

ФСК ЕЭС

**ПОВЕТИ** 

Управление экономическим развитие

Антикоррупционная деятельность

Персонал и социальная политика

# ФОРМУЛА КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

Экологическая ответственность Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС

Импортозамещение

Энергоэффективность и энергетический менеджмент

Тарифная политика и ее прозрачность для потребителей

Сайт Компании www.fsk-ees.ru



Интерактивная версия отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости



## Содержание

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2016 год

	Обращение Председателя Правления	2
	Ключевые показатели деятельности за 15 лет	4
	Основные события прошедших 15 лет	6
	Ключевые показатели деятельности за 2016 год	10
	Ключевые события 2016 года	11
0 Компании	Общие сведения о Компании	1.4
О КОМПании	Роль Компании в отрасли	14
	РОЛЬ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ	16
Политика Компании	Стратегия и устойчивое развитие	26
в области устойчивого	Понимание устойчивого развития	28
развития	Награды и достижения	29
'	Корпоративное управление	30
	Риск-менеджмент	37
	Этика в управлении	48
	Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними	50
Создание	Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС	56
инфраструктуры	Энергоэффективность и энергетический менеджмент	59
роста	Импортозамещение	63
poord	Тарифная политика и ее прозрачность для потребителей	65
	Инвестиционная деятельность	68
	Инновационное развитие	71
Обеспечение	Управление экономическим развитием	80
корпоративной	Закупочная деятельность	83
устойчивости	Противодействие коррупции	87
yerovi inboern	Персонал и социальная политика	90
	Промышленная безопасность и охрана труда	103
	Экологическая ответственность	109
Дополнительная	Об Отчете	121
информация	Заключение об общественном заверении	124
	Глоссарий и сокращения	127
	Форма для обратной связи	131
	Контактная информация	132
	Приложения представлены на электронном носителе, а также на наш веб-сайте по адресу: www.fsk-ees.ru	Jем



#### Уважаемые коллеги!

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ПАО «ФСК «ЕЭС» за 2016 год – уже десятый нефинансовый отчет компании. Ежегодно расширяется объем раскрываемой информации, в том числе с учетом запросов заинтересованных сторон. Тем самым мы подчеркиваем свою приверженность целям сохранения благоприятной среды для сегодняшнего и будущих поколений.

Федеральная сетевая компания находится на рубеже своего пятнадцатилетия. Конечно, первые магистральные электрические сети появились в нашей стране гораздо раньше, но только в 2002 году в рамках реформы российской электроэнергетики была учреждена компания по управлению Единой национальной электрической сетью.

Магистральные сети — «хребет» российской энергетики и одна из ключевых инфраструктурных систем, на которые опирается экономика страны. Сегодня ФСК ЕЭС — одна из крупнейших компаний этого профиля в мире: она обеспечивает энергоснабжение потребителей в 77 регионах России на площади 15,1 млн кв. км. Это формирует специфическую сферу ответственности компании перед обществом — ответственность за бесперебойное электроснабжение наших клиентов и развитие соразмерно и синхронно с их потребностями.

В этом смысле 2016 год был успешным: мы сохранили высокий уровень надежности, ввели 8,8 тыс. МВА трансформаторной мощности и более 800 км линий электропередачи, обеспечили своевременное технологическое присоединение

Безусловно, компания уделяла внимание и традиционным областям устойчивого развития и социальной ответственности. Эти принципы учитываются во всей производственной деятельности: при проектировании и строительстве объектов, выборе оборудования, обслуживании существующей инфраструктуры, разработке новых инновационных решений.

Большим шагом к экологизации деятельности стало сокращение потребления водных ресурсов на 13% по сравнению с прошлым годом. Продолжалась работа по соблюдению требований природоохранного законодательства, внедрению экологически эффективных технологий, усилению производственного экологического контроля на объектах, вовлечению персонала компании в деятельность по охране окружающей среды.

Благодаря оптимизации организационной структуры и централизации управленческих функций

В 2016 году почти 15 тысяч работников – или 66% от общей численности – приняли участие в программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Наш Центр подготовки персонала был отмечен премией как лучший корпоративный университет.

В целях повышения прозрачности, развития благотворительности и оказания спонсорской поддержки утверждены внутренние документы, регламентирующие эти виды деятельности. Они учитывают рекомендации федеральных органов власти и лучшие практики в указанных сферах.

Есть еще один фактор – возможно, самый важный. За успехами компании всегда стоят конкретные люди. В ФСК ЕЭС – это более 22 тысяч работников по всей стране, для которых принципы устойчивого развития становятся органичным элементом общей корпоративной культуры. G4-1

**І.Е. Муров** 

Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС»

# 15 лет в цифрах

**БОЛЕЕ 50%** 

энергопотребления России обеспечивается электроэнергией, передаваемой ПАО «ФСК ЕЭС»

B 3,4 PA3A

увеличилась протяженность линий электропередачи ПАО «ФСК ЕЭС» за 15 лет работы

152 742 KM

протяженность линий электропередачи по цепям под управлением ПАО «ФСК ЕЭС»

БОЛЕЕ 22 000

человек работает в ПАО «ФСК ЕЭС»

В 2017 году ФСК ЕЭС отмечает 15-летие с момента основания. Компания образована 25 июня 2002 года в результате реформы РАО «ЕЭС России» как оператор Единой национальной электрической сети. Сегодня ПАО «ФСК ЕЭС» обеспечивает энергоснабжение потребителей в 77 регионах России на площади 15,1 млн кв. км.

B 7,5 PA3

увеличилось число подстанций ПАО «ФСК ЕЭС» за 15 лет работы

B 2,4 PA3A

увеличилась мощность подстанций ПАО «ФСК ЕЭС» за 15 лет работы

341 187 MBA

установленная мощность подстанций ПАО «ФСК ЕЭС»

4552 MBA

мощность подстанции 750 кВ «Грибово» – крупнейшего питающего центра в Европе данного класса напряжения

# Крупнейшие инфраструктурные проекты

#### Подстанция 220 кВ «Поселковая»

основной центр питания горного кластера XXII зимних Олимпийских игр, а также объектов Кавказского биосферного заповедника. Это первый объект, построенный ФСК ЕЭС в 2009 году к Олимпиаде в Сочи. Архитектурный облик подстанции уникален: объект декорирован перфорированными панелями с авторским рисунком, в ночное время используется светодинамическая



#### МЭС ВОСТОКА

страной

#### Космодром «Восточный»

единственный в России гражданский космодром. Первый этап работ по внешнему электроснабжению был завершен в марте 2014 года: модернизирована ПС 220 кВ «Ледяная» (изменена схема РУ 220 кВ, реконструировано устаревшее коммутационное оборудование и установлены три новые линейные ячейки) и построена линия электропередачи напряжением 220 кВ, которая обеспечила электроэнергией главную понизительную подстанцию



#### МЭС СЕВЕРО-ЗАПАДА

#### Пулково

четвертый в России аэропорт по количеству обслуживаемых пассажиров. В декабре 2013 года был открыт новый терминал. Питание аэропорта осуществляется от ПС 220 кВ «Чесменская», на которой в рамках реконструкции в 2007-2012 годах введено в работу 832 МВА трансформаторной мощности.



#### МЭС СИБИРИ

#### Улан-Удэнский авиационный завод

основан в 1939 году. Во время Великой Отечественной войны завод выпускал истребители Ла-5 и Ла-7. Сегодня предприятие производит вертолеты гражданского и военного назначения, которые эксплуатируются в более чем 40 странах мира. Электроснабжение завода обеспечивает ПС 220 кВ «Районная», модернизированная в 2014 году.



#### Саяно-Шушенская ГЭС

крупнейшая по установленной мощности электростанция России. В выдаче мощности задействованы подстанции ФСК ЕЭС, в том числе ПС 500 кВ «Означенное», ПС 500 кВ «Новокузнецкая», ПС 500 кВ «Алюминиевая», ПС 500 кВ «Абаканская», а также ПС 1150 кВ «Итатская» — единственная в стране с таким проектным классом напряжения (работает на напряжении 500 кВ). С целью повышения надежности выдачи мощности Саяно-Шушенской ГЭС в 2015 году ФСК ЕЭС включила в работу вторую линию транзита 500 кВ «Абаканская -Итатская» протяженностью 269 км, связывающего энергосистемы Хакасии и Красноярского края. Ввод в эксплуатацию второй цепи электропередачи повысил надежность электроснабжения районов Хакасии и юга Красноярского края с населением около 300 тыс. человек, а также алюминиевых заводов и угольных



# Подстанция 330 кВ «Волхов-

#### Северная»

памятник промышленной архитектуры Санкт-Петербурга. Это старейшая подстанция ФСК ЕЭС и первый энергообъект города, построенный в 1926 году в рамках плана ГОЭЛРО. Объект прошел комплексную реконструкцию и с 2013 года входит в Энергетическое кольцо Санкт-Петербурга, состоящее из пяти подстанций («Василеостровская», «Восточная», «Волхов-Северная», «Завод Ильич» и «Северная») и 95 км линий электропередачи напряжением 330 кВ.



# 15 Jet BMecte CTPahon



#### МЭС ВОСТОКА

#### Нефтеналивной порт «Козьмино»

конечная точка транспортной системы «Восточная Сибирь — Тихий океан» — создан для увеличения объема экспорта нефти в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. В 2015 году отгрузка достигла 100 млн тонн. В начале 2016 года ФСК ЕЭС подключила порт к магистральным электросетям, две новые линии соединили ПС порта с ПС 500 кВ «Лозовая».



#### Михеевский ГОК

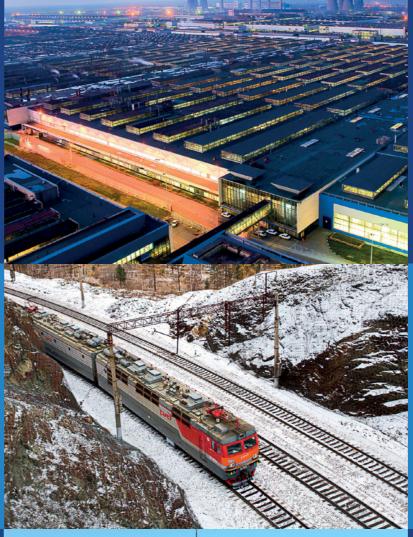
крупнейшее предприятие по добыче и обогащению медной руды в стране. Мощность ГОКа — до 18 млн тонн руды в год. Строительство комбината завершилось в 2013 году, тогда же ФСК ЕЭС напрямую подключила его к своим сетям. В рамках работ была проведена реконструкция ПС 220 кВ «Карталы».



#### МЭС ЗАПАДНОЙ СИБИРИ

#### Ванкорское месторождение

В Ямало-Ненецком автономном округе и Красноярском крае сосредоточены крупнейшие месторождения нефти в стране. В конце 2014 года ФСК ЕЭС ввела в работу две новейшие подстанции закрытого типа 220 кВ «Мангазея» и «Арсенал» для развития масштабных инфраструктурных проектов, включая разработку Ванкорского месторождения (ПАО «НК «Роснефть»).



#### мэс волги

#### «Автоваз»

крупнейший производитель легковых автомобилей в России и Восточной Европе. Завод основан в 1966 году. ФСК ЕЭС осуществляет электроснабжение завода от нескольких центров питания, одним из которых является ПС 220 кВ «Васильевская». В июне 2016 года проведены работы по увеличению ее мощности до 500 МВА. Основная цель — повышение качества и надежности электроснабжения крупных промышленных потребителей региона.

#### МЭС СИБИРИ

#### Транссиб

самая длинная железная дорога в мире. Расстояние от Москвы до Владивостока — 9288 км. БАМ — магистраль длиной 4300 км — северный дублер Транссиба. С 2014 года ФСК ЕЭС совместно с РЖД работают над проектом модернизации энергетической инфраструктуры в зонах магистралей.



#### ПС 750 кВ «Грибово»

один из крупнейших питающих центров на территории России. Площадь объекта составляет 29,35 га, установленная трансформаторная мощность — 4552 МВА. Подстанция введена в эксплуатацию в ноябре 2012 года для обеспечения выдачи мощности 4-го блока Калининской АЭС в Московскую энергосистему.



# Ключевые показатели деятельности за 2016 год

Показатели деятельности	2012	2013	2014	2015	2016
Надежность электроснабжения					
Объем технологического присоединения: количество исполненных договоров, шт.	329	298	273	306	216
Доля закупаемого отечественного оборудования, %	17	30,5	44,5	75	70
Сводные данные по технологическому эффекту от проведения энергосберегающих мероприятий по состоянию на конец года, т.у.т.	27 028,1	12 557,8	12 269,4	6 392,9	7 560
Количество технологических нарушений, шт.	2 596	2 286	1 954	1 616	1606
Суммарная продолжительность прекращений передачи электроэнергии, час.	319,95	270,07	276,24	189,13	167,30
Управление персоналом					
Средний возраст персонала, лет	39,6	39,1	39,3	40,9	40,9
Активная текучесть кадров, %	6,3	7,8	6,5	8,7	4,9
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (административно-управленческий персонал/промышленно-производственный персонал), час/чел.	28/50	28/49	18/40	35/51 муж 18/46 жен	29/54 муж 18/48 жен
Реализация социальных программ					
Расходы на негосударственное пенси- онное обеспечение, млн руб.	320,7	306	327,3	327,3	327,3
Расходы на добровольное медицинское страхование, млн руб.	331,3	334,0	351,6	330,3	345,0
Охрана труда					
Общее число пострадавших на произ- водстве, чел.	7	8	3	3	3
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве <sup>1</sup>	0,285	0,319	0,124	0,200	0,137
Охрана окружающей среды					
Инвестиции в основной капитал, направляемые на охрану окружающей среды, млн руб.	82,1	133,7	127,0	95,9	7,41
Текущие затраты на охрану окружаю- щей среды, млн руб.	60,3	60,3	98,8	152,4	182,11
Вклад в экономику					
Налоговые платежи, млн руб.	9 980,2	13 081,9	20 156,0	26 171,6	37 247
Объем финансирования инвестиционной деятельности, млрд руб.	179,9	149,7	90,9	85,9	90,7

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> На 1 000 работников.

# Ключевые события 2016 года

#### Январь

Подключение напрямую к магистральным сетям морского нефтеналивного порта «Козьмино», являющегося конечной точкой нефтепроводный системы ВСТО. Объем мощности, выдаваемый потребителю, составляет 28,6 МВт.

Присоединение к Единой национальной электрической сети новой подстанции 220 кВ «Кругликовская», которая обеспечит электроснабжение современных жилых комплексов Восточно-Кругликовского микрорайона г. Краснодара.

Участие по приглашению Министерства иностранных дел России представителей ПАО «ФСК ЕЭС» в работе экономико-экологического форума ОБСЕ

«В своей работе мы стремимся находить баланс между надежностью, экономической, экологической эффективностью и задачами устойчивого развития»

#### Андрей Муров

Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС», член Совета директоров ПАО «Россети»

#### Февраль

Рабочий визит Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС» Андрея Мурова во Владимирскую область,

в рамках которого состоялась встреча с Губернатором Владимирской области Светланой Орловой.

#### Март

Участие в международной экологической акции «Час Земли» в последнюю субботу месяца. Было отключено освещение административных зданий ПАО «ФСК ЕЭС», дежурное освещение территорий подстанций и других объектов, не влияющих на производственную деятельность и обеспечение экологической безопасности. Всего в «Часе Земли» приняли участие 762 объекта Компании, общий

объем сэкономленной электроэнергии составил 10307.836 кВт.ч.

Рабочий визит Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС» Андрея Мурова в Инновационный центр «Сколково», где состоялось совещание с руководством фонда и Сколковского института науки и технологий (Сколтех).

#### Апрель

Ввод в действие обновленных стандартов организации по экологической безопасности электросетевых объектов, разработанных в соответствии с принятой в 2014 году пятилетней Программой реализации экологической политики ПАО «ФСК ЕЭС» по совершенствованию нормативно-технической базы электросетевого комплекса в области охраны окружающей среды и рационального природополь-

Получение от Всемирного фонда дикой природы карт с гнездовым ареалом дальневосточного аиста. Переданные карты позволят повысить эффективность работы по дальнейшему оборудованию линий гнездовыми платформами и противоприсадными устройствами, а также эти сведения будут учитываться на этапах проектирования и строительства новых линий в ареале обитания дальневосточного аиста.

Участие ПАО «ФСК ЕЭС» в официальной пресс-конференции по объявлению лауреата Международной энергетической премии «Глобальная энергия». Им стал академик РАН Валентин Пармон, научный руководитель Института катализа им. Г.К. Борескова СО РАН – автор разработок в сфере топливноэнергетического комплекса. Компания поддерживает премию уже 14 лет.

#### Май

Участие делегации ПАО «ФСК ЕЭС» во главе с Председателем Правления Андреем Муровым в торжественных мероприятиях ко Дню Победы.

Проведение Дня ПАО «ФСК ЕЭС» в высших и средних специальных учебных заведениях, осуществляющих подготовку специалистов по электроэнергетическим специальностям. Участниками мероприятий в 2016 году по всей России стали более 1500 студентов.

Обеспечение электроэнергией строящихся жилых домов и социально значимых объектов нового микрорайона «Серебряный» в г. Красноярске, мощностью 5,9 МВт.

#### Июнь

Проведение традиционного Дня открытых дверей во всех филиалах и предприятиях ПАО «ФСК ЕЭС» для детей работников компании. Всего в 2016 году 1,5 тыс. детей работников магистрального электросетевого комплекса побывали на ключевых производственных объектах ФСК ЕЭС.

Участие делегации ПАО «ФСК ЕЭС» во главе с Председателем Правления Андреем Муровым в мероприятиях Петербургского международного экономического форума.

Проведение годового Общего собрания акционеров ПАО «ФСК ЕЭС».

#### Июль

Старт седьмого сезона студенческих строительных отрядов ПАО «ФСК ЕЭС».

Обеспечение электроэнергией нефтепровода «Куюмба – Тайшет», строящегося для присоединения крупнейших месторождений на севере Красноярского края к системе «Восточная Сибирь – Тихий

океан» (ВСТО). Благодаря подключению к ЕНЭС нефтеперекачивающие станции получили 19,1 МВт электрической мощности.

Участие команды ПАО «ФСК ЕЭС» в шестом Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2016» в Калужской области.

#### **Август**

Участие делегации ПАО «ФСК ЕЭС» во главе с Председателем Правления Андреем Муровым

в 46-й Сессии Международного Совета по большим электроэнергетическим системам CIGRE в Париже.

#### Сентябрь

Участие Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС» Андрея Мурова в церемонии открытия 42-й Шахматной Олимпиады в Баку.

Участие Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС» Андрея Мурова в панельной сессии «Сохранение биоразнообразия и поддержание экологического баланса в ATP» в рамках Восточного экономического форума. Проведение в Казани при поддержке ПАО «ФСК ЕЭС» форума молодых ученых-энергетиков.

Подключение к Единой национальной электрической сети строящегося на юго-востоке Москвы жилого комплекса «Люберецкий» площадью 350 тыс. кв. м. на 7,3 МВт электрической мощности.

#### Октябрь

Рабочий визит Председателя Правления ПАО «ФСК EЭС» Андрея Мурова в Красноярск, где были проинспектированы ключевые энергообъекты Зимней универсиады-2019 и оценена готовность сибирского филиала к осенне-зимнему периоду 2016-2017 гг.

Посещение Председателем Правления ПАО «ФСК ЕЭС» Андреем Муровым в рамках визита в сибирский регион строящихся энергообъ-

ектов в Западной Сибири и проведение совещания с руководством филиала по вопросам подготовки к осенне-зимнему периоду 2016–2017 гг.

Прием Председателем Правления ПАО «ФСК ЕЭС» Андреем Муровым в Москве делегации Государственной электросетевой компании Вьетнама EVNNPT для обсуждения двустороннего сотрудничества и развития сетей высокого напряжения.

#### Ноябрь

Подтверждение соответствия системы экологического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 в управлениях и на производственных объектах филиалов МЭС Центра, МЭС Востока и исполнительного аппарата ПАО «ФСК ЕЭС».

Проведение в Москве VI Открытого шахматного турнира памяти первого отечественного чемпиона

мира по шахматам Михаила Ботвинника в Научном техническом центре ПАО «ФСК ЕЭС» при участии Российской Шахматной Федерации.

Участие Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС» Андрея Мурова в пленарном заседании Международного форума ENES-2016 по вопросам энергоэффективности и развития энергетической отрасли России.

#### Декабрь

Встреча сотрудников ПАО «ФСК ЕЭС», выступающих за собственную футбольную команду, и студентов Московского энергетического института с тренерами и футболистами Профессионального футбольного клуба ЦСКА на Арене ЦСКА в Москве.

Заседание под руководством Председателя РНК СИГРЭ Андрея Мурова ведущих научно-технических партнеров исследовательских подкомитетов Российского национального комитета СИГРЭ.

Проведение традиционной декабрьской встречи с инвесторами и аналитиками, в ходе которой руководитель ПАО «ФСК ЕЭС» Андрей Муров рассказал об основных итогах и планах работы компании.

Ввод в работу после глубокой модернизации подстанции 500 кВ «Куйбышевская», покрывающую потребность в электроэнергии более 70% территории Самарской области.

Проведение традиционного чествования ветеранов — более 200 бывших работников электроэнергетической отрасли, внесших заметный вклад в развитие российской электроэнергетики и магистрального электросетевого комплекса — которое ежегодно организует ПАО «ФСК ЕЭС» по случаю профессионального праздника — Дня энергетика.

Вручение Председателем Правления ПАО «ФСК ЕЭС» Андреем Муровым наград сотрудникам Компании за вклад в развитие магистрального комплекса и заслуги в работе.

Реконструкция подстанции 330 кВ «Колпино» в Санкт-Петербурге, отвечающей за надежное электроснабжение 175-тысячного района города. Подстанция 330 «Колпино» является одним из ключевых звеньев сети 330 кВ объединенной энергосистемы Северо-Запада.

#### Итоги года: положительная динамика основных показателей

В 2016 году были продемонстрированы достойные результаты по основным направлениям работы. Период пройден без крупных происшествий в ЕНЭС, количество аварий продолжило сокращаться, Компания без существенных замечаний получила паспорт готовности к ОЗП. Достигнуты плановые показатели инвестиционной программы, по отдельным значениям – превышены.

Введено 8,8 тыс. МВа трансформаторной мощности и более 800 км линий электропередачи. Кратно выросла чистая прибыль, в том числе обеспеченная денежным потоком – до 59 млрд рублей. Основной рост состоялся за счет рекордной выручки за услуги технологического присоединения (45,5 млрд рублей), совокупно присоединено 5,6 тыс. МВт мощности.



# О Компании

ПАО «ФСК ЕЭС» представляет собой уникальную инфраструктуру, составляющую каркас экономики государства. Компания оказывает существенное влияние на формирование валового внутреннего продукта России, занятость населения и социальную стабильность на территории страны.

Общие сведения о Компании 14
Роль Компании в отрасли 16

ПАО «ФСК ЕЭС»

# Общие сведения о Компании

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» (далее – ПАО «ФСК ЕЭС», Компания, Федеральная сетевая компания, ФСК, Общество) создано в 2002 году в соответствии с программой реформирования электроэнергетики Российской Федерации как организация по управлению Единой национальной электрической сетью (ЕНЭС) с целью ее сохранения и развития. 64-4

В соответствии с Федеральным законом от 26.03.2003 №35-ФЗ «Об электроэнергетике» услуги ПАО «ФСК ЕЭС» по передаче электроэнергии по ЕНЭС отнесены к деятельности в условиях естественной монополии. Компания несет ответственность за надежное электроснабжение потребителей в Российской Федерации.

ПАО «ФСК ЕЭС» входит в перечень системообразующих организаций, оказывающих существенное влияние на формирование валового внутреннего продукта Российской Федерации, занятость населения и социальную стабильность на территории

Объекты электросетевого хозяйства находятся в регионах Российской Федерации общей площадью более 15,1 млн кв. км. Являясь технологической инфраструктурой ЕЭС России и рынка электроэнергии, электрические сети играют важнейшую интегрирующую роль в топливноэнергетическом комплексе, обеспечивают электроснабжение потребителей, выдачу мощности электростанций, а также обмен мощностью и электроэнергией между регионами, реализацию системных эффектов.

Полное фирменное наименование: Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы». G4-3 G4-7

Сокращенное фирменное наименование: ПАО «ФСК ЕЭС».

Основные направления деятельности:

- управление ЕНЭС;
- инвестиционная деятельность в сфере развития
- оказание услуг по передаче электрической энергии потребителям услуг Компании;
- осуществление технологического присоединения объектов заявителей к объектам электросетевого хозяйства Компании;
- поддержание объектов ЕНЭС в надлежащем состоянии и технологический надзор.

Расположение штаб-квартиры организации

Место нахождения: 117630, Россия, г. Москва, ул. Академика Челомея. 5А Телефон: 8 800 200 18 81 Факс: (495) 710-95-67 Адрес электронной почты: info@fsk-ees.ru Адрес страницы (страниц) в сети Интернет:

#### Акционерный капитал

Уставный капитал ПАО «ФСК ЕЭС» по состоянию на 31.12.2016 составляет 637 332 661 531 руб. 50 коп. и состоит из 1 274 665 323 063 обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 50 копеек каждая. На указанную дату привилегированные акции Компанией не размещались. G4-9

Уставом ПАО «ФСК ЕЭС» предусмотрено наличие объявленных акций в количестве 72 140 500 768 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 50 коп. каждая общей номинальной стоимостью 36 070 250 384 руб.

Объявленные обыкновенные акции предусматривают те же права для их владельцев, что и размещенные обыкновенные акции.

Чистая выручка ПАО «ФСК ЕЭС» за 2016 год от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом НДС и аналогичных платежей)

218 366 451 тыс. руб.,

в том числе: услуги по передаче электроэнергии - 171 133 002 тыс. руб., прочая деятельность — 47 233 449 тыс. руб.

В 2016 году выпуски и размещение дополнительных акций ПАО «ФСК ЕЭС» не осуществлялись.

В 2014-2016 гг. средства федерального бюджета в Компанию не направлялись. G4-EC-4



Подробнее информацию об истории изменений акционерного капитала см. на сайте www.fsk-ees.ru в разделе Акционерам и инвесторам / Информация по акци ям / История акционерного капитала

#### Структура акционерного капитала 64-13

Общее число акционеров Компании превышает 400 тысяч, существенных изменений в структуре акционерного капитала в отчетном году не происходило. Крупнейшим акционером является ПАО «Россети», владеющее 80,13% уставного капитала Компании. Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государ-

#### 67% or free-float

щении) - доля иностранных институциональ ных инвесторов, в том числе крупнейших глобальных фондов с активами под управлением свыше 1 млрд USD - Kopernik Global All-Cap Fund, Vanguard International Equity Index Fund, фонды BlackRock, и государственных инвестиционных фондов - в том числе Норвегии, ОАЭ. ственным имуществом (Росимущество) принадлежит 0,59% уставного капитала.

В июне 2013 года ПАО «Россети» и Росимущество подписали акционерное соглашение о порядке управления и голосования акциями ПАО «ФСК ЕЭС». Соглашение было заключено сторонами в отношении всех принадлежащих им и приобретенных ими в будущем голосующих акций ПАО «ФСК ЕЭС».

Для целей улучшения взаимодействия с акционерами Компания ежегодно проводит анализ реестра акционеров, в ходе которого выявляются основные группы держателей обыкновенных акций и депозитарных расписок. Среди миноритарных держателей акций ключевыми являются институциональные инвесторы, доля розничных инвесторов составляет около 3%.



Подробнее о филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» см. на сайте www.fsk-ees.ru в разделе О компании

стратегию развития ПАО «ФСК ЕЭС», а также контролирует деятельность Правления. На Правление

> В состав Компании по состоянию на 31 декабря 2016 года входит 51 региональный филиал, включая:

Высшим органом управления является Общее со-

брание акционеров. Совет Директоров определяет

возложено операционное руководство Компанией.

Организационная структура Компании [449]

ческих сетей» (ПМЭС)

- 8 филиалов «Магистральные электрические сети» (МЭС) - 41 филиал «Предприятия магистральных электри-
- Центр технического надзора (ликвидирован 03.02.2017)
- Специализированная производственная база «Белый Раст»



Подробнее о дочерних зависимых и других обществах, в которых vчаствует ПАО «ФСК ЕЭС», см. Годовой отчет за 2016 гол

#### Управление дочерними и зависимыми обществами

По состоянию на 31 декабря 2016 года ПАО «ФСК ЕЭС» имеет 24 хозяйственных общества, работающих в различных отраслях,

в том числе обеспечивающих функционирование электросетевого хозяйства.



# Роль Компании в отрасли

ПАО «ФСК ЕЭС» оказывает услуги в 77 регионах России общей площадью более 15,1 млн кв. км. Территория расположения объектов ПАО «ФСК ЕЭС» разделена на зоны, за каждую из которых отвечает один из филиалов - Магистральные электрические сети и их областные предприятия (далее МЭС, ПМЭС). Территории с низкой плотностью населения и отсутствием крупных потребителей (Чукотка, Камчатка, Магаданская область, Сахалин, Ненецкий автономный округ и Республика Алтай) не включены в ЕНЭС по причине отсутствия экономических условий для прокладки магистраль-

Динамика действовавших договоров оказания услуг по передаче электроэнергии по ЕНЭС в 2013-2016 гг.



ных линий электропередачи и создания крупных подстанций.

Основными потребителями услуг ПАО «ФСК ЕЭС» являются: G4-12

- распределительные сетевые компании (РСК);
- территориальные сетевые организации (TCO);
- энергосбытовые организации (ЭСО);
- крупные предприятия потребители электрической энергии;
- экспортеры электрической энергии.

#### Протяженность линий электропередачи [64-Е04]

Протяженность по трассам воздушных линий электропередачи (ВЛ), принадлежащих ПАО «ФСК ЕЭС» на праве собственности, на 31.12.2016 составила 135 531,256 км (в 2015 году — 134 534,859 км, в 2014 году - 134 525,031 км).

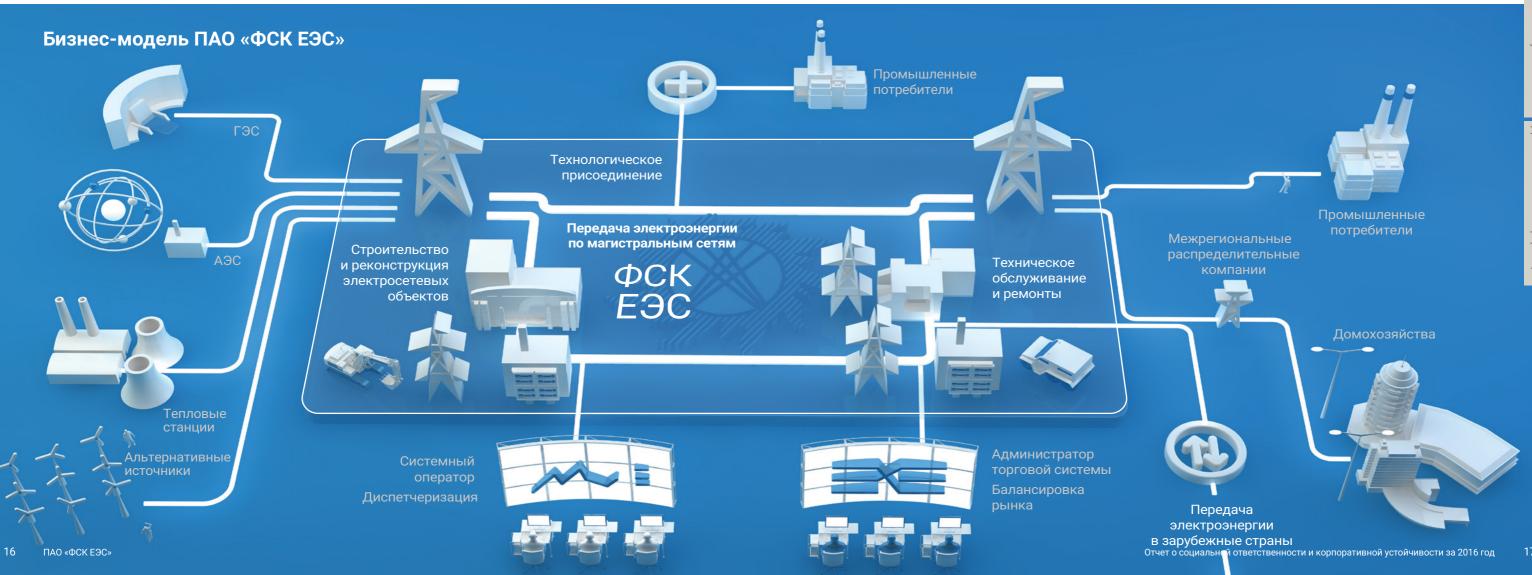
Протяженность по трассам кабельных линий электропередачи (КЛ), принадлежащих ПАО «ФСК ЕЭС» на праве собственности, на 31.12.2016 составила 396,210 км (в 2015 году — 396,210 км, в 2014 году — 368,621 км).

Протяженность по трассам кабельно-воздушных линий электропередачи (КВЛ), принадлежащих ПАО «ФСК ЕЭС» на праве собственности, на 31.12.2016 составила 1 299,729 км (в 2015 году -943,052 км, в 2014 году — 775,307 км).

Протяженность по трассам воздушных линий электропередачи (ВЛ), арендованных ПАО «ФСК ЕЭС», на 31.12.2016 составила 3 072,440 км (в 2015 году — 3 182,660 км, в 2014 году – 3 125,653 км).

#### Показатели технологического присоединения к сетям ЕНЭС за 2016 год

	ПАО «ФО всего	К ЕЭС»,	РСК-ДЗО ПАО «Ро		Потреби <sup>-</sup> и ТСО	тели	Генераци	1Я
Показатели	шт.	мВт	шт.	мВт	шт.	мВт	шт.	мВт
Действующие на 01.01.2017 договоры, в т.ч.	1 221	47 185	459	10 955	703	18 648	59	17 582
Индивидуальный проект	39	14 756	6	554	20	1 524	13	12 678
Неиндивидуальный проект	1 182	32 429	453	10 401	683	17 124	46	4 904
Принято заявок в работу	361	8 041	108	1 596	236	5 085	17	1 361
Заключено договоров ТП в 2016 году	307	6 660	84	990	202	4 072	21	1 598
Выполнено договоров	216	5 635	75	1 368	122	1 285	19	2 982



# Производственный Интеллектуальный

#### Управление Капиталы Стратегия Риски рисками Недостаток или повышение Активное взаимодействие Повышение доходности 987 млрд руб. стоимости привлеченного с инвесторами и рынком, диверсифинансового капитала собственного капитала заемного капитала фикация источников финансироваи сохранение финансовой ния, повышение прозрачности Риск несбалансированных 262 млрд руб. устойчивости и предсказуемости бизнеса для тарифных решений долговых обязательств снижения премии за риск в составе стоимости долга Подготовка экономически обоснованных предложений по тарифному регулированию эффективность Инновации и планирование структуры Инвестиции для развития Снижение отдачи от капитала: 870 подстанций Превышение запланированной сетевых активов электросетевой инфра-35-1100 кВ<sup>1</sup> стоимости и несоблюдение структуры и реновации Выбор подрядчиков на конкурсной основе, контроль графиков строительства производственных 134 тыс. км Перерыв (отказ) в электросети активов Реконструкция объектов электросетевого Избыток / недостаток хозяйства электропередачи1 мощности Прогнозирование нагрузок сети Развитие ЕНЭС Развитие научного Риски, связанные Совершенствование планирования 3,3 млрд руб. с реализацией новых и приемки научно-технических работ и инновационного потеннематериальных технологий циала, разработка Повышение квалификации активов Нарушение прав на РИД и внедрение новых Совершенствование договорной 414 млн руб. технологий деятельности финансирования **НИОКР** 22,2 тыс. сотрудников Социальная поддержка Снижение уровня квалифика-Соблюдение установленных сроков ции производственного прохождения обязательного обучения сотрудников, забота производственного персонала 63.5 % персонала о развитии и обучении Прием на работу персонала Подбор и прием на работу квалифицирос профессиональным персонала с недостаточной ванного персонала образованием квалификацией 84,3 % оперативный персонал Экологические риски Реализация экологической Снижение негативного 901 тыс. куб. м (риски загрязнения политики воздействия на окружаю-

окружающей среды)

## Созданная СТОИМОСТЬ

#### ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ



267 % TSR по результатам 2016 г.

17 млрд руб. выплата дивидендов по итогам 2015 г.



#### ДЛЯ ГОСУДАРСТВА

29,2 млрд руб. налоговых выплат

#### ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ



827 км линий электропередач введено в эксплуатацию

**540,5 млрд кВт-ч** полезный отпуск электроэнергии

481 договор технологического присоединения на конец 2016 г.

#### для сотрудников



18 тыс. рабочих мест

69,8 тыс. руб. средняя заработная плата

На 40 % снижено число несчастных случаев на производстве

#### ДЛЯ ОБЩЕСТВА В ЦЕЛОМ



Выполнение природоохранных

мероприятий

194 млн руб. направлено на охрану окружающей среды

На 4 % снижен объем образования отходов производства

21 млн руб. направлено на развитие регионов в виде благотворительных средств

152 млн руб. финансирование спонсорских контрактов

водопотребления

потребление

933,6 млн квт∙ч

электроэнергии на

нужды подстанций

щую среду, повышение

энергоэффективности

#### Карта расположения сетевых активов и филиалов ФСК ЕЭС

ПМЭС Валдайское Верхне-Донское

Волго-Донское

Вологодское Московское

Приокское

Информация о количестве подстанций и протяженности ЛЭП ПАО «ФСК ЕЭС» на основании данных государственной регистрации права собственности ПАО «ФСК ЕЭС» и иных собственников:

линия электропередачи мощностью до 1 150 кВ (ЛЭП)

до 1 150 кВ (ПС)2 336 356 MBA

подстанций мощностью

140,3 тыс. км

Информация о количестве подстанций и протяженности ЛЭП ПАО «ФСК ЕЭС» по данным годовой производственной отчетности:

ТЫС. КМ

Протяженность ЛЭП ПАО «ФСК ЕЭС» по трассе

Подстанций классом напряжения 35-1150 кВ и установленной мощностью 341 188 МВА

ТП (РП) 6-10/0,4 кВ общей и установленной мощностью 470,8 МВА

МЭС Центра

МЭС Волги

МЭС Урала

МЭС Северо-Запада

Карельское Ленинградское Новгородское

Единая национальная

МЭС Западной Сибири

электрическая сеть

Амурское Приморское

МЭС Востока

пмэс Каспийское Кубанское Ростовское Сочинское

Ставропольское

Нижне-Волжское Самарское Средне-Волжское Нижегородское

Оренбургское Пермское Свердловское

дочерних

общества

и зависимых

МЭС Сибири

ПАО «ФСК ЕЭС» участвует

работающих в различных

вающих функционирование

электросетевого хозяйства

в 24 хозяйственных обществах,

отраслях, в том числе обеспечи-

Центральное

Ямало-Ненецкое

пмэс

Забайкальское Западно-Сибирское Красноярское Кузбасское Хакасское

региональный филиал

МЭС Юга

8 магистральных электрических сетей (МЭС)

41 предприятие магистральных

1 Центр технического надзора

Подробнее о дочерних и зависимых обществах ПАО «ФСК ЕЭС» см. в Приложении 7 к годовому отчету.

электрических сетей (ПМЭС)

1 Специализированная производственная база «Белый Раст»

Подробные сведения о филиалах ФСК представлены на сайте www.fsk-ees.ru в разделе О компании / Филиаль

<sup>1</sup> ликвидирован 03.02.2017

межгосударственные линии электропередач

ФСК обеспечивает перемещение электрической энергии на границах с 11 зарубежными государствами и осуществляет сбор и обработку информации о перетоках электроэнергии по 134 межгосударственным линиям электропередач.

Подробнее о международной деятельности Компании, а также об экспорте и импорте электроэнергии по контрактам ПАО «Интер РАО» см. в Приложении 1

<sup>2</sup> включая объекты классом напряжения 0,4-110 кВ, но без учета ЛЭП и ПС классом напряжения 10 кВ и ниже, принятых ПАО «ФСК ЕЭС» в безвозмездное пользование и функционирующих на территории Краснодарского края.

#### Рыночные позиции [64-8]

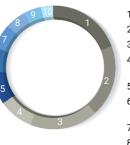
Основным видом деятельности ПАО «ФСК ЕЭС» на российском рынке электрической энергии является оказание потребителям услуг по передаче электрической энергии по Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС).

В соответствии с Федеральным законом от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» ПАО «ФСК ЕЭС» является естественной монополией в вопросах оказания услуг по передаче электрической энергии по Единой национальной (общероссийской) электрической сети.

Компания осуществляет свою деятельность практически на всей территории Российской Федерации.

Число Договоров постоянно увеличивается, в том числе за счет выполнения мероприятий по новому технологическому присоединению к ЕНЭС, поэтапного прекращения действия механизма «последней мили».

Доли наиболее крупных потребителей услуг в выручке ФСК от реализации услуг по передаче электроэнергии в 2016 г.



		%	
1	АО «Тюменьэнерго»	10	
2	ПАО «МОЭСК»	10	
3	ПАО «МРСК Центра»	9	
4	ОАО «МРСК Урала»— «Свердловэнерго»	4	
5	ПАО «Ленэнерго»	4	
5	ОАО «МРСК Урала»— «Челябэнерго»	3	
7	ПАО «Кубаньэнерго»	3	
3	АО «ДРСК»	3	
9	AO «Русал Красноярск»	2	
0	ПАО «МРСК Центра и При-		

волжья» - «Нижновэнерго» 2

#### Оптовый рынок электроэнергии (мощности)

ПАО «ФСК ЕЭС» приобретает электрическую энергию и мощность на оптовом рынке электрической энергии и мощности (ОРЭМ) в целях компенсации фактических потерь в ЕНЭС за исключением потерь, учтенных и оплаченных участниками ОРЭМ в равновесных ценах. Покупка осуществляется на территориях субъектов Российской Федерации, объединенных в ценовые и неценовые зоны. ПАО «ФСК ЕЭС» приобретает электрическую энергию и мощность в ценовых зонах ОРЭМ по свободным (нерегулируемым) ценам, покупка электроэнергии и мощности в неценовых зонах осуществляется по регулируемым тарифам на основании четырехсторонних договоров, заключенным между ПАО «ФСК ЕЭС», АО «АТС», АО «ЦФР» и продавцом электроэнергии и мощности. Эта деятельность осуществляется ФСК в соответствии со следующими нормативными правовыми актами и иными регулирующими документами:

- ФЗ «Об электроэнергетике» от 26.03.2003
   № 35-ФЗ:
- Правила недискриминационного доступа к услугам по передаче электрической энергии и оказания этих услуг, утвержденные постановлением
   Правительства РФ от 27.12.2004. № 861;
- Правила оптового рынка электрической энергии и мощности, утвержденные постановлением
   Правительства РФ от 27.12.2010 № 1172;
- Договор о присоединении к торговой системе оптового рынка и регламенты оптового рынка, являющиеся приложениями к Договору о присоединении к торговой системе оптового рынка.

Стоимость электрической энергии и мощности, приобретенной ПАО «ФСК ЕЭС» в целях компенсации потерь, за 2016 год составила 14,679 млрд руб. без НДС, в том числе за электрическую энергию — 7,865 млрд руб. без НДС и за мощность — 6,814 млрд руб. без НДС.

#### Динамика производственной деятельности в 2012-2016 гг., млн кВт-ч [649]

Показатель	2012	2013	2014	2015	2016
Отпуск электроэнергии потребителям услуг	517 131	519 983	515 250	525 769	540 540
Отпуск электроэнергии по сетям ЕНЭС в сопредельные государства в сальдированном выражении <sup>1</sup>	15 769	12 974	10 572	16 018	13 852
Потери электроэнергии в ЕНЭС	21 946	22 262	21 261	23 478	25 033

#### Снижение потерь электроэнергии **G4-EU11**

#### Фактические потери электрической энергии в 2015-2016 гг.

ПАО «ФСК ЕЭС»		2015		2016	Измен	нение 2016
ΠΑΌ «ΨΟΝ ΕΘΟ»	млн кВт∙ч	%	млн кВт∙ч	%	млн кВт∙ч	%
Итого	23 478	4,47	25 033	4,63	+1555	+0,16

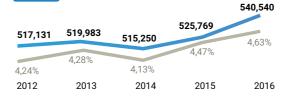
#### 4,63%

от отпуска электроэнергии из сети потребителям услуг по передаче по ЕНЭС составили фактические потери электрической энергии в сетях ПАО «ФСК ЕЭС» в 2016 году

При увеличении отпуска электроэнергии из сети на 2,81% к уровню 2015 года рост относительной величины потерь составил 0,16% или 1 555 млн кВт-ч в абсолютном выражении. Увеличение потерь электроэнергии обусловлено изменением режима работы ЕНЭС в 2016 году, вследствие изменения режима загрузки электрических станций, перераспределения нагрузки потребителей услуг и ввода нового оборудования в сетях ПАО «ФСК ЕЭС». G4-EN6 EN3

Мероприятия по сокращению потерь электроэнергии были утверждены в рамках Программы энергосбережения и повышения энергетической

#### Динамика объёма оказанных ПАО «ФСК ЕЭС» услуг по передаче электроэнергии в 2012—2016 гг.



Отпуск электроэнергии из ЕНЭС потребителям, млн кВт·ч
Потери электроэнергии ЕНЭС,%

эффективности ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2015—2019 годы и реализовывались по трём ключевым направлениям:

- оптимизация схемных и режимных параметров в условиях эксплуатации и оперативного управления электрических сетей;
- снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций;
- строительство, реконструкция и развитие электрических сетей, ввод в работу энергосберегающего оборудования (снижение потерь носит сопутствующий эффект).

В результате реализации указанных мероприятий эффект сокращения потерь электроэнергии по итогам 2016 года составил

#### 58,3 млн кВт∙ч

# Динамика отпуска электроэнергии из ЕНЭС потребителям услуг в 2015—2016 гг., млн кВт\*ч

2015	2016	Изменение 2	2016/2015
525 769	540 540	+14 771	2,81%

В 2016 году отпуск из сети потребителям услуг по передаче электроэнергии по ЕНЭС составил 540 540 млн кВт·ч., что выше показателя предыдущего года на 14 771 млн кВт·ч или 2,81%.

#### Международное сотрудничество [446]

По сетям ЕНЭС в сопредельные государства передано по итогам 2016 года электрической энергии в сальдированном выражении

#### 13,852 млрд кВт∙ч

ПАО «ФСК ЕЭС» выполняет функцию перевозчика электроэнергии через границу Российской Федерации и является техническим исполнителем по коммерческим контрактам участников экспортно-импортной деятельности на ОРЭМ.

В настоящее время действуют договоры о параллельной работе ЕЭС Российской Федерации с электроэнергетическими системами иностранных государств, сторонами по которым являются ПАО «ФСК ЕЭС» и хозяйствующие субъекты стран: Грузии, Азербайджана, Казахстана, Балтии и Республики Беларусь, а также Межсистемный договор с Финляндией. Кроме того, с Украиной и Республикой Беларусь, а также с Монголией подписаны

Соглашения о техническом обеспечении параллельной работы.

Являясь организацией по управлению ЕНЭС, в том числе межгосударственными линиями электропередачи (МГЛЭП) всех классов напряжения, ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляет:

- согласование и технологическое сопровождение коммерческих договоров экспорта-импорта электрической энергии;
- организацию и осуществление коммерческого учета электроэнергии, перемещаемой по МГЛЭП;
- определение и таможенное оформление (декларирование) фактических объемов перемещенной через государственную границу электроэнергии.

Для определения количества электроэнергии, перемещенной по каждой МГЛЭП, ПАО «ФСК ЕЭС» с зарубежными электроэнергетическими компаниями заключены Соглашения об организации учета перетоков электрической энергии по МГЛЭП.

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> по данным, учтенным на ОРЭМ

В соответствии с заключенными соглашениями об организации учета перетоков электрической энергии по МГЛЭП ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляется взаимодействие по обмену данными коммерческого учета с электроэнергетическими системами 11-ти иностранных государств (Азербайджан, Беларусь, Грузия, Казахстан, Китай, Латвия, Литва, Монголия, Украина, Финляндия, Эстония).

ПАО «ФСК ЕЭС» проводится работа по актуализации и совершенствованию отношений с зарубеж-

ными энергосистемами по вопросам гармонизации законодательных баз с сопредельными государствами в области электроэнергетики, формирования и синхронизации рынков электрической энергии и мощности в рамках межгосударственных мероприятий (ЭЭС СНГ и комиссий при нем (в том числе КОТК), Комитета энергосистем БРЭЛЛ, рабочих групп в Исполнительном Комитете ЭЭС СНГ, Комитете энергосистем БРЭЛЛ, а также с Fingrid (Финляндия).

#### Отраслевые организации и комиссии 64-16

Представители ПАО «ФСК ЕЭС» участвуют в ра-

- экспертной секции «Импортозамещение в ТЭК» при Комитете по энергетике Государственной
- научно-координационного совета по вопросам реализации подпрограммы «Развитие производства композиционных материалов и изделий из них» при Министерстве промышленности и торговли России;
- общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России»;
- научного отделения проблем инфраструктурного развития Академии военных наук.

ПАО «ФСК ЕЭС» взаимодействует с общественными организациями (Российский союз промышленников и предпринимателей, Опора России, Союз машиностроителей России, Ассоциация ТРАВЭК), научными институтами и др. по вопросам развития технологий производства электротехнического оборудования.

ПАО «ФСК ЕЭС» в лице Заместителя Председателя Правления А.В. Мольского представлен

в Наблюдательном совете - коллегиальном органе управления Ассоциации «Некоммерческое партнерство Совет рынка». Член Наблюдательного совета Ассоциации «НП Совет рынка» в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом Ассоциации «НП Совет рынка» и Положением о Наблюдательном совете Ассоциации «НП Совет рынка» имеет право несогласования изменений в Договор о присоединении к торговой системе, обязательной стороной которого является ПАО «ФСК ЕЭС».

ПАО «ФСК ЕЭС» представлено в Консультативном комитете по электроэнергетике при Коллегии Евразийской экономической комиссии Заместителем Председателя Правления А.В. Мольским. В составе Подкомитета по формированию общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза принимают участие в разработке и согласовании Концепции формирования общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза три представителя ПАО «ФСК ЕЭС» из состава руководителей Департамента взаимодействия с клиентами и рынком и Дирекции по нормативно-правовой работе. G4-16



Подробнее о Комиссии и ее составе см. на сайте Правительства РФ в разделе О Правительстве/ Советы и комиссии Координационные органы/Правитель

ственная комиссия

электроэнергетики

по вопросам развития

#### Правительственная комиссия по вопросам развития электроэнергетики

Комиссия является координационным органом, образованным для обеспечения согласованных действий заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по вопросам перспективного развития электроэнергетики в Российской Федерации.

В состав Комиссии входит Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС» А. Е. Муров.

#### CIGRE (Российский национальный комитет СИГРЭ)

Совет по большим электрическим системам высокого напряжения - СИГРЭ (Conseil International des Grands Réseaux Électriques - CIGRE) - крупнейшая международная организация в области электроэнергетики. Существует с 1921 года, объединяет специалистов-энергетиков и ученых из 90 стран мира. Сфера интересов организации включает все аспекты функционирования энергосистем: от экономических факторов до научно-технических достижений. Основной организационный принцип СИГРЭ - работа через национальные комитеты, объединяющие отраслевые компании и институты своей страны. Штаб-квартира СИГРЭ расположена в г. Париже (Франция).

Российский национальный комитет (РНК СИГРЭ) занимает одно из ведущих мест в СИГРЭ

как по численности, так и благодаря высокому уровню исследований в области электроэнергетики. РНК обеспечивает рациональное применение мирового опыта развития электроэнергетики в нашей стране. Оказывает содействие в проведении технических, экономических, политических, социологических исследований и работ в областях, связанных с электроэнергетикой.

РНК СИГРЭ объединяет 59 коллективных и 496 индивидуальных членов, в том числе ПАО «ФСК ЕЭС», ОАО «СО ЕЭС», ПАО «Россети», НИУ МЭИ (Московский энергетический институт)

Председателем РНК СИГРЭ 2 сентября 2015 года избран А.Е. Муров, Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС».



Подробнее о дея тельности СИГРЭ см. на сайте организации



Подробнее о взаимодействии с органами государственной власти см. в разделе «Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия

Политика Компании в области устойчивого

развития

Главный принцип политики ПАО «ФСК ЕЭС» в области устойчивого развития – баланс в реализации интересов общества и экономических интересов Компании и фокус на аспектах, которые имеют первостепенное значение для стейкхолдеров.

Стратегия и устойчивое развитие		2
Понимание устойчивого развития		2
Награды и достижения		2
Корпоративное управление		3
Риск-менеджмент	RIA / N	3
Этика в управлении		4
Заинтересованные стороны и механизмы взаимоде	йствия с ними	5

# Стратегия и устойчивое развитие

#### Миссия ПАО «ФСК ЕЭС»

Обеспечение надежного функционирования и адекватного росту экономики развития ЕНЭС с высокой экономической эффективностью и максимальным снижением затрат

Основные направления стратегического развития ПАО «ФСК ЕЭС» изложены в Долгосрочной программе развития, утвержденной решением Совета директоров в 2014 году. Программа согласована с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и одобрена Правительством Российской Федерации.

Долгосрочная программа развития разработана в соответствии с целевыми ориентирами и положениями утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р «Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации» и принятыми Минэкономразвития России в 2014 году Методическими рекомендациями по разработке долгосрочных программ развития.

В настоящее время разработана актуализированная Долгосрочная программа развития с учетом более жестких условий деятельности в предстоящий период вследствие изменения в 2014-2015 гг. внешних факторов и динамики общеэкономических показателей. В ней уточнены цели и задачи, а также мероприятия по их реализации. Актуализация была направлена на то, чтобы долгосрочные цели и задачи Компании максимально отвечали потребностям пользователей сети и ожиданиям акционеров, при этом были бы реалистичны и достижимы. В актуализированной программе усилено направление экономии затрат. Это нашло отражение в установлении более амбициозных, нежели предусмотрено указаниями Правительства Российской Федерации, задач по снижению операционных издержек, а также в более осторожном подходе к планированию развития сети и показателям доходности.

#### Стратегические цели ПАО «ФСК ЕЭС»

С учетом задач по реализации Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации в своей деятельности ПАО «ФСК ЕЭС» ориентируется на следующие стратегические цели на период до 2030 года:

- обеспечение надежности и качества услуг;
- сохранение финансовой устойчивости и независимости и рост стоимости ПАО «ФСК ЕЭС»;
- развитие ЕНЭС с учетом технической и экономической оптимизации магистральных сетей;
- удовлетворение спроса потребителей на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» с учетом региональных особенностей, структуры спроса и повышения эффективности загрузки мощностей;
- консолидация под управлением ПАО «ФСК ЕЭС» всех объектов электросетевого хозяйства, входящих в ЕНЭС и соответствующих критериям отнесения к ЕНЭС.

Стратегические задачи ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2015-2019 годы:

Главный принцип политики ПАО «ФСК ЕЭС» в области устойчивого развития – баланс в реализации общественных и экономических интересов деятельности Компании и фокус на тех аспектах устойчивого развития, которые имеют первостепенное значение для стейкхолдеров.

- сохранить высокий уровень надежности;
- сократить к 2017 году удельные инвестиционные расходы на 30% относительно уровня 2012 года;
- обеспечить реализацию в установленные сроки инвестиционных проектов общегосударственного значения:
- обеспечить соблюдение принципов технической и экономической целесообразности при принятии решений в отношении схемы развития магистральной сети;
- внедрить экономическую модель технологического присоединения, основанную на балансе интересов и справедливом распределении рисков между заявителем и Компанией;
- сократить к 2017 году удельные операционные расходы не менее чем на 30% относительно 2012 года, не допуская при этом падения уровня надежности и повышения затрат в будущих
- оптимизировать загрузку имеющихся электросетевых мощностей;
- разработать программу поэтапной консолидации объектов электросетевого хозяйства, входящих в ЕНЭС и соответствующих критериям отнесения к числу ее объектов;
- сохранить кредитный рейтинг ПАО «ФСК ЕЭС» на уровне суверенного рейтинга Российской Федерации, обеспечить рост прибыли и стоимости Компании



Подробнее о стратегии развития электросетевого комплекса РФ см.

www.fsk-ees.ru в разделе О компании / Миссия и стратегия

#### Стратегия в области устойчивого развития

Основным принципом стратегического целеполагания в области устойчивого развития и социальной ответственности является соблюдение баланса между экономической рациональностью и решением социальных и экологических задач. Особое внимание уделяется тем аспектам, которые имеют первостепенное значение для заинтересованных

ПАО «ФСК ЕЭС» выделяет следующие стратегические приоритеты в области устойчивого развития:

- создание механизмов и практики синхронизации планов заинтересованных сторон;
- импортозамещение в целях снижения политических и финансовых рисков;
- внедрение инноваций и новых технологий с оценкой их долгосрочной экономической эффективности;
- создание кадрового резерва с уровнем компе-

- тенции, соответствующим тенденциям развития энергетики;
- формирование ответственной практики управления персоналом;
- повышение энергоэффективности электросетевой деятельности;
- ведение природоохранной деятельности, нацеленной на минимизацию воздействия на окружающую среду;
- справедливое распределение создаваемой экономической стоимости и интеграция стратегии социальной ответственности по всем функциональным направлениям.

Деятельность Компании в области устойчивого развития позволяет более точно определять и корректировать стратегические приоритеты, цели и задачи Компании, повышать эффективность достижения установленных целей.



# Понимание устойчивого развития

Стратегия развития ПАО «ФСК ЕЭС» основывается на принципах социальной ответственности и приоритетах устойчивого развития, включающих в себя обеспечение надежного функционирования и устойчивого развития электросетевой инфраструктуры Компании.

ПАО «ФСК ЕЭС» понимает устойчивое развитие бизнеса Компании как вид деятельности, который удовлетворяет не только экономическим и экологическим критериям, но и социальным интересам общества и государства. Исходя из своей особой роли оператора ЕНЭС - технологической инфраструктуры, контролируемой государством и имеющей стратегическое значение для России, для ее экономической и социальной стабильности, для обеспечения целостности стран – ПАО «ФСК ЕЭС» должна обеспечить бесперебойную передачу электроэнергии по магистральным сетям и несет ответственность за надежность энергоснабжения потребителей на всей территории Российской

Компания обеспечивает устойчивую работу и развитие Единой национальной электросети с учетом сохраняющихся вызовов:

- текущей макроэкономической ситуации и прогнозов ее развития; базовый сценарий, в частности, предусматривает низкую динамику роста промышленного производства и прироста энергопотребления;
- несовершенства системы планирования развития сети порождает дополнительное расходование средств на обслуживание и возведение недозагруженной инфраструктуры.

Данные факторы учтены в Долгосрочной программе развития компании, иных стратегических документах, программах и планах менеджмента ФСК.

Компания сегодня реализует целый комплекс мероприятий для повышения эффективности работы: от применения оптимальных технологических и проектных решений, организации закупок до повышения производительности труда и реализации непрофильных активов.

Результатом такой работы стали положительные финансовые результаты при сохранении высокого уровня надежности и устойчивости работы за счет внушительных объемов инвестиций в развитие, ремонты и реновацию.

Главной задачей Отчета за 2016 год стало формирование образа ПАО «ФСК ЕЭС» как эффективной, развивающейся инфраструктурной компании российской электроэнергетической отрасли.

Приоритетная тема Отчета за 2016 год- «Создание возможностей для роста экономики».

По результатам анализа, проведенного рабочей группой по подготовке Отчета, были уточнены формулировки базовых и специфических направлений деятельности ПАО «ФСК ЕЭС» в области устойчивого развития.

Также при подготовке отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости Компания регулярно проводит анкетирование для выявления наиболее существенных аспектов для Компании и заинтересованных сторон.

#### Наиболее важные для стейкхолдеров аспекты устойчивого развития

- Экономические результаты деятельности
- Энергия
- Занятость
- Экология
- <u>Взаимоотношения сотрудников</u>
- Здоровье и безопасность на рабочем месте
- Обучение и образование
- Противодействие коррупции
- Не препятствие конкуренции
- Соответствие Компании законодательным
- Здоровье и безопасность потребителя.



Подробнее об истории развития практики КСО и устойчивого развития в ПАО «ФСК ЕЭС» и Публичной позиции в области КСО см. расширенную версию отчета за 2015



Подробнее см. Матрицу существенных аспектов в разделе «Об Отчете».

# Награды и достижения в 2016 году

За годы своей деятельности ПАО «ФСК ЕЭС» зарекомендовало себя как социально-ответственная, клиентоориентированная компания, нацеленная на повышение эффективности и внесение весомого вклада в социально-экономическое развитие страны. Успешная деятельность Компании в течение года была отмечена наградами и премиями.

- 1. По итогам III Всероссийского конкурса «Создавая будущее», организованного Министерством образования и науки Российской Федерации:
  - проект ПАО «ФСК ЕЭС» по созданию центров подготовки персонала был признан лучшим за наиболее устойчивую бизнес-модель корпоративного университета и создание исключительной ценности для бизнеса.
  - проект ПАО «ФСК ЕЭС» «Комплексная экспедиция «Гогланд» занял второе место в номинации «Русский мир», посвященной продвижению русского языка за рубежом в рамках развития корпоративной культуры и маркетинговой политики организаций.
- 2. Проект «Комплексная экспедиция «Гогланд», организованный Русским географическим обществом при поддержке ПАО «ФСК ЕЭС», удостоен награды в номинации «Лучший региональный проект» IV национальной премии «Хрустальный компас» первой премии в области национальной географии, экологии, сохранения природного и историко-культурного наследия России.
- 3. ПАО «ФСК ЕЭС» стало обладателем Гран-при Премии за достижения в области управления человеческим капиталом «Хрустальная пирамида - 2016» в номинации «Лучший Корпоративный университет года».
- 4. ПАО «ФСК ЕЭС» отмечено почетным дипломом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики и Всероссийского Электропрофсоюза за инициативу по возрождению традиции студенческих отрядов. В 2010 году ФСК ЕЭС первая среди компаний электросетевого комплекса организовала работу стройотрядов на своих энергообъектах.
- 5. Годовой отчет ПАО «ФСК ЕЭС» удостоен наград: - победитель в номинации «Лучший годовой отчет нефинансового сектора» российского рейтингового агентства «Эксперт РА»
- призер в двух номинациях XIX Ежегодного конкурса годовых отчетов Московской биржи -«Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении в годовом отчете» и «Лучшее раскрытие информации на корпоративном
- платиновый призер Международного конкурса корпоративных коммуникаций MarCom Awards.
- 6. Проект по энергосбережению, разработанный при участии молодых специалистов ПАО «ФСК ЕЭС», признан лучшим в ходе секции «Тепло/электроэнергетика» на Международном форуме ENES 2016. Работа отмечена дипломом Министерства энергетики России.

- 7. Министр энергетики РФ Александр Новак вручил благодарности работникам ПАО «ФСК ЕЭС» за активное участие в спортивных мероприятиях, организованных при поддержке министерства в 2016 году. В отчетном году команды ПАО «ФСК ЕЭС» соревновались в турнирах по мини-футболу, волейболу, хоккею с шайбой, плаванию и настольному теннису. В 2016 году состоялась Спартакиада ГТО ФСК ЕЭС, в ходе которой более 200 сотрудников компании и филиалов сдали нормы комплекса «Готов к труду и обороне».
- 8. Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» Сочинское предприятие МЭС Юга завоевал первое место по охране труда среди предприятий ПАО «ФСК ЕЭС» в 2016 году.
- 9. Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» Сочинское предприятие МЭС Юга получил «Сертификат доверия работодателю». Этот документ подтверждает, что филиал внесен в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников.
- 10. Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Центра получил многочисленные благодарственные письма от органов региональной власти за профессионализм и безупречную работу в период ликвидации последствий стихии, восстановление электроснабжения, за работу, направленную на снижение электротравматизма, за участие в спортивных соревнованиях и др.
- 11. Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Урала получил многочисленные благодарственные письма от Правительства Свердловской области, от образовательных учреждений за достигнутые успехи в повышении эффективности работы по культуре производства и охране труда, снижении профессиональных заболеваний и производственного травматизма, профилактике электротравматизма, за сотрудничество в деле воспитания подрастаюшего поколения.
- 12. Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» Хакасское предприятие МЭС Сибири удостоен «Сертификата доверия работодателю».
- 13. Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» Западно-Сибирское предприятие МЭС Сибири получил статус «Социально-ответственного работодателя Алтайского
- 14. Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Востока занял первое место в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда, посвященного 158-летию столицы Хабаровского
- 15. Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Волги получил Почетную грамоту Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области за ввод в работу после комплексной реконструкции ПС 500 кВ Куйбышевская, обеспечивающей более 70% Самарской области.
- 16. Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Волги получил Благодарственное письмо от Самарского государственного технического университета за взаимное сотрудничество, поддержку и большой вклад в воспитание мололежи.

# Корпоративное управление

ПАО «ФСК ЕЭС» реализует корпоративное управление, отвечающее требованиям законодательства об акционерных обществах, Кодекса корпоративного управления и требованиям листинга Московской биржи. Корпоративное управление ПАО «ФСК ЕЭС» позволяет обеспечивать соблюдение прав и интересов акционеров, высоких стандартов раскрытия информации. Система корпоративного управления в Компании включает в себя также систему управления рисками и внутреннего контроля, предусматривает чёткое разграничение полномочий и определение ответственности каждого органа управления Компании, наличие механизма оценки выполнения возложенных на него функций и обязанностей.

В соответствии с Уставом ПАО «ФСК ЕЭС» органами управления являются:

- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление
- Председатель Правления.

Комитеты Совета директоров, формируемые по решению Совета директоров, осуществляют разработку рекомендаций, проводят оценку эффективности процедур корпоративного управления и выполняют другие функции, направленные на поддержание высоких стандартов деятельности Совета директоров. Все комитеты подотчётны Совету директоров Компании.

Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС», являющийся единоличным исполнительным органом, и коллегиальный исполнительный орган Компании – Правление ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляют руководство текущей деятельностью ПАО «ФСК ЕЭС». Правление и Председатель Правления подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров ПАО «ФСК ЕЭС».

В компетенцию Председателя Правления входят все вопросы руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров и осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «ФСК ЕЭС». Ревизионная комиссия вправе требовать созыва внеочередного Общего собрания акционеров. 

[64-36]

Российский институт директоров присвоил ПАО «ФСК ЕЭС» рейтинг корпоративного управления на уровне

7++

«Развитая практика корпоративного управления»

Подробнее об оценке

качества корпоратив

ного управления см.

Годовой Отчет

ПАО «ФСК ЕЭС»

за 2016 год

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании, к компетенции которого Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ПАО «ФСК ЕЭС» отнесен ряд важнейших вопросов, в том числе утверждение

Общее собрание акционеров

годовых отчетов и годовой бухгалтерской отчетности, выбор внешнего аудитора, избрание Совета директоров и Ревизионной комиссии и прекращение их полномочий, принятие решений о выплате дивидендов.

#### Совет директоров 64-42

Совет директоров (СД) осуществляет общее стратегическое управление Компанией и является ключевым звеном системы корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС».

Основные функции:

- формирование и контроль за реализацией стратегии Компании;
- обеспечение реализации и защиты прав и законных интересов акционеров и сохранности активов Компании;
- обеспечение создания и эффективной работы систем внутреннего контроля и управления рисками;
- контроль за деятельностью исполнительных органов, регулярная оценка работы высших менеджеров и внедрение эффективной системы их мотивации;

- обеспечение своевременного раскрытия полной и достоверной информации о деятельности Компании;
- определение системы управления дочерними обществами:
- контроль за практикой корпоративного управления Компании. G4-35

48

заседаний Совета директоров проведены в 2016 году, из них 9 в форме совместного присутствия, рассмотрено 482 вопроса текущей деятельности



Подробнее о функциях Совета директоров см. Годовой Отчет ПАО «ФСК ЕЭС» за 2016 год



гиальным исполнительным органом инициируется вынесение вопроса на рассмотрение Совета директоров. G4-49 На еженедельных совещаниях лица высшего руководящего уровня доводят информацию о всех существенных проблемах до сведения Председателя Правления Компании. Ключевые вопросы выносятся на рассмотрение Совета директоров. G4-43 G4-50

В Совет директоров избирается 11 человек. Состав

При наличии критически важных проблем колле-

В Совет директоров избирается 11 человек. Состав Совета директоров сбалансирован и отвечает масштабам деятельности Компании, запросам его акционеров, применимым требованиям законодательства Российской Федерации и правил листинга Московской Биржи. 

[64-40]

Основными требованиями при формировании Совета директоров Компании являются:

- предъявление к членам Совета директоров определенных требований к уровню квалификации, опыта, знаний, деловых качеств и деловой репутации;
- избрание в состав Совета директоров не менее трех независимых директоров<sup>1</sup>, а также одного представителя НП «Совет рынка»;
- ограничение количества исполнительных директоров, число которых не может составлять более 25% состава Совета директоров.

Компания также стремится к тому, чтобы в состав Совета директоров входили представители миноритарных акционеров для поддержания баланса внутри Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» с точки зрения учета интересов всех действующих акционеров Компании.



Подробнее о биографиях членов Совета директоров, а также информацию об их компетенциях и отраслевом опыте см. Годовой Отчет ПАО «ФСК ЕЭС» за 2016 год



Подробнее о Заявлении Совета директоров о соблюдении принципов корпоративного управления, а также Отчет о результатах развития ПАО «ФСК ЕЭС» по приоритетным направлениям деятельности см.
Годовой Отчет ПАО «ФСК ЕЭС» за 2016 год



Подробнее о работе комитетов Совета директоров см. Годовой Отчет ПАО «ФСК ЕЭС» за 2016 год

# Состав Совета директоров, избранный на годовом Общем собрании акционеров 29.06.2016 [64-38]

№ п/п	ФИО	Статус
1.	Бударгин Олег Михайлович	Председатель Совета директоров, Неисполнительный директор
2.	Муров Андрей Евгеньевич	Исполнительный директор
3.	Грачев Павел Сергеевич	Независимый директор
4.	Демин Андрей Александрович	Неисполнительный директор
5.	Мироносецкий Сергей Николаевич	Неисполнительный директор
6.	Прохоров Егор Вячеславович	Неисполнительный директор
7.	Рощенко Николай Павлович	Неисполнительный директор
8.	Сергеев Сергей Владимирович	Неисполнительный директор
9.	Каменской Игорь Александрович	Независимый директор
10.	Ферленги Эрнесто	Независимый директор
11.	Сниккарс Павел Николаевич	Неисполнительный директор

Председатель высшего органа корпоративного управления не является исполнительным директором. [64-39]

#### Комитеты при Совете директоров

Для повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений, более подробного предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций при Совете директоров на конец 2016 года действовали четыре комитета:

- Комитет по аудиту
- Комитет по кадрам и вознаграждениям
- Комитет по стратегии
- Комитет по инвестициям.

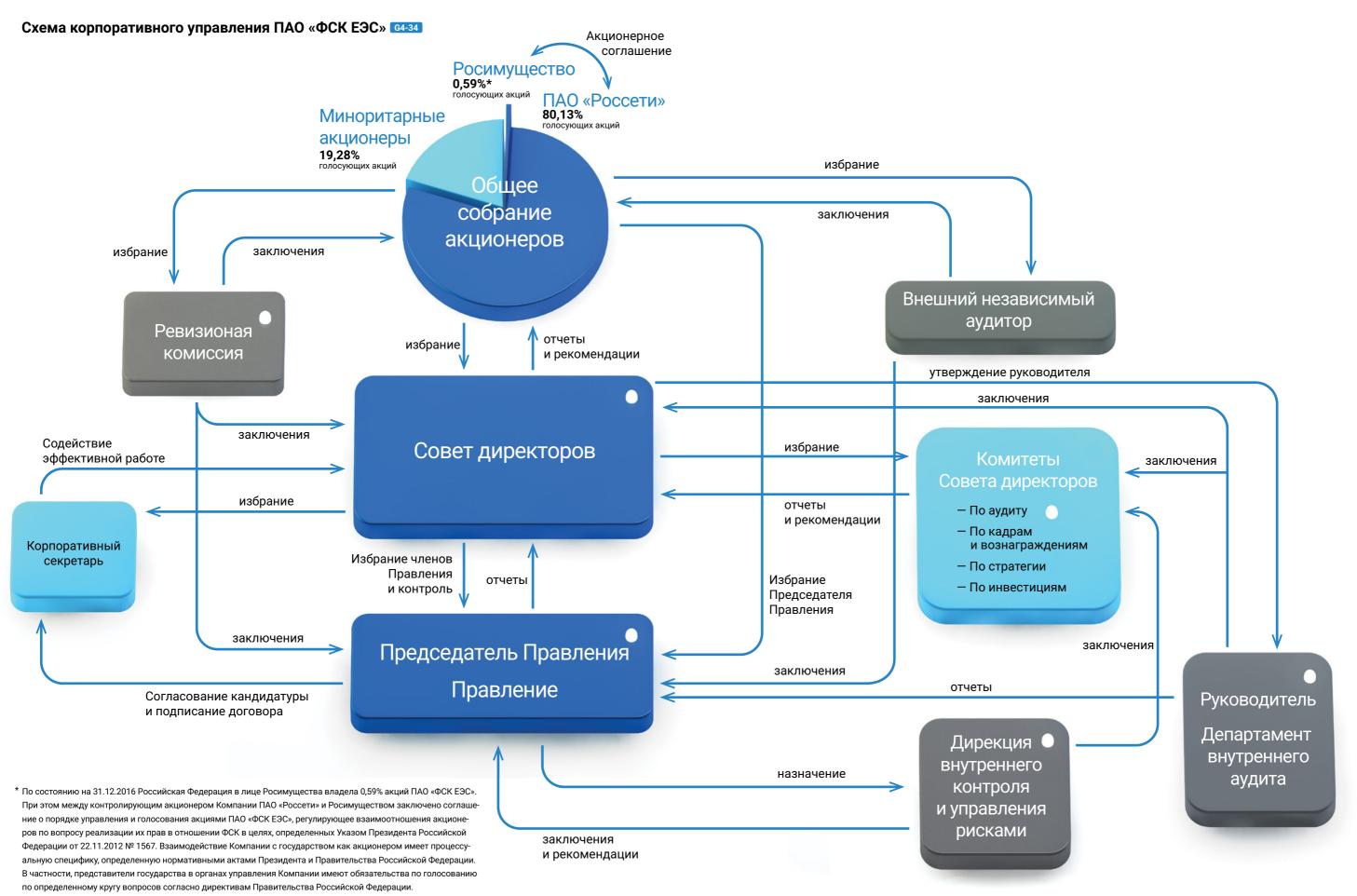
Ключевая задача каждого комитета заключается в предварительном рассмотрении наиболее важных вопросов определенной тематики, отнесенных к компетенции Совета директоров Компании, и в выработке рекомендаций, которыми Совет директоров руководствуется при принятии решений по соответствующим вопросам.

Комитеты в своей деятельности полностью подотчетны Совету директоров Компании. Состав коми-

тетов формируется из членов Совета директоров и лиц, предложенных членами Совета директоров, чьи компетенции и опыт необходимы в работе комитетов. В соответствии с лучшей практикой и требованиями Правил листинга Московской Биржи в состав Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям входят только независимые директора. Это способствует выработке объективных, взвешенных рекомендаций.

В 2016 году введена практика привлечения независимых экспертов к работе Комитета по аудиту и Комитета по инвестициям Совета директоров Компании, в связи с чем был разработан и утвержден соответствующий регламент, апробируемый в настоящее время для возможности его применения иными профильными комитетами, также были внесены уточнения в положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям, Комитете по инвестициям и Комитете по стратегии.

Чемовничения и правиления пределены в соответствии с рекомендациями российского Кодекса корпоративного управления и правилами листинга Московской Биржи.



#### Количество рассмотренных вопросов комитетами Совета директоров в 2016 году



#### Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров **G4-47**



#### Управление рисками

Деятельность ПАО «ФСК ЕЭС» в процессе достижения поставленных целей подвержена внешним и внутренним операционным рискам. Анализ и прогнозирование рисков является одним из важнейших направлений деятельности органов управления Компании. 

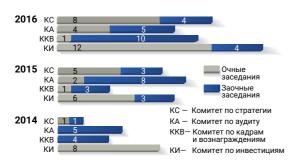
[64-46]

Компания применяет системный подход к управлению всеми типами рисков, присущих ее деятельности, по всей организационной структуре и географии присутствия.

Совет директоров ПАО «ФСК ЕЭС» регулярно рассматривает отчеты по ключевым рискам, подготовленные ответственным структурным подразделением, а также рассматривает мероприятия по минимизации существующих рисков.

Совет директоров Общества регулярно осуществляет анализ экономического, экологического и социального воздействия. 64-45, 47

#### Статистика работы комитетов Совета директоров



Деятельность Совета директоров по организации эффективной системы управления рисками в 2016 году

- Утвержден Стандарт оценки эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС»
- Рассмотрен отчет о ключевых рисках
   ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год, а также отчет Председателя Правления и членов Правления
   ПАО «ФСК ЕЭС» о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля за 2015 год (протокол от 25.04.2016 № 318)
- Рассмотрены результаты Антикоррупционного мониторинга ПАО «ФСК ЕЭС» за 2015 год (протокол от 29.04.2016 № 319)
- Рассмотрен отчет о мерах по управлению процентным и валютным рисками, в том числе с использованием производных финансовых инструментов (протокол от 29.04.2016 № 319)
- Утверждена Дорожная карта по организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции (Протокол от 30.09.2016 № 339)
- Рассмотрен отчет внутреннего аудитора ПАО «ФСК ЕЭС» об эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками в ПАО «ФСК ЕЭС» по итогам 2015 года (протокол от 01.06.2016 № 324)

#### Урегулирование конфликта интересов в Совете директоров [64-41]

ПАО «ФСК ЕЭС» внедрена практика комплексного урегулирования конфликта интересов членов Совета директоров и членов Правления, что обеспечивает разумную уверенность в том, что ситуация конфликта интересов будет разрешена на начальной стадии, и интересы ПАО «ФСК ЕЭС» не будут ущемлены.

В соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «ФСК ЕЭС» член Совета директоров обязан уведомлять Совет директоров Общества и Корпоративного секретаря Общества о возникновении потенциального конфликта интересов и его основании, в том числе при наличии заинтересованности в совершении сделки. G4-40

# °E.

Подробнее об избежании конфликта интересов в Совете директоров см.
Годовой Отчет ПАО «ФСК ЕЭС» за 2016 год

#### Правление и Председатель Правления

К компетенции Правления относится руководство текущей деятельностью Компании в соответствии с Уставом, решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Правление ПАО «ФСК ЕЭС» по состоянию на конец 2016 года состоит из девяти членов Правления. Все лица, входящие в состав Правления, обладают необходимыми опытом и компетенциями для выполнения своих функций на высшем уровне.

#### Состав Правления ПАО «ФСК ЕЭС» в 2016 году

Должность	Сфера ответственности	Год вступления
Председатель Правления, член Совета директоров	Руководство текущей дея- тельностью Компании, орга- низация работы Правления	2012
Заместитель Председателя Правления	Блок безопасности и внутреннего контроля	2014
Заместитель Председателя Правления – Главный инженер. С апреля 2017 года Советник Председателя Правления	Блок организации эксплуата- ции и ремонтов	2013
Первый заместитель Предсе- дателя Правления	Блок правовых и общих вопросов	2014
	Блок управления и развития персонала	
	Блок корпоративного и стратегического управления	
Заместитель Председателя Правления	Блок развития и взаимоотно- шений с клиентами	2016
Заместитель Председателя Правления	Блок экономики, финансов и Дочерних обществ	2016
Заместитель Председателя Правления	Блок корпоративного и стратегического управления	2013
Первый заместитель Председателя Правления	Блок развития и взаимоотно- шения с клиентами	2016
	Блок инвестиций и инноваци- онного развития	
	Эксплуатация и развитие ИТ	
	Управление закупочной дея- тельностью	
	Операционный контроллинг	
Генеральный директор дочернего общества АО «ЦИУС ЕЭС», имеющего существенное значение для ПАО «ФСК ЕЭС»		2014
	Председатель Правления, член Совета директоров  Заместитель Председателя Правления  Заместитель Председателя Правления – Главный инженер. С апреля 2017 года Советник Председателя Правления  Первый заместитель Председателя Превый заместитель Председателя Правления  Заместитель Председателя Правления  Заместитель Председателя Правления  Первый заместитель Председателя Правления  Первый заместитель Председателя Правления  Первый заместитель Председателя Правления  Первый заместитель Председателя Правления	Председатель Правления, член Совета директоров  Заместитель Председателя Правления  Заместитель Председателя Правления  Правления – Главный инженер. С апреля 2017 года Советник Председателя Правления  Первый заместитель Председателя Правления  Первый заместитель Председателя Правления  Заместитель Председателя Правления  Первый заместитель Председателя Правления  Правления  Заместитель Председателя Правления  Правления  Первый заместитель Председателя Правления  Первый заместитель Председателя Правления  Первый заместитель Председателя Правления  Блок организации эксплуатации эксплуатации и ремонтов  Блок правовых и общих вопросов  Блок корпоративного и стратегического управления  Блок корпор

#### Вознаграждение членов Правления 64-44, 52

На основании Положения об условиях трудовых договоров и определения размеров вознаграждений и компенсаций высшим менеджерам ПАО «ФСК ЕЭС» размер заработной платы высших менеджеров устанавливается трудовыми договорами. Заработная плата состоит из фиксированной части (оклада) и переменной (премии). Размер премии зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) высших менеджеров.

Согласно Положению вознаграждения выплачиваются членам Совета директоров за счет чистой прибыли Компании по итогам их работы за корпоративный год на основании соответствующего решения Общего собрания акционеров. **G4-53** 

В 2016 году в Компании действовала квартальная и годовая система премирования на основании утвержденной Советом директоров утвержденных Советом директоров Методик расчета и оценки выполнения КПЭ высших менеджеров ПАО «ФСК ЕЭС».

#### Состав годовых и квартальных КПЭ в 2016 году

#### Годовые КПЭ

Подробнее о деятель-

ности Правления см

Годовой Отчет ПАО

«ФСК ЕЭС» за 2016 год

- Рентабельность инвестиций акционеров (TSR, Total Shareholder Return):
- Рентабельность инвестированного капитала (ROIC);
- Снижение удельных операционных расходов (затрат);
- Уровень потерь электроэнергии;
- Достижение уровня надежности оказываемых услуг;

#### Квартальные КПЭ

- Отсутствие роста крупных аварий;
- Отсутствие роста числа пострадавших при несчастных случаях;

- Снижение удельных инвестиционных затрат;
- Выполнение графика ввода объектов в эксплуата-
- Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения;
- Повышение производительности труда;
- Эффективность инновационной деятельности;
- Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства.
- Показатель финансовой устойчивости и ликвидности.

#### Вознаграждения членов Правления в 2016 году, тыс. руб. 64-51

	Все члены Правления, включая Председателя Правления	
Вознаграждение за участие в работе органа управления	0	
Заработная плата	105 636	
Премии	180 385	
Комиссионные	0	
Льготы	0	
Компенсация расходов	0	
Иные виды вознаграждений	53 345	
ИТОГО	339 366	



граждении членов Правления см. Годовой Отчет ПАО «ФСК ЕЭС» за 2016 год

#### Корпоративный секретарь

С 2015 года в ПАО «ФСК ЕЭС» введена должность корпоративного секретаря.

С июля 2016 года функции Корпоративного секретаря Компании осуществляет Ожерельев Алексей Александрович.

#### Ожерельев Алексей Александрович

Корпоративный секретарь ПАО «ФСК ЕЭС»

Родился в 1986 г.

В 2006 году окончил Московский государственный университет экономики статистики и информатики (МЭСИ) по специальности «Финансы и кредит».

#### Опыт работы:

2009-2011 гг. - работал в Минэнерго России и занимал должности Советника, заместителя Начальника отдела, Начальника отдела Департамента экономического регулирования и имущественных отношений в ТЭК.

2011-2013 гг. - работал в ПАО «ФСК ЕЭС» в должности заместителя Начальника Департамента корпоративного управления.

2013-2016 гг. - работал в ПАО «Россети» в должности Руководителя Дирекции организации деятельности органов управления.

С 09.01.2017 - по настоящее время работает в ПАО «Россети» в должности начальника Управления организации деятельности Правления, Совета директоров и взаимодействия с акционерами и инвесторами.





Подробнее о функциях корпоративного секретаря см. Годовой Отчет ПАО «ФСК ЕЭС» за 2016 год

# Риск-менеджмент

#### Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля (СВК) является частью системы управления рисками и внутреннего контроля и охватывает все направления деятельности ПАО «ФСК ЕЭС», контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Компании на всех уровнях управления и направлены на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

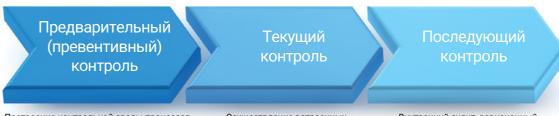
- эффективность и результативность деятельности

Компании, сохранность ее активов;

- соблюдение применимых к Компании требований законодательства и локальных нормативных актов Компании, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

#### Система внутреннего контроля

Совершенствование СВК осуществляется на всех уровнях управления Обществом по следующим направлениям контроля:



Построение контрольной среды процессов, в т. ч.: проверка достаточности контрольных процедур для предотвращения или снижения последствий реализации рисков и достижения целей бизнес-процессов, разработка и внедрение контрольных процедур.

Осуществление встроенных в бизнес-процессы контрольных процедур, направленных на достижение целей бизнес-

Внутренний аудит, ревизионный контроль достоверности отчетности, сохранности активов, комплаенсконтроль, внешний аудит, самооценка.

#### Участники Системы внутреннего контроля



В Компании действует Положение о системе внутреннего контроля ПАО «ФСК ЕЭС». Положение о системе внутреннего контроля определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК, основные функции и ответственность участников СВК, порядок оценки эффективности СВК.

Система внутреннего контроля функционирует в соответствии с моделью «трех линий защиты».

1 линия защиты — органы управления ИА, органы управления филиалов, блоки и подразделения Компании, выполняющие контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей.

Руководители ИА и филиалов несут ответственность за достижение результата, обеспечение эффективности системы внутреннего контроля своих процессов путем их надлежащей организации, формализации и контроля исполнения подчиненными работниками.

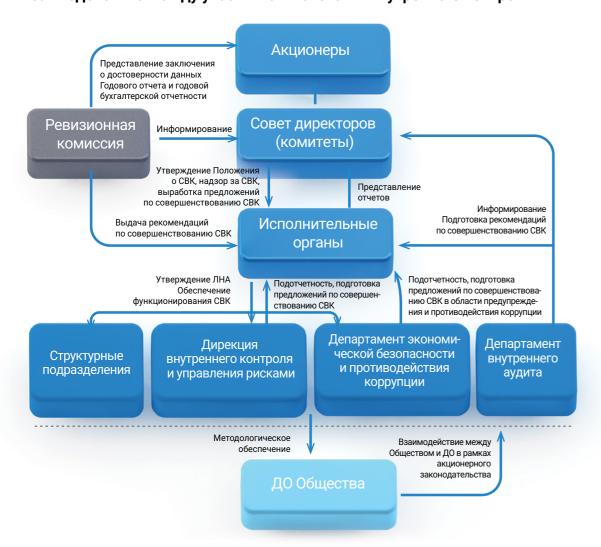
Исполнители контрольных процедур выполняют их в соответствии со своими должностными инструкциями и установленными регламентирующими документами.

Для реализации требований Положения о системе внутреннего контроля Компанией разработана и реализуется Программа (дорожная карта) повышения качества системы внутреннего контроля ПАО «ФСК ЕЭС» до 2018 года<sup>1</sup>.

2 линия защиты — управление рисками, правовая экспертиза, экономическая безопасность, контроль качества, комплаенс-контроль. Структурные подразделения Общества, выполняющие функции 2 линии защиты, осуществляют дополнительный контроль за всеми структурными подразделениями Общества в областях, требующих особого внимания (особенно подверженных рискам).

3 линия защиты – внутренний аудит. Функция внутреннего аудита, которая используя рискориентированный подход, представляет Совету директоров и высшему руководству независимую и объективную оценку систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления. Внутренний аудит осуществляет мониторинг деятельности на 1 и 2 линиях защиты.

#### Взаимодействие между участниками системы внутреннего контроля



¹ Утверждена Приказом ПАО ФСК ЕЭС» от 20.01.2016 № 16, актуализирована Приказом ПАО «ФСК ЕЭС» от 25.10.2016 № 388.

#### Функции участников СВК

Наименование участника	Основные функции в области СВК
	— осуществляет подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовом отчете, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании;
Ревизионная комиссия	<ul> <li>проводит анализ финансового состояния Компании, осуществляет выяв- ление резервов улучшения финансового состояния, выработку рекоменда ций для органов управления;</li> </ul>
	— осуществляет проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельност Компании.
	— определяет принципы и подходы к организации СВК Компании, в т. ч. утверждает внутренние документы Компании, определяющие организацию системы внутреннего контроля, критерии оценки эффективности системы внутреннего контроля;
	— осуществляет контроль деятельности исполнительных органов Компании по основным (приоритетным) направлениям;
Совет директоров	— ежегодно рассматривает отчет Председателя Правления и членов Правления о функционировании системы внутреннего контроля Компании;
	<ul> <li>ежегодно рассматривает отчеты внутреннего аудитора об эффективности системы внутреннего контроля,</li> </ul>
	<ul> <li>рассматривает результаты внешней независимой оценки эффективности системы внутреннего контроля.</li> </ul>
Комитет по аудиту Совета директоров	<ul> <li>осуществляет предварительное рассмотрение, перед утверждением Советом директоров Компании, внутренних документов, определяющих организацию системы внутреннего контроля, критерии эффективности системы внутреннего контроля;</li> </ul>
	<ul> <li>осуществляет предварительное рассмотрение, перед рассмотрением Советом директоров: отчета Председателя Правления и членов Правлени о функционировании системы внутреннего контроля; отчета внутренне- го аудитора об эффективности системы внутреннего контроля, а также информации о результатах проведения внешней независимой оценки эффективности системы внутреннего контроля;</li> </ul>
	<ul> <li>осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с контролем за достоверностью бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании, за выборо внешнего аудитора и проведением внешнего аудита, за обеспечением соблюдения нормативных правовых требований, а также в части рассмотрения вопросов, связанных с анализом и оценкой исполнения Положень о системе внутреннего контроля.</li> </ul>
Иные комитеты Совета директоров (Комитет по кадрам и возна- граждениям, Комитет по стратегии, Комитет по инвестициям)	<ul> <li>осуществляют контроль за выполнением установленных финансовых и операционных показателей, контроль за соблюдением применимого законодательства, установленных локальными нормативными актами правил и процедур, а также контроль за достоверностью и своевременно стью формируемой Компанией отчетности.</li> </ul>
	<ul> <li>обеспечивает создание и эффективное функционирование системы внутреннего контроля;</li> </ul>
Исполнительный орган Правление	— обеспечивает выполнение решений Совета директоров в области организации внутреннего контроля;
	<ul> <li>рассматривает результаты внешней независимой и внутренней оценки эффективности системы внутреннего контроля, меры по развитию и со- вершенствованию СВК.</li> </ul>

#### Наименование участника Основные функции в области СВК - утверждает регламентирующие и методологические документы Компании по вопросам организации и функционирования системы внутреннего контроля, за исключением документов, утверждение которых отнесено к компетенции Совета директоров; - обеспечивает выполнение планов деятельности Компании, необходимых для решения его задач; - организует ведение бухгалтерского и управленческого учета, подготовку Исполнительный орган бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности; Председатель Правления — представляет на рассмотрение Совета директоров Компании отчетность о финансово-хозяйственной деятельности Компании, об организации и функционировании СВК Компании; - обеспечивает вынесение на рассмотрение Совета директоров Компании с предварительным рассмотрением Комитетом по аудиту Совета директоров Компании отчетов Председателя Правления и членов Правления о функционировании СВК. - осуществляют функции по разработке, документированию, внедрению, мониторингу и развитию системы внутреннего контроля в функциональных областях деятельности Компании, ответственность за организацию и координацию/осуществление по которым возложена на них нормативными документами Компании/положениями о структурных подразделениях, в т.ч.: - обеспечивают реализацию принципов внутреннего контроля; - организуют построение эффективных процессов (направлений деятельности), включая разработку и внедрение с учетом выявленных рисков новых Руководители блоков или изменение существующих контрольных процедур; и структурных подразде- проводят оценку курируемых процессов (направлений деятельности) лений на предмет необходимости их оптимизации для повышения эффективности и соответствия изменяющимся условиям внешней и внутренней среды, обеспечивают их регламентацию, организуют разработку предложений по совершенствованию контрольных процедур; - организуют исполнение контрольных процедур; осуществляют оценку (мониторинг) выполнения контрольных процедур; - обеспечивают устранение выявленных недостатков контрольных процедур и процессов (направлений деятельности). - исполняют контрольные процедуры; - обеспечивают своевременное информирование непосредственных Работники структурных руководителей о случаях, когда исполнение контрольных процедур подразделений, выполпо каким-либо причинам стало невозможным и/или требуется изменение няющие контрольные дизайна контрольных процедур в связи с изменением внутренних и /или процедуры в силу своих внешних условий функционирования Компании; должностных обязанностей представляют на рассмотрение непосредственному руководству предложения по внедрению контрольных процедур в соответствующих областях леятельности. Специализированные органы контроля — функции мониторинга деятельности первой линии защиты и ключевых (управление рисками, рисков включают в себя управление рисками, обеспечение нормативного правовая экспертиза. соответствия, охрану окружающей среды, здоровья и техники безопасноэкономическая безопассти, обеспечение качества и др. ность, контроль качества, комплаенс-контроль) осуществляет общую координацию процессов внутреннего контроля; обеспечивает разработку основополагающих методологических документов в области внутреннего контроля; Дирекция внутреннего - организует обучение работников Компании в области внутреннего контроля; контроля и управления обеспечивает содействие менеджменту Компании и подконтрольных рисками обществ в разработке контрольных процедур, осуществляет мониторинг внедрения контрольных процедур в Компании;

осуществляет мониторинг эффективности СВК по функциональным направлениям, в том числе, через реализацию инструментов самооценки;

Наименование участника Основные функции в области СВК

- осуществляет подготовку отчетности для органов управления и других заинтересованных сторон по вопросам функционирования эффективной СВК, повышения качества СВК Компании и подконтрольных обществ;
- формирует и обеспечивает реализацию Антикоррупционной политики;
- организует и проводит корпоративные и антикоррупционные комплаенс-процедуры в Компании;
- осуществляет комплаенс-контроль выполнения требований законодательства Российской Федерации, распоряжений Правительства и контролирующих органов Российской Федерации в области предупреждения и противодействия коррупции;
- организует и проводит мероприятия по правовому просвещению работников Компании по вопросам противодействия коррупции и формированию у них основ законопослушного поведения;
- реализует и совершенствует комплекс мер по выявлению аффилированности и урегулированию конфликта интересов;
- организует и осуществляет эффективный контроль за исполнением работниками Компании законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применимых норм международного права, локальных нормативно-правовых актов и организационно-распорядительных документов Компании, решений коллегиальных органов руководства;
- представляет отчетность в федеральные органы исполнительной власти в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов Российской Федерации в части раскрытия информации обо всей цепочке собственников контрагентов.

Департамент внутреннего аудита

- осуществляет разработку, по результатам проведения внутреннего аудита, рекомендаций по совершенствованию контрольных процедур, отдельных компонентов (элементов) внутреннего контроля и СВК;
- осуществляет внутреннюю независимую оценку эффективности СВК и выдачу рекомендаций по повышению эффективности и результативности системы внутреннего контроля.

#### Оценка эффективности СВК

Для гарантии того, что СВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, Компания проводит оценку эффективности СВК: ее соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

В Компании определено 6 уровней зрелости системы внутреннего контроля (от 1 «нулевой» до 6 «высокий»).

#### 4,3 балла

Уровень зрелости по результатам внутренней независимой оценки эффективности СВК по итогам 2016 года.

#### Результаты 2016 года

В отчетном году Компанией были реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СВК:

- утверждены требования к формализации контролей в бизнес-процессах Общества;
- разработаны и формализованы контрольные процедуры процессов «Капитальное строительство», «Управление проектами, финансируемы-

#### Планы на 2017 год

В целях дальнейшей реализации Стратегии развития СВК на 2017 год запланированы следующие мероприятия, направленные на совершенствование СВК:

 утверждение владельцами процессов матриц контролей по всем бизнес-процессам (направле-

- ми за счет технологического присоединения», «Закупочная деятельность», «Бухгалтерский, налоговый учет и составление бухгалтерской (финансовой) отчетности»;
- начата работа по анализу процессов основной деятельности и процессов управления на предмет эффективности и достаточности в них контрольных процедур.

ниям деятельности) Общества;

- утверждение и внедрение порядка реализации требований Положения о СВК;
- проведение обучения для менеджмента Компании по вопросам построения СВК.

#### Система управления рисками

В ПАО «ФСК ЕЭС» действует система управления рисками (СУР), целью которой является обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Компании путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Компании, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

СУР - это элемент системы управления рисками и внутреннего контроля Компании, являющейся частью общего процесса корпоративного управления, который представляет собой механизмы и инструменты, обеспечивающие организационные меры и структуру для разработки, внедрения, мониторинга, пересмотра и постоянного улучшения процессов управления рисками Компании.

В целях развития СУР утверждено Положение о системе управления рисками. Решением Совета директоров от 12.12.2016 актуализировано Положение о СУР.

Ключевые принципы функционирования системы управления рисками:

- Непрерывность и комплексность
- Ориентация на цели
- Интеграция в управление
- Баланс между рисками и доходностью

- Неопределенность
- Системность
- Качество информации
- Заинтересованность и лидерство
- Закрепление ответственности за управление рисками
- Эффективность
- Кросс-функциональное взаимодействие
- Разумная уверенность
- Адаптивность
- Постоянное улучшение.

Основными участниками процесса управления рисками являются:

- Совет директоров
- Комитет по аудиту Совета директоров
- Председатель Правления, Правление
- Дирекция внутреннего контроля и управления рисками
- Департамент внутреннего аудита
- Владельцы рисков.

#### Функции участников СУР

Наименование участника	Основные функции в области СУР
	— определяет принципы и подходы к организации СУР;
	— утверждает подходы к установлению предпочтительного риска, его значений и периодичности их пересмотра;
Совет директоров	<ul> <li>рассматривает не реже одного раза в год вопросы организации, функци- онирования и эффективности СУР и, при необходимости, выдает реко- мендации по её улучшению, в том числе по итогам рассмотрения отчётов: Председателя Правления и членов Правления Компании о функциониро- вании эффективной СУР; Департамента внутреннего аудита о результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности СУР.</li> </ul>
Комитет по аудиту Сове- та директоров	<ul> <li>осуществляет предварительное рассмотрение вопросов функционирования СУР перед их вынесением на заседание Совета директоров.</li> </ul>
	— обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной СУР в Компании;
	— отвечают за выполнение решений Совета директоров в области организации СУР;
Председатель Правления, Правление	<ul> <li>обеспечивают вынесение на заседание Совета директоров Общества с предварительным рассмотрением Комитетом по аудиту отчётов Предсе- дателя Правления и членов Правления о функционировании эффективной СУР;</li> </ul>
	— распределяют полномочия, обязанности и ответственность между находящимися в их ведении или курируемыми руководителями подразделений Компании за конкретные процедуры управления рисками.

#### Наименование участника Основные функции в области СУР

#### Осуществляет:

- общую координацию процессов управления рисками;
- разработку методологических документов в области обеспечения процесса управления рисками;
- организацию обучения работников Компании в области управления рисками;
- анализ портфеля рисков Компании и выработку предложений по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления соответствующими рисками;
- формирование сводной отчетности по рискам;
- осуществление оперативного контроля за процессом управления рисками подразделениями Компании и, в установленном порядке, подконтрольными

#### Дирекция внутреннего контроля и управления рисками

- подготовку и информирование Совета директоров и исполнительных органов Компании об эффективности процесса управления рисками, а также по иным вопросам, предусмотренным Положением о СУР;
- общую координацию процессов организации и поддержания процессов управления рисками по предупреждению и противодействию коррупции;
- консультирование исполнительных органов и руководителей структурных подразделений, работников Компании по вопросам антикоррупционного законодательства и внедрения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- оказание содействия владельцам рисков в разработке и актуализации внутренних нормативных документов Компании по предупреждению и противодействию коррупции по курируемым процессам (направлениям деятельности);
- оказание содействия владельцам рисков в разработке мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции по курируемым процессам (направлениям деятельности).

– осуществляет систематическую и независимую оценку надежности

#### Департамент внутреннего аудита

#### и эффективности СУР.

Осуществляют:

Владельцы рисков — организационные единицы (руководители, структурные подразделения), которые имеют полномочия и несут ответственность за управление рисками во вверенных им функциональных областях деятельности Общества

- разработку, документирование, внедрение, мониторинг и развитие СУР, включая выявление, оценку рисков, разработку и применение мер реагирования на риски, в пределах своей компетенции, определенной внутренними нормативными и организационно-распорядительными документами Компании:
- подготовку и представление отчётности о функционировании СУР Председателю Правления, Правлению Компании через Дирекцию внутреннего контроля и управления рисками. Порядок подготовки и представления отчётности и её содержание определяется организационно-распорядительными документами Компании.

#### Методы реагирования на риски:

- избежание риска;
- принятие или увеличение риска с целью реализации благоприятных возможностей;
- сокращение или передача риска.

#### Результаты 2016 года

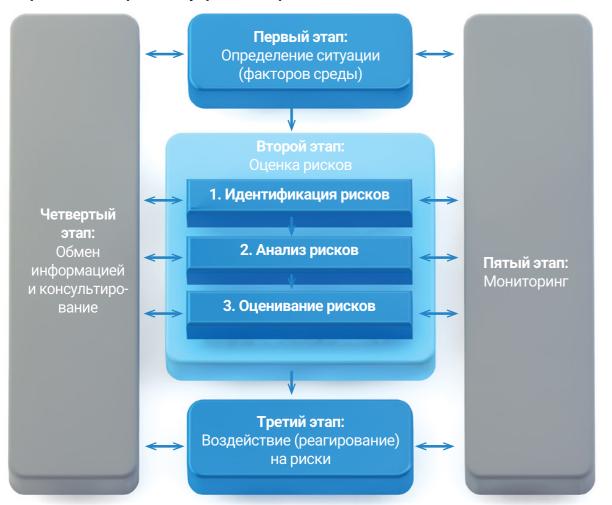
- утверждены методологические документы в области управления рисками;
- утверждена Инструкция по планированию и реализации мероприятий по управлению рисками;
- утвержден реестр операционных рисков, идентифицированы, оценены в соответствии с действующей методологией и разработаны мероприятия по управлению операционными рисками. Сводная

Выбор метода реагирования зависит от значимости рисков (в соответствии с приоритетностью выявленных рисков), воздействия на вероятность и влияние рисков, затраты на его реализацию и получаемые преимущества.

информация об операционных рисках ежеквартально рассматривается Правлением.

- утвержден типовой регламент взаимодействия Дирекции внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС» и дочерних обществ ПАО «ФСК ЕЭС» (ДО) по вопросам организации функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками ДО. ДО формируют планы мероприятий по СВКиУР (ежегодно/ежеквартально).

#### Организация процесса управления рисками в Компании



#### Оценка значимости рисков ПАО «ФСК ЕЭС»

#### Значимость основных рисков Компании в 2016 г. (карта рисков)



#### Ключевые нефинансовые риски и информация о реализации мероприятий по управлению ими в 2016 году

Риск потери деловой репутации

Динамика значимости риска в отчетном году

рост значимости риска

снижение значимости риска

без изменения значимости риска

- 1) Снижение надежно-
- сти работы ЕНЭС и возникновение системных нарушений энергоснабжения потребителей и аварий.

2) Уровень осведом-

ленности потребите-

лей, общественности,

других заинтересован-

ных сторон о деятель-

ности Компании.

- 1) Принимаемые меры:
- меры, направленные на нивелирование операционно-технологических рисков;







2) Формализованы механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами, порядок осуществления внешних коммуникаций, а также регламент взаимодействия между подразделениями Компании в этих целях.

регламентам, принятым в Компании.

Положением об информационной политике определены правила и подходы к раскрытию информации, цели и принципы раскрытия обязательной и дополнительной информации, способствующей повышению информационной открытости и прозрачности отношений между Обществом и акционерами, кредиторами, потенциальными инвесторами Общества, профессиональными участниками рынка ценных бумаг, государственными органами, а также иными заинтересованными лицами.





В 2016 году разработан и утвержден в феврале 2017 года Советом директоров Компании Регламент реализации информационной ПАО «ФСК ЕЭС», направленный в том числе на формирование положительной деловой репутации и позитивного имиджа Компании, в том числе во взаимодействии с ПАО «Россети» в РФ и за рубежом. Реализация данного Регламента позволит более эффективно поддерживать высокий уровень осведомленности потребителей, общественности, других заинтересованных сторон о деятельности Компании.



Цели и задачи стратегического развития Компании установлены Долгосрочной программой развития (ДПР) на 2015-2019 годы. ДПР содержит комплекс программных мероприятий, направленных на реализацию основных положений компанией, приоритеты инвестиционной политики и повышение эффективности инвестиционной деятельности, эффективность операционной деятельности, управление

Факторы стратегического риска связаны с возникновением потерь Компании от ошибок, допущенных при принятии решений, определяющих стратегию деятельности и развития Компании

ДПР, включая повышение эффективности управления производственными активами и другие. С целью контроля исполнения ДПР и минимизации факто-





ров стратегического риска, связанных с потенциальными изменениями внутренней и внешней среды, Компания осуществляет мониторинг исполнения мероприятий, предусмотренных ДПР, и ежегодно готовит отчет об исполнении ДПР и регулярно проводит внешний аудит реализации ДПР в соответствии со Стандартом проведения аудиторской проверки реализации ДПР. Отчет об исполнении ДПР и результаты аудита направляются в Минэнерго России. В ДПР установлены целевые показатели по результатам мероприятий и функциональным направлениям, которые Компании необходимо достичь, и ключевые показатели эффективности (КПЭ) для менеджмента, которые стимулируют достижение целевых показателей. Годовые отчеты и отчеты аудитора должны включать не только анализ выполнения мероприятий, но и выводы и предложения по корректировке ДПР и КПЭ на будущие периоды.

#### Стратегический риск

Тем самым обеспечивается обратная связь и адаптация стратегии к изменениям и сокращение стратегического риска. Компанией разработана актуализированная ДПР на 2015-2019 годы, в которой предусмотрены два варианта сценария развития Компании: базовый и рисковый. При разработке базового сценария приняты за основу более благоприятные экономические условия развития Компании. Рисковый сценарий предусматривает наступление условий, которые усложняют финансовое положение (увеличивают размер долга), развитие и рост Компании.

Компания совместно с Системным оператором ежегодно разрабатывает Схему и программу развития ЕЭС России (СиПР), в которой определяются на семь предстоящих лет основные направления развития ЕНЭС на базе среднесрочного прогноза спроса на электрическую энергию и мощность. СиПР утверждается Минэнерго России.

Компания с учетом СиПР разрабатывает инвестиционную программу. Практикой последних трех лет является публичное обсуждение инвестиционной программы заинтересованными стейкхолдерами, в круг которых входят крупные потребители и Открытое правительство.

Действует Комитет по стратегии Совета директоров, который осуществляет предварительное рассмотрение, анализ и выработку рекомендаций Совету директоров Компании по вопросам:

- оценки эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе;
- утверждения долгосрочной программы развития Компании, изменений и дополнений к ней и рассмотрения отчета о реализации;
- определения стратегических целей деятельности Компании, контроля реализации стратегии, корректировки существующей стратегии развития;
- определения приоритетных направлений деятельности Компании

#### Риски, связанные с деятельностью Компании

1) Риски, связанные с неисполнением требований природоохранного законодательства Российской Федерации

В соответствии с Распоряжением ПАО «ФСК ЕЭС» от 29.04.2014 № 232р «О проведении анализа экологической ситуации в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» - МЭС, ПМЭС» проводится анализ текущей экологической ситуации в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС, ПМЭС, по результатам которого проводится оценка возможных рисков (штрафные и финансовые) для ПАО «ФСК ЕЭС», а также выдаются предложения по совершенствованию природоохранной деятельности филиалам ПАО «ФСК ЕЭС» - МЭС, ПМЭС.

Приказом ПАО «ФСК ЕЭС» от 11.03.2016 утвержден Регламент обращения с оборудованием, содержащим ТХД.

На производственных объектах Компании (по итогам года) находится 49 708 единиц оборудования, содержащего ТХД, общим весом 1 961 тонн, из которых 5118 штук выведено из эксплуатации, а 44 590 штук остаются в работе. В 2016 году филиалами ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Сибири, МЭС Центра передано 137 штук БСК специализированным организациям для размещения на хранение.

2) Риски, связанные с неисполнением целевых показателей Программы реализании экологической политики

2) В целях совершенствования системы управления природоохранной деятельностью реализуется решение Совета директоров Компании о внедрении в качестве добровольного механизма экологической ответственности системы экологического менелжмента, а также её сертификация на соответствие международному стандарту ISO 14001:2004.









В соответствии с п.9.1.1.2 международного стандарта ISO 17021:2011 «Оценка соответствия. Требования к органам, осуществляющим аудит и сертификацию систем менеджмента» проведены надзорные аудиты системы экологического менеджмента в исполнительном аппарате Компании, в Управлениях МЭС Востока, МЭС Центра и филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Хабаровское ПМЭС и Амурское ПМЭС, а также в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» — Волго-Донское ПМЭС, Вологодское ПМЭС, Черноземное ПМЭС и СПБ «Белый Раст» на соответствие требованиям ISO 14001:2004. В ноябре 2016 года система экологического менеджмента Компании получила подтверждение соответствию требованиям международного стандарта ISO 14001:2004. Срок действия сертификата соответствия продлен до следующего надзорного аудита - 2017 года.

3) Репутационные риски

3) Компания придерживается четких принципов в области корпоративной социальной ответственности, учитывая влияние на экономику, экологию и общество в целом. Особое внимание уделяется реализации благотворительных, социальных и экологических программ, большинство из которых являются долгосрочными.





#### Планы на 2017 год:

- развитие СУР в филиалах и ДО Компании;
- интегрирование антикоррупционных рисков в СУР Компании:
- проведение оценки рисков, включенных в Долго-
- срочную программу развития Компании, с включением указанных рисков в реестр рисков (карту рисков) Компании;
- проведение обучения менеджмента Компании по вопросам функционирования СУР.

# Этика в управлении

#### Кодекс корпоративной этики 64-56

ПАО «ФСК ЕЭС» — это уникальная инфраструктура, связывающая основные узлы генерации и потребления электроэнергии в стране в единую систему. Слаженность работы многотысячного коллектива во многом зависит от того, насколько одинаково сотрудники понимают нравственные и профессиональные ориентиры, которые сформировались в компании

Поэтому в ПАО «ФСК ЕЭС» с 2011 года действует Кодекс корпоративной этики, разработанный с учетом лучшей мировой практики в области корпоративного управления и направленный на повышение уровня корпоративной культуры во всех подразделениях компании.

Кодекс определяет предназначение компании – миссию, стратегические приоритеты, цели и ценности. Кроме того, документ содержит правила и нормы поведения сотрудников в различных ситуациях, а также рекомендации по эффективному

использованию собственности и ресурсов компании, предотвращению конфликта интересов.

Принципы, заложенные в Кодексе корпоративной этики ПАО «ФСК ЕЭС», также разделяют в дочерних обществах ПАО «ФСК ЕЭС».

## Из Кодекса корпоративной этики ПАО «ФСК ЕЭС»

«Мы непрерывно стремимся к повышению качества электроснабжения потребителей и для этого активно внедряем новейшие технологии и оборудование. В контексте инновационного развития страны реализуется постепенный перевод Единой национальной электрической сети на новый уровень — в формат интеллектуальной электрической сети, обеспечивающей надежное, качественное и эффективное взаимодействие потребителей и производителей электроэнергии»



Подробнее о Кодексе корпоративной этики см. на сайте

http://www.fsk-ees.ru в разделе Персонал

#### Ценности и принципы в области управления

Ценности Компании:

СОТРУДНИКИ — главная ценность компании. Всем сотрудникам предоставлены равные возможности для успешной работы, профессионального развития и карьерного роста, поддерживается преемственность поколений, уважение к опыту ветеранов, обеспечивая передачу знаний и традиций молодым сотрудникам.

РАЗВИТИЕ — постоянное обновление, способность создавать и осваивать новые технологии, стремление соответствовать темпам развития страны, открытость новым знаниям и инновационным решениям, которые позволяют нам выполнять нашу работу качественно, безопасно и с минимальными издержками.

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ — нацеленность на общий результат, обеспечение бесперебойного электроснабжения всех регионов страны. Стремление решать все задачи четко, в поставленные сроки и с обоснованными затратами ресурсов.

**ПРОФЕССИОНАЛИЗМ** — труд энергетика требует профессиональных компетенций и знаний. Общество

с особым вниманием подходит к формированию кадрового состава, предоставляя всем равные возможности проявить себя, поощряя лучших, по результатам работы доверяя им новые функции и проекты, создавая условия для их карьерного роста.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — выполнение своих служебных обязанностей максимально ответственно, недопущение халатности и ошибок. Компания, со своей стороны, стремится обеспечить своим работникам справедливую оплату труда, достойный социальный пакет, безопасные и комфортные условия труда.

ДОВЕРИЕ — доверие к коллегам, уверенность в их профессионализме, честности и открытости. Компанию знают и уважают в регионах. Компания дорожит завоеванной репутацией и стремится ее сохранить и улучшить за счет ежедневной надежной и качественной работы.

В Компании функционирует Центральная комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

# Механизмы сообщения о неэтичном и незаконном поведении **G4-57**

В ПАО «ФСК ЕЭС» с 2010 года работает горячая антикоррупционная линия для звонков о коррупционных действиях сотрудников компании. Прием соответствующих обращений осуществляется по номеру: 8 (495) 620-16-17. Также передать информацию можно по адресу электронной почты deb@fsk-ees.ru. Все поступившие звонки и электронные письма изучаются. В случае подтверждения фактов противоправных действий в отношении виновных принимаются меры административного характера, а материалы внутренних расследований передаются в правоохранительные органы.

Работа телефона доверия осуществляется в рамках реализации Программы противодействия коррупции и регулирования конфликтов интересов ПАО «ФСК ЕЭС». Документ, в частности, предусматривает усиление контроля за закупочной деятельностью, заключением и выполнением договоров с контрагентами.

Кроме того, для предотвращения противоправных действий осуществляется комплекс мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности

автоматизированных систем управления и бухгалтерского учета.

Для сообщений о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, в ПАО «ФСК ЕЭС» действует телефон и электронная почта «горячей пинии»

Компания взаимодействует с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, а также сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции:

- оказывает содействие при проведении инспекционных проверок деятельности Компании;
- оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных нарушениях.

#### Порядок рассмотрения претензий и жалоб [64-58]

Подробнее о механизмах обеспечения этичности управления см. Отчет о КСО за 2014 год.

ПАО «ФСК ЕЭС» дорожит своими клиентами и стремится повышать качество обслуживания заявителей. В целях обеспечения информационной открытости, повышения информационно-технологического обеспечения, эффективности и контроля процесса технологического присоединения в ПАО «ФСК ЕЭС» разработан и утвержден Порядок подачи и рассмотрения претензий (жалоб), поступивших в ПАО «ФСК ЕЭС», на неправомерное действие (бездействие) работников ПАО «ФСК ЕЭС» при осуществлении технологического присоединения энергопринимающих устройств к ЕНЭС.

В соответствии с этим документом, в случае нарушения подразделениями ПАО «ФСК ЕЭС», ответственными за технологическое присоединение, норм Стандарта «Порядок раскрытия информации о технологическом присоединении энергопринимающих устройств (энергетических установок) к Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС)» или иного нормативного правового акта, регламентирующего взаимоотношения ПАО «ФСК ЕЭС» и заинтересованного лица в процессе технологического присоединения, заявитель имеет право обратиться с претензией на неправомерные действия или бездействие работников ПАО «ФСК ЕЭС» при осуществлении технологического присоединения.

Для удобства заявителей разработана форма претензии, которую необходимо заполнить и направить в Федеральную сетевую компанию по адресу: 109028, г. Москва, Б. Николоворобинский переулок, д. 9.

Претензия направляется заказным письмом с уведомлением о вручении или любым другим способом, позволяющим подтвердить дату получения жалобы Компанией.

Претензии рассматриваются ПАО «ФСК ЕЭС» в течение 15 рабочих дней с момента получения соответствующего обращения. При желании заявитель может принять личное участие в рассмотрении своей

По результатам рассмотрения жалобы ПАО «ФСК ЕЭС» подготовит и направит письменный ответ по почте, а также по каналам связи, которые будут указаны в претензии, направленной в адрес Компании (факс, адрес электронной почты).

В случае если в 15-дневный срок ответ Компании не направлен заинтересованному лицу, заявитель вправе обратиться с соответствующей жалобой в органы государственного регулирования и контроля.

# Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия С НИМИ

#### Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

ПАО «ФСК ЕЭС» стремится обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, реализую принцип активного диалога с заинтересованными сторонами. Компания понимает, что обеспечение надежного, бесперебойного и качественного энергоснабжения потребителей на территории всей Российской Федерации возможно только при непосредственном сотрудничестве со всеми заинтересованными сторонами Компании

Компания поддерживает активные коммуникации со всеми заинтересованными сторонами, своевременно предоставляя существенную информацию по всем аспектам своей деятельности, реагирую на запросы и пожелания заинтересованных сторон. **G4-25** 

С 2008 года Компания ежегодно публикует отчет о социальной ответственности и корпоративной

устойчивости. При подготовке социальных отчетов Компания руководствуется международными стандартами по раскрытию показателей нефинансовой отчетности: руководством GRI, отраслевым энергетическим протоколом GRI, стандартом АА 1000 SES. Начиная с 2014 года, Компания перешла на отчетность по четвертому поколению GRI.

В рамках подготовки отчетов проводятся диалоги с заинтересованными сторонами, на которых обсуждается ключевая тема отчета и собираются запросы к ее раскрытию. Перед публикацией готовый текст отчета проходит общественное обсуждение в форме очных или заочных слушаний. G4-26

Отчеты о социальной ответственности и корпоративной устойчивости внесены в Национальный регистр корпоративных нефинансовых отчетов, формируемый Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП).

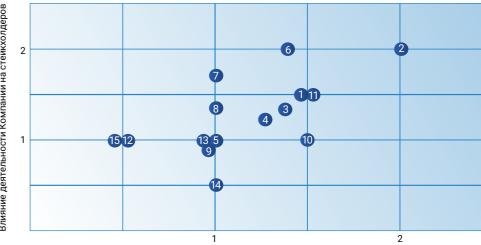
#### Список заинтересованных сторон [64-24]

- 1. Акционеры, инвесторы
- 2. Заказчики, потребители
- 3. Бизнес-партнеры, поставщики и подрядчики
- 4. Персонал Компании
- Органы, представляющие интересы работников Компании, профсоюзы
- 6. Органы государственной власти
- 7. Государственные органы контроля (надзора),
- 8. Органы местного самоуправления
- 9. Профессиональные ассоциации и отраслевые организации
- 10. Население регионов присутствия, местные сообщества, в том числе коренные малочисленные народы
- 11. Научное сообщество
- 12. Образовательные учреждения
- 13. Общественные экологические организации
- 14. Общественные социальные и благотворительные организации
- 15. Средства массовой информации

Основанием для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия является оценка влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие ПАО «ФСК ЕЭС», а также сложившаяся практика взаимодействия Компании с внешними заинтересованными сторонами и их зависимость от результатов работы Компании.

Оценка степени влияния заинтересованных сторон ПАО «ФСК ЕЭС» представлена на следующей карте. В связи с отсутствием каких-либо значительных изменений в деятельности Компании в 2016 году актуализация карты не производилась.

#### Карта заинтересованных сторон ПАО «ФСК ЕЭС» в 2016 году



Влияние стейкхолдеров на деятельность Компании

Главный принцип политики ПАО «ФСК ЕЭС» в обла-Подробнее ознакости устойчивого развития – баланс в реализации миться с формами общественных и экономических интересов в девзаимодействия ятельности и фокус на тех аспектах устойчивого с заинтересованными развития, которые имеют первостепенное значесторонами можно в Отчете за 2015 год. ние для стейкхолдеров.

> Ежегодно при подготовке отчетов о социальной ответственности и корпоративной устойчивости Компания проводит анкетирование для выявления аспектов наивысшей значимости для Компании и заинтересованных сторон.

Регулярная открытая коммуникация с заинтересованными сторонами позволяет Компании лучше понять их ожидания и использовать целевой подход к формированию повестки в части корпоративной социальной ответственности. Участие в конгрессно-выставочных мероприятиях, многосторонних обсуждениях, информирование через СМИ — все эти каналы коммуникации используются Компанией регулярно и обеспечивают возможность для диалога с референтными аудиториями.

#### Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Инвестиционная программа ПАО «ФСК ЕЭС» включает в себя актуальные мероприятия, рекомендованные Схемой и программой развития ЕЭС

Проект инвестиционной программы направляется Минэнерго России для согласования в адрес АО «Концерн Роэнергоатом» и в органы исполнительной власти субъектов регионов.

Также проект инвестиционной программы проходит общественные слушания с участием экспертного совета при Правительстве РФ.

В декабре 2016 года состоялся ставший уже традиционным завтрак Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС» А.Е. Мурова с инвестиционным сообществом. В ходе Андрей Муров рассказал об основных итогах и планах работы компании. В 2016 году сохранены лидирующие позиции в отрасли по основным финансово-экономическим показателям, кратно выросла капитализация. Успешно решаются задачи, связанные с развитием и обеспечением надежной работы магистральных электросетей.

#### Взаимодействие с заказчиками и потребителями



Подробнее см. подраздел «Клиентоориентированность» Отчета о КСО за 2015 год.

#### Взаимодействие с бизнес-партнерами, поставщиками и подрядчиками

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2016 год



Подробнее см. раздел «Заинтересованные сторо ны и механизмы взаимодействия с ними» Отчета о КСО за 2015 год

#### Взаимодействие с органами государственной власти и органами контроля (надзора), регуляторы

ПАО «ФСК ЕЭС» регулярно осуществляет взаимодействие с представителями федеральных органов исполнительной власти:

- Министерством энергетики Российской Федерации;
- Федеральной службой по тарифам Российской Федерации (упразднена в 2015 году);
- Федеральной антимонопольной службой Российской Федерации:
- Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору;
- Федеральной службой по надзору в сфере природопользования:
- Центральной энергетической таможней Федеральной таможенной службы.

ПАО «ФСК ЕЭС» взаимодействует с Министерством энергетики Российской Федерации.

Между ПАО «ФСК ЕЭС» и контрагентами на оптовом рынке - AO «ЦФР», генерирующими и энергосбытовыми компаниями - заключены стандартные договоры покупки электроэнергии (мощности) в целях компенсации потерь на оптовом рынке электроэнергии (мощности), договор коммерческого представительства, на основании которого АО «ЦФР» заключает от имени ПАО «ФСК ЕЭС» договоры покупки электроэнергии (мощности), а также договоры оказания услуг с инфраструктурными организациями на оптовом рынке электроэнергии (мощности) АО «АТС», АО «ЦФР».

При участии ПАО «ФСК ЕЭС» Минэнерго России разработаны изменения в Федеральный закон от 26.03.2003 «Об электроэнергетике», которые устанавливают обязанность ПАО «ФСК ЕЭС» покупки полных фактических потерь на оптовом рынке, предъявления нормативных потерь без вычета нагрузочных потерь по договорам оказания услуг по передаче электрической энергии, а также внедряют такие системные решения по снижению неплатежей за оказанные услуги по передаче, как увеличенные пени (в том числе дифференцирование размера пени в зависимости от фактического срока неоплаты), процедура предоставления финансовых гарантий для отдельных групп потребителей, а также вносят изменения в порядок отключения (ограничения) потребителей несвоевременно или не в полном объеме оплачивающих услуги по передаче или осуществляющих бездоговорное (безучетное) потребление электрической энергии. Изменения утверждены Федеральным законом от 03.11.2015 №307-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с укреплением платежной дисциплины потребителей энергетических ресурсов». Часть вышеуказанных изменений может быть реализована после утверждения соответствующими Постановлениями Правительства Российской Федерации и иными нормативными актами (которые находятся в настоящее время на этапе разработки) порядков и механизмов реализации указанных системных решений.



Подробнее см. раздел «Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними» Отчета о КСО за 2015 год.



Подробнее см. раздел «Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними» Отчета о КСС за 2015 год.

Подробнее см. в разделе «Роль Компании в отраслих

#### Взаимодействие с органами местного самоуправления

Компания поддерживает конструктивное взаимодействие с местными администрациями и общественностью в решении актуальных социальноэкономических и экологических задач, сотрудничает с некоммерческими организациями и экспертным сообществом на региональном уровне.

#### Взаимодействие с профессиональными ассоциациями и отраслевыми организациями

Численность членов профсоюза в ПАО «ФСК ЕЭС» составляет около 6% от числа работающих, в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» функционирует 8 первичных профсоюзных организаций.

ПАО «ФСК ЕЭС» соблюдает права членов профсоюза, предусмотренные законодательством Российской Федерации — не вмешивается в их деятельность и не препятствует созданию первичных профсоюзных организаций, по мере необходимости предоставляет им в бесплатное пользование оборудованные помещения для работы, перечисляет средства на проведение социально-культурных и иных мероприятий. Взаимодействует с профсоюзными организациями в области техники безопасности и охраны труда, при регулировании социально - трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений. G4-LA8

#### Взаимодействие с населением регионов присутствия, местными сообществами, в том числе коренными малочисленными народами [64-DMA]

Компания осуществляет деятельность в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права, стандартами Международной организации труда, а также национальным законодательством.

Компания признает права коренных малочисленных народов, проживающих на территориях присутствия Компании, на самобытность и оказывает поддержку инициативам, направленным на сохранение и развитие культуры народов Крайнего



Подробнее см. раздел «Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними» Отчета о КСС за 2015 год.

#### Взаимодействие с научным сообществом



Подробнее см. раздел

#### Взаимодействие с общественными экологическими организациями



Подробнее см. раздел

#### Взаимодействие с образовательными учреждениями



Подробнее см. раздел «Персонал и социальная политика».

#### Взаимодействие с общественными социальными и благотворительными организациями



Подробнее о взаимодействии с общественными социальными и благотворительными организациями см. подраздел Отчета «Персонал и социальная

#### Взаимодействие с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета 64-26

Для повышения прозрачности ПАО «ФСК ЕЭС» привлекает представителей основных заинтересованных сторон к подготовке отчетов путем участия в диалогах по обсуждению общественно-значимых аспектов деятельности Компании и отражению этой деятельности в готовящемся Отчете, а также

участия в общественном заверении Отчета.

При подготовке предыдущего Отчета Компания взяла на себя обязательства, большая часть которых была учтена в Отчете за 2016 год, часть обязательств была принята на 2017 год.

#### Учет замечаний заинтересованных сторон, высказанных на Общественных слушаниях Отчета за 2015 год (22.04.2016) [64-27]

	Запросы/предложения заинтересованных сторон	Учет запросов/предложений заинтересованных сторон
1.	Уделять больше внимания описанию нефинансовых рисков.	Учтено в разделе «Риск- менеджмент», с. 45.
2.	Анализировать используемую компанией терминологию: «отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости», почему не «социальный отчет» или «отчет в области устойчивого развития», «отчет о корпоративной социальной ответственности».	Учтено при разработке кон- цепции Отчета.
3.	Раскрывать информацию о площади земель под линиями электро- передачи в полном объеме: не только о площади земель под опора- ми ЛЭП.	Информация в такой разбив- ке не собирается.
4.	Раскрывать информацию о работе с подрядными организациями в части требований компании к ним по управлению экологическим рисками и рисками в области охраны труда.	Учтено в разделах «Экологическая ответственность» и «Охрана труда», с. 105, 108.
5.	Приводить информацию о текучести персонала по категориям (производственный, административно-управленческий).	Не учтено
6.	Раскрывать данные о количестве прошедших профессиональную переподготовку работников компании в разбивке по месту ее проведения: в вузах, корпоративных образовательных центрах.	Учтено в разделе «Персонал и социальная политика», с. 99.
7.	Раскрывать информацию о взаимодействии с вузами при реализации культурных и спортивных мероприятий.	Учтено в разделе «Персонал и социальная политика», с. 100.
8.	Раскрывать не только информацию о получении сертификатов по системе экологического менеджмента (СЭМ), но и динамике индикаторов улучшения СЭМ, изменения числа замечаний аудиторов и др.	Учтено в разделе «Экологическая ответственность», с. 111.
9.	Выработать методику сертификации производства (т.е. перехода от аттестации продукции к аттестации производства).	Учтено в главе 3 «Создание инфраструктуры роста».
10.	Раскрывать информацию о среднем стаже работы в компании ее сотрудников.	Учтено частично в разделе «Персонал и социальная политика», с. 93.

# Учет замечаний заинтересованных сторон, высказанных на Общественных слушаниях Отчета за 2016 год (20.04.2017) **G4-27**

	Запросы/предложения заинтересованных сторон	Учет запросов/предложений заинтересованных сторон
1.	Сделать больший акцент на экологию в отчете за 2017 год.	Будет рассмотрено при под- готовке отчета за 2017 год.
2.	Раскрывать больше информации об участие компании в Worldskills.	Учтено, с. 100.
3.	Раскрывать в отчете информацию об аттестации нового российского оборудования.	Будет рассмотрено при под- готовке отчета за 2017 год.
4.	Расширить круг заинтересованных сторон.	Будет рассмотрено при под- готовке отчета за 2017 год.
5.	Раскрывать более подробную информацию о системе экологиче- ского менеджмента в соответствии с ISO 14000, в частности иерар- хию управления, индикаторы результативности	Будет рассмотрено при под- готовке отчета за 2017 год.
6.	Добавить в список экологического воздействия воздействие на биоразнообразие, перенести в раздел о неизученности воздействия на биоразнообразие информацию о птицезащитных устройствах.	Учтено частично, с. 109; количество установленных ПЗУ, с. 113.
7.	Внести корректировки в информацию о взаимодействии с Всемирным фондом дикой природы (WWF России) необходимо с учетом реальной деятельности 2016 года.	Учтено, с. 116.
8.	Добавить информацию о доле аварийности, связанной с птицами.	Учтено, с. 56.
9.	В 2017 году уделить больше внимания к биоразнообразию, так как воздействие компании не ограничивается воздействием на птиц, привлечь ботаников и обратить внимание на линейность компании.	Будет рассмотрено при под- готовке отчета за 2017 год.
10.	Удалить из отчета информацию о Национальном парке «Смольный», которая не относится к 2016 году.	Учтено, с. 119.
11.	В каждый раздел добавить страницу с показателями в разрезе структуры подразделений.	Будет рассмотрено при под- готовке отчета за 2017 год.
12.	Проводить общественное заверение отчета РСПП.	Компания проводит общественное заверение представителями заинтересованных сторон ПАО «ФСК ЕЭС».
13.	Сделать больший акцент на глобальные тренды в области устойчивого развития.	Будет учтено при подготовке отчета за 2017 год.

На общественных слушаниях от ПАО «ФСК ЕЭС» присутствовали заместители Председателя Правления, директора по направлениям, начальники департаментов, профильные специалисты. Участниками мероприятий от заинтересованных сторон стали представители общественных и некоммерческих организаций, учебных заведений, экологических и научно-исследовательских органи-

заций, бизнес-ассоциаций, экспертного сообщества электроэнергетического сектора.

В процессе обсуждения представители заинтересованных сторон высказали запросы и конкретные рекомендации по раскрытию отдельных тем в Отчете.



Создание инфраструктуры роста

По итогам 2016 года в ЕНЭС сохранены максимальные уровни надежности. Показатели аварийности на подстанциях и линиях электропередачи сохранены на самых низких значениях в истории компании. 2017 год в ФСК ЕЭС объявлен Годом повышения надежности работы ЕНЭС.

Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС	56
Энергоэффективность и энергетический менеджмент	59
Импортозамещение	63
Тарифная политика и ее прозрачность для потребителей	65
Инвестиционная деятельность	68
Инновационное развитие	71

## одновременно на подстанции и в прилегающей к ней сети.

тивных документов.

Также в Компании продолжается работа по совершенствованию нормативной базы оперативно-технологического управления. В 2016 году разработан и актуализирован ряд основополагающих норма-

# Обеспечение надежности и бесперебойности работы ЕНЭС

Система оперативно-технологического и ситуационного управления объектами ЕНЭС ПАО «ФСК ЕЭС» создана с целью обеспечения эксплуатационной готовности и надежности поставок электроэнергии.

#### По итогам 2016 года в ЕНЭС сохранены максимальные уровни надежности

В 2016 году показатели аварийности на подстанциях и линиях электропередачи ФСК ЕЭС сохранены на достигнутых в 2015 году самых низких значениях в истории компании. Существенно повысилось качество расследования

Количество нарушений в работе основного оборудования подстанций снизилось на 9,4% (по сравнению с 2012 годом — на 44,5%), средствах диспетчерского и технологического управления в 2,5 раза (по сравнению с 2012 годом — в 16,5 раз). Лидерами снижения аварийности стали филиалы МЭС Сибири (—16,5%), МЭС Востока (-15,3%) и МЭС Урала (-13,4%).

Анализ технологических нарушений на линиях электропередачи показал, что большая часть аварийных ситуаций возникла из-за гроз и других природно-климатических явлений — 49% от всех нарушений. По причине жизнедеятельности птиц нарушения фиксировались в 19%

случаев, еще 13% — воздействие сторонних лиц и организаций.

На подстанциях нарушения отмечены преимущественно на выключателях, ошиновке и изоляции шин. При этом число аварий снижается четвертый год подряд, по сравнению с 2012 годом аварийность на выключателях снизилась в 2.4 раза. на ошиновке и изоляции шин — на 45,7%

В 2017 году для сохранения высоких показателей надежности будет уделено особое внимание действиям персонала, работе линий электропередачи и устройствам автоматического повторного включения на воздушных линиях.

Оперативную диагностику оборудования подстанций позволяют также обеспечить испытательные лаборатории трансформаторного масла и дистиллятов. В конце 2016 года компания запустила подобные комплексы на Крайнем Севере и Юге. В настоящее время все предприятия ФСК ЕЭС имеют собственные лаборатории.

2017 год в ФСК ЕЭС объявлен Годом повышения надежности работы ЕНЭС



Подробнее о задачах системы, принципах ее построения и функционирования см. расширенную версию Отчета о КСО за 2015

#### Результаты 2016 года

В 2016 году благодаря успешному решению задач оперативно-технологического и ситуационного управления в Компании достигнуты следующие результаты:

- отсутствие случаев нарушений стандарта по превышению допустимых уровней напряжения
- минимизация количества технологических нарушений, связанных с ошибочными действиями оперативного персонала;
- поддержание на высоком уровне выполнения ключевых показателей эффективности, таких

как коэффициент выполнения графиков отключения и коэффициент длительности прекращения передачи электроэнергии;

- проектирование и ввод в эксплуатацию подстанций нового поколения, на которых внедряются современные автоматизированные системы управления оборудованием.
- обеспечение оптимизации времени и использования ресурсов при ликвидации нештатных ситуаций, ЧС и при организации аварийно-восстановительных работ

#### Мероприятия по улучшению работы системы

В Компании продолжается внедрение автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУ ТП) на подстанциях нового поколения, совместно с этим создаются полнофункциональные центры управления сетями (ЦУС) ПМЭС, что делает возможным передачу функций

по оперативному обслуживанию подстанций персоналу данных ЦУС с переводом указанных ПС в категорию «без постоянного дежурства персонала». В 2016 году в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» — Ленинградское ПМЭС и Кубанское ПМЭС реализованы пилотные проекты по дистанционному управлению

Техническая политика.

#### Единая техническая политика

оборудованием ряда ПС из диспетчерских центров

Внедрение АСУ ТП и перевод подстанций в кате-

горию «без постоянного дежурства персонала»

позволит снизить затраты на их обслуживание,

сократить сроки ликвидации технологических нарушений, а также проводить анализ ситуации

Подробнее см. на сайте Единая техническая политика ПАО «ФСК ЕЭС» реhttp://www.fsk-ees.ru гламентируется Положением о Единой технической в разделе О компании/ политике в электросетевом комплексе.

АО «СО ЕЭС» и ЦУС ПМЭС.

Положение о Единой технической политике в электросетевом комплексе утверждено в 2013 году. Единая техническая политика преследует своей целью определение основных технических направлений, обеспечивающих повышение надежности и эффективности функционирования электросетевого комплекса в краткосрочной и среднесрочной перспективе при надлежащей промышленной и экологической безопасности на основе инновационных принципов развития, обеспечивающих недискриминационный доступ к электрическим сетям всем участникам рынка

К задачам технической политики относятся:

- обеспечение надежного снабжения электрической энергией потребителей;
- совершенствование технологий эксплуатации, технического обслуживания и ремонта;
- сокращение капиталовложений и эксплуатационных издержек в объекты;
- минимизация воздействия на окружающую
- формирование стимулов для развития на терри-

тории Российской Федерации производства современных видов оборудования, строительных конструкций, а также роста научно-технического и проектного потенциалов.

Выполнение Единой технической политики позволяет Компании оптимизировать использование инвестиционных ресурсов, повысить эффективность функционирования электросетевого комплекса, снизить издержки его эксплуатации, укрепить системную надежность работы ЕНЭС и обеспечить растущий спрос на электроэнергию.

Контроль за реализацией Единой технической политики в электросетевом комплексе осуществляется при экспертизе:

- внестадийных работ и технических условий на технологическое присоединение;
- заданий на проектирование, проектной и рабочей документации нового строительства (расширения, реконструкции, технического перевооружения, модернизации) объектов электросетевого
- конкурсной документации и технико-коммерческих предложений на выполнение проектно-изыскательских, строительно-монтажных работ и поставку оборудования для нужд электросетевого комплекса.

#### Количество технологических нарушений в 2016 году

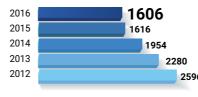
Вся деятельность ПАО «ФСК ЕЭС» направлена на обеспечение надежного и бесперебойного функционирования ЕНЭС.

Надежность сетей Компании ежегодно повышается. В 2016 году за счет внедрения нового оборудования, улучшения навыков и профессионализма обслуживающего персонала и прочих мероприятий удельная аварийность на объектах ФСК снизилась

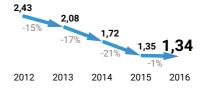
на 1,3%. При этом количество обслуживаемого электротехнического оборудования увеличилось на 0,8%.

Показатель недоотпуска электроэнергии потребителям находится на стабильно низком уровне и имеет тенденцию к снижению. В 2016 году значение показателя снизилось до 1 397 МВт-ч, или на 20% по сравнению с 2015 годом. G4-EU29

#### Динамика количества аварий на объектах ФСК



#### Динамика удельной аварийности на объектах ФСК (число аварий на 1 000 у. е.)



#### Динамика недоотпуска электроэнергии ФСК, МВт-ч (по данным актов расследования аварий)



ПАО «ФСК ЕЭС»

#### Показатели надежности и качества оказываемых услуг

Наименование показателя	Период регулирования									
	2012		2013		2014		2015		2016	
	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт
Показатель уровня надежности оказываемых услуг <sup>1</sup>	0,0483	0,0241	0,0475	0,0199	0,0468	0,0198	0,03602	0,01348	0,03548	0,01171
Показатель уровня качества оказыва-емых услуг <sup>2</sup>	1,2410	1,2101	1,2224	1,1088	1,2040	1,1520	1,23908	1,0236	1,22049	1,0252

В соответствии с корпоративным Годом повышения надежности работы ЕНЭС, объявленным в ПАО «ФСК ЕЭС», будет реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение качества

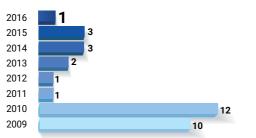
услуг, обеспечение надежного электроснабжения потребителей, а также привлечение внимания общества к вопросам производственной деятельности и культуры безопасности труда компании.

#### Пожарная безопасность

Реализация Программы по повышению уровня и совершенствованию противопожарной безопасности ЕНЭС ПАО «ФСК ЕЭС» по инвестиционной и основной деятельности на 2011 — 2017 годы и выполнение комплекса дополнительных мероприятий при подготовке к пожароопасному периоду привели к сокращению числа пожаров на объектах Компании при технологических нарушениях на оборудовании.

За 2016 год на объектах ПАО «ФСК ЕЭС» зарегистрирован один случай технологического нарушения (пожар), при этом фактов нарушений правил пожарной безопасности, а также фактов нарушений правил пожарной безопасности, зафиксированных надзорными органами до пожара, не установлено. В целях обеспечения выполнения требований пожарной безопасности деятельность на объектах ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляется в соответствии с требованиями федерального законодательства.

Динамика зафиксированных случаев технологических нарушений (пожаров) за 2009—2016 гг., ед.



# Количество проведенных противоаварийных, противопожарных тренировок оперативного персонала ГЦУС МЭС, ЦУС ПМЭС, ПС за 2016 год, шт.

Наименование филиала	Количество контрольных противопожарных тренировок			Количество контрольных противопожарных тренировок совмещенных с противоаварийными или аварийно-восстановительными тренировками			Количество противопожарных тренировок и учений, проведенных совместно с подразделениями МЧС России		
филиала		факт			факт	факт		факт	
	план	плано- вых	внепла- новых	план	плано- вых	внепла- новых	план	плановых	внеплано- вых
МЭС Центра	1144	1144	102	2442	2442	268	269	269	2
МЭС Северо- Запада	218	218	5	566	566	23	117	93	1
МЭС Юга	993	993	5	1267	1267	13	162	162	0
МЭС Волги	864	864	83	734	751	94	105	105	43
МЭС Урала	133	133	2	1279	1279	17	167	167	0
МЭС Западной Сибири	137	137	3	1211	1211	10	87	87	8
МЭС Сибири	436	436	8	1463	1463	10	139	139	0
МЭС Востока	220	220	22	1022	1022	87	78	76	9
Всего	4145	4145	230	9984	10001	522	1124	1098	63

¹ Значение показателя уровня надежности оказываемых услуг определяется продолжительностью прекращений передачи электрической энергии и рассчитывается как отношение фактической суммарной продолжительности всех прекращений передачи электрической энергии в отношении потребителей услуг за расчетный период регулирования (час) к максимальному за расчетный период регулирования числу точек присоединения потребителей услуг.



Подробнее об актах федерального законодательства и внутренних нормативных правовых актах см. Отчет о КСО за 2015 год.



Подробнее о программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2015-2019 гг. см. на сайте www.fsk-ees.ru в разделе О Компании/ Инновации/ Энергоэффективность

# Энергоэффективность и энергетический менеджмент

ПАО «ФСК ЕЭС» в 2016 году продолжило реализацию Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, переутверждённой в 2015 году на период 2015-2019 гг.

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ФСК ЕЭС»

на период 2015-2019 гг. (далее – Программа) была обновлена в соответствии с новыми требованиями приказа ФСТ России от 26.03.2015 №525-э и приказа Минэнерго России от 30.06.2014 № 398.

7 560 тонн условного

#### 75 млн рублей

экономический эффект от реализации мероприятий Программы энергосбережения в 2016 году

#### Цели Программы

- ия **ТОПЛИВа (Т.у.Т.)**технологический эффект от принятых мер по снижению расхода энергии/топлива
- обеспечение экономии и рационального использования топливно-энергетических ресурсов и снижение технологического расхода электроэнергии при ее передаче по ЕНЭС путем повышения энергетической эффективности объектов и оборудования ПАО «ФСК ЕЭС»;
- внедрение системы энергетического менеджмента и проведение сертификации деятельности на основе требований международного стандарта ISO 50001:2011 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению»:
- повышение энергетической эффективности электросетевых объектов и оборудования Компании.

#### Результаты 2016 года

- сокращение удельного расхода электрической энергии на собственные нужды подстанций ФСК на 1 условную единицу оборудования подстанций ФСК при плане ФАС России целевого значения (ЦПЭ) 0,5% составило 2,41% (ЦПЭ-4);
- оснащение зданий, строений, сооружений и находящихся в собственности ФСК приборами учета используемых воды, природного газа, тепловой энергии, электрической энергии. Показатель выполнен на 100 %% (ЦПЭ-2);
- сокращение удельного расхода электрической энергии в зданиях, строениях и сооружениях, находящихся в собственности ФСК, на 1 кв. м. площади указанных помещений, при плане ФАС России целевого значения 3,4% составило 3,43% (ЦПЭ-5);
- сокращение удельного расхода тепловой энергии в зданиях, строениях и сооружениях, находящихся в собственности ФСК, на 1 куб. м. объема указанных помещений, при плане ФАС России целевого значения 5,8% составило 5,61% (ЦПЭ-6);
- сокращение удельного расхода бензина, используемого ФСК для оказания услуг по передаче электрической энергии по ЕНЭС, на 1 км. пробега автотранспорта, при плане ФАС России целевого значения 0,4% составило 1,01% (ЦПЭ-7.1);

- сокращение удельного расхода дизельного топлива, используемого ФСК для оказания услуг по передаче электрической энергии по ЕНЭС, на 1 км пробега автотранспорта, при плане ФАС России целевого значения 0,5% составило 2,37% (ЦПЭ-7.2);
- разработка и совершенствование нормативных правовых и внутренних документов ФСК в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Во исполнение статьи 16 Федерального закона Российской Федерации от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности» ПАО «ФСК ЕЭС» в 2016 году приступило к проведению энергетического обследования.

В рамках подготовки к проведению энергетического обследования и в целях организации работ ПАО «ФСК ЕЭС» выпущен приказ 22.03.2016 № 92 «О проведении обязательного энергетического обследования ПАО «ФСК ЕЭС» в 2016-2017 годах».

Проведено пилотное энергетическое обследование филиала Московское ПМЭС, а также разработана и утверждена приказом ПАО «ФСК ЕЭС» от 23.01.2017 № 24 организационно-методическая база энергетического обследования, включающая в себя:

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Значение показателя уровня качества оказываемых услуг определяется исходя из выполнения заявок на технологическое присоединение к сети, полученных от заявителей, и рассчитывается как отношение числа заявок, поданных потребителями в соответствии с требованиями нормативных правовых актов в соответствующий расчетный период регулирования, к разнице между числом проектов договоров, направленных по указанным заявкам в соответствии с установленным порядком заключения договора на осуществление технологического присоединения, и числом проектов договоров, направленных с нарушением установленных сроков.

ское ПМЭС.

Корпоративная система энергетического менеджмента ПАО «ФСК ЕЭС» сертифицирована в 2014 году на соответствие международному стандарту ISO 50001:2011 в границах Исполнительного аппарата и двух филиалов - МЭС Волги и Самар-

Система энергетического менеджмента

В июне 2016 года успешно проведен второй надзорный (внешний) аудит этой системы на соответствие стандарту по направлению «Оказание услуг по передаче и распределению электрической энергии по ЕНЭС».

Несоответствий требованиям стандарта по результатам аудита не выявлено. Аудиторами дана рекомендация по выдаче сертификата соответствия.

Сильные стороны системы энергетического менеджмента Компании:

- высокая компетентность сотрудников, управляющих системой, в части требований стандарта ISO 50001:2011 и применения его требований к деятельности Компании:
- высокий уровень командной работы, когда решения принимаются на основе обсуждения и учета различных мнений;
- детально проработанная и управляемая Программа энергосбережения;
- выстроенная система планирования и мониторинга выполнения целевых показателей и мероприятий Программы.
- Регламент проведения энергетических обследований объектов ПАО «ФСК ЕЭС»:
- Методику сбора данных и проведения инструментальных измерений при проведении энергетического обследования ПАО «ФСК ЕЭС»;
- Методику расчета плановых и фактических технологических эффектов от реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, включая перечень типовых и инновационных мероприятий;
- Требования к структуре отчета по результатам обязательного энергетического обследования ПАО «ФСК ЕЭС».

Важная роль в Компании отводится повышению квалификации сотрудников в области энергосбережения. Для подготовки и обеспечения уровня компетентности персонала в 2016 году проводились обучающие семинары (без отрыва от производства) с выдачей удостоверений государственного образца по темам:

- «Внедрение систем энергетического менеджмента и проведение аудита систем энергетического менеджмента (аудитор) согласно требованиям международного стандарта ISO 50001:2011 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению»
- «Проведение энергетических обследований с целью повышения энергетической эффективности и энергосбережения»

Обучающие занятия проводились в учебных центрах филиалов МЭС. Сертификаты получили

В 2016 году 111 сотрудников ПАО «ФСК ЕЭС» прошли курсы повышения квалификации в учебных центрах с отрывом от производства, в том числе 110 человек от филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» -

#### Объем энергетических ресурсов, использованных в 2016 году

Виды ресурсов	Ед. изм.	План 2016	Факт 2016	Отклонение в %
Тепловая энергия в администра- тивных зданиях	В натуральном выражении	39,5 тыс. Гкал	39,6 тыс. Гкал	-0,4
	В денежном выражении <sup>1</sup>	45 704,8 тыс. руб. без НДС	46 161,7 тыс. руб. без НДС	-1,0
Электрическая энергия в административных зданиях, запитанных	В натуральном выражении	32 376,7 тыс. кВт.ч	32 200,2 тыс. кВт.ч	0,5
от сторонних источников	В денежном выражении <sup>2</sup>	142 781,2 тыс. руб. без НДС	144 257,0 тыс. руб. без НДС	-1,0
Бензин автомобильный	В натуральном выражении	7 535,3 тыс. л.	6 078,3 тыс. л	19,3
	В денежном выражении <sup>3</sup>	235 855,2 тыс. руб. без НДС	198 153,6 тыс. руб. без НДС	16,0
Топливо дизельное	В натуральном выражении	6 852,5 тыс. л.	5 954,5 тыс. л.	13,1
	В денежном выражении <sup>4</sup>	223 597,4 тыс. руб. без НДС	193 937,4 тыс. руб. без НДС	13,3

<sup>1.2.3.4</sup> Стоимость в денежном выражении указана из расчета средней за год стоимости энергетического ресурса

По результатам 2016 года технологический эффект от реализации мероприятий по снижению потерь электроэнергии в целом по ФСК составил 58,3 млн кВт-ч, эквивалентный 7 172,0 т.у.т, экономический эффект -

#### 68,3 млн руб. 64-емл

В целях сокращения технологического расхода (потерь) электроэнергии в ЕНЭС в Компании реализуются следующие мероприятия:

- мероприятия по оптимизации схемных и режимных параметров в условиях эксплуатации и оперативного управления электрических сетей;
- мероприятия, направленные на снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций:
- мероприятия по строительству, реконструкции и развитию электрических сетей, а также по вводу в работу энергосберегающего оборудования (снижение потерь носит сопутствующий эффект).

Основные мероприятия, направленные на снижение расхода электрической и тепловой энергии в зданиях, строениях и сооружениях:

- утепление тепловых контуров зданий и сооружений;
- замена оконных конструкций на энергоэффективные (купольное и ленточное остекление);
- замена старых светильников на новые энергосберегающие (преимущественно светодиодные);
- установка системы управления освещением

(установка датчиков движения и присутствия);

- замена старых дверей, входных групп и ворот на новые энергоэффективные;
- модернизация систем отопления, вентиляции и кондиционирования;
- установка отражающих экранов за приборами
- регулирование режимов работы тепловых узлов;
- оптимизация работы средств отопления, кондиционирования, освещения зданий, отключение оргтехники, электроприборов с назначением ответственных лиц.

Основные мероприятия, направленные на снижение расхода горюче-смазочных материалов:

- технический контроль за эксплуатацией транспортных средств (регулировка развал/схождения колес, контроль давления в шинах, замена масла, фильтров, свечей зажигания, впрыска топливных форсунок и т.д.);
- корректировка норм расхода топлива;
- приобретение стендов диагностики инжекторных двигателей;
- оснащение транспортных средств аппаратурой спутниковой навигации для постоянного мониторинга:
- оптимизация маршрутов движения, разъяснительная работа с персоналом, по возможности приоритетная загрузка с наименьшим удельным расходом топлива.

#### Пилотные проекты ПАО «ФСК ЕЭС» по энергосбережению и повышению энергетической эффективности **G4-EC8**

#### Экономия Наименование проекта Создание энергоэффективного ОПУ ПС 500 кВ «Нижегородская» 16 тыс. кВт.ч в год - заменена система отопления здания ОПУ. Установлены современные радиаторы отопления с регуляторами температуры. расчетная экономия электроэнергии - снижена в 20 раз установленная мощность системы отопления. Два электродных котла мощностью 450 кВт заменены на систему утилизации мощностью 22 - проведено зонирование помещений по постоянно поддерживаемой температуре. В технических помещениях снижена температура до 9-15°C с возможностью быстрого обеспечения комфортных условий при необходимости проведения в них работ. - выполнена интеграция системы отопления с АСУ ТП подстанции. Основные параметры работы системы отопления отображаются на мнемосхеме подстанции.

#### Разработка унифицированной системы обогрева шкафов приводов и клеммных шкафов выключателей, разъединителей ОРУ 220-750 кВ

- созданы системы обогрева для шкафов приводов и клеммных шкафов выключателей, разъединителей, отделителей, РПН автотрансформаторов ОРУ
- проведена модернизация систем обогрева шкафов приводов и клеммных шкафов выключателей и разъединителей автотрансформаторов ОРУ 220—750 кВ
- разработаны технические решения и унифицированные системы обогрева баков масляных выключателей
- установлены терморегуляторы (группа T1) и одноканальные цифровые терморегуляторы (группа ОВ)

Позволяет сократить потребление электроэнергии на обогрев шкафов наружной установки Наименование проекта Экономия

Комплексный проект по снижению расхода электроэнергии на собственные и хозяйственные нужды ПС 750 кВ «Владимирская»

- выполнено частотное регулирование электродвигателей системы охлаждения AT-7
- внедряется жидкостное охлаждение AT-6 и система утилизации тепла AT-6 на отопление здания ОПУ и комплекса зданий ПМЭС

Позволит снизить расход электроэнергии на охлаждение АТ и отопление зданий ПС 750 кВ «Владимирская»

#### Планы на 2017 год

В 2017 году продолжится реализация утверждённой Программы на 2015—2019 гг., в соответствии с показателями, установленными Программой и Приказом ПАО «ФСК ЕЭС» о реализации Программы на 2017 год. Запланировано проведение

ресертификационного аудита системы энергетического менеджмента ПАО «ФСК ЕЭС» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2011.



# Импортозамещение

# Программа импортозамещения ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2015—2019 гг.

#### Цель реализации Программы

Построение эффективного и результативного сотрудничества с производителями электротехнического оборудования для реализации задач политики инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности, положения о единой Технической политике, в том числе:

- повышение энергетической безопасности государства за счет содействия созданию и развитию отечественных производств электротехнического оборудования, отвечающего современным стандартам и требованиям к качеству и надёжности;
- содействие инновационному развитию и модернизации предприятий отечественной электротехнической промышленности;
- формирование на территории Российской Федерации конкурентного рынка электротехнического оборудования.

#### Основные задачи Программы

- стимулирование развития на территории Российской Федерации конкурентного рынка современного электротехнического оборудования;
- стимулирование развития комплексной отраслевой инновационной инфраструктуры;
- стимулирование развития и совершенствования технологий производства, выпуска новых видов электротехнического оборудования;
- совершенствование нормативно-технической базы и методического обеспечения взаимодействия с производителями электротехнического оборудования;
- снижение стоимости закупаемого Компанией электротехнического оборудования за счет импортозамещения и повышения уровня локализации его производства;
- повышение информационной открытости закупочной деятельности Компании.

# **Критерии оценки эффективности Программы импортозамещения** 2015-2019 гг.

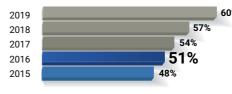
#### 70%

Доля отечественной продукции в закупках ПАО «ФСК ЕЭС» основного электротехнического оборудования в 2016 году.

Основным ожидаемым результатом реализации настоящей Программы является увеличение доли электротехнического оборудования, выпускаемого отечественными производителями и характеризуемого высокой степенью локализации производства на территории РФ, в общем объеме закупок электротехнического оборудования для нужд ПАО «ФСК ЕЭС».

## Доля отечественного электротехнического оборудования в закупках ПАО «ФСК ЕЭС»





В качестве критериев оценки эффективности реализации Программы используются следующие показатели:

- увеличение доли отечественного электротехнического оборудования в закупках Компании по отношению к 2014 году;
- повышение уровня локализации производства электротехнического оборудования на территории Российской Федерации;
- прирост числа внедренных в производство инновационных продуктов и технологий, разработка которых велась в рамках совместных проектов ПАО «ФСК ЕЭС» и отечественных производителей по отношению к предыдущему году.

# Доля отечественного электротехнического оборудования в закупках ПАО «ФСК ЕЭС»

(фактические значения)



#### Механизмы реализации Программы импортозамещения

- Разработка методологического и нормативно-правового обеспечения процессов импортозамещения и локализации производства;
- Организация закупочной деятельности ПАО «ФСК ЕЭС» с учетом целевых показателей по приобретению отечественной продукции, товаров и услуг предусмотренных отраслевыми корпоративными планами импортозамещения;
- 3. Заключение с ведущими зарубежными или отечественными производителями электротехнического оборудования (с привлечением зарубежных технологических партеров) долгосрочных договоров поставки, предусматривающих трансфер технологий за счет глубокой локализации производства электротехнического оборудования на территории Российской Федерации (включая производство комплектующих, создание подразделений НИОКР и/или инжиниринга, сервисных центров и т.д.);
- 4. Информационная поддержка отечественных предприятий с целью стимулирования производства и использования их продукции в изготовлении локализованного оборудования (информирование о краткосрочных и долгосрочных потребностях ПАО «ФСК ЕЭС» в электротехническом оборудовании и ЗИП, об условиях сотрудничества, о предприятиях, локализующих или планирующих производство на территории РФ, проведение совещаний, семинаров, открытых обсуждений по вопросам локализации и проч.).

# Целевые показатели реализации Программы импортозамещения оборудования, технологий, материалов и систем в ПАО «ФСК ЕЭС» на период до 2030 года

В качестве приоритетных направлений импортозамещения в Программу импортозамещения ПАО «ФСК ЕЭС» было включено девять групп основного

электротехнического оборудования, закупки которого характеризовались значительной степенью импортозависимости:

«ФСК ЕЭС» облю включено девять групп основного импортозависи	мости.	
Группы оборудования	Группы отечественного оборудования в закупках	(
	2019	2030
Основное электротехническое оборудование		
силовые трансформаторы, автотрансформаторы 110-750 кВ;	70%	95%
шунтирующие реакторы 110-750 кВ;	77%	
управляемые шунтирующие реакторы 110-500 кВ;	64%	
выключатели 110-750 кВ;	51%	
разъединители 110-750 кВ;	81%	
трансформаторы тока 110-500 кВ;	57%	
трансформаторы напряжения 110-500 кВ;	41%	
комплексные распределительные устройства элегазовые 110-500 кВ;	30%	
силовой кабель с изоляцией из сшитого полиэтилена 110-330 кВ.	39%	
Вторичное оборудование		
релейная защита и автоматика	66%	
противоаварийная автоматика	92%	
автоматизированная система управления технологическим процессом	38%	
СИСТЕМЫ СВЯЗИ	55%	

Доля закупок отечественного оборудования по данным группам продукции к 2030 году – 95%

(в 2015 году – 75%, в 2014 году — 44,5%). **G4-ЕС9** 

# Тарифная политика и ее прозрачность для потребителей

#### Регулирование тарифов

ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляет регулируемую деятельность по оказанию услуг по передаче электрической энергии по ЕНЭС, распределительным электрическим сетям (далее – объекты РСК), технологическому присоединению к электрическим сетям, а также прочие нерегулируемые виды деятельности. Основная деятельность Компании по оказанию услуг по передаче электроэнергии по ЕНЭС и услуг по технологическому присоединению к ЕНЭС, осуществляется в соответствии с тарифами, которые утверждаются федеральным органом исполнительной власти в области регулирования тарифов.

Деятельность Компании по оказанию услуг по передаче электроэнергии по распределительным

электрическим сетям регулируется на региональном уровне органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

В соответствии с указом Президента РФ от 21.07.2015 № 373 «О некоторых вопросах государственного управления и контроля в сфере антимонопольного и тарифного регулирования» функции государственного регулирования тарифов на услуги, оказываемые ПАО «ФСК ЕЭС», переданы Федеральной антимонопольной службе (ФАС России).

#### Тарифы на услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС

# Основные долгосрочные параметры регулирования, установленные ФСТ России на второй долгосрочный период регулирования 2015—2019 гг.



Подробнее о методе RAB-регулирования см. Отчет о КСО за 2015

Подробнее о Перечне

основных норматив-

ных правовых актов,

регулирующих вопро-

сы тарифообразования

деятельности по пере

даче электроэнергии по ЕНЭС, см. Приложе

ние к Годовому отчету

за 2016 год.

Приказом ФСТ России от 09.12.2014 №297-э/3 были утверждены тарифы на услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС на второй долгосрочный период регулирования 2015-2019 гг. В течение 2016 года вносились следующие изменения в установленные тарифы и параметры регулирования:

— в соответствии с п.37 Основ ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденных постановлением Правительства РФ от 29.12.2011 № 1178, приказом ФАС России от 27.12.2016 №1892/16 внесены изменения в приказ ФСТ России от 09.12.2014 № 297-э/3 и утверждены скорректированные

тарифы на услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС, оказываемые ПАО «ФСК ЕЭС», на 2017-2019 гг.

 приказом ФАС России от 28.12.2016 № 1895/16-ДСП утвержден прогнозный баланс электрической энергии и мощности на 2017 год, предусматривающий снижение объемов, оказываемых ПАО «ФСК ЕЭС» услуг сетевым организациям с 1 июля 2017 года, обусловленное переходом потребителей «последней мили» на прямые договоры с ПАО «ФСК ЕЭС» и расчеты исходя из среднеарифметической мощности. руб./МВт-мес.

Ставки тарифа на услуги по передаче электро-

в ЕНЭС, оказываемые ПАО «ФСК ЕЭС», с учетом

корректировок, внесенных Приказом ФАС России

энергии на содержание объектов, входящих

от 27.12.2016 №1892/16 на 2017-2019 гг.1,

Для субъектов Российской Федерации, входящих

Северо-Кавказский федеральный округ

01.07.2019-31.12.2019

01 07 2018-

30.06.2019

01.07.2017-

01.07.2016-

30.06.2017

01.07.2015-

01.01.2015-

30.06.2015

30.06.2016

30.06.2018

(без учета оплаты потерь) ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденная РЭК-ДЦТ Краснодарского края



Необходимая валовая выручка

Постановлением государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 27.12.2016 № 243 «Об установлении единых котловых тарифов на услуги по передаче электрической энергии по сетям Республики Карелия на 2017 год» для ПАО «ФСК ЕЭС» утверждена необходимая валовая выручка на содержание объектов РСК, расположенных на территории Республики Карелия в размере 35 235 тыс. руб.

#### Регулирование надежности и качества услуг

Регулирование тарифов, осуществляемое методом доходности инвестированного капитала на основе долгосрочных параметров, подразумевает обязанность ПАО «ФСК ЕЭС» исполнять установленные ФСТ России показатели надежности и качества оказываемых услуг

Приказом Минэнерго России от 14.10.2013 №718 утверждены новые Методические указания по расчету уровня надежности и качества поставляемых товаров и оказываемых услуг для организации по управлению ЕНЭС и территориальных сетевых организаций.

Перечень включает показатели надежности передачи электроэнергии, характеризующие возникновение технологических нарушений и их последствия

для потребителей, а также показатели качества обслуживания потребителей, характеризующие, прежде всего, своевременность исполнения обязательств по технологическому присоединению.

68 317.72

66 330,96

64 401,72

61 137,82

56 868.70

52 923,13

**174 073,60** +3,0%

169 011.36 +3.0%

**164 095,64** +5,5%

**155 541,58** +7.5%

**144 686.52** +7.5%

134 589,17

Приказом ФСТ России от 26.10.2010 №254-э/1 года утверждены Методические указания по расчету и применению понижающих (повышающих) коэффициентов, позволяющих обеспечить соответствие уровня тарифов, установленных для организаций, осуществляющих регулируемую деятельность, уровню надежности и качества поставляемых товаров и оказываемых услуг. В соответствии с данными Методическими указаниями к выручке ФСК будут применяться повышающие или понижающие коэффициенты в пределах 3% от необходимой валовой

#### Плановые значения показателей надежности и качества оказываемых ФСК услуг, установленные ФСТ России на 2015-2019 гг.

	2015	2016	2017	2018	2019
Показатель уровня надежности услуг	0,03602	0,03548	0,03495	0,03443	0,03391
Показатель уровня качества услуг	1,23908	1,22049	1,20219	1,18415	1,16639

#### Тарифы на услуги по передаче электроэнергии по объектам распределительных электрических сетей

Деятельность ПАО «ФСК ЕЭС» по оказанию услуг по передаче электроэнергии осуществляется с использованием объектов распределительных электрических сетей (РСК), созданных в рамках реализации инвестиционной программы ПАО «ФСК ЕЭС», в т.ч. объектов электросетевого хозяйства, построенных для проведения XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в городе Сочи, построенных ГК «Олимпстрой»<sup>2</sup>, переданных в безвозмездное пользование ФСК во исполнение распоряжений Правительства РФ, а также объектов, построенных в целях электроснабжения острова Валаам в Республике Карелия.

Приказом РЭК-ДЦТ Краснодарского края от 26.12.2014 №82/2014-э впервые для ФСК утверждены на 2015 год тарифы на услуги по передаче электроэнергии по принадлежащим Компании объектам РСК, расположенным на территории Краснодарского края.

Начиная с 2016 года тарифы на услуги по передаче по распределительным электрическим сетям ПАО «ФСК ЕЭС» на территории Краснодарского края устанавливаются на основании долгосрочных параметров регулирования. Приказами РЭК-ДЦТ Краснодарского края от 31.12.2015 №94/2015-э на 2016 год и от 30.12.2016 № 57/2016-э на 2017 год установлены единые (котловые) тарифы на услуги по передаче электрической энергии по сетям Краснодарского края и Республики Адыгея.

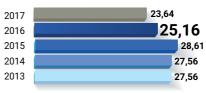
#### <sup>1</sup> В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11.05.2015 № 458 с 1 июля 2015 года ставка тарифа на оплату нормативных технологических потерь электроэнергии при ее передаче по ЕНЭС определяется в виде формулы.

#### Тарифы на услуги по технологическому присоединению к ЕНЭС

ФАС России определены два способа платы за технологическое присоединение к объектам ЕНЭС: утверждение индивидуальной платы для конкретного заявителя (в случае необходимости строительства объектов электросетевого хозяйства) и утверждение платы в виде формулы с применением стандартизированной тарифной ставки С1.

На 2017 год приказом ФАС России от 23.12.2016 №1830/16 стандартизированная тарифная ставка С1 утверждена для ПАО «ФСК ЕЭС» в размере 23,64 руб./кВт (без НДС), с разбивкой по мероприятиям. Снижение ставки на 6,04% относительно 2016 года обусловлено уменьшением численности персонала Компании по виду деятельности «Технологическое присоелинение».

Динамика стандартизированной ставки С1, руб./кВт (без НДС)

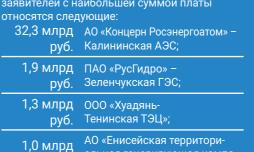


навливается для ПАО «ФСК ЕЭС» на едином уровне для потребителей всех субъектов Российской Федерации вне зависимости от категорийности энергоснабжения заявителей, диапазона присоединяемой мощности и уровня напряжения. Исключение составляют потребители, присоединяющие до 150 кВт. В этом случае в ставку С1 не включаются расходы на участие в осмотре должностного лица Ростехнадзора. На 2017 год ставка для такой категории потребителей установлена в размере 23,15 руб. за 1 кВт.

Стандартизированная тарифная ставка С1 уста-

Начиная с 06.11.2013 в плату за технологическое присоединение к ЕНЭС объектов генерации дополнительно к расходам на новое строительство электросетевых объектов «последней мили» включаются инвестиционные расходы на развитие существующей сетевой инфраструктуры для обеспечения выдачи генерирующей мощности (вне зависимости от типа генерации - ГЭС, АЭС, ТЭС).

В 2016 году плата за технологическое присоединение по индивидуальному проекту была установлена для 9 потребителей на общую сумму 37,3 млрд руб. (без НДС). К числу заявителей с наибольшей суммой платы относятся следующие: 32,3 млрд АО «Концерн Росэнергоатом» -



альная генерирующая компаруб. <sub>ния»</sub> – Красноярская ТЭЦ-3.

Динамика утвержденного суммарного размера платы за технологическое присоединение,

млрд руб 2016 37.38 22,38 2015 2014 1,43 2013 2012 1,39 1,25 2011 2010

ПАО «ФСК ЕЭС» Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2016 год

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Распоряжением Правительства РФ от 02.12.2013 №2243-р электросетевые объекты государственной казны, построенные ГК «Олимпстрой», переданы в безвозмездное пользование ПАО «ФСК ЕЭС»

# Инвестиционная деятельность

В соответствии с Правилами утверждения инвестиционных программ субъектов электроэнергетики, в уставных капиталах которых участвует государство, и сетевых организаций» разработан проект инвестиционной программы ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2016-2020 гг. (далее – ИП).

Основные цели ИП, сформированные в условиях текущей экономической ситуации, характеризующейся существенным удорожание стоимости заемных средств, ограниченностью финансового рынка ростом инфляции и курсов валют, неплатежами потребителей за услуги по передаче электроэнергии и услуги ТП, являются:

- сохранение надежности работы единой энергосистемы, необходимой для бесперебойного энергоснабжения потребителей;
- обеспечение электроснабжения объектов, имеющих важное общегосударственное значение (мероприятия для обеспечения надежного функционирования ЕЭС России при раздельной работе с энергосистемами стран Балтии, направленные на компенсацию последствий снижения пропускной способности электрических связей ОЭС Центра - ОЭС Северо-Запада и изменения режимов работы энергокольца БРЭЛЛ, нефтепровода ВСТО, развитие электросетевой инфраструктуры на территории Восточной Сибири и Дальнего Востока);
- обеспечение бесперебойного электроснабжения при раздельной работе ЕЭС России и ЭС Республики Украина;
- обеспечение качества и доступности услуг по передаче электроэнергии и подключению к энергосетям потребителей;
- синхронизация программ развития с объектами генерации и распределительными сетями;
- повышение эффективности работы магистральных сетей за счет сокращения затрат и внедрения программ энергоэффективности;
- создание эффективной системы управления функционированием ЕНЭС, обеспечивающей повышение наблюдаемости электросетевых объектов

Приказом Минэнерго России от 18.12.2015 № 980 утверждена инвестиционная программа ПАО «ФСК ЕЭС» на 2016-2020 годы.

#### Результаты 2016 года

По итогам реализации инвестиционной программы ПАО «ФСК ЕЭС» в 2016 году<sup>1</sup> осуществлен перевод объектов незавершенного строительства в состав основных средств на общую сумму 103 670,58 млн руб.

В физических показателях: введено в эксплуатацию 8772 МВА трансформаторной мощности и 827 км линий электропередач.

Приказом Минэнерго России от 28.12.2016 №1432 утверждена корректировка инвестиционной программы ПАО «ФСК ЕЭС» 2016-2020 гг.:

- приведены в соответствии с графиком производства работ планы финансирования комплекса компенсационных мероприятий в ЕЭС России при отделении энергетических систем стран
- из инвестиционной программы исключён инвестиционный проект «Резерв программы на ABP»;
- доработаны обосновывающие материалы и расчёты по УНЦ;
- доработаны пояснительные записки по программам в части обоснования стоимости и состава мероприятий.

«Менеджмент сохраняет приверженность курсу соблюдения баланса общих интересов - созданы условия для сдерживания роста тарифа на передачу в магистральном электросетевом комплексе, снизились затраты прямых потреби вание ресурсов для эффективной реализации инвестиционной, ремонтной программы и реновации, удовлетворены ожидания акционеров».

> А. Муров, Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС»

В целом Проект корректировки ИП 2016-2020 оптимизирован с учетом баланса необходимости повышения надежности функционирования магистрального электросетевого комплекса для обеспечения бесперебойного энергоснабжения объектов, необходимости завершения строительства начатых в прошлые периоды электросетевых объектов и возможности обеспечения финансирования реализации новых инвестиционных проектов за счет всех источников.

Реализация инвестиционной программы ПАО «ФСК ЕЭС» обеспечит решение основных актуальных задач поддержания технического состояния ЕНЭС, в том числе общегосударственных задач обеспечения работы важнейших объектов и электроснабжения социально значимых объектов.

В 2016 году выполнено 216 договоров на технологическое присоединение (5 635 МВт), их них 19 договоров (2 982 МВт) по подключению генерируюших компаний.

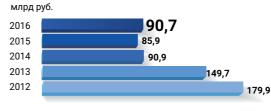
#### <sup>1</sup> Информация представлена по данным отчетности об исполнении инвестиционной программы «ПАО ФСК ЕЭС» за 4 квартал 2016 г., направленной в Минэнерго России письмом от 14.02.2014 № ФР-829

#### Основные показатели инвестиционной деятельности

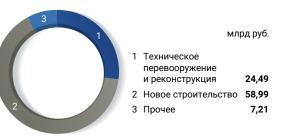
2016 Результат	2017 Цель
103,7	137,3
8 772	13 226
827	2 303
	Результат 103,7 8 772



#### Динамика объема финансирования инвестиций,



#### Структура капитальных вложений в 2016 г. (по финансированию)





# Крупные технологические присоединения, реализованные в 2016 году<sup>1</sup>

- Филиал «Владимирэнерго»
   ПАО «МРСК Центра и Приволжья»,
   ПС 110 кВ «Ворша», 40 МВт,
   31.08.2016. Владимирская обл.
- 2 АО «Тюменьэнерго», ПС 110 кВ Кечимовская, 21,2 МВт, 30.06.2016. Ханты-Мансийский район.
- <sup>3</sup> ПАО «МРСК ЦиП», ПС 110 кВ ГАСТ-2, 22,6 МВт, 31.10.2016. Нижегородская область

- 4 ПАО «МРСК Северо-Запада», ПС 110 кВ ИндустрПарк СОКОЛ, 20 МВт, 11.04.2016. Вологодская область
- 5 ОАО «Газпромнефть Ноябрьскнефтегаз», ТП ПС 110 «КНС-1» с ВЛ-110 кВ, 20,5 МВт, 11.08.2016. Ямала-Ненецкий а.о.
- 6 AO «Э.ОН России», Сургутская ГРЭС-2, 60 МВт, 02.02.2016, Тюменская область

- 7 ПАО «МРСК Центра» «Тамбовэнерго», увеличение по существующим присоединениям ВЛ 110 кВ к ПС 220 кВ Тамбовская 4, 20,4 МВт, 26.02.2016. Тамбовская область.
- Филиал ОАО "MPCK Урала» «Челябэнерго», Реконструкция РЗА и ПА на ПС 220 кВ Исакова ОАО «МРСК Урала», 56 МВт, 26.09.2016. Челябинская обл.
- ООО «Транснефть Порт Козьмино», ПС 220/35/10 кВ Козьмино, 28,6 МВт, 11.01.2016. Приморский край. З этап — перевод на постоянную схемы.

4 7 3 12 14 10 16 8

2 6 13 17

 ПАО «Кубаньэнерго», ПС 110 кВ Компрессорная, 3, 2 МВт, 25.10.2016. Краснодарский край.

15 18

- 11 OAO «Карачаево-Черкесская ГГК», энергоблок № 3,4 Зеленчукской ГЭС-ГАЭС, 300 МВт, 28.12.2016, Карачаево-Черкесская Республика
- 2 ПАО «МРСК ВОЛГИ», ПС 110 кВ Томыловская, 35 МВт, 24.10.2016. Самарская область.

АО «Антипинский нефтеперерабаты-

- 13 ОАО «Фортум», Няганская ГРЭС ПГУ-1,2,3, 3\*44 МВТ, 29.02.2016, 01.03.2016 и 17.06.2016 соответственно, Ханты-Мансийский автономный округ
  - вающий завод», ГРП-10 кВ, 59,75 МВт, 12.04.2016. Тюменская область.
- 5 АО «Нижне-Бурейская ГЭС», пс 220 кВ Створ, 22,5 МВт, 20.05.2016, Амурская область.

- 16 Филиала ОАО «МРСК Урала» Челябэнерго, ПС 110 кВ Гранитная, 56 МВт, 26.09.2016 Челябинская область.
- 7 АО «Тюменьэнерго», увеличение по существующим точкам, ПС 110 кВ Роса, 48 МВт, 28.06.2016. Ханты-Мансийский район.
- <sup>3</sup> ФКУ «Дирекция космодрома Восточный», ПС 220 кВ ГПП 2\*63 МВА, 120,92 МВт, 11.04.2016. Амурская область.

Объекты ТП злектрических станций
Объекты ТП потребителей электрической

в т.ч. РСК

:	2014	2015	2016	2017 (план)
	90,9	85,9	90,7	105,6

Динамика объема финансирования инвестиционной деятельности, млрд руб.

# Инновационное развитие

Программа инновационного развития ПАО «ФСК ЕЭС» на 2016-2020 годы с перспективой до 2025 года (далее – ПИР²), утверждена решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» (протокол от 28.06.2016 № 328).

См. на сайте
http://www.fsk-ees.ru/
в разделе Главная /
Инновации / Инновационное развитие /
Программа инноваци
онного развития.

Реализация ПИР нацелена на достижение стратегических целей компании на период до 2030 года, обозначенных в Долгосрочной программе развития ПАО «ФСК ЕЭС», с учетом задач по реализации Стратегии электросетевого комплекса Российской Федерации:

- обеспечение надежности и качества услуг ПАО «ФСК ЕЭС»;
- сохранение финансовой устойчивости и независимости компании;
- развитие ЕНЭС с учетом технической и экономической оптимизации магистральной сети;
- удовлетворение спроса потребителей на услуги компании с учетом региональных особенностей, структуры спроса и повышения эффективности загрузки мощностей;
- консолидация всех объектов электросетевого хозяйства, входящих в ЕНЭС и соответствующих критериям отнесения объектов к ЕНЭС, под управлением ПАО «ФСК ЕЭС».

Для достижения стратегических целей Компании, учитывая инновационные приоритеты ее развития, определены следующие основные задачи ПИР:

- достижение среднемировых показателей надежности, безопасности, качества, эффективности и доступности энергоснабжения потребителей за счет внедрения новой техники, технологий и практик;
- повышение клиентоориентированности
   ПАО «ФСК ЕЭС» за счет совершенствования
   существующих и создания новых, в том числе
   высокотехнологических сервисов;

- разработка, апробация и обеспечение условий серийного внедрения (тиражирования) инновационного оборудования и практик – с учетом факторов комплексной эффективности и на основе принципов управления жизненным циклом объектов и систем;
- переход Компании к модели «адаптатора» предлагаемых рынком инновационных решений и технологий для решения текущих задач Компании, в том числе за счет развития инструмента «открытых инноваций»;
- совершенствование системы взаимодействия с субъектами отраслевой инновационной экосистемы – субъектами малого и среднего предпринимательства, российскими институтами инновационного развития, технологическими платформами, высшими учебными заведениями, научно-исследовательскими и научно-проектными организациями, производителями оборудования и т.д.;
- совершенствование системы управления инновационной деятельностью, в том числе за счет эффективного использования систем управления интеллектуальной собственностью и нормативно-технической документацией в компании:
- формирование кадрового потенциала с перспективными компетенциями для обеспечения задач инновационного развития Компании;
- создание условий для развития перспективных научных исследований, технологических работ и передовых производств на территории Российской Федерации.



<sup>2</sup> План финансирования на 2017 г. указан в соответствии с инвестиционной программой на 2016—2020 гг., утвержденной Приказом Минэнерго России от 28.12.2016 № 1432.

¹ Информация представлена по данным отчетности об исполнении инвестиционной программы «ПАО ФСК ЕЭС» за 4 квартал 2016 г., направленной в Минэнерго России письмом от 14.02.2014 № ФР-829

# Матрица влияния мероприятий программы инновационного развития на достижение КПЭ ДПР

	КПЭ Долгосрочной программы развития ПАО «ФСК ЕЭС»								
	Надежность энергоснабжения потребителей		Эффективное управление		Развитие инфраструктуры				
Приоритетные направления технологического и инновационного развития	Показатель надежности: отсутствие роста крупных аварий	Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Снижение удельных операционных расходов (затрат)	Снижение удельных инвестиционных затрат	Уровень потерь электроэнергии	Показатель производи- тельности труда	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Эффективность иннова- ционной деятельности	Соблюдение сроков осу- ществления технологи- ческого присоединения
Цифровая подстанция									
Цифровое проектирование									
Энергоэффективность и снижение потерь									
Удаленное управление и безопасность									
Качество электроэнергии									
Управление надежностью и активами									

 влияет;
 влияет косвенно; «пустая ячейка» – фактически полное отсутствие влияния соответствующего приоритетного направления технологического и инновационного развития на КПЭ ДПР.

### Приоритетные (базовые) технологические направления инновационного развития ПАО «ФСК ЕЭС»

Показатель	Значение, запланированное в программе на отчетный год (2016 год, план)	Фактическое значение на конец отчетного года (2016 год, факт)
Энергоэффективность и снижение потерь: Доля подстанций, охваченных программами сокращения потерь и расхода электроэнергии на собственные нужды	0,3	0,32
<b>Цифровое проектирование:</b> Доведение доли использования рекомендованных решений и лучших практик до уровня	35	20
<b>Качество электроэнергии:</b> Число нарушений допустимых уровней напряжения	1	0
Управление надежностью и активами: Удельная аварийность ПС (количество аварий к объему эксплуатируемого оборудования подстанций)	0,72	0,63
Удельная аварийность ВЛ (приведенное количество аварий к общей протяженности линий)	0,98	0,91
<b>Цифровая подстанция:</b> Количество ПС с применением технологии «цифровая подстанция»	3	5
Композитные материалы и сверхпроводимость: Количество реализуемых проектов с применением техно- логий	1	2
<b>Удаленное управление и безопасность:</b> Доля малообслуживаемых объектов	0,5	0,63

### Цифровое проектирование

Описание: Экосистема инжиниринга, проектирования на базе современных информационных технологий проектирования, поддержка коллективной работы и параллельного инжиниринга, внедрение методов цифровой оценки и виртуальных проверок инженерных решений. Настоящая стратегическая инициатива направлена на реализацию Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденную распоряжением Правительства РФ от 3 апреля 2013 г. № 511-р, в части повышения результативности и снижения удельной стоимости инвестиций и соблюдение требований Единой технической политики в электросетевом комплексе на всех стадиях жизненного цикла энергообъектов путем решения задач оптимизации и информатизации инженерной деятельности, внедрения современных индустриальных методов производства средствами создания электронных сервисов, которые могут работать в рамках интегрированной информационной среды, обеспечивающей единообразие процессов проектирования, сооружения и взаимодействия субъектов при строительстве электросетевого

Срок реализации: 2015-2020 гг., (доработка и развитие информационных сервисов: 2020—2025 гг.)

**Технологии:** САПР (PLM, BIM), средства моделирования, электронные каталоги, электронные расчетные сервисы, логистические средства обработки данных, мобильные терминалы, геолокационные, лазерные технологии.

### Качество электроэнергии

Описание: Работа по данному направлению предусматривает размещение в сложных схемно-режимных узлах сети устройств для регулирования напряжения, системы симметрирования и компенсации гармоник напряжения. К настоящему времени с участием ПАО «ФСК ЕЭС» разработан широкий класс устройств на аппаратной базе силовой электроники, которые позволяют придать активные свойства элементам электрических сетей и обеспечить управление на новом качественном уровне. Для масштабирования технологии на распределительный комплекс и энергопринимающие устройства промышленных потребителей необхо-

димо проведение пилотных проектов, разработка систем управления нового типа, корректировка нормативной и законодательной базы, а также создание разветвленной системы объективного контроля качества электроэнергии.

Срок реализации: 2016-2025 гг.

**Технологии:** пакет технологий FACTS, системы симметрирования и компенсации гармоник напряжения, распределенные системы мониторинга и управления, типовые системы автоматического управления, позволяющие регулировать напряжение по нескольким критериям качества электроэнергии.

### Управление надежностью и активами

Описание: Развитие элементов Системы управления производственными активами ПАО «ФСК ЕЭС» определено Долгосрочной программой развития ПАО «ФСК ЕЭС», Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации (Распоряжение Правительства РФ от 3 апреля 2013 г. № 511-р), Постановлением Правительства Российской Федерации от 19 декабря 2016 г. № 1404 «О комплексном определении показателей технико-экономического состояния объектов электроэнергетики, в.т.ч. показателей физического износа и энергетической эффективности объектов электросетевого хозяйства, и об осуществлении мониторинга таких показателей», с учетом Концепции развития системы управления производственными активами ПАО «Россети» утвержденной Решением Совета директоров ПАО «Россети» (Протокол от 29.04.2016 № 227).

В рамках данного направления планируется создание элементов Системы управления производственными активами для агрегации и обработки данных, адаптации и внедрения инновационных технологий, актуализации (изменение) НПА с целью планирования воздействий на оборудование с учётом информации о его техническом состоянии, вероятности отказа, стоимости владения на протяжении всего жизненно-

Срок реализации: В сроки установленные планом развития СУПА ПАО «ФСК ЕЭС».

Технологии: внедрение беспилотной авиационной техники, мобильных решений для производственного персонала, систем моделирования последствий технологических нарушений, систем геолокаций технологии, интеллектуального мониторинга и диагностики, системы интеграции и коллективного использования производственных данных, а так же системы визуализации бизнес-процессов Общества.

### Цифровая подстанция

Описание: «Цифровая подстанция» (далее – ЦПС) – это подстанция (далее – ПС) с высоким уровнем автоматизации управления технологическими процессами, оснащенная развитыми информационно-технологическими и управляющими системами и средствами, в которой все процессы информационного обмена между элементами ПС, информационного обмена с внешними системами, а также управления работой ПС осуществляются в цифровом виде. При этом и первичное силовое оборудование ЦПС, и компоненты информационно-технологических и управляющих систем должны быть функционально и конструктивно ориентированы на поддержку

цифрового обмена данными, что позволяет обеспечить высокий уровень диагностики и эксплуатационной надежности при снижении затрат на обслуживание.

Срок реализации: 2016-2025 гг.

Технологии: оборудование ПС, поддерживающее обмен информацией на базе стандарта МЭК 61850: контроллеры присоединения, коммутаторы, волоконно-оптические линии связи, оптические и электронные трансформаторы тока и напряжения (устройства преобразования), интеллектуальные электронные устройства, системы регистрации и диагностики.

### Композитные материалы и сверхпроводимость

Описание: Настоящая инициатива направлена на реализацию Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденную распоряжением Правительства РФ от 3 апреля 2013 г. № 511-р, а также распоряжения Правительства РФ от 24.07.2013 №1307-р «Развитие отрасли производства композитных материалов» в части повышения результативности и снижения удельной стоимости инвестиций и соблюдение требований единой технической политики на всех стадиях жизненного цикла энергообъектов путем разработки новых технических решений с более широким применением новых конструкционных материалов,

создание производственной базы и соответствующих типовых решений, отраслевых стандартов и стандартов организации.

Срок реализации: 2015-2025 гг.

Технологии: Композитные материалы для конструкций ВЛ и ПС, композитные материалы для изоляционной продукции, композитные сердечники и проводниковая продукция, технология высокотемпературной сверхпроводимости, функциональных покрытия проводов ВЛ, новые утепляющие материалы для обеспечения снижения расхода на собственные нужды.

### Удаленное управление и безопасность

Описание: В ПАО «ФСК ЕЭС» внедряется Автоматизированная система технологического управления (АСТУ) — комплекс средств автоматизации задач производственно-технического и оперативно-технологического управления сетевыми объектами ЕНЭС, обеспечивающий возможность удаленного управления и наблюдаемости функционирования объектов для обеспечения высокой эксплуатационной готовности ЕНЭС и системной надежности ЕЭС в целом. В рамках реализации программы обеспечивается развитие технологии удаленного управления из Центров управления сетями ПАО «ФСК ЕЭС», координированное взаимодействие с Диспетчерскими управлениями ОАО «СО ЕЭС» с оптимизацией схемы эксплуатации объектов. При этом достигается эффект повышения управляемости объектов с одновременным сокращением управленческих затрат. Для обеспечения реализации проекта и развития рынка средств управления и защиты необходимо проведение комплекса мероприятий по пилотному внедрению и разработке нормативно-технической документации, а также решения ряда интеграционных проблем и разработки соответствующих инструментов.

Срок реализации: 2016-2025 гг.

**Технологии:** системы технологического управления уровня центров управления (SCADA, EMS) и уровня объектов (ССПИ, ССПТИ), современные цифровые системы измерений (средства мониторинга и диагностики, системы и средства информационной и физической защиты, системы выявления и локализации кибернетических атак).

#### КЕЙС

### Использование высокотемпературной сверхпроводимости

Создание ВТСП КЛ переменного тока длиной 200 м на напряжение 20 кВ с током 1500 А. Исполнитель ОАО «ЭНИН»

(Проект внедрения: ПС 110 кВ «Динамо» ПАО «МОЭСК»)

#### Результаты работы:

- Опытный образец силовой электрической линии для распределительных сетей на базе ВТСП технологий длиной 200 м с системой криостатирования и силовыми токовводами.
- Положительные результаты ресурсных испытаний ВТСП кабельной линии в эксплуатационных режимах.

ВТСП кабельная линия постоянного тока напряжением 20 кВ, током 2500 A и длиной до 2500 м. Исполнитель AO «НТЦ ФСК ЕЭС».

(Проект внедрения: г. Санкт-Петербург ПС Центральная – ПС РП-9)

#### Результаты работы:

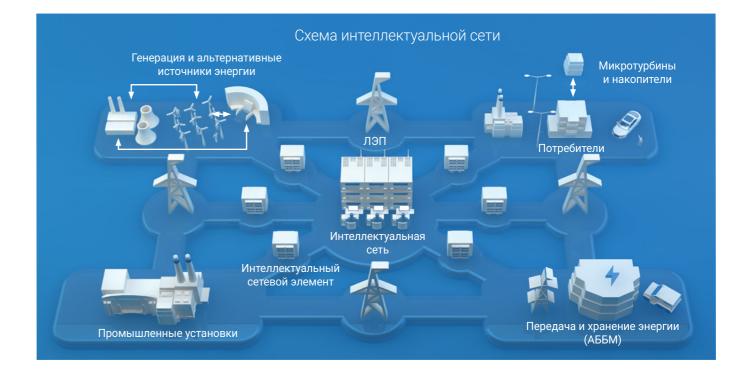
- ВТСП кабель постоянного тока (6 строительных длин до 430 м каждая), концевые и соединительные муфты ВТСП кабеля
- Преобразовательная техника, система криогенного обеспечения.

# Интеллектуальная (активно-адаптивная) сеть

В перспективе, результатом реализации Программы инновационного развития должно стать создание электроэнергетической системы с интеллектуальной сетью, которая отличается от существующей сети наличием инновационных элементов: автоматизированных систем управления передачей электроэнергии, активными сетевыми элементами с изменяемыми параметрами, системой мониторинга текущего

состояния сети, автоматизированными системами реального времени для поддержания работы энергосистемы в заданных пределах в составе единой системы анализа и принятия решений. В основу построения интеллектуальной сети и принципов управления энергосистемой закладывается приоритетность системных факторов и условий – надежность и экономичность системы в целом.

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2016 год



Новые принципы и технологии, заложенные в основу построения интеллектуальной энергетической системы с активно-адаптивной сетью:

- насыщенность сети активными элементами, позволяющими изменять топологические параметры сети;
- достаточное количество датчиков, измеряющих текущие режимные параметры для оценки состояния сети в различных режимах работы энергосистемы:
- система сбора и обработки данных и средства управления активными элементами сети

и электроустановками потребителей;

- наличие необходимых исполнительных органов и механизмов, позволяющих в режиме реального времени изменять топологические параметры сети и взаимолействовать со смежными энергетическими объектами;
- средства автоматической оценки текущей ситуации и построения прогнозов работы сети;
- быстродействие управляющей системы и высокая скорость информационного обмена.

# Научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы

Одним из инструментов реализации Программы инновационного развития ПАО «ФСК ЕЭС» на 2016-2020 годы с перспективой до 2025 года является Программа научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (НИОКР) ПАО «ФСК ЕЭС» (утверждена приказом от 19.03.2015 № 133). Программа НИОКР ПАО «ФСК ЕЭС» разработана для обеспечения устойчивого долгосрочного финансирования разработки новейших технологий, оборудования и приборов в рамках Инвестиционной программы ПАО «ФСК ЕЭС» и направлена на повышение надежности, качества и экономичности энергоснабжения потребителей путем модернизации электрических сетей ЕЭС России.

В рамках реализации мероприятий Программы НИОКР за 2016 год получены следующие основные

- завершена опытно-промышленная эксплуатация системы автоматического пожаротушения с применением мелкодисперсных распылителей воды для трансформаторов 220 кВ мощностью 125-250 МВА на ПС 220 кВ «Тула» филиала ПАО «ФСК ЕЭС» - МЭС Центра.
- разработана конструкторская документация на линейные комплексы коммутационных аппаратов (ЛККА) на номинальные напряжения 220 и 330 кВ с дистанционным управлением для организации закорачивающих пунктов для плавки гололеда, устанавливаемых на типовых опорах ВЛ 220, 330, 500 кВ.

Данные линейные комплексы коммутационных аппаратов позволят:

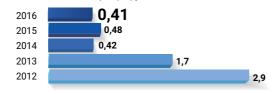
- сократить сроки и снизить стоимость проектирования систем плавки гололеда в результате использования в проектах разработанных типовых решений;
- уменьшить площадь земельных участков, отводимых в постоянное пользование для создания системы плавки гололеда;
- уменьшить количество согласований с землепользователями и сократить сроки предпроектных проработок;

- обеспечить безопасную эксплуатацию системы плавки гололеда:
- повысить надежность работы системы и упростить ее эксплуатацию;
- снизить сроки строительства как системы плавки гололеда, так и ВЛ в целом;
- снизить стоимость строительства системы плавки гололеда и эксплуатационные расходы.
- разработана конструкторская документация на опытный образец малогабаритного устройства распределенной продольной компенсации (МУПК) для ВЛ 220 кВ. Технические условия и руководство по эксплуатации опытного образца МУПК для ВЛ 220 кВ. Методические указания по выбору параметров настройки (уставок) устройств релейной защиты и автоматики (РЗА), установленных в прилегающей к месту включения МУПК сети и при необходимости защит МУПК. Проведена опытно-промышленная эксплуатация опытных образцов МУПК на специализированном полигоне
- разработаны методические указания по разработке схемных решений микропроцессорных устройств РЗА, по настройке и конфигурированию микропроцессорных устройств РЗА, по разработке информационного обеспечения микропроцессорных устройств РЗА.

В соответствии с инвестиционной программой в 2016 году Компания направила на реализацию Программы НИОКР

414,234 млн руб.

Динамика объема финансирования НИОКР **в 2012-2016 гг.,** млрд руб.



# Формирование интеллектуального портфеля и нематериальных активов ПАО «ФСК ЕЭС»

В рамках выполнения Программы НИОКР в 2016 году зарегистрировано в Федеральной службе по интеллектуальной собственности (Роспатент) 7 объектов интеллектуальной собственности, в том

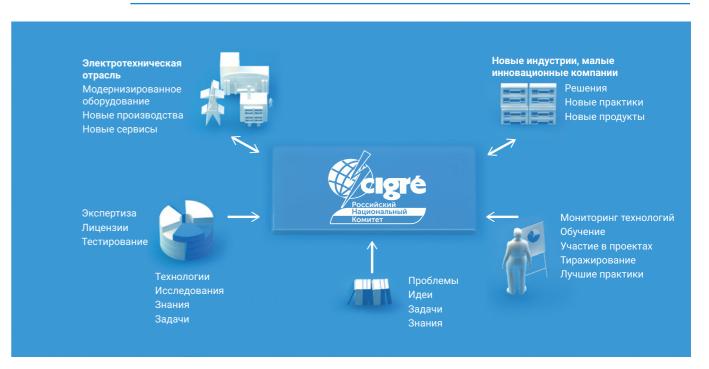
- патентов на изобретение 4 шт.
- свидетельств на Программы ЭВМ 3 шт.

В рамках реализации Программы инновационного развития Компания планирует достичь следующих эффектов:

- рост качества и эффективности планирования и реализации Программы НИОКР для:
- компенсации снижения ресурсного обеспечения Инвестиционной программы Компании
- максимальной концентрации на наиболее передовых и критических направлениях инновационной деятельности.
- актуализация инструментов «открытых инноваций» для работы с партнерами в сфере инновационного развития ПАО «ФСК ЕЭС», в т.ч.:

- разработка и популяризация публичных документов и Интернет-ресурсов по тематике инновационного развития Компании, ориентированных на ее партнеров и контрагентов и фиксирующих цели, задачи, ключевые требования и технологии и иные важнейшие сведения в части модернизации ЕНЭС, создания ИЭС ААС и иных направлений инновационного развития Компании:
- обеспечение дальнейшего развития инструмента инновационных центров компетенций, создаваемых с участием или при поддержке Компании на базе лабораторий, кафедр и факультетов вузов, «дочерних» малых инновационных предприятий вузов, а также инновационных конкурсов;
- развитие механизмов государственно-частного
- развитие инструментов управления знаниями, компетенциями, производственной системой Компании с целью максимального использования внутренних резервов инновационного

# Повышение эффективности инновационной деятельности



В течение 2017 года планируется продолжить реализацию ПИР по основным технологическим направлениям с ориентиром на достижение установленных стратегических целей Общества. Будут реализованы запланированные мероприятия

по совершенствованию системы управления инновационной деятельностью и укреплению взаимодействия с институтами развития, НИИ, ВУЗами, представителями малого и среднего бизнеса, фондами и зарубежными партнёрами.



Обеспечение корпоративной устойчивости

ПАО «ФСК ЕЭС» обеспечивает энергией миллионы людей и оказывает существенное влияние на общество. В своей работе Компания стремится находить баланс между надежностью, экономической, экологической и социальной эффективностью, а также глобальными задачами устойчивого развития.

Управление экономическим развитием		80
Закупочная деятельность		83
Противодействие коррупции		87
Персонал и социальная политика		90
Промышленная безопасность и охрана труда	R	103
Экологическая ответственность		109

# Управление экономическим развитием

«Сегодняшние показатели ФСК ЕЭС – результат работы, начатой три года назад. У Компании качественно изменились динамика и структура выручки: заметно вырос объем доходов от оказания услуг по техприсоединению, по передаче электроэнергии прямым потребителям. При этом Компания эффективно работает над издержками, выполняя все директивы государства».

Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС». член Совета директоров ПАО «Россети»

# Основные события 2016 года

- В соответствии с утвержденным тарифным решением по ПАО «ФСК ЕЭС» на 2015-2019 гг. с 01.07.2016 тариф на услуги по передаче электрической энергии по единой национальной (общероссийской) электрической сети, оказываемые ПАО «ФСК ЕЭС», увеличился на 7,5 % по отношению к уровню тарифа, действующему до 30.06.2016.
- По итогам пересмотра в 2016 году международными рейтинговыми агентствами Moody's, Fitch Ratings, Standard & Poor's рейтинги Компании сохранены на суверенном уровне (Ва1, ВВВ- и ВВ+, соответственно).
- В июне 2016 года на годовом Общем собрании акционеров было принято решение о выплате дивидендов за 2015 год в размере 16 976,6 млн руб., что составило 38% от прибыли по МСФО

- или 95% от прибыли по РСБУ за 2015 год.
- Приказом Минэнерго России от 28.12.2016 №1432 утверждена корректировка инвестиционной программы ПАО «ФСК ЕЭС» на 2016-2020 гг.
- Утверждена плата за техприсоединение Калининской АЭС (32,2 млрд руб.), Зеленчукской ГЭС-ГАЭС (1,93 млрд руб.) и Красноярской ТЭЦ-3 (1,02 млрд руб.) на общую сумму 35 млрд руб.
- Принято Постановление Правительства Российской Федерации от 30.11.2016 №1265, предусматривающее предоставление Компанией атомным и гидроэлектростанциям по их желанию рассрочки внесения платы за технологическое присоединение на 10 дет, с взиманием процентов за рассрочку по ставке 6% годовых.

# Финансовые результаты за 2016 год

#### Основные финансовые показатели ПАО «ФСК ЕЭС»

Наименование показателя	2015	2016	Динамика 2016 к 2015
Выручка, млн руб. 64-9	173 266	218 366	+26,0%
Услуги по передаче электроэнергии, млн руб.	158 986	171 133	+7,6%
Услуги по технологическому присоединению, млн руб.	12 397	45 479	в 3,7 раза
Себестоимость, млн руб.	134 938	140 038	+3,8%
Себестоимость за вычетом потерь, амортизации и налога на имущество, млн руб.	37 971	36 845	-2,9%
Управленческие расходы, млн руб.	7 851	8 033	+2,3%
Управленческие расходы за вычетом амортизации и налога на имущество, млн руб.	5 999	6 104	+1,7%
Прибыль от продаж, млн руб.	30 477	70 296	+6,3%
Скорректированная EBITDA <sup>1</sup> , млн руб.	103 667	119 662	+15,4%
Чистая прибыль, млн руб.	17 870	106 071	в 5,9 раз

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> без учета операций по начислению и восстановлению резервов по сомнительным долгам, переоценки активов и выручк по технологическому присоединению

Показатели деятельности ПАО «ФСК ЕЭС» за 2016 год являются результатом начатой в 2014 году работы компании по повышению эффективности по всем основным направлениям деятельности.

Выручка компании за 2016 год выросла по сравнению с 2015 годом на 26,0%, в том числе:

- за услуги по передаче электроэнергии рост на 12 147 млн руб., или на 7,6%, при среднегодовом росте тарифа на 7,5% в связи с ростом объема мощности по прямым потребителям;
- за услуги по технологическому присоединению наблюдается рост в 3,7 раза (рост на 33 082 млн руб.), что связано с завершением работ по технологическому присоединению электростанций и признанием выручки за услуги.

Также выросли прочие доходы, в том числе за счет усиления претензионной работы увеличены доходы от санкций (пени, штрафы) за нарушение контрагентами договорных обязательств (1 734 млн руб.).

Скорректированная прибыль до уплаты процентов, «бумажных» операций, выручки от услуг по технологическому присоединению, налога на прибыль и амортизации (скорректированная EBITDA) увеличилась на 15 995 млн рублей (на 15,4%) по сравнению с аналогичным периодом 2015 года и составила 119 662 млн рублей.

терской отчетности

за 2016 год по РСБУ см.

на сайте www.fsk-ees.ru

в разделе Акционерам

и инвесторам/Отчет-

ность по РСБУ

По итогам 2016 года ПАО «ФСК ЕЭС» получена чистая прибыль в размере 106 071 млн рублей, что в 5,9 раза больше чем в 2015 г. На финансовый результат большое влияние оказали неденежные

операции, в том числе увеличение сальдо резервов, переоценка акций «Интер РАО», принадлежащих ПАО «ФСК ЕЭС».

В 2016 году ПАО «ФСК ЕЭС» последовательно продолжило оптимизацию издержек. При росте количества обслуживаемого оборудования вследствие реализации масштабной инвестиционной программы удалось оптимизировать численность персонала на 5,3% и существенно (на 5,2%) снизить затраты на материалы и услуги. При этом увеличение в 2016 году расходов по налогам обусловлено предусмотренной законодательством поэтапной отменой льготы по налогу на имущество.

Совокупные активы ПАО «ФСК ЕЭС» выросли по сравнению с показателем на начало года на 97 872 млн. руб. (на 7,7%) и составили на конец отчетного периода 1 366 174 млн. руб. Из них стоимость внеоборотных активов составила 1 183 264 млн. руб., а оборотных активов 182 910 млн. руб. Собственный капитал ПАО «ФСК ЕЭС» за отчетный период увеличился на 101 614 млн. руб. (на 11,5%). Изменение размера собственного капитала произошло в связи с отражением финансового результата по итогам 2016 года.

Величина задолженности ПАО «ФСК ЕЭС» по кредитам и займам снизилась по сравнению с величиной на конец 2015 г. на 13 007 млн. руб. (на 4,9%) и составила 261 653 млн. рублей. В 2016 г. компания привлекла займы на общую сумму 10 165 млн. рублей и осуществила погашение заемных средств в сумме 23 172 млн. рублей.

# Экономическая результативность ПАО «ФСК ЕЭС» в 2016 году [G4-EC1]

Наименование показателя	Сумма, тыс. рублей
Созданная экономическая стоимость	
Доходы	229 981 255
Распределенная экономическая стоимость	109 101 918
Операционные затраты	39 543 146
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	19 737 397
Выплаты поставщикам капитала	23 207 189
Выплаты государству	26 568 228
Инвестиции в сообщества	45 959
Нераспределенная экономическая стоимость	120 879 336

#### Налоговые отчисления

# Налоговые платежи и платежи во внебюджетные фонды **ПАО «ФСК ЕЭС» в 2016 году,** тыс. руб.

№ п/п	Наименование налога (взноса во внебюджетный фонд)	Сумма перечисленных налогов, тыс. руб.	Налог, тыс. руб.	Пени, штрафы, тыс. руб.
1	Федеральные налоги и сборы			
2	ндс	15 829 157	15 829 157	
3	ндфл	2 482 692	2 482 183	509
4	Налог на прибыль	483 910	483 901	9
5	Налог на прибыль с доходов иностранцев	5 124	5 119	5

Nº ⊓/⊓	Наименование налога (взноса во внебюджетный фонд)	Сумма перечисленных налогов, тыс. руб.	Налог, тыс. руб.	Пени, штрафы, тыс. руб.	
6	Водный налог	338	334	4	
7	Государственная пошлина	80 208	80 208		
8	Платежи за выбросы вредных веществ в окруж. ср.	5 049	5 049		
9	Региональные налоги				
10	Налог на прибыль	4 547 595	4 541 519	6 076	
11	Налог на имущество	8 573 219	8 571 985	1 234	
12	Транспортный налог	30 739	30 622	117	
13	3 Местные налоги и сборы				
14	Земельный налог	57 030	57 029	1	
15	Прочие				
16	Внебюджетные фонды, итого, в т.ч.,				
17	ПФР	3 854 583	3 854 077	506	
18	ФСС	195 455	195 396	59	
19	ФФОМС	1 043 393	1 043 197	196	
20	ФСС от несчастных случаев	58 707	58 694	13	
	ВСЕГО	37 247 199	37 238 470	8 729	

# Клиентоориентированность 64-РК5

С 2009 года ПАО «ФСК ЕЭС» проводит ежегодный опрос удовлетворенности клиентов по вопросу их информированности об этапах технологического присоединения к электрическим сетям ПАО «ФСК ЕЭС» и возможности присоединения к центрам питания (о величинах свободной для ТП трансфор-

маторной мощности), нормативно-правовых актах, регулирующих эту деятельность, возможности самостоятельно рассчитывать ориентировочную плату за ТП, осуществлять контроль исполнения ранее поданных заявок. Данный опрос помогает выявить и оптимизировать узкие места. 

[34-DMA]

### Динамика изменения уровня удовлетворенности клиентов за 2014-2016 гг.



Из динамики видно, что наиболее важными показателями в 2016 году по мнению участников опроса (в сравнении с 2014 годом) являются:

- соблюдение сроков, установленных действующим законодательством, со стороны ПАО «ФСК ЕЭС» (лучше на 17%);
- готовность сотрудников ПАО «ФСК ЕЭС» к конструктивному разрешению спорных вопросов
- в процессе ТП (лучше на 8%)
- качество документов (технические условия, договор, приложения к договору), поступающих от ПАО «ФСК ЕЭС» (лучше на 6%)
- эффективность работы сотрудников ПАО «ФСК ЕЭС» в части предоставления информации о ходе технологического присоединения (лучше на 7%).

# Закупочная деятельность

Во всех регионах присутствия ПАО «ФСК ЕЭС» проводит активную закупочную деятельность, направленную на приобретение необходимого оборудования и услуг на конкурентном рынке в рамках инвестиционной программы, а также годовых ремонтных и целевых программ.

Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг (далее — Положение о закупке в соответствии с п.3 ст.2 «Правовая основа закупки товаров, работ, услуг» ФЗ № 223-ФЗ) — основной документ, регламентирующий закупочную деятельность Компании.

Этот документ обеспечивает организацию проведения закупок товаров, работ и услуг на единой методической базе, с применением современных конкурентных форм закупок, преимущественно на конкурсной основе.

За основу методологии закупочной деятельности Компании приняты:

- законодательные Акты Российской Федерации;

- опыт госзакупок;
- передовой международный опыт;
- единый стандарт ПАО «Россети» (Положение о закупках).

Для удобства взаимодействия с поставщиками закупочные процедуры проводятся посредством электронной торговой площадки, которая обеспечивает привлечение большего числа поставщиков услуг и конкурентную среду, способствующую повышению эффективности закупочной деятельности

ПАО «ФСК ЕЭС» ежегодно проводит встречи с крупнейшими поставщиками по вопросам улучшения взаимодействия. На сайте http://www.fsk-ees.ru в разделе «Поставщикам» ежемесячно публикуется актуальный план закупок (планируемые к объявлению, проводимые и завершенные закупочные процедуры) с возможностью автоматического перехода на торговую площадку с целью оперативного получения информации.

# В 2016 году внесены изменения и дополнения в Положение о закупках

Во исполнение Постановлений Правительства Российской Федерации, директив Правительства Российской Федерации и Предписания Московского УФАС в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ПАО «ФСК ЕЭС» в 2016 году были внесены изменения и дополнения:

- в части установления приоритета закупок российских инновационных строительных материалов и возможности заключения долгосрочных контрактов с российскими производителями инновационных строительных материалов под гарантированные объемы поставок на многолетний период, а также с производителями, оформившими в установленном порядке специальные инвестиционные контракты на освоение производства данной продукции;
- в части внесения требований, при осуществлении закупок программ для электронных вычислительных машин и баз данных, на необходимость подачи предложений, предусматривающих программное обеспечение, сведения о котором включены в единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных, созданный в соответствии со статьей 12.1 Федерального

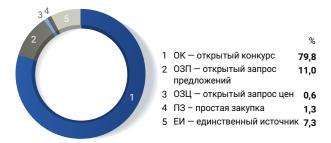
- закона от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» (далее-реестр);
- в части стоимостных переделов, предусматривающих и обязывающих проведение закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства:
- в части установления порядка использования уступки права требования (факторинга) при исполнении договоров на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг), заключенных Обществом с субъектами малого и среднего предпринимательства, по результатам осуществления закупок способами, определенными Положением о закупке, за исключением торгов согласно положениям гражданского законодательства Российской Федерации;
- в части изменения срока заключения договоров по результатам проведения торгов в соответствии с частью 4 статьи 18.1 Федерального закона от 26.07.2006 №135-ФЗ «О защите конкуренции». Срок заключения договоров установлен не ранее, чем через десять дней со дня подведения итогов по торгам с целью предоставления участникам права обжаловать действия (бездействия) заказчика и организатора.

#### Принципы и основные задачи закупочной деятельности Компании

Открытость	Оптимизация системы управления закупками на основе передового опыта
Конкурентность	Снижение издержек Компании за счет экономии средств при закупке товаров, работ и услуг, в том числе путем минимизации посреднических услуг
Обоснованность	Обеспечение Компании товарами, работами и услугами требуемого качества, по минимальной стоимости, точно в срок

### Результаты 2016 года

Структура регламентированных закупок по способам их осуществления в 2016 году



По итогам закупочной кампании 2016 года в ПАО «ФСК ЕЭС» завершено 13 676 закупочных процедур на общую сумму 109,2 млрд рублей. Доля закупочных процедур, проведенных на конкурентной основе, составила 101,3 млрд рублей или 92,7 % от всего объема закупок.

Экономический эффект от проведения закупок составил 2,7 млрд рублей.

### Проведенные закупочные процедуры в 2016 году

ВСЕГО	Всеми способами	ОК	03Ц	03П	ЕИ	ПЗ
Стоимость проведенных процедур, млрд руб.	109,2	87,2	0,6	12,1	7,9	1,4
Количество проведенных процедур, шт.	13 676	420	548	1 905	580	10 223
В % от суммы проведенных процедур	100,0%	79,8%	0,6%	11,0%	7,3%	1,3%

### Способы закупок

Конкурс	Закупка любой продукции производится путем проведения открытого одноэтап- ного конкурса без осуществления специальных процедур, в случае отсутствия прямо предусмотренных основания для проведения иных процедур (предполага- емый объем закупок превышает 10 млн рублей (с НДС).	
Запрос	Проводится при наличии хотя бы одного из следующих условий:	
предложений	<ul> <li>на проведение конкурса нет времени или его проведение нецелесообразно, обстоятельства, требующие немедленного проведения закупки у единствен- ного источника, отсутствуют, а сложность продукции или условий ее поставки не допускают проведения аукциона, запроса цен;</li> </ul>	
	<ul> <li>необходимо провести переговоры с участниками, а использование процедуры двух- и многоэтапного конкурса с учетом затрат времени или по иным веским причинам нецелесообразно;</li> </ul>	
	— когда предполагаемый объем закупок не превышает 10 млн рублей (с НДС).	
Запрос цен	При закупках простой продукции, для которой существует функционирующий рынок, единственным критерием является цена и при условии, что цена договора не превышает для открытого запроса цен 5 млн рублей (с НДС), а срок не позволяет провести аукцион	
Простая закупка	При сумме от 0 тыс. рублей до 500 тыс. рублей с НДС. Проводится при выполнении условия: отсутствие времени для проведения иной конкурентной закупки.	
Закупки у единственного источника	Подразделяются на:  — закупка уникальных товаров (работ, услуг) у единственного источника;  — закупка у единственного источника в целях предотвращения чрезвычайной ситуации или ликвидации ее последствий.	

### Закупки у местных поставщиков [64-ЕС9]

В связи с осуществлением закупок по регионам местам нахождения филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» к участию в закупочных процедурах привлекается большое количество местных поставщиков и подрядчиков.

В каждом регионе в закупках принимают участие до 75 % местных поставщиков и подрядчиков.

### Объемы закупок ПАО «ФСК ЕЭС» в регионах в 2016 году

Наименование региона	Доля в общем объеме закупок, %	Сумма, млрд руб.
МЭС Сибири	6,6	7,3
МЭС Центра	23,4	25,5
МЭС Востока	21,6	23,6
МЭС Юга	9,1	9,9
МЭС Волги	2,7	3,0
МЭС Урала	5,1	5,5
МЭС Северо- Запада	15,3	16,7
МЭС Западной Сибири	16,2	17,7
итого	100,0	109,2

Всего в 2016 году ПАО «ФСК ЕЭС» было привлечено 7500 поставщиков для осуществления закупок товаров, работ и услуг.

Для выполнения узкоспециализированных работ могут привлекаться организации, выполняющие данные работы по всей территории Российской Федерации. При строительстве и вводе в эксплуатацию энергообъектов создаются новые рабочие места и привлекаются работники из числа местных жителей и смежных отраслей экономики.

## Основные направления закупок ПАО «ФСК ЕЭС» в 2016 году

№ п/п	Основные виды закупок	Сумма, млрд руб. с НДС
1	CMP	67,4
2	ПИР	3,3
3	Связь	1,7
4	IT-закупки	1,6
5	Оборудование	15,4
6	Эксплуатация	4,4
7	Техническое обслуживание, ремонты, материалы	2,7
8	Страхование (медицинское, имущества, гражд.ответственности)	1,1
9	Аренда земельных/лесных участков и жилых/нежилых помещений	0,9
10	Финансовые и юридические услуги	1,4
11	Расчистка и расширение просек	0,7
12	ГСМ	0,4
13	Прочие закупки	8,2
	ИТОГО	109,2

# Закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства

С 2014 года в ПАО «ФСК ЕЭС» действует Программа партнерства между ПАО «ФСК ЕЭС» и субъектами малого и среднего предпринимательства, ведется реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, присоединившихся к Программе партнерства. Также на официальном сайте Общества разработан раздел «Дорожная карта по сотрудничеству с МСП» см. http://www.fsk-ees.ru раздел Главная / Поставщикам / Дорожная карта по сотрудничеству с МСП.

Создан совещательный орган по вопросам обеспечения эффективности закупок, проводимых ПАО «ФСК ЕЭС», в том числе для малых и средних предпринимателей.

Согласно Постановлению Правительства РФ от 11.12.2014 № 1352 с 28.12.2015 года расширен перечень товаров, работ, услуг, которые планируется закупать только у субъектов малого и среднего предпринимательства, а также расширен состав совещательного органа, в который вошли представители: ПАО «Россети», Торгово-промышленной палаты РФ, Фонда «Сколково», Ассоциации предприятий энергостроительного комплекса, Дирекции оценки и мониторинга соответствия АО «Корпорация МСП», комитета по инновациям

НАИЗ, Института управления закупками и продажами им. А.Б. Соловьева НИУ ВШЭ, Комитета по энергетике Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ».

План закупок на 2016 год одобрен Федеральной корпорацией по развитию малого и среднего предпринимательства.

# Сведения о количестве и общей стоимости договоров, заключенных по результатам закупок у субъектов МСП в 2016 году

Название	Количество договоров	Стоимость договоров
Закупки у субъектов МСП	7 219	29,7 млрд руб. с НДС

Таким образом доля заключенных договоров с МСП в стоимостном выражении за 2016 год составила 31,9%, доля заключенных договоров по результатам спецторгов с МСП составила 20,3%, что значительно выше установленных Постановлением Правительства РФ норм (18% и 10% соответ-

За 2016 год общее количество обращений в Федеральную антимонопольную службу РФ о защите прав организаций в связи с участием в закупочной деятельности ПАО «ФСК ЕЭС» составило 38 штук. По результатам рассмотрения обращений Федеральной антимонопольной службой РФ 6 жалоб признаны обоснованными. 64-507

### Цепочка поставок

Основные виды закупаемой продукции, работ и услуг, млрд руб. (% от общей суммы закупок)



### Планы на 2017 год и среднесрочную перспективу

Дальнейшее совершенствование закупочной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации (Гражданский Кодекс Российской Федерации, Федеральный закон

от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и т. д.).

# Противодействие коррупции

Антикоррупционная политика ПАО «ФСК ЕЭС» отражает приверженность ПАО «ФСК ЕЭС» высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры и декларирует неприятие Компанией коррупции в любых ее формах и проявлениях.

Антикоррупционная политика представляет собой базовый документ, определяющий основные задачи, направления и ключевые принципы деятельности Компании и направленный на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявле-

Антикоррупционная политика действует в Компании с 2012 года.

Новая редакция утверждена в 2015 году.

ний в Компании, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации и передового международного опыта.

Целью Антикоррупционной политики Компании является разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Компании, акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов, органов управления к коррупционным проявлениям.

Согласно Антикоррупционной политике на постоянной основе проводятся мероприятия по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Кодекса корпоративной этики), стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта

Компания реализует комплекс мер, направленных на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Компании, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства, прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

В целях совершенствования корпоративной культуры, а также повышения правового просвещения работников Компании разработано Положение о регулировании конфликта интересов, которое определяет процедуры предупреждения, своевременного выявления и урегулирования конфликта интересов, определяет основы координации действий всех работников в случае возникновения или возможности возникновения конфликтов

В Компании внедрена система раскрытия сведений о наличии конфликта интересов (декларирование конфликта интересов):

- первоначальное раскрытие сведений о наличии конфликта интересов при приеме на работу;
- ежегодное раскрытие сведений о наличии конфликта интересов по состоянию на 31 декабря соответствующего года.

Согласно п.2.1. Антикоррупционной политики ПАО «ФСК ЕЭС»:

- стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях в Компании;
- гарантирует, что ни один работник не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к финансовым потерям для Компании.

ПАО «ФСК ЕЭС» проводит обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции путем проведения образовательных мероприятий (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирование и тестирование) (п.3.6. Антикоррупционной политики ПАО «ФСК ЕЭС»).

В ПАО «ФСК ЕЭС» используется для взаимодействия с заявителями телефон «горячей линии», а также почта для приема обращений работников Общества, партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции, нарушения внутренних процедур, кодекса корпоративной этики.



Подробнее об Антикор рупционной политике ПАО «ФСК ЕЭС» см. http://www.fsk-ees. ru раздел Главная/ Антикоррупционная деятельность

# Информирование о политиках и методах противодействия коррупции 64-504

В целях информирования о политиках и методах противодействия коррупции в ПАО «ФСК ЕЭС» официальный сайт Компании содержит раздел «Антикоррупционная деятельность», где размещена Антикоррупционная политика ПАО «ФСК ЕЭС», информация о присоединении Общества к Антикоррупционной хартии российского бизнеса, структура управления антикоррупционной деятельностью Компании, информация об управлении конфликтом интересов, памятка работнику ФСК ЕЭС по противодействию коррупции, нормативная база в области

противодействия коррупции, а также форма обратной связи, посредством которой пользователи интернет-сайта Компании могут пройти анкетирование по вопросам противодействия коррупции, принять участие в опросах по данной теме, а также оставить свой вопрос или поделиться мнением.

При приеме на работу каждый сотрудник знакомится с Антикоррупционной политикой общества и подписывает Соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики ПАО «ФСК ЕЭС».

В рамках проведения «Дня знаний» 14 декабря 2016 года представителями Торгово-промышленной палаты Российской Федерации в рамках мероприятий, реализуемых в связи с ежегодным Международным днем борьбы с коррупцией, для работников ПАО «ФСК ЕЭС» проведена в режиме видеоконференции антикоррупционная мультимедийная лекция.

Участие в данном мероприятии приняли работники как исполнительного аппарата Компании (Москва), так и филиалов, расположенных в городах: Великий Новгород, Выборг, Екатеринбург, Железноводск (Ставропольский край), Красноярск, Петрозаводск, Сургут, Самара, Санкт-Петербург, Сочи, Хабаровск, которые в соответствии со своими функциональными обязанностями реализуют на практике требования антикоррупционной политики.

### Управление антикоррупционными рисками **64-503**

В 2016 году в ПАО «ФСК ЕЭС» случаи дискриминации не выявлены. **G4-HR3** 

В соответствии с «Методическими рекомендациями по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации», утвержденными приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 №80, в ПАО «ФСК ЕЭС» в 2016 году проведена работа по выявлению и оценке значимости коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества, с учетом стратегических планов его развития. В результате определен Перечень коррупционных рисков, который утвержден на заседании Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» (Протокол заседания № 354 от 06.02.2017). Данный перечень распространяется на все блоки Компании, подразделения которых осуществляют деятельность, потенциально подверженную коррупционным рискам.

В 2016 году в ПАО «ФСК ЕЭС» факты использования контрагентами и субподрядчиками принудительного или обязательного труда не выявлены. G4-HR6

В Компании предусмотрено проведение антикоррупционного мониторинга, задачами которого, в том числе, являются:

- получение, накопление и систематизация достоверной информации о состоянии антикоррупционной деятельности;
- получение объективных данных о состоянии и эффективности мер противодействия коррупции в Компании.

Одним из методов осуществления антикоррупционного мониторинга является опрос (анкетирование, интервьюирование).

# Результаты деятельности по реализации Антикоррупционной политики в 2016 году

Реализацией Антикоррупционной политики ПАО «ФСК ЕЭС» и противодействием коррупции в Компании занимается специальное структурное подразделение - Дирекция внутреннего контроля и управления рисков.

- В рамках реализации требований федерального антикоррупционного законодательства, в отчетном периоде приняты следующие локальные норматив-
- методологические документы в области управления коррупционными рисками, утверждены приказом от 18.10.2016 № 379;
- дорожная карта по организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, утверждена Советом директоров 27.09.2016.

ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляет свою деятельность на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, запрещающих использовать детский труд на опасных или тяжелых участках производства. В отчетном периоде при проверке контрагентов и субподрядчиков факты использования детского труда в нарушение требований законодательства, не зафиксированы.

Следует также отметить, что специфика технологического процесса на действующих и строящихся объектах ПАО «ФСК ЕЭС» исключает риск использования детского труда. G4-HR5

В 2016 году подтвержденных фактов коррупции в ПАО «ФСК ЕЭС» не выявлено. В случае их выявления материалы после проверки на достоверность направляются по подследственности в правоохранительные органы, в органы следствия, а также в прокуратуру для принятия решения в порядке ст. ст. 143-145 УПК РФ. G4-S05

- Мероприятия по выявлению и урегулированию конфликта интересов:
- в 2016 году в ПАО «ФСК ЕЭС» проведено декларирование конфликта интересов в целях своевременного выявления и предупреждения конфликтов интересов, которые могут возникнуть в связи с занятием близкими родственниками работников Компании должностей, как в подрядных организациях, так и в самой Компании. Собрано и проверено 4980 деклараций.
- проведен анализ информации, представленной в декларациях. Возможные ситуации, содержащие признаки конфликта интересов, рассмотрены на Комиссиях филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.
- осуществлялся контроль сделок на наличие конфликта интересов (включая закупочные процедуры), а именно проведена антикоррупционная экспертиза по 2229 комплектам документов, поступивших от потенциальных контрагентов (участников закупочных процедур).
- Противодействие и профилактика коррупции при взаимодействии с партнерами и контраген-
- осуществлялся контроль сделок на наличие конфликта интересов, обеспечивалось своевременное получение информации об изменениях в цепочке собственников контрагентов, а также включение в договоры Антикоррупционной оговорки и прочих обязательных условий;
- осуществлялась проверка документов, предоставляемых для оказания благотворительной помощи, а также контроль использования выделенных 27 организациям средств на сумму 19 084 900 рублей.
- Процедуры, проведенные в целях выявления возможных коррупционных проявлений в результате злоупотребления должностными полномочиями:
  - проведена антикоррупционная экспертиза 6 170 организационно-распорядительных документов и их проектов в исполнительном аппарате и филиалах ПАО «ФСК ЕЭС».

# Планы на 2017 год:

- интегрирование антикоррупционных рисков в систему управления рисками Компании;

- организовано и проведено декларирование конфликта интересов работниками ПАО «ФСК ЕЭС». Проверено 4980 деклараций. Проведена работа по выявлению признаков конфликта интересов, разрешению предконфликтных ситуаций и урегулированию конфликта интересов в Компании.
- осуществлялась деятельность по сбору и анализу сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников, должности которых входят в перечень должностей ПАО «ФСК ЕЭС», при назначении на которые и при замещении которых работники обязаны представлять такие сведения.
- Участие в рабочих группах и коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции:
- В рамках исполнения поручений Правительства РФ, направленных на обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности ПАО «ФСК ЕЭС» и ДЗО ПАО «ФСК ЕЭС», ежемесячно предоставлялся отчет с информацией о заключенных договорах с указанием всей цепочки собственников контрагентов в Минэнерго России, Росфинмониторинг и ФНС России.
- Оценка эффективности реализации Антикоррупционной политики.

На 3% увеличилось число работников, оценивающих Антикоррупционную политику как эффективную

**Ha 2%** увеличилось количество работни-ков, готовых сообщить об известных им фактах коррупции

**На 7%** выросли оба эти показателя в исполнительном аппарате Общества.

В целях изучения восприятия коррупции в ПАО «ФСК ЕЭС», понимания трудовым коллективом Антикоррупционной политики Компании, а также в целях оценки эффективности ее реализации и совершенствования работы, направленной на противодействие коррупции в ПАО «ФСК ЕЭС», проведено анонимное анкетирование сотрудников.

Анализ анкетирования показал, что, по сравнению с предыдущим годом, число работников, оценивающих Антикоррупционную политику, как эффективную, в целом увеличилось на 3%, а количество работников, готовых сообщить об известных им фактах коррупции, на 2% (в исполнительном аппарате оба этих показателя выросли на 7%).

На 9% возросла осведомленность работников о том, куда следует обращаться в случае, если им стала известна информация о возможных фактах коррупции.

- совершенствование мероприятий по выявлению и оценке коррупционных рисков в областях деятельности (функциональных направлениях), наиболее подверженных коррупционным рискам.

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2016 год

# мпании Ус

# Персонал и социальная политика

# Управление персоналом

Кадровая и социальная политика ПАО «ФСК ЕЭС» – это единая система управления человеческими ресурсами, нацеленная на достижение баланса между оптимальным использованием результатов профессиональной деятельности работников, достижением стратегических целей Компании, повышением производительности труда (в том числе во исполнение Директив Правительства Российской Федерации) и предоставлением социальных льгот и гарантий, отвечающих потребностям и ожиданиям работников.

Основными целями кадровой политики ПАО «ФСК ЕЭС» являются:

- управление эффективностью персонала;
- управление численностью персонала;
- управление развитием персонала.

В целях повышения эффективности системы управления ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляет мероприятия, направленные на построение прозрачной функциональной структуры управления и оптимизацию организационной структуры на всех уровнях управления Компании (Исполнительный аппарат — МЭС— ПМЭС) посредством:

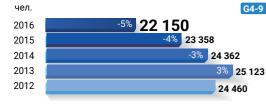
- проведения системного анализа и оценки эффективности организационной и функциональной структур Компании;
- разработки и внедрения типовых решений для филиалов Компании;
- разработки единой методологии формирования организационно-функциональной структуры и организационно-структурных документов, Компании с учетом инновационных методов анализа и структурирования организационно-функциональной структуры,
- разработки функциональных матриц ответственности, отражающих взаимосвязь между целями и задачами Компании, областями деятельности и функциями, реализуемыми структурными подразделениями Исполнительного аппарата, филиалов МЭС, ПМЭС, при осуществлении производственно-хозяйственной деятельности
- разработки и внедрения единых структур управления производственными единицами филиалов, основываясь на лучших отраслевых практиках управления.

# Численность и качественный состав персонала

В течение 2016 года продолжилась реализация мероприятий по оптимизации организационной структуры и централизации управленческих функций аппаратов управления филиалов МЭС и ПМЭС, а также реализация программы «Разработка и реализация организационно-технических мероприятий по повышению производительности труда промышленно-производственного персонала ПАО «ФСК ЕЭС».

Кроме того, в 2016 году была утверждена новая организационно-функциональная структура Исполнительного аппарата Компании, которая позволила оптимизировать численность, выстроить четкие и прозрачные функциональные вертикали управ-

Среднесписочная численность ПАО «ФСК ЕЭС»,



ления, увеличить норму управляемости и повысить эффективность деятельности Общества в целом.

Проводимые мероприятия по оптимизации численности работников Компании привели к росту производительности труда в стоимостном выражении (тыс.руб./чел.час.) на 12% к уровню 2015 года.

Среднесписочная численность персонала ПАО «ФСК ЕЭС» за 2016 год составила 22 150 человек, что меньше предыдущего года на 5%.

# Динамика среднесписочной численности персонала по филиалам за 2012-2016 гг., чел.

Наименование подразделения	2012	2013	2014	2015	2016
Исполнительный аппарат	1 031	977	895	850	834
МЭС Центра	5 367	5 409	5 264	5 069	4 766
МЭС Северо — Запада	2 489	2 612	2 592	2 500	2 365
МЭС Волги	2 262	2 287	2 180	2 084	1 991
МЭС Юга	2 616	2 734	2 667	2 502	2 372
МЭС Урала	2 822	2 837	2 722	2 627	2 499
МЭС Сибири	3 967	4 000	3 873	3 644	3 310
МЭС Западной Сибири	1 973	2 104	2 069	2 026	1 980
МЭС Востока	1 933	2 034	2 006	1 958	1 945
цтн	0	129	94	97	87
Всего	24 460	25 123	24 362	23 358	22150

# Общая численность рабочей силы по типу занятости, договору о найме и региону, чел. **G4-10**

Наименование филиала	Средняя численность персонала, всего	в т.ч. среднесписочная численность (полная занятость)	в т.ч. численность внешних совместителей и работников по договорам гражданско — правового характера (частичная занятость)
МЭС Центра	4 818	4 766	52
МЭС Северо-Запада	2 382	2 365	17
МЭС Волги	1 992	1 991	1
МЭС Юга	2 374	2 372	2
МЭС Урала	2 503	2 499	4
МЭС Сибири	3 324	3 310	14
МЭС Востока	1 945	1 945	0
МЭС Западной Сибири	1 991	1 980	11
цтн	87	87	0

Коллективных договоров в ПАО «ФСК ЕЭС» нет. G4-11 G4-LA4

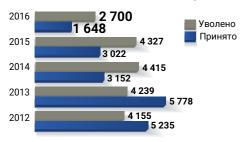
За 2016 год в ПАО «ФСК ЕЭС» было трудоустроено 1648 человек, уволено 2700 человек (1090 чел. из которых по собственному желанию, 141 чел. в связи с сокращением штата, 531 чел. по соглашению сторон). Все мероприятия по увольнению работников осуществляются в строгом соответствии с нормами Трудового законодательства. G4-EU20

Показатель укомплектованности персоналом в ПАО «ФСК ЕЭС» остается на высоком уровне и по состоянию на 31.12.2016 составляет 96,4 % что характеризует высокий уровень обеспеченности персоналом.

# Распределение численности персонала ПАО «ФСК ЕЭС» по филиалам в 2016 году



# Число принятых и уволенных сотрудников в ПАО «ФСК ЕЭС» за 2012—2016 гг., чел.



# Структура персонала по категориям за 2012-2016 гг., %

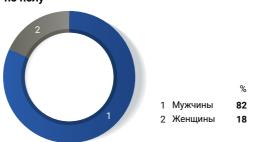


Доля работников, которые достигнут пенсионного возраста в течение 5-10 лет в процентах от списочной общей численности персонала на 31.12.2016 года, %

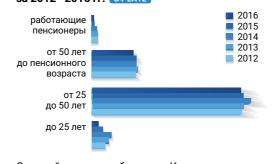
G4-EU15	
Наименование филиала	Доля работников, %
МЭС Центра	11,7 – 13,6
МЭС Северо-Запада	8,8 - 10,1
МЭС Волги	12,1 -13,5
МЭС Юга	9,2 - 9,8
МЭС Урала	10,1 - 12,4
МЭС Сибири	7,9 - 12,3
МЭС Востока	7,3 - 10,7
МЭС Западной Сибири	6,1 - 10,1

В соответствии с действующим трудовым законодательством РФ, работники получают уведомления о существенном изменении условий труда не менее чем за 2 месяца до наступления события.

# Списочная численность персонала в разбивке по полу



# Структура персонала по возрасту за 2012—2016 гг. G4-LA12



Средний возраст работников Компании составляет 40,9 лет. При этом большинство персонала (52%) составляют работники, находящиеся в наиболее экономически и социально активном возрасте — до 40 лет. Таким образом, в Компании достигается оптимальное сочетание молодых, инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных сотрудников, обеспечивающих преемственность передачи профессиональных знаний и навыков. Активная текучесть персонала за 2016 год составила 4,9%, в том числе АУП 7,9% и ППП 4,2%.

Около 90% руководителей наняты из числа представителей местного населения. G4-EC6

### Текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и филиалам [64-141]

	OCTb	зо x та те- 2016	Из них уво	оленные			лер- 1016
Наименование филиала	Среднесписоч- наячисленность в 2016 году, чел.	Количество уволенных для расчета кучести в 2С году, чел.	Мужчи- ны	Женщи- ны	До 30 лет	После 30 лет	Коэффициент текучести пер сонала в 2016 году, %
МЭС Центра	4 766	515	396	119	141	374	10,8
МЭС Северо-Запада	2 365	389	271	118	94	295	16,4
МЭС Волги	1 991	166	138	28	30	136	8,3
МЭС Юга	2 372	295	247	48	95	200	12,4
МЭС Урала	2 499	336	250	86	95	241	13,4
МЭС Сибири	3 310	454	308	146	92	362	13,7
МЭС Западной Сибири	1 980	170	144	26	73	97	8,5
МЭС Востока	1 945	151	128	23	54	97	7,7
ЦТН¹	87	76	69	7	2	74	87,3

<sup>1</sup> Ликвидация филиала, перевод большей части сотрудников в подразделения исполнительного аппарата и других филиалов

В 2016 году случаев нарушения социально трудовых прав работников при приеме на работу или в процессе работы, а также превышения полномочий со стороны работников служб охраны

в отношении работников Компании или граждан, которые могли бы рассматриваться как дискрими нация, отмечено не было не зафиксировано.

G4-HR4

### Планы на 2017 год

В 2017 году в ПАО «ФСК ЕЭС» будет продолжаться работа:

- по реализации программы «Разработка и реализация организационно-технических мероприятий по повышению производительности труда
- промышленно-производственного персонала ПАО «ФСК ЕЭС».
- по разработке единых принципов и структуры управления производственными единицами Компании, по внедрению типовых решений для филиалов.

# Профессиональные стандарты, уровень образования

Одним из приоритетных направлений деятельности является процесс обновления и сохранения количественного и качественного состава персонала для обеспечения надежного функционирования и развития ПАО «ФСК ЕЭС».

Компания осуществляет комплексное внедрение профессиональных стандартов в соответствии с требованиями Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

В 2016 году в ПАО «ФСК ЕЭС» реализованы следующие мероприятия, направленные на внедрение профессиональных стандартов в деятельность Компании:

- разработан и утвержден организационно-распорядительный документ, регламентирующий внедрение профессиональных стандартов в деятельность ПАО «ФСК ЕЭС»;
- проведен анализ штатных расписаний ПАО «ФСК ЕЭС» на предмет выявления профессий и должностей, в отношение которых должны применяться профессиональные стандарты.

# Внедрение профессиональных стандартов в деятельность ПАО «ФСК ЕЭС» в 2016 году

Разработка и утверждение организационнораспорядительного документа, регламентирующего внедрение профессиональных стандартов в деятельность ПАО «ФСК ЕЭС»

> приказ паО «ФСК ЕЭС» от от.от. до то м≠222 «О создании рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов»

> Проведено обучающее мероприятие по внедрению профессиональных стандартов для персонала ПАО «ФСК ЕЭС» и ДЗО при участии Объединения РаЭл.

В Компании предъявляются высокие стандарты к уровню образования и квалификации работников. Структура сотрудников по образованию остается неизменной в течение последних лет. Преобладают работники с высшим образованием – 63% (63,6% – в 2015 году). Доля работников, имеющих среднее профессиональное образование, составляет 36,5% (в 2015 году – 36,4%). Средний стаж работы в Компании составляет 6,79 лет.

Анализ штатного расписания ПАО «ФСК ЕЭС» Формирование перечней должностей и профессий и соответствующих им профессиональных стандартов Разработка методологии применения профессиональных стандартов

> стей и профессий штатного расписания Общества и соответствующих им профессиональных стандартов по видам деятельности, с выделением должностей и профессий, для которых применение профессиональных стандартов является обязательным

Разраоотаны и утверждены методические рекомендации по применению профессиональных стандартов в ПАО «ФСК ЕЭС» и Квалификационные карты профессий

Выявлены несоответствия наименований должностей работников и утверждены Перечни должностей работников Общества несоответствующих профессиональным стандартам в части наименования

### Отношение минимальной заработной платы в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» и прожиточного минимума в разбивке по регионам присутствия [64-EC5]

Наименование филиалов	Минимальный размер оплаты труда рабочего 1 разряда, рублей	Районный коэф- фициент, северная надбавка и регио- нальная надбавка, %	Прожиточный минимум в регионе расположения филиала, рублей	Отношение минимального размера оплаты труда в филиале к прожиточному минимуму в регионе, %
МЭС Центра	17 112	1,17	10 965	156%
МЭС Северо- Запада	21 793	1,49	12 244	178%
МЭС Волги	15 650	1,07	9 636	162%
МЭС Юга	15 796	1,08	9 718	163%
МЭС Урала	17 551	1,2	9 917	177%
МЭС Западной Сибири	31 592	2,16	14 375	220%
МЭС Сибири	21 939	1,5	10 319	213%
МЭС Востока	25 742	1,76	13 149	196%

Социальный пакет Компании является эффективным инструментом для мотивации и социальной защиты работников и предусматривает:

- добровольное медицинское страхование;
- страхование от несчастных случаев;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- выплату материальной помощи по различным аспектам социальной направленности (вступление в брак, рождение ребенка и т.д.).

В Компании действует программа обеспечения работников жилыми помещениями фонда служебного жилья. В целях привлечения квалифицированного персонала на ключевые, строящиеся и отдаленные энергообъекты в Компании сформирован фонд служебного жилья. В 2016 году введены в эксплуатацию 17 квартир фонда служебного жилья в с. Демьянское Уватского района Тюменской области и 16 квартир в п. Сентябрьский Нефтеюганского района ХМАО. В них будут проживать работники удаленных электросетевых объектов филиала МЭС Западной Сибири, в том числе привлекаемые для работы вахтовым способом.

Для привлечения высококвалифицированных специалистов и молодежи, чья трудовая деятельность связана с переездом в другую местность, существует программа компенсации стоимости затрат на аренду жилья, включенная в корпоративный социальный пакет.

Также Компания оказывает корпоративную поддержку работникам в рамках программы содействия в улучшении жилищных условий в виде займов и компенсаций на приобретение жилья.

#### Планы на 2017 год

В 2017 году ФСК планирует оказывать поддержку своим работникам в рамках утверждённого социального пакета. Будет продолжена реализация программ Компании по улучшению жилищных условий работников.

# Ключевые показатели эффективности (КПЭ)

На основании Положения об условиях трудовых договоров и определения размеров вознаграждений и компенсаций высшим менеджерам ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденного Советом директоров, размер заработной платы высших менеджеров устанавливается трудовыми договорами.

Заработная плата состоит из фиксированной части (оклада) и переменной (премии).

В ПАО «ФСК ЕЭС» применяется система мотивации менеджмента на основе оценки степени достижения установленных Советом директоров ключевых показателей эффективности (КПЭ). В 2016 году в Компании действовала квартальная и годовая система премирования на основании утвержденных Советом директоров Методик расчета и оценки выполнения КПЭ высших менеджеров ПАО «ФСК ЕЭС».

# Списочная численность персонала по уровню образования

	Списочная	численность пе	рсонала на кон	ец отчетного пе	риода, чел.
Уровень образования	2012	2013	2014	2015	2016
Ученая степень доктора наук	19	24	28	26	24
Ученая степень кандидата наук	95	97	94	98	96
Высшее профессиональное образование	14 552	15 256	14 935	14 770	14 100
Среднее профессиональное и среднее общее образование	10 465	10 364	9 461	8535	8 157
Bcero:	25 131	25 741	24 518	23 429	22 377

#### Структура персонала по уровню образования в динамике за 2012-2016 гг., %



### Планы на 2017 год

- проведение анализа и актуализация документов, определяющих функциональную структуру ПАО «ФСК ЕЭС» в соответствии с профессиональными стандартами;
- проведение экспертизы образовательных программ, реализуемых ПАО «ФСК ЕЭС», на предмет соответствия положениям профессиональных стандартов;
- проведение процедуры оценки/ аттестации работников, чей опыт не соответствует требованиям профессиональных стандартов;
- формирование планов по обеспечению соответствия работников ПАО «ФСК ЕЭС» положениям профессиональных стандартов.

# Социальное обеспечение и материальное стимулирование

В ПАО «ФСК ЕЭС» сформирована и поддерживается система оплаты труда, учитывающая категории должностей, результативность деятельности филиалов и структурных подразделений, особенности региональных рынков труда, а также индивидуальный вклад каждого работника. Оценка деятельности высшего руководства Компании осуществляется посредством ключевых показателей эффективности (КПЭ), которые утверждаются на Совете директоров.

Дифференциация заработной платы работников определяется уровнем сложности и ответственности выполняемой работы, квалификацией работника и его влиянием на основные результаты деятельности ПАО «ФСК ЕЭС».

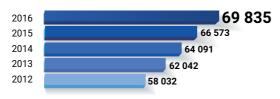
Работникам устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда. Должностной оклад (тарифная ставка) работника соответствует штатному расписанию и схеме должностных окладов. Тарифные ставки (оклады) рабочим определяются с учетом установленной Отраслевым тарифным соглашением минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда.

Компания проводит регулярно - раз в полгода индексацию должностных окладов (тарифных ставок).

Выплаты всем работникам производятся в соответствии с Трудовым договором, Отраслевым тарифным соглашением и Трудовым кодексом Российской Федерации. **G4-LA3** 

По результатам 2016 года средняя заработная плата составила 69 835 руб., что на 4,9% больше факта 2015 года. По данным Росстата размер среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в РФ в 2016 году составил 36 740 руб.

#### Средняя зарплата персонала Компании, руб.



В соответствии с Трудовым законодательством в Компании отсутствует гендерный подход при установлении размера заработной платы мужчинам и женщинам, выполняющим одинаковые служебные обязанности. G4-LA13

# Каскадирование КПЭ высших менеджеров ПАО «ФСК ЕЭС» на нижестоящие уровни управления

Ответственные руководители ПАО «ФСК ЕЭС» за реализацию целей и выполнение КПЭ Целеполагание Стратегия развития Общества, Председатель Правления. определенная в Долгосрочной Члены Правления программе развития ПАО «ФСК ЕЭС» КПЭ Заместители Председателя руководителей Правления, директора исполнительного аппарата аппарата Цели и задачи функциональных блоков, закрепленные в ОРД Общества КПЭ Начальники Департаментов, руководителей руководители Дирекций структурных подразделений исполнительного аппарата исполнительного аппарата ГД филиалов МЭС. Цели и задачи филиалов, директора ПМЭС, закрепленные в ОРД заместители ГД КПЭ Общества филиалов МЭС (директоров Общества руководителей филиалов ПМЭС) по направле-ПАО «ФСК ЕЭС» ниям деятельности Начальники КПЭ служб руководителей и отделов подразделений филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» филиалов мэс ПМЭС

Состав показателей и их целевые значения установлены с целью достижения следующих стратегических целей, определенных Долгосрочной программой развития Общества:

- Надежность энергоснабжения потребителей (КПЭ: Отсутствие роста крупных аварий, Отсутствие роста числа пострадавших при несчастных случаях, Достижение уровня надежности оказываемых услуг);
- Эффективное управление компанией (КПЭ: Снижение удельных операционных расходов (затрат), Снижение удельных инвестиционных затрат, Уровень потерь электроэнергии, Повышение производительности труда);
- Развитие инфраструктуры и реализация макропроектов (КПЭ: Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, Эффективность инновационной деятельности);
- Сохранение финансовой устойчивости (КПЭ: Рентабельность инвестированного капитала (ROIC);
   Рентабельность инвестиций акционеров (TSR,
   Total Shareholder Return);
   Показатель финансовой устойчивости и ликвидности);
- Эффективное взаимодействие с потребителями (КПЭ: Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения).

# Негосударственное пенсионное обеспечение [64-Е03]

В целях обеспечения достойного уровня жизни работников по достижении ими пенсионного возраста, повышения мотивации к эффективному труду, привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров в ПАО «ФСК ЕЭС» действует

Программа негосударственного пенсионного обеспечения.

В 2016 году на негосударственное пенсионное обеспечение работников было направлено 327 335 тыс. рублей.



Подробнее о корпоративных наградах и видах заслуг см. Отчет о КСО за 2015 год.

# Наградная политика

В целях повышения мотивации к эффективному труду, морального и материального стимулирования работников за достижение высоких производственных результатов в ПАО «ФСК ЕЭС» успешно реализуется Программа поощрения работников государственными наградами, наградами Пра-

вительства Российской Федерации, наградами Министерства энергетики Российской Федерации, Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл), ОАО «Российские сети» и корпоративными наградами (далее — Программа).

### Результаты 2016 года

В 2016 году по представлению ПАО «ФСК ЕЭС» было награждено 1336 работников Общества, дочерних обществ и подрядных организаций, в том

- За большой вклад в обеспечение энергоснабжения потребителей Крымского полуострова
   5 работников были удостоены государственных наград:
- Орденом Александра Невского награждён Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС» Муров Андрей Евгеньевич,
- медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени удостоены
- Паков Вадим Николаевич, Директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — Кубанское ПМЭС;
- Яковлев Олег Александрович начальник электроподстанции Тамань филиала ПАО «ФСК ЕЭС» Кубанское ПМЭС:
- Коробейников Павел Александрович,
   Руководитель управления заместитель главного инженера АО «Центр инжиниринга и управления строительством ЕЭС»;
- Куприянович Александр Васильевич, Руководитель управления АО «Центр инжиниринга и управления строительством ЕЭС».
- Головкин Сергей Михайлович, заместитель главного инженера ПАО «ФСК ЕЭС» — Кубанское ПМЭС за большой вклад в обеспечение энергоснабжения потребителей Крымского полуострова награждён Почётной грамотой Президента Российской Федерации.
- За заслуги в области энергетики и многолетний добросовестный труд почётное звание «Почётный энергетик Российской Федерации» присвоено Афанасьеву Борису Александровичу, ведущему специалисту филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — Забайкальское ПМЭС;

- За значительный вклад в развитие интеграционных процессов в энергетике государств участников Содружества Независимых Государств 6 работников удостоены почётного звания «Заслуженны энергетик СНГ», 3 работника награждены Почётной грамотой Электроэнергетического совета Содружества Независимых Государств;
- 116 работников награждены наградами Минэнерго России за заслуги перед электроэнергетикой, в том числе 2 работника удостоены высшей ведомственной награды — Почётное звание «Почётный работник топливно-энергетического комплекса»;
- 153 работника награждены наградами Объединения РаЭл, в том числе 14 работников за заслуги перед электроэнергетикой, долголетнюю и плодотворную работу в электроэнергетике удостоены званий и знаков;
- 205 работников, внесших значительный вклад в развитие электросетевого комплекса, награждены наградами ПАО «Российские сети»;
- 846 работников за вклад в развитие и заслуги перед ПАО «ФСК ЕЭС» были удостоены корпоративных наград.

Работники филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» за вклад в развитие электросетевого комплекса регионов также награждались наградами субъектов Российской Федерации и филиалов.

За обеспечение надёжной эксплуатации оборудования, освоение и внедрение новой техники и технологий, внедрение прогрессивных форм и методов организации труда и управления звание «Лучший филиал Федеральной сетевой компании — МЭС» присвоено филиалу — МЭС Западной Сибири, звание «Лучшее предприятие Федеральной сетевой компании — ПМЭС» филиалу — Оренбургское предприятие магистральных электрических сетей.

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2016 год

# Формирование кадрового резерва

В целях усиления кадрового потенциала ПАО «ФСК EЭС», формирования оптимальной профессионально-квалификационной структуры персонала для обеспечения достижения стратегических задач

Общества, решения задач повышения надежности эксплуатации объектов ЕНЭС реализуется работа по созданию системы кадрового резерва.

### Виды кадрового резерва в ПАО «ФСК ЕЭС»

Тактический кадровый резерв производственно-технического блока ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС	Кадровый резерв на должность «Директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — ПМЭС»	Молодежный кадровый резерв
315 человек	81 человек	74 человека
Данный вид резерва сформирован в целях повышения надежности работы электросетевых объектов и формирования оптимальной профессионально — квалификационной структуры персонала, а также подготовки резервистов, способных оперативно занять целевые, вакантные или вновь высвобождающиеся должности.	Данный вид резерва сформирован в целях усиления кадрового потенциала, выявления наиболее ценных, высокопотенциальных работников Общества для дальнейшего их развития, а также минимизации кадровых рисков, связанных с естественным выбытием и уровнем развития профессиональных компетенций действующих Директоров ПМЭС.	Данный вид резерва создан с целью формирования системы передачи знаний и опыта, а также мотивации молодых работников Общества и дальнейшего их продвижения по карьерной лестнице.

### Назначения на вышестоящие должности из числа резервистов в 2016 году

	Количество резервистов, назначенных на вышестоящие должнос					
Вид кадрового резерва	на целевые должности	иные				
Тактический кадровый резерв производственно-технического блока ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС	59 (18%)	51 (16%)				
Кадровый резерв на должность «Директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — ПМЭС»	2 (2,4%)	5 (6,1%)				
Молодежный кадровый резерв	4 (5,4%)					

### Развитие кадрового потенциала

Система обучения и развития персонала ПАО «ФСК ЕЭС» направлена на раскрытие кадрового потенциала и профессиональное развитие с учетом

Среднее количество часов обучения на одного работника в год в разбивке по полу и категориям работников в 2016 году С4-LA9

OT EAD	
Категория персонала	Среднее количество часов обучения
Промышленно-произво	дственный персонал:
мужчин	54 час/чел
женщин	48 час/чел
Административно-управ и персонал обеспечения	
мужчин	29 час/чел
женшин	18 час/чел

перспективных потребностей компании, изменений внешней среды и уровня развития компетенций работников.

В 2016 году 14 692 работника (13 977 из них из числа производственного персонала) приняли участие в программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Доля обученного персонала составила 66% от общей численности компании. Основная часть персонала повысила квалификацию на базе собственных лицензированных ЦПП.

В Центрах подготовки персонала ПАО «ФСК ЕЭС» (ЦПП) реализуются 49 программ повышения квалификации и 17 программ обучения рабочим профессиям. Особое внимание в учебных программах, проводимых в ЦПП, уделяется отработке практических навыков. Оснащение собственных лицензированных учебных центров тренажерными

классами, специализированными программными комплексами (АСОП-Эксперт, Ретрен, Феникс, Модус), лабораториями и учебно-тренировочными электросетевыми полигонами позволяет проводить практическое обучение и контрольные противоаварийные тренировки в условиях, максимально приближенных к реальным. В 2016 году на базе ЦПП было проведено 346 контрольных противоаварийных тренировок.

В рамках образовательного проекта «День знаний», направленного на формирование системы управления знаниями, развитие научно-исследователь-

## Планы на 2017 год

В числе задач на 2017 год реализация корпоративных программ обучения производственного персонала, развитие системы тренажерной подготовки, внедрение профессиональных стандартов и орга-

фессиональной квалификации персонала, в 2016 году было проведено 369 мероприятий, в которых приняли участие 10 690 сотрудников.

ской, учебно-методической базы и повышение про-

В 2016 году Центр подготовки персонала ПАО «ФСК ЕЭС» стал обладателем Гран-при премии «Хрустальная пирамида» за достижения в области обучения и развития персонала в номинации «Лучший Корпоративный университете года» и лауреатом премии «Управления талантами»

низация переподготовки и повышения квалификации работников ПАО «ФСК ЕЭС» согласно новым квалификационным требованиям.

# Взаимодействие с учебными заведениями

В Обществе действует система по привлечению и закреплению молодых специалистов, владеющих профильным энергетическим образованием, тех будущих профессионалов, которым предстоит совершить все запланированные уже сегодня программы модернизации и инновационного развития ЕНЭС.

Общее количество прошедших профессиональную переподготовку работников – 284 чел.

Из них:

В собственных учебных центрах (ЦПП) – 39 чел.; В вузах, ссузах и учреждениях дополнительного профессионального образования – 245 чел.

Компания взаимодействует с высшими и средне-специальными учебными заведениями, расположенными во всех регионах деятельности компании и ведущими подготовку студентов по востребованным в электросетевом комплексе направлениям/специальностям. Из их числа с 51 вузом и 13 ссузами взаимодействие организовано на основе подписанных долгосрочных соглашений о сотрудничестве. Основными направлениями сотрудничества являются:

- профессиональная переподготовка и повышение квалификации производственного персонала;
- привлечение специалистов энергетических вузов к научно-исследовательской деятельности;
- организация практики для будущих энергетиков на объектах компании

В программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации высших учебных заведений, в том числе в рамках ведомственной целевой программы «Повышение квалификации инженерно-технических кадров», в 2016 году приняли участие 205 сотрудников. 
[G4-LA10]

Представители ПАО «ФСК ЕЭС» прошли обучение в соответствии с федеральной программой «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров».

В рамках организации производственной и преддипломной практик студентов за 2016 год более 800 студентов получили практические навыки на предприятиях Компании. Для 200 из них были организованы временные рабочие места с оплатой за отработанное время.

На базе Центра подготовки персонала «Белый Раст» филиала МЭС Центра было организовано обучение по программе «Школа молодого инженера» для 25 студентов.

ПАО «ФСК ЕЭС», посредством участия своих представителей из числа руководящих работников Компании, входит в попечительские советы ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ», ФГБОУ ВПО «Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина» и ряда других вузов.

В целях привлечения студентов и аспирантов вузов к научно-исследовательской и инновационной деятельности специалисты Компании и Института электроэнергетики Московского энергетического института совместно подготовили список более чем из 100 тем для научных, дипломных и диссертационных работ по актуальным техническим вопросам. Данные темы были взяты для подготовки работ студентами, аспирантами и молодыми учеными в вузах, ведущих подготовку профильных специалистов в регионах присутствия всех филиалов ФСК ЕЭС.

Всего в 2016 году в мероприятиях ПАО «ФСК ЕЭС», направленных на развитие взаимодействия с учебными заведениями, приняли участие около 3 600 студентов, преподавателей и работников Компании

В 2016 году ключевыми темами во взаимоотношениях с учебными заведениями были развитие практикоориентированного профильного образования и создание возможностей для участия профильных вузов в научной и инновационной деятельности ПАО «ФСК ЕЭС». В рамках взаимодействия с вузами по данным вопросам были организованы:

— работа студенческих строительных отрядов на объектах ПАО «ФСК ЕЭС», организация преддипломных и производственных практик;

- привлечение студентов и аспирантов вузов-партнеров к работе над темами дипломных, научных и диссертационных работ по актуальным техническим вопросам для предприятий электросетевого комплекса;.
- привлечение учебных заведений к реализации программ инновационного развития и научноисследовательской деятельности Компании. G4-27

# День ПАО «ФСК ЕЭС»

В апреле-мае 2016 года во всех филиалах и исполнительном аппарате ФСК были проведены ежегодные мероприятия по профессиональной ориентации студентов – День ПАО «ФСК ЕЭС», в которых в общей сложности приняли участие более 1,5 тыс. человек от 36 высших и 6 средних специальных учебных заведений.

Содействуя повышению эффективности учебных процессов, Компания ежегодно организует ознакомительные экскурсии для учащихся вузов и ссузов на энергетические объекты ФСК. В 2016 году в таких экскурсиях приняли участие 900 студентов.

# Стройотряды ПАО «ФСК ЕЭС»

В рамках VII сезона студенческих строительных отрядов ФСК была организована работа 6 отрядов из 3 вузов (Казанский ГЭУ, Волжский филиала НИУ «МЭИ» и НИУ «МЭИ»).

В сентябре 2016 года ПАО «ФСК ЕЭС» было отмечено почетным дипломом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики и Всероссийского Электропрофсоюза за инициативу по возрождению традиции студенческих отрядов.



# Молодежная политика



Одним из приоритетов долгосрочной кадровой политики ПАО «ФСК ЕЭС» является подготовка молодых кадров для электроэнергетики и создание условий для привлечения в компанию талантливой активной молодежи.

Для кандидатов в молодежный технический кадровый резерв ПАО «ФСК ЕЭС» ключевым событием года стал форум «ПРОдвижение», в котором участвовали 100 работников Компании, представивших работы по актуальным проблемам, стоящим перед ФСК ЕЭС. Лучшие команды представили Компанию на Международном молодежном инновационном форуме молодых энергетиков «Форсаж—2016».

Молодые специалисты Компании в рамках ПМЭФ-2016 стали участниками командных проектных работ в Москве, Мюнхене и Санкт-Петербурге, а также в международной научно-практической конференции «Интеграция науки, образования и производства. Ожидания и реалии отрасли».

В рамках взаимодействия с Молодежной секцией Российского национального комитета СИГРЭ в 2016 году ПАО «ФСК ЕЭС» приняло активное участие в мероприятиях, способствующих решению задач развития компании и всего электроэнергетического сектора: 46-й Сессии Международного Совета СИГРЭ, отборе лучших работ Конкурса выпускных квалификационных работ бакалавров по электроэнергетическим и электротехническим тематикам (ВКР), чемпионате Case-in, молодежных форумах «Электроэнергетика глазами молодежи – 2016» и «Энергия молодости».

В целях повышения престижа рабочих профессий, популяризации профессионального образования и развития кадрового потенциала представители ПАО «ФСК ЕЭС» приняли участие в чемпионате

WorldSkills в качестве экспертов, а также выступили в составе команды ПАО «Россети».

Проект по энергосбережению, разработанный

### Планы на 2017 год

При реализации молодёжной политики в 2017 году основным направлением работ останется развитие взаимовыгодного партнерства с учебными заведениями и содействие профессиональному развитию молодых работников Общества.

В течение 2017 года планируется проведение Дня ПАО «ФСК ЕЭС» в учебных заведениях, организация практической подготовки учащихся на предприятиях Общества, взаимодействие с профильными кафедрами для повышения качества подготовки выпускников, привлечение высших учебных заведений к участию в программе инновационного развития ПАО «ФСК ЕЭС». В период летних каникул планируется формирование студенческих строительных отрядов ПАО «ФСК ЕЭС». В июле 2017 года молодые специалисты ПАО «ФСК ЕЭС» примут участие в Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж».

при участии специалистов ПАО «ФСК ЕЭС» на ENES 2016, признан лучшим в секции «Тепло/электроэнергетика» и награжден дипломом Министерства энергетики Российской Федерации.

В 2017 году продолжится реализация программ развития молодежного кадрового потенциала, в том числе в рамках взаимодействия с Молодежной секцией РНК СИГРЭ.

В соответствии с корпоративным Годом повышения надежности работы ЕНЭС, объявленным в ПАО «ФСК ЕЭС», будет реализован комплекс мероприятий, направленный на повышение качества услуг, обеспечение надежного электроснабжения потребителей, а также привлечение внимания общества к вопросам производственной деятельности и культуры безопасности труда компании.

Также в числе задач на 2017 год реализация корпоративных программ обучения производственного персонала, развитие системы тренажерной подготовки, внедрение профессиональных стандартов и организация переподготовки и повышения квалификации работников ПАО «ФСК ЕЭС» согласно новым квалификационным требованиям.

# Развитие корпоративной культуры



С целью обеспечения приверженности корпоративным ценностям и пропаганды здорового образа жизни в течение 2016 года в компании был реализован ряд корпоративных мероприятий:

Команда ПАО «ФСК ЕЭС» по мини-футболу приняла участие в турнирах «Кубок Великой Победы» Минэнерго РФ и «Кубок Россети».

Организовано участие команд ПАО «ФСК ЕЭС» по волейболу, хоккею с шайбой, плаванию и настольному теннису в турнирах, проводимых при поддержке Минэнерго РФ среди компаний ТЭК.

В соответствии с рекомендациями Минэнерго РФ в 2016 году ПАО «ФСК ЕЭС» была организована Спартакиада ГТО, в ходе которой нормы комплекса «Готов к труду и обороне» сдали около 200 работников исполнительного аппарата и ряда филиалов Общества.

В ноябре 2016 года прошел шестой шахматный турнир среди энергетиков памяти М.М. Ботвинника. Число участвующих команд выросло с 21 до 36, количество участников — до 170. В турнире приняли участие команды компаний электроэнергетической отрасли, а также Минэнерго России. Впервые к турниру присоединились команды Сколковского института науки и технологий, НИУ МЭИ, Молодежной секции и подкомитетов РНК СИГРЭ.

В течение года была продолжена практика организации тренировок по популярным среди работников видам спорта, а также оказания частичной компенсации стоимости абонементов (годовых контрактов) для занятий фитнесом в спортивных клубах.

ПАО «ФСК ЕЭС» были организованы традиционные торжественные мероприятия для ветеранов электроэнергетики и электросетевого комплекса, приуроченные ко Дню Победы и Дню Энергетика.

В День защиты детей 1 июня в ПАО «ФСК ЕЭС» прошел День открытых дверей для детей работников компании. На энергообъектах ПАО «ФСК ЕЭС» побывали более 1,5 тыс. детей.

В конце года состоялся традиционный конкурс детского рисунка, посвященный Году экологии в России в 2017 году. В конкурсе приняли участие более 500 детей работников филиалов, исполнительного аппарата и ДЗО ПАО «ФСК ЕЭС».

### Планы на 2017 год

2017 год — юбилейный год для ПАО «ФСК ЕЭС», год 15-летия Компании. В целях развития корпоративной культуры в течение года пройдет ряд мероприятий, приуроченных к юбилею ПАО «ФСК ЕЭС». Так, в апреле — мае состоится конкурс детского рисунка «Федеральная сетевая компания:15 лет вместе со страной!». Работы юных художников, победивших в конкурсе, будут выставлены в офисах ПАО «ФСК ЕЭС» в дни юбилейных торжеств. Дата основания Компании — будет отмечена чествованием трудовых династий филиалов ПАО «ФСК ЕЭС», а также лучших работников, внесших значительный вклад в становление и достижения Компании.

Работники Компании примут участие в традиционных спортивных мероприятиях – соревнованиях

по мини-футболу, волейболу, хоккею, настольному теннису, плаванию, лыжным гонкам, организованных при поддержке ПАО «Россети» и Министерства энергетики Российской Федерации. Кроме того, в Компании состоится большой турнир по мини-футболу, приуроченный специально к 15-летию. Также запланировано проведение традиционного Открытого шахматного турнира среди энергетиков, посвящённого памяти М. М. Ботвинника.

ПАО «ФСК ЕЭС» продолжит оказывать поддержку Совету ветеранов электроэнергетики. Традиционно для ветеранов будут организованы праздничные мероприятия, посвящённые дню Победы и Дню энергетика.

# Благотворительность и спонсорство

Основными направлениями оказания ПАО «ФСК EЭС» благотворительной помощи являются:

 содействие деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения;

# 21,1 млн руб.

В 2016 году Компания направила на оказание благотворительной помощи юридическим и физическим лицам 21,1 млн руб. G4-EC7

- содействие деятельности в сфере физической культуры и спорта (за исключением профессионального спорта):
- социальная поддержка и защита граждан, включая улучшение материального положения малообеспеченных, социальную реабилитацию безработных, инвалидов и иных лиц, которые в силу своих физических или интеллектуальных особенностей, иных обстоятельств не способны самостоятельно реализовать свои права и законные интересы:
- охрана и должное содержание зданий, объектов и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение;

- социальная реабилитация детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, безнадзорных детей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан;
- помощь пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, промышленных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, жертвам репрессий, беженцам и вынужденным переселенцам;
- помощь физическим лицам в случае необходимости лечения тяжелого заболевания или проведения медицинской операции, необходимой для сохранения жизни и здоровья, в том числе предотвращения инвалидности и длительной реабилитации.

# 152,3 млн руб.

В 2016 году ПАО «ФСК ЕЭС» оказала спонсорскую поддержку на сумму 152,3 млн. руб.

### Основные направления спонсорской поддержки:

- поддержка развития науки: поддержка проектов, программ и организаций, деятельность которых направлена на развитие научной деятельности в области электроэнергетики;
- сохранение биоразнообразия: поддержка программ по снижению летальности и сохранению исчезающих видов, среда обитания которых связана с объектами электросетевого хозяйства;
- развитие делового партнерства и международного сотрудничества: поддержка крупнейших бизнес-форумов и конференций по общеэкономическим вопросам, инфраструктурному развитию, электроэнергетике, энергосбережению и энергоэффективности, технологиям и инновациям;

### Планы на 2017 год

ПАО «ФСК ЕЭС» продолжит оказывать благотворительную помощь юридическим и физическим лицам в соответствии с утвержденными организационно-

- сохранение здоровья нации: поддержка развития спорта, в том числе детского и юношеского, поддержка всероссийских спортивных федераций;
- сохранение культурного наследия и популяризации российской культуры и искусства: поддержка значимых культурных событий;
- патриотическое воспитание: поддержка историко-разведывательных экспедиций в места воинской славы, восстановления объектов исторического наследия;
- и другие цели, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

распорядительными документами и бюджетом Компании на 2017 год.

# Промышленная безопасность и охрана труда

# Политика в области охраны труда

Политика в области охраны труда ПАО «ФСК ЕЭС» является одним из основных элементов действующей в Компании системы управления охраной труда.

При осуществлении всех видов деятельности ПАО «ФСК ЕЭС» обязуется обеспечивать приоритет сохранения жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности.

Основными целями ПАО «ФСК ЕЭС» в области охраны труда, содержащимися в Политике являются:

Подробнее об основ-

ных обязательствах

сти охраны труда см.

Отчет о КСО за 2015

ПАО «ФСК ЕЭС» в обла-

- исключение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- формирование у работников Компании безо-

пасного поведения на производстве и навыков предупреждения опасных ситуаций;

постоянное улучшение условий труда.

При проведении анализа эффективности системы управления охраной труда оцениваются результаты деятельности Компании по охране труда и их соответствия обязательствам Политики Компании в области охраны труда, установленным целям и требованиям законодательства в области охраны труда.

По результатам анализа разрабатываются мероприятия по постоянному улучшению функционирования системы управления охраной труда (СУОТ), а также оценивается необходимость совершенствования Политики Компании в области охраны труда.

В настоящее время установленные Политикой цели Компании в области охраны труда являются актуальными.

### Основные документы, обеспечивающие охрану труда в Компании

Системный подход к управлению охраной труда в ПАО «ФСК ЕЭС» изложен в «Положении о системе управления охраной труда», использование которого убедительно показало, что наличие системы управления охраной труда не только позволяет достичь высоких целей предотвращения связанных с трудовой деятельностью травматизма и заболеваемости,

но и повысить управляемость персонала, а также его способность строго выполнять предписанные требования от инструкций по охране труда до технологических регламентов. Таким образом, повысить не только дисциплину труда, но и качество ремонта электрооборудования, оказывающее влияние на надежность электроснабжения потребителей.

# Вредные производственные факторы, присутствующие на объектах Компании

Основными опасными и вредными производственными факторами, способными оказывать негативное влияние на здоровье работника на рабочих местах работников ПАО «ФСК ЕЭС» являются:

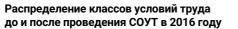
- физические (микроклимат, температура и относительная влажность воздуха, шум и пр.);
- химические (химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны);
- биологические (патогенные микроорганизмы возбудители иных инфекционных заболеваний);
- тяжесть трудового процесса (физическая динамическая нагрузка, рабочая поза, масса поднимаемого груза и пр.);
- напряженность трудового процесса (длительность сосредоточенного наблюдения, нагрузка на голосовой аппарат и пр.).

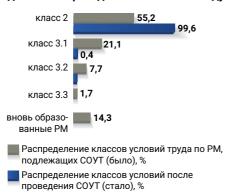
# Специальная оценка условий труда

Для идентификации опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах проводится специальная оценка условий труда (COYT).

В 2016 году специальная оценка условий труда проводилась в 21 филиале ПАО «ФСК ЕЭС» (18 ПМЭС и 3 МЭС), всего на 2875 рабочих местах, на которых работают 3406 человек.

В целом по итогам проведения СОУТ количество рабочих мест с вредными условиями труда сократилось на 28,9% и составляет 0,4% от рабочих мест, на которых проводилась СОУТ в 2016 году.





# Сводная ведомость результатов проведения СОУТ в 2016 году по филиалам ПАО «ФСК ЕЭС»

	Количество мест и число работников, на этих рабо	енность занятых	на них работников по классам (подкласса труда из числа рабочих мест, указанных в				сам) ус.	и) условий		
		в т.ч., на которых	класс 1	класс 2				класс 3	класс 4	
Наименование	всего	проведе- на СУОТ в 2016 году			3.1	3.2	3.3	3.4		
Рабочие места (ед.)	17 962	2 875	0	2 864	11	0	0	0	0	
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	22 033	3 406	0	3 395	11	0	0	0	0	

По результатам проведения специальной оценки условий труда в 2016 году на рабочем месте электрогазосварщика и лиц, совмещающих обязанности электрогазосварщика, установлены вредные условия труда (10 рабочих мест в Кубанском ПМЭС и 1 рабочее место в Ставропольском ПМЭС).

На основании результатов специальной оценки условий труда разработаны и выполнены в текущем году мероприятия по снижению воздействия вредных производственных факторов на 11

рабочих местах: устранены недостатки в работе вытяжной вентиляции постоянного сварочного поста, приобретены современные средств защиты органов дыхания для электрогазосварщика и лиц, совмещающих профессию электрогазосварщика, приобретен защитный крем с фактором, поглощающим ультрафиолетовое облучение.

По состоянию на 01.01.2016 рабочих мест с вредными условиями труда (класс 3.1 и выше) в целом по ПАО «ФСК ЕЭС» осталось 4.4%.

# Комитеты по охране труда

Одним из элементов системы управления охраной труда являются Комитеты по охране труда в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» (далее — Комитеты), работа которых строится на основе «Положения о комитете по охране труда ПАО «ФСК ЕЭС», действующего с 2012 года.

В каждом филиале МЭС, ПМЭС действует свой Комитет, всего в ПАО «ФСК ЕЭС» на сегодняшний день 45 Комитетов с общим числом членов 753. В отчетном периоде состоялось 384 заседания, на которых рассмотрено 1248 вопросов. По всем

рассмотренным вопросам решения Комитетов выполнены. **G4-LA5** 

В ПАО «ФСК ЕЭС» также действует Комитет по охране труда, в состав которого вошли представители департаментов исполнительного аппарата ПАО «ФСК ЕЭС», первые заместители Генеральных директоров — главные инженеры филиалов МЭС и ДЗО Компании (далее Комитет ПАО «ФСК ЕЭС»), всего 20 человек. Комитет ПАО «ФСК ЕЭС» является коллегиальным совещательным органом, вырабатывающим политику Компании в вопросах

охраны труда. В 2016 году проведено 3 заседания Комитета ПАО «ФСК ЕЭС», на которых разрабатывались и в дальнейшем реализовывались мероприятия по предупреждению производственного травматизма.

Другим важным элементом управления охраной труда является привлечение трудового коллектива к созданию здоровых и безопасных условий труда через привлечение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Уполномоченные лица по охране труда проверяют в своем структурном подразделении состояние уровня условий

и охраны труда, а также соблюдение работниками структурного подразделения требований норм охраны труда. В 1206 структурных подразделениях филиалов ПМЭС выбрано 1068 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, из них 1000 человек прошла обучение на специализированных курсах по охране труда.

Благодаря работе уполномоченных лиц по охране труда увеличено количество проверок работающих бригад с целью уменьшения нарушений при подготовке рабочих мест.

# Планы по совершенствованию защиты персонала от вредных производственных факторов в 2017 году

Для снижения влияния электромагнитного поля на рабочем месте (подстанциях и воздушных линиях электропередачи 330 кВ и выше) запланированы к реализации:

 организационные мероприятия (ограждение зон воздействия электромагнитного поля, расположение рабочих мест и маршрутов передвижения обслуживающего персонала на достаточных расстояниях от источников электромагнитного поля, обеспечивающих соблюдение предельно – допустимых уровней);

 инженерно-технические мероприятия (установка на маршрутах движения биологической защиты от воздействия электромагнитного поля, внедрение новых технологий и применение средств индивидуальной защиты от электромагнитных полей).

# Производственный травматизм са-еиз

В ПАО «ФСК ЕЭС» с 2002 года случаев профессиональных заболеваний не зарегистрировано. Во всех несчастных случаях 2016 года были травмированы мужчины в результате поражения электротоком в 3РУ — 10 кВ (2 человека) и поражения электротоком наведенного напряжения на ВЛ 500 кВ (1 человек).

# Распределение травмированных работников по филиалам ПАО «ФСК ЕЭС» за 2016 год

	Общее число пострадавших на производстве, в том числе, чел.				
Наименование филиала	всего	легкий	тяжелый	смертельно	
МЭС Центра	1		1		
МЭС Северо-Запада					
МЭС Юга	1			1	
МЭС Волги	1			1	
МЭС Урала					
МЭС Западной Сибири					
МЭС Сибири					
МЭС Востока					
итого	3	0	1	2	

Значимая роль во всех несчастных случаях принадлежит человеческому фактору (пренебрежение требованиями безопасности непосредственными исполнителями работ, осознанное нарушение, личная неосторожность, неумение оценить риски самим работником, уверенность работников в непринятии к ним мер воздействия за допущенные нарушения со стороны руководства), а также неумению учиться на «чужих» ошибках и неудовлетворительной исполнительской дисциплине.

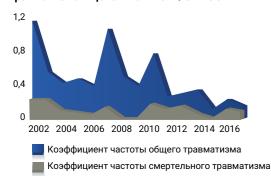
Основными рисками производственного травматизма в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» являются:

- поражение электрическим током;
- воздействие среды с высокой температурой (эл.дуга);
- падение с высоты, в том числе с высоты собственного тела:

# Распределение по видам происшествий в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» за 2016 год, шт.



# Коэффициенты<sup>1</sup> частоты общего и смертельного травматизма в целом по ПАО «ФСК ЕЭС»

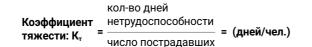


— дорожно-транспортное происшествие. **G4-LA7** 

Работа по предупреждению травматизма, повышению уровня охраны труда, устранению грубых и часто повторяющихся нарушений требований охраны труда проводилась в соответствии с «Программой мероприятий по снижению рисков травматизма персонала ПАО «ФСК ЕЭС» и «Программой контрольных мероприятий за соблюдением требований охраны труда на объектах».

Для повышения безопасности производства проводятся мероприятия по охране труда перед началом ремонтной кампании, оцениваются риски травмирования работников и разрабатываются корректирующие мероприятия. Созданы учебные фильмы, отражающие безопасные приемы работы, проводится регулярный контроль и анализ безопасного проведения работ ремонтными бригадами.

Коэффициент тяжести (коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте) определяется по формуле:

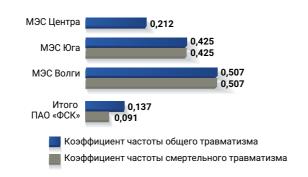


Расчетное значение коэффициента тяжести за 2016 год составляет  $K_{\tau}$ = 0 дней/чел. G4-LA6

Для объективной оценки уровня травматизма используются удельные показатели:

 $K_{\mbox{\tiny ч}}$  – коэффициент частоты общего травматизма и  $K_{\mbox{\tiny ч}\mbox{\tiny см}}$  – коэффициент частоты смертельных несчастных случаев

# Коэффициенты<sup>2</sup> частоты общего и смертельного травматизма по филиалам ПАО «ФСК ЕЭС»



# В 2016 году приняты дополнительные меры по охране труда:

- реализовывался проект «Поведенческий аудит безопасности», направленный на изменение подхода работников к осознанному соблюдению норм безопасности. В результате повысилась дисциплина персонала в части выполнения работ без нарушений требований Правил безопасности;
- реализовывался проект по эксплуатации мобильных видеорегистраторов, предназначенных

для видеофиксации и дальнейшей проработки с персоналом наиболее опасных действий работников, выполняющих работы в действующих электроустановках;

- ежемесячно проводились Дни охраны труда, направленные на повышение эффективности и предупреждение нарушений, аналогичных при несчастных случаях;
- проведились месячники по безопасности дорожного движения.

# Травматизм населения на объектах ПАО «ФСК ЕЭС»

Со сторонними лицами (не связанными с выполнением работ на объектах ПАО «ФСК ЕЭС») в 2016 году зарегистрировано 2 случая: травмировано 2 человека — один рыбак, один при хулиганских действиях.

# Программа мероприятий по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах ПАО «ФСК ЕЭС»

В целях предупреждения травматизма сторонних лиц, в том числе детского травматизма, утверждена «Программа публичных и информационных мероприятий по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах ПАО «ФСК ЕЭС» (далее – Программа).

Основными направлениями Программы являются работа с органами власти и взаимодействие с общественностью, в том числе с дачниками, садоводами и гражданами, увлекающимися рыбной ловлей, а также мероприятия по профилактике электротравматизма среди детей и подростков и среди сотрудников сторонних и подрядных организаций.



### В рамках выполнения Программы в 2016 году выполнены следующие мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятий	Количе- ство, шт.
	Мероприятия по профилактике электротравматизма среди дачников, садоводов и граждан, увлекающихся рыбной ловлей	
1.	Подготовка и размещение в региональных и районных СМИ информационных материалов по профилактике электротравматизма.	362
2.	Изготовление и распространение профилактической полиграфической продукции для различных целевых аудиторий, в том числе с привлечением волонтеров и представителей общественных объединений и организаций.	2 291
3.	Изготовление и установка предупреждающих табличек.	4 779
4.	Проведение совместных профилактических акций с участием региональных органов управления в сфере образования, территориальных органов МВД, МЧС, Ростехнадзора.	81
5.	Изготовление и размещение профилактических аудио-и видеороликов на региональных радиостанциях и телеканалах.	(
6.	Распространение профилактической полиграфической продукции среди сельских сходов, жителей частных домовладений о смертельной опасности несанкционированного подключения к электрическим сетям.	2 689
7.	Размещение профилактической полиграфической продукции об опасности приближения к электроустановкам и несанкционированных работ в охранных зонах ВЛ среди садоводческих товариществ.	570
8.	Оборудование мест пересечения линий электропередачи с водоемами, предупреждающими табличками о запрете и опасности рыбной ловли в охранной зоне ВЛ.	365
9.	Проведение профилактических встреч, бесед с членами общественных объединений рыболовов.	49
	Мероприятия по профилактике электротравматизма среди детей и подростков	
10.	Проведение профилактических выездных меропрятий в детских оздоровительных и пришкольных лагерях.	19
11.	Проведение экскурсий для школьников на энергообъекты.	89
12.	Проведение уроков по электробезопасности для школьников.	132

<sup>12</sup> Значения коэффициентов частоты несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом или групповых несчастных случаев по причине невыполнения/некачественного выполнения своих должностных обязанностей на 1000 чел.

циями поселений.

#### Количе-Наименование мероприятий ство шт. Изготовление и распространение в учебных заведениях памяток, закладок, наклеек 1556 по теме детской электробезопасности. Размещение статей в региональных и межрегиональных СМИ о проделанной работе 65 по предотвращению электротравматизма детей и подростков. Мероприятия по профилактике электротравматизма среди сотрудников сторонних и подрядных организаций Проведенние занятий по правилам работы в охранных зонах ЛЭП в автошколах, осу-8 ществляющих подготовку водителей грузовой и грузоподъемной спецтехники Распространение профилактической полиграфической продукции о мерах безопасно-114 сти при проведении погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП в подразделениях ГИБДД, в пунктах проведения инструментального контроля и техосмотра. Мероприятия по профилактике электротравматизма при несанкционированном подключении к электрическим сетям Размещенние информационных плакатов с изложением статистики травматизма 147 и гибели людей при попытках хищения оборудования и материалов на энергообъектах.

Результатом реализации Программы стало снижение травматизма среди сторонних лиц и противоправных действий населения в отношении объектов электроэнергетики.

1117

384

Изготовление и распространение информационных листов среди жителей частных

Проведение разъяснительных бесед с сельским населением совместно с администра-

18. домовладений о смертельной опасности несанкционированного подключения к элек-





Подробнее об основополагающих принципах и задачах экологической политики ПАО «ФСК ЕЭС» см. на сайте http://www.fsk-ees.ru в разделе О компании / Экология

# Экологическая ответственность

# Система управления и экологическая политика

#### Экологическая политика

Основные стратегические цели, задачи и принципы осуществления природоохранной деятельности, а также приоритетные направления государственной экологической политики в экономической, промышленной, социальной и других сферах отражены в Экологической доктрине Российской Федерации.

Экологическая политика Общества, утвержденная Советом директоров ПАО «ФСК ЕЭС» 30.09.2014, следует принципам, установленным государствен-

# Степень снижения воздействия продукции и услуг на окружающую среду

В 2016 году отмечается следующее снижение негативного воздействия на окружающую сре ду по отношению к показателям 2015 года:

 √ снижение объема водоотведения на 29,3%;

 √ снижение объема валового сброса

 √ загрязнющих веществ в водные объекты

сокращение объема отходов, переданных для захоронения и размещения в окружающей среде, на 5,7%. G4-EN27

ной политикой в области экологического развития Российской Федерации и энергетической стратегией России на период до 2030 года.

Целью экологической политики ПАО «ФСК ЕЭС» является минимизация негативного воздействия на окружающую среду при передаче и распределении электрической энергии. **G4-DMA** 

Реализуя Экологическую политику, Компания уделяет повышенное внимание экологическим аспектам своей деятельности, стремится минимизировать уровень негативного воздействия на окружающую среду, рационально использовать природные ресурсы.

Основными направлениями реализации экологической политики, которые предусмотрены в Программе реализации экологической политики ПАО «ФСК ЕЭС» на 2016—2019 годы, утвержденной в 2015 году, являются:

- соблюдение требований и норм, установленных природоохранным законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области охраны окружающей среды;
- соблюдение нормативов допустимого воздействия на окружающую среду, устанавливаемых природоохранным законодательством Российской Федерации;
- приоритет принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации экологического ущерба;
- использование в производственном процессе наилучших доступных технологий, обеспечивающих соблюдение природоохранных требований

- и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду;
- ограничение ведения производственной и строительной деятельности на территориях, имеющих особое природоохранное значение;
- обеспечение сохранения биологического разнообразия;
- поэтапный вывод из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы, и его замена на экологически безопасное;
- управление образующимися отходами производства и экологически безопасное обращение с ними;
- совершенствование системы управления природоохранной деятельностью.

В рамках выполнения программы реализации экологической политики ПАО «ФСК ЕЭС» проводит технические и организационные мероприятия, направленные на минимизацию негативного воздействия производственной деятельности Общества на окружающую среду.

В число технических мероприятий входят:

- замена оборудования, содержащего опасные и токсичные вещества;
- реконструкция и ремонт систем и устройств маслоприемников и маслосборников;
- строительство и реконструкция систем водоснабжения и водоотведения;
- оборудование мест временного накопления отходов,

Организационные мероприятия включают в себя:

- разработку необходимой нормативно-технической документации и совершенствование документационного обеспечения природоохранной деятельности;
- эффективное функционирование системы экологического менеджмента (далее СЭМ), соответствующей требованиям международного стандарта ISO 14001:2004;
- совершенствование системы производственного экологического контроля и внутренних экологических аудитов СЭМ;
- экологическое обучение и просвещение персонала.
  ПАО «ФСК ЕЭС» признает, что ее производственная деятельность оказывает негативное влияние на окружающую среду, которое связано:
- с образованием отходов производства;
- с забором воды из подземных, поверхностных водных объектов;
- с выбросами и сбросами загрязняющих веществ;
- с физическим воздействием на атмосферный возлух:
- с воздействием на растительный и животный мир.

### Основные виды негативного воздействия



Компания предусматривает выполнение целого ряда мероприятий по каждому виду негативного воздействия в соответствии с законодательными, отраслевыми и корпоративными требованиями.

ПАО «ФСК ЕЭС» рассматривает природоохранную деятельность как неотъемлемую и важную часть своей производственной деятельности.

ПАО «ФСК ЕЭС» в соответствии с принципом предосторожности стремится избегать предполагаемого вреда окружающей среде, даже если нет строгих, измеренных научных данных, что тот или иной вид деятельности такой вред причиняет. На стадии разработки проектной документации на строитель-

ство/реконструкцию электросетевых объектов проводится оценка воздействия их деятельности на окружающую среду, и выбираются проектные решения, предполагающие предотвращение или минимизацию возможного негативного влияния. **G4-14 G4-37** 

ПАО «ФСК ЕЭС» участвует в деятельности по совершенствованию нормативной правовой базы природоохранного законодательства РФ, а также регулярно разрабатывает и актуализирует корпоративные организационно-распорядительные документы в области обеспечения экологической безопасности и рационального природопользования.

#### Система экологического менеджмента

#### Цели, задачи и принципы системы экологического менеджмента

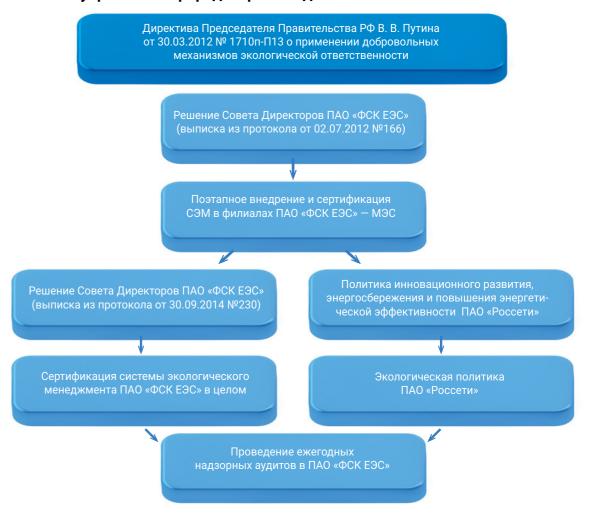
В соответствии с Директивой Правительства Российской Федерации о внедрении добровольных механизмов экологической ответственности и в целях реализации задач, определенных в Экологической политике ПАО «ФСК ЕЭС», в Компании реализован проект по внедрению и сертификации на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 единой системы экологического менеджмента (СЭМ).

СЭМ — часть общей системы управления ПАО «ФСК ЕЭС», направленная на формирование и реализацию экологической политики и управление экологическими аспектами своей деятельности в рамках общей системы управления.

Основная цель внедрения и функционирования системы экологического менеджмента — это применение новых способов управления, дающих возможность усилить влияние на экологические аспекты производственной и хозяйственной деятельности Общества.

Эффективное функционирование системы экологического менеджмента позволяет установить единые подходы к управлению природоохранной деятельностью в ПАО «ФСК ЕЭС», обеспечить минимизацию негативного воздействия производственных факторов на окружающую среду, одновременно решая как экономические, так и природоохранные задачи.

### Система управления природоохранной деятельностью ПАО «ФСК ЕЭС»



Проведенный осенью 2016 года надзорный аудит независимого органа по сертификации подтвердил полное соответствие системы экологического менеджмента ПАО «ФСК ЕЭС» требованиям

международного стандарта ISO 14001:2004 и её ориентированность на постоянное улучшение. Действие сертификата было продлено до следующего надзорного аудита.

### Проведение внутренних экологических аудитов (ВЭА)



Подробнее о нормативных документах, которыми Компания руководствуется в сфере экологии см. отчет за 2014 год, стр. 112.

В рамках проведения ВЭА в течение 2016 года было проверено 410 объектов (371 производственный объект и 39 структурных подразделе ний), что составило 32 % от общего количества объектов, вовлеченных в СЭМ ПАО «ФСК ЕЭС».

Для оценки степени соблюдения требований природоохранного законодательства РФ и СЭМ проводились внутренние экологические аудиты. В ходе проведения проверок в рамках ВЭА особое внимание уделяется соблюдению природоохранных требований при осуществлении деятельности подрядных организаций на территории электросетевых объектов. При выявлении нарушений установленных требований определяются их причины и разрабатываются корректирующие мероприятия. Результаты выполнения мероприятий по устранению выявленных нарушений фиксируются в сводных отчетах по ВЭА филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» - МЭС, которые в свою очередь направля-

ются в профильные структурные подразделения исполнительного аппарата для последующего анализа, определения возможных экологических рисков и принятия решений по совершенствованию природоохранной деятельности.

выявленных в ходе ВЭА нарушений и несоответствий, включая подрядные организации, были устранены до конца отчетного года, выполнение оставшихся 15 % замечаний запланировано на более поздние сроки.

Удельное количество выявленных по результатам ВЭА 2016 года несоответствий в расчете на один проверенный объект по сравнению с предыдущим годом снизилось на 7%, что свидетельствует о результативности проводимых в ПАО «ФСК ЕЭС» мероприятий, направленных на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.

# Нововведения в 2016 году по утилизации оборудования, содержащего трихлордифенил (ТХД)

Для своевременного выполнения требований Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях, ратифицированной Российской Федерацией, оптимизации деятельности по обращению с оборудованием, содержащим трихлордифенил (далее – ТХД), в ПАО «ФСК ЕЭС» в 2016 году разработан и утвержден Регламент обращения с ТХД—содержащим оборудованием и проведена инвентаризация такого оборудования.

#### В Регламенте установлены:

- единые требования на всех стадиях обращения с ТХД—содержащим оборудованием, таких как оценка технического состояния, вывод из эксплуатации, замена, накопление, передача на обезвреживание или размещение на хранение;
- требования по охране труда и обеспечению эко-

логической безопасности при проведении работ, связанных с ТХД—содержащим оборудованием;

- принципы взаимодействия структурных подразделений исполнительного аппарата ПАО «ФСК ЕЭС» с филиалами ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС/ПМЭС при осуществлении деятельности по обращению с ТХД—содержащим оборудованием;
- порядок информационного обмена при проведении работ по обращению с ТХД-содержащим оборудованием.

В производственных процессах, связанных с приемом, передачей и распределением электроэнергии на предприятиях Компании не используются сырье и полуфабрикаты (материалы) [G4-EN1], переработанные отходы, а также не применяется повторное использование отходов. [G4-EN2]

### Система управления экологическим воздействием

Вопросы обеспечения экологической безопасности в ПАО «ФСК ЕЭС» регулируются основными Федеральными законами РФ — «Об охране окружающей среды», «Водным кодексом Российской Федерации», «Об охране атмосферного воздуха», «Об отходах производства и потребления», а также внутренними организационно-распорядительными

В 2016 году территориальными органами Росприроднадзора и Роспотребнадзора в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» были проведены три плановые проверки соблюдения требований природоохранного законодательства.

документами — «Экологической политикой ПАО «ФСК ЕЭС», «Программой реализации экологической политики ПАО «ФСК ЕЭС» на 2015—2019гг.», «Регламентом проведения внутреннего экологического аудита», «Регламентом обращения с оборудованием, содержащим трихлордифенил»» и другими.

По результатам проведенных проверок было выдано пять предписаний, сумма наложенных штрафов составила 113,0 тыс. рублей. Все предписания были устранены до 31.12.2016.

### Расходы на охрану окружающей среды

В 2016 году территориальными органами Росприроднадзора и Роспотребнадзора в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» были проведены 3 плановые проверки соблюдения требований природоохранного законодательства.

По результатам проведенных проверок было выдано 5 предписаний, сумма наложенных штрафов составила 113,0 тыс. рублей. Все предписания были устранены до 31.12.2016. G4-EN29 Перевозки материалов и рабочей силы, используемых для деятельности ПАО «ФСК ЕЭС», производятся на незначительные расстояния и значимого воздействия на окружающую среду не оказывают. 

G4-EN30

Общие затраты на охрану окружающей среды складываются из капитальных и текущих затрат, а также платежей за негативное воздействие на окружающую среду.

# Динамика расходов и инвестиций на охрану окружающей среды в 2014—2016 гг., млн руб. **G4-EN31**

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	2014	2015	2016
Инвестиции в основной капитал, направляемые на охрану окружающей среды, всего	126,97	95,91	7,41
Текущие затраты на охрану окружающей среды, всего, в том числе:	98,83	152,4	182,11
на охрану водных объектов	37,2	54,67	68,96
на охрану атмосферного воздуха	11,33	12,75	9,99

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	2014	2015	2016
на охрану земельных ресурсов от отходов производства и потребления	44,51	65,29	69,65
на внедрение и сертификацию системы экологиче- ского менеджмента	4,23	6,02	0,38
прочие расходы	1,55	13,67	33,13
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего, в том числе:	6,82	6,52	4,45
в пределах установленных нормативов	4,27	3,94	3,10
сверх установленных нормативов	2,55	2,58	1,35

Общие затраты и инвестиции ПАО «ФСК ЕЭС» на выполнение природоохранных мероприятий в 2016 году составили

# 193,98 млн руб.

За счет текущих затрат в 2016 году были выполнены следующие мероприятия:

- оборудованы места временного накопления отходов на 89 производственных объектах;
- проведены ремонты и техническое обслуживание систем водоснабжения и водоотведения на 214 производственных объектах;
- проведены ремонты и техническое обслуживание систем и устройств маслоприемников и маслосборников на 193 производственных объектах;
- установлено 27 637 шт. птицезащитных устройств на ВЛ;
- передано на обезвреживание/размещение 137 шт. конденсаторов, содержащих трихлордифенил, общей массой 3,93 т.;
- разработан 1 проект нормативов допустимых сбросов, 153 проекта нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, 59 проектов нормативов допустимых выбросов, 41 проект санитарно-защитных зон, 19 проектов зон санитарной охраны источников питьевого водоснабжения:
- получено 37 лицензий на право пользования недрами, с целью добычи подземных вод;
- проведено геологическое изучение запасов подземных вод на 5 месторождениях;
- выполнено 1558 лабораторных анализа качества атмосферного воздуха, подземных и сточных вод и уровня физического воздействия;
- обучено 238 сотрудников по программам обеспечения экологической безопасности;
- обучено 10 сотрудников по программам экологического менеджмента.

Объемы затрат на природоохранную деятельность напрямую связаны с производственной необходимостью и меняются из года в год. В период 2014—2016 гг. отмечается ежегодный рост объемов текущих затрат на природоохранные мероприятия. Объемы капитальных затрат ежегодно

# Реализация мероприятий за счет капитальных затрат:

- реконструкция систем водоснабжения и водоотведения на 1 производственном объекте;
- реконструкция систем и устройств маслоприемников и маслосборников на 2 производственных объектах;

снижаются, что связано с сокращением объема работ по реконструкции и техническому перевооружению электросетевых объектов.

В соответствии со ст. 16 Федерального закона от 10.01.2002 №7-ФЗ «Об охране окружающей среды» в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС, ПМЭС в установленные законодательством сроки осуществляются платежи за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух стационарными источниками выбросов, за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты и за размещение отходов.

Нормативные платежи за загрязнение окружающей среды (ОС) вносятся на основании разрешительной документации по базовым ставкам, установленным Правительством РФ. В случае превышения установленных объемов загрязнения ОС или отсутствия разрешительной документации вносятся сверхнормативные платежи с повышающим коэффициентом — 5-кратным за размещение отходов и 25-кратным за выбросы и сбросы загрязняющих веществ.

Основными причинами наличия сверхнормативной платы являются:

- отсутствие разрешений на выброс, сброс загрязняющих веществ и размещение отходов;
- вывоз образующихся отходов на полигоны, не включенные в государственный реестр объектов размещения отходов, из-за их отсутствия в районе расположения подстанций;
- отсутствие нормативных правовых актов РФ, регулирующих порядок разработки и утверждения нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ на рельеф местности и выдачи соответствующих разрешений.

Значительное снижение объема платежей за негативное воздействие на окружающую среду в 2016 году связано с отменой платы за выбросы загрязняющих веществ от передвижных источников выбросов, а также за сброс загрязняющих веществ на рельеф. 

[64-508]

### Результаты 2016 года

#### Внедрение инновационных решений

В ПАО «ФСК ЕЭС» ежегодно реализуются мероприятия по внедрению инновационных решений, способствующих минимизации негативного воздействия на окружающую среду. Несмотря

на отсутствие в 2016 году завершенных инновационных проектов, в ряде филиалов были внедрены перспективные технологии и решения:

Наименование технологии/ решения	Производственный объект	Экологический эффект
Замена люминесцентных ламп на светодиодные источники света	Черноземное ПМЭС: ПС 750 кВ «Металлургическая», ПС 500 кВ «Старый Оскол»	Снижение объемов образования отходов I класса опасности, сни- жение энергопотребления
Замена грузовых тележек на электрические (трицикл)	Южно-Уральское ПМЭС: ПС 500 кВ: «Челябинская», «Смеловская», «Кропачево»	Предотвращение выбросов загрязняющих веществ в атмос- ферный воздух

#### Утверждение целевых количественных экологических показателей

В целях реализации положений экологической политики и установления документированных экологических целей и задач в ПАО «ФСК ЕЭС» были утверждены Целевые количественные экологические показатели на период 2014-2016 годов.

На 2016 год были установлены следующие целевые количественные экологические показатели:

 сокращение удельных объемов отходов, передаваемых для захоронения и размещения в окружающей среде по отношению к общему количеству производственных объектов на 1%;

- снижение удельных объемов водопотребления по отношению к общему количеству производственных объектов на 1%;
- снижение количества нарушений природоохранного законодательства, выявленных в ходе производственного экологического контроля по отношению к ежегодному количеству проверенных производственных объектов на 2%.

# Результаты сравнительного анализа изменения запланированных показателей

	Количест объектов		Абсолютное значение показателя		значение значение			Результат дости- жения устнов-
Целевой количественный эколо- гический показатель	2015	2016	2015	2016	2015	2016	ленного ЦКЭП, %	
Сокращение удельных объемов отходов, передаваемых для захоронения и размещения в окружающей среде по отношению к общему количеству производственных объектов на 1% от итога предыдущего года	935	950	72 07,17	67 97,78	7,71	7,16	-5,7	
Снижение удельных объемов водопотребления по отношению к общему количеству производственных объектов на 1% от итога предыдущего года	935	950	10 39,92	901,14	1,11	0,95	-13,3	
Снижение количества нарушений природоохранного законодательства, выявленных в ходе производственного экологического контроля по отношению к ежегодному количеству проверенных производственных объектов на 2% от итога предыдущего года	372	371	902	839	2,42	2.26	-7,0	

Проведенный анализ природоохранной деятельности и экологических показателей ПАО «ФСК ЕЭС» за 2016 год показал достижение всех установленных целевых количественных экологических показателей.

Для установления документированных экологических целей и задач на последующие периоды в 2016 году разработаны и утверждены Целевые количественные экологические показатели ПАО «ФСК ЕЭС» на 2017-2019 годы.

# Целевые количественные экологические показатели ПАО «ФСК ЕЭС» на 2017—2019 гг.

	Снижение по (от итога пре,	годам дыдущего года	a)
Целевой количественный экологический показатель	2017	2018	2019
Сокращение объемов оборудования, содержащего трихлордифенил, находящегося в эксплуатации	4%	4%	4%
Сокращение удельных объемов отходов, передаваемых для за- хоронения и размещения в окружающей среде по отношению к общему количеству производственных объектов	2%	2%	2%
Снижение удельных объемов водопотребления по отношению к общему количеству производственных объектов	2%	2%	2%
Снижение количества несоответствий, выявленных в ходе вну- треннего экологического аудита по отношению к ежегодному количеству проверенных объектов	2%	2%	2%

По вопросам охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности и рационального природопользования Компания осуществляет взаимодействие со следующими российскими и международными организациями:

- Общероссийская общественная организация «Союз охраны птиц России»;
- Русское географическое общество;
- некоммерческая организация «Всемирный фонд дикой природы России» (WWF России).

  [G4-15]

Также в 2016 году были утверждены корпоративные стандарты ПАО «ФСК ЕЭС» по экологической безопасности на всех стадиях жизненного цикла электросетевых объектов, направленные на определение требований к экологической безопасности электросетевых объектов и совершенствования нормативно-технической базы:

- СТО «Экологическая безопасность электросетевых объектов. Требования при проектировании, сооружении, реконструкции и ликвидации»;
- СТО «Экологическая безопасность электросетевых объектов. Требования при техническом обслуживании и ремонте».

### Партнерские проекты

#### Час Земли

В 2016 году ПАО «ФСК ЕЭС» в очередной раз стало участником международной акции «Час Земли». 19 марта 2016 года в 20:30 было отключено освещение административных зданий, дежурное освещение территорий подстанций и других объектов, не влияющих на производственную деятельность и обеспечение безопасности. Всего в «Часе Земли» приняли участие 762 объекта ПАО «ФСК ЕЭС», общий объем сэкономленной электроэнергии составил

10307,836 кВт.ч.

В ходе II Восточного экономического форума, проводившегося в сентябре 2016 года во Владивостоке, ПАО «ФСК ЕЭС» и общероссийская общественная организация «Союз охраны птиц России» подписали соглашение о сотрудничестве в области экологической безопасности объектов ЕНЕС. Соглашение о сотрудничестве направлено

на повышение устойчивости энергоснабжения регионов за счет применения защитных устройств и технологий на объектах электросетевого хозяйства, подвергающихся негативному воздействию птиц, а также на защиту редких и исчезающих видов птиц от гибели при контактах с линиями электропередачи, проходящими по орнитологически значимым и особо охраняемым природным территориям.

Была оказана благотворительная помощь Автономной некоммерческой организации «Центр по изучению и сохранению популяции амурского тигра» с целью содействия деятельности в сфере охраны окружающей среды и защиты животных при реализации проекта «Тигры и право», а также продвижения на российском и международном уровне идеи сохранения амурского тигра.

В целях привлечения внимания к экологическим инициативам ПАО «ФСК ЕЭС», воспитания у детей бережного отношения к природе и природным ресурсам, повышения уровня экологической культуры в 2016 году ПАО «ФСК ЕЭС» организовало проведение конкурса детского рисунка «ЭкоЭнергия».

#### Защита дальневосточного аиста

Одной из ключевых тем, регулярно поднимаемых заинтересованными сторонами, является тема защита дальневосточного аиста от гибели на линиях электропередачи.

На территории Дальневосточного региона России, входящей в зону деятельности филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Востока, обитает дальневосточный аист (Ciconia boyciana Swinhoe), являющийся одним из наиболее редких видов животных в мире, эндемиком Восточной Азии, относящийся по классификации МСОП к вымирающим видам.

Деятельность по сохранению местообитаний дальневосточного аиста на территории Амурской области и Хабаровского края ведется около 10 лет, начиная с 2007 года. На участках гнездования птиц проводились работы по сооружению на опорах ВЛ отпугивающих устройств, созданию искусственных площадок для гнездования птиц и применению других способов корректировки мест обитания аиста.

В рамках взаимодействия с Некоммерческой организацией «Всемирный фонд природы» (WWF России) С 2015 года действует совместный пилотный проект «Мониторинг эффективности проводимых филиалом МЭС Востока мероприятий по предотвращению гибели дальневосточного аиста на ЛЭП». По итогам проведенного мониторинга отмечена эффективность проводимых филиалом ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Востока мероприятий по защите дальневосточного аиста, а также определена необходимость проведения совместных с привлечением Союза охраны птиц России птицезащитных мероприятий.

В весенне-летний период 2016 года экспертами WWF России при участии специалистов Амурского ПМЭС в рамках мониторинга проведены осмотры ВЛ 500 /220 кВ на территории модельного района Амурской области по проверке ранее известных и новых мест гнездовая дальневосточного аиста. G4-EU13 G4-27

# Результативность управления экологическим воздействием

### Сбор, хранение и утилизация отходов производства и потребления

В процессе производственной деятельности на электросетевых объектах филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» образуется более 80 видов отходов производства и потребления.

Образованные отходы передаются специализированным лицензированным организациям на обезвреживание, вторичную переработку, использование и для размещения на полигонах.

Наиболее распространенными являются:

I класс опасности – отработанные ртутные и люминесцентные лампы;

II класс опасности – отработанные свинцовые аккумуляторы и аккумуляторная серная кислота;

III класс опасности – отработанные автомобильные фильтры, трансформаторные, трансмиссионные и моторные масла, отходы лакокрасочных средств;

IV класс опасности – мусор от ремонтных и строительных работ, смет с территории производственных объектов, абсорбирующие материалы, загрязненные маслами, отходы оргтехники, изношенная спецодежда, отработанные покрышки;

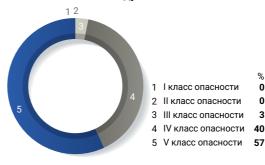
V класс опасности – отработанные фарфоровые изоляторы и покрышки, лом черных металлов, отходы бетонных изделий, отходы изолированных проводов и кабелей, древесные отходы, отходы сучьев и ветвей от лесоразработок, отходы полиэтилена, отходы бумаги и картона.

За период 2014—2016 гг. отмечается ежегодное снижение объема образующихся отходов, связанное, в первую очередь, с сокращением объема работ по реконструкции и техническому перевооружению электросетевых объектов. [G4-EN23]

### Динамика изменения объемов образования отходов в 2011-2015 гг., тыс. т

• •	• • •		•
Объемы образования и способы обращения с отходами	2014	2015	2016
Всего, из них:	14,3	13,6	13,1
I класс опасности	0,1	0,1	0,01
II класс опасности	0,01	0,04	0,006
III класс опасности	0,7	0,8	0,4
IV класс опасности	6,2	6,2	5,3
V класс опасности	7,2	6,5	7,4
Передано специализированным организациям для обе- звреживания, вторичной переработки и использования	5,9	6,5	6,3
Передано специализированным организациям для размещения на полигонах	8,2	7,2	6,8

#### Общая масса отходов в разбивке по классам опасности в 2016 году



В филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» отмечается ежегодное снижение объема отходов, размещенных на полигонах, что является показателем снижения негативного воздействия на окружающую среду.

# **Динамика изменения объемов отходов по способам обращения в 2014—2016 гг.,** тыс. тонн



Основной вклад в снижение вышеуказанного показателя в 2016 году внесли МЭС Урала, МЭС Волги и МЭС Западной Сибири.

### Охрана и рациональное использование водных ресурсов

В филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» забор воды для производственных и прочих нужд осуществляется из поверхностных и подземных источников, из городского водопровода и других источников (например, бутилированная вода).

#### Динамика изменения объемов водопотребления в 2014—2016 гг., включая источники забора воды, тыс. м<sup>3</sup>

Водопотребление	2014	2015	2016
Всего, в том числе:	1 160,1	1 039,9	901,1
из поверхностных источников	68,7	74,3	74,7
из подземных источ- ников	643,2	529,2	516,7
из централизован- ных систем водо- снабжения	430,6	423,2	299,4
из других источни- ков	17,7	13,2	10,3

Ежегодное снижение объемов водопотребления связано с сокращением использования водных ресурсов на производственно-бытовые нужды, снижением потерь в сетях водоснабжения, установкой приборов учета водопотребления, а также проведением разъяснительной работы с персоналом в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС и ПМЭС.

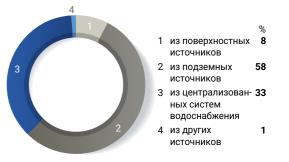
В 2016 году деятельность по снижению объемов водопотребления была наиболее успешна в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Центра, МЭС Сибири и МЭС Урала.

Объем водозабора на производственных объектах ПАО «ФСК ЕЭС» из поверхностных и подземных водных объектов незначителен и не оказывает

### Охрана атмосферного воздуха

В ходе производственной деятельности филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» происходит загрязнение атмосферного воздуха в результате поступления загрязняющих веществ от стационарных источниВодные ресурсы используются для хозяйственно-бытовых, питьевых, пожарных и технологических нужд.

# Водопотребление в разбивке по источникам водных ресурсов в 2016 году G4-EN8, EN9



В 2016 году существенные разливы нефтепродуктов на предприятиях ПАО «ФСК ЕЭС» не зафиксированы. **G4-EN24** 

существенного влияния на используемые водные источники. На производственных объектах ПАО «ФСК ЕЭС» ведется постоянный мониторинг качества и объема водных ресурсов, забираемых из поверхностных и подземных водных объектов для оценки их состояния. 

[64-EN9]

Оборотное водоснабжение используется на ряде подстанций филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Урала и МЭС Северо-Запада. Общий объем многократно используемой воды в 2016 году составил 31,37 млн м³, что почти в 35 раз превышает общий объем воды, использованной на хозяйственно-бытовые, питьевые и производственные нужды в целом по ПАО «ФСК ЕЭС». G4-EN10

ков выбросов (дерево/металлообрабатывающие станки, стоянки автотранспорта, дизель-генераторные установки, маслонаполненное оборудование, сварочные посты и т.п.).

Объемы выбросов устанавливаются расчетным путем во время разработки проектов предельно-допустимых выбросов и аналитически не измеряются, так как эксплуатация данного оборудования происходит не постоянно и объемы выбросов весьма незначительны.

# Содержание загрязняющих веществ в выбросах в атмосферный воздух в 2016 году



Валовый объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2016 году увеличился практически по всем видам загрязняющих веществ, подлежащих учету в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС», за исключением выбросов оксида углерода и углеводородов (без летучих органических соединений), содержание которых ежегодно снижается в связи с оптимизацией использования автотранспорта.

Ежегодное увеличение объема выбросов в атмосферу связано с нормированием значительного количества стационарных источников выбросов.

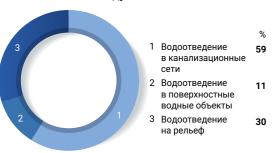
В 2016 году в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» разработано 59 новых проектов предельно-допустимых выбросов за счет роста объема выбросов практически всех видов загрязняющих веществ, подлежащих учету в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС», за исключением выбросов углеводородов (без

### Сбросы сточных вод [64-ЕN22]

Водоотведение сточных вод (производственных, ливневых, хозяйственно-бытовых) с производственных объектов ПАО «ФСК ЕЭС» осуществляется в системы коммунальной канализации, в поверхностные водные объекты и на рельефместности. Со сбросом сточных вод в почвы и водные объекты поступают загрязняющие вещества, оказывающие негативное воздействие на окружающую среду. Существенного влияния сбросов сточных вод с территорий подстанций на биоразнообразие водных объектов (ручьев) и связанных с ними местообитаний не выявлено. 

G4-EN26

#### Сброс сточных вод в разбивке по принимающим объектам в 2016 году



Перевозки рабочей силы и материалов, используемых для деятельности организации и выполнения работ, производятся на незначительные расстояния и значимого воздействия на окружающую среду не оказывают. 

G4-EN30

ПАО «ФСК ЕЭС» не участвует в распределении квот на выбросы СО, или его эквивалентов. **G4-EU5** 

#### Динамика изменения валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух за 2014-2016 гг., тонн G4-EN21

Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосфер- ный воздух	2014	2015	2016
Всего, в том числе:	184,0	221,1	226,7
твердых	5,9	8,6	9,3
газообразных и жидких, из них:	178,1	212,5	217,3
диоксид серы	1,1	1,6	1,7
оксид углерода	42,8	51,2	50,5
оксиды азота (в пересчете на $NO_2$ )	6,0	7,7	7,9
углеводороды (без летучих органи- ческих соединений)	49,6	46,3	41,2
летучие органиче- ские соединения	68,4	94,4	103,4
прочие	9,6	11,3	12,4

летучих органических соединений), содержание которых в 2015 году снизилось в связи с оптимизацией использования автотранспорта. **G4-DMA** 

#### Динамика изменения объемов сбросов сточных вод за 2014—2016 гг., тыс. м<sup>3</sup>

Объем сбросов сточных вод	2014	2015	2016
Всего, в том числе:	1 094,2	991,9	700,8
Водоотведение в кана- лизационные сети	535,6	497,1	415,2
Водоотведение в по- верхностные водные объекты, из них:	85,8	109,4	75,8
без очистки	0,0	0,0	0,0
недостаточно очищенные	65,5	82,5	46,2
нормативно очищенные	20,3	26,9	29,6
Водоотведение на рельеф, из них:	472,8	385,4	209,9
без очистки	246,6	186,8	32,8
недостаточно очищенные	0,0	0,0	0,0
нормативно очищенные	226,2	198,6	177,1

Ежегодное снижение объемов водоотведения связано со снижением объемов водопотребления.

### Сокращение выбросов парниковых газов [64-ЕМ19]

В процессе передачи и распределения электроэнергии за счет технологического расхода электрической энергии при ее передачи, в том числе за счет расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций образуются косвенные выбросы парниковых газов.

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности в ПАО «ФСК ЕЭС» на период 2015—2019 гг., утвержденная Правлением, включает в себя три ключевых направления, позволяющих, в том числе добиться сокращения косвенных выбросов парниковых газов:

ПАО «ФСК ЕЭС» не участвует в распределении квот на выбросы СО<sub>2</sub> или его эквивалентов. <mark>G4-EU5</mark>

- оптимизация режимов эксплуатации и управления электрическими сетями;
- снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций;
- проведение мероприятий по строительству, реконструкции и развитию электрических сетей, а также по вводу в работу энергосберегающего оборудования (снижение потерь носит сопутствующий эффект).

В выбросах загрязняющих веществ в атмосферу на производственных объектах ПАО «ФСК ЕЭС» озоноразрушающие вещества отсутствуют. G4-EN20

# Влияние на биоразнообразие

### Охрана растительного и животного мира

Вопрос влияния деятельности электросетевых компаний на биоразнообразие до настоящего времени недостаточно изучен. **G4-EU12** 

Растительность (древесно-кустарниковая) контролируется при проведении плановых осмотров трасс ВЛ по всей длине ВЛ путем фиксации высоты и густоты поросли для принятия мер по своевременному её удалению. Управление

Деятельность ПАО «ФСК ЕЭС» не оказывает значительных воздействий на биоразнообразие в природоохранных зонах и районах большого значения с точки зрения биоразнообразия вне природоохранных зон. G4-EN12

В процессе деятельности ПАО «ФСК ЕЭС» случаи смещения и/или поражения мест обитания животных не отмечаются. **G4-EU13** 

растительностью вдоль линий электропередачи осуществляется ручной, механической и химической расчисткой. Химическая расчистка производится с использованием гербицидов, разрешенных к применению на территории РФ, не оказывающих негативного воздействия на окружающую среду, и не применяется на особо охраняемых природных территориях и в водоохранных зонах водных объектов.

Влияние вредителей не контролируется.

### Деятельность на охраняемых природных территориях [64-ЕΝ12]



Подробнее см. Реестр особо охраняемых территорий в интерактивной версии отчета **G4-EN11 G4-EN14** 

### Мониторинг состояния окружающей среды в зоне прохождения ВЛ

В период 2009—2016 гг. на территории ФГУ «Национальный парк «Смольный» (Республика Мордовия), находящегося в зоне деятельности Нижегородского ПМЭС, проводился мониторинг состояния окружающей среды в зоне прохождения ВЛ 500 кВ. Цель мониторинга — оценка видового разнообразия, численности и пространственного распределения птиц в пределах контрольных участков, расположенных на трасе ВЛ 500 кВ «Ульяновская — северная» и «Ульяновская — южная».

В 2016 году исследования были выполнены в пределах контрольных участков, расположенных по трасе ВЛ 500 кВ «Вешкайма – Арзамасская» и «Вешкайма – Осиновка» на территории Барахмановского лесничества НП «Смольный».

В зоне расположения контрольных участков в 2016 году отмечено пребывание 13 видов птиц, что составляет 6,2 % от общего числа видов птиц, зарегистрированных на территории национального парка. Среди преобладающих видов — певчий дрозд Turdus phylomelos (19,2-22,5 % от общего числа учтенных птиц), обыкновенный козодой Caprimulgus europaeus (15,4-20,6 %), зарянка Eritacus rubecula (14,7 %), вальдшнеп Scolopax rusticola (14,7-19,2 %).

При проведении наблюдений в 2016 году не отмечено случаев гибели птиц в результате столкновения с элементами конструкций ВЛ 500 кВ на территории Национального парка «Смольный».

Динамичность численности птиц в исследуемых биотопах обусловлена как различными фенологи-

ческими условиями отдельных лет, так и динамикой биоценотических условий обитания животных на территориях, находящихся под непосредственным влиянием трасс, эксплуатируемых и обслуживаемых ВЛ 500 кВ.

Результаты мониторинга показывают, что наиболее значимыми явлениями, влияющими на динамику наземных экосистем, являются климатические и фенологические колебания различных

сезонов (лет). В первую очередь – колебания поверхностной увлажненности грунта и динамика развития травянистых и кустарниковых растительных формаций; вырубка и прореживание кустарникового и древесного подроста на отдельных участках трасс ВЛ 500 кВ; а также лесные пожары и вызываемые ими долговременные трансформации растительных сообществ.

#### Сохранение или восстановление местообитания [64-ЕМ13]

В соответствии с единой технической политикой в электросетевом комплексе, Компания принимает необходимые меры для снижения влияния электросетевых объектов на животных и птиц, включающие:

- ограничение ведения производственной и строительной деятельности на территориях, имеющих особое природоохранное значение;
- принятие управленческих и инвестиционных решений с учетом оценки экологических последствий и разработка мер по уменьшению и предотвращению неблагоприятных воздействий на окружающую среду;
- использование в производственном процессе инновационных материалов и технологий, обеспечивающих соблюдение природоохранных требований и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.

В своей деятельности ПАО «ФСК ЕЭС» использует такие технологии и мероприятия:

Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью Компании, составляет 156, из них растения — 62 вида, грибы — 3 вида, животные — 91 вид G4-EN14

- применение высотных опор с расположением проводов над кронами лесных массивов ценных пород деревьев;
- выполнение на электросетевых объектах мероприятий по защите животного мира (оснащение опор ВЛ специальными устройствами, препятствующими гнездованию птиц на конструктивных элементах опор, использование отпугивающих и птицезащитных устройств, предотвращение проникновения объектов животного мира на территорию подстанций, а также в работающие узлы и механизмы и др.).

# Планы на 2017 год в области экологии и охраны окружающей среды

- организация и проведение мероприятий и акций, приуроченных к Году экологии и особо охраняемых территорий;
- выполнение природоохранных мероприятий, направленных на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду и достижения установленных в ПАО «ФСК ЕЭС» целевых количественных экологических показателей;
- актуализация базы ТХД-содержащего оборудования, разработка планов по его дальнейшему выводу из эксплуатации и выполнение мероприятий, направленных на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду при эксплуатации и хранении ТХД-содержащего оборудования;
- внедрение новых технологий и птицезащитных устройств, позволяющих снизить риск гибели птиц на энергообъектах и повысить надежность энергоснабжения;
- дальнейшее совершенствование системы управления природоохранной деятельностью, подтверждение соответствия СЭМ ПАО «ФСК ЕЭС» требованиям ISO 14001:2004;
- совершенствование системы внутренних экологических аудитов в филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» с целью дальнейшего повышения результативности природоохранной деятельности;
- организация экологического обучения и просвещения руководителей и специалистов в целях повышения экологической грамотности и компетентности персонала Компании.

# Об Отчете

Цикл отчетности	Годовой, за период с 01.01.2016 по 31.12.2016 G4-28,30
Формат Отчета	Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ПАО «ФСК ЕЭС» (десятый отчет Компании)
Приоритетная тема Отчета	Создание возможностей для роста экономики
Уровень раскрытия GRI	«Основной» вариант в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G4) G4-32. Таблица соответствия Отчета Руководству GRI G4 размещена в интерактивной версии отчета на сайте http://www.fsk-ees.ru/ в разделе Акционерам и инвесторам / Раскрытие информации / Годовые отчеты
Дата публикации пре- дыдущего Отчета	Июнь 2016 года <b>G4-29</b>
Контур Отчета	ПАО «ФСК ЕЭС», включая все филиалы (МЭС и ПМЭС) Производственные показатели и показатели в области финансово-экономической деятельности ПАО «ФСК ЕЭС», содержащиеся в Отчете, представлены по бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета 64-17
Формы заверения информации в Отчете	Достоверность включенных в Отчет данных обеспечивается в ходе сбора и кон- солидации информации применением стандартных процедур и подтверждается подразделениями, ответственными за подготовку соответствующего блока ин- формации. Данные проходят внутреннее согласование, полнота и корректность данных проверяется на уровне предоставляющих их подразделений, а также на уровне функциональных управлений департаментов Компании. В случае, когда используется внешняя информация, дается ссылка на источник. Отчет прошел процедуру общественного заверения. Заключение об обществен- ном заверении также включено в настоящий Отчет.
Стандарты отчетности	<ul> <li>– Руководство по отчетности в области устойчивого развития (версия G4, основной уровень)</li> <li>– Отраслевое приложение GRI для электроэнергетической отрасли;</li> <li>– Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA1000SES (2015).</li> </ul>

# Процесс подготовки Отчета

Целью подготовки Отчета традиционно является информирование широкого круга заинтересованных сторон о деятельности Компании, в том числе раскрытие информации о стратегии и миссии, политике в сфере социальной ответственности и устойчивости развития, о ключевых событиях и результатах работы, антикризисных мероприятиях и политике импортозамещения, о воздействии на экономику, общество, окружающую среду, а также о взаимодействии с заинтересованными сторонами.

В процессе подготовки Отчета проведен анализ деятельности Компании в 2016 году. Для обеспечения

актуальности и существенности в ходе подготовки Отчета в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития международной организации Global Reporting Initiative (GRI, версия G4) реализованы принципы выделения существенных аспектов и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Представители заинтересованных сторон были приглашены к обсуждению в рамках общественных слушаний. Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществлялось в соответствии с рекомендациями стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES.

# Заявление об ограничении ответственности

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических и социальных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация предположений и намерений непо-

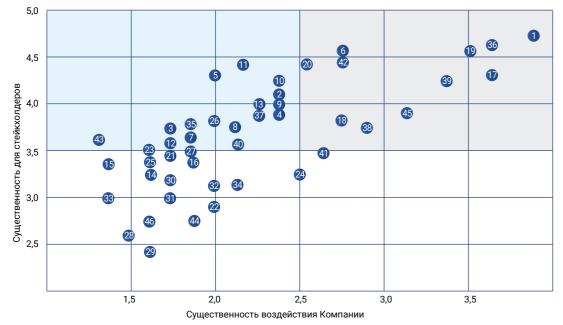
средственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в России и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности Компании могут отличаться от прогнозируемых.

# Карта существенных аспектов 64-18

Существенные изменения охвата и границ раскрываемых аспектов по сравнению с предыдущими отчетами отсутствуют. Заинтересованными сторонами при обсуждении концепции отчета подтверждены актуальность раскрываемых существенных аспек-

тов и их приоритизация, осуществленная в соответствии с Руководством GRI G4 в рамках предыдущей отчетной кампании. В связи с этим проведение ежегодной актуализации карты существенных аспектов признано Компанией нецелесообразным.

### Карта существенности



### Список аспектов: 64-19

- 1. Экономические результаты деятельности
- 2. Присутствие на рынках труда
- 3. Непрямые экономические воздействия
- 4. Практики закупок
- 5. Материалы
- 6. Энергия
- 7. Вода
- 8. Биоразнообразие
- 9. Выбросы, сбросы и отходы
- Экологичность продукции и услуг отчитывающейся Компании
- 11. Соответствие требованиям в области охраны окружающей среды
- 12. Транспорт
- Общие инвестиции на охрану окружающей среды
- Управление Компанией экологическим воздействием поставщиков
- 15. Оценка поставщиков с точки зрения их влияния на окружающую среду
- Наличие механизмов подачи жалоб на экологические проблемы, создаваемые отчитывающейся Компанией

- 17. Занятость
- 18. Взаимоотношения сотрудников и руководства
- 19. Здоровье и безопасность на рабочем месте
- 20. Обучение и образование
- 21. Равное вознаграждение для женщин и мужчин
- 22. Разнообразие и равные возможности
- 23. Оценка практики трудовых отношений поставшиков
- 24. Механизмы подачи жалоб в Компании на практику трудовых отношений
- 25. Инвестиции
- 26. Недопущение дискриминации
- Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
- 28. Детский труд
- 29. Принудительный и обязательный труд
- 30. Практики обеспечения безопасности
- 31. Права коренных и малочисленных народов
- 32. Оценка подразделений Компании с точки зрения соблюдения прав человека
- 33. Оценка поставщиков с точки зрения соблюдения прав человека

- 34. Механизмы подачи жалоб в Компании на нарушение прав человека
- 35. Местные сообщества
- 36. Противодействие коррупции
- Участие Компании в выработке государственной политики
- 38. Препятствие конкуренции
- Соответствие Компании законодательным требованиям
- 40. Оценка воздействия поставщиков Компании на общество и социальные процессы в регионе присутствия

Границы аспектов: ПАО «ФСК ЕЭС», включая все филиалы (МЭС и ПМЭС) G4-20 Аспекты не являются существенными за пределами организации. G4-21

Придерживаясь принципов взаимодействия с заинтересованными сторонами, 20 апреля 2017 года Компания провела Общественные слушания проекта Отчета. Результаты мероприятия, а также высказанные пожелания заинтересованных сторон учтены в Отчете за 2016 год. Протокол слушаний согласован с участниками диалога и опубликован интерактивной версии Отчете.

- 41. Механизмы подачи жалоб в Компании на негативное воздействие на общество или социальные процессы в регионах присутствия
- 42. Здоровье и безопасность потребителя
- 43. Маркировка продукции и услуг
- 44. Маркетинговые коммуникации
- 45. Соответствие требованиям в области ответственности за продукцию
- 46. Неприкосновенность частной жизни потребителя

С интерактивной версией Отчета за 2016 год, а также с предыдущими отчетами ПАО «ФСК ЕЭС» в электронном виде можно ознакомиться на сайте Компании http://www.fsk-ees.ru/ в разделе Акционерам и инвесторам/ Раскрытие информации / Годовые отчеты.

Запросить дополнительную информацию по Отчету за 2016 год и его содержанию можно, обратившись в Департамент внешних коммуникаций и взаимодействия с органами власти по телефону 8 (800) 200 18 81 (доб. 20-97) и электронной почте: ratnikova-yd@fsk-ees.ru. G4-31



# Заключение об общественном заверении

### Вводная информация

Руководство ПАО «ФСК ЕЭС» предложило нам оценить Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2016 год (далее -Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нем информации, а также оценить действия менеджмента по реагированию на пожелания и замечания заинтересованных сторон.

С этой целью Компания предоставила нам и нашим представителям возможность принять участие и высказать свои комментарии в Общественных слушаниях по обсуждению проекта Отчета, которые состоялись 20 апреля 2017 года. В рамках мероприятия мы могли свободно выразить свое мнение по обсуждавшимся вопросам.

# Процедура оценки Отчета

Мы обладаем необходимой компетентностью и опытом в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности.

Наше заключение основывается на сравнительном анализе двух версий Отчета (проект Отчета для Общественных слушаний и заключительная версия Отчета) и предоставленных нам материалов по итогам Общественных слушаний (протокол мероприятия, таблица учета замечаний заинтересованных сторон), а также на комментариях, полученных от руководства и сотрудников Компании в ходе мероприятий по общественному заверению

В процессе общественного заверения Отчета мы не ставили задачу проверки достоверности информации. Подтверждение степени соответствия Отчета каким-либо системам отчетности, как российским, так и международным, также не входит в задачу данного заключения.

Мы подтверждаем свою независимость и объективность оценок, выражаем свое персональное экспертное мнение, а не мнение организаций. представителями которых являемся. Все участники Общественныхслушаний имели полную возможность свободно выразить свое мнение.

Мы подтверждаем, что не получали от Компании никакого вознаграждения за участие в процедуре общественного заверения.

Результаты нашей работы оформлены в виде настоящего Заключения об общественном заверении, содержащем суждения, относительно которых мы пришли к общему согласию.

При проведении оценки мы принимали во внимание следующие критерии:

- ориентация Отчета на требования выбранных стандартов отчетности в области устойчивого развития (AA1000SES и GRI G4);
- применение основных принципов отчетности в области устойчивого развития;
- существенность представленных в Отчете тем;
- полнота и сбалансированность информации, в том числе охват тем по трем основным направлениям устойчивого развития - экономика, экология, социальные взаимоотношения.
- реагирование на пожелания заинтересованных
- убедительность и непротиворечивость представленных данных.

# Оценки, замечания и рекомендации

С точки зрения структуры и содержания мы положительно оцениваем Отчет. ПАО «ФСК ЕЭС» подготовило информативный и хорошо структурированный отчет, соответствующий нашим ожиданиям. Исключительно важно, что Отчет готовится Компанией на добровольной основе уже десятый год подряд и является хорошим примером повышения уровня прозрачности и открытости со стороны Компании. В процессе подготовки Отчета Компания продемонстрировала высокий уровень стремления к обеспечению общественной и экологической приемлемости, а также готовности вести открытый диалог с заинтересованными сторонами по различным направлениям своей деятельности. Мы видим, что руководство Компании осознает конструктивность и перспективы взаимодействия

с заинтересованными сторонами.

Другим безусловным достоинством Отчета является использование при его полготовке межлународных стандартов (Руководство по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI, версия G4.0), серия стандартов AA1000 Institute of Social and Ethical Accountability). Содержание Отчета, полнота, актуальность и значимость представленной в нем информации позволяет отметить положительную динамику развития Компании, повышения эффективности ее

Считаем необходимым подчеркнуть конструктивный характер взаимодействия с заинтересованными сторонами, продемонстированный менеджментом Компании как в процессе подготовки Отчета, так и в ходе состоявшихся общественных слушаний, высокое качество организации этих мероприятий.

Мы оцениваем раскрытие информации в Отчете как достаточное, как с точки зрения использования международных стандартов публичной отчетности, так и учета замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе мероприятий в рамках подготовки Отчета.

# Существенность информации

По нашему мнению, в Отчете затронуты все наиболее существенные темы для Компании и ее заинтересованных сторон. В Отчете комплексно отражены вопросы результативности в областях управления корпоративной социальной ответственностью, освещены вопросы экономического и экологического воздействия, раскрыты темы кадровой политики и взаимодействия с заинтересованными сторонами. стратегического развития, финансово-экономические итоги деятельности, результаты социального, экологического и экономического влияния на внешнюю среду.

Отмечаем, что Компания уже третий год использует разработанную на базе международных стандартов методику оценки существенности аспектов деятельности, что позволяет Компании учесть мнение заинтересованных сторон. При этом под суще-

ственными аспектами деятельности мы понимаем те аспекты, которые касаются фактических или потенциальных воздействий на заинтересованные стороны или которые могут повлиять на оценки и решения ключевых заинтересованных сторон. На наш взгляд, отсутствуют причины для сомнения в достоверности и актуальности результатов приоритизации тем для раскрытия в Отчете.

Приоритетная тема Отчета «Создание возможностей для роста экономики» раскрывается по всему тексту Отчета посредством перекрестных ссылок, что обеспечивает связность раскрытия информации. Подтверждаем, что на диалогах Компания предложила заинтересованным сторонам сформировать рекомендации по раскрытию приоритетной темы в Отчете. По нашему мнению, вся существенная информация по приоритетной теме раскрыта.

# Сбалансированность

По нашему мнению, в Отчете вся существенная информация представлена в полном объеме. Информация с достаточной степенью полноты изложена сбалансировано: описаны практически все стороны деятельности Компании, оказывающие влияние на экономику, социальную сферу и окружающую среду и представляющие интерес для заинтересованных сторон. В Отчете с целью

более точного соблюдения принципа полноты приведены ссылки на регламентирующие документы и дополнительные публичные источники информации, в том числе размещенные на корпоративном

Нам неизвестны факты сокрытия существенной информации.

# Вовлеченность заинтересованных сторон в процесс подготовки Отчета

Мы считаем, что Компания регулярно вовлекает заинтересованные стороны в подготовку отчетов и отвечает на все поступающие в ходе Общественных слушаний вопросы. Руководство Компании конструктивно реагирует на замечания, предложения, рекомендации заинтересованных сторон.

Компания зафиксировала рекомендации заинтересованных сторон в протоколе Общественных слушаний, провела тщательный анализ и учла их не только при подготовке итоговой версии Отчета, но и в деятельности Компании. Кроме того. Компания отреагировала на замечания заинтересованных сторон, высказанные во время предыдущей отчетной кампании.

Таким образом, Компания в ходе подготовки Отчета продемонстрировала готовность отвечать на пожелания и предложения заинтересованных сторон и конструктивно реагировать на поднятые вопросы и проблемы.

Мы отмечаем высокое качество подготовки и организации Общественных слушаний, в которых принимали участие представители широкого круга заинтересованных сторон. Отдельно отмечаем, что Компания проделала значительную работу по расширению аудитории и привлечению новых представителей заинтересованных сторон.

Также считаем необходимым отметить, что наши предложения к отчетам будущих периодов, высказанные в рамках обсуждения Отчета за 2015 год, были учтены при подготовке Отчета за 2016 год.

# Подписи заверяющих сторон

ФИО	Название организации и должность	Подпись
Волошин Александр Александрович	ФГБОУ ВПО «НИУ МЭИ» Заведующий кафедрой РЗиАЭ	ABaf
Замосковный Аркадий Викторович	Объединение РаЭл Генеральный директор	D.
Зубакина Елена Владимировна	Союз охраны птиц России Директор по развитию	By!
Исмаилов Рашид Айдынович	Экспертный совет при Правительстве РФ Руководитель рабочей группы по экологии	and I
Книжников Алексей Юрьевич	Всемирный фонд дикой природы (WWF России) Руководитель программы по экологической политике топливно-энергетического комплекса	A-7
Игнатов Александр Юрьевич	Ассоциация «Глобальная энергия» Вице-президент	lut
Мартынов Александр Сергеевич	Интерфакс – ЭРА Директор	L
Салыгин Валерий Иванович	Международный институт энергетической политики и дипломатии (МИЭП) МГИМО МИД России Директор-научный руководитель, Доктор технических наук, член-корреспондент РАН, профессор	boas

# Глоссарий и сокращения

Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Процесс, который помогает Компании понять интересы, ожидания и опасения заинтересованных сторон, подключить их к своей деятельности и процессу принятия решений, учитывая те проблемы, которые их волнуют
Диалог с заинтересован- ными сторонами	Организованное интерактивное взаимодействие Компании и ее заинтересованных сторон, осуществляемое на добровольной основе, в рамках которого уточняются интересы и мотивы сторон.
Единая энергетическая система России (ЕЭС России)	Совокупность производственных и иных имущественных объектов электро- энергетики, связанных единым процессом производства (в том числе, про- изводства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии) и передачи электрической энергии в условиях централизованного оперативно-диспетчерского управления.
Единая национальная (общероссийская) элек- трическая сеть (ЕНЭС)	Основная часть ЕЭС России, комплекс электрических сетей и иных электро- сетевых объектов, обеспечивающих устойчивое снабжение электрической энергией потребителей, функционирование оптового рынка электроэнергии, а также параллельную работу ЕЭС России и электроэнергетических систем других государств.
Заинтересованная сторона (стейкхолдер)	В широком смысле – группа физических или юридических лиц, способная оказывать влияние на деятельность Компании или зависящая от деятельности Компании. В узком смысле – органы государственной власти и местного самоуправления, коммерческие компании, общественные и некоммерческие организации, позиция и действия которых в отношении Компании выражаются публично и ориентированы на отстаивание общественно-значимых и групповых интересов.
Ключевой показатель эффективности (КПЭ)	Интегрированный показатель деятельности Компании, структурного подразделения, конкретного должностного лица, отражающий поставленные (Компании, структурному подразделению, должностному лицу) цели на данный период времени.
Компания (Общество)	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы», ПАО «ФСК ЕЭС»
Контекст устойчивого развития (sustainability context)	Понимание Компанией концепции устойчивого развития, характеристик и целей устойчивого развития на отраслевом, местном, региональном и/или глобальном уровнях, масштаб воздействия Компании в соответствующих географических контекстах, влияние основных тем устойчивого развития на долгосрочную стратегию Компании, риски и возможности.
Корпоративная соци- альная ответственность, КСО (Corporate social responsibility, CSR)	Отвечающая специфике и уровню развития Компании, регулярно пересматриваемая совокупность обязательств, добровольно и согласованно вырабатываемых с участием ключевых заинтересованных сторон, нацеленных на реализацию внутренних и внешних социальных программ, результаты которых содействуют развитию Компании (рост объемов производства, повышение качества услуг, развитие корпоративных брендов), улучшению репутации и имиджа, становлению корпоративной идентичности, а также расширению конструктивных связей с заинтересованными сторонами.
Надежность энергоснаб- жения	Бесперебойное снабжение всех потребителей электрической энергией в нужном количестве и надлежащего качества.
Осенне-зимний период (ОЗП)	Период прохождения максимума потребления электрической и тепловой энергии при низких температурах наружного воздуха.
Управление надежно- стью энергоснабжения	Комплекс управленческих действий и механизмов по организации, контролю и совершенствованию процессов эксплуатации, оперативного управления, ремонта и реновации объектов ЕНЭС, а также подготовке кадров вышеуказанных областях деятельности Компании.
Устойчивое развитие (Sustainable development)	Такое развитие, которое «соответствует потребностям современности, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности»
Free-float акции	Акции, находящиеся в свободном обращении

ABP	аварийно-восстановительные работы;
АСТУ	автоматическая система технологического управления;
АСУ ТП	автоматизированная система управления технологическими процессами;
AT9C	Азиатско-Тихоокеанское экономическое сотрудничество;
БРЭЛЛ	Беларусь, Россия, Эстония, Латвия, Литва;
БСК	батарея статических конденсаторов;
ВЛ	воздушные линии электропередачи;
всто	нефтепровод Восточная Сибирь – Тихий океан;
втсп кл	высокотемпературная сверхпроводящая кабельная линия;
ГО	гражданская оборона;
Д30	дочернее зависимое общество;
ДПР	Долгосрочная программа развития;
ЕНЭС	Единая национальная электрическая сеть;
ЕТП	Единая техническая политика;
ИА ФСК	исполнительный аппарат ПАО «ФСК ЕЭС»;
ицп	индексация цен производителей;
кл	кабельные линии электропередачи;
КВЛ	кабельно-воздушные линии электропередачи;
кнтс	координационный научно-технический совет;
ксо	корпоративная социальная ответственность;
лэп	линия электропередачи;
MBA	мегавольтампер;
мглэп	межгосударственные линии электропередач
мгтэс	мобильные газотурбинные электростанции;
MPCK	Межрегиональная распределительная сетевая компания;
МСАЦ	мобильный ситуационно-аналитический центр;
MCK	Магистральная сетевая компания;
мсоп	Международный союз охраны природы;
МЭС	Магистральные электрические сети;
НИОКР	научно-исследовательская и конструкторская работа;
НПО	начальное профессиональное образование;
НПС	нефтеперекачивающая станция;
ОГК	Оптовая генерирующая компания;
одг	оперативная диспетчерская группа;
00ПТ	особо охраняемая природная территория;
ОРУ	открытое распределительное устройство;
ОРЭМ	Оптовый рынок электрической энергии и мощности;
ОТУ	оперативно-технологическое управление;
СИЗ	средства индивидуальной защиты;
СанПиН	санитарные нормы и правила;

СЭМ	система экологического менеджмента;
OBOC	оценка воздействия на окружающую среду;
090	объединенная энергетическая система;
ПА	противоаварийная автоматика;
ПАБ	Поведенческий аудит безопасности;
ПДВ	предельно-допустимые выбросы;
пдкк	постоянно действующая конкурсная комиссия;
ПМЭС	предприятие магистральных электрических сетей;
ПС	подстанция;
ПУЭ	правила установки электроустановок;
РЗА	релейная защита и автоматика;
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей;
PCK	распределительные сетевые компании;
СВК и УР	Система внутреннего контроля и управления рисками;
СТАТКОМ	статический компенсатор реактивной мощности;
СТК	статический тиристорный компенсатор;
СУР	система управления рисками;
тгк	Территориальная генерирующая компания;
TM	телемеханика;
TH	технологическое нарушение;
тп	технологическое присоединение;
ТП ИЭСР	Технологическая платформа Интеллектуальная энергетическая система России;
ТОиР	техническое обслуживание и ремонт;
TC0	территориальные сетевые организации;
ТП РСЧС	территориальная подсистема Российской системы предупреждения и действия в чрезвычайных ситуациях;
ТЭР	топливно-энергетические ресурсы;
тп	технологическое присоединение;
уР	устойчивое развитие;
ФСК	ПАО «ФСК ЕЭС»;
ЦКК	Центральная конкурсная комиссия;
цп	целевая программа;
цпэ	целевые показатели эффективности;
ЦУС	центр управления сетями;
ЭМП	электромагнитные поля;
ээс снг	Электроэнергетический Совет СНГ;
900	энергосбытовые организации;
CAPEX (Capital Expenditure)	затраты на основные фонды; капитальные расходы;
G4-1	номер показателя Руководства в области устойчивого развития GRI G4.

OPEX (Operating Expenditure)	повседневные затраты компании для ведения бизнеса, производства товаров и услуг; затраты на операционные расходы;
RAB — (Regulatory Asset Base)	доходность на инвестированный капитал;
ROIC (Return on Invested Capital)	коэффициент рентабельности инвестированного капитала, отношение чистой операционной прибыли компании к среднегодовой суммарного инвестированного капитала;
SASB (Sustainability Accounting Standards Board)	Совет по стандартам отчетности в области устойчивого развития;
SPV (Special Purpose Vehicle)	компания специального назначения, или «проектная компания», созданная для реализации определённого проекта или для определённой цели.
TSR (Total Shareholders Return)	рентабельность инвестиций акционеров.

# Форма для обратной связи

Вы ознакомились с Отчетом о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ПАО «ФСК ЕЭС» за 2016 год. Нам важно знать Ваше мнение о нем. Мы будем благодарны, если Вы поможете улучшить каче ство отчетности Компании, ответив на несколько простых вопросов.					
1. Нашли ли Вы в Отчете значимую информацию о про	блемах, которые Вас волнуют?				
Да Нет Просто просмотрел(а) Отч	ет				
Тоясните, пожалуйста, что было особенно важным, чего не хватает? Тоясните, пожалуйста, какая информация была особенно полезной, какой не хватает?					
2. Какие разделы Отчета заинтересовали Вас больше	всего?				
3. Как Вы оцениваете достоверность и объективность	настоящего Отчета?				
<ol> <li>Понадобится ли Вам следующий Отчет о социально и корпоративной устойчивости ПАО «ФСК ЕЭС»?</li> <li>Да Нет</li> <li>Какие рекомендации по улучшению деятельности К</li> </ol>					
6. Другие комментарии.					
<ol> <li>Укажите, пожалуйста, исходя из интересов какой гр (пожалуйста, отметьте не более двух позиций):</li> </ol>	уппы Вы давали свои оценки				
<ul><li>☐ Акционеры, инвесторы</li><li>☐ Заказчики, потребители</li></ul>	Население регионов присутствия, местные сообщества, в том числе коренные малочисленные народы				
Бизнес-партнеры, поставщики и подрядчики	Научное сообщество				
Персонал Компании	Образовательные учреждения				
Органы, представляющие интересы работни- ков Компании, профсоюзы	Общественные экологические организации				
Органы государственной власти	<ul> <li>Общественные социальные и благотвори- тельные организации</li> </ul>				
Государственные органы контроля (надзора), регуляторы	Средства массовой информации				
Органы местного самоуправления	Другое (пожалуйста, конкретизируйте).				
Профессиональные ассоциации и отраслевые организации					
8. Если Вы хотите получить ответ на свои комментари (ФИО, почтовый адрес с индексом, номер телефона, ад с Вами.					

Спасибо!

# Контактная информация

Полное фирменное наи- менование	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»
Сокращенное наимено- вание	ПАО «ФСК ЕЭС»
Место нахождения штаб-квартиры (голов- ной офис) и почтовый адрес	117630, Москва, ул. Академика Челомея, 5А
Телефон /факс	Единый информационный центр: 8-800-200-18-81 Для звонков из стран ближнего и дальнего зарубежья: +7 (495) 710-93-33 Факс: +7 (495) 710-95-67
E-mail	info@fsk-ees.ru
ОГРН	1024701893336
ИНН	4716016979
Основной вид деятель- ности	передача электроэнергии по магистральным сетям и энергоснабжение потребителей на всей территории Российской Федерации
Адрес интернет-сайта	http://www.fsk-ees.ru
Сведения о реестро- держателе	Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» Россия, 109544, Москва, ул. Новорогожская, д. 32, стр. 1 http://www.rostatus.ru

Департамент внешних коммуникаций и взаимодействия с органами власти

Ратникова Юлия Дмитриевна

Телефон: 8 (800) 200 18 81 (доб. 20-97)

Электронная почта: ratnikova-yd@fsk-ees.ru G4-31

Будем признательны за отзывы, комментарии и обратную связь. Ваше мнение и предложения по вопросам корпоративной социальной ответственности и обеспечения надежности ЕНЭС помогут улучшить работу ПАО «ФСК ЕЭС».