

УТВЕРЖДЕНА  
советом директоров АО «ФГК»  
от 28.07.2022 (протокол № 2)

## **ПОЛИТИКА в области устойчивого развития АО «ФГК»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящая Политика в области устойчивого развития АО «ФГК» (далее – Политика) является основополагающим внутренним документом АО «ФГК» (далее – Общество), определяющим единый подход Общества к деятельности в области устойчивого развития, включая:

- постановку целей и задач Общества в данной сфере, а также определение и систематизацию общих принципов и приоритетных направлений деятельности Общества в области устойчивого развития;
- выделение основных направлений деятельности Общества в области устойчивого развития;
- декларирование приверженности основным принципам и стандартам в области устойчивого развития;
- установление основных принципов отчетности в области устойчивого развития.

1.2. Политика разработана с учетом международных и национальных стандартов и документов Правительства Российской Федерации, Банка России, устава Общества, локальных нормативных актов и иных внутренних документов Общества, включая:

- резолюцию в области устойчивого развития на период до 2030 года, принятую Генеральной Ассамблеей ООН 25.09.2015;
- Кодекс корпоративного управления, одобренный 13.02.2014 Правительством Российской Федерации и 21.03.2014 Советом директоров Центрального банка Российской Федерации (далее – Кодекс корпоративного управления Банка России);
- Концепцию развития публичной нефинансовой отчетности, утвержденную распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.05.2017 № 876р;
- Информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН-06-28/96 «О рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития» (вместе с Рекомендациями по учету советом директоров (наблюдательным советом) публичного акционерного общества факторов, связанных с окружающей средой, социальных факторов и факторов корпоративного управления (ESG-факторов), а также вопросов устойчивого развития).

1.3. Утверждая данную Политику АО «ФГК» подтверждает свою приверженность принципам устойчивого развития.

Общество приступило к проведению трансформации от концепции «корпоративная социальная ответственность» в сторону концепции «устойчивое развитие», осуществляет поступательный переход от ответственного ведения бизнеса к ответственному стратегическому целеполаганию, интеграции ESG-факторов и аспектов устойчивого развития в деятельность Общества.

1.4. Реализуя положения Политики, Общество стремится к выстраиванию конкурентоспособного и устойчивого бизнеса в рыночном сегменте железнодорожных грузоперевозок путем реализации миссии Общества, заявленной в стратегии АО «ФГК», при условии соблюдения высоких стандартов экологической и промышленной безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления.

1.5. Для целей настоящей Политики используются следующие термины, определения и сокращения:

**заинтересованные стороны** – лица или группы лиц, заинтересованные в любых решениях или деятельности Общества, а также оказывающие влияние на деятельность Общества или испытывающие на себе влияние от деятельности Общества;

**работники** – физические лица, состоящие с Обществом в трудовых отношениях и исполняющие трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором, должностной инструкцией, локальными нормативными актами и иными внутренними документами Общества;

**клиенты** – российские или иностранные юридические и физические лица, с которыми у Общества заключены договоры по оказанию Обществом услуг;

**поставщики** – российские или иностранные юридические и физические лица, с которыми у Общества заключены договоры по поставке Обществу товаров и услуг;

**местные сообщества в регионах присутствия** – население территорий, на которых Общество осуществляет хозяйственную деятельность;

**корпоративная социальная ответственность** – совокупность принципов и добровольно взятых на себя обязательств, которыми руководствуется Общество в своей деятельности, в части:

- содействия устойчивому развитию Общества в экономической, социальной и экологической сферах;
- управления взаимоотношениями с заинтересованными сторонами;
- соответствия применяемому законодательству и нормам международного права.

**устойчивое развитие** – система последовательных мероприятий в экономической, социальной и экологической сферах, отвечающее потребностям

настоящего времени без ущерба для способности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности (в том числе оценка рисков и возможностей, связанных с изменениями климата, отношением к окружающей среде, взаимоотношениями с обществом в целом и локальными сообществами, соблюдением прав человека, рост капитализации и конкурентоспособности Общества).

**ESG-факторы** – это инструмент оценки устойчивого развития компаний, используемый заинтересованными сторонами при осуществлении оценки и мониторинга деятельности Общества. Ответственные инвесторы учитывают факторы, связанные:

- с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата),
- с обществом (социальные факторы),
- с управлением (эффективное корпоративное управление, риск-менеджмент, добросовестная конкуренция и деловая практика, налоговая прозрачность и т.п.).

**Рабочая группа** – рабочая группа по устойчивому развитию АО «ФГК», коллегиально-совещательный орган, образованный в целях создания и успешного функционирования системы управления устойчивым развитием АО «ФГК», в том числе интеграции Целей в области устойчивого развития, принятых Генеральной Ассамблеей ООН на период до 2030 года, в деятельность АО «ФГК».

1.6. Требования и положения настоящей Политики являются обязательными для соблюдения всеми работниками Общества.

## **2. Принципы деятельности АО «ФГК» в области устойчивого развития**

2.1. Деятельность Общества в области устойчивого развития основана на следующих ключевых принципах:

### **2.1.1. Подотчетность**

Общество принимает на себя обязательства подотчетности внутренним и внешним заинтересованным сторонам о воздействии, оказываемом Обществом в ходе своей деятельности на общество в целом, экономику и окружающую среду.

Общество готово открыто принимать конструктивную критику и принимает на себя обязательство отвечать на такую критику.

### **2.1.2. Прозрачность**

Общество стремится к обеспечению прозрачности принимаемых решений, оказывающих воздействие на общество в целом, экономику и окружающую среду.

Общество своевременно раскрывает информацию в области устойчивого развития в доступной и понятной форме, основываясь на фактах.

Принцип прозрачности не подразумевает раскрытия конфиденциальной информации и информации ограниченного доступа.

### **2.1.3. Этичное поведение**

Общество рассматривает в качестве этичного такое поведение, которое основывается на нормах честности, равенства и добросовестности и направлено на обеспечение осознания работниками и Общества в целом своей роли в реализации текущих и стратегических задач, стоящих перед Обществом.

### **2.1.4. Уважение интересов заинтересованных сторон**

Общество ведет постоянный диалог с заинтересованными сторонами, выявляет, оценивает и принимает во внимание их ожидания и интересы.

Эффективность деятельности Общества во многом определяется уровнем доверия к нему и строится на справедливом отношении и уважении ко всем заинтересованным сторонам.

### **2.1.5. Соблюдение верховенства закона**

Общество осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательства: соблюдает все применимые к нему законы и нормативные акты, информирует работников об ответственности за их соблюдение и способствует принятию соответствующих и своевременных мер по обеспечению соблюдения закона во всех юрисдикциях, где Общество осуществляет свою деятельность.

В дополнение к действующему законодательству Общество выполняет все принятые на себя обязательства в сфере корпоративной социальной ответственности, закрепленные его внутренними документами.

### **2.1.6. Соблюдение прав человека**

Общество соблюдает права человека и признает их важность и всеобщность, предпринимает меры по их соблюдению, считает недопустимым получение выгоды от ситуаций, когда законодательство или его применение не обеспечивает соразмерной защиты прав человека.

### **2.1.7. Соблюдение высоких стандартов корпоративного управления**

Общество выстраивает систему корпоративного управления в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе в области корпоративного права, антикоррупционного законодательства, законодательства о ценных бумагах, а также в соответствии с Кодексом корпоративного управления Банка России и лучшими российскими и международными практиками.

### **2.1.8. Внедрение и развитие инновационных технологий**

Общество последовательно внедряет цифровые форматы в операционную деятельность, развивает электронные сервисы и активно участвует в разработке инновационной техники. Технологические решения, применяемые Обществом, являются важным шагом в создании транспортной среды, обеспечивающей максимальное удовлетворение растущего спроса на подвижной состав Общества.

### **2.1.9. Оценка результативности и постоянное улучшение**

Общество на регулярной основе оценивает эффективность деятельности в области устойчивого развития. Для этого по основным направлениям деятельности в области устойчивого развития устанавливаются цели и на ежегодной основе проводится оценка их достижения. Общество стремится последовательно улучшать достигнутые показатели и свои результаты по поставленным целям.

### **2.1.10. Управление рисками**

Деятельность Общества по управлению рисками направлена на постоянную идентификацию и оценку рисков на разных организационных уровнях Общества, в различных структурных подразделениях и бизнес-процессах, осуществление комплекса регулярных мероприятий по управлению рисками и выявление их взаимосвязи с процессами управления Общества, а также повышение информированности в отношении рисков как внутренних, так и внешних заинтересованных сторон. Управление рисками в Обществе регулируется Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю и иными локальными нормативными документами.

## **3. Ожидания АО «ФГК» от внедрения в свою деятельность Целей в области устойчивого развития**

3.1. Общество подтверждает приверженность целям устойчивого развития ООН (далее – ЦУР ООН), принятым Генеральной Ассамблеей ООН на период до 2030 года. Компания определяет фокусные ЦУР ООН, наиболее релевантные для Общества, интегрирует их в свою деятельность и проводит оценку вклада Общества в их достижение.

3.2. АО «ФГК» основывается на концепции ESG, предполагающей устойчивое развитие организации посредством учета следующих трех групп факторов: экологический, социальный и управленческий.

С учетом места и роли АО «ФГК» в целом в холдинге «РЖД», Общество признает для себя эффективным рассматривать ESG-фактор «управление» совокупно с элементом, присущим устойчивому развитию «экономическое процветание». Данный подход отражает тесную связь между качеством корпоративного управления и деятельностью по обеспечению долгосрочного экономического процветания, не только для Общества, но и для внешних заинтересованных сторон.

3.3. Реализация ЦУР ООН отвечает долгосрочным экономическим интересам бизнеса, выстраиванию эффективной системы управления, сохранению окружающей среды, способствует повышению качества жизни и социального благополучия работников АО «ФГК» и населения регионов, в которых Общество осуществляет свою деятельность.

3.4. АО «ФГК» ожидает достижение следующих эффектов от последовательной реализации принципов устойчивого развития:

- рост эффективности активов и сокращение расходов в будущем за счет инноваций, модернизации и цифровизации;
- повышение уровня конкурентоспособности АО «ФГК»;
- поддержание минимального негативного воздействия на окружающую среду;
- соответствие интересам заинтересованных лиц (государства, акционера, клиентов, сотрудников, общества в целом);
- повышение уровня развития человеческого капитала и улучшения жизни людей;
- повышение инвестиционной привлекательности АО «ФГК», получение в будущем банковского финансирования на особых условиях.

3.5. Цели Общества в области устойчивого развития и стратегические цели АО «ФГК» неразрывно связаны, что создает прочную основу для успешного роста АО «ФГК» в долгосрочной перспективе. Так, к 2030 году АО «ФГК» планирует:

- определить политику АО «ФГК» в области устойчивого развития и сформировать культуру ведения бизнеса, ориентированного на долгосрочные цели и задачи социально-экологического характера, а также соответствующие потребности заинтересованных лиц;
- установить приоритетные направления в области устойчивого развития, сформировать дорожные карты по достижению показателей, осуществлять публичное раскрытие о проделанной работе;
- актуализировать нормативную базу Общества, интегрировать элементы устойчивого развития в бизнес-процессы АО «ФГК»;
- сформировать многоуровневую систему управления вопросами в области устойчивого развития и соответствующую ей систему мотивации;
- стать одним из ведущих участников устойчивого развития холдинга «РЖД» в целом, что позволит реализовать поставленные государственные задачи в данной области, а также повысить привлекательность железнодорожного транспорта для грузоотправителей и грузополучателей, поставщиков и иных заинтересованных сторон.

3.6. Общество, осознавая ответственность в отношении взятых на себя обязательств, рассматривает риски по всем направлениям деятельности, в том числе в области устойчивого развития.

В области устойчивого развития Общество осуществляется идентификация, оценка, управление и мониторинг рисками в области экологической ответственности, социальной ответственности, управления и экономического развития.

Основным инструментом управления рисками в области устойчивого развития является постоянный мониторинг основных факторов рисков, что позволяет реализовывать:

- мероприятия, направленные на управление рисками посредством снижения степени влияния риска или управления последствиями риска (реактивные мероприятия);
- мероприятия, направленные на превентивное снижение вероятности наступления риска или управление источником возникновения (фактором) риска (проактивные мероприятия).

#### 4. Интеграция Целей в области устойчивого развития

4.1. Общество разделяет важность и стремится вносить вклад в достижение ЦУР ООН, являющихся основой для координации усилий правительств, бизнеса и гражданского общества в решении наиболее актуальных проблем человечества.

В соответствии с лучшими практиками и требованиями международных стандартов для повышения эффективности своего вклада в достижение Целей в области устойчивого развития, принятых Генеральной Ассамблеей ООН на период до 2030 года, АО «ФГК» в 2017 году заявило о стремлении придерживаться 10 из 17 ЦУР ООН:



4.2. В целях обеспечения более ответственного подхода к реализации взятых на себя обязательств, а также повышения для всех заинтересованных сторон значимости и эффективности осуществляемых АО «ФГК» мероприятий, в 2021 году Общество приняло решение определить для себя ключевые ЦУР ООН и сосредоточиться на 4 из 17 целей устойчивого развития, наиболее релевантных для АО «ФГК» и в достижение которых Общество может внести измеримый вклад:

- хорошее здоровье и благополучие (социальная ответственность);
- достойная работа и экономический рост (управление и экономическое развитие, социальная ответственность);
- индустриализация, инновации и инфраструктура (управление и экономическое развитие, экологическая ответственность);
- ответственное потребление и производство (экологическая ответственность).



4.3. Интегрируя Цели в области устойчивого развития в свою деятельность, Общество осуществляет:

- поступательный переход от ответственного ведения бизнеса к ответственному стратегическому целеполаганию;
- системное построение многоуровневой архитектуры деятельности в области ESG и устойчивого развития (интеграция ESG-факторов и аспектов устойчивого развития во все сферы деятельности);
- трансформацию роли и усиление силы воздействия в области ESG и устойчивого развития: от роли ответственного Общества (внедрение принципов устойчивого развития, следование этичным деловым практикам, бережное отношение к окружающей среде) к усилению роли ответственного участника рынка (интеграция ESG факторов в клиентские и продуктовые бизнес-процессы, содействие ESG трансформации клиентов).

4.4. Общество осознает ответственность в области устойчивого развития:

4.4.1. Экологическая ответственность

Общество, обеспечивая грузовые железнодорожные перевозки, внимательно относится к проблеме защиты окружающей среды.

4.4.2. Социальная ответственность

Общество признает своим главным стратегическим ресурсом квалифицированных специалистов, обладающих высокой мотивацией к труду, профессиональному развитию, активно вовлеченных в решение ключевых корпоративных задач, реализует широкий спектр программ по социальной поддержке, развитию, мотивации и повышению своей персональной эффективности. Создавая рабочие места и реализуя благотворительные программы, Общество содействует социально-экономическому развитию регионов присутствия.

4.4.3. Управление и экономическое процветание

Общество осознает, что развитие экономически успешного и конкурентоспособного бизнеса позволяет обеспечить наличие материальных ресурсов, направленных на реализацию элементов устойчивого развития АО «ФГК», как вклада в устойчивое развитие общества в целом.

## **5. Основные направления деятельности и ключевые показатели эффективности деятельности Общества в области ESG и устойчивого развития**



5.1. Общество внедряет системный подход к деятельности в области ESG и устойчивого развития, который находит отражение в структуре направлений деятельности АО «ФГК» и определении конкретных задач. Направления отражают тематические области ESG и устойчивого развития, в рамках которых Общество ведет деятельность для достижения стратегических целей и выполнения взятых на себя обязательств:

5.1.1. Направления в части факторов «G» (факторы управления, экономического процветания):

- управление устойчивым развитием,
- корпоративное управление,
- взаимодействие со стейкхолдерами, раскрытие информации.

5.1.2. Направления в части факторов «E» (экологические факторы):

- связанные с производственной деятельностью,
- связанные с операционной деятельностью (офис).

5.1.3. Направления в части факторов «S» (социальные факторы):

- развитие и совершенствование системы социальной поддержки персонала,
- обеспечение безопасных условий работы для всех работников,
- реализация культурно-массовых мероприятий, направленных на всестороннее развитие работников,
- обеспечение достойного вознаграждения по результатам труда,
- обеспечение высокого уровня социальной защиты прав и законных интересов работников,
- предоставление возможностей для профессионального и личностного развития работников,
- участие в социально-экономическом развитии регионов присутствия АО «ФГК»,
- обеспечение равенства социально-экономических возможностей для работников всех регионов присутствия.

5.2. Общество определяет перечень ключевых показателей эффективности деятельности в области устойчивого развития АО «ФГК»:

5.2.1. Показатели в части факторов «G» (факторов управления, экономического процветания):

- Зрелость основных бизнес-процессов;
- Соблюдение рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России;
- Развитие системы управления рисками и внутреннего контроля;
- Следование антикоррупционным требованиям;
- Удовлетворенность стейкхолдеров.

5.2.2. Показатели в части факторов «E» (экологических факторов):

- Снижение углеродного следа (выбросов в атмосферу);
- Ответственное потребление и рациональное использование ресурсов;
- Привлечение внимания к проблемам экологии, популяризация эколого ориентированного образа жизни;
- Эффективное обращение с отходами.

#### 5.2.3. Показатели в части факторов «S» (социальных факторов):

- Удовлетворенность работой в Обществе;
- Лояльность работников;
- Вовлеченность работников;
- Доля работников, ведущих здоровый образ жизни.

5.3. В целях реализации деятельности по направлениям Обществом осуществляется поступательное определение мероприятий, которые позволят достичь необходимого результата, их реализация и формирование отчетности о деятельности Общества в области устойчивого развития.

Перечень приоритетных мероприятий в области устойчивого развития, срок их реализации, ожидаемый результат от реализации мероприятий, ключевой показатель эффективности реализации каждого мероприятия, а также подразделение Общества, ответственное за его реализацию определены в Дорожной карте по приоритетным направлениям АО «ФГК» в области устойчивого развития.

Дорожная карта по приоритетным направлениям АО «ФГК» в области устойчивого развития разрабатывается Рабочей группой и утверждается правлением Общества.

## **6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами**

6.1. В целях реализации настоящей Политики Общество определяет основные заинтересованные стороны с учетом степени взаимного влияния и пересечения интересов.

6.2. Общество признает, что взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из важнейших и неотъемлемых условий реализации политики в области устойчивого развития.

6.3. Для построения диалога с заинтересованными сторонами Общество осуществляет:

- рассмотрение обращений;
- проведение рабочих встреч;
- мониторинг средств массовой информации;
- другие формы и инструменты коммуникации.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках реализации бизнес-процессов Общества является предметом постоянного совершенствования

и осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами и иными внутренними документами Общества.

6.4. Общество обязуется быть не только в курсе заявленных интересов и ожиданий заинтересованных сторон, но и должным образом реагировать на них.

Такой подход создает условия для удовлетворения интересов различных сторон, способствует росту взаимопонимания, накоплению опыта и совершенствованию навыков взаимодействия.

**Взаимодействие АО «ФГК» с основными заинтересованными сторонами  
в области устойчивого развития**

■					Стабильное и своевременное предоставление грузовых вагонов			■
■					Поддержание высокого уровня клиентского сервиса			■
	■				Обеспечение достойных условий труда и конкурентноспособной заработной платы		■	
	■				Предоставление социальных льгот и гарантий		■	
	■				Развитие и обучение персонала		■	
■	■	■	■		Минимизация негативного воздействия на окружающую среду	■		
		■			Предоставление равных возможностей для участия в процедурах закупок			■
■	■	■			Своевременное выполнение договорных обязательств		■	■
			■		Создание рабочих мест в регионах присутствия	■	■	■
			■		Своевременное исполнение налоговых обязательств			■
				■	Повышение стоимости бизнеса (капитализация)			■
■	■	■		■	Эффективное управление рисками	■	■	■
■	■	■	■	■	Повышение прозрачности, внедрение лучших практик корпоративного управления			■
Клиенты	Работники	Поставщики	Местные сообщества	Акционеры		Экологическая ответственность	Социальная ответственность	Экономическое развитие
■	■	■	■	■	Повышение информационной прозрачности деятельности		■	■
■	■	■	■	■	Повышение уровня ответственного корпоративного поведения и развитие добросовестных деловых практик		■	■
	■		■		Осуществление благотворительной деятельности	■	■	
			■		Поддержка местных сообществ	■	■	■
■		■	■		Содействие в развитии малого бизнеса и среднего предпринимательства		■	■
■		■			Развитие добросовестной конкуренции, обеспечение прозрачности закупок товаров, работ, услуг			■
	■				Повышение эффективности управления охраной труда		■	
	■				Создание безопасных и благоприятных условий труда		■	
	■				Предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний		■	
	■				Формирование корпоративной культуры охраны труда и пропаганды здорового образа жизни		■	
	■		■		Исполнение требований природоохранного законодательства	■		
	■				Обеспечение компетентности работников Общества в области охраны окружающей среды	■		
	■		■		Увеличение доли отходов, вовлекаемых во вторичное использование	■		
■	■	■	■	■	Учет экологического аспекта при принятии и реализации управленческих решений	■		
	■				Реализация комплексной системы непрерывного развития персонала		■	
	■		■		Реализация социальной политики и социального партнерства		■	
	■				Обеспечение достойного уровня оплаты труда и справедливых условий установления ее размеров		■	
■					Совершенствование систем управления процессами перевозок			■
■					Повышение качества предоставляемых услуг в рамках заключенных договоров			■

**7. Система управления ESG и устойчивым развитием**

7.1. Компетенция в области вопросов ESG и устойчивого развития распределена между советом директоров Общества, комитетами совета директоров Общества, исполнительными органами Общества, Рабочей группой и подразделениями Общества.

7.2. Совет директоров Общества определяет стратегию Общества, в том числе в области устойчивого развития, рассматривает приоритетные направления развития, утверждает политики, в том числе касающиеся вопросов в области устойчивого развития, рассматривает и утверждает годовой отчет и отчет об устойчивом развитии, рассматривает иные вопросы в соответствии с компетенцией, определенной уставом Общества, связанные с устойчивым развитием Общества.

7.3. Комитет по стратегии и устойчивому развитию совета директоров Общества вырабатывает рекомендации совету директоров АО «ФГК» по указанным в пункте 7.2. настоящей Политике вопросам, а также рассматривает иные вопросы в области приоритетных направлений деятельности Общества, IT-технологий и инноваций.

7.4. Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров АО «ФГК» вырабатывает рекомендации совету директоров АО «ФГК» по вопросам, связанным с кадровой и социальной политикой Общества, вопросам мотивации, а также корпоративного управления.

7.5. Комитет по аудиту и рискам совета директоров Общества вырабатывает рекомендации совету директоров АО «ФГК» по вопросам, связанным с отчетностью по отдельным направлениям устойчивого развития Общества, а также рассматривает вопросы в области системы управления рисками.

7.6. Исполнительные органы АО «ФГК» - генеральный директор и правление Общества готовят и вырабатывают позицию по вопросам, связанным с устойчивым развитием Общества, в том числе относящимся к компетенции совета директоров Общества, принимают управленческие решения, направленные на устойчивое развитие Общества в рамках своих полномочий.

7.7. Рабочая группа, в состав которой входят представители большинства подразделений АО «ФГК». Задачей Рабочей группы является обсуждение актуальных вопросов и проектов в области устойчивого развития и ESG, формирование Дорожной карты в области совершенствования управления вопросами устойчивого развития и другие вопросы.

7.8. Подразделения Общества в рамках выполнения возложенных на них задач и функций реализуют мероприятия, направленные на устойчивое развитие Общества с учетом установленных принципов и стратегических направлений.

## **8. Отчетность в области устойчивого развития**

8.1. Общество ежегодно формирует отчет о деятельности Общества

в области устойчивого развития – документ, ориентированный на широкий круг заинтересованных сторон и содержащий сведения, которые комплексно отражают подходы и результаты деятельности Общества по существенным вопросам социальной ответственности и устойчивого развития.

8.2. Отчет о деятельности Общества в области устойчивого развития может формироваться в виде самостоятельного отчета, а также отражаться в рамках интегрированного годового отчета Общества (комплексное раскрытие финансово-экономической и производственной информации по основным видам деятельности Общества, а также о его деятельности в области устойчивого развития (экономическое, экологическое и социальное влияние на окружающий мир)).

8.3. Отчет утверждается советом директоров Общества. Порядок раскрытия отчетности в области устойчивого развития отражен в Информационной политике АО «ФГК».

Общество размещает отчетность в области устойчивого развития на коммуникационных ресурсах АО «ФГК»:

- на сайте Общества;
- на странице в сети Интернет, предоставленной агентством «Интерфакс».

## **9. Порядок пересмотра и внесения изменений**

9.1. Настоящая Политика утверждается советом директоров Общества.

9.2. ДСКУ ежегодно проводит анализ актуальности настоящей Политики и, в случае необходимости, в установленном порядке выносит вопрос о внесении изменений.

9.3. Внесение изменений в настоящую Политику может быть обусловлено возникновением условий (событий), которые оказывают существенное влияние на деятельность Общества в области устойчивого развития, в том числе: изменение целей, принципов и направлений деятельности АО «ФГК».

9.4. Изменения в настоящую Политику вносятся путем ее издания в новой редакции в установленном порядке.

9.5. Ответственность за своевременный пересмотр и учет внесенных изменений несет ДСКУ.

---