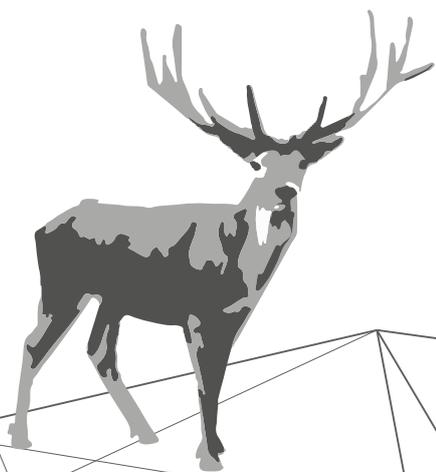




СОЦИАЛЬНО-ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ
2015



Группа АЛРОСА* – российская группа алмазодобывающих компаний, занимающая лидирующие позиции в отрасли и обладающая крупнейшими на планете запасами алмазного сырья. На долю Группы приходится треть запасов и более четверти объемов добычи мирового алмазного рынка. Ключевая сфера деятельности, на которую направлены основные стратегические усилия Группы, – разведка месторождений, добыча, обработка и продажа алмазного сырья.

Основная деятельность Группы АЛРОСА сосредоточена в двух регионах Российской Федерации – в Республике Саха (Якутия) и Архангельской области, а также на африканском континенте.

Основную выручку Группы АЛРОСА составляют продажи алмазного сырья. Сырье преимущественно реализуется по долгосрочным соглашениям российским и зарубежным гранильным предприятиям. На долю алмазного сегмента приходится около 90% от общей выручки Группы.

**Под Группой АЛРОСА для настоящего отчета понимается АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерние предприятия.*

ВВЕДЕНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА
АК «АЛРОСА» (ПАО)

6

ОБ ОТЧЕТЕ

10

1

О ГРУППЕ АЛРОСА

17

ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ

18

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
ЦЕПОЧКА И ГЕОГРАФИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

18

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
2015 ГОДА

22

2

НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

27

ИНТЕГРАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
КОМПАНИИ

28

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

31

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

34

ЭТИКА И АНТИКОРРУПЦИОННАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

40

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

43

3

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

49

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ
РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА

50

СОЗДАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ

56

4

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

61

РЕАЛИЗАЦИЯ
ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ
ПОЛИТИКИ

62

ФИНАНСИРОВАНИЕ
ПРИРОДООХРАННЫХ
МЕРОПРИЯТИЙ

70

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ
ПРИРОДООХРАННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

73

5

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

85

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
И ОХРАНА ТРУДА

86

ИНВЕСТИЦИИ
В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
КАПИТАЛ

94

СОЦИАЛЬНЫЕ
ИНВЕСТИЦИИ

109

6

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

112

7

ПРИЛОЖЕНИЯ

115

Приложение 1.
ГРАНИЦЫ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ

116

Приложение 2.
УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI G4

118

Приложение 3.
ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

128

Приложение 4.
ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

130

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ
И СОКРАЩЕНИЙ

136

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

141

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА АК «АЛРОСА» (ПАО)



Уважаемые читатели!

Представляем вашему вниманию социально-экологический отчет АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2015 год. Пятый публичный отчет в области устойчивого развития отражает наиболее существенные аспекты экономического, экологического и социального воздействия Компании и наши подходы к управлению данным воздействием.

Мы продолжаем твердо придерживаться стратегических ориентиров, миссии и принципов деятельности Компании. Группа АЛРОСА по-прежнему нацелена на отраслевое лидерство по добыче природных алмазов, которое основывается на расширении ресурсной базы, концентрации на алмазном бизнесе, повышении эффективности производства посредством инноваций и реализации новой модели социальной ответственности.

Отчетный год стал для нас знаменательным в плане наращивания

производственных мощностей и ресурсного потенциала и непростым – с точки зрения макроэкономических тенденций развития алмазно-бриллиантовой отрасли в целом. Несмотря на сложности, мы успешно завершили год, достигнув поставленных целей в области геологоразведки, добычи и реализации алмазного сырья.

Компания продолжает вкладывать значительные средства в геолого-разведочные работы, направленные на расширение ресурсной базы. В 2015 году затраты на геолого- и эксплоразведочные работы составили около 6,3 млрд рублей, объемы сырьевых запасов Группы АЛРОСА при этом увеличились на 43,6 млн карат. Уровень алмазодобычи наших предприятий в 2015 году вырос до 38,3 млн карат, что на 6% превысило уровень 2014 года и позволило нам сохранить лидирующие позиции в отрасли.

В 2015 году мы ввели в эксплуатацию новое месторождение – карьер «Ботуобинский», который принес Компании около 1 млн карат алмазов за год, провели масштабное техническое перевооружение и модернизацию наших производственных комплексов, решали задачи по наращиванию объемов подземного горного производства. Реализация всех этих проектов была необходима для дальнейшего стратегического развития Группы АЛРОСА.

Несмотря на существенное снижение спроса и цен на алмазно-бриллиантовую продукцию в 2015 году, мы сумели реализовать алмазы и бриллианты на 3 554,4 млн долларов США благодаря эффективности нашей системы сбыта, построенной на долгосрочных контрактах. В отчетном году Компания увеличила число долгосрочных клиентов с 47 до 54. Общая конъюнктура рынка и ослабление национальной валюты по отношению к доллару оказали на Группу АЛРОСА двунаправленное воздействие, позволившее компенсировать негативный эффект от снижения продаж увеличением валовой выручки, повысить рентабельность и получить 32,2 млрд рублей чистой прибыли.

Увеличение масштабов деятельности Группы АЛРОСА, развитие производственной и экономической платформ позволяют нам следовать принципам социальной и экологической ответственности, инвестируя в здоровье людей и охрану окружающей среды.

Мы сделали очередные важные шаги в области экологического благополучия регионов присутствия. Итогами этой работы стала Концепция по внедрению программы мероприятий по переводу автомобилей, мобильного транспорта и дизельных электростанций на сжиженный природный газ, что позволит снизить выбросы вредных веществ в ат-

мосферу. Кроме того, в Компании разработаны Методические указания по расчету объемов выбросов углекислого газа стационарными и передвижными источниками предприятий АК «АЛРОСА» (ПАО). Эти меры содействуют дальнейшему развитию корпоративной системы управления выбросами парниковых газов.

Мы продолжаем реализацию «Комплексной программы мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2011-2018 гг.». Суммарные расходы Компании на экологические проекты в 2015 году составили более 6 млрд рублей. Основная часть средств направлена на капитальные вложения в строительство природоохранных объектов, канализационных очистных сооружений, рекультивацию земель и научно-техническое обеспечение природоохранной деятельности.

Особое место в ряду наиболее актуальных для Компании проблем продолжают занимать вопросы промышленной безопасности и охраны труда. В целом по Компании уровень производственного травматизма имеет тенденцию к снижению. По итогам 2015 года показатель частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) составил 0,45 на один миллион отработанных часов. Целевые значения показателей производственного травматизма включены в систему осно-

вых показателей эффективности Группы АЛРОСА, разработанных в рамках Долгосрочной программы развития Группы АЛРОСА до 2023 года.

Компания по-прежнему добросовестно исполняет свои обязательства в качестве ответственного работодателя. Уровень средней заработной платы работников АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2015 год увеличился на 5,2%, превысив среднее значение по Российской Федерации в три раза, по Республике Саха (Якутия) – в два раза. АК «АЛРОСА» (ПАО) инвестирует средства в развитие собственного персонала: среднее количество времени обучения на одного сотрудника в 2015 году составило 44 часа. В Компании действует коллективный договор, предусматривающий расширенный пакет льгот и гарантий для наших работников.

В течение 2015 года мы реализовали все запланированные мероприятия в рамках корпоративных социальных программ. Ежегодно более двух тысяч наших сотрудников имеют возможность пройти обследование и лечение в ведущих медицинских центрах России, более 14 тысяч работников Компании в отчетном году прошли оздоровительные курсы санаторно-курортного и профилактического лечения в корпоративных здравницах, более 18 тысяч участников программы негосударственного пенсионного обеспечения получают дополнительную корпоративную пенсию. Общая сумма наших инвестиций в персонал в 2015 году составила 3,4 млрд рублей.

Размер инвестиций АК «АЛРОСА» (ПАО) в общество в отчетном году составил 2,7 млрд рублей. В соответствии с добровольными обязательствами Компании по финансовому обеспечению строительства социальных объектов на территории Республики Саха (Якутия) 521 млн рублей был перечислен в некоммерческое объединение «Целевой фонд будущих поколений».

В течение 2015 года Компания оказывала адресную материальную помощь учреждениям культуры, медицины, спорта и образования, а также администрациям муниципалитетных образований. В соответствии с программой «Региональное развитие» и региональными соглашениями с девятью районами Западной Якутии была оказана ежегодная материальная помощь на осуществление сельскохозяйственной и традиционной промысловой деятельности и проведение благотворительных акций для детей в размере 81,7 млн. рублей.

Впереди у нас много работы. В краткосрочной и среднесрочной перспективах предстоит решать задачи, связанные с развитием подземных рудников, освоением новых месторождений, внедрением инновационных технологий, развитием сбытовой и маркетинговой деятельности, реализацией непрофильных активов, снижением издержек. Актуальными для нас остаются задачи своевременного и высококвалифицированного кадрового обеспечения, снижения производственного

травматизма, внедрения международных стандартов в управленческие процессы Компании.

Я благодарю наших акционеров и деловых партнеров за плодотворное взаимодействие и конструктивные решения. И выражаю

искреннюю признательность команде менеджмента и трудовым коллективам наших предприятий – за высокий профессионализм и добросовестный труд, готовность принимать вызовы и решать задачи любой сложности.

*Президент АК «АЛРОСА» (ПАО)
Андрей Вячеславович Жарков*

ОБ ОТЧЕТЕ

Социально-экологический отчет АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2015 год (далее – Отчет) представляет собой пятый публичный отчет акционерной компании «АЛРОСА» в области устойчивого развития. Основной целью Отчета является

информирование широкой аудитории о результатах деятельности Компании за отчетный период в соответствии с избранной стратегией и целевыми задачами. Предыдущий нефинансовый отчет был выпущен в июле 2015 года.

Отчет за 2015 год подготовлен в соответствии с GRI G4

Уровень раскрытия информации: «основной»

Настоящий Отчет подготовлен в соответствии с основным (базовым) вариантом международного стандарта GRI G4 и отраслевых элементов отчетности G4 Сектора горного дела и металлургии.

Для обеспечения качества Отчета Компания опирается на сформулированные в Руководстве GRI G4 международные принципы сбалансированности, сопоставимости, точности, своевременности, ясности и надежности.

В Отчет внесены изменения, касающиеся наименования Компании.

В июне 2015 года решением Общего собрания акционеров Компании были утверждены поправки в уставные документы, связанные с получением статуса публичного акционерного общества. В соответствии с внесенными изменениями полное фирменное наименование Компании – Акционерная компания «АЛРОСА» (публичное акционерное общество). Сокращенное фирменное наименование – АК «АЛРОСА» (ПАО). Названия дочерних предприятий в связи с получением статуса публичных обществ также изменены, сокращенные наименования акционерных обществ добывающего комплекса Группы АЛРОСА приведены в Словаре терминов и сокращений Отчета. Структура, охват и методы измерения в Отчете сохранены.

КОНТУРЫ ОТЧЕТА

Отчет раскрывает результаты деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) с 1 января по 31 декабря 2015 года. Для отражения динамики основных процессов в области устойчивого развития там, где это возможно, представлены данные за последние пять лет (2011–2015 годы). В Отчете также упоминаются события, произошедшие ранее или позднее этого периода, если

они могут иметь значение для более полного понимания представленной в Отчете информации.

Действие указанных в отчете стратегических документов распространяется на все структурные единицы Группы АЛРОСА – АК «АЛРОСА» (ПАО) и все ее дочерние и зависимые общества.

Сведения о финансовой результативности, а также информация, содержащаяся в разделе «О Группе АЛРОСА» (если это не оговорено особо), относятся ко всей Группе АЛРОСА. При этом финансовые результаты зависимых обществ, в уставных капиталах которых доля АК «АЛРОСА» (ПАО) составляет менее 50%, учитываются в консолидированных финансовых результатах Группы АЛРОСА по методу долевого участия. В случае публикации информации, соответствующей консолидированной финансовой отчетности Группы

АЛРОСА по МСФО, в тексте Отчета присутствует соответствующее примечание.

По ряду общих показателей, касающихся корпоративного управления, экологической ответственности и трудовых практик, в Отчете приведены сведения только по материнской компании АК «АЛРОСА» (ПАО). Сведения о деятельности дочерних обществ в области охраны природы и социальной ответственности содержатся в подразделах к соответствующим разделам Отчета.

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ

Наш Отчет традиционно представлен разделами, отражающими три сферы воздействий – экономическую, экологическую и социальную, для предоставления заинтересованным сторонам исчерпывающей информации об уровне нашей социально-экологической ответственности. Помимо общих стандартных показателей, в Отчете раскрыты

специфические показатели деятельности Компании, признанные в качестве наиболее существенных в отчетном году.

Карта существенных аспектов в настоящем Отчете составлена на основе опроса внутренних и внешних заинтересованных сторон Компании, проведенного в 2015 году.

Отчет заверен АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

ГРАНИЦЫ АСПЕКТОВ

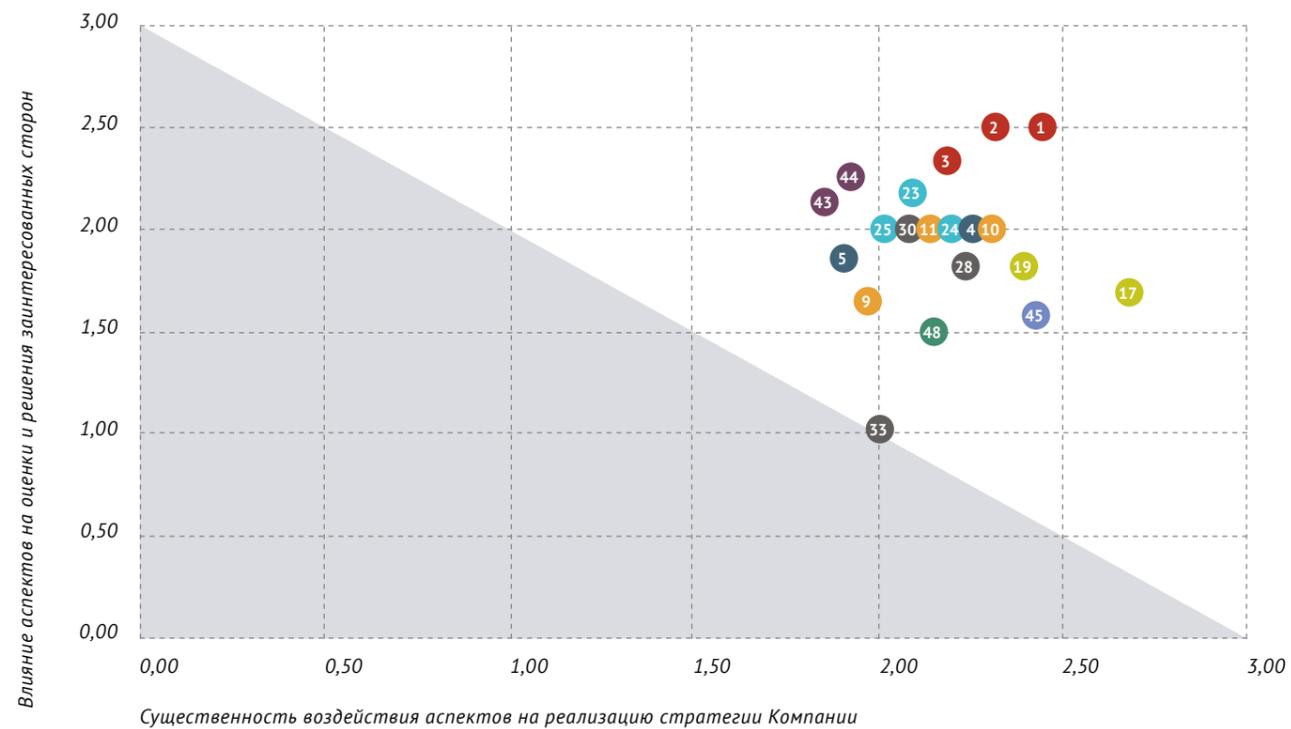
Области воздействия каждого существенного аспекта представлены в Приложении 1. Границы включают информацию по материнской компании АК «АЛРОСА» (ПАО), а также ее ключевым до-

черним предприятиям, осуществляющим основную деятельность по добыче алмазов – ПАО «АЛРОСА-Нюрба», АО «Алмазы Анабара» (в т. ч. АО «Нижне-Ленское») и ПАО «Севералмаз».

ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

Ежегодно мы заверяем свой нефинансовый отчет у внешнего независимого аудитора. Отчет АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» с выражением ограниченной уверенности опубликован на странице 112.

КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ АК «АЛРОСА» (ПАО) ЗА 2015 ГОД



- Производственная деятельность**
 - 1 Проведение геолого-разведочных работ и разработка новых месторождений
 - 2 Повышение эффективности производства
 - 3 Техническое перевооружение и проведение замены изношенного оборудования
- Стратегия АК «АЛРОСА» (ПАО)**
 - 4 Управление устойчивым развитием в контексте стратегии Компании
 - 5 Система управления рисками
- Промышленная безопасность**
 - 45 Охрана и обеспечение безопасного производства
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами**
 - 9 Маркетинг продукции и развитие сети продаж
 - 10 Сбытовая политика Компании
 - 11 Международное сотрудничество
- Экономика и финансы**
 - 17 Финансово-экономические результаты деятельности Компании
 - 19 Инвестиционная программа Компании
- Инновационная деятельность**
 - 48 Программа инновационного развития и технологической модернизации
- Экология и безопасность**
 - 23 Рациональное использование природных ресурсов
 - 24 Соблюдение требований национального и международного экологического законодательства
 - 25 Система экологического менеджмента и реализация экологической политики
- Влияние Компании на регионы присутствия**
 - 43 Поддержка местных сообществ
 - 44 Вклад Компании в развитие региона
- Человеческий капитал**
 - 28 Социальная политика
 - 30 Система оплаты труда
 - 33 Формирование кадрового потенциала. Обучение и развитие персонала



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2015

Социально-экологический отчет АЛРОСА за 2015 год подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности GRI (версия G4)

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ
– ОСНОВНОЙ**

39
стандартных показателей GRI раскрыто

Представлена информация за
5 лет
(2011 – 2015 гг.)

Отчет прошел процедуру внешнего заверения (аудитор – «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»)

Отчет фокусируется на деятельности компании с 1 января по 31 декабря 2015 года





О ГРУППЕ АЛРОСА

Группа АЛРОСА — это группа российских алмазодобывающих компаний, на протяжении семи лет сохраняющая первенство по физическим объемам добываемого алмазного сырья и владеющая крупнейшими в мире доказанными запасами алмазов. Доля Группы АЛРОСА в мировой добыче природных алмазов составляет 28%.

ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ

Группу АЛРОСА образуют материнская компания АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерние и зависимые общества. Основным видом деятельности наших предприятий является разведка, добыча и реализация природных алмазов.

38,3 миллиона карат составил объем добычи природных алмазов в 2015 году

11 кимберлитовых трубок

39 508 человек — среднегодовая численность предприятий Группы АЛРОСА

16 россыпных месторождений

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА АК «АЛРОСА» (ПАО)

Акционерная компания «АЛРОСА» была учреждена в 1992 году, став правопреемником предприятий, входящих в производственно-научное объединение «Якуталмаз» (создано в 1957 году в СССР). Компания получила контроль над

разведкой, добычей и сбытом природных алмазов на внутреннем и внешнем рынках. В настоящее время структура акционерного капитала АК «АЛРОСА» (ПАО) распределена между юридическими и физическими лицами.

Правительство
Российской Федерации

43,9256%

Правительство
Республики Саха (Якутия)

25,0002%

8 муниципальных образований
Республики Саха (Якутия)

8,0003%

Прочие юридические
и физические лица

23,0739%

Крупнейшими миноритарными акционерами АК «АЛРОСА» (ПАО) являются инвестиционные фонды *Oppenheimer Funds, Lazard Asset Management, Genesis, Capital Group*.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА И ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АК «АЛРОСА» (ПАО) — это вертикально интегрированная компания, менеджмент которой контролирует все процессы производственной цепочки — от проектирования горных работ, геологоразведки, добычи и обогащения алмазного сырья до сортировки и сбыта продукции.

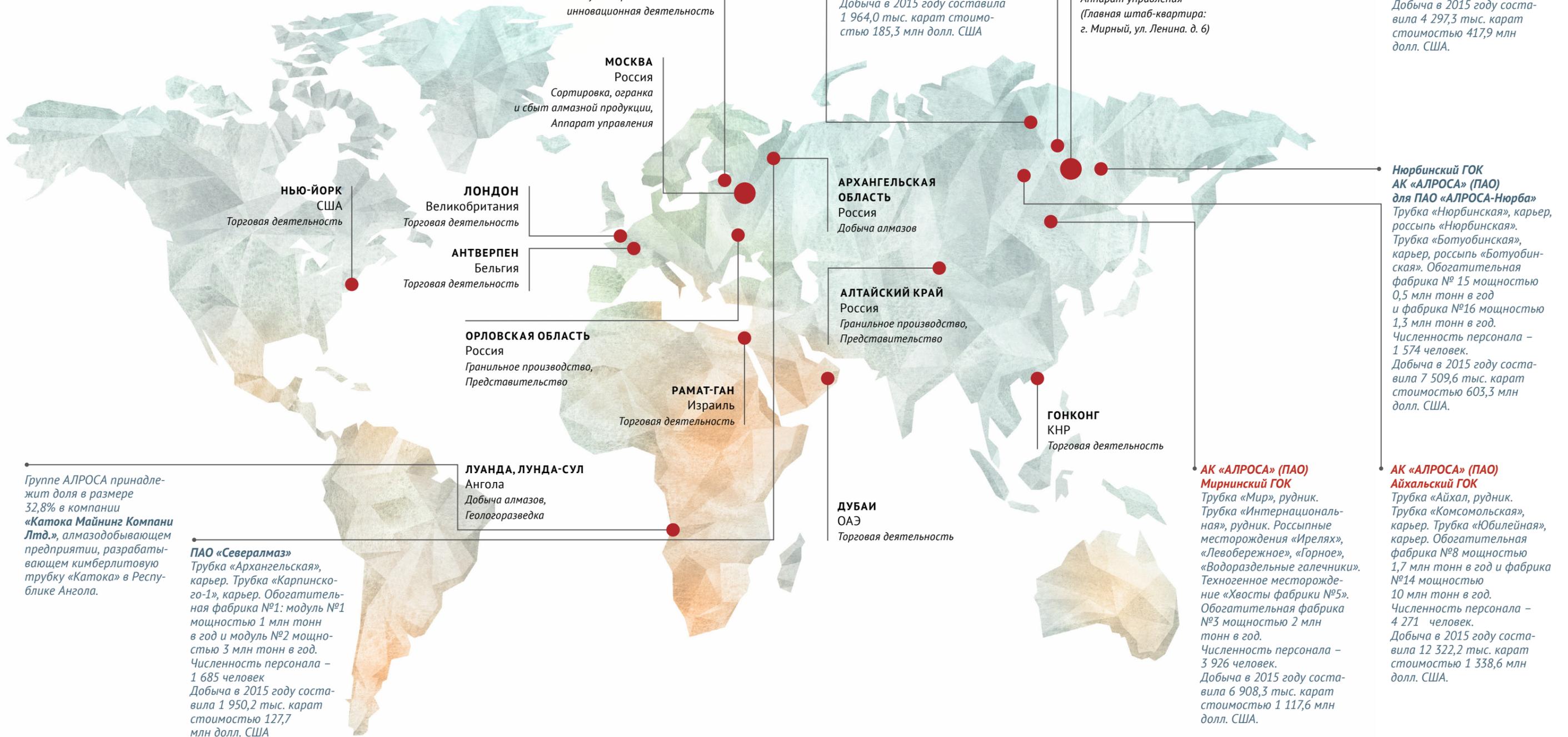
Геологоразведка	Добыча и обогащение	Сортировка, оценка и сбыт
Геолого-разведочный комплекс	Горно-обоганительный комплекс	Торгово-бриллиантовый комплекс
Наша политика в области геологоразведки обусловлена пониманием того, что без своевременного восполнения минерально-сырьевой базы невозможно сохранение лидерства в алмазодобыче и обеспечение перспектив развития алмазодобывающей отрасли в целом. Мы продолжаем поддерживать и расширять ресурсную базу Группы АЛРОСА через проведение целенаправленных геолого-разведочных работ в многообещающих регионах России и Африки.	Ядром производственного потенциала Компании являются наши горно-обоганительные комбинаты. Основной особенностью нашего производства сегодня является переход на подземный способ добычи алмазов, требующий управления целым рядом специфических рисков.	На предприятиях данного комплекса проводится полный цикл сортировки, первичной оценки, предпродажной подготовки и реализации всех алмазов, добытых горно-обоганительными комбинатами Компании. С 2000 года АК «АЛРОСА» (ПАО) развивает собственное гранильное предприятие («Бриллианты АЛРОСА»), производящее бриллианты высочайшего качества любых размеров и типов огранки и реализующее их на внутреннем и внешнем рынках.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

Инновационный и научно-проектный комплекс	Строительный комплекс	Специализированный ремонтный комплекс
Исследования тесно увязаны с производственными задачами Компании, важнейшими из которых являются поддержание сырьевой базы и обеспечение эффективной добычи алмазной продукции. Научно-исследовательский и проектный институт «Якутнипроалмаз» развивает три основных направления — научно-техническое, проектно-изыскательское, технико-экономическое, а также выступает в роли генерального проектировщика, координатора и генератора проектов.	Учитывая отдаленность и суровые климатические условия региона, где ведется добыча алмазов, Компания наряду с основными видами деятельности осуществляет также масштабное строительство и развитие объектов алмазной промышленности и инфраструктуры региона.	Специализированный трест «Алмазавтоматика» ведет проектирование, внедрение, эксплуатацию средств в области связи и телекоммуникаций. Монтажно-наладочные управления треста расположены на всех северных производственных площадках Компании, в задачи этих управлений входит автоматизация технологических процессов на фабриках, карьерах, подземных рудниках.
Транспортно-снабженческий комплекс	Социально-бытовой комплекс	
Значительная территориальная удаленность структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО) от главных транспортных путей обусловила навигационную схему завоза основного объема ресурсов и развитие собственной логистической инфраструктуры.	Комплекс представлен корпоративными предприятиями, деятельность которых направлена на сохранение и поддержание здоровья персонала, обеспечение здорового образа жизни.	

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основная деятельность Группы АЛРОСА по производству природных алмазов сосредоточена в **Российской Федерации и Республике Ангола**. Деятельность по сбыту алмазного сырья ювелирного качества обеспечивает около **90%** выручки Группы АЛРОСА. Крупнейшими экспортными рынками для нас являются торговые площадки **Бельгии, Индии, Израиля и Китая**.



Группе АЛРОСА принадлежит доля в размере 32,8% в компании «Катока Майнинг Компани Лтд.», алмазодобывающем предприятии, разрабатывающем кимберлитовую трубку «Катока» в Республике Ангола.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА

НАШИ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

- Получение статуса признанного лидера алмазодобывающей отрасли с безупречной репутацией среди покупателей
- Концентрация на алмазном бизнесе
- Поддержание и расширение ресурсной базы Группы АЛРОСА и запасов через проведение целенаправленных геолого-разведочных работ в многообещающих регионах России и Африки
- Повышение производительности посредством инноваций и непрерывного совершенствования производственных процессов
- Реализация в Якутии новой модели социальной ответственности, призванной обеспечивать жизненно необходимые услуги в отдаленных регионах

РЕЗУЛЬТАТЫ ГОДА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ГРУППЫ АЛРОСА

Стратегические приоритеты	Целевые задачи на 2015 год	Результаты 2015 года
Отраслевое лидерство по добыче алмазного сырья	Обеспечить добычу алмазного сырья по Группе АЛРОСА в объеме 38 млн карат <ul style="list-style-type: none"> • Увеличить добычу руды на подземном руднике «Мир» до 750 тыс. тонн • Увеличить добычу алмазов ПАО «Севералмаз» до 1,9 млн карат • Начать эксплуатацию карьера на месторождении трубки «Ботуобинская» и обеспечить добычу руды в объеме 250 тыс. тонн 	Объем добычи алмазного сырья по Группе АЛРОСА составил 38,3 млн карат <ul style="list-style-type: none"> • Добыча руды в отчетном году на подземном руднике «Мир» составила 783 тыс. тонн • Фактический объем добычи алмазов ПАО «Севералмаз» составил 1,95 млн карат • Добычные работы на месторождении трубки «Ботуобинская» в 2015 году составили 250 тыс. тонн
Расширение ресурсной базы Группы	Обеспечить прирост запасов алмазов по Группе АЛРОСА на 43 млн карат	По итогам работ, проведенных в 2015 году в рамках реализации Программы основных направлений геолого-разведочных работ АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2011-2018 гг., прирост запасов Группы АЛРОСА в 2015 году составил 43,6 млн карат.
	Приступить к поисковым работам в Анголе и Ботсване	В течение отчетного года выполнен комплекс геолого-поисковых работ с целью выявления алмазных месторождений на лицензионных площадях совместных предприятий в Ботсване и Анголе.

Стратегические приоритеты	Целевые задачи на 2015 год	Результаты 2015 года
Концентрация на алмазном бизнесе	Обеспечить взвешенную политику при выполнении Программы отчуждения непрофильных активов	В течение 2015 года Компания продала свою долю в уставном капитале четырех дочерних обществ – КБ «МАК-Банк» (ООО), ООО «Никоновка», ООО «Сунтарцеолит», ООО «АЛРОСА-ВГС».
Повышение производительности посредством инноваций и непрерывного совершенствования производственных процессов	Продолжить внедрение новых технологий и методик поисков месторождений алмазов	В отчетном году получены первые практические результаты внедрения современных инновационных технологий в области геологоразведки, прежде всего аэрогеофизических.
Реализация новой модели социальной ответственности	Выполнить Программу реформирования жилищно-коммунального комплекса	В октябре 2015 года Наблюдательным советом АК «АЛРОСА» (ПАО) были одобрены программы реформирования жилищного и коммунального комплексов. «План мероприятий по реформированию жилищно-коммунального комплекса АК «АЛРОСА» (ПАО) в период с 01.07.2014 по 01.07.2016 гг.» выполняется в соответствии с установленными сроками.
Повышение эффективности оперативной деятельности	В целях повышения экономической эффективности на основе качественного изменения системы закупок материально-технических ресурсов обеспечить: <ul style="list-style-type: none"> – заключение прямых договоров с производителями и их официальными дилерами в объеме не менее 60% от общего количества договоров и максимальное сокращение сроков закупочных процедур; – проведение открытых закупочных процедур с учетом электронных торгов в объеме не менее 80% от общего количества закупок <p>С целью повышения эффективности бизнеса продолжить формирование механизма взаимодействия с крупнейшими алмазодобывающими компаниями</p>	В 2015 году доля заключенных договоров с производителями и дилерами составила 62% по количеству и 93% – по сумме проведенных закупочных процедур. Доля открытых закупочных процедур с учетом электронных торгов составила 82% в общем стоимостном объеме закупок и 93% – от общего количества закупочных процедур. <p>В отчетном году на встрече в Лас-Вегасе (США) Компания заключила договор с семью крупнейшими алмазодобывающими компаниями мира о создании Ассоциации производителей алмазов (Diamond Producers Association, DPA).</p>

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ КОМПАНИИ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В 2011-2015 ГГ.

Показатели	Ед. изм.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2015/ 2011, %
Объем добычи алмазного сырья	тыс. карат	34 551,4	34 420,3	36 913,9	36 212,1	38 260,5	110,7
Стоимость извлеченного алмазного сырья	\$ млн США	2 567,5	2 684,4	3 065,2	3 770,7	3 966,6	154,5
Выручка от реализации алмазной продукции	\$ млн США	4 454,8	4 610,7	4 945,4	5 045,0	3 554,4	79,8
ЕБИТДА	млн руб.	65 217,0	61 828,0	69 100,0	93 857,0	118 498,0	181,7
Выплаты дивидендов*	млн руб.	2 134,0	7 979,0	9 009,0	11 487,0	12 789,0	599,3
Затраты на охрану окружающей среды	млн руб.	2 689,7	3 377,1	6 676,6	5 960,5	6 031,1	224,2
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	тыс. тонн/карат	0,27	0,26	0,28	0,30	0,30	111,1
Сброс загрязняющих веществ в поверхностные водоемы	тыс. тонн	6,5	6,0	5,6	4,6	4,8	73,8
Сброс сточных вод в поверхностные водоемы	тыс. тонн	16,7	16,8	15,4	14,5	12,7	76,0
Расход энергоресурсов	ГДж/карат	0,30	0,32	0,32	0,33	0,32	108,4
Уровень водопотребления	м3/карат	0,53	0,48	0,42	0,46	0,40	75,5
Площадь нарушенных земель	га	2 482,3	2 853,0	1 307,2	1 443,4	1 414,3	57,0
Площадь рекультивированных земель	га	1 343,9	2 394,3	1 932,5	1 570,9	1 132,3	84,3
Численность персонала Группы АЛРОСА	чел.	36 630,0	41 319,0	41 015,0	40 140,0	39 508,0	107,9
Численность персонала АК «АЛРОСА» (ПАО)	чел.	30 295,0	31 183,0	30 287,0	29 796,0	29 400,0	97,0
Общий уровень травматизма	Количество травм, включая смертельные/1000 работников	0,89	0,99	0,89	0,40	0,78	87,6
LTIFR	Количество травм, повлекших временную утрату трудоспособности /1000000 отработанных часов	0,50	0,55	0,48	0,21	0,45	90,0
FTIFR	Количество смертельных травм/1000000 отработанных часов	0,06	0,08	0,08	0,04	0,04	66,7
Уровень текучести кадров	%	10,0	10,5	10,3	9,8	9,0	90,0
Доля женщин в руководящем составе	%	30,6	32,1	31,9	32,5	31,0	101,0
Объем социальных инвестиций	млн руб.	4 382,0	9 249	4 609,0	5 707,0	5 410,0	123,5

* Данные указаны в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерних компаний за 2015 год, подготовленной в соответствии с МСФО





НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Группа АЛРОСА нацелена на сохранение баланса между интересами акционеров и других ключевых заинтересованных сторон: персонала, государства, клиентов и поставщиков, отраслевых партнеров и местных сообществ.

Мы поддерживаем этот баланс, сохраняя стабильную доходность наших активов, одновременно выполняя обязательства по охране окружающей среды и снижению негативного воздействия горных работ, по обеспечению безопасных условий труда и заботе о здоровье и благополучии сотрудников, по созданию условий для социально-экономического развития регионов присутствия наших предприятий.

ИНТЕГРАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ

НАШИ ПОДХОДЫ

Аспект	Цель	Интегрирующие документы
Экономический	Достижение запланированных объемов по производству и сбыту алмазной продукции, завершение строительства стратегических производственных мощностей, обеспечение доходов акционеров, сокращение долговых обязательств, эффективная инвестиционная деятельность, в том числе в области инноваций и технологической модернизации, повышение эффективности экономических воздействий на экономику регионов присутствия.	<p>Долгосрочная программа развития Группы АЛРОСА до 2023 года</p> <p>Программа инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО)</p> <p>Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО)</p> <p>Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса</p> <p>Положение о порядке и условиях реализации АК «АЛРОСА» (ПАО) природных алмазов</p> <p>Договор о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия)</p>
Экологический	Снижение негативного воздействия на окружающую среду, рациональное недропользование и ресурсосбережение, соответствие законодательству и международным стандартам в области экологического менеджмента.	<p>Комплексная программа мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2011-2018 гг.</p> <p>Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2014-2016 гг.</p> <p>Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО)</p>
Социальный	Обеспечение безопасного труда и профессионального развития персонала, повышения социальной защищенности сотрудников, участие в обеспечении социально-экономического благополучия населения регионов присутствия, оказание поддержки местным сообществам, реализация благотворительных проектов.	<p>Социальная политика АК «АЛРОСА» (ПАО)</p> <p>Кадровая политика АК «АЛРОСА» (ПАО)</p> <p>Коллективный договор между АК «АЛРОСА» (ПАО) и Межрегиональным профессиональным союзом работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз» на 2014-2016 гг.</p> <p>Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО)</p>

КЛЮЧЕВЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ И РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Аспект	Экономический	
Воздействия	<p><i>Экономическая эффективность Компании влияет в первую очередь на экономики ее крупнейших акционеров – Российской Федерации и Республики Саха (Якутия). Компания входит в список стратегических предприятий России, является одним из основных налогоплательщиков и работодателей Республики Саха (Якутия).</i></p> <p><i>В качестве крупнейшего производителя природного алмазного сырья Компания оказывает существенное воздействие на стабильность мирового алмазного рынка и алмазно-бриллиантовую отрасль в целом.</i></p>	
Группы рисков	Основные факторы риска	Основные механизмы управления рисками
Отраслевые	<p>Ограниченность мировых запасов алмазного сырья</p> <p>Макроэкономические изменения, влияющие на благосостояние потребителей, колебания спроса на продукцию</p>	<ul style="list-style-type: none"> Компания реализует широкий комплекс мер по направлениям: <ul style="list-style-type: none"> геолого-разведочные и поисковые работы; вовлечение в эксплуатацию алмазных месторождений с более низким содержанием алмазов. Компания разрабатывает и реализует программы, призванные уменьшить влияние на свою деятельность падения цен на алмазно-бриллиантовую продукцию. В число этих мер входит осуществление гибкой клиентской политики. Компания реализует программы сокращения издержек производства. Компания внедряет ресурсосберегающие технологии. Система сбыта АК «АЛРОСА» (ПАО) выстраивается на основе долгосрочных контрактов.
Страновые и региональные	<p>Осуществление хозяйственной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) на территории Российской Федерации в условиях экономического кризиса и геополитической напряженности</p> <p>Колебания курсов валют</p> <p>Территориальная удаленность и суровые климатические условия основной части активов Компании (Республика Саха (Якутия))</p>	<ul style="list-style-type: none"> Компания входит в перечень системообразующих предприятий, которым гарантирована поддержка в получении государственных кредитов. Таким образом, в условиях существующих рисков и неопределенности в кредитовании часть этих рисков взяло на себя государство. Компания планирует и осуществляет деятельность с учетом фактического (ожидаемого) колебания валютных курсов. На фоне общей геополитической напряженности Компания принимает активное участие в процессах международной консолидации производителей алмазного сырья и бриллиантов в целях развития и поддержки всей отрасли. Республика Саха (Якутия) относится к политически, экономически и социально стабильным регионам Российской Федерации. Несмотря на территориальную удаленность, республика имеет надежную транспортную схему завоза материально-технических ресурсов и обеспечена наличием резервных источников электро- и теплоснабжения.

Аспект	Экологический	
Воздействия	<i>АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее алмазодобывающие дочерние общества оказывают существенное воздействие на окружающую среду, в том числе по объемам затраченных водных и энергетических ресурсов.</i>	
Группы рисков	Основные факторы риска	Основные механизмы управления рисками
Экологические	<p>Ведение горных работ открытым и подземным способами</p> <p>Опасные производственные объекты Компании</p>	<ul style="list-style-type: none"> Компания реализует экологическую политику, направленную на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, рациональное и бережное использование природных ресурсов. В Компании функционирует корпоративная система экологического мониторинга. Компания проводит предварительную оценку возможных последствий и разрабатывает природоохранные мероприятия на стадии проектирования работ. В Компании существует комплексная система управления промышленной безопасностью и охраной труда, включающая программы страхования гражданской ответственности за причинение вреда окружающей среде в случае аварий на опасных производственных объектах
Аспект	Социальный	
Воздействия	<i>На предприятиях Группы АЛРОСА занята существенная часть населения регионов присутствия, в первую очередь – в Республике Саха (Якутия), на территории которой созданы промышленные моногорода. Компания определяющим образом влияет на занятость, развитие местной инфраструктуры и решение социальных проблем в республике. АК «АЛРОСА» (ПАО) является крупным благотворителем, участвующим в реализации научных, медицинских, образовательных, культурных и спортивных проектов.</i>	
Нормативные	<p>Установленные законодательством обязательства перед персоналом и населением регионов присутствия и добровольные инициативы Компании, закрепленные нормами коллективного договора, Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности</p>	<ul style="list-style-type: none"> Компания строго соблюдает российское трудовое законодательство и нормы коллективного договора между АК «АЛРОСА» (ПАО) и Межрегиональным профсоюзом работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз». В Компании работает комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, сформированная из уполномоченных представителей сторон на паритетной основе. Компания реализует широкий комплекс мероприятий социальной политики, способствующих привлечению и закреплению квалифицированных кадров.
Региональные	<p>Удаленность региона, природно-климатические условия труда, отсутствие прочих развитых отраслей экономики, кроме алмазной промышленности</p>	<ul style="list-style-type: none"> Компания формирует кадровый потенциал за счет местных жителей. Компания реализует социальные целевые программы, способствующие пропаганде здорового образа жизни, организации культурного досуга населения, программы по поддержке местных сообществ, оказанию шефской и спонсорской помощи, благотворительности.

Подробную информацию о системе управления рисками и карту рисков Компании можно найти в Годовом отчете Группы АЛРОСА за 2015 г., стр. 77–81
Информацию о рисках Группы АЛРОСА также можно найти в отчетах эмитента, опубликованных на корпоративном сайте: <http://www.alrosa.ru/documents/ежеквартальные-отчеты/>

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Для определения групп заинтересованных сторон мы использовали критерий существенности с учетом влияния, которое оказывает деятельность АК «АЛРОСА» (ПАО) на эти группы, и воздействия этих

групп на устойчивость Компании и результаты ее деятельности, а также наличия установленных законодательством или иными нормативными актами обязательств.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КОМПАНИИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2015 ГОДУ

Заинтересованные стороны	Ключевые темы	Основные события 2015 года
Акционеры и инвесторы	Распределение основного капитала, планы мероприятий по реализации стратегии, корпоративное управление, управление рисками конфликта интересов	Ежегодное Общее собрание акционеров АК «АЛРОСА» (ПАО) состоялось 25 июня 2015 года в г. Мирном. В течение 2015 года были проведены деловые встречи с более чем 200 представителями инвестиционного сообщества в рамках конференций международных инвестиционных банков, Дня инвестора в Лондоне, прочих мероприятий, в том числе с посещением производственных объектов Компании.
Органы государственной власти РФ и регионов присутствия	Вопросы стратегического развития, строительство социальных объектов, развитие минерально-сырьевой базы, соответствие законодательству в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, налоги	В мае 2015 года состоялась рабочая встреча главы Республики Саха (Якутия) Егора Борисова с президентом АК «АЛРОСА» (ПАО) Андреем Жарковым, в ходе которой ключевым обсуждением стали вопросы реализации Соглашения о взаимодействии между Правительством республики и Компанией, заключенного на период до 2020 года. В рабочей встрече также приняли участие члены кабинета министров республики, народные депутаты, топ-менеджмент АК «АЛРОСА» (ПАО). В сентябре 2015 года первый вице-президент АК «АЛРОСА» (ПАО) Илья Ряцин представлял Компанию на первом Восточном экономическом форуме, организованном с целью обсуждения перспектив и возможностей развития Дальнего Востока России, а также внедрения государственных мер поддержки недропользователей.
Сотрудники, Межрегиональный профессиональный союз работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз»	Безопасность на рабочем месте, улучшение социально-бытовых условий труда, совершенствование системы оплаты труда, системы социального партнерства	Ежегодное Собрание хозяйственного актива АК «АЛРОСА» (ПАО) с участием трудовых коллективов и менеджмента Компании состоялось 27 марта 2015 года. В течение 2015 года прошли плановые встречи Межрегионального профсоюза работников «Профалмаз» и менеджмента Компании с трудовыми коллективами подразделений. Основной темой встречи стала специальная оценка условий труда, проведенная в связи с изменением федерального законодательства.

Заинтересованные стороны	Ключевые темы	Основные события 2015 года
Клиенты (покупатели алмазной продукции)	Долгосрочные торговые отношения, прозрачное ценообразование, улучшение клиентского сервиса, управление рисками	В феврале 2015 года Компания сформировала список долгосрочных клиентов на контрактный период 2015-2017 гг. В течение отчетного года количество долгосрочных клиентов Компании возросло с 47 до 54. 9 декабря 2015 года менеджмент Компании во главе с президентом Андреем Жарковым провел традиционную встречу с долгосрочными клиентами, чтобы подвести предварительные итоги работы и обсудить состояние алмазного рынка. В течение 2015 года Группа АЛРОСА продолжала развивать партнерскую программу долгосрочных клиентов ALROSA ALLIANCE, в том числе принимая участие в крупнейших международных выставках. Кроме того, в отчетном году Группа вступила в переговорный процесс с ведущими мировыми сетями розничной продажи ювелирной продукции о возможном создании совместных программ продвижения и сбыта алмазно-бриллиантовой продукции.
Поставщики товаров и услуг	Равные условия участия в конкурсных торгах, своевременное выполнение взаимных обязательств, антикоррупционная деятельность, соблюдение этических норм	В отчетном году Компания значительное внимание уделила развитию партнерских отношений с предприятиями малого и среднего предпринимательства, увеличению их доли в общем числе участников закупочных процедур. С данной целью в 2015 году был создан совещательный орган, отвечающий за общественный аудит проводимых закупок. Общее число поставщиков-представителей малого и среднего предпринимательства за отчетный год составило 2 265, а доля закупок у представителей малого и среднего бизнеса в общем объеме заключенных Компанией договоров в 2015 году превысила плановый показатель в три раза. В течение отчетного года продолжала работать собственная электронная торговая площадка (ЭТП «АЛРОСА»), поддерживающая полный цикл управления закупочной деятельностью от заявки до поставки продукции.

Подробную информацию о членстве Компании в отраслевых и прочих международных организациях можно найти на корпоративном сайте: <http://www.alrosa.ru/алмазы-и-рынок/международные-отраслевые-организации/>

Заинтересованные стороны	Ключевые темы	Основные события 2015 года
Отраслевое международное и российское сообщество	Разработка совместных решений и документов, обеспечивающих повышение прозрачности, доверия потребителей к отрасли, защиту мирового алмазного и бриллиантового рынков от входа производителей камней, выращенных искусственным способом	В феврале 2015 года АК «АЛРОСА» (ПАО) и Алмазная биржа Израиля (The Israel Diamond Exchange, IDE) подписали меморандум о взаимопонимании с целью укрепления партнерских отношений и развития алмазно-бриллиантовой отрасли России и Израиля. 21-22 апреля 2015 года в Дубае представители Компании приняли участие во II Дубайской алмазной конференции. В мае 2015 года АК «АЛРОСА» (ПАО) вошла в число семи крупнейших алмазодобывающих компаний мира, заключивших договор о создании Ассоциации производителей алмазов (Diamond Producers Association, DPA) на встрече в Лас-Вегасе (США). 16 июня в Израиле президент Компании Андрей Жарков принял участие во встрече президентов организаций-участниц Всемирной федерации алмазных бирж (World Federation of Diamond Bourses, WFDB) и Международной ассоциации производителей бриллиантов (International Diamond Manufacturers Association, IDMA). 12-14 октября в Москве при поддержке АК «АЛРОСА» (ПАО) состоялась ежегодная XI встреча представителей Всемирного алмазного совета (World Diamond Council, WDC). Впервые в истории WDC вице-президентом совета был избран представитель нашей Компании – вице-президент АК «АЛРОСА» (ПАО) Андрей Поляков*.
Местные сообщества	Занятость, поддержка сельского хозяйства, помощь в организации детского отдыха, финансирование спортивных и культурных мероприятий, в том числе национальных праздников, благотворительная помощь школам, детским садам, учреждениям здравоохранения, науки и образования, прочим некоммерческим организациям	В 2015 году АК «АЛРОСА» (ПАО) выполнила все взятые на себя обязательства по оказанию материальной помощи в рамках региональных соглашений между Компанией и администрациями муниципальных образований Западной Якутии, а также выступила в роли благотворителя и спонсора множества проектов социального характера. Наиболее крупными среди таких проектов стали строительство учебно-лабораторных корпусов образовательных учреждений, здания социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних и лыжной базы в г. Мирном, этнокультурного центра в с. Оленек Оленекского эвенкийского национального района, школы-сада в с. Улахан-Кюель Чурапчинского улуса и многие другие.

* В мае 2016 года Андрей Поляков был избран и вступил в должность Президента WDC.

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление в области устойчивого развития в Компании охватывает все звенья корпоративной системы, начиная с разработки стратегических ориентиров на уровне высших органов управления и заканчивая интеграцией их в операционную деятельность под контролем функциональных служб и руководства подразделений.

На всех уровнях менеджмента предприятий Группы АЛРОСА работают сотрудники, ответственные за управление персоналом и его социальную защиту, промышленную безопасность и охрану труда, защиту окружающей среды, а также за внедрение соответствующих корпоративных норм и принципов в операционную деятельность.

Основным внутренним нормативным правовым документом, определяющим принципы и общие правила корпоративного управления в Компании, является Кодекс корпоративного управления АК «АЛРОСА» (ПАО), разработанный на основании рекомендаций Банка России и с учетом лучших мировых практик.

В соответствии с нормами данного Кодекса, корпоративное управление в АК «АЛРОСА» (ПАО) основано на уважении прав и законных интересов участников бизнеса и способствует эффективной деятельности Компании, в том числе увеличению стоимости активов, созданию рабочих мест и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Компании.

В число ключевых принципов корпоративного управления АК «АЛРОСА» (ПАО) входят:

- соблюдение прав акционеров на участие в управлении и распределении прибыли Компании, по-

лучение эффективной защиты в случае нарушения прав;

- ответственность исполнительных органов Компании за достижение высоких результатов, их подотчетность Общему собранию акционеров и Наблюдательному совету;

- своевременное раскрытие полной и достоверной информации о Компании, корпоративная социальная ответственность и другие.

Контроль над соблюдением принципов корпоративного управления осуществляется посредством периодических проверок, проводимых службой внутреннего контроля; самооценки органов управления Компании; проверок состояния системы корпоративного управления независимым внешним аудитором и регулирующими органами; использования рейтинга корпоративного управления независимой рейтинговой компании.

*Кодекс корпоративного управления АК «АЛРОСА» (ПАО) опубликован на корпоративном сайте:
<http://www.alrosa.ru/documents/ycmav-u-иные-внутренние-документы/>*

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Рейтинги корпоративного управления

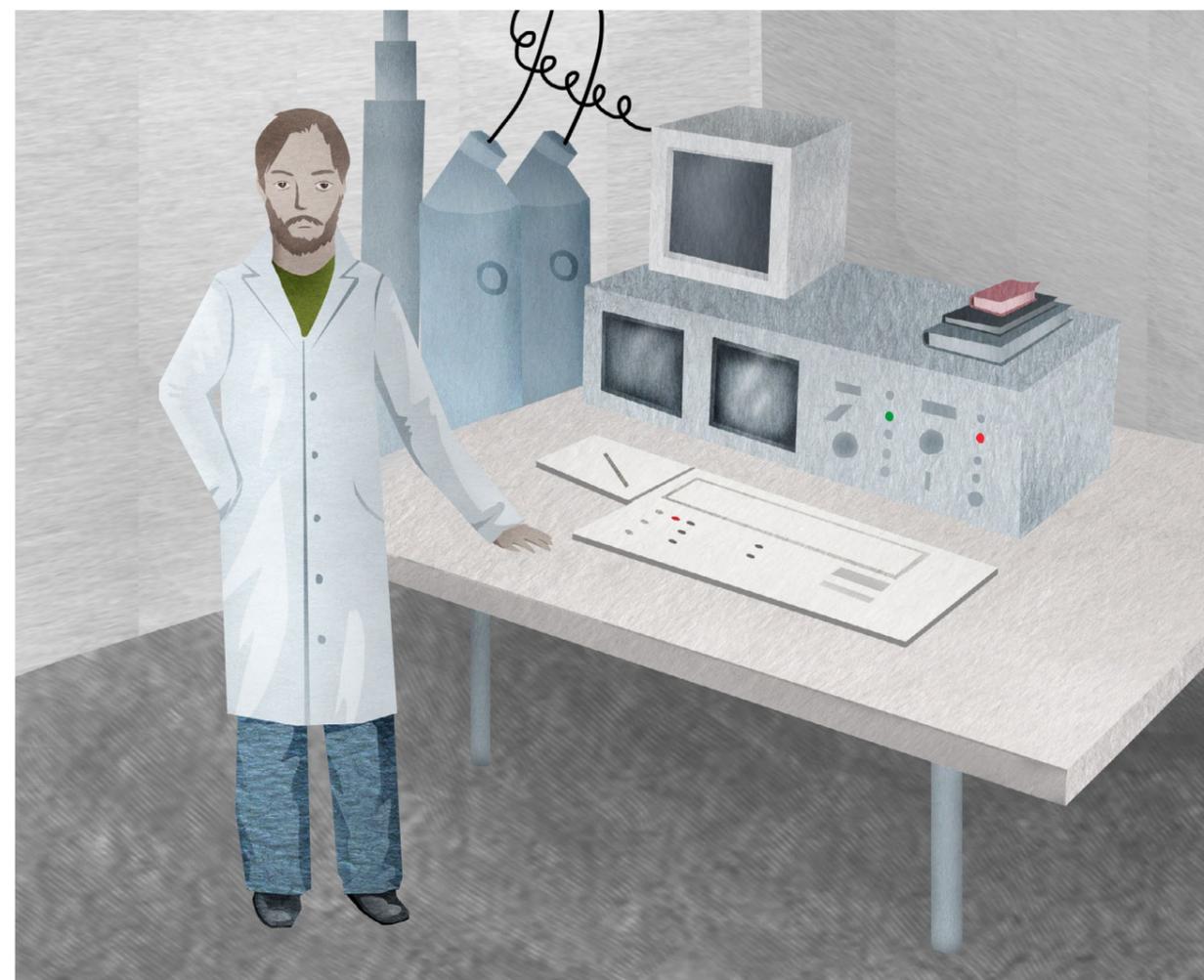
Российский институт директоров в марте 2015 года присвоил АК «АЛРОСА» (ПАО) рейтинг 7 — «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления.

В соответствии с данной шкалой рейтинг 7 присваивается компании, которая соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, следует большей части рекомендаций российского Кодекса корпоративного поведения и отдельным рекомендациям международной передовой практики корпоративного управления, а также характеризуется достаточно низкими рисками потерь собственников, связанных с качеством корпоративного управления.

В 2015 году АЛРОСА присвоен рейтинг 7 — «Развитая практика корпоративного управления»

Награды персонала

Корпоративный секретарь, начальник управления корпоративного обеспечения Андрей Лекарев в 2015 году вновь вошел в список национального рейтинга «Топ-1000 российских менеджеров», проводимый Ассоциацией менеджеров России и публикуемый газетой «Коммерсантъ», в секторе «Металлургия», возглавив рейтинг наиболее эффективных корпоративных директоров.



СОСТАВ И КОМПЕТЕНЦИИ ВЫСШИХ ОРГАНОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Общее собрание акционеров Компании обеспечивает реализацию права акционеров на участие в управлении путем принятия решений по стратегическим и другим важным вопросам деятельности. Решением годового Общего собрания акционеров утверждается состав Наблюдательного совета, Ревизионной комиссии, годовая бухгалтерская отчетность, годовой отчет, аудитор Компании, выплата (объявление) дивидендов, распределение прибыли по результатам финансового года, внесение тех или иных изменений в уставные документы АК «АЛРОСА» (ПАО).

В 2015 году Общее собрание акционеров состоялось 25 июня в г. Мирном. Внеочередных Общих собраний акционеров АК «АЛРОСА» (ПАО) в течение 2015 года не проводилось.

Наблюдательный совет АК «АЛРОСА» (ПАО) отвечает за разработку стратегии Компании, общее руководство ее деятельностью и

контроль над деятельностью исполнительных органов. Наблюдательный совет может также создавать комитеты (консультационно-совещательные органы, формируемые для предварительного рассмотрения важнейших вопросов, относящихся к компетенции Наблюдательного совета). В соответствии с корпоративными нормами председатель Наблюдательного совета не может одновременно являться исполнительным директором Компании.

По решению Общего собрания акционеров, состоявшегося в июне 2015 года, в состав 15 членов Наблюдательного совета Компании вошли 11 представителей Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), один представитель муниципальных образований Республики Саха (Якутия), а также три независимых директора, два из которых выдвинуты Правительством Российской Федерации, один – иностранными миноритарными акционерами.

Годовое Общее собрание акционеров АЛРОСА прошло 25 июня 2015 года в городе Мирном

Подробную информацию о членах Наблюдательного совета, а также сведения о порядке и выплатах годового вознаграждения членам Наблюдательного совета можно найти в Годовом отчете Группы АЛРОСА за 2015 год, стр. 92–117. Положение о вознаграждении членов Наблюдательного совета опубликовано на корпоративном сайте: <http://www.alrosa.ru/documents/устав-и-иные-внутренние-документы/>

Всего в 2015 году состоялось 15 корпоративных мероприятий Наблюдательного совета – 6 заседаний и 9 заочных голосований

СОСТАВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 ГОДА

2015	15	1	14	в т.ч. 3
2014	15	1	14	в т.ч. 2
	общее число членов Наблюдательного совета	исполнительный директор	неисполнительных директоров	независимых директора

2015		5	10	5
2014		3	6	9
		женщин	членов в возрастной группе 30-50 лет	членов в возрастной группе старше 50 лет

В 2015 ГОДУ НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ УТВЕРДИЛ ВАЖНЕЙШИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ.

Положение по управлению рисками АК «АЛРОСА» (ПАО)	Новая редакция Положения об управлении рисками уточняет порядок подготовки и утверждения документов, терминологию, вводит понятие уровня предпочтительного риска, отражает проведение оценки эффективности системы управления рисками, уточняет функции и порядок взаимодействия участников процесса риск-менеджмента.
Положение о внутреннем аудите АК «АЛРОСА» (ПАО)	Положение о внутреннем аудите определяет цель, задачи, полномочия и ответственность управления внутреннего аудита, регламентирует взаимодействие с заинтересованными сторонами и порядок проведения оценки деятельности внутреннего аудита.
Положение о системе управления качеством АК «АЛРОСА» (ПАО)	Положение о системе управления качеством регламентирует процесс создания и внедрения единой системы управления качеством, интегрирующей действующие в ряде структурных подразделений Компании отдельные системы менеджмента, соответствующие требованиям стандартов ISO 9001, ISO 14001 и ISO 50001. При разработке настоящего положения принимались во внимание специфические для деятельности Компании (добыча и реализация промышленных и непромышленных алмазов, а также производство и реализация бриллиантов) факторы и условия, направленные на повышение удовлетворенности потребителей АК «АЛРОСА» (ПАО).

Президент и Правление ответственны за принятие ключевых операционных решений и осуществляют руководство текущей деятельностью в соответствии со стратегией, определенной Наблюдательным советом и Общим собранием акционеров Компании. Президент АК «АЛРОСА» (ПАО) входит в Наблюдательный совет

и является председателем Правления. Руководители высшего ранга, входящие в состав Правления, принимают непосредственное участие в создании ключевых документов и решений в области устойчивого развития, выносящихся на рассмотрение и утверждение Наблюдательным советом и/или его комитетами.

Подробную информацию о Президенте и членах Правления, а также сведения о порядке и выплатах годового вознаграждения членам Правления можно найти в Годовом отчете Группы АЛРОСА за 2015 год, стр. 119–127

В апреле 2015 года Наблюдательный совет Компании в качестве нового Президента АК «АЛРОСА» (ПАО) утвердил кандидатуру Андрея Жаркова.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 ГОДА

2015	13	0	7	6
2014	13	0	6	7
	общее число членов Правления	женщин	членов в возрастной группе 30-50 лет	членов в возрастной группе старше 50 лет

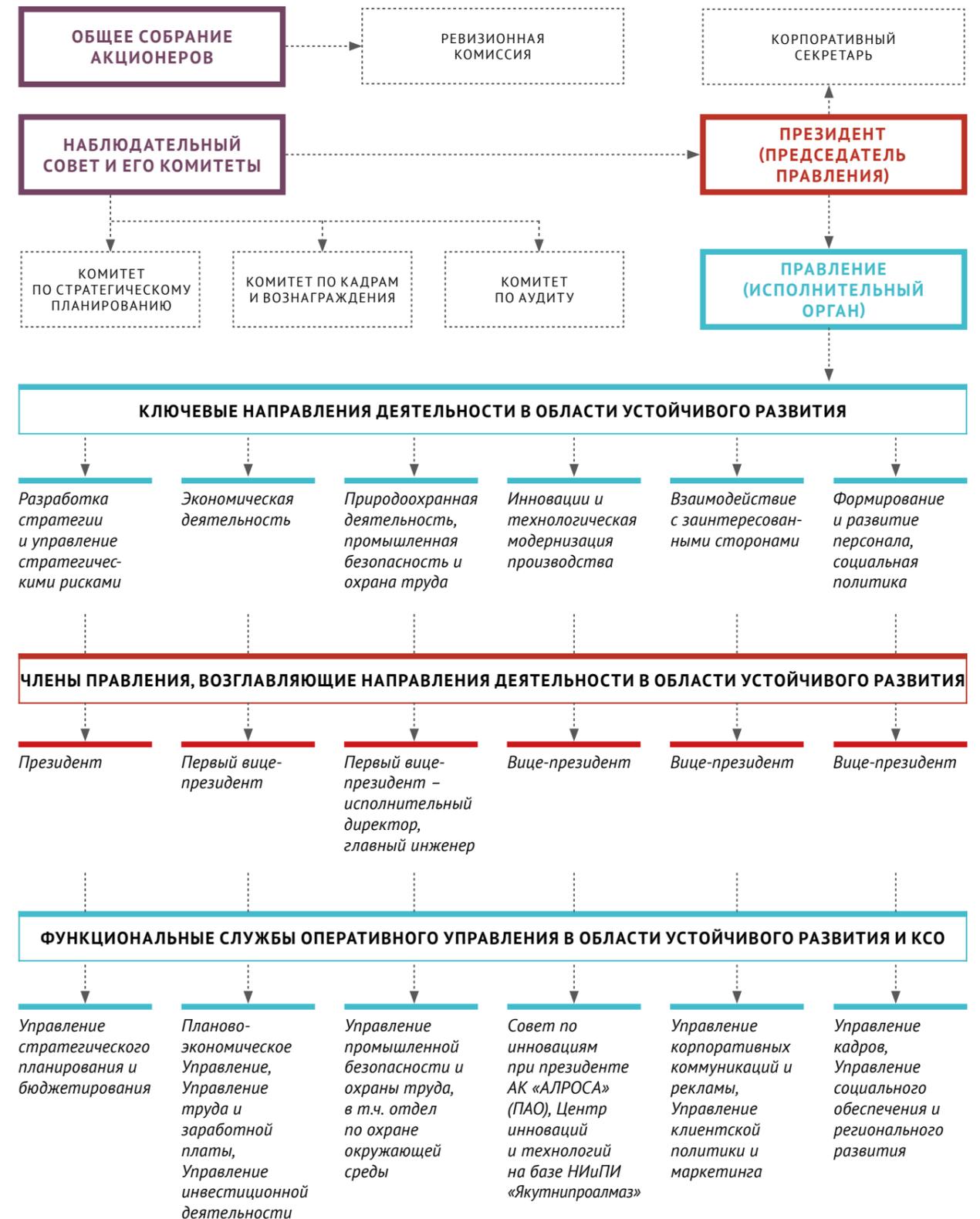
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2015

3 198
антикоррупционных проверок проведено

11,22 млн рублей
Выручка в расчете на одного работника основной деятельности

В апреле 2015 создана система управления качеством

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ (КСО)



ЭТИКА И АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ЭТИКА ПРОИЗВОДИТЕЛЯ

АК «АЛРОСА» (ПАО) использует только прозрачные и этически ответственные схемы реализации природного алмазного сырья.

Алмазы и бриллианты всегда рассматривались обществом как эмоциональный символ любви, верности, успеха, высокого со-

циального положения. Продажа такого уникального товара обязывает производителей соблюдать принципы высокого профессионализма и безупречной деловой этики путем укрепления доверия и стремления соответствовать самым высоким требованиям наших клиентов.

СООТВЕТСТВИЕ КЛЮЧЕВЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Гарантии подлинности и соответствия международным стандартам качества	Наличие полной информации о продукции	Безупречная репутация товара
<p>Система сортировки и первичной оценки алмазного сырья нашей Компании сертифицирована и соответствует отечественным и международным стандартам. Соответствие сырья установленным требованиям обеспечивается с помощью системы контроля качества и оформлением необходимых документов.</p> <p>В 2015 году случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах алмазного сырья, а также штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и требований в данной области, не было.</p>	<p>Вся информация об установленных потребительских качествах нашей продукции содержится в договорах поставки или контрактах купли-продажи алмазов.</p> <p>С ноября 2015 года в России вступили в силу изменения в законодательстве, устанавливающие, что при продаже ювелирных изделий на ярлыках изделий должны быть указаны способы обработки, изменившие качественно-цветовые и стоимостные характеристики драгоценного камня, а также информация о том, является ли камень драгоценным (имеет природное происхождение).</p>	<p>Наша Компания является членом Всемирного алмазного совета (WDC), созданного в 2000 году в рамках Кимберлийского процесса.</p> <p>Схема сертификации Кимберлийского процесса контролирует все этапы добычи и реализации алмазного сырья как на национальном, так и на международном уровнях, гарантируя чистоту происхождения алмазов и их непричастность к нелегальной добыче, вооруженным конфликтам и террористической деятельности.</p>

Подробную информацию о торговле природными алмазами и бриллиантовой продукцией Компания публикует на специальном торговом сайте: <http://sales.alrosa.ru>

В целях создания Системы управления качеством в АК «АЛРОСА» (ПАО) назначен представитель высшего руководства Компании по качеству, возглавляющий коллегиальный орган – Совет по качеству АК «АЛРОСА» (ПАО)

Положение о системе управления качеством АК «АЛРОСА» (ПАО)

В систему управления качеством Компании включены направления деятельности, от которых зависит качество конечной продукции (алмазов и бриллиантов), а также те направления деятельности (научно-исследовательские и проектно-испытательские работы), результаты которой поставляются не только внутренним, но и внешним потребителям Компании.

Ключевые принципы ALROSA ALLIANCE

- *Разделение целей и принципов Кимберлийского процесса*
- *Соблюдение принципов законной и честной конкуренции, противодействие взяточничеству и коррупции, обеспечение финансовой прозрачности и раскрытия информации*
- *Соблюдение прав человека, отказ от дискриминации, принудительного и детского труда, соблюдение трудовых прав на основе принципов социального партнерства*
- *Снижение негативного влияния на окружающую среду, рациональное использование недр*



В соответствии с Положением «О порядке и условиях реализации АК «АЛРОСА» (ПАО) природных алмазов» все наши клиенты могут покупать алмазную продукцию Компании по единым критериям и единым правилам. Основным требованием к клиентам является стабильное финансовое положение и соблюдение порядка раздельной продажи природных, облагороженных природных камней и алмазов неприродного происхождения, а также продукции из них.

Для круга долгосрочных клиентов Группы АЛРОСА нами внедрены «Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса». Документ представляет собой ряд ключевых для Группы АЛРОСА этических принципов деловых отношений в области торговли алмазами и бриллиантами.

Используя бренд и логотип ALROSA ALLIANCE, долгосрочные клиенты Компании декларируют свою приверженность «Принципам ALROSA ALLIANCE по ответ-

ственному ведению бизнеса», стремление соблюдать их в своей деятельности по всей цепочке поставок алмазно-бриллиантовой продукции от производителя к конечному потребителю.

Последние несколько лет для поставщиков алмазного сырья одним из самых острых вопросов в области репутационных рисков стали случаи подмешивания к партиям алмазов природного происхождения камней, выращенных искусственным способом. Наша Компания видит своей задачей четкое разделение природных и синтетических камней. Мы также продолжаем исследования по созданию максимально эффективных и высокоскоростных детекторов для экспертизы алмазов, поддерживаем и принимаем участие в разработке законодательных инициатив, позволяющих регулировать вопрос оборота алмазов неприродного происхождения в ювелирной промышленности и обеспечивать открытое информирование покупателя.

ВНУТРИКОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

Базовым документом, устанавливающим внутрикорпоративные стандарты в области этики, является Кодекс корпоративной этики АК «АЛРОСА» (ПАО) (далее – Кодекс), действующий с 2013 года. Все сотрудники АК «АЛРОСА» (ПАО) независимо от занимаемой должности в своей профессиональной деятельности обязаны следовать требованиям данного документа и нести ответственность за выполнение этических норм, предусмотренных Кодексом. Повышенные обязательства по соблюдению норм корпоратив-

ной этики Компания возлагает на руководителей всех уровней.

В соответствии с п.п. 11.2.3-11.2.6 Кодекса в Компании предусмотрены механизмы консультирования в области применения корпоративных норм, а также информирования о неэтичном или незаконном поведении непосредственного руководителя. В рамках внедрения норм и положений Кодекса в Компании предусмотрено создание Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Кодекс корпоративной этики АК «АЛРОСА» (ПАО) опубликован на корпоративном сайте по адресу: <http://www.alrosa.ru/documents/устав-и-иные-внутренние-документы/#2013>

ВНУТРИКОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

С 2013 года АК «АЛРОСА» (ПАО) присоединилась к Антикоррупционной хартии российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей России (РСПП). Хартия предусматривает отказ от преференций, закупки на основе открытых торгов, финансовый контроль, обучение и работу с персоналом, содействие

правоохранительным органам и другие меры. В Компании действует Политика АК «АЛРОСА» (ПАО) по противодействию взяточничеству и коррупции, а также Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса, предусматривающие нормы по противодействию коррупционной деятельности.

3 189

деловых партнеров АК «АЛРОСА» (ПАО) были проанализированы в отношении рисков, связанных с коррупцией

В 2015 году в Компании было проведено 3 198 проверок, направленных на выявление нарушений в области борьбы с коррупцией.

2015 **3 189**

2014 **4 637**

деловых партнеров Компании были проанализированы в отношении рисков, связанных с коррупцией

142

194

общее число принятых административных мер по фактам выявленных нарушений среди сотрудников

3

11

сотрудника уволены в связи с выявленными нарушениями в области коррупции

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Программа инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) интегрирована в пакет стратегических документов и направлена на укрепление конкурентных преимуществ Компании, повышение эффективности деятельности и снижение затрат горного производства.

В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации в течение 2015 года Программа инновационного развития и технологической модернизации АК

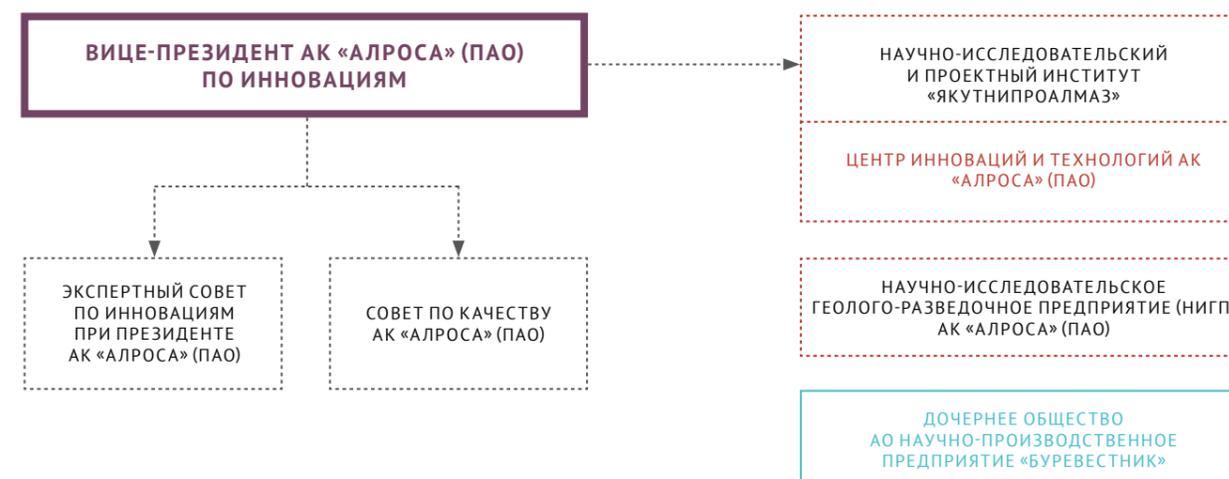
«АЛРОСА» (ПАО) была обновлена на период 2016-2023 годов с учетом изменений, произошедших в инновационной и бизнес-деятельности Компании с момента утверждения первой редакции Программы.

В рамках актуализации Программы были учтены итоги проведенного в 2015 году технологического аудита, а также результаты анализа перспективного положения Компании с учетом внешних факторов и внутренних ресурсов на основе SWOT и STEEP-анализа.

В соответствии с итогами технологического аудита Группы АЛРОСА, выполненного консультантами McKinsey&Company в 2015 году, Компания подтвердила статус лидера рынка алмазодобычи с сильными технологическими компетенциями.

В настоящее время по рекомендациям технологического аудита проводятся исследования и выполняются начальные этапы работ. Оценку применения рекомендаций и анализ их исполнения планируется завершить к 2018 году.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫМИ ПРОЦЕССАМИ АК «АЛРОСА» (ПАО)



Общий объем финансирования Программы инновационного развития и технологической модернизации Компании в 2015 году составил 2 040,7 млн рублей, снизившись по

отношению к предыдущему году на 22% в связи с переходом к этапу внедрения основных инновационных проектов и соответствующим снижением капитальных затрат.

ОСНОВНЫЕ ПРОГРАММНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ

Мероприятия в области освоения новых технологий	
Программа повышения энергоэффективности	<p>Мероприятия по энергосбережению и оптимизации использования энергоресурсов позволяют Компании снижать затраты и уменьшать негативное воздействие на окружающую среду. Среди основных проектов в данной области в 2015 году стоит назвать следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработка принципиально новых безредукторных систем электропривода для механизмов с резко-переменной нагрузкой и большим моментом (вентильно-индукторные двигатели, двигатели на постоянных магнитах); • применение высоковольтных распределительных устройств с элегазовой изоляцией, применение энергосберегающего оборудования; • применение энергоэффективных источников света, светодиодной техники и солнечной системы освещения SOLATUBE; • внедрение квантового активатора дизельного топлива «ХАЛФРИД» на дизель-генераторах энергокомплекса Нурбинского ГОКа; • применение газомоторного топлива (метан).
Программа повышения экологичности производства	<p>Ежегодно научно-исследовательский и проектный институт «Якутнипроалмаз» выполняет анализ воздействия хозяйственной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) на окружающую среду в части водопользования, выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, движения отходов производства и потребления, рекультивации земель. Основные проекты 2015 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработка эффективных методов рекультивации откосов в эколого-геологических условиях Далдыно-Алакитского района; • поиск и внедрение лучших технологий для повторного использования и утилизации отработанных масел; • внедрение лучших технологий в области обращения с отходами производства; • разработка и внедрение системы комплексного экологического мониторинга в зоне деятельности структурных подразделений.
Освоение новых технологий на производстве	<p>Ключевые направления по освоению новых технологий на производстве:</p> <ul style="list-style-type: none"> • повышение эффективности алмазодобычи действующих предприятий; • разработка новых технологий алмазодобычи; • мероприятия по повышению эффективности геолого-разведочных работ; • внедрение комплексных информационных систем; • обогащение; • сортировка алмазов ювелирного качества и производство бриллиантов, сортировка алмазов технического назначения и производство алмазных порошков; • автоматизация производства; • строительство.

Проведение НИОКР и внедрение их результатов (коммерциализация)

Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в Компании выполняются научно-исследовательским и проектным институтом «Якутнипроалмаз» и Научно-исследовательским геолого-разведочным предприятием в рамках тематического плана. В 2015 году в Компании внедрено 27 научно-технических разработок, от использования которых ожидается экономический эффект в размере 560 млн рублей; получено 11 охранных документов на полезные модели и изобретения.

Выпуск инновационных продуктов

В перечень выпускаемой продукции входят рентгеновские сепараторы алмазосодержащих руд, а также аналитические приборы и системы для предприятий металлургии, нефтепереработки, медицины, экологического мониторинга и горнодобывающей промышленности.

Создание и развитие исследовательской инфраструктуры и стендово-испытательной базы

Наличие развития исследовательской инфраструктуры и стендово-испытательной базы научных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО) и дочернего общества АО НПП «Буревестник» влияет на повышение качества лабораторно-аналитических исследований и экспериментальных работ, выполняемых собственными силами.

Совершенствование управления инновационной деятельностью и бизнес-процессов

В течение отчетного года продолжались работы по разработке новых и изменению действующих документов в сфере инновационной деятельности Компании. В ноябре 2015 года Наблюдательным советом Компании было утверждено Положение о порядке разработки и выполнения Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) как документ, определяющий порядок взаимодействия, полномочия и ответственность участников, ключевые требования к процессу разработки и выполнению Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО).

Развитие взаимодействия с субъектами внешней инновационной среды

Основные формы взаимодействия:

- привлечение подрядчиков по направлениям исследований и разработок, проводимых Группой АЛРОСА;
- подписание двусторонних соглашений о сотрудничестве в области инноваций;
- приглашение к участию в открытом конкурсе инновационных проектов АК «АЛРОСА» (ПАО);
- привлечение в состав консультативных и совещательных (коллегиальных) органов независимых экспертов из сторонних организаций (включая представителей профильных для Компании технологических платформ и инновационных территориальных кластеров, а также институтов развития);
- участие АК «АЛРОСА» (ПАО) в качестве стратегического партнера конкурса «Техностарт – 2015»;
- привлечение авторов и авторских коллективов с экологическими проектами, а также партнеров к участию в конкурсе-премии Эко-инициативы: «Зеленые грани алмаза»;
- привлечение в состав консультативных и совещательных (коллегиальных) органов. В апреле 2015 года в Компании было утверждено «Положение о порядке и правилах внедрения инновационных решений в АК «АЛРОСА» (ПАО)», которое позволило субъектам малого и среднего предпринимательства взаимодействовать с нами через систему «одного окна».

Мероприятия в области международного сотрудничества и внешнеэкономической деятельности

Ключевые мероприятия:

- реализация проектов в сфере исследований и разработок совместно с иностранными партнерами;
- выполнение плановых соглашений по международному научному и техническому сотрудничеству;
- участие в международных альянсах, консорциумах, стратегических партнерствах в инновационной сфере.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КРІ)

Показатель	2014 г.		2015 г.	
	факт	план	факт	
1. Показатель финансирования и результативности научных работ				
Объем финансирования НИР в % к выручке	0,36	0,4	0,4	
Количество разработанных и внедренных в производство научно-технических разработок, шт.	28	27	27	
2. Показатели технологического лидерства				
Количество патентов и других охранных документов на РИД за год, шт. (в т. ч. АК «АЛРОСА» (ПАО) и АО НПП «Буревестник»)	36	13	24	
3. Показатель эффективности инновационной деятельности				
Показатель эффективности внедрения инноваций, руб./руб.	0,48	1,17	1,17*	
Показатель эффективности внедрения НИР, руб./руб.	1,40	1,41	1,94**	
4. Показатель экологичности				
Выбросы CO, тыс. кг:				
Выброс CO стационарными источниками, тыс. кг	4254	4680	2790	
Выброс CO передвижными источниками, тыс. кг	3007	2880	2790	
Выброс CO передвижными источниками, тыс. кг	1247	1800	- ***	
Забор воды из водохранилища для нужд АК «АЛРОСА» (ПАО), тыс. м3	24350	26339	21070	
5. Показатель энергоэффективности				
Потребление энергии на добычу одного карата продукции, ГДж	0,334	0,375	0,323	
6. Показатель производительности труда				
Выручка в расчете на одного работника основной деятельности, млн руб.	12,21	10,67	11,22	

* Значение показателя – прогнозное.

** Расчеты фактического экономического эффекта за 2015 год будут выполнены в течение первого полугодия 2016 года.

*** В связи с отсутствием методики определения выбросов окиси углерода (CO) от передвижных источников, утвержденной на законодательном уровне РФ, руководствуясь письмом Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 10 марта 2015 г. № 12-47/5413 «О плате за негативное воздействие от передвижных источников», в 2015 г. не проводился учет выбросов CO от передвижных источников.

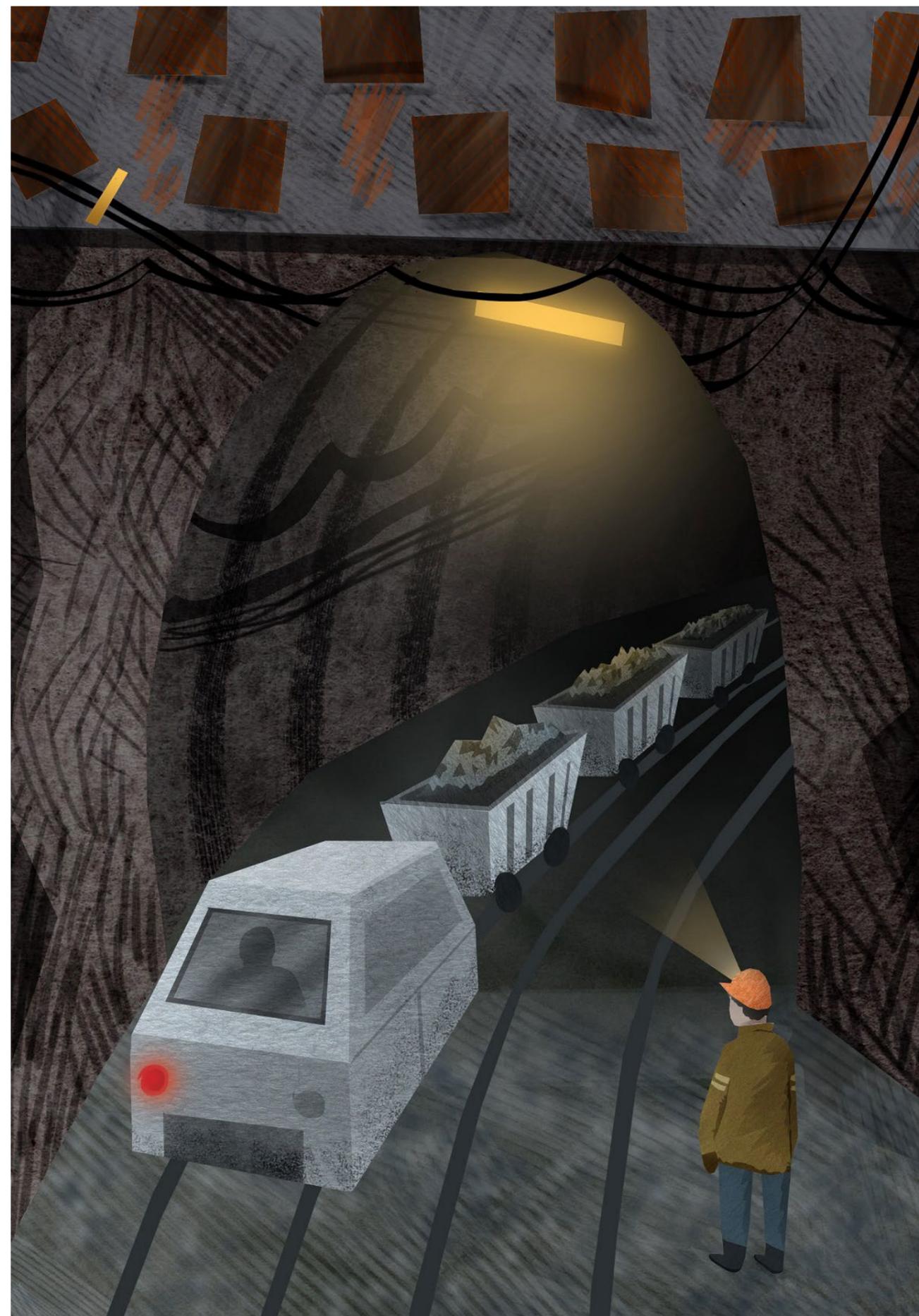
НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Награды в области инноваций и технологий

Высокий уровень инновационных разработок Компании отмечен вручением в 2015 году премии Правительства РФ в области науки и техники группе специалистов Компании за создание и широкомасштабное промышленное внедрение систем подземной разработки алмазных месторождений в экстремальных условиях криолитозоны Якутии.

По итогам Всероссийского конкурса «100 лучших предприятий и организаций России» коллективу научно-исследовательского и проектного института «Якутнипроалмаз» АК «АЛРОСА» (ПАО) присвоено звание «Лучшее научно-исследовательское предприятие России – 2015».

Национальное объединение проектировщиков и изыскателей (НОПРИЗ) в конкурсе на лучший инновационный проект наградило дипломом научно-исследовательский и проектный институт «Якутнипроалмаз» АК «АЛРОСА» (ПАО) в номинации «Лучший проект объекта в сфере образования» за проект детского сада на 240 мест в г. Мирном с инновационной системой естественного освещения.





ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Долгосрочный экономический рост является приоритетной задачей для Компании как бизнес-структуры и как участника региональных, российских и глобальных экономических процессов. Основными экономическими приоритетами нашей Компании сегодня являются:

- обеспечение эффективности за счет концентрации на основном виде бизнеса — алмазодобыче;
- повышение конкурентоспособности среди основных игроков мирового алмазно-бриллиантового рынка;
- повышение капитализации и инвестиционной привлекательности Компании;
- участие в сохранении устойчивости отраслевой, региональной, российской и мировой социально-экономических систем.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА

Экономическая результативность деятельности Группы АЛРОСА — одно из ключевых условий реализации нашей стратегии в рамках устойчивого развития.

Главной целью нашей экономической деятельности является создание устойчивой акционерной стоимости и обеспечение доходов наших акционеров в соответствии со стратегией и миссией Компа-

нии. Кроме того, мы вносим существенный вклад в экономическое развитие регионов осуществления своей хозяйственной деятельности, обеспечивая занятость населения, значительные налоговые поступления в бюджеты всех уровней, являясь крупным потребителем техники, оборудования, материалов, а также инвестируя в развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ГРУППЫ АЛРОСА

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Изменение к 2014 г., %
Геологоразведка						
Суммарный прирост запасов алмазов, млн карат	29,7	35,8	24,5	25,6	43,6	+70,3
Добыча алмазного сырья						
Добыча алмазов, тыс. карат	34 551,4	34 420,3	36 913,9	36 212,1	38 260,5	+5,7
млн долл. США	2 567,5	2 684,4	3 065,2	3 770,7	3 966,7	+5,2
Продажи алмазной продукции						
Реализация алмазной продукции,* всего, млн долл. США	4 454,8	4 610,7	4 945,4	5 045,0	3 554,4	-29,5
в том числе:						
алмазов	4 273,7	4 450,2	4 794,7	4 900,6	3 437,1	-29,9
бриллиантов	181,1	160,5	150,7	144,4	117,3	-18,8
Финансовые показатели, млн руб.						
Выручка от продаж	137 732,0	150 880,0	168 505,0	207 159,0	224 524,0	+8,4
Себестоимость продаж	56 005,0	68 467,0	81 737,0	99 334,0	93 240,0	-6,1
ЕБИТДА	65 217,0	61 828,0	69 100,0	93 857,0	118 498,0	+26,3
Чистая прибыль	26 658,0	33 634,0	31 837,0	23 469,2	32 192,0	+37,2

Подробную информацию о ключевых показателях эффективности Группы АЛРОСА в 2013–2015 гг., а также целевых значениях данных показателей на 2016 год можно найти в Годовом отчете Группы АЛРОСА за 2015 год, стр. 22–23

* По данным управленческого учета АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2015 год.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ АЛРОСА

ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА

Мы стремимся ежегодно обеспечивать прирост запасов на уровне, соответствующем объему добычи. За отчетный период запасы Группы АЛРОСА увеличились на 43,6 млн карат, коэффициент воспол-

нения запасов составил 113,9%. Геолого-разведочные работы проводились в восьми районах Якутской алмазоносной провинции, в Архангельской области и на Африканском континенте.

1 107 902,3

тыс. карат составляет объем запасов Группы АЛРОСА по стандартам ГКЗ РФ

43,6

млн карат составил суммарный прирост запасов алмазного сырья в 2015 году

178

лицензий на геологическое изучение, разведку и добычу находились во владении Группы АЛРОСА по состоянию на начало 2016 года*

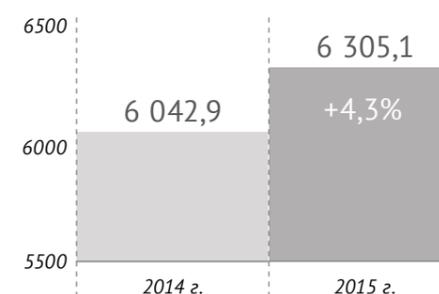
* В составе лицензий Группы АЛРОСА указаны четыре лицензии на геологическое изучение, разведку и добычу железных руд зависимого общества ЗАО «ГМК Тимир».

Геолого-разведочные работы в течение 2015 года проводились как структурными подразделениями материнской компании АК «АЛРО-

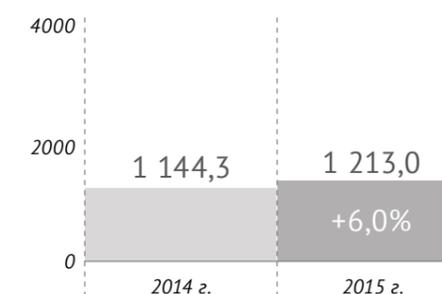
СА» (ПАО) (Амакинская ГРЭ, Ботубинская ГРЭ, Миринская ГРЭ), так и дочерними алмазодобывающими обществами.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ГЕОЛОГО-РАЗВЕДОЧНЫХ И ЭКСПЛОРАЗВЕДОЧНЫХ РАБОТ В 2015 ГОДУ

Геолого-разведочные работы



Эксплоразведочные работы

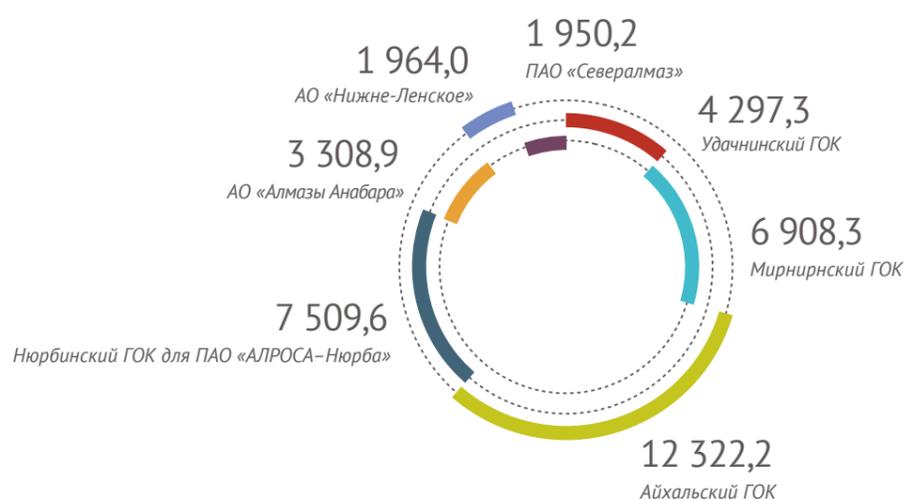


ДОБЫЧА И ОБОГАЩЕНИЕ

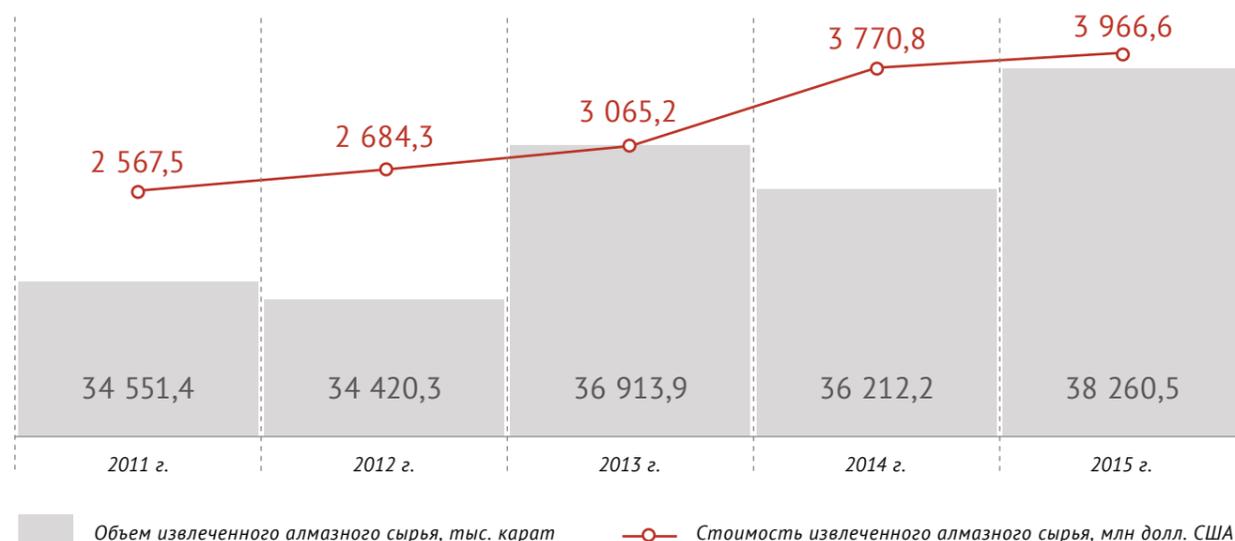
Следуя стратегическим целям, в 2015 году АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерние общества добыли 38,3 млн карат алмазного сырья, на 5,7% превысив показатели 2014

года. Четверть общего объема добычи Группы АЛРОСА была обеспечена подземными рудниками Компании.

ДОБЫЧА АЛМАЗНОГО СЫРЬЯ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫМИ КОМПЛЕКСАМИ ГРУППЫ АЛРОСА В 2015 ГОДУ, ТЫС. КАРАТ



ОБЪЕМ И СТОИМОСТЬ ИЗВЛЕЧЕННОГО АЛМАЗНОГО СЫРЬЯ ГРУППЫ АЛРОСА В 2011-2015 ГГ.

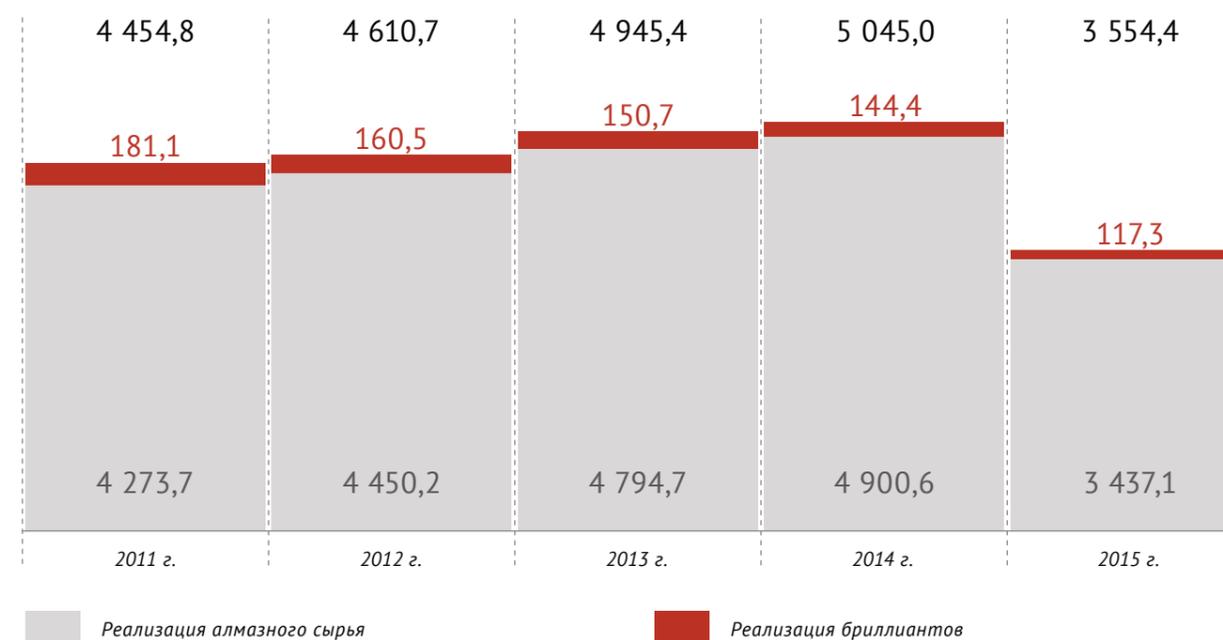


СБЫТ АЛМАЗНОЙ ПРОДУКЦИИ

В течение отчетного года Группа АЛРОСА реализовала природные алмазы и бриллианты на сумму 3 554,4 млн долларов США, что почти на треть (на 29,5%) ниже уровня 2014 года, это связано в первую очередь со снижением

общего спроса в отрасли. Слабый спрос в 2015 году существенно отразился на динамике наших цен. Так, по сравнению с 2014 годом цены на полный ассортимент алмазной продукции Группы снизились на 15,2%.

ПРОДАЖИ АЛМАЗНОГО СЫРЬЯ И БРИЛЛИАНТОВ ГРУППЫ АЛРОСА В 2011-2015 ГГ., МЛН ДОЛЛ. США



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА ГРУППЫ АЛРОСА

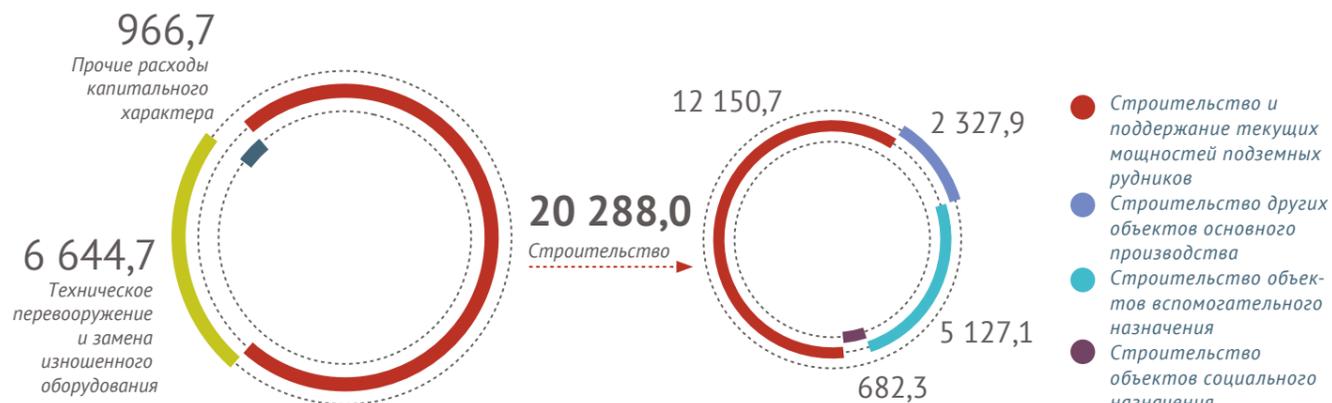
Инвестиционная программа Группы АЛРОСА разработана в соответствии с долгосрочными прогнозными планами добычи алмазов и планами ведения горных работ, направленными на поддержание достигнутого уровня алмазодобычи и производственного процесса по другим видам деятельности.

По итогам 2015 года инвестиции в нефинансовые активы Груп-

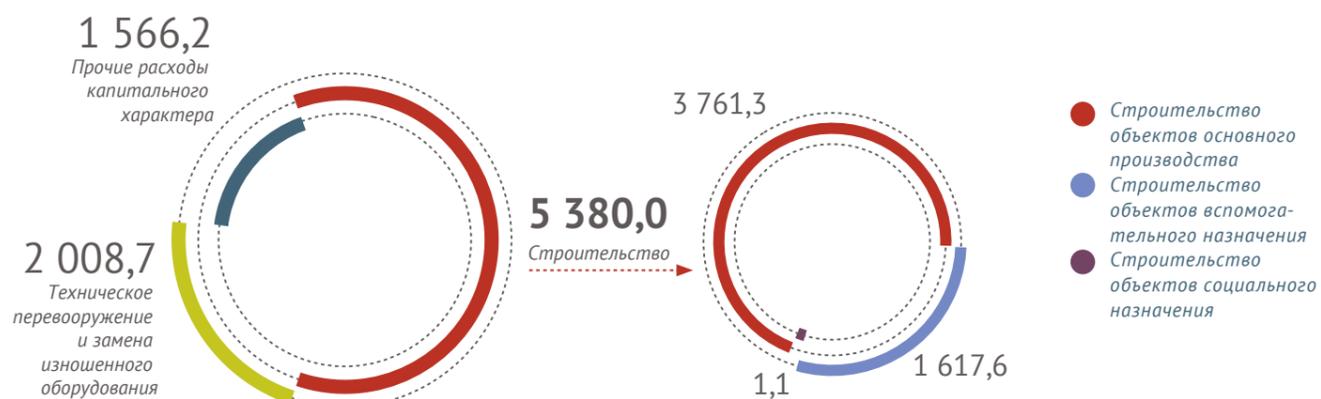
пы АЛРОСА* составили 36 854,2 млн рублей (на 5% ниже уровня 2014 года), из них инвестиции в строительство объектов основной деятельности компаний Группы АЛРОСА составили 25 668 млн рублей, инвестиции в техническое перевооружение и замену изношенного оборудования – 8 653,4 млн рублей, прочие инвестиции капитального характера – 2 532,9 млн рублей.

* Данные предоставлены в соответствии с отчетностью по РСБУ

КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ АК «АЛРОСА» (ПАО) В 2015 ГОДУ, МЛН РУБ.



КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОБЩЕСТВ ГРУППЫ АЛРОСА В 2015 ГОДУ, МЛН РУБ.



Подробную информацию о капитальных вложениях Группы в нефинансовые активы за 2013-2015 гг. можно найти в Годовом отчете Группы АЛРОСА за 2015 год, стр. 63-65

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА

В 2015 году Компания в качестве мер государственной поддержки получила 789,4 млн рублей. Основная часть данных средств (726,3 млн рублей) была направлена на покрытие убытков, возникающих при оказании услуг населению с применением государственных регулируемых цен на коммунальные услуги; 2,7 млн рублей были использова-

ны на компенсацию разницы в тарифах на электроэнергию. Кроме того, 53,1 млн рублей из средств государственной поддержки были использованы в качестве материальной помощи подсобному аграрному хозяйству Компании, 7,3 млн рублей направлены на услуги по программе обязательного медицинского страхования.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2015

43,6 млн карат

Суммарный прирост запасов алмазов

38 260,5 тыс. карат

Добыча алмазов

3 437,1 млн долл. США

Продажи алмазов

117,3 млн долл. США

Продажи бриллиантов

224 524 млн рублей

Выручка от продаж

32 192 млн рублей

Чистая прибыль

15 393 млн рублей

Начислено дивидендов

47 673 млн рублей

Заработная плата и прочие выплаты персоналу

2,09 рубля

Размер дивидендов из расчета на 1 обыкновенную акцию

4 056 шт.

Общее количество закупок материально-технических ресурсов

СОЗДАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ

ПОКАЗАТЕЛИ СОЗДАННОЙ И РАСПРЕДЕЛЕННОЙ ПРЯМОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ (СИРПЭС) НА ОСНОВЕ ДАННЫХ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ АК «АЛРОСА» (ПАО) И ЕЕ ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЙ, ПОДГОТОВЛЕННОЙ В СООТВЕТСТВИИ С МСФО ЗА 2011-2015 ГГ.

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Созданная прямая экономическая стоимость					
ДОХОДЫ					
Выручка от продаж*	137 732	150 880	168 505	207 159	224 524
Прочие операционные доходы*	962	3 087	4 018	4 117	3 101
Поступления от продажи основных средств**	2 085	423	189	1 147	304
Дивиденды, полученные от ассоциированных организаций**	1 081	979	965	670	1 664
Полученные проценты**	332	292	234	969	3 616
Распределенная экономическая стоимость					
ОПЕРАЦИОННЫЕ ЗАТРАТЫ					
Роялти	3 509	1 209	1 209	1 209	1 209
Себестоимость продаж, в т.ч.	56 005	68 467	81 737	99 334	93 240
Заработная плата и прочие выплаты персоналу	25 616	28 451	32 764	34 279	40 253
Оплата приобретаемых материалов (топливо и энергия, материалы, услуги, транспорт)	19 702	25 127	25 790	30 867	37 574
Налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ)	7 805	8 621	10 509	14 697	23 323
Общие административные расходы, в т.ч.	6 188	8 509	9 913	10 270	10 243
Заработная плата и прочие выплаты персоналу	3 343	5 732	5 621	5 673	5 918
Коммерческие расходы, в т.ч.	1 639	2 018	2 378	2 298	2 768
Заработная плата и прочие выплаты персоналу	1 011	1 242	1 323	1 375	1 502
Прочие операционные расходы, в т.ч.	19 205	24 725	20 415	23 789	22 996
Налоги (кроме налога на прибыль, НДПИ и платежей в социальные фонды)	3 620	3 858	4 145	3 754	4 299
ВЫПЛАТЫ ПОСТАВЩИКАМ СРЕДСТВ					
Дивиденды уплаченные	2 134	7 979	9 009	11 487	12 789
Проценты уплаченные	7 351	7 742	9 444	9 228	12 083
ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВУ					
Налог на прибыль и прочие налоговые обязательства*	11 655	10 517	9 664	9 035	9 124
ИНВЕСТИЦИИ В СООБЩЕСТВА					
Социальные расходы***	4 382	9 249	4 609	5 707	5 410

* начисленные средства

**денежные поступления

***входят в состав прочих операционных расходов

Консолидированная финансовая отчетность Группы АЛРОСА, подготовленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности за 2011-2015 гг. опубликована на корпоративном сайте: http://www.alrosa.ru/investment/financial_reports/financial/

НАШИ ПОДХОДЫ К РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Минимальный уровень дивидендных выплат нашим акционерам с 2013 года составляет 35% от чистой прибыли, определяемой на основе консолидированной отчетности по МСФО. Наблюдательный Совет АК «АЛРОСА» (ПАО) на заседании 28

апреля 2016 года утвердил рекомендации о выплате дивидендов за 2015 год в размере 15,393 млрд рублей из расчета 2,09 рубля на одну акцию номиналом 50 копеек, что соответствует уровню выплат предыдущего года.

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Размер дивидендов из расчета на 1 обыкновенную акцию, руб.	1,01	1,11	1,47	1,47	2,09*
Начислено дивидендов, млн руб.	7 438,6	8 175,1	10 826,5	10 826,5	15 393,0*

*рекомендованный размер

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ПРОЧИЕ ВЫПЛАТЫ ПЕРСОНАЛУ

Обязательные отчисления в государственный Пенсионный фонд РФ представляет собой пенсионный план с установленными взносами в интересах всех сотрудников. Помимо государственного пенсионного обеспечения, АК «АЛРОСА» (ПАО) предоставляет своим сотрудникам возможность дополнительного пенсионного обеспечения через специально созданный негосударственный пенсионный фонд «Алмазная осень», который также занимается реализацией пенсионного плана с установленными выплатами. Величина пенсионных выплат, которые работник будет получать после выхода на пенсию, зависит от одного или нескольких факторов, таких как возраст, стаж работы и средняя заработная плата за год, предшествующий выходу на пенсию**.

Помимо заработной платы, для наших сотрудников предусмотрен широкий социальный пакет, в первую очередь представленный выплатами социального характера по установленным в Компании формам адресной социальной поддержки. Сумма этих выплат в 2015 году за счет прибыли составила 893,4 млн рублей.

Среди наиболее значимых форм адресной поддержки можно назвать следующие: материальная помощь работникам; оплата в размере 70% от стоимости путевки на лечение и отдых работникам и членам их семей; оплата проезда и провоза багажа работникам и членам их семьи к месту отдыха и обратно; оплата стоимости медицинских услуг и проезда на лечение.

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Заработная плата и прочие выплаты***	29 970	35 425	39 708	41 327	47 673
Регулярные выплаты в социальные фонды,	4 384	6 049	6 673	7 341	9 385
из них — в Пенсионный фонд Российской Федерации	3 635	5 028	6 367	5 354	7 880

** Подробная информация об обеспечении обязательств АК «АЛРОСА» (ПАО), связанных с пенсионными планами с установленными выплатами в Пенсионный фонд РФ, раскрыта в консолидированной финансовой отчетности АК «АЛРОСА» (ПАО) по МСФО п. 2 (о) «Пенсионные обязательства и прочие выплаты, осуществляемые в связи с выходом на пенсию».

*** Данные представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью АК «АЛРОСА» (ПАО) по МСФО за 2010-2014 гг., п. «Себестоимость продаж», п. «Общие и административные расходы», п. «Коммерческие расходы».

НАЛОГИ

В 2015 году Компания выплатила налоги в бюджеты разных уровней и внебюджетные фонды РФ на общую сумму 39 564 млн рублей АК «АЛРОСА» (ПАО), являясь

одним из крупнейших налогоплательщиков Республики Саха (Якутия), выплатила в республиканский бюджет 25 172,1 млн рублей.

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Общий объем уплаченных налогов и обязательных платежей, всего	24 125,1	29 128,4	26 881,2	29 923,8	39 564,0
из них: в бюджет Республики Саха (Якутия)	13 362,7	15 576,2	15 093,1	18 318,9	25 172,1

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В ОБЩЕСТВО

Наиболее существенные направления инвестиций в общество составляют благотворительные ме-

роприятия и содержание объектов социальной инфраструктуры.

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Содержание местной инфраструктуры	2 096	5 306	1 525	2 309	1 749
Расходы на благотворительность	1 485	3 211	2 497	2 762	2 879
Медицина	214	316	205	259	270
Образование	59	87	112	136	140
Прочие расходы	528	329	270	241	372
Итого: социальные расходы	4 382	9 249	4 609	5 707	5 410



ЗАКУПКИ

Особенности цепочки поставок в нашей Компании определены спецификой и масштабами само-го горного производства, а также значительной территориальной удаленностью основных промышленных объектов Компании, расположенных в районах Западной Якутии. Основной объем материально-технических ресурсов для предприятий завозится в навигационный период (с мая по октябрь) водным транспортом по реке Лена и имеет циклический характер.

Наиболее крупными группами материально-технических ресурсов (далее – МТР) для нас являются горюче-смазочные материалы, металлопродукция, взрывчатые вещества, химическая продукция, горно-шахтное, технологическое и строительное оборудование, строительные, электротехнические и прочие материалы, автотехника, контрольно-измерительные приборы и автоматика (КИПиА), инвентарь и инструменты, запасные части, спецодежда и средства индивидуальной защиты, строительные и ремонтные работы. За 2015 год объем завоза МТР в натуральном выражении составил 431,8 тыс.

тонн. Общая расчетная сумма платежей, направленных поставщикам за отчетный период, равна 80 863 млн рублей.

Доля открытых закупочных процедур с учетом закупок в электронной форме в 2015 году составила 82% от общего объема проведенных закупочных процедур.

Существенных изменений в структуре поставщиков, их местонахождении или отношениях с ними за отчетный год не произошло. В соответствии с нашими подходами среди заключенных в 2015 году договоров продолжает преобладать доля закупок МТР у производителей или их официальных дилеров (61,7%).

В связи с повышением курса доллара и вынужденной политикой импортозамещения Компании снизилось количество зарубежных поставщиков по сравнению с предыдущим периодом. При проведении закупок в течение 2015 года отечественными аналогами замещена 121 единица импортного оборудования на сумму 1,4 млрд рублей.

Подробную информацию о структуре закупок, а также о программе импортозамещения Компании можно найти в Годовом отчете Группы АЛРОСА за 2015 год, стр. 60–62

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Общее количество закупок МТР, в том числе у:	1 489	2 154	3 152	3 578	4 056
производителей	521	836	872	976	937
дилеров и дистрибьютеров	539	866	1 346	1 369	1 566
посредников	429	452	934	1 233	1 553
Общее количество закупок работ/услуг, в том числе у:	1 261	2 059	1 609	1 426	1 667
подрядчиков	615	556	653	556	539
исполнителей	646	1 503	956	870	1 128
Общее количество закупок МТР и работ/услуг	2 750	4 213	4 761	5 004	5 723
из них: у зарубежных поставщиков	–	65	63	75	41
Общая стоимость проведенных закупок МТР и работ/услуг, млн руб.	38 268,2	43 441,5	41 450,0	48 701,6	54 931,0



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ответственность, которую мы несем перед будущими поколениями, требует от нас результативной программы по минимизации воздействий деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) на окружающую среду. Мы убеждены, что имеющиеся ресурсы и накопленный опыт в области природоохранной деятельности помогают нам в повышении экологических результатов.

РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Ключевыми задачами экологической политики АК «АЛРОСА» (ПАО) являются рациональное использование водных и энергетических ресурсов, мониторинг выбросов парниковых газов и других загрязняющих веществ, эффективные мероприятия по повторному использованию отходов и их утилизации, технической и биологической рекультивации нарушенных земель.

НАШИ ПОДХОДЫ

Нормативные документы, соответствие требованиям

Природоохранная деятельность в АК «АЛРОСА» (ПАО) осуществляется в соответствии с Конституцией РФ, Федеральными законами «Об охране окружающей среды», «Об охране атмосферного воздуха», «Об отходах производства и потребления», Водным кодексом РФ, нормативными правовыми актами РФ и РС (Я).

Ключевыми документами, регламентирующими деятельность в области охраны окружающей среды, также являются Экологическая политика АК «АЛРОСА» (ПАО) и «Ком-

плексная программа мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2011-2018 гг.».

Экологическая политика Компании интегрирована в ряд стратегических документов (Долгосрочная программа развития Группы АЛРОСА до 2023 года, Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО), Принципы ALROSA ALLIANCE) и направлена на минимизацию воздействия производственной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) на окружающую среду.

Система экологического менеджмента

Система экологического менеджмента в АК «АЛРОСА» (ПАО) внедрена в 2013 году, она соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 и национального стандарта ГОСТ Р

ISO 14001-2007. В 2015 году Компания прошла инспекционный контроль, по итогам которого были подтверждены сертификаты соответствия требованиям стандарта ISO 14001:2004.

Наши приоритеты

- Техническое перевооружение производства, направленное на применение горных машин высокого экологического класса, что ведет к сокращению выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферный воздух.
- Переход на подземный способ добычи руды, позволяющий сократить площади нарушенных земель.
- Реконструкция и ввод в эксплуатацию очистных сооружений с целью сокращения сбросов загрязняющих веществ в водные объекты.

Принципы

Компания ответственно подходит к решению вопросов в области охраны окружающей среды и опирается на экологические принципы, лежащие в основе Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО):

- презумпция потенциального негативного воздействия горнодобывающей деятельности на окружающую среду, качество жизни и здоровье людей;
- неукоснительное выполнение требований российского законодательства в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- проведение экологического аудита и внедрение системы экологического менеджмента;
- приоритет предупредительных мер перед мерами по ликвидации негативных экологических последствий;
- применение лучших с точки зрения безопасности технологий горной добычи;
- контроль над безопасностью технологических процессов и мониторинг состояния природной среды в районах разработок;
- экологически безопасная утилизация отходов;
- ответственность за загрязнение окружающей среды и компенсация ущерба;
- предотвращение аварий и обеспечение ликвидации их последствий;
- учет интересов местного населения и коренных народов и ведение диалога с ними относительно любых промышленных разработок, затрагивающих места их традиционного проживания и природопользования;
- свобода доступа и открытость экологически значимой информации.

Присоединение к международным и российским инициативам в области охраны окружающей среды

В 2015 году АК «АЛРОСА» (ПАО) совместно с другими российскими компаниями присоединилась к инициативе «Российское партнерство за сохранение климата», подписав заявление российского бизнеса по переговорному процессу и принятию нового климатического соглашения на XXI Конференции сторон

рамочной конвенции ООН по изменению климата. Сотрудничество представителей бизнеса всех стран с целью предотвращения глобальных климатических проблем позволит создать механизмы управления сложившейся ситуацией увеличения выбросов парниковых газов.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ ЗАДАЧ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Ключевые задачи экологической политики

Внедрение систем административного управления охраной окружающей среды

- Концентрация производственно-хозяйственной деятельности на рациональном и эффективном использовании природных ресурсов за счет внедрения новых технологий и инновационных проектов.
- Принятие документов и политик, соответствующих принципам устойчивого развития и международным стандартам экологического менеджмента.

Рациональное использование ресурсов

- Реализация «Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2014-2016 гг.»
- Следование Экологической политике АК «АЛРОСА» (ПАО) на всех этапах производственного процесса

Снижение негативного воздействия на локальные экосистемы

- Выполнение комплекса природоохранных мероприятий при разработке новых месторождений
- Осуществление производственного экологического контроля в структурных подразделениях Компании

Сохранение биоразнообразия

- Выполнение «Комплексной программы мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2011-2018 гг.»
- Реализация программы текущих (эксплуатационных) мероприятий по охране окружающей среды в 2015 году

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

Управление экологическими рисками в Компании осуществляется на протяжении всего производственного цикла, что позволяет не только снижать экологический ущерб, нанесенный природным экосистемам,

но и предупреждать возможные негативные последствия. Эффективное управление экологическими рисками — один из ключевых принципов экологической политики Компании.

МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНЫМИ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

Наименование риска	Основные факторы риска	Мероприятия, предупреждающие развитие риска
Риск возникновения экологических аварий	<ul style="list-style-type: none"> • Природно-климатические условия • Человеческий фактор 	<ul style="list-style-type: none"> • Контроль над всеми ступенями производственного процесса • Аналитический мониторинг
Риск несоблюдения требований законодательства РФ в области охраны окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> • Ужесточение законодательства в области охраны окружающей среды • Приобретение объектов (ДЗО), причиняющих существенный ущерб окружающей среде • Близость производственных площадок к особо охраняемым природным территориям (резерватам) 	<ul style="list-style-type: none"> • Контроль над всеми ступенями производственного процесса Информационный мониторинг изменений базы законодательства РФ • Применение изменений законодательства в подразделениях Компании

ОСНОВНЫЕ ПРОЕКТЫ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ АК «АЛРОСА» (ПАО) В 2015 ГОДУ

В конце 2015 года в АК «АЛРОСА» (ПАО) завершилось подведение итогов первого масштабного проекта — конкурса-премии Эко-инициативы «Зеленые грани алмаза»

АК «АЛРОСА» (ПАО) совместно с Министерством охраны природы Республики Саха (Якутия), муниципальными и региональными органами власти выступила с инициативой проведения конкурса-премии «Зеленые грани алмаза». На рассмотрение организационному комитету под председательством главного инженера АК «АЛРОСА» (ПАО) свои проекты представили 27 авторских коллективов по семи приоритетным номинациям: «Экология производства. Инновационные экоэффективные технологии», «Управление отходами», «Сохранение зеленых насаждений», «Сохранение биоразнообразия», «Защита водных объектов», «Устойчивое развитие населенных пунктов», «Экологическое образование и воспитание. Детские экологические проекты». Все заявки были рассмотрены на научно-техническом совете института «Якутнипроалмаз» АК «АЛРОСА» (ПАО). Лучшие творческие проекты прошли в финальный этап конкурса, на котором были подведены итоги и определены победители и призеры. Семь проектов номинированы на получение денежных премий. Победителями стали авторы двух проектов, признанных организационным комитетом лучшими с учетом степени актуальности и проработанности тем: «Разработка технологического подхода к рекультивации хвостохранилищ первой и второй очереди предприятия АК «АЛРОСА» (ПАО)» и «Рекультивация нарушенной территории в пойме реки Ирелях». Всех финалистов конкурса поощрили дипломами победителей и лауреатов.

В 2015 году выполнялись следующие работы:

- комплексный экологический мониторинг состояния окружающей среды (атмосфера, гидросфера, литосфера, растительный и животный мир) в зоне производственной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО);

- продолжение реконструкции и строительства канализационных очистных сооружений в г. Мирном, г. Удачном и п. Айхал;

- внедрение новых технологий для повторного использования и утилизации отработанных масел;

- разработка и внедрение инновационных технологий в области обращения с отходами производства и потребления.

ДИАЛОГИ ПО ВОПРОСАМ ЭКОЛОГИИ НА СТАДИИ РАЗРАБОТКИ ПРОЕКТА

В 2015 году АК «АЛРОСА» (ПАО) приступила к подготовительным работам по отработке нового алмазного месторождения «Верхне-Мунское», находящегося в Оленекском эвенкийском национальном районе, в 170 км от г. Удачного. На протяжении нескольких лет специалисты Компании просчитывали и выверяли безопасный в части охраны природы способ отработки Верхне-Мунского рудного поля, понимая важность сохранения уникальной природной среды, которая является достоянием Оленекского района с его традиционным северным способом промыслового хозяйствования – оленеводства, охоты и рыболовства.

С целью минимизации возможного негативного воздействия на хрупкую экологическую среду принято решение об отказе от строительства обогатительных мощностей на Верхне-Мунском месторождении и обработке добытой руды на обогатительной фабрике №12

Удачинского ГОКа, куда руда будет доставляться автопоездами по круглогодичной автодороге.

В районе предполагаемого строительства дороги пролегают осенние миграционные пути дикого северного оленя, в связи с чем разработаны мероприятия, исключающие влияние технологического процесса доставки руды на северного оленя. В частности, в зоне миграции северных оленей будут обустроены пологие откосы на дороге, предполагается ввод специального режима для передвижения персонала за пределами территории предприятия. Будут установлены столбы со светоотражающими зеркалами, а ограничение скорости станет для водителей обязательным условием работы на определенных участках автодороги. Животные пересекают район автодороги в период с 20 сентября по 16 октября, в это время движение любого транспорта будет прекращаться. Вводится запрет на отстрел диких северных оле-

В 2007 году АЛРОСА открыла месторождение алмазов «Верхне-Мунское» в Оленекском улусе Республики Саха (Якутия).

В 2015 году Компания приступила к подготовительным работам по отработке месторождения.

ней. С помощью радиошейников устанавливается мониторинг миграции животных в районе дороги.

По охране недр и окружающей среды предусмотрены следующие мероприятия: оптимизация карьерного пространства за счет максимального использования прочностных свойств пород; оптимизация порядка и календарного планирования вскрышных и добычных работ; оптимизация параметров отвалообразования вскрышных пород с параллельной рекультивацией поверхности заполненных отвалов; использование вскрышных пород для строительства и содержания технологических дорог и для отсыпки под строящиеся объекты.

В начале 2016 года состоялись общественные слушания по оценке воздействия на окружающую среду (ОВОС) при строительстве горнодобывающего предприятия на месторождении «Верхне-Мунское». По итогам слушаний по проекту ОВОС было вынесено положительное решение и заключение, что освоение Верхне-Мунского месторождения не окажет существенного негативного воздействия на окружающую среду.

Слушания прошли в с. Оленек в рамках проведения Дней Мирнинского района в Оленекском улусе с участием представителей региональных и местных органов власти, АК «АЛРОСА» (ПАО) и населения района.

В начале 2016 года состоялись общественные слушания по оценке воздействия на окружающую среду при строительстве горнодобывающего предприятия на месторождении.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Ответственность за успешное управление природоохранной деятельностью несет первый вице-президент – исполнительный директор АК «АЛРОСА» (ПАО); координацию работы по охране окружающей среды осуществляет главный инженер Компании; оперативное руководство возложено на управление промышленной безопасности и охраны труда, в структуру которого входит отдел охраны окружающей среды.

В каждом структурном подразделении Компании имеется отдел (ответственный специалист) по охране окружающей среды, в обязанности которого входит контроль над соблюдением требований законодательства, стан-

дартов, корпоративных норм в сфере охраны окружающей среды, а также выполнением мероприятий по реализации экологической политики Компании.

Ежегодный аналитический отчет по проведению анализа воздействия производственной деятельности структурных подразделений Компании на окружающую среду позволяет отслеживать динамику изменений оперативных показателей по экологическим аспектам.

Каждое направление текущей деятельности в области экологии контролируется государственной службой федерального или регионального значения. Контролирующими органами по соблюдению

В каждом структурном подразделении АЛРОСА есть отдел по охране окружающей среды.

Водного кодекса РФ являются Ленское бассейно-водное Управление Федерального агентства Водных ресурсов, Департамент по водным отношениям РФ и Росприроднадзор.

Экологические экспертизы на степень токсичности отходов, размещенных на производственных площадках Компании, выполняются специалистами лаборатории водной токсикологии Института биологии при Иркутском Государственном Университете.

В Компании действует система оценки эффективности по каждому направлению природоохранной

деятельности с помощью установленных индикаторов оценки результативности мероприятий.

Ежегодно мы вкладываем средства в повышение квалификации и обучение сотрудников, чья трудовая деятельность связана с промышленной экологией. В 2015 году на эти цели направлено 5,972 млн рублей. Наши специалисты проходят обучение на семинарах и специализированных курсах по вопросам обеспечения экологической безопасности на производстве и охраны окружающей среды, обращения с отходами I-IV класса опасности и рационального их использования.

5,972
млн рублей
направлено
в 2015 году
на повышение
квалификации
и обучение
сотрудников,
чья деятель-
ность связа-
на с промыш-
ленной экологией.

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ГОТОВНОСТИ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ СЛУЖБ КОМПАНИИ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ, ПОДТВЕРДИЛО ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ НА ХВОСТОХРАНИЛИЩЕ ФАБРИКИ №5 В Г. МИРНОМ

В ноябре 2015 года в районе хвостохранилища фабрики №5 (г. Мирный) произошло сползание песчано-глинистых масс. АК «АЛРОСА» (ПАО) был создан оперативный штаб по ликвидации последствий этого происшествия. На месте ликвидации аварийной ситуации были задействованы все необходимые службы и специалисты, проложен объездной путь по автомобильной дороге «Анабар», осуществлялись работы по отгрузке сползшей массы обратно

в хранилище, а также мероприятия по проведению исследований на определение степени токсичности данных отходов. По результатам расследования возможность негативного воздействия на окружающую среду была исключена, а проведенные исследования подтверждали, что хвосты обогащения относятся к отходам V класса опасности и не оказывают токсичного действия. Ущерб природным экосистемам оценивается как минимальный.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2015

3 442,5 млн рублей

Текущие затраты на охрану окружающей среды

2 588,7 млн рублей

инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов

21,4 тыс. ГДж

Экономия электроэнергии

3,3%

Снижение удельного расхода энергоресурсов на добычу одного карата

В 2015 году АЛРОСА присоединилась к инициативе «Российское партнерство за сохранение климата»

ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

АК «АЛРОСА» (ПАО) рассматривает расходы на экологию как инвестиции в жизнь и благополучие будущих поколений и ежегодно вкладывает значительные средства в реализацию природоохранных мероприятий. За 2015 год размер финансовых вложений

в охрану окружающей среды составил 6 031,1 млн рублей, что на 1,2% больше, чем в 2014 году, при этом текущие (эксплуатационные) затраты увеличились на 12,1% по сравнению с 2014 годом, инвестиции в основной капитал уменьшились на 10,9%.

6

млрд рублей инвестировано в охрану окружающей среды в 2015 году

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАСХОДОВ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2011-2015 ГГ., МЛН РУБ.

Направление расходов	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2011-2015 гг.
Текущие (эксплуатационные) затраты	2 135,2	2 630,9	2 637,3	2 844,0	3 187,3	13 434,7
Оплата услуг природоохранного назначения	-	86,2	64,1	164,0	178,6	492,9
Затраты на капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения	48,4	4,9	70,9	47,6	76,6	248,4
Текущие затраты на охрану окружающей среды, всего	2 183,7	2 722,0	2 772,3	3 055,7	3 442,5	14 176,2
Инвестиции в основной капитал	506,1	655,1	3 904,3	2 904,8	2 588,7	10 559,0
ИТОГО	2 689,7	3 377,1	6 676,6	5 960,5	6 031,1	24 735,0

Финансирование «Комплексной программы мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2011-2018 гг.» в 2015 году составило 2 890,4 млн рублей, основной объем этих средств направлен на строительство природоохранных объектов (1 437,2 млн рублей) и завершение реконструкции и строительства канализационных очистных сооружений в г. Ленске, г. Удачном и п. Айхал (1 157,4 млн рублей).

В настоящее время канализационно-очистные сооружения из структурных подразделений Компании передаются предприятию

тепло-водоснабжения (ПТВС) АК «АЛРОСА» (ПАО), на базе которого будет создано дочернее общество. В дальнейшем очистные сооружения как непрофильный актив жилищно-коммунального комплекса в соответствии с поручением президента Республики Саха (Якутия) будут переданы муниципальным образованиям. Принимая во внимание наши подходы к ответственному ведению бизнеса, проявляя заботу о населении регионов присутствия и собственном персонале, АК «АЛРОСА» (ПАО) сознательно идет на капитальные затраты на объектах, которые в дальнейшем не будут ею эксплуатироваться.

На 12,1% увеличились эксплуатационные затраты на охрану окружающей среды в 2015 году

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТЕКУЩИХ (ЭКСПЛУАТАЦИОННЫХ) ЗАТРАТ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2011-2015 ГГ. ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, МЛН РУБ.

Мероприятия	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2011-2015 гг.
ВСЕГО	2 135,2	2 630,9	2 637,3	2 844,0	3 187,3	13 434,7
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	350,6	122,1	126,7	86,9	84,8	771,1
Сбор и очистка сточных вод	1 406,1	1 599,0	701,6	908,3	989,3	5 604,3
Обращение с отходами	338,1	155,4	324,6	352,4	382,7	1 553,2
Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	40,4	714,3	1 429,9	1 456,3	1 680,5	5 321,4
Защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	-	0,036	0,382	0,351	0,546	1,315
Обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	-	0,08	-	-	0,012	0,092
Сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	-	-	-	0,372	0,705	1,077
Научно-исследовательская деятельность и разработки по снижению негативных антропогенных воздействий на окружающую среду	-	39,6	44,8	27,6	15,5	127,5
Другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	-	0,418	9,3	11,9	33,1	54,718

ИНВЕСТИЦИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

АК «АЛРОСА» (ПАО) продолжает вкладывать средства в экологические мероприятия и проекты по охране окружающей среды. Общая сумма средств, потраченных на природоохранные мероприятия из собственных источников Компании за период 2011-2015 годов, составила 10 558,9 млн рублей.

В 2015 году сумма инвестиций, направленных на мероприятия в области экологии, в размере 2 588,7 млн рублей, позволила реализовать следующие проекты:

- строительство дренажного комплекса и комплекса водоотливной установки подземных рудников «Интернациональный» и «Мир»;

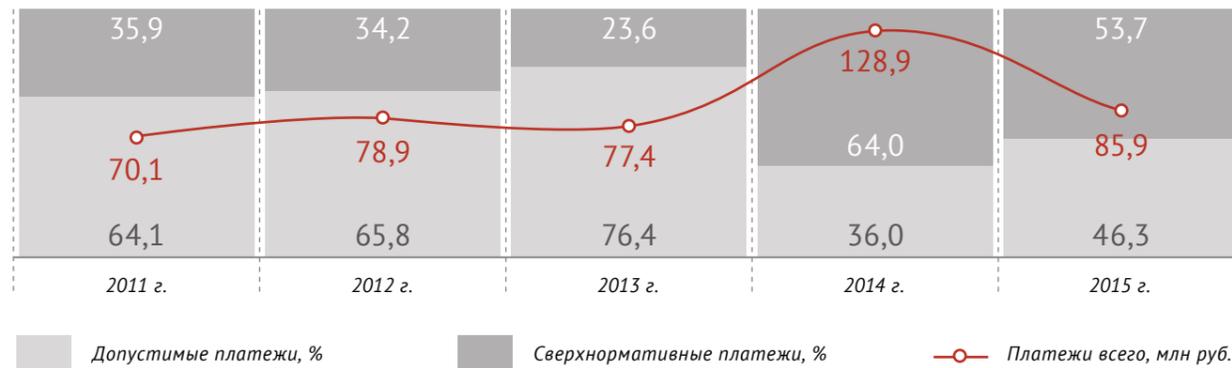
- реконструкция канализационно-очистных сооружений в городах Мирном, Удачном, Ленске и п. Айхал;

- строительство закачных скважин на узле обратной закачки карьерных и дренажных вод (рудники «Интернациональный» и «Айхал»);

- реконструкция узла закачки шахтных и дренажных вод на участке «Левобережный»;

- расширение отвала сухих хвостов фабрики №16 Нюрбинского ГОКа.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ ЗА ВЫБРОСЫ (СБРОСЫ) ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ И РАЗМЕЩЕНИЕ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ В 2011-2015 ГГ.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ

В 2015 году экологические платежи за допустимые и сверхнормативные выбросы (сбросы) загрязняющих веществ и размещение отходов производства и потребления составили 85,9 млн рублей, что ниже уровня прошлого года на 33,4%. Снижение сверхнормативных платежей за выбросы (сбросы) и размещение

отходов производства и потребления относительно 2014 года составило 44,1%, что в первую очередь связано с переработкой ранее действующих паспортов опасных отходов производства и потребления в соответствии с нормативными актами Правительства и Минприроды РФ, вступившими в силу с 01.08.2014 г.



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ВОДА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Объемы алмазодобычи и обработки сырья АК «АЛРОСА» (ПАО) предполагают значительные объемы водопотребления. Высокие достижения и статус мирового лидера алмазодобывающей отрасли накладывают на Компанию повышенную ответственность за сохранение водных ресурсов, уменьшение водозабора, многократного использования воды в технологических процессах.

Источниками водозабора являются поверхностные (99,8%) и подземные (0,2%) водные объекты. Забор воды для структурных подразделений Компании, расположенных на территории Республики Саха (Якутия), в 2015 году осуществлялся из рек Ирелях, Малая Ботуобия, Лена, Оленек, Вилюй, Таас-Юрях, Большая Ботуобия, Онгхой, Сохолоох, водохранилищ Иреляхское, Сытыканское, на р. Марха и на левом притоке реки Ханья, на ручье Ойуур-Юреге, озера Сордонноох, а также из подземных артезианских скважин.

В отчетном году забор свежей воды из природных источников со-

ставил 21,07 млн м³, что на 26,8% ниже установленного допустимого объема забора воды в 28,77 млн м³ на 2015 год и связано с изменением первичного водопользования (выход из структуры Компании ПТВС и создание ООО).

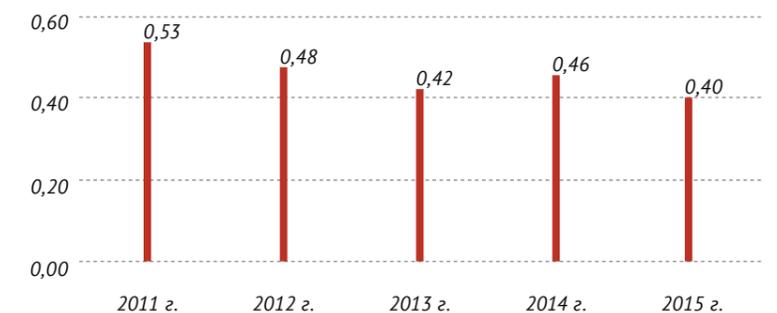
Объем водопотребления АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2015 году составил 19,33 млн м³, снизившись относительно 2014 года на 10,5% за счет уменьшения расхода воды на производственные (8,5%) и хозяйственно-бытовые (0,6%) нужды.

Снижение объема водопотребления по сравнению с объемом забора воды достигается также за счет оборотного водоснабжения и повторного использования воды. По сравнению с 2014 годом объем оборотного водоснабжения в 2015 году увеличился на 3,1% и составил 140,42 млн м³, повторного – на 7,5%, составив 77,63 млн м³. Объем многократно и повторно используемой воды составил 218,05 млн м³ в год, что превышает общий объем забора воды в 11,3 раз.

Объем водопотребления АЛРОСА в 2015 году снизился на 10,5% относительно 2014 года

УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД ВОДЫ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ НУЖДЫ) НА ДОБЫЧУ ОДНОГО КАРАТА В 2011–2015 ГГ., М³/КАРАТ

Эффективное производство – основа экологически ответственного использования водных ресурсов. Снижение удельного потребления воды на производственные нужды за период с 2011 по 2015 годы составило 24,5%



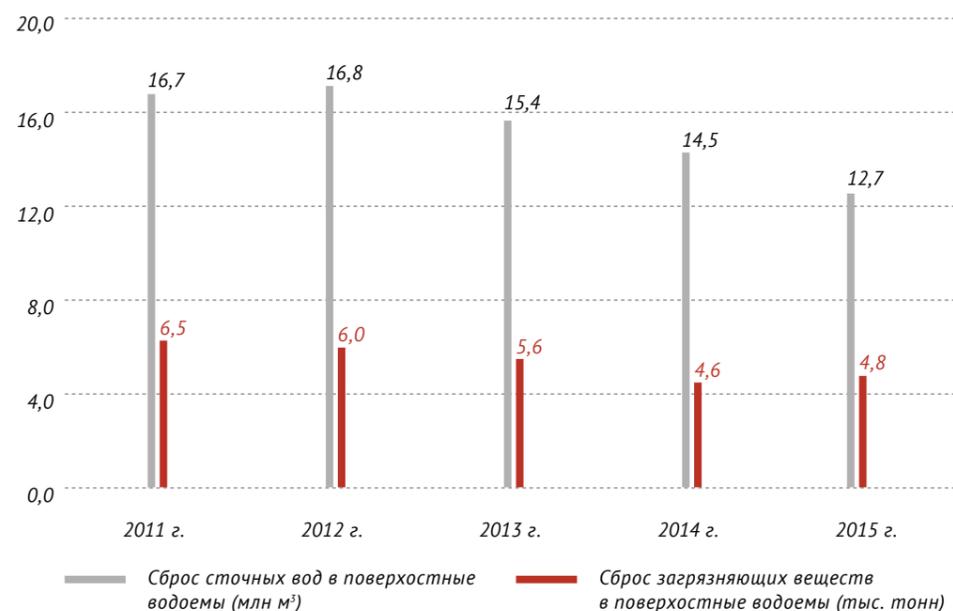
СБРОСЫ И ОТХОДЫ

В 2015 году мы продолжили работы по реконструкции канализационно-очистных сооружений в городах Мирном, Удачном, Ленске и п. Айхал.

Объем водоотведения в целом по Компании составил по ито-

гам 2015 года 30,1 млн м³. Более половины объема сброса воды (51,7%) осуществлялось в подземные горизонты, в поверхностные водные объекты – 42,1%, в накопители, хвостохранилища и отстойники – 6,2%.

СБРОС СТОЧНЫХ ВОД И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ПОВЕРХОСТНЫЕ ВОДОЕМЫ ЗА 2011–2015 ГГ.



Сброс загрязняющих веществ со сточными водами в поверхностные водоемы за период 2011–2015 гг. сократился на 26,2%.

При обращении с отходами производства и потребления Компания нацелена на сокращение объемов и применение новых технологий для обезвреживания и утилизации с целью минимального негативного воздействия на окружающую среду.

В структурных подразделениях АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2015 году образовано 95 видов отходов. Объем образования отходов в течение 2015 года уменьшился по сравнению с 2014 годом на 8 080 003,7

тонн (8,9%) и в целом по Компании составил 82 639 358,8 тонны.

Основную массу отходов (99,998%) составляют малоопасные для окружающей среды отходы IV и V классов опасности (пустая порода и хвосты обогащения), представляющие собой

В отчетном году мы использовали 22 745 656,1 тонны отходов V класса опасности для строительства автодорог (отсыпки) и площадок, дамб, а также на заготовку

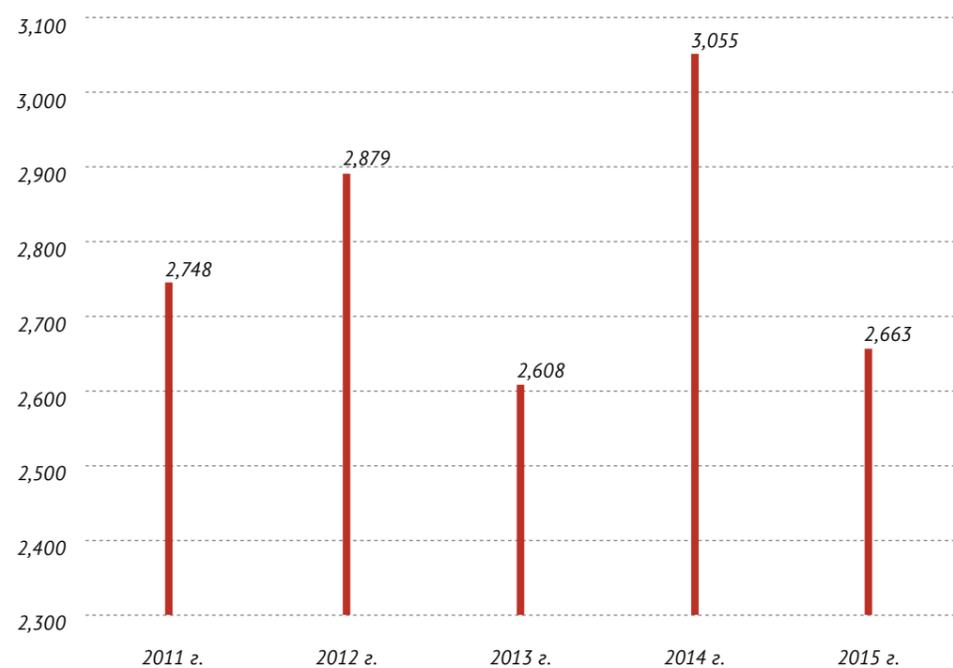
грунтов для рекультивации Северного отвала карьера «Удачный», площадку под установку КСА, для технической рекультивации отработанных блоков «Иреляхской россыпи».

Доля использованных и обезвреженных собственными силами отходов производства и потребления от общего количества образовавшихся отходов в 2015 году составила 28%.

УТИЛИЗАЦИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ

Класс опасности	Отходы	Утилизация и использование
I, II, III класс опасности (0,002%)	Отработанные ртутьсодержащие и люминесцентные лампы, отработанные аккумуляторы, отходы электролита (серная кислота), отходы нефтепродуктов (отработанные масла различных марок), лабораторные отходы	Часть отходов для последующего обезвреживания и утилизации передается специализированному предприятию ЗАО «Экология Пром Сервис». Часть отходов обезвреживается на собственных предприятиях: отработанные нефтепродукты используются для топлива в работе котельных, для смазывания автодорожной техники и насосного оборудования, в производстве асфальтобетонной смеси; отработанные масла, шламы, масляные и прочие фильтры, загрязненные нефтепродуктами, утилизируются современными мобильными установками «Форсаж-2М».
IV класс опасности (0,126%)	Отработанные шины и камеры пневматические, древесные отходы, шлак сварочный, золошлаки от сжигания углей, отходы при механической и биологической очистке сточных вод, прочие коммунальные отходы (смет с территории)	Часть отходов используется на собственных предприятиях: шины применяются для укрепления откосов дорог, для обустройства газонов; древесные отходы складированы и используются для хозяйственных нужд, золошлаки используются для отсыпки дорог и автодромов в зимнее время года. Часть шин и камер передается по договору в ЗАО «Экология Пром Сервис» на утилизацию; твердые бытовые отходы и другие коммунальные отходы вывозятся на санкционированную свалку.
V класс опасности (99,872%)	Резинометаллические отходы, лом черных металлов, вскрышные породы, хвосты обогащения, отходы бумаги и картона от канцелярской деятельности и делопроизводства, пищевые отходы кухонь и организаций общественного питания, древесные отходы, стеклянный бой незагрязненный, прочие отходы добывающей промышленности	Часть отходов складирована на территории производственных площадок в специально отведенных местах, часть передается другим предприятиям, часть используется в производственных работах: вскрышные породы и хвосты обогащения применяются при формировании дамб и насыпей драг, для строительных работ, технической рекультивации нарушенных земель, отсыпки и содержании дорог.

УДЕЛЬНЫЕ ОБЪЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ НА ДОБЫЧУ
ОДНОГО КАРАТА В 2011-2015 ГГ., ТОНН/КАРАТ



99,9 %
всех отходов, образующихся в подразделениях АК «АЛРОСА» (ПАО), составляют отходы IV и V классов опасности (пустая порода, засоленная и незасоленная, и хвосты обогащения), не оказывающие существенного негативного влияния на природные экосистемы.

ВЫБРОСЫ

АК «АЛРОСА» (ПАО) стремится к уменьшению негативного воздействия на окружающую среду от выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

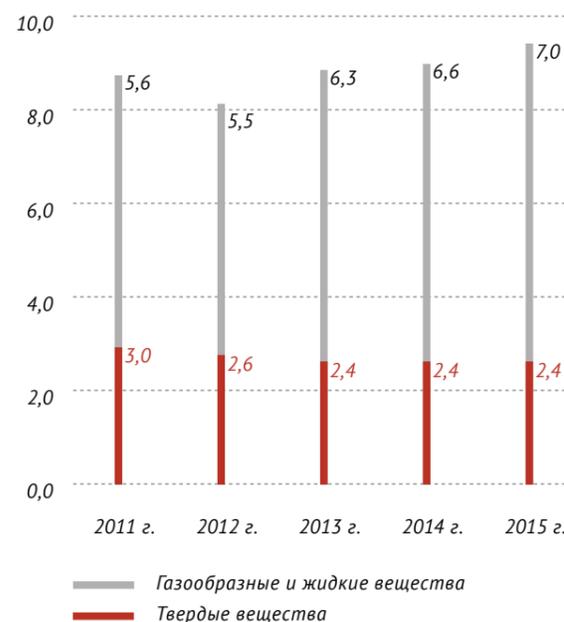
В Компании разработана и в 2015 году принята за основу Концепция по внедрению программы мероприятий по переводу автомобилей, мобильного транспорта и дизельных электростанций на сжиженный природный газ (далее — Концепция), позволяющая снизить выбросы вредных веществ в атмосферу, а также уменьшить шумовое воздействие на окружающую среду.

В рамках реализации 1 этапа Концепции была построена авто-

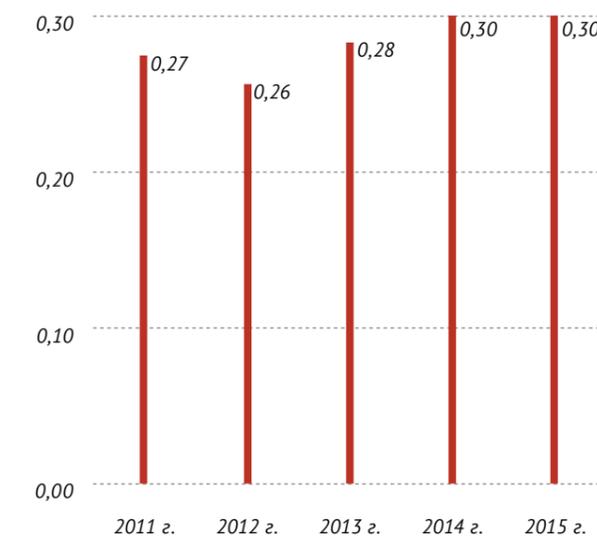
мобильная газонаполнительная компрессорная станция (АГНКС). Компания приступила к переводу на газовое топливо моторного оборудования автотранспорта, горной и дорожно-строительной техники; в рамках программы техперевооружения приобретаются машины на газе.

Количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух стационарными источниками за отчетный период составило 9,4 тыс. тонн, что составляет 104% по отношению к 2014 году, при этом объем выбросов от стационарных источников в топливно-энергетическом комплексе составил 88% к уровню 2014 года.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ В 2011-2015 ГГ., ТЫС. ТОНН



УДЕЛЬНЫЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ НА ДОБЫЧУ ОДНОГО КАРАТА В 2011-2015 ГГ., ТЫС. ТОНН/КАРАТ



Компания реализует комплекс краткосрочных и долгосрочных мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия:

- снижение использования невозобновляемых источников энергии за счет применения солнечных вакуумных коллекторов, внедрения солнечной системы освещения, установки солнечных панелей для получения электроэнергии;

- сокращение числа автотранспортных средств с дизельными и бензиновыми двигателями внутреннего сгорания за счет перевода транспортных средств на компримированный и сжиженный природный газ;

- снижение энергопотребления (нефть, уголь, дизельное топливо) на технологические и бытовые нужды за счет замены топлива, используемого котельными установками, на природный газ.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Изменение климата — глобальная проблема, к решению которой совместно с мировым и государственным участием должны привлекаться все промышленные предприятия, оказывающие воздействие на атмосферный воздух
В сентябре 2013 года Президентом Российской Федерации подписан Указ «О сокращении выбросов парниковых газов», распоряжением Правительства РФ утвержден

План мероприятий по разработке законодательной и нормативно-правовой базы. Свое отношение к проблеме изменения климата АК «АЛРОСА» (ПАО) выразила в 2013 году разработкой Методических указаний по расчету объемов выбросов углекислого газа стационарными и передвижными источниками предприятий АК «АЛРОСА» (ПАО) (далее — Методические указания).

Методические указания направлены на обеспечение измерения и учета выбросов парниковых газов от технологического оборудования, процессов и производств структурных подразделений Компании, что в свою очередь будет содействовать дальнейшему развитию корпоративной системы управления выбросами парниковых газов.

По окончании календарного 2014 года были проведены пробные расчеты выбросов парниковых газов от структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО).

В 2015 году проведена инвентаризация источников выбросов парниковых газов и скорректирован расчет выбросов количества парниковых газов за 2014 год.

Общее количество выбросов парниковых газов, рассчитанное на основании Методических указаний, по итогам деятельности Компании за 2015 год составило 905,5 тыс. тонн (к уровню 2014 года — 100,2%, к уровню базового года — 74,1%), из них:

- прямые выбросы парникового газа — 853,8 тыс. тонн;

- другие парниковые газы (метан, оксид азота) в CO₂-эквиваленте — 51,8 тыс. тонн.

В числе выполненных мероприятий, ведущих к снижению прямых выбросов CO₂, можно выделить следующие:

- обновление парка большегрузных машин на Ленской производственной площадке, что привело к снижению расхода дизельного топлива;
- уменьшение расхода топлива в результате сокращения количества арендованных машин ПТВС;
- вывод из эксплуатации котельной аэропорта г. Мирного (МАП);
- передача котельной ПАКУ (г. Ленск), находящейся на балансе МУАД (структурного подразделения Компании) в собственность ООО «ЛПТЭС»;
- уменьшение объема используемого природного газа на Мирнинском ГОКе, что связано с природно-климатическими условиями.

ГРУППЫ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ АК «АЛРОСА» (ПАО) И ПРОЦЕССЫ ПО ВЫДЕЛЕНИЮ НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕМА ВЫБРОСОВ УГЛЕКИСЛОГО ГАЗА, 2014-2015 ГГ.

ГРУППЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО ВЫДЕЛЕНИЮ ВЫБРОСОВ, %



ПРОЦЕССЫ ВЫДЕЛЕНИЯ ВЫБРОСОВ, %



ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2014–2016 гг. позволяет нам в условиях потребления большого количества энергетических ресурсов добиваться их рационального и эффективного использования, а также минимизировать возможные негативные воздействия на окружающую среду.

«Концепция энергосбережения и повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2013–2021 гг.» позволяет нам ставить долгосрочные цели в области рационального энергопотребления.

Федеральный закон «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности», Государственная программа РФ «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на период до 2020 года», а также разработанные внутренние нормативные документы для Компании являются концептуальными при реализации ключевых направлений в области рационального использования природных ресурсов.

Компания добивается экономии энергетических ресурсов за счет реализации и внедрения инновационных методов и технологий.

Приоритетные мероприятия АК «АЛРОСА» (ПАО), направленные на энергосбережение:

- применение высоковольтных распределительных устройств с элегазовой изоляцией;
- внедрение на всех производственных площадках энергосберегающего оборудования;
- применение энергоэффективных источников света и светодиодной техники;

- внедрение инновационной системы солнечного освещения SOLATUBE на стадии проектирования нового строительного объекта;

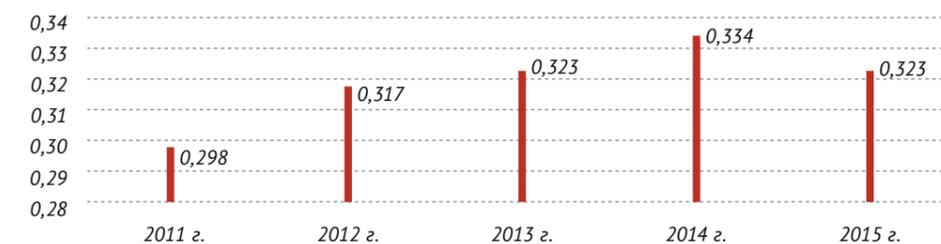
- поэтапное замещение моторного топлива природным газом (цель данного проекта, работа по которому началась в 2014 году, – перевод на природный газ горного, технического, муниципального транспорта, а также объектов энергетики, которые задействованы в производственной деятельности на Мирнинской, Удачинской, Айхальской, Ленской, Верхне-Мунской производственных площадках);

- подключение к централизованному энергообеспечению с. Орто-Нахара (Ленский район).

В 2015 году мы значительно увеличили финансирование мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, объем денежных вложений составил 149 358 тыс. рублей, из них 12 273 тыс. рублей направлены на выполнение организационных мероприятий, 137 085 тыс. рублей – на технические.

149 358
тыс. рублей
направлено
на реализацию
мероприятий
по энергосбережению
и повышению
энергетической
эффективности

УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД ЭНЕРГОРЕСУРСОВ НА ДОБЫЧУ ОДНОГО КАРАТА, 2011–2015 ГГ., ГДЖ/КАРАТ



За 2015 год снижение удельного расхода энергоресурсов на добычу одного карата составило 3,3%

РЕАЛИЗАЦИЯ ТЕХНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ И ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ В 2011–2015 ГГ.

Направления	Мероприятия	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Экономия электроэнергии	Установка частотно-регулируемых приводов, инфракрасных обогревателей, датчиков движения, энергосберегающих светильников и пускорегулирующих устройств; Установка фильтрокомпенсирующих устройств, оптимизация режимов использования электрооборудования, регулирование работы систем освещения, тепловых завес, приточно-вытяжной вентиляции; Замена изношенных насосов, вентиляторов, сушильных печей, компрессоров на энергоэффективные	57,2 тыс. ГДж	37,1 тыс. ГДж	21,9 тыс. ГДж	7,1 тыс. ГДж	21,4 тыс. ГДж
Экономия теплоэнергии	Установка приборов учета расхода тепловой энергии; Автоматизация контроля работы тепловых пунктов	23,6 тыс. ГДж	13,8 тыс. ГДж	19,8 тыс. ГДж	1,3 тыс. ГДж	13,5 тыс. ГДж
Экономия топлива	Монтаж приборов учета расхода топлива, установка печей и котлов на отработанном машинном масле	39,3 тыс. ГДж	8,3 тыс. ГДж	14,5 тыс. ГДж	21,5 тыс. ГДж	12,8 тыс. ГДж
Экономия воды	Внедрение новых технологий и оборудования (автомоек KARCHER, бесконтактных смесителей и панелей для душа) Оптимизация схем водоснабжения	–	–	14,5 тыс. м ³	7,7 тыс. м ³	238,6 тыс. м ³

ОХРАНА ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

В рамках реализации Комплексной программы мероприятий по охране окружающей среды, направленных на восстановление нарушенных земель, на техническую и биологи-

ческую рекультивацию, в 2015 году Компания инвестировала 61,3 млн рублей. Рекультивация земель проводилась в Оленекском, Мирнинском, Сунтарском и Нюрбинском районах.

ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ НАРУШЕННЫХ И РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ, 2011–2015 ГГ., ГА



Всего в период 2011–2015 гг. рекультивировано земель площадью 8 373,9 га

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

АК «АЛРОСА» (ПАО) разработан комплекс мер, призванных обеспечить максимально благоприятные условия для сохранения биологического разнообразия на территории основного региона присутствия – в Республике Саха (Якутия).

Компания не осуществляет деятельность на территориях, имеющих статус особо охраняемых на федеральном или региональном уровнях значения, а также соблюдает законодательные требования по проведению природоохранных и компенсационных мероприятий на стадиях проектирования работ и возведения объектов.

В рамках выполнения «Комплексной программы мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2011–2018 гг.»

в 2015 году финансовая поддержка мероприятий по сохранению биоразнообразия составила 6,6 млн рублей. Данные средства были распределены следующим образом: на функционирование природного парка «Живые алмазы Якутии» направлено 3,9 млн рублей, на зарыбление водоемов – 2,7 млн рублей.

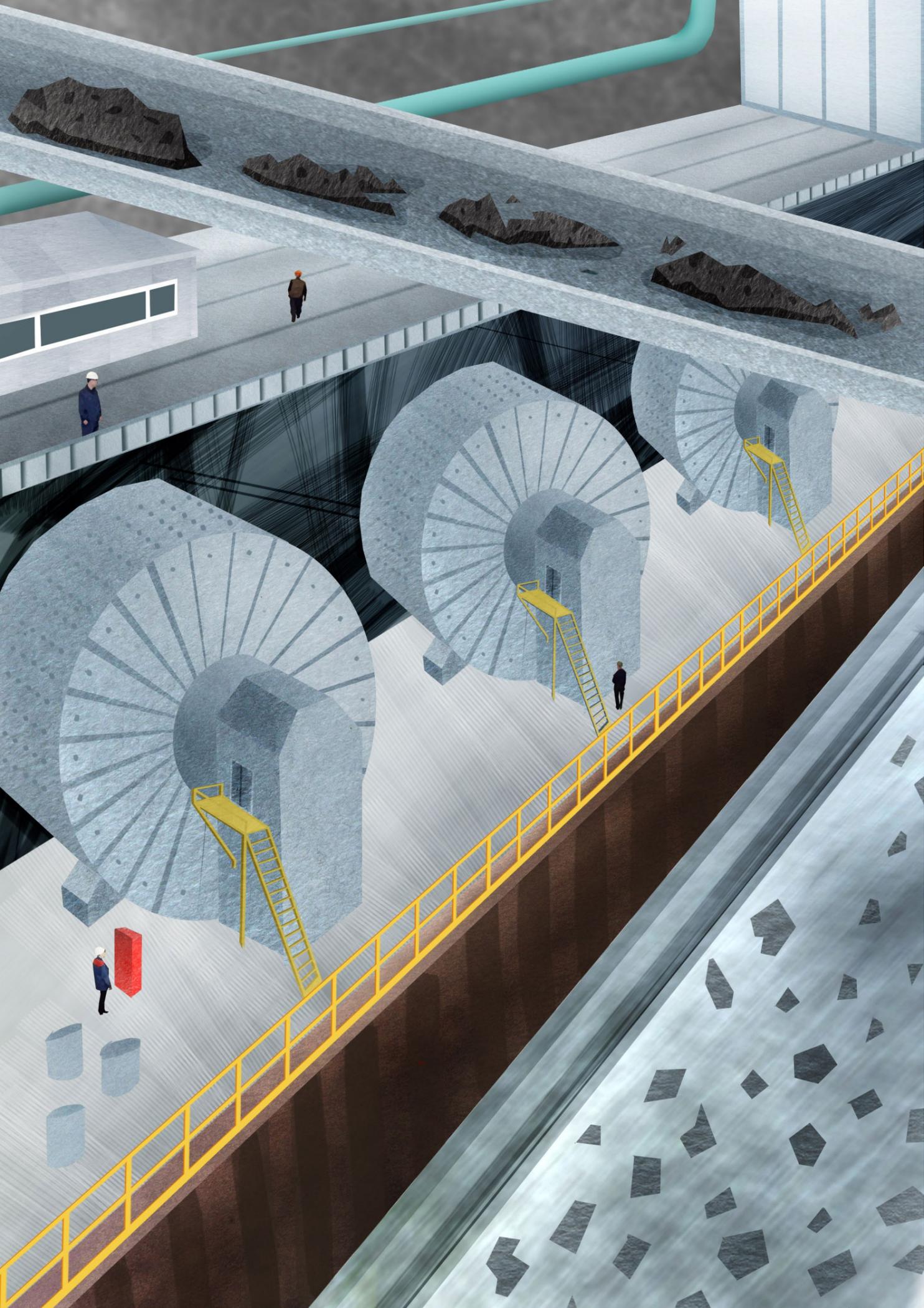
Природный парк «Живые алмазы Якутии» – масштабный уникальный проект, созданный в 2009 году при финансовой поддержке АК «АЛРОСА» (ПАО) совместно с Министерством охраны природы. В парке обитают: овцебыки, яки, изюбри, пятнистые олени, медведи, павлины и кролики. Недавно парк пополнился четырьмя ездовыми оленями, которые были завезены из Оленекского района.



ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ АК «АЛРОСА» (ПАО)

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ АК «АЛРОСА» (ПАО) В 2015 ГОДУ

ПАО «СЕВЕРАЛМАЗ»	ПАО «АЛРОСА-Нюрба»	АО «АЛМАЗЫ АНАБАРА»
<ul style="list-style-type: none"> • На реализацию природоохранных мероприятий направлено 12,9 млн рублей. • Размер платежей за выбросы, сбросы и размещение отходов производства и потребления составил 22,6 млн рублей, основная часть которых была выплачена за размещение отходов производства (вскрышных пород, относящихся к отходам V класса опасности). • Проведен инспекционный контроль системы экологического менеджмента ПАО «Севералмаз». • Проведены общественные слушания с участием жителей Приморского района и государственная экологическая экспертиза проекта разработки месторождения песка и песчано-гравийной смеси «Шоча». • Проводился производственный экологический мониторинг в виде наблюдений за природными экосистемами: контроль состояния атмосферы, водных и земельных ресурсов. 	<ul style="list-style-type: none"> • Затраты на мероприятия в области охраны окружающей среды, в том числе платежи за выбросы и размещение отходов производства, в 2015 году составили 13,1 млн рублей, что превысило уровень предыдущего года в 1,85 раз. • В течение 2015 года проводилось изучение и опытно-промышленная эксплуатация узла обратной закачки минерализованных рассолов карьеров «Нюрбинский» и «Ботуобинский». После прохождения государственной экспертизы будет разработана проектная документация по строительству и промышленной эксплуатации узла обратной закачки. • В 2015 году введена в эксплуатацию современная станция биологической очистки на вахтовом поселке Накын марки ЛКОУ-600 сметной стоимостью 211 млн рублей. • В 2015 году проведена государственная экологическая экспертиза Технического проекта «Алмазодобывающее предприятие «АЛРОСА-Нюрба». Трубка Ботуобинская. Отработка карьера до отм. -330 м» и получено положительное заключение экспертной комиссии государственной экологической экспертизы (утверждено приказом от 01.09.2015 г. №749 Управления Росприроднадзора по Республике Саха (Якутия)). • Продолжилась работа по мониторингу и охране геологической среды (мониторинг подземных вод) с целью изучения режима, динамики, ресурсов подземных вод и состояния геологической среды. 	<ul style="list-style-type: none"> • Расходы на экологию в 2015 году составили 66,7 млн руб. • Осуществлялось внедрение системы экологического менеджмента, соответствующей требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 и национального стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2007, сертификаты выданы НП «Национальная сертификационная Палата». • Реализация «Программы природоохранных мероприятий АО «Алмазы Анабара» на 2013-2016 гг.». • Реализация «Программы проведения анализов фоновое состояние и мониторинга окружающей среды в зоне воздействия горнодобывающего производства». • Размещение отходов производства (транспортно-экспедиционные, строительные и добычные отходы) на специализированном полигоне с учетом типов отходов и методов их хранения, а также использование отходов на предприятиях в производстве строительных работ. • Рекультивировано земель площадью 74,4 га.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Социальная политика АК «АЛРОСА» (ПАО) — это деятельность, направленная на гармонизацию отношений между работниками, работодателем и обществом. Ключевыми принципами социальной политики Компании являются:

- последовательность и гласность принятия органами управления Компании решений о предоставлении, сохранении или ограничении всех видов социальной поддержки работников;
- приоритет интересов большинства работников при сохранении особых условий и компенсаций для социально незащищенных работников Компании;
- юридическая обоснованность принимаемых решений, недопущение дискриминации, соблюдение и уважение прав человека.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПБиОТ

АК «АЛРОСА» (ПАО), эксплуатируя большое количество опасных производственных объектов, применяя в технологических процессах различные вредные вещества, в полной мере осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, участвующих в производственной деятельности. Вопросам охраны труда и промышленной безопасности уделяется повышенное внимание.

Поддержание высочайшего уровня стандартов в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности является стратегической целью Группы АЛРОСА, а реализация права работников на безопасный труд и сохранение здоровья при осуществлении производственной деятельности – приоритет Компании.

Для достижения стратегических ориентиров в 2015 году была продолжена работа по совершенствованию интегрированной системы управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБиОТ), охватывающей все структурные подразделения и уровни управления Компании.

Наш подход к вопросам безопасности определяется Политикой АК «АЛРОСА» (ПАО) в области промышленной безопасности и охраны труда, устанавливающей главные цели в создании безопасных и благоприятных условий рабочей деятельности и лежащей в основе СУПБиОТ.

СУПБиОТ АК «АЛРОСА» (ПАО) – стандарт предприятия, представляющий собой комплект

документов, регламентирующих деятельность в указанной области. СУПБиОТ разработана в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ и международных стандартов OHSAS 18001:1999, MOT-SUOT 23001/ILO-OSH 2001.

Основными функциями СУПБиОТ является прогнозирование изменений уровня промышленной безопасности и состояния охраны труда, планирование мероприятий по повышению противоаварийной устойчивости, организация безопасного ведения работ, их координации, контроля и стимулирования. Ключевым документом СУПБиОТ является Положение о системе управления промышленной безопасностью и охраной труда АК «АЛРОСА» (ПАО).

СУПБиОТ – система управления промышленной безопасностью и охраной труда

НАШ ПОДХОД

В своей деятельности в области ПБиОТ мы внедряем комплексный подход, основанный на принципах:

- приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;

С увеличением объемов подземных горных работ для Компании особенно важно привить сотрудникам навыки безопасного поведения, а также внедрить культуру труда, при которой сотрудники и подрядчики научатся беречь свою жизнь и здоровье.

- заинтересованности руководства Компании в создании здоровых и безопасных условий труда;
- формирования у персонала устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве.

Ответственность за обеспечение разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянное улучшение СУПБиОТ возложена на главного инженера Компании, в непосредственном подчинении которого находится управление промышленной безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО).

Главный инженер АЛРОСА ответственен за обеспечение разработки, внедрение, поддержание в рабочем состоянии и постоянное улучшение СУПБиОТ

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ В ОБЛАСТИ ПБиОТ В 2015 ГОДУ

Направления	Основные мероприятия
Страхование ответственности	В государственном реестре опасных производственных объектов в 2015 году было зарегистрировано 129 опасных производственных объектов АК «АЛРОСА» (ПАО), все они застрахованы на предмет гражданской ответственности. Все работники Компании застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
Обеспечение безопасных условий труда	Профессиональная деятельность существенной доли наших работников сопряжена с высокой вероятностью травматизма или высоким риском профессиональной заболеваемости. В конце 2015 года численность работников АК «АЛРОСА» (ПАО), занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда, составляла 16 163 человека, из них 3 576 человек – женщины. Нормы действующего коллективного договора устанавливают обязательный уровень обеспечения персонала, занятого во вредных и/или опасных условиях труда, необходимыми ресурсами (фирменной спецодеждой, спецобувью, высокоэффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, средствами связи и т.п.). Ежегодно в Компании реализуются мероприятия по улучшению санитарно-бытовых условий для персонала.

Направления	Основные мероприятия
Участие персонала в управлении ПБиОТ	Участие персонала в управлении ПБиОТ подразумевает вовлечение работников Компании во все процессы реализации политики в области ПБиОТ, а также установление личной ответственности каждого работника.
Обучение персонала в области ПБиОТ	Ежегодно руководители и специалисты, осуществляющие эксплуатацию опасных производственных объектов Компании, проходят предаттестационную подготовку, обучение и аттестацию на базе Центра подготовки кадров (ЦПК) и учебно-курсовых комбинатов АК «АЛРОСА» (ПАО).
Оценка рисков, контроль и мониторинг	В АК «АЛРОСА» (ПАО) эксплуатация опасных производственных объектов является ключевым фактором риска возникновения аварий, травм и инцидентов. В соответствии с нормами Положения о системе ПБиОТ АК «АЛРОСА» (ПАО) оценка рисков возникновения аварий проводится на каждом этапе опасного производственного цикла: 1) на этапах размещения или проектирования опасного объекта; 2) на этапе ввода опасного объекта в эксплуатацию; 3) на этапе эксплуатации или реконструкции. На всех опасных производственных объектах Компании I, II и III классов опасности существует «План ликвидации аварий». В целях повышения уровня производственного контроля, а также принятия мер по предупреждению аварий, травматизма и инцидентов в Компании действуют корпоративные стандарты проведения контрольно-профилактических проверок. Практика регистрации, расследования и формирования отчетности по несчастным случаям на производстве в АК «АЛРОСА» (ПАО) соответствует требованиям трудового законодательства РФ и рекомендациям Международной организации труда. В целях анализа динамики и причин травматизма Компания ведет постоянный мониторинг как абсолютных, так и относительных показателей, характеризующих уровень производственного травматизма в АК «АЛРОСА» (ПАО).

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ПБИОТ В 2015 ГОДУ

- В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» в 2015 году завершена специальная оценка условий труда на рабочих местах АК «АЛРОСА» (ПАО). В 2014–2015 годах оценка была проведена на 17 250 рабочих местах, на которых работают 31 037 человек; затраты на проведение специальной оценки условий труда составили более 61,5 млн рублей. По результатам оценки получены материалы, послужившие основанием к разработке мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах Компании.
- В рамках совершенствования СУПБиОТ АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2015 году были проведены следующие организационно-технические мероприятия:
 - внесены изменения в систему управления промышленной безопасностью и охраной труда в части информирования всех заинтересованных служб Компании о составе перечня опасных производственных объектов, находящихся в эксплуатации структурных подразделений;
 - внесены дополнения в Положение о вспомогательных горноспасательных командах (ВГС) в части создания ВГС на опасном производственном объекте;

– внесены изменения в локальные нормативные акты АК «АЛРОСА» (ПАО) в связи с вступлением в силу Межотраслевых правил по охране труда в следующих видах работ: при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов; при работе с инструментом и приспособлениями; при эксплуатации тепловых сетей; при эксплуатации тепловых электроустановок; при выполнении электросварочных и газосварочных работ; при работе на высоте, в строительстве.

- Проведен внешний аудит на предмет соблюдения требований введенных в 2014 году стандартов в части обеспечения работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты: норм бесплатной выдачи спецодежды, регламента обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. На обеспечение спецодеждой в 2015 году израсходовано 282 514 тыс. рублей (из

них: 68 125 тыс. рублей – средства индивидуальной защиты, 142 681 тыс. рублей – спецодежда, 35 771 тыс. рублей – средства защиты рук, 35 937 тыс. рублей – спецобувь).

- В структурных подразделениях Компании созданы и прошли первичную аттестацию вспомогательные горноспасательные команды общей численностью 253 человека, имеющих статус спасателя с правом ведения горноспасательных работ. Команды сформированы для локализации и ликвидации аварийных ситуаций на опасных производственных объектах в начальный период.

- Проведен анализ функционирования системы управления охраной труда в структурных подразделениях АК «АЛРОСА» (ПАО) и принято решение о проведении внешнего аудита функционирования СУПБиОТ в 2016 году с привлечением экспертной организации.

УЧАСТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Одним из главных инструментов предупреждения аварий, инцидентов, производственного травматизма и профессиональных заболеваний является профилактический контроль в области ПБиОТ, осуществляемый путем оперативного выявления нарушений и принятия мер по их устранению.

Основным элементом оперативного контроля служат регулярные проверки, проводимые руководителями I, II, III, IV уровней. При осуществлении контрольных проверок I уровня в подразделениях Компании активно привлекаются специальные уполномоченные (доверенные) лица от профсоюза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз». Институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от профсоюза «Профалмаз» является одним из ключевых инструментов участия персонала Компании в СУПБиОТ. Общее число таких уполномоченных в 2015 году составило 473 человека, или 1,6% от численности персонала.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, а также другие представители профсоюзных органов могут входить в состав комитетов (комиссий) по охране труда подразделений Компании.

Комитеты (комиссии) по охране труда создаются на паритетной основе по числу входящих в них представителей менеджмента структурных подразделений Компании и представителей профсоюза «Профалмаз». При рассмотрении каждого несчастного случая представителями профсоюзных органов осуществляется общественный контроль по выполнению договорных обязательств в соответствии с условиями коллективного договора в области охраны труда. В 2015 году в состав комитетов (комиссий) по охране труда входили 473 представителя профсоюза «Профалмаз».

В 2015 году на базе ЦПК и учебно-курсовых комбинатов АК «АЛРОСА» (ПАО) по направлениям промышленной, энергетической безопасности и охраны труда прошли обучение 2 291 человек из числа руководителей и специалистов структурных подразделений Компании, что составляет 23,2% от общей численности данной категории персонала. Из числа сотрудников, прошедших обучение в 2015 году, 197 являются уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда от профсоюзных органов структурных подразделений Компании.

Представители профсоюза «Профалмаз» участвуют в контрольных проверках I уровня в подразделениях АЛРОСА

ИНДИКАТОРЫ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

В 2015 году нам не удалось удержать показатель производственного травматизма на уровне 2014 года. Вместе с тем, общая динами-

ка производственного травматизма за последние пять лет имеет тенденцию к снижению.

более **1,1** млрд рублей объем финансирования мероприятий в области ПБиОТ в 2015 году

2 291 человек прошли обучение по направлениям промышленной, энергетической безопасности и охраны труда

9,3% составляет снижение коэффициента тяжести травм

в **2** раза снижен коэффициент профессиональных заболеваний

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЩЕМ КОЛИЧЕСТВЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ТРАВМ, ПОЛУЧЕННЫХ СОТРУДНИКАМИ АК «АЛРОСА» (ПАО) В 2010-2015 ГГ.



В результате зарегистрированных несчастных случаев, произошедших за 2015 год в структурных подразделениях АК «АЛРОСА»

(ПАО), пострадали 23 человека, семь из которых — женщины, получившие легкие травмы в результате ДТП.

ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА В АК «АЛРОСА» (ПАО) В 2010–2015 ГГ.

Показатели		2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Коэффициент травматизма* на 200 000 отработанных часов	IR	0,11	0,11	0,13	0,11	0,05	0,10
Коэффициент профессиональной заболеваемости на 200 000 отработанных часов	ODR	0,03	0,05	0,09	0,04	0,04	0,02
Коэффициент потерянных дней** на 200 000 отработанных часов	LDR	15,63	15,44	18,26	13,29	8,88	12,5
Коэффициент отсутствия на рабочем месте*** на 200 000 отработанных часов	AR	12 238,6	11 186,0	9 790,8	10 264,5	10 129,8	10 302,2

* Коэффициент рассчитан с учетом травм со смертельным исходом, а также всех травм с утратой трудоспособности на 1 день и более.

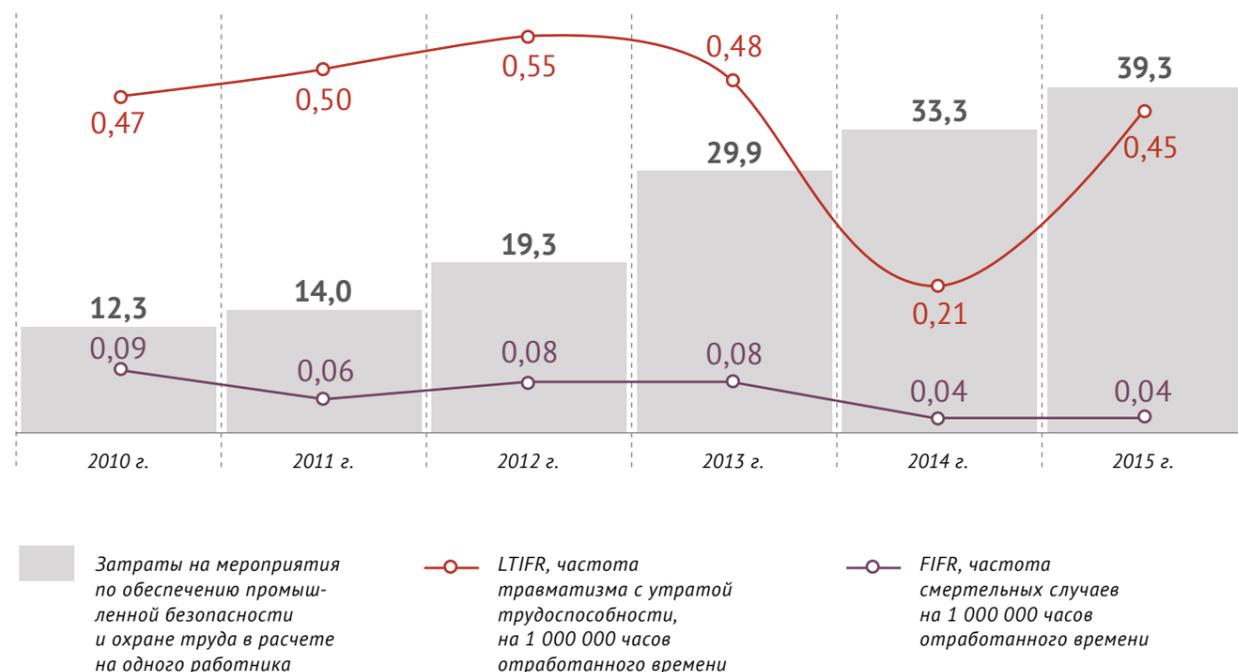
** Коэффициент рассчитан с учетом календарных дней нетрудоспособности в результате производственных травм и профессиональных заболеваний с первого дня происшествия.

*** Коэффициент рассчитан с учетом всех дней временной нетрудоспособности независимо от причин, кроме нетрудоспособности по беременности и родам.

Увеличение уровня травматизма в отчетном году связано с увеличением числа групповых несчастных случаев, которые произошли при

ДТП, где пострадавшими являются не только водители, но и работники подразделений (пассажиры).

ИЗМЕНЕНИЕ ЧАСТОТЫ ТРАВМАТИЗМА С ПОТЕРЕЙ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ЧАСТОТЫ СМЕРТЕЛЬНЫХ ТРАВМ И ЗАТРАТ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В 2010-2015 ГГ.



LTIFR (Lost Time Incident Frequency Rate) – коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени, рассчитан на 1 млн чел./час. как отношение количества травм, повлекших временную утрату трудоспособности на один рабочий день и более, к суммарному отработанному рабочему времени Компании за отчетный год.

FIFR (Fatal Incident Frequency Rate) – коэффициент частоты смертельных травм. FIFR на 1 млн чел./час., рассчитан как отношение несчастных случаев со смертельным исходом к суммарному отработанному рабочему времени Компании за отчетный год.

Несчастные случаи со смертельным исходом в 2015 году произошли на подземном руднике «Мир» Мирнинского ГОКа в результате эксплуатации машины с неисправным концевым выключателем, блокирующим работу при открытой двери, и в Мирнинском специализированном шахто-строительном тресте Управления капитального строительства в результате неудовлетворительной организации производства работ при выполнении работ по монтажу трубопроводов главного водоотлива. Оба погибшие – мужчины.

Основными причинами случаев со смертельным исходом явились нарушения в организации и проведении ремонтов горной техники, несоблюдение производственных регламентов при ведении погрузочно-разгрузочных и горных работ.

Для повышения безопасности ведения ремонтных и монтажных работ на горных объектах в течение отчетного года выполнен целый ряд мероприятий, в том числе следующие: доработаны и утверждены «Мероприятия по безопас-

ному ведению монтажных работ при реконструкции водоотливных трубопроводов», разработан «Регламент по зачистке водосборников комплекса главной водоотливной установки рудника «Мир», разработаны организационные мероприятия по контролю над техническим состоянием самоходного горного оборудования и горно-выемочных машин, являющимися неотъемлемой частью «Стандарта ведения ремонтных работ на производственных предприятиях АК «АЛРОСА» (ПАО)» системы управления промышленной безопасностью, проведен внеочередной инструктаж с персоналом по работе с трубопроводами под давлением и стволовыми коммуникациями и др.

В дочерних и зависимых обществах АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2015 году допущено шесть случаев, повлекших производственные травмы легкой степени тяжести, что в два раза меньше количества аналогичных случаев в 2014 году. Несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом в дочерних и зависимых обществах в 2015 году не произошло.

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Одним из основных условий эффективного развития Компании является стабильность, высокий профессионализм и лояльность нашего персонала, основанные на последовательной социальной и кадровой политике, доверии к менеджменту и социальном партнерстве.

29 400

человек составляет численность персонала материнской компании АК «АЛРОСА» (ПАО)

94,5%

численного состава Компании трудится по бессрочным трудовым договорам

41,5

средний возраст наших сотрудников

44,8%

занято в горнодобывающем комплексе Компании

10,1%

являются представителями коренных национальностей

94,1%

персонала Компании работает на территории Республики Саха (Якутия)

65,3%

наших сотрудников – представители рабочих профессий

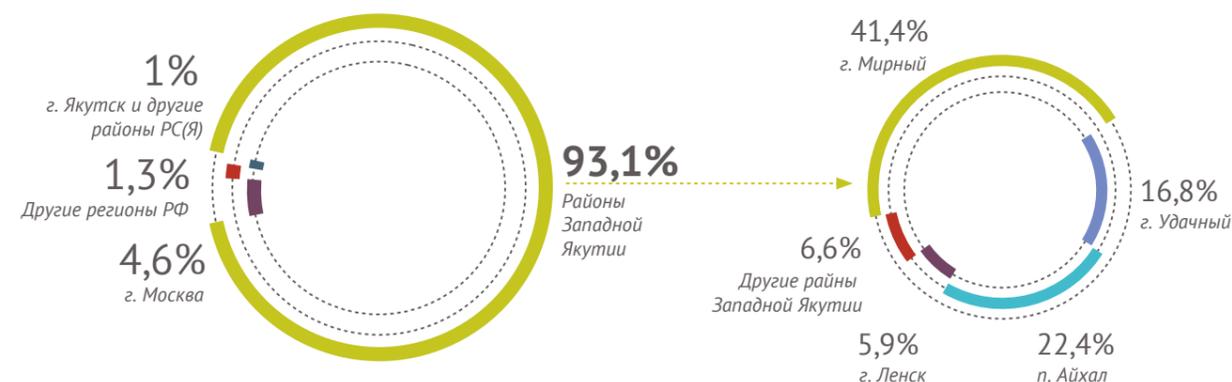
ПОРТРЕТ ПЕРСОНАЛА

Территориальное распределение персонала* Компании характеризуется высокой концентрацией на территории Крайнего Севера России – Республики Саха (Якутия). Данный регион занимает крупнейшую территорию в Российской

Федерации: площадь Республики Саха (Якутия) составляет более трех млн км². Регион отличается крайне суровыми климатическими условиями: более 40% территории республики находится за Северным полярным кругом.

* Сведения о структуре персонала представлены по АК «АЛРОСА» (ПАО) ввиду отсутствия консолидированных данных по Группе АЛРОСА.

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА АК «АЛРОСА» (ПАО)



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА АК «АЛРОСА» (ПАО)

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Общая численность на конец отчетного периода, чел.	30 903	31 373	30 525	30 043	29 400
Возрастные группы, удельный вес в общей численности, %					
30 лет	21,7	22,2	21,8	21,5	19,9
30-50 лет	54,9	54,4	53,5	53,9	54,4
Старше 50 лет	23,4	23,4	24,7	24,6	25,7
удельный вес молодежи до 30 лет среди руководителей, %	10,3	9,3	10,0	9,3	8,5
Пол, удельный вес в общей численности, %					
Мужчины	61,3	61,2	64,2	64,7	65,0
Женщины	38,7	38,8	35,8	35,3	35,0
удельный вес женщин среди руководителей, %	30,6	32,1	31,9	32,5	31,0
Категории, удельный вес в общей численности, %					
Рабочие	65,9	66,5	66,8	65,8	65,3
Руководители, специалисты, служащие	34,1	33,5	33,2	34,2	34,7
Образование, удельный вес в общей численности, %					
Высшее профессиональное образование у руководителей, специалистов и служащих	71,4	72,0	73,7	74,9	75,4
Высшее и среднее профессиональное образование у рабочих	32,6	30,0	27,6	29,3	29,3
Представители коренных национальностей, удельный вес в общей численности, %	9,9	10,1	9,6	9,7	10,1
удельный вес представителей коренных национальностей среди руководителей, %	6,3	6,7	6,7	7,0	7,6
Распределение персонала по типу договора о найме, удельный вес в общей численности персонала, % *					
по срочным трудовым договорам	–	4,8	6,1	6,1	5,5
по бессрочным трудовым договорам	–	95,2	93,9	93,9	94,5

* За 2011 г. данные по Компании не консолидированы.

Уровень текучести персонала Компании в течение последних лет сохраняется в пределах 9-10%, среди предприятий горно-обогатительного комплекса данный показатель, как правило, в два раза ниже (в 2015 г. - 4,8%).

ПОКАЗАТЕЛИ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА В АК «АЛРОСА» (ПАО) В 2011–2015 ГГ.

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Общая текучесть персонала Компании, %	10,0	10,5	10,3	9,8	9,0
По полу*:					
Мужчины	12,7	12,5	12,3	11,5	11,6
Женщины	6,1	5,7	6,8	5,8	5,5
По возрасту:					
до 30 лет (включительно)	14,4	16,1	14,6	15,8	14,9
от 30 до 50 лет	16,1	19,5	21,7	19,9	19,8
старше 50 лет	8,9	6,5	10,3	6,8	5,4

* Расчет текучести персонала в разбивке по полу и возрастным группам выполнен на основе консолидированных данных по 14 структурным подразделениям АК «АЛРОСА» (ПАО).

ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Высочайший профессионализм персонала мы рассматриваем как одно из главных конкурентных преимуществ Компании. Вопросы безопасности и здоровья работников признаны ключевыми ценностями, а средства, направленные на развитие профессионализма и трудового потенциала, мы оцениваем как стратегические инвестиции в человеческий капитал. Основными целями нашей политики в области управления кадрами являются:

- сохранение и воспроизводство квалифицированного кадрового потенциала;
- совершенствование системы отбора, расстановки и закрепления кадров;
- развитие внутрикорпоративной системы подготовки кадров;
- привлечение и закрепление работников из местного населения;
- развитие системы оценки персонала;
- совершенствование системы мотивации труда, сохранение достигнутого уровня социальных льгот и компенсаций;
- совершенствование работы по продвижению молодых специалистов, созданию кадрового резерва.

Наши основные усилия в современных реалиях дефицита квалифицированных кадров направлены на формирование профессионального и компетентного персонала, эффективность использования его трудового потенциала, обеспечение работникам благоприятных условий и равных

возможностей для проявления и реализации своих профессиональных способностей.

В 2015 году в подразделения АК «АЛРОСА» (ПАО) были приняты на работу 6 620 человек, 1 366 из которых – по бессрочным трудовым договорам.

6 620
человек были приняты на работу в подразделения АЛРОСА в 2015 году

СТРУКТУРА ВНОВЬ ПРИНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ, 2011–2015 ГГ. *

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Общая численность вновь нанятых сотрудников, чел.	6 977	8 196	7 238	6 896	6 620
Удельный вес в общей численности персонала на конец отчетного года, %	22,6	26,1	23,7	23,0	22,5
Распределение по полу					
Удельный вес в общей численности вновь нанятых сотрудников, %					
Мужчины	79,0	77,3	80,4	82,1	84,7
Женщины	21,0	22,7	19,6	17,9	15,3
Распределение по возрасту					
Удельный вес в общей численности вновь нанятых сотрудников, %					
до 30 лет	51,8	47,8	49,0	43,9	50,0
от 31 до 50 лет	42,4	44,8	44,4	49,4	45,3
старше 50 лет	5,8	7,4	6,6	6,7	4,7
Лица коренных национальностей, чел.	627	738	683	553	705
Удельный вес в общей численности вновь нанятых сотрудников, %	9,0	9,0	9,4	8,0	10,6
Распределение по регионам					
Удельный вес в общей численности вновь нанятых сотрудников, %					
Республика Саха (Якутия)	95,0	95,4	96,1	97,2	96,5
г. Якутск	0,1	0,2	0,3	0,1	0,2
г. Мирный	64,1	63,8	66,7	66,8	68,9
г. Удачный	7,9	9,3	10,3	10,4	11,7
п. Айхал	16,3	14,5	10,6	12,7	10,1
г. Ленск	6,5	7,6	8,2	7,1	5,6
г. Москва	1,4	1,4	1,2	0,8	1,4
Другие регионы Российской Федерации	3,7	3,2	2,7	2,0	2,1
Структура вновь принятых работников по типу договора о найме					
Удельный вес в общей численности вновь нанятых сотрудников, %					
По бессрочным трудовым договорам	41,0	37,7	32,5	27,3	20,6
По срочным трудовым договорам (на период отсутствия работника, на время прохождения практики, каникул, работа вахтовым методом)	59,0	62,3	67,5	72,7	79,4

* Структура вновь принятых сотрудников по полу и возрасту рассчитана по 14 основным подразделениям АК «АЛРОСА» (ПАО), численность которых составляет более 80% от общей численности персонала Компании.

НАШИ ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ И РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА АК «АЛРОСА» (ПАО)

Компания как градообразующее предприятие, производственная инфраструктура которого расположена в моногородах, ориентирована на внутренние резервы по восполнению и развитию кадрового потенциала.

Ключевые направления кадровой политики	Источники и механизмы формирования
Планирование и обеспечение потребности в персонале	Целью планирования потребности в персонале является своевременное обеспечение структурных подразделений Компании необходимыми квалифицированными рабочими кадрами при минимизации издержек в соответствии с текущими, среднесрочными и стратегическими планами развития Компании. Мы обеспечиваем текущую и дополнительную потребность в персонале за счет внутренних и внешних источников.
Формирование рабочего состава	Обучение местного населения рабочим специальностям на базе АНО «Региональный технический колледж», профессиональных училищ № 28 и 30, а также Мирнинского индустриального техникума. Прием на работу выпускников средних профессиональных учебных заведений.
	Приглашение на работу вахтовым методом высококвалифицированных рабочих в случае отсутствия требуемой профессии и/или квалификации на территории основного региона деятельности. <i>В 2015 году из прочих регионов РФ на работу вахтовым методом были приглашены 879 рабочих, что составляет 13,3% от общего числа вновь нанятых на работу сотрудников за отчетный период.</i>
Обеспечение производства квалифицированными специалистами	Прием на работу выпускников высших учебных заведений. Проведение мероприятий, направленных на знакомство выпускников профильных вузов России с АК «АЛРОСА» (ПАО), привлечение лучших из них на работу в Компанию. Приглашение на работу высококвалифицированных специалистов.
Подготовка будущих кадров	Компания совместно с Мирнинским районным управлением образования реализует Комплексную программу АК «АЛРОСА» (ПАО) по профориентационной работе в Мирнинском районе Республики Саха (Якутия). На базе факультета довузовской подготовки ЦПК Компании, организованного совместно с ведущими техническими вузами России, осуществляется подготовка старшеклассников для поступления на профильные специальности в ведущие вузы страны.
Целевая подготовка студентов	Целевая подготовка студентов в ведущих вузах страны с помощью института стипендиатства АК «АЛРОСА» (ПАО) и организации производственной практики на промышленных объектах Компании. <i>В 2015 году производственную практику в подразделениях Компании прошли 656 студентов. Приняты на работу 140 выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений.</i>
Профориентационная работа и довузовская подготовка школьников	Комплексная программа по профориентационной работе и довузовской подготовке школьников реализуется через подготовку старшеклассников для поступления на профильные специальности в ведущие вузы России, финансирование участия школьников-участников Программы в российских и региональных олимпиадах по соглашению с ведущими техническими вузами России. <i>В 2015 году число участников Программы составило 172 человека. На проведение олимпиад было потрачено 765,3 тыс. рублей.</i>

Персонал Компании имеет возможность непрерывного обучения благодаря действующей системе подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Данная работа осуществляется на базе ЦПК и его учебно-курсовых комбинатов, автономной некоммерческой организации «Регионально-технический колледж», профессионально-технических училищ №28 и №30, а также учебных центров Российской Федерации. Непрерывное обучение специалистов и рабочих

кадров ведется в соответствии с Планом подготовки, переподготовки, повышения квалификации специалистов и рабочих кадров, программой технического развития Компании и с учетом потребностей производства.

В 2015 году Компания существенно увеличила инвестиции в программы развития и обучения наших рабочих и специалистов (с 169,2 млн рублей в 2014 году до 212,4 млн рублей в 2015 году).

212,4
млн рублей
направлено на реализацию программы развития и обучения рабочих и специалистов АЛРОСА в 2015 году

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА АК «АЛРОСА» (ПАО) В 2015 ГОДУ

Программа	Учебная база	Результаты 2015 года
Программа повышения квалификации кадров	<ul style="list-style-type: none"> ЦПК АК «АЛРОСА» (ПАО) и его учебно-курсовые комбинаты учебные центры России 	В 2015 году курсы повышения квалификации прошли 6 521 человек из числа руководителей и специалистов и 2 830 рабочих.
Программы профессиональной подготовки и переподготовки	<ul style="list-style-type: none"> учебно-курсовые комбинаты ЦПК АК «АЛРОСА» (ПАО) учебные центры России 	В 2015 году курсы подготовки и профессиональной переподготовки прошли 155 руководителей и специалистов. Среди рабочих курсы профессиональной подготовки, переподготовки, а также все виды инструктажей прошли 6 692 человека.
Стажировки, получение ученой степени	<ul style="list-style-type: none"> учебные центры России и зарубежных стран. 	В 2015 году зарубежные стажировки прошли 13 сотрудников Компании по программам оценки, классификации и сортировки алмазного сырья и бриллиантов, проводимым Высшим Алмазным Советом (г. Антверпен, Бельгия).

НАШ ПОДХОД

В соответствии с коллективным договором между АК «АЛРОСА» (ПАО) и Межрегиональным профессиональным союзом работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз» на 2014-2016 годы ежегодный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работнику, совмещающему работу с получением высшего образования и среднего профессионального образования, может быть присоединен к дополнительному учебному отпуску с сохранением средней заработной платы.

СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ И ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ ОДНОГО СОТРУДНИКА* В 2011-2015 ГГ.

РУКОВОДИТЕЛИ



— Среднее количество часов обучения на 1 руководителя/специалиста
 — Затраты на обучение на 1 руководителя/специалиста, тыс. руб.

РАБОЧИЕ



— Среднее количество часов обучения на 1 рабочего
 — Затраты на обучение на 1 рабочего, тыс. руб.

Оценка результативности деятельности руководителей и специалистов Компании проводится на основании Положения о собеседовании (аттестации) с лицами, занимающими руководящие должности, и специалистами АК «АЛРОСА» (ПАО). В 2015 году процедуру аттестации на соответствие занимаемой должности прошли 2,8% руководителей, специалистов и служащих Компании; 99,5% от числа аттестованных

сотрудников получили положительные оценки о соответствии занимаемой должности*. Главным основанием для оценки труда рабочих профессий и принятия решения о развитии карьеры являются повышение квалификации и сдача соответствующих квалификационных экзаменов. В 2015 году повышение квалификации получили 2 830 рабочих, удельный вес которых в общей численности рабочих составил 14,7%.

* Данные консолидированы по 14 подразделениям АК «АЛРОСА» (ПАО)

2 830
 рабочих получили повышение квалификации в 2015 году

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И МОТИВАЦИЯ ТРУДА

Уровень средней заработной платы работников АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2015 году превысил средний уровень по Российской Федерации в три раза, по Республике Саха (Якутия) – в два раза.

Соотношение минимальной заработной платы в Компании к установленному размеру минимальной заработной платы в основном регионе присутствия (Республике Саха (Якутия)) составляет 1,6.

АК «АЛРОСА» (ПАО) соблюдает принцип равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности (Конвенция 100 МОТ). Однако в связи с тем, что в нашей Компании не допускается использование труда женщин на работах с тяжелыми и опасными условиями труда, выплаты мужчинам и женщинам, имеющим одинаковые тарифные ставки, различаются на размер доплат к заработной плате компенсирующего характера (за вредные и тяжелые условия труда).

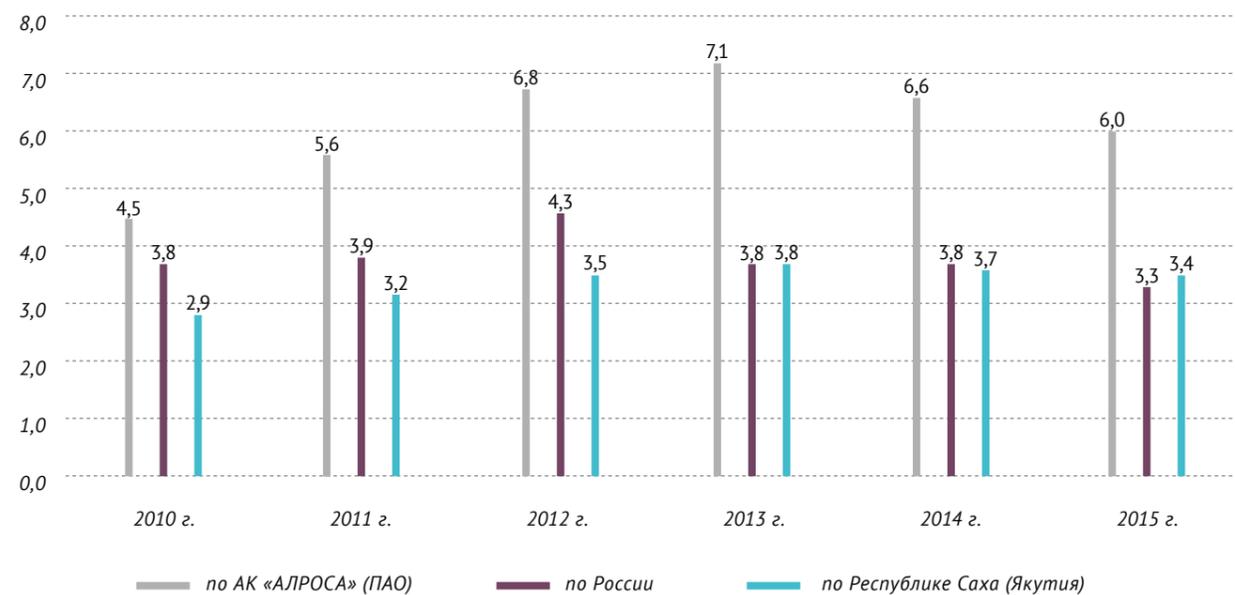
Оплата труда работников Компании дифференцируется в зависимости от категории работающих и вида работ, в расчет также принимается фактор неблагоприятного влияния вредных и опасных условий труда, аттестованных на предмет тяжести, вредности и опасности. Наряду с условиями труда устанавливаются стимулирующие и компенсационные надбавки и доплаты, позволяющие работникам стремиться к максимальному использованию своего профессионального потенциала. По уровню заработной платы пер-

сонала АК «АЛРОСА» (ПАО) занимает ведущие позиции среди горнорудных компаний России. В 2015 году размер средней заработной платы на одного сотрудника Компании вырос на 5,3% и составил 102,2 тыс. рублей. Кроме территориального регулирования заработной платы работников структурных подразделений Компании, расположенных в разных природно-климатических и экономических зонах, учитывающего различия в стоимости жизни, при расчете заработной платы применяются индивидуальные мотивирующие коэффициенты.

102,2
 тыс. рублей –
 размер средней
 заработной
 платы сотрудника
 АЛРОСА



ИЗМЕНЕНИЕ ПОКУПАТЕЛЬНОЙ СПОСОБНОСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОТРУДНИКОВ АК «АЛРОСА» (ПАО) ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ ПОКАЗАТЕЛЕМ ПО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ) В 2010-2015 ГГ., КОЛИЧЕСТВО НАБОРОВ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА*



* Для расчета использован прожиточный минимум для трудоспособного населения по данным Федеральной службы государственной статистики.

В соответствии с принципами корпоративной социальной ответственности, принятыми в АК «АЛРОСА» (ПАО) Компания добровольно и по собственной инициативе приняла на себя обязательства по социально ответственному участию в жизни своих работников. Широкий комплекс целевых программ, направленных на создание конкурентных преи-

муществ Компании как социально ориентированной организации и привлекательного работодателя, включает такие программы поддержки наших работников, как «Санаторно-курортное лечение и отдых», «Здоровье», «Культура и спорт», программа «Жилье», программа «Негосударственное пенсионное обеспечение».

Выплаты социального характера, подразумевающие компенсации и льготы в рамках российского трудового законодательства, обеспечиваются всем категориям персонала Компании, вне зависимости от профессионального статуса и типа заключенного договора о найме. Штатным сотрудникам Компании предоставляются дополнительные льготы и гарантии, оказываемые в рамках корпоративных социальных программ АК «АЛРОСА» (ПАО).

3 417,1

млн рублей направила Компания на реализацию социальных программ для персонала в 2015 году

2 200

сотрудников и пенсионеров Компании прошли обследование и лечение в ведущих медицинских центрах России

1 330

млн рублей инвестированы в программы по сохранению здоровья, здорового образа жизни и организации досуга персонала

4 927

рублей составила негосударственная корпоративная пенсия АК АЛРОСА» (ПАО) в отчетном году

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ
АК «АЛРОСА» (ПАО) В 2015 ГОДУ

Программа	Механизм реализации	Результаты 2015 года
«Санаторно-курортное лечение и отдых»	Компания располагает собственной базой круглогодичного санаторно-курортного лечения и отдыха, оснащенной современным медицинским оборудованием и высококвалифицированным персоналом, в том числе на Черноморском побережье России. Оздоровление и отдых детей работников в летний период Компания обеспечивает в стационарных детских оздоровительных лагерях. В 2015 году АК «АЛРОСА» (ПАО) возобновила выездной детский отдых в оздоровительные лагеря Черноморского побережья.	Всего в 2015 году на реализацию программы было направлено 876,1 млн рублей, что на 7,1% выше уровня 2014 года. Корпоративными путевками на оздоровление и отдых воспользовались 14 041 человек, включая сотрудников, их детей и пенсионеров Компании. В черноморских курортных здравницах отдохнули 43,2% от числа всех участников программы отчетного периода.
«Здоровье»	Программа осуществляется на базе структурного подразделения Медицинский центр через договоры с более чем 70 ведущими лечебными и научно-медицинскими учреждениями Российской Федерации и Республики Саха (Якутия). В первоочередном порядке на лечение направляются рабочие основного производства (70% от общего числа направляемых на лечение).	Финансирование программы в 2015 году по отношению к 2014 году снизилось на 8,6% и составило 245,4 млн рублей. Услугами ведущих медицинских центров по диагностике и лечению воспользовались 2 200 человек, 250 из которых являются пенсионерами Компании, 100 – детьми работников. Ежегодно периодическим медицинским осмотром охвачены более 20 тыс. сотрудников, работающих во вредных условиях труда.
«Культура и спорт»	Культурно-спортивный комплекс (КСК) Компании представлен 14 учреждениями культуры, 22 учреждениями спорта, различными секциями и клубами, в которых занимаются около 10 тыс. человек. Уникальность программы состоит в том, что культурные и спортивные мероприятия, финансируемые и организованные Компанией, оказывают большое влияние на создание благоприятной социальной среды не только для наших сотрудников, но и для местных сообществ.	Инвестиции по данной программе в 2015 году составили 208,5 млн рублей, что на 38,6% больше, чем в 2014 году. Число регулярно занимающихся спортом сотрудников подразделений, расположенных в г. Мирном, г. Удачном и п. Айхал, в отчетном году составило 7 500 человек.
«Жилье»	Программа основана на новых подходах к стратегическому управлению отношениями в жилищной сфере и направлена на повышение кадрового потенциала Компании, расширение возможностей для работников по улучшению своих жилищных условий за счет привлечения личных средств и использования инструментов корпоративной поддержки при приобретении жилья в собственность.	В 2015 году на улучшение жилищных условий персонала и обеспечение жильем инвестировано 659 млн рублей, значительная часть которых (311,7 млн рублей) была направлена на строительство общежития на 320 мест в г. Мирном. В рамках программы сноса ветхого и аварийного жилого фонда для переселения граждан Компания в 2015 году профинансировала строительство жилья в пределах РС(Я) на сумму 158,7 млн рублей. По программе ипотечного кредитования в отчетном году работникам Компании компенсированы проценты по ипотечным кредитам в размере 40,4 млн рублей.

Программа	Механизм реализации	Результаты 2015 года
«Негосударственное пенсионное обеспечение»	Формирование дополнительной пенсии работников происходит в рамках корпоративного пенсионного плана, подразумевающего регулярные взносы (отчисления) Компании в негосударственный пенсионный фонд. Средства для негосударственного пенсионного обеспечения участников всех категорий ежегодно предусматриваются в бюджете Компании в виде пенсионных взносов в корпоративный НПФ в размере до 12% от фонда оплаты труда.	В отчетном году Компания направила в АО «НПФ Алмазная осень» 1 185 млн рублей. Количество участников, получающих негосударственную пенсию по пенсионным договорам, в 2015 году составило 18 081 человек, из них 283 участника получают негосударственную пенсию по случаю потери кормильца. Размер среднемесячной негосударственной пенсии в отчетном году увеличился по отношению к предыдущему году на 9,6% и составил 4 927 рублей. В 2015 году АО «НПФ Алмазная осень» было включено в реестр негосударственных пенсионных фондов-участников системы гарантирования прав застрахованных лиц, получивших положительное заключение Банка России.

Помимо материального стимулирования персонала, в Компании работает система нематериальной мотивации работников, включающая корпоративные награды (почетные звания, почетная грамота) и поощрения (благодарность, звание «Лучший по профессии», «Лучший рационализатор» и «Лучший изобретатель»). Фотографии, краткие биографические данные, характеристики заслуг удостоенных почетного звания «Заслу-

женный работник акционерной компании «АЛРОСА» и награжденных Почетной грамотой акционерной компании «АЛРОСА» заносятся в Почетную книгу Компании, фотографии награжденных работников помещаются на Доску почета. Вручение Почетной грамоты и свидетельств к почетным званиям производится первыми лицами Компании в торжественной обстановке.

НАГРАДЫ НАШИХ СОТРУДНИКОВ

В 2015 году корпоративными наградами был отмечен 501 работник Компании: звание ветерана АК «АЛРОСА» (ПАО) получили 469 человек, почетной грамотой АК «АЛРОСА» (ПАО) награждены

20 сотрудников. Кроме корпоративных наград, 32 работника Компании стали лауреатами правительственных наград Российской Федерации, 25 – Республики Саха (Якутия).

501
работник
АЛРОСА получил
корпоративные
награды

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Полномочным представителем работников Компании является Межрегиональный профессиональный союз работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз». В 2015 году в профсоюзной организации состояли 81,7% наших сотрудников.

Взаимоотношения между Компанией и работниками в социально-трудовой сфере осуществляются на принципах социального партнерства и закреплены нормами коллективного договора.

Коллективный договор распространяется на всех работников Компании, заключивших трудовой договор, в том числе работающих на условиях временной или неполной занятости. Территориально коллективный договор распространяется на все структурные подразделения Компании.

При значительных изменениях в деятельности Компании, в частности, при принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками, нормами коллективного договора закреплено обязательство АК «АЛРОСА» (ПАО) в письменной форме сообщить об этом профсоюзу «Профалмаз» не позднее чем за два месяца до начала расторжения трудовых договоров с работниками, и не менее чем за три месяца Компания должна информировать профсоюз и территориальные службы занятости о предполагаемом массовом высвобождении работников. Компания и профсоюз «Профалмаз» совместно разрабатывают мероприятия по трудоустройству высвобождаемых работников. Компания организует переквалификацию работников, уволь-

няемых в связи с сокращением численности или штата, через структуру внутрифирменной подготовки кадров.

Основным органом социального партнерства сторон в Компании является Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая формируется из уполномоченных представителей сторон на паритетной основе. В 2015 году в профсоюз «Профалмаз» от работников Компании поступило 11 жалоб о нарушении их трудовых прав работодателем. Все жалобы были рассмотрены и урегулированы сторонами на уровне профсоюзных комитетов и комиссий по трудовым спорам без привлечения комиссии по регулированию социально-трудовых отношений АК «АЛРОСА» (ПАО), судебных или правоохранительных органов.

81,7%

сотрудников
АЛРОСА состоя-
ли в профсоюзе
«Профалмаз»
в 2015 году

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2015

29 400 человек

численность персонала АЛРОСА

41,5

средний возраст сотрудников

6 620 человек

были приняты на работу
в подразделения АЛРОСА

5,3%

рост средней заработной
платы

3 417,1 млн рублей

направлено на реализацию социальных
программ для персонала

НАШ ПОДХОД

В связи с вступлением в силу федерального закона «О специальной оценке условий труда» (СОУТ) в течение 2015 года в Компании были проведены единые процедуры оценки условий труда на рабочих местах. В результате проверок у ряда профессий в соответствии с новой методикой изменился класс вредности. В настоящее время по результатам СОУТ законодательством предусмотрены такие обязательные гарантии, как сокращенная продолжительность рабочей недели для сотрудников, условия труда которых соответствует 3-4 степени вредности или опасным условиям труда; дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск не менее семи календарных дней; доплата за вредность не менее 4% от тарифной ставки.

В результате партнерских консультаций с профсоюзом «Профалмаз» Компания приняла решение

обеспечить своим работникам дополнительные гарантии, не предусмотренные законодательством, а именно:

- оплату труда оставить на уровне не ниже существовавшего до проведения специальной оценки за счет других надбавок;
- предоставить сокращенную рабочую неделю всем работникам подземной группы независимо от класса условий труда, установленного по результатам СОУТ;
- предоставить дополнительные отпуска сверх минимального уровня отдельным категориям работников, занятым на подземных и открытых горных работах. Все соответствующие изменения и дополнения внесены в коллективный договор совместным Постановлением АК «АЛРОСА» (ПАО) и Межрегионального профсоюза «Профалмаз» от 30 декабря 2015 года.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

В соответствии с Политикой в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО) соблюдение прав человека признается одним из ключевых принципов деятельности Компании. Мы декларируем соблюдение прав человека и признаем их важность и всеобщность.

В АК «АЛРОСА» (ПАО) не допускаются никакие формы дискриминации: все работники имеют равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и

должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

В Компании также не используется труд лиц моложе 16 лет, принудительный труд и строго соблюдаются нормы о недопущении использования труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет на работах с тяжелыми и опасными условиями труда горнодобывающей промышленности.



СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

В соответствии с нормами Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО) благотворительная деятельность и поддержка местных сообществ реализуются при соблюдении принципов:

- высокой социальной значимости спонсируемых проектов;
- адресности оказания материальной и спонсорской помощи;
- коллегиальности принятия решений по вопросам оказания материальной помощи или спонсорства;
- приоритетности интересов массовых благополучателей;
- прозрачности, подотчетности и целевого использования полученных благополучателями средств.

Активно участвуя в жизни местных сообществ, мы стремимся к созданию и поддержанию благоприятного социального климата, а также социально значимых ценностей и институтов гражданского общества в регионах присутствия Компании.

Социальные инвестиции Компании направлены на оказание безвозмездной (а также на условиях софинансирования с другими участниками некоммерческих проектов) помощи учреждениям науки и образования, объектам

культуры, искусства и спорта, социальной инфраструктуры регионов присутствия, прочим социально значимым некоммерческим проектам. Компания также реализует последовательную региональную политику среди муниципальных образований (улусов) — акционеров Компании, основанную на принципах ответственности за социально-экономическую ситуацию в регионе присутствия, обеспечения занятости и повышения уровня жизни населения Республики Саха (Якутия).

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ. ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Социальные инвестиции, направленные Группой АЛРОСА на поддержку медицины, образования, благотворительных проектов, а также содержание социальной инфраструктуры регионов присутствия и т.п., в 2015 году составили 5,4 млрд рублей.*

В АК «АЛРОСА» (ПАО) социальные инвестиции осуществляются главным образом в рамках до-

говорных обязательств, а также в рамках программы «Материальная и спонсорская помощь» и подпрограммы «Региональное развитие». Программы являются эффективным инструментом взаимодействия с населением регионов, в которых Компания осуществляет производственную деятельность, с органами власти и некоммерческими объединениями.

* Данные представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью АК «АЛРОСА» (ПАО) по МСФО за 2015 г.

Общая сумма безвозмездной помощи, оказанной Компанией в 2015 году, составляет 2,7 млрд рублей.

351,9 млн рублей направлено на поддержку учреждений образования

225,4 млн рублей передано муниципальным образованиям на обустройство территорий и строительство социально значимых некоммерческих объектов

184,1 млн рублей составили благотворительные пожертвования Компании спортивным сообществам

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АК «АЛРОСА» (ПАО) ПО ОКАЗАНИЮ БЕЗВОЗМЕЗДНОЙ ПОМОЩИ В 2015 ГОДУ

Заинтересованные стороны	Подходы / Руководство	Формы оказания помощи
Правительство Республики Саха (Якутия), учреждения культуры, спорта, медицины и образования республики	Договор о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) до 2020 года	В отчетном году Компания добросовестно выполнила свои обязательства в соответствии с Договором о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) до 2020 года, направив 521 млн рублей в некоммерческое объединение «Целевой фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия)».
Физические и юридические лица, муниципальные образования регионов присутствия, местные сообщества и некоммерческие объединения	Социальная программа «Материальная и спонсорская помощь»	В течение 2015 года Компания оказывала адресную материальную помощь учреждения культуры, медицины, спорта и образования, а также администрации муниципальных образований. Среди наиболее крупных финансируемых Компанией некоммерческих проектов – строительство учебно-лабораторных корпусов политехнического института Северо-восточного федерального университета в г. Мирном и профессионального училища №30 в п. Айхал, строительство нового корпуса реабилитационного центра для несовершеннолетних «Харысхал», строительство Школы-сада в с. Улахан Кюель в Чурапчинском улусе, а также ремонт городской больницы в г. Удачном. Всего в 2015 году на оказание безвозмездной помощи по программе «Материальная и спонсорская помощь» Компания выделила более 2,4 млрд рублей.
Девять муниципальных образований Западной Якутии	Региональные соглашения в рамках подпрограммы «Региональное развитие» социальной программы «Материальная и спонсорская помощь»	В 2015 году девяти районам Республики Саха (Якутия), большинство из которых расположены в Западной Якутии – основной зоне деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО), была оказана материальная помощь в размере 81,7 млн рублей главным образом на осуществление сельскохозяйственной и традиционной промышленной деятельности, проведение благотворительных акций для детей.
Некоммерческие объединения, ранее состоявшие в структуре Компании	Реализация принципов социально ответственной реструктуризации	В течение отчетного года мы продолжили практику поддержки автономного некоммерческого объединения, состоящего из детских садов, ранее входивших в структуру АК «АЛРОСА» (ПАО). В 2015 году в АНО «Алмазик» Компания перечислила 866,6 млн рублей.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАЦИОНАЛЬНЫМИ ОБЩИНАМИ

Деятельность подразделений Компании и ее дочерних обществ затрагивает интересы населения Садынского национального наслега Мирнинского района, национального Анабарского и национального Оленекского улусов, где проживают долганы, эвенки, эвены и другие представители коренных малочисленных народов Севера. Предприятия Компании традиционно поддерживают родовые общины оленеводов и рыбаков: ежегодно материальная помощь направляется на осуществление сельскохозяйственной деятельности, поддержку и развитие традиционных видов промысла, приобретение техники высокой проходимости, рыболовных снастей и охотничьего снаряжения. В 2015 году АК «АЛРОСА» (ПАО) в благотворительных целях

направила 40 млн рублей администрации МО «Оленекский эвенкийский национальный район» на строительство Этнокультурного центра в с. Оленек. В целях обеспечения занятости и поддержки сельского местного населения (поселка Арылах, сел Сюльдюкар и Таас-Юрях) в структуре Компании функционирует собственное многопрофильное подсобное хозяйство – совхоз «Новый». Основной деятельностью совхоза является производство и поставка экологически чистых продуктов – молока, яиц и мяса – для обеспечения потребностей работников Компании с целью компенсации тяжелых и вредных условий труда. Совхоз также поставляет свою продукцию детским садам и школам и реализует ее населению района.

Предприятия АЛРОСА традиционно поддерживают родовые общины оленеводов и рыбаков

НАШ ПОДХОД

С началом разработки Верхне-Мунского рудного поля в 2015 году Компания заявила о своей заинтересованности в промышленном и социально-экономическом развитии Оленекского эвенкийского национального района Республики Саха (Якутия), основным населением которого являются эвенки, юкагиры и нганасаны (майаты), ведущие кочевой образ жизни в связи с традиционным промыслом – оленеводством. На встрече, проведенной представителями Компании, руководство Удачинского ГОКа заявило о своей готовности обеспечить население национального района рабочими местами в горнодобы-

вающем производстве и, соответственно, стабильным доходом и социальными гарантиями. Наполнение бюджета Оленекского улуса налоговыми поступлениями позволит значительно повысить уровень жизни местного населения и дать толчок для социально-экономического развития региона. В качестве ответственного шага Компания также гарантировала местному населению возможность продолжать заниматься традиционными видами земледелия и скотоводства, поскольку природные экосистемы в соответствии с проектом при разработке нового месторождения нарушены не будут.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА



Отчет независимого аудитора о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, подготовленный для руководства Акционерной компании «АЛРОСА» (публичное акционерное общество)

Введение

Руководство АК «АЛРОСА» (ПАО) (далее – «Компания») поручило нам выполнить задание, обеспечивающее ограниченную уверенность¹ в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Социально-экологический отчет за год, закончившийся 31 декабря 2015 года (далее – «Отчет»).

Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете и включена в приложения к нему. Информация подготовлена в соответствии с «Руководством по составлению отчетности в области устойчивого развития» и включает стандартную раскрываемую информацию в области охраны окружающей среды, кадровой политики, охраны труда, а также информацию о социально-экономических аспектах деятельности в объеме отчетной информации далее – «Выборочная информация»). Объем наших процедур был ограничен Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2015 года.

Требования к подготовке Выборочной информации

Мы провели оценку Выборочной информации, используя Основные принципы Руководства по составлению отчетности в области устойчивого развития, версия G4, и Отраслевого приложения GRI для горнодобывающей и металлургической промышленности (совместно именуемые «GRI G4»). Мы полагаем, что для целей подтверждения достоверности информации с выражением ограниченной уверенности применение этих критериев оценки является обоснованным.

Обязанности АК «АЛРОСА» (ПАО)

Руководство Компании отвечает за:

- разработку, внедрение и поддержание систем, процессов и процедур контроля, позволяющих надлежащим образом подготовить и представить Отчет, не содержащий существенных искажений вследствие ошибок или недобросовестных действий;
- разработку объективных критериев для подготовки Выборочной информации;
- оценку результатов деятельности Компании на основе критериев для подготовки Выборочной информации и
- точность, полноту и достоверность информации в Отчете и Выборочной информации.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в формировании независимого мнения на основе процедур, выполненных нами для получения ограниченной уверенности, в отношении того, выявлена ли нами какая-либо информация, на основании которой мы могли бы полагать, что Выборочная информация не подготовлена во всех существенных аспектах в соответствии с требованиями к подготовке Выборочной информации.

Мы выполнили наше задание в соответствии с Международным стандартом выполнения заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 «Задания, обеспечивающие уверенность, за исключением аудита или обзорных проверок финансовой информации о прошедших периодах». Данный стандарт требует соблюдать этические нормы, а также планировать и выполнять задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации.

Настоящий отчет, включая наши выводы, подготовлен исключительно для руководства

Компании с целью оказания содействия в раскрытии информации о деятельности Компании в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе Отчета, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет независимого аудитора в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Компании, за проделанную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

Независимость и контроль качества

Мы соответствуем требованиям о независимости и другим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики аудиторов, выпущенного Комитетом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша компания применяет Международные стандарты контроля качества¹ и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным нормам.



Выполненная работа

Наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Компании;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Отчета и сбор соответствующих данных (интервью проводились в г. Мирный (Якутия) и в г. Москва);
- анализ соответствующих политик и основных принципов подготовки Выборочной информации и получение понимания того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области учета и подготовки Выборочной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выборочной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в Выборочной информации; и
- проведение оценки Выборочной информации на предмет ее соответствия требованиям GRI G4 к раскрытию данных.

Методология раскрытия и оценки показателей

В мире отсутствует общепризнанная и установившаяся практика измерения и оценки Выборочной информации. Использование различных допустимых методов может привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, требования к подготовке Выборочной информации, использованные в качестве основы при подготовке Отчета, должны рассматриваться вместе с Выборочной информацией и соответствующими заявлениями, опубликованными на сайте Компании².

Выводы по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

По итогам проведенных процедур:

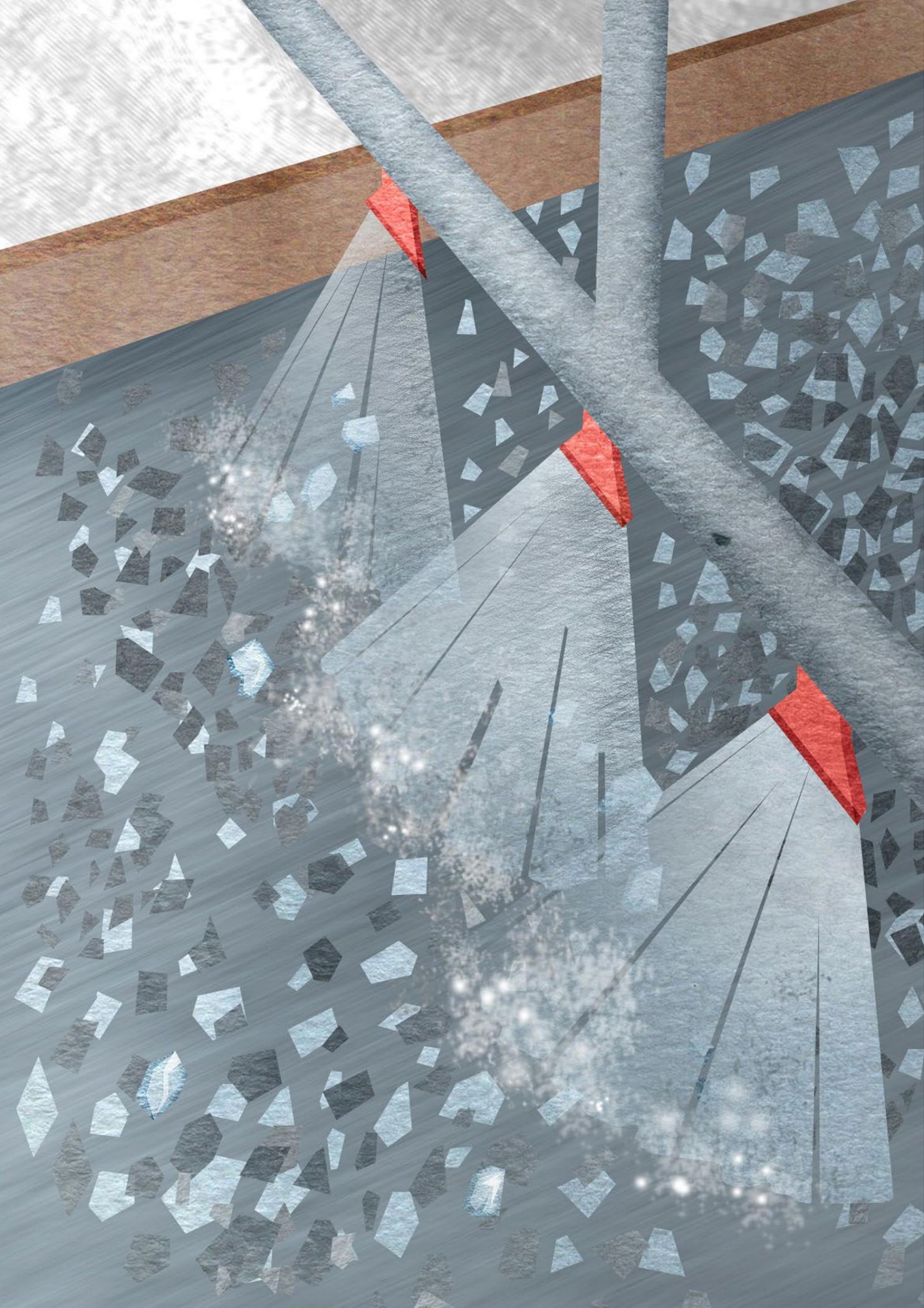
- **ничто не привлекло нашего внимания что могло бы свидетельствовать о том, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2015 года, не подготовлена во всех существенных аспектах в соответствии с требованиями GRI G4;**
- **ничто не привлекло нашего внимания, что могло бы свидетельствовать о том,**

что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2015 года, не соответствует требованиям к раскрытию информации, предусмотренным Основным вариантом отчетности в области устойчивого развития в соответствии с GRI G4.

АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»
г. Москва (Россия)
30 июня 2016 г.

¹ Подтверждение достоверности информации, согласно определению Комитета по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации (IASSB), обеспечивает пользователю уверенность в информации, оцениваемой на соответствие установленным требованиям. Разумная уверенность обеспечивает более высокий уровень подтверждения, чем ограниченная уверенность, так как задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем процедур как в области оценки рисков существенного искажения информации, так и в области процедур, проводимых в связи с выявленными рисками. Далее использование термина «мнение» не соответствует определению, содержащемуся в Федеральном законе № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» от 30 декабря 2008 г. (в редакции от 28 декабря 2010 г.).

² Ответственность за размещение информации на веб-сайте Компании и ее достоверность несет руководство. Выполненная нами работа не предусматривает рассмотрения этих вопросов, и, соответственно, мы не принимаем на себя ответственность за изменения, которые могли быть внесены в Выборочную информацию, в отношении которой был выпущен отчет аудитора, или в критерии составления Отчета при размещении их на веб-сайте Компании.



ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. ГРАНИЦЫ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ

Существенны Аспекты	Границы Аспекта внутри Компании			
	АК «АЛРОСА» (ПАО) (материнская компания)	ПАО «АЛРО-СА-Нюрба»	АО «Алмазы Анабара» *	ПАО «Севералмаз»
	Мирнинский район Республика Саха (Якутия), г. Москва	Нюрбинский район РС (Я)	Анабарский Булунский, Жиганский районы РС (Я)	г. Архангельск, Архангельская область (АО)
Проведение геолого-разведочных работ и разработка месторождений	+	+	+	+
Повышение эффективности производства	+	+	+	+
Техническое перевооружение и проведение замены изношенного оборудования	+	+	+	+
Управление устойчивым развитием в контексте стратегии Компании	+	+	+	+
Система управления рисками	+	+	+	+
Охрана труда и обеспечение безопасного производства	+	+	+	+
Маркетинг продукции и развитие сети продаж	+	+	+	+
Сбытовая политика Компании	+	+	+	+
Международное сотрудничество	+	+	+	+
Финансово-экономические результаты деятельности Компании	+	+	+	+
Инвестиционная программа	+	+	+	+
Программа инновационного развития и технологической модернизации	+	+	+	+
Рациональное использование природных ресурсов	+	+	+	+
Соблюдение требований национального и международного экологического законодательства	+	+	+	+
Система экологического менеджмента и реализация экологической политики	+	+	+	+
Вклад Компании в развитие региона	+	+	+	+
Поддержка местных сообществ				
Социальная политика	+	+	+	+
Система оплаты труда				
Формирование кадрового потенциала. Обучение и развитие персонала	+	+	+	+

* Включая АО «Нижне-Ленское»

+ Воздействие Аспекта носит прямой характер
+ Воздействие Аспекта носит косвенный характер

Границы Аспекта за пределами Компании Ключевые группы заинтересованных сторон								
Местные сообщества (в т.ч. органы власти муниципалитетов)		Органы государственной власти		Клиенты (потребители основной продукции)		Поставщики товаров и услуг		Конкуренты/ отраслевое сообщество
РС (Я)	АО	РС (Я)	РФ	РФ	За рубежом	РФ	За рубежом	
+	+	+	+	+	+			+
+	+	+	+	+	+	+	+	+
+	+					+	+	
+	+	+	+	+	+	+	+	+
+	+	+	+	+	+	+	+	+
+	+							
+	+	+	+	+	+			+
+	+	+	+	+	+			+
+	+							
+	+	+	+	+	+			+
+	+							
+	+	+	+	+	+			+
+	+							
+	+	+	+	+	+			+
+	+							
+	+							
+	+							

Приложение 2. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI G4

для Основного варианта, подготовленного
«в соответствии» с Руководством GRI G4

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

Показатели	Номер страницы в Отчете и прочие ссылки	Внешнее заверение	
Стратегия и анализ			
G4-1	Заявление старшего лица, принимающего решения в организации, публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА АК «АЛРОСА» (ПАО), стр. 6–9	+
G4-2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Интеграция целей устойчивого развития в деятельность Компании, стр. 29-30 Годовой отчет Группы АЛРОСА за 2015 год, стр. 88-96	+
Профиль организации			
G4-3	Название организации	ОБ ОТЧЕТЕ, стр. 10	+
G4-4	Главные бренды, виды продукции, а также услуги	О ГРУППЕ АЛРОСА. Производственная цепочка и география деятельности, стр. 18-19 НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Этика и антикоррупционная деятельность, стр. 41	+
G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	О ГРУППЕ АЛРОСА. Производственная цепочка и география деятельности, стр. 20-21	+
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, в которых у организации имеются существенные подразделения или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	О ГРУППЕ АЛРОСА. Производственная цепочка и география деятельности, стр. 20-21	+
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	О ГРУППЕ АЛРОСА. Основные сведения, стр. 18	+
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	О ГРУППЕ АЛРОСА. Производственная цепочка и география деятельности, стр. 20	+
G4-9	Масштаб организации	О ГРУППЕ АЛРОСА. Ключевые результаты 2015 года, стр. 24 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Экономические результаты 2015 года, стр. 50-52. Создание и распределение экономической стоимости, стр. 56-57	+
G4-10	Численность сотрудников	О ГРУППЕ АЛРОСА. Ключевые результаты 2015 года, стр. 24 СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Портрет персонала, стр. 94-95	+

Показатели	Номер страницы в Отчете и прочие ссылки	Внешнее заверение	
G4-11	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Социальное партнерство и права человека, стр. 106	+
G4-12	Цепочка поставок организации	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Создание и распределение экономической стоимости, стр. 59	+
G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	О ГРУППЕ АЛРОСА. Производственная цепочка и география деятельности, стр. 20-21 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Создание и распределение экономической стоимости, стр. 59	+
G4-14	Применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Реализация экологической политики, стр. 62-63	-
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Этика и антикоррупционная деятельность, стр. 40, 42 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Реализация экологической политики, стр. 64	+
G4-16	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Этика и антикоррупционная деятельность, стр. 40 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 33	+
Выявленные существенные аспекты и границы			
G4-17	Контур отчетности	ОБ ОТЧЕТЕ, стр. 10	+
G4-18	Методика определения содержания отчета и Границ Аспектов. Принципы подготовки отчетности	ОБ ОТЧЕТЕ. Существенные аспекты, стр. 10-11	+
G4-19	Список существенных Аспектов	ОБ ОТЧЕТЕ. Существенные аспекты, стр. 12	+
G4-20	Границы Аспектов внутри организации	ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Границы существенных аспектов, стр. 116-117	+
G4-21	Границы Аспектов за пределами организации	ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Границы существенных аспектов, стр. 116-117	+
G4-22	Результаты всех переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, причины таких переформулировок	Существенных переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, не было.	+
G4-23	Существенные изменения Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	ОБ ОТЧЕТЕ. Контур отчета, стр. 10-11	+
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
G4-24	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 31-33	+
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 31	+
G4-26	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 31-33	+
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 31-33	+

Показатели	Номер страницы в Отчете и прочие ссылки	Внешнее заверение	
Общие сведения об отчете			
G4-28	Отчетный период, за который предоставляется информация	ОБ ОТЧЕТЕ. Контурсы отчета, стр. 10	+
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	ОБ ОТЧЕТЕ, стр. 10	+
G4-30	Цикл отчетности	ОБ ОТЧЕТЕ, стр. 10	+
G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ, стр. 141	+
G4-32	Указатель содержания GRI	Приложение 2. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI, стр. 118-127	+
G4-33	Заверение	ОБ ОТЧЕТЕ, стр. 10 ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА, стр. 112-113	+
Корпоративное управление			
G4-34	Структура корпоративного управления организации	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Управление в области устойчивого развития, стр. 39 Годовой отчет Группы АЛРОСА за 2015 год, стр. 88	+
G4-38	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Управление в области устойчивого развития, стр. 36-37 Годовой отчет Группы АЛРОСА за 2015 год, стр. 113-115	+
G4-39	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Управление в области устойчивого развития, стр. 38	+
Этика и добросовестность			
G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Этика и антикоррупционная деятельность, стр. 40-42 Кодекс корпоративного управления АК «АЛРОСА» (ПАО), http://www.alrosa.ru/documents/устав-и-иные-внутренние-документы/#2013 Кодекс корпоративной этики АК «АЛРОСА» (ПАО), http://www.alrosa.ru/documents/устав-и-иные-внутренние-документы/#2013 Принципы ALROSA ALLIANCE, http://sales.alrosa.ru/rough-diamonds/long-term-contacts/?lang=ru	+
G4-57	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этичного и законопослушного поведения	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Этика и антикоррупционная деятельность. Внутрикorporативная этика, стр. 42	+
G4-58	Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Этика и антикоррупционная деятельность, стр. 42	+

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

Существенные аспекты АК «АЛРОСА» (ПАО)	СПМ и показатели	Номер страницы в отчете, прочие ссылки, примечания	Внешнее заверение
Проведение геолого-разведочных работ и разработка месторождений		О ГРУППЕ АЛРОСА. Ключевые результаты 2015 года, стр. 22 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Экономические результаты 2015 года, стр. 50-52 Годовой отчет Группы АЛРОСА за 2015 год, стр. 41-43	+
Повышение эффективности производства		ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Экономические результаты 2015 года, стр. 50-51 Годовой отчет Группы АЛРОСА за 2015 год, стр. 41-43	+
Техническое перевооружение и проведение замены изношенного оборудования		ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Экономические результаты 2015 года, стр. 53-54	+
Управление устойчивым развитием в контексте стратегии Компании	G4-1	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Интеграция целей устойчивого развития в деятельность Компании, стр. 28 Годовой отчет Группы АЛРОСА за 2015 г., стр. 26-29	+
Система управления рисками	G4-2	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Интеграция целей устойчивого развития в деятельность Компании, стр. 29-30	+
Охрана труда и обеспечение безопасного производства			
Аспект G4. Здоровье и безопасность на рабочем месте	G4-СПМ	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 85-90	+
	G4-LA5. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 90	+
	G4-LA6. Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по полу и регионам	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 91-93	+
	G4-LA7. Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 86	+

Существенные аспекты АК «АЛРОСА» (ПАО)	СПМ и показатели	Номер страницы в отчете, прочие ссылки, примечания	Внешнее заверение
Маркетинг продукции и развитие сети продаж	G4-4	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 32 Годовой отчет Группы АЛРОСА за 2015 год, стр. 26-32	+
Аспект G4. Маркировка продукции и услуг	G4-СПМ	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Этика и антикоррупционная деятельность, стр. 40-41	+
	G4-PR3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Этика и антикоррупционная деятельность, стр. 40-41	+
	G4-PR4. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Этика и антикоррупционная деятельность, стр. 40	+
Аспект G4. Соответствие требованиям	G4-СПМ	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Этика и антикоррупционная деятельность, стр. 40	+
	G4-PR9. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Этика и антикоррупционная деятельность, стр. 40	-
Сбытовая политика Компании	G4-6, G4-8	О ГРУППЕ АЛРОСА. Производственная цепочка и география деятельности, стр. 18-20	+
Международное сотрудничество	G4-15, G4-16	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Этика и антикоррупционная деятельность, стр. 40	+
Финансово-экономические результаты деятельности Компании			
Аспект G4. Экономическая результативность	G4-СПМ	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ, стр. 49	+
	G4-ЕС1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Создание и распределение экономической стоимости, стр. 57-59	+
Программа инновационного развития и технологической модернизации		НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Инновационное развитие, стр. 43-45 Годовой отчет Группы АЛРОСА за 2015 год, стр. 73-78	+

Существенные аспекты АК «АЛРОСА» (ПАО)	СПМ и показатели	Номер страницы в отчете, прочие ссылки, примечания	Внешнее заверение
Рациональное использование природных ресурсов			
Аспект G4. Биоразнообразие	G4-MM1. Площадь земель, находящихся в собственности или аренде и используемых для производства и добычи, нарушенных или рекультивированных	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Результативность природоохранной деятельности. Охрана земельных ресурсов, стр. 81	+
	G4-MM2. Количество и процентное соотношение общих участков, требующих планов по управлению биологическим разнообразием	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Результативность природоохранной деятельности. Сохранение биоразнообразия, стр. 82	+
	G4-EN14. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Приложение 4. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ, стр. 132	+
Аспект G4. Энергия	G4-СПМ	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Результативность природоохранной деятельности. Энергосбережение, стр. 80	+
	G4-EN6. Сокращение энергопотребления	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Результативность природоохранной деятельности. Энергосбережение, стр. 81	+
Аспект G4. Вода	G4-СПМ	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Реализация экологической политики, стр. 62-64	+
	G4-EN8. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Результативность природоохранной деятельности. Вода и рациональное использование водных ресурсов, стр. 73 Приложение 4. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ, стр. 131	+
	G4-EN10. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Результативность природоохранной деятельности. Вода и рациональное использование водных ресурсов, стр. 73 Приложение 4. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ, стр. 131	+
Аспект G4. Сбросы и отходы	G4-СПМ	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Реализация экологической политики, стр. 62-64	+
	G4-EN21. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Результативность природоохранной деятельности, стр. 76-77 Приложение 4. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ, стр. 132	+
	G4-EN22. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Результативность природоохранной деятельности. Сбросы и отходы, стр. 74 Приложение 4. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ, стр. 133	+

Существенные аспекты АК «АЛРОСА» (ПАО)	СПМ и показатели	Номер страницы в отчете, прочие ссылки, примечания	Внешнее заверение
	G4-EN23. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Результативность природоохранной деятельности. Сбросы и отходы, стр. 74-75 Приложение 4. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ, стр. 130	+
	G4-EN24. Общее количество и объем существенных разливов	В 2015 году факты существенных разливов в подразделениях Компании не установлены.	-
	G4-MM3. Общие объемы вскрышных пород, хвостов, шламов и связанные с ними риски	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Результативность природоохранной деятельности. Сбросы и отходы, стр. 74-75 Приложение 4. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ, стр. 130	+
Соблюдение требований национального и международного экологического законодательства			
Аспект G4. Соответствие требованиям	G4-EN29. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Приложение 4. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ, стр. 134	+
	G4-SO3. Доля и общее число подразделений, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией и выявленные существенные риски	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Этика и антикоррупционная деятельность, стр. 42	+
	G4-SO4. Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Этика и антикоррупционная деятельность стр. 42	+
Система экологического менеджмента и реализация экологической политики			
Аспект G4. Энергия	G4-EN2. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Приложение 4. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ, стр. 130	+
	G4-EN3. Потребление энергии внутри организации	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Результативность природоохранной деятельности. Энергосбережение, стр. 81 Приложение 4. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ, стр. 130	+
Аспект G4. Выбросы	G4-EN15. Прямые выбросы парниковых газов с указанием масс	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Результативность природоохранной деятельности. Выбросы, стр. 78-79	+
Аспект G4. Общая информация	G4-EN31. Общие расходы и инвестиции в охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Финансирование мероприятий по охране окружающей среды, стр. 70-71	+
Вклад Компании в развитие региона			
Аспект G4. Непрямые экономические воздействия	G4-СПМ	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Интеграция целей устойчивого развития в деятельность Компании, стр. 27-28	+

Существенные аспекты АК «АЛРОСА» (ПАО)	СПМ и показатели	Номер страницы в отчете, прочие ссылки, примечания	Внешнее заверение
	G4-EC7. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Создание и распределение экономической стоимости, стр. 56 СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Вклад в развитие регионов. Поддержка местных сообществ, стр. 109-110	+
Поддержка местных сообществ			
Аспект G4. Местные сообщества	GR-СПМ	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Социальные инвестиции, стр. 109	+
	G4-SO1. Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Вклад в развитие регионов. Поддержка местных сообществ, стр. 109-110	+
Аспект G4. Права коренных и малочисленных народов	G4-MM5. Общее количество предприятий, действующих на территориях коренных народов или на прилегающих к территориям проживания коренных народов участках, количество или процентное соотношение технологических операций или участков, где существуют формальные соглашения с сообществами коренных народов	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Взаимодействие с национальными общинами, стр. 111	-
	G4-MM6. Количество и описание значительных споров (конфликтов), относящихся к землепользованию, правам местных сообществ и коренных народов, основанных на обычаях	В 2015 году в АК «АЛРОСА» (ПАО) факты споров, связанных с землепользованием, традиционными правами местных сообществ и коренных народов, не установлены.	-
	G4-MM7. В какой степени были использованы механизмы жалоб для разрешения споров относительно землепользования, прав местных сообществ и коренных народов, основанных на обычаях, и их результаты	В 2015 году в АК «АЛРОСА» (ПАО) факты подачи жалоб или судебного разбирательства по вопросам землепользования, прав местных сообществ и коренных народов не установлены.	-
	G4-MM8. Количество и процентное соотношение действующих участков компании, где проводится кустарная (старательская) и маломасштабная горная добыча на самих участках или на примыкающих к ним территориях; связанные с этим риски и принятые меры по их управлению или снижению	В структуре АК «АЛРОСА» (ПАО) нет предприятий или участков, где производится кустарная и маломасштабная горная добыча.	-

Существенные аспекты АК «АЛРОСА» (ПАО)	СПМ и показатели	Номер страницы в отчете, прочие ссылки, примечания	Внешнее заверение
	G4-MM9. Участки, где произошло переселение, количество переселенных с этих участков хозяйств и как этот процесс повлиял на их средства к существованию	В 2015 году в АК «АЛРОСА» (ПАО) факты переселения по каким-либо причинам не установлены.	-
	G4-MM10. Количество и доля предприятий с планами закрытия/подвергшихся к закрытию	Долгосрочная программа развития Группы АЛРОСА до 2023 года не содержит планы по закрытию своих горнодобывающих предприятий.	-
Отраслевой Аспект G4. Готовность к аварийным ситуациям	G4-СПМ	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Реализация экологической политики, стр. 68 СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 86-88	+
Социальная политика			
Аспект G4. Занятость	G4-СПМ	НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Интеграция целей устойчивого развития в деятельность Компании, стр. 28 СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Формирование и развитие персонала, стр. 96 СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Социальное партнерство и права человека, стр. 106-107	+
	G4-LA2. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Эффективность и мотивация труда, стр. 101-105 ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Показатели социальной результативности, стр. 128-129	+
	G4-LA12. Состав руководящих органов и основных категорий персонала с разбивкой по полу, возрасту, принадлежности к группам меньшинств	КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА Основные показатели результативности Компании в области устойчивого развития за 2011-2015 гг., стр. 24 СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал, стр. 94-95	+
	G4-LA13. Отношение базового оклада и выплат мужчинам и женщинам	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Эффективность и мотивация труда, стр. 101	-
Аспект G4. Взаимоотношения сотрудников и руководства	G4-MM4. Число забастовок и локаутов продолжительностью более одной недели в разбивке по регионам присутствия	В 2015 году факты забастовок/локаутов в подразделениях АК «АЛРОСА» (ПАО) не установлены.	-
Аспект G4. Экономическая результативность	G4-ЕС3. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Создание и распределение экономической стоимости, стр. 57	+
Система оплаты труда		СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Эффективность и мотивация труда, стр. 101	+

Существенные аспекты АК «АЛРОСА» (ПАО)	СПМ и показатели	Номер страницы в отчете, прочие ссылки, примечания	Внешнее заверение
Формирование кадрового потенциала			
Аспект G4. Занятость	G4-LA1. Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Формирование и развитие персонала, стр. 94-97	+
Аспект G4. Присутствие на рынках	G4-ЕС5. Соотношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Эффективность и мотивация труда, стр. 101-102	+
Обучение и развитие персонала			
Аспект G4. подготовка и образование	G4-СПМ	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Формирование и развитие персонала, стр. 96	+
	G4-LA9. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по полу и категориям сотрудников	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Формирование и развитие персонала, стр. 100 ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Показатели социальной результативности, стр. 128	+
	G4-LA11. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры в разбивке по полу и категориям сотрудников	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Формирование и развитие персонала, стр. 100	+
	G4-LA12. Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	О ГРУППЕ АЛРОСА. Основные показатели результативности Компании в области устойчивого развития в 2011-2015 гг., стр. 24 НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. Управление в области устойчивого развития, стр. 37 СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал, стр. 95	+

Приложение 3. ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ *

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, УРОВЕНЬ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Численность на конец отчетного периода, чел.	32 562	31 026	30 903	31 373	30 525	30 043	29 400
Среднесписочная численность, чел.	33 238	31 291	30 295	31 183	30 287	29 796	29 501
Гендерная структура персонала, %							
мужчин	60,3	60,9	61,3	61,2	64,2	64,7	65,0
женщин	39,7	39,1	38,7	38,8	35,8	35,3	35,0
Возрастная структура персонала, %							
до 30 лет	19,8	20,9	21,7	22,2	21,8	21,5	19,9
30–50 лет	57,7	57,3	54,9	54,4	53,5	53,9	54,4
старше 50 лет	22,5	21,8	23,4	23,4	24,7	24,6	25,7
Текучесть работников, %	9,2	9,0	10,0	10,5	10,3	9,8	9,0
Средняя заработная плата, тыс. руб.	40,2	45,9	62,9	79,1	89,8	97,1	102,2

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА АК «АЛРОСА» (ПАО)

Руководители, специалисты	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Общая численность персонала по категориям на конец отчетного периода, чел.	11 005	10 517	10 545	10 521	10 142	10 287	10 191
Прошли подготовку и получили повышение квалификации, чел.	2 480	3 092	5 737	9 204	9 378	6 494	6 689
Среднее количество часов обучения, часов на 1 чел.	17,8	22,6	33,3	51,9	55,2	39,7	44,2
Затраты на подготовку и повышение квалификации, тыс. руб. на 1 чел.	2,8	2,3	2,7	4,3	4,4	4,9	6,9
Рабочие	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Общая численность персонала по категориям на конец отчетного периода, чел.	21 557	20 509	20 358	20 852	20 383	19 756	19 209
Прошли подготовку и получили повышение квалификации, инструктажи, чел.	8 452	7 173	8 178	8 611	8 989	9 490	9 522
Среднее количество часов обучения, часов на 1 чел.	25,2	24,0	25,7	27,1	37,5	38,9	43,8
Затраты на подготовку и повышение квалификации, тыс. руб. на 1 чел.	1,7	2,1	3,5	3,6	3,6	6,0	7,4

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В ПЕРСОНАЛ АК «АЛРОСА» (ПАО)

Направления	2009 г. млн руб.	2010 г. млн руб.	2011 г. млн руб.	2012 г. млн руб.	2013 г. млн руб.	2014 г. млн руб.	2015 г. млн руб.
ВСЕГО	2 858,5	2 560,5	3 924,1	3 366,1	4 104,3	3 383,6	3 417,1
Подготовка и развитие персонала	72,5	70,7	102,8	129,2	127,6	175,8	219,1
Подготовка и повышение квалификации персонала (в том числе и инструктажи)	68,5	68,5	100,7	120,8	119,3	169,2	212,5
Руководителей и специалистов	31,2	23,7	28,6	45,6	45,0	50,4	70,7
Рабочих	37,3	44,8	72,1	75,2	74,3	118,8	141,8
Довузовская, профориентационная подготовка школьников	4,0	2,2	2,1	2,4	2,3	2,4	2,0
Затраты по Комплексной программе АК «АЛРОСА» (ПАО) по профориентационной работе в Мирнинском районе Республики Саха (Якутия)	2,6	1,3	1,3	1,3	1,2	1,2	1,2
Затраты на проведение региональных олимпиад (по договорам с вузами)	1,4	0,9	0,8	1,1	1,1	1,2	0,8
Корпоративные стипендии студентам по договорам *				6,3	6,1	4,2	4,6
Поддержание здоровья, здорового образа жизни	742,7	749,0	978,5	1 091,3	1 164,6	1 236,4	1 330,0
Программа «Здоровье», всего	161,5	146,7	181,5*	219,9*	235,6	268,4	245,4
По договорам добровольного медицинского страхования	155,0	139,8	173,7	190,6	167,3	189,2	168,1
По прямым договорам с лечебными учреждениями	5,0	5,3	6,1	27,5	5,8	4,1	3,9
Услуги Медицинского центра **	0,0	0,0	0,0	0,0	60,9	75,1	73,4
в т. ч. вакцинация работников	1,5	1,6	1,7	1,8	1,6	1,6	0,0
Программа «Санаторно-курортное лечение и отдых»	501,9	518,9	672,3	720,4	791,0	817,7	876,1
Выездной отдых (в т. ч. организованный детский отдых)	231,6	242,2	261,8	287,3	300,2	315,4	338,8
Профилактории на промышленных площадках (в т. ч. организованный детский отдых)	270,3	276,7	410,5	433,1	490,8	502,3	532,0
Программа «Культура и спорт»	79,3	83,4	124,7*	151,1***	138,0	150,4	208,5
Жилищная программа ****	1 078,1	1 244,1	1 344,9	950,8	823,5	918,4	659,0
Капитальные вложения (строительство и приобретение жилья)	971,6	967,2	1 148,8	453,0	435,2	647,2	517,0
Компенсации работникам при выделении жилья (освобождение от имущественных обязательств)	48,8	191,6	144,9	201,4	76,5	43,0	23,4
Корпоративная поддержка работников	49,9	31,2	19,0	0,8	106,3	51,0	71,4
Расходы по оформлению сделок	3,9	21,6	18,9	19,4	15,9	5,3	4,3
Программа ипотечного кредитования (компенсация процентов по ипотечным кредитам)	0,0	9,2	10,3	27,6	41,3	42,3	40,4
Ремонт квартир	3,9	23,3	3,0	2,5	0,0	0,0	2,5
Компенсации работникам по строительству жилья	0,0	0,0	0,0	246,1	0,0	0,0	0,0
Прочее (убыток от мены жилья)	0,0	0,0	0,0	0,0	148,3	129,6	
Другие инвестиции	20,1	20,7	21,6	22,3	23,5	22,6	24,0
Приобретение наборов для новорожденных	4,1	3,0	3,3	3,0	3,8	3,0	4,0
Новогодние подарки	16,0	17,7	18,4	19,1	19,7	19,6	20,0
Отчисления в НПФ «Алмазная осень»	945,1	476,0	1 476,3	1 172,4	1 965,1	1 030,3	1 185,0

* Данные по выплате стипендий за 2009-2011 гг. не консолидированы.

** Медицинский центр АК «АЛРОСА» (ПАО) как структурное подразделение Компании начал функционировать со второго полугодия 2012 г.

*** Произведен перерасчет данных в связи с изменением учетной политики

**** Инвестиции в жилищную программу представлены без учета средств, связанных с безвозмездной передачей муниципальным образованиям жилья, ранее находившегося на балансе Компании.

* Информация, приведенная в таблицах приложения, относится к АК «АЛРОСА» (ПАО).

Приложение 4. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ *

ЕН2 ДОЛЯ МАТЕРИАЛОВ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ СОБОЙ ПЕРЕРАБАТЫВАЕМЫЕ ИЛИ ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ОТХОДЫ.
ОТХОДЫ, ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА ОСНОВНОЙ ПРОДУКЦИИ

Показатели	2009 г. тыс. тонн	2010 г. тыс. тонн	2011 г. тыс. тонн	2012 г. тыс. тонн	2013 г. тыс. тонн	2014 г. тыс. тонн	2015 г. тыс. тонн
Вскрышные породы	989,103	1 667,500	5 240,600	5 105,783	1 226,487	8 549,227	76,530
Вскрышная порода незасоленная	-	-	311,426	277,236	-	-	8 632,729
Хвосты обогащения	251,600	273,200	311,200	279,000	404,600	-	14 016,138
Известняк и доломит в кусковой форме (вскрышные породы)	-	-	163,000	137,500	311,100	-	-
Масла отработанные	1,755	1,419	0,899	0,848	1,105	1,087	1,037
Шины отработанные	0,015	0,171	0,008	0,003	1,368	3,966	-
Покрышки отработанные	0,426	0,597	0,553	0,826	0,918	0,413	0,496
Лом черных металлов	0,123	0,001	0,110	0,085	0,118	0,116	0,112

ЕН3 ПРЯМОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГИИ С УКАЗАНИЕМ ПЕРВИЧНЫХ ИСТОЧНИКОВ

Показатели	2009 г. тыс. ГДж	2010 г. тыс. ГДж	2011 г. тыс. ГДж	2012 г. тыс. ГДж	2013 г. тыс. ГДж	2014 г. тыс. ГДж	2015 г. тыс. ГДж
Электроэнергия, выработанная ГЭС	5 749,5	5 744,9	5 461,3	5 542,3	5 457,7	5 422,4	5 340,9
Природный газ	7 286,4	7 772,4	6 171,7	6 509,0	6 480,6	6 976,1	6 055,7
Нефть	2 116,6	1 467,6	629,2	496,6	329,5	303,1	226,4
Дизельное топливо	1 109,7	854,0	830,7	880,4	831,6	829,5	809,3
Уголь	398,4	206,4	165,2	153,3	157,0	139,9	122,6

ЕН4 КОСВЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГИИ С УКАЗАНИЕМ ПЕРВИЧНЫХ ИСТОЧНИКОВ

Показатели	2009 г. тыс. ГДж	2010 г. тыс. ГДж	2011 г. тыс. ГДж	2012 г. тыс. ГДж	2013 г. тыс. ГДж	2014 г. тыс. ГДж	2015 г. тыс. ГДж
Котельными на угле	249,8	101,4	102,2	103,5	108,5	89,5	77,5
Котельными на жидком топливе	1 844,8	1 290,7	654,6	547,8	399,4	392,5	305,4
Котельными на газе	5 443,1	5 565,5	5 147,5	5 415,6	5 404,6	5 906,8	5 308,3
Электрокотельными	2 264,0	2 067,6	1 787,3	1 757,8	1 470,3	1 491,1	1 387,2
Уголь	398,4	206,4	165,2	153,3	157,0	139,9	122,6

* Информация в приложении представлена по данным структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО), расположенных на территории Республики Саха (Якутия).

ЕН8 ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ С РАЗБИВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ

Показатели	2011 г. млн м ³	2012 г. млн м ³	2013 г. млн м ³	2014 г. млн м ³	2015 г. млн м ³
Количество забранной воды из природных источников, всего	27,028	26,782	22,954	24,350	21,061
из них:					
р. Ирелях	0,041	0,091	0,192	0,356	0,000
р. Малая Ботуобия	0,339	0,310	0,304	0,341	0,283
Иреляхское водохранилище	12,067	12,645	9,956	10,460	9,579
водохранилище «Сытыкан» – гидроузел на реке Сытыкан	5,603	5,736	5,931	6,082	5,503
водохранилище на ручье Ойуур-Юреге	6,953	5,888	4,253	4,726	3,885
водохранилище на р. Марха	1,670	1,614	1,521	1,440	1,409
буферное водохранилище на левом притоке р. Ханнья	0,248	0,234	0,243	0,278	0,288
Скважины	0,047	0,042	0,045	0,078	0,048
р. Лена	0,022	0,024	0,013	0,012	0,011
р. Оленек	0,001	0,001	0,001	0,0005	0,001
артезианская скважина № 116-Э	0,014	0,015	0,014	-	0,000
р. Сохолоох	0,006	0,006	0,029	0,027	0,048
оз. Сордоннох	0,006	0,006	0,004	0,013	0,000
р. Виллюй	0,011	0,011	0,011	0,008	0,005
р. Таас-Юрях	0,004	0,004	0,004	0,0004	0,000
р. Большая Ботуобия	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002
р. Онгхой	-	0,159	0,431	0,526	0,000
Сети предприятия тепловодоснабжения АК «АЛРОСА» (ПАО)	1,345	-	-	-	-
Другие организации	0,210	0,002	0,000	0,000	0,000
Общий объем забираемой воды	28,583	26,784	22,954	24,350	21,061

ЕН10 ДОЛЯ И ОБЩИЙ ОБЪЕМ МНОГОКРАТНО И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ

Показатели	2009 г. млн м ³	2010 г. млн м ³	2011 г. млн м ³	2012 г. млн м ³	2013 г. млн м ³	2014 г. млн м ³	2015 г. млн м ³
Повторное (многократное) использование воды,	209,79	198,19	231,09	226,38	229,53	208,36	218,05
в т. ч.: оборотное водоснабжение	145,36	121,56	153,46	149,17	150,57	136,17	140,42
повторное водоснабжение	64,43	76,63	77,63	77,21	78,96	72,19	77,63
Забор минерализованных вод из подземных горизонтов	13,78	12,63	12,07	13,24	11,54	12,71	12,13
Общий объем забираемой воды	31,32	30,38	28,58	26,78	22,95	24,35	21,07

EN14 ЧИСЛО ВИДОВ, ЗАНЕСЕННЫХ В КРАСНЫЙ СПИСОК МСОП И НАЦИОНАЛЬНЫЙ СПИСОК ОХРАНЯЕМЫХ ВИДОВ, МЕСТООБИТАНИЯ КОТОРЫХ НАХОДЯТСЯ НА ТЕРРИТОРИИ, ЗАТРАГИВАЕМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИИ, С РАЗБИВКОЙ ПО СТЕПЕНИ УГРОЗЫ СУЩЕСТВОВАНИЮ ВИДА

Вид	УРОВЕНЬ ОХРАНЫ			
	Международный союз охраны природы (МСОП)	Степень угрозы по критериям МСОП *	Красная книга Российской Федерации	Красная книга Республики Саха (Якутия)
Остромордая лягушка				+
Живородящая ящерица				+
Клоктун	+	LC	+	+
Пискулька	+	LC	+	+
Сокол-сапсан	+	LC		+
Орлан-белохвост	+	LC	+	+
Беркут			+	+
Скопа			+	+
Черный журавль	+	LC	+	+
Дальневосточный кроншнеп	+	LC	+	+
Малый лебедь			+	+
Лебедь-кликун				+
Мородунка				+
Кобчик				+
Серый журавль				+
Серая утка				+
Кроншнеп-малютка				+
Крот сибирский				+
Выдра				+
Овцебык				+

EN21 ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ NOX, SOX И ДРУГИХ ЗНАЧИМЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ С УКАЗАНИЕМ ТИПА И МАССЫ

Показатели	2009 г. тонн	2010 г. тонн	2011 г. тонн	2012 г. тонн	2013 г. тонн	2014 г. тонн	2015 г. тонн
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего	8 114,1	8 158,9	8 592,4	8 135,1	8 734,8	9 020,6	9 420,7
из них: взвешенные вещества	2 252,3	2 537,4	3 029,2	2 651,8	2 443,5	2 450,3	2 383,0
газообразные и жидкие вещества	5 861,8	5 621,5	5 563,2	5 483,3	6 291,3	6 570,3	7 037,7
в т. ч.: диоксид серы	944,9	721,6	502,5	471,4	413,0	392,4	405,8
оксид углерода	2 868,1	2 878,3	3 037,1	3 008,6	2 897,2	3 006,6	2 789,8
оксиды азота (в перерасчете на NO2)	1 455,1	1 461,6	1 444,7	1 446,4	1 462,4	1 502,7	1 562,1
углеводороды (без летучих органических соединений)	207,9	141,9	149,5	128,4	1 047,6	1 266,5	1 880,9
летучие органические соединения	208,8	257,5	291,2	298,9	300,4	341,2	336,6
прочие газообразные и жидкие загрязняющие вещества	177,0	160,6	138,2	129,5	170,7	60,9	62,4

EN22 ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСОВ С УКАЗАНИЕМ КАЧЕСТВА СТОЧНЫХ ВОД И ПРИНИМАЮЩЕГО ОБЪЕКТА

Показатели	2009 г. млн м³	2010 г. млн м³	2011 г. млн м³	2012 г. млн м³	2013 г. млн м³	2014 г. млн м³	2015 г. млн м³
Сброс в поверхностные водоемы, всего	22,32	19,84	16,67	16,78	15,44	14,46	12,66
Загрязненные (без очистки)	0,00	0,77	0,60	0,91	0,41	0,00	0,00
Загрязненные (недостаточно очищенные)	22,19	19,04	16,05	15,85	15,02	14,45	12,65
Нормативно очищенные	0,13	0,03	0,02	0,02	0,01	0,01	0,01
Водоотведение в накопители, хвостохранилища, отстойники	4,41	5,29	3,87	3,16	2,45	1,88	1,88
Водоотведение в подземные горизонты	14,50	15,28	15,44	14,70	14,26	13,65	15,55

EN23 ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ И СПОСОБУ ОБРАЩЕНИЯ. СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАНИИ, ИСПОЛЬЗОВАНИИ, ОБЕЗВРЕЖИВАНИИ И РАЗМЕЩЕНИИ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АК «АЛРОСА» (ПАО) ЗА 2015 ГОД

Показатели	Всего тыс. тонн	Распределение отходов по классам опасности				
		1-й класс	2-й класс	3-й класс	4-й класс	5-й класс**
Наличие отходов на начало отчетного года	10,292	0,000	0,002	0,145	0,013	10,132
Образование отходов за отчетный год	82 639,358	0,013	0,018	1,569	104,407	82 533,351
Поступило от других организаций	0,781	0,000	0,028	0,211	0,007	0,535
Использовано отходов	22 745,656	0,000	0,000	1,037	93,608	22 651,011
Обезврежено отходов	0,044	0,000	0,009	0,006	0,006	0,023
Передано другим организациям	18,750	0,013	0,035	0,715	10,346	7,641
из них: для использования	1,684	0,000	0,005	0,523	0,015	1,140
для обезвреживания	6,825	0,013	0,030	0,185	5,428	1,169
для хранения	2,777	0,000	0,000	0,006	0,082	2,689
для захоронения	7,464	0,000	0,000	0,000	4,821	2,643
Размещение отходов на собственных объектах для захоронения	59 222,576	0,000	0,000	0,003	0,000	59 222,573
Наличие отходов на конец отчетного года	59 235,389	0,000	0,004	0,167	0,148	59 235,070

* Степень угрозы LC обозначает категории, вызывающие наименьшие опасения в соответствии с категориями и критериями Красного списка МСОП, версия 3.1, 2000. Красные книги Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) не содержат сведений о степени угрозы существованию вида.

** Сумма включает компенсацию ущерба в размере 888 тыс. руб., нанесенного земельным ресурсам в результате разлива нефтепродуктов, произошедшего при дорожно-транспортном происшествии; размер компенсации определен расчетным путем по специальной методике

EN29 ДЕНЕЖНОЕ ЗНАЧЕНИЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ШТРАФОВ И ОБЩЕЕ ЧИСЛО НЕФИНАНСОВЫХ САНКЦИЙ, НАЛОЖЕННЫХ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Количество штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	1	1	1	2	3	3	0
Общий размер штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства, тыс. руб.	16,0	70,5	4,0	50,0	938,0*	4 161,0	0,0
Загрязненные (недостаточно очищенные)	22,19	19,04	16,05	15,85	15,02	14,45	12,65
Нормативно очищенные	0,13	0,03	0,02	0,02	0,01	0,01	0,01
Водоотведение в накопители, хвостохранилища, отстойники	4,41	5,29	3,87	3,16	2,45	1,88	1,88
Водоотведение в подземные горизонты	14,50	15,28	15,44	14,70	14,26	13,65	15,55

EN31 ОБЩИЕ РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, С РАЗБИВКОЙ ПО ТИПАМ. СВЕДЕНИЯ ОБ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПЛАТЕЖАХ

Показатели	2009 г. млн руб	2010 г. млн руб	2011 г. млн руб	2012 г. млн руб	2013 г. млн руб	2014 г. млн руб	2015 г. млн руб
Плата за допустимые выбросы (сбросы) загрязняющих веществ и размещение отходов производства и потребления	36,5	29,5	44,9	51,9	59,1	46,4	39,8
в т. ч.: за сбросы в водные объекты	1,4	0,9	0,7	0,6	0,6	1,5	1,5
за выбросы в атмосферный воздух	1,7	1,9	1,9	2,2	1,8	1,6	1,3
за размещение отходов производства и потребления	33,4	26,7	42,3	49,1	56,7	43,3	37,1
Плата за сверхнормативные выбросы (сбросы) загрязняющих веществ и размещение отходов производства и потребления	39,0	99,7	25,2	27,0	18,3	82,5	46,1
в т. ч.: за сбросы в водные объекты	29,3	22,5	12,3	15,6	10,8	11,7	7,5
за выбросы в атмосферный воздух	3,2	2,4	2,7	4,3	2,4	2,5	0,4
за размещение отходов производства и потребления	6,5	74,8	10,2	7,1	5,1	68,2	38,1



СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ И СОКРАЩЕНИЙ

ТЕРМИНЫ

Благотворительная деятельность — добровольная деятельность компании по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Безопасные условия труда — условия труда, при которых воздействие вредных и опасных производственных факторов исключено или уровень этого воздействия не превышает установленные нормативы.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами — деятельность компании с целью выявления ожиданий и опасений заинтересованных сторон и вовлечения их в процесс принятия решений.

Выплаты и льготы — прямые выплаты организации сотруднику, оплата услуг, оказанных сотруднику, или возмещение расходов, понесенных сотрудником; выходные пособия сверх законодательно установленных минимумов; выплаты при временной приостановке производства; дополнительные выплаты в связи с производственными травмами, пособия по случаю потери кормильца, а также дополнительно оплачиваемые выходные дни.

Глобальная инициатива по отчетности Global Reporting Initiative — независимая организация, чья

миссия состоит в разработке и распространении применимого в международном масштабе Руководства по отчетности в области устойчивого развития.

Заинтересованные стороны — физические и юридические лица или группы лиц, оказывающие влияние на деятельность компании либо находящиеся под воздействием ее деятельности, а также имеющие право, в соответствии с законом и международными конвенциями, напрямую предъявлять компании иски. К заинтересованным сторонам относятся акционеры компании, инвесторы, сотрудники, поставщики, подрядчики, потребители, профсоюзы и другие общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправления, СМИ, жители той местности, где работает компания, и др.

Корпоративная социальная ответственность (КСО) — философия поведения и концепция выстраивания деловым сообществом, компаниями и отдельными представителями бизнеса своей деятельности, направленной на удовлетворение ожиданий заинтересованных сторон в целях устойчивого развития.

Корпоративная социальная программа — добровольно осуществляемая компанией деятельность в социальной, экономической и экологической сферах, которая носит системный характер и направлена на удовлетворение

запросов заинтересованных в деятельности компании сторон.

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии, а также закрепляющий льготы и гарантии за счет собственных средств работодателя.

Красный список МСОП — Перечень находящихся под угрозой видов растений и животных с указанием их глобального статуса сохранения, разработанный Международным союзом охраны природы.

Местные поставщики — организация или лицо, поставляющее продукцию или услуги отчитывающейся организации и расположенное в пределах того же географического рынка, что и отчитывающаяся организация (то есть межгосударственные платежи поставщику не совершаются). Географическое определение «местный» в рамках закупочной деятельности компании относится к Российской Федерации.

Местное население — население определенной территории, без учета его этнического состава и культурных особенностей.

Местное сообщество — лица и группы населения, проживающие и/или работающие на всех территориях, которые испытывают экономическое, социальное или экологическое воздействие (положительное или отрицательное), оказываемое подразделениями данной организации. Местным сообществом могут быть как люди,

проживающие рядом с этими подразделениями, так и удаленные от них изолированные поселения, испытывающие воздействие этих подразделений.

Мотивация — механизм влияния на рост результативности и эффективности труда, процесс стимулирования работника или группы работников к деятельности, направленной на достижение целей организации.

Пенсионные планы с установленными взносами — планы вознаграждений по окончании трудовой деятельности, при которых организация платит фиксированные взносы в самостоятельную организацию (фонд) и не имеет юридических или вытекающих из практики обязательств по уплате дополнительных взносов в случае отсутствия у этого фонда активов, достаточных для выплаты сотрудникам всех пособий, связанных с выполнением ими своих должностных обязанностей в текущем и предыдущих периодах.

Пенсионные планы с установленными льготами — планы вознаграждений по окончании трудовой деятельности, за исключением пенсионных планов с установленными взносами.

Несчастный случай на производстве — событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору, как на территории производственных объектов компании, так и во время следования к месту работы

или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном компанией, и которое повлекло необходимость перевода пострадавшего работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Нефинансовый отчет — доступное, достоверное, сбалансированное описание основных аспектов деятельности компании и достигнутых результатов в областях, связанных с ценностями, целями, политикой устойчивого развития, по вопросам, представляющим наибольший интерес для ключевых заинтересованных сторон. Это публичный инструмент информирования акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон о том, как и какими темпами компания реализует заложенные в своей миссии или стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности. АК «АЛРОСА» (ПАО) выпускает социально-экологический нефинансовый отчет.

Охрана труда — система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-технические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Природоохранная деятельность и ресурсосбережение — направле-

ние программ компании, которые осуществляются по инициативе компании с целью сокращения воздействия на окружающую среду.

Программы содействия развитию местного сообщества — направление социальных программ компании, которые осуществляются на добровольной основе и призваны внести вклад в развитие местного сообщества.

Профессиональное заболевание — заболевание, которое возникло и развилось у работников под влиянием систематического и длительного воздействия производственных факторов, свойственных данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства.

Профессиональное заболевание — болезнь, являющаяся результатом условий или деятельности на рабочем месте (например, стресса или постоянного воздействия вредных химических веществ) или производственной травмы.

Расходы, связанные с охраной окружающей среды — все расходы на охрану окружающей среды, осуществляемые организацией или по ее поручению с целью предотвращения, сокращения, контроля и документирования экологических аспектов, воздействия на окружающую среду и опасностей. Они также включают расходы на обращение с отходами, очистку, оздоровление окружающей среды и ликвидацию экологического ущерба.

Регион основной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) — Республика Саха (Якутия) Российской Федерации, на территории которой компания зарегистрирована как юридическое лицо, где расположены основные производственные объекты и трудится более 90% ее работников.

Риск — угроза негативного воздействия внешних и внутренних факторов на достижение корпоративных целей компании.

Руководители высшего ранга — топ-менеджеры компании, занимающие высшие руководящие должности (президента, вице-президентов, руководителей структурных подразделений).

Сертификация — подтверждение соответствия качественных характеристик тому уровню, который требуется стандартом качества.

Система отчетности GRI — общепринятая система нефинансовой отчетности в области устойчивого развития по экономическим, экологическим и социальным показателям деятельности организации. Система включает Руководство по отчетности в области устойчивого развития, технические протоколы и отраслевые приложения.

Социальная политика предприятия — деятельность работодателей, менеджмента и наемных работников с целью сохранения и/или изменения их социального положения, удовлетворения потребностей, согласования интересов, реализации прав и соци-

альных гарантий, предоставления услуг, социальной защиты персонала.

Социальное партнерство — система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Социальные программы — добровольно осуществляемая компанией деятельность по развитию и стимулированию персонала, созданию благоприятных условий труда, развитию корпоративной культуры, поддержке местного сообщества и благотворительности; носит системный характер, связана со стратегией бизнеса и направлена на удовлетворение сбалансированных запросов различных заинтересованных в ее деятельности сторон.

Текущая текучесть кадров — количество сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию или уволенных по другим причинам (за нарушение трудовой дисциплины и по соглашению сторон).

Травматизм, травмы — причиненный в результате несчастного случая на производстве ущерб здоровью работника, приведший к потере профессиональной трудоспособности.

Устойчивое развитие — концепция, разработанная ООН и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития общества. Концепция развития мирового сообщества,

в которой предусматривается учет интересов не только ныне живущих, но и будущих поколений (выдвинута на Всемирном саммите в Рио-де-Жанейро в 1992 году).

СОКРАЩЕНИЯ

АК — акционерная компания

АНО — автономная некоммерческая организация

АО — акционерное общество

ВГС — вспомогательные горноспасательные команды

ГОК — горно-обоганительный комбинат

ГКЗ — Государственная комиссия по запасам полезных ископаемых

ГРЭ — геолого-разведочная экспедиция

ГЭС — гидроэлектростанция

КСО — корпоративная социальная ответственность

Минприроды — Министерство природных ресурсов и экологии РФ

МСОП — Международный союз охраны природы

МСФО — международные стандарты финансовой отчетности МТР —

материально-технические ресурсы

НДПИ — налог на добычу полезных ископаемых

НИОКР — научно-исследовательские, опытно-конструкторские работы

НИР — научно-исследовательские работы НПФ — негосударственный

пенсионный фонд

ОАЭ — Объединенные Арабские Эмираты

ОВОС — оценка воздействия на окружающую среду

ООН — Организация объединенных наций

ПАО — публичное акционерное общество

ПБиОТ — промышленная безопасность и охрана труда

ПТВС — предприятие тепло-водоснабжения

Росприроднадзор — Федеральная служба по надзору в сфере природопользования

РС (Я) — Республика Саха (Якутия)

РФ — Российская Федерация

СОУТ — специальная оценка условий труда

СУПБиОТ — система управления промышленной безопасностью и охраной труда США — Соединенные Штаты Америки

ЦПК — Центр подготовки кадров

ЮАР — Южно-Африканская Республика

GRI — Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)

WDC — World Diamond Council (англ. Всемирный алмазный совет)

ISO — International Organization Standardization (англ. Международная организация по стандартизации)

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерная компания «АЛРОСА» (ПАО)

Офис: 678170, Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д. 6,
Телефон: (41136) 9-00-21, (41136) 3-01-80
Факс: (411-36) 3-04-51
E-mail: info@alrosa.ru

Офис: 119017, Российская Федерация, г. Москва, 1-й Казачий переулок, д. 10/12,
Телефон: (495) 620-92-50, (495) 411-75-25
Факс: (495) 411-75-15
E-mail: info@alrosa.ru

Офис: 677018, Республика Саха (Якутия) г. Якутск, ул. Аммосова, д. 8
Телефон: (411-2) 42-18-15
Факс: (411-2) 42-33-28
E-mail: sid@yakutia.ru

Корпоративный интернет-сайт: <http://www.alrosa.ru>

Управление социального обеспечения и регионального развития

Телефон: (411-36) 3-24-06

Отдел по работе с органами государственной власти и связям с общественностью

Телефон: (411-36) 9-02-62

Институт «Якутнипроалмаз»

678170, Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д. 39,
Лаборатория социально-экономических исследований
Телефон: (411-36) 9-08-28
RomanovaOE@alrosa.ru