %



Многообразие и инклюзивность

Важнейшей частью нашей корпоративной культуры является недопущение дискриминации, обеспечение инклюзии и равных прав всех сотрудников без исключения. Это выражается в предоставлении всем равных условий при трудоустройстве, карьерном и профессиональном росте, в том числе через участие во внутренних конкурсах на вакансии.

Мы стремимся привлекать и развивать наиболее талантливых сотрудников вне зависимости от их индивидуальных особенностей, мотивируем сотрудников развиваться в личном и профессиональном аспектах, добиваться большего на протяжении всей карьеры, при этом

предоставляя им доступ к инструментам для подобного роста через обучающие онлайн-платформы, организацию внутренних тренингов с приглашением экспертов в различных областях.

Мы соблюдаем данные принципы на всех этапах взаимоотношений с сотрудниками, начиная с процесса найма и заканчивая процедурой оценки и продвижения по службе. Все наши суждения относительно сотрудников Компании основываются исключительно на их компетенциях и профессиональных навыках.

📖 Подробнее о развитии корпоративной культуры см. подраздел «Культура и вовлеченность», стр. 141



Компания предоставляет всем равные условия при трудоустройстве, карьерном и профессиональном росте

Эффективность и социальное партнерство

Производительность труда

Производительность труда – один из показателей, позволяющих оценить эффективность инвестиций Компании в развитие и мотивацию персонала. Для повышения производительности труда мы перестраиваем бизнес-процессы и находим области для изменений, в том числе за счет системы улучшений, выстроенной во всех филиалах. Наши сотрудники выступают активными участниками процесса улучшений, выявляют и предлагают направления для оптимизации и внедрения инновационных решений, призванные обеспечить рост производительности труда и эффективное функционирование станций.



📖 Подробнее о функционировании системы улучшений см. в разделе «Система улучшений», стр. 207

Выручка на сотрудника, млн руб. на человека



ЕВITDA на сотрудника, млн руб. на человека



Для повышения качества раскрытия с 2023 года мы переходим к новому формату расчета производительности труда, отражающему вклад каждого сотрудника в EBITDA и чистую выручку Компании. Для соблюдения принципа сопоставимости результаты предыдущих периодов пересчитаны с учетом обновленного подхода к расчету. Последовательный рост данного показателя связан с внедрением стратегии по повышению эффективности процессов станций.

Эффективность персонала также оценивается в соответствии с действующей в Компании системой вознаграждения, которая основана на КПД для функциональных направлений. КПД включают в себя финансово-экономические цели, показатели безопасности труда и экологической безопасности, а также критерии операционной эффективности. Кроме того, они учитывают бизнес-цели, которые ставит перед собой Компания в краткосрочном и долгосрочном периоде.

Мы гордимся ростом эффективности наших сотрудников как по объективным показателям (КПЭ), так и по данным опросов по вовлеченности, климату и безопасности.

📖 Подробнее о климате и вовлеченности см. подраздел «Культура и вовлеченность», стр. 141

41,34

млн рублей на человека
выручка на сотрудника в 2023 году

8,23

млн рублей на человека
ЕВITDA на сотрудника в 2023 году

Социальное партнерство

GRI 2-30

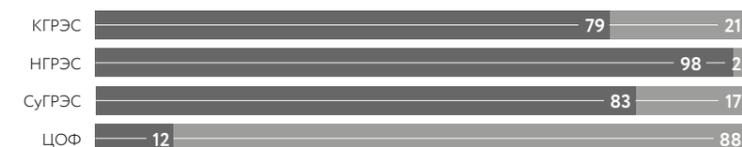
В конце 2022 года были заключены коллективные договоры на 2023–2025 годы, обеспечивающие преемственность относительно ранее действовавших договоров и баланс интересов работодателя и сотрудников Компании. В новых коллективных договорах Компания не только сохранила весь пакет льгот, предоставляемых сотрудникам, но и расширила его: с 1 января 2023 года в производственных филиалах ежемесячно выплачивается частичная компенсация стоимости питания, а в Центральном офисе добавлена материальная помощь к отпуску и сохранена программа негосударственного пенсионного обеспечения (с некоторыми изменениями).

Уровень льгот и компенсаций, предоставляемый сотрудникам Компании, продолжает оставаться одним из самых высоких в регионах ее присутствия и в целом в отрасли. Для поддержания данного уровня Компания проводит регулярный анализ конкурентоспособности предоставляемых льгот. Лучшим подтверждением эффективности данной работы стало признание высокого качества коллективных договоров на региональных и всероссийских конкурсах.

Участие в региональных и всероссийских конкурсах

- Конкурс Всероссийского электропрофсоюза (ВЭП) «Лучший коллективный договор» в генерирующих энергокомпаниях Российской Федерации (3-е место КГРЭС и СуГРЭС на федеральном уровне).
- Конкурс Ставропольской краевой организации ВЭП «Лучший коллективный договор в генерирующих энергокомпаниях» (2-е место НГРЭС на региональном уровне).
- КГРЭС – «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере» (1-е место); «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» (2-е место).
- НГРЭС – «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства»; «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» (1-е место).

Количество сотрудников, состоящих в первичных профсоюзных организациях, %



■ Имеют членство в профсоюзе ■ Не состоят в профсоюзе

Для повышения осведомленности сотрудников относительно стратегии Компании в области регулирования социально-трудовых отношений, изменений системы оплаты труда и негосударственного пенсионного обеспечения в течение 2023 года проводились специальные внутрикорпоративные коммуникационные сессии.

100%

сотрудников охвачены действием коллективных договоров¹

¹ В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

Мотивация и вознаграждение

GRI 202-1 GRI 405-2

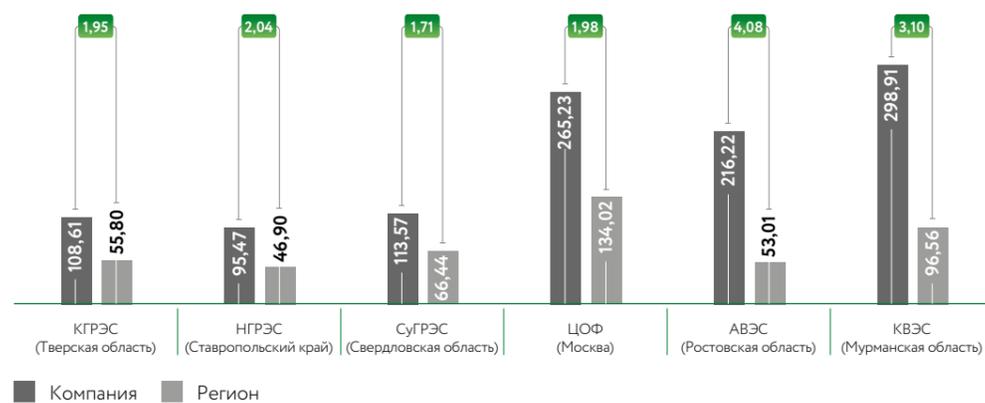
Мотивация сотрудников и гарантия конкурентного компенсационного предложения – не только важный аспект нашей работы с персоналом, но и один из инструментов повышения эффективности труда. Своим сотрудникам мы предоставляем материальную и нематериальную компенсацию, обеспечивая:

- конкурентоспособный уровень оплаты труда, сопоставимый с уровнем оплаты труда по отрасли в регионах присутствия Компании;
- расширенный компенсационный пакет, размер которого превышает средние показатели в регионе расположения соответствующего филиала Компании;
- заботу и уверенность благодаря применению программ страхования жизни и здоровья, постоянному улучшению бытовых условий на рабочих местах, предоставлению возможности занятия спортом, корпоративной платформе благополучия и другим льготам для сотрудников;
- карьерное развитие в программах кадровой преемственности, обучения и наставничества;
- заботу о будущем благодаря действующим в Компании программам негосударственного пенсионного обеспечения.

Ежегодно мы пересматриваем уровень заработной платы наших сотрудников на основе обзоров по уровню

GRI 202-1

Примерное соотношение средней заработной платы в Компании к уровню в регионах присутствия, тыс. руб.



вознаграждения в отрасли и общих тенденций на рынке труда, а также проводим индексацию вознаграждения работников в зависимости от изменения индекса потребительских цен (ИПЦ).

В 2023 году в рамках утвержденного бюджета Компания провела ежегодный пересмотр заработных плат сотрудников, при этом превысив нормы пересмотра заработной платы, установленные в коллективных договорах. Доля сотрудников производственных филиалов, уровень заработной платы которых был пересмотрен, выросла с 80 % в 2022 году до 93 % в 2023 году. Средний рост дохода по итогам пересмотров заработной платы в 2023 году составил 4–7 %.

Впервые в 2023 году сотрудники, трудовые договоры которых предусматривают годовое премирование, уже в декабре получили 70 % от максимально возможной суммы годовой премии – это на несколько месяцев раньше стандартного срока выплаты. Также в конце 2023 года мы направили дополнительные средства на выплату разовых вознаграждений сотрудникам за достижения и заслуги, имеющие особое значение для Компании.

В целом средняя заработная плата сотрудников Компании превышает среднюю заработную плату в регионах присутствия в 1,71–4,08 раза (в зависимости от региона).

93%

доля сотрудников производственных филиалов, чья заработная плата была пересмотрена



Система вознаграждения и мотивации в Компании складывается из фиксированной и переменной частей

В 2023 году дополнительное премирование за особые достижения получило дальнейшее развитие. Так, была разработана реферальная программа: сотрудники получили возможность претендовать на дополнительное денежное стимулирование за рекомендацию кандидата на вакансию¹. Также денежное вознаграждение предусмотрено за фиксацию нарушений норм охраны труда и промышленной безопасности со стороны подрядчиков (в рамках проекта #ЖивиБезопасно).

Все вопросы, связанные с системой вознаграждения в Компании, регулируются коллективными договорами и локальными нормативными актами. Уровень вознаграждения определяется на основании действующей в Компании системы оценки должностей (грейдинга), а также учитывает данные по уровням вознаграждения на рынке труда в целом, которые предоставляются компаниями-консультантами.

При определении размера и состава вознаграждения мы руководствуемся исключительно профессиональными навыками и компетенциями и не допускаем никаких форм дискриминации и фаворитизма. Особое внимание мы уделяем контролю за соотношением вознаграждений мужчин и женщин. Для расчета данного соотношения

в Компании используется среднее годовое вознаграждение² сотрудников по категориям на каждой электростанции и в Центральном офисе. Если соотношение равно единице, то это означает, что разница между вознаграждением мужчин и женщин отсутствует; если значение меньше единицы, это говорит о наличии отклонения в объеме вознаграждения женщин по отношению к мужчинам в меньшую сторону.

Целевые показатели по соблюдению бюджета расходов на персонал были выполнены в 2023 году в полном объеме. Затраты на персонал составили порядка 3,8 млрд рублей (на 25 % больше, чем в 2022 году). Одновременно было улучшено общее предложение работодателя.

GRI 405-2

Самое существенное отклонение уровня дохода женщин по отношению к уровню дохода мужчин в меньшую сторону наблюдается в категории рабочих на производственных филиалах (менее 0,8). Это связано со сменным графиком работы, а также работой во вредных условиях труда. При этом соотношение оплаты на руководящих позициях персонала с дневным графиком работы стремится к единице как в производственных филиалах, так и в Центральном офисе Компании.

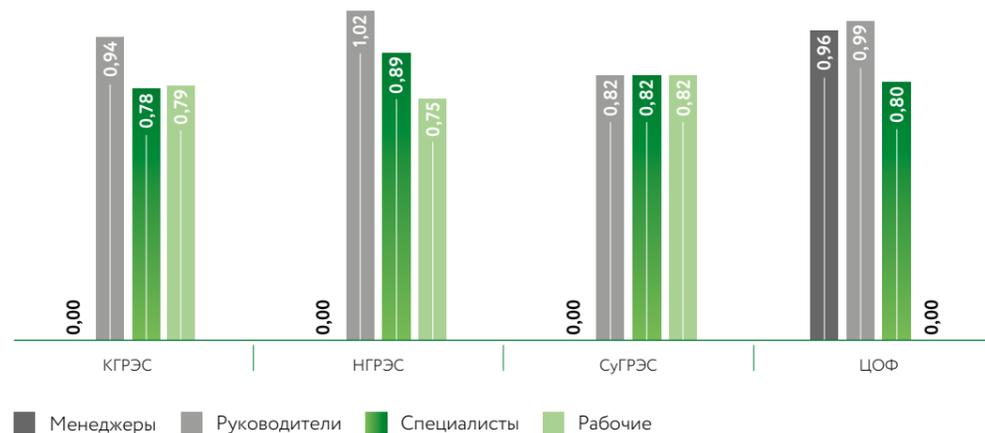
3,8

млрд рублей
затраты на персонал в 2023 году

¹ По итогам успешного прохождения кандидатом испытательного срока.

² В соответствии с отчетностью по российским стандартам бухгалтерского учета (далее – РСБУ) объем годового вознаграждения состоит из следующих фактических выплат: оклад, доплата за вредные условия труда, оплата ночных и вечерних часов, оплата приемки смены, сверхурочные, выплаты за работу в выходные и праздничные дни, отпускные начисления, премии, материальная помощь к отпуску, компенсация детских путевок.

Соотношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин в 2023 году на основании годового вознаграждения



18,9

соотношение совокупного годового вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника Компании к среднему годовому вознаграждению остальных сотрудников в 2023 году

GRI 2-21

В представленном выше графике не учтены показатели уровня соотношения заработной платы сотрудников Азовской ВЭС и Кольской ВЭС, поскольку в связи со спецификой деятельности в штате преобладают мужчины.

Соотношение совокупного годового вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника Компании к среднему годовому вознаграждению остальных сотрудников в 2023 году составило 18,9 (-9,7 по сравнению с 2022 годом). Это связано с дополнительными разовыми выплатами, связанными со сменой Генерального директора.

Привлечение и развитие

Текущность и привлечение персонала

GRI 401-1

Общая текущность персонала в 2023 году снизилась на 0,08 п. п. (до уровня 8,50 %) в сравнении с 2022 годом. Добровольная текущность² сохранена практически на уровне 2022 года (5,43 % против 5,41 % в 2022 году). Несмотря на растущую конкуренцию за соискателей на рынке труда, мы прилагаем усилия для удержания наших сотрудников за счет внедрения программ вовлеченности персонала, основанных на учете мнения сотрудников и направленных на улучшение корпоративной культуры,

расширение программ профессионального и личного развития, профессиональной мобильности и планирования карьеры сотрудников. С конца 2022 года на СугРЭС наблюдалась повышенная добровольная текущность персонала (7,7 % в сравнении с 5,0 % в 2022 году): благодаря мерам по повышению привлекательности общего предложения работодателя негативную динамику удалось переломить и вернуть данный показатель к приемлемым значениям.

0,08

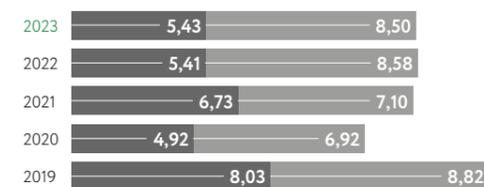
п. п. снижение общей текущности персонала в 2023 году

Анализ причин текучести персонала, учитывающий такие параметры, как регион присутствия, профиль увольняющихся сотрудников и т. д., позволяет нам на основе полученных выводов корректировать кадровую политику, чтобы она отвечала вызовам времени, учитывала долгосрочную мотивацию и, как следствие, снижала экономические потери, вызванные добровольным движением персонала.

GRI 2-8

Число нанятых сотрудников (166 человек) превышает количество покинувших Компанию (125 человек). Это объясняется привлечением ряда специалистов для обеспечения непрерывности технологических процессов генерации Кольской ВЭС и Азовской ВЭС, а также увеличением числа оперативного персонала всех производственных филиалов. В 2023 году на официальном сайте Компании был запущен раздел [«Карьера»](#), а также создана [группа «Карьерный центр ЭЛ5-Энерго»](#) в социальной сети ВКонтакте. Данные меры призваны дополнительно привлечь персонал и увеличить эффективность работы на высококонкурентном рынке труда.

Динамика текучести, %



■ Добровольная текучесть
■ Общая текучесть персонала



Раздел «Карьера» на [официальном сайте Компании](#)



Группа «Карьерный центр ЭЛ5-Энерго»

³ Техническому обслуживанию и ремонту оборудования автоматических систем управления технологическими процессами и электросилового оборудования.

Наши ценности глазами сотрудников



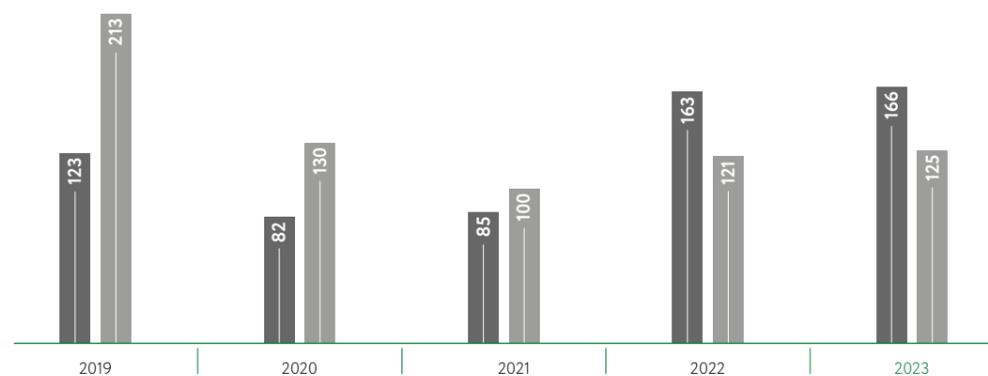
Георгий Скрипниченко
Инженер по ТОиР оборудования ВЭУ и ЭСО³, Азовская ВЭС

Желание нести ответственность — это то, что однажды привело меня на Азовскую ВЭС. Прогрессивный подход к организации работы на объектах ВИЭ предъявляет строгие требования к вовлеченности каждого сотрудника в каждый из аспектов их деятельности, ведь труд каждого из нас вносит значительный вклад в эффективность и качество эксплуатации электростанции, показатели ее деятельности. Ответственный подход Компании к обеспечению комфортных и безопасных условий, позволяющих расти каждому сотруднику, вдохновляет нас непрерывно работать над своими профессиональными качествами, развитием. Ответственность — это причина, по которой мы (я и Азовская ВЭС) вместе!



Ответственность

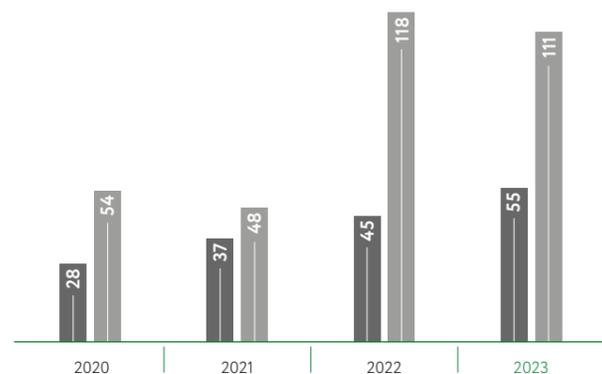
Общее число нанятых и уволенных сотрудников, чел.



■ Общее количество сотрудников, нанятых в отчетном периоде
 ■ Общее количество сотрудников, уволенных в отчетном периоде

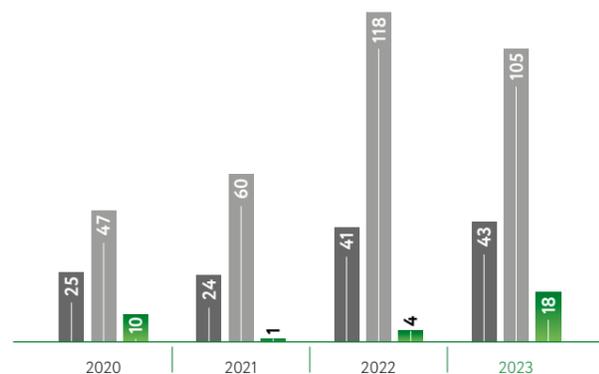
Вновь нанятые сотрудники в 2020–2023 годах, чел.

В разбивке по полу



■ Женщины ■ Мужчины

В разбивке по возрасту



■ До 30 лет ■ От 30 до 50 лет ■ 50 лет и старше

Средний возраст нанимаемых сотрудников по Компании сохраняется на уровне 37 лет (в сравнении со средним возрастом сотрудников Компании (41 год)).

Качество подбора мы оцениваем по следующим показателям:

- средний срок закрытия вакансий несмотря на существующие вызовы на рынке труда в 2023 году составил 42 рабочих дня, что соответствует показателю 2022 года;
- соотношение количества уволившихся в первые 3 месяца к количеству всех нанятых. В 2023 году данный показатель составил 4 % (против 13 % в 2022 году).

Мы оцениваем это как хороший результат: это говорит о пристальном внимании к качеству отбора кандидатов и высокому уровню их адаптации в Компании.

В 2023 году активно обновлялись процедуры адаптации сотрудников. Так, подготовлен набор новичка, включающий брошюру со списком заданий на первый месяц работы и основными контактами, которые могут быть полезны в период адаптации, а также брендированную сувенирную продукцию Компании. Кроме того, разработаны цифровые инструменты (email-рассылки, электронные буклеты новичка), позволяющие поддерживать интерес кандидата от этапа прохождения интервью до конца адаптационного периода.

▼ 9 п. п.

4%

соотношение количества уволившихся в первые 3 месяца к количеству всех нанятых в 2023 году

42

рабочих дня
 средний срок закрытия вакансий в 2023 году

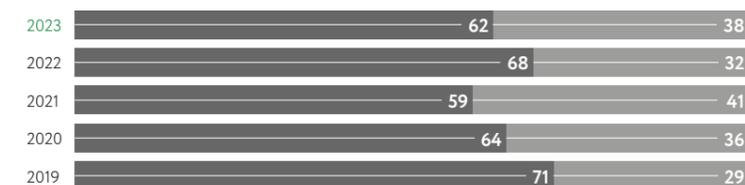


Молодые специалисты

Активное привлечение молодых специалистов – залог преемственности и устойчивости Компании в долгосрочной перспективе. Мы стремимся знакомить с ЭЛ5-Энерго и ее корпоративной культурой как можно больше молодых людей, учащихся средних профессиональных и высших учебных заведений.

В 2023 году 50 студентов прошли практику или стажировку в нашей Компании, а 5 из них по итогам пройденной практики стали нашими коллегами. С 2022 года мы вернулись к очному формату взаимодействия с профильными образовательными учреждениями и в 2023 году сконцентрировались на развитии и укреплении сотрудничества. С этой целью мы заключили с 6 учебными заведениями – партнерами договоры о практической подготовке учащихся. В рамках взаимодействия с учебными заведениями более 200 учащихся вузов и средних профессиональных учебных заведений посетили наши станции в формате научно-популярных экскурсий.

Количество стажеров в разбивке по полу, %



■ Юноши ■ Девушки

Мы стремимся популяризовать профессию энергетика и работу в энергетической отрасли в целом. Проекты по привлечению молодых специалистов, выпускников профильных высших и средних профессиональных учебных заведений реализуются в Компании уже много лет. Традиция преемственности поколений позволяет сохранять и приумножать профессиональный уровень работников отрасли. Так, в 2023 году мы реализовали профориентационные программы по работе с молодежью: в вузах и колледжах-партнерах проведена серия мероприятий – ярмарки вакансий, открытые уроки по трудоустройству, конкурсы и викторины.

50

студентов
 прошли практику или стажировку в Компании в 2023 году

✦ Избранный проект

«ЭЛ5-ница»

В 2023 году совместно с Уральским энергетическим институтом Уральского федерального университета им. первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина (далее – УралЭНИН) мы провели профориентационное мероприятие «ЭЛ5-ница» в новом формате. Во время «ЭЛ5-ницы» студенты познакомились с деятельностью СуГРЭС – одной из крупнейших электростанций Свердловской области, которую представлял директор филиала. Также молодые люди примерили на себя карьерные возможности и востребованность своей специальности в энергетической отрасли и на предприятии, участвовали в викторине и смогли блеснуть своей креативностью в энергетическом стендапе, представляя энергетику будущего.

Во второй половине дня студенты посетили с экскурсией СуГРЭС, где своими глазами увидели, как меняется электроэнергетическая отрасль нашей страны в цехах почти 88-летней станции.

В рамках мероприятия между ПАО «ЭЛ5-Энерго» и Уральским федеральным университетом им. первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина было подписано соглашение о практической подготовке обучающихся и возможности прохождения студентами производственной и преддипломной практики на филиалах ПАО «ЭЛ5-Энерго». В рамках сотрудничества на ближайший год запланирована также серия других партнерских мероприятий.

Обучение сотрудников, сохранение знаний и передача опыта

GRI 404-1 GRI 404-2

Мы считаем, что в развитии персонала заложен огромный потенциал роста и успеха Компании. В связи с этим мы уделяем большое внимание поддержанию темпов профессионального развития сотрудников и повышению уровня их экспертизы. Еще одними немаловажными факторами, требующими постоянного внимания, являются постоянный мониторинг и своевременное реагирование на меняющиеся требования к квалификации сотрудников. В связи с этим мы предоставляем им возможность получать новые навыки в форматах и потребностях, соответствующих текущей ситуации. По сложившейся в предыдущие годы практике сотрудникам Компании предоставляется возможность самостоятельно определять направления для повышения квалификации в области управленческих навыков, профессиональной переподготовки (по желанию) и навыков обучения в рамках бюджета, имеющегося в распоряжении дирекции. Доступность различных форматов обучения (очно, онлайн, гибридно) позволяет сотрудникам самостоятельно формировать наиболее подходящий график и режим обучения. В 2023 году возможностями внешней обучающей платформы воспользовались более 400 человек, при этом суммарное время обучения на ней составило 20 160 часов. Благодаря обновленному внутреннему корпоративному portalу, запущенному в 2023 году, у сотрудников ЭЛ5-Энерго появилась возможность черпать знания из учебных материалов и информации о реализуемых проектах, размещаемых на портале, а также более эффективно реализовывать командные задачи и обмениваться практическим опытом.

Общий объем инвестиций ПАО «ЭЛ5-Энерго» в обучение и развитие сотрудников в 2023 году составил 21,9 млн рублей (без учета стоимости рабочего времени обучающихся сотрудников).

Система наставничества, запущенная еще в годы начала эксплуатации наших станций и предназначенная в первую очередь для сотрудников технического блока производственных филиалов, продолжает оказывать существенную поддержку процессу передачи практических знаний от более опытных сотрудников к более молодым.

✦ Избранный проект

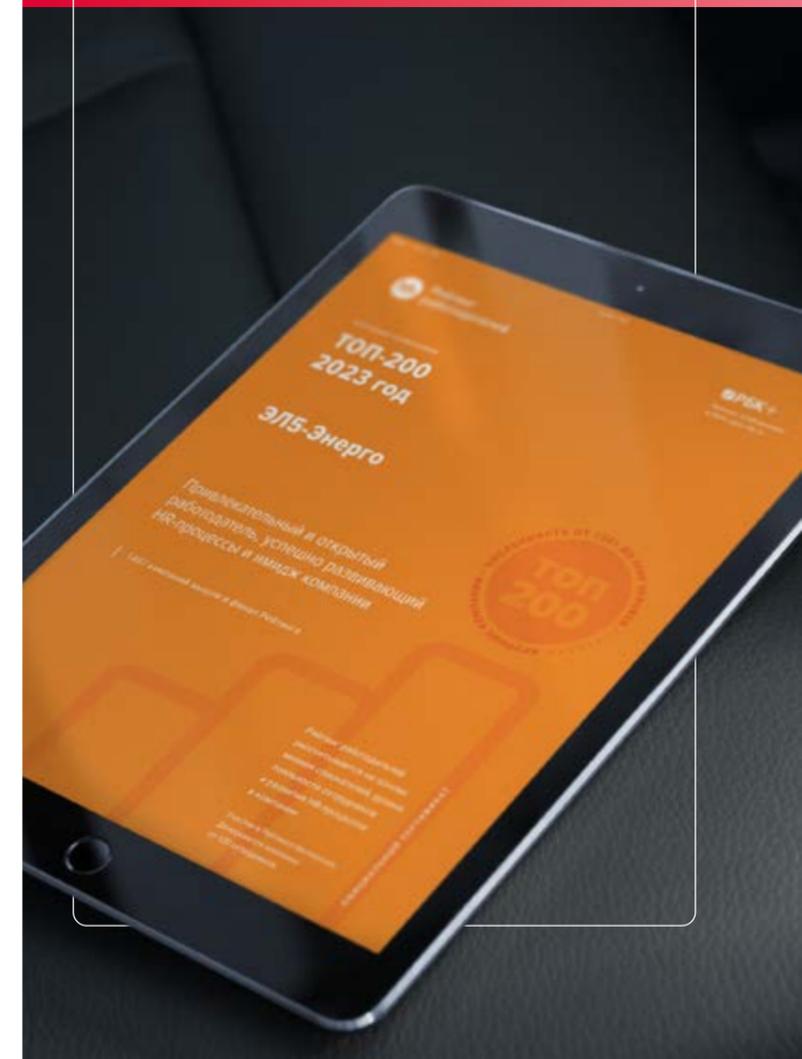
Энергия лидерства

В 2023 году мы продолжили развивать проект «Энергия лидерства» для совершенствования ключевых навыков и компетенций ведущих руководителей Компании и преемников на ключевые должности. Программа включает серию тренингов очного формата по темам «Управленческие навыки: практики эффективного менеджмента», «Системное мышление, аналитика и принятие решений» и «Навыки эффективной коммуникации». В рамках данного проекта обучение прошли около 180 руководителей различного уровня.

180

руководителей

различного уровня прошли обучение в 2023 году



Культура наставничества направлена на быстрое и качественное включение сотрудника не только в бизнес-процесс, но и в неформальную структуру Компании. Посредством наставничества среди новых сотрудников распространяются цели, стратегия и ценности Компании, обеспечивается атмосфера взаимной поддержки и ободрения, развиваются навыки рабочего взаимодействия и улучшается взаимопонимание. Мы убеждены, что наставничество оказывает позитивное влияние на психологический климат в коллективе, а также выступает в качестве фундамента для формирования командного духа. Наставничество наиболее актуально в сферах профессиональной деятельности, для которых характерна высокая степень риска. Оно позволяет сохранять и передавать в рамках предприятия уникальный опыт предыдущих поколений, а также внедрять новаторские идеи и разработки.

Энергетическая отрасль характеризуется использованием опасного оборудования высокой сложности, в связи с чем крайне важны качественная подготовка персонала для дальнейшей эксплуатации данного оборудования и преемственность в части передачи практических эксплуатационных наработок. В конце каждого года мы проводим конкурс среди наставников и по заданной системе критериев выбираем 9 лучших (по 3 в каждом производственном филиале).

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в среднем по Компании, человеко-часов



24 тыс. часов

составила суммарная продолжительность теоретических и практических занятий по программам наставничества в 2023 году

В 2023 году количество наставников выросло с 72 до 105, благодаря чему были обеспечены адаптация и введение в должность 71 ученика, которые в совокупности прослушали более 14 тыс. часов теоретического и более 10 тыс. часов практического обучения. Разработана и внедрена программа внутреннего тренерства в блоке возобновляемой генерации, благодаря которой удалось существенно сократить срок подготовки вновь принятых специалистов и улучшить качество обслуживания оборудования ВЭС.

Наши программы обучения и развития охватывают весь персонал Компании. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2023 году превысило значение предыдущего года и составило 88 часов на человека в год. Высокие цифры в обучении персонала связаны с реализацией фокусных программ обучения по охране труда, экологии, качеству, ИСМ, закупочным процедурам, ERP-системе SAP, устойчивому развитию и обучению по системе антикоррупционного менеджмента.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в разбивке по категориям, человеко-часов



■ Менеджеры ■ Руководители ■ Специалисты ■ Рабочие

GRI 205-2

Разбивка обучения по направлениям¹, %



■ 2020 ■ 2021 ■ 2022 ■ 2023

¹ Процент приведен от общего числа часов обучения в году.

Развитие сотрудников

Сильная управленческая команда – залог качественной кадровой преемственности, позволяющей нам сохранять традиции, технологии и корпоративную культуру. В связи с этим мы не только поддерживаем, но и активно развиваем культуру преемственности, чтобы увеличение числа преемников давало также качественный прирост.

В 2023 году мы увеличили количество менеджерских позиций, для которых определяются преемники, со 100 до 140, в связи с чем общее количество преемников также возросло (до 360 сотрудников). Таким образом, круг должностей, для которых подбираются преемники, был расширен примерно на 40 %. Преобладающая доля ключевых назначений в 2023 году на должности руководителей высшего и среднего звена была реализована именно из числа преемников.

В процессе планирования преемственности важным фактором является учет гендерного и возрастного многообразия. Так, среди преемников на должности руководителей доля женщин составила 28 % по сравнению с 30 % в 2022 году. Снижение доли женщин относительно 2022 года объясняется расширением состава преемников и общей демографии по Компании. Доля женщин среди сотрудников, занимающих целевые позиции (позиции, на которые ведется

★ Просто о важном

Что такое система кадровой преемственности?

Кадровая преемственность – особая система, предполагающая подготовку сотрудников на ключевые управленческие позиции. В рамках планирования преемственности на ежегодной основе производится определение преемников на руководящие должности. Преемники определяются в 3 категориях:

- экстренная временная замена;
- преемники, готовые занять целевую должность в течение 1 года;
- преемники, готовые занять целевую должность на горизонте более 1 года.

По итогам ежегодного обновления пула преемников сотрудник, включенный в состав преемников, совместно с руководителем и бизнес-партнером составляет индивидуальный план развития на текущий год.

планирование преемственности), выросло с 25 % до 41 % за 2023 год. Средний возраст руководителей, на чьи должности ведется планирование преемственности, составляет 45 лет, в то время как средний возраст преемников – 42 года.

Практика долгосрочного планирования карьеры поддерживается и развивается благодаря ведению индивидуальных планов развития, регулярной оценке прогресса и внедрению инструментов совершенствования управленческих навыков.

100%

сотрудников Компании прошли оценку результативности и потенциала развития. Расширен диапазон результатов оценки, позволяющих сотрудникам претендовать на включение в пул преемников

Оценка и обратная связь

GRI 404-3

Для проведения комплексной ежегодной оценки сотрудников в Компании внедрен инструмент, включающий в себя оценку не только производительности в текущий момент (насколько хорошо сотрудники работают сейчас), но и потенциала сотрудников, позволяющий с большой долей вероятности предположить, насколько эффективными сотрудники останутся в будущем. Результаты такой оценки служат базой для принятия решений при обновлении пула преемников.

Помимо стандартизированной общей оценки, руководители, впервые занимающие должности высокой степени ответственности, проходят обязательные этапы оценки с использованием комплекса проверенных оценочных инструментов (индивидуальные интервью, оценка психометрических характеристик). По результатам проведенной оценки мы сформировали фокусные программы развития, которые были реализованы в 2023 году, – «Энергия лидерства» и «Энергия смыслов».



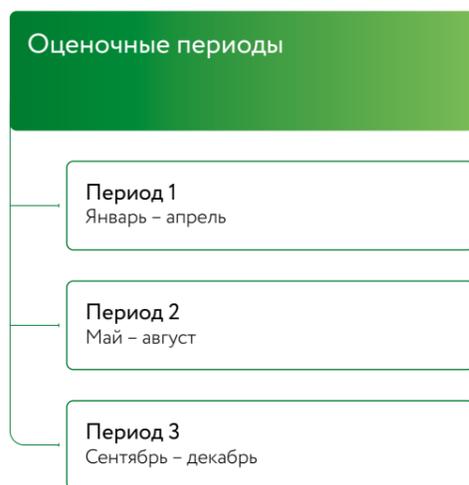
Ежегодная оценка сотрудников Компании включает оценку не только производительности в текущий момент, но и потенциал сотрудников

Обратная связь – один из основополагающих компонентов в развитии сотрудников. Помогая коллегам развиваться через процесс оценки и обратной связи, сотрудники не только усиливают свои коммуникационные навыки, но и повышают эффективность бизнес-процессов, совместно находя наилучшие решения.

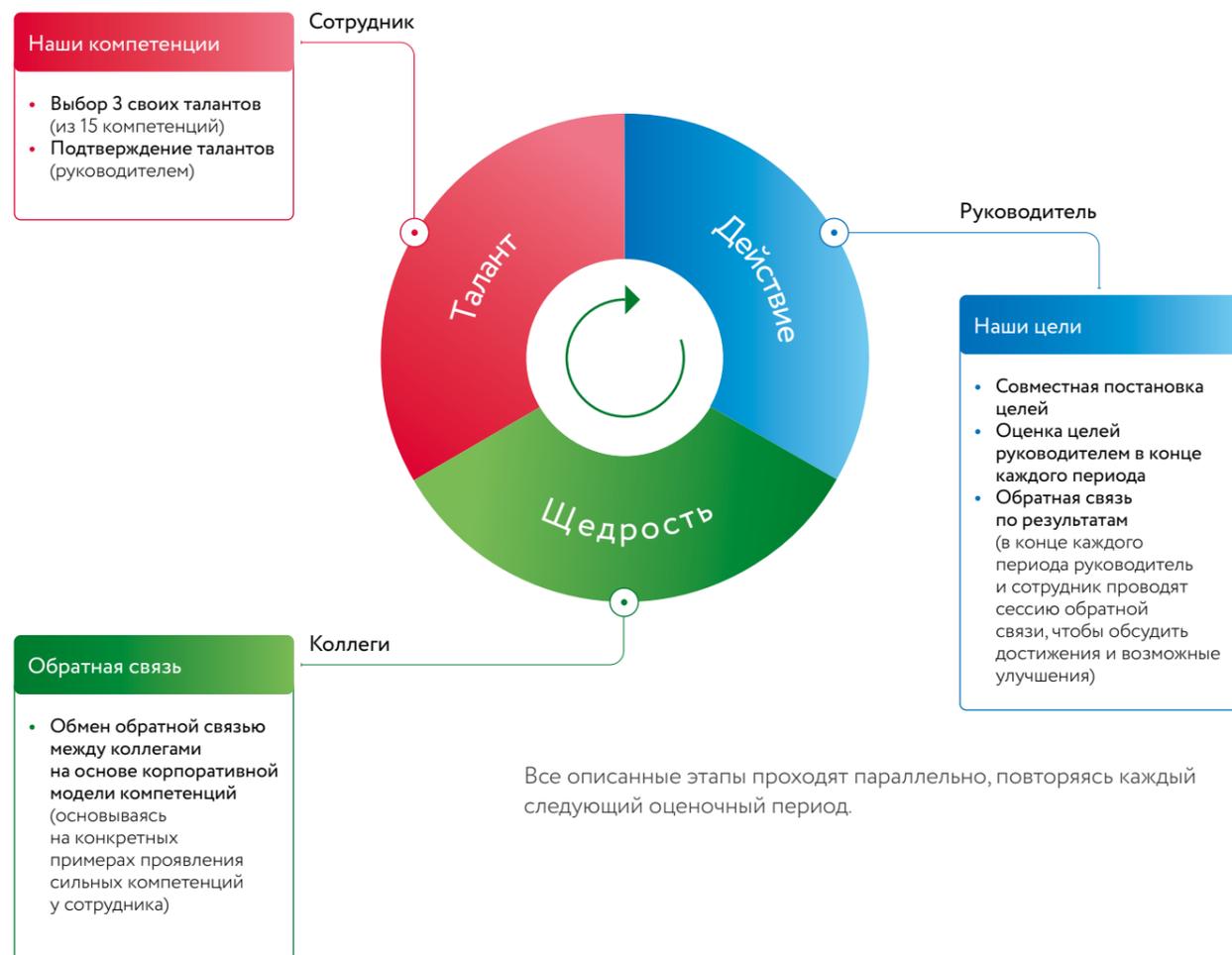
Процесс оценки и обратной связи распространяется на 100 % сотрудников и состоит из 3 основных блоков:

- «**Действие**» (постановка индивидуальных целей и их оценка руководителем);
- «**Талант**» (самооценка своих компетенций);
- «**Щедрость**» (обратная связь от коллег).

Годовой цикл оценки



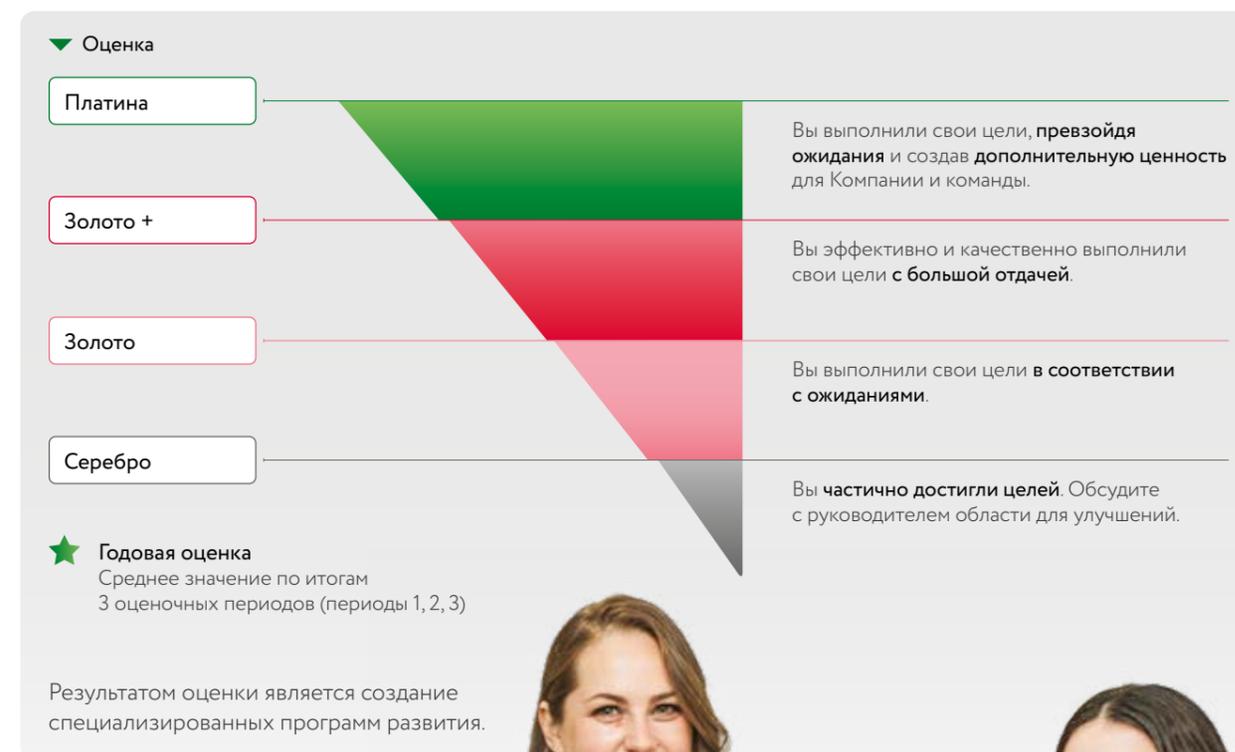
Элементы процесса оценки и обратной связи



Регулярный цикл оценки в течение года является эффективным инструментом повышения личной продуктивности сотрудников. Такой формат позволяет сотрудникам чаще встречаться с руководителем, обсуждая не только итоги года, но и сам процесс карьерного развития. Обе стороны могут оперативно реагировать на потребности друг друга, внося в план действий соответствующие

корректировки. В каждом оценочном периоде подводятся промежуточные итоги и выставляется оценка за период. Годовая оценка сотрудника – среднее арифметическое значение по итогам оценок за 3 периода. Четырехбалльная шкала оценки определяет уровень достижения индивидуальных целей сотрудником.

Шкала достижения целей

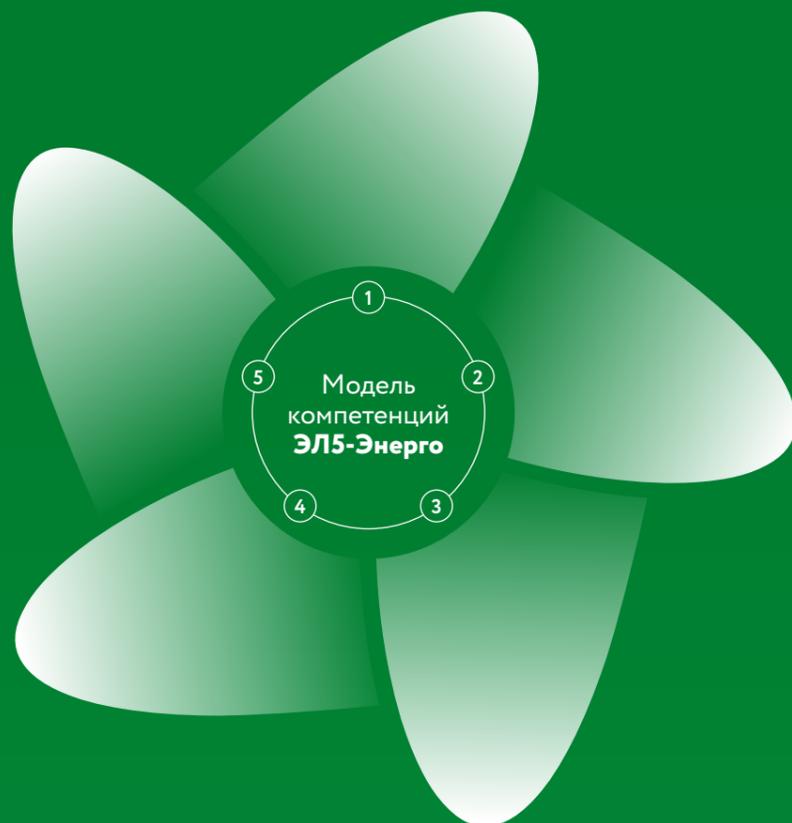


Критерии оценки и обратной связи основаны на корпоративной модели компетенций и основных ценностях Компании:

- Безопасность;
- Надежность;
- Лидерство;
- Ответственность;
- Забота о людях.



Компания пересмотрела корпоративную систему компетенций (талантов) на основе фокус-групп с руководителями, специалистами и верификации через опрос. По результатам были сформулированы 10 компетенций, которые позволят обеспечить высокое качество бизнес-процессов, лидерство и непрерывное развитие.



1

Эффективность

Организованность

Организованность в планировании, реализации и контроле

Результативность

Результативность в достижении индивидуальных и командных целей

2

Эволюционность

Стремление к развитию

Непрерывное развитие себя и своей команды

Непрерывное улучшение

Адаптация, улучшение, доработка процессов и методов работы

3

Энергичность

Инициативность

Инициативность в постановке сложных целей и поиске способов решения задач

Воодушевление

Вовлечение в работу и воодушевление на достижение целей

4

Этичность

Конструктивная коммуникация

Умение четко доносить свои мысли, конструктивно отстаивать позицию, управлять своими эмоциями и уважать эмоции других

Работа в команде

Сотрудничество с коллегами на базе доверия, принципов корпоративной культуры и этики

GRI 404-3

100 %

сотрудников, участвовавших в процессе оценки, получили обратную связь от руководителей в 2023 году

5

Экспертность

Профессиональная экспертность

Экспертные навыки в своей профессиональной области

Системный подход к принятию решений

Своевременное принятие обоснованных решений на основании системного анализа с учетом оценки рисков и возможностей

Культура и вовлеченность

Люди – основополагающая ценность и наш главный актив. Внимательное отношение к индивидуальности каждого сотрудника – залог успеха и неотъемлемая часть ESG-стратегии нашей Компании. Уважение и продвижение принципов многообразия и инклюзивности, недопущение дискриминации ни в какой форме и предоставление равных возможностей для всех – неоспоримые элементы нашей корпоративной системы ценностей.

Мы следим за тем, чтобы наши сотрудники всегда были в курсе новых возможностей для персонала и происходящих в Компании изменений, а также промежуточных результатов ее деятельности. Для этого руководство Компании и менеджеры по персоналу проводят с сотрудниками регулярные коллективные и индивидуальные встречи.

В отчетном периоде мы вернулись к очному формату проведения стратегических конференций с участием высшего руководства: «Горизонты. Цели. Стратегия» в каждом филиале Компании. На этих встречах каждый сотрудник мог получить информацию о стратегии ЭЛ5-Энерго, узнать о планах ее развития, стоящих перед Компанией задачах и вызовах, а также задать свои вопросы. Подобные конференции планируется проводить ежегодно.

Организационные изменения являются неотъемлемой частью жизни любой компании. Для информирования сотрудников о кадровых изменениях, изменениях в организационной структуре и новых назначениях ежемесячно выпускается «Вестник по организационным изменениям в Компании», который рассылается всем сотрудникам по электронной почте. Он позволяет оперативно отслеживать важные организационные изменения, перемещения сотрудников на руководящие должности, а также включает в себя элемент признания.

Важным инструментом диагностики климата внутри Компании являются опросы сотрудников. Всего в 2023 году было проведено 2 крупных опроса:

- опрос корпоративного климата и вовлеченности, культуры безопасности и эмоционального выгорания с рекордным уровнем участия (1 412 сотрудников);
- опрос по культуре обучения и развития.

Чтобы обеспечить беспристрастность и объективность результатов, к проведению исследования был привлечен внешний подрядчик. По итогам данного опроса было получено более 750 открытых комментариев, которые легли в основу планов действий по Компании/подразделению/команде. Руководители команд из 5 и более сотрудников получили доступ к Личному кабинету. Благодаря этому появилась возможность сравнить результаты своей команды с результатами по Компании и результатами ряда энергетических компаний. Это позволило более детально проанализировать результаты на уровне функции/команды, выявить сильные стороны и зоны для улучшения, а также подвести итоги работы за год по улучшению бытовых условий на наших производственных площадках и наметить план на следующий год.

Результаты исследования по Компании в 2023 году

95 %

уровень участия в опросе

80 %

индекс вовлеченности персонала

77 %

индекс лояльности персонала

79 %

индекс удовлетворенности

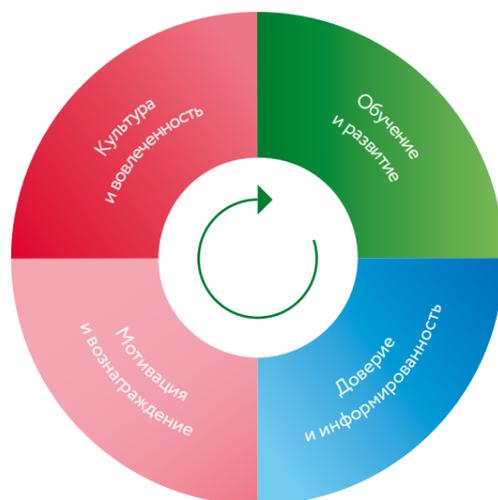
Дополнительными результатами проведения опросов стали выявление потребностей в улучшениях и дополнение Программы развития вовлеченности, которая затрагивает 4 основных направления.

Каждый месяц по итогам реализации программы выпускается плакат «Хорошие новости месяца». В нем подробно освещаются мероприятия по каждому из 4 блоков. Плакат выходит в цифровой и печатной версиях – это позволяет гарантировать доступность данной информации максимальному количеству сотрудников Компании.

На уровне каждого производственного филиала, а также Компании в целом были сформулированы и реализуются планы действий по улучшениям. Данные планы размещены на корпоративном портале в открытом доступе, чтобы у каждого сотрудника была возможность ознакомиться с ними. Для отслеживания прогресса в реализации планов проводятся ежеквартальные встречи с профильными руководителями, ведется коммуникация о реализованных улучшениях.

В 2024 году мы продолжим исследовать корпоративный климат, вовлеченность, культуру безопасности и степень выгорания сотрудников, а также будем повышать уровень вовлеченности руководителей в мероприятия по улучшению климата внутри команд.

Основные направления Программы развития вовлеченности



- Инициативы, направленные, например, на расширение программ обучения, обновление инструментов развития
- Повышение информированности сотрудников через проведение регулярных информационных встреч
- Улучшение условий коллективных договоров, расширение программы страхования жизни
- Улучшение бытовых условий сотрудников, внедрение правил взаимодействия команд в условиях гибридного формата работы

Культура безопасности

Безопасность – основа эффективной и успешной работы любого предприятия. Чтобы мотивировать сотрудников развивать культуру безопасного поведения и вдохновить их на изменения, мы продолжаем реализацию проекта #ЖивиБезопасно. В рамках проекта в 2023 году подготовлено 18 новых внутренних тренеров, которые готовы распространять знания и передавать коллегам опыт и методику охоты на риски. Данная инициатива является продолжением комплексной работы Компании в направлении развития культуры безопасного поведения.

Ключевым фактором для формирования ответственного отношения к безопасности является развитие лидерства в сочетании с навыками управления рисками. Именно лидерство и подход в управлении рисками определены как наиболее эффективные ресурсы для трансформации культуры безопасности в Компании. В 2023 году внутренние тренеры провели специальные уроки для детей о безопасном поведении и культуре безопасности.



Достигнуть высоких результатов в развитии культуры безопасности возможно при наличии у сотрудников осознанного подхода к формированию безопасной среды вокруг себя

📖 Подробнее об уроках для школьников в рамках проекта #ЖивиБезопасно см. в разделе «Наша работа с местными сообществами», стр. 164

Благополучие наших сотрудников

GRI 401-2

Мы уделяем большое внимание благополучию наших сотрудников. Мы стремимся помочь им соблюдать баланс работы и личной жизни и снижать уровень стресса. Мы создаем комфортную рабочую среду, обеспечиваем

качественное медицинское страхование и предоставляем дополнительные гарантии и льготы. Все эти инициативы направлены на повышение качества жизни наших сотрудников.

Обязательные и добровольные социальные программы

Мы создаем достойные условия для сохранения и поддержания здоровья наших сотрудников и обеспечиваем им доступ к качественной системе страхования. При этом наше страхование распространяется на 100 % сотрудников.

Система страхования наших сотрудников¹



Мы стремимся всесторонне поддерживать наших сотрудников в моменты их максимальной уязвимости, например в случае болезни. Мы стараемся минимизировать возможные потери сотрудника, связанные с временным прекращением трудовой деятельности на данный период. Так, если сотрудник становится временно нетрудоспособным в результате болезни (оформляет больничный лист), Компания берет на себя расходы по его дополнительной

финансовой поддержке сверх установленных законодательством норм, а именно производит доплату до 75 % фактического заработка (но не более чем за 30 календарных дней болезни).

Объем инвестиций Компании в медицинское страхование и оздоровление сотрудников в 2023 году составил 77 млн рублей. В целом инвестиции Компании в части льгот и социальной поддержки сотрудников в 2023 году составили 256 млн рублей.

¹ Страховым случаем является первичное диагностирование критического заболевания у сотрудника (заболевания, смертельно опасного для жизни), получение травмы или инвалидности, а также смерти вследствие несчастного случая на производстве.

Корпоративная платформа благополучия

В феврале – апреле 2023 года Компания провела тестовый запуск программы корпоративного благополучия. В течение 3 месяцев всем сотрудникам Компании была доступна экспертная поддержка психологов, юристов, финансистов, коучей, консультантов по здоровому образу жизни и фитнесу, а также тренеров практики осознанности через платформу провайдера данной программы. Консультации оказывались за счет работодателя и были бесплатными для сотрудников и членов их семей, при этом количество полученных консультаций не ограничивалось.

За тестовый период использования платформы было проведено более 750 консультаций. Наиболее востребованными направлениями для обращения стали:

- психологическая консультация;
- юридическая консультация;
- консультация эксперта по финансам.

По итогам пилотного запуска был проведен опрос для получения обратной связи относительно качества, полезности и нужности такой программы. По итогам анализа ответов оценка за качество оказанной консультации равна 4,5 по пятибалльной шкале.

GRI 401-3

В соответствии с законодательством Российской Федерации все сотрудники нашей Компании имеют право на отпуск по уходу за ребенком. Компания придает большое значение семейным ценностям и оказывает существенную материальную поддержку сотрудникам, у которых родился или которыми был усыновлен ребенок. Мы осуществляем доплату сверх установленной законодательством нормы для пособия по беременности и родам, а именно до 75 % фактического заработка, но не более чем за 194 календарных дня отпуска по беременности и родам в календарном году. По состоянию на 31 декабря 2023 года 16 сотрудников находятся в отпуске по уходу за ребенком. Гибкая политика Компании в отношении молодых родителей служит стимулом для их возвращения на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком.

Мы заботимся о семьях с детьми не только на самых ранних этапах, но и в течение всего периода взросления ребенка. Так, для сотрудников производственных филиалов, имеющих детей, Компания предусматривает возможность компенсации расходов на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря. У сотрудников есть возможность получать компенсационные выплаты, связанные не только с оздоровлением или отдыхом детей, но и с оплатой детских учебных и развивающих курсов, школ, секций, кружков и медицинских услуг. Также сотрудникам предоставляется льгота в виде частичной компенсации затрат на содержание детей в детских дошкольных учреждениях. В 2023 году на эти нужды выделено на 12 % больше средств, чем в 2022 году.

GRI 201-3

GRI 401-2

Мы поддерживаем не только сотрудников, работающих в Компании в настоящее время, но и людей, которые были частью нашей Компании в течение долгого времени и покинули ее в связи с достижением пенсионного возраста. В ЭЛ5-Энерго на протяжении многих лет действовала программа негосударственного пенсионного обеспечения сотрудников. Право на участие в данной программе имели те сотрудники, которые на момент выхода на пенсию проработали в Компании больше 10 лет.

С начала 2023 года в связи со сменой стратегии в отношении корпоративных пенсий для сотрудников в Компании начала действовать новая программа пенсионного обеспечения, предусматривающая совместное участие сотрудника и ЭЛ5-Энерго в формировании пенсионных накоплений. Участие в данной программе возможно с первого дня работы в Компании. Данная программа позволяет производить дофондирование Компанией пенсионных накоплений сотрудников. Сотрудникам, которые в силу своих профессиональных обязанностей имеют ненормированный рабочий график (как правило, это сотрудники руководящих должностей), предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, количество дней которого варьируется в зависимости от должности.

>750

консультаций

было проведено за тестовый период использования корпоративной платформы благополучия

На 12%

выросла льгота в виде частичной компенсации затрат на содержание детей сотрудников в детских садах в 2023 году



В дополнение к спортивным активностям в производственных филиалах Компании и Центральном офисе дважды в течение 2023 года прошли Витаминные дни

Популяризация здорового образа жизни

GRI 403-6

После возвращения в офис в конце 2022 года спортивная жизнь в Компании получила новый виток развития. В каждом производственном филиале тепловой генерации профсоюзные организации возобновили очное проведение традиционных Спартакиад энергетиков по различным видам спорта. Ежегодно каждый филиал самостоятельно определяет количество и состав спортивных дисциплин. На СуГРЭС необычными элементами Спартакиады-2023 стали соревнования по рыбной ловле, русской лапте и флорболу (хоккею в зале). На КГРЭС 2023 год начался с традиционных лыжных гонок, а окончание зимы сотрудники электростанции вместе с семьями отметили большим праздником с лыжными стартами и другими спортивными и развлекательными активностями на свежем воздухе.

«Профсоюзные чемпионы» – еще один проект, позволивший массово вовлечь сотрудников различных филиалов Компании в соревнования по бегу и велоспорту и объединить их в конкурентной борьбе. В рамках данных соревнований каждый участник в течение месяца преодолевал дистанции в удобное для него время, фиксируя результат с помощью мобильных приложений

для спортсменов и GPS-трекеров. В конце месяца подводились итоги и определялись наиболее быстрые и целеустремленные сотрудники.

Чтобы сотрудники оставались в хорошей спортивной форме, в каждом производственном филиале есть постоянно действующие спортивные секции по различным дисциплинам, наиболее популярным в каждом конкретном филиале. Это беговые и лыжные клубы, а также команды по мини-футболу, баскетболу и волейболу. В отдельных филиалах по инициативе сотрудников и при поддержке профсоюзов оборудованы собственные тренажерные залы. Кроме того, сотрудники в течение года посещают в своих городах бассейны, оздоровительные комплексы, тренажерные залы и фитнес-клубы.

На корпоративном портале для всех желающих доступны серии онлайн-тренировок, позволяющих заниматься дома в удобное время и решать различные задачи, такие как укрепление мышц спины и улучшение осанки, тренировки на координацию, снижение усталости после рабочего дня и многие другие.



Здоровье и безопасность



Чтобы напомнить коллегам о рисках, связанных с развитием сердечно-сосудистых заболеваний, был организован вебинар «PRO Сердце» с врачом-кардиологом. Вебинар был дополнен 3 плакатами, посвященными способам распознавания и действиям в случае инсульта и инфаркта, а также мерам, направленным на сохранение здоровья сердца и сосудов на долгие годы.

Результат нашей деятельности в области поддержания здорового образа жизни не заставляет себя ждать. Команды производственных филиалов являются постоянными участниками соревнований в городах присутствия Компании, уверенно побеждая в различных видах спорта.

Программа благополучия помогает нам сохранять устойчивость и справляться с вызовами, которые несет с собой время (например, удержание текучести на приемлемом уровне), а также дает сотрудникам поддержку и чувство стабильности.

Мы стремимся непрерывно развиваться в области управления человеческим капиталом и демонстрируем это устойчивым ростом показателей по ключевым направлениям (эффективность и социальное партнерство, привлечение и развитие талантов, культура и вовлеченность). Основой для дальнейшего развития является усиление лидерского потенциала через реализацию целевых программ по развитию руководителей и кадрового резерва наравне с дальнейшим повышением уровня вовлеченности и благополучия сотрудников.



Большинство мероприятий, направленных на популяризацию здорового образа жизни, наша Компания реализует совместно с первичными профсоюзными организациями. Это позволяет проводить их максимально эффективно, вовлекая большое количество сотрудников и членов их семей

Цели Плана по устойчивому развитию

Аспект	Направление	План/факт за 2023 г.	План на 2024 г.	ЦУР ООН
S	Кoeffициент частоты несчастных случаев	2023 план 0 2023 факт 0	2024 0	8
	Повышение внимания к вопросам ОТиПБ при выполнении работ подрядными организациями на производственных филиалах (кол-во проверок на 1 000 отработанных часов, не менее)	2023 план 3 2023 факт 4,52	2024 3	8
	Внедрение порядка управления рисками в области охраны труда посредством АБВР ¹ персоналом Компании и сотрудниками подрядных организаций	2023 план Н/Д 2023 факт Н/Д	Разработка 60 карт АБВР	8
	Вовлечение персонала Компании в проект управления рисками «Охота на риски» (% , не менее)	2023 план Н/Д 2023 факт Н/Д	2024 50	8

¹ Легенду и основные обозначения, используемые в Плане, см. в разделе «Стратегия устойчивого развития», стр. 50

Существенная тема



Охрана труда и промышленная безопасность

В корпоративной культуре Компании выделяются 5 основных ценностей, в соответствии с которыми мы организуем свою работу, направленную на сохранение жизни и здоровья наших сотрудников и представителей подрядных организаций. Эти ценности – Лидерство, Ответственность, Безопасность, Надежность и Забота о людях. При этом периметр нашего внимания включает также заботу о психофизиологическом состоянии сотрудников как в рабочее, так и в свободное от работы время. Для достижения этой цели мы развиваем культуру безопасности и продвигаем ответственное и безопасное поведение вне зависимости от контекста и местонахождения.

¹ Инструмент «Анализ безопасного выполнения работ».

Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности

Регламентирующие документы

Внутренние документы

Политика управления критическими событиями



Интегрированная политика в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности



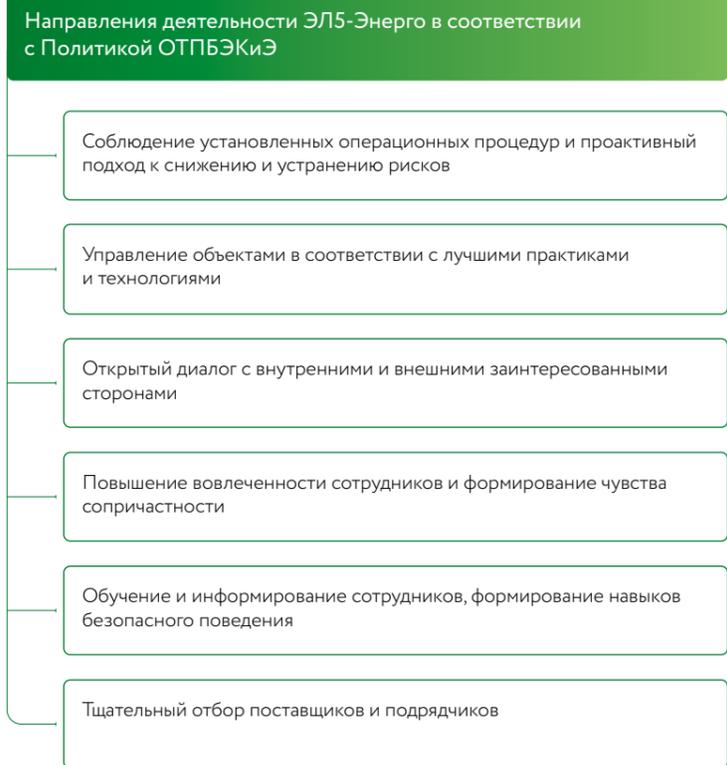
Политика прекращения (приостановки) работ



Политика о нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсичных средств, ограничении курения на рабочем месте



Иные публичные и внутренние регламентирующие документы, размещенные на официальном сайте Компании



GRI 3-3 GRI 403-1 GRI 403-8

Мы ведем свою деятельность в области ОТиПБ в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, а также отраслевых и других законодательных актов. Кроме того, на основании принятой в Компании Интегрированной политики в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности мы принимаем на себя добровольные обязательства в соответствии с международным стандартом ISO 45001 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья». Действие политики распространяется не только на сотрудников Компании, но и на представителей подрядных организаций, выполняющих работы на территории наших филиалов и дочерних обществ.

† Для получения более полной информации см. раздел «Интегрированная система менеджмента», стр. 199

Любое внутреннее совещание или мероприятие (будь то совещание руководства, заседание Совета директоров или годовое Общее собрание акционеров) открывается вопросами, связанными с охраной труда и безопасностью.

На самом верхнем уровне контроль за вопросами ОТиПБ находится в ведении Генерального директора и Заместителя генерального директора – Директора по генерации. За постановку целей и разработку плана мероприятий по их реализации отвечают Руководитель дирекции – Директор по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству и Главный инженер – Директор по эксплуатации и ремонту, которые подотчетны напрямую Заместителю генерального директора – Директору по генерации.

За методологическую и оперативную поддержку в реализации поставленных целей отвечает Отдел охраны труда и промышленной безопасности во главе с Начальником отдела. На уровне производственных филиалов за реализацию поставленных целей

и принципов ОТиПБ отвечают директора производственных филиалов. Непосредственно методологической и оперативной работой в области ОТиПБ занимаются отделы охраны труда и промышленной безопасности в производственных филиалах.

Структура управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности



Для поддержания эффективности и своевременного внедрения необходимых изменений в систему управления вопросами охраны труда мы ежегодно проводим самооценку управленческого подхода на совещании руководства по анализу ИСМ.

† Для получения более полной информации см. раздел «Интегрированная система менеджмента», стр. 199

Цели по ОТиПБ, поставленные и утвержденные в рамках ИСМ на 2023 год, выполнены на 98,9 %, что соответствует плану. В качестве ключевых были определены следующие направления:

- выявление и устранение рисков по ОТиПБ на рабочих местах;
- разработка и внедрение цифровых инструментов в области ОТиПБ;
- усиление контрольных мер за выполнением работ в производственных филиалах.

98,9%

выполнение целей по ОТиПБ, поставленных и утвержденных в рамках ИСМ на 2023 год

Вопросы охраны труда также привязаны к ключевым показателям деятельности (далее – КПД) как руководителей, так и сотрудников Компании. В 2023 году разработан и применяется комбинированный ключевой показатель «Обеспечение требуемого уровня охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды в ПАО «ЭЛС-Энерго».

КПД измеряется в баллах и рассчитывается на основании достижения частных показателей, входящих в его состав, по следующей формуле:

$$КПД = 100 - \sum \text{Штрафные баллы за недостижение частного показателя}$$

Компания ежемесячно проводит мониторинг КПД, а итоговые результаты выполнения подводятся в конце года.

Мы стремимся поддерживать эффективность управления вопросами охраны труда и приглашаем аккредитованные организации для проведения ежегодных сертификационных и надзорных аудитов.

В части ОТиПБ в комбинированный показатель включены следующие параметры.

Ключевые показатели деятельности

Выполнение >90 % целей по ОТПБЭКиЭ, установленных на 2023 год, в соответствии с ИСМ

Отсутствие несчастных случаев с летальным исходом с сотрудниками Компании по вине работодателя

Коэффициент частоты несчастных случаев Компании меньше 0,48

Отсутствие несчастных случаев с летальным исходом при производстве работ персоналом подрядных/субподрядных организаций на объектах Компании по вине работодателя

Отсутствие аварии (инцидента) на ОПО Компании, в результате которой (которого) суммарный материальный ущерб (с учетом косвенного ущерба) превысил эквивалент 300 млн рублей (4 млн долларов США) при оценке за год

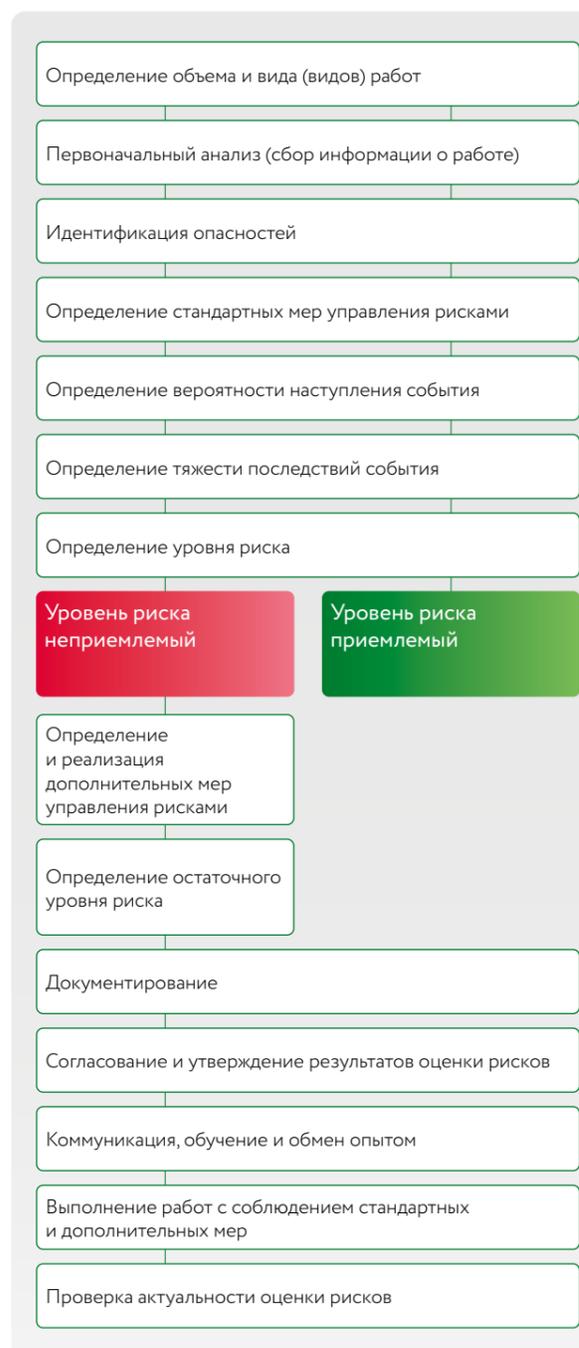
☰ Для получения более полной информации см. раздел «Интегрированная система менеджмента», стр. 199

Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма

Работа с рисками охраны труда и промышленной безопасности

GRI 403-2 GRI 403-9

Процесс оценки рисков



Действующая в Компании система оценки позволяет не только своевременно выявлять риски возникновения несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий и других происшествий, но и принимать своевременные и действенные меры по их предупреждению и снижению.

Оценка проводится в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации и внутренним корпоративным регламентом № 665 «Оценка рисков в области охраны труда для работников при выполнении работ».

Матрица рисков в области охраны труда

		Вероятность				
		1	2	3	4	5
Тяжесть	Риск	Весьма маловероятно	Маловероятно	Возможно	Вероятно	Высоковероятно
	1	Приемлемая	1	2	3	4
2	Незначительная	2	4	6	8	10
3	Значительная	3	6	9	12	15
4	Крупная	4	8	12	16	20
5	Катастрофическая	5	10	15	20	25

Оценку проводит специальная группа, которая состоит из сотрудников Компании, обладающих достаточными знаниями относительно выполнения оцениваемых работ. Руководителем группы выступает сотрудник, непосредственно ответственный за организацию и выполнение оцениваемых работ или же обладающий опытом для проведения таких оценок. Оценка риска может производиться в том числе с привлечением подрядных организаций. Результаты проведенной оценки согласовывает отдел охраны труда и промышленной безопасности соответствующего филиала.

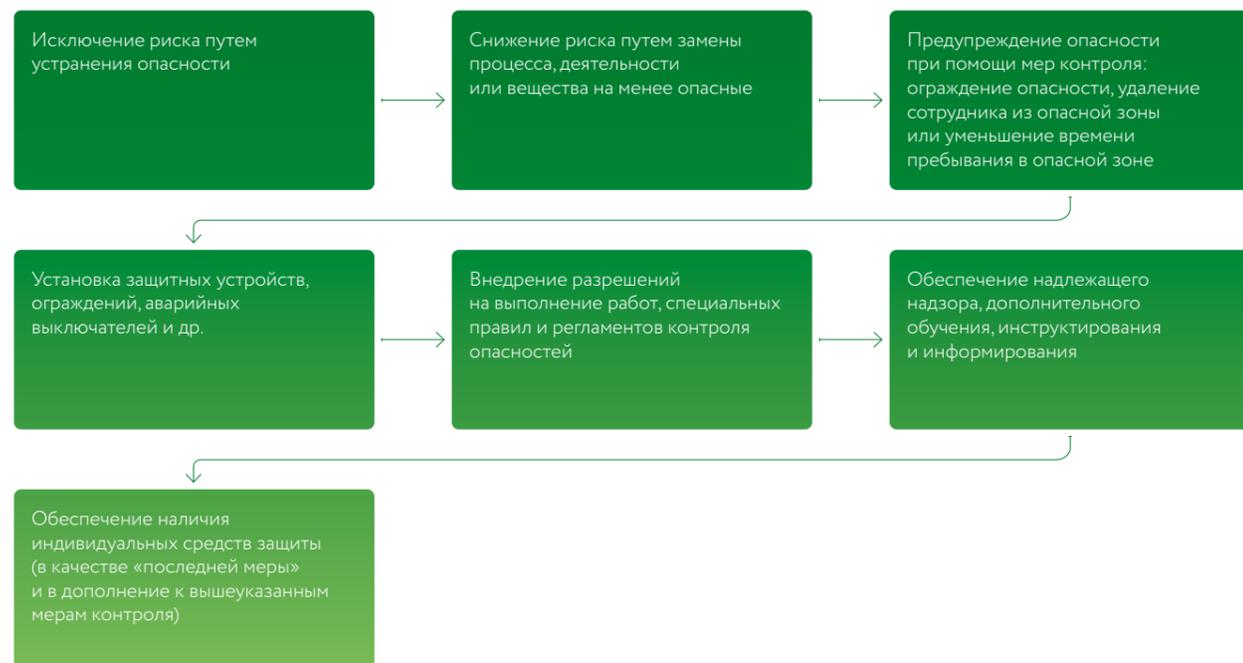
Для сотрудников с ограниченными возможностями здоровья оценка рисков проводится с учетом их особенностей и потребностей.

Мы пересматриваем результаты оценки рисков не реже одного раза в пять лет либо чаще при изменении условий труда, в том числе:

- в результате произошедшего несчастного случая;
- при модернизации оборудования;
- при изменении технологии проведения ремонта;
- в случае возникновения иных событий, которые могут повлиять на уровень риска.

Для устранения или снижения выявленных рисков разрабатываются и выполняются корректирующие мероприятия с дальнейшим контролем эффективности принятых мер.

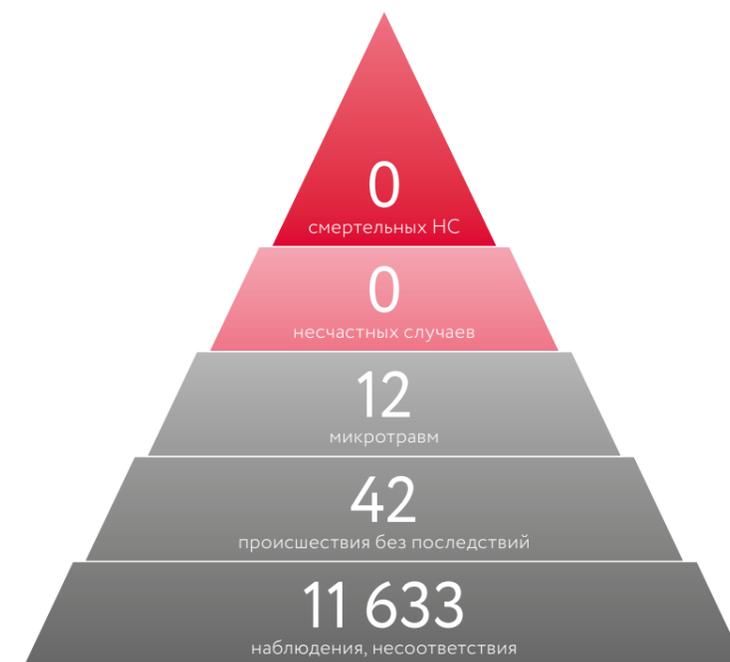
Иерархия определения стандартных и дополнительных мер управления для снижения уровня производственных рисков



В 2023 году было зафиксировано и проанализировано 12 микротравм и 42 происшествия без последствий. Увеличение количества выявленных несоответствий связано с увеличением осведомленности персонала по итогу проведенных разъяснительных работ. По результатам расследования были разработаны корректирующие действия.

Как и в предыдущие периоды, в 2023 году в каждом производственном филиале Компании проведено инспектирование рабочих мест, мест производства работ (в том числе подрядных организаций), оборудования, зданий и сооружений. Инспекции выполнены силами сотрудников технического блока производственных филиалов и Дирекции охраны труда, промышленной безопасности, экологии и качества. В 2023 году для учета идентифицированных рисков и результатов инспекций Компания продолжила использовать российскую платформу CheckOffice.

Результаты инспекции в разбивке по категориям происшествий



Снижение производственного травматизма

В качестве основного статистического показателя используется индекс, учитывающий несчастные случаи, произошедшие с сотрудниками Компании.

В 2023 году в Компании был изменен подход к расчету индекса частоты травматизма. При расчете коэффициента частоты мы применяем новую формулу:

$$I_{\text{чт}} = \frac{\text{НС}}{\text{ССЧ}} \times 1000$$

$I_{\text{чт}}$ – индекс частоты травматизма;
 НС – количество несчастных случаев;
 ССЧ – среднесписочная численность сотрудников ПАО «ЭЛ5-Энерго» и дочерних обществ.

Такой подход позволяет определить величину инцидентов на производстве, приходящихся на 1 тыс. трудящихся.

В 2023 году индекс частоты травматизма составил 0, что наглядно подтверждает эффективность превентивных мер, направленных на снижение травматизма и улучшение культуры безопасности сотрудников Компании.

Индекс частоты травматизма и количество несчастных случаев



0 случаев

производственного травматизма среди сотрудников Компании в совместном периметре тепловой и ветровой генерации в 2023 году



Забота о здоровье сотрудников

GRI 403-3 GRI 403-10

Для контроля за состоянием здоровья все наши сотрудники проходят регулярные медицинские осмотры (включая медицинские осмотры персонала по расширенной программе в центрах профессиональной патологии в установленные законодательством сроки). Кроме того, благодаря системе добровольного медицинского страхования (далее – ДМС)¹ сотрудники имеют возможность самостоятельно обращаться за медицинской помощью в любое время.

† Для получения более полной информации о системе страхования сотрудников Компании см. подраздел «Благополучие наших сотрудников», стр. 143

Как и в предыдущие годы, в отчетном году среди сотрудников Компании не зарегистрировано ни одного случая профессионального заболевания. В адрес Компании также не поступало обращений от представителей государственных органов, отвечающих за мониторинг и управление данными в этой области.

На территории каждой электростанции работает круглосуточный медицинский пункт, в который может обратиться любой сотрудник или подрядчик. В зависимости от состояния обратившегося сотрудника медицинский пункт может оказать помощь самостоятельно или направить его на дополнительное обследование в соответствующее медицинское учреждение, а в неотложных ситуациях – вызвать бригаду скорой медицинской помощи.

Кроме того, в Компании организована работа по расширению спектра услуг, оказываемых медицинскими пунктами на территории наших производственных филиалов, включая услуги по оформлению больничных листов и выдаче направлений на осмотр узкими специалистами. Проводится вакцинация от сезонных заболеваний.

0
случаев профессиональных заболеваний в Компании

0
обращений от государственных органов в связи с возникновением профессиональных заболеваний у сотрудников Компании

¹ Программа ДМС распространяется на всех сотрудников Компании без исключения.

Дополнительная поддержка в вопросах охраны труда во время проведения работ

Компания стремится всесторонне обеспечивать безопасность сотрудников. Если функционал или объем задач сотрудников отличается от привычного (например, при проведении крупных ремонтов или реализации специальных проектов), им на помощь приходит группа дополнительной поддержки. Такие группы создаются во всех производственных филиалах Компании и функционируют в рамках проекта «Мобильная группа безопасности». Основными участниками групп являются оперативный персонал, обслуживающий данное остановленное оборудование, и другие технические специалисты. Результаты проверок, выполняемых мобильными группами безопасности, также фиксируются на платформе CheckOffice.

Основная задача групп дополнительной поддержки – консультировать и контролировать выполнение законодательных норм и требований Компании при размещении, монтаже, техническом обслуживании, ремонте технологического оборудования и выполнении других специальных проектов, которые были определены руководством Компании.

В 2023 году в график сопровождения мобильными группами безопасности были включены все ремонты продолжительностью более 25 суток. В соответствии с данным графиком были изданы приказы, определяющие состав участников и ответственных лиц. В ходе более чем 1,3 тыс. проверок, проведенных в отчетном году, выявлено более 500 несоответствий. Данные нарушения по возможности оперативно устранялись непосредственно на месте без останова работ. В случае выявления серьезных замечаний работы останавливались до полного устранения проблем.

Наши ценности глазами сотрудников



Алена Князько
Аппаратчик химводоочистки электростанции 5 разряда, Невинномысская ГРЭС

Люди довольно легкомысленно относятся к своему здоровью и жизни. На любом предприятии существуют риски и опасность, электростанция – не исключение. К счастью, в Компании особенно внимательно относятся к безопасности сотрудников и в полной мере оснащают всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты.



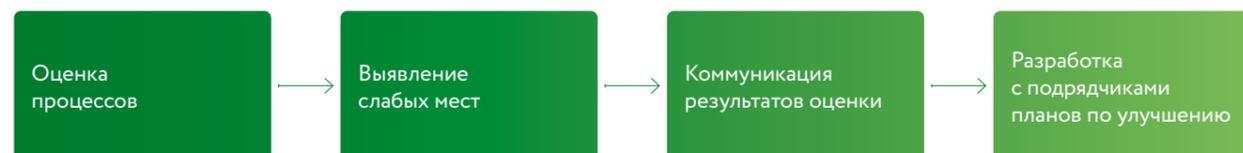
Забота о людях

Оценка системы охраны труда подрядчиков

В фокусе нашего постоянного внимания находится не только наша собственная система охраны труда, но и системы охраны труда организаций, с которыми мы сотрудничаем. Мы помогаем им выявлять наиболее уязвимые места системы и разрабатывать комплекс мер по ее усилению. Так как данный процесс функционирует на постоянной основе, основные подрядные организации проходят такую оценку ежегодно.

В 2023 году мы провели комплексную оценку системы ОТиПБ 30 подрядчиков. Организациям, нуждающимся по результатам оценки в улучшениях, была оказана партнерская помощь по настройке процессов в области охраны труда.

Процесс оценки системы охраны труда подрядчика



Виды оценки системы охраны труда подрядчика

Плановая
(согласно графику на текущий год)

В каких случаях проводится плановая проверка?

Организация входит в список основных подрядчиков или является субподрядчиком основного подрядчика, при этом отвечает одному или нескольким критериям, описанным ниже:

- индекс ИБП¹ ≤70 при проведении оценки в прошлом году;
- наличие двух и более пунктов отчета с оценкой «критично» в прошлом году;
- не проводилась оценка в прошлом году;
- зафиксированы актами претензии по соблюдению требований охраны труда в рамках периодических проверок;
- зафиксирован тяжелый несчастный случай в прошлом году;
- наличие крайне серьезных замечаний на ИТ-платформе.

Внеплановая

В каких случаях проводится внеплановая проверка?

Организация является новым подрядчиком Компании, или же по итогам плановой проверки были выявлены слабые места, в том числе:

- после случаев травмирования, а также инцидентов, опасных ситуаций, нарушений, которые не привели к травмированию, но имели потенциал к этому;
- события, связанные с охраной труда, которые привели к приостановке работы в соответствии с Политикой прекращения (приостановки) работ;
- по результатам плановой проверки при индексе ИБП ≤60;
- по результатам прошедших оценок подрядчика Комитетом по оценке (при индексе ИБП ≤60);
- по результатам анализа выполнения корректирующих мероприятий в отношении подрядной/субподрядной организации;
- на этапе предварительного квалификационного отбора, проведения процедуры закупки и управления договорами согласно требованиям соответствующих локальных нормативных актов ПАО «ЭЛ5-Энерго»;
- другие значимые события, влияющие на состояние системы охраны труда подрядной/субподрядной организации.

¹ Индекс безопасности производства.

Формирование культуры безопасности

GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-6

Обучение и информирование

Система охраны труда направлена не только на снижение рисков и улучшение показателей производственного травматизма, но и на всестороннее усиление культуры безопасного поведения среди сотрудников и подрядчиков.

Как работодатель мы отвечаем за организацию и контроль прохождения обязательного обучения сотрудниками Компании. Программа обучения составляется для каждого сотрудника индивидуально в соответствии с занимаемыми должностями и выполняемыми обязанностями.

Мы допускаем к работе на наших производственных объектах только квалифицированный персонал подрядных и субподрядных организаций, прошедший подготовку и обучение в области ОТиПБ в установленном нормативными актами порядке.

В Компании используется комплекс обучающих курсов, в который включены блоки по следующим направлениям:

- «Охрана труда, включая рискориентированный подход»;
- «Промышленная безопасность»;
- «Безопасность гидротехнических сооружений»;
- «Безопасность в сфере электроэнергетики»;
- «Пожарная безопасность»;
- «Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации»;
- «Безопасные методы выполнения работ (в том числе работы на высоте, работы в замкнутых пространствах)»;
- «Дополнительное профессиональное образование» и др.

В этом году мы продолжили развивать проект #ЖивиБезопасно, направленный на дополнительное обучение сотрудников, их вовлечение в поиск рисков на рабочих местах, разработку мероприятий и устранение рисков.

☞ Для получения более полной информации о проекте #ЖивиБезопасно см. подраздел «Избранные проекты», стр. 159

Для нас важно качество предоставляемого обучения. Для его проведения мы привлекаем в качестве экспертов как внутренних специалистов, так и внешние аккредитованные организации. Обучение проходит в различных форматах – не только в очном, но и в дистанционном. В наших филиалах организованы комиссии по проверке знаний. По итогам их работы выдаются протоколы и удостоверения.

В течение года мы регулярно информируем о важности соблюдения требований ОТиПБ. Для этого используются все существующие каналы внутренних коммуникаций. Наши сотрудники высоко оценивают усилия Компании по поддержанию высокого уровня культуры ОТиПБ, отмечая в корпоративных опросах, что данная тема является одной из наиболее широко освещаемых.

☞ Для получения более полной информации см. раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 56

100%

сотрудников Компании проходят регулярное обучение в области охраны труда – как обязательное, предусмотренное законодательными требованиями, так и расширенное корпоративное

Механизмы обратной связи

GRI 2-25 GRI 2-26

Безопасность – наш основной приоритет, поэтому мы приветствуем сообщения о возникновении любой потенциально опасной ситуации, которая может привести к причинению вреда здоровью и риску для жизни людей.

Согласно положениям Политики прекращения (приостановки) работ каждый сотрудник нашей Компании или подрядной организации, действующей на нашей территории, независимо от должности, статуса или роли вправе и должен потребовать прекращения любых работ, которые, по его мнению, создают угрозу жизни и безопасности его и (или) других людей, а также создают риск причинения ущерба окружающей среде либо археологическому и культурному наследию. В 2023 году по всем филиалам было инициировано 686 приостановок работ.

Мы тщательно рассматриваем каждое обращение и там, где это необходимо, принимаем меры, предоставляя обратную связь по завершении процедуры. Мы понимаем уровень ответственности при получении сообщения о возникновении опасных ситуаций и гарантируем обратившимся защиту от обвинений в приостановке работ, даже если такое действие впоследствии будет расценено как необязательное.

Все посетители производственных филиалов во время проведения вводного инструктажа в обязательном порядке информируются о правилах безопасности и имеющихся в распоряжении каналах связи.

686

приостановок работ
инициировано по всем филиалам в 2023 году

Ниже представлены каналы коммуникации, по которым сотрудник или представитель любой другой группы заинтересованных сторон может сообщить об опасной ситуации или получить консультацию.

Для сотрудников

Прямое обращение к непосредственному руководителю

Прямое обращение лично или посредством коммуникационных каналов связи (электронная почта, корпоративный портал) в Дирекцию ОТПБЭиК

Для внешних заинтересованных сторон

Обращение в Дирекцию ОТПБЭиК путем заполнения формы обратной связи на сайте



Избранные проекты в области охраны труда и промышленной безопасности

Здоровье наших сотрудников и подрядчиков, работающих на производственных объектах Компании, равно как здоровье и безопасность жителей территорий расположения производственных филиалов, является высшей ценностью. Ежегодно мы реализуем проекты, направленные на постоянное повышение безопасности рабочей среды и развитие навыков безопасного поведения.

Избранный проект

Партнерство по безопасности

Помимо сотрудников ЭЛ5-Энерго на наших производственных объектах также задействованы сотрудники подрядных организаций, численность которых может варьироваться в зависимости от целей и задач отдельных проектов. Мы считаем наших подрядчиков партнерами, поэтому распространяем на них наши ценности и методы их достижения, включая

приверженность вопросам охраны труда, разъясняя процесс оценки и цели по показателям соответствия. По мере необходимости и по обоюдному согласию мы предоставляем нашим подрядчикам экспертную поддержку со стороны сотрудников Компании для развития системы управления охраной труда и экологией и разработку мероприятий по улучшениям внутри их организаций.



Избранный проект

#ЖивиБезопасно

Для совершенствования культуры безопасности при осуществлении деятельности, вовлечения максимального числа сотрудников в вопросы охраны труда и сокращения рисков возникновения происшествий, связанных с нарушением правил безопасности, мы запустили проект #ЖивиБезопасно.



Подробнее об исследовании и запуске проекта #ЖивиБезопасно см. [Отчет об устойчивом развитии за 2021 год](#) (подраздел «Избранные проекты», с. 240)

Проект реализуется в несколько этапов. На первом этапе было проведено независимое исследование для определения точки отсчета. Это исследование охватило большинство сотрудников и было завершено в 2021 году. Следующий этап включал в себя задачи по разработке материалов для обучения персонала методике управления рисками на рабочих местах – «Охота на риски». В течение 2022 года весь персонал Компании (более 1,4 тыс. сотрудников) прошел обучение по данной методике.

В 2023 году в рамках проведения «Охоты на риски» было идентифицировано и оценено более 1 250 рисков, в том числе 97 рисков с высокой вероятностью и возможными тяжелыми последствиями (так называемые «красные» риски). По итогам проведения оценки выявленных рисков и для снижения степени их вероятного воздействия на сотрудников было разработано более 1 650 мероприятий, из которых более 1 тыс. уже реализованы, в том числе устранены 69 «красных» рисков.

Кроме того, в 2023 году было проведено повторное исследование для определения текущего уровня культуры безопасности в Компании. По результатам данного исследования было отмечено существенное улучшение уровня культуры безопасности Компании в части управления рисками.

Для дальнейшего совершенствования и улучшения уровня культуры безопасности мы приступили к реализации 3-го этапа проекта #ЖивиБезопасно. Новый этап направлен на улучшение поведенческой безопасности персонала Компании и подрядных организаций. Реализовываться данный этап будет при помощи следующих инструментов:

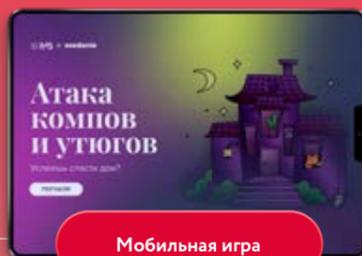
- АБВР представляет собой процесс оценки рисков, связанных с определенной работой, с целью выявления потенциальных опасностей и разработки мер по их устранению. В ходе данного анализа учитываются такие факторы, как рабочие условия, оборудование, используемые материалы и инструменты;
- динамическая оценка рисков (далее – ДОР), в свою очередь, представляет собой процесс оценки рисков в реальном времени с целью оперативного реагирования на изменения в местах проведения работ. Это позволяет своевременно выявлять и устранять потенциальные риски, предотвращая возможные инциденты.

В части развития безопасности мы опираемся на максимальную вовлеченность коллег, обладающих высоким уровнем знаний и ответственности в этой области. В совокупности ими было реализовано более 38,5 тыс. различных мероприятий, направленных на развитие культуры безопасности. В 2023 году сформированная ранее команда внутренних тренеров (22 сотрудника) сфокусировалась на оказании методологической поддержки и развитии навыков управления рисками у персонала Компании и подрядных организаций.

В 2023 году в Компании была расширена программа мотивации, нацеленная на стимулирование участия наиболее активных сотрудников в системе управления рисками и вовлечения в эту деятельность остальных. Для вновь принятых сотрудников разработан и запущен специальный электронный курс «Культура безопасности. Управление рисками».

Результаты работы по выявленным рискам и мероприятиям по их устранению регулярно рассматриваются на заседаниях комитетов производственных филиалов под руководством директоров. Риски с высокой вероятностью и возможными тяжелыми последствиями и мероприятия по их устранению, а также результаты проделанной работы в этом направлении рассматриваются на заседаниях Комитета по охране труда ПАО «ЭЛ5-Энерго» под председательством Заместителя генерального директора – Директора по генерации.

В 2023 году для распространения культуры управления рисками вне периметра Компании из числа сотрудников была собрана дополнительная команда из 20 тренеров, которые прошли специальную подготовку по работе с детской аудиторией. С помощью нашей тренерской команды более 3 тыс. школьников в регионах расположения электростанций Компании узнали об управлении рисками в повседневной жизни. Это стало возможно благодаря специально разработанному обучающему курсу, мобильной игре и методическим материалам.



Мобильная игра

Результаты оценки культуры безопасности ЭЛ5-Энерго, %



Для контроля и управления проектом в 2023 году мы продолжили использовать специальную онлайн-платформу, разработанную сотрудниками ИТ-дирекции



Уровни культуры безопасности согласно модели Патрика Хадсона



¹ Охрана труда, окружающей среды и промышленная безопасность.

Управление критическими событиями

GRI 413-2

Мы осознаем, что наша производственная деятельность может быть подвержена риску возникновения инцидентов. Поэтому мы принимаем все возможные меры для их предотвращения и обеспечения безопасности сотрудников, поддержания работоспособности оборудования, а также выполнения взятых на себя обязательств

по выработке электрической и тепловой энергии. В фокусе нашего внимания также традиционно находятся вопросы предотвращения негативного влияния на окружающую среду, защиты активов, имиджа и репутации Компании и ее руководства.

Организация процесса

Для обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям (далее – ЧС) в Компании применяется система управления критическими событиями. Данная система основана на соблюдении законодательных актов и внедрении лучших российских и международных практик по антикризисному менеджменту.

В случае возникновения кризисных ситуаций мы обязуемся своевременно и эффективно принимать меры, а также обеспечивать заинтересованные стороны достоверной и актуальной информацией относительно инцидентов в соответствии с внутренней политикой «Управление критическими событиями».

За предупреждение возникновения критических ситуаций в Компании отвечает Отдел по контролю критических событий, который включает в себя Отдел по безопасности и Группу по кризисным коммуникациям. Данное структурное подразделение проводит постоянный мониторинг информационного поля для выявления потенциально возможных критических ситуаций, а также многоуровневую оценку возможного влияния события, потенциальных последствий его освещения в публичном пространстве и вероятности возникновения предкризисной ситуации.

Контроль за вопросами, связанными с критическими событиями

Контроль за вопросами, связанными с критическими событиями



Управление чрезвычайными ситуациями

Мы уделяем большое внимание вопросам обучения сотрудников Компании мерам пожарной безопасности

Порядок и план реагирования на критические события и алгоритм действий в ЧС обязательно доводятся до сотрудников производственных филиалов и представителей подрядных организаций при проведении плановых занятий, инструктажей и учений.

На наших электростанциях действуют комиссии по предупреждению ЧС и обеспечению пожарной безопасности, входящие в состав объектового звена единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС и подразделения пожарной охраны на тепловых электростанциях.



Подход к ликвидации последствий аварий

Мы предпринимаем все возможные меры, чтобы не допустить аварий и чрезвычайных происшествий. Мы обеспечиваем готовность внутри Компании к локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО на случай такого рода происшествий. Для этого в Компании созданы резервы материально-технических, инженерных и финансовых ресурсов, а также заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями.

В целях организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности

на ОПО на всех станциях Компании используется единая автоматизированная информационная система MyObject, позволяющая управлять процессами проведения внутренних проверок в отношении эксплуатации технических устройств на ОПО и контролировать своевременность проведения экспертиз промышленной безопасности. Для всех ОПО разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварии. Для сотрудников, работающих на этих объектах, организовано проведение противоаварийных тренировок по сценариям, учитывающим аварии на различных видах и типах технических устройств.

Обеспечение готовности электростанций к работе в отопительный сезон

Каждый год перед началом отопительного сезона мы получаем паспорт готовности к работе в отопительный сезон. Паспорт Компании выдается Министерством энергетики Российской Федерации (Минэнерго России) на основании специальной оценки, проводимой в соответствии со всероссийской методологией.

На каждой станции Компании выполняется комплекс мероприятий по обеспечению системной надежности и технологической безопасности в периоды пиковых нагрузок и в условиях низких температур наружного воздуха.

В ходе подготовки к отопительному сезону мы проводим дополнительное обучение и проверку знаний в части соблюдения норм ОТиПБ, а также противопожарной безопасности и предотвращения внештатных ситуаций.

В соответствии с требованиями актуальной редакции Приказа Минэнерго России от 12.03.2013 № 103 «Об утверждении Правил оценки готовности к отопительному периоду» на Конаковской ГРЭС, Среднеуральской ГРЭС

и Невинномысской ГРЭС со стороны муниципальных органов были проведены проверки готовности генерирующих объектов к осенне-зимнему периоду 2023/2024 годов. На всех станциях данные проверки прошли успешно. По итогам муниципальных проверок были получены паспорта готовности, которые учитываются при оценке паспортной готовности со стороны Минэнерго России.

 В 2023 году Минэнерго России по итогам оценки установило уровень «Готов» для ПАО «ЭЛ5-Энерго», ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС» по новой методике



Работа с местными сообществами

Цели Плана по устойчивому развитию

Аспект	Направление	План/факт за 2023 г.	План на 2024 г.	ЦУР ООН
S	Поддержка местных сообществ с вкладом в ЦУР ООН (кол-во бенефициаров, тыс. человек, не менее)	2023 план: 75,0 2023 факт: 71,6	2024: 75,0	3, 4, 7, 11
	Запуск обновленной программы вовлечения сотрудников в проекты корпоративного волонтерства (доля вовлеченных, %)	2023 план: Запуск программы 2023 факт: Запущен раздел на внутрикорпоративном портале «Волонтерство и благотворительность»	2024: 5	3, 4, 7, 11
	Повышение уровня вовлеченности местных социальных партнеров в Конкурс социальных грантов (заявок/год)	2023 план: 30 2023 факт: 12	2024: 13	4, 13
	Повышение уровня вовлеченности сотрудников Компании в Конкурс социальных грантов (заявок/год)	2023 план: 5 2023 факт: 1	2024: 5	8, 11

† Легенду и основные обозначения, используемые в Плане, см. в разделе «Стратегия устойчивого развития», стр. 50

Существенная тема

Вовлечение местных сообществ

Мы выстраиваем свое взаимодействие с местными сообществами на основе двух базовых ценностей Компании – Ответственности и Заботе о людях, – поддержанных доверием и сотрудничеством. Результатами нашего диалога с органами государственной власти, деловыми и социальными партнерами становятся социально значимые проекты и инициативы, способствующие развитию регионов присутствия ЭЛ5-Энерго.

Управление взаимодействием с местными сообществами

Регламентирующие документы

Внутренние документы

-  [Кодекс этики](#)
-  [Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами](#)
-  [Политика соблюдения прав человека](#)
-  [Политика по многообразию и инклюзивности](#)
-  [Программа поддержки и развития местных сообществ](#)
-  [Положение о Конкурсе социальных грантов](#)

- Операционная инструкция «Об оказании благотворительной помощи и реализации социальных мероприятий»
- Операционная инструкция «Взаимодействие с образовательными учреждениями»

GRI 3-3 | GRI 413-1

ЭЛ5-Энерго рассматривает вопросы поддержки и развития регионов присутствия Компании с различных ракурсов – развитие инфраструктуры, повышение доступности образования, популяризация спорта, поддержка незащищенных групп населения и многие другие направления.



В зависимости от направления работы ответственность за взаимодействие с местными сообществами распределена между тремя структурными подразделениями:

- Управлением по устойчивому развитию;
- Управлением регулирования рынка и взаимодействия с органами государственной власти;
- Дирекцией по коммуникациям.

Отдел внутреннего аудита и Дирекция по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству отвечают за получение и обработку обращений местного населения.



Нам важно, чтобы прилагаемые усилия и предпринимаемые действия вносили вклад в развитие общества и служили укреплению позиций Компании, поэтому мы принимаем активное участие в поиске решений по наиболее актуальным социальным и экологическим вопросам в регионах присутствия

Распределение ответственности по взаимодействию с местными сообществами

GRI 2-25 | GRI 2-26

	Функциональное подразделение	Область ответственности	Механизмы взаимодействия
Генеральный директор	Управление по устойчивому развитию	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация проектов, направленных на удовлетворение потребностей регионов и запросы социальных партнеров • Поддержка инициатив организаций и жителей регионов присутствия • Взаимодействие с образовательными учреждениями 	Программа поддержки и развития местных сообществ (далее – Благотворительная программа): <ul style="list-style-type: none"> • конкурс социальных грантов (далее – Грантовый конкурс); • социальное партнерство; • академическое сотрудничество
	Дирекция по коммуникациям	<ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие с локальными и региональными СМИ • Коммуникация с местными жителями через социальные сети • Реализация информационных и коммуникационных кампаний • Реализация проектов развития бренда 	Корпоративные страницы ЭЛ5-Энерго в социальных сетях: <ul style="list-style-type: none"> • канал в Telegram; • группа в ВКонтакте; • канал на YouTube. Проекты, направленные на продвижение бренда Компании
	Управление регулирования рынка и взаимодействия с органами государственной власти	<ul style="list-style-type: none"> • Взаимоотношения с местными администрациями • Контроль за реализацией проектов устойчивого развития на местах 	<ul style="list-style-type: none"> • Консультации с местными администрациями • Координационные встречи • Участие в совещаниях • Подготовка ответов и комментариев на запросы от представителей органов власти
Генеральный директор	Дирекция по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству	Обработка обращений, связанных с экологическим воздействием электростанций и охраной окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> • Кнопка «Связаться с нами» на официальном сайте Компании • Иные каналы связи, закрепленные во внутренних нормативных документах
	Отдел внутреннего аудита	Обработка обращений, связанных с деловой этикой, противодействием коррупции и соблюдением прав человека	



[Канал в Telegram](#)



[Группа в ВКонтакте](#)



[Канал на YouTube](#)



[Кнопка «Связаться с нами» на официальном сайте Компании](#)

Вклад в развитие регионов присутствия

Регионы присутствия ЭЛ5-Энерго

Являясь крупным работодателем, ЭЛ5-Энерго оказывает существенное прямое и косвенное влияние на экономическое и социальное развитие регионов. Мы способствуем развитию регионов присутствия, создавая рабочие места, уплачивая налоги в бюджеты всех уровней, а также реализуя и поддерживая наиболее значимые и приоритетные для населения проекты.

📖 Подробнее см. главу «О Компании», стр. 20

Регионы присутствия Компании

Результаты нашего сотрудничества в 2023 году¹

- 4 ЦУР ООН
- Здоровье
- Образование
- Развитие городов и населенных пунктов
- Энергоэффективность

Социальное партнерство²

Академическое сотрудничество

Азовская ВЭС



90,1 МВт
установленная мощность

9 сотрудников

📍 Ростовская область, Азовский район – 107,02 тыс. чел.

5 проектов
1 из которых – кросс-региональный

- 4 🏫 2 проекта
- 7 🏥 1 проект
- 11 🏢 2 проекта

>6,17 тыс.
прямых благополучателей

- 1 общеобразовательное учреждение
- 1 учреждение дополнительного образования
- 2 муниципальных учреждения
- Проведение в школах уроков #ЖивиБезопасно

Кольская ВЭС



202,35 МВт
установленная мощность

10 сотрудников

📍 Мурманская область, Кольский район – 33,5 тыс. чел.

4 проекта

- 3 🏫 2 проекта
- 4 🏥 1 проект
- 11 🏢 1 проект

2,22 тыс.
прямых благополучателей

- 1 общественная организация
- 1 некоммерческая организация
- Проведение крупномасштабного спортивного мероприятия «ЭЛ5-Энерго Трейл» на Кольской ВЭС, направленного в том числе на повышение туристической привлекательности региона
- Средства от покупки слотов на участие в «ЭЛ5-Энерго Трейл» на Кольской ВЭС были распределены между 3 благотворительными фондами Мурманской области

Мурманский государственный арктический университет: курс лекций и мастер-классов сотрудников ПАО «ЭЛ5-Энерго», стипендии для лучших студентов

Конаковская ГРЭС



2 520 МВт
установленная мощность

374 сотрудника

📍 Тверская область, город Конаково – 41,3 тыс. чел.

20 проектов
4 из которых – кросс-региональные

- 3 🏫 4 проекта
- 4 🏥 6 проектов
- 11 🏢 10 проектов

>24,61 тыс.
прямых благополучателей

- 1 общеобразовательное учреждение
- 1 общественная организация
- 2 медицинских учреждения
- 2 муниципальных организации
- Проведение в школах уроков #ЖивиБезопасно и Экоуроков
- Подарки детям из многодетных семей сотрудников МЧС Конаково
- Финансовая помощь в организации празднований на 9 мая

Конаковский энергетический колледж (филиал Московского энергетического института в городе Конаково): стипендии лучшим студентам

Невинномысская ГРЭС



1 551,4 МВт
установленная мощность

390 сотрудников

📍 Ставропольский край, город Невинномысск – 117,4 тыс. чел.

18 проектов
5 из которых – кросс-региональные

- 3 🏫 3 проекта
- 4 🏥 10 проектов
- 11 🏢 5 проектов

17,91 тыс.
прямых благополучателей

- 5 общеобразовательных учреждений и организаций дополнительного образования
- 1 медицинское учреждение и 1 учреждение в области здравоохранения
- 3 общественные организации
- 1 благотворительный фонд
- Проведение в школах уроков #ЖивиБезопасно и Экоуроков
- Финансовая помощь в организации празднований на 9 мая
- Новогодние подарки для детей с инвалидностью

Невинномысский энергетический техникум: стипендии лучшим студентам, обновление материально-технической базы

Среднеуральская ГРЭС



1 578,5 МВт
установленная мощность

408 сотрудников

📍 Свердловская область, город Среднеуральск – 23,6 тыс. чел.

16 проектов
3 из которых – кросс-региональные

- 3 🏫 4 проекта
- 4 🏥 6 проектов
- 11 🏢 6 проектов

>18,85 тыс.
прямых благополучателей

- 1 общеобразовательное учреждение и 1 организация дополнительного образования
- 1 медицинское учреждение и 1 учреждение в области здравоохранения
- 1 общественная организация
- 2 муниципальных учреждения культуры и градостроительства
- Проведение в школах уроков #ЖивиБезопасно и Экоуроков
- Финансовая помощь в организации празднований на 9 мая
- Новогодние подарки для детей с инвалидностью

Екатеринбургский энергетический техникум: стипендии лучшим студентам

Уральский энергетический институт УрФУ: стипендии лучшим студентам, проведение дня Компании «ЭЛ5-ница»

¹ В результатах сотрудничества в регионах присутствия Компании мы учитываем проекты, реализованные в рамках благотворительной программы, и инициативы, реализованные совместно с Дирекцией по коммуникациям в производственных филиалах и дочерних обществах Компании (не включает Центральный офис).

² Социальное партнерство отражает количество учреждений, которым была оказана поддержка в рамках благотворительной программы отчетного года.

Программа поддержки и развития местных сообществ

Основным инструментом вклада ЭЛ5-Энерго в развитие регионов присутствия является Программа поддержки и развития местных сообществ (далее – Программа), разрабатываемая на ежегодной основе и включающая благотворительные проекты Компании для каждого региона присутствия.

Элементы Программы поддержки и развития местных сообществ ЭЛ5-Энерго



Процесс реализации Программы поддержки и развития местных сообществ



Проекты Программы напрямую связаны с ЦУР ООН и являются частью Плана по устойчивому развитию Компании.



Для реализации Программы мы проводим комплексный анализ эффективности проектов по следующим критериям:

- бюджет проекта;
- сроки;
- потенциальные и актуальные выгоды для заинтересованных сторон;
- потенциальные и актуальные выгоды для Компании;
- вовлеченные заинтересованные стороны;

- вклад в ЦУР ООН;
- количество прямых благополучателей;
- ожидаемые результаты.

Для обеспечения прозрачности и достоверности полученных результатов мы всегда проводим документарную проверку наших партнеров, тщательно собирая и анализируя все отчетные документы.

Конкурс социальных грантов

Грантовый конкурс – дополнительный инструмент вовлечения жителей регионов присутствия Компании в развитие территорий и формирование Программы поддержки и развития местных сообществ

Благодаря конкурсу социальные партнеры, жители регионов присутствия и сотрудники производственных филиалов с активной жизненной позицией имеют возможность представить свои проекты и идеи для получения финансовой поддержки со стороны Компании.

5 проектов-победителей

первого Грантового конкурса Компании, отбор для которого был проведен в конце 2022 – начале 2023 года, были реализованы в течение 2023 года



Все детали о требованиях и этапах см. в [Положении о Грантовом конкурсе](#)



Проекты – победители Грантового конкурса ПАО «ЭЛС-Энерго», реализованные в 2023 году

Мурманская область



Кинопроект «Другая планета»
АНО «Продюсерский центр «Северный характер»

Проект завершен.
Съемки фантастического короткометражного фильма «Титан» частично проходили на территории Кольской ВЭС

Повышение привлекательности для съемок фантастических фильмов среди российских и местных кинематографистов в условиях тундровых и индустриальных локаций Кольского района.

Повышение интереса к территории Крайнего Севера для местного населения и туристов

Свердловская область



«Парк чемпионов»
Муниципальное бюджетное учреждение «Архитектура»

Проект находится в процессе реализации.
Завершен подготовительный этап, спонсируемый грантом Компании: территория парка расчищена от кустарников, установлены скамейки и урны

Создание пространства, востребованного жителями и гостями города.

Обновление и благоустройство общественно-делового маршрута.

Сохранение существующего лесного массива



«Общие дети»
ГКУ Свердловской области «Дом ребенка»

Проект завершен.
Обновлено покрытие детской площадки ГКУ СО «Дом ребенка» при поддержке дружественной компании

Улучшение материально-технической базы учреждения.

Поддержка детства, продвижение безопасности и здорового образа жизни

Ставропольский край



«Здоровые дети – здоровое будущее»
ГКУЗ СК «Краевой санаторий для детей «Журавлик»

Проект завершен.
Оборудована многофункциональная спортивная площадка на территории детского краевого санатория «Журавлик»

Продвижение здорового образа жизни среди пациентов и их родителей, сотрудников санатория, жителей микрорайона и города

Тверская область



«Добро не уходит на каникулы»
МБОУ СОШ № 1, поселок Редкино

Проект завершен.
Благоустроена территория, прилегающая к пришкольной территории МБОУ СОШ № 1 поселка Редкино.
Обновлен исторический яблоневый сад, установлен памятник жителям – героям поселка Редкино

Создание психологически комфортной, эстетичной среды, способствующей успешной социализации обучающихся с привлечением их родителей и жителей округа



Проект категории «Социальные партнеры»



Проект категории «Сотрудники»

В конце 2023 года Компания провела отбор и определила победителей нового Грантового конкурса. В этот раз оргкомитет Конкурса получил 15 заявок. Все поданные на Конкурс проекты были оценены по степени социальной значимости и актуальности в зависимости от региона реализации. Финалисты Конкурса подготовили видеопрезентации, на основании которых комиссия из представителей топ-менеджмента, директоров производственных филиалов и сотрудников других подразделений, вовлеченных во взаимодействие с территориями присутствия, выбрала победителей. Ими стали 3 проекта социальных партнеров и 1 проект, предложенный сотрудником Компании.

Проекты-победители, получившие финансирование, будут реализованы в течение 2024 года. За прогрессом все желающие могут следить в социальных сетях Компании и на ее официальном сайте.

В течение в 2023 года был сформирован визуальный бренд, обновлено Положение о Конкурсе социальных грантов, проведена информационная кампания. В дальнейшем мы планируем также разрабатывать и применять дополнительные инструменты взаимодействия, которые призваны помочь повысить эффективность проекта.



Подробнее см. [Telegram](#) по хештегу #ГрантовыйКонкурс



Подробнее см. [официальный сайт Компании](#)

Социальное партнерство

Существенную роль в формировании Программы поддержки и развития местных сообществ играют региональные представители Компании, осуществляющие непосредственное взаимодействие с местными администрациями и социальными партнерами на территориях присутствия.

Во второй половине года Компания начинает принимать заявки на включение в Программу от социальных партнеров на местах. Заявка готовится в соответствии с разработанной в Компании формой, которая (помимо общего описания предлагаемого к финансированию проекта) включает информацию о количестве лиц, затронутых влиянием проекта, а также о целевых аудиториях, наличии собственных финансовых средств и других партнеров.

>25

организаций получили адресную помощь от ЭЛ5-Энерго в 2023 году

★ Просто о важном

Кого Компания рассматривает в качестве социальных партнеров?

Социальные партнеры – это государственные, некоммерческие и общественные организации и объединения граждан, а также их инициативные группы, зарегистрированные на территориях присутствия производственных филиалов и дочерних обществ Компании. Социальными партнерами Компании могут также выступать организации, заинтересованные в развитии энергетического сектора (например, учебные заведения, которые ведут профильную подготовку специалистов по актуальным для Компании направлениям обучения).

Избранные проекты социального партнерства

Здравоохранение и инклюзивность



📍 **Тверская область**
Закупили реабилитационное оборудование для общественной организации «Родители детей с ограниченными возможностями «Надежда» и для Реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями

📍 **Ставропольский край**
Приобрели слуховые аппараты для детей с инвалидностью

📍 **Свердловская область**
Приобрели оборудование для стоматологического кабинета Верхнепышминской городской больницы им. П. Д. Бородин

Спорт



📍 **Тверская область**
Обустроили площадку для игры в уличный баскетбол в рамках проекта благоустройства территории набережной реки Волги

📍 **Ставропольский край**
Оборудовали спортивную площадку Детско-юношеской спортивной школы № 1 города Невинномысска

📍 **Свердловская область**
Совместно с Администрацией городского округа Среднеуральск отремонтировали покрытие стадиона и беговых дорожек начальной общеобразовательной школы № 5

Инфраструктура и энергоэффективность



📍 **Тверская область**
Завершили обновление уличных светильников вдоль дороги, ведущей к КГРЭС

📍 **Азовский район**
• Приобрели насос для питьевой воды и сопутствующее оборудование для Маргаритовского сельского поселения и отремонтировали артезианскую скважину в Порт-Катоне
• Заменяли оконные блоки в здании МБОУ Александровская СОШ на более энергоэффективные

Образование



📍 **Кросс-региональный**
• Предоставили стипендии студентам образовательных учреждений Тверской, Свердловской и Мурманской областей, Ставропольского края и города Москвы
• Передали ИТ-оборудование в 5 образовательных учреждений Тверской области и Ставропольского края

📍 **Азовский район**
Приобрели токарный станок и дополнительное оборудование к нему для станции юных техников Ростовской области



Академическое сотрудничество

В Программу поддержки и развития местных сообществ входит также часть проектов академического сотрудничества (например, выплата корпоративных стипендий ЭЛ5-Энерго и проведение лекций и мастер-классов от экспертов Компании).

ЭЛ5-Энерго активно продвигает собственный HR-бренд, развивая кадровый потенциал Компании, а также повышая интерес к энергетической отрасли среди студентов профильных вузов и колледжей.

39

именных стипендий
вручено лучшим студентам
в 2023 году

18

премий
вручено наиболее активным
преподавателям в 2023 году

Кроме того, был проведен цикл лекций и мастер-классов для студентов Мурманского арктического университета¹. Студенты ознакомились с рынком электроэнергетики и мощности, узнали о перспективах его развития, прокачали навыки самопрезентации и креативного мышления. Кроме того, они выяснили, почему в электроэнергетической отрасли особенно важно соблюдать принципы охраны труда и промышленной безопасности, а также услышали от экспертов Компании множество другой практической информации.

† Подробнее об академическом сотрудничестве см. также в разделе «Люди, с которыми мы работаем», стр. 116

¹ Ранее – Мурманский государственный технический университет.



Иные проекты поддержки и развития местных сообществ

Мы не ограничиваемся рамками Программы поддержки и развития местных сообществ, а реализуем также другие проекты и инициативы для жителей регионов нашего присутствия. В эти проекты вовлечены различные подразделения Компании.

Корпоративное волонтерство и благотворительность

ЭЛ5-Энерго считает важным вклад каждого человека в устойчивое развитие региона, в котором он живет. Для развития и поддержки внутренних инициатив в 2023 году на внутреннем портале ЭЛ5-Энерго был запущен раздел «Волонтерство и благотворительность». В данном разделе сотрудники могут публиковать объявления об обмене, передаче / принятии в дар вещей или же запросе на помощь от коллег, подавать пример и делиться своими успехами в сфере волонтерства и благотворительности. Также на портале размещается информация о мероприятиях и инициативах, к которым сотрудники могут присоединиться, рассказывается об активностях сотрудников, о полезных и социально важных привычках.



Туристическая привлекательность

Одним из инструментов улучшения социально-экономической ситуации регионов является повышение их туристической привлекательности. ЭЛ5-Энерго поддерживает и активно вовлекается в инициативы данного направления. Мы стремимся показать регионы такими, какими их видим мы, – во всей природной красе. Примером такого сотрудничества служит туристический буклет о Кольской ВЭС, благодаря которому каждый желающий может узнать больше о ветроэлектростанции и окружающей ее природе.



Туристический буклет о Кольской ВЭС

Здоровье и безопасность

GRI 413-2

Жизнь и обеспечение безопасности наших сотрудников, жителей регионов расположения производственных филиалов и представителей иных заинтересованных сторон является для нашей Компании абсолютным приоритетом. При осуществлении производственной деятельности мы неукоснительно соблюдаем требования промышленной и экологической безопасности и следим за тем, чтобы не допускать причинения вреда жизни и здоровью окружающих.

Избранный проект



500

спортсменов

из различных регионов России приняли участие в забегах

ЭЛ5-Энерго Трейл

В июле 2023 года на территории Кольского ветропарка состоялся забег «ЭЛ5-Энерго Трейл». Порядка 500 спортсменов из различных регионов России приняли участие в забегах на 5 взрослых дистанций протяженностью 3, 8, 20 и 50 км, а также в эстафете общей протяженностью 50 км. Для юных спортсменов был организован детский забег. Впервые спортивное событие подобного масштаба прошло полностью в Заполярье.

Спортсмены получили уникальную возможность пробежать по дорогам Кольской ВЭС, продемонстрировать свои спортивные способности, а также включиться в благотворительность: каждый участник в момент прохождения регистрации сам определял, в какую из 3 некоммерческих организаций – партнеров направить свой стартовый взнос. В качестве социальных партнеров трейла выступили организации Мурманской области, специализирующиеся на помощи детям и животным, а также на поддержке людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Компания со своей стороны также дополнила благотворительные взносы и обеспечила безупречный уровень организации, безопасность и комфорт для участников и зрителей, а также округлила собранную на благотворительность сумму и направила ее фондам.

Избранный проект

#ЖивиБезопасно

Корпоративный проект #ЖивиБезопасно не только направлен на укрепление осведомленности о безопасном поведении среди сотрудников Компании, но и транслирует ценности жизни и безопасности вовне. С целью привлечения внимания детей к принципам безопасного поведения и культуры безопасности в 2023 году Компания провела специальные уроки для учащихся во всех регионах присутствия традиционной генерации Компании, а также в Азовском районе и Москве. Внутренние тренеры ЭЛ5-Энерго рассказали учащимся о том, какие риски и опасности существуют при производстве электрической и тепловой энергии, и о том, какие методы используются для их минимизации.

Еще одной темой уроков стало безопасное поведение дома. Сотрудники Компании на наглядных примерах показали распространенные ошибки со стороны детей и взрослых, совершаемые в быту: некорректное использование электроприборов, небезопасное размещение электронных устройств (например, вблизи воды), неправильное обращение с приборами, зарядными устройствами, бытовой техникой и т. д.

Для более полной информации о проекте #ЖивиБезопасно см. разделы «Здоровье и безопасность», стр. 147 и «Люди, с которыми мы работаем», стр. 116



>1,4

тыс. сотрудников прошли обучение по методике «Охота на риски»

Анализ социальных инвестиций

GRI 203-1 GRI 203-2

В 2023 году совокупно по всем регионам присутствия было реализовано 80 проектов. Данное количество включает как инициативы в рамках Программы поддержки и развития местных сообществ, так и мероприятия, реализованные совместно с другими подразделениями Компании. Они охватили более чем 71,6 тыс. благополучателей – как жителей регионов присутствия филиалов тепловой и ветровой генерации, так и проживающих на территории Москвы, где расположен Центральный офис Компании.

Сокращение общего количества благополучателей по сравнению с 2022 годом обусловлено тем, что в 2023 году фокус социальных инвестиций Благотворительной программы был направлен на более крупные инфраструктурные проекты. Это позволило сократить общее количество реализованных инициатив, но позволило сохранить охват и масштабировать эффект от их реализации. Одновременно возросло количество мероприятий от других подразделений Компании: были осуществлены кросс-региональные проекты, посвященные безопасности, а также мероприятия в образовательных учреждениях в рамках академического сотрудничества.

Общий бюджет для всех типов проектов, направленных на взаимодействие с местными сообществами в 2023 году, составил более 38,98 млн рублей (в 2022 году – более 60,85 млн рублей). Сокращение объема инвестиций в сравнении с предыдущим периодом связано с дополнительными запросами, полученными в 2022 году в связи с позиционированием Компании в новой сфере бизнеса возобновляемой энергетики и соответствующих регионах присутствия. В наших инициативах мы стараемся ориентироваться на проекты, создающие долгосрочную ценность для благополучателей, поэтому предпочтение отдается комплексным проектам с вовлечением нескольких участников или проектам, состоящим из нескольких этапов реализации.



Социальные инвестиции¹, %



90,70 Монетарные инвестиции
5,37 Немонетарные инвестиции
3,23 Инвестиции времени
0,70 Расходы на поддержку инициатив



87,03 Благотворительные цели
10,54 Социальные инициативы для продвижения бренда
2,43 Инфраструктурные социальные инвестиции



27,38 Свердловская область
24,65 Тверская область
24,48 Ставропольский край
9,17 Кросс-региональные проекты
6,15 Мурманская область
5,48 Азовский район
2,69 Город Москва



30,07 Спорт
22,03 Социальная помощь
13,08 Культура
11,25 Медицина
8,47 Образование
6,23 Инфраструктура
5,64 Энергоэффективность
3,23 Волонтерство

Результаты в 2023 году

80
проектов
поддержки и развития местных сообществ реализовано

71,6
тыс.
благополучателей

38,98
млн рублей
общий бюджет для всех типов проектов

¹ Данные проанализированы на основе методики Business for Societal Impact (далее – B4SI). Под благотворительными целями понимается разовая поддержка в ответ на потребности заинтересованных сторон или внешние события. B4SI считает их традиционной благотворительностью, однако мы подразумеваем под этой категорией Программу поддержки и развития местных сообществ, а также другие инициативы по поддержке местных сообществ. Под инфраструктурными социальными инвестициями понимаются долгосрочное стратегическое участие и партнерство для решения масштабных социальных проблем на территории присутствия. В будущих отчетных периодах мы будем стремиться наращивать долю такого рода проектов. Социальные инициативы для продвижения бренда – мероприятия социального или просветительского характера, связанные с укреплением репутации Компании как надежного социального партнера в местных сообществах и с распространением знаний об устойчивом развитии.



Эффективное управление

Корпоративное управление	184
Интегрированная система менеджмента	199
Система улучшений	207
Система управления рисками и внутреннего контроля	213
Деловая этика и противодействие коррупции	220
Инновации, цифровые технологии и информационная безопасность	230
Устойчивая цепочка поставок	238
Налоговая прозрачность	246



Корпоративное управление

Цели Плана по устойчивому развитию

Аспект	Направление	План/факт за 2023 г.	План на 2024 г.	ЦУР ООН
G	Повышение эффективности работы Совета директоров	2023 план: Н/Д 2023 факт: Н/Д	Разработка Плана мероприятий на основе рекомендаций по итогам внешней оценки Совета директоров	17
	Проведение структурированной вводной программы для вновь избранных директоров	2023 план: Вводный план – структурированная вводная программа вновь избранных директоров 2023 факт: Мероприятия по ознакомлению и введению в должность впервые избранных членов СД проведены	Проведение структурированной вводной программы для вновь избранных директоров	17
	Соблюдение Кодекса корпоративного управления (полное соблюдение рекомендаций Кодекса корпоративного управления, %, не менее)	2023 план: 2023 факт:	2024:	17

Легенду и основные обозначения, используемые в Плане, см. в разделе «Стратегия устойчивого развития», стр. 50

Существенная тема

• • •

Эффективное управление и добросовестность

Мы активно работаем над развитием нашей системы корпоративного управления, опираясь на лучшие национальные практики. Наша цель – создание максимально прозрачной и эффективной системы управления Компанией для повышения ее инвестиционной привлекательности. Немаловажную роль в этом играют принципы устойчивого развития, которые бережно внедрены в управленческие процессы на всех организационных уровнях.

Подход к корпоративному управлению

Регламентирующие документы

Внутренние документы



[Устав ПАО «ЭЛ5-Энерго»](#)



[Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров](#)



[Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров](#)



[Профиль Совета директоров](#)



[Положение о Комитете Совета директоров](#)



[Положение о Правлении](#)



[Положение о Корпоративном секретаре](#)



[Положение о внутреннем аудите](#)



[Политика по вознаграждению и возмещению расходов \(компенсаций\) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников](#)

Внешние документы

Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Банком России

GRI 3-3

Система корпоративного управления ПАО «ЭЛ5-Энерго» действует на основе требований российского законодательства, Правил листинга ПАО Московская Биржа, принципов

Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России¹, а также международных стандартов корпоративного управления и деловой этики.



Подробнее об отдельных аспектах корпоративного управления в Компании см. [Годовой отчет](#)

¹ Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованному торгам.

Совершенствование корпоративного управления

За последние годы ЭЛ5-Энерго достигла значительных результатов по внедрению передовых стандартов корпоративного управления, содержащихся в Кодексе корпоративного управления.

Динамика внедрения рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2019–2023 годах¹, %



- Соблюдается
- Соблюдается частично
- Не соблюдается



Детальный отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлен в разделе «Отчет о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» [Годового отчета](#)

¹ Оценка соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2019–2020 годах проводилась в соответствии с Письмом Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления», а в 2021–2023 годах – в соответствии с Письмом Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

² С 2019 года Национальный индекс корпоративного управления – официальный биржевой индикатор (RUCGI), который ежеквартально обновляется ПАО Московская Биржа.

Избранный проект

ЭЛ5-Энерго включена в топ-20 списка RUCGI

Согласно результатам ежегодного исследования «Национальный индекс корпоративного управления», проводимого Центром корпоративного развития TopCompetence при участии ПАО Московская Биржа и Центра системных трансформаций экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, в 2023 году ЭЛ5-Энерго уже традиционно включена в топ-20 компаний, вошедших в список RUCGI², – лидеров в области корпоративного управления.



С результатами исследования можно ознакомиться [по ссылке](#)

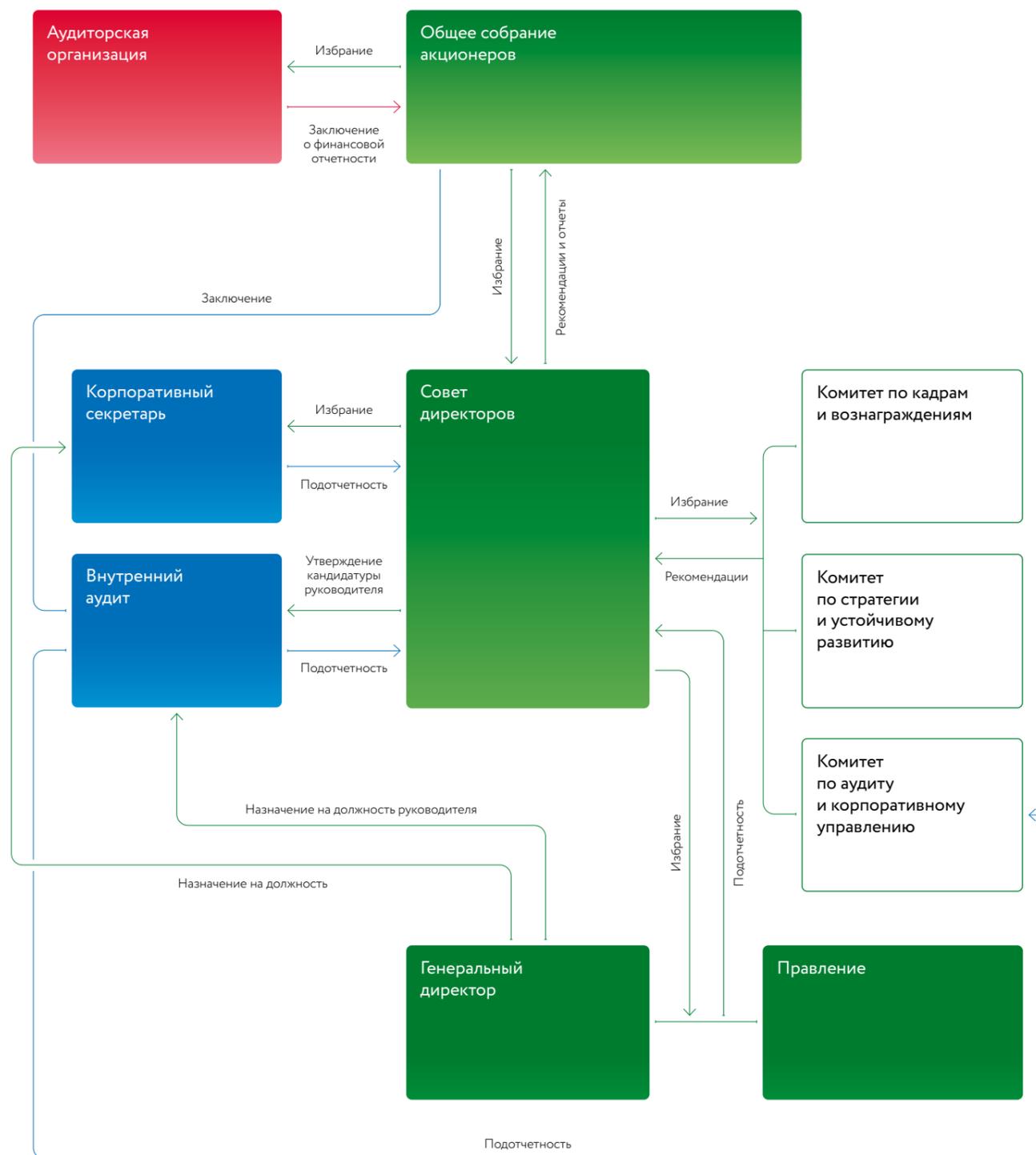


Органы управления Компании

GRI 2-9

Органами управления ПАО «ЭЛ5-Энерго» являются Общее собрание акционеров, Совет директоров и Правление.

Система корпоративного управления



Механизмы управления дочерними обществами

- Наличие представителей Компании в органах управления дочерних обществ. При этом Совет директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго» дает рекомендации представителям Компании касательно участия и порядка голосования по вопросам повестки общих собраний акционеров (участников) дочерних обществ.
- Синхронизация положений уставов и основных внутренних документов Компании и подконтрольных организаций.
- Координация финансовой, инвестиционной и кадровой деятельности дочерних обществ.
- Информационное взаимодействие между Компанией и дочерними обществами, в том числе в части раскрытия информации.



Генеральный директор ПАО «ЭЛ5-Энерго» регулярно отчитывается перед Советом директоров о деятельности ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС».

Общее собрание акционеров

GRI 2-9

Порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров и его компетенции определяются Федеральным законом «Об акционерных обществах», подзаконными актами Банка России, Уставом Компании, а также Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров.

20 июня 2023 года годовое Общее собрание акционеров:

- приняло решение о распределении прибыли Компании по результатам 2022 года;
- избрало членов Совета директоров Компании и назначило аудиторскую организацию;
- утвердило Годовой отчет Компании за 2022 год и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность за 2022 год;
- утвердило в новой редакции следующие документы: Устав, Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров, Положение о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров вознаграждений и компенсаций, Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров, Положение о Правлении.

Новая редакция Устава предусматривает направление бюллетеня для голосования в виде электронного сообщения по адресу электронной почты с вложением файла бюллетеня (бюллетеней) соответствующего лица.

В Устав Компании также были внесены изменения, в соответствии с которыми утверждение годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности будет относиться к компетенции Совета директоров. В результате таких изменений акционеры получают более оперативный доступ к тексту годового отчета, поскольку Компания должна будет опубликовать его после утверждения Советом директоров. Годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность предоставляются в качестве материалов к Общему собранию акционеров вне зависимости от того, какой орган их утверждает.



Общее собрание акционеров – высший орган управления ПАО «ЭЛ5-Энерго»



В 2023 году Компания созывала Общее собрание акционеров в форме заочного голосования



Подробнее о процессе подготовки и проведения Общего собрания акционеров в 2023 году, а также о результатах см. раздел «Корпоративное управление» [Годового отчета](#)

Совет директоров

GRI 2-9 GRI 2-10

Совет директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго» осуществляет общее руководство деятельностью Компании.

Компетенция Совета директоров, порядок его деятельности, права и обязанности его членов определяются Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом и Положением о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров.

Члены Совета директоров избираются ежегодно кумулятивным голосованием на срок до следующего годового Общего собрания акционеров (либо до внеочередного Общего собрания акционеров, на которое вынесен вопрос об избрании Совета директоров).

Процесс избрания Совета директоров



Подробнее о правилах избрания членов Совета директоров Компании см. раздел «Корпоративное управление» [Годового отчета](#)

В целях избрания сбалансированного состава Совета директоров при проведении годового Общего собрания в 2023 году акционерам предоставлялась информация о независимости кандидатов в члены Совета директоров, их статусе соответствия с требуемым опытом, знаниями, деловой репутацией и рекомендации Совета директоров об избрании достаточного количества независимых директоров с целью соблюдения Компанией Правил листинга ПАО Московская Биржа и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

В целях обеспечения требований о количестве независимых директоров на сайте Компании размещен Профиль Совета директоров, призванный способствовать номинированию акционерами большего количества независимых кандидатов.

★ Просто о важном

Что такое Профиль Совета директоров?

Профиль описывает, какой состав Совета директоров соответствует деятельности и стратегии Компании, и содержит рекомендации акционерам Компании по сочетанию знаний, опыта, навыков и личных качеств кандидатов в члены Совета директоров. Помимо прочего, Профиль содержит рекомендацию, согласно которой состав Совета директоров должен быть сбалансирован с точки зрения профессиональной экспертизы членов Совета директоров, в том числе в области ESG и устойчивого развития.

Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-15 GRI 2-16

Член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса. При этом члену Совета директоров необходимо воздержаться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется конфликт интересов.

Кроме того, член Совета директоров обязан сообщить Совету директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций, факте такого назначения, а также об утрате статуса независимого, направив соответствующее уведомление Председателю Совета директоров.



Члены Совета директоров должны информировать Компанию о заинтересованности в совершении сделок в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

Введение в должность и обучение

В ЭЛ5-Энерго действует программа введения в должность впервые избранных членов Совета директоров, которая включает следующие ознакомительные мероприятия: проведение встречи с руководством Компании, ознакомление с документами, обеспечение доступа к цифровым решениям, консультации с Корпоративным секретарем Компании.

В 2023 году программа введения в должность была реализована для всех впервые избранных членов Совета директоров.

Кроме того, члены Совета директоров и Комитетов могут пройти дополнительное обучение в рамках бюджета Совета директоров, которое помогло бы им лучше разбираться в ключевых вопросах основного бизнеса Компании и других вопросах, обсуждаемых на заседаниях Совета директоров.

После избрания нового состава Совета директоров Корпоративный секретарь направляет членам Совета директоров, впервые избранным в его состав, информацию о стратегии Компании, системе корпоративного управления, СУРиВК, распределении обязанностей между исполнительными органами и иную существенную информацию о деятельности Компании.

Состав Совета директоров

GRI 2-11 GRI 405-1

В 2023 году действовало два состава Совета директоров. В настоящем Отчете представлена аналитика составов Совета директоров, в том числе с учетом критериев устойчивого развития.



Для получения более полной информации о членстве в Совете директоров см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета

11

человек состав Совета директоров Компании в 2023 году

Состав Совета директоров, избранный 25.11.2022



4 Независимые
6 Неисполнительные
1 Исполнительные



10 Менее 1 года
1 От 1 года до 3 лет

Избран Старший независимый директор



4 30–45 лет
3 46–55 лет
3 56–65 лет
1 66–70 лет



7 Мужчины
4 Женщины

Состав Совета директоров, избранный 20.06.2023



3 Независимые
7 Неисполнительные
1 Исполнительные



3 Менее 1 года
8 От 1 года до 3 лет

Избран Старший независимый директор



4 30–45 лет
5 46–55 лет
1 56–65 лет
1 66–70 лет



7 Мужчины
4 Женщины

Доля женщин в составе Совета директоров Компании (36 %) превышает средний показатель (14 %) у топ-20 лучших компаний по корпоративному управлению, указанный в Национальном индексе корпоративного управления: топ-20 за 2023 год.



Национальный индекс корпоративного управления: топ-20 за 2023 год

GRI 2-17

В число совокупных областей экспертизы состава Совета директоров, действующего на конец 2023 года, вошли электроэнергетика, ВИЭ, промышленность, информационные технологии, экономика, стратегическое планирование, финансы, право, управление рисками, операционная деятельность, ESG и устойчивое развитие, управление персоналом и системы мотивации, корпоративное управление.

Отчет о работе Совета директоров

Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с утвержденным планом работы Совета директоров, а также по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. План работы Совета директоров формируется на основе предложений Председателя и членов Совета директоров, Генерального директора, членов Правления и аудиторской организации Компании. В Положении о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров закреплен перечень вопросов, которые, как правило, рассматриваются в очной либо очно-заочной форме. Значительная часть вопросов, выносимых на рассмотрение Совета директоров, предварительно рассматривается Комитетами Совета директоров в соответствии с их компетенцией.

GRI 2-16

Совет директоров регулярно рассматривал отчеты Генерального директора о работе Компании и отчеты председателей Комитетов Совета директоров. Корпоративный секретарь отслеживал выполнение руководством поручений, данных Советом директоров и его Комитетами.

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2023 году, %



- 38 ■ Корпоративное управление
- 20 ■ Сделки
- 12 ■ Участие в других организациях
- 9 ■ Отчетность
- 9 ■ Внутренние документы
- 8 ■ КПД и вознаграждения
- 4 ■ Бизнес-планирование, инвестиции



Информацию об участии в заседаниях Совета директоров и Комитетов Совета директоров см. в [Годовом отчете](#)

18

заседаний
Совета директоров
проведено в 2023 году

85

вопросов
рассмотрено
Советом директоров
в 2023 году

Комитеты Совета директоров

GRI 2-9

Комитеты Совета директоров Компании – консультативные органы, сформированные на основании решений Совета директоров, которые не уполномочены действовать от имени Компании или Совета директоров.

В состав каждого Комитета входят не менее 3 членов Совета директоров, 1 из которых является Председателем. Состав Комитетов (в том числе количественный) определяется Советом директоров.



Более подробную информацию о работе Комитетов за 2023 год см. в разделе «Корпоративное управление» [Годового отчета](#)

Совет директоров



Оценка эффективности Совета директоров

GRI 2-18

Начиная с 2017 года Компания ежегодно проводила оценку качества работы Совета директоров. Исключением стал 2022 год, поскольку в указанном периоде действовало три разных состава Совета директоров, и проведение полной и качественной оценки по объективным причинам не представлялось возможным.

Компания улучшила свою корпоративную практику и провела внешнюю оценку качества работы Совета директоров, Комитетов и Корпоративного секретаря за 2023 год. Внешняя оценка проводилась независимым консультантом – АО «Вектор Лидерства» (Ward Howell), – который

был выбран Комитетом по кадрам и вознаграждениям по результатам рассмотрения коммерческих предложений.

При проведении внешней оценки были поставлены задачи в том числе по оценке уровня вовлеченности Совета директоров в вопросы ESG и устойчивого развития.

По результатам оценки качества работы Совета директоров, Комитетов и Корпоративного секретаря за 2023 год Совет директоров планирует утвердить план действий по повышению эффективности работы Совета директоров Компании.



Подробнее о результатах внешней оценки Совета директоров см. раздел «Корпоративное управление» [Годового отчета](#)

Корпоративный секретарь

GRI 2-9

Корпоративный секретарь – должностное лицо Компании. Корпоративного секретаря назначает и освобождает от должности Генеральный директор по решению Совета директоров. Корпоративный секретарь действует в соответствии с Положением о Корпоративном секретаре.

Основные цели деятельности Корпоративного секретаря – обеспечение эффективного взаимодействия с акционерами, координация действий Компании по защите прав и интересов акционеров, а также поддержка эффективной работы Совета директоров.

Корпоративный секретарь исполняет функции секретаря Совета директоров, Общего собрания акционеров, Комитетов Совета директоров, если иное не предусмотрено решениями Совета директоров, а также секретаря Правления, если иное не предусмотрено решением Правления.



Подробнее о Корпоративном секретаре см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета

Генеральный директор и Правление

GRI 2-9

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляется единоличным исполнительным органом (Генеральным директором) и коллегиальным исполнительным органом (Правлением).

Генеральный директор и Правление избираются Советом директоров, подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров и действуют на основании Устава Компании.

Функции Председателя Правления осуществляет Генеральный директор. Деятельность Правления регулируется Положением о Правлении



Состав Правления

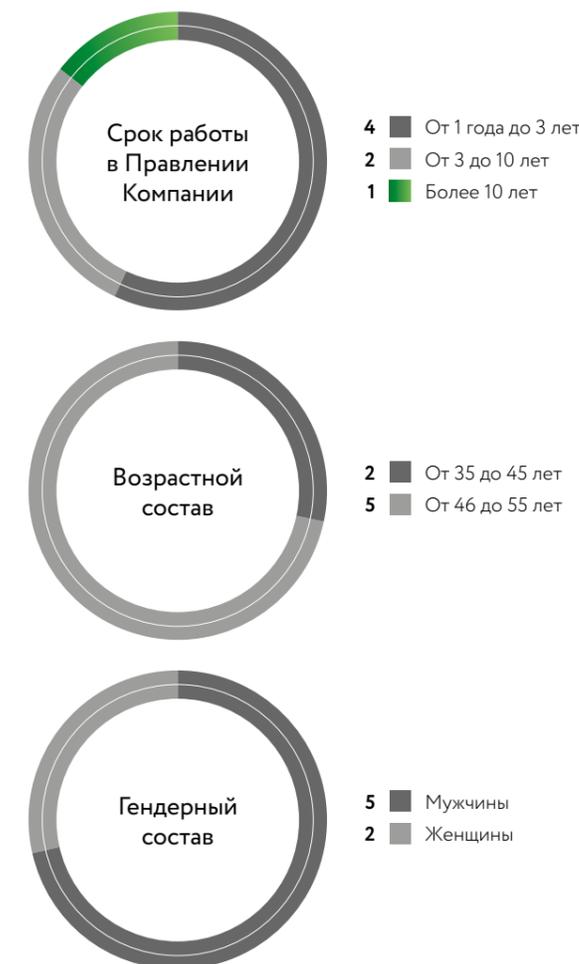
GRI 405-1

Состав Правления, избранный 09.12.2022

- Алибек Айбекович Тналин**
Генеральный директор
- Матвей Владимирович Атцени Москвитин**
Заместитель генерального директора – Коммерческий директор
- Михаил Игоревич Верещагин**
Заместитель генерального директора – Директор по персоналу и организационному развитию
- Олег Николаевич Косменюк**
Заместитель генерального директора – Директор по генерации
- Нина Васильевна Леонова**
Заместитель генерального директора – Финансовый директор
- Сергей Владимирович Рачкин**
Заместитель генерального директора – Директор по безопасности
- Жанна Игоревна Седова**
Заместитель генерального директора – Директор по правовым вопросам и корпоративным отношениям

● Генеральный директор ● Члены Правления

Анализ состава Правления на 31.12.2023



Для получения более полной информации о членах Правления Компании см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета



Информацию об участии в заседаниях Правления см. в Годовом отчете

Вознаграждения

GRI 2-19

Решение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и (или) компенсаций входит в компетенцию Общего собрания акционеров. Предложения по этому вопросу повестки дня Общего собрания акционеров готовит Совет директоров после предварительного рассмотрения вопроса Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Компании.

Порядок выплат вознаграждений руководящим работникам Компании закреплен в Положении о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров вознаграждений и компенсаций, а также в Политике по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.

Вознаграждение членов Совета директоров

GRI 2-20 GRI 2-21

Положение о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров вознаграждений и компенсаций, следуя рекомендациям Кодекса корпоративного управления, предусматривает в качестве основной формы вознаграждения фиксированное годовое вознаграждение.

В Компании отсутствует опционная программа для членов Совета директоров. Положением не предусмотрено использование каких-либо форм краткосрочной либо долгосрочной мотивации членов Совета директоров, начисление им выходных пособий в связи с прекращением полномочий или иные виды вознаграждения в неденежной форме.

Членам Совета директоров возмещаются расходы, понесенные ими в связи с присутствием на заседаниях Совета директоров / Комитетов или в связи с иным исполнением ими должностных обязанностей в качестве членов Совета директоров / Комитетов. Компания осуществляет страхование имущественной ответственности членов Совета директоров, возникающей в результате судебных исков или претензий, предъявленных к членам Совета директоров третьими лицами или акционерами Компании в связи с бизнес-решениями или иными действиями членов Совета директоров, совершенными ими в период осуществления полномочий члена Совета директоров Компании.

Размер фиксированного вознаграждения членов Совета директоров за год (до вычета налогов)

6 320 тыс. рублей

Председатель Совета директоров, Старший независимый директор

4 460 тыс. рублей

Член Совета директоров

860 тыс. рублей

Председатель Комитета (дополнительно)

570 тыс. рублей

Член Комитета (дополнительно)



Более подробно о политике вознаграждения членов Совета директоров см. в разделе «Корпоративное управление» [Годового отчета](#)

Изменение общего размера всех видов вознаграждения, выплаченного членам Совета директоров и Комитетов в 2023 году, связано с изменением числа членов Совета директоров, получающих вознаграждение, а также с изменением числа и составов Комитетов.

Общий размер вознаграждений и компенсаций, выплаченных членам Совета директоров, тыс. руб.



Вознаграждение членов Правления и ключевых руководящих работников

GRI 2-20 GRI 2-21

Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам (далее – ключевые руководители) составлена с учетом требований Кодекса корпоративного управления.

Система вознаграждения ключевых руководителей нацелена на достижение оптимального баланса между взаимосвязью вознаграждения с результатами деятельности Компании и личным вкладом каждого ключевого руководителя Компании в достижение этого результата.

Вознаграждение за исполнение обязанностей членов Правления и возмещение им расходов (компенсаций) не предусматривается в связи с тем, что члены Правления являются ключевыми руководителями Компании.

Вознаграждение ключевых руководителей Компании состоит из двух частей – фиксированной (оклада) и переменной, в которую входят премии по результатам работы за 1 и 3 года, а также иные выплаты, назначаемые по решению Совета директоров. При расчете переменной части вознаграждения учитываются в том числе критерии в области устойчивого развития, связанные, например, с вопросами охраны окружающей среды, выполнением целей ИСМ и некоторыми другими.

Принципы системы выплаты вознаграждений и возмещения расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей

Прозрачность механизмов определения размеров вознаграждения, регламентация всех видов выплат, льгот и привилегий, а также прозрачность системы выплаты вознаграждений и возмещения расходов (компенсаций)

Закрепление в системе вознаграждения взаимосвязи вознаграждения с результатом работы Компании, а также личным вкладом ключевых руководителей Компании в достижение этого результата

Достаточность и соразмерность выплачиваемых вознаграждений:

- целям, стоящим перед Компанией;
- ответственности, возлагаемой на членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей Компании;
- уровню принимаемых ими рисков

В целях повышения эффективности и качества выполнения ключевыми руководителями своих обязанностей Компания предоставляет им дополнительные льготы и социальные гарантии, перечень которых утверждается решением Совета директоров.



Сведения о КГД ключевых руководителей, являющихся условиями использования указанных форм мотивации, содержатся в приложении к [Годовому отчету](#)



Интегрированная система менеджмента

Цели Плана по устойчивому развитию

Аспект	Направление	План/факт за 2023 г.	План на 2024 г.	ЦУР ООН
G	Сертификация по ISO и САКМ ¹ (наличие сертификатов)	2023 план: Проведение внешнего сертификационного аудита по ИСМ и САКМ: ступень 1 и ступень 2; получение сертификатов 2023 факт: Производственные филиалы ПАО «ЭЛС-Энерго» сертифицированы по 5 стандартам (ИСМ, САКМ)	Проведение внешнего инспекционного контроля по ИСМ и САКМ, подтверждающего сертификацию ПАО «ЭЛС-Энерго». Сертификация ВИЭ по ИСМ и САКМ	17
	Обеспечение качества выполняемых работ при ремонтах/реконструкциях оборудования (количество проверок, выполненных ГДПК ² , не менее)	2023 план: 1 485 2023 факт: 1 565	2024: 1 926	17
	Исполнение плана пересмотра/обновления процедур дирекции ОТПБЭиК ³ (кол-во пересмотренных процедур)	2023 план: 13 2023 факт: 13	2024: 15	17
	Проведение внутренних аудитов в производственных филиалах (количество аудитов)	2023 план: 6 2023 факт: 6	2024: 6	17

† Легенду и основные обозначения, используемые в Плане, см. в разделе «Стратегия устойчивого развития», стр. 50

Существенная тема



Эффективное управление и добросовестность

ЭЛС-Энерго не только неукоснительно соблюдает законодательные требования в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности, но и, следуя корпоративной ценности «Лидерство», берет на себя дополнительные обязательства по соответствию международным стандартам и практикам, чтобы гарантировать готовность оборудования и бесперебойную выработку электроэнергии и тепла для потребителей.

Помимо льгот и социальных гарантий, предоставляемых иным сотрудникам Компании, для ключевых руководителей предусмотрены следующие льготы и социальные гарантии:

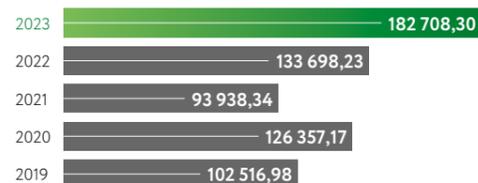
- компенсация за пользование личным автомобилем либо услугами такси;
- предоставление займа.

Подход к определению пенсионного пособия ключевых руководителей не отличается от подхода к определению пенсионного пособия других сотрудников Компании.



Более подробно о политике вознаграждения членов Правления в 2023 году см. в разделе «Корпоративное управление» [Годового отчета](#)

Общий размер всех видов вознаграждений, выплаченных членам Правления, тыс. руб.



Причиной изменений в 2023 году общего размера всех видов вознаграждений, выплаченных членам Правления, является изменение состава Правления.



На Генерального директора и членов Правления, как и на членов Совета директоров, распространяется действие договоров страхования ответственности директоров

1 Система антикоррупционного менеджмента.
 2 Группа дополнительной поддержки по качеству.
 3 Охрана труда, промышленная безопасность, экология, качество и энергоэффективность.

Управление бизнес-процессами посредством Интегрированной системы менеджмента

● Регламентирующие документы

Внутренние документы

- Руководство по Интегрированной системе менеджмента в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, менеджмента промышленной безопасности, экологического менеджмента, менеджмента качества и энергоменеджмента



Интегрированная политика в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности



Иные публичные и внутренние регламентирующие документы, размещенные на официальном сайте Компании

Внешние документы

- Стандарт ISO 9001:2015
- Стандарт ISO 14001:2015
- Стандарт ISO 19011:2018
- Стандарт ISO 45001:2018
- Стандарт ISO 50001:2018
- Стандарт ISO 37001:2016

GRI 3-3

Мы выстраиваем системный подход к управлению бизнес-процессами в Компании. Действующая в ПАО «ЭЛ5-Энерго» Интегрированная система менеджмента соответствует требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 и ISO 50001.

Принципы работы ИСМ детально раскрыты в обновленной и дополненной Интегрированной политике, разделы которой постоянно совершенствуются на основании внешних и внутренних факторов.

Подробнее см. разделы «Здоровье и безопасность», стр. 147, «Ответственное отношение к окружающей среде», стр. 85, и «Устойчивая цепочка поставок», стр. 238

За функционирование ИСМ отвечает Отдел качества и ИСМ, который регулярно следит за обновлением международных стандартов в области ИСМ и качества, максимально быстро реагирует на все внешние и внутренние изменения.

К основным видам деятельности отдела качества и ИСМ относятся:

- анализ деятельности подразделений для подготовки рекомендаций на постоянное улучшение и (или) совершенствование;
- анализ внутренних и внешних процессов для улучшения ИСМ и качественной интеграции макропроцессов и микропроцессов;
- проведение внутренних аудитов в производственных филиалах, проверка соответствия филиалов требованиям стандартов;
- обеспечение качества выполняемых работ при ремонтах/реконструкциях оборудования;
- исполнение плана обновления процедур по ИСМ.

Поддержание и совершенствование ИСМ лежит на специальном органе – Комитете по ИСМ, утверждаемом Генеральным директором. Комитет состоит из высшего руководства и представителей основных подразделений. В перечень его полномочий входят:

- обеспечение соответствия целей в области охраны труда, экологии, качества и энергоэффективности Интегрированной политике по ОТПБЭКиЭ;
- контроль согласованности планов мероприятий в области охраны труда, экологии, качества и энергоэффективности с политикой и видением Компании;
- осуществление анализа результативности функционирования ИСМ;
- проведение рабочих совещаний Комитета не реже одного раза в год.



ПАО «ЭЛ5-Энерго» принимает на себя ответственность за соответствие действующему законодательству, лучшим доступным практикам, НТД Российской Федерации и заявленным на соответствие международным стандартам в области ИСМ и качества



Высшее руководство рассматривает отчетность и утверждает стратегические цели ИСМ в рамках ежегодного анализа со стороны руководства. Целью проведения данного анализа является предоставление руководству Компании результатов и сведений, необходимых для формулирования и регулирования политик, целей и программ ИСМ.

В плановом режиме анализ ИСМ со стороны руководства, определение целей и соответствующих программ достижения этих целей проводится ежегодно, однако может проводиться и чаще при значительных изменениях в организационной структуре и иных существенных изменениях.

На основании общих результатов анализа документации, реализации корректирующих действий и анализа степени достижения целей ИСМ признана пригодной в части эффективного применения всеми функциональными направлениями, адекватной и результативной для достижения полноценной готовности оборудования на выдачу электрической, тепловой энергии и мощности.

Инструменты, используемые для регулярного анализа процессов ИСМ

- Ежегодный анализ ИСМ со стороны руководства
- Оценка рисков по системе менеджмента качества (СМК), системе энергетического менеджмента (СЭнМ) и системе антикоррупционного менеджмента (САКМ)
- Оценка рисков и возможностей, относящихся к ее экологическим аспектам
- Оценка рисков системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда
- Целеполагание, мониторинг выполнения целей ИСМ
- Мониторинг мероприятий по принятым улучшениям ИСМ
- Мониторинг плана выпуска процедур по ИСМ
- Обновление и выпуск документов по ИСМ
- Проведение внешних и внутренних аудитов по стандартам ISO
- Мониторинг реестра несоответствий
- Обновление сведений по ИСМ на общедоступных информационных ресурсах
- Контроль внедрения лучших практик в процессах Группы для улучшения ИСМ
- Формирование и контроль разработки таксономии карт процессов каждого подразделения
- Организация и проведение обучений для сотрудников по необходимым компетенциям в области ИСМ

Сертификация по международным стандартам

В начале 2023 года в филиалах ПАО «ЭЛ5-Энерго» были проведены внешние сертификационные аудиты по ИСМ и САКМ на соответствие международным стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 и ISO 37001:2016. По итогам данных аудитов ПАО «ЭЛ5-Энерго» получило подтверждающие сертификаты. Для поддержания сертификации на требования стандартов в течение трех лет с момента получения сертификатов (т. е. с 2023 по 2025 год включительно) согласно графику запланировано

ежегодное проведение периодических внешних аудитов (внешнего наблюдательного аудита).

В 2023 году в рамках развития и улучшения ПАО «ЭЛ5-Энерго» приняло совместное решение о сертификации в 2024 году дочерних обществ ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС» по ИСМ и САКМ на требования стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 и ISO 37001:2016.

Ключевые элементы ИСМ

▼	Интегрированная система менеджмента		
	Стандарт	Ключевые компоненты	Статус
Является частью ИСМ	ISO 9001:2015 Системы менеджмента качества Требования	<ul style="list-style-type: none"> Разработка и непрерывное улучшение ИСМ, процессный подход Методологическая поддержка подразделений Компании Обеспечение контроля качества при проведении капитальных и средних ремонтов в производственных филиалах Проведение квалификационных инспекций закупочных процедур с целью снижения рисков 	Получен сертификат ПАО «ЭЛ5-Энерго» со всеми филиалами
	ISO 14001:2015 Системы экологического менеджмента Требования и руководство по применению	<ul style="list-style-type: none"> Управление вопросами охраны окружающей среды Получение разрешительной документации Управление экологическими рисками и возможностями 	Получен сертификат ПАО «ЭЛ5-Энерго» со всеми филиалами
	ISO 50001:2018 Системы энергетического менеджмента Требования и руководство по применению	<ul style="list-style-type: none"> Управление оптимизацией и контролем производительности оборудования для эффективного использования ресурсов (топлива, воды, электричества) на собственные нужды Применение новых технологий и оборудования для снижения производственных потерь Внедрение новых цифровых проектов и решений для улучшения показателей Переход на рискориентированный подход 	Получен сертификат ПАО «ЭЛ5-Энерго» со всеми филиалами
	ISO 45001:2018 Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда Требования и руководство по применению	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование системы менеджмента для перехода на стандарт ISO 45001:2018 Оценка рисков. Контроль соблюдения требований охраны труда, пожарной и промышленной безопасности Подготовка отчетности по опасным ситуациям и несчастным случаям на производстве Разработка и реализация мероприятий для улучшения показателей охраны труда Управление аварийными и чрезвычайными ситуациями 	Получен сертификат ПАО «ЭЛ5-Энерго» со всеми филиалами
Отдельная система	ISO 37001:2016 Системы менеджмента противодействия коррупции Требования и рекомендации по применению	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение системы антикоррупционного управления Применение рискориентированного подхода Повышение информированности сотрудников о существующих процедурах по управлению рисками коррупции и взяточничества, а также едином канале обратной связи для сообщения о случаях взяточничества и коррупции 	Получен сертификат ПАО «ЭЛ5-Энерго» со всеми филиалами

† Подробнее о САКМ см. раздел «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 220

Оценка рисков по ИСМ

Ежегодно мы оцениваем результативность и эффективность существующих мер управления в каждом филиале посредством внутренних аудитов и дополнительных проверок, реализуемых отделом качества и ИСМ. Для устранения несоответствий, выявленных по результатам аудитов, разрабатываются рекомендации и реализуются корректирующие действия в назначенные сроки.

По результатам шести внутренних аудитов ИСМ, проведенных в 2023 году, было отмечено 76 несоответствий и рекомендаций со сроком выполнения до конца 2023 – начала 2024 года. Из 37 выявленных несоответствий выполнено 36 (1 несоответствие будет закрыто в начале 2024 года). Все 39 рекомендаций были выполнены в полном объеме. Таким образом, выполнено 98,3 % от общего объема по реестру несоответствий ИСМ с подтвержденной результативностью в 99 %.

★ Просто о важном

Несоответствие – это невыполнение установленного требования.

Рекомендации – это результаты наблюдений в ходе аудитов и других проверок системы, которые не имеют прямого отношения к нормативным требованиям и не квалифицируются как несоответствие.

При оценке рисков по ИСМ формируются реестры оценки с определением:

- основных процессов по каждому филиалу;
- потенциального критического события (риска).

После этого определяются мероприятия по средним и высоким уровням остаточного риска, а также возможности, которые могут возникнуть в ходе выполнения того или иного процесса. Уровень риска представляет собой величину риска, выраженную как комбинацию серьезности потенциального критического события и его вероятности.

Критическое событие

Определение уровня остаточного риска

Классификация риска

Оценка достаточности принятых мер

Определение дополнительных мер управления риском

Балл остаточного риска рассчитывается следующим образом: коэффициент эффективности действующих мер управления умножается на уровень риска.

$$B_{op} = K_{dm} \times Y_p$$

где B_{op} – балл остаточного риска, K_{dm} – коэффициент эффективности действующих мер управления, а Y_p – уровень риска.

В соответствии с полученным результатом определяется потребность в принятии необходимых мер согласно таблице ниже.

Уровень остаточного риска при действующих мерах управления

▼ Уровень остаточного риска при действующих мерах управления	Классификация риска	Необходимые меры
≥1 000	Высокий	Меры должны быть приняты незамедлительно
1 000 > & ≥ 200	Средний	Меры должны быть приняты в течение года
<200	Низкий	Принятие мер не требуется, однако ситуация должна находиться под контролем

План действий в отношении рисков в области ИСМ разрабатывается подразделениями ПАО «ЭЛ5-Энерго» по остаточным уровням среднего и высокого рисков. Предложенные действия рассматриваются на предмет рациональности, возможности внедрения и объективности.

Выявление, формирование, управление и контроль разработки процессов

Для обновления и актуализации процессов с 2022 года функционирует Рабочая группа в составе 15 человек, представляющих различные дирекции, подразделения и направления деятельности Компании. Для управления процессом определено 12 основных и поддерживающих направлений, представленных в нашей Компании. В рамках данного процесса, среди прочего, ведется работа по систематизации и упорядочению внутренних документов, относящихся к системе менеджмента Компании, а также оптимизации профильной и оценке обоснованности непрофильной деятельности, целью которых является совершенствование управленческих практик и сокращение трудозатрат.

В 2023 году идентифицированы 75 Карт процессов по централизованным функциям Компании, в которых определены и задокументированы процессы Компании через элементы картирования.



Выполнены 10 из 12 мероприятий, запланированных по итогам 2022 года. Ещё 2 мероприятия находятся в стадии выполнения.

Результаты выполнения целей в области ИСМ

Уровень выполнения утвержденных целей в области ИСМ на 2023 год в 96,14 % по сравнению с 2022 годом вырос на 5,14 %, установленное КПД 2023 года по целям в 90 % выполнено в полном объеме. Данные результаты позволяют оптимизировать цели на 2024 год, оценить возможные перспективы по изменениям, основываясь на внешних и внутренних факторах, влияющих на Компанию, а также подтверждает результативность ИСМ, которая составила 94 %.



Контроль и обеспечение качества

Достижение поставленных стратегических целей и решение операционных задач в области качества в Компании ведется посредством деятельности Отдела качества и ИСМ и Групп дополнительной поддержки по качеству (далее – ГДПК) в производственных филиалах.

Отдел качества и ИСМ отвечает за методологическую поддержку обеспечения качества выполняемых работ, поставок оборудования и максимальной операционной эффективности запланированных работ в области СМК.

Работы в области СМК включают:

- обеспечение соответствующей документации по ведению контроля качества при строительстве и ремонтах;
- обеспечение компетенциями по приемке работ и проведению испытаний при строительстве и ремонтах;
- контроль выполнения работ по выявленным несоответствиям и по интеграции рекомендаций, направленных на улучшение процессов, при строительстве и ремонтах;
- проведение квалификаций потенциальных контрагентов;
- участие в квалификационных визитах на производственные площадки контрагентов;
- поддержку в решении вопросов по качеству приемки работ.

Группа дополнительной поддержки по качеству

ГДПК образована в 2017 году как команда высококвалифицированных и проактивных специалистов, осуществляющих надзор за проведением ремонтов под непосредственной координацией инженеров по качеству из служб ОТПБЭиК производственных филиалов. Целью ГДПК является контроль качества проведения ремонтов оборудования электростанций при совмещении указанных активностей с выполнением обязанностей по основной производственной деятельности.

ГДПК задействована:

- в подготовке документов по обеспечению качества;
- составлении и отслеживании графиков проведения освидетельствования контрольных точек и участия в освидетельствовании контрольных точек Плана контроля качества (далее – ПКК);

- регулярном обмене опытом между филиалами посредством проведения совместных совещаний, кросс-проверок контроля качества выполнения работ и др.;
- рассмотрении инициатив по применению удаленной приемки оборудования с малыми и средними рисками;
- анализе и систематизации выявленных несоответствий на производственных площадках;
- разработке и внедрении рекомендаций по уменьшению рисков системных несоответствий.

Состав ГДПК

▼ Группа дополнительной поддержки по качеству	КГРЭС	НГРЭС	СуГРЭС
Инженеры по качеству (сотрудники на совмещении должностей)	1	1	1
Контролеры по качеству (сотрудники на совмещении должностей)	3	3	3

12
сотрудников
вошли в состав ГДПК в 2023 году

Мероприятия, выполненные ГДПК

▼ Мероприятие	КГРЭС	НГРЭС	СуГРЭС	Всего
Инспекции	221	293	210	724
Экспертиза документации	274	201	290	765
Иные мероприятия	26	24	26	76

1 565
мероприятий
выполнено ГДПК в отчетном периоде (на 82 мероприятия больше, чем планировалось)

Все 41 несоответствие, выявленное в ходе контроля качества ГДПК, было закрыто.

Кроме того, в части контроля и обеспечения качества в 2023 году внедрен обновленный единый

регулирующий документ, предназначенный для всех производственных филиалов по обеспечению и контролю качества сварочных работ в период ремонтных кампаний на основании выявленных системных нарушений.

12

сотрудников ПАО «ЭЛ5-Энерго»

успешно прошли обучение и сдали тестовый экзамен на требования стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 и ISO 19011:2018, получив сертификацию внутреннего аудитора в 2023 году

Информирование и обучение сотрудников

ЭЛ5-Энерго продолжает повышать осведомленность сотрудников о рисках для здоровья и безопасности, способствуя их ответственному поведению. В 2023 году были проведены плановые обучения по всем направлениям, включающим основные темы:

- «Охрана труда»;
- «Оказание медицинской помощи»;
- «Дополнительное профессиональное обучение»;
- «Охрана окружающей среды»;
- «Обращение с отходами»;
- «Обучение по пожарной безопасности».

Количество участников плановых обучений на 46 сотрудников превысило результаты в сравнении с 2022 годом.

Для повышения эффективности работы команда ИСМ также регулярно проходит обучение и повышает квалификацию.

Вся основная документация по ИСМ размещена и периодически обновляется на корпоративном портале ПАО «ЭЛ5-Энерго», доступном всем сотрудникам Компании.

Основные направления улучшений отдела качества и ИСМ на 2024 год

Совершенствование инструментов по обеспечению и контролю качества

Цифровизация процесса внутренней отчетности по ИСМ

Внедрение системы учета полученных разрешений ПАО «ЭЛ5-Энерго»

Корректировка, оптимизация и разработка Карт процессов в филиалах и дочерних обществах

Система улучшений

Существенная тема



Эффективное управление и добросовестность

Устойчивое развитие ЭЛ5-Энерго – это в том числе непрерывное стремление к улучшениям, повышение эффективности работы. Для нас важно, чтобы каждый сотрудник имел возможность поделиться своими идеями улучшения бизнес-процессов и увидеть эффект от реализации своих предложений.

Подход к улучшениям

Регламентирующие документы

Внутренние документы

- Операционная инструкция «Система улучшений»

Система улучшений – это открытый инструмент, действующий с 2016 года. Благодаря Системе улучшений все сотрудники ЭЛ5-Энерго вовлечены в процессы выявления и устранения потерь, а также экономию ресурсов и оптимизацию бизнес-процессов.

Управление улучшениями в Компании входит в зону ответственности Директора по эффективности производства. Он определяет общий подход в производственных филиалах и дочерних обществах Компании. Руководитель команды Системы улучшений совместно с методологом и специалистом по автоматизации процессов ведет работу по развитию Системы и организации мониторинга работы координаторов в производственных филиалах.

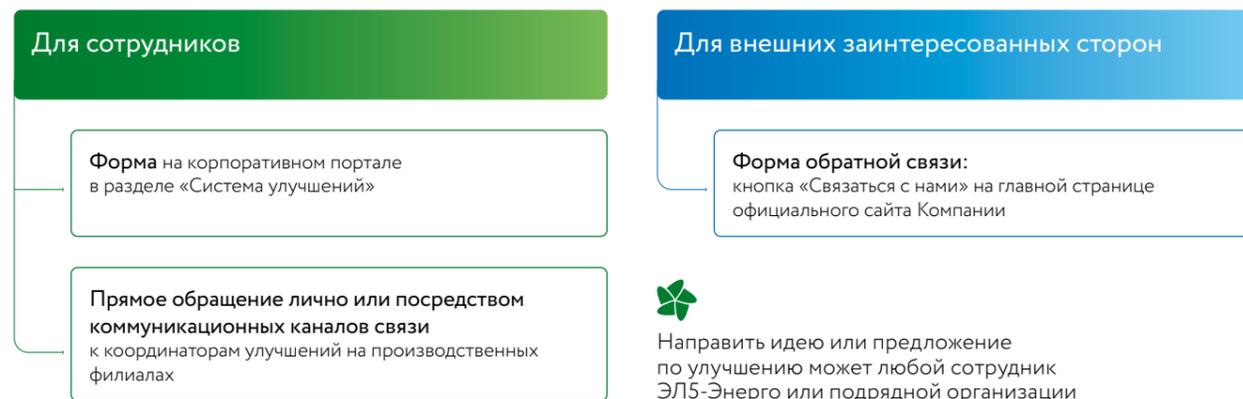
Организационная структура управления улучшениями



Система улучшений выступает дополнительным механизмом повышения вовлеченности сотрудников в развитие Компании, усиления взаимодействия подразделений по вопросам эффективности производства. Кроме того, в процессы деятельности Системы улучшений могут в том числе вовлекаться и представители подрядных организаций.

От идеи до проекта

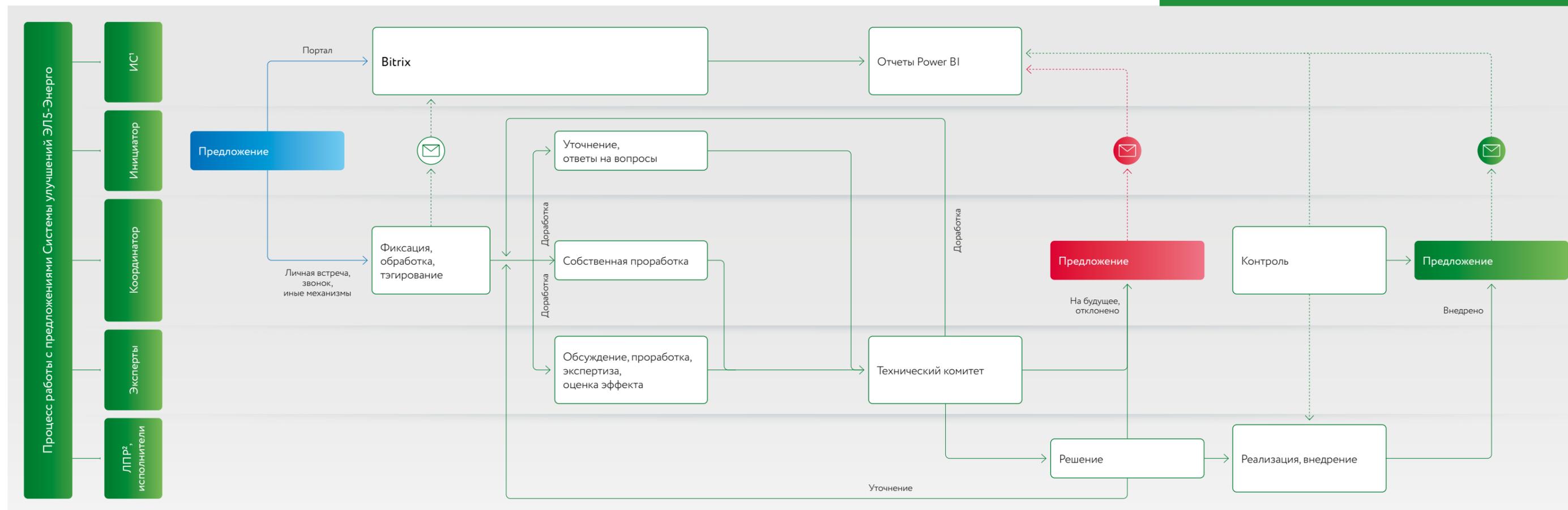
Механизмы подачи идей



Через Систему улучшений сотрудники могут не только улучшить технико-экономические показатели Компании за счет своего уникального видения и экспертного опыта, но и повысить ее устойчивость и даже подать предложения по улучшению вспомогательных

процессов и бытовых условий. Такая модель, при которой сотрудник может прозрачно и напрямую предложить идею, позволяет значительно сократить время на поиск зон для роста.

Этапы работы с идеями



1 Информационная система.
2 Лицо принимающее решение.

Тематики идей и предложений



- Эксплуатация
- Охрана труда
- Качество
- Ремонт
- Оптимизация процессов
- Экономия ресурсов
- Культура
- Мотивация
- Цифровые технологии
- Производительность труда
- Риски
- Неготовность
- Устойчивое развитие
- Экология
- Удельный расход

Рассмотрение идей

Координатор регистрирует каждое предложение, затем рассматривает его, обрабатывает и направляет экспертам. Дальнейшая судьба предложения решается на техническом комитете, куда оно выносится по результатам проработки. Каждая идея прорабатывается внутренней командой с привлечением профильных экспертов. Далее заявка рассматривается на техническом комитете с участием руководства производственного филиала. Глава технического комитета – Директор станции – принимает итоговое решение о судьбе проекта исходя из текущих задач, потребностей производственного филиала и имеющихся в распоряжении ресурсов.

98 улучшений внедрено в 2023 году

14% доля вовлеченных сотрудников от общей численности персонала Компании

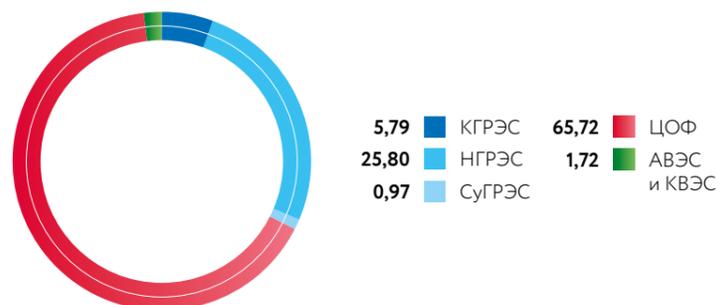
18 млн рублей суммарный потенциальный финансовый эффект

Авторы лучших идей 2023 года отмечены благодарностями и наградами

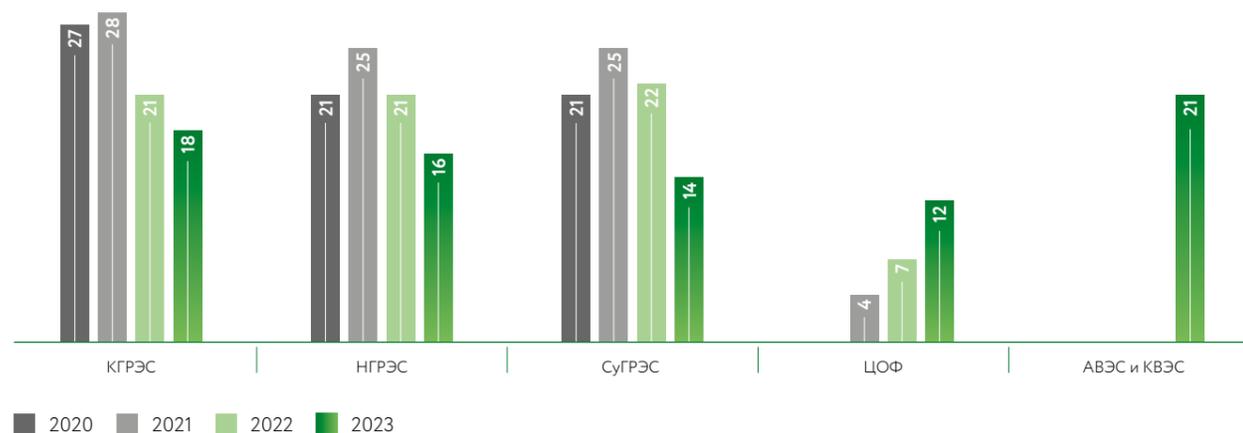
Мониторинг эффективности и работы с предложениями

Контроль за жизненным циклом предложений ведется в Компании в онлайн-режиме. Совместно с Дирекцией по информационным технологиям подключена интерактивная аналитическая панель, позволяющая осуществлять визуальный мониторинг и контроль основных показателей. Данные обновляются автоматически и доступны любому сотруднику ЭЛ5-Энерго.

Потенциальный эффект, %



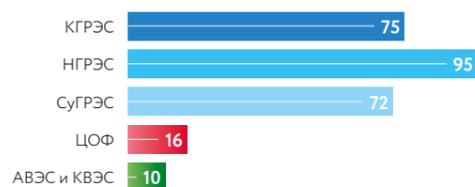
Доля сотрудников, вовлеченных в Систему улучшений, %



Поданные предложения, ед.



Внедренные предложения, ед.



Кроме того, существует дополнительная схема контроля. Она представляет собой отчетность на технических комитетах и реализуется с периодичностью раз в 2 недели при участии руководителей электростанций.

Обмен лучшими практиками в ЭЛ5-Энерго

Регулярно проводятся встречи по обмену лучшими практиками. Каждый филиал презентует перед всеми участниками свои лучшие практики и предложения. Такой подход дает возможность открыто обсуждать предложенные идеи и мгновенно принимать решения по их масштабированию и заимствованию опыта.

Избранный проект

Схема включения подогрева масла редуктора ВЭУ

Для запуска ветроэлектрической установки (далее – ВЭУ) после длительного простоя / ремонта в период отрицательных арктических температур необходим объемный прогрев всего оборудования.

Для подогрева масла используются электрические нагреватели. Их включение осуществляется в автоматическом режиме и в соответствии с базовыми настройками завершается при достижении температуры масла в 10 °С.

Емкости с маслом имеют значительный объем, вследствие чего на границе температур возникает неоднородность прогрева масла. Из-за повышенной вязкости масла механические части оборудования подвергаются значительным нагрузкам, приводящим, в свою очередь, к отказам и выходу оборудования из строя. В таком случае ВЭУ не сможет обеспечить необходимую выработку энергии.

Так, например, в связи с описанными выше особенностями в процессе эксплуатации на Кольской ВЭС вышли из строя 4 масляных насоса редуктора. Изготовление и поставка указанных насосов являются для Компании длительными и затратными, поэтому в качестве решения было предложено увеличить температуру прогрева масла в редукторе при нахождении ВЭУ в режиме ожидания и перед вводом в работу после ремонта. Для этого было принято решение разработать дополнительный режим нагрева масла и реализовать его работу на технологическом оборудовании ВЭУ.

Описанные нововведения позволили значительно снизить затраты на ремонт ВЭУ, ускорить возврат установки в работу после останова и повысить надежность работы оборудования.

Затраты на реализацию

460 тыс. руб. на 57 ВЭУ

Эффект

45,6 млн руб. = 800 тыс. руб. × 57 шт.
(стоимость насосов при замене) (количество ВЭУ)

★ Просто о важном

Редуктор – сложный передаточный механизм, который повышает скорость вращения лопастей ВЭУ примерно в 100 раз! Затем энергия передается на высокоскоростной вал.

- 1 Лопастей
- 2 Трансформатор
- 3 Электродвигатель
- 4 Высокоскоростной вал
- 5 Редуктор
- 6 Низкоскоростной вал



О принципе работы ветропарка см. на [официальном сайте](#) Компании

Наши ценности глазами сотрудников



Игорь Бреус
Инженер по охране труда, Кольская ВЭС

Для меня безопасность – это когда сотруднику в ходе его повседневной жизни и трудовой деятельности не угрожают вредные и опасные производственные факторы. Когда в целях устранения или снижения уровня риска у каждого сотрудника есть возможность влиять на производственные процессы, улучшать их, обращая внимание на так называемые «мелочи». Когда с ростом культуры производства растет и нетерпимость к адаптации к опасностям и нарушениям.

Одной из своих задач вижу применение индивидуального подхода к каждому сотруднику с целью выработать у него заинтересованность, понимание о необходимости правильного и безопасного поведения и, как результат, выполнение обязательных требований, инструкций и правил.



Безопасность

Обучение и развитие команды по улучшениям

Координаторами улучшений в нашей Компании выступают сотрудники различных функциональных подразделений. Для слаженной работы и единого подхода внутри команды проводятся регулярные обучающие мероприятия. Так, в 2023 году проведено 5 обучений, в которых приняли участие 80 человек. Информационные блоки обучений включали в том числе такие темы, как выявление производственных потерь, картирование потока бизнес-процессов и основы бережливого производства.

Планы на 2024 год

Мы планируем и дальше развивать Систему улучшений. Для этого на 2024 год запланирован ряд следующих мероприятий.

- Расширение каналов подачи предложений
- Рост охвата и вовлеченности персонала и представителей подрядных организаций
- Увеличение скорости проработки, оценки и внедрения предложений
- Развитие навыков внутреннего тренерства
- Продолжение очных семинаров, тренингов и встреч с персоналом по обучению
- Внедрение дистанционных обучающих платформ с использованием геймификации

Кроме того, мы прорабатываем и тестируем новые технические и инновационные решения (в том числе машинный интеллект), открывая таким образом новые горизонты для реализации поставленных задач.

Система управления рисками и внутреннего контроля

Существенная тема



Эффективное управление и добросовестность

Система управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиВК), это ценный инструмент для достижения поставленных целей с учетом факторов неопределенности. Работа СУРиВК затрагивает всю деятельность ЭЛ5-Энерго и является обязательной составляющей в разработке стратегии, планирования деятельности и процессов реализации принятых решений. СУРиВК позволяет уверенно достигать поставленных целей, сохраняя уровень подверженности рискам в заданных пределах.

Описание системы управления рисками и внутреннего контроля

Регламентирующие документы

Внутренние документы

- Политика в области управления рисками и внутреннего контроля
- Корпоративная карта рисков

Внешние документы

- Стандарт ISO 31000:2018
- Кодекс корпоративного управления Банка России
- Информационное письмо Банка России № ИН-06-28/143 от 01.10.2020

СУРиВК является неотъемлемой частью общей организационной и корпоративной структуры управления, принятой в ЭЛ5-Энерго в соответствии с национальными и международными практиками. Мы планомерно развиваем СУРиВК путем консолидации деятельности функциональных подразделений, встраивая элементы СУРиВК в корпоративную культуру Компании.

В соответствии с Политикой в области управления рисками и внутреннего контроля структура СУРиВК предполагает вовлечение следующих органов управления и подразделений.

Основной функционал участников СУРиВК

Орган управления / структурное подразделение Компании	Функции
Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> Рассмотрение карты ключевых рисков Компании Утверждение и пересмотр риск-аппетита и предельно допустимых уровней риска Утверждение Политики в области управления рисками и внутреннего контроля
Комитет по аудиту и корпоративному управлению Совета директоров	<ul style="list-style-type: none"> Предварительное рассмотрение до утверждения Советом директоров проекта политики в области управления рисками и внутреннего контроля Компании Контроль за надежностью и эффективностью управления рисками и внутреннего контроля Анализ результатов выполнения мероприятий по развитию управления рисками и внутреннего контроля Рекомендации по совершенствованию СУРиВК, а также оценка результатов ее работы
Комитет по рискам под председательством Генерального директора	<ul style="list-style-type: none"> Содействие совершенствованию СУРиВК посредством повышения ее эффективности через интеграцию в процесс управления Компанией Поддержка принятия решений по вопросам, связанным со значительными рисками для Компании Рассмотрение и утверждение ключевых индикаторов риска, а также лимитов
Владельцы рисков	<ul style="list-style-type: none"> Управление рисками по направлениям (выявление, оценка, реализация мер по реагированию на риски)
Владельцы контролей	<ul style="list-style-type: none"> Поддержание операционной эффективности бизнес-процессов и соблюдение корпоративных стандартов и норм посредством выполнения контрольных процедур
Подразделение по контролю рисков	<ul style="list-style-type: none"> Координация работы СУРиВК Методологическая поддержка владельцев рисков, разработка инструментов управления рисками Контроль и мониторинг рисков Консолидация рисков и формирование карты рисков
Подразделения по координации оценки внутренних контролей	<ul style="list-style-type: none"> Координация работы и организация оценки внутренних контролей Содействие выявлению рисков и оценки их материальности на уровне бизнес-процессов, а также определению контрольных процедур, следов их выполнения и владельцев контролей Методологическая поддержка владельцев контрольных процедур Курирование вопросов оценки, аудита и актуализации внутренних контролей
Подразделение внутреннего аудита	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление Генеральному директору, Комитету по аудиту и корпоративному управлению и Совету директоров информации об оценке надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля, а также эффективности корпоративного управления Компании

★ Просто о важном

Риск-аппетит – заранее определенный уровень риска, который Компания считает допустимым и готова принять для достижения своих целей исходя из масштаба и характера деятельности в рамках стратегии и Бизнес-плана.

Централизованный подход к управлению рисками позволяет стандартизировать процессы и инструменты в отношении выявления, оценки, принятия ответных мер, мониторинга и отчетности по рискам. Для релевантных рисков в Компании определены соответствующие руководители по направлениям, ответственные за управление рисками на уровне ключевых бизнес-процессов. Таким образом, система интегрирована во все основные бизнес-процессы Компании.



Подробнее о СУРиВК см. раздел «Управление рисками и внутренний контроль» в Годовом отчете



Уровни защиты системы управления рисками и внутреннего контроля



В Компании регулярно разрабатываются и обновляются внутренние документы, регулирующие управление рисками и внутреннего контроля, а для сотрудников

проводятся обучающие мероприятия, где особое внимание акцентируется на важных рисках и способах реагирования на них.

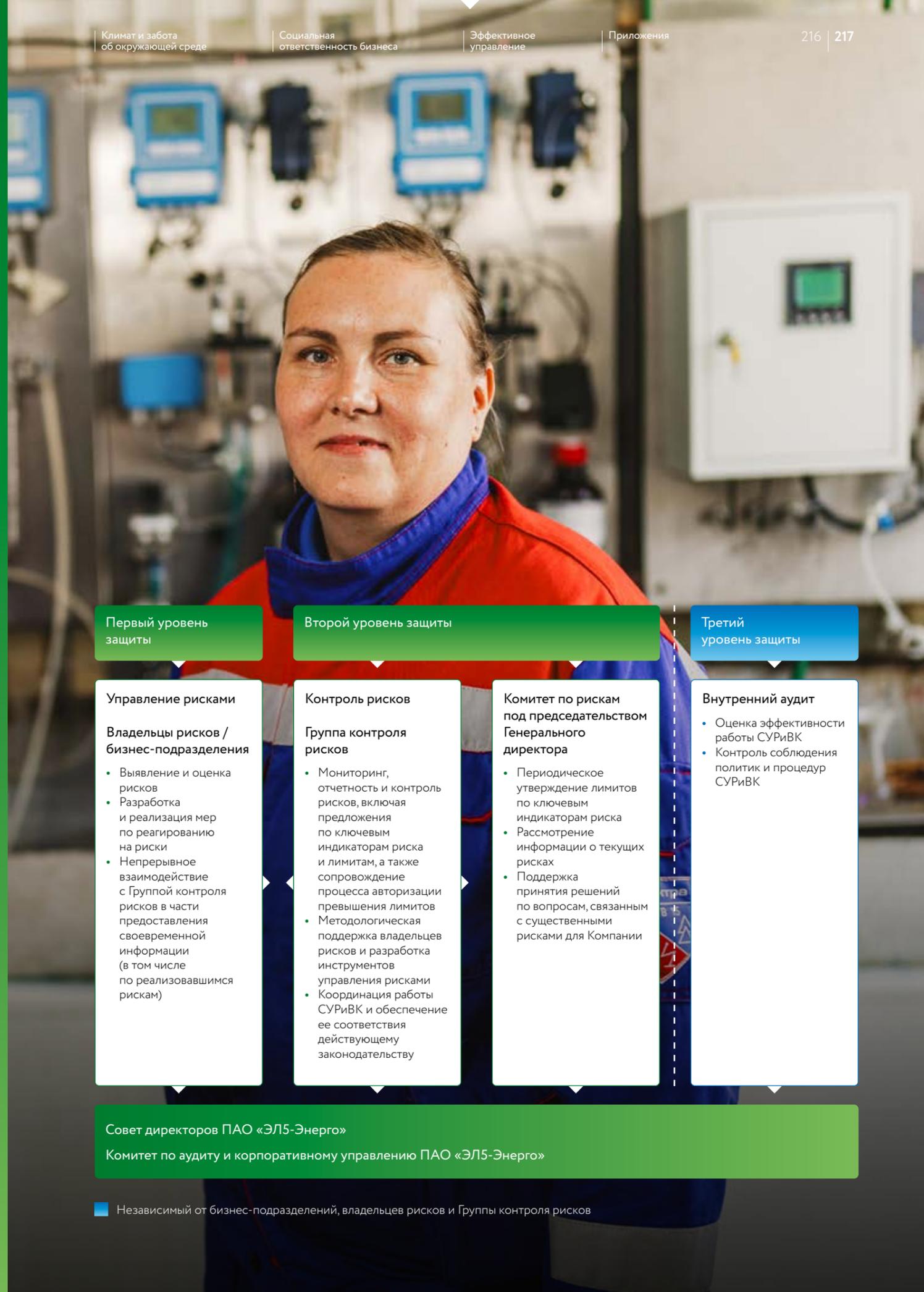


Результаты работы за 2023 год

По результатам функционирования СУРиВК в Компании на 2023 год:

- было выявлено 49 рисков, 13 из них реализовались без существенного влияния на ключевые показатели Компании;
- переоценены риски и пересмотрены ключевые индикаторы риска. На 2024 год определено 45 рисков. Наиболее значимыми для Компании остаются операционные риски;
- определены и представлены Совету директоров планы по развитию СУРиВК на 2024 год;
- в декабре 2023 года Совет директоров утвердил риск-аппетит на 2024 год;
- в декабре 2023 года Совет директоров утвердил новую редакцию Политики в области управления рисками и внутреннего контроля;
- осуществлена внутренняя оценка эффективности СУРиВК.

Результаты работы в 2023 году демонстрируют, что Компания достойно преодолевает возникающие препятствия, имеет достаточный буфер надежности на случай волатильности на рынках и практически безболезненно адаптируется к новой реальности со всеми ее положительными и отрицательными аспектами. Основную роль в достижении намеченных целей играет слаженная работа всех участников СУРиВК – от владельцев рисков до Совета директоров.



■ Независимый от бизнес-подразделений, владельцев рисков и Группы контроля рисков

Управление рисками в области устойчивого развития

В рамках СУРиВК мы определяем и оцениваем в том числе ESG-риски (экологические, социальные и риски корпоративного управления).

Обязанности по мониторингу и управлению каждым из рисков закреплены за подразделениями Компании в рамках их ответственности.

Стратегические риски

Группа риска
Климатические

Факторы рисков

- Влияние экстремальных природных явлений, связанных с изменением климата
- Игнорирование правил по соблюдению требований к окружающей среде, приводящее к оттоку инвесторов
- Влияние несоблюдения требований действующего законодательства, связанных с изменением климата

Уровень риска на 2023 год
■ □ □ □

Уровень риска на 2022 год
■ □ □ □

Операционные риски

Группа риска
Управление персоналом

Факторы рисков

- Удержание талантов
- Программы развития персонала
- Рекрутинг

Уровень риска на 2023 год
■ □ □ □

Уровень риска на 2022 год
■ □ □ □

Группа риска
Охрана труда и промышленная безопасность

Факторы рисков

- Влияние несчастных случаев на устойчивое развитие Компании
- Влияние коронавирусной инфекции (COVID-19) на устойчивое развитие Компании

Уровень риска на 2023 год
■ □ □ □

Уровень риска на 2022 год
■ □ □ □

Уровень риска

- Низкий
- Средний
- Выше среднего
- Высокий

Группы риска
Для рисков, входящих в описанные группы, определены ключевые индикаторы риска, контроль которых позволяет своевременно выявлять негативные тенденции и предпринимать действия по оптимизации уровня риска Компании.

Группа риска
Технические, промышленные и экологические

Факторы рисков

- Влияние аварийных отключений на основную деятельность Компании – генерацию электроэнергии
- Несоблюдение экологических норм и случайное загрязнение
- Использование ресурсов и управление отходами

Уровень риска на 2023 год
□ □ ■ □

Уровень риска на 2022 год
□ □ □ ■

Группа риска
Проектные/инвестиционные

Факторы рисков

- Влияние на бюджет
- Продолжительность/сроки инвестиционного проекта
- Качество оборудования и сервиса

Уровень риска на 2023 год
■ □ □ □

Уровень риска на 2022 год
■ □ □ □

Информационные технологии

Группа риска
Информационная безопасность

Факторы рисков

- Влияние сбоев в информационной системе на повседневную деятельность Компании
- Утеря персональных и конфиденциальных данных
- Отсутствие доступа к технологической и банковской системам, а также к системе общих данных

Уровень риска на 2023 год
■ □ □ □

Уровень риска на 2022 год
□ ■ □ □

Комплаенс

Группа риска
Социальные

Факторы рисков

- Нарушения прав человека, неприятие ценностей Компании
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами (сообществами)
- Воздействие операционной деятельности на местные сообщества

Уровень риска на 2023 год
■ □ □ □

Уровень риска на 2022 год
■ □ □ □

Управление и корпоративная культура

Группа риска
Репутационные

Факторы рисков

- Потеря деловой репутации и возникновение убытков вследствие неблагоприятного восприятия имиджа Компании через традиционные средства массовой информации и социальные сети
- Взаимодействие с местными сообществами, в том числе формирование негативного отношения к Компании из-за недостаточной информационной прозрачности, игнорирования влияния операционной деятельности Компании на местный контекст

Уровень риска на 2023 год
■ □ □ □

Уровень риска на 2022 год
■ □ □ □

В отчетном году ESG-риски не реализовались.

Компания придерживается консервативной политики управления рисками. В своей деятельности мы используем подходы, направленные на минимизацию любых рисков, возникающих при осуществлении нашего основного бизнеса, посредством страхования, соблюдения действующего законодательства, обеспечения многообразия и разностороннего развития деятельности и т. д.



Подробнее о подходе к управлению рисками, а также о реализовавшихся рисках и возможностях см. раздел «Управление рисками» [Годового отчета](#)

Планы на 2024 год

В соответствии с планами совершенствования СУРиВК на 2024 год и последующие периоды запланирован ряд мероприятий, в частности:

- Автоматизация процесса оценки рисков в части управления рисками
- Применение количественной оценки рисков в процессе стратегического и операционного планирования
- Проведение комплексного обучения сотрудников Компании принципам и задачам СУРиВК

Деловая этика и противодействие коррупции

Цели Плана по устойчивому развитию

Аспект	Направление	План/факт за 2023 г.	План на 2024 г.	ЦУР ООН
G	Перезапуск процедуры оценки в области прав человека	<p>2023 план: Актуализация методологии, разработка внутренних документов в области прав человека</p> <p>2023 факт: Актуализирована Политика соблюдения прав человека</p>	Пилотный опрос в области прав человека с привлечением фокус-группы	8 10 17
	Обучение сотрудников по вопросам соблюдения прав человека (доля вовлеченных сотрудников, %, не менее)	<p>2023 план: Разработка нового формата обучения</p> <p>2023 факт: Подготовлен к запуску новый формат внутрикорпоративного обучения</p>	От всех сотрудников Компании 2024 75	8 10 17

📖 Легенду и основные обозначения, используемые в Плане, см. в разделе «Стратегия устойчивого развития», стр. 50

Существенная тема



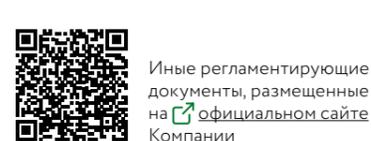
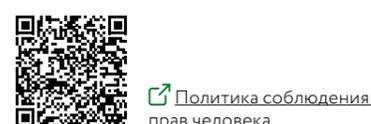
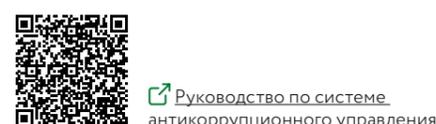
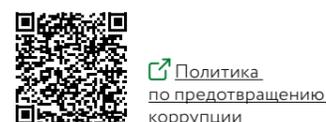
Эффективное управление и добросовестность

В основе нашей работы лежат корпоративные правила поведения ЭЛ5-Энерго. Они выходят за рамки соблюдения требований законодательства, отражая добровольные обязательства Компании в части делового поведения сотрудников и ожидания по отношению к нашим контрагентам. Активно развиваясь в этом направлении, мы поддерживаем и укрепляем репутацию ЭЛ5-Энерго в качестве надежного работодателя и партнера.

Корпоративные принципы этичного поведения

Регламентирующие документы

Внутренние документы



Внешние документы

• Стандарт ISO 37001:2016

• Иные регламентирующие документы, размещенные на [официальном сайте](#) Компании

- открытые отношения и создание ценности для акционеров;
- прозрачность, полноту, правильность и правдивость информации;
- качество продукции и услуг;
- честную конкуренцию;
- ответственность перед обществом;
- защиту окружающей среды;
- защиту персональных данных.

В 2023 году Совет директоров принял обновленную версию Кодекса этики, актуализирующую основные положения документа в соответствии с лучшими практиками, национальными и международными стандартами и рекомендациями. В обновленной версии Кодекса этики были закреплены утвержденные Миссия и Ценности ЭЛ5-Энерго, проведено уточнение формулировок и упрощение языка документа, что позволит улучшить его понимание более широким кругом заинтересованных сторон. Кроме того, непринятие коррупции и взяточничества было внесено в число общих универсальных принципов, применимых для всех без исключения групп заинтересованных сторон.

Для повышения эффективности кросс-функциональной работы в 2023 году сформирован План развития культуры этичного поведения ЭЛ5-Энерго. В документ включены следующие направления работы:

- информирование, обучение и консультирование сотрудников по вопросам соблюдения корпоративных правил этичного поведения (на основе Кодекса этики, Политики по предотвращению коррупции, Политики соблюдения прав человека, Политики по многообразию и инклюзивности);
- процедура должной осмотрительности в области соблюдения прав человека;
- ознакомление деловых партнеров с правилами ведения бизнеса ЭЛ5-Энерго.

Указанные направления выбраны ключевыми в аспекте этичной корпоративной культуры на 2024 год. В перспективе планируется создание комплексной системы оценки, мониторинга и минимизации рисков несоблюдения корпоративных правил поведения ЭЛ5-Энерго.

GRI 3-3

Кодекс этики и комплекс связанных с ним документов Компании подготовлены с учетом рекомендаций и лучших практик национального и международного уровня. Они включают положения, закрепляющие в том числе:

- беспристрастность и отсутствие дискриминации;
- честность;
- надлежащее поведение при потенциальном конфликте интересов;
- конфиденциальность;

GRI 206-1

В соответствии с Кодексом этики и законодательством Российской Федерации мы придерживаемся только добросовестного конкурентного поведения. За последние пять лет Компания не являлась участником ни одного судебного иска, связанного с нарушением антимонопольного законодательства.

GRI 205-3

0 случаев

нарушения установленных Компанией норм этичного корпоративного поведения, прав человека, действующего антикоррупционного законодательства, а также существенных случаев несоблюдения Кодекса этики

Противодействие коррупции

Совет директоров является высшим управляющим органом, отвечающим за вопросы противодействия коррупции. Управлением вопросами противодействия коррупции и реализацией антикоррупционных мероприятий на операционном уровне занимаются два органа – Комитет по противодействию коррупции (далее – Комитет) и специально созданная Рабочая группа.

Деятельность Комитета направлена на разработку и внедрение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней, а также на минимизацию или ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

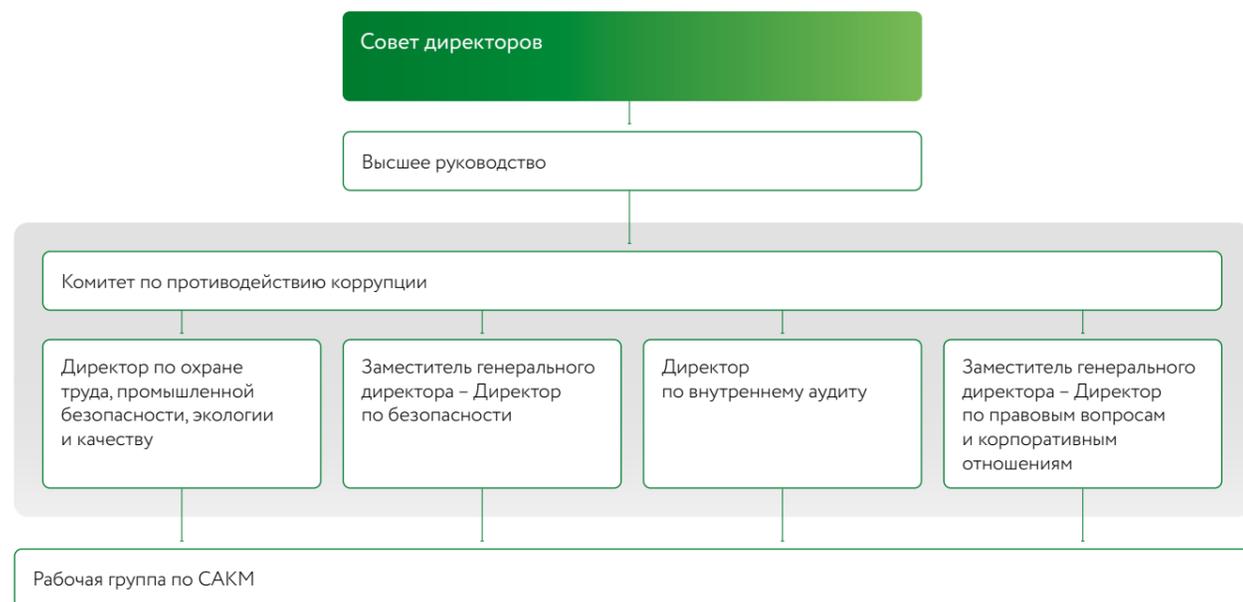
В свою очередь, в перечень задач Рабочей группы входит анализ системы антикоррупционного менеджмента и управления коррупционными рисками, а также совершенствование этой системы.

Рабочая группа готовит для Комитета регулярные доклады. Так как члены Комитета имеют равные права, решения на его заседаниях принимаются путем голосования. Итоги заседаний Комитета фиксируются в протоколе и передаются в Рабочую группу для исполнения и контроля. Результаты заседания Комитета, проводимого по итогам года, передаются на анализ высшего руководства (25 сотрудников, назначаемых приказом Генерального директора).



По итогам проведенного анализа и результатов работы Комитета и Рабочей группы собранная информация направляется в Совет директоров

Структура управления вопросами противодействия коррупции



В связи с обновлением контекста и наименования в марте 2023 года наша Компания получила сертификат, подтверждающий соответствие системы антикоррупционного менеджмента Международному стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и рекомендации по применению». Несмотря на то, что само по себе функционирование системы менеджмента не избавляет от рисков

возникновения коррупционных ситуаций, ее наличие свидетельствует о стремлении Компании эффективно и результативно управлять рисками в области коррупции и взяточничества, выделять для этого ресурсы и повышать компетентность и информированность своего персонала.



Основные цели в области противодействия коррупции закреплены в Политике по предотвращению коррупции

Подробнее о сертификации см. раздел «Интегрированная система менеджмента», стр. 199

Оценка коррупционных рисков

GRI 205-1

Чтобы определить и проанализировать коррупционные риски ПАО «ЭЛ5-Энерго» и его дочерних компаний, а также оценить эффективность существующих процедур по предотвращению коррупции, мы оцениваем коррупционные риски. Результаты оценки пересматриваются не реже одного раза в год или чаще в случае значимых организационных, процессных

или законодательных изменений. На основе полученных результатов определяются мероприятия по улучшению существующих средств внутреннего контроля. Проведение регулярных внутренних аудитов и постоянный мониторинг помогают нам снижать риски мошенничества, коррупции и взяточничества.

Соблюдение прав человека

В нашей Компании ответственность за управление вопросами, связанными с Политикой соблюдения прав человека, распределена между Директором по персоналу и организационному развитию, Директором по внутреннему аудиту и начальником Управления по устойчивому развитию.

Основные принципы и обязательства Компании, связанные с данной темой, закреплены в соответствующей политике. Политика соблюдения прав человека была обновлена в 2023 году.

Приоритетным для нас являются такие трудовые права сотрудников, как:

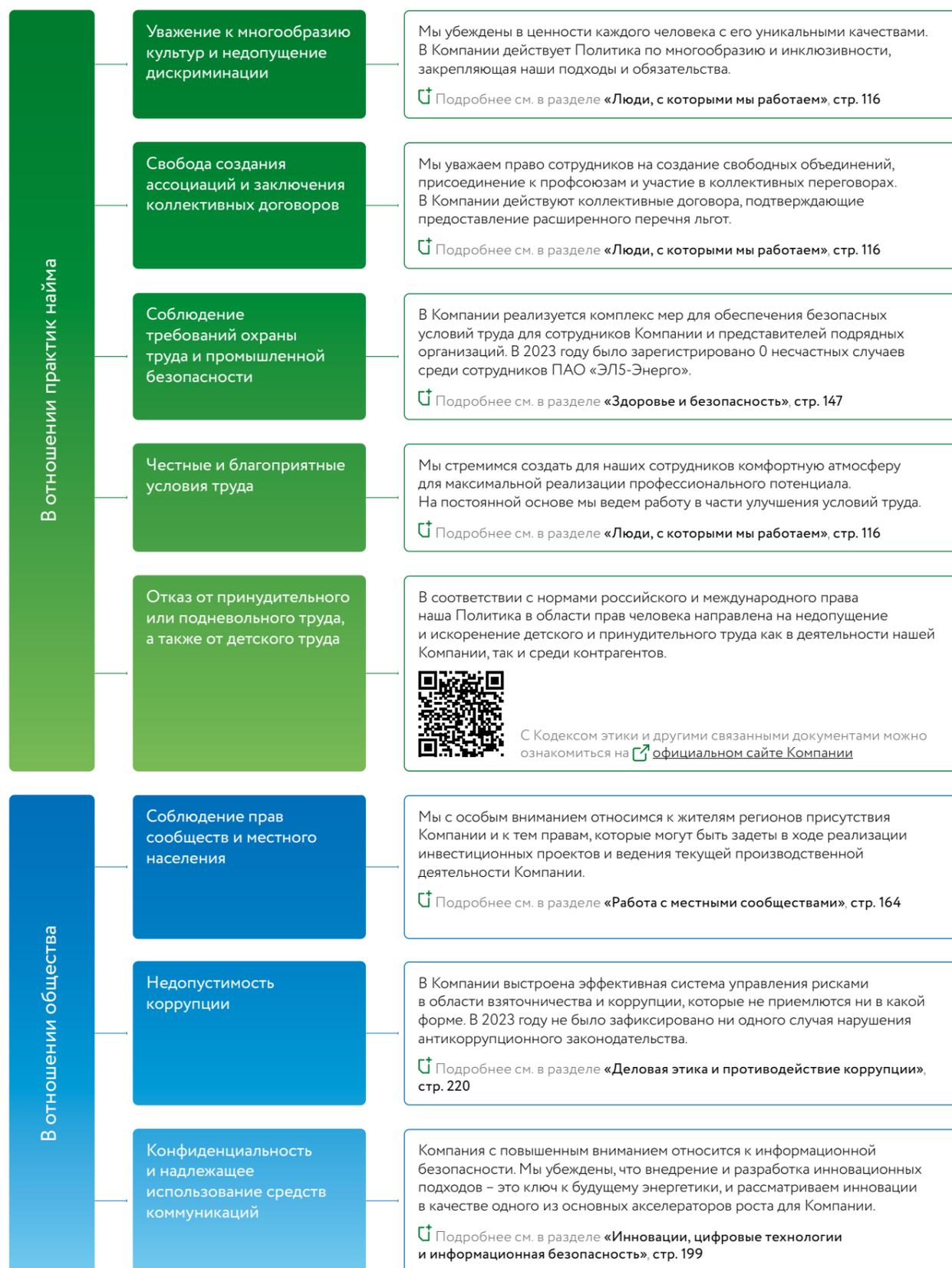
- недопустимость принудительного или обязательного труда, исключение детского труда;
- недопустимость дискриминации, учет культурного многообразия и индивидуальных особенностей;
- право быть представленным профсоюзной организацией, а также право ведения коллективных переговоров;
- охрана труда, промышленная безопасность и благополучие;
- справедливые и благоприятные условия труда.

При планировании и ведении деятельности мы уделяем пристальное внимание правам граждан и общества, учитывая влияние Компании на данные аспекты.

Подробнее см. раздел «Работа с местными сообществами», стр. 164, и «Ответственное отношение к окружающей среде», стр. 85



Основные сферы соблюдения прав человека в бизнес-процессах Компании



Оценка соблюдения прав человека

Мы регулярно оцениваем риски в области соблюдения прав человека. Результаты этой оценки ложатся в основу планирования мероприятий, направленных на предотвращение или смягчение последствий указанных рисков.

Условные обозначения категорий рисков в области прав человека

- Внутренние риски
- Внешние риски, оказывающие влияние на Компанию
- Риски, источником которых может выступать Компания, оказывающие влияние за ее периметром

Бизнес-процесс	Категория	Риски	Наши действия
Управление персоналом	■	Нарушения в области соблюдения прав человека в отношении сотрудников Компании и (или) самими сотрудниками Компании	<ul style="list-style-type: none"> Требования Кодекса этики и Политики по соблюдению прав человека распространяются на всех без исключения сотрудников Компании. Проводятся информационные и образовательные мероприятия для повышения осведомленности сотрудников всех уровней о практиках и принципах в части соблюдения прав человека
	■	Нарушения в области соблюдения прав человека со стороны кадровых агентств	<ul style="list-style-type: none"> Проводится оценка в области соблюдения прав человека на этапе оценки поставщиков услуг, включая кадровые агентства
Закупки	■	Нарушения в области соблюдения прав человека со стороны поставщиков товаров, работ и услуг	<ul style="list-style-type: none"> Проводится проверка практик соблюдения прав человека контрагентами на этапе оценки. Применяются ключевые факторы устойчивого развития на этапе проведения отдельных категорий закупок
	■	Нарушения в области соблюдения прав человека со стороны сотрудников подрядных и субподрядных организаций	<ul style="list-style-type: none"> Мы придерживаемся принципа «Ноль несчастных случаев» в области охраны труда и промышленной безопасности. Менеджмент Компании неукоснительно соблюдает требования по охране труда и промышленной безопасности. Реализуется проект #ЖивиБезопасно, охватывающий всех без исключения сотрудников Компании. В случае нарушения требований охраны труда действует механизм приостановки (прекращения) работ
Охрана труда	■	Несоблюдение требований по охране труда и промышленной безопасности сотрудниками Компании	<ul style="list-style-type: none"> Мы придерживаемся принципа «Ноль несчастных случаев» в области охраны труда и промышленной безопасности. Менеджмент Компании неукоснительно соблюдает требования по охране труда и промышленной безопасности. Реализуется проект #ЖивиБезопасно, охватывающий всех без исключения сотрудников Компании. В случае нарушения требований охраны труда действует механизм приостановки (прекращения) работ
	■	Несоблюдение требований по охране труда сотрудниками подрядных и субподрядных организаций	<ul style="list-style-type: none"> На этапе оценки поставщиков работ и услуг проводится оценка в области охраны труда и промышленной безопасности. На случай нарушения требований охраны труда имеется механизм приостановки (прекращения) работ

Бизнес-процесс	Категория	Риски	Наши действия
Внутренний аудит	■	Невозможность или страх со стороны сотрудников анонимно сообщить о происшествии в области нарушения прав человека	<ul style="list-style-type: none"> В Компании существуют механизмы обращений (в том числе анонимных) о потенциальном нарушении прав человека. Проводится должное расследование всех сообщений о потенциальном нарушении прав человека с доведением его результатов до обратившейся стороны. Планируется пересмотр подхода к оценке соблюдения прав человека
	■	Риск возникновения ситуации, связанной с возможным нарушением прав человека, при которой решение данной проблемы может затянуться ввиду бюрократических или иных процедур	<ul style="list-style-type: none"> Планируется пересмотр подхода к оценке соблюдения прав человека
Развитие бизнеса	■	Риски в области прав человека на новых территориях реализации потенциальных проектов Компании	<ul style="list-style-type: none"> На территории реализации потенциальных проектов Компании проводится предварительная оценка ситуации с соблюдением прав человека. При необходимости проводится специальная оценка воздействия проекта на территорию его реализации, в том числе с точки зрения соблюдения прав человека в отношении местных сообществ
Взаимодействие с местным сообществом	■	Нарушения прав человека, связанные с ведением деятельности Компании в регионах присутствия (например, экологическое влияние) Вынужденное переселение местных жителей, связанное со строительством объектов Компании	<ul style="list-style-type: none"> ЭЛ5-Энерго ведет регулярный мониторинг экономического, социального и экологического воздействия деятельности Компании на местное сообщество. Ведется открытый диалог с представителями местного сообщества на всех этапах развития бизнеса

GRI 412-1

Специальная оценка соблюдения прав человека проводится каждые три года и направлена на выявление потенциальных рисков в сфере соблюдения прав человека в различных бизнес-процессах. По результатам оценки разрабатывается план действий по минимизации рисков и улучшению управленческих подходов.

В конце 2021 года в Компании был реализован пилотный проект по оценке соблюдения прав человека в одном из производственных филиалов Компании. В начале 2022 года были подведены итоги реализации данного проекта. В результате проведенных опросов от сотрудников была получена обратная связь, в первую очередь касающаяся баланса работы и личной жизни, а также комфортности бытовых условий на станциях и удобства средств индивидуальной защиты. Информация

была доведена до сведения ответственных подразделений, которые учли ее в плане мероприятий на 2022 и 2023 годы.

Кроме того, ежегодно в ЭЛ5-Энерго проводится исследование климата и вовлеченности, в рамках которого сотрудниками оцениваются такие аспекты, как удовлетворенность уровнем оплаты, условиями труда, интерес к выполняемым задачам и процессам, в которые сотрудники вовлечены, уровень системы безопасности и комфорта труда. Каждый сотрудник может анонимно оценить перечисленные выше метрики, а также оставить пожелания для улучшения. Для обеспечения объективности результатов для проведения опроса привлекается внешний подрядчик.

📄 Подробнее об исследовании климата и вовлеченности см. раздел «Люди, с которыми мы работаем», стр. 116



В ЭЛ5-Энерго ежегодно проводится исследование климата, в котором каждый сотрудник может оставить предложения по улучшению, в том числе в части соблюдения прав сотрудников

Информирование и обучение сотрудников

GRI 205-2

При приеме на работу все наши сотрудники проходят обязательное ознакомление с положениями основных документов Компании, включая Кодекс этики, Политику соблюдения прав человека и Политику по предотвращению коррупции. Кроме того, новые сотрудники проходят вводное обучение, на котором освещаются основные требования к поведению как внутри Компании, так и за ее пределами. В течение года мы напоминаем об этих правилах, направляя сотрудникам электронные сообщения, содержащие ключевые моменты наших кодексов и политик. Также мы проводим для персонала информационные встречи (как правило, в онлайн-формате) с представителями подразделений, ответственных за контроль исполнения и соблюдение антикоррупционных процедур. На подобных встречах сотрудники Компании могут получить информацию о том, каким образом необходимо соблюдать требования процессов и по каким принципам они сформированы, а также задать все интересующие вопросы.

Наши деловые партнеры знакомятся с Кодексом этики и Политикой по предотвращению коррупции следующим образом: во все заключаемые Компанией договоры обязательно включается специальный раздел, посвященный этике ведения бизнеса.

В Компании также проводится регулярное обучение сотрудников и членов руководящих органов, направленное на поддержание осведомленности по антикоррупционному поведению, этическим вопросам, конфликту интересов, правилам вручения и получения подарков и другим наиболее актуальным вопросам.

100%

сотрудников и членов руководящих органов были ознакомлены с антикоррупционными политиками и процедурами Компании в 2023 году

Интерактивные курсы для сотрудников ЭЛ5-Энерго

В 2023 году были подготовлены тематические интерактивные курсы, предназначенные для всех сотрудников ЭЛ5-Энерго и призванные знакомить их с корпоративными правилами поведения. Курсы основаны на положениях Кодекса этики, Политики по соблюдению прав человека и Политики по многообразию и инклюзивности. На простых примерах, применимых к рабочей жизни, сотрудники рассмотрят и проанализируют неоднозначные ситуации через призму этики. Запуск обучения планируется в онлайн-формате в 2024 году.

Доля членов руководящих органов, до которых были доведены антикоррупционные политики, %



Доля членов руководящих органов, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции, %



Для сведения всех других лиц мы разместили Кодекс этики, Политику по предотвращению коррупции и Политику соблюдения прав человека на [официальном сайте Компании](#)

Доля сотрудников, до которых были доведены антикоррупционные политики и процедуры организации, %



Доля сотрудников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции, %



Механизмы обратной связи и поступившие через них обращения

GRI 2-25 | GRI 2-26

Мы стремимся последовательно развивать и укреплять наши практики в области деловой этики. Для этого мы поддерживаем непрерывный диалог со всеми заинтересованными сторонами и постоянно совершенствуем механизмы противодействия этическим и коррупционным нарушениям.

Контакты для обратной связи

Все заинтересованные стороны, связанные с ЭЛ5-Энерго, могут сообщить о любых допущенных или предполагаемых нарушениях корпоративных политик следующими способами:

- форма обратной связи: кнопка «Связаться с нами» на главной странице официального сайта Компании;
- электронная почта: audit.coe@el5-energo.ru;
- почта: 115093, Российская Федерация, г. Москва, ул. Павловская, д. 7, стр. 1, ПАО «ЭЛ5-Энерго», Отдел внутреннего аудита.



Связаться с нами



Сотрудники Компании также могут обратиться за консультацией и разъяснениями по вопросам, связанным с соблюдением прав человека, к непосредственному руководителю и представителем ответственных подразделений.

Отдел внутреннего аудита несет ответственность за прием, учет и обработку всех входящих обращений,

касающихся этических и коррупционных нарушений. Мы предпринимаем все доступные меры, чтобы удостовериться, что авторы сообщений не подвергнутся актам возмездия или действиям, которые могут вызвать подозрение в дискриминации или наказании. Автору сообщения гарантируется анонимность, если это не противоречит действующему законодательству Российской Федерации.

4
обращения
на горячую линию
было зафиксировано
за 2023 год

Механизм расследования предполагаемых случаев нарушения Кодекса этики



За последние пять лет было зафиксировано 11 обращений на горячую линию, 4 из которых – в 2023 году. По результатам каждого обращения были проведены расследования. В таблице ниже представлена информация по обращениям на горячую линию по кнопке «Связаться с нами» на официальном сайте Компании.

Статистика обращений по вопросам противодействия коррупции

Число обращений	Результат обработки обращения
2023 4	<ul style="list-style-type: none"> • Рассмотрены • Нарушения не обнаружены • Отправители проинформированы
2022 3	<ul style="list-style-type: none"> • Рассмотрены • Обнаружено одно нарушение со стороны подрядчика • Отправители проинформированы
2021 2	<ul style="list-style-type: none"> • Рассмотрены • Нарушения не обнаружены • Отправители проинформированы
2020 2	<ul style="list-style-type: none"> • Рассмотрены • Нарушения не обнаружены • Отправители проинформированы
2019 0	

Планы на 2024 год

- Реализация мероприятий Плана развития этической культуры
- Запуск тематических обучений по положениям Кодекса этики и Политики соблюдения прав человека
- Актуализация методологии, разработка внутренних документов, регламентирующих процедуры оценки соблюдения прав человека
- Обновление Политики по предотвращению коррупции в связи с корректировкой состава Комитета по противодействию коррупции и включением в его состав Финансовой дирекции

Инновации, цифровые технологии и информационная безопасность

Цели Плана по устойчивому развитию

Аспект	Направление	План/факт за 2023 г.	План на 2024 г.	ЦУР ООН
G	Распространение цифровых навыков среди сотрудников (кол-во новых инициатив по «цифровой устойчивости», не менее)	2023 план: 1 2023 факт: 3	2024: 1	12
	Переход на отечественное прикладное ПО (доля от общего количества прикладного ПО, %)	2023 план: 5 2023 факт: 5	2024: 15	17
	Реализация и развитие систем электронного документооборота	2023 план: Внедрение системы финансового электронного документооборота 2023 факт: Внедрение системы финансового электронного документооборота	Внедрение кадрового электронного документооборота	17

📖 Легенду и основные обозначения, используемые в Плане, см. в разделе «Стратегия устойчивого развития», стр. 50

Существенная тема



Инновации и цифровая трансформация

В своей деятельности мы не только ориентируемся на решение ежедневных задач, но и стремимся к постоянному развитию и улучшению как существующих процессов, так и тех, которые будут актуальны для Компании в будущем. Внедрение инновационных цифровых и информационных технологий позволяет нам не только адаптироваться к меняющимся требованиям времени, но и осуществлять культурные и операционные изменения, заменяя привычные способы ведения бизнеса современными альтернативами, позволяющими наиболее эффективно реализовать устойчивую стратегию Компании.

Цифровые технологии

Регламентирующие документы

Внутренние документы

- Техническая политика в области ИТ, АСУ ТП и ИБ
- Операционная инструкция «Разработка и внедрение, изменение ИТ-услуг/систем»

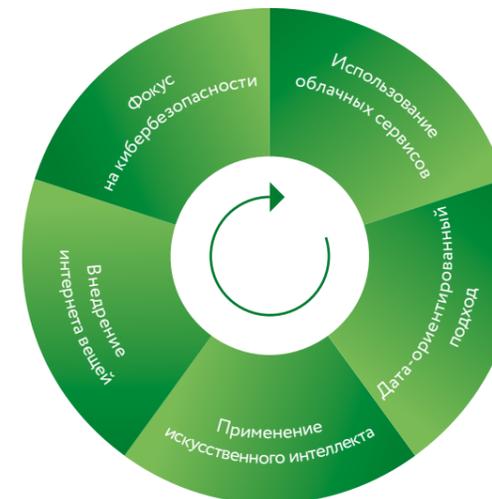
Внешние документы

- Указ Президента Российской Федерации № 166 «О мерах по обеспечению технологической независимости и безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» от 30.03.2022
- Постановление Правительства Российской Федерации № 1478 «Об утверждении требований к программному обеспечению» от 22.08.2022

GRI 3-3

Реализация программы цифровой трансформации и внедрение цифровых технологий находятся в зоне ответственности Дирекции информационных технологий.

Передовые практики ПАО «ЭЛС-Энерго»



Основные усилия при этом сосредоточены на двух основных направлениях: повышение эффективности работы сотрудников и поддержание подконтрольности и бесперебойности процессов.

Цифровая зеленая генерация

Азовская ВЭС и Кольская ВЭС управляются с удаленного щита, при этом основная инфраструктура цифровых решений распределена между площадкой электростанции и внешним дата-центром. Такая архитектура позволяет существенно повысить надежность и способность системы к масштабированию на другие объекты генерации.

Из диспетчерских центров Системного оператора Единой энергетической системы (АО «СО ЕЭС») было произведено шифрование трафика по каналам связи. Это позволило увеличить надежность и уровень безопасности при осуществлении дистанционного управления технологическим режимом работы и эксплуатационным состоянием оборудования и устройств ВЭС.

Для поддержки работы на рынке электроэнергии Азовская ВЭС и Кольская ВЭС были полностью интегрированы в цифровую экосистему. Полная поддержка работы на рынке выбора состава включенного генерирующего оборудования, рынке на сутки вперед и балансирующем рынке, а также регулярная аналитическая отчетность реализованы в полной мере наравне с тепловыми электростанциями в системах «Управление генерацией и рынок» и «Корпоративное хранилище данных».

В 2023 году была продолжена масштабная работа по развитию прикладных систем, организации и поддержке инфраструктуры сбора и передачи технологических данных от ветропарков, а также расширению ресурсов дата-центра. Результаты этой работы позволили получить интегрированную систему цифровизации и управления для Азовской ВЭС и Кольской ВЭС, управляемых Компанией.



Азовская ВЭС и Кольская ВЭС – первые в России объекты ветровой генерации, полностью управляемые с удаленного щита

Повышение эффективности управления

В 2023 году основные усилия Дирекции информационных технологий были направлены на предотвращение рисков, связанных с технологической и программной стабильностью уже используемых Компанией информационных систем, а также с развитием этих систем на основе российских технологий.

Выстроенные процессы взаимодействия между подразделениями позволили в кратчайшие сроки составить и выполнить план переноса информационных систем. Была организована необходимая поддержка работающих решений без привлечения иностранных компаний.

Положительно зарекомендовавшие себя собственные разработки Компании в 2023 году получили дальнейшее развитие. Так, кросс-функциональная проектная команда специалистов Коммерческой дирекции и ДИТ продолжила развивать программное обеспечение «Управление генерацией и рынок». На базе данной системы был реализован управленческий учет топлива для тепловых электростанций Компании.

Как результат внедренных решений и поддержки надлежащего уровня ИТ-сервисов, ДИТ устойчиво обеспечивает предоставление сервиса на высоком и стабильном уровне с коэффициентом доступности более 98 %.

>98%

коэффициент доступности ИТ-сервисов

Новые проекты в области внедрения российских систем в 2023 году

Внедрение межсетевых экранов российского производства	Межсетевые экраны обеспечивают надежное функционирование и целостность инфраструктуры корпоративного информационного пространства. Реализация проекта обеспечила надежную и бесперебойную эксплуатацию и поддержку корпоративных сетей и информационных систем
Внедрение систем резервного копирования на базе отечественного программного обеспечения	Использование этого импортонезависимого решения во всех системах резервного копирования Компании обеспечивает целостность и сохранность информации
Обеспечение целостности данных и надлежащего уровня управления рабочим пространством пользователей ИТ-услуг Компании	Внедрение решения отечественного производителя средств защиты информации обеспечивает функционирование более 1 000 рабочих мест
Собственное решение для обеспечения системы финансового электронного документооборота «ФЭД-Исеть»	Решение успешно внедрено в Компании и зарегистрировано в Роспатенте. Получено свидетельство об интеллектуальной собственности
Инструмент сбора и отображения в корпоративных информационных системах особо критичной технологической информации	Реализовано собственное решение, базирующееся на свободно распространяемом программном обеспечении. Разработка призвана заменить системы иностранного производства

Избранный проект

Информационное взаимодействие в целях обеспечения налогового мониторинга

В 2022 году Компания присоединилась к налоговому мониторингу Федеральной налоговой службы (далее – ФНС России). В соответствии с условиями с 2024 года все участники данного мониторинга должны обеспечить ФНС России прямой доступ к информационной системе налогоплательщика через интеграцию с автоматизированной информационной системой (АИС «Налог-3») для передачи данных в автоматическом режиме.

Для выполнения новых требований налогового мониторинга в 2023 году было реализовано единое архитектурное решение с интеграцией учетных

систем Компании, витрины данных, структурированного хранилища первичных учетных документов и ИТ-инфраструктуры. Мы настроили защищенные каналы связи и обеспечили обмен данными с АИС «Налог-3» через витрину данных, что позволяет дать ФНС России исчерпывающую информацию для решения главной задачи – проверки показателей налоговой отчетности Компании.

Развитие решения способствует снижению издержек и налоговых рисков, а также увеличению конкурентоспособности Компании на рынке.



Информационная безопасность

Мы уделяем большое внимание вопросам информационной безопасности. Это необходимо для защиты персональных данных сотрудников Компании и контрагентов, беспереывного функционирования всех бизнес-процессов, а также с целью использования преимуществ, которые дают цифровые технологии, и в рамках усилий по достижению ЦУР ООН.

За информационную безопасность отвечает собственная команда квалифицированных специалистов, использующих различные средства защиты информации; также возможен вариант привлечения специализированных организаций. Все выполняемые технические и организационные мероприятия и процедуры реализуются с учетом международных стандартов и современных национальных требований.

Осознавая важность и необходимость обеспечения безопасности информационных и промышленных систем автоматизированного управления, в 2023 году Компания продолжила активную работу, направленную на выполнение требований законодательства по защите критической информационной инфраструктуры и взаимодействию с государственными регулирующими органами. С учетом требований Федерального закона от 26.07.2017 № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» и Политики Компании по обеспечению информационной безопасности при эксплуатации промышленных информационных систем и проведении необходимых технических мероприятий особое внимание уделяется построению безопасных внутренних процессов.

В 2023 году была проведена значительная работа по реализации технических мер защиты и внедрению системы безопасности объектов критической информационной инфраструктуры. Продолжилась работа над масштабным проектом, направленным на обеспечение защиты персональных данных как сотрудников, так и контрагентов и партнеров Компании.

Также с привлечением сертифицированной внешней организации было проведено тестирование на проникновение в сети Компании, в том числе сети Wi-Fi. Тест показал высокий уровень защищенности сетей Компании.

Проводится периодическое обучение и информирование всего персонала Компании по вопросам информационной безопасности, в том числе в случае возникновения новых отдельных видов рисков.



В 2023 году была проведена информационная кампания для обучения сотрудников действиям в случае возможных мошеннических обращений и их распознаванию на ранних этапах



Повышение уровня знаний и квалификации в области информационных технологий

Мы понимаем, что достижение цифрового прогресса зависит не только от технологий, но и от уровня подготовленности персонала Компании к цифровизации. Комбинация соответствующей подготовки кадров и преимуществ современных технологий позволяют нам эффективно вести бизнес при различных режимах работы: на предприятии, удаленно и комбинированно.

Продолжая развивать цифровые навыки всех сотрудников Компании, мы проводим регулярные вебинары, а также тематические и персональные

онлайн-консультации. Таким образом, сотрудники различных подразделений и менеджмент Компании могут не только обучиться дополнительным цифровым навыкам, но и поделиться с коллегами собственным опытом и лучшими практиками.

Наиболее популярными в 2023 году стали вебинары по использованию прикладного программного обеспечения, а также обучение использованию новых внутренних и внешних платформ, инструментов визуализации и других полезных цифровых навыков.

Управление рисками

Мы регулярно актуализируем и мониторим риски в области информационных технологий. ЭЛ5-Энерго стремится использовать различные инструменты для прогнозирования рисков и управления ими. В 2023 году в продуктивную эксплуатацию был запущен новый функционал СУРиВК Компании, включающий в себя следующие модули:

- модуль контроля доступа, который используется для управления рисками несанкционированного доступа и распределения должностных обязанностей (проверка конфликтов разделения обязанностей для предоставления полномочий в системе корпоративной информационной системы для управления бизнес-процессами Компании, разблокировка учетной записи, сброс паролей);
- модуль контроля процессов, который используется для актуализации и автоматизации процессов внутреннего контроля и управления рисками достоверности финансовой отчетности;
- обновленный функционал системы финансового документооборота в части обработки, согласования, проведения и хранения первичных документов по кредиторской и дебиторской задолженности, запущенный в опытно-промышленную эксплуатацию в сентябре 2023 года.

Управление рисками информационной безопасности является частью общей СУРиВК.

📖 Подробнее см. раздел «Система управления рисками и внутреннего контроля», стр. 213



Планы на 2024 год

В 2024 году мы планируем продолжать внедрение отечественных систем, в том числе:

Разработать ИТ-систему, способную помочь в организации процессов планирования потребностей и формирования планов закупок Компании, дочерних и зависимых обществ и входящих в них подразделений. Данная система поможет автоматизировать новый закупочный процесс, сделать его максимально прозрачным и структурным

Разработать систему аудита процессов на основе чек-листов для проактивного реагирования на потенциальные и существующие риски в сфере ОТиПБ и экологии

Наши ценности глазами сотрудников



Евгений Марченко
Инженер по ТОиР оборудования, АСУТП и РЗА¹, Азовская ВЭС

Мы стремимся к лидерству во всех аспектах нашей деятельности. Мы создаем будущее Компании уже сейчас, используя самые оригинальные идеи, прогрессивные технологии, не допуская ущерба для общества и окружающей среды. Лидерство – это способность вести других к успеху.



Лидерство

Инновации

GRI 3-3

Внедрение и разработка инновационных подходов – один из важнейших инструментов в процессе достижения Компанией своих стратегических целей, поэтому в инновациях мы видим важный стимул развития.

В России с 2017 года действует Инновационный центр ПАО «ЭЛ5-Энерго» (далее – Инновационный центр), расположенный в Технопарке «Сколково». Его основными целями стали кросс-функциональное взаимодействие со специалистами в продвинутой инновационных экосистемах и аккумуляция полученных знаний в интересах развития и трансформации Компании. Инновационный центр ищет технологические решения и стартапы, а также исследует новые технологические продукты и содействует их адаптации в энергетике, внося вклад в развитие инновационной экосистемы России.

Подход «Открытые инновации»

Инновационный центр помогает нам налаживать сотрудничество со стартапами, малыми и средними предприятиями (далее – МСП), университетами, корпорациями, акселераторами, венчурными фондами, технопарками, научным сообществом, талантливой и креативной молодежью, предлагая им наши опыт и экспертизу, площадки для пилотирования проектов, а также ресурсы, необходимые для разработки и тестирования лучших решений.

Мы держим руку на пульсе технологий, отслеживаем события в экосистеме. В сфере наших интересов находятся такие направления, как роботизация, дроны, 3D-печать, искусственный интеллект и машинное обучение, блокчейн, квантовые компьютеры, технологии дополненной и виртуальной реальности, сенсоры, а также хранение энергии и технологии в сфере энергоэффективности.

¹ Техническое обслуживание и ремонт оборудования автоматических систем управления технологическими процессами и релейной защитой и автоматикой.

Ключевые проекты

Инновационный центр ПАО «ЭЛ5-Энерго» регулярно становится площадкой для развития инновационной культуры как внутри Компании, так и за ее пределами. В 2023 году в Инновационном центре проводились стратегические сессии для сотрудников, предпринимательские мастер-классы, менторские встречи для стартапов и социальных предпринимателей.

В рамках развития академического сотрудничества представители Инновационного центра прочитали серию лекций и провели практические занятия по инновациям для студентов Мурманского арктического университета (МАУ). На лекциях студенты узнали, зачем нужны инновации и чем они отличаются от автоматизации и цифровизации, а также исследовали устройство инновационной экосистемы, меры поддержки инноваций в Российской Федерации и возможности для изобретателей и технологических предпринимателей.

Планы на 2024 год

В 2024 году Инновационный центр планирует развивать накопленную экспертизу, расширять портфолио партнеров и проектов-пилотов, а также воронку инновационных решений (по существующим и новым направлениям). Продолжатся исследования новых технологий по ключевым для Компании направлениям с учетом современных тенденций развития рынка электроэнергетики.

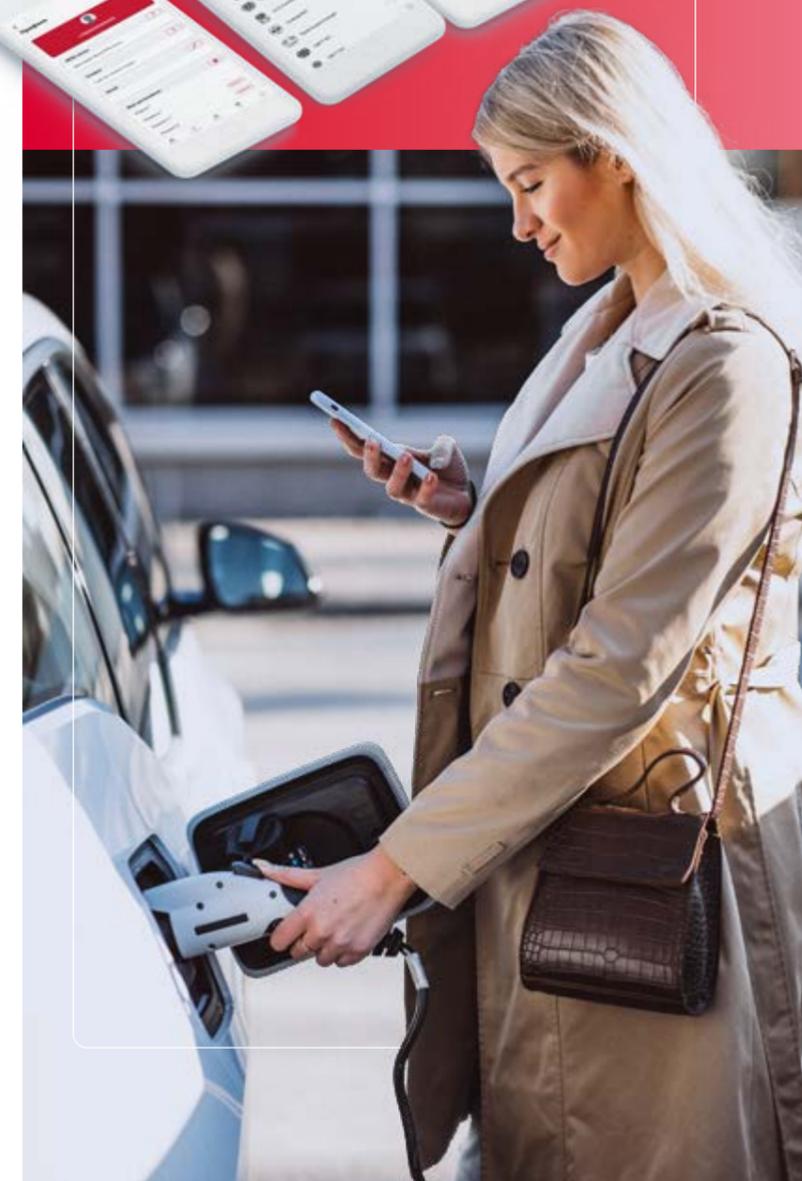
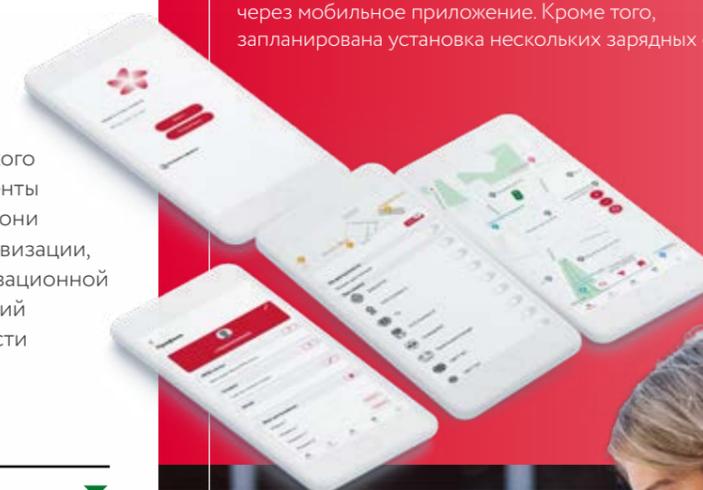


Мы открыты к сотрудничеству со всеми участниками инновационной экосистемы России и мира. Мы верим, что, только объединив усилия и изменившись сами, мы сможем сделать энергетику поистине инновационной

Избранный проект

Заправочные станции для электромобилей

Одним из ключевых проектов 2023 года для нас стал пилотный проект по развитию нового для Компании направления бизнеса – сети зарядных станций для электромобилей. В данный момент в рамках реализации пилотного проекта ведется тестирование программного обеспечения для зарядки электромобилей через мобильное приложение. Кроме того, запланирована установка нескольких зарядных станций.



Устойчивая цепочка поставок

Цели Плана по устойчивому развитию

Аспект	Направление	План/факт за 2023 г.	План на 2024 г.	ЦУР ООН
G	Годовой стоимостный объем закупок у малого и среднего бизнеса, включая МСП на субподряде (доля от общего объема закупок, %, не менее)	2023 план: 25,00 2023 факт: 52,39	2024: 25	8 12
	Годовой стоимостный объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства по результатам закупок, участниками которых являются только субъекты МСП (доля от общего объема закупок, %, не менее)	2023 план: 20,00 2023 факт: 21,89	2024: 20	8 12
	Применение критериев устойчивого развития при оценке поставщиков (доля поставщиков, %)	2023 план: 100 2023 факт: 100	2024: 100	8 12

📖 Легенду и основные обозначения, используемые в Плане, см. в разделе «Стратегия устойчивого развития», стр. 50

Существенная тема



Эффективное управление и добросовестность

Надежность и эффективность цепочек поставок – залог устойчивости Компании. Мы распространяем требования и принципы устойчивого развития на цепочку поставок, тем самым помогая нашим контрагентам меняться, становясь более ответственными и надежными участниками экономической системы страны. В основе нашей работы с цепочкой поставок заложены тщательный отбор контрагентов, открытость и прозрачность закупочных процедур.

Подход к управлению закупочной деятельностью

Регламентирующие документы

GRI 3-3

Внутренние документы

- Положение о закупке
- Положение о Закупочной комиссии
- Регламент «Субподряд»
- Регламент «Квалификация поставщиков»
- Регламент «Закупка и управление консультационными и профессиональными услугами в области отношений с государственными органами, по вопросам развития бизнеса, а также слияний и поглощений»
- Критерии отбора и оценки заявок при приобретении товаров, работ, услуг
- Регламент расчета начальной максимальной цены договора (НМЦД)

Внешние документы

- Гражданский кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»
- Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»

Компания работает с поставщиками в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, транслируя при этом высокие стандарты устойчивости. Подход ПАО «ЭЛС-Энерго» к управлению закупочной деятельностью закреплен в ряде регламентирующих документов, обеспечивающих согласованность применяемых процедур.

Ответственность за данное направление работы несет Управление по закупкам. Помимо него в процессы закупок вовлекаются подразделение «Генерация» (планирование закупок, техническая экспертиза), Служба безопасности и правовые отделы (экспертиза контрагентов), а также Дирекция по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству.



В Компании предусмотрена централизованная структура Управления по закупкам

Развитие устойчивой цепочки поставок



В 2023 году к Управлению по закупкам присоединилась Группа поддержки закупок для эксплуатации и ремонта, ранее относившаяся к периметру подразделения «Генерация» (делегированные закупки). В то же время для повышения специализации и эффективности закупочной деятельности Управления по закупкам Группа операционной поддержки, закупок поддерживающих и сервисных функций была разделена на Группу закупок сервисных функций и Группу операционной поддержки.

Мы постоянно расширяем профессиональные навыки и компетенции сотрудников в вопросах управления закупочной деятельностью. Так, персонал

Обучение по закупкам

В 2023 году сотрудники Компании приняли участие в семинаре по теме «Эффективная организация и проведение закупок в соответствии с 223-ФЗ¹», а также прошли курс повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Закупки по 223-ФЗ в современных условиях: практика эффективного применения и актуальные тренды», организованный Учебным центром АО «ТЭК-Торг».

Компанию участвует во внутренних и внешних тренингах и обучении; кроме того, мы внедряем новые технологические решения.

Организация закупочного процесса

Мы стремимся развивать добросовестную конкуренцию, обеспечивать прозрачность закупок и эффективно использовать денежные средства. В связи с этим было принято решение в Группе Компании осуществлять закупочную деятельность в соответствии с 223-ФЗ.

В Компании действует комплексная система управления цепочкой поставок, нацеленная на обеспечение подконтрольности и прозрачности закупочного процесса.

Для нас важно минимизировать и по возможности предотвратить потенциальные риски закупочной деятельности и выстроить долгосрочные надежные отношения с деловыми партнерами. Для этого мы постоянно совершенствуем механизмы, обеспечивающие должное взаимодействие с контрагентами, включая регулирование закупочных процедур.

Процесс закупок товаров, работ и услуг

Анализ потребностей и формирование плана закупок

Проведение закупочной процедуры

Отбор поставщиков, соответствующих требованиям Компании

Оценка предложений поставщиков для выявления наилучших условий исполнения договора

Выбор лучшего из участников и заключение договора

¹ Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – 223-ФЗ).

Электронные торговые площадки для осуществления закупочной деятельности

Одним из этапов трансформации закупочной деятельности ЭЛ5-Энерго стал переход на федеральную электронную торговую площадку АО «ТЭК-Торг» (далее – ЭТП «ТЭК-Торг»), отвечающую всем требованиям 223-ФЗ и запросам Компании. «ТЭК-Торг» – высокотехнологичная электронная площадка, обеспечивающая высокую конкуренцию в закупках и отвечающая международным требованиям безопасности и отказоустойчивости. С ее помощью Компания имеет возможность проводить все необходимые виды электронных закупок. Электронная

Январь – март 2023 года – организация закупочного процесса на торговой площадке B2B-Center



Апрель – декабрь 2023 года – переход на федеральную электронную площадку «ТЭК-Торг»



площадка интегрирована с основными системами ПАО «ЭЛ5-Энерго» и в случае изменения требований позволяет гибко донастраивать бизнес-процессы.

Отбор и оценка поставщиков

В закупочной деятельности при применении как конкурентных, так и неконкурентных способов закупок в зависимости от закупаемых товаров, работ, услуг Компания определяет отборочные критерии. Эти критерии направлены на отбор поставщиков, соответствующих условиям закупки и требованиям Компании, а также оценочным критериям в целях сопоставления предложений поставщиков и их ранжирования по степени предпочтительности для Компании.

В рамках отборочной стадии выполняются следующие действия:

- проверка участника закупки на соответствие требованиям действующего законодательства Российской Федерации и требованиям, предъявляемым Компанией по ОТиПБ, экологии и качеству, юридической правоспособности, деловой репутации и надежности;
- проверка предлагаемых товаров, работ, услуг на соответствие требованиям Компании.

По итогам отборочной стадии к дальнейшему участию допускаются те поставщики, которые были признаны соответствующими требованиям Компании.



По итогам работы в 2023 году ЭЛ5-Энерго стала победителем в номинации «Технические требования» рейтинга служб материально-технического обеспечения, проводимого Рейтинговым центром поставщиков топливно-энергетического комплекса

313 договоров

заключено с компаниями в рамках закупочной процедуры в 2023 году

В рамках оценочной стадии Компания оценивает и сопоставляет заявки по оценочным критериям с целью определить наилучшие условия выполнения договора.

В течение отчетного года было заключено 313 договоров с компаниями, прошедшими отборочный этап в рамках закупочной процедуры (из них 32 договора – по материальным группам с высокой критичностью).

- GRI 308-1
- GRI 407-1
- GRI 408-1
- GRI 409-1
- GRI 412-3

Закупочная процедура является обязательным этапом нашего взаимодействия с потенциальными контрагентами. Основная цель проведения закупочной процедуры – установление сотрудничества с надежными деловыми партнерами, которые соответствуют всем корпоративным требованиям.

★ Просто о важном

Что такое материальные группы?

Материальные группы – идентификаторы материалов, работ и услуг, сходных по функциональному назначению, которые представляют интерес для Компании и соотносятся с Общероссийским классификатором продукции по видам экономической деятельности. Благодаря единому подходу к разделению материалов, работ и услуг на коды мы можем структурировать процесс квалификации поставщиков и в зависимости от направления сотрудничества задавать требования, единые для всех контрагентов. Открытые и понятные критерии для оценки поставщиков обеспечивают прозрачность выбора.

Что такое предварительный квалификационный отбор по материальной группе?

Квалификация по материальной группе – процесс, в рамках которого проводятся экспертизы по требуемым в Компании направлениям. В результате данного процесса в зависимости от соответствия контрагента минимальным требованиям Компании ему присваивается статус квалифицированного или неквалифицированного поставщика.

В Компании действует процесс разделения материальных групп по видам покупаемых товаров, работ и услуг. К каждому виду предъявляются свои требования.

Расширенная оценка поставщиков (материальные группы с высокой критичностью)

- GRI 308-1
- GRI 308-2
- GRI 414-1

В Компании введен перечень материальных групп с высокой критичностью, для которых применяется расширенная оценка. К таким группам относятся:

- турбогенераторы (поставка, монтаж, ввод в эксплуатацию);
- газовые турбины и запчасти к ним;
- трубопроводы;
- трубы и фитинги из стали и сплавов;
- работы по строительству и реконструкции дымовых труб.

По результатам предварительного квалификационного отбора в течение 2023 года было квалифицировано 389 компаний поставщиков/подрядчиков по 62 материальным группам. 4 из них относятся к материальным группам с высокой критичностью.

389

компаний поставщиков/подрядчиков квалифицировано в течение 2023 года

Применение критериев устойчивого развития

Мы внимательно оцениваем риски, связанные с деятельностью наших поставщиков, не только в части взаимодействия с ПАО «ЭЛ5-Энерго», но и в части истории их деятельности

на рынке. Комплексная проверка включает оценку деловой репутации, финансово-экономического состояния и технического соответствия, учитывая в том числе факторы устойчивого развития.

Основные требования в области устойчивого развития, применяемые на этапе отбора и оценки поставщиков

Права человека	Охрана труда	Экология
		
<ul style="list-style-type: none"> • Запрет на детский труд • Запрет на подневольный труд • Отсутствие случаев дискриминации • Обеспечение защиты персональных данных сотрудников • Предоставление сотрудникам отпусков, больничных, выходных дней в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации • Соблюдение допустимых норм рабочих часов и т. д. 	<ul style="list-style-type: none"> • Минимальное количество или отсутствие несчастных случаев за последние 3 года, произошедших с сотрудниками компании-кандидата • Наличие обучения и проверки знаний по охране труда • Наличие структурированной системы отбора подрядчиков/субподрядчиков • Проведение проверок безопасности / инспекций по охране труда на действующих строительных площадках в целях проверки своих подрядчиков/субподрядчиков • Наличие политики о прекращении работ • Наличие квалифицированного персонала для оказания первой помощи на рабочих местах и т. д. 	<ul style="list-style-type: none"> • Управление отходами (в том числе подходы по предотвращению их образования) согласно требованиям законодательства • Управление рисками экологических происшествий и их последствий • Выполнение нормативов утилизации и уплаты экологического сбора и т. д.

Дополнительно к процессу оценки могут быть привлечены сотрудники Управления по устойчивому развитию, а также Дирекции по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству, которые проводят оценку устойчивых практик, применяемых поставщиками.

В договоры с контрагентами включены положения о соблюдении требований по охране труда, антикоррупционная оговорка и ссылки на ряд следующих политик Компании, соблюдения которых ПАО «ЭЛ5-Энерго» ожидает от своих деловых партнеров.

Политики ПАО «ЭЛ5-Энерго»

- Кодекс этики ПАО «ЭЛ5-Энерго»
- Политика соблюдения прав человека ПАО «ЭЛ5-Энерго»
- Политика по предотвращению коррупции ПАО «ЭЛ5-Энерго»
- Политика о нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсических веществ, ограничении курения на рабочем месте
- Интегрированная политика в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности ПАО «ЭЛ5-Энерго»
- Политика ПАО «ЭЛ5-Энерго» по обращению с асбестом

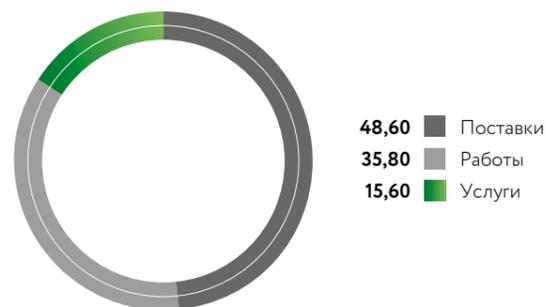
📄 Подробнее о работе с деловыми партнерами в части охраны труда и безопасности см. раздел «Здоровье и безопасность», стр. 147

Структура закупок

Закупки по товарным категориям

В структуре закупок ПАО «ЭЛ5-Энерго» преобладают поставки для обеспечения нужд производства. К наиболее приоритетным категориям поставок мы относим металлопрокат, детали трубопроводов, арматуру и поверхности нагрева. Данные материалы и элементы гарантируют бесперебойность работы наших электростанций, и на них приходится около половины бюджета.

Закупки в разбивке по товарным категориям, %

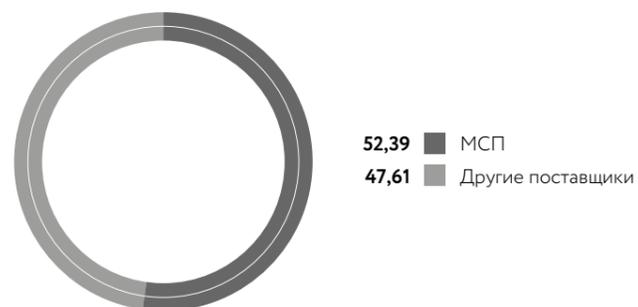


Поддержка местных поставщиков

GRI 204-1

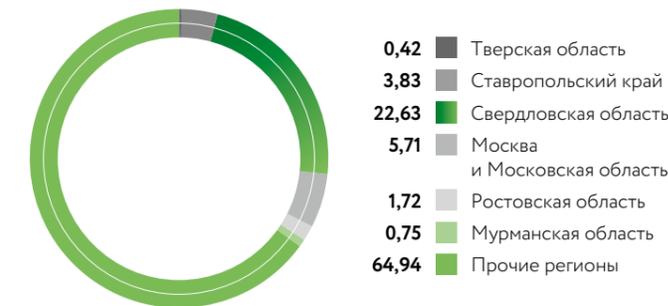
Наша деятельность напрямую сказывается на экономическом благополучии регионов присутствия. В частности, мы активно сотрудничаем с представителями МСП, помогая им развиваться и улучшать благосостояние территорий, на которых мы ведем свою деятельность. Так, согласно требованиям Постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352, годовой объем закупок у субъектов МСП должен составлять не менее 25%; в 2023 году в ПАО «ЭЛ5-Энерго» и дочерних обществах данный показатель достиг 52,39%.

Доля МСП в закупках, %

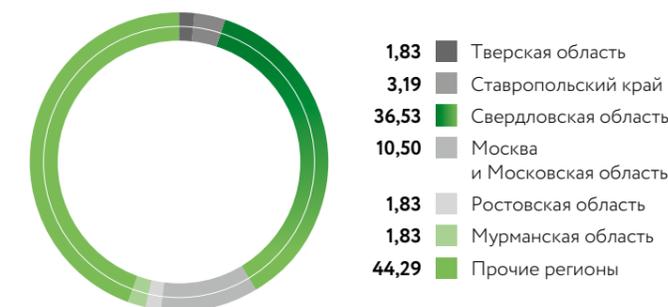


Мы стремимся поддерживать локальных поставщиков в регионах присутствия ключевых производственных активов Компании, в частности таких как Москва, Московская, Тверская, Свердловская, Ростовская и Мурманская области, а также Ставропольский край

Доля расходов на местных поставщиков от общего бюджета закупок в разбивке по регионам присутствия, %



Доля местных поставщиков от общего количества поставщиков в разбивке по регионам присутствия, %



Планы на 2024 год

Главной целью Управления по закупкам на 2024 год является продвижение устойчивого развития Компании в области экологии и прав человека в процессе выбора контрагентов по следующим направлениям.

Подходы к здравоохранению: наличие ДМС и/или страхования жизни и здоровья сотрудников поставщиков/подрядчиков

Внимание контрагентов к развитию собственного персонала: реализация контрагентами проектов развития сотрудников (программы дополнительного обучения и т. д.)

Экологическое развитие: наличие практик экономики замкнутого цикла при выполнении работ подрядными организациями (использование вторичных ресурсов в производственном процессе; раздельный сбор и передача на утилизацию отходов, образуемых при проведении работ; применение технологий и решений повторного использования) и наличие практик у поставщиков по расчету углеродного следа продукции

98,4%

доля договоров с российскими компаниями¹ от всего объема закупок за 2023 год

35,1%

доля закупок у локальных поставщиков от общего объема закупок Компании

¹ Российские поставщики – поставщики, офисы и производственные площадки которых расположены на территории Российской Федерации (не только в регионах присутствия производственных филиалов Компании).

Налоговая прозрачность

Существенная тема



Эффективное управление и добросовестность

Надежность – базовая ценность «ЭЛ5-Энерго» и один из критериев эффективного выстраивания процессов управления различными аспектами. Наша Компания не только неукоснительно соблюдает законодательные требования в области налогообложения, но и стремится вести конструктивный диалог с налоговыми органами по всем возникающим вопросам.

Подход к управлению налоговой функцией

GRI 3-3 GRI 207-1

Налоговая стратегия ПАО «ЭЛ5-Энерго» основана на ключевых корпоративных ценностях – Ответственности и Надежности, – а также на нашем стремлении к прозрачности и соблюдению требований законодательства. Мы используем эту стратегию и подходы для исчисления и уплаты не только налогов, сборов и страховых взносов, установленных Налоговым кодексом Российской Федерации, но и иных обязательных платежей, установленных законодательством Российской Федерации (например, таможенные пошлины, платежи за пользование водными объектами и др.). Далее по тексту Отчета все вышеуказанные обязательные платежи указаны как налоги.

Налоговая стратегия представляет собой совокупность разработанных Компанией принципов и методических указаний, которыми она руководствуется при осуществлении своей операционной деятельности и управлении налоговыми и иными бюджетными обязательствами. Она также предписывает разработку и внедрение соответствующих процессов, обеспечивающих эффективность и практическое применение данных принципов.

Цели налоговой стратегии

Правильное исчисление налоговых обязательств Компании в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и своевременная уплата налогов

Управление налоговыми рисками, под которыми понимаются риски нарушения налогового законодательства или злоупотребления принципами и целями налогового законодательства Российской Федерации



Принципы и методические указания, составляющие налоговую стратегию ПАО «ЭЛ5-Энерго»

▼ Принцип	Методические указания
Ответственность	Мы следуем принципам социальной ответственности в управлении налоговыми обязательствами, принимая во внимание, что налоги являются одним из основных источников поступлений в бюджетную систему Российской Федерации
Законность	Мы ориентированы на неукоснительное соблюдение требований законодательства Российской Федерации и исходим из того, что хозяйственные операции подлежат учету исходя из их реального экономического содержания, а не юридической формы (приоритет содержания над формой)
Личный пример руководства	Члены Совета директоров и Генеральный директор Компании несут ответственность за внедрение и распространение корпоративной культуры, основанной на принципах честности, добросовестности и законности, применимой как к деятельности Компании в целом, так и к сфере налоговых правоотношений
Прозрачность	Мы следуем принципам сотрудничества и прозрачности при взаимодействии с налоговыми органами, предоставляем полную информацию о фактах хозяйственной деятельности и обоснование применения конкретных норм налогового законодательства
Ценность для акционеров	Налоги являются составной частью общих затрат Компании на ведение бизнеса, которые требуют соответствующего управления согласно принципам законности в целях защиты акционерного капитала и выполнения первоочередной задачи по созданию ценности для акционеров как в среднесрочной, так и в долгосрочной перспективе

За утверждение и пересмотр налоговой стратегии в Компании отвечает Генеральный директор. За руководство налоговой функцией отвечают Финансовый директор и Главный бухгалтер. В их подчинении находятся Отдел налогового учета и отчетности и Группа методологии налогообложения.

В число основных задач Отдела налогового учета и отчетности входят:

- ведение налогового учета;
- подготовка и сдача налоговой отчетности;
- взаимодействие с налоговыми органами в ходе налогового мониторинга, камеральных и выездных проверок;
- сверка начисленных и уплаченных налогов;
- выявление, мониторинг и управление налоговыми рисками.

Основные задачи Группы методологии налогообложения:

- выявление налоговых рисков и разработка мер по их минимизации;
- анализ возможностей оптимизации налоговой нагрузки с учетом действующих льгот и преференций;
- подготовка законодательных инициатив в сфере налогообложения;
- разработка внутренних политик, регламентов и процедур.

Эффективное управление процессами невозможно без своевременного обновления знаний об организационных и законодательных изменениях. Поэтому все специалисты налоговой функции проходят регулярное обучение и переподготовку, в том числе с привлечением внешних консультантов. Мы стремимся обеспечить наших сотрудников самыми актуальными знаниями и компетенциями, чтобы гарантировать качество и эффективность их работы.



Помимо налоговой стратегии в Компании разработаны детальные процедуры, регулирующие управление вопросами налогообложения

Управление налоговыми рисками

Компания ведет регулярный мониторинг налоговых рисков. В управлении рисками мы придерживаемся модели упреждающего управления и убеждены, что такой подход позволяет обеспечить своевременное выявление, правильную оценку и эффективное управление ими.

Результаты мониторинга налоговых рисков периодически доводятся до сведения руководства Компании. Такая тактика позволяет нам определять наиболее эффективные подходы по снижению рисков.

Задачи системы мониторинга налоговых рисков

Определение источников налоговых рисков для обеспечения соблюдения налогового законодательства

Организация и разработка процедур, связанных процессов и действий, позволяющих организовать выявление и управление налоговыми рисками

Соблюдение налогового законодательства

GRI 207-2

Мы принимаем все доступные усилия, позволяющие нам соответствовать требованиям налоговой системы Российской Федерации, которая характеризуется динамичными изменениями законодательных норм, официальных разъяснений и судебных решений, зачастую недостаточно четко изложенных и противоречивых, что допускает неоднозначное толкование налогового регулирования со стороны как налоговых органов, так и налогоплательщиков. Контроль за правильностью исчисления налогов осуществляется налоговыми органами в рамках налогового мониторинга или налоговых проверок. Налоговые органы вправе проводить выездные налоговые проверки в течение трех календарных лет, предшествующих году, когда налоговые органы принимают решение о проведении выездной налоговой проверки.

Несмотря на существующую правовую неопределенность по некоторым налоговым вопросам, Компания стремится неукоснительно соблюдать налоговое законодательство Российской Федерации (с учетом целей правового регулирования в сфере налогообложения). Тем не менее, трактовка некоторых положений налогового законодательства Российской Федерации соответствующими органами может быть иной, и в случае если они смогут доказать правомерность своей позиции, это может оказать влияние на бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Компании. Если по каким-либо налоговым вопросам существует неопределенность, Компания исчисляет налоговые обязательства исходя из наиболее обоснованной, по мнению Компании, позиции.

В своей хозяйственной деятельности мы не используем схемы и структуры, которые противоречат целям налогового законодательства Российской Федерации, единственной целью создания которых является получение необоснованной налоговой выгоды.



Мы ведем активный диалог с нашими заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с налогообложением Компании

GRI 207-3

Вопросы, связанные с налогообложением ПАО «ЭЛ5-Энерго»

Заинтересованные стороны	Вопросы
Налоговые органы	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление документации и информации в рамках встречных налоговых проверок Регулярные совместные обсуждения практических вопросов по администрированию налогов и стратегии развития бизнеса Компании Предоставление документации и информации в рамках режима налогового мониторинга¹ начиная с 2022 года (согласно решению МИФНС № 1²), что соответствует принципу сотрудничества и прозрачности Компании при взаимодействии с налоговыми органами
Отраслевые и профессиональные ассоциации	<ul style="list-style-type: none"> Активное участие в различных отраслевых и профессиональных ассоциациях по вопросам налогообложения, предоставляющее Компании возможность вносить свои предложения по совершенствованию налогового законодательства, устанавливать рабочие контакты с представителями налоговых функций других компаний и обмениваться профессиональным опытом
Иные заинтересованные стороны (органы государственной власти, акционеры, аудиторы, руководство Компании и пр.)	<ul style="list-style-type: none"> Регулярные выступления сотрудников налоговой функции на заседаниях Комитета по аудиту и корпоративному управлению ПАО «ЭЛ5-Энерго» с отчетом о статусе налоговых проверок, выявленных налоговых рисках, налоговых спорах, а также об изменениях в налоговом законодательстве, которые могут повлиять на финансовые результаты деятельности Компании Раскрытие информации о налоговых обязательствах Компании в годовой бухгалтерской отчетности

Мы убеждены, что соблюдение налогового законодательства – один из ключевых принципов этичного и ответственного ведения бизнеса. Поэтому сотрудники имеют право сообщать по внутренним каналам коммуникации о нарушениях

в сфере налогового законодательства, равно как и об иных нарушениях Кодекса этики.

Подробнее о механизмах информирования о нарушениях см. раздел «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 220

¹ Налоговый мониторинг – форма налогового контроля, которая предполагает наличие удаленного доступа налогового органа к информационным системам Компании и ее бухгалтерской и налоговой отчетности. Это позволяет существенно снизить объем запрашиваемых документов и сосредоточить ресурсы налогового органа и Компании на проверке тех операций, которые содержат элементы риска. Налоговый мониторинг обеспечивает превентивное выявление налоговых рисков и быстрое урегулирование неопределенных налоговых позиций.

² МИФНС № 1 – Межрегиональная инспекция Федеральной налоговой службы (ФНС России) по крупнейшим налогоплательщикам № 1.

Внутригрупповые сделки

GRI 207-2 GRI 207-3

Ценообразование внутригрупповых сделок Компании осуществляется в соответствии с требованиями, изложенными в Налоговом кодексе Российской Федерации в части, регулирующей вопросы трансфертного ценообразования, а также с учетом положений Методических рекомендаций Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в сфере трансфертного ценообразования¹.

В связи с тем, что контролирующим акционером ПАО «ЭЛ5-Энерго» с долей участия 63,85 % по состоянию на 31 декабря 2023 года является ПАО «ЛУКОЙЛ» (ИНН: 7708004767), входящее в Международную группу компаний для целей трансфертного ценообразования, в соответствии с положениями Налогового кодекса Российской Федерации ПАО «ЭЛ5-Энерго» также признается участником Международной группы компаний на конец 2023 года.

В соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации на ПАО «ЭЛ5-Энерго» возложены обязанности по запросу представлять в налоговый орган следующую документацию:

- глобальную документацию по Международной группе компаний;
- национальную документацию участника Международной группы компаний по контролируемым сделкам.

В соответствии с подп. 1 п. 2 ст. 105.16-2 Налогового кодекса Российской Федерации ПАО «ЭЛ5-Энерго» освобождено от подачи уведомления об участии в Международной группе компаний, поскольку Группа «ЛУКОЙЛ» является российской организацией и представляет уведомление об участии в Международной группе компаний с отражением информации обо всех участниках этой группы, признаваемых налогоплательщиками в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации.



[Положения Методических рекомендаций ОЭСР в сфере трансфертного ценообразования](#)



Страновой отчет по группе «ЛУКОЙЛ», в состав которой входит ПАО «ЭЛ5-Энерго», ежегодно представляется в налоговый орган материнской компанией группы «ЛУКОЙЛ»

Налоговые льготы

GRI 207-2 GRI 207-3

Налоговые льготы являются важным механизмом для привлечения инвестиций в приоритетные отрасли и стимулирования экономического роста. Мы регулярно анализируем применимость налоговых льгот, предусмотренных федеральным и региональным законодательством, к инвестиционным проектам Группы Компании «ЭЛ5-Энерго». Так, в июле 2021 года ООО «Кольская ВЭС» заключило инвестиционное соглашение с Правительством Мурманской области о государственной поддержке при реализации стратегического инвестиционного проекта Мурманской области «Строительство и последующая эксплуатация ветропарка «Кольская ВЭС» установленной мощностью 200,97 МВт в Кольском районе Мурманской области». Согласно условиям данного соглашения ООО «Кольская ВЭС» предоставляется

государственная поддержка в форме льготы по налогу на имущество организаций сроком на 5 лет после ввода соответствующих объектов основных средств в эксплуатацию.

В апреле 2022 года ООО «Азовская ВЭС» заключило инвестиционный договор с Правительством Ростовской области о государственной поддержке при реализации инвестиционного проекта «Строительство ветроэлектростанции «Азовская ВЭС» установленной мощностью 90,09 МВт, включая строительство воздушной линии 110 кВ, на территории Азовского района Ростовской области». Согласно условиям данного договора ООО «Азовская ВЭС» предоставляется государственная поддержка в форме льготы по налогу на имущество организаций сроком на 5 лет начиная с 2022 года.

¹ [OECD Transfer Pricing Guidelines for Multinational Enterprises and Tax Administrations 2022](#)

Информация об уплаченных налогах

GRI 207-4

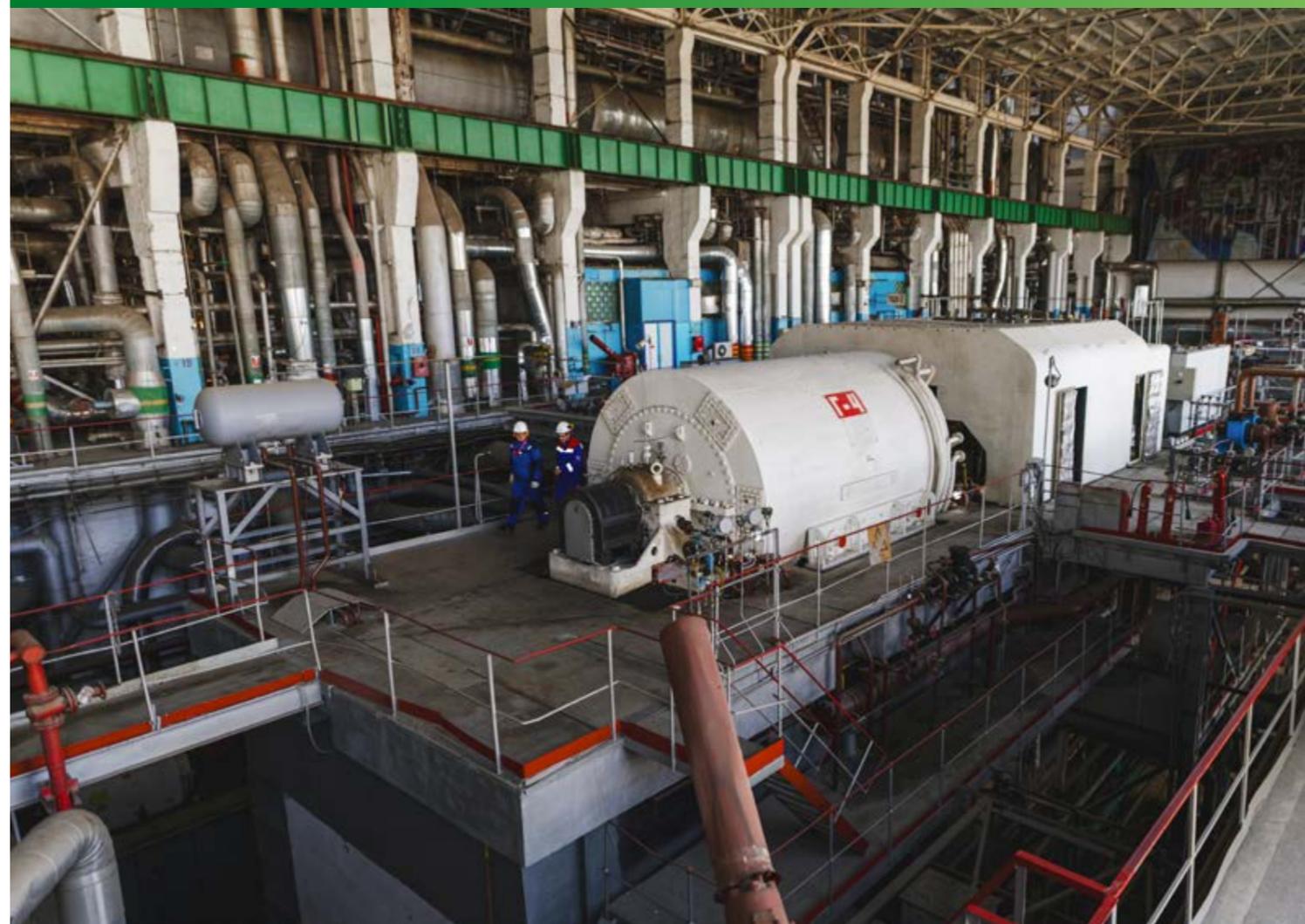
Для целей настоящего Отчета совокупная налоговая нагрузка Компании включает в себя суммарный объем налоговых платежей в бюджет Российской Федерации, которые являются непосредственно расходами Компании (далее – уплачиваемые налоги) или перечисляются Компанией в качестве плательщика налога на добавленную стоимость (далее – НДС) или налогового агента по налогу на доходы физических лиц (далее – НДФЛ) и некоторым другим налогам (далее – собираемые налоги).

Совокупная налоговая нагрузка на Группу Компании «ЭЛ5-Энерго» в 2023 году составила 4 588 млн рублей и снизилась на 3 % по сравнению с предыдущим годом. В 2023 году 61 % совокупной налоговой нагрузки приходится на сумму уплачиваемых налогов и 39 % – на сумму собираемых налогов.



Более подробная информация о совокупной налоговой нагрузке и других экономических индикаторах Группы Компании «ЭЛ5-Энерго» за 2023 год содержится на официальном сайте Компании в [ESG databook](#)

▼ 3 %
4 588 млн рублей
совокупная налоговая нагрузка на Группу Компании «ЭЛ5-Энерго» в 2023 году





Приложения

Приложение 1. Таблица GRI и иных стандартов раскрытия	254
Приложение 2. Глоссарий	283



Приложение 1. Таблица GRI и иных стандартов раскрытия



ESG databook

Стандарты GRI

Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
GRI 2: Компания и ее практики отчетности			
2-1	Данные об организации	<ul style="list-style-type: none"> «Принципы подготовки отчетности», стр. 8 «Организационная структура ПАО «ЭЛ5-Энерго», стр. 22 «География активов и структура Группы», стр. 26 	
2-2	Границы отчетности	«Границы Отчета», стр. 22	Отчет охватывает деятельность ПАО «ЭЛ5-Энерго» и дочерних обществ, относящихся к периметру электрогенерации: ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС». Финансовые данные представлены в Отчете в соответствии с финансовой отчетностью МСФО за 2023 год.
2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	«Принципы подготовки отчетности», стр. 8	Отчет об устойчивом развитии является частью ежегодной системы нефинансовой отчетности ПАО «ЭЛ5-Энерго». Настоящий Отчет подлежит публичному раскрытию в срок до 16.05.2024.
2-4	Пересмотр информации	«Существенные темы», стр. 12	В случае пересмотра данных прошлых лет или иных изменений в отчетности в соответствующем месте Отчета об этом оставлены комментарии.
2-5	Внешнее заверение	«Стандарты и рекомендации», стр. 9	Проверка качества осуществляется владельцами данных. Для подтверждения качества отчетности в 2023 году Отчет об устойчивом развитии ЭЛ5-Энерго впервые пройдет процедуру внешнего заверения Советом Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).
GRI 2: Деятельность компании и ее сотрудники			
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	<ul style="list-style-type: none"> «Бизнес-модель», стр. 32 «Клиентоориентированность», стр. 34 	
2-7	Информация о сотрудниках и других работниках	«Структура персонала», стр. 122	Информация о сотрудниках и других работниках раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.

Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
2-8	Рабочие, не являющиеся постоянными сотрудниками		Временное предоставление персонала (аутстаффинг) используется при наличии ограниченных по времени проектов и проектов, направленных на повышение эффективности и развитие бизнеса Компании. Информация о количестве аутстафферов раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
GRI 2: Корпоративное управление			
2-9	Структура и состав управления	<ul style="list-style-type: none"> «Органы управления Компании», стр. 187 «Общее собрание акционеров», стр. 188 «Совет директоров», стр. 189 «Корпоративный секретарь», стр. 194 «Генеральный директор и Правление», стр. 194 	
2-10	Выдвижение и выбор высшего органа управления	«Совет директоров», стр. 189	
2-11	Председатель высшего органа управления	«Совет директоров», стр. 190	
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	«Управление устойчивым развитием», стр. 45	
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	«Управление устойчивым развитием», стр. 51	
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности по устойчивому развитию	«Управление устойчивым развитием», стр. 45	
2-15	Конфликт интересов	«Совет директоров», стр. 190	
2-16	Сообщение о критических проблемах	«Совет директоров», стр. 190, 192	Критических обращений в 2023 году получено не было.
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	«Совет директоров», стр. 192	
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	«Совет директоров», стр. 193	
2-19	Политика вознаграждения	«Вознаграждения», стр. 196	
2-20	Процесс определения вознаграждения	«Вознаграждения», стр. 196, 197	

▼ Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	☰ «Вознаграждения», стр. 196, 197	
GRI 2: Стратегия, политика, практики			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	☰ «Обращение к нашим читателям», стр. 3 ☰ «Управление устойчивым развитием», стр. 44	
2-23	Обязательства по соблюдению политики	☰ «Управление устойчивым развитием», стр. 44	Ключевые регламентирующие документы указаны в начале тематических разделов настоящего Отчета.
2-24	Внедрение обязательств по политике	☰ «Управление устойчивым развитием», стр. 46	
2-25	Процессы устранения негативных последствий	☰ «Ответственное отношение к окружающей среде», стр. 87 ☰ «Здоровье и безопасность», стр. 158 ☰ «Управление взаимодействием с местными сообществами», стр. 167 ☰ «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 228	
2-26	Механизмы обращения за советом и выражения опасений	☰ «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 58 ☰ «Ответственное отношение к окружающей среде», стр. 87 ☰ «Здоровье и безопасность», стр. 158 ☰ «Управление взаимодействием с местными сообществами», стр. 167 ☰ «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 228	
2-27	Соблюдение законов и правил		Охрана труда и промышленная безопасность: <ul style="list-style-type: none"> • всего выявлено 407 нарушений (КГРЭС – 113, НГРЭС – 152, СуГРЭС – 142); • оплачено в виде штрафов 566 тыс. рублей: (КГРЭС, НГРЭС, СуГРЭС). <p>Существенные нарушения, подтвержденные Компанией, не выявлены.</p> <p>Экология:</p> <ul style="list-style-type: none"> • всего выявлено 21 нарушение (8 – КГРЭС, 13 – НГРЭС); • оплачен 1 штраф в размере 500 тыс. рублей (НГРЭС). <p>Существенные нарушения, подтвержденные Компанией, не выявлены.</p>

▼ Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
2-28	Членские ассоциации		<p>ПАО «ЭЛ5-Энерго» является участником следующих некоммерческих организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателская ассоциация России»; • Ассоциация «Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью»; • Ассоциация «Совет производителей электроэнергии и стратегических инвесторов электроэнергетики»; • Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» (РСПП); • Некоммерческое партнерство «Российское теплоснабжение»; • Некоммерческое партнерство «Ассоциация развития возобновляемой энергетики».

GRI 2: Взаимодействие с заинтересованными сторонами

2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	☰ «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 56, 58	
2-30	Коллективные договоры	☰ «Эффективность и социальное партнерство», стр. 127	

GRI 3: Существенные темы

3-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	☰ «Существенные темы», стр. 11 ☰ «Границы Отчета», стр. 14	
3-2	Список существенных тем для организации	☰ «Существенные темы», стр. 14	
3-3	Управление существенными темами		



Подход к управлению существенными темами представлен на официальном сайте Компании в разделе [«Устойчивое развитие»](#), а также в начале каждого тематического раздела настоящего Отчета.

GRI 201: Экономические показатели

201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	☰ «Экономическая стоимость», стр. 39	Финансовые результаты Компании представлены в отчетности МСФО и Годовом отчете.
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	☰ «Управление климатической повесткой», стр. 64 ☰ «Климатическая стратегия», стр. 66	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
201-3	Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом	☒ «Культура и вовлеченность», стр. 144	
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства		В отчетном году Компания не получила выплат со стороны государства.
GRI 202: Присутствие на рынке			
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах, где организация ведет существенную деятельность	☒ «Эффективность и социальное партнерство», стр. 128	Компания не располагает информацией об уровне заработной платы работников, которые не являются сотрудниками Компании. Информация о вознаграждении сотрудников раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
202-2	Доля высших руководителей из числа местного населения		Информация о доле руководителей из числа местного населения раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	☒ «Анализ социальных инвестиций», стр. 180	
203-2	Существенные косвенные экономические воздействия	☒ «Анализ социальных инвестиций», стр. 180	
GRI 204: Практика закупок			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	☒ «Структура закупок», стр. 244	
GRI 205: Противодействие коррупции			
205-1	Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции	☒ «Противодействие коррупции», стр. 223	Раскрыт частично. Информация об идентифицированных рисках не раскрывается ввиду чувствительности информации.
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	☒ «Привлечение и развитие», стр. 136 ☒ «Информирование и обучение сотрудников», стр. 227	Раскрыт частично. Количество сотрудников, прошедших информирование и обучение по противодействию коррупции, в разбивке по регионам присутствия Компании не раскрыт ввиду того, что такой учет не ведется.
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	☒ «Механизмы обратной связи и обращения, поступившие через них», стр. 221	
GRI 206: Антikonкурентное поведение			
206-1	Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	☒ «Корпоративные принципы этического поведения», стр. 221	В отчетном году Компания не являлась участником ни одного судебного иска, связанного с нарушением антимонопольного законодательства.

Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
GRI 207: Налоги			
207-1	Политика в области налогообложения	☒ «Подход к управлению налоговой функцией», стр. 246	
207-2	Управление корпоративными налогами и системы контроля и риск-менеджмента	☒ «Управление налоговыми рисками», стр. 248 ☒ «Налоговые льготы», стр. 250	
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, касающимися налогообложения	☒ «Соблюдение налогового законодательства», стр. 249 ☒ «Внутригрупповые сделки», стр. 250 ☒ «Налоговые льготы», стр. 250	
207-4	Отчетность в разбивке по странам	☒ «Информация об уплаченных налогах», стр. 251	Информация об уплаченных налогах раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
GRI 301: Материалы			
301-1	Вес/объем используемых материалов		Информация об использованных материалах раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
301-2	Первичные материалы, представляющие собой переработанные или повторно используемые отходы		Компания не использует первичные материалы, представляющие собой переработанные или повторно используемые отходы.
301-3	Повторно использованная продукция и ее упаковка		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго».
GRI 302: Энергия			
302-1	Энергопотребление внутри организации	☒ «Энергоэффективность», стр. 82	Отдельно представлены графики потребления топлива для производственных целей и для потребления Компанией на собственные нужды, включая потребление электрической и тепловой энергии, а также топлива. Информация об энергопотреблении раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
302-2	Потребление энергии за пределами организации		Общий объем потребления энергии за пределами организации не раскрывается, так как такой учет не ведется.
302-3	Энергоемкость	☒ «Энергоэффективность», стр. 82	В расчете учитывались электрическая и тепловая энергия, а также потребление топлива внутри организации. В качестве знаменателя используется единица произведенной продукции – сумма электрической и тепловой энергии.
302-4	Сокращение общего энергопотребления	☒ «Энергоэффективность», стр. 83	Информация об энергоемкости раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
302-5	Снижение потребности в энергии продукции или услуг		В расчете учитывались электрическая и тепловая энергия, а также потребление топлива внутри организации. Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго».

Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
GRI 303: Водопотребление и водосброс			
303-1	Ответственное водопотребление	† «Ответственное водопользование», стр. 95	
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы	† «Ответственное водопользование», стр. 95, 98	В своей деятельности в области водоотведения Компания опирается на Приказ Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 13.12.2016 № 552 «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций вредных веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения».
303-3	Водозабор	† «Ответственное водопользование», стр. 97	Информация о водозаборе раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
303-4	Водосброс	† «Ответственное водопользование», стр. 98	Информация о водоотведении раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
303-5	Потребление воды		Информация о водопотреблении раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
GRI 304: Биоразнообразие			
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящиеся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	† «Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия», стр. 107	
304-2	Существенное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	† «Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия», стр. 109	Согласно имеющимся данным, текущая деятельность Компании не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие регионов, в которых располагаются ее производственные объекты
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	† «Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия», стр. 109	Мероприятия по охране и восстановлению мест обитания в регионах присутствия Компании отсутствуют. По этой причине размер и местоположение охраняемых и восстановленных мест обитания, а также информация об оценке мер по их восстановлению со стороны независимых внешних экспертов не приводятся.

Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список Международного союза охраны природы (далее – МСОП) и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, находящейся под влиянием деятельности организации		Вблизи объектов генерации Компании отсутствуют виды, которые относятся к следующим категориям по уровню риска исчезновения: <ul style="list-style-type: none"> • в критической опасности; • в опасности. Виды, находящиеся в уязвимом положении согласно списку МСОП: <ul style="list-style-type: none"> • АВЭС: 2 вида; • КВЭС: 1 вид. Виды, близкие к уязвимому положению: <ul style="list-style-type: none"> • КВЭС: 1 вид. Виды, находящиеся под наименьшей угрозой согласно списку МСОП: <ul style="list-style-type: none"> • АВЭС: 92 вида; • КВЭС: 8 видов; • КГРЭС: 5 видов; • НГРЭС: 9 видов; • СуГРЭС: 6 видов. Виды могут встречаться более чем на одном объекте генерации.
GRI 305: Выбросы в атмосферу			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	† «Выбросы парниковых газов», стр. 71	В расчет входят: <ul style="list-style-type: none"> • CO₂ (диоксид углерода); • CH₄ (метан); • N₂O (закись азота); • ГФУ (гидрофторуглерод); • ПФО (перфторированные органические соединения); • SF₆ (фторид серы(VI)). Информация об объеме прямых выбросов парниковых газов раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)	† «Выбросы парниковых газов», стр. 72	В расчет входят: <ul style="list-style-type: none"> • CO₂ (диоксид углерода); • CH₄ (метан); • N₂O (закись азота); • ГФУ (гидрофторуглерод); • ПФО (перфторированные органические соединения); • SF₆ (фторид серы(VI)). Информация об объеме косвенных выбросов парниковых газов раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	† «Выбросы парниковых газов», стр. 72, 73	Раскрыт частично (раскрыты данные в части выбросов от авиаперелетов). Информация об объеме выбросов парниковых газов раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.

▼ Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	☛ «Выбросы парниковых газов», стр. 74	В расчет входят: <ul style="list-style-type: none"> • CO₂ (диоксид углерода); • CH₄ (метан); • N₂O (оксид азота); • ГФУ (гидрофторуглерод); • ПФО (перфторированные органические соединения); • SF₆ (фторид серы(VI)). В качестве знаменателя используется единица произведенной продукции – суммы электрической и тепловой энергии.
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	☛ «Выбросы парниковых газов», стр. 76	
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	☛ «Озоноразрушающие вещества», стр. 78	
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	☛ «Выбросы загрязняющих веществ», стр. 93	В расчет вошли NO _x , SO _x , летучие органические соединения (ЛОС), опасные загрязнители атмосферы, мазутная зола, оксид углерода(II) (CO). Информация об объеме выбросов загрязняющих веществ раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
GRI 306: Отходы			
306-1	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с их образованием	☛ «Управление отходами», стр. 101	
306-2	Управление воздействием, связанным с образованием отходов	☛ «Управление отходами», стр. 103	
306-3	Образованные отходы	☛ «Управление отходами», стр. 103	Информация об объеме образованных отходов раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
306-4	Отходы, отведенные от утилизации (отходы, возвращенные в производство)	☛ «Управление отходами», стр. 103	Информация об объеме образованных отходов раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
306-5	Отходы, направленные на утилизацию	☛ «Управление отходами», стр. 103	Информация об объеме образованных отходов раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков			
308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с применением экологических критериев	☛ «Отбор и оценка поставщиков», стр. 242	
308-2	Негативное воздействие цепочки поставок на окружающую среду и предпринятые в связи с этим меры	☛ «Отбор и оценка поставщиков», стр. 242	

▼ Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
GRI 401: Занятость			
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	☛ «Привлечение и развитие», стр. 130	Информация о числе новых сотрудников и текучести персонала раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	☛ «Благополучие наших сотрудников», стр. 143, 144	
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	☛ «Благополучие наших сотрудников», стр. 144	Информация о числе сотрудников, вышедших в отпуск по уходу за ребенком, а также о возвращении из такого отпуска, раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
GRI 402: Взаимодействие с сотрудниками			
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации		ЭЛ5-Энерго соблюдает требования Трудового кодекса Российской Федерации в отношении минимального периода уведомления сотрудников о существенных изменениях в Компании, включая ее реорганизацию.
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте			
403-1	Система управления вопросами охраны труда	☛ «Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности», стр. 148	
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	☛ «Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма», стр. 151	
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	☛ «Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма», стр. 154	
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам охраны труда	☛ «Формирование культуры безопасности», стр. 157	
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	☛ «Формирование культуры безопасности», стр. 157	
403-6	Содействие улучшению здоровья сотрудников	☛ «Благополучие наших сотрудников», стр. 145 ☛ «Формирование культуры безопасности», стр. 157	
403-7	Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями		Подходы, используемые организацией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламентированы Интегрированной системой менеджмента.

▼ Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
403-8	Сотрудники, на которых распространяется система управления охраной труда и производственной безопасностью	☒ «Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности», стр. 148	
403-9	Производственный травматизм	☒ «Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма», стр. 151	Информация о производственном травматизме раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
403-10	Профессиональные заболевания	☒ «Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма», стр. 154	Раскрыт частично. На каждом рабочем месте Компании проведена специальная оценка условий труда (далее – СОУТ). Данные о результатах СОУТ, установленные Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», размещены на официальном сайте Компании . В отчетном периоде случаев заболеваний, возникших под влиянием производственных факторов, выявлено не было.
GRI 404: Обучение и образование			
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	☒ «Привлечение и развитие», стр. 135	Информация о часах обучения сотрудников раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	☒ «Привлечение и развитие», стр. 135	
404-3	Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	☒ «Привлечение и развитие», стр. 137, 140	
GRI 405: Многообразие и равные возможности 2016			
405-1	Социокультурное разнообразие руководящих органов и сотрудников	☒ «Совет директоров», стр. 190 ☒ «Структура персонала», стр. 122 ☒ «Генеральный директор и Правление», стр. 195	Информация о численности сотрудников раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
405-2	Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин	☒ «Эффективность и социальное партнерство», стр. 128, 129	Компания не располагает информацией об уровне заработной платы работников, которые не являются сотрудниками Компании. Информация о заработной плате сотрудников раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
GRI 406: Практики недискриминации			
406-1	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия		В отчетном периоде Отдел внутреннего аудита ПАО «ЭЛ5-Энерго» не выявил случаев дискриминации на основании пола, национальной и этнической принадлежности, религии и иных признаков.

▼ Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров 2016			
407-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	☒ «Отбор и оценка поставщиков», стр. 242	Отсутствуют такие подразделения и поставщики.
GRI 408: Детский труд			
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	☒ «Отбор и оценка поставщиков», стр. 242	ПАО «ЭЛ5-Энерго» уважает права детей и не приемлет никаких форм детского труда. Эти положения закреплены в Политике по правам человека. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая использования детского труда в Компании или ее поставщиками.
GRI 409: Принудительный или обязательный труд			
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	☒ «Отбор и оценка поставщиков», стр. 242	ПАО «ЭЛ5-Энерго» не допускает никаких форм принудительного или обязательного труда. Эти положения закреплены в Политике по правам человека. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая использования подневольного труда в Компании или ее поставщиками.
GRI 410: Практики обеспечения безопасности			
410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека		Весь персонал Службы безопасности прошел обучение по правам человека. В договоры с поставщиками охранных услуг включены положения о том, что они обязуются соблюдать принципы Кодекса этики ПАО «ЭЛ5-Энерго» при осуществлении своих деловых операций и взаимодействии с партнерами. Кодекс этики включает вопросы соблюдения прав человека.
GRI 411: Права коренных народов			
411-1	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов		Компания планирует разработать политику по соблюдению прав коренных и малочисленных народов. Первым этапом данной разработки будет закрепление подходов взаимодействия с заинтересованными сторонами. В отчетном периоде не было зарегистрировано ни одного инцидента нарушения прав коренных и малочисленных народов. Также не поступило ни одной жалобы относительно нарушения прав человека от этих групп.

▼ Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
GRI 413: Местные сообщества			
413-1	Подразделения с внедренными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	<ul style="list-style-type: none"> ☛ «Управление взаимодействием с местными сообществами», стр. 166 ☛ «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 58 	
413-2	Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> ☛ «Управление критическими событиями», стр. 162 ☛ «Иные проекты поддержки и развития местных сообществ», стр. 178 	
GRI 414: Оценка поставщиков с использованием социальных критериев 2016			
414-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	☛ «Отбор и оценка поставщиков», стр. 242	В условия квалификации всех поставщиков включены вопросы устойчивого развития, в том числе социальные критерии.
414-2	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок, а также предпринятые действия		В отчетном периоде отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок выявлены не были.
GRI 415: Государственная политика			
415-1	Политическая деятельность		В соответствии с Кодексом этики ПАО «ЭЛ5-Энерго» не финансирует политические партии, их кандидатов или представителей в России или за рубежом, а также не спонсирует мероприятия или праздники, проводимые исключительно в целях политической пропаганды. ПАО «ЭЛ5-Энерго» воздерживается от прямого или косвенного давления на политических деятелей.
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей 2016			
416-1	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго».
416-2	Несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго».
GRI 417: Маркетинг и маркировка 2016			
417-1	Требования к информации о продуктах и услугах и их маркировке		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго».
417-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации о продуктах и услугах и их маркировке		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго».

▼ Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
417-3	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго».
GRI 418: Неприкосновенность частной жизни потребителя 2016			
418-1	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго».

Стандарты SASB

▼ Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в отчете	Комментарий
Стандарты для сектора электроэнергетики			
IF-EU-110a.1	(1) Валовые прямые выбросы (область охвата 1), процентное соотношение к (2) правилам, ограничивающие выбросы, и (3) правилам отчетности по выбросам	☛ «Выбросы парниковых газов», стр. 71	
IF-EU-110a.3	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегий или Плана по управлению выбросами (область охвата 1), целей по сокращению выбросов и анализ эффективности по отношению к этим целям	<ul style="list-style-type: none"> ☛ «Климатическая стратегия», стр. 66 ☛ «Выбросы парниковых газов», стр. 68 	Раскрыт частично.
IF-EU-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NO _x (за исключением N ₂ O) (оксидов азота); (2) SO _x (оксидов серы); (3) твердых частиц (PM10); (4) свинца (Pb) и (5) ртути (Hg). Процент каждого вещества в районах с высокой плотностью населения или рядом с ними	☛ «Выбросы загрязняющих веществ», стр. 93, 94	В расчет вошли NO _x , SO _x , летучие органические соединения (ЛОС), опасные загрязнители атмосферы, мазутная зола, оксид углерода(II) (CO). Информация об объеме выбросов загрязняющих веществ раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
IF-EU-140a.1	(1) Общий забор воды (2) Общий забор потребляемой воды в процентах для каждого пункта (1) и (2) в регионах с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды		Информация о водозаборе раскрыта в ESG databook опубликованном на официальном сайте Компании.

Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в отчете	Комментарий
IF-EU-140a.3	Описание рисков управления водными ресурсами и обсуждение стратегий и методов снижения этих рисков	↑ «Ответственное водопользование», стр. 95, 98, 100	Риски, связанные с водопользованием, – превышение концентрации загрязняющих веществ в водовыпусках СуГРЭС. Компания реализует мероприятия по вопросам управления рисками в области управления водными ресурсами. Одно из таких мероприятий – реализация проекта по строительству очистных сооружений, а также по сбору и очистке сточных и ливневых вод с территории мазутного хозяйства СуГРЭС. Используемые методы управления не приводят к дополнительным экологическим последствиям.
IF-EU-320a.1	(1) Общая регистрируемая частота происшествий (TRIR) (2) Частота летальных исходов (3) Частота угрозы возникновения происшествия (NMFR)		Информация о производственном травматизме раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.

Стандарты для сектора ветровой генерации

RR-WT-410a.2	Аннулирование работ в связи с общественными или экологическими воздействиями		Случаи незавершенных заказов на турбины, которые подлежали аннулированию в течение отчетного периода по причинам, связанным с общественными или экологическими воздействиями, отсутствуют.
RR-WT-410a.3	Устранение воздействия производства ветряной энергии на окружающую среду и население посредством конструктивных особенностей турбин		Усилия по устранению воздействия производства ветряной энергии на окружающую среду и население посредством конструктивных особенностей турбин отсутствуют. Предприятие обеспечивает безопасность работы ветроустановок другими превентивными мерами.
RR-WT-440a.1	Описание управления рисками, связанными с использованием материалов		ПАО «ЭЛ5-Энерго» – генерирующая компания. Для производства электроэнергии и тепла напрямую мы не используем критические материалы, у нас отсутствует риск ограничения их поставок.

Руководство TCFD

Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в отчете	Комментарий
TCFD Governance	Управление	↑ «Управление климатической повесткой», стр. 64	
TCFD Strategy	Стратегия	↑ «Климатическая стратегия», стр. 66	Раскрыт частично.
TCFD Risk Management	Управление рисками	↑ «Климатическая стратегия», стр. 66	Раскрыт частично.
TCFD Metrics	Метрики	↑ «Выбросы парниковых газов», стр. 71	

Методические рекомендации Минэкономразвития России

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
Экономические показатели			
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	↑ «Экономическая стоимость», стр. 38	
2	Добавленная стоимость		Не раскрывается.
3	Чистая добавленная стоимость		Не раскрывается.
4	Общие расходы на исследования и разработки		Не раскрывается.
5	Производительность труда	↑ «Эффективность и социальное партнерство», стр. 126	Компания применяет формат расчета производительности труда, отражающий вклад каждого сотрудника в EBITDA и чистую выручку Компании.
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> налогов и сборов; страховых взносов; иных обязательных платежей 	↑ «Информация об уплаченных налогах», стр. 251	Информация о начисленных и уплаченных налогах раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> налогов и сборов; страховых взносов; иных обязательных платежей 	↑ «Информация об уплаченных налогах», стр. 251	Информация о начисленных и уплаченных налогах раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	↑ «Структура закупок», стр. 244	
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	↑ «Структура закупок», стр. 244	
10	Устойчивые, в том числе зеленые, инвестиции	↑ «Инвестиции в устойчивое развитие», стр. 53	
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации		Не раскрывается в связи с чувствительностью данной информации для Компании.
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	↑ «Управление климатической повесткой», стр. 64 ↑ «Климатическая стратегия», стр. 66	
Экологические показатели			
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	↑ «Ответственное водопользование», стр. 95	
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	↑ «Ответственное водопользование», стр. 95	
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	↑ «Ответственное водопользование», стр. 95	
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	↑ «Ответственное водопользование», стр. 95	

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> I класса; II класса; III класса; IV класса; V класса 	☰ «Управление отходами», стр. 101	Информация об объеме образованных отходов раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
18	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям: <ul style="list-style-type: none"> утилизировано отходов; обезврежено отходов; захоронено отходов; использовано повторно отходов; переработано отходов; сокращено образование отходов 	☰ «Управление отходами», стр. 101	Информация об объеме образованных отходов раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	☰ «Выбросы парниковых газов», стр. 68	Информация об объеме выбросов загрязняющих веществ раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
20	Выбросы парниковых газов	☰ «Выбросы парниковых газов», стр. 68	Информация об объеме выбросов парниковых газов раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата; сбором и очисткой сточных вод; обращением отходов; сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий 	☰ «Затраты на охрану окружающей среды», стр. 88	
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго».
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	☰ «Энергоэффективность», стр. 80	Информация об энергоэффективности раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
Социальные показатели			
24	Расходы на оплату труда, всего	☰ «Мотивация и вознаграждение», стр. 128	
25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	☰ «Структура персонала», стр. 122	
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий, по полу, по возрастным группам	☰ «Мотивация и вознаграждение», стр. 128	
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника		Не раскрывается.
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	☰ «Благополучие наших сотрудников», стр. 143	Раскрыты данные об объеме инвестиций в добровольное медицинское страхование и оздоровление, а также инвестиций Компании в части льгот и социальной поддержки сотрудников.
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	☰ «Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма», стр. 151	
30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	☰ «Привлечение и развитие», стр. 130	

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	☰ «Привлечение и развитие», стр. 130	Информация о часах обучения сотрудников раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	☰ «Эффективность и социальное партнерство», стр. 126	Информация о коллективных договорах раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
33	Коэффициент текучести кадров	☰ «Привлечение и развитие», стр. 130	Информация о текучести кадров раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> благотворительных; в жилищной сфере; в сфере здравоохранения; в сфере образования; по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи 	☰ «Программа поддержки и развития местных сообществ», стр. 170 ☰ «Иные проекты поддержки и развития местных сообществ», стр. 177 ☰ «Анализ социальных инвестиций», стр. 180	
Управленческие показатели			
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	☰ «Управление устойчивым развитием», стр. 44	Ключевые регламентирующие документы указаны в начале тематических разделов настоящего Отчета.
36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	☰ «Совет директоров», стр. 189	Более подробная информация о системе корпоративного управления ПАО «ЭЛ5-Энерго» представлена в Годовом отчете .
37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	☰ «Совет директоров», стр. 189	Более подробная информация о системе корпоративного управления ПАО «ЭЛ5-Энерго» представлена в Годовом отчете .
38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	☰ «Совет директоров», стр. 189	Более подробная информация о системе корпоративного управления ПАО «ЭЛ5-Энерго» представлена в Годовом отчете .
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	☰ «Управление устойчивым развитием», стр. 44	
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	☰ «Таблица GRI», индекс 411-1, стр. 265	Компания планирует разработать политику по соблюдению прав коренных и малочисленных народов. Первым этапом данной разработки будет закрепление подходов взаимодействия с заинтересованными сторонами. В отчетном периоде не было зарегистрировано ни одного инцидента нарушения прав коренных и малочисленных народов, также не поступило ни одной жалобы относительно нарушения прав представителей этих групп.



Более подробная информация о системе корпоративного управления ПАО «ЭЛ5-Энерго» представлена в [Годовом отчете](#)

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском		Не раскрывается.
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	↑ «Привлечение и развитие», стр. 130 ↑ «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 220	Информация о часах обучения сотрудников раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений		Не раскрывается.
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	↑ «Люди, с которыми мы работаем», стр. 116	Информация о структуре персонала раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.

Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
Занятость			
1	Общее количество и процент новых работников, принятых на работу за отчетный период, с указанием распределения по возрастным группам, полу и регионам	↑ «Привлечение и развитие», стр. 130	Раскрыто частично. Информация о новых сотрудниках в разбивке по регионам не раскрывается.
2	Общая численность и показатели текучести кадров за отчетный период с указанием распределения по возрастным группам, полу и регионам	↑ «Привлечение и развитие», стр. 130	Информация о сотрудниках и других работниках раскрыта в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.
3	Гарантии, компенсации и льготы, которые предоставляются работникам, с которыми заключен трудовой договор на неопределенный срок, но не предоставляются работникам, работающим по срочным трудовым договорам, или работникам, которым в соответствии с трудовым договором установлено неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части), с разбивкой по существенным регионам деятельности Общества. К таким гарантиям, компенсациям и льготам относятся, в частности: <ul style="list-style-type: none"> страхование жизни; дополнительное медицинское страхование; дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение. Обществу также рекомендуется раскрывать, что понимается под существенным регионом деятельности Общества	↑ «Благополучие наших сотрудников», стр. 143	

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
4	Отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком: <ul style="list-style-type: none"> общее количество женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам; общее количество работников, имеющих право на предоставление отпуска по уходу за ребенком, с указанием распределения по полу; общее количество работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, с указанием распределения по полу; общее количество работников, вернувшихся на работу в отчетном периоде при окончании отпуска по уходу за ребенком, с указанием распределения по полу; общее количество работников, вернувшихся на работу при окончании отпуска по уходу за ребенком, которые продолжили работать в течение 12 месяцев после их возвращения на работу, с указанием распределения по полу; коэффициенты возвращения на работу работников, оформивших отпуск по уходу за ребенком, показатели возвращения работников, оформивших отпуск по уходу за ребенком 	↑ «Благополучие наших сотрудников», стр. 143	Информация о числе сотрудников, вышедших в отпуск по уходу за ребенком, а также о возвращении из такого отпуска раскрыта частично (без разбивки по полу и указания коэффициента возвращения на работу) в ESG databook , опубликованном на официальном сайте Компании.

Труд и управленческие отношения

1	Минимальное количество недель, за которое работникам и их представителям предоставляется уведомление об изменении бизнес-процессов или об организационных изменениях, которые могут существенно повлиять на них		ЭЛ5-Энерго соблюдает требования Трудового кодекса Российской Федерации в отношении минимального периода уведомления сотрудников о существенных изменениях в Компании, включая ее реорганизацию.
2	Для Обществ, в которых действуют коллективные договоры, сообщено о том, указаны ли в коллективных договорах порядок внесения в них изменений и дополнений, порядок информирования работников о выполнении коллективных договоров	↑ «Эффективность и социальное партнерство», стр. 126	В коллективных договорах производственных филиалов Компании содержится информация о порядке внесения изменений и дополнений в действующие договоры и информировании сотрудников о выполнении положений коллективных договоров.

Охрана труда и техника безопасности

Система управления промышленной безопасностью и система управления охраной труда

1	Заявление о том, были ли внедрены система управления промышленной безопасностью и система управления охраной труда, в том числе о том: <ul style="list-style-type: none"> были ли внедрены такие системы на основе признанных стандартов / руководящих принципов управления рисками и (или) по системе управления, в соответствии с каким перечнем стандартов / руководящих принципов; информация о существенных нарушениях в сфере промышленной безопасности и в сфере охраны труда 	↑ «Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности», стр. 148 ↑ «Интегрированная система менеджмента», стр. 199	
---	--	--	--

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
2	Описание круга работников, видов деятельности и рабочих мест, охватываемых системой управления промышленной безопасностью и системой управления охраны труда, и сведения о том, почему указанные системы не распространяются на какие-либо категории работников, виды деятельности или рабочие места (при наличии таких обстоятельств)	↑ «Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности», стр. 148	

Идентификация опасностей, оценка риска возникновения аварий и инцидентов

1	<p>Механизм идентификации опасностей и оценки рисков возникновения аварий, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> • состав комиссии по идентификации опасностей и оценке рисков возникновения аварий; • условия проведения плановой и внеплановой идентификаций опасностей и оценки рисков возникновения аварий; • порядок принятия и реализации решений о проведении экспертизы промышленной безопасности, диагностике, испытаниях, освидетельствовании сооружений и технических устройств; • порядок обеспечения готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварии; • порядок организации расследования и учета аварий, инцидентов и несчастных случаев 	<p>↑ «Управление критическими событиями», стр. 162</p> <p>↑ «Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма», стр. 151</p>	
2	Описание процессов, с помощью которых работники должны сообщать о связанных с работой опасностях и опасных ситуациях, а также объяснение того, какие внедрены меры по предотвращению негативных действий со стороны руководителей к работникам, информировавшим о наличии указанных ситуаций	↑ «Формирование культуры безопасности», стр. 157	
3	Описание политики и процедур, позволяющих работникам устраняться от рабочих ситуаций, которые, по их мнению, могут привести к травмам или ухудшению здоровья, а также объяснение того, какие внедрены меры по предотвращению негативных действий со стороны руководителей к работникам, предпринявшим соответствующие действия	<p>↑ «Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма», стр. 151</p> <p>↑ «Формирование культуры безопасности», стр. 157</p>	Подходы, используемые организацией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламентированы Интегрированной системой менеджмента.
4	Описание процессов, используемых для расследования инцидентов, связанных с работой, включая процессы выявления опасностей и оценки рисков, связанных с инцидентами, определения корректирующих действий с использованием иерархии средств контроля и определения необходимых улучшений в системе управления охраной труда	<p>↑ «Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма», стр. 151</p> <p>↑ «Избранные проекты в области охраны труда и промышленной безопасности», стр. 159</p>	

Служба охраны труда

Описание функций служб охраны труда или функций специалиста по охране труда, описание функций и задач таких служб или должностных обязанностей специалистов по охране труда, а также объяснение того, как Общество обеспечивает качество этих услуг и облегчает доступ к ним работников	<p>↑ «Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности», стр. 148</p> <p>↑ «Формирование культуры безопасности», стр. 157</p>	
---	--	--

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
---	------------------------	-------------------------	-------------

Участие работников, консультации и коммуникация по вопросам охраны труда и техники безопасности

1	Описание процессов участия и консультирования работников при разработке, внедрении и оценке системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, а также обеспечения доступа к соответствующей информации по охране труда и технике безопасности и передачи ее работникам	↑ «Формирование культуры безопасности», стр. 157	
2	В Обществах, в которых существуют совместные комитеты (комиссии) по охране труда и технике безопасности руководства и работников, — описание функций и задач таких комитетов, порядок работы комитета (комиссии) по охране труда, а также пояснения того, почему какие-либо работники не представлены в таких комитетах (комиссиях)	<p>↑ «Управление бизнес-процессами посредством интегрированной системы менеджмента», стр. 200</p> <p>↑ «Управление критическими событиями», стр. 162</p>	

Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности

Описание любой профессиональной подготовки по охране труда и технике безопасности, предоставляемой работникам, включая общую подготовку, а также подготовку по конкретным связанным с работой опасностям, опасным видам деятельности или опасным ситуациям	<p>↑ «Информирование и обучение сотрудников», стр. 206</p> <p>↑ «Формирование культуры безопасности», стр. 157</p>	
--	--	--

Содействие улучшению здоровья работников

1	Объяснение того, как Общество организует доступ работников к медицинским услугам, а также объем предоставляемых услуг	<p>↑ «Благополучие наших сотрудников», стр. 143</p> <p>↑ «Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма», стр. 151</p>	
2	Описание любых услуг и программ укрепления здоровья, предлагаемых работникам для устранения основных рисков для здоровья, не связанных с работой, включая конкретные риски для здоровья, а также то, как Общество организует доступ работников к этим услугам и программам	<p>↑ «Благополучие наших сотрудников», стр. 143</p> <p>↑ «Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма», стр. 151</p>	

Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и меры по повышению безопасности труда, непосредственно связанные с условиями работы

Описание подхода Общества к предотвращению или смягчению значительных негативных воздействий на здоровье и направленных на повышение безопасности труда, которые напрямую связаны с операциями, продуктами или услугами Общества	↑ «Здоровье и безопасность», стр. 147	Подходы, используемые организацией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламентированы Интегрированной системой менеджмента.
--	---------------------------------------	---

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
Работники, на которых распространяется система управления охраной труда и промышленной безопасностью			
1	<p>Если Общество внедрило систему управления охраной труда и промышленной безопасностью, основанную на правовых требованиях и (или) признанных стандартах / руководящих принципах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • количество и доля всех работников (в процентах) и лиц, которые не являются работниками, но чья работа и (или) рабочее место контролируются Обществом и на которых распространяются положения такой системы; • количество и доля всех работников (в процентах) и лиц, которые не являются работниками, но чья работа и (или) рабочее место контролируются Обществом и на которых распространяются положения такой системы, прошедшей внутренний аудит; • количество и доля всех работников (в процентах) и лиц, которые не являются работниками, но чья работа и (или) рабочее место контролируются Обществом и на которых распространяются положения такой системы, которая была проверена или сертифицирована независимой внешней стороной 	<p>☒ «Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности», стр. 148</p>	<p>Показатель раскрыт частично. Система управления охраной труда и промышленной безопасностью распространяется на всех сотрудников Компании без исключения, а также на работников подрядных организаций, осуществляющих деятельность на территории производственных филиалов Компании.</p>
2	<p>Если в отношении каких-либо работников информация об их включении в системы управления охраной труда и промышленной безопасностью не указывается – пояснение причин с указанием конкретных категорий работников</p>		<p>Система управления охраной труда и промышленной безопасностью распространяется на всех сотрудников Компании без исключения, а также на работников подрядных организаций, осуществляющих деятельность на территории производственных филиалов Компании.</p>
3	<p>Любая контекстная информация, необходимая для понимания того, как были собраны данные, например, используемые стандарты, методологии и допущения</p>		
Несчастные случаи на производстве			
1	<p>Для работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> • численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, частота смертельных исходов в результате несчастных случаев на производстве; • численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с причинением тяжкого вреда здоровью, частота причинения тяжкого вреда здоровью в результате несчастных случаев на производстве; • численность пострадавших в результате несчастных случаев, не связанных с производством, со смертельным исходом, частота смертельных исходов в результате несчастных случаев, не связанных с производством; • численность пострадавших в результате несчастных случаев, не связанных с производством, с причинением тяжкого вреда здоровью, частота причинения тяжкого вреда здоровью в результате несчастных случаев, не связанных с производством; • средняя продолжительность сверхурочной работы 	<p>☒ «Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма», стр. 151</p>	

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
2	<p>Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом:</p> <ul style="list-style-type: none"> • численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, частота смертельных исходов в результате несчастных случаев на производстве; • численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с причинением тяжкого вреда здоровью, частота причинения тяжкого вреда здоровью в результате несчастных случаев на производстве; • численность пострадавших в результате несчастных случаев, не связанных с производством, со смертельным исходом, частота смертельных исходов в результате несчастных случаев, не связанных с производством; • численность пострадавших в результате несчастных случаев, не связанных с производством, с причинением тяжкого вреда здоровью, частота причинения тяжкого вреда здоровью в результате несчастных случаев, не связанных с производством; • средняя продолжительность сверхурочной работы 		<p>Система управления охраной труда и промышленной безопасностью распространяется на всех сотрудников Компании без исключения, а также на работников подрядных организаций, осуществляющих деятельность на территории производственных филиалов Компании.</p>
3	<p>Опасности, связанные с работой, которые могут привести к серьезным травмам, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • подходы к определению таких опасностей; • сведения о том, какие из таких опасностей вызвали или способствовали получению серьезных травм в течение отчетного периода; • предпринятые или осуществляемые действия по устранению таких опасностей и минимизации рисков с использованием иерархии средств контроля 	<p>☒ «Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма», стр. 151</p> <p>☒ «Управление критическими событиями», стр. 162</p>	
4	<p>Профилактика несчастных случаев на производстве, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками</p>	<p>☒ «Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма», стр. 151</p> <p>☒ «Формирование культуры безопасности», стр. 157</p>	
5	<p>Количество отработанных часов, на основе которых были рассчитаны показатели (например, 200 000 или 1 000 000 часов)</p>	<p>☒ «Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма», стр. 151</p>	<p>Информация о производственном травматизме раскрыта в ESG databook, опубликованном на официальном сайте Компании.</p>
6	<p>Если в отношении каких-либо работников сведения не были включены в состав раскрываемой информации о несчастных случаях на производстве, описание причины с указанием конкретных категорий работников</p>		<p>В расчете индекса производственного травматизма учитываются несчастные случаи, произошедшие только с сотрудниками Компании.</p>
7	<p>Любая контекстная информация, необходимая для понимания того, как были собраны данные, например используемые стандарты, методологии и допущения</p>	<p>☒ «Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма», стр. 151</p>	

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
Профессиональные заболевания и работы, связанные с повышенной опасностью			
1	<p>Для работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника; число работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания; число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием; основные виды заболеваний, связанных с работой 	<p>☒ «Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма», стр. 151</p>	<p>Раскрыт частично. На каждом рабочем месте Компании проведена специальная оценка условий труда (СОУТ). Данные о результатах СОУТ, установленные Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», размещены на официальном сайте Компании. В отчетном периоде случаев заболеваний, возникших под влиянием производственных факторов выявлено не было.</p>
2	<p>Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом:</p> <ul style="list-style-type: none"> число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника; число работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания; число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием; основные виды заболеваний, связанных с работой 		<p>Компания не располагает информацией о наличии профессиональных заболеваний и прохождении сотрудниками подрядных организаций регулярных медицинских осмотров в силу сохранения врачебной тайны и доступности такой информации только непосредственному работодателю.</p>
3	<p>Работы, связанные с повышенной опасностью, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> как эти работы были определены; какие из этих работ вызвали или способствовали возникновению случаев ухудшения здоровья в течение отчетного периода; число лиц, выполняющих работы повышенной опасности; профилактика профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками 		<p>Не раскрывается.</p>
4	<p>Если какие-либо работники были исключены из раскрытия информации о профессиональных заболеваниях, причины такого исключения с указанием конкретных категорий работников</p>		<p>Не раскрывается.</p>
5	<p>Любая контекстная информация, необходимая для понимания того, как были собраны данные, например, используемые стандарты, методологии и допущения</p>	<p>☒ «Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма», стр. 151</p>	<p>На каждом рабочем месте Компании проведена специальная оценка условий труда (СОУТ). Данные о результатах СОУТ, установленные Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», размещены на официальном сайте Компании. В отчетном периоде случаев заболеваний, возникших под влиянием производственных факторов, выявлено не было.</p>
Обучение и образование			
1	<p>Среднее количество часов обучения на одного сотрудника Общества за отчетный период с указанием распределения по категориям работников и полу</p>	<p>☒ «Привлечение и развитие», стр. 130</p>	

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
2	<p>Тип и объем реализованных программ повышения квалификации и программ профессионального обучения работников</p>	<p>☒ «Привлечение и развитие», стр. 130</p>	<p>Информация о часах обучения сотрудников раскрыта в ESG databook, опубликованном на официальном сайте Компании.</p>
3	<p>Программы повышения квалификации и профессионального обучения работников, призванные оказывать поддержку при окончании трудовой деятельности в результате выхода на пенсию или увольнения</p>		<p>Не раскрывается.</p>
4	<p>Доля работников (в процентах) с указанием распределения по полу и категориям работников, для которых в течение отчетного периода проводилась регулярная оценка эффективности деятельности</p>	<p>☒ «Привлечение и развитие», стр. 130</p>	
Равные возможности			
1	<p>Состав руководящих органов Общества с указанием распределения по каждой из следующих категорий (в процентах):</p> <ul style="list-style-type: none"> пол; возрастная группа: до 35 лет, 35–50 лет, старше 50 лет; иные обстоятельства, не связанные с деловыми качествами работника, где это уместно (например, национальные меньшинства или уязвимые группы) 	<p>☒ «Совет директоров», стр. 189 ☒ «Правление», стр. 194</p>	<p>Раскрыт частично. Иные обстоятельства, не связанные с деловыми качествами сотрудника, не раскрываются.</p>
2	<p>Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий (в процентах):</p> <ul style="list-style-type: none"> пол; возрастная группа: до 35 лет, 35–50 лет, старше 50 лет; другие обстоятельства, не связанные с деловыми качествами работника, где это уместно (например, меньшинства или уязвимые группы) 	<p>☒ «Структура персонала», стр. 122</p>	<p>Раскрыт частично. Иные обстоятельства, не связанные с деловыми качествами сотрудника, не раскрываются.</p>
3	<p>Соотношение базового оклада мужчин и женщин с указанием распределения по категориям работников и по существенным регионам деятельности Общества</p>	<p>☒ «Эффективность и социальное партнерство», стр. 126</p>	<p>Компания не располагает информацией об уровне заработной платы работников, которые не являются сотрудниками Компании. Информация о заработной плате сотрудников раскрыта в ESG databook, опубликованном на официальном сайте Компании.</p>
Исключение дискриминации в сфере труда			
1	<p>Общее количество случаев дискриминации в сфере труда (по количеству вступивших в силу решений суда) за отчетный период</p>		<p>В отчетном периоде Отдел внутреннего аудита ПАО «ЭЛ5-Энерго» не выявил случаев дискриминации на основании пола, национальной и этнической принадлежности, религии и иных признаков.</p>
2	<p>Меры, предпринятые Обществом в отчетном периоде, для устранения случаев дискриминации</p>	<p>☒ «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 220 ☒ «Культура и вовлеченность», стр. 141 ☒ Структура персонала», стр. 122</p>	

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
Независимость профсоюзов и коллективных переговоров			
1	Деятельность, в рамках которой право работников на объединение в профессиональные союзы (ассоциации) и ведение коллективных переговоров может быть нарушено либо подвергнуто существенному риску	☒ «Эффективность и социальное партнерство», стр. 126	
2	Меры, принятые Обществом в отчетном периоде, направленные на поддержку прав на свободу объединений и ведение коллективных переговоров	☒ «Эффективность и социальное партнерство», стр. 126	
Детский труд			
1	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск использования детского труда	☒ «Соблюдение прав человека», стр. 223 ☒ «Отбор и оценка поставщиков», стр. 241 ☒ «Таблица GRI», индекс 408-1, стр. 265	
2	Меры, принятые Обществом в отчетном периоде, направленные на исключение детского труда	☒ «Соблюдение прав человека», стр. 223 ☒ «Отбор и оценка поставщиков», стр. 241	ПАО «ЭЛ5-Энерго» уважает права детей и не приемлет никаких форм детского труда. Эти положения закреплены в Политике по правам человека. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая использования детского труда Компанией или ее поставщиками.
Исключение принудительного труда			
1	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск использования принудительного труда	☒ «Соблюдение прав человека», стр. 223 ☒ «Отбор и оценка поставщиков», стр. 241 ☒ «Таблица GRI», индекс 409-1, стр. 265	
2	Меры, принятые Обществом в отчетном периоде, призванные способствовать исключению всех форм принудительного труда	☒ «Соблюдение прав человека», стр. 223 ☒ «Отбор и оценка поставщиков», стр. 241	ПАО «ЭЛ5-Энерго» не допускает никаких форм принудительного или обязательного труда. Эти положения закреплены в Политике по правам человека. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая использования подневольного труда Компанией или ее поставщиками.
Практики в области безопасности			
	Доля работников службы безопасности (в процентах), прошедших подготовку по вопросам политики Общества в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности	☒ «Таблица GRI», индекс 410-1, стр. 265	Весь персонал службы безопасности прошел обучение по правам человека. В договоры с поставщиками охранных услуг включены положения о том, что они обязуются соблюдать принципы Кодекса этики ПАО «ЭЛ5-Энерго» при осуществлении своих деловых операций и взаимодействии с партнерами. Кодекс этики включает вопросы соблюдения прав человека.
Права коренных малочисленных народов			
1	Общее число случаев нарушения прав коренных малочисленных народов (по количеству вступивших в силу решений суда) за отчетный период		

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
2	Меры, предпринятые Обществом в отчетном периоде, для устранения случаев нарушения прав коренных малочисленных народов		
Права человека			
1	Общее число и доля операций (в процентах), которые были предметом мониторинга соблюдения прав человека или оценки воздействия на права человека		Компания планирует разработать политику по соблюдению прав коренных и малочисленных народов. Первым этапом такой разработки будет закрепление подходов взаимодействия с заинтересованными сторонами. В отчетном периоде не было зарегистрировано ни одного инцидента нарушения прав коренных и малочисленных народов. Также не поступило ни одной жалобы относительно нарушения прав человека от этих групп.
2	Общее количество часов в отчетном периоде, отведенных на тренинги по вопросам политики или процедур в области прав человека, касающихся аспектов прав человека, имеющих отношение к операциям Общества	☒ «Привлечение и развитие», стр. 130	Информация о часах обучения сотрудников раскрыта в ESG databook опубликованном на официальном сайте Компании.
3	Доля работников (в процентах), прошедших в течение отчетного периода подготовку по вопросам политик или процедур в области прав человека, касающихся аспектов прав человека, имеющих отношение к операциям Общества		Не раскрывается. Обязательное обучение по Политике соблюдения прав человека для всех сотрудников Компании запланировано на 2024 год.
4	Общее число и доля значимых инвестиционных соглашений и договоров (в процентах), включающих положения о правах человека или прошедших проверку на предмет соблюдения прав человека		Не раскрывается.
5	Подходы к определению значимости инвестиционных соглашений и договоров, включающих положения о правах человека или прошедших проверку на предмет соблюдения прав человека	☒ «Отбор и оценка поставщиков», стр. 241	Не раскрывается.
Местные сообщества			
1	Доля реализованных программ взаимодействия с местными сообществами (в процентах), оценка воздействия деятельности Общества на местные сообщества и (или) программы развития местных сообществ, включая, в частности, использование: <ul style="list-style-type: none"> оценки социального воздействия, включая гендерные оценки воздействия, основанные на процессах участия; оценки воздействия на окружающую среду; публичное раскрытие результатов оценок экологического и социального воздействия; программы развития местных сообществ, основанные на потребностях местных сообществ; производственные советы, комитеты по охране труда и технике безопасности и другие органы, представляющие интересы работников 	☒ «Управление взаимодействием с местными сообществами», стр. 166 ☒ «Программа поддержки и развития местных сообществ», стр. 170 ☒ «Иные проекты поддержки и развития местных сообществ», стр. 177 ☒ «Анализ социальных инвестиций», стр. 180 ☒ «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 56	

№	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Комментарий
2	Деятельность со значительными фактическими и потенциальными негативными последствиями для местных сообществ, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • место указанной деятельности; • значительные фактические и потенциальные негативные последствия указанной деятельности 	<p>☰ «Управление критическими событиями», стр. 162</p> <p>☰ «Иные проекты поддержки и развития местных сообществ», стр. 177</p>	

Социальная оценка поставщика			
1	Доля новых поставщиков (в процентах), отобранных по социальным критериям, таким как соблюдение прав работников, условия труда, взаимоотношения с местными сообществами и т. п., с указанием перечня критериев, использованных для такого отбора	☰ «Отбор и оценка поставщиков», стр. 241	В условия квалификации всех поставщиков включены вопросы устойчивого развития, в том числе социальные критерии.
2	Количество поставщиков, оцененных с точки зрения социального воздействия	☰ «Отбор и оценка поставщиков», стр. 241	
3	Количество поставщиков, которые определены как имеющие существенное фактическое и потенциально негативное социальное воздействие	☰ «Отбор и оценка поставщиков», стр. 241	В отчетном периоде отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок выявлены не были.
4	Выявленные значительные фактические и потенциальные негативные социальные воздействия в цепочке поставок	☰ «Отбор и оценка поставщиков», стр. 241	В отчетном периоде отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок выявлены не были.
5	Доля поставщиков (в процентах), которые оказывают существенное фактическое и потенциально отрицательное воздействие на практику трудовых отношений, с которыми были согласованы улучшения по результатам оценки	☰ «Отбор и оценка поставщиков», стр. 241	В отчетном периоде отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок выявлены не были.
6	Доля поставщиков (в процентах), которые оказывают существенное фактическое и потенциально отрицательное воздействие на практику трудовых отношений, отношения с которыми были прекращены по результатам оценки, а также причина прекращения	☰ «Отбор и оценка поставщиков», стр. 241	В отчетном периоде отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок выявлены не были.

Здоровье и безопасность клиентов			
1	Доля значимых категорий товаров и услуг (в процентах), для которых оценивается воздействие на здоровье и безопасность с целью улучшения воздействия		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго».
2	Общее количество случаев несоблюдения нормативных требований и (или) рекомендаций, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, в течение отчетного периода: <ul style="list-style-type: none"> • случаи несоблюдения правил, повлекшие за собой штраф или взыскание убытков; • случаи несоблюдения правил, повлекшие предупреждение; • случаи несоблюдения рекомендаций, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность 		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго».
3	Если Общество не выявило несоблюдения нормативных требований и (или) рекомендаций, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, соответствующая информация об этом		Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго».

Приложение 2. Глоссарий

Термины устойчивого развития

Заинтересованные стороны	Люди, группы лиц или организации, которые влияют и (или) могут быть затронуты деятельностью компании, продуктами или услугами и (или) связанными с ними результатами в отношении вопросов, которые должны быть решены согласованно с данными людьми, группами лиц или организациями. Физические и юридические лица, оказывающие влияние на деятельность компании и подвергающиеся воздействию компании
Зеленая (возобновляемая) энергетика	Сектор энергетики, в котором генерация электрической энергии происходит из природных ресурсов, являющихся по человеческим понятиям неисчерпаемыми, использующий возобновляемые источники энергии (ВИЭ), например таких как, солнечный свет, сила ветра, приливы, геотермальное тепло и некоторые другие.
Инклюзивность	Принцип организации жизни и взаимодействия в обществе, при котором приоритетами являются уважение и отсутствие дискриминации вне зависимости от индивидуальных особенностей человека.
Местные сообщества	Люди и организации, проживающие и действующие в регионах присутствия компании (для Группы Компаний ПАО «ЭЛ5-Энерго» это Тверская область, Ставропольский край, Свердловская область, Ростовская область, Мурманская область).
Существенные темы	Вопросы, которые являются ключевыми для компании и составляют основу при формировании корпоративной стратегии устойчивого развития Компании.
Устойчивое развитие	Развитие, которое обеспечивает удовлетворение потребностей настоящего времени, но при этом не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности. Устойчивое развитие побуждает бизнес принимать решения с точки зрения воздействия на окружающую среду, социальную сферу и экономику в долгосрочной перспективе, а не ориентируясь на краткосрочные выгоды.
ESG	Экология, социальная ответственность и корпоративное управление
ESG databook	Источник консолидированной количественной информации о деятельности компании в области устойчивого развития в динамике за пять лет.

Сокращения

ПАО «ЭЛ5-Энерго», ЭЛ5-Энерго, Компания	Публичное акционерное общество «ЭЛ5-Энерго»
Группа, Группа Компании	ПАО «ЭЛ5-Энерго», а также дочерние общества: АО «Теплопрогресс», ООО «Азовская ВЭС», ООО «Кольская ВЭС», ООО «Ставропольская ВЭС» и ООО «ЭЛ5-Финанс»
Азовская ВЭС (АВЭС)	ООО «Азовская ВЭС»
Среднеуральская ГРЭС (СуГРЭС)	Филиал «Среднеуральская ГРЭС» ПАО «ЭЛ5-Энерго»
Кольская ВЭС (КВЭС)	ООО «Кольская ВЭС»
Конаковская ГРЭС (КГРЭС)	Филиал «Конаковская ГРЭС» ПАО «ЭЛ5-Энерго»
Невинномысская ГРЭС (НГРЭС)	Филиал «Невинномысская ГРЭС» ПАО «ЭЛ5-Энерго»
Центральный офис (ЦОФ)	Филиал «Центральный офис» ПАО «ЭЛ5-Энерго»



▼	
ВЭС	Ветроэлектростанция, ветряная электростанция
ВЭУ	Ветроэнергетическая установка
ГДПК	Группа дополнительной поддержки по качеству
ГРЭС	Государственная районная электростанция, тепловая электростанция
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДИТ	Дирекция информационных технологий
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИТ	Информационные технологии
ККУ	Кодекс корпоративного управления
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КЭР	Комплексное экологическое разрешение
ЛОС	Летучие органические соединения
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НКО	Некоммерческие организации
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОТПБЭиК	Дирекция по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству
ОТПБЭКиЭ	Охрана труда, промышленная безопасность, экология, качество, энергоэффективность
ПАО	Публичное акционерное общество
ПГ	Парниковые газы
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
СДД	Свободный двусторонний договор
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития, разработанные Организацией Объединенных Наций
AA1000	Стандарты AccountAbility, направленные на повышение качества нефинансовой отчетности компании для заинтересованных сторон (англ.: AccountAbility Stakeholder Engagement Standard)
ESG	Экологические, социальные и управленческие факторы устойчивого развития, учитываемые при выстраивании стратегии компании (англ.: Environmental, Social, Governance)
GHG Protocol	Протокол о Парниковом газе (англ. Greenhouse Gas Protocol) – мировой стандарт учета выбросов углекислого газа
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития (англ.: Global Reporting Initiative)
ISO	Международная организация по сертификации (англ.: International Organization for Standardization), занимающаяся разработкой международных стандартов
SASB	Совет по стандартам учета в области устойчивого развития (англ.: Sustainability Accounting Standards Board)
TCFD	Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (англ.: Task Force on Climate-related Financial Disclosures)