РОССЕТИ
ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ

ВМЕСТЕ НАВСТРЕЧУ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Интегрированный годовой отчет 2019

#ИнтеграциясРоссетиЦентр #КонсолидацияАктивов #Цифровизация

ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

СОДЕРЖАНИЕ

О КОМПАНИИ 1

Ключевые показатели деятельности 10
Кратко о компании. 10
Основные показатели деятельности 11
Обращение Председателя Совета директоров. 14
Обращение Генерального директора 16
Основные группы заинтересованных сторон
и карта существенных тем 18
Карта заинтересованных сторон. 18
История развития 24
Ключевые события 2019 г. 26
География и организационная структура 30
Основные активы. 32
Бизнес-модель. 34
Обзор отрасли и конкурентный анализ 36

СТРАТЕГИЯ. РИСКИ. ВОЗМОЖНОСТИ 50

Стратегия 52
Риски 75
Возможности 82

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 88

Анализ производственных результатов. 90
Анализ финансовых результатов по РСБУ 94
Анализ финансовых результатов по МСФО. 98
Созданная и распределенная
прямая экономическая стоимость 102

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ 104

Корпоративная система управления
устойчивым развитием. 107
Взаимодействие со стейкхолдерами каждый день. . 108
Членство в ассоциациях и организациях 118
Забота об охране окружающей среды 120
Управление человеческим капиталом
и социальная ответственность 130
Закупки и взаимоотношения с поставщиками. 143
Профилактика коррупции и конфликтов интересов . 146

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 148

Меморандум контролирующего акционера. 150
Принципы корпоративного управления 151
Изменения в корпоративном управлении
и планы на будущее. 151
Оценка соответствия уровня корпоративного
управления Кодексу корпоративного управления. . . 153
Структура корпоративного управления 155
Корпоративная система управления рисками 190
Вознаграждения и мотивация. 194
Формирование акционерной стоимости 200

ПРИЛОЖЕНИЯ. 210

ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

GRI 102-1 GRI 102-5

Интегрированный годовой отчет содержит информацию об итогах деятельности за 2019 г. и прогнозные данные, заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (далее также именуется – МРСК Центра и Приволжья, «Россети Центр и Приволжье», Компания, Общество) касательно результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии, а также развития отрасли промышленности, в которой работает Компания. По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем. Прогнозные данные указаны в соответствии с Бизнес-планом, утвержденным решением Совета директоров 31 декабря 2019 г. (протокол от 31.12.2019 № 393), и не учитывают рисков, фактически реализовавшихся в период с момента утверждения Бизнес-плана Общества до момента публикации настоящего Интегрированного годового отчета за 2019 г.

Слова «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и могут предполагать риск наступления указанных событий и действий в зависимости от различных факторов.

Компания предупреждает, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Компании, ее финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой она работает, могут существенным образом отличаться от тех, которые приведены в прогнозных заявлениях, содержащихся в Интегрированном годовом отчете. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, содержащимся в Интегрированном годовом отчете, данные результаты и события не являются показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Компания не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений и гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений Интегрированного годового отчета по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозные заявления, содержащиеся в Интегрированном годовом отчете, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством, Компания не берет на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также по публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений Интегрированного годового отчета в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 101	GRI 102-50	GRI 103-1
GRI 102-48	GRI 102-52	GRI 103-2
GRI 102-49	GRI 102-54	GRI 103-3

Интегрированный годовой отчет МРСК Центра и Приволжья за 2019 г. (далее – Годовой отчет) представляет производственные и финансовые результаты, а также охватывает отдельные аспекты деятельности Компании в сфере корпоративного управления.

Годовой отчет включает раскрытие информации о деятельности Компании в области устойчивого развития, подготовленное в соответствии с принципами и методикой GRI Standards, включая специализированное приложение для компаний электроэнергетического сектора, и по полноте раскрытия информации соответствует уровню «Core». Также в Годовом отчете выделены цели ООН, которых придерживается Компания.

Существенным изменением этого года является переход к интегрированному характеру отчетности, в связи с чем двухгодичный цикл раскрытия информации в области устойчивого развития был заменен на ежегодный.

Годовой отчет подготовлен на основе актуальных данных, доступных Компании на момент его составления. Финансово-экономические показатели в Годовом отчете приведены согласно МСФО, если дополнительно не указано иное. В ряде разделов Годового отчета содержатся сведения за предыдущие периоды с целью демонстрации динамики существенных процессов, а также ожидания, прогнозы или планы Компании относительно будущих периодов.

Охват раскрытия данных в настоящем Годовом отчете не включает показатели дочерних и зависимых обществ МРСК Центра и Приволжья (за исключением финансовых результатов по МСФО), поскольку они не оказывают существенного воздействия как на производственные показатели Компании, так и на результаты ее деятельности в области устойчивого развития. По сравнению с Годовым отчетом за 2018 г. охват раскрытия данных остается неизменным.

Годовой отчет подготовлен в соответствии со всеми официальными документами, регламентирующими раскрытие информации в годовых отчетах акционерных обществ, включая требования Центрального банка Российской Федерации и Московской Биржи, а также рекомендации Кодекса корпоративного управления.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ПРЕИМУЩЕСТВА СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ

В сентябре 2017 г. функции единоличного исполнительного органа МРСК Центра и Приволжья были переданы МРСК Центра.

В короткие сроки были предприняты следующие шаги:

1. Комплексные программы модернизации сетей для 20 регионов деятельности обеих компаний
2. Объединение оперативного и ситуационного управления сетевыми комплексами двух компаний
3. Объединение аварийных запасов и резервных источников энергоснабжения
4. Совместное внедрение инновационных технологий и средств автоматизации сбора показаний приборов учета и мониторинга автотранспорта
5. Единые стандарты формирования технических условий и оферт договоров технологического присоединения
6. Применение единых стандартов обслуживания потребителей
7. Унификация процесса формирования стоимости работ и внедрения единого справочника цен материально-технических ресурсов с использованием типовых технических заданий
8. Переход филиалов с трехуровневой на двухуровневую структуру управления и оптимизация персонала в исполнительном аппарате за счет управления из единого центра
9. Консолидация лучших практик корпоративного управления

Совместная работа с МРСК Центра

ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ КЛЮЧЕВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ С МРСК ЦЕНТРА ЗА 2019 г., млн руб.

998,3

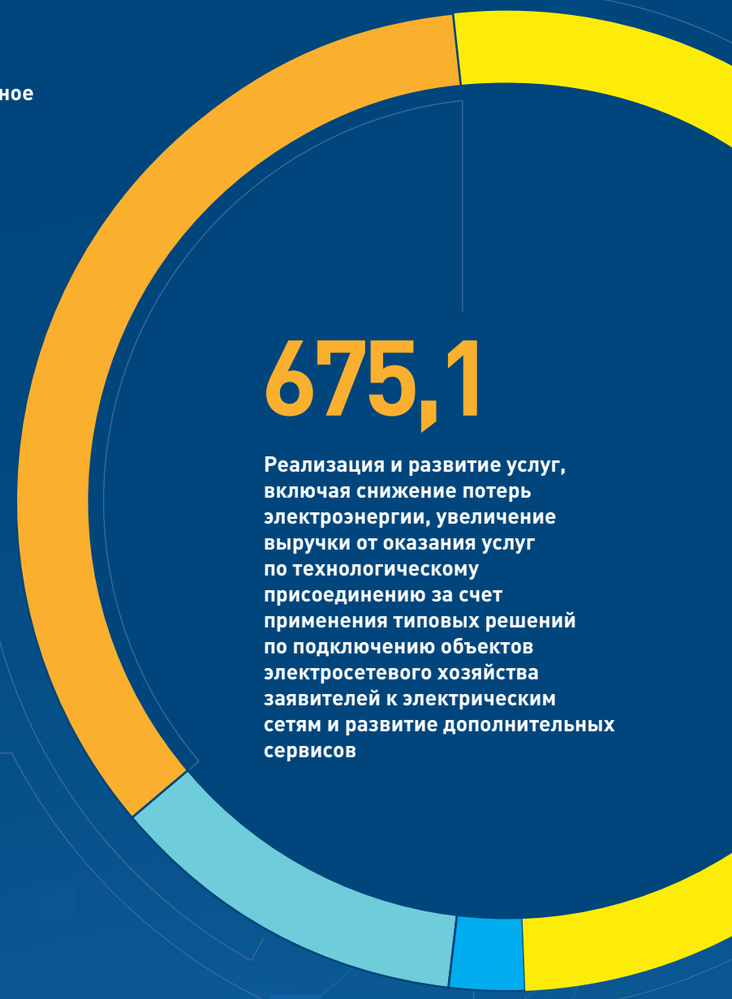
Управление персоналом и организационное проектирование, включая оптимизацию численности персонала

230,0

Инвестиционная деятельность, включая экономию за счет проведения консолидированных закупок

47,3

Управление собственностью



675,1

Реализация и развитие услуг, включая снижение потерь электроэнергии, увеличение выручки от оказания услуг по технологическому присоединению за счет применения типовых решений по подключению объектов электросетевого хозяйства заявителей к электрическим сетям и развитие дополнительных сервисов

Консолидация активов

Цифровизация

КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

GRI 413-1

Консолидация муниципальных электросетевых активов в регионах деятельности МРСК Центра и Приволжья – это:

ДЛЯ РЕГИОНОВ

Крупные сделки, обеспечивающие поступление средств на инвестиционное развитие и реализацию социальных проектов, а в дальнейшем – рост налоговых поступлений

ДЛЯ КОМПАНИИ

Каждая сделка – еще одна ступень на пути к повышению операционной эффективности и снижению издержек

ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Повышение качества и надежности энергоснабжения

#Совместная работа с МРСК Центра

ПРИНЯТИЕ В ОПЕРАТИВНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ КОМПЛЕКСОВ

АО «Ижевские электрические сети» и МУП «Воткинские городские электрические сети»

Полученные и ожидаемые эффекты:

ДЛЯ МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ

100 %

муниципальных территориальных сетевых организаций Удмуртской Республики в составе единого электросетевого комплекса

ДЛЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

3,0 млрд руб.

средства, вырученные от продажи активов

на **11 %**

рост поступлений по налогу на имущество

ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ РЕГИОНА

на **53 %**

сокращение средней продолжительности прекращения передачи электроэнергии

в **1,5** раза

сокращение сроков процедуры технологического присоединения

ПЕРСПЕКТИВА НА 2020 г.

Планируется консолидация муниципальных сетевых активов в Нижегородской, Ивановской и Владимирской областях.

#Консолидация активов

#Цифровизация

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТИ

GRI 203-2

В декабре 2018 г. в рамках очного заседания Совета директоров ПАО «Россети» была утверждена концепция «Цифровой трансформации 2030». Концепция предполагает полное преобразование энергетической электросетевой инфраструктуры зависимых компаний до 2030 г. посредством внедрения цифровых технологий и решений.

К концу 2019 г. выполнено 30 % мероприятий первого этапа «Цифровой трансформации 2030», рассчитанного на пять лет:

1. Созданы 2 цифровых Центра управления сетями
2. Начат монтаж системы энергомониторинга и выявления неучтенных объемов электроэнергии с использованием технологии «Big Data»
3. Запущена программа развития компетенций персонала в области цифровизации (подписаны 26 соглашений с профильными ВУЗами)
4. Расширен парк и практика применения беспилотных летательных аппаратов для плановых и аварийных осмотров линий электропередачи 35-110 кВ
5. Завершен монтаж оборудования первой цифровой подстанции ПС «Аэропорт» (Удмуртэнерго)
6. Начал работу первый цифровой городской диспетчерский пункт в г. Ижевск
7. Установлены первые накопители электроэнергии в распределительной сети низкого напряжения (Владимирэнерго)
8. Введен в опытную эксплуатацию «Цифровой электромонтер» по учету электроэнергии (Владимирэнерго и Нижновэнерго)
9. Создан первый цифровой здравпункт (Тулэнерго)

#Совместная работа с МРСК Центра

ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПЕРВОГО ЭТАПА КОНЦЕПЦИИ «ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ 2030», РАССЧИТАННОГО ДО 2021 г.

Ожидаемые эффекты к 2030 г.

в **2** раза
снижение среднего времени устранения аварий

в **1,5** раза
повышение доступности технологического присоединения

на **30 %**
снижение потерь в сетях, операционных затрат и затрат на приобретение и модернизацию электросетевых активов

на **50 %**
снижение показателей SAIDI / SAIFI

на **10 %**
увеличение сроков службы активов

#Консолидация активов

#Цифровизация

ЦЕЛЬ – УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Деятельность МРСК Центра и Приволжья является открытой для диалога и сотрудничества с общественностью и всеми заинтересованными сторонами.

Общество руководствуется следующими принципами:

1. Уважение мнения и учет интересов всех участников
2. Своевременное информирование
3. Взаимодействие на регулярной основе
4. Открытое продуктивное сотрудничество
5. Обоюдное выполнение взятых на себя обязательств

ПОДТВЕРЖДЕННОЕ СООТВЕТСТВИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

ISO 9001:2015

ISO 14001:2015

ISO 50001:2011

ISO 45001:2018

8 место
по уровню экологической и энергетической эффективности в рейтинге 150 крупнейших компаний России и Казахстана

КАНАЛЫ СВЯЗИ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ УСЛУГ

32 офиса обслуживания

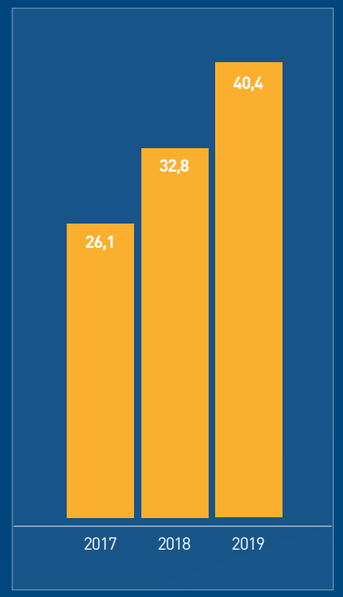
«Горячая линия» контакт-центра по телефону 8-800-5050-115

Раздел «Потребителям» на корпоративном сайте

Интерактивные сервисы «Личный кабинет» и «Интернет-приемная»

Мессенджеры WhatsApp и Viber

Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



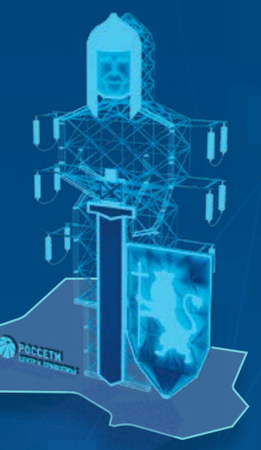
Взаимодействие с молодежью, чел.

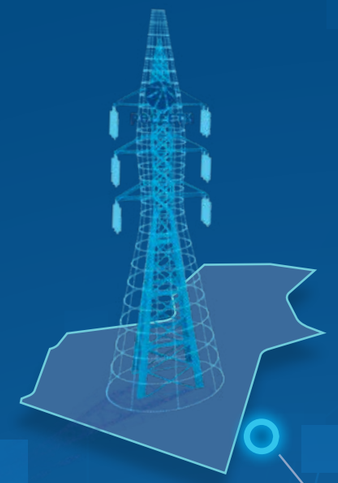
СТИЛИЗОВАННЫЕ СЕТЕВЫЕ ОБЪЕКТЫ

Компания реализует комплексную программу по созданию и установке в столицах регионов своей деятельности объектов электросетевой инфраструктуры, во внешнем облике которых воплощены символы истории и региональной идентичности этих территорий.

Уже разработанные проекты:

ВО ВЛАДИМИРЕ
Опора в виде богатыря, поскольку с этим городом ассоциируются былины, герои которых приезжали к князю Владимиру.





В КАЛУГЕ
Опора в виде ракеты, поскольку в этом городе жил, создавая свои труды, К.Э. Циолковский.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 102-7

КРАТКО О КОМПАНИИ

РОССЕТИ
ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ

МРСК Центра и Приволжья – это:

Основной поставщик услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электросетям во

- Владимирской области
- Ивановской области
- Калужской области
- Кировской области
- Нижегородской области
- Рязанской области
- Тульской области
- Республике Марий Эл
- Удмуртской Республике

Дочернее общество крупнейшей в Российской Федерации энергокомпании ПАО «Россети», с 11.09.2017 находящееся под управлением ПАО «МРСК Центра» (далее также именуется – МРСК Центр и «Россети Центр»).

Основные задачи МРСК Центра и Приволжья:

1. Обеспечение надежности и безопасности функционирования электросетевого комплекса Компании и энергоснабжения потребителей
2. Повышение качества предоставляемых услуг
3. Повышение операционной и инвестиционной эффективности (в том числе за счет ускоренного внедрения цифровых технологий)
4. Повышение инвестиционной привлекательности и рыночной капитализации
5. Инновационное развитие и повышение энергоэффективности активов
6. Повышение доступности электросетевой инфраструктуры
7. Развитие человеческого капитала, социальная ответственность и клиентоориентированность
8. Соответствие потребностям экономики РФ и мировым требованиям рынка
9. Соблюдение прав и обеспечение законных интересов акционеров
10. Защита окружающей среды и достижение экологической безопасности производственной деятельности
11. Постоянное подтверждение открытости Компании путем информирования акционеров, клиентов, деловых партнеров, органов государственной власти, сотрудников о результатах деятельности

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ[1]

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Производственные мощности

Существенное увеличение мощности подстанций и протяженности линий электропередачи Компании – результат завершения ряда значимых инвестиционных проектов. Эти проекты позволили повысить эффективность работы сетевого комплекса и обеспечить электроснабжение новых социальных и производственных объектов.

Отпуск электроэнергии, млн кВт•ч EU2

Сокращение объема отпуска электроэнергии обусловлено сменой «котловой модели» филиала Ивэнерго и снижением потребления электроэнергии со стороны ряда крупных промышленных предприятий в регионах деятельности Компании.

Устойчивое сокращение потерь электроэнергии в сетях Компании из года в год – результат реализации инвестиционной и ремонтной программ, а также проектов, направленных на энергосбережение и повышение энергетической эффективности.

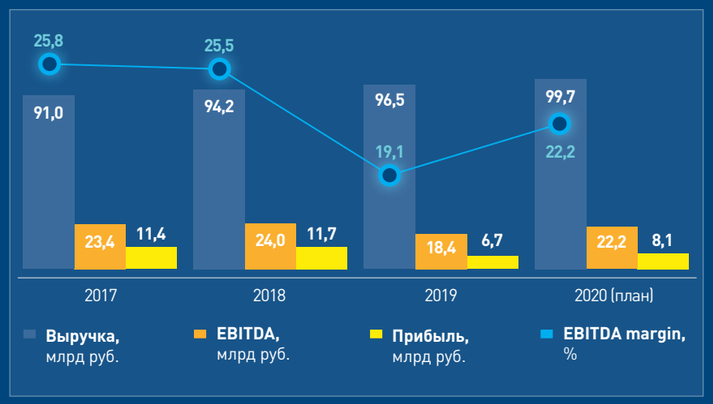
Технологическое присоединение

Объем поступающих заявок на технологическое присоединение сократился по причине начала рецессии в экономике.

Структура полезного отпуска электроэнергии из сетей Компании сохраняет стабильность из года в год – преобладают крупные промышленные потребители.

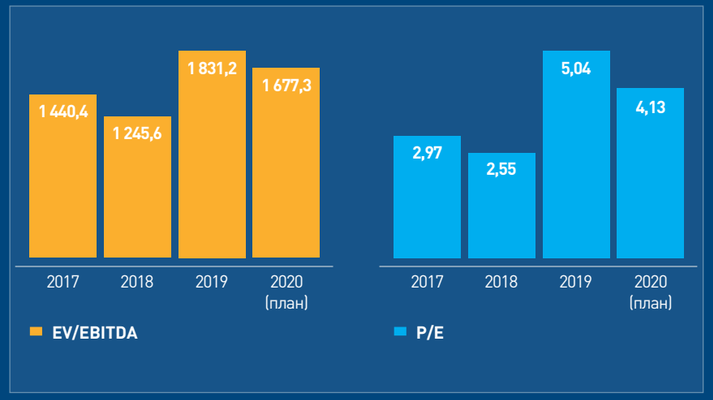
[1] *Прогнозные данные указаны в соответствии с Бизнес-планом, утвержденным решением Совета директоров 31 декабря 2019 г. (протокол от 31.12.2019 № 393), и не учитывают рисков, фактически реализовавшихся в период с момента утверждения Бизнес-плана Общества до момента публикации настоящего Интегрированного годового отчета за 2019 г.*

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



Основными факторами увеличения выручки за 2019 г. стали рост тарифов на оказание услуг по передаче электроэнергии и изменение «котловой схемы» взаиморасчетов на территории Ивановской области.

Ухудшение финансового результата связано с формированием резервов под судебные споры с энергосбытовыми компаниями.



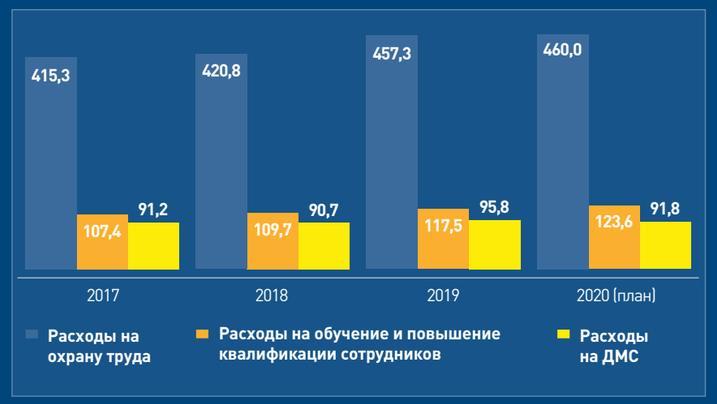
Увеличение коэффициента EV/EBITDA связано с одновременным снижением EBITDA и ростом долговой нагрузки, обусловленным активной реализацией инвестиционной программы.

Растущий P/E характеризует высокую оценку рынком перспектив развития Компании.

Динамика дивидендов Компании в последние годы является следствием принятия новой редакции Положения о дивидендной политики. По итогам 2018 г. была сделана самая большая дивидендная выплата за всю историю существования Компании. Также в конце 2019 г. состоялась еще одна выплата дивидендов – по итогам 9 месяцев 2019 г.

ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

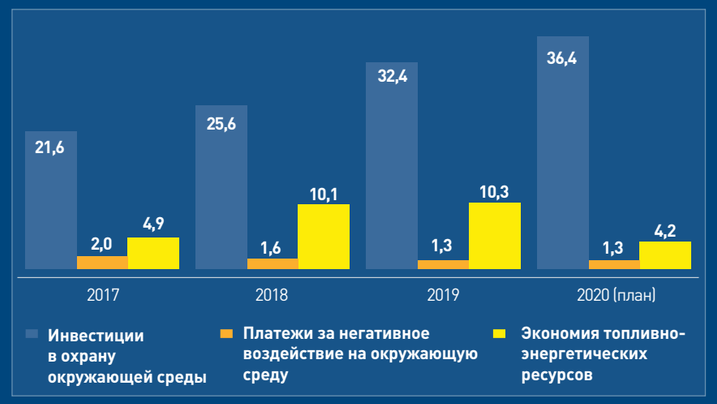
Забота о сотрудниках, млн руб.



Увеличение расходов на охрану труда, обучение и заботу о здоровье сотрудников связано, с одной стороны, с расширением штата в связи с вхождением в состав Компании ТСО «Ижевские электрические сети» и ТСО «Воткинские городские электрические сети», с другой – с цифровизацией электросетевого комплекса Компании, что предполагает расширение программ по обучению и повышению квалификации персонала, а также с необходимостью обучения персонала в соответствии с профессиональными стандартами. Также Компания реализует Программу по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса на период 2019-2020 гг., что сопряжено с оправданным ростом расходов на охрану труда.

Забота об окружающей среде, млн руб.

Основная причина сокращения платежей за негативное воздействие на окружающую среду – внесение изменений в природоохранное законодательство, предполагающее отмену платежей за размещение твердых коммунальных отходов.



Инвестиционная деятельность, млн руб.

Компания с каждым годом наращивает инвестиции в реконструкцию, модернизацию и технологическое перевооружение своих электросетевых активов в соответствии с планом мероприятий реализации концепции «Цифровая трансформация 2030».

Закупки, млрд руб.

В Компании реализуется «Программа партнерства между МРСК Центра и Приволжья и субъектами малого и среднего предпринимательства», в рамках выполнения которой за 2019 г. 27,4 % от общей суммы закупок были сделаны с соблюдением условия, что участниками закупок могут стать только субъекты малого и среднего предпринимательства.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 103-2

Уважаемые акционеры!
Уважаемые инвесторы!

В 2019 г. Советом директоров, менеджментом и коллективом Компании были приняты все меры для того, чтобы «Россети Центр и Приволжье» успешно продолжило выполнение своей основной задачи – надежное и качественное электроснабжение потребителей на высоком профессиональном уровне, а также существенно усовершенствовала свою операционную деятельность, корпоративное управление и взаимодействие с акционерами и инвесторами.

Отраслевые тенденции и стратегические приоритеты

Ключевой тенденцией развития российского электросетевого комплекса на ближайшие годы является реализация концепции «Цифровая трансформация 2030», в соответствии с которой электросетевую инфраструктуру Группы компаний «Россети» ждет полное преобразование к 2030 г. за счет внедрения цифровых технологий.

В 2019 г. Компания выполнила вдвое больше мероприятий, чем было запланировано в рамках реализации данной концепции, включая запуск двух цифровых Центров управления сетями в Республике Марий Эл и Тульской области, первого цифрового городского диспетчерского пункта в г. Ижевск, первых двух цифровых подстанций (ПС «Аэропорт», ПС «Мираторг») и другие проекты. Успешно реализованные Компанией проекты послужат образцами на следующем этапе развития цифровой отрасли и предусматривают тиражирование положительного опыта пилотных цифровых проектов во всех регионах страны.

Мы рассчитываем, что распространение цифровых технологий во всех филиалах «Россети Центр и Приволжье» уже к 2022 г. позволит существенно повысить управляемость и эффективность работы объектов электросетевого хозяйства Компании. Также в числе ожидаемых эффектов цифровизации – сдерживание роста тарифов, повышение качества и доступности услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электрической сети, качественное расширение потребительских сервисов.

Другая значимая тенденция текущего развития отрасли – консолидация независимых сетевых активов под контролем Группы компаний «Россети». В 2019 г. мы осуществили ряд сделок по консолидации электросетевых активов. В состав «Россети Центр и Приволжье» вошло электросетевое имущество АО «Ижевские электрические сети» и МУП «Воткинские городские электрические сети». В планах – приобретение электросетевых активов в Нижегородской, Ивановской и Владимирской областях, Республике Удмуртия.

#ИнтеграциясРоссетиЦентр

#КонсолидацияАктивов

#Цифровизация

Основные ожидаемые преимущества консолидации – снижение темпов роста тарифов на передачу электроэнергии, облегчение условий диспетчерского управления распределительным сетевым комплексом и проведение единой региональной технической политики, включая мероприятия в рамках реализации концепции «Цифровая трансформация 2030».

Еще одно важное направление деятельности – повышение продуктивности комплексного партнерства с «Россети Центр», что позволяет консолидировать лучшие практики корпоративного и оперативного управления, согласованно обслуживать сети 20 регионов, расположенных в непосредственной близости друг от друга, объединять закупки, аварийные запасы, резервные источники энергии и осуществлять оперативный обмен информацией. Результаты этой деятельности, несмотря на ее долгосрочный характер, уже нашли отражение на результатах обеих компаний в 2018-2019 гг.

Совершенствование корпоративного управления и повышение инвестиционной привлекательности

В 2019 г. в «Россети Центр и Приволжье» впервые были проведены самооценка эффективности работы Совета директоров и комитетов при Совете директоров, а также внешняя независимая оценка эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками. На их основе и с учетом результатов проведенного в 2018 г. внутреннего аудита по оценке эффективности корпоративного управления в Компании проводилась масштабная работа по совершенствованию практик корпоративного управления и приведению их в соответствие с рекомендациями Кодекса корпоративного управления. В частности, были утверждены новые редакции Устава, Положения о дивидендной политике, Положения об Общем собрании акционеров, Положения о Совете директоров, Положения о Правлении и еще ряда внутренних документов, регулирующих деятельность Общества.

Новая редакция Положения о дивидендной политике существенно повысила инвестиционную привлекательность Компании, поскольку внесенные изменения затронули порядок определения размеров дивидендных выплат. Теперь рассчитываются две суммы дивидендов по итогам отчетного года – на основе чистой прибыли по РСБУ и по МСФО, а акционерам выплачивается максимальная из полученных сумм за вычетом промежуточных дивидендов, выплаченных по результатам трех, шести и девяти месяцев отчетного года.

Стратегический подход к устойчивому развитию

Управление вопросами устойчивого развития в «Россети Центр и Приволжье» основано на интегрированной системе, построенной в соответствии с международными стандартами ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2011, и предполагает активное взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон. Помимо текущего регулярного взаимодействия, Компания приняла решение опубликовать Интегрированный годовой отчет по итогам 2019 г., подготовленный в соответствии с методологией GRI Standards.

А. И. Казаков
Председатель Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 102-14 GRI 103-2 GRI 103-1 GRI 103-3

Уважаемые акционеры, инвесторы, партнеры и коллеги!

С 2017 г. «Россети Центр» является управляющей организацией «Россети Центр и Приволжье». Это обстоятельство накладывает особую ответственность, так как по результатам работы «Россети Центр и Приволжье» можно оценить эффективность управления «Россети Центр». В данном отчете мы постарались осветить не только успехи, достигнутые за истекший период, но и проблемы, с которыми пришлось столкнуться, а также стоящие перед Компанией стратегические цели.

Совокупная выручка «Россети Центр и Приволжье» за 2019 г. составила

96,5 млрд руб.

Анализ производственных результатов 2019 г.

В 2019 г. «Россети Центр и Приволжье» осталось лидером рынка услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению в девяти регионах Центральной части России и Приволжья. Объем оказанных Компанией услуг по передаче электрической энергии за 2019 г. составил 46 961,1 млн кВт•ч, что на 0,9 % ниже, чем в 2018 г. Сокращение обусловлено сменой «котловой модели» филиала Ивэнерго и снижением потребления электроэнергии крупными промышленными предприятиями, включая ОАО «РЖД», ООО «Уралхим», АО «Ижсталь», АО «Калашников» и др.

В 2019 г. мы провели серьезную работу по сокращению сроков и упрощению процедуры технологического присоединения, сократив средний срок исполнения договоров об осуществлении технологического присоединения до 60 дней.

Анализ финансовых результатов по МСФО за 2019 г.

Совокупная выручка «Россети Центр и Приволжье» за 2019 г. составила 96,5 млрд руб., что выше уровня 2018 г. на 2,5 %. В основном ее росту способствовали рост тарифов на оказание услуг по передаче электроэнергии и изменение «котловой схемы» взаиморасчетов на территории Ивановской области.

Несмотря на негативные факторы, Компания сохранила финансовую устойчивость и завершила 2019 г. с чистой прибылью в размере 6,7 млрд руб. EBITDA Компании за 2019 г. составила 18,4 млрд руб. Этого удалось достичь благодаря активной и плодотворной работе над повышением внутренней эффективности бизнес-процессов Компании, о чем свидетельствует, в частности, рост производительности обслуживания электрических сетей за 2019 г. на 16 %.

Реализация инвестиционных и ремонтных проектов

В 2019 г. «Россети Центр и Приволжье» был завершен ряд значимых инвестиционных проектов, направленных на повышение эффективности работы сетевой инфраструктуры, организовано электроснабжение новых социальных и производственных объектов. Компания ввела в эксплуатацию 1 620 МВА трансформаторной мощности и 6 769 км линий электропередачи.

Знаковым событием 2019 г. для «Россети Центр и Приволжье» стало завершение инвестиционного проекта «Строительство ПС 110/35/10 кВ «Урванцево». Его реализация позволила повысить надежность электроснабжения г. Кирова и прилегающих пригородных территорий, создать новый опорный центр питания и обеспечить возможность резервирования нагрузок по сети 10 кВ с ПС 110 кВ «Коммунальная», ПС 110 кВ «Красногорская», ПС 35 кВ «Юго-Западная», ПС 110 кВ «Бытприбор».

В 2019 г. была выполнена масштабная ремонтная программа общей стоимостью более 3,6 млрд руб. Проведенные работы позволили существенно повысить качество электроснабжения в обслуживаемых регионах и снизить энергодефицит центров питания. Сокращение значения показателя SAIDI составило более 12 %, показателя SAIFI – более 25 %.

Достижения в сфере устойчивого развития

«Россети Центр и Приволжье» традиционно уделяет большое внимание вопросам устойчивого развития, включая энергосбережение, охрану труда, реализацию социальных гарантий в области медицинского обслуживания и негосударственного пенсионного обеспечения работников, минимизацию вредного воздействия на окружающую среду и многое другое.

Компания на постоянной основе сотрудничает с заинтересованными сторонами, включая представителей региональных экологических организаций (например, Нижегородский экологический центр «Дронт», Ивановское отделение Союза охраны птиц России), региональные и местные органы власти и различные общественные объединения. В филиалах Компании регулярно проводятся Дни открытых дверей и экскурсии для студентов ВУЗов, ССУЗов и школьников, встречи учащихся с руководством и специалистами филиалов, в рамках которых ребятам предоставляется возможность побывать на энергообъектах.

Беспрецедентным по масштабам и значимости событием стало проведение экспертами Компании в 20 профильных ВУЗах спецкурса «Цифровая трансформация в электросетевом комплексе» по наиболее острым и актуальным вопросам цифровизации электросетевого комплекса страны. Студенты получили уникальную возможность узнать из первых уст о специфике применения цифровых технологий в электросетевой отрасли и основных направлениях ее развития.

В 2019 г. «Россети Центр и Приволжье» в четвертый раз принимала участие во Всероссийском фестивале энергосбережения #ВместеЯрче, в рамках которого проводились мероприятия по ознакомлению населения с современными энергосберегающими технологиями и формированию энергоэффективного образа жизни.

В 2019 г. «Россети Центр и Приволжье» начала реализацию комплексной программы по созданию и установке в столицах регионов деятельности Компании объектов электросетевой инфраструктуры, внешний облик которых воплощает символы истории и региональной идентичности данных территорий. Такие объекты уже появились во Владимире (опора в виде богатыря) и Калуге (опора в виде ракеты). В 2020 г. планируется создать подобные арт-объекты в Кировской и Нижегородской областях. Мы надеемся, что они не только станут современными достопримечательностями, но и напомнят о том, что промышленные объекты могут и должны становиться украшением городского пейзажа.

Ожидания и планы на 2020 г.

В 2020 г. «Россети Центр и Приволжье» планирует сохранить темп ускоренной цифровой трансформации электросетевого комплекса Компании, предполагающей строительство цифровых РЭС, ввод в эксплуатацию новых Центров управления сетями и цифровых подстанций, расширение зоны осуществления проекта «Цифровой электромонтер», а также выявление неучтенных объемов электроэнергии с использованием технологии «Big Data». Все это будет способствовать дальнейшему повышению качества и надежности электроснабжения потребителей, расширению перечня дополнительных услуг, делая сотрудничество с Компанией удобнее и проще, а населенные пункты в регионах ответственности Компании светлее и ярче.

EBITDA Компании за 2019 г. составила

18,4 млрд руб.

Компания ввела в эксплуатацию

1 620 МВА **трансформаторной мощности**

6 769 км **линий электропередачи**

И. В. Маковский
Генеральный директор ПАО «МРСК Центра» – управляющей организации ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

ОСНОВНЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН
И КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

GRI 101 GRI 102-42 GRI 102-44 GRI 102-47 GRI 102-40 GRI 102-43 GRI 102-46

Специфика работы МРСК Центра и Приволжья предполагает постоянное взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон (стейкхолдеров). Устойчивое развитие Компании в целом и ее коммерческий успех в частности находятся в непосредственной зависимости от качества этого взаимодействия. Поддержание открытого и конструктивного диалога позволяет формировать благоприятный образ Компании в деловой среде, а ответственность и надлежащий учет интересов заинтересованных сторон при принятии стратегических решений являются обязательным условием эффективного развития бизнеса.

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

С целью создания эффективной системы взаимодействия были определены основные группы заинтересованных сторон и сформирована карта заинтересованных сторон. В качестве критериев отнесения к группам выступали общность интересов и ожиданий стейкхолдеров от МРСК Центра и Приволжья, характер их влияния на достижение стратегических целей Компании, а также используемые Компанией инструменты взаимодействия с ними.

В качестве фактора определения места каждой из выделенных групп на карте стейкхолдеров использовалась степень взаимозависимости (взаимного влияния) Компании и заинтересованных сторон, обусловленная как пересечением, так и столкновением интересов – она была экспертно оценена баллами от 1 до 3:

- 3 балла – внутренние заинтересованные стороны, включающие акционеров, инвесторов и сотрудников, благосостояние которых напрямую зависит от успешного развития Компании;
- 2 балла – контактная аудитория, с которой Компания сотрудничает на регулярной основе, включающая потребителей и партнеров Компании, а также органы власти, регулирующие и надзорные организации;
- 1 балл – заинтересованные стороны из внешней среды, включая общественные организации и население, не относящиеся к числу потребителей, СМИ, образовательные учреждения, научное и экспертное сообщество, чье взаимное влияние с Компанией носит косвенный или ограниченный характер.

Степень плотности взаимодействия ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и заинтересованных сторон, баллы

Регулярное взаимодействие с заинтересованными сторонами

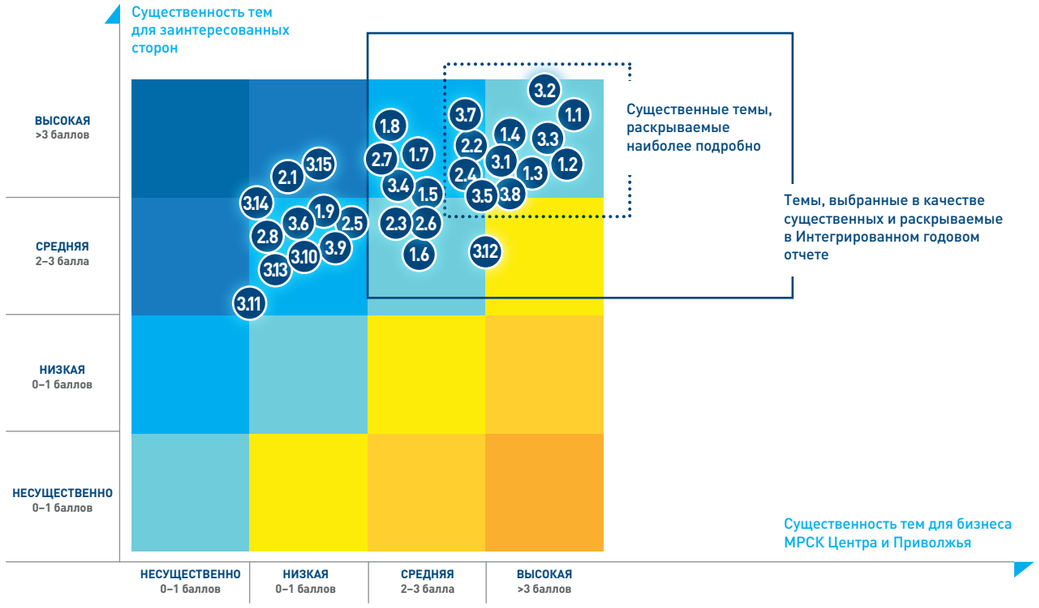
Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами
ПЕРСОНАЛ (сотрудники Компании, профсоюз, Совет молодых специалистов, Совет ветеранов)	
• Достойный уровень жизни • Высокий уровень социальной защищенности • Возможности для личностного и профессионального роста • Безопасность труда • Повышение статуса профессии энергетика	• Коллективный договор • Советы ветеранов и Советы молодых специалистов • Профсоюзные организации • Корпоративные средства коммуникации • Работа с кадровым резервом • Обучение персонала • Культурно-массовые и спортивные мероприятия
АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ	
• Динамичный рост и развитие бизнеса • Эффективность деятельности • Повышение капитализации • Прозрачность деятельности и управления	• Общее собрание акционеров • Годовой и социальный отчеты, информационные брошюры и буклеты • Встречи с участием менеджмента • Пресс-конференции, презентации, форумы • Федеральные и региональные СМИ • Корпоративный сайт • Опросы акционеров и инвесторов
ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ (поставщики и подрядчики)	
• Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество • Стабильное финансовое состояние • Получение прибыли от сотрудничества • Своевременное и точное выполнение договорных обязательств • Честная конкуренция	• Проведение закупочных процедур • Переговоры • Коммерческие предложения • Корпоративный сайт • Федеральные и региональные СМИ • Тематические семинары и конференции

Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами
ПОТРЕБИТЕЛИ	
• Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение • Высокое качество обслуживания • Прозрачность и доступность информации о деятельности Компании • Быстрая и несложная процедура технологического присоединения к сетям	• Центры обслуживания клиентов • Объединенный информационный центр • Единая федеральная «горячая линия» • Опросы, анкетирование • Корпоративный сайт (Интернет-приемная) • Федеральные и региональные СМИ • Пресс-конференции, тематические семинары и форумы
ГОСУДАРСТВО (федеральные, региональные и местные органы власти, регулирующие отраслевые органы и организации)	
• Надежное и устойчивое функционирование энергосистемы • Реализация программ комплексного развития систем инфраструктуры • Осуществление долгосрочных проектов, направленных на развитие электроэнергетики • Удовлетворение средне- и долгосрочного спроса на электроэнергию и мощность • Привлечение дополнительных инвестиций в регионы и создание новых рабочих мест • Налоговые отчисления	• Тарифы на регулируемые виды деятельности • Согласование инвестиционных программ и отчеты об их исполнении • Рабочие группы по разработке схем и Программы перспективного развития электроэнергетики • Соглашения о взаимодействии по развитию электроэнергетики регионов • Представление отчетности в органы власти и раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации • Рабочие встречи и совместные мероприятия с представителями региональной власти • Перечисление налоговых платежей
ОБЩЕСТВО (население в регионах деятельности Компании, не входящее в число потребителей, природоохранные и общественные организации, СМИ)	
• Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение • Обеспечение занятости населения • Прозрачность деятельности Компании • Социально-экономическое развитие регионов присутствия • Экологическая безопасность, охрана окружающей среды • Энергобезопасность • Реализация социальных программ • Благотворительность • Доступность и регулярность поступления информации о деятельности Компании	• Социальные программы в регионах присутствия • Федеральные и региональные СМИ (пресса, телевидение, радио) • Пресс-конференции, пресс-релизы, PR-акции, тематические семинары, форумы, конкурсы • Встречи руководства с ветеранами, студентами, школьниками и др. • Корпоративный сайт • Меры по предупреждению электротравматизма
НАУЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОФИЛЬНЫЕ ВУЗЫ	
• Содействие развитию науки и образования • Интеграция в распределительный электросетевой комплекс передовых достижений отраслевой науки • Внедрение эффективных инновационных технологий • Спрос на молодые и перспективные кадры со стороны Компании • Совершенствование и развитие совместных образовательных программ	• Программы инновационного развития • Совместные НИОКР • Научные конференции, выставки • Соглашения с вузами о сотрудничестве • Научно-практические конференции • Совместные конкурсы дипломных проектов по электросетевой тематике • Студенческие отряды

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках выявления существенных тем

В рамках подготовки Интегрированного годового отчета за 2019 г. Компанией было предпринято дополнительное взаимодействие со всеми группами заинтересованных сторон – анкетирование с целью выявления существенных тем для раскрытия в тексте Отчета в соответствии с методологией GRI Standards. Стандартный перечень тем, предлагаемых GRI, был расширен за счет добавления специфических для российской электросетевой отрасли (и, в частности, для МРСК Центра и Приволжья) вопросов.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ ТЕМ



В результате в перечень наиболее существенных тем вошли:

Экономическая результативность деятельности (1.1.);

Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения (3.2.);

Снижение энергопотребления и эффективное использование энергии (2.2.);

Цифровизация электросетевых активов (1.2.);

Консолидация электросетевых активов (1.4.);

Построение совместной работы с МРСК Центра (1.3.);

Готовность к чрезвычайным ситуациям (3.3.);

Воздействие Компании на биоразнообразие (2.4.);

Обеспечение здоровья и безопасности сотрудников на рабочих местах (3.7.);

Информирование потребителей по вопросам технологического присоединения (3.1.);

Инвестиции Компании в человеческие ресурсы, снижение текучести кадров и привлечение квалифицированных сотрудников (3.5.);

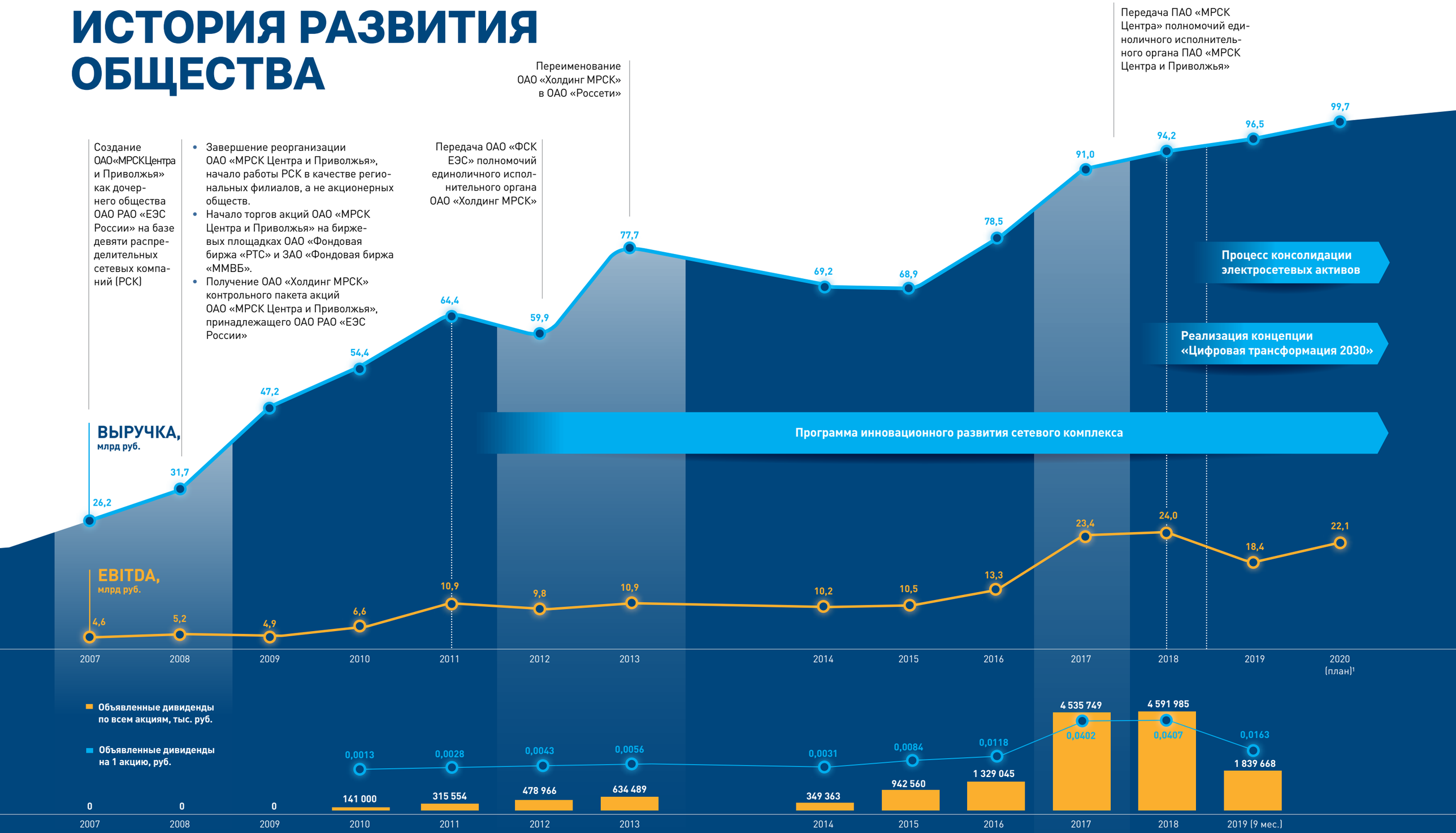
Обучение и повышение квалификации сотрудников (3.8.).

Этим темам при подготовке Интегрированного годового отчета было уделено наибольшее внимание.

Оценка степени существенности тем заинтересованными сторонами, принявшими участие в анкетировании

Тема	Оценка степени существенности тем заинтересованными сторонами, принявшими участие в анкетировании: Высокая (больше 3 баллов)	Средняя (от 2 до 3 баллов)	Низкая (от 1 до 2 баллов)	Несущественная (от 0 до 1 балла)	Не отметили степень значимости вопроса	Средний арифметический балл
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ						
1.1 Экономическая результативность	11	1	0	0	2	3,92
1.2 Цифровизация электросетевых активов	5	6	1	0	2	3,33
1.3 Построение совместной работы с МРСК Центра	5	5	2	0	2	3,25
1.4 Консолидация электросетевых активов	5	7	0	0	2	3,42
1.5 Величина зарплаты сотрудников по сравнению с минимальной зарплатой в регионах деятельности	4	5	3	0	2	3,08
1.6 Безвозмездные услуги и инвестиции в инфраструктуру в регионах	2	2	8	0	2	2,50
1.7 Прозрачность закупок в Компании. Выбор добросовестных поставщиков, привлечение местных поставщиков	5	6	1	0	2	3,33
1.8 Противодействие коррупции	6	5	1	0	2	3,42
1.9 Борьба с ограничением конкуренции и соблюдение антимонопольного законодательства	1	8	3	0	2	2,83
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ						
2.1 Использование возобновляемых и невозобновляемых природных ресурсов. Доля используемых переработанных отходов (повторно используемых материалов)	6	4	3	0	1	3,92
2.2 Снижение энергопотребления и эффективное использование энергии	7	5	1	0	1	3,33
2.3 Повышение эффективности использования водных ресурсов	4	3	6	0	1	3,25
2.4 Воздействие Компании на биоразнообразие	5	6	3	0	0	3,42
2.5 Сокращение выбросов парниковых газов	5	2	5	1	1	3,08
2.6 Обращение с отходами от производственной деятельности. Контроль за объемами сбросов	5	3	4	1	1	2,50
2.7 Соответствие услуг Компании требованиям в области охраны окружающей среды	6	6	1	0	1	3,33
2.8 Процесс и критерии отбора поставщиков, связанные с экологическими стандартами деятельности Компании.	2	6	5	0	1	3,42
СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ						
3.1 Информирование потребителей по вопросам технологического присоединения	5	6	1	0	2	2,86
3.2 Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения	11	1	0	0	2	3,36
3.3 Готовность к чрезвычайным ситуациям	9	2	0	0	3	3,00
3.4 Научные исследования и внедрение инновационных разработок	3	8	1	0	2	2,71
3.5 Инвестиции Компании в человеческие ресурсы. Снижение текучести кадров. Привлечение квалифицированных сотрудников	5	6	1	0	2	2,86
3.6 Участие сотрудников в переговорах о возможных изменениях условий работы. Оперативное уведомление сотрудников о существенных изменениях в деятельности Компании	2	6	4	0	2	2,43
3.7 Здоровье и безопасность на рабочем месте, производственный травматизм; профессиональные заболевания; соглашения с профсоюзами	7	5	0	0	2	3,07
3.8 Обучение сотрудников, образовательные программы, повышение квалификации, оценка результативности и развития карьеры	2	9	1	0	2	2,64
3.9 Равные возможности и вознаграждение для мужчин и женщин. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам и другим признакам разнообразия, а также соотношение окладов мужчин и женщин на одинаковых должностях	2	4	6	0	2	2,29
3.10 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров	3	2	6	1	2	2,21
3.11 Соблюдение прав коренных и малочисленных народов в регионах присутствия Компании	1	3	4	4	2	1,79
3.12 Взаимодействие с местными жителями в регионах деятельности	1	6	3	2	2	2,14
3.13 Соблюдение Компанией и поставщиками прав человека	4	1	6	1	2	2,29
3.14 Обеспечение безопасности информации, в том числе данных потребителей. Случаи утечки данных потребителей	4	4	3	1	2	2,50
3.15 Соблюдение законодательства. Штрафы и нефинансовые санкции, наложенные на Компанию в связи со случаями нарушения законодательства	7	3	2	0	2	2,93

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА



[1] *Прогнозные данные указаны в соответствии с Бизнес-планом, утвержденным решением Совета директоров 31 декабря 2019 г. (протокол от 31.12.2019 № 393), и не учитывают рисков фактически реализовавшихся в период с момента утверждения Бизнес-плана Общества до момента публикации настоящего Интегрированного годового отчета за 2019 г.*

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2019 Г.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Май

Советом директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» были утверждены результаты впервые проведенной в Компании самооценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров. Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков, рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Компании и интересам акционеров. Средний балл по результатам проведенной оценки составил 4,55.

Июнь

Состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», в ходе которого были избраны новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии, утверждены новые редакции Устава, Положения о Совете директоров, Правлении и Общем собрании акционеров, Положения о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций. Также были утверждены Годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность, принято решение о выплате дивидендов в размере 0,040746 руб. на одну обыкновенную акцию.

Октябрь - ноябрь

Впервые проведена внешняя независимая оценка деятельности внутреннего аудита. По итогам оценки, проведенной АО «КПМГ», получено заключение от 22 ноября 2019 г. о «соответствии в целом» организации и деятельности департамента внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу Этики, разработанным Институтом внутренних аудиторов, и Политике внутреннего аудита Общества, что представляет собой высшую оценку согласно терминологии Стандартов внутреннего аудита.

Декабрь

Проведено внеочередное Общее собрание акционеров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в форме заочного голосования. Утверждены размеры, сроки и форма выплаты дивидендов по итогам работы за 9 месяцев 2019 г., установлена дата определения лиц, имеющих право на их получение. Принято решение о выплате дивидендов в размере 1 839 668 тыс. руб., что соответствует 0,0163239 руб. на одну обыкновенную акцию.

Интегрированная система менеджмента ПАО «МРСК Центра и Приволжья» прошла надзорный аудит, подтвердив соответствие процессов управления и оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии, а также технологическому присоединению потребителей требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2011.

Некоммерческим партнерством «Российский институт директоров» по результатам проведенного мониторинга был подтвержден рейтинг корпоративного управления ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ®).

КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

Январь

Россети Центр и Приволжье приняло в оперативно-технологическое управление имущественный комплекс АО «Ижевские электрические сети», включающий более 2 900 км линий электропередачи 0,4-10 кВ (более 2 200 км кабельных линий, 1 705 силовых трансформаторов, 989 распределительных пунктов и трансформаторных подстанций). На все эти объекты распространены стандарты единой технической политики ПАО «Россети». При этом были полностью выполнены все обязательства – как по финансированию, так и по социальным гарантиям трудовому коллективу.

Июль

Россети Центр и Приволжье приняло в оперативно-технологическое управление электросетевой комплекс МУП «Воткинские городские электрические сети», включающий более 547 км линий электропередачи 0,4-10 кВ (более 271 км кабельных линий, 199 распределительных пунктов и трансформаторных подстанций). На все эти объекты распространены стандарты единой технической политики ПАО «Россети». При этом были полностью выполнены все обязательства как по финансированию, так и по социальным гарантиям трудовому коллективу.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Сентябрь

Введен в строй первый цифровой городской диспетчерский пункт в г. Ижевске. Он оборудован каналами связи и информационными системами, позволяющими в режиме онлайн осуществлять управление всем электросетевым комплексом города – контролировать состояние объектов, их эксплуатацию и проведение ремонтов оборудования, анализировать параметры качества электроэнергии, координировать работу оперативно-выездных и ремонтных бригад. Часть операций выполняется в автоматическом режиме.

Ноябрь

Россети Центр и Приволжье и АО РОТЕК подписали соглашение о внедрении системы предиктивной аналитики и удаленного мониторинга ПРАНА, что позволит перейти к обслуживанию оборудования по техническому состоянию. Результатом станет повышение прозрачности производственных процессов для всех уровней менеджмента, дополнительный контроль за расходами на обслуживание и независимая оценка качества выполненных работ.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И НАДЕЖНОСТИ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Январь

Состоялось общее совещание руководителей подразделений производственного контроля и производственной безопасности всех 20 филиалов Россети Центр и Приволжье и Россети Центр. Обсуждались вопросы обеспечения надёжности электроснабжения потребителей и охраны труда в Компании, изменение порядка подготовки к безопасному проведению массовых ремонтно-профилактических работ, нововведения в работе по обеспечению экологической безопасности, вопросы обучения сотрудников и проведения различных инструктажей.

Апрель

Энергетики Россети Центр и Приволжье и Россети Центр приняли участие во Всероссийских командно-штабных учениях по ликвидации чрезвычайных ситуаций, вызванных весенними паводками и природными пожарами. Учения проходили во всех 85 субъектах России. В них участвовали подразделения Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС) – в общей сложности более 1 млн 300 тыс. человек и 280 тыс. единиц техники.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ИНВЕСТИЦИОННОЕ СООБЩЕСТВО

Март

Менеджмент Россети Центр и Приволжье и Россети Центр провел «День аналитика» для представителей инвестиционного сообщества, посвященный итогам деятельности компаний за 2018 г. и прогнозам на 2019 г. Были рассмотрены вопросы тарифообразования, корректировки инвестиционных программ, снижения потерь и повышения рентабельности, представлена информация о начале осуществления масштабных инвестиционных проектов в рамках реализации концепции «Цифровая трансформация 2030» ПАО «Россети».

Август

Представители менеджмента Россети Центр и Приволжье и Россети Центр провели встречу с миноритарными акционерами обоих Обществ. Стороны обсудили итоги работы энергокомпаний в первом полугодии 2019 г. и планы на ближайшую перспективу, уделили внимание результатам, достигнутым в ходе исполнения Россети Центр полномочий единоличного исполнительного органа Россети Центр и Приволжье. В частности, поднимался вопрос о первых результатах оптимизации управленческой вертикали.

Ноябрь

Годовой отчет Россети Центр и Приволжье по итогам 2018 г. стал призером в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд руб.» XXII Ежегодного конкурса годовых отчетов, организаторами которого выступают Московская биржа и медиагруппа «РЦБ», а также завоевал четыре награды по результатам американского конкурса публичной отчетности LACP Inspire-2019.

СОТРУДНИКИ И ПРОФСОЮЗЫ

Июль

Специалисты Россети Центр и Приволжье и Россети Центр приняли участие в ежегодном форуме сообщества молодых специалистов «Форсаж-2019», организованном Ассоциацией граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования «МАКО» при поддержке Министерства энергетики РФ и Общественной палаты. Основной темой форума этого года стала «Цифровая трансформация и комплексное лидерство».

Апрель

Россети Центр и Приволжье приняло участие в работе Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ), организованной Министерством труда и социальной защиты РФ и Межрегиональной Ассоциацией содействия обеспечению безопасных условий труда «ЭТАЛОН». Основными темами дискуссии стали тенденции и перспективы развития деятельности в области охраны труда, обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих.

Ноябрь

Состоялась рабочая встреча Генерального директора Россети Центр – управляющей организации Россети Центр и Приволжье Игоря Маковского с лидерами первичных профсоюзных организаций обеих компаний. На мероприятии обсуждались актуальные вопросы развития социального партнерства и регулирования трудовых отношений, первоочередные планы кадровой и социальной политики компаний на ближайшую перспективу.

ВУЗЫ

Апрель

Состоялась видеоконференция с участием руководства Россети Центр - управляющей организации Россети Центр и Приволжье и ВУЗов, работающих в регионах операционной ответственности обеих компаний (20 субъектов РФ). Стороны обсудили перспективы сотрудничества, договорились о применении научно-исследовательских разработок, технических решений и образовательных проектов в рамках реализуемой концепции цифровой трансформации электросетевого комплекса.

Октябрь - Ноябрь

Специалисты Россети Центр и Приволжье и Россети Центр и реализовали пилотный образовательный проект для студентов ВУЗов профильных направлений - одновременно в 20 регионах страны прочитали информационный курс «Цифровая трансформация в электросетевом комплексе».

ПОСТАВЩИКИ

Май

В Россети Центр – управляющей организации Россети Центр и Приволжье состоялось производственное совещание, в котором впервые приняли участие руководители всех подрядных организаций обеих компаний. Участники мероприятия обсудили вопросы, связанные с реализацией их инвестиционной программы.

ОБЩЕСТВО

Март - октябрь

Россети Центр и Приволжье и Россети Центр и четвертый год подряд поддерживают Всероссийский Фестиваль #ВместеЯрче в регионах России. В рамках фестивального движения энергетики организуют и проводят мероприятия, направленные на формирование энергоэффективного образа жизни.

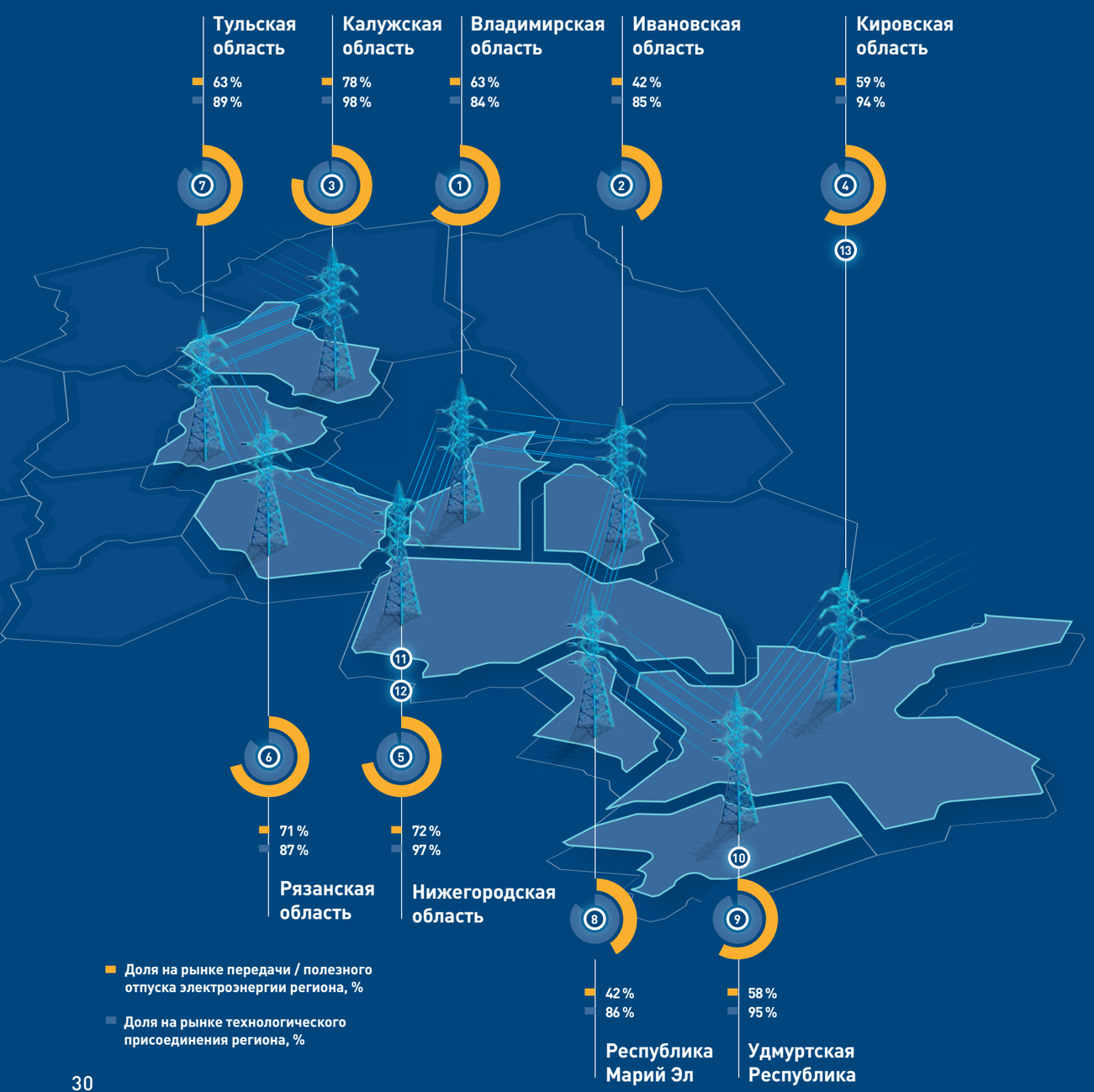
Март

Сотрудники Россети Центр и Приволжье и Россети Центр поддержали самую массовую экологическую акцию на планете — «Час Земли»[1], отключив внешнюю подсветку на зданиях управлений филиалов и усилив контроль работы электросетевого комплекса.

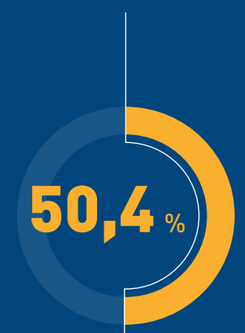
[1] *Час Земли — это международная акция, в ходе которой фонд дикой природы (WWF) призывает выключить свет на один час для демонстрации неравнодушного отношения к будущему планеты. В это же время гаснет подсветка самых известных зданий и памятников мира.*

ГЕОГРАФИЯ И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

GRI 102-2 GRI 102-6 GRI 102-4 GRI 102-45



РОССЕТИ



РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ

ФИЛИАЛЫ

ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
передача (транспортировка) и распределение электроэнергии и услуги по технологическому присоединению

EU2 EU3 EU4

		Территория, тыс. км²	Население, млн чел.	Линии электро-передачи, км	Мощность подстанций (ПС 35 и выше), тыс. МВА
1	ВЛАДИМИРЭНЕРГО	29	1,36	24 663	3,60
2	ИВЭНЕРГО	21	0,99	16 401	2,60
3	КАЛУГАЭНЕРГО	30	1,00	32 643	3,44
4	КИРОВЭНЕРГО	120	1,26	39 996	3,14
5	НИЖНОВЭНЕРГО	77	3,20	63 346	5,37
6	РЯЗАНЬЭНЕРГО	40	1,11	29 502	3,50
7	ТУЛЭНЕРГО	26	1,47	34 439	4,26
8	МАРИЭНЕРГО	23	0,68	12 874	1,11
9	УДМУРТЭНЕРГО	42	1,51	31 167	3,76

ДОЧЕРНИЕ ОБЩЕСТВА

			ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
10	АО «САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ «ЭНЕРГЕТИК»	100%	• медицинская реабилитация; • услуги физкультурно-оздоровительного и санаторно-курортного характера; • размещение, питание, обслуживание.
11	АО «СВЕТ»	100%	• поставка (продажа) электрической и тепловой энергии по установленным тарифам в соответствии с диспетчерскими графиками электрических и тепловых нагрузок; • получение (покупка) электрической энергии с оптового рынка электрической энергии (мощности); • получение (покупка) тепло- и электроэнергии у их производителей.
12	АО «МЭК «ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»	51%	• проектирование, монтаж и наладка узлов учета электроэнергии, горячего и холодного водоснабжения, теплоэнергии, газа котельных установок и вспомогательного технологического оборудования, сервисное обслуживание объектов; • оценка и сокращение потерь энергоресурсов, оптимизация платежей за потребляемые энергоресурсы, реализация энергосберегающих проектов «под ключ».
13	АО «АТХ»	100%	• транспортные услуги; • складские услуги; • ремонт, сервисное и техническое обслуживание автотранспорта.

ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ

Под управлением МРСК Центра и Приволжья находятся: EU4

1 556 высоковольтных питающих центров напряжением **35/110/220 кВ** и общей мощностью **30,78 тыс. МВА**

285,03 тыс. км распределительных электрических сетей, в том числе:

- **272 974 км** воздушных линий электропередачи 0,4–220 кВ
- **12 058 км** кабельных линий напряжением 0,4–110 кВ

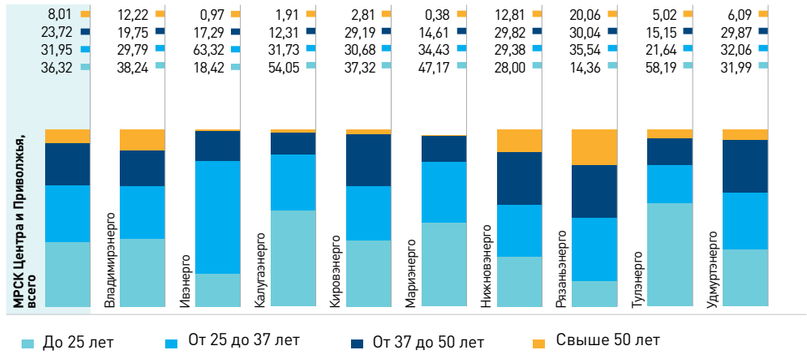
66 298 трансформаторных подстанций 6–35/0,4 кВ

809 распределительных пунктов 6–10 кВ

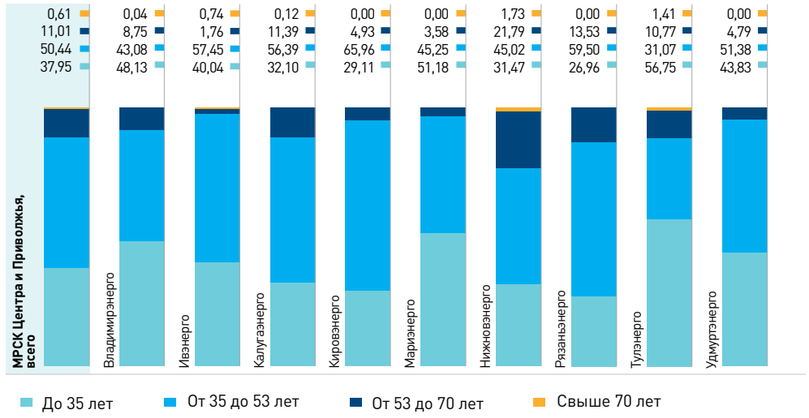
Текущий уровень износа основных средств (29,8 %) позволяет в полной мере успешно реализовывать основную деятельность Компании, обеспечивая высокую надежность и качество электроснабжения потребителей.

Надлежащее техническое состояние, а также требуемые по условиям эксплуатации технические характеристики объектов электросетевого хозяйства обеспечиваются выполнением регламентированных работ по техническому обслуживанию и ремонту, реконструкцией и техническим перевооружением объектов.

Возрастная структура оборудования подстанций, %



Возрастная структура электросетей, %



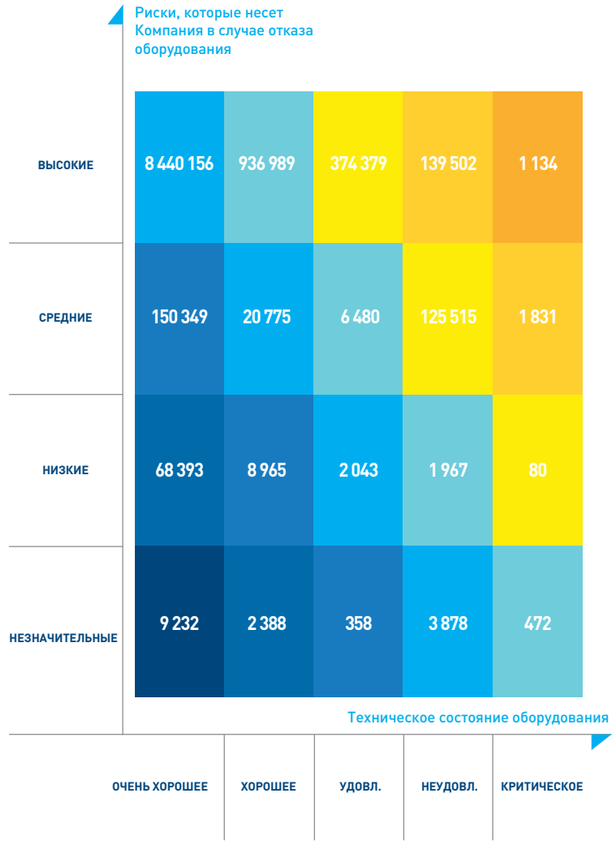
Анализ рисков отказа оборудования в связи с ненадлежащим техническим состоянием

В Компании на регулярной основе выполняется оценка технического состояния оборудования и проводится анализ существенности последствий, с которыми столкнется Компания в случае его отказов. Это позволяет объективно определить необходимость и приоритетность выполнения регламентированных работ по техническому обслуживанию и ремонту, реконструкции и техническому перевооружению объектов электросетевого хозяйства.

По результатам анализа, проведенного на конец 2019 г., более 97 % общего количества оборудования находится в надлежащем техническом состоянии. При этом наиболее существенным является тот факт, что в исправном состоянии находится 98,6 % оборудования Компании, отказ которого сопряжен с высокими рисками негативных последствий.

98,6 % оборудования Компании находится в исправном состоянии

Количество единиц оборудования в эксплуатации, шт.



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

ФОРМИРОВАНИЕ СТОИМОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Передача электроэнергии потребителям
46 961,1 млн кВт•ч

Исполнение договоров о технологическом присоединении
44,1 тыс. шт.

Средний срок присоединения к электрическим сетям
60 дней

ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ

Дивиденды
1 835,2 млн руб.
(по итогам 9 месяцев 2019 г.)

Изменение капитализации 2018/2019
-9,77 %

ДЛЯ ГОСУДАРСТВА

Налоги
15,7 млрд руб.

- Следование Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации
- Сотрудничество с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в планировании и реализации региональных программ территориального развития

ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Оплата труда
17 825,0 млн руб.

Охрана труда и сохранение здоровья персонала
457,3 млн руб.

Обучение и переподготовка
117,5 млн руб.

ДЛЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Сокращение числа аварий
на 10,3 %

Сокращение потерь электроэнергии
на 9,7 %

Выявление и пресечение безучетного и бездоговорного потребления
35,9 млн кВт•ч

ДЛЯ ОБЩЕСТВА В ЦЕЛОМ

Охрана окружающей среды
32,4 млн руб.

Забота о безопасности и энергоэффективности
>50 000 детей – участники мероприятий по профилактике электротравматизма

Соответствие международным стандартам

ISO 9001:2015 ISO 50001:2011
ISO 14001:2015 ISO 45001:2018

5

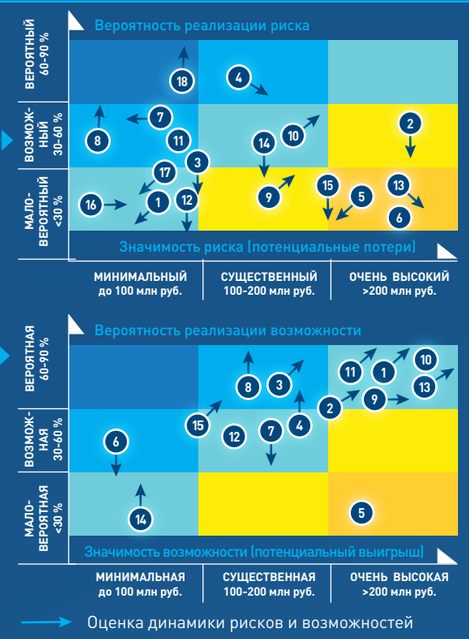
Стратегические приоритеты	КПЭ
Надежность и качество реализуемых услуг	Отсутствие роста крупных аварий Достижение уровня надежности оказываемых услуг
Операционная и инвестиционная эффективность	Снижение удельных операционных расходов (затрат) Снижение удельных инвестиционных затрат Увеличение загрузки мощности электросетевого оборудования Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию
Инвестиционная привлекательность	Консолидированный чистый денежный поток Консолидированная прибыль по операционной деятельности (EBITDA) Консолидированный чистый долг / EBITDA Выполнение плана мероприятий по снижению дебиторской задолженности
Энергоэффективность и обеспечение инновационного развития	Уровень потерь электроэнергии Эффективность инновационной деятельности
Доступность электросетевой инфраструктуры	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения
Развитие человеческого капитала	Повышение производительности труда Отсутствие роста числа пострадавших при несчастных случаях

Подверженность рискам

1. Тарифные риски
2. Риск сокращения передачи электрической энергии
3. Риски при предоставлении услуг технологического присоединения заявителям
4. Риск неплатежей со стороны потребителей
5. Риски ухудшения политической и экономической ситуации в стране и регионе
6. Риски возникновения конфликтов и забастовок, введения чрезвычайного положения в регионах
7. Географические риски (стихийные бедствия, прекращение транспортного сообщения и т.д.)
8. Риски изменения валютных курсов
9. Риски изменения процентных ставок
10. Риски влияния инфляции
11. Правовые риски
12. Репутационный риск
13. Стратегический риск
14. Операционно-технологический риск
15. Инвестиционный риск
16. Климатические риски
17. Риски человеческого фактора
18. Антропогенные риски

Готовность к возможностям

1. Возможности цифровой трансформации
2. Возможность увеличения объема передачи электрической энергии
3. Возможности при предоставлении услуг технологического присоединения заявителям
4. Возможности при улучшении экономической ситуации в стране и регионе
5. Географические возможности регионов (температура, световой день и т.д.)
6. Возможности при изменении валютных курсов
7. Возможности при изменении процентных ставок
8. Репутационные возможности
9. Стратегические возможности
10. Возможности интеграции с МРСК Центра
11. Возможности консолидации электросетевых активов
12. Операционно-технологические возможности
13. Инвестиционные возможности
14. Климатические возможности (связанные с глобальным потеплением)
15. Возможности человеческого фактора



Оценка динамики рисков и возможностей

6 ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Максимизация преимуществ совместной работы с МРСК Центра:

- Объединение лучших практик корпоративного, оперативного и ситуационного управления двух компаний
- Согласованное обслуживание сетей 20 регионов, расположенных в непосредственной близости друг от друга
- Объединение закупок, аварийных запасов, резервных источников электроснабжения
- Оперативный обмен информацией и выработка единых стандартов во всех сферах
- Комплексные программы модернизации

Консолидация электросетевых активов:

- Создание единого центра ответственности за надежное, качественное и доступное электроснабжение потребителя
- Рост доли дочерних обществ ПАО «Россети» в «котловой» выручке, получаемой за услуги по передаче электроэнергии от региональных потребителей
- Улучшение показателей эффективности филиалов в каждом субъекте Российской Федерации
- Построение оптимальной электросетевой инфраструктуры и внедрение элементов цифровой сети

Цифровизация:

- Внедрение интеллектуальных систем управления электросетями на базе цифровых технологий
- Получение достоверных сквозных данных о потреблении, режимах работы сети и ее элементах в режиме реального времени
- Значительное сокращение числа диспетчерских пунктов и создание единых центров управления сетями
- Внедрение единой системы управления отключениями для всех уровней напряжения на всех территориях
- Трансформация системы управления аварийно-восстановительными работами
- Повышение скорости технологического присоединения
- Формирование условий для появления новых потребительских сервисов

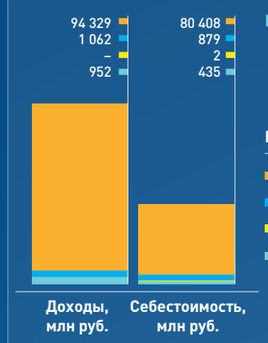
1 РЕСУРСЫ

Человеческий	
Среднесписочная численность персонала, чел.	22 345
С профессиональным образованием, %	89
Производственный	
Высоковольтные питающие центры, шт.	1 556
Распределительные электрические сети, тыс. км	285,03
Трансформаторные подстанции, шт.	68 298
Распределительные пункты, шт.	809
Установленная мощность, тыс. МВА	30,78
Интеллектуальный	
Стоимость нематериальных активов, млн руб.	77,01
Патенты и свидетельства, шт.	33
Затраты на инновации, млн руб.	59,11
Репутационный	
Долгосрочный кредитный рейтинг Moody's	Ba1
Рейтинг «Российского института директоров»	НРКУ 7+

2 ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Передача электроэнергии:	
Отпуск, млн кВт•ч	53 565
Полезный отпуск, млн кВт•ч	49 310
Выполненные технологические присоединения к сетям	
Количество, шт.	44 059
Суммарная мощность, МВт	895
Затраты на ремонт основных производственных фондов, млрд руб.	3,6
Ввод в эксплуатацию новых линий электросетей, тыс. км	6,8
Ввод в эксплуатацию новых трансформаторных мощностей, тыс. МВА	1,6
Затраты на программу инновационного развития, млн руб.	880,7

3 ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ



EBITDA за 2019 г.
17 078 млн руб. – 21,8 % к уровню 2018 г.

Направления

- Передача электроэнергии
- Технологическое присоединение к сетям
- Продажа электроэнергии и мощности
- Дополнительные услуги
  - Предоставление временного ограниченного доступа к объектам инфраструктуры для размещения оборудования заявителей
  - Установка и замена приборов учета
  - Техническое обслуживание объектов заявителей

4 ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ

Получение и распределение прибыли, млн руб.

ОБЗОР ОТРАСЛИ И КОНКУРЕНТНЫЙ АНАЛИЗ

ОБЗОР ОТРАСЛЕВОЙ СИТУАЦИИ С УКАЗАНИЕМ ТРЕНДОВ И ПРОГНОЗОВ

EU10

СИТУАЦИЯ В ОТРАСЛИ В 2019 Г.

На конец 2019 г. общая установленная мощность электростанций ЕЭС России составила

246 342,45 МВт

+1,27 % к значению 2018 г.

Увеличение установленной мощности произошло за счет:

• ввода в работу нового генерирующего оборудования в объеме

2 969,89 МВт

• увеличения установленной мощности генерирующего оборудования в связи с его перемаркировкой

244,09 МВт

Выведено из эксплуатации генерирующее оборудование электростанций ЕЭС России суммарной мощностью

1 746,03 МВт

Показатели мощности ЕЭС России в 2018-2019 гг.[1], МВт

Выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России в 2019 г., включая электростанции промышленных предприятий, составила 1 080 496,8 млн кВт•ч, что на 0,9 % больше, чем в 2018 г.

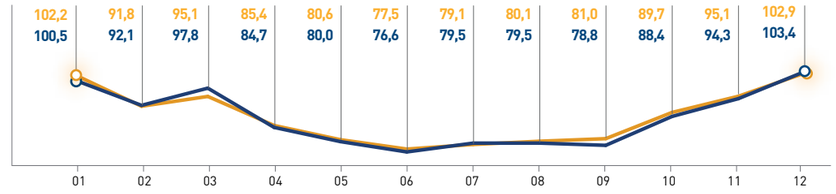
Потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2019 г. составило 1 059 286,5 млн кВт•ч, что выше уровня 2018 г. на 0,4 %.

Годовой максимум потребления мощности ЕЭС России зафиксирован 4 декабря 2019 г. и составил 151,6 ГВт, что на 0,3 ГВт (0,2 %) ниже годового максимума 2018 г. Максимальная нагрузка электростанций ЕЭС России на час прохождения максимума потребления мощности составила 148,9 ГВт, что на 5,3 ГВт (3,1 %) ниже 2018 г.

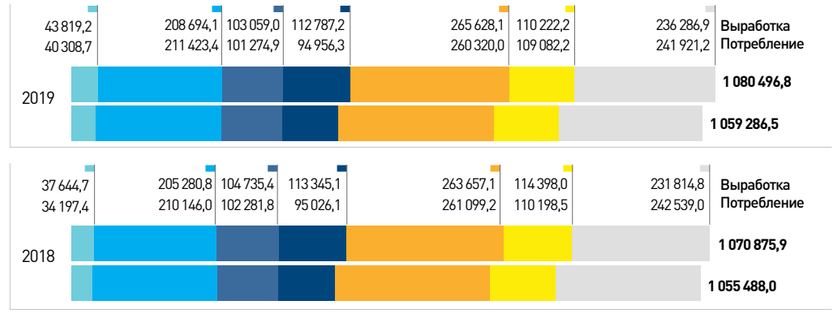
В конце 2019 г. Минэнерго России были опубликованы результаты ежегодного Рейтинга электросетевых компаний по уровню энергетической эффективности. В этом году методология расчета Рейтинга была доработана – все внимание было сконцентрировано на работе компаний в сфере сокращения потерь в электросетях. Основной акцент был сделан на двух показателях: отклонении фактических потерь от нормативных и динамике отклонения фактических потерь от нормативных год к году. Также при построении Рейтинга учитывалось, что в силу объективных причин электросетевые компании не могут постоянно показывать высокую положительную динамику снижения потерь год к году.

1. *По данным Системного оператора, Информационный обзор «Единая энергетическая система России: промежуточные итоги» (оперативные данные), декабрь 2018 г. и декабрь 2019 г.*

Динамика потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2018-2019 гг.[2]



Выработка и потребление в 2018-2019 гг., млн кВт•ч[1]



Все региональные филиалы МРСК Центра и Приволжья по результатам Рейтинга электросетевых компаний по уровню энергетической эффективности получили достойные баллы и заняли лидирующие позиции в своих подгруппах, объединяющих сопоставимые по объему отпуска сетевые организации из разных регионов страны.

Оценка уровня энергетической эффективности региональных филиалов МРСК Центра и Приволжья[5]

Анализ результатов Рейтинга показал, что большинство компаний уже за 2017–2018 гг. снизили уровень фактических потерь ниже утвержденных[3] нормативных значений. Это связано преимущественно с активным внедрением интеллектуальных систем учета электрической энергии (мощности). Ожидается, что в ближайшие годы этот процесс будет только набирать обороты в связи с необходимостью выполнения требований № 522-ФЗ[4], в соответствии с которым, в частности, предусмотрен механизм снижения нетехнических потерь электрической энергии:

с 1 июля 2020 г.

перенос ответственности за организацию коммерческого учета электрической энергии (мощности) с потребителей на сетевые организации и гарантирующих поставщиков

с 1 января 2022 г.

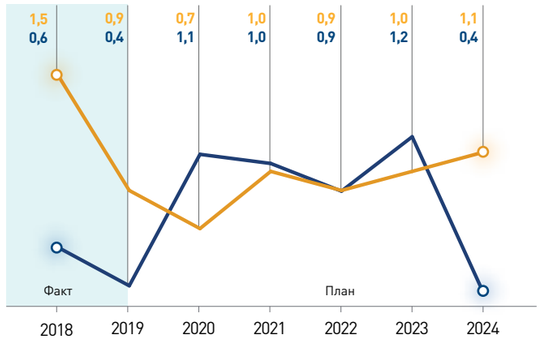
обязательное внедрение интеллектуальных систем учета электрической энергии (мощности)

Предполагается, что реализация указанных мер позволит снизить потери электрической энергии вплоть до технического уровня. Законом также предусмотрено сохранение экономии, полученной от снижения потерь электрической энергии, за сетевыми организациями на десять лет и возможность использования полученных дополнительных доходов для выплат по энергосервисным контрактам, на расходы по приобретению и установке приборов учета электрической энергии, формированию интеллектуальной системы учета электрической энергии.

1. *По данным Системного оператора, Информационный обзор «Единая энергетическая система России: промежуточные итоги» (оперативные данные), январь – декабрь 2018 г. и январь - декабрь 2019 г.*
2. *Приказ Минэнерго от 26 сентября 2017 г. № 887 «Об утверждении нормативов потерь электрической энергии при ее передаче по электрическим сетям территориальных сетевых организаций».*
3. *Федеральный закон от 27 декабря 2018 г. № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации».*
4. *По данным Рейтинга электросетевых компаний по уровню энергетической эффективности, Минэнерго России, сентябрь 2019 г.*

Отраслевые тренды и прогнозы до 2024 г.

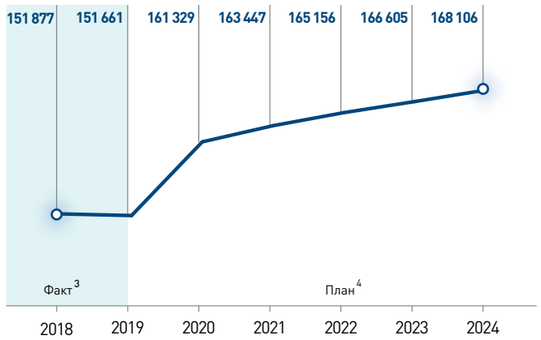
Прирост производства и потребления электроэнергии в ЕЭС России в % к предыдущему году на период 2018-2024 гг.



Прирост производства электроэнергии[1]

Прирост потребления электроэнергии[2]

Годовой максимум потребления мощности, МВт



1. *По данным Минэкономразвития России, Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 г.)*
2. *По данным Минэнерго России, Схема и программа развития Единой энергетической системы России на 2018-2025 гг.)*
3. *По данным Системного оператора, Информационный обзор «Единая энергетическая система России: промежуточные итоги» (оперативные данные), декабрь 2018 г. и декабрь 2019 г.*
4. *По данным Минэнерго России, Схема и программа развития Единой энергетической системы России на 2018-2025 гг.*

В соответствии с Прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 г., разработанным Минэкономразвития России, производство электроэнергии к 2024 г. составит 1 163,1 млрд кВт•ч. Несмотря на то, что основную нагрузку по производству электроэнергии в 2024 г. продолжат нести тепловые электростанции, по данным Минэкономразвития России, ожидается, что в структуре производства электроэнергии доля ТЭС сократится до 63,4 %, доля АЭС увеличится до 19,5 %, доля ГЭС возрастет до 16,6 %.

В соответствии со Схемой и программой развития Единой энергетической системы России на 2018–2025 гг., утвержденной приказом Минэнерго России от 28 февраля 2019 г., величина спроса на электрическую энергию по ЕЭС России к концу 2024 г. оценивается в размере 1 138,9 млрд кВт•ч. Ожидается, что наиболее значимым фактором увеличения потребления электроэнергии в эти годы станет существенный прирост объема потребления электроэнергии в ОЭС Востока за счет присоединения Западного и Центрального энергорайонов Республики Саха (Якутия).

В условиях высокой зависимости производства и потребления электроэнергии от температурного фактора возможно колебание темпов их прироста в пределах 0,3–0,6 % в год в зависимости от отклонений температуры от среднемноголетних значений.

Ожидается, что установленная мощность электростанций ЕЭС России к 2024 г. достигнет 248 668,4 МВт. Прогнозируемая динамика установленной мощности на период до 2024 г. сформирована на основе существующих планов по вводу нового генерирующего оборудования, а также по выводу из эксплуатации, модернизации и реконструкции действующего генерирующего оборудования электростанций.

Максимум потребления мощности в ЕЭС России в 2024 г. ожидается на уровне

168 106,0 МВт.

Перспективы развития отрасли до 2035–2040 гг.

В соответствии с опубликованным на официальном сайте Минэнерго России проектом Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 г. в ближайшие годы основными факторами роста для электроэнергетической отрасли станут:

- увеличение спроса на электрическую энергию со стороны транспорта и жилищно-коммунального хозяйства;
- развитие энергоемких промышленных производств в восточных регионах Российской Федерации и на приграничных территориях соседних государств, в первую очередь – государств-членов ЕАЭС, Китая и других стран АТР.

При этом к факторам риска, которые могут существенно затормозить развитие отрасли, относятся:

- диспропорция между заявляемыми характеристиками электропотребления при технологическом присоединении и их последующими фактическими значениями;
- низкая платежная дисциплина потребителей на оптовом и розничном рынке электрической энергии;
- несовершенство действующей модели отношений и ценообразования в сфере энергоснабжения и теплоснабжения и недостаток конкуренции на оптовом и розничном рынках энергии и мощности;
- сохранение перекрестного субсидирования, снижающее эффективность централизованной системы энергоснабжения.

Одной из ключевых тенденций развития мировой энергетики, которая не обойдет стороной и Россию, станет развитие технологий энергосбережения. Прежде всего, это связано с тем, что потенциал снижения энергоемкости за счет исключительно организационных и управленческих решений в рамках компаний отрасли в большинстве развитых стран уже практически исчерпан, а технологическое сбережение сдерживается дефицитом инвестиций, недостаточной эффективностью мер государственной политики по их мобилизации и ограниченной мотивацией потребителей энергии к повышению энергоэффективности.

Другой усиливающийся с каждым годом тренд – постепенный переход к использованию возобновляемых энергетических ресурсов. Ожидается, что к 2040 г. доля электрической энергии, выработанной с помощью возобновляемых энергетических ресурсов, достигнет 25 % от общего энергопотребления (рост примерно на 60 % по сравнению с 2017 г., выбранным в качестве базового при разработке Энергетической стратегии Российской Федерации). При этом более 40 % указанного прироста будут обеспечиваться за счет неуглеродных первичных энергоресурсов, используемых для выработки электрической энергии.

Ожидается период активного внедрения новых технологий распределенной энергогенерации, микрогенерации, управляемого потребления, виртуального агрегирования энергоресурсов, что, в свою очередь, создаст принципиально новые условия для развития конкурентного розничного рынка – он будет построен на базе автоматизированных локальных торговых площадок по торговле электрической энергией. С одной стороны, это приведет к сдерживанию роста цен на электроэнергию, с другой стороны – потребует дополнительных инвестиций в развитие систем управления рынком и снизит предсказуемость для инвесторов в отношении возврата инвестиций в объекты оптовой генерации.

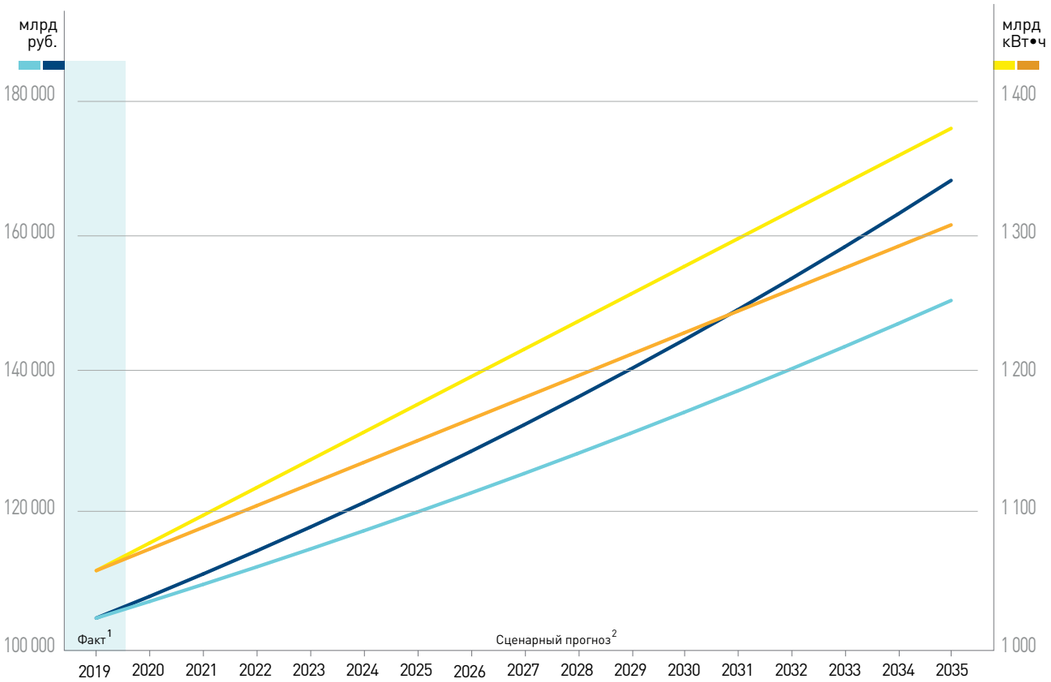
В целом к числу наиболее перспективных технологий, которые будут формировать электроэнергетический рынок на период до 2035 г., относятся:

- ВИЭ и накопители энергии;
- гибридные и электромобили, включая автомобили на водородном топливе, а также технологии беспилотного и «подключенного»транспорта;
- сетевые технологии в электроэнергетике (активно-адаптивные сети, распределенная генерация, «энергетический интернет» и т. п.);
- энергоэффективные технологии в секторе жилых, коммерческих и административных зданий (дом с нулевым потреблением энергии, «умный дом», «умный город»);
- информационно-технологические платформы управления энергетической инфраструктурой и энергоприемниками на стороне потребителей электрической энергии, обеспечивающие минимизацию стоимости потребляемых энергоресурсов и способные участвовать в оптовом рынке.

Одной из ключевых тенденций развития мировой энергетики, которая не обойдет стороной и Россию, станет развитие технологий энергосбережения.

Другой усиливающийся с каждым годом тренд – постепенный переход к использованию возобновляемых энергетических ресурсов.

Сценарный анализ динамики потребления электроэнергии в ЕЭС России до 2035 г.



Пессимистичный прогноз

- ВВП Российской Федерации
- Потребление электроэнергии

Оптимистичный прогноз

- ВВП Российской Федерации
- Потребление электроэнергии

Главная задача российской электроэнергетики на ближайшие годы состоит в повышении надежности и качества энергоснабжения потребителей до уровня, сопоставимого с лучшими зарубежными аналогами.

При условии роста ВВП Российской Федерации в 2019–2035 гг. в среднем на 2,3–3,0 % в год ожидается рост электропотребления к 2035 г. – до 1 310,0–1 380,0 млрд кВт•ч, в том числе за счет дополнительной электрификации железнодорожного транспорта и распространения электромобилей.

Главная задача российской электроэнергетики на ближайшие годы состоит в повышении надежности и качества энергоснабжения потребителей до уровня, сопоставимого с лучшими зарубежными аналогами. Решение указанной задачи потребует увеличения установленной мощности электростанций в энергосистемах к 2024 г. до уровня не ниже 254 ГВт, а к 2035 г. – до диапазона 251–264 ГВт.

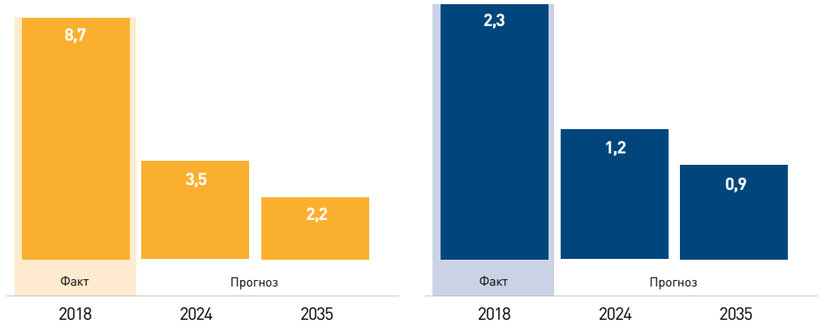
При этом комплекс мер, позволяющих обеспечить решение поставленной выше задачи, включает:

- совершенствование системы планирования в электроэнергетике;
- оптимизация структуры генерирующих мощностей с учетом их технико-экономических показателей;
- улучшение технико-экономических показателей функционирования тепловых электрических станций и электросетевого хозяйства;
- внедрение механизма управления спросом и формирование рынка систем хранения электрической энергии;
- создание механизма контроля и повышения качества обслуживания потребителей электрической энергии;
- постепенная ликвидация перекрестного субсидирования путем поэтапного перехода к установлению (формированию) экономически обоснованных цен (тарифов) на электрическую энергию;
- формирование общего электроэнергетического рынка ЕАЭС и обеспечение конкурентного участия в нем российских организаций;
- переход оперативно-диспетчерского управления на 100 % автоматическое дистанционное управление работой объектов электрической сети 220 кВ и выше и объектов генерации 25 МВт и выше в ЕЭС России, а также объектами электрической сети 110 кВ и выше и объектами генерации 5 МВт и выше в технологически изолированных территориальных электроэнергетических системах.

Ключевой целью электроэнергетики в рамках регионального развития является повышение эффективности электросетевого комплекса. Это может быть достигнуто за счет:

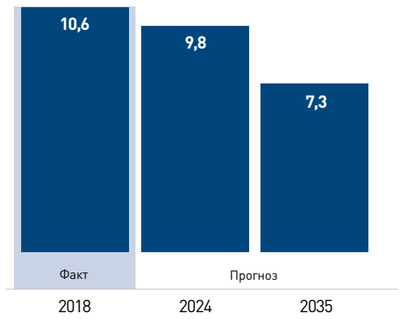
- повышения качества прогнозирования спроса на электрическую энергию и мощность на основании данных о реализации инвестиционных проектов на территориях субъектов Российской Федерации;
- повышения эффективности технологий передачи электрической энергии;
- совершенствования системы оперативно-технологического управления в территориальных сетевых организациях;
- перехода на риск-ориентированное управление производственными активами в электросетевом комплексе на базе цифровых технологий;
- создания интеллектуальных систем учета электрической энергии;
- модернизации неэффективной дизельной (мазутной, угольной) генерации в изолированных и труднодоступных территориях.

Динамика показателей надежности ЕЭС России в 2018-2035 гг.



- Индекс средней продолжительности отключений SAIDI, час
- Индекс средней частоты отключений SAIFI, ед.

Динамика показателя эффективности ЕЭС России в 2018-2035 гг. [2]



- Уровень потерь электрической энергии в сетях, %

Ключевой целью электроэнергетики в рамках регионального развития является повышение эффективности электросетевого комплекса.

1. *По данным Росстата.*
2. *На основе данных Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 г.*

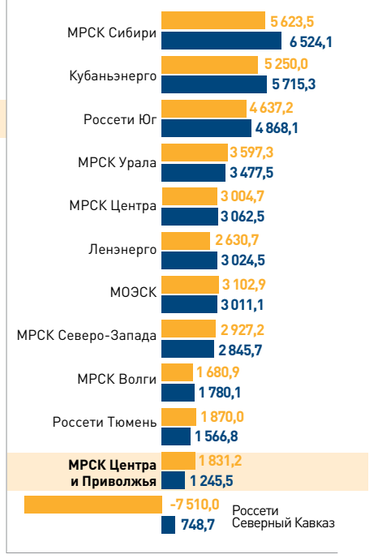
СОПОСТАВЛЕНИЕ С КОМПАНИЯМИ-АНАЛОГАМИ ПО ФИНАНСОВЫМ И ИНВЕСТИЦИОННЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ

2018 2019

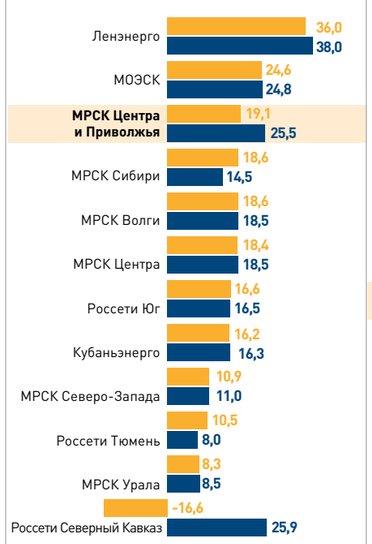
Коэффициент рентабельности инвестиционного капитала (ROIC), %

EBITDA, млрд руб.

EV/EBITDA

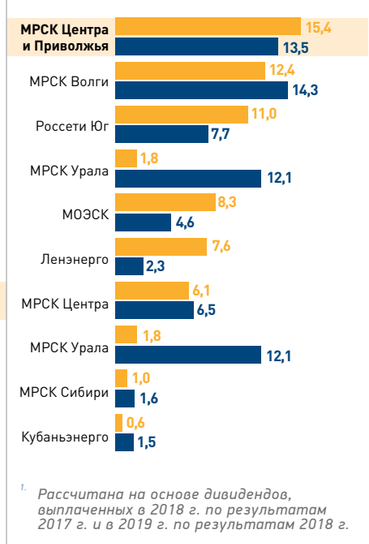


EBITDA, margin, %



P/E

Дивидендная доходность[1], %



1. *Рассчитана на основе дивидендов, выплаченных в 2018 г. по результатам 2017 г. и в 2019 г. по результатам 2018 г.*

ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

РЕГИОНЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ С ПЛАТЕЖЕСПОСОБНЫМ СПРОСОМ

Компания ведет деятельность в экономически благополучных регионах, на территории которых проживает около 9 % населения России. Это регионы со стабильным объемом валового регионального продукта, что ежегодно обеспечивает высокий спрос на электроэнергию.

БЛАГОПРИЯТНЫЕ КЛИМАТИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

Благоприятный климат в зоне производственной деятельности Компании способствует низким потерям в сетях и повышает их доступность для обслуживания, что снижает объем затрат и положительно сказывается на прибыли Компании.

ПОТЕНЦИАЛ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Участие в преобразовании электросетевого комплекса России в соответствии с утвержденной в декабре 2018 г. в ПАО «Россети» Концепцией «Цифровая трансформация – 2030».
За 2019 г. Компанией уже выполнено 30 % мероприятий первого этапа данной Концепции, рассчитанного на пять лет.
Запланированный ввод основных фондов на период 2020–2024 гг. в соответствии с утвержденной инвестиционной программой[1] составляет 84 392 млн руб. без НДС. Инвестиционная программа включает новое строительство и реконструкцию 19 603 км линий электропередачи и ввод трансформаторной мощности в объеме 1 997 МВА.

СТАБИЛЬНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО МСФО И ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ДИВИДЕНДНОЙ ДОХОДНОСТИ

Прибыль за 2019 г.	6,7 млрд руб.
EBITDA	18,4 млрд руб.
Чистые активы на 31 декабря 2019 г.	54,9 млрд руб.
Долг/EBITDA на 31 декабря 2019 г.	1,55

Утверждена новая редакция Положения о дивидендной политике Компании, в соответствии с которой рассчитываются две суммы дивидендов по итогам отчетного года – на основе чистой прибыли по РСБУ и на основе чистой прибыли по МСФО, и акционерам выплачивается максимальная из этих сумм за вычетом сумм промежуточных дивидендов, ранее выплаченных по результатам трех, шести и девяти месяцев отчетного года.
По итогам 9 месяцев 2019 г. были выплачены дивиденды в размере 1 839 668 тыс. руб., что соответствует 0,0163239 руб. в расчете на одну обыкновенную акцию Компании.

ПОДТВЕРЖДЕННОЕ КАЧЕСТВО КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Рейтинг НП «Российский институт директоров» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ®):

НРКУ 7+
«Развитая практика корпоративного управления»

Соответствие требованиям международных стандартов подтверждено в ходе надзорных аудитов

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
ISO 50001:2011

СТАБИЛЬНЫЕ КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

Рейтинги международного агентства Moody's:

Долгосрочный кредитный рейтинг по международной шкале
Ba1
прогноз «стабильный»

Рейтинг вероятности дефолта
Ba1-PD

Рейтинг агентства АО «Эксперт РА»:

Рейтинг кредитоспособности
ruAA
прогноз «стабильный»

1. *Приказ Минэнерго России от 24 декабря 2018 г. № 28@.*

МЕСТО НА РЫНКЕ

GRI 102-6 EU3

МРСК Центра и Приволжья ведет деятельность в электроэнергетической отрасли на территории девяти субъектов Российской Федерации. Территория ответственности компании составляет 408 тыс. км^2 с населением около 12,6 млн чел. Компания является субъектом естественной монополии[1].

На обслуживаемых территориях МРСК Центра и Приволжья занимает доминирующее положение на рынке оказания услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению энергопринимающих устройств потребителей к сетям. Значительная часть электроэнергии, поступающей к потребителям, проходит через сети Компании. Потребителями услуг Компании в числе прочих являются предприятия нефтедобычи, машиностроения, металлургии, деревообрабатывающей и химической промышленности, железнодорожного транспорта, сельского хозяйства, строительные организации, предприятия ЖКХ и объекты социальной сферы. Во всех областях зоны оказания услуг по передаче электроэнергии Компанией присутствуют территориальные сетевые организации (ТСО), оказывающие аналогичные услуги по транспорту электроэнергии. Большинство этих организаций находится в государственной и муниципальной собственности.

[1] *Приказом ФСТ России от 27 июня 2008 г. № 236-э МРСК Центра и Приволжья включено в реестр субъектов естественных монополий в топливно-энергетическом комплексе, в отношении которых осуществляется государственное регулирование и контроль.*

За 2018–2020 гг. доля Общества в составе общей величины НВВ на сетевые услуги (без учета расходов на оплату потерь электрической энергии) снизилась во Владимирской (–1 %), Нижегородской (–1 %), Рязанской (–1 %) областях и Республике Марий Эл (–3 %). Причиной данного снижения стал учет регулирующими органами регионов в большем объеме по сравнению с предыдущим годом выпадающих доходов сторонних ТСО по технологическому присоединению льготных групп потребителей, расходов на выполнение инвестиционных проектов и компенсацию роста операционных расходов пропорционально увеличению объемов условных единиц.

Положительная динамика доли НВВ филиалов Общества за период 2018–2020 гг. наблюдается в трех регионах присутствия – в Тульской (+7 %) и Ивановской (+4 %) областях, Удмуртской Республике (+11 %).

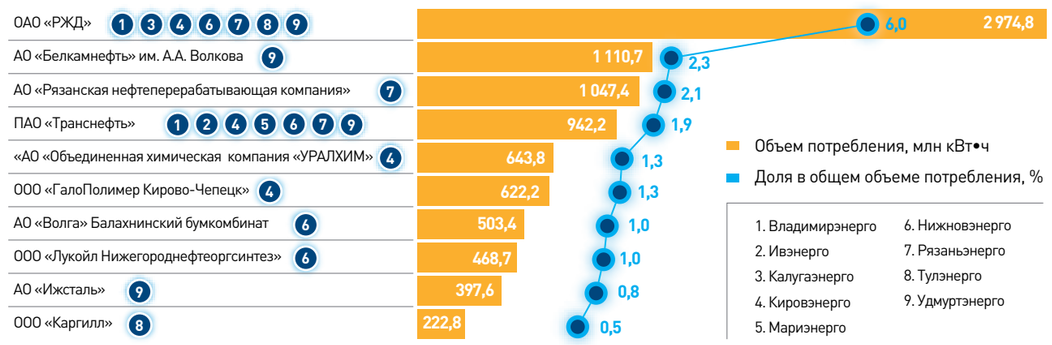
Основными конкурентами, осуществляющими аналогичную деятельность на территории функционирования МРСК Центра и Приволжья, являются следующие территориальные сетевые организации (ТСО):

- ООО «Удмуртэнергонефть», г. Ижевск;
- АО «Горэлектросеть», г. Киров;
- АО «ОРЭС-Владимирская область», г. Владимир;
- МУП «Рязанские городские распределительные электрические сети», г. Рязань;
- АО «Тульские городские электрические сети», г. Тула;
- ООО «Лукойл-энергосети», г. Нижний Новгород;
- ОАО «Российские железные дороги» (в шести регионах присутствия).

Доля на рынке услуг по технологическому присоединению в регионах деятельности Компании в 2019 г.

[1] *Доля рассчитана на основе НВВ МРСК Центра и Приволжья и ДЗО и суммарной НВВ других территориальных сетевых организаций, учтенной при утверждении единых котловых тарифов по филиалам в 2019 г.*

Потребление электроэнергии от сетей МРСК Центра и Приволжья по 10-ти крупнейшим потребителям за 2019 г.



Большая часть заявок на технологическое присоединение поступает со стороны физических лиц и представителей малого и среднего бизнеса. Основную долю из них составляют заявки на технологическое присоединение по льготным категориям потребителей с заявляемыми мощностями до 15 кВт и от 15 кВт до 150 кВт.

Компания предоставляет услуги по передаче электроэнергии потребителям оптового и розничного рынков – организациям и населению, а также сотрудничает с гарантирующими поставщиками и сбытовыми компаниями, осуществляющими поставку электроэнергии конечным потребителям. Общество взаимодействует со следующими крупными сбытовыми компаниями (гарантирующими поставщиками):

- ПАО «ТНС энерго НН»;
- АО «ТНС энерго Тула»;
- ПАО «ТНС энерго Марий Эл»;
- ПАО «Калужская сбытовая компания»;
- Кировский филиал АО «ЭнергосбыТ Плюс»;
- Удмуртский филиал АО «ЭнергосбыТ Плюс»;
- ПАО «Рязанская энергетическая сбытовая компания»;
- ООО «Русэнергосбыт» (в девяти регионах присутствия);
- ООО «Русэнергоресурс» (в семи регионах присутствия).

Основными конкурентами МРСК Центра и Приволжья по предоставлению услуг по технологическому присоединению заявителей к электрическим сетям являются территориальные сетевые организации, работающие в крупных городах регионов присутствия и являющиеся как коммерческими обществами различной структуры, так и муниципальными предприятиями жилищно-коммунального комплекса. Наиболее крупные из них:

- АО «ОРЭС-Владимирская область»;
- АО «Ивановская городская электрическая сеть»;
- АО «Объединенные электрические сети»;
- МП «Горэлектросети», г. Обнинск;
- УМП «Коммунальные электрические и тепловые сети», г. Малоярославец;
- АО «Горэлектросеть», г. Киров;
- ОАО «Коммунэнерго»;
- МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1»;
- МУП «РГРЭС»;
- АО «РОЭК»;
- ООО «Электрические сети Удмуртии».

В 2019 г. для трех филиалов Компании (Ивэнерго, Мариэнерго и Удмуртэнерго) применялся метод долгосрочной индексации необходимой валовой выручки (НВВ), для остальных шести филиалов – метод доходности инвестированного капитала (RAB).

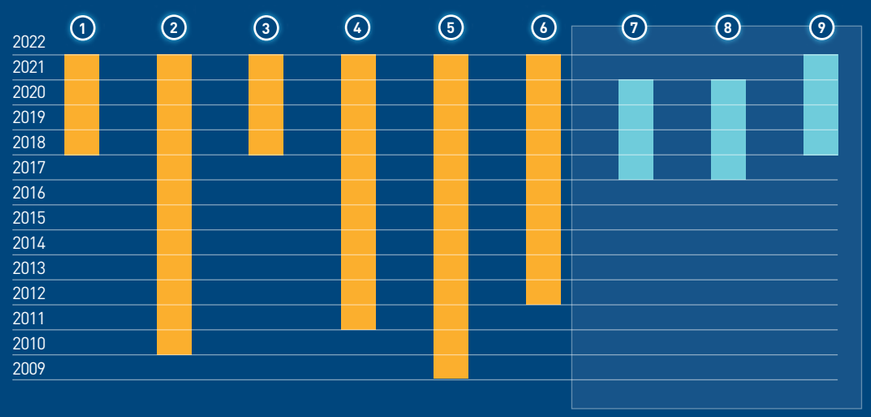
ФОРМИРОВАНИЕ ТАРИФОВ EU2

Основные виды деятельности МРСК Центра и Приволжья (услуги по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электросетям) подлежат государственному регулированию.

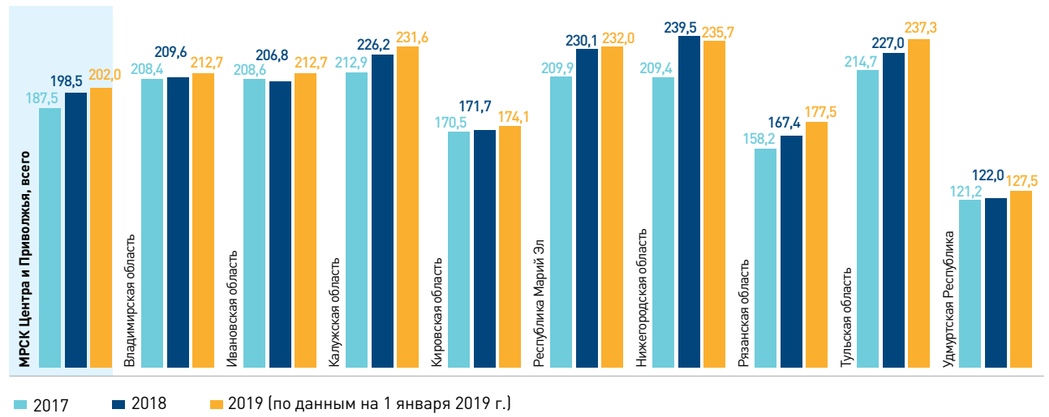
Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

Тарифное регулирование услуг по передаче электрической энергии осуществляется на долгосрочной основе в соответствии с Федеральным законом № 35-ФЗ «Об электроэнергетике».

Режимы регулирования, применяемые к филиалам Компании



Динамика среднего котлового тарифа на услуги по передаче электроэнергии по регионам деятельности Компании, коп./кВт•ч



Общим условием тарифного регулирования в 2019 г. стало ограничение прироста тарифов на сетевые услуги с 1 июля 2019 г. Регулирующими органами 7 субъектов РФ тарифы установлены выше параметров Прогноза Минэкономразвития РФ с учетом инвестиционных программ сетевых организаций. Средний прирост тарифов с 1 июля 2019 г. по прочим потребителям (одноставочный тариф) составил:

- во Владимирской области – 4,0 %;
- в Ивановской области – 9,9 %;
- в Калужской области – 3,5 %;
- в Кировской области – 5,5 %;
- в Рязанской области – 9,9 %;
- в Тульской области – 3,5 %;
- в Удмуртской Республике – 11,8 %.

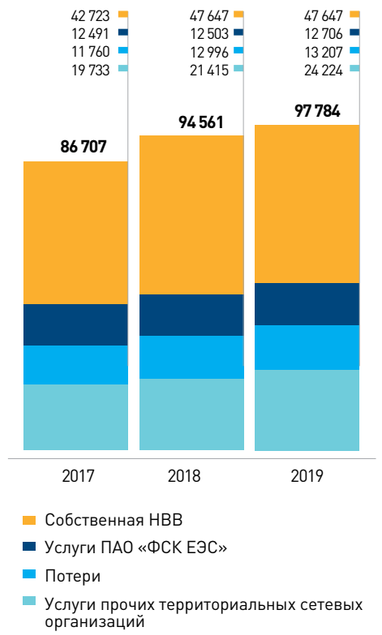
Также в 2019 г. в Ивановской области изменилась модель взаиморасчетов потребителей за услуги по передаче электрической энергии – «смешанная» модель котла была заменена на модель «котел сверху». В качестве котлодержателя был выбран филиал Ивэнерго МРСК Центра и Приволжья.

По итогам решений, принятых органами регулирования субъектов Российской Федерации, для МРСК Центра и Приволжья в 2019 г. действовали следующие тарифно-балансовые параметры:

- средний котловой тариф на услуги по передаче электроэнергии составил 202,0 коп. /кВт•ч, что на 1,8 % выше уровня 2018 г.;
- котловая необходимая валовая выручка (НВВ) была утверждена в размере 97 783 млн руб., что на 3 222 млн руб. (или на 3,4 %) превышает уровень 2018 г.;
- собственная необходимая валовая выручка (НВВ) филиалов Компании была утверждена в размере 47 647 млн руб., что соответствует уровню 2018 г.

Наибольший прирост собственной НВВ по сравнению с уровнем 2018 г. сложился в филиалах Калугаэнерго (на 8,1 %), Ивэнерго (на 4,9 %), Рязаньэнерго (на 4,1 %), Удмуртэнерго (на 3,6 %). Увеличение собственной НВВ филиалов связано, прежде всего, с компенсацией накопленного сглаживания НВВ, обеспечением источников финансирования инвестиционных программ, а также возмещением выпадающих доходов по факту деятельности.

Динамика составляющих НВВ филиалов МРСК Центра и Приволжья



Прирост собственной НВВ по сравнению с уровнем 2018 г.

8,1 % Калугаэнерго

4,9 % Ивэнерго

4,1 % Рязаньэнерго

3,6 % Удмуртэнерго

Тарифы на услуги по технологическому присоединению

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации на осуществление услуг по технологическому присоединению к электрическим сетям утверждаются два вида тарифов – тариф на период регулирования и тариф по обращению сетевой организации.

На период регулирования

Возможны три варианта:

1. стандартизированные тарифные ставки
2. ставки за единицу максимальной мощности
3. формула платы за технологическое присоединение

Заявитель вправе самостоятельно выбрать вид ставки платы при условии, что расстояние от границ его участка до объектов электросетевого хозяйства на уровне напряжения до 20 кВ включительно составляет менее 10 км и максимальная мощность присоединяемых энергопринимающих устройств – менее 670 кВт. Выбор ставки платы осуществляется заявителем на стадии заключения договора об осуществлении технологического присоединения.

По обращению сетевой организации

Возможны два варианта:

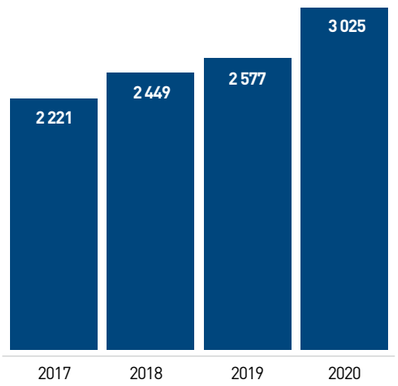
1. плата за технологическое присоединение к территориальным распределительным электрическим сетям энергопринимающих устройств отдельных потребителей максимальной мощностью не менее 8,9 тыс. кВт и на уровне напряжения не ниже 35 кВ и объектов по производству электрической энергии
2. плата за технологическое присоединение по индивидуальному проекту

В соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2015 г. № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» стандартизированные ставки и ставки за единицу максимальной мощности утверждены едиными для всех территориальных сетевых организаций по регионам, относящимся к зоне ответственности МРСК Центра и Приволжья.

По организационным мероприятиям стандартизированные ставки и ставки за единицу максимальной мощности утверждены в руб. / 1 присоединение и в руб. / 1 кВт соответственно. При этом в филиале Рязаньэнерго ставки за единицу максимальной мощности утверждены в разбивке по диапазонам присоединяемой максимальной мощности.

По инвестиционным мероприятиям утвержденные тарифные ставки дифференцируются в соответствии с Методическими указаниями[1] по уровню напряжения, марке материала, типу используемого оборудования и способу выполнения работ.

Динамика среднего размера ставок платы за единицу максимальной мощности, руб./кВ



Величина стандартизированных ставок за период 2017–2020 гг. растет в среднем на 10 %, что обусловлено сложившейся структурой присоединяемой мощности в каждом периоде регулирования, которая определяется на основании фактических данных за три предыдущих года.

[1] *Приказ ФАС России от 29 августа 2017 г. № 1135/17.*

Средние стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов территориальных сетевых организаций в 2019 г.
(размеры ставок в диапазоне от min до max зависят от уровня напряжения, марки материала, типа используемого оборудования и способа выполнения работ)

Ставки	Диапазон ставок по филиалам	
	Min	Max
На технологическое присоединение по организационным мероприятиям, руб./шт.	5 872	31 321
На строительство воздушных линий электропередачи, руб./км	75 801	3 643 632
На строительство кабельных линий электропередачи, руб./км	177 902	6 513 268
На строительство пунктов секционирования, руб./шт.	37 037	33 804 569
На строительство трансформаторных подстанций, руб./кВт	2 104	71 665
На строительство распределительных трансформаторных подстанций, руб./кВт	10 806	14 626

Предоставление льготных условий по оплате технологического присоединения

В 2019 г. предоставлялся ряд льгот по технологическому присоединению энергопринимающих устройств. При наличии следующих условий плата за одно присоединение для заявителей составляла 550 руб. (с НДС):

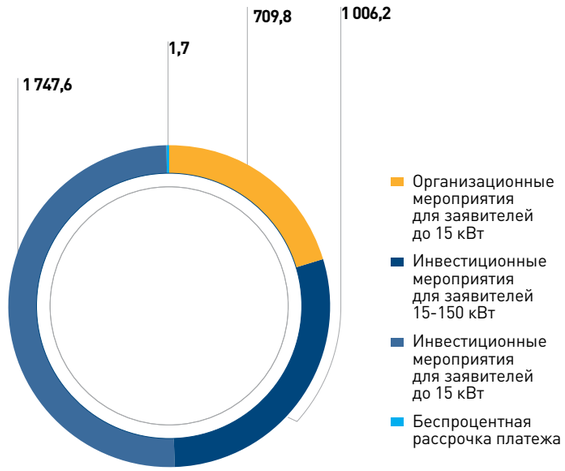
1. максимальная мощность с учетом ранее присоединенной в данной точке не более 15 кВт включительно
2. третья категория надежности (один источник электроснабжения) на уровне напряжения до 20 кВ
3. расстояние от границ участка заявителя до объектов электросетевого хозяйства необходимого заявителю класса напряжения составляет не более 300 м в городах и поселках городского типа и не более 500 м в сельской местности

Полностью освобождены от оплаты инвестиционных расходов по технологическому присоединению заявители, максимальная мощность которых, с учетом ранее присоединенной, не превышает 150 кВт.

В отношении заявителей – юридических лиц или индивидуальных предпринимателей, максимальная присоединяемая мощность которых свыше 15, но менее 150 кВт включительно, предусмотрена беспроцентная рассрочка платежа в размере 95 % платы за технологическое присоединение на период до трех лет.

Выпадающие доходы, которые возникают при технологическом присоединении льготных категорий заявителей, сетевая организация компенсирует за счет тарифа на услуги по передаче электрической энергии. Выпадающие доходы МРСК Центра и Приволжья от технологического присоединения льготных категорий заявителей в 2019 г. составили 3 465,3 млн руб.

Структура выпадающих доходов Компании от технологического присоединения льготных категорий заявителей за 2019 г., млн руб.



01

СТРАТЕГИЯ РИСКИ ВОЗМОЖНОСТИ

52 Стратегия

75 Риски

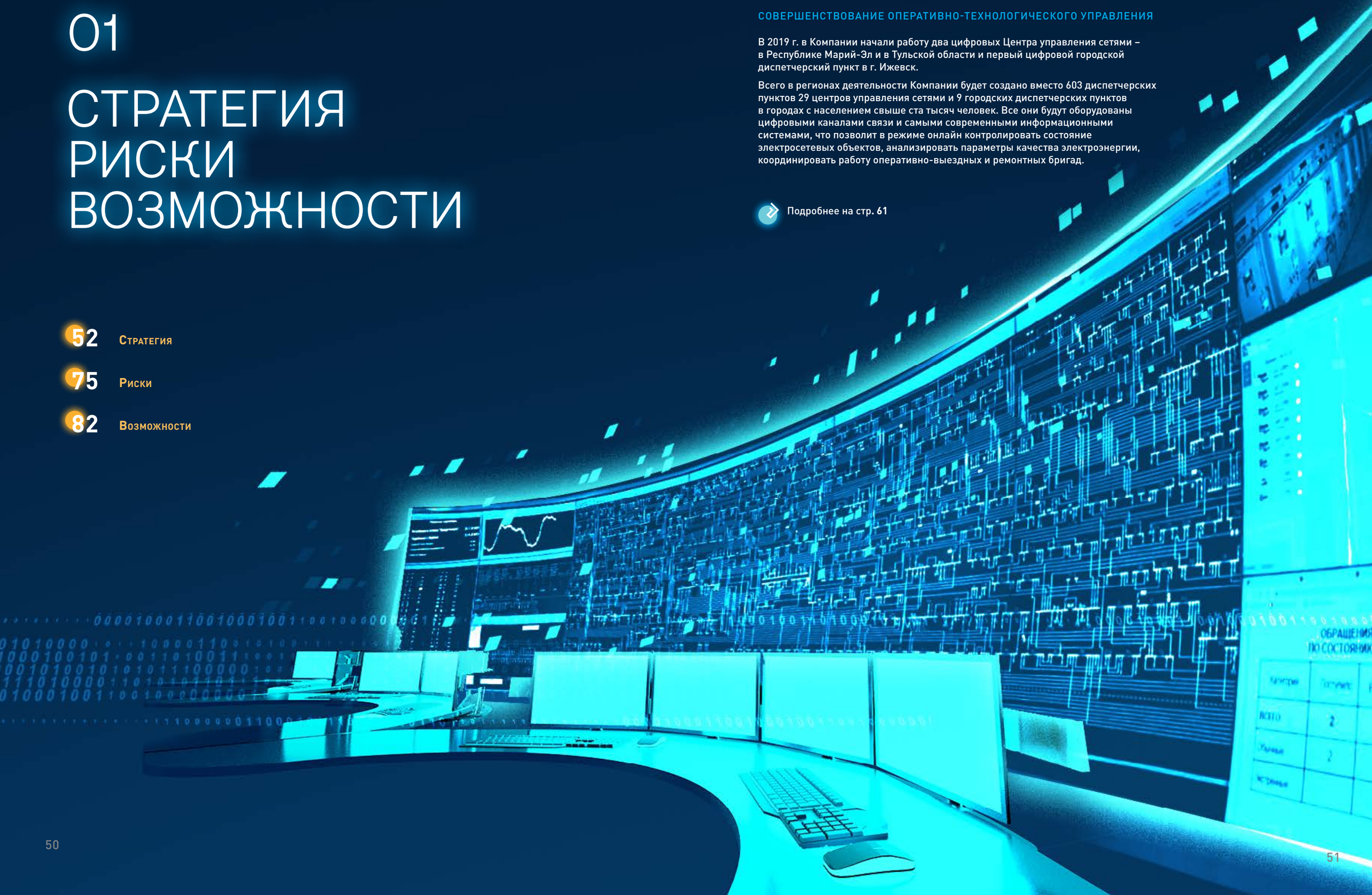
82 Возможности

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЕРАТИВНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ

В 2019 г. в Компании начали работу два цифровых Центра управления сетями – в Республике Марий-Эл и в Тульской области и первый цифровой городской диспетчерский пункт в г. Ижевск.

Всего в регионах деятельности Компании будет создано вместо 603 диспетчерских пунктов 29 центров управления сетями и 9 городских диспетчерских пунктов в городах с населением свыше ста тысяч человек. Все они будут оборудованы цифровыми каналами связи и самыми современными информационными системами, что позволит в режиме онлайн контролировать состояние электросетевых объектов, анализировать параметры качества электроэнергии, координировать работу оперативно-выездных и ремонтных бригад.

Подробнее на стр. 61



СТРАТЕГИЯ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 102-10 G4-DMA
GRI 102-14 (ранее EU6)

Уважаемые акционеры, инвесторы и партнеры!

Определяя стратегию МРСК Центра и Приволжья, мы, прежде всего, стремимся к повышению надежности, безопасности и эффективности функционирования электросетевого комплекса Компании. В связи с этим на протяжении всей истории работы Компании особое внимание уделяется реализации инвестиционной и ремонтной программ. 2019 г. не стал исключением. Результатом стали ввод в эксплуатацию 6 769,2 км электросетей и 1 620,2 МВА трансформаторной мощности, а также снижение удельной аварийности на 7,8 %, показателя SAIDI – на 12,4 %, показателя SAIFI – на 25,3 % по сравнению с аналогичными показателями по итогам 2018 г.

Наряду с этим в 2019 г. МРСК Центра и Приволжья продолжила начатую в конце 2017 г. работу по объединению оперативного и ситуационного управления электросетями с МРСК Центра. Обслуживание компаниями расположенных в непосредственной близости друг от друга 20 регионов позволяет достичь существенного повышения эффективности. Так, по итогам 2019 г. экономический эффект от мероприятий, в том числе по оптимизации численности персонала, применения типовых решений по подключению объектов, консолидированных закупок и повышения эффективности выявления и пресечения неучтенного потребления электроэнергии, превысил 1 952,7 млн руб. В дальнейшем мы планируем распространение практики взаимной интеграции и на другие сферы деятельности обеих компаний.

С конца 2018 г. в числе ключевых стратегических приоритетов МРСК Центра и Приволжья сохраняется реализация концепции «Цифровая трансформация – 2030», разработанной ПАО «Россети» и предполагающей полное преобразование энергетической электросетевой инфраструктуры всех компаний Группы «Россети» за счет внедрения цифровых технологий. К концу 2019 г. нам удалось выполнить около 30 % мероприятий первого этапа данной концепции, рассчитанного на пять лет, что примерно в два раза превышает плановое значение. В частности, за 2019 г. были созданы два цифровых Центра управления сетями, завершен монтаж оборудования первой цифровой подстанции ПС «Аэропорт» в филиале Удмуртэнерго, начал работу первый цифровой городской диспетчерский пункт в г. Ижевск и установлены первые накопители электроэнергии в распределительной сети низкого напряжения в филиале Владимирэнерго. Мы ожидаем, что в число преимуществ, которые Компания получит в итоге, войдут повышение достоверности и оперативности получения информации о состоянии электросетей, очагах потерь электроэнергии, местонахождении транспортных средств и ремонтного персонала, сокращение продолжительности и затратности ремонтно-восстановительных работ, а также общее повышение надежности и управляемости энергосистемы.

Также в 2019 г. мы активизировали работу по консолидации электросетевых активов в регионах деятельности наших филиалов. В состав Компании вошли активы АО «Ижевские электрические сети» и МУП «Воткинские городские электрические сети», включающие около 3,5 тыс. км линий электропередачи 0,4–10 кВ. Это позволило нам получить 100 % контроль над электросетевым комплексом Удмуртской Республики, что существенно повышает эффективность обслуживания сетей, облегчает их модернизацию и обеспечение качества и надежности энергоснабжения потребителей региона.

И. В. Маковский
Генеральный директор
ПАО «МРСК Центра» –
управляющей организации
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ, ЗАДАЧИ И ИХ ВЫПОЛНЕНИЕ

МИССИЯ

Миссия МРСК Центра и Приволжья состоит в обеспечении надежного и качественного электроснабжения потребителей при условии соблюдения следующих принципов:
- социально ответственного и клиентоориентированного поведения;
- соответствия потребностям экономики Российской Федерации и требованиям мирового рынка;
- обеспечения интересов акционеров;
- защиты окружающей среды и стремления к достижению полной экологической безопасности производственной деятельности.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

Стратегические приоритеты развития МРСК Центра и Приволжья, сформированные на основе Стратегии развития электросетевого комплекса, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2013 г. № 511-р:
- обеспечение надежности и безопасности функционирования электросетевого комплекса Компании, повышение качества предоставляемых услуг;
- повышение операционной и инвестиционной эффективности;
- повышение инвестиционной привлекательности и рыночной капитализации;
- инновационное развитие и повышение энергоэффективности активов;
- повышение доступности электросетевой инфраструктуры;
- развитие человеческого капитала.

Важным фактором успешного развития Компании в соответствии со стратегическими приоритетами является система ключевых показателей эффективности (КПЭ). Квартальное и годовое премирование всех высших менеджеров Компании[1] зависит от степени выполнения КПЭ, установленных Советом директоров. В частности, предусмотрены следующие виды премирования:
- за результаты выполнения КПЭ, непосредственно связанных с утвержденными стратегическими приоритетами Компании (за квартал и год);
- дополнительное премирование за достижение КПЭ «Уровень потерь электрической энергии в сети 0,4–20 кВ» по итогам работы Компании за оцениваемый год;
- специальное премирование за достижение высокого значения КПЭ, определенного в качестве приоритетного, по итогам работы Компании за оцениваемый год;
- единовременное премирование за выполнение особо важных заданий (работ).

Для каждого из КПЭ установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий. Целевые значения и итоги выполнения КПЭ для управляющей организации – МРСК Центра – утверждаются решениями Совета директоров Компании, для высших менеджеров Компании – управляющей организацией.

Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов на 2019–2023 гг. утверждена решением Совета директоров МРСК Центра и Приволжья от 22 марта 2019 г. (протокол № 354). Ожидается, что ее реализация обеспечит ежегодное снижение удельных операционных расходов не менее чем на 2–3 %.

В рамках реализации указанной Программы в 2019 г. в Компании проводились мероприятия по следующим направлениям:
- **повышение эффективности процесса управления техническим обслуживанием и ремонтами оборудования, зданий и сооружений;**
- **повышение эффективности управления оборотным капиталом;**
- **повышение эффективности управления основными средствами;**
- **повышение эффективности системы управления закупочной деятельностью и цепочкой поставок;**
- **внедрение современных технологий и использование инноваций;**
- **оптимизация системы мотивации и оплаты труда персонала;**
- **совершенствование организационно-функциональной структуры, оптимизация численности персонала;**
- **повышение энергетической эффективности.**

[1] *Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров МРСК Центра и Приволжья, утвержденное решением Совета директоров МРСК Центра и Приволжья от 8 июня 2016 г. (протокол № 231).*

Стратегические задачи, их выполнение в 2019 г. и планы на 2020 г.

№	Стратегические задачи	Достижения 2019 г.	Планы на 2020 г.
1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ УСЛУГ		**КПЭ за 2019 г.:** • **отсутствие роста числа крупных аварий ≤ 1,00;** • **достижение уровня надежности оказываемых услуг – одновременно КПЭ ≤1,00 и Ki < 1,00.**	
1.1.	Оптимизация инфраструктуры очного обслуживания потребителей услуг.	Открыто 38 новых пунктов по работе с потребителями, сформированных на базе районов электрических сетей.	Улучшение инфраструктуры очного обслуживания потребителей услуг за счет открытия новых пунктов по работе с потребителями.
1.2.	Повышение качества заочного обслуживания клиентов.	Повышено качество обслуживания потребителей, направивших обращения через Портал «Светлая страна» ПАО «Россети»: • обеспечен строгий контроль работы филиалов с жалобами, поступившими через Портал; • обеспечено устранение дефектов и неисправностей, указанных в обращении, в срок не более одного месяца с момента его поступления на Портал; • организовано взаимодействие с администрациями регионов и муниципальных образований для размещения на их официальных сайтах информации о Портале.	Оптимизация системы заочного обслуживания потребителей. Повышение качества обслуживания потребителей по единому федеральному номеру контакт-центра.
1.3.	Организация эффективной работы раздела «Потребителям» на корпоративном сайте Компании.	Раскрыта информация о качестве обслуживания в соответствии с Приложением № 7 к Единым стандартам качества обслуживания сетевыми организациями потребителей услуг сетевых организаций[1].	Раскрытие информации о качестве обслуживания в соответствии с Едиными стандартами качества обслуживания сетевыми организациями потребителей услуг сетевых организаций.
1.4.	Стандартизация процессов по обслуживанию потребителей в Компании и повышению качества обслуживания.	Актуализирован стандарт организации СТО 01-040-2018 «Обработка обращений потребителей услуг МРСК Центра и Приволжья».	Разработка и актуализация действующих внутренних нормативных и организационно-распорядительных документов в части организации бизнес-процесса по дополнительным услугам.
1.5.	Выполнение утвержденных территориальными органами регулирования показателей надежности оказываемых услуг.	Отклонение по показателям уровня надежности оказываемых услуг от утвержденных значений в 2019 г. не превысило допустимого значения. Плановые показатели надежности достигнуты.	Реализация мероприятий, направленных на достижение утвержденных плановых значений показателей уровня надежности оказываемых услуг.
1.6.	Расчет индикаторов уровня надежности Saidi, Saifi по итогам 2018 г.	По сравнению с 2018 г. достигнуто снижение значений Saidi на 25 %, Saifi – на 13 %.	Расчет в 2020 г. индикативных показателей надежности оказываемых услуг по итогам 2019 г.
1.7.	Своевременное и качественное выполнение ремонтов.	Качественно и в срок завершен капитальный ремонт на общую сумму 3 625 млн руб., в том числе отремонтированы: • 37,4 тыс. км линий электропередачи 0,4–220 кВ; • 8 125 шт. трансформаторных подстанций; • 45 силовых трансформаторов 35–110 кВ; • 5 238 шт. коммутационного оборудования.	Запланировано выполнить капитальный ремонт на общую сумму 3 842 млн руб., в том числе: • 37,7 тыс. км. ЛЭП 0,4–220 кВ; • 8 074 шт. трансформаторных подстанций; • 39 силовых трансформаторов 35–110 кВ; • 5 692 шт. коммутационного оборудования 6–110 кВ.
1.8.	Реализация целевой программы расчистки и расширения просек воздушных линий.	Работы по расширению просек ВЛ 35–110 кВ выполнены в полном объеме. Общая площадь расчищенной и расширенной территории составила 18 333 га, включая 302 га на ВЛ 6–10 кВ.	Расчистка и расширение просек в объеме 17 661 га, включая расширение на ВЛ 6–10 кВ 173 га.
1.9.	Повышение эффективности управления, оптимизация и стандартизация бизнес-процессов во всех филиалах с применением интегрированной системы менеджмента.	Разработано и актуализировано 90 нормативных документов.	Актуализация 50 действующих нормативных документов.
1.10.	Поддержание интегрированной системы менеджмента в соответствии с международными стандартами ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, OHSAS 18001 во всех филиалах.	Пройден второй надзорный аудит.	Прохождение ресертификационного аудита.
2. ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ		**КПЭ за 2019 г.:** • **снижение удельных операционных расходов (затрат) ≥2,0 %;** • **снижение удельных инвестиционных затрат ≤1,00;** • **увеличение загрузки мощности электросетевого оборудования;** • **выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию ≥90 %.**	
2.1.	Регламентирование работ по сметному нормированию в капитальном строительстве.	Проведен контроль деятельности филиалов в части сметного нормирования.	Организация единого сметного нормирования в Компании. Обеспечение контроля филиалов в части организации сметного нормирования.
2.2.	Реализация проектного управления в капитальном строительстве.	Контроль своевременного ввода объектов в эксплуатацию. Актуализация внутренних документов и введение в действие документа, регламентирующего порядок приемки в эксплуатацию законченных строительством объектов 35–110 кВ и 0,4–20 кВ.	Своевременный ввод объектов в эксплуатацию и актуализация документов, регламентирующих данный процесс (при необходимости).
2.3.	Проведение строительного контроля в соответствии с требованиями регулирующих органов.	Организация строительного контроля в соответствии с требованиями нормативных документов. Актуализация внутренних документов: • Руководство «Подтверждение и приемка объемов и качества строительно-монтажных работ, выполненных строительными подрядными организациями на объектах электросетевого комплекса МРСК Центра и МРСК Центра и Приволжья»; • Руководство «Организация и осуществление входного контроля продукции для строительства и реконструкции объектов электросетевого комплекса МРСК Центра и МРСК Центра и Приволжья». Регистрация 138 человек в национальном реестре специалистов в области организации строительства. Проведение независимого строительного контроля в объеме не менее 70 % от количества объектов нового строительства, реконструкции и тех. перевооружения напряжением 35 кВ и выше.	Обеспечение соответствия процессов изданным документам и актуализация документов (при необходимости).
2.4.	Подтверждение соответствия процессов управления Компании требованиям международных стандартов.	Подтверждение во всех филиалах соответствия процессов управления и оказания услуг «передача и распределение электрической энергии, технологическое присоединение потребителей» требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2011.	Поддержание полученной сертификации путем прохождения ресертификационного аудита на соответствие требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018.

[1] *Утвержден приказом Минэнерго России от 6 апреля 2015 г. № 217.*

№	Стратегические задачи	Достижения 2019 г.	Планы на 2020 г.
2.5.	Снижение операционных расходов в рамках исполнения директивы Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2015 г. № 2303-П13 по снижению удельных операционных расходов не менее чем на 2–3 % в год.	Ориентировочно достигнуто значение 6,2 % (окончательные итоги подводятся Советом директоров).	Обеспечение достижения целевого показателя, установленного бизнес-планом.
3. ПОВЫШЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ		**КПЭ за 2019 г.:** • **консолидированный чистый денежный поток ≥ –7 847,4 млн руб.;** • **консолидированная прибыль по операционной деятельности (EBITDA) для 1 квартала, полугодия и 9 месяцев отчетного года ≥ 0, для года ≥ 3 %;** • **консолидированный чистый долг/EBITDA 1, 2, 3, 4 квартал ≤ 3,0;** • **выполнение плана мероприятий по снижению дебиторской задолженности ≥ 100,0 %.**	
3.1.	Достижение запланированных показателей: чистая прибыль, EBITDA, рентабельность.	Чистая прибыль – 5 150 млн руб. при плане 7 007 млн руб.; показатель EBITDA – 17 080 млн руб. при плане 19 768 млн руб.; рентабельность по EBITDA – 17,7 % при плане 20,4 %.	Обеспечение достижения целевых показателей, установленных бизнес-планом[1].
3.2.	Эффективная IR-программа. Установление и поддержание долгосрочных связей с акционерами и инвесторами.	IR-программа на 2019 г. выполнена. По акциям Компании начислены дивиденды за 2018 г. в размере 4 591 985 тыс. руб., по итогам 9 месяцев 2019 г. начислены промежуточные дивиденды – 1 839 667,9 тыс. руб.	Выполнение утвержденной IR-программы на 2020 г. Обеспечение информационной прозрачности Компании с учетом потребностей инвестиционного сообщества.
3.3.	Развитие системы корпоративного управления. Следование лучшим общепризнанным практикам корпоративного управления.	По результатам мониторинга практики корпоративного управления, проведенного НП «Российский институт директоров», рейтинг корпоративного управления повышен до НРКУ 7+. Количество независимых директоров в составе Совета директоров составило более 1/3, что соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления. В отчетном году Компания обеспечила заключение договора страхования ответственности директоров и должностных лиц. Проведена самооценка работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров. Разработаны и утверждены новые редакции внутренних документов: • Устав; • Положение об Общем собрании акционеров; • Положение о Совете директоров; • Положение о Правлении; • Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций; • Положение об инсайдерской информации; • Положение о Комитете по стратегии Совета директоров; • Руководство организации: Введение в должность вновь избранных членов Совета директоров, Комитетов Совета директоров. Обеспечена эффективная работа органов управления Компании.	Проведение мониторинга практики корпоративного управления. Осуществление корпоративных процедур в соответствии с законодательством Российской Федерации. Актуализация внутренних документов в соответствии с требованиями законодательства и рекомендациями Кодекса корпоративного управления, контроль за их эффективной реализацией. Проведение самооценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров.

[1] *Бизнес-планы Компании формируются в соответствии с РСБУ.*

№	Стратегические задачи	Достижения 2019 г.	Планы на 2020 г.
3.4.	Поддержание безупречной кредитной истории.	Исполнение своевременно и в полном объеме обязательств по оплате основного долга, процентов и иных расходов, связанных с обслуживанием заемных ресурсов.	Безусловное выполнение платежных обязательств по привлеченным облигационным займам и в рамках кредитных договоров.
4. ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ		**КПЭ за 2019 г.:** • **уровень потерь электроэнергии ≤ 7,49 %;** • **эффективность инновационной деятельности ≥ 90 %.**	
4.1.	Разработка и реализация Программ по энергосбережению и повышению энергетической эффективности филиалов в соответствии с требованиями региональных регулирующих органов.	Реализация мероприятий Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности в полном объеме. Потребление топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды составило 40 668 т. у. т., что ниже планового показателя на 3 295 т. у. т., расход воды составил 162,8 тыс. м^3, что ниже планового показателя на 30,5 тыс. м^3.	Обеспечение безусловного выполнения целевых показателей Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Актуализация Программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности филиалов.
4.2.	Модернизация точек учета электроэнергии.	Выполнение годового плана на 150 % – модернизировано 26 507 точек учета.	Выполнение Программы развития интеллектуального учета электроэнергии.
4.3.	Обеспечение инновационного развития.	Утверждение Программы инновационного развития 2016–2020 гг. с перспективой до 2025 г.[1] (далее – ПИР). Утверждение отчета о реализации ПИР за 2018 г. и среднесрочного плана реализации ПИР на 2019–2021 гг. (далее – ССП ПИР)[2]. Выполнение утвержденных мероприятий ССП ПИР в соответствии с планом: фактическое освоение по ПИР – 880,7 млн руб. без НДС (при плане – 809,9 млн руб.), включая инновационное оборудование, материалы и технологии – 812,2 млн руб., НИОКР – 59,1 млн руб., мероприятия по развитию кадрового потенциала – 9,4 млн руб. Проведение работы по восьми договорам НИОКР. Получение одного патента на полезную модель и двух свидетельств на программу для ЭВМ.	Реализация запланированных мероприятий ССП ПИР. Создание и развитие в рамках концепции Цифровой трансформации единых центров управления сетями, пилотных цифровых подстанций 35–110 кВ и цифровых РЭС. Поддержание темпов внедрения современных и инновационных технологий, оборудования и материалов. Продолжение реализации пяти договоров НИОКР, получение патентов и свидетельств, коммерциализация результатов НИОКР. В 1-м квартале 2020 г. – проведение конкурсных процедур и заключение договоров по 2 проектам НИОКР.
5. ПОВЫШЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ		**КПЭ за 2019 г.:** • **соблюдение сроков осуществления технологического присоединения ≤ 1,1.**	
5.1.	Обеспечение потенциальных потребителей информацией для оценки основных параметров и рисков бизнес-проектов с учетом возможностей по технологическому присоединению.	Проведены общественные встречи с потребителями по вопросам доступа к электросетевой инфраструктуре в каждом регионе.	Проведение общественных встреч с действующими и потенциальными потребителями по вопросам доступа к электросетевой инфраструктуре, включая подачу заявок на технологическое присоединение в электронном виде.

[1] *Утверждена решением Совета директоров от 30 марта 2017 г. (протокол № 262).*
[2] *Решение Совета директоров от 3 октября 2019 г. (протокол № 376).*

№	Стратегические задачи	Достижения 2019 г.	Планы на 2020 г.
5.2.	Приведение порядка взаимодействия с заявителями в процессе технологического присоединения в соответствие с действующим законодательством.	Введен в действие регламент РГ БП 6/01-06/2019 «Технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям МРСК Центра и МРСК Центра и Приволжья.	Поддержание порядка взаимодействия с заявителями в процессе технологического присоединения в соответствии с действующим законодательством.
5.3.	Сокращение сроков технологического присоединения для категории до 15 кВт.	Рост доли договоров, по которым работы выполнены хозяйственным способом, до 45 %.	Выполнение максимального числа работ хозяйственным способом.
6. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА		**КПЭ за 2019 г.:** • **повышение производительности труда ≥ 2,00 %;** • **отсутствие роста числа пострадавших при несчастных случаях≤ 0,0075.**	
6.1.	Выполнение обязательств Компании в рамках Коллективного договора с работниками на 2016-2018 гг., продленного на 2019 г.	Обязательства в рамках Коллективного договора выполнены в полном объеме.	Выполнение обязательств Компании в рамках Коллективного договора на 2016–2018 гг., продленного на 2019 г. и 2020–2021 гг., в полном объеме.
6.2.	Выполнение норматива обеспеченности Компании персоналом – 90 %.	Показатель обеспеченности персоналом Компании составил 98 %.	Поддержание показателя обеспеченности персоналом на стабильном уровне и недопущение его падения ниже норматива.
6.3.	Достижение запланированного уровня (не менее 30 %) численности работников, принявших участие в различных программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации.	Прошли обучение 59 % от среднесписочной численности работников Компании.	Выполнение утвержденных планов по обучению персонала.

ЦЕЛЕВЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ЗНАЧИМЫМ СТРАТЕГИЧЕСКИМ ПОКАЗАТЕЛЯМ

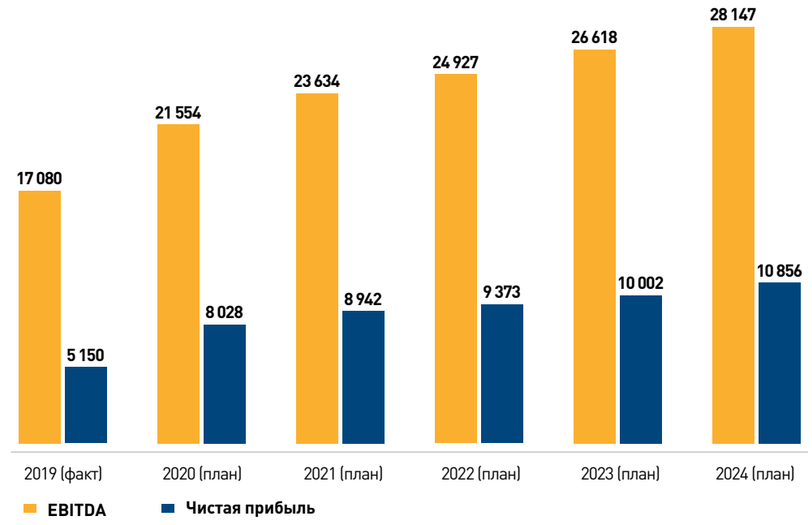
МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ В ПЕРИОД ДО 2024 Г. ПЛАНИРУЕТ:

- реализацию проектов концепции «Цифровая трансформация 2030»;
- мероприятия по обеспечению ежегодного снижения удельных операционных расходов не менее чем на 2 % от уровня предыдущего отчетного года;
- получение положительного финансового результата на весь плановый период.

МРСК Центра и Приволжья ожидает, что ее конкурентные преимущества, динамичное развитие регионов деятельности и следование утвержденным стратегическим приоритетам обеспечат устойчивый рост показателей, характеризующих финансовую результативность работы.

Прежде всего, такими показателями являются чистая прибыль и EBITDA. Компания ожидает, что их среднегодовой рост составит 17,5 и 10,8 % соответственно. В итоге к 2025 г. EBITDA Компании увеличится более чем в полтора раза по сравнению с фактическим результатом 2019 г., а чистая прибыль – более чем в два раза.

Долгосрочные целевые показатели EBITDA и чистой прибыли до 2024 г., млн руб. (по РСБУ)



РЕАЛИЗАЦИЯ КОНЦЕПЦИИ «ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ 2030» И ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

GRI 202-3 G4-DMA (ранее EU8)

«Цифровая трансформация 2030»

В конце 2018 г. в ПАО «Россети» была принята Концепция «Цифровая трансформация 2030», целью которой является выполнение к 2030 г. трансформации существующей логики бизнес-процессов в электросетевых компаниях благодаря внедрению цифровых технологий, позволяющих проводить быстрый анализ больших объемов данных.

Выполнение Концепции «Цифровая трансформация – 2030» осуществляется в соответствии со специально разработанной моделью цифровой трансформации электросетевого комплекса ПАО «Россети» до 2030 г.

Основными принципами данной Целевой модели являются:

- полное преобразование энергетической электросетевой инфраструктуры всех компаний группы ПАО «Россети»;
- поступление 100 % объема данных в технологические и корпоративные информационные системы;
- поступление данных в единые центры управления сетями в объеме, необходимом и достаточном для оперативно-технологического и ситуационного управления;
- взаимосвязь всех информационных цифровых потоков на базе облачных технологий;
- платформенность решений, создание единой цифровой среды и внедрение технологий информационной безопасности.

КЛЮЧЕВЫЕ ШАГИ, ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ «ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ 2030»

1 Создание Единых центров управления сетями 0,4–220 кВ

Преимущества:
- снижение капитальных затрат на модернизацию пунктов управления сетями в рамках реализации технологий «Цифровой трансформации 2030»;
- повышение надежности работы энергосистемы и уровня автоматизации управления электросетевым комплексом;
- достижение высокого уровня достоверности информации о состоянии электросетевого комплекса.

2 Установление цифровой оперативно-диспетчерской радиосвязи

Преимущества:
- повышение надежности и качества связи;
- расширение зоны покрытия на всю территорию регионов ответственности.

3 Строительство единых цифровых подстанций 35–110 кВ в каждом филиале Компании

Преимущества:
- сокращение капитальных и операционных затрат при строительстве и эксплуатации объектов электросетевого комплекса.

4 Установка автоматизированной навигационно-диспетчерской системы для управления всем парком автотранспорта Компании

Преимущества:
- осуществление постоянного и эффективного контроля местонахождения транспортных средств и расхода горюче-смазочных материалов;
- повышение безопасности перевозок.

5 Оснащение электромонтеров мобильными устройствами коммуникации и информирования

Преимущества:
- повышение качества проводимых плановых, внеплановых и аварийно-восстановительных работ;
- снижение рисков возникновения травматизма среди производственного персонала;
- повышение производительности труда сотрудников.

6 Автоматизация распределительной сети 6–10 кВ

Преимущества:
- сокращение времени поиска места и определения характера повреждения;
- сокращение времени локализации поврежденного участка сети;
- сокращение времени восстановления электроснабжения;
- сокращение операционных расходов на оперативное управление;
- снижение объема недоотпуска электрической энергии.

7 Развитие системы автоматизированного учета потребления

Преимущества:
- оперативная локализация очагов потерь электрической энергии и эффективное снижение уровня коммерческих потерь электрической энергии;
- повышение наблюдаемости состояния сети 0,4–10 кВ;
- снижение операционных затрат на формирование объемов оказываемых услуг и повышение их корректности.

Программа инновационного развития

Ключевым документом, поддерживающим реализацию концепции «Цифровая трансформация 2030» в МРСК Центра и Приволжья, является Программа инновационного развития на период 2016–2020 гг. и на перспективу до 2025 г., утвержденная решением Совета директоров от 30 марта 2017 г. (протокол № 262), в соответствии с которой также формируется политика Компании в сфере инноваций и НИОКР.

Основная цель инновационного развития МРСК Центра и Приволжья – это переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности.

Основными направлениями инновационного развития МРСК Центра и Приволжья являются:
- переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения 35–110 (220) кВ;
- переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- применение новых технологий и материалов в электроэнергетике.

Большинство реализуемых Компанией инновационных проектов носят комплексный характер, одновременно охватывая несколько передовых технологий или решений, относящихся к разным направлениям.

В 2019 г. МРСК Центра и Приволжья на реализацию Программы инновационного развития было направлено 812,2 млн руб. без НДС, что на 9,3 % превышает ранее запланированную сумму[1].

[1] В соответствии со Среднесрочным планом реализации на 2019–2021 гг. Программы инновационного развития Общества, утвержденным решением Совета директоров 3 октября 2019 г. (протокол № 376).

Реализуемые проекты

ПЕРЕХОД К ЦИФРОВЫМ ПОДСТАНЦИЯМ РАЗЛИЧНОГО КЛАССА НАПРЯЖЕНИЯ 35–110 (220) КВ

В МРСК Центра и Приволжья с 2014 г. ведется работа по изучению лучших практик в области применения технологий цифровых подстанций и оценке возможности их применения в рамках строительства или реконструкции объектов Компании. На сегодняшний день в МРСК Центра и Приволжья на разных стадиях проработки по внедрению технологий цифровой подстанции находятся семь объектов, из них четыре – в стадии реализации.

Проекты с внедрением технологий цифровой подстанции стандарта МЭК 61850, находившиеся в стадии реализации в 2019 г.

Наименование проекта	Статус проекта на конец 2019 г.	Плановый срок завершения проекта
Реконструкция ПС 35/6 кВ «Аэропорт» филиала Удмуртэнерго	Цифровая подстанция «Аэропорт» введена в опытно-промышленную эксплуатацию сроком на один год.	Проект завершен в 2019 г.
Реконструкция ПС 110/35/10 кВ «Выездное» филиала Нижновэнерго	Разработана проектно-сметная документация.	2020 г.
Строительство ПС 110/10 кВ «Университет» филиала Калугаэнерго	Получена проектно-сметная и рабочая документация по томам АСУ ТП и РЗА.	2020 г.
Реконструкция ПС 110/10 кВ «Вожа» филиала Рязаньэнерго	Проведено предпроектное обследование, проектная документация разработана в полном объеме. Проектно-сметной документацией предусмотрена реализация технологии информационного обмена между всеми интеллектуальными электронными устройствами ПС с применением коммуникационных протоколов МЭК 61850-8-1 (MMS, GOOSE сообщения) и МЭК 61850-9-2 (SV-потоки).	2021 г.

Внедрение технологий «цифровой подстанции» в перспективе позволит сократить затраты времени и финансов на проектирование, строительство, наладку и эксплуатацию оборудования подстанций, повысить надежность и быстродействие устройств релейной защиты и автоматики, улучшить метрологические характеристики вторичных устройств и систем.

ПЕРЕХОД К ЦИФРОВЫМ АКТИВНО-АДАПТИВНЫМ СЕТЯМ

Активно-адаптивная электрическая сеть является саморегулируемой системой энергообеспечения, обеспечивает анализ энергопотребления, накопление энергии при избытках выработки и выдачу в сеть при дефиците мощности. В целях сохранения бесперебойного электроснабжения потребителей в оптимальных режимах, она способна автоматически подстраиваться при возникновении нештатных ситуаций и информировать смежные системы о происходящих в сети событиях. Непосредственными участниками деятельности такой сети, взаимно дополняющими друг друга, являются источники генерации, магистральные и городские электрические сети со своими подстанциями, а также потребители как с собственными источниками генерации, способными выдавать в сеть избыток мощности, так и без таковых.

Активно-адаптивная электрическая сеть предполагает гибкое взаимодействие всех ее участников на основе современных технологий и единой интеллектуальной системы управления.

В 2019 г. по данному направлению в МРСК Центра и Приволжья была организована реализация двух групп проектов:
- создание активно-адаптивной сети с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления в РЭС филиалов (ПИР и СМР на разных стадиях выполняются в 13 РЭС);
- создание цифровой интеллектуальной системы автоматизации и управления центрами питания 110–35 кВ и прилегающими участками сети 6–10 кВ (38 проектов в восьми филиалах).

Обе группы проектов интегрируются с реализуемыми в филиалах Компании планами по созданию комплексных систем управления, наблюдаемости и анализа на базе SCADA, DMS, OMS, GIS-систем и предусматривают:

- применение интеллектуальных коммутационных аппаратов и индикаторов коротких замыканий и однофазных замыканий на землю (их оптимальная расстановка в ключевых точках распределительной сети 6–10 кВ обеспечит улучшение показателя SAIDI, снижение трудозатрат и расхода горюче-смазочных материалов при выполнении плановых переключений и ликвидации аварий);
- создание современных цифровых каналов связи, необходимых для интеграции управления автоматизируемых участков распределительной сети 6–10 кВ в системы OMS/DMS;
- создание автоматизированной системы управления энергосбережением с интеграцией в системы OMS/DMS;
- переход на мультиагентные системы управления и единую информационную систему управления, поддерживающую цифровой обмен данными;
- расширение использования интеллектуальных приборов учета (с возможностью интеграции в единую систему управления), обеспечивающих функции дистанционного управления и выдачи информации о параметрах работы сети;
- расширение использования накопителей электроэнергии.

ПЕРЕХОД К КОМПЛЕКСНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ И АВТОМАТИЗАЦИИ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ

В МРСК Центра и Приволжья реализуется комплексный инновационный проект по развитию системы управления активами (СУПА). Его цель – оптимизировать распределение затрат на реализацию ремонтной программы, максимально снижая риски отказов электрооборудования, что оказывает непосредственное влияние на показатель SAIFI.

В рамках этого проекта в 2019 г. в Компании выполнялись следующие работы:

- создание комплексных систем управления, наблюдаемости, анализа на базе SCADA, DMS, OMS, GIS-систем в рамках реализации проектов единых центров управления сетями филиалов (семь проектов находятся в стадии выполнения проектно-изыскательских работ);
- организация систем цифровой радиосвязи филиалов стандарта DMR (в филиале Калугаэнерго разработана проектно-сметная документация, в филиале Тулэнерго установлены девять базовых станций, две вышки радиосвязи, шесть АРМов и закуплены 197 носимых и возимых радиостанций);
- реализация технологии создания системы управления оперативными работами в сетях (OMS).

ПРИМЕНЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МАТЕРИАЛОВ

Наиболее значимыми проектами Компании, реализуемыми в этом направлении в 2019 г., являются:

Филиал	Наименование проектов	Патенты на полезные модели	Затраты, млн руб.
ПРИМЕНЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МАТЕРИАЛОВ ПРИ РЕКОНСТРУКЦИИ ВЛ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ ПРИСОЕДИНЕНИИ			
Владимирэнерго	СТП 10/0,4 кВ с трансформатором 25 кВА – 2 шт.	№ 133982, № 146463	0,34
Рязаньэнерго	СТП 100 кВА – 1 шт., СТП 63 кВА – 5 шт. СВм-110-5 – 117 шт.	№ 133982, № 146463	1,71
	СВм-110-5 – 117 шт.	№ 140055	
ПРИМЕНЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МАТЕРИАЛОВ ПРИ РЕКОНСТРУКЦИИ ВЛ 110 КВ			
Нижновэнерго	Провод АСКу с сечением 185/24 мм^2 – 35,95 км и сечением 150/24 мм^2 – 55,60 км	№ 119514	24,69
ПРИМЕНЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МАТЕРИАЛОВ ПРИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ ПРИСОЕДИНЕНИИ			
Ивэнерго	СТП – 2 шт., СТП – 1 шт.	№ 133982, № 146463	0,48
Кировэнерго	Опоры СВм-95 и СВм-110 – 110 шт.	№ 140055	1,40
Тулэнерго	СВм-95 – 320 шт.	№ 140055	4,12
	СТП – 5 шт.	№ 133982, № 146463	
Удмуртэнерго	СТП – 5 шт.	№ 133982, № 146463	1,83
	СВм-95 – 77 шт.	№ 140055	
Итого			**34,57**

Технологические решения, применяемые в рамках этих проектов, являются результатами НИОКР, выполненных в МРСК Центра и Приволжья и МРСК Центра. Их внедрение позволяет повысить надежность и безопасность электросетевых объектов распределительных сетей.

- Разработка устройства выравнивания нагрузки для трехфазных распределительных сетей 0,4 кВ с реализацией пилотного проекта;
- Программно-аппаратный комплекс управления здоровьем персонала филиала Тулэнерго.

Научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки (НИОКР)

Формирование программы НИОКР МРСК Центра и Приволжья ведется по четырем основным направлениям Программы инновационного развития МРСК Центра и Приволжья на период 2016–2020 гг. и на перспективу до 2025 г. В течение 2019 г. выполнялись работы по следующим НИОКР и НИР:

- Разработка оборудования для создания технологической сети связи в распределительных сетях 6 (10) кВ и 35 кВ на основе PLC-технологии;
- Исследование физических процессов функционирования и разработка опытного образца автоматизированной точки коммерческого учета электроэнергии 6 (10) кВ с магнитотранзисторным преобразователем;
- Разработка и реализация проекта цифровой подстанции на базе распределенной двухуровневой системы защиты с реализацией стандартов МЭК 61850;
- Интеллектуальная система распознавания дефектов электрооборудования по результатам тепловизионного контроля и результатам анализа трансформаторного масла с использованием нейронных сетей;
- Изучение скорости прироста основных видов лесообразующих древесных пород в зависимости от климатических зон и состояния почвы в местах прохождения трасс действующих ВЛ с созданием региональных карт периодичности расчистки просек ВЛ и выдачей рекомендаций по способу выполнения работ;
- Исследование наведенных напряжений на отключенной линии электропередачи при нагрузочных режимах и возникновении короткого замыкания на работающей линии и разработка устройства компенсации наведенного напряжения;

Патенты

МРСК Центра и Приволжья обладает восемью патентами на изобретение, 18 патентами на полезную модель, шестью свидетельствами государственной регистрации программ для ЭВМ и одним свидетельством государственной регистрации базы данных. С Компанией заключено 11 лицензионных и приравненных к ним договоров. По итогам 2019 г. сумма перечисленных МРСК Центра и Приволжья вознаграждений по лицензионным договорам составила 1,79 млн руб.

По итогам 2019 г. сумма перечисленных МРСК Центра и Приволжья вознаграждений по лицензионным договорам составила 1,79 млн руб.

В 2019 г. МРСК Центра и Приволжья было получено 3 охранных документа на результаты НИОКР:

- свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ от 22 мая 2019 г. № 2019616279 «Программное обеспечение централизованной системы защиты с реализацией стандартов МЭК 61850»;
- патент на полезную модель от 25 ноября 2019 г. № 194011 «Цифровое устройство защиты для электрической подстанции»;
- свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ от 30 октября 2019 г. № 2019664062 «Программа «Интеллектуальная система распознавания дефектов электрооборудования по результатам тепловизионного контроля и анализа трансформаторного масла с использованием нейронных сетей (СРД ТВК и АТМ)».

Рационализаторство

Повышение эффективности производственной деятельности Компании достигается не только за счет внедрения новых технологий и оборудования с более совершенными характеристиками энергопотребления, надежности и долговечности, но и за счет рационализаторских предложений сотрудников.

В 2019 г. сотрудниками филиалов МРСК Центра и Приволжья было подано 15 рационализаторских предложений.

В 2019 г. сотрудниками филиалов МРСК Центра и Приволжья было подано 15 рационализаторских предложений. По данным на конец отчетного года два предложения были внедрены, шесть находятся в стадии опытного применения, четыре – в стадии экспертизы.

Рационализаторские предложения в 2019 г. касались следующих направлений:
- релейная защита и противоаварийная автоматика;
- информационные технологии, системы связи;
- эксплуатация распределительных сетей;
- мониторинг и диагностика;
- эксплуатация подстанционного оборудования;
- контроль качества и учета электроэнергии;
- совершенствование системы управления.

Общая сумма вознаграждения, выплаченная авторам в 2019 г., составила 0,01 млн руб.

ИНТЕГРАЦИЯ МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ И МРСК ЦЕНТРА

Финансово-экономический эффект, полученный МРСК Центра и Приволжья за 2019 г. благодаря реализации ключевых мероприятий совместной работы с МРСК Центра, составил

1 952,7 млн руб.

С 11 сентября 2017 г. МРСК Центра были переданы полномочия единоличного исполнительного органа (ЕИО) МРСК Центра и Приволжья[1]. Договор об этом был заключен на основании соответствующих решений Советов директоров обеих компаний, которые были направлены на существенное повышение их производственной и финансовой эффективности.

К числу основных задач проекта по объединению оперативного и ситуационного управления сетевым комплексом МРСК Центра и Приволжья и МРСК Центра относятся:

- формирование единого центра компетенции и контроля;
- повышение управляемости операционных процессов;
- упрощение процедур планирования и координации денежных потоков;
- сокращение операционных издержек и капитальных затрат;
- сопряжение и унификация бизнес-процессов;
- внедрение оптимальных решений и лучших управленческих практик.

Ожидается, что в долгосрочном периоде совместное управление двух электросетевых компаний позволит упростить и ускорить решение задач по различным направлениям их деятельности. Прежде всего, планируется работа по сокращению сроков аварийно-восстановительных работ, улучшению обмена оперативной информацией в условиях нештатных ситуаций, консолидации централизованного аварийного запаса и резервных источников электроснабжения. Объединение ресурсов позволит МРСК Центра и Приволжья и МРСК Центра сократить операционные расходы и улучшить качественное состояние электросетевого комплекса, повысить финансовую устойчивость и инвестиционную привлекательность обеих компаний.

МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ В 2019 Г., И ПОЛУЧЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Финансово-экономический эффект, полученный МРСК Центра и Приволжья за 2019 г. благодаря реализации ключевых мероприятий совместной работы с МРСК Центра, составил 1 952,7 млн руб., что превышает результат 2018 г. на 28,9 % (или 437,6 млн руб.).

[1] *Решение Общего собрания акционеров от 5 июня 2017 г. № 11.*

Мероприятия, реализованные за 2019 г.	Полученные эффекты, млн руб.
Реализация и развитие услуг, включая: • снижение потерь электроэнергии; • увеличение выручки от оказания услуг по технологическому присоединению за счет применения типовых решений по подключению объектов электросетевого хозяйства заявителей к электрическим сетям; • развитие дополнительных сервисов.	675,1
Управление персоналом и организационное проектирование, включая оптимизацию численности персонала	998,3
Применение корпоративных и технологических автоматизированных систем управления	2,0
Оптимизация арендных отношений и реализация непрофильных активов в связи с переходом на двухуровневую систему управления	47,3
Инвестиционная деятельность, включая экономию за счет проведения консолидированных закупок	230,0

МЕРОПРИЯТИЯ, ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ НА 2020 Г.

Достигнутые результаты свидетельствуют об эффективности принятого решения о совместном управлении двух компаний.

На 2020 г. запланирован еще более широкий круг мероприятий, призванных унифицировать и рационализировать все сферы деятельности МРСК Центра Приволжья и МРСК Центра. В том числе планируется реализация проектов технологического и инновационного развития, а также Программы цифровой трансформации электросетевого комплекса, что позволит достичь качественно нового уровня операционной эффективности с оптимальной структурой управления, а также, безусловно, повысит надежность и доступность инфраструктуры.

КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ GRI 413-1

Консолидация способствует:
- созданию единого центра ответственности за надежное, качественное и доступное электроснабжение потребителей;
- росту доли дочерних обществ ПАО «Россети» в «котловой» выручке, получаемой за услуги по передаче электроэнергии от региональных потребителей;
- улучшению показателей эффективности каждого субъекта Российской Федерации;
- построению оптимальной электросетевой инфраструктуры и внедрению элементов цифровой сети.

Стратегией развития компаний Группы «Россети» на период до 2030 г.[1] предполагается создание на базе компаний Группы «Россети» единого оператора,

Одним из ключевых направлений деятельности компаний Группы «Россети», включая МРСК Центра и Приволжья, является консолидация активов электросетевого комплекса России. Консолидация электросетевых активов – это комплекс мероприятий, направленных на установление контроля компаниями Группы «Россети» над электросетевым активом (объектом или комплексом объектов электросетевого хозяйства или акциями организации, оказывающей услуги по передаче электрической энергии с использованием объектов электросетевого хозяйства), не входящим и/или не находящимся под управлением Группы.

[1] *Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 26 декабря 2019 г. № 388).*

эксплуатирующего электросетевой комплекс Российской Федерации.

В соответствии с утвержденными Перечнем проектов по консолидации электросетевых активов, инвестиционной программой и операционным бизнес-планом, в регионах деятельности Общества в 2019 г. данная работа была существенно активизирована.

КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ В 2017-2019 ГГ.

Мощность подстанций, МВА

Протяженность линий электросетей, км

В 2019 г. МРСК Центра и Приволжья успешно осуществлен ряд сделок по консолидации электросетевых активов. Реализованы крупнейшие для Компании проекты по приобретению электросетевых объектов АО «Ижевские электрические сети» и МУП «Воткинские городские электрические сети», которые вошли в состав филиала Удмуртэнерго. Совокупный объем консолидированных активов составил 29 538 условных единиц. Также в 2019 году Группой Россети были приобретены 70 % акций АО «Тульские городские электрические сети».

В 2020 г. МРСК Центра и Приволжья также планирует консолидацию муниципальных сетевых активов в Нижегородской, Ивановской и Владимирской областях.

Работа по консолидации электросетевых активов предполагает тесное взаимодействие с заинтересованными сторонами по трем основным направлениям:

- с крупнейшими региональными территориальными сетевыми организациями – с целью выработки взаимоприемлемых условий консолидации их активов;
- с организациями, в отношении которых прекращено тарифное регулирование по причине несоответствия установленным критериям;
- с региональными органами государственной власти – при этом деятельность направлена на прекращение бесконтрольного функционирования выявляемых бесхозяйных электросетевых активов.

Прежде всего, совершение такого рода сделок позволяет существенным образом увеличить долю Общества в региональной НВВ, повысить операционную эффективность, сократить издержки на обслуживание активов и оптимизировать инвестиционные вложения в развитие региональной сетевой инфраструктуры благодаря согласованному проведению всех работ в рамках единой технической политики.

Одновременно с этим консолидация электросетей в руках МРСК Центра и Приволжья позволяет повысить качество и надежность энергоснабжения потребителей, в особенности присоединенных к сетям организаций, в отношении которых прекращено тарифное регулирование по причине несоответствия установленным критериям.

В отношении сетевых активов, ранее находившихся в муниципальной собственности, их консолидация МРСК Центра и Приволжья вносит существенный вклад в увеличение региональных и муниципальных бюджетов.

Средства, поступившие в региональный бюджет Удмуртской Республики за счет объединения активов АО «Ижевские электрические сети» и МУП «Воткинские городские электрические сети» на базе ПАО «МРСК Центра и Приволжья» планируется направить на реализацию социально значимых проектов на территории региона. В частности, уже в 2019 г. в г. Ижевск и г. Воткинск был начат региональный проект «Большой ремонт», включающий проведение ремонта в 251 школе, в 253 детских садах, на 217 медицинских объектах, в 54 домах культуры, в 6 объектах социальной сферы, на 7 спортивных объектах, в 5 библиотеках, в 3 ветеринарных учреждениях.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА EU10

МРСК Центра и Приволжья следует принципам публичности и открытости, своевременно информируя все заинтересованные стороны о выполненных инвестиционных проектах и непосредственно взаимодействуя с ними при принятии решений, связанных с началом реализации новых проектов.

Действия Общества при формировании инвестиционной программы в обязательном порядке включают:

- анализ загрузки электросетевых объектов и оценку необходимости развития сетевой инфраструктуры для обеспечения удовлетворения долгосрочного и среднесрочного спроса на электрическую энергию и мощность;
- формирование перечня целевых мероприятий для включения в инвестиционную программу в целях ликвидации «узких мест» энергосистем филиалов;
- оценку актуальности действующих в филиалах Общества схем и программ перспективного развития электрических сетей;
- взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти и органами местного самоуправления при разработке и корректировке схем и программ перспективного развития;
- взаимодействие с генерирующими компаниями, ПАО «ФСК ЕЭС» и смежными сетевыми организациями по вопросам осуществления технологического присоединения;
- синхронизацию мероприятий по новому строительству и реконструкции электросетевых объектов, взаимодействие с ПАО «ФСК ЕЭС», АО «СО ЕЭС», иными субъектами рынка электроэнергетики и органами исполнительной власти регионов;

Инвестиционная программа МРСК Центра и Приволжья формируется в соответствии с планами развития регионов деятельности Общества, техническим состоянием электрических сетей и доступными источниками финансирования. Помимо этого, принимаются во внимание вопросы развития магистральной, распределительной сетевой инфраструктуры и генерирующих мощностей, проводится оценка экономической эффективности и целесообразности мероприятий.

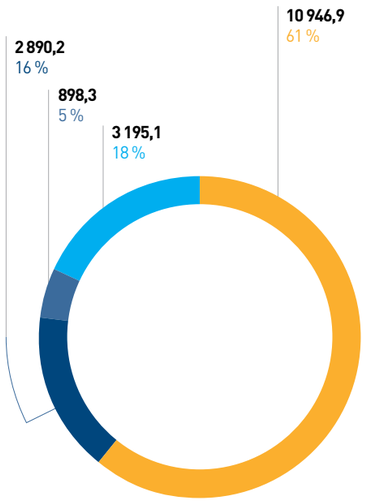
- разработку и согласование схем внешнего электроснабжения вновь сооружаемых и реконструируемых объектов;
- оценку практической реализуемости и экономической эффективности предлагаемых мероприятий и решений.

С 2010 г. при разработке инвестиционной программы, организации ее выполнения и подготовке отчетов о реализации инвестиционных проектов Компания также руководствуется:

- схемами и программами перспективного развития электроэнергетики субъектов Российской Федерации, которые разрабатываются ежегодно на пятилетний период в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 17 октября 2009 г. № 823;

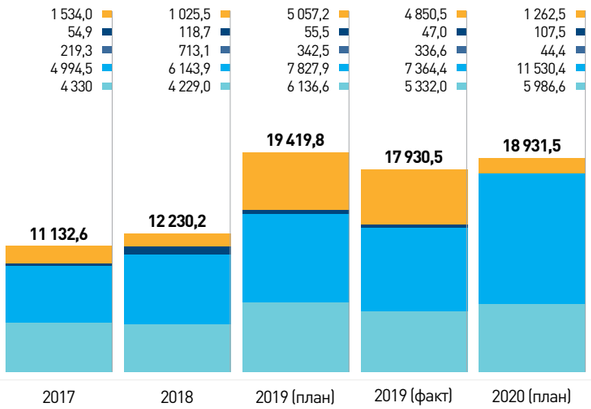
СТРУКТУРА ФИНАНСИРОВАНИЯ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ, МЛН РУБ. С НДС

По источникам финансирования в 2019 г.



- Собственные средства
- Привлеченные средства
- Плата за технологическое присоединение
- Прочие

По направлениям вложений

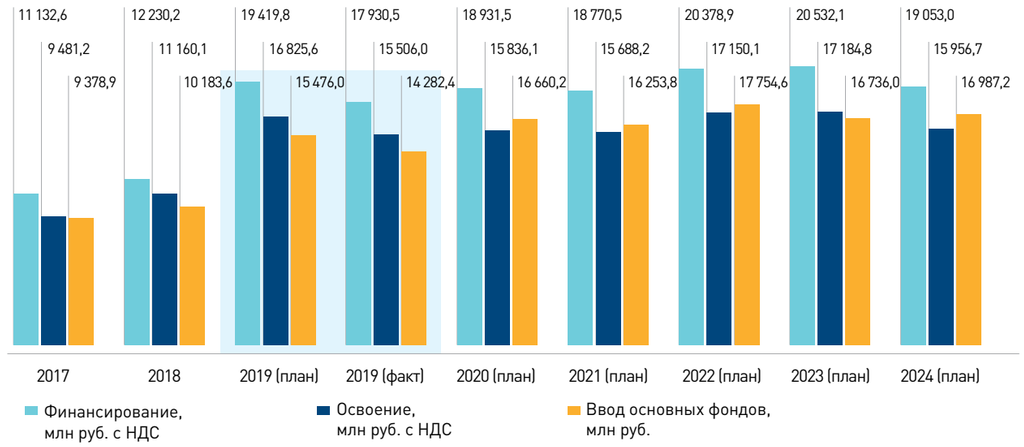


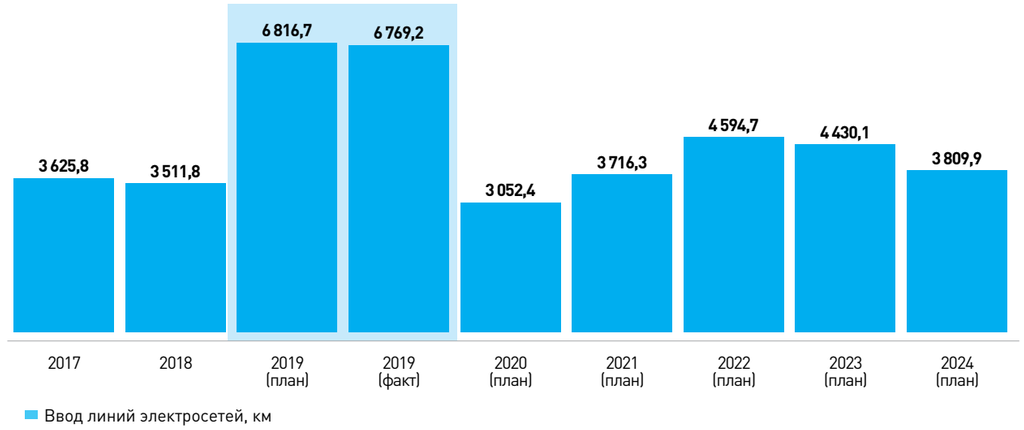
- Прочие инвестиционные проекты
- Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства
- Инвестиционные проекты в рамках схем и программ перспективного развития электроэнергетики
- Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение
- Технологическое присоединение

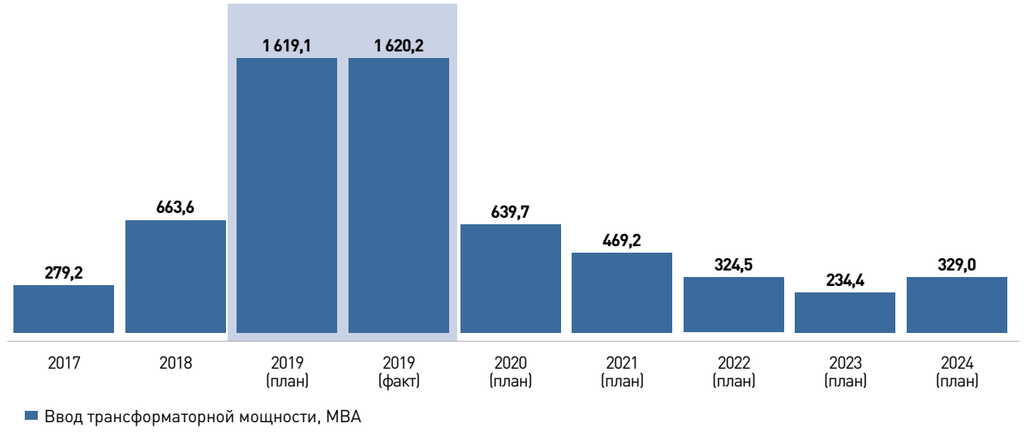
- положениями Постановления Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2009 г. № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики»;
- комплексными программами развития электрических сетей 35 кВ и выше на территории субъектов Российской Федерации, которые разрабатываются на пятилетний период на основании приказа ПАО «Россети» от 10 января 2019 г. № 4 «О повышении качества планирования развития электрических сетей».

Инвестиционная программа МРСК Центра и Приволжья на 2019 г. утверждена Приказом Минэнерго Российской Федерации от 26 декабря 2019 г. № 34 @. Объем капитальных вложений в 2019 г. составил 15 506,0 млн руб., финансирование – 17 930,5 млн руб. За 2019 г. было введено в эксплуатацию 6 769,2 км электросетей и 1 620,2 МВА трансформаторной мощности, что соответствует основным фондам на сумму 14 282,4 млн руб.

Стоимостные и физические параметры инвестиционной деятельности Компании за 2017-2024 гг.







Инвестиционные проекты, реализованные в 2019 г.

Филиал и наименование проекта	Масштаб	Преимущества	Стоимостные параметры за 2019 г., млн руб. Финансирование	Объем капитальных вложений	Ввод основных фондов
НОВОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО					
Филиал Кировэнерго: «Строительство ПС 110/35/10 кВ «Урванцево» с заходами ВЛ 110 кВ (1 очередь) (установка трансформатора Т1 40 МВА, ОРУ 110 кВ, ЗРУ 10 кВ)»	40, 48 МВА трансформаторной мощности	• Повышение надежности электроснабжения г. Кирова и прилегающих пригородных территорий; • Создание нового опорного центра питания в западной части г. Кирова; • Резервирование нагрузок (в послеаварийных и ремонтных режимах) по сети 10 кВ с ПС 110 кВ «Коммунальная», ПС 110 кВ «Красногорская», ПС 35 кВ «Юго-Западная», ПС 110 кВ «Бытприбор».	288,3	228,0	386,4
Филиал Тулэнерго: «Строительство ПС 35/10 кВ с установкой двух трансформаторов мощностью 6,3 МВА каждый»	12,6 МВА трансформаторной мощности	• Обеспечение электроснабжения установок предприятия по хранению и переработке овощей ООО «Мираторг-Орел».	154,0	128,4	128,4
Филиал Тулэнерго: «Строительство одноцепной ВЛ-35 кВ на ж/б опорах от ВЛ-35 кВ «Ботвиньево-Горбачево» и одноцепной ВЛ-35 кВ на ж/б опорах ВЛ-35 кВ от ВЛ-35 «Поповка-Горбачево»	6,623 км	• Технологическое присоединение электрооборудования ООО «Мираторг-Орел».	63,8	53,3	53,3
РЕКОНСТРУКЦИЯ					
Филиал Нижновэнерго: «Реконструкция ПС-110 кВ «Соцгород». Производственное отделение Центральные электрические сети. Замена Т-1 ТРДН-31500/110/6 на ТРДН-40000/110/6 (40 МВА)»	40 МВА трансформаторной мощности	• Повышение надежности электроснабжения потребителей Городецкого района г. Нижний Новгород.	70,8	59,6	160,2
Филиал Рязаньэнерго: «Реконструкция ВЛ 110 кВ «Елино-Подвязье» (замена опор 46 шт., провода 25 км, изоляции по всей ВЛ)»	25,4 км линий электросетей	• Повышение надежности электроснабжения потребителей; • Развитие промышленности и сельского хозяйства Рязанского и Захаровского районов Рязанской области.	40,0	34,2	62,9
Филиал Рязаньэнерго: «Реконструкция ПС 110 кВ «Ока» с заменой Т-1, Т-2 2*16 на 2*25 с монтажом двух ячеек КРУН-10 кВ»	25 МВА трансформаторной мощности	• Повышение надежности электроснабжения потребителей г. Рыбное и Рыбновского района Рязанской области.	50,7	59,1	63,1
Филиал Удмуртэнерго: «Реконструкция ПС 110/6 кВ «Машзавод». Замена силового трансформатора Т-2»	63 МВА трансформаторной мощности	• Повышение надежности электроснабжения потребителей и промышленных предприятий г. Ижевска Удмуртской Республики.	14,4	10,9	70,9

Филиал и наименование проекта	Масштаб	Преимущества	Стоимостные параметры за 2019 г., млн руб. Финансирование	Объем капитальных вложений	Ввод основных фондов
Филиал Удмуртэнерго: «Техперевооружение ПС 35/6 кВ «Аэропорт» с заменой двух силовых трансформаторов 4,0 МВА на два трансформатора мощностью 6,3 МВА и с заменой масляных выключателей 35 кВ на реклоузеры 35 кВ в количестве 6 шт.»	12,6 МВА трансформаторной мощности	• Повышение надежности электроснабжения потребителей АО «ИжАвиа», с. Завьялово и Завьяловского района Удмуртской Республики.	74,8	63,0	63,7
Филиал Владимирэнерго: «Реконструкция ПС 110 кВ «Кольчугино» с установкой силового трансформатора Т-2 40 МВА»	40 МВА трансформаторной мощности	• Повышение надежности электроснабжения потребителей г. Кольчугино и Кольчугинского района Владимирской области.	52,7	43,8	44,7

Инвестиционные проекты, запланированные к реализации в 2020 г.

Филиал и наименование проекта	Масштаб	Преимущества	Стоимостные параметры за 2019 г., млн руб. Финансирование	Объем капитальных вложений
НОВОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО				
Филиал Калугаэнерго: «Строительство ПС-110/10 кВ «Михали»	12,6 МВА трансформаторной мощности	• Технологическое присоединение к электрическим сетям энергопринимающих устройств ООО «ПрофЗемРесурс» заявленной мощностью 4 980 кВт по индивидуальному проекту на объект ЭкоТехноПарк «Калуга» (сортировочный комплекс).	12,4	10,3
Филиал Калугаэнерго: «Строительство отпаек от ВЛ-110 кВ «Юхнов-Кондрово северная» с отпайками на ПС 110 кВ «Медынь», ПС 110 кВ «Острожное» и ВЛ-110 кВ «Кондрово-Черкасово» с отпайками на ПС 110 кВ «Медынь»	35 км линий электросетей	• Технологическое присоединение к электрическим сетям энергопринимающих устройств ООО «ПрофЗемРесурс» заявленной мощностью 4 980 кВт по индивидуальному проекту на объект ЭкоТехноПарк «Калуга» (сортировочный комплекс).	26,7	22,3

Долгосрочная инвестиционная программа

Инвестиционные планы Компании на период до 2024 г. формируются в соответствии с Долгосрочной инвестиционной программой МРСК Центра и Приволжья на период 2016–2024 гг., утвержденной Приказом Минэнерго России от 2 декабря 2019 г. № 34@. Указанная Программа разработана с учетом планов развития территорий, технического состояния электрических сетей, значимости объектов электроснабжения и прогнозов по выручке от передачи электроэнергии и поступлений по договорам на технологическое присоединение, согласуется с целями и задачами Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе и руководствуется положениями действующего законодательства.

Реализация Долгосрочной инвестиционной программы позволит решить следующие задачи:

- поддержание в эксплуатационной готовности оборудования, необходимого для надежного, бесперебойного и качественного энергоснабжения потребителей;
- проведение мероприятий по снижению производственных издержек, в том числе за счет повышения эффективности работы оборудования, развития систем учета потребляемых энергоресурсов;
- модернизация основных фондов;
- обеспечение безопасности работы оборудования и персонала;
- обеспечение пропускной способности электрических сетей для устойчивого функционирования электроэнергетики и обеспечения присоединения потребителей;
- повышение антидиверсионной и антитеррористической защищенности энергообъектов;
- развитие систем связи, телемеханики и передачи данных с целью повышения управляемости сетей и снижения времени реагирования на нештатные ситуации.

В целом за 2020–2024 гг. на финансирование Долгосрочной инвестиционной программы запланировано направить 97 666,0 млн руб. с учетом НДС. Объем капитальных вложений за этот период должен составить 81 815,9 млн руб. с учетом НДС. При этом ожидается, что совокупный ввод основных фондов за период 2020–2024 гг. составит 84 391,8 млн руб. без НДС.

По итогам реализации программы будет вновь построено и реконструировано 19 603,5 км линий электропередачи, введено 1 996,8 МВА трансформаторной мощности.

Инвестиционные проекты, запланированные к реализации в 2023–2025 гг.

Филиал и наименование проекта	Преимущества
В 2023 Г.:	
Филиал Тулэнерго: «Реконструкция ВЛ 110 кВ «Звезда-Бегичево» с отп. и ВЛ 110 кВ «Волово-Бегичево» с отп. в двухцепном исполнении, протяженностью по трассе 29,44 км»	• Повышение надежности электроснабжения потребителей Богородицкого района Тульской области.
В 2024 Г.:	
Филиал Тулэнерго: «Реконструкция ПС 110/35/6 кВ «Щегловская» с заменой металлоконструкций ОРУ 110 кВ и монтажом жесткой ошиновки, заменой МВ-110 кВ на ЭВ-110 кВ и установкой разъединителей 110 кВ с моторным приводом рабочих ножей»	• Модернизация оборудования для обеспечения надежности электроснабжения существующих потребителей; • Создание возможностей для присоединения новых потребителей в г. Тула.
Филиал Тулэнерго: «Строительство ВЛ 110 кВ «Глебово-Ушатово» в рамках мероприятий по обеспечению надежности электроснабжения потребителей Суворовского района (протяженностью 59 км)»	• Обеспечение транзита электроэнергии из Тульской области в Калужскую область; • Выполнение мероприятий, направленных на обеспечение надежного электроснабжения потребителей Суворовского района Тульской области.
В 2025 Г.:	
Филиал Тулэнерго: «Реконструкция 2-цепной ВЛ 110 кВ Ленинская – Мясново, Мясново – Ратово, Ленинская – Ратово с отпайками Тула – Мясново на ПС 110/10/6 «Южная» с заменой опор, провода, изоляторов для увеличения пропускной способности на участке Мясново – Ратово (протяженность 26,85 км)»	• Повышение надежности электроснабжения потребителей Ленинского района Тульской области.

ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

G4-DMA (ранее EU6)
G4-DMA (ранее EU21)

В целях снижения аварийности в рамках выполнения ремонтной программы в 2019 г. Компанией были проведены работы по следующим основным направлениям:

•расширение трасс ВЛ 6–110 кВ
302 га

•замена неизолированного провода ВЛ 6–10 кВ на СИП-3
1 453 км

•замена изоляторов на ВЛ 6–110 кВ
135 921 шт.

•замена грозотроса на ВЛ 35–110 кВ
101 км

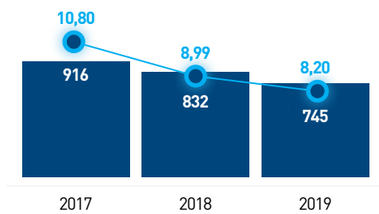
•замена провода на ВЛ 6–110 кВ
880 км

•замена опор на ВЛ 6–110 кВ
8 925 шт.

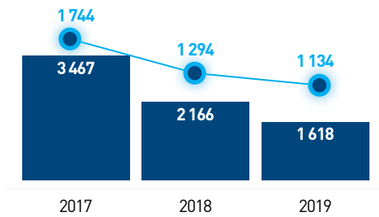
Повышение надежности и качества электроснабжения потребителей является одним из стратегических направлений развития МРСК Центра и Приволжья. Кроме того, показатели надежности также служат ключевыми критериями оценки эффективности работы подразделений и руководства Компании.

В 2019 г. Компании удалось существенно снизить ряд показателей аварийности в результате проведения детального анализа причин ранее возникших аварий и своевременного выполнения необходимых ремонтных работ.

Показатели аварийности

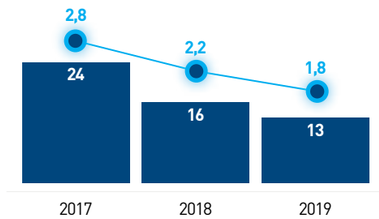


■ Количество нарушений (аварий) в сети 110 кВ, шт.
— Удельная аварийность, шт. на 1 000 ед. оборудования



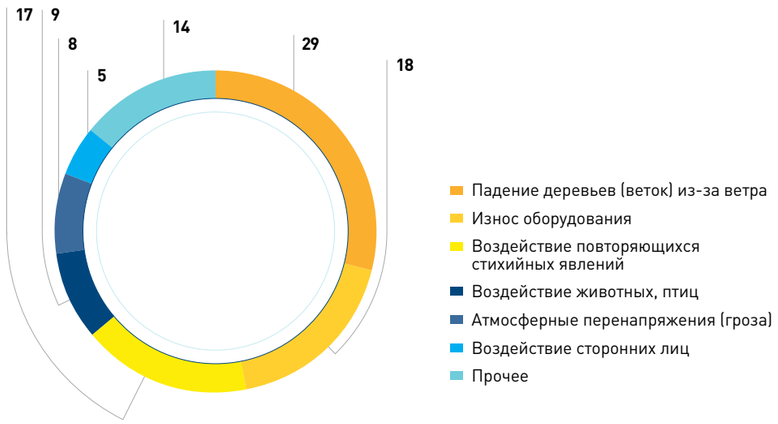
EU28 EU29

■ SAIDI (System Average Interruption Duration Index) – индекс средней продолжительности отключения электроснабжения потребителей, час
— SAIFI (System Average Interruption Frequency Index) – индекс средней частоты отключений электроснабжения потребителей, шт.

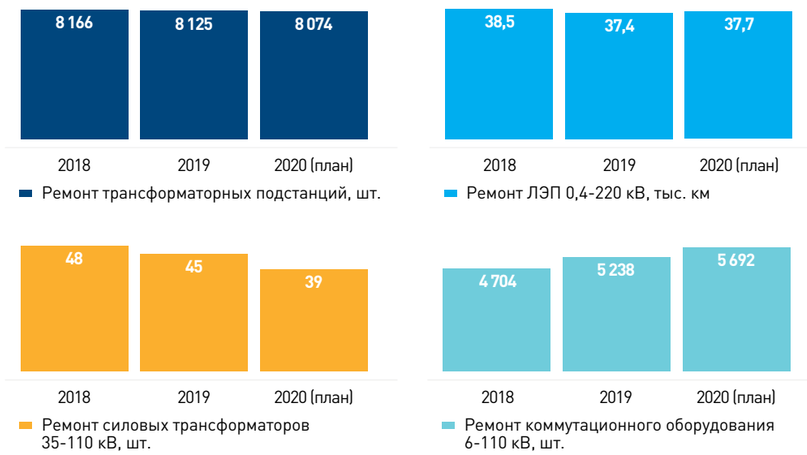


■ Количество устойчивых отключений трансформаторов 35-110 кВ, шт.
— Среднее время прекращения электроснабжения (для фидеров 6-110 кВ), час.

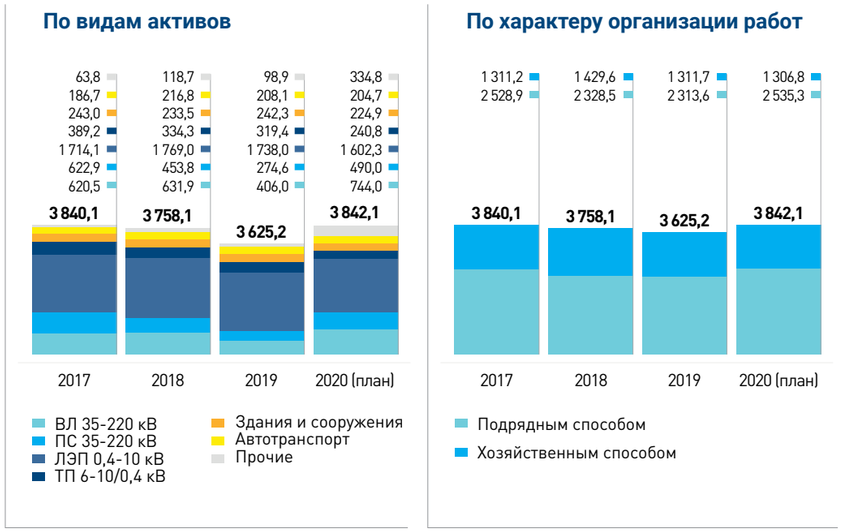
Основные причины аварий в 2019 г., %



Фактическое и планируемое выполнение отдельных видов ремонтных работ в 2018-2020 гг.



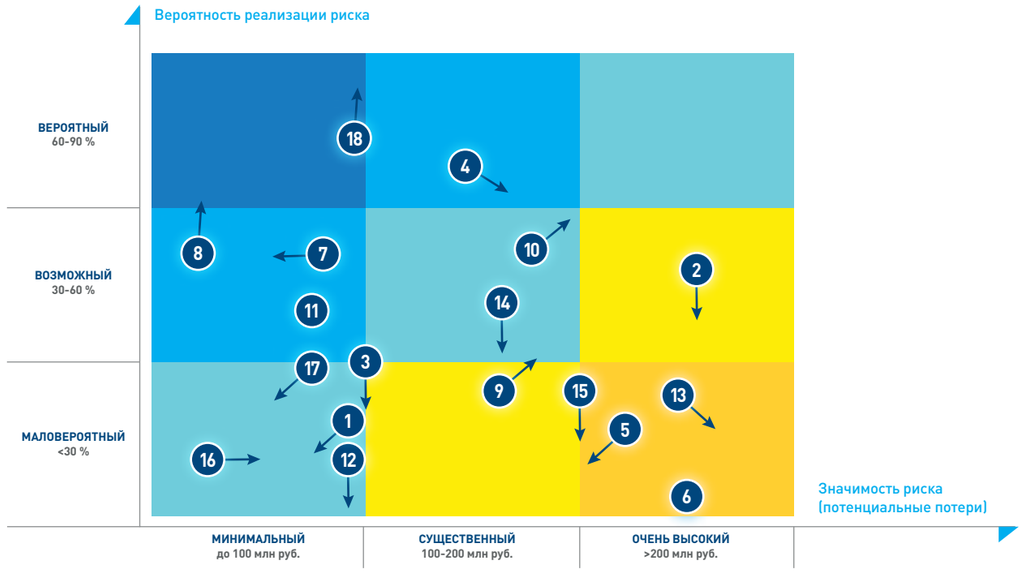
Фактические затраты на ремонт в 2017-2019 гг. и ожидания на 2020 г., млн руб.



РИСКИ

GRI 102-15

КАРТА РИСКОВ



КЛАССИФИКАЦИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА РИСКОВ И МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ ОБЩЕСТВОМ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ С ЦЕЛЬЮ МИНИМИЗАЦИИ ВЕРОЯТНОСТИ ИХ НАСТУПЛЕНИЯ

ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ

Описание риска	Владельцы рисков	Мероприятия по минимизации последствий риска
1. Тарифные риски		
Проводимая государством политика тарифного регулирования учитывает необходимость сдерживания инфляции и предусматривает изменение регулируемых тарифов сетевых организаций в 2017–2019 гг. ниже индекса фактической инфляции при опережающем росте цен на оптовом рынке, что обуславливает риск установления регулирующими органами тарифного меню, не обеспечивающего собираемость экономически обоснованной выручки.	Заместитель генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья	Формирование и подача в органы регулирования субъектов Российской Федерации предложений по экономическому обоснованию расходов Общества. Выполнение на постоянной основе программы по сокращению издержек Общества. Реализация обязательств в рамках инвестиционных программ и программ энергоэффективности. Обеспечение достижений установленных показателей надежности и качества оказываемых услуг.

Описание риска	Владельцы рисков	Мероприятия по минимизации последствий риска
2. Риск снижения объема услуг по передаче электрической энергии		
Риск обусловлен возможностью снижения спроса на электрическую энергию и оптимизацией крупными потребителями схем внешнего электроснабжения.	Заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья	Ежемесячный мониторинг электропотребления крупнейших потребителей регионов. Проведение периодических проверок расчетных систем учета электроэнергии, контрольного снятия показаний. Составление балансов электроэнергии по подстанциям на основании технического учета электроэнергии, выявление участков сети с превышением нормативных потерь, проведение рейдов по выявлению безучетного и бездоговорного потребления. Заключение договоров оказания услуг по передаче электроэнергии с обязательным предоставлением плановых объемов электропотребления, которые учитываются в бизнес-плане Общества.
3. Риски, связанные с предоставлением услуг технологического присоединения заявителям		
Риски обусловлены: • возможным возникновением дефицита источника финансирования мероприятий по выполнению договоров об осуществлении технологического присоединения; • неисполнением со стороны заявителей обязательств по договорам об осуществлении технологического присоединения; • неиспользованием заявителями мощности, полученной при технологическом присоединении. Вследствие влияния данных факторов возможно снижение выручки Общества от технологического присоединения.	Заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья	Разъяснения Заявителям их обязательств по договору технологического присоединения и рисков Заявителя при неисполнении обязательств по данному договору (штрафные санкции, перенос сроков технологического присоединения). Ведение претензионной работы в части возмещения затрат по технологическому присоединению с Заявителя. Мониторинг обращений, анализ перспектив деятельности по технологическому присоединению (включая географию прироста) в целях прогнозирования количества заявок и вероятного объема выполнения обязательств сетевой компании на следующий год. Контроль за соблюдением сроков подготовки договоров на технологическое присоединение и технических условий. Контроль за выполнением обязательств по договорам технологического присоединения. Повышение доверия потребителей к Компании путем более доступного разъяснения процесса технологического присоединения (размещение информации на официальном сайте Общества, разработка методики информирования заявителей, мониторинг качества работы офисов обслуживания потребителей).
4. Риск, связанный с неплатежами за оказанные услуги по передаче электрической энергии (возникновением оспариваемой и неоспариваемой просроченной дебиторской задолженности) со стороны потребителей услуг		
Риск обусловлен недостаточностью существующих механизмов стимулирования потребителей к своевременным расчетам за услуги по передаче электроэнергии, а также влиянием макроэкономических факторов (снижение платежеспособности потребителей).	Заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья	Направление контрагентам счетов на оплату услуг по передаче электроэнергии с указанием информации о предусмотренных действующим законодательством штрафных санкциях за нарушение сроков и обязательств по оплате. Инициирование рассмотрения вопросов неплатежей на заседаниях региональных коллегиальных рабочих органов (под председательством органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации). Реализация мероприятий по снижению просроченной задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии и урегулирование разногласий, предусмотренных Стандартом «Претензионно-исковая работа МРСК Центра и Приволжья». Обеспечение 100 % охвата всего размера просроченной дебиторской задолженности мероприятиями, направленными на ее погашение.

СТРАНОВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

Описание риска	Владельцы рисков	Мероприятия по минимизации последствий риска
5. Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране и регионе		
Риски обусловлены снижением экономической активности субъектов Российской Федерации в регионах присутствия, увеличением стоимости кредитных средств, что, в свою очередь, может быть вызвано нестабильностью внешних условий, международными санкциями, снижением кредитных рейтингов и ростом инфляционной нагрузки. Влияние данных факторов может привести к сокращению выручки Общества и уменьшению его акционерной стоимости.	Находится под совместным управлением профильных ответственных подразделений	Реализуется программа мероприятий, направленная на повышение эффективности работы по минимизации последствий указанных рисков, в том числе: • сокращение затрат на операционную деятельность; • оптимизация отношений с подрядчиками; • оптимизация договорных отношений с потребителями; • работа с дебиторской задолженностью; • обеспечение оптимальных тарифно-балансовых решений в регионах, где осуществляет свою деятельность Компания. В целях обеспечения устойчивости расчетов денежные операции МРСК Центра и Приволжья проходят в банках высокой степени надежности с государственным участием. Для предотвращения долговой нагрузки существуют ограничения по объему и ставке процента привлекаемых заемных средств. В целях оптимизации инвестиционной деятельности инвестиционные программы формируются с учетом приоритетности реализации инвестиционных проектов (с исключением объектов, не обеспеченных финансированием).
6. Риски, связанные с возможными конфликтами и их проявлениями, введением чрезвычайного положения и забастовками в регионах		
Риски обусловлены возможными актами незаконного вмешательства в деятельность Компании, включая террористические акты, в том числе организованные представителями международного терроризма, а также националистическими элементами отдельных государств. Такие действия могут оказать негативное влияние на деятельность Общества.	Находится под совместным управлением профильных ответственных подразделений	Усиление инженерно-технической и физической охраны объектов путем: • проведения антитеррористических учений и тренировок; • организации внутрипропускного и объектового режимов, физической охраны; • обеспечения работоспособности технических средств охраны. Проведение предупредительно-профилактических мероприятий с персоналом Компании. Совершенствование взаимодействия с правоохранительными и надзорными органами, спецслужбами, региональными и муниципальными органами власти и управления, в том числе в рамках действующих Соглашений с территориальными органами ФСБ Российской Федерации, МВД Российской Федерации, МЧС Российской Федерации. Мониторинг криминогенной и социально-экономической обстановки в зоне ответственности Общества.
7. Риски, связанные с географическими особенностями страны или региона, в том числе повышенная опасность стихийных бедствий, возможное прекращение транспортного сообщения		
Риски обусловлены чрезвычайными ситуациями природного и климатического характера (воздействие ураганов, ливневых дождей, паводков и наводнений, снеговых завалов, обледенений, нарушение электроснабжения в результате пожаров, бытовых взрывов и т. п.). В результате может быть прервано электроснабжение, транспортное сообщение в регионе.	Находится под совместным управлением профильных ответственных подразделений	Регионы, на территории которых осуществляет свою деятельность Общество, характеризуются развитой транспортной инфраструктурой и не подвержены рискам, связанным с прекращением транспортного сообщения в связи с удаленностью и/или труднодоступностью. Обществом реализуется комплекс мер по подготовке сетевого комплекса к осенне-зимнему периоду, каждый филиал Общества сертифицируется на готовность к осенне-зимнему периоду. Филиалы МРСК Центра и Приволжья имеют многолетний опыт успешной оперативной ликвидации последствий влияния стихийных бедствий на технические средства и инфраструктуру электрических сетей.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Описание риска	Владельцы рисков	Мероприятия по минимизации последствий риска
8. Риски, связанные с изменениями валютных курсов		
Негативное влияние на результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества вследствие изменения обменных курсов валют.	Заместитель генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья	В связи с тем, что Общество проводит расчеты с контрагентами в рублях и не имеет обязательств в иностранной валюте, либо обязательств, величина которых привязывается к иностранной валюте, то данный риск не оказывает существенного влияния на финансовое состояние Общества.
9. Риски, связанные с изменениями процентных ставок		
Влияние на возможный рост затрат Общества по привлечению кредитных средств для финансирования инвестиционных программ.	Заместитель генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья	Приглашение к участию в аукционах на привлечение заемных средств наиболее крупных банков России, способных предоставить достаточный объем кредитных ресурсов по сравнительно низким ставкам. Работа с такими банками позволяет эмитенту в случае ухудшения ситуации на финансовом рынке: • сгладить интенсивный рост процентных ставок по уже полученным заемным средствам; • уменьшить вероятность досрочных возвратов кредитов, что может явиться следствием роста процентных ставок. Условиями действующих договоров кредитных линий эмитента предусмотрено пропорциональное увеличение процентной ставки по кредитам только в связи с увеличением ключевой ставки Банка России.
10. Риски, связанные с влиянием инфляции		
Влияние роста индекса потребительских цен на размер процентных расходов, уровень затрат, уровень рентабельности и, как следствие, на финансовое состояние и возможность выполнения обязательств Обществом.	Заместитель генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья	Внедрена факторинговая схема расчетов с дебиторами Общества. В судебных разбирательствах используются обеспечительные меры, где со стороны Общества предоставляются банковские гарантии в качестве встречного обеспечения. Это позволяет накладывать арест на счета контрагентов, что, в свою очередь, стимулирует более быстрое взыскание.

ПРАВОВЫЕ РИСКИ

Описание риска	Владельцы рисков	Мероприятия по минимизации последствий риска
11. Правовые риски		
Риски, связанные с изменением законодательства, судебной практики по вопросам деятельности Общества, обеспечения баланса интересов с другими субъектами электроэнергетики.	Заместитель генерального директора по корпоративной и правовой деятельности. МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья	Минимизация правовых последствий, оказывающих негативное влияние на деятельность Общества. Постоянный мониторинг изменения законодательства Российской Федерации, в том числе анализ разъяснений и комментариев по вопросам применения действующего законодательства. Постоянный мониторинг изменения судебной практики применения законодательства Российской Федерации. Предварительная юридическая экспертиза правовых споров. Правовая экспертиза сделок с контрагентами.

РИСК ПОТЕРИ ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ

Описание риска	Владельцы рисков	Мероприятия по минимизации последствий риска
12. Репутационный риск		
Риск связан с возникновением у Общества убытков в результате уменьшения числа клиентов (контрагентов) вследствие формирования негативного представления о финансовой устойчивости, финансовом положении эмитента, качестве его продукции (работ, услуг) или характере его деятельности в целом.	Заместитель генерального директора по организационным вопросам МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья	Обществом проводится постоянная работа по информированию общественности о деятельности Компании и ее филиалов, налажены коммуникации со СМИ. В полном объеме и в установленные сроки на официальном сайте Компании публикуется информация, подлежащая обязательному раскрытию. Обществом налажено конструктивное сотрудничество и деловые коммуникации с представителями пресс-служб региональных и муниципальных органов власти, подразделений МЧС, общественных организаций, ведущими редакциями СМИ в регионах.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РИСК

Описание риска	Владельцы рисков	Мероприятия по минимизации последствий риска
13. Стратегический риск		
Риск недостижения стратегических целей и задач Общества в связи с потенциальными изменениями внутренней и внешней среды функционирования Общества.	Находится под совместным управлением профильных ответственных подразделений	В целях минимизации риска Общество осуществляет: • разграничение полномочий органов управления по принятию решений; • контроль исполнения принятых решений; • разработку бизнес-планов и контроль за их исполнением; • мониторинг изменений законодательства Российской Федерации и действующих нормативных актов; • мониторинг ресурсов (в том числе финансовых, материально-технических, человеческих) для реализации стратегических задач; • обеспечение регулярного повышения квалификации сотрудников.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА

Описание риска	Владельцы рисков	Мероприятия по минимизации последствий риска
14. Операционно-технологический риск		
Снижение надежности энергоснабжения потребителей, обусловленное такими факторами, как аварийные ситуации природного и техногенного характера, приводящие к нарушению работоспособности электросетевого оборудования; высокая доля оборудования со сверхнормативным сроком службы; невыполнение нормативно-технических требований в части превышения установленных допустимых значений технологических параметров эксплуатации электросетевого оборудования.	Первый заместитель генерального директора – Главный инженер МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья	Обеспечение реновации сети, выполнение целевых программ повышения надежности и уровня технического состояния сети. Выполнение ремонтов объектов по техническому состоянию с учетом рисков и данных по отключениям. Установление причин и условий возникновения пожаров и возгораний для разработки соответствующих организационно-технических профилактических мероприятий по предотвращению пожаров на объектах. Выполнение мероприятий по устранению причин нарушения требований пожарной безопасности на объектах. Постоянный и периодический контроль противопожарного состояния и эксплуатации энергоустановок, оборудования, зданий и сооружений. Работа с персоналом: обучение, повышение квалификации. Проведение работы с населением, разработка PR-программ. Разработка и актуализация положений о технологическом взаимодействии со смежными субъектами электроэнергетики (ССЭ).

Описание риска	Владельцы рисков	Мероприятия по минимизации последствий риска
15. Инвестиционный риск		
Сокращение источников финансирования инвестиционных программ Общества в случае ухудшения его финансово-экономического состояния и, как следствие, снижение тарифной выручки при невыполнении инвестиционных программ. Нарушение плановых сроков ввода объектов инвестиционных программ в эксплуатацию по причинам неисполнения/несвоевременного исполнения подрядчиками и поставщиками своих обязательств.	Заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья	Своевременное финансирование объектов инвестиционных программ, соблюдение сроков оплаты по заключенным договорам с подрядными организациями. Ведение претензионно-исковой работы с подрядными организациями, нарушающими договорные обязательства. Контроль соблюдения сроков проведения закупочных процедур и заключения договоров. Еженедельный контроль за ходом строительства в рамках выполнения мероприятий инвестиционной программы. Контроль объемов ввода в эксплуатацию объектов годовой инвестиционной программы. Контроль за качеством и своевременным исполнением проектно-изыскательских работ. Авторский контроль.

РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Описание риска	Владельцы рисков	Мероприятия по минимизации последствий риска
16. Климатические риски GRI 201-2		
Риски, связанные с глобальным потеплением. С одной стороны, это предполагает постепенное перераспределение спроса на электроэнергию и мощность между сезонами – сокращение интенсивности использования обогревательных электроприборов в осенне-зимний период и увеличение интенсивности использования кондиционеров в весенне-летний период. С другой стороны, ввиду данных рисков ужесточаются и повышаются требования экологического регулирования к энергоэффективности и «чистоте» производств со стороны потребителей и общественности.	Находится под совместным управлением профильных ответственных подразделений	Компания на постоянной основе реализует мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности своей деятельности и обеспечение готовности к повышению спроса на электроэнергию и мощность со стороны потребителей вне зависимости от сезона и погодно-климатических условий. Компания принимает участие в реализации Экологической политики электросетевого комплекса, цель которой – последовательное ограничение нагрузки топливно-энергетического комплекса на окружающую среду путем снижения выбросов загрязняющих веществ и сокращения образования отходов производства и потребления. В Компании внедрена, успешно действует и регулярно проходит ресертификации система экологического менеджмента по стандарту ISO 14001:2015.
17. Риски человеческого фактора		
Ошибки и нарушения существующих правил, инструкций и методик работы, включая правила техники безопасности, со стороны персонала, которые могут повлечь за собой последствия различного характера.	Находится под совместным управлением профильных ответственных подразделений	Кадровая политика организации направлена на подбор сотрудников, наиболее подходящих по уровню квалификации и профессиональной компетенции, а также максимально мотивированных на работу в Компании. В отношении молодых специалистов реализуются программы адаптации. Каждый работник Компании вовлечен в корпоративную систему непрерывного обучения и повышения квалификации. Компания проводит опережающее обучение персонала для работы на вновь вводимых объектах и освоения новой техники, а также аттестации персонала на право допуска к выполнению определенного вида работ. Мониторинг и учет случаев нарушения требований производственной безопасности и гигиены труда осуществляется в рамках комплексных, целевых и тематических проверок.

Описание риска	Владельцы рисков	Мероприятия по минимизации последствий риска
18. Риски антропогенного характера		
Эпидемии, предполагающие введение карантина в стране и регионе, ограничение транспортного сообщения, приостановку работы предприятий и т. д.	Находится под совместным управлением профильных ответственных подразделений	В силу специфики своей деятельности Компания меньше подвержена данным рискам, чем предприятия большинства других отраслей. При наступлении последствий подобных рисков спрос на услуги Компании сохранится, хотя и изменит структуру – сократится объем потребления электроэнергии со стороны промышленных предприятий, но увеличится расход электроэнергии со стороны домохозяйств. Приостановка деятельности Компании маловероятна, поскольку она относится к числу жизнеобеспечивающих и практически не зависит от концентрации большого количества людей в ограниченном помещении. В случае длительного периода реализации риска (карантин продолжительностью более квартала) возможен заметный спад в динамике технологических подключений.

РИСКИ, ФАКТИЧЕСКИ РЕАЛИЗОВАВШИЕСЯ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ И МЕРЫ, ПРИНЯТЫЕ ОБЩЕСТВОМ С ЦЕЛЬЮ МИНИМИЗАЦИИ ИХ ПОСЛЕДСТВИЙ

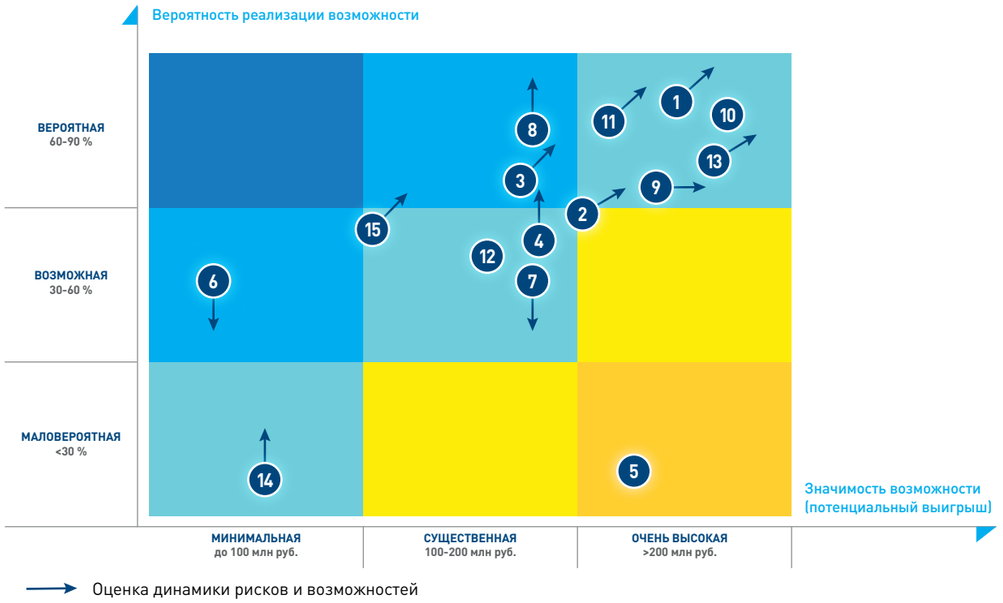
За 2019 г. фактически реализовались два риска из вышеперечисленных в таблице. МРСК Центра и Приволжья своевременно начала принимать меры по их минимизации, что позволило смягчить ущерб и облегчить последствия реализации данных рисков для бизнеса Компании.

Краткое описание произошедших событий	Краткое описание мер, принятых Компанией
Риск снижения объема услуг по передаче электрической энергии	
«Котловой» полезный отпуск по итогам 2019 г. составил 46 961 млн кВт·ч, что на 442 млн кВт·ч или 0,9 % ниже учтенного в бизнес-плане.	Заключение договоров оказания услуг по передаче электроэнергии на последующие периоды с обязательным предоставлением плановых объемов электропотребления. Учет произошедших изменений при формировании бизнес-плана на 2020 г. и внесение соответствующих корректировок.
Риск, связанный с неплатежами за оказанные услуги по передаче электрической энергии (возникновение оспариваемой и неоспариваемой просроченной дебиторской задолженности) со стороны потребителей услуг	
Просроченная задолженность за услуги по передаче электроэнергии на 31 декабря 2019 г. составила 18 632,4 млн руб. (до вычета резерва по сомнительным долгам), что выше уровня по состоянию на 31 декабря 2018 г. на 1 074,1 млн руб., или 6,1 %.	Охват просроченной задолженности за услуги по передаче электроэнергии мероприятиями, направленными на ее погашение, составил 100 %, в том числе: • 12,8 %, или 2 396,4 млн руб. – контролируется в рамках процедуры банкротства; • 67,3 %, или 12 540 млн руб. – взыскивается в судебном порядке; • 3,5 %, или 648,5 млн руб. – реструктуризировано; • 16,4 %, или 3 047,5 млн руб. – отрабатывается в претензионном порядке. По состоянию на конец 2019 г. взыскивается в судебном порядке просроченная задолженность на общую сумму 12 540 млн руб. в рамках 521 дела. По итогам претензионно-исковой работы взыскано 564 млн руб. Списана нереальная к взысканию задолженность за услуги по передаче электроэнергии на сумму 15,7 млн руб. За несвоевременную оплату услуг по передаче электрической энергии в 2019 г. взыскано пеней в размере 824,8 млн руб.

ВОЗМОЖНОСТИ

GRI 102-15

КАРТА ВОЗМОЖНОСТЕЙ



КЛАССИФИКАЦИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА ВОЗМОЖНОСТЕЙ И МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ ОБЩЕСТВОМ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ С ЦЕЛЬЮ МАКСИМИЗАЦИИ ВЕРОЯТНОСТИ ИХ НАСТУПЛЕНИЯ

ОТРАСЛЕВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Описание возможности	Владельцы возможности	Мероприятия по максимизации последствий возможности
1. Возможности повышения эффективности и доходности деятельности Общества за счет цифровой трансформации электросетевой инфраструктуры		
Возможность обусловлена утверждением в декабре 2018 г. концепции «Цифровой трансформации 2030», предполагающей полное преобразование энергетической электросетевой инфраструктуры компаний Группы Россети до 2030 г. посредством внедрения цифровых технологий и решений.	Находится под совместным управлением профильных ответственных подразделений	Выполнение мероприятий, запланированных в рамках первого этапа (до 2021 г.) реализации концепции «Цифровой трансформации 2030», осуществляется ускоренными темпами – к концу 2019 г. уже выполнено 30 % мероприятий.

Описание возможности	Владельцы возможности	Мероприятия по максимизации последствий возможности
2. Возможность увеличения объема услуг по передаче электрической энергии		
Возможность обусловлена потенциальным увеличением спроса на электрическую энергию со стороны растущих предприятий транспортной отрасли, коммунального хозяйства и промышленности в регионах деятельности МРСК Центра и Приволжья, что соответствует прогнозам Минэнерго[1] и Минэкономразвития[2] на ближайшие годы.	Заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья	Ежемесячный мониторинг электропотребления крупнейших потребителей регионов. Проведение периодических проверок расчетных систем учета электроэнергии, контрольного снятия показаний. Составление балансов электроэнергии по подстанциям на основании технического учета электроэнергии, выявление участков сети с превышением нормативных потерь, проведение рейдов по выявлению безучетного и бездоговорного потребления. Заключение договоров оказания услуг по передаче электроэнергии с обязательным предоставлением плановых объемов электропотребления, которые учитываются в бизнес-плане Общества.
3. Возможности, связанные с предоставлением услуг технологического присоединения заявителям		
Возможности обусловлены факторами: • ростом числа заявок и договоров на технологическое присоединение в регионах деятельности Компании; • увеличением показателей мощности в заявках и договорах на технологическое присоединение. Учитывая влияние данных факторов, возможно увеличение выручки Компании от технологического присоединения.	Заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья	Упрощение и сокращение сроков подготовки процесса технологического присоединения. Повышение качества услуг. Увеличение количества вариантов подачи заявок на технологическое присоединение, включая возможность использования современных цифровых технологий. Мониторинг обращений, анализ перспектив деятельности по технологическому присоединению (включая географию прироста) в целях прогнозирования количества заявок на следующий год. Повышение доверия потребителей к Компании путем более доступного разъяснения процесса технологического присоединения (размещение информации на официальном сайте Общества, разработка методики информирования заявителей, мониторинг качества работы офисов обслуживания потребителей).

СТРАНОВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Описание возможности	Владельцы возможности	Мероприятия по максимизации последствий возможности
4. Возможности, связанные с экономической ситуацией в стране и регионах деятельности		
Возможности обусловлены увеличением численности населения и ростом экономической активности субъектов Российской Федерации в регионах присутствия Общества. Влияние данных факторов может привести к увеличению выручки Общества и повышению его акционерной стоимости.	Находится под совместным управлением профильных ответственных подразделений	Компания осуществляет свою деятельность в экономически благополучных регионах, на территории которых проживает около 9 % населения России. Для данных регионов характерен стабильный объем валового регионального продукта, что ежегодно обеспечивает высокий спрос на электроэнергию. В целях оптимизации инвестиционной деятельности инвестиционные программы формируются с учетом приоритетности реализации инвестиционных проектов (с исключением объектов, не обеспеченных финансированием).
5. Возможности, связанные с географическими особенностями страны и регионов деятельности		
Возможности обусловлены умеренно-континентальным климатом средней полосы с ярко выраженными морозной зимой и жарким летом, а также коротким световым днем в осенне-зимний период.	Находится под совместным управлением профильных ответственных подразделений	Регионы, на территории которых осуществляет деятельность Общество, в силу своих природно-климатических особенностей характеризуются высоким объемом потребления электроэнергии круглый год. Тем не менее, с целью обеспечения стабильного и надежного энергоснабжения потребителей, Обществом реализуется комплекс мер по подготовке сетевого комплекса к осенне-зимнему периоду (каждый филиал Общества сертифицируется на готовность к осенне-зимнему периоду).

[1] *Схема и программа развития Единой энергетической системы России на 2018–2015 гг., Минэнерго России.*
[2] *Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 г., Минэкономразвития России.*

ФИНАНСОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Описание возможности	Владельцы возможности	Мероприятия по максимизации последствий возможности
6. Возможности, связанные с изменениями валютных курсов		
Позитивное влияние на результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества вследствие изменения обменных курсов валют.	Заместитель генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья	Поскольку Общество проводит расчеты с контрагентами в рублях и не имеет обязательств в иностранной валюте, либо обязательств, величина которых привязывается к иностранной валюте, то данная возможность не оказывает существенного влияния на финансовое состояние Общества.
7. Возможности, связанные с изменениями процентных ставок		
Позитивное влияние на возможное сокращение затрат Общества по привлечению кредитных средств для финансирования инвестиционных программ.	Заместитель генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья	Приглашение к участию в аукционах на привлечение заемных средств наиболее крупных банков России, способных предоставить достаточный объем кредитных ресурсов по сравнительно низким ставкам.

ВОЗМОЖНОСТИ, ВОЗНИКАЮЩИЕ ЗА СЧЕТ ПОДДЕРЖАНИЯ ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ

Описание возможности	Владельцы возможности	Мероприятия по максимизации последствий возможности
8. Репутационные возможности		
Возможности обусловлены постоянным и своевременным выполнением Обществом своих обязательств по отношению к клиентам и контрагентам. В свою очередь, возникает доверие к Компании среди клиентов и контрагентов, которые выражают постоянную готовность к плодотворному сотрудничеству.	Заместитель генерального директора по организационным вопросам МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья	Обществом проводится постоянная работа по информированию общественности о деятельности Компании и ее филиалов, налажены коммуникации со СМИ. В полном объеме и в установленные сроки на официальном сайте Компании публикуется информация, подлежащая обязательному раскрытию. Обществом налажено конструктивное сотрудничество и деловые коммуникации с представителями пресс-служб региональных и муниципальных органов власти, подразделений МЧС, общественных организаций, ведущими редакциями СМИ в регионах.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Описание возможности	Владельцы возможности	Мероприятия по максимизации последствий возможности
9. Стратегические возможности		
Возможности, обусловленные достижением стратегических целей и задач Общества благодаря своевременно принимаемым эффективным управленческим решениям и качественному планированию.	Находится под совместным управлением профильных ответственных подразделений	В целях максимизации возможности Общество осуществляет: • разграничение полномочий органов управления по принятию решений; • контроль исполнения принятых решений; • разработку бизнес-планов и контроль за их исполнением; • мониторинг изменений законодательства Российской Федерации и действующих нормативных актов; • мониторинг ресурсов (в том числе финансовых, материально-технических, человеческих) для реализации стратегических задач; • обеспечение регулярного повышения квалификации сотрудников.
10. Возможности, формируемые за счет интеграции с МРСК Центра		
Возможности, обусловленные внедрением лучших производственных практик и практик корпоративного управления, а также совместной организацией ресурсоемких процессов.	Находится под совместным управлением профильных ответственных подразделений	С сентября 2017 г. функция единоличного исполнительного органа МРСК Центра и Приволжья осуществляется МРСК Центра. Компаниями реализуются: • выявление в каждой из компаний и внедрение в деятельность другой компании лучших практик корпоративного управления; • комплексные программы модернизации сетей для 20 регионов деятельности обеих компаний; • объединение оперативного и ситуационного управления сетевыми комплексами двух компаний; • объединение аварийных запасов и резервных источников энергоснабжения; • автоматизация сбора данных о показаниях приборов учета и о работе персонала; • передача полномочий по утверждению технических условий и подписанию договоров технологического присоединения свыше 150 кВт от филиалов в исполнительный аппарат; • применение единых стандартов обслуживания потребителей; • унификация процесса формирования стоимости работ и внедрение единого справочника цен материально-технических ресурсов с использованием типовых технических заданий.
11. Возможности, формируемые за счет консолидации электросетевых активов		
Возможности внедрения наиболее эффективных управленческих и технических решений в регионах деятельности, включая совершенствование работы по использованию электросетевых активов в рамках мероприятий по цифровизации за счет существенного увеличения и / или приобретения полного контроля над сетевыми активами регионов.	Находится под совместным управлением профильных ответственных подразделений	Заключение соглашений с администрациями регионов деятельности Общества о взаимодействии в сфере развития электросетевого комплекса, предполагающих передачу электросетевых комплексов этих регионов в оперативно-технологическое управление Компании, а также проведение их модернизации.

ВОЗМОЖНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА

Описание возможности	Владельцы возможности	Мероприятия по максимизации последствий возможности
12. Операционно-технологические возможности		
Повышение надежности энергоснабжения потребителей, обусловленное проведением детального анализа причин ранее возникших аварий и своевременного выполнения необходимых ремонтных работ.	Первый заместитель генерального директора – Главный инженер МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья	Обеспечение реновации сети, выполнение целевых программ повышения надежности и уровня технического состояния сети. Выполнение ремонтов объектов по техническому состоянию с учетом рисков и данных по отключениям. Установление причин и условий возникновения пожаров и возгораний для разработки соответствующих организационно-технических профилактических мероприятий по предотвращению пожаров на объектах. Выполнение мероприятий по устранению причин нарушения требований пожарной безопасности на объектах. Постоянный и периодический контроль противопожарного состояния и эксплуатации энергоустановок, оборудования, зданий и сооружений. Работа с персоналом: обучение, повышение квалификации. Проведение работы с населением, разработка PR-программ. Разработка и актуализация положений о технологическом взаимодействии со смежными субъектами электроэнергетики (ССЭ).

Описание возможности	Владельцы возможности	Мероприятия по максимизации последствий возможности
13. Инвестиционные возможности		
Увеличение тарифной выручки по мере выполнения инвестиционных программ и, как следствие, улучшение финансово-экономического состояния Общества.	Заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья	Своевременное финансирование объектов инвестиционных программ, соблюдение сроков оплаты по заключенным договорам с подрядными организациями. Ведение претензионно-исковой работы с подрядными организациями, нарушающими договорные обязательства. Контроль соблюдения сроков проведения закупочных процедур и заключения договоров. Еженедельный контроль за ходом строительства в рамках выполнения мероприятий инвестиционной программы. Контроль объемов ввода в эксплуатацию объектов годовой инвестиционной программы. Ввод объектов инвестиционных программ в эксплуатацию в соответствии с плановыми сроками или с их опережением. Контроль за качеством и своевременным исполнением проектно-изыскательских работ. Авторский контроль.
14. Климатические возможности		
В этой связи дополнительные возможности в долгосрочном периоде формируются по причине глобального потепления, что приведет к более активному использованию кондиционерного оборудования и, соответственно, росту энергопотребления и увеличению доходов Компании в весенне-летний период.	Находится под совместным управлением профильных ответственных подразделений	Компания на постоянной основе реализует мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности своей деятельности и обеспечение готовности к повышению спроса на электроэнергию и мощность со стороны потребителей вне зависимости от сезона и погодно-климатических условий.
15. Возможности человеческого фактора		
Возможности, получаемые за счет внедрения рационализаторских предложений сотрудников.	Находится под совместным управлением профильных ответственных подразделений	Ежегодно работники Общества предлагают технические, организационные или управленческие решения, направленные на улучшение основных производственных показателей, создание условий для внедрения самых передовых технологий. Рационализаторские предложения сотрудников внедряются во все сферы деятельности Общества – от эксплуатации подстанций, подстанционного оборудования и распределительных сетей до контроля качества и учета электроэнергии, производственной безопасности и охраны труда и технологического присоединения потребителей к сетям. При этом масштабы этой деятельности сотрудников Компании растут с каждым годом.

02

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

90 Производственные результаты

94 Анализ финансовых результатов по РСБУ

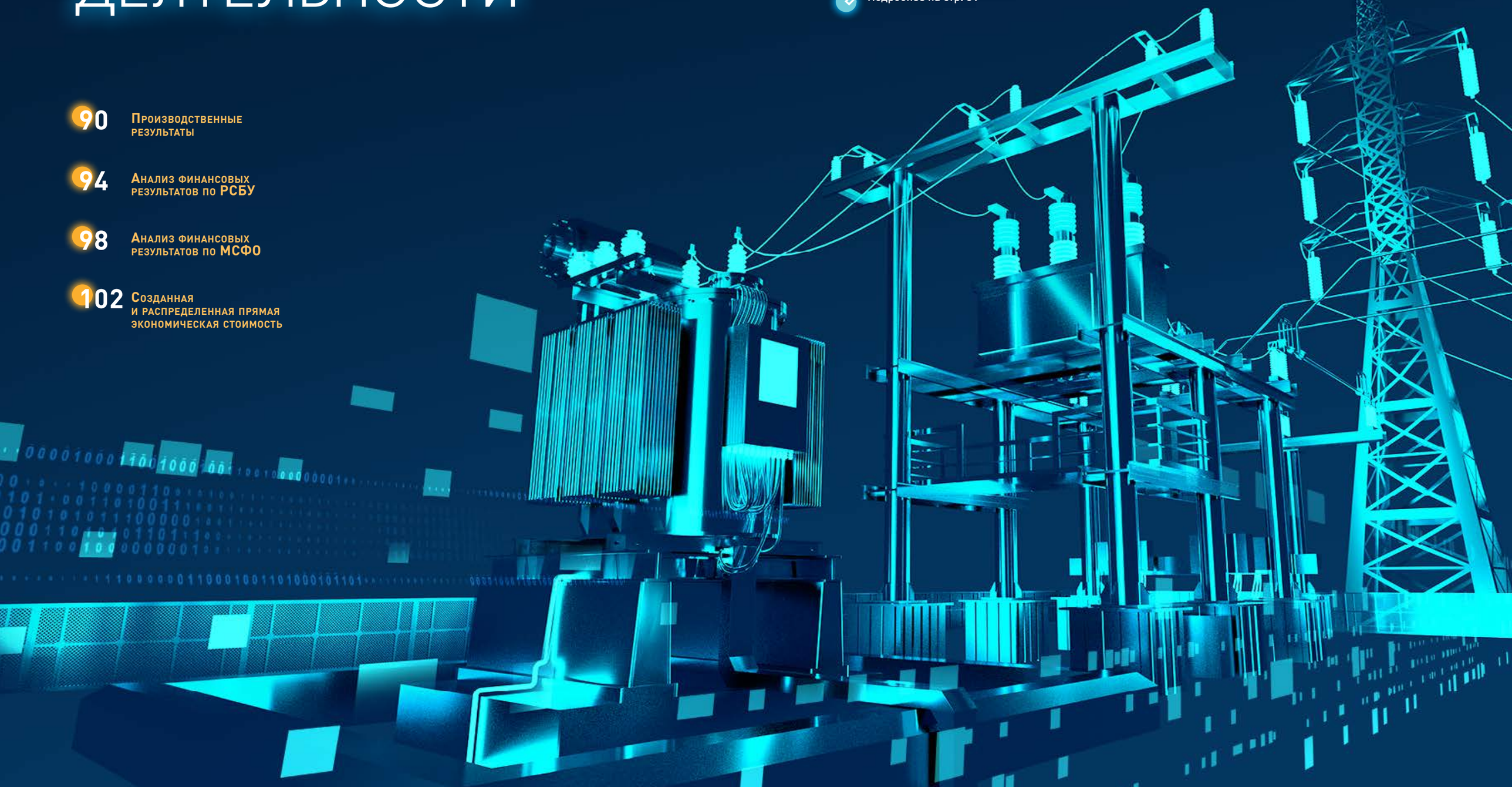
98 Анализ финансовых результатов по МСФО

102 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

ЗАПУСК ПЕРВЫХ ЦИФРОВЫХ ПОДСТАНЦИЙ

В 2019 г. в Компании состоялся запуск первых двух цифровых подстанций – ПС «Аэропорт», ПС «Мираторг». Энергообъекты оснастили современными программными комплексами, интегрированными с устройствами автоматизированной системы диспетчерского управления. Применение этих технологий позволит повысить наблюдаемость технологических процессов, обеспечить удаленную диагностику и мониторинг технического состояния, а, следовательно, существенно снизить технологические потери электроэнергии в сетях и сократить операционные затраты.

Подробнее на стр. 61



РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

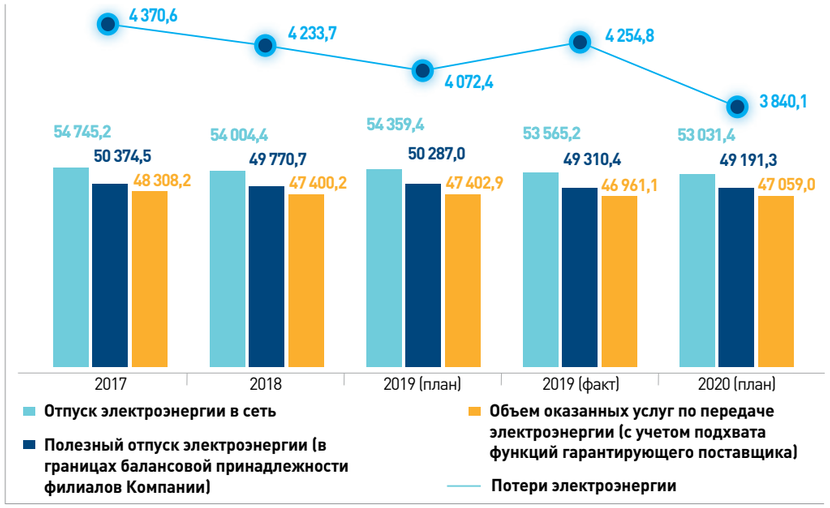
АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ[1]

Передача электроэнергии

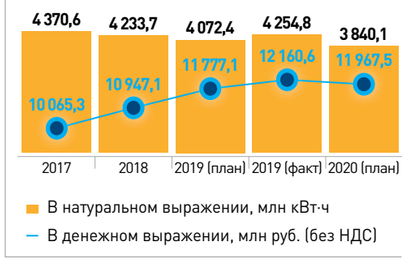
EU2 EU12

Основным видом производственной деятельности МРСК Центра и Приволжья является предоставление услуг по передаче электроэнергии.

Показатели услуг по передаче электроэнергии, млн кВт•ч



Потери электрической энергии



По итогам работы МРСК Центра и Приволжья за 2019 г., объем отпуска электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности составил 49 310,4 млн кВт•ч, что на 460,3 млн кВт•ч или 0,9 % меньше в сравнении с показателями 2018 г.

Объем услуг по передаче электроэнергии за 2019 г. составил 46 961,1 млн кВт•ч, что в сопоставимых условиях (с учетом объемов услуг по передаче электрической энергии на территории «подхвата» функций гарантирующего поставщика во Владимирской области с 1 июля 2017 г. по 31 марта 2018 г.) на 0,9 % (или 439 млн кВт•ч) ниже результата 2018 г.

Основными причинами произошедших изменений являются:

- снижение объема передачи электроэнергии прочим потребителям на 916 млн кВт•ч при росте объема передачи электроэнергии населению на 477 млн кВт•ч;
- переход на модель «котел сверху» по филиалу Ивэнерго (объемы потребителей «доходных» ТСО («котел снизу») распределились по всем уровням напряжения («котел сверху»), а население, запитанное в 2018 г. от сетей доходных ТСО, перешло в категорию «население» по филиалу Компании);
- консолидация сетей по филиалу Удмуртэнерго: приобретение сетей ТСО «Ижевские электрические сети» с 1 января 2019 г. и ТСО «Воткинские городские электрические сети» с 1 июля 2019 г.

Полезный отпуск в 2019 г. составил 49 310 млн кВт•ч, что на 976,6 млн кВт•ч или 1,9 % ниже факта 2018 г. Указанная динамика связана со снижением перетока в сети нижестоящих сетевых организаций на 1 577 млн кВт•ч или на 8 % при одновременном росте электропотребления по категориям «население» и «юридические лица» на 1 117 млн кВт•ч или на 4 %.

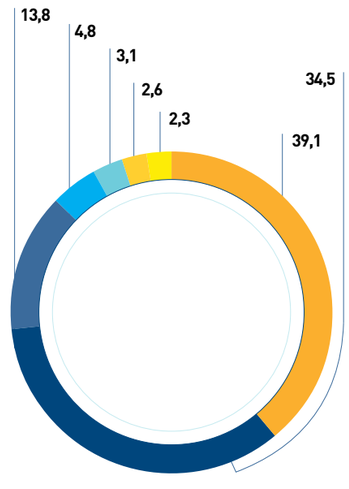
В целом структура полезного отпуска электроэнергии из сетей Компании сохраняет стабильность из года в год. 2019 г. не стал исключением – преобладала передача электроэнергии с высоким уровнем напряжения (63,4 %), что обусловлено большой долей крупных промышленных потребителей (34,5 %).

Значительные изменения «котлового» полезного отпуска в 2019 г. по сравнению с 2018 г. по филиалам:

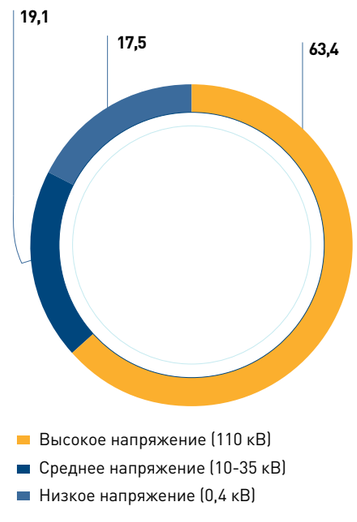
- Владимирэнерго: по населению – снижение на 6 млн кВт•ч, по прочим потребителям – снижение на 83 млн кВт•ч (включая ОАО «РЖД»);
- Ивэнерго: по населению – рост на 600 млн кВт•ч, по прочим потребителям – снижение на 678 млн кВт•ч в связи со сменой «котловой модели» филиала;
- Кировэнерго: снижение общего котлового полезного отпуска на 110 млн кВт•ч в связи с уходом из «котла» крупнейшего потребителя ООО «Галополимер КЧ» с 1 декабря 2019 г. и снижением потребления АО «ОХК «Уралхим»;
- Нижновэнерго: по населению – снижение на 115 млн кВт•ч, по прочим потребителям – снижение на 185 млн кВт•ч (включая ООО «ПримаЭнерго», АО «Нижегородский водоканал», «НАЗ Сокол», ПАО «Нижегородский машиностроительный завод», ОАО «РЖД»);
- Удмуртэнерго: по населению – снижение на 10 млн кВт•ч, по прочим потребителям – снижение на 39 млн кВт•ч (включая ОАО «РЖД», АО «Ижсталь», АО «Калашников»).

Структура полезного отпуска электроэнергии из сетей

По категориям потребителей,%



По уровням напряжения,%



МРСК Центра и Приволжья в целях сокращения потерь электроэнергии проводит мероприятия по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления. В 2019 г. было выявлено, пресечено и включено в состав полезного отпуска безучетное потребление в объеме 29,8 млн кВт•ч и бездоговорное потребление в объеме 6,1 млн кВт•ч, что позволило не допустить роста издержек на сумму 109,1 млн руб. с учетом НДС.

[1] *Прогнозные данные указаны в соответствии с Бизнес-планом, утвержденным решением Совета директоров 31 декабря 2019 г. (протокол от 31.12.2019 № 393), и не учитывают рисков, фактически реализовавшихся в период с момента утверждения Бизнес-плана Общества до момента публикации настоящего Интегрированного годового отчета за 2019 г.*

Технологическое присоединение

МРСК Центра и Приволжья оказывает комплексные услуги по технологическому присоединению потребителей и производителей электроэнергии к электрическим сетям[1]. Подать заявку на технологическое присоединение, заключить договор и контролировать ход процедуры технологического присоединения можно как в одном из 32 офисов обслуживания, так и на официальном сайте МРСК Центра и Приволжья в «Личном кабинете». Также на официальном сайте Компании можно провести предварительный расчет платы за технологическое присоединение с помощью специализированного калькулятора.

Средний срок исполнения договоров об осуществлении технологического присоединения по итогам 2019 г. составил 60 дней, что на 2 дня меньше значения аналогичного показателя по итогам 2018 г. (62 дня).

ПОКАЗАТЕЛИ УСЛУГ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ

Количество поданных заявок и заключенных договоров, шт.

Мощность, МВт

Объемы технологического присоединения Компании зависят от текущего состояния и планов развития экономики регионов присутствия. В 2019 г. в МРСК Центра и Приволжья было подано более 55 тыс. заявок на технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям, что на 2,9 % меньше, чем в 2018 г. Количество заключенных договоров в 2019 г. сократилось на 3,8 % по сравнению с 2018 г., а количество исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения снизилось на 4,0 %.

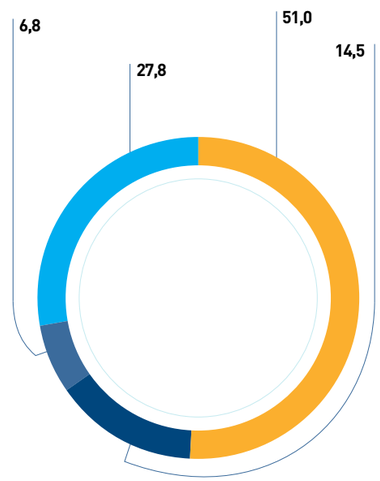
В 2019 г. заметно выросли показатели мощности в договорах на технологическое присоединение по сравнению с 2018 г.: несмотря на то, что заявленная мощность выросла на 1,6 %, максимальная мощность по заключенным договорам снизилась на 9,4 %, а подключенная мощность (по исполненным договорам) – на 5,8 %. Это объясняется сокращением спроса со стороны крупных промышленных потребителей вследствие начала кризисных тенденций в экономике.

Значительную часть присоединенной в 2019 г. мощности к электрическим сетям МРСК Центра и Приволжья составили заявители – физические лица (429,9 МВт, 48,0 %). При этом по сравнению с 2018 г. наибольший относительный рост присоединенной мощности наблюдается по отраслям «Транспорт и связь» (на 103,1 %) и «Промышленность» (на 95,4 %), а максимальное снижение – по отраслям «Электро-, газо- и водоснабжение» (на 52,3 %) и «Строительство» (на 49,2 %).

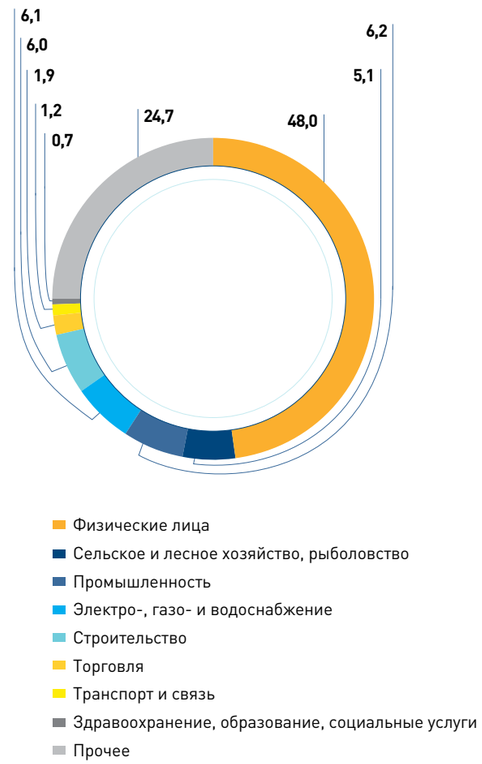
[1] *В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 г. № 147-р «О целевых моделях упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации».*

СТРУКТУРА ПРИСОЕДИНЕННОЙ МОЩНОСТИ

По категориям заявителей, %



По отраслям, %



Дополнительные услуги

Помимо основной деятельности – оказания услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электросетям – МРСК Центра и Приволжья развивает дополнительные услуги, которые носят коммерческий характер и не подлежат обязательному государственному регулированию. По данным на конец 2019 г. перечень оказываемых Компанией дополнительных услуг включает:

- организацию систем наружного освещения;
- техническое обслуживание и ремонт электрических сетей и электрооборудования;
- переустройство электросетевых объектов в интересах клиентов;
- предоставление технических ресурсов;
- испытание и диагностику электрооборудования;
- установку и замену приборов учета;
- выполнение работ, относящихся к компетенции клиентов, при осуществлении процедуры технологического присоединения;

- энергоаудит и энергосервис;
- проектирование и строительство объектов энергетики.

В 2019 г. Компания существенно расширила сеть пунктов по работе с потребителями, сформированных на базе районов электрических сетей. Благодаря проведенной за 2019 г. работе удалось обеспечить рост выручки от реализации дополнительных услуг на 21,8 % – с 781,8 млн руб. до 952,2 млн руб. На 2020 г. запланирован ряд мероприятий по активному развитию дополнительных услуг, оказываемых Компанией, включая работы по организации систем наружного освещения. Также планируется продолжить деятельность по повышению доступности услуг Компании для потребителей и качества обслуживания, расширить перечень оказываемых услуг. Данные меры, в свою очередь, позволят дополнительно увеличить выручку Общества.

АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО РСБУ

Основные финансово-экономические показатели по РСБУ

Показатели (млн руб.)	2017	2018	2019 (план)	2019 (факт)	2020 (план)[1]	Изменение 2019 (факт) / 2018,%
Выручка от реализации продукции (услуг)	90 843,7	93 875,9	96 873,0	96 343,1	99 489,4	2,6 %
Себестоимость продукции (услуг)	74 372,0	78 409,1	82 596,0	80 779,6	83 805,9	3,0 %
Валовая прибыль	16 471,7	15 466,8	14 276,0	15 563,5	15 683,5	0,6 %
Управленческие расходы	1 149,0	901,8	954,0	942,1	1 037,0	4,5 %
Коммерческие расходы	227,3	147,2	28,0	2,2	16,9	–98,5 %
Прибыль (убыток) от продаж	15 095,4	14 417,8	13 294,0	14 619,1	14 629,6	1,4 %
Проценты к получению	220,5	130,2	101,0	243,9	95,1	87,4 %
Проценты к уплате	2 168,9	1 513,3	2 326,0	1 814,9	2 166,6	19,9 %
Доходы от участия в других организациях	5,7	3,2	2,0	5,2	0,6	60,9 %
Прочие доходы	8 224,5	4 658,6	2 201,0	4 311,2	1 549,9	–7,5 %
Прочие расходы	7 112,4	4 705,8	3 865,0	10 099,7	3 565,2	115 %
Прибыль (убыток) до налогообложения	14 264,9	12 990,9	9 407,0	7 264,8	10 543,5	–44,1 %
Налог на прибыль и иные платежи	3 264,3	3 643,8	2 400,0	2 114,6	2 515,4	–42,0 %
Чистая прибыль (убыток)	11 000,6	9 347,1	7 007,0	5 150,1	8 028,0	–44,9 %
EBITDA	23 400,5	21 832,4	19 768,0	17 079,6	21 554,4	–21,8 %
Рентабельность по EBITDA	25,8 %	23,3 %	20,4 %	20,7 %	–2,5 п.п.	–10,9 п.п.
Чистый долг	20 297,0	17 739,0	29 421,0	24 279,0	30 284,0	38,0 %
Долг / EBITDA	1,0	1,1	1,5	1,6	1,4	39,1 %

Факторный анализ изменения выручки

Показатели (млн руб.)	2017	2018	2019	Изменение 2019 / 2018,%
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	**90 843,7**	**93 875,9**	**96 343,1**	**2,6 %**
От передачи электроэнергии[2]	83 680,3	88 852,6	94 329,0	6,2 %
От услуг по присоединению к электрическим сетям	733,4	925,5	1 062,0	14,7 %
От продажи электроэнергии и мощности	6 011,0	3 315,9	-	-100 %
От прочей деятельности	313,2	781,8	952,2	21,8 %

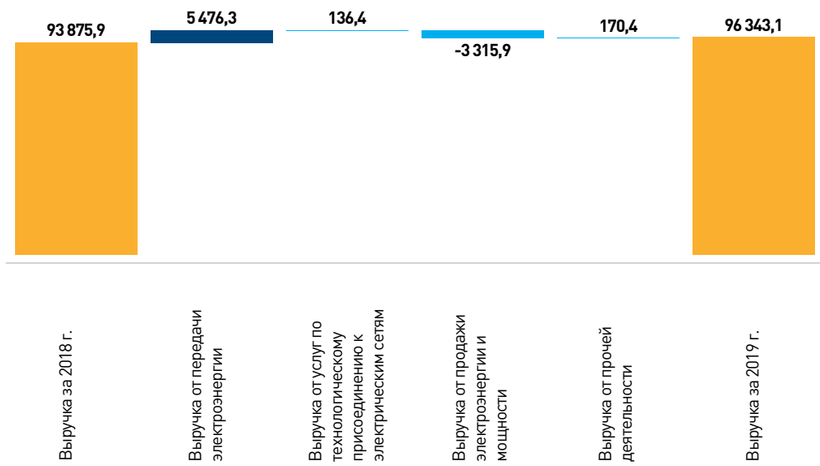
[1] Прогнозные данные указаны в соответствии с Бизнес-планом, утвержденным решением Совета директоров 31 декабря 2019 г. (протокол от 31.12.2019 № 393), и не учитывают рисков, фактически реализовавшихся в период с момента утверждения Бизнес-плана Общества до момента публикации настоящего Интегрированного годового отчета за 2019 г.

[2] Выручка от услуг по передаче электрической энергии за 2017 г. и 2018 г. указана без учета выручки, отражаемой в выручке от реализации электроэнергии при исполнении функций гарантирующего поставщика во Владимирской области в период с 1 июля 2017 г. по 31 марта 2018 г. (в соответствии с РСБУ). В сопоставимых условиях (с учетом «внутреннего оборота») выручка за 2017 г. составила 86 111,1 млн руб., за 2018 г. – 90 268,9 млн руб.

Выручка от реализации услуг МРСК Центра и Приволжья по итогам 2019 г. составила 96 343,1 млн руб., что на 2,6 % (или 2 467,2 млн руб.) выше результата 2018 г. Основными факторами изменения выручки являются:

- рост выручки от реализации услуг по передаче электроэнергии на 5 476,4 млн руб. вследствие увеличения тарифов и изменения «котловой схемы» взаиморасчетов на территории Ивановской области;
- снижение выручки от перепродажи электроэнергии и мощности на 3 315,9 млн руб. в связи с прекращением выполнения функций гарантирующего поставщика электроэнергии на территории Владимирской области с 1 апреля 2018 г.

Факторы изменения выручки, млн руб.

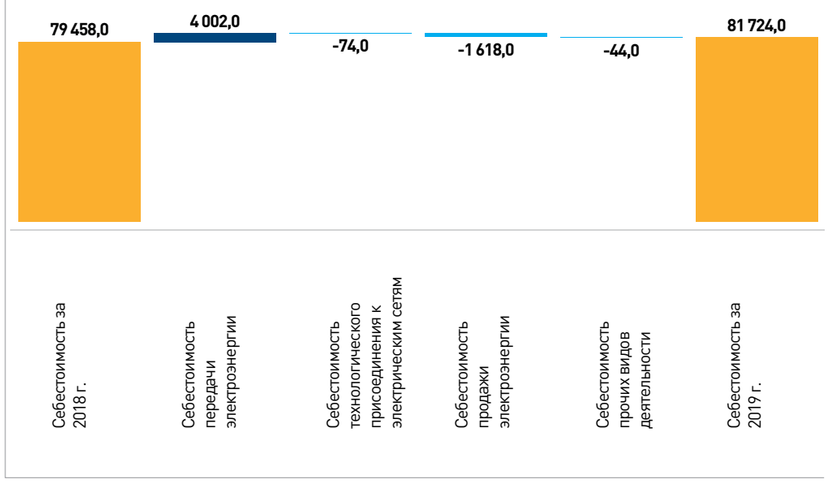


Факторный анализ изменения себестоимости

Объем расходов, относимых на себестоимость (с учетом управленческих и коммерческих расходов), по итогам 2019 г. составил 81 724,0 млн руб., что на 2,9 % (или 2 266,0 млн руб.) выше уровня 2018 г. Основные причины изменения себестоимости:

- увеличение затрат на услуги территориальных распределительных сетевых компаний на 6,8 % (помимо прочего, вследствие изменения «котловой» схемы взаиморасчетов на территории Ивановской области);
- увеличение затрат на компенсацию потерь электроэнергии в сетях на 11,1 % по причинам роста цены (на 10,5 %) и объемов (на 0,5 %) приобретенной электроэнергии;
- снижение затрат филиала Удмуртэнерго на услуги территориальных сетевых организаций за счет приобретения сетей ТСО «Ижевские электрические сети» с 1 января 2019 г. и ТСО «Воткинские городские электрические сети» с 1 июля 2019 г.

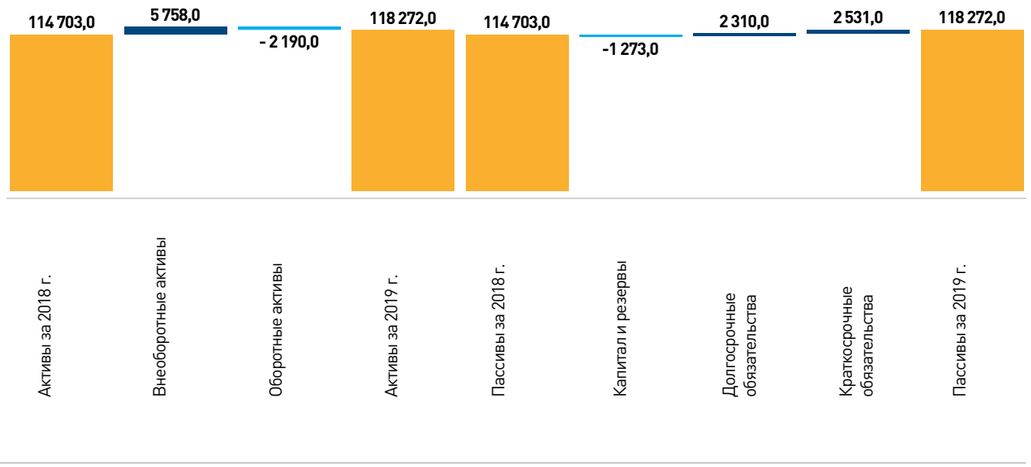
Факторы изменения себестоимости (с учетом управленческих и коммерческих расходов), млн руб.



Факторный анализ изменения активов, капиталов и обязательств

Показатели (млн руб., если не указано иное)	2017	2018	2019	Изменение 2019 / 2018,%
Активы	**101 517,7**	**114 703,3**	**118 272,0**	**3,1 %**
Внеоборотные активы, в том числе:	77 701,3	83 957,1	89 715,0	6,9 %
Основные средства	74 097,8	79 565,0	83 386,0	4,8 %
Незавершенное строительство	1 791,3	2 652,3	3 278,0	23,6 %
Долгосрочные финансовые вложения	306,3	299,1	272,0	–9,1 %
Прочие	1 505,9	1 440,7	2 780,0	93,0 %
Оборотные активы, в том числе:	23 816,4	30 746,2	28 556,0	–7,1 %
Запасы	1 197,5	1 725,8	1 385,0	–19,7 %
Долгосрочная дебиторская задолженность	5 855,4	2 772,9	550,0	–80,2 %
Краткосрочная дебиторская задолженность	12 544,3	19 176,9	23 874,0	24,5 %
Краткосрочные финансовые вложения	33,8	32,5	–	–100,0 %
Денежные средства	3 785,2	6 611,9	2 013,0	–69,6 %
Прочие	400,1	426,3	734,0	72,2 %
Капитал и резервы	**62 140,3**	**66 955,6**	**65 683,0**	**–1,9 %**
Долгосрочные обязательства	**29 366,7**	**22 094,8**	**24 405,0**	**10,5 %**
Долгосрочные кредиты и займы	24 082,0	16 683,5	17 471,0	4,7 %
Прочие	5 284,7	5 411,3	6 934,0	28,1 %
Краткосрочные обязательства	**10 010,7**	**25 652,9**	**28 184,0**	**9,9 %**
Краткосрочные кредиты и займы	–	7 667,2	9 021,0	17,7 %
Кредиторская задолженность	7 906,4	15 925,2	13 497,0	–15,2 %
Прочие	2 104,3	2 060,6	5 666,0	175,0 %

Активы, капитал и обязательства, млн руб.



Совокупные активы и обязательства Компании за 2019 г. увеличились на 3,1 % (или 3 569,0 млн руб.). В их структуре наибольший удельный вес имели внеоборотные активы: на конец 2019 г. их доля составила 75,9 %. Основными факторами увеличения активов Компании в 2019 г. стали:

- рост совокупной стоимости основных средств на 4,8 % (или 3 821,0 млн руб.) по причине ввода новых основных средств в ходе реализации инвестиционной программы;
- рост дебиторской задолженности на 11,3 % (или 2 474,0 млн руб.) в связи с увеличением задолженности гарантирующего поставщика ГК «ТНС энерго»;
- снижение остатков денежных средств на расчетных счетах Компании на 69,6 % (или 4 599,0 млн руб.).

В структуре пассивов Компании наибольший удельный вес имели собственные источники (капитал г. резервы) – их доля по данным на конец 2019 г. составила 55,5 %. Величина собственного капитала за 2019 г. снизилась на 1,9 % (или 1 272,0 млн руб.) вследствие сокращения нераспределенной прибыли.

Кредиторская задолженность Компании за 2019 г. сократилась на 15,3 % (или 2 428,0 млн руб.). Указанное изменение обусловлено следующими факторами:

- погашением задолженности по агентскому и аккредитивному договорам перед прочими кредиторами на 4 540,0 млн руб.;
- ростом кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками на 964 млн руб. (расчеты с ТСО, подрядными организациями по капитальному строительству);
- увеличением по авансам полученным на 692,0 млн руб.;
- ростом текущей задолженности по налогам и сборам на 385,0 млн руб.;
- сокращением расчетов с поставщиками по покупке электроэнергии в целях компенсации потерь на 275,0 млн руб.

Краткосрочные кредиты и займы за 2019 г. увеличились на 1 354,0 млн руб. в результате перевода долгосрочной задолженности в краткосрочную в соответствии со сроком, оставшимся до погашения (реклассификация). Сумма долгосрочных кредитов и займов выросла на 787,0 млн руб. из-за реклассификации ссудной задолженности. Увеличение общей задолженности по кредитам и займам составило 10,1 % (или 4 841,0 млн руб.) вследствие привлечения кредитных ресурсов для финансирования инвестиционной программы Компании.

АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО МСФО GRI 102-7

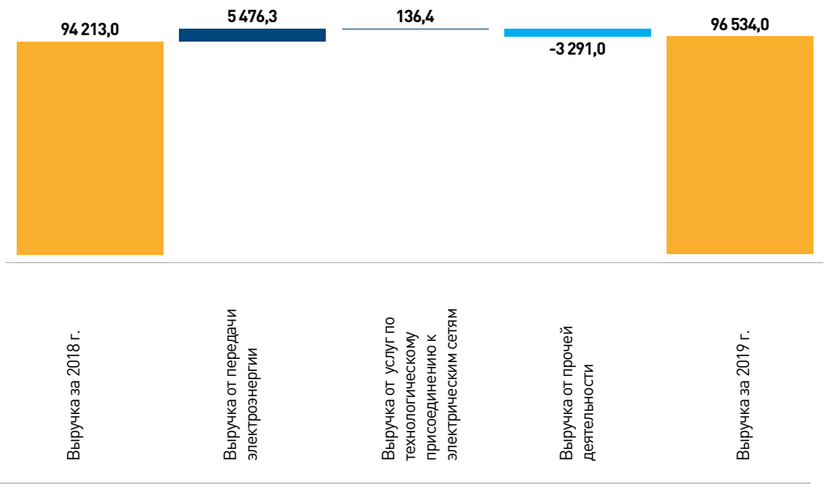
Основные финансовые результаты по МСФО

Показатели (млн руб., если не указано иное)	2017	2018	2019 (план)	2019 (факт)	2020 (план)[1]	Изменение 2019 (факт) / 2018,%
Выручка	91 002	94 213	97 199	96 534	99 726	2,5 %
Операционные расходы	75 551	79 322	85 923	87 270	86 817	11,4 %
Результат операционной деятельности	16 989	17 090	12 488	10 680	13 606	–37,5 %
Операционная рентабельность,%	16,6	18,1	12,85	11,1	13,6	–7,1 п.п.
EBITDA	23 439	24 055	20 195	18 405	22 092	–23,5 %
EBITDA margin,%	25,8	25,5	20,78	19,1	22,2	–6,5 п.п.
Прибыль	11 353	11 722	6 823	6 687	8 138	–43,0 %
Прибыль margin,%	12,5	12,4	7,02	6,9	8,2	–5,5 п.п.
Прибыль на акцию, руб.	0,1007	0,1040	0,06	0,0593	0,0722	–43,0 %
Долг / EBITDA	1,03	1,12	1,46	1,55	1,455	39,1 %
Коэффициент автономии	0,60	0,58	0,55	0,56	0,5	–4,9 %
Коэффициент текущей ликвидности	1,80	1,09	1,11	0,99	1,1	–8,8 %
Соотношение совокупной дебиторской и кредиторской задолженностей	2,10	1,32	2,04	1,58	1,1	19,7 %

Факторный анализ изменения выручки

Показатели (млн руб., если не указано иное)	2017	2018	2019	Изменение 2019 / 2018,%
Выручка, в том числе:	**91 002**	**94 213**	**96 534**	**2,5 %**
От передачи электроэнергии	83 680	88 853	94 329	6,2 %
От услуг по присоединению к электрическим сетям	734	926	1 062	14,7 %
Прочая выручка	6 588	4 434	1 143	–74,2 %

Факторы изменения выручки, млн руб.



[1] *Прогнозные данные указаны в соответствии с Бизнес-планом, утвержденным решением Совета директоров 31 декабря 2019 г. (протокол от 31.12.2019 № 393), и не учитывают рисков, фактически реализовавшихся в период с момента утверждения Бизнес-плана Общества до момента публикации настоящего Интегрированного годового отчета за 2019 г.*

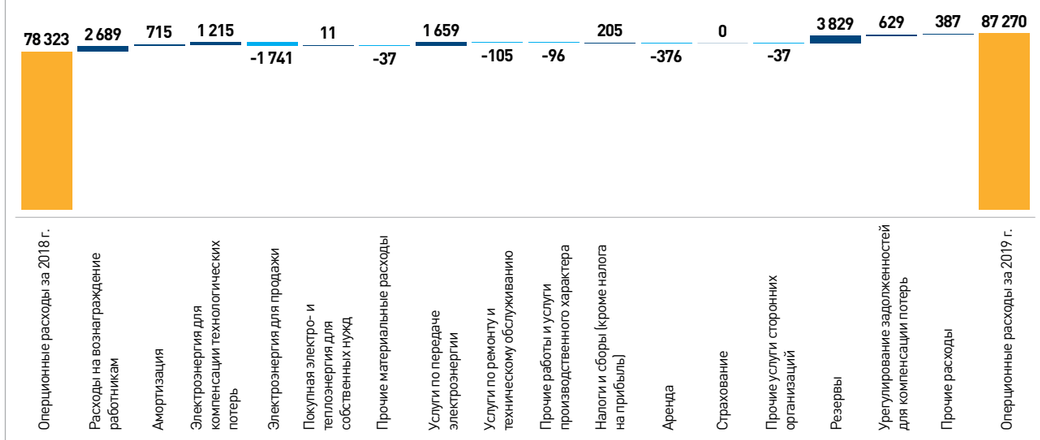
Совокупная выручка МРСК Центра и Приволжья за 2019 г. увеличилась на 2,5 % (или на 2 321 млн руб.) по сравнению с результатом 2018 г. и составила 96 534 млн руб. Основными факторами ее изменения являются:

- увеличение выручки от передачи электроэнергии на 6,2 % (или на 5 476 млн руб.) в связи с ростом тарифов на оказание услуг по передаче электроэнергии и изменением «котловой схемы» взаиморасчетов на территории Ивановской области;
- снижение выручки от продажи электроэнергии и мощности на 3 315,9 млн руб. в результате прекращения с 1 апреля 2018 г. исполнения филиалом Владимирэнерго функций гарантирующего поставщика электрической энергии на территории Владимирской области.

Факторный анализ изменения операционных расходов

Показатели (млн руб., если не указано иное)	2017	2018	2019	Изменение 2019 / 2018,%
Операционные расходы, в том числе:	**75 551**	**78 323**	**87 270**	**11,4 %**
Расходы на вознаграждение работникам	17 102	15 136	17 825	17,8 %
Амортизация	6 645	6 969	7 684	10,3 %
Электроэнергия для компенсации технологических потерь	9 504	10 955	12 170	11,1 %
Электроэнергия для продажи	3 799	1 741	–	–100,0 %
Покупная электро- и теплоэнергия для собственных нужд	419	413	424	2,7 %
Прочие материальные расходы	2 707	2 860	2 823	–1,3 %
Услуги по передаче электроэнергии	30 992	33 337	34 996	5,0 %
Услуги по ремонту и техническому обслуживанию	1 467	1 624	1 519	–6,5 %
Прочие работы и услуги производственного характера	184	346	250	–27,7 %
Налоги и сборы, кроме налога на прибыль	998	1 498	1 703	13,7 %
Аренда	334	441	65	–85,3 %
Страхование	143	142	142	–
Прочие услуги сторонних организаций[1]	1 211	1 311	1 274	–2,8 %
Резервы	1 059	219	4 048	1 748,4 %
Урегулирование задолженности по передаче электроэнергии, приобретению электроэнергии для компенсации потерь	–1 823	134	763	469,4 %
Прочие расходы	810	1 197	1 584	32,3 %

Факторы изменения операционных расходов, млн руб.



[1] *Услуги связи, охрана, консультационные, юридические и аудиторские услуги, расходы на программное обеспечение и сопровождение, транспортные услуги и прочие услуги.*

Операционные расходы МРСК Центра и Приволжья за 2019 г. выросли на 11,4 % (или на 8 947 млн руб.) по сравнению с аналогичным показателем за 2018 г. и составили 87 270 млн руб. Основными факторами их изменений являются:

- формирование резервов под предъявленные судебные иски со стороны энергосбытовых компаний, ожидаемые сроки судебных решений по которым оцениваются в период не более одного года;
- увеличение расходов на вознаграждения работникам в связи с изменением программы негосударственного пенсионного обеспечения сотрудников;
- сокращение расходов на покупную электроэнергию для продажи в связи с прекращением выполнения функций гарантирующего поставщика во Владимирской области;
- рост расходов на услуги по передаче электроэнергии по причине индексации тарифов на услуги территориальных сетевых организаций, а также вследствие изменения «котловой схемы» взаиморасчетов на территории Ивановской области;
- увеличение затрат на компенсацию потерь электроэнергии в сетях на 11,1 % вследствие роста цены на электроэнергию на 10,5 % и объемов приобретенной электроэнергии на 0,5 %;
- увеличение амортизации, обусловленное реализацией инвестиционной программы и вводом новых объектов основных средств.

В целях компенсации негативной динамики операционных расходов МРСК Центра и Приволжья уделяло особое внимание повышению внутренней эффективности и оптимизации операционных затрат. В частности, за 2019 г. производительность обслуживания электрических сетей работниками Компании увеличилась на 16 % (с 71,5 до 82,9 условных единиц оборудования на человека).

Также по результатам проведенного тестирования активов восстановлен ранее признанный убыток от обесценения основных средств в размере 805,6 млн руб., включая 679,4 млн руб. по основным средствам филиала Ивэнерго и 126,2 млн руб. по основным средствам филиала Удмуртэнерго.

Факторы изменения прочих значимых финансовых результатов

Прибыль Компании по итогам 2019 г. снизилась по сравнению с результатом 2018 г. на 43,0 % (или 5 034,9 млн руб.), составив 6 686,6 млн руб. Основная причина снижения прибыли – формирование резервов под судебные споры с энеросбытовыми компаниями.

Снижение чистой прибыли, в свою очередь, определило сокращение EBITDA до 18 404,9 млн руб., что на 23,5 % (или на 5 649,7 млн руб.) меньше значения данного показателя за 2018 г. Рентабельность по EBITDA составила 19,1 %.

Следует также отметить, что Компания в январе – феврале 2020 г. выплатила дивиденды по итогам 9 месяцев 2019 г. в размере 1 835,2 млн руб.

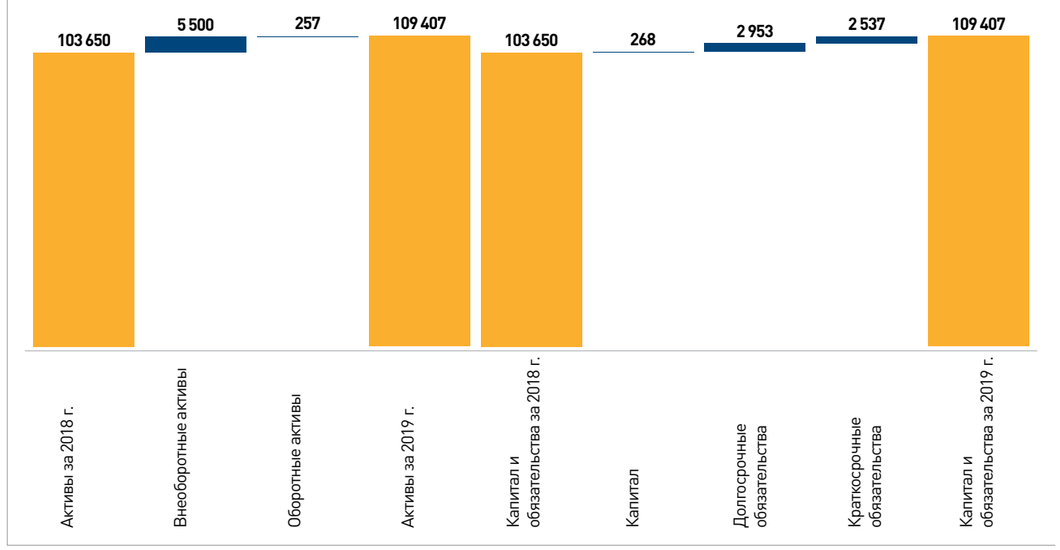
Рост величины чистого долга, а также показателя Долг / EBITDA был обусловлен большим объемом кредитного портфеля и сокращением объема денежных средств Общества в 2019 г.

Снижение коэффициента текущей ликвидности по итогам 2019 г. по сравнению с 2018 г. связано с ростом краткосрочных обязательств в результате реклассификации ссудной задолженности.

Факторный анализ изменения активов, капиталов и обязательств

Показатели (млн руб., если не указано иное)	2017	2018	2019	Изменение 2019 / 2018,%
Активы	**89 903**	**103 650**	**109 407**	**5,6 %**
Внеоборотные активы	71 815	75 423	80 923	7,3 %
Оборотные активы	18 088	28 227	28 484	0,9 %
Капитал	**47 121**	**54 680**	**54 948**	**0,5 %**
Долгосрочные обязательства	**32 709**	**23 161**	**26 114**	**12,7 %**
в том числе долгосрочные кредиты и займы	24 082	16 684	19 057	14,2 %
Краткосрочные обязательства	**10 073**	**25 808**	**28 345**	**9,8 %**
в том числе краткосрочные кредиты и займы	-	7 667	9 095	18,6 %

Активы, капитал и обязательства, млн руб.



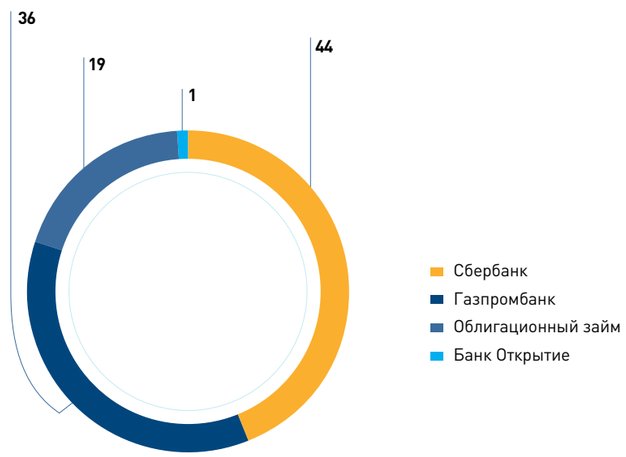
За 2019 г. совокупные активы и обязательства Общества увеличились на 5,6 % (или 5 757 млн руб.). В структуре активов наибольший удельный вес имеют внеоборотные активы. Их рост за 2019 г. составил 7,3 % (или 5 500 млн руб.). Основными факторами указанных изменений являются:

- увеличение стоимости основных средств за счет реализации инвестиционной программы;
- рост дебиторской задолженности вследствие увеличения задолженности гарантирующего поставщика ГК «ТНС энерго».

Увеличение обязательств по кредитам и займам связано с привлечением кредитных ресурсов для финансирования инвестиционной программы и рефинансирования ссудной задолженности Компании. Все средства были получены без предоставления Компанией обеспечения. В целом за 2019 г. Компанией было привлечено заемных средств на сумму 18 208 млн руб., погашено – 16 093 млн руб. Средневзвешенная ставка по кредитному портфелю Компании на 31 декабря 2019 г. составила 7,36 % годовых.

		Эффективная процентная ставка		Балансовая стоимость	
	Срок погашения	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2019 г.
Необеспеченные кредиты и займы	2020–2022 г.	7,40–8,27 %	7,40–7,55 %	24 351	21 465
Необеспеченные облигационные займы	2020–2022 г.	–	6,85 %	–	5 015
Обязательства по аренде	2020–2103 г.	–	6,82–9,92 %	–	1 672
Итого				**24 351**	**28 152**

Структура кредитного портфеля по банкам,%



СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ GRI 201-1

Созданная прямая экономическая стоимость

В соответствии с методологией GRI Standards созданная прямая экономическая стоимость рассчитывается на основе данных отчетности по МСФО и включает следующие компоненты:

- чистые продажи – валовые продажи за вычетом возвратов, дисконтов и списаний;
- доход от финансовых инвестиций – средства, полученные в качестве процентов по финансовым займам, дивидендов по акциям, роялти и прямого дохода от использования активов организации (например, сдачи собственности в аренду);
- доход от продажи активов – средства, полученные от продажи как материальных, так и нематериальных активов.

Показатели, млн руб.	2017	2018	2019
Чистые продажи	91 002,2	94 212,8	96 534,0
Доход от финансовых инвестиций	224,0	132,3	247,1
Доход от продажи активов	–	–	45,0
Созданная прямая экономическая стоимость	**91 226,2**	**94 345,1**	**96 826,1**

Распределенная экономическая стоимость

В соответствии с методологией GRI Standards распределенная экономическая стоимость рассчитывается на основе данных отчетности по МСФО и включает следующие компоненты:

- операционные затраты – осуществленные денежные платежи контрагентам по оплате материалов, компонентов продукции, оборудования и услуг, арендных платежей, лицензионных отчислений, комиссионных, роялти, выплат контрактным работникам и т.д.;
- заработная плата и другие выплаты и льготы работникам – заработная плата работников, выплаты государству от имени работников (налоги, сборы), а также пенсионные и страховые платежи, затраты на медицинское обслуживание работников, выходные пособия и другие формы поддержки работников;
- выплаты поставщикам капитала – дивиденды всем категориям акционеров и проценты, выплачиваемые кредиторам;
- выплаты государству – все налоги организации, за исключением отложенных;
- инвестиции в местные сообщества – пожертвования благотворительным и неправительственным организациям и исследовательским учреждениям, затраты на поддержку общественной инфраструктуры, а также прямое финансирование социальных программ, культурных и образовательных мероприятий.

Показатели, млн руб.	2017	2018	2019
Операционные затраты	51 572,3	54 500,8	55 247,3
Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	17 102,1	15 135,7	17 824,7
Выплаты поставщикам капитала	7 155,3	4 762,2	4 058,5
Выплаты государству	3 246,5	3 726,6	2 964,2
Затраты на благотворительность GRI 203-1	-	243,3	143,4
Распределенная экономическая стоимость	**79 076,2**	**78 368,6**	**80 238,1**

Нераспределенная экономическая стоимость

В соответствии с методологией GRI Standards нераспределенная экономическая стоимость рассчитывается как разница между созданной прямой экономической стоимостью и распределенной экономической стоимостью.

Показатели, млн руб.	2017	2018	2019
Созданная прямая экономическая стоимость	91 226,2	94 345,1	96 826,1
Распределенная экономическая стоимость	79 076,2	78 368,6	80 238,1
Нераспределенная экономическая стоимость	**12 150,0**	**15 976,5**	**16 588,0**

03 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

107 Корпоративная система управления устойчивым развитием

108 Взаимодействие со стейкхолдерами каждый день

118 Членство в ассоциациях и организациях

120 Забота об охране окружающей среды

130 Управление человеческим капиталом и социальная ответственность

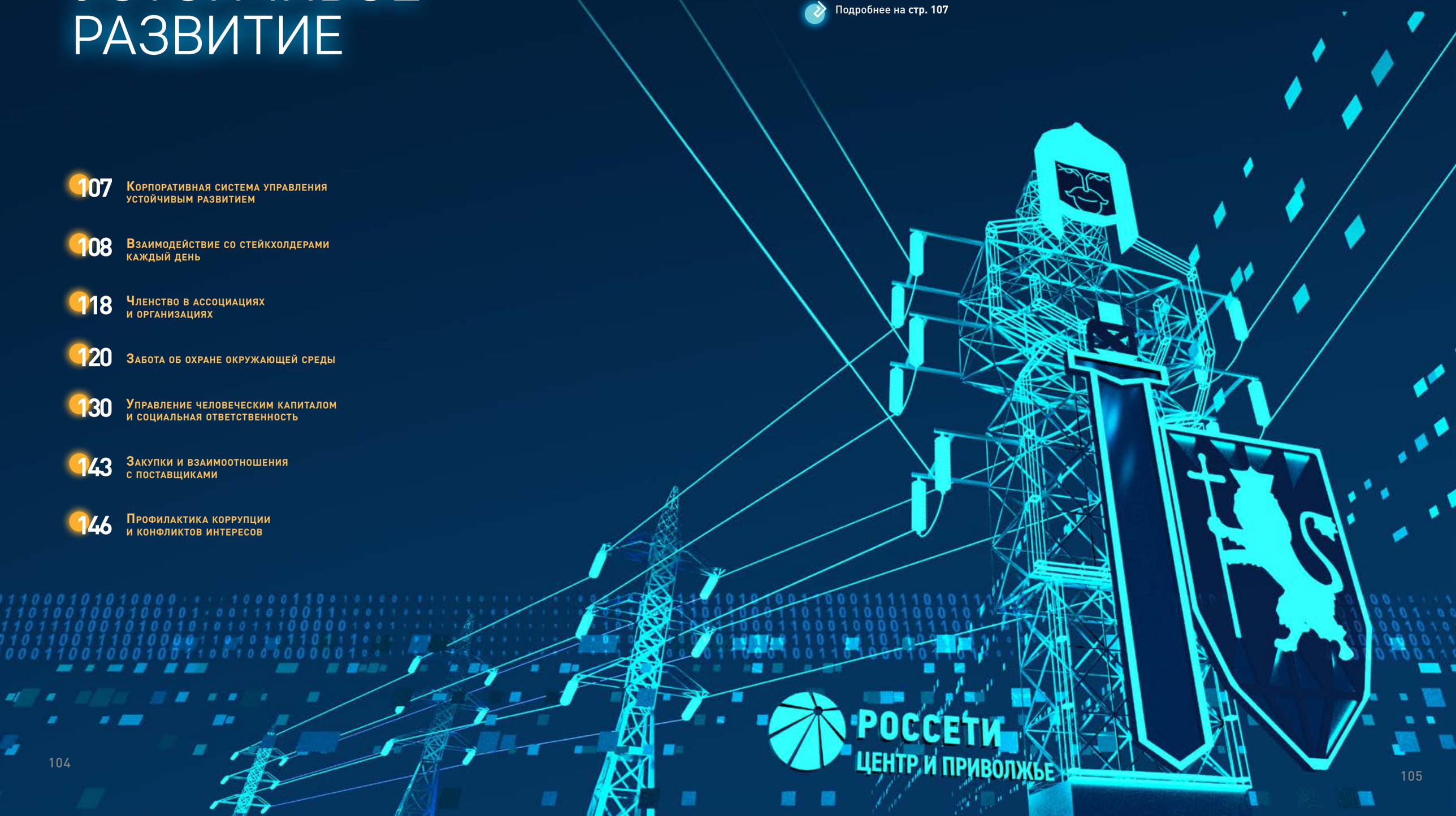
143 Закупки и взаимоотношения с поставщиками

146 Профилактика коррупции и конфликтов интересов

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

Устойчивое развитие МРСК Центра и Приволжья обеспечивается за счет Интегрированной системы менеджмента, которая базируется на четырех международных стандартах – ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011, ISO 45001:2018. В 2019 г. по каждому из них Компания прошла надзорные аудиты.

Подробнее на **стр. 107**



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3

Уважаемые коллеги и партнеры!

От Компании зависит бесперебойное снабжение электроэнергией промышленных предприятий и населения девяти регионов Центральной России и Приволжья. Поэтому, наравне с задачами прибыльности и конкурентоспособности, менеджмент Компании уделяет самое пристальное внимание вопросам устойчивого развития. При построении своей деятельности в этой сфере Компания руководствуется международными стандартами ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011, ISO 45001:2018. Компания также признает важность и актуальность Целей ООН в области устойчивого развития и стремится внести свой посильный вклад в их достижение.

Основными стратегическими приоритетами в области устойчивого развития Компании являются:

- *забота о надежности и безопасности электроснабжения потребителей – от обновления и ремонта электросетей с использованием самых современных технологий, включая цифровизацию, до пропаганды безопасного поведения вблизи энергообъектов среди населения;*
- *повышение энергоэффективности и рациональное использование энергоресурсов во всех сферах нашей работы – от сокращения потерь в сетях до экономии электричества при освещении офисов и топлива при разработке маршрутов передвижения корпоративного транспорта;*
- *повышение уровня экологической безопасности и минимизация загрязнения атмосферного воздуха, земли и водоемов;*
- *проведение всех работ с учетом необходимости сохранения биоразнообразия – от отказа от проведения работ по расчистке просек в периоды размножения животных до оснащения воздушных линий птицезащитными устройствами;*
- *поддержание статуса «предпочтительного работодателя» в глазах людей, готовых и способных принести Компании максимальную пользу за счет конкурентного уровня оплаты труда, создания благоприятных условий для профессионального роста и развития, высокого уровня социального обеспечения и корпоративной культуры;*
- *вовлеченность в экономическое и социальное развитие регионов деятельности филиалов Компании.*

Следуя принципам открытости и прозрачности ведения бизнеса, менеджмент на постоянной основе ведет диалог со всеми заинтересованными сторонами и считает Интегрированный годовой отчет, подготовленный в соответствии со стандартами GRI, важной составляющей этого диалога.

Заместитель генерального директора – Главный инженер
А. В. Пилюгин

КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

СТРУКТУРА ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Устойчивое развитие МРСК Центра и Приволжья обеспечивается за счет Интегрированной системы менеджмента, которая базируется на четырех международных стандартах – ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011, ISO 45001:2018.

Основными участниками Интегрированной системы менеджмента являются и, как следствие, обладают основными полномочиями по обеспечению устойчивого развития в МРСК Центра и Приволжья:

- Совет директоров;
- исполнительные органы – управляющая организация МРСК Центра и Правление;
- представитель руководства по соответствующей системе менеджмента;
- структурное подразделение, на которое возложены полномочия по организации функционирования систем менеджмента;
- структурные подразделения Компании, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

Значительная часть КПЭ, используемых при оценке работы и расчете вознаграждений высшего менеджмента, включая единоличный исполнительный орган Компании (управляющую организацию МРСК Центра),

связана с различными аспектами устойчивого развития. В их числе:

- отсутствие крупных аварий;
- достижение уровня надежности оказываемых услуг;
- уровень потерь электроэнергии;
- эффективность инновационной деятельности;
- повышение производительности труда;
- отсутствие роста числа пострадавших при несчастных случаях.

Состав и целевые значения КПЭ, включая КПЭ в области устойчивого развития, устанавливаются ежегодно решением Совета директоров Компании. Отчеты об их исполнении рассматриваются на уровне комитетов Совета директоров – Комитетом по стратегии и развитию, Комитетом по кадрам и вознаграждениям, Комитетом по надежности.

В декабре 2019 г. в рамках работы по развитию и совершенствованию Интегрированной системы менеджмента Компания прошла надзорный аудит, успешно подтвердив соответствие требованиям международных стандартов во всех филиалах с областью сертификации «Управление процессами и оказание услуг: передача и распределение электрической энергии, технологическое присоединение потребителей».

Независимыми аудиторами из Ассоциации по сертификации «Русский регистр» была выполнена тщательная проверка управленческой и производственной деятельности МРСК Центра и Приволжья, оценена система процессов, менеджмент ресурсов, инвестиционная деятельность, управление персоналом, планирование, система внутреннего контроля, организация работы с потребителями и другие направления устойчивого развития Компании.

Интегрированная система менеджмента в соответствии с международными стандартами внедряется и совершенствуется в МРСК Центра и Приволжья с момента создания Компании в 2007 г. Основным документом, регламентирующим ее функционирование, является Политика в области качества, профессионального здоровья, безопасности труда, охраны окружающей среды. Помимо указанного документа, в Обществе действует значительное число внутренних нормативных документов МРСК Центра и Приволжья, устанавливающих единые стандарты Компании по управлению и организации бизнес-процессов во всех ее филиалах с применением инструментов Интегрированной системы менеджмента.

Основными результатами деятельности Интегрированной системы менеджмента в сфере обеспечения устойчивого развития Компании являются:

- повышение надежности, качества и безопасности энергоснабжения и качества услуг по технологическому присоединению для потребителей;
- обеспечение безопасности труда и охраны здоровья сотрудников, включая снижение общего числа несчастных случаев на производстве;
- повышение энергетической эффективности;
- обеспечение экологической безопасности.

GRI 102-33 GRI 413-1
GRI 102-43 G4-DMA
GRI 203-1 (ранее EU23)

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Публичное раскрытие информации для заинтересованных сторон

В целях повышения информационной открытости и прозрачности отношений между Обществом и потребителями его услуг, акционерами, инвесторами, участниками рынка ценных бумаг, государственными органами, а также остальными заинтересованными сторонами, укрепления деловой репутации и снижения репутационных рисков МРСК Центра и Приволжья ведет активную работу по информированию всех заинтересованных сторон о ключевых аспектах своей деятельности. При этом Компания действует в соответствии с Единой коммуникационной политикой ПАО «Россети» и руководствуется принципами оперативности, достоверности, полноты и доступности при распространении информации.

Ключевыми инструментами МРСК Центра и Приволжья при организации взаимодействия с наиболее широким кругом заинтересованных сторон являются публикации

на официальном сайте Компании и в СМИ. В связи с этим для большинства публикаций выбираются темы, воспринимаемые Компанией как острые и актуальные для большинства заинтересованных сторон. В 2019 г. основными темами публикаций о деятельности Компании в СМИ стали:

- реализация этапов инвестиционной программы;
- ход ремонтной кампании на объектах электросетевого комплекса в зоне ответственности Компании;
- работа по оперативному восстановлению электроснабжения потребителей при технологических нарушениях в электросетях;
- реализация Концепции цифровой трансформации 2030;
- повышение энергоэффективности, снижение потерь электроэнергии и, в частности, борьба с безучетным и бездоговорным потреблением электроэнергии.

На официальном сайте МРСК Центра и Приволжья своевременно и в полном объеме размещается информация, подлежащая обязательному раскрытию (в соответствии с Положением об информационной политике Компании и Стандартами раскрытия информации субъектами оптового и розничных рынков электрической энергии).

Взаимодействие с потребителями услуг

МРСК Центра и Приволжья является клиентоориентированной компанией и, взаимодействуя с потребителями, стремится сформировать и поддержать высокий уровень их доверия за счет качественного обслуживания и скорейшего удовлетворения возникающих потребностей. Основным инструментом Компании в организации данной работы является система централизованного обслуживания потребителей услуг.

МРСК Центра и Приволжья руководствуется следующими принципами при построении взаимодействия с потребителями:

- обеспечения потребителей достаточным объемом информации о Компании и предоставляемых услугах для принятия взвешенных решений;
- территориальной доступности и создания комфортных условий для получения очного сервиса в офисах Компании;
- доступности и оперативности заочного и интерактивного сервисов Компании;
- гарантии высокого уровня квалификации персонала, непосредственно взаимодействующего с потребителями;
- прозрачности и постоянного совершенствования бизнес-процессов обслуживания потребителей;
- объективности при рассмотрении жалоб, поступающих от потребителей.

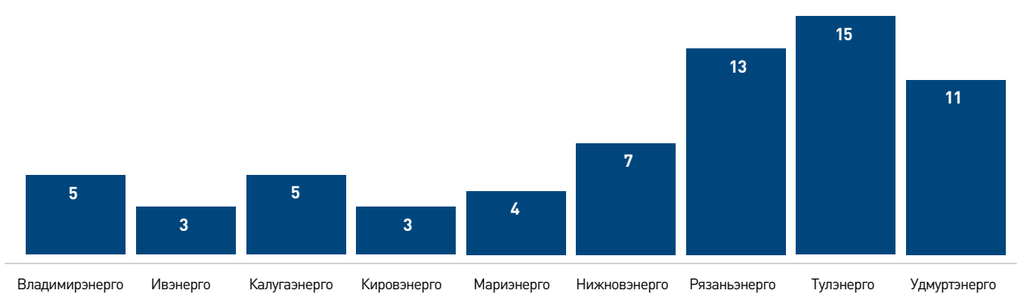
В МРСК Центра и Приволжья функционируют 66 офисов обслуживания потребителей, из которых:

9 центры обслуживания потребителей, сформированные на базе исполнительных аппаратов филиалов

57 пункты по работе с потребителями услуг на базе производственных отделений и районов электрических сетей филиалов

Потребителям услуг предоставляется возможность свободного выбора любого из трех типов каналов информационного взаимодействия – очного, заочного и интерактивного – в зависимости от индивидуальных возможностей и предпочтений.

Офисы очного обслуживания потребителей, шт.



Распределение обращений по каналам взаимодействия, %

Каналы взаимодействия с потребителями	Как воспользоваться	Что дает потребителям
Очный	• обратиться в один из офисов обслуживания потребителей	• получить интересующую информацию по вопросам технологического присоединения, передачи и коммерческого учета электроэнергии, дополнительным услугам; • оставить обращение или претензию в адрес Компании; • получить справочную и контактную информацию; • подать заявку на оказание услуг.
Заочный	• позвонить по федеральному номеру «горячей линии» в контакт-центр – 8 (800) 50-50-115 (круглосуточно, без выходных); • отправить сообщение в мессенджерах WhatsApp и Viber.	• получить консультацию; • оперативно решить вопросы, связанные с отключением и качеством электроэнергии, технологическим присоединением, передачей показаний приборов учета электроэнергии, обеспечением приборами учета электроэнергии (в том числе их установки и замены), а также предоставлением дополнительных сервисов.
Интерактивный	• зайти в раздел «Потребителям» на корпоративном сайте – http://www.mrsk-cp.ru/for_consumers/; • воспользоваться интерактивными сервисами «Личный кабинет» и «Интернет - приемная»; • зайти на общий портал ПАО «Россети» «Светлая страна».	• ознакомиться с нормативно-правовой базой, регламентирующей деятельность Компании; • узнать о процедуре заключения договоров на технологическое присоединение и передачу электроэнергии; • заполнить анкету; • задать интересующий вопрос и получить ответ на него любым удобным способом (почта, e-mail, телефонный звонок); • подать жалобу.

В 2019 г. МРСК Центра и Приволжья для обеспечения обратной связи с потребителями услуг регулярно проводились очные и интерактивные анкетирования с целью выявления степени удовлетворенности клиентов уровнем обслуживания в офисах и качеством оказываемых услуг.

Подача жалоб организована на специализированном общероссийском Портале «Светлая страна» ПАО «Россети» – https://светлаястрана.рф/. С помощью этого Портала потребители могут оставить сообщения о таких проблемах, как:
- отключение электроэнергии;
- колебания напряжения;
- низкое напряжение;
- дефекты электрооборудования.

В дальнейшем перечень принимаемых в работу проблем будет расширяться.

Все сообщения обрабатываются централизованно, в единой Службе модерации ПАО «Россети». Срок ответа на сообщение составляет 8 рабочих дней с момента его направления, при этом проблема либо устраняется, либо устанавливается конкретный срок, в течение которого она будет решена.

Фактически организован двойной контроль за качеством устранения нарушений:
- со стороны потребителя (автора сообщения) – можно опровергнуть полученную в ответе информацию, если проблема решена не полностью или работы проведены ненадлежащим образом;
- со стороны ПАО «Россети» – проводится дополнительная проверка по наиболее проблемным сообщениям.

Проведенные в 2019 г. мероприятия по оценке степени удовлетворенности потребителей

Характер и срок проведения исследования	Целевая аудитория	Объем выборки	Полученный результат
Очное письменное анкетирование	Все потребители услуг	1 864	Средний балл – 4,72. Самые высокие оценки получили показатели: • «Уровень вежливости сотрудников офисов обслуживания потребителей» – 4,79; • «Оперативность принятия решений сотрудниками офиса обслуживания потребителей при оказании услуг и решении вопроса» – 4,74.
Анкетирование он-лайн	Все потребители услуг	406	Средний балл – 3,15. Самые высокие оценки получили показатели: • «Компетентность сотрудника, предоставившего запрашиваемую информацию» – 3,31; • «Полнота полученных сведений» – 3,19.
Телефонное анкетирование (опрос)	Представители малого и среднего бизнеса	-	Средний балл – 4,45.

Взаимодействие с региональными и муниципальными органами государственной власти и управления

Были подписаны регуляторные соглашения с руководителями ряда регионов операционной деятельности Компании – Калужской, Владимирской, Рязанской областями и Удмуртской Республикой, направленные на долгосрочное развитие электросетевого комплекса регионов. Позднее аналогичные соглашения были заключены с Ивановской и Кировской областями. Данные соглашения предусматривают координацию действий Компании и администраций регионов в области тарифно-балансовых решений, а также при проведении консолидации электросетевых активов, находящихся в муниципальной собственности.

Совместная работа позволит сформировать достаточный уровень источников для реализации производственных программ комплексной модернизации электросетевого комплекса с применением цифровых технологий. Речь в том числе идет о повышении надежности и наблюдаемости электрической сети с использованием цифровых технологий, модернизации и расширении системы интеллектуального учета, совершенствовании системы оперативно-технологического управления, консолидации электросетевых активов на территориях присутствия Компании.

В 2019 г. МРСК Центра и Приволжья в рамках заключенных соглашений о стратегическом сотрудничестве совместно с органами власти регионов деятельности Компании проведен целый ряд мероприятий по вводу в работу энергообъектов, диспетчерских пунктов и центров управления сетями, расширению сети уличного освещения. Кроме того, представители Компании принимали участие в заседаниях региональных штабов по обеспечению безопасности энергоснабжения и других мероприятиях, организованных органами власти.

Взаимодействие с сотрудниками, профсоюзными и иными организациями, регулирующими трудовую деятельность

В 2019 г. представители МРСК Центра и Приволжья традиционно приняли участие в работе Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ). Международная дискуссионная и презентационная площадка была посвящена новейшим тенденциям и перспективам развития деятельности в области охраны труда, обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих. Организаторами мероприятия выступили Министерство труда и социальной защиты

Одним из наиболее значимых совместных мероприятий, организованных Компанией совестно с ВУЗами и научными организациями, являлся семинар «Управление потерями электроэнергии: возможности и вызовы, обусловленные цифровой трансформацией», проведенный на базе Тульского государственного университета 24–25 октября 2019 г. (с участием представителей Компании).

Российской Федерации и Межрегиональная Ассоциация содействия обеспечению безопасных условий труда «ЭТАЛОН».

В течение 2019 г. проводились рабочие встречи высшего руководства Компании с лидерами первичных профсоюзных организаций, в рамках которых обсуждались наиболее острые вопросы развития социального партнерства и регулирования трудовых отношений, первоочередные планы кадровой и социальной политики Компании на ближайшую перспективу.

Взаимодействие с профессиональным сообществом электроэнергетической отрасли

Помимо постоянного партнерского взаимодействия в рамках ежедневных организационных, производственных и управленческих операций, специалисты МРСК Центра и Приволжья регулярно обменивается информацией, мнением и опытом со специалистами других организаций, работающих в отрасли. Руководство Компании регулярно доводит до сведения других участников рынка электроэнергетики позицию организации, ее возможности и основные направления развития. Значительная часть этого взаимодействия проходит в рамках выставок, конференций, международных и отраслевых форумов.

В 2019 г. делегация МРСК Центра и Приволжья во главе с генеральным директором МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья Игорем Маковским приняла участие в международном форуме «Электрические сети – 2019». В ходе сессии «Пилотные проекты и программы цифровой трансформации», которая прошла в формате TeDX, Игорь Маковский рассказал о реализуемых в МРСК Центра и Приволжья и МРСК Центра пилотных проектах по использованию BIG DATA для выявления очагов потерь электроэнергии и обеспечения надежного и качественного электроснабжения с помощью систем накопления электроэнергии.

В 2019 г. делегация Общества принимала участие в пленарном заседании международного форума «Российская энергетическая неделя», во Всероссийском совещании «О ходе подготовки субъектов электроэнергетики к работе в осенне-зимний период 2019–2020 гг.», а также в ряде других значимых мероприятий «РЭН-2019».

Кроме того, в рамках «Российской энергетической недели – 2019» представители Общества получили награду Всероссийского конкурса «МедиаТЭК-2019», завоевав третье место в номинации «Безопасная энергия».

Специалисты МРСК Центра и Приволжья представили Компанию на отборочном модуле Международного молодежного энергетического форума ПАО «Россети», достойно показав себя в деловых играх и презентации проектных работ отборочного модуля. По его итогам специалист филиала Удмуртэнерго вошел в десятку лучших участников сборной команды ПАО «Россети».

Взаимодействие с ВУЗами

Взаимодействие МРСК Центра и Приволжья с ВУЗами осуществляется в двух направлениях:

- развитие кадрового потенциала и партнерства в сфере образования;
- развитие системы разработки и внедрения инновационной продукции и технологий (НИОКР).

В число образовательных организаций, с которыми МРСК Центра и Приволжья осуществляет сотрудничество, входит 67 ССУЗов и 35 ВУЗов (из них 17 опорных). Следует выделить следующие основные направления работы Компании по взаимодействию с образовательными организациями:

- профориентационная работа с учащимися;
- студенческие отряды;
- организация практики студентов;
- целевая подготовка в рамках имеющихся бюджетных мест (в том числе с выплатой стипендии от Компании);
- актуализация программ подготовки студентов;
- стажировки преподавателей;
- формирование тем выпускных квалификационных работ;
- привлечение технических руководителей к участию в учебном процессе;
- участие в государственных экзаменационных / аттестационных комиссиях;
- привлечение студентов и преподавателей учебных заведений к конкурсам научных работ, проводимых Компанией;
- обучение работников Компании.

В августе 2019 г. во всех филиалах Компании были утверждены Программы взаимодействия с профильными высшими и средними профессиональными образовательными организациями, находящимися на территории регионов их деятельности. К числу учебных заведений, охваченных этими программами, относятся ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» и его филиалы, ФГБОУ ВО «ВЛГУ имени А. Г. и Н. Г. Столетовых», ФГБОУ ВО «ИГЭУ», Обнинский институт атомной энергетики (филиал ФГБОУ ВО «ИАТЭ НИЯУ МИФИ»), ФГБОУ ВО «ВятГУ», ФГБОУ ВО «МарГУ», «НГТУ имени Р. Е. Алексеева», ФГБОУ ВО «РГРТУ имени В. Ф. Уткина», ФГБОУ ВО «ТулГУ», ФГБОУ ВО «Ижевская ГСХА» и др. При этом разработанные Программы предусматривают взаимодействие по следующим направлениям:

- развитие материальной базы учебных заведений;
- технологические направления сотрудничества;
- научно-исследовательские работы;
- образовательные проекты;
- взаимодействие в рамках получаемых учебными заведениями грантов.

Взаимодействие с местными сообществами в регионах деятельности и социально значимые проекты

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ТРАВМАТИЗМА СРЕДИ НАСЕЛЕНИЯ

МРСК Центра и Приволжья ежегодно реализует масштабную программу по электробезопасности, мероприятия которой направлены на снижение риска получения электротравм среди населения. Данная работа включает мероприятия организационно-технического и информационно-просветительского характера.

В 2019 г. были выполнены следующие мероприятия организационно-технического характера, направленные на сокращение электротравматизма среди населения:

- размещено 50 588 дополнительных информационных знаков и плакатов, в том числе на берегах водоемов вблизи воздушных линий электропередачи, предупреждающих население об опасности поражения электрическим током;
- с территорий спортивных сооружений, школ, технических училищ и колледжей, детских дошкольных учреждений, детских домов, детских игровых площадок, детских оздоровительных лагерей вынесено 108 шт. воздушных линий электропередачи с неизолированными проводами;
- заменено 2 008 шт. неизолированных проводов ответвлений к вводам в жилые дома на СИП, а также неизолированных проводов ВЛ 0,4–10 (15) кВ на изолированный или СИП в населенной местности;
- в рамках технического обслуживания электрооборудования проводились проверки наличия предупреждающих знаков и плакатов на опорах линий электропередачи и другом оборудовании (с их последующей установкой в случае утраты либо замене при трудности прочтения информации); кроме того, проверялась исправность состояния входных дверей, запирающих устройств и ограждений.

К числу новых и уже ставших традиционными информационно-просветительских мероприятий, проведенных специалистами МРСК Центра и Приволжья в 2019 г. и направленных на профилактику электротравматизма и усвоение правил электробезопасности, можно отнести:

- экскурсии на энергообъекты для школьников и студентов профильных учебных заведений регионов;
- «праздники электробезопасности» в детских загородных лагерях (совместные проекты энергетиков и бойцов студенческих энергетических отрядов регионов);
- совместные уроки безопасности с представителями территориальных органов МЧС России и МВД России, в том числе на базе классов ОБЖ в г. Калуге и г. Йошкар-Оле;
- «Энергоночь» в Музее энергетики Кировской области в рамках акции «Ночь музеев»;
- областное родительское собрание с участием ивановских энергетиков в режиме онлайн-конференции на тему «Безопасное лето» и др.

Во втором полугодии 2019 г. для студентов профильных ВУЗов, расположенных в регионах деятельности Компании, специалистами МРСК Центра и Приволжья был проведен уникальный спецкурс «Цифровая трансформация в электросетевом комплексе». Основной задачей спецкурса являлось информирование студентов о перспективных технологиях развития электросетевого комплекса, реализуемых в рамках концепции «Цифровой трансформации 2030».

В 2019 г. в мероприятиях МРСК Центра и Приволжья по профилактике детского электротравматизма участвовали более 50 000 детей и подростков в регионах деятельности Компании. В числе этих мероприятий – уроки электрограмоты, которые проводятся энергетиками уже более 12 лет. Например, в 2019 г. специалистами были организованы порядка 1 500 уроков электробезопасности, в которых приняли участие около 40 000 учащихся образовательных учреждений из Владимирской, Ивановской, Калужской, Кировской, Нижегородской, Рязанской и Тульской областей, а также Республики Марий Эл и Удмуртской Республики.

Также энергетики напоминали школьникам о необходимости соблюдения правил безопасного поведения вблизи энергообъектов и осторожности при обращении с электроприборами в формате тематических праздников, творческих викторин, квест-игр и интернет-конкурсов.

Социально-образовательный паблик «Электропатруль» – это группа об электробезопасности в социальной сети ВКонтакте, созданная энергетиками МРСК Центра и Приволжья для детей, родителей и педагогов. За 2019 г. было зафиксировано более 131 900 посещений группы, постоянными участниками которой являются 2 000 детей и взрослых. Компания также размещает видеоматериалы по электробезопасности на своем официальном канале в YOUTUBE. Данные материалы были просмотрены пользователями в 2019 г. около 20 000 раз.

Компания на постоянной основе взаимодействует с представителями территориальных органов МЧС России, МВД России, органов исполнительной власти, осуществляющих государственное управление в сфере образования в регионах, городскими торговыми центрами, профессиональными и научными музеями. В каждом регионе регулярно проводятся тематические встречи, конференции, круглые столы, собрания с педагогами, автоинструкторами, родителями, руководителями автотранспортных предприятий, представителями рыболовного сообщества, садоводческих товариществ и т. д. по вопросам профилактики электротравматизма и электробезопасности.

МРСК Центра и Приволжья принимает участие в международных, государственных, отраслевых, региональных и муниципальных программах и мероприятиях, направленных на обеспечение промышленной безопасности и предупреждение травматизма среди населения, таких как Всемирный день охраны труда, День защиты детей (с точки зрения обеспечения безопасности электроустановок для детей), всероссийские совещания и выставки по охране труда и промышленной безопасности, областные и районные конкурсы по охране труда, образовательные программы по вопросам электробезопасности, тематические конкурсы рисунка и ряд других мероприятий.

В 2019 г. по всем доступным каналам (в СМИ, на экранах системы оповещения населения МЧС России, на экранах торговых центров, в учебных заведениях, на мониторах в общественном транспорте) Компанией демонстрировались видео- и аудиоролики на тему электробезопасности для детей и взрослых. В СМИ было размещено около 8 500 материалов, включая печатные материалы и посты в социальных сетях. Проводились межрегиональные интернет-конкурсы на знание правил электробезопасности, в которых приняли участие более 2 000 детей и подростков. В рамках масштабной работы филиалов МРСК Центра и Приволжья по профилактике электротравматизма было распространено более 44 500 экземпляров полиграфической и сувенирной продукции среди рыбаков, дачников, водителей большегрузной техники, детей.

СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Ежегодно реализуя инфраструктурные, социальные и благотворительные проекты в различных сферах, МРСК Центра и Приволжья оказывает содействие духовному и социально-экономическому развитию территорий присутствия Компании.

МРСК Центра и Приволжья помогает детским домам и интернатам, благотворительным организациям, учреждениям здравоохранения и образования, участвует в восстановлении и ремонте памятников культуры, оказывает адресную помощь детям с тяжелыми заболеваниями, инвалидам, пожилым людям и ветеранам.

В 2019 г. МРСК Центра и Приволжья и его филиалами была оказана поддержка различным фондам и некоммерческим организациям в регионах деятельности Общества, что в дальнейшем способствовало реализации ряда социально значимых проектов в сфере образования, спорта и по другим важным направлениям.

Ежегодно ко Дню энергетика проводится традиционная акция «Самая яркая елка», в рамках которой Компания организовывает новогодние праздники, приобретает подарки на собранные от сотрудников деньги для воспитанников детских домов. Кроме сладких подарков, дети получают игрушки, книги, спортивный инвентарь, бытовую технику и многое другое.

Совет молодежи филиала Ивэнерго стал инициатором проведения благотворительной акции помощи приюту для животных «Майский день». Сотрудники предприятия собрали своими силами и передали в приют корма для животных, миски, кастрюли, необходимые хозяйственные товары и медикаменты.

Сотрудники филиалов Ивэнерго и Калугаэнерго стали участниками межрегиональной благотворительной акции «Свет Большому Дому». За счет добровольных пожертвований работников была произведена замена лампочек на светодиодные в учебных классах Козельской школы-интерната Калужской области и Ивановского специального (коррекционного) детского дома «Радуга».

Сотрудники филиала Нижновэнерго оказали помощь ГБУЗ НО «Детская специализированная больница медицинской реабилитации для детей психоневрологического профиля» в г. Дзержинске. Собранные специалистами денежные средства были направлены на приобретение дополнительных игровых комплектов, развивающих мелкую моторику, логическое мышление и эмоциональную заинтересованность маленьких пациентов.

Энергетики из филиала Рязаньэнерго в канун празднования 74-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне в очередной раз приняли участие в 28-м благотворительном телерадиомарафоне «Низкий Поклон Вам, Ветераны!», собрали и перечислили средства в Рязанское областное отделение Российского общественного благотворительного фонда ветеранов войны, труда и Вооруженных Сил для оказания помощи участникам войны, труженикам тыла, солдатским вдовам, бывшим узникам фашистских концлагерей и незаконно репрессированным гражданам.

Также работники Общества неоднократно оказывали адресную помощь работникам и неработающим пенсионерам Компании, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

МРСК Центра и Приволжья вместе с другими дочерними компаниями Группы «Россети» приняло участие в финансировании крупного проекта по созданию в городе воинской славы Туле первого в России мемориального комплекса, посвященного энергетикам – героям Великой Отечественной войны.

Филиалами Компании в 2019 г. оказана благотворительная помощь местным представителям динамично развивающихся в России видов спорта, таких как футбол и регби. Деятельность в этом направлении служит поддержкой региональных программ по пропаганде среди населения занятий спортом и здорового образа жизни в целом.

Филиал Удмуртэнерго уже по традиции оказывает поддержку Фонду «Сообщество» в Удмуртской Республике. В 2019 г. благотворительное пожертвование представляло собой вклад в проекты, направленные на поддержку и развитие безопасной городской среды и улучшение экологической ситуации.

Также МРСК Центра и Приволжья многие годы взаимодействует с «ЦСКА», осуществляя спонсорскую поддержку ведущему профессиональному футбольному клубу страны. В 2019 г. взаимодействие было продолжено.

ЕДИНЫЙ БРЕНД

ПЕРЕХОД ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» НА ЕДИНУЮ БРЕНД-АРХИТЕКТУРУ

В июне 2019 г. на Петербургском международном экономическом форуме был представлен Единый стандарт фирменного стиля ПАО «Россети» и организаций группы компаний «Россети», утвержденный Советом директоров ПАО «Россети» 29 апреля 2019 г. С этого времени все дочерние зависимые общества магистрального и распределительного электросетевого комплекса перешли на единую бренд-архитектуру в корпоративных и маркетинговых коммуникациях и начали использование новых наименований, содержащих торговый знак «Россети» и региональную или функциональную привязку.

РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ

РОССЕТИ ЦЕНТР
РОССЕТИ ВОЛГА
РОССЕТИ ТОМСК
РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО
РОССЕТИ ЮГ
РОССЕТИ ЯНТАРЬ
РОССЕТИ ТЮМЕНЬ
РОССЕТИ УРАЛ
РОССЕТИ КУБАНЬ
РОССЕТИ СЕВЕРНЫЙ КАВКАЗ
РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД
РОССЕТИ МОСКОВСКИЙ РЕГИОН
РОССЕТИ ФСК ЕЭС
РОССЕТИ СИБИРЬ

П.А. Ливинский
Генеральный директор,
Председатель Правления ПАО «Россети»

«Россети» объединяет 70 % распределительных и 90 % магистральных сетей, реализует единые подходы к управлению и развитию электросетевой инфраструктуры страны, постоянно повышает качество предоставляемых услуг, расширяя их перечень. Работа под единым брендом усиливает взаимосвязь предприятий группы компаний «Россети», делает бренд более узнаваемым в стране и в отрасли. Потребителю становится проще и понятнее взаимодействовать с нами. Переход на единое имя – часть системного процесса масштабной трансформации всех направлений деятельности холдинга»

МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ПЕРЕХОДА НА ЕДИНУЮ БРЕНД-АРХИТЕКТУРУ БЫЛИ РАЗДЕЛЕНЫ НА ДВА ОСНОВНЫХ ЭТАПА:

I этап

После утверждения Советом директоров ПАО «Россети» Единого стандарта фирменного стиля все дочерние и зависимые общества распределительного и магистрального комплекса провели соответствующие корпоративные процедуры. Дальнейшая замена фирменных элементов осуществляется по мере окончания сроков амортизации, без увеличения существующих бюджетов и в рамках утвержденных бизнес-планов.

II этап

С конца декабря 2019 г. дочерние зависимые общества распределительного комплекса, входящие в группу компаний «Россети», приступили к изменению юридических наименований в соответствии с новой бренд-архитектурой.

Возможности единого бренда

По состоянию на начало 2019 г. российский электросетевой комплекс не обладал единым узнаваемым и понятным для широкой аудитории именем для идентификации. Доверие к компании «Россети» было распределено между организациями прямого подчинения, каждая их которых отдельно заслуживала репутацию в своем сегменте, среди потребителей, акционеров и контрагентов. Однако сложившаяся ситуация существования 15 параллельных брендов приводила к путанице и низкой информированности людей, не связанных напрямую с электросетевой отраслью. Бренд «Россети» по состоянию на начало 2019 г. был сильно недооценен. Фактически это прямым образом отражалось на котировках компаний на рынках публичного капитала и не увеличивало доходов акционеров группы. Укрепление корпоративной идентичности открыло новые возможностидля перспективного роста инвестиционной привлекательности холдинга.

Внедрение единой идеологической платформы для всех дочерних зависимых обществ и, как следствие, повышение узнаваемости группы компаний «Россети» позволит сфокусировать внимание заинтересованных лиц и широкой общественности из любой точки мира на деятельность энергохолдинга под эгидой единого авторитетного бренда. Масштабный ребрендинг предоставит возможность для перспективного роста инвестиционной привлекательности Общества в целом, его капитализации и лояльности. Итоги преобразований значительно приблизят Компанию к стейкхолдерам, а целостный бренд будет символизировать единые стандарты качества работы группы компании «Россети» на всей территории России.

Переименование дочерних зависимых обществ не повлечет за собой изменений в структуре и кадровом составе компаний. Более того, полноценное выстраивание коммуникации на основе единого бренда, вкупе с инициативами «Россетей», направленными на популяризацию энергетической отрасли, позволит значительно повысить репутацию профессии энергетика и привлечь перспективные кадры. Благодаря переходу на единую бренд-архитектуру, каждый сотрудник Компании сможет почувствовать себя частью большого 220-тысячного коллектива вне зависимости от своей территориальной привязанности и будет причастен к решению общих для всего энергохолдинга задач. Единая команда энергетиков, сплоченная общими целями, сможет достичь еще более значительных результатов.

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ GRI 102-13

Наименование организации	Дата вступления в организацию	Основные виды деятельности организации
1. Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России»)	10.10.2008	• Сотрудничество, представительство и защита интересов работодателей отрасли в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами, их объединениями и другими организациями наемных работников, иными объединениями
2. Некоммерческое партнерство «Научно-технический совет Единой энергетической системы» (НП «НТС ЕЭС»)	20.11.2008	• Рассмотрение наиболее значимых вопросов функционирования ЕЭС и ее элементов • Экспертиза различных проектов и работ • Аналитика, концепции и стратегии развития ЕЭС • Новая техника и технологии, приоритетные исследования, программы НИОКР • Техническое регулирование и стандартизация • Издательская деятельность в электроэнергетической отрасли
3. Кировский союз промышленников и предпринимателей (Региональное объединение работодателей) (КСПП (РОР))	11.12.2008	• Формирование согласованной позиции членов объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений • Отстаивание позиции членов объединения работодателей во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления
4. Торгово-промышленная палата Российской Федерации (ТПП России, ТПП РФ)	16.12.2008	• Оказание содействия российским организациям и предпринимателям в их деятельности • Представительство и защита интересов членов Палаты внутри страны и за границей по вопросам, связанным с осуществлением хозяйственной деятельности
5. Союз «Вятская торгово-промышленная палата» (Вятская ТПП)	16.12.2008	• Оказание помощи, представительство и защита интересов членов Палаты внутри страны и за границей по вопросам, связанным с осуществлением хозяйственной деятельности
6. Региональное объединение работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» (РОР АРиТВО)	16.12.2008	• Координация деятельности членов организации в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений • Представление и защита прав и законных интересов членов организации
7. Союз «Торгово-промышленная палата Нижегородской области» (ТПП Нижегородской области)	23.06.2009	• Оказание содействия российским организациям и предпринимателям, в том числе фермерским хозяйствам • Представление и защита прав и интересов российских организаций и предпринимателей по вопросам, связанным с осуществлением хозяйственной деятельности, в том числе и за границей • Организация взаимодействия между субъектами предпринимательской деятельности • Организация взаимодействия субъектов предпринимательской деятельности с государством в лице его органов, а также с социальными партнерами
8. Региональное объединение работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» (РОР «НАПП»)	23.10.2009	• Координация действий своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений • Представление законных интересов и защита прав членов
9. Союз «Тульская торгово-промышленная палата» (Тульская ТПП, ТТПП)	29.10.2009	• Оказание содействия российским организациям и предпринимателям в их деятельности • Защита права и интересов российских организаций и предпринимателей по вопросам, связанным с осуществлением хозяйственной деятельности, в том числе и за границей • Организация взаимодействия между субъектами предпринимательской деятельности • Организация взаимодействия субъектов предпринимательской деятельности с государством в лице его органов, а также с социальными партнерами

Наименование организации	Дата вступления в организацию	Основные виды деятельности организации
10. Некоммерческое партнерство «Объединение специалистов по связям с инвесторами» (НП «ОССИ»)	24.12.2009	• Осуществление исследовательской деятельности в областях знаний, представляющих профессиональный интерес для членов Партнерства • Внедрение прогрессивных методов организации инвестиционных процессов • Оказание информационно-методической помощи и информационно-аналитическое обеспечение членов Партнерства • Организация защиты законных прав и представительство интересов членов Партнерства
11. Ассоциация организаций, осуществляющих проектирование энергетических объектов «ЭНЕРГОПРОЕКТ» (Ассоциация «ЭНЕРГОПРОЕКТ»)	25.12.2009	• Разработка и утверждение нормативных документов Ассоциации, обязательных для всех его членов • Разработка и реализация комплексных мероприятий по повышению качества архитектурно-строительного проектирования (проектирования объектов капитального строительства), а также по повышению качества иных видов деятельности, связанных с проектированием, осуществляемым членами Партнерства
12. Союз «Рязанская торгово-промышленная палата» (Союз «Рязанская ТПП»)	28.12.2009	• Оказание помощи организациям и предпринимателям Рязанской области • Представление и защита интересов предпринимателей Рязанской области по вопросам, связанным с осуществлением хозяйственной деятельности, в том числе и за границей • Содействие развитию всех видов предпринимательской деятельности с учетом экономических интересов Российской Федерации, Рязанской области, отраслей народного хозяйства, организаций и предпринимателей
13. Некоммерческое партнерство «Национальный комитет СИРЭД. Электрические распределительные сети» (НП «Национальный комитет СИРЭД»)	19.06.2012	• Формирование, поддержка и развитие информационных отношений с Международным комитетом • Предоставление передовой научно-технической информации по разделам: – проектирование распределительных сетей; – строительство распределительных сетей; – эксплуатация распределительных сетей; – комплектация распределительных сетей
14. Ассоциация «Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (Ассоциация «НП Совет рынка»)	24.12.2012	• Участие в подготовке правил функционирования оптового и розничного рынков электроэнергии, сбор и анализ предложений о внесении в них изменений и дополнений • Осуществление контроля за соблюдением правил и регламентов оптового рынка электроэнергии субъектами оптового рынка • Разработка и утверждение форм документов, обеспечивающих осуществление торговли на оптовом рынке электрической энергией, мощностью, иными товарами, обращение которых осуществляется на оптовом рынке • Определение порядка ведения реестра субъектов оптового рынка электроэнергии, принятие решения о присвоении или лишении статуса субъекта оптового рынка • Мониторинг ценовой ситуации на оптовом и розничном рынках электроэнергии • Анализ результатов функционирования оптового рынка электрической энергии (мощности) и раскрытие информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации
15. Саморегулируемая организация Ассоциация лиц, осуществляющих деятельность в области энергетического обследования «ЭнергоПрофАудит» (СРО Ассоциация «ЭнергоПрофАудит»)	14.01.2015	• Разработка и внедрение стандартов и правил профессиональной деятельности, правил деловой и профессиональной этики • Разработка и поддержание систем контроля качества осуществления профессиональной деятельности в области саморегулирования • Содействие повышению уровня профессиональной подготовки членов • Представление интересов своих членов в их отношениях с органами власти • Осуществление защиты прав и законных интересов своих членов
16. Ассоциация «Некоммерческое партнерство территориальных сетевых организаций» (Ассоциация «НП ТСО»)	30.06.2017	• Консолидирование, представление и защита профессиональных интересов участников Ассоциации в органах власти всех уровней, инфраструктурных, некоммерческих и общественных организациях

Наименование организации	Дата вступления в организацию	Основные виды деятельности организации
17. Ассоциация «Саморегулируемое региональное отраслевое объединение работодателей «Объединение нижегородских строителей» (Ассоциация «Объединение нижегородских строителей», Ассоциация «ОНС»)	10.07.2017	• Обеспечение реализации стратегии развития строительного комплекса в Российской Федерации, повышение качества и конкурентоспособности строительной продукции • Содействие развитию в Российской Федерации свободного предпринимательства и сотрудничества в строительной отрасли, формированию производственных связей и кооперации организаций и предприятий строительной отрасли • Содействие совершенствованию рыночной инфраструктуры в области строительства в Российской Федерации, защите строительного рынка от недобросовестных участников
18. Саморегулируемая Ассоциация «Объединение инженеров-изыскателей в строительстве» (Ассоциация «ОИИС»)	20.09.2019	• Обеспечение реализации стратегии развития инженерных изысканий в строительстве в Российской Федерации, повышение качества и конкурентоспособности инженерно-строительной продукции • Содействие развитию в Российской Федерации свободного предпринимательства и сотрудничества в отрасли инженерных изысканий в строительстве, формированию производственных связей и кооперации организаций и предприятий в данной отрасли • Содействие совершенствованию рыночной инфраструктуры в области инженерных изысканий в строительстве в Российской Федерации, защите рынка от недобросовестных участников

ЗАБОТА ОБ ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ[1]

GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3

Экологическая политика

По данным Рейтинга экологической и энергетической эффективности, составленного в 2019 г. агентством «Интерфакс ЭРА», МРСК Центра и Приволжья заняла 8 место среди 150 крупнейших компаний России и Казахстана.

МРСК Центра и Приволжья рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия и обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития Компании. Одной из целей реализации Политики в области качества, профессионального здоровья, безопасности труда, охраны окружающей среды и энергетического менеджмента МРСК Центра и Приволжья является рациональное использование и сохранение природных ресурсов, сокращение негативного воздействия на окружающую среду, снижение уровня значимости экологических рисков.

В 2017 г. МРСК Центра и Приволжья присоединилось к реализации Экологической политики электросетевого комплекса, цель которой – последовательное ограничение нагрузки топливно-энергетического комплекса на окружающую среду путем снижения выбросов (сбросов) загрязняющих веществ и сокращения образования отходов производства и потребления.

В Компании внедрена и успешно действует система экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2015. В течение 2019 г. проведены внутренние надзорные аудиты и пройдена ресертификация системы экологического менеджмента.

С целью успешного функционирования системы экологического менеджмента в Компании также разработаны и применяются следующие стандарты в области охраны окружающей среды:
- РК БП18/30-01/2019 Руководство «Управление экологической безопасностью МРСК Центра и МРСК Центра и Приволжья»;
- СТО 01-018-2019 «Управление экологическими аспектами».

[1] *Прогнозные данные указаны в соответствии с Бизнес-планом, утвержденным решением Совета директоров 31 декабря 2019 г. (протокол от 31.12.2019 № 393), и не учитывают рисков, фактически реализовавшихся в период с момента утверждения Бизнес-плана Общества до момента публикации настоящего Интегрированного годового отчета за 2019 г.*

МРСК Центра и Приволжья активно внедряет инновационные решения и применяет перспективные технологии, позволяющие не только повысить надежность и безопасность энергоснабжения и снизить аварийность эксплуатации электросетей, но и уменьшить негативное воздействие на окружающую среду. Так, в 2019 г. были выполнены следующие мероприятия:
- применение изолированного провода на ВЛ 0,4–10 кВ, позволяющего снизить зону вырубки просек и полностью исключить гибель птиц на ВЛ;
- замена масляных выключателей на вакуумные и элегазовые, позволяющие снизить объем используемого масла, сократить риски загрязнения почв и возникновения пожаров;
- применение изолированных шин на ПС, позволяющих полностью исключить гибель животных и птиц.

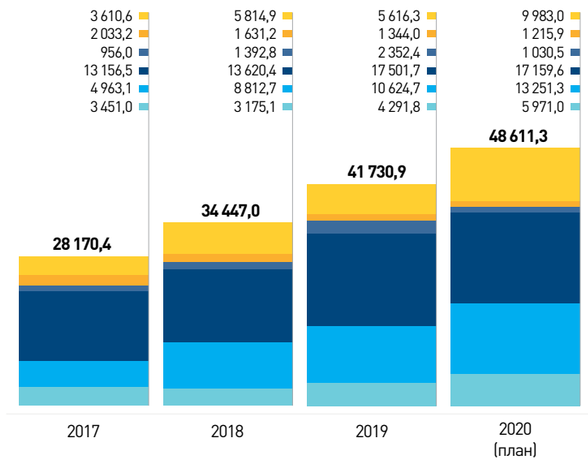
В течение 2019 г. в части планирования мероприятий по охране окружающей среды и выделения средств на их выполнение Компания руководствовалась Программой обеспечения экологической безопасности на 2019–2023 гг.[1]

Затраты на охрану окружающей среды в 2019 г. увеличились по отношению к 2018 г. на 23,0 %. Увеличение затрат произошло по причине роста тарифов на вывоз и захоронение отходов (в связи с появлением в 2019 г. региональных операторов по обращению с твердыми коммунальными отходами) и роста тарифов на водоотведение.

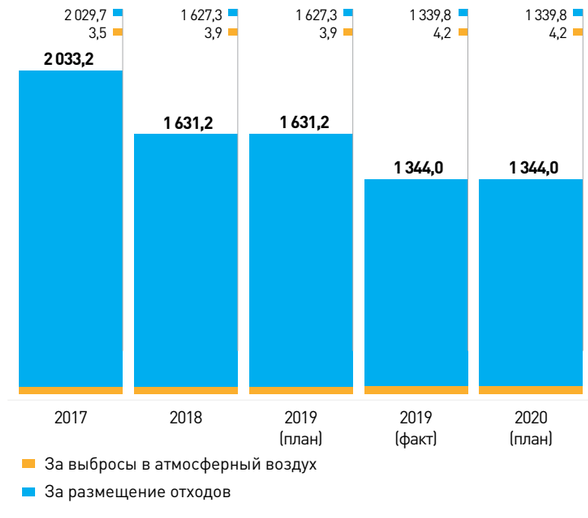
Основной причиной сокращения платежей за негативное воздействие на окружающую среду в 2019 г. по сравнению с 2018 г. стало внесение изменений в природоохранное законодательство – были отменены платежи за размещение твердых коммунальных отходов.

В 2019 г. 155 специалистов Компании, чья деятельность напрямую связана с вопросами экологии, были направлены на обучение по профильным программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

Структура затрат на охрану окружающей среды, тыс. руб.



Структура платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб. GRI 307-1

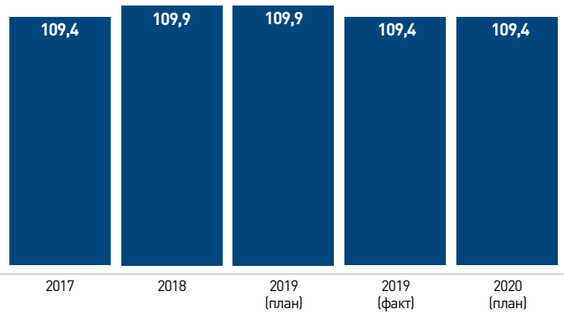


[1] *Утверждена 6 марта 2019 г. приказом № 85-ЦА.*

МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА, ВЫПОЛНЕННЫЕ В 2019 Г.:

- инструментальный контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на стационарных источниках (по результатам проведенных замеров превышений установленных нормативов не выявлено);
- инструментальный контроль эффективности работы газоочистительных установок (ГОУ), которые применяются для очистки выбросов от установок деревообработки (по результатам проведенных замеров эффективность работы ГОУ соответствуют паспортным данным);
- инвентаризация источников выбросов и расчет объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух (рассчитаны нормативы выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух для 26 объектов).

Выбросы вредных веществ в атмосферный воздух, т.



МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ И РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ, ПРОВЕДЕННЫЕ В 2019 Г.:

- контроль качества добываемых подземных вод с привлечением аккредитованных лабораторий (по итогам проведенных замеров выявлено, что качество воды из скважин соответствует санитарным нормам);
- заключены договоры для организации моек автомобильного транспорта Общества;
- проведены лабораторные анализы содержания загрязняющих веществ в сточных водах, сбрасываемых в городские системы коммунальной канализации.

Охрана атмосферного воздуха

GRI 305-1 GRI 305-5

В Компании проводится регулярный производственный аналитический контроль соблюдения нормативов выбросов загрязняющих веществ и инструментальный контроль эффективности работы установок газоочистки с привлечением аккредитованных лабораторий. Для всех производственных объектов Компании, имеющих стационарные источники выбросов (котельные, механические мастерские, сварочные посты, кузнечные участки и т. п.), разработаны проекты предельно допустимых выбросов (ПДВ) и получены соответствующие разрешения.

Компания уделяет большое внимание вопросам профилактики негативного воздействия транспортных средств на окружающую среду при перевозке персонала и материальных ресурсов путем реализации следующих мероприятий:

- при планировании работ прорабатывается логистика поездок и используются оптимальные маршруты;
- регулярно проводятся проверки автотранспорта на соответствие техническим нормативам выбросов в атмосферу;
- не допускается эксплуатация транспортных и иных передвижных средств, содержание загрязняющих веществ в выбросах которых превышает установленные технические нормативы.

Охрана и рациональное использование водных ресурсов

GRI 301-1

Хозяйственно-бытовые и производственные нужды Компании обеспечивают муниципальные и иные системы водоснабжения, а также 11 подземных источников (скважин), находящихся на балансе Компании. При этом на все имеющиеся скважины оформлены лицензии на недропользование.

Объем водопотребления МРСК Центра и Приволжья в 2019 г. составил 172,4 тыс. м^3, что на 2,7 % меньше уровня 2018 г. Забор воды из подземных источников в 2018 г. составил 8,1 тыс. м^3, что на 30,2 % меньше уровня 2018 г. и соответствует 4,7 % от общего водопотребления.

Экологическими службами Компании регулярно проводится инструментальный контроль содержания загрязняющих веществ в сточных водах, сбрасываемых в городские системы коммунальной канализации, а также контроль качества добываемых подземных вод.

GRI 306-1

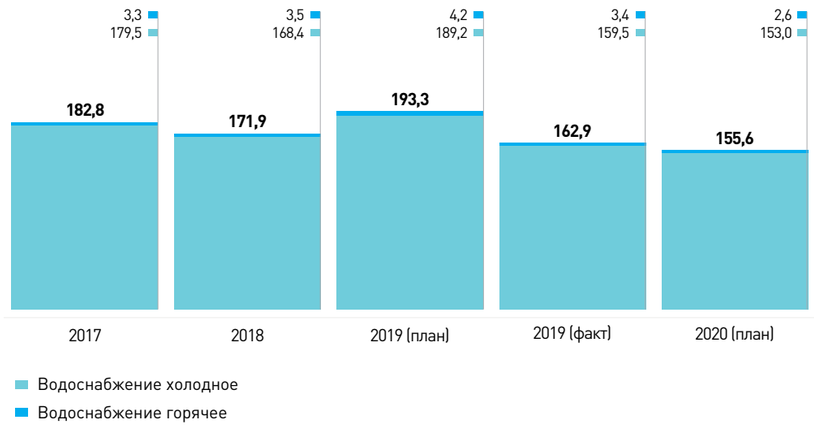
Сброс сточных вод в водные объекты филиалами МРСК Центра и Приволжья не осуществляется – они передаются другим предприятиям для очистки.

Источники водозабора, тыс. м^3

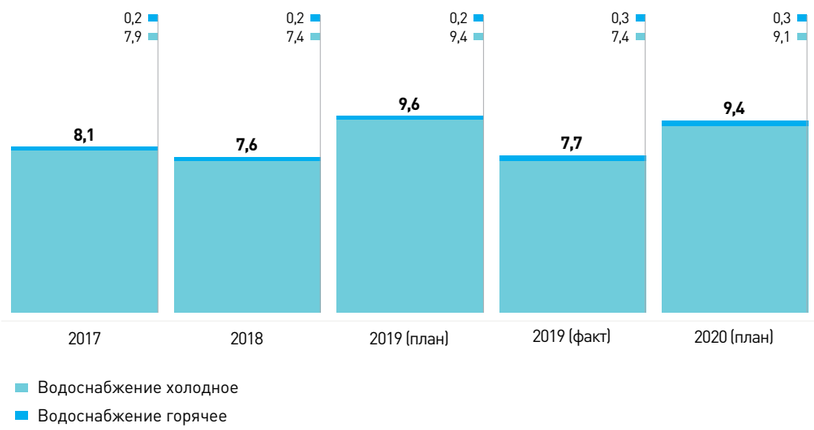
GRI 303-1 GRI 303-2

РАСХОДЫ ВОДЫ НА ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ЗДАНИЙ АДМИНИСТРАТИВНО-ПРОИЗОДСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ

В натуральном выражении, тыс. м^3



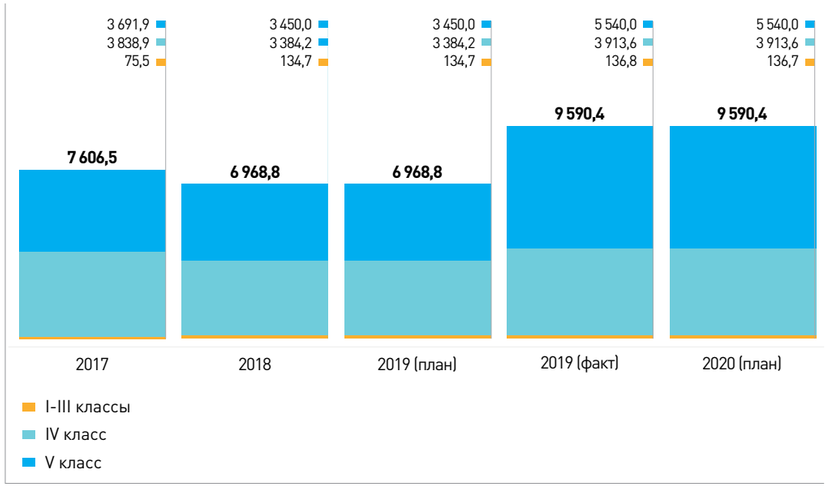
В денежном выражении, млн руб. (без НДС)



Охрана земель от отходов производства и опасных веществ

Образование отходов, тыс т.

GRI 306-2



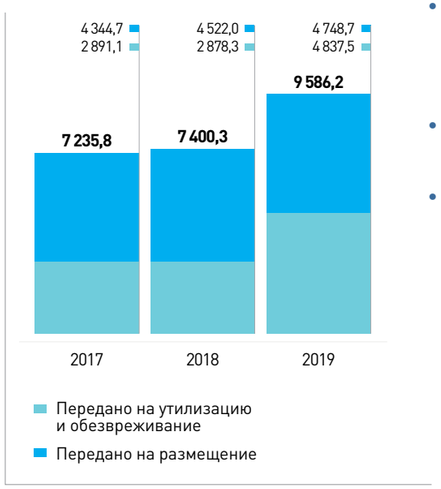
Общий объем отходов, образовавшихся в процессе производственной и хозяйственной деятельности МРСК Центра и Приволжья в 2019 г., составил 9 590,4 т., что на 37,6 % больше, чем в 2018 г. Указанный рост обусловлен увеличением количества отходов V класса опасности, состоящих в основном из переданного на утилизацию лома черных металлов и алюминия в связи со списанием электросетевых объектов, автотранспорта и замены проводов на СИП.

Мониторинг показал, что наибольшую часть отходов МРСК Центра и Приволжья в 2019 г. составили отходы V (57,8 %) и IV (40,8 %) классов опасности. Удельный вес отходов I-III классов опасности относительно невелик – 1,4 %.

Чтобы минимизировать негативное воздействие отходов на окружающую среду Компанией принимаются следующие меры:

- для всех отходов установлен класс опасности, определяющий способы обращения с ними;
- на промплощадках Компании оборудованы места для временного накопления отходов в соответствии с санитарно-гигиеническими и природоохранными требованиями;
- назначены должностные лица, ответственные за обращение с опасными отходами;
- практически все отходы (более 99 %) передаются специализированным сторонним организациям, имеющим соответствующие лицензии, для последующего использования, обезвреживания и размещения в соответствии с заключенными договорами.

Передача отходов для размещения и утилизации, тыс. т.



За 2019 г. в МРСК Центра и Приволжья не было зафиксировано случаев разлива веществ, наносящих вред окружающей среде. Однако Компания постоянно осуществляет меры, направленные на профилактику и устранение возможных последствий подобных случаев.

GRI 306-2

Так, например, в МРСК Центра и Приволжья предусмотрен оперативный сбор данных о случаях разливов нефтепродуктов и внедрен экологически безопасный нейтрализатор нефтепродуктов для предотвращения загрязнения почв. В 2019 г. Компанией было приобретено 1,2 т. абсорбентов и экологических нейтрализаторов, которые применяются для устранения проливов нефтепродуктов.

Также в 2019 г. была продолжена ранее начатая работа по замене маслосодержащего оборудования на вакуумное и элегазовое, что ведет к уменьшению рисков загрязнения почв и способствует обеспечению пожарной безопасности.

МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗЕМЕЛЬ ОТ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ОПАСНЫХ ВЕЩЕСТВ, ВЫПОЛНЕННЫЕ В 2019 Г.:

- обустроено 50 площадок, приобретено 146 контейнеров и 5 демеркуризационных наборов для обеспечения раздельного сбора отходов на территориях промплощадок;
- проводился учет образования и движения отходов по филиалам и Обществу в целом;
- отходы производства и потребления передавались специализированным организациям для последующей переработки, утилизации, захоронения.

Защита биоразнообразия

GRI 304-2

Охрана объектов животного мира при осуществлении производственной деятельности является ключевым направлением Программы обеспечения экологической безопасности Компании.

В состав регионов, где Компания осуществляет свою деятельность, входят национальные парки («Мещера», «Угра», «Марий Чодра», «Нечкинский»), федеральные заказники и заповедники («Нургуш», «Клязьминский», «Муромский», «Таруса» и т. д.), а также особо охраняемые природные территории местного значения.

Для обеспечения сохранения биоразнообразия все работы на указанных территориях Компания ведет в строгом соответствии с установленными требованиями, предполагающими:

- отказ от расчистки трасс воздушных линий с применением гербицидов;
- отказ от расчистки просек под воздушными линиями в период размножения животных;
- оснащение воздушных линий птицезащитными устройствами (ПЗУ).

Птицы часто используют опоры линий электропередачи для отдыха и выслеживания добычи. Установка ПЗУ – наиболее эффективный способ предупреждения гибели птиц от воздействия электрического тока. Элементы ПЗУ изготавливаются из полимерных диэлектрических материалов, и их конструкция обеспечивает изоляцию токоведущих частей, затрудняет посадку птиц на траверсы и препятствуют сооружению гнезд на опорах. В рамках реализации Программы по экологической безопасности в 2019 г. в филиалах Компании было приобретено и установлено на воздушных линиях электропередачи 8 583 шт. птицезащитных устройств, что позволило обезопасить для птиц около 500 км воздушных линий и снизить риск аварийных отключений с участием птиц. На 2020–2023 гг. запланировано приобретение и ежегодная установка 4 200 шт. птицезащитных устройств.

МРСК Центра и Приволжья уделяет большое внимание восполнению лесного богатства регионов своего присутствия. В рамках проведения масштабных экологических акций энергетики филиалов Компании принимали активное участие в мероприятиях, направленных на восстановление природного баланса, включая высадку деревьев, благоустройство и озеленение городов и сел, облагораживание территорий вокруг производственных отделений и РЭС.

GRI 302-4 GRI 302-5

Энергосбережение и повышение энергетической эффективности

Работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в МРСК Центра и Приволжья в 2019 г. проводилась в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон Российской Федерации № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»[1];
- Положение по формированию Программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети»[2];
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности МРСК Центра и Приволжья на период до 2022 г.[3]

ПРОГРАММА ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ НА ПЕРИОД ДО 2022 Г.

1. *Принят Государственной Думой 11 ноября 2009 г., одобрен Советом Федерации 18 ноября 2009 г.*
2. *Утверждено решением Совета директоров ОАО «Россети» от 29 апреля 2014 г.(протокол № 156).*
3. *Утверждена решением Совета директоров МРСК Центра и Приволжья от 10 августа 2018 г.(протокол № 328).*

Основными целевыми мероприятиями, проводимыми МРСК Центра и Приволжья в 2019 г. в рамках Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, стали:

- замена ламп накаливания и люминесцентных ламп в системах освещения на светодиодные;
- замена устаревших и изношенных электрокотлов на современные с автоматическим регулированием;
- герметизация и теплоизоляция зданий.

По итогам 2019 г. Компания достигла следующих результатов в сфере энергосбережения и повышения энергетической эффективности:

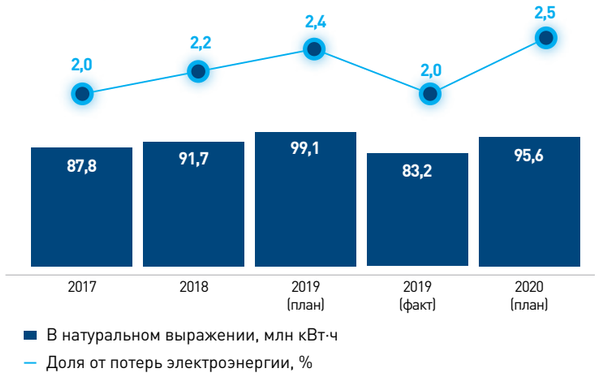
- эффект от реализованных мероприятий по снижению расхода электроэнергии на хозяйственные нужды за год составил 2,92 млн кВт·ч в натуральном и 9,87 млн руб. в денежном выражении, что выше плановых показателей на 2,41 млн кВт·ч и 8,73 млн руб. соответственно (превышение плана обусловлено включением внеплановых мероприятий по замене средств освещения на светодиодные);
- эффект от реализованных мероприятий по снижению расхода тепловой энергии за год составил 11,2 Гкал в натуральном и 22,5 тыс. руб. в денежном выражении, что выше плановых показателей на 9,6 Гкал и 21 тыс. руб. (превышение плана вызвано реализацией дополнительных внеплановых мероприятий в рамках доступных источников финансирования);

Оснащенность объектов МРСК Центра и Приволжья светодиодными источниками света по данным на конец 2019 г. составила

61 %

при плановом значении 50 %

Расход электрической энергии на собственные нужды подстанций



GRI 301-1

За 2019 г. в МРСК Центра и Приволжья прошли повышение квалификации в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности

58

человек

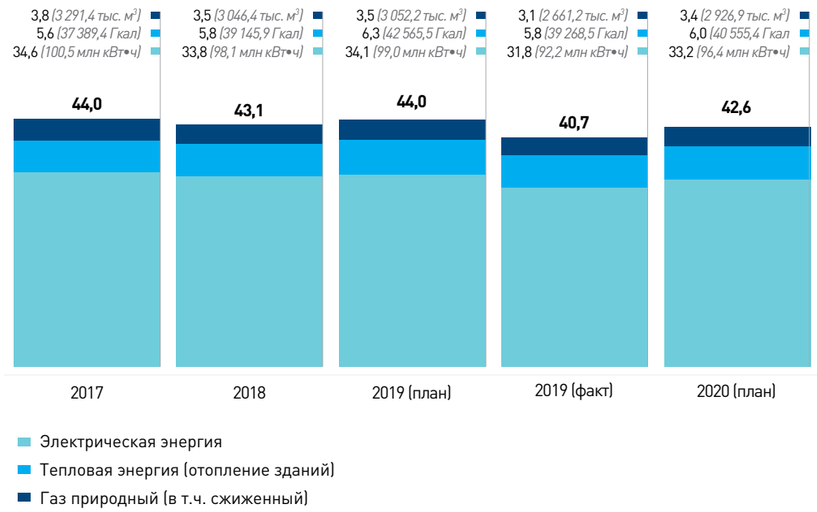
(в том числе 37 человек – по направлению внутреннего аудита системы энергетического менеджмента).

- эффект от реализованных мероприятий по снижению расхода природного газа составил 23,6 тыс. м³ в натуральном и 216,5 тыс. руб. в денежном выражении, что выше плановых показателей на 22,5 тыс. м³ и 210 тыс. руб. (превышение плана вызвано реализацией дополнительных внеплановых мероприятий в рамках доступных источников финансирования);
- эффект от реализованных мероприятий по снижению расхода моторного топлива относительно плана составил 239,8 т. у. т. или 321,5 тыс. л (в основном эффект был достигнут благодаря постоянному мониторингу перемещения транспорта и введению лимитов на расход топлива);
- эффект от реализованных мероприятий по снижению потерь электроэнергии составил 32,5 млн кВт·ч в натуральном и 80 млн руб. в денежном выражении, что соответствует плану (достигнут в рамках выполнения плановых мероприятий ремонтной программы).

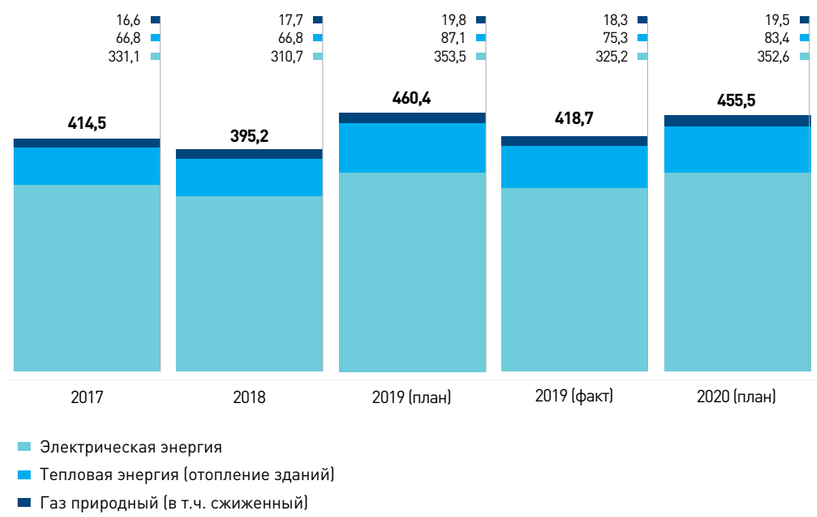
GRI 302-1

РАСХОД ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ НА ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ЗДАНИЙ АДМИНИСТРАТИВНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ

В натуральном выражении, тыс. т.у.т.

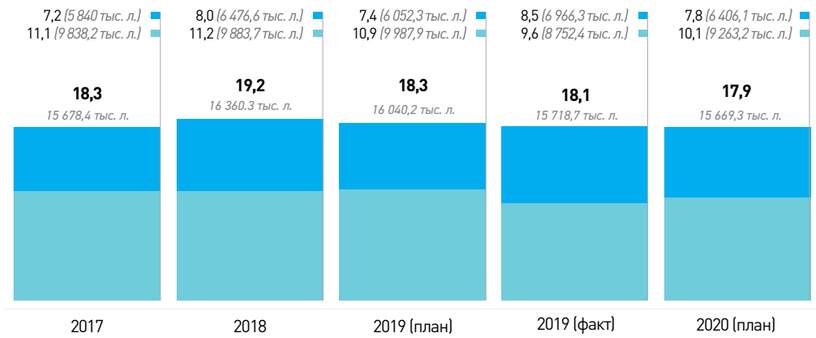


В денежном выражении, млн руб. (без НДС)

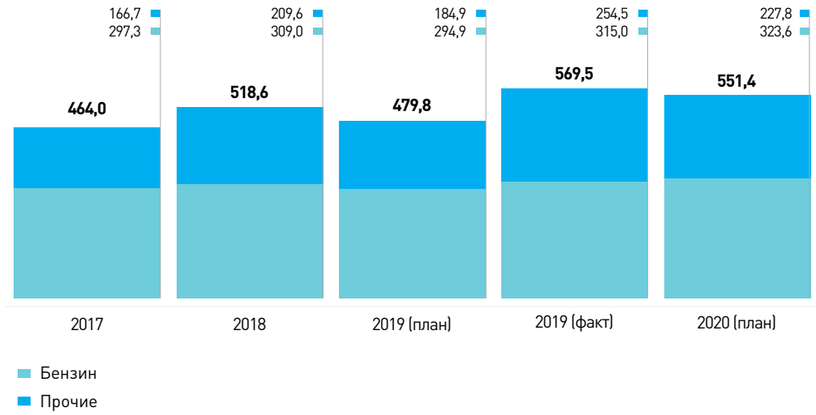


РАСХОД МОТОРНОГО ТОПЛИВА АВТОТРАНСПОРТОМ И СПЕЦТЕХНИКОЙ

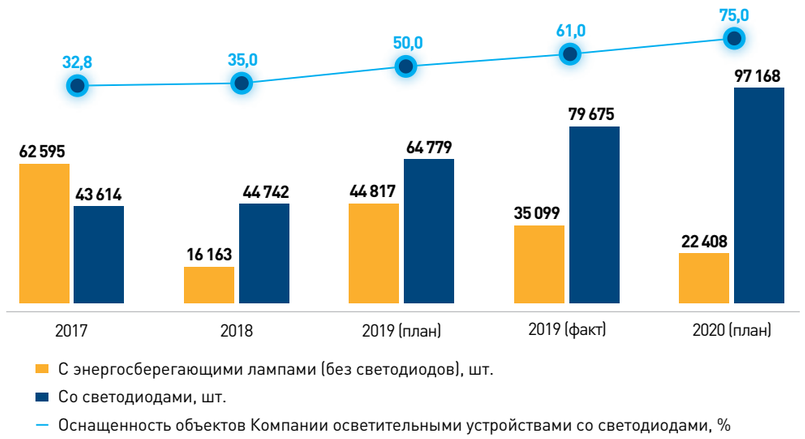
В натуральном выражении, тыс. т.у.т.



В денежном выражении, млн руб. (без НДС)

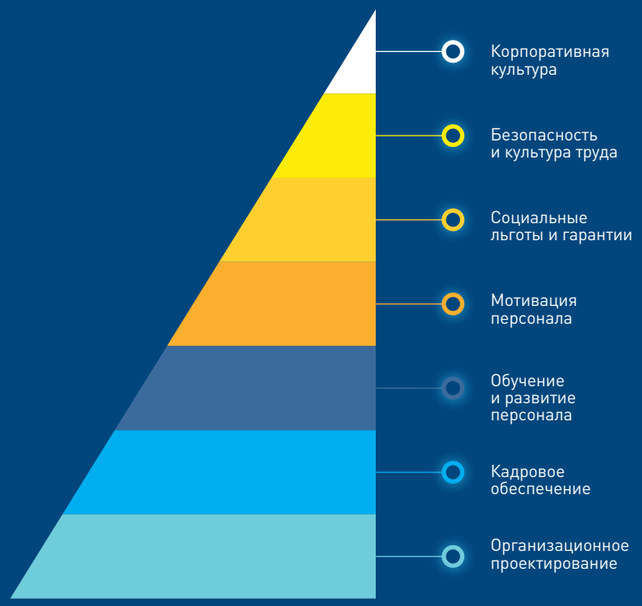


Использование энергосберегающих осветительных устройств



УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ



Разногласия между МРСК Центра и Приволжья и работниками по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локального нормативного акта, трудового договора разрешаются посредством переговоров работников с Компанией. Также каждый работник / бывший работник может подать жалобу на действия / бездействие или решения Компании, которые, по его мнению, являются несправедливыми. До истечения 30 дней со дня подачи жалобы Компания направляет заявителю официальный ответ, содержащий результаты рассмотрения жалобы по существу. В 2019 г. в МРСК Центра и Приволжья было подано 16 подобных жалоб работников / бывших работников, по итогам проведенных проверок все спорные вопросы были урегулированы.

Кадровая и социальная политика

GRI 103-1 GRI 103-2 GRI 103-3

Кадровая и социальная политика МРСК Центра и Приволжья направлена на формирование сплоченного коллектива сотрудников, чья профессиональная компетентность, ответственность, взаимное уважение и честность лежат в основе коммерческого успеха и устойчивого развития Компании. Поэтому МРСК Центра и Приволжья стремится создать благоприятные условия труда, атмосферу доверия и сотрудничества.

Кадровая и социальная политика Компании строится в соответствии с требованиями российского законодательства, Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике, Коллективного договора между работниками и работодателем, а также международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2011.

Численность и структура персонала

GRI 102-7 GRI 102-8

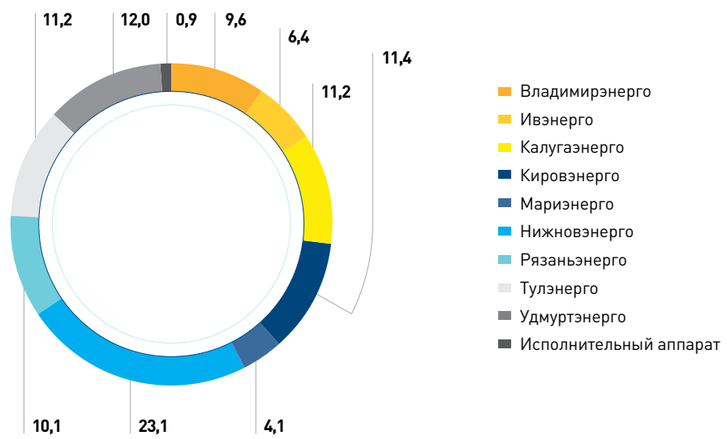
Среднесписочная численность персонала МРСК Центра и Приволжья в 2019 г. составила 22 345 чел., что на 0,13 % ниже, чем в 2018 г. Изменение среднесписочной численности персонала обусловлено неполной укомплектованностью части вновь образованных вакансий и оптимизацией бизнес-процессов с целью повышения производительности труда.

Численность и активная текучесть персонала

Распределение среднесписочной численности персонала Компании по полу и регионам деятельности в 2017–2019 гг., чел.

Филиал	2017 Женщины	2017 Мужчины	2018 Женщины	2018 Мужчины	2019 Женщины	2019 Мужчины
Владимирэнерго	701	1 711	619	1 690	506	1 644
Ивэнерго	213	1 232	220	1 239	214	1 216
Калугаэнерго	673	1 904	665	1 913	639	1 872
Кировэнерго	389	2 187	383	2 196	373	2 179
Мариэнерго	159	776	154	775	152	759
Нижновэнерго	937	4 269	921	4 309	858	4 296
Рязаньэнерго	503	1 797	498	1 795	491	1 773
Тулэнерго	677	1 908	669	1 909	649	1 855
Удмуртэнерго	287	1 884	296	1 867	399	2 274
Исполнительный аппарат	136	127	103	94	103	93
Итого	**4 675**	**17 795**	**4 528**	**17 787**	**4 384**	**17 961**

Распределение персонала по филиалам, %



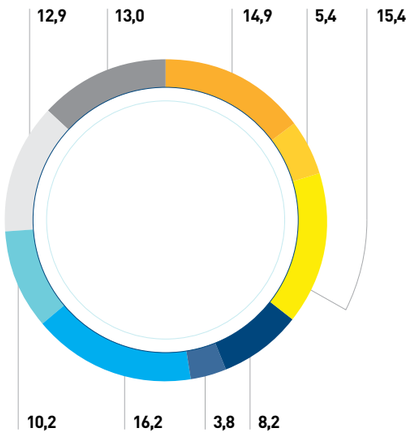
Укомплектованность Компании персоналом на протяжении последних трех лет стабильна и поддерживается на уровне не ниже 97 % (по данным на конец 2019 г. она составила 97,7 %). Активная текучесть персонала в 2019 г. составила 1,1 %. В Компании проводится работа по снижению активной текучести персонала. В частности, совершенствуется система психофизиологического обследования при подборе персонала с целью определения кандидатов, наиболее подходящих по уровню квалификации и профессиональной компетенции, а также максимально мотивированных на работу в Компании. В отношении молодых специалистов реализуются программы адаптации.

Средний возраст работников Компании в 2019 г. сохранился на уровне 2018 г. и составил 43 года. За 2017–2019 гг. наблюдается увеличение доли работников в возрасте от 25 до 50 лет на 0,6 п. п. и работников от 50 лет до пенсионного возраста на 1,5 п. п. на фоне снижения доли работающих пенсионеров на 2,1 п. п. Доля работников в возрасте до 25 лет за 2017–2019 гг. не изменилась и по данным на конец 2019 г. составила 3,4 %.

89 % работников Компании имеют профессиональное образование, и данный показатель увеличился на 2 п. п. за последние 3 года.

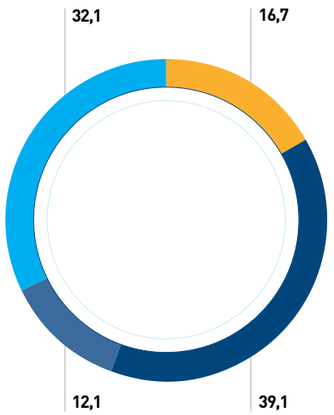
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ

По регионам, %



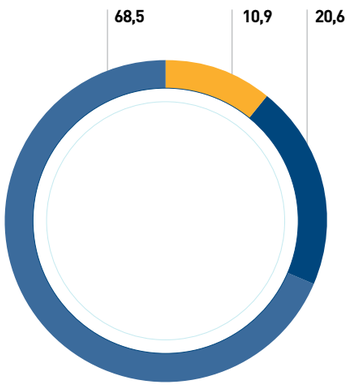
- Владимирская область
- Ивановская область
- Калужская область
- Кировская область
- Республика Марий Эл
- Нижегородская область
- Рязанская область
- Тульская область
- Удмуртская Республика

По возрасту, %



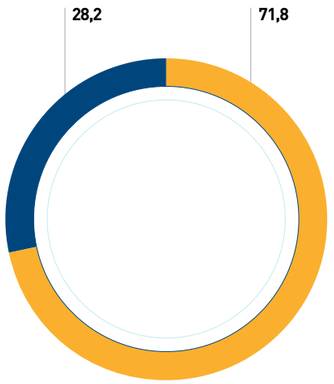
- До 25 лет
- 25-50 лет
- От 50 лет до начала пенсионного возраста
- Работающие пенсионеры

По категориям сотрудников, %



- Руководители
- Специалисты
- Рабочие

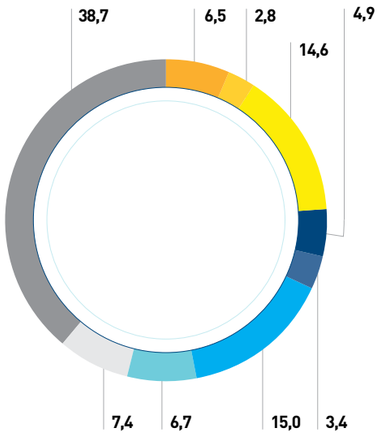
По полу, %



- Мужчины
- Женщины

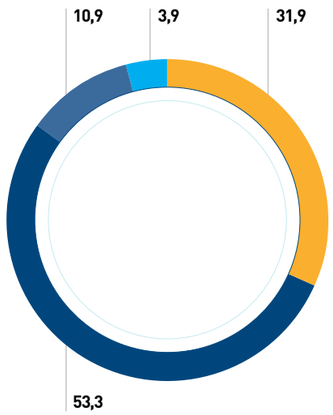
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, ПРИНЯТОГО НА РАБОТУ В КОМПАНИЮ В 2019 Г.

По регионам, %



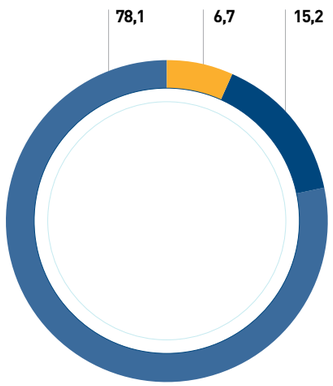
- Владимирская область
- Ивановская область
- Калужская область
- Кировская область
- Республика Марий Эл
- Нижегородская область
- Рязанская область
- Тульская область
- Удмуртская Республика

По возрасту, %



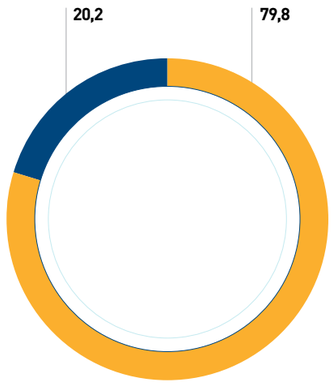
- До 25 лет
- 25-50 лет
- От 50 лет до начала пенсионного возраста
- Работающие пенсионеры

По категориям сотрудников, %



- Руководители
- Специалисты
- Рабочие

По полу, %



- Мужчины
- Женщины

МРСК Центра и Приволжья ежегодно принимает участие во Всероссийском конкурсе выпускных квалификационных работ бакалавров и магистров технических ВУЗов по электроэнергетической и электротехнической тематикам. В 2019 г. из числа работников Компании были выделены 8 экспертов, являющихся профильными специалистами по тематическим направлениям конкурса, которые оценивали работы выпускников.

Подбор, привлечение и профессиональное развитие персонала

GRI 404-3 G4-DMA (ранее EU14)

В МРСК Центра и Приволжья установлен единый порядок и унифицированная процедура поиска, подбора, отбора и согласования кандидатов на вакантные должности. Работа по поиску и подбору кандидата на вакантную должность состоит из внутреннего и внешнего рекрутинга. Приоритетом пользуется внутренний рекрутинг, основанный на использовании внутренних ресурсов Компании и включающий кадровый резерв, ротацию и мобильность персонала как в рамках Компании, так и в рамках Группы «Россети». Это не только позволяет своевременно замещать вакантные должности квалифицированными кадрами, но и дает работникам дополнительные возможности получения нового опыта, поддерживает их заинтересованность и рабочую мотивацию.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Кадровый резерв позволяет своевременно обеспечивать потребности Компании в квалифицированных работниках, подготовленных к эффективной профессиональной деятельности на значимых, ключевых позициях. Подготовка резервистов включает в себя обучение, развитие профессиональных и управленческих навыков и их мотивацию. За 2019 г. внутренними кандидатами было укомплектовано 90,9 % вакантных руководящих должностей в исполнительном аппарате и филиалах Компании (1 423 из 1 566 назначений), в том числе 25,7 % (403 назначения) – из числа членов кадровых резервов Компании.

Эффективность кадровых резервов напрямую зависит от условий, созданных для развития резервистов и их подготовки к работе в новых условиях. В Компании для каждого резервиста утверждены целевые должности, сформированы индивидуальные планы развития, определены наставники из числа наиболее компетентных работников, основная задача которых – оказание помощи резервистам в освоении целевой должности.

Управленческий кадровый резерв формируется на двух уровнях: в Компании (на должности заместителей генерального директора, заместителей директоров филиалов по направлениям деятельности и руководителей структурных подразделений исполнительного аппарата) и в филиалах (на должности руководителей подразделений аппаратов управлений, производственных отделений, РЭС, а также начальников и главных инженеров производственных отделений, РЭС). В 2019 г. в состав управленческого кадрового резерва входили 3 028 наиболее перспективных работников Компании. Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец 2019 г. составила 83 %.

ПРОГРАММА МОБИЛЬНОСТИ И РОТАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Программа мобильности и ротации персонала нацелена на обеспечение квалифицированными кадрами тех районов, в которых отмечается их дефицит. В рамках этой программы Компания участвует в формировании единого в рамках электросетевого комплекса корпоративного банка данных о вакантных должностях и резюме кандидатов.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

МРСК Центра и Приволжья активно привлекает молодых специалистов с профильным профессиональным образованием, сотрудничая с ВУЗами и ССУЗами, расположенными в регионах присутствия ее подразделений. В 2019 г. практику в Компании прошел 1 241 студент, большинство из которых обучаются на электротехнических специальностях, в период летнего трудового сезона в работе студенческих отрядов Компании приняли участие 240 студентов, 203 студента обучались в рамках целевой подготовки за счет бюджетных средств (те из них, кто имел хорошую успеваемость, получали от Компании стипендию).

Регулярно в филиалах Компании проводятся Дни открытых дверей и экскурсии для студентов ВУЗов, ССУЗов и школьников, встречи учащихся с руководством и специалистами филиалов, в рамках которых ребятам предоставляется возможность побывать на объектах электроэнергетики, пообщаться с опытными энергетиками, что помогает им определиться с выбором будущей профессии.

Для привлечения молодых специалистов на работу в МРСК Центра и Приволжья представители Компании регулярно принимают участие в ярмарках вакансий, а также в процессах распределения выпускников профильных учебных заведений, проводимых в образовательных организациях в регионах ее присутствия.

Обучение и повышение квалификации персонала

GRI 404-2

Каждый работник Компании вовлечен в систему непрерывного обучения. Внедрение современных технологий, в том числе в рамках цифровизации электрических сетей, повышает требования к уровню квалификации производственного и административного персонала Компании. Компания проводит опережающее обучение персонала для работы на вновь вводимых объектах и освоения новой техники, стремится к интеграции научной деятельности в образовательный и производственный процесс. К числу основных направлений обучения относятся[1]:

- профессиональная подготовка (переподготовка) персонала рабочих профессий для получения профильной рабочей профессии, смежной (второй) рабочей профессии;
- повышение квалификации персонала основных рабочих профессий;
- повышение квалификации руководителей и специалистов;
- профессиональная подготовка и аттестация персонала на право допуска к выполнению определенного вида работ.

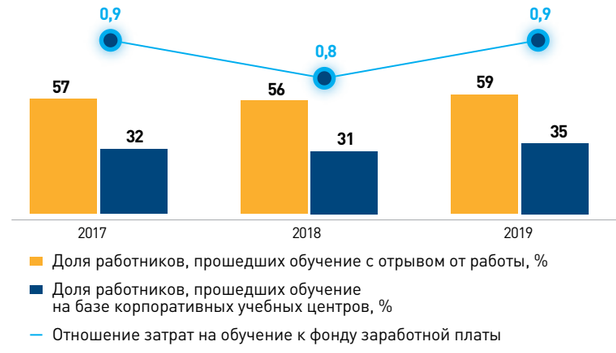
Доля работников, принявших в 2019 г. участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, к среднесписочной численности персонала составила 59 % (13 166 чел.), что на 3 п. п. (632 чел.) выше, чем в 2018 г. Наибольшую долю среди обученных сотрудников занимает производственный персонал – 92 % (12 086 чел.).

В основном обучение работников Компании (60 %, 7 891 чел.) в 2019 г. осуществлялось на базе корпоративных учебных центров (на 5 п. п. выше, чем в 2018 г.). Основными преимуществами использования корпоративных учебных центров в процессе обучения работников являются:

- организация единых стандартов и форм обучения;
- формирование принципов обучения, отвечающих стратегическим планам Компании;
- оперативное реагирование и перестройка учебного процесса в зависимости от изменений в управленческой и производственной деятельности Компании;

В 2019 г. в регионах присутствия Компании была проведена Всероссийская олимпиада школьников ПАО «Россети» для учащихся 9–10 классов. Олимпиада включала проверку теоретических знаний по физике, математике и информатике, а также умение применять имеющиеся знания при решении прикладных задач в области электроэнергетики. Олимпиада помогает электросетевым компаниям выявлять талантливых школьников, способных к техническому творчеству и инновационному мышлению, планирующих свою профессиональную деятельность в электроэнергетической отрасли, и вовлекать их в разработку передовых инфраструктурных и технологических проектов, актуальных для электросетевого комплекса Российской Федерации. Победители и призеры олимпиады приняли участие в Энергетической проектной смене ПАО «Россети» на базе Всероссийского детского центра «Орленок», во Всероссийском конкурсе инновационных проектов и разработок в сфере электроэнергетики «Энергопрорыв – 2019», а также во Всероссийском форуме «ПроеКТОриЯ».

Структура работников, прошедших обучение, и затраты на обучение, %



[1] *Регламентируется положениями Кадровой и социальной политики МРСК Центра и Приволжья, Стандартом «Порядок организации и проведения работы с персоналом», Положением об обучении и развитии персонала МРСК Центра и Приволжья и требованиями Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики РФ.*

В целях повышения профессионального мастерства ремонтного персонала, пропаганды передового опыта и повышения престижа рабочих профессий в 2019 г. 4 эксперта и 5 специалистов МРСК Центра и Приволжья приняли участие в Открытом корпоративном чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills по следующим компетенциям:

- «Эксплуатация кабельных линий электропередачи»;
- «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики»;
- «Интеллектуальная система учета электроэнергии».

В 2019 г. работники МРСК Центра и Приволжья приняли участие во всероссийских конкурсах управленцев «Лидеры России» и «Лидеры энергетики». В отраслевом конкурсе «Лидеры энергетики» участвовали

176 работников Компании,
в финал вышли 39 человек, а в число победителей вошли 7

- использование учебно-тренировочных полигонов Компании;
- снижение затрат;
- квалификация персонала максимально приближена к потребностям Компании;
- наличие оценки эффективности обучения.

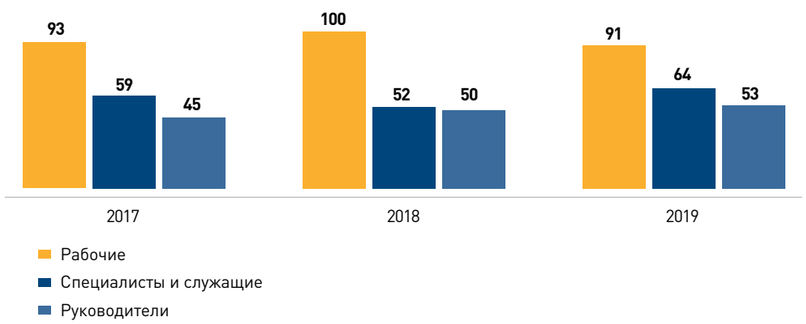
Компания также направляет сотрудников на обучение в профильные ВУЗы и ССУЗы, основными из которых являются:

- ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ» и его филиалы;
- ФГБОУ ВО «Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина»;
- ОГБПОУ «Скопинский электротехнический колледж»;
- ФГАОУ ДПО «Академия стандартизации, метрологии и сертификации» и его филиалы;
- ФГАОУ ДПО «Петербургский энергетический институт повышения квалификации» и его филиалы.

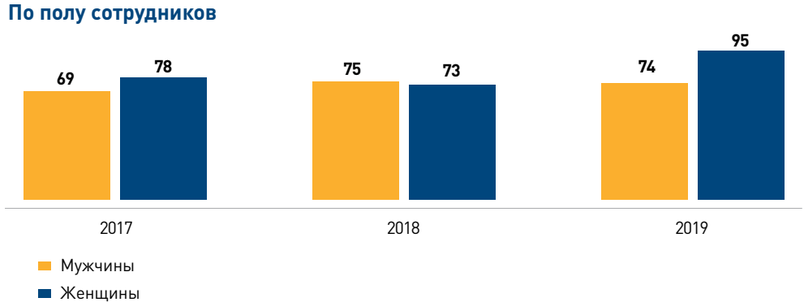
GRI 404-1

СРЕДНЕГОДОВОЕ ВРЕМЯ ОБУЧЕНИЯ ОДНОГО СОТРУДНИКА, ЧАСЫ

По категориям сотрудников



По полу сотрудников



Оплата труда и мотивация персонала

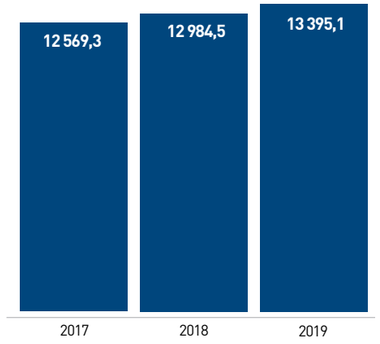
Единообразная и прозрачная система оплаты труда всех категорий работников позволяет МРСК Центра и Приволжья привлекать и удерживать квалифицированный персонал, а также способствует его непосредственной заинтересованности в конечном результате работы.

Вознаграждение работников Компании складывается из тарифной части (тарифные ставки / должностные оклады) и переменной части (дополнительные выплаты в процентном отношении к тарифной ставке / должностному окладу). Для всех работников производственных отделений и подразделений аппаратов управления по обеспечению деятельности производственных отделений филиалов действует единая тарифная сетка оплаты труда. Для работников аппаратов управления филиалов и исполнительного аппарата действуют диапазоны должностных окладов.

Действующая система оплаты труда предусматривает:

- установление тарифных ставок / должностных окладов с учетом квалификации, деловых качеств и опыта работника;
- вознаграждение за выслугу лет;
- доплаты и надбавки в зависимости от выполняемых функций, объема выполняемых работ и условий труда;
- текущее премирование (по итогам работы за месяц, квартал, год) за результаты производственно-хозяйственной деятельности;
- единовременное премирование за выполнение особо важных заданий;

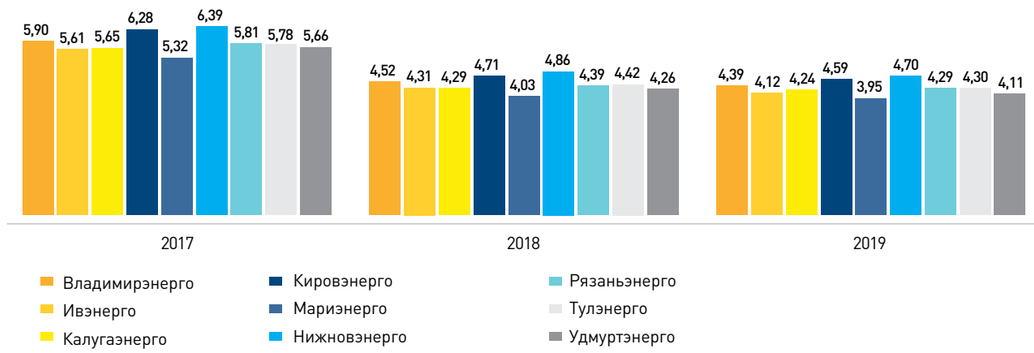
Фонды оплаты труда, млн руб.



- дополнительное премирование за успешное прохождение филиалами осенне-зимнего периода и за качественную организацию процесса согласования и принятия решения о выдаче технических условий на технологическое присоединение;
- премирование по результатам конкурса «Безаварийное и безопасное подразделение электрических сетей МРСК Центра и Приволжья».

Общество проводит политику, направленную на поддержание высокого уровня социальной защищенности работников, в том числе в части оплаты труда. Размер средней заработной платы в Компании выше, чем в целом по регионам присутствия, так как это позволяет заинтересовать высококвалифицированные кадры в условиях серьезной конкурентной борьбы между работодателями на рынке труда.

Отношение средней заработной платы сотрудников филиала к МРОТ GRI 202-1



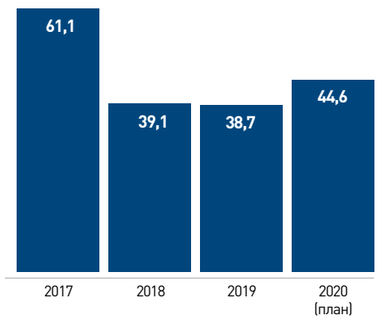
Отношение средней заработной платы персонала филиала к средней заработной плате в регионе деятельности GRI 102-38

Филиалы	Руководители			Специалисты и служащие			Рабочие		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Владимирэнерго	2,65	2,51	2,41	1,58	1,50	1,54	1,35	1,27	1,27
Ивэнерго	3,03	2,95	2,66	1,96	1,84	1,81	1,48	1,43	1,36
Калугаэнерго	2,11	2,00	1,86	1,28	1,18	1,18	1,04	0,99	0,94
Кировэнерго	3,23	2,99	2,85	1,92	1,80	1,75	1,44	1,38	1,31
Мариэнерго	2,72	2,62	2,59	1,57	1,52	1,48	1,10	1,10	1,04
Нижновэнерго	2,44	2,38	2,23	1,68	1,62	1,56	1,35	1,34	1,26
Рязаньэнерго	2,49	2,36	2,21	1,52	1,44	1,41	1,28	1,23	1,21
Тулэнерго	2,45	2,40	2,21	1,44	1,37	1,32	1,16	1,13	1,07
Удмуртэнерго	2,62	2,47	2,40	1,61	1,50	1,49	1,09	1,06	1,01

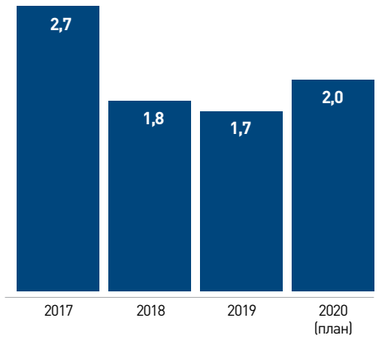
Социальная поддержка работников[1]

ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА

Всего, млн руб.



В расчете на одного сотрудника, тыс. руб.



Ежегодный прирост средней заработной платы обеспечивается посредством ее индексации 1 раз в полгода на величину фактического индекса потребительских цен в РФ.

Темп прироста средней заработной платы в 2019 г. по сравнению с 2018 г. в целом по Обществу составил 3 %, что объясняется индексацией заработной платы персонала и повышением тарифных ставок (должностных окладов) работникам ключевых профессий и должностей по итогам оценки профессиональных качеств.

В МРСК Центра и Приволжья также действует система ключевых показателей эффективности (КПЭ) деятельности работников, напрямую связанная со стратегическими целями Компании. Для каждого структурного подразделения и каждого должностного лица определены индивидуальные КПЭ, на основе результатов выполнения которых принимаются решения о премировании работников. КПЭ производственного персонала и специалистов связаны с выполнением текущих задач, в то время как премирование руководителей высшего и среднего звена основано на достижении средне- и долгосрочных целей Компании.

[1] *Прогнозные данные указаны в соответствии с Бизнес-планом, утвержденным решением Совета директоров 31 декабря 2019 г. (протокол от 31.12.2019 № 393), и не учитывают рисков, фактически реализовавшихся в период с момента утверждения Бизнес-плана Общества до момента публикации настоящего Интегрированного годового отчета за 2019 г.*

Наиболее отличившиеся работники представляются к государственным, отраслевым и корпоративным наградам. В 2019 г. 83 работникам МРСК Центра и Приволжья были вручены ведомственные награды Министерства энергетики Российской Федерации, 137 человек были отмечены корпоративными наградами ПАО «Россети», 2 690 сотрудников получили отраслевые награды, награды МРСК Центра и Приволжья и его филиалов.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР GRI 102-41

Ключевым документом, определяющим социальный пакет работников МРСК Центра и Приволжья, является Коллективный договор, сформированный в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации. Коллективным договором установлен единый перечень дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам Компании сверх норм, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации, к которым в том числе относятся:

- добровольное медицинское страхование (ДМС);
- страхование от несчастных случаев и болезней;
- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам;
- поддержка социально незащищенных семей;
- выплата материальной помощи работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;
- выплата материальной помощи при регистрации брака, при рождении, усыновлении (удочерении) ребенка, а также ко дню рождения ребенка (от 1 до 3 лет включительно);
- оказание материальной помощи на организацию похорон работников, а также их близких родственников;
- оказание материальной помощи работникам к юбилейным датам;
- выплата пособий работникам, уходящим на пенсию по инвалидности;
- выплата пособий детям погибших на производстве работников;
- создание условий для отдыха и оздоровления работников;
- обеспечение детей работников путевками в детские оздоровительные лагеря или учреждения санаторно-оздоровительного типа, а также новогодними подарками;
- негосударственное пенсионное обеспечение работников.

СТРАХОВАЯ ЗАЩИТА

В рамках Положения об обеспечении страховой защиты МРСК Центра и Приволжья и Программы страховой защиты Компании для всех работников предусмотрено добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней.

Договор ДМС включает в себя весь комплекс медицинских услуг: амбулаторно-поликлиническое обслуживание (в том числе на дому), коммерческую скорую медицинскую помощь, стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных региональных медицинских учреждениях. ДМС предоставляет работнику право выбора медицинского учреждения, включенного в программу страхования с учетом особенностей его заболевания, удобства расположения, сокращает период обследования, что положительным образом отражается на качестве лечения и, соответственно, дальнейшей производительности труда сотрудника. Помимо базовых медицинских услуг, программа ДМС предусматривает ежегодную вакцинацию работников Компании от гриппа и клещевого энцефалита.

Договор страхования от несчастных случаев и болезней предусматривает круглосуточную (24 часа в сутки) защиту сотрудников.

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ (НПО) GRI 201-3

В рамках Программы НПО Компания регулярно перечисляет пенсионные взносы в негосударственные пенсионные фонды, с которыми заключены договоры о НПО, а работники, достигшие пенсионных оснований, могут рассчитывать на выплаты негосударственной пенсии в дополнение к государственным пособиям. В состав Программы НПО входят:

- «Корпоративный план», в рамках которого Компания полностью за счет собственных средств финансирует дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение своих работников;
- «Паритетный план», предполагающий, что работник и Компания солидарно, в определенной пропорции и по определенным правилам, финансируют пенсионное обеспечение работника;
- Программа «Софинансирование», предполагающая, что работник, Компания и государство софинансируют пенсионное обеспечение работника в соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2008 г. № 56-ФЗ.

Весной 2019 г. в преддверии Дня Победы работники МРСК Центра и Приволжья во всех регионах деятельности Компании продолжили реализацию историко-мемориального проекта «Свет Памяти». Чтобы сохранить память о событиях и участниках военных лет, в каждом филиале Компании собирается информация для памятных музейных экспозиций, на сайтах создаются разделы с фотографиями и воспоминаниями участников боевых сражений, проводятся встречи с ветеранами, посвященные Великой Победе. Каждый год сотрудники Компании принимают активное участие в благоустройстве мемориалов и памятников воинам, погибшим в годы ВОВ, вместе с ветеранами участвуют в торжественных шествиях с возложением венков к памятникам погибшим воинам.

ЖИЛИЩНАЯ ПОЛИТИКА

МРСК Центра и Приволжья содействует улучшению жилищных условий работников. В Компании действует Положение о жилищной политике, направленное на привлечение квалифицированных специалистов, перспективной молодежи. В 2019 г. 138 работникам Компании была предоставлена компенсация расходов по найму жилых помещений, 39 – компенсация части затрат на выплату банку процентов по ипотечному кредиту.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ

Расходы работников на приобретение путевок для детей в детские оздоровительные лагеря и учреждения санаторно-оздоровительного типа частично компенсируются за счет средств Компании, а также за счет средств органов местного самоуправления. В 2019 г. по таким путевкам отдохнули более 600 детей работников.

ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА И СПОРТ

МРСК Центра и Приволжья активно проводит физкультурно-оздоровительную работу, развивает массовые виды спорта. В регионах присутствия Компании проводятся Дни здоровья, спартакиады и туристические слеты для работников филиалов. Кроме того, для сотрудников приобретаются абонементы в бассейны и спортивные центры.

Команды филиалов достойно представляют Компанию на региональных межотраслевых соревнованиях. В 2019 г. сборные команды МРСК Центра и Приволжья принимали участие в турнирах ПАО «Россети» по лыжным гонкам, волейболу, мини-футболу, хоккею, настольному теннису, бегу, плаванию и шахматам.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В 2010 г. в МРСК Центра и Приволжья был создан Совет молодых специалистов, в состав которого входят молодые перспективные сотрудники с активной жизненной позицией, готовые профессионально расти и развиваться, строить карьеру и участвовать в общественной жизни Компании.

Основными задачами Совета молодых специалистов являются:

- профессиональная и социальная адаптация молодых работников в коллективе;
- содействие в профессиональном росте;
- развитие творческой и научно-технической инициативы молодежи;
- поощрение активного участия молодежи в производственной и культурной жизни Компании и ее подразделений.

Члены Совета молодых специалистов участвуют в спортивно-оздоровительных мероприятиях и походах, корпоративных мероприятиях, субботниках, оказывают помощь в организации праздников для детей из подшефных детских домов и др.

В течение 2019 г. члены Совета молодых специалистов МРСК Центра и Приволжья принимали участие в Первых Всероссийских межкорпоративных соревнованиях по ходьбе в рамках программы «Человек идущий», лесовосстановительной кампании «Международный день посадки деревьев», в мероприятиях Международного форума «Россия – спортивная держава», Международном молодежном энергетическом форуме, Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж 2019», Молодежном дне в рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя», а также во Всероссийских конкурсах «Лидеры России» и «Лидеры энергетики».

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

В 2019 г. продолжил свою работу Координационный Совет ветеранов Компании, курирующий деятельность девяти Советов ветеранов филиалов, которые объединяют 5 421 работающего и 5 142 неработающих ветеранов электроэнергетики, а также 192 ветерана Великой Отечественной войны, тружеников тыла, узников концентрационных лагерей, жителей блокадного Ленинграда. Каждый из ветеранов проработал в электроэнергетике более 20 лет.

В 2019 г. негосударственным пенсионным обеспечением было охвачено 5 048 ветеранов, оказана материальная помощь 214 участникам ВОВ, также ветеранам Компании оказывалась материальная помощь в сложных жизненных ситуациях. Была продолжена работа над электронным альманахом, состоящим из архивных документов, фотографий и воспоминаний ветеранов ВОВ и энергетики, на корпоративном сайте Компании поддерживался в актуальном состоянии онлайн-музей электроэнергетики – «Живая история».

Производственная безопасность и охрана труда GRI 403-1

Одним из значимых показателей эффективности своей деятельности и фактором ее устойчивого развития МРСК Центра и Приволжья считает обеспечение безопасности производства для персонала Компании и населения регионов своей деятельности. С этой целью в Компании реализуется специализированная Программа по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса на период 2019–2020 гг. Данная Программа мероприятий была разработана на основании результатов внешних и внутренних аудиторских проверок с учетом замечаний и предложений от уполномоченных по охране труда, а также проведенного анализа обзора травматизма. Базовыми направлениями Программы являются:

- оснащение персонала и рабочих мест новыми, современными средствами защиты и приспособлениями;
- проведение мероприятий по предупреждению несчастных случаев;
- выполнение санитарно-технических мероприятий по предотвращению профессиональных заболеваний;
- выполнение мероприятий по общему улучшению условий труда.

Основной целью проводимых Компанией мероприятий в сфере обеспечения производственной безопасности и охраны труда является сохранение жизни и здоровья сотрудников. Одновременно с этим Компания стремится к улучшению условий труда, снижению количества рабочих мест с неблагоприятными условиями труда и популяризации здорового образа жизни.

Все работники МРСК Центра и Приволжья проходят медицинские осмотры как перед приемом на работу, так и в процессе трудовой деятельности (периодические медицинские осмотры). Состояние здоровья производственного персонала ежедневно или ежесменно отслеживается их непосредственными руководителями и персоналом здравпунктов в филиалах Компании. Также проводится ежегодное психофизиологическое обследование работников основных энергетических профессий, включающее оценку показателей артериального давления, вариабельности кардиоритма, зрительно-моторных реакций, уровня распределения внимания и т. д. Персонал, отнесенный по результатам диагностики к «группе риска», проходит повторное обследование. В случае выявления медицинских противопоказаний сотрудник отстраняется от работы до получения индивидуального медицинского заключения или решения о переводе на другую, более легкую работу с его согласия. При необходимости на основании рекомендаций медицинского учреждения работники направляются на углубленное обследование, амбулаторное, стационарное, санаторно-курортное лечение.

Обеспечение производственной безопасности в подразделениях Компании регулируется локальными нормативными документами, которые охватывают правила проведения работ, выбор и порядок эксплуатации средств индивидуальной защиты, отбор контрагентов и порядок выполнения работ подрядчиками на энергетических объектах Компании. Также в Компании действует Положение о системе реагирования на нарушения требований охраны труда, в соответствии с которым премию в полном объеме могут получить только сотрудники, соблюдающие правила производственной безопасности.

G4-DMA (ранее EU16)

Требования по соблюдению правил безопасности предъявляются не только к персоналу Компании, но и к сотрудникам подрядных организаций, осуществляющих работы на энергетических объектах Компании. Эти требования являются обязательными и фиксируются в договорах, заключаемых с подрядными организациями.

Мониторинг и учет случаев нарушения требований производственной безопасности и гигиены труда осуществляется в рамках комплексных, целевых и тематических проверок, а также при проведении таких мероприятий, как, например, День охраны труда, День пожарной безопасности, День оперативного работника, День с бригадой и др.

В МРСК Центра и Приволжья созданы комитеты по охране труда с участием представителей руководства и профсоюза, на заседаниях которых заслушиваются результаты работы по охране труда различных подразделений, анализируются предложения по вопросам улучшения условий труда и предотвращения травматизма, разрабатываются дополнительные мероприятия по вопросам безопасности труда.

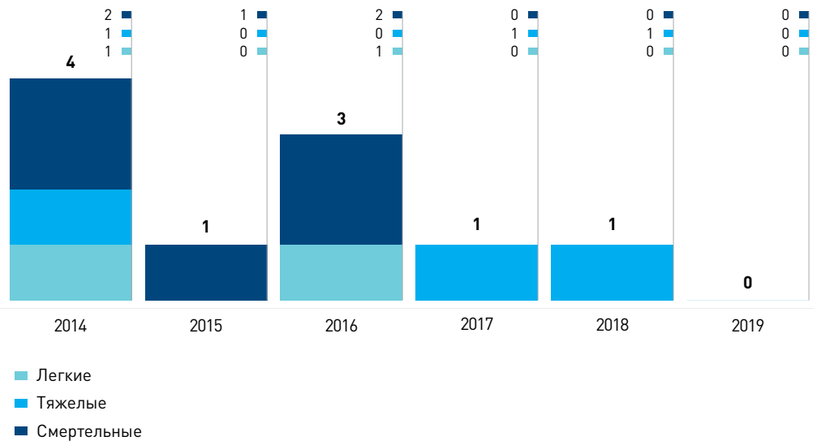
В 2019 г. в Тулэнерго начал свою работу первый здравпункт, созданный в рамках цифрового проекта «Система управления здоровьем персонала». Основным инструментом работы здравпункта является современный программный комплекс, позволяющий удаленно, в автоматическом режиме, проводить медицинское освидетельствование персонала Компании. Благодаря этому комплексу каждый работник имеет возможность в режиме он-лайн видеть результаты своих медицинских обследований, а руководители – проводить ежедневный мониторинг состояния здоровья персонала.

При выборе средств защиты учитываются не только их непосредственные защитные свойства от опасного фактора (например, электрического тока), но и удобство эксплуатации. Так, использование измерителей наведенного напряжения позволяет не только определить величину наведенного напряжения непосредственно перед выполнением работы, но и ускорить, упростить подготовку рабочего места.

В МРСК Центра и Приволжья 19 335 рабочих мест подлежат специальной оценке условий труда, которая проводится на регулярной основе. В 2019 г. по ее результатам были выявлены 320 рабочих мест (или 2 % от общего числа рабочих мест в Компании), соответствующих классам условий труда 3.1–3.2 («вредные»)[1], были запланированы и выполнены 50 мероприятий по улучшению условий труда. По сравнению с 2018 г. количество рабочих мест с классом 3.1 и 3.2 («вредные») сократилось на 3 %.

В 2019 г. в МРСК Центра и Приволжья не было допущено случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний персонала. Снизилось количество работников, имеющих вредные или опасные условия труда, повысилась производительность труда, уровень социальной и правовой защищенности работников.

Случаи производственного травматизма, численность пострадавших, чел. GRI 403-2



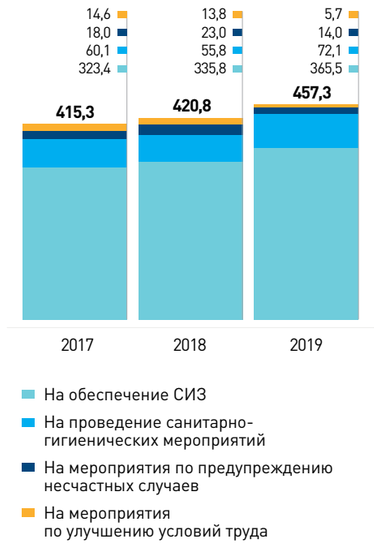
В целях предупреждения действия опасных и вредных факторов и организации эффективной работы Компания обеспечивает работников всеми необходимыми средствами защиты в соответствии с установленными нормами: специальной одеждой и обувью, защитными средствами, инструментом и приспособлениями для безопасного производства работ.

В частности, в 2019 г. были приобретены принципиально новые по конструкции средства для защиты от падения с высоты, а также специальные комплекты для защиты от наведенного напряжения при работах на воздушных линиях электропередачи и измерители наведенного напряжения. На эти цели было затрачено 15,5 млн руб., что составляет 3,2 % от общих затрат на мероприятия по охране труда и 3,4 % от общих затрат на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Общая сумма расходов Компании на обеспечение охраны труда и сохранение здоровья персонала в 2019 г. составила 457,3 млн руб., что на 8,7 % больше, чем в 2018 г. В 2020 г. на эти цели планируется направить более 460 млн руб. Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работающего в 2019 г. составили 20,4 тыс. руб., что на 8,5 % больше, чем в 2018 г. Удельные затраты на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в 2019 г. составили 16,3 тыс. руб., что на 8,6 % больше, чем в 2018 г.

[1] *98 % рабочих мест в Компании были признаны соответствующими классам 1, 2 («оптимальные» и «допустимые»); рабочих мест, соответствующих классам условий труда 3.3., 3.4., 4,выявлено не было.*

Структура затрат на производственную безопасность и охрану труда, млн руб.

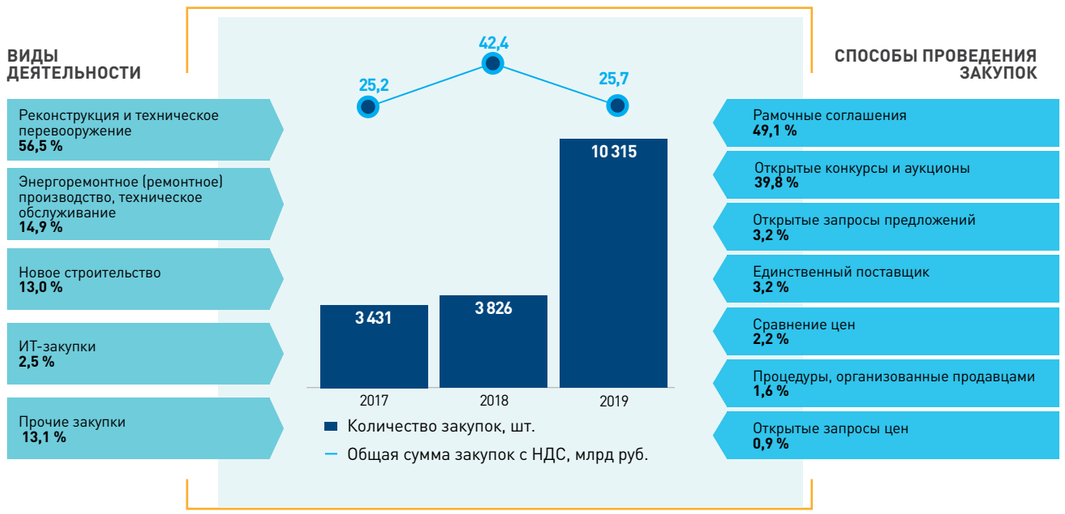


Удельные затраты на производственную безопасность и охрану труда в расчете на одного работающего, тыс. руб.

ЗАКУПКИ И ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ

Закупочная деятельность МРСК Центра и Приволжья регламентируется Единым стандартом закупок ПАО «Россети»[1].

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК GRI 102-9



[1] *Единый стандарт закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке) разработан в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и утвержден Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 25 декабря 2018 г. № 343) в качестве внутреннего нормативного документа Компании путем присоединения к нему (приказ от 31 января 2019 г. № 39-ЦА).*

Доля конкурентных закупочных процедур в структуре закупок составила

96,8 %

от общего объема закупок в стоимостном выражении (доля закупок у единственного поставщика – 3,2 %)

При проведении закупочных процедур МРСК Центра и Приволжья руководствуется следующими принципами:

Принцип	Описание принципа
Информационная открытость закупочной деятельности	• в соответствии с требованиями действующего законодательства; • в необходимом и достаточном объеме, чтобы потенциальные контрагенты могли принять решение об участии в закупке
Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки	• проведение конкурентного отбора; • равные конкурентные возможности для всех участников закупок; • отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к участникам закупок; • обоснованные требования к потенциальным участникам закупок, закупаемым товарам, работам и услугам
Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств	• выбор технико-коммерческих предложений по совокупности ценовых и неценовых критериев; • установление заранее критериев, определяющих экономическую и иную требуемую эффективность закупки
Отсутствие неизмеряемых требований к участникам закупки	• отсутствие ограничения допуска к участию в закупке; • отсутствие неизмеряемых требований к участникам закупки
Прозрачность и управляемость на всех этапах закупочной деятельности	• планирование; • учет; • мониторинг; • контроль; • аудит
Профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности Общества	• персональная ответственность должностных лиц за организацию закупочных процедур и принятые решения по осуществляемым закупкам; • безупречное выполнение действий, предписанных документами, регламентирующими закупки
Соблюдение норм действующего законодательства	• соблюдение требований законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности; • соблюдение антикоррупционного законодательства

За 2019 г. МРСК Центра и Приволжья проведено

3 898 экспертиз

участников закупочных процедур, дано

124 отрицательных заключения

отклонено

75 участников

Совместно Блоком безопасности МРСК Центра и Приволжья и Департаментом антикоррупционных комплаенс-процедур выявлено 9 фактов аффилированности участников конкурентных закупок

Основные задачи, стоящие перед закупочными подразделениями Компании:

- своевременное и полное удовлетворение потребностей Компании в продукции с необходимыми показателями цены, качества, надежности и энергоэффективности;
- эффективное использование денежных средств;
- регулярное повышение доступности участия юридических и физических лиц в закупочных процедурах Компании и привлечение дополнительных участников;
- внесение своего вклада в развитие добросовестной конкуренции;
- обеспечение максимальной открытости и прозрачности закупок;
- предотвращение случаев коррупции и других злоупотреблений при осуществлении закупок.

Руководствуясь заявленными принципами и поставленными задачами, МРСК Центра и Приволжья использует следующие способы проведения закупок:

Способы проведения (в порядке снижения приоритета)	Условия проведения
Конкурс	• приоритетный способ закупки; • выбор иного способа закупки допускается только при наличии оснований, предусмотренных Единым стандартом закупок ПАО «Россети»
Аукцион	• существует конкурентный рынок производителей закупаемой продукции; • инициатором закупки сформулированы подробные требования в форме технического задания
Запрос предложений	• начальная (максимальная) цена договора не превышает 15 млн руб. с НДС; • выбор победителя запроса предложений осуществляется по совокупности критериев (не менее двух), установленных документацией о закупке
Запрос котировок	• существует конкурентный рынок производителей закупаемой продукции; • инициатором закупки сформулированы подробные требования в форме технического задания; • начальная (максимальная) цена договора не превышает 7 млн руб. с НДС; • выбор победителя осуществляется на основании только одного критерия – цены договора
Конкурентный предварительный отбор	• на момент проведения закупки Заказчик не может определить конкретные объемы и / или сроки поставки продукции (выполнения работ / оказания услуг); • конкурентный предварительный отбор проводится без ограничений по размеру начальной (максимальной) цены договора; • по результатам конкурентного предварительного отбора проводятся запросы цен
Сравнение цен	• закупка простой продукции; • начальная (максимальная) цена закупки не превышает 500 тыс. руб. с НДС
Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)	• закупка уникальных товаров (работ, услуг) у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика); • закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) в целях предотвращения чрезвычайной ситуации или ликвидации ее последствий
Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции	• обеспечение продавцом продукции честной и справедливой конкуренции участников закупки

Стремясь к оптимизации закупочной деятельности, МРСК Центра и Приволжья отдает предпочтение использованию следующих инструментов:

- электронные торговые площадки;
- планирование закупок;
- закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства.

Использование электронных торговых площадок

МРСК Центра и Приволжья для размещения информации о заказах использует специализированный официальный сайт Российской Федерации (www.zakupki.gov.ru), электронные торговые площадки ПАО «Россети» (www.etp.rosseti.ru) и B2B-Center (www.b2b-center.ru), а также официальные сайты Компании (www.mrsk-cp.ru) и ее филиалов.

В 2019 г. при помощи электронных торговых площадок было проведено 93,3 % от общего объема закупок в стоимостном выражении, что соответствует сумме в 23 913,87 млн руб. с НДС.

Закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства

GRI 204-1

В целях исполнения распоряжения Правительства Российской Федерации от 29 мая 2013 г. № 867-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием» в Компании разработана и реализуется «Программа партнерства между МРСК Центра и Приволжья и субъектами малого и среднего предпринимательства».

В 2019 г. годовой объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства составил 80,0 % от общего объема закупок. При этом 27,4 % от общей суммы закупок были сделаны с обязательным соблюдением условий, согласно которым участниками закупок могут стать только субъекты малого и среднего предпринимательства.

Совершенствование закупочной деятельности

В течение 2019 г. проводились следующие мероприятия, направленные на совершенствование организации и проведения закупочной деятельности:

- ежеквартальная оценка эффективности закупочной деятельности;
- обучение сотрудников закупочных подразделений филиалов и исполнительного аппарата по организации и осуществлению закупочной деятельности;
- информирование субъектов малого и среднего предпринимательства о закупочной деятельности Компании.

Проведенные мероприятия позволили Обществу получить экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур в размере 851,0 млн руб. с НДС, или 3,2 % от плановой объявленной стоимости конкурентных закупок.

ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ И КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 205-3

Антикоррупционная политика

Деятельность подразделения, ответственного за профилактику и противодействие коррупции в МРСК Центра и Приволжья, построена в соответствии с Антикоррупционной политикой ПАО «Россети» и МРСК Центра и Приволжья, утвержденной решением Совета директоров МРСК Центра и Приволжья от 28 февраля 2017 г. (протокол от 2 марта 2017 г. № 258).

В 2019 г. работа данного подразделения проводилась по следующим направлениям:

- разработка локальных нормативных актов в рамках реализации требований ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблений в Компании.

При возможных фактах коррупции работниками Общества, контрагентами, а также иными физическими и юридическими лицами могут быть поданы обращения через интернет-сайт Компании, по телефону «горячей линии», по почте или при личном приеме. Все поступившие в Общество обращения от работников, контрагентов, иных физических или юридических лиц, содержащие информацию о фактах коррупции, в обязательном порядке регистрируются в журнале учета жалоб и обращений в Отделе реализации антикоррупционной политики Департамента антикоррупционных комплаенс-процедур[1]. За 2019 г. в Компанию поступило 188 обращений с жалобами, имеющими признаки коррупции.

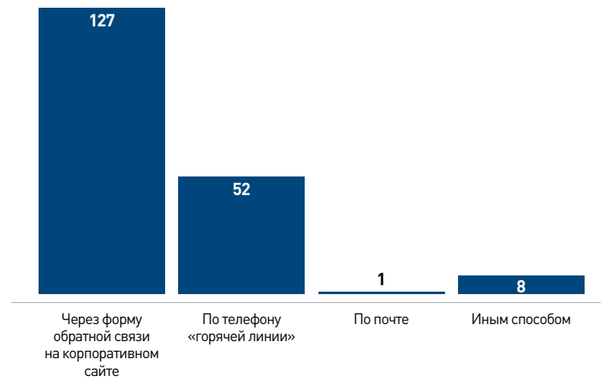
Каждое обращение было тщательно рассмотрено. Из общего числа поступивших обращений факт коррупции подтвердился по одному обращению, в связи с чем были приняты соответствующие меры.

[1] *В соответствии с Порядком приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей о возможных фактах коррупции, утвержденным Приказом от 17 ноября 2017 г. № 389-ЦА.*

При проведении закупочных процедур Компания следует требованиям единого Антикоррупционного стандарта при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности. Он предполагает оценку уровня благонадежности и добросовестности контрагентов, исключение возможных конфликтов интересов, аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями. За 2019 г. процедуры проверки прошли 123 670 расходных и доходных договоров и 12 586 дополнительных соглашений, заключенных Компанией.

МРСК Центра и Приволжья не только самостоятельно реализует меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимает активное участие в коллективных антикоррупционных инициативах. В частности, Компания сотрудничает по данным вопросам с Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, общероссийскими общественными организациями «Российский союз промышленников и предпринимателей», «Деловая Россия», «ОПОРА России» и другими.

Статистика обращений, поступивших в Компанию в связи с возможными случаями коррупции, за 2019 г., шт.



Выявление и урегулирование конфликтов интересов

Управление конфликтами интересов в Компании осуществляет Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, сформированная в соответствии с Приказом ПАО «Россети» от 4 марта 2015 г. № 35 «О мерах по предупреждению коррупции – предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ПАО «Россети».

В 2019 г. в Компании в целях недопущения конфликтов интересов были приняты следующие меры:

- кандидатами, претендующими на занятие вакантных должностей в Компании, заполнялись декларации о конфликте интересов;
- осуществлялась проверка задекларированных сведений кандидатов и подготовка заключений о согласовании / несогласовании кандидатов на замещение вакантных должностей;
- организован ежегодный сбор, анализ и оценка деклараций о конфликте интересов не только вновь трудоустраиваемых, но уже работающих специалистов (в рамках декларационной кампании за 2019 г. в Обществе проверено 5 347 деклараций конфликта интересов);
- проведено три заседания Комиссии МРСК Центра и Приволжья по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликтов интересов, по результатам которых выявлено и урегулировано 43 предконфликтных ситуации и шесть конфликтных ситуаций.

04

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

150 Меморандум контролирующего акционера

151 Принципы корпоративного управления

151 Изменения в корпоративном управлении и планы на будущее

153 Оценка соответствия уровня корпоративного управления Кодексу корпоративного управления (ККУ)

155 Структура корпоративного управления

190 Корпоративная система управления рисками

194 Вознаграждения и мотивация

200 Формирование акционерной стоимости

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

За 2019 г. в МРСК Центра и Приволжья было сделано:

- увеличено количество независимых директоров в составе Совета директоров;
- проведена внешняя независимая оценка эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками;
- проведена самооценка эффективности работы Совета директоров и Комитетов при Совете директоров;
- заключен договор страхования ответственности членов Совета директоров.

Подробнее на **стр. 152**

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА

ПАО «Россети» – публичная холдинговая компания с долей государства в уставном капитале 88,04 %, созданная в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. № 1567 в целях повышения эффективности и развития электросетевого комплекса Российской Федерации, а также координации работ по управлению этим комплексом через дочерние и зависимые общества.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 14 распределительных электросетевых компаний[1] (ПАО «Кубаньэнерго», ПАО «Ленэнерго», ПАО «МОЭСК», ПАО «МРСК Волги», ПАО «МРСК Северо-Запада», ПАО «МРСК Северного Кавказа», ПАО «МРСК Сибири», ОАО «МРСК Урала», ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «МРСК Юга», ПАО «ТРК», АО «Россети Тюмень», АО «Янтарьэнерго») и 1 магистральной электросетевой компании (ПАО «ФСК ЕЭС»). Отчуждение указанных активов не рассматривается.

ПАО «Россети» определены следующие стратегические приоритеты развития компаний группы:

- обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения в новой цифровой среде;
- обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса по передаче электрической энергии;
- продвижение законодательных инициатив, направленных на развитие отрасли;
- соблюдение баланса интересов для всех сторон: государства / потребителей / акционеров / инвесторов;
- развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости компании к изменениям в отрасли.

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроля их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков, а также поддержание информационной открытости и прозрачности их деятельности.

ПАО «Россети»

[1] *ПАО «Кубаньэнерго» оказывает услуги под брендом «Россети Кубань», ПАО «Ленэнерго» оказывает услуги под брендом «Россети Ленэнерго», ПАО «МОЭСК» оказывает услуги под брендом «Россети Московский регион», ПАО «МРСК Волги» оказывает услуги под брендом «Россети Волга», ПАО «МРСК Северо-Запада» оказывает услуги под брендом «Россети Северо-Запад», ПАО «МРСК Северного Кавказа» оказывает услуги под брендом «Россети Северный Кавказ», ПАО «МРСК Сибири» оказывает услуги под брендом «Россети Сибирь», ОАО «МРСК Урала» оказывает услуги под брендом «Россети Урал», ПАО «МРСК Центра» оказывает услуги под брендом «Россети Центр», ПАО «МРСК Центра и Приволжья» оказывает услуги под брендом «Россети Центр и Приволжье», ПАО «МРСК Юга» оказывает услуги под брендом «Россети Юг», ПАО «ТРК» оказывает услуги под брендом «Россети Томск», АО «Янтарьэнерго» оказывает услуги под брендом «Россети Янтарь», ПАО «ФСК ЕЭС» оказывает услуги под брендом «Россети ФСК ЕЭС».*

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления МРСК Центра и Приволжья основана на требованиях законодательства Российской Федерации, правилах листинга Московской Биржи и рекомендациях Кодекса корпоративного управления.

Принципы корпоративного управления МРСК Центра и Приволжья:

- равное и справедливое отношение к акционерам;
- ответственность Совета директоров;
- контроль и подотчетность Совету директоров исполнительных органов;
- эффективное функционирование систем внутреннего контроля и управления рисками;
- своевременное и полное раскрытие корпоративной информации;
- прозрачная и справедливая система вознаграждения;
- социальная ответственность и взаимодействие с заинтересованными сторонами.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ И ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

Внутренний аудит эффективности корпоративного управления

По итогам 2018 / 2019 корпоративного года в МРСК Центра и Приволжья был проведен внутренний аудит по оценке эффективности корпоративного управления. Результаты проведенного аудита были рассмотрены и одобрены Комитетом по аудиту (протокол от 28 августа 2019 г. № 3/124) и Советом директоров (протокол от 4 октября 2019 г. № 376). Основываясь на его результатах, в Обществе был реализован комплекс мероприятий, направленных на совершенствование систем корпоративного управления, внутреннего контроля и управления рисками.

Независимая оценка качества корпоративного управления

В декабре 2019 г., по итогам проведенного в течение года анализа системы корпоративного управления Некоммерческим партнерством «Российский институт директоров», МРСК Центра и Приволжья был подтвержден рейтинг корпоративного управления НРКУ 7+ – «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ®).

НРКУ является индикатором качества корпоративного управления, позволяющим соотнести уровень развития корпоративного управления и связанных с ним рисков в разных компаниях. Он отражает мнение независимых экспертов об уровне развития корпоративного управления в Компании и соблюдении международной и российской передовой практики.

Оценка Российского института директоров подтверждает, что Компания соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления и следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления. Риски потерь собственников, связанные с качеством корпоративного управления, оцениваются как достаточно низкие.

Изменения в корпоративном управлении Общества в 2019 г.

В целях повышения качества корпоративного управления в 2019 г. МРСК Центра и Приволжья были проведены следующие мероприятия:

- увеличено количество независимых директоров в составе Совета директоров до 4 чел., что соответствует более чем 1/3 от общего числа членов Совета директоров;
- впервые проведена внешняя независимая оценка эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками;
- впервые проведена самооценка эффективности работы Совета директоров и Комитетов при Совете директоров МРСК Центра и Приволжья (результаты проведенной самооценки утверждены Советом директоров 31 мая 2019 г., протокол № 365);
- из структуры вознаграждения членов Совета директоров исключены формы краткосрочной мотивации;
- заключен договор страхования ответственности членов Совета директоров.

В целях приведения системы корпоративного управления в соответствие с действующим законодательством, требованиями Московской Биржи и рекомендациями Кодекса корпоративного управления (ККУ) в 2018-2019 гг. Компанией были разработаны и утверждены в новых редакциях следующие внутренние документы, регулирующие деятельность органов управления и контроля:

- Устав (протокол ГОСА от 16 июня 2019 г. № 13);
- Положение об Общем собрании акционеров (протокол ГОСА от 16 июня 2019 г. № 13);
- Положение о Совете директоров (протокол ГОСА от 16 июня 2019 г. № 13);
- Положение о Правлении (протокол ГОСА от 16 июня 2019 г. № 13);
- Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций (протокол ГОСА от 16 июня 2019 г. № 13);
- Положение об инсайдерской информации (протокол Совета директоров от 14 июня 2019 г. № 367);
- Положение о Комитете по стратегии Совета директоров (протокол Совета директоров от 8 октября 2019 г. № 377);
- Положение о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций (протокол ГОСА от 4 июня 2018 г. № 12);
- Положение об информационной политике (протокол Совета директоров от 2 апреля 2018 г. № 311);
- Положение о дивидендной политике (протокол Совета директоров от 5 февраля 2018 г. № 300 с изменениями от 2 августа 2018 г. – протокол Совета директоров № 325).

Планы по повышению качества корпоративного управления GRI 102-28

В 2020 г. МРСК Центра и Приволжья продолжит работу, направленную на повышение уровня корпоративного управления, на основе анализа лучших практик в целом и результатов проведенной в 2019–2020 гг. самооценки работы Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества.

В дальнейшем Общество планирует внести изменения во внутренние документы, включая Устав, Положение об Общем собрании акционеров, Положение о Совете директоров, Положение о Правлении, положения о комитетах Совета директоров Общества. Эти изменения будут направлены на совершенствование корпоративного управления в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

МРСК Центра и Приволжья следуя принципам полноты, достоверности и сравнимости раскрываемой информации и лучшим практикам корпоративного управления стремится к повышению полноты и объективности раскрываемой информации. В частности, в дальнейшем планируется продолжить практику ежегодного раскрытия информации об итогах работы Общества за отчетный год в форме Интегрированного годового отчета.

ОЦЕНКА СООТВЕТСТВИЯ УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОДЕКСУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ (ККУ)

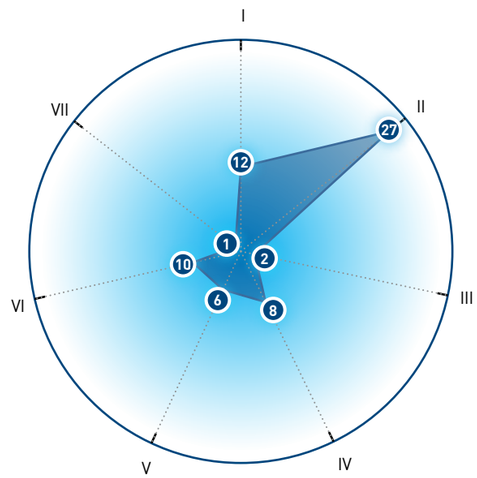
Методология проведения оценки

В 2014 г. Банком России был одобрен и рекомендован к применению Кодекс корпоративного управления (ККУ). Указанный документ рекомендован к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

В данном отчете приведены результаты оценки соответствия текущего уровня корпоративного управления в МРСК Центра и Приволжья принципам ККУ. Оценка проведена Компанией самостоятельно и выполнена на основе сопоставления с рекомендациями ККУ положений действующих внутренних документов и сложившейся в Компании практики корпоративного управления. По принципам ККУ, которые, по мнению Компании, не соблюдаются или соблюдаются частично, приведены комментарии.

Результаты оценки

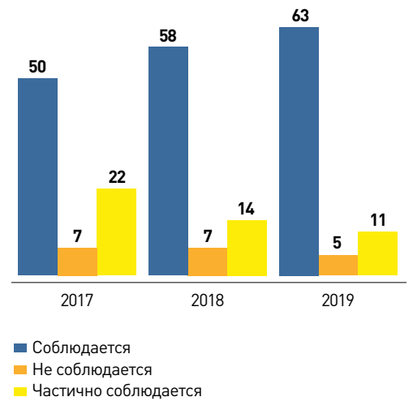
Соблюдение принципов ККУ по данным на конец 2019 г., шт.



I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав
II. Совет директоров Общества
III. Корпоративный секретарь Общества
IV. Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества
V. Система управления рисками и внутреннего контроля
VI. Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества
VII. Существенные корпоративные действия

В 2019 г. было существенно увеличено число соблюдаемых Компанией принципов ККУ.

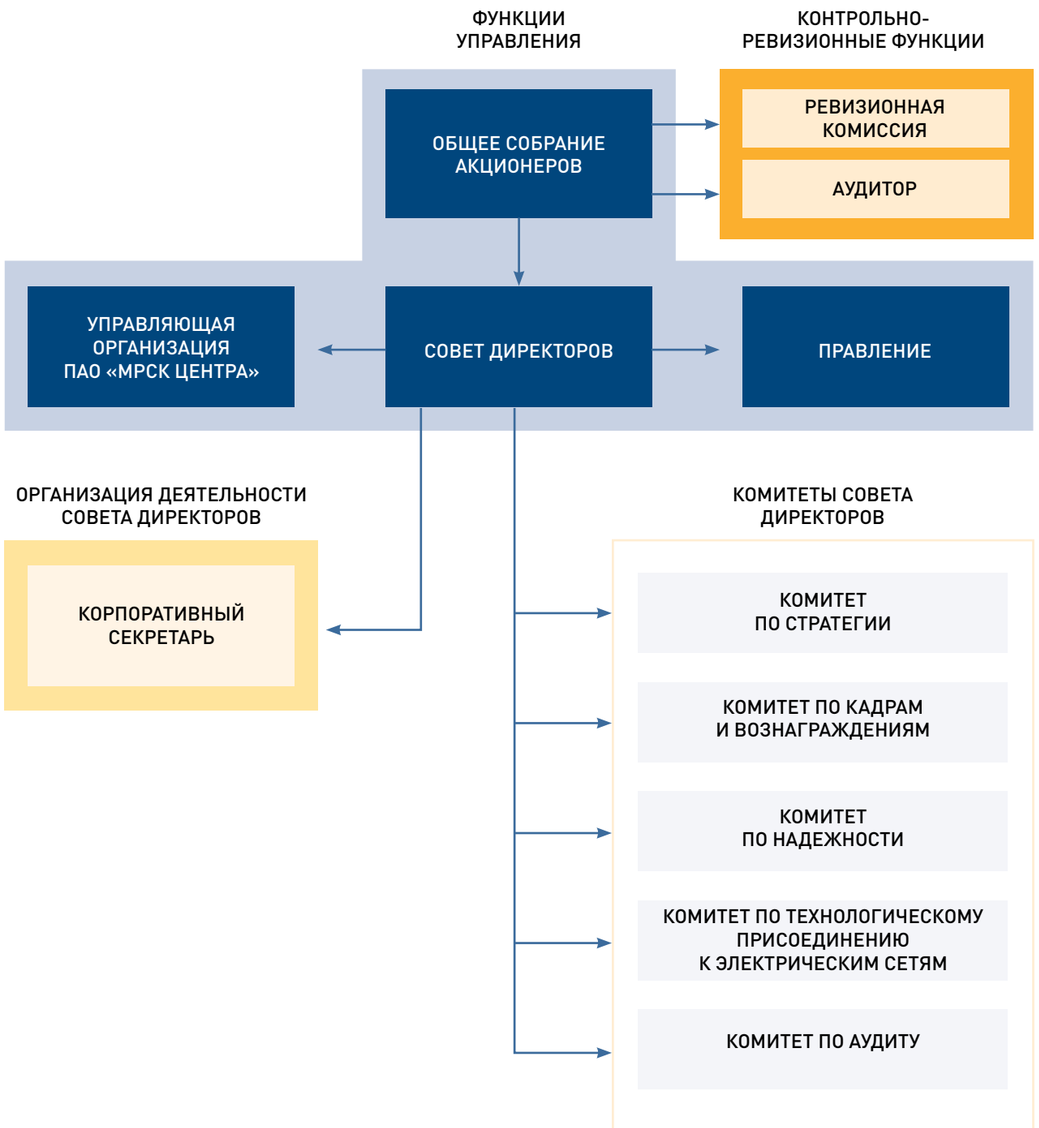
Соблюдение принципов ККУ за 2017-2019 гг., %



Подраздел	Число принципов, рекомендованных Кодексом	Статус соблюдения критериев: На конец 2018 г. Соблюдается	На конец 2018 г. Не соблюдается	На конец 2018 г. Частично соблюдается	На конец 2019 г. Соблюдается	На конец 2019 г. Не соблюдается	На конец 2019 г. Частично соблюдается
1. ПРАВА АКЦИОНЕРОВ И РАВЕНСТВО УСЛОВИЙ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ СВОИХ ПРАВ							
1.1.	6	6	–	–	6	–	–
1.2.	4	3	–	1	3	–	1
1.3.	2	2	–	–	2	–	–
1.4.	1	1	–	–	1	–	–
2. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА							
2.1.	7	7	–	–	7	–	–
2.2.	2	2	–	–	2	–	–
2.3.	4	4	–	–	4	–	–
2.4.	4	2	2	–	3	1	–
2.5.	3	2	–	1	2	–	1
2.6.	4	2	–	2	4	–	-
2.7.	4	2	–	2	3	–	1
2.8.	6	2	2	2	2	2	2
2.9.	2	–	1	1	–	1	1
3. КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ОБЩЕСТВА							
3.1.	2	2	–	–	2	–	–
4. СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ИНЫХ КЛЮЧЕВЫХ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА							
4.1.	4	4	–	–	4	–	–
4.2.	3	3	–	–	3	–	–
4.3.	3	1	1	1	1	1	1
5. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ							
5.1.	4	4	–	–	4	–	–
5.2.	2	2	–	–	2	–	–
6. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ ОБ ОБЩЕСТВЕ, ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА							
6.1.	2	1	–	1	4	–	–
6.2.	3	3	–	–	2	–	–
6.3.	2	2	–	–	4	–	–
7. СУЩЕСТВЕННЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ							
7.1.	3	–	1	2	–	–	3
7.2.	2	1	–	1	1	–	1
Всего	**79**	**58**	**7**	**14**	**63**	**5**	**11**

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 102-18



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров – высший орган управления Компании, к компетенции которого относятся вопросы ее реорганизации и ликвидации, изменения текста Устава и размеров уставного капитала, эмиссии и делистинга ценных бумаг, определения состава и размеров вознаграждения Совета директоров и Ревизионной комиссии и другие основополагающие вопросы функционирования Компании.

В Компании утверждено Положение об Общем собрании акционеров в новой редакции[1], которое детально регламентирует процедуры и порядок подготовки и проведения Общих собраний акционеров. В 2019 г. было проведено два Общих собрания акционеров.

С материалами и решениями общих собраний акционеров можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Отчет о проведении годового Общего собрания акционеров

Годовое Общее собрание акционеров состоялось 14 июня 2019 г. в форме совместного присутствия акционеров. По итогам Общим собранием акционеров были приняты следующие решения:

- утверждены Годовой отчет Компании, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Компании за 2018 г.;
- утверждено предложенное распределение прибыли (убытков) Компании за 2018 г.;
- принято решение выплатить дивиденды по обыкновенным акциям Общества по результатам 2018 г. в размере 4 591 985 тыс. руб. (0,040746 руб. на одну обыкновенную акцию);
- определена дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов – 25 июня 2019 г.;
- избраны члены Совета директоров и Ревизионной комиссии Компании;
- аудитором Компании утверждено ООО «Эрнст энд Янг»;
- утверждены в новых редакциях Устав Компании, Положение о Совете директоров, Положение об Общем собрании акционеров, Положение о Правлении, Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций;
- одобрено участие Компании в Саморегулируемой ассоциации «Объединение инженеров-изыскателей в строительстве» (Ассоциации «ОИИС»).

Отчет о проведении внеочередного Общего собрания акционеров

Внеочередное Общее собрание акционеров состоялось 31 декабря 2019 г. в форме заочного голосования. По итогам Общим собранием акционеров были приняты следующие решения:

- принято решение выплатить дивиденды по обыкновенным акциям Общества по результатам 9 месяцев 2019 г. в размере 1 839 668 тыс. руб. (0,0163239 руб. на одну обыкновенную акцию);
- определен срок составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов – 14-й день с даты принятия внеочередным Общим собранием акционеров решения о выплате дивидендов.

[1] *Положение об Общем собрании акционеров в новой редакции (утверждено решением годового Общего собрания акционеров от 14 июня 2019 г., протокол № 13).*

Повестка Общего собрания акционеров в 2020 г.

1. Об утверждении годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2019 г.
2. О распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2019 г.
3. Об избрании членов Совета директоров Общества.
4. Об избрании членов Ревизионной комиссии Общества.
5. Об утверждении аудитора Общества.
6. О внесении изменений в Устав МРСК Центра и Приволжья, требующих обращения в Министерство юстиции Российской Федерации с заявлением о выдаче разрешения на включение в новое фирменное наименование Общества слова, производного от официального наименования «Российская Федерация» или «Россия».
7. Об утверждении Положения о Совете директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в новой редакции.

GRI 102-28

В 2019 г. впервые была проведена самооценка работы Совета директоров МРСК Центра и Приволжья в соответствии с Методикой оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров, утвержденной решением Совета директоров от 30 ноября 2018 г. (протокол № 338).

В рамках проведенной самооценки Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков, рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.

Результаты проведенной самооценки, средний балл по которой составил 4,55, были рассмотрены на заседании Комитета по кадрам и вознаграждениям, а также утверждены Советом директоров 31 мая 2019 г. (протокол № 365).

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-22

Совет директоров МРСК Центра и Приволжья осуществляет общее руководство деятельностью Компании в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.

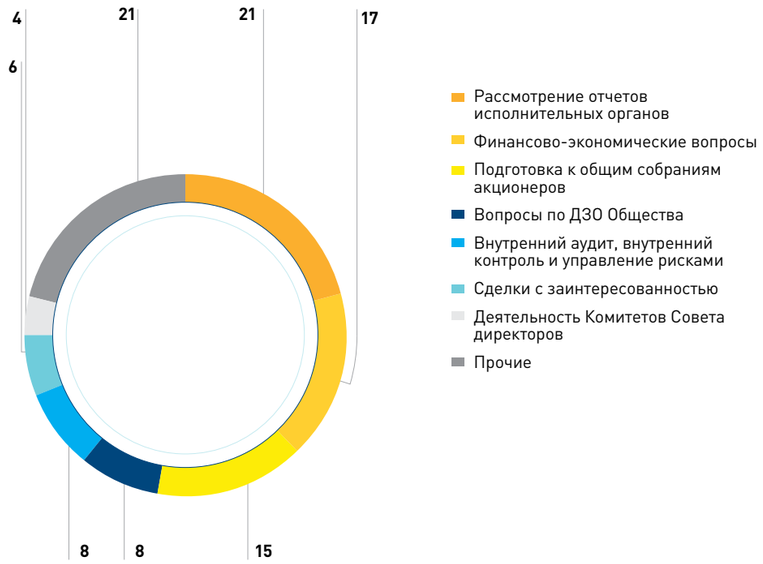
Решения на заседании Совета директоров принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Уставом Компании. Кворум для проведения заседания составляет не менее половины от числа избранных членов Совета директоров Компании. Заседания Совета директоров проводятся регулярно, не реже одного раза в шесть недель.

За 2019 г. состоялось

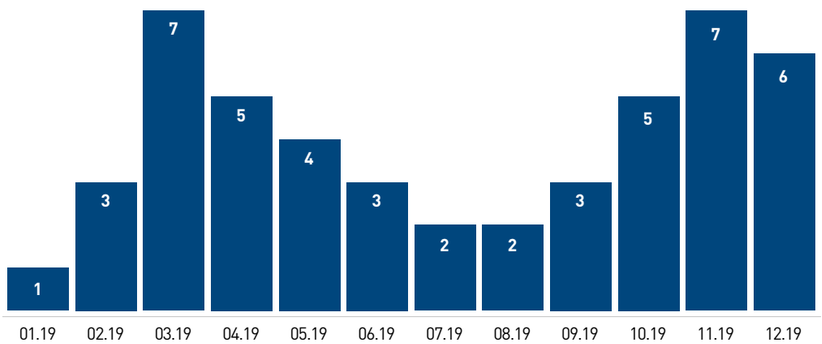
48 заседаний

Совета директоров МРСК Центра и Приволжья (из них 3 – в очно-заочной форме), на которых было рассмотрено 193 вопроса.

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2019 г., %



Частота проведения заседаний Совета директоров в 2019 г.



Отчет о работе Совета директоров за 2019 г.

Казаков Александр Иванович

Председатель Совета директоров МРСК Центра и Приволжья, председатель Совета директоров МРСК Центра, профессиональный директор.

Акций МРСК Центра и Приволжья не имеет.

Уважаемые коллеги!

Наиболее важные направления деятельности МРСК Центра и Приволжья, в соответствии с которыми Компания распределяет ресурсы и усилия при реализации стратегии, определяются решениями Совета директоров в качестве приоритетных. На протяжении 2019 г. в их число входили инновационное развитие Компании (в частности, вопросы, связанные с реализацией концепции «Цифровая трансформация 2030»), обеспечение высокого уровня надежности и качества оказываемых услуг, а также дальнейшее совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками:

1. Разработка программы инновационного развития (определена в качестве приоритетного направления деятельности Компании решением Совета директоров от 28.02.2011, протокол № 70).

В рамках работы по данному направлению в 2019 г. Советом директоров МРСК Центра и Приволжья были утверждены следующие документы:

- Положение о порядке разработки и выполнения программы инновационного развития ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в новой редакции (решение от 05.03.2019, протокол № 351);
- Отчет о выполнении в 2018 г. Программы инновационного развития ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2016–2020 гг. с перспективой до 2025 г. (решение от 03.10.2019, протокол № 376);
- Среднесрочный план реализации Программы инновационного развития ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2019–2021 гг., включая план мероприятий научно-исследовательских и (или) опытно-конструкторских работ (решение от 03.10.2019, протокол № 376).

Утвержденные документы играют значимую роль в слаженной работе корпоративной системы управления инновационной деятельностью. Прежде всего, они позволили продолжить формирование эффективного механизма реализации инновационного цикла, обеспечивающего благоприятные условия создания, развития и освоения ключевых инновационных технологий, разработки и внедрения точечных инновационных решений по электросетевой проблематике и управление результатами интеллектуальной деятельности.

2. Обеспечение Компанией установленного уровня надежности и качества оказываемых услуг в соответствии с нормативными актами (определено в качестве приоритетного направления деятельности Компании решением Совета директоров от 30.08.2011, протокол № 84).

В рамках данного направления в 2019 г. Совет директоров МРСК Центра и Приволжья рассмотрел следующие вопросы:

- о выполнении показателей уровня надежности и качества оказываемых услуг, установленных органами регулирования субъектов Российской Федерации, за отчетный 2018 г. (протокол от 25.04.2019 № 360);
- о предложениях по плановым значениям показателей надежности и качества оказываемых услуг филиала Удмуртэнерго на 2020–2024 гг. (протокол от 06.05.2019 № 361);
- информация единоличного исполнительного органа по показателям уровня надежности оказываемых услуг по Компании, подлежащих тарифному регулированию на основе долгосрочных параметров регулирования деятельности, за 6 месяцев 2019 г. (протокол от 01.11.2019 № 380);

- отчет единоличного исполнительного органа об исполнении поручения Совета директоров от 30 августа 2011 г. (протокол № 84) о предоставлении уточненных предложений по плановым значениям показателей надежности и качества оказываемых услуг филиала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Удмуртэнерго на 2020–2024 гг. (протокол от 24.12.2019 № 389).

Регулярный контроль данных вопросов на уровне Совета директоров делает возможным своевременное принятие и обеспечение исполнения основополагающих решений, позволяющих поддерживать необходимый уровень надежности и качества услуг в зависимости от быстро меняющихся внешних и внутренних условий и обстоятельств работы Компании. Также, с учетом приоритетности этого направления, регулярное обеспечение членов Совета директоров информацией по нему позволяет им принимать сбалансированные и эффективные решения по вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров.

3. Совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками, развитие функции внутреннего аудита (определено в качестве приоритетного направления деятельности Компании решением Совета директоров от 27.08.2014, протокол № 164).

В рамках совершенствования системы внутреннего контроля и управления рисками Советом директоров в 2019 г. были рассмотрены следующие документы:
- отчет Единоличного исполнительного органа об управлении ключевыми операционными рисками Компании за 2018 г. (протокол от 25.04.2019 № 360);
- отчет внутреннего аудита Компании об оценке эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками по итогам 2018 г. (протокол от 25.04.2019 № 360);
- результаты внешней независимой оценки эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (протокол от 01.08.2019 № 370).

К числу основных утвержденных в 2019 г. документов по направлению совершенствования системы внутреннего контроля и управления рисками относятся:
- Реестр ключевых операционных рисков ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в новой редакции (протокол от 01.11.2019 № 380);
- План мероприятий по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (протокол от 01.11.2019 № 380);
- План по развитию и совершенствованию системы управления рисками Компании (протокол от 31.12.2019 № 393).

В рамках развития функции внутреннего аудита Советом директоров в 2019 г. были рассмотрены следующие вопросы:
- отчет Департамента внутреннего аудита о выполнении плана работы за 2018 г. и результатах деятельности внутреннего аудита (включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2018 г. и исполнения Плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита) (протокол от 25.04.2019 № 360);
- информация внутреннего аудита о результатах выявления и реализации непрофильных активов Компании в 2018 г. (протокол от 25.04.2019 № 360);
- отчет внутреннего аудита Компании об оценке эффективности корпоративного управления за 2018–2019 корпоративный год (протокол от 04.10.2019 № 376).

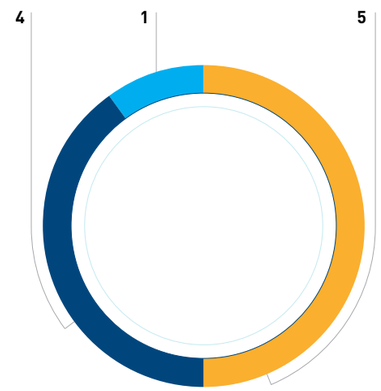
Также в рамках развития функции внутреннего аудита Советом директоров в 2019 г. были утверждены:
- Политика внутреннего аудита Компании в новой редакции (протокол от 02.12.2019 № 385);
- формат внешней независимой оценки деятельности внутреннего аудита Компании (протокол от 01.08.2019 № 370);
- Методика расчета и оценки выполнения функциональных ключевых показателей эффективности руководителя и работников подразделения внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (протокол от 20.11.2019 № 383);
- бюджет и план работы Департамента внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2020 г. (протокол от 24.12.2019 № 389).

С целью соответствия новым тенденциям и вызовам внешней и внутренней среды Компания постоянно ведет работу по совершенствованию корпоративных систем внутреннего аудита, внутреннего контроля и управления рисками. Компания регулярно актуализирует перечни своих ориентиров и проводимых мероприятий в сфере внутреннего аудита, внутреннего контроля и управления рисками. Все эти процессы требуют активного участия членов Совета директоров, и 2019 г. не стал исключением.

Состав Совета директоров

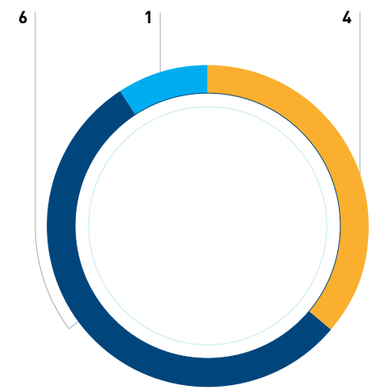
СТРУКТУРА ДЕЙСТВУЮЩЕГО СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ЧЕЛ.

По статусу



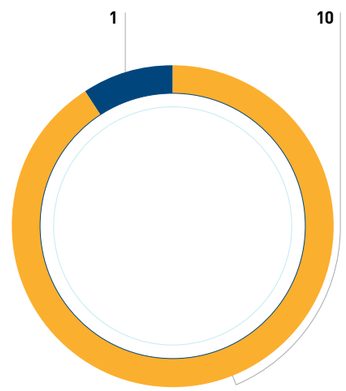
- Неисполнительные директора
- Независимые директора
- Профессиональные директора

По возрасту



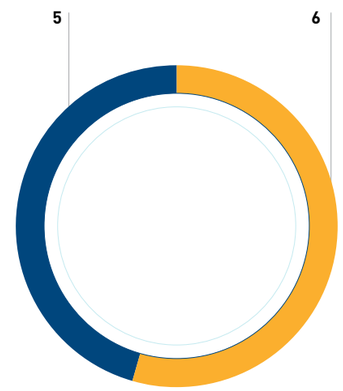
- 31-40 лет
- 41-50 лет
- более 60 лет

По полу



- Мужчины
- Женщины

По продолжительности работы в Совете директоров МРСК Центра и Приволжья



- До 1 года
- От 1 года до 7 лет

Ключевые компетенции членов действующего Совета директоров

Члены Совета директоров	Продолжительность работы в Совете директоров	Ключевые компетенции			
		Стратегия	Финансы и аудит	Правовые вопросы	Корпоративное управление
Казаков Александр Иванович	Менее двух лет (избран впервые 1 июня 2018 г.)	+	+	–	–
Бобков Дмитрий Алексеевич	Менее одного года (избран впервые 14 июня 2019 г.)	+	–	–	–
Гурьянов Денис Львович	Менее пяти лет (избирался пять раз: 16 июня 2015 г., 9 июня 2016 г., 5 июня 2017 г., 1 июня 2018 г. и 14 июня 2019 г.)	+	–	+	+
Зархин Виталий Юрьевич	Менее одного года (избран впервые 14 июня 2019 г.)	+	+	+	+
Зафесов Юрий Казбекович	Менее трех лет (избирался три раза: 22 августа 2012 г., 1 июня 2018 г., 14 июня 2019 г.)	+	+	–	–
Крупенина Анастасия Игоревна	Менее одного года (избрана впервые 14 июня 2019 г.)	+	+	+	+
Маковский Игорь Владимирович	Менее одного года (избран впервые 14 июня 2019 г.)	+	+	+	+
Морозов Андрей Владимирович	Менее двух лет (избирался два раза: 1 июня 2018 г. и 14 июня 2019 г.)	–	+	+	+
Прохоров Егор Вячеславович	Менее одного года (избран впервые 14 июня 2019 г.)	+	+	–	–
Романков Андрей Олегович	Менее одного года (избран впервые 14 июня 2019 г.)	+	+	–	–
Шевчук Александр Викторович	Менее шести лет (избирался шесть раз: 26 июня 2014 г., 16 июня 2015 г., 9 июня 2016 г., 5 июня 2017 г., 1 июня 2018 г. и 14 июня 2019 г.)	+	+	+	+

GRI 102-25

В течение 2019 г. в Компании действовали два состава Совета директоров. В состав Совета директоров, избранный решением годового Общего собрания акционеров[1] 1 июня 2018 г., и действовавший в период с 1 июня 2018 г. по 13 июня 2019 г., входили[2]:

- Казаков Александр Иванович (Председатель Совета директоров Компании) – Председатель Совета директоров АО «ДВЭУК», профессиональный директор;
- Гурьянов Денис Львович – директор департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети»;
- Домнич Виталий Анатольевич – начальник Управления стратегических проектов Департамента стратегического развития ПАО «Россети»;
- Исаев Олег Юрьевич – Генеральный директор МРСК Центра;
- Зафесов Юрий Казбекович – директор Департамента закупочной деятельности ПАО «Россети»;
- Морозов Андрей Владимирович – юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов;
- Пелымский Владимир Леонидович – заместитель Главного инженера ПАО «Россети»;
- Романовская Лариса Анатольевна – главный советник ПАО «Россети»;
- Филькин Роман Алексеевич – директор, электроэнергетика, машиностроение Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»;
- Чистяков Владимир Сергеевич – первый заместитель Генерального директора ЗАО «Инвестиционный холдинг «Энергетический Союз»;
- Шевчук Александр Викторович – исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов.

1. *Протокол годового Общего собрания акционеров от 4 июня 2018 г. № 12.*
2. *Подробные сведения о членах Совета директоров МРСК Центра и Приволжья, действующего в период с 1 июня 2018 г. по 13 июня 2019 г., изложены в Годовом отчете Компании за 2018 г., размещенном на официальном сайте Компании – https://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/disclosure_reporting_info/godovye-otchety/. Данные о должностях членов Совета директоров указаны на момент избрания.*

В действующий состав Совета директоров, избранный решением Общего собрания акционеров от 14 июня 2019 г. (протокол № 13), входят[1]:

Казаков Александр Иванович

GRI 102-23

Председатель Совета директоров МРСК Центра и Приволжья, председатель Совета директоров МРСК Центра, профессиональный директор.

Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.

В Совет директоров МРСК Центра и Приволжья избирался два раза: 1 июня 2018 г. и 14 июня 2019 г.

Родился в 1948 г.

Окончил Московский инженерно-экономический институт имени С. Орджоникидзе по специальности «Инженер-экономист» в 1971 г. В 1993 г. получил степень доктора экономических наук.

В течение последних пяти лет занимал должности председателя Совета директоров МРСК Центра и Приволжья (июнь 2018 г. – настоящее время), председателя Совета директоров МРСК Центра (май 2018 г. – настоящее время), председателя Совета директоров АО «Дальневосточная энергетическая управляющая компания» (декабрь 2011 г. – июль 2019 г.).

По данным МРСК Центра и Приволжья, в 2019 г. сделок по приобретению или отчуждению акций Компании не совершал.

В Комитетах при Совете директоров МРСК Центра и Приволжья не состоит.

Независимым членом Совета директоров не является.

Бобков Дмитрий Алексеевич

Директор Департамента информационной политики и связей с общественностью ПАО «Россети».

Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.

В Совет директоров МРСК Центра и Приволжья избран впервые 14 июня 2019 г.

Родился в 1982 г.

Окончил Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова по специальности «Филолог, преподаватель испанского языка и зарубежной литературы» в 2004 г. В 2008 г. получил ученую степень кандидата экономических наук в Институте социально-политических исследований Российской академии наук.

В течение последних пяти лет занимал должности члена Совета директоров МРСК Центра и Приволжья (июнь 2019 г. – настоящее время), члена Совета директоров МРСК Урала (май 2019 г. – настоящее время), члена Совета директоров МРСК Северного Кавказа (июнь 2019 г. – настоящее время), директора Департамента по связям с общественностью и СМИ и директора Департамента информационной политики и связей с общественностью ПАО «Россети» (апрель 2013 г. – настоящее время).

По данным МРСК Центра и Приволжья, в 2019 г. сделок по приобретению или отчуждению акций Компании не совершал.

В Комитетах при Совете директоров МРСК Центра и Приволжья не состоит.

Независимым членом Совета директоров не является.

1. *Должности указаны на момент избрания.*

Гурьянов Денис Львович

Директор Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети».

Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.

В Совет директоров МРСК Центра и Приволжья избирался пять раз: 16 июня 2015 г., 9 июня 2016 г., 5 июня 2017 г., 1 июня 2018 г. и 14 июня 2019 г.

Родился в 1977 г.

Окончил Российский университет дружбы народов, магистр права. В 2013 г. прошел программу подготовки резерва управленческих кадров базового уровня в Московском государственном университете имени М. В. Ломоносова.

В течение последних пяти лет занимал должности директора Департамента корпоративного управления, директора Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами (апрель 2013 г. – настоящее время), члена Совета директоров АО «НИЦ ЕЭС» (июнь 2018 г. – настоящее время), члена Совета директоров МРСК Северного Кавказа (июнь 2017 г. – настоящее время), члена Совета директоров МРСК Центра и Приволжья (июнь 2015 г. – настоящее время), члена Совета директоров ПАО «ФИЦ» (ноябрь 2014 г. – настоящее время), члена Совета директоров МРСК Сибири (июнь 2014 г. – июнь 2016 г.), члена Совета директоров АО «Севкавказэнерго» (июнь 2014 г. – настоящее время), члена Совета директоров АО «Управление ВОЛС ВЛ» (март 2014 г. – настоящее время).

По данным МРСК Центра и Приволжья, в 2019 г. сделок по приобретению или отчуждению акций Компании не совершал.

Является членом Комитета по аудиту с 20 июля 2018 г. и членом Комитета по кадрам и вознаграждениям с 5 сентября 2019 г. (до 28 июня 2019 г. также являлся председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям)

Независимым членом Совета директоров не является.

Зархин Виталий Юрьевич

Независимый директор.

Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.

В Совет директоров МРСК Центра и Приволжья избран впервые 14 июня 2019 г.

Родился в 1976 г.

Окончил Государственный Университет – Высшая школа экономики по специальности «Бакалавр экономики» в 1998 г. и по специальности «Магистр менеджмента» в 2000 г.

В течение последних пяти лет занимал должности члена Совета директоров МРСК Центра и Приволжья (июнь 2019 г. – настоящее время), члена Совета директоров ПАО «Энел Россия» (июнь 2019 г. – настоящее время), члена Совета директоров МРСК Центра (май 2019 г. – настоящее время), члена Совета директоров МРСК Юга (май 2019 г. – настоящее время), члена Совета директоров ПАО «КТК» (июнь 2018 г. – ноябрь 2019 г.), управляющего директора Банк ГПБ (АО) (май 2011 г. – март 2018 г.).

По данным МРСК Центра и Приволжья, в 2019 г. сделок по приобретению или отчуждению акций Компании не совершал.

Является членом Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям с 5 сентября 2019 г. и членом Комитета по стратегии с 7 октября 2019 г.

Является независимым членом Совета директоров. В соответствии с Правилами листинга ПАО «Московская Биржа» признан независимым решением Совета директоров от 24 июля 2019 г. (протокол № 369).

Зафесов Юрий Казбекович

Директор Департамента закупок ПАО «Россети»

Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.

В Совет директоров МРСК Центра и Приволжья избирался три раза: 22 августа 2012 г., 1 июня 2018 г. и 14 июня 2019 г.

Родился в 1975 г.

Окончил МГУ имени М. В. Ломоносова по специальности «Менеджмент» в 1999 г. и МГУПП по специальности «Инженер-технолог» в 1997 г. В Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации в 2006 г. получил ученую степень кандидата экономических наук. В 2019 г. прошел программу MBA PwC по направлению «Общий менеджмент».

В течение последних пяти лет занимал должности члена Совета директоров МРСК Центра и Приволжья (июнь 2018 г. – настоящее время), члена Совета директоров МРСК Урала (май 2018 г. – настоящее время), члена Совета директоров АО «Россети Тюмень» (июнь 2017 г. – настоящее время), члена Совета директоров ПАО «Ленэнерго» (июнь 2014 г. – июнь 2016 г.), директора Департамента закупок и директора Департамента закупочной деятельности ПАО «Россети» (май 2013 г. – настоящее время), генерального директора АО «ЭССК ЕЭС» (октябрь 2009 г. – настоящее время), члена Совета директоров АО «ЭССК ЕЭС» (январь 2010 г. – настоящее время).

По данным МРСК Центра и Приволжья, в 2019 г. сделок по приобретению или отчуждению акций Компании не совершал.

Является членом Комитета по аудиту Совета директоров МРСК Центра и Приволжья с 29 июня 2018 г.

Независимым членом Совета директоров не является.

Крупенина Анастасия Игоревна

Директор по стратегии и инвестициям ООО «Пять Плюс»
Независимый директор

Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.

В Совет директоров МРСК Центра и Приволжья избрана впервые 14 июня 2019 г.

Родилась в 1985 г.

Окончила Тверской государственный университет по специальности «Финансы и кредит», присвоена квалификация «Экономист» в 1999 г.

В течение последних пяти лет занимала должности члена Совета директоров МРСК Центра и Приволжья (июнь 2019 г. – настоящее время), директора по стратегии и инвестициям ООО «Пять Плюс» (июнь 2018 г. – настоящее время), начальника Управления ценных бумаг и экономиста 1 категории отдела дилерских операций Управления ценных бумаг АО «ГУТА-БАНК» (июнь 2012 г. – февраль 2018 г.).

По данным МРСК Центра и Приволжья, в 2019 г. сделок по приобретению или отчуждению акций Компании не совершала.

Является членом Комитета по аудиту с 24 июля 2019 г., членом Комитета по надежности с 5 сентября 2019 г., членом Комитета по стратегии с 7 октября 2019 г.

Является независимым членом Совета директоров.

Маковский Игорь Владимирович

Генеральный директор МРСК Центра

Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.

В Совет директоров МРСК Центра и Приволжья избран впервые 14 июня 2019 г.

Родился в 1972 г.

Окончил Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского по специальности «Командная, тактическая» с присвоением квалификации: «Офицер пограничных войск» в 1993 г. и Калининградский государственный университет по специальности: «Юриспруденция» с присвоением квалификации «Юрист» в 2000 г. В 2004 г. прошел переподготовку по программе «Государственное и муниципальное управление».

В течение последних пяти лет занимал должности члена и председателя Совета директоров АО «ЯрЭСК» (июнь 2019 г. – настоящее время), члена Совета директоров МРСК Центра и Приволжья (июнь 2019 г. – настоящее время), члена Совета директоров МРСК Центра (май 2019 г. – настоящее время), генерального директора МРСК Центра (сентябрь 2018 г. – настоящее время), председателя Правления МРСК Центра (сентябрь 2018 г. – настоящее время), председателя Правления МРСК Центра и Приволжья (сентябрь 2018 г. – настоящее время), члена и председателя Совета директоров АО «Калининградская генерирующая компания» (февраль 2013 г. – настоящее время), члена и председателя Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис» (февраль 2013 г. – настоящее время), члена и председателя Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт» (февраль 2013 г. – настоящее время), исполняющего обязанности генерального директора и генерального директора АО «Янтарьэнерго» (август 2012 г. – сентябрь 2018 г.), председателя Правления АО «Янтарьэнерго» (август 2012 г. – сентябрь 2018 г.), члена и Председателя Совета директоров АО «Янтарьэнерго» (июнь 2012 г. – настоящее время).

По данным МРСК Центра и Приволжья, в 2019 г. сделок по приобретению или отчуждению акций Компании не совершал.

В Комитетах при Совете директоров МРСК Центра и Приволжья не состоит.

Независимым членом Совета директоров не является.

Морозов Андрей Владимирович

Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Независимый директор.

Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.

В Совет директоров МРСК Центра и Приволжья избирался два раза: 1 июня 2018 г. и 14 июня 2019 г.

Родился в 1978 г.

Окончил Российскую правовую академию Министерства юстиции Российской Федерации по специальности «Юрист» в 2000 г. В 2016 г. в Гарвардской школе Права (HarvardLawSchool) получил степень магистра права LLM.

В течение последних пяти лет занимал должности члена Совета директоров МРСК Северо-Запада (июнь 2019 г. – настоящее время), члена Совета директоров МРСК Центра и Приволжья (июнь 2018 г. – настоящее время), члена Совета директоров МРСК Юга (июнь 2018 г. – настоящее время), юридического директора Некоммерческой организации Ассоциация профессиональных инвесторов (сентябрь 2017 г. – настоящее время), начальника юридического отдела Московского представительства «Эн-Си-Эйч Эйдвайзорс, Инк.» (сентябрь 2003 г. – август 2015 г.).

По данным МРСК Центра и Приволжья, в 2019 г. сделок по приобретению или отчуждению акций Компании не совершал.

Является членом Комитета по стратегии Совета директоров МРСК Центра и Приволжья с 7 октября 2019 г., Комитета по надежности Совета директоров МРСК Центра и Приволжья с 5 сентября 2019 г., Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям с 5 сентября 2019 г.

Является независимым членом Совета директоров. В соответствии с Правилами листинга ПАО «Московская Биржа» признан независимым решением Совета директоров от 24 июля 2019 г. (протокол № 369).

Прохоров Егор Вячеславович

Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по финансам ПАО «Россети»

Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.

В Совет директоров МРСК Центра и Приволжья избран впервые 14 июня 2019 г.

Родился в 1982 г.

Окончил Санкт-Петербургский Государственный Университет по специальности «Математические методы в экономике, экономист-математик». Имеет ученую степень кандидата экономических наук.

В течение последних пяти лет занимал должности и. о. заместителя Генерального директора по стратегии, заместителя Генерального директора по финансам ПАО «Россети» (декабрь 2013 г. – настоящее время), члена Совета директоров МРСК Центра и Приволжья (июнь 2019 г. – настоящее время), члена Совета директоров АО «ДВЭУК» (сентябрь 2017 г. – июнь 2019 г.), члена Совета директоров МРСК Волги (май 2017 г. – июнь 2018 г.), члена Совета директоров АО «Янтарьэнерго» (июнь 2017 г. – июнь 2018 г.), члена Совета директоров и Председателя Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» (июнь 2016 г. – июнь 2019 г.), члена Совета директоров и Председателя Совета директоров АО «НИЦ ЕЭС» (июнь 2016 г. – июнь 2018 г.), члена Совета директоров ПАО «ТРК» (ноябрь 2015 г. – июнь 2016 г.), члена Совета директоров ПАО «ФИЦ» (ноябрь 2014 г. – июнь 2016 г.), члена Совета директоров и Председателя Совета директоров ПАО «Ленэнерго» (март 2014 г. – февраль 2018 г.), члена Совета директоров МРСК Сибири (июнь 2014 г. – июнь 2017 г.), члена Совета директоров МРСК Волги (июнь 2013 г. – июнь 2015 г.).

По данным МРСК Центра и Приволжья, в 2019 г. сделок по приобретению или отчуждению акций Компании не совершал.

Является Председателем Комитета по стратегии с 7 октября 2019 г., Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям с 5 сентября 2019 г., членом Комитета по аудиту с 24 июля 2019 г.

Независимым членом Совета директоров не является.

Шевчук Александр Викторович

Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов

Независимый директор.

Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.

В Совет директоров МРСК Центра и Приволжья избирался шесть раз: 26 июня 2014 г., 16 июня 2015 г., 9 июня 2016 г., 5 июня 2017 г., 1 июня 2018 г. и 14 июня 2019 г.

Родился в 1983 г.

Окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «Финансы и кредит» в 2005 г.

В течение последних пяти лет занимал должности члена Совета директоров ПАО «Детский мир» (май 2018 г. – настоящее время), члена Совета директоров ПАО «ТГК-1» (июнь 2017 г. – декабрь 2017 г.), члена Совета директоров МРСК Урала (июнь 2016 г. – настоящее время), члена Совета директоров МРСК Северо-Запада (июнь 2016 г. – июнь 2019 г.), члена Совета директоров МРСК Центра (июнь 2015 г. – настоящее время), члена Совета директоров ПАО «ОГК-2» (июнь 2015 г. – июнь 2017 г.), члена Совета директоров МРСК Центра и Приволжья (июнь 2014 г. – настоящее время), исполнительного директора Некоммерческой организации Ассоциация профессиональных инвесторов (март 2014 г. – настоящее время), члена Совета директоров ПАО «МОСТОТРЕСТ» (июнь 2012 г. – июнь 2016 г.), члена Совета директоров МРСК Юга (июль 2011 г. – июнь 2017 г.).

По данным МРСК Центра и Приволжья, в 2019 г. сделок по приобретению или отчуждению акций Компании не совершал.

Является членом Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра и Приволжья с 5 сентября 2019 г., Председателем Комитета по аудиту Совета директоров МРСК Центра и Приволжья с 24 июля 2019 г., членом Комитета по стратегии Совета директоров МРСК Центра и Приволжья с 7 октября 2019 г.

Является независимым директором. В соответствии с Правилами листинга ПАО «Московская Биржа» признан независимым решением Совета директоров 24 июля 2019 г. (протокол № 369).

Романков Андрей Олегович

Заместитель Главного инженера ПАО «Россети»

Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.

В Совет директоров МРСК Центра и Приволжья избран впервые 14 июня 2019 г.

Родился в 1971 г.

Окончил Московский Авиационный Институт (Технический Университет) по специальности «Инженер-механик, энергетические и энергофизические установки для КЛА» в 1994 г. и Академию Управления МВД России по специальности «Муниципальное и государственное управление» в 2005 г.

В течение последних пяти лет занимал должности директора Департамента технической политики – заместителя Главного инженера ПАО «Россети» (март 2020 г. – настоящее время), директора Департамента Минкомсвязи России (октябрь 2019 г. – март 2020 г.), члена Совета директоров МРСК Центра и Приволжья (июнь 2019 г. – октябрь 2019 г.), директора Департамента технической политики – заместителя Главного инженера, заместителя Главного инженера ПАО «Россети» (февраль 2019 г. – октябрь 2019 г.), советника Генерального директора ОАО «ОЭК» (сентябрь 2018 г. – февраль 2019 г.), заместителя директора Департамента Минкомсвязи России (сентябрь 2016 г. – сентябрь 2018 г.), начальника управления ФМС России (март 2005 г. – сентябрь 2016 г.).

По данным МРСК Центра и Приволжья, в 2019 г. сделок по приобретению или отчуждению акций Компании не совершал.

Является членом Комитета по стратегии с 7 октября 2019 г. С 25 октября 2019 г. по 24 марта 2020 г. не осуществлял полномочия члена Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров Общества на основании заявления о переходе на государственную службу.

Независимым членом Совета директоров не является.

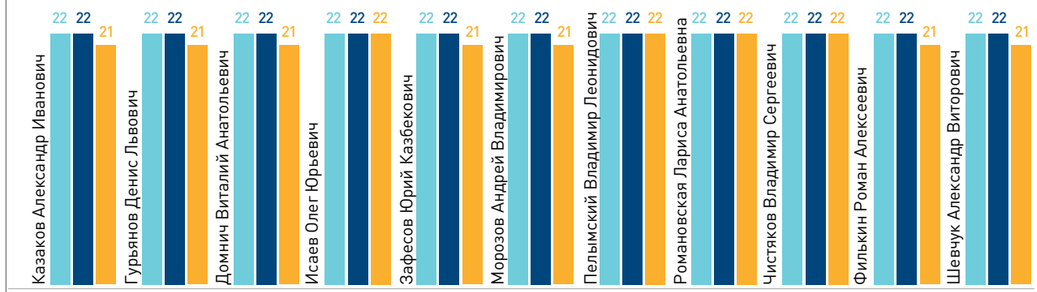
КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

В 2019 г. ни один из членов Совета директоров МРСК Центра и Приволжья:

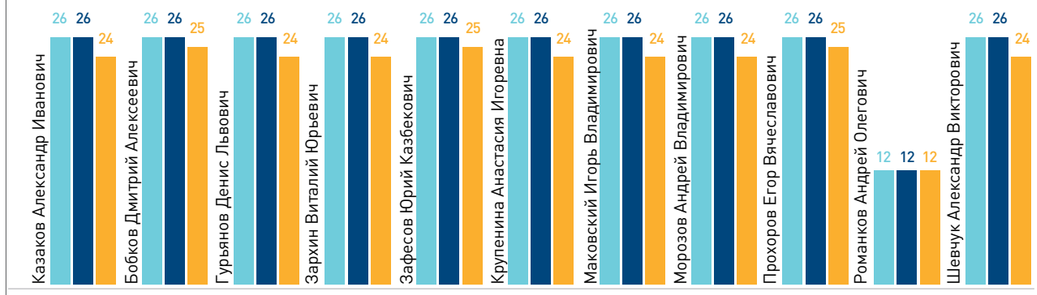
- не имел родственных связей с лицами, входившими в состав органов управления и (или) органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании;
- не привлекался к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;
- не занимал должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении них было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- не имел конфликта интересов с исполнительными органами Компании.

УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Участие членов в заседаниях Совета директоров в период с 1 января по 14 июня 2019 г.



Участие членов в заседаниях Совета директоров в период с 15 июня по 31 декабря 2019 г.



- Общее число заседаний, в которых член Совета директоров мог принять участие
- Число заседаний, в которых член Совета директоров фактически принимал участие
- Число заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие путем заочного голосования

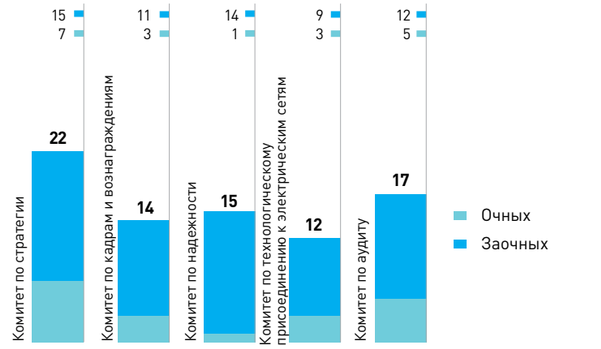
Средний процент участия членов Совета директоров в заседаниях – 97 %. Из 48 заседаний Совета директоров Общества со 100 % участием членов Совета директоров прошло 34 заседания.

ОБУЧЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2019 г. не проводилось обучение членов Совета директоров за счет Компании.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Количество заседаний, проведенных Комитетами Совета директоров за 2019 г.



Комитет по стратегии и развитию переименован в Комитет по стратегии в соответствии с решением Совета директоров от 7 октября 2019 г. (протокол № 377).

При Совете директоров МРСК Центра и Приволжья функционируют пять комитетов – Комитет по аудиту, Комитет по стратегии, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по надежности, Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям. Указанные Комитеты являются консультативно-совещательными органами, предварительно рассматривающими наиболее важные вопросы деятельности Общества и вырабатывающими рекомендации для Совета директоров. Основной их целью является обеспечение эффективного выполнения Советом директоров своих функций в соответствии с принципами, закрепленными Кодексом корпоративного управления.

За 2019 г. Комитетом по стратегии проведено 22 заседания, в ходе которых было рассмотрено 56 вопросов.

Комитет по стратегии

В соответствии с Положением о Комитете по стратегии, утвержденным решением Совета директоров Общества от 7 октября 2019 г. (протокол № 377), основной задачей Комитета по стратегии является выработка и представление рекомендаций или заключений Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров, относящимся к компетенции Комитета:

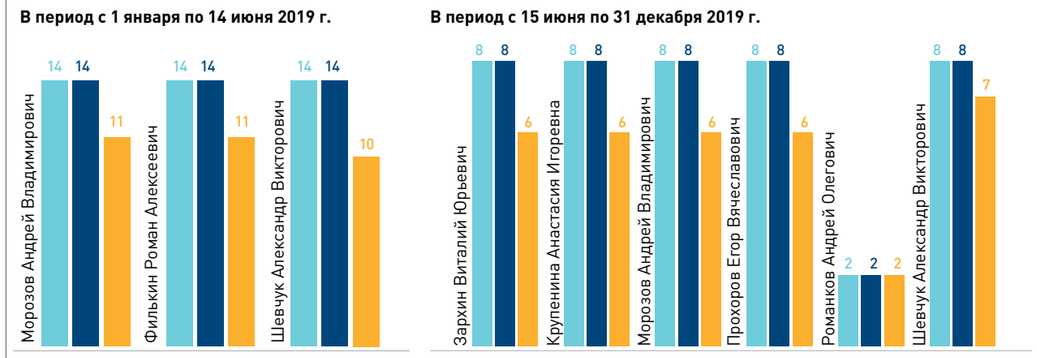
- стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности;
- инновационное развитие;
- организация бизнес-процессов;
- бизнес-планирование;
- дивидендная политика;
- управление рисками;
- оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ;
- другие задачи и направления, определенные Кодексом корпоративного управления[1].

Действующий состав[2] Комитета по стратегии утвержден решением Совета директоров от 7 октября 2019 г. (протокол № 377):

- Прохоров Егор Вячеславович (Председатель Комитета, неисполнительный директор) – Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по финансам ПАО «Россети»;
- Павлов Алексей Игоревич (неисполнительный директор) – Директор Департамента стратегии ПАО «Россети»;
- Шагина Ирина Александровна (неисполнительный директор) – Директор Департамента тарифной политики ПАО «Россети»;
- Тихомирова Ольга Владимировна (неисполнительный директор) – Директор Департамента казначейства ПАО «Россети»;
- Пилюгин Александр Викторович (исполнительный директор) – Первый заместитель Генерального директора – главный инженер МРСК Центра;
- Михеев Дмитрий Дмитриевич (неисполнительный директор) – Директор Департамента реализации услуг ПАО «Россети»;
- Романков Андрей Олегович[3] (неисполнительный директор) – Заместитель главного инженера ПАО «Россети»;
- Зархин Виталий Юрьевич (независимый директор);
- Крупенина Анастасия Игоревна (независимый директор) – Директор по стратегии и инвестициям ООО «Пять Плюс»;
- Морозов Андрей Владимирович (независимый директор) – Юридический директор, Ассоциация профессиональных инвесторов;
- Шевчук Александр Викторович (независимый директор) – Исполнительный директор, Ассоциация профессиональных инвесторов.

1. Рекомендован к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».
2. Должности указаны на момент избрания.
3. Романков А. О. с 25 октября 2019 г. по 24 марта 2020 г. не осуществлял полномочия члена Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров Общества на основании заявления о переходе на государственную службу.

Участие членов Совета директоров в заседаниях Комитета по стратегии в 2019 г.



Прохоров Егор Вячеславович

Председатель Комитета по финансам Неисполнительный директор Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по финансам ПАО «Россети»[1]

ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ В 2019 Г.

Уважаемые коллеги!

Большинство вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии за 2019 г., было направлено на обеспечение контроля за ходом реализации принятых в Компании программ и проектов. В их числе, прежде всего, инвестиционные проекты Компании, включенные в перечень приоритетных.

Другим значимым направлением деятельности Комитета по стратегии в 2019 г. стало финансовое планирование, а именно рассмотрение вопросов, связанных с формированием и утверждением бизнес-плана, а также контролем за его исполнением. Наряду с бизнес-планом Комитетом рассматривались также долгосрочные плановые показатели деятельности Компании на период до 2023 г.

Комитет по стратегии является одним из ключевых участников корпоративной системы управления рисками. И, как следствие, существенная доля рассмотренных за отчетный год вопросов была связана с ее функционированием, независимым аудитом и определением деятельности Компании по ее совершенствованию.

Поскольку инвестиционная программа и инновационное развитие Компании находятся в зоне ответственности Комитета по стратегии, существенная часть рассмотренных Комитетом в 2019 г. вопросов была связана с этой сферой: даны рекомендации Совету директоров по утверждению и внесению изменений в инвестиционную программу на период до 2024 г., осуществлялся контроль за ее выполнением.

Ряд вопросов, рассмотренных Комитетом в 2019 г., затрагивал участие Компании в акционерном капитале других организаций. К ним относятся прекращение участия Компании в АО «Берендеевское» путем отчуждения акций и приобретение электросетевого комплекса МУП «Воткинские городские электрические сети».

Комитет по стратегии рассмотрел за отчетный год такие существенные документы, как Программа мероприятий по снижению потерь МРСК Центра и Приволжья на 2019–2023 гг., Среднесрочный план реализации Программы инновационного развития МРСК Центра и Приволжья на 2019–2021 гг., Программа «Цифровая трансформация МРСК Центра и МРСК Центра и Приволжья 2019–2030 гг.», Бизнес-план МРСК Центра и Приволжья на 2020 г. и прогнозные показатели на период 2021–2024 гг.

1. Должность указана на момент избрания.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

В соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям, утвержденным решением Совета директоров Общества от 25 июля 2014 г. (протокол № 163), основной задачей Комитета по кадрам и вознаграждениям является выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим вопросам:

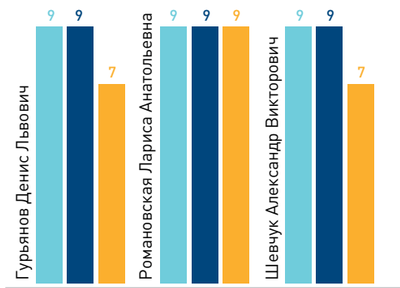
- определение размеров вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- принципы и критерии определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества (включая управляющую организацию или управляющего), а также определение существенных условий договоров с ними;
- критерии подбора кандидатов в члены Совета директоров Общества, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

Действующий состав[2] Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра и Приволжья утвержден решением Совета директоров Общества от 5 сентября 2019 г. (протокол № 328):

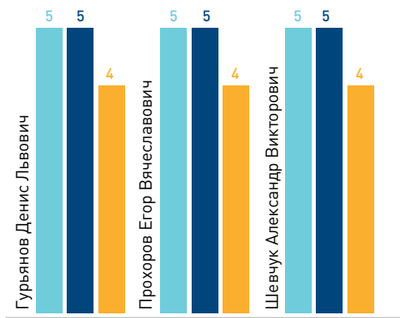
- Прохоров Егор Вячеславович (Председатель Комитета, неисполнительный директор) – Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по финансам ПАО «Россети»;
- Гурьянов Денис Львович (неисполнительный директор) – Директор Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети»;
- Шевчук Александр Викторович (независимый директор) – исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов.

Участие членов Совета директоров в заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2019 г.

В период с 1 января по 14 июня 2019 г.



В период с 15 июня по 31 декабря 2019 г.



- Общее число заседаний, в которых член Совета директоров мог принять участие
- Число заседаний, в которых член Совета директоров фактически принимал участие
- Число заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие путем заочного голосования

За 2019 г. Комитетом по кадрам и вознаграждениям проведено 14 заседаний, в ходе которых было рассмотрено 25 вопросов.

2. Должности указаны на момент избрания.

Прохоров Егор Вячеславович

Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям, неисполнительный директор
Заместитель Генерального директора по финансам ПАО «Россети»[1]

ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ В 2019 Г.

Уважаемые коллеги!

К числу наиболее важных вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2019 г., относятся вопросы о самооценке эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров и изменение Положения о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций.

Большинство вопросов, рассмотренных на заседаниях Комитета, в силу его специфики, связано с согласованием кандидатур на должности исполнительного аппарата Компании различного уровня. Существенное внимание было уделено оценке кандидатов в члены Совета директоров и комитетов Совета директоров Компании, включая рассмотрение их независимости.

Также члены Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2019 г. традиционно подготовили рекомендации Совету директоров по вопросам утверждения итогов выполнения целевых значений КПЭ.

Каждый из рассмотренных вопросов стал важным шагом по совершенствованию кадровой политики Общества, привлечению к управлению Обществом квалифицированных специалистов и разработке необходимых стимулов для их успешной работы.

Комитет по надежности

В соответствии с Положением о Комитете по надежности, утвержденным решением Совета директоров Общества от 20 июля 2017 (протокол от № 276), основной задачей Комитета по надежности является выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим вопросам:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике[2], а также контроль за их исполнением;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль за их исполнением;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе;
- экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
- экспертиза программы реализации экологической политики;
- экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

Действующий состав[3] Комитета по надежности Совета директоров МРСК Центра и Приволжья утвержден решением Совета директоров Общества от 5 сентября 2019 г. (протокол № 373):

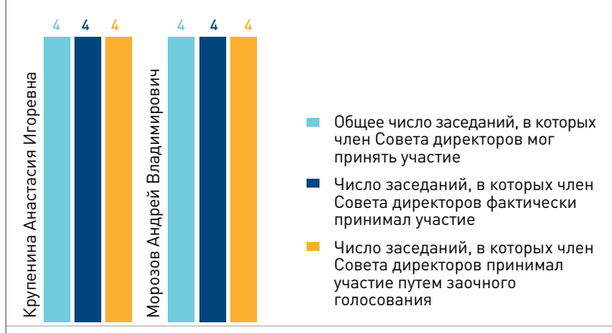
- Рожков Василий Владимирович (Председатель Комитета) – начальник Управления, Директор Департамента производственной деятельности ПАО «Россети»;
- Шпилевой Сергей Владимирович – Начальник аналитического управления Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»;

1. Должность указана на момент избрания.
2. Утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 28 октября 2009 г. № 846.
3. Должности указаны на момент избрания.

- Пилюгин Александр Викторович – Первый заместитель генерального директора – главный инженер МРСК Центра;
- Алешин Артем Геннадьевич – И. о. заместителя генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра;
- Крупенина Анастасия Игоревна – Директор по стратегии и инвестициям ООО «Пять Плюс»;
- Морозов Андрей Владимирович – Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов.

Участие членов Совета директоров в заседаниях Комитета по надежности в 2019 г.

В период с 15 июня по 31 декабря 2019 г.



За 2019 г. Комитетом по надежности проведено 15 заседаний, в ходе которых было рассмотрено 44 вопроса. Все выработанные Комитетом по надежности рекомендации были учтены Советом директоров Компании при принятии соответствующих решений.

Рожков Василий Владимирович

Председатель Комитета по надежности
Начальник Управления
Директор Департамента производственной деятельности ПАО «Россети»

ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА ПО НАДЕЖНОСТИ В 2019 Г.

Уважаемые коллеги!

Значительная часть информации, рассматриваемой Комитетом по надежности, связана с регулярным мониторингом состояния основных фондов энергетических объектов Компании и ходом выполнения Программ повышения надежности. В 2019 г. эта информация рассматривалась членами Комитета ежеквартально.

Также Комитет по надежности рассмотрел вопросы, связанные с осуществлением контроля прохождения особых периодов, таких как рассмотрение отчетов о ходе подготовки, готовности к работе и итогах работы Компании в осенне-зимний период 2019–2020 гг. и в паводковый период 2019 г., было предварительно одобрено объединения районов электрических сетей филиала Владимирэнерго.

Одной из ключевых компетенций и сфер ответственности Комитета по надежности является контроль за выполнением инвестиционной и ремонтной программ, в связи с чем в 2019 г. члены Комитета рассмотрели отчеты об итогах выполнения ремонтной программы, о выполнении программы ликвидации «узких мест» в электросетевом комплексе Компании, а также отчет об анализе качества расследования причин технологических нарушений (аварий) и оценке полноты и достаточности мероприятий, разработанных по результатам их расследования.

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

В соответствии с Положением о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям, утвержденным решением Совета директоров Общества от 20 июля 2017 г. (протокол № 276), основной задачей Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям является выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим вопросам:

- совершенствование законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- совершенствование внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- разработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- анализ текущей ситуации по Обществу в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям.

Действующий состав[1] Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров МРСК Центра и Приволжья утвержден решением Совета директоров Общества от 5 сентября 2019 г. (протокол № 373):

- Корнеев Александр Юрьевич (Председатель Комитета) – Заместитель Директора Департамента реализации услуг ПАО «Россети»;
- Давыдкин Владимир Александрович – Начальник Управления технологического присоединения Департамента реализации услуг ПАО «Россети»;
- Манака Алиса Александровна – Начальник управления по развитию проектов поддержки предпринимательства ПАО «МОЭСК»;
- Зархин Виталий Юрьевич – Член Совета директоров МРСК Центра и Приволжья;
- Морозов Андрей Владимирович – Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов.

Участие членов Совета директоров в заседаниях Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2019 г.

В период с 1 января по 14 июня 2019 г.

В период с 15 июня по 31 декабря 2019 г.

За 2019 г. Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям проведено 12 заседаний, в ходе которых было рассмотрено 26 вопросов. Все выработанные Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям рекомендации были учтены Советом директоров Компании при принятии решений.

[1] *Должности указаны на момент избрания.*

Корнеев Александр Юрьевич

Председатель Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям
Директор Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»

ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ В 2019 Г.

Уважаемые коллеги!

В соответствии со спецификой Комитета ряд вопросов рассматривается им на регулярной основе: ежеквартальная оценка выполнения КПЭ «Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения» и «Увеличение загрузки мощности электросетевого оборудования», выработка рекомендаций Совету директоров в связи с текущей ситуацией по технологическому присоединению потребителей к электросетям. Также Комитетом регулярно рассматривалась информация о соблюдении Компанией действующего законодательства Российской Федерации по технологическому присоединению к электросетям и выполнении показателей уровня качества оказываемых услуг, установленных регулирующими органами субъектов РФ.

Внимание Комитета в 2019 г. также было уделено как формированию плана корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных при проведении Минэнерго России выездных проверок ДЗО ПАО «Россети», так и ежеквартальному контролю хода его выполнения.

Комитет по технологическому присоединению к электросетям за 2019 г. рассмотрел такие значимые документы, как анализ деятельности Компании по планированию развития электрических сетей и информационного обмена с органами исполнительной власти по вопросам перспективного развития сетевого комплекса субъектов Российской Федерации зоны ответственности Компании, анализ технологического присоединения малого и среднего бизнеса по итогам 2018 г. и исполнения мероприятий по повышению доступности технологического присоединения к электрическим сетям, отчет об участии Компании в разработке схемы и программы развития электроэнергетики субъектов Российской Федерации в 2019 г., результаты маркетингового исследования относительно заключенных договоров технологического присоединения с инвестиционной составляющей, а также отчет о сокращении объема действующих договоров с нарушенными сроками исполнения обязательств.

Работа Комитета, прежде всего, позволила Компании сделать дополнительные шаги в направлении обеспечения открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям.

Кроме того, в отчетный период, в целях развития нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей, повышения эффективности прочих видов деятельности, в Положение о Комитете были внесены изменения, направленные на расширение задач и компетенции Комитета.

Комитет по аудиту

В соответствии с Положением о Комитете по аудиту, утвержденным решением Совета директоров от 14 марта 2016 г. (протокол № 216) (с изменениями, утвержденными решением Совета директоров от 31 октября 2016 г. (протокол № 246)), его основной задачей является выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим вопросам:

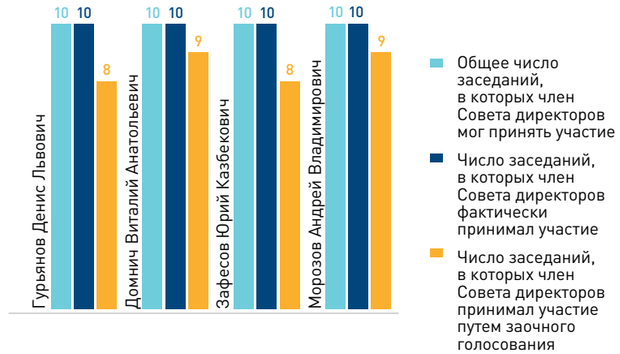
- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- надзор за системами управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- надзор за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- организация и обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- контроль эффективности функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Действующий состав[1] Комитета по аудиту Совета директоров МРСК Центра и Приволжья утвержден решением Совета директоров Общества от 24 июля 2019 г. (протокол № 369):

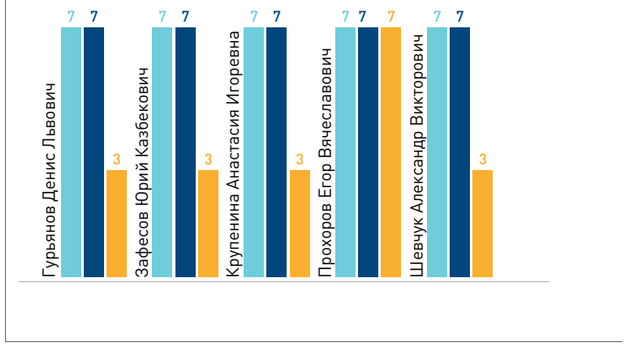
- Шевчук Александр Викторович (Председатель Комитета, независимый директор) – исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов;
- Гурьянов Денис Львович (неисполнительный директор) – директор Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети»;
- Зафесов Юрий Казбекович (неисполнительный директор) – Директор Департамента закупок ПАО «Россети»;
- Прохоров Егор Вячеславович (неисполнительный директор) – Заместитель Генерального директора по финансам ПАО «Россети»;
- Крупенина Анастасия Игоревна (независимый директор) – Директор по стратегии и инвестициям ООО «Пять Плюс».

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ В 2019 Г.

В период с 1 января по 14 июня 2019 г.



В период с 15 июня по 31 декабря 2019 г.



За 2019 г. Комитетом по аудиту проведено 17 заседаний, в ходе которых было рассмотрено 47 вопросов.

[1] *Должности указаны на момент избрания.*

Шевчук Александр Викторович
Председатель Комитета по аудиту
Независимый директор
Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов

ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ В 2019 Г.

Уважаемые коллеги!

Комитет по аудиту в 2019 г. активно обсуждал и готовил рекомендации для Совета директоров по следующим направлениям:

1. Независимая оценка эффективности системы внутреннего аудита - результаты оценки подтвердили развитую функцию внутреннего аудита;
2. Отчеты и планы работ и развития системы внутреннего аудита, в том числе с учетом проведенной независимой оценки с привлечением внешнего консультанта – Комитет удовлетворен работой профильного подразделения, а также внимательно следит за повышением ее эффективности и полезности для Компании;
3. Взаимодействие с внешним аудитором в рамках подготовки аудиторского заключения по результатам аудита бухгалтерской отчетности по РСБУ и финансовой отчетности по МСФО – Комитет принял к сведенью отсутствие неустраненных Компанией существенных замечаний аудитора, а также дополнительно удостоверился в рамках соответствующего общения с аудиторами об отсутствии у них существенных замечаний к вопросам формирования резервов, обесценения основных средств (в рамках МСФО отчетности), признания и оценки выручки. Комитет отдельно попросил аудиторов обосновать примененные уровни существенности, дополнительно подтвердить свою независимость с учетом наличия в прошлом периоде неаудиторских услуг и проинформировать членов Комитета о своих трудозатратах в сравнении с прошлыми периодами при исполнении договора на аудит;
4. Рассмотрение динамики расходов Компании в рамках нестандартных операций, включая операции со связанными сторонами – члены Комитета, исходя из представленной информации, каких-либо существенных изменений не отметили;
5. Результаты оценки эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления – члены Комитета ознакомились с результатами Ревизионной проверки за 2018 г. и в рабочем порядке приняли решение дополнительно рассмотреть эффективность принятого плана устранения выявленных Ревизионной комиссией недостатков.

Комитет стремился поводить максимальное количество заседаний в формате совместного присутствия и / или путем проведения конференц-звонков, на Комитет регулярно приглашались все заинтересованные члены Совета директоров, также проводились встречи с внешними аудиторами без присутствия менеджмента.

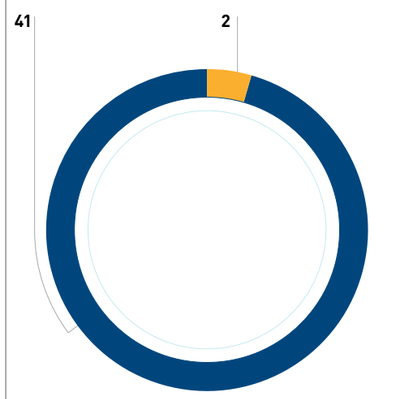
ПРАВЛЕНИЕ

Правление – коллегиальный исполнительный орган, осуществляющий оперативную деятельность по управлению Компанией и руководствующийся решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров. Правление действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, Положением о Правлении, а также Кодексом корпоративного управления Компании.

Основные задачи Правления:
- обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров Компании;
- разработка предложений по стратегии развития Компании;
- реализация финансово-хозяйственной политики Компании, выработка решений по важнейшим вопросам текущей хозяйственной деятельности и координация работы подразделений;
- повышение эффективности систем внутреннего контроля и мониторинга рисков;
- обеспечение достижения высокого уровня доходности активов Компании и максимальной прибыли от деятельности Компании.

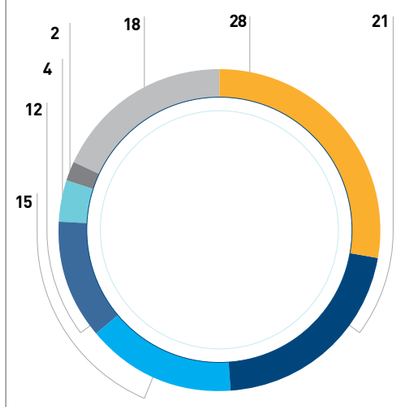
Отчет о работе Правления за 2019 г.

Структура заседаний, проведенных Правлением в 2019 г.



- Проведено путем совместного присутствия
- Проведено в форме заочного голосования

Структура вопросов, рассмотренных Правлением в 2019 г., %



- Управление образовательными учреждениями
- Рекомендации членам Совета директоров
- Финансово-хозяйственная деятельность
- Эффективное управление рисками
- Управление ДЗО
- Сделки свыше 1 % балансовой стоимости активов
- Прочее

В 2019 г. состоялось 43 заседания Правления Компании, в ходе которых было рассмотрено 108 вопросов.

К числу основных вопросов, предварительно рассмотренных Правлением и представленных Совету директоров за 2019 г., относятся следующие:
- о приоритетных направлениях деятельности и стратегии Компании;
- об утверждении целевых (скорректированных) значений ключевых показателей эффективности (КПЭ) Компании и отчеты об их выполнении;
- о рекомендациях по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты;
- об утверждении кандидатур независимых оценщиков;
- о принятии решения об участии Компании в других организациях;
- о предварительном одобрении сделок, связанных с безвозмездной передачей имущества Компании.

Состав Правления

В 2019 г. были прекращены полномочия двух членов Правления МРСК Центра и Приволжья – Михайлика Константина Александровича[1] и Громовой Инны Витальевны[2].

Действующий состав Правления МРСК Центра и Приволжья[3] по состоянию на 31 декабря 2019 г.:

Маковский Игорь Владимирович

Председатель Правления, Генеральный директор МРСК Центра

Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.

Родился в 1972 г.

Окончил Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского по специальности «Командная, тактическая» с присвоением квалификации: «Офицер пограничных войск» в 1993 г. и Калининградский государственный университет по специальности: «Юриспруденция» с присвоением квалификации «Юрист» в 2000 г. В 2004 г. прошел переподготовку по программе «Государственное и муниципальное управление».

В течение последних пяти лет занимал должности члена и председателя Совета директоров АО «ЯрЭСК» (июнь 2019 г. – настоящее время), члена Совета директоров МРСК Центра и Приволжья (июнь 2019 г. – настоящее время), члена Совета директоров МРСК Центра (май 2019 г. – настоящее время), генерального директора МРСК Центра (сентябрь 2018 г. – настоящее время), председателя Правления МРСК Центра (сентябрь 2018 г. – настоящее время), председателя Правления МРСК Центра и Приволжья (сентябрь 2018 г. – настоящее время), члена и председателя Совета директоров ОАО «Калининградская генерирующая компания» (февраль 2013 г. – настоящее время), члена и председателя Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис» (февраль 2013 г. – настоящее время), члена и председателя Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт» (февраль 2013 г. – настоящее время), исполняющего обязанности генерального директора и генерального директора АО «Янтарьэнерго» (август 2012 г. – сентябрь 2018 г.), председателя Правления АО «Янтарьэнерго» (август 2012 г. – сентябрь 2018 г.), члена и Председателя Совета директоров АО «Янтарьэнерго» (июнь 2012 г. – настоящее время).

По данным МРСК Центра и Приволжья, в 2019 г. сделок по приобретению или отчуждению акций Компании не совершал.

Пилюгин Александр Викторович

Заместитель председателя Правления, первый заместитель генерального директора – главный инженер МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья

Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.

Родился в 1968 г.

Окончил Курский политехнический институт по специальности «Инженер-электрик» в 1992 г. и Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Курский государственный технический университет» по специальности «Менеджер».

В течение последних пяти лет занимал должности члена Совета директоров в АО «АТХ» (июнь 2019 г. – настоящее время), члена Правления МРСК Центра и Приволжья (ноябрь 2016 г. – настоящее время), советника в МРСК Центра и Приволжья (ноябрь 2016 г. – октябрь 2017 г.), первого заместителя генерального директора – главного инженера в МРСК Центра (ноябрь 2014 г. – настоящее время), члена Правления МРСК Центра (февраль 2014 г. – настоящее время).

По данным МРСК Центра и Приволжья, в 2019 г. сделок по приобретению или отчуждению акций Компании не совершал.

1. *Решение Совета директоров от 5 марта 2019 г. (протокол № 351).*
2. *Решение Совета директоров от 24 июля 2019 г. (протокол № 369).*
3. *Избран решениями Совета директоров Общества от 14 октября 2016 г. (протокол № 243), от 1 декабря 2016 г. (протокол № 249), от 10 июля 2017 г. (протокол № 275), от 5 марта 2019 г. (протокол № 351), от 24 июля 2019 г. (протокол № 369).*

Акуличев Виталий Олегович

Первый заместитель генерального директора – Директор по развитию МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья

Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.

Родился в 1987 г.

Окончил Федеральное Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Калининградский государственный технический университет» по специальности «Электрические станции» с присвоением квалификации «Инженер» в 2010 г.

В течение последних пяти лет занимал должности первого заместителя генерального директора – директора по развитию в МРСК Центра (сентябрь 2019 г. – настоящее время), члена Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии» (июнь 2019 г. – настоящее время), члена Совета директоров АО «Свет» (июнь 2019 г. – настоящее время), члена Правления МРСК Центра (март 2019 г. – настоящее время), члена Правления МРСК Центра и Приволжья (март 2019 г. – настоящее время), исполняющего обязанности первого заместителя генерального директора – директора по развитию, исполняющего обязанности первого заместителя генерального директора (по совместительству), советника первого заместителя генерального директора МРСК Центра (октябрь 2019 г. – сентябрь 2019 г.), главного специалиста и директора Дирекции по стратегическому развитию АО «Янтарьэнерго» (апрель 2015 г. – октябрь 2018 г.), диспетчера-информатора Департамента по оперативно-технологическому управлению Диспетчерской службы АО «Янтарьэнерго» филиала «Городские ПЭС» (апрель 2013 г. – апрель 2015 г.).

По данным МРСК Центра и Приволжья, в 2019 г. сделок по приобретению или отчуждению акций Компании не совершал.

Горев Вячеслав Александрович

Заместитель генерального директора – директор филиала Нижновэнерго МРСК Центра и Приволжья

Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.

Родился в 1977 г.

Окончил Вятский государственный технический университет по специальности «Инженер электроэнергетических систем и сетей» в 1999 г. и ГОУ ВПО «Вятский государственный университет» по специальности «Менеджмент» в 2007 г. Прошел дополнительное обучение в АНО ДПО «Отраслевой центр компетенции в строительстве и энергетике» по направлению «Промышленное и гражданское строительство. Управление строительной организацией. Строительство» в 2016 г.

В течение последних пяти лет занимал должности заместителя генерального директора – директора филиала Нижновэнерго МРСК Центра и Приволжья (май 2019 г. – настоящее время), заместителя генерального директора по капитальному строительству МРСК Центра (сентябрь 2017 г. – апрель 2019 г.), члена Правления МРСК Центра и Приволжья (октябрь 2016 г. – настоящее время), советника генерального директора МРСК Центра (2017 г. – сентябрь 2017 г.), начальника Департамента капитального строительства, заместителя главного инженера по реконструкции и ремонтам, заместителя генерального директора по инвестиционной деятельности МРСК Центра и Приволжья (2007 г. – ноябрь 2017 г.), члена Совета директоров ЗАО «Свет» (июнь 2015 г. – июнь 2017 г.).

По данным МРСК Центра и Приволжья, в 2019 г. сделок по приобретению или отчуждению акций Компании не совершал.

Резакова Владислава Владимировна

Заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг МРСК Центра – управляющей организации МРСК Центра и Приволжья

Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.

Родилась в 1973 г.

Окончила Оренбургский государственный технический университет по специальности «Промышленная электроника» с присвоением квалификации «Инженер электронной техники».

В течение последних пяти лет занимала должности члена Совета директоров АО «ВГЭС» (ноябрь 2019 г. – настоящее время), члена Правления МРСК Центра (июль 2019 г. – настоящее время), члена Правления МРСК Центра и Приволжья (июль 2019 г. – настоящее время), заместителя генерального директора по реализации и развитию услуг и советника генерального директора МРСК Центра (апрель 2019 г. – настоящее время), генерального директора и исполняющего обязанности генерального директора АО «Янтарьэнергосбыт» (апрель 2016 г. – апрель 2019 г.), начальника Департамента реализации услуг и учета электроэнергии АО «Янтарьэнерго» (октябрь 2014 г. – апрель 2016 г.).

По данным МРСК Центра и Приволжья, в 2019 г. сделок по приобретению или отчуждению акций Компании не совершала.

Участие членов в заседаниях Правления в 2019 г.

Средний процент участия членов Правления в заседаниях

87 %

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН – УПРАВЛЯЮЩАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Единоличный исполнительный орган осуществляет руководство текущей деятельностью МРСК Центра и Приволжья, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Компании.

Единоличный исполнительный орган предоставляет на рассмотрение Совета директоров отчеты о выполнении решений Совета директоров и иные отчеты в соответствии с действующим законодательством, планом работы Совета директоров и внутренними документами Компании.

Все поручения Совета директоров МРСК Центра и Приволжья за 2019 г. были выполнены единоличным исполнительным органом.

Полномочия единоличного исполнительного органа МРСК Центра и Приволжья переданы управляющей организации – МРСК Центра в соответствии с решением годового Общего собрания акционеров от 5 июня 2017 г.

Сведения об управляющей организации	
Полное фирменное наименование	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»
Сокращенное фирменное наименование	ПАО «МРСК Центра»
Основание передачи полномочий	Договор о передаче ПАО «МРСК Центра» полномочий единоличного исполнительного органа МРСК Центра и Приволжья от 11 сентября 2017 г. № 7700/00313/17
Место нахождения	Россия, г. Москва
ИНН	6901067107
ОГРН	1046900099498
Телефон	+7 (495) 747-92-92
Адрес электронной почты	post@mrsk-1.ru
Сведения о лицензии на осуществление деятельности по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами	Указанная лицензия отсутствует

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь МРСК Центра и Приволжья действует на основании Устава и Положения о Корпоративном секретаре Общества, утвержденного решением Совета директоров от 26 сентября 2016 г. (протокол № 242).

Корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров Компании. Его основной задачей является обеспечение соблюдения органами управления и должностными лицами Общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Компании.

Основные функции Корпоративного секретаря:

- организация подготовки и обеспечение проведения Общего собрания акционеров в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, Устава и иных внутренних документов Компании;
- обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров Компании;
- оказание содействия членам Совета директоров и комитетов Совета директоров Компании при осуществлении ими своих функций;
- организация взаимодействия между Компанией (в лице Совета директоров и Генерального директора) и его акционерами, хранение документов Компании.

Корпоративный секретарь Общества обязан ежегодно, не позднее чем за 30 календарных дней до годового Общего собрания акционеров, представлять Комитету по кадрам и вознаграждениям и Совету директоров Компании отчет о своей работе, рекомендуемая форма которого является приложением к соответствующему Положению.

В 2019 г. отчет Корпоративного секретаря МРСК Центра и Приволжья был предварительно рассмотрен Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров 21 мая 2019 г. (протокол № 15/122) и утвержден решением Совета директоров от 31 мая 2019 г. (протокол от № 365).

Гусева Юлия Станиславовна

Корпоративный секретарь МРСК Центра и Приволжья (избрана решением Совета директоров Компании от 19 июня 2017 г. (протокол № 273)
Начальник Отдела корпоративных отношений Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами
Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.

Родилась в 1975 г.

Окончила Нижегородский коммерческий институт по специальности «Юриспруденция». В 2014 г. прошла профессиональную переподготовку в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» по Президентской программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (программа «Инновационный менеджмент»).

В течение последних пяти лет занимала должности начальника Отдела корпоративных отношений Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами МРСК Центра и Приволжья (2007 г. – настоящее время), члена Совета директоров АО «АТХ» (июнь 2017 г. – июнь 2018 г.), члена Совета директоров АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик» (июнь 2017 г. – июнь 2018 г.), члена Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии» (июнь 2018 г. – июнь 2019 г.).

По данным МРСК Центра и Приволжья, в 2019 г. сделок по приобретению или отчуждению акций Компании не совершала.

Не аффилирована с членами органов управления и акционерами Компании. Не имеет судимостей, административные правонарушения в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг не совершала.

За 2019 г. вознаграждение Корпоративного секретаря составило 618 749 руб. (без вычета НДФЛ).

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

GRI 102-56

Система внутреннего контроля МРСК Центра и Приволжья интегрирована в общую систему управления Компании и регулируется:

- Политикой внутреннего контроля Компании, утвержденной решением Совета директоров от 11 марта 2016 г. (протокол № 216);
- Политикой внутреннего аудита Компании в новой редакции, утвержденной решением Совета директоров Общества от 29 ноября 2019 г. (протокол № 385).

Основная задача системы внутреннего контроля МРСК Центра и Приволжья состоит в обеспечении разумных гарантий достижения следующих целей:

- эффективность и результативность деятельности Компании, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Компании;
- соблюдение применимых к Компании требований законодательства и локальных нормативных актов Компании, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

Структура системы внутреннего контроля

Система внутреннего контроля Россети Центра и Приволжья построена таким образом, что контрольные процедуры выполняются постоянно и охватывают все направления деятельности Компании. В основе системы внутреннего контроля МРСК Центра и Приволжья лежит модель «трех линий защиты», что означает осуществление внутреннего контроля в Компании на трех уровнях:

- первая линия защиты – на уровне органов управления (единоличного и коллегиального исполнительных органов) и руководителей блоков и структурных подразделений Компании: они несут ответственность за достижение конечных результатов и контролируют исполнение должностных инструкций и своих поручений подчиненными;
- вторая линия защиты – на уровне контрольных подразделений: они обеспечивают внедрение и соблюдение политики Компании в таких областях, как внутренний контроль, управление рисками, охрана окружающей среды, соблюдение техники безопасности, обеспечение качества и др.;
- третья линия защиты – на уровне Департамента внутреннего аудита: используя риск-ориентированный подход, он проводит экспертизу и отчитывается перед Советом директоров и высшим руководством о том, насколько эффективно Компания оценивает свои риски и управляет ими, а также насколько эффективно осуществляется внутренний контроль на первой и второй линиях защиты.

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Департамент внутреннего аудита

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Компании, является Департамент внутреннего аудита. Он находится в непосредственном подчинении Совета директоров, который контролирует и организует деятельность этого подразделения, включая утверждение планов деятельности и отчетов об их выполнении, бюджетов, а также решений о назначении, освобождении от должности, вознаграждении руководителя. В 2019 г. численность Департамента внутреннего аудита составляла 11 человек.

Деятельность Департамента внутреннего аудита МРСК Центра и Приволжья регламентируется следующими документами:

- Политика внутреннего аудита Общества (включая Кодекс этики внутренних аудиторов), утвержденная в новой редакции решением Совета директоров от 29 марта 2019 г. (протокол № 385);

- Положение о Департаменте внутреннего аудита, одобренное решением Совета директоров от 24 августа 2016 г. (протокол № 238);
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита, утвержденная решением Совета директоров Общества от 29 декабря 2016 г. (протокол № 252);
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

В 2019 г. АО «КПМГ» проведена внешняя независимая оценка работы корпоративной системы внутреннего аудита МРСК Центра и Приволжья. По итогам получено заключение, согласно которому деятельность корпоративной системы внутреннего аудита «в целом соответствует» требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодексу этики, Политике внутреннего аудита. Также АО «КПМГ» были даны необходимые рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита Компании.

Департамент внутреннего аудита получает обратную связь со стороны Комитета по аудиту Совета директоров в различных формах, включая анкетирование его членов. Показатель удовлетворенности Комитета по аудиту результатами работы Департамента внутреннего аудита рассчитывается как отношение средневзвешенной суммы баллов по анкетам проголосовавших членов к общему числу проголосовавших членов. По итогам 2019 г. работа Департамента внутреннего аудита получила от Комитета по аудиту Совета директоров оценку «соответствует».

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия – постоянно действующий орган внутреннего контроля, осуществляющий регулярный контроль финансово-хозяйственной деятельности Компании, ее обособленных подразделений, должностных лиц органов управления и структурных подразделений исполнительного аппарата на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу и внутренним документам Компании.

Ревизионная комиссия действует в интересах акционеров Компании и в своей деятельности подотчетна только Общему собранию акционеров.

Работа Ревизионной комиссии регулируется Уставом Компании и Положением о Ревизионной комиссии МРСК Центра и Приволжья в новой редакции, утвержденным решением Общего собрания акционеров от 6 июня 2017 г. (протокол № 11).

Главными задачами Ревизионной комиссии МСРК Центра и Приволжья являются:
- контроль финансово-хозяйственной деятельности Компании;
- независимая оценка достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Компании и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В 2019 г. проведено четыре очных заседания Ревизионной комиссии МРСК Центра и Приволжья, в ходе которых были рассмотрены 10 вопросов. Ревизионной комиссией проведена плановая проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2018 г.

На протяжении 2019 г. в МРСК Центра и Приволжья функционировали два состава Ревизионной комиссии. В период с 2 июня 2018 г. по 14 июня 2019 г. действовал следующий состав, избранный решением годового Общего собрания акционеров от 4 июня 2018 г. (протокол № 12)[1]:
- Лелекова Марина Алексеевна (Председатель Ревизионной комиссии) – директор Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети»;
- Ким Светлана Анатольевна – начальник Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети»;
- Кабизьскина Елена Александровна – заместитель начальника Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети»;
- Медведева Оксана Алексеевна – главный эксперт Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети»;
- Кириллов Артем Николаевич – заместитель начальника Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети».

[1] *Должности указаны на момент избрания.*

Действующий состав Ревизионной комиссии избран решением годового Общего собрания акционеров от 14 июня 2019 г. (протокол № 13)[1]:

Кирюхин Сергей Владимирович Председатель Ревизионной комиссии, исполняющий обязанности Заместителя Генерального директора – руководителя Аппарата ПАО «Россети» Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.	Родился в 1979 г. В Ревизионную комиссию МРСК Центра и Приволжья избран впервые 14 июня 2019 г. В течение последних пяти лет занимал должности председателя Ревизионной комиссии МРСК Центра и Приволжья (2019 г. – настоящее время), главного советника, директора Департамента организационного обеспечения (внутреннее совместительство) и исполняющего обязанности заместителя Генерального директора – руководителя Аппарата ПАО «Россети» (2018 г. – настоящее время), заместителя начальника Контрольно-аналитического управления и начальника Организационно-аналитического управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (2017–2018 гг.), советника Генерального директора ФГБУ «ВНИИ Труда» Минтруда России (2017 г.), заместителя руководителя Управления собственной безопасности Главного управления межведомственного взаимодействия и собственной безопасности – руководителя Отдела служебных проверок, руководителя Второго следственного отдела Первого следственного управления Главного следственного управления, заместителя руководителя Управления собственной безопасности Главного управления межведомственного взаимодействия и собственной безопасности – руководителя отдела служебных проверок Следственного комитета Российской Федерации (2012–2016 гг.).
Лелекова Марина Алексеевна Директор Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети». Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.	Родилась в 1961 г. В Ревизионную комиссию МРСК Центра и Приволжья избиралась семь раз: 18 июня 2013 г., 26 июня 2014 г., 16 июня 2015 г., 9 июня 2016 г., 5 июня 2017 г., 1 июня 2018 г., 14 июня 2019 г. В течение последних пяти лет занимала должности члена Ревизионной комиссии МРСК Центра и Приволжья (2013 г. – настоящее время), председателя Ревизионной комиссии МРСК Центра и Приволжья (2013–2019 гг.), директора Департамента внутреннего аудита и контроля, директора Департамента контрольной деятельности и директора Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети» (2013 г. – настоящее время).
Кириллов Артем Николаевич Заместитель начальника Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети». Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.	Родился в 1984 г. В Ревизионную комиссию МРСК Центра и Приволжья избирался три раза: 26 июня 2014 г., 1 июня 2018 г., 14 июня 2019 г. В течение последних пяти лет занимал должности члена Ревизионной комиссии МРСК Центра и Приволжья (2018 г. – настоящее время), члена Ревизионной комиссии МРСК Центра и Приволжья (2014–2015 гг.), начальника Отдела инвестиционного аудита Управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита Департамента внутреннего аудита и контроля, заместителя начальника Управления ревизионной деятельности Департамента контрольной деятельности, заместителя начальника Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети» (2013 г. – настоящее время).
Ерандина Елена Станиславовна Главный эксперт Контрольно-экспертного управления Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети» Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.	Родилась в 1972 г. В Ревизионную комиссию МРСК Центра и Приволжья избиралась три раза: 9 июня 2016 г., 5 июня 2017 г., 14 июня 2019 г. В течение последних пяти лет занимала должности члена Ревизионной комиссии МРСК Центра и Приволжья (2019 г. – настоящее время), члена Ревизионной комиссии МРСК Центра и Приволжья (2016–2018 гг.), главного эксперта Контрольно-экспертного управления Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети» (2016 г. – настоящее время), главного специалиста Службы внутреннего аудита ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС» (2013–2015 гг.).
Малышев Сергей Владимирович Ведущий эксперт Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети» Акций МРСК Центра и Приволжья и ДЗО не имеет.	Родился в 1965 г. В Ревизионную комиссию МРСК Центра и Приволжья избирался два раза: 26 июня 2014 г., 14 июня 2019 г. В течение последних пяти лет занимал должности члена Ревизионной комиссии МРСК Центра и Приволжья (2019 г. – настоящее время), члена Ревизионной комиссии МРСК Центра и Приволжья (2015–2016 гг.), ведущего эксперта Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети» (2013 г. – настоящее время).

[1] *Должности указаны на момент избрания.*

Оценка и совершенствование системы внутреннего контроля

Компания регулярно проводит внутреннюю и внешнюю оценку эффективности действующей системы внутреннего контроля. В 2019 г. внутренняя оценка выполнялась Департаментом внутреннего аудита[1]. По ее результатам уровень зрелости системы внутреннего контроля Компании по итогам 2018 г. соответствует уровню зрелости – «оптимальный», по итогам 2019 г. – соответствует уровню зрелости «оптимальный».

Консорциумом исполнителей в составе ООО «Эрнст энд Янг – оценка и консультационные услуги» и ООО «РСМ РУСЬ» проведена внешняя независимая оценка системы внутреннего контроля, по результатам которой система внутреннего контроля Компании по состоянию на 31 марта 2019 г. признана эффективной[2]. С учетом выданных рекомендаций утвержден[3] и реализуется План мероприятий по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля Общества. В соответствии с этим планом в 2019 г. были реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование системы внутреннего контроля:

- актуализированы матрицы контроля бизнес-процессов[4];
- утвержден план мероприятий по совершенствованию системы управления рисками[5];
- утверждена Антимонопольная политика[6];
- руководителями структурных подразделений проведена самооценка эффективности контрольных процедур и системы внутреннего контроля курируемых бизнес-процессов.

Основные направления развития и совершенствования системы внутреннего контроля, запланированные на 2020 г.:

- поддержание квалификации и развитие новых компетенций профильных сотрудников;
- интеграция системы управления качеством, системы внутреннего контроля и системы управления рисками в общую систему управления;
- приведение действующего порядка оценки рисков в соответствие с требованиями актуализированной системы управления рисками;
- интеграция действующих систем антикоррупционного и антимонопольного комплаенса в общую систему внутреннего контроля и систему управления рисками;
- автоматизация контрольных процедур с учетом Концепции цифровой трансформации;
- оптимизация и автоматизация процессов формирования отчетности и обмена данными между МРСК Центра и Приволжья и ПАО «Россети».

1. *Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности системы внутреннего контроля по итогам 2019 г. рассмотрен на заседании Совета директоров (протокол от 24 апреля 2020 г. № 407) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров (протокол от 23 марта 2020 г. № 10/131).*
2. *Итоги внешней независимой оценки системы внутреннего контроля рассмотрены на заседании Совета директоров 31 июля 2019 г. (протокол № 370).*
3. *Утвержден решением Совета директоров от 31 октября 2019 г. (протокол № 380).*
4. *Приказы от 28 мая 2019 г. № 212-ЦА, от 27 июня 2019 г. № 255-ЦА, от 31 декабря 2019 г. № 626-ЦА.*
5. *Решение Совета директоров от 31 декабря 2019 г. (протокол № 393).*
6. *Приказ от 11 ноября 2019 г. № 508-ЦА.*

ВНЕШНИЙ АУДИТ

Внешний аудитор осуществляет независимую проверку бухгалтерского учета и финансовой (бухгалтерской) отчетности Компании, подготовленной в соответствии с РСБУ, и консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, и составляет заключение о ее достоверности и соответствии порядка ведения бухгалтерского учета законодательству РФ.

Выбор внешнего аудитора осуществляется центральной закупочной комиссией ПАО «Россети», а Комитет по аудиту Совета директоров МРСК Центра и Приволжья оценивает его квалификацию, качество работы, соблюдение им требований независимости и составляет заключение о кандидатуре аудитора. Совет директоров МРСК Центра и Приволжья предлагает кандидатуру аудитора для рассмотрения и утверждения на Общем собрании акционеров Компании.

Решением Годового Общего собрания акционеров МРСК Центра и Приволжья от 14 июня 2019 г. (протокол № 13) аудитором Компании для проведения аудиторской проверки финансовой (бухгалтерской) отчетности за 2019 г. утверждено ООО «Эрнст энд Янг». ООО «Эрнст энд Янг» также было выбрано для аудита консолидированной финансовой отчетности МРСК Центра и Приволжья за 2018 г.

Сведения об аудиторе

Полное фирменное наименование	Общество с Ограниченной Ответственностью «Эрнст энд Янг»
Сокращенное фирменное наименование	ООО «Эрнст энд Янг»
Место нахождения	Российская Федерация, 115035, г. Москва, ул. Садовническая набережная, д. 77, стр. 1
Основной государственный регистрационный номер	1027739707203
ИНН/КПП	7709383532/770501001
ОГРН	1027739707203
Телефон, факс	+7 (495) 755-97-00, +7 (495) 755-97-01
Адрес электронной почты	rfp@ru.ey.com www.ey.com
Членство в саморегулируемой организации	Является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС) Регистрационный номер ООО «Эрнст энд Янг» в реестре аудиторов и аудиторских организаций СРО ААС 12006020327.

Между МРСК Центра и Приволжья и ООО «Эрнст энд Янг» был заключен договор на оказание услуг по аудиту отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ и МСФО, от 21 августа 2019 г. № ECU-2019-00172, стоимость услуг по которому составила 6,09 млн руб. с НДС. Размер вознаграждения, выплаченный ООО «Эрнст энд Янг» в 2019 г. по данному договору, составил 3,7 млн руб. с НДС.

Аффилированность аудитора с сотрудниками и менеджментом Компании отсутствует. Деловые взаимоотношения (участие в продвижении продукции или услуг, участие в совместной предпринимательской деятельности и т. д.), договоры на услуги, не связанные с аудиторскими, а также родственные связи с должностными лицами ООО «Эрнст энд Янг» у Общества и его работников отсутствуют. Аудитор не оказывает Компании неаудиторских услуг.

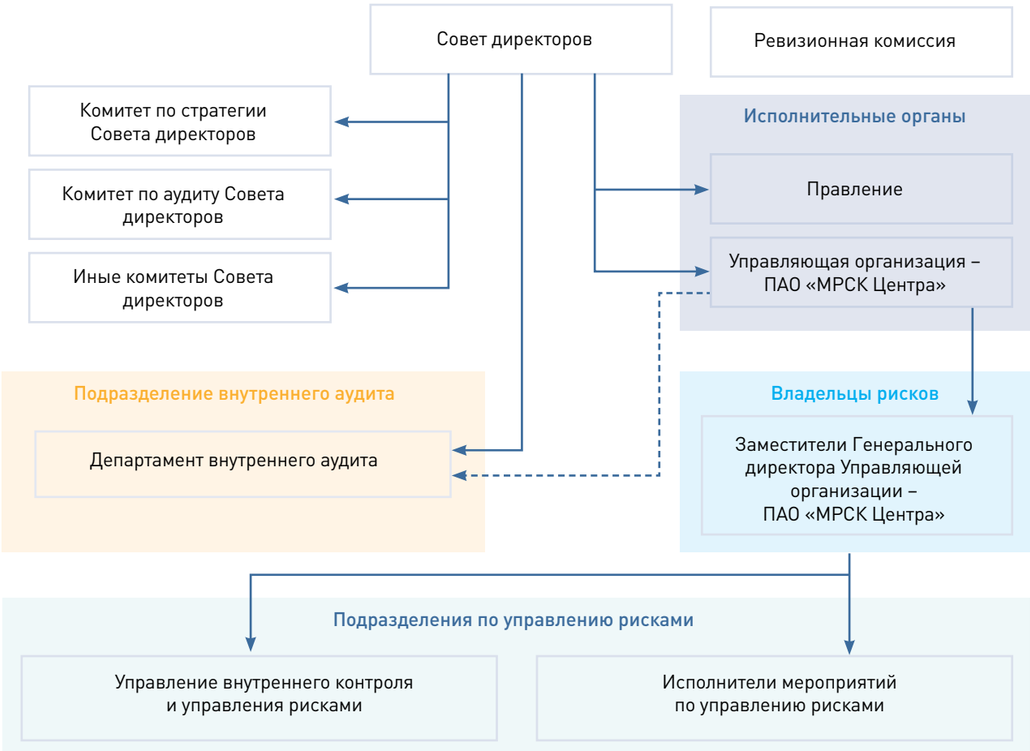
КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В МРСК Центра и Приволжья действует система управления рисками (СУР), целью которой является обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Компании путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу полноценному осуществлению хозяйственной деятельности Компании и ее репутации, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

В целях развития СУР в Обществе действуют следующие документы:

- Политика управления рисками (утверждена решением Совета директоров от 21 марта 2016 г. (протокол № 217);
- Методика оценки операционных рисков Группы компаний «Россети» (приказ от 14 августа 2015 г. № 448);
- Инструкция по применению и заполнению Паспорта операционного риска (приказ от 14 августа 2015 г. № 448);
- Методические рекомендации по применению Методики оценки операционных рисков, границ диапазонов шкалы вероятности, шкалы последствий, шкал существенности рисков (приказ от 14 августа 2015 г. № 448);
- Инструкция по планированию и реализации мероприятий по управлению рисками МРСК Центра и Приволжья (приказ от 17 декабря 2015 г. № 705);
- Методические указания по оценке функциональных рисков (приказ от 31 января 2019 г. № 38-ЦА).
- Порядок определения риск-аппетита МРСК Центра и Приволжья на 2019 г. (приказ от 31 января 2019 г. № 38-ЦА).

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



Участники системы управления рисками

Участники процесса управления рисками	Основные функции	
	В соответствии с Политикой управления рисками Общества	**В соответствии с прочими внутренними документами**
Совет директоров Общества GRI 102-29	• утверждение внутренних документов, определяющих организацию и функционирование СУР; • утверждение Политики управления рисками; • ежегодное рассмотрение отчетов исполнительных органов об организации, функционировании и эффективности СУР, а также оценка функционирования СУР и выработка рекомендаций по ее улучшению; • ежегодное рассмотрение отчета подразделения внутреннего аудита об эффективности СУР; • рассмотрение результатов внешней независимой оценки эффективности СУР в случае ее проведения.	**В соответствии с Уставом Общества в новой редакции от 14 июня 2019 г. (протокол ГОСА № 13):** • определение принципов и подходов к организации Внутреннего аудита, систем управления рисками и внутреннего контроля в Обществе, в том числе утверждение внутренних документов Общества, определяющих политику Общества в области организации управления рисками, внутреннего контроля и Внутреннего аудита Общества; • оценка рисков, а также установление приемлемой величины рисков для Общества; • организация проведения не реже 1 раза в год анализа и оценки функционирования систем управления рисками и внутреннего контроля, в том числе на основе данных отчетов, регулярно получаемых от исполнительных органов Общества, внутреннего аудита и внешних аудиторов Общества.
Комитет по стратегии	• контроль за эффективностью процедур управления рисками; • оценка эффективности мероприятий по управлению рисками и по совершенствованию СУР; • предварительное рассмотрение отчетов исполнительных органов об организации и функционировании СУР перед их представлением Совету директоров; • анализ предложений о совершенствовании СУР, включая вопросы идентификации рисков и корректировку параметров рисков; • предварительное рассмотрение, перед утверждением Советом директоров, внутренних документов Общества, определяющих организацию и функционирование СУР, Политики управления рисками и последующих изменений к ним; • предварительное рассмотрение, перед утверждением Советом директоров, и подготовка заключения в отношении текста раздела Годового отчета Общества, касающегося СУР.	**В соответствии с Положением о Комитете по стратегии Совета директоров МРСК Центра и Приволжья от 7 октября 2019 г. (протокол № 377):** • оценка рисков, а также установление приемлемой величины рисков для Общества; • ежегодное рассмотрение вопросов организации, функционирования и эффективности систем управления рисками в Обществе.
Комитет по аудиту Совета директоров Общества	• осуществление предварительного рассмотрения результатов оценки эффективности СУР и соблюдения положений Политики по данным отчета внутреннего аудитора по упомянутым вопросам перед их представлением Совету директоров.	**В соответствии с Положением о Комитете по аудиту Совета директоров Общества от 14 марта 2016 г. (протокол № 216) с изменениями от 2 ноября 2016 г. (протокол № 246):** • предварительное рассмотрение, не реже одного раза в год, отчета Внутреннего аудита об эффективности системы внутреннего контроля, СУР, корпоративного управления, а также предварительное рассмотрение отчетов внешней независимой оценки эффективности системы внутреннего контроля, СУР, корпоративного управления; • подготовка предложений по совершенствованию СУР, внутреннего контроля, практики корпоративного управления.
Ревизионная комиссия Общества	• рассмотрение отчетов перед представлением Совету директоров; • по результатам ревизионной проверки подготовка предложений / рекомендаций по совершенствованию системы управления рисками.	**В соответствии с Уставом Общества:** • проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и СУР, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам.

Участники процесса управления рисками	Основные функции	
	В соответствии с Политикой управления рисками Общества	**В соответствии с прочими внутренними документами**
Исполнительные органы (Правление Общества, Управляющая компания – МРСК Центра)	• обеспечение создания и поддержание функционирования эффективной СУР на основе единых подходов и стандартов, разработанных и утвержденных для Группы компаний «Россети»; • ответственность за выполнение решений Совета директоров в области организации и функционирования СУР.	**В соответствии с Уставом Общества:** • эффективное управление рисками в рамках текущей деятельности Общества; утверждение бюджета на мероприятия по управлению рисками в Обществе в пределах, согласованных решением Совета директоров Общества; • разрешение кросс-функциональных (выполняемых несколькими структурными подразделениями) задач по управлению рисками.
Владельцы рисков	• своевременное выявление и оценка рисков; • выбор метода реагирования на риски; • своевременная разработка и организация выполнения мероприятий по управлению рисками; • регулярный мониторинг рисков; • обеспечение своевременного информирования исполнительных органов Общества о результатах работы по управлению рисками; • обеспечение эффективного взаимодействия с подразделением по управлению рисками в части составления документов и отчетности, формируемой в рамках деятельности по управлению рисками.	**В соответствии с Положением «О распределении ответственности и полномочий между заместителями генерального директора, руководителями прямого подчинения генеральному директору и заместителями генерального директора – директорами филиалов МРСК Центра» (приказ № 287-ЦА от 9 июля 2019 г.):** • обеспечение систематического мониторинга состояния рисков курируемых процессов; • обеспечение своевременной актуализации рисков курируемых процессов; • обеспечение проведения ежеквартального анализа и ранжирования факторов, способствующих реализации рисков курируемых процессов; • организация разработки и принятия мер по управлению рисками курируемых процессов.
Исполнители мероприятий по управлению рисками	• своевременное выявление и / или минимизация рисков в соответствии с должностными инструкциями и установленными регламентирующими документами; • выполнение мероприятий, направленных на управление рисками, своевременно и в полном объеме.	-
Подразделение по управлению рисками – Управление внутреннего контроля и управления рисками	• общая координация процессов управления рисками, в том числе взаимодействия всех участников СУР; • внедрение в Обществе методологических документов в области обеспечения процесса управления рисками и функционирования СУР; • организация обучения работников Общества в области СУР; • своевременное агрегирование информации по всем выявленным рискам и подготовка предложений по актуализации реестра рисков; • обеспечение мониторинга процесса управления рисками Общества и, в установленном порядке, подконтрольных ему организаций; • своевременное и полное обеспечение всех заинтересованных сторон (в том числе исполнительных органов управления Общества) информацией об основных тенденциях, рисках, вызовах и угрозах в деятельности Общества.	Основные функции закреплены Положением об Управлении внутреннего контроля и управления рисками Общества.
Подразделение внутреннего аудита – Департамент внутреннего аудита	• внутренняя независимая оценка эффективности СУР и выдача рекомендаций подразделению по управлению рисками, направленных на повышение эффективности и результативности СУР; • информирование исполнительных органов и Совета директоров (уполномоченного комитета при Совете директоров) Общества о состоянии СУР.	Основные функции закреплены Положением о Департаменте внутреннего аудита.

Оценка эффективности корпоративной системы управления рисками GRI 102-30

Департамент внутреннего аудита МРСК Центра и Приволжья ежегодно проводит оценку эффективности действующей в Компании системы управления рисками. Это позволяет поддерживать ее эффективность и соответствие регулярно изменяющимся требованиям и условиям внешней и внутренней среды работы Компании.

Отчет Департамента внутреннего аудита об оценке эффективности корпоративной системы управления рисками по итогам 2019 г. рассмотрен на заседании Совета директоров (протокол от 24 апреля 2020 г. № 407) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров (протокол от 23 марта 2020 г. № 10/131). Уровень зрелости системы управления рисками Компании оценен по итогам 2018 г. как «оптимальный» по итогам 2019 г. как «оптимальный».

В 2019 г. также была проведена внешняя независимая оценка корпоративной системы управления рисками, по итогам которой по состоянию на 31 марта 2019 г. она была признана «умеренно эффективной». Итоги внешней независимой оценки системы управления рисками рассмотрены на заседании Совета директоров 31 июля 2019 г. (протокол от № 370) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по стратегии Совета директоров 31 мая 2019 г. (протокол № 24/223).

Совершенствование корпоративной системы управления рисками

В соответствии с решением Совета директоров Общества от 31 декабря 2019 г. (протокол № 393) в МРСК Центра и Приволжья утвержден и реализуется План мероприятий по совершенствованию системы управления рисками Общества. В рамках реализации указанного плана в 2019 г. Компанией были организованы следующие мероприятия:

- актуализированы реестры операционных рисков;
- разработаны мероприятия по внедрению и актуализации новой методологии идентификации, оценки, паспортизации и управления рисками.

Мероприятия по совершенствованию корпоративной системы управления рисками, запланированные на 2020 г.:

- повышение значимости вопросов управления рисками и развитие культуры осведомленности о рисках;
- организация систематического обучения по вопросам управления рисками ключевого персонала, принимающего непосредственные решения в данной области, а также иных работников – участников системы управления рисками;
- внедрение практики информационной поддержки процессов управления рисками;
- внедрение методологии определения риск-аппетита, согласованной со стратегией развития, определение ключевых индикаторов риска;
- актуализация реестра рисков во взаимосвязи со стратегией развития Общества и бизнес-целями, реализующими данную стратегию;
- адаптация новой методики идентификации, оценки, паспортизации и управления рисками;
- актуализация регламентирующих документов по проведению самооценки эффективности системы управления рисками.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И МОТИВАЦИЯ GRI 102-35

Вознаграждение членов Совета директоров

Общий размер вознаграждения, выплаченного членам Совета директоров в течение 2019 г., составил 14 848 250,82 руб. без вычета налога на доходы физических лиц. Компенсация расходов членам Совета директоров Компании в 2019 г. составила 38 198 руб. Нематериальное вознаграждение членов Совета директоров не предусмотрено внутренними документами Компании. Заработная плата, премии и комиссионные членам Совета директоров, не являющимся работниками Компании, в течение 2019 г. не выплачивались.

Решения о выплате вознаграждений и / или компенсаций членам Совета директоров МРСК Центра и Приволжья принимает Общее собрание акционеров. Критерии определения размеров вознаграждений установлены Положением о выплате членам Совета директоров МРСК Центра и Приволжья вознаграждений и компенсаций. В 2019 г. Общим собранием акционеров Компании (протокол от 14 июня 2019 г. № 13) утверждена его новая редакция. Имеются следующие ключевые отличия новой редакции Положения о выплате членам Совета директоров МРСК Центра и Приволжья вознаграждений и компенсаций от прошлой реакции:

- применяется только для членов Совета директоров, избранных решением ГОСА от 14 июня 2019 г. (протокол № 13) и решениями последующих Общих собраний акционеров Общества[1];
- предусматривает ежеквартальную выплату вознаграждений членам Совета директоров Общества[1];
- исключена выплата дополнительного вознаграждения за рост капитализации;
- предусмотрена компенсация расходов за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров и Общих собраний акционеров Общества;
- выплата вознаграждения производится за счет прибыли от нерегулируемых видов деятельности.

Вознаграждения не начисляются и не выплачиваются:

- членам Совета директоров, являющимся лицами, в отношении которых федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций;
- членам Совета директоров, являющимся также членами коллегиального исполнительного органа Компании.

[1] *Членам Совета директоров, избранным решением ГОСА согласно протоколу от 1 июня 2018 г. № 12, вознаграждение было выплачено в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров МРСК Центра и Приволжья вознаграждений и компенсаций, утвержденным решением Совета директоров от 29 августа 2016 г. (протокол от 31 августа 2016 г. № 239): в форме единовременной денежной выплаты по итогам работы за период с момента избрания кандидата в члены Совета директоров Компании до момента избрания Совета директоров в новом составе.*

СТРУКТУРА И ФОРМИРОВАНИЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ВЫПЛАЧЕННОГО В 2019 Г.

14 848 250,82

8 500 654,66

Индивидуальное вознаграждение за год

(в соответствии с редакцией Положения о выплате членам Совета директоров МРСК Центра и Приволжья вознаграждений и компенсаций от 29 августа 2016 г. (протокол № 239)

Число заседаний, в которых принимал участие член Совета директоров в период между ГОСА

Общее число заседаний Совета директоров в период между ГОСА

$$S = B_{база} * n / m + \text{Надбавки}$$

Базовая часть вознаграждения. Рассчитывается исходя из размера выручки по РСБУ за финансовый год

Надбавки

+ 30 % Председателю СД

+ 20 % Председателю комитета СД

+ 10 % членам комитета СД

Не более $B_{база}$ (900 000 руб.)

+ 0,0175 % от прироста рыночной стоимости Компании

(за период с момента избрания члена Совета директоров до момента избрания нового состава Совета директоров)

Не более 5 % чистой прибыли по РСБУ (по итогам финансового года)

6 347 596,15

Индивидуальное вознаграждение за квартал

(в соответствии с редакцией Положения о выплате членам Совета директоров МРСК Центра и Приволжья вознаграждений и компенсаций от 14 июля 2019 г. (протокол № 13)

Число заседаний, в которых принимал участие член Совета директоров в отчетном квартале

Общее число заседаний Совета директоров в отчетном квартале

$$S = (B_{база} / 4) * n / m + \text{Надбавки}$$

Базовая часть вознаграждения. Рассчитывается исходя из размера выручки по РСБУ за финансовый год

Надбавки

+ 30 % Председателю СД

+ 20 % Председателю комитета СД

+ 10 % членам комитета СД

Не более ¼ $B_{база}$ (675 000 руб.)

Персональные вознаграждения, выплаченные членам Совета директоров Компании в 2019 г., руб. (без вычета НДФЛ)

	Положение о выплате членам Совета директоров МРСК Центра и Приволжья вознаграждений и компенсаций в редакции 2016 г.		Положение о выплате членам Совета директоров МРСК Центра и Приволжья вознаграждений и компенсаций в редакции 2019 г.		
Члены Совета директоров	**За участие в заседаниях Совета директоров**	**За увеличение капитализации Компании**	**2 квартал 2019 г.**	**3 квартал 2019 г.**	**Всего**
Казаков Александр Иванович	900 000,00	–	56 250,00	675 000,00	1 631 250,00
Гурьянов Денис Львович	900 000,00	–	56 250,00	623 076,92	1 579 326,92
Шевчук Александр Викторович	900 000,00	–	60 576,92	675 000,00	1 635 576,92
Зафесов Юрий Казбекович	761 538,46	–	47 596,15	571 153,85	1 380 288,46
Морозов Андрей Владимирович	830 769,23	–	51 923,08	623 076,92	1 505 769,23
Филькин Роман Алексеевич	761 538,46	–	–	–	761 538,46
Чистяков Владимир Сергеевич	745 335,52	–	–	–	745 335,52
Исаев Олег Юрьевич	486 088,38	–	–	–	486 088,38
Домнич Виталий Анатольевич	761 538,46	–	–	–	761 538,46
Пелымский Владимир Леонидович	692 307,69	–	–	–	692 307,69
Романовская Лариса Анатольевна	761 538,46	–	–	–	761 538,46
Маковский Игорь Владимирович[1]	–	–	–	–	–
Бобков Дмитрий Алексеевич	–	–	–	519 230,77	519 230,77
Зархин Виталий Юрьевич	–	–	–	571 153,85	571 153,85
Крупенина Анастасия Игоревна	–	–	–	623 076,92	623 076,92
Прохоров Егор Вячеславович	–	–	–	675 000,00	675 000,00
Романков Андрей Олегович	–	–	–	519 230,77	519 230,77
Итого	**8 500 654,66**	**0,00**	**272 596,15**	**6 075 000,00**	**14 848 250,82**

[1] Маковскому И. В. вознаграждение не начислялось и не выплачивалось в соответствии с п. 2. Положения о выплате членам Совета директоров МРСК Центра и Приволжья вознаграждений и компенсаций в новой редакции.

Вознаграждения, выплаченные членам Совета директоров в 2017-2019 гг., млн руб. (без вычета НДФЛ)

Вознаграждение членов комитетов Совета директоров

Вознаграждения членам комитетов Совета директоров Компании выплачиваются за каждое заседание в денежной форме в течение 30 дней после проведения заседания. Суммы вознаграждений определяются Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров МРСК Центра и Приволжья, утвержденным решением Совета директоров Компании от 29 августа 2016 г. (протокол № 239).

В основе расчета вознаграждений членов комитетов Совета директоров заложена минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда (ММТС) (с учетом индексации), установленная отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации на день проведения заседания комитета.

Формирование вознаграждений за участие в работе комитетов Совета директоров

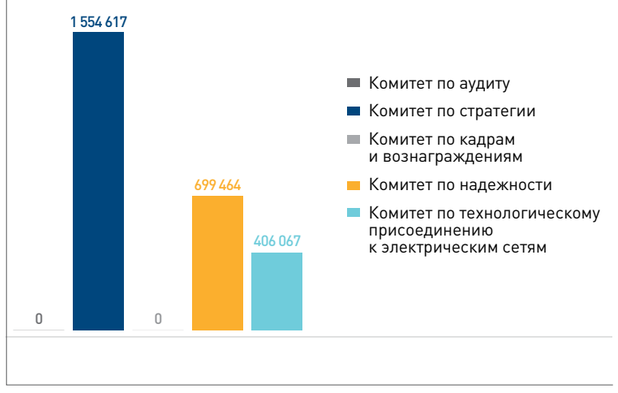
	За каждое очное заседание, в котором принял участие	**За каждое заочное заседание, в котором принял участие**
Членам комитетов Совета директоров	2*ММТС	1*ММТС
Секретарям комитетов Совета директоров	3*ММТС	1,5*ММТС
Председателям комитетов Совета директоров	1*ММТС	0,5*ММТС

Вознаграждения не начисляются и не выплачиваются членам Совета директоров Компании, являющимися лицами, в отношении которых федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.

В случае, если Председатель или члены комитетов Совета директоров Компании одновременно также являются членами Совета директоров, вознаграждения им выплачиваются в соответствии с порядком выплат членам Совета директоров и утверждаются Общим собранием акционеров.

Член Комитета Совета директоров может полностью или частично отказаться от получения вознаграждения, направив соответствующее заявление на имя Управляющей компании МРСК Центра. В 2019 г. отказов от получения вознаграждения со стороны членов комитетов Совета директоров не было.

Вознаграждения, выплаченные членам комитетов Совета директоров в 2019 г., руб. (без вычета НДФЛ)



Помимо выплаты вознаграждений, членам комитетов Совета директоров МРСК Центра и Приволжья компенсируются фактически понесенные расходы, связанные с участием в заседании комитетов – проезд, проживание, выплата суточных и др. в порядке и размере, утверждаемом Общим собранием акционеров. В 2019 г. компенсации расходов в связи с участием в заседаниях комитетов не выплачивались.

Вознаграждение членов Правления

Все члены Правления являются высшими менеджерами МРСК Центра и Приволжья и работают на основе заключенных с Компанией трудовых договоров. Вознаграждение членов Правления регулируется Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров МРСК Центра и Приволжья, утвержденным решением Совета директоров от 8 июня 2016 г. (протокол № 231). В соответствии с данным Положением членам Правления Компании за осуществление их полномочий установлена ежемесячная персональная надбавка в размере 15 % от должностного оклада.

Увольнение члена Правления с занимаемой им в Компании штатной должности не является основанием для прекращения его полномочий в качестве члена Правления и расторжения с ним соответствующего трудового договора.

Квартальное и годовое премирование всех высших менеджеров Компании, включая членов Правления, зависит от степени выполнения определенных Советом директоров МРСК Центра и Приволжья ключевых показателей эффективности (КПЭ), которые связаны со стратегией Компании, измеримы, мотивируют сотрудников на достижение результатов и объективно оценивают эффективность их работы.

Сведения о размере и структуре вознаграждения и компенсации расходов, выплаченных членам Правления, тыс. руб. (без вычета НДФЛ)

	2017	2018	2019
Вознаграждение за участие в работе органа управления	2 176,6	–	–
Заработная плата	23 364,6	–	–
Премии	35 494,7	59 688,5	–
Комиссионные	–	–	–
Иные виды вознаграждений	1 268,5	–	–
Всего	**62 304,4**	**59 688,5**	–

Вознаграждения ключевых руководителей

К числу ключевых руководителей или высших менеджеров Компании относятся заместители генерального директора – директора филиалов. Материальное стимулирование и предоставление льгот и компенсаций высшим менеджерам регулируется Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров МРСК Центра и Приволжья[1]. Данное Положение определяет порядок утверждения и изменения размеров должностных окладов, виды премирования, порядок расчета и выплаты премий, условия премирования, льготы и компенсации, в том числе компенсации в случае расторжения трудового договора, порядок улучшения жилищных условий или предоставления жилья.

Положением предусмотрены следующие виды премирования:

- премирование за результаты выполнения КПЭ (за квартал и год);
- дополнительное премирование за достижение КПЭ «Уровень потерь электрической энергии в сети 0,4–20 кВ» по итогам работы Компании за год;
- специальное премирование по итогам работы Компании за год за достижение высокого значения КПЭ, определенного в качестве приоритетного;
- единовременное премирование за выполнение особо важных заданий (работ).

Расчет и оценка большинства КПЭ для заместителей генерального директора – директоров филиалов производится отдельно по каждому филиалу. При этом целевые значения КПЭ и итоги их выполнения утверждаются управляющей компанией – МРСК Центра.

Вознаграждение ключевых руководителей – директоров филиалов, выплаченное в 2019 г.

	тыс. руб.
Заработная плата	17 635
Премии	34 572
Иные виды вознаграждений	13 032
Итого	**65 239**

[1] *Утверждено решением Совета директоров от 8 июня 2016 г. (протокол № 231).*

Вознаграждение управляющей организации – МРСК Центра

За оказание услуг по осуществлению полномочий единоличного исполнительного органа МРСК Центра и Приволжья выплачивает управляющей организации – МРСК Центра вознаграждение, которое состоит из двух частей – постоянная составляющая и переменная составляющая.

ПОСТОЯННАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Постоянная составляющая вознаграждения выплачивается управляющей организации ежемесячно за оказание услуг по осуществлению полномочий единоличного исполнительного органа.

Ее размер определяется в пределах сметы расходов и рассчитывается в соответствии с Методикой формирования постоянной составляющей вознаграждения за осуществление полномочий единоличного исполнительного органа, которая является приложением к заключенному с управляющей организацией договору. В 2019 г. размер постоянной составляющей вознаграждения управляющей организации составлял ежемесячно 11 170 668 руб. 53 коп., включая НДС 1 861 778 руб. 9 коп. В общей сложности за 2019 г. постоянная составляющая вознаграждения управляющей организации составила 133 546 тыс. руб.

ПЕРЕМЕННАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

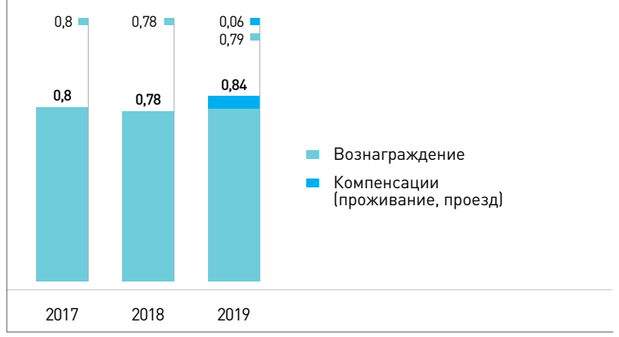
Переменная составляющая вознаграждения выплачивается управляющей организации по результатам оценки эффективности ее услуг по осуществлению полномочий единоличного исполнительного органа.

Переменная составляющая вознаграждения выплачивается за каждый отчетный год и рассчитывается на основании КПЭ, перечень, порядок утверждения и расчета которых указан в приложении к договору, заключенному с управляющей организацией. За достижение 100 % по всем КПЭ переменная составляющая вознаграждения определяется в размере, равном 3 % от чистой прибыли МРСК Центра и Приволжья, рассчитанной в соответствии с РСБУ.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

Согласно Положению о выплате членам Ревизионной комиссии МРСК Центра и Приволжья вознаграждений и компенсаций, утвержденному в новой редакции решением годового Общего собрания акционеров от 4 июня 2018 г. (протокол № 12), вознаграждение выплачивается члену Ревизионной комиссии Общества по итогам работы за корпоративный год и зависит от активности его участия в работе Ревизионной комиссии.

Вознаграждение, выплаченное членам Ревизионной комиссии в 2017-2019 гг., млн руб. (без вычета НДФЛ)



ФОРМИРОВАНИЕ АКЦИОНЕРНОЙ СТОИМОСТИ

Акционерный капитал

АКЦИИ КОМПАНИИ

По состоянию на 31 декабря 2019 г. уставный капитал МРСК Центра и Приволжья составляет 11 269 781 704,3 руб. и разделен на 112 697 817 043 шт. обыкновенных акции номинальной стоимостью по 10 коп. каждая. Привилегированные акции Компанией не размещались.

Количество объявленных акций составляет 2 182 957 шт. обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 10 коп. каждая. Указанные акции образовались как разница между объявленными (112 600 000 000 шт.) и размещенными (112 597 817 043 шт.) акциями в ходе реорганизации Компании в 2008 г. путем присоединения к ней девяти распределительных сетевых компаний (РСК). В 2019 г. дополнительных выпусков акций не размещалось.

Выпуски акций МРСК Центра и Приволжья

Выпуск	Дата регистрации выпуска	Государственный регистрационный номер выпуска	Количество акций в выпуске, шт.	Номинальная стоимость, руб.
Первый (основной)	20.08.2007	1–01–12665-Е	100 000 000	0,1
Дополнительный 001	21.02.2008	1–01–12665-Е-001D	9 933 178 038	0,1
Дополнительный 002	21.02.2008	1–01–12665-Е-002D	5 238 075 351	0,1
Дополнительный 003	21.02.2008	1–01–12665-Е-003D	10 154 553 057	0,1
Дополнительный 004	21.02.2008	1–01–12665-Е-004D	8 579 998 539	0,1
Дополнительный 005	21.02.2008	1–01–12665-Е-005D	4 095 509 962	0,1
Дополнительный 006	21.02.2008	1–01–12665-Е-006D	31 184 103 348	0,1
Дополнительный 007	21.02.2008	1–01–12665-Е-007D	13 343 991 837	0,1
Дополнительный 008	21.02.2008	1–01–12665-Е-008D	7 567 715 086	0,1
Дополнительный 009	21.02.2008	1–01–12665-Е-009D	9 990 288 421	0,1
Дополнительный 010	21.02.2008	1–01–12665-Е-010D	665 242 563	0,1
Дополнительный 011	21.02.2008	1–01–12665-Е-011D	2 574 822 120	0,1
Дополнительный 012	21.02.2008	1–01–12665-Е-012D	327 892 112	0,1
Дополнительный 013	21.02.2008	1–01–12665-Е-013D	7 749 197 134	0,1
Дополнительный 014	21.02.2008	1–01–12665-Е-014D	1 193 249 475	0,1
Объединение основного и дополнительных выпусков (01.07.2008)	20.08.2007	1–01–12665-Е	112 697 817 043	0,1
Общее количество акций в обращении			**112 697 817 043**	**0,1**

ОБЛИГАЦИИ КОМПАНИИ

3 декабря 2019 г. МРСК Центра и Приволжья разместила выпуск биржевых облигаций с идентификационным номером 4В02–02–12665-Е от 23 мая 2013 г. Общий номинальный объем выпуска составил 5 млрд руб., ставка с первого по шестой купон установлена на уровне 6,85 % годовых, срок купонного периода – 182 дня. Срок обращения облигаций составляет 10 лет, по выпуску предусмотрена оферта через 3 года с даты начала размещения. Номинальная стоимость биржевых облигаций – 1 000 руб.

В 2019 г. в Списке ценных бумаг, допущенных к торгам в ЗАО «Фондовая биржа ММВБ», находились следующие неразмещенные облигации МРСК Центра и Приволжья:

- биржевые облигации серии БО-03 номинальной стоимостью 5 млрд руб., со сроком обращения 10 лет (идентификационный номер выпуска 4В02–03–12665-Е от 23 мая 2013 г.);
- биржевые облигации серии БО-04 номинальной стоимостью 5 млрд руб., со сроком обращения 10 лет (идентификационный номер выпуска 4В02–04–12665-Е от 23 мая 2013 г.).

10 октября 2016 г. ЗАО «ФБ ММВБ» присвоила идентификационный номер Программе биржевых облигаций серии 001Р. В рамках данной Программы могут быть размещены биржевые облигации Компании общей номинальной стоимостью до 25 млрд руб. сроком обращения не более 30 лет. Программа является бессрочной.

Зарегистрированный уставный капитал ПАО «Россети» составляет 200 903 014 525 руб. и разделен на 200 903 014 525 акций номинальной стоимостью 1 руб., включая 198 827 865 141 обыкновенных и 2 075 149 384 привилегированных акций. При этом большая часть акций ПАО «Россети» находится в государственной собственности.

РЕГИСТРАТОР КОМПАНИИ

Услуги по ведению и хранению реестра владельцев ценных бумаг Общества осуществляет АО ВТБ Регистратор, который более 20 лет успешно оказывает услуги в области регистраторской деятельности.

ПЕРЕКРЕСТНОЕ ВЛАДЕНИЕ АКЦИЯМИ И ОСНОВНОЙ БЕНЕФИЦИАР

Компания владеет пакетом акций ПАО «Россети», что обусловлено правопреемством акций ОАО РАО «ЕЭС России» от ОАО «Кировэнерго» при присоединении ОАО «МРСК Центра и Приволжья». При реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России» владельцы его акций получили акции ряда компаний энергетической отрасли, при этом одним из активов выступил пакет акций ОАО «Холдинг МРСК» (сейчас ПАО «Россети»).

Участие МРСК Центра и Приволжья в перекрестном владении акциями по данным на 31 декабря 2019 г.

Владение акциями	Количество обыкновенных акций, шт.	Номинальная стоимость акции, руб.	Номинальная стоимость вклада, руб.	% от уставного капитала
Владение ПАО «Россети» акциями МРСК Центра и Приволжья	56 799 338 107	0,1	5 679 933 810,7	50,4
Владение МРСК Центра и Приволжья акциями ПАО «Россети»	2 080 389	1,0	2 080 389,0	0,001

Количество акций ПАО «Россети», находящихся в государственной собственности

Владение акциями	Количество акций, шт. Обыкновенных	Привилегированных	% от уставного капитала
Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	176 729 514 113	145 523 224	88,04

По состоянию на 31 декабря 2019 г. в реестре акционеров МРСК Центра и Приволжья было зарегистрировано

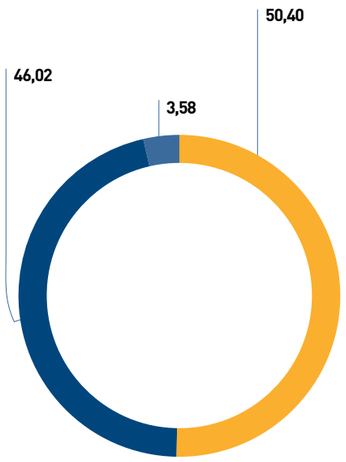
18 989 лиц

Следовательно, основным бенефициаром МРСК Центра и Приволжья является Российская Федерация.

Специальное право на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований в управлении МРСК Центра и Приволжья («золотая акция») не предусмотрено.

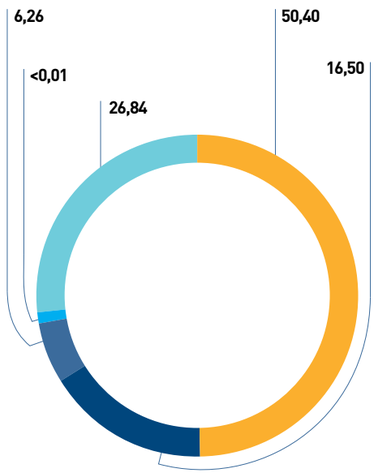
СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Крупнейшие держатели акций (доля 5 % и более) по данным на 31 декабря 2019 г., %



- ПАО «Россети», владелец
- НКО АО «НРД», номинальный держатель
- Прочие

Лица, имеющие право на участие в Общем собрании акционеров на 6 декабря 2019 г., %



- ПАО «Россети»
- NEW RUSSIAN GENERATION
- Energyo Solutions Russia (Cyprus) Limited
- Акции, принадлежащие государству
- Прочие

Информация об акционерах (без учета данных о клиентах номинальных держателей)

Тип держателя акций	На 31 декабря 2018 г. Количество держателей	Доля уставного капитала,%	На 31 декабря 2019 г. Количество держателей	Доля уставного капитала,%
Владельцы – физические лица	18 907	3,309	18 833	3,292
(в том числе нерезиденты)	27	0,008	26	0,008
Владельцы – юридические лица	150	0,279	148	0,2256
(в том числе нерезиденты)	13	0,07	13	0,051
Номинальные держатели	6	96,408	6	96,447
Доверительные управляющие	1	< 0,001	1	< 0,001
Счета неустановленных лиц	1	0,004	1	0,004
Итого	**19 065**	**100**	**18 989**	**100**

МРСК Центра и Приволжья не располагает иной информацией о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо раскрытых Обществом. Также Компания не владеет информацией о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале, в том числе на основании акционерных соглашений.

Концентрация акционерного капитала на 6 декабря 2019 г.[1]

Количество акций на счете	Количество счетов	Доля в общем количестве счетов,%	Доля в акционерном капитале,%
1–1 000	2 921	7,80	<0,01
1 001–10 000	8 087	21,59	0,04
10 001–100 000	12 401	33,11	0,52
100 001–1 000 000	11 471	30,63	3,41
1 000 001–10 000 000	2 262	6,04	5,30
10 000 001–100 000 000	276	0,74	6,56
100 000 001–1 000 000 000	34	0,09	9,66
1 000 000 001–10 000 000 000	2	<0,01	7,61
10 000 000 001–56 799 338 107	2	<0,01	66,90
Итого	**37 456**	**100**	**100**

Права акционеров закреплены законодательством Российской Федерации, а также Уставом МРСК Центра и Приволжья. Компания гарантирует их надлежащее соблюдение.

[1] *Дата составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров.*

Рынок акций

СТАТУС АКЦИЙ КОМПАНИИ

С 2008 г. после объединения основного и 14 дополнительных выпусков обыкновенные акции МРСК Центра и Приволжья обращаются на крупнейшей российской фондовой бирже – ПАО Московская Биржа с регистрационным номером 1–01–12665-Е, торговый код на бирже – MRKP. По состоянию на 31 декабря 2019 г. акции Компании включены в Котировальный список Второго уровня.

История включения акций Компании в котировальные списки Московской Биржи

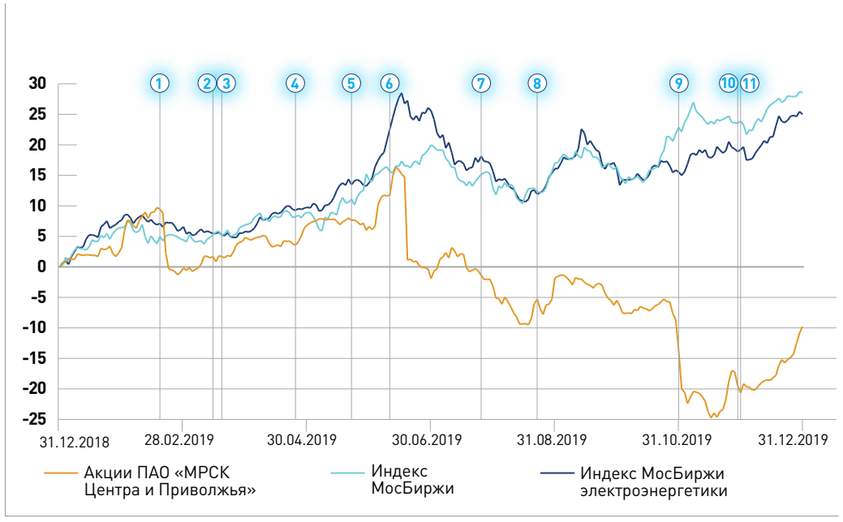
	Дата включения
Включение в Перечень внесписочных ценных бумаг	7 апреля 2008 г.
Включение в Котировальный список Б	23 сентября 2008 г.
Включение в Котировальный список А2	18 мая 2011 г.
Включение в Котировальный список А1	27 февраля 2012 г.
Включение в Котировальный список А2	8 апреля 2014 г.
Включение в Котировальный список первого (высшего) уровня	9 июня 2014 г.
Включение в Котировальный список второгоуровня	31 января 2017 г.

Вхождение акций Компании в расчетные базы фондовых индексов

Наименование индекса	Код индекса	Вес ценных бумаг Компании в индексе на 31 декабря 2019 г.,%
Индекс средней и малой капитализации Московской Биржи	MCXSM	1,11
Индекс средней и малой капитализации Московской Биржи в долларах	RTSSM	1,11
Индекс электроэнергетики Московской Биржи	MOEXEU	2,52
Индекс электроэнергетики Московской Биржи в долларах	RTSEU	2,52
Индекс акций широкого рынка Московской Биржи	MOEXBMI	0,05
Индекс акций широкого рынка Московской Биржи в долларах	RTSBMI	0,05
Индекс Московской Биржи акций компаний с регулируемой деятельностью	RCI	2,31

Динамика цен акций, капитализация и индексы Московской Биржи GRI 102-7

	2017	2018	2019	Изменение, 2019/2018,%
Цена акции (минимальная) на конец года, руб.	0,2964	0,2641	0,1980	–25,03
Цена акции (максимальная) на конец года, руб.	0,3021	0,2662	0,2015	–24,31
Цена акции (по закрытию) на конец года, руб.	0,3015	0,2650	0,2390	–9,81
Цена акции (средневзвешенная) на конец года, руб.	0,2989	0,2651	0,2392	–9,77
Капитализация (по средневзвешенной цене) на конец года, млн руб.	33 685,38	29 876,19	26 957,32	–9,77
Индекс МосБиржи (по закрытию) на конец года	2 109,74	2 369,33	3 045,87	28,55
Индекс электроэнергетики (по закрытию) на конец года	1 816,30	1 608,85	2 010,99	25,00
Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью (по закрытию) на конец года	1 142,84	1 161,42	1 501,42	29,27



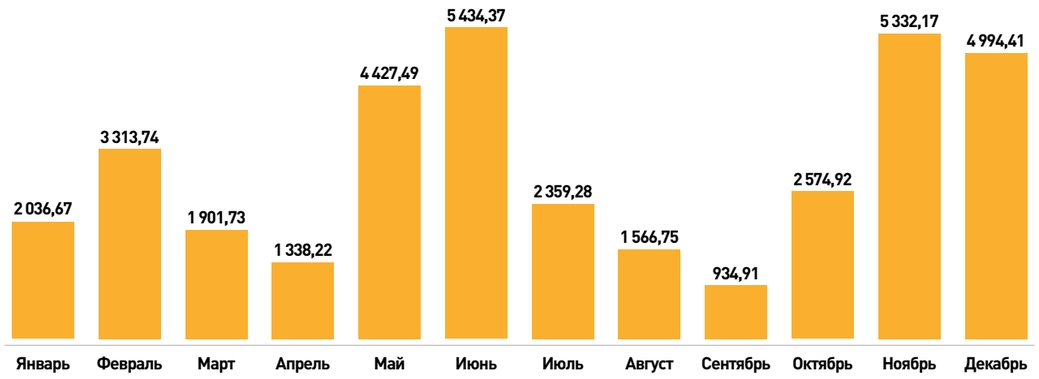
События, оказавшие влияние на динамику торгов акций Компании:

1. Публикация бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании по РСБУ за 2018 г.
2. Публикация бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании по МСФО за 2018 г.
3. Утверждение бизнес-плана Общества на 2019 г.
4. Публикация бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании по РСБУ за 1 квартал 2019 г.
5. Публикация консолидированной финансовой отчетности Компании по МСФО за 3 месяца 2019 г.
6. Проведение годового Общего собрания акционеров МРСК Центра и Приволжья с объявлением итогов голосования и принятых решений, в том числе по вопросам о выплате дивидендов за 2018 г.
7. Публикация бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании по РСБУ за 1 полугодие 2019 г.
8. Публикация консолидированной финансовой отчетности Компании по МСФО за 6 месяцев 2019 г.
9. Публикация бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании по РСБУ за 9 месяцев 2019 г.
10. Публикация консолидированной финансовой отчетности Компании по МСФО за 9 месяцев 2019 г.
11. Подтверждение НП «Российский институт директоров» рейтинга МРСК Центра и Приволжья на уровне НРКУ 7+ – «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ®) (по результатам мониторинга практики корпоративного управления).

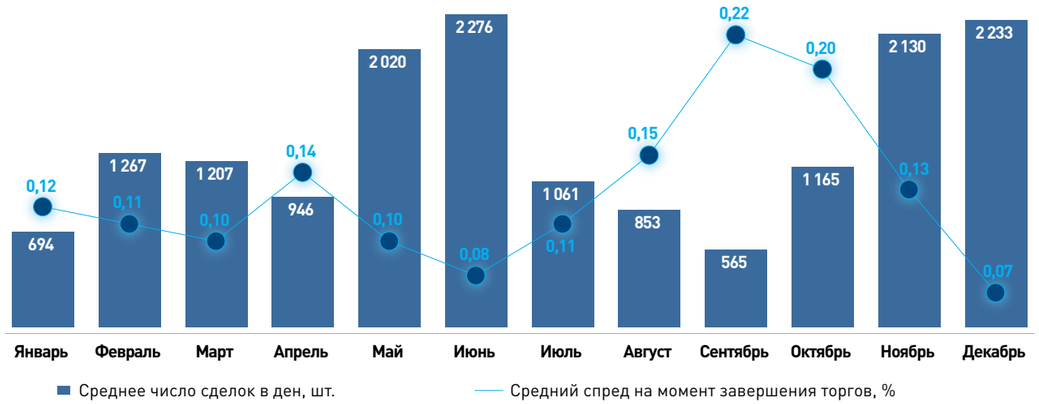
ОБЪЕМ ТОРГОВ И КОЛИЧЕСТВО СДЕЛОК С АКЦИЯМИ КОМПАНИИ В 2017-2019 ГГ.

Объем торгов акциями МРСК Центра и Приволжья на Московской Бирже (основной режим Т+) по итогам 2019 г. составил 36 214,66 млн шт., что на 19 927,1 млн шт. больше, чем по итогам 2018 г. За 2019 г. было заключено 341 110 сделок с акциями Компании, что на 206 094 сделок больше, чем за 2018 г.

Объем торгов акциями МРСК Центра и Приволжья на Московской Бирже в 2019 г., млн шт.



Динамика спреда и количества сделок по акциям МРСК Центра и Приволжья на Московской Бирже в 2019 г.



По данным Индексного комитета Московской Биржи на 31 декабря 2019 г., коэффициент free-float МРСК Центра и Приволжья составил 27 %.

Рекомендации ключевых аналитиков по акциям МРСК Центра и Приволжья на конец 2019 г.

Компания	Цель, руб.	Рекомендация	Дата рекомендации
ИК Церих	0,24 (+дивиденд)	Покупать	26 ноября 2019 г.
Ренессанс Капитал	0,20	Держать	2 декабря 2019 г.
ФИНАМ	0,225	Держать	9 декабря 2019 г.

Дивидендная политика

Дивидендная политика МРСК Центра и Приволжья направлена на максимальное соблюдение прав всех ее акционеров, создание необходимых условий для повышения капитализации и инвестиционной привлекательности Компании, а также на достижение эффективного баланса при распределении чистой прибыли между выплатой дивидендов и развитием Компании. В Компании установлен прозрачный и понятный акционерам механизм определения размера дивидендов и обеспечивается удобный для акционеров порядок их выплат.

Решением Совета директоров МРСК Центра и Приволжья от 2 февраля 2018 г. была утверждена новая редакция Положения о дивидендной политике Компании (протокол № 300)[1]. Внесенные изменения были направлены на приведение дивидендной политики Компании в соответствие с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2017 г. № 1094-р и в основном касались порядка определения размеров дивидендных выплат.

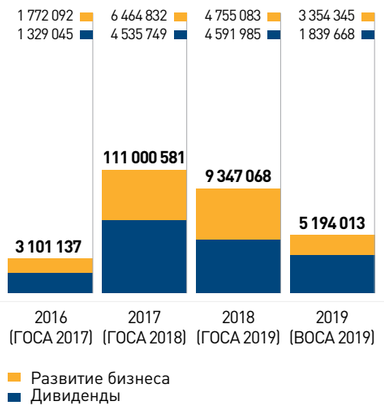
В соответствии с новой редакцией Положения о дивидендной политике МРСК Центра и Приволжья, производится расчет двух сумм дивидендов по итогам отчетного года – на основе чистой прибыли по РСБУ и на основе чистой прибыли по МСФО. Фактически акционерам выплачивается максимальная из них за вычетом сумм промежуточных дивидендов, ранее выплаченных по результатам трех, шести и девяти месяцев отчетного года.

История дивидендных выплат

Отчетный период, за который начислялись и выплачивались дивиденды	Дата принятия решения о выплате дивидендов	Сумма начисленных дивидендов, тыс. руб.	Доля дивидендов в чистой прибыли,%	Размер выплаты дивидендов на одну акцию, руб.	Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.	Доля выплаченных дивидендов[2],%	Дивидендная доходность на конец года[3],%
2010	14.06.2011	141 000	10,1	0,0012511337	139 226,14	98,74	0,4
2011	22.06.2012	315 554	7,5	0,0028	312 475,43	99,02	1,9
2012	18.06.2013	478 966	25,0	0,00425	473 179,30	98,79	2,5
2013	26.06.2014	634 489	25,0	0,00563	626 199,15	98,69	8,3
2014	16.06.2015	349 363	25,4	0,0031	345 404,93	98,87	3,2
2015	09.06.2016	942 560	100,0	0,008363605	933 391,26	99,03	13,3
2016	05.06.2017	1 329 045	42,9	0,011793	1 316 275,48	99,04	8,0
2017	01.06.2018	4 535 749	41,2	0,040247	4 501 154,23	99,24	13,5
2018	11.06.2019	4 591 985	49,1	0,040746	4 556 653,36	99,23	15,4
9 мес. 2019	31.12.2019	1 839 668	35,7	0,0163239	1 825 432,27	99,23	6,8

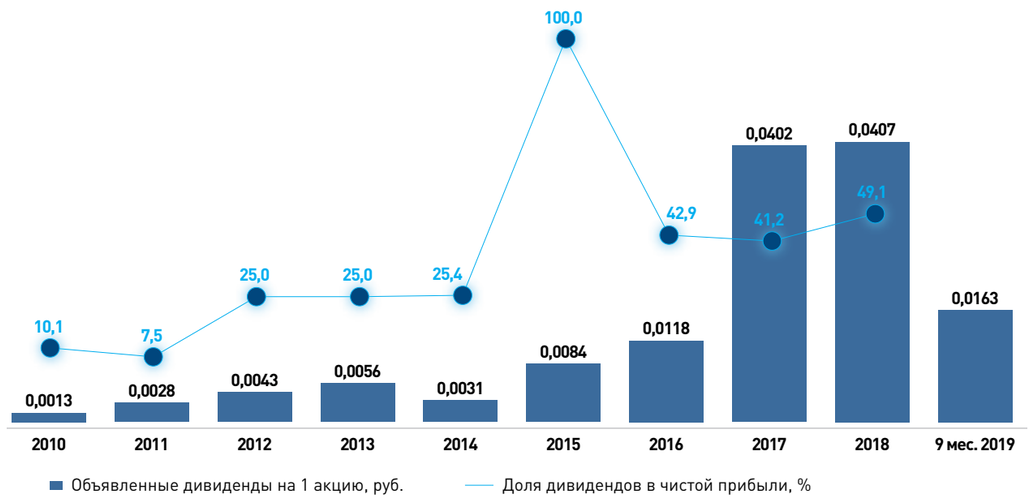
1. *Внесены изменения решением Совета директоров от 2 августа 2018 г. (протокол № 325).*
2. *По данным на 31 декабря 2019 г. отклонение от 100 % выплаты начисленных дивидендов связано с тем, что у части акционеров в системе ведения реестра акционеров отсутствует или недостоверна информация о банковских и почтовых реквизитах для перечисления дохода.*
3. *Показатель рассчитывается как (отношение величины дивидендов на 1 акцию к средневзвешенной цене 1 акции на конец года) * 100 %.*

Нераспределенная прибыль, тыс. руб.



31 декабря 2019 г. состоялось внеочередное Общее собрание акционеров МРСК Центра и Приволжья[1], по итогам которого было принято решение о выплате промежуточных дивидендов по результатам 9 месяцев 2019 г. – 1 839 668 тыс. руб., что соответствует 0,0163239 руб. в расчете на одну обыкновенную акцию Компании. В качестве срока составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов, был определен 14 день с даты принятия внеочередным общим собранием акционеров решения о выплате дивидендов.
Сумма дивидендов, перечисленная в федеральный бюджет в 2019 г. составила 182 608,05 руб. По данным на конец 2019 г., задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом отсутствует.

Дивиденды



Взаимодействие с акционерами и инвесторами

МРСК Центра и Приволжья постоянно ведет работу, направленную на повышение капитализации, ликвидности и корпоративной прозрачности, защищает права и законные интересы своих акционеров и инвесторов. При раскрытии информации для акционеров и инвесторов Компания следует принципам своевременности, полноты и доступности.

В МРСК Центра и Приволжья взаимодействие с акционерами и инвесторами осуществляется специализированным IR-подразделением – Отделом взаимодействия с акционерами и инвесторами Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами. Контактная информация для связи с его специалистами размещена на сайте Компании.

В числе основных работ, проведенных МРСК Центра и Приволжья для акционеров и инвесторов в 2019 г.:

- 27 марта 2019 г. – День аналитика для представителей инвестиционного сообщества, посвященный итогам деятельности Компании за 2018 г. и прогнозам на 2019 г.;
- 26 июня 2019 г. – встреча менеджмента управляющей организации МРСК Центра с экспертами и аналитиками фондового рынка, специализирующимися на инвестициях в электроэнергетику, проведенная в рамках 23-й Ежегодной российской конференции инвесторов ИК «Ренессанс Капитал», в ходе которой были подведены финансовые и операционные итоги совместной работы МРСК Центра и Приволжья и МРСК Центра за 2018 г. и 1 квартал 2019 г., а также представлены прогнозные значения бизнес-планов обоих компаний по полезному отпуску электроэнергии, выручке и финансовым результатам на текущий год;
- август 2019 г. – встреча Генерального директора управляющей организации МРСК Центра Игоря Маковского и менеджмента обеих энергокомпаний с представителями миноритарных акционеров, посвященная итогам работы в первом полугодии 2019 г., планам на ближайшую перспективу;
- 3 сентября и 3 декабря 2019 г. – телефонные конференции с представителями инвестиционного сообщества с трансляцией презентаций в сети интернет по результатам публикаций консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 6 месяцев 2019 г. и за 9 месяцев 2019 г.;
- размещение на официальном сайте информации, обязательной для раскрытия в соответствии с действующим законодательством, а также IR-релизов, информационных бюллетеней и презентационных материалов.

Также была продолжена практика оперативного предоставления по запросам акционеров, аналитиков инвестиционных компаний и других заинтересованных лиц актуальной информации о финансово-хозяйственной деятельности Общества.

ОРИЕНТИРОВОЧНЫЙ КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ НА 2020 Г.

- 9 января 2020 г. – утверждение бизнес-плана Общества на 2020 г.;
- 1–29 февраля 2020 г. – финансовые результаты за 2019 г. (РСБУ);
- 1–31 марта 2020 г. – финансовые результаты за 2019 г. (МСФО);
- 1–31 марта 2020 г. – День аналитика, посвященный выходу отчетности по МСФО за 2019 г.;
- 1–30 апреля 2020 г. – финансовые результаты за 1 квартал 2020 г. (РСБУ);
- 1–30 апреля 2020 г. – Ежегодный Биржевой Форум (пленарные, панельные сессии);
- 1–31 мая 2020 г. – финансовые результаты за 1 квартал 2020 г. (МСФО);
- 1 мая – 30 июня 2020 г. – проведение встреч с миноритарными акционерами перед проведением ГОСА;
- 1 мая – 30 июня 2020 г. – ГОСА по итогам 2019 г.;
- 1–30 июня 2020 г. – 24-я Ежегодная российская конференция инвесторов от ИК «Ренессанс Капитал»;
- 1–30 июля 2020 г. – финансовые результаты за 1 полугодие 2020 г. (РСБУ);
- 1–30 июля 2020 г. – День компаний энергетического сектора (групповая встреча) от ИК «АТОН»;
- 1–31 августа 2020 г. – финансовые результаты за 1 полугодие 2020 г. (МСФО);
- 1 августа – 30 сентября 2020 г. – аудиовебкаст, посвященный выходу отчетности по МСФО за 1 полугодие 2020 г.;
- 1–31 октября 2020 г. – финансовые результаты за 9 месяцев 2020 г. (РСБУ);
- 1–30 ноября 2020 г. – финансовые результаты за 9 месяцев 2020 г. (МСФО);
- 1–30 ноября 2020 г. – аудиовебкаст, посвященный выходу отчетности по МСФО за 9 месяцев 2020 г.;
- 1–30 ноября 2020 г. – Ежегодный инвестиционный форум «Россия зовет!» от ВТБ Капитал;
- 1–31 декабря 2020 г. – рабочая встреча с представителями акционеров и независимыми директорами.

[1] *Протокол № 14 от 9 января 2020 г.*

ПРИЛОЖЕНИЯ

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного поведения

Рубрикатор GRI Standards
GRI 102-55

Финансовая отчетность Общества за 2019 г. в соответствии с МСФО и аудиторское заключение

Бухгалтерская отчетность Общества за 2019 г. в соответствии с РСБУ и аудиторское заключение

Сведения о крупных сделках и сделках с заинтересованностью

Протокол общественных слушаний
GRI 102-56

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

АУДИТОР	
Наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»
Место нахождения	Россия, 115035, Москва, Садовническая набережная, 77, стр. 1
Телефон / факс	+7 (495) 755–97–00 / +7 (495) 755–97–01
Адрес электронной почты	rfp@ru.ey.com
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС) 119192, Российская Федерация, г. Москва, Мичуринский просп., д. 21, корп. 4 Регистрационный номер в реестре аудиторов и аудиторских организаций СРО ААС: 12006020327

СВЕДЕНИЯ О РЕГИСТРАТОРЕ

РЕГИСТРАТОР	
Наименование	Акционерное общество «ВТБ Регистратор»
Место нахождения	127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23
Почтовый адрес	127137, г. Москва, а/я 54
Телефон	+7 (495) 787–44–83
Сайт	http://www.vtbreg.ru/
Адрес электронной почты	info@vtbreg.ru
Разрешение на осуществление деятельности	Лицензия Федеральной службы по финансовым рынкам на осуществление деятельности по ведению реестра № 045–13970–000001 от 21 февраля 2008 г. без ограничения срока действия
Генеральный директор	Петров Константин Сергеевич
Владимирский филиал АО ВТБ Регистратор	Фактический адрес / почтовый адрес: 600005, г. Владимир, ул. Тракторная, д. 45 Телефон: +7 (910) 775–53–75, +7 (980) 755–72–21
Калужский филиал АО ВТБ Регистратор	Фактический адрес / почтовый адрес: 248002, г. Калуга, ул. Салтыкова-Щедрина, д. 23, помещение № 3 Телефон: +7 (4842) 56–31–90, +7 (495) 787–44–83, доб. 400, 401
Нижегородский филиал АО ВТБ Регистратор	Фактический адрес / почтовый адрес: 603000, г. Нижний Новгород, ул. 3-я Ямская, д. 30 Телефон: +7 (831) 430–11–33, +7 (831) 430–13–21, +7 (831) 430–14–30

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
GRI 102-3 GRI 102-53

КОНТАКТЫ	
Наименование	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья»
Место нахождения (почтовый адрес)	603950, Россия, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33
Адрес электронной почты	info@mrsk-cp.ru
Сайт	www.mrsk-cp.ru
Телефон (приемная)/факс (приемная):	+7 (831) 431–83–59
IR-ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	
Руководитель	Киселева Наталья Геннадьевна
Адрес электронной почты	ir@mrsk-cp.ru; kiseleva.ng@mrsk-cp.ru
Телефон	+7 (831) 431–74–46
РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ	
Руководитель	Рассмагина Алина Зориктуевна
Адрес электронной почты	Rassmagina.AZ@mrsk-1.ru
Телефон	+7 (495) 747–92–92
ПРЕСС-ЦЕНТР	
Руководитель	Щербакова Анжелика Владимировна
Адрес электронной почты	Scherbakova.AV@mrsk-cp.ru
Телефон	+7 (831) 431–74–00
Контакт-центр	+7 (800) 50–50–115
Интернет-приемная для потребителей	https://utp.mrsk-cp.ru/Pages/default.aspx