

ОАО «ПОЛЮС ЗОЛОТО»

ОТЧЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

2008-2009

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	4
ОБ ОТЧЕТЕ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ	6
Принципы подготовки отчетности в области устойчивого развития.....	10
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ	12
Основные производственные и финансовые показатели.....	12
Создание и распределение стоимости.....	12
Дивиденды.....	15
Налоги и платежи.....	16
КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО	18
Акционеры и инвесторы.....	19
Реализация акционерами права на участие в управлении Компанией.....	20
Совет директоров.....	22
Корпоративный секретарь.....	23
Раскрытие информации.....	23
Персонал и социальная политика.....	25
Характеристика персонала.....	25
Оплата труда, мотивация, социальные гарантии.....	27
Корпоративная культура.....	29
Реализация работниками своих прав.....	32
Противодействие коррупции.....	34
Деловые партнеры.....	36
Закупочная деятельность.....	36
Сбытовая деятельность.....	39
Государственно-частное партнерство.....	41
Инвестиционный проект «Освоение Наталкинского золоторудного месторождения».....	41
Проект освоения Нежданкинского золоторудного месторождения.....	43
Социально-экономическое сотрудничество с местными сообществами.....	44
ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	46
Подход к организации обучения персонала.....	46
Развитие и обучение персонала.....	48
Общекорпоративные семинары-совещания.....	49
Внутрикорпоративные семинары.....	50
Дистанционные курсы.....	51
Взаимодействие с высшими учебными заведениями.....	53
Развитие кадрового резерва.....	54
Благотворительность.....	57
Грантовый конкурс Полюс Золото – САФ.....	58
Программа сотрудничества с Благотворительным фондом ТПП РФ «Центр помощи беспризорным детям»... ..	60
АНО «Семейный спортивно-оздоровительный клуб «Звягинец»	62
Спонсорство.....	63

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА	66
Организация деятельности в сфере промышленной и экологической безопасности, обеспечении безопасных условий труда, защиты здоровья персонала	68
Подходы к рациональному использованию ресурсов и охране биоразнообразия	69
Охрана и рекультивация земель	70
Обращение с отходами	71
Водопользование и охрана водных объектов	72
Охрана атмосферного воздуха	74
Рациональное использование энергии	76
Промышленная безопасность и охрана труда	79
Информация об авариях, инцидентах и несчастных случаях, происшедших на предприятиях Группы Полюс	82
Количество опасных производственных объектов на предприятиях Группы Полюс	85
Выполнение мероприятий по обеспечению требований промышленной безопасности и охраны труда, затраты на ПБ и ОТ, численность и аттестация рабочих мест, профилактическая работа в области ПБ и ОТ	86
Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	88
ОБ ОАО «ПОЛЮС ЗОЛОТО»	89
История создания	89
Миссия	90
Стратегическое видение	90
Масштаб деятельности	91
Активы и регионы присутствия Компании	94
Операционные бизнес-единицы Компании	96
Россия	96
ЗАО «Полюс»	96
ЗАО «ЗДК «Лензолото»	97
ООО «ЛЗРК»	98
ОАО «Алданзолото» ГРК	99
Республика Казахстан	99
АО «ГМК «КАЗАХАЛТЫН»	99
Управление Компанией. Организационное строительство	101
Корпоративная структура	105
Единая информационная среда	109
Проектный и инновационный потенциал	110
Управление нефинансовыми рисками	112
НАЗВАНИЕ КОМПАНИИ, ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ФОРМА, КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	114
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Таблица применения стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI	115

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые читатели!

Рад представить Вашему вниманию третий Отчет в области устойчивого развития ОАО «Полюс Золото», выполненный с использованием рекомендаций и основных принципов Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI) (версия 3.0). Этот отчет охватывает период 2008-2009 гг. и рассказывает о значимых событиях и достижениях в жизни нашей Компании по различным направлениям устойчивого развития, среди которых взаимодействие с заинтересованными сторонами, условия труда работников и корпоративная культура, вопросы экологической и промышленной безопасности.

За истекший двухлетний период Компания продемонстрировала устойчивые показатели результативности – сегодня ОАО «Полюс Золото» является ведущим производителем драгоценного металла в России и Казахстане, а также входит в число крупнейших золотодобывающих компаний мира по запасам минерально-сырьевой базы и объемам производства. Мы осознаем, что масштаб и значимость производственной деятельности Компании как для экономики нашей страны, так и для мирового рынка золота накладывают на ОАО «Полюс Золото» целый ряд дополнительных социальных обязательств.

В отчетном периоде Компания не только сохранила взятые на себя обязательства по отношению к трудовым коллективам, но и предприняла практические шаги, направленные на улучшение условий труда своих работников - в 2009 году введен в действие «Социальный стандарт Группы Полюс», в соответствии с которым Компания принимает на себя обязательства за счет собственных средств предоставлять работникам всех предприятий Компании социальные гарантии, льготы и компенсации сверх установленных законодательством Российской Федерации.

Развитие и обучение персонала является неотъемлемой составляющей кадровой политики ОАО «Полюс Золото». В Компании реализуется инновационный подход к вопросу профессионального обучения - на протяжении всей трудовой деятельности работники Компании нацелены на последовательное расширение и углубление знаний, повышение своего профессионального мастерства в соответствии с задачами развития Компании, а Компания, со своей стороны, создает для этого все необходимые условия.

Компания продолжает развивать и укреплять сотрудничество с местными сообществами - в 2008 году ОАО «Полюс Золото» и администрация Иркутской области заключили соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с целью решения социальных проблем региона во взаимосвязи со стратегическими целями компании «Полюс Золото». ОАО «Полюс Золото» и Руководство Иркутской области намерены консолидировать свои ресурсы и усилия как в решении задач социального и экономического развития Иркутской области, так и в реализации инвестиционных проектов ОАО «Полюс Золото» по освоению золотороссыпных и золоторудных месторождений на территории области.

Отчетный период ознаменовался важным событием в истории Группы Полюс - в 2009 году ОАО «Полюс Золото» значительно расширило географию своей деятельности, приобретя статус международной компании. В августе 2009 года

успешно завершена сделка по приобретению 50,1% пакета акций одного из производителей золота в Казахстане – KazakhGold Group Limited. В этой связи, необходимо отметить значение созданной в Компании корпоративной культуры, поскольку приобретение зарубежных активов выдвигает на первый план задачу интеграции вновь приобретенных предприятий в информационную и культурную среду Компании.

Горно-металлургическое производство всегда считалось не простым делом. Если принять во внимание, что основные производственные объекты Компании находятся в районах со сложными, а зачастую экстремальными природно-климатическими условиями, то становится очевидным, почему в ОАО «Полюс Золото» уделяется большое внимание вопросам техники безопасности и охраны труда – Компания прилагает все усилия для того, чтобы минимизировать возможные негативные последствия производственной деятельности для здоровья работников.

Вопросы экологической безопасности находятся в центре постоянного внимания менеджмента Компании. Мы осознаем, что производственная деятельность Компании оказывает воздействие на окружающую среду регионов нашего присутствия – именно поэтому нашими главными задачами в этой сфере являются жесткий контроль за выбросами в атмосферу, рациональное водо- и землепользование, обеспечение безаварийной работы автотранспорта и оборудования, рациональное использование ресурсов, в т.ч. - энергетических.

Важным событием отчетного периода для коллектива Компании явилось утверждение Кодекса корпоративной этики Группы Полюс. Наличие Кодекса корпоративной этики играет важную роль в деле обеспечения единства трудовых коллективов предприятий Компании, служит свидетельством приверженности Компании морально-этическим и нравственным принципам ведения бизнеса. Нельзя не отметить, что большой практический смысл Кодекса заключается в том, что общечеловеческие ценности, такие как уважение к человеку, взаимопомощь и взаимовыручка, открытость, теперь закреплены на уровне всей Компании.

Открытость и прозрачность, социально ответственное поведение перед всеми сторонами, интересы которых затрагивает наша деятельность, является одной из отличительных особенностей ОАО «Полюс Золото» с момента формирования в качестве самостоятельной публичной компании. Уверен, что публикация Отчета по устойчивому развитию за 2008-2009 гг – уже третьего по счету - является подтверждением нашей приверженности к продолжению широкого общественного диалога.

Генеральный директор

Е.И. Иванов

ОБ ОТЧЕТЕ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

В настоящем Отчете по устойчивому развитию ОАО «Полюс Золото» за 2008-2009 гг термины ОАО «Полюс Золото», «Компания», «Общество», «Группа Полюс» относятся к Открытому акционерному обществу «Полюс Золото» и компаниям, которые входят в Группу Полюс.

Устойчивое Развитие (Sustainable Development) – глобальный процесс, в котором участвуют ведущие мировые компании и государства. Он предполагает добровольную интеграцию социальной и экологической политики в деятельность компаний и взаимоотношения со всем кругом связанных с компаниями организаций и людей. Присоединение к принципам Устойчивого развития предусматривает добровольную подготовку и распространение регулярной отчетности по стандарту Global Reporting Initiative (GRI – Глобальная Инициатива по отчетности), включающей в себя экономические, социальные и экологические показатели деятельности компании.

В рамках следования принципам Устойчивого развития ОАО «Полюс Золото» выделяет для себя три ключевых направления: 1) забота о местных сообществах в регионах деятельности компании, 2) забота о своих сотрудниках, и 3) экологическая ответственность и промышленная безопасность.

Первый отчет по устойчивому развитию ОАО «Полюс Золото» был подготовлен в 2006 году, сразу после формирования в качестве независимой публичной компании, и охватывает период становления в 2004-2005 годах. В 2008 году был подготовлен второй Отчет по устойчивому развитию, в котором рассматривается период 2006 - 2007 годов.

Указанные Отчеты размещены на Интернет-сайте Компании в разделе «Сообщество», «Устойчивое развитие», а также по просьбе Компании включены в Национальный Регистр корпоративных нефинансовых отчетов (раздел «Металлургическая и горнодобывающая отрасль»), ведение которого осуществляется Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП). Кроме этого, Отчеты были направлены в дочерние общества Компании, где используются в текущей работе, а также представлены экспертному сообществу.

Отчет в области устойчивого развития за 2008-2009 годы - третий отчет Компании, выполненный с использованием рекомендаций и основных принципов Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI) (версия 3.0). В рамках последующих периодов отчетности по устойчивому развитию Компания не исключает возможности дополнительного раскрытия информации в соответствии отраслевым приложением GRI по металлургическому и горнодобывающему сектору (GRI Sustainability Reporting Guidelines & Mining and Metals Sector Supplement (RG&MMSS)).

Решение по вопросу периодичности подготовки отчетов в области устойчивого развития принимались высшим руководством Компании - в соответствии с принятым решением в Компании используется двухлетний период отчетности. При подготовке отчета Компания ориентировалась также на лучшие образцы подобной отчетности.

С целью подготовки Отчета по устойчивому развитию за 2008-2009 годы, в соответствии с Приказом Генерального директора, была сформирована Рабочая

группа. В рамках работ по подготовке Отчета Рабочей группой были проанализированы внешние и внутренние факторы, наиболее существенно влияющие на деятельность Компании, определены границы настоящего Отчета с учетом изменений, произошедших в отчетный период, внесены необходимые коррективы в механизм подготовки отчетности в области устойчивого развития, действующий в Компании.

Отчет отражает события отчетного периода, имеющие наибольшую социально-экономическую значимость для основных регионов производственной деятельности Компании, а также ожидания Компании относительно реализации планов развития в регионах деятельности.

Отчет по устойчивому развитию является документом корпоративного уровня – в нем представлены основные производственные предприятия Компании (см. Таблицу 1).

Таблица 1. Предприятия Компании, представленные в Отчете по устойчивому развитию 2008-2009 гг.

№ п/п	Наименование предприятия	Сокращенное наименование	Месторасположение
1	Закрытое акционерное общество «Золотодобывающая компания «Полюс»	ЗАО «Полюс»	Красноярский край
2	Закрытое акционерное общество «Золотодобывающая компания «Лензолото» и дочерние компании	ЗАО «ЗДК «Лензолото»	Иркутская область
3	Общество с ограниченной ответственностью «Ленская золоторудная компания» и дочерние компании	ООО «ЛЗРК»	Иркутская область
4	Открытое акционерное общество «Алданзолото» Горнорудная компания»	ОАО «Алданзолото» ГРК»	Республика Саха (Якутия)
5	Акционерное общество «Горно-Металлургический Концерн «КАЗАХАЛТЫН»	АО «ГМК «КАЗАХАЛТЫН»	Республика Казахстан

Указанные предприятия производят весь объем аффинированного золота, а также обеспечивают занятость порядка 90% работников Группы Полюс.

Дополнительно, в случаях, когда это необходимо для формирования целостной картины деятельности Компании в области устойчивого развития, в настоящем Отчете приводится информация как по Группе Полюс в целом, так и по отдельным дочерним обществам и структурным подразделениям: ОАО «ЮВГК (Республика Саха (Якутия)), ОАО «РиМ» (Магаданская область); Корпоративный центр (г. Москва).

В связи с изменениями корпоративной структуры Компании, имевшими место в отчетный период, объем информации, раскрываемый в настоящем Отчете, был расширен: в частности, помимо предприятий Компании, деятельность которых была рассмотрена во втором Отчете по устойчивому развитию, в настоящий Отчет включена информация о деятельности АО «ГМК «КАЗАХАЛТЫН». Везде, где не оговорено иное, в целях обеспечения сопоставимости масштабов деятельности АО

«ГМК «КАЗАХАЛТЫН» по различным направлениям устойчивого развития с другими предприятиями Компании, информация приводится за календарный 2009 год.

Компания будет стремиться обеспечить сопоставимость данных с последующими циклами отчетности. В то же время нельзя исключить ситуации, когда в связи с изменением порядка и/или формата предоставления внутренней отчетности Компании возможны расхождения с настоящим Отчетом.

Расширенная информация о финансово-хозяйственной деятельности Компании в отчетный период представлена в Годовых отчетах Компании за 2008 и 2009 годы соответственно, а также на корпоративном Интернет-сайте по адресу <http://www.polyusgold.com/>.

В оформлении настоящего Отчета использованы фотографии, сделанные сотрудниками дочерних компаний ОАО «Полюс Золото».

Таблица применения стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI приводится в Приложении 1 к настоящему Отчету.

Подготовленный Отчет соответствует уровню С применения Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI) в соответствии с Таблицей 2.

Таблица 2. Критерии Уровней применения GRI

	Включение в отчет / Уровни применения		C	C+	B	B+	A	A+
СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ	Элемент отчетности G3, характеристика	РЕЗУЛЬТАТ	Публикация информации по: 1.1 2.1-2.10 3.1-3.8, 3.10-3.12 4.1-4.4, 4.14-4.15	ОТЧЕТ ПРОШЕЛ ВНЕШНЕЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ	Публикация информации по всем критериям для уровня C, а также: 1.2 3.9, 3.13 4.5-4.13, 4.16-4.17	ОТЧЕТ ПРОШЕЛ ВНЕШНЕЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ	Такие же как, как требуются для уровня B	ОТЧЕТ ПРОШЕЛ ВНЕШНЕЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ
	Сведения о подходах в области менеджмента G3	РЕЗУЛЬТАТ	Не требуется		Сведения о подходах в области менеджмента для каждой категории показателей		Сведения о подходах в области менеджмента для каждой категории показателей	
	Показатели результативности G3 и показатели результативности отраслевых приложений	РЕЗУЛЬТАТ	Публикация информации как минимум по 10 показателям результативности, включая по крайней мере по одному из социальных, экономических и экологических		Публикация информации как минимум по 20 показателям результативности, включая по крайней мере по одному из экономических, экологических, прав человека, подходов к организации труда, общества и ответственности за продукцию		Публикация информации как минимум по 20 показателям результативности, включая по крайней мере по одному из экономических, экологических, прав человека, подходов к организации труда, общества и ответственности за продукцию	

Принципы подготовки отчетности в области устойчивого развития¹

Компания исходит из того, что Отчет по устойчивому развитию должен представлять заинтересованным сторонам информацию такого качества, которое дает им возможность делать обоснованные и разумные оценки результативности деятельности Компании в области устойчивого развития и предпринимать соответствующие действия.

Условием для обеспечения качества представления результатов деятельности организации в области устойчивого развития является следование принципам GRI, содержащимся в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития (версия 3.0).

Сбалансированность

Исходя из принципа сбалансированности, Отчет по устойчивому развитию должен отражать как благоприятные, так и неблагоприятные результаты деятельности организации. В этой связи, при подготовке Отчета Компания стремилась отразить все наиболее существенные события, вне зависимости от их контекста, имевшие место в отчетный период.

Сопоставимость

Исходя из принципа сопоставимости, Отчет по устойчивому развитию должен содержать информацию, представленную таким образом, чтобы позволить заинтересованным сторонам анализировать изменения в результативности организации и дать возможность анализа в сравнении с другими организациями. В этой связи, для обеспечения сопоставимости информации о результативности Компании в области устойчивого развития, представленной в настоящем Отчете, с информацией, опубликованной в предыдущих Отчетах, существенные изменения в методах расчета или формате представления информации не производились. Для оценки результативности Компании в области устойчивого развития в отчетном периоде в Отчете используются показатели результативности GRI, содержащиеся в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития (версия 3.0), что обеспечивает наличие ясного критерия для сравнения с другими организациями.

Точность

Исходя из принципа точности, Отчет по устойчивому развитию должен содержать информацию достаточно точную для того, чтобы заинтересованные стороны могли оценить результаты деятельности организации, подготовившей отчет. В этой связи, при подготовке Отчета Компания стремилась обеспечить достаточную точность, используя сочетание повествовательной части для изложения качественной составляющей событий отчетного периода, и международно признанных единиц измерения величин - для представления количественных данных, характеризующих события отчетного периода.

¹ В терминах Руководства по отчетности в области устойчивого развития (версия 3.0)

Своевременность

Исходя из принципа своевременности, Отчет по устойчивому развитию должен публиковаться на основе регулярного графика, а информация должна быть доступна своевременно, так, чтобы заинтересованные стороны, могли принять информированные решения. В этой связи, при подготовке Отчета Компания придерживается двухгодичного отчетного периода, на что есть прямое указание в настоящем Отчете по устойчивому развитию.

Ясность

Исходя из принципа ясности, информация, публикуемая в Отчете по устойчивому развитию должна обнародоваться в форме, понятной и доступной для заинтересованных сторон, использующих Отчет. В этой связи, при подготовке Отчета Компания придерживалась принципа разумной достаточности в объеме включаемой в Отчет информации, информация в Отчете систематизирована по соответствующим разделам в соответствии с оглавлением, для повышения удобства работы с информацией, использованы рисунки, графики и сводные таблицы с данными. Кроме этого, Отчет содержит Таблицу применения стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI со ссылками на соответствующие страницы Отчета.

Надежность

Исходя из принципа надежности, информация и процессы, охваченные при подготовке Отчета по устойчивому развитию, должны быть собраны, документированы, составлены, проанализированы и раскрыты таким образом, который допускает изучение и обеспечивает качество и существенность информации. В этой связи, при подготовке Отчета Компания опиралась на механизм подготовки отчетности в области устойчивого развития, разработанный в Компании и интегрированный в систему внутренней отчетности. При обработке информации, для обеспечения корректного отражения деятельности Компании в области устойчивого развития в соответствии с показателями результативности GRI, Рабочая группа по подготовке Отчета получала консультации соответствующих компетентных специалистов Компании. Кроме этого, Компания намерена подвергнуть Отчет процедуре внешнего обсуждения.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

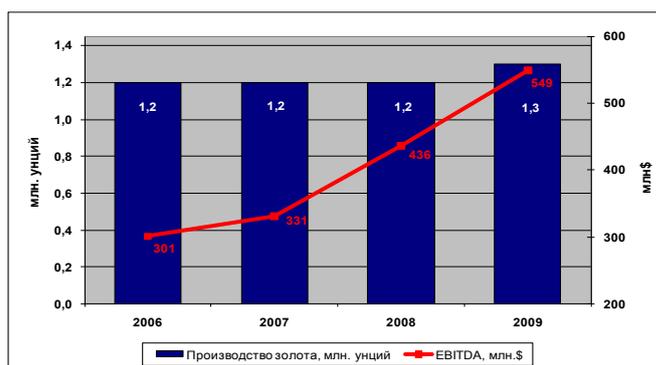
Основные производственные и финансовые показатели

Основные производственные и финансовые показатели ОАО «Полюс Золото» свидетельствуют о стабильных результатах деятельности, что позволяет Компании вносить существенный вклад в устойчивое развитие.

В прошедшем году предприятия «Полюс Золото» произвели 1 261 тыс. унц. (39,2 тонны) аффинированного золота, по сравнению с 2008 годом, когда предприятия Группы произвели 1 222 тыс. унц. (38 тонн). (Таблица 3).

Таблица 3. Объемы производства золота и EBITDA Компании в 2008-2009 гг

Предприятие	2008	2009	2009/2008, %
	тыс. унций	тыс. унций	
Олимпиадинский ГОК	873	839	-3,9
Титимухта	-	39	-
Россыпные месторождения	181	194	7,2
Западный ГОК	24	24	0,0
Куранахский ГОК	144	135	-6,3
KazakhGold	-	30	-
Итого:	1 222	1 261	3,2



Примечания:

1. Данные по производству KazakhGold Group Limited за август-декабрь 2009 г. в полупродуктах.

По итогам 2009 года объем выручки от реализации золота Группы «Полюс Золото» достиг своего исторического максимума и составил 1 199 088 тыс. долл. США по сравнению с 1 062 331 тыс. долл. США в 2008 году (+12,9%). Положительная динамика выручки связана с рыночной конъюнктурой, а также незначительным увеличением физического объема продаж².

EBITDA Группы – аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизационных отчислений – составила в 2009 году 548 624 тыс. долл. США по сравнению с 436 470 тыс. долл. США в 2008 году (+25,7%).

Создание и распределение стоимости

Создание стоимости, ответственное управление денежными потоками Компании – одно из основных условий ее устойчивого развития.

При создании и распределении стоимости ОАО «Полюс Золото» руководствуется законодательством РФ, параметрами устойчивости основной производственной деятельности, экономической целесообразностью, а также своей ответственностью

² Расширенный анализ финансовых и производственных результатов деятельности ОАО «Полюс Золото» за 2009 год содержится в документе «Отчет руководства (Обсуждение руководством финансового состояния и результатов деятельности за 2009 год)».

перед акционерами и инвесторами, работниками и деловыми партнерами, местными сообществами, иными заинтересованными сторонами.

Факторы роста стоимости и денежных потоков ОАО «Полюс Золото», а также инвестиций в устойчивое развитие компании и регионов присутствия изложены в Плане стратегического развития Компании на период 2006-2015 гг.:

- Рост стоимости бизнеса Компании, основанный на росте минерально-сырьевой базы и производства золота;
- Совершенствование бизнес-процессов и внедрение современных систем менеджмента;
- Снижение издержек и максимизация отдачи от инвестиций;
- Реализация механизмов партнерства с местными сообществами и государством.

Созданная и распределенная Компанией в 2008-2009 гг. прямая экономическая стоимость приведена в Таблице 4.

Таблица 4. Создание и распределение стоимости

№	Наименование статьи	Ед. изм.	2008	2009
1	Созданная прямая экономическая стоимость	тыс. руб.	37 785 028	45 114 856
1.1	Денежные поступления по операционной деятельности	тыс. руб.	31 141 460	42 954 947
1.2	Денежные поступления по инвестиционной деятельности	тыс. руб.	5 933 536	1 495 652
1.3	Поступления процентов по финансовой деятельности	тыс. руб.	710 032	664 257
2	Экономическая стоимость, распределенная в интересах устойчивого развития	тыс. руб.	29 487 404	34 928 414
2.1	Платежи, непосредственно связанные с устойчивым развитием, в т.ч.	тыс. руб.	14 146 863	18 175 651
2.1.1	Фонд оплаты труда	тыс. руб.	7 265 298	8 105 898
2.1.2	Выплаты социального характера (в т.ч. содержание объектов социальной сферы, благотворительность, спонсорство)	тыс. руб.	264 618	411 159
2.1.3	Улучшение социально-бытовых условий (вахтовый поселок Олимпиадинского ГОК)	тыс. руб.	37 440	5 603
2.1.4	Выплаты всех налогов государству в отчетный период	тыс. руб.	5 979 064	8 418 524
2.1.5	Выплаты дивидендов акционерам	тыс. руб.	600 443	1 234 467
2.2	Платежи, опосредованно связанные с устойчивым развитием, в т.ч.	тыс. руб.	15 340 541	16 752 763
2.2.1	Приобретение сырья, материалов, услуг производственного/непроизводственного характера у сторонних организаций (не включая ТМЦ на перепродажу)	тыс. руб.	13 439 401	14 547 394
2.2.2	Инвестиции в техническое перевооружение (приобретение оборудования взамен изношенного и вне смет строек)	тыс. руб.	947 573	1 008 513
2.2.3	Платежи, связанные с теплоснабжением	тыс. руб.	870 131	1 143 724
2.2.4	Проценты, выплаченные при погашении займов, кредитов, собственных долговых инструментов (векселей)	тыс. руб.	83 436	53 132
3	Отношение экономической стоимости, распределенной в интересах устойчивого развития и созданной прямой экономической стоимости, % (стр. 2/ стр. 1)	%	78	77

Примечания:

Под экономической стоимостью понимается денежный поток.

Структура таблицы сформирована на основе рекомендаций, содержащихся в Протоколе к показателям экономической результативности (ПП ЕС) Руководства по отчетности в области устойчивого развития (G3), Версия 3.0.

Дивиденды

При принятии рекомендаций о размере дивидендов Совет директоров ОАО «Полюс Золото» руководствуется Положением о дивидендной политике ОАО «Полюс Золото», утвержденным Советом директоров в апреле 2007 года.

Выдержки из Положения о дивидендной политике ОАО «Полюс Золото»:

- Общее собрание акционеров Общества один раз в год принимает решение о дивидендах по размещенным акциям по итогам финансового года, а также может принимать решения о промежуточных дивидендах по итогам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года. Общее собрание акционеров вправе принять решение о невыплате дивидендов по акциям или не принимать решения о выплате дивидендов.
- Общество стремится выплачивать дивиденды в общей сумме до 25% от чистой прибыли, рассчитанной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).
- Совет директоров Общества при выработке рекомендаций по размеру дивидендов учитывает ограничения, накладываемые потребностями финансирования производственной и инвестиционной деятельности Общества, управления долговыми обязательствами и требованиями налогового законодательства Российской Федерации.
- Основными условиями выплаты дивидендов акционерам Общества являются: наличие у Общества чистой прибыли за период, определяемой в соответствии РБСУ; отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных статьей 43 Федерального закона «Об акционерных обществах».
- Список лиц, имеющих право на получение дивидендов, составляется после принятия Советом директоров Общества рекомендации о выплате дивидендов. Данный список составляется на дату составления списка лиц, имеющих право участвовать в Общем собрании акционеров (дата закрытия реестра), на котором принимается решение о выплате дивидендов.
- Дивиденды по акциям выплачиваются в течение 60 дней с даты проведения Общего собрания акционеров, на котором было принято решение о выплате дивидендов, если Уставом Общества не определено иное.

14 сентября 2009 года внеочередным Общим собранием акционеров ОАО «Полюс Золото» было принято решение объявить дивиденды по результатам первого полугодия 2009 года в размере 6,55 рублей на 1 обыкновенную акцию ОАО «Полюс Золото» и установить, что дивиденды должны быть выплачены в течение 60 дней со дня принятия решения о выплате дивидендов. В качестве способов выплаты дивидендов были определены почтовые и банковские переводы.

Налоги и платежи

ОАО «Полюс Золото» является ответственным налогоплательщиком, регулярно осуществляющим оплату налогов в бюджеты всех уровней. От того, насколько своевременно и правильно предприятия Компании перечислят налоги государству, зависит экономическая стабильность регионов деятельности и в частности - возможности региональных и местных властей развивать инфраструктуру соответствующих регионов (см. Таблицу 5).

Таблица 5. Налоговые платежи предприятий Группы Полюс в 2008-2009 гг

Показатель	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ЗАО "ЗДК "Лензолото"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "Алданзолото" ГРК"		ОАО "ЮВГК"		ОАО "РиМ"		ОА "ГМК "Казахалтын"	
		2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Оплачено налогов, в т.ч.	тыс. руб.	4 158 098	5 508 364	882 022	1 197 908	318 058	359 298	420 293	663 527	32 139	17 177	134 638	87 646	-	507 422
НДПИ	тыс. руб.	1 343 016	2 110 523	189 553	331 838	28 193	56 736	179 211	227 840	44	0	0	113	-	146 586
ЕСН*	тыс. руб.	610 522	627 243	192 382	293 817	133 139	119 019	99 542	102 145	21 435	9 300	75 893	34 785	-	53 931

Примечания:

Данные по единому социальному налогу не включают в себя отчисления в фонд страхования от несчастных случаев.

Влияние выплаченных Компанией налогов на экономику регионов присутствия наглядно иллюстрирует деятельность Красноярской бизнес-единицы Компании (ЗАО «Полюс») в Северо-Енисейском районе Красноярского края, где налоговые платежи ЗАО «Полюс» являются ключевым источником формирования местного бюджета (см. Таблицу 6).

Таблица 6. Налоговые платежи ЗАО «Полюс» в бюджеты муниципальных образований Красноярского края в 2008-2009 гг

№ п/п	Налоговые платежи	Единица измерения	Факт 2008	Факт 2009
1	Уплачено налогов в местный бюджет, в т.ч.	млн.руб.	518,4	707,3
	Красноярск (городской бюджет)	млн.руб.	31,8	38,6
	Мотыгинский район	млн.руб.	6,4	11,5
	Северо-Енисейский район	млн.руб.	468,4	634,8
	Лесосибирск (городской бюджет)	млн.руб.	8,7	16,8
	Енисейский район	млн.руб.	3,1	5,6
2	Доходы местного бюджета, в т.ч.	млн.руб.	13 758,9	18 183,2
	Красноярск	млн.руб.	12 359,6	11 681,9
	Мотыгинский район	млн.руб.	176,7	187,0
	Северо-Енисейский район	млн.руб.	698,0	5 769,2
	Лесосибирск	млн.руб.	407,8	417,0
	Енисейский район	млн.руб.	116,8	128,1
3	Доля налогов в доходах местного бюджета			
	Красноярск	%	0,3	0,3
	Мотыгинский район	%	3,6	6,1
	Северо-Енисейский район	%	67,1	11,0
	Лесосибирск	%	2,1	4,0
	Енисейский район	%	2,7	4,4

Примечание:

Данные приведены с учетом платежей по аренде земли, платы за загрязнение.

Кроме этого, в 2009 году М.Д. Прохоровым, президентом Группы ОНЭКСИМ, председателем Совета директоров компании «Полюс Золото», было принято решение о получении постоянной регистрации в поселке Еруда Северо-Енисейского района Красноярского края, где располагается Олимпиадинский ГОК - один из основных производственных активов Компании. Данный шаг делает возможным подачу налоговой декларации в местные налоговые органы и тем самым позволяет производить налоговые отчисления в бюджет Красноярского края и, в частности, поселка Еруды.

«Налоги, заплаченные Михаилом Прохоровым в Красноярском крае, направлены на выполнение текущих бюджетных задач»

«Первый заместитель губернатора Красноярского края Василий Кузубов провел встречу с президентом Группы ОНЭКСИМ, председателем Совета директоров компании «Полюс Золото» Михаилом Прохоровым в Северо-Енисейском районе.

Общаясь с журналистами, первый заместитель главы региона уточнил, что значительные денежные средства, поступившие в бюджет Красноярского края от Михаила Прохорова в виде налогов, используются для решения текущих бюджетных задач.

«Очень важно, что Михаил Прохоров принял решение заплатить налоги в нашем регионе, он проявил себя Красноярским патриотом, он заплатил налоги именно там, где он свои средства и заработал. Благодаря его решению заплатить налоги с собственных доходов здесь, региональный бюджет получил существенный ресурс, который частично решает проблему дефицита текущего бюджетного года», - сказал Василий Кузубов».

Пресс-служба Губернатора Красноярского края, **20 июля 2009 года**

Компания не является субъектом предоставления со стороны государства финансовой помощи, специальных льгот и/или преимуществ.

КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

ОАО «Полюс Золото» осознает важность взаимодействия с обществом и считает сотрудничество с заинтересованными сторонами необходимым условием своего бизнеса. Такой подход позволяет наиболее эффективно определять приоритетные направления для реализации социальных и экологических программ с целью обеспечения целевого использования финансовых ресурсов Компании.

Компания взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. Основным критерием для формирования перечня заинтересованных сторон является масштаб воздействия, которое оказывает на деятельность Компании та или иная заинтересованная сторона, и, в свою очередь, масштаб воздействия, которое оказывает деятельность Компании на соответствующие заинтересованные стороны.

Компанией сформулированы базовые принципы отношений с заинтересованными сторонами:

- уважение и учет в своей деятельности интересов, мнений и разумных ожиданий заинтересованных сторон;
- обеспечение прозрачности своей деятельности;
- выполнение принятых обязательств;
- учет при взаимодействии с заинтересованными сторонами наилучших практик, международных стандартов в области устойчивого развития;
- уважение к истории и традициям жителей регионов деятельности Компании.

Компания подходит к процессу взаимодействия с заинтересованными сторонами как к системной деятельности, составной частью которой является выработка и практическое применение механизмов взаимодействия с наиболее значимыми заинтересованными сторонами.

Компания взаимодействует с наиболее значимыми заинтересованными сторонами посредством проведения встреч, переговоров, совещаний по решению практических вопросов, изучает мнение наиболее значимых заинтересованных сторон путем проведения консультаций, мониторинга публикаций региональных СМИ.

Для каждой из наиболее значимых заинтересованных сторон применяются свои механизмы взаимодействия, а также способы доведения информации о деятельности Компании.

В процессе такого взаимодействия Компания принимает на себя обоснованные социальные и экологические обязательства.

Основные механизмы взаимодействия с наиболее значимыми заинтересованными сторонами, действующие в ОАО «Полюс Золото», приведены на рисунке 1.

Рисунок 1. Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами в ОАО «Полюс Золото»



Акционеры и инвесторы

Акционеры и инвесторы являются одной из наиболее значимых заинтересованных сторон для ОАО «Полюс Золото». Компания выстраивает свои отношения с данной группой заинтересованных сторон на принципах взаимного уважения, открытости и ответственности.

ОАО «Полюс Золото» реализует модель корпоративного управления в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными правовыми актами, регулирующими деятельность акционерных обществ в Российской Федерации, гарантируя соблюдение всех предусмотренных законодательством прав акционеров Компании, обеспечивая прозрачность процедур, эффективную работу органов управления и контроля, своевременность и достоверность раскрытия информации о деятельности Компании.

Модель корпоративного управления Компании обеспечивает четкое разграничение функций по стратегическому и оперативному управлению деятельностью между представительными органами акционеров и менеджментом.

ОАО «Полюс Золото» использует рекомендации Кодекса корпоративного поведения ФСФР России в процессе совершенствования своей практики корпоративного управления. Механизмы, обеспечивающие реализацию указанных рекомендаций, в соответствии с действующим законодательством, закреплены в Уставе и других внутренних документах Компании.

Реализация акционерами права на участие в управлении Компанией

Высшим органом управления ОАО «Полюс Золото» является общее Собрание акционеров Общества.

ОАО «Полюс Золото» один раз в год проводит годовое общее Собрание. Годовое Собрание созывается Советом директоров Компании. Порядок проведения как годовых так и внеочередных собраний определяется Положением об Общем собрании акционеров ОАО «Полюс Золото», разработанным в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Компании. Компетенция Собрания и сроки его проведения определены Уставом Общества.

Акционеры ОАО «Полюс Золото» могут участвовать в общем Собрании акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции.

Акционеры имеют право:

- получать дивиденды, объявленные Компанией;
- вносить предложения в повестку дня Собрания в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом;
- получать информацию о деятельности Общества и знакомиться с документами Общества в соответствии со статьей 91 Федерального Закона «Об акционерных обществах», иными нормативными актами и Уставом;
- преимущественного приобретения размещаемых посредством открытой подписки дополнительных акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции, в количестве, пропорциональном количеству принадлежащих им акций этой категории (типа);
- осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом Компании.

Акционеры (акционер) – владельцы не менее чем двух процентов голосующих акций Компании вправе предлагать вопросы в повестку дня годовых и внеочередных Собраний, а также выдвигать кандидатов для избрания в Совет директоров и Ревизионную комиссию Компании, в пределах, установленных Федеральным законом.

Акционеры (акционер) Компании, являющиеся владельцами не менее чем 10 процентов голосующих акций Компании, вправе требовать проведения внеочередного общего собрания акционеров Общества.

Право на участие в Собрании осуществляется акционером как лично, так и через своего представителя. Представитель акционера на Собрании действует в соответствии с полномочиями, основанными на указаниях федеральных законов или актов уполномоченных на то государственных органов или органов местного самоуправления, либо доверенности, составленной в письменной форме в соответствии с требованиями федеральных законов. Акционер вправе в любое время заменить своего представителя на Собрании или лично принять участие в Собрании.

Сообщения о проведении годового Общего собрания акционеров содержат достаточную информацию, позволяющую акционерам принять решение об участии в Собрании и, если Собрание проводится в форме собрания (совместного присутствия акционеров), о способе такого участия. В частности, в сообщении о проведении годового Общего собрания акционеров указывается дата, место и время проведения Собрания, в т.ч. время начала и окончания регистрации акционеров или их представителей по месту проведения Собрания, а также повестка дня Собрания. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством заполненные бюллетени могут быть направлены Обществу, указывается почтовый адрес, по которому могут направляться заполненные бюллетени, либо в случае проведения Собрания в форме заочного голосования дата окончания приема бюллетеней для голосования и почтовый адрес, по которому должны направляться заполненные бюллетени.

К информации (материалам), подлежащей предоставлению лицам, имеющим право на участие в Собрании, при подготовке к проведению Собрания, относятся годовая бухгалтерская отчетность, в том числе заключение аудитора, заключение Ревизионной комиссии по результатам проверки годовой бухгалтерской отчетности, сведения о кандидатах в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества, проект изменений и дополнений, вносимых в Устав Общества, или проект Устава Общества в новой редакции, проекты внутренних документов Общества, проекты решений Собрания, годовой отчет Общества, оценка заключения аудитора Общества, подготовленная Комитетом по аудиту Совета директоров Общества, доклад Совета Директоров Общества с изложением мотивированной позиции Совета директоров Общества по вопросам повестки дня Собрания. По решению Совета директоров Общества при подготовке к проведению Собрания акционерам могут быть предоставлены особые мнения членов Совета директоров Общества.

Информация к Собранию предоставляется акционерам таким образом, чтобы они до проведения Собрания могли изучить вопросы, включенные в повестку дня. Акционеры могут ознакомиться с материалами, предоставляемыми при подготовке к Собранию, по месту нахождения Общества, а также в иных местах, адреса которых указаны в сообщении о проведении годового Общего собрания акционеров. Кроме этого, указанная информация размещается на Интернет-сайте Компании (раздел «Инвесторам: «Акционерам – Общие собрания акционеров»).

Основным инструментом доведения до акционеров и инвесторов информации о результатах деятельности Компании является подготовка и публикация Годового отчета.

Для организации проведения годового Общего собрания акционеров приказом Генерального директора ОАО «Полюс Золото» создается Организационный комитет по подготовке Собрания, а также утверждается План мероприятий по подготовке и проведению Собрания. В состав организационного комитета входят представители различных подразделений Корпоративного центра Компании (г. Москва), осуществляющих организационно-техническую и информационную поддержку проведения Собрания.

Место проведения Общего собрания акционеров выбирается с учетом транспортной доступности и наличия условий для работы участников Собрания.

Совет директоров³

Одним из ключевых институтов системы корпоративного управления Компании является Совет директоров.

Совет директоров ОАО «Полюс Золото» действует на основании Федерального закона «Об акционерных обществах», Устава Общества и Положения о Совете директоров. Совет директоров Компании избирается Общим собранием акционеров и состоит из девяти членов.

В течение 2008 года проведено 14 заседаний Совета директоров Компании, из них 7 в форме очного голосования. В течение 2009 года было проведено 11 заседаний, из них 7 заседаний в очной форме.

На заседаниях Совета директоров рассматривались вопросы деятельности ОАО «Полюс Золото», отнесенные к компетенции Совета директоров Уставом ОАО «Полюс Золото» и Положением о Совете директоров ОАО «Полюс Золото».

Наличие в составе Совета директоров ОАО «Полюс Золото» независимых директоров призвано повысить эффективность работы этого органа, способствовать созданию оптимальных условий для формирования объективной, взвешенной позиции по вопросам, вынесенным на обсуждение, что, в конечном счете, обеспечивает укрепление доверия инвесторов к Компании.

На конец 2009 года в составе Совета директоров Компании двое членов признавались независимыми. Для определения независимости членов Совета директоров Компания использует критерии, основанные на рекомендациях Кодекса корпоративного поведения ФСФР России и зафиксированные в Уставе ОАО «Полюс Золото».

С целью предварительного рассмотрения наиболее сложных вопросов, принятие решений по которым относиться к компетенции Совета директоров, в ОАО «Полюс Золото» функционирует три специализированных Комитета Совета директоров Компании: Комитет по аудиту, Комитет по стратегии, Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Основной задачей Комитета по аудиту является содействие Совету директоров в осуществлении контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Компании посредством предварительного рассмотрения и подготовки рекомендаций Совету директоров по вопросам взаимодействия Компании с внешними аудиторами, рассмотрения финансовой отчетности, а также оценки эффективности процедур внутреннего контроля Компании.

Основной задачей Комитета по стратегии является рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций Совету директоров ОАО «Полюс Золото» по принятию и последующему исполнению стратегических решений в отношении развития ОАО «Полюс Золото».

³ Подробная информация о деятельности Совета директоров ОАО «Полюс Золото» приведена в Годовом отчете ОАО «Полюс Золото» за 2009 год в разделе «Отчет о корпоративном управлении».

Основной задачей Комитета по кадрам и вознаграждениям является всестороннее изучение вопросов подбора кадров, привлекаемых для работы в органах управления ОАО «Полюс Золото», и за выработку основных условий договоров с ними, подготовку рекомендаций для Совета директоров ОАО «Полюс Золото» и Генерального директора и исполнение решений, принятых Советом директоров по вопросам компетенции Комитета.

Корпоративный секретарь

Основной задачей Секретаря Общества является обеспечение соблюдения органами управления Общества требований законодательства и внутренних нормативных документов Общества, гарантирующих реализацию прав и интересов акционеров Общества.

Нормативной базой для осуществления Секретарем Общества своих функций служит, кроме Устава, Положение о Секретаре ОАО «Полюс Золото», утвержденное Советом директоров в марте 2006 года.

Раскрытие информации

Компания раскрывает широкий круг информации как в соответствии с требованиями применимого законодательства и правил листинга (обязательное раскрытие информации), так и в рамках работы с общественностью и инвесторами (дополнительное раскрытие информации).

В рамках обязательного раскрытия Компанией опубликованы:

- внутренние документы системы корпоративного управления Компании, включая Устав и Положения, регламентирующие работу органов управления Компании;
- все виды отчетов, предоставляемые в соответствии с требованиями ФСФР, включая ежеквартальные отчеты эмитента эмиссионных ценных бумаг, сообщения о существенных фактах и сведениях, которые могут повлиять на стоимость ценных бумаг, списки аффилированных лиц.
- материалы, предоставленные акционерам в рамках подготовки и проведения годовых Общих собраний акционеров;
- Годовые отчеты.

Документы, дополнительно раскрываемые Компанией, включали:

- финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО);
- отчет по устойчивому развитию за 2006-2007 гг.;
- пресс-релизы о важнейших событиях финансово-хозяйственной деятельности Компании, презентации и записи телефонных конференций с членами руководства Компании.

Порядок ознакомления акционеров ОАО «Полюс Золото» и иных заинтересованных лиц с информацией об ОАО «Полюс Золото», в том числе получение копий документов, размещен на Интернет-сайте Компании. Документы, доступ к которым ОАО «Полюс Золото» обязано обеспечить в соответствии с требованиями

Федерального закона «Об акционерных обществах», предоставляются акционерам Компании и иным заинтересованным лицам для ознакомления в течение семи дней со дня предъявления соответствующего требования (в простой письменной форме) в Компанию.

Состав и объем документов, копии которых подлежат предоставлению акционерам Компании/иным заинтересованным лицам, определяются в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

Доступ к документам Компании и предоставление их копий осуществляются с соблюдением требований по защите конфиденциальной информации Компании.

Вместе с тем, многие документы ОАО «Полюс Золото», подлежащие раскрытию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, находятся в свободном доступе на корпоративном интернет-сайте Компании в разделе «Акционерам».

ОАО «Полюс Золото» стало победителем XII Ежегодного федерального конкурса годовых отчетов и сайтов в номинации «Лучший дизайн и навигация сайта компании»

18 ноября 2009 г. в рамках VI Федерального инвестиционного форума были подведены итоги XII Ежегодного федерального Конкурса годовых отчетов и сайтов и проведена торжественная церемония награждения победителей. Организаторами конкурса выступили: журнал «Рынок ценных бумаг» и Фондовая биржа «ММВБ». В 2009 году в конкурсе приняли участие 105 компаний. В состав жюри, помимо со-организаторов, вошли представители Министерства финансов РФ, ФСФР России, рейтинговых агентств, дизайн-бюро. Цель конкурса – повышение информационной прозрачности, представление и продвижение практики корпоративного управления, а также повышение инвестиционной привлекательности акционерных обществ и иных организаций – участников конкурса. **ОАО «Полюс Золото» стало победителем XII Ежегодного федерального конкурса годовых отчетов и сайтов в номинации «Лучший дизайн и навигация сайта компании».**

Информация о деятельности Компании также регулярно размещается на Интернет-сайте Компании, публикуется в электронных и печатных СМИ.

Функция обеспечения взаимодействия с акционерами и инвесторами возложена на службу по связям с инвесторами. ОАО «Полюс Золото» ведет активную деятельность по связям с инвесторами (Investor Relations), направленную на максимизацию рыночной стоимости компании и повышение ликвидности ее акций. IR деятельность Компании заключается в поддержании постоянного контакта с инвестиционным сообществом: информирование инвесторов о ходе реализации стратегии Компании и выполнении текущих задач, ответы на вопросы представителей инвестиционного сообщества, анализ полученной обратной связи. Компания участвует во всех ключевых инвестиционных конференциях во всем мире, регулярно организует роуд-шоу, встречи с инвесторами, телефонные конференции,

поездки представителей инвестиционного сообщества на производственные объекты Компании.

Персонал и социальная политика

Предприятия ОАО «Полюс Золото» ведут разведку и добычу золота преимущественно в удаленных северных регионах с низкой плотностью населения и сложными для жизни людей природно-климатическими условиями, являясь, в большинстве случаев, крупными работодателями.

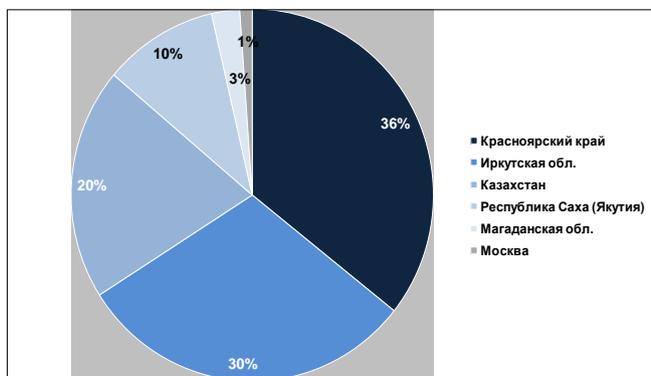
Эти обстоятельства определяют особую значимость социально ответственного поведения Компании в отношении своих работников.

Характеристика персонала

Среднесписочная численность персонала предприятий Группы Полюс, представленных в настоящем Отчете, на конец 2009 года составила 17 946 человек (+21% к аналогичному показателю 2008 года). Рост численности объясняется задачами реализации проектов Компании в Красноярском крае, а также приобретением активов в Республике Казахстан.

Региональное распределение численности работников основных производственных предприятий Компании в 2008-2009 гг. представлено на Графике 1.

График 1. Региональное распределение работников Компании в 2008-2009 гг, %.



В 2009 году 80% персонала основных производственных предприятий Компании было сосредоточено на территории Российской Федерации: из них в Сибирском федеральном округе - 66%, в Дальневосточном федеральном округе - 13%,

Примечание:

Приведены данные по среднесписочной численности персонала основных производственных предприятий, представленных в настоящем Отчете, а также ОАО «ЮВГК», ОАО «РиМ», Корпоративного центра (г. Москва).

в Центральном федеральном округе – 1%. Доля персонала в Республике Казахстан составила 20%.

В численности персонала предприятий Компании, расположенных в Иркутской области и Республике Саха (Якутия), а также Республике Казахстан доминируют представители местного населения. В Красноярском крае (Олимпиадинский ГОК ЗАО «Полюс») широко применяется вахтовый метод работы.

Практика предпочтительного приема на работу местных жителей распространяется не только на производственный персонал, но и на руководящий состав (Таблица 7).

Таблица 7. Доля местных жителей в руководстве предприятий Компании в 2008-2009 гг

№ п/п	Категория	Ед. измерения	ЗАО "Полюс"		ЗАО "ЗДК "Лензолото"***		ООО "ЛЗРК"***		ОАО "Алданзолото" ГРК"		ОАО "ЮВГК"		ОАО "РиМ"		ОА "ГМК "Казахалтын"	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1.	Высшие руководители	чел.	6	6	37	36	16	16	7	7	7	6	7	7	-	11
2.	В том числе из числа местного населения	чел.	6	6	32	32	10	9	1	1	1	0	4	4	-	4
3.	Доля местных руководителей	%	100	100	86	89	63	56	14	14	14	0	57	57	-	36

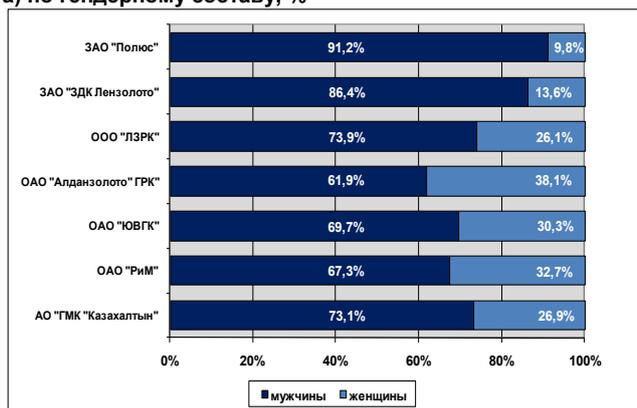
Примечание:

Данные по ЗАО «ЗДК «Лензолото» и ООО «ЛЗРК» приведены по соответствующим группам компаний.

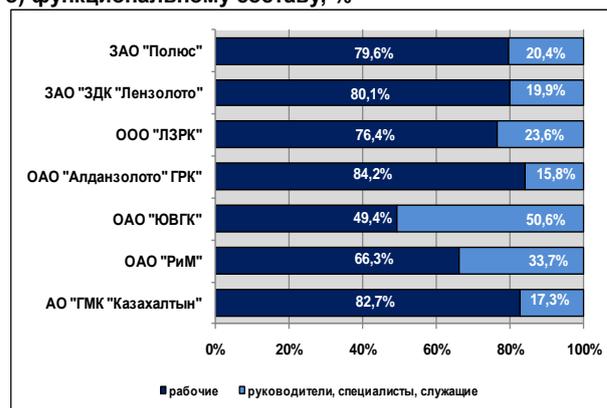
Компания строго соблюдает нормы о недопущении использования труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах в горнодобывающей промышленности. Следование этим нормам является, наряду с тяжелыми природно-климатическими условиями в регионах деятельности Компании, причиной преобладания мужчин в составе работников Компании (см. График 2а).

График 2. Распределение работников Компании в 2009 г.

а) по гендерному составу, %

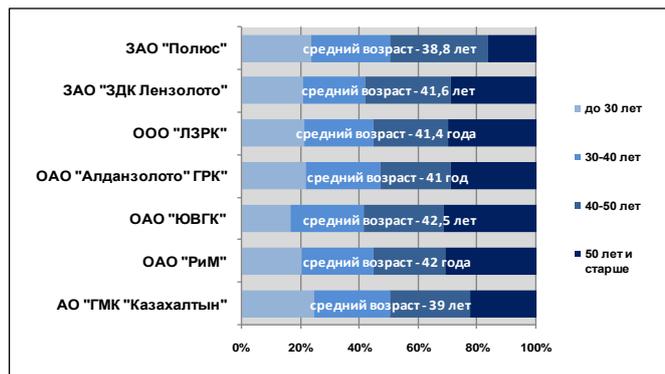


б) функциональному составу, %



Доля женщин в общей численности работников колеблется в пределах от 10% до 38%. Женщины работают преимущественно в составе административно-управленческого персонала, а также на должностях, не связанных со спецификой основного производства.

График 3. Распределение работников предприятий Компании по возрастным группам в 2009 г., %



Распределение работников предприятий Компании по возрастным группам на конец отчетного периода представлено на Графике 3.

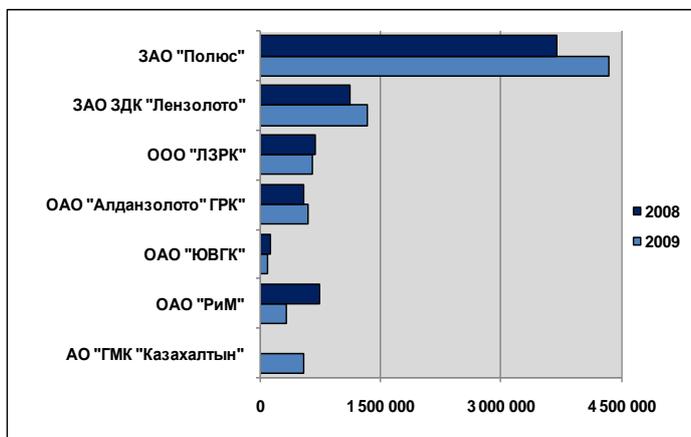
Средний возраст по основным производственным предприятиям Группе Полюс - 41 год.

В течение 2009г. в Группе Полюс было

создано 460 новых рабочих мест.

Оплата труда, мотивация, социальные гарантии

График 4. Динамика ФОТ по предприятиям Компании в 2008-2009 гг., тыс. руб.

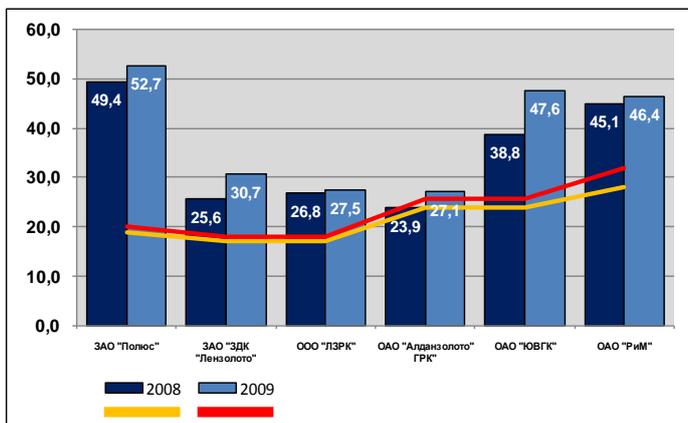


Система оплаты труда работников основывается на соблюдении российского законодательства и действующих коллективных договорах. Компания обеспечивает своевременную выплату заработной платы, уплату налогов и сборов, включая обязательное медицинское и социальное страхование, взносы на обязательное пенсионное страхование.

Штатное расписание и размер фонда оплаты труда бизнес-единиц утверждаются Корпоративным

центром ОАО «Полюс Золото». В состав ежемесячной заработной платы, как правило, входит фиксированная тарифная часть, доплаты за условия труда, а также премиальные выплаты в соответствии с индивидуальными и коллективными результатами работы. Для ряда профессий, по которым индивидуальные результаты труда легко измеримы в Компании применяется также сдельная система оплаты, в остальных случаях – повременная система.

График 5. Соотношение средней заработной платы на предприятиях Компании со средней заработной платой в регионах деятельности в 2008-2009 гг., тыс. руб.



Основу системы материального поощрения персонала на предприятиях Компании составляют конкурентоспособная заработная плата и социальный пакет, возможности для карьерного продвижения.

Уровень заработной платы на предприятиях Компании превосходит уровень заработной платы в большинстве регионов присутствия

(График 5).

Система материального поощрения направлена на повышение заинтересованности каждого работника в своей личной результативности и успехе Компании в целом. Работники, внесшие наибольший вклад в успех Компании или принявшие участие в решении наиболее трудных задач, поощряются в зависимости от конкретных результатов труда.

Система материального поощрения включает установку годовых и ежемесячных показателей коллективной и индивидуальной эффективности работы (Key Performance Indicators, KPI), оценку их достижения, выплату вознаграждения в

зависимости от результатов оценки KPI. В 2009 году был реализован проект по внедрению KPI в практику деятельности операционных бизнес-единиц.

В апреле 2008 года был утвержден «Социальный стандарт Группы Полюс», в соответствии с которым Компания принимает на себя обязательства за счет собственных средств предоставлять работникам всех бизнес-единиц Компании социальные гарантии, льготы и компенсации сверх установленных законодательством Российской Федерации. В течение 2008 года внутренние нормативные документы бизнес-единиц Компании, регламентирующие выплаты и компенсации работникам, были приведены в соответствие с Социальным стандартом, который вступил в силу с 01 января 2009 года.

Целью Социального стандарта является достижение оптимального согласования интересов Компании и сотрудников в рамках социального партнерства и предоставление сотрудникам с учетом экономических возможностей более благоприятных гарантий и льгот по сравнению с установленными действующим законодательством РФ, иными нормативными правовыми актами. Социальный стандарт основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

Учитывая необходимость обеспечения прозрачности бюджета выплат социального характера, исключения внутренней конкуренции между предприятиями, социальный стандарт группы Полюс определил единый для всех предприятий группы перечень социальных выплат и их предельные величины.

Выплаты социального характера за 2009г. составили 356 млн. руб., в том числе 94 млн. руб. расходы на мероприятия по высвобождению персонала. Расходы на остальные виды выплат социального характера сохранились на уровне 2008 года.

Основными направлениями финансирования являются:

- оплата проезд работников и членов их семей к месту отдыха,
- оплата проезда работников и членов их семей к месту работы при заключении трудового договора,
- обеспечение работников санаторно-курортным лечением, реабилитацией в санаториях, профилакториях и других медицинских учреждениях,
- компенсации расходов работникам на содержание детей в оздоровительных лагерях на территории РФ,
- обеспечение бесплатным/частично оплачиваемым питанием работников,
- организация праздничных и спортивных мероприятий,
- выплаты к юбилеям работников,
- выплаты в связи с выходом на пенсию,
- материальная помощь родственникам погибших/умерших работников, включая помощь на обучение детей в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования,
- материальная помощь работникам в случае вступления в брак, при рождении ребенка

и другие выплаты.

В целях усиления защищенности молодых работников социальным стандартом предусматривается ряд мер, направленных на обеспечение занятости молодежи, среди которых повышение образовательного уровня, активное вовлечение в социальные процессы Компании.

В интересах оптимизации производства в течение 2009 года проводились мероприятия по сокращению численности персонала. Сокращения численности в связи с окончанием геолого-разведочных работ осуществлялись в ОАО «ЮВГК» и ОАО «РиМ». Сокращение персонала также производилось в ЗАО «Полюс» – 17 чел., ООО «ЛЗРК» – 70 чел., «Лензолото» – 14 чел., АО «ГМК «Казахалтын» - 53 чел.

Уведомление работников о предстоящем увольнении в связи с сокращением рабочих мест, а также процедура увольнения по сокращению численности производятся в полном соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, включая осуществление всех необходимых выплат.

Корпоративная культура

Развитие корпоративной культуры рассматривается в Компании как одно из условий в деле реализации поставленных стратегических задач. Корпоративная культура обеспечивает единство трудовых коллективов, создает прочную основу для эффективного взаимодействия между географически удаленными предприятиями Компании, является одним из решающих факторов повышения производительности труда.

В течение 2008-2009 годов была продолжена работа по формированию единой системы ценностей, духа корпоративного единства на всех предприятиях Компании.

Важным шагом в деле развития корпоративной культуры в октябре 2008 году стало утверждение Кодекса корпоративной этики Группы Полюс. Необходимость принятия Кодекса продиктована в том числе современными требованиями корпоративного управления в открытых компаниях, акции которых обращаются на биржах - согласно корпоративного законодательства Великобритании и США, на рынках которых обращаются АДР на акции ОАО «Полюс Золото», компании обязаны объявлять о создании собственных кодексов корпоративной этики или о причинах, по которым они не были приняты. Наличие кодекса служит признаком зрелости организации, свидетельством того, что Компания ведет свой бизнес с учетом этических норм. Кодекс корпоративной этики определяет систему ключевых морально-этических ценностей и норм поведения, регулирующих взаимоотношения как внутри коллектива, так и с деловыми партнерами Компании.

Основные принципы корпоративной этики, нашедшие отражение в Кодексе корпоративной этики, являются логическим продолжением миссии Компании и базируются на соблюдении фундаментальных прав человека, таких как свобода от любой дискриминации, свобода мысли, совести и вероисповедания, свобода мирных собраний и обществ, свободы убеждений и их выражения.

Проект Кодекса был создан рабочей группой Корпоративного центра, состоящей из сотрудников Организационного блока, а также Юридического блока и Пресс-службы. Принятию Кодекса предшествовал длительный этап исследования сложившейся корпоративной культуры, формулирования основных принципов взаимоотношений в

Группе и с деловыми партнерами, согласования мнений и учета интересов различных категорий работников. Так, обсуждение рабочей версии Кодекса с представителями целевых групп Олимпиадинского ГОКа позволило внести ряд уточнений и дополнений в текст документа. После этого было организовано обсуждение Кодекса в трудовых коллективах Группы. Для обеспечения прозрачности и гласности проект Кодекса был опубликован на корпоративном портале, что позволило всем желающим открыто высказывать свои предложения. Вовлечение в обсуждение Кодекса широкого круга сотрудников позволило учесть мнение разных категорий персонала, сформулировать морально-этические нормы, разделяемые большинством работников группы.

Принятие Кодекса корпоративной этики рассматривается в Компании как важный шаг в деле формирования гуманистической корпоративной культуры.

Десять золотых правил Группы Полюс:

- Уважение к личности;
- Единство коллектива;
- Заинтересованность в развитии Группы Полюс;
- Право на получение информации, необходимой для принятия решений;
- Ясность и сфокусированность на целях, задачах и результатах при принятии решений;
- Свобода и ответственность в рамках выполнения принятых руководством и коллегиальными органами решений;
- Инициативность и право на непреднамеренную ошибку;
- Забота об охране здоровья и окружающей среде;
- Независимость от конфликта интересов;
- Важность личного примера руководителей.

В Компании продолжает развиваться система внутрикорпоративных коммуникаций – для оперативного и всестороннего информирования работников о событиях, связанных с деятельностью Компании функционирует Интранет-портал. На Интранет-портале размещаются новости о значимых корпоративных событиях, организационно-распорядительные и нормативно-методические документы, аналитические и учебные материалы, обзоры СМИ, в частности, новости мировой и российской золотодобывающей отрасли, руководства для пользователей программного обеспечения, иная полезная информация, через Интранет-портал обеспечивается доступ к информационно-справочным системам. Интранет-портал предоставляет возможность сотрудникам воспользоваться различными сервисными функциями – например, сделать заявку на организацию ИТ-специалистами сеанса видеоконференцсвязи с бизнес-единицами Компании. Посредством Интранет-портала сотрудники разных бизнес-единиц Компании имеют возможность вести совместную работу в рамках реализации текущих проектов, а также могут осуществлять взаимодействие в режиме реального времени.

Одной из действенных форм развития корпоративной культуры в Компании, совершенствования внутренних коммуникаций, накопления знаний по различным направлениям деятельности, является корпоративная библиотека.

Корпоративная библиотека, расположенная в Корпоративном центре Компании, содержит книги, тематика которых весьма обширна – от сугубо профессиональной до художественной. Все книги, включенные в корпоративную библиотеку, прошли предварительный отбор и, по мнению экспертов, заслуживают того, чтобы быть представленными в корпоративной библиотеке Компании.

Каждый желающий может взять любую заинтересовавшую его книгу, оставив соответствующую запись в карточке учета книги. При возврате, читателям предоставлена возможность дать оценку прочитанной книге и оставить краткий отзыв, что позволяет коллегам лучше ориентироваться в многообразии бизнес-литературы. Поддерживать качество корпоративной библиотеки имеют возможность сами сотрудники Компании – желающим пополнить библиотеку своими любимыми книгами предоставлена такая возможность.

Важнейшим инструментом морального поощрения является выбор лучших работников и награждение их корпоративными наградами. Продолжением хорошей традиции стало награждение корпоративными наградами по итогам 2009 г, в соответствии с действующим Положением о поощрениях и награждениях работников ОАО «Полюс Золото», его дочерних и зависимых обществ, лучших работников Группы Полюс.

На основе анализа результатов трудовой деятельности, личного вклада каждого работника, его социальной активности в бизнес-единицах Группы Полюс выбирали самых достойных работников. Личные дела работников, представляемых к награждениям, описание их достижений за минувший год были рассмотрены Комиссией по наградам Группы Полюс.

В 2009 году по результатам голосования членов Комиссии 6 наших коллег удостоены звания «Лучший руководитель», 12 коллег – звания «Лучший специалист», 12 коллег – звания «Лучший рабочий» Группы Полюс. За высокие достижения в труде 12 работников Группы Полюс награждены Почетными грамотами. Труд 20 сотрудников был отмечен грамотой Генерального директора ОАО «Полюс Золото». Аналогичная церемония также состоялась в 2008 году.

В 2009 году в пятый раз проводился корпоративный фотоконкурс «Золотые мгновения жизни», в котором принимали участие работники Группы Полюс. Присланные работы были опубликованы на корпоративном портале, благодаря чему все сотрудники Компании могли ознакомиться с представленными на конкурс работами и проголосовать за понравившиеся фотографии.

Всего в конкурсе участвовало более тысячи фотографий. Жюри конкурса, в состав которого традиционно входят руководители бизнес-единиц и корпоративного центра, выбирало победителей в номинациях: «Полюс в кадре», «Золотые люди», «Как прекрасен этот Мир!».

Впервые в группе Полюс был проведен конкурс детских рисунков на тему «Я, моя семья и Полюс», приуроченный ко Дню защиты детей. В конкурсе приняли участие более 40 детей сотрудников бизнес-единиц, представивших свыше 50 работ.

Конкурс проводился по трем возрастным группам: дети от 3 до 6 лет, 7 до 12 лет и от 13 до 16 лет. Победители и все участники конкурса были награждены благодарственными письмами, дипломами, призами, ценными подарками. На основе детских рисунков, посвященных Компании, был выпущен новогодний корпоративный календарь на 2010 год.

Неотъемлемой частью работы по формированию благоприятного психологического климата на предприятиях Компании является развитие физкультуры и спорта. Многие работники Компании и их дети являются постоянными участниками корпоративных, районных, областных соревнований. Для обеспечения лучших условий для занятий спортом Компания содержит спортивно-оздоровительные комплексы. Так, в поселке Нижний Куранах (ОАО «Алданзолото» ГРК») на базе спортивно-оздоровительного комплекса предприятия проводятся бесплатные для работников и членов их семей тренировки по плаванию, баскетболу, мини-футболу, аэробике и другим видам спорта. Прекрасная тренировочная база создана при Олимпиадинском ГОК - здесь к услугам работников современные тренажеры, велосипеды, лыжи, постоянно работающие секции по мини-футболу, волейболу и баскетболу.

Весной 2009 года в ОАО «Алданзолото» ГРК» состоялась спартакиада **трудовых коллективов** подразделений горнорудной компании, в которой приняли участие более 150 спортсменов.

В течение трёх месяцев команды боролись за звание победителя, демонстрируя отличную подготовку в таких видах спорта, как плавание, мини-футбол, русский бильярд, стрельба, волейбол, баскетбол, шашки, шахматы, настольный теннис, армрестлинг. Завершающим этапом стала легкоатлетическая эстафета, которая и помогла разрешить спор между сильнейшими.

В результате напряжённой борьбы первое место разделили команды золотоизвлекательной фабрики и рудника Куранах, вторыми стали спортсмены автотранспортного цеха, третьими - управления ОАО «Алданзолото» ГРК» и службы соцкультбыта.

В силу большой удаленности предприятий группы от культурных и образовательных центров Компания заботится об организации досуга своих работников. С этой целью проводятся корпоративные праздники, организуются выезды творческих коллективов на предприятия группы, проводятся всевозможные творческие конкурсы для работников и членов их семей.

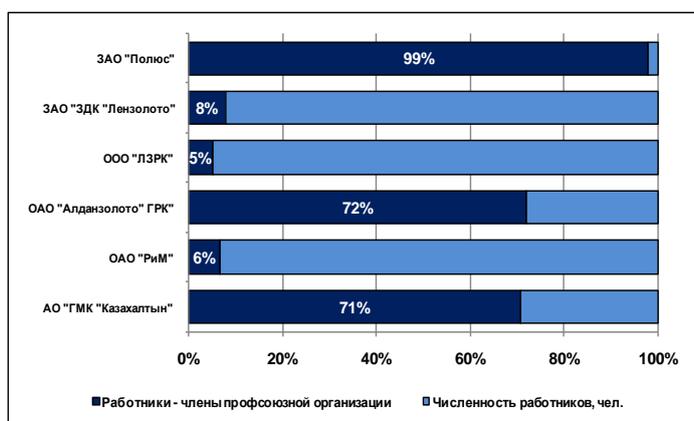
Реализация работниками своих прав

ОАО «Полюс Золото», являясь сторонником социального партнерства, обеспечивает реализацию основных форм участия работников в управлении организацией, таких как учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и коллективным договором, проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, участие в

разработке и принятии коллективных договоров, иных прав работников, предусмотренных действующим законодательством.

На предприятиях Компании действуют профсоюзные организации, для работы которых безвозмездно выделяются помещения на территории предприятий. Компания не препятствует участию работников в деятельности профсоюзных организаций. Основными направлениями деятельности профсоюзных организаций являются участие в работе по подготовке и заключению Коллективного договора, контроль выполнения норм законодательства в сфере охраны труда, обеспечение реализации работниками своих трудовых прав. Уровень членства в профсоюзах по бизнес-единицам Компании отражен на графике 6.

График 6. Доля работников - членов профсоюза по предприятиям Компании в 2009 году, %



Примечание: в ОАО «ЮВГК» профсоюзная организация не формировалась

и сервисных предприятиях (ЗАО «Севзото», ЗАО «Светлый», ЗАО «Дальняя Тайга», ООО «ЛенРэм», ООО «ЦПП «Лензолотопроект», ООО «Вторичные драгоценные металлы», ООО «Новый Угохан»), энергетическом и сервисном предприятиях ООО «ЛЗРК» (ЗАО «Витимэнерго», ЗАО «Витимэнергосбыт»), ОАО «Алданзолото» ГРК», ОАО «РиМ».

Все локальные нормативные акты на предприятиях Компании в отношении организации производства, затрагивающие интересы работников, публикуются на информационных стендах, доводятся до сведения работников представителями администрации предприятия и непосредственными руководителями подразделений на собраниях трудовых коллективов подразделений или в индивидуальном порядке.

Важную роль играют профсоюзные организации в деле привлечения работников к занятию спортом и пропаганде здорового образа жизни.

Компания и профсоюзные организации периодически подводят итоги взаимодействия в ходе выполнения обязательств, зафиксированных в коллективных договорах: на совещаниях с представителями профсоюзов обсуждаются вопросы оплаты труда, содержания объектов социальной сферы, социальных льгот и гарантий, иные вопросы.

Механизмы обратной связи с работниками включают в себя такие формы взаимодействия как конференции трудового коллектива, встречи с руководством

Социально-трудовые отношения между работниками и администрацией на основных предприятиях ОАО «Полюс Золото» регулируются коллективными договорами. В коллективном договоре устанавливаются обязательства администрации и работников, а также социальные льготы, предоставляемые работникам соответствующего предприятия.

В отчетном периоде коллективные договоры действовали в ЗАО «Полюс», ЗАО «ЗДК «Лензолото» и основных дочерних добывающих и

предприятий Компании, социологические опросы. Проведение на регулярной основе тематических социологических опросов, позволяет не только обобщить оценки удовлетворенности работников условиями труда, но и получить практические предложения от работников Компании по созданию более благоприятных условий труда.

С целью совершенствования системы мотивации в 2009г. в группе **Полюс** было реализовано широкомасштабное исследование по оценке рабочей среды. В исследовании приняли участие представители всех бизнес-единиц (за исключением Казахстанской бизнес-единицы), всего было получено и обработано 6 035 анкет. Результаты исследования были представлены руководству компании, на их основе даны рекомендации руководителям, направленные на совершенствование управленческой деятельности, усиление работы с подчиненными, более активное использование нематериальных стимулов в работе. Также результаты исследования использовались при формировании планов развития руководителей.

В своей деятельности ОАО «Полюс Золото» соблюдает установленные законодательством РФ права работников, не признает любые формы дискриминации, не использует принудительный и/или детский труд, не применяет труд лиц моложе 16 лет и лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также их привлечение к работам, выполняемым вахтовым методом. Компания соблюдает соответствующие положения трудового законодательства о недопущении использования труда женщин на работах с тяжелыми и (или) опасными условиями труда в горнодобывающей промышленности.

За все время деятельности Компании не было ни одного удовлетворенного судебного иска против Компании или ставшего достоянием публичного обсуждения случая, связанного с нарушением прав человека или дискриминацией сотрудников и граждан по признакам расы, пола, религии, политических убеждений, членства в партиях и профсоюзах или социального происхождения.

Противодействие коррупции

Компания выполняет требования законодательства Российской Федерации о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ).

В этой связи, в феврале 2008 года Генеральным директором ОАО «Полюс Золото» были утверждены «Правила внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма». В феврале 2009 года Приказом Генерального директора Компании были определены специальные должностные лица, ответственные за соблюдение и реализацию Правил внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма и программ его осуществления, а также за реализацию иных внутренних организационных мер в указанных целях.

Вместе с тем, основным принципом реализации указанных Правил и осуществления соответствующих программ внутреннего контроля в Компании, является обеспечение участия всех сотрудников, независимо от занимаемой должности в рамках их компетенции, в выявлении операций, подлежащих обязательному контролю, и иных операций с денежными средствами или иным имуществом, связанных с легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и финансированием терроризма в деятельности контрагентов, вступающих в договорные отношения с Компанией.

Для обеспечения реализации правил внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма, в апреле 2008 года, **был проведен семинар «Организация и функционирование в Компании единой системы внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ и программ его осуществления».**

В работе семинара приняло участие 12 руководителей и специалистов Корпоративного центра, в том числе представители юридической, финансово-экономической службы, управления делами и службы безопасности.

Деловые партнеры

Компания стремится взаимодействовать с деловыми партнерами на принципах прозрачности, объективности оценки, добросовестного выполнения обязательств в соответствии с заключенными договорами при обязательном условии соблюдения этических норм ведения бизнеса.

Закупочная деятельность

Вопрос обеспечения эффективного материально-технического снабжения рассматривается в Компании как с точки зрения надлежащей организации закупочной деятельности, так и в контексте выстраивания взаимодействия с одной наиболее значимых заинтересованных сторон для Компании – поставщиками.

В основу деятельности Компании в области материально-технического снабжения заложены принципы прозрачности процедур закупок, объективного отношения к потенциальным поставщикам, обеспечения максимальной экономической эффективности закупочной деятельности.

Управление закупочной деятельностью Компании входит в сферу ответственности Блока материально-технического снабжения (МТС) Корпоративного центра, возглавляемого Заместителем Генерального директора по МТС. Блок МТС отвечает за формирование и проведение единой политики при размещении заказов и осуществлении закупок МТР для нужд предприятий Компании.

Закупочная деятельность осуществляется в соответствии с Положением о порядке подготовки и проведения тендеров и иных регламентированных способов закупок продукции для бизнес-единиц Группы Полюс, а также Регламентом формирования, согласования и утверждения плана материально-технического снабжения бизнес-единиц Группы Полюс (утверждены Приказом от 02.02.2009 г. №13-п).

Информация о проведении тендеров размещается на официальном Интернет-сайте Компании - www.polyusgold.com (раздел «Наша работа: Тендеры и объявления»).

В указанном разделе Интернет-сайта размещаются План закупок материально-технических ресурсов (МТР) по предприятиям Компании на текущий год, содержащий полный перечень закупаемых МТР, графики проведения тендеров на поставку конкретных видов продукции, правила проведения тендеров, сроки и порядок подачи заявок, перечень квалификационных документов, которые необходимо представить для участия в тендере, типовые формы договора поставки, импортного контракта, иные необходимые документы.

После публикации на Интернет-сайте Компании Плана закупок МТР, Блок МТС официально информирует потенциальных поставщиков о начале работ по закупкам МТР и приглашает к подаче коммерческих предложений (делает запросы на поставку МТР) для участия в квалификационном отборе на право участия в будущих тендерах.

В приглашениях (запросах) указываются номенклатура продукции с точным указанием марок и технических характеристик, предлагаемая форма, условия и сроки расчетов, условия по формированию цены, одинаковые для всех

потенциальных поставщиков МТР, определенные организатором тендера, иные обязательные требования.

На основе анализа поступивших коммерческих предложений, с целью определения наиболее надежных деловых партнеров, Блок МТС проводит квалификационный отбор и формирует список поставщиков, приглашаемых к участию в будущих тендерах.

Компания определяет перечень потенциальных поставщиков МТР с учетом деловой репутации, стажа деятельности в определенном секторе рынка, наличия возможностей, достаточных для обеспечения поставок материалов, работ (услуг), оборудования, в т.ч. нестандартного, в необходимом количестве, надлежащего качества и в оптимальные сроки.

Выбор победителя тендера осуществляет Комиссия по проведению тендера - победителем объявляется тот участник, который предложит минимальную цену на условиях, определенных организатором тендера, единых для всех поставщиков.

Таблица 8. Объем закупок предприятиями Компании у поставщиков в 2008-2009 гг

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ЗАО "ЗДК "Лензолото"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "Алданзолото" ГРК"		ОАО "ЮВГК"		ОАО "РиМ"		АО "ГМК "Казахалтын"		Всего Компания	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1	Объем закупок у местных поставщиков	млн. руб.	2 564,0	1 182,0	345,0	396,0	503,3	406,0	26,5	64,5	51,0	4,8	777,1	300,2	-	62,9	4 266,9	2 416,3
2	Объем закупок у поставщиков в не регионах деятельности бизнес-единицы	млн. руб.	2 270,0	821,0	1 029,0	1 126,0	649,8	652,1	1 570,2	1 113,5	48,6	0,7	598,3	785,4	-	3 819,0	6 165,9	8 317,7
3	Общий объем закупок бизнес-единицей у поставщиков, (стр.1+ стр.2)	млн. руб.	4 834,0	2 003,0	1 374,0	1 522,0	1 153,1	1 058,1	1 596,7	1 178,0	99,7	5,5	1 375,4	1 085,6	-	3 881,9	10 432,8	10 734,1
4	Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок бизнес-единицы, (стр.1/стр.3)	%	53	59	25	26	44	38	2	5	51	87	56	28	-	2	41	23

Примечание:

Данные приведены к объему закупок, осуществляемых службами МТС соответствующих предприятий.

Основные виды приобретаемой Компанией продукции – металлопродукция, нефтепродукты, энергетические ресурсы, строительные и технологические материалы, отечественное и импортное оборудование, запасные части к нему.

Закупка основного объема материально-технических ресурсов (примерно 75% в денежном выражении) происходит централизованно в рамках агентских договоров, заключенных между предприятиями Компании и ЗАО «Полюс». Согласно этим договорам, большинство капиталоемких позиций – металлопродукция, нефтепродукты, оборудование, номенклатура МТР импортного производства – осуществляется Блоком МТС - такая схема обеспечивает эффект масштаба: снижение цены за счет больших объемов.

Остальная часть номенклатуры МТР (около 25% в денежном выражении) приобретается предприятиями Компании самостоятельно у местных поставщиков. Среди этих позиций – строительные и технологические материалы, резино-технические изделия (РТИ), спецодежда, товары для хозяйственных нужд, продукты питания и пр.

В 2008 г. ЗАО «Полюс» подписало контракт с ОАО «Калужский турбинный завод» (КТЗ), входящим в состав компании «Силовые машины», на поставку энергетического оборудования.

Договор предусматривает поставку серии из трех комплектов турбогенераторных установок П-8-3,4 мощностью 8 МВт каждая производства КТЗ и трех генераторов ТПС-8, изготовленных ООО «ПО «Ленинградский электромашиностроительный завод».

Общая сумма контракта превышает 300 млн. руб.

Данное оборудование предназначено для комплектации тепловой электростанции мощностью 24 МВт, в составе нового горно-обогательного комбината на месторождении Благодатное в Красноярском крае.

Ранее КТЗ совместно с филиалом ОАО «Силовые машины» «Электросила», поставили ЗАО «Полюс» три подобных установки меньшей мощности, которые в данный момент обеспечивают тепловой и электрической энергией Олимпиадинский ГОК, действующий на Олимпиадинском месторождении – одном из крупнейших золоторудных месторождений в России.

Предприятия Группы Полюс являются ключевыми потребителями цианида российского производства (технологического материала, используемого в процессе извлечения золота), поставщиками которого являются ЗАО «ЛУКОЙЛ-Нефтехим» (ООО «Саратоворгсинтез»), ООО «Корунд» (ранее - Чернореченский химический завод).

Вместе с тем, большую часть цианида Компания вынуждена закупать за рубежом – в Южной Корее, Китае, странах ЕС. Подобная ситуация связана с тем, что отечественные производители не имеют возможности полностью обеспечить этим технологическим материалом предприятия Группы Полюс.

Широкая номенклатура сложного технологического оборудования, не имеющая аналогов в России, приобретает у иностранных производителей. Основными партнерами являются: Weir Minerals, Warman, Derrick, Knelson, Westech, Caterpillar, Komatsu, Atlas Copco и пр.

Значительная часть оборудования, приобретаемого Компанией в рамках расширения существующих и строительства новых производств, является нестандартным. Закупка такого оборудования производится в виде размещения заказов на производство по техническому заданию Компании. Выбор производителя также осуществляется на тендерной основе.

Стандартное оборудование Компания стремится приобретать у российских поставщиков.

Таблица 9. Наиболее существенные для предприятий Компании местные поставщики в 2008-2009 гг

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ЗАО "ЗДК "Лензолото"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "Алданзолото" ГРК"		ОАО "ЮВГК"		ОАО "РиМ"		АО "ГМК "Казахалтын"		Всего Компания	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1	Наиболее существенные для бизнес-единицы местные поставщики ¹	ед.	60	60	3	3	92	92	6	6	4	4	32	32	-	5	197	202
2	Объем закупок у существенных местных поставщиков в общем объеме закупок у местных поставщиков	млн. руб.	2 174	753	267	347	474	392	24	58	48	4	622	245	-	44	3 608	1 843
3	Объем закупок у местных поставщиков	млн. руб.	2 564	1 182	345	396	503	406	26	65	51	5	777	300	-	63	4 266	2 416
4	Доля закупок у существенных местных поставщиков в общем объеме закупок у местных поставщиков	%	85	64	77	88	94	97	90	90	95	94	80	81	-	70	85	76

Примечания:

1. В перечень существенных местных поставщиков включены контрагенты, объем закупок у которых в сумме составляет порядка 80% от общего объема закупок бизнес-единицы у местных поставщиков.

Выстраивая четкие процедуры ведения закупочной деятельности, обеспечивая объективное проведение тендеров, осуществляя закупки МТР и размещая подрядные работы среди местных поставщиков, Компания вносит свой вклад в формирование конкурентного рынка и развитие региональных экономик.

Сбытовая деятельность

От эффективного взаимодействия с покупателями золота на российском и мировом рынках зависят финансовые показатели Компании, выполнение производственной и инвестиционной программ.

Сбыт золота в Компании осуществляется централизованно. Порядок заключения и исполнения разовых сделок регулируются рамочными генеральными соглашениями. Цена в разовых сделках определяется как цена утреннего лондонского фиксинга и может быть увеличена на сумму премии по согласованию сторон.

Конечную продукцию – золото в слитках с содержанием основного компонента 99,99 % согласно ГОСТ 28058-89 - Компания получает на российских аффинажных заводах. Основной объем золота проходит аффинаж на ОАО «Красноярский завод цветных металлов имени В.Н. Гулидова» (ОАО «Красцветмет»): 2008г. – 33,5 тонн, 2009г. – 33,3 тонны. Небольшая часть золота была направлена на ОАО «Приокский завод цветных металлов» (ОАО «ПЗЦМ»): 2008г. - 4,5 тонн, 2009г.- 4,2 тонны.

Российские аффинажные заводы внесены в реестр предприятий, выпускающих слитки по стандарту «Good Delivery» Лондонской Ассоциации Рынка Драгоценных Металлов (London Bullion Market Association). При этом требования российского ГОСТ на золотые слитки превосходят стандарты «Good Delivery», что позволяет Компании осуществлять реализацию российского золота как на внутреннем, так и на международном рынке без дисконта.

Объемы поставок золота приведены в Таблице 10.

Таблица 10. Объемы поставок золота в 2008-2009 гг., тыс. унц.

Поставки золота	2008	2009	Изменение, %
на внутренний рынок	1 225,6	1 206,8	-1,5

Примечание:

1. Данные по продажам приведены без учета 31 тыс. унций золота в полупродуктах, проданных Казахстанской бизнес-единицей в 2009 г.

Переход в 2008 году к продажам только на внутреннем рынке обусловлен более выгодными коммерческими условиями таких продаж по сравнению с экспортом.

Особенности рынка золота предполагают установление прямых контактов с крупными банками, которые оперируют большими объемами золота. Реализация на внутреннем рынке осуществляется, как правило, на условиях отгрузки золота с аффинажных заводов. В число крупнейших покупателей продукции Компании входят АКБ «РОСБАНК», Сбербанк России, «НОМОС-БАНК».

Компания также не исключает возможности возобновления в будущем экспортных поставок золота для обеспечения своего присутствия на рынке, закрепления репутации надежного партнера среди иностранных банков и, в случае необходимости, с целью привлечения долгового финансирования из-за рубежа.

В соответствии с п.5 ст.2 Федерального закона «О драгоценных металлах и драгоценных камнях» №41-ФЗ аффинированные драгоценные металлы при продаже субъектами их добычи и производства в приоритетном порядке предлагаются специально уполномоченному федеральному органу исполнительной власти для пополнения Государственного фонда драгоценных металлов и драгоценных камней Российской Федерации.

Преимущественное право государства на покупку драгоценных металлов осуществляется при выполнении определенных указанным законом условий (авансирование поставок, предварительное заключение договоров).

Отсутствие у Компании (ЗАО «Полюс») обязательств по поставке драгоценных металлов в Госфонд России в 2008 подтверждается письмом Гохрана России от 28.11.07 № 32-10-104-188/3166, в 2009 году - письмом от 17.12.08 № 32-15-104-188/3620.

В последние годы продажи золота государству не осуществлялись, хотя в прошлом ЗАО «Полюс» (Красноярский край) продавало металл Гохрану России. При росте спроса на золото со стороны государства такие продажи могут быть возобновлены.

Государственно-частное партнерство

ОАО «Полюс Золото», в рамках реализации общественно значимых проектов в регионах деятельности, учитывает основные направления государственной политики регионального развития Российской Федерации.

Наличие инфраструктурных ограничений, прежде всего – отсутствие электросетевой и транспортной инфраструктуры, - не позволяют полностью реализовать потенциал золотодобывающей отрасли в регионах присутствия Компании. Такие ограничения затрудняют реализацию не только инвестиционных проектов Компании, но и приводят к низкой экономической эффективности хозяйственной деятельности на территории регионов присутствия в целом.

В этой связи, взаимодействие Компании с органами государственной власти на федеральном и региональном уровне, органами местного самоуправления, связано, прежде всего, с поисками вариантов взаимовыгодного долгосрочного государственно-частного партнерства.

Компания исходит из того, что подобный механизм взаимодействия с органами государственной власти позволяет координировать планы государства и Компании по инфраструктурному обеспечению запланированных инвестиционных проектов.

Организация взаимодействия Компании с профильными министерствами и ведомствами, а также с подведомственными службами и агентствами, региональными органами власти в регионах присутствия, в рамках реализации инвестиционных проектов входит в сферу ответственности Блока по работе с органами государственной власти.

Инвестиционный проект «Освоение Наталкинского золоторудного месторождения»

Наталкинское золоторудное месторождение расположено в Тенькинском районе Магаданской области, в бассейне реки Омчак, и является одним из крупнейших месторождений рудного золота в мире. Планами Компании предусмотрена реализация проекта строительства на месторождении крупного горнодобывающего и перерабатывающего промышленного предприятия.

Вместе с тем, одним из условий успешной реализации проекта строительства Наталкинского ГОК является увеличение существующих электрогенерирующих и передающих мощностей региона.

С этой целью в 2007 году Компанией подана заявка на предоставление бюджетных ассигнований Инвестиционного фонда Российской Федерации для разработки проектной документации для реализации инвестиционного проекта «освоение Наталкинского золоторудного месторождения».

В октябре 2007 года на заседании Инвестиционной комиссии проект был признан соответствующим целям, задачам и требованиям, установленным для предоставления бюджетных ассигнований Инвестфонда РФ. В течение 2008-2009 гг. в соответствии с рекомендациями Инвестиционной комиссии разработана и согласована с профильными министерствами и Администрацией Магаданской области схема внешнего энергоснабжения Наталкинского ГОК, предусматривающая

проектирование и строительство 4-х участков ЛЭП 220 кВ общей протяженностью 487 км, 4-подстанций 220кВ, объектов управления и диспетчеризации. Принятый вариант энергоснабжения является предпочтительным для государственного финансирования строительства за счет бюджетных ассигнований, поскольку решает задачи энергоснабжения не только отдельно взятого предприятия, но и всего района в целом.

В части учета рекомендаций Инвестиционной комиссии о проработке вопроса об участии энергетических компаний в софинансировании данного инвестиционного проекта, ведется активная работа с ОАО «РусГидро». Результатом данной работы стало подписание в 2008 году соглашения о намерениях в рамках реализации проекта по подаче на предприятие электрической мощности каскада Колымских ГЭС.

В августе 2009 года решением Инвестиционной комиссии проект рекомендован к рассмотрению на заседании Правительственной комиссии с учетом возможностей обеспеченности Инвестиционного фонда РФ средствами федерального бюджета. С учетом рекомендаций Инвесткомиссии проведена реструктуризация заявки, в части касающейся начала финансирования проектирования объектов внешнего электроснабжения с 2010г. В настоящий момент документы заявки готовы для представления в Правительственную Комиссию.

В сентябре 2009 года проект успешно представлен на Международном инвестиционном форуме «Сочи-2009».

В июле 2008 года ОАО «Полюс Золото» произведен запуск исследовательской золотоизвлекательной фабрики (ИЗИФ) на одном из крупнейших в стране Наталкинском золоторудном месторождении.

Исследовательская ЗИФ – передовое предприятие, построенное по самым современным технологиям и оснащенное новейшим оборудованием. На фабрике имеется самостоятельный лабораторный комплекс, позволяющий производить весь спектр анализов руды и продуктов ее переработки на уникальном для России оборудовании. Регламентом ИЗИФ планируется выполнение тестов по нескольким технологическим схемам обогащения руды и гидрометаллургической переработки концентратов.

На Наталкинском месторождении планируется ввести в эксплуатацию крупнейший в России ГОК мощностью по добыче и переработке порядка 40 млн. тонн руды в год.

Проект освоения Нежданинского золоторудного месторождения

Нежданинское золоторудное месторождение, одно из крупнейших в России по запасам, расположено на северо-востоке Республики Саха (Якутия).

Проект освоения Нежданинского золоторудного месторождения является составной частью проекта комплексного развития Томпонского горнопромышленного района, целью которого является создание на основе принципов государственно-частного партнерства условий для формирования на северо-востоке России нового промышленного района на основе энергоемких горнодобывающих производств, а также создание предпосылок для освоения месторождений полезных ископаемых.

За счет средств частных инвесторов планируется освоение Нежданинского золоторудного месторождения (инвестор - Группа Полюс) и Верхне-Менкеченского серебряно-полиметаллического месторождения (инвестор - ОАО «ГеоПроМайнинг Холдинг»), а также строительство Джебарики-Хаинской ТЭС в п. Хандыга. За счет бюджетных ассигнований предполагается построить объекты электросетевой (ВЛ-220 кВ Хандыга – Нежданинское) и транспортной инфраструктуры (проектирование и строительство обхода сложных участков (км 603 - км 667) федеральной автомобильной дороги «Колыма»).

В течение 2010 года планируется внести необходимые корректировки в инвестиционный проект «Комплексное развитие Томпонского горнопромышленного района», подготовить и внести на рассмотрение Минэкономики, Минфина и Минрегионразвития России заявку на включение проекта в Федеральную целевую программу «Социально-экономическое развитие Дальнего Востока и Байкальского региона на период 2014-2018 гг.»

Проект развития Томпонского горнопромышленного района успешно представлен на Международном инвестиционном форуме «Сочи-2009», Петербургском международном экономическом форуме и международной выставке «Транспорт России 2009».

В августе 2009 года ОАО «Полюс Золото» и компания Kinross (Канада) приняли решение о создании технического альянса в рамках продолжения реализации совместного проекта по оценке запасов Нежданинского месторождения в Республики Саха (Якутия).

Согласно условиям соглашения, Полюс и Kinross внесли дополнения в ранее заявленный график работ. Для более тщательного, комплексного изучения Нежданинского месторождения и выявления оптимальных вариантов его разработки, компании проведут ряд дополнительных исследований. Итоговый документ по их результатам будет подготовлен в течение 12 месяцев.

Полюс и Kinross также пришли к соглашению проводить совместные разведочные работы. Кроме того, компании договорились на основании неисключительного права, что в дальнейшем сотрудничество может быть продолжено при разработке других золоторудных месторождений на территории России. Предполагается, что, начиная с ноября 2009 года, в течение 2-х лет инвестиции Kinross в совместный альянс составят порядка \$20 миллионов.

«Работа над Проектом по освоению месторождения в партнерстве с одной из крупнейших мировых золотодобывающих компаний, позволяет рассмотреть большее число вариантов его отработки. Я уверен, что знания и опыт двух лидеров отрасли будут способствовать успешному развитию всех совместных проектов», - отметил Генеральный директор ОАО «Полюс Золото» Евгений Иванов».

Социально-экономическое сотрудничество с местными сообществами

Во всех регионах, где работают предприятия Группы, с целью долгосрочного развития территорий, обеспечения стабильной работы предприятий, ОАО «Полюс Золото» реализует мероприятия, направленные на оказание поддержки местному населению. Компания сотрудничает с местной властью, принимая участие в реконструкции объектов инфраструктуры, реализуя спонсорские и благотворительные программы.

В 2008 году между ОАО «Полюс Золото» и Администрацией Иркутской области заключено Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве, в соответствии с которым Группа взяла на себя обязательства в период 2008-2010 гг. оказать финансовую помощь в реконструкции объектов городской инфраструктуры и в реализации благотворительных и спонсорских программ на сумму 61 млн. руб.

Целью подписанного документа является содействие решению социальных проблем региона во взаимосвязи со стратегическими целями компании «Полюс Золото». Руководство Иркутской области и ОАО «Полюс Золото» намерены консолидировать свои ресурсы и усилия как в решении задач социального и экономического развития Иркутской области, так и в реализации инвестиционных проектов ОАО «Полюс Золото» по освоению россыпных и рудных месторождений золота на территории области.

По словам Генерального директора ОАО «Полюс Золото» Е.И. Иванова, Компания придает большое значение той социально-экономической среде, в которой ведется ее производственная деятельность.

«Иркутская область – стратегический регион для «Полюс Золото». Поэтому экология данного региона, социальная инфраструктура, привлекательные условия труда для работников – все это, на наш взгляд, заслуживает самого пристального внимания со стороны не только Администрации области, но и нас как социально ответственной Компании», - сказал Е.И. Иванов, Генеральный директор ОАО «Полюс Золото».

В рамках этого соглашения, в Бодайбинском районе Иркутской области проводится ремонт городского водозабора, ремонт детских садов, школ, учреждений здравоохранения, решаются вопросы обеспечения северного завоза, оказывается адресная благотворительная и материальная помощь. За период 2008-2009 гг. в рамках указанного Соглашения на реализацию мероприятий направлено 54, 78 млн. руб.

Так, в 2009 году за счет средств Группы Полюс в кратчайшие сроки произведен ремонт аварийных резервуаров для хранения жидкого котельного топлива на сумму более 24 млн. рублей, необходимых для хранения всего жидкого котельного топлива г.Бодайбо на отопительный сезон 2009-2010гг.

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

ОАО «Полюс Золото» придерживается подхода, что социальные расходы считаются инвестициями в человеческий капитал - именно человеческий капитал является одним из важнейших факторов повышения конкурентоспособности не только отдельных предприятий, но и экономики страны в целом.

Подход к организации обучения персонала

Целью профессионального обучения персонала Компании является обеспечение Компании высококвалифицированным персоналом, способным выполнять текущие и перспективные задачи, определяемые в соответствии со стратегией развития Компании.

Вопросы профессионального обучения в Компании регулируются Положением об организации профессионального обучения персонала.

В рамках организации и осуществления профессионального обучения персонала Компанией решаются следующие задачи:

- Формирование согласованных компетенций руководящих работников и специалистов Компании, необходимых для эффективной реализации стратегии Компании по основным направлениям деятельности;
- Обеспечение соответствия квалификации работников требованиям рабочего места;
- Подготовка кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности;
- Развитие творческого потенциала каждого работника в достижении корпоративных целей;
- Поддержка инновационных процессов в Компании;
- Развитие корпоративной культуры;
- Развитие учебно-технической базы обучения;
- Адаптация вновь принятого персонала;
- Обеспечение профессиональной мобильности персонала.

Профессиональное обучение персонала имеет непрерывный характер и осуществляется на протяжении всей трудовой деятельности работника посредством последовательного расширения и углубления знаний, повышения профессионального мастерства в соответствии с задачами развития Компании.

Профессиональное обучение в Компании основывается на следующих основных принципах:

- Принцип непрерывности обучения;
- Принцип индивидуального обучения;
- Принципы опережающего обучения;
- Принцип модульности.

К процессу осуществления профессионального обучения персонала могут привлекаться внешние организации, при этом характеристики внешних организаций, привлекаемых с целью проведения обучения персонала Компании, бизнес-единиц, а также технологии обучения (формы, методика преподавания, средства) должны

соответствовать характеристикам обучаемых категорий работников и видам обучения. Выбор организаций для реализации обучения проводится на конкурсной основе.

Обучение работников Компании и бизнес-единиц организуется исходя из следующего приоритетного ряда форм обучения:

- Самостоятельная подготовка (высший приоритет) осуществляется для удовлетворения потребностей в повышении профессиональной квалификации путем самостоятельного изучения специальной научно-технической, экономической и другой литературы, освоения дистанционных курсов. В целях создания условий для повышения квалификации работников в режиме самоподготовки служба персонала организует обеспечение структурных подразделений и функциональных управлений учебно-методической литературой, а также средствами обучения нового поколения (электронные учебники, дистанционные курсы обучения, мультимедийные курсы и т.д.);
- Обучение на рабочем месте с частичным отрывом от производства (корпоративные семинары, краткосрочные курсы, программы повышения квалификации, программы переподготовки и т.д.);
- Обучение с отрывом от производства в корпоративных учебных центрах (корпоративные семинары, краткосрочные курсы, программы повышения квалификации, программы переподготовки);
- Обучение с отрывом от производства в сторонних образовательных учреждениях на территории Российской Федерации;
- Обучение с отрывом от производства за рубежом.

Организация обучения персонала включает следующие этапы:

- Определение потребности в обучении;
- Планирование учебных мероприятий;
- Реализация учебных мероприятий;
- Оценка эффективности учебных мероприятий.

Профессиональное обучение каждого работника рассматривается в Компании как обязательная и органичная составляющая его деятельности. Каждый работник обязан систематически оценивать свои профессиональные и квалификационные возможности, выявлять имеющиеся недостатки и устранять их путем самоподготовки, а в случае, если самоподготовки недостаточно - заявлять непосредственному руководителю о необходимости своего обучения с использованием других форм обучения.

Ответственность за своевременное выявление потребности в обучении и направлении в службу персонала предложений по обучению своих подчиненных, направление работников на обучение в соответствии с планом учебных мероприятий, эффективное использование результатов обучения подчиненных, а также создание необходимых условий для самоподготовки работников возлагается непосредственно на линейных руководителей.

Руководители подразделений, бизнес-единиц отвечают в целом за организацию непрерывного обучения работников Компании, бизнес-единиц, соответствие их профессионального уровня производственным задачам, своевременную подготовку для выполнения новых трудовых функций, а также эффективное использование результатов обучения в деятельности подразделения, бизнес-единицы.

Руководители функциональных блоков Компании отвечают за разработку и реализацию корпоративных семинаров по направлениям их деятельности (см. ниже), а также в целом за организацию непрерывного обучения работников, соответствие их профессионального уровня производственным задачам, своевременную подготовку для выполнения новых трудовых функций, эффективное использование результатов обучения в деятельности подразделений Компании, а так же участвуют в формировании корпоративных стандартов квалификации работников Компании.

Развитие и обучение персонала

Руководство Компании рассматривает инвестиции в развитие персонала как необходимое условие роста стоимости нематериальных активов, являющихся одной из составляющих рыночной оценки современных предприятий. Именно человеческие знания, опыт, квалификация, новаторство каждого из сотрудников создают дополнительные источники ценностей. Одной из форм развития интеллектуального капитала организации является обучение.

Активная фаза реализации новых проектов, интенсивное проведение геологоразведочных работ обусловили высокие показатели обучения в отчетном периоде. Свыше 5 тыс. работников предприятий Компании приняли участие в учебных мероприятиях в 2008 и 2009 гг.

Таблица 11. Количество участников учебных мероприятий по предприятиям Компании в 2008-2009 гг, чел.

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ЗАО "Лензолото"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "Алданзолото" ГРК"		ОАО "ЮВГК"		ОАО "Рим"		АО "ГМК "Казахалтын"		Всего Компания	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1	Количество работников, закончивших проф. обучение из них:	чел.	2 820	3 602	217	101	1 309	838	812	567	24	19	129	4	-	682	5 311	5 813
1.1	прошли первоначальное обучение, включая адаптационные программы	чел.	840	835	56	19	275	214	495	349	0	0	85	2	-	359	1 751	1 778
1.2	освоили второе (третье) профессии, специальности	чел.	1195	717	28	10	3	35	142	0	0	1	14	0	-	185	1 382	948
1.3	прошли переподготовку	чел.	0	940	53	32	922	438	51	123	0	4	10	2	-	96	1 036	1 635
1.4	повысили квалификацию	чел.	785	1 110	80	40	109	151	124	95	9	13	20	0	-	42	1 127	1 451
2	Объем обучения	чел/час	469 018	357 724	23 254	20 267	113 584	117 506	12 056	17 181	0	678	32 059	1 784	-	4 012	649 971	519 152

Примечание:

В Корпоративном центре Компании в 2009 г. насчитывается свыше 218 участников учебных мероприятий.

По результатам проведенного обучения в 2009 г. порядка 17% участников (в 2008 г. - порядка 25%) учебных мероприятий повысили разряд или были повышены в должности.

Значительная часть объема профессиональной подготовки – свыше 50% - была реализована на внутрикорпоративной учебной базе, включая рабочие места сотрудников.

В конце ноября 2008 года в ОАО «Алданзолото» ГРК» впервые было проведено корпоративное мероприятие – Центр развития менеджеров, участниками которого стали 12 руководителей Бизнес-единицы. Центр развития проводился консультантами компании «ЭКОПСИ Консалтинг», российским лидером в области кадрового консалтинга (по рейтингам журналов «Ъ-Деньги» и «Эксперт»). С 1989 года эта компания сотрудничает с ведущими российскими и международными предприятиями, предлагая решения в области управления персоналом, направленные на развитие потенциала и повышение эффективности бизнеса.

Центр развития - это комплексное мероприятие, включающее индивидуальные собеседования и деловую игру, которая моделирует различные ситуации в работе менеджера. По результатам Центра развития каждый участник получил обратную связь от консультанта-психолога, в ходе которой обсуждались особенности личностно-деловых и профессионально значимых качеств, «сильные» стороны и зоны развития, а так же были даны рекомендации по дальнейшему развитию и повышению управленческой эффективности.

Учебно-курсовые комбинаты Компании обучают по востребованным в Компании специальностям, таким как аппаратчик-гидрометаллург, дробильщик, плавильщик, лаборант химического анализа, машинист бульдозера, машинист экскаватора, машинист мельниц, монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций, электрогазосварщик, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, электромонтажник по освещению и осветительным сетям и многим другим. Наиболее крупным учебно-курсовым комбинатом, ведущим подготовку по более чем 100 рабочим специальностям, располагает Красноярская бизнес-единица. Учебно-курсовые комбинаты оснащены современным демонстрационным оборудованием, компьютерной техникой. В учебном процессе активно используется корпоративная система видеоконференцсвязи, которая позволяет проводить учебные занятия дистанционно с привлечением ведущих специалистов и экспертов из крупных московских научных центров и консалтинговых организаций.

Компания создает условия работникам для профессионального и личностного развития и поощряет получение работникам профессионального образования. Так, в отчетный период порядка 350 сотрудников предприятий Компании проходили обучение во внешних учебных заведениях, в подавляющем большинстве случаев - в ВУЗах, самостоятельно. Компания оплачивает учебные отпуска, а также компенсирует сотрудникам проезд к месту проведения обучения.

Общекорпоративные семинары-совещания

С целью координации деятельности, выработки единых подходов к решению бизнес-задач, формирования согласованных компетенций руководителей и специалистов группы было организовано 8 общекорпоративных семинаров-совещаний по функциональным направлениям деятельности, участниками которых стали более 200 руководителей и специалистов предприятий Группы Полюс (в 2008 году было проведено 13 таких мероприятий).

В октябре 2008 был проведен корпоративный семинар-совещание для руководителей и специалистов ИТ-службы Группы Полюс.

В рамках семинара-совещания был проведен курс «Основы ITIL», посвященный современным методам организации работы ИТ-служб на основе библиотеки передового опыта ITIL (IT Infrastructure Library - www.ital.co.uk). На протяжении последних 10 лет ITIL de-facto признан мировым стандартом для организации работ в ИТ. В курсе рассматриваются преимущества сервисного подхода при организации работ и необходимость правильного построения процессов, что помогает найти взаимопонимание между руководителями ИТ и руководителями других подразделений компании.

Для практического освоения передовых методов работы участникам семинара-совещания была предложена симуляционная игра «Apollo 13 – an ITSM case experience™». За основу игры взяты реальные события, произошедшие с космическим кораблем «Аполлон-13». В процессе игры участники играли роли специалистов центра управления полетами в Хьюстоне. Используя библиотеку ITIL, команды должны были обеспечить успешное возвращение поврежденного корабля и его экипажа на Землю.

Семинары-совещания проводились как силами работников Компании, так и с привлечением внешних учебных организаций или консультантов. Спектр рассматриваемых вопросов включал в себя анализ текущей ситуации по проблемным вопросам, опыт российских и международных компаний в решении аналогичных проблем, выработку совместных решений.

Внутрикорпоративные семинары

Также в 2009 году силами руководителей Группы Полюс проведено 13 внутрикорпоративных семинаров, которые стали неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании (в 2008 году было проведено 14 таких мероприятий). Целью семинаров является развитие внутренних коммуникаций, повышение эффективности решения межфункциональных вопросов.

В Компании при организации внутрикорпоративных семинаров успешно используется система видеоконференцсвязи, что позволило работникам бизнес-единиц стать активными участниками этих мероприятий: из 746 участников семинаров в 2009 году - 45% составили работники бизнес-единиц. Улучшилось и качество подготовки презентаций: если средняя оценка этого показателя за 2008г., выставленная слушателями, составила 4,15 балла, то за 2009г. – 4,29 (по пятибалльной системе). Также наблюдается рост оценки мастерства докладчиков: если в 2008г. средняя оценка по этому показателю была 4,26, то в 2009 году - году 4,42 балла. Кроме того, в этом году сотрудники, которые не смогли принять участие в семинаре, получили возможность не только ознакомиться с презентацией, подготовленной к мероприятию, но и посмотреть видеозапись проведенного мероприятия.

В форме внутрикорпоративных семинаров в Компании создан уникальный инструмент обмена знаниями между сотрудниками, позволяющий выявлять носителей экспертных знаний, создавать условия для обмена знаниями и

формализовывать имеющиеся знания в виде презентаций, видеозаписей. Вместе с тем, Компания не останавливается на достигнутом и осуществляет поиск возможностей для улучшения процесса внутреннего обучения - это и более активное привлечение руководителей функциональных направлений, и специальные мероприятия по подготовке докладчиков и докладов, и совершенствование средств передачи данных.

Важным достижением является то, что внутрикорпоративные семинары стали неотъемлемой частью корпоративной культуры Группы Полюс.

Дистанционные курсы

В современных условиях, характеризующихся необходимостью быстрого обновления знаний работников, следствием чего является увеличение объемов обучения, традиционные формы подготовки персонала уже не в состоянии обеспечить необходимый уровень квалификации работников.

В силу того, что Компания имеет широкую географию деятельности, многие предприятия удалены от научных и образовательных центров, в Компании внедрена дистанционная форма подготовки персонала на основе использования Интранет-Интернет технологий.

В рамках развития единой информационно-образовательной среды в Компании разработан комплект учебно-методических материалов для дистанционного обучения «Наша работа – золото». На основе данного курса создана адаптационная программа для вновь принятых сотрудников.

С целью развития корпоративной культуры и формирования на рынке труда имиджа группы Полюс как привлекательного работодателя Службой персонала Корпоративного центра (г. Москва) была инициирована разработка мультимедийного адаптационного курса «Наша работа – золото».

Мультимедийный курс «Наша работа – золото» посвящен знакомству с Компанией, ее традициями, ценностями, перспективами развития. Курс рассказывает о бизнесе Компании, используемых технологиях, дает возможность рассмотреть взаимосвязи бизнес-процессов, более четко понять их место и роль в общей производственной деятельности.

Для разработки курса 15 августа 2008г. приказом Генерального директора № 33-п была сформирована Рабочая группа, в которую вошли сотрудники Корпоративного центра, обладающие экспертными знаниями в различных областях деятельности группы Полюс. Члены рабочей группы подбирали исходную информацию для курса, вместе со сторонними разработчиками принимали участие в разработке сценария будущего курса, подбирали фото и видеоматериалы.

Мультимедийный курс используется для дистанционного обучения вновь поступающих на работу специалистов и руководителей бизнес-единиц, Корпоративного центра, для профориентационной работы со студентами профильных вузов, для подготовки «внутренних преподавателей» из числа

работников Компании, привлекаемых для обучения рабочих.

В 2008-2009 гг. продолжилось активное использование дистанционных форм подготовки персонала. Для всех работников Группы доступны комплекты учебно-методических материалов для дистанционного обучения «Мотивация персонала», «Легко ли быть менеджером», четыре курса по MS Office (Word, Excel, Outlook, PowerPoint), «Успешные переговоры», «Основы промышленной безопасности», «Управление проектами (базовый курс)».

В целях развития управленческого потенциала, формирования лидерских компетенций **ОАО «Полюс Золото» приобрело права на использование мультимедийного курса «Мотивация персонала».**

В курсе рассмотрены механизмы мотивации и различные способы мотивирования сотрудников. Материал курса разбит на три модуля. Первый модуль знакомит с теорией мотивации, механизмом мотивации и его составляющими. Второй модуль затрагивает темы материального и нематериального стимулирования труда. Третий модуль посвящен влиянию корпоративной культуры компании на мотивационные процессы.

На первом этапе доступ будет предоставляться молодым руководителям, назначенным на руководящую должность в течение последних 6 месяцев, а также работникам, состоящим в кадровом резерве. Для этой категории обучаемых кроме дистанционного обучения будет предусмотрена организация консультаций со специалистами.

Сотрудникам, освоившим всю программу обучения и успешно сдавшим итоговый тест, будут вручаться корпоративные сертификаты.

С целью развития управленческих навыков руководителей, формирования лидерских компетенций **ОАО «Полюс Золото» приобрело права на использование мультимедийного курса «Легко ли быть менеджером».**

Курс ответит на следующие вопросы: В чем смысл деятельности менеджера? Что в ней является главным? С чего стоит начать? Как построить отношения с бывшими коллегами, а теперь - подчиненными? Как правильно спланировать и организовать работу подразделения? Что можно и что нельзя делегировать? Как мотивировать людей на работу с высокими результатами?

Курс адресован как начинающим руководителям, делающим первые шаги в управленческой деятельности, так и опытным менеджерам, стремящимся освоить современные подходы к управлению и получить рекомендации по развитию практических навыков управления.

Курс «Легко ли быть менеджером?» является одним из лидеров продаж. Этот курс уже приобрели такие компании как Внешторгбанк, Ингосстрах, ОАО «ГМК «Норильский Никель», Северсталь, Пермская ГРЭС и другие. Курс получил первую премию как лучший мультимедийный курс 2005 года.

Сотрудники группы Полюс могут изучить курс дистанционно, получив доступ к существующей системе дистанционного обучения или используя локальную версию курса. Локальные версии направлены в службы персонала бизнес-единиц.

В 2008-2009 гг. количество пользователей системы дистанционного обучения значительно увеличилось.

Взаимодействие с высшими учебными заведениями

В 2008 году в Компании была разработана, утверждена и реализуется корпоративная программа по взаимодействию с ВУЗами «Узнай цену золота!». Утвержденная программа нацелена на создание условий для долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества с ВУЗами, подготовку молодых специалистов, адаптированных к производственной и социальной среде Компании. В ходе реализации программы заключены Генеральные соглашения о сотрудничестве с такими ВУЗами, как Сибирский федеральный университет, Иркутский технический университет, Северо-Восточный университет (г. Магадан).

Усиливающаяся конкуренция на рынке труда, необходимость привлечения молодых специалистов предопределили необходимость разработки и утверждения **корпоративной программы по взаимодействию с вузами «Узнай цену золота!»**.

Реализация программы «Узнай цену золота!» позволит решить следующие задачи:

- выявление и отбор наиболее перспективных студентов и выпускников ВУЗов;
- выявление в период производственной практики потенциала молодого специалиста с целью его оптимального использования в подразделениях Компании.
- подготовку молодых специалистов, разделяющих ценности Компании, способных к самостоятельной инженерной работе под руководством наиболее квалифицированных специалистов.

Программа предполагает прием на оплачиваемую стажировку студентов старших курсов, обучающихся по профильным специальностям, их адаптацию к корпоративной культуре, последующее трудоустройство молодых людей. Важным направлением деятельности в рамках программы является взаимовыгодное сотрудничество с ВУЗами. Прежде всего, это участие специалистов ВУЗов в проектах НИОКР, привлечение профессорско-преподавательского состава к реализации программ обучения работников Компании, участие ведущих специалистов и руководителей предприятий в образовательной деятельности ВУЗов.

Российский Союз ректоров в декабре 2009 – марте 2010г. провел мониторинг «Бизнес и образование - 2009». К участию в мониторинге были приглашены 400 ведущих российских и международных компаний и 820 ВУЗов. 96 компаний и 207 ВУЗов предоставили данные о взаимодействии в области профессиональной

адаптации студентов, поддержки талантливых студентов и молодых преподавателей, проведения совместных НИОКР.

По результатам Мониторинга впервые был составлен Рейтинг бизнес-партнеров высших учебных заведений РФ по различным номинациям.

Наша Компания признана одной из лучших в номинациях «Лучшая практика профессиональной адаптации студентов вузов» и «Крупнейший инвестор в области высшего образования».

При оценке компаний в номинации «Лучшая практика профессиональной адаптации студентов вузов» отбор проводился в два этапа. После первого этапа отбора необходимо было представить расширенную информацию по направлениям организации механизма целевой подготовки молодых специалистов: профориентация, отбор заинтересованных студентов, организация мероприятий по углубленной профессиональной подготовке, организация учебной практики и т.д. - все эти этапы предусмотрены и реализуются в рамках нашей корпоративной программы «Узнай цену золота!».

В 2009 году 340 студентов были приглашены для прохождения стажировок на предприятиях группы, расположенных в Красноярском крае, Иркутской области, Якутии. Средняя заработная плата студентов в период стажировок составила порядка 30 тыс. руб. Расходы группы Полюс на организацию проезда студентов к месту практики и оплату их проживания составили порядка 2,5 млн. руб. С начала реализации программы 95 студентов приняты на постоянную работу.

Учитывая перспективы развития Компании, задачи освоения крупнейших месторождений, строительства новых горно-обогатительных комбинатов, службы персонала группы ведут активную профориентационную работу со школьниками. Так, в ОАО «РиМ», ведущим освоение крупнейшего в России Наталкинского месторождения, реализуется комплексная профориентационная программа, которая предусматривает следующие направления:

- встречи сотрудников ОАО «РиМ» со старшеклассниками общеобразовательных школ;
- лекции руководства ОАО «РиМ» в студенческих аудиториях;
- цикл телевизионных передач по областному ТВ с информацией о состоянии производства и перспективах развития ОАО «РиМ»;
- проведение конкурсов творческих работ школьников на тему «Колыма золотая», «Рудник имени Матросова».

Развитие кадрового резерва

В связи с тем, что качество управления напрямую связано с уровнем подготовки и квалификацией руководителей, Компания уделяет большое внимание развитию менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. С целью обеспечения планомерного замещения вакантных руководящих должностей и минимизации периода адаптации вновь назначенных руководителей в Компании сформирован кадровый резерв, реализуются программы развития кадрового резерва.

При отборе сотрудников в кадровый резерв использовались современные технологии оценки, учитывающие в первую очередь потенциал кандидатов.

Таблица 12. Работники, состоящие в кадровом резерве Компании в 2008-2009 гг

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ЗАО "ЗДК "Лензолото"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "Алданзолото" ГРК"		ОАО "ЮВГК"		ОАО "РиМ"		АО "ГМК "Казахалтын"		Всего Компания	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1	Количество работников, состоящих в резерве	чел.	134	132	9	23	22	26	18	22	0	0	4	8	-	н.д.	187	211
2	Количество резервистов, назначенных на другие должности, в том числе и в других предприятиях Компании	чел.	32	56	0	0	12	0	0	4	0	0	0	2	-	н.д.	44	62
3	Количество резервистов, исключенных из кадрового резерва предприятия	чел.	9	27	0	2	30	2	0	2	0	0	2	1	-	н.д.	41	34

Так, в 2009 году впервые в Группе Полюс была организована стратегическая сессия для руководителей предприятий группы, включенных в кадровый резерв высшего звена, участниками которой стали представители всех бизнес-единиц Компании.

Целью проведения стратегической сессии было повышение экспертизы резервистов высшего звена управления в области стратегического и тактического управления, отработка на практике новых менеджерских ролей, интеграция с высшим управленческим звеном Компании.

В период с 1 по 4 декабря 2009г. в Москве проведена стратегическая сессия для руководителей предприятий группы Полюс, включенных в кадровый резерв Компании.

Основная часть сессии прошла на тренировочной базе футбольного клуба «Динамо». Участникам мероприятия была предоставлена вся инфраструктура большого современного комплекса. Выбор тренировочной базы футбольного клуба в качестве места проведения занятий был неслучаен - менеджеры Группы Полюс подобно спортсменам должны быть способны к системной работе, иметь навыки быстрой концентрации, готовности работать на пределе сил, обладать волей к победе.

Обучение включало работу в малых группах, разбор кейсов, выполнение упражнений и деловых игр. В основе тренинга лежала идея сочетания модельных (игровых) задач и реальных проектов повышения эффективности предприятия: именно таким образом можно обеспечить ответственное применение результатов тренинга.

В ходе обучения резервисты подготовили в виде презентаций свои предложения, направленные на рост производительности труда, снижение издержек, решение других актуальных производственных задач. Презентации были представлены руководителям Корпоративного Центра, в том числе руководителям Производственного блока.

В итоге, как и было задумано, подготовка кадрового резерва прошла по всем направлениям, обеспечивая физическое, эмоциональное и интеллектуальное развитие участников.

В ходе стратегической сессии была решена важнейшая задача – мотивация руководителей на развитие своих управленческих и лидерских качеств, совершенствование работы, повышение собственной результативности и повышение результативности подразделений. Положительные результаты проведенного обучения подтверждают необходимость реализации программ развития кадрового резерва для всех уровней управления.

Также в 2009г. стартовала корпоративная программа обучения резервистов среднего звена, в основе которой лежит учебно-методическое обеспечение, разработанное Международным институтом менеджмента ЛИНК и Школой Бизнеса Открытого Университета Великобритании. Учебная программа дает знания и навыки управления в соответствии с требованиями профессионального стандарта менеджмента и лидерства NOS (National Occupational Standards for management and leadership). Участниками этой программы стали работники двух крупнейших бизнес-единиц группы – Сибирской и Иркутской россыпной.

В августе 2009 года стартовала программа подготовки менеджеров среднего звена Иркутских предприятий группы Полюс, реализуемая совместно с МИМ ЛИНК. В Бодайбо была проведена очная четырехдневная сессия, обучаемые выполнили первую письменную контрольную работу по модулю «Менеджмент: организация. Менеджмент: персонал».

Отвечая на вопрос анкеты «Что больше всего понравилось в курсе», студенты единодушно отметили форму обучения: неформальность, наглядность, доступность предоставления новых знаний и информации. Оценивая первую сессию, слушатели единодушно заявили, что обучение тесно связано с их практической деятельностью. Наиболее полезными и востребованными были знания и навыки по вопросам работы с персоналом, планирования, принятия сложных решений и управления конфликтами.

Благотворительность

ОАО «Полюс Золото» ведет четко сфокусированную социальную политику, выступая катализатором развития культуры, образования, спорта на региональных и федеральных уровнях.

ОАО «Алданзолото» ГРК» взяло шефство над Алданским детским домом. Новая страница дружбы коллектива горнорудной компании с этим учреждением открыта весной 2008 года. Золотодобытчики пришли к детдомовцам в гости с подарками. И ребята отблагодарили их, устроив замечательный концерт. Они с душой пели, танцевали, читали стихи. А ещё поделились своими заботами. Производственники откликнулись, вскоре приняв решение купить для детдома необходимое прачечное оборудование. И вот недавно оно доставлено на место, смонтировано и опробовано.

Открытие новой прачечной стало важным событием для детдома, ведь установленные стиральная, гладильная и сушильная машины промышленного образца позволят сэкономить значительные средства, которые до этого расходовались на услуги химчистки. На праздник по этому поводу пригласили золотодобытчиков.

Была разрезана красная ленточка у входа. Ребята, педагоги искренне благодарили коллектив ОАО «Алданзолото» ГРК» за доброту и понимание.

Бюджет социальных расходов и благотворительности по предприятиям Компании в 2008-2009 гг представлен в Таблице 13.

В мае 2009 года пациентов педиатрического центра НЦМ города Якутска поздравил с первым летним днем Генеральный директор ОАО «Южно-Верхоянская горнодобывающая компания» И.И. Цукуров. По древнему якутскому календарю лето наступает 22 мая. Маленькие пациенты, а это в основном дети из малообеспеченных семей, получили в подарок игрушки,

книжки, одежду, сладости и фрукты.

Игорь Цукуров отметил активную социальную политику, которую ведет руководство Республики Саха (Якутия), поэтому помимо основной работы в рамках договора об участии в социально-экономическом развитии республики и Томпонского улуса, Компания сама с радостью выполняет благородную миссию, которую возлагает на бизнес общество.

«Полюс Золото» - социально ответственная компания и участие в развитии и поддержка экономической, социальной и культурной сферы регионов — прерогатива корпоративной политики Компании, и работа в этом направлении будет идти при любых обстоятельствах» - сказал И.И. Цукуров.

Это не первая подобная акция ОАО «ЮВГК», в первый раз в этот центр представители компании приходили в канун Нового года, как полагается с Дедом Морозом, Снегурочкой и подарками.

Таблица 13. Бюджет социальных расходов и благотворительности по предприятиям Компании (с учетом расходов, не относящихся к ФОТ) в 2008-2009 гг

Показатель	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ЗАО "ЗДК "Лензолото"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "Алданзолото" ГРК"		ОАО "ЮВГК"		ОАО "РиМ"		ОА "ГМК "Казахалтын"	
		2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Расходы на благотворительность	тыс. руб.	57 440	27 575	0	0	3 133	1 804	4 258	6 928	6 606	731	292	412	-	0
Спонсорская помощь*	тыс. руб.	0	25 322	11 612	11 982	1 199	0	5 371	173	450	0	2 136	2 527	-	5 147
Содержание объектов социальной сферы	тыс. руб.	6 018	6 208	0	0	3 964	5 755	70 034	71 259	0	0	28 373	43 179	-	8 250
Выплаты социального характера	тыс. руб.	123 304	122 498	36 276	37 143	68 200	39 704	34 460	49 195	3 651	17 910	39 448	63 224	-	14 064
Прочие расходы социального характера	тыс. руб.	22 283	7 096	590	1 698	0	1 090	10 899	4 533	726	775	4 086	1 246	-	443

Примечание:

1. Данные приведены без учета спонсорской помощи, относящейся на затраты.

Грантовый конкурс Полюс Золото – САФ

В отчетном периоде Компания продолжила реализацию благотворительной программы «Грантовый конкурс Полюс Золото – САФ», которая реализуется САФ Россия, совместно и при поддержке ОАО «Полюс Золото» с 2007 г.

Эта широкомасштабная программа направлена на выявление и поддержку лучших социальных инициатив, программ и проектов некоммерческих организаций и граждан в регионах деятельности Компании.

Основной механизм реализации программы – проведение конкурсов проектов некоммерческих организаций. Основным источником финансирования являются денежные средства, пожертвованные ОАО «Полюс Золото» в пользу САФ Россия на реализацию программы.

В рамках программы некоммерческие организации (государственные, муниципальные, общественные), зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность в регионах деятельности Компании, могут подавать заявки на участие

в конкурсе проектов. Победители конкурса получают для реализации проектов гранты.

В 2008 году был реализован третий этап программы. Мероприятия прошли в Магадане и Тенькинском районе Магаданской области, Бодайбо и Бодайбинском районе Иркутской области, Иркутске, Красноярске и Северо-Енисейском районе Красноярского края, Якутске, Нерюнгри, Алдане и Алданском районе, поселке Нижний Куранах Республики Саха (Якутия).

**Директору САФ
Россия М.М. Черток**

Уважаемая Мария Михайловна!

От лица магаданцев позвольте выразить Вам признательность за реализацию Благотворительной программы «Грантовый конкурс Полюс Золото – САФ» на территории муниципального образования «Город Магадан».

Благодаря этой социальной программе воплощаются в жизнь новые идеи и начинания граждан, происходит апробация новых форм социальной работы, поддерживается талантливая молодежь. За три года работы Благотворительной программы в нашем городе профинансировано 17 социальных проектов. Важно, что выполняются они не только общественными организациями и инициативными группами, но и в муниципальных учреждениях образования и культуры, где часто рождаются новые творческие проекты, нуждающиеся в дополнительной финансовой поддержке.

Программа содействует успешному развитию гражданского общества и развитию социального партнерства между бизнесом, властью и местным сообществом.

Надеемся на дальнейшее сотрудничество!

**Мэр Магадана
Владимир Печень**

21 апреля 2010 года.

Бюджет конкурса малых грантов в этих областях составил 7 124 тыс. руб. Всего в регионах поступило более 170 заявок. Согласно решению экспертных советов конкурса победителями стали 35 наиболее интересных проектов.

В 2009 году реализация благотворительной программы была продолжена. В процессе реализации проектов участники программы проходят обучение, получают необходимую консультационную поддержку от региональных координаторов.

В 2009 г. масштабная, социально-значимая работа, проведенная в ходе реализации программы «Грантовый конкурс Полюс Золото – САФ», получила общественное признание.

27 ноября 2009 года в гостинице «Ренессанс» состоялся Форум Ассоциации Менеджеров «People Investor 2009», завершением которого стала Церемония вручения премии компаниям, наиболее успешным в области инвестиций в человеческий потенциал.

Одним из лауреатов премии People Investor 2009 в специальной номинации «Эффективное управление проектом» стала золотодобывающая компания «Полюс Золото», за проведение совместно с САФ Россия широкомасштабной программы «Грантовый конкурс Полюс Золото – САФ».

Грантовый конкурс ставит своей задачей не решение сиюминутных проблем, а содействие социальному планированию и выработке воспроизводимых моделей улучшения общественной жизни.

Программа сотрудничества с Благотворительным фондом ТПП РФ «Центр помощи беспризорным детям»

Некоммерческая организация Благотворительный фонд «Центр помощи беспризорным детям» ТПП РФ учрежден по инициативе деятелей науки и культуры России в марте 2002 г. Формирование доходной части бюджета фонда осуществляется исключительно за счет благотворительных пожертвований юридических и частных лиц. Фондом сформирована уникальная база данных, в которой содержится информация обо всех детских сиротских учреждениях, расположенных на территории Российской Федерации. Полученные средства в полном объеме направляются на оказание адресной материальной помощи путем прямой поставки детским домам, интернатам, приютам, реабилитационным центрам и другим детским сиротским учреждениям материальных ценностей (одежды, обуви, мебели, технологического оборудования, спортивного инвентаря, оснащения обучающих мастерских и пр.). С момента своего создания и по настоящее время оказана предметная помощь 1 817 детским учреждениям в 80 регионах на сумму более 260 млн. руб.

Беспризорные дети - наша боль, наша ответственность

Торгово-промышленная палата РФ, набирая вес и решая важные задачи поддержки бизнеса, не может оставаться в стороне от острых проблем, которые, казалось бы, не имеют прямого отношения к ее деятельности, но прямо затрагивают предпринимательство как основную силу, содействующую прогрессу российского общества на нынешнем этапе.

Поэтому, откликнувшись на обращение ряда общественных деятелей и в развитие Президентской программы, Палата учредила Благотворительный фонд – «Центр помощи беспризорным детям», которых в России миллионы. Фонд существует за счет взносов предпринимателей и частных пожертвований, а собранные средства расходует на помощь детским домам, лечение и отдых ребят, лишенных родительского внимания и заботы.

Благородные цели фонда не должны оказаться вне сферы внимания каждой палаты, входящей в систему Торгово-промышленной палаты РФ. Мы намерены

оказывать помощь каждому детскому дому в нашей стране.

**Президент ТПП РФ,
Президент Благотворительного фонда
«Центр помощи беспризорным детям»**

Евгений Примаков

Программа сотрудничества с Благотворительным фондом ТПП РФ, «Центр помощи беспризорным детям», получившая название «Первое золото» была инициирована ОАО «Полюс Золото» в 2005 г. Получатели помощи были определены таким образом, чтобы охватить все основные регионы присутствия Компании. В результате были отобраны 17 детских учреждений Красноярского края, Иркутской и Магаданской областей. Детям-сиротам было подарено снаряжение и оборудование для занятий спортом, которое можно использовать в любых погодных условиях. ОАО «Полюс Золото» стремится не только улучшить условия жизни в детских домах, но и предоставить детям-сиротам дополнительную возможность заниматься различными видами спорта.

В 2008 году программа задействовала новые регионы присутствия Компании и в первую очередь Республику Саха (Якутия). Помимо этого, до 30% от суммы ежегодных пожертвований фонд может направлять на материальную помощь детям-сиротам в других регионах России.

В 2008 году пожертвование, предоставленное ОАО «Полюс Золото», было использовано на следующие цели:

Приобретение обучающего оборудования для профессиональной подготовки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также на закупку оборудования с целью улучшения материально-технической базы детских сиротских учреждений Красноярского края, Архангельской, Кемеровской, Ростовской, Саратовской и Свердловской областей;

На реализацию совместного проекта по подготовке и обучению в профессиональных училищах, техникумах, колледжах, учебных центрах выпускников детских сиротских учреждений, расположенных в Республике Саха (Якутия), Красноярском крае, Иркутской и Магаданской областях. Фонд продолжил оказывать помощь Государственному образовательному учреждению среднего профессионального образования «Алданский политехнический техникум», на базе которого выпускники детских домов и интернатов получают специальности, востребованные на горнодобывающем производстве в ОАО «Алданзолото» ГРК» и ОАО «ЮВГК»:

В 2008 учебном году выпускники детских домов и интернатов приступили к обучению в хорошо оснащенных лабораториях и мастерских.

В рамках совместного проекта с Благотворительным фондом ТПП РФ ОАО «Полюс Золото» оказало благотворительную помощь детям, пострадавшим в результате трагических событий, произошедших в августе 2008 г. в Южной Осетии. Более 1 300 тыс. руб. были переданы министерству образования и науки Республики Северная Осетия – Алания на приобретение одежды и обуви для нуждающихся детей. Были

куплены наиболее необходимые вещи: куртки, футболки, спортивные костюмы, сапоги, кроссовки и др., всего 32 наименования одежды и обуви.

В 2009 г. Компания продолжила реализацию целевой программы помощи детским сиротским учреждениям совместно с Благотворительным фондом «Центр помощи беспризорным детям» при Торгово-промышленной палате РФ. В течение года помощь оказана 21 учреждению в Красноярском крае, Иркутской области, Якутии, Магаданской области. Дети получили компьютерные классы, сенсорные комнаты, музыкальные инструменты, спортивный инвентарь. Всего была оказана помощь на сумму 5,4 млн. руб.

По отзывам воспитателей и педагогов детских учреждений, **оборудование психо-эмоциональной коррекции для сенсорных комнат благотворно влияет на психическое развитие детей**, позволяет выполнять различные процедуры релаксации, стимулирования сенсорной чувствительности и двигательной активности детей, поддержания у ребенка интереса и познавательной активности, развития воображения и творческих способностей.

Сенсорная комната воздействует на все органы чувств ребенка. В такой комнате создается ощущение полной безопасности, комфорта, загадочности, что наилучшим образом способствует установлению спокойных, доверительных отношений между ребенком и специалистом.

С целью профориентации воспитанников была осуществлена поставка швейного и столярного оборудования. В рамках реализации совместного проекта по подготовке и обучению в профессиональных училищах, техникумах, колледжах, выпускников детских сиротских учреждений, расположенных на территории деятельности предприятий Компании, в 2009 г. была оказана помощь Бодайбинскому горному техникуму Иркутской области. С целью укрепления материально-технической базы учебного заведения поставлено современное компьютерное оборудование, демонстрационные и лабораторные стенды на сумму 1 252 тыс. руб.

АНО «Семейный спортивно-оздоровительный клуб «Звягинец»

Компания оказывает благотворительную помощь Автономной некоммерческой организации «Семейный спортивно-оздоровительный клуб «Звягинец» (гор. Москва). Целью деятельности клуба «Звягинец» является раскрытие физических и творческих возможностей человека, укрепление семейных ценностей посредством занятий спортом.

В рамках программы помощь оказывается детям из малоимущих семей, а также детям с ограниченными возможностями. Основой подготовки членов клуба являются системы самбо и дзюдо.

14 июля 2008 г. в Семейном спортивно-оздоровительном клубе «Звягинец» прошла встреча представителей компании «Полюс Золото» с руководством клуба. Результатом стало подписание соглашения о благотворительной помощи клубу «Звягинец».

Дети – это и есть наше золото, главное национальное богатство. От того, как

мы воспитаем подрастающее поколение, зависит наше будущее и будущее нашей страны.

Через занятия самбо и дзюдо воспитанники клуба «Звягинец» приобретают не только хорошую физическую форму и крепкое здоровье. Эти виды спорта делают человека стойким, уверенным в себе и гармонично развитым. Регулярные тренировки улучшают функциональные возможности организма, поэтому среди наших учеников – дети с ослабленным здоровьем, в том числе с ограниченными возможностями.

Мы рады, что идеи и принципы «Полюс Золото» и ССОК «Звягинец» оказались созвучными. Помощь, которая будет оказана клубу в рамках благотворительной программы со стороны «Полюс Золото», поможет молодым талантам раскрыться и стать гордостью нашего общества.

Традиционно в благотворительных акциях и акциях гуманитарного характера принимают участие и рядовые сотрудники ОАО «Полюс Золото».

14 июня - Всемирный день донора крови, отмечаемый в честь безвозмездных доноров крови. Он координируется Всемирной организацией здравоохранения, Международной федерацией общества Красного Креста и Красного Полумесяца, Международным обществом по переливанию крови и Международной федерацией организаций доноров крови.

Дважды, в 2008 и 2009 году, в офисе Корпоративного центра Компании проводились благотворительные донорские акции, в которых приняли участие более 50 человек. В адрес Компании поступили письма с благодарностью за проведенные акции по сдаче крови.

Вся сданная кровь предназначалась маленьким пациентам Российской детской клинической больницы.

Спонсорство

Спонсорство Компания рассматривает как эффективный способ поддержки и развития культуры, искусства и спорта в России, построения стабильных и долгосрочных отношений с сотрудниками компании и обществом в целом.

Среди наиболее заметных проектов 2008 года – участие в качестве генерального спонсора в организации и проведении IV Международного конкурса пианистов им. А.Н. Скрябина, проходившего в Московской консерватории; благотворительная помощь Общероссийской общественной «Российский футбольный союз».

Одним из приоритетных направлений спонсорской деятельности группы Полюс является содействие развитию российского спорта. Тема спорта не перестает оставаться интересной везде и всегда, что, можно объяснить многообразием факторов его популярности. Основную роль играет социальная значимость спорта, поскольку от уровня его развития в большой степени зависит физическое здоровье нации, а популяризация здорового образа жизни и наличие развитой

инфраструктуры являются ключевыми характеристиками современного цивилизованного общества.

Высокий уровень интереса Полюс проявляет к футболу. Это объясняется тем, что в России, как и во многих странах, футбол является частью национальной культуры и объектом национальной гордости. В сезоне 2009 года Группа Полюс выступила спонсором самого титулованного столичного футбольного клуба - «Динамо» (Москва) в статусе «Официального Спонсора Футбольного клуба». Спонсорский проект позволил достичь не только маркетингового эффекта - увеличить узнаваемость бренда Полюса, но сыграл ключевую роль в развитии корпоративной культуры. Были проведены ряд товарищеских футбольных матчей между командами «Полюса» и «Динамо», результатом которых стал не только игровой счет, но и создание постоянного состава команды сотрудников Полюса. На сегодняшний день во всех регионах присутствия Полюса, на всех предприятиях, созданы футбольные команды. В 2010 году состоится корпоративный футбольный турнир, а в перспективе - планируется участие команды Полюса в федеральных и региональных турнирах среди корпоративных и любительских команд.

Московское «Динамо» - футбольный клуб с богатейшей историей – одиннадцать раз становилось чемпионом СССР по футболу, шесть раз выигрывало кубок СССР, в 1995 году клуб завоевал кубок России. Футболисты «Динамо» забили в ворота соперников в тридцати четырех матчах сто четыре (!) мяча - незабываемый рекорд чемпионатов страны, который держится уже 50 лет (с 1949 года). **«Динамо» - это, конечно же, клуб прославленного советского футболиста, вратаря, олимпийского чемпиона, чемпиона Европы, пятикратного чемпиона СССР, заслуженного мастера спорта СССР, выдающегося вратаря XX века - Льва Ивановича Яшина.**

«Тема спорта не перестает оставаться интересной везде и всегда, что можно объяснить многообразием факторов его популярности. Главное – это социальная значимость спорта, поскольку от уровня его развития зависит физическое здоровье нации, а популяризация здорового образа жизни и наличие развитой инфраструктуры являются ключевыми характеристиками современного, цивилизованного общества», - сказал Генеральный директор Компании Е. И. Иванов.

На протяжении двух последних лет Полюс является генеральным спонсором Чемпионата России по баскетболу среди студенческих команд «Ассоциации студенческого баскетбола России». Баскетбол по праву считается одним из самых популярных видов спорта в нашей стране, в подтверждение этому студенческое первенство проходит ежегодно более чем в 80 городах России. Спонсорская поддержка Полюса в первую очередь направлена на дальнейшее повышение уровня спортивного мастерства юных баскетболистов, подготовку олимпийских резервов и как итог - формированию будущего российского спорта.

Одним из ярких спортивных региональных проектов Полюса в отчетном периоде стало спонсорство в июле 2009 г. организации и проведения юбилейных мероприятий 375-летия г. Виллюйска (Якутия) и XVIII Спартакиады по национальным видам спорта «Игры Манчаары». Этот спортивный праздник ежегодно проводится

Национальным фондом Возрождения «Баргарыы» при Президенте Республики Саха (Якутия). Спартакиада по национальным видам спорта «Игры Манчаары» – это якутская олимпиада. Поэтому каждая команда готовится к ней более чем основательно. Отбираются сильнейшие спортсмены из всех улусов и городов республики. Благодаря «Играм Манчаары» национальные виды спорта не только передаются из поколения в поколение, но и совершенствуются. На спартакиаду по национальным видам спорта «Игры Манчаары» приехали многие известные российские и зарубежные спортсмены. Они и стали героями состязаний в городе Вилюйске в соревнованиях по якутским прыжкам - кылыы, ыстанга и кубах. Спортсмены, победители международных турниров отмечают, что не только с удовольствием участвуют в подобных соревнованиях, но и используют элементы якутских прыжков в своих тренировках. Что же касается мас-рестлинга, то этот вид спорта настолько зрелищен, динамичен и демократичен, что вполне реально может войти в мировую олимпийскую программу.

Полюс считает своим долгом поддерживать мероприятия социально-патриотической направленности. Именно таким стало представление, организованное в 2009 году Центральным военным оркестром Министерства обороны Российской Федерации - парад военно-музыкальных коллективов мира на Красной площади в Москве. Центральный военный оркестр - это уникальный коллектив, вся деятельность которого направлена на продолжение исторических традиций русской музыкальной и военно-музыкальной культуры и сохранения традиций воинских церемониалов. На фестиваль «Спасская башня» были приглашены военные оркестры из 9 стран: Великобритании, Израиля, Индии, Италии, Казахстана, Китая, Финляндии, Франции и России. Количество участников из разных стран мира составило в общей сложности свыше 1500 человек.

Два события - 300-летие победы в Полтавской битве и Год молодежи в России – были основой для сценария фестиваля. Яркое шоу дополнялось световыми проекциями на стенах Кремля и фейерверками.

Почти половина участников фестиваля - прославленные российские военные и музыкальные коллективы: Президентский оркестр, Почетный кавалерийский эскорт, рота Специального караула Президентского полка, Центральный военный оркестр министерства обороны, Центральный концертный образцовый оркестр ВМФ, Сводный оркестр внутренних войск МВД, военный показательный оркестр МЧС. Также на фестивале было много коллективов из военно-музыкальных учебных заведений: оркестр суворовцев Московского военно-музыкального училища, оркестр курсантов Военного университета, детский хореографический ансамбль имени Зии Бажаева, хор имени Пятницкого.

ОАО «Полюс Золото» стремится к созданию партнерских отношений с заинтересованными сторонами на местах, появлению новых проектов, расширению спектра взаимодействия, применению более эффективных подходов для решения социально-экономических задач, стоящих перед Компанией и обществом.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

В рамках следования концепции устойчивого развития Группа Полюс стремится соответствовать требованиям международных и российских стандартов в сфере промышленной и экологической безопасности, в сфере обеспечения безопасных условий труда и защиты здоровья персонала.

Деятельность Группы Полюс по основным направлениям промышленной и экологической безопасности, в сфере безопасных условий труда регламентирована законодательством Российской Федерации и применимым законодательством государств, на территории которых осуществляют производственную деятельность предприятия Компании.

Группа Полюс осознает свою ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение её защиты, ликвидацию экологических последствий производственной деятельности, рациональное природопользование, обеспечение безопасных условий труда, защиту здоровья персонала, обеспечение безаварийного производства. Группа поддерживает международные и национальные экологические инициативы нашедшие отражение в Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года, в Водной стратегии Российской Федерации, в формировании системы управления в соответствии с рекомендациями Международных стандартов OHSAS 18001-2007 «Система менеджмента здоровья и безопасности», ISO 14000 «Система экологического менеджмента».

Технология переработки золотосодержащих руд связана с применением различных реагентов, в том числе - кислот, щёлочи, цианидов, ксантогенатов и других веществ, представляющих потенциальную опасность для окружающей среды и здоровья персонала. Наряду с выполнением требований законодательства Российской Федерации по обращению с веществами, применяемыми на производстве и представляющими потенциальную опасность для окружающей среды, Группа Полюс стремится к соблюдению принципов, изложенных в правилах и стандартной практике «Международного кодекса применения цианида» (в редакции документа по состоянию на октябрь 2009 г).

В качестве первоочередных реализуются мероприятия направленные на защиту окружающей среды и здоровье персонала, обеспечение безопасности в процессе транспортировки, использования и хранения цианидов и кислот, на обезвреживание отработанных циансодержащих растворов и кислых растворов на производственных объектах, на применение эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты работников, а также иные меры снижения негативного воздействия.

Таблица 14. Расход реагентов (включая цианиды), представляющих потенциальную опасность для окружающей среды в 2008-2009 гг

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "Алданзолото" ГРК"		ОАО "РиМ"		АО "ГМК "Казахалтын"		Всего Компания	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1.	Реагенты, представляющие опасность для окружающей среды	кг	33 903 040	42 378 800	168 209	228 304	11 584 216	11 098 688	3 960	35 335	-	419 650	45 659 425	54 160 777
	в том числе:													
1.2.	Цианистый натрий	кг	10 120 881	15 146 021	62 370	91 050	670 180	617 535	0	5 832	-	419 650	10 853 431	16 280 088
1.3.	Серная кислота	кг	13 126 348	17 129 500	0	0	486 078	487 048	0	0	-	0	13 612 426	17 616 548
1.4.	Соляная кислота	кг	1 836 600	2 018 600	584	576	0	0	0	196	-	0	1 837 184	2 019 372

Примечания:

1. Технология производства ЗАО «ЗДК «Лензолото» не предусматривает использование указанных в таблице реагентов;
2. В ОАО «ЮВГК» технология производства золота законсервирована;
3. В ОАО «РиМ» потребителем реагентов, представляющих опасность для окружающей среды, является исследовательская ЗИФ, на которой обрабатываются эффективные технологические решения для проектируемого и строящегося Наталкинского ГОК.

На предприятиях Группы Полюс обезвреживание цианосодержащих растворов и пульп осуществляется различными технологическими приёмами: с применением гипохлорита кальция $\text{Ca}(\text{OCl})_2$, формальдегида CH_2O (технология разработана институтом «Иргиредмет» и внедрена на Куранахской ЗИФ); проведены испытания технологии обезвреживания цианид-ионов в жидкой фазе хвостов сорбции с применением газовой смеси ($\text{SO}_2/\text{воздух}$) на ЗИФ Олимпиадинского ГОКа и Исследовательской ЗИФ ОАО «РиМ». В стадии завершения находятся исследования, начатые в 2009 г Национальным исследовательским технологическим университетом «МИСиС» по технологии обезвреживания цианистых растворов ЗИФ Олимпиадинского ГОКа с использованием озона (O_3) и пероксида водорода (H_2O_2). При успешном завершении научно-исследовательской работы, планируется внедрение перспективной технологии обезвреживания.

В рамках Стратегии национальной безопасности России в части экологической безопасности обращения с отходами, Группа Полюс осуществляет размещение основной массы производственных отходов на специально возведенных сооружениях - хвостохранилищах (полигонах захоронения отходов), - обустроенных и эксплуатируемых в соответствии с требованиями российского законодательства по промышленной и экологической безопасности объектов.

В период с 2008 г по 2009 г. введены в эксплуатацию объекты, предназначенные для хранения и захоронения отходов с учётом санитарно гигиенических и экологических требований:

- ЗАО «Полюс», Олимпиадинский ГОК – полигон захоронения промышленных отходов, полигон захоронения твёрдых бытовых отходов; золошлакоотвал ТЭЦ.
- ООО «ЛЗРК», ЗАО «ГРК «Сухой Лог» – отстойник обезвреживания хвостов ГМО.

С целью рационального использования хвостохранилищ, на предприятиях Группы Полюс, совместно с ведущими специализированными предприятиями России,

разрабатываются и внедряются эффективные технологии укладки «хвостов»⁴ ЗИФ. Так, совместно с ЗАО «Механобр Инжиниринг» проведены испытания и внедрена технология складирования «сухих» хвостов сорбции на отдельной площадке хвостохранилища ЗИФ Олимпиадинского ГОК, а также успешно завершены технологические испытания конусного складирования хвостов ЗИФ-3 Олимпиадинского ГОК.

Требования к промышленной и экологической безопасности, охране труда применительно к реконструкции действующих и вновь вводимых производственных объектов формируются на стадии выбора технологических решений и подготовки технических заданий на выполнение проектирования. Значимые для производства проекты проходят внутреннюю экологическую экспертизу и выносятся на рассмотрение Научно-техническим советом Группы Полюс, где при необходимости принимается решение об их доработке. Оборудование, не отвечающее требованиям безопасности, на предприятиях Компании не эксплуатируется.

Соблюдение требований промышленной и экологической безопасности предприятиями Группы Полюс контролируется уполномоченными государственными органами надзора. Статистика штрафов и выданных предписаний за несоблюдение экологического законодательства в 2008 - 2009 гг. приведены в таблице 15.

Таблица 15. Штрафы и предписания за несоблюдение экологического законодательства

№ п/п	Наименование раздела	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ЗАО "ЗДК "Лензолото"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "Алданзолото" "ГРК"		ОАО "ЮВГК"		ОАО "РиМ"		АО "ГМК "Казахалтын"		Всего Компания	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1.	Сумма штрафов	тыс. руб	0	0	30	52	0	0	0	0	0	0	0	0	0	102	30	154
2.	Предписания, вынесенные в результате проверок государственных надзорных органов	кол-во	0	0	1	6	0	0	0	1	0	0	0	1	-	1	1	9

Организация деятельности в сфере промышленной и экологической безопасности, обеспечении безопасных условий труда, защиты здоровья персонала

На предприятиях Группы Полюс определены ответственные специалисты и уполномоченные службы, в обязанности которых входит контроль соблюдения требований законодательства Российской Федерации, а также контроль выполнения внутренних нормативных документов в сфере промышленной и экологической безопасности, в сфере обеспечения безопасных условий труда, гражданской обороны и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. Организуют и контролируют соблюдение требований законодательства Российской Федерации, разрабатывают внутренние нормативные документы в сфере промышленной безопасности, безопасности условий труда, гражданской обороны и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, в рамках своей компетенции уполномоченные представители рабочих, инженерно-технические работники, руководители среднего и высшего звена. На большинстве предприятий Компании сформированы общественные комиссии для осуществления производственного контроля условий труда и состояния рабочих мест. Для устранения и предотвращения выявленных

⁴ «Хвосты» – отвалы отходов обогащения полезных ископаемых.

нарушений реализуются организационно-технические мероприятия, а к должностным лицам и лицам, виновным в невыполнении требований охраны труда и промышленной безопасности, создавшим аварийную ситуацию, принимаются административные меры.

Эффективность природоохранной деятельности предприятия оценивается по результатам производственного экологического контроля, предусматривающего регулярный мониторинг загрязнения атмосферы, поверхностных и подземных водных бассейнов и почвенного покрова на закреплённом за предприятием земельном участке и на границе санитарно-защитной зоны.

Производственный экологический контроль на предприятиях Группы Полюс осуществляют санитарно-промышленные лаборатории. Такие лаборатории оценивают загрязняющие факторы окружающей среды (состояние атмосферы, водного бассейна, отвалов отходов производства), а также осуществляют производственный контроль наличия вредных факторов на рабочих местах. Лаборатории оснащены современным аналитическим и пробоотборным оборудованием, а наличие современных методик и высокая квалификация специалистов лабораторий ЗАО «Полюс», ОАО «Алданзолото» ГРК» подтверждены аттестатами аккредитации, выданными Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии.

В 2009 году Группа Полюс приступила к созданию корпоративной системы менеджмента для управления экологическими аспектами и рисками. В стадии завершения пилотные проекты внедрения систем экологического менеджмента (СЭМ) на Олимпиадинском ГОК ЗАО «Полюс», ОАО «Алданзолото» ГРК», ЗАО «ГРК «Сухой Лог». Сертификация разработанных и внедрённых систем экологического менеджмента на соответствие международному стандарту ISO 14001 запланирована на 2010-2011годы.

В октябре 2008 года в Якутии были подведены итоги второй республиканской экологической акции «Природа и мы». **Дипломом конкурса «Лучшее предприятие - природопользователь РС (Я)» в номинации «Система экологического менеджмента» награждено ОАО «Алданзолото» ГРК».**

Отмечены заслуги главного эколога горнорудной компании С.Н. Руденко. Станислав Николаевич стал победителем конкурса «Лучший эколог Якутии – 2008».

Подходы к рациональному использованию ресурсов и охране биоразнообразия

Группа Полюс уделяет большое внимание рациональному природопользованию, осознавая негативное воздействие производственной деятельности на минерально-сырьевые, водные и биологические ресурсы.

Получены обнадеживающие результаты исследований по применению технологии предобогащения бедных золотосодержащих руд Наталкинского месторождения. Ведутся исследования по применению технологии фотометрической сепарации известняка Тырадинского месторождения Красноярского края.

Актуальной проблемой для основных производств Группы Полюс остаётся рациональное использование водных ресурсов и создание систем замкнутого оборотного водоснабжения. Так, в 2008-2009 годах на Олимпиадинском ГОК были введены в эксплуатацию локальные очистные сооружения для очистки загрязнённых стоков с производственных площадок ЗИФ, автотранспортных подразделений.

Специфика горно-добывающего производства, а также работы по добыче россыпного золота связаны с расширением территорий, вовлекаемых в производственную деятельность, что создает негативные факторы воздействия на растительные сообщества, насекомых и мелких животных. Опосредованное воздействие на растительный и животный мир действующее производство оказывает через выбросы в атмосферу, поверхностные и подземные воды, полигоны складирования отходов производства и потребления.

Снижение количества негативных факторов воздействия на растительный и животный мир достигается в рамках выполнения мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Охрана и рекультивация земель

В отчетном периоде сохранилась тенденция к увеличению территорий отводимых под строительство производственных мощностей, в рамках реализации проектов развития Группы Полюс. Прежде всего, это строительство Благодатинского ГОК в Красноярском крае (ЗАО «Полюс») и строительство ГОК на месторождении «Вернинское» в Иркутской области (ООО «ЛЗРК»).

Площадь нарушенных земель на конец 2009 г составила 12 050 Га. Ряд проектов по рекультивации нарушенных земель планируются к реализации после завершения добычи золотосодержащих руд и закрытия карьеров, обрабатываемых силами ОАО «Первенец» (входит в структуру ООО «ЛЗРК») и ОАО «Алданзолото» ГРК».

При производстве горных работ, в процессе вскрышных работ, применяются технологии, совмещённые с работами технического этапа рекультивации. Осуществляется частичная планировка-выравнивание поверхности с сохранением характерных особенностей рельефа нарушенных земель. Биологический этап рекультивации техногенного рельефа в отчётный период не осуществлялся.

Предприятия Группы Полюс осуществляют ежегодную инвентаризацию и учёт площадей нарушенных земель с целью их последующей рекультивации. Информация приведена в таблице 16.

Таблица 16. Восстановление земель по предприятиям Компании в 2008-2009 гг

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ЗАО "ЗДК "Лензолото"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "Алданзолото" ГРК"		ОАО "ЮВГК"		ОАО "РиМ"		АО "ГМК "Казахалтын"		Всего Компания	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1.	Площадь нарушенных земель	Га	3 089	4 599	2 880	3 010	282	320	2 551	2 629	154	154	414	477	-	861	9 370	12 050
2.	Площадь земель, возращённых в хозяйственный оборот		0	248	198	6	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	198	254
3.	Площадь рекультивированных земель		0	248	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	248

Охрана лесов при строительстве объектов предприятий Группы Полюс осуществляется согласно требованиям Лесного кодекса РФ, в частности, от пожаров, незаконных порубок, от нарушений установленного порядка лесопользования и других действий, причиняющих вред лесному фонду.

Обращение с отходами

Одно из основных направлений природоохранной деятельности Группы Полюс – предотвращение техногенной нагрузки отходов производства на окружающую среду. Более 90 % отходов, образованных в процессе производственной деятельности, относятся к неопасным отходам горно-обогатительного производства (IV, V класс опасности) - скальные и вскрышные породы, отходы промывки песков, твёрдая фаза хвостов обогатительного производства, шлак от сжигания каменного угля. Вскрышные и другие незагрязнённые породы транспортируются и размещаются на специально спроектированных и построенных объектах – отвалах, где обеспечивается их безопасное складирование. Укладка породы на отвалах осуществляется по специальной технологии, включающей элементы технического этапа рекультивации. По заполнении отвалов породой до проектных показателей доставка породы прекращается и реализуется второй этап рекультивации (биологический этап). Осуществляется производственный экологический мониторинг и выполняются работы по предотвращению воздействия ветровой, водной эрозии, по выполаживанию откосов, планировке гребней отвалов.

Твёрдую фазу «хвостов» обогатительного производства размещают (захоранивают) на оборудованных соответствующим образом полигонах промышленных отходов — хвостохранилищах. Золошлаки от сжигания каменных углей захоранивают на специальных полигонах – золошлакоотвалах. Производственный экологический контроль осуществляется на всех объектах захоронения отходов, а технологии складирования позволяют минимизировать негативное воздействие на окружающую среду.

В структуре Группы Полюс отсутствуют специальные организации по утилизации отходов производства, в этой связи, в практику введена система передачи на переработку (утилизацию) отдельных видов отходов производства и потребления (отходы I, II, III класса опасности) сторонним организациям на договорной основе. Со сторонними организациями осуществляется сотрудничество по вывозу металлолома с территории предприятий; по вывозу и утилизации ртутьсодержащих отходов; отработанных технических масел и прочих нефтепродуктов.

На Олимпиадинском ГОКе в целях снижения эксплуатационных рисков на хвостохранилище, внедрены технологии:

- конусного складирования сгущённых хвостов флотации;
- штабельного складирования отфильтрованных хвостов сорбции;
- намыва ограждающей и разделительной дамб твёрдой фазой хвостов флотации.

Внедрённые технологии позволяют снизить поступление объёма жидкой фазы хвостов (воды), поступающей в хвостохранилище, и как следствие снизить динамику роста высоты уровня заполнения ёмкости хвостохранилища оборотной водой, и

отказаться от интенсивного наращивания высоты ограждающей дамбы хвостохранилища.

Объём образованных отходов по Группе Полюс в 2009 г был снижен на 6,1 % в сравнении с 2008 г. Следует отметить положительную тенденцию ЗАО «Полюс» в части использования большей части образованных отходов (V класса опасности) производства как строительного материала для собственных нужд. Располагая тремя обустроенными полигонами захоронения отходов (золошлакоотвал, полигон захоронения ТБО, полигон ПО), Олимпиадинский ГОК ЗАО «Полюс» произвел очистку территории от отходов, и осуществляет захоронение образованных и неиспользуемых отходов на выше указанных полигонах.

Таблица 17. Общее количество отходов с разбивкой по видам и способам обращения за отчётный период

№ п/п	Виды деятельности по обращению с отходами	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ЗАО "ЗДК "Лензолото"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "Алданзолото" ГРК"		ОАО "ЮВГК"		ОАО "РиМ"		АО "ГМК "Казахалтын"		Всего Компания	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1	Образовано	тн	101 957 937	95 732 761	38 010	38 361	2 829	6 682	21 994	16 513	350	125	4 387	42 992	-	520	102 025 507	95 837 954
2	Использовано и обезврежено	тн	96 072 552	86 427 126	15 250	15 250	0,6	0,9	1,6	0,2	306	115	20	21	-	1,7	96 088 130	86 442 515
3	Передано другим организациям	тн	703	904	1 655	1 655	0,4	0,6	1,7	0,8	0	0	134	17	-	1,8	2 494	2 579
4	Размещено на собственных объектах (полигонах)	тн	5 884 681	9 304 731	21 105	24 766	2 828	6 681	21 991	16 512	44	10	4 233	42 954	-	517	5 934 882	9 396 171

Группа Полюс не осуществляет импорт и экспорт отходов производства с целью их последующей переработки.

Водопользование и охрана водных объектов

Предприятия Группы Полюс для целей хозяйственно-питьевого и производственного водоснабжения осуществляют водозабор из поверхностных водных объектов, подземных источников, из муниципальных систем водоснабжения. Одним из важных направлений водопользования на предприятиях стало создание систем замкнутого водоснабжения для основных производственных процессов: на золотоизвлекательных фабриках Олимпиадинского ГОК, ОАО «Алданзолото» ГРК» и ЗАО «ГРК Сухой Лог». Системы оборотного водоснабжения включают в себя: пруд-накопитель хвостохранилища – ЗИФ (внешний водооборот); водопотребление после очистки сточных вод на очистных сооружениях.

Информация об объёмах повторно используемой воды на производственные нужды приведена в таблице 18.

Таблица 18. Объем забираемой воды по видам источников и объем повторно используемой воды по предприятиям Компании в 2008-2009 гг

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ЗАО "ЗДК "Лензолото"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "Алданзолото" ГРК"		ОАО "ЮВГК"		ОАО "РиМ"		АО "ГМК "Казахалтын"		Всего Компания		
			2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	
1.	Общее количество забранной воды из источников	Тыс. куб. м	8 190	9 005	6 567	7 804	1 345	211	3 199	3 180	40	29	0	430	-	3 663	19 341	24 322	
	<i>в том числе:</i>																		
1.1.	из поверхностных водоёмов		0	0	3 495	3 352	1 345	211	1 312	1 302	0	0	0	0	-	1 226	6 152	6 091	
1.2.	из подземных водоёмов		1 869	2 389	0	0	0	0	1 869	1 860	40	29	0	430	-	2 437	3 778	7 146	
1.3.	из муниципальных систем водоснабжения		0	0	11	10	0	0	18	18	0	0	0	0	-	0	29	28	
2.	Общий объем повторно используемой воды на производстве		3 965	5 531	107 044	88 577	2 776	2 619	6 131	6 019	0	0	878	876	-	0	120 794	103 622	

Примечание:

В 2008 году в ОАО "РиМ" забор воды из источников не осуществлялся.

Другое важное направление водопользования – достижение нормативов предельно допустимого сброса загрязняющих веществ в сточных водах, и снижение количества сбрасываемой воды в поверхностные водоёмы. На предприятиях Группы Полюс организован производственный экологический контроль по каждому стоку, в отобранной пробе воды определяется содержание загрязняющих компонентов. По результатам контроля принимаются технические и организационные решения по предотвращению негативных факторов. Объем сброса сточных вод в целом по Группе Полюс в 2009 г снижен на 27,8 % в сравнении с 2008 г.; масса загрязняющих веществ, сброшенных в водные объекты в 2009 г увеличилась в сравнении с 2008 г. в связи с включением в статистику данных по АО «ГМК «Казахалтын». Вместе с тем, следует отметить существенное снижение стоков на предприятиях ЗАО «ЗДК Лензолото» и ООО «ЛЗРК». Соответствующая информация приведена в таблице 19.

Таблица 19. Сброс сточных вод в поверхностные водоёмы по предприятиям Компании в 2008-2009 гг

№ п/п	Водосбор источника в который осуществляется сброс	Сток	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ЗАО "ЗДК "Лензолото"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "РиМ"		АО "ГМК "Казахалтын"		Всего Компания	
				2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1	Водосбор источников бассейна р. Енисей, Лена, Омчак, шахта № 39	Общий объем сброса сточных вод	тыс. куб. м	5 045	5 173	11 789	6 380	982	0	15	9	-	1 308	17 831	12 870
		Сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод	тонны	1 227	1 336	144	132	16	0	3	2	-	2 725	1 390	4 195

Примечание:

В 2009 году в ОАО "Алданзолото" ГРК", ОАО "ЮВГК" сброс отсутствовал.

В 2009 г в ООО "ЛЗРК" не зафиксирован сброс в связи с вступлением в силу Водного кодекса РФ: сброс технической воды Мамаканской ГЭС больше не является сбросом.

На всех предприятиях Группы Полюс в период весеннего паводка осуществляются мероприятия по безаварийному пропуску паводковых вод.

Водозабор из поверхностных водных объектов и подземных источников, и сброс загрязнённых сточных вод предприятиями Группы Полюс не оказывали

существенного негативного воздействия на водные бассейны р. Енисей, р. Лена, р. Омчак.

Охрана атмосферного воздуха

Производственная деятельность Группы Полюс оказывает воздействие на атмосферу. Основные источники выбросов загрязняющих веществ связаны с технологией добычи золотосодержащей руды, каменного угля, буровзрывными работами, погрузкой, транспортировкой руды и вскрыши; с технологией дробления золотосодержащей руды, извлечения золота на ЗИФ.

Прочими факторами воздействия на атмосферу были работа котельных, ТЭЦ автотракторной техники, дизельных электростанций. Для снижения пылевыведения в карьерах и дорогах производится полив водой карьерных дорог и мест работы экскаваторов и бульдозеров в летнее время. Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от карьерной техники достигается оснащением двигателей каталитическими нейтрализаторами выхлопных газов, регулировкой топливной аппаратуры двигателей.

Снижение выбросов в атмосферу газов и пыли при буровзрывных работах осуществляется применением ряда технологий:

- применение взрывчатых веществ с кислородным балансом, близким к нулю;
- подрыв снарядов с воздушными промежутками;
- применение нейтрализующих добавок при забойке скважин;
- орошение взорванной горной массы после взрывов;
- производство взрывов в часы максимальной ветровой активности

На золотоизвлекательных фабриках, ТЭЦ, котельных широкое применение нашли различные системы газоочистки. Надёжность установок очистки газов (УОГ) их бесперебойную работу с показателями, соответствующими проектным или полученным в результате наладочных работ, обеспечивает технологический персонал, выполняющий техническое обслуживание УОГ в соответствии с «Правилами эксплуатации установок очистки газов». Контроль за эффективностью работы УОГ, количественными нормированными показателями выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от каждого источника выбросов осуществляют санитарно-промышленные лаборатории предприятий или уполномоченные подразделения государственных контролирующих органов.

Информация о выбросах загрязняющих веществ в атмосферу приведена в таблице 20.

Таблица 20. Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ЗАО "ЗДК "Лензолото"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "Алданзолото" ГРК"		ОАО "ЮВГК"		ОАО "РиМ"		АО "ГМК "Казахалтын"		Всего Компания	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1.	Всего твёрдых, газообразных загрязняющих веществ	тн	15 438	14 868	2 152	1 853	1 111	1 293	4 085	4 081	500	232	291	677	-	2 040	23 577	25 044
	в том числе:																	
1.1.	твёрдые (пыль)		3 336	5 782	370	427	678	743	1 870	1 867	121	49	53	148	-	1 134	6 428	10 150
1.2.	газообразные	12 102	9 086	1 782	1 426	433	550	2 215	2 214	379	183	238	529	-	906	17 149	14 894	

В 2009 году была впервые выполнена инвентаризация выбросов парниковых газов (диоксид углерода, CO₂; метан, CH₄; закись азота, N₂O) от производственных объектов Группы Полюс. Инвентаризация выполнялась в рамках «Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories.IPCC. 2006». Основными источниками выделения парниковых газов на предприятиях являются:

- работа ТЭЦ, котельных, ДЭС;
- производство – обжиг известняка в рамках производственной деятельности ЗАО «Полюс».

Информация о выбросах парниковых газов в атмосферу приведена в таблице 21.

Таблица 21. Объем выброса парниковых газов в атмосферу в 2008-2009 гг

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "Алданзолото" ГРК"		ОАО "РиМ"		АО "ГМК "Казахалтын"		Всего Компания	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1	Парниковые газы в пересчёте на углекислый газ	тн	326 960	436 523	22 356	19 507	119 095	117 958	215	432	-	15 074	468 626	589 494
	в том числе:													
1.2.	углекислый газ (CO ₂)		324 574	434 379	22 323	19 488	118 496	117 364	191	402	-	15 037	465 584	586 670
1.3.	метан (CH ₄)		701	127	10	6	26	26	1	2	-	1	738	161
1.3.	закись азота (N ₂ O)	1 685	2 017	23	13	573	567	23	28	-	36	2 304	2 661	

Примечание:

В ЗАО "ЗДК Лензолото" и ОАО "ЮВГК" на было источников выделения парниковых газов в 2008-2009 гг.

Прочие существенные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, косвенно оказывающих эффект парникового воздействия приведены в таблице 22.

Таблица 22. Прочие существенные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, косвенно оказывающих эффект парникового воздействия в 2008-2009 гг

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ЗАО "ЗДК "Лензолото"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "Алданзолото" ГРК"		ОАО "ЮВГК"		ОАО "РиМ"		АО "ГМК "Казахалтын"		Всего Компания	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1	Оксид углерода CO	тн	5 666	5 242	944	696	288	326	1 569	1 569	248	115	0	0	-	312	8 715	8 260
2	Диоксид серы, SO ₂	тн	1 312	1 093	183	139	43	56	266	263	24	12	0	0	-	275	1 828	1 838
3	Оксиды азота (NO _x), в пересчёте на NO ₂	тн	2 765	3 130	382	325	73	127	368	371	79	38	0	0	-	85	3 667	4 076

Компания не использует в производственной деятельности и не выбрасывает в атмосферу озоноразрушающие вещества (фреон).

Рациональное использование энергии

Предприятия Группы Полюс нацелены на производство продукции с минимальными издержками, в т.ч. посредством осуществления энергосберегающих мероприятий, использования современного оборудования и энергосберегающих технологий.

В отчетном периоде политика Группы в области энергосбережения и эффективного использования ресурсов включает в себя следующие меры:

- Выполнение требований законодательных и нормативных актов в области энергосбережения;
- Модернизацию и техническое перевооружение действующих производств на предприятиях Компании;
- Совершенствование технологических процессов, направленное в т.ч. на снижение потребления энергетических ресурсов;
- Разработку и реализацию целевых мероприятий в области энергосбережения, обеспечивающих сокращение потребления ресурсов, исключение фактов нерационального использования энергетических ресурсов;
- Проведение надлежащей информационной политики в области энергосбережения и эффективного использования энергетических ресурсов;
- Анализ эффективности деятельности в области энергосбережения и эффективного использования энергетических ресурсов.

Предприятия Группы Полюс потребляют значительное количество дизельного и бензинового топлива, угля, нефти, тепловой и электрической энергии. Дизельное топливо используется для заправки карьерной техники; нефть и дизельное топливо широко применяются в производстве тепловой и электрической энергии, а также на отдельных участках технологического процесса (обжиг извести).

В ОАО «Полюс Золото» реализован проект «Система автоматизированного управления горно-транспортным комплексом Олимпиадинского ГОКа» (АСУ ГТК).

Цель проекта – повысить эффективность использования горно-транспортного оборудования, качество горных работ, а также уровень технического обслуживания и ремонтов оборудования. АСУ ГТК Олимпиадинского ГОКа предназначена для автоматизации таких процессов как управление выемочно-погрузочным оборудованием и карьерным транспортом, буровыми работами, вспомогательной техникой.

Проект реализован компанией Wenco - компания произвела, поставила и смонтировала базовую систему управления горнотранспортными работами с использованием GPS и программного обеспечения, адаптированного к условиям Олимпиадинского ГОКа.

В результате внедрения системы автоматизации Wenco повысилась эффективность использования автотранспорта, в частности, уменьшился средний простой в ожидании погрузки, улучшилось качество отчетности (более достоверные данные по простоям и ремонтам), улучшилось качество управления транспортными

потоками, контроль за персоналом (исключены незапланированные простои), повысилась производительность погрузочной техники.

Результаты внедрения АСУ ГТК на Олимпиадинском ГОКе будут использованы для разработки и внедрения аналогичных систем и на других проектах Компании – месторождениях Благодатное, Куранах, Вернинское, Наталка.

Уголь – основной источник производства тепловой и электрической энергии для производственных и бытовых объектов. Основная часть электроэнергии, как приобретенной у поставщиков, так и выработанной на собственных генерирующих мощностях, используется на технологических переделах переработки золотосодержащей руды и извлечения золота.

Информация о потреблении энергоносителей предприятиями в 2008 и 2009 годах приведена в таблице 23.

Таблица 23. Общее потребление энергоносителей по предприятиям Компании в 2008-2009 гг

№ п/п	Наименование энергоносителя	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ЗАО "ЗДК "Лензолото"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "Алданзолото" ГРК"		ОАО "ЮВГК"		ОАО "РиМ"		АО "ГМК "Казахалтын"		Всего Компания	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1.	Электроэнергия потребленная, всего	тыс. кВт. час	461 594	581 923	154 064	160 800	35 366	45 295	142 426	143 116	4 966	2 491	15 148	16 288	-	104 245	813 564	1 054 158
	в том числе:																	
1.1.	на производство	тыс. кВт. час	453 823	573 368	154 064	160 800	33 227	41 983	141 276	141 961	4 196	2 037	14 984	16 132	-	103 995	801 570	1 040 276
1.2.	на коммунально-бытовые нужды	тыс. кВт. час	7 771	8 555			2 139	3 311	1 150	1 155	770	454	164	156	-	250	11 994	13 881
2.	Тепловая энергия потребленная, всего	Гкал	251 235	300 054	2 657	2 654	40 094	38 754	224 802	222 466	13 394	5 989	-	6 524	-	15 123	532 182	591 564
	в том числе:																	
2.1.	на производство	Гкал	205 549	244 555	2 657	2 654	25 000	26 864	127 186	127 186	8 581	4 548	-	-	-	15 033	368 973	420 840
2.2.	на коммунально-бытовые нужды	Гкал	45 686	55 499			15 094	11 890	97 616	95 280	4 813	1 441	-	6 524	-	90	163 209	170 724
3.	Твердое топливо (уголь) потребленное, всего	тн	103 992	194 684	2 601	2 883	10 837	9 662	73 123	70 733	4 605	1 880	-	2 301	-	5 050	195 158	287 192
	в том числе:																	
3.1.	на производство	тн	89 125	177 424	2 601	2 883	7 629	6 315	39 919	40 439	2 983	1 427	-	-	-	5 032	142 257	233 520
3.2.	на коммунально-бытовые нужды	тн	14 867	17 260			3 208	3 347	33 204	30 294	1 622	453	-	2 301	-	18	52 901	53 673
4.	Дизельное топливо потребленное, всего	тн	1 920	16 485	20 139	23 057	6 336	4 748	13 467	9 479	1 295	668	-	-	-	-	43 157	54 437
5.	Бензин потребленный, всего	тн	0	0	476	483	356	485	580	532			-	-	-	-	1 411	1 500

Рост потребления энергии в целом по Группе Полюс в 2009 году составил по электроэнергии на 30 %; по тепловой энергии на 11 % в сравнении с 2008 годом. Динамика роста связана с ростом объемов переработки руды и выводом производственных мощностей на проектные показатели на Олимпиадинском ГОК ЗАО «Полюс».

Для снижения производственных затрат используются энергоносители местного происхождения. Например, для обеспечения Олимпиадинского ГОК достаточно дешевым источником энергии, осуществляется разработка Кокуйского угольного разреза, расположенного в соседнем с Северо-Енисейским районом Мотыгинском районе Красноярского края.

В контексте устойчивого развития следует отметить, что принадлежащее Компании ОАО «Мамаканская ГЭС» в Бодайбинском районе Иркутской области не только

обеспечивает электроэнергией предприятия ООО «ЛЗРК», но и поставляет значительную долю экологически чистой электроэнергии на нужды района.

Снижение энергопотребления предприятий является одним из ключевых направлений деятельности ОАО «Полюс Золото» с точки зрения повышения экономической и экологической эффективности деятельности Компании. Эта работа осуществляется внедрением организационных и технических мероприятий.

Среди мероприятий в области энергосбережения и эффективного использования энергетических ресурсов на предприятиях Компании в 2008-2009 гг. на предприятиях Компании следует отметить:

- Усиление контроля со стороны ИТР за использованием электроэнергии на производстве, за соблюдением удельных норм расхода электроэнергии;
- Ввод в эксплуатацию современного, менее энергоемкого оборудования;
- Своевременное проведение планово-предупредительных ремонтов (ППР) электрооборудования, согласно графиков и системы ППР;
- Рациональное использование оборудования котельных, горного оборудования и насосного парка, сетей электроснабжения;
- Применение регулируемого электрического привода на базе частотных преобразователей на основном электрооборудовании предприятий Компании;
- В дневное время ограничение использования электроэнергии на цели освещения, установка фотореле на системах наружного освещения;
- В ночное время ограничение использования электроэнергии на цели электроотопления;
- Применение устройств ограничения холостого хода в генераторах сварочного оборудования;
- Применение менее мощных электродвигателей для приводов механизмов насосов.
- Иные мероприятия.

В 2008-2009 гг на большинстве предприятий Группы Полюс проводились мероприятия по энергосбережению, за счет мероприятий по снижению расхода электроэнергии удалось добиться экономии 4 743 тыс. кВтч электроэнергии. Также была отмечена значительная экономия дизельного топлива и угля.

Рост текущих затрат и инвестиций в сферу охраны окружающей среды как неотъемлемой части производственной деятельности, отражает ответственность и последовательность высшего руководства в решении проблем природоохранной направленности и экологической безопасности производств.

Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды приведены в таблице 24.

Таблица 24. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды в 2008-2009 гг

№ п/п	Затраты на охрану окружающей среды	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ЗАО "ЗДК "Лензолото"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "Алданзолото" ГРК"		ОАО "ЮВГК"		ОАО "РиМ"		АО "ГМК "Казахалтын"		Всего Компания	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1	Текущие затраты на охрану окружающей среды	тыс. руб	38 290	171 519	46 550	48 626	16 327	6 381	33 801	51 398	1 623	678	12 660	80	-	533	149 251	279 215
2	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. руб	686	45	4 104	2 859	2 654	3 504	2 538	4 000	208	143	260	1 235	-	4 408	10 450	16 194
3	Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды	тыс. руб	30 483	122 228	0	0	0	2 634	14 001	4 018	0	0	0	0	-	1 246	44 484	130 126
4	Итого	тыс. руб	69 459	293 792	50 654	51 485	18 981	12 519	50 340	59 416	1 831	821	12 920	1 315	-	6 187	204 185	425 535

Примечание:

Данные приведены в соответствии с Formой государственной стат. отчетности Ф4-ОС.

Контроль за природоохранной деятельностью и рациональным природопользованием со стороны уполномоченных Государственных контролирующих органов к предприятиям Группы Полюс в 2009 году возрос в сравнении с 2008 годом (см. Таблицу 15).

Промышленная безопасность и охрана труда

Предприятия Группы Полюс стремятся к созданию безопасных условий труда и сохранению здоровья своих работников в соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации. Во всех бизнес – единицах Группы Полюс действуют согласованные с территориальными органами Ростехнадзора и утверждённые руководителями предприятий Положения о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах. На многих предприятиях Группы работают Системы управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБ и ОТ). В АО «ГМК «Казахалтын» вышеуказанные документы разработаны и утверждены руководителями предприятий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

На всех предприятиях созданы и работают комиссии по производственному контролю и охране труда, советы при главных инженерах и руководителях подразделений по профилактике нарушений требований безопасности и охраны труда. К работе этих комиссий и советов привлекаются высококвалифицированные рабочие, уполномоченные трудовых коллективов, профсоюзных организаций по охране труда.

В основу работы по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда в бизнес – единицах Группы Полюс, среди прочих принципов, положено:

- систематическое выполнение требований Положений о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах;
- выполнение условий лицензий на виды деятельности в области промышленной безопасности;

- проведение технического обслуживания и ремонта техники и оборудования в сроки, предусмотренные Положением о планово предупредительных ремонтах и рекомендациями заводов изготовителей;
- анализ и устранение причин возникновения аварий, инцидентов и несчастных случаев на производстве;
- своевременное проведение необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, механизмов, технических устройств, контрольных средств измерения, применяемых на опасных производственных объектах;
- выполнение предписаний территориальных управлений и отделов по Государственному надзору за объектами горнорудной промышленности Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), Государственных инспекций труда и других контролирующих органов.

В соответствии с действующими правилами промышленной безопасности на предприятиях ОАО «Полюс Золото» проводятся регулярные противоаварийные тренировки оперативного и оперативно-ремонтного персонала в установленные сроки. На таких объектах как карьеры, хвостохранилища и нефтебазы сформированы аварийно-спасательные службы, разработаны планы ликвидации аварий, с которыми ознакомлены все работники, а также планы по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

На предприятиях Компании непрерывно ведется обучение и подготовка персонала в области охраны труда и промышленной безопасности, правилам оказания доврачебной медицинской помощи. Подготовка, обучение и аттестация работников Группы Полюс в области промышленной безопасности и охраны труда проводится в соответствии с «Положением об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору», утверждённым Приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29.01.2007 г. № 37 (РД 03-19-2007) и «Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации» (постановление Минтруда от 13.01.03 №1/29). В 2009 году было обучено и аттестовано – 1 056 руководителей, специалистов и служащих (РСС), проведено обучение 4 236 рабочих (таблица 25).

Таблица 25 (а) Обучение персонала в области ОТ и ПБ, чел

№ п/п	Наименование предприятия	Общее количество обученных в 2008г., чел.			Общее количество обученных в 2009г., чел.		
		Всего	в том числе		Всего	в том числе	
			РСС	рабочие		РСС	рабочие
1	ЗАО "Полюс"	4 080	390	3 690	3 025	773	2 252
2	ЗАО "ЗДК "Лензолото"	62	7	55	47	24	23
3	ООО "ЛЗРК"	375	109	266	303	80	223
4	ОАО "Алданзолото" ГРК"	371	97	274	1 072	64	1 008
5	ОАО "ЮВГК"	6	3	3	7	6	1
6	ОАО "РиМ"	742	12	730	403	23	380
7	АО "ГМК Казахалтын"	-	-	-	435	86	349
	Итого:	5 636	618	5 018	5 292	1 056	4 236

Таблица 25 (б) Обучение персонала в области ОТ и ПБ, час

№ п/п	Наименование предприятия	Длительность обучения в 2008г., час.			Длительность обучения в 2009г., час.		
		Всего	в том числе		Всего	в том числе	
			РСС	рабочие		РСС	рабочие
1	ЗАО "Полюс"	459 481	15 600	443 881	439 260	30 920	408 340
2	ЗАО "ЗДК "Лензолото"	9 832	280	9 552	4 380	974	3 406
3	ООО "ЛЗРК"	91 633	7 848	83 785	118 607	5 760	112 847
4	ОАО "Алданзолото" ГРК"	10 160	1 940	8 220	31 520	1 280	30 240
5	ОАО "ЮВГК"	380	260	120	628	448	180
6	ОАО "РиМ"	17 568	480	17 088	9 832	920	8 912
7	АО "ГМК Казахалтын"	-	-	-	17 400	3 440	13 960
	Итого:	589 054	26 408	562 646	621 627	43 742	577 885

В целях повышения качества подготовки работников Компании в области промышленной безопасности был приобретен учебно-методический комплект для дистанционного обучения «Основы промышленной безопасности», содержащий курс и тест для проверки знаний. Данный комплект разработан НТЦ «Промышленная безопасность» совместно с ЗАО «Термика». При разработке курса сотрудники НТЦ «Промышленная безопасность» отвечали за содержание курса и методическое наполнение, сотрудники ЗАО «Термика» - за техническую реализацию проекта.

18 февраля 2009г. комплект Учебно-методических материалов был представлен руководителям бизнес-единиц, к компетенции которых относятся вопросы промышленной безопасности и охраны труда.

Во встрече приняли участие 38 сотрудников из ООО «ЛЗРК», ОАО «Алданзолото» ГРК», ОАО «РиМ», ЗАО «Полюс», Корпоративного центра. Во время

встречи разработчики курса рассказали об основных принципах подготовки в области промышленной безопасности, о содержании курса и возможных вариантах использования комплекта учебно-методических материалов.

На предприятиях Компании ведется плановая работа по замене оборудования. При выборе приобретаемого оборудования и инструментов, веществ и материалов, учитывается наличие сертификатов соответствия требованиям охраны труда, государственным санитарно-гигиеническим стандартам, разрешений Ростехнадзора на применение оборудования, используемого на опасных производственных объектах.

Информация об авариях, инцидентах и несчастных случаях, происшедших на предприятиях Группы Полюс

В 2008 году в Красноярской бизнес – единице допущена одна авария, связанная с падением мостового крана на строящейся Благодатинской ЗИФ из-за конструкторского просчёта, допущенного заводом – изготовителем. В результате аварии пострадали 2 работника Красноярской Бизнес-единицы.

В 2009 году на предприятиях Группы аварий не допущено.

В 2009 году в ОАО «Алданзолото» ГРК» произошёл инцидент – возгорание в отделении регенерации Куранахской ЗИФ. Второй инцидент произошёл в Красноярской бизнес – единице. При перевозке серной кислоты с базы Лесосибирска на Олимпиадинский ГОК произошло опрокидывание контейнера с серной кислотой из кузова автомобиля КАМАЗ на проезжую часть автодороги при въезде в посёлок Высокогорский Енисейского района Красноярского края. Других инцидентов в бизнес-единицах Группы Полюс в 2009 году не допущено.

В течение 2009 года на предприятиях Группы Полюс произошло 50 несчастных случаев, в том числе - 6 несчастных случаев со смертельным исходом.

Сведения по несчастным случаям, происшедшим на предприятиях Группы Полюс, приведены в таблице 26.

Таблица 26. Статистика несчастных случаев на предприятиях Компании в 2008-2009 гг

№ п/п	Наименование предприятия	Количество несчастных случаев		Всего пострадавших, чел.		в том числе			
		2008	2009	2008	2009	погибших, чел.		тяжелых, чел.	
						2008	2009	2008	2009
1	ЗАО "Полюс"	9	12	10	12	0	1	5	3
2	ЗАО "ЗДК "Лензолото"	12	21	12	21	1	1	2	1
3	ООО "ЛЗРК"	15	10	15	10	1	0	2	0
4	ОАО "Алданзолото" ГРК"	4	1	4	1	0	0	2	0
5	ОАО "ЮВГК"	0	0	0	0	0	0	0	0
6	ОАО "РИМ"	3	0	3	0	0	0	0	0
7	АО "ГМК Казахалтын"	-	6	-	6	-	4	-	2
	Итого:	43	50	44	50	2	6	11	6

Следует отметить, что наряду с выполнением всех производственных показателей в 2009 году по ЗАО ЗДК «Лензолото» допущен рост производственного травматизма (на 75 % по сравнению с 2008г.). Значительные показатели травматизма допущены в АО «ГМК «Казахалтын». В Красноярской бизнес-единице в 2009 году также допущен рост общего - на 33% - и смертельного травматизма.

В 2009 году по сравнению с 2008 годом по всем предприятиям Группы произошло снижение случаев тяжелого травматизма.

Не допущено случаев производственного травматизма в 2009 году в ОАО «РиМ» и в ОАО «ЮВГК».

За счёт снижения количества дней нетрудоспособности с 3508 за 2008 год до 2423 дней в 2009 году снизился коэффициент тяжести с 81,6 до 48,5.

Анализ происшедших несчастных случаев показывает, что в 2009 году 30 случаев (60%) произошло из-за личной неосторожности пострадавших, в том числе 10 (20%) несчастных случаев произошло при передвижении работников по автодорогам, рабочим площадкам и производственным помещениям, 2 случая (4%) произошли из-за неблагоприятных погодных условий. 3 случая (6%) произошло в АО «ГМК «Казахалтын» вследствие несанкционированных взрывов. В результате дорожно-транспортных происшествий произошло 3 случая (6%). 12 несчастных случаев (24%) произошло в результате нарушений требований правил и инструкций по технике безопасности пострадавшими и отсутствия должного контроля за производством работ со стороны руководителей предприятий.

Сведения о показателях травматизма по предприятиям Группы представлены в таблице 27.

Таблица 27. Сведения о показателях травматизма по предприятиям Компании в 2008-2009 гг

№ п/п	Наименование предприятия	Количество несчастных случаев, н.сл		Количество дней нетрудоспособности, дн		Коэффициент частоты, н.слX1000/работающих		Коэффициент тяжести, дней нетруд-ти/н.сл	
		2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
		1	ЗАО "Полюс"	9	12	1 349	612	1,4	1,87
2	ЗАО "ЗДК "Лензолото"	12	21	523	1 251	3,58	5,82	43,6	59,6
3	ООО "ЛЗРК"	15	10	898	407	7,59	5,5	59,9	40,7
4	ОАО "Алданзолото" ГРК"	4	1	515	38	2,31	0,61	128,7	38
5	ОАО "ЮВГК"	0	0	0	0	0	0	0	0
6	ОАО "РиМ"	3	0	223	0	3,76	0	74,3	0
7	АО "ГМК Казахалтын"	-	6	-	115	-	1,56	-	19,2
	Итого:	43	50	3 508	2 423	2,96	2,8	81,6	48,5

Рабочие места в Группе в основном соответствуют действующим санитарно - гигиеническим нормам и требованиям промышленной безопасности. Все работники обеспечиваются индивидуальными и коллективными средствами защиты. Помещения для работы с опасными и вредными, сильно действующими ядовитыми веществами оборудуются газоанализаторами, аварийной сигнализацией, системами вентиляции и очистки воздуха.

К сожалению ряд рабочих мест не удовлетворяет санитарно – гигиеническим нормам из-за повышенного уровня запылённости или загазованности рабочей зоны, повышенного уровня вибрации и шума. Работники, занятые в таких условиях труда, получают установленные законодательством льготы, обеспечиваются дополнительным спец. питанием, молоком, дополнительными средствами индивидуальной защиты.

Показатели условий труда по подразделениям Группы представлены в таблице 28.

Таблица 28. Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам на предприятиях Компании в 2008-2009 гг

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ЗАО "ЗДК "Лензолото"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "Алданзолото" ГРК"		ОАО "ЮВГК"		ОАО "РиМ"		АО "ГМК "Казахалтын"		Всего Компания	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1	Повышенный уровень вибрации	чел.	630	285	49	252	125	125	353	353	10	10	14	4	-	104	1 181	1 133
2	Повышенная запыленность воздуха в рабочей зоне	чел.	420	247	29	61	176	176	362	362	8	8	46	0	-	160	1 041	1 014
3	Повышенная загазованность в рабочей зоне	чел.	380	164	97	97	94	94	316	316	3	3	13	11	-	15	903	700
4	Освещение	чел.	200	355	62	80	0	77	0	0	0	0	62	0	-	0	324	512
5	Превышение уровня шума	чел.	520	550	132	247	53	53	532	532	23	23	0	0	-	0	1 260	1 405
6	Тепловое излучение	чел.	30	55	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	30	55
7	Прочие факторы	чел.	-	110	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160	74	270
	Итого	чел.	2 180	1 766	369	737	448	525	1 563	1 563	44	44	135	15	-	439	4 813	5 089

Примечание:

1. Данные приведены с учетом работников, выполнявших работы на открытом воздухе; в условиях недостаточной герметичности кабин горного оборудования.

Таблица 29. Численность работников, занятых тяжелым физическим трудом на предприятиях Компании в 2008-2009 гг

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ЗАО "ЗДК "Лензолото"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "Алданзолото" ГРК"		ОАО "ЮВГК"		ОАО "РиМ"		АО "ГМК "Казахалтын"		Всего Компания	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1	Погрузо-разгрузочные работы на поверхности	чел.	120	55	0	0	0	0	173	173	0	0	0	0	-	157	293	385
2	Техническое обслуживание и ремонт воздушных линий электропередач	чел.	0	0	0	0	95	95	85	85	0	0	0	0	-	0	180	180
3	Горные работы	чел.	0	0	65	138	0	0	0	0	0	0	0	0	-	46	65	184
4	Котельная. Выполнение работ по заброске угля в топку котла вручную	чел.	0	0	0	0	0	0	25	25	7	7	26	29	-	0	58	61
5	Подземные горные работы	чел.	0	0	0	0	0	0	0	0	9	9	0	13	-	380	9	402
6	Техническое обслуживание и управление грузовым автомобилем	чел.	0	0	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	15
	Итого	чел.	120	55	65	153	95	95	283	283	16	16	26	42	-	583	605	1 227

Все работники Группы Полюс ежегодно проходят плановые медицинские осмотры с целью выявления на ранней стадии и профилактики профессиональных заболеваний. Уровень профессиональных заболеваний по предприятиям Группы представлен в таблице 30.

Таблица 30. Сведения о профессиональных заболеваниях работников на предприятиях Компании в 2008-2009 гг

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ЗАО "ЗДК "Лензолото"		ООО "ЛЗРК"		Всего Компания	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1	Всего работников, имеющих профзаболевание	чел.	1	1	0	2	1	0	2	3
2	Работники с выявленными профзаболеваниями в отчетный год	чел.	1	1	0	2	1	0	2	3
3	Работники, уволенные в отчетный год по состоянию здоровья в следствие	чел.	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших от профзаболевания	чел.	0	0	0	0	0	0	0	0

Помимо плановых медицинских осмотров на предприятиях, реализуются мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний, которые включают дополнительные медицинские осмотры за счет средств фонда социального страхования для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Производится постановка на диспансерный контроль и организация санаторно-курортного лечения для работников, у которых выявлены заболевания или отклонения от нормы.

При снижении на 1 случай профессионального заболевания по вибрации, в 2009 году допущен рост на 2 случая профессиональных заболеваний из-за повышенного уровня шума у машинистов мостовых кранов Олимпиадинского ГОК и ЗАО «ЗДК «Лензолото».

Количество опасных производственных объектов на предприятиях Группы

В 2009 году в Группе Полюс эксплуатировалось 207 опасных производственных объектов (ОПО), что на 26 объектов больше, чем в 2008 году. Рост количества ОПО произошёл за счёт ввода: карьера по добыче строительного камня «Константиновский» на ОАО «Первенец», участков по транспортировке опасных грузов железнодорожным и спецавтотранспортом и площадки козлового крана в ООО «ЛЗРК» Иркутской рудной бизнес – единицы; карьера «Дэлбэ» в ОАО «Алданзолото» ГРК», а также 21 ОПО, принадлежащих АО «ГМК «Казахалтын».

Данные о количестве опасных производственных объектов на предприятиях Группы приведены в таблице 31.

Таблица 31. Сведения о количестве и видах опасных производственных объектах (ОПО) на предприятиях Компании в 2008-2009 гг

№ п/п	Наименование предприятия	Количество ОПО		в том числе						
		2008	2009	участки добычи п.и. и ГРП	склады ВМ	крановое хозяйство	склады ГСМ	транспортные участки	ОПО на ЗИФ	проч.
1	ЗАО "Полюс"	32	32	9	3	2	3	7	5	3
2	ЗАО "ЗДК "Лензолото"	71	71	52	3	3	2	8		3
3	ООО "ЛЗРК"	33	37	9	1	10	4	7	5	1
4	ОАО "Алданзолото" ГРК"	25	26	6	1	6	1	2	6	4
5	ОАО "ЮВГК"	9	9	1	1	1	1	2	2	1
6	ОАО "РиМ"	11	11	1	1	-	2	2	3	2
7	АО "ГМК Казахалтын"	-	21	10	3	-	-		6	2
	Итого:	181	207	88	13	22	13	28	27	16

Выполнение мероприятий по обеспечению требований промышленной безопасности и охраны труда, затраты на ПБ и ОТ, численность и аттестация рабочих мест, профилактическая работа в области ПБ и ОТ

В 2009 году на каждом предприятии Группы Полюс были разработаны и реализованы Мероприятия по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда. Всего на выполнение мероприятий по промышленной безопасности и охране труда в 2009 году затрачено 128 502 тыс. руб.; в 2008 году на эти мероприятия было затрачено 106 117 тыс. руб. Затраты на мероприятия по ПБ и ОТ, в т.ч. в пересчёте на 1 работника по рассматриваемым предприятиям, приведены в таблице 32.

Таблица 32. Затраты на мероприятия в сфере ПБ и ОТ по предприятиям Компании в 2008-2009 гг

№п/п	Наименование предприятия	Затраты на мероприятия по ПБ и ОТ, тыс.руб.		Затраты на 1 работника, тыс. руб/чел	
		2008	2009	2008	2009
1	ЗАО "Полюс"	47 279,2	54 690,4	7,3	8,5
3	ЗАО "ЗДК "Лензолото"	16 404,5	16 459,2	4,8	4,6
2	ООО "ЛЗРК"	18 395,0	18 708,1	9,0	10,1
4	ОАО "Алданзолото" ГРК"	20 650,0	24 953,5	11,9	14,4
6	ОАО "ЮВГК"	731,7	245,1	2,7	2,3
5	ОАО "РиМ"	2 657,0	1 809,0	3,3	4,0
7	АО "ГМК Казахалтын"	-	11 637,0	-	3,2
	Итого:	106 117,4	128 502,3	7,2	7,2

В соответствии с трудовым законодательством РФ и РК в подразделениях Группы проводится аттестация рабочих мест по условиям труда. В 2009 году количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда, составило 2 804 места. Численность работающих по Группе Полюс на аттестованных рабочих местах составила 9 166 человек.

Среднесписочная численность работников службы ПБ и ОТ, и информация по аттестации рабочих мест представлены в таблице 33.

Таблица 33. Сведения о среднесписочной численности работников службы ПБ и ОТ, и информация по аттестации рабочих мест по предприятиям Компании в 2008-2009 гг

№ п/п	Наименование предприятия	Количество РСС службы ПБиОТ, чел		Количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда, чел		Количество работающих на аттестованных раб. местах, чел	
		2008	2009	2008	2009	2008	2009
1	ЗАО "Полюс"	23	21	2 050	2 200	6 398	6 400
3	ЗАО "ЗДК "Лензолото"	11	11	279	332	1 122	1 305
2	ООО "ЛЗРК"	9	9	163	88	257	91
4	ОАО "Алданзолото" ГРК"	7	7	72	72	1 010	1 008
6	ОАО "ЮВГК"	1	1	48	48	98	98
5	ОАО "РиМ"	1	1	25	64	93	264
7	АО "ГМК Казахалтын"	-	9	-	0	-	0
	Итого:	52	59	2 637	2 804	8 978	9 166

В 2009 году на предприятиях Группы Полюс количество комплексных, целевых, проверок 2 и 3 ступеней контроля, оперативных проверок в области ПБ и ОТ, проведенных руководителями и специалистами предприятий возросло более чем в 2,5 раза.

Данные о проверках, проведенных на предприятиях Группы, приведены в таблице 34.

Таблица 34. Сведения о комплексных, целевых, проверках 2 и 3 ступеней контроля, оперативных проверках в области ПБ и ОТ по предприятиям Компании в 2008-2009 гг

№ п/п	Наименование предприятия	Проведено проверок		В том числе:					
				комплексные		целевые		проверки 2 и 3 ступеней контроля, оперативные проверки	
		2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1	ЗАО "Полюс"	1 056	3 682	33	27	161	675	862	2 980
3	ЗАО "ЗДК "Лензолото"	283	276	28	30	64	58	191	188
2	ООО "ЛЗРК"	440	392	19	18	23	19	398	355
4	ОАО "Алданзолото" ГРК"	111	96	1	1	20	25	90	70
6	ОАО "ЮВГК"	132	132	4	4	12	12	116	116
5	ОАО "РиМ"	43	42	9	9	8	8	26	25
7	АО "ГМК Казахалтын"	-	697	-	6	-	228	-	463
	Итого:	2 065	5 317	94	95	288	1 025	1 683	4 197

Количество проверок, проведенных контролирующими организациями, приведено в таблице 35.

Таблица 35. Проверки, проведенные контролирующими организациями на предприятиях Компании в 2008-2009 гг

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	ЗАО "Полюс"		ЗАО "ЗДК "Лензолото"		ООО "ЛЗРК"		ОАО "Алданзолото" ГРК"		ОАО "ЮВГК"		ОАО "РиМ"		АО "ГМК "Казахалтын"		Всего Компания	
			2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
1	Количество проверок контролирующими органами	Ед	49	34	55	54	46	54	145	95	7	4	8	11	1	5	311	257
2	Количество выявленных нарушений	Ед	278	261	693	844	567	407	787	611	54	22	101	135	342	750	2 822	3 030

Количество проверок со стороны государственных уполномоченных органов надзора снизилось с 311 в 2008 году до 257 в 2009 году. При этом наблюдается рост выявленных нарушений с 2 822 в 2008г. до 3 030 нарушений в 2009г.

Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты

Обеспечение СИЗ, предусмотренное Правилами обеспечения работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными Постановлением Минтруда России от 25.12.2006 г. № 873.

В 2009 г. на приобретение специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты (СИЗ) было израсходовано в Группе Полюс – 76 546,6 тыс. руб.

Данные по затратам на приобретение средств индивидуальной защиты (в том числе на одного работающего), медикаментов, витаминов и аптек представлены в таблице 36.

Таблица 36. Сведения о затратах на приобретение средств индивидуальной защиты (в том числе на одного работающего), медикаментов, витаминов и аптек

№ п/п	Наименование предприятия	Затраты на приобретение СИЗ, тыс. руб		Обеспечение СИЗ на 1 работающего, тыс. руб/чел		Обеспечение медикаментами, витаминами, аптечками, тыс. руб	
		2008	2009	2008	2009	2008	2009
1	ЗАО "Полюс"	50 360,0	51 218,0	7,79	8,00	498,9	1 511,4
3	ЗАО "ЗДК "Лензолото"	8 086,8	8 469,0	2,38	2,37	110,0	115,0
2	ООО "ЛЗРК"	7 329,4	6 725,6	3,60	3,62	431,5	507,4
4	ОАО "Алданзолото" ГРК"	5 950,0	6 610,0	3,42	3,83	100,0	110,0
6	ОАО "ЮВГК"	399,3	153,0	1,47	1,43	150,7	621,4
5	ОАО "РиМ"	1 557,0	1 150,0	1,95	2,55	50,0	69,0
7	АО "ГМК Казахалтын"	-	2 221,0	-	0,61	-	170,6
	Итого:	73 682,5	76 546,6	5,01	4,31	1 341,1	3 104,8

ОБ ОАО «ПОЛЮС ЗОЛОТО»

ОАО «Полюс Золото» является крупнейшим производителем золота в Российской Федерации и входит в число крупнейших золотодобывающих компаний мира по объему производства и минерально-сырьевой базы. Международный портфель активов ОАО «Полюс Золото» включает в себя рудные и россыпные месторождения золота в Красноярском крае, Иркутской, Магаданской и Амурской областях, Республике Саха (Якутия), Республике Казахстан, Румынии и Кыргызстане, на которых компания ведет разведку и добычу драгоценного металла.

Компания является членом Союза золотопромышленников России.

Стремясь к упрочению лидирующего положения на российском рынке золота, Компания не ставит задачу подрыва конкуренции между производителями и получения каких-либо преимуществ, которые могут быть отнесены к монополистической практике. Компания и ее дочерние общества никогда не были объектом правовых действий в связи с противодействием конкуренции.

История создания

ОАО «Полюс Золото» было создано 17 марта 2006 года в результате реорганизации ОАО «ГМК «Норильский никель» в форме выделения из его состава золотодобывающих активов. В ходе выделения ОАО «ГМК «Норильский никель» передало Компании 100% акций ЗАО «Полюс», владеющего пакетами акций золотодобывающих предприятий, а также денежные средства в размере 10 млрд. руб. (360 млн. долл. США).

Акции ОАО «Полюс Золото» были распределены среди акционеров ОАО «ГМК «Норильский никель», зарегистрированных в реестре акционеров ОАО «ГМК «Норильский никель» по состоянию на 1 января 2006 года, исходя их коэффициента распределения 1 акция/АДР ОАО «Полюс Золото».

3 марта 2006 года состоялось организационное Общее собрание акционеров ОАО «Полюс Золото», на котором были избраны Генеральный директор, члены Совета директоров и Ревизионной комиссии, утвержден устав и внутренние документы Компании.

В мае 2006 года акции Компании были включены в котировальные списки Б (код - PLZL) и начали торговаться на Фондовой бирже ММВБ и на Фондовой бирже РТС.

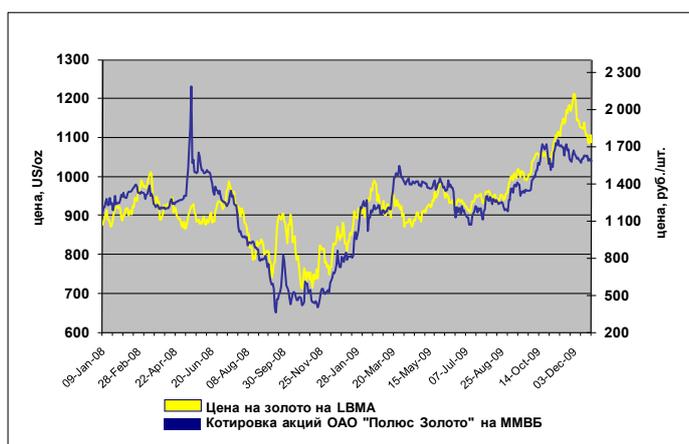
В июле 2006 года Компания объявила о запуске программы американских депозитарных расписок (АДР) первого уровня в отношении своих обыкновенных акций. Одна АДР предоставляет право на одну обыкновенную акцию ОАО «Полюс Золото». Согласно разрешению, выданному Федеральной службой по финансовым рынкам России 22 июня 2006 года, количество обыкновенных акций ОАО «Полюс Золото», обращение которых может осуществляться за пределами Российской Федерации и в отношении которых могут быть выпущены АДР, составляет 66 719 711 акций, что соответствует 34,99% от общего количества обыкновенных акций Компании.

Банком-депозитарием по программе АДР ОАО «Полюс Золото» выступил один из крупнейших американских банков The Bank of New York. Банком-хранителем по программе АДР стал «ИНГ Банк (Евразия) ЗАО».

В результате запуска программы АДР ценные бумаги Компании стали обращаться на внебиржевом рынке США и стали доступны для иностранных инвесторов.

18 декабря 2006 года была завершена процедура листинга и допуска к торгам на основной площадке Лондонской фондовой биржи (LSE) АДР Компании, которые начали обращение на LSE под биржевым кодом PLZL.

График 7. Котировка акций ОАО «Полюс Золото» на ММВБ и цена на золото на LBMA в 2008-2009 г.г.



Листинг на LSE стал завершающим этапом процесса выделения золотодобывающих активов ОАО «ГМК «Норильский никель» в самостоятельную компанию ОАО «Полюс Золото», ценные бумаги которой обращаются на российском и международном фондовых рынках.

По состоянию на 31 декабря 2009 года было выпущено 133 439 422 АДР, что представляло собой 34,99% уставного капитала Компании. Это означает, что

программа полностью исполнена. Общая капитализация программы АДР ОАО «Полюс Золото» на конец 2009 года составила 3,7 миллиарда долларов США.

Котировки акций Компании включены в расчет российских фондовых индексов РТС, ММВБ и АК&М, а также мировых фондовых индексов FTSE (включая FTSE Gold Mines), MSCI, Dow Jones.

Рыночная капитализация Компании на 31.12.2009 г. составила 10,1 млрд. долл. США.

Миссия – раскрытие природных и человеческих ценностей на благо акционеров, работников и общества.

Стратегическое видение

- Международная публичная компания, акции которой котируются на ведущих фондовых биржах мира.
- Лидер золотодобывающей отрасли России, входящий в список пяти крупнейших мировых компаний по рыночной капитализации, объемам запасов и производства.
- Современная компания, соблюдающая высокие стандарты корпоративного управления, являющаяся привлекательным объектом для инвестиций.
- Ответственная компания, обеспечивающая устойчивое социальное развитие и поддержание экологического баланса в регионах работы. Во всех регионах её

деятельности люди стремятся работать в компании.

- Инновационная компания, обладающая устойчивым конкурентным преимуществом за счет постоянного совершенствования используемых технологий.
- Надежная компания, отличающаяся безусловным выполнением планов, соблюдением партнерских обязательств, имеющая долгосрочные перспективы роста производства и сырьевой базы.

Компания уже отвечает почти всем требованиям своего стратегического видения и в ближайшие годы рассчитывает занять место в пятерке крупнейших производителей золота в мире, тем самым выполнив и последнее требование - Компания, входящая в список пяти крупнейших мировых компаний по рыночной капитализации, объемам запасов и производства.

Масштаб деятельности

По итогам 2009 года, согласно статистическим данным GFMS, мировой объем добычи металла увеличился на 6% и составил 2,55 тыс. тонн (82,1 млн. унций) против 2,41 тыс. тонн (77,5 млн. унций) в 2008 г.

В 2009 году сформировалась группа стран-лидеров по производству золота в мире, среди которых - Китай, Австралия, ЮАР, США.

Китай подтвердил статус крупнейшей золотодобывающей страны мира, увеличив производство до 330 тонн (10,6 млн. унций) против 288 тонн (9,3 млн. унций) в 2008 году, +14,6%.

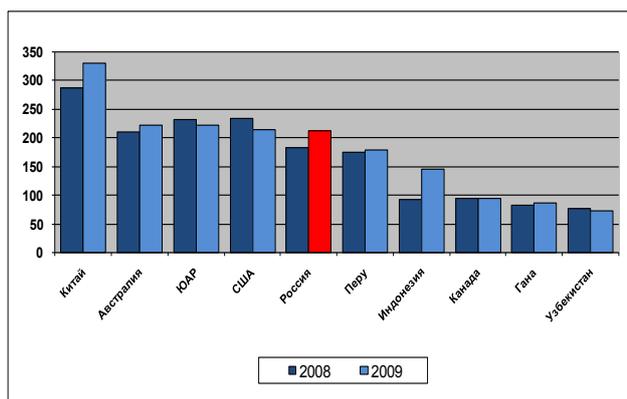
Австралия, в некоторой степени нарастив - до 223 тонн (7,2 млн. унций), - производство золота в 2009 году (против 211 тонн или 6,8 млн. унций в 2008 году), удерживает второе место в списке ведущих стран-производителей золота, +5,7%.

В прошедшем году ЮАР снизила производство золота до 222 тонн (7,1 млн. унций) против 232 тонн (7,5 млн. унций) в 2008 году, -4,3%, и второй год подряд удерживает 3-ю позицию в мировом рейтинге.

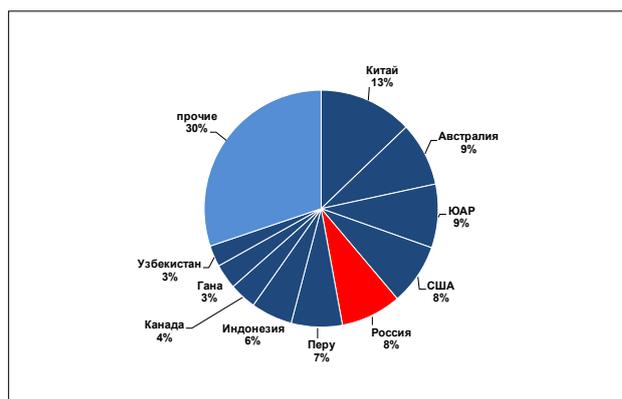
США, также снизив объемы производства до 214 тонн (6,9 млн. унций) против 234 тонн (7,5 млн. унций) в 2008 году, -8,5%, замыкают группу стран-лидеров.

График 8. Ведущие страны-производители золота в 2008-2009 гг,

а) производство золота в 2008-2009 гг., тонн



б) доли в мировом производстве в 2009 г., %



Россия по итогам 2009 года сохраняет за собой место в десятке ведущих стран-производителей золота, обеспечив примерно 8% мирового производства золота.

В целом, десятка стран - основных производителей золота обеспечивает 70% мирового производства.

ОАО «Полюс Золото» – единственная российская золотодобывающая компания, которая входит в число ведущих золотодобывающих компаний мира.

По капитализации «Полюс Золото» на 31.12.2009 г. - 10,1 миллиардов долларов США - находится на 7-м месте в мире (4,9 миллиардов долларов США на 31.12.2008 г.).

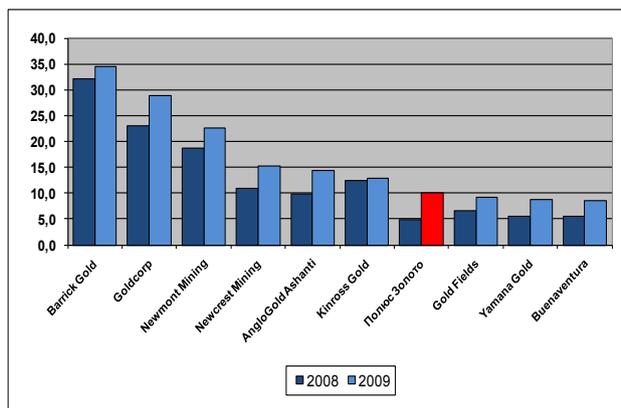
Производство золота увеличилось по сравнению с 2008 годом и составило 39,2 тонны (1,3 млн. унций) (11-е место в мире и 1-ое место в России).

ОАО «Полюс Золото» обеспечило 1,5% мирового производства золота в 2009 году.

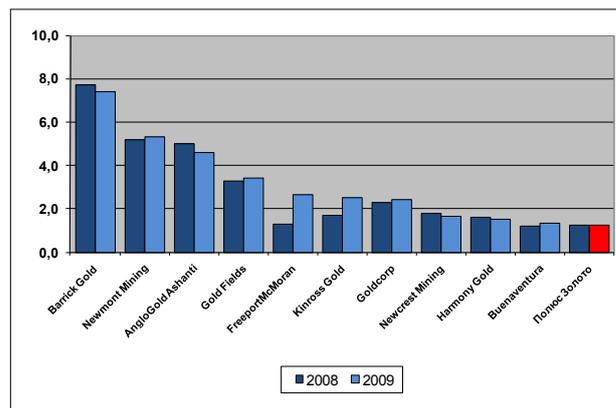
Канадский журнал «Mining Markets» в номере за апрель 2009 года поставил **ОАО «Полюс Золото»** на 6 место в рейтинге **BEST 25** производителей золота в мире.

График 9. Ведущие компании-производители золота в мире в 2008-2009 г.г.,

а) капитализация, млрд. долл. США



б) производство золота, млн. унций

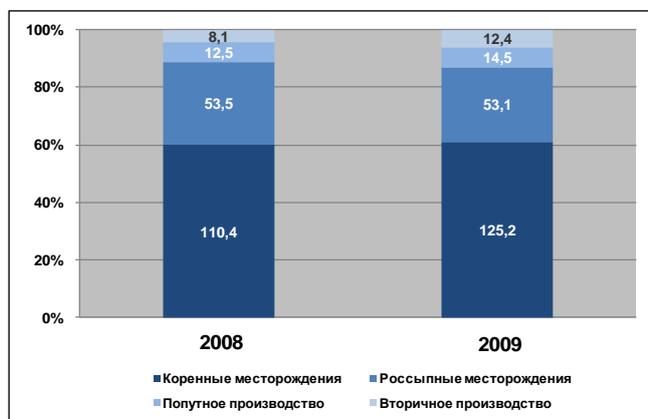


По данным Союза золотопромышленников РФ, добыча золота в России в 2009 г. увеличилась до 178,3 тонн (5,7 млн. унций) по сравнению со 163,9 тоннами (или 5,3 млн. унций) в 2008 г., +8,8%.

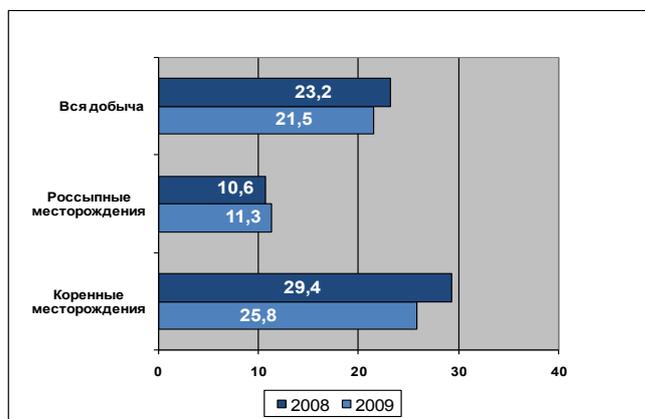
Общий объем добычи и производства золота в России, включая попутное и вторичное, по итогам 2009 г. составил 205,2 тонны (6,6 млн. унций) против 184,5 тонн (или 5,9 млн. унций) в 2008 г., +11,2%, (см. График 10а).

График 10. Производство золота в России в 2008-2009 г.г.

а) Структура добычи и производства золота в России, тонн



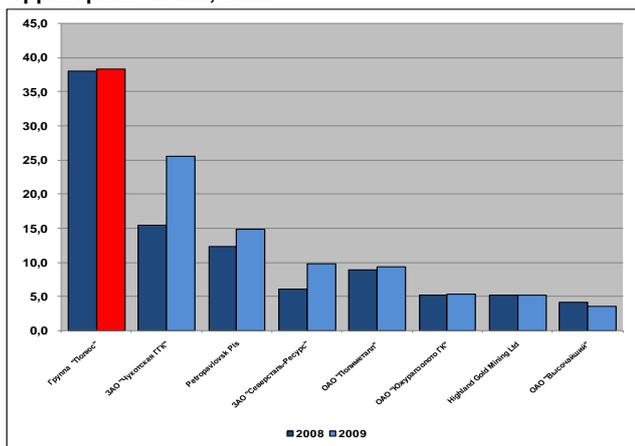
б) Доля Группы Полюс в добыче золота в России, %



При общем увеличении добычи золота в России, в 2009 г. добыча рудного золота также увеличилась до уровня 125,2 тонн (4,0 млн. унций) против 110,4 тонн (3,5 млн. унций) в 2008 г., +14%, что является максимальным значением за последние несколько лет и составляет порядка 70% от общего объема российской золотодобычи.

График 11. Ведущие компании-производители золота в России в 2008-2009 г.г.,

а) Добыча золота компаниями, действующими на территории России, тонн



б) Доля Группы Полюс в добыче золота компаниями, действующими на территории России в 2009 г., %

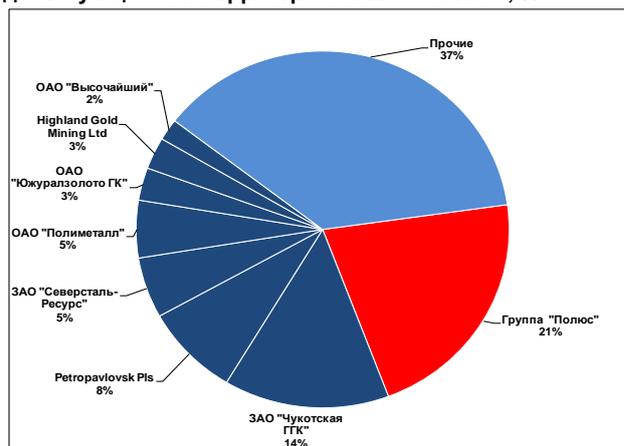
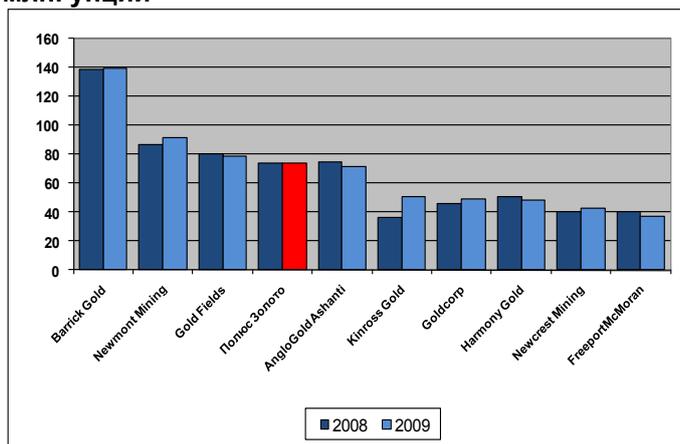


График 12. Ведущие золотодобывающие компании мира по объему доказанных и вероятных резервов (P&P JORC) в 2008-2009 г.г., млн. унций



За отчетный период была продемонстрирована устойчивость в области геологоразведочных работ (ГРР) и наращивания минерально-сырьевой базы: за отчетный период 2008-2009 г. Компании удалось довести доказанные (Proved) и вероятные (Probable) резервы в соответствии с международным Кодексом JORC до 74,1 млн. унций. Таким образом, Компания удерживает позицию в пятерке мировых лидеров с объемами доказанных и вероятных резервов в соответствии с международным Кодексом JORC, значительно опережая по этому

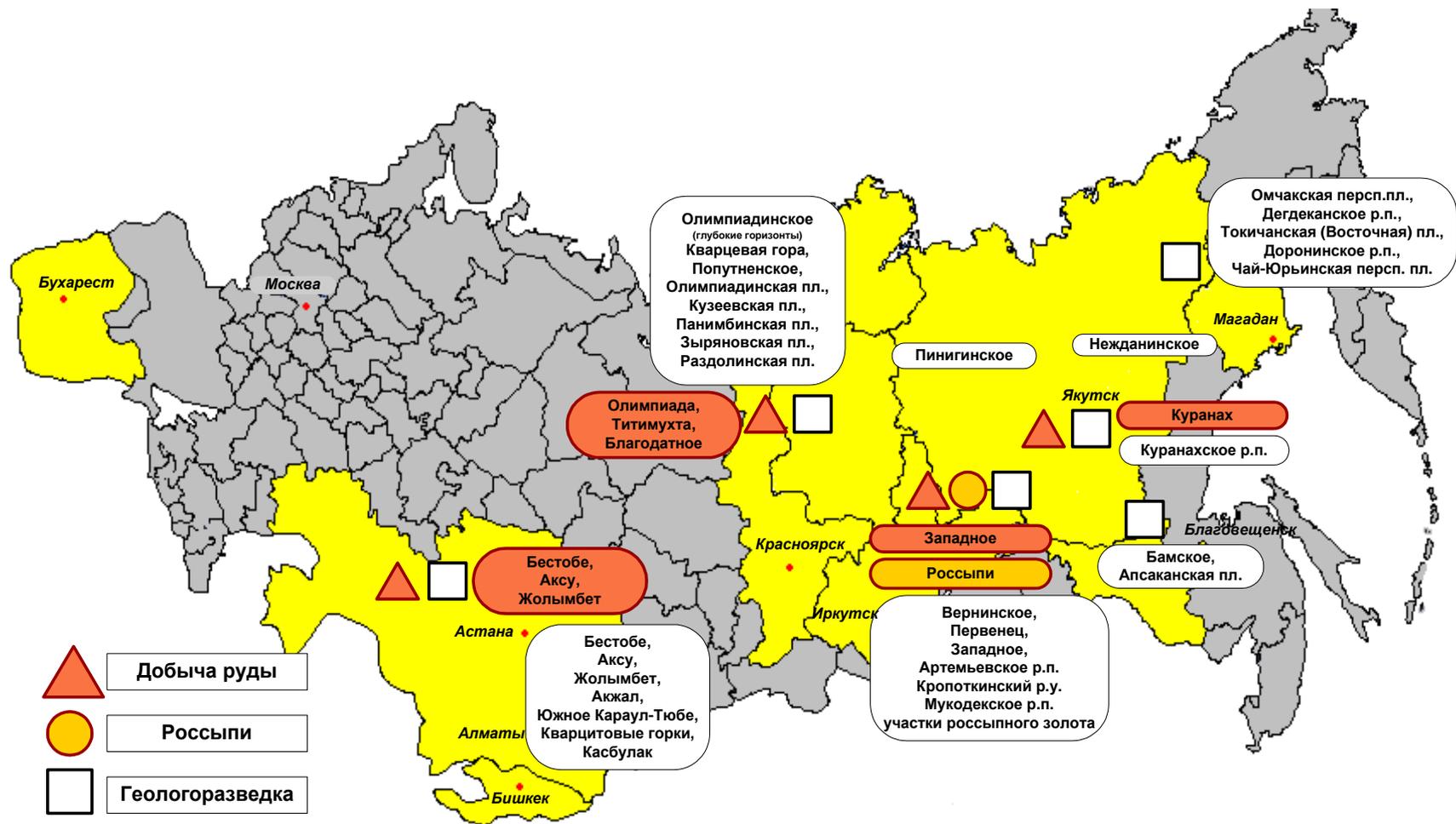
показателю другие компании, действующие на территории России.

Активы и регионы присутствия Компании

Активы ОАО «Полюс Золото» географически диверсифицированы: международный портфель включает в себя россыпные и рудные месторождения золота, расположенные как на территории России, так и Республики Казахстан, Румынии и Кыргызстана, на которых Компания ведет разведку и добычу драгоценного металла.

Географическое распределение основных лицензионных объектов Компании по состоянию на 31.12.2009 представлено на рисунке 2.

Рис.2. Географическое распределение основных лицензионных объектов Компании по состоянию на 31.12.2009



Операционные бизнес-единицы Компании

Россия

ЗАО «Полюс»

В отчетном периоде Сибирская бизнес-единица ОАО «Полюс Золото» (СБЕ) была представлена в Красноярском крае в лице ЗАО «Полюс» - ведущего добывающего подразделения Компании и крупнейшего золотодобывающего предприятия в России.

Золотодобывающая компания «Полюс» была создана как артель старателей в 1980 г. по инициативе Хазрета Совмена, которому руководство страны поручило развивать золотодобычу в Красноярском крае. Становление «Полюса» как крупнейшего золотодобытчика России началось в 1983 г., когда руководитель артели стал принимать самое непосредственное участие в изучении и освоении Олимпиадинского золоторудного месторождения.

Олимпиадинский горно-обогатительный комбинат (ГОК) расположен на территории Северо-Енисейского района Красноярского края, в 500 километрах к северу от города Красноярска. В настоящее время Олимпиадинский ГОК ведет отработку Олимпиадинского месторождения, месторождений Титимухта и Благодатное.

Переработку руды Олимпиадинского ГОК обеспечивают 4 золотоизвлекательные фабрики: три золотоизвлекательные фабрики, расположенные в п. Еруда, перерабатывают первичные руды месторождения Олимпиадинское (на ЗИФ-2 с 2002 г. и ЗИФ-3 с 2007 г.) и руду месторождения Титимухта (на ЗИФ-1 с 2008 г.), золотоизвлекательная фабрика (ЗИФ-4), расположенная рядом с месторождением Благодатное, перерабатывает руду данного месторождения с ноября 2009 г. (в режиме пусконаладочных испытаний).

Аффинаж золота, производимого Олимпиадинским ГОК, осуществляется на Красноярском заводе цветных металлов.

Олимпиадинский ГОК получает электроэнергию от ОАО «Красноярскэнерго», кроме того, использует собственные генерирующие мощности.

Кроме этого, для обеспечения энергетических нужд потребляется уголь Кокуйского угольного разреза.

Производство аффинированного золота Олимпиадинским ГОК в 2009 году составило 26,1 тонну (839 тысяч унций), по сравнению с 27,1 тонн (873 тысяч унций) в 2008 году.

На конец отчетного периода Красноярская бизнес-единица Компании в лице ЗАО «Полюс» обеспечивает порядка 70% от суммарного объема производства золота Группы Полюс.

На сегодняшний день ЗАО «Полюс» является крупнейшим производителем золота в Красноярском крае (>80%).

Указом Президента Российской Федерации № 1144 от 11 октября 2009 года за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу президент ЗАО «Полюс» - руководитель Сибирской бизнес-единицы **Совмен Владимир Кушук** награжден государственной наградой - **Орденом Почета**.

ЗАО «ЗДК Лензолото»

Иркутская россыпная бизнес-единица компании была создана в 2004 г., путем приобретения ОАО «Лензолото» и его дочерних компаний.

ОАО «Лензолото» является наследником одного из старейших золотодобывающих предприятий России и ведёт свою историю со второй половины XIX в., самого начала «золотой лихорадки» в Сибири.

В состав ЗАО «ЗДК Лензолото» - дочерней компании ОАО «Лензолото» - входит 12 дочерних и внучатых золотодобывающих компаний, которые обеспечивают/осуществляют добычу золота из россыпных месторождений на территории Иркутской области открытым раздельным и дражным способами на 9 участках дражной и 34 участках раздельной добычи.

Разработка россыпей ведется на сезонной основе – с конца апреля до последней декады ноября каждого года. ЗАО «ЗДК «Лензолото» владеет самым крупными производственными мощностями по добыче россыпного золота в России. Добычные работы осуществляются дражным, бульдозерным и экскаваторным способами.

Промывка золотосодержащих песков, при открытом раздельном способе, осуществляется с применением промывочных приборов различных типов. Для извлечения золота применяется гравитационный метод, без использования химических реагентов.

Суммарный объем производства золота на россыпных месторождениях в 2009 году составил 6 тонн или 194 тысячи унций в сравнении с 5,6 тоннами или 181 тысячей унций годом ранее.

На конец отчетного периода Иркутская россыпная бизнес-единица в лице ЗАО «ЗДК Лензолото» и его дочерних компании обеспечили порядка 15% от суммарного объема производства золота Группы.

На сегодняшний день ЗАО «ЗДК «Лензолото» является крупнейшим производителем золота в Иркутской области (40%).

В мае 2009 года за добросовестный труд и высокий профессионализм **Почетной грамотой Губернатора Иркутской области награжден Генеральный директор ЗАО «ЗДК «Лензолото» Константинов Валерий Федорович**.

Благодарности Губернатора удостоены:

- Иванов Владислав Петрович - драгер драги № 133 ЗАО «Маракан»
- Терентьев Александр Краснославович – бригадир машинистов экскаватора ЭШ 15/90 ЗАО «Ленсиб»

- Чувашов Александр Вениаминович – заместитель главного инженера по геолого-маркшейдерской работе ЗАО «Светлый».

ООО «ЛЗРК»

ООО «ЛЗРК» было создано в 2004 г. как специализированная бизнес-единица для управления проектами Компании по добыче рудного золота на территории Иркутской области.

В отчетный период ООО «ЛЗРК» и дочерние компании входили в состав Сибирской бизнес-единицы.

Основная деятельность ООО «ЛЗРК» связана с разработкой золоторудного месторождения «Западное», находящегося на территории Бодайбинского района, на северо-востоке Иркутской области. «Западное» является составной частью Сухоложского рудного поля и примыкает своим восточным флангом непосредственно к одному из крупнейших в России золоторудных месторождений Сухой Лог.

Разработку месторождения «Западное» осуществляет Западный горно-обогатительный комбинат (ГОК).

В настоящий момент производство золота ведется на золотоизвлекательной фабрике (ЗИФ), введенной в эксплуатацию в 2004 году производственной мощностью до 0,8 миллионов тонн руды в год.

Аффинаж золота, производимого Западным ГОК, осуществляется на Красноярском заводе цветных металлов.

В структуру ООО «ЛЗРК» входят компании энергетического профиля - ЗАО «Витимэнерго», ЗАО «Мамаканская ГЭС» и ЗАО «Витимэнергосбыт» - являющиеся ключевыми производителями и поставщиками электроэнергии и услуг связи для промышленных предприятий и населения Мамско-Чуйского и Бодайбинского районов Иркутской области.

В состав ООО «ЛЗРК» также входит ООО «Ленгео», осуществляющее геологоразведочные работы на перспективных площадях и участках.

Производство золота Западным ГОК в 2009 году составило 0,75 тонн или 24 тысячи унций, сохранившись на уровне 2008 года.

Аффинаж золота, производимого Западным ГОК, осуществляется на Красноярском заводе цветных металлов.

На конец отчетного периода ООО «ЛЗРК» и его дочерние компании обеспечили порядка 2% от суммарного объема производства золота Группы.

ОАО «Алданзолото» ГРК»

В Республике Саха (Якутия) ОАО «Полюс Золото» представлено одной операционной бизнес-единицей - Якутской (Куранахской) в лице ОАО «Алданзолото» ГРК».

ООО «Алданзолото» ГРК» вошло в состав Компании в сентябре 2005 года, когда ЗАО «Полюс» были приобретены 99,2% долей участия в этом предприятии. Впоследствии оно было преобразовано в ОАО «Алданзолото» ГРК». В 2008 году ЗАО «Полюс» консолидировало 100 % акций ОАО «Алданзолото» ГРК».

История предприятия начинается с создания в 1924 году Якутского государственного золотопромышленного треста, который позже получил название «Алданзолото».

Куранахский горно-обогатительный комбинат (ГОК) расположен в Алданском районе Республики Саха (Якутия) в нескольких километрах от поселка Нижний Куранах. Куранахский ГОК ведет разработку 11 золоторудных месторождений, расположенных на территории Куранахского рудного поля.

В настоящий момент производство золота ведется на золотоизвлекательной фабрике (ЗИФ), введенной в эксплуатацию в 1965 году и обладающей производственной мощностью 3,6 миллионов тонн руды в год. Увеличение производительности ЗИФ до 4,5 миллионов тонн руды в год планируется осуществить во втором полугодии 2010 года.

Производство аффинированного золота Куранахским ГОК в 2009 году составило 4,2 тонны или 135 тысяч унций, по сравнению с 4,5 тонн или 144 тысяч унций в 2008 году.

Аффинаж золота, производимого Куранахским ГОК, осуществляется на Приокском заводе цветных металлов (Рязанская область).

На конец отчетного периода Куранахский ГОК обеспечил порядка 11% от суммарного объема производства золота Группы.

Сегодня ОАО «Алданзолото» ГРК» является значимым производителем золота в Республике Саха (Якутия) (>20%).

Республика Казахстан

АО «ГМК «КАЗАХАЛТЫН»

В августе 2009 года группой компаний «Полюс Золото» были приобретены 50,1% акций казахской компании KazakhGold Group Limited, которая является материнской компанией казахстанского АО «Горно-металлургический концерн «КАЗАХАЛТЫН».

В сентябре 2009 года на основе казахстанских активов была сформирована Казахстанская бизнес-единица Компании.

Начало деятельности АО «ГМК «КАЗАХАЛТЫН» восходит к 1929 г., когда на месторождении Аксу в Северном Казахстане были обнаружены залежи

золотоносной руды. Геологоразведочные работы на месторождениях Бестобе и Жолымбет были начаты в 1932 г.

К основным активам относятся следующие:

Рудник Аксу, включая месторождение Аксу и близлежащее месторождение Кварцитовые Горки, расположенные в Акмолинской области Северного Казахстана, в 15 км к востоку от города Степногорска. Разведочные работы стартовали в 1929 г., когда здесь были обнаружены месторождения золота. Рудник Аксу обрабатывает подземным способом - шахтой Капитальная - месторождение Кварцитовые Горки и месторождение Аксу - шахтами №38-40 и №39-41. Окисленные руды и первичные руды добываются открытыми горными работами - карьером по зоне Карьерная.

Рудник Бестобе, который располагается в 85 км восточнее города Степногорска. Основной объем геологоразведочных работ на месторождении Бестобе проводился в 1950-х гг. Отработка месторождения Бестобе ведется подземным способом шахтами: Новая, Вентиляционная, Западная, №2 и №50. Руда подземной добычи перерабатывается на обогатительной фабрике. Окисленные руды добываются открытым способом карьерами, руда открытой добычи перерабатывается на комплексе кучного выщелачивания.

Рудник Жолымбет, который находится в 95 км южнее города Степногорска. Основной объем геологоразведочных работ на месторождении Жолымбет проводился в 1930-х гг. Добыча руды месторождения Жолымбет подземным способом ведется шахтами Центральная и Южная. Открытые работы ведутся на карьере №5. Весь объем добытой руды перерабатывается на Золотоизвлекательной фабрике рудника Жолымбет (ЖЗИФ).

К казахстанским активам также относятся объекты по разведке и освоению месторождений Акжал и Каскабулакское.

В августе-декабре 2009 года предприятия Казахстанской бизнес-единицы произвели 941 кг или 30,3 тысяч унций золота в форме полупродуктов.

Управление Компанией. Организационное строительство

Генеральным директором ОАО «Полюс Золото» является г-н Иванов Евгений Иванович.

Генеральный директор ОАО «Полюс Золото» Евгений Иванов стал лауреатом международного конкурса «Предприниматель года 2008» в России, учрежденного компанией «Эрнст энд Янг», ему был вручен диплом победителя конкурса в номинации «Мастер бизнеса».

Торжественная церемония награждения победителей конкурса «Предприниматель года 2008» прошла 20 ноября 2008 года в Москве.

Международный конкурс «Предприниматель года» (Entrepreneur Of The Year Award) проводится компанией «Эрнст энд Янг» на протяжении 22 лет и считается самым престижным и известным международным конкурсом в области предпринимательства. География конкурса охватывает сейчас более 135 городов в 50 странах мира.

Конкурс определяет предпринимателей, которые внесли наиболее весомый вклад в развитие того или иного сектора национальной экономики. Россия присоединилась к странам-участницам программы конкурса «Предприниматель года» в 2003 г., и теперь победители российского конкурса ежегодно представляют нашу страну в международном состязании лучших предпринимателей мира.

С точки зрения управленческой организации деятельности Компания состоит из Корпоративного центра, Бизнес-единиц и Профессиональных сервисов.

В Компании утверждены Положение о Корпоративном центре и Положение о бизнес-единицах, определяющие статус, права и обязанности руководителей бизнес-единиц Компании, основных принципов управления бизнес-единицами со стороны корпоративного центра и управления внутри бизнес-единицы соответственно.

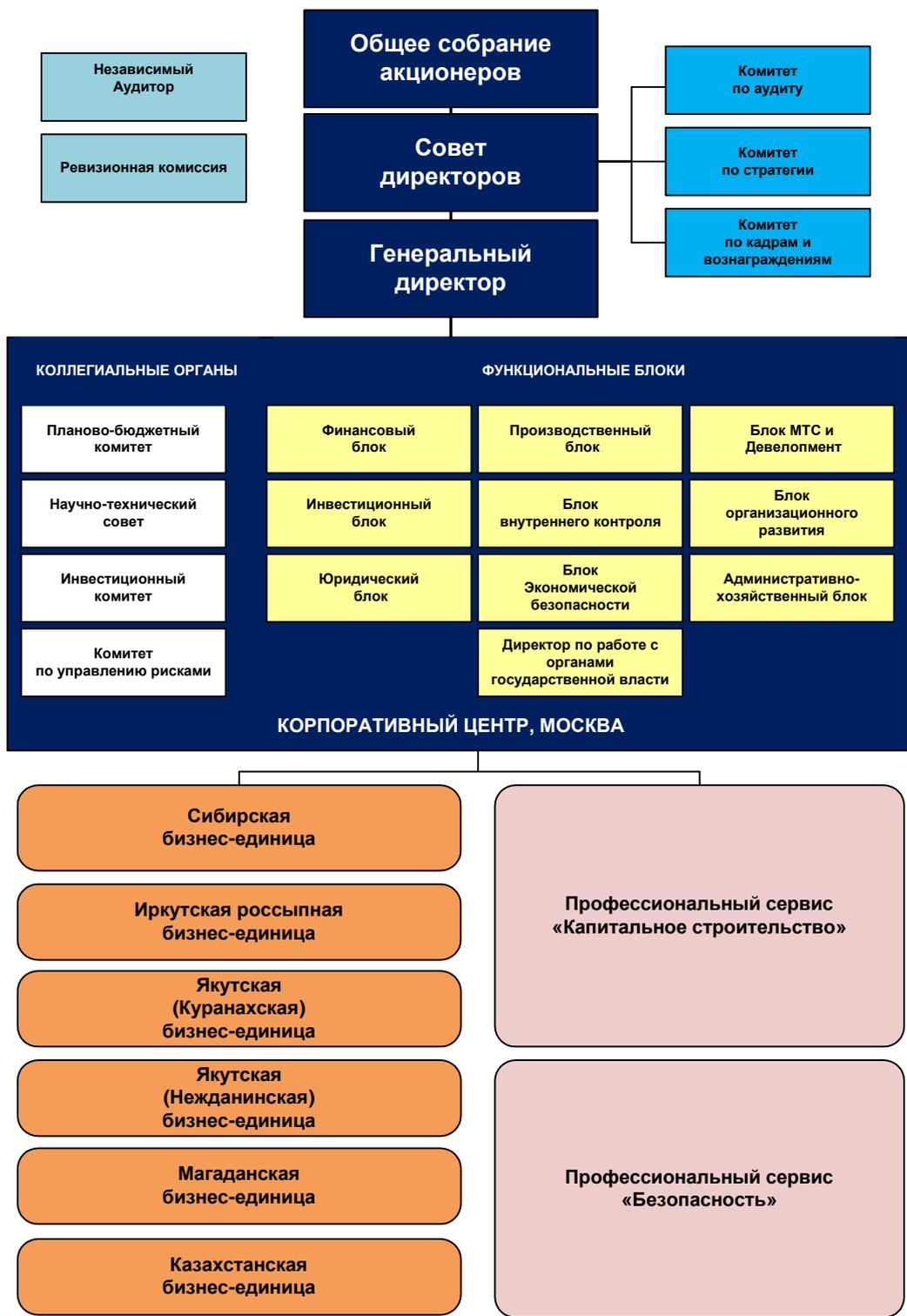
Корпоративный центр – центральный аппарат управления Компании, выполняющий управленческие роли стратегического архитектора/контролера и являющийся наивысшим административным элементом в иерархии управления.

Бизнес-единица – совокупность структурных подразделений Компании, объединенных по территориальному и/или отраслевому принципу, являющаяся отдельным центром управленческого учета и ответственности, характеризующаяся наличием стратегических целей, согласованных со стратегическими целями Компании, и имеющая самостоятельность в принятии операционных решений.

Профессиональный сервис (подотрасль) – совокупность структурных подразделений, объединенных по функциональному принципу.

Модель управления Компанией представлена на рисунке 3.

Рис. 3 Модель управления ОАО «Полюс Золото» по состоянию на 31.12.2009



Единство Компании обеспечивается наличием утвержденного Плана стратегического развития Компании на период до 2015 г., консолидированного годового бюджета и единого бизнес-плана, а также нормативной базой, определяющей единые требования в области планирования, бюджетирования, отчетности, делопроизводства, управления проектами, финансами, внешними коммуникациями, рисками, МТС, ГРП и персоналом.

Структура корпоративного центра подразделяется на функциональные блоки. Должностные обязанности руководителей функциональных блоков определяются приказами Генерального директора Компании.

Взаимодействие функциональных блоков корпоративного центра и соответствующих функциональных подразделений бизнес-единиц регламентируются нормативно-методическими документами, регулирующими принятие управленческих решений по основным направлениям деятельности Компании.

Руководители функциональных блоков контролируют исполнение нормативно-методических документов Компании в бизнес-единицах по своему профилю деятельности. При неисполнении нормативно-методических документов Компании в бизнес-единицах по решению Генерального директора Компании могут вводиться меры прямого административного управления со стороны функциональных блоков корпоративного центра.

Создание, изменение состава и ликвидация бизнес-единиц осуществляются по решению Генерального директора соответствующим Приказом, включающим наименование бизнес-единицы, состав бизнес-единицы (перечень структурных подразделений Компании, входящих в бизнес-единицу), руководителя бизнес-единицы.

Состав Бизнес-единиц Компании представлен в Таблице 38.

Таблица 38. Бизнес-единицы Компании по состоянию на 31.12.2009 г

Бизнес-единица	Состав бизнес-единицы
Сибирская (СБЕ)	Подразделения ЗАО «Полюс» в Красноярском крае (включая Красноярский офис, Проектный и Исследовательский центры, Олимпиадинский ГОК, проект строительства Благодатненского ГОКа, объекты транспортно-логистической инфраструктуры). ООО «ЛЗРК». Дочерние компании ООО «ЛЗРК»
Иркутская россыпная (ИБЕРС)	ОАО «Лензолото», ЗАО «ЗДК «Лензолото». Дочерние компании ЗАО «ЗДК «Лензолото»
Якутская (Куранахская) (ЯКБЕ)	ОАО «Алданзолото» ГРК»
Якутская (Нежданинская) (ЯНБЕ)	ОАО «Южно-Верхоянская Горнодобывающая Компания»
Магаданская (МБЕ)	ОАО «Рудник им. Матросова»

Казахстанская (КазБЕ)	KazakhGold Group Limited. Дочерние компании KazakhGold Group Limited
Корпоративный центр	Функциональные подразделения ОАО «Полюс Золото» и ЗАО «Полюс», расположенные в г. Москве

Руководитель бизнес-единицы имеет статус, аналогичный уровню Заместителя Генерального директора Компании, и по вопросам деятельности бизнес-единицы взаимодействует непосредственно с Генеральным директором Компании и руководителями функциональных блоков Корпоративного центра.

Руководитель бизнес-единицы несет персональную ответственность за деятельность бизнес-единицы перед Генеральным директором Компании, отвечает за достижение стратегических целей, поставленных перед бизнес-единицей и реализацию утвержденного годового плана бизнес-единицы, включая объем и себестоимость продукции, реализацию инвестиционных проектов в рамках установленных сроков и бюджета, и т.д.

Управление в дочерних обществах, входящих в состав бизнес-единиц, осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом, Законом «Об акционерных обществах» и другими действующими законодательными актами.

В необходимых случаях используются утвержденные процедуры корпоративного управления, в том числе процедуры вынесения необходимых вопросов на решение уполномоченного органа соответствующего дочернего общества.

Во всех бизнес-единицах Компании используются единые для Компании принципы управленческого взаимодействия, в том числе:

- стандартный перечень функциональных направлений, по каждому из которых в бизнес-единице назначается менеджер, ответственный за выполнение задач и внедрение утвержденных нормативно-методических документов группы Полюс по данному направлению;
- единые требования к планированию;
- единые требования к управленческому учету и отчетности;
- единая кадровая политика, политика мотивации и управления персоналом;
- единое информационное пространство, обеспечивающее накопление и активное использование знаний в Компании.

В своей деятельности бизнес-единицы используют три вида планирования, различающихся временным горизонтом:

- среднесрочное планирование на период 3-5 лет (параметры планов определяются в Корпоративном центре);
- годовое планирование и бюджетирование (осуществляется в соответствии с утвержденными нормативно-методическими документами Группы Полюс);
- оперативное планирование на период менее 1 года (осуществляется в соответствии с внутренним регламентом бизнес-единицы).

Методология и принципы построения организации управленческого учета в бизнес-единицах, порядок ведения управленческого учета, маршруты движения информации управленческого учета, контрольные экземпляры форм управленческого учета, процедуры внесения изменений в маршруты движения информации и формы управленческого учета определяются утвержденными нормативно-методическими документами группы Полюс.

Структура, объем и порядок предоставления регулярной отчетности бизнес-единиц перед корпоративным центром регламентируются утвержденными нормативно-методическими документами группы Полюс.

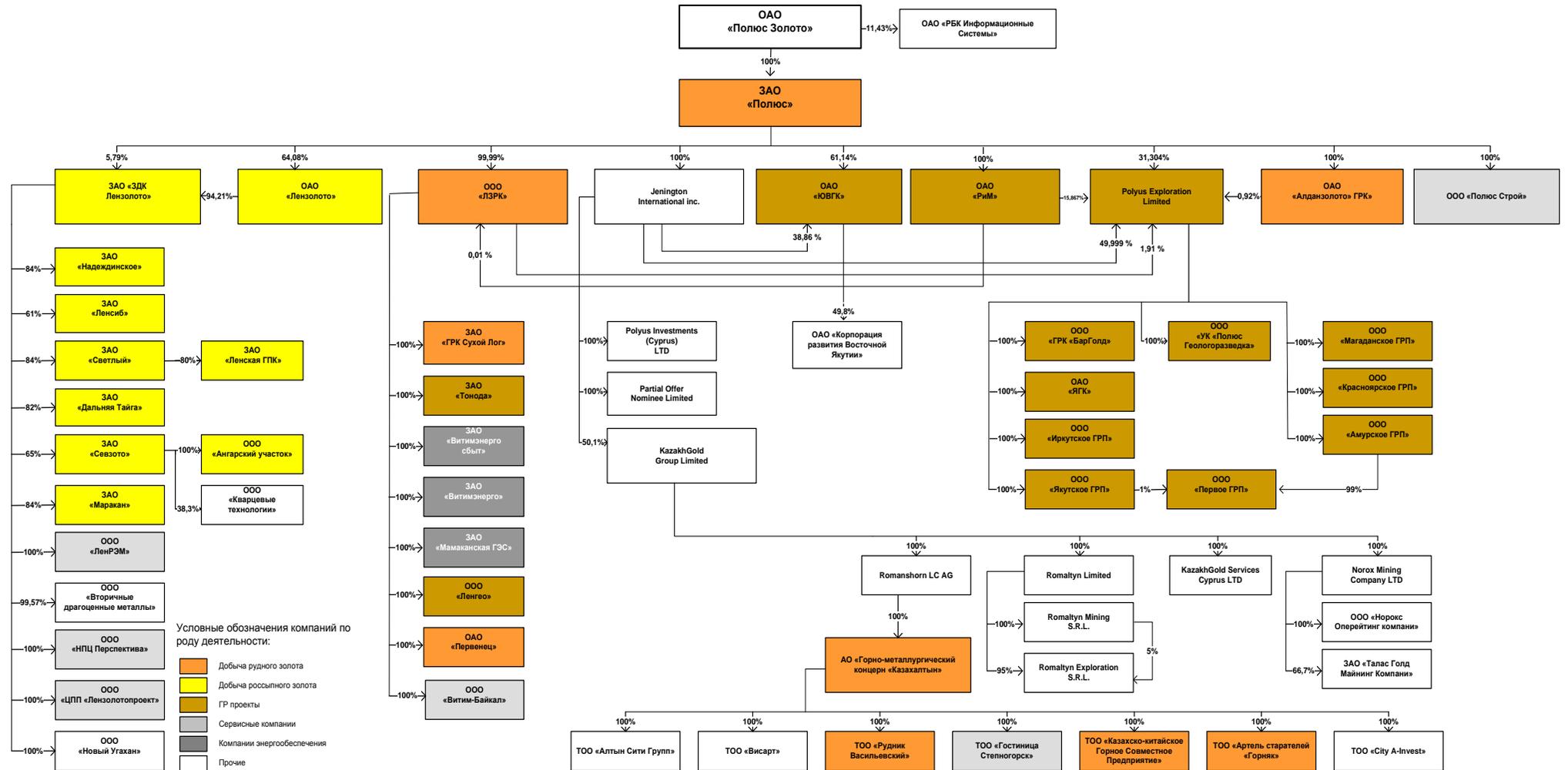
В силу специфики деятельности, для профессиональных сервисов (подотраслей) могут устанавливаться специальные правила управления деятельностью соответствующими нормативно-методическими документами группы Полюс.

Для выработки и вынесения согласованных решений на утверждение Генерального директора Компании в корпоративном центре созданы и функционируют коллегиальные органы: Планово-бюджетный комитет, Научно-технический Совет, Инвестиционный комитет, Комитет по управлению рисками. Состав коллегиальных органов определяется Приказами Генерального директора Компании. Компетенция и процедуры работы коллегиальных органов определяются утвержденными Положениями и регламентами.

Корпоративная структура

Корпоративная структура Группы Полюс приведена на Рис. 4.

Рисунок 4. Корпоративная структура Группы Полюс на 31.12.2009 г



Основные изменения в корпоративной структуре Группы Полюс в 2008-2009 гг. представлены в Таблице 39.

Таблица 39. Основные изменения в корпоративной структуре Компании в 2008-2009 гг

2008 г.	2009 г.
<p>В 2008 году в корпоративной структуре произошли следующие изменения:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ (февраль) приобретение ОАО «Полюс Золото» 100 % долей в уставном капитале ООО «ЧОП «Полюс Щит» у ЗАО «Полюс» и ООО «ЛЗРК»; ▪ (февраль) приобретение ЗАО «ЗДК «Лензолото» 100% долей, составляющих уставный капитал ООО «Новый Угахан»; ▪ (февраль) приобретение ЗАО «Полюс» у ОАО «Алданзолото» до 100 % акций ОАО «Алданзолото» ГРК»; ▪ Действия, связанные с выделением геологоразведочных активов в отдельный бизнес (февраль): <ul style="list-style-type: none"> ▪ приобретение ОАО «РиМ» дополнительных акций Polyus Exploration Limited в размере 31,70 % от уставного капитала Polyus Exploration Limited в обмен на долю в уставном капитале ООО «Магаданское ГРП» в размере 100%; ▪ приобретение Polyus Exploration Limited у ООО «Магаданское ГРП» 100% долей, составляющих уставный капитал ООО «БарГолд», ▪ приобретение ОАО «Алданзолото» ГРК» дополнительных акций Polyus Exploration Limited в размере 1,84 % от уставного капитала Polyus Exploration Limited в обмен на долю в уставном капитале ООО «Якутское ГРП» в размере 75 %; ▪ приобретение ООО «ЛЗРК» дополнительных акций Polyus Exploration Limited в размере 3,82 % от уставного капитала Polyus Exploration Limited в обмен на долю в уставном капитале ООО «Якутское ГРП» в размере 25 %, долю в уставном капитале ООО «Иркутская ГРП» в размере 100 %, долю в уставном капитале ООО «Красноярское ГРП» в размере 0,02 %, а также в обмен на 0,01 % акций, составляющих уставный капитал ОАО 	<p>В 2009 году в корпоративной структуре произошли следующие изменения:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ (январь) компания Jenington International Inc. приобрела 14 826 000 дополнительных акций компании POLYUS EXPLORATION LIMITED, ▪ (февраль) компания Jenington International Inc. приобрела 812 500 дополнительных акций компании POLYUS EXPLORATION LIMITED, ▪ (апрель) осуществлено отчуждение 251 акции ОАО «Корпорация развития Восточной Якутии», принадлежащих ОАО «ЮВГК». В результате совершения сделки доля ОАО «ЮВГК» в уставном капитале ОАО «Корпорация развития Восточной Якутии» сократилась с 74,9 % до 49,8 %, ▪ (апрель) увеличен уставный капитал ООО «Полюс Строй» до 1 010 000 рублей. При этом доля ЗАО «Полюс» в уставном капитале ООО «Полюс Строй» не изменилась (100 %), ▪ (май) в составе группы Полюс учреждена компания Partial Offer Nominee Limited, 100 % акций которой принадлежат компании Jenington International Inc., ▪ (июнь) осуществлена конвертация обыкновенных именных акций ОАО «РиМ» номинальной стоимостью 1 рубль каждая в обыкновенные именные акции номинальной стоимостью 2 рубля каждая и привилегированных именных акций ОАО «РиМ» типа «А» стоимостью 1 рубль каждая в конвертируемые привилегированные именные акции ОАО «РиМ» типа «А» стоимостью 2 рубля каждая акция. Таким образом, уставный капитал ОАО «РиМ» был увеличен до 1 183 302 р. и у ОАО «РиМ» прекратилась обязанность по раскрытию информации в виде ежеквартальных отчетов и сообщений о существенных фактах. ▪ (июнь) компания Jenington International Inc. приобрела 2 397 500 дополнительных акций компании POLYUS EXPLORATION LIMITED⁵, ▪ (июнь) увеличен уставный капитал ООО «Амурское ГРП» до 592 824 000 рублей. При

⁵ В результате совершения всех сделок по приобретению Jenington International Inc дополнительных акций (в том числе сделок за январь и февраль) изменилось соотношение долей владельцев компании POLYUS EXPLORATION LIMITED. Доля Jenington International Inc. на конец года составила 49,999 %, доля ЗАО «Полюс» составила 31,304 %, доля ОАО «РиМ» 15,867 %, доля ОАО «Алданзолото» ГРК» - 0,910 %, доля ООО «ЛЗРК» - 1,910 %.

<p>«ЯГК»;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ приобретение ЗАО «Полюс» дополнительных акций Polyus Exploration Limited в размере 62,55 % от уставного капитала Polyus Exploration Limited в обмен на долю в уставном капитале ООО «Амурское ГРП» в размере 100 %, долю в уставном капитале ООО «Красноярское ГРП» в размере 99,98%, а также в обмен на 99,99% акций, составляющих уставной капитал ОАО «ЯГК»; ▪ (март) создание ОАО «Корпорация развития Восточной Якутии» (ОАО «ЮВГК» принадлежит 74,9 % акций); ▪ (апрель) приобретение ЗАО «Полюс» дополнительных акций ЗАО «ЗДК «Лензолото» (6,002% от уставного капитала ЗАО «ЗДК «Лензолото»); ▪ (апрель) Реорганизация ООО «Альфа-В» (присоединение ООО «Альфа-В» к ООО «Витим-Байкал»); ▪ (апрель) учреждение ООО «Первое ГРП» (учредители: ООО «Амурское ГРП» 99 % и ООО «Якутское ГРП» 1%); ▪ (июль) приобретение ОАО «Алданзолото» ГРК» 100 % акций ЗАО «Куранахзолото»; ▪ (июль) ОАО «Лензолото» продало пакет акций ОАО «Высочайший» (около 7 %); ▪ (июль) учреждение ООО «УК Полюс Геологоразведка» (доля Polyus Exploration Limited в уставном капитале ООО «УК Полюс Геологоразведка» по итогам года составляет 100%); ▪ (сентябрь) приобретение ЗАО «ЗДК «Лензолото» 100% долей, составляющих уставный капитал ООО «Союз»; ▪ (октябрь) приобретение ЗАО «Полюс» до 100 % акций ОАО «РиМ» в результате процедур добровольного предложения и требования о выкупе; ▪ (ноябрь) увеличение доли участия ЗАО «Полюс» в уставном капитале ОАО «ЮВГК» до 61,14 % за счет приобретения дополнительных акций ОАО «ЮВГК»; ▪ (декабрь) – зарегистрировано создание нового общества (100 % дочерней компании ЗАО «Полюс») – полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Полюс Строй»; ▪ (декабрь) ликвидация ЗАО «Чаразото» - дочерней компании ЗАО «ЗДК «Лензолото». 	<p>этом доля компании POLYUS EXPLORATION LIMITED в уставном капитале ООО «Амурское ГРП» не изменилась (100 %),</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ (июнь) ООО «ЛЗРК» приобрело 37 280 акций дополнительного выпуска ОАО «Первенец». Общее количество акций ОАО «Первенец», находящихся в собственности ООО «ЛЗРК» составило 37 380 штук при этом доля ООО «ЛЗРК» в уставном капитале ОАО «Первенец» осталась прежней – 100 %. В результате размещения дополнительных акций уставный капитал ОАО «Первенец» составил 37 380 000 рублей, ▪ (июнь) увеличен уставной капитал ООО «Полюс Строй» до 46 010 000 рублей. При этом доля ЗАО «Полюс» в уставном капитале ООО «Полюс Строй» не изменилась (100 %), ▪ (июль) увеличен уставный капитал ООО «Красноярское ГРП» до 406 375 976 рублей. При этом доля компании POLYUS EXPLORATION LIMITED в уставном капитале ООО «Красноярское ГРП» не изменилась (100 %), ▪ (август) осуществлена конвертация привилегированных конвертируемых именных бездокументарных акций ОАО «РиМ» типа «А» в дополнительные обыкновенные акции. С этого момента уставный капитал ОАО «РиМ» поделен на 591 651 обыкновенную акцию, привилегированные акции в уставном капитале ОАО «РиМ» отсутствуют, ▪ (август) компания Jenington International Inc. приобрела право распоряжаться 26 550 495 акциями компании KazakhGold Group Limited, что составляет 50,1% от уставного капитала KazakhGold Group Limited. В результате совершения сделки в состав группы Полюс вошли казахские активы – компании: Акционерное общество «Горно-металлургический концерн «КАЗАХАЛТЫН», ТОО «Казахско-Китайское Горное Совместное Предприятие», ТОО «АлтынСитиГрупп», ТОО «Рудник Васильевский», ТОО «Висарт», ТОО «Артель старателей «Горняк», ТОО «City A-Invest», киргизские активы -компании: ЗАО «ТГМК», ООО «Норокс Оперейтинг Компани», румынские активы- компании: Romaltyn Exploration S.R.L., Romaltyn Mining S.R.L. А также компании Kazakhgold Services Cyprus Ltd (о. Кипр), Romanshorn LC AG (США), Norox Mining Company Ltd (Каймановы острова), Romaltyn Limited (о.Мэн), ▪ (август) ОАО «ЯГК» завершило эмиссию 224 551 дополнительной акции. Уставный капитал ОАО «ЯГК» в результате дополнительной эмиссии акций увеличился с 73 500 000 до 95 955 100 рублей. Размер участия компании POLYUS EXPLORATION LIMITED в уставном капитале ОАО «ЯГК» не изменился (100 %),
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (сентябрь) ликвидирована дочерняя компания ЗАО «Севзото» - ООО «Громовский», ▪ (октябрь) осуществлена реорганизация ОАО «Алданзолото» ГРК» в форме присоединения к нему ЗАО «Куранахзолото». С указанной даты ЗАО «Куранахзолото» прекратило свое существование, ▪ (октябрь) создано ООО «ЧОП «Полюс Щит-М». Основным участником ООО «ЧОП «Полюс Щит-М» является ООО «ЧОП «Полюс Щит» (99,9%), ▪ (октябрь) Акционерное общество «Горно-металлургический концерн «КАЗАХАЛТЫН» приобрело долю в размере 51 % в ТОО «Гостиница «Степногорск». Общий размер участия Акционерного общества «Горно-металлургический концерн «КАЗАХАЛТЫН» в ТОО «Гостиница «Степногорск» с учетом приобретенного ранее составил 100 %, ▪ (ноябрь) ОАО «Полюс Золото» приобрело 16 дополнительных акций ЗАО «Полюс». Общее количество обыкновенных акций ЗАО «Полюс», принадлежащих ОАО «Полюс Золото» 315 штук. Общий размер владения ОАО «Полюс Золото» в уставном капитале ЗАО «Полюс» не изменился (100 %), ▪ (декабрь) ОАО «Полюс Золото» продало долю в уставном капитале ООО «ЧОП «Полюс Щит» в размере 100 % Обществу с ограниченной ответственностью «ЧОП «Полюс Щит-М», ▪ (декабрь) ЗАО «Полюс» приобрело 41 071 дополнительную акцию ОАО «РиМ». Общее количество акций, принадлежащих ЗАО «Полюс» составило 632 722 штуки. Процент участия ЗАО «Полюс» в ОАО «РиМ» не изменился (100%), ▪ (декабрь) ООО «ЛЗРК» приобрело 144 дополнительных акций ЗАО «ГРК Сухой Лог». Общее количество акций ЗАО «ГРК Сухой Лог», принадлежащих ООО «ЛЗРК» составило 540 штук. Размер владения ООО «ЛЗРК» в уставном капитале ЗАО «ГРК Сухой Лог» не изменился (100 %), ▪ (декабрь) ликвидирована дочерняя компания ОАО «Полюс Золото» - ОАО «Полюс Геологоразведка», ▪ (декабрь) ликвидирована дочерняя компания ЗАО «ЗДК «Лензолото» - ООО «Союз».
--	---

Единая информационная среда

Одним из факторов повышения эффективности управления является создание в Компании единой информационной среды в соответствии с Положением о единой информационной среде Группы Полюс, утвержденным в 2009 году.

Осуществляется внедрение единой автоматизированной системы бухгалтерского и налогового учета (АСБНУ), создаваемой на базе программного продукта

«1С:Предприятие 8.1». Завершено внедрение АСБНУ в ЗАО «Полюс». Система эксплуатируется в следующих компаниях:

- ЗАО «Полюс»,
- ОАО «Алданзолото» ГРК»,
- ОАО «ЮВГК»,
- ОАО «Рудник им. Матросова».

В 2009г. было продолжено внедрение автоматизированной системы управления денежными средствами (АСУ ДС). К концу 2010 года система будет развернута в Корпоративном центре, Красноярской, Якутской (Куранахской) и Казахстанской бизнес-единицах.

Единое коммуникационное пространство Компании обеспечивается наличием корпоративной телекоммуникационной сети, поддерживающей единые информационные сервисы (телефония с единым номерным планом, единая электронная почта, корпоративный портал на базе приложения Microsoft Office SharePoint Server 2007) в корпоративном центре и офисах всех бизнес-единиц.

Функционирует система видеоконференцсвязи, охватывающая корпоративный центр, офис в г. Красноярске и Олимпиадинский ГОК, офисы ЗАО «ЗДК «Лензолото» и ООО «ЛЗРК» в г. Бодайбо, офис ОАО «Алданзолото» ГРК» в пос. Нижний Куранах, офис ОАО «РиМ» в г. Магадан.

Проектный и инновационный потенциал

Проектный центр Группы, расположенный в г. Красноярск, функционирует в составе ЗАО «Полюс».

Проектный центр является комплексной проектной организацией, обладающей опытом проектирования горно-промышленных, энергетических и гражданских объектов, что позволяет осуществлять следующие направления работ:

- разработка обоснования инвестиций (ТЭО кондиций);
- разработка технико-экономических обоснований;
- разработка проектов (проектная документация);
- разработка рабочей документации.

Для разработки и внедрения наукоемких технологий в г. Красноярск функционирует Исследовательский центр ЗАО «Полюс».

Основными направлениями работ Исследовательского центра являются:

- обогащение минерального сырья,
- биотехнология минерального сырья,
- гидрометаллургия,
- пиromеталлургия,
- геомеханика и инженерные исследования,
- анализ минерального сырья,
- минералогические исследования.

Помимо Исследовательского центра, в состав инновационной подотрасли Группы входят исследовательская лаборатория Олимпиадинского ГОК, Исследовательская ЗИФ (ИЗИФ) ОАО «Рудник им. Матросова», исследовательская лаборатория Куранахского ГОК, отдел науки и технологий Корпоративного центра.

В развитии инновационной подотрасли Группы задействованы высокклассные специалисты, многие из них обладают ученой степенью.

В группе Полюс уделяется большое внимание вопросам интеллектуальной собственности, управлению нематериальными активами.

Кроме технологических преимуществ официальная регистрация изобретения позволяет поставить на баланс предприятия вновь созданный нематериальный актив, снизив при этом налогооблагаемую базу.

Сотрудники ЗАО «Светлый» (входит в состав ЗАО «ЗДК «Лензолото») Жарков Юрий Александрович, Дорохов Николай Михайлович, Ершов Виктор Алексеевич 10 августа 2008г. получили патент на изобретение № 2330957 «Способ разработки разноуровневых россыпных месторождений полезных ископаемых континентальными многочерпаковыми драгами».

Благодаря данному изобретению возможно повышение полноты отработки запасов россыпного месторождения за счёт вовлечения в эксплуатацию золотосодержащих песков террасовых и террасоувальных россыпей. Способ обеспечивает максимальное попутное вовлечение в дражную разработку запасов россыпного золота террасовых (террасоувальных) россыпей, залегающих на эксплуатируемом участке месторождения и расположенных значительно выше пойменной части долины водотока.

В современной экономике нематериальные активы играют все большую роль в росте капитализации компаний - так, по данным компании Deloitte Consulting LLP 20 лет назад 38% рыночной стоимости компаний на Нью-Йоркской фондовой бирже были представлены нематериальными активами, а в 2002 году этот показатель достиг 70%. Согласно исследованиям консалтинговой компании American research стоимость нематериальных активов в промышленных и горнодобывающих компаниях США достигает 62% от рыночной стоимости этих компаний.

Таким образом, грамотное управление нематериальными активами способствует обеспечению конкурентоспособности Компании и ее инновационному развитию.

В апреле 2009 года Торгово-промышленная палата Российской Федерации, по предложению Федеральной службы по интеллектуальной собственности, патентам и товарным знакам, приняла решение о награждении ОАО «Полюс Золото» дипломом Торгово-промышленной палаты Российской Федерации за успешную изобретательскую деятельность и активное участие в патентной и лицензионной работе, как патентообладателя изобретения включенного в список «100 лучших изобретений России».

ОАО «Полюс Золото» вошло в список «100 лучших изобретений России»

благодаря проведенной специалистами компании селекции уникальных микроорганизмов окисляющих серу сульфидов. Новый вид микроорганизмов используется для производства золота по технологии биоокисления флотационных концентратов первичных руд (BIONORD).

Впервые в России в промышленных масштабах технология биоокисления - BIONORD была внедрена для переработки сульфидной руды на Олимпиадинском ГОКе, что позволило повысить извлечение золота из упорных руд по сравнению с традиционной технологией на 20-35%. Немаловажный момент: биоокисление - экологически чистый процесс, не сопровождающийся выбросом в атмосферу вредных веществ. Эта технология была внедрена в 2001 г. впервые именно на Олимпиадинском ГОКе и адаптирована к условиям Крайнего Севера.

Управление нефинансовыми рисками

В Группе Полюс сформирована система централизованного управления рисками, направленная на идентификацию и оценку параметров потенциальных угроз, а также разработку и реализацию мероприятий по регулированию уровня рисков. В Компании разработаны и утверждены внутренние документы, регламентирующие деятельность в области управления рисками: Положение об управлении рисками, стандартизированные формы внутренней отчетности, методические рекомендации по выявлению и оценке рисков в структурных подразделениях бизнес-единиц. В соответствии с указанными документами в каждой бизнес-единице приказом руководителя назначается риск-менеджер, формируется реестр основных рисков, разрабатываются мероприятия по снижению их уровня. Руководству Компании и Совету Директоров регулярно предоставляется информация о выявленных рисках. В составе Блока внутреннего контроля Корпоративного центра, возглавляемого Заместителем Генерального директора по внутреннему контролю, функционирует специализированное подразделение риск-менеджмента, усилия которого сконцентрированы на следующих направлениях:

- Выработка рекомендаций в отношении пределов допустимого для Компании уровня риска;
- Текущий мониторинг и оперативный анализ конкретных ситуаций в деятельности Компании (в т.ч. предполагаемой), несущих в себе определенные для Компании риски;
- Согласование и контроль выполнения мероприятий по снижению уровня рисков.

Стратегия развития и текущая деятельность Группы Полюс, основанные на реализации принципов социальной ответственности, учитывают как традиционные рыночные, финансовые и производственные риски, так и прочие нефинансовые риски, характерные для предприятий горно-металлургической отрасли.

В контексте деятельности в области устойчивого развития Компания рассматривает в качестве нефинансовых следующие риски: социальные, экологические, кадровые, риски, связанные с деловыми партнерами и обесценением деловой репутации. Эти риски могут оказать негативное влияние на взаимодействие с заинтересованными

сторонами и, в конечном итоге, привести к снижению результативности Компании по основным направлениям устойчивого развития.

Таблица 40. Характеристика нефинансовых рисков ОАО «Полюс Золото»

Наименование риска	Характеристика риска
Социальные риски	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Регулятивные решения органов государственной власти, ведущие к увеличению издержек Компании ▪ Нестабильная социально-экономическая ситуация в регионах деятельности ▪ Сбои в ходе реализации проектов/социальных программ, осуществляемых Компанией в регионах деятельности ▪ Завышенные ожидания местных сообществ
Экологические риски	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Чрезвычайные и аварийные ситуации на производственных объектах Компании, связанные с загрязнением окружающей среды ▪ Нарушение требований природоохранного законодательства и действующих нормативов ▪ Неэффективное использование тепло- и энергоресурсов
Кадровые риски	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Текучесть кадров ▪ Недостаток квалифицированного персонала ▪ Производственный травматизм, связанный с несоблюдением работниками требований охраны труда ▪ Профессиональные заболевания, вновь выявленные у работников
Риски, связанные с деловыми партнерами	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Необоснованное ограничение конкуренции ▪ Невыполнение контрагентами действующих договорных обязательств ▪ Невозможность заключения новых договоров на поставку оборудования и материалов ввиду ухудшения финансового положения контрагента
Риск обесценения деловой репутации	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Нарушение требований Кодекса корпоративного поведения ФСФР

Компания обладает необходимым потенциалом для управления нефинансовыми рисками, среди характеристик которого:

- эффективная система управления рисками, обеспечивающая оперативное принятие необходимых управленческих решений для предупреждения возникновения рисков события,
- социальная политика, ориентированная на участие Компании в жизни регионов деятельности,
- инновационная деятельность, направленная в т.ч. на снижение негативного воздействия на окружающую среду,
- сотрудничество с органами государственной власти, в т.ч. в рамках проектов государственно-частного партнерства.

Эффективное управление нефинансовыми рисками в значительной степени повышает определенность в принятии решений как в рамках реализации Плана стратегического развития на период до 2015 г. так и в ходе осуществления текущей деятельности.

НАЗВАНИЕ КОМПАНИИ, ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ФОРМА, КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное фирменное наименование Общества	Открытое акционерное общество «Полюс Золото»
Полное фирменное наименование Общества на английском языке	Open Joint Stock Company «Polyus Gold»
Сокращенное фирменное наименование Общества	ОАО «Полюс Золото»
Сокращенное фирменное наименование Общества на английском языке	OJSC «Polyus Gold»
Дата государственной регистрации	17 марта 2006 года
Номер свидетельства о государственной регистрации	1068400002990
Наименование регистрирующего органа	Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №2 по Красноярскому краю, Таймырскому (Долгано-Ненецкому) и Эвенкийскому автономным округам
Место нахождения Общества	Российская Федерация, 123104, город Москва, Тверской бульвар, дом 15, строение 1
Почтовый адрес Общества	Российская Федерация, 123104, город Москва, Тверской бульвар, дом 15, строение 1
Телефон	+7 (495) 641 33 77
Факс	+7 (495) 785 45 90
Адрес электронной почты	info@polyusgold.com
Адрес страницы в сети Интернет	www.polyusgold.com

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Таблица применения стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI

Стандартный элемент отчетности / показатель GRI	Содержание показателя (согласно Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI) (версия 3.0)	Страницы отчета	Комментарий
1.	Стратегия и анализ		
1.1.	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации (например главного исполнительного директора, председателя совета директоров или эквивалентной должности), публикующей отчет, о значимости устойчивого развития организации и ее стратегии.	4	
1.2.	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	19,25,36,41,112	
2.	Характеристика организации		
2.1.	Название организации	89	
2.2.	Главные брэнды, виды продукции и/или услуг	89	
2.3.	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия.	89,106	
2.4.	Расположение штаб-квартиры организации	7	
2.5.	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	7,89	
2.6.	Характер собственности и организационно-правовая форма	89,114	
2.7.	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	94	
2.8.	Масштаб организации	91	
2.9.	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	106	
2.10.	Награды, полученные за отчетный период	24,60,69,97,98, 101,111	
3.	Параметры отчета		
3.1.	Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	6	
3.2.	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	6	Отчет по устойчивому развитию за 2006-2006 гг. был опубликован в

			2008 г.
3.3.	Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т.п.)	6	
3.4.	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	114	
3.5.	Процесс определения содержания отчета	7	
3.6.	Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	7	
3.7.	Ограничения области охвата или границ отчетности	7,8	
3.8.	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	7	
3.9.	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет	6	Приказом Генерального директора Компании утвержден механизм подготовки отчетности в области устойчивого развития, включающий типовую структуру отчета, опросные листы и формы регулярной отчетности для сбора информации о деятельности бизнес-единиц Компании в области устойчивого развития
3.10.	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	-	При подготовке Отчетов по устойчивому развитию Компания стремиться сохранить преемственность и сопоставимость представления информации
3.11.	Существенные изменения относительно с предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	7	
3.12.	Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	115	
3.13.	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	11	
4.	Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами		
4.1.	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например за разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	22	

4.2.	Является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией и каковы причины такого положения дел)	-	Председатель высшего руководящего органа не является одновременно исполнительным менеджером компании
4.3.	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	22	
4.4.	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	20,32	
4.6.	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	22,23	
4.8.	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	29,90	
4.9.	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как компания оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	6,11	
4.11.	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом (Принцип 15 Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию)	66	
4.12.	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	66	
4.13.	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	89	
4.14.	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	18	
4.15.	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	18	
4.16.	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	19	
4.17.	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	19,25,36,41	

	Показатели экономической результативности		
ЕС1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенная прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	14	
ЕС3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	-	Компания обеспечивает соблюдение пенсионного законодательства РФ
ЕС4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	17	
ЕС5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	27	
ЕС6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	36	
ЕС7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	26	
ЕС8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	41,57	
ЕС9	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	4,12,15,16	
	Показатели экологической результативности		
EN1	Использованные материалы с указанием массы или объема	67	
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	77	Указан объем основных видов энергоносителей, потребленных Компанией
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	78	
EN7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	78	
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	73	
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	73	
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	73	
EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям	70	

EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	69	
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	70	
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии	66,67	
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	75	
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	75	
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	75	
EN20	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	75	
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	73	
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	72	
EN23	Общее количество и объем существенных разливов	-	Не имели места
EN24	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными», согласно приложениям I, II, III, VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами	72	
EN25	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов	73	
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	68	
EN29	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, использованных для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	-	Производство расположено в малонаселенных районах с ограниченной экономической активностью. Масштабы перевозок не оказывают значительного воздействия на окружающую среду
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	79	
	Показатели социальной результативности		
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	25	
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров с разбивкой по	25,26	

	возрастной группе, полу и региону		
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	27	
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	33	
LA5	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	29	
LA6	Доля персонала, представленная в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	32,79	
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	82,83	
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	32	
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год с разбивкой по категориям сотрудников	48,81	
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	48	Компания создает условия для профессионального и личностного развития, оплачивая учебные отпуска и компенсируя проезд к месту проведения обучения
LA12	Доля сотрудников, для которых проводится периодическая оценка результативности и развития карьеры	-	Технологии оценки использовались при отборе сотрудников в кадровый резерв Компании
	Показатели результативности: права человека		
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	34	
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	33	
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	34	
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия,	34	

	предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда		
HR8	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам, в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	-	Для сотрудников службы охраны на регулярной основе проводятся семинары-учения, в ходе которых, в т.ч. рассматриваются вопросы законодательных рамок деятельности службы охраны
HR9	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	34	
	Показатели результативности взаимодействия с обществом		
SO1	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	58,60,62	
SO2	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	34	Компания выполняет требования законодательства Российской Федерации о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ)
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	41	
SO7	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	89	
	Показатели результативности: ответственность за продукцию		
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащим таким процедурам	-	Конечная продукция Компании, получаемая потребителями, соответствует ГОСТ