



БАШНЕФТЬ
АКЦИОНЕРНАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ

Природа достижений



Отчет об устойчивом развитии
и социальной ответственности
компании ОАО АНК «Башнефть»

2012

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ

4	Обращение Председателя Совета директоров и Президента
6	Принципы устойчивого развития: обзор основных результатов
14	О Компании
30	Корпоративное управление
40	Персонал и внутрикорпоративные социальные программы
48	Охрана труда и промышленная безопасность
58	Экология
66	Наука и инновации
72	Социальные и благотворительные программы
76	Приложения

Содержание

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРЕЗИДЕНТА	4
I. ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ: ОБЗОР ОСНОВНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ	6
1. Ответственный корпоративный гражданин	9
2. Ответственный недропользователь	11
3. Ответственный работодатель	12
II. О КОМПАНИИ	14
1. История Компании	15
2. Структура Группы	16
3. Акционерный капитал	16
4. Положение в отрасли	17
5. География бизнеса	18
6. Краткий обзор результатов деятельности в 2012 г.	19
a. Разведка и добыча	19
b. Переработка	21
c. Сбыт	23
d. Финансовые результаты	24
7. Заинтересованные стороны	24
a. Акционеры и инвесторы	26
b. Воздействие акционеров на процесс принятия решений	26
c. Сотрудники	26
d. Органы власти	26
e. Местные сообщества	27
f. Потребители продукции и услуг Компании, поставщики	27
g. Ключевые темы	28
III. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	30
1. Органы управления ОАО АНК «Башнефть»	33
2. Вознаграждения и компенсации	34
3. Предотвращение конфликтов интересов	34
4. Аудит качества корпоративного управления	36
5. Самооценка работы Совета директоров	37
6. Контрольные органы, система внутреннего контроля и управления рисками	38
IV. ПЕРСОНАЛ И ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ	40
1. Принципы и приоритеты кадровой политики	41
2. Численность и структура персонала	41
3. Возрастная структура персонала	42
4. Мотивация и оплата труда	43
5. Социальные льготы и гарантии	44
6. Внутрикорпоративные социальные программы	44
7. Развитие корпоративной культуры и формирование корпоративных традиций	45

V. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	48
1. Структура управления в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды	49
2. Охрана труда	53
3. Обеспечение защиты работников в чрезвычайных ситуациях (ГОЧС)	55
4. Промышленная безопасность	57
VI. ЭКОЛОГИЯ	58
1. Охрана атмосферного воздуха	59
2. Охрана водных ресурсов	62
3. Охрана земельных ресурсов	63
4. Энергосбережение	63
VII. НАУКА И ИННОВАЦИИ	66
1. Система управления инновационной деятельностью в Компании	68
2. Внедрение инновационных технологий	68
3. Использование геологического моделирования	68
4. Новые технологии в области строительства и реконструкции скважин	70
5. Новые технологии утилизации газа	70
6. Лабораторные исследования	70
7. Инновации в области нефтехимии и нефтепереработки	70
VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ	72
1. Участие в жизни сообществ	73
2. Соглашения с администрациями	73
3. Целевые направления участия в жизни сообществ	74
ПРИЛОЖЕНИЯ	76
1. Глоссарий основных сокращений	76
2. Соответствие стандартам GRI 3.1 (OGSS)	77
3. Правовая информация в отношении Отчета	89
4. Контактная информация	90

СОЦИАЛЬНЫЕ
ПРОГРАММЫ

НАУКА

ЭКОЛОГИЯ

ОХРАНА ТРУДА

ПЕРСОНАЛ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

О КОМПАНИИ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

Обращение Председателя Совета директоров и Президента



Уважаемые коллеги, партнеры!

Представляем вашему вниманию четвертый отчет ОАО АНК «Башнефть» об устойчивом развитии и корпоративной социальной ответственности, в котором отражена ключевая информация о наших достижениях в 2012 году.

Философия нашего отчета — природа достижений — отражает основные слагаемые устойчивого развития: стабильность, инновационность, экологичность.

Мы ориентированы на создание современной инвестиционно привлекательной Компании с учетом тесной взаимосвязи между эффективностью бизнеса и уровнем социальной ответственности. Среди безусловных приоритетов Компании — профессиональное развитие и социальная поддержка сотрудников, минимизация экологических воздействий производственной деятельности, участие в социально-экономическом развитии регионов присутствия.

Наша стратегическая цель — лидерство среди российских энергетических компаний и соответствие международно признанным нормам в области охраны окружающей среды, корпоративного управления и взаимоотношений с обществом.

По итогам 2012 года Компания за счет внедрения высокотехнологичных решений увеличила на 2,2 % добычу нефти, которая составила 15,4 млн тонн. Мы продолжили модернизацию нашего нефтеперерабатывающего комплекса, завершив четыре проекта по реконструкции имеющихся и строительству новых установок различного профиля в филиалах «Башнефть-Уфанефтехим» и «Башнефть-Новыйл». Реализация программы модернизации способствует снижению негативного воздействия на окружающую среду за счет повышения качества выпускаемых топлив, увеличения глубины переработки нефти и использования вторичных энергоресурсов. Мы существенно увеличили объемы выпуска моторных топлив стандартов Евро-4 и Евро-5. Начиная с 2012 года через собственную розничную сеть АЗС мы реализуем моторные топлива только стандарта Евро-5. А наши общие расходы на экологические программы в 2012 году составили 2,4 млрд рублей.

Безопасность сотрудников Компании является одним из важных приоритетов нашей деятельности. Объем финансирования мероприятий по охране труда и промышленной безопасности в 2012 году составил почти 3 млрд рублей. Кроме того, на поддержание здоровья сотрудников направлен комплекс социальных льгот и гарантий, включающий, в частности, негосударственную медицинскую страховку, санаторно-профилактическое лечение и отдых.



В Компании действует прозрачная система оплаты труда, а уровень зарплат стабильно превышает средний по региону. Мы активно инвестируем в программы обучения и развития нашего персонала. Эти инвестиции в 2012 году составили 188 млн рублей.

В 2012 году Компания продолжила совершенствование корпоративного управления. В Совете директоров было расширено представительство независимых директоров. Также при Совете директоров создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности.

Успешная реорганизация и консолидация активов в 2012 году позволила нам не только модернизировать систему управления и повысить прозрачность Компании, но и заложить основу долгосрочной стабильности, эффективности и привлекательности для инвесторов. При переходе на единую акцию мы ответственно подошли к учету интересов миноритарных акционеров.

Компания принимает активное участие в развитии социальной сферы Республики Башкортостан. За 2012 год в рамках соглашения с Республикой Компанией были профинансированы строительство, реконструкция и капитальный ремонт 76 социальных объектов на сумму 1,3 млрд рублей.

За четыре года, прошедших с момента подписания соглашения о сотрудничестве, на развитие социальной инфраструктуры Республики Компания направила свыше 5,1 млрд рублей.

Подводя итоги 2012 года, мы можем с уверенностью сказать, что принципы социальной ответственности и устойчивого развития интегрированы в корпоративную культуру Компании. При этом мы и дальше будем стремиться к тому, чтобы результаты нашей работы обеспечивали благополучие всех заинтересованных сторон — акционеров и инвесторов, сотрудников, жителей всех регионов присутствия Компании.

ФЕЛИКС ВЛАДИМИРОВИЧ ЕВТУШЕНКОВ,
Председатель Совета директоров

АЛЕКСАНДР ЛЕОНИДОВИЧ КОРСИК,
Президент

СОЦИАЛЬНЫЕ
ПРОГРАММЫ

НАУКА

ЭКОЛОГИЯ

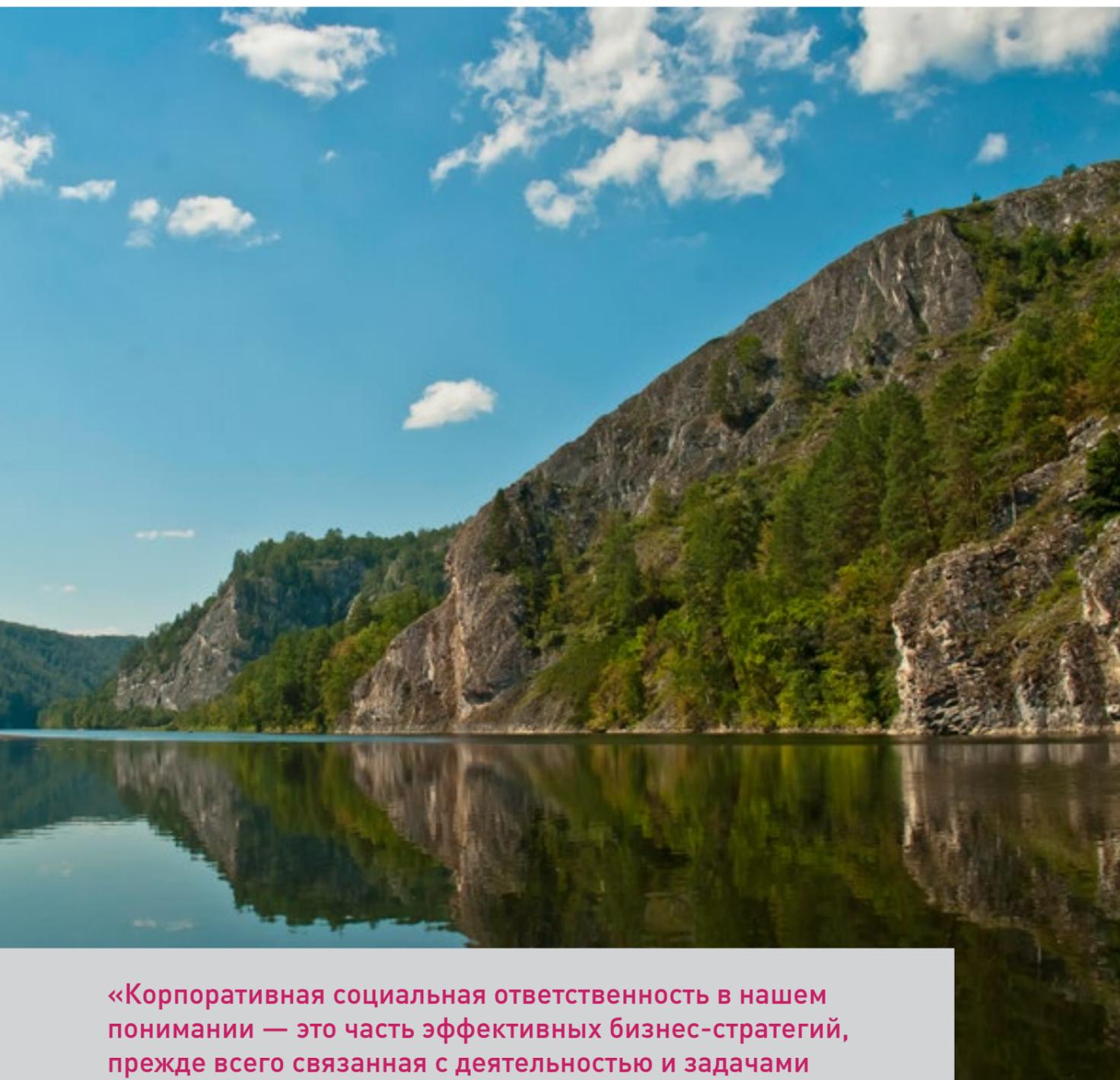
ОХРАНА ТРУДА

ПЕРСОНАЛ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

О КОМПАНИИ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ



«Корпоративная социальная ответственность в нашем понимании — это часть эффективных бизнес-стратегий, прежде всего связанная с деятельностью и задачами развития каждой компании».

Социальная хартия российского бизнеса

Принципы устойчивого развития: обзор основных результатов

ОАО АНК «Башнефть» проводит целенаправленную политику, ориентированную на внедрение принципов устойчивого развития в каждодневную деятельность Компании, обеспечение измеримости результатов нашей работы на основе прозрачной и постоянно улучшаемой системы оценки результативности, построенной на базе ключевых показателей деятельности в основных областях: корпоративном управлении, охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды.

Основу устойчивого развития мы видим в эффективном и комплексном планировании деятельности Компании, которое учитывает следующие факторы:

- ✓ бесперебойное снабжение качественной продукцией конечного потребителя;
- ✓ ответственное недропользование, сохранение и приумножение национальных природных богатств для будущих поколений;
- ✓ эффективное освоение ресурсной базы за счет модернизации своих производственных мощностей, способов добычи и переработки и развитие ресурсосберегающих технологий;
- ✓ технологическая модернизация производства и повышение его конкурентоспособности на основе передовых технологий;
- ✓ эффективный вклад в развитие социально-экономической инфраструктуры регионов присутствия Компании;
- ✓ совершенствование структуры корпоративного управления в Компании;
- ✓ снижение нагрузки на окружающую среду.

Деятельность в области устойчивого развития направлена на поддержку и содействие реализации стратегической цели Компании — вхождение в число крупнейших энергетических компаний, в число лидеров отрасли по производственным и финансовым показателям при условии строгого соблюдения высоких стандартов экологической и промышленной безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления.

Основные принципы и подходы в области устойчивого развития закреплены в ключевых внутренних документах Компании, в частности:

- ✓ этическом кодексе;
- ✓ кодексе корпоративного поведения;
- ✓ политике «О корпоративной социальной ответственности»;
- ✓ политике «Благотворительная деятельность»;
- ✓ антикоррупционной политике;
- ✓ функциональной стратегии в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

На достижение стратегической цели направлено три крупнейших реализованных нами в 2012 г. и реализуемых в настоящее время проекта:

1. На увеличение и поддержание высоких темпов роста добычи нефти в среднесрочной перспективе направлен проект освоения месторождений им. Р. Требса и им. А. Титова.

На месторождениях, где объем извлекаемых запасов оценивается на уровне 140,2 млн т (C₁ + C₂) и 59,3 млн т (C₃) по российской классификации ABC₁, в настоящее время в соответствии с утвержденным графиком проводится геологоразведка и ведется строительство промысловой и транспортной инфраструктуры. Первая нефть запланирована к добыче уже в 2013 г., а выход на плановую мощность — к 2018 г.

2. На упрочение наших позиций в области технологического лидерства направлен проект модернизации нефтеперерабатывающего комплекса в Республике Башкортостан. Реализация программы модернизации будет способствовать устойчивому развитию нашего бизнеса в связке со снижением уровня как прямого, так и косвенного экологического воздействия.

Работа в рамках проекта модернизации нефтеперерабатывающего комплекса в Республике Башкортостан ведется в двух направлениях: повышение качества выпускаемых моторных топлив с полным переходом на выпуск продукции стандарта Евро-5 к 2015 г. и увеличение глубины переработки нефти и выхода светлых нефтепродуктов. Проекты, завершенные в 2012 г., позволили увеличить индекс Нельсона с 8,33 до 8,55.

3. На повышение уровня корпоративного управления и совершенствование деятельности в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды ориентирован проект формирования организационной структуры Компании, оптимальной для ее дальнейшего эффективного развития, предусматривающий последовательное освоение и закрепление лучших корпоративных практик, включая расширение представительства независимых директоров в Совете директоров.

В 2012 г. доля независимых директоров в составе Совета директоров существенно увеличилась, при этом независимые директора вошли в состав большинства комитетов Совета директоров.

Эффективной реализации на практике принципов устойчивого развития способствует модернизация системы управления Компанией. В 2012 г. завершилось формирование вертикально интегрированной компании на базе ОАО АНК «Башнефть». С уверенностью можно сказать, что реорганизация и переход на единую акцию материнской Компании и ее основных дочерних обществ определяют вектор развития топливно-энергетического комплекса Республики Башкортостан в целом и служат началом нового этапа в истории и устойчивом развитии Компании — этапа масштабных преобразований. Знаменательно, что этот этап совпал с юбилейным для Компании годом — годом 80-летия с начала разработки месторождений Республики и начала развития в Башкортостане нефтегазодобывающей отрасли.

Устойчивость нашего развития в области обеспеченности запасами углеводородного сырья достигается путем опережающего восстановления ресурсно-сырьевой базы — в 2012 г. коэффициент замещения запасов составил 123,4 %. Увеличению запасов способствует наша ориентация на активное проведение геологоразведочных работ с использованием потенциала высокоточной 3D-сейсморазведки, объем которой в 2012 г. составил 922 км², из них 618 км² — в новом для нас регионе — Ненецком автономном округе.

На этапе переработки мы стремимся к максимальному извлечению ценности из углеводородного сырья: в 2012 г. мы существенно нарастили долю бензина и дизельного топлива самых высоких экологических стандартов — Евро-4 и Евро-5.

Мы практикуем неукоснительное соблюдение требований законодательства и прочих обязательств во всех сферах нашей деятельности, строго следуем законодательству в области охраны труда и окружающей среды, лицензионному законодательству. Например, в полном соответствии с нормами технического регламента Компания переходит на выпуск более экологичного высококачественного топлива.

В своей работе Компания ориентируется на максимальное воплощение образцов лучшей международной практики и придерживается международных стандартов. Деятельность Компании в области устойчивого развития строится с учетом международного стандарта ISO / FDIS 26000 «Руководство по социальной ответственности» (Guidance on Social Responsibility), а также общих принципов Глобального договора ООН (UN Global Compact Corporate Sustainability) в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

Высокий уровень информационной прозрачности деятельности в области устойчивого развития обеспечивается Компанией за счет интеграции в процесс подготовки отчетов методологии Глобальной инициативы в области раскрытия информации — Global Reporting Initiative 3.1, что практикуется нами с 2009 г.

В социально-географическом плане деятельность «Башнефти» в области устойчивого развития выстраивается на основе учета социально-экономических, природных и культурных особенностей регионов присутствия.

Наш подход к построению бизнеса основывается на определении заинтересованных сторон, обеспечении надлежащего внимания к их обоснованным ожиданиям, учете интересов и построении гармоничного взаимодействия с ними на основе ведения постоянного открытого диалога. В процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами — акционерами, потребителями, сотрудниками, населением, общественными организациями, органами власти — Компания позиционирует и реализует себя в триединой роли ответственного корпоративного гражданина, недропользователя и работодателя. А оценка результатов деятельности формируется через основные показатели в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности в трех плоскостях, соответственно, учитываются факторы экономического и экологического воздействия, а также факторы воздействия на общество.

Ответственный корпоративный гражданин

В своей деятельности мы исходим из убеждения, что долгосрочное и устойчивое развитие ОАО АНК «Башнефть» находится в прямой зависимости от его высокой корпоративной социальной ответственности. Краеугольный принцип нашей политики в области КСО формулируется исходя из того, что вклад Компании в социальное развитие регионов присутствия должен быть системным, прозрачным и понятным для общества — только в таком случае эта работа будет содействовать устойчивому развитию «Башнефти» и соответствовать обоснованным ожиданиям заинтересованных сторон.

«Мы не считаем, что благотворительные программы, которые реализует "Башнефть" в рамках соглашения между АФК "Система" и Правительством Республики — это только расходы. И тем более не считаем их дополнительными. Для нас очень важно поддерживать те регионы, в которых мы работаем».

*Президент ОАО АНК «Башнефть»
Александр Корсик*

Основной регион присутствия Компании — Республика Башкортостан. Производственная и хозяйственная деятельность «Башнефти» оказывает определяющее влияние на экономику региона, формируя более 60 % валового регионального продукта. ОАО АНК «Башнефть» является крупнейшим налогоплательщиком Республики Башкортостан — налоговые отчисления нефтяного комплекса более чем наполовину формируют бюджет г. Уфы и составляют 40 % республиканского бюджета. Руководство Компании намерено продолжать целенаправленную политику по сохранению прежних налоговых потоков в регион.

Устойчивое развитие нашего бизнеса обеспечивается на основе учета интересов всех заинтересованных сторон: акционеров, потребителей, сотрудников, населения, общественных организаций, органов власти. Компания следует лучшим практикам корпоративной социальной ответственности и в своей деятельности руководствуется следующими принципами.

Основные принципы корпоративной стратегии в области социальной ответственности:

- ✓ соблюдение верховенства закона;
- ✓ этическое поведение и добросовестная деловая практика;
- ✓ уважение интересов всех заинтересованных сторон и открытое взаимодействие с ними;
- ✓ соблюдение международных норм поведения;
- ✓ соблюдение прав человека;
- ✓ забота об окружающей среде;
- ✓ обеспечение безопасных условий труда и развитие человеческого потенциала;
- ✓ поддержание высокой деловой репутации;
- ✓ следование лучшим международным практикам корпоративного управления.

Приверженность данным принципам и выстраивание деятельности на их основе позволяют ОАО АНК «Башнефть» как ответственному корпоративному гражданину вносить существенный вклад в повышение конкурентоспособности российской экономики, содействовать социальному и экономическому развитию регионов своей деятельности, выступать надежным партнером государственной власти и всех сторон, заинтересованных в формировании стабильной и благоприятной социальной среды.

«Башнефть» принимает активное участие в развитии социальной сферы Республики Башкортостан, финансируя благотворительные программы, осуществляемые Компанией в рамках соглашения между АФК «Система» и правительством Республики. В 2012 г. в Башкирии сдано в эксплуатацию более десятка крупных социальных объектов, построенных или реконструированных при финансовом участии «Башнефти». Объемы инвестиций в социальную сферу мы будем сохранять и в дальнейшем. При этом мы стремимся к тому, чтобы наша помощь была адресной и эффективной.

Экономическое воздействие:

- ✓ вклад в экономическое развитие страны;
- ✓ объем налоговых отчислений;
- ✓ вклад в развитие смежных отраслей;
- ✓ характер использования трудовых ресурсов;
- ✓ объемы ресурсо- и энергосбережения;
- ✓ соблюдение правовых, этических норм и стандартов корпоративного управления;
- ✓ вклад в производство на основе модернизаций и инноваций как фактор социально-экономического развития и роста инвестиционной привлекательности региона;
- ✓ энергобезопасность и обеспечение нефтепродуктами.

ФАКТОРЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

- **80 ЛЕТ** истории с момента начала промышленной добычи башкирской нефти
- **\$12,6 МЛРД** — РЫНОЧНАЯ КАПИТАЛИЗАЦИЯ на конец 2012 г.
- **7,8 %** ОБЩЕГО ОБЪЕМА ПЕРЕРАБОТКИ нефти в России
- **3 %** ОБЩЕГО ОБЪЕМА ДОБЫЧИ нефти в России
- **83,1 МЛРД РУБ.** налогов в год в бюджеты различных уровней
- **232** ЛИЦЕНЗИИ НА ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- **20,8 МЛН Т** — ОБЪЕМЫ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ
- **БОЛЕЕ 24 МЛН Т В ГОД** — МОЩНОСТИ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ
- **18,9 МЛН Т В ГОД** — ПРОИЗВОДСТВО НЕФТЕПРОДУКТОВ И НЕФТЕХИМИИ
- **15,4 МЛН Т В ГОД** — ОБЪЕМЫ НЕФТЕДОБЫЧИ
- **747** собственных и партнерских АЗС
- **171** МЕСТОРОЖДЕНИЕ В ПРОМЫШЛЕННОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ
- **25 РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ**, включая добычу, переработку и сбыт
- **2 006,8 МЛН БАРР.** — ДОКАЗАННЫЕ ЗАПАСЫ по классификации PRMS
- **18,3 ГОДА** — ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ДОКАЗАННЫМИ ЗАПАСАМИ
- **СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ** сроком до 2022 г.
- **52,1 МЛРД РУБ.** — ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ* Компании за 2012 г.
- **37 569** АКЦИОНЕРОВ — ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ на конец 2012 г.
- **4-е МЕСТО** В МИРЕ СРЕДИ 50 САМЫХ БЫСТРОРАСТУЩИХ энергетических компаний — Platts Top 250 Global Energy Company Rankings
- **1-е МЕСТО** ПО ТЕМПАМ РОСТА СРЕДИ КОМПАНИЙ РЕГИОНА ЕМЕА — Platts Top 250 Global Energy Company Rankings

* Чистая прибыль, принадлежащая акционерам ОАО АНК «Башнефть».

Подробнее см. в разделах «О Компании» и «Корпоративное управление».

Ответственный недропользователь

Деятельность Компании по обеспечению экологической безопасности направлена на рациональное использование, сохранение и восстановление природных и биоресурсов на территориях и в регионах присутствия Компании вне зависимости от вовлечения этих ресурсов в производство. Под рациональным использованием мы понимаем снижение уровней загрязнения и повышение уровня их полезного использования за счет внедрения ресурсосберегающих и энергоэффективных технологий.

Мы осуществляем свою производственную и природоохранную деятельность, следуя всем нормам экологического законодательства и требованиям нормативно-технического обеспечения экологической безопасности и охраны труда; строго выполняя все лицензионные обязательства, в т. ч. их экологические и инвестиционные составляющие; осуществляя постоянный мониторинг технического состояния наших основных фондов, направленный на предотвращение чрезвычайных ситуаций и снижение техногенных рисков.

Пристальное внимание при этом Компания уделяет источникам и факторам негативного воздействия на компоненты окружающей природной среды, и в первую очередь снижению числа отказов в трубопроводной системе, хранению и утилизации отходов бурения. Другим приоритетом стратегии Компании является сокращение промышленных выбросов загрязняющих веществ, в т. ч. снижение уровня факельного сжигания ПНГ и повышение коэффициента его рационального использования до уровня, определенного Правительством РФ, а также повышение качества очистки промышленных стоков нефтехимических производств. Не менее актуальной для нас является задача снижения потерь углеводородов и сокращения атмосферных выбросов CO₂.

В сфере наших интересов — экологически ориентированные промышленные технологии — экоиновации, включая как собственные разработки научного центра Компании, так и решения сторонних разработчиков. Другим важным объектом нашего внимания является проблема ресурсосбережения и повышения энергоэффективности на всех этапах производства и хозяйственной деятельности.

При осуществлении своей производственной деятельности мы стремимся непрерывно совершенствовать систему управления в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии и намерены повышать эффективность производственного экологического контроля и внутреннего аудита в соответствии с требованиями природоохранного законодательства и международных стандартов OHSAS 18001 ISO 14001.

Основой для выстраивания эффективной, устойчивой к внешним и внутренним воздействиям и соответствующей мировым практикам и стандартам системы экологического менеджмента является «Экологическая политика ОАО АНК «Башнефть», принятая в апреле 2012 г.

Основные принципы экологической политики:

- ✓ признание конституционного права человека на благоприятную окружающую среду;
- ✓ учет приоритета экологической безопасности как составной части национальной политики;
- ✓ обеспечение производственного экологического контроля при осуществлении всех видов деятельности;
- ✓ снижение негативного влияния на окружающую среду на всех стадиях производственной деятельности;
- ✓ приоритет принятия предупредительных, превентивных мер над мерами по ликвидации негативных экологических последствий деятельности Компании.

Основные факторы экологического воздействия:

- ✓ воздействие на атмосферу;
- ✓ воздействие на водные ресурсы;
- ✓ воздействие на земельные ресурсы;
- ✓ потенциальное влияние на биоразнообразие.

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

- **41,6 МЛРД РУБ.** — бюджет программ ОТ, ПБ и Э на 2013-2016 гг.
- **2,4 МЛРД РУБ.** — ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ в 2012 г.
- **75,2 %** — УРОВЕНЬ УТИЛИЗАЦИИ ПНГ в 2012 г.
- **12,5 МЛРД РУБ.** — ИНВЕСТИЦИИ В МОДЕРНИЗАЦИЮ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ в 2012 г.
- **75,1 %** — ДОЛЯ ВЫПУСКА БЕНЗИНОВ ЕВРО-4 И ЕВРО-5 в 2012 г.
- **54,7 ТЫС. Т** — ОБЪЕМ УТИЛИЗАЦИИ НЕФТЕШЛАМОВ в 2012 г.
- **83 КМ** — РЕКОНСТРУКЦИЯ И КАПРЕМОНТ ТРУБОПРОВОДОВ в 2012 г.
- **93,6 МЛН РУБ.** — СУММАРНАЯ ЭКОНОМИЯ ЗАТРАТ НА ЭНЕРГОРЕСУРСЫ

Подробнее об инициативах Компании в области охраны окружающей среды см. в разделе «Экология».

Ответственный работодатель

Трудовой коллектив «Башнефти» сегодня — это более 57 тысяч сотрудников, что составляет около 3 % от общей численности занятых в экономике региона.

«Сотрудники "Башнефти" — это большой сплоченный коллектив. Для нас является приоритетной задачей создание комфортных и безопасных условий труда».

Президент ОАО АНК «Башнефть»
Александр Корсик

Основные принципы корпоративной стратегии в области взаимодействия с персоналом:

- ✓ обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников;
- ✓ формализация взаимоотношений с работниками через коллективные трудовые договоры, являющиеся прозрачными и понятными инструментами соблюдения прав и обязанностей работников;
- ✓ достойный уровень оплаты труда;
- ✓ инвестиции в человеческий капитал — развитие компетенций, навыков и профессиональных качеств работников;
- ✓ соответствие основным требованиям и направлениям государственной политики в области трудового законодательства и охраны труда, соблюдение законов и нормативно-правовых актов;
- ✓ предоставление работникам социального пакета, включающего нематериальные виды вознаграждения, санаторно-курортное лечение и добровольное медицинское страхование (ДМС);
- ✓ мотивация работников к личному участию в реализации системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и поощрение работников за активное участие в этой деятельности;
- ✓ непрерывное содействие совершенствованию функционирования системы управления Компанией.

Руководство Компании ответственно перед коллективом «Башнефти» создание благоприятных условий труда, предоставление возможностей для профессионального роста и обеспечение достойной заработной платы. Социальные обязательства сотрудников и Компании закреплены в коллективном договоре.

Достижение стратегических целей в долгосрочной перспективе или решение текущих производственных задач зависит от профессионализма каждого работника. Согласно Функциональной стратегии в области управления персоналом осуществляется постоянный набор молодых кадров, происходит развитие кадрового резерва, растет доля работников, прошедших дополнительное профессиональное обучение.

В Компании для сотрудников организовано проведение образовательных программ и программ повышения квалификации в различных формах — от однократных семинаров до дистанционного электронного обучения. Приоритетным направлением для Компании является повышение качества социальной защиты сотрудников, которые обеспечиваются дополнительным пакетом льгот, включающим в себя санаторно-курортные путевки, медицинское обслуживание и др.

Воздействие на персонал и местные сообщества:

- ✓ обеспечение безопасности труда;
- ✓ соблюдение социальных норм ответственного работодателя;
- ✓ развитие персонала;
- ✓ взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- ✓ повышение образовательного потенциала регионов, поддержка спорта и здорового образа жизни;
- ✓ развитие местных сообществ в регионах присутствия, в частности, через социальные инвестиции в развитие инфраструктуры;
- ✓ благотворительная поддержка населения, местных сообществ, учреждений.

Особое внимание Компания уделяет вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Принципы, в соответствии с которыми Компания выстраивает свою деятельность в этой сфере, закреплены во внутреннем положении — Функциональной стратегии ОАО АНК «Башнефть» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

Согласно Функциональной стратегии, охрана труда и обеспечение высокого уровня промышленной безопасности являются одними из ключевых приоритетов деятельности ОАО АНК «Башнефть». Это обусловлено не только нормативными требованиями со стороны государственных органов, но и глубоким осознанием Компанией и ее руководством своей ответственности перед обществом, сотрудниками и всеми заинтересованными сторонами. Мы принимаем на себя ответственность за то, чтобы наша промышленная деятельность была безопасной, гарантировала защиту человека.

Задачами ОАО АНК «Башнефть» в области охраны труда и промышленной безопасности являются отсутствие несчастных случаев и аварий на производстве, создание безопасных условий труда. Мы считаем жизнь и здоровье сотрудников своим безусловным приоритетом и обязуемся обеспечивать им безопасные условия труда — такие, при которых воздействия вредных и/или опасных производственных факторов на работников исключены либо уровни воздействия которых не превышают установленных нормативов.

Этой цели служит действующая в Компании система обеспечения производственной безопасности и охраны труда, созданная в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, включая национальный стандарт безопасности труда ГОСТ Р 12.0.007-2009. Эта система направлена на реализацию норм действующего Трудового кодекса РФ и:

- ✓ основана на системном подходе, предварительном анализе состояния охраны труда в организации и постоянном контроле состояния производственной среды;
- ✓ интегрирована в общие процессы управления всеми этапами хозяйственной деятельности «Башнефти»;
- ✓ нацелена на предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и ликвидацию их последствий;
- ✓ включает процессы планирования и оценки эффективности функционирования системы управления охраной труда с применением ключевых показателей эффективности, а также непрерывное совершенствование самой системы.

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ПЕРСОНАЛ И МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

- **57 329 ЧЕЛ.** — ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ Группы «Башнефть»
- **КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ**, обеспечивающие социальную защиту работников
- **1,3 МЛРД РУБ.** — ИНВЕСТИЦИИ В СООБЩЕСТВА, включая благотворительность, в 2012 г.
- Подписаны **3 СОГЛАШЕНИЯ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ** с регионами деятельности: Республикой Башкортостан, Ненецким автономным округом, Оренбургской областью
- **БОЛЕЕ 5,3 МЛРД РУБ.** — объем адресной благотворительной помощи в РБ в 2009 - 2012 гг.
- **648,5 МЛН РУБ.** — расходы на мероприятия по охране труда в 2012 г.
- **188 МЛН РУБ.** — расходы на ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ и развитие персонала в 2012 г.
- **983 МЛН РУБ.** — расходы на ПЕРСОНАЛ И ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ
- **42 ОБЪЕКТА СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ** сданы в эксплуатацию в 2012 г. в Республике Башкортостан

Подробнее см. в разделах «Персонал и внутрикорпоративные программы», «Охрана труда и промышленная безопасность» и «Социальные и благотворительные программы».

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

НАУКА

ЭКОЛОГИЯ

ОХРАНА ТРУДА

ПЕРСОНАЛ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

О КОМПАНИИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

О Компании

История Компании

«Башнефть» — это одна из старейших нефтяных компаний России, ее деятельность началась в 1932 г. с момента открытия Ишимбайского месторождения, послужившего точкой отсчета для начала промышленной добычи нефти в Республике Башкортостан.

Движущей силой расширения масштабов деятельности «Башнефти» на протяжении всей восьмидесятилетней истории Компании было открытие крупнейших месторождений в Республике Башкортостан: Туймазинского (1937 г.), Манчаровского (1954 г.), Арланского (1955 г.), Четырманского (1964 г.), Югомашевского (1966 г.).

Соразмерно потребности в освоении новых запасов шел процесс развития нефтеперерабатывающих мощностей: в 1938 г. состоялся ввод в эксплуатацию Уфимского нефтеперерабатывающего завода (ныне филиал «Башнефть-УНПЗ»), в 1951 г. состоялся запуск Ново-Уфимского НПЗ (филиал «Башнефть-Новойл»), в 1957 г. — «Уфанефтехима». Строительство Уфимского завода синтетического спирта (ныне филиал «Башнефть-Уфаоргсинтез»), ставшего первым заводом нефтехимического

профиля в Республике Башкортостан и одним из крупнейших предприятий страны по выпуску продукции органического синтеза, было завершено в 1956 г.

13 января 1995 г. учреждено акционерное общество открытого типа «Акционерная нефтяная компания "Башнефть"».

В 2012 г. на базе ОАО АНК «Башнефть» была сформирована вертикально интегрированная нефтяная компания федерального масштаба.

Первым шагом на пути дальнейшего развития станет освоение месторождений им. Р. Требса и им. А. Титова в Ненецком автономном округе, лицензию на которые «Башнефть» получила в 2011 г. Партнером Компании по разработке месторождений стала нефтяная компания ОАО «ЛУКОЙЛ».

Мы ориентированы на создание современной инвестиционно привлекательной Компании, основной ценностью для которой являются интересы и права акционеров. При этом мы соотносим интересы развития бизнеса с тем воздействием, которое деятельность Компании оказывает на экономику, общество и окружающую среду. Наша стратегическая цель в указанных областях — лидерство среди российских энергетических компаний и соответствие международно признанным нормам.

В 2012 г. был завершен переход на единую акцию пяти дочерних обществ: ОАО «Уфимский нефтеперерабатывающий завод», ОАО «Новойл», ОАО «Уфанефтехим», ОАО «Башкирнефтепродукт» и ОАО «Оренбургнефтепродукт». Реорганизация, направленная на повышение эффективности деятельности и улучшение качества корпоративного управления, заложила основу для дальнейшего роста.

Новейший этап в истории «Башнефти» начался в марте 2009 г., когда ОАО АФК «Система» приобрело контрольные пакеты шести предприятий башкирского топливно-энергетического комплекса.

«Мы стремимся достигать высоких долгосрочных экономических и социальных результатов на основе баланса интересов наших акционеров, государства, работников, поставщиков и потребителей, общественных институтов и других заинтересованных сторон, затрагиваемых нашей деятельностью».

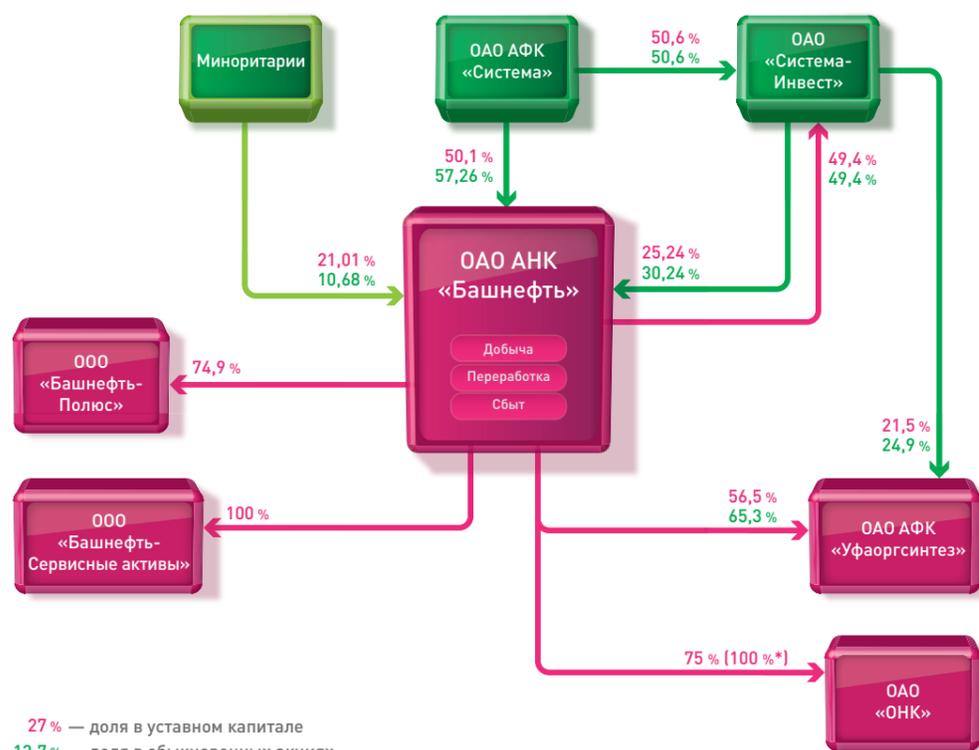
Социальная хартия российского бизнеса

Структура Группы

После проведенной в 2012 г. реорганизации в состав структуры Группы входят: компания ОАО АНК «Башнефть» и ее филиалы, а также дочерние предприятия, осуществляющие деятельность по трем основным направлениям: добыча нефти, нефтепереработка и сбыт.

ОАО АНК «Башнефть» является владельцем 74,9 % долей в уставном капитале в ООО «Башнефть-Полюс», совместном с ОАО «ЛУКОЙЛ» (25,1 %) предприятии, созданном для освоения месторождений им. Р. Требса и им. А. Титова.

Структура Группы на конец 2012 г.



* после консолидации в январе 2013 г.

Акционерный капитал

В 2012 г. в результате реорганизации Компании был увеличен уставный капитал Общества. В настоящее время уставный капитал ОАО АНК «Башнефть» составляет 227 384 465 руб. и состоит из 188 710 587 обыкновенных и 38 673 878 привилегированных акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая.

Крупнейшим владельцем акций ОАО АНК «Башнефть» является ОАО АФК «Система» и его аффилированные лица.

За 2012 г. доля прочих юридических лиц (в т. ч. номинальных держателей) сократилась с 23,92 % до 16,91 %. Количество акционеров — физических

лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ОАО АНК «Башнефть» по состоянию на 31 декабря 2012 г., составило 37 569 (в том числе 7 номинальных держателей).

Компания — единоличный владелец акций ОАО «ОНК», являющегося перспективным центром консолидации нефтехимических активов Группы. Кроме того, на базе дочернего предприятия Компании ООО «Башнефть-Сервисные активы» в настоящее время сформирован нефтесервисный холдинг, объединяющий предприятия, предоставляющие услуги в области бурения, текущего и капитального ремонта скважин, производства нефтепромыслового оборудования и механосервиса, а также транспортные и строительные услуги. В перспективе нефтесервисный холдинг планируется вывести за рамки ОАО АНК «Башнефть».

Акции ОАО АНК «Башнефть» обращаются на Московской бирже.

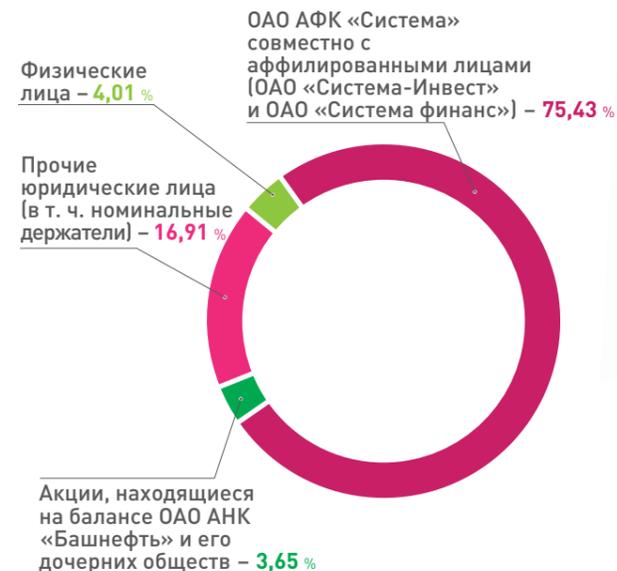
По состоянию на конец 2012 г. акции Общества в государственной, муниципальной или собственности субъектов Федерации не находились.

Более подробную информацию об объявленных обыкновенных и привилегированных акциях, правах акционеров и государственных регистрационных номерах выпусков акций см. на сайте Компании http://www.bashneft.ru/shareholders_and_investors/capital/securities/.

Структура уставного капитала



Структура акционерного капитала на 31.12.2012



«Башнефть» вышла на 4-е место среди 50 самых быстрорастущих мировых компаний в ежегодном рейтинге энергетической отрасли Platts Top 250 Global Energy Company Rankings и заняла первую позицию по темпам роста среди компаний региона EMEA (Европа, Ближний Восток, Африка).

Положение в отрасли

Россия является крупнейшей нефтедобывающей страной в мире*. В 2012 г. в стране было добыто более 518 млн т нефти. Из них на долю девяти крупнейших нефтедобывающих компаний приходится приблизительно 441 млн т. Направлено на переработку в 2012 г. около 266 млн т нефти.

«Башнефть» — вертикально интегрированный нефтяной холдинг. Мы добываем и перерабатываем нефть на территории России и реализуем нефть и продукты нефтепереработки на внутреннем и зарубежном рынках.

Основные существующие и потенциальные конкуренты Компании — российские ВИНК, такие как ОАО «НК «Роснефть»», ОАО «ЛУКОЙЛ», ОАО «Газпром нефть» и другие.

Среди основных конкурентных преимуществ «Башнефти» собственная сырьевая база, короткое транспортное плечо между районами добычи нефти и нефтеперерабатывающим комплексом, высочайший уровень технической оснащенности нефтеперерабатывающего комплекса и другие.

По итогам 2012 г. мы занимали восьмое место по объемам добычи нефти и были на пятом месте среди нефтяных компаний России по объемам переработки сырой нефти.

На внутреннем рынке нефтепродуктов мы сохранили долю в поставках бензина (12,6 %), а также значительно нарастили долю рынка в поставках дизельного топлива (до 7,2 % в 2012 г.) и мазута (до 10,3 %).

В 2012 г. мы реализовали на экспорт 8,6 млн т нефтепродуктов. При этом свыше 70 % поставок осуществлялось в дальнее зарубежье. Таким образом, наша доля в общероссийском объеме поставок нефтепродуктов на экспорт составила около 6 %, а в поставках в дальнее зарубежье — 5 %.

* По данным JODI [Joint Organisations Data Initiative].

География бизнеса

Центральный регион деятельности «Башнефти» — Республика Башкортостан, где расположены нефтеперерабатывающие и нефтехимические активы Группы. В Республике Башкортостан на принадлежащих Компании лицензионных участках реализуется масштабная программа ГРП, продолжается добыча нефти.

Стратегическим регионом развития «Башнефти» является Ненецкий автономный округ. В регионе Компания владеет лицензией на разработку месторождений им. Р. Требса и им. А. Титова, где в настоящее время продолжаются геологоразведочные работы и работы по строительству промышленной инфраструктуры. Кроме того, в НАО расположены

пять перспективных лицензионных участков недр, к разработке которых Компания планирует приступить в ближайшее время.

Помимо указанных регионов лицензионные участки и месторождения Компании расположены в Ханты-Мансийском автономном округе, Республике Татарстан и Оренбургской области.

Собственная розничная сеть АЗС Компании представлена в 5 регионах (Башкортостане, Удмуртии, Оренбургской, Свердловской и Курганской областях), а с учетом партнерских АЗС — в 23 регионах РФ.

Кроме того, мы являемся крупнейшим налогоплательщиком в Республике Башкортостан.



Краткий обзор результатов деятельности в 2012 г.

Разведка и добыча

Устойчивое развитие Компании предполагает решение следующих приоритетных задач по направлению разведки и добычи:

- ✓ увеличение масштабов бизнеса для выхода на принципиально более высокий уровень добычи нефти;
- ✓ более рациональное использование фонда скважин и увеличение нефтеотдачи эксплуатируемых месторождений;
- ✓ снижение нагрузки на окружающую среду за счет внедрения новых технологий.

Ключевые показатели деятельности в области разведки и добычи

	2011	2012	Изм. 2012/2011
Добыча нефти, млн т	15,1	15,4	+2,2 %
Приобретение сырой нефти и газа, млн т	10,7	10,5	-1,1 %
Количество лицензий, шт.	309	318	+2,9 %
3D-сейсморазведка, км ²	265	922	+247,9 %
Доказанные запасы, млн барр.	1 983,5	2 006,8	+1,2 %
Коэффициент замещения доказанных запасов нефти, %	165	123,4	-25,2 %
Обеспеченность доказанными запасами нефти, лет	18	18,3	+1,7 %
Средний дебит новых скважин, т/сутки	13,9	40,6	+192,1 %

ПОВЫШЕНИЕ НЕФТЕОТДАЧИ ЭКСПЛУАТИРУЕМЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Для решения задачи по повышению нефтеотдачи эксплуатируемых месторождений «Башнефть» ведет активную доразведку запасов, разработку трудноизвлекаемых запасов и изучение перспективности нетрадиционных коллекторов в Республике Башкортостан в рамках комплексной программы геологоразведочных работ до 2024 г. Это позволяет максимально полно использовать ресурсы действующих месторождений, характеризующихся высоким уровнем инфраструктуры и низкими затратами на логистику.

Важнейшим элементом ГРП является высокоточная 3D-сейсморазведка (МОГТ), благодаря которой существенно повышается точность размещения и проводки разведочных и эксплуатационных скважин, что сокращает затраты на дорогостоящее бурение.

Более рациональное использование фонда скважин достигается нами за счет активного использования геолого-технических мероприятий.

РАСШИРЕНИЕ ГЕОГРАФИИ БИЗНЕСА В ЦЕЛЯХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Ключевым проектом «Башнефти» в рамках увеличения масштабов деятельности является освоение месторождений им. Р. Требса и им. А. Титова. Объем извлекаемых запасов месторождений оценивается в 140,2 млн т (C₁ + C₂) и 59,3 млн т (C₃). Партнером «Башнефти» по освоению проекта является компания «ЛУКОЙЛ».

Реализация проекта осуществляется согласно графику: в 2012 г. проведены 3D-сейсморазведочные работы в объеме 618 км² и пробурены две разведочные скважины общей проходкой 8,5 тыс. м, проведена расконсервация восьми скважин. В рамках строительства промышленной инфраструктуры на 50 % построен нефтепровод, по которому нефть будет поставляться на терминал Варандей.

Уже в 2013 г. «Башнефть» планирует получить первые 300 тыс. т нефти, а к 2018 г. — вывести добычу на максимальный уровень.

Еще одним важным направлением является введение в эксплуатацию пяти прочих принадлежащих Компании участков, расположенных в НАО. Хотя участки являются малоизученными, по оценкам геологов Компании, они могут быть очень перспективными. В 2013 г. на участках начнется проведение 3D-сейсморазведочных работ, объем которых на год может составить 600 км².

Первый зарубежный проект «Башнефти» — «Блок-12» в Ираке, оператором разведки и разработки которого стала «Башнефть» (70 %) в консорциуме с компанией Premier Oil (30 %). В 2013 г. начнется программа ГРП, предусматривающая проведение 2D-сейсмики в объеме как минимум 2 000 пог. км и бурение одной разведочной скважины.

Кроме того, в 2012 г. «Башнефть» продолжила расширение лицензионного портфеля за счет приобретения лицензий на перспективные участки недр.

СНИЖЕНИЕ НАГРУЗКИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ЗА СЧЕТ ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Движение в этом направлении является приоритетом в области устойчивого развития разведки и добычи.

В частности, Компания активно внедряет технологию бурения скважин с горизонтальным окончанием ствола, позволяющих достичь высокой эффективности добычи при низком экологическом воздействии.

«Башнефть» использует технику и технологию кустового строительства многозабойных скважин на карбонатных пластах месторождений Башкортостана с необсаженными эксплуатационными стволами, что позволяет снизить площадь используемых земельных ресурсов и число потенциальных объектов-загрязнителей при сокращении капитальных затрат и повышении экономической эффективности разработки.

Кроме того, в 2012 г. Компанией были проведены стендовые испытания передового способа вторичного вскрытия продуктивной зоны пласта при строительстве или капитальном ремонте скважин.

Переработка

Наши цели в области устойчивого развития в сегменте переработки включают:

- ✓ внедрение современного высокопроизводительного оборудования с улучшенными экологическими характеристиками;
- ✓ рациональное использование сырья;
- ✓ существенное улучшение экологических характеристик получаемого топлива;
- ✓ повышение энергоэффективности и снижение себестоимости переработки нефти;
- ✓ повышение операционной готовности.

Ключевые показатели деятельности в области переработки нефти

	2011	2012	Изм. 2012/2011
Первичная переработка нефти, млн т	21,1	20,8	-1,4 %
Производство нефтепродуктов, млн т	19,2	18,9	-1,6 %
Глубина переработки нефти	85,9 %	84,9 %	-1 п. п.
Выход светлых нефтепродуктов	59,9 %	59,7 %	-0,2 п. п.
Доля бензина стандартов Евро-4 и Евро-5	12,8 %	75,1 %	+62,3 п. п.
Индекс Нельсона, ед.	8,33	8,55	+2,6 %

Продолжение реализации проекта модернизации нефтеперерабатывающего комплекса позволило «Башнефти» увеличить индекс Нельсона по Группе до 8,55 в 2012 г. по сравнению с 8,33 годом ранее, тем самым укрепив позиции Компании в качестве отраслевого лидера по технической оснащенности нефтеперерабатывающего комплекса. Среди завершенных в 2012 г. проектов:

- ✓ на НПЗ «Уфанефтехим»: увеличение мощности установки замедленного коксования с 1,2 до 1,6 млн т в год, а также реконструкция установки гидрокрекинга с увеличением мощности с 0,9 до 1,5 млн т в год;
- ✓ на заводе «Новоил»: строительство установки сернокислотного алкилирования и регенерации отработанной серной кислоты, а также техническое перевооружение газокаталитического производства. Официальный запуск установки состоялся в 2013 г.

Реализация данного проекта также будет способствовать обеспечению рационального использования сырья, поскольку добавочная мощность позволит добиться показателя глубины переработки на заводе «Уфанефтехим» не менее 95 % даже при максимальной загрузке; производство мазута будет осуществляться только на основе запросов потребителей. В целом в 2012 г. «Башнефть» сохранила статус

лидера среди российских компаний по показателю глубины переработки нефти — показатель составил 84,9 % по сравнению со среднеотраслевым уровнем 71,5 % в 2012 г.

В 2012 г. «Башнефть» внесла существенный вклад в улучшение экологических характеристик получаемого топлива. Доля выпускаемого бензина высокоэкологических стандартов Евро-4 и Евро-5 увеличилась с 12,8 % в 2011 г. до 75,1 % в 2012 г. Кроме того, Компания нарастила долю производства дизельного топлива стандарта Евро-5 с 5,1 % в 2011 г. до 13,1 % в 2012 г. При этом в полном соответствии с техрегламентом «Башнефть» не выпускает моторных топлив ниже стандарта Евро-3.

Компания уделяет большое внимание вопросам повышения энергоэффективности в сегменте переработки для снижения себестоимости переработки нефти и обеспечения высоких экологических стандартов. Благодаря программам по энергосбережению в 2012 г. удалось обеспечить экономию затрат на электро- и теплоэнергию в размере 93,6 млн руб. В целом производственные и операционные затраты на переработку снизились на 5,5 % и составили 23,9 млрд руб. Удельные затраты на переработку нефти снизились до 157,3 руб. за барр., что на 4,2 % ниже показателя за предыдущий год.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Залогом достижения целей в области устойчивого развития на перспективу является проводимая на нефтеперерабатывающих заводах «Башнефти» программа модернизации производственных мощностей.

Стратегические цели модернизации:

- ✓ полный переход на выпуск продукции по стандарту Евро-5 к 2015 г.;
- ✓ увеличение глубины переработки нефти и выхода светлых нефтепродуктов.

Помимо указанного выше проекта по увеличению мощности установки замедленного коксования с 1,2 до 1,6 млн т в год, на НПЗ в настоящее время на разных стадиях реализации находятся следующие проекты:

- ✓ на филиале «Башнефть-УНПЗ» продолжается строительство установки гидроочистки бензина каталитического крекинга мощностью 1,3 млн т в год, предназначенной для удаления сернистых соединений для повышения качества выпускаемых бензинов до уровня стандарта Евро-5;
- ✓ строительство установки производства водорода (УПВ) мощностью до 153 тыс. т в год на филиале «Башнефть-Новыйл» позволит полностью обеспечить потребности в водороде установок уфимских НПЗ, вырабатывающих моторные топлива стандартов Евро-4 и Евро-5;
- ✓ кроме того, определен в качестве перспективного проект строительства на филиале «Башнефть-УНПЗ» новой установки замедленного коксования.

Затраты на реализацию программы в 2012 г. составили 12,5 млрд руб.



Сбыт

В области сбыта деятельность Компании направлена на реализацию следующих целей и задач:

- ✓ обеспечение доступа конечных потребителей к высококачественной топливной продукции;
- ✓ работа с потребителями по продвижению на российском рынке топлив наиболее экологичного стандарта Евро-5 для обеспечения экологического благополучия региона и страны в целом;
- ✓ улучшение качества обслуживания клиентов и развитие взаимодействия с потребителями.

Ключевые показатели деятельности в области сбыта

	2011	2012	Изм. 2012/2011
Экспортные поставки нефти, млн т	3,6	4,5	+25 %
Объем продаж нефтепродуктов через сеть АЗС, млн т	1	1,4	+33 %
Собственные и партнерские АЗС, шт.	710	747	+5,2 %

Объем реализации нефтепродуктов в розницу в 2012 г. вырос на 33 % и составил 1,4 млн т. Доступ потребителей к топливной продукции высокого качества обеспечивается за счет развития собственной и партнерской сетей автозаправочных станций, что позволяет расширить канал прямого взаимодействия с конечными потребителями. За 2012 г. общее количество АЗС Компании увеличилось с 710 до 747. Собственные и партнерские АЗС «Башнефти» представлены в 23 регионах России.

Ключевой проект в области улучшения качества обслуживания клиентов и развитие взаимодействия с потребителями — программа ребрендинга АЗС Компании, в рамках которой в течение 2013-2015 гг. будет переформлено 243 АЗС, что составляет около 50 % собственной розничной сети «Башнефти». Цели ребрендинга — повышение качества обслуживания покупателей за счет продвижения высоких стандартов сервиса и качества топлив, усиление лояльности потребителей за счет повышения узнаваемости торговой марки.

В 2012 г. в целях повышения прозрачности и открытости при работе с потребителями Компания открыла горячую линию, а также выпустила мобильное приложение для автомобилистов для облегчения поиска близлежащих АЗС.

СТАНДАРТЫ ЕВРО-5

Важнейшим событием на пути продвижения топлив стандарта Евро-5 стал полный переход собственной сети на реализацию моторных топлив — бензина и дизельного топлива — стандарта Евро-5 в июле 2012 г.

Предоставление потребителям возможности приобретать топливо самого высокого качества, по мнению Компании, является еще одним способом оказать содействие в решении задач защиты окружающей среды и качества жизни в регионах присутствия.

Премьер-министр РФ Д.А. Медведев вручил генеральному директору ООО «Башнефть-Удмуртия» С.А. Лахину диплом и приз лауреата Премии Правительства РФ в области качества в знак признания ориентации Компании на стабильно высокое качество топлива.

Финансовые результаты

Ключевые финансовые показатели, млн руб.

	2010	2011	2012	Изм. 2012/2011
Выручка	355 523	486 328	532 502	+9,5 %
Затраты и расходы	-291 156	-410 580	-452 189	+10,1 %
Прибыль от операционной деятельности	64 367	75 748	80 313	+6 %
Расходы на оплату труда	31 203	32 078	35 564	+10,9 %
Дивиденды начисленные	48 284	20 274	5 457	-73,1 %
Налоги и экспортные пошлины				
Налог на добычу полезных ископаемых	33 636	51 508	57 183	+11 %
Взносы во внебюджетные фонды	4 751	6 270	6 938	+10,7 %
Налог на имущество	1 751	1 688	1 700	+0,7 %
Прочие	780	836	888	+6,2 %
Расходы по налогу на прибыль	12 927	15 087	16 414	+8,8 %
Экспортные пошлины на нефть	26 603	43 062	56 030	+30,1 %
Экспортные пошлины на нефтепродукты	36 586	52 634	52 698	+0,1 %
Акцизы	20 408	28 633	35 579	+24,3 %
Платежи за лицензии (платежи за приобретение геологоразведочных активов)	18 216*	301	5 303**	
Инвестиции в сообщества (расходы на благотворительность)	577	896	603	-32,7 %
Чистая прибыль за период	46 512	53 292	56 570	+6,2 %
Прибыль за период, принадлежащая акционерам материнской компании	42 960	49 846	52 088	+4,5 %

* Включает авансовые платежи за лицензию на месторождения им. Р. Требса и им. А. Титова.

** Включает платежи за лицензии по Янгарейскому и Сибирягинскому участкам недр.

Заинтересованные стороны

Обеспечение устойчивого развития нашего бизнеса и достижение стратегических целей возможно лишь при надлежащем учете интересов всех заинтересованных сторон и ответственном поведении по отношению к ним. В качестве основных заинтересованных сторон Компания рассматривает следующие целевые группы:

- ✓ акционеры и инвесторы;
- ✓ сотрудники;
- ✓ потребители продукции и услуг Компании, поставщики;
- ✓ органы власти и местные сообщества;
- ✓ общественные и государственные (некоммерческие) организации.

«Башнефть» строит взаимоотношения с заинтересованными сторонами, основываясь на принципах корпоративной социальной ответственности, в рамках принятой в 2010 г. Политики в области КСО.

Социально ответственный подход Компании к ведению бизнеса предусматривает:

- ✓ улучшение качества жизни сотрудников и населения регионов присутствия;
- ✓ безусловное соблюдение законодательства;
- ✓ следование общепринятым морально-этическим нормам, уважение прав человека;
- ✓ обеспечение безопасности труда и инвестирование в развитие человеческого потенциала;

- ✓ заботу об окружающей среде, учет интересов будущих поколений;
- ✓ обеспечение баланса интересов потребителей продукции, местных сообществ и органов власти, общественных организаций с одной стороны и акционеров, партнеров, сотрудников Компании — с другой;
- ✓ вклад в развитие местных сообществ в регионах присутствия Компании, в частности, через социальные инвестиции и создание эффективного социального партнерства;

- ✓ интеграцию КСО в повседневную работу Компании и развитие диалога с широким кругом заинтересованных сторон;
- ✓ повышение уровня информационной открытости, в том числе через создание системы нефинансовой отчетности.

Компанией определены различные подходы к взаимодействию с каждой из заинтересованных сторон.

Формы взаимодействия с основными группами заинтересованных сторон

АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ регулярные встречи менеджеров Компании с акционерами и представителями инвестиционного сообщества; ✓ подготовка презентационных материалов и проведение телефонных конференций для обсуждения финансовых результатов; ✓ проведение дней аналитика и посещение производственных объектов; ✓ проведение общих собраний акционеров; ✓ раскрытие информации в соответствии с положениями российского законодательства.
СОТРУДНИКИ:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ взаимодействие с единым представительным органом работников; ✓ встречи руководства с трудовыми коллективами; ✓ анонимные горячие линии; ✓ корпоративный портал (интранет) и пресса; ✓ программы повышения квалификации.
ПОТРЕБИТЕЛИ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ КОМПАНИИ, ПОСТАВЩИКИ:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ горячие линии по приему претензий по качеству продукции и услуг; ✓ регулярные опросы о степени удовлетворенности качеством продукции; ✓ подготовка отчетности о деятельности Компании в области качества; ✓ обслуживание и поддержка потребителей и разрешение претензий и споров; ✓ защита данных и обеспечение конфиденциальности потребителей.
ОРГАНЫ ВЛАСТИ И МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ участие в рабочих группах при органах власти; ✓ совещания и консультации с местными органами власти; ✓ экспертное и консультативное участие в подготовке законодательных и нормативных актов; ✓ участие в совещаниях и заседаниях комитетов и комиссий органов законодательной власти и представительных органов местного самоуправления; ✓ подписание соглашений о сотрудничестве в социально-экономическом развитии территорий; ✓ публикация отчетности о деятельности Компании.
ОБЩЕСТВЕННЫЕ И ГОСУДАРСТВЕННЫЕ (НЕКОММЕРЧЕСКИЕ) ОРГАНИЗАЦИИ:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ подготовка презентационных материалов; ✓ проведение встреч и консультаций; ✓ поддержка социальных инициатив; ✓ организация благотворительных программ.

Акционеры и инвесторы

Компания придерживается лучших международных практик взаимодействия с акционерами и инвесторами. Общество обеспечивает своевременное и полное раскрытие информации обо всех аспектах своей деятельности, используя различные способы коммуникации.

Основным источником получения финансовой и корпоративной информации является корпоративный сайт Компании — www.bashneft.ru.

Подробнее о взаимодействии с акционерами и инвесторами читайте на сайте http://www.bashneft.ru/shareholders_and_investors.

Воздействие акционеров на процесс принятия решений

Основным механизмом воздействия акционеров на процесс принятия решений является участие в общих собраниях акционеров. Акционеры своевременно и в полном объеме получают информацию по всем вопросам повестки дня в материалах к собраниям. Все акционеры Компании имеют право и возможность выбора очного или заочного участия в собраниях акционеров и равные права при очном и заочном голосовании.

Свидетельством высокого уровня раскрытия информации является признание качества отчетов «Башнефти».

Отчет ОАО АНК «Башнефть» об устойчивом развитии и социальной ответственности за 2011 г. признан лучшим в федеральном конкурсе годовых отчетов.

Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» занял третье место в XV ежегодном конкурсе годовых отчетов, организованном ММВБ, в главной номинации «Лучшее раскрытие информации в годовом отчете компании с капитализацией более 100 млрд руб.».

Сотрудники

«Башнефть» продолжает выстраивать открытый конструктивный диалог с сотрудниками, делая основной акцент на соблюдении принятых в Компании кодексов и норм, а также организуя открытые встречи руководства с персоналом. Большое внимание уделяется проведению неформальных встреч, в рамках которых сотрудники напрямую задают вопросы руководству.

С 2011 г. в Компании действуют Этический кодекс и Кодекс корпоративного поведения. Основные положения данных документов закрепляют обяза-

тельства органов управления Компании и ее работников избегать поведения, направленного на дискриминацию по тем или иным признакам, а также гарантируют работникам равные права и возможности в оплате труда и продвижении по службе.

Компания не использует детский, принудительный, обязательный труд и иные нетипичные формы привлечения трудовых ресурсов, прямо или косвенно снижающие уровень социальной защиты работников.

Подробнее о наших сотрудниках см. в разделе «Персонал и внутрикорпоративные программы».

Органы власти

Руководство Компании осуществляет регулярное взаимодействие с представителями органов власти всех уровней. Взаимодействие с региональными органами власти Республики Башкортостан, Оренбургской области и НАО осуществляется на основании соглашений о социально-экономическом развитии регионов.

Подробнее о соглашениях с администрациями регионов см. в разделе «Социальные и благотворительные программы».

Представители Компании принимают участие в рабочих группах и экспертных советах при органах власти. Президент Компании А. Л. Корсик входит в состав Комиссии по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности при Президенте РФ, а также Правительственной комиссии по вопросам топливно-энергетического комплекса, воспроизводства минерально-сырьевой базы и повышения энергетической эффективности экономики.

Представители Компании участвуют в профильных рабочих встречах, которые организуют администрации регионов, а также в рабочих группах при Минэнерго РФ. Наши представители входят в состав:

1. Рабочей группы по вопросам рационального использования (утилизации) ПНГ при Минэнерго;
2. Штаба по мониторингу ситуации, связанной с производством и потреблением нефтепродуктов в РФ;
3. Рабочей группы по подготовке предложений по формированию налоговой и таможенно-тарифной политики в нефтяной отрасли при Минэнерго;
4. Экспертного совета по антимонопольному законодательству, ценовой и тарифной политике при Комитете ГД по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству;
5. Экспертного совета при Комитете ГД по бюджету и налогам;
6. Экспертного совета при Комитете ГД по энергетике;
7. Экспертного совета по корпоративному управлению при ФСФР России и других рабочих групп и экспертных советов.

Представители Компании принимают участие в совещаниях при органах власти по всем актуальным вопросам, касающимся деятельности Компании.

Местные сообщества

Компания в своей деятельности следует принципу соблюдения интересов местных сообществ. Будучи ответственным недропользователем, работодателем и корпоративным гражданином, «Башнефть» учитывает потребности местных сообществ, активно участвуя в экономическом и культурном развитии регионов присутствия, заботясь об окружающей среде как о месте, где будут жить будущие поколения. С представителями местных сообществ налажено тесное и взаимовыгодное сотрудничество. Проводятся регулярные встречи, ведется переписка и организуются телефонные переговоры уполномоченных должностных лиц для оперативного решения возникающих вопросов и определения перспективных направлений сотрудничества. Компания активно участвует в жизни сообществ, оказывая непосредственную, в том числе и материальную, помощь. Одной из часто используемых форм принципиального партнерства Компании и местных сообществ является аренда земельных угодий, на территории которых «Башнефть» ведет деятельность. При этом компенсируются убытки за пользование и нанесенный вред природным территориям.

Потребители продукции и услуг Компании, поставщики

Основной целью во взаимодействии с потребителями и поставщиками мы считаем достижение высочайшего уровня обслуживания и безупречного качества поставляемой продукции. В процессе достижения этой цели Компания стремится решить задачи соблюдения принципа прозрачности во взаимоотношениях с поставщиками и подрядчиками, а также информированности всех заинтересованных сторон.

Мы продолжаем выстраивать активный диалог с нашими потребителями и поставщиками.

Осознавая ответственность перед своими клиентами, мы совершенствуем процесс проверки качества нашей продукции. Всю информацию о свойствах продукции можно получить на нашем корпоративном сайте, в рекламных материалах и других публичных источниках. Продукция, произведенная на объектах «Башнефти», сертифицирована в соответствии с требованиями законодательства.

Продукция филиала «Башнефть-Новойл» — топливо для реактивных двигателей марки РТ (высший сорт) — стала лауреатом конкурса «100 лучших товаров России» в 2012 г.

Присужден диплом и приз лауреата Премии Правительства РФ в области качества генеральному директору ООО «Башнефть-Удмуртия» Сергею Лахину.

В 2012 г. не было отмечено случаев несоответствия качества нашей продукции нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг.

Горячая линия

В целях повышения качества нашей продукции и предоставляемых услуг в Компании действует горячая линия для приема претензий по качеству. Потребители имеют возможность оставить свои пожелания и замечания, а также получить необходимую информацию о продукции и соответствующих услугах на странице в Интернете. Мы также осуществляем пост-продажное обслуживание наших потребителей.

Вы можете узнать больше о нашей горячей линии, воспользовавшись интернет-ссылкой <http://www.bashneft.ru/company/contacts/hotline/>.

Компания регулярно проводит опросы потребителей о степени удовлетворенности качеством продукции. Итоги опросов используются в системе совершенствования качества продукции.

В 2012 г. мы запустили новый интернет-сайт для автомобилистов, где публикуется комплексная информация по работе розничных сбытовых активов «Башнефти» во всех регионах присутствия Компании. Для удобства клиентов на сайте предусмотрен целый ряд сервисных приложений: «Личный кабинет», «АЗС-локатор», «Обратная связь». Кроме того, запущено бесплатное мобильное приложение для смартфонов, которое предоставляет пользователям широкий спектр навигационных возможностей.

Узнайте больше о работе наших АЗС на интернет-сайте www.bashneft-azs.ru.

Работа с поставщиками

Мы с большой ответственностью подходим к выбору поставщиков (исполнителей, подрядчиков) и создаем равные условия для их участия в торговых процедурах.

Закупочная деятельность в Группе «Башнефть» ориентирована на обеспечение оптимального выбора поставщиков (исполнителей, подрядчиков) и условий поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг для своевременного и качественного удовлетворения потребностей производственных и функциональных подразделений. Выбор поставщиков производится на основе преимущественного применения открытых закупочных процедур, составляющих предложения участников, что позволяет минимизировать роль и влияние субъективных факторов при выборе победителя закупочной процедуры — внедрена практика применения

объективных критериев допуска к участию в закупочной процедуре и критериев оценки заявок участников. Прозрачность процессов обеспечивается на основе использования современных информационно-телекоммуникационных технологий, средств электронной коммерции, электронного документооборота, автоматизации основных этапов проведения закупочных процедур.

Для повышения эффективности процесса закупок в ОАО АНК «Башнефть», филиалах, ДЗО организованы и функционируют Центральная закупочная комиссия и закупочные комиссии. Наиболее крупные закупки проходят через Центральную закупочную комиссию ОАО АНК «Башнефть». Координирует деятельность закупочных комиссий филиалов и ДЗО Департамент организации тендерных процедур. Преимущественно проводятся открытые закупочные процедуры с размещением извещения о закупке на официальном интернет-сайте закупок и продаж ОАО АНК «Башнефть» (www.zakupki.bashneft.ru) и/или на электронной торговой площадке B2B-bashneft.

Ключевые темы

Основные темы, обсуждаемые в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами

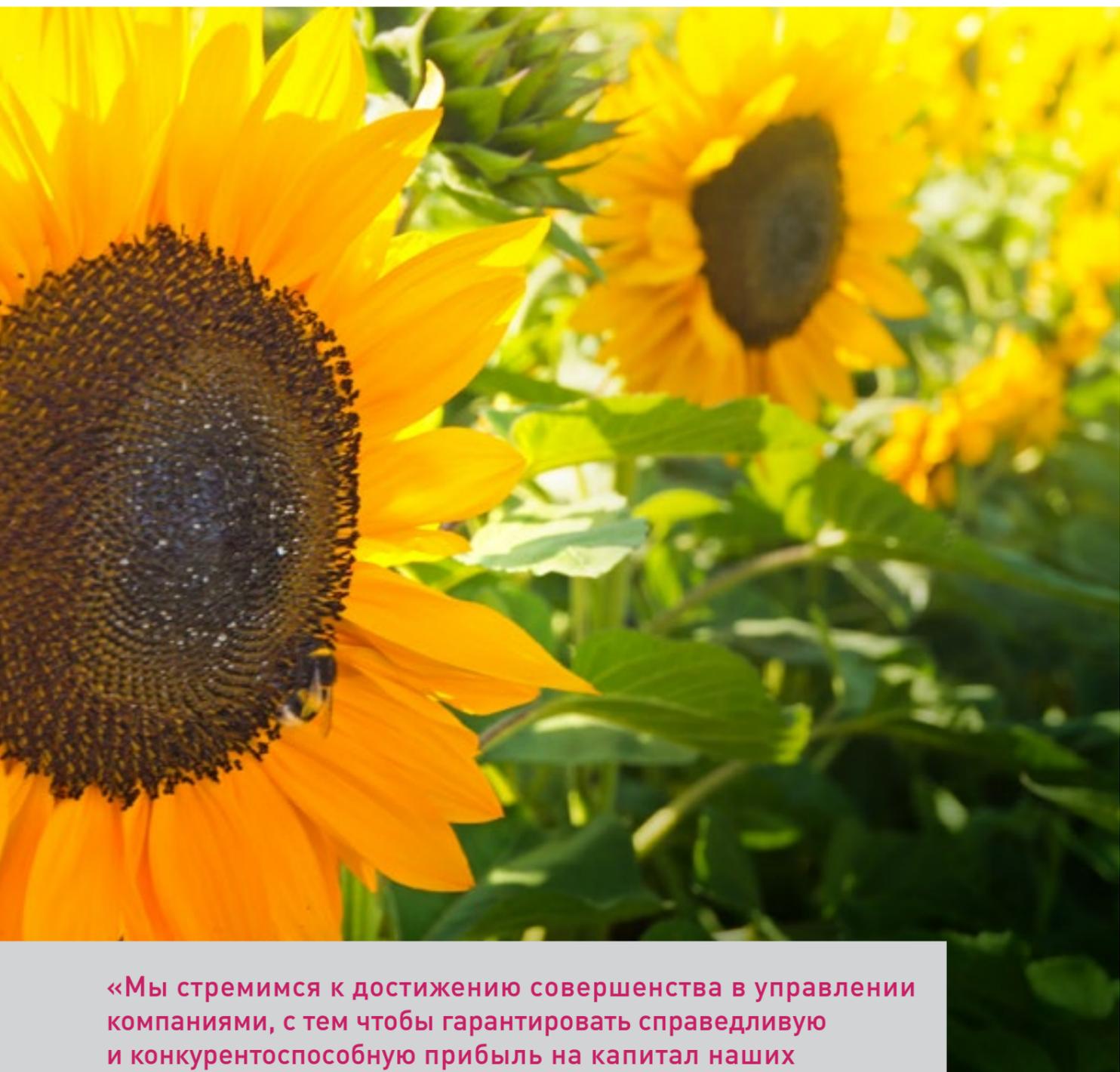
Блок	Вопросы
Стратегия и развитие	Стратегические целевые показатели
	Итоги реорганизации
	Выход на новые рынки сбыта (Ирак)
Капитальное строительство и материально-техническое обеспечение	Объем инвестиций
	Объем (рост) капитальных затрат
Корпоративное управление	Привлечение профессиональных кадров с международным опытом
	Уровень добычи
Геология и разработка/Разведка и добыча	Ввод месторождений им. Р. Требса и им. А. Титова
	Расширение сырьевой базы
Нефтепереработка и нефтехимия	Формирование нефтесервисного холдинга
Продажа и логистика	Объем экспорта
	Объем внутренних продаж
Экономика и финансы	Выручка
	Уровень долга
	Уровень дивидендных выплат
	Уровень налоговых выплат
	Комплексный подход по снижению затрат
	Контроль затрат

Экономия от закупочных процедур, млн руб.

	2011	2012
Объем завершенных закупок	64 078	87 908
Из них в электронном формате	10 165	12 881
Суммарная экономия бюджетных средств за счет закупочных процедур	10 250	7 610

Снижение экономии бюджета по сравнению с 2011 г. произошло в связи с тем, что при формировании бюджета на 2012 г. применялись цены, достигнутые в ходе закупочных процедур предыдущих периодов.

Блок	Вопросы
Управление персоналом	Стабильная занятость
	Вознаграждения
	Конкурентоспособная заработная плата
	Социальные льготы
	Медицинское страхование
Информационные технологии	КПЭ
	Социальные инвестиции
	Возможности для профессионального и карьерного роста сотрудников
Экология	Использование информационных технологий
	Минимизация воздействия на окружающую среду
	Утилизация ПНГ
	Управление отходами
	Снижение вредных выбросов
Экология	Энергосбережение
	Эффективное использование водных ресурсов
	Прозрачность при раскрытии показателей по охране окружающей среды и промышленной безопасности



«Мы стремимся к достижению совершенства в управлении компаниями, с тем чтобы гарантировать справедливую и конкурентоспособную прибыль на капитал наших акционеров, собственников и инвесторов».

Социальная хартия российского бизнеса

Корпоративное управление

Мы постоянно совершенствуем систему корпоративного управления, выстраивая ее в соответствии с российской и международной передовой практикой на основе принципов открытости и прозрачности, что в конечном итоге является залогом роста акционерной стоимости Компании.

Уважение и защита прав и законных интересов участников корпоративных отношений — основной принцип нашей деятельности в сфере корпоративного управления.

Компания следует принципам информационной и финансовой прозрачности, последовательности и коллегиальности в принятии решений, противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, соблюдения этических норм делового поведения.

Важную роль в ОАО АНК «Башнефть» играют независимые и неисполнительные директора. В 2012 г. представительство независимых директоров в Совете директоров расширено до 40 %. Независимые директора введены в состав большинства

Внедрение современных методов управления Компанией было продолжено в 2012 г. К основным достижениям года в области корпоративного управления относятся следующие:

- ✓ до 40 % расширено представительство независимых директоров в Совете директоров, в состав Совета директоров впервые вошли иностранные независимые директора;
- ✓ оптимизирована структура Группы «Башнефть» — завершено формирование вертикально интегрированного холдинга и совершенствование корпоративной структуры за счет перехода на единую акцию;
- ✓ создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности (HSE&SR) при Совете директоров Компании с участием независимых членов Совета директоров;
- ✓ создан Экспертный совет при Совете директоров для выработки рекомендаций в сфере производственной и научно-технической политики;
- ✓ введено в действие положение о корпоративном управлении дочерними организациями;
- ✓ закреплена практика регулярного рассмотрения отчетов об управлении рисками (дважды в год);
- ✓ расширен формат отчетов об исполнении бюджета;
- ✓ предпринят ряд мер, направленных на регулирование конфликта интересов членов органов управления Общества: закреплена обязанность по своевременному информированию членами правления Совета директоров о возможном наличии конфликта интересов; во внутренних документах Общества предусмотрены процедуры контроля и мониторинга действий, которые могут свидетельствовать о конфликте интересов;
- ✓ Совет директоров Общества дважды в год рассматривает отчеты о соблюдении требований Кодекса корпоративного поведения, Этического кодекса, Антикоррупционной политики Общества;
- ✓ усилена работа по контролю и обеспечению соблюдения необходимых требований при совершении сделок, в которых имеется заинтересованность, и сделок со связанными сторонами. Соответствующая информация раскрывается в полном соответствии с требованиями законодательства.

действующих комитетов Совета директоров, в частности созданного в 2012 г. Комитета по охране труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности.

Предпринятые шаги отражают наше стремление соответствовать принципам устойчивого развития и передовым практикам в этих важнейших для нас сферах деятельности.

В основу корпоративного управления Компании положены рекомендации российского Кодекса корпоративного поведения и международной передовой практики. Система корпоративного управления Компании обеспечивает гарантированную защиту прав акционеров и инвесторов при равном отношении ко всем группам акционеров.

ЭВОЛЮЦИЯ СОСТАВА И СТРУКТУРЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В АСПЕКТЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

«Башнефть» стремится соответствовать передовым практикам в вопросах экологической политики, природоохранных мероприятий, промышленной безопасности, сохранения жизни и здоровья работников.

В октябре 2012 г. при Совете директоров «Башнефти» создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности.

Вопросы, рассмотренные Комитетом в 2012 г.:

- ✓ разработка функциональной стратегии в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- ✓ подготовка к внешнему аудиту в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- ✓ организация деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности;
- ✓ КПЭ в области ОТ, ПБ и Э для должностных лиц Общества.

Принципы корпоративного управления «Башнефти»:

- ✓ уважение и защита прав и законных интересов участников корпоративных отношений;
- ✓ обеспечение информационной и финансовой прозрачности;
- ✓ активный и профессиональный Совет директоров;
- ✓ последовательность и коллегиальность в принятии решений;
- ✓ противодействие вовлечению в коррупционную деятельность;
- ✓ соблюдение этических норм делового поведения;
- ✓ корпоративная социальная ответственность.

Благодаря существующей в Компании высокоэффективной системе корпоративного управления «Башнефти» удается не только поддерживать баланс интересов акционеров и руководства, но и осуществлять взаимодействие между ними на основе доверия, высокой культуры деловых отношений и этических норм.

В 2012 г. после избрания трех новых независимых директоров «Башнефти» — В.Г. Артюхова, Ч. Ватсона и Р. Гессена — представительство независимых директоров в Совете директоров увеличилось до 40 %, что соответствует передовым практикам корпоративного управления. В состав Совета директоров впервые вошли иностранные независимые директора, обладающие обширным опытом в области добычи и переработки нефти.

Независимые и неисполнительные директора играют в Компании важную роль, принимая участие в работе каждого комитета Совета директоров.

Органы управления ОАО АНК «Башнефть»

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ	<p>Процедура проведения Общего собрания акционеров полностью обеспечивает соблюдение прав акционеров.</p> <p>Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров ОАО АНК «Башнефть» определен Положением об Общем собрании акционеров.</p>
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	<p>Основными функциями Совета директоров являются обеспечение защиты и реализации прав акционеров; разработка и анализ общекорпоративной стратегии, контроль за ее выполнением; создание эффективных механизмов внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, а также системы управления рисками; обеспечение своевременного раскрытия полной и достоверной информации о деятельности Компании.</p> <p>Процедуры формирования, статус, состав, функции, цели и задачи, полномочия Совета директоров, порядок его работы и взаимодействия с другими органами управления Общества определены Положением о Совете директоров. Новая редакция Положения утверждена Общим собранием акционеров 29 июня 2012 г.</p> <p>По состоянию на 31 декабря 2012 г. Совет директоров ОАО АНК «Башнефть» состоял из Председателя, одного исполнительного директора, четырех неисполнительных директоров и четырех независимых директоров.</p> <p>Председатель Совета директоров не является членом Коллегиального исполнительного органа (Правления) ОАО АНК «Башнефть».</p> <p>Положением о Совете директоров предусмотрены рекомендации к образованию, возрасту, опыту кандидатов в члены Совета директоров, которые должны учитываться при формировании Совета директоров Общества.</p> <p>Члены Совета директоров обладают необходимыми знаниями и навыками в области определения стратегии Общества.</p> <p>Советом директоров ежеквартально рассматриваются отчеты, содержащие в том числе информацию об охране труда, ключевых мероприятиях и проектах, по результатам анализа отчетов принимаются необходимые управленческие решения.</p> <p>Наиболее эффективному управлению экологической и социальной результативностью Компании способствует деятельность соответствующих комитетов Совета директоров.</p> <p>Создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности при Совете директоров ОАО АНК «Башнефть».</p>
ПРАВЛЕНИЕ	<p>Обеспечивает выполнение бизнес-планов и инвестиционных программ, решение финансовых и юридических вопросов; отвечает за экономическую и информационную безопасность; предварительно рассматривает крупные инновационные и инвестиционные проекты, а также координирует взаимодействие с дочерними и зависимыми обществами.</p> <p>Заседания Правления проходят, как правило, один раз в неделю. Председателем Правления является Президент Общества.</p> <p>Правление в своей деятельности руководствуется действующим законодательством, Уставом Общества и Положением о Правлении.</p>
ПРЕЗИДЕНТ	<p>Президент действует в пределах своей компетенции и в своей деятельности подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров Общества.</p>

Подробнее о составе комитетов и рассмотренных ими в 2012 г. вопросах см. в разделе «Корпоративное управление» годового отчета ОАО АНК «Башнефть» за 2012 г.

Подробнее о структуре и составе органов корпоративного управления «Башнефти» см. в разделе «Корпоративное управление» годового отчета ОАО АНК «Башнефть» за 2012 г.



Вознаграждения и компенсации

Общий размер вознаграждений членам Совета директоров ОАО АНК «Башнефть», выплаченных по результатам 2012 г., составил 18 507 тыс. руб. Кроме того, членам Совета директоров была произведена компенсация их расходов в связи с осуществляемой ими деятельностью в Совете директоров Компании в размере 4 932 тыс. руб. Вознаграждение выплачивается только независимым членам Совета директоров за работу в Совете директоров и комитетах Общества.

Вознаграждение членов Совета директоров состоит из базовой и переменной частей. Размер переменной части вознаграждения зависит от цены на акцию Общества на начало и конец корпоративного года (на основании независимой оценки).

Общий размер вознаграждений членам Правления ОАО АНК «Башнефть», выплаченных по результатам 2012 г., составил 758 128 тыс. руб.

Вознаграждение членов Правления ОАО АНК «Башнефть» состоит из ежемесячного должностного оклада, премий и дополнительного вознаграждения согласно Положению о программе долгосрочного материального поощрения. Размер премий зависит от выполнения финансовых и функциональных КПЭ, действующих в Компании.

Подробнее о системе КПЭ см. в разделе «О Компании» годового отчета ОАО АНК «Башнефть» за 2012 г.

Предотвращение конфликтов интересов

В соответствии с действующим законодательством, уставом и внутренними документами ОАО АНК «Башнефть» в Компании осуществляются следующие процессы и процедуры, направленные на предотвращение конфликтов интересов:

- ✓ особый порядок одобрения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- ✓ регламентированная обязанность своевременно извещать о фактах, которые могут свидетельствовать о конфликте интересов;
- ✓ раскрытие информации о фактах, которые могут свидетельствовать о конфликте интересов (владение акциями, вхождение в состав органов управления иных организаций и т. п.).

В Компании также приняты и действуют Кодекс корпоративного поведения, Этический кодекс и Положение об инсайдерской информации, ознакомиться с которыми можно на корпоративном интернет-сайте http://www.bashneft.ru/shareholders_and_investors/charter/.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ПРОЦЕДУРЫ

В ОАО АНК «Башнефть» разработан, внедрен и успешно функционирует комплекс антикоррупционных процедур, принципов и норм, которые включены во внутренние нормативные документы, такие как:

- ✓ политика «О деловых подарках»;
- ✓ Антикоррупционная политика;
- ✓ Этический кодекс;
- ✓ Кодекс корпоративного управления;
- ✓ политика «Противодействие фроду»;
- ✓ политика «Закупочная деятельность»;
- ✓ положение «О договорной работе»;
- ✓ положение «Программа оповещения о недостатках “Сотрудники предупреждают!”»;
- ✓ положение «Мониторинг событий ИТ-безопасности»;
- ✓ регламент процесса «Проверка контрагента»;
- ✓ регламент процесса «Организация согласования и заключения договоров»;
- ✓ регламент процесса «Организация закупок товаров, работ, услуг в ОАО АНК “Башнефть”»;
- ✓ регламент процесса «Координация лицензионной деятельности Общества в сфере недропользования: управление лицензиями на пользование участками недр»;
- ✓ регламент процесса «Организация закупок товаров, работа, услуг в ОАО АНК “Башнефть”»;
- ✓ регламент процесса «Проведение служебных проверок»;
- ✓ регламент процесса «Организация приема иностранных делегаций и отдельных иностранных граждан в ОАО АНК “Башнефть”»;
- ✓ регламент «Организация подбора и найма персонала»;
- ✓ регламент «Организация учета персонала и кадрового делопроизводства»;
- ✓ регламент процесса «Организация согласования и заключения договоров»;
- ✓ регламент процесса «Организация GR-коммуникаций в ОАО АНК “Башнефть”» и др.

Общество идентифицирует и периодически актуализирует индикаторы коррупционных рисков, характерных для его деятельности и потенциально уязвимых бизнес-процессов. Кроме того, в качестве мер, направленных на противодействие коррупции, мы выделяем следующие:

- ✓ компания публично и широко заявляет о неприятии коррупции;
- ✓ антикоррупционные оговорки включаются в договоры с контрагентами Общества.

Общество содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения персонала. Новые сотрудники знакомятся с соответствующими внутренними документами, проходят вводный тренинг по положениям Антикоррупционной политики и применимого антикоррупционного законодательства.

Все сотрудники Общества подписывают обязательство соблюдать требования антикоррупционного законодательства.

Помимо ОАО АНК «Башнефть» с 2012 г. антикоррупционные политики и Этический кодекс действуют в 14 дочерних и зависимых обществах Группы.

Сотрудники и руководство Компании проходят постоянное внутрикорпоративное обучение антикоррупционным политикам и процедурам. По состоянию на конец 2012 г. почти 100 % работников ОАО АНК «Башнефть» и руководителей высшего и среднего звена ДЗО прошли соответствующую подготовку.

Случаев коррупции в 2012 г. в Компании не выявлено.

В Компании создана и функционирует горячая линия «Сотрудники предупреждают!».

Аудит качества корпоративного управления

Ежегодно в Компании проводится аудит качества корпоративного управления, который включает в себя анализ следующих трех элементов практики корпоративного управления:

- ✓ права акционеров и отношения с иными заинтересованными сторонами;
- ✓ состав и эффективность работы органов управления и контроля;
- ✓ раскрытие информации.

Аудит качества корпоративного управления проводится Обществом как самостоятельно на основе разработанной методики, так и с привлечением внешних аудиторов. Результаты аудита качества корпоративного управления, проведенного в 2012 г., подтвердили развитую практику корпоративного управления в Компании.

Подробнее о результатах проведенного в 2012 г. аудита качества корпоративного управления см. в разделе «Корпоративное управление» годового отчета ОАО АНК «Башнефть» за 2012 г.

Самооценка работы Совета директоров

В Обществе внедрена и ежегодно проводится процедура оценки работы Совета директоров в форме самооценки «180 градусов» и оценки путем анкетирования. Результаты оценки рассматриваются на заседании Комитета по корпоративному поведению и доводятся до сведения членов Совета директоров.

Самооценка работы Совета директоров позволяет своевременно выявить направления, требующие особого внимания, и наиболее эффективно организовать работу органов управления.

По результатам оценки работы Совета директоров в 2011 г. были предложены и реализованы в 2012 г. следующие мероприятия.

Предложено в 2011 г.	Реализовано в 2012 г.
Организовать регулярную подготовку и рассылку членам Совета директоров информационных материалов, включая обзор рынков и СМИ.	Организована регулярная подготовка и рассылка членам Совета директоров информационных материалов, включая еженедельный бюллетень по фондовому рынку и обзор СМИ.
Провести опрос членов Совета директоров о ключевых темах, которые нужно осветить дополнительно.	Проведен соответствующий опрос членов Совета директоров. Учтены предложения членов Совета директоров по оптимизации работы Совета, а также организации заседаний коллегиальных органов управления.
Организовать посещение производственных объектов членами Совета директоров.	Для членов Совета директоров организованы выездные мероприятия по посещению производственных предприятий Компании.
Подготовить материалы, содержащие информацию об Обществе, и документы для предоставления вновь избранным членам Совета директоров.	Подготовлены соответствующие материалы. Вновь избранным членам Совета директоров направляется информация о Компании, менеджменте, составе комитетов и Совета директоров, а также ключевых показателях за прошедший год.
Организовать на регулярной основе информирование членов Совета директоров о состоявшихся заседаниях комитетов Совета директоров, рассмотренных на них вопросах и принятых решениях.	Членам Совета директоров перед каждым очным заседанием Совета директоров предоставляется информационная справка о решениях Комитетов, принятых в период между заседаниями Совета директоров.
Включить в план работы Совета директоров на 2012 г. не реже двух раз рассмотрение вопросов управления рисками и внутреннего контроля.	В план работы Совета директоров и Комитета по бюджету и аудиту включено рассмотрение вопросов управления рисками и внутреннего контроля (не реже двух раз в год).

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ
НАУКА
ЭКОЛОГИЯ
ОХРАНА ТРУДА
ПЕРСОНАЛ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
О КОМПАНИИ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Контрольные органы, система внутреннего контроля и управления рисками

«Башнефть» уделяет особое внимание контролю деятельности органов управления и должностных лиц, финансовому контролю, а также вопросам определения и анализа рисков.

Для осуществления соответствующего контроля в Компании образованы Блок внутреннего аудита и Отдел по управлению рисками.

Подробнее о функционировании Блока внутреннего аудита см. в разделе «Корпоративное управление» годового отчета ОАО АНК «Башнефть» за 2012 г.

Подробнее о системе управления рисками см. в разделе «О Компании» Годового отчета ОАО АНК «Башнефть» за 2012 г.

■ ПЕРЕХОД НА ЕДИНУЮ АКЦИЮ

В целях формирования полноценной вертикально интегрированной компании, повышения ликвидности акций компаний Группы «Башнефть», защиты прав миноритарных акционеров, консолидации денежных потоков в едином центре в Компании в 2012 г. была проведена реорганизация.

Переход «Башнефти» на единую акцию прошел максимально прозрачно, с соблюдением интересов всех владельцев ценных бумаг Компании и трудовых прав ее сотрудников. Успешно проведенная реорганизация «Башнефти» будет способствовать повышению ее эффективности, росту инвестиционной привлекательности и улучшению качества корпоративного управления, снижению налоговых рисков Группы.

Важно отметить, что принципы, по которым проводилась реорганизация: использование услуг независимых оценщиков, участие ведущих международных финансовых консультантов и максимальная защита прав миноритарных акционеров, — позволили осуществить реорганизацию прозрачным методом, в полном соответствии с российским законодательством. Реорганизация даст возможность акционерам, которые поддержали переход на единую акцию, участвовать в финансовых результатах деятельности Компании в целом, а не отдельного дочернего общества.

Помимо работы с акционерами была проведена полномасштабная работа по информированию и разъяснению работникам Компании сути реорганизации, ее целей, принципов и механизмов проведения. В частности, особое внимание было уделено информированию персонала присоединяемых обществ. В рамках этой работы были организованы внутренние рассылки информационных сообщений и бюллетеней, проводились встречи топ-менеджмента с трудовыми коллективами.

Интеграция дочерних компаний ОАО АНК «Башнефть» позволит оптимизировать структуру Группы, что будет способствовать повышению прозрачности деятельности Компании и эффективности капиталовложений. ОАО АНК «Башнефть» превратилось в единый центр принятия операционных решений, учитывающих особенности всех бизнес-направлений деятельности Компании: добычи, переработки, реализации нефти и нефтепродуктов.

«Мы благодарим за доверие наших миноритарных акционеров: оставшись в группе компаний "Башнефть" и не продав свои ценные бумаги, они тем самым одобрили наши действия по переходу на единую акцию».

*Вице-президент ОАО АНК «Башнефть»
по корпоративному управлению и правовым вопросам
Кирилл Андрейченко*

Дивидендная политика

Проведение взвешенной дивидендной политики рассматривается нами как дополнительный способ обеспечения устойчивости Компании.

При реализации дивидендной политики ОАО АНК «Башнефть» придерживается принципов рационального распределения прибыли для удовлетворения интересов акционеров с учетом потребностей Компании в развитии. Компания стабильно выплачивает равные дивиденды на обыкновенные и привилегированные акции.

Начисленные дивиденды (по МСФО)

	2011	2012
Дивиденды на обыкновенную акцию, руб.	99	24
Дивиденды на привилегированную акцию, руб.	99	24
Объявленные дивиденды, млн руб.	20 274	5 457
Консолидированная чистая прибыль по МСФО, млн руб.	49 846	52 088
Коэффициент выплаты дивидендов по МСФО, %	40,7	10,5

Положение «О дивидендной политике»

В соответствии с Положением «О дивидендной политике ОАО АНК "Башнефть"» рекомендуемая сумма дивидендных выплат определяется на основе финансовых результатов деятельности Компании по итогам квартала и/или финансового года и, как правило, должна составлять не менее 10 % от чистой прибыли Общества, принадлежащей акционерам материнской компании за истекший финансовый период по МСФО.

Размер дивиденда на одну привилегированную акцию типа А составляет 10 % номинальной стоимости этой акции. При этом если размер дивидендов, выплачиваемых Компанией по каждой обыкновенной акции за истекший финансовый год, превышает размер, подлежащий выплате в качестве дивиденда по каждой привилегированной акции, то в таком случае размер дивиденда по привилегированным акциям должен быть увеличен до размера дивиденда, выплачиваемого по обыкновенным акциям.

В соответствии с действующим законодательством и уставом Компания выплачивает дивиденды в течение 60 календарных дней с даты принятия Общим собранием акционеров решения об их выплате.



«Мы строим взаимоотношения с работниками на основе социального партнерства, общности целей, уважения взаимных интересов, реальности принимаемых сторонами обязательств и добросовестности их исполнения».

Социальная хартия российского бизнеса

Персонал и внутрикорпоративные социальные программы

Компания идет навстречу своей команде: создает лучшие рабочие места в регионах присутствия, уделяет внимание профессиональному росту кадров. Помимо финансового вознаграждения, мы предлагаем широкий спектр внутрикорпоративных социальных программ для наших сотрудников и членов их семей.

«Уверен, с таким замечательным коллективом, который сформировался в "Башнефти", мы сможем решить любые задачи».

*Президент ОАО АНК «Башнефть»
Александр Корсик*

Принципы и приоритеты кадровой политики

Главной целью Компании в области устойчивого развития в отношениях с персоналом является обеспечение реализации неотъемлемого права человека на труд. Для достижения этой цели решаются задачи предоставления работникам комфортных и безопасных условий труда, конкурентоспособной заработной платы и социального пакета.

Основопологающими принципами Компании в работе с персоналом являются:

- ✓ безусловное следование нормам российского и международного права;
- ✓ соблюдение прав человека;
- ✓ взаимное уважение и учет мнений сторон по всем вопросам.

Кроме того, Компания добровольно приняла на себя дополнительные к действующему законодательству обязательства в области корпоративных отношений.

Политика «Башнефти» в отношении персонала заключается в привлечении, развитии и удержании квалифицированных и компетентных сотрудников, создающих акционерную стоимость компании.

В 2012 г. Совет директоров утвердил актуализированную функциональную стратегию Компании в области управления персоналом, в соответствии с которой осуществляется постоянный набор молодых сотрудников, проводятся мероприятия в целях развития кадрового резерва и дополнительного обучения персонала.

Численность и структура персонала

По состоянию на декабрь 2012 г. среднесписочная численность работников (ССЧ) Группы «Башнефть» составила 57 329 человек.

Среднесписочная численность персонала по направлениям деятельности, чел.

	2010	2011	2012
Управляющая компания	854	1 025	1 134
Бурение скважин	4 489	2 528	1 946
Добыча нефти и газа	7 931	7 202	6 305
Нефтепереработка и нефтехимия	8 173	8 195	9 119
Сбыт и логистика	5 659	6 619	6 042
Наука	882	914	920
Прочее	257	271	31 863
ИТОГО	28 245	26 754	57 329*

* Рост численности сотрудников связан с расширением периметра Группы «Башнефть» и включением в базу расчета персонала сервисных предприятий. В сопоставимом с 2011 г. периметре общая численность персонала Группы в 2012 г. составила 25 403 человека.

Возрастная структура персонала

Возрастная структура персонала формируется традиционно таким образом, что две трети сотрудников относятся к возрастной категории от 30 до 50 лет, что обеспечивает оптимальное сочетание физических ресурсов и профессионального опыта персонала. Средний возраст персонала Компании на конец 2012 г. составил 41,6 года. Рост показателя по сравнению

с 2011 г. (40,8 года) связан с включением в базу расчета персонала нефтесервисных предприятий.

Показатель текучести персонала в 2012 г. составил 10,81 %. Рост по сравнению с 2011 г. (4,28 %) связан с включением в периметр Группы «Башнефть» сервисных предприятий.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Трудовые отношения между Компанией и трудовым коллективом регулируются действующим законодательством, Трудовым кодексом РФ и действующим коллективным договором.

Коллективный договор определяет взаимоотношения работников и работодателя в рамках социального партнерства, взаимную ответственность сторон, предусматривает предоставление работникам Компании дополнительных льгот и гарантий по сравнению с установленными действующим законодательством и другими нормативно-правовыми актами. Кроме того, в коллективном договоре отражены вопросы здоровья и безопасности работников.

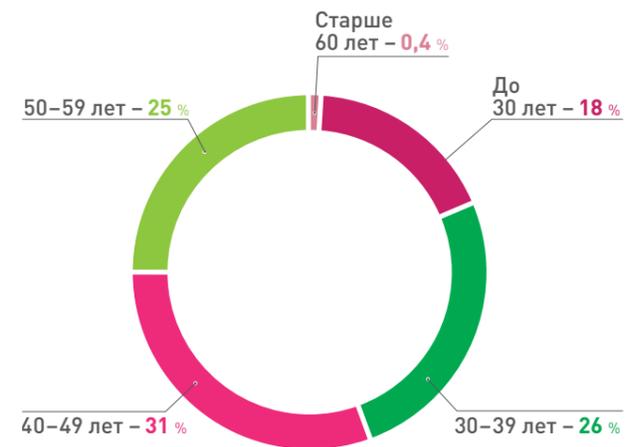
В феврале 2013 г. заключен новый коллективный договор ОАО АНК «Башнефть» с работниками Компании на период 2013-2015 гг. Необходимость данного договора была обусловлена утратой силы коллективных договоров пяти присоединенных дочерних обществ, получивших статус филиалов Компании.

Положения коллективного договора распространяются на всех сотрудников ОАО АНК «Башнефть» и пяти филиалов. Кроме того, во всех ДЗО действуют свои собственные коллективные договоры с персоналом.

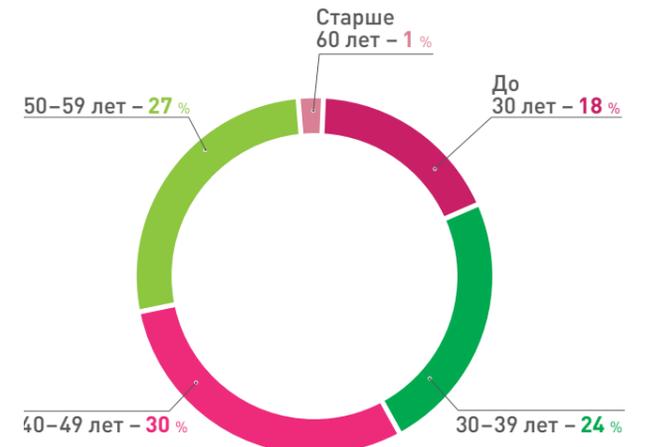
При подготовке коллективного договора были изучены аналогичные соглашения крупнейших российских предприятий нефтегазовой отрасли, а также учтены данные обзоров рынка труда, подготовленных ведущими консалтинговыми компаниями.

В новом едином договоре подтверждены все обязательства сторон, установленные коллективным договором ОАО АНК «Башнефть» на 2011-2013 гг., а также основные позиции коллективных договоров присоединенных дочерних обществ по вопросам трудовых отношений, обеспечения занятости, времени труда и отдыха, трудовой дисциплины, охраны труда и окружающей среды, социальных льгот и гарантий. При этом новый коллективный договор предусматривает расширение пакета социальных льгот, направленных на улучшение условий жизни работников и членов их семей.

Возрастная структура персонала Группы «Башнефть» на 31 декабря 2011 г.



Возрастная структура персонала Группы «Башнефть» на 31 декабря 2012 г.



Мотивация и оплата труда

В соответствии с принятой в Компании системой оплаты труда вознаграждение работника рассчитывается исходя из фиксированной части (включая оклад, доплаты за вредные условия и районный коэффициент) и переменной (премиальной) части. Последняя начисляется по итогам месяца/квартала/года с учетом результатов выполнения КПЭ и служит инструментом оценки эффективности работы и мотивации работников.

Процентное соотношение фиксированной и премиальной частей, составляющих вознаграждение конкретного сотрудника, зависит от занимаемой им позиции. Для рядовых работников соотношение постоянной и переменной частей 85/15, для руководства — 50/50.

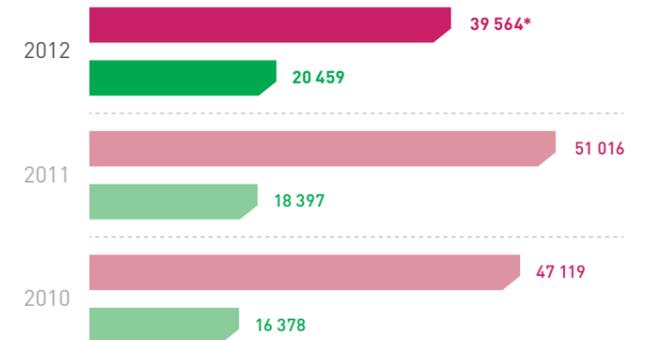
Эффективная система мотивации сотрудников позволяет привлекать и удерживать квалифицированный персонал. В частности, в Компании поддерживается уровень зарплат значительно выше среднего по Республике Башкортостан (39,6 тыс. руб. по сравнению с 20,5 тыс. руб. соответственно).

Оплата труда сотрудников «Башнефти» основана на современной системе грейдов, которая отражает различия между работниками в зависимости от их вклада в бизнес, уровня ответственности и других факторов и позволяет адекватно оценить вклад каждого сотрудника в достижение целей Компании.

В целях дополнительной мотивации отличившихся работников в 2012 г. осуществлялось в исключительных случаях дополнительное премирование в размере, не превышающем должностной оклад работника, за предупреждение возникновения аварийных ситуаций, ликвидацию последствий аварий на производственных объектах, участие в новых принципиально важных для Компании проектах.

Кроме того, в 2012 г. в Компании начала использоваться практика нематериальной мотивации — поощрения персонала путем обучения и развития, расширения компетенций работников и повышения их профессиональной квалификации.

Средний уровень зарплаты, руб.



— средний уровень зарплаты в Группе «Башнефть»
 — средний уровень зарплаты в Республике Башкортостан**

Источник: Росстат, данные Компании.

* Снижение среднего уровня зарплаты в Группе связано с расширением периметра Группы «Башнефть». В сопоставимом с 2011 г. периметре средняя заработная плата составила 56 837 руб.

** Использованы данные Федеральной службы государственной статистики РФ и официального портала Республики Башкортостан.

Социальные льготы и гарантии

Помимо гарантированных трудовым законодательством, ОАО АНК «Башнефть» предоставляет своим сотрудникам комплекс социальных льгот, который включает негосударственную медицинскую страховку (добровольное медицинское страхование), организацию санаторно-курортного оздоровления, другие социальные льготы, гарантии и компенсации в соответствии с коллективным договором.

Расходы на социальные льготы и гарантии

Расходы	Сумма расходов в 2012 г., млн руб.
Санаторно-профилактическое лечение и отдых*	167
Расходы на добровольное медицинское страхование*	158

* Приведены суммарные данные по ОАО АНК «Башнефть», филиалам и 31 ДЗО. Данные по такому периметру консолидации раскрываются впервые.

Считая здоровье людей одним из приоритетов своей политики и обязательным условием устойчивого развития Компании, менеджмент выделяет значительные бюджетные фонды на медицинское обслуживание, добровольное медицинское страхование и санаторно-курортное лечение сотрудников. Дополнительно к компенсациям и льготам, предусмотренным законодательством, Компания предоставляет сотрудникам пакет льгот, объем и содержание которого определяются уровнем занимаемой должности.

В феврале 2013 г. предприятия Группы «Башнефть» заключили договоры страхования сотрудников от несчастных случаев со страховой группой «СОГАЗ» — одним из крупнейших в России универсальных страховщиков. Договоры будут действовать с 1 февраля 2013 г. до конца января 2014 г.

«Башнефть» стремится во всем воплощать лучшие отраслевые практики в области корпоративной социальной ответственности. Корпоративное страхование сотрудников от несчастных случаев является примером того внимания, которое Компания уделяет вопросам охраны труда и промышленной безопасности».

*Вице-президент ОАО АНК «Башнефть» по экономике и финансам
Денис Станкевич*

Кроме того, коллективным договором предусматриваются различные виды материальной помощи пенсионерам Компании. Выделяются денежные средства на путевки в санатории, при необходимости осуществляется софинансирование лечения работников Компании, вышедших на пенсию.

Санаторно-профилактическое лечение и отдых

По условиям коллективного договора работники ОАО АНК «Башнефть» и дочерних предприятий оплачивают только часть фактической стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря, санатории-профилактории и на базы отдыха. Компания дотирует из бюджета корпоративных социальных программ профилактическое лечение и отдых сотрудников, оплачивая от 50 до 85 % фактических затрат на санаторно-курортное лечение и отдых сотрудников и 90 % фактических затрат на летние лагеря для детей сотрудников. Не работающие пенсионеры, бывшие сотрудники Компании, также имеют возможность приобретать санаторно-курортные путевки на льготных условиях. В инфраструктуру санаторно-профилактического лечения для сотрудников и членов их семей входят пять детских оздоровительных лагерей, семь санаториев-профилакториев и три базы отдыха.

Общий бюджет финансирования санаторно-профилактического лечения и путевок в оздоровительные лагеря работников Компании и ДЗО в 2012 г. составил 167 млн руб.

Внутрикорпоративные социальные программы

Внутрикорпоративные социальные программы направлены на социальное развитие и защиту трудового коллектива, включая трудовые отношения, развитие кадрового потенциала, профессиональное обучение, формирование здорового образа жизни и физической культуры сотрудников, а также развитие корпоративной культуры.

Расходы на внутрикорпоративные социальные программы

Расходы	Сумма расходов в 2012 г., млн руб.
Обучение и развитие персонала*	188
Корпоративные мероприятия, направленные на развитие корпоративной культуры, внутренних коммуникаций, мотивации персонала, в т. ч. спортивные мероприятия*	200

* Приведены суммарные данные по ОАО АНК «Башнефть», филиалам и 31 ДЗО. Данные по такому периметру консолидации раскрываются впервые.

Управление социальными программами и их координирование на уровне Управляющей Компании осуществляют Департамент корпоративных коммуникаций и Департамент по управлению персоналом.

Обучение и развитие персонала

В 2012 г. Компания продолжила реализацию Функциональной стратегии в области управления персоналом, в рамках которой идет постоянный набор молодых сотрудников и проводится дополнительное обучение работников в различных формах:

- ✓ краткосрочное обучение (тренинги/курсы/семинары общей продолжительностью до 72 учебных часов);
 - ✓ среднесрочное обучение (программы повышения квалификации общей продолжительностью от 72 до 500 учебных часов);
 - ✓ долгосрочное обучение;
 - ✓ дистанционное электронное обучение.
- Обучение проводится по следующим категориям:
- ✓ профессиональное обучение;
 - ✓ обучение, направленное на развитие компетенций, в том числе управленческих;
 - ✓ участие в открытых выставках, конференциях;
 - ✓ деловые игры и бизнес-симуляции;
 - ✓ языковые курсы;
 - ✓ обучение, направленное на обеспечение безопасных условий труда, включая обучение согласно требованиям законодательства по охране труда и промышленной безопасности.

Также сотрудники имеют возможность пройти дополнительное обучение в рамках корпоративных программ, реализуемых в сотрудничестве с Корпоративным университетом ОАО АФК «Система», ведущими учебными центрами, такими как Российско-канадский учебный центр нефтегазовых технологий, Высшая школа управления и инноваций МГУ им. М. В. Ломоносова, Высшая школа менеджмента СПбГУ и др., а также на базе профильных вузов, включая Уфимский ГНТУ, РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина.

В 2012 г. была продолжена успешная практика обучения руководителей высшего и среднего звена Компании, проводимая совместно с Корпоративным университетом ОАО АФК «Система» с 2010 г. Форма активного обучения в виде семинаров и тренингов способствует развитию профессиональных навыков и личностных компетенций.

За счет средств Компании ее топ-менеджмент проходит обучение по менеджерским программам («ДНК лидерства "Башнефти"», «Школа генеральных директоров» и др.), для руководителей и специалистов в области добычи и переработки нефти и газа организовано профессионально-техническое обучение.

Особое внимание было уделено обучению в корпоративном формате. В рамках учебной программы «Основа нефтегазового дела» работники поддерживающих подразделений выезжали на объекты нефтедобычи, переработки и узлы транспортировки нефти и газа. На семинарах, посвященных теме «Управление проектами», работники на основе реальных задач Компании учились применять международные принципы планирования и организации проектов.

За 2010-2012 гг. в рамках повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников проводились учебные мероприятия, посвященные развитию профессиональных и управленческих качеств и навыков. В 2012 г. среднее количество времени обучения на одного работника составило 42,2 часа в год. Основные направления проводимых мероприятий — это повышение компетенций работников, обучение их корпоративным стандартам и принципам; обучение, связанное с охраной труда и промышленной безопасностью; курсы повышения профессиональной квалификации.

В Компании разработана и практикуется процедура ежегодной комплексной оценки персонала с учетом уровня профессиональной подготовки, развития компетенций и выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ). Результаты ежегодной оценки используются для планирования и организации обучения персонала, определения состава кадрового резерва, подготовки предложений руководству «Башнефти» относительно пересмотра заработной платы конкретных сотрудников и принятия иных управленческих решений.

Система оценки результативности и развития карьеры распространяется на всех сотрудников управляющего аппарата ОАО АНК «Башнефть», а также на управленческий и инженерно-технический персонал стратегических ДЗО.

Развитие корпоративной культуры и формирование корпоративных традиций

Корпоративная культура определяет взаимоотношения в коллективе и влияет на общий процесс и успешность Компании. Корпоративная культура «Башнефти» строится на принципах взаимоважения сотрудников вне зависимости от занимаемых ими должностей и ориентирована на создание атмосферы, благоприятной для достижения общего результата. Наша работа по развитию корпоративной культуры в трудовом коллективе направлена на формирование среди его членов корпоративной лояльности, традиций, норм взаимодействия, единых моральных и духовных ценностей, а также создание в коллективе привлекательной для сотрудников рабочей среды и равных возможностей для профессионального развития и карьерного роста.

Важная роль в этой работе отводится системе внутренних коммуникаций, повсеместно внедряемой в Компании с целью повышения информированности сотрудников относительно текущих и перспективных задач, достигнутых результатов и ожиданий руководства.

Корпоративным печатным изданием является газета «Башкирская нефть». Она выходит два раза в месяц начиная с 2010 г. Со страниц газеты сотрудники узнают о значимых событиях, трудовых достижениях своих коллег, богатой традициями истории Компании. Информационный канал — это возможность обратной связи коллектива и руководства, участия в конкурсах, форумах и других событиях непроизводственной жизни Компании.

Компания рассматривает признание заслуг каждого сотрудника и моральное поощрение в качестве эффективного метода мотивации персонала.

В 2012 г. в очередной раз состоялось традиционное награждение отличившихся сотрудников корпоративной премией ОАО АНК «Башнефть». В Компании регулярно отмечаются День Победы, День нефтяника, День первоклассника, проводятся семейные новогодние праздники и корпоративные игры КВН среди предприятий Компании.

К факторам, которые формируют корпоративную культуру Компании, также относятся культурно-массовые корпоративные мероприятия, направленные на развитие командного духа в Компании, поддержание здорового образа жизни и физической культуры сотрудников, условий для социального диалога и обратной связи между руководством и трудовым коллективом.

Важным направлением формирования корпоративной культуры и развития здорового образа жизни в Компании являются спортивные мероприятия.

В Компании проводится ежегодный чемпионат по мини-футболу, большой популярностью у сотрудников пользуются летняя и зимняя спартакиады, лыжные гонки, массовый спортивный праздник «Ижевская лыжня», Кандрыкульские игры, турниры по волейболу, футболу, шахматам, гонки на снегоходах.

На организацию и проведение спортивных мероприятий в 2012 г. Компанией направлено 54,1 млн руб.

Расширяется география спортивных мероприятий, растет число участников — таким образом, Компания содействует формированию и поддержанию физической культуры и здорового образа жизни членов трудового коллектива и их семей, выделяя для этого значительные финансовые средства. Так, сотрудники всех НГДУ и члены их семей могут посещать арендованные бассейны и спортзалы, для работников уфимских НПЗ открыты тренажерные залы.

В июле 2012 г. в Москве прошла очередная X летняя спартакиада ОАО АФК «Система». Спортивный праздник собрал на стадионе участников соревнований и зрителей из 70 организаций Группы АФК «Система» из регионов России, стран СНГ и Индии. Соревнования проходили в 17 видах спорта. Третий год подряд первое место в общекомандном зачете остается за командой «Башнефти».

Другие корпоративные мероприятия, проведение которых становится традицией, включают:

- ✓ ежегодную новогоднюю лотерею среди сотрудников Компании;
- ✓ мероприятия и конкурсы для детей сотрудников;
- ✓ творческие конкурсы среди сотрудников: фотоконкурс, художественную самодеятельность;
- ✓ корпоративные тренинги для молодых специалистов;
- ✓ профессиональные конкурсы «Лучший по профессии»;
- ✓ спортивные мероприятия для сотрудников, включая турнир по мини-футболу на Кубок ОАО АНК «Башнефть» среди сотрудников и участие команды ОАО АНК «Башнефть» в спартакиаде ОАО АФК «Система»;
- ✓ встречи руководства с трудовыми коллективами;
- ✓ конкурс «Корпоративная премия ОАО АНК «Башнефть»»;
- ✓ корпоративные мероприятия, посвященные празднованию Нового года в Уфе и Москве.

■ ЮБИЛЕЙ «80 ЛЕТ БАШКИРСКОЙ НЕФТИ»

В мае 2012 г. масштабными праздничными мероприятиями, прошедшими на всех нефтегазодобывающих предприятиях, «Башнефть» отметила знаменательную дату — 80 лет башкирской нефти. Именно 16 мая 1932 г. из скважины № 702 у села Ишимбаево забил первый фонтан нефти, ознаменовавший начало масштабной промышленной разработки нефти в Башкортостане.

В ходе торжественных мероприятий были вручены многочисленные отраслевые награды: звания заслуженных работников нефтегазовой отрасли, государственные и ведомственные грамоты, а также благодарственные дипломы от профсоюза. Слова благодарности и теплые поздравления в адрес ветеранов «Башнефти» и лучших сотрудников нефтегазодобывающих управлений Компании прозвучали от руководства ОАО АНК «Башнефть» и представителей органов власти.

Кульминацией юбилейных мероприятий стал масштабный гала-концерт 26 мая на площади Салавата Юлаева в г. Уфе. В мероприятии приняли участие не только сотрудники компании, но и жители г. Уфы. Всего мероприятие привлекло около 5 000 зрителей. Концерт посетил президент Республики Башкортостан Рустэм Хамитов, который поздравил нефтяников со знаменательной датой и вручил правительственные награды заслуженным работникам.

ИСТОРИЧЕСКИЕ ВЕХИ

Попытки найти нефть в Башкирии предпринимались и в период нефтяного бума конца XIX века, но не получили поддержки властей.

Инициатором организации широкомасштабных геологоразведочных работ в советское время в Урало-Поволжском районе стал Иван Михайлович Губкин. Именно по его инициативе в июле 1929 г. в район села Ишимбаево была отправлена экспедиция во главе с инженером-геологом Алексеем Блохиным, результаты исследований которой позволили сделать вывод о перспективности проведения детальных поисковых работ.

В результате 16 мая 1932 г. из скважины № 702, пробуренной у села Ишимбаево бригадой мастера Коровина, был получен приток нефти начальным дебитом около 11,5 тонны в сутки. Открытие Ишимбайского месторождения является точкой отсчета промышленной разработки нефти в Башкортостане.

В предвоенные годы нефть в Ишимбаево добывалась в значительных для того времени объемах. В 1935 г., когда нефтепромысел дал около 500 тыс. тонн нефти, создается самостоятельный трест «Башнефть», которому поручается разведка и добыча нефти в Башкирии. А в 1937 г. на западе Башкирии в угленосных горизонтах было открыто знаменитое Туймазинское месторождение.

В связи с интенсивным ростом добычи нефти в Башкирии встал вопрос организации переработки нефти. В 1935 г. стартовало строительство крупнейшего для того времени крекинг-завода — Уфимского НПЗ, рассчитанного на переработку сернистой ишимбайской нефти. Осенью 1937 г. на Уфимском НПЗ была пущена в пробную эксплуатацию первая установка АВТ (атмосферно-вакуумная трубчатка), а в июне 1938 г. на установке были получены из ишимбайской нефти первые 117 тонн прямогонного бензина.

В 1940 г. добыча нефти в Башкирии обеспечивает 90 % всей нефти, добываемой в Уральско-Поволжском регионе.

Во время Второй мировой войны, когда нуждавшийся в нефти германский вермахт захватил промыслы на Северном Кавказе и двинулся по направлению к Баку, нефтяные месторождения Башкирии приобрели стратегическое значение. С началом войны Башкирия как нефтяная республика стала одним из важнейших регионов — доноров фронта. Треть топлива, поставлявшегося на фронт, была произведена из башкирской нефти.

Эвакуация в Уфу в 1941 г. Московского нефтяного института позволила не только создать республиканскую научно-техническую базу, но и на практике применить новейшие научные разработки, что во многом обусловило интенсивное развитие нефтяной промышленности в Башкирии.

Следующий этап истории башкирской нефти начался в сентябре 1944 г., когда в разведочной скважине № 100 на Туймазинском месторождении с глубины около 1 700 м был получен мощный фонтан девонской нефти, открывший новые перспективы нефтедобычи в Урало-Поволжье. Новое открытие подтолкнуло руководство страны к проведению полной структурной реорганизации Наркомата нефтяной промышленности СССР.

Война нанесла народному хозяйству Башкирии, как и всего Советского Союза, огромный ущерб. Но нефтяная промышленность — ведущая отрасль экономики края — получила большой импульс к развитию. К концу войны Башкирия заняла второе место по добыче нефти в Советском Союзе. Общая проходка в глубоком разведочном бурении с июня 1941 г. по май 1945 г. составила 247 тыс. метров (на 36 тыс. метров больше, чем за 10 предыдущих лет).

В январе 1945 г. все предприятия, связанные с переработкой нефти и строительством заводов, были переданы в объединение «Башнефтехимзаводы». А в состав производственного объединения «Башнефть» вошли тресты «Ишимбайнефть», «Туймазанефть», «Башнефтеразведка», «Башнефтестрой», заводы «Красный пролетарий» и Ишимбайский машиностроительный, «Башнефтепроект» и «Баштехснабнефть».

Пятилетку 1950-1955 гг. можно назвать ударной в плане открытия новых месторождений и по темпам роста добычи в Башкирии. На восточном продолжении Серафимовской структуры были открыты Константиновское (1950) и Леонидовское (1953) месторождения в девоне и многопластовое Шкаповское месторождение (1953). С 1953 г. началось разведочное бурение в Бирской седловине, где в том же году было открыто Чекагушевское месторождение нефти в терригенном девоне, а в 1954 г. — Манчаровское месторождение в песчаниках угленосной толщи. Осенью 1955 г. из скважины № 3 Арланской площади из терригенных отложений нижнего карбона забил фонтан нефти дебитом 150 тонн в сутки. Он ознаменовал открытие крупнейшего месторождения Компании — Арланского.

За 1955 г. в Башкирии было добыто уже более 15 млн тонн нефти, что позволило республике выйти на первое место среди нефтяных регионов страны, обогнав Азербайджан. На пик добычи — около 47 млн тонн в год — «Башнефть» вышла в 1967 г., а в 1980 г. была добыта миллиардная тонна нефти с начала разработки нефтяных месторождений Башкортостана.



«Мы признаем работников важнейшей ценностью любой компании. Мы относимся к жизни человека как к высшей ценности. Для нас нет и не может быть компромисса между здоровьем, безопасностью работника и получением прибыли».

Социальная хартия российского бизнеса

Охрана труда и промышленная безопасность

Ключевым элементом устойчивого развития Компании является обеспечение надлежащего уровня охраны труда и промышленной безопасности. Основная цель деятельности в сфере охраны труда и промышленной безопасности — достижение безаварийной ежедневной работы Компании, в процессе которой реализуется право работника на безопасный труд.

Эта цель реализуется с помощью решения таких первоочередных задач, как отсутствие несчастных случаев и аварий на производстве, через проведение мероприятий по модернизации оборудования, производство высококачественной продукции, создание безопасных условий труда, повышение компетентности, обученности и личной ответственности сотрудников, совершенствование системы управления рисками Компании.

Охрана труда и обеспечение высокого уровня промышленной безопасности входят в число ключевых приоритетов деятельности ОАО АНК «Башнефть», что обусловлено не только нормативными требованиями со стороны государственных органов, но и глубоким осознанием Компанией и ее руководством своей ответственности перед обществом, сотрудниками, всеми заинтересованными сторонами и будущими поколениями.

Стратегическая цель Компании в указанных областях — достигнуть уровня промышленной и экологической безопасности, соответствующего наилучшим показателям ведущих нефтяных компаний мира.

Структура управления в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды

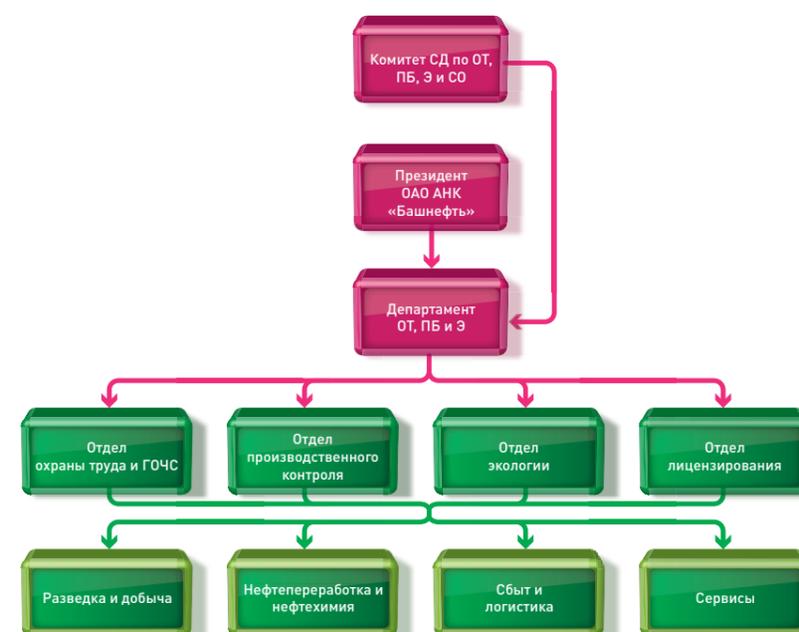
В октябре 2012 г. Совет директоров ОАО АНК «Башнефть» принял решение о создании Комитета по охране труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности. В состав Комитета вошли восемь членов, включая четырех независимых директоров.

Целью деятельности Комитета является выработка рекомендаций для Совета директоров Компании по вопросам:

- ✓ экологической политики Компании и природоохранным мероприятиям;
- ✓ эффективности использования природных ресурсов и электроэнергии;
- ✓ предотвращения техногенных аварий;
- ✓ промышленной безопасности;
- ✓ охраны труда;
- ✓ социальной ответственности.

Комитет осуществляет предварительную проработку вопросов, рассматриваемых на заседаниях Совета директоров Компании, в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии; решения Комитета носят рекомендательный характер для Совета директоров.

■ Схема управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологической безопасностью



Основополагающие документы

Основополагающими документами, регламентирующими действия Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии, являются:

1. Функциональная стратегия ОАО АНК «Башнефть» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

Утвержденная Функциональная стратегия направлена на обеспечение лидерства «Башнефти» в указанных областях среди нефтегазовых компаний, обязательное выполнение основных направлений государственной политики в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, минимизацию инцидентов, аварий, несчастных случаев и негативного техногенного воздействия на окружающую среду.

2. Экологическая политика ОАО АНК «Башнефть».

Политика, принятая в апреле 2012 г., является основой для выстраивания эффективной, устойчивой к внешним и внутренним воздействиям и соответствующей мировым практикам и стандартам системы экологического менеджмента. В целях формирования безопасной производственной среды и повышения стандартов отраслевой культуры производства в 2011 г. также была принята внутренняя политика «Культура безопасности и охраны труда».

3. Политика ОАО АНК «Башнефть» в области охраны труда и промышленной безопасности.

Политика, принятая в сентябре 2012 г., является базовым документом, определяющим деятельность Общества и ДЗО, направленную на минимизацию случаев производственного травматизма, дополнительную защищенность участников производственного процесса, снижение риска возникновения аварий и инцидентов при эксплуатации производственных объектов.

4. Положение «О системе управления охраной труда и промышленной безопасностью».

Положение определяет основные направления организации работы по охране труда и промышленной безопасности: организационную структуру, планирование мероприятий, ответственность, ресурсы для достижения целей, а также процедуры оценки эффективности и совершенствования данной системы управления. Во всех филиалах и ДЗО Компании приняты и реализуются аналогичные внутренние процедуры. Учитывая особую важность ряда производств и промыслов с повышенной степенью риска, для этой категории работников в 2011 г. был разработан ряд специальных рабочих инструкций.

Ключевые показатели эффективности

Для оценки результатов деятельности в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии Компания применяет систему ключевых показателей эффективности.

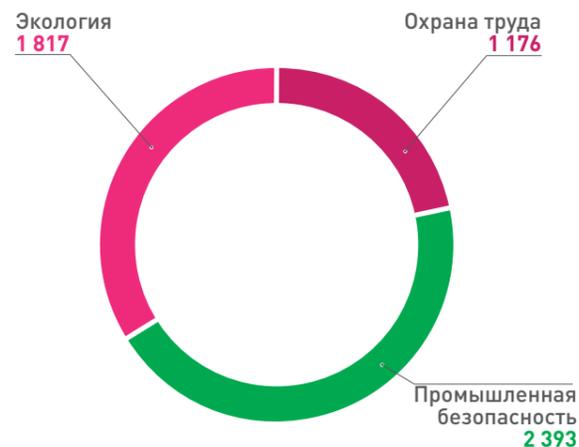
Ключевые показатели эффективности

Показатель	Факт 2012 г.
Коэффициент производственного травматизма	0,001015
Удельная частота отказов трубопроводов, ед./км	0,041
Уровень использования ПНГ, %	75,2

Бюджет программ охраны труда, промышленной безопасности и экологии

Общий бюджет на реализацию мероприятий в рамках Стратегии по охране труда, промышленной безопасности и экологии на период с 2013 по 2016 г. составляет 41,6 млрд руб. Затраты на выполнение мероприятий стратегии в 2012 г. составили 5,3 млрд руб.

Бюджет стратегии в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии на 2013 г., млн руб.



Программа мероприятий по реализации целей устойчивого развития включает в себя:

- ✓ обучение в области HSE;
- ✓ программу мотивации в области HSE;
- ✓ разработку и внедрение плана по обеспечению пропаганды в области охраны труда;
- ✓ инициативы в области ОТ (разработка и внедрение стандартов «Оценка рисков», «Контроль работ», «Безопасность в офисе» и др.);
- ✓ выполнение мероприятий по результатам извлеченных из происшествий уроков;
- ✓ обеспечение транспортной безопасности;
- ✓ мероприятия по охране здоровья;
- ✓ обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты.

В Компании также продолжается работа по распространению на дочерние и зависимые компании, а также сервисные организации сферы мониторинга состояния и условий охраны труда, промышленной безопасности и экологии; продолжается формирование корпоративной культуры безопасности, деятельность в целях повышения культуры охраны труда, а также ведется работа по обеспечению контроля за своевременностью получения разрешительной документации, необходимой для эксплуатации предприятий.

Фактические затраты на реализацию программ охраны труда, промышленной безопасности и экологии, млн руб.



- охрана труда*
- промышленная безопасность
- экология

* Включает в себя финансирование обязательных видов обучения по ДЗО и текущие расходы на мероприятия по охране труда.

Задачи в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии

Стратегические направления	Задачи
Снижение производственного травматизма	<ul style="list-style-type: none"> • Пропаганда, инициативы • Обучение, мотивация • Транспортная безопасность • Организация работы по охране здоровья • Обеспечение работников качественными средствами индивидуальной защиты
Обеспечение защиты работников в чрезвычайных ситуациях	<ul style="list-style-type: none"> • Поддержание защитных сооружений гражданской обороны в постоянной готовности к приему укрываемых • Повышение устойчивости функционирования потенциально опасных объектов • Проведение мероприятий по поддержанию готовности сотрудников действовать надлежащим образом при возникновении чрезвычайных ситуаций
Обеспечение промышленной безопасности опасных производственных объектов	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение надежности промысловых трубопроводов ДЗО блока Разведка и Добыча • Обеспечение промышленной безопасности опасных производственных объектов ДЗО блока Нефтепереработка и Нефтехимия • Обеспечение промышленной безопасности опасных производственных объектов блока Сбыт и Логистика
Минимизация вредного воздействия на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение уровня утилизации ПНГ до 95 % и выше • Строительство собственных установок по переработке, обезвреживанию нефтешламов • Разработка ТЭО реконструкции единого комплекса БОС на филиале «Башнефть-Уфанефтехим»

Стратегия в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии

Основные стратегические направления в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии:

- ✓ снижение производственного травматизма и смертности;
- ✓ повышение эффективности системы управления ОТ, ПБ и Э;
- ✓ обеспечение промышленной безопасности опасных производственных объектов;
- ✓ формирование экологически чистой компании;
- ✓ обеспечение защиты работников в чрезвычайных ситуациях.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ
НАУКА
ЭКОЛОГИЯ
ОХРАНА ТРУДА
ПЕРСОНАЛ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
О КОМПАНИИ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Внедрение и сертификация единой системы управления в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии

В 2012 г. «Башнефть» продолжила реализацию мероприятий, направленных на дальнейшее повышение эффективности системы управления в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

В Компании ведется доработка системы управления ОТ, ПБ и Э до соответствия всем требованиям международных стандартов ISO 14000:2004 и OHSAS 18001:2007. На осень 2013 г. запланирована сертификация интегрированной системы управления ОТ, ПБ и Э авторитетным международным сертифицирующим органом.

С целью подготовки к сертификации в Компании:

- ✓ были проведены диагностический аудит и анализ действующей системы управления ОТ, ПБ и Э консультантами мирового уровня;
- ✓ сформированы и утверждены планы мероприятий и документирования процессов системы управления ОТ, ПБ и Э;
- ✓ проведен процесс обучения 224 сотрудников управляющей компании, блоков добычи, переработки и реализации по курсу «Внутренний аудит интегрированных систем менеджмента ISO 14001 и OHSAS 18001».

В настоящее время продолжается разработка корпоративных документов системы управления ОТ, ПБ и Э и проводится закупочная процедура по выбору поставщика услуг по сертификации из числа крупных авторитетных международных компаний.

Наличие сертификатов по ISO 14001 и OHSAS 18001, полученных от компетентного органа по сертификации, демонстрирует всем заинтересованным сторонам, что Компания без лишних текущих затрат ведет постоянный контроль, анализ и улучшение показателей и факторов экологического, производственного и профессионального рисков, заботится о безопасности персонала и окружающей среды во время производственной деятельности. Также наличие сертификатов сигнализирует о том, что Компания проводит оценку опасностей и анализирует риски с учетом всевозможных факторов, способных вызвать критические ситуации перед началом работ и при любых изменяющихся обстоятельствах. Это позволяет своевременно разработать и реализовать превентивные меры, направленные на безопасное выполнение работ.

Интегрированная система управления ОТ, ПБ и Э в Компании на практике способствует эффективному решению задач по снижению производственного травматизма и сохранению здоровья каждого работника, уменьшению потерь в виде штрафов за негативное воздействие на окружающую среду.

О СТАНДАРТЕ OHSAS 18001

OHSAS 18001 совместим с ISO 9000 и ISO 14000 и является универсальным для всех отраслей промышленности и сферы услуг. В России данному стандарту соответствует ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования».

О СТАНДАРТЕ OHSAS 14001

Ключевым понятием серии ISO 14000 является понятие системы экологического менеджмента в организации, поэтому центральным документом стандарта считается ISO 14001 — «Спецификации и руководство по использованию систем экологического менеджмента».

В отличие от остальных документов все его требования являются «аудируемыми» — предполагается, что компания должна ежегодно подтверждать, что выстроенная ею система экологического менеджмента работает так же эффективно, как и на момент получения сертификата. Именно соответствие стандарту ISO 14001 и является предметом формальной сертификации. Получение Компанией соответствующего сертификата говорит о том, что она ведет пристальный контроль за соблюдением всех требований этого стандарта, которому в Российской Федерации соответствует стандарт ГОСТ Р ИСО 14001-2007 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению». По данным Международной организации по стандартизации, соответствие требованиям стандарта подтвердили около 200 000 организаций в 155 странах мира.

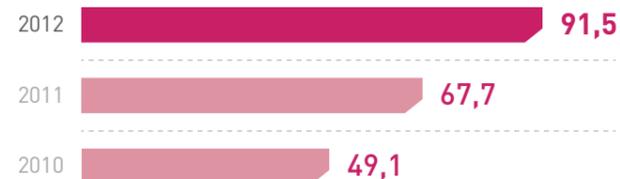
Обучение и аттестация персонала

На предприятиях Компании в соответствии с требованиями законодательства ведутся обязательное обучение и аттестация работников по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Обучение проводится на базе крупных учебных центров, обладающих опытом и знанием специфики топливно-энергетического комплекса (ТЭК).

Ежегодно сотрудники Компании участвуют в республиканском конкурсе «Лучший специалист по промышленной безопасности», который проводит НОУ «Межотраслевой институт» при поддержке Приуральского управления Ростехнадзора. Обучение и аттестация по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности проводятся в Компании в соответствии с требованиями действующего законодательства, согласно установленному графику, в полном объеме и являются обязательными. Финансирование обязательных видов обучения по ДЗО в 2012 г. составило 91,5 млн руб. по сравнению с 67,7 млн руб. в 2011 г.

В 2012 г. обучение и аттестация по различным дисциплинам охраны труда и промышленной безопасности охватили 100 % работников Компании. Обучение проводилось по четырем тематическим направлениям: промышленная безопасность, охрана труда, оказание первой помощи, пожарная безопасность.

Финансирование обязательных видов обучения, млн руб.

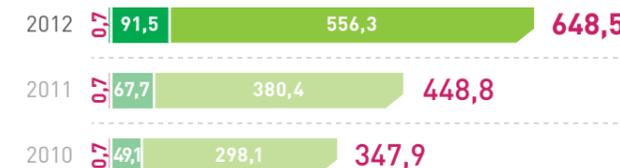


Охрана труда

Политика Компании в области сохранения жизни и здоровья работников направлена на решение следующих задач:

- ✓ организация контроля за обеспечением права на безопасные и здоровые условия труда на рабочих местах;
- ✓ осуществление разработки и внедрения мероприятий для устранения причин производственного травматизма на основе их мониторинга и анализа;
- ✓ осуществление разработки и внедрения методик и систем оценки компетентности персонала в области охраны труда;
- ✓ организация тренингов по повышению профпригодности в области ОТ.

Затраты на обеспечение охраны труда, млн руб.



- систематический анализ причин возникновения производственного травматизма, разработка и внедрение мероприятий для их устранения
- финансирование обязательных видов обучения по ДЗО
- расходы на мероприятия по охране труда

Советы трудовых коллективов и профсоюзные организации принимают активное участие в решении вопросов, связанных с охраной труда. Обязательства администрации предприятий по организации охраны труда, обеспечению работников индивидуальными средствами защиты фиксируются в коллективных договорах; в подразделениях избираются общественные уполномоченные по охране труда.

Кроме того, на предприятиях действует многоступенчатая система контроля за состоянием условий и охраны труда на каждом объекте. В состав совместных комитетов по охране труда на паритетной основе входят представители работодателя и работников в лице уполномоченных по охране труда. Проверки совместного Комитета по охране труда осуществляются по утвержденному графику.

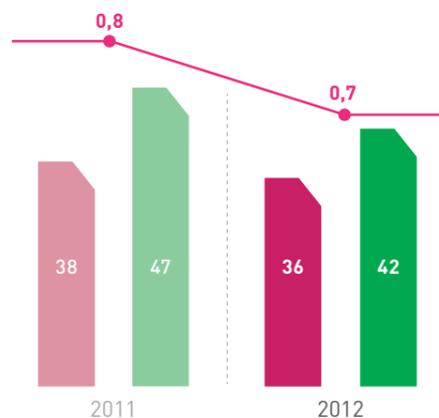
На конец 2012 г. рабочие места соответствовали требованиям безопасности и санитарным нормам. Все работники Компании были обеспечены современными средствами индивидуальной защиты с учетом условий труда на каждом конкретном рабочем месте. Для оценки фактических значений опасных и вредных производственных факторов и определения степени их негативного воздействия на работника в 2012 г. была проведена аттестация всех рабочих мест по условиям труда, результаты которой составляют основу системы управления профессиональными рисками. По результатам аттестации разработаны планы мероприятий по улучшению условий труда. Цель мероприятий — приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по конкретным рабочим местам на каждом предприятии.

В 2012 г. расходы на охрану труда и здоровья персонала в расчете на одного сотрудника филиала или ДЗО составили приблизительно 20 тыс. руб. по сравнению с 9,5 тыс. руб. в 2011 г.

Снижение производственного травматизма

В 2012 г. на предприятиях ДЗО Компании произошло 36 несчастных случаев, связанных с производством, в которых пострадали 42 человека (38 случаев и 47 пострадавших в 2011 г.). Таким образом, в отчетном году зафиксировано снижение уровня производственного травматизма по сравнению с предыдущим, а коэффициент частоты несчастных случаев в 2012 г. составил 0,7 по сравнению с 0,8 годом ранее.

Несчастные случаи, связанные с производством



- количество несчастных случаев, ед.
- число пострадавших, чел.
- коэффициент частоты несчастных случаев

В 2012 г. в Компании были внедрены стратегические инициативы по снижению производственного травматизма:

- ✓ разработан и внедрен в ДЗО План по снижению производственного травматизма;
- ✓ реализованы мероприятия по усилению контроля за выполнением работ повышенной опасности;
- ✓ выполнены мероприятия по управлению подрядными организациями;
- ✓ пересмотрена система премирования в части, касающейся соблюдения требований ОТ, ПБ и Э. Для всех работников ОАО АНК «Башнефть» и ДЗО введен специальный коэффициент, влияющий напрямую на размер премиального вознаграждения работника.

Компания запланировала финансирование ключевых мероприятий в области снижения производственного травматизма на 2013 г. в размере 1 180 млн руб. Мероприятия будут вестись по трем направлениям: программы по мотивации в области ОТ, ПБ и Э, направленные на развитие качеств личности, влияющих на обеспечение безопасности, мероприятия по обеспечению пропаганды в области ОТ, ПБ и Э с использованием информационных ресурсов и внутрикорпоративных коммуникаций, а также обучающие мероприятия в данной сфере.

Охрана здоровья

В целях снижения воздействия вредных факторов производства на работников и исключения профзаболеваний в Компании уделяется повышенное внимание лечебно-профилактическим мероприятиям. Регулярно проводятся медицинские осмотры, при необходимости осуществляется лечение в стационарах, финансируется санаторно-курортное лечение.

Своевременно принимаемые руководством «Башнефти» превентивные меры и достаточное финансирование мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний обеспечили стабильное отсутствие профзаболеваний у работников в последние годы.

Для предупреждения несчастных случаев со смертельным исходом по причине сердечно-сосудистых заболеваний (ССЗ) и их профилактики в Компании разработана и внедряется Корпоративная программа по профилактике ССЗ. Программа позволит существенно снизить риск развития ССЗ и других заболеваний с временной утратой трудоспособности, добиться снижения показателя смертности на производстве и первичного выхода на инвалидность, а также повысить культуру здоровья в Компании.

Снижение количества рабочих мест с вредными условиями труда

В 2012 г. общее количество рабочих мест с вредными условиями труда по Группе в целом снизилось на 6%. В разведке и добыче лишь около 5% общего количества рабочих мест имеют вредные условия труда. В нефтепереработке и нефтехимии показатель имеет тенденцию к снижению: количество мест с вредными условиями труда снизилось на 2,5 процентных пункта в 2012 г.

В целях снижения вероятности возникновения аварий и несчастных случаев, улучшения условий труда в Компании успешно применяется система управления рисками, включающая ведение паспортов рисков, категоризацию рабочих мест по степени воздействия вредных и/или опасных производственных факторов. Для оценки воздействия опасных и вредных производственных факторов на конкретных участках производства была проведена аттестация рабочих мест всех ДЗО, по результатам которой разрабатываются и реализуются планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. Проводится систематический анализ причин возникновения производственного травматизма и внедрение мероприятий для их устранения или снижения вероятности реализации этих рисков.

НАГРАДЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Коллектив ООО «Арланское управление содержания промысловых дорог» стал призером республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам работы в 2012 г.

В 2012 г. выполнено технических мероприятий, направленных на улучшение и оздоровление условий труда, на сумму 22 302 тыс. руб.

Участие в международных профессиональных ассоциациях

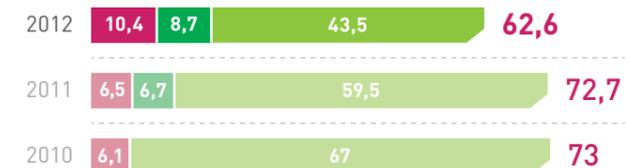
ОАО АНК «Башнефть» планирует вступление в Международную ассоциацию производителей нефти и газа (OGP) и Международную ассоциацию представителей нефтегазовой промышленности по охране окружающей среды и социальным вопросам (IPIECA) в целях укрепления репутации, а также для использования опыта лучших мировых практик ведущих нефтегазовых компаний в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Обеспечение защиты работников в чрезвычайных ситуациях (ГОЧС)

«Башнефть» осознает свою ответственность в отношении обеспечения защиты сотрудников на случай возникновения чрезвычайных ситуаций и реализует комплексную программу, включающую следующие направления деятельности:

- ✓ поддержание фонда защитных сооружений в постоянной готовности к приему укрываемых;
- ✓ внедрение в процессы управления 3D-моделирования потенциально опасных объектов.

Затраты на реализацию мероприятий ГОЧС, млн руб.



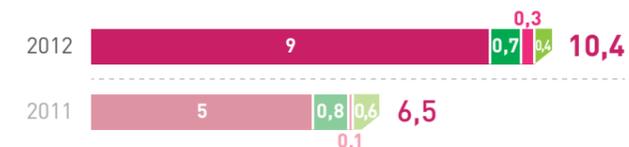
- поддержание фонда защитных сооружений в постоянной готовности к приему укрываемых
- внедрение в процессы управления 3D-моделирования потенциально опасных объектов
- текущие расходы на предупреждение чрезвычайных ситуаций

Поддержание защитных сооружений гражданской обороны в постоянной готовности к приему укрываемых

100% защитных сооружений гражданской обороны находятся в постоянной готовности. Со стороны Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан осуществляется постоянный контроль за состоянием систем противопожарной безопасности и готовности сотрудников Группы реагировать на чрезвычайные ситуации. Проводятся смотры, а также привлекаются силы и средства Компании на командно-штабные учения республиканского масштаба. Регулярно команды ДЗО Компании участвуют в тематических соревнованиях по Республике Башкортостан и занимают призовые места.

В 2012 г. на поддержание фонда защитных сооружений израсходовано 10,4 млн руб. по сравнению с 6,5 млн руб. в прошлом году.

Затраты на содержание защитных сооружений ГО по направлениям, млн руб.



- добыча
- нефтепереработка
- розница
- сбыт

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ
НАУКА
ЭКОЛОГИЯ
ОХРАНА ТРУДА
ПЕРСОНАЛ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
О КОМПАНИИ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Повышение устойчивости функционирования потенциально опасных объектов

В целях принятия оперативных управленческих решений по безаварийной эксплуатации объектов и локализации возможных аварийных ситуаций во всех ДЗО ведется работа по разработке 3D-моделей потенциально опасных объектов.

Затраты на разработку 3D-моделей потенциально опасных объектов, млн руб.



Проведение мероприятий по поддержанию готовности сотрудников при возникновении чрезвычайных ситуаций

В Обществе и ДЗО действует система предупреждения чрезвычайных ситуаций и реагирования на них. Для поддержания этой системы в постоянной готовности в 2012 г. было проведено 216 учений, тренировки по ликвидации возможных аварийных разливов нефти, отработке методов тушения пожаров и локализации возможных аварийных ситуаций. В учениях и тренировках приняли участие 6 065 сотрудников, что на 19 % больше, чем в 2011 г.

СТРАХОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Предприятия Группы «Башнефть» заключают договоры страхования сотрудников от несчастных случаев со страховой группой «СОГАЗ» — одним из крупнейших в России универсальных страховщиков. Договоры будут действовать с 1 февраля 2013 г. до конца января 2014 г.

Для проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ в ДЗО Компании функционирует 21 аварийно-спасательное формирование общей численностью 422 человека, из них 82 находится в постоянной готовности. Также имеются нештатные аварийно-спасательные формирования общей численностью 4 199 человек, оснащенные специальным оборудованием и техникой.

Общие затраты на проведение мероприятий ГОЧС в 2012 г. составили 62,6 млн руб., в том числе на поддержание фонда защитных сооружений в постоянной готовности к приему укрываемых — 10,4 млн руб. и на внедрение в процессы управления 3D-моделирования потенциально опасных объектов — 8,7 млн руб. Кроме того, текущие расходы на предупреждение чрезвычайных ситуаций составили 43,5 млн руб.

Промышленная безопасность

В рамках обеспечения промышленной безопасности опасных производственных объектов Компании реализуются мероприятия по следующим направлениям:

- ✓ по приведению опасных производственных объектов в соответствие с требованиями действующих правил промышленной безопасности;
- ✓ по снижению отказов в системе промысловых трубопроводов.

Затраты на промышленную безопасность, млн руб.



Обеспечение надежности промысловых трубопроводов

Предотвращение возможных экологических последствий от повреждения труб, в первую очередь из-за коррозии, которая является причиной около 85 % отказов промысловых трубопроводов, — важное направление деятельности Компании в сфере обеспечения промышленной безопасности. Производственные мощности Компании включают многокилометровые трубопроводные системы сбора, подготовки и перекачки нефти. Кроме того, промышленные объекты оснащены сложнейшим технологическим оборудованием, которое эксплуатируется в условиях агрессивных сред и регулируется автоматизированными системами управления. Все это делает невозможным полное исключение аварий на производстве, однако Компания прилагает все усилия, чтобы минимизировать возможные риски путем соблюдения требований промышленной безопасности при ведении сложных технологических процессов.

В ДЗО «Башнефти» приняты и реализуются целевые программы приведения объектов к требованиям правил промышленной и пожарной безопасности, согласованные с контролирующими органами и включающие перечень соответствующих мероприятий, которые предусматривают реконструкцию и модернизацию производственных объектов, дооснащение их недостающими приборами контроля, управления и противоаварийной защиты.

Одним из элементов эффективно действующей системы управления промышленной безопасностью в Обществе и его ДЗО является производственный контроль, представляющий собой совокупность организационно-технических мероприятий, направленных на соблюдение требований промышленной безопасности на эксплуатируемых объектах. Созданная многоуровневая система производственного контроля на опасных производственных объектах обеспечивает управление рисками, предупреждение аварий и соответствие всем необходимым требованиям в области промышленной безопасности.

Затраты на реализацию мероприятий по замене промысловых трубопроводов в 2012 г. составили 471 млн руб. по сравнению с 324 млн руб. в прошлом году.

На текущий момент Компания завершила разработку и приступила к выполнению целевой программы на 2013-2017 гг. по повышению надежности трубопроводов. Реализация программы направлена на минимизацию негативного воздействия производственной деятельности в сфере добычи нефти на состояние окружающей среды, а также потерь продукции за счет сокращения числа отказов оборудования и снижения удельной аварийности трубопроводного транспорта.

В соответствии с данной программой в течение пяти лет планируется провести реконструкцию (с заменой труб) более 1 258 км трубопроводов и капитальный ремонт почти 250 км трубопроводов. Кроме того, программа предусматривает монтаж средств электрохимзащиты, камер приема-пуска очистных сооружений, узлов контроля коррозии, установок дозирования химреагентов, а также выполнение работ по химизации, ингибиторной защите, внутритрубной диагностике, обследованию подводных переходов и другие мероприятия.

В целом на реализацию Программы повышения надежности трубопроводов «Башнефть» в течение 2013-2017 гг. планирует направить 11,1 млрд руб. Успешное ее выполнение должно обеспечить дальнейшее снижение показателя удельной аварийности, который сегодня у «Башнефти» один из самых низких в отрасли.

Обеспечение промышленной безопасности опасных производственных объектов нефтепереработки и нефтехимии

Компания реализует комплекс мероприятий, направленных на обеспечение промышленной безопасности опасных производственных объектов предприятий блока Downstream, включая мероприятия по реконструкции технологических установок, капитальному ремонту оборудования и технических устройств. В период 2012-2016 гг. на финансирование данных мероприятий планируется направить более 10 млрд руб., предусматривая их поэтапное выполнение, начиная с проектирования и заканчивая закупкой оборудования и проведением строительно-монтажных работ.

В целях дополнительного покрытия страховых рисков и повышения гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии все эксплуатируемые опасные объекты разработки, добычи, переработки и сбыта застрахованы на период 2012-2013 гг. на общую сумму более 10 млрд руб., страховая премия составила порядка 36 млн руб.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

НАУКА

ЭКОЛОГИЯ

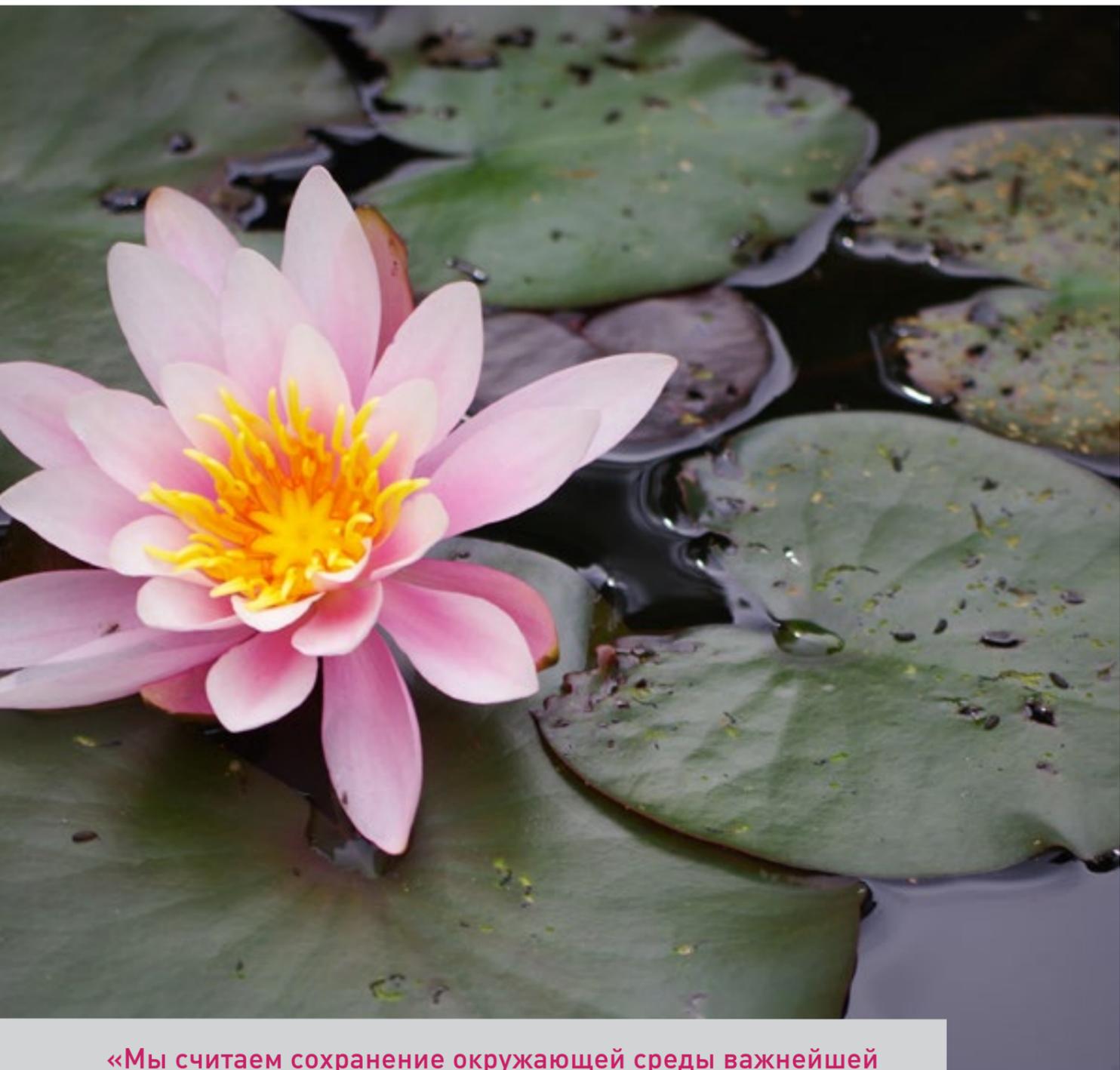
ОХРАНА ТРУДА

ПЕРСОНАЛ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

О КОМПАНИИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



«Мы считаем сохранение окружающей среды важнейшей общечеловеческой ценностью».

Социальная хартия российского бизнеса

Экология

Обеспечение экологической безопасности является важным условием для устойчивого развития ОАО АНК «Башнефть». Главной задачей в области экологии является минимизация негативного воздействия на окружающую среду во всех сегментах деятельности Компании — от разведки до сбыта. Это будет способствовать реализации глобальной цели — сохранению баланса природных экосистем для последующих поколений.

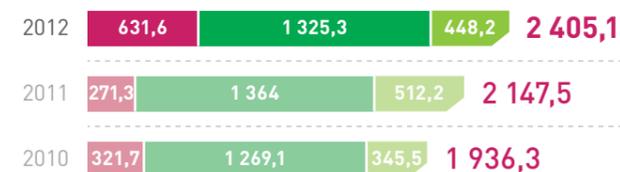
В своей деятельности мы руководствуемся принципами бережного отношения к окружающей среде, воплощая их в своей практике: внедряя передовые технологии и модернизируя оборудование, производя высокоэкологичную продукцию и сокращая производственные отходы и выбросы. Мы принимаем на себя ответственность за то, чтобы наша промышленная деятельность была безопасной, гарантировала защиту человека и сохранение окружающей его природной среды.

Целями Компании в области охраны окружающей среды являются:

- ✓ повышение уровня утилизации ПНГ до 95 % и выше;
- ✓ строительство собственных установок по переработке, обезвреживанию нефтешламов;
- ✓ разработка ТЭО реконструкции единого комплекса БОС филиала «Башнефть-Уфанефтехим».

На мероприятия по улучшению экологии в районах присутствия Компании — снижение выбросов вредных веществ в атмосферу и очистку сточных вод на НПЗ, ликвидацию нефтешламовых амбаров, утилизацию попутного газа, улучшение водоснабжения в нефтедобывающих районах Республики Башкортостан — в 2012-2015 гг. «Башнефть» планирует направить более 11 млрд руб.

Затраты на охрану окружающей среды по направлениям, млн руб.



- — охрана атмосферного воздуха
- — охрана водных объектов
- — охрана земельных ресурсов

Охрана атмосферного воздуха

Охрана воздушного бассейна является одним из основных направлений природоохранной работы Компании. В целях снижения негативного воздействия производственной деятельности на атмосферный воздух, а также выполнения требований законодательства в области охраны атмосферного воздуха Компания реализует ряд масштабных проектов, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, в частности:

- ✓ дальнейшее повышение утилизации ПНГ;
- ✓ модернизация НПЗ для выпуска бензинов стандартов Евро-4 и Евро-5;
- ✓ обеспечение контроля вредных выбросов на НПЗ Группы.

Утилизация ПНГ

Уровень утилизации попутного нефтяного газа (ПНГ) определяется как отношение сожженного на факелах попутного нефтяного газа к добытому ПНГ. Снижение показателя в 2012 г. связано с увеличением добычи нефти по Компании и, как следствие, увеличением добычи ПНГ.

Использование ПНГ



- — добыча нефти, млн т
- — добыча ПНГ, млн м³
- — использование ПНГ, млн м³
- — коэффициент использования ПНГ

Кроме того, до 2011 г. включительно учет попутного нефтяного газа осуществлялся расчетным путем через газовые факторы, установленные проектной документацией на разработку месторождений. В связи с требованиями введенного в 2012 г. Постановления Правительства РФ № 7 от 08.01.2009 г. изменился подход к учету попутного нефтяного газа. С 2012 г. учет ПНГ осуществляется на основании инструментальных замеров (показаний узлов учета ПНГ).

Для обеспечения соответствия требованиям законодательства в части достижения нормативного уровня полезного использования ПНГ (95 %) и избежания штрафных выплат в Компании разработана Целевая газовая программа повышения уровня использования ПНГ в соответствии с требованиями Министерства энергетики РФ.

При запуске реализованных в 2012 г. и запланированных к запуску в 2013 г. объектов ЦГП ожидаемый уровень утилизации ПНГ составит 76,7 %.

Данная программа в мае 2013 г. направлена в Министерство энергетики РФ. В рамках программы будут реализовываться объекты для вовлечения ПНГ в процесс полезного использования и/или сокращения выбросов продуктов сжигания в атмосферу.

Направления использования ПНГ

В 2012 г. добытый попутный нефтяной и природный газ распределялся по следующим направлениям:

- ✓ промышленность;
- ✓ население;
- ✓ теплоэлектрогенерация;
- ✓ поставка на переработку на Туймазинский и Шкаповский ГПП.

В 2016 г. планируется ввод в эксплуатацию газоконденсатных месторождений Саратовско-Беркутовской группы, находящихся на территории Республики Башкортостан. Добытый газ Компания намерена реализовывать в ГТС ОАО «Газпром», в т. ч. по прямым договорам с потребителями.

В 2013 г. будет реализована основная часть проектов Целевой газовой программы повышения уровня использования попутного нефтяного газа, направленных на увеличение сдачи газа на предприятия ООО «Башкирская генерирующая компания». Выполнение данных проектов позволит существенно увеличить уровень полезного использования ПНГ.

Кроме того, в рамках Целевой газовой программы Компания планирует расширить применение устройства эжекции газа для снижения вредных выбросов в атмосферу. Полезный эффект от его применения может выражаться в уменьшении величины штрафов за сжигание ПНГ и возможном (в случае закачки в пласт) повышении коэффициента извлечения нефти. Устройство эжекции планируется реализовать в 2013-2014 гг. на 20 объектах.

Для данной технологии существует ряд ограничений:

- ✓ невозможность ее применения на объектах с малым объемом рабочего агента;
- ✓ геологические особенности объектов применения.

УТИЛИЗАЦИЯ ПНГ НА ТУЙМАЗИНСКОМ И ШКАПОВСКОМ ГПП

Летом 2012 г. «Башнефть» провела расконсервацию и пусконаладку газофракционирующих установок на ООО «Туймазинское газоперерабатывающее предприятие» и ООО «Шкаповское газоперерабатывающее предприятие», использующихся для переработки двух видов сырья: широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ) и попутного нефтяного газа.

Проектная мощность ООО «Шкаповское ГПП» по переработке ПНГ составляет 60 млн м³ в год; ООО «Туймазинское ГПП» — 29 млн м³ в год; по переработке широких фракций легких углеводородов — 168 тыс. т и 300 тыс. т в год соответственно.

Продукция газоперерабатывающих предприятий — смесь пропана и бутана технических, фракция нормального бутана, фракция изобутановая, фракция гексан-изопентанпентановая — применяется в качестве топлива для коммунально-бытового потребления (заправка автомобилей, котельное топливо) и является сырьем для нефтехимических производств. Данная продукция востребована на многих российских предприятиях, а также экспортируется в страны ближнего и дальнего зарубежья.

Кроме того, запуск законсервированных ранее производств способствовал улучшению уровня занятости населения в регионе: было создано около 360 рабочих мест.

Модернизация НПЗ для выпуска Евро-4 и Евро-5

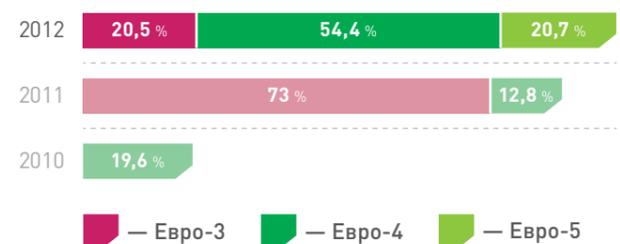
На автомобильные выбросы приходится более 60 % всего загрязняющего объема выбросов в атмосферу. Переход со стандарта Евро-2 на Евро-4 приносит существенные экологические выгоды: суммарные выбросы по бензину уменьшаются в 10,5 раза, по дизельному топливу — в 7,5 раз.

В соответствии со сроками Техрегламента «Башнефть» переходит на выпуск моторных топлив, соответствующих экологическим стандартам Евро-4 и Евро-5. Инвестиции в модернизацию нефтеперерабатывающих производств «Башнефти» в 2012 г. составили 12,5 млрд руб.

В 2012 г. на экологическую модернизацию технических установок филиалов «Башнефть-Новойл» и «Башнефть-Уфанефтехим» затрачено около 73 млн руб. Это позволило снизить количество вредных выбросов в атмосферу на 1 200 т в год.

В структуре выпускаемых автомобильных бензинов доля бензинов стандартов Евро-4 и Евро-5 в 2012 г. достигла 75,1 % (годом ранее — 12,8 %).

Выпуск автомобильных бензинов различных стандартов



Выпуск дизельного топлива различных стандартов

	2010	2011	2012
Евро-3	—	0,5 %	0,0 %
Евро-4	5,6 %	16,7 %	10,5 %
Евро-5	0,0 %	5,1 %	13,1 %

В структуре товарного производства дизельного топлива доля продукции, соответствующей стандарту Евро-4, сократилась до 10,5 % с 16,7 % в 2011 г. Доля дизельного топлива Евро-5 выросла, соответственно, с 5,1 до 13,1 %.

Контроль вредных выбросов на НПЗ Группы

В марте 2013 г. «Башнефть» и Правительство Республики Башкортостан подписали Соглашение в области охраны атмосферного воздуха.

Соглашение устанавливает обязательства сторон по улучшению экологического состояния атмосферного воздуха в г. Уфе. В частности, ОАО АНК «Башнефть» взяло на себя обязательства до конца текущего года оснастить автоматизированными датчиками контроля выбросов вредных веществ в атмосферу источники выбросов на заводах уфимского нефтеперерабатывающего комплекса Компании с возможностью передачи данных в режиме реального времени в Министерство природопользования и экологии Республики Башкортостан и в администрацию г. Уфы. Помимо этого, до конца 2014 г. Компания обеспечит строительство двух автоматических станций контроля загрязнения атмосферы на границе северного промышленного узла г. Уфы.

«Мы не хотим снять с себя ответственность, мы хотим показать, что "Башнефть" открыта и прозрачна. Если у нас есть проблемы, то они будут зафиксированы. С этой целью в рамках соглашения между компанией и руководством Республики в прошлом году решено было оснастить уфимские заводы датчиками контроля состояния воздуха».

Президент ОАО АНК «Башнефть» Александр Корсик

Неотъемлемым приложением к соглашению является план ОАО АНК «Башнефть» по модернизации производства и внедрению современных технологий для дальнейшего снижения негативного влияния на атмосферный воздух, который предусматривает реализацию комплекса проектов по развитию и техническому перевооружению нефтеперерабатывающих мощностей Компании в течение ближайших пяти лет.

На данный момент на всех нефтеперерабатывающих предприятиях Группы уже внедрены и успешно эксплуатируются системы сбора аварийных сбросов газов с их компримированием (сжатием) и возвратом в топливную систему для повторного использования, позволяющие сократить вредные выбросы в атмосферу.

Охрана водных ресурсов

Нефтедобывающая отрасль, несомненно, несет свою долю ответственности за состояние подземных вод. Основными объектами влияния на состояние водных ресурсов являются эксплуатационные скважины и коммуникации к ним. Современные технологии бурения, используемые в Компании, исключают попадание соленой воды в водоносный слой.

На предприятиях Группы большое внимание уделяется вопросам охраны водных ресурсов — поверхностных и подземных вод. Компания реализует политику максимально эффективного расходования водных ресурсов, которые используются практически на всех этапах добычи и переработки нефти.

Характеристика использования водных ресурсов

Общее количество забираемой воды в год, млн м³



ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ

В добыче

Технологии бурения, которые ОАО АНК «Башнефть» использует сегодня, полностью исключают попадание в водоносный слой соленой воды и промышленных вод, содержащих отравляющие и вредные химреагенты, применяющиеся в процессе производства в целях повышения нефтеотдачи, а также для других целей.

На нефтепромыслах все большее распространение получают системы оборотного и повторного водоснабжения. Образующиеся сточные воды практически полностью используются в процессах нефтедобычи, сокращается использование пресной воды для закачки в системы поддержки пластового давления.

Утилизация промышленной сточной воды обеспечивается путем ее закачки в продуктивные или поглощающие пласты. При необходимости перед закачкой проводится обработка закачиваемой воды бактерицидами с целью предотвращения ее заражения сульфат-восстанавливающими бактериями, приводящими к образованию сероводорода в нефти и воде.

В тех случаях, когда трубопроводы пересекают водные объекты, на особо важных участках методом наклонно-направленного бурения сооружаются специальные дюкерные переходы. Расположенные под руслом реки или дном озера, эти подземные сооружения позволяют практически полностью исключить попадание в водные объекты нефти или продуктов ее переработки.

В переработке

В настоящее время вода, использованная на нефтехимических предприятиях Группы, проходит двухстадийную очистку. На первом этапе стоки проходят механическую фильтрацию, позволяющую снизить концентрацию загрязнений с 1 000 мг/л на входе до 10 мг/л на выходе. На втором этапе вода направляется на единый комплекс биологических очистных сооружений филиала «Башнефть-Уфанефтехим», степень загрязнения после которых составляет 0,1 мг/л.

После очистки около 69,2 % воды возвращается в технологический процесс для повторного использования.

Прочее

В соответствии с утвержденным единым планом лаборатории центра научно-исследовательских и проектных работ и графиками контроля водопунктов ДЗО на местах (заводские лаборатории) проводят экологический мониторинг состояния природных сред. Наблюдательная сеть служб экологического мониторинга «Башнефти» состоит из 1 269 контрольных водопунктов, 60 % которых контролируют состояние поверхностных вод, а 40 % — подземных пресных вод.

ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Модернизация единого комплекса биологических очистных сооружений

Для повышения качества очистки сточных вод, сбрасываемых в р. Белая, с 2011 по 2015 г. предусмотрено проведение модернизации единого комплекса биологических очистных сооружений уфимской группы НПЗ. В 2012 г. разработаны технико-экономические обоснования модернизации биологических очистных сооружений с целью приведения качества очистки сбрасываемых сточных вод к нормативным требованиям.

Утилизация нефтешламов

В результате производственной деятельности Компании образуется более 30 видов промышленных и бытовых отходов, которые на договорной основе утилизируются специализированными предприятиями.

Основным видом отходов добычи и переработки Компании является нефтешлам.

В 2012 г. было переработано 54,7 тыс. т нефтешламов. В настоящее время объемы вновь образуемых нефтешламов равны объемам их утилизации, поэтому данная ситуация не создает экологических рисков. Всего за три года было переработано 159,6 тыс. т нефтешламов.

В настоящее время утилизация нефтесодержащих отходов в секторе нефтедобычи осуществляется с использованием установки фирмы «Альфа Лаваль». С ее помощью было переработано более 130 тыс. м³ нефтешлама. В целях совершенствования системы очистки и подготовки резервуарного парка к ремонту, повышения безопасности труда при очистке резервуаров и емкостного оборудования в ООО «Башнефть-Добыча» эксплуатируется мобильная система очистки резервуаров «МегаМАКС» (США).

В секторе нефтепереработки на всех заводах имеются узлы механического обезвреживания нефтешламов в составе механических очистных сооружений, которые успешно перерабатывают вновь образованные нефтешламы. Однако остаются достаточно большие объемы застарелых твердых нефтешламов, которые не могут быть переработаны традиционными методами.

Для минимизации воздействия опасных отходов планируются к реализации следующие мероприятия:

- ✓ ликвидация нефтешламовых амбаров, утилизация нефтешламов и рекультивация территории на объектах ДЗО;
- ✓ строительство полигонов биологического обезвреживания нефтешламов на объектах ООО «Башнефть-Добыча»;
- ✓ строительство собственных установок по переработке, обезвреживанию нефтешлама.

На реализацию мероприятий запланировано 1 610 млн руб. инвестиций.

Охрана земельных ресурсов

В целях рационального использования земельных ресурсов, экономии земли под строительство скважин Компанией широко применяется кустовой способ строительства. На одной площадке размещается от двух до 20 скважин, что позволяет значительно сократить земельные угодья, занимаемые буровыми установками и коммуникациями к ним, а также уменьшить протяженность нефтепроводов и водоводов.

Важным направлением защиты земель является повышение надежности трубопроводов и оборудования, позволяющее минимизировать утечки нефтежидкостной смеси на поверхность почвы. Во избежание утечек и аварийных разливов на месторождениях ведется постоянный мониторинг состояния, ремонт и замена изношенных трубопроводов. В 2012 г. проведены реконструкция и капитальный ремонт 83 км промышленных трубопроводов (в 2011 г. — 107,9 км). Удельная аварийность трубопроводов за 2012 г. составила 0,041 отказа на километр.

Компания постоянно инвестирует в мероприятия, поддерживающие высокий уровень надежности трубопроводной системы. Так, в 2012 г. на реконструкцию трубопроводов, требовавших замены, Компания затратила 471 млн руб.

Кроме того, на территории месторождений Компании действует система производственного контроля состояния почвенного покрова.

	2010	2011	2012
Реконструкция и капремонт трубопроводов, км	184	107,9	81,1
Количество трубопроводов в коррозионно-стойком состоянии, тыс. км	9,2	9,54	9,8
Доля трубопроводов в коррозионно-стойком состоянии от общей численности	41 %	42 %	44 %

Энергосбережение

Повышение энергоэффективности — одно из ключевых направлений работы Компании в области охраны окружающей среды и повышения эффективности производства за счет снижения затрат на энергоресурсы.

Основным документом, определяющим направления деятельности в области энергосбережения, является Стратегия в области энергосбережения до 2015 г.. Стратегия предусматривает реализацию следующих приоритетных целей:

- ✓ организацию высокоэффективной системы управления потреблением электроэнергии;
- ✓ модернизацию технологического оборудования и внедрение энергосберегающих технологий;
- ✓ оптимизацию выработки и потребления тепловой энергии;
- ✓ развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ПНГ.

Потребление энергоресурсов Группой

В своей деятельности Компания потребляет электроэнергию, тепловую энергию, природный газ и ПНГ. Менее экологичное котельно-печное топливо может использоваться в качестве резервного, но в течение 2012 г. оно не потреблялось.

По сравнению с 2011 г. объем потребления электроэнергии вырос на 3 %, теплоэнергии — на 4,5 %. Существенный рост потребления природного газа (+35 %) объясняется увеличением выработки энергии котельной филиала «Башнефть-УНПЗ» и временным замещением объемов потребления газа нефтепереработки, а также ростом выработки электроэнергии газопоршневой электростанцией. Потребление ПНГ в качестве топлива выросло на 14 %, преимущественно благодаря увеличению потребления на Шкаповском ГПП.

Объемы использования топливно-энергетических ресурсов Группой «Башнефть»

	2011	2012	Изм. 2012/2011
Электроэнергия, тыс. кВт*час	5 612 990	5 780 168	+3 %
Теплоэнергия, Гкал	7 347 200	7 677 737	+4,5 %
Природный газ, тыс. м³	210 965	284 685	+34,9 %
Попутный газ, тыс. м³	57 249	65 283	+14 %

Общие по Группе затраты на электроэнергию составили 11,3 млрд руб., тепловую энергию — 3,8 млрд руб.

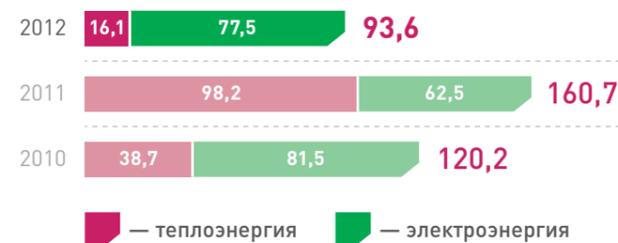
Существенный рост объемов потребления и затрат на энергоресурсы головной компанией Группы — ОАО АНК «Башнефть» — объясняется завершением реорганизации Группы, в результате которой затраты присоединенных пяти дочерних предприятий, включая крупнейшие нефтеперерабатывающие производственные комплексы, с 2012 г. учитываются в составе затрат ОАО АНК «Башнефть».

Мероприятия по повышению энергоэффективности

В 2012 г. завершено проведение энергетического обследования объектов бизнес-направлений «Разведка и добыча» и «Переработка и сбыт». По итогам энергоаудита подготовлены мероприятия для внедрения в подразделениях Компании в целях оптимизации энергопотребления и проекты по внедрению новых энергоэффективных технологий и оборудования.

В отчетном году благодаря реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности производства обеспечено снижение затрат на энергоресурсы в целом по Группе в размере 93,6 млн руб.

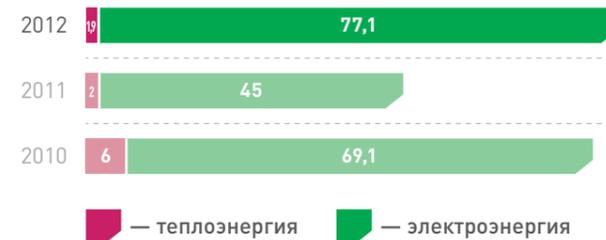
Экономия затрат на энергоресурсы, млн руб.



Энергосбережение в добыче

В 2012 г. потребление электроэнергии предприятиями нефтедобычи выросло на 2,3 %, основная причина — увеличение объемов добываемой жидкости. Экономия затрат на электроэнергию в 2012 г. составила 77 млн руб.

Экономия затрат на энергоресурсы в сегменте добычи, млн руб.



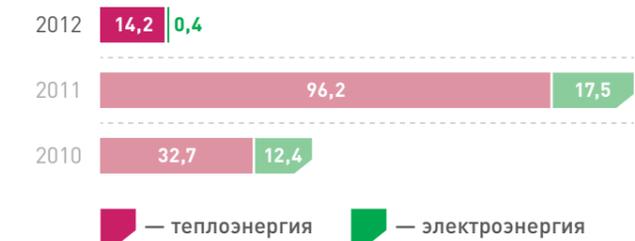
Энергоэффективность в добыче

	2011	2012	Изм. 2012/2011
Потребление электрической энергии, тыс. кВт*ч	2 821 980	2 886 760	+2,3 %
Затраты на электрическую энергию, млн руб.	5 326,9	5 705	+7,1 %
Потребление тепловой энергии, Гкал	260 002	388 959	+49,6 %
Затраты на тепловую энергию, млн руб.	386,2	609,3	+57,8 %

Энергосбережение в нефтепереработке и нефтехимии

Потребление и затраты на электрическую энергию в сегменте нефтепереработки и нефтехимии изменились незначительно — в пределах 1-3 %. Из-за увеличения выработки тепловой энергии котельной филиала «Башнефть-УНПЗ», а также в связи с расчетами за тепловую энергию по двухставочному тарифу на 3,5 % снизились затраты на тепловую энергию при росте объемов ее потребления на 2,9 %. Благодаря проводимой замене существующих трубопроводов и осуществляемой реконструкции котлового и насосного оборудования была достигнута экономия затрат на тепловую энергию в размере 14,2 млн руб.

Экономия затрат на энергоресурсы в нефтепереработке и нефтехимии, млн руб.



Энергоэффективность в нефтепереработке и нефтехимии

	2011	2012	Изм. 2012/2011
Потребление электрической энергии, тыс. кВт*ч	2 763 933	2 859 139	+3,4 %
Затраты на электрическую энергию, млн руб.	5 399,1	5 455,8	+1,1 %
Потребление тепловой энергии, Гкал	7 079 658	7 281 820	+2,9 %
Затраты на тепловую энергию, млн руб.	3 330,1	3 214,3	-3,5 %

Энергосбережение в сбыте

Расширение сбытовой сети повлекло за собой рост потребления электроэнергии в сегменте сбыта: в физическом выражении — на 26,6 %, в денежном — на 38,6 %, что вызвано неблагоприятным для Компании изменением тарифов в 2012 г.

Энергоэффективность в сбытовых подразделениях Компании

	2011	2012	Изм. 2012/2011
Потребление электрической энергии, тыс. кВт*ч	27 078	34 269	+26,6 %
Затраты на электрическую энергию, млн руб.	71,5	99,1	+38,6 %
Потребление тепловой энергии, Гкал	7 540	6 957	-7,7 %
Затраты на тепловую энергию, млн руб.	5,5	5,2	-5,9 %

Наука и инновации

Наша стратегия ответственного природопользования и ресурсосбережения нацелена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду. Компания осуществляет мероприятия, повышающие экологическую эффективность использования природных ресурсов и позволяющие минимизировать нагрузку на окружающую среду в регионах присутствия. С этой целью «Башнефть» ведет постоянный поиск и внедрение в производственные и хозяйственные процессы современных экологически ориентированных технологий в сочетании с экологически ориентированными методами организации хозяйственной и иной деятельности (экоинновации), которые обеспечивают:

- ✓ меньшее потребление энергии и ресурсов, исключение нерациональных потерь при добыче и переработке;
- ✓ сокращение объемов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, их сбросов в водные объекты;
- ✓ контроль образования и размещения отходов производства и потребления;
- ✓ вовлечение вторичных ресурсов в хозяйственное использование.

Приоритетная роль отводится инновациям в области создания экономически эффективных и экологически безопасных технологий снижения уровня загрязняющих веществ по всей линейке наших моторных топлив и прочих нефтепродуктов, улавливания и утилизации токсичных отходов (твердых и жидких), включая углеводороды и SO₂, экономически эффективных и экологически безопасных технологий рекультивации, санации и восстановления земель. Данные инновации позволят «Башнефти» обеспечить эффективную реализацию программ ликвидации накопленных экологических последствий прошлой хозяйственной деятельности, а также в следующих направлениях и сферах нашей деятельности:

1. Технологии обеспечения благоприятной окружающей среды и экологического благополучия населения в регионах присутствия Компании:
 - ✓ в области экологически эффективных (чистых) технологий;
 - ✓ в области экологически безопасного обращения с отходами, включая ликвидацию накопленных ранее экологических проблем.
2. Технологии эффективного и рационального воспроизводства минерально-сырьевой базы в регионах присутствия, и в первую очередь в Башкортостане:
 - ✓ в области экологически безопасного обращения с отходами, включая ликвидацию накопленных ранее экологических проблем;
 - ✓ в области эффективного использования минеральных ресурсов.
3. Современные технологии и системы мониторинга, оценки и прогнозирования состояния окружающей среды, чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и негативных последствий изменения климата, включая инновационные средства инструментального контроля загрязнения.
4. Технологии, обеспечивающие экологическую безопасность и новые экологические стандарты жизни человека.

ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В РАЗВЕДКЕ И ДОБЫЧЕ

При обосновании бурения новых скважин и проектировании разработки в «Башнефти» используются современные вычислительные технологии моделирования пластовых систем, повышающие эффективность бурения новых скважин, боковых стволов, ГТМ.

Геолого-гидродинамическая модель позволяет выбрать оптимальный вариант разработки за счет определения зон наибольшей концентрации остаточных подвижных запасов углеводородов.

Так, благодаря моделированию эксплуатационного объекта и оптимизации конструкции скважины на основе трехмерной геолого-технологической модели в марте 2012 г. при бурении скважины на Илишевском месторождении Компания получила рекордный приток нефти, составивший 503 т/сутки (потенциал — 900 т/сутки).

«Мы используем новейшие технологии, системы управления и передовые научные достижения для обеспечения устойчивого поступательного развития».

Социальная хартия российского бизнеса

Система управления инновационной деятельностью в Компании

Основной целью Компании в области устойчивого развития в сфере науки и инноваций является использование новых технологий для ведения успешной конкуренции на рынке, повышения качества продукции и эффективности технологических процессов, минимизирования вредного влияния на окружающую среду. Успешное освоение, разработка и внедрение новых технологий и результатов научных исследований предполагают наличие эффективного механизма управления инновационной деятельностью.

ОАО АНК «Башнефть» уделяет большое внимание развитию своего научно-технического потенциала. НИОКР и ПИР для нужд Компании выполняются как самостоятельно (силами собственного проектного института ООО «БашНИПИнефть»), так и в сотрудничестве с ведущими российскими профильными научными учреждениями. Компания планирует превратить ООО «БашНИПИнефть» в научно-исследовательский центр регионального масштаба с помощью инвестиций в его переоснащение и модернизацию.

В 2012 г. в ООО «БашНИПИнефть» внедрен проектный принцип работы — формирование проектных офисов научно-исследовательских и проектно-испытательских работ. Применение нового принципа организации работы позволяет использовать синергетический эффект от привлечения специалистов разного профиля. Освоено новое важное направление — проектирование разработки газоконденсатных месторождений. Выполнены пересчеты запасов и проекты по месторождениям Саратовско-Беркутовской группы. Проекты предусматривают применение современных передовых технологий в области бурения, заканчивания и эксплуатации газовых скважин.

В 2012 г. научно-исследовательская и инновационная деятельность Компании осуществлялась в соответствии с Программой НИОКР на 2012 г. Инвестиции в данную сферу составили 30,2 млн руб.

ООО «БашНИПИнефть» — научный центр Компании, обеспечивающий научное сопровождение блока добычи ОАО АНК «Башнефть». ОАО АНК «Башнефть» планирует создать на базе «БашНИПИнефти» региональный научно-исследовательский центр.

Развитие института планируется вести в следующих направлениях: обеспечение прироста ресурсной базы Компании, создание сейсмического центра, эффективная разработка газовых активов Компании, повышение квалификации кадрового состава.

Внедрение инновационных технологий

В Компании с 2010 г. работает система внедрения инновационных технологий (СВИТ). Основная ее задача — обеспечить максимально быстрое продвижение новых технологий от этапа коммерческого предложения до промышленного применения.

СВИТ предусматривает разбивку проекта на четыре этапа:

1. Анализ существующих технологий, выбор технологий для испытания.
2. Подготовка к испытаниям новых технологий.
3. Проведение испытаний новых технологий и анализ результатов.
4. Сопровождение промышленного внедрения технологий, анализ и тиражирование результатов.

Основные направления внедрения инновационных технологий — интенсификация добычи нефти и ремонтно-изоляционные работы в скважинах.

Рассмотрено 30 технологий, основанных на закачке различных кислотных композиций, тампонажных составов и поверхностно-активных веществ (ПАВ), 10 технологий в области механических средств (пакера, металлические пластыри, двухпакерные компоновки, технология термоимпозитионного воздействия и т. д.).

В рамках СВИТ в 2012 г. были реализованы мероприятия по следующим направлениям:

- ✓ повышение эффективности гидравлического разрыва пласта (ГРП);
- ✓ обработка призабойной зоны скважин (ОПЗ);
- ✓ ремонтно-изоляционные работы (РИР).

В 2012 г. в рамках системы внедрения инновационных технологий было проработано 111 технологий из предложенных к внедрению на месторождениях Группы «Башнефть». Из них 21 технология была рекомендована к проведению опытно-промышленных работ (ОПР), 40 технологий потенциально подготовлены к проведению ОПР. Целевой фонд для внедрения новых технологий — 2 600 скважин.

Использование геологического моделирования

Геолого-гидродинамическая модель является инструментом, позволяющим произвести многочисленные расчеты различных технологических вариантов разработки и выбрать оптимальный.

При обосновании бурения новых скважин и проектировании разработки в «Башнефти» используются современные вычислительные технологии моделирования пластовых систем. Для построения модели сложных трещиноватых коллекторов дополнительно используется расчет геомеханических напряжений; построение такой модели является неотъемлемой частью при выборе системы разработки.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО АНК «БАШНЕФТЬ» НА 2012-2020 ГГ.

В «Башнефти» в 2012 г. была утверждена Единая программа научно-технического развития — Перечень приоритетных направлений научно-технической деятельности Компании на период 2012-2020 гг. Согласно Перечню, в ближайшей перспективе Компания продолжит активную деятельность по развитию пяти направлений деятельности: разведка и добыча; нефтепереработка и нефтехимия; сбыт и логистика; капитальное строительство, организационная и управленческая деятельность; социальная ответственность.

Так, в рамках пополнения ресурсов углеводородов планируется формирование и использование региональных геологических моделей, переобработка и переинтерпретация геофизических данных для поиска пропущенных залежей в границах действующих месторождений, разработка методико-технологических решений для эффективного прогнозирования ловушек в карбонатных коллекторах различного возраста и генезиса, терригенных и нетрадиционных коллекторах.

Также запланированы научно-исследовательские работы в области повышения эффективности геологоразведочных работ, оптимизации процессов разработки месторождений, обустройства наземной инфраструктуры месторождений нефти и газа, в области бурения и добычи, а также энергоэффективности и энергосбережения.

Цикл мероприятий, касающихся нефтепереработки и нефтехимии, направлен главным образом на создание технологических возможностей производства 100%-х моторных топлив в соответствии с требованиями регулятора (Евро-4 и Евро-5), повышение глубины переработки при увеличении уровня загрузки, повышение энергоэффективности нефтеперерабатывающего и нефтехимического производства.

Развитие сбыта и логистики предусматривает создание единой базы данных Компании, внедрение новой информационной технологии управления, подразумевающей интеграцию с внешними информационными системами (ИС ОАО «РЖД») с целью получения оперативной информации по всей цепочке перевозочного процесса.

Значительное внимание уделяется организационной поддержке внедряемых новшеств, информационному сопровождению деятельности, а также оптимизации работы с персоналом.

Геологическое моделирование применяется в Компании для решения следующих задач:

- ✓ моделирование пластовых систем с использованием новых вычислительных технологий, которое рассматривается нами как важнейшее направление повышения эффективности бурения новых скважин и проектирования разработки месторождений;
- ✓ на основе современных подходов моделирования создание полномасштабных геолого-гидродинамических моделей месторождений для выявления зон локализации запасов и управления процессами разработки. С учетом новой стратегии Компании были выбраны 15 приоритетных месторождений, на которых будет реализовано моделирование;

✓ оценка обводненности и эффективности системы поддержания пластового давления с применением результатов 3D-моделирования.

При помощи математических моделей в 2012 г. осуществлялись экспресс-анализ разработки проблемных участков месторождений и поиск перспективных объектов в пробуренных ранее скважинах. Были предложены мероприятия по снижению обводненности, интенсификации малодебитных скважин.

Помимо цифровых трехмерных геолого-гидродинамических моделей, для обоснования способов заканчивания скважин и решения задач оптимизации разработки мы строим и используем геомеханические модели.

Новые технологии в области строительства и реконструкции скважин

Перспективными инновационными способами строительства скважин, которые начинают активно использовать Компания, являются горизонтальное бурение и строительство многозбойных скважин. Эти способы были применены в 2012 г. на Лемезинском, Абдуловском, Илишевском, Тузлукушевском месторождениях и на месторождении им. В. С. Афанасьева. На месторождениях Башкортостана нами также были разработаны и освоены техника и технологии кустового строительства многозбойных скважин. Используется оборудование, позволяющее селективно проводить кислотные обработки в дополнительных боковых стволах.

Проекты размещения и проводки скважин на данных месторождениях выполнены на основе трехмерных геолого-технологических моделей. Результаты моделирования позволили рекомендовать на 22 месторождениях «Башнефти» применение горизонтальных скважин как обеспечивающих максимальные коэффициенты продуктивности и оптимизацию системы разработки месторождений.

Геологическое сопровождение бурения горизонтальных скважин осуществляется специалистами созданной в Компании службы по оперативному геологическому сопровождению бурения скважин и зарезке боковых стволов (ЗБС).

В 2012 г. совместно с ООО «БашНИПИнефть» проводилась работа по мониторингу разработки месторождений. Проведена оценка эффективности системы поддержания пластового давления (ППД) более чем 260 участков месторождений. Разработанные рекомендации по оптимизации системы ППД основаны в том числе на результатах гидродинамического моделирования.

В институте «БашНИПИнефть» выполнено и защищено в госорганах 58 проектно-технологических работ, что позволило Компании обеспечить выполнение плана по добыче нефти без лицензионных рисков. В новых проектных документах предусмотрено использование самых современных технологий разработки месторождений, что позволит сократить объемы эксплуатационного бурения за счет оптимизации заканчивания скважин. Экономическая эффективность проектов возросла в 3,5 раза.

В 2012 г. выполнены работы по промышленному внедрению систем одновременно-раздельной эксплуатации. В работе находится шесть установок. Накопленная добыча нефти за счет внедрения технологии составила 0,9 тыс. т на скважину.

Новые технологии утилизации газа

С целью решения актуальной задачи по повышению уровня использования попутно добываемого газа в 2012 г. в ООО «БашНИПИнефть» были выполнены научно-исследовательские работы по созданию системы эжектирования низконапорного попутного газа в систему поддержания пластового давления. Опытно-промышленные работы проведены на Арланском месторождении. Технология запатентована и планируется к промышленному внедрению в 2013 г. на 20 участках. Внедрение не требует больших капитальных вложений. Данное изобретение имеет значительный технологический, экономический и экологический потенциал для реализации принятой Компанией Программы по повышению уровня утилизации ПНГ, благоприятно влияет на коэффициент извлечения нефти.

Инновации в области нефтехимии и нефтепереработки

В сегменте переработки мы ориентируемся на внедрение новейших технологических решений в целях увеличения глубины переработки нефти, обеспечения выпуска высококачественных экологических моторных топлив и прочей продукции нефтепереработки и нефтехимии, а также минимизации прямого воздействия нашей деятельности на окружающую среду.

Для достижения наилучших результатов и повышения конкурентоспособности Компании в области нефтепереработки технологическое совершенствование данного блока ведется по следующим направлениям:

- ✓ модернизация и оптимизация работы нефтеперерабатывающих и нефтехимических мощностей;
- ✓ модернизация переработки, создание технологических возможностей производства 100%-х моторных топлив в соответствии с требованиями регулятора (Евро-4 и Евро-5);
- ✓ повышение глубины переработки при повышении уровня загрузки;
- ✓ повышение энергоэффективности нефтеперерабатывающего и нефтехимического производства;
- ✓ совершенствование процессов, обеспечивающих минимизацию отрицательного воздействия на окружающую среду.

К научно-техническим работам привлекаются специалисты как ведущих российских научных организаций в области нефтепереработки и нефтехимии, так и зарубежных компаний.

Лабораторные исследования

В 2012 г. выполнено дооснащение отдела экспериментальных исследований современным оборудованием, что позволило реализовать весь стандартный комплекс петрофизических методов исследований керн. Всего освоено восемь новых методик исследования.

Освоено исследование глубинных проб нефти с использованием дифференциального разгазирования, и внедрен новый хроматографический комплекс исследований, позволяющий наряду со стандартными исследованиями проводить анализ бензиновых фракций нефти и получать геохимические данные.

Внедрение новых современных технологий позволило повысить качество и точность проводимых исследований.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Развитие и широкое использование информационных технологий рассматривается Компанией как один из важнейших инструментов в достижении стратегических целей по повышению качества управления и обеспечению операционной эффективности.

Обеспечение непрерывности работы ИТ-систем и сервисов деятельности Компании — необходимое условие для успешного осуществления производственной и коммерческой деятельности Компании. Нарастающая интеграция информационных систем в бизнес-процессы Компании требует повышения степени готовности ИТ-персонала и архитектуры ИТ-систем к рискам прерывания предоставления ИТ-услуг, обусловленным непредсказуемыми чрезвычайными ситуациями.

Для решения данной задачи в ОАО АНК «Башнефть» с 2012 г. реализуется проект внедрения технических решений обеспечения непрерывности ИТ-систем и сервисов. В рамках проекта в 2012 г. проведены мероприятия по обследованию ИТ-инфраструктуры и бизнес-процессов Компании, разработан комплект проектных документов с эскизными проектами будущей катастрофоустойчивой ИТ-инфраструктуры и связанных с ней бизнес-процессов. Внедрение катастрофоустойчивых ИТ-решений планируется осуществить в течение 2013-2014 гг. Инвестиции в проект в размере 182 млн руб. на три года одобрены Инвестиционным комитетом Компании.

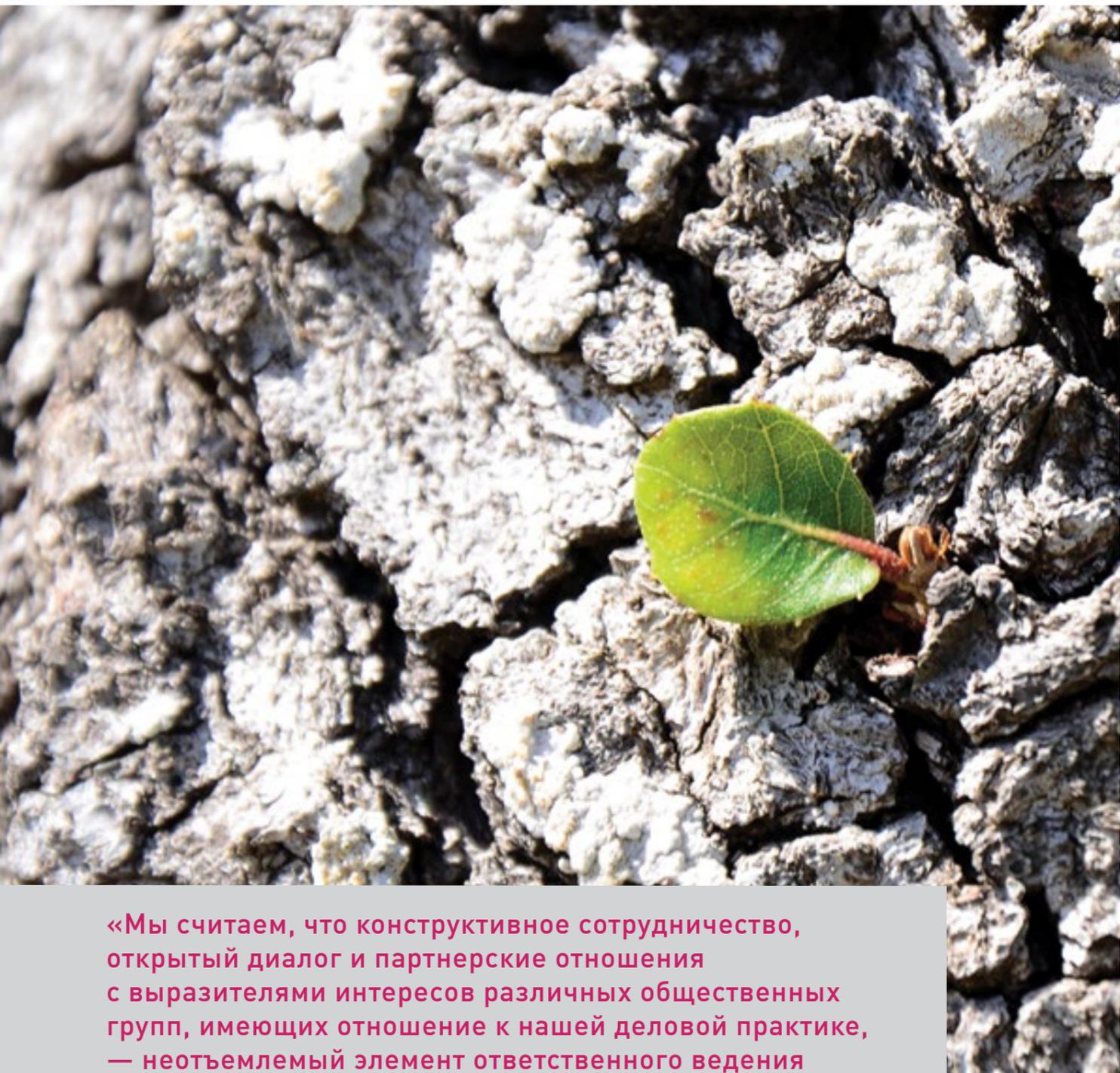
Ожидаемый результат проекта — снижение рисков недопустимого прерывания в деятельности Компании за счет увеличения отказоустойчивости ИТ-сервисов и снижения времени восстановления при сбоях и чрезвычайных ситуациях.

Подробнее о применении информационных технологий в ОАО АНК «Башнефть» см. в разделе «Наука и инновации» годового отчета ОАО АНК «Башнефть» за 2012 г.

ИТ-ЛИДЕР

В апреле 2013 г. «Башнефть» в третий раз стала лауреатом ежегодной премии «ИТ-ЛИДЕР». Компания уже становилась лауреатом этой престижной премии в 2010 и 2011 гг.

Созданная в «Башнефти» конвергентная инфраструктура частного облака позволила организовать полноценную работу пользователей с общекорпоративными и специализированными сервисами как в головном офисе Компании, так и в удаленных подразделениях (в том числе со стационарных, мобильных клиентских рабочих мест и «тонких клиентов»).



«Мы считаем, что конструктивное сотрудничество, открытый диалог и партнерские отношения с выразителями интересов различных общественных групп, имеющих отношение к нашей деловой практике, — неотъемлемый элемент ответственного ведения бизнеса и фактор его успешности».

Социальная хартия российского бизнеса

Социальные и благотворительные программы

Компания в 2012 г. активно разрабатывала и проводила в жизнь социальные и благотворительные программы в регионах, где осуществляла производственную деятельность. Для достижения максимального эффекта от этих программ «Башнефть» согласует свои действия с руководством субъектов Федерации. Как правило, правовой режим такого взаимовыгодного сотрудничества устанавливается соглашениями с администрациями регионов. Компания поддерживает различные инициативы региональных властей, направленные на повышение социального благополучия населения. В зависимости от характера и статуса конкретной программы «Башнефть» может выступать в роли крупного благотворителя, спонсора, мецената.

Успешное воплощение в отчетном году социальных и благотворительных проектов подтверждает правильность выбранных Компанией направлений деятельности и стратегии в данной сфере.

Участвуя в жизни сообществ, мы инвестируем в устойчивое развитие «Башнефти» через формирование благоприятной среды для совместного существования местных сообществ и Компании. В 2012 г. 1,1 млрд руб. были направлены на финансирование важнейших и первоочередных социальных и благотворительных программ в регионах присутствия.

Участие в жизни сообществ

Основные принципы, направления и приоритеты управления взаимодействием Компании с заинтересованными сторонами, уровень и качество жизни которых связаны с ее деятельностью, определяются в политике «О корпоративной социальной ответственности ОАО АНК «Башнефть»». Основопологающим элементом политики является признание Компанией взаимосвязи собственного долгосрочного устойчивого развития с базовыми общечеловеческими ценностями и приоритетами, взаимообусловленности общекорпоративного и общенационального развития. На практике данная концепция реализуется через достижение стратегических целей Компании при надлежащем учете интересов ее заинтересованных сторон и ответственном отношении к их обоснованным ожиданиям.

Соглашения с администрациями

Генеральное соглашение о сотрудничестве АФК «Система» с Республикой Башкортостан

В 2009 г. Правительство Республики Башкортостан и АФК «Система» подписали долгосрочное соглашение о сотрудничестве. Этот документ позволяет координировать социальную деятельность «Башнефти» в соответствии с потребностями районов присутствия Компании. За четыре года, прошедших с момента подписания соглашения о сотрудничестве, на развитие социальной инфраструктуры Республики Башкортостан «Башнефть»

направила свыше 5,1 млрд руб. В 2009-2012 гг. финансовую поддержку Компании получили объекты в 33 районах Башкирии, в частности: в строительстве ледового комплекса «Уфа-Арена», катков в Сибее и Туймазах, Центра паралимпийского спорта в селе Мишкино, физкультурно-оздоровительных комплексов в Чишминском, Илишевском и Татышлинском районах; были также построены новые корпуса Сибайской городской и Республиканской психиатрической больниц. После реконструкции вновь были открыты здания поликлиники РКБ № 2. Значительные средства Компания направила на реконструкцию храма Рождества Богородицы в Уфе, школ и дошкольных учреждений во многих районах Республики.

Соглашение о сотрудничестве «Башнефть-Полус» с администрацией НАО

В марте 2012 г. ОАО АНК «Башнефть» в лице дочернего предприятия ООО «Башнефть-Полус» и администрация Ненецкого автономного округа (НАО) подписали соглашение о сотрудничестве.

«Соглашение отражает взаимную заинтересованность Компании и администрации НАО в обеспечении стабильной социально-экономической ситуации в округе, создании благоприятного инвестиционного климата, в росте благосостояния всех его жителей. Уверен, что реализация Компанией на территории НАО масштабного проекта освоения месторождений им. Р. Требса и А. Титова внесет весомый вклад в решение этих задач».

*Президент ОАО АНК «Башнефть»
Александр Корсик*

Соглашение действует до 31 декабря 2016 г. и предусматривает инвестиции Компании в развитие социально-экономической инфраструктуры НАО, создание новых рабочих мест на территории округа, реализацию благотворительных проектов. В частности, Компания построит амбулаторию площадью 600 кв. м в национальном поселке Красное для оказания качественных медицинских услуг.

Соглашение о сотрудничестве Оренбургской области и ОАО АНК «Башнефть»

В марте 2013 г. Компания «Башнефть» и администрация Оренбургской области подписали соглашение о социально-экономическом развитии до 2016 г., направленное на создание благоприятных условий для развития экономики и социальной сферы региона.

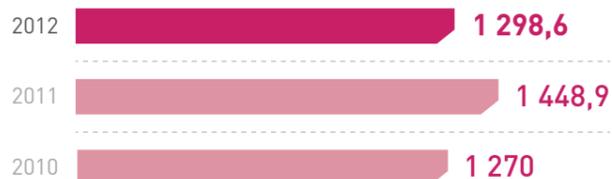
«Башнефть» продолжит участие в проектах, ориентированных на устойчивое социальное развитие Оренбургской области.

Уже достигнуты первые позитивные результаты присутствия Компании в Оренбургской области. В результате присоединения в октябре 2012 г. ОАО «Оренбургнефтепродукт» к ОАО АНК «Башнефть» налоговые платежи предприятия в областной и муниципальные бюджеты Оренбургской области увеличились более чем в три раза и составили по итогам прошлого года 489,7 млн руб.

Целевые направления участия в жизни сообществ

В рамках реализации политики корпоративной социальной ответственности «Башнефть» проводит целый ряд социальных программ в области образования, спорта, частных пожертвований, активно развивает волонтерское движение, поддерживает детские социальные учреждения Республики Башкортостан, учреждения системы здравоохранения.

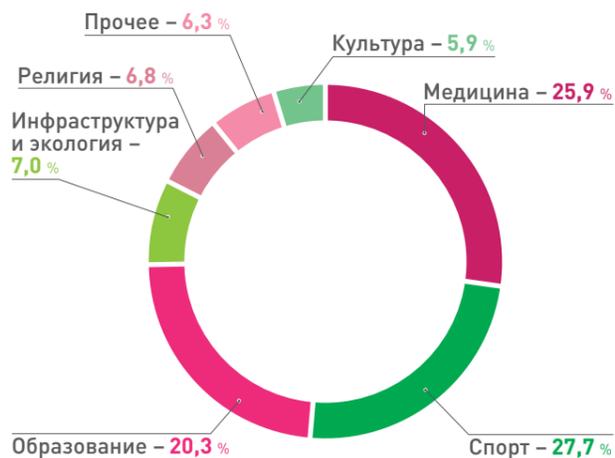
Финансирование благотворительной программы по социальным инфраструктурным объектам Республики Башкортостан, млн руб.



Перечень объектов социальной инфраструктуры Республики, финансируемых за счет благотворительных средств Группы компаний «Башнефть», утверждается ежегодно Администрацией Президента Республики Башкортостан. Расходование средств контролируется Благотворительным фондом «Система» (со стороны «Башнефти») и Фондом социальных целевых программ (со стороны Администрации Президента РБ).

Основной объем финансирования направляется на строительство, реконструкцию и оснащение государственных учреждений системы здравоохранения (25,9 %), образования (20,3 %), спорта (27,7 %) и культуры (5,9 %). Благотворительные средства также расходуются на строительство и реконструкцию зданий религиозных организаций (6,8 %), экологию и модернизацию инфраструктурных объектов (7 %).

Структура социальных расходов в 2009-2012 гг.



За период 2009-2012 гг. крупнейшими реализованными проектами стали: реконструкция Дворца спорта в г. Уфе, строительство 2-й очереди комплекса «Уфа-Арена», реконструкция корпуса поликлиники РКБ № 2, строительство лечебных корпусов районных больниц в селах Стерлибашево, Киргиз-Мияки, Бижбуляк, Толбазы, корпуса Сибайской городской больницы; ледовой арены в г. Сибай; Соборной мечети в г. Уфе; реконструкция систем водоснабжения в ряде муниципальных районов Башкирии и храма Рождества Богородицы в г. Уфе. На ремонт и строительство зданий школ в РБ направлено более 230 млн руб.

За 2012 г. в рамках соглашения с Республикой Башкортостан «Башнефтью» через Благотворительный фонд «Система» были профинансированы строительство, реконструкция или капитальный ремонт 76 объектов в Республике Башкортостан на сумму более 1 млрд руб. В течение года были сданы в эксплуатацию 42 объекта социальной инфраструктуры.

Помимо финансирования социально значимых республиканских проектов через Благотворительный фонд «Система», в Компании создана и работает комиссия по благотворительности, которая рассматривает запросы о благотворительной помощи, поступающие напрямую в Компанию. Решения о выделении средств помощи принимаются коллегиально, и за 2012 г. по таким запросам было выделено около 8 млн руб.

В рамках корпоративной социальной ответственности «Башнефть» осуществляет социальные программы в области образования, спорта, частных пожертвований, активно развивает волонтерское движение, поддерживает детские социальные учреждения Республики.

В Компании регулярно проходят акции помощи больным детям и социальным учреждениям. Данные направления реализуются в сотрудничестве с республиканским благотворительным фондом «Мархамат». В 2012 г. сотрудники «Башнефти» провели своими силами и на собственные средства две крупномасштабные акции: «Собери ребенка в школу», приуроченную ко Дню знаний, и «Письмо Деду Морозу». Работники Компании проехали с поздравительными акциями в общей сложности по 20 социальным учреждениям Республики.

Образовательные программы

Одним из значимых социальных проектов является образовательный проект, рассчитанный на работу со школьниками и студентами. Взаимодействие со школьниками осуществляется посредством образовательного интернет-портала «Я хочу стать нефтяником». С 2012 г. этот проект реализуется совместно с комплексной программой ОАО АФК «Система» «Лифт в будущее».

В рамках этого направления деятельности проводятся интеллектуальные турниры, олимпиады для школьников, выездные школы и семинары. Ведется профориентационная работа со студентами, реализуется стипендиальная программа в рамках сотрудничества с ведущим республиканским вузом — Уфимским государственным нефтяным техническим университетом (УГНТУ). Мы рассматриваем образовательную программу как приоритетную программу КСО, направленную прежде всего на формирование благоприятной среды развития для мотивированной части нашей молодежи. В 2012 г. социальные инвестиции Компании в данную программу составили порядка 3 млн руб.

Главные цели образовательного проекта — поиск, развитие и поддержка талантливых студентов и школьников, повышение интереса молодежи к профессиям нефтегазовой промышленности, техническим специальностям и таким дисциплинам, как химия, физика, математика, география, информатика.

Летом 2012 г. состоялась вторая церемония награждения победителей Всероссийской межпредметной образовательной Олимпиады для школьников «Я хочу стать нефтяником!». На интернет-портале Олимпиады были проведены два дистанционных тура и один очный, в которых приняло участие более тысячи старшеклассников — учащихся 8-11 классов — почти из 30 регионов России и ближнего зарубежья.

«В этом году количество участников Олимпиады существенно увеличилось, расширилась ее география, и нас радует, что социальная инициатива «Башнефти» нашла живой отклик у старшеклассников, пришлось им по душе. И мы можем с уверенностью сказать, что специалистов, которыми станут нынешние призеры, мы будем рады видеть среди сотрудников нашей динамично растущей Компании».

*Первый вице-президент
ОАО АНК «Башнефть» по разведке и добыче
Михаил Ставский*

Экологические проекты

ОАО АНК «Башнефть» продолжает реализацию Благотворительной программы, направленной на обеспечение районов Республики Башкортостан качественной питьевой водой. Планируется, что в 2011-2013 гг. при финансовом участии ОАО АНК «Башнефть» через филиал Благотворительного фонда «Система» будет восстановлено 67 родников в проблемных районах Республики. Программа охватывает 20 районов и 8 городов Башкирии и включает в себя финансирование разработки проектно-сметной документации, работ по полной реконструкции, капитальному ремонту действующих и строительству новых водозаборов, водоводов, водопроводных сетей, бурение водозаборных скважин и установку водонапорных башен.

На финансирование работ на объектах водной программы в 2012 г. было направлено 115,1 млн руб. Самые крупные проекты водной программы, финансируемые за счет благотворительных средств ОАО АНК «Башнефть» в 2012 г., реализовывались в Калтасинском и Чишминском районах Башкортостана: на полную реконструкцию систем водоснабжения села Калтасы и других населенных пунктов района направлено 50 млн руб., на строительство нового водовода Теперишево-Альбеево-Чукраклы протяженностью 10 км в Чишминском районе — 15 млн руб.

Особое место в программе отведено проекту по восстановлению и обустройству родников, получившему название «Родники Башкирии». В проект были включены преимущественно объекты в удаленных деревнях и селах, где родник зачастую является единственным источником питьевой воды.

В течение 2011-2012 гг. на финансирование водной экологической программы Компания направила 324,6 млн руб.

Приложения

Глоссарий основных сокращений

АЗС	Автозаправочная станция
БОС	Береговые очистные сооружения
ВИНК	Вертикально интегрированная нефтяная компания
ГОЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
ГПП	Газоперерабатывающее предприятие
ГРР	Геологоразведочные работы
ГТМ	Геолого-технические мероприятия
ДЗО	Дочернее и зависимое общество
Индекс Нельсона	Показатель, характеризующий сложность технологических процессов, применяемых на НПЗ
ИТ	Информационные технологии
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
КСО	Корпоративная социальная ответственность
МОГТ 2D, 3D	2D или 3D-сейсморазведочные работы методом общеглубинной точки
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НАО	Ненецкий автономный округ
НГДУ	Нефтегазодобывающее управление
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки
НОУ	Научное общество учащихся
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
ОТ, ПБ и Э	Охрана труда, промышленная безопасность и экология
ПИР	Проектно-изыскательские работы
ПНГ	Попутный нефтяной газ
РБ	Республика Башкортостан
Регион EMEA (сокр. от англ. Europe, the Middle East and Africa)	Регион, включающий Европу, Ближний Восток и Африку
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ЦГП	Целевая газовая программа
GR-коммуникации (сокр. от англ. Government Relations)	Взаимодействие с государственными органами
HSE (сокр. от англ. Health, Safety, Environment)	Охрана труда, промышленная безопасность и экология
PRMS (сокр. от англ. Petroleum Resources Management System)	Система управления нефтяными ресурсами
SR (сокр. от англ. Social Responsibility)	Социальная ответственность

Соответствие стандартам GRI 3.1 (OGSS) — уровень применения B

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Полнота раскрытия
1. СТРАТЕГИЯ			
GRI1.1	Заявление лица, принимающего решения	Обращение Председателя Совета директоров и Президента	●
GRI1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Обращение Председателя Совета директоров и Президента	●
2. ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ			
GRI2.1	Название организации	Краткое название: ОАО АНК «Башнефть». Полное название: Открытое акционерное общество «Акционерная нефтяная компания «Башнефть»»	●
GRI2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	О Компании	●
GRI2.3	Функциональная структура организации	О Компании	●
GRI2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Контактная информация	●
GRI2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	О Компании	●
GRI2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Долевая. Открытое акционерное общество	●
GRI2.7	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	О Компании	●
GRI2.8	Масштаб организации	О Компании; Персонал и внутрикорпоративные социальные программы	●
GRI 2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	О Компании	●
GRI2.10	Награды, полученные за отчетный период	О Компании; Охрана труда и промышленная безопасность; Информация для акционеров и инвесторов (годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» 2012); Наука и инновации (годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» 2012)	●
3. ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА			
GRI3.1	Отчетный период	1 января — 31 декабря 2012 г.	●
GRI3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	Октябрь 2012 г.	●

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Полнота раскрытия
GRI3.3	Цикл отчетности (годовой, двухгодичный)	Отчет публикуется ежегодно	●
GRI3.4	Контактная информация для вопросов по Отчету	Контактная информация	●
GRI3.5	Процесс определения содержания Отчета	За 2012 г. в Компании сформирован подход для определения содержания Отчета. Основой подхода является мониторинг и определение ключевых тем на основе анализа материала, собранного при взаимодействии с заинтересованными сторонами. Также в Отчет включен обзор событий и вопросов, раскрытие которых имеет принципиальное значение для Компании в отчетном году. В дальнейшем Компания намерена продолжать совершенствовать структуру и наполнение отчетов, уделяя особое внимание экологическим и социальным аспектам деятельности	●
GRI3.6	Границы Отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании; мощности, сданные в аренду; СП; поставщики)	Содержание Отчета охватывает функциональную структуру организации (GRI 2.3), страны, в которых организация осуществляет свою деятельность (GRI 2.5), и существенные события и изменения, которые могут влиять на результаты и данные отчетного периода в сравнении с результатами и данными за предыдущие периоды, опубликованными Компанией в отчетах за 2009 и 2010 гг. (GRI 3.8)	●
GRI3.7	Ограничения области охвата или границ Отчета	Приложение «Правовая информация в отношении отчета»	●
GRI3.8	Основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно влиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Приложение «Правовая информация в отношении отчета»	●
GRI3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в Отчет	Приложение «Правовая информация в отношении отчета»	●
GRI3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	Приложение «Правовая информация в отношении отчета»	●
GRI3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах и методах, примененных в Отчете	Приложение «Правовая информация в отношении отчета»	●

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Полнота раскрытия
GRI3.12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в Отчете	Приложение «Соответствие стандартам GRI 3.1 (OGSS)»	●
GRI3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения Отчета	Компания намерена в будущем использовать практику внешнего подтверждения Отчета	●
4. УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
GRI4.1	Структура управления	Корпоративное управление	●
GRI4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером Компании	Корпоративное управление. Председатель Совета директоров не является членом коллегиального исполнительного органа (Правления) ОАО АНК «Башнефть»	●
GRI4.3	Количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству Компании	Корпоративное управление. По состоянию на 31 декабря 2012 г. в Совет директоров ОАО АНК «Башнефть» входили четыре независимых директора	●
GRI4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа	О Компании	●
GRI4.5	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям и результатами деятельности организации	Корпоративное управление	●
GRI4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Корпоративное управление	●
GRI4.7	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам устойчивого развития	Корпоративное управление	●
GRI4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях	О Компании	●
GRI4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею	Корпоративное управление	●
GRI4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	Корпоративное управление	●

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

НАУКА

ЭКОЛОГИЯ

ОХРАНА ТРУДА

ПЕРСОНАЛ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

О КОМПАНИИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Полнота раскрытия
GRI4.11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом	О Компании; Корпоративное управление	●
GRI4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые поддерживает	В 2010 г. Компания присоединилась к Социальной хартии РСПП. Мы поддерживаем принципы Глобального договора ООН (UNGC Corporate Sustainability) и международного стандарта ISO/FDIS 26000 (Guidance on Social Responsibility)	●
GRI4.13	Членство в ассоциациях	Союз нефтегазопромышленников России; Некоммерческое партнерство «Саморегулируемая организация "Национальная ассоциация по экспертизе недр"»; Российский национальный комитет Мирового нефтяного совета (РНК МНС); Автономная некоммерческая организация «Российско-Арабский деловой совет»	●
GRI4.14COMM	Перечень заинтересованных сторон	О Компании	●
GRI4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон	О Компании	●
GRI4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	О Компании	●
GRI4.17COMM	Ключевые темы, выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами	О Компании	●
GRIDMA EC	Сведения о подходах в области менеджмента в отношении экономических аспектов	О Компании	●
GRIDMA EN	Сведения о подходах в области менеджмента в отношении экологических аспектов	Экология	●
GRIDMA LA	Сведения о подходах в области менеджмента в отношении аспектов организации труда	Персонал и внутрикорпоративные социальные программы	●
GRIDMA HR	Сведения о подходах в области менеджмента в отношении аспектов прав человека	Персонал и внутрикорпоративные социальные программы	●
GRIDMA SO	Сведения о подходах в области менеджмента в отношении аспектов взаимодействия с обществом	Социальные и благотворительные программы	●
GRIDMA PR	Сведения о подходах в области менеджмента в отношении аспектов ответственности за продукцию	О Компании	●

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Полнота раскрытия
5. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ			
GRIEC1COMM	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	О Компании	●
GRIEC2COMM	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата		○
GRIEC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионными планами	Персонал и внутрикорпоративные программы	●
GRIEC4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Значительной финансовой помощи в 2012 г. органами государственной власти оказано не было	●
GRIEC5	Диапазон соотношений заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации (в разбивке по половому признаку)	Персонал и внутрикорпоративные программы	●
GRIEC6COMM	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков	О Компании. «Башнефть» не делает различий и не применяет дискриминационных подходов в выборе поставщиков в зависимости от региона их происхождения	●
GRIEC7COMM	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения	В Компании не предусмотрены специальные процедуры найма местного населения	●
GRIEC8COMM	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги, предоставляемые в первую очередь для общественного блага	Социальные и благотворительные программы	●
GRIEC9COMM	Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий	О Компании; Социальные и благотворительные программы	●
GRI0G1	Объем и тип доказанных запасов и объем добычи	О Компании	●
6. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ			
GRIEN1COMM	Использованные материалы с указанием массы или объема	О Компании	●
GRIEN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Экология	●
GRIEN3COMM	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Энергосбережение	●

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

НАУКА

ЭКОЛОГИЯ

ОХРАНА ТРУДА

ПЕРСОНАЛ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

О КОМПАНИИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Полнота раскрытия
GRIEN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Экология	●
GRI0G2	Общая величина инвестиций в возобновляемые источники энергии	Экология. Компания не инвестирует в возобновляемые источники энергии	●
GRI0G3	Общее количество произведенной возобновляемой энергии	Экология. Компания не производит энергии из возобновляемых источников	●
GRIEN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Экология	●
GRIEN6	Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив		○
GRIEN7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение		○
GRIEN8COMM	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Экология	●
GRIEN9COMM	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации		○
GRIEN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Экология	●
GRIEN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям		○
GRIEN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ		○
GRIEN13	Сохраненные или восстановленные местообитания		○
GRIEN14COMM	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие		○
GRI0G4	Число и процент значимых участков проведения работ, на которых был оценен и проконтролирован риск сокращения биоразнообразия		○

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Полнота раскрытия
GRIEN15	Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида		○
GRIEN16COMM	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы		○
GRIEN17COMM	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы		○
GRIEN18COMM	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	Экология	●
GRIEN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы		○
GRIEN20COMM	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы		○
GRIEN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта		○
GRIEN22COMM	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Экология	●
GRI0G5	Объем попутно добываемой воды и ее использование		○
GRIEN23COMM	Общее количество и объем существенных разливов	Экология	○
GRI0G6	Объем сжигаемых и выпускаемых в свободном виде углеводородов		○
GRI0G7	Количество бурового шлама и его утилизация	Экология	●
GRIEN24	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	Неприменимо	●
GRIEN25	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов		○

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

НАУКА

ЭКОЛОГИЯ

ОХРАНА ТРУДА

ПЕРСОНАЛ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

О КОМПАНИИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Полнота раскрытия
GRIEN26COMM	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Экология	●
GRIEN27	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителю с разбивкой по категориям		○
GRI0G8	Содержание бензола, свинца и серы в топливе	Топливо, выпускаемое Компанией, полностью соответствует законодательно установленным требованиям к такого рода продукции	●
GRIEN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований		○
GRIEN29	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы		○
GRIEN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	Экология	●
7. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПОДХОДОВ К ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА			
GRILA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Персонал и внутрикорпоративные социальные программы	●
GRILA2	Общее количество принятых на работу сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Персонал и внутрикорпоративные социальные программы	●
GRILA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам	Персонал и внутрикорпоративные социальные программы	●
GRILA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Персонал и внутрикорпоративные социальные программы	●
GRILA5	Минимальный(е) период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	Персонал и внутрикорпоративные социальные программы. Минимальный период определяется Трудовым кодексом РФ	●
GRILA6	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности		○
GRILA7COMM	Уровень производственного травматизма	Охрана труда и промышленная безопасность	●
GRILA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Охрана труда и промышленная безопасность	●

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Полнота раскрытия
GRILA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Персонал и внутрикорпоративные социальные программы	●
GRILA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	Персонал и внутрикорпоративные социальные программы	●
GRILA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	Персонал и внутрикорпоративные социальные программы; Охрана труда и промышленная безопасность	●
GRILA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Персонал и внутрикорпоративные социальные программы	●
GRILA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия		○
GRILA14	Пропорция базового оклада женщин по категориям сотрудников	В базовом окладе нет различий по половому признаку	●
GRILA15	Доля вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком в разбивке по полу сотрудников		○
8. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ: ПРАВА ЧЕЛОВЕКА			
GRIHR1	Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека		○
GRIHR2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия		○
GRIHR3	Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников		○
GRIHR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Случаев дискриминации в отчетном периоде не выявлено	●
GRIHR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциаций и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто существенным рискам		○
GRIHR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда	0 Компании	●

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

НАУКА

ЭКОЛОГИЯ

ОХРАНА ТРУДА

ПЕРСОНАЛ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

О КОМПАНИИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Полнота раскрытия
GRHR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда	О Компании	●
GRHR8COMM	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью		○
GRHR9COMM	Общее число случаев нарушения прав коренных и малочисленных народов	Нарушений прав коренных и малочисленных народов в 2012 г. зафиксировано не было	●
GRHR10	Доля и общее число предприятий, где проводилась оценка соблюдения прав человека	Случаев несоблюдения прав человека на предприятиях Группы «Башнефть» за отчетный период зафиксировано не было	●
GRIOG9	Предприятия в регионах, где проживают местные малые народы и где практикуются специальные стратегии взаимодействия	ООО «Башнефть-Полюс» ведет ГРП и подготовку к добыче нефти в Ненецком автономном округе	●
GRHR11	Количество жалоб в связи с нарушениями прав человека, которые были разрешены при посредстве формальных механизмов урегулирования жалоб	Жалоб в связи с нарушением прав человека в 2012 г. зафиксировано не было	●
9. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ			
GRIS01	Характер, сфера охвата и эффективность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	Социальные и благотворительные программы	●
GRIS02	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	Корпоративное управление. За 2012 г. Антикоррупционная политика и Этический кодекс были внедрены в 5 филиалах ОАО АНК «Башнефть»	●
GRIS03	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Корпоративное управление. Все сотрудники Общества подписывают обязательство соблюдать требования антикоррупционного законодательства	●
GRIS04	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	В 2012 г. случаи коррупции в Обществе не выявлены	●
GRIS05COMM	Позиция в отношении государственной политики, участие в формировании государственной политики и лоббирование	О Компании	●
GRIS06	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям	Компания не финансирует деятельность политических партий, политиков и связанных с ними организаций	●

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Полнота раскрытия
GRIS07	Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции	В 2012 г. не было зафиксировано ни одного судебного дела в отношении Компании в связи с противодействием конкуренции	●
GRIS08COMM	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований		○
GRIS09COMM	Предприятия, имеющие значительный потенциал негативного воздействия на местные сообщества или фактически оказывающие такое воздействие		○
GRIS010COMM	Меры по предотвращению и минимизации негативных воздействий, внедряемые предприятиями, которые имеют значительный потенциал негативного воздействия на местные сообщества	Экология	●
GRIOG10	Число и описание значительных конфликтов с местными сообществами и местными малыми народами	В 2012 г. конфликтов с местными сообществами и местными малыми народами не зафиксировано	●
GRIOG11	Количество участков, которые были выведены из эксплуатации, и участков, которые находятся в процессе вывода из эксплуатации		○
GRIOG12	Операции, в результате которых произошло отселение домашних хозяйств, количество таких хозяйств, каким образом был затронут их образ жизни	Операций, в результате которых произошло отселение домашних хозяйств, в отчетном периоде не проводилось	●
GRIOG13	Количество мероприятий, посвященных безопасности процедур, по каждому типу деятельности		○
10. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ			
GRIPR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	О Компании	●
GRIPR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в отчетном периоде зафиксировано не было	●
GRIPR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Потребители продукции и услуг Компании, поставщики. Продукция, выпускаемая Компанией, полностью соответствует законодательным требованиям, проходит необходимую сертификацию	●

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ
НАУКА
ЭКОЛОГИЯ
ОХРАНА ТРУДА
ПЕРСОНАЛ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
О КОМПАНИИ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Показатель	Описание показателя	Блок (или непосредственное раскрытие показателя в таблице)	Полнота раскрытия
GRIPR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	0 Компании	●
GRIPR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	0 Компании	●
GRIPR6	Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	Потребители продукции и услуг Компании, поставщики. В Компании существует пакет маркетинговых программ, направленных на информирование потребителей о свойствах продукции, включая программу ребрендинга розничной сбытовой сети	●
GRIPR7	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающихся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающихся маркетинговых коммуникаций, в отчетном периоде зафиксировано не было	●
GRIPR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Компания соблюдает политику неразглашения конфиденциальной информации о своих потребителях. Жалоб о разглашении информации личного характера в отчетном году зафиксировано не было	●
GRIPR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	Штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг, в отчетном периоде не было	●
GRIOG14	Объем произведенного и закупленного биологического топлива, соответствующего критериям устойчивого развития	Закуп биологического топлива в отчетном периоде не проводилось	●

Правовая информация в отношении Отчета

При подготовке Отчета мы опирались на методику Руководства Глобальной Инициативы по Отчетности в области устойчивого развития третьего поколения (GRI G3.1) и использовали набор индикаторов нефинансовой отчетности, рекомендуемый для компаний нефтегазового сектора (OGSS Checklist). Отчет содержит систему перекрестных ссылок между показателями OGSS Checklist и соответствующими разделами Отчета, где эта информация раскрывается более подробно.

При подготовке Отчета мы стремились раскрыть максимально возможное число пунктов из Руководства GRI. Исключение составляют:

- ✓ показатели, которые не являются публичной информацией и не могут быть раскрыты;
- ✓ индикаторы, которые неприменимы в отношении нашей Компании;
- ✓ индикаторы, которые, на наш взгляд, не в полной мере отвечают бизнес-практикам российского нефтегазового сектора.

Компания осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации. Другие страны, где были зарегистрированы ДЗО, в которых Компания владеет более 5 % от уставного капитала: Казахстан, Швейцария, Виргинские Острова.

В настоящем Отчете в основном анализируются данные за период январь — декабрь 2012 г. и используются те же данные, что и в годовом отчете за 2012 г. При подготовке настоящего Отчета нами были использованы различные методы обработки информации и анализа данных, аналогичные тем, что были использованы нами при подготовке годового отчета Компании за отчетный 2012 г. Источники информации, использованные в настоящем Отчете и годовом отчете, одни и те же. В этой связи по ряду данных и событий, анализируемых в настоящем отчете, текст содержит ссылки на соответствующие разделы годового отчета. Кроме того, в Отчете присутствует выборочная информация о событиях, произошедших после отчетной даты — в 2013 г. Такая информация не описывает полностью события 2013 г., произошедшие до момента публикации Отчета, и использовалась лишь для отражения развития и динамики процессов, не завершившихся в 2012 г.

В Отчете приводится ряд данных, касающихся существенных изменений по сравнению с предыдущими периодами, — практически все они указаны и объяснены в тексте. Отчет содержит отдельные промежуточные результаты и прогнозные заявления относительно будущих периодов, касательно пятилетней стратегии развития Компании и стратегии на период до 2022 г. Заявления в отношении процессов, которые выходят за рамки отчетного периода, нельзя считать утверждениями, а соответствующие данные следует считать только промежуточными, но

никак не окончательными результатами.

Содержание Отчета охватывает данные отчетного периода в сравнении с результатами и данными за предыдущие периоды, опубликованными Компанией в Отчете за 2011 г., включая существенные события и изменения, которые могут влиять на результаты. В Отчете использованы данные по отчетным сегментам, которые формируют базу для бухгалтерского учета при подготовке бухгалтерской финансовой отчетности по РСБУ за 2012 г. и консолидированной отчетности по стандартам МСФО за двенадцать месяцев, закончившихся 31 декабря 2012 г.

В соответствии с руководством GRI почти во всех случаях Компания самостоятельно принимает решение о том, какие индикаторы ей использовать в процессе самооценки. При подготовке данного Отчета мы не раскрываем все возможные 146 из GRI- и DMA- показателей. Ряд показателей неприменим по отношению к нашей Компании, а отдельные показатели нами не использовались по объективным причинам: мы считаем, что не все GRI-показатели в полной мере соответствуют практике российского бизнеса.

Мы постарались улучшить полноту раскрытия в этом году, добавив в Отчет девять новых показателей к числу раскрытых нами в прошлом отчетном периоде. В данном Отчете нами раскрываются полностью или частично 109 показателей, т. е. около 75 % от общего числа. Мы намерены продолжать движение в направлении более полного и точного раскрытия информации.

В настоящее время мы не используем практику привлечения внешних экспертов для подтверждения своих Отчетов об устойчивом развитии. В дальнейшем Компания планирует вынесение Отчетов на общественные слушания с участием представителей заинтересованных сторон Компании и обществу.

Контактная информация

ОАО АНК «Башнефть»

Офис в г. Москве:

Адрес: 125047, Россия, г. Москва, 1-я Тверская-Ямская ул., д. 5

Тел.: +7 (495) 228-15-96

Факс: +7 (495) 228-15-97

Штаб-квартира Компании в г. Уфе:

Адрес: 450008, Россия, г. Уфа, ул. Карла Маркса, д. 30

Тел.: +7 (347) 261-61-61

Если у вас возникли вопросы в отношении данного отчета, обращайтесь в Компанию по электронному адресу IR@bashneft.ru.