

'24

Отчет об устойчивом развитии

Содержание

Введение		Экологический аспект		Управленческий аспект		Приложения	
Обращение Генерального директора	2	Охрана окружающей среды	34	Корпоративное управление	158	Приложение 1. Об Отчете	208
О Компании	6	Изменение климата	50	Противодействие коррупции и этика	170	Приложение 2. Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность	212
Продукция Компании	8			Цепочка поставок	184		
Бизнес-модель	10	Социальный аспект		Кибербезопасность и защита персональных данных	192	Приложение 3. Основные количественные данные	218
Ключевые результаты 2024 года	12					Приложение 4. Таблица GRI	238
Награды и достижения	14	Безопасность	68			Приложение 5. Таблица SASB	252
ESG-стратегия 2025	16	Благополучие сотрудников	94			Приложение 6. Таблица TCFD	254
Статус реализации ESG-стратегии	18	Права человека	124			Приложение 7. Таблица МЭР	256
Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года	20	Местные сообщества	132			Контакты	260
Управление устойчивым развитием	22	Устойчивое сельское хозяйство	148				
Управление ESG-рисками	24						
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	28						
Участие в ассоциациях	30						

Обращение Генерального директора

[GRI 2-22]

Уважаемые акционеры, партнеры и коллеги!

Представляю вашему вниманию публичный Отчет об устойчивом развитии «Уралкалия» за 2024 год, демонстрирующий ключевые результаты и дальнейшие планы Компании в области охраны окружающей среды, обеспечения безопасности, развития персонала и взаимодействия с местными сообществами.

В отчетном году мы сохранили приверженность приоритетам, обозначенным в нашей ESG-стратегии 2020–2025 годов. Особое внимание было уделено таким вопросам, как забота о сотрудниках, развитие культуры безопасности на производстве, поддержка регионов присутствия, сохранение биоразнообразия, обеспечение устойчивости цепочек поставок.

Экологическая ответственность

В фокусе внимания «Уралкалия» остается бережное отношение к окружающей среде. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды в отчетном году составили 7,4 млрд руб. Компания обеспечивает соответствие требованиям природоохранного законо-

дательства, о чем свидетельствуют полученные комплексные экологические разрешения. В 2024 году «Уралкалий» продолжил работу по наращиванию мощности гидрозакладочных комплексов. Доля утилизации производственных отходов путем гидрозакладки достигла 80%, что превышает плановые показатели. В рамках Программы сохранения биоразнообразия Компания провела первый этап мониторинга биоразнообразия, который включал маршрутные обследования наземных и аквальных экосистем.

Традиционно особое внимание «Уралкалий» уделяет оптимизации водопотребления. Для этого в 2024 году Компания запустила проект по возврату сточных вод в производственный цикл, продолжила внедрение систем оборотного водоснабжения и осуществила мероприятия по повышению эффективности водопользования.

Мы также смогли добиться последовательного снижения углеродного следа для всех типов калийной продукции, реализовав меры по повышению энергоэффективности и переходу на низкоуглеродное топливо посредством постепенного отказа от использования мазута.



Безопасное производство

Неизменным приоритетом для «Уралкалия» остается обеспечение безопасных условий труда. В 2024 году затраты на мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности составили 1,8 млрд руб.¹, увеличившись по сравнению с предыдущим годом на 20%.

В отчетном году мы сосредоточились на повышении культуры безопасного поведения сотрудников и подрядчиков, для этого было создано Управление по культуре безопасности, реализованы обучающие программы, а внутренние тренеры стали проводниками правил безопасности на рабочих местах.

Отдельное внимание в 2024 году было уделено вопросам транспортной безопасности. Компания разработала нормативные документы, выстроила процедуру аналитики и учета транспортных происшествий, а также выявления их причин, разработала план корректирующих мероприятий.

Тем не менее в отчетном периоде в «Уралкалии» было зафиксировано 18 несчастных случаев, из них один смертельный. По каждому случаю проведено расследование и приняты корректирующие меры, направленные на предотвращение подобных инцидентов в будущем. Показатель производственного травматизма (LTIFR)² среди сотрудников в 2024 году составил 0,51, среди подрядчиков — 0,46.

Благополучие сотрудников

Высококвалифицированный и мотивированный персонал является ключевой составляющей достижения высоких результатов «Уралкалия». Этим обусловлено наше стремление

создавать достойные условия труда, включая конкурентную заработную плату, а также возможности для профессионального и личного развития сотрудников.

Одним из значимых направлений отчетного года стала реализация мер для минимизации риска дефицита кадров. Для этого Компания разработала Стратегию управления персоналом на 2025–2030 годы, расширила применение вахтового метода работы на производственных подразделениях, усилила взаимодействие с высшими и средними учебными заведениями, реализовала проекты по обучению работников основной или смежной профессии. Был реализован комплекс мероприятий, направленных на поддержание корпоративной культуры и укрепление бренда работодателя.

В отчетном году Компания продолжила предоставлять сотрудникам широкий перечень социальных льгот и гарантий, уделяя особое внимание лечению и оздоровлению персонала, а также улучшению жилищных условий. В 2024 году было проведено целевое повышение заработной платы производственному персоналу и отдельным категориям сотрудников. Сумма социальных расходов на персонал в 2024 году выросла на 20% к предыдущему году и составила 2,15 млрд руб.

Благодаря эффективности выбранной кадровой политики уровень вовлеченности персонала составил 60%, а уровень лояльности — 69% по результатам опроса сотрудников, проведенного в 2024 году.

Развитие регионов присутствия

С целью обеспечения благоприятных условий для жизни и развития местных сообществ мы оказываем комплексную поддержку регионам

присутствия «Уралкалия». Мы реализуем благотворительные и инфраструктурные проекты, направленные на поддержку культуры, спорта, образования и здравоохранения, в отчетном году объем благотворительных начислений составил 1,57 млрд руб.

Важным достижением стала разработка Программы комплексного развития городов присутствия Группы «Уралхим», которая станет основой взаимодействия с местными сообществами Компании на период с 2025 по 2029 год.

Устойчивая цепочка поставок

Мы уделяем особое внимание формированию ответственной цепочки поставок и развитию долгосрочных и взаимовыгодных отношений с поставщиками, которые разделяют наши принципы ответственного ведения бизнеса. Компания провела масштабную работу по автоматизации процесса ESG-оценки поставщиков. В отчетном периоде доля поставщиков, прошедших ESG-оценку, достигла 40,5%. Также «Уралкалий» содействует экономическому развитию регионов, отдавая предпочтение местным поставщикам, доля которых в отчетном году увеличилась до 98%.

Устойчивое сельское хозяйство

В отчетном периоде мы продолжили следовать миссии Группы «Уралхим» — обеспечение мира без голода. Являясь мировым лидером в производстве удобрений и создании инновационных решений для сельского хозяйства, мы осознаем свою ответственность в обеспечении глобальной продовольственной безопасности. Компания осуществляет гуманитарные поставки удобрений в развивающиеся страны

на безвозмездной основе. В 2024 году было поставлено 105 тыс. т калийных удобрений.

Усилия «Уралкалия» были отмечены стабильно высокими позициями в ESG-рейтингах: высшая I группа ESG-индекса НКР, группа «А» в индексах РСПП «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития», группа «А» в ренкинге RAEX.

Я выражаю благодарность всем заинтересованным сторонам нашей Компании за доверие, поддержку и совместную работу в достижении глобальных и национальных целей в сфере устойчивого развития.

Виталий Лаук

Генеральный директор

¹ Сумма без учета расходов на пожарную безопасность.

² В расчете на 1 млн рабочих часов.

О Компании

[GRI 2-1]

«Уралкалий»¹ — один из крупнейших производителей и экспортеров хлористого калия в стране и мире. Основным направлением деятельности Компании является поставка производителям сельскохозяйственной продукции высококачественного калийного удобрения для обеспечения растущего населения планеты продуктами питания.

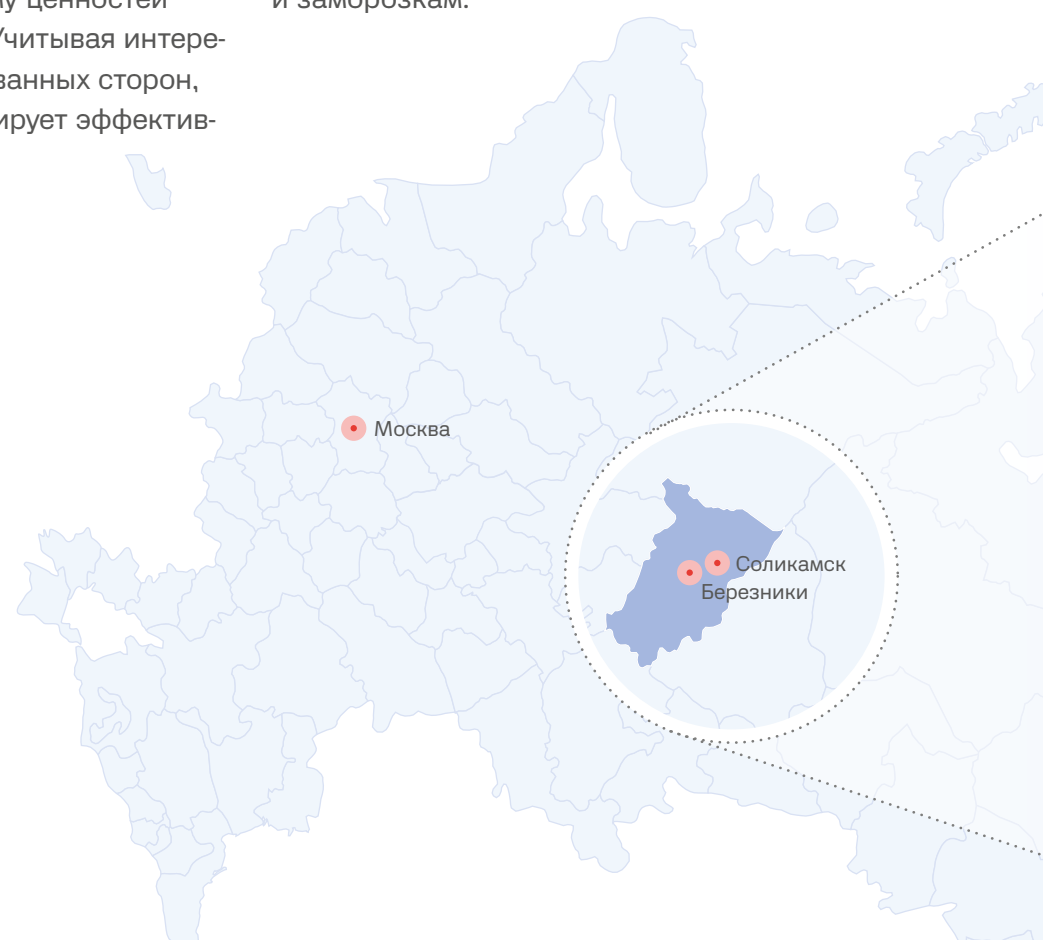
При производстве калийных удобрений «Уралкалий» соблюдает принцип ответственности, который интегрирован в систему ценностей и бизнес-процессы Компании. Учитывая интересы широкого круга заинтересованных сторон, «Уралкалий» постоянно анализирует эффектив-

ность применения своей продукции и взаимодействует с потребителями в секторе сельского хозяйства для обеспечения максимальной урожайности в регионах потребления.

Калий является незаменимым элементом для роста и развития всех живых организмов. Обычно его вносят в почву вместе с азотом и фосфором для повышения урожайности и качества сельскохозяйственных культур, укрепляя их устойчивость к болезням, засухе и заморозкам.

№ 1

в России по выпуску хлористого калия



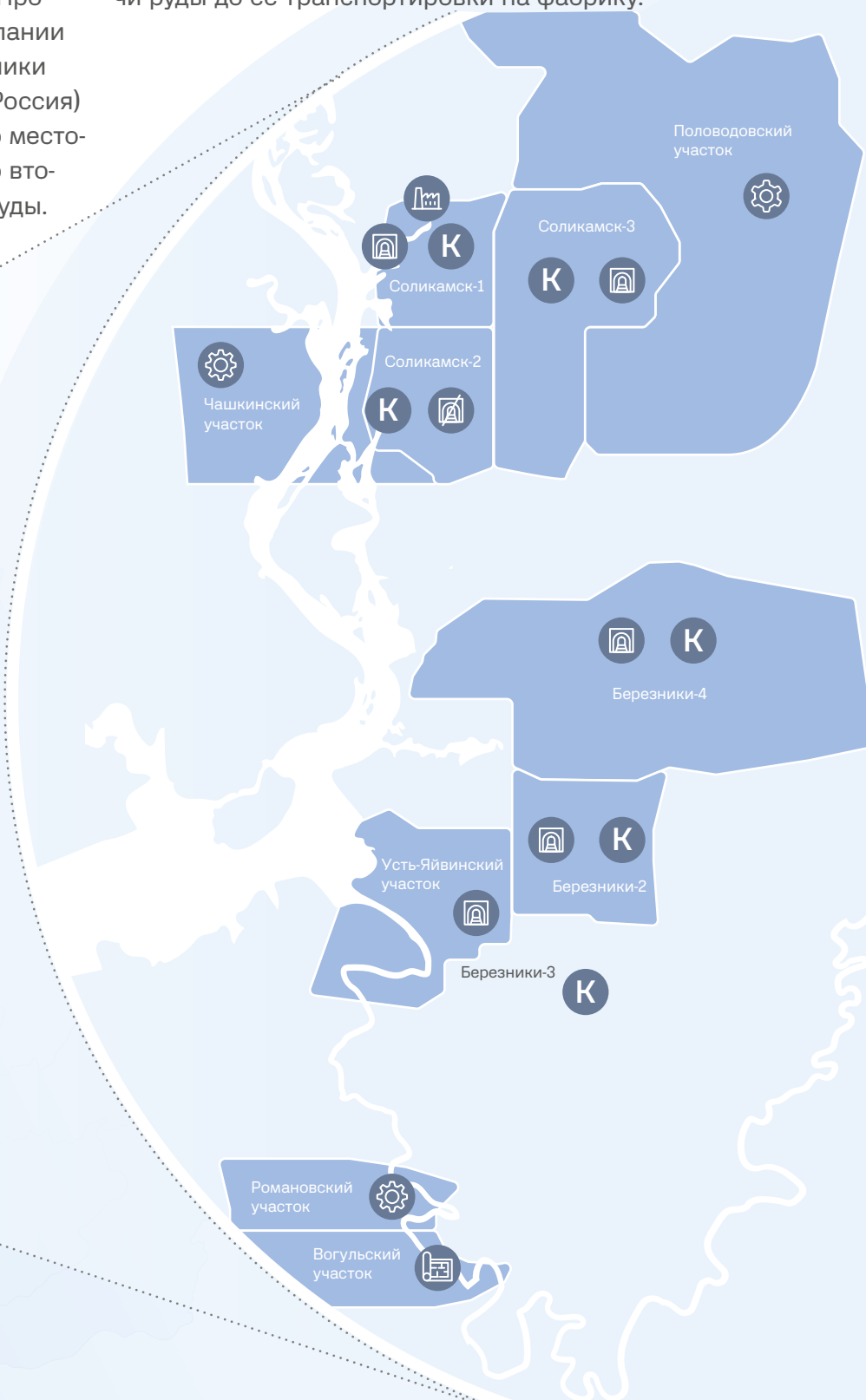
Активы

[GRI 2-1] [GRI 2-6]

Компания осуществляет свою деятельность в России, центральный офис находится в Березниках. Производственные мощности Компании расположены в городах Березники и Соликамск (Пермский край, Россия) на территории Верхнекамского месторождения солей, занимающего второе место в мире по запасам руды.

В 2024 году Компания запустила первую линию корпуса среднего дробления Усть-Яйвинского рудника. Этот участок транспортной артерии снабжает рудой фабрику БКПРУ-3. Благодаря запуску нового оборудования «Уралкалий» охватил весь производственный цикл — от добычи руды до ее транспортировки на фабрику.

- 5 рудников
- 1 ликвидируемый рудник
- 6 калийных фабрик
- 1 карналлитовая фабрика
- 3 лицензии на разработку новых участков
- 1 лицензия на проведение геологического изучения



¹ При использовании обозначений «Уралкалий» или Компания под ними понимаются ПАО «Уралкалий» и его дочерние общества в соответствии с Приложением 1.

«Уралкалий» отметит 100-летие открытия Верхнекамского месторождения солей

В 2025 году исполняется 100 лет со дня открытия Верхнекамского месторождения солей — крупнейшей сырьевой базы России, простирающейся от села Губдор на севере до деревни Вогулка на юге. Месторождение обладает огромными запасами калийных и каменных солей, исчисляемых миллиардами тонн.

Калийные соли начали образовываться более 280 млн лет назад, и только 100 лет назад месторождение было открыто. С этого момента началась история калийной промышленности в России. На сегодняшний день запасы Верхнекамского месторождения солей оцениваются почти в 50 млрд т сильвинита и более 60 млрд т карналлитовой породы.

В 2024 году в Компании стартовала подготовка к юбилею и мероприятиям, приуроченным к этому событию.

Продукция Компании

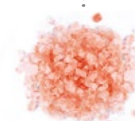
[GRI 2-6]

Компания производит белый и розовый хлористый калий, а также премиальный продукт — гранулированный калий.

Стабильный спрос на калийные удобрения связан с растущей потребностью мирового населения в продовольствии. Продукция «Уралкалия» реализуется через глобальную сбытовую сеть во все основные регионы потребления калия. Качество продукции, производимой Компанией, соответствует ведущим международным и российским стандартам и отвечает самым высоким требованиям потребителей.

Система менеджмента качества Компании сертифицирована на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015. Контроль на каждой стадии производственного процесса позволяет «Уралкалию» поддерживать высочайшее качество продукции, а также обеспечивать безопасное и ответственное производство с минимальным воздействием на окружающую среду.

Флотационный розовый хлористый калий
95% содержание KCl



Порошкообразный кристаллический

Для прямого внесения в почву

Для производства смешанных NPK-удобрений

Россия
Индия
Юго-Восточная Азия



Гранулированный

Вносится в почву с помощью специальной техники

Может смешиваться с гранулированными азотными и фосфорными удобрениями

Бразилия
Россия



Кристаллический

Сырье для производства смешанных NPK-удобрений

Водорастворимое удобрение

Для производства сульфата калия, нитрата калия, гидроксида калия и других промышленных целей

Китай
Россия
Бразилия



Бизнес-модель

[GRI 2-6]

Компания эффективно ведет деятельность по всей цепочке создания стоимости — от добычи калийной руды и ее переработки до поставок готовой продукции потребителям

по всему миру. Компания достигает успешных финансовых и нефинансовых результатов благодаря грамотно выстроенной вертикально интегрированной модели бизнеса.

Бизнес-модель «Уралкалия» построена на принципах устойчивого развития, что позволяет Компании эффективно использовать ресурсы и технологии, создавая ценность для заинтересованных сторон.

Неизменные приоритеты Компании в производстве — высокое качество продукции, отсутствие несчастных случаев и аварий и минимизация негативного воздействия на окружающую среду.

РЕСУРСЫ И ПРЕИМУЩЕСТВА

Производственный капитал

- 6 калийных фабрик
- 1 карналлитовая фабрика
- 3 лицензии на разработку новых участков
- 50,7 млрд руб. — капитальные вложения на поддержание и расширение производственных мощностей

Природный капитал

- 5 рудников
- 1 лицензия на проведение геологического изучения

Социально-партнерский капитал

- 98% — доля местных поставщиков от общего объема закупок

Человеческий капитал

- > 22 тыс. чел. — численность персонала
- 60% — вовлеченность сотрудников
- 69% — уровень лояльности сотрудников

Финансовый капитал

- ruA — кредитный рейтинг «Уралкалия» по мнению «Эксперт РА»

ПРОЦЕССЫ

Миссия

Мы производим калийные удобрения для обеспечения людей по всему миру продуктами питания, эффективно и ответственно разрабатывая уникальные калийные месторождения, чтобы обеспечить развитие регионов присутствия, рост Компании и благополучие ее сотрудников

Производство белого и розового хлористого калия



12,9

млн т

объем производства калия в 2024 году

Более

8

тыс.

собственных вагонов-минераловозов

640

тыс. т

емкость складов в Березниках и Соликамске

8

офисов продаж по всему миру

78%

доля экспорта от объема продаж

10

млн т

экспортные продажи Компании

12,8

млн т

объем реализации продукции «Уралкалия» в 2024 году

СОЗДАННАЯ ЦЕННОСТЬ

Для акционеров и кредиторов

- 327,6 млрд руб. — общая чистая выручка

Для сотрудников и профсоюзов

- 75,4 часа — обучение в год на одного сотрудника
- 2,15 млрд руб. — расходы на социальные программы для сотрудников
- 0,514 — коэффициент частоты несчастных случаев на производстве среди сотрудников, LTIFR¹

Для местных сообществ

- 1 568 млн руб. — благотворительные начисления

Для потребителей

- 8 384 участника образовательных мероприятий по повышению агрономической грамотности
- 81% — уровень удовлетворенности потребителей²

Для партнеров

- 29 млрд руб. — общий объем закупок
- 81% — доля закупок у представителей малого и среднего предпринимательства от общего объема закупок

Для окружающей среды

- 7,4 млрд руб. — общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды
- На 45% сокращены выбросы диоксида серы по сравнению с 2020 годом
- 80% — доля отходов производства, утилизируемых посредством гидрозакладки

¹ В расчете на 1 млн рабочих часов.

² В РФ и СНГ.

Производство

Логистика

Продажи

Ключевые результаты 2024 года

E

0,13

т CO₂-экв./т продукции

удельные выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2)

2023: 0,15 т CO₂-экв./т продукции

2,64

т/т продукции

удельный объем образования отходов

2023: 2,96 т/т продукции

0,44

кг/т продукции

удельные выбросы загрязняющих веществ

2023: 0,51 кг/т продукции

80%

отходов утилизировано посредством гидрозакладки¹

2023: 76,3%

0,73

м³/т продукции

удельное водопотребление

2023: 0,79 м³/т продукции

7,4

млрд руб.

общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды

2023: 7,6 млрд руб.

¹ Показатель рассчитывается как отношение (1) объема гидрозакладки к (2) объему образованных отходов производства. Расчет проводится по 5-летней скользящей средней. Средние объемы гидрозакладки и отходов за последние 5 лет используются для сопоставимости числителя и знаменателя. Это связано с тем, что существует отставание закладочных работ от добычных, т.е. в краткосрочной перспективе объемы добычи и образования отходов не связаны с объемами гидрозакладки.

² В расчете на 1 млн рабочих часов.

S

21 607

чел.

среднесписочная численность сотрудников

2023: 21 692 чел.

0,514

коэффициент частоты несчастных случаев на производстве, LTIFR²

2023: 0,402

1,6

млрд руб.

благотворительные начисления

2023: 1,3 млрд руб.

11,1%

текучесть кадров¹

2023: 9,82%

105

тыс. т

объем благотворительных поставок калийных удобрений в развивающиеся страны

8 384

чел.

количество участников образовательных мероприятий по повышению агрономической грамотности

2023: 6 871 чел.

¹ Расчет производится по среднестатной численности.

G

20%

доля женщин на руководящих позициях

2023: 21%

4

заседания Комитета по устойчивому развитию

2023: 5

3 из 7

членов Совета директоров — женщины

2023: 1 из 7

98%

доля местных поставщиков от общего объема закупок

2023: 97,5%

81%

доля представителей малого и среднего предпринимательства от общего объема закупок

2023: 81%

40,5%

доля поставщиков, прошедших ESG-оценку

2023: 38%

Награды и достижения

[МЭР 39]



ESG-рейтинги и индексы¹

RAEX

- ESG-рейтинг «А»
- 5-е место в рейтинге по взаимодействию с заинтересованными сторонами
- 7-е место в ренкинге по качеству развития персонала

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)

- Группа «А» в индексах «Ответственность и открытость — 2024» и «Вектор устойчивого развития — 2024»
- Оценка «АА» — очень хороший уровень противодействия коррупции — в рамках ежегодного Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса²

Кредитное рейтинговое агентство (НКР) и РБК

- I группа ESG-индекса, высокий уровень соответствия ESG-стандартам

Национальное рейтинговое агентство (НРА)

- «Уралкалий» вошел в первую группу ежегодного ESG-ренкинга российских компаний промышленного сектора

АКСМ

- 1-е место в рейтинге социальной эффективности в отрасли «Химия и нефтехимия»
- 1-е место в рейтинге углеродного следа в отрасли «Химия и нефтехимия»



Награды

5

звезд

наивысшее качество
годового отчета рейтинга
годовых отчетов RAEX

- ESG-отчет «Уралкалия» был включен в категорию «5 звезд, наивысшее качество годового отчета» рейтинга годовых отчетов RAEX



¹ Данные приведены на 31.12.2024.

² Оценка была присвоена в 2024 году по результатам 2023 года.

ESG-стратегия 2025

[GRI 2-22] [МЭР 35]

В Компании разработана и принята ESG-стратегия до 2025 года (далее — Стратегия). Стратегия включает 10 приоритетных направлений, определенных с учетом оказываемых Компанией воздействий на общество и окружающую среду.

Стратегия составляет основу управления устойчивым развитием в Компании. По каждому из 10 направлений установлены цели, а также определяются подзадачи и мероприятия на год. Достижение целей и задач, установленных в рамках Стратегии, вносится в карты эффективности директоров и руководителей основных направлений и влияет на размер вознаграждения.

Стратегия была разработана в 2020 году, таким образом, Компания уже четыре года следует по пути выполнения установленных в ней целей. Подробнее о достигнутых результатах по каждому из направлений в рамках реализации Стратегии можно узнать из таблицы «Статус реализации ESG-стратегии». В 2025 году, после завер-

шения текущей Стратегии, будут подведены окончательные итоги ее реализации и установлены новые цели, которые станут основой новой ESG-стратегии Компании.

Мониторинг реализации Стратегии по задачам проводится на полугодовой основе. В рамках мониторинга оцениваются воздействия в рамках существенных тем и эффективность мер по управлению ими. Оценка результативности работы в области ESG на исполнительном уровне входит в компетенцию Рабочей группы по устойчивому развитию. Результаты реализации Стратегии рассматриваются Комитетом Совета директоров по устойчивому развитию и Советом директоров Компании.

В отчетном периоде был выстроен процесс каскадирования ESG-целей от стратегического управления до уровня сотрудника. В перечень ключевых показателей эффективности (далее — КПЭ) для высшего руководства «Уралкалия» было включено 15 задач по направлениям Стратегии, большая часть которых была успешно выполнена.

ESG-стратегия «Уралкалия» на период до 2025 года

E	S	G
Базовые ESG-темы Экология (отходы, биоразнообразие, воздух, вода, безопасность продукции)	Безопасность Благополучие сотрудников Местные сообщества Права человека	Корпоративное управление Противодействие коррупции и этика
Новые вызовы Изменение климата 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	Устойчивое сельское хозяйство 2 ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА	Цепочка поставок 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Статус реализации ESG-стратегии

Направление ESG-стратегии	Цели ESG-стратегии	Статус	Подробнее статус см.
Экология	Увеличение доли отходов производства, утилизируемых посредством гидрозакладки, на 10% Факт 2024: увеличение на 27 п. п.	●	Охрана окружающей среды, стр. 34
	Снижение выбросов диоксида серы в атмосферу на 25% Факт 2024: 45%	●	
	Разработка Программы сохранения биоразнообразия	●	
	Проведение водного аудита	●	
Изменение климата	Снижение удельных выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2) на 10% к 2025 году, на 20% к 2030 году Факт 2024: 1%	●	Изменение климата, стр. 50
	Достижение углеродной нейтральности к 2050 году	●	
Безопасность	Снижение коэффициента тяжелого травматизма на 10% (ежегодно) Факт 2024: увеличение на 49%	●	Безопасность, стр. 68
	Охват 100% производственных активов сертификацией на соответствие ISO 45001 Факт 2024: 100%	●	
Благополучие сотрудников	Добровольная текучесть персонала не более 6,5% Факт 2024: 7,9%	●	Благополучие сотрудников, стр. 94
	Уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности не более 7% Факт 2024: 6,2%	●	

Направление ESG-стратегии	Цели ESG-стратегии	Статус	Подробнее статус см.
Местные сообщества	Реализация программ развития городов присутствия	●	Местные сообщества, стр. 132
Права человека	Охват 100% активов оценкой рисков в области прав человека Факт 2024: 100%	●	Права человека, стр. 124
	Разработка Программы многообразия и равенства возможностей	●	
Устойчивое сельское хозяйство	Охват более 20 тыс. сельхозпроизводителей образовательными программами по повышению уровня агрономической грамотности (нарастающим итогом) Факт 2024: 8 384 чел.	●	Устойчивое сельское хозяйство, стр. 148
Корпоративное управление	Совершенствование внутренней нормативной базы в области корпоративного управления	●	Корпоративное управление, стр. 158
Противодействие коррупции и этика	Обеспечение регулярного информирования сотрудников о противодействии коррупции и мошенничеству	●	Противодействие коррупции и этика, стр. 170
Цепочка поставок	Обеспечение охвата оценкой соответствия требованиям в области ESG поставщиков и подрядчиков — более 50% закупок (по сумме) Факт 2024: 40,5%	●	Цепочка поставок, стр. 184

● — цель выполнена ● — в процессе ● — цель не выполнена

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года¹

Реализуя экологические и социальные инициативы, «Уралкалий» вносит вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН (далее — ЦУР ООН) и национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года.

ЦУР ООН	Вклад «Уралкалия» в 2024 году	Подробнее в разделе
	- Образовательными программами охвачено 8 384 сельхозпроизводителя - Развиты онлайн- и офлайн-каналы коммуникации для популяризации практик устойчивого сельского хозяйства в России и за рубежом 190 тыс. т удобрений передано развивающимся странам на безвозмездной основе с конца 2022 года	Устойчивое сельское хозяйство
	- Пройдена независимая сертификация действующей системы управления охраной труда на соответствие ISO 45001 на 100% производственных активов 333 млн руб. выделено Компанией на лечение и оздоровление работников, в том числе на санаторно-курортное лечение - Реализованы мероприятия в рамках утвержденной Стратегии охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды на 2024–2026 годы Национальные цели развития РФ: Сохранение населения, укрепление здоровья, повышение благополучия людей, поддержка семьи	Безопасность

ЦУР ООН	Вклад «Уралкалия» в 2024 году	Подробнее в разделе
	- Утверждена новая Стратегия управления персоналом на 2025–2030 годы - Реализованы мероприятия в рамках выполнения Программы благополучия сотрудников, а также с целью формирования инклюзивной среды в рамках выполнения Программы многообразия и равенства возможностей 100% активов охвачено due diligence в области прав человека 100% сотрудников, подверженных коррупционному риску, проинформированы по вопросам коррупции и мошенничества - Расходы на обучение сотрудников составили 111,1 млн руб., 75,4 — среднее количество часов обучения на одного сотрудника Национальные цели развития РФ: Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности	Благополучие сотрудников, Права человека
	- Разработана и утверждена Программа комплексного развития городов присутствия Группы «Уралхим» на 2025–2029 годы - Компания оказывает поддержку по направлениям: 1. «Уралхим» — культурные традиции 2. «Уралхим» — образование и наука 3. «Уралхим» — регионам 4. «Уралхим» — спорту 5. «Уралхим» — детям 6. «Уралхим» — ветеранам Национальные цели развития РФ: Комфортная и безопасная среда для жизни Национальные проекты: «Туризм и индустрия гостеприимства» «Жилье и городская среда»	Местные сообщества
	- Завершены строительные работы по увеличению мощности гидрозакладочного комплекса на БКПРУ-4 до 8 млн т - Внедрен водооборотный цикл на СКРУ-2 - Разработана Программа по оптимизации процессов водопотребления и водоотведения на СКРУ-1 - Завершен первый этап мониторинга биоразнообразия в рамках реализации Программы сохранения биоразнообразия 40,5% — доля поставщиков, прошедших ESG-оценку в 2024 году Национальные цели развития РФ: Комфортная и безопасная среда для жизни Экологическое благополучие	Охрана окружающей среды, Цепочка поставок
	- Обновлена методика оценки переходных климатических рисков - Разработана новая пятилетняя Программа энергосбережения - Реализованы меры по повышению энергоэффективности и переходу на низкоуглеродное топливо посредством отказа от использования мазута. Доля мазута в общем объеме потребляемого топлива составляет 1,6%, увеличившись на 0,37 п. п. по сравнению с прошлым годом Национальные цели развития РФ: Экологическое благополучие	Изменение климата

¹ Вклад Компании сформирован на основе Перечня рекомендуемых показателей, отражающих вклад организации в реализацию национальных целей развития Российской Федерации в рамках Приложения № 2 к Стандарту отчетности об устойчивом развитии, утвержденному приказом Минэкономразвития России.

Управление устойчивым развитием

[GRI 2-12] [GRI 2-13]

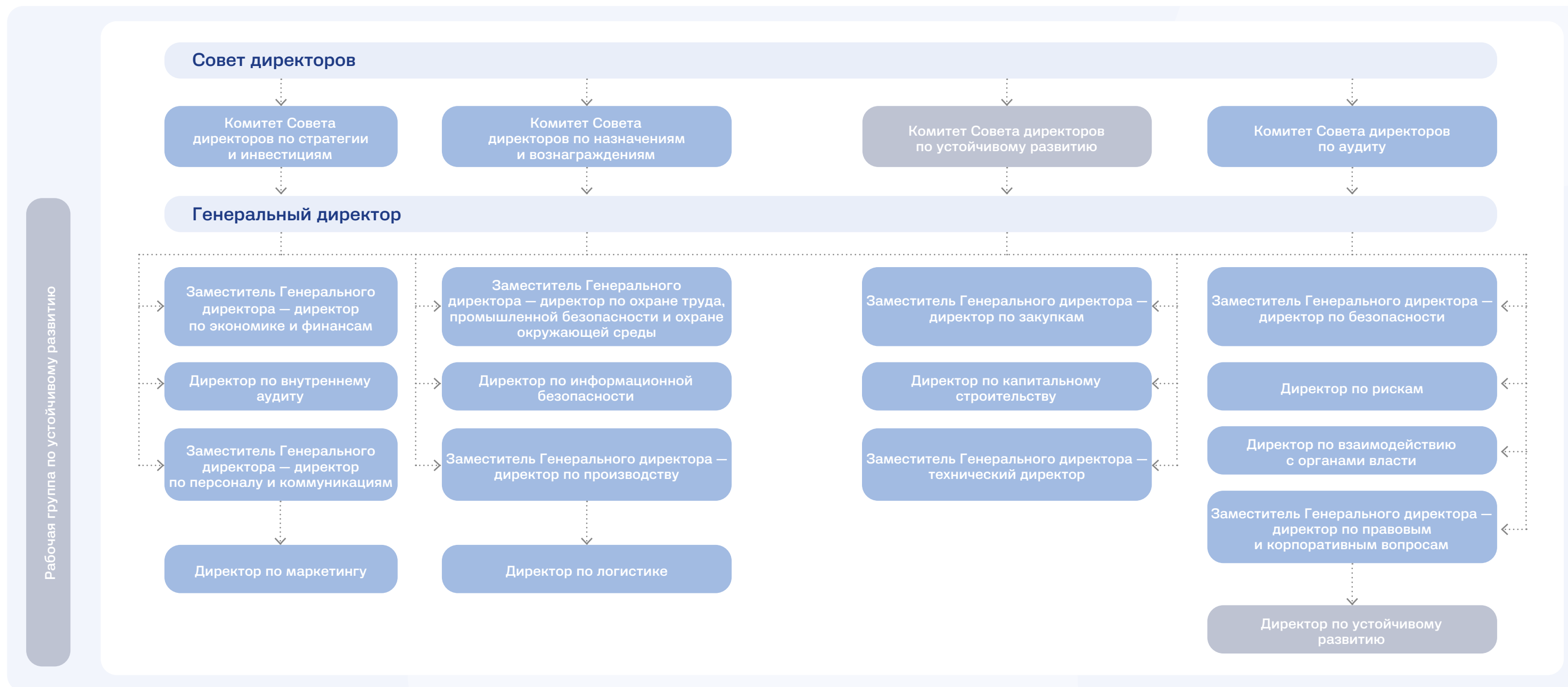
Ключевую роль в управлении вопросами устойчивого развития в Компании играют Совет директоров и Комитет Совета директоров

по устойчивому развитию. С 2021 года в «Уралкалии» функционирует отдельное подразделение — Дирекция по устойчивому развитию.

На сайте «Уралкалия» содержится дополнительная информация о подходе Компании к управлению вопросами в области устойчивого развития, которая закреплена в разделе

«ESG-документы». Также на сайте Компании доступен ESG Data Pack с расширенным перечнем показателей в области устойчивого развития, структурированных по ESG-аспектам.

Организационная структура управления устойчивым развитием



Управление ESG-рисками

[GRI 2-12] [GRI 2-13]

В «Уралкалии» создана и эффективно функционирует система управления рисками, которая позволяет обеспечивать быструю адаптацию к изменениям во внешней среде, стабильность финансового положения Компании, непрерывность ее деятельности и достижение поставленных целей. Система управления рисками в «Уралкалии» выстроена с учетом международных стандартов риск-менеджмента COSO ERM и ISO 31000 и осуществляется в соответствии с [Политикой в области управления рисками и внутреннего контроля](#).

Компания постоянно анализирует и совершенствует применяемые инструменты управления рисками с учетом внешних и внутренних изменений, возможностей и вызовов. Для обеспечения этой работы при Генеральном директоре создана Дирекция по рискам, которая координирует процесс управления рисками и осуществляет формирование сводной информации о рисках. ESG-риски включены в реестр корпоративных рисков, который регулярно рассматривается на заседаниях Комитета Совета директоров по аудиту и Комитета по стратегии и инвестициям. Также свою работу ведет Комитет по рискам при Генеральном директоре, в состав которого входят лидеры функциональных направлений Компании.

В 2023 году «Уралкалий» стал активно интегрировать риск-менеджмент в проектную деятельность как на этапе старта проекта, так и в ходе его мониторинга. Как и в прошлом году, оценка рисков проектов в отчетном периоде проводилась на основе имитационного моделирования. В 2024 году была разработана дорожная карта развития системы управления рисками, особое внимание в которой уделено цифровизации процессов.

В отчетном периоде в Компании был проведен анализ критичных рисков, в частности рисков кадрового резерва. В рамках этой работы проведена комплексная оценка кадрового резерва, разработаны ключевые индикаторы и дашборды, позволяющие более точно анализировать динамику и обеспечивать сбалансированность кадрового состава.

В качестве приоритетов и планов Компании в области управления рисками на 2025 год определены цифровизация информации о рисках и выстраивание единой методологии и системного подхода.

Все сотрудники Компании имеют возможность сообщить о выявленных рисках напрямую своему руководителю, Дирекции по рискам или через [горячую линию](#).

Ключевые ESG-риски

Риск	Описание риска	Управление/влияние на уровень риска
Отраслевые риски		
Отраслевые риски внутреннего и внешнего рынков	Риски, связанные с возможным снижением спроса и/или цен на хлористый калий, а также с ростом стоимости, задержкой сроков поставки и/или отказом от поставки иностранными поставщиками оборудования, материалов, комплектующих и услуг	Компания осуществляет поиск альтернативных поставщиков и подрядчиков, реализует программы по импортозамещению, повышает исполнительскую и договорную дисциплины
Правовые риски		
Правовые риски	Правовые риски, связанные с изменением законодательных норм и/или требований регуляторов, включая валютное, антимонопольное, экологическое, таможенное, налоговое законодательство, законодательство в области лицензирования и т. д.; изменение подходов регуляторов к тем или иным вопросам	- В Компании разработан ряд взаимосвязанных мероприятий по соблюдению всех нормативных требований к ее деятельности, в том числе осуществляется регулярный мониторинг изменений законодательства - При необходимости во внутренние документы и практики Компании оперативно вносятся соответствующие изменения
Риски персонала		
Дефицит квалифицированного персонала	Специфика деятельности Компании предполагает наличие у ее сотрудников серьезной профессиональной подготовки и высокой квалификации, в частности в области производства, горного дела, геологии. Компания может столкнуться с трудностью привлечения и удержания кадров с достаточной квалификацией и необходимостью дополнительных затрат, временных и материальных ресурсов на обучение и повышение квалификации сотрудников Компании	- Компания постоянно осуществляет мониторинг рынка труда и принимает меры для удержания персонала, преимущественно производственного, в том числе посредством опросов для определения степени вовлеченности персонала, мониторинга причин ухода сотрудников - Компания проводит сбор информации о наличии замещающих сотрудников для ключевых позиций с целью формирования кадрового резерва - В Компании реализована система оценки и подготовки кадров, проводится обучение в Корпоративном университете, реализуется система дистанционного обучения, а также программа «Кадровый резерв для ключевых позиций в Компании» - Компания предоставляет один из наиболее привлекательных в отрасли социальных пакетов, предлагает заработную плату на уровне рынка, осуществляет компенсацию ипотечных ставок по жилью для ключевых сотрудников

Риск	Описание риска	Управление/влияние на уровень риска
		Компания реализует мероприятия по повышению привлекательности городов присутствия для проживания населения, в том числе предоставляет субсидированное жилье, участвует в строительстве медицинских учреждений, поддерживает современные программы обучения в базовых институтах/школах, финансирует обустройство городской инфраструктуры, спонсирует и организует культурные и спортивные мероприятия и т.д.
Риски информационных технологий и информационной безопасности		
Риски в области информационных технологий и информационной безопасности	Развитие информационных технологий влечет за собой целый спектр вопросов информационной безопасности, включая вопросы безопасности персональных данных, риски нарушения функционирования критической информационной инфраструктуры. В условиях текущей геополитической ситуации Компания подвержена также рискам возможного нарушения функционирования информационных систем и ПО иностранного производства и/или отзыва действующих лицензий на данное ПО	Компания предпринимает меры, направленные на обеспечение безопасности персональных данных, бесперебойное функционирование информационной инфраструктуры и предотвращение других угроз в сфере информационных технологий и информационной безопасности
Риски охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды		
Риски несоблюдения требований в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды	Деятельность Компании и особенности использования ее имущества регулируются различными комплексными законами об охране труда, промышленной безопасности, охране окружающей среды и другими нормативными актами и предписаниями. В связи с необходимостью исполнения соответствующих требований у Компании могут возникнуть дополнительные расходы и обязательства	- В Компании утверждены и действуют стандарты безопасности, включая Кардинальные правила безопасности жизни и здоровья, проводится регулярное обучение персонала технике безопасности и последующая аттестация, осуществляется ряд мероприятий по профилактике заболеваний работников - Компания уделяет пристальное внимание выполнению требований природоохранного законодательства и улучшению своих показателей в данной области
Риск травматизма	Риски, связанные с причинением вреда жизни и/или здоровью работников Компании в процессе исполнения ими трудовых обязанностей	- В Компании установлена нулевая толерантность к травматизму - В Компании реализуется комплексная программа мероприятий, включающая обучение и аттестацию сотрудников в области охраны труда и промышленной безопасности, процедуры выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, развитие культуры безопасности и пр.

Риск	Описание риска	Управление/влияние на уровень риска
Риск аварий и крупных происшествий	Риски возникновения существенных последствий в результате аварий и инцидентов	Компания своевременно предпринимает все необходимые меры, включая сбор и анализ статистики по авариям и инцидентам, внедрение механизмов предиктивной аналитики данных, реализацию проектов по повышению рискозащищенности, выделение критических систем с точки зрения их повышенной рискованности, разработку планов модернизации оборудования химического производства, страхование, выполнение программы обслуживания и ремонта оборудования, активную и пассивную противопожарную защиту, формирование резервов/запасов ликвидности для покрытия возможных убытков
Экологический риск	Возникновение потенциального ущерба для окружающей среды в результате деятельности Компании	Компания реализует ряд мероприятий по развитию системы экологического менеджмента, в том числе программы по энергосбережению, сохранению биоразнообразия в границах зон воздействия Компании и пр.
Природные риски		
Природные риски и риски, связанные с горными работами	Деятельность Компании по добыче полезных ископаемых подвержена рискам, связанным с особенностями геологического строения Верхнекамского месторождения солей, разведкой, добычей и переработкой полезных ископаемых	Компания реализует комплексные мероприятия, включая геологоразведочные и научно-исследовательские работы, горнотехнические мероприятия, комплексный мониторинг шахтных полей действующих рудников, реализацию дополнительных мер охраны водозащитной толщи, формирование резервов/запасов ликвидности и/или формирование свободных лимитов банковского финансирования для покрытия возможных убытков и пр.
Климатические риски		
Риски негативного влияния изменения климата на Компанию, ее сотрудников и контрагентов	Изменение климата вызывает увеличение количества негативных экстремальных явлений в природе, которые могут повлиять на стабильную работу производства, финансовый результат Компании, здоровье и жизнь ее сотрудников, непрерывность деятельности покупателей и поставщиков	- Компания предпринимает меры для минимизации влияния негативных погодных явлений на ее деятельность и здоровье сотрудников - В Компании внедрен ежегодный процесс оценки климатических рисков

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

[GRI 2-29]

«Уралкалий» ценит доверительные и долгосрочные отношения со всеми заинтересованными сторонами и стремится учитывать их потребности и интересы при осуществлении своей деятельности. Для более системного и эффективного сотрудничества Компания выделила ключевые группы заинтересованных сторон и определила механизмы взаимодействия с ними. Более подробная информация о взаимодействии с каждой группой заинтересованных сторон размещена в разделе «Заинтересованные стороны» на официальном сайте «Уралкалия».

Система эффективной регулярной коммуникации Компании с сотрудниками, контрагентами, партнерами, акционерами, местными сообществами и органами государственной власти позволяет больше соответствовать ожиданиям заинтересованных сторон и поддерживать высокий уровень их информированности. Это обеспечивает лояльное, позитивное отношение к «Уралкалию» и приводит к постоянному совершенствованию внутренних процессов Компании во всех сферах ее деятельности.

Группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы
Сотрудники	- Справедливое вознаграждение - Возможности карьерного роста и развития - Создание благоприятных и безопасных условий труда
Покупатели и партнеры	- Высокое качество продукции в соответствии с национальными и международными стандартами - Надежность поставок - Приоритетность долгосрочного сотрудничества
Акционеры и кредиторы	- Прозрачность и достоверность информации - Устойчивое развитие Компании - Эффективное управление рисками
Местные сообщества	- Социально-экономическое развитие региона присутствия - Поддержка социально уязвимых слоев населения - Оказание благотворительной помощи
Правительство и местные органы власти	- Обсуждение вопросов законодательного и нормативного регулирования - Прозрачность и достоверность отчетности - Совместная реализация социально значимых проектов
Профсоюзы	- Соблюдение норм в области охраны труда - Соблюдение условий коллективных договоров - Обсуждение актуальных социальных вопросов

Участие в ассоциациях

[GRI 2-28] [RT-CH-530a.1]

Объединения в области устойчивого развития

- Участник Национального ESG Альянса в составе Группы «Уралхим»
- Участник Консорциума по научно-методологическому обеспечению перехода к экономике замкнутого цикла
- Участник Лиги зеленых брендов

Отраслевые ассоциации и бизнес-объединения

Российские

- Торгово-промышленная палата России (Пермская ТПП)
- Российский союз промышленников и предпринимателей (далее — РСПП): Комитет по экологии и природопользованию и Рабочая группа Комитета по вопросам изменения климата и регулирования выбросов парниковых газов, Комитет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию
- Российский союз химиков
- Ассоциация «Некоммерческое партнерство «Горнопромышленники России»

Международные и зарубежные

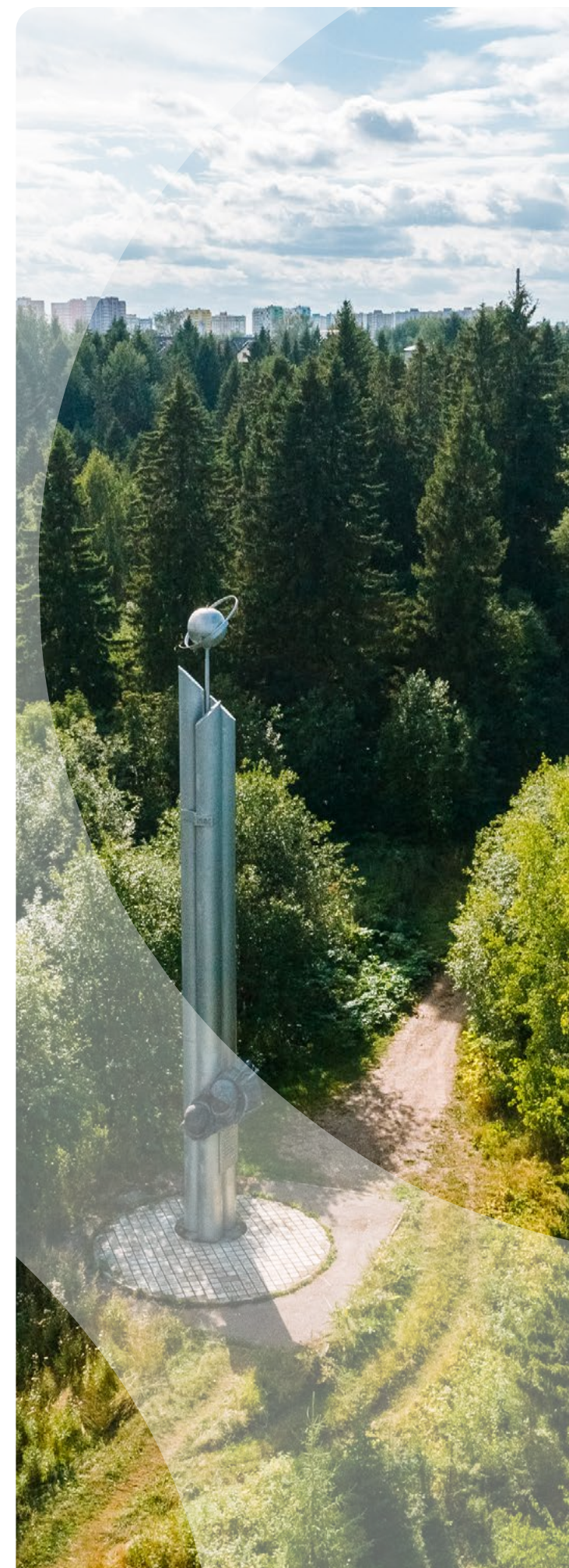
- Международная ассоциация производителей удобрений International Fertilizer Association — IFA
- Западно-африканская ассоциация производителей удобрений (Бамако, Мали) West African Fertilizer Association — WAFA
- Ассоциация производителей удобрений Южной Африки (Претория, ЮАР) Fertilizer Association of South Africa — FERTASA
- Институт удобрений США The Fertilizer Institute — TFI
- Национальная ассоциация по распространению удобрений (Бразилия) Associação Nacional para Difusão de Adubos — ANDA
- Арабская ассоциация производителей удобрений (Каир, Египет) Arab Fertilizer Association — AFA
- Ассоциация производителей удобрений Индии (Нью-Дели) The Fertilizer Association of India — FAI

«Уралкалий» подтвердил высокий статус отраслевого лидера по версии IFA, полученный за ответственный подход к производственной деятельности

«Уралкалий» вошел в число компаний — чемпионов отрасли с ответственным подходом к производству минеральных удобрений в рамках стратегической инициативы Industry Stewardship Champions — глобального проекта Международной ассоциации производителей удобрений.

Звание чемпиона отрасли присваивается производителям удобрений, принявшим участие в серии ежегодных комплексных отраслевых исследований, проводимых IFA. Компании также должны были успешно пройти сертификацию IFA Protect & Sustain или предоставить действующие международные сертификаты ISO, Responsible Care.

В 2024 году в комплексном исследовании приняли участие 66 компаний — производителей удобрений. Статус отраслевого лидера получили 30 компаний из 23 стран мира.



Экологический аспект

Охрана окружающей среды	34
-------------------------	----

Изменение климата	50
-------------------	----



Охрана окружающей среды

Почему это важно для «Уралкалия»?

Для обеспечения экологической безопасности регионов присутствия и минимизации негативного воздействия на окружающую среду «Уралкалий» непрерывно совершенствует свои экологические практики и поддерживает диалог с местными сообществами.

Компания внедряет передовые технологии и реализует инициативы, направленные на рациональное водопользование, охрану атмосферного воздуха, эффективное обращение с отходами и сохранение биоразнообразия.



Цели ESG-стратегии до 2025 года



Прогресс в 2024 году



Планы на 2025 год

Вода

Чистая вода в регионе присутствия
Диагностика текущего состояния и постановка целей

- Разработана Программа мероприятий по оптимизации процессов водопотребления и водоотведения на СКРУ-1

- Разработка проектной документации по возврату сточных вод в производственный цикл на БКПРУ-3

Воздух

Чистый воздух в регионе присутствия
КПЭ: снижение выбросов диоксида серы на 25%

Значение 2020 года: 357 т

- Завершены работы по замене печи ТС-4 в целях отказа от использования мазута в качестве топлива и снижения выбросов диоксида серы
- Значение 2024 года: 197 т

- Подготовка замены второй печи ТС-6, работающей на мазуте

Отходы

Эффективное управление отходами производства
КПЭ: увеличение доли утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки на 10%

Значение 2020 года: 53%

- Запланированная гидрозакладка выработанного пространства выполнена в полном объеме
- Значение 2024 года: 80%

- Гидрозакладка выработанного пространства шахт отходами производства
- Строительные работы по увеличению мощностей гидрозакладочных комплексов БКПРУ-4

Биоразнообразие

Сохранение биоразнообразия

- Реализация мероприятий, предусмотренных Программой сохранения биоразнообразия

- Продолжение реализации мероприятий по сохранению биоразнообразия в соответствии с Программой



Результаты 2024 года

7,4

млрд руб.

затраты на охрану окружающей среды

30,4

млн т

утилизированных и повторно использованных отходов

9,5

млн м³

объем водопотребления

27,8

млн т

объем отходов, направленных на гидрозакладку

14

млн м³

объем водоотведения

5,7

тыс. т

объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

34,2

млн т

общий объем образованных отходов

Подход к управлению

Высшее руководство и менеджмент

На высшем уровне вопросы охраны окружающей среды в «Уралкалии» рассматриваются Комитетом по устойчивому развитию при Совете директоров. В его задачи входит мониторинг реализации ESG-стратегии, оценка выполнения КПЭ и взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды.

На уровне Генерального директора ежегодно проводятся заседания Комитета по охране труда, здоровья, экологической безопасности, корпоративной и социальной ответственности. В отчетном году на заседаниях Комитета были рассмотрены вопросы строительства собственного полигона промышленных отходов и реализации Программы сохранения биоразнообразия, а также предложения по организации работы по получению комплексных экологических разрешений.

Ответственность за управление вопросами охраны окружающей среды возложена на Дирекцию по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (далее — Дирекция по ОТ, ПБ и ООС). В 2024 году в составе Дирекции по ОТ, ПБ и ООС появилось новое функциональное подразделение — Отдел производственного экологического контроля, который осуществляет мониторинг соблюдения природоохранного законодательства в подразделениях БКПРУ-1, 2, 3, 4 и СКРУ-1, 2, 3.

За достижение операционных результатов отвечает Управление по охране окружающей среды.

Достижение соответствующих целей ESG-стратегии находит отражение в картах КПЭ руководителей, а именно Заместителя Генерального директора — директора по ОТ, ПБ и ООС, а также начальника Управления по охране окружающей среды, и влияет на вознаграждение и оценку их деятельности.

Подробнее об управлении системой охраны окружающей среды см. на сайте Компании.

Регулирующие документы

- Экологическая политика¹
- Ряд внутренних положений, инструкций, регламентов по отдельным аспектам охраны окружающей среды

В отчетном году в «Уралкалии» была проведена актуализация нескольких внутренних положений и инструкций, в том числе завершена актуализация Инструкции по обращению с отходами производства в соответствии с требованиями законодательства.

¹ Утверждена Советом директоров ПАО «Уралкалий» в 2021 году.

Система менеджмента

[GRI 2-27]

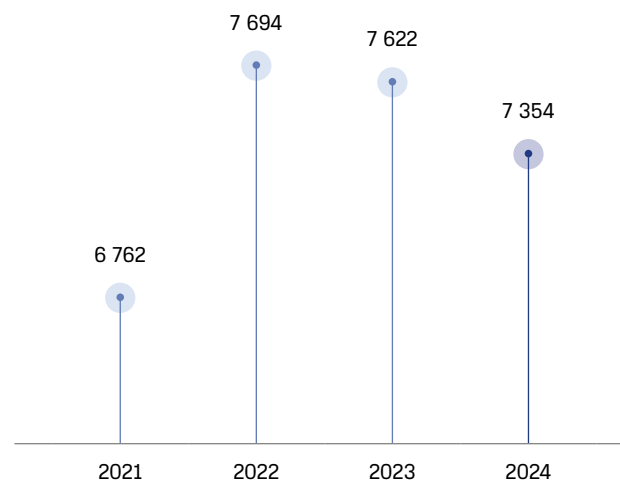
В «Уралкалии» продолжает функционировать система экологического менеджмента, охватывающая все предприятия и производственные процессы Компании и учитывающая требования международного стандарта ISO 14001. Ответственность за эффективную работу системы распределена по всем уровням управления, начиная от высшего руководства и заканчивая производственными подразделениями.

Качественные и количественные цели по аспектам окружающей среды установлены в рамках ESG-стратегии «Уралкалия». Для достижения поставленных целей Компания ежегодно разрабатывает план мероприятий и осуществляет мониторинг их выполнения.

В 2024 году общие расходы и инвестиции Компании на охрану окружающей среды составили 7,4 млрд руб., платежи за негативное воздействие на окружающую среду (далее — НВОС) составили 17,3 млн руб.

Мониторинг экологического воздействия осуществляется в рамках программ производственного экологического контроля объектов НВОС, которые разрабатываются и действуют на всех объектах НВОС I–III категорий Компании.

Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



В 2024 году контрольно-надзорными органами не зафиксированы случаи несоблюдения природоохранного законодательства и не было назначено штрафов. Доля сверхнормативных платежей в общей плате за НВОС в отчетном году составила 53%.

Компания неукоснительно соблюдает требования природоохранного законодательства, о чем свидетельствуют полученные в отчетном году комплексные экологические разрешения¹.

Управление водными ресурсами

[GRI 3-3] [GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-4] [GRI 303-5] [RT-CH-140a.1] [RT-CH-140a.3] [МЭР 13]

Основными объектами водозабора «Уралкалия» являются река Кама и Верхне-Зырянское водохранилище. Кроме того, Компания осуществляет водозабор из подземных источников¹, использует воду сторонних организаций² и производит сбор ливневых стоков.

«Уралкалий» уделяет особое внимание водобеспеченности в регионах своей деятельности и проводит мониторинг вероятности возникновения риска водного дефицита. В настоящее время риск возникновения водного дефицита оценивается как незначительный в среднесрочной перспективе. С целью долгосрочной устойчивости водных ресурсов и в рамках профилактических мероприятий был разработан предпроект реконструкции Камского водозабора в Соликамске, который учитывает возможные сценарии деградации реки Камы в течение 10 лет.

Для снижения водопотребления на предприятиях Компании внедряются системы повторно-

го и оборотного водоснабжения. В 2024 году было завершено внедрение системы на СКРУ-2, а на СКРУ-1 система находится на стадии внедрения. Объем расхода воды в системе оборотного водоснабжения в отчетном году составил 112 490 тыс. м³.

Для сокращения воздействия на водные ресурсы Компания осуществляет очистку сточных вод с применением традиционных методов, таких как отстаивание в прудах-отстойниках и использование биологических очистных сооружений для хозяйственно-бытовых стоков.

В отчетном году «Уралкалий» начал реализацию проекта по возврату сточных вод в производственный цикл БКПРУ-3. В 2024 году было закуплено необходимое оборудование очистных сооружений, а в 2025 году планируется разработка проектной документации для дальнейшей реализации проекта.

¹ СКРУ-3: № 189-24/П от 28.12.2024; СКРУ-2: № 155-24/П от 16.12.2024; БКПРУ-2: № 163-24/П от 18.12.2024; БКПРУ-3: № 165-24/П от 19.12.2024; БКПРУ-4: № 159-24/П от 17.12.2024.

¹ Забор воды из подземных источников осуществляется из скважин, расположенных на территориях БКПРУ-3, СКРУ-1, СКРУ-2, СКРУ-3, санатория-профилактория.

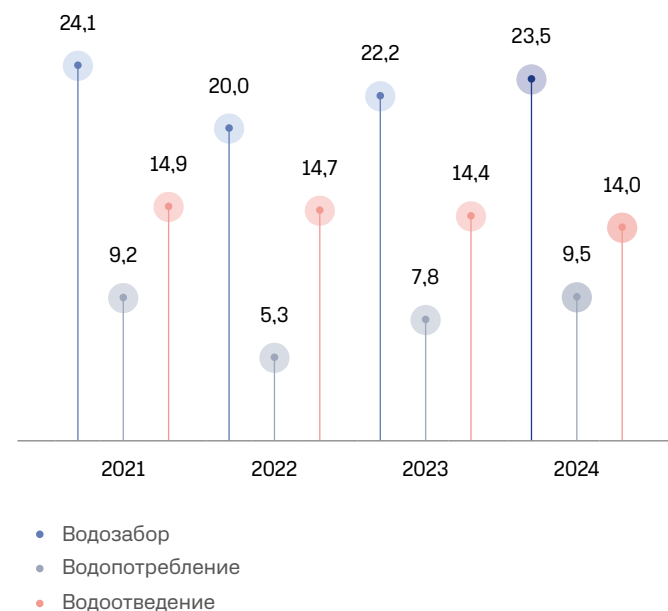
² Воды сторонних организаций — муниципальные и другие системы водоснабжения, государственные и частные коммунальные службы и другие организации, вовлеченные в процесс предоставления, транспортировки, очистки, водоотведения и/или использования воды и сбросов.

Программа по снижению водопотребления на СКРУ-1

В 2023 году «Уралкалий» прошел водный аудит на СКРУ-1, по итогам которого была разработана программа, включающая перечень мероприятий по оптимизации процессов водопотребления и водоотведения на СКРУ-1 со сроком реализации до конца 2027 года. Программа охватывает более 15 мероприятий, направленных в том числе на снижение объема потребляемой воды, уменьшение минерализации промышленных стоков.

В 2024 году «Уралкалий» начал работу по реализации этих мероприятий, в частности стартовали работы по установкам дополнительных расходомеров, повторному использованию стока ПГУ в технологическом процессе, сбору минерализованного стока после промывки оборудования на карналлитовой обогатительной фабрике, переведено отопление склада котлотурбинного цеха мокрого хранения реагентов с пара на сетевую воду.

Общий объем водозабора, водопотребления и водоотведения, млн м³



В связи с увеличением объемов производства в 2024 году наблюдался незначительный рост общего объема водозабора и водопотребления до 23,5 млн и 9,5 млн м³ соответственно. При этом показатель водоотведения сократился до 14 млн м³, что свидетельствует об эффективности реализуемых мер по сокращению сброса сточных вод в водные объекты.

Компания активно сотрудничает с регионами присутствия в рамках реализации экологических инициатив. «Уралкалий» является членом Бассейнового совета Камского бассейнового округа, который занимается разработкой рекомендаций по рациональному использованию и охране водных ресурсов.

Охрана атмосферного воздуха

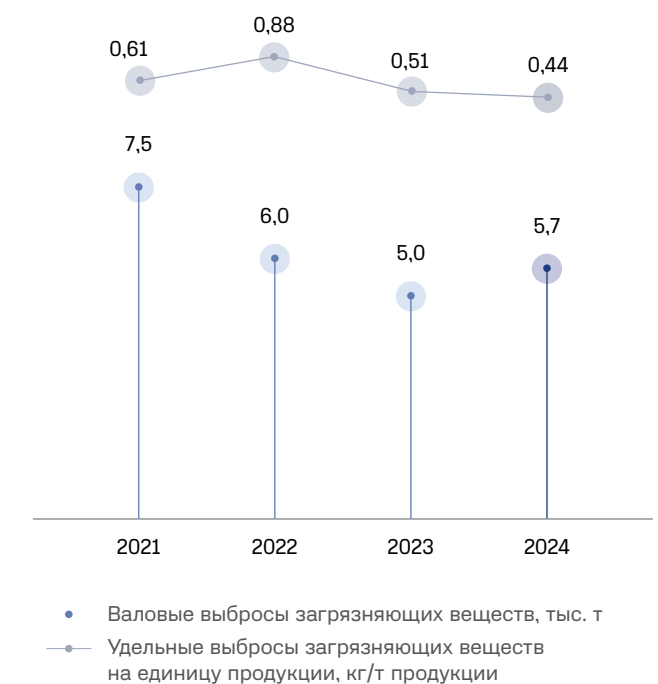
[GRI 3-3] [GRI 305-7] [RT-CH-120a.1] [МЭР 19]

Производственная деятельность «Уралкалия» не сопряжена со значительными выбросами загрязняющих веществ в атмосферу. Тем не менее Компания регулярно проводит мониторинг источников выбросов с применением как инструментальных, так и расчетных методов. Для снижения выбросов на всех производственных объектах Компании установлены современные системы газоочистки. Контроль качества атмосферного воздуха проводится в соответствии с установленной законодательством периодичностью, а также внутренними нормативами Компании.

В рамках ESG-стратегии на 2025 год в «Уралкалии» установлена цель: сократить выбросы диоксида серы (SO₂) в атмосферу на 25% по сравнению с базовым 2020 годом. В 2024 году Компания ее реализовала, сократив выбросы диоксида серы на 45% по сравнению с 2020 годом.

Для сокращения выбросов загрязняющих веществ в отчетном году были завершены работы по разработке проектной документации для замены второй мазутной печи ТС-6, строительно-монтажные работы по проекту перенесены на 2026 год. Кроме того, Компания продолжила работы по строительству комплекса резервного топлива КТЦ СКРУ-1 с переходом с мазутного топлива на дизельное. Завершение проекта запланировано на 2025 год.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу



В отчетном году выбросы загрязняющих веществ увеличились на 14,5% по сравнению с 2023 годом и составили 5,7 тыс. т. Рост показателя напрямую связан со значительным увеличением объемов производимой продукции. Удельные выбросы продолжили снижаться и составили 0,44 кг/т, что на 13,4% меньше по сравнению с прошлым годом.

Управление отходами

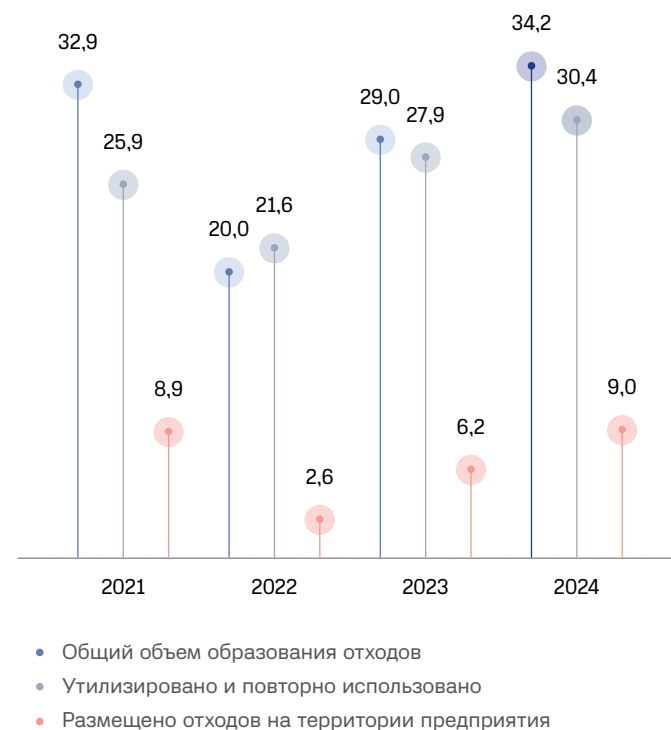
[GRI 3-3] [GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5] [RT-CH-150a.1] [МЭР 17] [МЭР 18]

При производстве калийных удобрений образуются преимущественно галитовые отходы и глинисто-солевые шламы V класса опасности¹. Часть галитовых отходов перерабатывается в товарную продукцию (галит марок «А», «Б» и т.д.), а оставшаяся часть направляется на объекты размещения или проходит процесс гидрозакладки, что способствует снижению количества размещаемых на поверхности отходов. Отходы I и II классов опасности в соответствии с законодательством передаются Федеральному экологическому оператору.

Для минимизации негативного воздействия, связанного с обращением с отходами, «Уралкалий» реализует следующие мероприятия:

- модернизация и расширение производственных мощностей с акцентом на извлечение ценных компонентов из руды;
- утилизация и размещение отходов на специально подготовленных объектах, которые полностью соответствуют требованиям действующего санитарного и природоохранного законодательства;
- программа производственного экологического контроля, которая включает регулярный мониторинг состояния окружающей среды на объектах размещения отходов.

Способы обращения с отходами², млн т



Общий объем образования отходов в отчетном году увеличился на 18% в сравнении с предыдущим годом и составил 34,2 млн т. Объем утилизированных и повторно использованных отходов в 2024 году составил 89% от образованных, что связано с активной переработкой ранее накопленных отходов, а также внедрением более эффективных технологий утилизации.

Утилизация отходов посредством гидрозакладки¹

[GRI 306-4] [GRI 306-5] [МЭР 18]

Для сокращения объема отходов, направляемых на солеотвалы, Компания утилизирует глинисто-солевые шламы и галитовые отходы посредством гидрозакладки. Это также позволяет значительно снижать геологические риски, обеспечивая дополнительную защиту от деформации поверхности земли и предотвращая разрушения.

В рамках реализации ESG-стратегии Компания нацелена на увеличение доли отходов, утилизируемых посредством гидрозакладки, на 10% до 2025 года по сравнению с 2020 годом. В 2024 году объем гидрозакладки достиг 28 млн т.

В 2024 году «Уралкалий» продолжил активную работу по расширению мощностей гидрозакладочных комплексов. Так, на руднике БКПРУ-4 были завершены строительные работы по увеличению мощности гидрозакладочного комплекса до 8,0 млн т, а на руднике СКРУ-3 объем гидрозакладки составил 7,5 млн т. При этом на отдельных рудниках объем материала, требуемого для гидрозакладки, превышает текущий объем образования отходов, что позволяет Компании утилизировать ранее накопленные отходы, размещенные на солеотвалах.

Компания также ведет работы по увеличению мощности гидрозакладочного комплекса на СКРУ-3 до 9,0 млн т, завершение работ запланировано на 2026 год.

80%²

доля отходов производства, утилизируемых посредством гидрозакладки

Повторное использование отходов

[GRI 306-4] [МЭР 18]

Помимо утилизации отходов производства посредством гидрозакладки и переработки галитовых отходов в товарную продукцию, «Уралкалий» продолжает направлять на утилизацию макулатуру, трубы из полиэтилена низкого давления, полипропилен, масла и металлолом.

На предприятиях «Уралкалия» также внедрены методы переработки строительных отходов с применением принципов ресайклинга. Мобильная дробильная установка перерабатывает образующиеся в результате капитальных ремонтов железобетонные плиты и превращает их в щебень, который затем используется для отсыпки внутриплощадочных дорог и других нужд Компании. В 2024 году было переработано 16 680 т строительных отходов.

¹ В соответствии с законодательством по обращению с отходами отходы V класса категоризируются как «практически неопасные».

² Повторное использование, сжигание, захоронение, передача сторонним организациям для обработки, передача сторонним организациям для обезвреживания и хранения, а также размещение отходов на муниципальном полигоне не входят в перечень. Подробная разбивка представлена в таблице GRI.

¹ Подробнее см. в главе «Безопасность».

² Показатель рассчитывается как отношение (1) объема гидрозакладки к (2) объему образованных отходов производства. Расчет проводится по пятилетней скользящей средней. Средние объемы гидрозакладки и отходов за последние 5 лет используются для сопоставимости числителя и знаменателя. Это связано с тем, что существует отставание закладочных работ от добычных, т.е. в краткосрочной перспективе объемы добычи и образования отходов не связаны с объемами гидрозакладки.

Эксплуатация гидротехнических сооружений

Безопасная эксплуатация гидротехнических сооружений (далее — ГТС) является одной из приоритетных задач «Уралкалия».

На предприятиях Компании функционируют девять гидротехнических комплексов, включая семь шламохранилищ, водохранилище и защитные сооружения. «Уралкалий» осуществ-

ляет регулярный мониторинг ГТС и проводит оценку их эксплуатационной надежности.

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства Компания также проводит системный мониторинг всех объектов размещения отходов, включая солеотвалы и шламохранилища, и составляет ежегодную отчетность о качестве окружающей среды в пределах данных объектов. Результаты мониторинга и отчетность регулярно передаются в надзорные органы.

Сохранение биоразнообразия и рекультивация

[GRI 3-3] [GRI 101-2] [GRI 101-4] [GRI 101-5] [GRI 101-6]

Производственные площадки «Уралкалия» не располагаются на особо охраняемых природных территориях (далее — ООПТ), на территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне ООПТ, на территориях с высокой ценностью биоразнообразия, примыкающих к ООПТ. Тем не менее Компания активно внедряет меры по сохранению биологического разнообразия в регионах присутствия.

В 2024 году «Уралкалий» приступил к реализации Программы сохранения биоразнообразия¹. Программа предусматривает целый ряд мероприятий, направленных на предотвращение и сокращение негативного воздействия на биоразнообразие.

В отчетном году в рамках Программы был проведен первый этап мониторинга биоразнообразия², который включал маршрутные обследования наземных и аквальных экоси-

стем. Обследования охватили девять ключевых площадок³ и четыре площадки аквальных экосистем, общая протяженность маршрутов составила 16 км. Основным вывод, полученный в ходе мониторинга, свидетельствует о том, что «Уралкалий» не оказывает существенного негативного воздействия на биоразнообразие в районе предприятий Компании, а изменения в биоразнообразии на исследуемых территориях обусловлены преимущественно естественными природными процессами.

1 494

тыс. руб.

расходы на меры по сохранению биоразнообразия в 2024 году

Выпуск мальков стерляди

В рамках своих обязательств по сохранению биоразнообразия «Уралкалий» продолжает активную работу по восполнению водных биоресурсов. В 2024 году в акваторию Камского водохранилища было выпущено более 53 тыс. мальков стерляди, которые были выращены в специализированном рыбоводном хозяйстве. Стерлядь, являющаяся представителем осетровых пород, занесена в Красную книгу России и Красную книгу Пермского края.

Процесс выпуска мальков стерляди проводится под контролем специальной комиссии, в состав которой входят представители Министерства природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Пермского края, Росрыболовства, а также аквакультурных организаций. Мероприятия по искусственному восполнению водных биоресурсов значительно способствуют увеличению рыбных запасов Камы, что также поддерживает экологическое равновесие в водоеме.

Вовлеченность сотрудников в экологическую деятельность

Деятельность по охране окружающей среды «Уралкалия» включает не только природоохранные мероприятия, но и просветительские инициативы. Компания активно участвует в экологических акциях на всероссийском и городском уровнях, поддерживает экологические инициативы сотрудников и общественных организаций, а также развивает экологическую культуру среди сотрудников и жителей регионов присутствия.

Так, в рамках мероприятий, предусмотренных Программой сохранения биоразнообразия, был проведен ряд научно-популярных докладов по орнитологии для сотрудников «Уралкалия» и членов их семей. Также в рамках Программы были организованы научно-популярные лекции

более 53

тыс. штук

мальков стерляди выпущено в Камское водохранилище в 2024 году

Рекультивация

В 2024 году рекультивационные работы в «Уралкалии» не проводились, поскольку за отчетный период не было нарушений земель в рамках производственной деятельности Компании. На текущий момент все рудники являются действующими, в связи с чем работы по рекультивации на этих участках не ведутся. Также отсутствие рекультивированных земель в 2024 году связано со строительными работами, осуществляемыми Компанией.

по теме «Особо охраняемые природные территории и биоразнообразие» для школьников городов Березники и Соликамск.

Сотрудники «Уралкалия» являются членами многих профессиональных сообществ экологов и экспертов в области охраны окружающей среды, ежегодно представляя Компанию на различных мероприятиях, где они делятся накопленным опытом и знакомятся с лучшими практиками в области охраны окружающей среды.

Кроме того, в 2024 году «Уралкалий» продолжил свою работу в составе Совета промышленных экологов Пермского края, активно взаимодействуя с другими участниками для решения ключевых экологических задач региона.

¹ Программа сохранения биоразнообразия в районе воздействия предприятий ПАО «Уралкалий» от 2023 года разработана совместно с Естественнаучным институтом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Пермский государственный национальный исследовательский университет» (Естественнаучный институт ФГАОУ ВО «ПГНИУ»).

² Все работы были проведены в сотрудничестве с Естественнаучным институтом ФГАОУ ВО «ПГНИУ».

³ Лицензионные участки: Половодовский, Ново-Соликамский, Соликамский и Изверский; охраняемые природные территории (ООПТ): «Маргинское болото», «Бороздухинское болото», «Родниковское болото».

Безопасность продукции

Подход к управлению

[GRI 3-3]

Ответственность за обеспечение безопасности продукции возложена на Технический отдел под руководством заместителя Технического директора по процессам обогащения. Высшие органы управления утверждают внутренние нормативные документы и осуществляют контроль за их исполнением.

В 2024 году для сотрудников Компании были проведены обучающие мероприятия, направленные на повышение квалификации в области обеспечения безопасности продукции, среди которых: «Производственный экологический контроль», «Особенности производства продукции на химических, нефтегазодобывающих и перерабатывающих предприятиях. Разработка технологических регламентов» и «Технические условия и стандарты организаций. Рекомендации по разработке и нормоконтролю».

Регулирующие документы

Цели и принципы «Уралкалия» в области обеспечения конкурентоспособности выпускаемой продукции, повышения качества и безопасности продукции закреплены в Технической политике Компании.

Другими внутренними нормативными документами, регламентирующими деятельность Компании в области обеспечения качества продукции, являются технологические регламенты, технические условия и паспорта безопасности.

Государственная экспертиза

[GRI 416-1] [GRI 416-2] [RT-CH-410.b1]

Для подтверждения безопасности калийных удобрений готовая продукция «Уралкалия» проходит комплексную проверку, включая государственную экологическую экспертизу, регистрацию и декларирование соответствия требованиям государственного стандарта для минеральных удобрений. Доля значимых категорий продуктов Компании, для которых оценивается воздействие на здоровье и безопасность человека, составляет 100%.

Случаев несоблюдения стандартов, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, в течение отчетного периода зафиксировано не было.

В 2024 году «Уралкалий» оформил две декларации о соответствии требованиям ГОСТ Р 51520-99 «Удобрения минеральные. Общие технические условия» на следующие продукты: калий хлористый марок «мелкий» и «гранулированный», а также калий хлористый для экспорта марок «Еврогран», «Г», «Н» и «О».

Для всех позиций продукции Компании разработаны паспорта безопасности, обеспечивающие потребителей достоверной информацией о безопасном применении, транспортировке и хранении. Продукция «Уралкалия» не содержит веществ, имеющих классификацию 1–2 по СГС¹.

Производственный радиационный контроль

Хлористый калий производится из сильвинита — природного минерала, который добывается на глубине около 400 метров. В связи с содержанием природных радионуклидов в руде «Уралкалий» реализует Программу производственного радиационного контроля, проводит спектрометрические исследования минерального сырья и готовой продукции и дозиметрические замеры на рабочих местах. Не реже одного раза в год для каждой марки продукции оценивается удельная активность радионуклидов.

Контроль содержания тяжелых металлов

«Уралкалий» осуществляет контроль содержания тяжелых металлов, таких как свинец, кадмий, мышьяк, ртуть, хром и цинк, в производимой продукции для предотвращения негативного воздействия на растения и почвы при ее использовании. По результатам лабораторных исследований в 2024 году содержание тяжелых металлов в продукции Компании было значительно ниже нормативных требований.

Контроль содержания хлорорганических соединений

Ежегодно продукция «Уралкалия», используемая в нефтегазовой сфере, проходит испытания на содержание хлорорганических соединений (далее — ХЛОС) и четвертичных аммониевых солей. По результатам испытаний, проведенных в 2024 году, ХЛОС в производимой «Уралкалием» продукции не обнаружены. В отчетном году Компания получила сертификат на применение химической продукции в технологических процессах добычи и транспортировки нефти, а также сертификат соответствия требованиям технических условий.

Ветеринарный и фитосанитарный надзор

Продукция Компании — калий — применяется не только в сельском хозяйстве, но и в живот-

новодстве. Кормовая добавка, содержащая калий, зарегистрирована Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору и используется для производства премиксов и комбикормов для цыплят-бройлеров, кур-несушек и домашних животных с целью восполнения дефицита этого элемента в их рационе. Каждый год кормовая добавка проходит в аккредитованной лаборатории испытания на содержание токсичных элементов.

Использование опасных веществ

«Уралкалий» использует ограниченное количество опасных веществ и применяет комплексный подход к управлению этими веществами, обеспечивая их безопасное использование на всех этапах производственного процесса. В Компании принят регламент технологических производственных процессов «Хранение, приготовление, транспортировка и использование химических веществ и реагентов». Он обязателен для исполнения всеми руководителями, рабочими Компании и других организаций, деятельность которых связана с хранением, транспортировкой и применением химических веществ и реагентов. В соответствии с внутренними регламентами и нормативами Компании все опасные вещества сопровождаются необходимыми паспортами безопасности, которые содержат подробные инструкции по правильному обращению с ними, их хранению, транспортировке и утилизации.

В 2024 году в рамках программы по сокращению объемов использования опасных веществ «Уралкалий» снизил объемы использования следующих веществ:

- масло индустриальное — на 1,6%;
- кислота соляная — на 4%;
- смола карбомидоформальдегидная КС-МФ — на 6,5%.

¹ Согласованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических веществ, Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS).

Качество продукции

[GRI 416-1]

Вопросы качества готовой продукции регулярно освещаются в рамках еженедельных очных совещаний руководителей Компании. Отдел технического контроля «Уралкалия» осуществляет аналитический контроль за соблюдением технологических регламентов на всех стадиях производства и отгрузки продукции.

Каждая партия готовой продукции проходит заключительный контроль на соответствие техническим условиям и условиям договора поставки. По результатам контрольных испытаний оформляется сертификат качества, подтверждающий соответствие продукции установленным стандартам и требованиям.

Регулирующие документы

Цели и принципы «Уралкалия» в области обеспечения качества продукции закреплены в Политике качества и Технической политике. Другими внутренними нормативными документами, регламентирующими деятельность Компании в области обеспечения качества продукции, являются:

- Руководство по качеству;
- Положение «О технологических регламентах»;
- Положение «Об управлении документами на готовую продукцию»;
- Положение «Об обеспечении радиационной безопасности» (обновлено в 2024 году);
- Инструкция «Входной контроль закупаемой продукции» (обновлена в 2024 году);
- Инструкция «Управление несоответствующей продукцией»;
- Стандарт организации «Метрологическое обеспечение производства» (обновлен в 2024 году);
- Стандарт организации «Методики (методы) измерений» (обновлен в 2024 году).

Лаборатории Управления исследований и контроля качества продукции работают в соответствии с международным стандартом ISO 17025:2019, который устанавливает общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий.

На этапах погрузки и выгрузки продукции в портовых терминалах проводится дополнительная проверка качества калийной продукции независимыми инспекционными компаниями. Этот процесс гарантирует дополнительный контроль за стабильностью характеристик продукции на протяжении всего пути ее поставки. Компания привлекает специалистов из АО «ВНИИ Галургии» для проведения комплексных исследований физико-механических характеристик хлористого калия.

Система менеджмента качества

Действующая в «Уралкалии» система менеджмента качества (далее — СМК) интегрирована во все производственные процессы. В 2024 году Компания успешно прошла второй надзорный аудит СМК на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015 в области производства хлористого калия. Проверка подтвердила, что СМК функционирует эффективно и соответствует установленным требованиям и ожидаемым результатам. Подтверждением этому является Отчет по результатам инспекционной проверки СМ № 24.00244.026 от 13.02.2024.

В 2025 году в «Уралкалии» планируется проведение ресертификационного аудита СМК.

Ежегодно в рамках анализа функционирования СМК проводится оценка достижения

целей в области качества, оценка деятельности процессов СМК, обращений покупателей и удовлетворенности потребителей, что помогает «Уралкалию» совершенствовать процессы и поддерживать высокий уровень качества продукции.

Сертификация минеральных удобрений с улучшенными характеристиками

В 2024 году в Компании был проведен инспекционный контроль производства сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия с улучшенными характеристиками на соответствие требованиям Федерального закона от 11.06.2021 № 159-ФЗ «О сельскохозяйственной продукции, сырье и продовольствии с улучшенными характеристиками» и ГОСТ Р 58658-2019 «Продукция и продовольствие с улучшенными характеристиками. Удобрения минеральные». Результатом инспекционной проверки стал сертификат соответствия № РСК-У.120011.00043 от 19.09.2024.

Товарным знаком Минсельхоза России «Зеленый эталон» в 2024 году отмечены четыре марки хлористого калия. По итогам сертификации «Уралкалий» подтвердил высокий уровень управления всеми этапами производства, хранения, транспортировки и оформления соответствующей документации.

В 2025 году «Уралкалий» планирует проведение ресертификации производства минеральных удобрений с улучшенными характеристиками на соответствие требованиям ГОСТ Р 58658-2019 «Продукция и продовольствие с улучшенными характеристиками. Удобрения минеральные».

Изменение климата

Почему это важно для «Уралкалия»?

Климатические изменения являются одним из значимых вызовов современности, оказывая влияние на глобальную экономику и требуя адаптации со стороны бизнеса. Переход к устойчивым моделям развития, включая сокращение выбросов парниковых газов, становится необходимым условием для обеспечения долгосрочной стабильности.

«Уралкалий» активно вовлечен в климатическую повестку и стремится сокращать выбросы парниковых газов, оптимизируя производственные процессы и развивая низкоуглеродные технологии.



Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Снижение удельных выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2) на 10% к 2025 году и 20% к 2030 году от уровня 2020 года
- Увеличение доли зеленой электроэнергии в общем потреблении до 20% к 2025 году и до 45% к 2030 году от уровня 2020 года
- Достижение углеродной нейтральности до 2050 года



Прогресс в 2024 году

- Обновлено методология оценки переходных рисков
- Разработана новая пятилетняя Программа энергосбережения



Планы на 2025 год

- Мониторинг и подведение итогов реализации первого этапа Климатической стратегии до 2025 года
- Дальнейшее снижение удельных выбросов парниковых газов, а также уточнение данных для оценки Охвата 3



Результаты 2024 года

1,7

млн т CO₂-экв.

выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2)

0,134

т CO₂-экв./т продукции

удельные выбросы парниковых газов на тонну продукции (Охваты 1 и 2)

2,2

млн т CO₂-экв.

выбросы парниковых газов (Охват 3)

24 539

ТДж

общее потребление энергии

- Продолжение реализации мероприятий в области энергосбережения и отказа от мазута



Национальный контекст

Вопросы изменения климата в России остаются важной частью национальной повестки. В 2024 году Россия продолжила реализацию климатической политики, направленную на достижение углеродной нейтральности к 2060 году.

Ключевыми документами, определяющими цели и задачи государственной политики в области климата, являются Климатическая доктрина¹ и Стратегия низкоуглеродного развития Российской Федерации до 2050 года². Базу нормативно-правового регулирования выбросов парниковых газов составляет Федеральный закон «Об ограничении выбросов парниковых газов»³.

Помимо мер по снижению выбросов, важной частью климатической политики России является адаптация к уже происходящим изменениям климата. В 2023 году был утвержден национальный план мероприятий второго этапа адаптации к изменениям климата, содержащий перечень соответствующих мероприятий до 2025 года.

Россия активно сотрудничает с международным сообществом в вопросах изменения климата. В 2024 году российская делегация приняла участие в COP29, где поднимала вопросы учета национальных особенностей при установлении климатических обязательств, акцентируя внимание на укреплении роли развивающихся стран в глобальной климатической повестке. Помимо этого, Россия продолжила продвижение вопросов изменения климата в рамках БРИКС, способствуя усилению сотрудничества между развивающимися странами в борьбе с изменением климата.

Основные события 2024 года в рамках национальной повестки

Стресс-тестирование переходных климатических рисков

В 2024 году Центральный банк России провел стресс-тестирование финансовой системы страны для оценки влияния климатических рисков. Этот процесс был направлен на оценку устойчивости финансовых институтов к возможным экономическим последствиям изменений климата. Результаты показали, что крупнейшие компании в «коричневых» отраслях могут столкнуться с ухудшением финансового положения, что создаст риски для банковского сектора. В ответ Банк России рекомендовал финансовым организациям активно работать с корпоративным сектором для повышения энергоэффективности и снижения углеродоемкости.

Развитие системы регулирования рынка углеродных единиц

В 2024 году был принят ряд решений, направленных на развитие углеродных единиц в России. Федеральный закон⁴, вносящий изменения в статьи Налогового кодекса РФ, освободил операторов реестра углеродных единиц от уплаты НДС, что позволит снизить расходы исполнителей климатических проектов и стимулировать развитие данного рынка.

Изменения в Лесном кодексе РФ

В 2024 году в Лесной кодекс РФ были внесены важные изменения¹, которые касаются управления лесными ресурсами в контексте снижения климатических рисков. Эти изменения направлены на улучшение устойчивости лесных экосистем, что, в свою очередь, помогает в борьбе с последствиями изменения климата, такими как лесные пожары и деградация земель. Они также способствуют интеграции лесного хозяйства в механизмы углеродного рынка, что открывает новые возможности для использования лесов в качестве источников углеродных единиц.

Учет климатических рисков в региональных стратегиях

Приказ Минэкономразвития России от 28.06.2024 № 397 дополнил методические рекомендации для разработки региональных стратегий социально-экономического развития пунктами о климатических рисках и адаптационных мерах. Это нововведение направлено на учет климатической специфики при планировании развития регионов.

Смена приоритетов в научно-технологическом и экономическом развитии

Указ Президента РФ² утвердил Стратегию научно-технологического развития, направленную на экологически чистую и ресурсосберегающую энергетику, разработку природоподобных технологий и оценку выбросов климатически активных веществ. В дополнение к этому постановление Правительства РФ³ отнесло к приоритетным проекты в области возобновляемой, водородной и атомной энергетики. Эти изменения создают основу для перехода к устойчивой экономике и открывают новые возможности для технологического лидерства российских компаний.

«Уралкалий» продолжает внимательно отслеживать изменения в законодательстве, адаптируя стратегии и процессы в соответствии с новыми требованиями. В условиях усиливающегося внимания к климатическим рискам и устойчивому развитию Компания также фокусируется на внедрении инновационных экологических решений, что позволяет ей соответствовать национальной климатической политике и целям.

¹ Утверждена Указом Президента РФ от 26.10.2023 № 812.

² Утверждена распоряжением Правительства РФ от 29.10.2021 № 3052-р.

³ Федеральный закон от 02.07.2021 № 296-ФЗ.

⁴ Федеральный закон от 26.02.2024 № 37-ФЗ.

¹ Федеральный закон от 26.12.2024 № 492-ФЗ.

² Указ Президента РФ от 28.02.2024 № 145.

³ Постановление Правительства РФ от 06.11.2024 № 1492.

Подход к управлению

[GRI 3-3]

Высшее руководство и менеджмент

На высшем уровне управления деятельность в области изменения климата курирует Совет директоров и Комитет Совета директоров по устойчивому развитию, который контролирует реализацию всех инициатив, направленных на достижение целей Климатической стратегии «Уралкалия».

Ответственность за управление вопросами изменения климата и выбросами парниковых газов на исполнительном уровне возложена на Дирекцию по устойчивому развитию, которая два раза в год выносит на рассмотрение Комитета Совета директоров по устойчивому развитию отчет о реализации Климатической стратегии.

Климатическая стратегия

[RT-CH-110a.2]

В 2024 году «Уралкалий» продолжил реализацию мероприятий в рамках принятой Климатической стратегии, которая устанавливает цели по снижению выбросов парниковых газов к 2025 и 2030 годам и достижение Компанией

В процессе стратегического планирования развития бизнеса и оценки целесообразности реализации проектов повестка в области изменения климата также принимается во внимание.

Регулирующие документы

- Экологическая политика (включающая обязательства Компании в области изменения климата)
- Стандарт по количественной оценке выбросов парниковых газов
- Стандарт по количественной оценке углеродного следа продукции

углеродной нейтральности к 2050 году. Промежуточная контрольная точка в Компании по оценке реализации Климатической стратегии запланирована на 2025 год.

Цели Климатической стратегии

2025	2030	2050
на 10% — снижение удельных выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2) от уровня 2020 года	на 20% — снижение удельных выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2) от уровня 2020 года	Достижение углеродной нейтральности
до 20% — увеличение доли зеленой электроэнергии в общем потреблении	до 45% — увеличение доли зеленой электроэнергии в общем потреблении	

Приоритетные направления деятельности «Уралкалия» для достижения целей Климатической стратегии:

- повышение энергоэффективности;
- закупка зеленой электроэнергии;
- переход на низкоуглеродное топливо (отказ от мазута);
- лесоклиматические проекты;
- снижение расхода топлива и перевод автотракторной техники на альтернативные виды энергии;
- работа с контрагентами в рамках цепочки поставок;
- оценка климатических рисков и управление ими.

Климатические риски

Ключевые климатические риски «Уралкалия» идентифицированы и оценены с учетом рекомендаций Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) и стандарта IFRS S2 Climate-related Disclosures.

Оценку климатических рисков в Компании осуществляет Дирекция по устойчивому развитию при поддержке Дирекции по рискам. Дирекция по устойчивому развитию отвечает за идентификацию, количественную оценку и разработку мероприятий по снижению климатических рисков. Дирекция по рискам оказывает методологическую поддержку, обеспечивая координацию процессов оценки и анализа рисков.

В 2024 году «Уралкалий» внедрил ежегодный процесс оценки климатических рисков, заменив ранее применявшийся двухлетний цикл, что обеспечивает актуальность данных и улучшает качество управленческих решений. Оценка охватывает все этапы цепочки создания ценности: от добычи сырья до использования продукции потребителями. Климатические риски были оценены на период до 2050 года с более детализированным анализом до 2030 года, представленным в таблице.

Для более точной оценки климатических рисков Компания использует сценарии изменения климата, разработанные Межправительственной группой экспертов по изменению климата, что позволяет учесть различные возможные пути развития глобальной климатической политики и их влияние на бизнес.

Сценарий SSP1-2.6	Сценарий SSP2-4.5	Сценарий SSP5-8.5
на 1,8 °C	на 2,7 °C	на 4,4 °C
повышение температуры к 2100 году	повышение температуры к 2100 году	повышение температуры к 2100 году
Сокращение выбросов парниковых газов и достижение нулевого показателя выбросов к 2055 году	Сохранение текущих темпов увеличения выбросов парниковых газов, достижение углеродной нейтральности к 2100 году	Удвоение текущего уровня выбросов парниковых газов к 2050 году

Климатические риски разделены на две группы: переходные и физические. В 2024 году «Уралкалий» обновил методику оценки переходных климатических рисков, приняв во внимание изменения в национальном и международном регулировании вопросов в области изменения климата.

В части оценки физических рисков в Компании не выявлены значительные угрозы, способные оказать существенное влияние на производство и деятельность в ближайшей перспективе.

Риски и возможности переходного периода

Регуляторные риски

1-2-3
Введение трансграничного углеродного регулирования в основных странах продаж

1-2-3
Введение углеродного регулирования в РФ

Рыночные риски

1-2-3
Увеличение стоимости электрической энергии

1-2-3
Увеличение стоимости тепловой энергии

Репутационные риски

1-2-3
Изменение доступности финансирования

Технологические риски

1-2-3
Появление новых низкоуглеродных технологий на рынке производства KCl

Физические риски

Опасные метеорологические явления

1-2-3
Изменение частоты ураганов и смерчей

1-2-3
Распространение лесных смерчей

1-2-3
Изменение частоты морских штормов

Изменение температуры воздуха

1-2-3
Изменение экстремально высоких летних температур

1-2-3
Изменение количества переходов температуры через нулевую отметку

Изменение режима атмосферных осадков

1-2-3
Обильные осадки в летнее время

1-2-3
Изменение интенсивности весенних паводков

Шкала оценки значимости риска:

- Несущественный
- Умеренный
- Существенный
- Потенциально критический
- Критический

Изменение по сценариям:

- 1 — сценарий SSP1-2.6
- 2 — сценарий SSP2-4.5
- 3 — сценарий SSP5-8.5

Показатели и учет выбросов парниковых газов

Охваты 1 и 2

[GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-4] [RT-CH-110a.1] [МЭР 20]

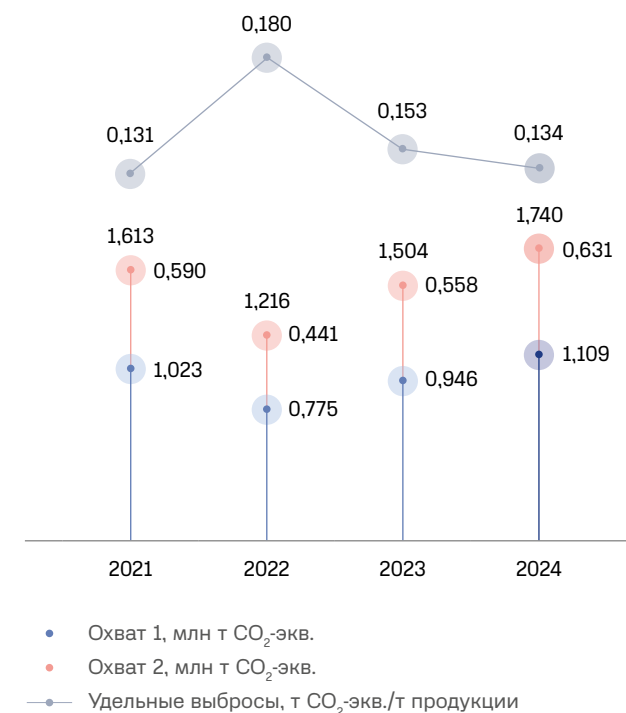
На предприятиях Компании инвентаризованы все источники выбросов парниковых газов и ведется оценка прямых (Охват 1) и косвенных энергетических (Охват 2) выбросов в соответствии с международным стандартом GHG Protocol.

Для оценки выбросов Охвата 1 «Уралкалий» использует коэффициенты, рекомендованные МГЭИК 2006, а также частично данные прика-

за № 371 Минприроды РФ. Для Охвата 2 применяются коэффициенты, основанные на данных Международного энергетического агентства (МЭА) и АО «АТС», что позволяет учитывать региональные особенности энергетической системы.

В 2024 году в Компании наблюдалось увеличение выбросов парниковых газов Охватов 1 и 2 на 17 и 13% соответственно по сравнению с показателями прошлого года, что связано с увеличением объемов производства продукции. При этом удельные показатели «Уралкалия» продолжили снижаться и в отчетном году составили 0,134 т CO₂-экв./т продукции, что на 12% ниже по сравнению с прошлым годом.

Выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2)



Охват 3

[GRI 305-3] [GRI 305-4]

Компания проводит количественную оценку прочих косвенных выбросов (Охват 3), категории которых определены в соответствии с GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard¹. Основную долю в рамках Охвата 3 составляют выбросы, связанные с транспортировкой и распределением продукции, а также с закупкой сырья и материалов, производством топлива и энергии, используемых Компанией.

¹ В рамках Охвата 3 «Уралкалий» проводит оценку по семи категориям: Category 1 — Purchased goods and services, Category 2 — Capital goods, Category 3 — Fuel- and energy-related activities, Category 4 — Upstream transportation and distribution, Category 5 — Waste generated in operations, Category 8 — Upstream leased assets, Category 9 — Downstream transportation and distribution. А также Компания расценивает свое воздействие как незначительное по трем категориям: Category 6 — Business travel, Category 7 — Employee commuting, Category 12 — End-of-life treatment of sold products. Неприменимыми для Компании признаны категории: Category 10 — Processing of sold products, Category 11 — Use of sold products, Category 13 — Downstream leased assets, Category 14 — Franchises, Category 15 — Investments.

В 2024 году «Уралкалий» в целях повышения точности оценки Охвата 3 существенно увеличил долю данных по выбросам парниковых газов, основанных на значениях, предоставленных поставщиками. В отчетном году доля данной информации составила 15%. В 2025 году планируется продолжить сбор данных для более точной оценки выбросов парниковых газов в цепочке поставок.

В отчетном году в Компании наблюдалось увеличение объема выбросов парниковых газов по Охвату 3 на 27% по сравнению с 2023 годом в связи с увеличением объемов производства. Удельные выбросы в отчетном году составили 0,166 т CO₂-экв./т продукции.

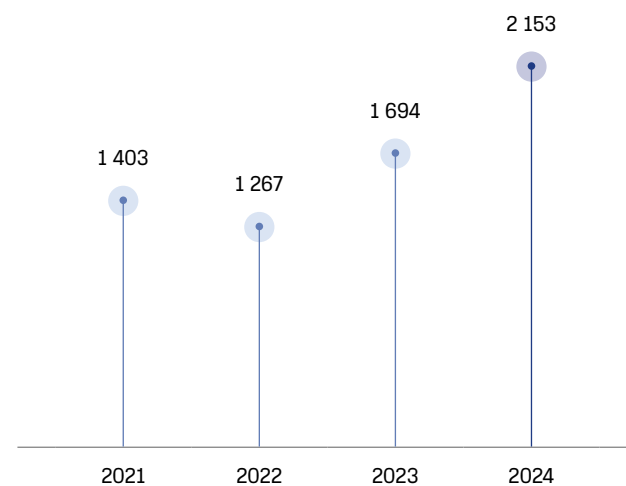
Углеродный след продукции

При проведении оценки углеродного следа продукции «Уралкалий» придерживается концепции Cradle-to-Gate («от колыбели до ворот»). Такой подход направлен на анализ выбросов, возникающих на этапах добычи сырья и производства, поскольку дальнейшие использование и утилизация удобрений не связаны с выбросами парниковых газов.

Оценка углеродного следа продукции проводится в четыре этапа согласно требованиям стандарта ISO 14067:2018. Благодаря особенностям технологического процесса калийные удобрения «Уралкалия» характеризуются низким углеродным следом в сравнении с другими видами удобрений.

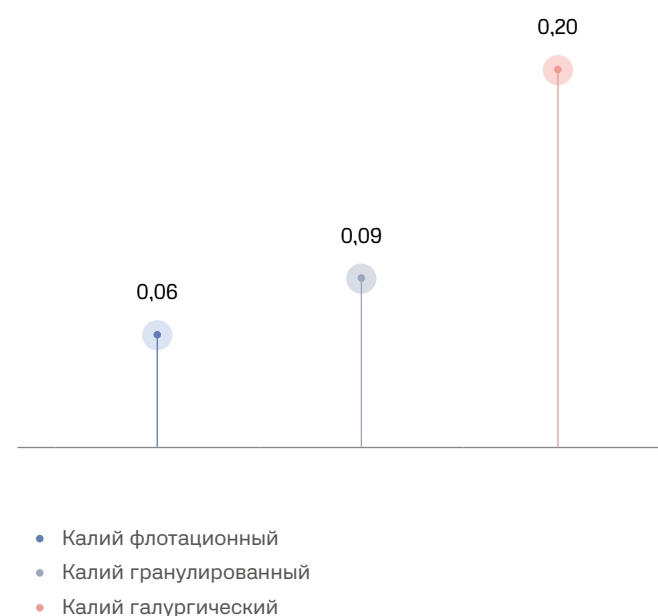
В течение 2024 года Компания смогла добиться последовательного снижения углеродного следа продукции на 14,5% по сравнению с прошлым годом. В отчетном году среднее значение по всем калийным продуктам составило 0,112 т CO₂-экв./т продукции. Снижению показателя способствовали оптимизация

Выбросы Охвата 3, тыс. т CO₂-экв.



процессов производства, масштабирование энергосберегающих технологий и рост объемов выпуска. Среди продукции Компании наименьшие показатели углеродного следа демонстрирует флотационный калий — 0,06 т CO₂-экв./т продукции.

Углеродный след продукции «Уралкалия» за 2024 год, т CO₂-экв./т продукции



Повышение энергоэффективности

Подход к управлению [GRI 3-3]

Ответственность за управление вопросами в области энергоэффективности и энергопотребления возложена на Заместителя Генерального директора — Технического директора Компании. Под его председательством функционирует Комиссия по энергосбережению, на которой ежегодно слушаются доклады о результатах отчетного года и разрабатываются планы на будущий год.

Также в подчинении заместителя Технического директора находится Управление главного энергетика, которое непосредственно реализует мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

В отчетном году Компания значительно усилила взаимодействие с дочерними организациями, уделяя особое внимание сбору и анализу данных о потреблении энергоресурсов. В рамках укрепления контроля за энергоэффективностью на всех уровнях был усилен мониторинг отчетности дочерних компаний.

Кроме того, ежемесячно проводятся внутренние мероприятия для сотрудников, направленные на повышение осведомленности в области энергосбережения. В 2024 году в Компании продолжило действие Положение о премировании работников за экономию энергоресурсов¹. Премирование осуществляется по итогам года и зависит от достижения экономии потребления энергоресурсов в сравнении с планом на отчетный период для конкретных рудоуправлений².

В 2024 году «Уралкалий» разработал новое комплексное Положение «О повышении операционной эффективности», направленное на создание инструментов для управления мероприятиями по повышению операционной эффективности в рамках Программы по снижению себестоимости готовой продукции. Данное Положение предусматривает поощрение сотрудников за работу по снижению энергопотребления. В 2025 году на основе Положения планируется разработка программы мероприятий и плана взаимодействия с подразделениями.

¹ Положение о премировании работников за экономию энергоресурсов, утвержденное приказом от 06.10.2022.

² Премирование работников, влияющих на эффективное использование энергетических ресурсов, осуществляется по итогам работы за год при условии экономии потребления энергоресурсов по конкретному рудоуправлению по сравнению с объемами энергоресурсов согласно бизнес-плану на отчетный год, пересчитанному на фактический объем производства.

Статус единой теплоснабжающей организации

В 2024 году «Уралкалий» получил статус единой теплоснабжающей организации (далее — ЕТО) в связи с введением единой ценовой зоны теплоснабжения в г. Березники. Постановлением № 01-02-1067 от 08.07.2024 «Об утверждении Схемы теплоснабжения муниципального образования "Город Березники"» «Уралкалию» был присвоен статус ЕТО на территории г. Березни-

ки для БКПРУ-2 и БКПРУ-3. В рамках выполнения обязательств по раскрытию информации Компания обязуется соблюдать сроки и порядок, предусмотренные стандартами для ЕТО в ценовых зонах теплоснабжения. Также будет разработан и размещен на официальном сайте Компании Стандарт качества обслуживания потребителей тепловой энергии.

Регулирующие документы

- Программа энергосбережения на 5 лет (разработана в 2024 году)
- Положение о Комиссии по энергосбережению
- Техническая политика в области энергосбережения

Мероприятия по повышению энергоэффективности

По результатам проведенного в 2023 году энергетического аудита «Уралкалий» в отчетном году разработал новую пятилетнюю Программу энергосбережения. В ходе реализации Программы энергосбережения в 2024 году был проведен ряд ключевых мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности и снижение потребления энергоресурсов. Всего в Компании за отчетный период было проведено 130 мероприятий по энергосбережению. Сокращение энергопотребления по результатам реализации данных инициатив составило 299 тыс. ГДж.

Ключевые мероприятия, реализованные в 2024 году в рамках Программы энергосбережения на 5 лет

Мероприятие	Описание
Реализация проекта по частотному регулированию на главной вентиляторной установке БКПРУ-4	Завершено внедрение частотного регулирования на одной из главных вентиляторных установок БКПРУ-4. Данный проект является одним из важнейших шагов в снижении потребления электроэнергии, так как вентиляторы являются крупными потребителями энергоресурсов. В результате внедрения частотного регулирования ожидается значительное снижение энергозатрат
Цифровой двойник для системы оборотного водоснабжения БКПРУ-4	Внедрен цифровой двойник системы оборотного водоснабжения фабрики БКПРУ-4. Эта инновационная технология помогает оптимизировать потребление электроэнергии, подсказывая, как эффективно управлять охлаждением воды для работы оборудования с минимальными затратами
Перевод котельных СКРУ-1 на дизельное топливо в качестве резервного	Завершена настройка котла на СКРУ-1 с переводом на дизельное топливо. Ожидается, что переход на более эффективное топливо поможет снизить эксплуатационные расходы и повысить надежность энергоснабжения
Проект перевода электроснабжения БКПРУ-2 на главную понизительную подстанцию (далее — ГПП)	Завершены основные работы по строительству линии электропередачи для перевода электроснабжения БКПРУ-2 на ГПП «Строгановская». Это позволит Компании снизить тарифы на передачу электроэнергии

В 2025 году «Уралкалий» продолжит реализацию Программы энергосбережения. На будущий год Компания запланировала размещение второй главной вентиляторной установки

с частотным регулированием на БКПРУ-4, которая завершит модернизацию вентиляционного оборудования в «Уралкалии».

Возобновляемые источники энергии

[GRI 302-1] [RT-CH-130a.1] [МЭР 22]

В 2024 году «Уралкалий» продолжил исследовать и оценивать возможности использования возобновляемых источников энергии (далее — ВИЭ) малой генерации. Одним из примеров является продолжающаяся эксплуатация солнечной электростанции, установленной

для электроснабжения системы сигнализации на дамбе пруда. Компания активно рассматривает потенциал солнечной энергии и других альтернативных источников для дальнейшего расширения использования возобновляемых источников энергии на своих объектах.

Закупка электроэнергии, произведенной на объектах ВИЭ, не ведется.

Подписание дорожной карты с «ПримЭнерго»

В 2024 году с компанией «ПримЭнерго» была подписана дорожная карта, которая направлена на повышение надежности электроснабжения для «Уралкалия». Документ включает мероприятия по улучшению инфраструктуры на линиях электроснабжения, что

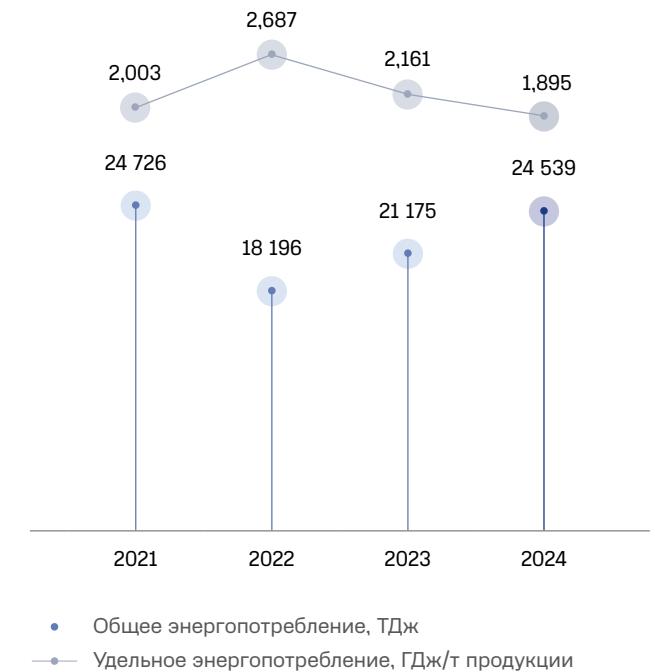
позволит минимизировать риски перебоев в подаче внешнего электроснабжения. Эти шаги способствуют стабильности и бесперебойной работе предприятия в условиях изменяющихся факторов, включая климатические риски.

Показатели энергопотребления

[GRI 302-1] [GRI 302-3] [RT-CH-130a.1]

В 2024 году в «Уралкалии» общий объем энергопотребления вырос относительно прошлого года и составил 24 539 ТДж, что связано с увеличением объемов производства на предприятиях Компании. Удельное потребление же, в свою очередь, снизилось на 12% от 2023 года и составило 1,895 ГДж/т продукции.

Общее потребление энергии



Конкурс «Лучшее энергоэффективное предприятие Западного Урала — 2024»

По итогам конкурса, проводимого Ассоциацией энергетиков Западного Урала совместно с Министерством промышленности и торговли Пермского края и СПП ПК РОР «Сотруд-

ничество», «Уралкалий» признан «Лучшим энергоэффективным предприятием Западного Урала — 2024».

Социальный аспект

Безопасность	68
Благополучие сотрудников	94
Права человека	124
Местные сообщества	132
Устойчивое сельское хозяйство	148



Безопасность

Почему это важно для «Уралкалия»?

Вопросы безопасности являются для «Уралкалия» неотъемлемой частью корпоративной культуры и залогом долгосрочного развития. Эффективное управление рисками позволяет минимизировать факторы производственного травматизма, сократить количество аварий, повысить производительность, а также укрепить доверие со стороны сотрудников, подрядчиков, клиентов и других стейкхолдеров.

«Уралкалий» берет на себя ответственность за безопасность жителей регионов присутствия. Компания уделяет большое внимание системе готовности к чрезвычайным ситуациям и предотвращению горно-геологических рисков.



Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Снижение коэффициента тяжелого травматизма на 10% (ежегодно)
- Охват 100% производственных активов сертификацией на соответствие ISO 45001



Прогресс в 2024 году

- Успешное прохождение первого надзорного аудита действующей системы менеджмента охраны труда и безопасности производства на соответствие международному стандарту ISO 45001
- Реализация мероприятий в рамках Стратегии охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды на 2024–2026 годы
- Продвижение культуры безопасного поведения посредством проведения обучающих тренингов
- Разработка внутренних документов в рамках системы управления подрядными организациями, а также Стандарта безопасности дорожного движения



Результаты 2024 года

0,514

коэффициент производственного травматизма (LTIFR) среди сотрудников¹

0,464

коэффициент производственного травматизма (LTIFR) среди подрядчиков¹

18

несчастных случаев на производстве среди сотрудников²

0,20

коэффициент тяжелого травматизма среди сотрудников¹

0

аварий на производствах

1

инцидент на производстве

¹ В расчете на 1 млн рабочих часов.

² Всего травм с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.

³ Сумма без учета расходов на пожарную безопасность.

1,8

млрд руб.³

расходы и инвестиции на охрану труда и промышленную безопасность



Планы на 2025 год

- Поддержание сертификации посредством ежегодного надзорного аудита соответствия системы менеджмента охраны труда и безопасности производства требованиям международного стандарта ISO 45001
- Масштабирование обучающих тренингов в рамках продвижения культуры безопасного поведения
- Реализация Стандарта безопасности дорожного движения
- Продолжение разработки системы оценки подрядных организаций

Подход к управлению

[GRI 3-3] [GRI 403-1]

Высшее руководство и менеджмент

Высшее руководство «Уралкалия» активно вовлечено в стратегическое управление аспектами охраны труда и промышленной безопасности (далее — ОТ и ПБ).

На уровне Совета директоров вопросы ОТ и ПБ дважды в год рассматриваются Комитетом по устойчивому развитию.

При Генеральном директоре действуют Комитет по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности, Комитет по обеспечению безопасности рудников и Комиссия по ликвидации чрезвычайных ситуаций (далее — ЧС) и обеспечению пожарной безопасности.

В 2024 году Комитет по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности провел четыре заседания, на которых были рассмотрены вопросы по обучению сотрудников, разработке новых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты (далее — СИЗ), увеличению числа вендинговых аппаратов по выдаче СИЗ, прохождению сертификационного аудита на подтверждение соответствия стандарту ISO 45001, а также о применении современных и более эффективных первичных средств пожаротушения и итогах аттестации нештатных аварийно-спасательных формирований Компании. Кроме того, Комитет на регулярной

основе проводит рассмотрение итогов расследований происшествий с тяжелыми последствиями.

Функция контроля над исполнением решений комитетов при Генеральном директоре возложена на Дирекцию по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (далее — ОТ, ПБ и ООС), в состав которой входят:

- Управление по ОТ и ПБ;
- Управление пожарной безопасности и противоаварийной защиты;
- Управление по охране окружающей среды;
- Управление культуры безопасности.

Управление по культуре безопасности введено в Дирекцию по ОТ, ПБ и ООС в июле 2024 года. В него вошли начальник управления, четыре старших тренера и шесть внутренних тренеров. В настоящий момент охвачены подразделения дирекций, расположенных на рудоуправлениях, подразделения СКРУ-1, 2, 3, БКПРУ-2, 3, 4 и все дочерние компании.

Руководители всех структурных подразделений Компании несут ответственность за неукоснительное соблюдение правил по ОТ и ПБ, формирование культуры безопасности и исполнение решений вышестоящих органов.

Система мотивации руководителей

В Компании действует система вычетов, связанных с результатами в области охраны труда и промышленной безопасности. Вознаграждение топ-менеджмента напрямую зависит от достижения целевых значений по снижению уровня травматизма. В 2024 году вычеты применялись в отношении представителей топ-менеджмента, в том числе в отношении Генерального директора и целого ряда его заместителей, включая Заместителя Генерального директора — Технического директора, Заместителя Генерального директора — Директора по производству, Заместителя Генерального директора — Директора по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды.

Вычеты, связанные с аварийностью, также влияют на мотивацию ряда ключевых руководителей, в том числе: Заместителя Генерального директора — Директора по охране труда, промышленной безопасности и охране окру-

жающей среды, Заместителя Генерального директора — Технического директора, Заместителя Генерального директора — Директора по закупкам, Заместителя Генерального директора — Директора по производству, а также на Директора по капитальному строительству. В четырех дочерних обществах показатели, связанные с аварийностью, включены в систему мотивации генеральных директоров.

Система мотивации также распространяется на руководителей среднего звена и специалистов, предполагается ежемесячное премирование за выполнение показателей для специалистов и ежегодное — для руководителей.

В 2024 году Компания приняла решение прекратить финансовые взыскания за повторяющиеся легкие несчастные случаи, чтобы предотвратить сокрытие мелких происшествий и укрепить культуру безопасности.

Система менеджмента

Все производственные активы «Уралкалия» соответствуют требованиям международного стандарта ISO 45001:2018. Система менеджмента охраны труда и безопасности производства (далее — СМОТиБП) функционирует на основании более 15 внутренних документов, ключевыми из которых являются Руководство по СМОТиБП и Порядок оценки профессиональных рисков.

Ежегодно «Уралкалий» проводит внутренний аудит соответствия СМОТиБП требованиям ISO 45001:2018 и локальным нормативным документам Компании.

В отчетном году Компания успешно прошла ресертификацию по стандарту ISO 45001:2018. По результатам проведенного внешнего ресертификационного аудита было зарегистрировано одно несоответствие, по которому были определены ответственные и сроки осуществления корректирующих действий.

В отчетном году в Компании были проведены пять проверок органами контроля и надзора в области охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и санитарного законодательства¹. Все выявленные в ходе проверок нарушения были устранены в полном объеме и в плановые сроки.

¹ В соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Регулирующие документы

Основопологающим документом в сфере ОТ и ПБ в «Уралкалии» является **Политика** в сфере ОТ и ПБ. Документ закрепляет ключевые цели Компании в данной сфере — создание безопасных условий труда на всех рабочих местах Компании, предотвращение связанных с работой травм и заболеваний, а также аварий, пожаров и других ЧС.

Другие ключевые документы:

- Заявление о Политике в области промышленной безопасности;
- Стандарты серии «Система менеджмента ОТ и ПБ»;
- Положение о системе управления охраной труда;
- Положение о системе управления промышленной безопасностью;
- Порядок оценки профессиональных рисков в области ОТ и ПБ.

В 2024 году проводилась актуализация документов в соответствии с законодательством РФ. Внесены изменения в Порядок об обучении работников, инструкции о порядке оказания первой помощи, а также в семь стандартов СМОТиБП. Была проведена актуализация документации по проведению конкурсных процедур: перечень для оценки подрядчиков был дополнен критериями по ОТ и ПБ.

Риск-менеджмент

[GRI 403-2]

Управление рисками в сфере ОТ и ПБ интегрировано в общую систему риск-менеджмента Компании. Реестр рисков, который в том числе содержит риски в сфере ОТ и ПБ, на регулярной основе рассматривается в Комитете Совета директоров по аудиту. Также свою работу ведет Комитет по рискам при Генеральном директоре, в состав которого входят руководители функциональных направлений «Уралкалия». Основные правила управления рисками в сфере ОТ и ПБ в Компании закреплены в СТО СМОТиБП 15-2024 «Порядок управления рисками в сфере ОТ и ПБ (профессиональными рисками)».

Риски высокого приоритета, а также предлагаемые мероприятия по их минимизации рассматриваются на заседаниях Комитета по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности при Генеральном директоре. В отчетном году для реализации мероприятий, направленных на снижение и исключение профессиональных рисков высокого приоритета, был утвержден соответствующий Сводный план корректирующих мероприятий на 2024 год.

Процедуры выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков постоянно совершенствуются. Документальное оформление результатов работ включает разработку и ежегодную актуализацию карты рисков, реестра рисков высокого приоритета и перечня опасностей по подразделениям, который содержит 54 опасности.

Ключевые риски в области ОТ и ПБ и мероприятия по их предупреждению, реализованные в 2024 году

Описание опасности	Мероприятия
Обрушение горных пород	Увеличение парка кровлеоборочных машин и машин для возведения анкерной крепи на рудниках
Удар: работа с инструментом, отлет твердых частиц, частей оборудования, воздействия упругого элемента, результат выброса подвижной обрабатываемой детали, движущиеся части оборудования	Установка ширм, разделение рабочих зон перегородками; установка вибрационных устройств для ликвидации зависаний горных масс в бункерах
Затягивание в подвижные части машин и механизмов, наматывание волос, частей одежды, СИЗ	Установка датчиков бесконтактного типа на оборудовании; установка очистителей лент конвейеров, исключающих просыпи
Воздействие струи жидкости под давлением, разрыв сосудов под давлением, разрушение трубопроводов, разрушение/нарушение герметизации арматуры насосов высокого давления и гидравлического, пожарного оборудования	Внедрение системы по автоматизированному измерению толщины труб

В 2024 году проведена идентификация опасностей и оценка рисков для 358 рабочих мест.

Информирование работников об уровнях профессиональных рисков на рабочих местах проводится посредством инструктажей и обучения по охране труда. Вновь принятые работники в обязательном порядке проходят ознакомление с Картами идентифицированных опасностей и оценку уровня профессиональных рисков рабочего места.

Также с целью вовлечения работников в процесс идентификации опасностей и оценки уровней профессиональных рисков формируются экспертные группы, состоящие из:

- руководителей подразделений;
- опытных специалистов производственных участков, которые сталкиваются с потенциальными опасностями;
- специалистов Управления по ОТ и ПБ;
- представителей первичной профсоюзной организации «Калийщик».

Культура безопасности

[GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-8]

Формирование культуры безопасности с максимальным вовлечением в нее всех работников и подрядчиков «Уралкалия» является первостепенным фактором для создания безопасных условий труда и обеспечения уровня нулевого травматизма.

Основой для формирования культуры безопасности в «Уралкалии» являются Кардинальные правила. Их нарушение влечет за собой расторжение трудового договора для сотрудников и запрет нахождения на предприятиях Компании для представителей подрядных организаций сроком на один год. Сотрудники, которые фиксируют нарушение Кардинальных правил, получают вознаграждение. В отчетном периоде «Уралкалий» увеличил сумму денежного премирования за выявление нарушения Кардинальных правил.

Всего в 2024 году было зафиксировано 40 случаев нарушения Кардинальных правил, 29 из них совершены сотрудниками Компании, а 11 — работниками подрядных организаций. Ко всем нарушителям применены соответствующие санкции.

В «Уралкалии» проводятся заседания Совета по профилактике нарушений правил ОТ, ПБ

и ООС. Также организована работа Комиссии по охране труда, которая рассматривает нарушения Кардинальных правил и другие вопросы. Работники Компании на регулярной основе включаются в различные рабочие группы, задействуются в консультациях по соответствующим направлениям в области ОТ и ПБ, а также привлекаются к разработке локальных нормативных актов.

В 2024 году количество работников, охваченных системой охраны труда, составило 13 367 человек.

Каждый сотрудник Компании имеет право приостановить работу в случае выявления им потенциальной опасности, что закреплено во внутренних документах по ОТ и ПБ, должностных инструкциях и положениях по подразделениям. «Уралкалий» стремится своевременно выявлять и пресекать любые отрицательные меры воздействия на работников.

В Компании действует широкий перечень каналов внутренних коммуникаций, которые доступны для всех сотрудников, включая тех, у кого нет персонального компьютеризированного рабочего места.

Каналы внутренней коммуникации

Личный прием	Работник может обратиться в отделы по ОТ и ПБ на рудоуправлениях, в Комиссию по охране труда, в профсоюзную организацию.
Газета «RU.Да»	В газете размещаются комментарии и мнения работников и экспертов в области охраны труда. Реализуется коммуникационный проект, нацеленный на укрепление культуры безопасного поведения. Газета доставляется каждому сотруднику и бывшим работникам в домашний почтовый ящик.
Портал «КАЛИЙдоскоп»	Портал — единая точка доступа к информации для сотрудников, рабочее место которых компьютеризировано.
Мобильное приложение «Уралкалий»	Приложение доступно в нескольких версиях: авторизованной и частично авторизованной для сотрудников, а также неавторизованной для всех остальных. Оно позволяет в оперативном порядке информировать пользователей обо всех требованиях в области ОТ и ПБ. В приложении действуют сервисы «Вопрос — ответ», «Обратная связь», «Сообщить о рисках и нарушениях в ОТ», информационные и персональные сервисы.
Подкаст «Давай копнем!»	Доступно семь сезонов подкаста, один из которых посвящен теме охраны труда и безопасного поведения.
Плазменные экраны	Экраны расположены на промплощадках и в пунктах питания для работников. С их помощью осуществляется трансляция «Уралкалий-ТВ», «PRO Уралхим», а также роликов по различным аспектам безопасности.
Информационные стенды	Во всех подразделениях Компании расположены стенды, на которых размещаются плакаты и инструкции.
Информационные киоски	Киоски расположены на рудоуправлениях и в поликлинике «Уралкалий-Мед». Они позволяют сотрудникам получать справочную информацию.
Электронные рассылки	Компания направляет рассылки через мобильное приложение (для максимально оперативного информирования сотрудников), а также посредством электронной почты (для разъяснения отдельных требований).
Дайджест «Вестник безопасности»	«Вестник безопасности» — это ежеквартальная брошюра, которая распространяется по подразделениям. В ней отражаются цели и итоги работы в области ОТ и ПБ и обращения работников.

Всероссийская конференция «ПРО. Риски и безопасность»

В мае 2024 года «Уралкалий» выступил организатором II Всероссийской конференции по ОТ и ПБ «ПРО. Риски и безопасность», которая состоялась в Соликамске. Мероприятие прошло при поддержке Министерства труда и социального развития Пермского края, Западно-Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, Государственной инспекции труда, Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю.

В конференции участвовали около 100 человек: специалисты по охране труда, эксперты государственных и надзорных органов региона, представители крупных российских компаний, научных, профсоюзных и общественных организаций. В ходе сессий участники обменялись опытом по формированию культуры безопасности, профилактике производственного травматизма и сохранению здоровья сотрудников.

Большое внимание в Компании уделяется повышению уровня культуры применения СИЗ. Работники на постоянной основе проходят обязательное обучение по их применению. Также в 2024 году было создано и выпу-

щено семь видеороликов по применению средств защиты головы, органов дыхания, органов слуха и т. д. Ролики демонстрируются в корпоративных СМИ, на экранах в местах общего пользования.

Мероприятия по развитию культуры безопасности

Конкурсы в области культуры безопасности	Компания на регулярной основе проводит различные конкурсы, направленные на повышение культуры безопасности на рабочих местах. В рамках конкурсов «Лучшее подразделение» и «Лучший по профессии» рассматриваются не только профессиональные компетенции работников, но и вопросы соблюдения ими правил охраны труда. Один раз в квартал на смотре-конкурсе по культуре производства оцениваются содержание рабочих мест, их чистота и благоустройство, выполнение правил ОТ и ПБ и проведение противопожарных мероприятий.
Программа «Инициатива»	В рамках данной программы сотрудники Компании могут предлагать к рассмотрению свои инициативы, в том числе и в сфере ОТ и ПБ. Отбор лучших идей происходит раз в месяц. За наиболее актуальные инициативы работники получают денежную выплату.
Сервис «Сообщить о рисках и нарушениях ОТ»	С 2021 года в мобильном приложении «Уралкалия» функционирует сервис «Сообщить о рисках и нарушениях ОТ», доступный для всех сотрудников. С помощью данного сервиса работники могут в режиме реального времени сообщить специалистам по ОТ и ПБ и руководству рудоуправления о замеченных нарушениях, а также о потенциальных рисках возникновения опасности для людей или оборудования.
Рационализаторская деятельность	«Уралкалий» стремится активно вовлекать работников в рационализаторскую деятельность с целью постоянного мониторинга и улучшения бизнес-процессов. Рационализаторские предложения могут подаваться в любой области, в том числе по вопросам повышения безопасности и улучшения условий труда.
Благодарственные письма и почетные грамоты	Отличившиеся сотрудники Компании на регулярной основе получают благодарственные письма и почетные грамоты: корпоративную награду «Почетный калийщик», занесение на Доску почета, Благодарность Общества. Кроме того, сотрудники регулярно получают ведомственные награды: «Почетный горняк», «Почетный химик», «Почетная грамота», а также награды от администраций городов Березники и Соликамск.
Уполномоченные по охране труда	Уполномоченные по охране труда осуществляют организацию общественного контроля, основанного на построении качественного взаимодействия между работодателем и профсоюзным комитетом и направленного на профилактику и предупреждение несчастных случаев, снижение аварийности. Уполномоченным по охране труда может стать любой сотрудник. За активную работу по выполнению своих обязанностей уполномоченные могут быть представлены к различным поощрениям.

Обучение и инструктаж работников

[GRI 403-5]

Качественное обучение и закрепление навыков сотрудников по ОТ и ПБ — это базовый принцип формирования культуры безопасности в Компании. На регулярной основе в соответствии с законодательством проводятся:

- обязательное обучение по охране труда;
- аттестация по промышленной безопасности;
- обучение по пожарной безопасности;
- обучение в области гражданской обороны.

На базе Корпоративного университета проводятся тренинги и курсы по ОТ и ПБ, сотрудники имеют возможность получить специальное и профильное образование. В соответствии со стандартом ISO 45001 на регулярной основе проводится обучение внутренних аудиторов. Также реализуются стажировки на рабочем месте и инструктажи. Руководители и специалисты проходят обучение и аттестацию через единый портал тестирования.

Кроме этого, для сотрудников проводится обучение (тренировки) по применению СИЗ органов дыхания изолирующего типа, для вновь принятых рабочих — предварительное обучение требованиям охраны труда.

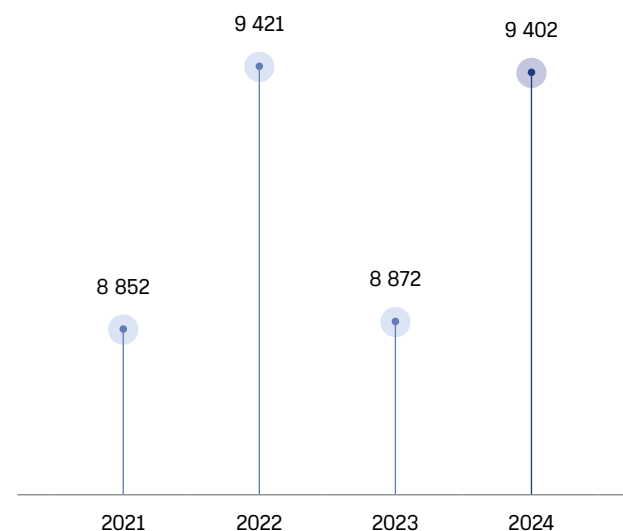
В 2024 году «Уралкалий» реализовал проект «Нарушения в картинках», направленный на повышение культуры безопасности на производстве. В рамках проекта были созданы два видеоролика с участием сотрудников, посвященные защите органов слуха и дыхания, а также передвижению по скользкому полу.

В отчетном периоде 9 402 работника¹ прошли обучение в области ОТ и ПБ по различным направлениям и программам.

11 425

человеко-курсов в области ОТ и ПБ пройдено сотрудниками «Уралкалия»

Количество сотрудников, прошедших обучение и аттестацию в области ОТ и ПБ в 2024 году, чел.¹



Институт внутренних тренеров

В 2023 году «Уралкалий» запустил пилотный проект по созданию и подготовке команды внутренних тренеров по ОТ и ПБ. В июле 2024 года проект был признан успешным, и Компания приняла решение о его масштабировании. В августе стартовал второй набор в команду внутренних тренеров. Отбор предполагал два этапа: собеседование и практическое задание. Выбранные сотрудники стали проводниками культуры безопасности на рабочих местах, обучая своих коллег осознанному подходу в области безопасности. Сформированная команда внутренних тренеров вошла в состав нового Управления по культуре безопасности. Тренеры также продолжают принимать участие в конференциях и форумах, а в рамках Корпоративного университета усиливать свои навыки по работе с аудиторией.

В 2024 году внутренние тренеры «Уралкалия» запустили обучение для сотрудников по программе «Повышение безопасности через трансформацию мышления». Тренинги проходят на еженедельной основе, в них принимают участие все сотрудники рудоуправлений и дочерних обществ. В 2024 году обучение по программе «Повышение безопасности через трансформацию мышления» прошло 8 685 человек.

Также силами внутренних тренеров на еженедельной основе проводятся практические встречи на рабочих местах с сотрудниками подразделений по теме «Динамическая оценка рисков» и практическая отработка проведения вовлекающего инструктажа с линейными руководителями.

Безопасность на рабочем месте

«Уралкалий» присваивает наивысший приоритет мероприятиям по снижению травматизма, минимизации рисков и опасностей, формированию безопасной рабочей среды как для собственных сотрудников, так и для персонала подрядных организаций, выполняющего работы на производственных объектах Компании.

Мероприятия по предотвращению травматизма

[GRI 403-7] [МЭР 27]

Компания на регулярной основе проводит проверки состояния системы ОТ и ПБ, в рамках которых осуществляется контроль за обеспечением соответствия условий труда и тех-

нического состояния оборудования, зданий и сооружений требованиям российского законодательства. В 2024 году было проведено 146 проверок.

При возникновении несчастного случая организовываются внеплановые проверки. Также на рабочих местах в Компании на регулярной основе проходят оперативные обследования состояния ОТ и ПБ.

В 2024 году затраты «Уралкалия» на ОТ и ПБ составили 1,8 млрд руб., увеличившись по сравнению с прошлым годом на 20%¹. Расходы в среднем на одного сотрудника с вредными условиями труда — почти 190 тыс. руб.

¹ Данные представлены по ПАО «Уралкалий».

¹ Сумма без учета расходов на пожарную безопасность.

Затраты «Уралкалия» на ОТ и ПБ в 2024 году, млн руб.



В отчетном году началась работа по пересмотру действующих типовых норм выдачи СИЗ¹. Разработка новых норм ведется с учетом оценки профессиональных рисков и специальной оценки условий труда. Переход на новые нормы выдачи СИЗ планируется в 2025 году.

Кроме того, в 2023 году на Усть-Яйвинском руднике БКПРУ-3 был реализован проект по вводу в эксплуатацию двух вендинговых аппаратов. Через аппараты работники рудника в любое время могут получить мелкога-

баритные СИЗ: перчатки, носки, подшлемник, крема, беруши, очки и т.д. В 2024 году был закуплен еще один вендинговый аппарат в связи с расширением численности работников Усть-Яйвинского рудника.

Травматизм²

[GRI 403-9] [RT-CH-320a.1] [МЭР 29]

В 2024 году в Компании зафиксировано 18 несчастных случаев, из них один смертельный и семь тяжелых. Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) среди сотрудников составил 0,514. Основными причинами травм стали: защемление между неподвижным и движущимся предметом, падение в результате спотыкания или скольжения, падение при разности высот.

В 2024 году произошел групповой несчастный случай: в результате вспышки газа в шахте рудника СКРУ-3 в Соликамске один работник пострадал и один погиб. В рамках расследования происшествия были проведены проверки с экспертными организациями по следующим направлениям:

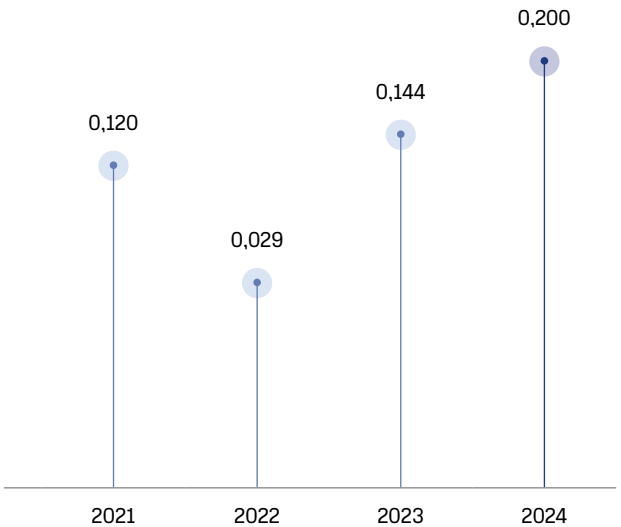
- оценка технического состояния оборудования в зоне происшествия: результаты расследования показали, что оборудование технически исправно, нареканий к техническому состоянию добычного комплекса и вспомогательному оборудованию со стороны экспертов нет;
- выявление источника газа: результаты расследования выявили, что произошло сульфурное выделение газа из шпура;

- выявление источника вспышки: результаты расследования показали, что вспышка появилась из-за применения открытого огня.

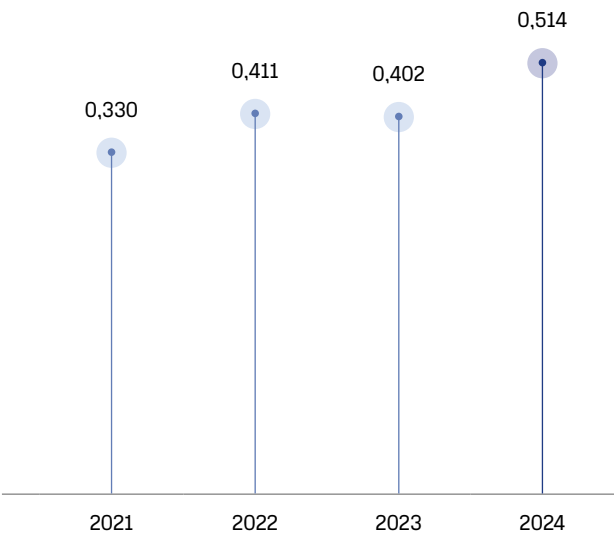
Таким образом, причиной несчастного случая стало сочетание выделения газа и применения открытого огня в рабочей зоне.

По итогам расследования было принято решение об усилении наблюдения посредством вывода диспетчеру рудника информации о работе вентилятора местного проветривания и состоянии газовой среды. Мероприятия приняты в работу и планируются к реализации в 2025 году. Кроме того, был усилен контроль в части проноса сотрудниками курительных принадлежностей. Компания реализует комплекс мер, направленных на повышение культуры безопасного поведения сотрудников, в частности личной безопасности.

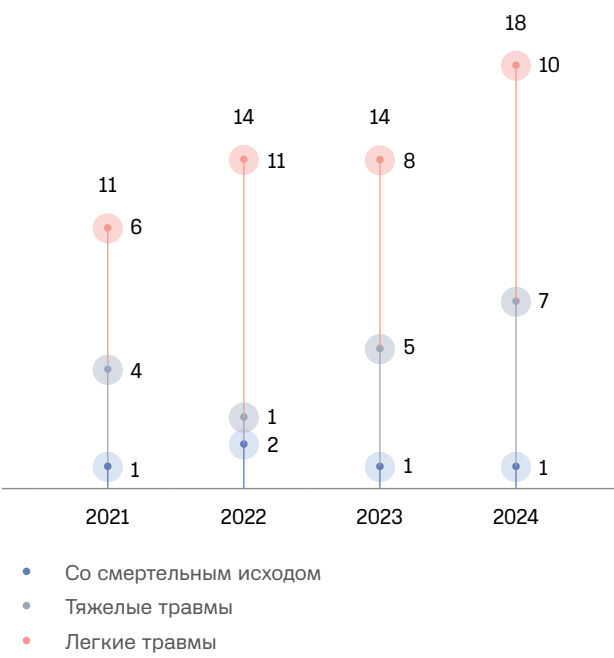
Коэффициент тяжелого травматизма среди сотрудников



Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) среди сотрудников



Количество несчастных случаев на производстве, шт.



¹ С учетом требований приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

² В расчете на 1 млн рабочих часов.

Транспортная безопасность

[RT-CH-540a.2]

«Уралкалий» стремится снижать количество транспортных инцидентов с участием как сотрудников Компании, так и работников подрядных организаций. С целью повышения культуры безопасности на транспорте в 2024 году Компанией был разработан Стандарт безопасности дорожного движения, реализация которого планируется в 2025 году.

Стандарт устанавливает основные требования к участникам дорожного движения и организации дорожного движения, а также требования к перевозке пассажиров и грузов. Кроме того, документ включает требования к подрядным организациям в части оказания транспортных услуг. В соответствии со стандартом Компания обязуется вести учет дорожно-транспортных происшествий (далее — ДТП), проводить внутренний анализ происшествий с целью выявления причин ДТП, а также разрабатывать план корректирующих мероприятий.

В 2024 году было зафиксировано 120 ДТП. Основными причинами стали: боковой интервал, несоблюдение дистанции, непредоставление преимущества в движении, а также движение задним ходом. С целью снижения количества ДТП в отчетном периоде проводились инструктажи, обучение по безопасности дорожного движения, ежеквартальные собрания с водителями, проверки транспорта на линии, отслеживание скоростного режима через систему навигации GPS и встречи с инспекторами ГАИ.

Промышленная безопасность

В государственном реестре опасных производственных объектов (далее — ОПО) зарегистрировано 73 объекта «Уралкалия». Компания формирует устойчивую систему обеспечения промышленной безопасности, на регулярной основе обновляет сведения, характеризующие ОПО, и актуализирует реестр ОПО. В установленные законодательством сроки проводятся экспертизы промышленной безопасности, заключаются договоры обязательного страхования гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии на ОПО и другие мероприятия.

С целью обеспечения безопасности Компания на регулярной основе разрабатывает Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварии, обучает сотрудников действиям в случае аварии или инцидента, проводит подготовку и аттестацию работников в качестве спасателей. Также заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями.

На всех гидротехнических сооружениях «Уралкалия», среди которых плотина водохранилища, комплекс защитных сооружений и семь шламоохранилищ, на регулярной основе проводятся мероприятия по обеспечению промышленной безопасности. Комиссия по ЧС ответственна за подготовку и планирование противопаводковых мероприятий.

В 2024 году был зарегистрирован один инцидент на руднике с подземным способом разработки СКРУ-3.

Безопасность работ подрядных организаций

[GRI 403-3] [GRI 403-9]

«Уралкалий» стремится обеспечивать безопасную организацию работ не только собственных сотрудников, но и работников подрядных организаций. С данной целью обязательные к соблюдению требования по ОТ и ПБ являются неотъемлемой частью договорных отношений. Подрядные организации обязуются обеспечивать необходимую квалификацию работников, а «Уралкалий» проводит обязательный вводный инструктаж для всех представителей подрядных организаций перед входом на территорию предприятия.

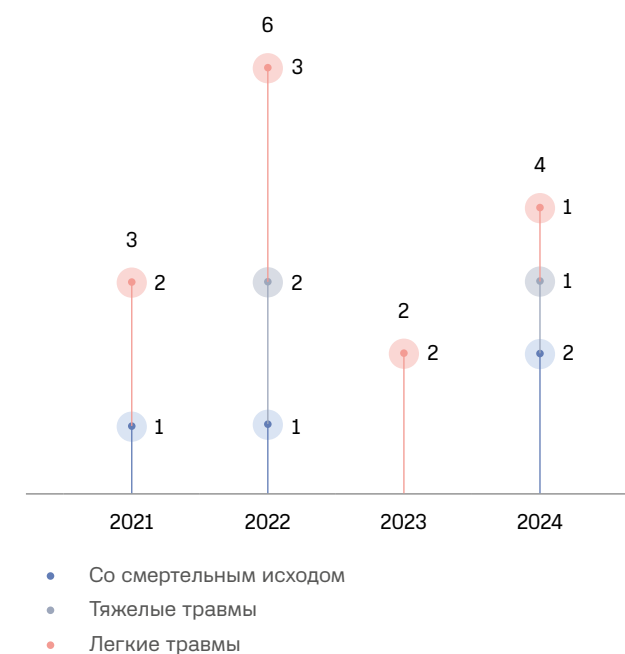
В конце 2024 года был запущен пилотный проект по проверке знаний сотрудников подрядных организаций до захода на объекты Компании. По результатам пилотного проекта большинство работников сторонних подрядных организаций, привлеченных к участию в пилотном проекте, успешно прошли тестирование и подтвердили заявленные компетенции.

Также в отчетном году начата работа по внедрению системы управления подрядными организациями, заключен договор с Пермским национальным исследовательским политехническим университетом на проведение работ по разработке концепции и формированию системы корпоративных требований по управлению безопасностью выполнения подрядных работ на территории и объектах «Уралкалия».

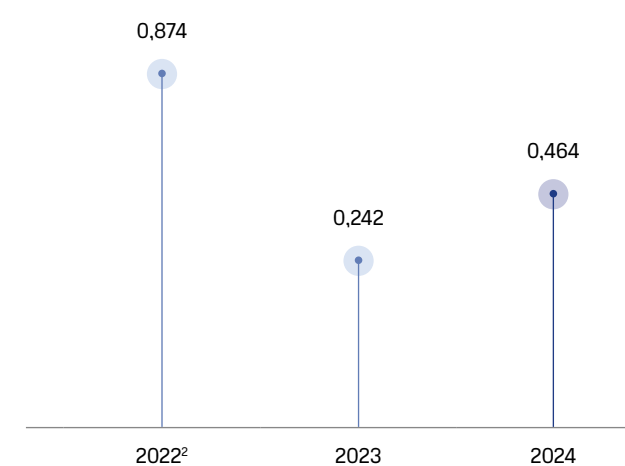
Подрядные организации также обязуются соблюдать все Кардинальные правила Компании. В случае фиксации их нарушения сотрудник лишается права находиться на объектах «Уралкалия» сроком на один год, а подрядной организации назначается штраф в размере 100 тыс. руб.

В 2024 году с работниками подрядных организаций произошло четыре несчастных случая, из которых два — со смертельным исходом и один — тяжелый. Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) среди подрядчиков составил 0,464¹.

Количество несчастных случаев на производстве среди подрядчиков, шт.



Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) среди подрядчиков¹



¹ В расчете на 1 млн рабочих часов.

² Расчет показателя ведется начиная с 2022 года.

Критерии отбора подрядных организаций

В работе с подрядными организациями «Уралкалий» руководствуется критериями отбора, которые используются для оценки текущих контрагентов и при заключении новых договоров. Критерии внедрены для следующих трех направлений: ОТ и ПБ, пожарная безопасность, ООС — и включают требования к образованию и компетенциям работников, исправности оборудования и наличию собственных средств пожаротушения.

Также подрядным организациям необходимо предоставлять «Уралкалию» сведения о несчастных случаях, произошедших с их работниками, и отработанных человеко-часах на территории ПАО «Уралкалий».

На основании данных критериев в Компании проводится оценка и составляется рейтинг подрядчиков, отражающий степень приоритетности заключения с ними договоров. В 2024 году в оценку было также добавлено выполнение юридических норм и требований. На 2025 год запланировано расширение критериев оценки подрядных организаций с привлечением Дирекции по капитальному строительству.

Предотвращение заболеваний

[GRI 403-6] [GRI 403-10] [RT-CH-320a.2]

«Уралкалий» стремится к созданию безопасных условий труда, а также к снижению уровня профессиональной заболеваемости. Ряд специальностей в Компании сопряжены с повышенным риском развития профессиональных заболеваний вследствие воздействия таких вредных производственных факторов, как шум, вибрации и др. Такие работники получают дополнительные дни к отпуску, доплату к заработной плате, а при воздействии химических факторов — молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Компания на регулярной основе реализует мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний и снижению уровня воздействия вредных факторов:

- предварительные и периодические медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования работников;
- производственный контроль вредных факторов на рабочих местах и разработка мероприятий по снижению воздействия этих факторов;
- модернизацию оборудования;
- обеспечение всех работников необходимыми сертифицированными СИЗ органов слуха (наушниками, вкладышами против шумными), органов дыхания (масками, респираторами), виброгасящими перчатками и другими СИЗ.

В Компании разработана и внедрена программа режимов труда и отдыха по снижению времени воздействия уровня шума, что отражается в протоколах лабораторно-инструментальных измерений, проводимых в рамках производственного контроля.

В санатории-профилактории «Уралкалия» «Уральские самоцветы» работает программа реабилитации по тугоухости, также разработаны программы коллективной профилактики для работников со средним, высоким и очень высоким риском развития артериальной гипертензии и сахарного диабета.

В 2024 году в рамках Политики управления рисками была подготовлена программа первичной профилактики нарушения здоровья у работников, занятых на подземной добыче калийных руд. Программа была разработана на основе проведенной научно-исследовательской работы совместно с ФБУН «ФНЦ медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения»¹. В рамках данной работы были проведены следующие мероприятия:

- расширенное обследование работников и математико-статистическая обработка данных;
- математическое моделирование с расчетом предполагаемого срока развития заболеваний;

- установление причинно-следственных связей нарушения здоровья с производственными факторами;
- расчет профессионального риска здоровью работников, занятых на подземной добыче калийных руд;
- разработка профилактических программ с учетом патогенеза развития выявленных нарушений здоровья.

Кроме этого, осуществлена разработка скрининговых методов и методов ранней диагностики наиболее часто встречающихся профессиональных и социально значимых заболеваний. Данные методы внедрены в практику предварительных и периодических медицинских осмотров, что способствует сохранению профессионального здоровья работников и является значимой составляющей при реализации программ управления здоровьем на предприятии.

В 2024 году было выявлено шесть случаев профессиональных заболеваний работников, двое из которых уже не работают в Компании. Основным заболеванием стала хроническая нейросенсорная тугоухость.

¹ Федеральное бюджетное учреждение науки «Федеральный научный центр медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения».

Готовность к чрезвычайным ситуациям

[GRI 3-3]

«Уралкалий» считает одной из приоритетных задач формирование полной готовности Компании к ЧС. На регулярной основе разрабатываются Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на рудниках.

В Компании действуют четыре гидротехнических сооружения высокого класса опасности. Все они оборудованы локальными системами оповещения (далее — ЛСО). На производственных площадках рудоуправлений присутствуют объектовые системы оповещения (далее — ОСО). Все системы оповещения проходят регулярное техническое обслуживание и при необходимости — ремонтные работы.

Ключевые элементы обеспечения готовности к ЧС, пожарной и противоаварийной защиты

Нормативные документы	38 внутренних документов в области готовности к ЧС, пожарной безопасности и противоаварийной защиты
Обучение и аттестация	9 585 сотрудников прошли обучение и тренировку поведения в ЧС 100% спасателей аттестованы в качестве вспомогательных горноспасательных команд (далее — ВГК) и членов нештатных аварийно-спасательных формирований (далее — НАСФ) В 2024 году приобретены и смонтированы на промплощадках СКРУ-1 и Усть-Яйвинского рудника новые мобильные тренировочные комплексы «дымный штрек»
Спасатели	Первая линия реагирования > 200 работников горноспасательных команд подземного комплекса для ликвидации аварии на начальной стадии > 50 газоспасателей НАСФгаз > 30 спасателей по разливам нефтепродуктов НАСФнефть Вторая линия реагирования 300 профессиональных спасателей на шести рудоуправлениях — профессиональные аварийно-спасательные формирования и службы в штате ФГУП «Военизированная горноспасательная часть» филиала «ВГСО Прикамья»
Системы оповещения о ЧС	4 ЛСО и 19 ОСО прошли регламентное техническое обслуживание и планово-предупредительный ремонт В октябре 2024 года все системы показали свою работоспособность в рамках Всероссийской тренировки по гражданской обороне
Резерв материальных и финансовых ресурсов	1 255 млн руб. — неснижаемый резерв финансовых ресурсов для реагирования на ЧС 200 позиций неснижаемого страхового запаса инженерно-технических ресурсов на складах

В 2024 году проведены работы по капитальному ремонту защитного сооружения СКРУ-1 и ремонту объектовой системы оповещения с заменой двух электросирен на сильвинитовой обогатительной фабрике СКРУ-1 и СКРУ-3. Для работников соликамской площадки в случае возможного выброса аварийно химически опасных веществ приобретены СИЗ в количестве 500 штук.

Обучение и отработка действий при чрезвычайных ситуациях

[GRI 403-5]

Сотрудники Компании регулярно проходят обучение, инструктажи и отработку действий при ЧС посредством учебных тревог. Также работники «Уралкалия» принимают участие в муниципальных тренировках по гражданской обороне (далее — ГО) и ЧС.

В течение 2024 года на каждом руднике были проведены учебные тревоги с задействованием Планов мероприятий по локализации и ликвидации аварийных ситуаций. В ходе проведения учебных тревог первым эшелоном реагирования для оказания первой помощи пострадавшим (условно) и разведки обстановки в месте аварии привлекались члены ВГК рудников.

Для принимаемых на работу сотрудников проводится инструктаж по действиям в ЧС совместно с вводным инструктажем по ГО.

Для работников Компании ежегодно проводится инструктаж по действиям в ЧС в обучающей системе «ОЛИМПОКС: Предприятие». В 2024 году инструктаж прошли 9 564 работника¹.

В Учебно-методическом центре по ГО и ЧС Пермского края² обучено 15 человек. Курсы муниципальных образований в области ГО и ЧС прошли 59 человек.

Обучение сотрудников по поведению в ЧС также проводится на постоянной основе в рамках обучения в Корпоративном университете.

Спасательные формирования

Для проведения горноспасательных работ и работ по тушению пожаров на объектах «Уралкалия» заключен договор с профессиональной аварийно-спасательной службой. На каждом рудоуправлении Компании осуществляется круглосуточное дежурство оперативных подразделений ФГУП «Военизированная горноспасательная часть» филиала «ВГСО Прикамья».

Для выполнения газоспасательных работ заключен договор с ВГСО филиала «Азот» АО «ОХК «Уралхим» в городе Березники. Для выполнения работ по ликвидации разливов нефтепродуктов заключен договор с ООО «ПОЖСПАС», г. Пермь.

¹ Данные представлены по ПАО «Уралкалий».

² Краевое государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Пермского края».

Также в действующих рудниках с подземным способом разработки на постоянной основе несут дежурство члены шести формирований ВГК, которые прошли подготовку реагированию на нештатные ситуации в горных выработках. Подземные пункты ВГК полностью оснащены горноспасательным оборудованием и техникой. Время прибытия членов ВГК в любую точку шахтного поля не превышает 30 минут.

В 2024 году в структуру противоаварийной защиты Усть-Яйвинского рудника введены 11 дополнительных штатных единиц для оперативного реагирования на возможные аварийные ситуации.

Члены ВГК каждое полугодие проходят специальные тренировки в условиях, максимально приближенных к реальной аварийной обстановке, а каждые три года — двухнедельное обучение по программам подготовки горноспасателей.

На поверхностном комплексе действуют формирования НАСФгаз — по проведению газоспасательных работ — и НАСФнефть — по ликвидации разлива нефти и нефтепродуктов.

В 2024 году произведена переаттестация нештатных аварийно-спасательных подразделений — ВГК, НАСФнефть, НАСФгаз — в Комиссии по аттестации аварийно-спасательных формирований и спасателей учреждений и организаций металлургической промыш-

ленности Минпромторга России. Аттестовано 226 работников «Уралкалия» на категорию «спасатель», из них:

- на газоспасательные работы — 53 человека;
- на работы по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов — 30 человек;
- прошли первичную аттестацию на право ведения горноспасательных работ — 27 человек;
- прошли периодическую аттестацию на право ведения горноспасательных работ — 116 человек.

Также в 2024 году были приобретены и смонтированы на промплощадках СКРУ-1 и Усть-Яйвинского рудника новые мобильные тренировочные комплексы «дымный штрек», на базе которых проводятся обучения и тренировки для вновь трудоустраиваемых и всех работников с подземными условиями труда по программам, предназначенным для отработки навыков включения и пользования шахтными самоспасателями. Более 95% сотрудников, занятых на работах с подземными условиями труда, прошли тренировки на учебных тренажерах. Кроме того, тренировки в дыхательных аппаратах в условиях тренировочных комплексов «дымный штрек» прошли 214 членов ВГК рудников.

Пожарная безопасность

Основными источниками риска возникновения ЧС на объектах «Уралкалия» являются проведение пожароопасных и других видов огневых работ, а также аварийный режим работы электрооборудования.

Ключевым документом, регулирующим пожарную безопасность в Компании, является Положение об организации безопасного проведения пожароопасных работ. В Компании также действует целевая программа «Пожарная безопасность объектов "Уралкалия" на период 2021–2025 годов», которая закрепляет ключевые мероприятия по предотвращению возникновения пожаров и повышению эффективности деятельности пожарных подразделений для локализации пожаров и инцидентов.

На объектах Компании функционирует более 1,4 тыс. установок пожарной автоматики, систем оповещения и пожаротушения, размещено более 35 тыс. огнетушителей, в течение 2024 года произведена перезарядка и техническое обслуживание более 22 тыс. первичных средств пожаротушения.

Кроме того, ежегодно разрабатывается Программа по повышению безопасности и снижению пожароопасности электрооборудования, в рамках которой в отчетном году были реализованы следующие мероприятия:

- замена маслonaполненного оборудования;
- восстановление систем вентиляции электроустановок;

- оснащение электрощитов самосрабатывающими огнетушителями;
- ремонт, восстановление ограждающих конструкций электроустановок;
- замена светильников с лампами накаливания и лампами с дросселями на светодиодные;
- установка термонаклеек на кабельной продукции.

Расходы Компании на осуществление мер по пожарной безопасности и ЧС в отчетном периоде составили около 977 млн руб.

В 2024 году на объектах дочерних подрядных организаций, размещенных на территориях промышленных площадок «Уралкалия», зарегистрировано три пожара. Причинами стали неисправность транспортного средства, короткое замыкание электропроводки и огневые работы. По результатам каждого случая проведены проверки, разработаны корректирующие мероприятия.

Горно-геологическая безопасность

[GRI 3-3]

Горно-геологические риски

Разработка соляных месторождений связана с такими горно-геологическими рисками, как деформация земной поверхности над отработанным пространством и прорыв надсолевых

вод в рудник. С целью предотвращения реализации этих рисков «Уралкалий» проводит геологическое изучение горного массива перед отработкой с занесением полученных исходных геологических данных в горно-геологическую информационную систему (далее — ГГИС). На основе этих данных в проектах и планах развития горных работ производится расчет безопасных параметров отработки и прогноз деформации горного массива. По завершении горных работ осуществляется предусмотренная

проектами закладка выработанного пространства как мера охраны водозащитной толщи и подработанных объектов. После отработки и закладки с привлечением научных организаций производится комплексный мониторинг состояния горного массива, на основе геомеханического моделирования и научного анализа выполняется сравнение данных мониторинга с прогнозом. При необходимости по результатам мониторинга применяются дополнительные меры охраны в виде закладки.

Основные функциональные обязанности по обеспечению горно-геологической безопасности возложены на Техническую дирекцию Компании, главных инженеров рудников и начальников соответствующих управлений. Вопросы горно-геологической безопасности на своих заседаниях рассматривают Комитет по обеспечению безопасности рудников при Генеральном директоре и Комитет по устойчивому развитию при Совете директоров.

Мероприятия для повышения горно-геологической безопасности

Геологические исследования

«Уралкалий» проводит гидрогеологические и геофизические исследования и геологоразведку, осуществляет обязательный контроль сейсмоактивности. Это необходимо, чтобы вовремя выявить потенциально опасные участки, где высока вероятность проникновения вод в выработки. Компания занимается маркшейдерским мониторингом на отработанных участках. Для отслеживания возможного сдвижения земной поверхности на участках шахтных полей применяется дистанционное зондирование при помощи космических спутников.

Компания производит комплексный мониторинг ранее отработанных, отрабатываемых и подготавливаемых к отработке участков. Его результаты передаются в научные организации. Заключение научных организаций используются как исходные данные для разработки технических проектов и планов развития горных работ на 2025 год. В технических проектах, вышедших в 2024 году, скорректированы меры охраны рудников от затопления и параметры ведения горных работ по результатам мониторинга 2023 года. Для развития мониторинговых наблюдений продолжается расширение сети наземных сейсмопавильонов и маркшейдерских профильных линий.

Выполнены в полном объеме закладочные работы по мерам охраны, предусмотренные техническими проектами, которые за 2024 год составили 26 млн т.

Закладка выработанного пространства

«Уралкалий» осуществляет закладку выработанного пространства гидравлическим способом. Это позволяет добиться устойчивости закладочного массива и исключает опасную деформацию поверхности земли, предотвращая разрушения.

В 2024 году объемы гидрозакладки на БКПРУ-4 и СКРУ-3 составили по 7,5 млн т на каждом из рудников. По БКПРУ-4 закончены строительные работы по увеличению мощности гидрозакладочного комплекса до 8 млн т. В 2025 году планируется продолжить строительство по увеличению мощности гидрозакладочного комплекса на СКРУ-3, что позволит в 2026 году достичь мощности 9 млн т.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Компания освещает развитие системы обеспечения горно-геологической безопасности и расширение гидрозакладочных комплексов через внутренние и внешние средства массовой информации. Вопросы горно-геологической безопасности в обязательном порядке согласовываются с государственными регуляторами в составе проектов отработки и ежегодных планов развития горных работ.

В 2024 году упразднена Правительственная комиссия по недопущению негативных последствий техногенной аварии¹, вызванной затоплением рудника Верхнекамского месторождения калийно-магниевых солей в Пермском крае. При этом Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, ряду органов государственной власти, а также научным организациям дано поручение продолжить осуществление комплексного мониторинга развития опасных процессов на территории рудников БКПРУ-1 и СКРУ-2 с ежеквартальным предоставлением докладов в Правительство РФ. В соответствии с запросами надзорных органов «Уралкалий» ежеквартально предоставляет материалы по анализу результатов комплексного мониторинга территории горных отводов рудников БКПРУ-1 и СКРУ-2.

Горно-геологическая информационная система

Использование ГГИС позволяет обеспечить безопасность рудников посредством трехмерного геологического моделирования с корректными и достоверными исходными данными.

В 2024 году создан и запущен в промышленную эксплуатацию комплекс баз данных геологоразведки и мониторинга GeoSoft, к которому подключены научно-проектные организации². Комплекс баз синхронизирован с базой ГГИС, а также с системой лабораторных исследований ЛИМС. Настроен онлайн-вывод геологических данных для картографических систем ArcGIS, QGIS и программы трехмерного геологического моделирования Leapfrog.

Внедрение комплекса геологических баз данных повысило достоверность исходной информации для расчета безопасных параметров отработки рудников, а также своевременность выявления потенциально негативных гидрогеологических процессов от влияния горных работ.

¹ В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27.11.2023 № 1995.

² АО «ВНИИГ им. Б. Е. Веденеева» (Акционерное общество «Всероссийский научно-исследовательский институт гидротехники имени Б. Е. Веденеева»), ГИ УрО РАН (Горный институт Уральского отделения Российской академии наук).

В 2024 году выполнена актуализация информации о потенциально опасных участках по нарушению сплошности водозащитной толщи на рудниках Компании. Также были выполнены все регламентные работы, необходимые для защиты рудников от затопления. В ходе подготовительных работ произведено уточнение горно-геологических условий последующей отработки, в том числе:

- физико-механических свойств пород, слагающих целики;
- глубины, мощности и химического состава обрабатываемых пластов;
- строения и свойств водозащитной толщи.

Выявленные физико-механические свойства и аномалии строения водозащитной толщи учтены при расчете безопасных параметров ведения горных работ в Планах развития горных работ на 2025 год. В следующем году Компания планирует продолжать работы по комплексному мониторингу состояния горного массива с привлечением научных организаций по расчету безопасных параметров отработки и прогно-

зу деформаций горного массива в проектах и планах развития горных работ, по закладке выработок, увеличению мощности закладочных комплексов, развитию ГГИС. На следующий отчетный период также утвержден план научно-исследовательских работ, выполняемых научными организациями. Он включает:

- опережающие геологические, геофизические и геомеханические исследования;
- контроль состояния водозащитной толщи;
- совершенствование нормативной базы по защите рудников от затопления;
- мониторинг аварийных рудников;
- повышение эффективности и безопасности горных работ.

Планами развития горных работ на 2025 год предусмотрено проведение эксплуатационной разведки, выполнение мониторинговых наблюдений геолого-маркшейдерской службой Компании, отбор проб для определения безопасных параметров отработки на 2026 год.

Автоматизированные системы для повышения горно-геологической безопасности

В условиях рудника БКПРУ-4 «Уралкалий» проводит испытания автоматизированной системы контроля направления движения комбайна, что минимизирует риски отклонения комбайна от заданного курса. Реализована стабильная связь между рабочим местом машиниста комбайна и офисом маркшейдера на поверхности, что позволяет маркшейдеру отслеживать направление движения комбайна.

Ведутся работы по разработке автоматизированной системы контроля за конвергенцией очистных камер, которые будут включать проработку методов контроля (лазерный и ультразвуковой), систем передачи данных, проведение лабораторных и шахтных испытаний.

Ликвидация последствий аварии

В 1995 году в результате землетрясения в г. Соликамске произошло обрушение пород кровли, разрушение межкамерных целиков и нарушение водозащитной толщи на территории СКРУ-2. Несмотря на сдерживающие меры, предпринятые Компанией, в ноябре 2014 года произошел прорыв водозащитной толщи с поступлением пресных вод в рудник. Это повлекло за собой обвал горных пород с образованием воронки, размер которой сейчас составляет 173,5 на 141,3 м.

«Уралкалий» непрерывно работает над ликвидацией последствий аварии, разрабатывая и реализуя комплекс мероприятий совместно с научными и проектными организациями.

Ключевые мероприятия по ликвидации последствий аварии:

• Откачка вод

С целью снижения объема поступающих в рудник вод и растворения соли в соляных породах построен и функционирует комплекс сооружений, в который входят: 54 водопонижающие станции, насосная станция и водоотводящие трубопроводы. В настоящий момент откачка составляет 3,4 тыс. м³/час. Также осуществляется откачка минерализованных вод из горных выработок рудника на полигон. За 2024 год откачано из рудника и закачано на полигон 1,6 млн м³ рассолов.

• Тампонаж

С целью снижения поступления подземных вод из приконтурной зоны провальной воронки выполняется комплекс мер по созданию

тампонажной завесы, которая формируется посредством подачи через скважины материала на основе глин/суглинков и полимерных составляющих. В настоящий момент по периметру воронки находятся 170 скважин, закачано уже 9,4 млн м³ материала.

• Закладка выработанного пространства

«Уралкалий» выполняет работы по закладке выработанного пространства в руднике, чтобы снизить вероятность развития негативных последствий от горного давления. В качестве инертного материала используются отходы собственного производства (пустая порода после извлечения солей), что является практическим применением принципа циркулярной экономики. В 2024 году было заложено 1,7 млн т солеотходов, что позволило завершить работы по закладке пустот очистных камер на шахтном поле СКРУ-2 в соответствии с проектными решениями.

На месте ликвидации продолжается комплексный сейсмологический, гидрогеологический, геофизический, геохимический и маркшейдерский мониторинг. На данный момент ситуация оценивается как стабильная ввиду низкой сейсмической активности.

Реализация мероприятий по ликвидации последствий аварии позволила стабилизировать ситуацию, полностью отработать шахтное поле, построить перемычку между рудниками СКРУ-2 и СКРУ-1 и выполнить закладочные работы, предусмотренные Техническим проектом, под природоохранными и социально значимыми объектами.

Благополучие сотрудников

Почему это важно для «Уралкалия»?

Устойчивое управление человеческими ресурсами «Уралкалия» включает заботу о благополучии сотрудников, обеспечение равных возможностей, развитие профессиональных компетенций и поддержание баланса между работой и личной жизнью. Компания обеспечивает соблюдение прав работников, достойный уровень заработной платы и расширенный социальный пакет. Эти меры способствуют повышению вовлеченности сотрудников, привлечению и удержанию талантов, снижению текучести кадров и укреплению репутации Компании как ответственного работодателя.



Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Добровольная текучесть персонала — не более 6,5%
- Уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности — не более 7%



Прогресс в 2024 году

- Добровольная текучесть персонала составила 7,9%
- Уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности составил 6,2%
- Разработана новая Стратегия управления персоналом на 2025–2030 годы
- Реализованы мероприятия Программы благополучия сотрудников
- Проведен ряд коммуникационных и образовательных мероприятий, направленных на формирование инклюзивной среды, в рамках выполнения Программы многообразия и равенства возможностей. 73% сотрудников воспринимают рабочую среду как инклюзивную и обеспечивающую равные возможности



Результаты 2024 года

21 607

чел.

среднесписочная численность сотрудников

93,4%

доля сотрудников, охваченных коллективными договорами

88%

доля руководителей из числа представителей местного населения

11,1%

показатель текучести кадров¹

2 374

чел.

количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве

¹ Расчет производится по среднестатной численности.

75,4

часа

обучение в год на одного сотрудника

2,15

млрд руб.

расходы на социальные программы для сотрудников



Планы на 2025 год

- Индексация тарифных ставок и окладов, реализация мероприятий по вовлечению и удержанию персонала в соответствии со Стратегией управления персоналом
- Повышение качества и доступности медицинских услуг для сотрудников, реализация мероприятий для формирования здорового образа жизни и вовлечение сотрудников в спортивные активности
- Продолжение выполнения Программы благополучия сотрудников

Подход к управлению

[GRI 3-3]

Высшее руководство и менеджмент

Вопросы управления персоналом рассматриваются в Компании на всех уровнях, включая Совет директоров и его профильные комитеты, в том числе Комитет по назначениям и вознаграждениям.

Вопросы, связанные с ключевыми проектами и инициативами в области взаимодействия с персоналом, выносятся на обсуждение Комитета по компенсациям, льготам и кадровой политике при Генеральном директоре.

В 2024 году Комитет рассматривал перечень мероприятий по привлечению и удержанию персонала, материальной поддержке, повышению культуры безопасности, дополнительной мотивации работников и масштабированию проектов, направленных на повышение производительности труда.

Реализацию кадровой политики «Уралкалия» обеспечивает Дирекция по персоналу и коммуникациям под руководством заместителя Генерального директора.

Структура Дирекции по персоналу и коммуникациям

Управления	Области ответственности
Управление по организации труда и заработной платы	Материальная мотивация, организация труда
Управление подбора и развития персонала	Подбор, привлечение, обучение, оценка и аттестация персонала
Управление организационного планирования	Бизнес-процессы, организационная структура, управление эффективностью, корпоративная культура
Социальное управление	Социальные программы, страхование работников, оказание медицинских услуг
Административное управление	Сопровождение и организация мероприятий, организация творческого досуга работников, музейно-выставочная работа, корпоративный транспорт, служебное жилье, клининг и пр.
Управление внутрикорпоративных коммуникаций	Размещение информации для работников во внутренних каналах коммуникаций, формирование и развитие целевой корпоративной культуры, организация сбора обратной связи от работников
Управление по кадровому администрированию и организации обработки персональных данных	Кадровое делопроизводство, поощрение работников Организация обработки персональных данных работников

Регулирующие документы

Основополагающим документом по взаимодействию с сотрудниками Компании является [Политика в области управления персоналом](#). Основная задача Политики — формирование системы управления для привлечения и удержания лучших специалистов на рынке труда и создание условий для раскрытия их потенциала.

Другие ключевые документы:

- [Политика в области прав человека;](#)
- [Политика в области многообразия и инклюзивности;](#)
- [Кодекс корпоративной культуры;](#)
- коллективный договор;
- должностные инструкции и положения.

Стратегия управления персоналом

В отчетном периоде была разработана новая Стратегия управления персоналом на 2025–2030 годы. Основной целью Стратегии является обеспечение достаточного количества квалифицированного персонала посредством привлечения, сохранения и удержания сотрудников, а также повышения эффективности работы.

«Уралкалий» установил количественные цели по уровню текучести, укомплектованности и сроку для закрытия вакансий. В рамках привлечения и удержания персонала Компания определила показатели по доле сотрудников, уволенных в течение трех месяцев после найма, коэффициенту укомплектованности, уровню текучести и вовлеченности персонала. Эффективность работы планируется отслеживать посредством показателей по скорости закрытия вакансий и доле HR-функции в общей численности персонала.

КПЭ и основные показатели по реализации мероприятий Стратегии включаются в карты ответственных. По итогам первого полугодия «Уралкалий» будет анализировать статус выполнения и при необходимости корректировать документ.

Риск-менеджмент

Риски по управлению персоналом включены в корпоративный реестр рисков «Уралкалия». Основные из них — дефицит квалифицированного персонала на рынке труда в стране и регионах присутствия Компании, а также риск ухода ключевых сотрудников.

В 2024 году для митигирования HR-рисков были реализованы следующие мероприятия:

- развитие вахтового метода работы в производственных подразделениях;
- увеличение суммы компенсации питания и аренды жилья;
- оплата стоимости проезда к месту работы и обратно работникам, которые проживают в г. Александровске и п. Яйва;

- разработка Стратегии управления персоналом на 2025–2030 годы;
- прием кандидатов с дальнейшим обучением за счет Компании, обучение смежным профессиям;
- расширение взаимодействия с вузами и ссузами, профориентационная работа в школах.

Количество спорных ситуаций и социальных конфликтов в 2024 году снизилось по сравнению с предыдущим годом и составило 15 случаев.

Для управления HR-рисками «Уралкалий» планирует дальнейшую централизацию и автоматизацию системы управления персоналом, разработку единого окна для приема HR-обращений и комплексной программы по привлечению молодых специалистов.

7-е место в рейтинге RAEX по качеству развития персонала

«Уралкалий» занял 7-е место в рейтинге RAEX по качеству развития персонала по результатам оценки деятельности и HR-практик 160 российских компаний. «Уралкалий» стал одним из лидеров по качеству развития персонала по ряду ключевых показателей, включая наличие программ по охране труда, правам человека, привлечению и удержанию

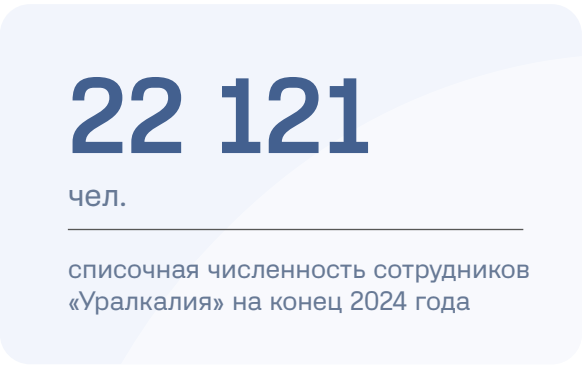
персонала, а также по созданию инклюзивной рабочей среды. Большое внимание при оценке уделялось разнообразию персонала и льготам для сотрудников сверх предусмотренных законодательством. В исследовании учитывались данные по уровню травматизма, текучести кадров и предоставляемым социальным пакетам.

Кадровый состав и привлечение персонала

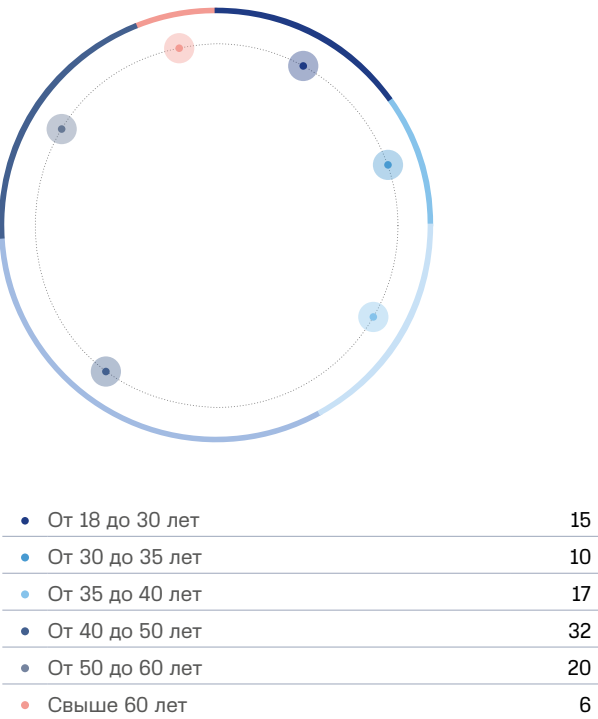
[GRI 2-7] [GRI 202-2] [GRI 401-1] [GRI 405-1] [МЭР 33]

Структура персонала

Списочная численность сотрудников «Уралкалия» на конец 2024 года составила 22 121 человек. Подавляющее большинство сотрудников (99,7%) работает на условиях полной занятости. Доля работников с бессрочными трудовыми договорами составила 95,8%.

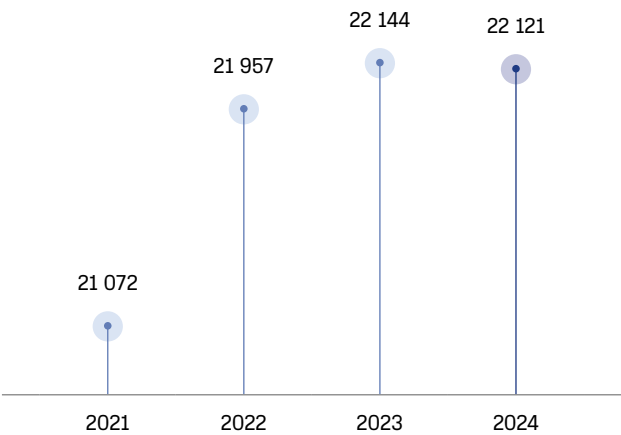


Структура персонала по возрастным категориям, %

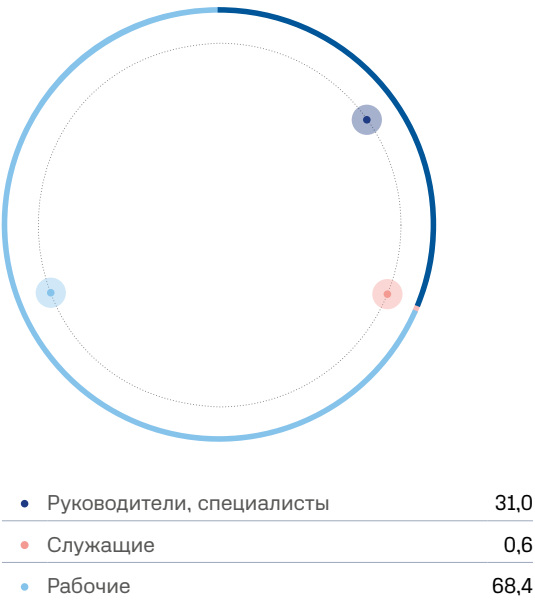


Гендерное соотношение в Компании в 2024 году представлено 30,1% женщин и 69,9% мужчин. Данное распределение характерно для горнорудных компаний и является спецификой отрасли, связанной с повышенной тяжестью работ, а также законодательными ограничениями на выполнение женщинами работ в подземных условиях.

Списочная численность сотрудников, чел.



Структура персонала по категориям работников, %



Привлечение сотрудников

«Уралкалий» не приемлет любые формы проявления дискриминации при приеме на работу и обеспечивает прозрачность процессов трудоустройства для кандидатов в соответствии с их профессиональными компетенциями вне

97,2%

сотрудников

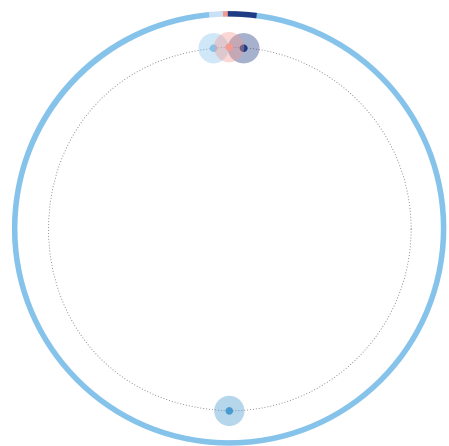
Компании составляют жители Пермского края

88%

руководителей

высшего ранга являются представителями местного населения¹

Структура персонала в разбивке по регионам, %



Москва	0,2
Санкт-Петербург	2,1
Пермский край	97,2
За пределами РФ	0,5

зависимости от пола, возраста, национальности или вероисповедания. Компания рассматривает кандидатов из всех регионов России, но в первую очередь ориентируется на рынок труда основных городов присутствия — Березников и Соликамска.

Для привлечения кандидатов используется множество каналов коммуникации:

- таргетированная реклама;
- сайты с размещенными вакансиями;
- ярмарки вакансий;
- реферальная программа «Приведи друга»;
- социальные сети;
- официальный сайт Компании;
- наружная реклама (промоутеры, информационные стойки в торговых центрах, уличные рекламные щиты и медиафасады, реклама в кинотеатрах, лифтах, транспорте, на остановочных комплексах, в спортклубах и многофункциональных центрах);
- мобильное приложение;
- корпоративные, муниципальные и региональные СМИ;
- центры занятости и сайт «Работа России»;
- прямые эфиры (стримы).

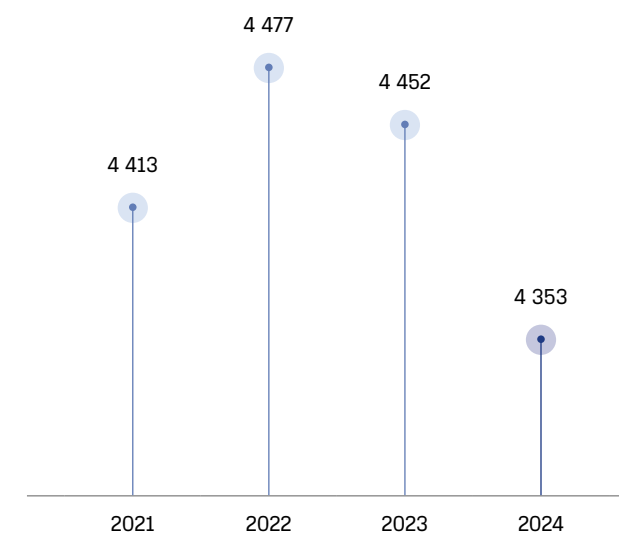
В 2024 году Компания также запустила пилотный проект по разработке нового формата вакансий — видеовакансии, посредством которого было опубликовано три предложения о работе.

Также в отчетном году в Перми в торгово-развлекательном центре «iMall Эспланада» состоялось открытие центра подбора персонала «Уралкалия». Основной задачей центра является привлечение новых работников как на вахтовый метод, так и с предложением о релокации.

В отчетном периоде количество вновь нанятых сотрудников составило 4 353 человека. Для облегчения адаптации иногородних работников был разработан «Путеводитель для нового сотрудника», который помогает новым сотрудникам «Уралкалия» быстрее погрузиться в корпоративную среду Компании, больше узнать о городах присутствия. Электронный вариант размещен на портале и в мобильном приложении. В 2024 году адаптационная программа также была расширена обязательным модулем по охране труда.

Показатель добровольной текучести кадров в отчетном году превысил установленный

Вновь нанятые сотрудники, чел.



целевой показатель и составил 7,9%, что обусловлено увеличенным количеством сотрудников, вышедших на пенсию в 2024 году вследствие пенсионной реформы. Показатель общей текучести кадров также увеличился по сравнению с прошлым годом и составил 11,1%¹. Основными причинами его увеличения стало развитие производства прямых конкурентов, повышение мобильности персонала, изменение структуры рынка в сторону сферы услуг.

Для привлечения и удержания персонала «Уралкалий» в 2024 году расширил вахтовый метод работы на производственных подразделениях, усилил взаимодействие с вузами и ссузами, реализовал проекты по обучению работников основной или смежной профессии, а также расширил прием женщин на такие профессии, как сварщик и слесарь. Дополнительно к ежегодной индексации были проведены точечные повышения заработной платы по ключевым дефицитным должностям.

Текучесть кадров, %¹



¹ Под руководителями из числа представителей местного населения понимаются работники, имеющие постоянную регистрацию или являющиеся гражданами соответствующей страны.

¹ Расчет производится по среднештатной численности.

Кадровый резерв и ротация персонала

«Уралкалий» реализует программу кадрового резерва, которая предполагает формирование внешнего и внутреннего резервов. Для формирования кадрового резерва применяется методика оценки рисков увольнений с использованием матрицы дефицита квалифицированного персонала. Любой сотрудник Компании может подать заявку на отбор в кадровый резерв через онлайн-платформу WebTutor или по телефону. В 2024 году численность общегруппового кадрового резерва составила 2 374 человека, увеличившись на 15,5% по сравнению с прошлым годом.

Также в «Уралкалии» внедрена программа ротации персонала, которая предоставляет работникам возможность для горизонтальной мобильности внутри Компании. Отбор на открытую вакансию производится исходя из профессиональных качеств и предполагает одинаковую процедуру как для внешних, так и для внутренних кандидатов.

Компания также берет на себя обязательства по трудоустройству персонала закрываемых производств. Сотрудники, попавшие под сокращение, принимаются на работу в «Уралкалий» в приоритетном порядке при наличии подходящих вакансий.

Трудоустройство молодежи

Компания активно сотрудничает с образовательными учреждениями и реализует программы стажировок для привлечения и развития молодых специалистов. Особое внимание уделяется развитию компетенций, необходимых для работы в химической отрасли, что способствует социально-экономическому развитию регионов присутствия и укреплению кадрового потенциала.

2 374

работника

в общегрупповом кадровом резерве в 2024 году

В 2024 году продолжилась реализация проекта «Инженерные классы». Пять действующих инженерных классов посещают учащиеся 8-х и 10-х классов общеобразовательных школ Березников и Соликамска. В рамках проекта проводились различные профориентационные мероприятия, такие как летняя школа TESTO в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка», «Профи-Смена» и «Первая профессия» с базовым курсом по обучению на электромонтера. На базе корпоративного детского лагеря был реализован профориентационный проект «Калийград», который занял 3-е место во Всероссийском конкурсе «Лучшие практики трудоустройства молодежи» в номинации «Профориентационная деятельность».

«Уралкалий» сотрудничает с вузами и ссузами Пермского края и других регионов, постоянно расширяя географию взаимодействия. В отчетном году Компания организовала крупные профориентационные мероприятия в Магнитогорском государственном техническом университете, Уральском государственном университете путей сообщения и Пермском химико-технологическом техникуме. Также в 2024 году стартовало электронное взаимодействие со студентами в рамках платформы «Работа России».

Для студентов вузов и ссузов «Уралкалий» организует различные виды производственных практик, в отчетном году их число составило 1 344.

Организация целевого обучения является важной частью привлечения студентов на работу в Компанию. В отчетном периоде «Уралкалий» объявил очередной целевой набор выпускников 9-х и 11-х классов по востребованным для Компании специальностям. Целевые студенты могут получить высшее и среднее профессиональное образование в Пермском государственном национальном исследовательском университете, Пермском национальном исследовательском политехническом университете (далее — ПНИПУ), Березниковском филиале ПНИПУ, Санкт-Петербургском горном университете, Уральском федеральном университете имени первого Президента России Б. Н. Ельцина, Университете науки и технологий МИСИС, Уральском государственном университете путей сообщения, Березниковском политехническом и Соликамском горно-химическом техникумах и других учебных заведениях.

В 2024 году было заключено 58 договоров и трудоустроено 17 целевых студентов. Студенты, обучающиеся по целевой программе, получают от «Уралкалия» корпоративную

стипендию, проходят оплачиваемую практику в подразделениях Компании, обеспечиваются методическими материалами для курсовых и дипломных работ. Компания гарантирует выпускникам рабочее место, подъемные выплаты, обеспечение корпоративным жильем, прозрачные перспективы карьерного роста.

В отчетном году свидетельства на именные стипендии были вручены 61 студенту опорных учебных заведений, обучающемуся по востребованным для Компании специальностям. Все стипендиаты имеют высокий средний балл успеваемости, принимают активное участие в жизни учебных заведений и вносят вклад в научно-исследовательскую деятельность.

В отчетном году для школьников инженерных классов, целевых студентов и молодых специалистов была разработана программа развития в рамках проекта «Вместе с «Уралкалием»», которая направлена на знакомство с Компанией и облегчение процесса адаптации.

Стажерская программа «Перспектива»

В 2024 году продолжилась реализация программы «Перспектива», которая дает студентам возможность пройти стажировку в «Уралкалии». Студенты совмещают учебу с работой на производстве, получают практические знания и трудовой опыт, а также вовлекаются в корпоративную культуру Компании. В отчетном периоде в программе приняли участие 98 студентов, все они трудоустроены в Компанию по итогам стажировки.

100%

участников

программы трудоустроены в 2024 году

Музейно-выставочный центр «Уралкалия»

Корпоративный музей «Уралкалия» — это единственное место в России, где можно узнать историю Верхнекамского месторождения солей и развития калийной промышленности. На базе музея на регулярной основе проводятся познавательные и профориентационные мероприятия для школьников в формате лекций, презентаций, мастер-классов, экскурсий, а также квестов и игр.

В 2024 году в обновленном мобильном приложении Компании появился новый раздел «Музей». Он позволяет получить краткую информацию о музеях в Березниках и Соликамске, посмотреть контакты музея, забронировать посещение с экскурсией и без, посмотреть события музея, узнать о трудовых династиях «Уралкалия» и принять участие в викторинах и играх. Также в приложении можно посмотреть реконструкцию лагуны палеозойской эры. Дети могут путешествовать по анимированному пространству, знакомиться с представителями древней флоры и фауны, получать полезную историческую и геологическую информацию.

Музей «Уралкалия» стал лауреатом VI Национальной премии «Корпоративный музей» в номинации «Лучший музейный интернет-проект» и дипломантом в номинации «Развитие территорий». Лучшим интернет-проектом был назван научно-популярный проект «Удобря-

торы», который в игровой форме рассказывает о Верхнекамском месторождении солей, пользе калия и о калийных профессиях. «Уралкалий» привлекает молодежь к своей деятельности, способствует выбору предприятия в качестве работодателя и помогает удерживать профессиональные кадры в регионе.

В номинации «Развитие территории» отмечен корпоративный проект «Калийные этюды». В 2022 году художники из Березников и Соликамска посетили шахту и промышленные площадки Компании и отразили свои впечатления на картинах. В 2024 году в продолжение проекта для юных художников Березников и Соликамска «Уралкалий» организовал мастер-классы по живописи и провел конкурс рисунков. Лучшие работы были представлены в выставочных залах корпоративных музеев Березников и Соликамска, а также на выставке в музее Природы и Человека в Ханты-Мансийске.

8-е

место (↑1)

занял корпоративный музей «Уралкалия» в рейтинге Национальной премии «Корпоративный музей» по итогам сезонов 2018–2024 годов

Равные возможности

[GRI 405-1]

«Уралкалий» привержен принципам многообразия и инклюзивности и обеспечивает равные возможности для всех сотрудников вне зависимости от расы, пола, возраста, национальности, социального положения, внешности, материального статуса, религиозных или политических взглядов. Компания верит, что учет индивидуальных особенностей сотрудников в профессиональной деятельности способствует раскрытию их потенциала, а также повышает эффективность командной работы и корпоративных решений.

Для создания инклюзивной рабочей среды и обеспечения равных возможностей в Компании реализуется ряд инициатив:

- развитие конфиденциальных каналов для подачи жалоб и разрешения конфликтных ситуаций;
- обучение сотрудников вопросам многообразия, равных возможностей, борьбы с предвзятостью, принципам нулевой толерантности к любым формам насилия;
- проведение коммуникационных кампаний по продвижению гендерного равенства с участием руководства;
- регулярные опросы сотрудников для оценки уровня инклюзивности корпоративной среды.

«Уралкалий» придерживается принципа равной оплаты за труд одинаковой ценности независимо от гендерной принадлежности. Женщины в Компании имеют равные возможности

для профессионального роста и карьерного развития, несмотря на отраслевую специфику. Обеспечиваются равные условия по включению мужчин и женщин в кадровый резерв, а программы профессионального развития адаптируются с учетом декретных отпусков.

Доля женщин на руководящих позициях «Уралкалия» в отчетном году составила 20% от общего числа руководителей. Доля работников, являющихся пенсионерами, равна 5% от всех сотрудников в Компании.

«Уралкалий» стремится создавать рабочие места для людей с инвалидностью с учетом специфики рабочих мест в химической отрасли. В частности, доля работников с инвалидностью составляет 0,7% от общей численности сотрудников Компании.

С целью развития инклюзивной среды в Компании для сотрудников был проведен тренинг о том, как общаться с людьми с инвалидностью, а на обучающей платформе был запущен курс по многообразию и инклюзивности.

73%

сотрудников

воспринимают рабочую среду как инклюзивную и обеспечивающую равные возможности

Обучение и развитие

[GRI 404-1] [GRI 404-2] [GRI 404-3] [МЭР 5] [МЭР 30] [МЭР 31]

Эффективность системы обучения

«Уралкалий» уделяет особое внимание обучению сотрудников, их профессиональному развитию и карьерному росту, направляя значительные ресурсы на совершенствование компетенций персонала. Для работников Компании доступны образовательные программы, такие как:

- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих;
- предаттестационная подготовка и аттестация;
- повышение квалификации и профессиональная переподготовка руководителей и специалистов;
- поддержка в получении высшего и среднего профессионального образования;
- целевые мероприятия по формированию и развитию кадрового резерва;
- обучение управленческим и личностным компетенциям;
- тренинги по безопасному и осознанному поведению;
- участие в отраслевых форумах, конференциях, выставках и обмене опытом.

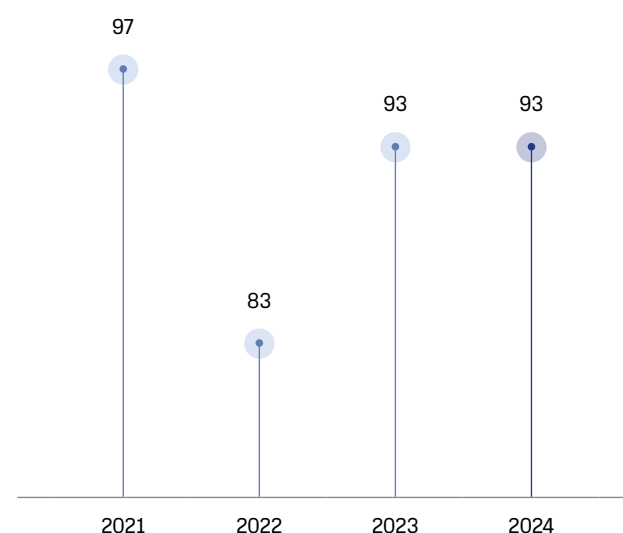
Для организации обучения Компания использует внутренние и внешние ресурсы. В рамках повышения эффективности образовательного процесса «Уралкалий» системно развивает внутренние форматы обучения.

«Уралкалий» также использует инновационные инструменты обучения, например VR-тренажеры, которые позволяют моделировать аварийные ситуации. Тренажеры интегрированы в систему WebTutor и используются для проверки знаний персонала.

Эффективность системы обучения регулярно оценивается с помощью комплексных инструментов контроля. На основании анализа данных разрабатываются рекомендации по совершенствованию образовательных программ.

В 2024 году расходы на обучение сотрудников составили 111,1 млн руб. Доля сотрудников, прошедших обучение, равна 93%, а доля работников, прошедших периодическую оценку результативности и развития карьеры, выросла на 6% по сравнению с прошлым годом и составила 66,3%.

Доля сотрудников, прошедших обучение, %



Компания планирует продолжить развивать управленческие и личностные навыки сотрудников, проводить тренинги по безопасному поведению.

100%

выполнение плана обучения в 2024 году

94%

удовлетворенность сотрудников обучением

75,4

часа

среднее количество часов обучения на одного сотрудника

WebTutor

HR-портал WebTutor представляет собой платформу, объединяющую такие HR-процессы «Уралкалия», как подбор, адаптация, оценка, обучение персонала. Портал используется для формирования кадрового резерва и получения обратной связи от работников. Доступ к нему имеют все сотрудники, включая тех, чье рабочее место не оснащено компьютером, так как подключение может осуществляться с помощью личного компьютера или мобильного телефона.

В 2024 году Компания занималась доработкой платформы и организовывала обучение сотрудников по пользованию WebTutor. В течение отчетного периода Компания продолжала переводить обучение в дистанционный формат, например, был полностью автоматизирован тест на безопасное поведение.

> 45

электронных курсов доступно работникам на WebTutor

Обучающие программы

Обучение сотрудников «Уралкалия» осуществляется на внутренней образовательной платформе Корпоративный университет. В 2024 году была проведена масштабная работа по актуализации, доработке и разработке новых курсов, тренингов и программ:

- актуализированы пять электронных курсов и разработаны еще пять новых курсов для усиления профессиональных компетенций такой ключевой профессии, как машинист горных выемочных машин;
- актуализированы 11 учебных программ и разработаны пять новых программ профессионального обучения;
- актуализированы 19 и разработаны 20 новых тренингов по личностному росту и управленческим навыкам;
- запущены три новых бизнес-симуляции и реализована обучающая программа для молодых руководителей совместно с АО «ОХК «Уралхим».

При выстраивании системы обучения, особенно при разработке тренингов по личностному развитию, «Уралкалий» стремится учитывать мнения работников, сбор обратной связи осуществляется как по итогам прошедших обучений, так и в рамках Недель развития и карьеры.

В 2024 году Компания выпустила серию видеороликов, посвященных карьерному пути и личным историям 10 сотрудников. Проект направлен на то, чтобы рассказать о работниках, добившихся новых назначений благодаря своим профессиональным навыкам и активному участию в проектах «Уралкалия», а также акцентировать внимание на перспективах карьерного роста внутри Компании.

«Уралкалий» также реализует программы, направленные на непрерывное профессиональное развитие сотрудников, обеспечивая возможности для дальнейшего трудоустройства и управления карьерой, в том числе в случае выхода на пенсию или увольнения. Для всех работников Компании доступна услуга карьерного консультирования, которая позволяет получить информацию о перспективах профессионального роста и развития внутри Компании.

Оценка персонала

В «Уралкалии» действует система комплексной оценки персонала, направленная на анализ профессиональных знаний и эффективности сотрудников. Система включает:

- еженедельное тестирование для проверки уровня профессиональных знаний;
- ежегодную оценку деловых компетенций сотрудника со стороны руководителя;
- самооценку компетенций работником;
- анализ эффективности деятельности на основе выполнения SMART-задач;
- оценку выполнения КПЭ.

Процесс оценки полностью автоматизирован, а на основании полученных результатов формируются индивидуальные рекомендации по развитию и мотивации сотрудников. Эти данные помогают руководителям принимать обоснованные управленческие решения, планировать обучение и развитие персонала, а также разрабатывать мотивационные программы.

Для оценки эффективности управления персоналом Компания анализирует производительность труда. В 2024 году показатель вырос на 33% и достиг 1 599 т/чел. Рост показателя непосредственно связан с увеличением объема производства при незначительном снижении численности (учитываются производственные рудоуправления без ремонтного персонала).

Наставничество

На производственных площадках «Уралкалия» успешно реализуется проект «Наставничество», направленный на поддержку и адаптацию новых сотрудников. В рамках программы опытные специалисты передают свои знания и навыки коллегам, помогая им быстрее освоиться на рабочем месте.

Наставники отбираются по ряду критериев, включая стаж работы в Компании, профессиональный опыт и рекомендации руководителей. Они не только обучают новых сотрудников и стажеров, но и сопровождают работников, проходящих переподготовку или участвующих в программе кадрового резерва, способствуя их профессиональному развитию.

Практики наставничества «Уралкалия» на регулярной основе получают высокие оценки на различных первенствах. В 2024 году сотрудник Компании стал финалистом Всероссийского конкурса «Наставничество» в номинации «Наставник на производстве».

Мотивация и вознаграждение

Компания предлагает сотрудникам конкурентоспособную заработную плату и расширенный социальный пакет. Система оплаты труда прозрачна для всех категорий персонала. В 2024 году средняя годовая заработная плата составила почти 1,5 млн руб., что на 19% выше, чем в предыдущем отчетном периоде. Фиксированная часть вознаграждения зависит от грейда сотрудника, тогда как переменная часть формируется на основании выполнения КПЭ. В 2024 году была проведена ежегодная индексация тарифных ставок и окладов на 8%. В течение года Компания также осуществляла целевые повышения заработной платы производственному персоналу и отдельным категориям сотрудников. В отчетном периоде была увеличена заработная плата первого разряда до уровня не ниже 1,2 прожиточного минимума трудоспособного населения по Пермскому краю и введена оплата стажировок руководителям. Компания начала предоставлять компенсацию за проезд до места работы сотрудникам, проживающим в ближайших городах и поселках.

В целях повышения производственных показателей и поощрения работников лучших технологических смен обогатительных фабрик и комплексов погрузочно-разгрузочных работ рудоуправлений введено Положение о поощрении коллективов. Также в 2024 году было утверждено Положение о дополнительном премировании за повышение производительности труда машинистов буровых установок.

Среди нематериальных инструментов мотивации для сотрудников Компании предусмотрены корпоративные и ведомственные награды:

- корпоративная награда «Почетный калийщик»;
- Доска почета;
- Благодарность Общества;
- ведомственные награды «Почетный горняк», «Почетный химик», «Почетная грамота»;
- награды администраций городов Березники и Соликамск.

В 2024 году различными наградами были отмечены 2 374 сотрудника «Уралкалия».

На регулярной основе в Компании проводятся конкурсы профессионального мастерства. Победители награждаются дипломами и денежными призами, также им положена надбавка к зарплате. Например, в преддверии Дня химика был проведен конкурс профессионального мастерства среди работников семи обогатительных фабрик, выбраны победители в трех номинациях: «Лучший сменный мастер», «Лучший аппаратчик» и «Лучшая команда технологов».

К празднику День шахтера были подведены итоги конкурса профессионального мастерства среди рабочих комбайновых бригад: 20 победителей были награждены в номинации «Лучшее звено по комбайновым комплексам».

В целях повышения престижа работы в Компании в 2024 году впервые проведен смотр-конкурс профессионального мастерства среди сварщиков и организовано поощрение трудовых семей «Уралкалия».

«Человек года» и «100 лучших»

Девятый год подряд «Уралкалий» реализует проект «Человек года». Участниками проекта становятся 12 лучших сотрудников, которые в отчетном периоде внесли наиболее существенный вклад в развитие Компании. На вхождение в проект «Человек года» номинируют трудовые коллективы (команды), руководствуясь следующими критериями: лидерский потенциал, участие в ключевых проектах, соответствие ценностям и проактивность. Победитель определяется путем всеобщего голосования. Ему вручают диплом, стелу и альманах «Человек года», который содержит истории успеха всех участников. В рамках проекта в корпоративных СМИ публикуются статьи

и видеофильмы об участниках. По итогам всех девяти сезонов проекта было опубликовано 108 историй успеха.

В 2024 году проходил третий сезон проекта «100 лучших», который направлен на популяризацию остродефицитных профессий Компании. В течение года проводилась масштабная информационная поддержка проекта. В отчетном году героями проекта стали электрогазосварщики. По итогам третьего сезона был выпущен фотоальманах, создан видеоролик для трансляции в корпоративных СМИ. Участники поощрены памятными призами и нагрудными знаками с логотипом проекта.

Социальная поддержка

[GRI 2-30] [GRI 401-2] [GRI 403-6] [МЭР 28] [МЭР 32]

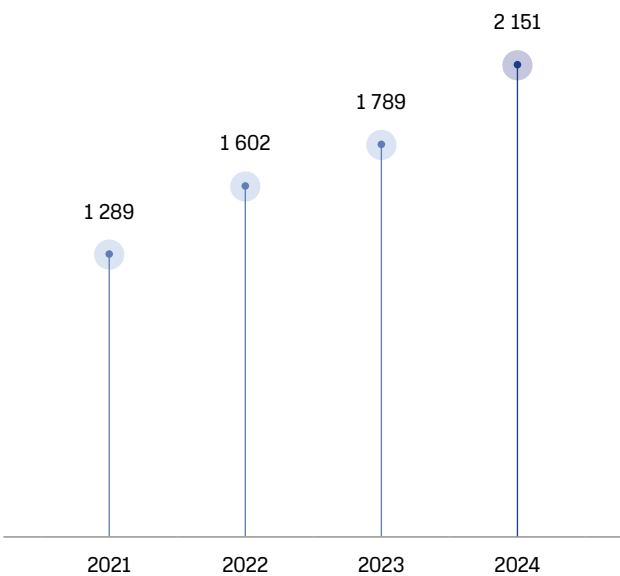
«Уралкалий» предоставляет своим работникам широкий перечень социальных льгот и гарантий. Социальные программы Компании унифицированы по всем дочерним обществам. Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, не отличаются от льгот, предоставляемых сотрудникам, работающим на условиях полной занятости.

100%

сотрудников

охвачены социальными программами

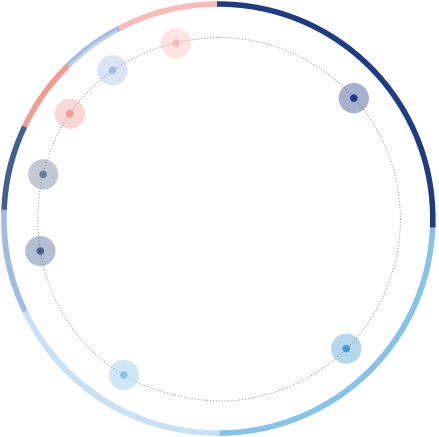
Расходы на социальные программы для работников, млн руб.



Сумма социальных затрат в 2024 году выросла на 20% и составила 2,15 млрд руб. В среднем социальные расходы на одного работника составили 97 тыс. руб., включая расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий — 17 тыс. руб. Наибольший рост инвестиций в социальную поддержку показали направления «Организация питания для работников», «Доставка до места работы» и «Улучшение жилищных условий».

В отчетном периоде 878 сотрудников «Уралкалия» обратились и получили иные социальные льготы и компенсации, в частности три человека получили поддержку в сложной жизненной ситуации, связанной с болезнью члена семьи.

Структура затрат на социальные программы для работников, млн руб.



• Доставка до места работы	551
• Организация питания для работников	527
• Лечение и оздоровление работников, в том числе санаторно-курортное лечение	382
• Оздоровление детей работников	168
• Содержание объектов социальной сферы	138
• Улучшение жилищных условий	117
• Выплаты при выходе на пенсию	103
• Другое	165

С 2024 года в Компании действует новый коллективный договор на период 2024–2026 годов. В нем закреплены льготы и гарантии компенсационного пакета, в том числе:

- программа добровольного медицинского страхования (далее — ДМС);
- медицинское обслуживание в корпоративной поликлинике;
- санаторно-курортное оздоровление;
- улучшение жилищных условий;
- компенсация затрат на питание;
- организация доставки персонала до места работы.

В новый коллективный договор внесены изменения в части обеспечения компенсации морального вреда работникам в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, связанного с исполнением трудовых обязанностей, а также в нем увеличены размеры материальной помощи.

Коллективный договор охватывает 93,4% сотрудников «Уралкалия», включая работников дочерних предприятий. Действие документа распространяется на ветеранов Компании, а также на членов семей работников в рамках определенного перечня льгот.

93,4%

работников

«Уралкалия» охвачено коллективными договорами

Улучшение жилищных условий

Жилищная программа «Уралкалия» направлена на улучшение жилищных условий работников посредством содействия в приобретении квартир в городах Березники и Соликамск. Участникам программы ежемесячно выплачивается компенсация процентных ставок по целевым займам, взятым в банках на приобретение недвижимости. В 2024 году оказано содействие в компенсации процентных ставок по целевым кредитам банков на приобретение жилья 867 работникам Компании.

В отчетном периоде работники «Уралкалия» приобрели 66 квартир в новых построенных многоквартирных домах в Березниках и 140 — в Соликамске. Еще семь квартир было приобретено на вторичном рынке недвижимости.

213

квартир

приобретено работниками «Уралкалия» в рамках жилищной программы в 2024 году

Лечение и оздоровление работников

«Уралкалий» осознает ответственность за здоровье своих работников. Компания регулярно проводит медицинские осмотры сотрудников, которые позволяют выявить профессиональные заболевания на ранней стадии и предпринять предупреждающие меры. В течение 2024 года услуги по периодическому медицинскому осмотру были предоставлены 12 738 работникам, а по предварительному медицинскому осмотру — 6 246 работникам.

В «Уралкалии» действует ряд инициатив, направленных на снижение воздействия производственных факторов:

- программа режимов труда и отдыха для снижения времени воздействия уровня шума;
- оздоровление и лечение в санатории-профилактории «Уралкалия»;
- программа реабилитации по артериальной гипертензии и тугоухости¹.

В качестве дочерней организации в Компании работает собственная корпоративная поликлиника — «Уралкалий-Мед» в Березниках, которая доступна для посещения всем работникам Компании. В 2024 году в поликлинике была внедрена программа по дообследованию, лечению и диспансерному наблюдению лиц с отклонениями артериальной гипертензии и частоты сердечных сокращений по результатам предсменных и послесменных осмотров.

На рудоуправлениях «Уралкалия» в отчетном периоде были выявлены 397 работников с систематически повышенными артериальным давлением и частотой сердечных сокращений. В течение года сотрудники прошли

лечение по программе дообследования, по результатам которого артериальное давление нормализовалось у 270 человек. Для улучшения качества обследования работников в отчетном периоде Компания приобрела 26 единиц оборудования на сумму 24,9 млн руб. и дополнительный санитарный автомобиль за 1,7 млн руб. Также в 2024 году был открыт и лицензирован новый здравпункт на Усть-Яйвинском руднике.

26,6

млн руб.

выделено на оснащение
поликлиники «Уралкалия»
в 2024 году

Предоставление медицинских услуг в поликлинике производится на основании договора ДМС. В соответствии с ДМС сотрудники Компании также могут получить медицинские услуги в здравпунктах рудоуправлений и сторонних медицинских организациях. В 2024 году численность прикрепленных по ДМС работников составила 22 121 человек, что составляет 100% от общего числа работников «Уралкалия». Услугами поликлиники работники воспользовались 286 тыс. раз, что на 4,7% выше, чем в 2023 году. При этом число дней нетрудоспособности на 100 работающих составило 644,6, что на 12,4% ниже ожидаемого количества. Кроме того, 12 627 работников воспользовались комплексом мероприятий, включающим профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, что на 20% выше по сравнению с прошлым годом.

Уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности в 2024 году снизился по сравнению с предыдущим периодом и составил 6,2%, что является показателем высокого качества работы «Уралкалия» в направлении обеспечения здоровья сотрудников.

С целью сохранения, восстановления и укрепления здоровья сотрудников «Уралкалия» ежегодно предоставляются путевки на санаторно-курортное оздоровление работников, а также путевки «Мать и дитя». В 2024 году правом на получение путевок воспользовались 1 886 сотрудников.

Отдых и оздоровление детей сотрудников

«Уралкалий» не только уделяет большое внимание благополучию своих сотрудников, но и заботится о здоровье и досуге их детей. Организация детского отдыха осуществляется как на базе собственного лагеря «Уральские самоцветы», так и в сторонних санаторно-оздоровительных учреждениях и детских центрах отдыха. Работники оплачивают не более 10% от стоимости путевки, а основную часть расходов покрывает Компания. В 2024 году было выдано 1 972 путевки для отдыха в лагере «Уральские самоцветы» и на побережье Черного моря во Всероссийском детском центре «Смена».

1 886

чел.

получили путевки
на санаторно-курортное
оздоровление в 2024 году

> 1 900

детей

получили путевки в «Уральские
самоцветы» и «Смену»
в 2024 году

168

млн руб.

направлено на финансирование
отдыха и оздоровления детей
сотрудников

¹ Подробнее см. главу «Безопасность».

Организация спортивных мероприятий

Компания уделяет большое внимание развитию спорта, понимая его важность для укрепления здоровья сотрудников и повышения качества жизни. Деятельность «Уралкалия» в области развития спорта не только соответствует приоритетам Компании, но и способствует достижению национальной цели «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи». Основными направлениями деятельности являются:

- физкультурно-оздоровительная деятельность — популяризация здорового образа жизни среди сотрудников, не занимающихся спортом;
- спортивно-массовая работа — вовлечение сотрудников, уже занимающихся спортом, в корпоративные соревнования;
- спорт высших достижений — поддержка спортсменов из числа сотрудников.

Среди ключевых задач Компании в данной сфере: организация секций по корпоративным видам спорта с учетом пожеланий сотрудников, создание условий для активного отдыха и популяризации физической культуры среди работников и их семей, развитие позитивных межличностных связей между сотрудниками Компании и предприятий-партнеров.

Компания на постоянной основе инвестирует в создание и модернизацию объектов социальной и спортивной направленности, среди которых:

- Дом спорта «Калиец»;
- лыжная база «Калиец»;

- бассейн «Дельфин»;
- культурно-досуговый центр;
- многофункциональный центр единоборств;
- многофункциональный спортивный зал;
- санаторий-профилакторий;
- детский оздоровительный лагерь.

Сотрудники могут по льготной стоимости посещать бассейны и лыжные базы в Березниках и Соликамске, а также брать в аренду спортивный инвентарь, включая лыжи и велосипеды.

Ежегодная корпоративная спартакиада является важным спортивным событием «Уралкалия». В 2024 году она включала 13 видов спорта, в ней приняло участие более 2 600 человек. Также в отчетном периоде сотрудники Компании активно участвовали в городских и региональных первенствах, в том числе в Спартакиаде Росхимпрофсоюза, и занимали призовые места в таких видах спорта, как футбол, волейбол, бег, мини-футбол.

В 2024 году для популяризации здорового образа жизни среди сотрудников и поддержания регулярных занятий спортом «Уралкалий» провел акцию «Месяц в спорте». Заявившиеся сотрудники целый месяц выполняли физические упражнения в формате челленджа, делились своим мнением о значении спорта, проходили опрос. По результатам акции лучшие сотрудники были награждены, а от участников получены позитивные отзывы.

Поддержка ветеранов предприятий

Значимым направлением социальной поддержки в «Уралкалии» является программа «Внимание и забота», которая направлена на помощь пенсионерам — бывшим работникам Компании. Ежеквартально пенсионерам выплачивается материальная помощь, размер которой варьируется в зависимости от непрерывного стажа бывшего работника на предприятии. Также Компания на регулярной основе оказывает материальную помощь ко Дню пожилого человека, на ритуальные услуги, ветеранам Великой Отечественной войны ко Дню Победы. Нуждающимся в лечении «Уралкалий» предоставляет частичную компенсацию лекарств и необходимых процедур.

В 2024 году на учете в общественной организации ветеранов войны и труда «Уралкалия» состояло 8 600 пенсионеров, 321 из них получил путевку на санаторно-курортное лечение. Также Компания поддерживает организацию досуга пенсионеров — в Совете ветеранов функционирует 31 клубное формирование по различным направлениям самодеятельности.

8 600

пенсионеров

состоят в общественной организации ветеранов войны и труда «Уралкалия»

Взаимодействие с профсоюзами

Профсоюзные организации — один из ключевых стейкхолдеров «Уралкалия» в части построения эффективного партнерства и обеспечения социальной поддержки сотрудников. В отчетном периоде Компания вела активные переговоры с представителями профсоюзной организации по внесению изменений в коллективный договор.

Все документы в области оплаты и премирования утверждались по согласованию с профсоюзами. Представители профсоюзов на регулярной основе взаимодействовали с сотрудниками Компании в части обеспечения охраны труда и промышленной безопасности при обследовании рабочих мест и специальной оценке труда. Профсоюзные организации также принимали участие в работе над внутренними документами Компании, например Правилами внутреннего трудового распорядка, актуализацией графиков сменности при расширении вахтового режима работы. Также профсоюзы на регулярной основе участвовали в организации спортивных и культурных мероприятий «Уралкалия».

Взаимодействие с персоналом

[GRI 2-26]

В Компании функционирует обширная сеть внутрикорпоративных коммуникаций, которая позволяет оперативно информировать сотрудников о значимых мероприятиях «Уралкалия». Каналы коммуникации позволяют сотрудникам незамедлительно сообщать о возникающих проблемах и нарушениях, а также получать на свои

обращения обратную связь. Все вопросы, поступающие от работников, проходят подробный разбор и анализ. При необходимости организуются выезды на место и оперативные совещания с ответственными сотрудниками. Ответы на поступающие заявления дают руководители соответствующих структурных подразделений.

Ключевые каналы взаимодействия с сотрудниками

- Горячая линия, кол-центр для внешней и внутренней аудитории (жалобы, сигналы о нарушениях)
- Мобильное приложение и корпоративный портал с возможностью оставлять комментарии под каждой новостной заметкой, а в мобильном приложении — также пользоваться сервисом «Сообщить о рисках и нарушениях ОТ»
- Сервис «Вопрос — ответ» на внутреннем портале, в мобильном приложении «Уралкалия» и одноименная рубрика в корпоративной газете
- Ящик для сбора электронных сообщений
- Личное обращение к Директору по персоналу и коммуникациям
- Институт этических уполномоченных
- Плазменные панели на предприятиях и в офисах
- Печатные издания «RU.ДА», «Вестник безопасности», «НастройКа»
- Мобильные и электронные рассылки
- Информационные стенды и киоски
- Информационные встречи с руководством
- Подкасты по актуальным темам с участием сотрудников и руководства Компании, а также приглашенных экспертов

В 2024 году Компания обновила мобильное приложение. В нем появились такие разделы, как «Музей» и «Вики» — это корпоративная энциклопедия, которая содержит ключевые даты, летопись событий Компании, полезные статьи, термины и дерево династий «Уралкалия», где можно познакомиться с наиболее яркими представителями калийной отрасли. Также на платформе мобильного приложения был внедрен отдельный сервис для диспет-

черов «Автотранскалия» по оперативному информированию сотрудников об изменениях в расписании движения транспорта. В отчетном году также был реализован проект «Дед Мороз идет по калийным» с целью создать радостное настроение в преддверии семейного праздника, подчеркнуть вклад сотрудников всех профессий в общий результат Компании. В 2024 году Дед Мороз посетил поверхностный комплекс БКПРУ-3. По результатам про-

екта был выпущен новогодний фильм-сказка, в подготовке которого приняли участие 20 сотрудников «Уралкалия».

В отчетном периоде продолжилось проведение подкастов по актуальным темам. В работе находятся подкасты по ESG-направлению, а также материалы по формированию культуры безопасного поведения.

Вовлеченность персонала

В «Уралкалии» ежегодно проводится опрос о вовлеченности, охватывающий различные аспекты работы: условия труда, уровень вознаграждения, баланс между работой и личной жизнью, карьерные возможности, обучение и социальные программы.

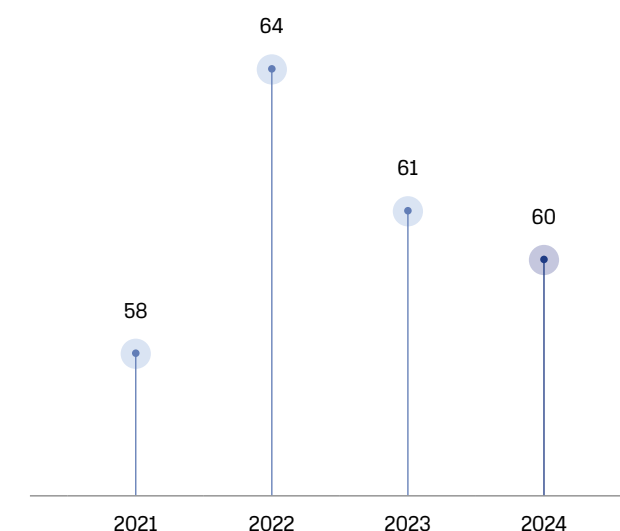
В 2024 году в опросе приняли участие 55% сотрудников. Уровень вовлеченности составил 60%, а уровень лояльности — 69%. Результаты опросов являются основой для разработки мероприятий, которые реализуются в рамках Программы благополучия. Кроме того, регулярно проводится оценка качества медицинских услуг, предоставляемых корпоративной поликлиникой. Эти данные также помогают корректировать направления дальнейшей работы.

С 2021 года в рамках опроса о вовлеченности дополнительно оценивается уровень благополучия сотрудников по специально разработанной методике. В 2024 году этот показатель сохранился на уровне предыдущего года и составил 52%.

Электронный кадровый документооборот

В прошлом году завершилась реализация масштабного проекта по внедрению электронного кадрового документооборота (далее — ЭКДО). С мая 2024 года система ЭКДО введена в промышленную эксплуатацию, реализуется поэтапное подключение работников к личному кабинету. Новая система дает возможность подавать заявления в электронном формате, удаленно заказывать справки, а также подписывать документы электронной цифровой подписью.

Общая вовлеченность сотрудников, %



69%

уровень лояльности
сотрудников

52%

уровень благополучия
сотрудников

Волонтерское движение

В «Уралкалии» уже больше 10 лет успешно развивается корпоративное волонтерское движение, направленное на:

- создание условий для самореализации сотрудников;
- продвижение корпоративных и общечеловеческих ценностей;
- поддержку общественных инициатив работников.

Волонтерская деятельность регламентирована Положением о волонтерском и молодежном движениях, в котором обозначены цели и задачи волонтеров.

Любой сотрудник может присоединиться к движению, обратившись к специалисту по работе с молодежью и волонтерами или лидерам акций через сообщения в группе во ВКонтакте. Анонсы мероприятий, отчеты, отзывы и фото публикуются на корпоративном сайте и в социальных сетях.

С 2024 года функция волонтерства в составе направления по спорту и молодежной политике перешла в Дирекцию по персоналу и коммуникациям. Управление организацией деятельности волонтерского движения

и Совета молодежи осуществляет специалист по работе с молодежью и волонтерами под контролем Руководителя направления по спорту и молодежной политике. Совет молодежи, в свою очередь, курирует развитие волонтерства в Компании как приоритетное направление своей деятельности. Бюджет и перечень мероприятий по волонтерству утверждаются Генеральным директором и Советом директоров.

В 2025 году «Уралкалий» планирует согласовать и утвердить Положение о формировании Совета молодежи. В «Уралкалии» действуют три ключевых направления волонтерства: «Детская радость», «Зеленый контур» и «Помоги другу». Активно проводятся эколого-просветительские акции, конкурсы, челленджи и другие инициативы. Компания на постоянной основе сотрудничает с благотворительными организациями, волонтерскими объединениями и органами власти в регионах присутствия. В 2024 году в городах Березники и Соликамск увеличилось количество учреждений, которым Компания оказывает благотворительную и волонтерскую помощь. Каждый год для всех волонтеров Компании проводится отчетное мероприятие, где подводятся итоги, определяются задачи на следующий год и формируется план акций и мероприятий.

30

волонтерских акций

было проведено в 2024 году

В 2024 году было организовано 30 волонтерских акций, в которых приняли участие 400 (1,85%) сотрудников Компании. Общее число благополучателей за 2024 год составило 6 250. Снижение числа сотрудников, участвующих в волонтерских акциях, связано с тем, что в отчетном периоде проводилась реорганизация работы данного направления в Компании: создавались советы молодежи и активно разрабатывались регламентирующие документы.

Для дополнительной мотивации и вовлечения сотрудников в волонтерскую деятельность Компания вручает активистам корпоративные награды. В 2024 году 20 человек получили соответствующее поощрение.

400

сотрудников

Компании приняли участие в волонтерских акциях в 2024 году

Количество волонтеров и благополучателей, чел.



Ключевые направления волонтерского движения «Уралкалия»

«Детская радость»	«Зеленый контур»	«Помоги другу»
Помощь детям с инвалидностью, детям из семей группы риска и оставшихся без попечения родителей, работа с Центром помощи детям в Березниках и Соликамске, с домом малютки, детскими садами и школами	Экологические акции и субботники: уборка мусора и листвы в городе, лесах, на берегах рек, посадка деревьев	Забота о бездомных животных в приюте «Друг», приютах временного содержания животных в Березниках и Соликамске
Ключевые проекты 2024 года: - организация и проведение благотворительных и культурно-досуговых мероприятий; - приобретение подарков к 1 Сентября и Новому году; - сбор помощи для детей, оставшихся без попечения родителей; - участие во Всероссийской акции «Коробка храбрости»; - организация эколого-просветительских и спортивных мероприятий; - проведение акций по сбору средств на приобретение товаров для творчества и занятий	Ключевые проекты 2024 года: - уборка лесной и береговой зоны в Огурдинском бору; - уборка городской территории расселенных домов, лесной и береговой зоны Клестовского пруда г. Соликамска, озера Редикор; - участие в городском экологическом квесте «Чистые игры»; - участие в городской экологической акции «Твое дерево городу»	Ключевые проекты 2024 года: - организация акции по сбору средств и кормов для нужд городского приюта «Друг»; - оказание помощи в благоустройстве территории и будок для животных, приобретении необходимого инвентаря
200 волонтеров приняли участие в акциях	250 волонтеров приняли участие в акциях	100 волонтеров приняли участие в акциях

Кроме того, волонтеры Компании принимают активное участие в акции «Теплая забота», в рамках которой собираются теплые вещи для пожилых людей из домов престарелых, организуются культурно-досуговые мероприятия и выступления в домах-интернатах. В рамках проекта «Твори добро» работники предприятий ежегодно собирают средства на покупку подарков из писем Деду Морозу от детей с инвалидностью.

200

сотрудников

приняли участие в проекте «Теплая забота»

150

сотрудников

приняли участие в проекте «Твори добро»

Также в рамках корпоративного волонтерства молодые работники «Уралкалия» оказывают помощь в организации корпоративных и городских мероприятий: поздравление ветеранов с Днем Победы, содействие в организации Дня города Березники и Соликамска, Дня молодежи, поздравлении с Днем дошкольного работника и Днем учителя. Волонтеры также организуют познавательные экскурсии для детей из детских домов и интернатов: встречи со спасательными службами, сотрудниками ГАИ, любителями мотоспорта и другими представителями интересных профессий.

Основные достижения в сфере корпоративного волонтерства:

- участие молодых сотрудников в корпоративном молодежном слете лидеров советов молодежи предприятий Группы «Уралхим», в Краевом молодежном форуме «Пермский период», во Всероссийском форуме рабочей молодежи, форуме рабочей молодежи «Завод»;
- участие членов Совета молодежи в школе проектирования в Березниках;
- вхождение молодых работников «Уралкалия» в состав Молодежного парламента города Березники, Молодежного парламента Пермского края, молодежного кадрового резерва городов Березники и Соликамск, Пермского края, Ассоциации работающей молодежи Пермского края;
- победа в конкурсе инициативного бюджетирования с проектом «Семейная кухня» заместителя лидера Совета молодежи;
- два молодых сотрудника Компании отмечены благодарственными письмами Молодежного центра города Березники за вклад в реализацию молодежной политики города.

Права человека

Почему это важно для «Уралкалия»?

Защита прав человека является основополагающим принципом устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса «Уралкалия». Компания обеспечивает уважение к достоинству, свободе и равенству сотрудников, бизнес-партнеров и местных сообществ, что напрямую влияет на построение долгосрочных и взаимовыгодных отношений с ними.

Соблюдение прав человека, предоставление равной оплаты за труд равной ценности, социальные гарантии, уважение права на свободу профессиональных объединений и ассоциаций не только способствуют формированию справедливой и безопасной рабочей среды, но и повышают вовлеченность персонала, снижают кадровые риски и укрепляют доверие со стороны заинтересованных сторон.



Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Охват 100% активов в области прав человека



Прогресс в 2024 году

- 100% активов охвачено оценкой рисков в области прав человека
- Запущен электронный курс «Многообразие и инклюзивность»
- Реализованы мероприятия в области многообразия и инклюзивности в рамках Года семьи, комплаенса и инклюзии в «Уралкалии»



Результаты 2024 года

20%

доля женщин среди руководителей высшего звена

3 из 7

членов

Совета директоров — женщины

73%

сотрудников

воспринимают рабочую среду Компании как инклюзивную и обеспечивающую равные возможности

2,5%

доля сотрудников с инвалидностью в общем числе сотрудников с нормальными условиями труда

100%

сотрудников

службы безопасности прошли обучение в области соблюдения прав человека



Планы на 2025 год

- Проведение переоценки рисков в области прав человека за 2024 год
- Реализация образовательных, корпоративных и коммуникационных мероприятий в рамках Программы развития многообразия и равенства возможностей
- Мониторинг целевых показателей Программы развития многообразия и равенства возможностей по итогам года
- Обучение сотрудников обеспечению равенства и отсутствию предвзятости, дискриминации

Подход к управлению

[GRI 3-3]

Высшее руководство и менеджмент

Вопросы, связанные с правами человека и равными возможностями, рассматриваются на высшем управленческом уровне «Уралкалия» — в Комитете по назначениям и вознаграждениям при Совете директоров, а также на заседаниях самого Совета директоров.

Операционное управление вопросами соблюдения прав человека возложено на Дирекцию по персоналу и коммуникациям. Дополнительно мониторинг этических нарушений, включая случаи, связанные с правами человека, осуществляет Институт этических уполномоченных, работающих в соответствии с внутренним Положением. Координацию его деятельности, прием обращений сотрудников и распространение информационных материалов также обеспечивает Дирекция по персоналу и коммуникациям.

Регулирующие документы

[GRI 2-23]

Базовым документом Компании в области этики и соблюдения прав человека является [Политика в области прав человека](#). К другим ключевым документам относятся:

- [Кодекс корпоративной культуры](#);
- [Политика в области многообразия и инклюзивности](#);
- [Положение об этических уполномоченных](#);
- Методика оценки рисков нарушения прав человека.

Риск-менеджмент

В Компании действует Методика оценки рисков нарушения прав человека, которая определяет порядок выявления, анализа и управления соответствующими рисками. Все идентифицированные риски включены в общую матрицу рисков «Уралкалия». Методика охватывает такие ключевые аспекты, как:

- достойное вознаграждение;
- социальные гарантии;
- недопущение детского и принудительного труда;
- обеспечение безопасных условий труда;
- возможности для обучения и карьерного роста;
- поддержание здоровой бизнес-культуры;
- свобода объединений и ассоциаций;
- равные карьерные возможности;
- конфиденциальность персональных данных.

В 2024 году была проанализирована актуальность Методики оценки рисков нарушения прав человека, внесение изменений не потребовалось. Также в отчетном периоде проведена ежегодная переоценка рисков нарушения прав человека, позволяющая своевременно выявлять и минимизировать потенциальные угрозы. Управление организационного планирования отвечает за сбор количественных данных, а начальник Управления по рискам —

за расчет уровня риска. По итогам 2024 года риски в области прав человека не реализовывались. Следующая переоценка рисков запланирована на начало 2025 года.

Кроме того, Компания оценивает возможные финансовые и нефинансовые последствия нарушений прав человека и разрабатывает корректирующие меры в случае выявления высокого уровня риска. Ответственность

Механизмы обратной связи

[GRI 2-25] [GRI 2-26] [GRI 406-1] [МЭР 40]

Эффективная система обеспечения соблюдения прав человека включает поддержку сотрудников в спорных ситуациях и возможность предоставления обратной связи. Для обращений по вопросам нарушения прав человека или деловой этики в «Уралкалии» действуют несколько инструментов:

- горячая линия;
- этические уполномоченные;
- сервис «Вопрос — ответ» на внутреннем портале, в мобильном приложении «Уралкалий» и одноименная рубрика в корпоративной газете.

Сотрудники также могут обращаться на горячую линию за советом по внедрению политики и практики Компании в отношении ответственного ведения бизнеса и выражать обеспокоенность по поводу ведения бизнеса.

Компания гарантирует конфиденциальность обращений, поданных через горячую линию или этических уполномоченных, а также отсутствие санкций для сотрудников, независимо от выбранного канала связи. Нарушений в области прав человека в отчетном периоде не было.

за их формирование и реализацию возложена на заместителя Генерального директора — директора по персоналу и коммуникациям.

В 2025 году для митигации рисков в области прав человека «Уралкалий» планирует продолжать обучение сотрудников Компании и подрядных организаций, реализацию коммуникационной кампании по продвижению темы прав человека в корпоративных СМИ.

Сообщения об этических нарушениях, включая возможные риски нарушения прав человека, рассматриваются на заседаниях Института этических уполномоченных. При необходимости к обсуждению привлекаются должностные лица, эксперты и другие специалисты для анализа ситуации, внесения предложений и участия в прениях. По итогам рассмотрения обращений этические уполномоченные предоставляют заявителю обратную связь, принимают меры по устранению последствий нарушений и разрабатывают профилактические мероприятия. Все принятые решения обязательны для исполнения ответственными должностными лицами и профильными подразделениями Компании.

Согласно Политике в области прав человека «Уралкалий» обязуется уважать права, культурные особенности и обычаи местных сообществ, в том числе права коренных малочисленных народов. Компания несет ответственность за реализацию мер, направленных на устранение неблагоприятных последствий для прав местных сообществ, если такие случаи происходят. За последние три года не было случаев, затрагивающих права местного населения.

Программа развития многообразия и равенства возможностей

[GRI 405-1]

С 2022 года «Уралкалий» реализует комплексную Программу развития многообразия и равенства возможностей, направленную на создание комфортной и благоприятной рабочей среды, в которой каждый сотрудник может раскрыть свой потенциал. Программа осуществляется в рамках имплементации Политики в области многообразия и инклюзивности и охватывает период до 2025 года.

В рамках Программы проводятся мероприятия по ключевым направлениям: стратегии, подбору персонала, развитию и карьерному росту, оплате труда и корпоративной культуре. Эти инициативы способствуют формированию инклюзивной рабочей среды, где учитываются различные точки зрения, ценятся таланты и создаются равные возможности для всех сотрудников.

Основные метрики эффективности Программы развития многообразия и равенства возможностей

Метрика мониторинга эффективности Программы	2021	2022	2023	2024
Количество подтвержденных случаев дискриминации по половому и гендерному признаку, поступивших через каналы обратной связи	0	0	0	0
Количество подтвержденных случаев насилия на рабочем месте (в разбивке по полу за отчетный год), поступивших через каналы обратной связи	0	0	0	0
Доля женщин среди руководителей высшего звена Цель: не менее 20%	20%	20%	21%	20%
Уровень вовлеченности персонала	58%	64%	61%	60%
Благоприятное восприятие сотрудниками рабочей среды как инклюзивной и обеспечивающей равные возможности	71%	75%	73%	73%

Направления программы многообразия и равенства возможностей

Направление	Мероприятия
Стратегия	Развитие каналов сбора жалоб и урегулирования конфликтов
	Публичная поддержка гендерного равенства высшим руководством
	Обучение сотрудников по вопросам недискриминации, равных возможностей и неосознанных предубеждений
Подбор персонала	Внедрение разнообразия и инклюзивности в процесс подбора персонала
	Предоставление равных шансов всем соискателям вне зависимости от пола, возраста, национальности и иных индивидуальных характеристик
Развитие и карьера	Обеспечение равных возможностей по включению женщин и мужчин в кадровый резерв (кроме работников, занятых в деятельности в шахтах)
	Корректировка сроков реализации программ профессионального развития для женщин (с учетом декрета)
Оплата труда	Предоставление равной оплаты труда за труд равной ценности
	Регулярный аудит, бенчмарк гендерного равенства в оплате труда сотрудников
Корпоративная культура	Поддержание конфиденциальных механизмов сбора жалоб, в том числе по вопросам насилия
	Выяснение мнений сотрудников об уровне инклюзивности среды
	Обучение сотрудников по вопросам многообразия и инклюзивности
	Коммуникационная программа по продвижению темы гендерного равенства
	Предоставление психологической поддержки в рамках горячей линии психологической поддержки «Понимаю»

2024 — Год семьи, комплаенс и инклюзии

2024 год прошел в «Уралкалии» под эгидой семейных ценностей, а также многообразия и инклюзивности: «Комплаенс 2024 — ты можешь все! Стань проводником идеи инклюзивности». В связи с этим Компания провела ряд мероприятий, посвященных этой теме.

Интервью с топ-менеджерами и Неделя комплаенс

В течение года в Компании транслировались интервью с топ-менеджерами, которые в том числе делились подходом «Уралкалия» к управлению вопросами устойчивого развития. Отдельное внимание было уделено развитию инклюзивной среды и равных возможностей в Компании.

В рамках Недели комплаенс проводился тренинг «Понимание людей с ограниченными возможностями здоровья». Целевая аудитория — руководители, в подчинении которых есть инклюзивные работники. Тренинг проводился в онлайн-формате, всего в мероприятии приняли участие 60 человек.

В 2024 году был запущен новый электронный курс по многообразию и инклюзивности, направленный на предотвращение дискриминации в коллективе. Курс содержит ключевые аспекты многообразия, методы выявления

Спецвыпуск альманаха «НастройКа»

«Уралкалий» ежеквартально выпускает журнал для сотрудников, который связан с ключевыми целями Компании в области управления персоналом. В декабре специальный выпуск альманаха «НастройКа» был посвящен Году семьи и семейным ценностям и содержал блок материалов о семейных традициях, ценностях и трудовых династиях.

Проект «Инклюзия глазами детей»

В отчетном году в сотрудничестве с соликамским детским садом и школой № 1 Компания реализовала проект «Инклюзия глазами детей». Цель проекта — формирование у подрастающего поколения понимания индивидуальных особенностей каждого человека и развитие навыков комфортного общения. В рамках инициативы участники посетили общественные учреждения и городские пространства с организованной инклюзивной средой. Завершающим этапом проекта стало профориентационное мероприятие, где дети приняли участие в интерактивных играх, познакомились с историей Компании и получили подарки. В проекте приняли участие 132 ребенка и семь приглашенных педагогов.

и преодоления бессознательной предвзятости, а также принципы создания инклюзивной рабочей среды. Курс доступен для сотрудников Компании и подрядных организаций и является обязательным для новых сотрудников.

Обучение по правам человека

[GRI 410-1]

Обучение по правам человека является обязательным для всех сотрудников «Уралкалия» и назначается новым работникам в рамках адаптационных мероприятий. Курс охватывает ключевые принципы соблюдения прав человека, обязательства Компании и ожидания от сотрудников, доступные инструменты обратной связи, а также основы эффективной коммуникации по этим вопросам.

В 2024 году 1 044 сотрудника прошли обучение требованиям Политики «Уралкалия» в области прав человека. Любой сотрудник Компании может назначить себе этот курс через HR-портал или подать заявку через Корпоративный университет.

Дополнительно в формате онлайн-курса было организовано обучение по правам человека для вновь принятых на работу сотрудников подрядных организаций в сфере безопасности.

В 2024 году 100% новых сотрудников, задействованных в охранных мерах, прошли это обучение. Требования по соблюдению прав человека включены в договоры с охранными организациями, оказывающими услуги «Уралкалию».

Компания стремится сотрудничать с партнерами, разделяющими принципы устойчивого развития и приверженными целям ответственного ведения бизнеса. Согласно Кодексу деловой этики поставщика «Уралкалий» ожидает от своих контрагентов уважения к правам и свободам человека в соответствии со Всеобщей декларацией прав человека ООН, а также соблюдения трудовых норм, закрепленных в законодательстве. Поставщики должны обеспечивать рабочую среду, свободную от насилия, оскорблений, угроз и домогательств, исключать любые формы дискриминации, принудительного и детского труда.

Местные сообщества

Почему это важно для «Уралкалия»?

Являясь одним из крупнейших предприятий региона, «Уралкалий» играет ключевую роль в экономическом и социальном развитии городов присутствия.

Компания ведет открытый диалог с местным сообществом, реализует благотворительные и инфраструктурные проекты, развивает и поддерживает спортивные, культурные и образовательные программы. Тем самым «Уралкалий» укрепляет свою репутацию как социально ответственного работодателя и надежного партнера для развития Пермского края.



Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Реализация программ развития городов присутствия



Прогресс в 2024 году

- Разработана Программа комплексного развития городов присутствия на период с 2025 по 2029 год



Результаты 2024 года

1 568

млн руб.

благотворительные начисления



Планы на 2025 год

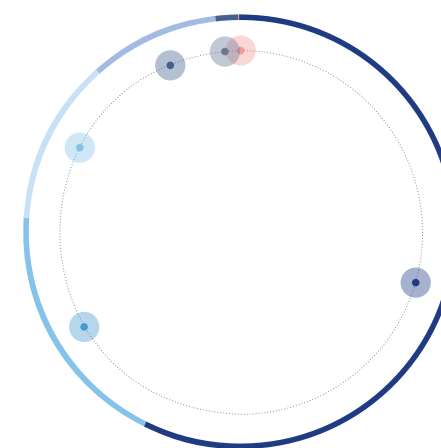
- Реализация мероприятий Программы комплексного развития городов присутствия

Подход к управлению

Высшее руководство и менеджмент [GRI 3-3] [GRI 203-1] [GRI 413-1] [RT-CH-210a.1]

Высшее руководство «Уралкалия» принимает активное участие в рассмотрении вопросов поддержки местного сообщества и развития регионов присутствия. Ответственность за реализацию социально значимых мероприятий и построение

Объем благотворительных начислений в разбивке по основным направлениям в 2024 году, млн руб.

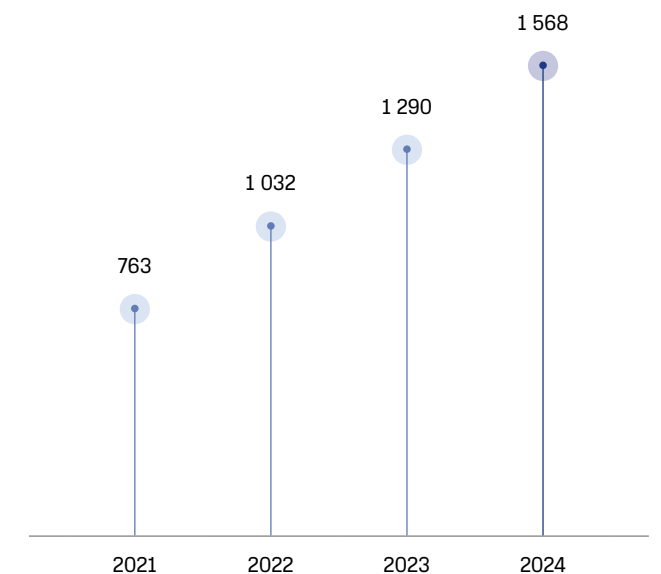


• «Уралхим» — регионам	901
• «Уралхим» — культурные традиции	294
• «Уралхим» — спорту	192
• «Уралхим» — образование и наука	153
• «Уралхим» — детям	28
• «Уралхим» — ветеранам	2

качественного диалога с регионами возложена на два ключевых внутренних подразделения — Дирекцию по взаимодействию с органами власти и Дирекцию по персоналу и коммуникациям.

В 2024 году Дирекция по спорту и молодежной политике вошла в состав Дирекции по персоналу и коммуникациям.

Общий объем благотворительных начислений, млн руб.



Регулирующие документы

- Политика в области корпоративной социальной ответственности
- Политика благотворительной и спонсорской деятельности
- Политика взаимодействия с местными сообществами

Риск-менеджмент

Оценка рисков в части реализации социально значимых проектов встроена в общую систему риск-менеджмента Компании. В обязательном порядке проводится проверка добросовестности контрагентов, оцениваются сметная доку-

ментация и предлагаемые методы реализации проектов, а также целесообразность предоставления запрашиваемой помощи.

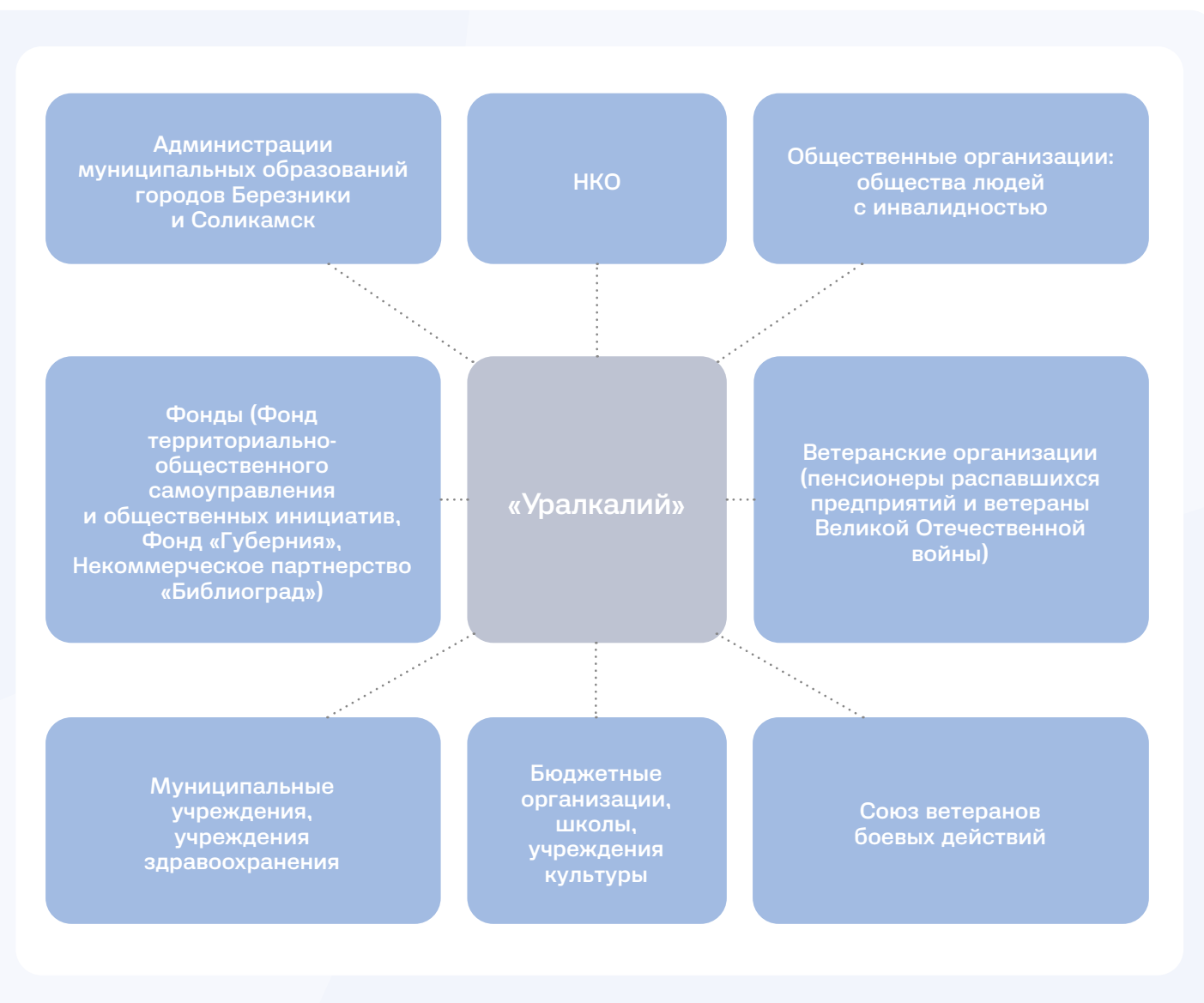
В 2024 году риски в части взаимодействия с местными сообществами не реализовывались.

Взаимодействие по вопросам развития региона

[GRI 203-1] [GRI 413-1]

«Уралкалий» принимает активное участие в жизни городов присутствия, реализуя социально значимые проекты, которые затрагива-

ют основные сферы жизни местного населения: образование, медицину, спорт, культуру и благоустройство городской среды.



«Уралкалий» на регулярной основе получает обратную связь от жителей по итогам реализованных инициатив через органы муниципальной власти, а также с помощью социальных сетей и прямых диалогов. Мнение представителей местных сообществ является основой для разработки будущих программ, реализации точечных проектов, финансирования и софинансирования инициатив, в том числе совместно с городскими администрациями.

В рамках работы с местными сообществами «Уралкалий» взаимодействует с широким кругом стейкхолдеров.

Оказание благотворительной помощи со стороны Компании реализуется через систему рассмотрения обращений. Для подачи обращения требуется обозначить цель и сумму запрашиваемой финансовой поддержки.

В Березниках и Соликамске действуют советы директоров крупных предприятий при главах городов, которые рассматривают вопросы благотворительности и участия в проектах по инициативе местных властей.

Соглашения с органами власти

С целью построения долгосрочных и взаимовыгодных отношений с органами власти Компания заключила ряд соглашений и меморандумов, таких как:

- соглашение о сотрудничестве и организации взаимоотношений с администрацией г. Березники;
- соглашение о сотрудничестве с администрацией г. Соликамска;
- трехстороннее соглашение между Правительством Пермского края, администрацией г. Березники и «Уралкалием»;
- меморандум между «Уралкалием» и муниципальным образованием «Город Березники» о содействии в развитии города;
- соглашение с Росмолодежью об организации подходов в рамках развития молодежной политики в производственных компаниях;
- соглашение между «Уралкалием» и Правительством Пермского края о финансировании техникума и общежития в г. Березники.

Благоустройство городов присутствия

[GRI 203-1] [GRI 413-1] [МЭР 34]

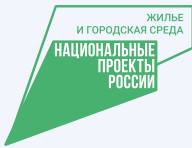
«Уралкалий» уделяет большое внимание обеспечению комфортной жизни в городах своего присутствия. Компания активно сотрудничает с местными администрациями и оказывает поддержку государственным и общественным проектам, направленным на повышение качества жизни местного населения. Приоритетными проектами являются инициативы по благоустройству

общественных и дворовых территорий, обеспечение транспортной доступности и безопасности городского пространства. В 2024 году проекты «От Посадской слободы к Нижним соляным промыслам» и «Березники — город Авангард» стали победителями Всероссийского конкурса лучших проектов «Создание комфортной городской среды малых городов.

Ключевые мероприятия	Объем финансирования
Приобретение 23 пассажирских автобусов для г. Березники в рамках соглашения с Пермским краем	300 млн руб.
Приобретение новой разметочной машины для г. Березники	13 млн руб.
Приобретение террасной доски для последующей замены на неудовлетворительных участках пешеходной зоны Соляной версты в г. Соликамске ¹	8,5 млн руб.
Благоустройство дорог частного сектора в г. Соликамске: отсыпка инертными материалами более 20 участков дорог длиной 6 км	6,8 млн руб.
Обустройство двух детских площадок в г. Березники и спортивной площадки в исторической части «Усолъе Строгановское»	6,3 млн руб.
Санитарная расчистка Дубравского леса от сухостоя и аварийных деревьев, разработка дизайн-проекта благоустройства территории в г. Соликамске	5,9 млн руб.
Устройство освещения в мемориальном ботаническом саду им. Демидова г. Соликамска, полная электрификация экскурсионного маршрута, установка 160 светильников и фонарей для подсветки объектов	4,3 млн руб.
Разработка проектно-сметной документации для ремонта фасадов и кровель домов, расположенных в историческом центре г. Соликамска на гостевом маршруте	2,4 млн руб.
Приобретение газового оборудования для восстановления отопления в спортивном корпусе Березниковского строительного техникума	2,4 млн руб.
Разработка проектно-сметной документации на благоустройство территории возле Центра развития творчества детей и юношества «Звездный» в г. Соликамске	1,7 млн руб.
Поддержка инициатив жителей в рамках муниципального конкурса проектов территориального общественного самоуправления г. Соликамска: устройство сетей наружного освещения в третьем микрорайоне калийщиков, установка элементов детской площадки и видеонаблюдения в сквере Преображенского, устройство тротуара у библиотеки, ремонт участков дорог в д. Сёла	1,2 млн руб.
Поддержка проектов инициативного бюджетирования по благоустройству общественных территорий	0,64 млн руб.

¹ Работы по замене запланированы на 2025 год.

«От Посадской слободы к Нижним соляным промыслам»



В 2024 году «Уралкалий» продолжил оказывать поддержку в реализации проекта «От Посадской слободы к Нижним соляным промыслам», который направлен на благоустройство территории музея «Усолъе Строгановское» в Березниках. «Уралкалий» софинансировал разработку дизайн-проекта, конкурсной и проектно-сметной документации.

161

млн руб.

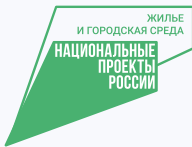
общая стоимость проекта

8,5

млн руб.

софинансирование проекта Компанией в 2024 году

«Березники — город Авангард»



В 2025 году при партнерском участии «Уралкалия» планируется реализация проекта по благоустройству и озеленению общественного пространства в центральной исторической части города Березники возле Ледового дворца. Компания софинансирует разработку дизайн-проекта, конкурсной и проектно-сметной документации.

157,3

млн руб.

общее финансирование проекта из федерального бюджета

8,2

млн руб.

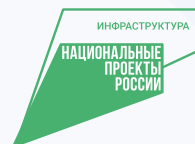
софинансирование «Уралкалием» разработки дизайн-проекта, конкурсной и проектно-сметной документации

2,2

млн руб.

выделено Компанией в 2024 году

«Слобода солеваров»



Проект по благоустройству набережной реки Боровой вошел в число победителей Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях. Реализация проекта запланирована на 2025 год. На реализацию инициативы в рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни» будут привлечены средства из федерального и регионального бюджетов.

220

млн руб.

общая стоимость проекта

6

млн руб.

партнерское участие «Уралкалия» в разработке дизайн-проекта и проектно-сметной документации

«Соликамск — соляная столица России»



В 2024 году проект «Соликамск — соляная столица России» («Туристский код центра города») стал победителем федерального проекта «Развитие туристской инфраструктуры» национального проекта «Туризм и индустрия гостеприимства». Проект предполагает создание единого визуально привлекательного облика туристского центра города с художественной подсветкой основных объектов и навигацией, обустройство туристско-информационного центра, установку арт-объектов.

60

млн руб.

общая стоимость проекта

5,2

млн руб.

партнерское участие «Уралкалия» в разработке технической документации по устройству художественной подсветки в центральной части города и установке арт-объектов

Поддержка и развитие спорта

[GRI 203-1] [GRI 413-1]

Для «Уралкалия» поддержка спортивных инициатив — это важный элемент корпоративной социальной ответственности. Спорт объединяет людей, способствует популяризации здорового образа жизни, а также помогает раскрыть потенциал молодежи, предоставляя возможности для самореализации и личного роста.

В «Уралкалии» функционирует единая Стратегия по развитию спорта и молодежной политики до 2025 года¹, которая отвечает приоритетам Компании и содействует достижению национальной цели «Сохранение населения, укрепление здоровья, повышение благополучия людей, поддержка семьи».

В 2024 году Компания сотрудничала со следующими спортивными федерациями:

- Федерация спортивного программирования;
- Всероссийская федерация самбо;
- Федерация армрестлинга;
- Федерация кикбоксинга Пермского края;

- Федерация ММА (смешанные боевые искусства);
- Всероссийская федерация плавания;
- Федерация водных видов спорта;
- Федерация самбо;
- Федерация дзюдо;
- Федерация самбо и дзюдо Калининградской области;
- Федерация триатлона;
- Федерация греко-римской борьбы г. Соликамска.

Также осуществлялась поддержка развития бокса, баскетбола, хоккея, дзюдо, велась совместная работа с Ассоциацией массового спорта «Спортивный клуб «ОЛИМПИА», НКО «Территория единоборств», а также с социально ориентированными некоммерческими организациями по развитию детско-юношеского хоккея.

¹ Подробнее см. раздел «Благополучие сотрудников».

Ключевые мероприятия	Объем финансирования
Поддержка спортивных объектов г. Соликамска: Дома спорта «Калиец», лыжной базы «Калиец», бассейна «Дельфин»	54,7 млн руб.
Поддержка НКО «Территория единоборств» в г. Березники	37,3 млн руб.
Поддержка детского спорта в рамках программы «Уралкалий — детям»	28 млн руб.
Поддержка спортсменов и тренеров, спонсирование выездов на соревнования и закупок спортивного инвентаря	12,5 млн руб.
Поддержка проведения спортивных турниров и работы различных детских секций в г. Соликамске	5,8 млн руб.
Поддержка городских спортивных комплексов в г. Березники	3,3 млн руб.
Проведение парусных гонок «Строгановская регата — 2024» на территории историко-архитектурного комплекса «Усолье Строгановское»	0,7 млн руб.

«Баскет-стрит — 2024»

В 2024 году в рамках популяризации здорового образа жизни среди детей и подростков «Уралкалий» как генеральный спонсор поддержал открытое первенство города Березники по баскетболу «Баскет-стрит — 2024». Организатором выступил баскетбольный клуб «Калий-Баскет».

В соревнованиях приняли участие более 110 команд из Москвы, Пермского края, Тюменской области, Республики Башкортостан

и Удмуртской Республики. Победители награждались в трех возрастных группах.

Кроме самих матчей, гости мероприятия могли посмотреть выступления творческих коллективов и показательные игры от профессиональных баскетболистов. С 2013 года при поддержке «Уралкалия» реализуется проект «Калий-Баскет» по развитию баскетбола как массового вида спорта для детей и подростков в Березниках и Соликамске.

«Строгановская миля — 2024»

В марте 2024 года при поддержке «Уралкалия» как генерального спонсора состоялись XV соревнования по сноубайтингу «Строгановская миля — 2024», в рамках которых прошел заключительный этап Кубка России в дисциплине «Курс-рейс» и чемпионат России в дисциплине «Фристайл». В соревнованиях при-

няли участие около 80 спортсменов со всей страны. Во время мероприятия гости смогли посетить выставочные экспозиции Палат Строгановых, Дома Брагина, усадьбы Голицыных, а также принять участие в анимационных программах и бесплатных мастер-классах по управлению кайтом.

Поддержка культуры

[GRI 203-1] [GRI 413-1] [МЭР 34]

Поддержка культуры является неотъемлемой частью социальной ответственности бизнеса и важным элементом взаимодействия «Уралкалия» с местными сообществами. Инвестируя в культурные инициативы, Компания не только способствует сохранению и развитию национального и регионального наследия, но и укрепляет социальную среду в регионах присутствия, повышая качество жизни населения и делая регионы более привлекательными для жизни, работы и инвестиций.

Для создания благоприятной социально-культурной среды в Соликамске Компания поддерживала в 2024 году такие массовые мероприятия, как День города Соликамска, День шахтера, Демидовский фестиваль цветов, 9-я Пятница по Пасхе, экофестиваль семьи «Лада», городские праздники ко Дню весны и труда, Дню Победы, празднование Нового года и Рождества, Масленичные гуляния и другие.

Также большое внимание было уделено празднованию Нового года. В Березниках были приобретены украшения для городской елки,

установлены световые фигуры, организованы праздники во дворах. При участии «Уралкалия» на Воскресенской площади Соликамска обустроен новогодний городок и украшены светодиодными консолями улицы 20-летия Победы и Революции. Компания поддержала такие новогодние мероприятия, как украшение главной елки города, «Демидовская елка», семейный предновогодний праздник на Воскресенской площади, праздничные мероприятия в сельских домах культуры. Также были приобретены подарки для вручения детям на социальной елке и для детей сельских территорий.

В Березниках Компания поддержала проведение Дня города, Пасхального фестиваля, национального праздника татар и башкир «Сабантуй Верхнекамья — 2024», а также праздничного мероприятия ко Дню защиты детей. Кроме того, «Уралкалий» реализовал культурные проекты: «Читающий Любимов» — летний читальный зал под открытым небом и «Музыкальная среда», в рамках которого состоялось шесть музыкальных вечеров в разных локациях города.

При поддержке «Уралкалия» в Соликамске на набережной реки Усолки — Соляной версте — в летний период реализуется проект «Музыкальный четверг» с выступлениями местных музыкантов и коллективов из других регионов. Компания также поддерживает

конкурс социальных проектов в сфере туризма «Путешествие по Соликамску», в рамках которого инициативные жители города могут предлагать свои проекты по повышению туристической привлекательности города.

Ключевые мероприятия	Объем финансирования
Проведение городских фестивалей в г. Соликамске	7 млн руб.
Поддержка Половодовского сельского дома культуры в г. Соликамске: ремонт танцевального зала и фасадной стены	4 млн руб.
Поддержка празднования Нового года в г. Березники и г. Соликамске	6,8 млн руб.
Поддержка празднования Дня города Березники и Соликамска	6,5 млн руб.
Приобретение звуковой аппаратуры для Березниковского драматического театра	0,95 млн руб.
Реализация проекта «Музыкальная среда» в г. Березники: шесть музыкальных вечеров разных жанров, прошедших в различных городских локациях	0,5 млн руб.

«Звоны России»

«Уралкалий» выступил генеральным партнером XVIII Международного фестиваля колокольных звонов и духовной музыки «Звоны России», который состоялся в историко-архитектурном комплексе «Усолье Строгановское» в августе 2024 года. Фестиваль прошел при поддержке Фонда грантов губернатора Пермского края и АНО «Центр культурно-просветительских программ Пермской митрополии» в рамках проекта «Мосты. Соединяем берега».

Во время мероприятия состоялись гала-концерт с участием лучших мастеров колокольных звонов из России и Беларуси, а также мастер-классы по колокольному искусству и экскурсии по объектам историко-архитектурного комплекса «Усолье Строгановское». Были организованы интерактивные и познавательные площадки, арт-пространство и ярмарка.

Поддержка медицины

[GRI 203-1] [GRI 413-1] [МЭР 34]

Инвестиции в медицинскую инфраструктуру, профилактику заболеваний и повышение доступности качественной медицинской помощи позволяют Компании не только улучшать состояние системы здравоохранения, но и вносить вклад в долгосрочное соци-

ально-экономическое развитие территорий. Сильная и эффективная система здравоохранения способствует снижению уровня заболеваемости, повышению производительности труда и формированию здоровых будущих поколений.

Ключевые мероприятия	Объем финансирования
Асфальтирование территории краевой больницы им. акад. Вагнера Е. А. в г. Березники, установка малых архитектурных форм: скамеек, урн, полусфер для ограждения газонов	11 млн руб.
Ремонт бактериологической лаборатории краевой больницы им. акад. Вагнера Е. А. в г. Березники	8 млн руб.
Приобретение нового медицинского оборудования для Соликамской городской больницы ¹	6 млн руб.
Реализация программы привлечения врачебных кадров: средства были направлены в бюджет Соликамского городского округа и позволили сделать единовременные выплаты в размере 1,5 млн руб. привлеченным врачам	4,6 млн руб.
Реализация проекта «Развитие региона» в целях повышения квалификации медицинских работников и их дополнительного стимулирования. Направлены средства в больницу им. акад. Вагнера Е. А. в г. Березники на выплату грантов за разработку проектов по внедрению новых технологий лечения, на компенсацию процентов по кредитам на приобретение жилья, а также приобретение путевок медицинским работникам в санаторий и детям медицинских работников в детский оздоровительный лагерь	2,4 млн руб.
Приобретение мебели в детскую городскую больницу г. Березники	0,5 млн руб.
Установка приборов учета тепловой энергии в городской больнице г. Соликамска	1,48 млн руб.

¹ Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пермского края «Городская больница г. Соликамск».

Поддержка образования

[GRI 203-1] [GRI 413-1] [МЭР 34]

Поддержка образования является стратегически важным направлением социальной политики «Уралкалия», так как инвестиции в образовательные инициативы способствуют

подготовке квалифицированных специалистов, повышению уровня знаний и навыков молодежи, а также устойчивому развитию регионов присутствия Компании.

Ключевые мероприятия	Объем финансирования
Поддержка Березниковского филиала Пермского национального исследовательского политехнического университета	8,4 млн руб.
Реализация акций и проектов по поддержке дошкольников, школьников и педагогического сообщества в г. Соликамске и г. Березники	7 млн руб.
Ремонт городского молодежного центра «Многофункциональный молодежный центр», закупка оборудования для молодежной медиастудии, софинансирование проекта «Росмолодежь» в г. Березники	5,7 млн руб.
Приобретение 12 сенсорных киосков по патриотическому воспитанию для школьных музеев г. Березники	4 млн руб.
Реализация проектов летней занятости детей и подростков	3,5 млн руб.
Развитие проекта «Инженерный класс»: в 2024 году открыто четыре новых класса в двух школах г. Березники	3,4 млн руб.
Компенсация проезда школьников и студентов из сельских территорий в образовательные учреждения г. Соликамска	0,3 млн руб.

Компания на регулярной основе реализует различные мероприятия для учащихся и педагогов в образовательных учреждениях города Березники: День учителя, городской конкурс по шахматам среди дошкольников «Шах и Мат», конкурс среди педагогов дошкольных учреждений «Айти-Идея», празднование народного праздника «Масленица» и другие. Совместно со Всероссийской организацией «Улицы России» в рамках регионального проекта «Уралкалий» оказал поддержку в проведении фестиваля стрит-арта «ПРОмолодежь» в г. Березники.

В 2024 году в детских садах третьего микрорайона калийщиков Соликамска при поддержке «Уралкалия» стартовал пилотный проект «СОЛидольки». В рамках проекта дошкольники участвовали в мероприятиях по экологическому воспитанию и ранней профориентации.

Выделены средства на поощрение одаренных школьников, проявивших себя в учебе, творчестве, интеллектуальной деятельности, искусстве и спорте. Чествование состоялось в рамках церемоний «Юное дарование Соликамского городского округа» и «Гордость Пермского края».

В отчетном году продолжилась реализация проектов летней занятости детей и подростков. Проект «Сельские каникулы» направлен

на организацию полезной летней занятости детей и подростков в сельской местности. В 2024 году в Березниках, Соликамском и Александровском округах в проекте приняли участие 4,5 тыс. детей.

Проект «СОЛидные люди» — трудовые отряды, которые формируются при школах и молодежном центре в период летних каникул. В 2024 году в Соликамске и Березниках в проекте приняли участие около 300 человек. Кроме того, для ребят из березниковских городских подростковых трудовых отрядов было приобретено 700 комплектов брендовой одежды.

Школа юнкоров «СОЛидные люди. Пресса» — это площадка, где дети изучают основы журналистики. В летние месяцы в проекте приняли участие около 70 человек.

В Соликамске и Березниках реализованы проекты «Активное детство» и «Лето, на старт!», в рамках которых в течение лета, в том числе на спортивных площадках, установленных «Уралкалием» в детских садах, проводились состязания с изучением основ игровых видов спорта. В мероприятиях приняли участие более 3 тыс. детей дошкольного возраста. В рамках Года семьи в мероприятиях проектов приняли участие семейные команды.

Инициативы по поддержке отдельных категорий населения

[GRI 203-1] [GRI 413-1]

Забота о людях, находящихся в сложной жизненной ситуации, способствует укреплению стабильности в обществе, снижению неравенства и повышению качества жизни в регионах присутствия. Компания осознает свою роль в создании инклюзивного общества, где каждый человек, независимо от возраста, состояния здоровья или социального положения, имеет возможность вести достойную жизнь и самореализовываться.

Поддержка ветеранов

«Уралкалий» на регулярной основе оказывает финансовую поддержку городскому совету ветеранов г. Березники. Компания участвует в организации экскурсий по родному краю, проведении праздников и чаепитий, посещении драматических театров для ветеранов. В 2024 году при поддержке «Уралкалия» прошло празднование 50-летия городского совета ветеранов г. Березники с участием пермского ансамбля «Воскресение». На ежегодной основе Компания проводит адресные поздравления и вручение подарков ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла и узникам концлагерей, а также организует экскурсионные выезды ветеранов распавшихся предприятий по родному краю.

Стартовавший в 2023 году проект «СОЛидный возраст» в Соликамске продолжил свою работу в 2024 году. Проект направлен на организацию полезной занятости старшего поколения. Всего организовано пять смен в разных частях города. Общий охват составил более 100 человек.

Проведена акция «Спасибо за Победу!», в рамках которой «Уралкалий» и депутаты-калийщики поздравили ветеранов Великой Отечественной войны, узников концлагерей, а также

тружеников тыла с Днем Победы. Поздравления получили более 300 человек.

«Уралкалий» выделил средства на ремонт входной группы в городской организации ветеранов г. Соликамска.

Поддержка людей с инвалидностью

Компания поддерживает городское общество инвалидов г. Березники, общества глухих и инвалидов по зрению. Ежегодно «Уралкалий» оказывает поддержку в участии в краевом туристическом слете, приобретает новогодние подарки и различный инвентарь, например бильярдный стол и стол для настольных игр. В Соликамске Компания выделила средства на ремонт в помещении общества инвалидов. Также «Уралкалий» оказывает поддержку березниковскому отделению общественной организации «Союз Чернобыль».

«СОЛикамская сотня»

При поддержке «Уралкалия» в рамках Года семьи в России в 2024 году состоялся семейный марафон «СОЛикамская сотня». Торжественное открытие состоялось в Соликамске в Международный день инвалидов. 20 команд по четыре человека в течение 10 дней прошли общий маршрут в 100 километров. Мероприятие состоялось в поддержку семей, в которых воспитываются дети с инвалидностью. Для помощи участникам за каждой командой был закреплен куратор-волонтер, который сопровождал их на всех этапах. Фиксация результатов производилась с помощью GPS-трекеров.

Программа комплексного развития городов присутствия

[GRI 203-1] [GRI 413-1]

В 2024 году была разработана Программа комплексного развития городов присутствия Группы «Уралхим» (далее — Программа), которая станет основой взаимодействия с местными сообществами Компании на период с 2025 по 2029 год. В основу программы лег анализ нескольких социологических исследований. Основным из них стал Индекс качества жизни территорий присутствия компаний Национального ESG Альянса, проведенный в 2023 году на основе аналитики ВЭБ.РФ.

При разработке Программы также были учтены комплексные планы развития всех муниципальных образований Пермского края до 2030 года, проанализированы демографические прогнозы по данным муниципалитетов, которые напрямую отражаются на риске дефицита трудовых ресурсов. Кроме того, изучены основные запросы жителей, которые поступали в Центр управления регионом, появлялись в соцсетях и озвучивались на встречах с депутатами и представителями органов власти. Такой комплексный подход позволил реализовать максимальный охват мнений всех заинтересованных сторон и сформировать устойчивое взаимодействие Компании с городскими и краевыми властями.

Комплексный анализ проблем территорий позволил определиться с основными приоритетными направлениями и целями Программы:

- повышение индекса качества городской среды;
- увеличение количества молодых работников от 18 до 35 лет, вновь трудоустроившихся в «Уралкалий»;
- повышение уровня удовлетворенности населения доступностью и качеством услуг в сферах образования, здравоохранения, спорта и культуры;
- повышение уровня удовлетворенности жизнью и уверенности в завтрашнем дне (на основе результатов Индекса качества жизни).

Контроль за реализацией Программы возложен на Директора по внешней социальной политике и спорту АО «ОХК «Уралхим». Взаимодействие по организационным вопросам с муниципальными и региональными органами власти в ходе реализации мероприятий осуществляют Директор по взаимодействию с органами власти и руководитель социального управления «Уралкалия». Высшие органы корпоративного управления на ежегодной основе утверждают перечень мероприятий Программы.

Устойчивое сельское хозяйство

Почему это важно для «Уралкалия»?

«Уралкалий», ведущий производитель калийных удобрений, играет ключевую роль в обеспечении продовольственной безопасности, что делает устойчивые сельскохозяйственные практики, научные исследования и гуманитарные поставки неотъемлемой частью его стратегии.

Компания активно содействует развитию агротехнологий, внедрению эффективных методов применения удобрений и обмену знаниями, помогая аграриям рационально использовать ресурсы и повышать урожайность. При этом гуманитарные поставки удобрений в страны, испытывающие нехватку продовольствия, подчеркивают социальную ответственность «Уралкалия» и его стремление вносить вклад в обеспечение глобальной продовольственной безопасности и ликвидации голода.



Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Охват более 20 000 сельхозпроизводителей образовательными программами по повышению уровня агрономической грамотности



Прогресс в 2024 году

- Запуск цифрового двойника агронома
- Проведение 26 «Недель агроконсалтинга»
- Расширение международного партнерства с научными институтами по проведению совместных испытаний и определению эффективности продуктов



Результаты 2024 года

8 384

представителя

сельскохозяйственной индустрии охвачены образовательными мероприятиями по повышению агрономической грамотности

130

образовательных мероприятий

по повышению агрономической грамотности проведено

105

тыс. т

калийных удобрений поставлено развивающимся странам



Планы на 2025 год

- Увеличение охвата представителей сельскохозяйственной индустрии образовательными мероприятиями
- Расширение функционала цифрового двойника агронома
- Масштабирование мероприятий в рамках «Недель агроконсалтинга» на страны СНГ
- Внедрение нового обучающего формата — полевая «Неделя агроконсалтинга»
- Развитие digital-каналов коммуникации для популяризации устойчивого сельского хозяйства

Подход к управлению

[GRI 3-3]

Высшее руководство и менеджмент

Реализация ESG-стратегии в области устойчивого сельского хозяйства находится в ведении Дирекции по маркетингу.

Для расширения информационного взаимодействия Компании с внешней средой и повышения агрономической грамотности представителей агроиндустрии функционирует Департамент продуктового маркетинга. В 2024 году в нем было выделено направление агроконсалтинга, которое ориентировано на экспертную поддержку клиентов, повышение их агрономической грамотности и внедрение современных методов питания растений.

Агрономическая служба взаимодействует с внутренними специалистами и внешними партнерами для разработки инновационных решений, ориентированных на потребности сельскохозяйственных производств, а также проводит испытания для оценки эффективности удобрений.

Продвижение устойчивых практик сельского хозяйства

«Уралкалий» рассматривает партнерство и обмен опытом с профессиональным сообществом как ключевые факторы распространения принципов устойчивого сельского хозяйства.

Компания стремится популяризировать калийные удобрения, поскольку их использование остается недостаточным среди российских сельхозпроизводителей, в том числе в Пермском крае. Это не только ограничивает потенциал урожайности и качества сельскохозяйственных культур, но и усугубляет дефицит калия в почвах, который наблюдается уже несколько десятилетий.

Для реализации этой задачи «Уралкалием» активно используются различные форматы коммуникации: конференции, выставки, круглые столы, выездные мероприятия и личное общение как с российскими потребителями, так и с представителями агроиндустрии

из Латинской Америки, Юго-Восточной Азии и стран СНГ. В отчетном периоде было проведено 130 мероприятий по повышению агрономической грамотности, в том числе 23 семинара агрономической службы Компании и 55 клиентских встреч с российскими партнерами, в которых приняли участие 840 человек.

Компания активно развивает онлайн-инструменты: в 2024 году в социальных сетях была

запущена новая рубрика «Вопрос эксперту». Она позволяет увеличить охват аудитории и транслировать агрономическую экспертизу на более широкий круг пользователей. Интернет-ресурсы Компании в отчетном периоде включали тематические сообщества ВКонтакте, Rutube-канал, YouTube-канал, также осуществляется работа с цифровыми платформами агрономической направленности — Direct Farm, — которые охватывают более 20 тыс. сельхозтоваропроизводителей в РФ и СНГ.

26 «Недель агроконсалтинга»

«Неделя агроконсалтинга» — серия выездных мероприятий, направленных на повышение агрономической грамотности и прямое взаимодействие с сельхозпроизводителями и дистрибьюторами.

В 2024 году Группа «Уралхим» провела 26 «Недель агроконсалтинга». В мероприятиях принимали участие торговые представители компаний-партнеров, дистрибьюторы, клиенты, сельхозпроизводители и профильные эксперты. Встречи проходили в формате диалога и консультаций по конкретным проблемным вопросам агрономии. Особое внимание уделялось продуктовой линейке Группы, схемам

применения удобрений на различных культурах и способам оптимизации работы аграриев. В 2025 году планируется расширить данную инициативу на страны СНГ и внедрить новый обучающий формат — полевую «Неделю агроконсалтинга».

476

участников

семинаров и «Недель агроконсалтинга» в 2024 году

Цифровой двойник агронома

В 2024 году в рамках конференции «Цифровая индустрия промышленной России» в Нижнем Новгороде Группа «Уралхим» представила инновационный проект — **цифровой двойник агронома «Иван Полевой»**.

«Иван Полевой» разработан на основе искусственного интеллекта и является виртуальной версией реального эксперта-агронома. Он дает ответы на широкий спектр вопросов, способен вести диалог, задавать уточняющие вопросы, обрабатывать тексты, распознавать изображения и диагностировать дефицит элементов питания растений. В основе экспертизы цифрового двойника лежит обработанная и верифицированная библиотека знаний экспертов Группы «Уралхим», также имеется доступ к публичным источникам.

На данный момент существует десктоп-версия «Ивана Полевого», в дальнейшем планируется запуск мобильной версии с целью расширения географии использования системы за пределами России.

Инновационная разработка была презентована в рамках заседания отраслевого клуба «Искусственный интеллект в агропромышленном комплексе» при Альянсе в сфере искусственного интеллекта как передовой продукт для развития устойчивого сельского хозяйства. Обычные пользователи смогли протестировать возможности «Ивана Полевого» в рамках отраслевых выставок «ЮГАГРО» и Agro Food Expo в Грузии.

Научно-исследовательская деятельность

В рамках продвижения идей устойчивого сельского хозяйства «Уралкалий» сотрудничает с ведущими экспертами в области агрохимии, научно-исследовательскими институтами, а также проводит полевые испытания. В 2024 году было проведено 157 опытных испытаний по обоснованию эффективности удобрений Группы «Уралхим».

В 2024 году совместно с бразильским и индонезийским аналитическими агентствами был подготовлен и презентован цикл лекций об истории развития сельского хозяйства в Бразилии и Индонезии, о возделываемых культурах и особенностях земледелия в этих странах. В мероприятия были вовлечены ключевые

зарубежные клиенты Компании. Также в отчетном периоде стартовало взаимодействие с научно-исследовательскими организациями Индонезии.

Кроме того, в рамках развития международного взаимодействия Группой «Уралхим» были поданы заявки на гранты в таких странах, как Вьетнам, Индонезия, Мексика, Бразилия и Гана. Гранты направлены на проведение совместной научно-исследовательской деятельности в области применимости калийных и других минеральных удобрений в различных регионах.

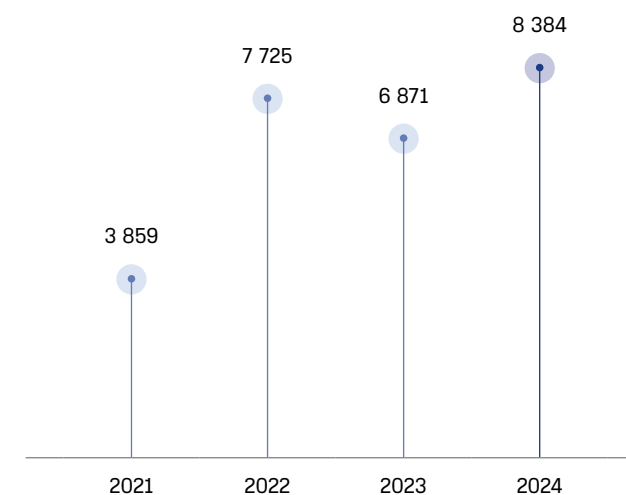
«Уралкалий» публикует результаты некоторых исследований и электронные версии разработанных просветительских изданий на официальном сайте в разделе **«Агротека»**.

Повышение агрономической грамотности

Компания активно распространяет знания о калийных удобрениях, поддерживая развитие устойчивого сельского хозяйства. Ежегодно организуются вебинары, семинары и другие образовательные мероприятия, где специалисты «Уралкалия» рассказывают о преимуществах и правильных методах применения калийных удобрений. Среди участников — сельхозпроизводители, агрономы, дистрибьюторы, а также ученые и студенты профильных специальностей.

Особое внимание уделяется представителям агроиндустрии из регионов с низким уровнем применения калийных удобрений, где существует значительный потенциал для их более широкого использования. В таких зонах сельхозпроизводители часто отдают предпочтение азотным удобрениям, не учитывая важность калия для роста и качества урожая, что во многом связано с недостаточным уровнем агрономической грамотности.

Количество участников образовательных мероприятий по повышению агрономической грамотности, чел.



В 2024 году было проведено 130 образовательных мероприятий, 121 из них — для российских партнеров. Еще девять мероприятий были проведены для участников из Бразилии, Индонезии, Индии и Африки. Фундаментом образовательных программ является обучение основам агрономии и знакомство с продуктовой линейкой «Уралкалия». Для индонезийских и бразильских аграриев также были проведены клиентские встречи, семинары по повышению агрономической грамотности и онлайн-тренинги по особенностям сельского хозяйства в Индонезии и Бразилии.

8 384

участника

образовательных мероприятий по повышению агрономической грамотности в 2024 году

Горячая линия для сельхозпроизводителей

В «Уралхиме» и «Уралкалии» действует единая горячая линия, доступная не только для сотрудников и контрагентов, но и для российских сельхозпроизводителей. С ее помощью можно получить информацию о наличии и ассортименте продукции в различных регионах, а также оперативно проконсультироваться с агрономами и специалистами по широкому кругу вопросов. Кроме того, через горячую линию координируются объемы и цены на удобрения в период осенних полевых работ.

Гуманитарные поставки удобрений

[GRI 203-1]

Группа «Уралхим» осознает свою особую роль в обеспечении продовольственной безопасности в странах, где существует угроза нехватки продовольствия. В отчетном периоде развивающимся странам было передано 112 тыс. т минеральных удобрений, из них 105 тыс. т — калийные. Всего с конца 2022 года Группа «Уралхим» безвозмездно направила около 190 тыс. т удобрений в виде гуманитарной помощи, из них более 166 тыс. т были доставлены при содействии ООН в Малави, Кению, Нигерию, Зимбабве и Шри-Ланку.

Инициатива реализуется в соответствии с ЦУР ООН № 2 «Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности, улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства». В рамках отдельных договоренностей со странами-получателями Группа также берет на себя расходы за морской фрахт и транспортировку удобрений.

112

тыс. т

удобрений Группа «Уралхим» безвозмездно поставила развивающимся странам в 2024 году

из них

105

тыс. т

калийные

~190

тыс. т

удобрений Группа «Уралхим» безвозмездно поставила развивающимся странам с конца 2022 года

Гуманитарные поставки удобрений в 2024 году

Нигерия

Январь 2024 года

В январе 2024 года в нигерийский порт Онне прибыла гуманитарная партия калия объемом 34 тыс. т.

34

тыс. т

калийных удобрений

Зимбабве

Март 2024 года

Гуманитарная партия была доставлена и передана Зимбабве в марте 2024 года. Поставка, состоящая из хлористого калия и сложных удобрений, была реализована при содействии ООН. Груз был доставлен из Европы до порта Бейра в Мозамбике, а оттуда — наземным транспортом в Зимбабве.

23

тыс. т

удобрений, из них

16

тыс. т

калийные

Шри-Ланка

Октябрь 2024 года

Группа «Уралхим» поставила 55 тыс. т хлористого калия в виде благотворительной помощи Шри-Ланке. Официальная церемония передачи гуманитарного груза состоялась 12 декабря 2024 года в столице страны Коломбо.

55

тыс. т

калийных удобрений

Группа «Уралхим» планирует поддерживать тесное сотрудничество с ООН и координировать усилия на всех уровнях для продолжения

гуманитарных поставок своих удобрений развивающимся странам.

Управленческий аспект

Корпоративное управление	158
Противодействие коррупции и этика	170
Цепочка поставок	184
Кибербезопасность и защита персональных данных	192

Корпоративное управление

Почему это важно для «Уралкалия»?

Эффективная система корпоративного управления «Уралкалия» является основой для ответственного ведения бизнеса. Она позволяет Компании укреплять доверие со стороны акционеров, инвесторов и других заинтересованных сторон, обеспечивать прозрачность своей деятельности и поддерживать высокие стандарты деловой этики.

В условиях динамично меняющейся внешней среды и возрастающих требований к раскрытию нефинансовой информации корпоративное управление играет ключевую роль в достижении стратегических целей Компании, способствует повышению эффективности управления рисками, соблюдению законодательных норм и внедрению лучших международных практик.



Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Совершенствование внутренней нормативной базы в области корпоративного управления



Прогресс в 2024 году

- В 2024 году Компания продолжила работу по поддержанию действующей системы корпоративного управления, которая оказывает содействие эффективному и разумному управлению. Компания и Совет директоров уделяют значительное внимание поддержанию соответствия системы корпоративного управления требованиям российского законодательства, лучших практик, а также рекомендуемого к применению Банком России Кодекса корпоративного управления от 21.03.2014



Результаты 2024 года

16

заседаний

Совета директоров

4

заседания

Комитета по устойчивому развитию

9

заседаний

Правления

3 из 7

членов

Совета директоров — женщины

3 из 7

членов

Правления — женщины

7 из 7

членов

Совета директоров имеют компетенции по устойчивому развитию



Планы на 2025 год

- В связи со вступившими в силу изменениями в российском законодательстве, в частности в Федеральном законе от 26.12.1995 № 208-ФЗ (ред. от 30.11.2024) «Об акционерных обществах» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2025), регулирующем деятельность акционерных обществ, Компания планирует внести соответствующие изменения во внутренние корпоративные нормативные документы, регламентирующие деятельность в области корпоративного управления, в целях приведения внутренних документов Компании в соответствие с действующим законодательством и дальнейшего совершенствования системы корпоративного управления

Подход к управлению

[GRI 3-3] [GRI 2-10] [GRI 2-12]

В «Уралкалии» действует эффективная система корпоративного управления, обеспечивающая реализацию прав акционеров и инвесторов, а также способствующая повышению прозрачности деятельности Компании и ее инвестиционной привлекательности.

Оценка эффективности системы корпоративного управления

«Уралкалий» регулярно проводит внутреннюю оценку соответствия своей деятельности установленным требованиям и лучшим практикам в области корпоративного управления. В рамках этой работы Компания проводит ежегодный анализ соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

В соответствии с рекомендациями Центрального банка Российской Федерации в «Уралкалии» также проводится внутренний аудит, направленный на независимую оценку эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и практики корпоративного управления. Для этих целей в Компании утверждена Политика внутреннего аудита.

Регулирующие документы

Основополагающим документом в области корпоративного управления является [Кодекс корпоративного управления «Уралкалия»](#). Он разработан в соответствии с рекомендациями Банка России и направлен на защиту прав и интересов акционеров Компании. Документ устанавливает основные принципы в области корпоративного управления, в том числе следование международным стандартам в области устойчивого развития.

Другие ключевые документы:

- Устав ПАО «Уралкалий»;
 - Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров;
 - Положение об общем собрании акционеров;
 - Положение о Совете директоров;
 - Положение о Правлении;
 - Политика в области корпоративного управления;
 - Кодекс корпоративной культуры;
 - Положение о Ревизионной комиссии;
 - Положения о комитетах Совета директоров;
 - Антикоррупционная политика;
 - Положение о Вводной программе для членов Совета директоров;
 - Положение об информационной политике;
 - Политика закупочной деятельности;
 - Политика в области управления рисками и внутреннего контроля;
 - Положение о дивидендной политике.
- Изменения в корпоративные нормативные документы, регламентирующие деятельность в области корпоративного управления, в 2024 году не вносились.
- Основные документы, касающиеся корпоративного управления «Уралкалия», доступны широкому кругу стейкхолдеров на официальном сайте Компании.

Структура органов корпоративного управления

[GRI 2-9] [GRI 2-11] [GRI 2-16] [GRI 2-17] [GRI 2-18] [МЭР 36] [МЭР 37] [МЭР 38]

Органы корпоративного управления

Органами управления «Уралкалия» являются общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление и Генеральный директор. Они действуют в соответствии с возложенными полномочиями и обязанностями, которые описаны в Уставе и соответствующих внутренних нормативных документах Компании.

Совет директоров и комитеты своевременно и в полной мере получают информацию об основных аспектах деятельности Компании

и принимают активное участие в обсуждении и утверждении всех ключевых проектов и инициатив. Общее информирование Совета директоров о ситуации в отрасли, финансовых показателях Компании, вопросах устойчивого развития и других важнейших направлениях осуществляется посредством рассмотрения регулярных отчетов менеджмента, в процессе чего осуществляется не только обсуждение промежуточных результатов и контроль за ключевыми проектами, но и своевременная актуализация краткосрочных целей развития «Уралкалия».

Орган корпоративного управления	Функция	Результаты деятельности в 2024 году
Общее собрание акционеров	Высший орган управления	3 собрания: 1 годовое и 2 внеочередных. 9 вопросов рассмотрено, в том числе: • распределение прибыли; • выплата дивидендов; • участие в ассоциациях; • назначение аудиторской организации; • избрание членов Совета директоров и Ревизионной комиссии; • совершение крупных сделок
Совет директоров	Обеспечение защиты прав и интересов акционеров и общее руководство деятельностью Компании, включая определение стратегии развития Компании и контроль за ее реализацией	16 заседаний Совета директоров, в том числе 1 очное
Комитеты при Совете директоров	Повышение эффективности деятельности Совета директоров, консультативно-совещательные органы Совета директоров	9 заседаний Комитета по аудиту 6 заседаний Комитета по назначениям и вознаграждениям 10 заседаний Комитета по стратегии и инвестициям 4 заседания Комитета по устойчивому развитию

Орган корпоративного управления	Функция	Результаты деятельности в 2024 году
Генеральный директор и Правление	Реализация решений общего собрания акционеров и Совета директоров и стратегии Компании; Генеральный директор — Председатель Правления	9 заседаний Правления 12 вопросов рассмотрено
Комитеты при Генеральном директоре	12 специализированных комитетов и комиссий (рабочих групп); осуществление мониторинга и анализа информации в указанных сферах, включая риски, связанные с направлениями деятельности, и контроль реализации требуемых мероприятий	82 заседания комитетов при Генеральном директоре
Корпоративный секретарь	Текущее взаимодействие с акционерами, координация действий Компании по защите прав и интересов акционеров, обеспечение соответствия работы Совета директоров необходимым корпоративным процедурам, координация взаимодействия между членами Совета директоров и исполнительными органами	

В 2024 году в составе Совета директоров был один исполнительный директор и шесть неисполнительных. Председатель Совета директоров не является независимым директором. Самооценка членов Совета директоров в 2024 году не проводилась. Совет директоров в рамках заседания рассмотрел отчет о деятельности Совета директоров и комитетов и положительно оценил эффективность работы за отчетный год. Внешняя оценка

эффективности работы Совета директоров в 2024 году не проводилась.

Также в отчетном периоде появилось три новых члена Совета директоров, таким образом, продолжительность работы директоров в Совете составила: менее года — три человека, от одного до трех лет — два человека и более трех лет — два человека.

Количество заседаний Совета директоров и Правления



Состав Совета директоров, чел.



Вводная программа для впервые избранных членов Совета директоров

В «Уралкалии» действует вводная программа для вновь избранных членов Совета директоров. Она направлена на оперативное ознакомление новых директоров с ключевыми аспектами корпоративного управления и внутренними процессами Компании, что позволяет им быстрее включиться в работу и эффективно выполнять свои обязанности.

Основные мероприятия программы включают:

- изучение внутренних документов Компании;

- встречи с менеджментом и Генеральным директором;
- консультации с Корпоративным секретарем;
- посещение производственных объектов.

Программа реализуется в течение трех месяцев с момента избрания нового состава Совета директоров на общем собрании акционеров, ее выполнение координирует Корпоративный секретарь.

Вовлечение Совета директоров в ESG-повестку

Совет директоров и Комитет по устойчивому развитию активно участвуют в управлении вопросами ESG-повестки в Компании. Их члены регулярно анализируют отчеты менеджмента, обсуждают реализацию ESG-стратегии «Уралкалия» и вносят предложения по ее актуализации.

В 2024 году на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы о статусе реализации мероприятий ESG-стратегии и Климатической стратегии за 2023 год, утверждении Отчета об устойчивом развитии за 2023 год.

В отчетном периоде члены Совета директоров не проходили обучение по устойчивому развитию, так как все члены Совета директоров имеют компетенции в данной области.

13,5%

доля вопросов, связанных с устойчивым развитием, от общего числа вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2024 году

Управление устойчивым развитием

Вопросами устойчивого развития в Компании занимаются Совет директоров и профильный Комитет при Совете директоров. Для реализации принятых решений в «Уралкалии» функционирует Дирекция по устойчивому развитию.

Подход Компании к управлению вопросами устойчивого развития отражен в ESG-политиках и кодексах, доступных на [официальном сайте](#). Там также размещен [ESG Data Pack](#), который содержит актуальные данные о деятельности «Уралкалия» в области устойчивого развития. Взаимодействие с заинтересованными сторонами по ESG-вопросам осуществляется соответствующими дирекциями.

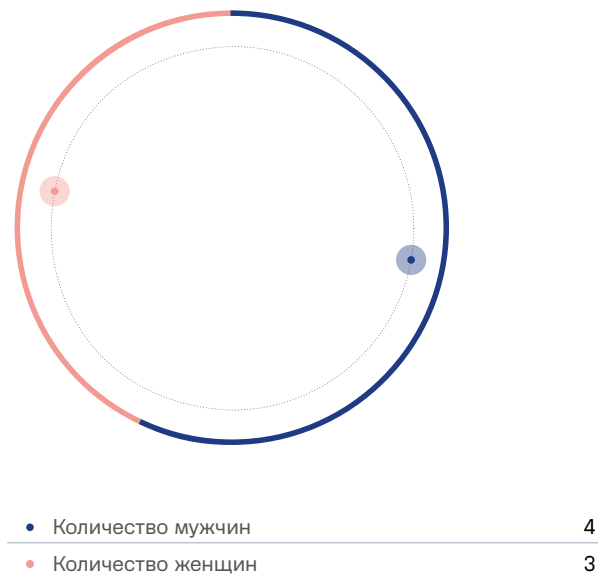
В 2024 году Комитетом по устойчивому развитию проведено четыре заседания, на которых рассматривались вопросы реализации ESG и Климатической стратегии Компании, планы и результаты деятельности в области ОТ и ПБ и охраны окружающей среды, а также вопросы, связанные с обеспечением безопасности рудников, включая выполнение закладочных работ.

Многообразие в составе управляющих органов

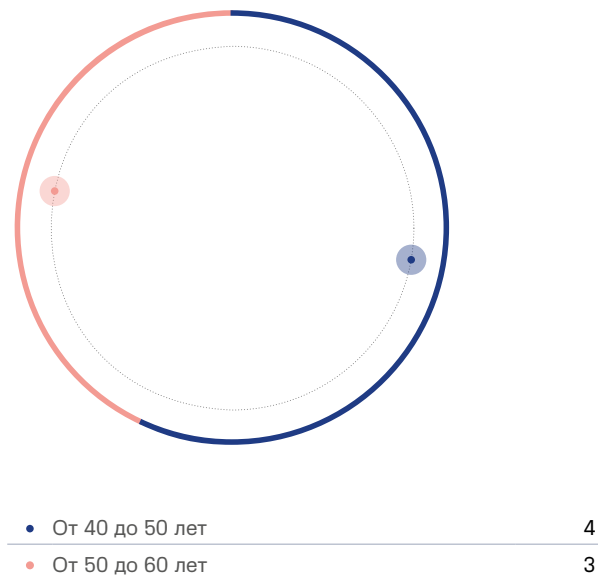
[GRI 2-9] [GRI 2-23] [МЭР 37] [МЭР 44]

«Уралкалий» считает многообразие в составе управляющих органов одним из ключевых преимуществ, которое обеспечивает объективность и эффективность работы членов органов управления. Для этого в Компании формируется состав органов управления, сбалансированный по возрасту, опыту работы и компетенциям, в том числе включая знания в области устойчивого развития.

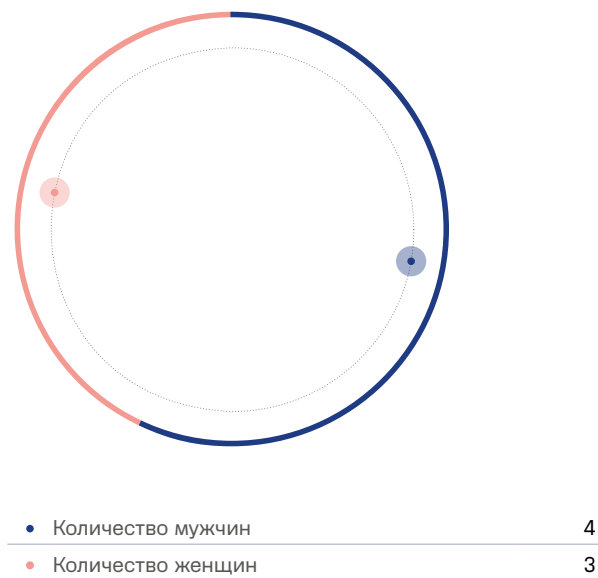
Гендерная структура Совета директоров по состоянию на конец 2024 года, чел.



Возрастная структура Совета директоров по состоянию на конец 2024 года, чел.



Гендерная структура Правления по состоянию на конец 2024 года, чел.



Так, все семь членов Совета директоров обладают необходимыми знаниями в соответствующих областях:

- производство минеральных удобрений — 6 из 7 членов;
- финансы, инвестиции и банковское дело — 6 из 7 членов;
- право и корпоративное управление — 4 из 7 членов;
- устойчивое развитие (ESG) — 7 из 7 членов.

В Компании действует [Политика в области многообразия и инклюзивности](#), в которой закреплены принципы разнообразия на уровне Совета директоров. Назначения на все должности осуществляются с учетом заслуг, опыта, знаний и компетенций кандидатов, что способствует формированию сбалансированной управленческой команды. «Уралкалий» также уделяет внимание достаточной представленности женщин в Совете директоров,

43%

женщин

в составе Совета директоров и Правлении «Уралкалия» в 2024 году

его комитетах и Правлении. В 2024 году количество женщин в составе Совета директоров и Правлении выросло по сравнению с предыдущим периодом и составило 43% от руководящего состава.

Согласно [Политике в области прав человека](#) «Уралкалий» не допускает дискриминацию в органах управления по каким-либо признакам, не связанным с профессиональными компетенциями, включая пол, национальность, возраст, расу и др.

Вознаграждение управляющих органов

[GRI 2-19] [GRI 2-20]

«Уралкалий» обеспечивает справедливую систему вознаграждения для членов органов управления, регулируемую внутренними документами Компании.

Вознаграждение членов Совета директоров

Размер и порядок выплат членам Совета директоров определяются Положением о вознаграждениях и компенсациях. Вознаграждение включает:

- выплаты за участие в работе Совета директоров;
- дополнительные выплаты за исполнение функций Председателя Совета директоров и руководителей комитетов.

Право на получение вознаграждения имеют независимые и неисполнительные директора. Независимыми считаются члены Совета директоров, не имеющие связей с Компанией, ее значимыми акционерами, контрагентами, конкурентами, государственными или муниципальными структурами.

«Уралкалий» также компенсирует членам Совета директоров расходы, связанные с выполнением их обязанностей, включая затраты на проезд и проживание в месте проведения заседания. Право на получение компенсации и страхование имущественных интересов имеют все члены Совета директоров Компании.

Вознаграждение членов Правления

Вознаграждение Генерального директора и членов Правления регулируется Положением о премировании топ-менеджеров. Структура выплат включает:

- фиксированную заработную плату, определенную в трудовом договоре;
- годовую премию, размер которой определяется на основе КПЭ, закрепленных в картах эффективности менеджеров.

Дополнительно «Уралкалий» компенсирует членам Правления и Генеральному директору расходы, связанные с выполнением профессиональных обязанностей, включая представление Компании в деловых сообществах и других организациях.

Вознаграждение менеджмента с привязкой к ESG-стратегии

Помимо профильных показателей, для членов Правления и ключевых сотрудников установлены дополнительные КПЭ, связанные с достижением целей ESG-стратегии. В 2024 году при определении вознаграждения учитывались такие инициативы и показатели, как разработка и утверждение Программы комплексного

развития городов присутствия, развитие культуры безопасности и реализация мероприятий Стратегии охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды на 2024–2026 годы, наличие случаев со смертельным исходом, коэффициент частоты несчастных случаев.

Предотвращение конфликта интересов

[GRI 2-15]

«Уралкалий» уделяет особое внимание предупреждению и урегулированию корпоративных конфликтов, стремясь к их оперативному выявлению и эффективной координации действий органов управления. В рамках этого процесса действует [Положение о порядке урегулирования корпоративных конфликтов](#), а также регламентированы процедуры выявления и предотвращения конфликта интересов членов Совета директоров. Ключевую роль в обеспечении открытого взаимодействия между сторонами и предотвращении конфликтов интересов выполняет Корпоративный секретарь.

Для минимизации риска возникновения конфликта интересов Компания реализует комплекс превентивных мер, полностью соответствующих национальному законодательству в этой сфере. Среди таких мер:

- регулярное обновление перечня заинтересованных лиц «Уралкалия»;

- запрет на участие в голосовании по сделкам с заинтересованностью;
- обязательное раскрытие членами Совета директоров, Правления и Генеральным директором информации о подконтрольных им и аффилированных лицах, а также о занимаемых ими должностях в других организациях.

Контроль за соблюдением норм корпоративного управления и урегулированием конфликтов интересов осуществляет Совет директоров. В случае возникновения конфликта интересов его члены обязаны уведомить Компанию и воздержаться от голосования по соответствующему вопросу.

Дополнительно независимость внешних аудиторов оценивается Комитетом Совета директоров по аудиту.

Противодействие коррупции и этика

Почему это важно для «Уралкалия»?

Противодействие коррупции и соблюдение высоких этических стандартов являются важнейшими аспектами устойчивого развития «Уралкалия». Эффективная антикоррупционная политика способствует формированию прозрачной бизнес-среды, укрепляет доверие со стороны сотрудников, партнеров, инвесторов и общества.

Соблюдение норм деловой этики позволяет Компании минимизировать репутационные и регуляторные риски, а также способствует устойчивому развитию корпоративной культуры. «Уралкалий» стремится к ведению бизнеса на принципах честности, прозрачности и ответственности, что отражается в соблюдении антикоррупционного законодательства, совершенствовании комплаенс-процессов и обучении сотрудников.



Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Обеспечение регулярного информирования сотрудников о противодействии коррупции и мошенничеству



Прогресс в 2024 году

- Актуализированы Положение о дарении и получении деловых подарков, Положение о конфликте интересов, Положение об организации работы сервиса Call-center
- Разработана Инструкция о порядке использования корпоративного портала и мобильного приложения
- Проведена Неделя комплаенс для сотрудников «Уралкалия»
- Дочерние общества включены в систему обучения противодействию коррупции и этике



Планы на 2025 год

- Подача декларации о реализации положений Антикоррупционной хартии
- Обучение сотрудников новым подходам в соответствии с актуализированными в 2024 году документами
- Обновление Программы противодействия мошенничеству и коррупции, а также реализация Плана мероприятий на 2025 год с приоритетом на выявление случаев коммерческих подкупов сотрудников Компании
- Реорганизация раздела «Горячая линия» на сайте Компании



Результаты 2024 года

567

обращений

поступило на горячую линию

100%

сотрудников

проинформированы по вопросам коррупции и мошенничества

60

мероприятий

в области противодействия мошенничеству и коррупции проведено

0

штрафов

выплатил «Уралкалий» в связи с коррупционными нарушениями

Подход к управлению

[GRI 3-3]

Высшее руководство и менеджмент

Ответственность за управление аспектами деловой этики и надзор за надлежащим выполнением контрольных процедур распределены между внутренними подразделениями и органами управления «Уралкалия». Вопросы деловой этики в Компании рассматриваются на уровне Совета директоров и комитетов Совета директоров. В отчетном периоде высшим руководством рассматривался вопрос о работе горячей линии, а также об актуализации внутренних нормативных документов.

Управление аспектами противодействия коррупции и этики входит в сферу ответственности следующих функциональных подразделений:

- Дирекции по персоналу и коммуникациям;
- Дирекции по безопасности;
- Дирекции по правовым и корпоративным вопросам;
- Дирекции по внутреннему аудиту.

Обязанности дирекций по обеспечению проведения антикоррупционных мероприятий в Компании закреплены в [Антикоррупционной политике](#). В 2024 году уполномоченные подразделения рассматривали вопросы проведения Недели комплаенс, актуализации внутренних нормативных документов в части формирования новых подходов в области дарения и получения деловых подарков и управления конфликтами интересов, а также вопросы по информированию, консультированию и обучению работников Компании.

В «Уралкалии» действует Институт этических уполномоченных, который занимается рассмотрением сложных вопросов этического характера, в том числе связанных с конфликтами, нарушением норм деловой этики или прав человека.

Результаты деятельности в области противодействия коррупции учитываются в системе вознаграждения руководителей Компании.

Подробнее см. на [сайте Компании](#).

Регулирующие документы

[GRI 2-23]

- Кодекс корпоративной культуры
- Политика в области управления рисками и внутреннего контроля
- Положение об этических уполномоченных
- Основные принципы глобальной антимонопольной политики
- Политика благотворительной и спонсорской деятельности
- Кодекс деловой этики поставщика
- Программа по противодействию мошенничеству и коррупции
- Положение о порядке расходования средств на представительские мероприятия

- Политика в области многообразия и инклюзивности

- Политика в области прав человека

Обновлены в 2024 году:

- Антикоррупционная политика¹
- Положение о конфликте интересов
- Положение об организации работы сервиса Call-center
- Положение о дарении и получении деловых подарков

В отчетном периоде были пересмотрены положения о дарении и получении деловых подарков, конфликте интересов и по работе горячей линии. Также была проведена работа по актуализации ключевого документа — Антикоррупционной политики. Компания расширила количество каналов обратной связи — зафиксирована возможность оставлять обращение через официальный сайт Компании, а также возможность обращения к комплаенс-менеджеру или сотруднику службы безопасности. Кроме того, была скорректирована информация о подразделениях, ответственных за реализацию мероприятий по противодействию коррупции и мошенничеству.

Риск-менеджмент

«Уралкалий» не допускает коррупционного поведения и нарушений деловой этики. Принцип нетерпимости распространяется не только на сотрудников, но и на контрагентов и партнеров. Для своевременного выявления и предотвращения рисков несоблюдения этических норм и принципов делового поведения Компания внедряет комплекс митигирующих мер.

Компания осуществляет анализ коррупционных и мошеннических рисков в рамках всех ключевых бизнес-процессов, включая закупки и продажи, благотворительную и спонсорскую деятельность, а также инвестиционные проекты, финансовые операции, кадровые процессы, расчет и выплату заработной платы. Антикоррупционная политика регламентирует основные подходы компании в области минимизации коррупционных рисков.

Компания рассчитывает на добросовестность сотрудников в вопросах выявления и предотвращения нарушений этических принципов, а также соблюдения законодательства. Компания поддерживает проактивный подход сотрудников — в «Уралкалии» действует Положение о дополнительном премировании работников, которое разработано с целью их поощрения за своевременное сообщение о случаях хищения, коррупционных действий или мошенничества.

¹ Документ в процессе утверждения.

Горячая линия

[GRI 2-16] [GRI 2-25] [GRI 2-26]

Любой сотрудник «Уралкалия» может сообщить о нарушениях законодательства и корпоративных принципов Компании через различные каналы связи, в том числе с гарантией конфиденциальности и анонимности. Одним из таких инструментов является горячая линия, доступная по телефону и электронной почте на русском и английском языках. Работа горячей линии регулируется Положением о порядке функционирования сервиса Call-center, который был обновлен в 2024 году. При этом для сотрудников процесс подачи обращений не изменился.

Компания также разработала Инструкцию о порядке использования корпоративного портала и мобильного приложения. В следующем отчетном периоде «Уралкалий» планирует проведение работ по совершенствованию функционала горячей линии и переносу ее в другой раздел веб-сайта Компании с целью повышения удобства пользователей и унификации подхода к данному процессу по Группе «Уралхим».

Подробнее о работе горячей линии см. на сайте Компании.

Порядок рассмотрения поступивших жалоб и обращений

Все обращения, поступившие на горячую линию, обрабатываются ответственным сотрудником и направляются ответственным руководителям подразделений в зависимости от тематики обращения. В случае если сообщение требует проверки, проводится внутреннее расследование. Если по результатам служебного расследования о возможном нарушении подтверждается, что негативные последствия были вызваны действиями или бездействием сотрудников или контрагентов Компании, «Уралкалий» реализует комплекс корректирующих мероприятий. В их число входят устранение последствий, пересмотр

процедур, информирование ответственных подразделений и должностных лиц. При необходимости применяются дисциплинарные меры, расторгаются контракты с нарушителями или материалы передаются в компетентные органы.

Время рассмотрения обращения составляет 14 рабочих дней. Если для выполнения проверки необходимо больше времени, срок рассмотрения может быть продлен до 30 рабочих дней. Все проверки проводятся в соответствии с Положением о порядке проведения служебных проверок.

до
3
рабочих дней

занимает направление заявителю уведомления о статусе рассмотрения сообщения

до
14
рабочих дней

составляет срок рассмотрения обращения

до
30
рабочих дней

срок рассмотрения может быть продлен в случаях, требующих дополнительной проверки

Если обращение не анонимное, ответ о результатах рассмотрения, принятых мерах или решении оставляется заявителю с указанием причин предоставляется заявителю в течение трех рабочих дней. Информация о принятых мерах или результатах расследования сообщается заявителю в течение 30 рабочих дней с момента принятия соответствующего решения.

Если сообщение носит информационный или уточняющий характер и не касается мошенничества или коррупции, ответ может быть опубликован в СМИ без указания личных данных заявителя. При этом уведомление о статусе обращения будет направлено заявителю в течение трех рабочих дней.

Компания гарантирует внимательное, объективное и компетентное рассмотрение всех поступивших обращений. Для обеспечения безопасности передаваемой информации и сохранения конфиденциальности персональных данных заявителей применяются меры предосторожности. Обработка персональных данных, в том числе их хранение и уничтожение, осуществляется в соответствии с требованиями, установленными Положением об обработке и защите персональных данных.

Никакие меры воздействия не будут применены к работнику, который сообщил о нарушении. Попытки воздействия на такого сотрудника противоречат требованиям Кодекса корпоративной культуры.

В 2024 году на горячую линию «Уралкалия» поступило 567 сообщений, из них шесть касались вопросов хищения или коррупции в подразделениях. По всем вопросам были проведены соответствующие проверки с последующими корректирующими мерами. Обращения также касались таких тем, как закупки, подбор и обучение персонала, вопросы по информационным технологиям и продажам, общие вопросы¹ и др.

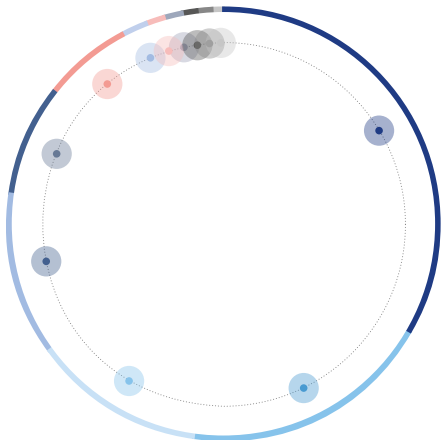
¹ К общим вопросам относятся приглашения на конференции и к участию в конкурсах, рекламные рассылки, просьбы соединить с другими отделами, вопросы по мобильному приложению и др.

567

обращений

поступило на горячую линию в 2024 году

Количество обращений, поступивших на горячую линию, в разбивке по темам за 2024 год



• Общие	189
• Закупки	108
• Подбор и обучение	72
• ИТ	70
• Продажи	47
• Логистика	37
• Социальная политика	12
• Трудовые отношения	8
• Безопасность	7
• ОТ и ПБ	7
• Хищения и коррупция в подразделениях	6
• Неликвиды	4

Деловая этика

[GRI 2-23] [GRI 2-24]

Открытые и доверительные отношения с заинтересованными сторонами являются важной ценностью для «Уралкалия». Для их поддержания Компания придерживается высоких стандартов деловой этики и противодействия коррупции.

Основополагающим документом в области деловой этики является **Кодекс корпоративной культуры**, правила и принципы которого распространяются на всех сотрудников. Процедура ознакомления с документом является обязательной при приеме на работу. В дальнейшем информирование сотрудников о Кодексе осуществляется через публикации в корпоративной газете, мобильное приложение, а также регулярное распространение печатных версий документа в подразделениях. Кроме того, Компания проводит очные тренинги по применению Кодекса корпоративной культуры и организует Неделю комплаенс. Все заинтересованные стороны могут ознакомиться с Кодексом на официальном сайте Компании.

Ответственность за соблюдение Кодекса возложена на Дирекцию по персоналу и коммуникациям. В 2024 году было зафиксировано четыре нарушения внутренних кодексов делового поведения, информация о которых была направлена через горячую линию

100%

сотрудников

проинформированы
о содержании Кодекса
корпоративной культуры

и Институт этических уполномоченных. По всем выявленным нарушениям приняты соответствующие меры.

Поддержка сотрудников в вопросах этического характера

«Уралкалий» поддерживает своих сотрудников в сложных жизненных и рабочих ситуациях. При возникновении конфликтов сотрудники могут обратиться к этическим уполномоченным или на горячую линию Компании.

Этические уполномоченные рассматривают входящие обращения сотрудников о нарушении деловой этики и прав человека. По результатам рассмотрения запросов этические уполномоченные готовят решения индивидуально для каждого обратившегося сотрудника.

В Институт этических уполномоченных входят три заместителя Генерального директора: Директор по персоналу и коммуникациям, Директор по правовым и корпоративным вопросам, а также Технический директор Компании, которые действуют согласно Положению об этических уполномоченных. Работу

этических уполномоченных координирует Дирекция по персоналу и коммуникациям. В случае если в рамках рассмотрения сообщений об этических нарушениях указаны персональные данные, работа с такими данными осуществляется в соответствии с Положением об обработке и защите персональных данных.

Институт этических уполномоченных

Кто может обратиться?

Куда писать?

С чем обращаться?

Сотрудники
Группы «Уралкалий»
и другие
заинтересованные лица

ethics@uralkali.com

Нарушения норм
корпоративной
культуры и бизнес-
этики, конфликтные
ситуации и сложности
во взаимоотношениях
в коллективе,
нарушения прав
человека

Отдельные аспекты деловой этики

[GRI 2-15]

Благотворительность и спонсорство

Внутренние документы «Уралкалия» регулируют процессы, связанные с благотворительной и спонсорской деятельностью, а также дарением и получением деловых подарков. Они устанавливают основные требования к организации мероприятий для потенциальных контрагентов, представителей СМИ и других заинтересованных сторон.

Компания не поддерживает политические партии и не направляет средства или пожертвования на осуществление политической деятельности. «Уралкалий» также не участвует в благотворительных проектах с целью влияния на принятие государственными или местными органами власти или связанными с ними лицами решений, которые могут быть выгодны для Компании.

Подробнее о взаимодействии с органами власти см. в главе «Местные сообщества».

Предотвращение конфликта интересов

Вопросы выявления и урегулирования конфликта интересов регулируются Положением о конфликте интересов «Уралкалия» и Антикоррупционной политикой. В случае возникновения конфликта интересов сотрудники обязаны сообщить о нем, а при его урегулировании необходимо учитывать как интересы сотрудника, так и интересы Компании. При любых обстоятельствах сотрудники «Уралкалия» должны придерживаться общепринятых принципов законности, морали и этики, а при принятии решений в деловых вопросах руководствоваться интересами Компании.

Обращение с конфиденциальной информацией

Правила обращения с инсайдерской и конфиденциальной информацией регулируются внутренними документами, которые обеспечивают баланс между открытостью Компании, соблюдением ее коммерческих интересов и исключением случаев неправомерного использования информации. Все сотрудники «Уралкалия» в обязательном порядке проходят ознакомление с Политикой информационной безопасности.

Подробнее об обеспечении информационной безопасности см. в главе «Кибербезопасность и защита персональных данных».

Противодействие коррупции

[GRI 2-23] [GRI 2-25] [GRI 205-1] [GRI 205-3] [МЭР 43]

В «Уралкалии» нетерпимость к коррупции считается фундаментальной основой этического ведения бизнеса. Взятничество, вымогательство, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп и любые другие формы коррупции и мошенничества неприемлемы для Компании.

Антикоррупционная политика Компании направлена на формирование надлежащей среды по соблюдению требований антикоррупционного законодательства и продвижению этических норм и принципов, а также на минимизацию коррупционного риска.

Ее положения обязательны для всех сотрудников «Уралкалия» и рекомендуемы для контрагентов. Политика определяет ключевые принципы и элементы Антикоррупционной комплаенс-системы Компании, соответствующей международному стандарту ISO 37001. В целях постоянного совершенствования механизмов противодействия коррупции внутренние нормативные документы и процедуры регулярно обновляются. В отчетном периоде проводилась актуализация положений Антикоррупционной политики, Положения о конфликте интересов, Положения о дарении и получении деловых подарков.

Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса РСПП

В 2024 году «Уралкалий» впервые принял участие в ежегодном Антикоррупционном рейтинге отечественного бизнеса РСПП, по итогам которого получил оценку «АА», подтверждающую очень хороший уровень противодействия коррупции в Компании. При оценке крупнейших российских предприятий в приоритетном порядке учитывалась открытость антикоррупционной политики как важного фактора устойчивого развития.

АА

«компания с очень хорошим уровнем противодействия коррупции» — оценка «Уралкалия» в Антикоррупционном рейтинге РСПП

Компания применяет Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты РФ, а также более 10 лет является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса, целью которой является активное содействие добровольному внедрению российскими компаниями специальных антикоррупционных программ. В 2025 году планируется подача декларации о реализации положений Антикоррупционной хартии.

«Уралкалий» реализует принцип должной осмотрительности при принятии решений о начале или продолжении деловых отношений, найме персонала и участии в юридических лицах. При взаимодействии с контрагентами и другими заинтересованными сторонами проводится проверка их благонадежности, отсутствия конфликта интересов, связей с государственными служащими, а также анализируется их деловая репутация.

Контроль за соблюдением антикоррупционных норм осуществляет Дирекция по безопасности, которая выявляет и расследует возможные случаи коррупции и мошенничества. В 2024 году было зафиксировано 12 подтвержденных нарушений. По каждому из них приняты соответствующие меры: возбуждено четыре уголовных дела, 27 сотрудников Компании

0
штрафов

выплатил «Уралкалий» в связи с коррупционными нарушениями

0
случаев

привлечения к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений

привлечены к дисциплинарной ответственности или уволены, с пятью деловыми партнерами было прекращено сотрудничество.

В отчетном периоде штрафы за коррупционные нарушения не назначались и не выплачивались. «Уралкалий» также не привлекался к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная комплаенс-система

Основные принципы

- Демонстрация примера высшим руководством
- ~ Применение надлежащих процедур
- ~ Регулярность и своевременность оценки рисков
- ~ Должная осмотрительность при подборе сотрудников и выборе контрагентов
- ~ Информирование всех заинтересованных сторон
- ~ Обучение сотрудников
- ~ Непрерывность мониторинга и контроля
- Привлечение к ответственности за совершение коррупционных действий
- Отказ от ответных мер¹

Основные элементы

- Взаимоотношения с заинтересованными сторонами
- ~ Взаимоотношения с органами власти и общественностью
- ~ Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами
- ~ Раскрытие информации для заинтересованных сторон
- ~ Работа по урегулированию конфликта интересов
- ~ Осуществление представительских расходов, дарение и получение подарков
- ~ Запрет получения и предоставления незаконного вознаграждения
- ~ Участие в благотворительной и спонсорской деятельности

¹ Компания гарантирует, что никакие санкции не будут применены к сотрудникам, которые отказались совершить то или иное неправомерное действие, включая коррупционное, даже если в результате такого отказа Компания не получила дополнительные материальные и нематериальные выгоды, понесла убытки. Компания считает недопустимыми и стремится своевременно выявлять и пресекать применение ответных мер к сотрудникам, добросовестно сообщившим о предполагаемом факте коррупционных действий, даже если такое подозрение не подтвердилось.

Программа по противодействию мошенничеству и коррупции

В «Уралкалии» действует Программа по противодействию мошенничеству и коррупции, в рамках которой на ежегодной основе разрабатывается План мероприятий. В него включаются такие инициативы, как информирование сотрудников, информационный контроль, выездные мероприятия в дочерние общества Компании.

В 2024 году было реализовано 60 мероприятий в области противодействия мошенничеству и коррупции. Они были посвящены следующим вопросам:

- процедуры закупок, учет товарно-материальных ценностей;
- выявление, пресечение и профилактика случаев коммерческих подкупов;
- перемещение продукции, а также строительные процессы;
- обучение сотрудников, ответственных за систему безопасности;
- освещение выявленных нарушений во внутренних СМИ;
- защита критической инфраструктуры предприятия и обеспечение корпоративной безопасности;
- совершенствование пропускного и внутри-объектового режима;
- проверка сотрудников и контрагентов на благонадежность и наличие конфликта интересов.

Помимо указанных мероприятий, в отчетном периоде были проинформированы и обучены сотрудники дочерних обществ, которые присоединились к онлайн-обучению по противодействию коррупции и этике в рамках Недели комплаенс.

60

мероприятий

в области противодействия
мошенничеству и коррупции
проведено в 2024 году

Информирование и обучение

[GRI 2-24] [GRI 205-2]

Все новые сотрудники «Уралкалия» обязаны ознакомиться с положениями Антикоррупционной политики. Обучение и информирование персонала о принципах антикоррупционной политики проводится на регулярной основе, в том числе в рамках недель комплаенс и через такие корпоративные каналы коммуникаций, как корпоративный портал, официальный сайт, мобильное приложение, тематические статьи по комплаенс в корпоративной газете «RU.ДА».

Кроме того, в Компании разработаны электронные курсы по антикоррупционной политике и корпоративной этике, которые размещены на корпоративном HR-портале. В 2024 году курс по корпоративной этике был обновлен.

В отчетном году к обучению по противодействию коррупции и этике присоединились также сотрудники дочерних обществ Компании.

100%

сотрудников

проинформированы
о содержании
Антикоррупционной политики

Неделя комплаенс

Компания периодически проводит Неделю комплаенс для повышения уровня осведомленности работников в области противодействия коррупции и бизнес-этики.

В отчетном периоде Компания существенно расширила охват Недели комплаенс и включала мероприятия для дочерних обществ, для которых были проведены онлайн-тренинги по противодействию коррупции и этике.

Дополнительно работники были проинформированы о принципах этического общения с различными социальными группами. Для сотрудников Компании и дочерних обществ состоялось обучение по многообразию и инклюзивности с привлечением стороннего подрядчика. По итогам обучения Компания разработала рекомендации по общению с людьми с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с этическими нормами.

Антимонопольный комплаенс

[GRI 2-27] [GRI 206-1]

«Уралкалий» соблюдает нормы антимонопольного законодательства и поддерживает честную конкуренцию на рынке. Ключевые положения в этой сфере закреплены в **Основных принципах глобальной антимонопольной политики**. Всего документ содержит 12 принципов, в том числе принципы свободной и честной конкуренции, соблюдения антимонопольного законодательства и полного неприятия его нарушений, а также обязательного обучения сотрудников антимонопольным требованиям.

За последние пять финансовых лет Компания не получала штрафов за нарушение антимонопольного законодательства. В 2024 году против «Уралкалия» не подавались и не рассматривались судебные иски, связанные с препятствованием конкуренции или нарушением антимонопольных норм.

0

случаев

правовых действий
в отношении Компании в связи
с препятствованием конкуренции

0

штрафов

выплатил «Уралкалий» в связи
с нарушениями антимонопольного
законодательства

Цепочка поставок

Почему это важно для «Уралкалия»?

Построение долгосрочных взаимоотношений с партнерами, которые демонстрируют приверженность ведущим практикам в области устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса, является одним из приоритетов «Уралкалия». Это позволяет Компании обеспечивать стабильность поставок, минимизировать риски, повышать качество продукции и адаптироваться к глобальным вызовам.

«Уралкалий» считает важным наличие высокого уровня социальной и экологической ответственности у контрагентов и формирует систему, которая позволит охватить оценкой соответствия ESG-требованиям максимальное количество поставщиков.



Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Обеспечить охват оценкой соответствия требованиям в области ESG поставщиков и подрядчиков — более 50% закупок (по сумме)



Прогресс в 2024 году

- 40,5% — доля поставщиков, прошедших ESG-оценку
- Проведена унификация подходов работы с поставщиками во всех компаниях Группы «Уралхим»
- Реализована автоматизация оценки поставщиков на электронной платформе B2B
- Проведен «День поставщика» с предпринимателями — членами «Деловой России»
- Принято участие в форуме XIV Global Forum Germes



Результаты 2024 года

1 445

поставщиков

оборудования и материалов

98%

доля местных поставщиков¹

81%

доля поставщиков из числа малых и средних предприятий



Планы на 2025 год

- Дальнейшее увеличение охвата поставщиков оценкой по ESG-критериям

¹ Под местными поставщиками понимаются российские поставщики.

Подход к управлению

[GRI 3-3]

Высшее руководство и менеджмент

Система управления цепочкой поставок в «Уралкалии» включает организацию закупок и построение качественного взаимодействия с клиентами Компании. Организация закупочного процесса находится под контролем заместителя Генерального директора — директора по закупкам.

Дирекцией по устойчивому развитию и Дирекцией по закупкам ведется работа по формированию системы оценки соответствия поставщиков ESG-требованиям, в том числе в автоматизированном формате.

Регулирующие документы

[GRI 2-23]

Основополагающими документами в части формирования устойчивой цепочки поставок являются Политика закупочной деятельности и Кодекс деловой этики поставщика.

Любые заинтересованные стороны могут ознакомиться с Кодексом деловой этики поставщика на сайте Компании, а поставщики, которые уча-

ствуют в закупочных процедурах «Уралкалия», подтверждают свое согласие с принципами деловой этики на электронной торговой площадке.

Риск-менеджмент

Риски, связанные с поставщиками, учитываются в общей системе риск-менеджмента Компании. Среди основных рисков наибольшее влияние оказывают риски несвоевременной поставки, получения товаров или услуг ненадлежащего качества и завышения цен.

Значимых изменений в управлении рисками в сфере цепочки поставок относительно предыдущего отчетного периода в Компании не произошло. «Уралкалий» на регулярной основе проводит оценку рисков и разрабатывает планы по их митигации при подготовке и утверждении категорийных стратегий, которые отражают подходы к закупке определенных номенклатур. В процессе разработки категорийных стратегий риски оцениваются в текущем процессе, а при их реализации выполняются предусмотренные мероприятия.

«Уралкалий» ожидает от своих поставщиков приверженности принципам устойчивого развития и стремится сотрудничать с компаниями, которые транслируют ответственный подход к следующим существенным темам:

Кодекс деловой этики поставщика

Соблюдение законодательства
Охрана окружающей среды
Изменение климата
Охрана труда и промышленная безопасность
Благополучие работников, права человека
Корпоративное управление
Местные сообщества

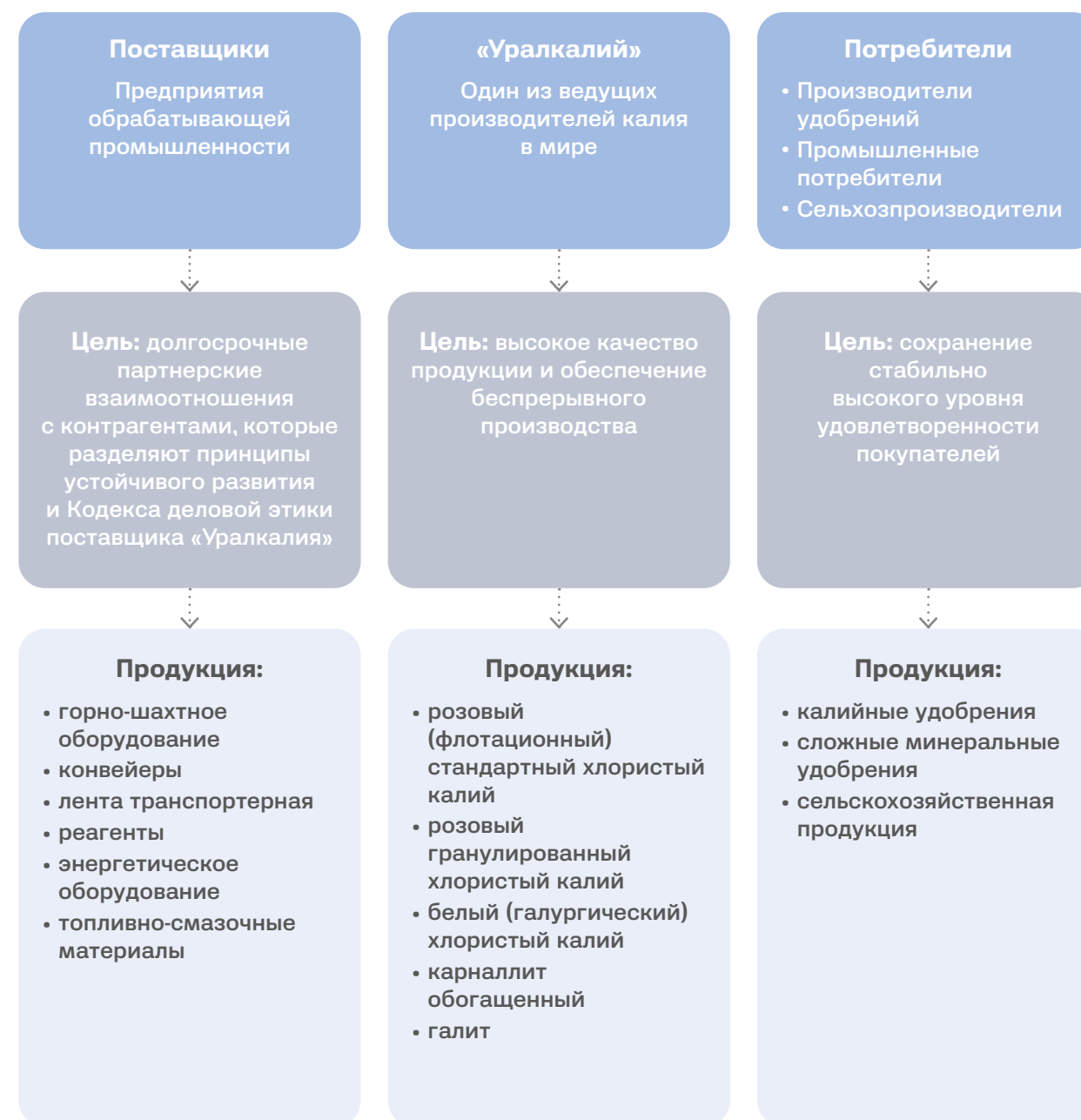
Цепочка поставок «Уралкалия»

[GRI 2-6]

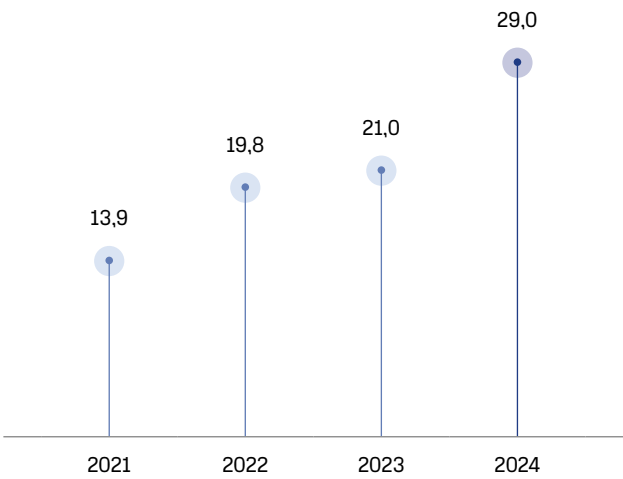
Компания стремится выстраивать прозрачные, взаимовыгодные и долгосрочные взаимоотношения с поставщиками и клиентами. С целью повышения эффективности закупочной деятельности в систему КПЭ были введены такие показатели, как своевременное

исполнение заявок на приобретение и экономическая эффективность.

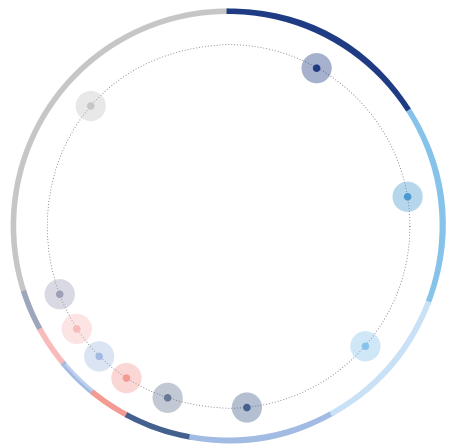
Общий объем закупок товарно-материальных ценностей (далее — ТМЦ) в 2024 году составил 29 млрд руб.



Общий объем закупок ТМЦ, млрд руб.



Основные категории закупок в 2024 году, %¹



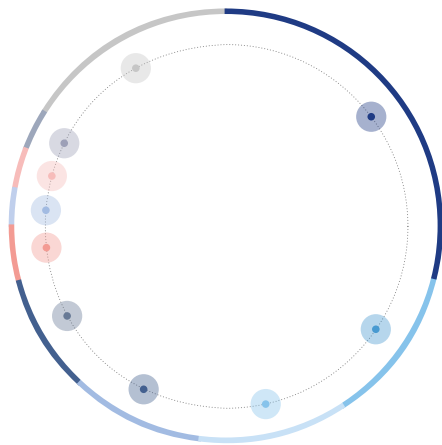
Горно-шахтное оборудование и запчасти	16
Железнодорожный транспорт	15
Конвейеры и запчасти	11
Реагенты	11
Масла и смазки	5
Высоковольтное оборудование	3
Лента транспортерная	3
Контрольно-измерительные приборы и автоматика	3
Насосно-компрессорное оборудование	3
Другие	30

Закупки у местных поставщиков

[GRI 204-1] [МЭР 8] [МЭР 9]

Выбирая местных поставщиков, Компания стимулирует экономическое развитие регионов. Доля местных поставщиков в отчетном году составила 98%. Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства (по количеству) в общем объеме закупок составляет 81%. Поддержка малых и средних предпринимателей помогает создавать новые рабочие места и ускоряет экономическое развитие территорий.

Структура закупок у российских поставщиков в разбивке по регионам в 2024 году, %¹



Москва и Московская область	29
Кемеровская область	12
Челябинская область	11
Пермский край	10
Республика Мордовия	9
Санкт-Петербург и Ленинградская область	4
Свердловская область	3
Вологодская область	3
Ростовская область	3
Другие	16

Взаимодействие с поставщиками

«Уралкалий» выстраивает долгосрочные взаимоотношения и открытый диалог с поставщиками. С этой целью Компания ежегодно проводит встречи с поставщиками.

«День поставщика» с организацией «Деловая Россия»

В марте представители «Уралкалия» совместно с Группой «Уралхим» провели встречу с предпринимателями — членами «Деловой России», на которой обсуждались вопросы взаимодействия и направлений сотрудничества.

Представители предприятий — членов «Деловой России» презентовали возможности своих компаний в области поставок трубной, электротехнической продукции, котельного, насосного оборудования, очистных сооруже-

ний, металлоконструкций, инжиниринговых услуг, решений в области ИТ-инфраструктуры, автоматизации бизнес-процессов и в других областях. Представители «Уралкалия», в свою очередь, познакомили участников с порядком сотрудничества с Компанией по поставкам товаров и услуг, процедурой закупок, особенностями, способами и условиями участия в них. Все предложения участников встречи были переданы на дальнейшее рассмотрение.

XIV Global Forum Germes

«Уралкалий» принял участие в форуме XIV Global Forum Germes — единой среде для диалога закупщиков и поставщиков, на котором также присутствовали представители электронных торговых площадок. В рамках мероприятия представители Компании расска-

зали о порядке сотрудничества по поставкам товаров и услуг, познакомили с принципами закупок, Кодексом поставщика «Уралкалия», особенностями, способами и условиями участия в закупочных процедурах.

¹ По сумме закупок.

Ответственные закупки

[GRI 308-1] [GRI 308-2] [GRI 414-1] [GRI 414-2]

«Уралкалий» ставит перед собой цель к 2025 году провести ESG-оценку 50% поставщиков по доле от стоимости закупок. В отчетном периоде удалось достичь показателя в 40,5%. Процедура оценки предусматривает заполнение поставщиком анкеты, состоящей из 26 вопросов по экологическим, социальным и управленческим аспектам, а также предоставление подтверждающих документов. В отчетном периоде Компания провела масштабную работу по автоматизации процесса оценки и ее внедрению в систему B2B. На данном этапе анкета предназначена для проведения общего анализа соблюдения принципов устойчивого развития среди основных поставщиков Компании. Таким образом «Уралкалий» стремится вовлечь своих бизнес-партнеров в повестку устойчивого развития.

На 2025 год запланировано дальнейшее расширение охвата поставщиков ESG-оценкой, доработка и оптимизация автоматизации данного процесса, рассмотрение возможности использования результатов оценки, а также расширение работы по данному направлению путем информирования и обучения поставщиков.

40,5%

доля поставщиков, прошедших ESG-оценку

сти управления обращениями по продукции. В соответствии с документом Компания руководствуется следующими принципами:

- ориентация на потребителей, реализуемая на основе постоянного изучения и анализа их требований и ожиданий;
- открытость для обратной связи и готовность принимать на себя обязательства предпринимать необходимые действия по урегулированию обращений;
- идентификация и распределение необходимых ресурсов для достижения результативности и эффективности работы с обращениями;
- постоянное улучшение процесса работы с обращениями на основании регулярного анализа процесса.

«Уралкалий» также обязуется обеспечивать внимательный и беспристрастный анализ всех поступающих обращений, соблюдение сроков рассмотрения, а также разработку и реализацию эффективных корректирующих действий.

Электронная почта для обращений по поводу качества продукции:
quality@uralkali.com

Ежегодно Компания проводит оценку удовлетворенности потребителей продукцией и сотрудничеством с Группой «Уралхим». В 2024 году участие в опросе приняли 9,2% клиентов из России и стран СНГ и 32% — с зарубежных рынков. По результатам оценки индекс потребительской лояльности (NPS) Компании составил 84%. Выше всего клиентами были оценены качество услуг и клиентский сервис.

Взаимодействие с покупателями

[GRI 3-3] [GRI 2-29]

Построение качественного двустороннего диалога с покупателями продукции является для «Уралкалия» важной стратегической задачей. Вся необходимая информация о деятельности Компании находится в открытом доступе на [сайте Компании](#), где любая заинтересованная сторона может получить сведения о географии и методах производства, видах продукции и ее сертификации, логистических особенностях, контактах для российских и зарубежных клиентов.

Компания собирает обратную связь не только от клиентов, но и от других стейкхолдеров, участвующих в цепочке поставок, таких как терминалы, склады, инспекционные компании и др. Система сбора обращений основана на международном стандарте ISO 10002:2018 «Руководящие указания по управлению претензиями в организациях», что обеспечивает ее соответствие лучшим международным практикам. Сообщения обрабатываются в электронном виде с учетом Политики в обла-

РФ и СНГ

84%

уровень лояльности потребителей

81%

уровень удовлетворенности потребителей

Зарубежный рынок

81%

уровень лояльности потребителей

87%

уровень удовлетворенности потребителей

Кибербезопасность и защита персональных данных

Почему это важно для «Уралкалия»?

Кибербезопасность и защита персональных данных являются неотъемлемыми элементами устойчивого развития «Уралкалия». Для Компании важно обеспечивать надежную защиту своих информационных активов, минимизируя риски утечек данных, кибератак и других угроз. Это не только поддерживает бесперебойность бизнес-процессов, но и способствует укреплению доверия со стороны стейкхолдеров. Соблюдение высоких стандартов кибербезопасности позволяет «Уралкалию» обеспечивать долгосрочную стабильность в условиях цифровой трансформации.



Цели до 2025 года

- Совершенствование системы обнаружения и реагирования на инциденты
- Снижение количества инцидентов, связанных с «внутренним нарушителем»
- Минимизация рисков компрометации и утечки персональных данных



Прогресс в 2024 году

- Проведен аудит информационной безопасности на соответствие требованиям законодательства с привлечением сторонней организации
- Актуализированы и разработаны новые внутренние нормативные документы в области информационной безопасности и защиты персональных данных
- Повышена осведомленность сотрудников Компании по вопросам кибербезопасности и защиты персональных данных



Результаты 2024 года

0

успешных кибератак



Планы на 2025 год

- Увеличение числа подключенных к MDM-системе корпоративных устройств
- Увеличение количества информационных систем, использующих многофакторную аутентификацию
- Получение лицензий Федеральной службы по техническому и экспортному контролю РФ на оказание услуг по технической защите конфиденциальной информации и Федеральной службы безопасности РФ на оказание услуг по криптографической защите информации

Подход к управлению

[GRI 3-3]

Высшее руководство и менеджмент

Высшие органы управления принимают активное участие в контроле за обеспечением кибербезопасности и защитой персональных данных «Уралкалия». В соответствии с Указом Президента¹ персональная ответственность за информационную безопасность в Компании возложена на Генерального директора, который ежеквартально утверждает отчет о текущем состоянии информационной безопасности.

Функции по непосредственному обеспечению информационной безопасности возложены на Дирекцию по информационной безопасности, которая:

- планирует, организует и координирует работу по обеспечению информационной безопасности, а также контролирует ее текущее состояние;
- отвечает за обнаружение, предотвращение и ликвидацию последствий компьютерных атак и реагирование на инциденты в этой сфере;
- организует разработку и внедрение политики информационной безопасности;
- развивает систему информационной безопасности и повышает уровень компетенций сотрудников Компании в этой области;

- взаимодействует с органами государственной власти по вопросам информационной безопасности.

Не реже двух раз в год Директор по информационной безопасности отчитывается о результатах работы на заседании Совета директоров. Работники Дирекции по информационной безопасности вовлечены в достижение стратегических целей через системы внутреннего контроля и КПЭ.

Регулирующие документы

- Политика информационной безопасности
- Регламент конфиденциальности персональных данных
- Положение о системе управления информационной безопасностью
- Положение о резервном копировании
- Положение о требованиях информационной безопасности при работе пользователей в корпоративной сети передачи данных (обновлено в 2024 году)
- Положение о криптографической защите информации

- Стратегия развития информационной безопасности на 2023–2025 годы (обновлена в 2024 году)
- Положение о комиссии по категорированию объектов критической информационной инфраструктуры
- Положение об управлении доступом к информационным системам (обновлено в 2024 году)
- Положение об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных (разработано в 2024 году)
- Регламент управления инцидентами персональных данных (разработан в 2024 году)

Риск-менеджмент

Риск-ориентированность является основным подходом к организации информационной безопасности. Решение о необходимости обеспечения информационной безопасности в отношении информации и информационных ресурсов, не подпадающих под требования законодательства, принимается на основании оценки рисков и последствий от реализации угроз информационной безопасности в отношении указанных объектов защиты. Оценка рисков информационной безопасности осуществляется в рамках

общей системы управления рисками Компании. К основным рискам относятся:

- реализация угроз информационной безопасности в отношении корпоративной сети передачи данных;
- реализация угроз информационной безопасности в отношении автоматизированной системы управления технологическим процессом (объектов критической информационной инфраструктуры);
- риски, связанные с утечкой персональных данных.

Процесс управления рисками направлен на поддержание стабильной и эффективной работы Компании путем минимизации угроз в сфере информационной безопасности и снижения воздействия негативных факторов, которые могут причинить ущерб интересам «Уралкалия». Оценка рисков проводится в начале каждого года, а также по мере поступления внутренней или внешней информации, свидетельствующей об изменении уровня угроз. К таким факторам относятся изменения в технологиях и бизнес-процессах, результаты мониторинга, аудитов, оценки эффективности, а также изменения в законодательстве и другие внешние события.

В отчетном периоде риски в области информационной безопасности и защиты персональных данных реализованы не были.

¹ Указ Президента Российской Федерации от 01.05.2022 № 250 «О дополнительных мерах по обеспечению информационной безопасности Российской Федерации».

Информационная безопасность

Система управления информационной безопасностью

Система управления информационной безопасностью (далее — СУИБ) была внедрена в «Уралкалии» в 2021 году и регулируется соответствующим Положением. Для эффективного управления системой используются матрицы распределения ответственности и метрики оценки эффективности.

Компания при развитии СУИБ ориентируется на международные стандарты ISO/IEC 27000 и формулирует задачи в соответствии с ISO 27001. Для контроля и оценки зрелости процессов информационной безопасности «Уралкалий» использует метрики, представленные в интегрированной модели CMMI (Capability Maturity Model Integration). В соответствии с этой моделью Компания стремится соответствовать четвертому уровню зрелости. Оценка эффективности мер, направленных на обеспечение кибербезопасности и защиты данных, проводится ежемесячно в рамках отчетов «О состоянии информационной безопасности в “Уралкалии”».

На 2025 год, после оценки зрелости процесса, запланировано рассмотрение возможности внедрения в СУИБ требований ГОСТ Р 71753–2024 «Защита информации. Системы автоматизированного управления учетными записями и правами доступа», а также ГОСТ Р 56939–2024 «Защита информации. Разработка безопасного программного обеспечения».

Стратегия развития информационной безопасности

В 2024 году «Уралкалий» актуализировал Стратегию развития информационной безопасности, в частности исключил нерелевантные проекты и скорректировал бюджет. В рамках основных стратегических направлений в отчетном периоде были реализованы следующие мероприятия:

- проведен аудит информационной безопасности с привлечением стороннего подрядчика;
- проведено тестирование на проникновение в корпоративную информационную среду;
- внедрены сервис Attack Surface Management и решение по управлению мобильными устройствами (MDM);
- произведена замена платформы осведомленности пользователей в вопросах информационной безопасности;
- продлено использование следующих инструментов и технологий: Brand Protection, Next Generation Firewall, Web Application Firewall, Security Operation Center, многофакторная аутентификация, система выявления и анализа уязвимостей;
- продлена техническая поддержка и увеличено количество лицензий системы контроля за привилегированными пользователями (PAM);
- продлена поддержка системы антивирусной защиты и противодействия целевым атакам на уровне хоста (AV + EDR).

Управление инцидентами информационной безопасности

Расследованием инцидентов информационной безопасности в «Уралкалии» занимаются специалисты направления аналитики и расследования внутренних инцидентов Дирекции по информационной безопасности, в функционал которых входит в том числе:

- выявление, предотвращение и пресечение утечек конфиденциальной информации, включая персональные данные, по техническим каналам связи;
- фиксация, ретроспективный анализ и интерпретация инцидентов информационной безопасности;

- проведение расследований инцидентов;
- организация контроля доступа и мониторинг действий привилегированных пользователей.

В Компании регулярно проводится анализ уязвимостей с использованием автоматизированных инструментов и методов имитации хакерских атак. Дополнительно разработан план восстановления критически важных бизнес-приложений после инцидентов, а для предотвращения инцидентов организуется ежегодное тестирование ИТ-сервисов.

Кибербезопасность

«Уралкалий» непрерывно совершенствует систему обеспечения кибербезопасности в ответ на увеличение количества кибератак,

вызванных ростом внешней неопределенности. С этой целью в 2024 году были внедрены следующие решения:

Mobile Device Management

Система управления мобильными устройствами, которая позволяет сотрудникам информационной безопасности централизованно контролировать и защищать смартфоны, планшеты и ноутбуки, используемые персоналом в рабочих целях

Увеличение количества лицензий системы двухфакторной аутентификации

Attack Surface Management

Сервис, который в режиме реального времени отслеживает уязвимости в активах Компании

MaxPatrol VM

Решение позволяет построить полноценный процесс управления уязвимостями и контролировать защищенность ИТ-инфраструктуры

Увеличение количества лицензий системы Privileged Access Management

В рамках усиления комплексной защиты информационной безопасности на регулярной основе актуализируются политики системы предотвращения компрометации конфиденциальной информации.

В отчетном периоде было отражено более 260 тыс. различных кибератак на инфраструктуру «Уралкалия», при этом ни одна из них не была успешной. Случаи утечки, кражи или потери персональных данных не зафиксированы.

0

успешных кибератак зафиксировано в 2024 году

0

случаев утечек, краж и потерь персональных данных зафиксировано в 2024 году

> 260

тыс.

атак на инфраструктуру Компании было отражено в 2024 году

В 2024 году «Уралкалий» совместно с подрядной организацией провел комплексное тестирование на проникновение в корпоративную информационную среду. По результатам тестирования разработан и утвержден План мероприятий по устранению выявленных уязвимостей.

Цифровая грамотность сотрудников

В «Уралкалии» создана эффективная система обучения персонала по вопросам кибербезопасности и защиты персональных данных.

При трудоустройстве каждому сотруднику назначаются курсы по трем ключевым темам:

- базовые принципы безопасности;
- безопасная работа с персональными данными;
- использование сайтов и электронной почты.

Ознакомление с Политикой информационной безопасности проводится для работников согласно должностным инструкциям и положениям о подразделениях. Обучение по Политике в 2024 году прошли более 50% сотрудников Компании, у которых есть автоматизированное рабочее место.

Работники «Уралкалия» регулярно проходят обучение по информационной безопасности, по итогам которого получают сертификат, действующий в течение года. После истечения срока действия сертификата курс требуется повторить. Процесс обучения автоматизирован, а статистика по числу обученных сотрудников ведется в режиме реального времени и включается в ежемесячные отчеты.

Профильные специалисты «Уралкалия» проходят соответствующие тренинги в Корпоративном университете. Для сотрудников зарубежных представительств Компании доступно обучение на английском языке.

В Компании регулярно проводятся учебные атаки, в рамках которых сотрудникам рассылаются фишинговые письма. В случае провала учебной атаки работнику назначается повторное обучение. В 2024 году 92% сотрудников прошли тестовые информационные атаки и 22% из них переслали подозрительные письма в Дирекцию по информационной безопасности.

92%

сотрудников

успешно прошли тестовые
информационные атаки
в 2024 году

В течение 2024 года регулярно осуществлялись рассылки и публикации в корпоративных СМИ, посвященные актуальным киберугрозам и рекомендациям по их предотвращению. Разработаны видеоматериалы по основам информационной безопасности и противодействию мошенникам в информационном пространстве. Компания активно вела работу по адаптации, актуализации и разработке новых курсов по информационной безопасности, защите персональных данных и критической информационной инфраструктуры.

лись актуальные технологические идеи в области переработки отходов и создания новых химических продуктов.

Приоритетной задачей в сфере цифровой трансформации в отчетном году стала унификация лучших практик и дата-сервисов между «Уралхимом» и «Уралкалием» и охват всех бизнес-процессов цифровыми сервисами.

В 2024 году состоялось успешное внедрение единой системы закупок на базе решения B2B Altis в «Уралхиме» и «Уралкалии». На базе автоматизированной системы реализован процесс проведения закупочных процедур и выбора поставщика, а также внедрен ряд функций для управления поставщиками.

Инновации и цифровизация¹

Управление инновационной деятельностью и вопросами цифровой трансформации осуществляется посредством дочерних организаций «Уралхима», что позволяет «Уралкалию» выполнять широкий спектр технологических задач в области агробиотехнологий и реализовывать проекты в области цифровизации производства и бизнес-процессов.

В 2024 году представители Технической дирекции и производственных площадок «Уралкалия» вошли в Совет по технологическим решениям ООО «Уралхим Инновация»². В отчетном периоде Совет по технологическим решениям провел три заседания, на которых обсужда-

¹ Подробнее о системе управления вопросами в области цифровой трансформации и инноваций см. Отчет об устойчивом развитии АО «ОХК «Уралхим» за 2024 год.

² ООО «Уралхим Инновация» является дочерней структурой «Уралхима».

Также в 2024 году «Уралкалий» реализовал следующие проекты по цифровой трансформации:

- финансовый и кадровый документооборот на базе Directum RX;
- внедрение бюджетирования в 1С в дочерних обществах;
- запуск в промышленную эксплуатацию системы «САИД»;
- развитие систем управления производством;
- ускорение работы Oracle R12;
- внедрение системы «Мультибанк» на базе технологии Host-To-Host.

На 2025 год запланировано развитие функционала системы B2B Altis, реализация проекта по реинжинирингу закупочной деятельности, модернизация системы корпоративного питания, внедрение дашбордов для HR-аналитики на базе Power BI. Кроме того, Компания планирует запустить вторую очередь системы автоматизированной интеллектуальной диагностики, перевести HR-системы дочерних организаций в Oracle HRMS, осуществить обновление информационных систем WebTutor и Directum RX.

8

проектов

по цифровой трансформации
было реализовано в 2024 году

«Цифровая индустрия промышленной России» (ЦИПР-2024)

В 2024 году «Уралкалий» и «Уралхим» стали участниками конференции «Цифровая индустрия промышленной России» (ЦИПР-2024) в Нижнем Новгороде. На мероприятии была представлена актуальная информация о последних разработках и достижениях компаний в области цифровизации производства минеральных удобрений и агрономической экспертизы.

В рамках конференции премьер-министру РФ была представлена собственная разработка — горно-геологическая информационная система (ГГИС) «Уралкалия». ГГИС — это цифровой двойник горнорудного предприятия. Система митигирует риски нештатных ситуаций и максимально точно решает задачи планирования и управления всеми производственными процессами.

Подробнее о ГГИС см. раздел «Безопасность».

Защита персональных данных



Цели до 2025 года

- Совершенствование процедур и регулирующих документов в части обработки персональных данных в соответствии с требованиями законодательства и с лучшими практиками
- 100% сотрудников, осуществляющих обработку персональных данных и/или имеющих доступ к ним, проинформированы по вопросам обработки персональных данных



Результаты 2024 года

0

претензий

о нарушении прав субъектов персональных данных в адрес Компании

0

штрафов

за нарушения законодательства в области персональных данных, наложенных на Компанию



Планы на 2025 год

- Проведение обучающих и информационных мероприятий для сотрудников Компании по вопросам обработки персональных данных
- Проведение внутреннего контроля соответствия обработки персональных данных требованиям законодательства, внутренним нормативным документам Компании
- Актуализация локальных нормативных актов в части обработки персональных данных
- Анализ эффективности функционирования системы управления персональными данными и ее совершенствование

Система управления персональными данными

С 2023 года в «Уралкалии» функционирует система управления персональными данными, которая направлена на продвижение высоких стандартов безопасности, включая обеспечение прозрачности обработки персональных данных и укрепление доверия всех заинтересованных сторон.

В рамках системы управления персональными данными были реализованы следующие мероприятия:

- актуализированы все внутренние нормативные документы;
- создано отдельное подразделение в Дирекции по персоналу и коммуникациям — центр компетенций по обработке и защите персональных данных;
- выстроен процесс контроля изменений законодательства, оценки их влияния на процессы обработки и защиты персональных данных и своевременной адаптации процессов;
- назначено лицо, ответственное за организацию обработки персональных данных;
- назначено лицо, ответственное за обеспечение безопасности персональных данных;
- сформирован реестр процессов обработки персональных данных и автоматизирован процесс актуализации информации в нем;
- подготовлены все регламентирующие функционирование системы внутренние нормативные документы и формы согласий на обработку персональных данных;
- актуализировано и направлено в Роскомнадзор уведомление об обработке персональных данных;

- заключены соглашения с контрагентами о соблюдении безопасности персональных данных, порученных на обработку;
- приведены в соответствие требованиям законодательства РФ в области персональных данных внешние ресурсы Компании;
- проведена работа по повышению осведомленности сотрудников Компании в области персональных данных.

Каждый работник Компании является частью системы управления персональными данными.

Регулирующие документы

- Политика обработки персональных данных
- Положение об обработке и защите персональных данных
- Реестр процессов обработки персональных данных
- Регламент реагирования на запросы и/или обращения субъектов персональных данных (их представителей), запросы Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций
- Регламент по осуществлению трансграничной передачи персональных данных
- Регламент уничтожения персональных данных
- Методика оценки вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных, обрабатываемых в Компании

Система управления персональными данными

Организация и осуществление управления персональными данными			
СЕО			
Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	Уровень 4
Общее руководство системой управления персональными данными	Контроль и методологическое руководство системой управления персональными данными	Оперативное руководство и координация работ на уровне производственных и функциональных подразделений	Текущий (оперативный) контроль за соблюдением требований к обработке и защите персональных данных
		Общий контроль за процессами обработки и защиты персональных данных в производственных и функциональных подразделениях и управление ими	Владельцы процессов обработки персональных данных Владельцы информационных систем Ответственные лица Пользователи персональных данных
DPO/CISO	Legal	HR/Deputy CISO	

Приложения

Приложение 1. Об Отчете	208
Приложение 2. Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность	212
Приложение 3. Основные количественные данные	218
Приложение 4. Таблица GRI	238
Приложение 5. Таблица SASB	252
Приложение 6. Таблица TCFD	254
Приложение 7. Таблица МЭР	256

Приложение 1 Об Отчете

[GRI 2-3] [GRI 2-14]

Подход к подготовке отчетности

Отчет об устойчивом развитии «Уралкалия» и его дочерних обществ за 2024 год (далее — Отчет) содержит ключевые практики управления устойчивым развитием и результаты деятельности Компании за период с 1 января по 31 декабря 2024 года. В Отчете представлена информация о прогрессе реализации ESG-стратегии до 2025 года, ключевых событиях Компании в экологической, социальной и управленческих сферах, а также планы на кратко- и среднесрочную перспективу.

Отчет опубликован на двух языках — русском и английском. Электронные версии преды-

дущих отчетов доступны на официальном сайте «Уралкалия» в разделе «Отчетность и раскрытие».

С 2012 года «Уралкалий» раскрывал нефинансовую информацию в составе интегрированной отчетности, а с 2020 года Компания начала делиться данной информацией со всеми заинтересованными сторонами посредством отдельных отчетов об устойчивом развитии.

В подготовке Отчета участвовала Рабочая группа по устойчивому развитию. Отчет был рассмотрен и утвержден Комитетом Совета директоров по устойчивому развитию, а также Советом директоров.

При подготовке Отчета Компания ориентировалась на следующие стандарты и руководства.

Международные:

- стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (Global Reporting Initiative);
- рекомендации Международной рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD);
- стандарты отчетности МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом» (IFRS S2 Climate-related Disclosures);
- стандарты отчетности SASB (Sustainability Accounting Standards Board).

Национальные:

- методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии;
- индикаторы Группы «Интерфакс» и Национального ESG Альянса (ESG-disclosure.ru);
- базовые индикаторы результативности в соответствии с рекомендациями РСПП в части практик управления и формирования корпоративной нефинансовой отчетности.

Границы отчетности

[GRI 2-2]

Отчетность содержит результаты деятельности ПАО «Уралкалий» и его дочерних компаний, ведущих деятельность в сферах торговли, транспортировки и перевалки, ремонтов и технического обслуживания, строительства, а также науки. Торговые компании зарегистрированы в иностранных юрисдикциях (ОАЭ, США, Маврикий, Латвия), остальные дочерние компании — в Российской Федерации.

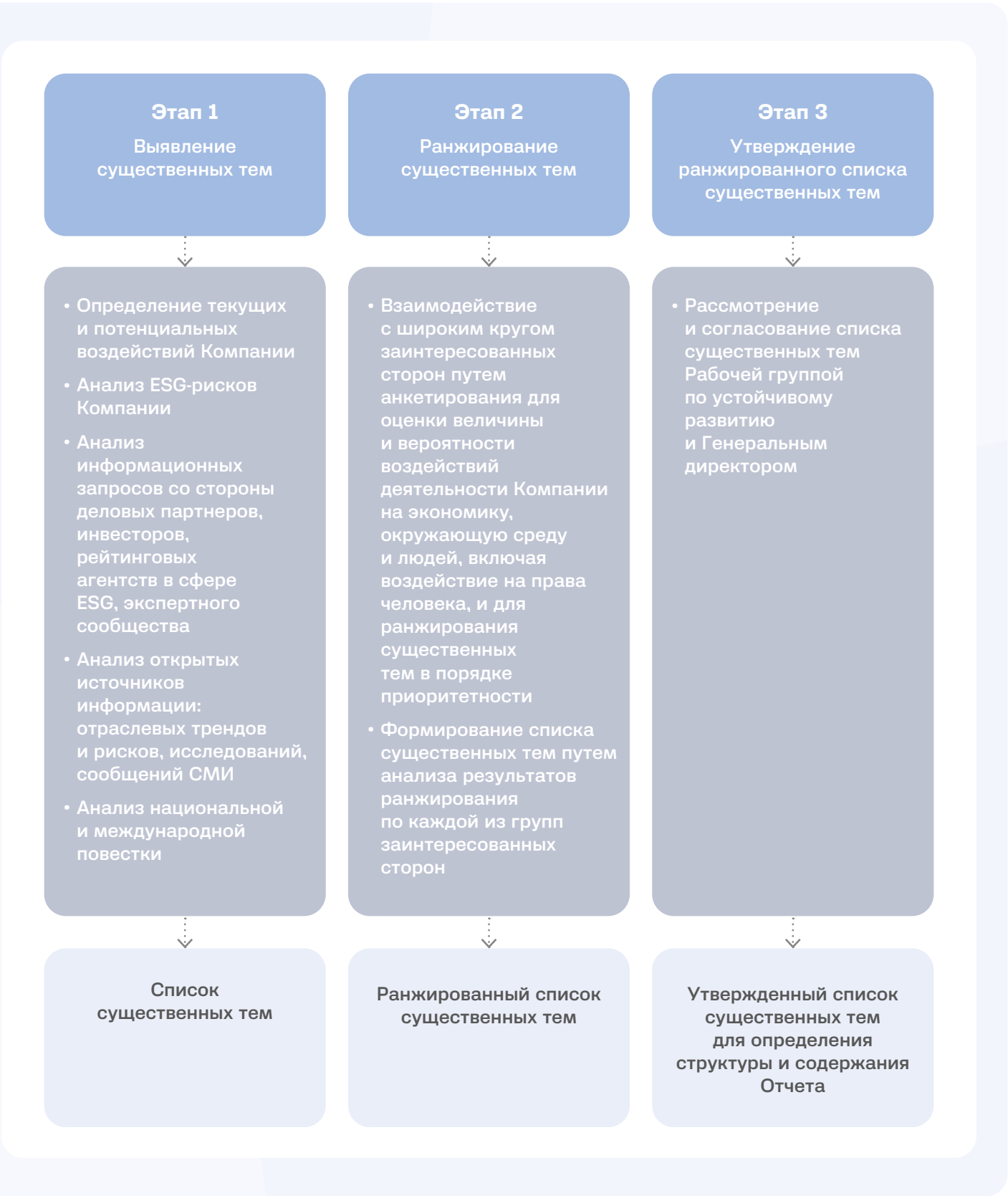
Процесс определения существенных тем

[GRI 3-1]

В предыдущем отчетном периоде Компания впервые провела оценку в соответствии с обновленными Стандартами GRI 2021. При определении существенных тем Компания также руководствовалась рекомендациями Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Основной целью процесса определения и ранжирования существенных тем является выявление наиболее значимых для заинтересованных сторон воздействий Компании для раскрытия информации о них в Отчете. Процесс определения и оценки существенных тем проводился в три этапа.

Порядок определения существенных тем



Карта существенности

[GRI 3-2]

На основании проведенного анализа существенности для раскрытия в Отчете был определен список из 21 темы, ранжированной по степени приоритетности для Ком-

пании. Темы первого и второго уровней получили детальное раскрытие в Отчете. По сравнению с 2023 годом перечень тем не претерпел изменений.

E S G			
Степень приоритетности	Список существенных тем		
Уровень 1	- Управление отходами - Изменение климата - Энергопотребление и энергосбережение - Управление водными ресурсами	- Охрана труда и промышленная безопасность - Продовольственная безопасность - Геологическая безопасность - Человеческий капитал - Взаимодействие с местными сообществами	- Корпоративное управление - Противодействие коррупции и этика - Взаимодействие с потребителями
Уровень 2	Безопасность и качество продукции	- Готовность к чрезвычайным ситуациям - Устойчивое сельское хозяйство - Соблюдение прав человека	- Устойчивая цепочка поставок - Кибербезопасность
Уровень 3	- Охрана атмосферного воздуха - Биоразнообразие	Многообразие и равные возможности	

Приложение 2

Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность



АО ДРТ
ул. Лесная, д. 5
Москва, 125047, Россия
Тел.: +7 (495) 787 06 00
Факс: +7 (495) 787 06 01
delret.ru

Совету директоров ПАО «Уралкалий»

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы провели задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность («МСЗОУ») 3000 (пересмотренным) с целью выражения ограниченной уверенности в отношении достоверности описанной ниже выборочной информации, подготовленной с отсылкой к стандартам Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития («Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») и содержащейся в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» («Компания») за год, закончившийся 31 декабря 2024 года («Отчет»).

Выборочная информация

Мы провели процедуры, обеспечивающие ограниченную уверенность в отношении достоверности данных, относящихся к 2024 году и содержащихся в Отчете, а именно:

1. выбранных основных индикаторов деятельности, указанных ниже в разделе «Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность», относящихся к 2024 году и содержащихся в Отчете;
2. собственного заявления Компании о подготовке Отчета с отсылкой к Стандартам Глобальной инициативы по отчетности, как указано в Отчете в Разделе «Приложение 4. Таблица GRI».

Основные процедуры

Для получения ограниченной уверенности МСЗОУ 3000 (пересмотренный) требует проведения анализа процессов, систем и компетенций, используемых при подготовке отчетности по тем вопросам, в отношении которых мы проводим задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Учитывая риск возникновения существенных ошибок, наша работа была спланирована и проведена таким образом, чтобы мы имели возможность получить все данные и разъяснения, необходимые с нашей точки зрения для обеспечения достаточных доказательств для формирования вывода в отношении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

В целях формирования наших выводов мы выполнили следующие процедуры:

- провели интервью с сотрудниками Компании, ответственными за деятельность и результаты в области устойчивого развития, политики и подготовку соответствующей отчетности;
- провели выборочное тестирование по существу с целью подтверждения достоверности полученных данных по выбранным основным индикаторам деятельности;
- направили запросы руководству и высшему руководству для получения понимания общей среды управления и среды внутреннего контроля, управления рисками, оценки существенности и процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами, имеющих отношение к выявлению, управлению и формированию отчетности по основным вопросам устойчивого развития и выбранным основным индикаторам деятельности;
- провели выборочную проверку раскрытий в Отчете на предмет соответствия требованиям Стандартов Глобальной инициативы по отчетности.
- проанализировали на выборочной основе ключевые системы, процессы, политики, а также средства контроля, относящиеся к процессам составления, консолидации, проверки выбранных основных индикаторов деятельности в области устойчивого развития и формирования отчетности по ним;

Неотъемлемые ограничения и ограничение использования

Неотъемлемые ограничения относятся ко всем заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в связи с выборочным тестированием соответствующей информации. Таким образом, недобросовестные действия, ошибки и несоответствия могут возникать и могут быть не обнаружены. Кроме того, нефинансовая информация, содержащаяся в Отчете, подвержена неотъемлемым ограничениям в большей степени, чем финансовая информация, учитывая природу и методы, применимые к определению, расчету и отбору или оценке такого рода информации.

Наша работа заключалась в предоставлении Компании нашего вывода по вопросам, требующим рассмотрения в данном Отчете, и не преследовала никакой иной цели. В максимальной степени, разрешенной законом, мы не принимаем и не берем на себя ответственность перед какими-либо лицами, кроме Компании, за свою работу, за данный Отчет или за сделанные нами выводы.

Наши процедуры обеспечивают ограниченную уверенность по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в соответствии с определением в МСЗОУ 3000 (пересмотренный). Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и выполняются в меньшем объеме, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность; соответственно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Функции и ответственность

Совет директоров Компании несет ответственность за подготовку, точность, полноту и достоверность представления данных и заявлений об устойчивом развитии, содержащихся в Отчете. Они несут ответственность за определение целей устойчивого развития Компании, а также за создание и поддержание функционирования соответствующих систем управления деятельностью и внутреннего контроля, являющихся источником отражаемой в Отчете информации.

Наша обязанность заключается в формировании вывода в отношении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации на основе выполненных нами процедур. Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполнено в соответствии с МСЗОУ 3000 (пересмотренным).

Независимость и контроль качества

Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, применимыми к нашему заданию в Российской Федерации, и Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс СМСЭБ»), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Мы применяем Международный стандарт управления качеством (МСК) 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит или обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполня-

ющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы аудиторская организация разработала, внедрила и обеспечила функционирование

системы управления качеством, включая политики и процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых требований законов и нормативных актов.

Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Совет директоров Компании привлек нас для проведения процедур по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отно-

шении достоверности следующих основных показателей деятельности за 2024 год, включенных в Отчет:

Энергетика

Общее потребление энергии, ГДж;
Количество приобретенной электроэнергии, ГДж;
Количество переданной электроэнергии, ГДж;
Количество приобретенной тепловой энергии (включая пар), ГДж;
Количество переданной тепловой энергии, ГДж;
Общее потребление топлива с разбивкой по видам топлива, ГДж;
Удельное энергопотребление, ГДж/тонна продукции.

Водные ресурсы

Общий объем забираемой воды, всего тыс. м³ и в разбивке по типам источников, тыс. м³;
Общий объем водоотведения, всего тыс. м³;
Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам, тыс. м³;
Продажа воды третьим лицам, тыс. м³;
Общий объем сбросов в разбивке по качеству сточных вод, тыс. м³.

Выбросы парниковых газов

Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1), всего тонн CO₂-эквивалента и в разбивке по учтенным газам:

- углекислый газ, тонн CO₂-эквивалента;
- метан, тонн CO₂-эквивалента;
- закись азота, тонн CO₂-эквивалента;

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2), тонн CO₂-эквивалента;

Удельные выбросы парниковых газов (Охват 1 и Охват 2), тонн CO₂-эквивалента/тонна продукции.

Выбросы загрязняющих веществ	Валовые выбросы загрязняющих веществ, тыс. тонн.
Отходы	Общий объем образования отходов, млн тонн; Объем утилизированных и повторно использованных отходов, млн тонн; Объем размещенных отходов на территории предприятия, млн тонн; Доля отходов производства, утилизируемых посредством гидрозакладки, %.
Промышленная безопасность и охрана труда	Показатели по сотрудникам Компании: - общее количество несчастных случаев, единиц; - количество смертельных случаев, единиц; - коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании, количество случаев на 200 тыс. рабочих часов; - коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR), количество случаев на 200 тыс. рабочих часов.
Управление персоналом	Списочная численность персонала, всего человек (на конец года) и в разбивке: - по полу, человек; - по возрасту, человек; Среднесписочная численность персонала, человек; Текучесть кадров, %.
Благотворительность	Благотворительные начисления, млн руб.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что указанная выше Выборочная информация, выбранная

для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, как указано выше в разделе «Функции и ответственность», не подготовлена с отсылкой к Стандартам Глобальной инициативы по отчетности или существенно искажена.

Турсунов Тимур Муслиддинович
Руководитель задания
АО ДРТ
(ОРНЗ № 12006020384)

Москва, Россия
17 июня 2025 года



Приложение 3

Основные

количественные данные

Экологический аспект (Е)

Подход менеджмента к вопросам охраны окружающей среды

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды					
Общие расходы и инвестиции на ООС	тыс. руб.	6 762 439 ¹	7 693 709	7 622 014	7 354 254
Текущие затраты на охрану окружающей среды	тыс. руб.	2 506 401	2 917 120	3 402 646	3 862 029
Капитальные вложения в природоохранную деятельность	тыс. руб.	4 235 352	4 761 776	4 203 250	3 465 944
Платежи за НВОС	тыс. руб.	17 795	13 837	14 867	17 280
Экологический сбор	тыс. руб.	2 890	976	1 243	1 176
Средства, взысканные в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства (кроме штрафов, уплаченных за экологическое воздействие)	тыс. руб.	0	0	8	7 825
Текущие затраты на охрану окружающей среды, всего и по категориям					
Текущие затраты на охрану окружающей среды, в том числе ² :	тыс. руб.	2 506 401	2 917 120	3 402 646	3 862 029
охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	тыс. руб.	–	–	349 365	393 673
охрана и рациональное использование водных ресурсов, очистка сточных вод	тыс. руб.	–	–	332 258	392 522
обращение с отходами	тыс. руб.	–	–	2 679 972	2 995 285
охрана и рациональное использование земель, реабилитация земель	тыс. руб.	–	–	22 010	33 209

¹ Данные скорректированы в связи с уточнением подхода к расчету.
² Деление по направлениям проводится с 2023 года, в связи с чем расходы по направлениям не указаны в 2021–2022 годах.

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физическо-го воздействия	тыс. руб.	–	–	247	121
обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	тыс. руб.	–	–	0	0
научно-исследовательская деятельность и разработка по снижению негативных антропогенных воздействий на окружающую среду	тыс. руб.	–	–	3 285	2 572
другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	тыс. руб.	–	–	15 509	44 647
Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований (по ПАО «Уралкалий»)					
Количество предписаний о нарушении экологического законодательства	шт.	3	0	0	0
Общая денежная сумма сборов, штрафов и пеней за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	тыс. руб.	200	0	0	0

Водные ресурсы

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Общий объем водозабора в разбивке по типам источников					
Общий объем забираемой воды	тыс. м³	24 072	19 990	22 186	23 505
поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м³	19 154	15 566	17 323	18 602
подземные воды	тыс. м³	2 013	1 714	1 943	1 861
дождевые воды, собираемые и сохраняемые Компанией	тыс. м³	1 377	1 065	1 037	1 218
воды морей и океанов	тыс. м³	0	0	0	0
промысловые воды	тыс. м³	0	0	0	0
Воды сторонних организаций (муниципальные и другие системы водоснабжения), в том числе:	тыс. м³	1 528	1 644	1 882	1 824
поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м³	0	0	0	0
подземные воды	тыс. м³	1 403	1 525	1 767	1 700
дождевые воды, собираемые и сохраняемые Компанией	тыс. м³	0	0	0	0
воды морей и океанов	тыс. м³	0	0	0	0

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
промышленные воды	тыс. м³	0	0	0	0
питьевая вода из систем водоснабжения	тыс. м³	125	120	116	123
Общий объем забираемой воды с разбивкой на пресную и другую воду					
Общий объем забираемой воды, в том числе:	тыс. м³	24 072	19 989	22 186	23 505
пресная вода	тыс. м³	21 344	17 350	19 847	21 915
другая вода	тыс. м³	2 728	2 640	2 339	1 589
Общий объем водоотведения					
Общий объем водоотведения	тыс. м³	14 851	14 657	14 426	14 031
Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам, в том числе:	тыс. м³	10 991	10 907	10 564	10 097
в поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м³	7 759	7 620	7 889	7 155
в подземные воды	тыс. м³	0	0	0	0
в дождевые воды, собираемые и сохраняемые Компанией	тыс. м³	0	0	0	0
в воды морей и океанов	тыс. м³	150	158	149	133
в воды сторонних организаций	тыс. м³	3 082	3 128	2 526	2 809
Продажа воды третьим лицам	тыс. м³	3 860	3 749	3 861	3 935
Общий объем сбросов с разбивкой по качеству сточных вод					
Общий объем сбросов в разбивке по качеству сточных вод, в том числе:	тыс. м³	10 991	10 874	10 564	10 097
нормативно чистые	тыс. м³	0	0	0	0
нормативно очищенные	тыс. м³	4 790	4 831	5 063	4 713
недостаточно очищенные	тыс. м³	5 405	5 331	4 794	4 762
загрязненные (без очистки)	тыс. м³	796	712	708	622
Общий объем водопотребления					
Общий объем водопотребления	тыс. м³	9 221	5 333	7 760	9 474
Удельное водопотребление					
Удельное водопотребление	м³/т продукции	0,75	0,75	0,79	0,73

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Объем расхода воды в системах повторного и оборотного водоснабжения (по ПАО «Уралкалий»)					
Расход воды в системах повторного и оборотного водоснабжения	тыс. м³	122 800	91 080	104 070	112 490
Превышение объемов повторной и оборотной воды относительно водопотребления	кратность	14	19	14	12
Химическое потребление кислорода (ХПК) сбрасываемых сточных вод					
Химическое потребление кислорода сбрасываемых сточных вод	т	237	201	188	158

Климат и энергоэффективность

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Общий объем выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2)					
Выбросы парниковых газов	т CO ₂ -экв.	1 612 607	1 216 210	1 503 862	1 739 913
Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	т CO ₂ -экв.	1 022 530	774 725	945 682	1 108 560
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)	т CO ₂ -экв.	590 077	441 485	558 180	631 353
Удельные выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2)					
Удельные выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2)	т CO ₂ -экв. /т продукции	0,131	0,180	0,153	0,134
Общий объем прямых выбросов парниковых газов с разбивкой по учтенным газам (Охват 1)					
Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	т CO ₂ -экв.	1 022 530	774 725	945 682	1 108 560
Углекислый газ (CO ₂)	т CO ₂ -экв.	1 020 633	771 684	942 111	1 104 896
Метан (CH ₄)	т CO ₂ -экв.	581	446	529	653
Закись азота (N ₂ O)	т CO ₂ -экв.	1 316	2 595	3 042	3 012
Общий объем прочих косвенных выбросов парниковых газов (Охват 3)					
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)	т CO ₂ -экв.	1 403 299	1 267 226	1 693 796	2 153 032
Общее потребление топлива с разбивкой по видам топлива					
Общее потребление топлива, в том числе:	ГДж	17 788 761	13 502 086	14 907 915	17 620 784

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
природный газ	ГДж	13 215 811	10 320 930	10 844 783	12 919 626
попутный нефтяной газ	ГДж	3 678 391	2 592 052	3 373 949	3 912 624
дизельное топливо	ГДж	390 283	421 037	459 170	460 470
бензин	ГДж	37 659	37 861	38 096	37 074
кокс металлургический	ГДж	1 927	911	789	1 228
газ сжиженный	ГДж	6 274	4 098	3 776	3 925
керосин	ГДж	302	903	789	987
мазут	ГДж	458 114	124 294	186 564	284 850
Общее количество приобретенной на собственные нужды энергии с разбивкой по видам энергии					
Общее количество приобретенной энергии, в том числе:	ГДж	7 041 663	4 694 240	6 366 214	7 025 057
электроэнергия	ГДж	5 926 792	3 783 132	5 227 852	6 014 328
тепловая энергия (включая пар)	ГДж	1 114 871	911 108	1 138 362	1 010 729
Общее количество энергии, переданной сторонним потребителям					
Общее количество переданной энергии, в том числе:	ГДж	121 143	115 233	99 425	107 039
электроэнергия, произведенная с использованием невозобновляемых источников энергии ¹	ГДж	17 148	18 839	17 849	18 565
тепловая энергия, произведенная с использованием невозобновляемых источников энергии	ГДж	103 995	96 394	81 576	88 474
Общее потребление энергии					
Общее потребление энергии	ГДж	24 726 429	18 196 325	21 174 704	24 538 802
Удельное энергопотребление	ГДж/т продукции	2,003	2,687	2,161	1,895
Сокращение энергопотребления					
Сэкономлено топливно-энергетических ресурсов, в том числе:	ГДж	506 374	299 956	350 171	298 713
электроэнергии	ГДж	32 581	38 619	61 934	126 742
природного газа	ГДж	449 032	261 336	288 236	171 971
тепловой энергии	ГДж	24 762	–	–	–

¹ Электроэнергия, переданная сторонним потребителям, не входит в расход Компании (транзит), так как потребители заключают прямые договоры на электроснабжение с энергоснабжающими организациями.

Биоразнообразие и рекультивация

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Общее количество выпущенной молоди стерляди (по ПАО «Уралкалий»)					
Выпуск молоди стерляди, общее количество	тыс. шт.	41	50	71	53
Наличие нарушенных земель и рекультивированных земель (по ПАО «Уралкалий»)					
Наличие нарушенных земель на начало года	га	1 916,0	1 884,2	1 863,6	1 908,1
Нарушено земель	га	0,0	0,0	88,3	0,0
Рекультивировано земель	га	31,8	20,7	43,8	0,0
Наличие нарушенных земель на конец года	га	1 884,2	1 863,6	1 908,1	1 908,1

Социальный аспект (S)

Безопасность

Показатели по сотрудникам Компании

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании					
Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ	чел.	13 304	13 531	13 417	13 367
	%	100	100	100	100
Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита ¹	чел.	13 304	13 531	13 417	13 367
	%	100	100	100	100

Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR)²

Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR)	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,066	0,082	0,080	0,103
	кол-во случаев на 1 млн рабочих часов	0,330	0,411	0,402	0,514

¹ Все работники предприятия считаются охваченными системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, прошедшей процедуру внутреннего аудита, если был проведен внутренний аудит хотя бы одного подразделения/объекта данного предприятия.

² Всего травм с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Коэффициент частоты происшествий (TRIR)					
Коэффициент частоты происшествий (TRIR)	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,516	0,106	0,121	0,166
Коэффициент потерянных дней (LDR)					
Коэффициент потерянных дней (LDR)		6,713	4,306	6,960	5,428
Несчастные случаи и травмы, связанные с производственной деятельностью					
Общее количество несчастных случаев ¹	ед.	11	14	14	18
Количество смертельных случаев	ед.	1	2	1	1
Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании (FIFR)	кол-во случаев на 1 млн рабочих часов	0,030	0,059	0,029	0,029
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании ²	ед.	4	1	5	7
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании ²	кол-во случаев на 1 млн рабочих часов	0,120	0,029	0,144	0,200
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,07	0,08	0,08	0,10
Количество микротравм	ед.	75	4	7	13
Количество рабочих часов					
Общее количество рабочих часов	человеко-час	33 310 961	34 093 378	34 825 884	35 006 676
Количество дней нетрудоспособности					
Количество дней нетрудоспособности по причине несчастных случаев, связанных с производством	дни	1 118	734	1 212	950

¹ Всего травм с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.

² Без учета смертельных и легких случаев.

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Профессиональные заболевания					
Количество выявленных профессиональных заболеваний среди сотрудников (впервые выявленные случаи)	ед.	1	0	2	6
Количество смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями	ед.	0	0	0	0
Обучение в области ОТ и ПБ					
В области промышленной безопасности	человеко-курс	5 559	10 331	9 004	7 271
В области охраны труда	человеко-курс	3 457	3 329	3 312	4 154
Итого	человеко-курс	9 016	13 660	12 316	11 425
Транспортные происшествия					
Общее количество транспортных происшествий	ед.	72	82	100	120

Показатели по сотрудникам подрядных организаций

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR) ¹					
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR)	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	–	0,175	0,048	0,093
	кол-во случаев на 1 млн рабочих часов	–	0,874	0,242	0,464
Несчастные случаи и травмы					
Общее количество несчастных случаев ¹	ед.	3	6	2	4
Количество смертельных случаев	ед.	1	1	0	2
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании ²	ед.	0	2	0	1

¹ Всего травм с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.

² Без учета смертельных и легких случаев.

Благополучие сотрудников

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Среднесписочная численность персонала					
Всего сотрудников	чел.	20 712	21 317	21 692	21 607
Списочная численность персонала в разбивке по полу (на конец года)					
Всего сотрудников	чел.	21 072	21 957	22 144	22 121
Мужчин	чел.	14 866	15 309	15 596	15 453
Женщин	чел.	6 206	6 648	6 548	6 668
Списочная численность персонала в разбивке по возрасту (на конец года)					
Всего сотрудников	чел.	21 072	21 957	22 144	22 121
От 18 до 30 лет	чел.	3 006	3 203	3 238	3 360
От 30 до 35 лет	чел.	3 108	2 822	2 515	2 167
От 35 до 40 лет	чел.	3 752	3 969	4 000	3 808
От 40 до 50 лет	чел.	6 324	6 714	6 865	7 014
От 50 до 60 лет	чел.	3 783	4 061	4 242	4 418
Свыше 60 лет	чел.	1 099	1 188	1 284	1 354
Списочная численность персонала в разбивке по возрасту в процентах (на конец года)					
Младше 30 лет	%	14	15	15	15
30–50 лет	%	63	62	60	59
Старше 50 лет	%	23	24	25	26
Списочная численность персонала в разбивке по договору о найме (на конец года)					
На неопределенный срок (постоянный)	чел.	20 394	21 166	21 233	21 200
	%	96,8	96,4	95,9	95,8
В разбивке по полу:					
женщины	чел.	5 848	–	6 175	6 229
мужчины	чел.	14 546	–	15 058	14 971
В разбивке по регионам:					
Москва	чел.	56	–	69	38
Санкт-Петербург	чел.	492	–	447	450
Пермский край	чел.	19 751	–	20 625	20 619
Республика Бурятия	чел.	–	–	–	1
за пределами РФ	чел.	95	–	92	92

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Срочный договор	чел.	678	791	911	921
	%	3,2	3,6	4,1	4,2
В разбивке по полу:					
женщины	чел.	358	–	373	439
мужчины	чел.	320	–	538	482
В разбивке по регионам:					
Москва	чел.	0	–	2	1
Санкт-Петербург	чел.	6	–	18	25
Пермский край	чел.	668	–	891	883
Республика Бурятия	чел.	–	–	–	1
за пределами РФ	чел.	4	–	–	11
Списочная численность персонала в разбивке по типу занятости (на конец года)					
Частичная занятость	чел.	60	75	95	60
В разбивке по полу:					
женщины	чел.	43	–	73	45
мужчины	чел.	17	–	22	15
В разбивке по регионам:					
Москва	чел.	0	–	8	0
Санкт-Петербург	чел.	14	–	24	10
Пермский край	чел.	34	–	63	50
за пределами РФ	чел.	12	–	–	–
Полная занятость	чел.	21 012	21 882	22 049	22 061
В разбивке по полу:					
женщины	чел.	6 161	–	6 475	6 623
мужчины	чел.	14 851	–	15 574	15 438
В разбивке по регионам:					
Москва	чел.	56	–	63	39
Санкт-Петербург	чел.	484	–	441	465
Пермский край	чел.	20 385	–	21 453	21 452
Республика Бурятия	чел.	–	–	–	2
за пределами РФ	чел.	87	–	92	103

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Списочная численность персонала в разбивке по категориям сотрудников (на конец года)					
Всего сотрудников	чел.	21 072	21 957	22 144	22 121
Руководители, специалисты	чел.	6 528	6 930	6 777	6 877
Служащие	чел.	94	132	133	122
Рабочие	чел.	14 450	14 895	15 234	15 122
Списочная численность персонала в разбивке по региону (на конец года)					
Всего сотрудников	чел.	21 072	21 957	22 144	22 121
Москва	чел.	56	63	71	39
Санкт-Петербург	чел.	498	457	465	475
Пермский край	чел.	20 419	21 358	21 516	21 502
Республика Бурятия	чел.	–	–	–	2
За пределами РФ	чел.	99	79	92	103
Количество не занятых на регулярной основе работников, чья работа контролируется Компанией					
Всего работников	чел.	873	865	790	588
В разбивке по полу:					
женщины	чел.	86	119	70	59
мужчины	чел.	787	746	720	529
В разбивке по регионам:					
Москва	чел.	16	16	13	12
Санкт-Петербург	чел.	1	2	4	9
Пермский край	чел.	854	846	773	565
другое	чел.	2	1	0	2
Средняя заработная плата сотрудников в год					
Средняя заработная плата в год	руб.	982 236	1 091 796	1 254 732	1 494 000
Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников ¹ к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации					
Москва		6,25	3,91	3,71	3,38
Санкт-Петербург		1,24	1,11	1,70	1,73
Пермский край		1,00	1,00	1,00	1,07

¹ Вне зависимости от половой принадлежности все категории сотрудников получают одинаковую заработную плату за одинаковый объем выполненных работ, количество отработанного времени и качество выполненной работы. Под заработной платой начального уровня понимается заработная плата, которая выплачивается сотруднику низшей категории за полное рабочее время (т.е. минимальная заработная плата).

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Соотношение оплаты труда мужчин и женщин ²					
Соотношение средней почасовой ставки оплаты труда мужчин и женщин		1,5	1,6	1,6	1,6
Соотношение размера премиальных выплат мужчин и женщин		2,0	2,0	2,8	1,6
Доля руководителей высшего ранга ³ из числа представителей местного населения					
Пермский край	%	88,4	88,8	90,3	89,2
Москва	%	90,0	100,0	100,0	83,3
Санкт-Петербург	%	100,0	100,0	100,0	93,3
Другое	%	100,0	0,0	0,0	25,0
Итого по Компании	%	89,4	88,7	90,1	88,2
Количество вновь нанятых сотрудников					
Вновь нанятые сотрудники	чел.	4 413	4 477	4 452	4 353
В разбивке по полу:					
женщины	чел.	1 384	1 285	1 349	1 481
мужчины	чел.	3 029	3 192	3 103	2 872
В разбивке по возрасту:					
от 18 до 30 лет	чел.	2 074	2 038	2 056	2 153
от 30 до 35 лет	чел.	672	638	510	382
от 35 до 40 лет	чел.	629	628	581	511
от 40 до 50 лет	чел.	694	795	848	777
от 50 до 60 лет	чел.	248	291	315	317
свыше 60 лет	чел.	96	87	142	213
В разбивке по регионам:					
Пермский край	чел.	4 276	4 373	4 348	4 243
Москва	чел.	17	24	14	4
Санкт-Петербург	чел.	78	50	90	87
другое	чел.	42	30	0	19

¹ Разница в оплате труда мужчин и женщин связана с невозможностью трудоустройства женщин на высокооплачиваемые профессии, являющиеся запрещенными для женщин согласно законодательству РФ.

² К руководителям высшего ранга относятся: Генеральный директор, Директор по направлению, Заместитель директора, Главный бухгалтер и его заместитель, Начальник управления, Главный инженер, Начальник рудника, Начальник фабрики, Начальник департамента, Начальник комплекса, Руководитель проекта и его заместитель.

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Текучесть кадров ¹					
Текучесть кадров	%	9,6	9,8	9,8	11,1
В разбивке по полу:					
женщины	%	2,48	2,51	2,74	3,11
мужчины	%	7,20	7,25	7,08	7,98
В разбивке по возрасту:					
от 18 до 30 лет	%	2,36	2,62	2,76	2,94
от 30 до 35 лет	%	1,43	1,46	1,20	1,30
от 35 до 40 лет	%	1,35	1,43	1,37	1,51
от 40 до 50 лет	%	1,84	1,79	1,97	2,27
от 50 до 60 лет	%	1,67	1,47	1,39	1,60
свыше 60 лет	%	1,03	0,99	1,13	1,48
В разбивке по уровню руководства:					
все руководящие сотрудники Компании	%	0,66	0,66	0,69	0,82
руководители младшего звена	%	0,59	0,09	0,06	0,77
руководители высшего звена	%	0,07	0,57	0,63	0,05
В разбивке по категориям сотрудников:					
рабочие	%	7,23	7,06	7,22	8,43
руководители	%	0,95	1,29	1,16	1,17
специалисты/служащие	%	1,42	1,42	1,44	1,50
Добровольная текучесть кадров	%	6,1	6,4	6,6	7,9
Расходы Компании на наем сотрудников					
Все вновь нанятые сотрудники	руб.	5 842 000	8 124 000	11 943 438	15 494 669
в том числе сотрудники, принятые на работу на условиях полной занятости	руб.	5 802 514	7 836 641	11 943 438	15 494 669

¹ Расчет производится по среднештатной численности.

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Доля сотрудников, прошедших индивидуальную оценку результатов деятельности, учитываемую при определении размера вознаграждений ¹					
Доля сотрудников	%	100	100	100	100
Уровень вовлеченности персонала					
Общая вовлеченность сотрудников, в том числе:	%	58	64	61	60
среди мужчин	%	58	65	62	60
среди женщин	%	59	63	60	60
Охват исследования (от общего числа сотрудников)	%	43	46	46	55
Разнообразие руководящих органов высшего звена по полу					
Всего	чел.	216	222	222	220
Женщины	чел.	43	44	47	44
	%	20	20	21	20
Мужчины	чел.	173	178	175	176
	%	80	80	79	80
Разнообразие руководящих органов высшего звена по возрасту					
Всего	чел.	216	222	222	220
От 18 до 30 лет	чел.	0	0	0	0
От 30 до 35 лет	чел.	8	6	3	1
От 35 до 40 лет	чел.	19	23	24	22
От 40 до 50 лет	чел.	111	108	101	95
От 50 до 60 лет	чел.	60	67	72	79
Свыше 60 лет	чел.	18	18	22	23
Количество сотрудников с инвалидностью и их доля в общем числе сотрудников					
Количество сотрудников с инвалидностью на конец года	чел.	129	140	133	147

¹ Управление по целям (Management by objectives). Сотрудники имеют заранее определенные и измеримые цели, которые устанавливаются не реже одного раза в год при участии менеджера. Выполнение целей систематически отслеживается.

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Доля сотрудников с инвалидностью в общем количестве сотрудников на конец года	%	0,6	0,6	0,6	0,7
Количество сотрудников, являющихся пенсионерами, и их доля в общем числе сотрудников					
Количество сотрудников, являющихся пенсионерами	чел.	1 146	1 102	989	1 066
Доля сотрудников, являющихся пенсионерами	%	6	5	5	5
Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве					
Рабочие	чел.	481	505	479	550
Руководители	чел.	890	892	946	1 315
Специалисты/служащие	чел.	616	617	631	509
Количество человек в общегрупповом кадровом резерве	чел.	1 987	2 014	2 056	2 374
Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком					
Общее число сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком	чел.	353	459	449	579
Женщины	чел.	345	449	437	477
Мужчины	чел.	8	10	12	102
Общее число сотрудников, вернувшихся на работу в отчетный период после окончания отпуска по уходу за ребенком					
Общее число сотрудников, вернувшихся на работу в отчетный период после окончания отпуска по уходу за ребенком	чел.	164	137	114	180
Женщины	чел.	158	133	108	127
Мужчины	чел.	6	4	6	53
Общее число сотрудников, которые должны были вернуться на работу после отпуска по уходу за ребенком					
Общее число сотрудников, которые должны были вернуться на работу после отпуска по уходу за ребенком	чел.	190	236	221	186
Женщины	чел.	181	231	215	132
Мужчины	чел.	9	5	6	54

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Общее число сотрудников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые все еще работали через 12 месяцев после их возвращения на работу					
Общее число сотрудников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые все еще работали через 12 месяцев после их возвращения на работу	чел.	149	128	101	67
Женщины	чел.	139	127	99	67
Мужчины	чел.	10	1	2	0
Коэффициент возвращения на работу					
Коэффициент возвращения на работу	%	86	58	52	97
Женщины	%	87	58	50	96
Мужчины	%	67	80	100	98
Коэффициент удержания					
Коэффициент удержания	%	91	93	89	37
Женщины	%	88	95	92	53
Мужчины	%	167	25	33	0
Количество часов обучения					
Общее количество часов обучения	ч	1 391 023	1 478 224	1 473 443	1 630 083
В разбивке по полу:					
мужчины	ч	1 068 505	1 173 164	1 109 044	1 214 841
женщины	ч	322 518	305 060	364 399	415 242
В разбивке по категориям сотрудников:					
рабочие	ч	–	–	–	1 060 122
руководители/специалисты	ч	–	–	–	567 886
служащие	ч	–	–	–	2 075
Общее количество часов обучения (без обязательного)	ч	582 314	605 012	642 109	658 443
Среднее количество часов обучения в год на одного работника					
Среднее количество часов обучения в расчете на одного работника	ч/чел.	67,2	69,6	67,9	75,4

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
В разбивке по полу:					
мужчины	ч/чел.	72	77	71	79
женщины	ч/чел.	52	46	56	62
В разбивке по категориям сотрудников:					
рабочие	ч/чел.	–	–	–	70
руководители/специалисты	ч/чел.	–	–	–	83
служащие	ч/чел.	–	–	–	17
Количество сотрудников, прошедших обучение					
Количество сотрудников, прошедших обучение	чел.	20 540	18 179	20 503	20 677
Доля сотрудников, прошедших периодическую оценку результативности и развития карьеры					
Доля сотрудников	%	30,0	30,3	60,3	66,3
Общие затраты на обучение					
Общие затраты на обучение	руб.	72 615 363	81 023 895	90 828 397	111 128 544
Общие затраты на обучение в среднем на одного работника	руб.	3 506	3 801	4 187	5 143
Доля сотрудников подрядчиков в сфере обеспечения безопасности, прошедших обучение по правам человека					
Доля сотрудников подрядчиков в сфере обеспечения безопасности, прошедших обучение по правам человека	%	100	100	100	100
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами					
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	%	95,1	93,8	93,5	93,4

Местные сообщества

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Расходы на благотворительность в разбивке по основным направлениям ¹					
Благотворительные начисления	млн руб.	763	1 032	1 290	1 568
«Уралхим» — ветеранам	млн руб.	–	–	1	2

¹ Расходы на благотворительность рассчитаны по методу начисления в соответствии с требованиями МСФО. Деление по направлениям проводится с 2023 года, в связи с чем расходы по направлениям не указаны в 2021–2022 годах. Благотворительные начисления не включают затраты на гуманитарные поставки продукции.

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
«Уралхим» — детям	млн руб.	–	–	24	28
«Уралхим» — культурные традиции	млн руб.	–	–	657	294
«Уралхим» — образование и наука	млн руб.	–	–	245	153
«Уралхим» — регионам	млн руб.	–	–	207	901
«Уралхим» — спорту	млн руб.	–	–	155	192
Процент производственных подразделений, на которых реализуются программы взаимодействия с местными сообществами					
Процент производственных подразделений, в регионах присутствия которых реализуются программы взаимодействия с местными сообществами	%	100	100	100	100

Устойчивое сельское хозяйство

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Количество участников образовательных мероприятий по повышению уровня агрономической грамотности					
Количество мероприятий	ед.	157	53	19	130
Количество участников образовательных мероприятий по повышению уровня агрономической грамотности	ед.	3 859	7 725	6 871	8 384
Количество демонстрационных площадок	ед.	103	43	6	157

Управленческий аспект (G)

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Состав и деятельность высших руководящих органов					
Общее количество директоров в Совете директоров	чел.	7	7	7	7
Количество неисполнительных директоров	чел.	3	6	5	6
Количество независимых директоров	чел.	4	0	1	0
Количество заседаний Совета директоров	ед.	16	14	22	16
Совет директоров в разбивке по возрастным группам					
От 30 до 40 лет	чел.	0	1	0	0
От 40 до 50 лет	чел.	1	2	1	4

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
От 50 до 60 лет	чел.	3	4	6	3
Старше 60 лет	чел.	3	0	0	0
Срок в составе Совета директоров					
Менее года	чел.	–	3	0	3
От 1 до 3 лет	чел.	–	2	3	2
Более 3 лет	чел.	–	2	4	2
Деловая этика					
Количество подтвержденных нарушений внутренних кодексов делового поведения	ед.	7	2	3	4
Соответствие нормам законодательства					
Значительные штрафы в связи с нарушением антимонопольного законодательства	руб.	0	0	0	0
Судебные разбирательства в связи с препятствованием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	ед.	0	0	0	0
Подтвержденные случаи коррупции					
Общее количество подтвержденных случаев коррупции и мошенничества	ед.	33	24	21	12
Количество поступивших на горячую линию Компании обращений по темам коррупции и мошенничества	ед.	9	10	8	6
Общее количество сотрудников, которые подверглись дисциплинарным взысканиям или были уволены в связи с нарушением положений антикоррупционного законодательства и Антикоррупционной политики Компании	чел.	12	20	9	27
Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	ед.	6	6	5	5
Сумма штрафов и взысканий по отношению к Компании, связанных с нарушением антикоррупционного законодательства	руб.	0	0	0	0
Каналы обратной связи					
Общее количество поступивших обращений на горячую линию, в том числе:	ед.	441	902	675	567
закупки	ед.	105	209	119	108
общие	ед.	126	256	227	189
подбор и обучение	ед.	44	74	51	72
ИТ	ед.	69	78	71	70

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
безопасность	ед.	41	63	48	7
трудовые отношения	ед.	9	9	9	8
продажи	ед.	7	114	57	47
ОТ и ПБ	ед.	7	8	23	7
пропускной и внутриобъектовый режим	ед.	8	0	0	–
социальная политика	ед.	12	12	4	12
неликвиды	ед.	4	8	18	4
акции	ед.	0	0	0	–
хищения и коррупция в подразделениях	ед.	9	10	8	6
вопросы информационной безопасности	ед.	0	0	0	–
доставка корпоративной газеты	ед.	0	1	0	–
логистика	ед.	0	60	40	37
Цепочка поставок					
Общее количество поставщиков	ед.	1 339	1 376	1 384	1 445
Доля местных поставщиков в общем числе поставщиков ¹	%	96,1	96,4	97,5	98,0
Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок от общей суммы закупок ¹	%	84,8	74,0	80,2	81,3
Исследование удовлетворенности покупателей					
Удовлетворенность покупателей, РФ	%	100	97	89	81
Удовлетворенность покупателей, экспорт	%	66	66	93	87
Доля покупателей, принявших участие в исследовании, % от общего числа покупателей	%	43	48	39	– ²

¹ Под местными поставщиками понимаются российские поставщики.
² Расчет производился в целом по Группе «Уралхим».

Приложение 4

Таблица GRI

Информация, содержащаяся в настоящем Отчете, подготовлена «Уралкалием» с отсылкой к Стандартам GRI за период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года.

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 1 ОСНОВЫ 2021			
GRI 2 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ 2021			
1. Краткая информация об организации и подготовка к отчетности			
GRI 2-1	Подробная информация об организации	О Компании	6
		Приложение 1. Об Отчете Штаб-квартира Компании расположена в г. Березники, Пермский край, Россия	208
GRI 2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Приложение 1. Об Отчете Границы финансовой отчетности «Уралкалия» представлены в аудированной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности «Уралкалия» за 2024 год	208
GRI 2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Приложение 1. Об Отчете	208
		Контакты Финансовая отчетность и отчетность об устойчивом развитии готовится ежегодно за календарный год. Дата публикации настоящего Отчета: 17.06.2025	260
GRI 2-4	Изменения в информации	Приложение 1. Об Отчете Информация об изменении данных предыдущих периодов указывается в Отчете — в тексте или сносках под соответствующими показателями	208
GRI 2-5	Независимое заверение отчетности	Приложение 2. Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность Компания привлекла АО ДРТ для независимого заверения выборочных данных, представленных в Отчете об устойчивом развитии за 2024 год, в целях обеспечения высокого качества, точности и полноты представленных в Отчете сведений, а также содействия в совершенствовании процесса подготовки отчетности в области устойчивого развития в целом.	212

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
		«Уралкалий» опирается на такие критерии, как уровень профессиональной квалификации, качество оказываемых услуг, строгое соблюдение требований к определению независимости аудитора. Комитет по устойчивому развитию и Совет директоров ежегодно рассматривают итоги аудита	
2. Деятельность и сотрудники организации			
GRI 2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	О Компании	6
		Цепочка поставок Существенных изменений в деятельности организации и ее цепочке поставок не произошло	184
GRI 2-7	Штатные сотрудники организации	Благополучие сотрудников	94
		Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	218
GRI 2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	Приложение 3. Основные количественные данные Информация раскрывается не по всем категориям в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по данным категориям	218
3. Корпоративное управление			
GRI 2-9	Структура и состав управления	Корпоративное управление	158
		Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании	218
GRI 2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Корпоративное управление	158
GRI 2-11	Глава высшего органа управления	Корпоративное управление Председатель Совета директоров Компании не является ее Генеральным директором	158
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Управление устойчивым развитием	22
		Корпоративное управление	158
GRI 2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	Управление устойчивым развитием	22

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	Приложение 1. Об Отчете	208
GRI 2-15	Конфликт интересов	Корпоративное управление Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании	158
GRI 2-16	Информирование о критически важных проблемах	Корпоративное управление Члены Совета директоров регулярно рассматривают отчеты менеджмента, включая отчеты о критических вопросах, обсуждают реализацию и актуализацию целей ESG-стратегии «Уралкалия». Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании	158
GRI 2-17	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление В отчетном периоде обучение по устойчивому развитию для членов Совета директоров не проводилось	158
GRI 2-18	Оценка работы высшего органа управления	Корпоративное управление Внешний консультант Компанией не привлекался. На данном этапе привлечение внешнего консультанта запланировано, но сроки проведения оценки пока обсуждаются	158
GRI 2-19	Политика вознаграждения	Корпоративное управление Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании	158
GRI 2-20	Порядок определения вознаграждения	Корпоративное управление Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании	158
GRI 2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Информация по данному показателю не раскрывается, так как является конфиденциальной для Компании	
4. Стратегия, политики и практики			
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Генерального директора	2
GRI 2-23	Обязательства, закрепленные в политиках	Права человека Цепочка поставок Корпоративное управление Противодействие коррупции и этика	124 184 158 170

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 2-24	Внедрение обязательств, закрепленных в политиках	Противодействие коррупции и этика	170
GRI 2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	Права человека Противодействие коррупции и этика На текущий момент в Компании не предусмотрены процедуры участия заинтересованных сторон в разработке и улучшении механизмов рассмотрения жалоб, а также процедуры оценки эффективности данных механизмов	124 170
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Права человека Противодействие коррупции и этика	124 170
GRI 2-27	Соблюдение законодательства	Противодействие коррупции и этика Приложение 3. Основные количественные данные	170 218
GRI 2-28	Членство в ассоциациях	Участие в ассоциациях	30
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	28
GRI 2-30	Коллективные договоры	Благополучие сотрудников Приложение 3. Основные количественные данные Для сотрудников, не охваченных коллективными договорами, условия труда определяются индивидуально в рамках трудовых договоров	94 218
GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021			
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	Приложение 1. Об Отчете	208
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Приложение 1. Об Отчете	208
GRI 3-3	Управление существенными темами	Информация о деятельности по управлению существенными темами раскрывается в соответствующих тематических главах Отчета	

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 101 Биоразнообразие 2024			
GRI 101-2	Управление воздействием на биоразнообразии	Охрана окружающей среды Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	34
GRI 101-4	Выявление воздействия на биоразнообразии	Охрана окружающей среды Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	34
GRI 101-5	Места с воздействием на биоразнообразии	Охрана окружающей среды Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	34
GRI 101-6	Прямые факторы утраты биоразнообразия	Охрана окружающей среды Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	34
GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ			
GRI 202 Присутствие на рынках 2016			
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности компании	Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета данных по ряду категорий	218
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения	Благополучие сотрудников	94
		Приложение 3. Основные количественные данные	218
GRI 203 Непрямые экономические воздействия 2016			
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Устойчивое сельское хозяйство	148
		Местные сообщества	132
		Приложение 3. Основные количественные данные	218
		В отчетном периоде отрицательных воздействий на местные сообщества и местную экономику от реализации инфраструктурных проектов не было	

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Местные сообщества В указанной главе раскрыт исчерпывающий список выявленных в отчетном периоде не прямых экономических воздействий. Отсутствие информации о каком-либо виде воздействий свидетельствует об их отсутствии в течение отчетного периода	132
GRI 204 Практики закупок 2016			
GRI 204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Цепочка поставок	184
		Приложение 3. Основные количественные данные Основным регионом ведения деятельности Компании является Пермский край	218
GRI 205 Противодействие коррупции 2016			
GRI 205-1	Организации, прошедшие оценку рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции и этика Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании	170
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции и этика Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий. Обучение по противодействию коррупции в 2024 году прошли менее 50% сотрудников. Подрядчики и деловые партнеры информируются об имеющейся Антикоррупционной политике и методах противодействия коррупции. Антикоррупционная политика и методы противодействия коррупции размещены на сайте Компании; на всех запросах предложений по закупкам, направляемых поставщикам	170
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Противодействие коррупции и этика	170
		Приложение 3. Основные количественные данные	218
GRI 206 Препятствие конкуренции 2016			
GRI 206-1	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства	Противодействие коррупции и этика	170
		Приложение 3. Основные количественные данные	218

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ			
GRI 302 Энергия 2016			
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Изменение климата	50
		Приложение 3. Основные количественные данные Доля потребленной возобновляемой энергии — 0%. При расчете данного показателя используются методологии расчета в соответствии с законодательством РФ. Информация раскрывается не по всем категориям в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по данным категориям	218
GRI 302-2	Потребление энергии за пределами организации	Учет потребления энергии за пределами организации не ведется	246
GRI 302-3	Энергоемкость	Изменение климата	50
		Приложение 3. Основные количественные данные При расчете энергоемкости используются данные по всему топливу, электрической и тепловой энергии, которые применяются внутри организации в указанных границах	218
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Приложение 3. Основные количественные данные Информация раскрывается не по всем категориям в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий. Базовым годом для расчета сокращения энергопотребления является 2017 год. При перерасчете потребления из м³ (природный газ) в ГДж и кВт·ч (электроэнергия) в ГДж применяются соответственно коэффициенты 0,0318 и 0,0036	218
GRI 303 Вода 2018			
GRI 303-1	Ответственное управление водными ресурсами как ресурсами общего пользования	Охрана окружающей среды Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий. Сточные воды после очистки сбрасываются в водные объекты через организованные водовыпуски на основании разрешительных документов (нормативов) и в соответствии с ними. В настоящее время в Компании не установлены цели по водосбросу. Водосброс осуществляется в соответствии с утвержденными нормативами	34

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Охрана окружающей среды Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	34
GRI 303-3	Общее количество забираемой воды	Охрана окружающей среды Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	34 218
GRI 303-4	Сбросы сточных вод	Охрана окружающей среды Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий. Учет производственных сточных вод ведется как прямыми измерениями, так и расчетными методами. Приоритетные загрязняющие вещества в сточных водах установлены в зависимости от специфики производства и состава сточных вод	34 218
GRI 303-5	Водопотребление	Охрана окружающей среды Приложение 3. Основные количественные данные Компания не осуществляет потребление воды в регионах с дефицитом воды. Учет водопотребления ведется расчетными методами	34 218
GRI 304 Биоразнообразие 2016			
GRI 304-1	Производственные площадки в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенные на охраняемых природных территориях и на территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых природных территорий либо примыкающие к таким территориям	Охрана окружающей среды Производственные площадки Компании не располагаются на особо охраняемых природных территориях (ООПТ) и на территориях с высокой ценностью биоразнообразия, в том числе примыкающих к ООПТ	34
GRI 304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг организации на биоразнообразии	Охрана окружающей среды Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	34

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Охрана окружающей среды Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	34
GRI 304-4	Виды, занесенные в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Охрана окружающей среды Деятельность Компании не угрожает видам, включенным в Красный список Международного союза охраны природы и природных ресурсов (МСОП) и красные книги России	34
GRI 305 Выбросы 2016			
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	Изменение климата	50
		Приложение 3. Основные количественные данные Выбросы CO ₂ от сжигания или разложения биомассы отсутствуют. Базовым годом для расчетов парниковых газов является 2020 год как базовый год Климатической стратегии. Выбросы прямых парниковых газов в базовом году составили 0,977 млн т CO ₂ -экв. В расчетах за отчетный период используются ПГП в соответствии с 6-м оценочным докладом МГЭИК. Консолидация выбросов осуществляется в соответствии с операционным контролем Компании	218
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)	Изменение климата	50
		Приложение 3. Основные количественные данные При расчете показателя учитывались газы CO ₂ . В расчетах Охвата 2 за отчетный период ПГП непременно. Консолидация выбросов осуществляется в соответствии с операционным контролем Компании	218
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)	Изменение климата	50
		Приложение 3. Основные количественные данные В Компании отсутствуют биогенные выбросы. Базовым годом для расчетов парниковых газов является 2020 год как базовый год Климатической стратегии. Выбросы косвенных неэнергетических парниковых газов в базовом году составили 1,774 млн т CO ₂ -экв. В расчетах за отчетный период используются ПГП в соответствии с 6-м оценочным докладом МГЭИК. При расчете показателя учитывались газы CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O	218

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Изменение климата Приложение 3. Основные количественные данные	50 218
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Информация по показателю не раскрывается в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных	249
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NO _x) и серы (SO _x) и других значимых загрязняющих веществ	Охрана окружающей среды Стойкие органические загрязнения в выбросах «Уралкалия» отсутствуют. Данные собраны согласно Порядку предоставления отчетности по форме 2-ТП (воздух). Все источники выбросов охвачены системой мониторинга, которая включает инструментальный и расчетный методы. Источниками коэффициентов, использованных для расчета выбросов, является Перечень методик, утвержденный Распоряжением Правительства РФ от 28.06.2021 № 22-р. Компания взаимодействует с государственными органами (Росприроднадзор и др.) в рамках выполнения требований законодательства. В случае получения писем и запросов от населения и других лиц Компания предоставляет соответствующую информацию. Взаимодействие с местными жителями осуществляется путем подачи жалоб. В отчетном периоде подобных жалоб зафиксировано не было. Взаимодействие с иными заинтересованными сторонами в рамках темы «Охрана атмосферного воздуха» не предусмотрено	34
GRI 306 Отходы 2020			
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Охрана окружающей среды	34
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Охрана окружающей среды	34
GRI 306-3	Образование отходов	Охрана окружающей среды Данные об образовании отходов собраны на основе внутреннего учета Компании и сведений, подготовленных для государственной статистической отчетности по форме 2-ТП (отходы)	34

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 306-4	Утилизация отходов	Охрана окружающей среды Данные об утилизации отходов собраны на основе внутреннего учета Компании и сведений, подготовленных для государственной статистической отчетности по форме 2-ТП (отходы)	34
GRI 306-5	Удаление и захоронение отходов	Охрана окружающей среды	34
GRI 308 Экологическая оценка поставщиков 2016			
GRI 308-1	Новые поставщики, прошедшие проверку по экологическим критериям	Цепочка поставок Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	184
GRI 308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и действиях	Цепочка поставок Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	184
GRI 400 СОЦИАЛЬНЫЕ			
GRI 401 Занятость 2016			
GRI 401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Благополучие сотрудников	94
		Приложение 3. Основные количественные данные Доля вновь нанятых сотрудников составляет 20%. Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	218
GRI 401-2	Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Благополучие сотрудников Во всех существенных регионах деятельности льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, не отличаются от льгот, предоставляемых работникам, работающим на условиях полной занятости. Льготы не предоставляются внешним совместителям. Под существенными регионами деятельности Компания понимает российские регионы	94
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Приложение 3. Основные количественные данные	218

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018			
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Безопасность	68
GRI 403-2	Выявление опасностей, оценка рисков, расследование происшествий	Безопасность	68
GRI 403-3	Службы охраны труда	Безопасность	68
GRI 403-4	Вовлечение работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Безопасность	68
GRI 403-5	Профессиональная подготовка работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Безопасность	68
GRI 403-6	Укрепление здоровья работников	Безопасность	68
		Благополучие сотрудников	94
GRI 403-7	Предупреждение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	Безопасность	68
GRI 403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Безопасность	68
		Приложение 3. Основные количественные данные Система управления вопросами охраны труда охватывает только работников, трудоустроенных у работодателя. При отборе подрядчика Компания обращает внимание на наличие у него собственной системы, охватывающей его работников	218
GRI 403-9	Производственный травматизм	Безопасность	68
		Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	218

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	Безопасность	68
		Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных	218
GRI 404 Обучение и образование 2016			
GRI 404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Благополучие сотрудников	94
		Приложение 3. Основные количественные данные	218
GRI 404-2	Программы повышения квалификации работников и поддержки карьерных изменений	Благополучие сотрудников	94
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Благополучие сотрудников	94
		Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	218
GRI 405 Многообразие и равные возможности 2016			
GRI 405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	Права человека	124
		Благополучие сотрудников	94
		Приложение 3. Основные количественные данные	218
GRI 405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений	Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета данных по ряду категорий	218
GRI 406 Отсутствие дискриминации 2016			
GRI 406-1	Случаи дискриминации и принятые меры	Права человека	124
GRI 410 Организация работы службы безопасности 2016			
GRI 410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку в области соблюдения политики и процедур в области защиты прав человека	Права человека	124
		Приложение 3. Основные количественные данные	218

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 413 Местные сообщества 2016			
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития	Местные сообщества	132
		Приложение 3. Основные количественные данные	218
		Компания реализует программы взаимодействия с местными сообществами посредством благотворительной и спонсорской деятельности.	
		«Уралкалий» не проводит оценку воздействия деятельности на местные сообщества.	
		В отчетном периоде горячая линия являлась одним из механизмов рассмотрения жалоб от представителей местного сообщества	
GRI 413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	В отчетном году указанные воздействия отсутствовали	
GRI 414 Социальная оценка поставщиков 2016			
GRI 414-1	Новые поставщики, прошедшие проверку по социальным критериям	Цепочка поставок	184
		Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	
GRI 414-2	Негативное социальное воздействие в цепочке поставок	Цепочка поставок	184
		Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	
GRI 416 Здоровье и безопасность потребителя 2016			
GRI 416-1	Оценка воздействия категорий продукции или услуг на здоровье и безопасность	Охрана окружающей среды	34
		Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	
GRI 416-2	Случаи несоответствия продукции или услуг требованиям к их воздействию на здоровье и безопасность	Охрана окружающей среды	34

Приложение 5

Таблица SASB

Показатель SASB		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ			
Выбросы парниковых газов			
RT-CH-110a.1	Валовые выбросы Охвата 1 и их доля, подпадающая под законодательство по ограничению выбросов	Изменение климата Приложение 3. Основные количественные данные	50 218
RT-CH-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегий или плана по управлению выбросами Охвата 1, цели по сокращению выбросов и анализ прогресса по достижению этих целей	Изменение климата	50
Качество воздуха			
RT-CH-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NO _x (исключая N ₂ O), (2) SO _x , (3) летучих органических соединений (ЛОС) и (4) опасных загрязнителей воздуха (ОЗВ)	Охрана окружающей среды	34
Энергетический менеджмент			
RT-CH-130a.1	(1) Общий объем энергопотребления, (2) доля сетевой электроэнергии, (3) доля возобновляемой энергии и (4) общий объем произведенной энергии	Изменение климата Приложение 3. Основные количественные данные Доля потребленной возобновляемой энергии — 0%	50 218
Управление водными ресурсами			
RT-CH-140a.1	(1) Общий объем водозабора, (2) общий объем водопотребления; доля водозабора и водопотребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым водным дефицитом	Охрана окружающей среды Приложение 3. Основные количественные данные Компания не осуществляет потребление воды в регионах с дефицитом воды	34 218
RT-CH-140a.3	Описание рисков управления водными ресурсами и обсуждение стратегий и практик по митигированию этих рисков	Охрана окружающей среды	34
Обращение с опасными отходами			
RT-CH-150a.1	Объем образованных опасных отходов, доля переработанных опасных отходов	Охрана окружающей среды	34

Показатель SASB		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ			
Здоровье и безопасность сотрудников			
RT-CH-320a.1	(1) Коэффициент частоты происшествий (TRIR) и (2) уровень смертности среди (а) штатных сотрудников и (b) внештатных сотрудников	Безопасность	68
		Приложение 3. Основные количественные данные	218
RT-CH-320a.2	Описание мероприятий по оценке, мониторингу и снижению подверженности сотрудников и внештатных работников долгосрочным (хроническим) рискам для здоровья	Безопасность	68
Безопасность и экологичность химических веществ			
RT-CH-410.b1	(1) Доля продукции, содержащей опасные для здоровья и окружающей среды вещества, имеющие классификацию 1–2 по Согласованной на глобальном уровне системе классификации и маркировки химических веществ (СГС), (2) доля такой продукции, прошедшая оценку опасности	Охрана окружающей среды	34
Промышленная безопасность и готовность к ЧС			
RT-CH-540a.2	Количество транспортных происшествий	Безопасность	68
Местные сообщества			
RT-CH-210a.1	Обсуждение практик компании в области взаимодействия с местными сообществами, включая описание процессов, процедур и подходов к управлению рисками в данной области	Местные сообщества	132
ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ			
Управление нормативно-правовой средой			
RT-CH-530a.1	Обсуждение корпоративных позиций, связанных с государственными нормативными актами и/или политическими предложениями, которые касаются экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Управление устойчивым развитием	22

Приложение 6

Таблица TCFD

Показатель TCFD	Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
Раскрытие информации о том, как организация управляет климатическими рисками и возможностями			
a Описание надзора совета директоров за климатическими рисками и возможностями	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Процессы, средства контроля и процедуры корпоративного управления, используемые для мониторинга, менеджмента и надзора за климатическими рисками и возможностями	50
b Описание роли руководства в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Процессы, средства контроля и процедуры корпоративного управления, используемые для мониторинга, менеджмента и надзора за климатическими рисками и возможностями	50
2. СТРАТЕГИЯ			
Раскрытие фактического и потенциального влияния климатических рисков и возможностей на деятельность, стратегию и финансовое планирование организации, если такая информация существенна			
a Описание климатических рисков и возможностей, выявленных организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Стратегия компании по управлению климатическими рисками и возможностями	50
3. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ			
Раскрытие информации о том, как организация идентифицирует, оценивает и управляет климатическими рисками			
a Описание процессов компании по идентификации и оценке климатических рисков	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Процессы идентификации, оценки, приоритизации и мониторинга климатических рисков и возможностей, в том числе то, интегрированы ли эти процессы в общий процесс риск-менеджмента компании, и если да, то каким образом они интегрируются и снабжают его информацией	50
b Описание процессов организации по управлению климатическими рисками	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Процессы идентификации, оценки, приоритизации и мониторинга климатических рисков и возможностей, в том числе то, интегрированы ли эти процессы в общий процесс риск-менеджмента компании, и если да, то каким образом они интегрируются и снабжают его информацией	50

Показатель TCFD	Раздел Отчета / Комментарий	Другие стандарты	Стр.
c Как процессы идентификации, оценки и управления климатическими рисками интегрированы в общую систему управления рисками компании	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Процессы идентификации, оценки, приоритизации и мониторинга климатических рисков и возможностей, в том числе то, интегрированы ли эти процессы в общий процесс риск-менеджмента компании, и если да, то каким образом они интегрируются и снабжают его информацией	50
4. МЕТРИКИ И ЦЕЛИ			
Раскрытие метрик и целей, используемых для оценки существенных климатических рисков и возможностей, управления ими, если такая информация существенна			
a Раскрытие метрик для оценки климатических рисков и возможностей в соответствии со стратегией Компании и процессом управления рисками	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Эффективность компании в отношении ее климатических рисков и возможностей, включая прогресс в достижении любых установленных ею климатических целей, а также любых целей, которые она должна достичь в соответствии с нормативно-правовыми актами	50
b Раскрытие выбросов парниковых газов Охвата 1, Охвата 2 и при необходимости Охвата 3, а также связанных с ними рисков	Изменение климата Приложение 3. Основные количественные данные	IFRS S2 Climate-related Disclosures Эффективность компании в отношении ее климатических рисков и возможностей, включая прогресс в достижении любых установленных ею климатических целей, а также любых целей, которые она должна достичь в соответствии с нормативно-правовыми актами	50 218
c Описание целей, используемых организацией для управления климатическими рисками и возможностями, а также прогресса по достижению этих целей	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Эффективность компании в отношении ее климатических рисков и возможностей, включая прогресс в достижении любых установленных ею климатических целей, а также любых целей, которые она должна достичь в соответствии с нормативно-правовыми актами	50

Приложение 7

Таблица МЭР¹

Показатель МЭР		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
МЭР 5	Производительность труда	Благополучие сотрудников	94
МЭР 8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Цепочка поставок	184
		Приложение 3. Основные количественные данные	218
МЭР 9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Цепочка поставок	184
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
МЭР 13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Охрана окружающей среды	34
		Приложение 3. Основные количественные данные	218
МЭР 14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Приложение 3. Основные количественные данные	218
МЭР 15	Объем сброса загрязненных сточных вод (всего, в том числе без очистки)	Приложение 3. Основные количественные данные	218
МЭР 16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Приложение 3. Основные количественные данные	218
МЭР 17	Образовано отходов I–V классов опасности	Охрана окружающей среды	34

Показатель МЭР		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
МЭР 18	Обращение с отходами I–V классов опасности (всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов, обезврежено отходов, захоронено отходов, использовано повторно отходов, переработано отходов, сокращение образования отходов)	Охрана окружающей среды Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	34
МЭР 19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Охрана окружающей среды	34
МЭР 20	Выбросы парниковых газов	Изменение климата	50
		Приложение 3. Основные количественные данные	218
МЭР 21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды (всего, в том числе: охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата, сбором и очисткой сточных вод, обращением отходов, сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий)	Приложение 3. Основные количественные данные	218
МЭР 22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Изменение климата	50
СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
МЭР 25	Среднесписочная численность работников (всего, в том числе численность инвалидов)	Приложение 3. Основные количественные данные	218
МЭР 26	Средняя заработная плата (всего, в том числе по группам занятий, по полу, по возрастным группам)	Благополучие сотрудников	94
		Приложение 3. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании	218

¹ Таблица соответствия методическим рекомендациям Министерства экономического развития РФ.

Показатель МЭР		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
МЭР 27	Расходы на мероприятия по охране труда (всего, в том числе в среднем на одного работника)	Безопасность	68
МЭР 28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Благополучие сотрудников	94
МЭР 29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом	Безопасность Приложение 3. Основные количественные данные	68 218
МЭР 30	Расходы на обучение работников (всего, в том числе в среднем на одного работника)	Благополучие сотрудников Приложение 3. Основные количественные данные	94 218
МЭР 31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Благополучие сотрудников Приложение 3. Основные количественные данные	94 218
МЭР 32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Благополучие сотрудников Приложение 3. Основные количественные данные	94 218
МЭР 33	Коэффициент текучести кадров	Благополучие сотрудников Приложение 3. Основные количественные данные	94 218
МЭР 34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей (всего, в том числе благотворительных в жилищной сфере; в сфере здравоохранения; в сфере образования; по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи)	Местные сообщества Приложение 3. Основные количественные данные	132 218
УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
МЭР 35	Наличие политики по устойчивому развитию и/или иных стратегических документов в этой сфере	Управление устойчивым развитием	22
МЭР 36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Корпоративное управление Приложение 3. Основные количественные данные Коэффициент посещаемости заседаний Совета директоров — 100%	158 218

Показатель МЭР		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
МЭР 37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Корпоративное управление Приложение 3. Основные количественные данные	158 218
МЭР 38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Корпоративное управление Коэффициент посещаемости заседаний Комитета по аудиту — 91,6%	158
МЭР 39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Управление устойчивым развитием	22
МЭР 40	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов РФ	Права человека	124
МЭР 43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Противодействие коррупции и этика	170
МЭР 44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей (всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете))	Корпоративное управление Приложение 3. Основные количественные данные	158 218

КОНТАКТЫ

Контакты по вопросам устойчивого развития и нефинансовой отчетности

Елена Эскина
Директор по устойчивому развитию
Телефон: +7 (495) 730-23-71
E-mail: esg@uralkali.com

Контакты для СМИ

Филипп Грицков
Управление по связям
с общественностью
Телефон: +7 (495) 730-23-71
E-mail: pr@uralkali.com