



ГРУППА КОМПАНИЙ «ТАИФ»



Участник  
Социальной  
хартии  
российского  
бизнеса



**НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ**

Отчет об устойчивом развитии **2012**

## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2012 года

**125,2** млрд рублей  
реализация продукции

Более **500** тыс. тонн  
общий объем отгрузок каучуков на экспорт

**88%**  
совокупная доля продаж каучуков и  
пластиков в структуре экспорта

**102,7%**  
темп роста промышленного производства

**33 864** рублей  
средняя зарплата персонала  
(на 8,3% превышает показатели 2011 года)

**209** мероприятий  
на сумму

**3** млрд рублей  
внедрено в рамках Экологической  
программы 2007-2015 гг.  
(в 2012 г. – 76 мероприятий  
на сумму 829 млн рублей)

За последние 6 лет более чем на

**16** тыс. тонн  
снижено количество выбросов вредных  
веществ в атмосферу;

на **1,8** млн кубометров  
сокращено количество сточных вод,  
сбрасываемых в водоемы

**128** млн рублей  
экономический эффект от вывода  
Компании на оптовый рынок электрической  
энергии и мощности

**1,4** млрд рублей  
социальные льготы и выплаты  
работникам Компании



## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2012 года

**45** лет

со дня выпуска первой продукции

Завершена реализация ряда проектов по наращению мощностей производства каучуков, модернизация производства окиси этилена, строительство производства АБС-пластиков

Заклучены первые контракты по крупнейшему проекту стратегической программы – строительству нового олефинового комплекса этилена-миллионника с производствами полиолефинов

В полном объеме выполнены обязательства перед государством по Госконтракту, как в части создания новых эластомеров, так и по совместному с К(П)ФУ проекту получения катализатора дегидрирования изоамиленов

Снова в лидерах рейтинга фундаментальной эффективности компаний и предприятий России

Целый ряд наград за разработку продукции с улучшенными характеристиками, внедрение энергосберегающих и экологически безопасных технологий, активную работу на рынке труда

Разработан Кодекс корпоративной социальной ответственности

Получено свидетельство участника Социальной хартии российского бизнеса



# СОДЕРЖАНИЕ

## **ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБ ОТЧЕТЕ**

### **10 | О КОМПАНИИ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»**

- 12 Структура Компании
- 14 Стратегия развития Компании
- 16 Экономическая эффективность
- 17 Продукция
- 19 Позиции на мировом и внутреннем рынках

### **22 | КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

- 25 Управление рисками
- 27 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

### **32 | КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЫ**

- 34 Корпоративное управление
- 34 Органы управления Компанией

### **36 | КОМПАНИЯ И ПАРТНЕРЫ ПО БИЗНЕСУ**

- 39 Деятельность Компании в области качества и безопасности продукции
- 40 Практические подходы к закупкам
- 41 Удовлетворенность потребителей
- 42 Маркетинговые коммуникации

### **44 | КОМПАНИЯ И РАБОТНИКИ**

- 46 Управление персоналом
- 50 Система развития персонала
- 57 Социальное партнерство
- 60 Социальные программы для работников Компании

### **68 | ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ**

- 70 Политика в области охраны труда и промышленной безопасности
- 71 Система обучения по охране труда и промышленной безопасности
- 72 В приоритете – сохранение жизни и здоровья работников
- 73 Программа улучшения условий труда и обеспечения работников

**76 | ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

- 78** Природоохранный портрет Компании
- 80** Организация природоохранной деятельности
- 81** Основные мероприятия по защите окружающей среды
- 88** Мониторинг окружающей среды
- 89** Результаты природоохранной деятельности

**90 | КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО**

- 93** Социальные программы, проводимые совместно с населением
- 100** Компания и наука
- 103** 45 событий в честь 45-летия выпуска первой продукции
- 110** Награды Компании

**112 | НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
ПО ЗАВЕРЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ**

**116 | ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI**

**121 | АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ**

**123 | СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ**

**125 | ПРИЛОЖЕНИЕ. Показатели GRI в области охраны  
окружающей среды и использования материалов**

**128 | КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**



# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



## **Уважаемые читатели, коллеги, партнеры и друзья!**

Следуя принципам корпоративной социальной ответственности, ОАО «Нижнекамскнефтехим» представляет вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии за 2012 год.

Реализовывая свои стратегические задачи, Компания со всей ответственностью понимает, что обязательным условием устойчивого и эффективного развития бизнеса в долгосрочной перспективе является неуклонное следование принципам социальной ответственности. Главная миссия ОАО «Нижнекамскнефтехим» – производство высококачественной, конкурентоспособной и востребованной мировым рынком химической продукции наиболее экологически безопасными способами. Обеспечивая тем самым рост благосостояния общества, развитие экономики региона, повышение уровня жизни жителей Республики Татарстан и Российской Федерации в целом.

Отчетный год стал для Компании годом наивысших результатов за все время своего существования.

Несмотря на благоприятную рыночную ситуацию, основная заслуга в получении столь высоких производственных и финансовых показателей принадлежит высокопрофессиональному кадровому персоналу Компании. Именно благодаря самоотдаче всех работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» является сегодня крупнейшим в России и Европе нефтехимическим комплексом.

В тоже время, при колоссальном увеличении объемов производства продукции, последние 10 лет сохраняется оптимальное соотношение между ее экспортом и поставками на внутривосточный рынок – примерно 50/50. Ростом производства высококачественной и самой востребованной нефтехимической продукции создается синергетический эффект – растет отечественный рынок, развиваются предприятия малого и среднего бизнеса, укрепляются позиции предприятий наших деловых партнеров, потребителей нашей продукции. В нашей стране появляются новые рабочие места, улучшаются социальные условия, растет благополучие населения России и Татарстана. Для нас это главное.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» уделяет огромное внимание участию в социальных и благотворительных проектах, направленных на развитие образования, детско-юношеского спорта и творчества, реализуются программы по повышению качества услуг в области здравоохранения города Нижнекамска, во главе угла стоят вопросы максимальной сохранности окружающей природы и среды.

За отчетный год ОАО «Нижнекамскнефтехим» на социальную сферу, охрану окружающей среды, благотворительность, спонсорскую поддержку, финансирование льготных тарифов на тепловую энергию для населения было направлено более 3,7 млрд рублей. Группа компаний «Нижнекамскнефтехим» уплатила в консолидированный бюджет Республики Татарстан – более 6,7 млрд рублей, что

соответствует примерно 5-кратному объему фонда заработной платы работников культуры Республики Татарстан.

Представленный вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2012 год содержит всю подробную информацию о деятельности Компании в области социального партнерства с трудовым коллективом, жителями города Нижнекамска и Республики Татарстан, которое неразрывно связано с его производственным потенциалом.

Устойчивое развитие ОАО «Нижнекамскнефтехим», основанное на доверии и взаимодействии, повышение информационной прозрачности, обеспечение большей информированности общества о деятельности Компании, рост качества и уровня жизни работников, жителей Нижнекамска, Республики Татарстан и Российской Федерации будут и в будущем служить гарантией достижения стратегических целей и задач для продолжения динамичного и поступательного развития Компании.



**А. Шигабутдинов**

Председатель Совета директоров  
ОАО «Нижнекамскнефтехим»



# ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



## **Уважаемые партнеры, коллеги и друзья!**

Предлагаю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2012 год, в котором Компания осуществляет дальнейшие шаги в раскрытии информации о различных аспектах своей деятельности в областях, связанных с устойчивым развитием.

В отчетный период Компания успешно выполнила производственный план, реализовав продукции на 125,2 млрд рублей. Темп роста промышленного производства составил 102,7%. Перевыполнение плана производства и полученная прибыль позволили начислить «тринадцатую» зарплату по итогам прошедшего года. Средняя заработная плата в 2012 году составила 33 864 рубля, что на 8,3% больше, чем в предыдущем.

В рамках стратегической программы развития Компании до 2020 года к наиболее значимым событиям отчетного периода можно отнести завершение реализации ряда проектов по наращиванию мощностей производства каучуков, модернизации производства окиси этилена. Важнейшим среди них является завершение строительства производства АБС-пластиков.

По крупнейшему проекту стратегической программы – строительству нового олефинового комплекса этилена-миллионника с производствами полиолефинов – в течение 2012 года были заключены первые контракты на покупку лицензий по всем технологиям, на базовое и расширенное проектирование по этиленовому комплексу.

Работая над повышением эффективности производственной деятельности, мы придаем большое значение социальной ответственности бизнеса. Наши приоритеты в области корпоративной социальной ответственности (КСО) сфокусированы на пяти основных направлениях: экология, образование, здоровье, персонал и благотворительность.

Сохранение и улучшение экологии входит в число высших приоритетов Компании. Мы постоянно совершенствуем систему экологиче-

ского менеджмента и технологии. В 2012 году в дополнение к мониторингу воздуха начали осуществлять автоматизированный мониторинг сточных вод. В рамках перспективной экологической программы в отчетном году внедрено 76 мероприятий на сумму 829 млн руб.

Одной из ключевых составляющих развития Компании в отчетный период оставалась политика энергосбережения. В Компании создана автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учёта электроэнергии, реализуется третья Программа энергосбережения на 2011-2015 годы, с перспективой до 2020 года. Только за счет вывода Компании на оптовый рынок электрической энергии и мощности достигнут экономический эффект в 128 млн руб. (с НДС).

Объективной оценкой и заслуженным признанием усилий Компании в сфере обеспечения безопасности и сохранения здоровья персонала является отсутствие несоответствий по результатам контрольного аудита системы безопасности и здоровья на соответствие международному стандарту OHSAS 18001:2007, проведенного специалистами чешской сертификационной фирмы «IQNet». Для охраны здоровья работников действуют программы обязательного и добровольного медицинского страхования, оздоровления работников в санаториях и профилакториях и на базах отдыха, совершенствуется система промышленной безопасности и профилактики травматизма на производстве.

Аксиомой для нас является то, что совершенствование производственной и финансово-экономической деятельности Компании невозможно

без развития персонала. Затраты на подготовку и повышение квалификации персонала составили 35,3 млн руб. Компания сотрудничает с профильными учреждениями высшего и среднего специального образования, проводит конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих всех основных профессий, а также начальников смен, инженеров-технологов и инженеров-конструкторов. Проводятся тренинги с использованием современной техники и новейших программ подготовки рабочих и специалистов.

В 2012 году Компания продолжила успешно решать социальные вопросы. Коллективный договор выполнен в полном объеме.

Продолжалось финансирование Государственного жилищного фонда (ГЖФ) РТ для строительства жилья по системе социальной ипотеки. За год в ГЖФ было перечислено 305 млн рублей. В соответствии с внутренним Положением о предоставлении льгот по программе реализации жилья оформлено 108 квартир.

На страхование работников и пенсионеров, состоящих на учете в совете ветеранов, в страховой компании «Спасение» в отчетном году выделено 190 млн руб. В находящемся на балансе Компании детском оздоровительном лагере «Юность» и на базе отдыха «Дубравушка» в прошлом году отдохнули соответственно 1800 ребятишек и 2 600 родителей и детей.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» – одна из немногих нефтехимических компаний страны, в центре внимания которых всегда находилась популяризация массового спорта и физической культуры как основы формирования здорового коллекти-

ва. Традицией стало ежегодное проведение совместно с благотворительным фондом Алины Кабаевой международного отборочного турнира по художественной гимнастике. Огромное внимание уделяется детскому и подростковому спорту, в спортивных секциях «Нефтехимик» занимаются около 2 тыс. детей.

Особой гордостью спортивной жизни Компании является хоккейная команда «Нефтехимик», выступающая в континентальной хоккейной лиге, где играют 10 воспитанников нашей школы по хоккею. 17 выпускников этой школы играют за различные команды высшей лиги.

Компания активно участвует в городских социальных программах, различных благотворительных мероприятиях, помогает подшефным учебным заведениям и общественным организациям.

Я убежден, что действия ОАО «Нижнекамскнефтехим» в сфере КСО, отраженные в Отчете об устойчивом развитии, будут способствовать росту социальной ответственности российского бизнеса, и укрепят наше партнерство с государственными и общественными структурами.



**В. Бусыгин**  
Генеральный директор  
ОАО «Нижнекамскнефтехим»



# ОБ ОТЧЕТЕ

## Отчетный период, цикл отчетности

### УРОВЕНЬ ПРИМЕНЕНИЯ GRI G3.1

Самооценка	A
Проверка третьей стороной	A+

ОАО «Нижнекамскнефтехим» (далее – «Компания») продолжает практику ежегодной публикации Отчетов об устойчивом развитии с целью информирования широкого круга общественности о принципах, целях, практических результатах и перспективах корпоративной социальной политики и деятельности Компании в областях, связанных с устойчивым развитием.

Настоящий Отчет об устойчивом развитии (далее – «Отчет») является четвертым отчетом<sup>1</sup> и охватывает период с 1 января 2012 года по 31 декабря 2012 года. Независимая внешняя оценка в соответствии с международными стандартами была осуществлена ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь».

В рамках подготовки Отчета в Компании была создана рабочая группа, задача которой состояла в подборе информации из надежных источников. В состав рабочей группы вошли руководители и специалисты различных подразделений Компании, отвечающие за отдельные вопросы корпоративного управления, экономического, социального и экологического воздействия. Рабочая группа приложила значительные усилия для вовлечения заинтересованных сторон в процесс обсуждения таких вопросов, как определение формата и содержания Отчета, существенных тем, требующих раскрытия.

В Отчете об устойчивом развитии за 2012 год в анализе деятельности используются данные по ОАО «Нижнекамскнефтехим». Аналогичный подход использовался при подготовке Отчета за предыдущие годы.

Информация и показатели деятельности Компании аккумулировались

в соответствии с процедурами корпоративного управления, российскими и международными стандартами и требованиями отчетности. В области методов измерения никаких существенных изменений по сравнению с предыдущим годом не произошло. Данные Отчетов за 2011 и 2012 годы сопоставимы. Компания понимает необходимость представления в Отчете своевременной информации, поэтому публикация Отчета осуществляется с одинаковой периодичностью один раз в год и синхронизирована с изданием Годового отчета.

Для удобства читателей в Отчете размещена таблица с указанием местонахождения вопросов и показателей в соответствии с Руководством GRI на стр. 116.

Концепция Отчета определяется концепцией социальной ответственности ОАО «Нижнекамскнефтехим». В соответствии с ней Компания учитывает интересы общества, берет на себя ответственность за влияние деятельности на потребителей, поставщиков, работников, акционеров, местные сообщества и прочие заинтересованные стороны общественной сферы. Это обязательство выходит за рамки установленного законом и предполагает, что ОАО «Нижнекамскнефтехим» добровольно принимает дополнительные меры для повышения качества жизни работников и их семей, а также местного сообщества и общества в целом. Принимая ответственность за своё воздействие на общество, Компания отчитывается за свои действия, ведет их учёт.

Отчет был подвергнут внутреннему аудиту, внешнему анализу в виде опроса заинтересованных лиц, включая представителей государ-

ственной власти, деловых партнеров, общественных организаций с целью выявления их потребностей в информации и последующего включения данных сведений в Отчет.

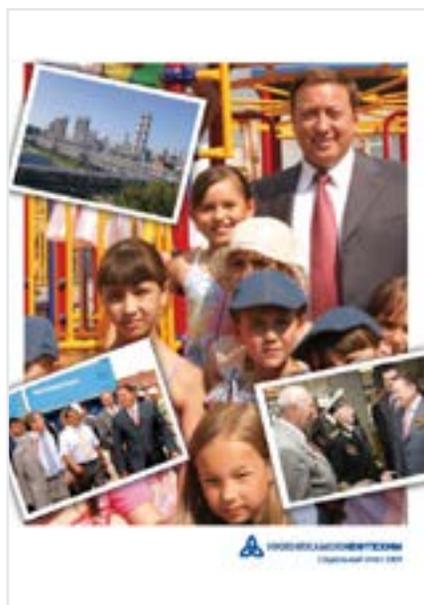
Подробные данные о финансовой и производственной деятельности представлены в Годовом отчете ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2012 год, который размещен на корпоративном сайте Компании (<http://www.nknh.ru>).

С вопросами относительно Отчета или его содержания можно обратиться по телефонам: (8555) 37-93-33, 37-71-81, 37-53-31 или по адресу: 423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ОАО «Нижнекамскнефтехим». Можно направить вопросы по электронной почте на адрес E-mail: [nknh@nknh.ru](mailto:nknh@nknh.ru).

Производственные показатели и показатели в области финансово-экономической деятельности, содержащиеся в Отчете, представлены в формате Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО). Показатели и информация об экономической, экологической деятельности, а также в областях охраны труда и ответственности за продукцию, управления персоналом и его обучения, реализации социальных программ представлены по отношению к ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Публикуя Отчет в области устойчивого развития, ОАО «Нижнекамскнефтехим» ожидает продолжения и расширения обсуждения по проблематике ответственного бизнеса, будет приветствовать рекомендации всех заинтересованных сторон по совершенствованию своей деятельности в области устойчивого развития.

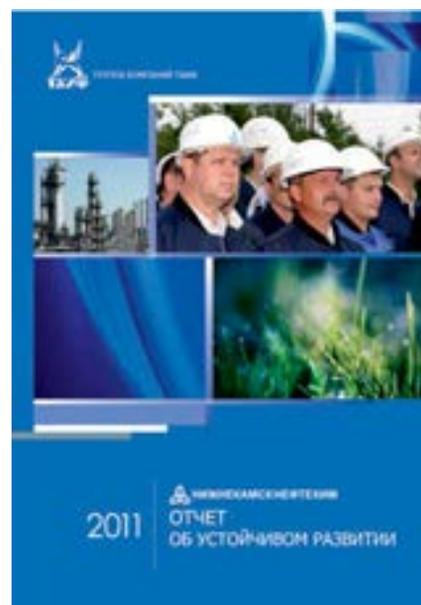
## ПРЕДЫДУЩИЕ НЕФИНАНСОВЫЕ ОТЧЕТЫ



**2009 год**  
**Социальный отчет**



**2010 год**  
**Социальный отчет**



**2011 год**  
**Отчет об устойчивом развитии**

<sup>1</sup> Социальные отчеты ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2009 и 2010 гг. и Отчет об устойчивом развитии ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2011 год размещены на корпоративном сайте (<http://www.nknh.ru>). Предыдущие отчеты Компании внесены в Национальный регистр нефинансовых корпоративных отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей (свидетельства №№220.2.080.05.09, 265.2.080.05.10 и 343.01.080.05.11).

## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

**75 055,3** млн рублей  
общая стоимость активов

**51** страна мира  
экспорт продукции

**134**  
зарубежных контрагента

**102,7%**  
темп роста промышленного  
производства

## ПОЗИЦИИ В МИРЕ

**44%**  
доля поставок СКИ-3  
на глобальный рынок  
(включая РФ)

**16%**  
доля поставок БК, ГБК  
на глобальный рынок

**17%**  
доля поставок неанола  
на глобальный рынок

**5,7%**  
доля поставок СКДН, СКД-Л  
на глобальный рынок





**О КОМПАНИИ**



ОАО «Нижнекамскнефтехим» – динамично развивающееся, высокотехнологичное нефтехимическое предприятие, входит в группу компаний «ТАИФ» и является основным в группе компаний «Нижнекамскнефтехим»<sup>2</sup>.

Открытое акционерное общество «Нижнекамскнефтехим» учреждено в соответствии с Законом Республики Татарстан «О преобразовании государственной и коммунальной собственности в Республике Татарстан (о разгосударствлении и приватизации)» и Планом приватизации ПО «Нижнекамскнефтехим», утвержденным постановлением Государственного комитета Республики Татарстан по управлению государственным имуществом от 11 августа 1993 г. № 41 в соответствии с протоколом заседания коллегии Государственного комитета Республики Татарстан по управлению государственным имуществом от 20 июля 1993 г. № 25; зарегистрировано Министерством Финансов Республики Татарстан 18 августа 1993 г. и внесено в государственный реестр акционерных обществ, создаваемых на территории Республики Татарстан, за № 388. Форма собственности – смешанная.

## СТРУКТУРА КОМПАНИИ

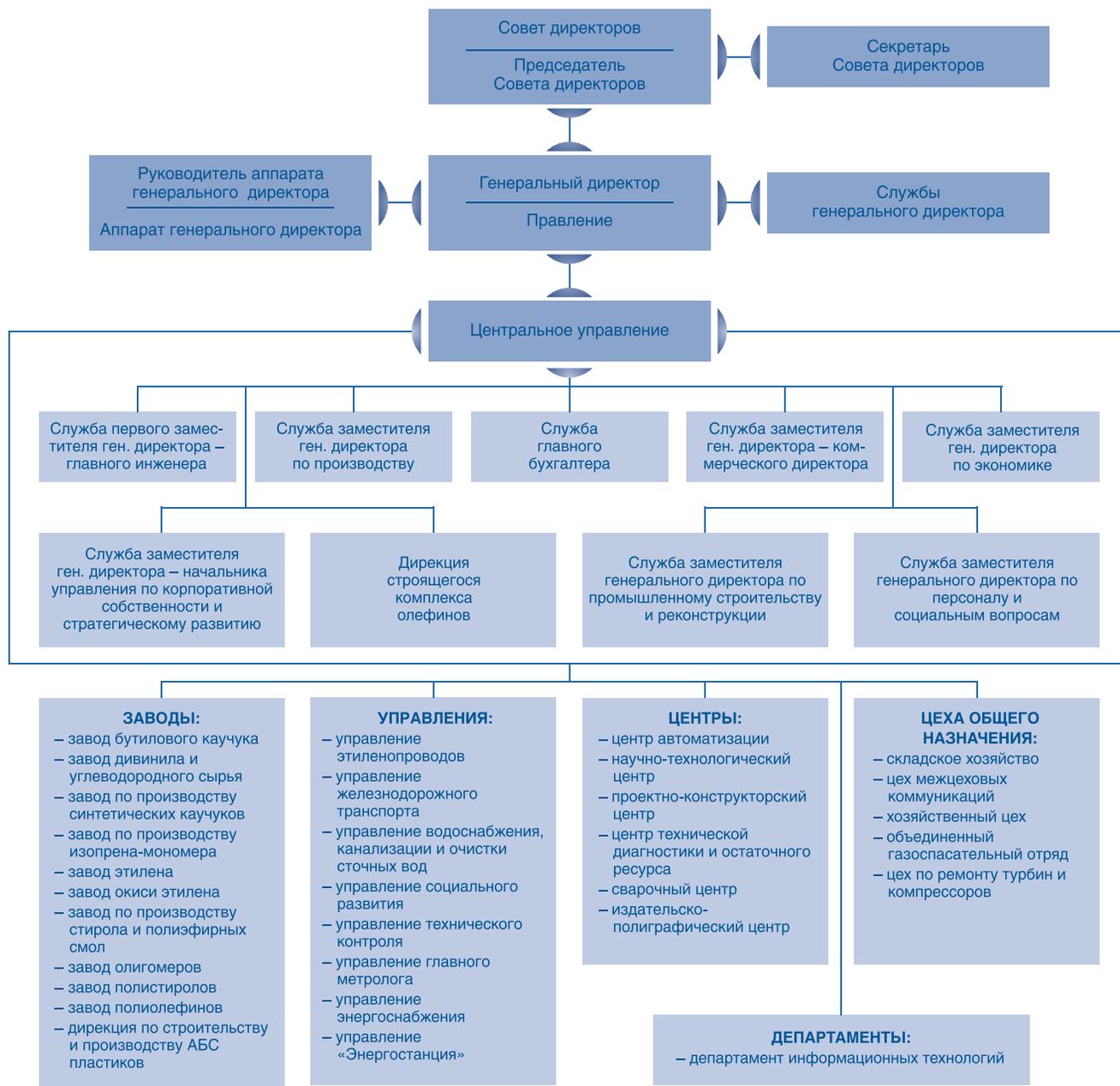
Сегодня ОАО «Нижнекамскнефтехим» – одна из крупнейших нефтехимических компаний Европы. Производственный комплекс Компании включает в себя: 10 заводов основного производства, а также вспомогательные цеха, управления, центры (в т.ч. технологический и проектно-конструкторский), расположенные на двух производственных площадях и обладающие транспортной, энергетической и телекоммуникационной инфраструктурой.

Функциональная структура складывается из функций, выполняемых подразделениями:

- центральное управление выполняет функцию координации и организации работ всей Компании;
- заводы выполняют функцию по производству бутилового, галобутиловых, полиизопреновых, полибутадиеновых каучуков, дивинила и углеводородного сырья, изопрена-мономера, этилена, окиси этилена, стирола и полиэфирных смол, олигомеров, полистиролов, полиолефинов и др.;
- управления, центры и цеха общего назначения осуществляют обслуживающую деятельность по отношению к заводам и производствам.

Все функциональные группы объединяются в иерархию и подчиняются руководителям центрального управления.

<sup>2</sup> В группу компаний «Нижнекамскнефтехим» входят: открытое акционерное общество «Нижнекамскнефтехим» с численностью работающих 18 274 человека, 20 дочерних обществ с численностью – 6 478 человек. К дочерним обществам относятся: ОАО «Полимер-Нижнекамскнефтехим», ООО «Вторресурсы», ООО «Полимерхолодтехника», ООО «Нефтехимагропром», ООО УОП «Нефтехим», ООО «ЧОП-Нижнекамскнефтехим», ООО ПАП «Транспорт Экспресс», ООО «Нижнекамскнефтехим-Сервис», ДООО «Цех № 4100-Нижнекамскнефтехим», ООО «СКК «Нефтехимик», ООО «Трест Татспецнефтехимремстрой», ОАО «НефтеХимСэвилен», ООО «РМЗ-Нижнекамскнефтехим», ООО «УАТ-Нижнекамскнефтехим», ОАО «СОВ-Нижнекамскнефтехим», АО «Нижэкс-Скандинавия», ООО «Хоккейный клуб «Нефтехимик», ООО «Нефтехимресурс-Нижнекамскнефтехим», ООО «УВК и ОСВ-Нижнекамскнефтехим», ООО «Катализ-Пром». Основную деятельность ГК «Нижнекамскнефтехим» осуществляет на территории России. Дочернее предприятие АО «Нижэкс-Скандинавия» – на территории Финляндии (г. Хельсинки). По сравнению с 2011 годом количество дочерних и зависимых организаций осталось прежним (прекратило свое существование ООО «ПЭСТ», ОАО «Нижнекамскнефтехим-Дивинил» реорганизовано путем присоединения к ОАО «Нижнекамскнефтехим», создано ООО «Катализ-Пром»). Структура ГК «Нижнекамскнефтехим» включена в Отчет на основании пожеланий заинтересованных сторон.

**Функциональная структура управления ОАО «Нижнекамскнефтехим»****Основные виды деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим»:**

- производство нефтехимической и химической продукции, товаров народного потребления, отдельных видов энергоносителей и другой продукции;
- эксплуатация производств, технологических линий (участков, стадий), комплексных установок;
- эксплуатация отдельных, не входящих в состав технологических производств, технологических объектов (технологические установки, склады, хранилища, газгольдеры, очистные сооружения, установки утилизации и обезвреживания отходов);
- эксплуатация всех видов электрооборудования;
- обучение персонала и подготовка кадров для Компании;
- пусконаладочные работы по технологическим системам;
- монтажные и строительно-монтажные работы по сооружению и реконструкции производств, цехов, участков, отдельных установок и крупных технологических объектов;
- ремонт химико-технологических систем и изготовление оборудования для ремонтно-эксплуатационных нужд и др.



# СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Устойчивое развитие – основа стратегии ОАО «Нижнекамскнефтехим». Компания формирует конкурентные преимущества через создание баланса в экономической, экологической, социальной ответственности.

До 2003 года ОАО «Нижнекамскнефтехим» представляло собой производителя узкого спектра каучуков и нефтехимической продукции с низкой добавленной стоимостью (мономеры и жидкие полупродукты), для которых характерна высокая ценовая волатильность и относительно невысокая маржинальность. Вместе с тем, Компания видела возможности, которые представляли активно развивающиеся рынки нефтехимии как в мире, так и в России. В рамках этих реалий была сформирована стратегия развития Компании, которая предусматривала:

- укрепление позиций Компании на внутреннем и внешнем рынках как производителя широкого спектра синтетических каучуков;
- трансформирование в крупного игрока на рынках России и СНГ в области производства и продаж широкого спектра пластиков, замещающих, в том числе их импорт;
- уход от продаж продукции низкой степени переработки с низкой добавленной стоимостью.

Для достижения поставленных стратегических целей Компания существенно активизировала свою инвестиционную деятельность в области увеличения действующих и строительства новых производственных мощностей. В рамках этой деятельности были выполнены следующие задачи:

Год	Выполненные задачи
2003 год	Пуск нового производства полистирола мощностью 50 тыс.тонн/год, в 2005 году его мощность была увеличена до 100 тыс.тонн/год, а в 2008 году – до 150 тыс.тонн/год (в 2012 году по факту достигнута выработка 191 тыс. тонн).
2004 год	Пуск нового производства бутадиенового каучука на неодимовом катализаторе мощностью 50 тыс.тонн/год; Пуск первого в России производства галобутиловых каучуков мощностью 30 тыс.тонн/год, мощность которого была увеличена до 50 тыс.тонн/год в конце 2006 года.
2005 год	Пуск первого в России производства изопрена одностадийным синтезом – новой энергосберегающей технологии, которая позволяет в полтора раза снизить потребление тепловой энергии при производстве сырья для крупнотоннажного изопренового каучука, тем самым увеличивая его эффективность.
2006 год	Пуск производства полипропилена мощностью 180 тыс.тонн/год (в 2012 году по факту достигнута выработка 210 тыс. тонн).
2008 год	Достигнута суммарная мощность бутиловых и галобутиловых каучуков в 120 тыс.тонн/год. Запущено новое производство бутадиенового каучука на литиевом катализаторе 50 тыс.тонн/год.
2009 год	Приступило к работе новое производство полиэтилена мощностью 230 тыс.тонн/год.
2010 год	Началась реализация проекта по наращению суммарной мощности бутиловых и галобутиловых каучуков до 200 тыс. тонн /год.
2011 год	Принят в работу новый агрегат сушки и выделения каучука, завершены работы по доведению мощности по галобутиловым каучукам до 100 тыс.тонн/год.

Продолжалась реализация утвержденной Советом директоров стратегической программы развития ОАО «Нижнекамскнефтехим» до 2020 года, разработанной в интеграции с основными направлениями Президентской программы развития нефтегазохимического комплекса Республики Татарстан. Стратегическая программа развития ОАО «Нижнекамскнефтехим» предусматривает реализацию целого ряда инвестиционных проектов, часть из которых в настоящее время уже завершена.

В 2012 году были достигнуты следующие результаты:

Выполненные задачи	Соответствие стратегии развития
В рамках реализации проекта по наращению суммарной мощности бутиловых и галобутиловых каучуков до 200 тыс. тонн/год был достигнут объем производства 163 тыс. тонн, в том числе 107 тыс. тонн галобутиловых каучуков.	Укрепление позиций Компании на внутреннем и внешнем рынках как производителя широкого спектра синтетических каучуков.
Модернизирована мощность производства окиси этилена. После модернизации мощность производства выросла до 230 тыс. тонн/год.	Уход от продаж продукции низкой степени переработки (этилен) с низкой добавленной стоимостью.
Увеличена мощность производства изопренового каучука СКИ-3 до 280 тыс. тонн/год.	Укрепление позиций Компании на внутреннем и внешнем рынках как производителя широкого спектра синтетических каучуков.
Модернизирована мощность производства бутадиенового каучука СКД-L. После модернизации мощность производства составила 50 тыс. тонн/год.	Укрепление позиций Компании на внутреннем и внешнем рынках как производителя широкого спектра синтетических каучуков.
Увеличена мощность производства бутадиенового каучука СКДН до 150 тыс. тонн/год.	Укрепление позиций Компании на внутреннем и внешнем рынках как производителя широкого спектра синтетических каучуков.
Построено производство нового вида продукции – АБС-пластиков мощностью 60 тыс. тонн/год, получены первые гранулы нового вида пластика.	Трансформация в крупного игрока на рынках России и СНГ в области производства и продаж широкого спектра пластиков, замещающих, в том числе их импорт. Уход от продаж продукции низкой степени переработки (стирол) с низкой добавленной стоимостью.

#### Инвестиционные проекты, находящиеся на разной стадии реализации

Задачи на перспективу	Срок	Соответствие стратегии развития
Строительство 4-й очереди производства полистиролов мощностью 50 тыс. тонн в год.	2013 г.	Трансформация в крупного игрока на рынках России и СНГ в области производства и продаж широкого спектра пластиков, замещающих, в том числе их импорт. Уход от продаж продукции низкой степени переработки (стирол) с низкой добавленной стоимостью.
Модернизация производства альфа-олефинов.	2014 г.	Уход от продаж продукции низкой степени переработки (этилен) с низкой добавленной стоимостью. Трансформация в крупного игрока на рынках России и СНГ в области производства и продаж широкого спектра пластиков, замещающих, в том числе их импорт.
Строительство нового олефинового комплекса мощностью до 1 млн тонн по этилену в год и интегрированных производств полиэтилена 600 тыс. тонн и полипропилена 400 тыс. тонн.	2017 г.	Трансформация в крупного игрока на рынках России и СНГ в области производства и продаж широкого спектра пластиков, замещающих, в том числе их импорт.

Стратегическая программа развития ОАО «Нижнекамскнефтехим» корреспондируется с основными принципами утвержденного Плана развития газо- и нефтехимии России до 2030 года, в котором крайне остро обозначен дефицит отечественных пиролизных мощностей, как сдерживающий фактор для дальнейшего развития отрасли. План предусматривает кластерное развитие российской нефтехимии и проект ОАО «Нижнекамскнефтехим» по строительству нового олефинового комплекса мощностью до 1 млн тонн по этилену в год с интегрированными производствами пластиков является якорным для Волжского кластера. В 2012 году Компания значительно продвинулась в реализации этого стратегически важного проекта – были заключены лицензионные соглашения по всем требуемым технологиям производства и соглашения на базовое и расширенное базовое проектирование олефинового комплекса.

В рамках работы по организации финансирования проекта в 2012 году были проведены рабочие встречи с международными и российскими финансовыми институтами. Были предварительно определены объемы и условия кредитования.

В 2013 году и далее ОАО «Нижнекамскнефтехим» сконцентрирует усилия на дальнейшей реализации этого крупнейшего в истории Компании инвестиционного проекта. Основными этапами его реализации в 2013 году станут:

- завершение расширенного базового проекта нового комплекса производств;
- организация финансирования проекта;
- начало разработки документации рабочего проектирования;
- заказ оборудования долгосрочного изготовления;
- подготовительные работы на площадке строительства.



## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

### КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

**84%** экспорта продукции (в долларовом выражении) – синтетические каучуки

**73%** от общего объема экспорта каучуков – доля отгрузок в адрес крупнейших зарубежных шинных компаний (Michelin, Goodyear, Pirelli, Continental, Bridgestone и концерн Белшина)

Объем экспортных отгрузок к 2011 г.:

**+7%** ски

**+36%** ГБК

**+7%** скдн

### СЛЕДОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

Система менеджмента компании сертифицирована по стандартам:

#### ISO 9001

(качество) 2000 г.

#### ISO 14001

(окружающая среда) 2003 г.

#### OHSAS 18001

(профессиональная безопасность и здоровье) 2007 г.

**ЗОЛОТОЙ СЕРТИФИКАТ** соответствия всех систем менеджмента управления (Чешская аудиторская компания «IQNET») 2010 г.

**60** внутренних аудиторов Компании

В 2012 году:

**33** внутренних аудита в подразделениях Компании

Конкурентоспособная и определяемая законами рынка деятельность Компании обеспечивает долгосрочную экономическую выгоду и рост. Деятельность ОАО «Нижекамскнефтехим» оказывает существенное экономическое влияние на общество. Достиженные в 2012 году производственные и финансовые результаты способствуют росту Компании в соответствии с принципами устойчивого развития и реализации программ, имеющих важное социально-экономическое значение для заинтересованных сторон.



**Выручка от реализации нефтехимической продукции**

№	Наименование	Ед. изм.	2010 год	2011 год	2012 год
1.	Выпуск товарной продукции	млн руб.	90 487,3	121 268,6	121 579,2
2.	Реализации продукции, всего	млн руб.	94 407,1	122 699,8	125 247,1
	В том числе реализация товарной продукции на экспорт	млн руб.	46 903,9	58 859,1	60 994,0
3.	Затраты на 1 руб. реализованной продукции	коп.	86,05	83,31	84,23
4.	Прибыль до налогообложения	млн руб.	10 106,9	18 324,1	20 803,0

В 2012 году выпущено товарной продукции на сумму 121,6 млрд руб., что выше уровня прошлого года на 310,6 млн руб. Индекс физического объема промышленного производства к 2011 году составил 102,7%. Реализовано продукции и услуг на сумму 125,2 млрд рублей.

**Финансовые показатели деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2010-2012 гг.**

	2010 год	2011 год	2012 год
Коэффициент общей ликвидности	1,36	2,55	2,55
Коэффициент быстрой ликвидности	0,8	1,55	1,47
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,26	0,55	0,47
Коэффициент износа	48,34	51,09	52,56
Коэффициент обновления	2,74	4,98	9,41
Коэффициент выбытия	0,18	0,19	1,35
Фондовооруженность, тыс. руб.	1 938,9	1 870,1	1 880,0
Среднемесячная производительность труда одного работника, тыс. руб.	483,1	623,1	623,7
Чистые активы, млн руб.	36 190,11	48 454,08	59 636,6

Значения коэффициентов ликвидности на конец отчетного периода остаются в пределах рекомендуемых нормативов, что свидетельствует: у Компании достаточно средств для погашения своих краткосрочных обязательств.

## ПРОДУКЦИЯ

**В ассортименте выпускаемой продукции – более ста наименований. Основу товарной номенклатуры составляют:**

- синтетические каучуки общего и специального назначения;
- пластики: полистирол, полипропилен и полиэтилен, АБС-пластик;
- мономеры, являющиеся исходным сырьем для производства каучуков и пластиков;
- другая нефтехимическая продукция (окись этилена, этилцеллозоль, этиленгликоль, пропиленгликоль, окись пропилена, альфа-олефины, поверхностно-активные вещества, гликоли и т.п.).

**Основные виды продукции ОАО «Нижнекамскнефтехим», имеющие характеристики глобального присутствия на рынках**

Экспортный портфель продукции ОАО «Нижнекамскнефтехим» достаточно диверсифицирован. К наиболее крупнотоннажным продуктам, отгружаемым на экспорт, относятся синтетические каучуки (изопреновый, бутиловый, галобутиловый и бутадиеновые каучуки), полистирол и неонол, на совокупную долю которых приходится 89% экспортируемой продукции.

**ВСЯ ПРОДУКЦИЯ СЕРТИФИЦИРОВАНА И ОРИЕНТИРОВАНА НА ТРЕБОВАНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ.**

**СИНТЕТИЧЕСКИЕ КАУЧУКИ****Изопреновый каучук СКИ-3****44%** – доля поставок на глобальный рынок (включая РФ)

В течение многих лет ОАО «Нижнекамскнефтехим» поставляет изопреновый каучук СКИ-3 на зарубежный рынок. К основным конкурентам Компании на зарубежном рынке относятся американская компания Goodyear, российские компании «Синтезкаучук» (Тольятти) и «Каучук» (Стерлитамак). С компанией Goodyear ОАО «Нижнекамскнефтехим» связывают прочные партнерские отношения. В 2012 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» экспортировало 75% от общегодового объема производства СКИ-3.

**Бутиловые каучуки (БК-675Н, ГБК)****16%** – доля поставок на глобальный рынок

В 2012 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» экспортировало 96% выпущенного бутилового каучука. Объем экспорта снизился на 15% по сравнению с 2011 годом в связи с наращением объемов производства галобутиловых каучуков. В 2004 году с пуском производства галобутиловых каучуков (ГБК) ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало третьим производителем и поставщиком галобутиловых каучуков в мире. Примерно 90% галобутиловых каучуков используется в производстве герметизирующего слоя в бескамерных автошинах. При увеличивающемся ежегодно производстве бескамерных шин, спрос на ГБК неуклонно растет, в среднем, на 3,1% по миру и на 6% в год в динамичном азиатском регионе. Главными потребителями нижнекамских галобутиловых каучуков являются крупные зарубежные производители шин, в адрес которых в 2012 году было отгружено 85% от всего объема их экспорта. К конкурентам на зарубежном рынке относятся компании ExxonMobil (включая СП Japan Butyl Company), Lanxess, Sinopec Yanshan PC, Zhejiang Xinhui Synthetic New Material Co., «Сибур». В 2012 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» экспортировало 96% выпущенного ГБК.

**Бутадиеновый каучук СКДН****5,7%** – доля поставок (СКДН, СКД-Л) на глобальный рынок (включая РФ)

В 2012 году Компания экспортировала 96% выпущенного каучука. Из общего объема экспорта СКДН 74% было отгружено крупным зарубежным потребителям. По сравнению с 2011 годом объем отгрузок на экспорт СКДН увеличился на 7%. К основным конкурентам по СКДН на зарубежном рынке относятся Goodyear, Lanxess, Kumho.

**ПЛАСТИКИ****Полистирол****1,9%** – доля поставок на глобальный рынок

Компания отгрузила на экспорт 16% выпущенного в 2012 году полистирола. По сравнению с 2011 годом объем экспортных отгрузок полистирола сократился на 8% (из-за увеличения поставок на российский рынок). Основными экспортными рынками полистирола были Украина, Беларусь, Казастан, Литва и Турция. К основным конкурентам за рубежом относятся BASF, Dow, IneosNova, Versalis.

**Полипропилен****0,4%** – доля поставок на глобальный рынок

В 2012 году было экспортировано 5% выпущенного полипропилена. Объем экспортных отгрузок сократился в натуральном выражении на 36%, что было связано с активными поставками на российский рынок. Доля ОАО «Нижнекамскнефтехим» в поставках на мировой рынок составила 0,4%. Основными экспортными рынками полипропилена были Беларусь, Казахстан, Украина, Узбекистан. Основные конкуренты на экспортных рынках – LyondellBasell, Borealis, Total PC, SABIC, Ineos, «Ставролен».

**Полиэтилен****0,2%** – доля поставок на глобальный рынок

В 2012 году практически весь объем отгружался на российский рынок. Доля ОАО «Нижнекамскнефтехим» в глобальных поставках составила 0,2%. Основные конкуренты на экспортных рынках – LyondellBasell, Ineos, Total PC, SABIC.

**АБС-пластики**

В конце 2012 года запущено производство АБС-пластиков. В рамках прединвестиционной проработки был изучен ряд технологий по выпуску АБС-пластика, выбрана итальянская технология непрерывной полимеризации в массе. Основным преимуществом этой технологии является то, что выброс в атмосферу и выброс сточных вод будет в 8 раз меньше, чем на других технологических линиях. Базовый проект производства выполнен итальянской компанией Technimont. По материалам базового проекта Казанский проектный институт «Союзхимпроект» выполнил детальное проектирование. На производстве АБС-пластика предусмотрен выпуск пяти основных марок – двух экструзионных и трех литьевых. В настоящее время две трети потребляемого в России АБС-пластика приходится на импортную продукцию, в первую очередь южно-корейского производства. До 2015 года прогнозируется прирост отечественного потребления АБС-пластика в среднем на 5%. Данные по производству и объему отгруженной продукции будут представлены в следующем отчете Компании.

**ДРУГАЯ НЕФТЕХИМИЧЕСКАЯ ПРОДУКЦИЯ****Неонол (оксиэтилированный нонилфенол)****17%** – доля поставок на глобальный рынок

ОАО «Нижнекамскнефтехим» является единственным производителем неонола в Российской Федерации и СНГ, и одним из ведущих игроков на международном рынке этого продукта. Основные конкуренты – Dow, Honam, Huntsman, Oxiteno.

**Производство основных видов продукции в натуральном выражении**

Наименование	Ед.изм.	2010 год	2011 год	2012 год
Каучук СКИ	т	216 751	245 338	252 727
Каучук СКЭПТ	т	2 994	812	3 683
Каучук СКДН	т	113 110	128 015	135 136
Каучук СКД-Л	т	28 483	39 127	35 120
Каучуки БК, ГБК	т	138 852	146 009	162 605
Дивинил	т	103 798	117 368	177 552
Этилен	т	592 751	601 358	605 462
Пропилен	т	283 400	299 925	299 604
Бензол	т	186 725	185 601	184 614
Стирол	т	202 643	198 737	200 934

Наименование	Ед.изм.	2010 год	2011 год	2012 год
МЭГ	т	95 053	96 156	92 636
Окись этилена	т	212 064	191 589	167 334
Окись пропилена	т	67 280	70 518	71 517
Простые полиэферы	т	76 092	82 374	83 791
Тримеры пропилена	т	17 251	27 204	14 349
Тетрамеры пропилена	т	5 131	9 123	5 265
Неонолы	т	74 109	63 822	44 280
Полистирол	т	184 353	187 037	191 470
Полипропилен	т	200 006	210 777	210 005
Полиэтилен	т	160 002	195 049	201 469
Полиэтиленгликоль	т	31 884	21 247	15 561

## ПОЗИЦИИ НА МИРОВОМ РЫНКЕ

За 45 лет производственной деятельности Компания превратилась в крупнейший нефтехимический комплекс Европы. ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Компания с высоким экспортным потенциалом. Доля экспорта в общем объеме продаж Компании составляет около 50%. В 2012 году Компания экспортировала свою продукцию в 51 страну земного шара.

В структуре продукции Компании, львиная доля экспорта приходится на синтетические каучуки, являющиеся традиционно крупнейшим сегментом продаж Компании за рубеж.

Компания успешно развивает направление синтетических каучуков и хорошо зарекомендовала себя на международном рынке этой продукции. ОАО «Нижнекамскнефтехим» отгружает свои каучуки в адрес крупнейших международных шинных компаний. В 2012 году в их адрес было отгружено 73% всего экспортного объема синтетического каучука.

Второе важное направление, заложенное в стратегии развития Компании, – пластики – является сегментом производства Компании, ориентированным, в основном, на быстро развивающийся внутренний рынок. Тем не менее, ОАО «Нижнекамскнефтехим» также активно экспортирует свои пластики за рубеж.

Третий крупный сегмент экспорта – олигомеры. Продукцию в этом сегменте представляют преимущественно поверхностно-активные вещества и сырье, используемое для их производства.

На диаграмме представлена структура экспорта ОАО «Нижнекамскнефтехим» в регионах в 2012 году (доли видов продукции в общем объеме отгрузок в тот или иной регион мира).

Во всех регионах мира, куда осуществляется экспорт в 2012 году, преобладали поставки синтетических каучуков. В странах ближнего зарубежья 30% также пришлось на пластики, а в Азии 36% – на олигомеры

Структура отгрузок на экспорт\*

1	Каучуки	84%
2	Пластики	4%
3	Мономеры	2%
4	Гликоли и эфиры	2%
5	Олигомеры	4%
6	Остальные	4%

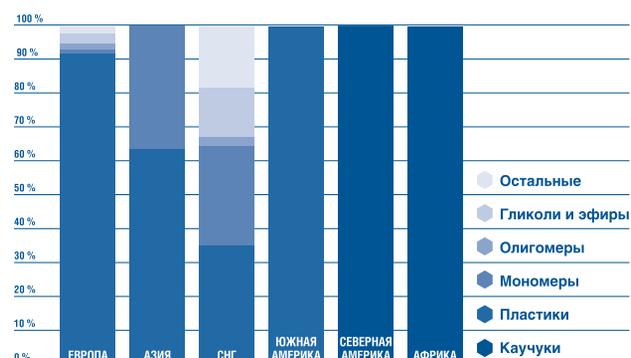


Региональная структура экспортных отгрузок\*

1	Европа	77,5%
2	СНГ	12,7%
3	Северная Америка	3,8%
4	Азия	3,7%
5	Южная Америка	1,6%
6	Африка	0,7%



Структура экспортных отгрузок по регионам\*



\* В долларовом выражении



На следующей диаграмме приводится разбивка по обслуживаемым экспортными поставками рыночным секторам, где доминирующую долю занимают шинная продукция и резино-технические изделия. На все остальные секторы приходится существенно меньшая доля – от 1% до 4%.

В 2012 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» имело экспортные контракты с 134 зарубежными контрагентами. В структуре продаж по покупателям, примерно, 29% приходится на прямые продажи конечным потребителям продукции и 71% на реализацию через трейдеров и дистрибьютеров.

### Обслуживаемые экспортом секторы рынка

1	Шины и РТИ	84%
2	Моющие средства	4%
3	Производство полимеров	1%
4	ТНП, строительство и другое	4%
5	Нити, Волокна и другое	3%
6	Органический синтез	3%
7	Остальное*	1%



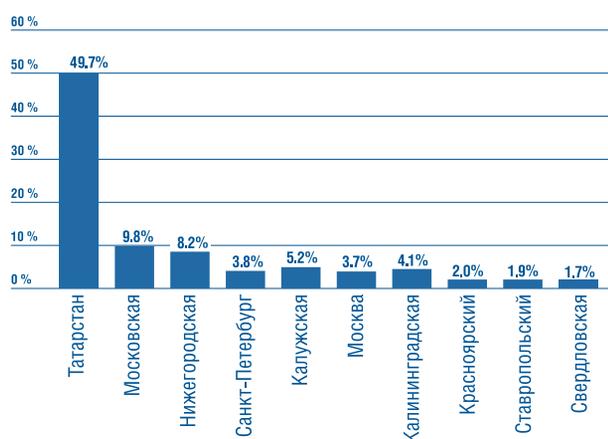
\* Включает газодобывающую, горнодобывающую, лакокрасочную отрасли, и другое

### Высокая доля продаж через косвенные каналы сбыта диктуется следующими важными для Компании моментами:

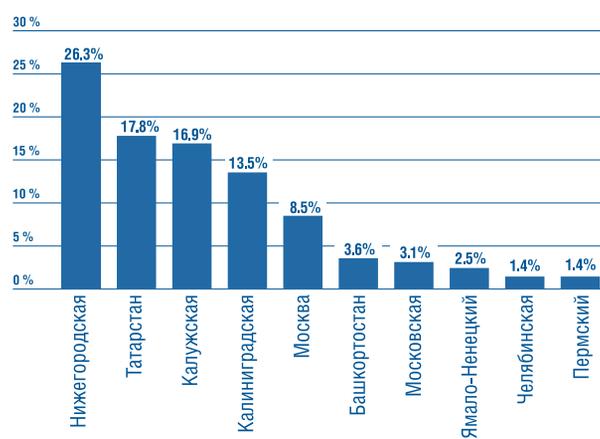
- обеспечение своевременного поступления денежных средств на расчетные счета Компании (в т.ч. функция кредитования), минимизация риска возникновения денежной задолженности за отгруженную продукцию;
- обеспечение бесперебойности экспортных поставок и ритмичной работы производств Компании;
- Создание высококлассного сервиса продаж для конечных потребителей на региональных рынках;
- Возможность обеспечивать продукцией небольших покупателей (дистрибуция).

## ВНУТРЕННИЕ РЫНКИ

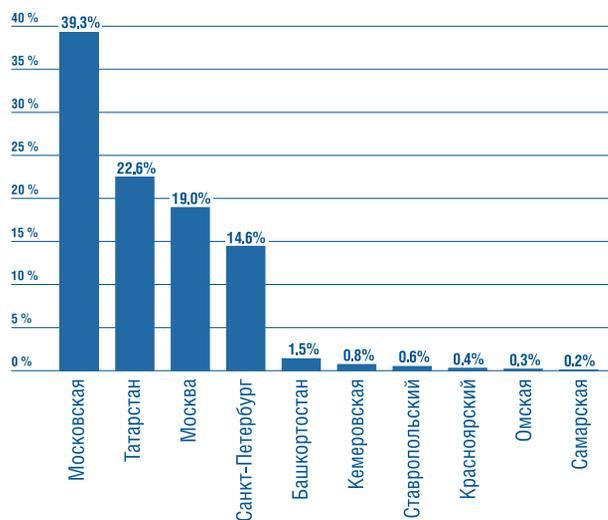
Реализация продукции/услуг ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 2012 году по регионам РФ от общей реализации Компании на внутреннем рынке (% от натур. выраж., ТОП-10 )



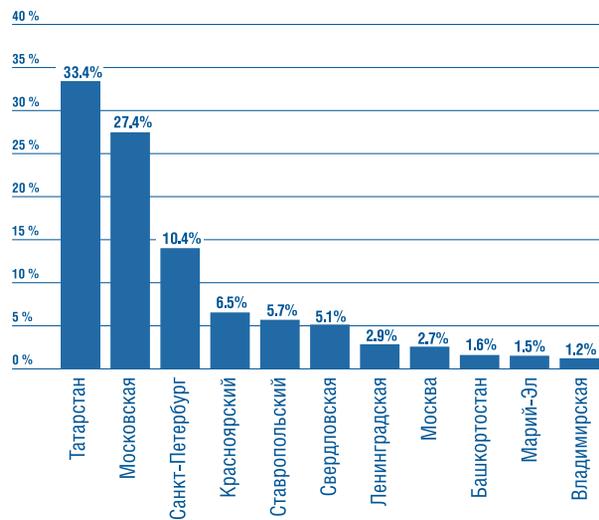
Реализация гликолей (МЭГ, ДЭГ, ТЭГ) ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 2012 году по регионам РФ от общей реализации гликолей Компании на внутреннем рынке (% от натур. выраж., ТОП-10)



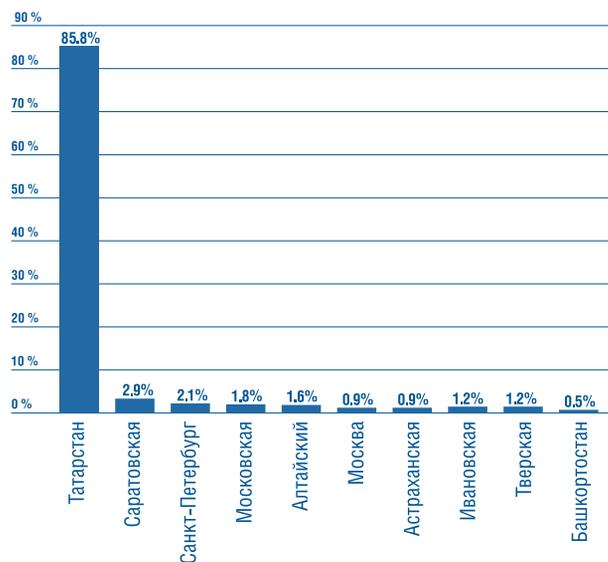
**Реализация пластиков ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 2012 году по регионам РФ от общей реализации пластиков Компании на внутреннем рынке (% от натур.выраж., ТОП-10)**



**Реализация простых полиэфилов ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 2012 году по регионам РФ от общей реализации полиэфилов Компании на внутреннем рынке (% от натур.выраж., ТОП-10)**



**Реализация каучуков ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 2012 году по регионам РФ от общей реализации каучуков Компании на внутреннем рынке (% от натур. выраж., ТОП-10)**



## КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ

Принят Кодекс корпоративной социальной ответственности

Получено свидетельство участника Социальной хартии российского бизнеса

Реализация проекта по созданию системы риск-контроллинга с использованием IT-решения SAP ERM&GRC

**3**  
нефинансовых отчета

**11**  
социальных программ для работников Компании

**11**  
совместных социальных программ с жителями г. Нижнекамска

**5**  
приоритетных направлений Корпоративной социальной ответственности:

- Экология
- Образование
- Здоровье
- Персонал
- Благотворительность

В 2012 ГОДУ НА СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ПРИНЯТ КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ», В КОТОРОМ ОТРАЖЕНЫ МИССИЯ, ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ, КООРДИНАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ, СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ, ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ КОМПАНИИ И ДР. С СОДЕРЖАНИЕМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» МОЖНО ОЗНАКОМИТЬСЯ НА КОРПОРАТИВНОМ САЙТЕ КОМПАНИИ: [HTTP://WWW.NKNH.RU/SOCIAL.ASP](http://www.nknh.ru/social.asp)



**КОРПОРАТИВНАЯ  
СОЦИАЛЬНАЯ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**



Миссия Компании – обеспечить удовлетворение согласованных требований, а также, постоянно совершенствуясь, превосходить ожидания потребителей на внутреннем и внешнем рынках, освоение новых и развитие существующих рынков сбыта, повышение конкурентоспособности нефтехимической продукции, получение устойчивой прибыли для дальнейшего роста экономического состояния ОАО «Нижнекамскнефтехим», повышение жизненного уровня работников, удовлетворение требований акционеров и инвесторов.

**Социальная Миссия Компании** – производить необходимую обществу продукцию наиболее эффективным и безопасным способом, содействуя социальному росту благосостояния общества, стабильному развитию территории и благополучию населения, повышению качества жизни работников и их семей. Социальная миссия ОАО «Нижнекамскнефтехим» тесно связана с корпоративной социальной ответственностью.

При воплощении своей миссии в жизнь ОАО «Нижнекамскнефтехим» опирается на три основные **корпоративные ценности:**

#### **Профессионализм**

Следование высоким стандартам во всем, постоянное развитие и совершенствование как условие успешного выполнения обязательств Компании.

#### **Надежность**

Ориентация на долгосрочные взаимовыгодные отношения с партнерами по бизнесу, работниками и всеми заинтересованными сторонами, выполнение взятых на себя обязательств, ответственность при ведении дел как постоянные ориентиры для действий Компании и гарантии ее высокой репутации.

#### **Устойчивое развитие**

Реализация стратегических инициатив, обеспечение при осуществлении производственной деятельности безопасности труда, ограничения негативного воздействия на окружающую среду, реализации социальных программ для работников и населения как основа укрепления нынешнего и будущего потенциала Компании.

#### **Приоритеты Компании в области КСО**

- повышение экологической эффективности;
- достижение и поддержание статуса современной высокоэффективной и социально ответственной Компании, по оценкам ключевых заинтересованных сторон;
- создание в Компании производственной среды, способствующей повышению качества трудовой жизни работников (включая вопросы производственного контроля, техники безопасности и охраны труда, улучшения экологического состояния производственных объектов, чистоты производственных помещений, улучшения морального климата в подразделениях Компании);
- внесение вклада в поддержание устойчиво высокого уровня национального и международного экономического развития и занятости населения, развитие конкурентных рынков и создание новых рабочих мест;
- способствование социальному прогрессу общества;
- целенаправленная деятельность по созданию сплоченного, социально защищенного, творческого и экономически мотивированного коллектива работников Компании, который наилучшим образом способствовал бы совмещению целей и приоритетов Компании и ее работников.

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Управление рисками является неотъемлемой частью системы корпоративного управления Компании и предусматривает активное участие подразделений и работников в процессе выявления и оценки рисков, постоянное расширение области исследования потенциальных угроз и возможностей, систематическое использование информации о рисках при принятии управленческих решений.

Управление рисками в ОАО «Нижнекамскнефтехим» представляет собой непрерывный и развивающийся процесс, охватывающий всю организацию. Управление рисками в ОАО «Нижнекамскнефтехим» осуществляется работниками на всех уровнях Компании. Результаты управления используются при корректировке стратегии и тактики Компании и направлены на выбор наиболее эффективного из возможных путей развития с учетом доступных ресурсов для достижения генеральной цели ОАО «Нижнекамскнефтехим».

С целью обеспечения надежной страховой защиты производственных мощностей и имущественных интересов акционеров ОАО «Нижнекамскнефтехим» заключены договоры страхования имущества по стоимости полного восстановления от пожара, взрыва, стихийных бедствий, противоправных действий третьих лиц, падения летательных аппаратов и других опасностей. Значительная часть рисков успешно размещена ведущими страховыми компаниями в зарубежных перестраховочных компаниях.

В связи с тем, что эксплуатация опасных производственных объектов является для ОАО «Нижнекамскнефтехим» лицензируемым видом деятельности, а также на территории Компании расположены производства и объекты других хозяйственных обществ (которым может быть причинен ущерб), ОАО «Нижнекамскнефтехим» застраховало свою гражданскую ответственность на эксплуатацию 200 опасных производственных объектов.

На сегодняшний день ОАО «Нижнекамскнефтехим» с целью организации правильной схемы страхования не имеет оговорки о недостраховании имущества. На постановку работы по страхованию в данных компаниях зарубежные перестраховщики обращают особое внимание, а также предъявляются особые требования к качеству существующего риска, так как в случае убытка (наступления страхового случая) перестраховочным обществам необходимо будет финансировать убыток в полном объеме, т.е. по фактическим расходам на восстановление объекта.

Осуществлено добровольное страхование работников от несчастного случая при выполнении ими служебных обязанностей, а также страхование причинения вреда жизни, здоровью или утраты трудоспособности всех работников ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Придавая исключительное значение решению проблемы минимизации рисков, Компания планомерно реализует проект по созданию системы риск-контроллинга с использованием IT-решения SAP EPM&GRC. Данное IT-решение будет полностью интегрировано в автоматизированную систему управления ресурсами Компании SAP ERP, внедренную в ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Решение SAP EPM&GRC сопоставляет возможности бизнеса с влиянием финансовых, правовых и оперативных факторов, позволяя минимизировать возможные убытки в форс-мажорных ситуациях. Внедрение системы SAP EPM&GRC обеспечивает эффективное устойчивое развитие Компании, при этом обеспечиваются следующие преимущества в целях стратегического управления:

- автоматизация на основе ключевых индикаторов риска и мероприятий по реагированию на риски;
- масштабируемая поддержка процедур управления рисками Компании;
- предварительные отчеты по состоянию рисков Компании;
- соответствие различным моделям управления рисками (ISO 31000, ASNZ 4360, COSO).

Реализация риск-контроллинга с использованием SAP EPM&GRC означает:

- согласование основных рисков и их пороговых значений;
- идентификацию ключевых рисков Компании;
- выполнение качественного и количественного анализа;
- формирование эффективной стратегии реагирования на основные риски;
- предотвращение воздействий на бизнес за счет непрерывного мониторинга ключевых индикаторов риска и эффективности контролей.

Основные риски для ОАО «Нижнекамскнефтехим» представлены в Годовом отчете Компании. К наиболее значимым группам рисков, способных оказать существенное влияние на выполнение социальных обязательств Компании, относятся риски экологические, финансовые и социальные.

### Риски финансовые

Подверженность Компании рискам, связанным с изменением процентных ставок, курса обмена



иностранных валют, в связи с деятельностью Компании либо в связи с хеджированием, осуществляемым Компанией в целях снижения неблагоприятных последствий влияния вышеуказанных рисков.

### **Риски экологические**

К данным рискам относятся: риск загрязнения атмосферного воздуха на промышленной площадке и в близрасположенных населенных пунктах, риск загрязнения водных объектов.

### **Риски социальные**

Основными социальными рисками являются: риск обеспечения производства персоналом необходимого качества; риски в области охраны труда и здоровья работников.



## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



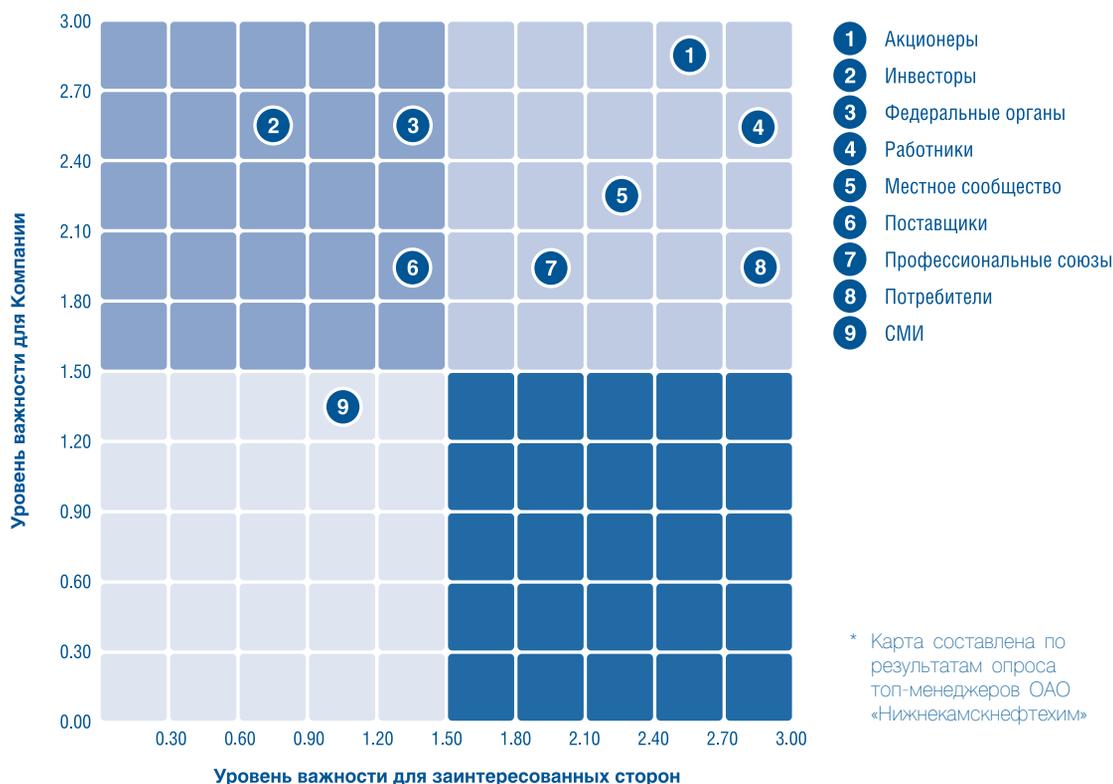
Реализуя свою социальную миссию и Стратегию, ОАО «Нижнекамскнефтехим» учитывает мнение всех заинтересованных сторон. Работа в тесном диалоге с заинтересованными сторонами позволяет Компании быстрее узнавать об ожиданиях всех стейкхолдеров и общества в целом и своевременно реагировать на их запросы. Компания на регулярной основе изучает мнение ключевых заинтересованных сторон посредством проведения опросов и консультаций, круглых столов, осуществляет взаимодействие с ними в форме переговоров, рабочих групп, постоянно действующих комиссий, встреч и совещаний по решению конкретных вопросов и т.п. Основанием для определения ключевых заинтересованных сторон является анализ степени взаимовлияния и тесноты взаимодействия, важности учета их интересов для Компании, проводимый на основе диалогов с руководством Компании. Перечень и приоритетность заинтересованных сторон определены с учетом степени их влияния на деятельность ОАО «Нижнекамскнефтехим» и степени влияния Компании на них, оценки этого воздействия в будущем.

Наиболее значимыми заинтересованными сторонами являются работники и их семьи, партнеры по бизнесу, акционеры и инвесторы, местные сообщества (в том числе органы местного самоуправления, население и общественные организации), СМИ, профессиональные организации, заинтересованные стороны на федеральном, региональном и международном уровнях. Для каждой группы разработаны и внедрены свои методы информирования, обратной связи и взаимодействия.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами ОАО «Нижнекамскнефтехим» строит на следующих основополагающих принципах: уважение и учет интересов, мнений и предпочтений; открытость и прозрачность; доверие и искренность; безусловное соблюдение законодательства; учет международных и российских стандартов; ответственное выполнение принятых обязательств; уважение истории, культуры, традиций, образа жизни и наследия жителей территории хозяйствования. С каждой из заинтересованных сторон Компания стремится выбирать наиболее эффективные, удобные и взаимовыгодные формы взаимодействия.



**Рейтинговая карта стейкхолдеров\***



**Система информирования заинтересованных сторон**

Каналы передачи информации			Целевые группы
Корпоративные СМИ	Газеты	«Нефтехимик» выходит с 1968 г. на русском языке, 1 раз в неделю, тираж 11 986 экз., электронная версия <a href="http://www.nknh.ru/neftekhimik.asp">http://www.nknh.ru/neftekhimik.asp</a> . «Хезмэттэш авазы» выходит с 1992 г. на татарском языке, 1 раз в неделю, тираж 2 642 экз.	Население города и региона
	Ведомственная телестудия «Нефтехим»	Выходят телепередачи на русском и татарском языках 5 раз в неделю, охват 120 тыс. чел. населения	Работники Компании
	Ведомственная радиостудия «Нефтехим»	Вещание ведется на русском и татарском языках 3 раза в неделю и «эфирное» радио вещает ежедневно с 7 до 23 часов, охват около 17,5 тыс. нефтехимиков и жителей города	Акционеры
Федеральные, республиканские, городские СМИ	Печатные СМИ	«Российская газета», «Коммерсант», «Известия», «Республика Татарстан», «Ватаным Татарстан», «Нижнекамская правда», «Туган як», «Ваша газета», «Нижнекамское время»	Население России, Республики, города
	Телевизионные СМИ	телеканалы «ТНВ», ГТРК «Татарстан», телекомпании – «НТР» и «Эфир»	Деловое сообщество
Система автоматического обмена электронными данными	- с потребителями через портал Elemica - с участниками торговой площадки ONLINECONTRACT		Потребители
Система SAP ERP	Внедрены функциональные модули: • CO (Контроллинг); • MM (Управление материальными потоками); • SD (Сбыт); • PP (Планирование производства); • PS (Система проектов); • FI (Финансы и бухгалтерия); • QM (Управление качеством); • PM (ТОРО – техническое обслуживании и ремонт оборудования); • HR (Управление персоналом); • HСI (Нормативно-справочная информация); • Basis (Функционирование технической инфраструктуры SAP ERP); • АВАР (Программирование).		Акционеры Топ-менеджмент Компании
On-line закупки	Размещение заказов на торговой площадке ONLINECONTRACT		Поставщики

Заинтересованная сторона	Форма и частота взаимодействия
Работники и их семьи	коллегальные органы работодателей и работников (постоянно действующие комиссии по коллективному договору, по охране труда, по трудовым спорам); постоянный прием по производственным и еженедельный прием по социально-трудовым вопросам; ежегодный корпоративный форум; социальный мониторинг (проводится ежегодно); ежемесячные корпоративные культурные и спортивные мероприятия; постоянное взаимодействие с профсоюзным комитетом и другими объединениями работников; регулярные социологические опросы работников Компании (1 раз в месяц); постоянно действующая «горячая линия» для работников.
Партнеры по бизнесу	деловые встречи, совещания по необходимости; выбор поставщиков на конкурсной основе; постоянный учет мнений потребителей о качестве продукции; разработка стандартов в области сбыта продукции; регулярные исследования рынка; участие в выставках; постоянное участие в электронных торгах на сайтах производителей; осуществление закупок с использованием электронной торговой площадки; регулярные деловые беседы по телефону.
Акционеры и инвесторы	постоянные встречи менеджмента Компании с акционерами и инвесторами; участие менеджмента Компании в российских и международных конференциях по приглашению; общее собрание акционеров (не менее одного раза в год); ответы на обращения акционеров и инвесторов (постоянно); поездки на предприятия Компании (по необходимости); раскрытие информации о деятельности Компании в соответствии с требованиями законодательства (ежеквартально).
Местное сообщество	постоянное участие в составе рабочих групп и комиссий, создаваемых администрацией территории; постоянное сотрудничество с учреждениями профессионального образования; регулярное проведение социологических опросов; проведение при необходимости общественных слушаний и консультаций; участие в региональных выставках и форумах (в зависимости от потребностей бизнеса); постоянное участие в реализации социальных программ совместно с населением г. Нижнекамска; постоянное сотрудничество с учебными заведениями (шефская помощь, встречи, социологические опросы, отзывы на выпускников, ставших молодыми специалистами).
СМИ	постоянное размещение информации о значимых событиях Компании; посещение представителями СМИ производств Компании; приглашение СМИ на пресс-туры, пресс-конференции, на торжественные и спортивные мероприятия, проводимые в ОАО «Нижнекамскнефтехим»; ежегодное освещение СМИ конференции трудового коллектива.
Профессиональные организации*	участие в тематических совещаниях, конференциях по мере их организации; представительство и участие в работе РТК; постоянное сотрудничество с РАН; постоянное представительство и участие в рабочих группах объединений и работодателей (РСПП, КСОРР, АМР и др.); постоянное сотрудничество с учреждениями высшего профессионального образования.
Федеральные региональные власти	постоянное участие в правительственных рабочих группах, общественно значимых мероприятиях, конференциях и форумах; ежегодные соглашения о сотрудничестве с региональными администрациями; постоянное участие в работе Российского союза промышленников и предпринимателей; В 2012 году Компания не предпринимала лоббирование в отношении государственной политики.
Международные организации**	постоянное участие в работе международных НКО; представительство в профильных международных организациях; постоянное сотрудничество с МОТ, МОР.

\* ОАО «Нижнекамскнефтехим» является членом следующих организаций:

- Торгово-промышленная палата;
- Ассоциация газотурбинных технологий для энергетики и промышленности;
- Российский Союз химиков;
- Российский Союз промышленников и предпринимателей;
- Ассоциация «Синтезкаучук»;
- Ассоциация предприятий и предпринимателей Республики Татарстан;
- Саморегулируемая организация Региональное Некоммерческое Партнерство «Содружество строителей Республики Татарстан».

\*\* ОАО «Нижнекамскнефтехим» является членом следующих международных организаций:

- Международная академия менеджмента качества;
- Ассоциация автоматической идентификации «ЮНИСКАН/ГС 1 РУС»;
- Интернешнл Роббер Стади Груп (IRSG);
- Международный институт производителей каучуков (МИПСК).



Заинтересованная сторона	Основные корпоративные документы, регламентирующие взаимодействие
Работники и их семьи	<p>Политика в области управления персоналом Политика в области охраны труда и промышленной безопасности Правила внутреннего трудового распорядка Положение «О персональных данных работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» Стандарт предприятия «Аттестация руководящих работников и специалистов ОАО «Нижнекамскнефтехим» Стандарт предприятия «Подбор, расстановка и адаптация кадров. Порядок определения и подготовки резерва кадров для замещения должностей руководителей и специалистов ОАО «Нижнекамскнефтехим» Стандарт предприятия «Порядок подготовки и повышения квалификации кадров в ОАО «Нижнекамскнефтехим» «Положение о награждении работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» «Положение о поощрении работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» за труд и вклад в развитие» Положение «О премировании работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» за основные результаты хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц» Положение «О проведении конкурса на замещение вакантных должностей в ОАО «Нижнекамскнефтехим» Положение «Об организации обучения и проверки знаний рабочих ОАО «Нижнекамскнефтехим» Положение «О моральном и материальном стимулировании работы по охране труда и промышленной безопасности в ОАО «Нижнекамскнефтехим» Положение «Об организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в ОАО «Нижнекамскнефтехим» Коллективный договор между работниками и администрацией ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 2012 год Основные направления развития физической культуры и спорта в ОАО «Нижнекамскнефтехим» «Положение о выплатах социального характера работникам ОАО «Нижнекамскнефтехим» Основные направления молодежной политики в ОАО «Нижнекамскнефтехим» «Положение о комитете (комиссии) по охране труда ОАО «Нижнекамскнефтехим» Положение «О порядке оформления, рассмотрения, использования рационализаторского предложения, выплаты вознаграждения»</p>
Партнеры по бизнесу	<p>Инструкция «О порядке приемки продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления по количеству» (утв. Постановлением Госарбитража СССР от 15.06.65 № П-6 (с изм. от 29.12.1973, 14.11.1974, 22.10.1997) Инструкция «О порядке приема продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления по качеству» (утверждена постановлением Госарбитража СССР от 25.06.1966 № П-7) (с изм., внесенными постановлениями Госарбитража СССР от 29.12.1973 № 81, от 14.11.1974 № 98, и от 22.10.1997 № 18) Положение об осуществлении внутреннего контроля в целях противодействия легализации доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма Положение о порядке осуществления закупок с использованием электронной торговой площадки Положение «Порядок деятельности УПХУС по осуществлению закупок сырья» Положение «О договорно-тендерной комиссии» Положение «О порядке оформления документов на оплату договоров, контроле за расчетами» Инструкция «Порядок ведения договорной работы» Стандарт «Порядок принятия мер корректирующего и предупреждающего действия» Положение «О порядке приема зарубежных делегаций, отдельных иностранных специалистов, прибывающих в ОАО «Нижнекамскнефтехим» и выезда специалистов ОАО в зарубежные страны и на переговоры в другие города России» «Положение по учету, обращению и хранению документов содержащих коммерческую тайну в ОАО «Нижнекамскнефтехим» и при работе с другими организациями» Стандарт «Анализ запросов и ответов на коммерческие предложения потенциальных покупателей и анализ исполнения договоров при продаже продукции на внутреннем рынке» Стандарт «Руководство по управлению жалобами внешних потребителей. Мониторинг и анализ удовлетворенности» Стандарт «Порядок ведения претензионно-исковой работы» Стандарт «Планирование потребности, закупка запасных частей к оборудованию, подшипников и инструмента по номенклатуре отдела главного механика и оценка поставщиков» Стандарт «Порядок заключения договоров на выполнение НИОКР и оказание услуг. Организация контроля за выполнением работ по договорам и внедрением их результатов в производство» Инструкция «Порядок отгрузки автомобильным транспортом» Положение «О пропускном и внутриобъектовом режимах» Инструкция «Порядок работы отделов, служб, подразделений ОАО «Нижнекамскнефтехим» с предприятиями, расположенными на территории акционерного общества»</p>
Акционеры и инвесторы	<p>Устав ОАО «Нижнекамскнефтехим» Положение об исполнительных органах Положение о Совете директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим» Положение об Общем собрании акционеров ОАО «Нижнекамскнефтехим» Положение о порядке деятельности Ревизионной комиссии ОАО «Нижнекамскнефтехим» Положение об информационной политике ОАО «Нижнекамскнефтехим» Положение о дивидендной политике ОАО «Нижнекамскнефтехим» Положение о независимых директорах ОАО «Нижнекамскнефтехим» Кодекс корпоративной этики членов Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим» Кодекс корпоративного поведения ОАО «Нижнекамскнефтехим» Кодекс корпоративной социальной ответственности Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим» Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим»</p>
Местное сообщество	<p>Экологическая политика ОАО «Нижнекамскнефтехим» Политика в области охраны труда и промышленной безопасности Политика информационной безопасности ОАО «Нижнекамскнефтехим» Инструкция «По обращению с отходами в ОАО «Нижнекамскнефтехим» Коллективный договор между работниками и администрацией ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 2012 год</p>

## Выявление аспектов, которые необходимо раскрыть в отчетности

При формировании Отчета за 2012 год в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами определены актуальные темы для заинтересованных сторон, сопоставимые с актуальными темами Компании.

Степень внимания к определенным темам в Отчете за 2012 год пропорциональна существенности, а также интересу и пожеланиям заинтересованных сторон. В частности, после предварительного обсуждения содержания, в Отчет за 2012 год были включены:

- участие Компании в реализации Республиканской Экологической программы;
- расширение раздела «Стратегия развития Компании»;
- более подробное освещение мониторинга окружающей среды,
- предоставление более полной информации для населения территории присутствия в отношении вопросов экологии.

## Актуальные темы, выявленные в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами





## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

**11** человек  
количественный состав Совета директоров, в т.ч.:

**5** независимых членов Совета директоров

**10** заседаний Совета директоров в 2012 году



ИМ

ОАО НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ

ОАО НИЖНЕКАМС

МСКНЕФТЕХИМ

ГРУППА КОМПАНИЙ ТАИФ

ОАО НИЖ

**КОМПАНИЯ И  
АКЦИОНЕРЫ**



## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Взаимоотношения ОАО «Нижнекамскнефтехим» с акционерами строятся на принципах прямого конструктивного диалога в соответствии с действующим законодательством и общепринятой мировой практикой. Компания стремится к максимальной прозрачности своей деятельности и обеспечивает равный и своевременный доступ акционеров к информации о Компании.

Внедрена информационная система управления Компанией с использованием инструментов SAP ERP-системы, что позволяет топ-менеджменту повысить конкурентоспособность и инвестиционную привлекательность Компании за счет оптимизации и стандартизации бизнес-процессов с использованием лучших мировых практик и обеспечения прозрачности операционной и финансовой деятельности и применения IT-инструментов. Использование данной системы предоставляет возможность управлять Компанией на основе всегда достоверной и актуальной информации, необходимой для принятия взвешенных решений. В Компании функционирует Управление внутреннего контроля.

Функция обеспечения взаимодействия с акционерами и инвесторами в ОАО «Нижнекамскнефтехим» возложена на управление по корпоративной собственности и стратегическому развитию.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» в своей корпоративной деятельности руководствуется Кодексом корпоративного поведения ОАО «Нижнекамскнефтехим», утвержденным Советом директоров Компании 28.09.2012. Перечень корпоративных документов, действующих в Компании, информация об уставном капитале и структуре акционерного капитала, в том числе список акционеров ОАО «Нижнекамскнефтехим», владеющих пятью и более процентами его акций, отражена в Годовом отчете Компании и ежеквартальных отчетах Компании за 2012 год (см. корпоративный сайт <http://www.nknh.ru>).

## ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ

Действующая в ОАО «Нижнекамскнефтехим» система корпоративного управления ориентирована на соответствие принятым международным стандартам и направлена на эффективную реализацию деятельности Компании. Корпоративная политика и бизнес-процессы строятся на принципах максимальной прозрачности и открытости для всех заинтересованных лиц, предотвращения рисков конфликта интересов.

Руководство Компании уделяет особое внимание совершенствованию корпоративного управления – постоянно изучает и адаптирует лучшую российскую и международную практику в этой области. В соответствии с Уставом ОАО «Нижнекамскнефтехим» органами управления Компании являются: Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление, Генеральный директор. Председателем Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим» является Шигабутдинов А.К., Генеральный директор ОАО «ТАИФ». Возглавляет Правление и руководит его работой Генеральный директор, избираемый Советом директоров – Бусыгин В.М. Генеральный директор отвечает перед акционерами и Советом директоров за реализацию стратегии развития и финансовые результаты деятельности Компании.

Принципы корпоративного управления Компании основаны на нормативно-правовой базе, включающей в себя законодательство Российской Федерации и внутренние документы ОАО «Нижнекамскнефтехим», утвержденные Общим собранием акционеров и Советом директоров Компании.

### Общее собрание акционеров

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «Нижнекамскнефтехим» высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. К компетенции Общего собрания акционеров относятся вопросы, которые не могут быть переданы на решение Совету директоров, Генеральному директору или Правлению Компании.

В отчетном году было одно внеочередное собрание (6 марта 2012 г.), на котором рассматривался вопрос о реорганизации ОАО «Нижнекамскнефтехим» в форме присоединения к нему ОАО «Нижнекамскнефтехим-Дивинил» и годовое собрание акционеров (14 июня 2012 года). На годовом собрании рассматривались вопросы:

- Об утверждении годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и убытках ОАО «Нижнекамскнефтехим», по результатам 2011 года;
- О распределении прибыли ОАО «Нижнекамскнефтехим», в том числе о выплате (объявлении) дивидендов, по результатам 2011 года;
- Об избрании Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- Об избрании Ревизионной комиссии ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- Об утверждении аудитора ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- О внесении изменений и дополнений в Устав ОАО «Нижнекамскнефтехим» и утверждение его в новой редакции.
- О ходе реализации проекта строительства нового олефинового комплекса ОАО «Нижнекамскнефтехим» ЭП-1000 и производных;
- О ходе выполнения Экологической программы ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 2007-2015 гг.;
- О рассмотрении результатов финансово-хозяйственной деятельности, выполнения плана освоения и финансирования капитальных вложений ОАО «Нижнекамскнефтехим» и в целом по Группе компаний Нижнекамскнефтехим по итогам I полугодия, 9 месяцев 2012 г. и на 2013 год;
- О сбытовой деятельности, текущем и перспективном сырьевом обеспечении ОАО «Нижнекамскнефтехим», а также о формировании ценовой политики ОАО «Нижнекамскнефтехим» при работе с потребителями продукции и др.

Выплаты членам Совета директоров, членам Правления и руководителям ОАО «Нижнекамскнефтехим» обусловлены результатами деятельности Компании.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» существует Положение о премировании работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» за результаты хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц, в котором установлена взаимосвязь выплат и результатов деятельности, в том числе социальных и экологических. Пункт 4.4. данного Положения регулирует размер выплат месячной премии Генеральному директору, его заместителям, главному бухгалтеру. Согласно Кодексу корпоративного поведения ОАО «Нижнекамскнефтехим» размер вознаграждения членов Совета директоров должен определяться на основе оценки их вклада и зависеть от результатов деятельности Компании, а также результатов оценки деятельности каждого члена Правления. В годовом отчете Компании отражаются сведения об общей сумме вознаграждения и компенсаций, выплаченных членам Совета директоров и членам Правления Компании.

Акционеры могут направлять деятельность высшего руководящего органа Компании через представительство в Совете директоров. Работники могут давать рекомендации высшему руководящему органу через доклады руководства Компании на Совете директоров, Комитете по кадрам и вознаграждениям, Комитете по аудиту, посредством консультаций.

### Совет директоров

Совет директоров является органом управления Компании и осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом и Уставом Компании к компетенции Общего собрания акционеров.

Члены Совета директоров избираются общим годовым собранием в порядке, предусмотренном Федеральным законом, на срок до следующего годового собрания. Количественный состав Совета директоров Компании – 11 человек (из них, одна женщина). Количество независимых членов – 5 человек (все мужчины).

Для предварительного рассмотрения наиболее важных задач, стоящих перед Компанией, Совет директоров формирует следующие комитеты: по кадрам и вознаграждениям, по аудиту. При необходимости Совет директоров может создавать иные комитеты. Комитеты действуют на основании положений, утвержденных Советом директоров. Персональный состав комитетов формируется Советом директоров. Заседания комитетов Совета директоров проводятся в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работ. Комитеты по кадрам и вознаграждениям, по аудиту могут проводить совместные заседания.

В 2012 году было проведено 10 заседаний Совета директоров Компании. На заседаниях было рассмотрено более 60 вопросов, в том числе:

- О рассмотрении и утверждении актуализированного Бизнес-плана Стратегической программы развития ОАО «Нижнекамскнефтехим», включающего реализацию инвестиционного проекта по строительству олефинового комплекса ЭП 1000;





**КОМПАНИЯ И  
ПАРТНЕРЫ ПО БИЗНЕСУ**



Компания стремится взаимодействовать с партнерами по бизнесу, поставщиками и потребителями на принципах прозрачности, справедливости и беспристрастности при соблюдении моральных норм бизнеса. Компания реализует социально ответственный подход к выбору поставщиков и потребителей. Поиск потенциальных партнеров осуществляется в Компании на основе изучения конъюнктуры рынка с учетом общественной репутации компаний относительно соблюдения прав человека и разделяемых ими принципов корпоративного управления и социальной ответственности. ОАО «Нижнекамскнефтехим» проводит предварительную квалификацию претендентов на поставку товаров и услуг, уделяет особое внимание деловой этике поставщиков.

Компания осуществляет закупку основных потребляемых ресурсов на тендерной основе, ориентируясь на принципы открытости процедур закупок.

Круг потребителей своей продукции Компания определяет на основе критериев отбора, учитывающих рейтинг надежности компаний-покупателей и их авторитет на мировом рынке. Отношения с потребителями Компания развивает на основе разработки стандартов в области сбыта, касающихся рассмотрения претензий потребителей, оценки степени их удовлетворенности. Компания на основе Стандарта предприятия проводит ежегодные опросы всех клиентов на внутреннем и внешнем рынках с целью выявления их мнения об условиях поставки, качестве продукции, ее упаковке. В целях повышения результативности работы с потребителями и обеспечения информирования заинтересованных сторон сформированы и поддерживаются электронные базы данных по претензиям потребителей по всем видам продукции Компании и по несоответствиям, связанным с поставками продукции. В 2012 году Компания не подвергалась судебным разбирательствам в связи с противодействием конкуренции, не

рассматривались судебные дела в отношении практических подходов по недопущению монополистической практики и их результаты.

С целью получения дополнительных конкурентных преимуществ и укрепления деловых связей со стратегическими потребителями готовой продукции проведены работы по организации автоматического обмена электронными данными между ERP системами компании «Континенталь» и ОАО «Нижнекамскнефтехим» через портал Rubber Network. На сегодняшний день ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеет полную техническую возможность интеграции с остальными мировыми потребителями химической продукции, участниками торговой площадки Elemica (Мишлен, Гудеер, Пирелли и т.д.).

С целью исключения повреждения целостности упаковки и сохранности продукции контейнерные перевозки составляют значительную долю в общем потоке грузоперевозок по стране. Оценивая динамику развития контейнерных перевозок в России и за рубежом, ОАО «Нижнекамскнефтехим» были просчитаны варианты отправки грузов в вагонах и контейнерах, руководством Компании было принято решение о внедрении схемы «контейнерных отправок». В 2008 году была построена и введена в эксплуатацию контейнерная площадка. Значительный эффект на стоимость и сохранность перевозки оказало внедрение контейнерных схем доставки продукции с загрузкой морских контейнеров в ОАО «Нижнекамскнефтехим». Это особенно значимо для перевозок пластиков (полистирол, полипропилен, полиэтилен) по причине максимальной загрузки контейнеров и отсутствия перегрузок товара в портах, что исключает повреждение груза (используемая ранее схема вагон – перегрузка в контейнер – морская перевозка крайне негативно сказывалась на целостности упаковки и сохранности груза).

## Принципы ведения бизнеса

- ведение деловой практики, с соблюдением этических норм, основанных на принципах добропорядочности и справедливости, честности во взаимоотношениях со своими партнерами и конкурентами;
- нераспространение напрямую либо через третьих лиц заведомо ложной и непроверенной информации;
- противодействие и искоренение коррупции;
- добросовестное соблюдение законодательства Российской Федерации;
- поддержание репутации ОАО «Нижнекамскнефтехим», как ответственного налогоплательщика, вносящего вклад в укрепление финансовой стабильности Российской Федерации;
- поддержание принципов добросовестной конкуренции;
- соблюдение прав человека;
- недопущение использования детского и принудительного труда;
- недопущение дискриминации в любых проявлениях;
- соблюдение принципов справедливого ценообразования и рекламы;
- уважение прав собственности, в том числе прав на интеллектуальную собственность.

# ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ ПРОДУКЦИИ

Стратегия устойчивого развития и социальная миссия Компании требуют гарантий высокого качества поставляемой продукции и надежности ее поставок. Для этого в ОАО «Нижнекамскнефтехим» ведется работа по следующим направлениям:

- внедрение, обеспечение исполнения и постоянное совершенствование реализации требований международных стандартов в области менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента промышленной безопасности и охраны труда, менеджмента информационной безопасности;
- оценка воздействия продукции и услуг Компании на здоровье, безопасность и окружающую среду;
- обеспечение сохранности материальных ценностей и имущества Компании;
- мониторинг и анализ удовлетворенности потребителей и других заинтересованных сторон – акционеров, государства, общества, работников Компании.
- Компания проводит активную деятельность по достижению установленных целей и выполнению принятых на себя добровольных обязательств по реализации систем управления в области качества и экологии, промышленной безопасности и охраны труда, используя при этом весь возможный спектр эффективных методов и инструментов в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007.

## Оценка воздействия продукции Компании на здоровье, безопасность и окружающую среду

С целью обеспечения требуемого, как российским, так и международным законодательством уровня защиты здоровья человека и окружающей среды, установления обязательных требований к безопасности продукции/услуг все стадии их жизненного цикла проходят процедуру оценки потенциального негативного воздействия на здоровье человека и окружающую среду.

Требования к безопасной реализации производственных процессов по изготовлению, транспортировке, продаже продукции и оказанию услуг формализованы в Компании в соответствующей технической документации – от технических заданий на проектирование до действующих

технологических инструкций/карт режимных параметров для конкретных процессов и операций, включая документы разрешительного характера (лицензии, паспорта безопасности, заключения экспертиз и т.п.).

Информация об установленных потребительских качествах продукции, в том числе о безопасных/опасных качествах, содержится в нормативно-технических и договорных документах на конкретные виды продукции. Подтверждение соответствия установленным требованиям осуществляется посредством контроля качества произведенной продукции с оформлением необходимых документов.

## Система обеспечения обязательных требований к безопасности продукции

Оценка воздействия продукции на здоровье и безопасность, и предоставление информации по установленным требованиям осуществляется для 100% значимых видов продукции Компании. Поставки продукции сопровождаются документами MSDS (Material Safety Data Sheet), обязательными в странах ЕС, США и др., в которых указываются меры безопасности при обращении с продуктом. Задача MSDS – доведение информации по безопасности продукта, включая возможные опасные аспекты.

Вся продукция ОАО «Нижнекамскнефтехим» опасна для окружающей среды и предназначена для промышленной переработки у потребителя в соответствии с лицензия-

ми на определенный вид деятельности. Потребителю передается утвержденный паспорт безопасности в соответствии с законодательством РФ, таможенного Союза и REACH, законодательства Канады, Китая, Японии, США, ISO 11014, Тайвани, Кореи. На транспортной упаковке продукции указываются предупредительные, манипуляционные знаки по обращению с продукцией и знаки опасности в соответствии с нормативными документами на конкретную продукцию в соответствии с Директивой ЕС 1272/2008 (LCP), рекомендаций ООН, CGC. Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, нет. В свою очередь, проданная



продукция, ее упаковочные материалы для переработки в ОАО «Нижнекамскнефтехим» не возвращаются. В 2012 году не зафиксировано и случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции.

Всего в рамках регламента REACH было зарегистрировано 28 веществ (товарной продукции и мономеров в составе полимеров). Вся продукция, прошедшая регистрацию, получила сертификаты-подтверждения о регистрации от Европейского Химического Агентства. Полученные сертификаты дают ОАО «Нижнекамскнефтехим» возможность беспрепятственно продолжать экспорт химической продукции на рынок стран ЕС и сохранить ее конкурентоспособность. На втором этапе регистрации до 1 июня 2013 по веществам, поставляемым на рынки ЕС в количестве, не превышающем 1000 тонн, планируется зарегистрировать еще 10 химических веществ. Проводятся работы по подготовке технических досье на химические вещества, предполагаемые к поставке в страны ЕС без предварительной регистрации, т.к. сроки предварительной регистрации закончились 1 декабря 2008 года.

В 2008 году принят не менее сложный регламент CLP по классификации и маркировке химических веществ, имеющих обращение на территории ЕС. На всю продукцию, поставляемую в ЕС, разработаны паспорта безопасности в соответствии с требованиями регламентов REACH и CLP. ОАО «Нижнекамскнефтехим» планирует в следующем году продолжить работу по регистрации своей продукции в рамках REACH. Являясь динамично развивающейся Компанией, ОАО «Нижнекамскнефтехим» непрерывно работает над увеличением рынка сбыта.

#### **Стадии жизненного цикла, на которых устанавливаются обязательные требования к безопасности продукции/услуг и оцениваются возможные воздействия на здоровье потребителя с целью последующего их улучшения**

- Разработка концепции продукции/услуги
- Исследования и разработка
- Сертификация
- Производство
- Маркетинг и продвижение
- Хранение, распределение и снабжение
- Использование и обслуживание
- Утилизация, повторное использование или вторичная переработка

#### **Виды информации о безопасных свойствах продукции**

- Источники компонентов продукции
- Состав
- Безопасное использование продукции
- Утилизация продукции и воздействие на окружающую среду/общество

## ПРАКТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ЗАКУПКАМ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» сотрудничает с такими крупнейшими компаниями России как ОАО «Газпром», ОАО «Лукойл», ОАО «НК «Роснефть», ОАО «НОВАТЭК» и др. Является постоянным участником Программы межреспубликанской кооперации курируемой Правительством Республики Татарстан направленной на 100% загрузку производственных мощностей Республики. В 2012 году 50% поставленного на ОАО «Нижнекамскнефтехим» сырья, приходится на предприятия-производители Республики Татарстан. Местными поставщиками производится поставка: прямогонного бензина в объеме 100%, пропан-пропиленовой фракции – 100%, пропан-бутановой фракции – 100%, упаковочной пленки для каучуков – 100%, изобутана – 37%, фенола – 20% и т.д.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» руководствуется в своей работе самыми передовыми мировыми требованиями и стандартами. Ведется постоянная оценка поставщиков по таким важным показателям как качество поставляемого сырья, цена товара, обслуживание. Специалистами Компании проводится внешний аудит предприятий поставщиков на соответствие мировым стандартам, даются рекомендации по улучшению систем менеджмента качества на этих предприятиях.

В 2008 г. в ОАО «Нижнекамскнефтехим» принята Политика в области информационной безопасности. Функции обеспечения безопасности в Компании выполняют работники собственной службы безопасности (192 человека), а также дочернего охранного предприятия (572 человека, в том числе 73 руководителя, специалиста и служащего и 510 рабочих). При этом функциональные обязанности работников службы безопасности не предполагают применения к нарушителям силовых методов воздействия. Пресечение нарушений порядка с применением силы относится исключительно к компетенции работников охранного предприятия, среди которых 96,7% охранников (553 человека) прошли соответствующее обучение в отношении аспектов прав человека и имеют удостоверения установленного образца.

В целях противодействия коррупции в ОАО «Нижнекамскнефтехим» ведется проверка поступающих на согласование договоров с поставщиками, подрядчиками, потребителями продукции и иными контрагентами. Проверке подвергаются договоры всех подразделений, бизнес-единиц, в полномочия которых входит ведение контрактной деятельности. Проверка договоров осуществляется работниками отдела по изучению партнеров, прошедши-

ми профильное обучение методам обеспечения экономической безопасности. Обучение работников службы безопасности антикоррупционным практикам происходит, в основном, на выездных тематических семинарах и конференциях по экономической безопасности. В 2012 г. обучение антикоррупционным практикам прошли девять работников, в 2011 г. и 2010 г. – десять человек. Комплекс оценочных мероприятий включает в себя поиск информации об учредителях и руководителях контрагента в различных информационных базах.

Условия подписания договора определяются тендерной комиссией, учитывающей все риски, включая коррупционные. Проверке на лояльность подвергаются и кандидаты на руководящие должности. В Компании внедрена практика мониторинга и анализа сообщений по «телефону доверия». В 2012 году Компания не подвергалась судебным разбирательствам в связи с противодействием конкуренции, не рассматривались судебные дела в отношении практических подходов по недопущению монополистической практики.

## УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Политика Компании в области качества направлена на максимальное удовлетворение потребностей потребителя. В соответствии с установленными в Компании требованиями, изучение и оценка пожеланий и удовлетворенности потребителей производится с применением следующих способов:

- подготовительная работа по заключению контрактов на поставку продукции;
- ежегодное анкетирование потребителей продукции;
- анализ удовлетворенности потребителей;
- разработка, внедрение и оценка результативности мероприятий, направленных на повышение удовлетворенности потребителей.

На различных стадиях движения продукции от производителя к потребителю осуществляется необходимый контроль за выполнением требований потребителей, связанных с упаковкой, сроками поставки, оформлением требуемой документации и т.п. Анализ поступающих замечаний выполняется в соответствии с документами, регламентирующими порядок ведения работы с потребителями и проведение корректирующих и предупреждающих действий системы менеджмента качества Компании.

Полученные замечания поступают производителю и анализируются с разработкой (при необходимости) корректирующих и предупреждающих действий. Одним из методов реализации принципа «ориентации на потребителя» в Компании является поддержание обратной связи с потребителями произведенной продукции и мониторинг степени их удовлетворенности.

Управлениями сбыта, экспорта продукции и лабораторией социологических, психологических исследований Компании на внутреннем и внешнем рынках проводится ежегодное анкетирование потребителей с целью определения их пожеланий к качеству продукции и услуг Компании. Анкетирование на предмет измерения

степени их удовлетворенности качеством продукции и уровнем обслуживания позволяет руководству Компании определить, как клиенты воспринимают ОАО «Нижнекамскнефтехим» и насколько они готовы продолжать и развивать с Компанией сотрудничество в будущем. В 2012 году анкетированием было охвачено 85 предприятий-потребителей выпускаемой продукции.

Оценка удовлетворенности потребителей производилась по следующим критериям: качество продукции, сроки поставок, возможность выбора, надежность, цена, отзывчивость, доступность, лояльность потребителя.

Согласно проведенному исследованию, стратегия Компании, направленная на полное удовлетворение потребностей потребителей, постоянное повышение качества продукции и развитие творческого сотрудничества с поставщиками на взаимовыгодной основе, способствует созданию позитивного имиджа Компании на российском и международном рынках сбыта нефтехимической продукции. Предприятия-потребители, принявшие участие в ежегодном исследовании, дали высокую оценку сотрудничеству с ОАО «Нижнекамскнефтехим» по восьми направлениям.

С целью повышения результативности работы с потребителями и обеспечения информирования заинтересованных сторон сформированы и поддерживаются электронные базы данных по претензиям потребителей по всем видам продукции Компании и по несоответствиям, связанным с поставками продукции. Все эти действия связаны с корпоративной социальной ответственностью Компании перед потребителями и способствуют его устойчивому развитию. ОАО «Нижнекамскнефтехим» уделяет большое внимание неприкосновенности частной жизни потребителя и сохранению данных о нем. В 2012 году жалоб по данному поводу от потребителей не поступало.



## МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ

Методами информирования потребителей о видах и свойствах продукции, реализуемой ОАО «Нижнекамскнефтехим», являются презентации продукции для отечественных и зарубежных компаний, участие в специализированных отечественных и международных выставках, распространение каталогов продукции, рекламных проспектов, публикация информации в СМИ. Поддерживается интернет-сайт ОАО «Нижнекамскнефтехим» <http://www.nknh.ru>. Осуществление рекламной деятельности с целью формирования благоприятного общественного мнения о проведении производственной, социальной и экологической политики в ОАО «Нижнекамскнефтехим» проводится в соответствии с Законодательством Российской Федерации (а именно, в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 13 марта 2006 г. № 38-ФЗ «О рекламе», иными федеральными законами, нормативными актами).

Выступая в качестве рекламодателя, ОАО «Нижнекамскнефтехим» при планировании, разработке, проведении рекламных кампаний обращается к специализированным рекламным компаниям, имеющим право заниматься подобного рода деятельностью, которые обязуются соблюдать законодательство Российской Федерации о рекламе, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, распоряжения властей, регулирующих отдельные стороны рекламной деятельности. В 2012 году случаев несоответствия нормативным требованиям, касающихся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижения продукции и спонсорство, не было.

Работники службы сбыта и экспорта Компании проводят регулярный мониторинг отзывов потребителей и

оценку качества реализуемой продукции, целенаправленно изучают текущие и перспективные запросы потребителей. В целях поддержания имиджевой привлекательности ОАО «Нижнекамскнефтехим» отделом рекламы в течение 2012 года были разработаны, размещены средства наружной рекламы, тематические баннеры, перетяжки (производственной, социальной тематики), а также приуроченные к профессиональным, международным, национальным праздникам, к визитам правительственных делегаций и т.д.).

В течение 2012 года было организовано участие ОАО «Нижнекамскнефтехим» в международных специали-

рованных выставках, в выставках-презентациях, которые привлекали большое внимание правительственных делегаций, представителей деловых кругов, отечественных, зарубежных фирм. Выполненное на высоком уровне оформление стендов, профессиональная работа стендовиков (специалистов отдела рекламы, представителей коммерческих, технических служб), наличие разнообразных рекламно-информационных полиграфических изданий, отражающих различные виды деятельности Компании, явились основой успеха экспозиций ОАО «Нижнекамскнефтехим» на выставках – победой практически во всех номинациях и награждении почетными призами и дипломами высшего достоинства.

Дата проведения	Место проведения	Название мероприятия	Результат
январь 2012 г.	г. Москва, Экспоцентр	XV международная специализированная выставка пластмасс и каучука «Интерпластика – 2012»	Стенд Компании традиционно привлёк внимание большого количества потенциальных потребителей нижнекамских пластиков. Всего на выставке были представлены стенды более чем 800 компаний. С новинками в области производства пластмасс и каучуков ознакомились около 21 000 человек из 30 стран мира.
апрель 2012 г.	г. Москва	Московский международный энергетический Форум «ТЭК России в XXI веке»	Компания награждена: – Золотым дипломом и ценным призом «За значимые и стабильные результаты по энерго- и ресурсосбережению среди предприятий нефтехимического комплекса Российской Федерации»; – Золотым дипломом «За разработку и внедрение комплексной программы по реализации энерго- и ресурсосберегающих мероприятий»; – Золотым дипломом «За демонстрацию на выставке эффективного энергосберегающего оборудования и технологий».
апрель 2012 г.	г. Казань	XII специализированная выставка «Образование. Карьера»	По итогам выставки Компания награждена дипломами: «За активную позицию на рынке труда в качестве работодателя»; «За эксклюзивное и полное представление своей компании на стенде и профессиональную работу менеджеров компании на стенде».
сентябрь 2012 г.	г. Казань	III специализированная выставка «Пластик и каучук», VI специализированная выставка «Экотехнологии и оборудование XXI века»	По итогам получены дипломы: – диплом Гран-при в конкурсе «За лучший экспонат выставки, лучший проект или лучшее техническое решение» в номинации «Продукция с новыми или улучшенными характеристиками» – за разработку технологии производства каучука бутадиенового СКД-Л; – диплом I степени в номинации «Энергосберегающие технологии и оборудование» – за внедрение редуциционно-охлаждающих устройств на печах пиролиза завода этилена; – за лучшее дизайнерское решение стенда, широкий ассортимент представленной нефтехимической продукции высокого уровня качества; – диплом Гран-при в номинации «Инновационные экологически безопасные технологии» – за переход на одностадийную систему производства изопрена; – за лучшее представление природоохранной деятельности на стенде компании.
декабрь 2012 г.	г. Казань	XIV международная специализированная выставка «Энергетика. Ресурсосбережение – 2012»	По итогам выставки получены дипломы в рамках участия в конкурсе «Энергоэффективное оборудование и технологии»: – диплом I степени в номинации «Новая продукция» – «Агрегат выделения каучука СКД-Л завода синтетического каучука»; – диплом II степени в номинации «Энергоэффективные технологии и оборудование» – «Применение двухпоточных клапанных тарелок с фиксированными клапанами на заводе ДБиУВС»; – диплом III степени в номинации «Энергоэффективная продукция» – «Применение установок компенсации реактивной мощности (УКРМ) в сетях электроснабжения ОАО «Нижнекамскнефтехим».



## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

**623,72** тыс. руб. – среднемесячная производительность труда одного работника

**18 274** работников в Компании

**39** лет средний возраст

**33,2%** работников с высшим образованием

**3,83%** текучесть кадров

**498** выпускников учебных заведений приняты в Компанию

**1 526** студентов прошли производственную практику

**35,3** млн руб. затраты на подготовку кадров

**103** среднее количество часов обучения на одного рабочего в год

**9 366** чел. прошли обучение

**30** конкурсов профессионального мастерства



# КОМПАНИЯ И РАБОТНИКИ



ОАО «Нижнекамскнефтехим» в своей текущей деятельности и в перспективных планах развития учитывает то, что важнейшим ресурсом Компании являются люди. В ОАО «Нижнекамскнефтехим» внедряются высокие стандарты охраны труда на производстве, и стимулируется развитие компетенции работников, повышение их квалификации, в том числе за счет механизмов внутренней ротации кадров.

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

В Компании принята Политика в области управления персоналом, которая является составной частью всей управленческой деятельности и производственной политики Компании. Именно человеческий капитал, а не только оборудование и современные технологии являются главным фактором конкурентоспособности, экономического роста и эффективности Компании. В целом эффективность Компании зависит от квалификации работников, их расстановки и использования.

Кадровая политика ОАО «Нижнекамскнефтехим» направлена на:

- соблюдение прав и обеспечение социальных гарантий работников в соответствии с требованиями трудового, пенсионного законодательства и коллективного договора;
- повышение качества производства за счет привлечения квалифицированных работников с высшим и средним профессиональным образованием и проведения непрерывного профессионального обучения персонала;
- омоложение персонала Компании;
- освобождение женщин детородного возраста от работы во вредных и опасных условиях труда;
- закрепление кадров за счет создания условий для профессионального роста и повышения уровня заработной платы;
- единство системы оплаты и мотивации труда для подразделений Компании;
- использование гибких систем премирования с целью наиболее полного учета индивидуального вклада работника;
- создание производственных условий, способствующих стабильности социально-психологического климата с целью повышения кадровой устойчивости Компании.

Кадровая политика Компании обеспечивает также социальную защиту работников. В связи с этим в Компании разработан и функционирует Коллективный договор, который закрепляет систему предоставления дополнительных социальных льгот. Пакет социальных программ формируется и меняется с учетом производственных задач, финансового состояния и текущих целей Политики в области управления персоналом. При управлении социальными программами соблюдается баланс интересов Компании и работников.

Цель кадровой политики – создание трудового коллектива, который наилучшим образом способствовал бы совмещению целей и приоритетов Компании и ее работников.

### Система предоставления дополнительных льгот в рамках Коллективного договора

Оплата дорогостоящих видов лечения и социальной поддержки многодетных семей и родителей, имеющих детей-инвалидов

Путевки для прохождения курса лечения в санатории-профилактории Компании и приобретение путевок на санаторно-курортное лечение в других лечебно-профилактических учреждениях на льготных условиях

Путевки для детей в оздоровительные лагеря

Организация регулярных профилактических медосмотров

Обеспечение всех работников добровольным медицинским страхованием, добровольным страхованием от несчастных случаев

Негосударственное пенсионное обеспечение

Выплата единовременного пособия работникам, достигшим пенсионного возраста

Материальная помощь при рождении детей

Долевое участие в корпоративной сети ДМС

## Соблюдение этических норм в Компании

Высшим руководством сформулированы и поддерживаются корпоративные ценности и этические нормы. На основании Миссии высшее руководство формирует основные принципы деловой культуры и правила поведения всех руководителей и работников. Руководителями разработаны документы, в которых изложены нормы деловой этики при внутренних и внешних коммуникациях. Поддержание руководителями собственным примером этических норм и ценностей, реализация принципов, образующих систему ценностей Компании, осуществляются при участии в реализации социальных программ, широко освещаются в СМИ – ведомственной газете «Нефтехимик» и телевизионной студии «ВТС-Нефтехим», в личных обращениях и интервью Генерального директора, главных специалистов Компании, директоров заводов, руководителей всех уровней структурных подразделений к работникам Компании и другим заинтересованным сторонам.

Внутреннее информирование персонала осуществляется в соответствии с требованиями нормативных документов Компании. Создана и внедрена электронная база нормативных документов, в которую включены: стандарты предприятия, общезаводские инструкции, сертификаты по интегрированной системе качества управления, международные стандарты, технические условия, СНиПы, положения о структурных подразделениях и общезаводские должностные инструкции. База периодически актуализируется и обновляется. В настоящее время к электронной базе нормативных документов имеют доступ более 800 работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» (руководителей и специалистов подразделений). В Компании внедрен электронный документооборот «Дело».

С целью защиты частной жизни работников, в 2011 году утверждено Положение «О персональных данных работников ОАО «Нижнекамскнефтехим», которое определяет порядок обработки персональных данных работников, а также методы и способы защиты персональных данных, права и ответственность должностных лиц и работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» в вопросах, связанных с обработкой персональных данных.

Компания издает корпоративные газеты «Нефтехимик» и «Хезметтэш авазы» (на татарском языке), организует работу ведомственных радио- и телестудий. Газетные публикации, радио-, телепередачи пользуются популярностью, как среди работников, так и иных заинтересованных сторон. Функции корпоративных СМИ, в том числе выпуск газет «Нефтехимик» и «Хезметтэш авазы», определяются целями и задачами, которые стоят перед корпоративными масс-медиа. Главные из них заключаются в позиционировании Компании и укреплении отношений внутри коллектива. В рамках мониторинга деятельности корпоративных СМИ в 2012 году было проведено социологическое исследование. Выборка опроса составила 850 человек (по газете «Нефтехимик» было опрошено 500 человек, по газете «Хезметтэш авазы» – 350 человек). Наличие газет на 2-х языках говорит о стремлении администрации поддерживать культуру обоих этносов региона, что подтверждает

высокий уровень социальной ответственности Компании. По результатам опроса выявлено, что работники Компании стремятся читать корпоративную прессу. Основными целями корпоративной газеты опрошенные считают информирование общественности, в том числе и работников, о делах Компании, разъяснение позиции руководства по различным вопросам, развлечение и расширение кругозора, формирование единого корпоративного духа и ощущение работы в команде, формирование преданности коллектива Компании.

Социологами Компании постоянно проводится оценка социально-психологического климата в подразделениях, в том числе и взаимоотношений, которые учитываются в дальнейшей работе руководителями подразделений для разработки мер повышения стабильности коллектива. Ведется мониторинг оценки качества трудовой жизни различных социальных групп, в том числе и групп меньшинств. Для Республики Татарстан характерны два доминирующих этноса – татарский и русский. При этом представители национальных меньшинств, такие как чувашаи, немцы, украинцы, белорусы, марийцы и др. также довольны межнациональными отношениями и равными условиями для всех. По результатам социологических исследований выявлено, что удовлетворенность межнациональными отношениями в 2012 году составляет 92%.

## Трудовой капитал Компании

Политика в области обеспечения персоналом основана на современных технологиях профессиональной подготовки работников, отбора и адаптации молодых работников, поиска высококвалифицированных специалистов, подготовки кадрового резерва, работы с целевыми группами персонала, развития корпоративной культуры и внутренних коммуникаций. Наем местного населения является для Компании сложившейся практикой.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» трудятся 18 274 работника более 300 профессий (мужчин – 11 145 чел., женщин – 7 129 чел.).

Из общего количества работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» заняты по трудовому договору на неопределенный срок, то есть на постоянной основе – 17 674 человека (96,7%), численность занятых по срочному трудовому договору, то есть на определенный срок, составляет 600 чел. (3,3%). Кроме того, Компания предоставляет возможность работать и обеспечивает трудовой занятостью работников дочерних обществ, а также строительных организаций.

Политика Компании в области управления персоналом предусматривает направления работы с различными социальными группами: возрастными, образовательными, гендерными, социально-профессиональными.

В 2012 году в Компании работают 42 кандидата и 3 доктора наук (в 2011 г. – 42 чел. с ученой степенью, в 2010 г. – 41 чел). В отчетном году по сравнению с 2011 годом сохраняется тенденция роста интеллектуального уровня работников: количество работающих с



высшим образованием в Компании составляет 33,2%, со средним профессиональным образованием – 20,4%. Присутствие незначительного количества руководителей с начальным профессиональным образованием определяется, в первую очередь, выполняемыми функциями (например, заведующий складом – руководитель), во-вторых, стремлением Компании удержать опытных руководителей-практиков, имеющих значительный опыт работы и способных передать свои знания молодым работникам.

Сохраняется тенденция роста интеллектуального уровня работников: за 3 года доля руководителей с высшим образованием выросла на 5% и составила 81%, специалистов – выросла на 6% и составила 87%, рабочих – на 4% и составила 13%. Работники Компании с высшим образованием на рабочих местах являются резервом на выдвижение на должности руководителей

и специалистов. Среди рабочих имеют высшее образование 1 620 человек. Присутствие на рабочих местах работников с высшим образованием оправдано несколькими факторами: внедрением в производство современных информационных систем, автоматизированных рабочих мест, формированием резерва грамотных специалистов и руководителей, имеющих производственный опыт. При этом необходимо учитывать общую тенденцию стремления молодежи к получению высшего образования в стране.

Средний возраст работающих в Компании составляет 39 лет. Средний возраст руководителей – 42 года, специалистов и рабочих – 38 лет. Численность молодежи до 30 лет имеет тенденцию роста и составляет 5 609 человек или 30,7% от общей численности. Этому способствует целенаправленная работа по набору кадров.

#### Кадровый состав ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Категория персонала	2010 год		2011 год		2012 год	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
Руководители	2 235	12,7	2 254	12,7	2 345	12,8
Специалисты	2 586	14,7	2 639	14,9	2 786	15,3
Служащие	267	1,5	265	1,5	291	1,6
Рабочие	12 532	71,1	12 607	70,9	12 852	70,3
Все категории	17 620	100	17 765	100	18 274	100

#### Структура персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим» по уровню образования (чел.)

Категория персонала	Образование														
	высшее			среднее профессиональное			начальное профессиональное			среднее общее			основное общее (неполное среднее)		
	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Руководители	1 749	1 800	1 897	416	388	375	44	44	52	25	22	20	1	0	1
Специалисты	2 149	2 244	2 411	374	341	315	28	24	27	34	30	33	1	0	0
Служащие	112	115	135	62	56	62	52	52	56	40	41	37	1	1	1
Рабочие	1 178	1 401	1 620	2 987	2 945	2 984	5 801	5 841	5 955	2 342	2 211	2 097	224	209	196
Все категории	5 188	5 560	6 063	3 839	3 730	3 736	5 925	5 961	6 090	2 441	2 304	2 187	227	210	198

#### Структура персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим» по полу (чел.)

Категория персонала	мужчины			женщины		
	2010 год	2011 год	2012 год	2010 год	2011 год	2012 год
Руководители	1 789	1 805	1 881	446	449	464
Специалисты	725	748	807	1 861	1 891	1 979
Служащие	1	1	0	266	264	291
Рабочие	8 106	8 224	8 457	4 426	4 383	4 395
Все категории	10 621	10 778	11 145	6 999	6 987	7 129

Соотношение и представительство мужчин и женщин в различных категориях персонала сохраняется на протяжении ряда лет.

**Возрастной состав работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» (чел.)**

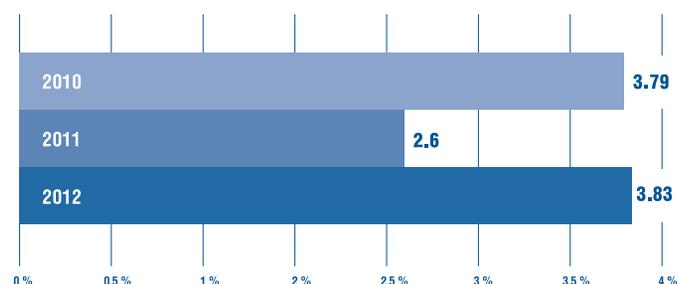
Категория персонала	Количество по возрастным группам								
	До 30 лет			30-50 лет			Старше 50 лет		
	2010 год	2011 год	2012 год	2010 год	2011 год	2012 год	2010 год	2011 год	2012 год
Руководители	275	268	279	1 213	1 234	1 338	747	752	728
Специалисты	733	732	786	1 344	1 367	1 440	509	540	560
Служащие	116	111	116	102	102	113	49	52	62
Рабочие	4 128	4 280	4 428	5 249	5 044	5 052	3 155	3 283	3 372
Все категории	5 252	5 391	5 609	7 908	7 747	7 943	4 460	4 627	4 722

**Текущность кадров**

Из всех уволившихся в 2012 году по причине текучести кадров 82% составляют мужчины, 18% – женщины.

Динамика увольнений демонстрирует перемены на рынке труда г. Нижнекамска – появились предприятия родственного профиля. Поэтому был предпринят ряд мер, что отразилось в снижении текучести персонала к концу 2012 года. Было пересмотрено премиальное положение, прошло обсуждение и подписано соглашение по корпоративному партнерству между предприятиями нефтехимической отрасли, изменены условия корпоративных выплат при выходе на пенсию и др.

Анализ причин увольнения путем социологического опроса выявил, что чаще увольняется наиболее мобильная категория – молодые работники, которые не были готовы к существующим в Компании условиям труда и требованиям производства, имеющие завышенные ожидания от работы.

**Сведения о возрасте уволившихся по причинам текучести**

Год	Всего чел.	Количество уволившихся по возрастным группам									
		От 18 до 20 лет	От 20 до 25 лет	От 25 до 30 лет	От 30 до 35 лет	От 35 до 40 лет	От 40 до 45 лет	От 45 до 50 лет	От 50 до 55 лет	От 55 до 60 лет	Более 60 лет
2010	647	13	184	180	90	72	49	39	10	7	3
2011	447	3	133	121	72	56	22	16	19	5	-
2012	671	8	231	169	92	78	42	26	21	4	-

**Отбор персонала**

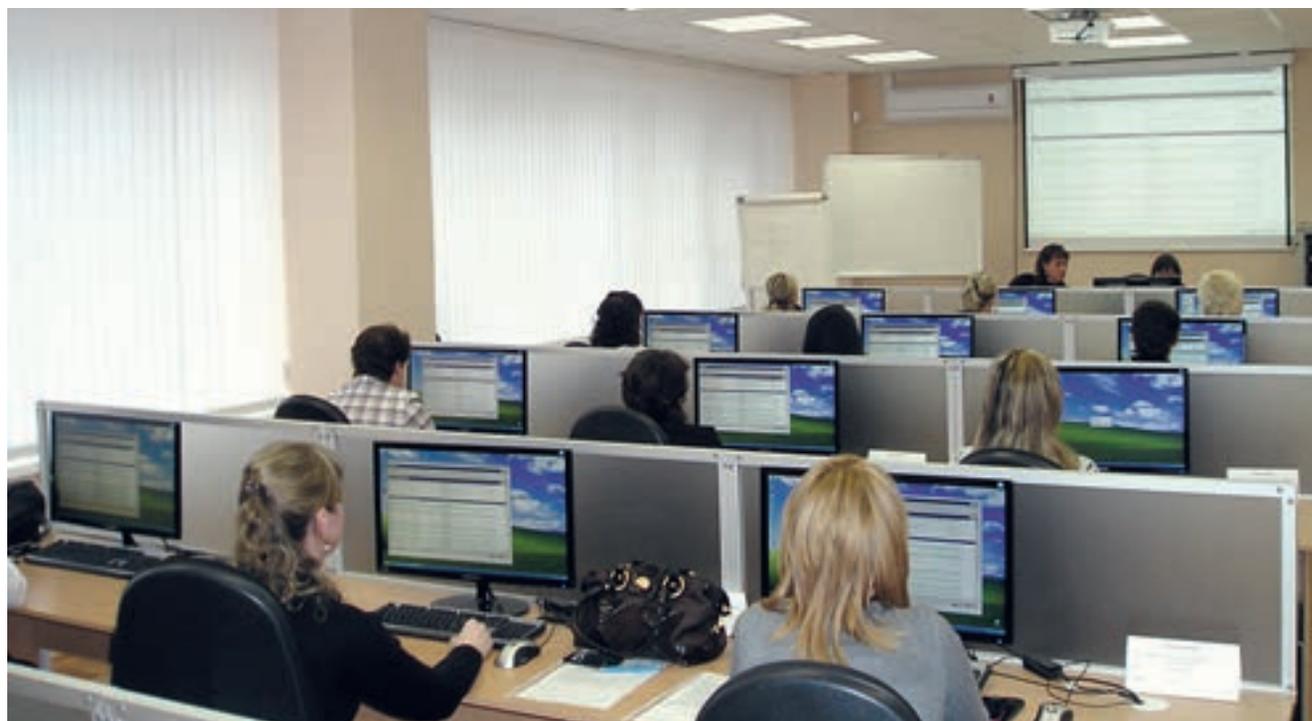
Проводится тщательный отбор персонала, при котором определяется соответствие объективных характеристик кандидатов потребностям производства, в том числе путем психодиагностического тестирования работающих и вновь поступающих работников в цеха, деятельность которых связана с эксплуатацией опасных производственных объектов. Для этого проводится психодиагностическое тестирование. В 2012 году были

протестированы 1 144 человека, при этом каждому были даны рекомендации по повышению психологической защищенности, т.е. способности не провоцировать, а в случае возникновения экстремальной ситуации, своевременно реагировать на нее. В ОАО «Нижнекамскнефтехим» также действует Положение о проведении конкурса на замещение вакантных должностей руководителей.



## СИСТЕМА РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

В рамках Политики ОАО «Нижнекамскнефтехим» в области управления персоналом, Кодекса корпоративной социальной ответственности и определенными ценностями Компании: «профессионализм», «надежность», «устойчивое развитие», реализуется Система развития персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим». Система направлена на работников ОАО «Нижнекамскнефтехим», студентов и учащихся профильных учебных заведений, учащихся подшефных школ, жителей города Нижнекамска и других заинтересованных сторон.



### Цели и задачи развития персонала

- обеспечение кадрами производств, сохранение существующего кадрового потенциала и опережающее его развитие в дальнейшем;
- профессиональное обучение, переподготовка и повышение квалификации рабочих, руководящих работников всех уровней и специалистов структурных подразделений Компании;
- создание условий для развития навыков и образования на протяжении трудовой карьеры работников, призванных поддерживать соответствие работников современным требованиям;
- организация и контроль производственной практики студентов и учащихся;
- формирование трудового потенциала г. Нижнекамска и Нижнекамского района, ориентированного на удовлетворение потребности в кадрах ОАО «Нижнекамскнефтехим».

### Мероприятия, предусмотренные Системой развития персонала

Мероприятиями Системы развития персонала предусматривается создание условий для развития и обучения работников, увеличение человеческого потенциала Компании, как основы формирования коллектива, способного решать высокотехнологичные инновационные задачи современного производства.

Мероприятия реализуются по определенным направлениям, таким как: сотрудничество с учебными заведениями, организация работы по наставничеству и обучению персонала, практики молодежи в Компании, оценка персонала, работа с резервом.

### Заключение договоров с учебными заведениями города

В Компании на основании заявок подразделений утверждаются планы приема молодых специалистов, в соответствии с ними заключаются договора с вузами по подготовке специалистов. В настоящий момент действуют договора на период до 2015 года, в соответствии с которыми ОАО «Нижнекамскнефтехим» получает подготовленные кадры.

На протяжении многих лет основными источниками пополнения молодыми специалистами и рабочими являются такие учебные заведения г. Нижнекамска, как:

- Нижнекамский химико-технологический институт (НХТИ);
- Нижнекамский нефтехимический колледж;
- Нижнекамский технологический колледж;
- Техникум нефтехимии и нефтепереработки.

В 2012 году было принято всего – 498 выпускников учебных заведений (в 2011 г. – 351 чел.), из них выпускников вузов – 103 человека, средних профессиональных учебных заведений – 105, начальных профессиональных – 290. Увеличение количества принятых выпускников в 2012 году связано с вводом новых производств.

В рамках региональных законов о квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите (закон РТ № 60-ЗРТ от 24.07.06) в ОАО «Нижнекамскнефтехим» принимаются на работу выпускники учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые (в 2012 г. – принято 395 чел.) и граждане, вернувшиеся после службы в рядах Вооруженных сил (в 2012 г. – 161 чел.). В 2012 году приняты 2 чел. с установленной инвалидностью. Численность работников данной категории, находящихся в штате, составляет 125 человек.

Студентам базовых учебных заведений, наиболее отличившимся в учебе, общественно-полезном труде и спорте выплачиваются именные стипендии.

### Организация практики студентов

Для прохождения практики ежегодно с учебными заведениями оформляются договора. В 2012 году прошли практику 1 526 студентов и учащихся учебных заведений.

Особенность: на базе ОАО «Нижнекамскнефтехим» на договорной основе создана и действует на протяжении 12-ти лет «Федеральная экспериментальная площадка» НХТИ. Студенты 5-го выпускного курса на год трудоустроиваются в Компанию и проходят стажировку. В учебном центре Компании они получают свидетельства на рабочую профессию. Компания оплачивает стажерам учебные отпуска, совместно с кафедрами института подбирает темы для дипломных проектов с учетом специфики производств. В 2011-2012 учебном году по договору в эксперименте участвовало 46 студентов. Всего с начала эксперимента стажировку на рабочих местах прошли 654 студента НХТИ.

В соответствии с Коллективным договором все студенты и учащиеся, проходящие производственную практику в Компании, обеспечиваются спецодеждой и индивидуальными средствами защиты.

### Прием выпускников учебных заведений (чел.)



В течение 2011 и 2012 годов было выплачено по 192 стипендии на общую сумму 384 тыс. рублей.

Для мотивирования приема на учебу токарей подписан целевой договор с Техникумом нефтехимии и нефтепереработки г. Нижнекамска на 2012-2013 гг. на обучение с выплатой дополнительной стипендии в размере 2,5 тыс. рублей каждому ежемесячно с дальнейшим трудоустройством в Компании.

### Количество студентов и учащихся, принятых на практику (чел.)



**+76**

студентов и учащихся, принятых на практику по сравнению с 2010 годом



### Система наставничества

Для достижения успешного хода воспитания и обучения молодых рабочих во всех подразделениях ОАО «Нижнекамскнефтехим» организовано наставничество. Юноши и девушки в возрасте до 23 лет, впервые поступившие на работу, закрепляются за наставниками.

За наставничество осуществляется доплата в размере 15% от тарифной ставки наставника.

### Система обучения персонала

Система обучения персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим» включает в себя различные направления. Повышение квалификации проводится как в Компании, так и в отраслевых и межотраслевых институтах повышения квалификации.

Для руководящих работников и специалистов в ОАО «Нижнекамскнефтехим» предусмотрены следующие виды обучения, обеспечивающие его непрерывность:

- систематическое самостоятельное обучение работника (самообразование);
- краткосрочное обучение;
- длительное обучение;
- стажировка на передовых предприятиях, в ведущих научных организациях и учебных заведениях;
- обучение в целевой аспирантуре, докторантуре;
- переподготовка – получение новой специальности.

В рамках развития кадрового потенциала совместно с Татарстанским региональным отделением подготовки управленческих кадров за период с 2000 г. по настоящее время по годовой программе прошли обучение 40 перспективных руководителей Компании, которые получили дипломы по направлениям: менеджмент, маркетинг, финансовый менеджмент.

Приоритетным направлением подготовки кадров является внутрифирменная форма обучения, так как она предполагает меньшее отвлечение работников от производственных процессов, более полно учитывает потребности Компании, стимулирует персонал.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» функционирует Учебный центр по подготовке персонала, который имеет лицензию Министерства образования и науки РТ на подготовку и повышение квалификации по 100 профессиям и направлениям.

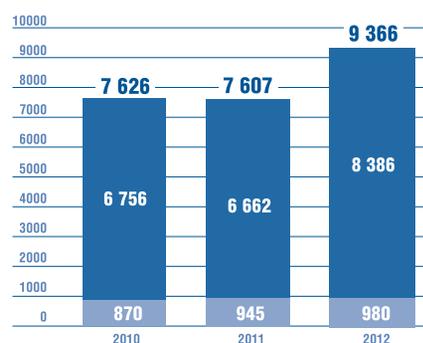
В Компании имеются 2 учебно-тренировочных полигона для обучения, как рабочих Компании, так и студентов учебных заведений.

Сведения об обучении работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» вносятся в корпоративную автоматизированную систему SAP ERP.

Ежегодно Учебный центр проводит анализ результативности обучения кадров, что дает возможность определить качество усвоения работником полученных знаний и умение применять их на практике в процессе трудовой деятельности, а также позволяет в дальнейшем совершенствовать работу организаторов курсов обучения.

Финансирование обучения кадров производится в соответствии с годовой сметой затрат на подготовку кадров. Среднее количество часов обучения на одного работника в год составило: для рабочих – 103 часа; руководящих работников и специалистов – 38 часов.

### Обучение персонала (чел.)

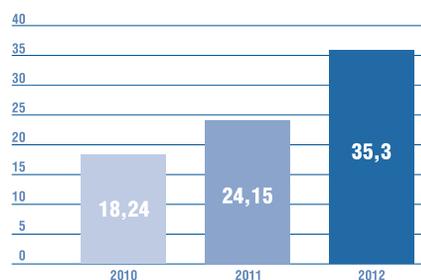


- повышение квалификации рабочих (на производственно-технических курсах, курсах спец. назначения, переподготовки, освоения второй профессии)
- повышение квалификации руководителей и специалистов

## +1 759

человек обучено по сравнению с 2011 годом

### Затраты на обучение персонала (млн руб.)



## +11,2

млн рублей направлено на обучение персонала по сравнению с 2011 годом



Система обучения персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим» включает в себя: общеобразовательное обучение в вузах и колледжах; обучение по Президентской программе; обучение кадрового резерва Компании; повышение квалификации руководящих работников и специалистов; переподготовку руководящих работников и специалистов; повышение квалификации рабочих; переподготовку рабочих; освоение второй (смежной) профессии.

Без отрыва от производства в различных учебных заведениях в 2012 году обучались 1 912 работников, 400 работников Компании получили диплом о высшем образовании, всем им были предоставлены ученические отпуска. В рамках реализации проекта «Интернет-долглетие», утвержденного Министерством образования и науки РТ, в Учебном центре Компании организованы спецкурсы изучения основ компьютерной грамотности для работников из числа пенсионеров, лиц предпенсионного и пожилого возраста с целью персонального развития, социальной адаптации, сохранения их жизненной позиции, содействия возможности получения государственных услуг в электронном виде. В 2012 г. обучено 24 человека.

По итогам обучения в 2012 году повысили разряды 766 человек; обучение по промышленной, энергетической безопасности и охране труда прошли 1 690 руководителей и специалистов; по реализации политик в области качества управления, управления персоналом, охраны труда и промышленной безопасности, экологии – 3 409 чел. 1 912 работников Компании обучаются в высших и средних специальных учебных заведениях по очной и очно-заочной формам.

### Организация конкурсов профмастерства

В масштабах ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 2012 году проведено более 30 конкурсов профессионального мастерства среди молодых рабочих основных профессий. Участниками данных конкурсов становятся работники подразделений в возрасте до 30 лет, победители и призеры заводских конкурсов профмастерства. Очередным этапом повышения профессионального мастерства и демонстрации навыков и умений являются общегородские конкурсы:

- в сентябре 2012 года состоялся конкурс на звание «Лучший по профессии» среди молодых водителей города. Первое место занял Хаеров А., третье место у Ерундова А. (оба работники дочернего предприятия ООО «УАТ-Нижнекамскнефтехим»);
- в ноябре 2012 года молодые сварщики – представители ОАО «Нижнекамскнефтехим» завоевали все три призовых места: первое – Каримуллин Р. (ООО «Трест «ТСНХРС»), второе – Меркурьев И. (ООО «РМЗ-Нижнекамскнефтехим»), третье – Васякин Р. (завод этилена, цех 2103).

Отличный уровень подготовки показали работники ОАО «Нижнекамскнефтехим» – участники республиканских конкурсов профмастерства. Так, Кубанов Кирилл (НТЦ) стал победителем конкурса «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан» в номинации «Химия»; первое место и звание «Лучший по профессии в РТ» в номинации «Электросварщик» завоевал Васякин Роман (завод этилена); третье место в номинации «Фрезеровщик» присвоено Калмыкову Вадиму (завод полистиролов).



Для активизации творческой направленности разработок, направленных на решение проблем по снижению себестоимости и повышению качества выпускаемой Компанией продукции, экономии сырьевых, материальных и энергетических ресурсов ежегодно проводится конкурс молодых новаторов. Число молодых новаторов в Компании из года в год растет: их доля среди рационализаторов и изобретателей в 2012 году составила 33,8%.

Ежегодно ОАО «Нижнекамскнефтехим» принимает участие в конкурсе, который проводится Российским Союзом научных и инженерных общественных организаций, Международным Союзом научных и инженерных общественных объединений, Академией инженерных наук имени А.М. Прохорова, Межрегиональным общественным фондом содействия научно-техническому прогрессу. Всего в элите инженерного корпуса России 84 представителя ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Для реализации социальной адаптации ежегодно между цехами, заводами проводятся соревнования по различным видам спорта, туристические слеты, смотры-конкурсы художественной самодеятельности, игры КВН. Управление профессиональной и социальной адаптацией персонала способствует закреплению кадров и позволяет снизить риск текучести кадров.

### Внешние ресурсы развития персонала

Повышение квалификации проводится и в отраслевых, и межотраслевых институтах повышения квалификации. Ежегодно утверждается перечень учебных заведений и организаций, привлекаемых для осуществления учебного процесса и аттестации персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Ежегодно более 20 руководящих работников и специалистов участвуют в качестве председателей и членов аттестационных комиссий при приеме государственных экзаменов и защите дипломных проектов. В 2012 году 16 специалистов Компании проводили занятия в качестве преподавателей.

Преподаватели назначаются из числа лиц руководящих работников и специалистов ОАО «Нижнекамскнефтехим», имеющих высшее образование по профилю обучения. Для работников, привлекаемых к проведению занятий, организуются циклы лекций, консультации, семинары с целью изучения ими актуальных вопросов экономической и научно-технической политики, передового опыта, дидактических основ обучения, психологии. При обучении персонала Компании применяются инновационные (активные) методы обучения. Обучено 373 специалиста Компании, привлекаемых в качестве преподавателей.

### Основные отраслевые и межотраслевые институты повышения квалификации персонала в 2011-2012 гг.



### Профориентационная работа в школах

Не теряет Компания и связь со школами: 20 учебных заведений города закреплены за подразделениями компании. Такое взаимодействие создает благоприятные условия для всестороннего развития подрастающего поколения, полноценного использования воспитательного потенциала трудовых коллективов, укрепления связи семьи, школы, Компании.

Работа ведется в соответствии с договорами о совместной деятельности (укрепление материально-технической базы, совместные культурно-спортивные мероприятия и т.д.). Учащиеся 11-х классов с химическим уклоном технологического лицея № 35 проходят производственную практику в научно-технологическом центре в качестве лаборантов химического анализа. Такая работа ориентирована на перспективу, на формирование у учащихся интереса к профессии нефтехимика.

### Оценка персонала

Относительно всего персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим» постоянно проводится оценка результативности по отношению к общим целям, что закреплено в корпоративных положениях: «О премировании работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» за основные результаты хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц» и «О поощрении работников за труд и вклад в развитие». Одновременно постоянно проводится аттестация руководителей и специалистов на соответствие занимаемой должности, аттестация в области промышленной безопасности и охраны труда, оценка знаний оперативного персонала (рабочих) посредством сдачи на допуск к работе, что вносит вклад в управление навыками персонала, и в конечном итоге, в развитие человеческого капитала Компании. Целевые показатели и критерии оценки результативности доведены до сведения всего персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Доля специалистов, прошедших процедуру оценки на соответствие занимаемой должности в 2012 году, составила 20%, руководителей – 17,8%.

В 2012 году аттестационными комиссиями выданы 762 рекомендации по дальнейшему профессиональному росту и развитию персонала. Результатом реализации рекомендаций, данных в адрес руководителей и специалистов с 2010 по 2012 годы стало то, что среди тех, кому были даны рекомендации, в настоящее время 53% прошли обучение на курсах повышения квалификации, у 56% произошли изменения в должности (восходящая мобильность), у 71% произошло повышение оплаты труда.

В результате аттестации на соответствие занимаемой должности формируется рейтинговый список руководителей, позволяющий обоснованно формировать кадровый резерв.

### Работа с резервом

Одним из значимых направлений работы с персоналом является развитие карьеры и оценка ее результативности.

Большое значение придается формированию руководящего состава ОАО «Нижнекамскнефтехим», для чего сформирован кадровый резерв.

667 человек включены в список резерва руководящих кадров на 2009-2013 годы, который ежегодно обновляется и утверждается Генеральным директором. С каждым работником, состоящим в резерве, ведется индивидуальная работа, проводится тестирование для определения его управленческого и профессионального потенциала. Обучение резерва проводится по целевым направлениям, согласно утвержденным программам. Относительно данной группы постоянно проводится анализ развития карьеры. Выдвинуто из резерва в 2012 году 164 человека, из них в качестве руководителей – 151 чел., специалистов – 13 чел. С 2009 по 2011 годы выдвинут из резерва – 421 человек.

### Формирование индивидуального подхода к работникам ОАО «Нижнекамскнефтехим»

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» уделяется большое внимание внутренним аспектам управления людьми, поэтому наряду с профессиональными навыками востребованными становятся знания в области управления персоналом. Преподавание основ индивидуального отношения к личности работника осуществляется на курсах повышения квалификации рабочих и специалистов в Учебном центре ОАО «Нижнекамскнефтехим», это направление востребовано также в Школе профсоюзного актива.

Одновременно в ОАО «Нижнекамскнефтехим» ведется анализ потребностей работников Компании, который производится несколькими способами: собеседование при приеме на работу; проведение собраний, планерок, на которых происходит взаимный обмен информацией между администрацией и персоналом; социологические исследования по различным направлениям, в которых определяются потребности всего коллектива в целом, а также отдельных возрастных, гендерных и социально-профессиональных групп, анализ степени взаимодействия между социально-профессиональными группами.

Социологические опросы позволяют выявить отношение работников Компании к различным аспектам жизнедеятельности коллектива Компании, к общественным событиям, политике руководства Компании, обеспечивают информационную поддержку управленческих решений по различным направлениям. Всего в 2012 г. в различных исследованиях принял участие 7 441 человек.

В том числе по направлениям:



- Изучение качества трудовой жизни. В целях определения уровня качества трудовой жизни в ОАО «Нижнекамскнефтехим» ведется мониторинг удовлетворенности персонала различными аспектами трудовой жизни. В 2012 году по этой теме опрошено 1 336 чел. В подразделениях проведены собрания по результатам исследования.
- Изучение общественного мнения. В 2012 году проведено 11 социологических исследований (общее количество респондентов – 6 105 чел.).

Темы социологических исследований 2012 года:

- «Электоральная активность работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» (выборы 2012);
- «Изучение информационного пространства в ОАО «Нижнекамскнефтехим» (деятельность корпоративной прессы, в том числе газет «Нефтехимик» и «Хезметеш авазы»);
- «Отношение работников к своему здоровью»;
- «Роль ОАО «Нижнекамскнефтехим» в жизни общества» (в связи с 45-летием выпуска первой продукции);
- «Оценка удовлетворенности потребителей сбытом и экспортом продукции»;
- «Анализ причин увольнения персонала за 2011-2012 гг.»;
- «Качество оказания услуг в санатории-профилактории «Корабельная роща»;
- «Основные условия привлечения работников» (в рамках 12-й спец. выставки «Образование. Карьера»);
- Оценка результативности обучения;

- Удовлетворенность работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» услугами ЖКХ;
- Экспресс-опрос о планах и настроениях нефтехимиков перед новогодними праздниками.

Выводы по опросам доведены до заказчиков. По результатам исследований разрабатываются мероприятия, социальные программы развития трудовых коллективов.

**Работа с персоналом в Компании не раз высоко оценивалась на федеральном и региональном уровне** и ОАО «Нижнекамскнефтехим» награждалось почетными грамотами и дипломами:

- Почетный диплом победителя 8-го Всероссийского конкурса «Лучшая российская кадровая служба – 2012» за успешную деятельность в области эффективной кадровой политики по итогам работы в 2011-2012 годах.
- Диплом за активную позицию на рынке труда в качестве работодателя по итогам 12-й специализированной выставки «Образование. Карьера-2012», которая проходила 11-13 апреля 2012 г. в ОАО «Казанская ярмарка». В выставке приняли участие 120 организаций, в том числе предприятия и фирмы из 10 регионов Российской Федерации, а также компании Ирландии и Израиля.

# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

Ежегодное заключение  
Коллективного договора

**1961** год создания  
профсоюзной организации  
(с 2012 г. – ОПО ОАО  
Нижнекамскнефтехим РХП)

Порядка  
**32 000** человек  
численность Профсоюзной  
организации

**17 711** человек  
члены Профсоюза  
(97% от общего количества  
работников Компании)

**11** комиссий  
профсоюзного комитета

**2 100** человек  
обучено по правам человека

**57**  
первичных профсоюзных  
организаций, состоящих  
на учете в Профсоюзной  
организации

**215**  
цеховых комитетов

**1 085**  
профгрупп

**3 421** человек  
в составе  
профсоюзного актива

**31** человек  
в составе Профсоюзного  
комитета

Компания признает право работников на объединение и создание организаций, представляющих их интересы, что является неотъемлемым элементом права на свободу ассоциаций и свободу ведения переговоров.

В Компании налажена система представительства интересов работников в социально-трудовой сфере. В социальном диалоге с работодателем выступают профсоюзы.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» создает все необходимые условия для работы профсоюзной организации, предоставляя бесплатно необходимые помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой, а также транспортные средства, средства связи и канцтовары. Гарантирует выборным и штатным работникам профсоюзной организации наравне с работниками ОАО «Нижнекамскнефтехим» предоставление всех прав и преимуществ по вопросам премирования, выплат, доплат, компенсаций и др. льгот, предусмотренных для работников Компании. По истечении срока полномочий выборным профсоюзным работникам предоставляется прежняя, либо равнозначная работа, на время обучения и повышения квалификации профсоюзному активу сохраняется средняя зарплата.

Многолетние традиции в регулировании отношений в социально-трудовой сфере имеет Коллективный договор, действующий в Компании. Коллективный договор регулирует права работников (право на труд, образование, свободу самовыражения, на социальную защиту, на достижимый уровень здоровья и др.). Все работники ОАО «Нижнекамскнефтехим» охвачены Коллективным договором.

В Компании действуют локальные нормативные акты, регламентирующие предоставление работникам льгот, гарантий и компенсаций. Постоянно действующим органом социального партнерства в Компа-

нии является Центральная комиссия по ведению коллективных переговоров. Система льгот, установленных Коллективным договором, распространяется на всех работников Компании и не зависит от статуса и условий трудовых отношений. За 2012 год Компания не инициировала каких-либо новых существенных акций или проектов в области прав человека. Компания осуществляет мониторинг нарушений в области прав человека в рамках действующей Комиссии по трудовым спорам.

Согласованная работа руководства Компании и профессионального союза строятся на принципах партнерских отношений, таких как равноправие, добровольность, приоритетность, социальная справедливость, согласование интересов.

Социальное партнерство в Компании осуществляется в формах коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению; взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства; участия работников, их представителей в управлении организацией; участия представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

Профсоюзная организация, с учетом интересов членов профсоюза, направляет свою деятельность на решение социально-трудовых вопросов, правовой и экономической защищенности членов профсоюза, предоставление им соответствующих льгот и гарантий. Ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры от имени и в интересах работников, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, имеет право требовать устранения



выявленных нарушений. Согласовывает установление в организации систем оплаты труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов), норм труда, предлагает меры по социальной защите членов профсоюза, осуществляет профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости; защищает права и интересы членов профсоюзной организации по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей природной среды в соответствии с федеральными законами; организует, используя имеющиеся возможности и средства, оздоровление и санаторно-курортное лечение членов профсоюзной организации и их семей, дополнительное страхование членов профсоюза, оказывает членам профсоюза в необходимых случаях материальную поддержку. Кроме того, создает благоприятный климат в коллективе, осуществляет оздоровительную и культурно-массовую работу.

В целях сохранения соотношения стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в регионе деятельности Компании в пункте 3.3. Коллективного договора ОАО «Нижнекамскнефтехим» закреплено: «Работодатель обязуется ... поддерживать тарифную ставку 1 ранга РСОТ ОАО «Нижнекамскнефтехим» не ниже величины прожиточного минимума, а уровень минимальной оплаты труда на уровне не ниже минимального потребительского бюджета по Республике Татарстан, и сохранять этот уровень в течение всего срока действия Коллективного договора».

В Отраслевом соглашении между Татарстанской республиканской организацией Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности, Министерством энергетики РТ, Ассоциацией предприятий и предпринимателей РТ и ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» имеется раздел 4 «Оплата труда» где в пункте 4.8 предусмотрено, что тарифная ставка рабочего 1-го разряда, занятого в нормальных условиях труда устанавливается не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения по Республике Татарстан, а уровень минимальной заработной платы (с доплатами, надбавками, премией и т.п.) на предприятиях отрасли до уровня минимального потребительского бюджета (МПБ) на члена типовой семьи и сохраняет этот уровень в течение срока соглашения. Прожиточный минимум в РТ за 2012 год составил 5822 руб., в ОАО «Нижнекамскнефтехим» тарифная ставка 1 ранга составила 6240,7 руб. МПБ за 2012 год установлен в размере 9734 рубля, минимальная заработная плата в ОАО «Нижнекамскнефтехим» – 10297 рублей.

Коллективный договор ОАО «Нижнекамскнефтехим» предусматривает: гарантии и социальные льготы в области организации оплаты труда, режима рабочего времени и отдыха; гарантии в области охраны труда, здоровья и правовой защиты; гарантии в области защиты социально-экономических интересов трудящихся; гарантии в области роста профессионального

мастерства работников и защиты социально-экономических интересов молодежи; создание условий для развития культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Приняты соглашения и утвержден ряд перечней, таких как:

- «Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией»;
- «Перечень профессий, цехов, должностей, имеющих право на сокращенный рабочий день»;
- «Продолжительность очередного отпуска по подразделениям и категориям»;
- «Правила внутреннего трудового распорядка».

### **Информирование членов профсоюза**

Коллективный договор включает порядок уведомления работников о значительных изменениях в деятельности организации. Так, Компания обязуется уведомить профсоюзный комитет о предстоящих сокращениях численности и возможном расторжении трудовых договоров не позднее, чем за два месяца до начала соответствующих мероприятий.

Информация о совместной работе администрации и профсоюзного комитета ОАО «Нижнекамскнефтехим» регулярно доводится до трудовых коллективов на собраниях и конференциях, освещается в республиканских, региональных и корпоративных средствах массовой информации. Функционирует интернет-портал профсоюзной организации «Нижнекамскнефтехим» <http://www.nknh.ru/profkom/>.

Совершенствование механизмов социального партнерства в Компании обеспечивается развитием прямого диалога работодателя с работниками, непосредственной коммуникацией работников с руководством, что позволяет оперативно принимать решения по насущным вопросам непосредственно на уровнях их возникновения.

### **Соблюдение прав работников**

ОАО «Нижнекамскнефтехим» заявляет о своей приверженности соблюдению прав человека в соответствии с Конституцией РФ и российским законодательством. Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права, правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется в Компании в соответствии со стандартами Международной организации труда и действующим законодательством Российской Федерации. В Компании соблюдается защита прав работников на объединения в организации по своему выбору, который является неотъемлемым элементом права на свободу ассоциаций и свободу ведения переговоров. Каждый работник ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства,

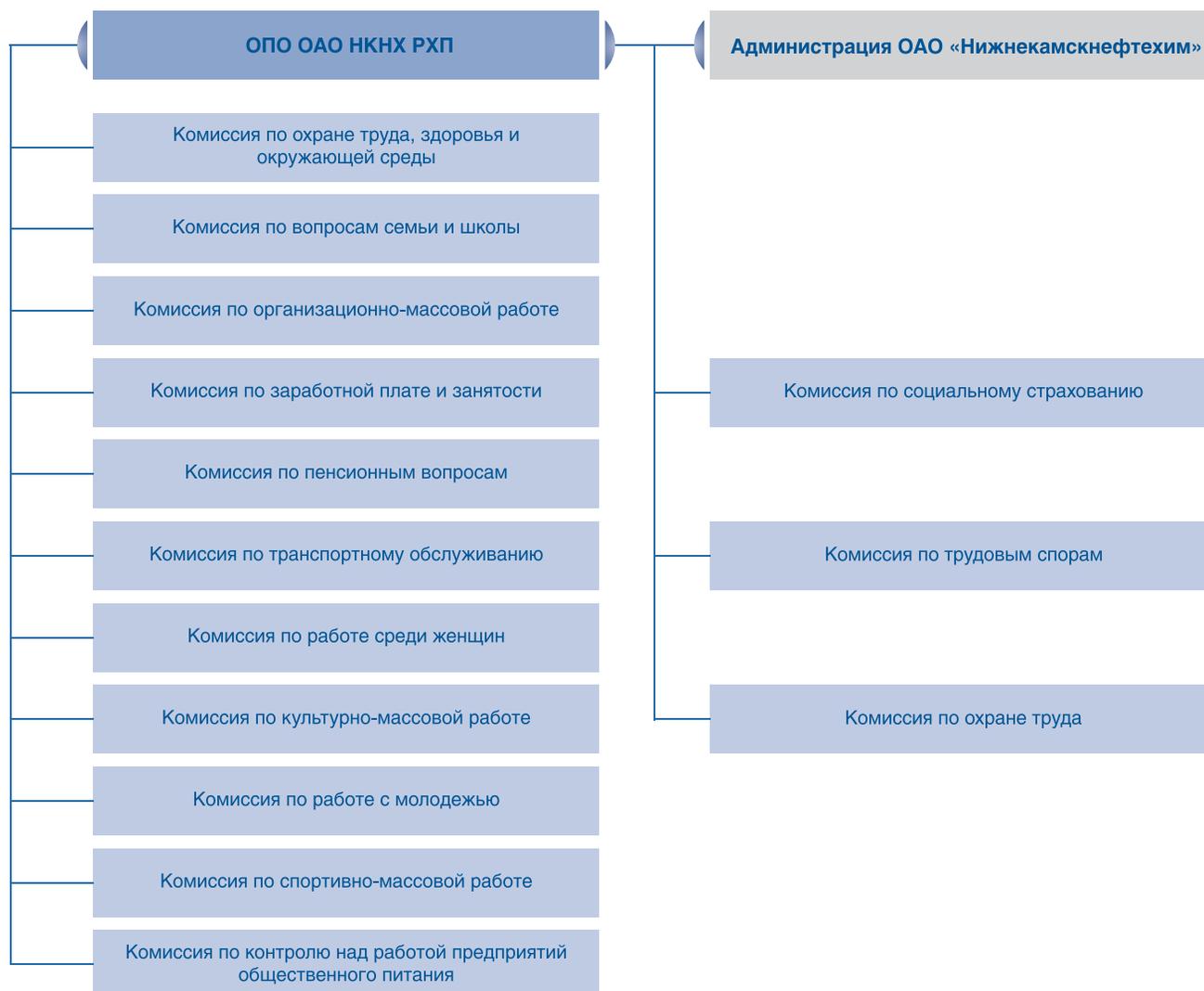
отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Компания стремится обеспечивать всем работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастную и справедливую оценку результатов их труда, подбор и должностное продвижение работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков. ОАО «Нижнекамскнефтехим» выполняет требования Трудового Кодекса РФ, которые запрещают применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также соблюдает нормы о недопущении использования труда женщин на работах с тяжелыми и опасными условиями труда в нефтеперерабатывающей промышленности.

В своей деятельности Компания руководствуется положениями деклараций и конвенций международных организаций, Конституции РФ в части запрета принудительного труда. В Компании действует система

профилактики, выявления и при необходимости принятия мер по устранению нарушения социально-экономических прав работников. Инструментом регулирования взаимоотношений является комиссия по трудовым спорам. В 2012 году обращений и жалоб работников в комиссию по трудовым спорам не зарегистрировано. Не выявлены случаи нарушений прав человека, в том числе и прав коренных и малочисленных народов.

Антидискриминационная политика является одним из основных требований международных соглашений, социального законодательства и соответствующих рекомендаций. Судебные иски, жалобы, официально зарегистрированные организацией или уполномоченными органами, а также случаи нарушений, выявленные организацией при помощи установленных процедур в ОАО «Нижнекамскнефтехим» не зафиксированы. Вопросы прав человека освещаются в процессе обучения членов профсоюза, в 2012 году было обучено 2 100 человек. Для лучшего представления интересов работников постоянно действуют 11 комиссий профсоюзного комитета и 3 – совместные с администрацией.





# СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

**33 864 руб.**  
средняя заработная плата

**322,7 млн рублей**  
вознаграждение по итогам работы за год работникам Компании

**185,3 млн рублей**  
выплаты работникам к отпуску

**427 тыс. рублей**  
подъемные, вернувшимся в Компанию после службы в армии

**71,6 млн рублей**  
на выплаты единовременного пособия при уходе на пенсию

**8,5 млн рублей**  
сумма выплат неработающим пенсионерам к праздничным датам, Дню пожилых людей, Дню победы и т.д.

**3 600 семей** в малосемейных общежитиях

**30 столовых** и **18 буфетов**

**363 концерта** в рамках культурно-просветительской работы

**962 млн рублей** направлено на содержание спортивной базы и поддержку спорта

**9 140 тыс. рублей** материальные выплаты при рождении детей

Понимая всю важность работы в области корпоративной социальной ответственности, а также, стремясь к устойчивому развитию, Компания проводит активную политику, направленную на более полное удовлетворение запросов непосредственно трудового коллектива, бывших своих работников и подрастающего поколения. Эта политика способствует созданию высококвалифицированного коллектива, способного эффективно работать в условиях жесткой конкурентной борьбы.

Отношения с работниками строятся на основе сложившейся в Компании, но при этом постоянно развивающейся системы социального партнерства. ОАО «Нижнекамскнефтехим» признает право работников на объединение и создание организаций, представляющих их интересы. Источниками информации для работников и руководителей являются планерки, совещания, электронная почта, Интернет, ведомственные СМИ, приказы, распоряжения и научно-техническая документация; документы, разработанные в Компании. Ежегодно на пресс-конференции Компании озвучиваются основные планы Компании, проводятся годовые общие собрания акционеров. Полная информация размещена на сайте ОАО «Нижнекамскнефтехим». Система внутрикорпоративных коммуникаций направлена на информирование работников о стратегии развития Компании, доведение до них целей, задач, долгосрочных и текущих планов, результатов производственной деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» и его структурных подразделений, выявление мнений, интересов работников.

В Компании функционирует лаборатория социологических, психологических исследований и анализа, в функции которой входит изучение социального самочувствия работников, их уровня удовлетворенности трудом и различными аспектами трудовой жизни. Знание мнения коллектива, отдельных социально-профессиональных и демографических групп позволяет адресно проводить работу с персоналом ОАО «Нижнекамскнефтехим», учитывать интересы и потребности каждого работника Компании, разрабатывать мероприятия по улучшению работы с персоналом.

## Мотивация персонала

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» с 1995 года действует ранговая система оплаты труда. Все профессии и должности распределены по рангам в зависимости от сложности и интенсивности труда. В основу расчета заработной платы заложен ранговый коэффициент оплаты, присвоенный каждому рабочему месту и часовая базовая тарифная ставка. Ранговая система оплаты труда исключает дискриминацию в оплате труда по каким-либо признакам: гендерным, возрастным и др. В Коллективном договоре установлены доплаты и надбавки к основной зарплате: за работу в особо вредных и вредных условиях труда; за работу в ночное время за ночные часы (с 22 часов вечера до 6 часов утра); за переработку часов по графику; за высокое профессиональное мастерство рабочих; за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания; за руководство бригадой; межразрядную разницу при индивидуальной сдельщине; за наставничество; за личное клеймо; за ученую степень; за классность и мойку машин. Используется доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника (больничный лист, командировка, административный отпуск, очередной отпуск при отсутствии подмены) для рабочих и инженерно-технических работников.

В 2011 году введено Положение о премировании работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» за основные результаты хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц. Положение введено в целях усиления материальной заинтересованности и стимулирования работников в достижении показателей, обеспечивающих выполнение Компанией в целом ежемесячных планов по прибыли, реализации продукции, по снижению себестоимости продукции, включая снижение норм расхода сырья, энергоресурсов, а также экономии иных видов материальных, трудовых и финансовых ресурсов, безаварийность работы, выполнение договорных обязательств по поставкам продукции, достижение качества труда, обеспечивающего выпуск конкурентоспособной продукции и устойчивой прибыли Компании. Источником выплаты премии является фонд оплаты труда.

Дополнительно к Коллективному договору по утвержденным положениям осуществляются выплаты к юбилейным датам работников и в связи с первым бракосочетанием. Производятся выплаты вознаграждения по итогам работы за год, принято Положение о выплатах к отпуску. В декабре 2012 года работникам ОАО «Нижнекамскнефтехим» было выплачено вознаграждение по итогам работы за год в сумме 322,7 млн руб. Выплаты к отпуску согласно соответствующему Положению составили 185,3 млн рублей. В 2012 году произошло увеличение на 20% премии за основные результаты хозяйственной деятельности, рабочим, начиная с 4 ранга, и начальникам смен технологических заводов, УЖДТ, УЭС, цеха № 1122 и № 1163 – с 1 августа 2012, а для Энергостанции, УЭТП, ЦА – с 1 октября 2012 года.

Средняя заработная плата в Компании в 2012 году составила 33 864 рубля.

#### Средняя заработная плата работников в разбивке по категориям (руб.)

Категория персонала	2010 год	2011 год	2012 год
Руководители	54 371	64 032	70 097
Специалисты	29 030	34 178	35 951
Рабочие	21 976	24 996	27 037
Служащие	17 582	20 377	20 594

Тарифные ставки по однотипным должностям для мужчин и женщин не отличаются.

#### Соотношение минимальной ставки работников с уровнем МРОТ в ключевых регионах присутствия (г. Нижнекамск) в 2012 году

Профессии	Минимальная ставка (3 разряда с вредными условиями труда)	МРОТ*	Превышение МРОТ, %
Аппаратчик	9 066	4 611	196,6
Машинист (насосных, компрессорных установок)	9 066	4 611	196,6
Слесарь-ремонтник	9 066	4 611	196,6

\* Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) установлен с 1 июня 2011 года в сумме 4 611 рублей в месяц ФЗ №106-ФЗ от 01 июня 2011 г.

В целях повышения мотивации к труду в ОАО «Нижнекамскнефтехим» действует Положение о награждении работников ОАО «Нижнекамскнефтехим».

#### Фонд оплаты труда за 2012 год



1	рабочие	56,8%
2	руководители	27,1%
3	специалисты	15,2%
4	служащие	0,9%

В 2012 году было присвоено Почетное звание «Ветеран «Нижнекамскнефтехим» – 357 чел.; занесены на Доску почета Компании – 32 чел., в Книгу почета – 1 чел., поощрены Благодарственным письмом Генерального директора – 5 чел.; награждены Почетной грамотой – 970 чел., объявлена благодарность – 231 чел. Награждены государственными, ведомственными и муниципальными наградами, всего – 71 чел., в том числе, присвоено почетное звание «Заслуженный работник РТ» – 6 чел., награждены медалью «За заслуги в проведении Всероссийской переписи населения 2010 года» – 30 чел., медалью РТ «За доблестный труд» – 1 чел., Почетной грамотой и благодарностью Министерств РФ и РТ – 10 чел., Почетной грамотой и Благодарственным письмом Главы Нижнекамского муниципального района – 16 чел., поощрены Благодарственными письмами: Президента РТ – 3 чел., Кабинета Министров РТ – 5 чел.



## Молодежная политика

Реализация целенаправленной молодежной политики стала одним из приоритетных направлений деятельности администрации и профсоюзной организации ОАО «Нижнекамскнефтехим». Разработаны и внедрены основные направления молодежной политики Компании, функционирует отдел по работе с молодежью.

Коллективным договором предусмотрен ряд льгот для молодых. Ежегодно из Компании уходят в армию и возвращаются из рядов Вооруженных сил порядка 150 человек. Работникам, вернувшимся после службы, выплачиваются подъемные в размере 5000 рублей, вновь принятым на работу в течение трех месяцев после службы в рядах Вооруженных сил РФ – подъемные в размере 3000 рублей. В 2012 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» выделило на подъемные вернувшимся в Компанию после службы в армии 427 тыс. рублей. Молодым семьям на приобретение товаров первой необходимости выделяется ссуда по 50 тыс. рублей. В 2012 году было предоставлено ссуд на 10 млн рублей.

Отделом по работе с молодежью в 2012 году было проведено более 80 мероприятий:

- конкурсы профмастерства по основным профессиям (более 30 конкурсов);
- форум молодежи «Будущее начинается сегодня!»;
- военно-техническая эстафета, посвященная 45-летию выпуска первой продукции с участием 34 команд;
- конкурс патриотической песни, фестиваль художественной самодеятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим», посвященный 45-летию выпуска первой продукции;
- организованы поездки поискового отряда «Нефтехимик» на Вахты Памяти;
- организована смена «Остров мужества» на базе о/л «Юность»;
- вечера отдыха и чествования ветеранов Великой Отечественной войны и труда;
- «Вечера общения и знакомств» на татарском языке, корпоративные вечера отдыха;
- игры «Что? Где? Когда?», «КВН», «Встреча поколений», День памяти погибших в локальных войнах, туристический слет;
- работает интеллектуальный клуб, клуб молодых ученых, литературный клуб и др.

С целью вовлечения в активную производственную и общественную деятельность, решения проблем молодых семей в подразделениях Компании сформированы комиссии по работе с молодежью. В 2004 году молодежная организация ОАО «Нижнекамскнефтехим» признана лучшей в Республике Татарстан, и с тех пор ежегодно подтверждает звание победителя республиканского конкурса «На лучшую реализацию молодежной политики Республики Татарстан».

## Пенсионная программа

Важнейшей составляющей корпоративной политики Компании является поддержание высокого уровня качества жизни ветеранов Компании. ОАО «Нижнекамскнефтехим» всегда было ориентировано на поддержание таких ценностей, как милосердие, поддержка семьи, достойного уровня жизни.

Интересы более 8000 пенсионеров представляет и ведет с ними работу Совет ветеранов войны и труда (из них инвалидов – 1440 чел., ветеранов ВОВ – 26 чел., ветеранов тыла – 335 чел.). Самому «младшему» пенсионеру – 45 лет, самому старшему – 94 года. Средний возраст ветеранов – 71 год. Совет состоит из 15 человек, трое из них – штатные работники, остальные трудятся на общественных началах.

Компанией разработан целый ряд положений по оказанию материальной и социальной помощи бывшим работникам.

## Льготы и выплаты пенсионерам:

- С 1 апреля 2001 года введено в действие положение «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Нижнекамскнефтехим», определившее порядок и условия назначения негосударственной пенсии, формируемой за счет средств Компании. Негосударственная пенсия назначается работникам, уволившимся на пенсию после достижения пенсионного возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет). Сумма негосударственной пенсии зависит от трудового стажа и заработной платы. На ежемесячные доплаты к пенсиям в 2012 году Компания направила 50 млн рублей (с учетом ежемесячных доплат к пенсиям работников, уволенных до 2001 года).
- Единовременное пособие при уходе на пенсию. Размер пособия зависит от трудового вклада. В 2012 году выплачено таких пособий – 71,6 млн рублей.
- Вознаграждения к праздничным датам: ко Дню Победы, Дню защитника Отечества, Дню пожилых людей, к Юбилейным датам. Общая сумма выплат пенсионерам к праздничным датам составила 8,5 млн рублей.
- В рамках акции «Добрый телефон» для одиноких пенсионеров закупили мобильные телефоны с кнопками вызова экстренной помощи.
- Медобслуживание пенсионеров за счет средств Компании. Пенсионеры и ветераны прикреплены к больнице для медицинского обслуживания за счет Компании. В 2012 году на лечение неработающих пенсионеров направлено 3 млн рублей. Также ветеранам выделяются льготные путевки для санаторно-курортного лечения. Ежегодно для ветеранов организуются различные туристические поездки, в 2012 году 80 ветеранов побывали в санатории «Ува», посетили г. Елабугу.
- Согласно Коллективному договору в случае смерти пенсионера за счет Компании оплачиваются все

ритуальные услуги, выплачивается материальная помощь. Выплаты за 2012 год составили 3,3 млн рублей.

- Ежегодно оформляется бесплатная подписка для ветеранов Компании на многотиражные газеты «Нефтехимик», «Хезмэттэш авазы».
- Все ветераны-пенсионеры застрахованы в страховой компании ЗАО «Страховое медицинское общество «Спасение».

Поддержание качества жизни бывших работников на достойном уровне – неотъемлемая составляющая традиций, существующих в ОАО «Нижнекамскнефтехим». Забота со стороны администрации Компании и профсоюзной организации вселяет оптимизм в граждан пожилого возраста, они с удовольствием принимают участие в репетициях и концертах хора ветеранов «Надежда», активно участвуют в вечерах отдыха, организованных для них в Доме народного творчества. Совет ветеранов поддерживает связь с коллективами, в которых пенсионеры работали до ухода на заслуженный отдых. И одной из лучших традиций Компании можно назвать ту, когда в подразделениях своих бывших работников приглашают на все мероприятия и праздники.

### Оздоровление и отдых работников

Для обеспечения качественного и своевременного обслуживания работников руководство ОАО «Нижнекамскнефтехим» заключило договора обязательного и добровольного медицинского страхования с ЗАО «Страховое медицинское общество «Спасение».

За счет прибыли Компании содержатся база отдыха «Дубравушка» и детские оздоровительные лагеря «Юность» и «Олимпиец».

ОАО «Нижнекамскнефтехим» всегда уделяло первостепенное значение вопросам санаторно-курортного лечения и отдыха своих работников. В санатории-профилактории ООО «Корабельная роща» в 2012 году отдохнули и поправили здоровье 2222 нефтехимика и члены их семей. Компания также выделяет значительные средства на покупку санаторных путевок. Работни-



ки Компании имеют возможность получить профилактическое лечение в санаториях Республики Татарстан и России («Ува», «Жемчужина», «Бакирово», «Ижминводы», «Варзи Ятчи», «Звездочка», «Зеленая роща» и др.), где осуществляется климатолечение, лечение природными минеральными водами на основе специально разработанных лечебных программ.

На базе отдыха «Дубравушка» за сезон отдохнули 2617 работников, а также их семьи. На лыжной базе Компании «Алмаш» в зимний период побывали около 12000 нефтехимиков и членов их семей, в детских лагерях отдохнули 1894 ребенка работников Компании.

### Ипотечная программа

Руководство ОАО «Нижнекамскнефтехим» уделяет большое внимание решению важнейшей социальной проблемы – обеспечению своих работников благоустроенным жильем.

Компания для временного проживания работников содержит на своем балансе общежития для 3600 семей.

Особенностью Компании является не только наличие жилищного фонда для временного проживания, но и одновременное финансирование Компанией строительства квартир для очередников. Построенные квартиры работники приобретают по условиям социальной ипотеки (срок рассрочки платежа до 20 лет, под 7% годовых; работникам, проживающим в общежитии, выделяется заём до 30% от стоимости приобретаемого жилья).

Начиная с 2005 года, нуждающимся в жилье реализовано 1032 квартиры, в том числе 402 квартиры по своей программе, 630 квартир – по системе республиканской социальной ипотеки. В целях социальной поддержки 66 семьям работников, не имеющих своего жилья и проживающим в общежитиях, при приобретении жилья в 2012 году был выделен заём на сумму 27,4 млн рублей.



С целью материальной поддержки работников в 2010 году разработано и утверждено новое «Положение о предоставлении льгот по программе реализации жилья в ОАО «Нижнекамскнефтехим», через пять лет после приобретения очередником квартиры предусматривающее ежегодное перечисление 20 тыс. рублей в счет оплаты приобретенного по социальной ипотеке жилья, либо «списания» данной суммы по внутреннему положению, либо «списания» с суммы займа, предоставленного работнику для выплаты первоначального взноса по ипотеке. В соответствии с данным Положением нефтехимикам предоставлено льгот на сумму 10,19 млн рублей, в том числе в 2012 году 5,62 млн рублей.

Обеспечение жильем – один из главных факторов стабильности трудового коллектива и социальной привлекательности Компании.

### **Система общественного питания на производстве ОАО «Нижнекамскнефтехим»**

Питание всех работающих осуществляется в 30 столовых, расположенных на производственной зоне и в 18 буфетах отдаленных объектов. Существующая система питания на производстве – самая крупная не только в Республике Татарстан, но и в нефтехимической отрасли России. Работники Компании, работающие непосредственно на основном производстве, получают бесплатное лечебно-профилактическое питание (ЛПП). Рационы ЛПП составляются по рекомендациям института питания Академии медицинских наук, и стоимость их пересматривается по мере удорожания продуктов питания. Ежегодно приказом Генерального директора определяется объем работ по ремонту столовых. В 2012 году проведен ремонт в трех столовых (на заводе СПС, в центральном управлении и в мучном цехе). В настоящее время ведется капитальный ремонт еще одной столовой.

### **Программа культурно-просветительской работы в ОАО «Нижнекамскнефтехим»**

Для организации культурно-просветительской работы в ОАО «Нижнекамскнефтехим» активно используются возможности Дома народного творчества (ДНТ). Руководители всех творческих коллективов – опытные специалисты, 9 из них удостоены звания «Заслуженный работник культуры Республики Татарстан». За 2012 год творческими коллективами ДНТ для нефтехимиков и жителей города организовано 366 концертов и спектаклей (из них выездных – 278, на сцене ДНТ – 88).

С целью пропаганды достижений ОАО «Нижнекамскнефтехим», приобщения нефтехимиков к активной трудовой и общественной жизни Компании, развития и стимулирования художественной и творческой активности, новаторства молодых работников профсоюзной организацией совместно с отделом по работе с молодежью, ДНТ и отделом корпоративных мероприятий Компании был проведен фестиваль художественного творчества нефтехимиков «Нижнекамскнефтехим – вчера, сегодня, завтра», посвященный 45-летию со дня выпуска первой продукции на ОАО «Нижнекамскнефтехим».

На высоком уровне были организованы и проведены юбилейные мероприятия, посвященные 45-летию Компании. На грандиозном шоу в «Ледовом дворце» в числе почетных гостей были президент РТ Р.Н. Минниханов и зарубежные гости.

Большим успехом у работников Компании пользуются встречи и концерты в рамках клубов общения «Кому за...», «Очрашу-танышулар» и ветеранов. Работники Компании и коллективы ДНТ традиционно принимали активное участие в организации и проведении ряда мероприятий, посвященных Дню Победы в Великой Отечественной войне и дню пожилых. Более 60 концертов и развлекательных программ с участием коллективов ДНТ было подготовлено для нефтехимиков и их семей в санатории-профилактории «Корабельная роща» и на базе отдыха «Дубравушка».

Молодые работники ОАО «Нижнекамскнефтехим» участвовали в Республиканском фестивале художественной самодельности работающей молодежи и стали лауреатами I, II, III степеней в четырех номинациях. На Республиканском конкурсе агитбригад команда ОАО «Нижнекамскнефтехим» из молодежного театра «АРТ-комедианты» завоевала кубок и почетное I место.

### **Программа спортивно-оздоровительной работы в ОАО «Нижнекамскнефтехим»**

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» созданы благоприятные условия по развитию спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, и действует программа «Основные направления развития физической культуры и спорта».

В центре внимания руководства Компании в ряду приоритетных направлений развития всегда стояла популяризация массового спорта и физической культуры, как основа формирования здорового коллектива, способного решать высокотехнологические инновационные задачи современного производства.

### **Спортивная база**

В распоряжении Компании для организации и проведения оздоровительной работы имеется мощная спортивная база:

- спорткомплекс «Нефтехимик» (включающий в себя футбольное поле, зал тяжелой атлетики, зал аэробики, оздоровительный комплекс);
- два ледовых дворца спорта (на 5000 и 2000 мест);
- спортивно-оздоровительный комплекс «Дружба» (включающий в себя – плавательный бассейн, тренажерный зал, спортивный зал, шахматно-шашечный клуб, футбольное поле и хоккейный корт с пластиковыми бортами. В 2012 году произведена реконструкция легкоатлетического стадиона, уложено современное покрытие «ЭЛАСТУР». Стадион имеет 8 дорожек покрытия, также имеются два сектора для прыжков в длину и тройным, яма для стипль-чеза, сектор для толкания ядра);



- спортивный зал «Факел» с оздоровительно-восстановительным центром;
- учебно-тренировочная база «Алмаш» (юные спортсмены круглогодично проходят здесь учебно-тренировочные сборы, в зимний период используется как лыжная база). На лыжной базе «Алмаш» проводятся, как внутризаводские соревнования, так и первенство акционерного общества по лыжным гонкам, семейные старты и спортивные праздники;
- спортивно-оздоровительный лагерь «Олимпиаец» (в летнее время принимает воспитанников детско-юношеских спортивных школ спортивного клуба «Нефтехимик»). Под руководством тренеров ведется непрерывный учебно-тренировочный процесс, что позволяет в течение 3-х смен 600 спортсменам добиваться высоких результатов. Для организации тренировочного процесса предоставлены 3 футбольных поля, 2 волейбольные площадки, теннисный корт, 2 открытых плавательных бассейна, сектора для занятий ОФП, восстановительный центр, лыже-роллерная трасса;
- Общая площадь спортивных залов и помещений – 35 453 кв. м, бассейнов и мини-бассейнов – 750 кв. м, крытых спортивных сооружений – 38 545 кв. м; количество спортивных площадок – 7 шт., площадь спортивных площадок – 17 825 кв. м, стадиона с трибунами на 1500 мест – 7 700 кв. м;
- прочие спортобъекты, в т.ч. приспособленные помещения (лыжные базы – 2 шт., стрелковый тир – 1 шт.).

### Спорт высоких достижений

Материальная база Компании позволяет содержать и финансировать также 2 профессиональные команды: выступающую в континентальной хоккейной лиге команду «Нефтехимик» и выступающую во втором дивизионе футбольного чемпионата России одноименную футбольную команду. На базе спортивного клуба «Нефтехимик» создан Центр высшего Спортивного Мастерства.

### Рабочий спорт

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» работают 17 профессиональных инструкторов и 17 физоргов-общественников по физической культуре и спорту. Физическая культура внедрена в режим рабочего дня (производственная гимнастика, микро-паузы, физкульт-минутки, физкульт-паузы, которые транслируются по внутризаводскому радио в 10.10 и 14.10) с целью повышения работоспособности и производительности труда.

Во многих подразделениях Компании сооружены и постоянно действуют спортивные уголки и мини-залы, где проводятся соревнования по дартсу, шашкам, шахматам, армспорту, настольному теннису и другим видам спорта. В Компании организована деятельность 11 секций (по футболу, волейболу муж. и жен., лыжным гонкам, легкой атлетике, шашкам, шахматам, баскетболу, плаванию, тяжелой атлетике, настольному теннису).

Шестнадцать лет сборная команда ОАО «Нижнекамскнефтехим» является абсолютным победителем спартакиады профсоюза работников химических отраслей промышленности Республики Татарстан. Сильнейшие спортсмены-нефтехимики, как правило, входят в состав сборных команд города для участия в республиканских соревнованиях.



### Формирование здорового образа жизни

Один из наиболее ярких примеров продвижения идеи здорового образа жизни через физическую активность – это ежегодная спартакиада трудящихся ОАО «Нижнекамскнефтехим». В 2012 году в программу спартакиады вошло 57 видов соревнований, участвовали в ней 7 530 человек. В подразделениях параллельно проходят заводские и цеховые соревнования и турниры, дополнительно для молодых нефтехимиков ежегодно проводятся военно-техническая эстафета и туристические слеты.

Для стимулирования активности занятий физкультурой и спортом ежегодно проводится смотр-конкурс «На лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы» среди подразделений Компании и выявляется лучший физкультурник ОАО «Нижнекамскнефтехим». Победители и призеры этих конкурсов награждаются кубками и поощряются на праздновании Дня химика.

Хорошую массовость нефтехимики проявляют и в общенациональном физкультурном движении. В 2012 году на старт Всероссийского дня бега «Кросс Татарстана» вышли 560 нефтехимиков, на «Лыжне Нижнекамска» выступили 115 человек. В ежегодных лыжных стартах ОАО «Нижнекамскнефтехим» под девизом «Все на лыжню!» участвовало более 2 000 работников и членов их семей.



### Детский спорт

В Компании большое внимание уделяется детскому и подростковому спорту. Всего в секциях ДЮСШ и на других спортивных объектах занимаются более 1 977 детей со всего города, для которых создана благоприятная материальная база. Для организации круглогодичных тренировочных занятий построено искусственное футбольное поле на базе ДЮСШ, на стадионе «Дружба» в рамках программы Фонда «Национальная академия футбола» и Российского футбольного союза «Подарим детям стадион» уложено искусственное футбольное поле, для учебно-тренировочных занятий юных футболистов, проведения первенства по футболу ОАО «Нижнекамскнефтехим», а также занятий заводских и цеховых команд. Дети занимаются под руководством квалифицированных тренеров большинство которых имеют высшую квалификационную категорию. Всего 56 тренеров-преподавателей ведут спортивные секции СК «Нефтехимик». Многие тренировочные занятия ведутся на базе школ города.

### Охрана материнства и детства

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» 39% работающих – женщины. Многие из них работают в Компании не один год, имеют семью, детей. Учитывая особую роль женщины в обществе, в воспитании детей, руководство и профсоюзный комитет стараются создать им более благоприятные условия труда и отдыха.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» оказывается разовая материальная помощь женщинам:

- при рождении ребенка в размере 10 тысяч рублей;
- при рождении двух детей одновременно (двойняшки) в размере 70 тысяч рублей;
- при рождении трех детей одновременно (тройняшки) в размере 100 тысяч рублей.

Матерям, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется один день отпуска каждый месяц с 50%-й оплатой. Во время каникул санаторий-профилакторий «Корабельная роща» и базы отдыха работают в режиме «Мать и дитя», что очень удобно для работниц. Все подразделения Компании обеспечены комнатами гигиены женщины. Работающие женщины получают услуги маммологического центра (консультации, операции, лечение) и центра планирования семьи за счет Компании. Материальные выплаты при рождении детей в 2012 году составили 9 140 тыс. рублей.

Численность работников, находящихся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком на 31 декабря 2012 года составила 615 человек (все женщины) – это 3,2% от штатной численности персонала.

В Компании много семейных династий, суммарный стаж работы которых превышает 100 лет. Ежегодно покупаются новогодние подарки для детей работников Компании, организуются новогодние представления для работников и членов их семей. Организовано чествова-



ние с вручением подарков по подразделениям женщин-тружениц, многодетных матерей, женщин, воспитывающих приёмных детей и детей-инвалидов в связи с Международным женским днем 8 Марта.

#### **Организация транспортного обслуживания работников ОАО «Нижнекамскнефтехим»**

Предоставление транспортных услуг является значимой составляющей социального обеспечения нефтехимиков. ОАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно выделяет денежные средства на бесплатную доставку работников на работу, с работы и по территории Компании.

Ежедневно в три смены транспортные предприятия города различными маршрутами доставляют с работы и на работу работников ОАО «Нижнекамскнефтехим». Также обеспечено движение автобусов по территории Компании.



Постоянно ведется мониторинг удовлетворенности работников Компании транспортными услугами. Пожелания работников передаются предприятиям-перевозчикам. Большинство нефтехимиков устраивает транспортное обеспечение, как между городом и промзоной, так и по территории Компании. Решение транспортных вопросов является индикатором ежедневной заботы администрации и профсоюзной организации о персонале.

#### **Программа медицинского обеспечения работников ОАО «Нижнекамскнефтехим»**

Компания практикует страхование своих работников, а также пенсионеров, состоящих на учете при Совете ветеранов Компании в страховой компании «Спасение» по системам обязательного и добровольного медицинского страхования.

В стационаре работники и пенсионеры получают бесплатное лечение за счет средств Компании. Дополнительно за счет Компании выделяются средства на медикаменты на лечащегося в стационаре нефтехимика или пенсионера. После стационарного лечения нефтехимики по рекомендациям врачей направляются в санаторий-профилакторий. ОАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно приобретает для поликлиники и санатория-профилактория новые виды современной медицинской аппаратуры. Кроме того, на каждом заводе и управлении имеется свой здравпункт. Ежегодно в Коллективный договор включаются несколько пунктов, касающихся медицинского обслуживания. Существующая система медицинского обеспечения работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» позволяет работникам и пенсионерам получить своевременную медицинскую помощь, включая сложнейшие и дорогостоящие операции за счет Компании во всех лечебных учреждениях России.



## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

**627** млн руб.  
расходы на охрану труда

**1 690**  
руководителей и специалистов  
аттестованы по нормам  
промышленной безопасности и  
охране труда

**242**  
члена нештатных аварийно-  
спасательных формирований

**10 652**  
работника прошли  
периодический медосмотр

**7 700**  
работников вакцинированы

**124** мероприятия  
в рамках комплексной  
программы по профилактике  
наркотизации,

**12** тыс. участников

**272**  
уполномоченных по охране  
труда



A detailed view of industrial machinery, likely a ship's engine room. The scene is dominated by bright yellow pipes and blue valves. A red handwheel is visible in the background. A blue valve with a yellow handle is in the foreground. A grey braided hose runs across the pipes. A red arrow is painted on a yellow surface in the lower left. The background shows more complex machinery and a white wall.

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
БЕЗОПАСНОСТИ  
И ЗДОРОВЬЯ  
РАБОТНИКОВ**



## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Компания стремится постоянно улучшать и совершенствовать свою деятельность в области обеспечения промышленной безопасности и охраны труда на основе результатов регулярного контроля и мониторинга.

Политика ОАО «Нижнекамскнефтехим» в области охраны труда и промышленной безопасности и Программа управления охраной труда и промышленной безопасностью на 2010-2012 гг. размещены на корпоративном сайте ОАО «Нижнекамскнефтехим».

### Расходы на охрану труда (тыс. рублей)

	2010 год	2011 год	2012 год
Расходы на охрану труда	362 080	499 177	626 955

ОАО «Нижнекамскнефтехим» полностью осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников. Именно поэтому в Компании ведутся

мониторинг и измерение показателей в области охраны труда и промышленной безопасности, открыто демонстрируются планы и результаты этой деятельности, в том числе через отчеты Компании, доступные заинтересованным сторонам. Разработан и введен в действие стандарт Компании «Система менеджмента безопасности», установлены целевые и плановые показатели по контролю рисков и снижению их уровня, разработана «Программа управления охраной труда и промышленной безопасностью на 2010-2012 годы».

В целях контроля за осуществлением комплекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования опасных производственных объектов, а также на предупреждение аварий, инцидентов, ликвидацию их последствий, в ОАО «Нижнекамскнефтехим» создана комиссия производственного контроля, которая на ежемесячных совещаниях подводит итоги работы подразделений по промышленной безопасности с заслушиванием руководителей подразделений, в которых были допущены отклонения.

## СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В рамках обучения по охране труда и промышленной безопасности в ОАО «Нижнекамскнефтехим» регулярно проводятся семинары по предаттестационной подготовке с последующей аттестацией руководящих работников и специалистов Компании по правилам и нормам промышленной безопасности и охране труда. Организуется обучение руководством ОАО «Нижнекамскнефтехим» в специализированных учебных организациях. Всего в 2012 году было обучено 1 690 руководителей и специалистов.

В 2012 году в соответствии с планом подготовки и повышения квалификации работников Компании по курсу «Менеджмент охраны здоровья и безопасности труда по OHSAS 18001 и внутренний аудит» прошел обучение 51 работник из числа вновь принятых инженеров, старших уполномоченных и повторно проходящих обучение опытных специалистов по охране труда и 25 человек – из числа главных специалистов заводов, центров, управлений, цехов общего назначения – по курсу «Совершенствование интегрированной системы менеджмента безопасности предприятия».

В 2012 году проведено обучение 242 членов нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ). Обучением членов НАСФ занимаются преподаватели ООО «Центр экологической сертификации, страхования и аудита» («ЦЭССА», г. Казань), НПОУ ИЦ «Техника»

(г. Уфа), Государственного образовательного учреждения дополнительного образования г. Новомосковска.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно проводятся соревнования в рамках утвержденного Положения о проведении соревнований пожарно-профилактических формирований заводов, управлений ОАО «Нижнекамскнефтехим». В августе 2012 года на учебном полигоне Пожарной части № 33 были проведены итоговые учения между лучшими боевыми командами пожарно-профилактических формирований заводов, управлений. Команды, занявшие первые пять мест, были награждены денежными премиями. В сентябре 2012 года на полигоне ИП-4 были проведены итоговые учения между командами НАСФ заводов и управлений.

С целью проверки умения работников оказать первую доврачебную помощь в ОАО «Нижнекамскнефтехим» проводится обучение и последующие соревнования между санитарными дружинами подразделений Компании. В частности, в 2012 году ООО «Учебно-медицинским центром «Первая помощь» (г. Казань) проведено обучение 1 500 работников Компании практическим навыкам оказания первой медицинской помощи. Санитарная дружина ОАО «Нижнекамскнефтехим» удостоена Кубка и Почетной грамоты за первое место в республиканских соревнованиях нештатных аварийно-спасательных формирований 2011 года и за третье место – в 2012 году.





## В ПРИОРИТЕТЕ – СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

В 2012 году с целью своевременного и полного обеспечения работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты успешно эксплуатируется комплекс программ по автоматическому планированию закупки, учета и выдачи спецодежды и спецобуви в системе SAP ERP.

Руководство ОАО «Нижнекамскнефтехим» уделяет большое внимание мнению работников о средствах индивидуальной защиты. Так, систематические социологические опросы показывают, что удовлетворенность обеспеченностью средствами индивидуальной защиты, по-прежнему, очень высокая.

Для коллективов подразделений, добившихся высоких результатов в обеспечении производственного контроля за промышленной безопасностью и охраны труда, не имевших нарушений трудовой и производственной дисциплины, выделялись денежные премии.

С целью профилактики профессиональных заболеваний для категорий работников, работающих в условиях воздействия вредных производственных факторов, установлен строгий порядок обязательного прохождения предварительных медицинских осмотров – при поступлении на работу и периодических – в период деятельности. В 2012 году подлежали периодическому осмотру 10 652 работника Компании, охват составил 100%. В 2012 году специалистами ФБУН «Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека» был проведен углубленный медицинский осмотр с использованием ряда функциональных и лабораторных методов исследования работников структурных подразделений ОАО «Нижнекамскнефтехим», работающих в условиях воздействия вредных веществ и производственных факторов. Всего было обследовано 349 работников. Кроме того, проводится ежегодная вакцинация работников. Для вакцинации работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» была закуплена вакцина «Ваксигрипп». Проведена вакцинация 7 700 работников ОАО «Нижнекамскнефтехим».

За 2012 год, в сравнении с 2011 годом в показателях на 100 работающих отмечается снижение общей заболеваемости в днях потери трудоспособности на – 2,31% (с 846,39 дня до 826,87). Установлено снижение по следующим группам заболеваний:

- костно-мышечной системы в случаях на 6,71% (с 1,64 случаев до 1,53), в днях на 2,91% (с 19,26 дней до 18,70);
- пищеварительной системы в случаях на 31,90% (с 1,16 случаев до 0,79), в днях на 33,17% (с 14,20 дней до 9,49);

Согласно договору о медицинском страховании работников со страховой компанией «Спасение» для всех работников Компании организовано разностороннее медицинское обслуживание. Все здравпункты (всего на территории Компании расположено 16 здравпунктов) оснащены физиотерапевтической аппаратурой и укомплектованы высококвалифицированным медицинским персоналом. В соответствии с договором прием нефтехимиков проводится бесплатно, на основании страхового полиса, по которому гарантируется оплата медицинских услуг. Особое внимание уделяется охране здоровья женщин, работающих в ОАО «Нижнекамскнефтехим».

В целях профилактики заболевания туберкулезом ежегодно проводятся флюорографические обследования работников в поликлинике, которая находится на территории Компании. Флюорографическое обследование проводится малодозовым флюорографом.

В рамках обеспечения безопасности труда в Компании создана Комиссия по профилактике наркотизации и формированию здорового образа жизни. Разработана и утверждена комплексная программа по профилактике наркотизации с соответствующим циклом лекций, проводимых во всех структурных подразделениях ОАО «Нижнекамскнефтехим». В 2012 году проведено 124 мероприятия, в которых приняли участие более 12 000 работников. Введен полный запрет на курение в административных зданиях ОАО «Нижнекамскнефтехим». Проводится постоянное информирование через ведомственное телевидение «ВТС-Нефтехим» о фактах задержания работников с признаками алкогольного опьянения, проводится наглядная агитация в виде стендов, санбюллетеней в заводской поликлинике и в здравпунктах на заводах. Цеховые терапевты при выходе на заводы проводят лекции, беседы, диспуты по профилактике наркомании, алкоголизма и табакозависимости.

В соответствии с требованиями Федерального закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» на рабочих местах персонала осуществляется производственный контроль факторов производственной сферы силами санитарно-промышленной лаборатории и лаборатории газоспасательных отрядов.

Во всех подразделениях Компании созданы инженерно-врачебные комиссии (ИВК). В работе ИВК принимают участие специалисты технических служб подразделения, цеховые терапевты, представители профсоюзной организации, работники службы охраны труда. В 2012 году на заседаниях ИВК с представителями администрации, профкома, ООО «Медицинская компания «Спасение», заслушивались результаты периодических медосмотров, флюорографических обследований,

анализы заболеваемости, состояние уровня заболеваемости, условий труда, отчеты о проделанной работе ИВК подразделений, выполнение предложений заключительных актов по результатам медицинских осмотров (в т.ч. обеспечение путевками на санаторно-курортное лечение). Принято участие в заседании санитарной противоэпидемической комиссии г. Нижнекамска «О мероприятиях по снижению заболеваемости гриппом и острыми респираторными вирусными инфекциями». С целью социальной защиты персонала в области охраны здоровья в 2012 году работникам Компании на санаторно-курортное лечение были выделены путевки в санаторий-профилакторий «Корабельная роща».

Вся профилактическая работа по охране труда в ОАО «Нижнекамскнефтехим» проводится с активным участием представителей профсоюзной организации. В Компании действует система уполномоченных по охране труда, когда специально уполномоченный работник посредством изучения и наблюдения за состоянием условий охраны труда делает предложения (обязательные для исполнения) по их улучшению. Для этих целей в профсоюзной организации Компании избрано 272 уполномоченных, которые проводят проверку выполнения мероприятий соглашения по охране труда коллективного договора, контролируют правильность применения работающими средств индивидуальной защиты, соблюдению законодательства по предоставлению льгот и компенсаций работникам за вредные факторы производственной среды. В 2012 году по

предложению уполномоченных лиц по охране труда было выполнено 3587 мероприятий, направленных на вышеуказанные цели. Это предусматривает и международный стандарт OHSAS 18001 (раздел Коммуникация, партнерство и консультирование).

В подразделениях Компании функционируют комиссии по охране труда, созданные на паритетной основе с равным количеством представителей администрации подразделения и коллектива работников. Доля персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и разработке рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте, составляет не менее 20%.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью ОАО «Нижнекамскнефтехим» находит общественное признание, Компания регулярно принимает участие в различных мероприятиях. По результатам IV Республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда – 2012 года», проходившего в г. Казани в феврале 2012 года, начальнику бюро охраны труда и промышленной безопасности Управления энергоснабжения ОАО «Нижнекамскнефтехим» Шремзеру Е.А. было присвоено 2 место за лучшее знание вопросов охраны труда, участникам конкурса – инженеру по охране труда Смирновой Н.В. и Хакимову Р.Ф. вручены сертификаты за активное участие в конкурсе.

## ПРОГРАММА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Путем детального анализа и регулярной корректировки ОАО «Нижнекамскнефтехим» постоянно улучшает результативность в сфере охраны труда. Управление представляет собой процесс, начинающийся с прогнозирования и оценки основных рисков для жизни и здоровья работников, рисков возникновения аварий, так как Компания в полной мере осознает свою ответственность за результативность мероприятий по охране труда, экологии и промышленной безопасности.

Реализация социальных программ, в том числе и в рамках улучшения условий труда нефтехимиков, ежегодно анализируется при подведении итогов выполнения Коллективного договора. Одновременно с этим для выяснения пожеланий работников проводятся социологические опросы нефтехимиков.

Наличие обратной связи, внимание администрации к пожеланиям трудового коллектива позволяют постоянно совершенствовать работу по сохранению здоровья, улучшению условий труда, росту обеспечения работников Компании.

В рамках изучения качества трудовой жизни в подразделениях ОАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно проводятся опросы относительно качества работы здравпунктов, медицинского обслуживания в Компании. Чаще всего работники обращаются для получения профилактических прививок, инъекций, первой медицинской помощи, а также для физиотерапевтического лечения. Специалисты здравпунктов знают проблемы работников курируемых заводов и своевременно проводят профилактические мероприятия. Результаты социологических исследований были обсуждены в коллективах, опубликованы в корпоративной газете. Проводились опросы и относительно услуг, предоставляемых санаторием-профилакторием «Корабельная роща». Заинтересованность руководства «Корабельной рощи» в совершенствовании деятельности санатория-профилактория, наличие обратной связи с отдыхающими приносит положительные результаты. За последние годы в профилактории расширился перечень предоставляемых услуг, приняты новые специалисты, оборудована детская игровая площадка. Большинство отдыхающих не испытывают каких-либо трудностей с



получением путевок и вполне удовлетворены полученным в санатории лечением. Услуги и быт санатория-профилактория «Корабельная роща» постоянно совершенствуются. По сравнению с 2011 годом отмечается рост общей оценки оздоровляющимися всех аспектов санаторного отдыха. Ожидания относительно отдыха в профилактории «Корабельная роща» у большинства оправдываются, о чем свидетельствует стремление посетить профилакторий повторно.

Одновременно с изучением качества медицинских услуг ведется мониторинг удовлетворенности факторами производственной среды. Отдельно отслеживается уровень удовлетворенности обеспеченностью спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Мониторинг ведется на протяжении более двух десятилетий. Ежегодно в исследованиях подобного рода принимает участие до двух тысяч нефтехимиков. По целому ряду показателей условий труда удовлетворенность нефтехимиков выше 80%: освещенность, эстетика рабочих мест, качество и частота ремонта оборудования, чистота и порядок рабочего места, вентиляция производственных помещений, температурный режим помещений.

### Социальные льготы, закрепленные в Коллективном договоре

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда работающих, охраны их здоровья, решению других социальных вопросов проводятся в рамках Коллективного договора.

В соответствии с Законом «О коллективных договорах и соглашениях» проект Коллективного договора обсуждается во всех подразделениях Компании. Отдельный раздел Коллективного договора «Гарантии в области охраны труда, здоровья и правовой защиты» дополнен «Соглашением по охране труда», в которое включены мероприятия, направленные на предупреждение профессиональных заболеваний, несчастных случаев на производстве, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Мероприятия, включаемые в «Соглашение по охране труда», разрабатываются с учетом предложений органов надзора, работодателя, работников на основе анализа причин производственного травматизма и производственных заболеваний, по результатам экспертизы технического состояния производственного оборудования, а также по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда на соответствие требованиям охраны труда.

Согласно Коллективному договору ОАО «Нижнекамскнефтехим» производит возмещение морального вреда работнику Компании, причиненного ему в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности застрахованного: при стойкой утрате трудоспособности – исходя из суммы 85 000 рублей; при временной утрате трудоспособности – в размере 100 рублей за каждый день, но не более 15 000 рублей. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве производится возмещение морального вреда в размере 100 000 рублей.

Члену семьи (мужу, жене) погибшего на производстве в результате несчастного случая ежегодно ко Дню химика для оказания материальной помощи выплачивается единовременное пособие в размере среднемесячной зарплаты по Компании. Так, ко Дню химика 2012 года 49 семьям выплатили единовременное пособие в сумме 28 820 руб. за каждого пострадавшего.

С 2006 года аварий на объектах ОАО «Нижнекамскнефтехим» допущено не было. В 2010 году на объектах Компании было допущено три случая производственного травматизма, в 2011 году – три (один – со смертельным исходом), в 2012 году – два (один – со смертельным исходом). Основной причиной вышеуказанных случаев со смертельным исходом является несоблюдение трудовой дисциплины самими работниками. С 2009 года случаев профзаболеваний в ОАО «Нижнекамскнефтехим» не зарегистрировано (всего в ОАО «Нижнекамскнефтехим» зарегистрировано 19 профзаболеваний).

### Сведения о состоянии производственного травматизма

№	Наименование показателей	2010 год	2011 год	2012 год
1	Число несчастных случаев, в т.ч.	3 (3*)	3 (0*)	2 (1*)
2	Коэффициент частоты	0,18	0,17	0,11
3	Коэффициент тяжести	34,7	115,33	8,5
4	Коэффициент травматизма	6,25	19,6	0,94
5	Потери трудоспособности	104	346	17

\* – из них женщины

**Достижение целей в области охраны труда в 2012 году**

Цель	Отчет о выполнении цели
<p>Положительная динамика количества показателей в области охраны труда</p> <p>Снижение количества рабочих мест с наличием вредных факторов</p> <p>Улучшение условий охраны труда работников</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализовывалась комплексная программа по охране труда. Согласно утвержденной «Программе управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 2010-2012 гг.», в 2012 году было запланировано 23 мероприятия, все мероприятия выполнены в полном объеме.</li> <li>Заключено соглашение по охране труда. Отдельный раздел Коллективного договора «Гарантии в области охраны труда, здоровья и правовой защиты» дополнен «Соглашением по охране труда», в которое включены мероприятия, направленные на предупреждение профессиональных заболеваний, несчастных случаев на производстве, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников. В 2012 г. было запланировано и выполнено 30 мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников на сумму 19 452 900 руб. В ходе реализации данных мероприятий улучшены условия труда 1 657 работникам, из них 636 женщины. Все мероприятия выполнены в полном объеме.</li> <li>Продолжено совершенствование системы менеджмента безопасности. В марте 2012 года специалистами фирмы CQS «IQNet» (г. Прага, Чехия) был проведен контрольный аудит системы менеджмента безопасности ОАО «Нижнекамскнефтехим» на соответствие директиве международного стандарта OHSAS 18001:2007. По завершению аудита была дана оценка органом по сертификации о соответствии системы менеджмента безопасности ОАО «Нижнекамскнефтехим» требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007.</li> <li>Завершено внедрение централизованной системы закупок спецодежды и средств индивидуальной защиты.</li> <li>Проведена аттестация рабочих мест по условиям труда в соответствии с новыми законодательными требованиями.</li> <li>Проведены соревнования по проверке готовности членов пожарно – профилактических формирований подразделений к тушению возможных пожаров и их умения пользоваться первичными средствами пожаротушения в ОАО «Нижнекамскнефтехим», согласно утверждённому «Положению о проведении соревнований пожарно – профилактических формирований заводов, управлений ОАО «Нижнекамскнефтехим»</li> <li>Проведены соревнования по квалификации членов нештатных аварийно-спасательных формирований к выполнению аварийно-спасательных работ, согласно утверждённому «Положению о проведении соревнований членов нештатных аварийно-спасательных формирований заводов, управлений ОАО «Нижнекамскнефтехим».</li> </ul>

Цели в области охраны труда на 2013 г., в основном, связаны с продолжением достижения поставленных целей, положительной динамикой количества показателей в области охраны труда, снижением количества рабочих мест с наличием вредных факторов, улучшением условий охраны труда работников.



## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

**2,8** млрд рублей  
затраты на охрану окружающей  
среды в 2012 году

**224** мероприятия  
на сумму

**3** млрд рублей  
внедрено в рамках Экологической  
программы 2007-2015 гг.  
(в 2012 г. - 76 мероприятий  
на сумму 829 млн рублей)

На **3 364** тыс. м<sup>3</sup>  
меньше, чем в 2011 году  
объем сброса сточных вод

С 2006 по 2012 гг.  
на **58,8%**  
уменьшен удельный вес  
загрязняющих веществ,  
на **38%**  
снижен общий  
валовый выброс  
загрязняющих веществ

**8 508** шт.  
деревьев и кустарников,  
**26 600** шт.  
саженцев ели  
высажено в 2012 году





# ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



# ПРИРОДООХРАННЫЙ ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

Текущие эксплуатационные затраты на содержание природоохранных сооружений в 2012 году составили 2,19 млрд рублей. Производственные и коммунальные стоки всех предприятий и города очищаются на биологических очистных сооружениях (введены в эксплуатацию в 1966 г., мощность – 213 тыс. м<sup>3</sup>/сутки).

Ливневые, талые, продувочные и условно-чистые стоки с промплощадки 1-й и 2-й промышленной зоны очищаются на буферные прудах на р. Тунгуча. Условно-чистые стоки с объектов северо-западной части площадки 1-й зоны и сточные воды с сооружений водоподготовки очищаются в буферном пруду на р. Стрелочный Лог.

Концентрированные сточные воды сжигаются на установках термического обезвреживания сточных вод. Сильнозагрязненные сточные воды, перед сбросом в химзагрязненную канализацию предварительно обезвреживаются на локальных очистных сооружениях: на установке биоочистки стоков производства; на установке очистки и утилизации сернисто-щелочных стоков (СЩС). Кроме того имеются отпарные колоны по очистке сточных вод от органических загрязнений.

Основная масса абгазов выбрасывается в атмосферу после очистки или обезвреживания на факельных установках (21 шт.): установке дожига газов регенерации, установке каталитического дожига газов, узле конденсации и абсорбции технологических сдувок, электрофильтрах блоков дегидрирования (6 комплектов), скруберах санитарной очистки газовых выбросов (13 комплектов), пылеочистных установках (61 комплект), биофильтрах.

Образующиеся в процессе производства основной продукции побочные продукты утилизируются в качестве сырья для получения других видов продукции, пара или используются в качестве топлива на установках: утилизации жидких отходов УУЖО, термического обезвреживания сточных вод, термического обезвреживания жидких отходов, либо обезвреживаются на установке термического обезвреживания жидких отходов и в печи сжигания шламов. Твердые и пастообразные отходы, по утилизации или обезвреживанию которых отсутствуют приемлемые технологии, депонируются на собственном полигоне (3-го 4-го класса опасности) или передаются специализированным организациям. Имеется установка глубокого обезвреживания осадков после процесса биологической очистки.

Для отстоя и временного хранения коммунальных и промышленных осадков при биологической очистке сточных вод и отходов при подготовке воды, отходов при реагентной очистке сточных вод имеются шламонакопители.

С 2008 года функционирует автоматизированная система мониторинга за загрязненностью атмосферы: установлены четыре стационарных поста контроля атмосферы в санитарно-защитной зоне и по периметру промышленной зоны ОАО «Нижнекамскнефтехим».



Биологические очистные сооружения (БОС). Вторичный источник.



Цех 2509 (завод СПС). Установка каталитического дожига газов, тит. 120/3



ПКЗ-1. Пост контроля атмосферы



БОС. Установка обезвоживания осадков

## Экологическая ответственность перед обществом

Являясь экологически и социально ответственной Компанией, ОАО «Нижнекамскнефтехим» освещает вопросы охраны окружающей среды в различных средствах массовой информации, сотрудничает с общественными организациями, рейтинговыми агентствами. В качестве одного из методов реализации экологических программ используется систематическое освещение вопросов охраны окружающей среды в средствах массовой информации. За 2012 год размещено 42 публикации по экологической тематике в периодических изданиях, в том числе 12 сюжетов на телевидении. Публикации были размещены в таких изданиях, как журналы: «Промышленная и экологическая безопасность», «Газнефтепром», «Стройэкспертиза», «Топ-билдер», «Татарстан», «Технадзор», «Экология 2030»; газеты: «Российская газета», «Республика Татарстан», «Элита Татарстана», «Ватаным Татарстан», «Туган як», «Ваша газета», «Аргументы и факты», «Нижнекамская правда», приложение к «Коммерсанту», «Татар-информ». На телеканале «ТНВ» сюжеты выходили в программах: «Среда обитания», «Семь дней», «Выпуск новостей». Еженедельно экологическая сводка публикуется в ведомственной газете Компании «Нефтехимик».

ОАО «Нижнекамскнефтехим» является активным членом Межведомственной постоянно действующей рабочей группы по обеспечению экологической безопасности при развитии Нижнекамского промышленного узла, утвержденной распоряжением Кабинета Министров РТ от 08.06.2010 № 904-р. Четко сознавая важность решения экологических проблем для жителей г. Нижнекамска, руководство ОАО «Нижнекамскнефтехим» принимает серьезные меры по дальнейшему снижению негативного воздействия деятельности Компании на окружающую среду, что нашло отражение в Республиканской целевой долгосрочной программе «Охрана окружающей среды г. Нижнекамска и Нижнекамского муниципального района на 2012-2015 годы». Целевой программой предусмотрено выполнение Компанией 21 мероприятия, что составляет 24,4% от общего количества мероприятий на сумму 3 626,1 млн рублей, что составляет 28% от общих запланированных затрат на реализацию указанной программы. В рамках целевой программы в 2012 году профинансировано 11 мероприятий на сумму 447,81 млн рублей.

Еще в 2007 году по инициативе Генерального директора Компании силами ОАО «Нижнекамскнефтехим» завершен длительный этап строительства в Нижнекамске станции подготовки хозяйственной воды. В настоящее время город получил уникальную систему очистки воды, что позволяет жителям города получать питьевую воду хорошего качества. В 2011 году с целью бесперебойного водоснабжения промышленного узла и города

Нижнекамска завершены работы по реконструкции водозабора пос. Красный Ключ, которые были оперативно начаты в сентябре 2010 года после поступления от Министерства энергетики РТ неблагоприятного прогноза о складывающейся гидрологической и водохозяйственной обстановке в РТ в связи с условиями маловодности, сохраняющимися на Волжско-Камском каскаде. Затраты составили порядка 160,2 млн рублей. В 2011 году завершено строительство в черте города ведомственного парка «Нефтехимик».

ОАО «Нижнекамскнефтехим» оперативно реагирует на жалобы жителей города и работников. Например, наряду с плановым аналитическим контролем атмосферного воздуха в городе Нижнекамске на проспекте Вахитова и населенных пунктах (Алань, Мартыш, Прости, Афанасово) силами санитарно-промышленных лабораторий Управления технического контроля ОАО «Нижнекамскнефтехим» осуществлялся выезд и проведение анализов по поступившим жалобам.

Контроль за соблюдением природоохранного законодательства осуществляется в ходе проверок, проводимых как инспектирующими органами, так и силами Компании: службами охраны окружающей среды промышленного контроля, в ходе индивидуальных проверок, аудитов СУОС. За 2007-2012 годы было проведено 75 проверок инспектирующими органами, в том числе в 2012 г. – 21 проверка. Управлением Росприроднадзора по РТ было проведено 16 проверок, в том числе в период с 03.05-15.06.12 г. была проведена плановая комплексная проверка соблюдения законодательства РФ в сфере природопользования и охраны окружающей среды, соблюдения требований и проведения мероприятий по предотвращению причинения вреда окружающей среде. В ходе данной проверки было выдано 26 предписаний, 17 из которых устранено (по остальным сроки исполнения не вышли, находятся в работе).

С 2006–2010 гг. Компания была признана лауреатом национальной экологической премии «ЭкоМир», в 2009 – 2010 гг. – удостоена диплома лауреата 1-й степени, в 2011 г. – стала победителем премии «ЭкоМир». В сентябре 2012 года Компания приняла участие в VII Межрегиональной выставке «Экотехнологии и оборудование 21 века», которая проходила в выставочном центре «Казанская ярмарка» при поддержке Президента Правительства РТ, Министерства экологии и природных ресурсов РТ, Министерства промышленности и торговли РТ. По результатам конкурса ОАО «Нижнекамскнефтехим» удостоено диплома Гран-при в номинации «Инновационные экологически безопасные технологии», а также награждено дипломом «За лучшее представление природоохранной деятельности на стенде компании».



# ОРГАНИЗАЦИЯ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Концентрируя основные усилия на производственной деятельности, ОАО «Нижнекамскнефтехим» вместе с тем уделяет повышенное внимание и охране окружающей среды. Вся природоохранная деятельность ОАО «Нижнекамскнефтехим» направлена на выполнение принятой в 2003 году Экологической политики, главной целью которой является повышение экологической эффективности. Система управления окружающей средой функционирует в соответствии с международным стандартом ИСО 14001:2004.

В Компании имеется вся необходимая базовая нормативная документация. В 2012 году была обновлена значительная часть разрешительной документации.

Мониторинг окружающей среды осуществляют ведомственные аккредитованные на право контроля за выбросами и состоянием окружающей среды лаборатории управления технического контроля. Компания имеет все необходимые природоохранные сооружения.

Пересмотренная нормативная документация	Срок действия
Лицензия на осуществление деятельности по сбору, использованию, обезвреживанию, размещению отходов, № 16-00083	01.03.12 – бессрочно
Документ об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, № Л 43.467.12	12.09.12 – 31.12.15
Перечень отходов и операций по обращению с ними (лимиты), № Л 43.467.12	12.09.12 – 31.12.15
Разрешение Управления Росприроднадзора по РТ на выброс вредных веществ в атмосферный воздух, № В.43.94.12.60	16.02.12 – 29.12.16
Проект Нормативов допустимого сбросов веществ и микроорганизмов, сбрасываемых со сточными водами в поверхностные водные объекты ОАО «Нижнекамскнефтехим»	31.10.12 – 27.09.17
Разрешение на сброс загрязняющих веществ выносимых с неорганизованным поверхностным стоком. № С.43.967.12.36	28.09.12 – 28.09.15
Разрешение на сброс загрязняющих веществ, сбрасываемых со сточными водами в поверхностные водные объекты	31.10.12 – 27.09.17
Решение о предоставлении водного объекта в пользование (р.Кама для сброса сточных и дренажных вод)	7.12.12

## Экологическая программа ОАО «Нижнекамскнефтехим» и ход ее реализации

ОАО «Нижнекамскнефтехим» применяет принцип предосторожности, тщательно оценивая возможные последствия при принятии тех или иных решений, чтобы избежать серьезных или необратимых нарушений окружающей среды. В связи с интенсивным ростом производства, намеченным стратегической программой развития ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 2008-2012 годы, для обеспечения устойчивого развития Компании разработана Перспективная экологическая программа на 2007-2015 годы. Конкретными задачами, решаемыми программой, являются повышение экологической эффективности и противоаварийной устойчивости производства, развитие природоохранных объектов, создание эффективной системы мониторинга и совершенствование системы управления окружающей средой, решение отдельных экологических проблем Нижнекамского муниципального образования.

В период 2007-2012 гг. в рамках Перспективной экологической программы и планов природоохранных мероприятий внедрено 224 мероприятия (в том числе 76 – в 2012 г.), затраты составили 2 млрд 977 млн рублей (в том числе 829 млн руб. – в 2012 г.).

В 2012 году затраты на охрану окружающей среды составили 2 845 316 тыс. рублей<sup>3</sup>.



<sup>3</sup> Более подробно информация представлена в Приложении 1

# ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

## Энергосбережение

ОАО «Нижнекамскнефтехим» – самый крупный потребитель энергоресурсов среди промышленных предприятий Республики Татарстан, потребляет 9,2% электрической энергии и 29,2% тепловой энергии, вырабатываемой всей энергосистемой Республики Татарстан.

Источниками электроснабжения ОАО «Нижнекамскнефтехим» являются Нижнекамская ТЭЦ и подстанция «Нижнекамская». Источниками теплоснабжения являются: филиал ОАО «ТГК-16» Нижнекамская ТЭЦ-1 и ООО «Нижнекамская ТЭЦ».

Природный газ поступает в ОАО «Нижнекамскнефтехим» от магистральных газопроводов ООО «Таттрансгаз» через ГРС № 2, № 3. В 2012 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» потребило 2,39 млрд кВт·ч электрической энергии, 12,81 млн Гкал тепловой энергии и 510,5 млн м<sup>3</sup> природного газа. Объемы косвенного использования энергии в виде затрат электроэнергии на освещение и электрообогрев в ОАО «Нижнекамскнефтехим» контролируется. Компания предпринимает усилия по бережному использованию энергии и в этой области. Усилия по систематическому мониторингу косвенного энергопотребления позволяют ощутимо снизить его, например, посредством тщательного выбора энергоэффективных материалов, услуг и производственных мощностей, замены поездок телефонными и видеоконференциями.

В целях дальнейшей реализации работы по энергосбережению для снижения энергозатрат на основании ФЗ № 261-ФЗ от 23 ноября 2009 года «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и Энергетической стратегии России на период до 2020 года в ОАО «Нижнекамскнефтехим» действует уже третья Программа энергосбережения на период 2011-2015 гг. с перспективой до 2020 года. В ней запланировано 246 энергосберегающих мероприятий. Планируется сэкономить: 367 млн кВт·ч электрической энергии, 878 тыс. Гкал тепловой энергии, 47,5 тыс. тонн условного топлива.

## Перспективные направления Программы энергосбережения:

- повышение энергетического коэффициента полезного действия действующих установок;
  - внедрение передовых энергосберегающих технологий;
  - снижение потерь энергоносителей в паро-, тепло- и электросетях;
  - повышение теплозащиты зданий;
  - снижение энергопотребления на собственные нужды;
  - замена сетей освещения на современные энергосберегающие светильники;
  - внедрение информационных систем учета;
  - увеличение выработки вторичных энергоресурсов;
  - обеспечение производств собственными энергоресурсами;
  - применение частотно-регулируемых приводов;
  - реконструкция колонн;
  - замена катализаторов, обладающих большей эффективностью и селективностью.
- В 2012 году, в рамках третьей Программы, внедрено 62 энергосберегающих мероприятия, в том числе:
- завод бутылкачука: модернизация системы отдувок в цехе № 1306, замена ламп осветительных установок завода БК на менее энергоемкие фирмы PHILIPS, установка частотного преобразователя на насос поз. 1010-3 вместо установки преобразователя на привод мешалки поз. 78/2;
  - завод по производству синтетических каучуков: реконструкция освещения технологических наружных установок, производственных корпусов с применением энергосберегающих электроламп, замена силового оборудования агрегатов ЛК-8/1, ЛК-8/2, ЛК-8/7 на преобразователи «Simoreg», применение оребренных змеевиков на водонагревателе поз. П-3/1 контура ИП-6;
  - завод по производству изопрена-мономера: замена светильников на ИФ-7, 8, 9, 16, 17 на светильники с энергосберегающими лампами фирмы «Philips»;
  - завод этилена: реконструкция печи пиролиза E-BA-122 типа SRT-VI, замена верхнего ряда модуля по сырью конвекционных змеевиков на печи пиролиза E-BA-103 типа SRT-II;
  - управление водоснабжения, канализации и очистки сточных вод: модернизация системы возбуждения синхронного эл. двигателя с переходом на цифровую
- замена оборудования, выработавшего эксплуатационный ресурс на менее энергоемкое оборудование;
  - снижение удельного потребления электрической и тепловой энергии на производство;



систему возбуждения ВТЕ-315-11 ЦЭ в цехе № 3405 на II в/подъеме на эл. двигателе СДН-15-49-6, мощностью 1600 кВт поз. Н-8.

Экономлено: 114,38 тыс. Гкал тепловой энергии, 18,84 млн кВт·ч электрической энергии, 2,48 тыс. тонн условного топлива. Экономический эффект от внедрения составляет – 125 млн руб.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» ведётся работа по решению проблемы создания рациональной системы электроснабжения, одним из направлений которой является оптимизация потоков реактивной мощности. Выполнение этой работы позволит значительно снизить потери, повысить пропускную способность элементов системы. Задача улучшения показателей надёжности и технико-экономической эффективности распределительных систем и сетей электроснабжения на основе управления потоками реактивной мощности и нормализации уровней напряжения в Компании определена в качестве одной из приоритетных. Так, например, при подготовке и выдаче технических условий на электроснабжение вновь строящихся производств в рамках программы капитального строительства обязательным является требование о поддержании в требуемых пределах коэффициента  $\text{tg}\varphi$  путём установки компенсирующих устройств.

В 2011 г. с целью поддержания требуемой величины коэффициента реактивной мощности в электроустановках (трансформаторных подстанциях) подразделений ОАО «Нижнекамскнефтехим», таких, как заводы полистиролов, СПС, олигомеров, этилена, СК после проведенного обследования и подбора оборудования были смонтированы и введены в работу 22 установки КРМ суммарной мощностью 5 525 кВАр, что позволяет добиться расчётной экономии 2 303 145 кВт·ч в год, кроме того, в ТП-1205 вновь введённой в эксплуатацию установки по выпуску каучука Велдинг-3 (завода БК) установлена УКРМ мощностью 500 кВАр. В 2012 г. введены в эксплуатацию 18 УКРМ суммарной мощностью 4 600 кВАр, из них 8 установок смонтированы в электропомещениях новых производств АБС-пластиков и СКД-Л. Всего в настоящее время в Компании находятся в эксплуатации 111 установок компенсации реактивной мощности, суммарная мощность которых составляет 35,740 МВАр.

### Водопотребление

Источником водоснабжения являются поверхностная вода р. Кама и подземные воды из артезианских скважин на базе отдыха «Дубравушка», охотобщистве «Оша». Водопотребление ОАО «Нижнекамскнефтехим» осуществляет на основании Договора водопользования с отделом водных ресурсов по РТ НВБВУ и лицензиями<sup>4</sup>. Удельное водопотребление в 2012 году снижено на 2,4% по сравнению 2007 годом.

Развитая система оборотного водоснабжения ОАО

«Нижнекамскнефтехим» позволяет снизить потребности в свежей воде, используемой в качестве хладагента. В ОАО «Нижнекамскнефтехим» постоянно ведётся работа по повышению эффективности использования оборотной воды за счет внедрения передовых технологий подготовки воды и реконструкции градирен. За 2007-2012 годы проведена реконструкция и капитальный ремонт десяти градирен, в том числе с использованием новых секционных градирен Чешского производства, затраты составили 713,8 млн рублей. В 2012 году отремонтированы и включены в работу четыре градирни, сумма затрат составила порядка 230 млн рублей.

### Водоотведение

Сброс загрязняющих веществ в водные объекты осуществляется на основании «Проекта нормативов допустимых сбросов веществ и микроорганизмов, сбрасываемых со сточными водами в поверхностные водные объекты», «Разрешения на сброс загрязняющих веществ в водные объекты» и «Решений о предоставлении водных объектов в пользование».

Все загрязненные производственные и хозяйственные стоки Компании совместно со стоками других предприятий и коммунальными стоками города проходят очистку на биологических очистных сооружениях, принадлежащих ОАО «Нижнекамскнефтехим». Для предварительной очистки или обезвреживания чрезвычайно загрязненных стоков непосредственно в технологических цехах имеются специальные установки локальной очистки. Дождевые и талые воды, образующиеся на территориях нефтехимических производств, перед сбросом в водоемы также очищаются в буферных прудах и на специальной станции.

После биологических очистных сооружений сточные воды сбрасываются в р. Кама, после узла очистки продувочных вод с буферными прудами на р. Тунгуча – в р. Авлашка, после буферного пруда на р. Стрелочный Лог, через ручей Стрелочный Лог – в р. Кама. В 2012 году объем сброса сточных вод ОАО «Нижнекамскнефтехим» в водоемы после четырех выпусков составил 43 698,3 тыс. м<sup>3</sup>, что на 3 364 тыс. м<sup>3</sup> меньше, чем в 2011 году.

Качество очищенных сточных вод<sup>5</sup> по всем выпускам в 2012 году улучшилось по сравнению с 2011 годом, что подтверждается индексом загрязненности. Индекс загрязнения воды (ИЗВ) является интегральным показателем оценки качества воды, который рассчитывается как среднее значение отношений фактического содержания загрязнителей к их ПДК в водоемах рыбохозяйственного назначения.

В 2012 году разливов химических веществ, которые могут оказывать отрицательное воздействие на окружающую среду, представляя потенциальную угрозу для почвы, вод, атмосферы, биоразнообразия и здоровья человека, не было.

<sup>4</sup> Водопотребление для нужд Компании представлено в Приложении 2

<sup>5</sup> См. Приложение 3

Улучшение качества стоков объясняется улучшением качества стоков, сбрасываемых с производств ОАО «Нижнекамскнефтехим» и более эффективной работой очистных в 2012 году в связи с проведением мероприятий в подразделениях Компании по совершенствованию ряда объектов на очистных сооружениях.

### Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» проводится постоянная работа по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. В ОАО «Нижнекамскнефтехим» на конец 2012 года инвентаризировано 2 863 источника выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

В 2012 году на заводах БК, ДБиУВС, СК, ИМ, ПС, СПС, этилена, на объектах УВКиОСВ внедрено 34 мероприятия, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, в том числе на заводах ДБиУВС, этилена, СК выполнено 15 мероприятий, направленных на снижение выбросов дивинила.

В результате проводимой работы общий валовый выброс с 2006 года по 2012 год<sup>6</sup> уменьшился на 16 тысяч 942 тонны (38%), удельный выброс загрязняющих веществ уменьшился на 58,8%.

Валовой выброс вредных веществ в атмосферу по отчетным данным за 2012 г. составляет 27,289 тыс. тонн, что на 0,9 тыс. тонн больше по сравнению с аналогичным периодом 2011 г., что объясняется пуском производства АБС-пластиков, СКД-Л, наращением мощности ГБК, а также увеличением объема выпускаемой продукции.

### Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» ведется учет выбросов парниковых газов, образующихся в результате производственной деятельности.

Основные прямые выбросы парниковых газов<sup>7</sup> в ОАО «Нижнекамскнефтехим» образуются в результате: сжигания топлива (природный газ, мазут) при производстве электро- и теплоэнергии на собственной установке ГТУ-75 и при производстве пара на установках: утилизации жидких отходов, ИП-4 В/2 (установка переиспарения конденсата) и котельными Управления канализации и очистки сточных вод, Управления социального развития; сжигания топлива (природный газ, отдувки) при производстве продукции; сжигания топлива транспортом; утечек в производстве этилена, стирола; захоронения отходов производства на полигоне промышленных отходов; биологической очистки сточных вод.

Увеличение прямых выбросов парниковых газов в 2012 году по сравнению с 2011 годом на 389,4 тыс. тонн произошло за счет реорганизации дочернего предприятия по производству ДБО путем вхождения его в состав завода ИМ ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Основным источником косвенных выбросов парниковых газов в ОАО «Нижнекамскнефтехим» является сжигание топлива при выработке энергии ОАО «Генерирующая компания-ТЭЦ», у которой закупается тепло- и электроэнергия для нужд ОАО «Нижнекамскнефтехим».

### Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение

Одним из методов реализации Экологической политики является рациональное использование природных ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду. В ОАО «Нижнекамскнефтехим» внедряются передовые технологии и разрабатываются мероприятия, позволяющие снизить выбросы парниковых газов. Например, использование и освоение одностадийного синтеза изопрена позволило снизить удельный расход сырья на производство изопрена на 15%, удельный расход тепловой энергии в 2 раза, удельный расход топливного газа в 3 раза, количество сточных вод в 2 раза, количество выбросов вредных веществ в атмосферу в 10 раз, сокращение выбросов парниковых газов на 80 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв. в год.

### Образование отходов и обращение с ними

На сегодняшний день в ОАО «Нижнекамскнефтехим» образуется 310 отходов, в том числе видовой состав представлен отходами: I класса опасности – 5 отходов; II класса – 23 отхода; III класса – 163 отхода; IV класса – 73 отхода; V класса – 46 отходов. Отходы образуются, как в процессе производства продукции, так и за счёт использования материалов и изделий, приобретённых у сторонних организаций.

Основная масса образующихся жидких отходов и твёрдых отходов (катализаторов) не требует временного хранения, так как выводится из производственного цикла периодически и для временного хранения используется технологическое оборудование. Для временного хранения остальных отходов оборудованы специальные помещения и площадки. Размещение твёрдых и шламообразных отходов III, IV класса опасности производится на собственном полигоне захоронения промышленных отходов. Предусмотрен приём отходов на полигон от сторонних организаций в соответствии с лицензией. Для обезвреживания жидких отходов Компания имеет специальные установки. Основная доля образующихся жидких отходов используется в качестве топлива на собственных установках. Установок по переработке отходов ОАО «Нижнекамскнефтехим» не имеет, поэтому отходы, являющиеся вторичными ресурсами (лом чёрных и цветных металлов, макулатура, отходы полиэтилена и полипропилена и др.), передаются в специализированные организации. Часть отходов передаётся сторонним организациям для обезвреживания: ртутьсодержащие изделия, трансформаторы с маслом, содержащим дифенилы и терфенилы, аккумуляторы и др.

<sup>6</sup> Динамика валовых выбросов загрязняющих веществ (ЗВ) в атмосферу представлена в Приложении 4

<sup>7</sup> Прямые выбросы парниковых газов представлены в Приложении 5



Действующий полигон захоронения отходов,  
подготовка карты № 42 к гидроизоляции



Действующий полигон захоронения отходов.  
Укладка 1-го слоя геомембраны «Карбофол» в карте № 47



Действующий полигон захоронения отходов.  
Укладка 2-го слоя геотекстиля «Секутекс» в карте № 48

### Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения

В 2012 году в ОАО «Нижнекамскнефтехим» образовалось жидких и твёрдых отходов 78 557,48 т. Из них: 77% использовано, в т.ч. 23% использовано в собственном производстве; 54% – передано для использования в сторонние организации; 18% – обезврежено и захоронено, в т.ч. 10% – обезврежены и захоронены на собственных установках и объектах, 8% – обезврежено сторонними организациями; 5% – размещено на объектах хранения.

Доля образования отходов по классам опасности к общей массе образовавшихся отходов в 2012 году составляет: I класса опасности – 0,006%; II класса опасности – 10,21%; III класса опасности – 24,37%; IV класса опасности – 55,81%; V класса опасности – 9,6%.

Произошло снижение образования отходов II класса опасности по сравнению с 2006 годом с 45,4% до 10,21%. Это связано с увеличением объёма реализации товарной продукции, что в свою очередь привело к уменьшению объёмов использования отходов на собственных установках в качестве топлива.

С 2006 года произошло снижение образования не утилизируемых отходов производства<sup>8</sup> на 1597 тонн или на 17,5%; удельное образование не утилизируемых отходов снижено на 45%.

### Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы

Начало строительно-монтажных работ по наращению мощности производства СКДН и продолжение работ на площадке АБС-пластиков привело к увеличению объёмов образования отходов IV класса опасности (строительных отходов) в 2011 году по сравнению с 2006 годом с 24,3% до 31,8%, что привело к увеличению доли отходов, переданных на использование в сторонние организации. Строительные отходы используются для рекультивации карьера Т-1 в качестве наполнителя.

Расчёт доли повторно используемых отходов определялся из соотношения общей массы повторно используемых отходов на собственных установках к общей массе используемого сырья и составляет: в 2006 г. – 2,1%, в 2007 г. – 1,8%, в 2008 г. – 1,7%, в 2009 г. – 1,8%, в 2010 г. – 1,3%, в 2011 г. – 0,8%, в 2012 г. – 0,05%. Уменьшение доли повторно используемых отходов объясняется уменьшением количества образования отходов.

В 2012 году продолжались работы по изъятию полимерных отходов из действующих карт полигона захоронения промышленных отходов сторонними организациями с целью дальнейшей переработки. В 2012 году изъято 200 тонн каучука, в 2011 г. – 610 т, в 2010 г. – 1800 т, в 2009 г. – 230 т, в 2008 г. – 320 т, в 2007 г. – 210 т, в 2006 г. – 190 т.

<sup>8</sup> Образование не утилизируемых отходов производства в Приложении 7

### Эффективное использование земель

Большое значение уделяется эффективному использованию земель. В частности, развитие производств ведется без привлечения дополнительных земельных ресурсов. В 2012 году организовано новое производство АБС пластиком мощностью 60 тыс. т/год, в 2008 году – производство полиэтилена мощностью 230 тыс. т/год, в 2006 году – производство полипропилена мощностью 180 тыс. т/год без привлечения дополнительных земельных ресурсов.

В Компании постоянно проводится работа по сохранению и восстановлению природного ландшафта. Нарушенные при ремонте подземных коммуникаций земли восстанавливаются с нанесением плодородного слоя, ведется рекультивация отработанного карьера, для заполнения которого используется строительный мусор, с последующей засыпкой территории грунтом и посадкой деревьев.



### Воздействие на окружающую среду перевозок

Основное воздействие на окружающую среду в связи с транспортировкой продукции сырья, материалов, работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» связано с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу и возможным загрязнением почвы, так как перевозка продукции, сырья и материалов осуществляется в основном посредством автодорожного, железнодорожного и трубопроводного транспорта, перевозки рабочей силы осуществляется автотранспортом. Использование автотранспорта осуществляется на договорной основе со специализированными организациями: для перевозки пассажиров – «Трансэкспресс», для перевозки продукции – «Траско» и «Каматракс». Организациями обеспечивается ежегодное техническое обслуживание автотранспорта, где проверяется токсичность выхлопных газов. В составе ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеется управление железнодорожного транспорта, которым обеспечивается обслуживание железнодорожного транспорта собственными силами и с привлечением специализированных организаций.

### Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия

В 2012 году в ОАО «Нижнекамскнефтехим» разработаны и частично реализованы (согласно установленным сроком) мероприятия на 2012-2017 годы по снижению негативного воздействия выбросов загрязняющих веществ (аммиака, формальдегида, дивинила, окиси этилена, хрома оксида, натрия гидроокись) в атмосферу.

В 2012 году продолжались работы, начатые в 2011 году, по оценке воздействия действующего полигона захоронения промышленных отходов (ДПЗО) на окружающую среду посредством проведения инженерных изысканий: геодезических, геологических (ООО «Стройпроектизыскания») экологических и гидрометеорологических (ООО «Экология»). В 2012 году выдано техническое задание и силами проектного института «Союзхим-

промпроект» г. Казань разработан проект по доведению действующего полигона до норм.

В 2012 году на ДПЗО проведены работы по усилению гидроизоляции трехкварт №№ 42, 47, 48 с применением современных гидроизоляционных материалов. В 2012 году велась работа с привлечением специализированных организаций по сбору и транспортировке нефтешламов с территории ДПЗО: вывезено 2 тысячи 145 кубометров нефтешламов с карты № 7. В 2012 году проведена работа по увеличению пропускной способности коллектора дренажных вод, откачиваемых с территории ДПЗО на БОС.

### Сохранение природного ландшафта. Озеленение.

Ежегодно в теплое время года силами работников Компании производится очистка закрепленного распоряжением администрации г. Нижнекамска участка пригородного леса, посадка цветов, деревьев и кустарников, взамен погибших и на вновь застраиваемых территориях города и Компании.

Уделяется большое внимание озеленению территории Компании и города. За 2007-2012 годы силами ОАО «Нижнекамскнефтехим» высажено деревьев и кустарников в количестве 8 508 шт. ( в т.ч. в 2012 г. – 386 шт.), рассады цветов-летников в количестве 3,3 млн шт. (в т.ч. в 2012 г. – 460 тыс. шт.), посеяно многолетних трав на газонах площадью 131 Га. (в т.ч. в 2012 г. – на 30 Га, 3 095 кг). Очищался лесной массив «Корабельная роща».

В 2011-2012 годах с привлечением ГБУ Нижнекамлес за счет средств ОАО «Нижнекамскнефтехим» проведено озеленение санитарно-защитной зоны (СЗЗ) биологических очистных сооружений на площади 51 Га в направлении с. Нижнее Афанасово высажено 193 800 штук саженцев сосны, а в 2012 году проведены работы по озеленению СЗЗ в районе с. Прости на площади 7 Га высажено 26 600 штук саженцев ели.



году по сравнению с 2011 годом улучшилось по содержанию нефтепродуктов, ионов аммония, нитритов, железа, марганца, титана, ацетонитрила, АСПАВ, формальдегида, фенолов, этилбензола, метанола, значение БПКполн.

В 2012 году в подразделениях ОАО «Нижнекамскнефтехим» продолжалась работа, направленная на улучшение качества стоков, сбрасываемых в системы химзагрязненной и ливневой канализаций.

В 2012 году завершены работы по монтажу схем охлаждения сточных вод после емкостей E-AD-701 в цехе 2104 и с E-DA-411 в цехе 2106 завода этилена и произведен монтаж схемы охлаждения некондиционного парового конденсата в производстве тримеров пропилена перед откачкой в ХЗК в цехе № 2807 завода олигомеров.

### Услуги по очистке сточных вод

На биологических очистных сооружениях ОАО «Нижнекамскнефтехим» очищаются хозяйственно-бытовые и производственные стоки ОАО «Нижнекамскнефтехим», всех промышленных предприятий и коммунальные стоки г. Нижнекамска. На узле очистки продувочных вод с буферными прудами на р. Тунгуча очищаются продувочные воды с градирен ОАО «Нижнекамскнефтехим» и ливневые стоки с объектов ОАО «Нижнекамскнефтехим» и ОАО «ТГК-16».

С целью улучшения качества очищенных сточных вод, сбрасываемых в р. Кама в 2012 году продолжались работы по усовершенствованию отдельных узлов биологических очистных сооружений.

За 2012 год финансирование работ по объектам БОС составило порядка 26 млн рублей:

- завершены ремонтные работы и герметизация первичного отстойника О9/2, отстойник включен в работу;
- выполнен капитальный ремонт двух вторичных отстойников;
- проведена герметизация трех камер химсточных песколовок;
- проведен ремонт каркасно-засыпного фильтра и лотков фильтровальной станции БОС;
- проведен ремонт и замена аэрационных систем двух аэротенков;
- выполнен ремонт и очистка от наносного грунта двух рассеивающих выпусков сточных вод после БОС в р. Кама.

В 2012 году была проведена работа по изъятию и передаче специализированной организации ранее накопленных отходов с территории биологических очистных сооружений в количестве более 2 тысяч тонн. В результате проделанной работы по совершенствованию отдельных объектов БОС в очищенных сточных водах, сбрасываемых в р. Кама, качество стоков в 2012



### Сохранение биоразнообразия

Производственные объекты Компании не находятся на особо охраняемых природных территориях, созданных или зарезервированных для этих целей на основании решений Правительства или органов государственной власти субъектов РФ. Равным образом они не расположены на водно-болотных угодьях международного значения, основных орнитологических территориях или особо уязвимых морских участках и зонах охраны морских млекопитающих, и не оказывают на них воздействия.

### Совершенствование производства в целях повышения экологичности

С целью повышения экологической эффективности производств осуществлялись мероприятия по обновлению и модернизации технологического оборудования, применению современных технологий, использованию факельных сдувок в качестве топлива, оптимизации режимов ведения технологических процессов.

В соответствии с действующим законодательством при разработке любого нового проекта Компания учитывает характер и степень опасности всех потенциальных видов воздействия будущего объекта на окружающую среду и здоровье населения, проводится оценка экологических, экономических и социальных последствий этого воздействия, а также рассматривается возможность предотвращения или смягчения такого воздействия. Проводимая экологическая экспертиза основывается на принципе презумпции потенциальной экологической опасности любой намечаемой деятельности. По итогам оценки Компания принимает экологически ориентированные управленческие решения, в том числе с учетом мнения заинтересованных сторон.

Освоение одностадийного синтеза изопрена позволило не только уменьшить выбросы в атмосферу на 230 тонн в год и количество сточных вод на 200 тыс. м<sup>3</sup>/год в производстве изопрена, но и получить изопрен более высокой чистоты с меньшим содержанием примесей, что в свою очередь, улучшило процесс полимеризации в производстве бутилкаучука и привело к снижению образования побочных продуктов в данном производстве.

В рамках Перспективной программы развития на 2008-2012 годы в ОАО «Нижнекамскнефтехим» идет наращение выпуска синтетического каучука дивинильного на литиевом катализаторе (СКД-Л) и галобутилкаучуков (ГБК). Галобутилкаучуки, выпущенные в ОАО «Нижнекамскнефтехим», пользуются широким спросом у потребителей шинной продукции (фирмы Michelin, Goodyear, Pirell, ОАО «Нижнекамскшина»). Применение галобутилкаучуков взамен бутилкаучуков позволило увеличить скорость вулканизации и снизить температуру процесса вулканизации, в результате процесс вулканизации становится менее энергоемким, что в свою очередь положительно сказывается на экономии природных ресурсов. При использовании галобутилкаучуков в гермослое бескамерных шин, за счет высокой газонепроницаемости увеличивается срок эксплуатации

(старения) шин и соответственно уменьшается количество отходов.

Использование каучука СКД-Л в производстве полистиролов придает им ударопрочные свойства, что в итоге приводит к увеличению срока службы изделий, изготовленных из ударопрочного полистирола, и уменьшению образования отходов.

### Экологическое обучение

Большое внимание уделяется в ОАО «Нижнекамскнефтехим» обучению персонала. Экологическое обучение персонала проводится с привлечением преподавателей институтов РФ, РТ и специалистов ОАО «Нижнекамскнефтехим», имеющих полномочия на право обучения. В Компании разработано учебное пособие и программы обучения по охране окружающей среды для рабочих, руководящих работников и специалистов. Действует общезаводская инструкция по охране окружающей среды, подобные инструкции разработаны во всех цехах, включая вспомогательные. С привлечением специализированных организаций и учебных заведений в 2007-2012 гг. повысили квалификацию 260 (в т.ч. в 2012 г. – 80 чел.) руководящих работников и специалистов по курсу «Экологический менеджмент», 298 человек (в т.ч. в 2012 г. – 70 чел.) обучено на право обращения с опасными отходами, 53 специалиста – по вопросам радиационной безопасности (в т.ч. в 2012 г. – 8 чел.).





## МОНИТОРИНГ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» хорошо организован контроль (мониторинг) окружающей среды, который осуществляют аккредитованные и имеющие лицензии лаборатории научно-технологического центра.

В мае 2008 года введена в эксплуатацию первая очередь автоматизированной системы мониторинга окружающей среды. В санитарно-защитной зоне установлены стационарные посты наблюдения, которые фиксируют содержание вредных веществ в воздухе по периметру промышленной площадки Компании в направлении всех близрасположенных пунктов. Результаты анализов круглосуточно по системе связи передаются в центр мониторинга, находящийся в санитарно-промышленной лаборатории, в отдел охраны окружающей среды и в центральную диспетчерскую ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Автоматизированная система мониторинга позволяет оперативно получать информацию, определять источники загрязнения атмосферы и принимать своевременные меры по недопущению загрязнения окружающей среды, а также получать объективную информацию о влиянии производств Компании на окружающую среду.

В процессе совершенствования автоматизированной системы мониторинга в последующие годы, кроме контроля за состоянием атмосферы в санитарно-защитной зоне, был установлен непрерывный контроль за выбросами катализаторной пыли с блоков дегидрирования в цехах заводов СК и ИМ с передачей результатов анализов в операторные цехов. Для контроля за уровнем загрязнения сбрасываемых на БОС химзагрязненных стоков на выходе с территории промплощадки установлен анализатор содержания органических примесей, с передачей результатов анализа в диспетчерскую УВКиОСВ и в отдел охраны окружающей среды.

В 2011-2012 годах проведены работы по внедрению автоматизированной системы мониторинга качества сточных вод, сбрасываемых с производств ОАО «Нижнекамскнефтехим»: установлены приборы и осуществляется автоматизированный контроль качества сбрасываемых сточных вод с производства совместного получения окиси пропилена и стирола и с производства изопрена-мономера. Данные передаются в корпоративную систему аналитического контроля.

В рамках совершенствования системы мониторинга в 2011 году дооснащена санитарно-промышленная лаборатория УТК хроматомасспектрометром, что позволило в 2012 году освоить более чувствительные методы определения приоритетных загрязняющих веществ (с точки зрения оценки риска здоровью населения): дивинила, окиси этилена, окиси пропилена в атмосферном воздухе населенных мест. Анализ данных, полученных с июля по октябрь месяц 2012 года,

показывает, что содержание этилена оксида и дивинила в деревнях Алани, Мартыше, Простях менее чувствительности методики ( $0,0005 \text{ мг/м}^3$ ). В атмосферном воздухе города Нижнекамска на проспекте Вахитова содержание этилена оксида менее  $0,0005 \text{ мг/м}^3$ , а содержание дивинила из 299 замеров в 293 случаях менее  $0,0005 \text{ мг/м}^3$ , в 6 случаях выше референтной концентрации ( $0,002 \text{ мг/м}^3$ ), но ниже предельно допустимой концентрации для атмосферы населенных мест ( $3 \text{ мг/м}^3$ ).

В 2012 году было проведено 15 885 анализов качества атмосферного воздуха населенных мест по 27 показателям и только в 15 случаях (0,09% нарушаемости от общего количества анализов) были выявлены отклонения от установленных нормативов предельно допустимых концентраций, при этом направление ветра только в 2-х случаях связано с влиянием промышленной площадки. Было отмечено 10 случаев (1,16%) превышения по формальдегиду из 864 исследований и 2 случая (0,23%) – по аммиаку из 864 исследований на проспекте Вахитова; 1 случай (7%) превышения нормативов по фенолу из 14 исследований в с. Иштеряково; 1 (1,7%) – по формальдегиду из 60 исследований и 1 – по аммиаку (1,8%) из 55 исследований в с. Прости. Результаты контроля загрязнения атмосферы в районе других населенных пунктов не превышали норм ПДК м.р. Необходимо отметить, что пост контроля на проспекте Вахитова, 13 расположен в непосредственной близости от автодороги и превышения по формальдегиду связаны с оживленным движением автотранспорта.

Общее количество исследований, проведенных санитарно-промышленной лабораторией УТК ОАО «Нижнекамскнефтехим» составляет 120 256, в том числе по контролю воздушной среды – 35 740, сточной воды – 27 400, физическим факторам – 55 194, по контролю питьевой воды – 1 922. Лабораторией БОС УТК ОАО «Нижнекамскнефтехим» в целом отобрано 26 449 проб и выполнено 75 285 анализов поступающего и очищенного стоков, воды из наблюдаемых скважин, воды в р. Каме 500 м выше и 500 м ниже выпусков.



# РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания ежегодно подтверждает соответствие международному стандарту ИСО 14001:2004 в ходе надзорных аудитов. В 2012 году Чешской ассоциацией качества проведен ресертификационный аудит. Цели и задачи, поставленные на 2012 год, в основном выполнены.

Цель	Достижение
повышение экологической эффективности, выражаемой в удельных единицах (в ценах 2004 года)	+
снижение удельных расходов с 2006 г. по 2012 г.:	+
- воды на хоз-питьевые нужды	на 11%
- электроэнергии	на 17%
- тепловой энергии	на 22%
- удельные выбросы в атмосферу	на 59%
- удельные сбросы сточных вод	на 24%
- удельное образование не утилизируемых отходов производства	на 45%
начало работ по герметизации карт полигона	+
получение разрешительной документации в области охраны окружающей среды в связи с окончанием срока действия	+
прохождение ресертификационного аудита	+
проведение обучения персонала в области обращения с отходами, радиационной безопасности, экологического менеджмента	+
продолжение работ по реализации Республиканской целевой программы «Охрана окружающей среды г. Нижнекамска и Нижнекамского муниципального района на 2012-2015 годы»	+
усиление работы по освещению природоохранной деятельности в средствах массовой информации	+

## Основные цели и задачи в области охраны окружающей среды на 2013-2015 годы:

- Повышение экологической эффективности
- Проведение реконструкции биологических очистных сооружений
- Прокладка 2-й нитки химзагрязненного коллектора от промышленной площадки
- Реконструкция системы водоснабжения для подачи осветленной воды на ЭП-1000

- Доведение до норм и правил действующего полигона захоронения отходов
- Завершение работ по созданию системы безаварийного удаления осадка из буферного пруда № 2 на р. Тунгуче и очистка пруда
- Завершение рекультивации закрытого полигона
- Продолжение работ по совершенствованию системы мониторинга качества сточных вод
- Продолжение работ по совершенствованию систем оборотного водоснабжения
- Продолжение ремонтно-восстановительных работ на подземных коммуникациях
- Корректировка и продолжение выполнения «Экологической программы ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 2007 – 2015 гг.»
- Участие в выполнении Республиканской целевой программы «Охрана окружающей среды г. Нижнекамска и Нижнекамского муниципального района на 2012-2015 годы»
- Получение новой разрешительной документации в области охраны окружающей среды

Положительные результаты природоохранной деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» отмечены Государственными органами Российской Федерации и Республики Татарстан:

- ОАО «Нижнекамскнефтехим» с 2005-2012 гг. по результатам Всероссийского конкурса ежегодно подтверждает звание «Лидер природоохранной деятельности России». В июле 2012 г. ОАО «Нижнекамскнефтехим» впервые приняло участие в Международном Форуме «Здоровье человека и экология», проводимом в г. Москве по инициативе Комитета Государственной думы РФ по охране здоровья и награждено почетным дипломом «Лидер высоких технологий в сфере охраны здоровья и окружающей среды».
- С 2005 года ОАО «Нижнекамскнефтехим» участвует в ежегодном республиканском конкурсе «ЭкоЛидер», учрежденным Правительством РТ, является многократным дипломантом и неоднократно награждалось дипломами в различных номинациях: работа по сокращению загрязнения; за проведение мероприятий по внедрению ресурсосберегающих технологий; за эффективную экологическую программу; за эффективный экологический менеджмент. В 2007 году Компания признана абсолютным победителем республиканского конкурса «ЭкоЛидер».

## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

**11,9** млрд рублей  
перечислено в бюджет

**443,9** млн рублей  
содержание объектов  
социального характера

**962** млн рублей  
физкультура и спорт

**8,9** млн рублей  
благотворительная и  
спонсорская помощь

**140** млн рублей  
строительство жилья и  
объектов непроизводственного  
назначения

**80,7** млн рублей  
финансирование общественных  
мероприятий

**49,9** млн рублей  
направлено на поддержку  
сельского хозяйства

**261,4** млн рублей  
направлено на оздоровление  
работников Компании

**149,8** млн рублей  
негосударственное пенсионное  
обеспечение и поддержка  
пенсионеров, инвалидов





# КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО



ОАО «Нижнекамскнефтехим» взаимодействует с тысячами людей и различными способами влияет на окружающее сообщество. ОАО «Нижнекамскнефтехим» инвестирует средства в экономическое и социальное развитие территорий присутствия, используя в качестве основополагающего механизма партнерство с основными группами заинтересованных сторон (местными органами власти, муниципальными и общественными организациями, благотворительными фондами, национальными объединениями, организациями образования, культуры и спорта и др.).

#### Сведения по платежам в бюджет, тыс. руб.

Наименование	2011 год		2012 год	
	Начислено	Перечислено	Начислено	Перечислено
Бюджет Российской Федерации	5 640 396	5 617 056	5 628 175	5 797 985
в т.ч. таможенные пошлины	368 401	404 980	164 819	112 828
Бюджет Республики Татарстан, включая целевые бюджетные фонды	5 007 983	4 666 928	4 871 291	5 298 474
Бюджет города Казани	5 682	4 510	5 984	5 864
Бюджет города Нижнекамска	654 948	646 419	774 242	760 992
Другие субъекты Российской Федерации	26 620	26 901	25 451	25 588
<b>Всего</b>	<b>11 335 629</b>	<b>10 961 814</b>	<b>11 305 143</b>	<b>11 888 903</b>

Подход ОАО «Нижнекамскнефтехим» к организации взаимодействия с заинтересованными группами строится на основе диалога на всех этапах производственного цикла. Строительство новых производств сопровождается консультациями с представителями местного сообщества г. Нижнекамска. Происходит совместное принятие решений по социально-экономическому планированию и строительству необходимой инфраструктуры. Успешное развитие бизнеса и улучшение социальных и экономических условий местного сообщества – два неразрывно связанных процесса. ОАО «Нижнекамскнефтехим» оказывает поддержку обществу через программы сотрудничества, спонсорскую помощь и пожертвования на благотворительные цели. ОАО «Нижнекамскнефтехим» является активным участником всех социальных программ города Нижнекамска.

В современных экономических условиях градообразующим предприятиям принадлежит особая роль: они становятся центром стабильности и функционирования города, иначе говоря, обретают особую социальную ответственность. Результативность декларируемых ОАО «Нижнекамскнефтехим» обязательств в 2012 году была определена путем выявления мнения жителей г. Нижнекамска о роли Компании в жизни общества (опрошено 930 человек). Для половины опрошенных ОАО «Нижнекамскнефтехим» ассоциируется со стабильностью, треть нижнекамцев связывает Компанию с устойчивым развитием, движением вперед, профессионализмом. Для большинства опрошенных ОАО «Нижнекамскнефтехим» является градообразующим предприятием. Люди осознают, что благосостояние города зависит от стабильности Компании, что руководство ОАО «Нижне-

камскнефтехим» участвует в решении городских проблем. О деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» практически все достаточно хорошо информированы (97% отметили, что знают о деятельности Компании). Прежде всего, такая информация берется из передач телевидения, из газет, от самих работников Компании, от друзей, знакомых, родственников, из интернета, корпоративного сайта, радиопередач. В отношении персонала наиболее значимо, по мнению большинства опрошенных, такое достижение, как стабильность работы и заработной платы, значимость социальной защиты работников на основе коллективного договора, дополнительное социальное обеспечение (выплата негосударственных пенсий, добровольное медицинское страхование, поддержка ветеранов Компании и др.).

За годы своей работы, по мнению горожан, ОАО «Нижнекамскнефтехим» внесло наибольший вклад в дело развития нефтехимической отрасли страны. Каждый третий отметил участие Компании в благоустройстве города, уборке закрепленных территорий (содержание участка дороги «Соболековская трасса», строительство и содержание «Парка Нефтехимиков»), а каждый четвертый считает, что развитие промышленного и инновационного потенциала города, района, республики напрямую связано с Компанией. Наибольший вклад ОАО «Нижнекамскнефтехим» жители города видят в обеспечении достойного качества жизни нефтехимикам и жителям города, в поддержке спорта, развитии инфраструктуры города, также в строительстве жилья, проведении природоохранных мероприятий (строительстве и реконструкции водозабора, строительстве биологических очистных сооружений и станции очистки воды, посадке деревьев и др.).

ОАО «Нижнекамскнефтехим» совместно с жителями г. Нижнекамска по праву гордятся воспитанниками спортивного клуба «Нефтехимик» (членами Центра высшего спортивного мастерства). Среди них: Иксанова Алия (мастер спорта по лыжным гонкам, участница чемпионата мира среди юниоров 2004 года, многократный победитель и призер первенств и соревнований на Кубок России; на ее счету две золотые и две серебряные медали на Всемирной универсиаде 2011 года, бронзовая медаль чемпионата России в эстафете 2011 года; серебряный призер Финала Кубка России 2012 г., бронзовый призер Финала Кубка России 2012 г.); Волкова Екатерина (заслуженный мастер спорта по легкой атлетике, чемпион мира 2007 года, бронзовый призер Олимпийских игр 2008 года); Протасова Анна (мастер спорта международного класса по стендовой стрельбе, бронзовый призер командного Кубка мира 2005 года, чемпион командного чемпионата Европы 1998 года, многократный чемпион и призер чемпионатов и кубков России) и др. В КХЛ играют воспитанники местного хоккейного клуба «Нефтехимик». Услугами объектов спорта пользуются все желающие горожане. Ежемесячно матчи футбольных и хоккейных команд посещают порядка 25 000 зрителей.

Деятельность Компании в сфере социально-экономического развития местных сообществ осуществляется в рамках взаимодействия с органами местного самоуправления, региональными органами государственной власти и общественными организациями.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» с учетом интересов населения, территорий хозяйствования реализует целевые программы, которые содействуют развитию социальной сферы территорий – образования, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, транс-

порта и связи. Компания также сотрудничает с общественными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории хозяйствования, и в том числе с организациями, представляющими интересы социально уязвимых групп населения.

Работа ОАО «Нижнекамскнефтехим» с местными региональными органами исполнительной власти строится на основе соглашений о социально-экономическом взаимодействии.

Представители Компании участвуют в деятельности рабочих групп и комиссий, создаваемых администрацией г. Нижнекамска по вопросам социальной политики, в рамках которых координируется деятельность органов власти. Генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим» В.М. Бусыгин третий созыв подряд (с 1999 года по настоящее время) является депутатом Государственного Совета Республики Татарстан, работает в составе комитета по экологии, природопользованию и аграрным вопросам. Примером взаимодействия Компании и местной администрации является участие руководителей Компании в еженедельном совещании Нижнекамского муниципального района «Деловой понедельник», работа в составе постоянной комиссии Нижнекамского городского Совета по вопросам Регламента местного самоуправления и депутатской этики.

Взаимодействие с профессиональными организациями происходит постоянно для обсуждения важных вопросов. Генеральный директор Компании Бусыгин В.М. является членом Правления РСПП, входит в состав Комиссии по химической промышленности. В качестве экспертов работники ОАО «Нижнекамскнефтехим» представлены в Комитете по экологической, промышленной и технологической безопасности.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОВОДИМЫЕ СОВМЕСТНО С НАСЕЛЕНИЕМ

### МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ КОМПАНИЕЙ В 2012 ГОДУ

#### Участие в социальной ипотеке и улучшении жилищных условий

С начала 2005 года ОАО «Нижнекамскнефтехим» участвует в финансировании республиканской Программы социальной ипотеки. В Государственный жилищный фонд при Президенте РТ за 2012 год перечислено 305 млн рублей. 45% построенного на эти средства жилья предназначено для работников Компании, 45% – для работников бюджетных организаций, 10% – для граждан, нуждающихся в неотложной помощи.

#### Программа поддержки науки и образования

Компания считает необходимым развивать качественное образование на территориях присутствия наших предприятий, в связи с чем в 2012 году были организованы следующие мероприятия:

- Оказание благотворительной помощи в рамках Республиканской акции «Помоги собраться в школу»;
- Выплаты студентам именных стипендий за отличные показатели в учебе и общественную деятельность;



- Шефская помощь учебным заведениям г. Нижнекамска: школам №№ 7, 8, 10, 21, 23, 26, 27, 29, 31, Татарской гимназии № 2, гимназии № 25, гимназии № 32, лицей № 35, техникуму нефтехимии и нефтепереработки г. Нижнекамска, ГАОУ СПО «Нижнекамский технологический колледж», Нефтехимическому колледжу, Лицею-интернату № 24, Эколого-биологическому центру, Центру детско-юношеского туризма и экскурсий и др.;
- Шефская помощь детям коррекционной школы-интерната г. Менделевска;
- Направление в «Кадетскую школу-интернат» г. Нижнекамска в целях повышения эффективности работы по военно-патриотическому воспитанию кадетов работника ОАО «Нижнекамскнефтехим» (с полным освобождением от основной работы и сохранением заработной платы) для выполнения обязанностей заместителя руководителя отделения Союза десантников России;
- Выделение средств ООО «Центр инновационных технологий» на издание научно-популярного журнала «Научный Татарстан» (для Академии наук РТ);
- Перечисление средств Русскому географическому обществу на осуществление уставной деятельности Регионального отделения Всероссийской общественной организации «Русское географическое общество» в РТ по вопросам распространения и сохранения географических сведений, поддержки природоохранной деятельности, развития научного и экологического туризма и утверждения положительного имиджа РТ.
- Выделение средств Фонду по поддержке творчески одаренных детей и молодежи «Созвездие» на проведение XII Открытого республиканского телевизионного молодежного фестиваля эстрадного искусства «Созвездие-Йолдызлык-2012»;
- Выделение средств Фонду содействия социально-экономическому развитию Лаишевского муниципального района РТ на проведение юбилейного XX фестиваля русского фольклора «Каравон», вносящего весомый вклад в дело популяризации традиционного исполнительства, привлечение молодежи к сохранению традиций;
- Выделение средств Фонду «ПОМОЩЬ» на проведение национального праздника Сабантуй, организацию спортивных мероприятий и соревнований с детьми и подростками, благотворительные мероприятия с инвалидами и др. малообеспеченными категориями граждан;
- Выделение средств Фонду «ПОМОЩЬ» на проведение новогодних праздников, культурно-массовых и спортивных мероприятий в Сабинском районе п.г.т. Богатые Сабы;
- Выделение средств Общественному Фонду развития культуры и искусства г. Нижнекамска РТ на проведение национального праздника Сабантуй для жителей г. Нижнекамска;
- Выделение средств Фонду «Инновация», г. Казань на создание художественного фильма «Курбан-роман»;
- Оказание финансовой помощи муниципальному казенному учреждению «Исполнительный комитет Сосновского сельского поселения нижнекамского муниципального района на приобретение музыкального и светового оборудования, одежды сцены в связи с завершением строительства культурного центра.

### Программа поддержки культуры

- Организация посещения концертов звезд эстрады РФ и РТ в Ледовом дворце и ДНТ для детей из многодетных и малообеспеченных семей;
- Организация новогодних представлений для работников Компании и членов их семей, приобретение новогодних подарков для работников Компании;
- Организация праздников: «Новый год» с оборудованием елочного городка, «Проводы зимы», «День химика», «Сабантуй», «День Республики» и «День города», «День матери», декада инвалидов и др.;
- Выделение средств Журналистскому фонду при общественной организации «Творческий союз – Союз журналистов РТ» на чествование журналистов – ветеранов печати при Союзе журналистов РТ, внесших вклад в социально-экономическое развитие РТ

#### **«Уважаемый Владимир Михайлович!»**

ООО «Елабуга УкупПласт» Всероссийского общества слепых выражает благодарность за понимание наших проблем и реальную поддержку. Мы неоднократно говорили, что оказываемая Вами помощь позволяет трудоустроиться инвалидам по зрению в городах Закамья: Набережные Челны, Мензелинск, Нижнекамск, Заинск, Бузульма, что помогает им чувствовать себя равноправными, полезными государству гражданами, их социальной адаптации и интеграции в общество. В настоящее время у нас трудоустроено 97 инвалидов по зрению, проживающих в этих городах надомниками. Продукция, производимая из сырья, поставляемого ОАО «Нижнекамскнефтехим» (полистирол, полипропилен), а именно массажные расчески и прищепки, широко представлена в розничной продаже, в т.ч. и в федеральных торговых сетях, которые охватывают практически все регионы России. Наша продукция на сегодняшний день является единственной в своём сегменте, производимой в Российской Федерации, и в этом, уважаемый Владимир Михайлович, имеется Ваша решающая заслуга! Предложенные цены на ваши полимеры позволяют нам на сегодняшний день, хотя бы по прямым затратам, но реализовывать нашу продукцию на рынках продаж.

Желаем Вам дальнейших успехов в решении сложных и напряженных производственных проблем, здоровья, интересных замыслов и их благополучных воплощений, личного счастья и дальнейшего процветания компании. Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество».

**Базаров Н.А.**, Генеральный директор ООО «Елабуга УкупПласт»

### Программа духовного возрождения

- Оказание благотворительной помощи «Кадетской школе-интернату»
- В целях военно-патриотического воспитания молодежи в ОАО «Нижнекамскнефтехим» создан поисковый отряд «Нефтехимик», который дважды в год выезжает в Ленинградскую и Смоленскую области для участия в «Вахте Памяти». Поисковый отряд «Нефтехимик» неоднократно был награжден благодарственными письмами и грамотами. Многие поисковики получили нагрудный знак «За активный поиск» и медаль «Патриот России»;
- По инициативе отдела по работе с молодежью ОАО «Нижнекамскнефтехим» создан Военно-патриотический клуб «Наследие», где занимаются около 150 детей работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» и горожан. В 2012 году с помощью этого клуба была организована профильная смена «Остров мужества» на базе о/л «Юность».
- Выделение средств министерству по делам ГОиЧС на проведение праздничных мероприятий, посвященных 80-летию со дня образования гражданской обороны РФ;
- Выделение средств ИПЦ «Гузель» на издание книги «Почетные граждане города»;
- Оказание финансовой помощи Ассамблее представителей народов, проживающих на территории РТ на оснащение Дома Дружбы народов необходимым оборудованием и современными средствами связи.

### Программа социальной помощи населению Республики Татарстан:

- поддержка ветеранов войны и пожилых
  - Чествование ветеранов, организация праздничных чаепитий, торжественных обедов для участников Великой Отечественной войны, посещение семей ветеранов-нефтехимиков, участников боевых действий, одиноких пенсионеров;
  - Экскурсионные поездки, концертные программы;
  - Единовременная материальная выплата ветеранам – участникам ВОВ;

- Организация торжественного приема для участников войны и тружеников тыла;
- Единовременная материальная выплата ветеранам – участникам ВОВ в честь дня защитников Отечества;
- Оформление годовой бесплатной подписки для ветеранов Компании на многотиражные газеты «Нефтехимик», «Хезмэттэш авазы»;
- Организация благотворительного заезда в санаторий-профилакторий «Корабельная роща» для ветеранов Великой Отечественной войны ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- Оказание помощи Совету ветеранов войны города;
- Проведение торжественного мероприятия, посвященного Международному Дню пожилого человека в Доме народного творчества с организацией чаепития;
- Единовременная материальная выплата пенсионерам, состоящим на учете в Совете ветеранов Компании.

- поддержка инвалидов
  - Открытие рубрик, подготовка сюжетов, программ, посвященных Дню инвалидов в корпоративных СМИ;
  - Выплата единовременной материальной помощи инвалидам, состоящим на учете в Совете ветеранов;
  - Согласно коллективному договору на 2012 год (п.5.14) работникам Компании имеющим детей-инвалидов и инвалидов с детства (до 18 лет), один раз в год к Международному дню инвалидов выдается материальная помощь в размере минимального размера оплаты труда, установленного в РФ, на каждого ребенка;
  - Выделение путевок на отдых и оздоровление в санаторий-профилакторий «Корабельная роща»;
  - Выделение средств Фонду «ПОМОЩЬ» на проведение национального праздника Сабантуй, организацию спортивных мероприятий и соревнований с детьми и подростками, благотворительные мероприятия с инвалидами и др. малообеспеченными категориями граждан.

#### «Уважаемый Владимир Михайлович!

От имени Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан благодарю Вас за участие и оказанное содействие в подготовке и проведении 19-ой Международной выставки «Нефть, газ. Нефтехимия-2012» и мероприятий в рамках выставки. Во многом их успешное проведение стало возможным при активной поддержке Вашего предприятия и лично Вас. Уверен, что подобные мероприятия являются эффективным инструментом в продвижении товаров и услуг нефтегазовой, нефтехимической и смежных отраслей промышленности республики, дают возможность установить новые деловые контакты, в ряде случаев заключения выгодных соглашений и договоров».

**Багманов Х.А.**, заместитель министра промышленности и торговли РТ

#### «Уважаемый Владимир Михайлович!

Благодарю Вас и весь коллектив ОАО «Нижнекамскнефтехим» за помощь, которая была оказана моему благотворительному фонду в организации и проведении международного отборочного турнира «Алина 2012». Как и в прошлом году, команда «Нижнекамскнефтехим» сделала все для того, чтобы турнир прошел на высоком уровне. Отдельное спасибо за прекрасную подготовку места проведения соревнований – утепление ледового покрытия СК «Нефтехимик». А также благодарю за слаженную работу команды по организации проживания, тренировок, трансферов, питания, по решению вопросов безопасности и медицинского обслуживанию участников турнира. Все гости соревнований отметили высокое качество организации и благодарили за созданные условия».

**Кабасва А.М.**, Генеральный директор Благотворительного фонда



### Программа по содержанию и развитию объектов спорта

- Оказана финансовая поддержка Федерации шахмат РТ г. Казань на проведение чемпионата Приволжского Федерального округа, командного первенства Европы среди школьников, а также для подготовки к Универсиаде 2013 года;
- Оказана финансовая поддержка Федерации бадминтона на подготовку к успешному выступлению бадминтонистов РТ на соревнованиях в рамках Универсиады 2013 г., а также на дальнейшее развитие бадминтона в РТ;
- Выделены средства ООО «Театр эстрады Салават г. Казань» на проведение ежегодной благотворительной автогонки Кубок-Салавата, призовой фонд которой передается Челнинскому Дому ребенка;
- Оказана финансовая поддержка Федерации тяжелой атлетики РТ г. Казань на подготовку к успешному выступлению спортсменов на соревнованиях в рамках Универсиады 2013 г., а также на дальнейшую популяризацию тяжелой атлетики;
- За счет нефтехимиков в г. Нижнекамске построены и содержатся: стадион «Нефтехимик»; 2 ледовых дворца спорта; спорткомплекс «Дружба» со спортивными залами, плавательным бассейном, футбольным полем и хоккейным кортом; спортзал «Факел»; 8 хоккейных площадок для школьников в микрорайонах города; детско-юношеская спортивная школа по футболу, спортивно-оздоровительный лагерь «Олимпиец», учебно-тренировочные базы для футбольной и хоккейной команд «Нефтехимик».

### Программа по охране правопорядка и профилактике правонарушений среди населения

- На базе ОАО «Нижнекамскнефтехим» функционирует 5 общественных пунктов охраны правопорядка и молодежное рабочее общественное формирование «ФОРПОСТ» по охране общественного порядка. Все пункты охраны общественного порядка отремонтированы, оснащены оргтехникой и всеми необходимыми средствами связи. Народная дружина ОАО «Нижнекамскнефтехим» обеспечена автотранспортом;

- Народными дружинниками и работниками «ФОРПОСТА» ОАО «Нижнекамскнефтехим» совместно с работниками полиции в 2012 году: предотвращено и раскрыто 3 преступления, привлечено к ответственности за административные правонарушения 92 человека, проверено состоящих на учете несовершеннолетних – 52 человека, подозреваемых в совершении правонарушений – 14 человек;
- Проведено 146 рейдов по общежитиям, общественным местам, учебным зданиям, в ходе крупных общественных мероприятий;
- Для дружинников Коллективным договором установлены меры морального и материального поощрения;
- В 2012 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» заняло третье место в Республиканском конкурсе «Территория закона» в номинации «За значительный вклад в поддержку правоохранительной деятельности»;
- Выделение средств Управлению Гос. инспекции безопасности дорожного движения МВД по РТ на приобретение детских кресел в рамках проведения кампании «Автокресло – детям!»;
- Выделение средств НФП и РПД «Правопорядок» на проведение мероприятий по чествованию ветеранов, патриотическому воспитанию молодых работников и награждению отличившихся по случаю празднования дня работника органов гос. безопасности.

### Программа по перевозке населения в сады-огороды

Почти каждая семья в городе имеет садовые участки. ОАО «Нижнекамскнефтехим» принимает долевое участие в финансировании перевозки горожан в сады-огороды в летнее время. На эти цели в 2012 году Компания выделила 5 млн рублей. Финансирование перевозок людей в сады-огороды способствует улучшению семейного отдыха горожан, трудовому воспитанию подрастающего поколения и профилактике правонарушений среди детей и подростков во время летних каникул. Программа охватывает порядка 120 тысяч горожан.

#### «Уважаемый Владимир Михайлович!

УМВД РФ по Нижнекамскому району выражает благодарность Вам, и сотрудникам ЧОП «Нижнекамскнефтехим», привлеченным для охраны правопорядка во время подготовки и проведения выборов Президента Российской Федерации с 2 по 4 марта 2012 года. Отмечаем высокий профессионализм, дисциплину, и ответственное отношение к служебным обязанностям».

**Садыков А.А.**, начальник Управления МВД РФ по Нижнекамскому району, полковник полиции

#### «Уважаемый Владимир Михайлович!

4 марта 2012 года страна сделала важный выбор, определив курс развития направленный на обновление и модернизацию России, на повышение качества жизни каждого ее гражданина! В Нижнекамском муниципальном районе процесс голосования и избирательная кампания в целом, прошли на достойном уровне. Во многом это стало возможным благодаря профессионализму и ответственности лично Вас и Вашей команды.

Выражаю благодарность за эффективную и слаженную работу, за помощь в организации выборов Президента Российской Федерации на закрепленном избирательном участке».

**Метшин А.Р.**, глава муниципального образования «Нижнекамский муниципальный район» Республики Татарстан

### Программа по развитию подсобного сельского хозяйства

- ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеет развитое подсобное сельское хозяйство, в которое входят 9 населенных пунктов района. Площадь сельхозугодий подсобного хозяйства составляет 15,9 тыс. гектаров. В хозяйстве имеются 3 742 головы крупного рогатого скота, 11 016 свиней, 59 лошадей, 150 овец и др.
- Продукция подсобного хозяйства поставляется в сеть столовых Компании. За 2012 год в систему общепита Компании было поставлено из подсобных хозяйств 273 тонны мясопродуктов на сумму 34 млн рублей. На сегодняшнем этапе смысл содержания подсобного сельского хозяйства заключается не только в производстве продукции, а и в том, чтобы поддерживать отечественного производителя сельскохозяйственной продукции.
- За 2012 год на основную деятельность подсобного хозяйства и приобретение новой сельхозтехники ОАО «Нижнекамскнефтехим» выделило 49,9 млн рублей. Эти средства позволяют поддержать сами хозяйства, социальную инфраструктуру отдаленных сельских поселений и, самое главное, – обеспечить работой около 1 000 человек сельского населения. Жители села, благодаря помощи ОАО «Нижнекамскнефтехим», гарантированно обеспечены всем необходимым для ведения сельскохозяйственных работ и жизнеобеспечения населенных пунктов.

### Программа содействия организации малого предпринимательства

В целях поддержки среднего и малого бизнеса 26 ноября 2004 года было принято Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан № 509 «О первоочередных мерах по созданию Нижнекамского промышленного округа». 25 мая 2005 года была создана некоммерческая организация – Ассоциация «Нижнекамский промышленный округ». «Нижнекамский промышленный округ» сформирован с целью взаимовыгодной промышленной кооперации, создания зоны устойчивого потребления полимерной продукции основного предприятия и объединения «округообразующего» предприятия – ОАО «Нижнекамскнефтехим» и 13 малых и средних предприятий по переработке полиме-

ров (полипропилена, полиэтилена, полистирола) в конечную продукцию. Основная задача Ассоциации – это содействие развитию сектора малых и средних предприятий по переработке полимерного и нефтехимического сырья. В 2012 году на предприятиях Нижнекамского промышленного округа произведено продукции на сумму более чем 7 305 млн рублей и переработано более 66 000 тонн пластика, производимых ОАО «Нижнекамскнефтехим». На конец 2012 года в Нижнекамском промышленном округе создано 2 850 рабочих мест.

### Программа решения социальных проблем территории

- Постоянно проводится работа по сохранению и восстановлению природного ландшафта. Ежегодно в теплое время года силами работников Компании производится очистка закрепленного распоряжением администрации г. Нижнекамска участка пригородного леса, посадка цветов, деревьев и кустарников, взамен погибших и на вновь застраиваемых территориях города и Компании.
- За 2012 год силами ОАО «Нижнекамскнефтехим» высажено рассады цветов-летников в количестве 460 тыс. штук, посеяно многолетних трав на газонах площадью 30 Га (3 095 кг семян), посажено деревьев и кустарников 386 шт. (барбарис, вегела). Проводились работы по благоустройству территории Компании и объектов отдыха населения в городе, обновлению и реконструкции газонов, в том числе в ведомственном парке «Нефтехимик», расположенном в черте города, строительство которого было завершено в 2011 году. В 2011 году на строительство социальных объектов (ведомственного парка «Нефтехимик») Компания выделила 23,3 млн рублей. По мнению горожан, новый городской парк – лучшее, что есть на проспекте Мира. Для юных нижекамцев в парке построен целый игровой комплекс: качели, карусели и горки. В обустройстве парка, площадь которого составляет 10 Га, принимали участие представители всех подразделений Компании.
- Очищался лесной массив «Корабельная роща» площадью 54 Га.
- В 2011-2012 годах за счет средств ОАО «Нижнекамскнефтехим» проведено озеленение территории в районе биологических очистных сооружений с

#### «Уважаемый Владимир Михайлович!

Я рад и признателен тому, что Вы откликнулись на нашу просьбу об оказании финансовой помощи для проведения праздника «Сабантуй», спортивных и культурных мероприятий в Сабинском муниципальном районе. Ваша помощь позволила нам на высоком уровне провести праздник «Сабантуй». Также, благодаря Вашей помощи, в течение 2012 года будут проводиться спортивные, культурно-массовые мероприятия с детьми и подростками, благотворительные акции с инвалидами и малообеспеченными категориями граждан. От имени населения Сабинского муниципального района и от себя лично выражаю Вам слова благодарности и признательности за бескорыстную помощь».

Минниханов Р.Н., глава Сабинского муниципального района РТ

#### «Уважаемый Владимир Михайлович!

Управление образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района РТ выражает Вам искреннюю признательность за оказанное содействие в осуществлении социально значимого проекта в сфере образования – поддержку одарённых детей. Такое глубокое понимание важности развития интеллектуального потенциала юных нижекамцев закладывает прочные основы благосостояния будущих поколений. Ваша поддержка позволит талантливым школьникам осознать ценность получаемых знаний и интеллектуального труда в целом, станет новой ступенью в личностном росте каждого. Благодарим Вас за стабильные партнёрские отношения! Желаем Вашему предприятию динамичного развития без потери завоеванных позиций, крепкого здоровья, благополучия и успехов!»

Шакиров Р.М., заместитель руководителя Исполнительного комитета ИМР РТ – начальник управления образования



северо-восточной стороны в направлении с. Нижнее Афанасово с привлечением ГБУ Нижнекамлес. На площади 51 Га высажено 193 тысячи 800 штук саженцев сосны.

- В 2012 году проведены работы по озеленению территории в районе с. Прости также с привлечением ГБУ Нижнекамлес. На площади 7 Га высажено 26 600 штук саженцев ели.

### Адресная помощь

- Перечисление средств Российскому Красному Кресту в помощь пострадавшим от наводнения в г. Крымске в 2012 г.;
- Оказание материальной помощи семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации;
- Организация адресной поддержки детей – инвалидов работников ОАО «Нижнекамскнефтехим», ветеранов Компании;
- Проведение благотворительных акций для детей и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- Оказание адресной материальной помощи (покупка инвалидных колясок и т.п.);
- Перечисление средств Благотворительному фонду «АК БАРС СОЗИДАНИЕ» на реализацию социально-значимых проектов, направленных на оказание помощи тяжелобольным людям.

### Взаимодействие с политическими партиями, политиками, общественными организациями

- Выделение средств Региональному объединению работодателей «Ассоциация предприятий и предпринимателей Республики Татарстан» (АПП РТ) на ведение уставной деятельности ассоциации;
- Финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в 2012 году не было.

### Взаимодействие с религиозными организациями

- Организация благотворительного заезда в санаторий-профилакторий ООО «Корабельная роца» для имамов Нижнекамского района в рамках семинара, посвященного Священному Корану;
- Выделение средств Православной религиозной организации «Приход Церкви Покрова Божьей Матери» на ремонт кровли здания воскресной школы в с. Б.Афанасово;
- Оказание финансовой помощи Казанской духовной семинарии «Казанская Епархия Русской Православной Церкви» на развитие и поддержку деятельности;
- Оказание финансовой помощи благотворительному фонду «Социально-экономического развития Новошешминского района» на восстановление церкви Святой Троицы в с. Новошешминск и завершение строительства часовни в с. Горшково.

#### «Уважаемый Владимир Михайлович!

*Педагогический коллектив МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 8» выражает Вам искреннюю благодарность за отеческую заботу в деле развития образования и материально-технической поддержки общеобразовательных школ города. Наши шефы – УЖДТ, закрепленные Вами за нашей школой, традиционно оказывают помощь по всем направлениям учебно-воспитательной деятельности и стабилизации школы. В этом году наша школа вошла в Республиканскую программу капитального ремонта по 6 видам работ. Но в процессе подготовки школы к новому учебному году возникали проблемы и по другим видам работы, которые оперативно с высоким качеством выполняли работники шефствующей организации. К 1 сентября благодаря совместной плодотворной работе подрядной организации «НК-Стандарт», шефствующей организации УЖДТ, педагогического коллектива и родительской общественности школа была готова принять учащихся. Просим Вас выразить благодарность коллективу УЖДТ и лично её руководителю Ибрагимову Айрату Рауфовичу за оказанную помощь и сотрудничество в деле воспитания и обучения подрастающего поколения».*

**Сергеев А.С.**, директор МБОУ  
«Средняя общеобразовательная школа № 8»

#### «Уважаемый Владимир Михайлович!

*От имени Совета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан выражаю Вам и Вашему коллективу искреннюю благодарность за результативную, плодотворную работу по подготовке учреждений образования к новому 2012-2013 учебному году. Отрадно видеть, что для Вас и возглавляемого Вами коллектива важной задачей является поддержка педагогического сообщества, всестороннее содействие обучению и воспитанию подрастающего поколения. Трудно переоценить значение сотрудничества, в укреплении материально-технической базы школ. Благодаря слаженной, настойчивой совместной работе создается комфортная среда для повышения уровня образования, от которого напрямую зависит качество трудовых ресурсов, а, следовательно, и состояние экономики, промышленности, производства нашей Родины.*

*Уверен, что Вы и в дальнейшем будете уделять первостепенное значение вопросам поддержки образования. Желаю Вам и коллективу здоровья, удачи и всего наилучшего».*

**Метшин А.Р.**, глава муниципального образования  
«Нижнекамский муниципальный район»  
Республики Татарстан

#### Благодарность

#### «Уважаемый Владимир Михайлович!

*«Мухтасибат г. Нижнекамска и района от имени всех имамов Нижнекамского района и аксакалов выражает Вам искреннюю благодарность за предоставленный отдых в санатории «Корабельная роца». 2012 год в Республике Татарстан Духовным управлением мусульман РТ был объявлен Годом Корана. В связи с этим семинар этого года был посвящен Священной Книге. Во время отдыха имамы смогли поправить свое здоровье, повысить уровень своих знаний и получить заряд позитивной энергии для дальнейшей деятельности во благо наших народов. Пусть Всевышний наделит Вас и Ваш коллектив крепким здоровьем, семейным счастьем и благополучием».*

**Юсуф хазрат Давлетшин**

*«От всего коллектива Управления общественного питания и от себя лично, хочу выразить слова благодарности руководству ОАО «Нижнекамскнефтехим» за хороший, своевременный ремонт мучного цеха. Улучшенные условия труда позволили нам повысить производительность и качество выпускаемой продукции».*

**Наталья Кутылина**, начальник мучного цеха,  
заведующая центральной столовой

«Пять лет назад, состоялось без преувеличения историческое для нижнекамцев событие – была пущена в эксплуатацию Нижнекамская станция очистки воды. Генеральным спонсором строительства являлась компания ОАО «Нижнекамскнефтехим». Под твердым и всесторонним контролем всех служб ОАО «Нижнекамскнефтехим» станция очистки воды превратилась в полноценный современный гидротехнический объект. Мы благодарны ОАО «Нижнекамскнефтехим», заводчанам, специалистам всех служб, задействованным в строительстве и пуске станции. Мы чувствуем эту поддержку и сегодня».

**Ахметов Р.**, директор ООО «СОВ-Нижнекамскнефтехим»

#### Души успокоения чудесный уголок

«Поездку в Раифский монастырь приурочили сразу к нескольким датам: 45-летию юбилею «Нижнекамскнефтехима», Дню профсоюзов РТ и к началу работы школы профсоюзного актива (ШПА). Находясь на территории Раифского комплекса, невозможно было не восхититься великолепием храмов, не почувствовать невидимую силу, исходящую из их позолоченных куполов. Безусловно, каждый проникнулся этой удивительной атмосферой, а также узнал что-то новое и полезное. Впечатления от поездки у нас замечательные. Здесь очень живописные места! Наверное, людям нужно быть ближе к природе, чаще духовно обогащаться, ведь в повседневной жизни мы забываем об этом. Спасибо организаторам поездки – профсоюзному комитету и администрации ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Работники завода окиси этилена и олигомеров

#### Символ толерантности

«2012 год объявлен Годом российской истории, а в Республике Татарстан – Годом сохранения историко-культурного наследия. Неповторимым литературным памятником нашей эпохи являются «Моабитские тетради» Мусы Джалиля, неповторим и сам поэт. За два года, которые Муса Джалиль провел в застенках «каменного мешка» Моабита, им было написано 125 стихотворений. Все стихи, написанные в маленьких, не большие ладони, тетрадках, несмотря на смертный приговор, были посвящены жизни. Любовь к жизни, волевой характер, вера в будущее были присущи великому татарскому поэту, то же самое теперь символизирует его памятник, установленный возле Дома народного творчества. Это событие – не просто открытие памятника великому поэту и воину, это открытие символа толерантности, единения народов, проживающих на территории Татарстана. Хочу выразить слова благодарности всем тем, кто участвовал в создании, в идее этого памятника, людям неравнодушным к культуре нашего народа – в первую очередь, А. Зиятдинову, Р. Валееву, ОАО «Нижнекамскнефтехим», лично Генеральному директору В.М. Бусыгину и творческой группе архитекторов, скульпторов, литейщиков».

**Айдар Метшин**, Глава Нижнекамского муниципального района и мэра города Нижнекамска

«Федерация автотранспорта Республики Татарстан выражает искреннюю благодарность В.М. Бусыгину, Генеральному директору ОАО «Нижнекамскнефтехим» за плодотворный вклад в развитие и популяризацию автомобильного спорта в Республике Татарстан»

**Егоров И.М.**, Президент Федерации автототоспорта Республики Татарстан

«Президиум Российского Красного Креста объявляет Благодарность ОАО «Нижнекамскнефтехим» за предоставленную помощь пострадавшим при наводнении в Краснодарском крае, за выдающиеся достижения в деле гуманизма и милосердия»

**Лукутцова Р.Т.**, председатель РКК

#### Каникулы строго режима

«В 2005 году ребята-поисковики, стоящие у истоков нижнекамского поискового движения, решили организовать в нашем городе военно-патриотический клуб «Наследие». Обратились со своей идеей в отдел по работе с молодежью ОАО «Нижнекамскнефтехим», где их полностью поддержали. Разработали устав, на базе школы № 7 поисковикам выделили помещение, которое они отремонтировали и переоборудовали в отличный тир, набрали детей – учили их приемам рукопашного боя, стрельбе из пневматики, сборке и разборке автомата. С 2006 года ВПК «Наследие» стал работать по российской программе «Аврора», направленной на профилактику наркотизации и алкоголизации среди молодежи в сотрудничестве с ФСКН РФ по РТ. В том же году был организован первый военно-полевой выезд в район Березовой гривы. Смена была всего 15 дней, но зато, каких дней. 50 детей от семи до четырнадцати лет решили тогда испытать свои силы – ребята жили в палаточном лагере, в условиях, максимально приближенных к армейским. Лагерь полностью имитировал жизнь настоящей воинской части, в которой существовала система званий и должностей. Тогда без финансовой поддержки отдела по работе с молодежью и профсоюзной организации ОАО «Нижнекамскнефтехим» юным курсантам вряд ли бы удалось познать на практике основы солдатского быта, а так жили ребята в настоящих армейских палатках, ели настоящую солдатскую кашу из полевой кухни. В 2010 году впервые наша профильная смена приняла детей в лагере «Заря», а в 2011 и 2012 гг. – в лагере «Юность». Но желающих провести время с нами от этого нововведения ничуть не убавилось — количество детей с каждым годом только растет. Особенно радует то, что среди них есть те, кто приезжает к нам уже не в первый и даже не во второй раз.

Все наши командиры и заместители командиров взводов – работники ОАО «Нижнекамскнефтехим», поэтому хочу выразить благодарность администрации ОАО «Нижнекамскнефтехим», руководству УСР, заводов ИМ, полистиролов, СПС, которые понимают всю важность и необходимость нашей работы и почти на целый месяц отпускают своих сотрудников в лагерь».

**Алексей Сабакваев**, руководитель ВПК «Наследие», электромонтер цеха № 2502, завода СПС

#### Праздник дорогих людей

«Будучи сейчас на заслуженном отдыхе, сложа руки не сизю, а веду общественную работу – являюсь членом Совета ветеранов труда. В последние годы работы скучать тоже не приходилось – трудилась председателем цехового комитета в УТК. Очень благодарна руководству «Нефтехима», которое нас не забывает, дарит нам вот такое общение для души!»

**Музаяна Замилова**, член Совета ветеранов труда

#### «Уважаемый Владимир Михайлович!

МУ «Управление образования Менделеевского муниципального района» выражает Вам и в Вашем лице всему коллективу возглавляемого Вами ОАО «Нижнекамскнефтехим» искреннюю благодарность и признательность за оказываемую помощь в обучении, воспитании и развитии познавательных интересов детей с особыми образовательными потребностями. На протяжении многих лет Вы помогаете воспитывать наших учащихся в гармонии с прекрасным и удивительным. Вы прилагаете много усилий для того, чтобы у детей остались светлые воспоминания детства. Любовь к детям, глубокое уважение к личности движут Вами в процессе благотворительной деятельности по отношению к нашим воспитанникам. Желаем Вам и Вашему коллективу новых творческих успехов, процветания, счастья и благополучия».

**Гайфуллина Р.А.**, начальник МУ «Управление образования исполнительного комитета Менделеевского муниципального района»



# КОМПАНИЯ И НАУКА

## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

**24,3** млрд рублей  
объем реализации  
инновационной продукции  
за 2008-2012 гг.

**1 100**  
рационализаторов и  
изобретателей

**34%**  
доля молодых новаторов

**42** кандидата и  
**3** доктора наук

**409** патентов  
на изобретения

**62** патента  
на полезные модели

**42** свидетельства  
на товарные знаки

**83** представителя Компании  
в элите инженерного корпуса  
России



### Научно-техническое сотрудничество ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Техническая политика ОАО «Нижнекамскнефтехим» ориентирована на обеспечение конкурентоспособности Компании. В проведении этой работы ОАО «Нижнекамскнефтехим» опирается на собственный научно-технический потенциал в лице специалистов Научно-технологического центра, Проектно-конструкторского центра, заводов и служб, а также привлекает на договорной основе специалистов научно-исследовательских и проектных институтов, вузов и других организаций. В 2012 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» работало в рамках 60 договоров со сторонними организациями.

Партнерами ОАО «Нижнекамскнефтехим» в проведении договорных работ, в том числе по проведению поисковых НИОКР для создания новых видов продукции и технологий, оказанию научно-технических услуг, услуг по экспертизе планов ликвидации аварийных ситуаций

(ПЛАСов), выступают 23 организации, почти половина из которых – организации республики Татарстан. Значительный объем НИОКР по разработке новых отечественных катализаторов для процессов получения мономеров в ОАО «Нижнекамскнефтехим» выполняют ООО «Катализ» (г. Казань), Казанский федеральный университет; услуги по экспертизе проектов и ПЛАСов оказывают казанские ООО «РНПСО», ООО «Эксперт бюро», Инженерный центр по экспертизе и диагностике, ООО НТЦ «ПромТехЭксперт» (г. Волжск); ООО «Эксперт Проект» (г. Лениногорск); ООО «Институт технологий» (г. Казань).

В области разработки и усовершенствования технологий получения каучуков Компания тесно сотрудничает с Воронежским филиалом ФГУП «НИИСК» г. Воронеж и ФГУП «ГНИХТЭОС» г. Москва; по усовершенствованию

технологий получения изопрена из формальдегида и изобутилена методом прямого синтеза и изобутилена полимеризационной чистоты – с ООО «НПО ЕВРОХИМ», г. С-Петербург; по очистке вредных газовых выбросов с ООО «ПИК» г. Стерлитамак и др.

В настоящее время основным источником финансирования инновационной деятельности в части финансирования поисковых НИОКР и всех других договорных работ являются собственные средства ОАО «Нижнекамскнефтехим». В 2007 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» впервые получило государственный заказ, предполагающий финансирование из федерального бюджета важнейшего инновационного проекта по Федеральной целевой программе «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2007-2012 гг. С ноября 2007 года ОАО «Нижнекамскнефтехим» выполняет согласно Госконтракту работы по проекту «Разработка технологии и организация производства эластомеров для импортозамещения, повышения экспортного потенциала и обеспечения конкурентоспособности продукции российских предприятий резинотехнической, автомобильной, электротехнической и других отраслей промышленности». В сентябре 2011 года работы по созданию новых конкурентоспособных эластомеров, профинансированные из средств федерального бюджета, завершились выпуском новых марок СКЭПТ, а в 2012 году на ОАО «Нижнекамскнефтехим» ввели в эксплуатацию новое производство АБС-пластиков. В рамках этого проекта также создана технологическая линия по производству композиционных материалов в ООО «Хайтек Консалтинг» г. Казань, освоены производство полибутadiенового каучука на литиевом катализаторе и производство полистирола с применением СКД-Л вместо импортного каучука фирмы Буна. В НТЦ создана опытно-промышленная установка по производству каучука СКЭПТ.

Важнейшим показателем при выполнении проекта является объем реализации инновационной продукции, который за период 2008-2012 гг. (СКД-Л, УППС с применением СКД-Л, КМ-эластомеры, СКЭПТ) составил 24,295 млрд руб.

Кроме того, Госконтрактом предусмотрено выполнение и других индикативных показателей.

В 2010 году совместный проект ОАО «Нижнекамскнефтехим» и Казанского (Приволжского) федерального университета стал победителем открытого публичного конкурса по отбору организаций на право получения субсидий от государства на реализацию комплексных проектов по созданию высокотехнологичного производства, выполняемого с участием российского высшего учебного заведения (Постановление Правительства РФ № 218). По итогам конкурса ОАО «Нижнекамскнефтехим» заключило с Минобрнауки РФ договор об условиях предоставления и использования субсидии, в рамках которого К(П)ФУ разработает технологию получения высокоэффективных железокалиевых катализаторов дегидрирования изоамиленов. Для выпуска этого катализатора на ОАО «Нижнекамскнефтехим» планируется провести модернизацию промышленного произ-

Показатель	план	факт
Число внедренных в экономику передовых технологий, ед.	3	4
Число патентов на результаты интеллектуальной деятельности, полученных в рамках выполнения проектов (изобретение, полезная модель, промышленный образец, селекционное достижение), ед.	6	8
– в том числе в зарубежных странах	-	-
Число публикаций, содержащих результаты интеллектуальной деятельности, полученных в рамках выполнения проекта, ед.	18	23
– в том числе в зарубежных изданиях, ед.	-	-
Объем новой и усовершенствованной высокотехнологичной продукции, произведенной в результате реализации проекта (продаж – выручки от реализации), млн руб.	5 370,0	17 795
Объем экспорта новой и усовершенствованной высокотехнологичной продукции, произведенной в результате реализации проектов, млн руб.	1 297,5	9 339
Число новых рабочих мест, созданных в рамках реализации проектов для высококвалифицированных работников, ед.	1 291	328

водства катализаторов на заводе окиси этилена. Сам же катализатор будет внедрен в производство изопрена на заводе синтетического каучука. К настоящему времени выполнен первый этап научно-исследовательских работ К(П)ФУ, а на заводе синтетического каучука начаты работы по подготовке производства изопрена для использования разрабатываемого катализатора. Проект высокоэффективен, так как позволит снять зависимость ОАО «Нижнекамскнефтехим» от поставщиков катализатора и снизить себестоимость полиизопренового каучука. Выполнено 3 этапа работ из 5 запланированных по данному проекту. За 2012 год сумма субсидии от Министерства образования и науки составила 100 млн руб.

### Наука на производстве

Научно – технологический центр сегодня – многопрофильное, имеющее большой научный потенциал, исследовательское подразделение, обеспечивающее наряду с другими службами успешное функционирование ОАО «Нижнекамскнефтехим». В структуру ОАО «Нижнекамскнефтехим» входит научно-технологический центр (НТЦ), в составе которого 16 исследовательских лабораторий и опытно-промышленный цех по производству углеводородов и их соединений. Коллектив НТЦ насчитывает 360 человек, из которых 133 инженера – исследователя, в том числе – 1 доктор и 24 кандидата наук, 15 аспирантов и соискателей. Разработки исследовательских лабораторий НТЦ защищены патентами РФ, представляются на российских и международных конференциях, симпозиумах, публикуются в научных журналах. НТЦ тесно сотрудничает с такими научно-исследовательскими организациями, как Казанский (Приволжский) федеральный университет, Институт катализа Сибирского отделения РАН (г. Новосибирск), НИИСК (г. Воронеж) и др.



### Новаторство и рационализаторство

Достойный вклад в развитие нефтехимии вносят изобретатели ОАО «Нижнекамскнефтехим». В Компании трудится около 1 100 рационализаторов и изобретателей. Ежегодно ими разрабатываются десятки изобретений и полезных моделей, свыше 400 рационализаторских предложений. На производствах Компании используются более ста изобретений, полезных моделей и более 300 рационализаторских предложений.

В соответствии с нормами правовой охраны технических решений и средств индивидуализации на 31 декабря 2012 года на имя ОАО «Нижнекамскнефтехим» получено 409 патентов на изобретения, 62 патента на полезные модели, 42 свидетельства на товарные знаки, 9 свидетельств на программы для ЭВМ.

Число молодых новаторов в Компании из года в год растет: в 2002 году их доля среди рационализаторов и изобретателей составляла лишь 9%, а в 2012 превысила 34%. Конкурс среди молодых новаторов стал традиционным в ОАО «Нижнекамскнефтехим» и проводится с целью привлечения молодых работников Компании к решению существующих производственных задач путем создания и использования новаторских предложений и разработок. В 2013 году конкурс будет проводиться в шестой раз.

Ежегодно ОАО «Нижнекамскнефтехим» принимает участие в конкурсе, который проводится Российским Союзом научных и инженерных общественных организаций, Международным Союзом научных и инженерных общественных объединений, Академией инженерных наук имени А.М. Прохорова, Межрегиональным обще-

ственным фондом содействия научно-техническому прогрессу. Диплом лауреата XIII Всероссийского конкурса «Инженер года-2012» по версии «Профессиональные инженеры», памятная серебряная медаль лауреата, нагрудный знак «Профессиональный инженер России» и сертификат о присвоении звания «Профессиональный инженер России» вручены начальнику управления центра автоматизации Давлетшину И.А., начальнику лаборатории научно-технологического центра Шарифуллину Р.Р., заместителю начальника отдела завода дивинила и углеводородного сырья Бурякину А.Д. на торжественном мероприятии в зале инженерной славы Российского союза научных и инженерных общественных организаций в Москве.

По версии «Профессиональные инженеры» присвоено звание «Профессиональный инженер России» с вручением соответствующего сертификата и знака главному инженеру завода Олигомеров Гимадиеву К.С., главному энергетiku завода бутилового каучука Халаимову А.М., начальнику лаборатории управления технического контроля Земляновой Е.В., начальнику сектора завода изопрена-мономера Щербакову В.А., заместителю начальника цеха завода стирола и полиэфирных смол Вафину Д.В., заместителю начальника цеха завода синтетических каучуков Виноградову А.В., начальнику отдела проектно-конструкторского центра Пшеничниковой Ф.Г. По версии «Инженерное искусство молодых» приняли участие: инженер-программист завода синтетических каучуков Мерзляков А.Н., мастер завода полистиролов Сорокин С.И. Всего в элите инженерного корпуса России 83 представителя ОАО «Нижнекамскнефтехим» (в 2011 году – 72 чел., в 2010 году – 62 чел.).



## 45 СОБЫТИЙ В ЧЕСТЬ 45-ЛЕТИЯ ВЫПУСКА ПЕРВОЙ ПРОДУКЦИИ



### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ УСПЕХИ

#### Январь

- Завершена реконструкция водозбора, обеспечивающего потребности промышленных объектов Компании в камской воде. В соответствии с проектом осуществлены необходимые мероприятия по углублению дна акватории, монтажу системы заполнения водой всасывающих камер.

#### Февраль

- Премии правительства Российской Федерации 2011 года в области науки и техники удостоены Генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим» Владимир Бусыгин, главный инженер Компании Хамит Гильманов, а также группа специалистов Всероссийского НИИ нефтехимических процессов и Российского государственного университета нефти и газа имени И.М.Губкина.

#### Март

- Интегрированная система управления ОАО «Нижнекамскнефтехим» соответствует требованиям мировых стандартов – таков результат проведенного интегрированного аудита, по итогам которого состоялось заключительное совещание под председательством главного инженера Компании.



## Апрель

- На заводе полиолефинов выработана миллионная тонна полипропилена. С целью реализации перспективного проекта, ориентированного на производство полимерной продукции, в 2003-м году ОАО «Нижнекамскнефтехим» подписало ряд контрактов с зарубежными компаниями о строительстве в Нижнекамске полимерных производств – полипропилена в составе нового завода полиолефинов. Сдаты выпуска производства освоено 49 марок полипропилена.
- Глава в Компании В. Бусыгин и президент Lummus Technology Heat Transfer М. Бассем Толба подписали лицензионное соглашение и контракт на базовое проектирование олефинового комплекса мощностью в один миллион тонн этилена в год. Выбранная технология нового завода соответствует современным требованиям, предъявляемым к энергосбережению, охране окружающей среды и промышленной безопасности. Здесь также будут применять самое современное оборудование.
- Генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим» Владимир Бусыгин и вице-президент компании Линде АГ (Германия) Роланд Вальцл подписали лицензионное соглашение и контракт на базовое и детальное проектирование, поставку оборудования по инвестиционному проекту «Модернизация производства линейных альфа-олефинов (ЛАО) по технологии альфа-Саблин с преимущественным выходом фракции С4-С6».

## Июнь

- Открылась грузовая станция «Предкомбинатская» Куйбышевской железной дороги, строительство которой было начато 2008 году. Станция предназначена для приема цистерн, отправки готовой продукции предприятий нефтехимического и нефтеперерабатывающего комплексов. Позже в административном здании Компании состоялось совещание о перспективах развития железнодорожной инфраструктуры Камского промышленного кластера.

## Июль

- ОАО «Нижнекамскнефтехим» признано победителем в номинации «Лидер высоких технологий в сфере охраны здоровья и окружающей среды России», на первом Всероссийском конкурсе среди промышленных предприятий, медицинских и социальных организаций и муниципалитетов, который проводился в Москве в рамках первого международного Форума «Здоровье человека и экология».

## Сентябрь

- Генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим» Владимиру Бусыгину по итогам конкурса «За лучший экспонат, лучший проект или лучшее техническое решение», приуроченного к открытию 19-й международной выставки «Нефть. Газ. Нефтехимия» вручили два Гран-при: первый за разработку технологии производства каучука бутадиенового СКД-Л, а второй – за переход на одностадийную схему производства изопрена. Стенд ОАО «Нижнекамскнефтехим» был признан одним из лучших. Копилка наград Компании пополнилась также дипломом первой степени в номинации «Энергосберегающие технологии и оборудование».

## Октябрь

- На базе Научно-технологического центра Компании состоялась 8-я международная конференция «Инновационные нефтехимические технологии-2012», посвященная 45-летию со дня выпуска первой продукции Компанией. Научный форум собрал более ста представителей отраслевых научно-исследовательских институтов и университетов, предприятий и организаций России, СНГ, Германии и Италии.
- Подписано лицензионное соглашение на технологию производства полиэтилена мощностью 600 тыс. тонн в год.

## Ноябрь

- Генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим» Владимир Бусыгин принял участие в церемонии открытия первого в России технического центра компании «Эластокам» (совместного предприятия BASF Polyurethanes GmbH и ОАО «Нижнекамскнефтехим»).
- Подписано соглашение по производству полипропилена мощностью 400 тысяч тонн в год.

## Декабрь

- Пять лет назад открылась «Станция очистки воды – Нижнекамскнефтехим» с участием первых лиц России, Татарстана и Нижнекамского муниципального района. Сегодня станция может принять и обработать 141 тыс. кубометров воды ежесуточно.



## УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА

### Январь

- Генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим» Владимир Бусыгин удостоен благодарности Президента РТ на традиционном подведении итогов республиканского конкурса «Руководитель года». Благодарность Президента РТ – новая награда, впервые введенная в рамках этого конкурса. Также ее удостоился председатель Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим», Генеральный директор ОАО «ТАИФ» А. Шигабутинов.
- Воспитанники ДЮСШ ХК «Нефтехимик» П. Куликов и Н. Якупов в составе молодежной сборной России (до 20 лет) стали серебряными призерами чемпионата мира, прошедшего в г. Ванкувер (Канада).
- Состоялась 25-я юбилейная благотворительная поездка работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» в Менделеевскую коррекционную школу. Работники Компании традиционно собрали для учащихся школы одежду и обувь, игрушки, канцелярские товары и книги. Спортивный клуб «Нефтехимик» передал в дар детям коньки. Администрация Компании выделила сладкие новогодние подарки. Профсоюзная организация профинансировала ремонт слесарной мастерской школы. В торжественном мероприятии, посвященном знаменательной дате, приняли участие ветераны школы – участники первых благотворительных встреч от шефов. Вниманию гостей также

были предложены выставки рисунков и поделок – гордость учеников и учителей школы. В завершение праздничной встречи представителям Компании были вручены благодарственное письмо и памятные подарки, сделанные руками воспитанников школы.



## Февраль

- Представительница ОАО «Нижнекамскнефтехим» Н. Белавина стала одной из победительниц зонального тура республиканского конкурса «Женщина года. Мужчина года: женский взгляд» в номинации «Моя судьба – моя профессия. Женщина производства». Н. Белавина трудится заместителем начальника отдела механизации ПКЦ, является генпроектировщиком, руководит разработкой рабочей документации по технологиям вспомогательных производств.
- Проведена традиционная военнотехническая эстафета, организованная Объединенной профсоюзной организацией ОАО «Нижнекамскнефтехим» Профсоюза химиков России, отделом по работе с молодежью Компании, спортивным клубом «Нефтехимик», РОСТО при ОАО «Нижнекамскнефтехим». Она была посвящена 45-летию выпуска первой продукции в Компании и Дню защитника Отечества. 34 команды (более 250 человек), несмотря на сильный мороз, сразились на различных этапах военнотехнической эстафеты. Каждая команда представляла на суд жюри тематический номер. Победители и призеры соревнования были награждены дипломами и денежными премиями.

## Март

- Традиционная встреча главы Компании Владимира Бусыгина с женщинами Компании состоялась в канун Международного женского дня. В. Бусыгин отметил, что сегодня в Компании не осталось так называемых «чисто мужских» профессий: женщины трудятся во многих подразделениях Компании и зачастую являются лучшими в своих цехах.
- Команда «Олигархи» ОАО «Нижнекамскнефтехим» приняла участие в полуфинальных играх КВН «Лиги работающей молодежи» РТ, которые проходили в Набережных Челнах 24 марта 2012 года. Одиннадцать команд продемонстрировали свои программы, которые включали визитку, фоторазминку и видеоролик. В финал вышли пять команд, в том числе и команда КВН «Олигархи».
- Под патронатом депутата Государственной думы РФ от Республики Татарстан, легендарной гимнастки Алины Кабаевой второй раз подряд в Нижнекамске состоялся Международный отборочный турнир к детскому фестивалю художественной гимнастики «Алина», приуроченный ко Дню защиты детей. «Очень благодарна руководству ОАО «Нижнекамскнефтехим» за те условия, которые нам создали. Я надеюсь, что в последующем в

Нижнекамске появится школа художественной гимнастики», – заключила именитая спортсменка.

- Ведомственная телестудия (ВТС) стала лауреатом всероссийского конкурса в области корпоративного видео: информационная программа «События дня» признана лучшей в номинации «ТВ-передача». Конкурс состоялся 29 февраля 2012 г. в мультимедийном центре РИА Новости в рамках Первого Фестиваля «Лучшее корпоративное видео», организованного Ассоциацией директоров по коммуникациям и корпоративных медиа России. Форум стал дискуссионной площадкой для обсуждения трендов корпоративного видео и местом демонстрации лучших образцов этого сегмента. На нём были представлены 133 проекта от 68 компаний.



## Апрель

- Подвели итоги фестиваля художественного творчества работников Компании под названием «Нижнекамскнефтехим: вчера, сегодня, завтра», посвященного 45-летию со дня выпуска первой продукции. В мероприятии участвовали работники 26 подразделений Компании, а также дочерних обществ и подшефных учебных заведений. Фестиваль проводился с целью пропаганды достижений ОАО «Нижнекамскнефтехим», развития художественной и творческой активности, совершенствования организации досуга молодых работников Компании. В программах, представленных на конкурс, были отражены исторические моменты становления и развития Компании, ее будущее, вклад нефтехимиков в экономику Республики Татарстан и России. Выступления сопровождались видеоматериалами, кинохроникой о повседневных трудовых буднях нефтехимиков.
- Весенняя «Вахта Памяти – 2012» прошла в районе деревни Большое Тишово Глинковского района Смоленской области в местах ожесточенных боев Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. Здесь собрались представители 14 регионов России – 62 поисковых отряда – 584 человека. В их числе 22 нижекамца – поисковики отряда «Нефтехимик» ОАО «Нижнекамскнефтехим» (командир отряда Ланцова Ольга). За 10 дней они нашли останки 518 воинов, установили 44 имени, у 24 погибших нашли родственников, 38 документов отправили на экспертизу.

В торжественном митинге принял участие глава администрации муниципального образования «Глинковский район» М.З. Калмыков. За проведенную работу отряд награжден Благодарственным письмом «За вклад в увековечивание памяти воинов, погибших в Великой Отечественной войне и за работу по патриотическому воспитанию молодежи». За особые заслуги в проведении поисковой и военно-исторической работы награждены медалями «За сохранение исторической памяти» четыре бойца отряда – работники ОАО «Нижнекамскнефтехим».

- Радио «Нефтехим Ретро-ФМ» ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало победителем ежегодного всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа России -2012» в номинации «Корпоративное Медиа. Радио». Всего в этой номинации принимало участие 38 корпоративных радиостудий Российской Федерации.



## Май

- Традиционная встреча руководителей Компании и ветеранов боев Великой Отечественной войны и тружеников тыла состоялась в Доме народного творчества накануне Дня Победы.
- В спортивно-культурном комплексе «Ледовый дворец» ОАО «Нижнекамскнефтехим» состоялось долгожданное событие года, объединившее всех работников Компании в его стенах для празднования сразу двух знаменательных дат – Дня Химика и 45-летия со дня получения первой продукции. Поздравить работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» приехали Президент РТ Р. Минниханов и депутат Государственной Думы РФ А. Кабаева.
- Финальные городские интеллектуальные игры «Что, Где, Когда?» прошли 23 мая в нижекамском лицее № 35. В них сразились 28 команд. Сборная команда нефтехимиков успешно выступала на всех этапах чемпионата сезона 2011-2012 годов, победив на четырех этапах и заняв второе место – на трех. С учетом результатов всех этапов регулярного чемпионата победителем финальных игр признана команда ОАО «Нижнекамскнефтехим». Состязания в рамках этой интеллектуальной игры проводятся в Нижнекамске более 10 лет. За 2011-2012 годы состоялись 64 игры на 8 этапах в разных подгруппах.





## Июнь

- В спортивно-оздоровительном лагере «Олимпиец» прошел турнир по вольной борьбе Памяти заслуженного мастера спорта, двукратного чемпиона мира и Европы по борьбе на поясах Шамиля Садриева. В соревнованиях приняли участие воспитанники СДЮШОР «Нефтехимик» по борьбе в возрасте от 10 до 16 лет. Накануне в лагере прошел вечер Памяти.
- В музее ОАО «Нижнекамскнефтехим» открылась коллективная выставка творческих работ, посвященная юбилею Компании. Экспозиция состояла как из творений ныне работающих нефтехимиков, так и ветеранов производства. Работы, выполненные в разных жанрах, техниках и материалах, придали выставке особый колорит и значимость.

## Август

- Скульптура великого татарского поэта Мусы Джалиля была установлена 27 августа 2012 г. на постамент в сквере рядом с Домом народного творчества ОАО «Нижнекамскнефтехим». С инициативой установить памятник на территории, где проводятся массовые мероприятия и народные гуляния, выступил Генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим» В.Бусыгин. Он вместе с другими руководителями Компании присутствовал при монтаже монумента. Автором скульптурного изображения поэта стал Раис Сафин – резчик по дереву участка художественного оформления акционерного общества, а отлили детали из бронзы и воплотили их в многотонный монумент высотой 3,5 м работники ООО «РМЗ-Нижнекамскнефтехим». Установку на месте произвели специалисты другого дочернего предприятия компании – треста «Татспецнефтехимремстрой». Рядом с памятником оборудована мощная брусчаткой площадка, установлены скамейки, а ко дню города здесь будет разбита цветочная клумба. Официальное открытие монумента состоялось 30 августа, в ходе праздничных мероприятий в честь Дней Республики и города.

## Июль

- Хоккейная команда «Нефтехимик» стала обладательницей кубка губернатора Челябинской области
- 22 июня 2012 г. в Нижнекамске возле монумента Победы прошла акция «Свеча памяти», посвященная 71-й годовщине начала Великой Отечественной войны. Данное мероприятие проводилось по инициативе бойцов поискового отряда «Нефтехимик» при поддержке отдела по работе с молодежью ОАО «Нижнекамскнефтехим». В акции приняли участие представители нижнекамских поисковых отрядов «Нефтехимик», «Поиск», общественной организации «Союз казаков России», председатель Советов ветеранов ОАО «Нижнекамскнефтехим» Трифонов Б.Е., люди старшего поколения, те, кто помнит суровые военные годы, отдел по работе с молодежью ОАО «Нижнекамскнефтехим», молодежь города.

- Городской туристический слет среди работающей молодежи прошёл с 13 по 15 июля 2012 года около села Шереметьево. В соревнованиях приняли участие семь команд – представители предприятий, организаций и учреждений Нижнекамского муниципального района. Основная цель данного мероприятия – пропаганда здорового образа жизни. Программа слёта включала множество конкурсов и соревнований. Участники продемонстрировали своё мастерство в благоустройстве бивуаков. Сборную команду ОАО «Нижнекамскнефтехим» представляли 10 человек. Успешно выступив на всех этапах слёта, команда нефтехимиков заняла второе общекомандное место.

Командир отряда Ланцова Ольга награждена медалью «За активную военно-патриотическую работу».

- Ежегодный туристический слет молодых работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» прошёл 19 августа 2012 года на территории спортивно-оздоровительного лагеря «Олимпиец». Свои достижения нефтехимики посвятили 45-летию со дня выпуска первой продукции Компании. Торжественное открытие слёта сопровождалось поднятием флага ОАО «Нижнекамскнефтехим». Программа турслёта включала туристическую эстафету, соревнования по спортивному ориентированию и конкурс художественной самодеятельности. Для оценки самых сложных этапов соревнований были приглашены независимые судьи – представители Елабужской бригады промышленных альпинистов. Победители и призеры были отмечены дипломами и денежными премиями.



## Сентябрь

- Сборная команда ОАО «Нижнекамскнефтехим» четвертый раз подряд стала обладательницей первого общекомандного места по итогам XVIII спартакиады Татрескома Росхимпрофсоюза среди работников предприятий химических отраслей промышленности.
- На стадионе СОК «Дружба» прошли традиционные соревнования по легкой атлетике, посвященные Памяти тренера В. Сазонова. Эти 17-е по счету соревнования были приурочены к официальному Дню города и открытию недавно уложенной современной беговой дорожки, соответствующей мировым стандартам. Приятным сюрпризом для всех стал визит чемпионки Олимпийских игр 2012 Юлии Зариповой. Легендарная спортсменка предположила, что, возможно, эта дорожка станет для кого-то путевкой в большую спортивную жизнь.
- Сборная команда ОАО «Нижнекамскнефтехим» заняла первое место по итогам 18-й спартакиады Татарстанской республикан-

ской организации профсоюза работников предприятий химических отраслей промышленности.

- Бойцы поискового отряда «Нефтехимик» стали участниками XII фестиваля поисковых отрядов, который проходил в лагере «Чайка» в Казани. Данное мероприятие проводится с целью поддержки и активизации деятельности поискового движения в Республике Татарстан, выявления уровня физической подготовки, выносливости бойцов, духовно-нравственного развития молодежи. Отряд «Нефтехимик» занял I место в прохождении поисковой полосы и был удостоен главной награды – Гран-при с вручением переходящего Кубка фестиваля.
- Адресную помощь оказали работники ОАО «Нижнекамскнефтехим» в ходе республиканской благотворительной акции «Помоги собраться в школу». Материальная помощь и поддержка были оказаны многодетным семьям; семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации; семьям, где родители-инвалиды воспитывают несовершеннолетних детей;

ветеранам-пенсионерам, которые осуществляют опеку над внуками. Особое внимание было уделено детям, чьи родители работают на селе (работники подсобного хозяйства «Нефтехимпропром»). Для начальной школы – детского сада компенсирующего вида № 71, где воспитываются дети с нарушением зрения, приобретены канцелярские товары, обучающие настольные игры, оказана помощь в обслуживании оргтехники. Будущие первоклассники получили в подарок от коллективов подразделений не только ранцы и школьные принадлежности, но и поездку по городу на экскурсионном трамвае, спектакль по правилам дорожного движения с участием сказочных персонажей. Для детей из неполных и многодетных семей, детей-инвалидов запланированы поездки в набережно-челнинский дельфинарий и ижевский зоопарк, семейные кинопросмотры в кинотеатре «Джалиль». Всего в ходе акции «Помоги собраться в школу» помощь от нефтехимиков получили 1 014 человек.



## Октябрь

- Состоялась торжественная встреча ветеранов ОАО «Нижнекамскнефтехим», посвященная дню пожилых людей. Хозяев праздника поздравили заместитель Генерального директора по персоналу и социальным вопросам В. Шуйский и председатель объединенной профсоюзной организации ОАО «Нижнекамскнефтехим» А. Хайруллин.
- Агитбригада ОАО «Нижнекамскнефтехим» награждена кубком и дипломом за победу в 3-м республиканском конкурсе. В конкурсе, организатором которого является Федерация профсоюзов Республики Татарстан, и который проходил в этом году под лозунгом «За достойный труд!», участвовали восемь агитбригад, представлявших предприятия и районы Татарстана. По мнению членов жюри, выступление представителей «Нижнекамскнефтехима» было четко выдержано в рамках «агитки», лейтмотивом которой стал призыв вступать в профсоюз. При этом самодеятельные артисты из Нижнекамска выглядели на сцене настоящими профессионалами в жанре вокала и хореографии. Подготовила агитбригаду к выступлению режиссер молодежного театра «АРТ» Дома народного творчества нефтехимиков Наталья Мерненко.

## Ноябрь

- В ходе первого в истории молодежного заезда «Будущее начинается сегодня» в санатории-профилактории «Корабельная роща» прошла встреча молодых работников Компании с представителями администрации и лидерами профсоюзной организации. Во время «круглого стола» с заместителем ФСКН РФ по Республике Татарстан в НМР Хабибуллиной Г.Ф. обсуждались вопросы профилактики наркотизации и формирования здорового образа жизни на предприятии. Все мероприятия данного заезда, подготовленные отделом по работе с молодежью при поддержке профсоюзной организации ОАО «Нижнекамскнефтехим», были направлены на совершенствование корпоративных ценностей Компании, повышение роли молодежи в производственной и общественной жизни Компании, повышение интеллектуального, творческого потенциала молодежи.

# НАГРАДЫ КОМПАНИИ

## Февраль 2012 г.

- Владимир Бусыгин – доктор экономических наук, Генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим», главный инженер Компании Хамит Гильманов и группа специалистов Всероссийского НИИ нефтехимических процессов и Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина удостоены премии Правительства Российской Федерации 2011 года в области науки и техники за научно-технические основы, создание и промышленное освоение инновационных, экологически безопасных, ресурсосберегающих технологий производства изопрена и комплекса сопутствующих высококачественных нефтехимических продуктов;
- ОАО «Нижнекамскнефтехим» отмечено дипломом победителя республиканского конкурса «Благотворитель года – 2011» в номинации «За многолетнее партнерство»;
- на 15-й специализированной международной выставке «Интерпластика-2012», широкий ассортимент пластиков, представленных ОАО «Нижнекамскнефтехим» и оригинальный дизайн стенда Компании отмечены дипломом организаторов экспозиции ООО «Мессе Дюссельдорф Москва».

## Апрель 2012 г.

- ОАО «Нижнекамскнефтехим» награждено «золотыми» дипломами «За значимые и стабильные результаты по энерго- и ресурсосбережению среди предприятий нефтехимического комплекса Российской Федерации», «За разработку и внедрение комплексной программы по реализации энерго- и ресурсосберегающих мероприятий», «За демонстрацию на выставке эффективного энергосберегающего оборудования и технологий» по итогам выставки «ТЭК России в XXI веке», проводившейся в рамках X Московского международного энергетического форума «ТЭК России в XXI веке»;
- ОАО «Нижнекамскнефтехим» удостоено диплома за активную позицию на рынке труда в качестве работодателя по итогам 12-й специализированной выставки «Образование. Карьера-2012», которая проходила 11-13 апреля в ОАО «Казанская ярмарка».

## Июль 2012 г.

- ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало победителем всероссийского конкурса «Лидер высоких технологий в сфере охраны здоровья и окружающей среды», проводившегося в рамках первого Международного Форума «Здоровье человека и экология».

### Сентябрь 2012 г.

- ОАО «Нижнекамскнефтехим» удостоено двух дипломов Гран-при и диплома первой степени по итогам конкурса на лучший экспонат, проект или техническое решение на 19-й международной выставке «Нефть, газ. Нефтехимия-2012», 7-й специализированной выставке «Экотехнологии и оборудование XXI века» и 3-й специализированной выставке «Пластик и Каучук», проводившихся в выставочном центре «Казанская ярмарка». Гран-при в номинации «Продукция с новыми или улучшенными характеристиками» вручен за разработку технологии производства полибутадиенового каучука на литиевом катализаторе (СКД-Л), главный приз в номинации «Инновационные экологически безопасные технологии» – за переход на одностадийную схему производства изопрена. Дипломом первой степени Компания отмечена в номинации «Энергосберегающие технологии и оборудование» за внедрение редуцирующих охлаждающих устройств на печах пиролиза завода этилена;
- сборная команда ОАО «Нижнекамскнефтехим» заняла первое место по итогам 18-й спартакиады Татарстанской республиканской организации профсоюза работников предприятий химических отраслей промышленности, в очередной раз подтвердив высочайший уровень развития физкультурного движения на предприятии.

### Октябрь 2012 г.

- ОАО «Нижнекамскнефтехим» вновь вошло в число лидеров рейтинга фундаментальной эффективности компаний и предприятий России, представленного Эколого-энергетическим рейтинговым агентством Интерфакс-ЭРА.

### Ноябрь 2012 г.

- Агитбригада ОАО «Нижнекамскнефтехим» награждена кубком и дипломом за победу в Третьем республиканском конкурсе агитбригад, организованном Федерацией профсоюзов РТ;
- ОАО «Нижнекамскнефтехим» в седьмой раз награждено почетным дипломом «Лидер природоохранной деятельности в России-2012». Это седьмая победа Компании в подобном конкурсе: звание лидера в области охраны окружающей среды она завоевывала в 2005-2008, 2010 и 2011 годах.

### Декабрь 2012 г.

- ОАО «Нижнекамскнефтехим» удостоено диплома первой степени в номинации «Новая продукция» по итогам конкурса «Энергоэффективное оборудование и технологии» в рамках 14-й международной специализированной выставки «Энергетическое оборудование и технологии. Гидро-, тепло-, электроэнергетика. Нетрадиционные источники энергии и малая энергетика. Ресурсосберегающие и энергоэффективные технологии и оборудование»;
- ведомственная телевизионная студия «Нефтехим» ОАО «Нижнекамскнефтехим» завоевала три диплома по итогам республиканского конкурса среди средств массовой информации (СМИ) по пропаганде выполнения долгосрочной целевой программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Республике Татарстан на 2010-2015 годы и на перспективу до 2020 года». Она заняла первые места в номинациях «Лучшая новостная служба» и «Лучший телесюжет» и второе место – в номинации «Лучшая телекомпания»;
- диплома первой степени в номинации «Лучший радиосюжет» удостоена радиостудия Компании, двумя дипломами второй степени отмечен коллектив объединенной редакции газеты «Нефтехимик» – в номинациях «Лучшее печатное СМИ» и «Лучшая публикация в печатных изданиях».



# НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ЗАВЕРЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ



Адресовано: ОАО «Нижнекамскнефтехим»

## Введение

Настоящее независимое аудиторское заверение относится к «Отчету об устойчивом развитии «Нижнекамскнефтехим» за 2012 год» (далее Отчет). Отчет был подготовлен компанией ОАО «Нижнекамскнефтехим», которая несет ответственность за сбор и представление всей информации в Отчете. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» несет ответственность за результаты работы по заверению Отчета только перед компанией ОАО «Нижнекамскнефтехим» и не принимает на себя ответственность перед любой стороной за решения, принятые или отложенные на основании настоящего заверения.

## Объем и критерии заверения

1. Оценить характер и степень соблюдения компанией принципов инклюзивности, значимости, реагирования стандарта AA1000 Accountability Principles Standard (APS) 2008.
2. Оценить надежность информации и качество раскрытия информации в области устойчивого развития компании (на основе стандарта по заверению отчетности AA1000 Assurance Standard 2008).
3. Оценить качество вовлечения заинтересованных сторон в процесс отчетности согласно стандарту AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2011.
4. Оценить соответствие Отчета уровню А+ (самооценка компании) согласно Руководству по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines), версия G3.1, 2011.
5. Применить уровень заверения «средний» («reasonable»), предусмотренный стандартами на деятельность по заверению отчетности AA1000 Assurance Standard (AS) 2008 и International Standard on Assurance Engagement ISAE-3000.
6. Дать рекомендации по развитию корпоративного управления в рамках социальной отчетности.

## Методология

- Интервью высших менеджеров ОАО «Нижнекамскнефтехим» о существенных экономических, социальных и экологических аспектах деятельности компании, намерениях, обязательствах, приоритетах и целях в области устойчивого развития, средствах и степени достижения этих целей.
- Анализ подхода компании ОАО «Нижнекамскнефтехим» к вовлечению и учету мнений и ожиданий заинтересованных сторон путем интервью лиц, ответственных за диалог с такими сторонами, проведения встреч с представителями ряда заинтересованных сторон и на основе изучения выборки соответствующей документации, подтверждающей такое взаимодействие в 2012 г.
- Интервью с заинтересованными сторонами включали как высшее руководство (Первый заместитель генерального директора – главный инженер, заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам), так и менеджмент компании, ответственный за различные виды

деятельности (директор и начальники цехов завода полистиролов, директор и главный инженер дирекции по строительству и производству АБС пластиков, заместитель директора, технический директор и начальник цеха научно-технологического центра, начальник отдела по системе менеджмента качества), а также сотрудников, профсоюз, участников диалогов, представителей местного населения, администрации города Нижнекамск. Рассматривались также, в частности, вопросы, как экономика и особенности нефтехимического производства, перспективы развития, обучение работников, управление персоналом, охрана окружающей среды, охрана труда, обеспечение качества продукции и услуг, энергоснабжение и очистка воды и др.

- Верификация выполнения целей в области устойчивого развития на 2012 год.
- Верификация документов и данных, характеризующих результативность функционирующих в компании ОАО «Нижнекамскнефтехим» систем менеджмента социально-экономических, экологических и инновационных аспектов.
- Учет результатов внешних аудитов систем менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента профессионального здоровья и безопасности, сертифицированных по требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001.
- Верификация используемых в Компании процессов сбора, обработки, документирования, передачи, анализа, отбора и консолидации данных, подлежащих включению в Отчет.
- Верификация адекватности ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных в процессе непосредственного визита заверителя в феврале 2013 г. в компанию ОАО «Нижнекамскнефтехим» в г. Нижнекамск.
- Анализ выборки данных СМИ и опубликованных заявлений третьих лиц, характеризующих приверженность компании ОАО «Нижнекамскнефтехим» ценностям в области устойчивого развития, в качестве референций для проверки обоснованности заявлений в Отчете.
- Верификация соответствия Отчета и информации, опубликованной на корпоративном сайте, стандартам AA1000AS, AA1000SES и рекомендациям GRI.
- При заверении Отчета учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте компании [www.nknh.ru](http://www.nknh.ru), материалы различных рекламных изданий, газет «Российская газета», «Коммерсант», «Известия», «Республика Татарстан», «Нижнекамская правда», «Ваша газета», «Нижнекамское время», корпоративных газет «Нефтехимик» и «Хезмэттэш авазы», телевизионных передач республиканских и городских телеканалов («ТНВ», ГТРК «Татарстан» телекомпания «НТР» и «Эфир»), ведомственного радио «Нефтехим», а также Коллективный договор на 2012 г., стандарты и другие корпоративные документы.
- Оценка доступности Отчета для всех заинтересованных сторон и действенности установленного механизма обратной связи.

### Границы заверения

- Заверение не проводилось в отношении показателей результативности, выходящими за временные рамки текущего цикла отчетности 2012 г.
- Заверение не учитывало заявления, выражающие мнения, убеждения или намерения ОАО «Нижнекамскнефтехим» предпринять какие-либо действия в будущем.
- Заверение на операционном уровне было ограничено посещением различных производственных площадок, отделов и подразделений компании, а также принадлежащих ей ряда социальных объектов (в феврале 2013 г.).

### Уровень заверения и Основа нашего мнения

Осуществленная в рамках «среднего» («reasonable») уровня заверения выборочная верификация информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий для заверения, чем полная проверка всех данных. Работа по заверению основывалась на предоставленной руководством ОАО «Нижнекамскнефтехим» и его структурными подразделениями, а также представителями ряда заинтересованных сторон подтверждающей информации, на данных из доступных источников и на аналитических методах подтверждения. В отношении числовой информации, помещенной в Отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточных сведений. В тоже время данные, собранные заверителем в процессе работы, являются достаточной основой для формирования выводов в отношении степени соблюдения Компанией принципов инклюзивности, значимости и реагирования, а также качества раскрытия информации о показателях результативности устойчивого развития в соответствии со стандартом AA1000AS(2008) и рекомендациями GRI.

### О компании

1. ОАО «Нижнекамскнефтехим» – одна из крупнейших нефтехимических компаний Европы. Производственный комплекс Компании включает в себя: 10 заводов основного производства, а также вспомогательные цеха, управления и центры (в том числе, научно-технологический и проектно-конструкторский), расположенные на двух производственных площадках г.Нижнекамска.
2. Стратегическая программа развития ОАО «Нижнекамскнефтехим» корреспондируется с основными принципами утвержденного Плана развития газо- и нефтехимии России до 2030 года. План включает, в частности, проект по строительству нового эленинового комплекса мощностью до 1 млн тонн в год по этилену с интегрированными производствами пластика.
3. Компания успешно развивает направление синтетических каучуков и хорошо зарекомендовала себя на международном рынке этой продукции. ОАО «Нижнекамскнефтехим» отгружает свои каучуки в адрес крупнейших международных шинных компаний. В 2012 году в их адрес было отгружено 73% всего экспортного объема синтетического каучука.
4. ОАО «Нижнекамскнефтехим» является единственным производителем неолола в Российской Федерации и СНГ и одним из ведущих игроков на международном рынке этого продукта.
5. В 2012 году предприятие экспортировало свою продукцию в 51 страну земного шара.
6. Приоритеты ОАО «Нижнекамскнефтехим» в области корпоративной социальной ответственности сфокусированы на пяти основных направлениях: экология, образование, здоровье, персонал и благотворительность.

### Наше мнение

7. Отчет в целом адекватно и всесторонне отражает показатели деятельности компании ОАО «Нижнекамскнефтехим» с позиций корпоративной социальной отчетности.
8. Отчет изложен в ясной и понятной форме, он точен, объективен и информативен.

9. Компания ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеет эффективные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные социально-экономические, экологические и инновационные аспекты деятельности, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и реагировать на них.
10. Системы контроля процесса социальной отчетности со стороны руководства компании в полной мере поддержаны Миссией и стратегией организации, ее Политикой и ресурсами, а также соответствием ее деятельности принципам «Социальной хартии российского бизнеса» и разработанному в ОАО «Нижнекамскнефтехим» Кодексу корпоративной социальной ответственности.

### Согласованность Отчета с тремя принципами AA1000 APS

#### Принцип 1. Инклюзивность

- Компания ОАО «Нижнекамскнефтехим» взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. Наиболее значимыми среди них являются: сотрудники и их семьи, акционеры и инвесторы, партнеры по бизнесу (заказчики, поставщики, субподрядчики), профсоюз, потребители продукции и услуг, органы государственной власти, СМИ, общественные организации, органы местного самоуправления, местное население, заинтересованные стороны на федеральном, региональном и международном уровнях.
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами ОАО «Нижнекамскнефтехим» строит на следующих основополагающих принципах: уважение и учет интересов, мнений и предпочтений; открытость и прозрачность; доверие и искренность; безусловное соблюдение законодательства; учет международных и российских стандартов; ответственное выполнение принятых обязательств; уважение истории, культуры, традиций, образа жизни и наследия жителей территории хозяйствования.
- Представленная информация и полученные объективные и косвенные свидетельства показывают, что ожидания и потребности заинтересованных сторон в отношении деятельности Компании учитываются на всех стадиях социального процесса.
- С каждой из заинтересованных сторон Компания стремится выбирать наиболее эффективные, удобные и взаимовыгодные формы информирования, обратной связи и взаимодействия. Мнения заинтересованных сторон, а также интересы будущих поколений и сохранения окружающей среды, выясняются путем организации и совершенствования конструктивных диалогов. При формировании Отчета за 2012 год в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами определены актуальные темы для заинтересованных сторон, сопоставимые с актуальными темами Компании.
- Степень внимания к определенным темам в Отчете за 2012 год пропорциональна существенности, а также интересу и пожеланиям заинтересованных сторон. В частности, после предварительного обсуждения содержания, в Отчет за 2012 год были включены: участие Компании в реализации Республиканской Экологической программы; расширение раздела «Стратегия развития Компании»; более подробное освещение мониторинга окружающей среды, представление более полной информации для населения территории присутствия в отношении вопросов экологии.
- Основными способами информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами являются общественные слушания, пресс-релизы, пресс-конференции, публикации в СМИ, рассылка информационных сообщений (писем, информационных буклетов и брошюр), корпоративный Интернет-портал, консультации, переговоры, опросы, организация



рабочих групп, постоянно действующих комиссий и др. Источниками информации для работников и руководителей являются планерки, совещания, электронная почта, Интернет, ведомственные СМИ, приказы, распоряжения и научно-техническая документация; документы, разработанные в акционерном обществе.

- С целью получения дополнительных конкурентных преимуществ и укрепления деловых связей со стратегическими потребителями готовой продукции проведены работы по организации автоматического обмена электронными данными между ERP системами компании «Континенталь» и ОАО «Нижнекамскнефтехим» через портал Rubber Network. На сегодняшний день ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеет полную техническую возможность интеграции с остальными мировыми потребителями химической продукции, участниками торговой площадки Elemica (Мишлен, Гудеер, Пирелли и т.д.).
- СМИ оперативно освещают решения, постановления с заседаний Правления ОАО (еженедельно), Совета директоров. Ежегодно к собранию акционеров публикуются в печати годовой отчет, бухгалтерский баланс, отчет о финансовых результатах, нефинансовая отчетность.
- В 2012 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» начал реализацию новой Стратегической программы развития, которая предусматривает расширение базы сырьевого обеспечения предприятия, наращивание мощности производства каучуков и строительство новых производств пластиков.
- Осуществление социальных программ, направленных на улучшение качества жизни сотрудников, их семей и местного населения, создает благоприятные условия для устойчивого развития бизнеса.
- ОАО «Нижнекамскнефтехим» является членом следующих организаций: Торгово-промышленная палата; Ассоциация газотурбинных технологий для энергетики и промышленности; Российский Союз химиков; Российский Союз промышленников и предпринимателей; Ассоциация «Синтезкаучук»; Ассоциация предприятий и предпринимателей Республики Татарстан; Саморегулируемая организация Региональное Некоммерческое Партнерство «Содружество строителей Республики Татарстан», а также является членом международных организаций: Международная академия менеджмента качества; Ассоциация автоматической идентификации «ЮНИСКАН/ГС 1 РУС»; Интернешнл Роббер Стади Групп (IRSG); Международный институт производителей каучуков (МИПСК).

## Принцип 2. Значимость представленной информации

- Отчет представляет сбалансированное и обоснованное изложение существенных социально-экономических, экологических и инновационных аспектов деятельности, определяющих показатели устойчивого развития компании ОАО «Нижнекамскнефтехим».
- Вся значимая информация, включая сообщения о существенных фактах, в том числе о крупных сделках с активами Компании, размещается на официальном корпоративном портале в Интернете <http://nknh.ru/>.
- Отчет раскрывает существенную информацию о сохранении экономической устойчивости и развитии инвестиционной программы, дает самооценку выполнения перспективных задач устойчивого развития и принятых социальных обязательств на 2012 г., представляет оценку социальной и региональной значимости инвестиционных проектов, ставит задачи оптимизации системы публичной отчетности.
- Отчет содержит перспективные задачи устойчивого развития на 2012 г. и на период до 2020 года.
- Представленная информация о существенных аспектах устойчивого развития компании обладает необходимой прослеживаемостью в процессах сбора, обработки, передачи и представления данных.
- Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный аспект устойчивого развития, идентифицированный компанией, который был бы упущен менеджментом компании или

необоснованно исключен из отчетности. Отчет охватывает все показатели результативности GRI, применимые к компании, и дает обоснование отсутствия детальной информации об отдельных показателях результативности GRI, которые неприменимы к деятельности компании.

- Управление рисками в ОАО «Нижнекамскнефтехим» представляет собой непрерывный и развивающийся процесс, охватывающий всю организацию. Управление рисками осуществляется сотрудниками на всех уровнях Компании. Результаты управления используются при корректировке стратегии и тактики Компании и направлены на выбор наиболее эффективного из возможных путей развития с учетом доступных ресурсов для достижения целей ОАО «Нижнекамскнефтехим».
- Информация, представленная в Отчете и на корпоративном сайте, значима для заинтересованных сторон, поскольку она может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении компании.
- В Отчете предоставлена достаточная информация о соблюдении компанией российского законодательства, международных стандартов, нормативных актов и отраслевых стандартов для нефтехимической отрасли.

## Принцип 3. Реагирование на ожидания заинтересованных сторон

- В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, в которых Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.
- Реагирование на нужды региона осуществляется путем финансирования и реализации ряда социальных проектов. ОАО «Нижнекамскнефтехим» реализует спортивные, образовательные, культурные программы, вносит вклад в развитие социальной инфраструктуры, от состояния которой зависит качество жизни как сотрудников и их семей, так и всего населения регионов деятельности.
- Компания учитывает интересы общества, берет на себя ответственность за влияние деятельности на потребителей, поставщиков, сотрудников, акционеров, местные сообщества и прочие заинтересованные стороны общественной сферы. Это обязательство выходит за рамки установленного законом и предполагает, что «Нижнекамскнефтехим» добровольно принимает дополнительные меры для повышения качества жизни сотрудников и их семей, а также местного сообщества и общества в целом.
- ОАО «Нижнекамскнефтехим» вновь вошел в число лидеров рейтинга фундаментальной эффективности компаний и предприятий России; удостоен ряда наград за разработку продукции с улучшенными характеристиками, внедрение энергосберегающих и экологически безопасных технологий, активную работу на рынке труда; отмечен дипломом победителя республиканского конкурса «Благотворитель года» в номинации «За многолетнее партнерство».
- Интересы и ожидания работников учитываются путем принятия Коллективного договора между ОАО «Нижнекамскнефтехим» и профсоюзным комитетом.
- Право населения на благоприятную окружающую среду обеспечивается плановой природоохранной деятельностью компании в рамках Экологической программы ОАО «Нижнекамскнефтехим» на период с 2007 по 2015 годы.
- Оценка воздействия продукции на здоровье и безопасность, и предоставление информации по установленным требованиям осуществляется для 100% значимых видов продукции Компании. Поставки продукции сопровождаются документами MSDS (Material Safety Data Sheet), обязательными в странах ЕС, США и др., в которых указываются меры безопасности при обращении с продуктом. Задача MSDS – доведение информации по безопасности продукта, включая возможные опасные аспекты.
- В 2012 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» удостоено диплома Гран-при в номинации «Инновационные экологически безопасные технологии», а также награждено дипломом «За

лучшее представление природоохранной деятельности на стенде компании» по результатам конкурса, проходившего на VII Межрегиональной выставке «Экотехнологии и оборудование 21 века».

- Одним из важнейших природоохранных мероприятий 2012 года явились работы по усилению гидроизоляции действующего полигона захоронения промышленных отходов. В результате достигнуто значительное снижение выбросов вредных веществ в атмосферу и сокращено количество сточных вод, сбрасываемых в водоемы.
- Ключевой составляющей развития предприятия в отчетный период оставалась политика энергосбережения. В компании создана автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учёта электроэнергии, реализуется третья Программа энергосбережения на 2011 – 2015 годы, с перспективой до 2020 года.
- Действующая в ОАО «Нижнекамскнефтехим» система корпоративного управления ориентирована на соответствие принятым международным стандартам и направлена на эффективную реализацию деятельности Компании. Корпоративная политика и бизнес-процессы строятся на принципах максимальной прозрачности и открытости для всех заинтересованных лиц, предотвращения рисков конфликта интересов.
- Мнения и ожидания акционеров учитываются путем реализации принципов корпоративного управления ОАО «Нижнекамскнефтехим», включая проведение общих собраний с участием акционеров.
- Требования заказчиков обеспечиваются плановым выполнением работ гарантированного качества. В создании конкурентного преимущества Компании все большую роль играют отлаженная система контроля качества продукции, высокий уровень профессионализма сотрудников, отлаженная работа с поставщиками и субподрядчиками.
- Осуществление социальных программ, направленных на улучшение качества жизни сотрудников, их семей и местного населения, создает благоприятные условия для устойчивого развития бизнеса. Результатом реализации программ стали повышение образовательного уровня персонала, снижение заболеваемости и производственного травматизма, улучшение социального климата в регионах деятельности.
- В обществе внедряются высокие стандарты охраны труда на производстве, стимулируется развитие сотрудников, повышение их квалификации.
- Мониторинг нарушений в области прав человека осуществляется в Компании в рамках действующей Комиссии по трудовым спорам.
- В связи с тем, что эксплуатация опасных производственных объектов является для ОАО «Нижнекамскнефтехим» лицензируемым видом деятельности, а также на территории акционерного Общества расположены производства и объекты других хозяйственных обществ (которым может быть причинен ущерб), ОАО «Нижнекамскнефтехим» застраховало свою гражданскую ответственность на эксплуатацию 200 опасных производственных объектов.

#### Соответствие Отчета рекомендациям GRI

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства GRI 3.1 (2011) по отчетности в области устойчивого развития и содержит информацию по элементам отчетности и показателям результативности GRI, удовлетворяющим уровню применения отчетности А+.

#### Качество взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии с AA1000SES (2011)

Процесс публичной отчетности в целом соответствует рекомендациям AA1000SES (2011). Это касается идентификации заинтересованных сторон, начальной идентификации значимых вопросов, определения стратегии, целей и объема вовлечения, установления плана, форм и графика структурированного вовлечения, организации вовлечения, реагирования на вызовы вовлечения.

#### Рекомендации по развитию корпоративного управления социальной отчетностью

- Разработка, совместно с заинтересованными сторонами, перечня показателей результативности, отражающих специфику нефтехимического сектора.
- Разработка критериев оценки эффективности социальных программ и проектов компании.
- Разработка руководства системы менеджмента по процессу публичной отчетности.
- Включение публичной отчетности в корпоративную систему менеджмента качества, экологии и охраны труда как существенной части элемента «анализ со стороны руководства».
- Передача опыта Компании по устойчивому развитию и социальной ответственности бизнеса разработчикам Отраслевого приложения к Руководству GRI для предприятий нефтехимического сектора.

#### Заявление «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» о независимости, непредвзятости и компетентности

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» – это независимая профессиональная международная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет независимую оценку аудитора третьей стороны. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не имеет никаких коммерческих интересов в деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» за исключением предоставленных услуг по заверению.

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»  
28 февраля 2013 г.

Ведущий Аудитор



Георгий Кленов



# ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI (GLOBAL REPORTING INITIATIVE)

В настоящем Отчете применялись показатели, рекомендуемые «Руководством по отчетности в области устойчивого развития» Глобальной инициативы по отчетности в его версии GRI G 3.1.

## УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ В ТАБЛИЦЕ:

- - показатель раскрыт полностью
- - показатель раскрыт частично

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
<b>1. Стратегия и анализ</b>				
1.1 Заявление самого старшего лица, принимающего решения организации, публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии		Обращение председателя Совета директоров Обращение Генерального директора	4-5 6-7	
1.2 Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей		Обращение Генерального директора Стратегия развития Компании Управление рисками	6-7 14-15 25-26	
<b>2. Характеристика организации</b>				
2.1. Название организации				
		О Компании Контактная информация	12 128	
2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг				
		О Компании	13, 17-19	См. также: Корпоративный сайт ОАО «Нижнекамскнефтехим», Раздел «Продукция» <a href="http://www.nknh.ru">http://www.nknh.ru</a> Весь ассортимент представлен на Электронной торговой площадке ONLINECONTRACT ( <a href="http://www.onlinecontract.ru/">http://www.onlinecontract.ru/</a> )
2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия				
		О Компании	12-13	
2.4. Расположение штаб-квартиры организации				
		Контактная информация	128	
2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом				
		О Компании	12	
2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма				
		О Компании Контактная информация	12 128	
2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров).				
		О Компании	18-21	
2.8. Масштаб организации				
		О Компании	12	
2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода				
		О Компании	12	
2.10. Награды, полученные за отчетный период				
		Компания и общество	103-111	См. также: Корпоративный сайт ОАО «Нижнекамскнефтехим», Раздел «Награды» <a href="http://www.nknh.ru">http://www.nknh.ru</a>
<b>3. Параметры отчета</b>				
3.1. Отчетный период				
		Об Отчете	8	
3.2. Дата публикации последнего из предшествующих отчетов				
		Об Отчете	8	
3.3. Цикл отчетности				
		Об Отчете	8	
3.4. Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания				
		Об Отчете Контактная информация	8 128	
3.5. Процесс определения содержания Отчета				
		Об Отчете Корпоративная социальная ответственность	8 31	
3.6. Границы Отчета				
		Об Отчете	8	
3.7. Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета				
		Об Отчете	8	
3.8. Основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям, частично принадлежащим организации дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим ситуациям, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями.				
		Об Отчете О Компании	8 12	
3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет				
		Об Отчете	8-9	
3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также для оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)				
		Об Отчете	8-9	
3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете				
		Об Отчете	8-9	

ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
3.12. Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете		Таблица стандартных элементов GRI	116	
3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета		Об Отчете	8-9	
<b>4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>				
4.1. Структура управления организации, включая комитеты при высшем органе управления		Компания и акционеры	34-35	См. также: Годовой отчет ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2012 год на корпоративном сайте Компании <a href="http://www.nknh.ru">http://www.nknh.ru</a>
4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией, и каковы причины такого положения дел)		Компания и акционеры	34	
4.3. Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному органу компании		Компания и акционеры	34-35	
4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации		Компания и акционеры	35, 73	
4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)		Компания и акционеры	35	
4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликт интересов		Компания и акционеры	34-35	
4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам (устойчивого развития)		Компания и акционеры	34-35	
4.8. Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степени их практической реализации		Корпоративная социальная ответственность	24-31	
4.9. Процессы, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам		Компания и акционеры	34-35	
4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации		Компания и акционеры	34-35	
4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом		Корпоративная социальная ответственность Природоохранная деятельность	25-26 80	
4.12. Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает		Корпоративная социальная ответственность	22	
4.13. Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов		Корпоративная социальная ответственность	28-29	
4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация		Корпоративная социальная ответственность	27-29	
4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними		Корпоративная социальная ответственность	27	
4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам		Корпоративная социальная ответственность	28-29	
4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе посредством своей отчетности		Корпоративная социальная ответственность	31	
<b>5. Показатели экономической результативности</b>				
Аспект: экономическая результативность				
ЕС1 Прямая экономическая стоимость				
ЕС2 Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата		Природоохранная деятельность Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	83 125-127	
ЕС3 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами		Компания и работники Компания и общество	62 95	
ЕС4 Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти		Компания и наука	101	
Аспект: присутствие на рынках				
ЕС5 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации		Компания и работники	58	
ЕС6 Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности		Компания и партнеры по бизнесу	40-41	
ЕС7 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации		Компания и работники	47	
Аспект: непрямые экономические воздействия				



## ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
EC8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия		Компания и общество	90-111	
EC9 Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния		Компания и общество	90-111	
<b>6. Показатели экологической результативности</b>				
Аспект: материалы				
EN1 Использованные материалы с указанием массы и объема		Природоохранная деятельность	81-82, 85	См. также: Годовой отчет ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2012 год на корпоративном сайте Компании <a href="http://www.nknh.ru">http://www.nknh.ru</a>
EN2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы		Природоохранная деятельность	84	
Аспект: энергия				
EN3 Прямое использование энергии с указанием первичных источников		Природоохранная деятельность	81-82	
EN4 Косвенное использование энергии с указанием первичных источников		Природоохранная деятельность	81-82	
EN5 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности		Природоохранная деятельность	81-82, 126	
EN6 Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив		Природоохранная деятельность	82	
EN7 Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение		Природоохранная деятельность	81	
Аспект: вода				
EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам		Природоохранная деятельность	82	
EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации		Природоохранная деятельность	82-83	
EN10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды		Природоохранная деятельность	82-83	
EN11 Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям		Природоохранная деятельность	86-87	
EN12 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ		Природоохранная деятельность	86-87	
EN13 Сохраненные или восстановленные места обитания		Природоохранная деятельность	86-87	
EN14 Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии		Природоохранная деятельность	86-87	
EN15 Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельности организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида		Природоохранная деятельность	86-87	
EN16 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы		Природоохранная деятельность	83	
EN17 Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов и достигнутое снижение		Природоохранная деятельность	83	
EN18 Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение		Природоохранная деятельность	83	
EN19 Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы		Природоохранная деятельность	83	
EN20 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы		Природоохранная деятельность	83	
EN21 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта		Природоохранная деятельность	82	
EN22 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения		Природоохранная деятельность	84	
EN23 Общее количество и объем существенных разливов		Природоохранная деятельность	82	
EN24 Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами		Природоохранная деятельность	83-84	
EN25 Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов		Природоохранная деятельность	86-87	
Аспект: продукция и услуги				
EN26 Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия		Природоохранная деятельность	85	
EN27 Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям		Компания и партнеры по бизнесу	39-40	
Аспект: соответствие требованиям				
EN28 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований		Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	125	
Аспект: транспорт				
EN29 Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы		Природоохранная деятельность	85	

ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
<b>Аспект: общие</b>				
EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам		Природоохранная деятельность Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	76 125	
<b>7. Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда</b>				
<b>Аспект: занятость</b>				
LA1 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме		Компания и работники	47-48	
LA2 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону		Компания и работники	49	
LA3 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности		Компания и работники	57-58	
<b>Аспект: взаимоотношения сотрудников и руководства</b>				
LA4 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами		Компания и работники	57	
LA5 Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении		Компания и работники	58	
<b>Аспект: здоровье и безопасность на рабочем месте</b>				
LA6 Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте		Обеспечение безопасности и здоровья работников	73	
LA7 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам		Обеспечение безопасности и здоровья работников	74	
LA8 Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний		Обеспечение безопасности и здоровья работников	71-72	
LA9 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами		Компания и работники	58, 74	
<b>Аспект: обучение и образование</b>				
LA10 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников		Компания и работники	52	
LA11 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры		Компания и работники	50-54	
LA12 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры		Компания и работники	55	
<b>Аспект: разнообразие и равные возможности</b>				
LA13 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия		Компания и работники	47-49	
LA14 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников		Компания и работники	61	
LA15 Возврат на работу и процент сотрудников, вернувшихся в организацию после отпуска по уходу за ребенком, по гендерному составу		Компания и работники	66	
<b>8. Показатели результативности: права человека</b>				
<b>Аспект: практики инвестирования и закупок</b>				
HR1 Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека		Компания и партнеры по бизнесу Компания и работники	38 47, 58-59	
HR2 Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия		Компания и партнеры по бизнесу	38	
HR3 Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников		Компания и работники	59	
HR4 Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия		Компания и работники	59	
HR5 Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав		Компания и работники	58-59	
HR6 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда		Компания и работники	59	
HR7 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда		Компания и работники	59	
<b>Аспект: подходы к обеспечению безопасности</b>				
HR8 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью		Компания и партнеры по бизнесу	40	
<b>Аспект: права коренных и малочисленных народов</b>				



## ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
HR9 Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия		Компания и работники	59	
HR10 Количество предприятий, прошедших оценку на предмет соблюдения прав человека		Компания и партнеры по бизнесу	40-41	
HR11 Число зарегистрированных жалоб на нарушения прав человека		Компания и работники	58-59	
<b>9. Показатели результативности взаимодействия с обществом</b>				
Аспект: сообщество				
SO1 Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение		Компания и общество	90-111	
Аспект: коррупция				
SO2 Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией		Компания и партнеры по бизнесу	40	
SO3 Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации		Компания и партнеры по бизнесу	40-41	
SO4 Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции		Компания и партнеры по бизнесу	41	
Аспект: государственная политика				
SO5 Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование		Корпоративная социальная ответственность	29	
SO6 Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам		Компания и общество	98	
Аспект: препятствие конкуренции				
SO7 Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты		Компания и партнеры по бизнесу	40-41	
Аспект: соответствие требованиям				
SO8 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований				Информация представлена в Годовом отчете ОАО «Нижнекамск-нефтехим» за 2012 год на корпоративном сайте Компании <a href="http://www.nknh.ru">http://www.nknh.ru</a>
SO9 Негативное воздействие на местные сообщества		Природоохранная деятельность Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	82-85 125-127	
SO10 Меры по предотвращению и снижению негативного воздействия на местные сообщества		Природоохранная деятельность Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	78-82 125	
<b>10. Показатели результативности: ответственность за продукцию</b>				
Аспект: здоровье и безопасность потребителя				
PR1 Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам		Компания и партнеры по бизнесу	40	
PR2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий		Компания и партнеры по бизнесу	39	
Аспект: маркировка продукции и услуг				
PR3 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации		Компания и партнеры по бизнесу	39-40	См. также: Корпоративный сайт ОАО «Нижнекамск-нефтехим» <a href="http://www.nknh.ru">http://www.nknh.ru</a>
PR4 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий		Компания и партнеры по бизнесу	40	
PR5 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя		Компания и партнеры по бизнесу	41	
Аспект: маркетинговые коммуникации				
PR6 Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство		Компания и партнеры по бизнесу	42-43	
PR7 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий		Компания и партнеры по бизнесу	42	
Аспект: неприкосновенность частной жизни потребителя				
PR8 Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях		Компания и партнеры по бизнесу	41	
Аспект: соответствие требованиям				
PR9 Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг				Информация представлена в Годовом отчете ОАО «Нижнекамск-нефтехим» за 2012 год на корпоративном сайте Компании <a href="http://www.nknh.ru">http://www.nknh.ru</a>

# АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

## Уважаемый коллега!

Спасибо, что нашли время и возможность познакомиться с текстом Отчета об устойчивом развитии ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2012 год<sup>9</sup>. Будем рады узнать ваше мнение о данном документе. Ваши отзывы для нас очень важны, так они помогут сделать следующий отчет ОАО «Нижнекамскнефтехим» более полезным и информативным. Для оценки Отчета, подчеркните (или обведите), пожалуйста, тот вариант ответа, который соответствует вашему мнению. Заранее благодарим за отзыв!

### 1. Как Вы оцениваете Отчет об устойчивом развитии ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2012 год?

(максимальный балл 5; округлите оценку в каждой строке):

Полнота информации	5	4	3	2	1
Достоверность и объективность	5	4	3	2	1
Дизайн и графические материалы	5	4	3	2	1
Удобство поиска необходимой информации	5	4	3	2	1
Формулировка и стиль изложения	5	4	3	2	1
Общая оценка	5	4	3	2	1

### 2. Повлиял ли Отчет на Ваше отношение к деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим»?

- Да
- Незначительно
- Нет
- Не знаю

### 3. Какая информация, представленная в Отчете об устойчивом развитии ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2012 год, была для Вас наиболее интересна?

(напишите, пожалуйста)

---

### 4. Что в Отчете, по Вашему мнению, требует доработки?

(напишите, пожалуйста)

---

### 5. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности?

(напишите, пожалуйста)

---

### 6. Какую информацию Вы хотели бы видеть в Отчете об устойчивом развитии ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2013 год? Укажите значимые для Вас темы для раскрытия в Отчете.

---

<sup>9</sup> С отчетами об устойчивом развитии на русском и английском языках вы можете ознакомиться на сайте ОАО «Нижнекамскнефтехим» ([http://www.nknh.ru/soc\\_rep.asp](http://www.nknh.ru/soc_rep.asp), [http://www.nknh.ru/sus\\_rep\\_en.asp](http://www.nknh.ru/sus_rep_en.asp))



**А теперь заполните, пожалуйста, данные о себе:**

Наименование компании:

Форма взаимодействия с ОАО «Нижнекамскнефтехим»:

Ваши фамилия, имя:

Ваша должность:

Телефон:

Факс:

E-mail:

**К какой группе заинтересованных лиц Вы принадлежите?**

**Поставьте «+»**

Федеральные, региональные органы власти

Местное сообщество (в т.ч. органы местного самоуправления, население г. Нижнекамска, общественные организации, учебные заведения и др.)

Акционеры

Инвесторы

Партнеры по бизнесу (потребители)

Партнеры по бизнесу (поставщики)

Работники ОАО «Нижнекамскнефтехим» и их семьи (в т.ч. бывшие работники)

СМИ

Представители иной группы заинтересованных лиц (напишите)

**Ваши отклики можно направить наиболее удобным для Вас способом:**

- по адресу: 423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- по факсу: 8(8555) 37-93-33;
- по электронной почте на адрес e-mail: [nknh@nknh.ru](mailto:nknh@nknh.ru)

ОАО «Нижнекамскнефтехим» выражает Вам искреннюю признательность за отзывы и предложения.

# СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

IQNET	Международная сеть по сертификации
MSDS	Material Safety Data Sheet
OHSAS	Система менеджмента здоровья и профессиональной безопасности на производстве
SAP ERP	Корпоративная автоматизированная система управления предприятием (Enterprise Resource Planning System – управление ресурсами предприятия)
GRI (Global Reporting Initiative)	Международная организация «Глобальная инициатива по отчетности»
АБС-пластик	Акрилонитрилбутадиенстирол (ударопрочная техническая термопластическая смола на основе сополимера акрилонитрила с бутадиеном и стиролом)
АИИС	Автоматизированная информационная измерительная система
AMP	Ассоциация менеджеров
АСОДУ	Автоматизированная система оперативно-диспетчерского управления
БК	Бутиловый каучук
БОС	Биологические очистные сооружения
ГАОУ СПО	Государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования
ГБК	Галобутилкаучуки
ГОСТ	Государственные стандарты
ГОУ ВПО	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
ГОУ ДПО	Государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
ГРС	Газораспределительная станция
ГТУ	Газотурбинная установка
ДБ и УВС	Дивинила и углеводородного сырья
ДИС	Дом иностранных специалистов
ДИТ	Департамент по информационным технологиям
ДМФА	Диметилформамид
ДНТ	Дом народного творчества
ДПД	Добровольная пожарная дружина
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ИВК	Инженерно-врачебная комиссия
ИМ	Изопрен-мономер
ИП	Изопрен-пропилен
ИСО (ISO)	Международная организация по стандартизации (International Standardization Organization, ISO)
К(П)ФУ	Казанский (Приволжский) федеральный университет
КВН	Клуб веселых и находчивых
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматики
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КСОРР	Координационный совет объединений работодателей России
К-т	Коэффициент
ЛПП	Лечебно-профилактическое питание
ЛСПИиА	Лаборатория социологических, психологических исследований и анализа
МОР	Международная организация работодателей
МОТ	Международная организация труда
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности
НАСФ	Нештатные аварийно-спасательные формирования
НВ БВУ по РТ	Нижне-волжское Бассейновое водное управление по Республике Татарстан
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИОУ	Научно-исследовательское общество учащихся
НК РФ	Налоговый кодекс Российской Федерации
НКО	Некоммерческая организация
НОУ	Негосударственное образовательное учреждение
НТЦ	Научно-технологический центр



НХТИ	Нижнекамский химико-технологический институт
ОАО	Открытое акционерное общество
ОГСО	Объединенный газоспасательный отряд
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОТ	Охрана труда
ОФП	Общая физическая подготовка
ПАТП	Пассажирское автотранспортное предприятие
пгт	Поселок городского типа
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПЛ	Профессиональный лицей
ПЛАС	План ликвидации аварийных ситуаций
ПЧ	Пожарная часть
РАН	Российская академия наук
РРиС	Руководящие работники и специалисты
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСОТ	Ранговая система оплаты труда
РТ	Республика Татарстан
РТК	Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
РТС	Российская Торговая Система
РФ	Российская Федерация
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СК	Синтетические каучуки
СКДН	Бутадиеновый каучук
СКД-Л	Синтетический каучук дивинильный на литиевом катализаторе
СКИ	Синтетический изопреновый каучук
СКЭПТ	Синтетический каучук этиленпропиленовый
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СМО	Страховое медицинское общество
СНГ	Союз Независимых Государств
СНиП	Строительные нормы и правила
СОВ	Станция очистки воды
ТАССР	Татарская Автономная Советская Социалистическая Республика
ТЭЦ	Тепловая электростанция
УЖДТ	Управление железнодорожного транспорта
УППС	Ударопрочный полистирол
УПХУС	Управление поставки химического и углеводородного сырья
УТК	Управление технического контроля
УУЖО	Установка по утилизации жидких отходов
ММВБ	Московская межбанковская валютная биржа
ФБ	Фондовая биржа
ХК	Хоккейный клуб
ЭВМ	Электронная вычислительная машина
ЮНЕСКО	Организация Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization)

# ПРИЛОЖЕНИЕ

## Приложение 1

### Затраты на охрану окружающей среды в 2012 году

Затраты	Тыс. руб.
Текущие затраты:	2 187 064
– на охрану атмосферного воздуха	219 048,33
– на сбор и очистку сточных вод	1 923 478
– на обращение с отходами	26 577
– на защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод	12 958,12
– на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий	4 913,17
– на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	90
Затраты на капитальный ремонт основных фондов по охране окружающей среды	518 335
Оплата услуг природоохранного назначения	78 440,58
– плата за негативное воздействие на окружающую среду составила	60 708,67
– штрафы	768

## Приложение 2

### Водопотребление для нужд ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Источник водоснабжения:	Ед. изм.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Общее потребление воды:	тыс. м <sup>3</sup>	54 811,720	54 226, 728	57 276,362	71 022,536*	71 889,506**	72 038,01**
1. река Кама	тыс. м <sup>3</sup>	54 811	54 226	57 275	71 018,8	71 881,8	72 034,1
2. артезианские скважины	тыс. м <sup>3</sup>	0,720	0,728	1,362	3,755	4,706	3,910
в том числе:							
2.1 база отдыха «Дубравушка»	тыс. м <sup>3</sup>	0,479	0,454	1,083	3,473	4,553	3,763
2.2 ДИС «Корабельная Роща»	тыс. м <sup>3</sup>	0,114	0,132	0,139	0,72	Выполнен тампонаж скважины	
2.3 о/о «Оша»	тыс. м <sup>3</sup>	0,127	0,142	0,140	0,210	0,153	0,147
Потребление осветленной воды на подпитку систем оборотного водоснабжения	тыс. м <sup>3</sup>	27 054,34	30 062,47	33 751,53	43 727,45	47 330,19	46 592,47
Расход оборотной воды	млн м <sup>3</sup>	1 444,70	1 546,09	1 503,28	1 632,55	1 740,61	1 826,65

\* Увеличение потребления воды связано с увеличением (на 9 975,9 тыс. м<sup>3</sup>) подачи свежей воды на подпитку систем оборотного водоснабжения (в связи с увеличением капельного уноса с градирен из-за аномально жаркого лета 2010 г. и изменением системы учета потребления воды); увеличением потребления воды на хозяйственные нужды работников (на 868,7 тыс. м<sup>3</sup>) из-за жаркого лета; увеличением расхода воды на технологические нужды (на 1 270,5 тыс. м<sup>3</sup>), а также расширением базы отдыха «Дубравушка» и увеличением количества отдыхающих.

\*\* Незначительное увеличение на 1,2% в 2011 г. и на 0,2% в 2012 г. потребления воды из реки Кама связано с увеличением выпуска продукции.

**Приложение 3****Количество очищенных сточных вод, сброшенных в водоемы**

Ед. измерения	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
тыс. м <sup>3</sup>	41 944*	37 562	37 157	47 096**	47 062**	43 698

\* – за счет увеличения объема стоков после пруда на р. Стрелочный Лог из-за увеличения объема сброса промывных и продувочных вод при подготовке к пуску станции очистки воды ООО «СОВ-Нижнекамскнефтехим».

\*\* – за счет увеличения объема потребления воды из-за аномально жаркого лета 2010 г. и увеличения объема выпускаемой продукции в 2010–2011 годах.

**Приложение 4****Динамика валовых выбросов загрязняющих веществ (ЗВ) в атмосферу**

	Ед. изм.	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	Δ2012–2006
Разрешенный выброс ЗВ в атмосферу	тыс. т	46,629	46,6296	28,588	28,5096	27,928	27,928	27,364	-19,265
Фактический выброс ЗВ от стационарных источников	тыс. т	44,231	39,832	27,657	26,484	26,832	26,375	27,289	-16,942
<b>в том числе:</b>									
Диоксид серы	тыс. т	0,103	0,133	0,167	0,165	0,150	0,169	0,166	0,063
Оксид углерода	тыс. т	5,038	4,873	5,091	5,144	5,080	4,965	4,893	-0,145
Оксиды азота (в пересчете на NO <sub>2</sub> )	тыс. т	4,053	3,829	6,689	6,493	7,018	6,996	4,089	0,036
Углеводороды без ЛОС	тыс. т	4,2698	3,500	2,097	1,674	1,786	1,066	1,453	-2,816
Летучие органические вещества (ЛОС)	тыс. т	29,0396	26,019	12,665	12,225	11,961	12,155	15,599	-13,44
Прочие газообразные и жидкие	тыс. т	0,645	0,557	0,300	0,269	0,279	0,361	0,063	-0,582

**Приложение 5****Прямые выбросы парниковых газов**

Наименование ЗВ	Ед. изм.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
CO <sub>2</sub>	тыс. т	2 047,03	2 253,30	2 422,2	2 393,75	2 307,04	2 698,78
CH <sub>4</sub>	тыс. т	3,28	3,23	3,2	3,55	3,21	3,07
N <sub>2</sub> O	тыс. т	0,02	0,023	0,02	0,022	0,02	0,023
HFC (в CO <sub>2</sub> -эквиваленте)	тыс. т	-	-	-	-	-	-
PFC (в CO <sub>2</sub> -эквиваленте)	тыс. т	-	-	-	-	-	-
SF <sub>6</sub>	тыс. т	-	-	-	-	-	-
<b>Сумма выбросов (в CO<sub>2</sub>-эквиваленте)</b>	<b>тыс. т</b>	<b>2 122,28</b>	<b>2 327,65</b>	<b>2 496,09</b>	<b>2 474,86</b>	<b>2 380,99</b>	<b>2 770,34</b>

**Приложение 6****Эффект от внедрения энергосберегающих мероприятий**

Экономия:	Ед. изм.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
– теплоэнергия	тыс. Гкал	1 537,4	937,8	324,1	182,4	190	114,38
– электроэнергия	млн кВтч	35,8	38,9	16,04	10,10	19,2	18,85
– топливо	т у.т.	16 294	15 653	5 283	13 943	30 800	2 480,1

## Приложение 7

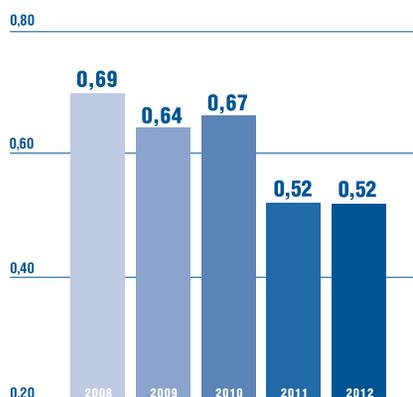
## Образование не утилизируемых отходов производства

год	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	Δ2012–2006	Δ2012–2006
т/год	9144	8989,7	8191	7 600	9 614	9 155,3	7 547	- 1597	17%
т/т	0,0055	0,0051	0,0044	0,004	0,004	0,004	0,003	- 0,0025	45%
т/млн руб.	0,264	0,235	0,204	0,185	0,205	0,182	0,146	- 0,118	45%

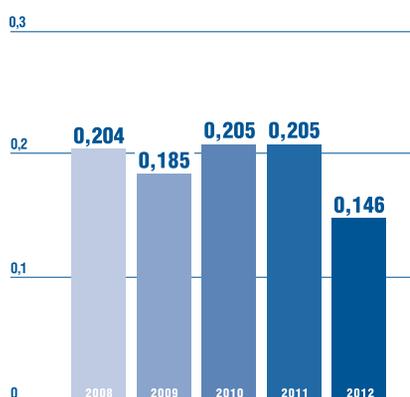
## Приложение 8

## Воздействие на окружающую среду

## Выбросы вредных веществ в атмосферу (т/млн руб.)

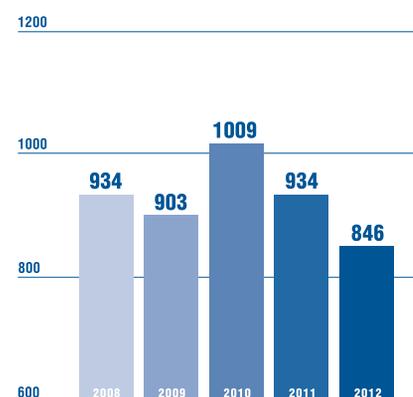


## Образование не утилизируемых отходов (т/млн руб.)



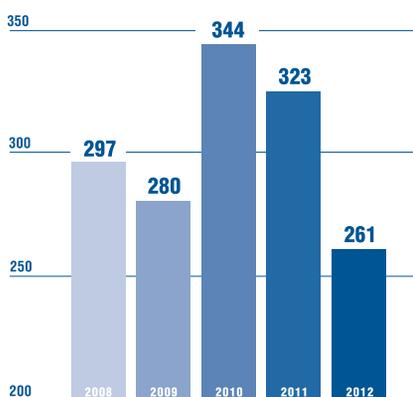
Увеличение образования не утилизируемых отходов в 2010–2011 г. в сравнении с 2008–2009 гг. объясняется работой на низких нагрузках и частичным простоем в конце 2008 г. и начале 2009 г. ряда производств.

## Сброс сточных вод в водоём (м³/млн руб.)



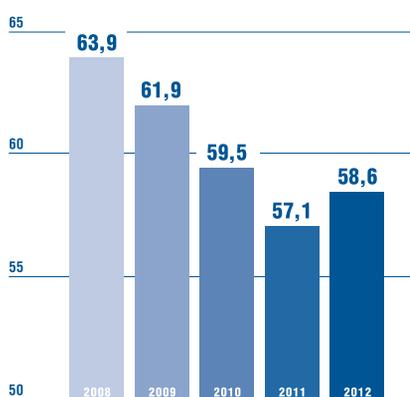
Увеличение удельного объема сточных вод в 2010 г. связано с увеличением потребления свежей воды в результате жаркого лета.

## Расход воды на хозяйственно-питьевые нужды (м³/чел.)



Увеличение потребления ХПВ в 2010 году связано с аномально жарким летом.

## Расход электроэнергии (тыс. кВт·ч/млн руб.)



# КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

## **Полное фирменное наименование:**

- на русском языке – открытое акционерное общество «Нижнекамскнефтехим»;
- на татарском языке – «Нижнекамскнефтехим» Ачык Акционерлык Жәмгыяте;
- на английском языке – OAO Nizhnekamskneftekhim.

## **Сокращенное фирменное наименование Компании:**

- на русском языке – ОАО «Нижнекамскнефтехим» («Нижнекамскнефтехим»);
- на татарском языке – «Нижнекамскнефтехим» ААЖ;
- на английском языке – OAO Nizhnekamskneftekhim.

## **Место нахождения Компании:**

г. Нижнекамск, Республика Татарстан, 423570

## **Почтовый адрес Компании:**

ОАО «Нижнекамскнефтехим», г. Нижнекамск, Республика Татарстан, 423574

С вопросами относительно Отчета или его содержания можно обратиться по телефонам: (8555) 37-93-33, 37-71-81, 37-53-31 или по адресу: 423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Можно направить вопросы по электронной почте на адрес e-mail: [nknh@nknh.ru](mailto:nknh@nknh.ru)





НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ

[www.nknh.ru](http://www.nknh.ru)