



НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ



СК «НЕФТЕХИМИК»

г. Нижнекамск

НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ





содержание

ОБРАЩЕНИЕ	
Председателя Совета директоров	6
Генерального директора	7
ОБ ОТЧЕТЕ	8
Отчетный период, цикл отчетности	8
Принципы отчетности.....	10
О КОМПАНИИ «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ».....	11
ГК «Нижнекамскнефтехим».....	12
Основные виды деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим»	15
Позиции на мировом рынке	16
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ».....	21
Экономическая эффективность.....	22
Приоритетные направления деятельности и перспективы развития.....	24
Общественное признание деятельности «Нижнекамскнефтехим».....	24
СОЦИАЛЬНАЯ МИССИЯ, КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ	27
Корпоративная социальная ответственность	28
Стратегия развития Компании.....	29
Системы управления в области устойчивого развития	30
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ.....	33
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	34
Информационная политика Компании во взаимодействии с заинтересованными сторонами	42
Взаимодействие со средствами массовой информации	44
«НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» И АКЦИОНЕРЫ	45
Корпоративные действия.....	46
Управление рисками	47
«НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» И ПАРТНЕРЫ ПО БИЗНЕСУ.....	51
Деятельность Компании в области качества и безопасности продукции.....	52
Система обеспечения обязательных требований к безопасности продукции	53
Удовлетворенность потребителей	54

«НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» И ПЕРСОНАЛ.....	57
Социальное партнерство.....	58
Управление персоналом	61
Социальная ответственность. Социальные программы для сотрудников Компании.....	72
ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ	81
Системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	82
Обучение по охране труда и промышленной безопасности	84
В приоритете – сохранение жизни и здоровья работников	86
«НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» И ОБЩЕСТВО	91
ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	92
Организация природоохранной деятельности.....	92
Основные мероприятия по защите окружающей среды.....	94
Результаты природоохранной деятельности	106
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	107
Социальные программы, проводимые совместно с населением г. Нижнекамска и Нижнекамского района	109
«НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» И НАУКА	117
Научно-техническое сотрудничество ОАО «Нижнекамскнефтехим».....	118
Наука на производстве	120
Новаторство и рационализаторство.....	121
МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ	123
НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ЗАВЕРЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ	126
ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI.....	128
СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ	134
АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ	137



Обращение Председателя Совета директоров

ОАО «Нижнекамскнефтехим» делает дальнейшие шаги в раскрытии информации о своей деятельности и предлагает вашему вниманию Социальный отчет за 2010 год.

Самый главный итог минувшего года заключается в том, что Компания прошла проверку временем, пережила мировой финансовый кризис и добилась новых успехов в производстве и реализации продукции.

Являясь лидером отечественной нефтехимии, «Нижнекамскнефтехим» в полной мере осознает свою ответственность и организует работу на предприятии, руководствуясь лучшими мировыми достижениями в социальной и экологической сфере, в области охраны труда и промышленной безопасности, принимает активное участие в решении социальных проблем города и республики.

Что касается будущего, то Компания не должна останавливаться на достигнутом. Заключив долгосрочные глобальные соглашения с крупнейшими потребителями каучуков – мировыми шинными компаниями, акционерное общество упрочило свои позиции, как с точки зрения устойчивого развития, так и в плане расширения возможностей для реализации программ социального характера.

Я уверен, что при поддержке сотрудников и акционеров «Нижнекамскнефтехим» и впредь будет достойным примером социально ответственного подхода к бизнесу.

С уважением,
Председатель Совета директоров
ОАО «Нижнекамскнефтехим»

A stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

А.К. ШИГАБУТДИНОВ

Обращение Генерального директора

Результаты производственной деятельности в 2010 году еще раз подтвердили статус «Нижнекамскнефтехим» как лидера нефтехимической отрасли страны. Компания добилась самых высоких за всю свою историю показателей: выручка от реализации продукции достигла 94 млрд. руб., что на 57 процентов больше, чем в 2009 году, чистая прибыль превысила 7 млрд. рублей.

Работая над повышением эффективности производства, мы не забываем о социальной ответственности бизнеса. Производственные успехи напрямую влияют на изменение качества жизни сотрудников, жителей нашего города, как в области снижения нагрузки на окружающую среду, так и в сфере медицинского обслуживания, образования, развития социальной инфраструктуры. В отчетном году «Нижнекамскнефтехим» продолжил реализацию своих программ социальных инвестиций.

Предприятие осуществляло финансирование строительства жилья через Государственный жилищный фонд Татарстана, обеспечило выполнение запланированных мероприятий в области охраны труда и окружающей среды, повышения профессионального уровня нефтехимиков, молодежной политики. Персоналу и бывшим работникам предприятия были обеспечены качественная медицинская помощь, социальная защита в соответствии с коллективным договором. Компания продолжала оказывать неослабевающее внимание массовому и детскому спорту, созданию условий для подготовки спортсменов высокой квалификации, активно участвовала в решении городских социальных программ, рассматривая эту деятельность как неотъемлемый элемент корпоративной культуры.

Особое внимание в год 65-летия Победы в Великой Отечественной войне было уделено ветеранам и труженикам тыла. Воздавая им должное за проявленное беспримерное мужество и героизм при защите Отчизны, самоотверженный труд в тылу, в 2010 году Компанией было проведено множество мероприятий, организованы торжественные приемы и посещение семей ветеранов. Помимо материальных выплат, адресованных всем ветеранам, нуждающиеся получили конкретную помощь в виде отремонтированных квартир, бытовой техники, путевок на целевой заезд в санаторий-профилакторий «Корабельная роща». По итогам года общая социальная нагрузка для «Нижнекамскнефтехим» составила около двух миллиардов рублей.

Достижения Компании в социальной сфере отмечены на всероссийском уровне. По итогам конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 2010 году стало победителем в номинации «За развитие кадрового потенциала» и призером в номинации «За формирование здорового образа жизни».

В октябре 2010 года «Нижнекамскнефтехим» получил «Золотой» сертификат, выданный Ассоциацией по сертификации систем качества IQNet (CQS Чешская республика г. Прага) на интегрированную систему качества управления в соответствии с требованиями: МС ИСО 9001:2008 на систему менеджмента качества, МС ИСО 14001:2004 на систему охраны окружающей среды, OHSAS 18001:2007 на систему управления безопасностью труда.

Сегодня «Нижнекамскнефтехим» на основе накопленного производственного и инвестиционного капитала начинает реализацию новой Стратегической программы развития, которая предусматривает расширение базы сырьевого обеспечения предприятия, наращивание мощности производства каучуков и строительство новых производств пластиков. При этом Компания, как и прежде, остается социально ответственным предприятием и ориентируется на устойчивое развитие в партнерстве с акционерами, сотрудниками, общественными организациями и обществом в целом.



Генеральный директор
ОАО «Нижнекамскнефтехим»



В.М.БУСЫГИН



Отчетный период, цикл отчетности

Группа компаний «Нижнекамскнефтехим» (далее – «Компания») продолжает практику ежегодной публикации социальных отчетов с целью информирования широкого круга общественности о принципах, целях, практических результатах и перспективах корпоративной социальной политики и деятельности Компании в других областях, связанных с устойчивым развитием. Первый Отчет за 2009 год был опубликован в мае 2010 года.

Представленный отчет (далее – «Социальный отчет» или «Отчет») описывает деятельность Компании в 2010 календарном году. Отчет представлен на основании Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI). Компания декларирует соответствие Социального отчета за 2010 год системе GRI на уровне В+.

В рамках подготовки Отчета в Компании была создана рабочая группа, задача которой состояла в подборе информации из надежных источников. Рабочая группа приложила значительные усилия для вовлечения заинтересованных сторон в процесс обсуждения вопросов, таких как определение формата и содержания Отчета.

В области методов измерения никаких существенных изменений по сравнению с предыдущим годом не произошло. Информация и показатели деятельности Компании аккумулировались в соответствии с процедурами корпоративного управления, российскими и международными стандартами и требованиями отчетности. Данные социальных отчетов за 2009 и 2010 годы сопоставимы. Компания понимает необходимость

представления в Отчете своевременной информации, поэтому публикация отчета осуществляется с одинаковой периодичностью один раз в год и синхронизирована с изданием Годового отчета.

Электронная версия отчета размещена на сайте Компании www.nknh.ru. Предыдущий отчет Компании об устойчивом развитии и социальной ответственности внесен в Национальный регистр нефинансовых корпоративных отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей и в реестр Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI).

Для удобства читателей в Отчете размещена таблица с указанием местонахождения вопросов и показателей в соответствии с Руководством GRI на стр. 128.

Концепция Социального отчета определяется концепцией социальной ответственности «Нижнекамскнефтехим». В соответствии с ней Компания учитывает интересы общества, берет на себя ответственность за влияние деятельности на заказчиков, поставщиков, работников, акционеров, местные сообщества и прочие заинтересованные стороны общественной сферы. Это обязательство выходит за рамки установленного законом обязательства соблюдать законодательство и предполагает, что «Нижнекамскнефтехим» добровольно принимает дополнительные меры для повышения качества жизни работников и их семей, а также местного сообщества и общества в целом. Принимая ответственность за своё воздействие на общество, Компания отчитывается за свои действия, ведет их учёт.



Отчет был подвергнут внутреннему аудиту, внешнему анализу в виде опроса заинтересованных лиц, включая представителей государственной власти, деловых партнеров, общественных организаций с целью выявления их потребностей в информации и последующего включения данных сведений в отчет.

Подробные данные о финансовой и производственной деятельности представлены в Годовом отчете ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2010 год, который размещен на сайте Компании www.nknh.ru.

Компания заинтересована в получении комментариев и рекомендаций об отчете, поэтому в отчет включена анкета обратной связи на стр. 137.

С вопросами относительно отчета или его содержания можно обратиться по телефону: (8555) 37-71-81, 37-53-31, 37-93-33 или по адресу: 423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ОАО «Нижнекамскнефтехим». Можно направить вопросы по электронной почте на адрес E-mail: nknh@nknh.ru. Производственные показатели и показатели в области финансово-экономической деятельности, содержащиеся в Отчете, представлены в формате Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО).

Показатели и информация об экономической, экологической деятельности, а также в областях охраны труда и ответственности за продукцию, управления персоналом и его обучения, реализации социальных программ представлены по отношению ко всему акционерному обществу.

Данные, включенные в Отчет, проверены соответствующими отделами управления Компании. Социальный отчет прошел процедуру внешнего заверения в части проверки его соответствия Руководству GRI. Отчет независимого аудитора, подготовленный компанией PwC, представлен на стр. 126.

Публикуя Социальный отчет, «Нижнекамскнефтехим» ожидает продолжения и расширения конструктивного общественного диалога по проблематике ответственного бизнеса и будет приветствовать рекомендации всех заинтересованных сторон по совершенствованию своей деятельности в области устойчивого развития.





В отчете используются шесть принципов

1. Достоверность и прозрачность. Достоверность информации обеспечивается системами управления отчетностью—сбора, консолидации и контроля качества отчетной информации, подтвердившими свою эффективность в качестве основы для проведения всестороннего анализа деятельности и принятия на основании его результатов корректирующих управленческих решений. Прозрачность представленной в Отчете информации достигается методологически обоснованным структурированием информации и представлением отчетных показателей в наиболее информативной, четкой и достаточно подробной форме.

2. Актуальность, полнота и существенность. Актуальность информации, представленной в Отчете, обеспечивается выбором в качестве отчетного периода временного отрезка продолжительностью один год, максимально приближенного ко времени публикации Отчета. Через регулярное взаимодействие с заинтересованными сторонами Компания определяет приоритеты в раскрытии информации, представленной в Отчете. В Отчете отражаются наиболее существенные результаты деятельности и показатели, влияющие на деятельность Компании, окружающую среду и общество в отчетном периоде.

3. Обратная связь с заинтересованными сторонами. Для Компании важно мнение всех заинтересованных сторон об отчетности и действиях Ком-

пании в области устойчивого развития, поэтому в Отчет включена форма обратной связи. Замечания и предложения будут учитываться при совершенствовании систем управления отчетностью, при формировании управленческих решений и при подготовке следующих отчетов Компании.

4. Объективная сопоставимость. Объективность и сопоставимость отчетности определяются использованием при ее формировании стандартов. Кроме этого будут учтены принципы и подходы, выработанные международной практикой, что позволит сопоставлять отчетные данные Компании с данными, представленными в отчетах других компаний, а также Отчетами Компании за последующие периоды.

5. Верифицируемость. Компания считает, что независимое подтверждение отчетности, заключающееся в сборе доказательств эффективности систем процессов отчетности и методов контроля за ее составлением, – важная часть подготовки отчетов. Проведение внешнего аудита является также эффективным инструментом сбора доказательств, подтверждающих представленную в Отчете информацию.

6. Контекст устойчивого развития. Контекст устойчивого развития определяется тем, что Компания последовательно включает больше информации о рисках, связанных с устойчивым развитием.



О компании «Нижнекамскнефтехим»

О компании «Нижнекамскнефтехим»

ГК «Нижнекамскнефтехим»

В Группу компаний «Нижнекамскнефтехим» входят:

- Открытое акционерное общество «Нижнекамскнефтехим» с численностью работающих 17620 человек;
- 22 дочерние организации с численностью 6509 человек.

Основную деятельность ГК «Нижнекамскнефтехим» осуществляет на территории России. Дочернее предприятие АО «Нижэкс-Скандинавия» – на территории Финляндии (г. Хельсинки).

По сравнению с 2009 годом количество дочерних организаций уменьшилось (прекратили свое существование ООО «НКНХ-Сервис1» и ООО «Нефтехим-Инвест», приобретены акции ЗАО «Каминтерхим»).

В Социальном отчете 2010 года в анализе деятельности используются данные по ОАО «Нижнекамскнефтехим».

ОАО «Нижнекамскнефтехим» – динамично развивающееся, высокотехнологичное нефтехимическое предприятие, входит в Группу компаний «ТАИФ».

Открытое акционерное общество «Нижнекамскнефтехим» (в дальнейшем именуемое «Общество») учреждено в соответствии с Законом Республики Татарстан «О преобразовании государственной и коммунальной собственности в Республике Татарстан (о разгосударствлении и приватизации)» и Планом приватизации ПО «Нижнекамскнефтехим», утвержденным постановлением Государственного комитета Республики Татарстан по управлению государственным имуществом от 11 августа 1993 г. № 41 в соответствии с протоколом заседания коллегии Государственного комитета Республики Татарстан по управлению государственным имуществом от 20 июля 1993 г. № 25; зарегистрировано Министер-

ством финансов Республики Татарстан 18 августа 1993 г. и внесено в государственный реестр акционерных обществ, создаваемых на территории Республики Татарстан, за № 388.

Форма собственности – смешанная.

Общая стоимость активов ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 31.12.2010 г. составляет 58 892,9 млн. рублей.

Днем рождения ОАО «Нижнекамскнефтехим» является 31 июля 1967 года. В этот день потребителям была отправлена первая продукция первенца нефтехимкомбината – центральной газофракционирующей установки.

Сегодня ОАО «Нижнекамскнефтехим» – одна из крупнейших нефтехимических компаний Европы. Производственный комплекс Компании включает в себя: 10 заводов основного производства, 8 базовых управлений, 6 центров (в т.ч. научно-технологический), а также вспомогательные цеха и управления.

Функциональная структура складывается из функций, выполняемых подразделениями:

– центральное заводоуправление выполняет функцию координации и организации работ всего акционерного общества;

– заводы выполняют функцию по производству бутилового каучука, дивинила и углеводородного сырья, синтетических каучуков, изопрена-мономера, этилена, окиси этилена, стирола и полиэфирных смол, олигомеров, полистиролов, полиолефинов и др.;

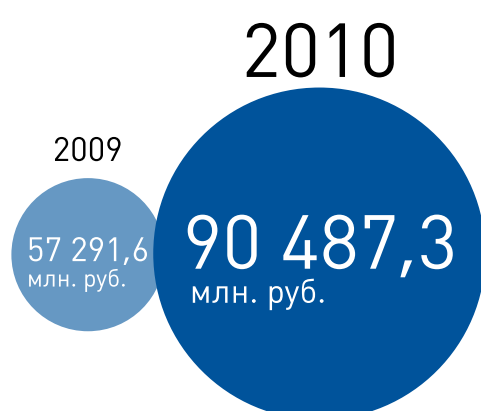
– управления, центры и цеха общего назначения осуществляют обслуживающую деятельность по отношению к заводам и производствам.

Все функциональные группы объединяются в иерархию и подчиняются руководителям центрального заводоуправления.

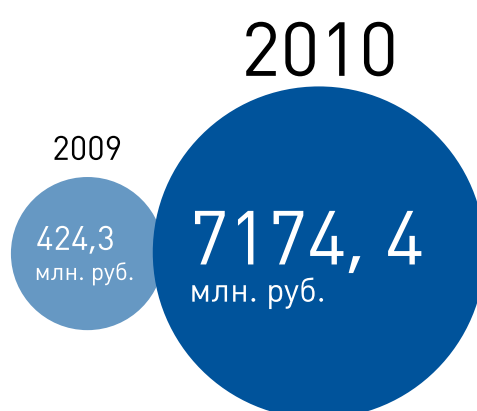


Основные показатели деятельности

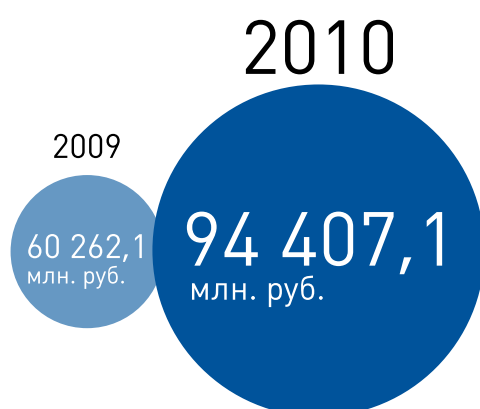
Выпуск товарной продукции



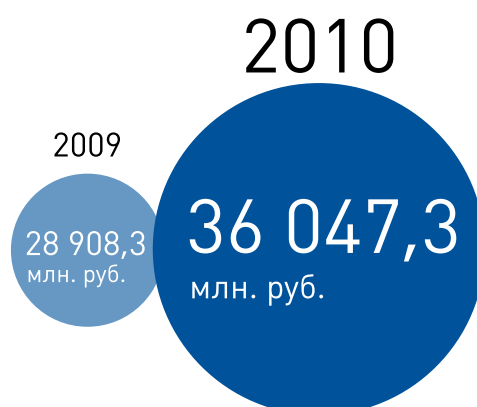
Чистая прибыль



Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг

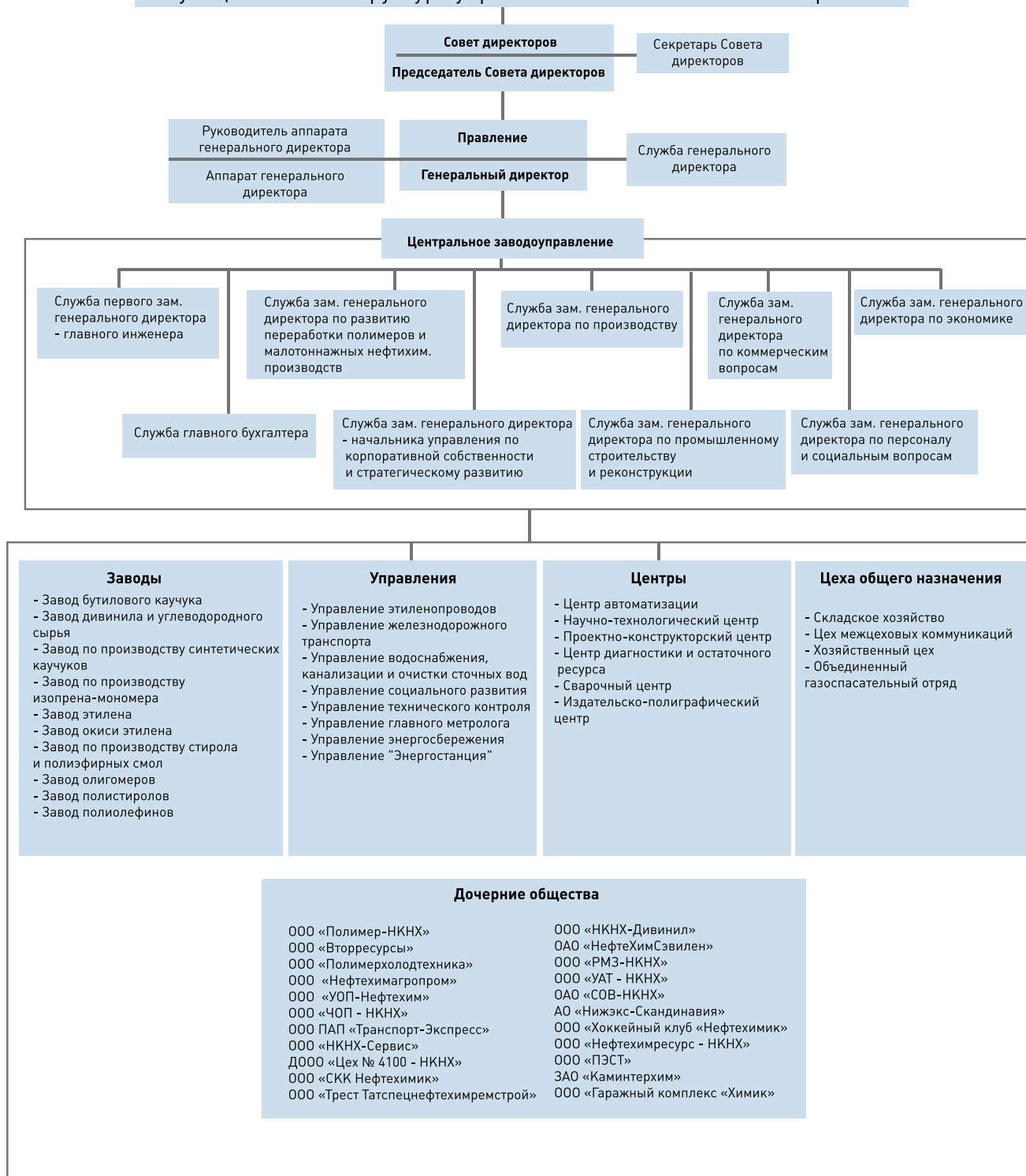


Чистые активы





Функциональная структура управления ОАО «Нижнекамскнефтехим»





«Сегодня, в эпоху бурного проникновения во все сферы нашей жизни полимерных материалов, развитие производств по выпуску синтетических каучуков и пластиков – залог стабильной и прибыльной работы всего акционерного общества, и, как следствие, высокого уровня социальной защиты его работников. Усилия предприятия на внедрение в производство современных ресурсосберегающих технологий и новой техники, расширение ассортимента и повышение качества товарной продукции, увеличение объемов производства, повышение производственной и экологической безопасности – успешное решение этих проблем непосредственно связано с широким кругом вопросов социального плана, а именно: созданием новых рабочих мест, повышением культуры производства и соблюдением норм техники безопасности, ростом профессионального мастерства, развитием социальной инфраструктуры предприятия, ростом заработной платы и др.».

Хамит ГИЛЬМАНОВ,
Первый заместитель генерального директора –
главный инженер

В ассортименте выпускаемой продукции – более ста наименований. Основу товарной номенклатуры составляют:

- синтетические каучуки общего и специального назначения;
- пластики: полистирол, полипропилен и полиэтилен;
- мономеры, являющиеся исходным сырьем для производства каучуков и пластиков;
- другая нефтехимическая продукция (окись этилена, окись пропилена, альфа-олефины, поверхностно-активные вещества и т.п.).

**Основные виды деятельности
ОАО «Нижнекамскнефтехим»**

Основными видами деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» являются:

- производство нефтехимической и химической продукции, товаров народного потребления, отдельных видов энергоносителей и другой продукции;

- эксплуатация производств, технологических линий (участков, стадий), комплексных установок;
- эксплуатация отдельных, не входящих в состав технологических производств, технологических объектов (технологические установки, склады, хранилища, газгольдеры, очистные сооружения, установки утилизации и обезвреживания отходов);
- эксплуатация всех видов электрооборудования;
- обучение персонала и подготовка кадров для Общества;
- пусконаладочные работы по технологическим системам;
- монтажные и строительно-монтажные работы по сооружению и реконструкции производств, цехов, участков, отдельных установок и крупных технологических объектов;
- ремонт химико-технологических систем и изготовление оборудования для ремонтно-эксплуатационных нужд.



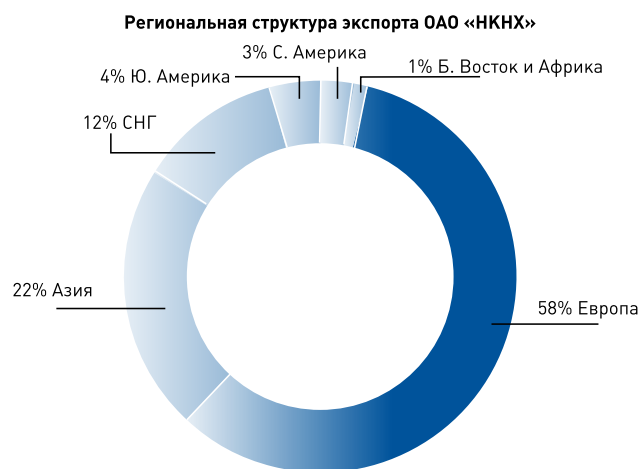
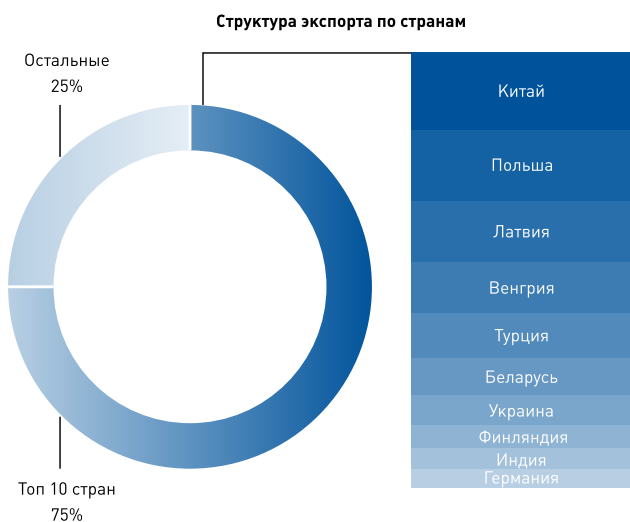
Позиции на мировом рынке

За 43 года производственной деятельности Компания превратилась в крупнейший нефтехимический комплекс Европы. ОАО «Нижнекамскнефтехим» – предприятие с высоким экспортным потенциалом. Доля экспорта в общем объеме реализации Компании в 2010 году составила 51%. Предприятие экспортировало свою продукцию в 59 стран земного шара.

Лидирующим направлением продаж продукции ОАО «Нижнекамскнефтехим» является Китай, на который в 2010 году пришлось 15% экспорта. В Польшу и Латвию было отгружено, соответственно, 12% и 11%. В Венгрию, Турцию и Беларусь – 9%, 8% и 6%. По 4% пришлось на Украину и Финляндию, и по 3% – на Индию и Германию.

Географическое расположение ОАО «Нижнекамскнефтехим» позволяет Компании успешно осуществлять экспортную деятельность в различные регионы земного шара. При этом традиционно наиболее крупными направлениями экспортных отгрузок являются Европа, Азия и страны СНГ.

В структуре продукции Компании львиная доля экспорта приходится на синтетические каучуки,

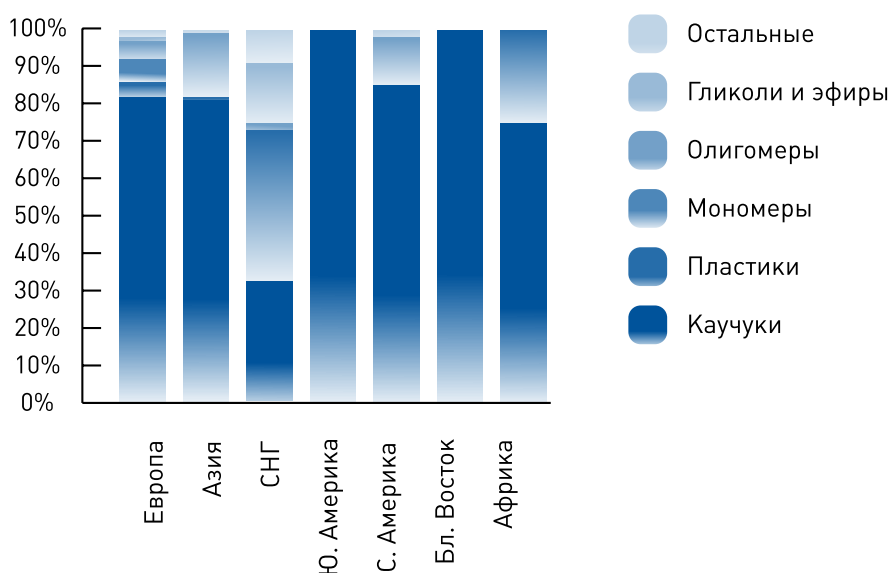


являющиеся традиционно крупнейшим сегментом продаж Компании за рубежом.

Компания успешно развивает направление **синтетических каучуков** и хорошо зарекомендовала себя на международном рынке этой продукции. Уже на протяжении нескольких лет ОАО «Нижнекамскнефтехим» отгружает свои каучуки в адрес крупнейших международных шинных компаний.



Структура экспорта ОАО «НКНХ» в регионах



В 2010 году в их адрес было отгружено 68% всего экспортного объема синтетического каучука и эта доля имеет тенденцию к увеличению.

Второе важное направление, заложенное в стратегии развития Компании, – **пластики** – является сегментом производства компании, ориентированным, в основном, на быстро развивающийся внутренний рынок. Тем не менее, ОАО «Нижнекамскнефтехим» также активно экспортирует свои пластики за рубеж.

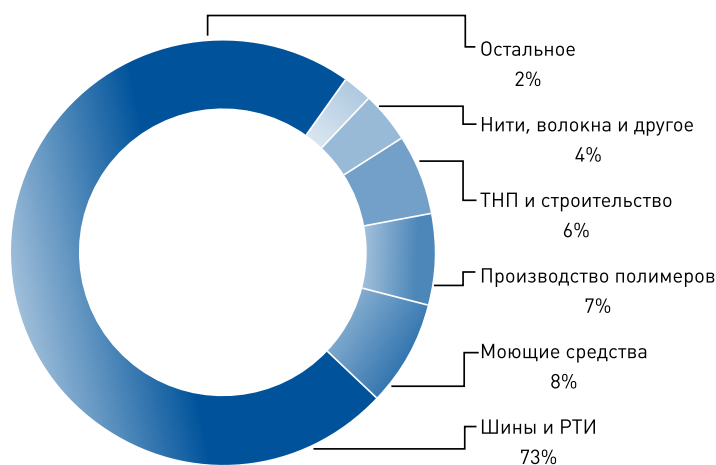
Третий крупный сегмент экспорта – **олигомеры**. Продукцию в этом сегменте представляют преимущественно поверхностно-активные вещества и сырье, используемое для их производства.

На диаграмме представлена структура экспорта ОАО «Нижнекамскнефтехим» в регионах в 2010 году (доли тех или иных видов продукции в общем объеме отгрузок за рубеж).

На двух наиболее емких рынках продукции – Европе и Азии – каучуки занимают наибольшую долю в экспорте, в то время как на третьем по величине региональном рынке, в СНГ 41% приходится на пластики.

На диаграмме ниже приводится разбивка по обслуживаемым экспортными поставками рыночным секторам, где доминирующую долю занимают шинная продукция и резино-технические изделия. На все остальные секторы приходится существенно меньшая доля – от 2% до 8%.

Обслуживаемые экспортом секторы рынка





В 2010 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» имело экспортные контракты со 136 зарубежными контрагентами. В структуре продаж по покупателям примерно 20% приходится на прямые продажи конечным потребителям продукции и 80% на реализацию через трейдеров и дистрибьютеров. Высокая доля продаж через косвенные каналы сбыта диктуется следующими важными для компании моментами:

- Обеспечение своевременного поступления денежных средств на расчетные счета предприятия (в т.ч. функция кредитования), минимизация риска возникновения денежной задолженности за отгруженную продукцию.
- Обеспечение бесперебойности экспортных поставок и ритмичной работы производств предприятия.
- Создание высококлассного сервиса продаж для конечных потребителей на региональных рынках.
- Возможность обеспечивать продукцией небольших покупателей (дистрибуция).

Основные виды продукции ОАО «НКНХ», имеющие характеристики глобального присутствия на рынках

Экспортный портфель продукции ОАО «Нижнекамскнефтехим» достаточно диверсифицирован. К наиболее крупнотоннажным продуктам, отгружаемым на экспорт, относятся синтетические каучуки (изопреновый, бутиловый, галобутиловый и бутадиеновые каучуки), пластики (полистирол, полипропилен, полиэтилен), стирол, неонол, на совокупную долю которых приходится 91% экспортируемой продукции.

В 2010 году на синтетические каучуки пришлось 76% экспорта продукции ОАО «Нижнекамскнефтехим»¹. Данная продукция является крайне востребованной на зарубежном рынке. Объемы отгрузок синтетических каучуков зарубежным покупателям растут из года в год. В 2010 году объем

отгрузок СК на экспорт увеличилась по сравнению с 2009 годом на 27% в натуральном выражении и на 88% в долларовом выражении.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» успешно сотрудничает с крупнейшими зарубежными шинными компаниями, среди которых Michelin, Goodyear, Pirelli, Continental, Bridgestone и концерн Белшина. В 2010 году компания начала отгружать продукцию в адрес финской компании Nokian Tyre. В 2010 года доля отгрузок в адрес этих крупных потребителей составила 68% от общего объема экспорта каучуков.

Изопреновый каучук СКИ-3

В течение многих лет ОАО поставляет изопреновый каучук СКИ-3 на зарубежный рынок. Промышленная база для выпуска изопреновых каучуков (синтетических аналогов натурального каучука) была хорошо развита в Советском Союзе. Необходимость в то время диктовалась удаленностью СССР от рынков натурального каучука, требуемого для оборонной промышленности страны. В связи с этим в стране было построено 5 заводов по выпуску СКИ. До сегодняшнего дня «дожило» только три. Из них бесспорным лидером в производстве и поставках на зарубежный рынок является ОАО «Нижнекамскнефтехим».

К основным конкурентам ОАО «НКНХ» на зарубежном рынке относятся американская компания Goodyear, российские компании «Сибур» и «Каучук» (Стерлитамак). С компанией Goodyear ОАО «НКНХ» связывают прочные партнерские отношения.

В 2010 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» экспортировало 72% от общегодового объема производства СКИ-3. Объем экспорта увеличился на 55% по сравнению с 2009 годом. **Доля ОАО «Нижнекамскнефтехим» на международном рынке составила примерно 31%² в объеме производства и 38% в поставках на глобальный рынок (включая РФ).**

¹ В долларовом выражении

² Производство принимается по мировым проектным мощностям, без учета их загрузки



Производство изопренового каучука сертифицировано на соответствие международному стандарту системы менеджмента качества ИСО-9001.

Бутиловые каучуки

Широко известно во всем мире производство бутилового каучука БК-1675Н, находящееся в составе ОАО «Нижнекамскнефтехим». Бутиловый каучук БК-1675Н используется в основном в производстве автокамер. В Российской Федерации выпуск этого вида каучука осуществляется только в Нижнекамске и Тольятти. При этом ОАО «Нижнекамскнефтехим» на протяжении многих лет удерживает в России лидирующие позиции в его производстве и реализации.

За рубежом основной спрос на бутиловый каучук сосредоточен в основном на азиатском рынке. Благодаря высокому и стабильному качеству и активной маркетинговой политике, ОАО «Нижнекамскнефтехим» удалось существенно укрепить свои позиции на внешнем рынке.

В 2010 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» экспортировало 94% выпущенного бутилового каучука. Объем экспорта снизился на 6% по сравнению с 2009 годом за счет увеличения объемов производства галобутиловых каучуков.

В 2004 году с пуском производства галобутиловых каучуков (ГБК) ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало третьим производителем и поставщиком галобутиловых каучуков. Примерно 90% галобутиловых каучуков используется в производстве герметизирующего слоя в бескамерных автошинах. При увеличивающемся ежегодно производстве бескамерных шин, спрос на ГБК неуклонно растет, в среднем, на 6% в год. Главными потребителями нижнекамских галобутиловых каучуков являются крупные зарубежные производители шин, в адрес которых в 2010 году было отгружено 94% от всего объема экспорта.

К конкурентам на зарубежном рынке относятся компании ExxonMobil (включая JSR), Lanxess, Sinopec Yanshan PC, «Сибур».

В 2010 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» экспортировало 93% от выпущенного ГБК. Объем экс-

порта вырос на 13% по сравнению с 2009 годом. **В 2010 году доля ОАО «Нижнекамскнефтехим» на глобальном рынке бутиловых каучуков, включая БК и ГБК, составила около 15%.**

Производство бутиловых каучуков сертифицировано на соответствие международному стандарту системы менеджмента качества ИСО 9001.

Бутадиеновый каучук СКД(Н)

Бутадиеновый каучук – второй по объему потребления синтетический каучук в мире после бутадиен-стирольного. Его доля в общей структуре потребления синтетических каучуков в мире составляет 25%. Примерно 70% бутадиеновых каучуков используется в производстве шин (протекторы, боковины и т.п.). При этом все большее предпочтение в шинной промышленности отдается бутадиеновым каучукам, выпускаемым на неодимовом катализаторе.

Именно такое производство было запущено в эксплуатацию в ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 2004 году. Создание в ОАО «НКНХ» производства СКД(Н) полностью соответствует стратегии предприятия, направленной на создание в объединении производственной базы с полным спектром синтетических каучуков для шинной и резинотехнической промышленности, отвечающих самым высоким требованиям нашего времени.

За прошедшие годы каучук СКД(Н) был успешно испытан и внедрен на своих производствах рядом крупнейших потребителей, и сейчас отгружается преимущественно на зарубежный рынок. В 2010 году компания экспортировала 94% выпущенного каучука. Из общего объема экспорта СКД(Н) 80% было отгружено крупным зарубежным потребителям. Объем экспорта СКД(Н) увеличился на 21% в натуральном и на 82% в долларовом выражении.

Доля ОАО «Нижнекамскнефтехим» по бутадиеновому каучуку (включая СКД-Л) на глобальном рынке составила в 2010 году 5,1% в объемах поставок на глобальный рынок и 4,7% в объеме мирового производства.

К основным конкурентам по СКД(Н) на зарубеж-



ном рынке относятся Goodyear, Laxess, Kumho. Производство СКД(Н) сертифицировано на соответствие международному стандарту системы менеджмента качества ISO 9001.

Полистирол

Производство полистирола было запущено в ОАО «НКНХ» в 2003 году по лицензии американской компании Fina Technology с использованием комплектного импортного оборудования. Благодаря высокому качеству и правильно подобранному ассортименту, с выходом на российский рынок ОАО «Нижнекамскнефтехим» заняло лидирующие позиции на нем. В 2008 году была запущена третья линия по выпуску полистирола.

Предприятие отгрузило на экспорт 21% выпущенного в 2010 году полистирола. По сравнению с 2009 годом объем экспорта полистирола увеличился на 16% в натуральном выражении (из-за увеличения поставок на российский рынок), но вырос на 19% в долларовом выражении благодаря более высоким ценам. Доля предприятия в объеме поставок на глобальный рынок составила 1,6%.

Производство полистиролов сертифицировано на соответствие международному стандарту системы менеджмента качества ISO 9001.

К основным конкурентам за рубежом относятся BASF, Dow, IneosNova, Polimeri Europa.

Полипропилен

Производство полипропилена было запущено в эксплуатацию в конце 2006 года. На сегодняшний день это самое современное производство полипропилена в РФ. За прошедшие годы предприятие успешно освоило российский и зарубежный рынки полипропилена.

В 2010 году было экспортировано 13% выпущенного полипропилена. Объем экспорта сократился в натуральном выражении на 55%, что было связано с активностью на российском рынке. Доля ОАО «НКНХ» в поставках на мировой рынок составила 0,4%. Основными экспортными рынками

полипропилена были Беларусь, Украина, Казахстан, Турция, Финляндия.

Основные конкуренты на экспортных рынках – LyondellBasell, Borealis, «Ставролен».

Производство полипропилена сертифицировано на соответствие международному стандарту системы менеджмента качества ISO 9001.

Полиэтилен

Производство полиэтилена – самое молодое. Оно было введено в эксплуатацию в кризисном 2009 году. За почти два года этот продукт был протестирован множеством потребителей и в настоящее время активно отгружается, преимущественно на российский рынок.

В 2010 году было экспортировано 7% выпущенного полипропилена. В связи с повышенной активностью на российском рынке часть объемов более половины объема было переориентировано на отечественный рынок. Доля ОАО «НКНХ» в поставках на мировой рынок составила 0,2%.

Основные конкуренты на экспортных рынках – LyondellBasell, Ineos, Total PC, SABIC.

Производство полиэтилена сертифицировано на соответствие международному стандарту системы менеджмента качества ISO 9001.

Неонол (оксиэтилированный нонилфенол)

Неонол относится к поверхностно-активным веществам, используемым в качестве основы при производстве различных синтетических моющих средств. ОАО «НКНХ» является единственным производителем неонола в Российской Федерации и СНГ, и одним из ведущих игроков на международном рынке этого продукта. **Доля ОАО на мировом рынке оксиэтилированных нонилфенолов составила около 22%.**

Основные конкуренты – Dow, Honam, Huntsman, Oxiteno.

Производство неонола сертифицировано на соответствие международному стандарту системы менеджмента качества ISO 9001.



Показатели деятельности «Нижнекамскнефтехим»



Показатели деятельности «Нижнекамскнефтехим»

Экономическая эффективность

ОАО «Нижнекамскнефтехим» является крупнейшей нефтехимической компанией России и вносит существенный вклад в экономику страны.

Основные результаты работы предприятия приведены в таблицах:

Выручка от реализации нефтехимической продукции

№	Наименование	Ед. изм.	2009 год	2010 год
1.	Выпуск товарной продукции	млн. руб.	57 291,6	90 487,3
2.	Реализации продукции, всего	млн. руб.	60 262,1	94 407,1
	В том числе реализация товарной продукции на экспорт	млн. руб.	30 976,6	46 903,9
3.	Затраты на 1 руб. реализованной продукции	коп.	95,76	86,85
4.	Прибыль до налогообложения	млн.	699	9 361,4

В 2010 году выпущено товарной продукции на сумму 90,5 млрд. руб. В сопоставимых ценах рост выпуска товарной продукции к уровню 2009 года составил 113,8%. Реализовано продукции и услуг на сумму 94,4 млрд. руб.

Производство основных видов продукции в натуральном выражении

Наименование	Ед.изм.	2009 год	2010 год
Каучук СКИ	т	150 583	216 751
Каучук СКЭПТ	т	2 636	2 994
Каучук СКД-Н	т	88 770	113 110
Каучук СКД-Л	т	19 780	28 483
Каучуки БК, ГБК	т	135 841	138 852
Дивинил	т	96 883	103 798
Этилен	т	563 108	592 751
Пропилен	т	275 412	283 400
Бензол	т	185 527	186 725
Стирол	т	200 731	202 643
МЭГ	т	68 031	95 053
Окись этилена	т	177 502	212 064
Окись пропилена	т	55 955	67 280
Простые полиэфиры	т	58 867	76 092
Триммеры пропилена	т	23 746	17 251



Наименование	Ед.изм.	2009 год	2010 год
Неонолы	т	86 816	74 109
Полистирол	т	155 757	184 353
Полипропилен	т	189 643	200 006
Полиэтилен	т	130 514	160 002
Полиэтиленгликоль	т	26 873	31 844

Финансовые показатели деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2009–2010 гг.

	2009 год	2010 год
К-т общей ликвидности	0,8	1,29
К-т быстрой ликвидности	0,45	0,76
К-т абсолютной ликвидности	0,15	0,24
К-т износа	44,2	48,3
К-т обновления	4,9	2,7
К-т выбытия	0,3	0,2
Фондовооруженность, тыс. руб.	1 967,4	1938, 9
Среднемесячная производительность труда одного работника, тыс. руб.	304,1	483,1
Чистые активы, млн. руб.	28 908,3	36 047,3

Значения коэффициентов ликвидности на конец отчетного периода остаются в пределах рекомендуемых нормативов, что свидетельствует: у предприятия достаточно средств для погашения своих краткосрочных обязательств.

Сведения по платежам в бюджет, тыс. руб.

Наименование	2009 год		2010 год	
	Начислено	Перечислено	Начислено	Перечислено
Бюджет Российской Федерации	2 378 186	1 915 997	3 975 039	3 699 364
в т.ч. таможенные пошлины	162 401	160 152	214 423	228 076
Бюджет Республики Татарстан, включая целевые бюджетные фонды	987 926	319 391	3 188 481	3 327 912
Бюджет города Нижнекамска	608 968	633 583	599 266	607 300
Другие субъекты Российской Федерации	5 568	2 802	16 926	15 978
Всего	3 980 648	2 871 773	7 779 712	7 650 554



Приоритетные направления деятельности и перспективы развития

- Реализация комплексной стратегической программы развития до 2016 года:
 - проект по организации строительства olefinового комплекса;
 - проекты по наращению мощностей производства синтетических каучуков: БК, ГБК, СКИ, СКД-Н;
 - модернизация и расширение действующих производств по выпуску нефтехимических продуктов (дивинила, изобутилена, изопрена, альфа-олефинов).
- Строительство производства АБС-пластиков мощностью 60 тыс. т/год.
- Завершение реконструкции производства этилена ЭП-600.
- Реализация мероприятий программы энергосбережения и экологической программы.
- Продолжение внедрения комплексной системы управления предприятием на базе программного продукта SAP ERP фирмы SAP AG.

Общественное признание деятельности «Нижнекамскнефтехим»

● Май 2010 г.

– ОАО «Нижнекамскнефтехим» присвоено звание «Лучшее предприятие по изобретательству и рационализации 2009 года» среди предприятий химической и нефтехимической промышленности Татарстана. Предприятию вручены Кубок и диплом первой степени за достойный вклад в успехи рационализаторов и изобретателей республики по итогам смотра на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы в 2009 году. Шестерым новаторам предприятия присвоено звание «Отличник рационализации и изобретательства».

● Июнь 2010 г.

– ОАО «Нижнекамскнефтехим» награждено дипломом и памятным знаком победителя V Республиканского смотра-конкурса по охране труда в номинации «За лучшую организацию работы по охране труда» по итогам 2009 года.

– ОАО «Нижнекамскнефтехим» присвоено звание лауреата I степени Национальной Экологической Премии «ЭкоМир» в номинации «Экологическая наука и технологии» за успешную реализацию перспективной экологической программы на 2007–2015 годы. Генеральному директору акционерного общества Бусыгину В.М. вручены Почетная грамота и Почетный знак премии.

– Генеральному директору ОАО «Нижнекамскнефтехим» В.Бусыгину вручено Благодарственное письмо Главы Нижнекамского муниципального района А.Метшина, в котором выражена признательность коллективу за большой вклад в проведение нижнекамского Сабантуя-2010, сохранение и развитие национальных традиций и культурного наследия народа.



● Сентябрь 2010 г.

– ОАО «Нижнекамскнефтехим» удостоено Гран-при конкурса «Лучший экспонат выставки» в номинации «Продукция с новыми и улучшенными характеристиками» за организацию производства ударопрочного полистирола по итогам 17-й международной выставки «Нефть, газ. Нефтехимия», 5-й специализированной выставки «Экотехнологии и оборудование XXI века» и 1-й специализированной выставки «Пластик & Каучук». Дипломом второй степени предприятие награждено за внедрение собственного энергоисточника ГТУ-75 в номинации «Энергосберегающие технологии и оборудование».

– Кадровая служба ОАО «Нижнекамскнефтехим» в очередной раз стала победителем шестого Всероссийского конкурса «Лучшая российская кадровая служба-2010», который проводился в рамках Международного форума «Мировой опыт и экономика России». Диплом победителя и почетный знак «Отличник российской кадровой службы-2010» были вручены начальнику отдела кадров предприятия М.Полянской на торжественной церемонии в Москве.

● Октябрь 2010 г.

– ОАО «Нижнекамскнефтехим» удостоено дипломов и грантов как победитель республиканского этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» во всех трех номинациях, в которых было заявлено участие: «За развитие кадрового потенциала», «За формирование здорового образа жизни на предприятии» и «За развитие социального партнерства».

– ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало победителем федерального конкурса «Таможенный Олимп-2010» в номинации «Лучший экспортер». Вручение призов состоялось 20 октября в рамках XI Международной выставки «Таможенная служба-2010».

– ОАО «Нижнекамскнефтехим» удостоено диплома победителя республиканского конкурса «ЭКОлидер» среди предприятий всероссийского значения в номинации «За эффективный экологический менеджмент».



● Ноябрь 2010 г.

– Юридическое управление ОАО «Нижнекамскнефтехим» – победитель ежегодного профессионального конкурса «Лучшие юридические департаменты России-2010», проводимого журналом «Корпоративный юрист» и компанией Pynes&Moegner, в номинации «Химическая промышленность».

– ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало абсолютным победителем и обладателем Гран-при V Межрегионального фестиваля корпоративных медиа «Волжский Венец» за развитие системы корпоративных коммуникаций, а радио «Нефтехим-Шансон» награждено дипломом и кубком победителя конкурса корпоративного радио в номинации «За продвижение корпоративных ценностей».

– Годовой отчет ОАО «Нижнекамскнефтехим» стал победителем XIII Ежегодного федерального конкурса годовых отчетов и сайтов в номинации «Профессионализм и качество представления компании в годовом отчете эмитента». Ранее годовой отчет компании становился победителем XI и дипломантом X конкурсов.

– ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало лауреатом российской общенациональной премии «Российские Созидатели» в двух номинациях: «Инновации в информационных технологиях» и «Инвестиционный проект в области энергетики».

– ОАО «Нижнекамскнефтехим» получило «Золотой» сертификат соответствия, подтверждающий, что действующие в компании системы управления соответствуют международно признанным методам работы в области качества, экологии и безопасности.

● Декабрь 2010 г.

– ОАО «Нижнекамскнефтехим» в пятый раз признано победителем общероссийского смотра-конкурса по экологии и удостоено почетного звания «Лидер природоохранной деятельности в России-2010».

– ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало победителем смотра-конкурса по реализации в 2010 году программы «Энергоресурсоэффективность в Республике Татарстан (РТ) на 2006–2010 годы». Памятный знак и почетный диплом победителя смотра-конкурса генеральному директору акционерного общества В.Бусыгину вручил Премьер-министр РТ И.Халиков.

– ОАО «Нижнекамскнефтехим» удостоено дипломов и грантов как победитель во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» за первое место в номинации «За развитие кадрового потенциала» и третье место в номинации «За формирование здорового образа жизни на предприятии».



Социальная миссия, корпоративная социальная
ответственность и стратегия развития



Социальная миссия, корпоративная социальная ответственность и стратегия развития

«Нижнекамскнефтехим» видит свою миссию в полном удовлетворении требований потребителей, получении максимальной прибыли для развития компании и выполнения всех социальных обязательств.

Социальная миссия Компании – производить необходимую обществу продукцию – каучуки и другие нефтехимические продукты – наиболее эффективным и безопасным способом, тем самым содействовать социальному росту благосостояния общества, стабильному развитию территории и благополучию населения региона хозяйствования, повышению уровня жизни своих работников. Социальная миссия Открытого акционерного общества тесно связана с корпоративной социальной ответственностью. Корпоративная социальная ответственность распределяется по отношению к обществу в целом, по отношению к местным сообществам и по отношению к персоналу.

Корпоративная социальная ответственность

Принципы корпоративной социальной ответственности (КСО) бизнеса по отношению к акционерам и инвесторам:

- равное отношение ко всем акционерам, владеющим акциями Компании, в соответствии с требованиями законодательства РФ;
- взаимное доверие и уважение;
- открытость при принятии корпоративных решений;
- персональная ответственность членов Совета директоров и Правления Компании и их подотчетность ее акционерам;
- следование стандартам информационной прозрачности и открытости;
- защита прав акционеров и работников Компании;

- постоянное совершенствование стандартов корпоративного поведения.

Принципы КСО бизнеса по отношению к обществу в целом:

- производство необходимой обществу продукции наиболее эффективным способом с учетом интересов бизнеса и общества в объеме, качестве и ассортименте соответствующих рыночному спросу;
- безусловное соблюдение законодательства страны, в том числе в части уплаты налогов;
- соблюдение требований международных соглашений, в том числе норм ведения бизнеса, выработанных международным сообществом;
- использование ресурсосберегающих технологий, обеспечение экологической и промышленной безопасности производства;
- реализация общественно значимых благотворительных проектов в социальной и природоохранной сферах на национальном и международном уровнях.

Принципы КСО бизнеса по отношению к местным сообществам:

- предоставление рабочих мест населению территории;
- уплата налогов, формирующих местный и региональный бюджет;
- проведение социально ответственной реструктуризации приемлемым для местного общества способом;
- реализация проектов, содействующих социально-экономическому развитию территории и социальной сферы;
- участие в проектах по охране окружающей среды;
- оказание благотворительной помощи социально незащищенным категориям граждан.



Принципы КСО бизнеса по отношению к персоналу:

- предоставление эффективных рабочих мест конкурентоспособным уровнем оплаты труда и социальных льгот;
- безусловное соблюдение установленных законодательством и коллективными соглашениями норм в сфере социально-трудовых отношений;
- обеспечение безопасных условий труда и высокого уровня социально-бытовых условий на производстве, исходя из приоритетности безопасности работников и сохранения их здоровья;
- содействие всестороннему профессиональному и культурному развитию работников.

Стратегия развития Компании

Стратегическая программа развития ОАО «Нижнекамскнефтехим» до 2016 года разработана в интеграции с основными направлениями Президентской программы развития нефтегазохимического комплекса Республики Татарстан и полностью соответствует ее целям и задачам.

Стратегическая программа развития ОАО «Нижнекамскнефтехим» корреспондируется с основными принципами разрабатываемого в настоящее время Минэнерго РФ Плана развития газо- и нефтехимии России до 2030 года, в котором крайне остро обозначен дефицит отечественных пиролизных мощностей, как сдерживающий фактор для дальнейшего развития отрасли. План предусматривает кластерное развитие российской нефтехимии и олефиновый проект ОАО «Нижнекамскнефтехим» является якорным для Волжского кластера.

Стратегия устойчивого развития ОАО «Нижнекамскнефтехим» в долгосрочной перспективе заключается в:

- укреплении позиций компании на внутреннем и внешнем рынках, как производителя широкого спектра синтетических каучуков;
- трансформировании в крупного игрока на рынках России и СНГ в области производства и продаж широкого спектра пластиков, замещающих в том числе их импорт;
- уходе от продаж продукции низкой степени переработки с низкой добавленной стоимостью.

Реализация стратегии предполагает:

- расширение ассортимента и объемов производства основных видов продукции;
- увеличение объема продаж, выручки и прибыли компании;
- увеличение степени передела углеводородного сырья, выпуска продукции с повышенной добавленной стоимостью, обеспечение высокой конкурентоспособности продукции;
- значительную модернизацию и обновление основных фондов;
- обеспечение экологической безопасности и энергетической эффективности производственного комплекса.

Решение поставленных задач планируется достичь за счет существенного увеличения выпуска основных видов продукции путем строительства до 2020 года нового олефинового комплекса производственной мощностью по этилену 1 млн. тонн/год.

Вместе с этим планируется наращивание мощностей по основным видам каучуков: БК/ГБК, СИИ, СКД-Н, СКД-Л, ДССК, СКЭПТ, а также пластикам: полистиролу, полипропилену, полиэтилену, АБС.

В целях дальнейшей работы по энергосбережению в ОАО «Нижнекамскнефтехим» разработана

Программа энергосбережения на период 2006–2010 гг.



Основные направления реализации Программы:

- совершенствование существующих энергосберегающих технологий;
- внедрение новых энергосберегающих технологий;
- использование новых высокоэффективных катализаторов;
- реконструкция и модернизация технологического оборудования;
- увеличение загрузки мощностей;
- рациональное использование вторичных энергоресурсов;
- снижение непроизводительных потерь сырья и энергоресурсов;
- оснащение всех производств автоматизированными системами управления.

Кроме этого, успешно реализуются Экологическая программа на 2007–2015 гг. и Программа разработки и внедрения системы экологического менеджмента. Настоящая Экологическая программа является составной частью общей программы социально-экономического развития Компании. Конкретными задачами, решаемыми программой, являются повышение экологической эффективности и противоаварийной устойчивости производства, развитие природоохранных объектов, создание эффективной системы мониторинга и совершенствование системы управления окружающей средой, решением отдельных экологических проблем Нижнекамского муниципального образования.

Система менеджмента качества, система управления окружающей средой и система менеджмента безопасности ОАО «Нижнекамскнефтехим» сертифицированы одним сертифицирующим органом – CQS IQNet, в сентябре 2010 года от чешской аудиторской компании «IQNet» (г. Прага) был получен «Золотой» сертификат соответствия систем признанным методам работы в данных сферах в его обновленной версии.

Выработанная в Компании стратегия устойчивого развития предприятия, наличие высококвалифицированных кадров и мощной производственной базы являются гарантией дальнейшей успешной работы ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Системы управления в области устойчивого развития

Общее руководство деятельностью ОАО «Нижнекамскнефтехим» в области устойчивого развития и КСО осуществляют в соответствии с разделением полномочий Совет директоров, Правление и Генеральный директор. Уставом Компании предусмотрено право Совета директоров устанавливать требования к квалификации Генерального директора и членов Правления для определения стратегии Компании по экономическим, экологическим и социальным вопросам.

Координация деятельности в области КСО

Координация деятельности в области КСО возложена на заместителя Генерального директора по персоналу и социальным вопросам. Служба под его руководством отвечает за выполнение следующих функций:

- разработка и реализация корпоративной стратегии и политик в сфере управления персоналом, труда, заработной платы, социальных программ, социального партнерства, взаимоотношений с внешними организациями по социальным вопросам;
- организация разработки и внедрения корпоративных стандартов в области управления персоналом, социального партнерства, социальных программ, в том числе содействующих социальному развитию территорий размещения предприятий Компании;
- формирование ключевых показателей эффек-



тивности деятельности Компании в области персонала и социальной политики;

- методическое обеспечение работ в области управления персоналом;
- обеспечение предприятий Компании, ее дочерних и зависимых обществ персоналом, методическое обеспечение работ в области управления персоналом;
- разработка и обеспечение реализации стратегии и текущих политик в области компенсационной политики и мотивации персонала, а также корпоративных HR-стандартов;
- разработка и координация реализации социальных (пенсионных, социокультурных, социально-бытовых и др.) и благотворительных программ на общекорпоративном уровне;
- разработка и обеспечение функционирования корпоративной системы социального мониторинга и социальной отчетности, в том числе по международным стандартам;
- организация взаимодействия с государственными органами, российскими и международными организациями по социальным вопросам.

Разработка и реализация политик в области КСО

За разработку и реализацию экологической политики, а также политики в области технического регулирования, промышленной безопасности и охраны труда, менеджмента качества отвечает первый заместитель Генерального директора – главный инженер. Служба главного инженера отвечает за выполнение следующих функций:

- формирование и обеспечение реализации основных направлений корпоративной Экологической политики;
- взаимодействие с государственными законодательными и надзорными органами по вопросам охраны окружающей среды;
- обеспечение производственной деятельности в области технического регулирования;

- обеспечение функционирования Корпоративной интегрированной системы менеджмента качества и экологического менеджмента в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9000, ISO 14000 и OHSAS 18000;
- разработка, реализация и контроль исполнения политики в области промышленной безопасности и охраны труда, организация функционирования единой системы управления промышленной безопасностью и охраной труда Компании;
- взаимодействие с государственными законодательными и надзорными органами, общественными организациями по вопросам охраны труда.

В соответствии с принятой в Компании практикой отчеты о результативности деятельности подразделений Компании и органов ее управления в социальной, экологической, экономической сферах вносятся на рассмотрение и оценку соответствующих вышестоящих органов корпоративного управления.

Функция обеспечения взаимодействия с акционерами и инвесторами в Компании возложена на заместителя генерального директора – начальника Управления по корпоративной собственности и стратегическому развитию. Основными направлениями деятельности данной службы являются:

- организация выпуска эмиссионных ценных бумаг и производных финансовых инструментов Компании;
- обеспечение обращения ценных бумаг и производных финансовых инструментов Компании на организованном и внебиржевом фондовых рынках в России и за рубежом;
- проведение единой информационной политики по отношению к акционерам и инвесторам, раскрытие соответствующей информации о деятельности Компании в соответствии с действующим законодательством;



- обеспечение выполнения требований действующего законодательства в части, касающейся соблюдения прав и законных интересов акционеров и инвесторов;
- осуществление взаимодействия Компании с органами государственной власти Российской Федерации по вопросам, входящим в компетенцию данной службы;
- проведение единой политики Компании в сфере корпоративного управления (во взаимодействии с профильными подразделениями Компании).

Служба общественных связей отвечает за информационную политику и развитие эффективной системы взаимодействия с российскими и иностранными СМИ. Служба общественных связей:

- формирует политику Компании в сфере взаимодействия с российскими и иностранными средствами массовой информации в рамках реализации Стратегии развития Компании;
- разрабатывает и реализует рекламные кампании в российских и иностранных средствах массовой информации с целью содействия отдельным направлениям деятельности и развитию бизнеса Компании в целом в рамках реализации Стратегии развития Компании;
- контролирует соблюдение фирменного стиля Компании и осуществляет его совершенствование, организует изготовление полиграфической, рекламной и презентационной продукции Компании;

- осуществляет сопровождение содержания корпоративного web-сайта Компании.

Сертифицированные системы менеджмента Компании

Основной целью организации работ по внедрению международных стандартов на системы менеджмента (СМ) в отраслевых комплексах Компании является обеспечение доказательной базы и требуемого уровня гарантий безопасности производства и уверенности покупателя в качестве и надежности поставок производимой продукции. Внедрение требований СМ ISO 9000, ISO 14000 и OHSAS 18000 в Компании осуществляется на основе интеграционного системного подхода к менеджменту в рамках Корпоративной интегрированной системы менеджмента качества и экологического менеджмента, в область применения которой входят структурные подразделения ОАО «Нижнекамскнефтехим».

ОАО «Нижнекамскнефтехим» сертифицировало Корпоративную интегрированную систему менеджмента качества и экологического менеджмента в области производства, управления проектами, продажи и поставки продукции. Впервые сертификат соответствия требованиям СМ Компанией был получен в 2003 году, его статус ежегодно подтверждается под надзором независимого органа по сертификации.



Заинтересованные стороны в деятельности компании

Заинтересованные стороны в деятельности компании

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Реализуя свою социальную миссию и стратегию, ОАО «Нижнекамскнефтехим» учитывает мнение всех заинтересованных сторон. Работа в тесном диалоге с заинтересованными сторонами позволяет Компании быстрее узнавать об ожиданиях всех стейкхолдеров и общества в целом и своевременно реагировать на их запросы. Компания на регулярной основе изучает мнение ключевых заинтересованных сторон посредством проведения опросов и консультаций, круглых столов, осуществляет взаимодействие с ними в форме переговоров, рабочих групп, постоянно действующих комиссий, встреч и совещаний по решению конкретных вопросов и т.п. Основанием для определения ключевых заинтересованных сторон является анализ степени взаимовлияния и тесноты взаимодействия, важности учета их интересов для Компании.

Наиболее значимыми заинтересованными сторонами являются работники, акционеры и инвесторы, партнеры по бизнесу, местные сообщества (в том числе региональные органы власти, орга-

ны местного самоуправления, население и общественные организации), заинтересованные стороны на федеральном уровне, международные организации. Для каждой группы разработаны и внедрены свои методы информирования, обратной связи и взаимодействия.

Компания на постоянной основе взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон, рассматривая взаимовыгодные отношения с ними как важнейший ресурс устойчивого развития.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами ОАО «Нижнекамскнефтехим» строит на следующих основополагающих принципах:

- уважение и учет интересов, мнений и предпочтений;
- открытость и прозрачность;
- доверие и искренность;
- безусловное соблюдение законодательства;
- учет международных и российских стандартов;
- ответственное выполнение принятых обязательств;
- уважение истории, культуры, традиций, образа жизни и наследия жителей территории хозяйствования.



Форма взаимодействия с заинтересованными сторонами

Работники	Партнеры по бизнесу
Коллегиальные органы работодателей и работников (Комиссия по коллективному договору, Комиссия по охране труда)	Деловые встречи, совещания
Приемные дни по производственным и социально-трудовым вопросам	Выбор поставщиков на конкурсной основе
Ежегодный корпоративный форум	Учет мнений потребителей о качестве продукции
Социальный мониторинг	Разработка стандартов в области сбыта продукции
Корпоративные культурные и спортивные мероприятия	
Профсоюзные комитеты, производственные советы и другие объединения работников	
Акционеры и инвесторы	Региональное сообщество
Встречи менеджмента Компании с акционерами и инвесторами	Совместные программы с администрацией г. Нижнекамска и Нижнекамского района, органами местного самоуправления
Участие менеджмента Компании в российских и международных конференциях	Совместные программы с администрацией г. Нижнекамска и Нижнекамского района, рабочие группы и комиссии по вопросам социальной политики
Общее собрание акционеров	Сотрудничество с учреждениями начального, среднего и высшего образования
Ответы на обращения акционеров и инвесторов	Сотрудничество с общественными организациями
Поездки на предприятия компании	Социальный мониторинг
Раскрытие информации о деятельности Компании в соответствии с требованиями законодательства	
Заинтересованные стороны на федеральном уровне	Заинтересованные стороны на международном уровне
Участие в тематических совещаниях, конференциях	Участие в работе международных НКО
Представительство и участие в работе РТК	Представительство в профильных международных организациях
Сотрудничество с РАН	Сотрудничество с МОТ, МОР
Представительство и участие в рабочих группах объединений и работодателей (РСПП, КСОРР, АМР и др.)	
Сотрудничество с учреждениями высшего профессионального образования	

ОАО «Нижнекамскнефтехим» является членом следующих организаций:

- Ассоциация автоматической идентификации «ЮНИСКАН/ГС 1 РУС»;
- Международная академия менеджмента качества;
- Торгово-промышленная палата;
- Ассоциация газотурбинных технологий;
- Российский Союз химиков;
- Российский Союз промышленников и предпринимателей;
- Международный институт производителей каучуков (МИПСК);
- Интершенл Роббер Стади Груп (IRSG);
- Ассоциация Синтезкаучук;
- Ассоциация предприятий и предпринимателей Республики Татарстан;
- Саморегулируемая организация Региональное некоммерческое партнерство «Содружество строителей РТ».



АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ

Основные корпоративные стандарты и регламенты:

- ✓ Устав ОАО «Нижнекамскнефтехим»
- ✓ Положение о Совете директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим», утвержденное в новой редакции Общим собранием акционеров 26.04.2007 г.
- ✓ Положение об Общем собрании акционеров ОАО «Нижнекамскнефтехим», утвержденное в новой редакции Общим собранием акционеров 26.04.2007 г.
- ✓ Положение о порядке деятельности Ревизионной комиссии ОАО «Нижнекамскнефтехим», утвержденное в новой редакции Общим собранием акционеров 26.04.2007 г.
- ✓ Положение об информационной политике ОАО «Нижнекамскнефтехим»
- ✓ Положение о дивидендной политике ОАО «Нижнекамскнефтехим»
- ✓ Положение об управлении внутреннего контроля ОАО «Нижнекамскнефтехим»
- ✓ Положение о независимых директорах ОАО «Нижнекамскнефтехим»
- ✓ Кодекс корпоративной этики членов Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим»
- ✓ Кодекс корпоративного поведения ОАО «Нижнекамскнефтехим»
- ✓ Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим»
- ✓ Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Взаимоотношения ОАО «Нижнекамскнефтехим» с акционерами и инвесторами строятся на принципах прямого конструктивного диалога в соответствии с действующим законодательством и общепринятой мировой практикой. ОАО «Нижнекамскнефтехим» стремится к максимальной прозрачности своей деятельности и обеспечивает



равный и своевременный доступ акционеров и инвесторов к информации об Обществе.

Функция обеспечения взаимодействия с акционерами и инвесторами в ОАО «Нижнекамскнефтехим» возложена на Управление по корпоративной собственности и стратегическому развитию. Основным направлением взаимодействия с акционерами и инвесторами является обеспечение раскрытия информации о деятельности Общества. В соответствии с требованиями действующего законодательства в части, касающейся соблюдения прав и законных интересов акционеров и инвесторов, ОАО «НКНХ» обеспечивает подготовку, публикацию и предоставление в Федеральную службу по финансовым рынкам, российским биржам (ЗАО «ФБ ММВБ» и ОАО «РТС») годовой отчет, ежеквартальные отчеты эмитента ценных бумаг, сообщения о существенных фактах, сообщения о сведениях, которые могут оказать существенное влияние на стоимость ценных бумаг эмитента.

Через регулярное раскрытие информации в соответствии с лизинговыми требованиями бирж Общество обеспечивает поддержание обращения акций на следующих российских торговых площадках: ЗАО «ФБ ММВБ» и ОАО «РТС».

Одной из форм взаимодействия Компании с акционерами является проведение на регулярной основе общих собраний акционеров. Утвержденная Советом директоров Компании дивидендная политика предусматривает направление на выплату дивидендов не менее 15% чистой прибыли после налогообложения, однако, за последние годы сложилась тенденция увеличения данного показателя до 30%.

В рамках работы по повышению информационной прозрачности и удовлетворению интереса инвестиционного сообщества к деятельности Компании:

– проводятся регулярные встречи с инвесторами, аналитиками инвестиционных банков, рейтинговыми агентствами;

– организуются публичные выступления представителей менеджмента о деятельности Компании на российских и международных инвестиционных конференциях;

– ведется повседневная работа в части письменных ответов на обращения акционеров и инвесторов.

ПАРТНЕРЫ ПО БИЗНЕСУ

Основные корпоративные стандарты и регламенты:

- ✓ Инструкция «О порядке приемки продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления по количеству»
- ✓ Инструкция «О порядке приемки продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления по качеству»
- ✓ Положение «О порядке осуществления закупок с использованием электронной торговой площадки»
- ✓ Положение «Порядок деятельности УПХУС по осуществлению закупок сырья»
- ✓ Положение «О договорно-тендерной комиссии»
- ✓ Положение «О порядке оформления документов на оплату договоров, контроле за расчетами»
- ✓ Положение «Порядок оформления, визирования договоров»
- ✓ Положение «Порядок принятия мер корректирующего и предупреждающего действия»
- ✓ Положение «О порядке приема зарубежных делегаций, отдельных иностранных специалистов, прибывающих в ОАО «Нижнекамскнефтехим» и выезда специалистов ОАО в зарубежные страны и на переговоры в другие города России»
- ✓ Положение «По учету, обращению и хранению документов, содержащих коммерческую тайну в ОАО «Нижнекамскнефтехим» и при работе с другими организациями»

- ✓ Стандарт «Анализ запросов и ответов на коммерческие предложения потенциальных покупателей и анализ исполнения договоров при продаже продукции на внутреннем рынке»
- ✓ Стандарт «Руководство по управлению жалобами внешних потребителей. Мониторинг и анализ. Мониторинг и анализ удовлетворенности»
- ✓ Стандарт «Порядок ведения претензионно-исковой работы»

Компания стремится взаимодействовать с партнерами по бизнесу, поставщиками и потребителями на принципах прозрачности, справедливости и беспристрастности при соблюдении моральных норм бизнеса. Компания реализует социально ответственный подход к выбору поставщиков и потребителей. Поиск потенциальных партнеров осуществляется в Обществе на основе изучения конъюнктуры рынка с учетом общественной репутации компаний и разделяемых ими принципов корпоративного управления и социальной ответственности. ОАО «НКНХ» проводит предварительную квалификацию претендентов на поставку товаров и услуг, уделяет особое внимание деловой этике поставщиков.

Общество осуществляет закупку основных потребляемых ресурсов на тендерной основе, ориентируясь на принципы открытости процедур закупок:

- раскрывает способы обеспечения своих обязательств победителям тендеров на этапе объявления конкурсов;
- осуществляет вскрытие предложений участников конкурса в присутствии участников конкурса или уполномоченных ими представителей;
- распределяет лот на поставку товаров или услуг при наличии возможности и целесообразности его разделения в равных долях, в случае если несколькими участниками конкурса предлагаются одинаковые условия поставки.

Круг потребителей своей продукции Компания определяет на основе критериев отбора, учитывающих рейтинг надежности компаний-покупателей и их авторитет на мировом рынке. Отношения с потребителями Общество развивает на основе разработки стандартов в области сбыта, касающихся рассмотрения претензий потребителей, оценки степени их удовлетворенности. ОАО «НКНХ» демонстрирует гибкость в политике продаж – предоставляет покупателям дополнительную услугу в части отсрочки платежей, совершенствования условий поставок.

Компания на основе Стандарта предприятия проводит ежегодные опросы всех клиентов на внутреннем и внешнем рынках с целью выявления их мнения об условиях поставки, качестве продукции, ее упаковке. В целях повышения результативности работы с потребителями и обеспечения информирования заинтересованных сторон сформированы и поддерживаются электронные базы данных по претензиям потребителей по всем видам продукции Компании и по несоответствиям, связанным с поставками продукции.

С целью получения дополнительных конкурентных преимуществ и укрепления деловых связей со стратегическими потребителями готовой продукции проведены работы по организации автоматического обмена электронными данными между ERP-системами компании «Континенталь» и ОАО «Нижекамскнефтехим» через портал Rubber Network.

На сегодняшний день ОАО «Нижекамскнефтехим» имеет полную техническую возможность интеграции с остальными мировыми потребителями химической продукции, участниками торговой площадки Elemica (Мишлен, Гудеер, Пирелли и т.д.).



РАБОТНИКИ

Основные корпоративные стандарты и регламенты:

- ✓ Политика в области управления персоналом
- ✓ Политика в области охраны труда и промышленной безопасности
- ✓ Правила внутреннего трудового распорядка
- ✓ Стандарт предприятия «Аттестация руководителей работников и специалистов ОАО «Нижнекамскнефтехим»
- ✓ Стандарт предприятия «Подбор, расстановка и адаптация кадров. Порядок определения и подготовки резерва кадров для замещения должностей руководителей и специалистов ОАО «Нижнекамскнефтехим»
- ✓ Стандарт предприятия «Порядок подготовки и повышения квалификации кадров в ОАО «Нижнекамскнефтехим»
- ✓ Положение «О награждении работников ОАО «Нижнекамскнефтехим»
- ✓ Положение «О проведении конкурса на замещение вакантных должностей в ОАО «НКНХ»
- ✓ Положение «Об организации обучения и проверки знаний рабочих ОАО «НКНХ»
- ✓ Положение «О моральном и материальном стимулировании работы по охране труда и промышленной безопасности в ОАО «НКНХ»
- ✓ Положение «Об организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в ОАО «НКНХ»
- ✓ Коллективный договор между работниками и администрацией ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 2010 год
- ✓ Основные направления развития физической культуры и спорта в ОАО «НКНХ»
- ✓ Положение «О порядке материальных выплат с целью социальной защиты пенсионеров, уволившихся на пенсию из ОАО «Нижнекамскнефтехим»
- ✓ Положение «О порядке выплаты единовременного пособия при уходе на пенсию работникам ОАО «Нижнекамскнефтехим»

менного пособия при уходе на пенсию работникам ОАО «Нижнекамскнефтехим»

- ✓ Основные направления молодежной политики в ОАО «НКНХ»
- ✓ Положение «О комитете (комиссии) по охране труда ОАО «НКНХ»

Работники, их профессиональные умения, навыки, квалификация, личностный потенциал – одно из ключевых конкурентных преимуществ Компании.

Доступность значимой информации для каждого работника – одно из важных правил корпоративного управления. Отношения с работниками строятся на основе сложившейся в Обществе, но при этом постоянно развивающейся системы социального партнерства. Общество признает право работников на объединение и создание организаций, представляющих их интересы.

В «НКНХ» действуют профессиональные союзы, социально-трудовые советы и другие общественные объединения, представляющие интересы всех работников или их отдельных категорий. В целях объединения и координации усилий менеджмента и трудовых коллективов по выработке и реализации решений, связанных с жизненно важными вопросами функционирования и развития Компании, создаются и работают коллегиальные органы. Примером являются комиссии по охране труда, состав которых формируется на паритетной основе между работниками и работодателем. В Компании действует развитая система внутрикорпоративных коммуникаций – совокупность информационных каналов, формализованных механизмов и регламентов их функционирования.

Определение потребностей персонала в обмене информацией определяется во время личных бесед руководителей с работниками, на конференциях, собраниях, совещаниях, планерках, путем

анкетирования персонала. Источниками информации для работников и руководителей являются электронная почта, Интернет, ведомственные СМИ, приказы, распоряжения и научно-техническая документация, документы, разработанные в ОАО. Ежегодно на пресс-конференции ОАО озвучиваются основные планы ОАО, проводятся годовые общие собрания акционеров. Полная информация размещена на сайте ОАО «НКНХ». Коммуникации в организации происходят на нескольких уровнях: руководитель – подчиненный, руководитель – рабочая группа, между коллегами. Для оценки эффективности процессов сбора, обработки и использования информации с целью дальнейшего совершенствования специалисты лаборатории социологических, психологических исследований и анализа (ЛСПИиА) ежегодно проводят комплексные опросы сотрудников структурных подразделений об удовлетворенности потребности персонала в обмене информацией и эффективности обмена информацией по вертикали и по горизонтали.

Система внутрикорпоративных коммуникаций направлена на информирование работников о стратегии развития Компании, доведение до них целей, задач, долгосрочных и текущих планов, результатов производственной деятельности Общества и его структурных подразделений, выявление мнений, интересов работников. В Обществе на постоянной основе проводится социальный мониторинг для своевременного выявления проблем и снижения потенциала социальных рисков. Результаты мониторинга используются при разработке социальных программ и принятии управленческих решений. В 2010 году в подразделениях ОАО «Нижнекамскнефтехим» проводились опросы о качестве трудовой жизни, социальной значимости инноваций, работе здравпункта, определении роли молодежной организации в решении проблем молодых работников отрасли,

работе Ведомственной телевизионной студии «Нефтехим», месте и роли профсоюза в гражданском обществе и др.

Внедрена информационная система управления предприятием с использованием инструментов SAP ERP-системы, что позволяет топ-менеджменту повысить конкурентоспособность и инвестиционную привлекательность Компании за счет оптимизации и стандартизации бизнес-процессов с использованием лучших мировых практик и обеспечения прозрачности операционной и финансовой деятельности и применения ИТ-инструментов. Использование данной системы предоставляет возможность управлять компанией на основе всегда достоверной и актуальной информации, необходимой для принятия взвешенных решений.

В системе SAP ERP ведется промышленная эксплуатация модуля HR (сокр. от англ. Human Resources – Управление человеческими ресурсами), посредством которого происходит ежедневное движение персонала, оценка рабочего времени и оплаты труда каждому работнику. Реализована возможность сохранения в системе исторических данных и планирования будущих изменений, что позволяет получить картину организационно-штатной структуры в разрезе прошлого, настоящего и будущего.

Передан в промышленную эксплуатацию комплекс программ по автоматическому планированию закупки учета и выдачи спецодежды и спецобуви. Данная задача позволяет формировать более точный и обоснованный план обеспечения работников Общества средствами индивидуальной защиты с учетом антропометрических данных работников, срока носки и дат фактического получения. Разработка данной задачи позволяет качественно улучшить доведение информации по обеспечению СИЗ до работников.

В связи с принятым на предприятии «Положени-



ем о предоставлении льгот по программе реализации жилья в ОАО «НКНХ» начаты работы по реализации в системе SAP ERP «списания» данной льготы, а также исчисления и удержания НДФЛ из заработной платы работника, с суммы частичного погашения Обществом стоимости квартиры за работника и суммы займа, предоставленного работнику для выплаты первоначального взноса по ипотеке.

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА: РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ, ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, НАСЕЛЕНИЕ И ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Основные корпоративные стандарты и регламенты:

- ✓ Экологическая политика ОАО «Нижнекамскнефтехим»
- ✓ Политика в области охраны труда и промышленной безопасности
- ✓ Политика информационной безопасности ОАО «Нижнекамскнефтехим»
- ✓ Инструкция «По обращению с отходами в ОАО «НКНХ»
- ✓ Коллективный договор между работниками и администрацией ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 2010 год

Деятельность Компании в сфере социально-экономического развития местных сообществ осуществляется в рамках взаимодействия с органами местного самоуправления, региональными органами государственной власти и общественными организациями.

Представители Компании участвуют в деятельности рабочих групп и комиссий, создаваемых администрацией территории по вопросам социальной политики, в рамках которых координируется деятельность органов власти.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» с учетом интересов населения, территорий хозяйствования реализует целевые программы, которые содействуют развитию социальной сферы территорий – образования, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта и связи.

Примером взаимодействия Компании и местной администрации является участие руководителей Компании в еженедельном совещании Нижнекамского муниципального района «Деловой понедельник», работа в составе постоянной комиссии Нижнекамского городского Совета по вопросам Регламента местного самоуправления и депутатской этики.

Компания также сотрудничает с общественными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории хозяйствования, и в том числе с организациями, представляющими интересы социально уязвимых групп населения. С целью обеспечения более эффективной социальной политики на территориях хозяйствования, как правило, раз в год Компания проводит социологические опросы населения и работников своих предприятий, выявляющие социальные ожидания и проблемы, которые требуют первоочередного решения.

Работа ОАО «Нижнекамскнефтехим» с местными региональными органами исполнительной власти строится на основе соглашений о социально-экономическом взаимодействии.

Компания ежегодно выделяет средства на содержание и развитие детских спортивных школ города, финансирует подготовку и проведение международных спортивных соревнований, республиканских, всероссийских и международных фестивалей и конкурсов, а также спонсирует команды, участвующие в чемпионатах России, Европы и мира. Помогает 22 подшефным школам. Более подробно данные представлены в разделах.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ НА РЕГИОНАЛЬНОМ И ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЯХ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» координирует свою деятельность с основными направлениями государственной политики в социально-экономической сфере.

Компания взаимодействует с региональными и федеральными органами законодательной и исполнительной власти, содействуя реализации общественно значимых проектов на общероссийском уровне. При взаимодействии с органами власти Компания считает приоритетным обеспечение баланса интересов бизнеса, работников, населения территории хозяйствования и общества в целом.

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Компания взаимодействует с федеральными органами законодательной и исполнительной власти в области подготовки предложений, направленных на совершенствование социально-

трудовых отношений, социального страхования, пенсионного обеспечения и др.

Договоры между ОАО и базовыми учебными заведениями города (Химико-технологическим институтом, Нефтехимическим колледжем, Нижнекамским технологическим колледжем, Профессиональным лицеем №44), гарантируют организацию практики учащихся определенных профессий на нашем предприятии, что представляет немаловажную роль для всего города.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Компания, являясь одной из крупнейших нефтехимических корпораций, реализует большую часть своей продукции на зарубежных рынках. В связи с этим особое внимание уделяется сотрудничеству с международными неправительственными организациями.

Взаимодействие с международными общественными организациями осуществляется в целях взаимовыгодного обмена передовым опытом в производственной, экологической, социальной и других сферах деятельности.

Членство в международных организациях открывает новые возможности для расширения бизнеса Компании, как с точки зрения привлечения иностранных инвестиций, так и с точки зрения расширения российским компаниям доступа на международные рынки.

Информационная политика Компании во взаимодействии с заинтересованными сторонами

В 2010 году Компания продолжила реализацию политики информационной открытости, направленной на предоставление всем заинтересованным сторонам достоверной и полной информации по всем ключевым направлениям деятельности. Компания стремится максимально эффективно





использовать все способы донесения информации до заинтересованных сторон. Традиционно особое внимание уделяется повышению уровня информационной прозрачности и улучшению качества раскрываемой информации.

Развитие корпоративных каналов коммуникации является одним из приоритетных направлений деятельности. Информация о важнейших событиях в жизни Компании и результатах ее деятельности доступна всем заинтересованным сторонам через пресс-релизы и средства массовой информации: корпоративный сайт, годовой отчет, газеты, радио и телевидение.

Разработка политики, стратегии и планов по обмену информацией на основе выявленной потребности осуществляется в части обмена информацией и определена в Положении ДИТ-П-23. Исследования лаборатории социологических, психологических исследований и анализа по выявлению потребности в обмене информацией используются регулярно для доведения информации до работников через СМИ. Например, важную роль в информировании работников, развитии их производственной и общественной активности играет многотиражная печать, радиовещание и телевидение Компании. 2 многотиражные газеты: «Нефтехимик» (на русском языке, выходит с 1968 г. 1 раз в неделю, тираж 10 986 экз.) и «Хезмәттәш авазы» (на татарском языке, выходит с 1992 г. тираж 2142), радио «Нефтехим» (проводное вещание ведет на русском и на татарском языках 3 раза в неделю, охват около 17,5 тыс. нефтехимиков) и «эфирное» радио (вещает ежедневно с 7 до 23 часов, охватывает население близкорасположенных районов и городов: Нижнекамск, Набережные Челны, Елабуга, Мамадыш, Менделеевск), ведомственная телевизионная студия (периодичность – 5 раз в неделю на русском и на татарском языках, охват около 120 тыс. населения), музей истории ОАО и постоянная, современно оборудо-

ванная фотолаборатория пишут историю, летопись развития ОАО, выступают в роли активных помощников администрации, профсоюзной организации, работников.

Процесс планирования в ОАО осуществляется на основании полученной информации. Изучаются имеющиеся рынки сбыта: наличие конкурентов, цены на аналогичную продукцию. Управление экспорта ведет мониторинг внешних рынков сбыта на основе различных источников информации. В качестве источников информации используются периодические отечественные и зарубежные журналы конъюнктурно-коммерческой информации, материалы информационного агентства Рейтер, различного рода статистические справочники и др.

СМИ оперативно освещают решения, постановления с заседаний Правления ОАО (еженедельно), Совета директоров. Ежегодно к собранию акционеров публикуются в печати годовой отчет, бухгалтерский баланс, отчет о финансовых результатах (в республиканских газетах «Республика Татарстан» и «Ватаным Татарстан», в городских – «Нижнекамская правда» и «Туган як»), на официальном сайте ОАО www.nknh.ru. С целью улучшения эффективности обмена информацией используются различные формы представления материала: пресс-конференция, «прямая линия» с руководителями, репортаж, интервью, монологи (почти в каждом номере, передаче), очерки, зарисовки печатаются в постоянных рубриках «О тех, кто рядом с нами», «Человек и его дело», и т.д.

В ноябре 2010 года ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало абсолютным победителем и обладателем Гран-при V Межрегионального фестиваля корпоративных медиа «Волжский Венец» за развитие системы корпоративных коммуникаций, а радио «Нефтехим-Шансон» награждено дипломом и кубком победителя конкурса корпоративного радио в номинации «За продвижение корпоратив-

ных ценностей». В этом же месяце Годовой отчет ОАО «Нижнекамскнефтехим» стал победителем XIII Ежегодного федерального конкурса годовых отчетов и сайтов в номинации «Профессионализм и качество представления компании в годовом отчете эмитента». Ранее годовой отчет компании становился победителем XI и дипломантом X конкурсов.

Взаимодействие со средствами массовой информации

Компания стремится максимально полно отвечать на запросы журналистов, представляющих средства массовой информации местного и регионального уровней, зарубежные издания, с целью информирования всех заинтересованных сторон о событиях и текущей деятельности Компании, перспективах развития.

Работу с представителями средств массовой информации (СМИ) организует пресс-служба компании. Пресс-служба поддерживает связь с федеральными («Российская газета», «Коммерсант», «Известия»), республиканскими (газеты «Республика Татарстан», «Ватаным Татарстан», «Время и деньги», телеканалы «ТНВ», ГТРК «Татарстан»), городскими (газеты «Нижнекамская

правда», «Ваша газета», «Нижнекамское время», телекомпания – НТР и «Эфир») средствами массовой информации. Представители СМИ регулярно приглашаются на пресс-туры, пресс-конференции, конференции трудового коллектива, на торжественные и спортивные мероприятия, проводимые в ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Компания издает корпоративные газеты «Нефтехимик» и «Хезмөттөш авазы» (на татарском языке), организует работу ведомственных радио- и телестудий. Газетные публикации, радио-, телепередачи пользуются популярностью как среди сотрудников, так и иных заинтересованных сторон. Важнейшей задачей ведомственных СМИ является формирование корпоративной сплоченности вокруг решения общих задач. В материалах, публикуемых в корпоративных СМИ, рассказывается как о деятельности компании и её подразделений, так и об отдельных нефтехимиках.

Одной из новых форм диалога с заинтересованными сторонами стал блог на корпоративном официальном сайте ОАО «Нижнекамскнефтехим», открытый в июне 2006 года. Посредством этого инструмента Компания стремится поддерживать диалог с аудиторией, активно использующей Интернет не только в качестве источника информации, но и современного средства общения.



«Нижнекамскнефтехим» и акционеры



«Нижнекамскнефтехим» и акционеры

Корпоративные действия

ОАО «Нижнекамскнефтехим» в своей корпоративной деятельности руководствуется Кодексом корпоративного поведения, рекомендованного к применению Распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 г. № 421.

Органы управления Компанией

Действующая в ОАО «Нижнекамскнефтехим» система корпоративного управления ориентирована на соответствие принятым международным стандартам и направлена на эффективную реализацию деятельности Компании. Корпоративная политика и бизнес-процессы строятся на принципах максимальной прозрачности и открытости для всех заинтересованных лиц, предотвращения рисков конфликта интересов.

Руководство Компании уделяет особое внимание совершенствованию корпоративного управления – постоянно изучает и адаптирует лучшую российскую и международную практику в этой области. В соответствии с Уставом ОАО «Нижнекамскнефтехим» органами управления Компании являются: Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление, Генеральный директор. Председателем Совета директоров ОАО «НКНХ» является Шигабутдинов А.К., генеральный директор ОАО «ТАИФ». Возглавляет Правление и руководит его работой Генеральный директор, избираемый Советом директоров – Бусыгин В.М.

Генеральный директор отвечает перед акционерами и Советом директоров за реализацию стратегии развития и финансовые результаты деятельности Компании.

Принципы корпоративного управления Компании основаны на нормативно-правовой базе, включающей в себя законодательство Российской Федерации и внутренние документы ОАО «Нижнекамскнефтехим», утвержденные Общим собранием акционеров и Советом директоров Компании.

Общее собрание акционеров

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «Нижнекамскнефтехим» высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. К компетенции Общего собрания акционеров Общества относятся вопросы, которые не могут быть переданы на решение Совету директоров, Генеральному директору или Правлению Общества. В 2010 году 15 апреля состоялось одно очередное Собрание акционеров. На этом собрании рассматривались вопросы:

- ✓ Об утверждении годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и убытках ОАО «Нижнекамскнефтехим», по результатам финансового 2009 года.
- ✓ О распределении прибыли ОАО «Нижнекамскнефтехим», в том числе о выплате (объявлении) дивидендов, по результатам финансового 2009 года.
- ✓ О выборах членов Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим».
- ✓ О выборах членов Ревизионной комиссии ОАО «Нижнекамскнефтехим».
- ✓ Об утверждении аудитора ОАО «Нижнекамскнефтехим».
- ✓ О внесении изменений и дополнений в Устав ОАО «Нижнекамскнефтехим» и утверждение его в новой редакции.
- ✓ О внесении изменений и дополнений во внутренние положения ОАО «Нижнекамскнефтехим» и утверждение их в новой редакции.

Совет директоров

Совет директоров является органом управления Компании и осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом и Уставом Компании к компетенции Общего собрания акционеров.

Члены Совета директоров избираются годовым собранием в порядке, предусмотренном Федеральным законом, на срок до следующего годо-



вого Собрания. Количественный состав Совета директоров Компании – 11 человек. Количество независимых членов – 5 человек.

Для предварительного рассмотрения наиболее важных задач, стоящих перед Компанией, Совет директоров формирует следующие комитеты: по кадрам и вознаграждениям, по аудиту. При необходимости Совет директоров может создавать иные комитеты.

Комитеты действуют на основании положений, утвержденных Советом директоров. Персональный состав комитетов формируется Советом директоров.

Комитеты Совета директоров должны собираться на заседания в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работ и по мере необходимости. Комитеты могут проводить совместные заседания.

В 2010 году было проведено 11 заседаний Совета директоров Компании. На заседаниях было рассмотрено более 50 вопросов, такие как:

- о ходе выполнения «Бизнес-плана Стратегической программы развития ОАО «Нижнекамскнефтехим» на период 2009–2013 гг.»;
- о ходе реализации Программы энергосбережения ОАО «Нижнекамскнефтехим» на период 2006–2010 гг., в том числе об энергообеспечении ОАО «Нижнекамскнефтехим»: эффективность работы ГТУ-75, выход на оптовый рынок, тарифы и объемы потребления энергоресурсов;
- Об утверждении распределения между членами Совета директоров руководства основными направлениями деятельности ОАО «НКНХ» и закрепление за ними ответственных руководителей от исполнительных органов ОАО «НКНХ» и др.

Выплаты членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям обусловлены результатами деятельности Компании.

В ОАО «НКНХ» существует Положение о премировании работников ОАО «НКНХ» за результаты хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц, в котором установлена взаимосвязь выплат и результатов деятельности, в том числе социальных и экологических. Пункт 4.4. данного Положения регулирует размер выплат месячной премии руководителям ОАО «НКНХ». Согласно Кодексу корпоративного поведения ОАО «НКНХ» размер

вознаграждения членов Совета директоров должен определяться на основе оценки их вклада и зависеть от результатов деятельности Компании, а также результатов оценки деятельности каждого члена Правления. Определение размера вознаграждения члена Совета директоров осуществляется на основании «Положения о принципах и критериях вознаграждения членов Совета директоров и Ревизионной комиссии». Совет директоров утверждает критерии определения размера вознаграждения членов Правления. В годовом отчете Компании отражаются сведения об общей сумме вознаграждения и компенсаций, выплаченных членам Совета директоров и членам Правления Компании.

Управление рисками

Основные риски для ОАО «Нижнекамскнефтехим»

К наиболее значимым группам рисков, способных оказать существенное влияние на выполнение стратегических задач Компании, относятся риски налогового законодательства, экологические, финансовые и социальные.

РИСКИ НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Как и любой иной субъект хозяйственной деятельности, эмитент является участником налоговых отношений. ОАО «Нижнекамскнефтехим» является одним из крупнейших налогоплательщиков Республики Татарстан, осуществляющим уплату федеральных, региональных и местных налогов. Общие принципы налогообложения в Российской Федерации, на которых базируется вся налоговая система России, установлены частью первой Налогового кодекса Российской Федерации (НК РФ). Часть первая НК РФ определила общие правила, которыми должны руководствоваться субъекты налоговых правоотношений, закрепила за ними права и обязанности, а также процессуальные нормы, способствующие соблюдению этих прав и обязанностей.

К числу наиболее существенных изменений, которые могут негативно отразиться на деятельности эмитента, можно отнести внесение изменений или дополнений в акты законодательства о налогах и сборах, касающихся увеличения налоговых ставок, а также введение новых видов на-



логов. Указанные изменения, так же, как и иные изменения в налоговом законодательстве, могут привести к увеличению налоговых платежей и, как следствие, к снижению чистой прибыли эмитента. Правовые риски, связанные с изменением налогового законодательства, эмитент оценивает как средние. Эмитент постоянно реагирует на изменения в налоговом законодательстве с целью наиболее полного и неукоснительного выполнения его требований, а также в полной мере соблюдает налоговое законодательство, касающееся его деятельности, что, тем не менее, не устраняет потенциального риска расхождения во мнениях с соответствующими регулирующими органами по вопросам, допускающим неоднозначную интерпретацию.

РИСКИ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ

К данным рискам относятся: риск загрязнения атмосферного воздуха на промышленной площадке и в близрасположенных населенных пунктах, риск загрязнения водных объектов р. Кама и р. Авлашка, риск загрязнения грунтовых вод в районе действующего и закрытого полигонов промышленных отходов (см. раздел «Нижнекамскнефтехим» и общество. Природоохранная деятельность, стр. 92).

РИСКИ ФИНАНСОВЫЕ

Подверженность эмитента рискам, связанным с изменением процентных ставок, курса обмена иностранных валют, в связи с деятельностью эмитента либо в связи с хеджированием, осуществляемым эмитентом в целях снижения неблагоприятных последствий влияния вышеуказанных рисков.

Риск изменения процентных ставок

В ряде долгосрочных сделок эмитентом применяются плавающие процентные ставки (привязка к LIBOR или EURIBOR), в связи с этим существует риск увеличения стоимости таких заимствований. Фактор снижения: подобные сделки (кредитные сделки, в которых используются плавающие процентные ставки) предусматривают механизм перехода к фиксированной процентной ставке.

Риск обменных курсов

Основная часть кредитных обязательств эмитен-

та номинирована в долларах США. Таким образом, существует определенный валютный риск, связанный с увеличением курса доллар США/рубли. Фактор снижения: порядка 47% от общей выручки Компании поступает за счет продаж продукции на экспорт. Основная валюта экспортной выручки доллар США, что, безусловно, уменьшает данный валютный риск.

Кроме того, для эмитента существует риск в связи с тем, что основные цены на продукцию эмитента определяются в долларах США, в то время как значительная часть расходов, которые несет эмитент, в рублях. Использование в практике эмитента инструментов хеджирования валютных рисков позволит снизить этот риск.

РИСКИ СОЦИАЛЬНЫЕ

Достижение стратегических целей Компании требует надежного обеспечения производства всеми необходимыми видами ресурсов и эффективности их использования.

Анализ текущей ситуации в социально-трудовой сфере Компании в совокупности с результатами моделирования потребности в персонале, необходимом для реализации Стратегии развития производства, и результатами демографического прогноза показывают наличие целого ряда потенциальных рисков (проблем) и ограничений реализации Стратегии развития производства, связанных с персоналом (см. раздел «Нижнекамскнефтехим» и персонал на стр. 58 и Обеспечение безопасности и здоровья работников на стр. 82).

Основными рисками являются:

- риск обеспечения производства персоналом в необходимом количестве и качестве;
- риски, связанные с обеспечением социальной стабильности;
- риск повышенных ожиданий персонала в области оплаты труда, снижения его мотивации к труду и поиском другого места работы;
- риски в области охраны труда и здоровья работников.

СПОСОБЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Управление рисками в ОАО «Нижнекамскнефтехим» представляет собой непрерывный и развивающийся процесс, охватывающий всю организацию. Управление рисками в ОАО «Нижнекамскнефтехим» осуществляется сотрудниками



на всех уровнях Компании. Результаты управления используются при корректировке стратегии и тактики Компании и направлены на выбор наиболее эффективного из возможных путей развития, с учетом доступных ресурсов, для достижения генеральной цели ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Управление рисками является неотъемлемой частью системы корпоративного управления Компании и предусматривает активное участие подразделений и сотрудников в процессе выявления и оценки рисков, постоянное расширение области исследования потенциальных угроз и возможностей, систематическое использование информации о рисках при принятии управленческих решений. В Компании разработана программа антикризисных мероприятий ОАО «НКНХ».

В настоящее время в ОАО «Нижнекамскнефтехим» приняты следующие способы управления рисками:

1. Перенос (передача) риска обеспечивается заключением договоров на выполнение работ сторонними организациями на ремонт зданий, сооружений, средств КИПиА, диагностирование технических устройств и т.д. Перенос риска также осуществляется страхованием.

С целью обеспечения надежной страховой защитой производственных мощностей и имущественных интересов акционеров ОАО «Нижнекамскнефтехим» в июле 2007 года заключены договоры страхования имущества акционерного общества по стоимости полного восстановления от пожара, взрыва, стихийных бедствий, противоправных действий третьих лиц, падения летательных аппаратов и других опасностей. Значительная часть рисков успешно размещена вышеуказанными страховыми компаниями в зарубежных перестраховочных компаниях.

В связи с тем, что эксплуатация опасных производственных объектов является для ОАО «Нижнекамскнефтехим» лицензируемым видом деятельности, а также на территории акционерного Общества расположены производства и объекты других хозяйственных обществ (которым может быть причинен ущерб), ОАО «Нижнекамскнефтехим» застраховало свою гражданскую ответственность на эксплуатацию 200 опасных производственных объектов.

На сегодняшний день ОАО «Нижнекамскнефтехим» с целью организации правильной схемы

страхования не имеет оговорок о недостраховании имущества. На постановку работы по страхованию в данных компаниях зарубежные перестраховщики обращают особое внимание, а также предъявляются особые требования к качеству существующего риска, так как в случае убытка (наступления страхового случая) перестраховочным обществам необходимо будет финансировать убыток в полном объеме, т.е. по фактическим расходам на восстановление объекта.

Кроме того, осуществлено добровольное страхование работников от несчастного случая при выполнении ими служебных обязанностей, а также страхование причинения вреда жизни, здоровью или утраты трудоспособности всех работников ОАО «Нижнекамскнефтехим».

2. Снижение риска – заключается в уменьшении вероятности наступления события или его последствий, или того и другого одновременно.

При снижении уровня риска учитывается стратегия профилактических мер:

- устранение вредного воздействия и влияния фактора (например, замена оборудования);
- снижение вредного воздействия и влияния опасного или вредного фактора (например, предотвращение доступа персонала к источнику опасного или вредного фактора, перенос оборудования туда, где меньше людей);
- оборудование средств коллективной защиты (например, установка звукоизоляции);
- использование средств индивидуальной защиты (например, использование наушников, светофильтров);
- организационные меры по обеспечению безопасных условий и охраны труда (обучение, инструктажи, тренировки, тревоги, информирование);
- снижение ущерба (например, медицинские обследования, выдача лечебно-профилактического питания, молока и т.д.).

3. Сохранение (удержание) риска оправдано в том случае, если:

- при существующем уровне развития техники и технологии невозможно устранить данный риск или снизить его;
- расходы на снижение уровня риска значительно превышают его возможные последствия.



Для проведения идентификации опасностей, анализа рисков и управления ими в структурных подразделениях (цехах, отделах) создаются комиссии из числа компетентных руководителей и специалистов ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Основными результатами управления рисками являются:

- снижение рисков и других опасностей;
- увеличение капитализации, прибыли и дивидендов;
- рост качества планирования;
- повышение эффективности управления и распределения ресурсов;
- выявление новых возможностей для развития бизнеса;
- улучшение репутации в России и за рубежом.

Задачами управления рисками является снижение зависимости основных показателей предприятия от рисков, уменьшение финансовых и нефинансовых последствий от реализации рисков и увеличение возможностей в достижении ОАО «Нижнекамскнефтехим» своих стратегических целей, включая увеличение капитализации Компании, прибыли и дивидендов акционеров, повышение устойчивости бизнес-процессов, сохранение и продвижение имиджа, реализация социальной политики, а также политики в области охраны окружающей среды.

Основные приложения системы управления рисками лежат в следующих областях:

- стратегическое, операционное и бизнес-планирование;
- управление собственностью и ресурсами;
- обеспечение непрерывности бизнес-процессов;
- управление проектами;
- управление персоналом;
- управление закупками и продажами, логистика;
- промышленная безопасность и охрана окружающей природной среды;
- связи с общественностью.

ПРОЦЕССЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Основными процессами управления рисками ОАО «Нижнекамскнефтехим» являются:

1) Анализ риска, включая:

- выявление целей и задач ОАО «Нижнекамскнефтехим» на всех уровнях планирования и принятия решений;
- сбор и формирование исходной информации по обстоятельствам и факторам угроз и опасностей ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- идентификацию рисков;
- описание рисков;
- классификацию рисков;
- оценку рисков;
- ранжирование рисков;
- формирование структуры данных по рискам в формате, необходимом для автоматизированной обработки.

2) Управление риском, включая:

- представление результатов анализа рисков, разработку мероприятий по управлению рисками и формирование планов действий, направленных на снижение ущерба и минимизацию рисков и других опасностей;
- принятие решений по управлению рисками на основании сопоставления данных о ресурсах ОАО «Нижнекамскнефтехим», результатов анализа риска и мерах по управлению рисками;
- управление рисками посредством реализации планов действий, направленных на снижение ущерба и минимизацию рисков и других опасностей.

3) Контроллинг процессов управления рисками, состоящий из мониторинга, анализа, аудита, координации, оценки эффективности и корректировки процессов управления рисками:

- мониторинг информации по результатам анализа рисков, принятия решений и реализации планов действий, направленных на снижение рисков;
- анализ результатов мониторинга, формирование информации об остаточном риске и оценке влияния рисков на стратегические цели ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- оценку эффективности работы системы управления рисками;
- выработку управляющих воздействий на уровне стратегических и тактических целей и задач ОАО «Нижнекамскнефтехим», повышение эффективности работы системы управления рисками ОАО «Нижнекамскнефтехим».



«Нижнекамскнефтехим» и партнеры по бизнесу



«Нижнекамскнефтехим» и партнеры по бизнесу

Деятельность Компании в области качества и безопасности продукции

Стратегия устойчивого развития и социальная миссия Компании требуют гарантий высокого качества продукции и надежности ее поставок. Для этого в Компании ведется работа по следующим направлениям:

- внедрение и обеспечение исполнения требований международных стандартов в области менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента промышленной безопасности и охраны труда;
- оценка воздействия продукции и услуг Компании на здоровье, безопасность и окружающую среду;
- обеспечение сохранности материальных ценностей и имущества Компании;
- мониторинг и анализ удовлетворенности потребителей и других заинтересованных сторон – акционеров, государства, общества, работников Компании.

Компания проводит активную деятельность по достижению установленных целей и выполнению принятых на себя добровольных обязательств в области качества и экологии, промышленной безопасности и охраны труда, используя при этом весь возможный спектр эффективных методов и инструментов, и в том числе – обеспечивая результативное функционирование системы менеджмента качества (СМК), экологического менеджмента, менеджмента безопасности труда в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9000, ISO 14000, OHSAS 18000.

В рамках СМК определены процессы и процедуры, необходимые для менеджмента качества и экологических аспектов, включающие производство, управление инфраструктурой, материально-техническое обеспечение, продажи и поставки продукции, управление проектами, идентификацию и оценку значимости экологических аспектов, связанных с производственной деятельностью Ком-

пании, идентификацию законодательных и иных требований в области качества и экологии, управление документацией, аудиты, анализ со стороны руководства, взаимодействие с потребителями и другими заинтересованными сторонами.

Деятельность локальных сертифицированных систем менеджмента качества, экологии, промышленной безопасности играет важную роль в достижении установленных целей и решении приоритетных задач Компании. Компания уделяет большое внимание обеспечению необходимого уровня компетентности и подготовки персонала по вопросам менеджмента качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда с применением дистанционных форм обучения, сертификации сотрудников, проведения корпоративных семинаров.

Внутреннее информирование обеспечивается путем поддержки информационной базы данных «Документы СМК», а также создания и внедрения корпоративной системы менеджмента качества СМК, функционирования системы электронного документооборота «Дело».

В 2005 году начаты работы по внедрению практики корпоративных аудитов СМК, основанных на комплексном подходе к проверке требований, внедренных международных стандартов и нормативных документов Компании.

Объектами аудитов являются сквозные и системные процессы и процедуры: планирование, производство, снабжение, логистика, сбыт, работа с потребителями, экологический менеджмент, управление продукцией, внутренний аудит, анализ высшим руководством.

В целях повышения мотивации и поощрения сотрудников, вносящих наиболее высокий личный вклад в совершенствование и развитие систем менеджмента, в 2007 году учрежден Целевой фонд премирования по результатам функционирования СМК.

Оценка воздействия продукции Компании на здоровье, безопасность и окружающую среду
С целью обеспечения требуемого как российским,



так и международным законодательством уровня защиты здоровья человека и окружающей среды, установления обязательных требований к безопасности продукции/услуг все стадии их жизненного цикла проходят процедуру оценки потенциального негативного воздействия на здоровье человека и окружающую среду.

Требования к безопасной реализации производственных процессов по изготовлению, транспортировке, продаже продукции и оказанию услуг формализованы в Компании в соответствующей технической документации – от технических заданий на проектирование до действующих технологических инструкций/карт режимных параметров для конкретных процессов и операций, включая документы разрешительного характера (лицензии, паспорта безопасности, заключения экспертиз и т.п.).

Информация об установленных потребительских качествах продукции, в том числе о безопасных/опасных качествах, содержится в нор-

мативно-технических и договорных документах на конкретные виды продукции. Подтверждение соответствия установленным требованиям осуществляется посредством контроля качества произведенной продукции с оформлением необходимых документов.

Система обеспечения обязательных требований к безопасности продукции

Оценка воздействия продукции на здоровье и безопасность и предоставление информации по установленным требованиям осуществляется для 100% значимых видов продукции Компании. Поставки продукции сопровождаются документами MSDS (Material Safety Data Sheet), обязательными в странах ЕС, США и др., в которых указываются меры безопасности при обращении с продуктом. Задача MSDS – доведение информации по безопасности продукта, не исключая возможных опасных аспектов.

Стадии жизненного цикла, на которых устанавливаются обязательные требования к безопасности продукции/услуг и оцениваются возможные воздействия на здоровье потребителя с целью последующего их улучшения

Стадии жизненного цикла	Да	Нет
Разработка концепции продукции/услуги	+	
Исследования и разработка	+	
Сертификация	+	
Производство	+	
Маркетинг и продвижение	+	
Хранение, распределение и снабжение	+	
Использование и обслуживание	+	
Утилизация, повторное использование или вторичная переработка	+	

Виды информации о безопасных свойствах продукции

Виды информации	Да	Нет
Источники компонентов продукции	+	
Состав	+	
Безопасное использование продукции	+	
Утилизация продукции и воздействие на окружающую среду/общество	+	



Требования к маркировке продукции Компании регламентированы соответствующими нормативными документами (ГОСТы и Технические условия на продукцию) и по требованию потребителя конкретизируются и дополняются при выработке контрактных условий поставки. В связи с вступлением в силу в 2008 году требований законодательного акта ЕС (REACH) (Регламент о порядке регистрации, оценки и одобрения химических веществ) в Компании продолжают работы по внедрению данных европейских законодательных требований в области обращения продукции на рынках стран ЕС. Успешно завершена запланированная на 2010 год регистрация продукции Компании согласно требованиям Регламента ЕС (REACH) № 1907/2006. Всего в рамках регламента REACH было зарегистрировано 25 веществ (товарной продукции и мономеров в составе полимеров). Вся продукция, прошедшая регистрацию, получила сертификаты-подтверждения о регистрации от Европейского Химического Агентства, что свидетельствует о ее соответствии требованиям законодательства REACH. Полученные сертификаты дают ОАО «Нижнекамскнефтехим» возможность беспрепятственно продолжать экспорт химической продукции на европейский рынок и сохранить ее конкурентоспособность. Основной объем работы по регистрации веществ в соответствии с законодательством REACH был выполнен специалистами управления экспорта и научно-технологического центра ОАО «НКНХ», некоторые анализы были проведены управлением технического контроля Компании.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» планирует в следующем году продолжить работу по регистрации своей продукции в рамках REACH, с учетом законодательств различных стран о безопасном обращении продукции. Являясь динамичным, развивающимся предприятием, ОАО «Нижнекамскнефтехим» непрерывно работает над увеличением рынка сбыта, поэтому география регистрации продукции компании со временем будет расширена.

Удовлетворенность потребителей

Политика Компании в области качества направлена на максимальное удовлетворение потребностей потребителя. В соответствии с установленными в Компании требованиями изучение и оценка пожеланий и удовлетворенности потребителей производится с применением следующих способов:

- подготовительная работа по заключению контрактов на поставку продукции;
- ежегодное анкетирование потребителей продукции;
- анализ удовлетворенности потребителей;
- разработка, внедрение и оценка результатов мероприятий, направленных на повышение удовлетворенности потребителей.

На различных стадиях движения продукции от производителя к потребителю осуществляется необходимый контроль за выполнением требований потребителей, связанных с упаковкой, сроками поставки, оформлением требуемой документации и т.п. Анализ поступающих замечаний выполняется в соответствии с документами, регламентирующими порядок ведения работы с потребителями и проведения корректирующих и предупреждающих действий СМК (системы менеджмента качества) Компании.

Полученные замечания поступают производителю и анализируются с разработкой (при необходимости) корректирующих и предупреждающих действий. Одним из методов реализации принципа «ориентации на потребителя» в Компании является поддержание обратной связи с потребителями произведенной продукции и мониторинг степени их удовлетворенности.

Управлением сбыта, управлением экспорта продукции и лабораторией социологических, психологических исследований Компании на внутреннем и внешнем рынках проводится ежегодное анкетирование потребителей с целью определения их пожеланий к качеству продукции и услуг Компании. В 2010 году анкетированием было охвачено около **121** потребителей выпускаемой продукции.



Готовность потребителей к дальнейшему сотрудничеству

Продолжение сотрудничества с Вашим предприятием не приемлемо. Будем обращаться к другим поставщикам.

0

Продолжение сотрудничества с Вашим предприятием возможно только в рамках жесткого контроля. Деятельность предприятия требует улучшения.

2

Продолжение сотрудничества с Вашим предприятием приемлемо.

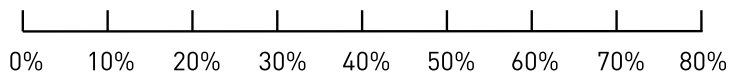
5

Готовы продолжать и рекомендовать другим потребителям сотрудничество с Вашим предприятием.

26

С удовольствием продолжим и рекомендуем другим потребителям сотрудничество с Вашим предприятием.

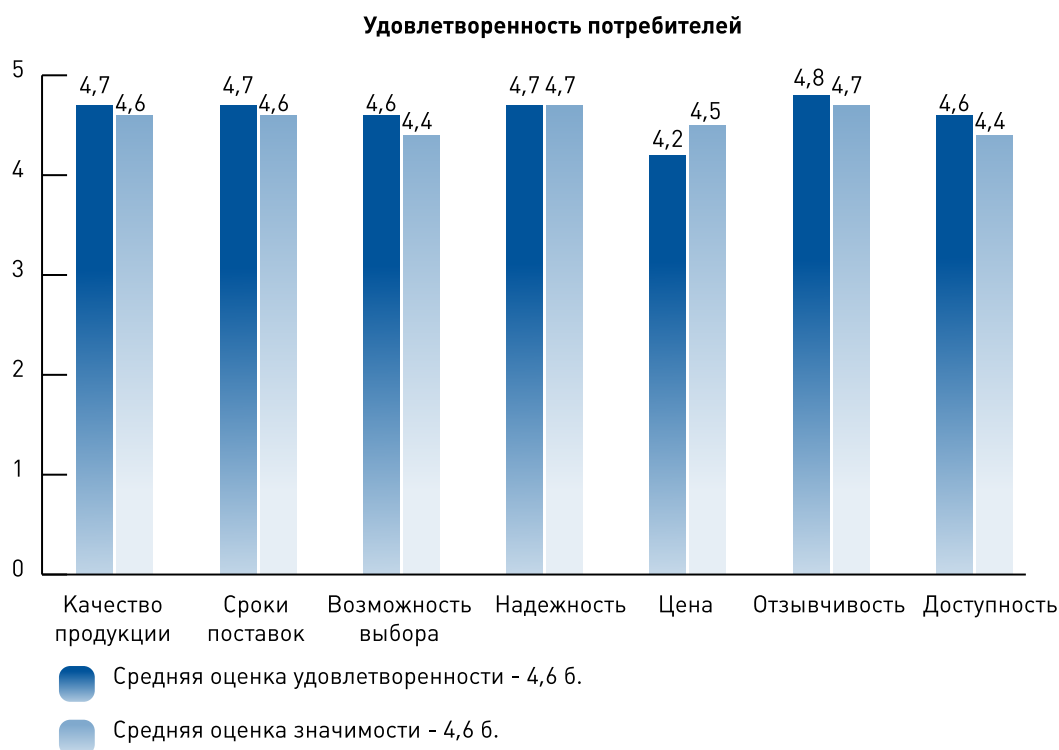
68





Согласно проведенному исследованию, стратегия предприятия, направленная на полное удовлетворение потребностей потребителей, постоянное повышение качества продукции и развитие творческого сотрудничества с поставщиками на взаимовыгодной основе способствуют созданию позитивного имиджа предприятия на российском и международном рынках сбыта нефтехимической продукции. Предприятия-потребители, принявшие участие в ежегодном исследовании, дали высокую оценку сотрудничеству с ОАО «Нижнекамскнефтехим» по семи направлениям. Большинство респондентов (94%) являются давними партнера-

ми ОАО «НКНХ». Оценка составила 4,6 б. из 5-ти возможных. По сравнению с 2009 годом, удовлетворенность потребителей несколько повысилась. С целью повышения результативности работы с потребителями и обеспечения информирования заинтересованных сторон сформированы и поддерживаются электронные базы данных по претензиям потребителей по всем видам продукции Компании и по несоответствиям, связанным с поставками продукции. Все эти действия связаны с корпоративной социальной ответственностью Общества перед потребителями и способствуют его устойчивому развитию.





«Нижнекамскнефтехим» и персонал



«ОАО «Нижнекамскнефтехим» – крупное нефтехимическое предприятие, которое вносит значительный вклад в развитие города Нижнекамска и Республики Татарстан. Стабильная и эффективная работа производств ОАО «НКНХ» обусловлена планомерной и целенаправленной работой с кадрами. Политика управления персоналом в ОАО «Нижнекамскнефтехим» основана на принципе партнерских взаимоотношений человека и организации, направлена на формирование интегрированной корпоративной среды, способствующей динамичному развитию компании и работников. Персонал ОАО «НКНХ» – основной элемент успеха в достижении целей Общества».

Василий ШУЙСКИЙ,
Заместитель генерального директора
по персоналу и социальным
вопросам ОАО «НКНХ»

«Нижнекамскнефтехим» и персонал

Одним из факторов успешного развития Компании является открытый и доверительный диалог с обществом, клиентами, партнерами, сотрудниками. Для того, чтобы сделать взаимодействие максимально продуктивным, Компании важно мнение каждого человека, так как решать проблемы можно только совместными усилиями.

Социальное партнерство

Сложившаяся на предприятии система социального партнерства базируется на следующих основных принципах:

- равноправие сторон социального партнерства;
- учет взаимных интересов социальных партнеров при разработке, принятии и реализации решений, касающихся различных аспектов деятельности предприятий;
- строгое соблюдение российского законодательства в социально-трудовой сфере и действующих на предприятиях Компании локальных нормативных актов;

- добровольность принятия обязательств социальными партнерами и неукоснительное их выполнение;
- рассмотрение всех возникающих проблем на основе конструктивного диалога социальных партнеров.

Акционерное общество признает право работников на объединение и создание организаций, представляющих их интересы, что является неотъемлемым элементом права на свободу ассоциаций и свободу ведения переговоров.

В Компании налажена система представительства интересов работников в социально-трудовой сфере. В социальном диалоге с работодателем выступают профсоюзы. Профсоюзная организация в ОАО «Нижнекамскнефтехим» была создана в 1961 году. На данный момент численность профсоюзной организации – 31267 человек.

Из них:

- работников ОАО, членов профсоюза – 16443 человека (93% от общего количества работников ОАО «НКНХ»);



- работников дочерних организаций, членов профсоюза – 6504 человек;
- неработающих пенсионеров, членов профсоюза – 6253 человек;
- учащиеся учебных заведений.

Многолетние традиции в регулировании отношений в социально-трудовой сфере имеет Коллективный договор, действующий на предприятии. Все работники ОАО «НКНХ» охвачены Коллективным договором. Помимо Коллективного договора на предприятии действуют локальные нормативные акты, регламентирующие предоставление работникам льгот, гарантий и компенсаций.

Постоянно действующими органами социального партнерства на предприятиях является комиссия по Коллективному договору.

В последние годы в Коллективный договор включено до 20 оплачиваемых дополнительных льгот, отраженных в пунктах договора, среди которых:

Пункт 5.6 В целях улучшения демографической ситуации, защиты материнства и детства оказывать разовую материальную помощь женщинам-работницам ОАО «НКНХ»:

- при рождении ребенка в размере 10 тысяч рублей;
- при рождении двух детей одновременно (двойняшки) в размере 70 тысяч рублей;
- при рождении трех детей одновременно (тройняшки) в размере 100 тысяч рублей.

Пункт 5.14 Одному из родителей, работающих в ОАО «НКНХ», имеющих детей-инвалидов и детей-инвалидов с детства (до 18 лет), один раз в год к Международному дню инвалида выдавать материальную помощь в размере минимального размера оплаты труда, установленного в РФ, на каждого ребенка.

Пункт 6.3 В соответствии с разработанным Положением выделять ссуды молодым семьям в размере 50 тысяч рублей на приобретение товаров первой необходимости.

Пункт 6.4 Работникам, вернувшимся в ОАО «НКНХ» после службы в рядах Вооруженных сил РФ, выплачивать материальную помощь в размере 5 тысяч рублей. Вновь принятым на работу в течение трех месяцев после службы в рядах Вооруженных сил РФ, материальную помощь в размере 3 тысяч рублей.

В целях сохранения соотношения стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в регионе

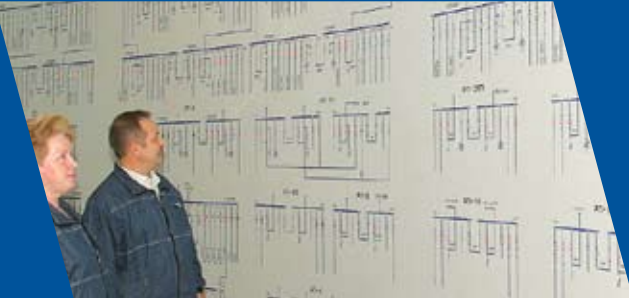
деятельности Общества в **пункте 3.3** Коллективного договора ОАО «НКНХ» закреплено: «Работодатель обязуется... поддерживать тарифную ставку 1 ранга РСОТ ОАО «НКНХ» не ниже величины прожиточного минимума, а уровень минимальной оплаты труда на уровне не ниже минимального потребительского бюджета по Республике Татарстан, и сохранять этот уровень в течение всего срока действия Коллективного договора».

В отраслевом соглашении между Татарстанской республиканской организацией Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности, Министерством промышленности и торговли РТ, Ассоциацией предприятий и предпринимателей и ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» имеется раздел 4 «Оплата труда» где в **пункте 4.8** предусмотрено, что тарифная ставка рабочего 1-го разряда, занятого в нормальных условиях труда устанавливается не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения по Республике Татарстан, а уровень минимальной заработной платы (с доплатами, надбавками, премией и т.п.) на предприятиях отрасли до уровня минимального потребительского бюджета (МПБ) на члена типовой семьи и сохраняет этот уровень в течение срока соглашения.

Прожиточный минимум в РТ за 4 квартал 2010 года составил 5160 руб., в ОАО «НКНХ» тарифная ставка 1 разряда составила 6446 руб. МПБ за 4 квартал 2010 г. установлен в размере 8494 рубля, в ОАО «НКНХ» в декабре 2010 года – 9382 руб.

Коллективный договор ОАО «Нижнекамскнефтехим» предусматривает:

- Гарантии и социальные льготы в области организации оплаты труда, режима рабочего времени и отдыха.
- Гарантии в области охраны труда, здоровья и правовой защиты.
- Гарантии в области защиты социально-экономических интересов трудящихся.
- Гарантии в области роста профессионального мастерства работников и защиты социально-экономических интересов молодежи.
- Создание условий для развития культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Также приняты соглашения и утвержден ряд перечней, таких как:
- «Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией».



- «Перечень профессий, цехов, должностей, имеющих право на сокращенный рабочий день».
- «Продолжительность очередного отпуска по подразделениям и категориям».
- Утверждены «Правила внутреннего трудового распорядка».

Совершенствование механизмов социального партнерства на предприятии обеспечивается развитием прямого диалога работодателя с работниками, непосредственной коммуникацией работников с менеджментом, что позволяет оперативно принимать решения по насущным вопросам непосредственно на уровнях их возникновения.

Права работников

ОАО «Нижнекамскнефтехим» заявляет о своей приверженности соблюдению прав человека в соответствии с Конституцией РФ и российским законодательством. Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права, правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется в Компании в соответствии со стандартами Международной организации труда и действующим законодательством Российской Федерации. В Компании соблюдается защита прав работников на объединение в организации по своему выбору, который является неотъемлемым элементом права на свободу ассоциаций и свободу ведения переговоров. Каждый работник ОАО «ННХ» имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Компания стремится обеспечивать всем работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастную и справедливую оценку их результатов, подбор и должностное продвижение работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков. ОАО «Нижнекамскнефтехим» выполняет требования Трудового кодекса РФ, которые запрещают применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также соблюдает нормы о недопущении использования труда женщин на работах с тяжелыми и

опасными условиями труда в нефтеперерабатывающей промышленности.

В своей деятельности Компания руководствуется положениями деклараций и конвенций международных организаций, Конституции РФ в части запрета принудительного труда. В Компании действует система профилактики, выявления и при необходимости принятия мер по устранению нарушения социально-экономических прав работников. Большую роль в этом регулировании осуществляет комиссия по трудовым спорам.

Антидискриминационная политика является одним из основных требований международных соглашений, социального законодательства и соответствующих рекомендаций. Проблеме дискриминации также посвящены основные Конвенции МОТ 100 и 111. Для обеспечения соответствия этим требованиям во всей деятельности организации работает действенная система мониторинга.

Под «случаями» подразумеваются судебные иски, жалобы, официально зарегистрированные организацией или уполномоченными органами, а также случаи нарушений, выявленные организацией при помощи установленных процедур, например, аудита систем менеджмента или формализованных программ мониторинга. Данных случаев в ОАО «Нижнекамскнефтехим» не зафиксировано. Перечень документов, используемых в области антидискриминационной политики ОАО «Нижнекамскнефтехим»:

- Декларация ООН о ликвидации всех форм непереносимости и дискриминации на основе религии или убеждений. Генеральная ассамблея ООН, резолюция 36/55 от 25 ноября 1981 г.;
- Декларация о расе и расовых предрассудках. 20-я сессия Генеральной конференции ЮНЕСКО, 27 ноября 1978 г.;
- Декларация ООН о правах лиц, принадлежащих к национальным или этническим, религиозным и языковым меньшинствам. Генеральная ассамблея ООН, резолюция 47/135 от 18 декабря 1992 г.;
- Конвенция 100 МОТ «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности», 1951 г.;
- Конвенция 111 МОТ «О дискриминации в области труда и занятий», 1958 г.;
- Международная конвенция о гражданских и политических правах. Генеральная ассамблея ООН, резолюция 2200 А (XXI) от 16 декабря 1966 г.;
- Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации. Генеральная ас-



«Сегодня социальная ответственность стала одной из важнейших черт, характеризующих деятельность Компании. И это в значительной мере позволяет ей сохранять безупречную репутацию. Забота о человеке и одновременно о производстве, внедрение новых стандартов качества жизни – основа социального партнерства между профсоюзной организацией и администрацией ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Адип ХАЙРУЛЛИН,
Председатель профсоюзной
организации ОАО «Нижнекамскнефтехим»

самблея ООН, резолюция 1904 (XV111) от 20 ноября 1963 г. ;

- Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Генеральная ассамблея ООН, резолюция 34/180 от 18 декабря 1979 г.;
- Декларация ООН о ликвидации всех форм расовой дискриминации. Генеральная ассамблея ООН, резолюция 1904 (XVIII) от 20 ноября 1963 г.

Для лучшего представления интересов работников постоянно действуют 11 комиссий профсоюзного комитета: по охране труда, здоровья и окружающей среды, организационно-массовой работе, по заработной плате и занятости, пенсионным вопросам, транспортному обслуживанию, по работе среди женщин, культурно-массовой работе, работе с молодежью, контролю над работой предприятий общественного питания, спортивно-массовой работе, семья и школа.

Совместные комиссии администрации и профсоюзного комитета: по социальному страхованию, трудовым спорам и охране труда.

По результатам социологических опросов работников Компании равными условиями для всех удовлетворены 98% респондентов.

Управление персоналом

В 2010 году была разработана политика в области управления персоналом, целью которой определено создание трудового коллектива, который наилучшим образом способствовал бы совме-

щению целей и приоритетов и предприятия, и его работников.

Для достижения текущих и долгосрочных целей развития в Компании разрабатываются и реализуются программы по работе с персоналом. Программы работы с персоналом направлены на решение задач, имеющих в основном социальные эффекты. Планирование расходов на социальные программы осуществляется на основе единых корпоративных стандартов. Социальный бюджет каждой бизнес-единицы ежегодно утверждается Правлением и Советом директоров ОАО.

Пакет социальных программ формируется и меняется с учетом производственных задач, финансового состояния и текущих целей Политики в области управления персоналом. При управлении социальными программами соблюдается баланс интересов Компании и работников.

Соблюдение этических норм в Компании

Наша организация принимает разные меры в целях повышения характеристик этичности поведения руководителей и рядовых работников. К таким мерам относится разработка этических нормативов, которые изложены в Правилах внутреннего трудового распорядка на предприятии, в Уставе акционерного общества, в Коллективном договоре. В этих документах этические нормы описывают систему общих ценностей и правила этики, которых, по мнению организации, должны придерживаться ее работники. Высшим руководством сформулированы и поддерживаются корпоративные ценности и этические



нормы. На основании миссии высшее руководство формирует основные принципы деловой культуры и правила поведения всех руководителей и сотрудников. Руководителями разработаны документы, в которых изложены нормы деловой этики при внутренних и внешних коммуникациях, такие как: «Коллективный договор», «Правила внутреннего трудового распорядка на предприятии», «Устав ОАО», Положение «По учету, обращению и хранению документов, содержащих коммерческую тайну», Положение «Порядок работы отделов, служб, подразделений ОАО с предприятиями, расположенными на территории Общества», «Инструкция о порядке приема зарубежных делегаций, отдельных иностранных специалистов и выезда специалистов в зарубежные страны и на переговоры в другие города России». Поддержание руководителями собственным примером этических норм и ценностей, реализация принципов, образующих систему ценностей Компании, осуществляется при участии в реализации социальных программ, широко освещается в СМИ – ведомственной газете и телевизионной студии «Нефтехимик», в личных обращениях и интервью Генерального директора, главных специалистов ОАО, директоров заводов, руководителей всех уровней структурных подразделений к работникам предприятия и другим заинтересованным сторонам.

Декларация этических норм происходит на ежегодных конференциях коллективного договора ОАО и структурных подразделений и собраниях акционеров, регулярных совещаниях и встречах с инвесторами, совместных конференциях коммерческих и некоммерческих организаций и учреждений, представителями муниципальных и региональных органов власти.

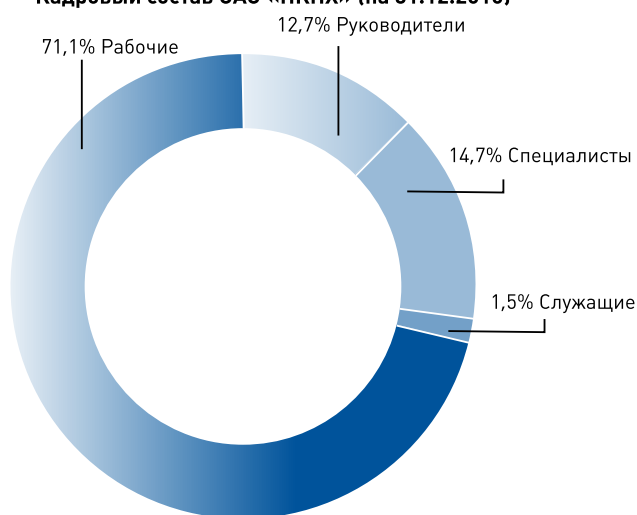
Социологами ОАО проводится оценка социально-психологического климата в подразделениях с учетом стиля руководства руководителей структурных подразделений, которые учитываются в дальнейшей работе руководителями подразделений для разработки мер повышения стабильности коллектива.

Обеспечение персоналом и его развитие

Политика в области обеспечения персоналом основана на современных технологиях профессиональной подготовки сотрудников, отбора и адаптации молодых работников, поиска высококвалифицированных специалистов, подготовки кадрового резерва, работы с целевыми группами персонала, развития корпоративной культуры и внутренних коммуникаций.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» трудятся 17620 работников более 300 профессий (мужчин – 10621 чел., женщин – 6999 чел.). Из общего количества работников ОАО «НКНХ» заняты по трудовому договору на неопределенный срок, то есть на постоянной основе, 17162 человека (97,4%), численность занятых по срочному трудовому договору, то есть на определенный срок, составляет 458 чел. (2,6%). Помимо 17620 постоянных работников, акционерное общество предоставляет возможность работать и обеспечивает трудовой занятостью работников дочерних предприятий, а также строительных организаций. Политика Компании в области управления персоналом предусматривает направления работы с различными социальными группами: возрастными, образовательными, гендерными, социально-профессиональными.

Кадровый состав ОАО «НКНХ» (на 31.12.2010)





Структура персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим» по уровню образования (на 31.12.2010 г.)

Категория персонала	Всего (чел.)	Ученая степень		Образование				
		доктор наук	кандидат наук	высшее	среднее профессиональное	начальное профессиональное	среднее общее	основное общее (неполное среднее)
Руководители	2235	4	28	1749	416	44	25	1
Специалисты	2586	0	9	2149	374	28	34	1
Служащие	267	0	0	112	62	52	40	1
Рабочие	12532	0	0	1178	2987	5801	2342	224
Все категории	17620	4	37	5188	3839	5925	2441	227

Структура персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим» по полу

Категория персонала	Всего (чел.)	мужчины	женщины
Руководители	2235	1789	446
Специалисты	2586	725	1861
Служащие	267	1	266
Рабочие	12532	8106	4426
Все категории	17620	10621	6999

Возрастной состав работников ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Категория персонала	Всего (чел.)	Количество по возрастным группам		
		до 30 лет	30-50 лет	старше 50 лет
Руководители	2235	275	1213	747
Специалисты	2586	733	1344	509
Служащие	267	116	102	49
Рабочие	12532	4128	5249	3155
Все категории	17620	5252	7908	4460

В 2010 году по сравнению с 2009 годом сохраняется тенденция роста интеллектуального уровня работников: количество работающих с высшим образованием в ОАО составляет 29,4%, со средним профессиональным образованием – 21,8%. Удельный вес руководителей с высшим образованием вырос на 2,0%, специалистов – на 1,9%,

удельный вес руководителей со средним профессиональным образованием снизился на 1,6%, специалистов – на 1,5%. Среди рабочих удельный вес работников с высшим образованием за 2010 год составил 9,4%, что выше на 0,6% по сравнению с 2009 годом, со средним профессиональным образованием составил – 23,8%.



Сведения о текучести кадров

Показатели	2010 год
Текучесть кадров всего [%]	3,79
В разрезе категорий:	
- рабочих	4,15
- специалистов	3,08
- руководителей	2,62

Из всех уволившихся по причине текучести кадров 81,9% составляют мужчины, 18,1% – женщины.

Сведения о возрасте уволившихся по причинам текучести за 2010 год

Всего чел.	Количество уволившихся по возрастным группам									
	От 18 до 20 лет	От 20 до 25 лет	От 25 до 30 лет	От 30 до 35 лет	От 35 до 40 лет	От 40 до 45 лет	От 45 до 50 лет	От 50 до 55 лет	От 55 до 60 лет	Более 60 лет
647	13	184	180	90	72	49	39	10	7	3

Внедрение в производство современных информационных систем, автоматизированных рабочих мест и т.д. диктует необходимость постоянного обновления и омоложения персонала. Средний возраст работающих в акционерном обществе составляет 38,8 лет. Средний возраст руководителей – 43 года, специалистов и рабочих – 38 лет. Численность молодежи до 30 лет имеет тенденцию роста и составляет 5252 человека или 29,8% от общей численности. Этому способствует целенаправленная работа по набору кадров. Социологами ОАО «НКНХ» ведется мониторинг оценки качества трудовой жизни различных социальных групп, в том числе и групп меньшинств. Выявлено, что удовлетворенность межнациональными отношениями составляет 98%. Для Республики Татарстан характерны два доминирующих этноса – татарский и русский. При этом представители национальных меньшинств, такие как чуваша, немцы, украинцы, белорусы, марий-

цы и др. также довольны межнациональными отношениями и равными условиями для всех. Руководством ОАО проводится планомерная работа по пополнению коллектива в основном за счет молодых специалистов: выпускников училищ, техникумов и вузов. Трудоустройство в ОАО «НКНХ» молодежи оказывает благоприятное воздействие на снижение напряженности на рынке труда города.

Система набора персонала

Для снижения рисков в управлении персоналом Общество разработало систему набора работников, которая включает в себя:

- профориентационную работу в учебных заведениях города;
- подготовку кадров в базовых учебных заведениях;
- прием по вольному найму;
- прием по направлению от городского центра занятости.



Основным источником пополнения предприятия молодыми специалистами и рабочими являются базовые учебные заведения:

- Казанский государственный технологический университет.
- Нижнекамский химико-технологический институт.
- Нижнекамский нефтехимический колледж.
- Профессиональный лицей ПЛ-44.
- Нижнекамский технологический колледж.

В 2010 году принято 386 выпускников учебных заведений, что на 106 чел. больше, чем в 2009 году. Производственную практику в ОАО «НКНХ» прошли 1450 студентов и учащихся.

Профессия нефтехимика в городе престижна. Конкурс в базовых учебных заведениях самый высокий в городе.

Для снижения социального риска по обеспечению производства персоналом в необходимом количестве и качестве, на предприятии с 2001 года практикуется принципиально новая форма подготовки инженеров. Заключен договор с НХТИ о создании Федеральной экспериментальной площадки на базе ОАО, о прохождении годичной стажировки на рабочих местах студентов 5 курса. Ежегодно, согласно этому договору, в ОАО проходят стажировку порядка 50 студентов НХТИ по различным специальностям. После успешного прохождения стажировки выпускники получают гарантированное рабочее место на одном из заводов ОАО.

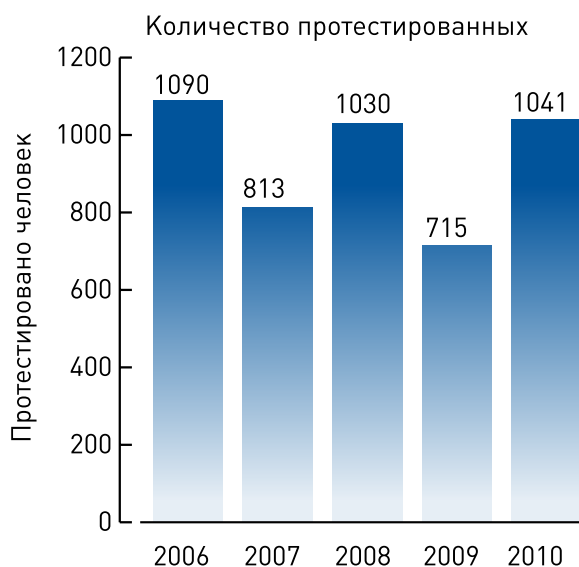
Отбор кандидатов на работу в ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Проводится тщательный отбор персонала, при котором определяется соответствие объективных характеристик кандидатов потребностям производства, в том числе путем психодиагностического тестирования работающих и вновь поступающих работников в цеха, деятельность которых связана с эксплуатацией опасных производственных объектов.

При тестировании определяется психологическая

защищенность от профессиональных опасностей, то есть способность не провоцировать, а в случае возникновения экстремальной ситуации, своевременно реагировать на нее. В 2010 году был протестирован 1041 человек.

Тестирование при отборе на опасное производство



Проведение конкурсов на вакантные должности

С целью обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к работе, права специалистов ОАО «Нижнекамскнефтехим» на должностной рост, отбора наиболее подходящих кандидатов, а также для формирования кадрового резерва в ОАО «НКНХ» разработано и утверждено Положение о проведении конкурса на замещение вакантных должностей руководителей.

Проведение конкурса на замещение вакантной должности позволяет:

- обеспечить равные условия для всех кандидатов при выполнении ими конкурсных заданий и процедур;



- оценивать кандидатов на основании объективных профессиональных критериев;
- определять среди участников конкурса лиц, соответствующих требованиям вакантных должностей путем сравнения объективных и обоснованных показателей, полученных в ходе конкурсных процедур.

При наличии нескольких кандидатов на должность специалиста или руководителя в ОАО «НКНХ», лабораторией социологических, психологических исследований и анализа проводится оценка потенциала работника путем тестирования по методике «Самооценка менеджера и специалиста».

Тестирование не только определяет личностный потенциал человека, но и способствует личностному росту кандидатов, позволяет определить способность нового работника адаптироваться в сложившемся коллективе. Результаты тестирования используются как при проведении конкурса на замещение вакантных должностей, так и при аттестации персонала, формировании резерва, ротации кадров и др.

Обучение персонала

Одной из важных социальных программ в разви-

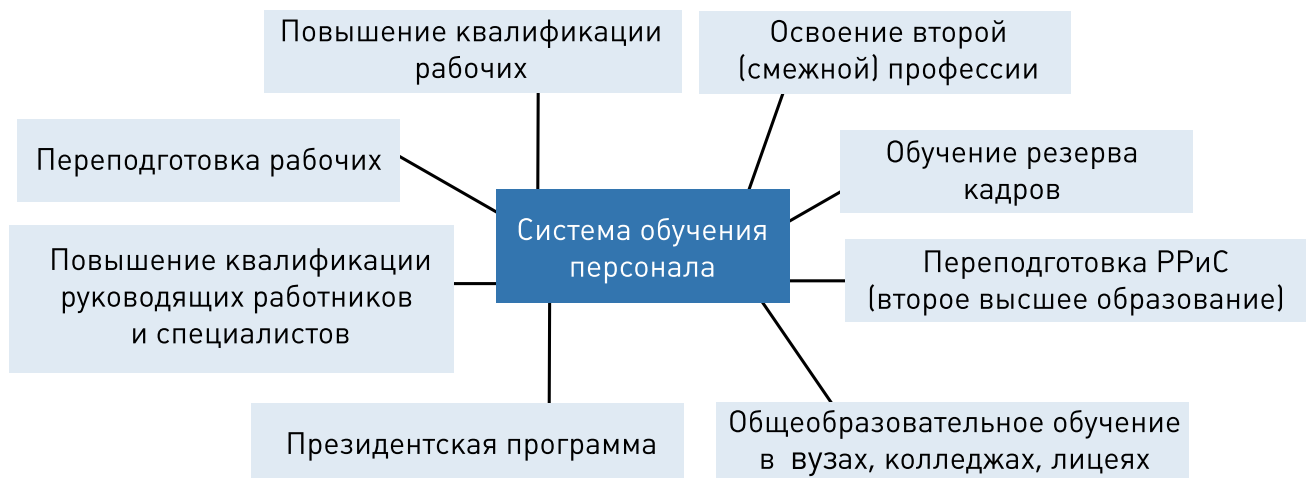
тии персонала руководство ОАО «НКНХ» считает профессиональное обучение, переподготовку и повышение квалификации рабочих, руководящих работников и специалистов всех уровней структурных подразделений предприятия. Кроме того, в ОАО «НКНХ» создаются программы развития навыков и образования на протяжении трудовой карьеры работников, призванные поддерживать соответствие сотрудников современным требованиям.

Для организации профессионального обучения в ОАО «НКНХ» создан Учебный центр по подготовке персонала, который имеет лицензию Министерства образования РТ на подготовку и повышение квалификации по 100 профессиям и направлениям. По оснащенности материально-технической базы учебного процесса Учебный центр ОАО «НКНХ» является одним из лучших среди промышленных предприятий Республики Татарстан.

Основные задачи Учебного центра:

- переподготовка и повышение квалификации персонала ОАО «НКНХ»;
 - организация и контроль производственной практики студентов и учащихся.
- Финансирование обучения кадров производится

Система обучения персонала





в соответствии с годовой сметой затрат на подготовку кадров. Так, затраты на подготовку кадров в 2010 году составили 18 240 тыс. рублей, что на 25% превышает показатели 2009 года.

В 2010 году всего было обучено **7626** работников, из них: **6756** рабочих повысили квалификацию на производственно-технических курсах, курсах специального назначения или прошли переподготовку и освоили вторую профессию, среди руководителей и специалистов квалификацию повысили **870** человек. По итогам обучения повысили разряды **706** человек.

При обучении персонала ОАО применяются инновационные методы обучения. Преподаватели назначаются из числа лиц руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование по профилю обучения. Для работников, привлекаемых к проведению занятий, организуются циклы лекций, консультации, семинары с целью изучения ими актуальных вопросов экономической и научно-технической политики, передового опыта, дидактических основ обучения, психологии. С 2006 г. по 2010 г. обучено 283 специалиста ОАО, привлекаемые в качестве преподавателей. На предприятии имеются 2 учебно-тренировочных полигона для отработки практических навыков при подготовке стропальщиков и производственного обучения как рабочих ОАО (основных профессий), так и учащихся и студентов учебных заведений.

Руководящие работники и специалисты (РРиС) ОАО являются стратегическим ресурсом, определяющим его успех. В связи с чем на предприятии предусмотрены следующие виды обучения РРиС, обеспечивающие его непрерывность:

- ✓ систематическое самостоятельное обучение работника (самообразование);
- ✓ краткосрочное обучение;
- ✓ длительное обучение;
- ✓ стажировка на передовых предприятиях, в ведущих научных организациях и учебных заведениях;

- ✓ обучение в целевой аспирантуре, докторантуре;

- ✓ переподготовка – получение новой специальности.

Повышение квалификации проводится как на предприятии, так и в отраслевых и межотраслевых институтах повышения квалификации. Основные учебные заведения, привлекавшиеся для повышения квалификации персонала ОАО «НКНХ» в 2010 г.:

- ✓ Институт дополнительного образования ГОУ ВПО «Казанский государственный технологический университет».

- ✓ ГОУ ДПО «Новомосковский институт повышения квалификации специалистов химической промышленности».

- ✓ Государственная академия промышленного менеджмента им. Н.П. Пастухова, г. Ярославль.

- ✓ Камский филиал ФГОУ ДПО «ПЭИПК», г. С.-Петербург.

- ✓ ННОУ «Приволжский региональный центр подготовки кадров «Энергетик», г. Казань.

- ✓ Московский институт экономики и управления в промышленности.

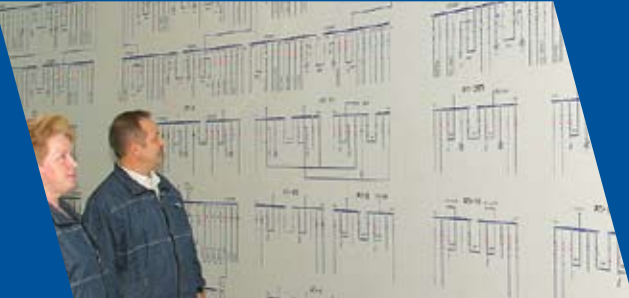
- ✓ НОУ «Институт повышения квалификации Нефтехим», г. Москва.

- ✓ ГОУ ДПО «Академия стандартизации, метрологии и сертификации», г. Казань.

Результативность обучения кадров оценивается различными методами:

- проверкой, оценкой выполнения работ (пробные работы);
- по результатам заседания аттестационно-квалификационной комиссии;
- анализом роста профессионального уровня (повышение квалификационного разряда);
- анализом должностного роста руководящих работников и специалистов;
- анкетированием.

Оценка результативности обучения работника его руководством дает возможность определить качество усвоения работником полученных знаний



и умения применять их на практике в процессе трудовой деятельности, а также позволяет в дальнейшем совершенствовать работу организаторов курсов обучения.

Более **2000** работников предприятия обучаются в высших и среднеспециальных учебных заведениях по очной и очно-заочной формам.

На основании решения коллегии Министерства образования РФ о создании Федеральной экспериментальной площадки «Система университетских комплексов Республики Татарстан» на базе ОАО «Нижнекамскнефтехим» создана и действует на протяжении 5-ти лет «Федеральная экспериментальная площадка» НХТИ. Студенты 5-го выпускного курса в течение года на предприятии проходят стажировку по рабочим профессиям. После защиты дипломных проектов молодых специалистов принимают на работу в ОАО «Нижнекамскнефтехим». Проведение эксперимента позволяет решить ряд задач: повысить качество и актуальность выпускных квалификационных работ студентов, связанных с проблемами производства и решить важную социальную задачу – трудоустройство выпускников вузов.

Основным показателем квалификации персонала является уровень общих и специальных знаний, который у работников ОАО «НКНХ» достаточно высок, что позволило сделать ОАО «Нижнекамскнефтехим» мощным полигоном для прохождения производственной и преддипломной практик студентов и учащихся, которые впоследствии пополняют ряды нефтехимиков.

Согласно договорам с базовыми учебными заведениями города (Профессиональный лицей №44, Технологический колледж, Нефтехимический колледж, Нижнекамский химико-технологический институт) в подразделениях и цехах ОАО «НКНХ» прошли производственную и преддипломную практику 1450 студентов и учащихся. В соответствии с Коллективным договором все студенты и учащиеся, проходящие производственную практику в ОАО «НКНХ», обеспечиваются спецодеждой и индивидуальными средствами

защиты. Для достижения успешного хода воспитания и обучения молодых рабочих во всех подразделениях ОАО «НКНХ» организовано наставничество.

Юноши и девушки в возрасте до 23 лет, впервые поступившие на работу, закрепляются за наставниками – передовыми рабочими, имеющими высокий уровень профессионального мастерства, широкий кругозор, развитые педагогические качества и способности, обладающими уважительным отношением к рабочей профессии и желанием работать с молодежью.

Таким образом, прослеживается тесная взаимосвязь производства и системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, обеспечивающей его жизнедеятельность. При этом высокий уровень профессионализма персонала способствует развитию, как самого производства, так и общества в целом.

Оценка персонала

В ОАО «НКНХ» разработан стандарт предприятия по аттестации руководителей и специалистов, в котором четко установлен порядок подготовки, проведения и реализации результатов аттестации на предприятии.

Деловая оценка является важнейшей составляющей процесса планирования карьеры работников. Текущая периодическая оценка сотрудников ОАО «Нижнекамскнефтехим» (аттестация) проводится в целях наиболее рационального использования специалистов и руководителей, повышения эффективности их труда и ответственности за порученное дело и содействует дальнейшему улучшению подбора и расстановки кадров, повышению их квалификации.

При подготовке к аттестации и в ходе ее проведения в ОАО «НКНХ» используются различные новаторские методы, например, определение рейтинга и тестирование. Для определения рейтинга, на каждого аттестуемого руководителя собирается экспертная оценка для определения его деловых и личностных качеств. Ежегодно в корпоратив-



ной газете публикуются фамилии руководителей, результаты которых вошли в первую десятку рейтинговой таблицы. Тестирование позволяет определить личностный потенциал человека и способствует личностному росту.

Для оценки персонала действуют 52 аттестационные комиссии (в подразделениях ОАО «Нижнекамскнефтехим» и центральная комиссия). В 2010 году комиссиями выданы 804 рекомендации по дальнейшему профессиональному росту и развитию персонала.

В 2010 году процедуру аттестации прошли 584 руководителей и 655 специалистов. За последние 5 лет процедуру аттестации прошли 6231 руководитель и специалист.

Итоги аттестации за 2010 год

В 2010 году действовали 52 комиссии
(внутренние и центральная)



- Аттестованы — 1239 руководителей и специалистов
- Соответствуют занимаемой должности — 1206 чел.
- С переаттестацией через 1 год — 32 чел.
- Не соответствует — 1 чел.

Зачислены в резерв — 26 чел., повысить категорию рекомендовано 115 специалистам

Работа с резервом

С целью повышения эффективности работы с кадровым резервом в ОАО разработан и утвержден стандарт предприятия «Подбор, расстановка и адаптация кадров. Порядок определения и подготовки резерва кадров для замещения должностей руководителей и специалистов». Принцип подбора кандидатов в резерв базируется на совокупности качеств претендента и предъявленных к нему требований по новой должности. Резерв комплектуется по категориям должностей и с учетом специфики производства.

В списке резерва руководящих кадров на 2009–2013 годы включены 450 человек. Список резерва кадров на выдвижение ежегодно обновляется и утверждается Генеральным директором. С каждым работником, состоящим в резерве, ведется индивидуальная работа, проводится тестирование для определения его управленческого и профессионального потенциала. Обучение резерва проводится по целевым направлениям, согласно утвержденным программам. Выдвинуто из резерва в 2010 году 99 человек. Из них в качестве руководителей — 86 чел., специалистов — 13 чел.

Наставничество

Выпускникам учебных заведений уделяется на предприятии особое внимание. Каждый молодой рабочий, впервые поступивший на работу, закрепляется за опытным работником, имеющим высокий уровень профессионального мастерства на срок до 4 месяцев. Система наставничества в ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеет следующие направления:

- формирование контингента наставников (кураторов). Подбор основывается на трех «одновременных и первичных критериях» — занимаемой должности, стажа работы и личного желания;
- определяется диапазон наставничества, который выражает количество подопечных (курируемых), находящихся у одного наставника. В ОАО «НКНХ» чаще всего используется диапазон 1:1, что ориентирует наставников на качественный уровень передачи опыта работы;



- регламентируется система наставничества с помощью базового документа – «Порядок подготовки и повышения квалификации кадров в ОАО «НКНХ». Данный стандарт предприятия рассматривает также вопросы обеспечения системы стимулирования наставничества. В качестве материального стимулирования осуществляется доплата за наставничество в размере 15% от тарифной ставки куратора, в рамках морального стимулирования – объявление благодарности, фотографии на Доске почета, награждение Почетной грамотой и др;
- проводится повышение квалификации кураторов (проводятся различные собрания, совещания, учебные семинары по обмену опытом наставников среди подразделений ОАО «НКНХ»);
- на доплаты наставникам молодежи в 2010 году было выделено **2 217, 9 тыс. рублей.**

Управление адаптацией

Управление адаптацией является важным направлением работы с персоналом, так как в ходе взаимодействия работника и организации происходит их взаимное приспособление, основу которого составляет постепенное вхождение работника в новые профессиональные и социально-экономические условия труда.

Управление адаптацией производится на основе:

- оценки личностного потенциала работника;
- диагностики ожиданий специалистов от работы;
- выявления проблем, затрудняющих процесс адаптации;
- анализа причин увольнения работников.

Весь вышеперечисленный механизм и составляет основу социальной программы «Адаптация».

В рамках профессиональной адаптации в ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 2010 году проведены конкурсы профмастерства по десяти профессиям (среди водителей, электромонтеров, аппаратчиков, инженеров-конструкторов, молодых инженеров Научно-технологического центра, работников Управления социального развития, лаборантов

УТК, токарей-фрезеровщиков, сварщиков, слесарей КИПиА), в перспективе – по всем основным. Для реализации социальной адаптации ежегодно между цехами, заводами проводятся соревнования почти по всем видам спорта, смотры-конкурсы художественной самодеятельности, КВНы. Управление профессиональной и социальной адаптацией персонала способствует закреплению кадров и позволяет снизить риск текучести кадров.

В целях военно-патриотического воспитания молодежи на ОАО «НКНХ» создан поисковый отряд «Нефтехимик», который в течение года два раза выезжает в Ленинградскую и Смоленскую области для участия в «Вахте Памяти». За три года поисковым отрядом «Нефтехимик» поднято и захоронено более пятисот останков советских воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны. В 2006 году по инициативе отдела по работе с молодежью ОАО «НКНХ» создан Военно-патриотический клуб «Наследие», где занимаются около 250 детей работников ОАО «НКНХ».

С целью определения проблем адаптации социологами ОАО «НКНХ» проводятся опросы по выявлению проблем молодых работников и оценки ими успешности процесса адаптации.

Руководство ОАО на основании полученных данных удовлетворенности персонала корректирует стиль управления с учетом потребностей возрастных групп: молодые более ориентированы на карьеру, заработок, профессиональный рост, более старшие – на уважение и признание своего труда, своей профессиональной значимости.

Руководство предприятия интересуется не только потребностями своих работников, но и их мнением по поводу различных решений в области жизнедеятельности акционерного общества.

Формирование индивидуального подхода к работникам ОАО «Нижнекамскнефтехим»

ОАО «Нижнекамскнефтехим» уделяет большое внимание внутренним аспектам управления



людьми, поэтому наряду с профессиональными навыками востребованными становятся знания в области управления персоналом. Преподавание основ индивидуального отношения к личности работника осуществляется на курсах повышения квалификации рабочих и специалистов в Учебном центре ОАО «НКНХ», также это направление востребовано в Школе профсоюзного актива.

Одновременно в ОАО «Нижнекамскнефтехим» ведется анализ потребностей работников ОАО, который происходит несколькими способами: собеседование при приеме на работу; проведение собраний, планерок, на которых происходит взаимный обмен информацией между администрацией и персоналом ОАО «НКНХ»; социологические исследования по различным направлениям, в которых определяются потребности всего коллектива в целом, а также отдельных возрастных, гендерных и социально-профессиональных групп; анализ степени взаимодействия между социально-профессиональными группами.

В 2010 году проведено 15 социологических исследований, в том числе по темам:

- Социальная значимость инноваций.
- Качество работы здравпункта.
- Мониторинг и анализ удовлетворенности потребителей выпускаемой ОАО «НКНХ» продукцией.
- Оценка удовлетворенности потребителей сбытом продукции.
- Имидж ОАО «НКНХ» глазами горожан.
- Определение роли молодежной организации в решении проблем молодых работников отрасли.
- Изучение информационного пространства г. Нижнекамска.
- Мнение жителей города о показе ведомственной телевизионной студии «Нефтехим» матчей чемпионата КХЛ сезона 2009 г. с участием ХК «Нефтехимик».
- Профсоюз и его место в системе гражданского общества.
- Качество трудовой жизни.

Знание мнения коллектива, отдельных социально-профессиональных и демографических групп

позволяет адресно проводить работу с персоналом ОАО «НКНХ», учитывать интересы и потребности работников акционерного общества, разрабатывать мероприятия по улучшению работы с коллективом. Всего в 2010 г. в различных исследованиях приняли участие **4089** человек.

В целях определения уровня качества трудовой жизни в ОАО «НКНХ» ведется **мониторинг удовлетворенности персонала** различными аспектами трудовой жизни. Показатели удовлетворенности трудом стали на ОАО «Нижнекамскнефтехим» **на протяжении более 20 лет** объектом пристального внимания не только специалистов-социологов, но и руководителей высшего, среднего и низового уровня. Как важная составляющая качества трудовой жизни, удовлетворенность имеет функционально-производственную значимость. В опросах по данной теме в 2010 году участвовали **1784** нефтехимика, за последние 5 лет с 2006–2010 гг. – 4550 человек.

Социологические опросы проводятся строго с соблюдением соотношения различных групп, существующих в ОАО: социально-демографических, профессиональных, образовательных и возрастных. Рекомендации также даются как по группам, так и по коллективу в целом. На основании результатов опросов формируются социальные программы. С 2006 по 2010 год ЛСПИиА было проведено 47 исследований. На основании специально организованного, систематического наблюдения за состоянием удовлетворенности персонала осуществляется оценка **качества трудовой жизни работников** ОАО «НКНХ», контроль состояния, разрабатываются корректирующие мероприятия, социальные программы развития трудовых коллективов. Например, за последние 5 лет выявлено, что значительные улучшения произошли в области организации труда, большее внимание уделяется вопросам безопасности труда, более тщательной стала работа с кадрами, высоко оценивают работники наличие возможности учиться и совершенствоваться, обучение на предприятии.



Результаты этих исследований оформляются в виде отчетов, аналитических справок и предоставляются руководителям всех уровней, а также в СМИ акционерного общества. Очень часто полученную информацию менеджмент высшего звена использует при формировании и финансировании социальных программ для работников акционерного общества.

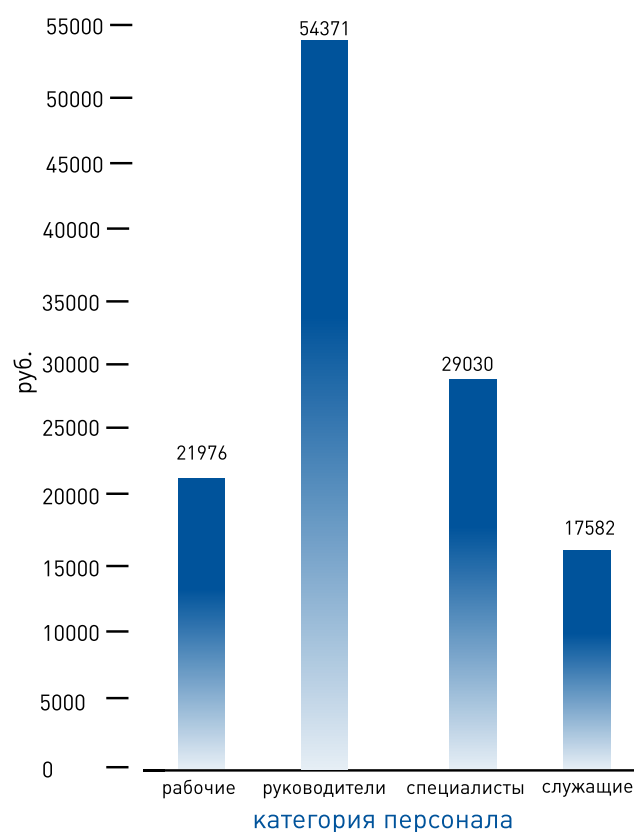
Социальная ответственность. Социальные программы для сотрудников Компании

Понимая всю важность работы в области корпоративной социальной ответственности, а также, стремясь к устойчивому развитию, Общество проводит активную политику, направленную на более полное удовлетворение запросов непосредственно трудового коллектива, бывших своих работников и подрастающего поколения.

Эта политика способствует созданию высококвалифицированного коллектива, способного эффективно работать в условиях жесткой конкурентной борьбы.

Средняя заработная плата в акционерном обществе в 2010 году составила 27,1 тыс. рублей. Фонд оплаты труда за 2010 год составил 5553625,1 тыс. рублей или 100%, в том числе: рабочие – 3233381,5 тыс. руб. или 58,2 %, руководители – 1443212,0 тыс. руб. или 26,0 %, специалисты – 825974,1 тыс. руб. или 14,9 %, служащие – 51057,5 тыс. руб. или 0,9 %.

Средняя заработная плата в ОАО «Нижнекамскнефтехим» – 27087 руб.





В 2010 году работникам ОАО «Нижнекамскнефтехим» было выплачено вознаграждение по итогам года.

В целях повышения мотивации работников к труду в 2010 году было разработано Положение о награждении работников ОАО «Нижнекамскнефтехим». Всего в 2010 году было:

- присвоено звание «Ветеран труда ОАО «НКНХ» – 369 чел.,
- занесены на Доску почета ОАО – 32 чел., в Книгу почета ОАО – 1 чел.,
- поощрены Благодарственным письмом генерального директора ОАО – 5 чел.,
- награждены Почетной грамотой ОАО – 875 чел.,
- объявлена благодарность ОАО – 270 чел.
- награждены государственными, ведомственными и муниципальными наградами всего – 53 чел., в том числе:
 - ✓ присвоено почетное звание «Заслуженный химик РТ» – 2 чел.,
 - ✓ награждены медалью РТ «За доблестный труд» – 1 чел.,

- ✓ медалью «В память 1000-летия Казани» – 5 чел.,
- ✓ памятной медалью «90-лет образования ТАССР» – 10 чел.,
- ✓ Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ – 5 чел.,
- ✓ Почетной грамотой Министерства транспорта и дорожного хозяйства РТ – 3 чел.,
- ✓ Почетной грамотой Главы муниципального образования «Нижнекамский муниципальный район» – 20 чел.,
- ✓ поощрены Благодарственным письмом Кабинета Министров РТ – 4 чел, Благодарственным письмом Главы Нижнекамского муниципального района – 3 чел.

Оздоровление и отдых сотрудников

Для обеспечения качественного и своевременного обслуживания работников, руководство ОАО «Нижнекамскнефтехим» заключило договора обязательного и добровольного медицинского

Огромное спасибо за поддержку!

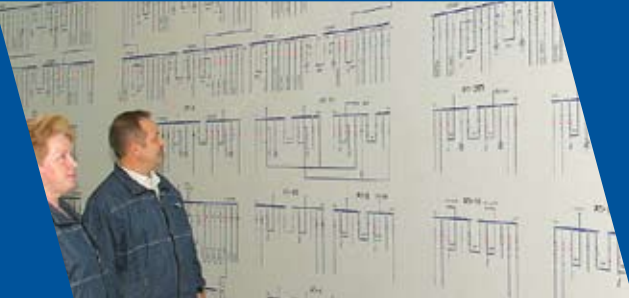
«Что такое лето? Каждый из нас ответит так: «Это солнце, зной...» Те, кто провел свое лето в лагере «Юность», добавят: лето – это вечнозеленые сосны, свежий воздух, веселье, бассейн, спорт, танцы, песни, лепка, автогородок, интересные и познавательные мероприятия и еще вкусная еда. За то, что мы можем такими словами ответить на поставленный вопрос, работники лагеря «Юность» выражают огромную благодарность всем организаторам летнего отдыха детей – руководству ОАО «Нижнекамскнефтехим», профсоюзному комитету, управлениям социального развития и общественного питания. Огромное спасибо вам за поддержку!»

Светлана СТЕПАНИЦЕВА,
старший воспитатель

Лучше один раз побывать и увидеть все своими глазами!

«Лето 2010 года выдалось на славу. На базе отдыха «Дубравушка» не было ни одного пустующего домика. Это удивительное и прекрасное место с каждым годом привлекает все больше отдыхающих. «И что же там такого замечательного?» – спросите вы. Прежде всего – сама природа. Все сходятся во мнении, что здесь даже время течет медленно и нерасторопно. Каждый находит занятие по душе. Для активного отдыха функционирует теннисный корт, можно поиграть в большой теннис или в игровой комнате сразиться в настольный. Футбол, волейбол, баскетбол – выбирай все, что душе угодно. На пляже постоянно проводятся конкурсы на лучшую песчаную скульптуру. С каким воодушевлением целые семьи возводят эти прекрасные песчаные шедевры. Очень довольны происходящим родители и, конечно, детвора. Малыши были счастливы и самокатам, которые были приобретены недавно. Хочется рассказать о многом, что происходит в «Дубравушке», но лучше один раз побывать здесь и все увидеть своими глазами!»

Н. ШИГАПОВА



страхования с ЗАО «Страховое медицинское общество «Спасение».

За счет прибыли предприятия содержатся база отдыха «Дубравушка» и два детских оздоровительных лагеря «Юность» и «Олимпиец».

ОАО «Нижнекамскнефтехим» всегда уделяло первостепенное значение вопросам санаторно-курортного лечения и отдыха своих работников. В санатории-профилактории ООО «Корабельная роща» в 2010 году отдохнули и поправили здоровье **2059 нефтехимиков и членов их семей.**

✓ На базе отдыха «Дубравушка» за сезон отдохнули 2847 работников. На лыжной базе предприятия «Алмаш» в зимний период побывали около 12000 нефтехимиков и членов их семей.

✓ ОАО «Нижнекамскнефтехим» – единственное в городе предприятие, которое сохранило детские оздоровительные лагеря. За 2010 год в этих лагерях отдохнули 2433 ребенка работников Общества.

✓ Несмотря на имеющуюся свою оздоровительную базу, Общество выделяет значительные средства на покупку санаторных путевок. Работники акционерного общества имеют возможность получить профилактическое лечение в санаториях Республики Татарстан и России («Ува», «Жемчужина», «Бакирово», «Варзи Ятчи», «Ижминводы» и др.), где осуществляется климатолечение, лечение природными минеральными водами на основе специально разработанных лечебных программ.

Ипотечная программа

Руководство ОАО «Нижнекамскнефтехим» уделяет большое внимание решению важнейшей социальной проблемы – обеспечению своих работников благоустроенным жильем.

Начиная с 2005 года, нуждающимся в жилье реализовано **840** квартир, в том числе **293** квартиры по своей программе, **547** квартир по системе республиканской социальной ипотеки.

В целях социальной поддержки 47 семьям работников, не имеющих своего жилья и проживающим в общежитиях, при приобретении жилья в

2010 году был выделен займ на сумму **18,9** млн. рублей.

В этих же целях в отчетном году разработано и утверждено новое Положение, предусматривающее ежегодное, через пять лет после приобретения очередником квартир, перечисление 20 тыс. рублей в счет оплаты приобретенного по социальной ипотеке жилья.

Предприятие для временного проживания работников содержит на своем балансе общежития для **3600** семей.

Индивидуальной корпоративной особенностью является не только наличие жилищного фонда для временного проживания, но и одновременное финансирование акционерным обществом строительства квартир для очередников. Построенные квартиры работники приобретают по условиям социальной ипотеки (срок рассрочки платежа до 20 лет, процент ипотеки – 7%; работникам, проживающим в общежитии, выделяется займ до 30% от стоимости приобретаемого жилья).

Обеспечение жильем – один из главных факторов стабильности трудового коллектива и социальной привлекательности предприятия.

Поддержка ветеранов

Предприятие не оставляет без внимания своих бывших работников. Интересы более 7000 пенсионеров представляют и ведут с ними работу Советы ветеранов войны и труда. Акционерным обществом разработан целый ряд положений по оказанию материальной и социальной помощи бывшим работникам.

Льготы и выплаты пенсионерам:

● Единовременное пособие при уходе на пенсию.

Размер пособия зависит от трудового вклада и составляет от **20** до **200** тысяч рублей. За 2010 год выплачено пособий на 18,2 млн. рублей.

● Вознаграждения к праздничным датам:

ко Дню Победы, Дню защитника Отечества, Дню пожилых людей, к Юбилейным датам. Общая сумма выплат пенсионерам к праздничным датам составила около 8,0 млн. рублей.



- **Медобслуживание пенсионеров за счет средств предприятия.** Пенсионеры и ветераны прикреплены к больнице для медицинского обслуживания за счет предприятия. Все пенсионеры через СМО «Спасение» прикреплены к Нижнекамской многопрофильной центральной районной больнице, где получают медицинскую помощь за счет средств ОАО «Нижнекамскнефтехим». В 2010 году на лечение неработающих пенсионеров направлено **3 млн. рублей**. Также ветеранам выделяются льготные путевки для санаторно-курортного лечения.
- Согласно Коллективному договору в случае смерти пенсионера за счет предприятия оплачиваются все ритуальные услуги, выплачивается материальная помощь. Сумма выплат за 2010 год составила **3,1 млн. рублей**.
- С 1 апреля 2001 года введено в действие положение «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Нижнекамскнефтехим»», определившее порядок и условия назначения негосударственной пенсии, формируемой за счет средств предприятия. Негосударственная пенсия назначается работникам, уволившимся на пенсию после достижения пенсионного возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет). Сумма негосударственной пенсии зависит от трудового стажа и заработной платы. На ежемесячные доплаты к пенсиям в 2010 году предприятие направило **39,4 млн. руб.**
- Ежегодно оформляется годовая бесплатная подписка для ветеранов предприятия на многотиражные газеты «Нефтехимик», «Хезмәт-тәш авазы» (в 2010 году на сумму 3,1 млн. руб.).

Молодежная политика

В последние годы реализация целенаправленной молодежной политики стала одним из приоритетных направлений деятельности администрации ОАО «Нижнекамскнефтехим». Разработаны основные направления молодежной политики предприятия, создан отдел по работе с молодежью.

Отделом по работе с молодежью в 2010 году было проведено 38 мероприятий:

- конкурсы профмастерства по основным профессиям;
- научно-практическая конференция;
- военно-техническая эстафета, посвященная 65-летию Победы в Великой Отечественной войне с участием 37 команд;
- конкурс патриотической песни, фестиваль игр КВН, фестиваль агитбригад;
- организованы две поездки поискового отряда «Нефтехимик», организована смена «Патриот» в палаточном лагере военно-патриотического клуба «Наследие»;
- в течение года проводилась клубная работа по нескольким направлениям, в том числе «Клуб авторской песни»;
- «Вечера отдыха и чествования ветеранов Великой Отечественной войны и труда»;
- «Вечера общения и знакомств» на татарском языке, корпоративные вечера отдыха;
- игры «Что? Где? Когда?», «Встреча поколений», День памяти погибших в локальных войнах, туристический слет;
- работает интеллектуальный клуб, клуб молодых ученых, литературный клуб и др.

С целью вовлечения в активную производственную и общественную деятельность, решения проблем молодых семей в подразделениях акционерного общества сформированы комиссии по работе с молодежью. С 2004 года молодежная организация ОАО «НКНХ» признана лучшей в Республике Татарстан, ежегодно подтверждает звание победителя республиканского конкурса «На лучшую реализацию молодежной политики Республики Татарстан». Все молодые рабочие закрепляются за наставниками, что позволяет им быстрее адаптироваться на производстве.

Коллективным договором предусмотрен ряд льгот для молодых. Ежегодно с предприятия уходят и возвращаются из рядов Вооруженных сил порядка 150 человек. Работникам, вернувшимся после службы, выплачиваются подъемные в размере



5000 рублей. Вновь принятым на работу в течение трех месяцев после службы в рядах Вооруженных сил РФ, подъемные в размере 3000 рублей. В 2010 году ОАО «НКНХ» выделило на подъемные вернувшимся на предприятие после службы в армии **918 тыс. рублей**. Молодым семьям на приобретение товаров первой необходимости выделяется ссуда по **50 тысяч рублей**. В 2010 году было предоставлено ссуд на 5 млн. рублей. Всего на организацию работы с молодежью в 2010 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» затратило **12,250 млн. рублей**.

Для создания благоприятных условий для молодежи в акционерном обществе поддерживается работа Молодежного совета Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза, что подтверждается результатами социологического исследования (опрошено 267 чел.). Роль организации относительно задач, которые Молодежный совет должен решать на конкретных предприятиях и в учебных заведениях отрасли, большей части респондентов видится, прежде всего, в оказании помощи молодежи в решении разнообразных проблем (53%), защите ее интересов перед работодателем (45%), привлечении к здоровому образу жизни (30%) и формировании у молодежи жизненных ценностей (30%). В результате опроса выявлено, что молодые люди, которые связали или намерены связать свою жизнь с химической промышленностью, демонстрируют высокую степень доверия к Молодежной организации, способной и заинтересованной в оказании необходимой помощи и поддержки, отстаивать интересы, сделать более интересной и разнообразной жизнь молодежи, вести работу, направленную на развитие, становление и ее личностный и профессиональный рост. Треть опрошенных считает, что участие в работе Совета – отличная возможность реализовать себя, раскрыться, принимать непосредственное активное участие в общественной деятельности, влиять на принятие решений, касающихся жизни молодежи. Наряду с этим каж-

дому пятому важно ощущать поддержку в сложные моменты жизни.

Система общественного питания на производстве ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Обеспечение работников горячими обедами в течение рабочего дня – важное звено в системе социальных мероприятий. Оно позволяет эффективно использовать трудовые ресурсы, организовать питание на научной основе и сохранить здоровье персонала.

Питание всех работающих осуществляется в 32 столовых, расположенных на производственной зоне и в 14 буфетах отдаленных объектов. Существующая система питания на производстве – самая крупная не только в Республике Татарстан, но и в нефтехимической отрасли России.

Работники предприятия, работающие непосредственно на основном производстве, получают бесплатное лечебно-профилактическое питание (ЛПП). Рационы ЛПП составляются по рекомендациям института питания Академии медицинских наук, и стоимость их пересматривается по мере удорожания продуктов питания. Ежегодно приказом Генерального директора определяется объем работ по ремонту столовых. В 2010 году проведен ремонт в пяти столовых на заводе изопрена-мономера, окиси этилена и синтетического каучука.

Программа культурно-просветительской работы в ОАО «Нижнекамскнефтехим»

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» традиционно на высоком уровне поставлена культурно-просветительская работа. В Доме народного творчества предприятия функционируют 10 творческих коллективов, среди которых: студия эстрадной музыки «Романтики», народный ансамбль песни и танца «Яшьлек», хор ветеранов войны и труда «Надежда», театр танца «Панорама», молодежный театр «Арт», чувашский фольклорный ансамбль «Шанкарав», детский фольклорный ансамбль «Забавушка», татарский эстрадный ансамбль «Ләззәт», народный фольклорный ан-



самбля кряшен «Сурэкэ», татарский фольклорный ход «Кайтаваз». Руководители всех творческих коллективов – опытные специалисты, 10 из них удостоены звания «Заслуженный работник культуры Республики Татарстан».

За 2010 год коллективами Дома народного творчества организовано 270 концертов и спектаклей, из них 187 – выездных. Большим успехом у работников объединения пользуются «Клубы общения» и клуб «Очрашу-танышулар». Активно играют в КВН более 3000 молодых нефтехимиков. Команда КВН ОАО «Нижнекамскнефтехим» «Олигархи» – одна из сильнейших команд города и республики среди промышленных предприятий. 2010 год был ознаменован Великой датой – 65-летием Победы в Великой Отечественной войне. Коллективы Дома народного творчества приняли активное участие в мероприятиях, приуроченных знаменательной дате. Более того в стенах ДНТ на протяжении нескольких дней проходил фестиваль-конкурс «Салют Победы!» среди структурных подразделений ОАО «Нижнекамскнефтехим», итогом которого стал 3-х часовой Гала-концерт. 2010 год знаменателен тем, что большая работа была проведена по капитальному ремонту зрительных залов с заменой театральных кресел, звуко-технического оборудования и одежды сцены. Зрительные залы Дома народного творчества на сегодняшний день вмещают 626 (большой зал) и 220 мест (малый зал).

Программа спортивно-оздоровительной работы в ОАО «Нижнекамскнефтехим»

ОАО «Нижнекамскнефтехим» в очередной раз подтвердило репутацию самого спортивного коллектива Татарстана: по итогам республиканского смотра-конкурса за 2010 год акционерное общество награждено дипломом и кубком за лучшую постановку физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы среди промышленных предприятий.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» созданы благоприятные условия по развитию спортивно-мас-

совой и физкультурно-оздоровительной работы и действует программа «Основные направления развития физической культуры и спорта», утвержденная Генеральным директором.

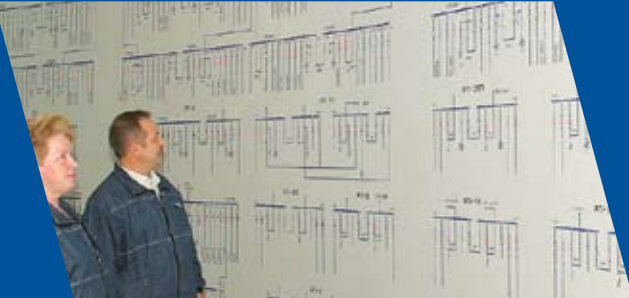
В центре внимания руководства акционерного общества в ряду приоритетных направлений развития всегда стояла популяризация массового спорта и физической культуры, как основы формирования здорового коллектива, способного решать высокотехнологичные инновационные задачи современного производства.

Многофункциональный характер физической культуры проявляется в том, что это не только развитие физических, эстетических и нравственных качеств человеческой личности, но и организация общественно-полезной деятельности, досуга населения, профилактика заболеваний, воспитание подрастающего поколения, физическая и психозомоциональная рекреация и реабилитация, зрелище, коммуникации и т.д.

Для реализации этих целей и функций в ОАО «Нижнекамскнефтехим» создан департамент по спорту, который курирует рабочий, детско-юношеский спорт, а также спорт высоких достижений.

В распоряжении предприятия для организации и проведения оздоровительной работы имеется мощная спортивная база:

- спорткомплекс «Нефтехимик» (включающий в себя футбольное поле, зал тяжелой атлетики, зал аэробики, оздоровительный комплекс);
- два ледовых дворца спорта (на 5000 и 2000 пос. мест);
- спортивно-оздоровительный комплекс «Дружба» (включающий в себя – плавательный бассейн, тренажерный зал, спортивный зал, шахматно-шашечный клуб, футбольное поле и хоккейный корт);
- спортивный зал «Факел» с оздоровительно-восстановительным центром;
- учебно-тренировочная база «Алмаш» (круглогодично юные спортсмены проходят учебно-тренировочные сборы, также в зимний период



используется как лыжная база. На лыжной базе «Алмаш» проводятся как внутризаводские, так и первенство объединения по лыжным гонкам, семейные старты и спортивные праздники);

- спортивно-оздоровительный лагерь «Олимпиец» в летнее время принимает воспитанников детско-юношеских спортивных школ спортивного клуба «Нефтехимик». Под руководством тренеров ведется непрерывный учебно-тренировочный процесс, что позволяет в течение 3-х смен 600 спортсменам добиваться высоких результатов. Для организации тренировочного процесса предоставлены: 3 футбольных поля, 2 волейбольные площадки, теннисный корт, 2 открытых плавательных бассейна, сектора для занятий ОФП, восстановительный центр, лыжероллерная трасса.

Общая площадь спортивных залов и помещений – **35453 кв.м.**, площадь бассейнов и мини-бассейнов – **750 кв.м.**, общее количество кв.м. крытых спортивных сооружений – **38545 кв.м.**, количество спортивных площадок – **7 шт.**, площадь спортивных площадок – **17825 кв.м.**, стадион с трибунами на 1500 пос. мест – **7700 кв.м.**, прочие спортсооружения, в т.ч. приспособленные помещения (лыжные базы – 2 шт., стрелковый тир – 1 шт.).

Данная материальная база позволяет содержать и финансировать также 2 профессиональные команды: выступающую в континентальной хоккейной лиге команду «Нефтехимик» и выступающую во втором дивизионе футбольного чемпионата России одноименную футбольную команду.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» работают 19 профессиональных инструкторов и 20 физоргов-общественников по физической культуре и спорту, в обязанности которых входит внедрение физической культуры в режим рабочего дня (производственная гимнастика, микропаузы, физкультминутки, физкультпаузы, которые транслируются по внутризаводскому радио в 10.15 и 14.15) с целью повышения работоспособности и производительности труда, а также организация производственных спортивных мероприятий во вне рабочее вре-

мя на спортивных площадках, как с работниками, так и с членами их семей.

Во многих подразделениях акционерного общества сооружены и постоянно действуют спортивные уголки и мини-залы, где проводятся соревнования по дартсу, шашкам, шахматам, армспорту, настольному теннису и другим видам спорта. На предприятии организована деятельность **10 секций** (футбол, волейбол муж., волейбол жен, лыжные гонки, легкая атлетика, шашки, шахматы, баскетбол, плавание, тяжелая атлетика).

Один из наиболее ярких примеров продвижения идеи здорового образа жизни через физическую активность – это ежегодная спартакиада трудящихся «Нижнекамскнефтехим». В 2010 году в программу спартакиады вошло 56 видов соревнований, участвовали в ней **14,5 тыс.** человек. В подразделениях параллельно проходят заводские и цеховые соревнования и турниры, дополнительно для молодых нефтехимиков ежегодно проводятся военно-техническая эстафета и туристические слеты.

Для стимулирования активности занятий физкультурой и спортом ежегодно проводится смотр-конкурс «На лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы» среди подразделений компании и выявляется «Лучший физкультурник «Нижнекамскнефтехим». Победители и призеры этих конкурсов награждаются кубками и поощряются на праздновании Дня химика.

Хорошую массовость нефтехимики проявляют и в общенациональном физкультурном движении. В 2010 году на старт Всероссийского дня бега «Кросс Татарстана» вышли 3229 нефтехимиков, на «Лыжне Нижнекамска» выступило 483 человека. В ежегодных лыжных стартах ОАО «Нижнекамскнефтехим» под девизом «Все на лыжню!» участвовало 3395 работников и членов их семей. Системный подход, предусматривающий организацию спортивных секций на базе спортивных сооружений «Нижнекамскнефтехим» для работников Компании под руководством трене-



ров спортивного клуба «Нефтехимик», помогает формировать сборные команды по таким видам спорта, как футбол, женский и мужской волейбол и баскетбол, настольный теннис, тяжелая атлетика, лыжные гонки, легкая атлетика, шахматы, шашки, плавание. Выступления наших сборных на соревнованиях разного уровня являются, как правило, успешными.

Более десяти лет сборная команда «Нижнекамскнефтехим» является абсолютным победителем спартакиады профсоюза работников химических отраслей промышленности Республики Татарстан. Сборная команда акционерного общества по футболу является участницей Первенства России среди промышленных предприятий. Сильнейшие спортсмены-нефтехимики, как правило, входят в состав сборных команд города для участия в республиканских соревнованиях.

«Нижнекамскнефтехим» является образцом отношения к развитию спорта и физической культуры и его опыт достоин внедрения в других производственных коллективах республики», – такая высокая оценка работе руководства, профсоюзной организации и спортивного клуба «Нефтехимик» акционерного общества была дана в ходе расширенного заседания научно-методического совета по физической культуре и спорту при Министерстве по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан.

В акционерном обществе большое внимание уделяется детскому спорту. Всего в секциях ДЮСШ и в других спортивных объектах занимаются более 1981 детей со всего города. Все эти объекты имеют хорошую материальную базу для повседневных занятий.

На финансирование физкультурно-оздоровительной работы на предприятии, поддержку детского спорта в 2010 году выделено **787,2 млн. рублей.**

Охрана материнства и детства

На предприятии много семейных династий, суммарный стаж которых превышает более 100 лет. Пополнение кадров осуществляется в основном

за счет местной нижнекамской молодежи, детей потомственных нефтехимиков.

В акционерном обществе 40% работающих – женщины. Многие из них работают на предприятии не один год, имеют семью, детей. Учитывая особую роль женщины в обществе, в воспитании детей, руководство и профсоюзный комитет стараются создать им более благоприятные условия труда и отдыха.

Матерям, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется один день отпуска каждый месяц с 50%-ой оплатой. Во время каникул санаторий-профилакторий ООО «Корабельная роща» и базы отдыха работают в режиме «Мать и дитя», что очень удобно для женщин-работников. Все подразделения предприятия обеспечены комнатами гигиены женщины. Работающие женщины получают услуги маммологического центра (консультации, операции, лечение) и центра планирования семьи за счет предприятия.

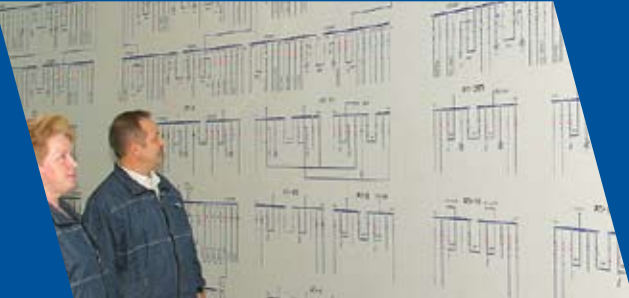
В ОАО «НКНХ» оказывается разовая материальная помощь женщинам:

- при рождении ребенка в размере **10 тысяч рублей;**
- при рождении двух детей одновременно (двойняшки) в размере **70 тысяч рублей;**
- при рождении трех детей одновременно (тройняшки) в размере **100 тысяч рублей.**

Материальные выплаты при рождении детей в 2010 г. составили **2,3 млн. рублей** согласно Коллективному договору ОАО «НКНХ».

Выделяются значительные средства для решения социально-бытовых вопросов и организации досуга работающих: 30 благоустроенных общежитий, где проживают 3600 молодых семей, 2 детских оздоровительных лагеря, база отдыха, санаторий-профилакторий, два Дворца спорта, стадион «Нефтехимик», спорткомплекс «Дружба» с плавательным бассейном, Дом народного творчества и ряд других социальных объектов.

Ежегодно закупаются новогодние подарки для детей работников предприятия (в 2010 году на сумму **6,1 млн. рублей**). На организацию новогод-



них представлений для работников предприятия и членов их семей было затрачено **7 млн. рублей**. Организовано чествование с вручением подарков по подразделениям женщин-тружениц, многодетных матерей, женщин, воспитывающих приёмных детей и детей-инвалидов в связи с Международным женским днем 8 Марта. Проведены мероприятия, посвященные Дню матери.

Программа медицинского обеспечения работников ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Для обеспечения качественного и своевременного медицинского обслуживания работников и пенсионеров в ОАО «Нижнекамскнефтехим» разработана конкретная программа. Акционерное общество практикует страхование своих работников в СМС «Спасение» по обслуживанию всех работников, а также пенсионеров, состоящих на учете при Совете ветеранов общества. Кроме того, на каждом заводе и управлении имеется свой здравпункт. При социологическом опросе 502 нефтехимиков выявлено, что большинство работников (88%) пользуются услугами здравпунктов. Чаще всего обращаются работники для получения профилактических прививок, инъекций, первой медицинской помощи, а также для физиотерапевтического лечения. В общем, по предприятию: удовлетворенность медицинским обслуживанием составляет 83%, в том числе работой здравпунктов – 89%, обслуживанием в поликлинике – 78%.

В стационаре работники и пенсионеры получают бесплатное лечение за счет средств предпри-

ятия. Дополнительно за счет предприятия выделяются средства на медикаменты на лечащегося в стационаре нефтехимика или пенсионера. После стационарного лечения нефтехимика по рекомендациям врачей направляются в санаторий-профилакторий. ОАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно приобретает для поликлиники и санатория-профилактория новые виды современной медицинской аппаратуры.

Ежегодно в коллективный договор включаются несколько пунктов, касающихся медицинского обслуживания.

Существующая система медицинского обеспечения работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» позволяет работникам и пенсионерам получить своевременную медицинскую помощь, включая сложнейшие и дорогостоящие операции за счет предприятия во всех лечебных учреждениях России.

Приоритетность корпоративной социальной ответственности при работе с людьми подтверждается успехами ОАО «НКНХ». В ОАО «Нижнекамскнефтехим» функция управления человеческими ресурсами имеет интегрирующий характер и является частью деловой стратегии Общества. Целеустремленный, интеллигентный и творческий персонал сегодня является конкурентным преимуществом компании. Реализация корпоративной социальной ответственности при работе с персоналом способствует росту благосостояния не только работников ОАО «НКНХ», но и города и региона в целом.



Обеспечение безопасности и здоровья работников



«Безопасность и здоровье людей – это наша ключевая ценность, которая не может быть предметом для компромиссов перед лицом других проблем бизнеса. Высокая степень ответственности предприятия за предотвращение несчастных случаев, травм и профессиональных заболеваний – залог безопасной и успешной деятельности трудового коллектива».

Шамиль НАДЫРШИН,
Заместитель главного инженера «НКНХ»
по промышленной безопасности и охране труда

Обеспечение безопасности и здоровья работников

Системы управления охраной труда и промышленной безопасностью

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» принята политика в области охраны труда и промышленной безопасности, которая объявляет обеспечение сохранения жизни и здоровья работников одним из основных корпоративных приоритетов и одним из определяющих факторов развития.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью ОАО «Нижнекамскнефтехим» находит общественное признание. Так, например, в соответствии с Республиканской программой улучшения условий и охраны труда на 2010–2012 годы, ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 2010 году вошло в число победителей V Республиканского смотра конкурса по охране труда в номинации «За лучшую организацию работы по охране труда». Начальник установки цеха №1812 завода по производству изопрена-мономера, член комитета по охране труда Пушкин В.И. признан лучшим в номинации «За успехи и добросовестный труд в области охраны труда».

ОАО «Нижнекамскнефтехим» полностью осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья сотрудников. Для него деятельность в области охраны труда, промышленной безопасности – неотъемлемая часть бизнеса. Именно поэтому на предприятии ведется мониторинг и измерение показателей в области охраны труда и промышленной безопасности, открыто демонстрируются планы и результаты этой деятельности, в том числе через отчеты Компании, доступные заинтересованным сторонам.

Вопросы охраны труда (ОТ) во всем многообразии их направлений органично интегрированы в систему управления производством и регулируются первыми лицами предприятия. Обязанность по обеспечению безопасных условий труда возложена на Генерального директора, а непосредственное руководство организацией работы в этой сфере осуществляет главный инженер.

В 2006 году руководством ОАО было принято решение о внедрении международного стандарта в области промышленной безопасности и охраны труда OHSAS 18001. В ОАО был разработан и вве-



ден в действие стандарт предприятия «Система менеджмента безопасности», установлены целевые и плановые показатели по контролю рисков и снижению их уровня, разработана «Программа управления охраной труда и промышленной безопасностью на 2010–2012 годы».

Для сертификации системы менеджмента безопасности в 2007 году был заключен договор с чешской фирмой CQS IQNet на проведение сертификационного аудита, по итогам которого предприятию выдан сертификат соответствия работы в области промышленной безопасности и охраны труда международному стандарту OHSAS 18001. С 2007 года ежегодно специалистами фирмы IQNet (г. Прага, Чехия) проводятся контрольные аудиты системы менеджмента безопасности ОАО «НКНХ» на соответствие директиве международного стандарта OHSAS 18001. В 2010 году был проведен ресертификационный аудит системы менеджмента безопасности ОАО «НКНХ», по завершению аудита была дана оценка органом по сертификации о соответствии системы менеджмента безопасности ОАО «НКНХ» требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007 с выдачей сертификата соответствия №CQS 181/2010 от 09.09.2010 г. Так как система менеджмента качества, система управления окружающей средой и система менеджмента безопасности ОАО «Нижнекамскнефтехим» сертифицированы одним сертифицирующим органом – CQS IQNet, в сентябре 2010

года от чешской аудиторской компании «IQNet» (г. Прага) был получен «Золотой» сертификат соответствия систем признанным методам работы в данных сферах в его обновленной версии.

Система менеджмента безопасности охватывает все организационные аспекты деятельности предприятия по вопросу создания безопасных условий труда на рабочих местах. Это и профилактика, и планирование, и обучение, и рассмотрение результатов работы, и моральное стимулирование работы по охране труда и промышленной безопасности персонала. Так, например, в целях обеспечения функционирования системы менеджмента безопасности с 7 по 9 июля 2010 года в Учебном центре по подготовке персонала ОАО «НКНХ» было проведено обучение вновь принятых инженеров, старших уполномоченных по ОТ и повторное обучение опытных специалистов по ОТ по курсу «Менеджмент охраны здоровья и безопасности труда OHSAS 18001 и внутренний аудит» в соответствии с OHSAS 18001:2007.

Организационно-методическое руководство и осуществление координации деятельности структурных подразделений по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах возложено на отдел охраны труда и техники безопасности Общества. На заводах, в управлениях, центрах, цехах общего назначения, входящих в состав акционерного общества, ответственность за состояние условий и охраны труда возложена



на руководителей, главных специалистов и руководителей цехов. В структурных подразделениях функционируют службы охраны труда (отдел, бюро, инженеры), которые непосредственно подчиняются главным инженерам подразделений.

Одной из форм управления охраной труда является внедренная много лет назад и успешно действующая ступенчатая система административно-общественного контроля за состоянием охраны труда. Этот вид контроля позволяет выявлять допускаемые нарушения требований охраны труда и оперативно их устранять. Контроль осуществляется на уровне руководства цеха, руководства завода (управления, центра), руководства ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Для повышения устойчивого развития предприятия особое внимание уделяется обеспечению безопасности на опасных производственных объектах. С 2001 года на предприятии существует служба производственного контроля за промышленной безопасностью. Работа по обеспечению безопасности осуществляется в соответствии с Федеральным законом «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». В ОАО «Нижнекамскнефтехим» разработано и по согласованию с Приволжским управлением Ростехнадзора утверждено «Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ОАО «Нижнекамскнефтехим», в котором отражены требования к руководителям и специалистам опасных объектов по выполнению ими своих должностных обязанностей.

С целью контроля за осуществлением комплекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования опасных производственных объектов, а также на предупреждение аварий, инцидентов, ликвидацию их последствий, в ОАО «Нижнекамскнефтехим» создана комиссия производственного контроля, которая на ежемесячных совещаниях подводит итоги работы подразделений по промышленной безопасности с заслушиванием руководителей подразделений, допустивших инциденты и аварии. В своей работе члены комиссии руководствуются «Положением о комиссии производственного контроля и организации контрольной (надзорной) деятельности администрации и технических служб ОАО

«Нижнекамскнефтехим» по вопросам промышленной, экологической, энергетической безопасности», которое утверждено главным инженером акционерного общества.

Обучение по охране труда и промышленной безопасности

Для снижения рисков в профилактике производственного травматизма и предупреждения аварийных ситуаций на опасных производственных объектах определяющее значение имеет своевременное и качественное обучение по охране труда и промышленной безопасности руководителей и специалистов всех уровней.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» регулярно проводятся семинары по предаттестационной подготовке руководящих работников и специалистов ОАО по правилам и нормам промышленной безопасности и охране труда, организованные руководством ОАО «Нижнекамскнефтехим», Ростехнадзором, Институтом подготовки кадров для нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности (ИПК «Нефтехим», г. Москва).

По окончании семинара руководители и специалисты акционерного общества проходят аттестацию по правилам и нормам промышленной безопасности и охране труда. Всего в 2010 году службой производственного контроля совместно с Учебным центром по подготовке персонала ОАО было проведено 6 семинаров по предаттестационной подготовке, на которых были обучены 1270 руководителей и специалистов акционерного общества.

Главной целью подготовки персонала является обеспечение безопасной и надежной эксплуатации производства путем поддержания и повышения необходимой квалификации персонала, включая соответствующий уровень знаний в области охраны труда и безопасных методов производства работ.

С этой целью во всех подразделениях ОАО «Нижнекамскнефтехим» разработаны инструкции по охране труда по профессиям и видам работ. Проводятся вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые инструктажи. Для проведения первичных (повторных) инструктажей во всех подразделениях разработаны «Программы пер-



вичных инструктажей по охране труда» по профессиям и видам работ.

В 2010 году в соответствии с планом подготовки и повышения квалификации прошли обучение 59 работников предприятия по курсу «Преподаватель теоретического обучения», 40 человек из числа вновь принятых инженеров, старших уполномоченных по ОТ и повторно проходящих обучение опытных специалистов по ОТ обучены по курсу «Менеджмент охраны здоровья и безопасности труда по OHSAS 18001 и внутренний аудит» в соответствии с OHSAS 18001:2007.

Во всех подразделениях ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеются кабинеты охраны труда, работа которых направлена на пропаганду охраны труда, основ трудового законодательства, культуры безопасности, что способствует усвоению персоналом безопасных методов и приёмов работы, правил и инструкций по охране труда, изучению мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В структурных подразделениях Общества созданы и функционируют добровольные пожарные дружины (ДПД) и нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ). Члены ДПД руководствуются в своей деятельности «Положением о добровольной пожарной охране в ОАО «Нижнекамскнефтехим».

С целью проверки готовности членов добровольных пожарных дружин подразделений к тушению возможных пожаров и их умения пользоваться первичными средствами пожаротушения в ОАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно проводятся соревнования. Утверждено «Положение о проведении соревнований добровольных пожарных дружин заводов, управлений ОАО «НКНХ». В соревнованиях принимают участие команды, занявшие первые места среди команд заводов, управлений. 15 сентября 2010 года на учебном полигоне ПЧ-33 были проведены итоговые учения между лучшими боевыми расчетами добровольной пожарной охраны заводов, управлений. Участники учений показали готовность к локализации и ликвидации возможных очагов загорания, а также умение пользоваться средствами пожаротушения. В учениях приняли участие 19 команд.

На ОАО «НКНХ» разработано и утверждено «Положение о нештатных газоспасательных форми-

рованиях». С целью проверки обученности работников приемам оказания первой доврачебной помощи в ОАО «НКНХ» проводятся соревнования между санитарными дружинами подразделений Общества. Обучением членов НАСФ занимаются преподаватели ООО «Центр экологической сертификации, страхования и аудита» («ЦЭССА», г. Казань), НПОУ ИЦ «Техника» (г.Уфа), Государственного образовательного учреждения дополнительного образования г. Новомосковска.

В 2010 году проведено обучение 214 членов НАСФ. В 2010 году ООО «Учебно-медицинским центром «Первая помощь» (г. Казань) проведено обучение 1000 работников акционерного общества практическим навыкам оказания первой медицинской помощи.

Ежегодно в ОАО «НКНХ» проводятся соревнования среди членов нештатных аварийно-спасательных формирований. Их цель – повышение квалификации членов НАСФ к выполнению аварийно-спасательных работ. Условия проведения соревнований изложены в «Положении о проведении соревнований членов нештатных аварийно-спасательных формирований заводов, управлений ОАО «НКНХ». 8 сентября 2010 года на полигоне ИП-4 были проведены итоговые учения между командами нештатных аварийно-спасательных формирований заводов и управлений. Учения показали готовность персонала к локализации и ликвидации возможных аварийных ситуаций, а именно: выполнять аварийно-спасательные работы, применять средства газовой защиты, оказывать первую медицинскую помощь. В учениях приняли участие 14 команд. Команды, занявшие первые пять мест, были награждены денежными премиями.

С целью определения возможных сценариев возникновения аварийных ситуаций и их развития, определения готовности организации к локализации и ликвидации аварийных ситуаций на опасных производственных объектах, планирования действий производственного персонала и аварийно-спасательных служб по локализации и ликвидации аварийных ситуаций во всех взрывопожарных и химически опасных производственных объектах разработаны планы локализации и ликвидации аварийных ситуаций (ПЛАС). Разработано и утверждено «Положение о нештатных газоспасательных формированиях». Для обуче-



ния и приобретения производственным персоналом практических навыков выполнения работ по локализации и ликвидации аварийных ситуаций в цехах, на участках, в отделениях, на установках в каждой смене по возможным аварийным ситуациям проводятся учебно-тренировочные занятия по графикам, утвержденным главными инженерами подразделений.

Согласно графику, утвержденному главным инженером ОАО «НКНХ», в 2010 г. проводились учебные тревоги в подразделениях с участием аварийных служб (Объединенного газоспасательного отряда, ПЧ, бригад скорой медицинской помощи). По окончании учебно-тренировочных занятий и учебных тревог проводится оценка действий персонала, составляются акты с указанием замечаний, выявленных в ходе проведения учебных тревог с разработкой мероприятий по устранению и недопущению аналогичных нарушений. Не реже одного раза в год в цехах в разные периоды времени и в разное время суток проводятся учебные тревоги с участием производственного персонала, членов профессиональных и нештатных аварийно-спасательных формирований, пожарной охраны, медико-санитарной службы. По результатам учебно-тренировочных занятий и учебных тревог проводятся разборы, оценивается правильность действий персонала при возникновении аварийной ситуации.

В приоритете – сохранение жизни и здоровья работников

Как известно, главной целью государственной политики в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников в процессе труда. В проведении этой политики большое значение имеет организация обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты (СИЗ), так как во многих производствах только с помощью этих средств можно защитить человека от воздействия вредных и опасных производствен-

ных факторов. Для надежной защиты необходимы такие средства, которые полностью соответствуют требованиям охраны труда, установленным в РФ, и имеют сертификаты соответствия.

Работники ОАО «НКНХ» обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты согласно требованиям «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 290н от 01.06.09 г.

Для выдачи работникам спецодежды и спецобуви на предприятии имеется 5 складов выдачи СИЗ, которые оборудованы витринами, где выставлены образцы имеющихся видов СИЗ, и гардеробными для примерки. На базе одного из цехов общего назначения действует отделение химической чистки спецодежды, а также швейная мастерская по ремонту и подгонке спецодежды по размерам. С целью своевременного и полного обеспечения работников ОАО «НКНХ» спецодеждой, спецобувью и СИЗ, в 2010 году закончена работа по формированию электронной базы в системе SAP ERP, что позволило автоматически создавать заявки по утвержденным Генеральным директором ОАО «НКНХ» нормам бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам ОАО «НКНХ» с учетом индивидуального подхода к каждому работнику, указанием личных размеров одежды и обуви. Это обеспечило стабильность и планомерность функционирования системы по созданию заявок и обеспечению работников ОАО «НКНХ» СИЗ.

Большое внимание руководство ОАО «Нижнекамскнефтехим» уделяет мнению работников о средствах индивидуальной защиты. Так, систематические социологические опросы показывают, что удовлетворенность обеспеченностью средствами индивидуальной защиты меняется в лучшую сторону.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно про-



водится «Смотр состояния промышленной безопасности и организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда в производственных коллективах». Исходя из специфики производств, участие в смотре предусматривается тремя группами: в первой группе соревнуются заводы основного производства, во второй – управления обеспечения основных производств, в третьей – цеха общего назначения. Итоги смотра подводятся ежеквартально. Для производственных коллективов, выполнивших показатели смотра, установлены поощрения. В 2010 году денежное вознаграждение выделено согласно смете расходования средств на проведение смотров по охране труда, израсходовано на эти цели 1850 тыс. рублей.

Для соблюдения работниками санитарно-гигиенических условий труда созданы необходимые условия. Все производственные подразделения оборудованы санитарно-бытовыми помещениями, включающими в себя гардеробные, душевые, умывальные, комнаты гигиены женщины, помещения для сушки одежды и обуви. Санитарно-бытовые помещения спроектированы в зависимости от групп производственных процессов.

Значительная часть работников предприятия занята в производствах с вредными и особо вредными условиями труда. Данной категории работников в установленном порядке выделяется соответственно молоко и лечебно-профилактическое питание. К организации общественного питания в ОАО «Нижнекамскнефтехим» относятся с большим вниманием, санитарно-гигиеническое состояние столовых соответствует установленным нормам.

В соответствии с требованиями Федерального закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» на рабочих местах персонала осуществляется производственный контроль факторов производственной сферы силами санитарно-промышленной лаборатории и лабораториями газоспасательных отрядов. Лаборатории укомплектованы необходимым оборудовани-

ем для выполнения измерений ряда химических факторов, а также измерения параметров микроклимата, освещенности, шума, общей вибрации, электромагнитных излучений и других вредных производственных факторов. Перечень контролируемых факторов производственной среды определяется ежегодно. Санитарно-промышленная лаборатория аккредитована в Системе аккредитации аналитических лабораторий.

Одним из направлений в социальном партнерстве является организация профилактической и лечебно-оздоровительной работы в трудовом коллективе. Успешное взаимодействие администрации и профсоюзной организации с медработниками, деятельность инженерно-врачебных комиссий, а также работа по социальному страхованию приводит к снижению заболеваемости и потерь дней трудоспособности.

С целью профилактики профессиональных заболеваний для категорий работников, работающих в условиях воздействий вредных производственных факторов, установлен строгий порядок обязательного прохождения предварительных медицинских осмотров – при поступлении на работу и периодических – в период деятельности. Ежегодно заключается договор с медицинским учреждением на проведение медицинских осмотров, в т. ч. с выделением специалистов узкого профиля для проведения медицинских осмотров работников, занятых на работах с воздействием вредных производственных факторов, в поликлинике, находящейся на территории ОАО «Нижнекамскнефтехим», и здравпунктах подразделений.

В 2010 году подлежали периодическому осмотру 11446 работников акционерного общества, охват составил 100%.

В 2010 году специалистами ООО «НИМК» «Ваше здоровье» (г. Казань) и ФГУН «Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека» был проведен углубленный медицинский осмотр с использованием ряда функциональных и лабораторных методов исследования работников структурных подразделений ОАО «Нижнекамскнефтехим»,



работающих в условиях воздействия вредных веществ и производственных факторов. Всего был обследован 1801 работник.

Во всех подразделениях акционерного общества созданы инженерно-врачебные комиссии (ИВК). В работе инженерно-врачебных комиссий принимают участие специалисты технических служб подразделения, цеховые терапевты, представители профсоюзной организации, работники службы охраны труда. Возглавляет комиссию главный инженер подразделения. Задачами ИВК являются: глубокое, всестороннее изучение состояния здоровья, выявление причин общей и профессиональной заболеваемости, травматизма и инвалидности среди работников. В 2010 году на заседаниях ИВК с представителями администрации, профкома, ООО «Медицинская компания «Спасение», заслушивались результаты периодических медосмотров, флюорографических обследований, анализы заболеваемости, состояние уровня заболеваемости, условий труда, отчеты о проделанной работе ИВК подразделений, выполнение предложений заключительных актов по результатам медицинских осмотров (в т.ч. обеспечение путевками на санаторно-курортное лечение).

С целью социальной защиты персонала в области охраны здоровья в 2010 году работникам акционерного общества на санаторно-курортное лечение были выделены путевки в санаторий-профилакторий «Корабельная роща».

За 2010 год, в сравнении с 2009 годом, в показателях на 100 работающих отмечается снижение общей заболеваемости по всем группам: в случаях – на 3,16% (с 89,31 случая до 86,49), в днях потери трудоспособности – на 4,52% (с 1082,33 дня до 1033,38).

Согласно договору о медицинском страховании работников со страховой компанией «Спасение» для всех работников предприятия организовано разностороннее медицинское обслуживание. Все здравпункты оснащены физиотерапевтической аппаратурой и укомплектованы высококвалифицированным медицинским персоналом. В

соответствии с договором прием нефтехимиков проводится бесплатно, на основании страхового полиса, по которому гарантируется оплата медицинских услуг. Особое внимание уделяется охране здоровья женщин, работающих в ОАО «Нижнекамскнефтехим».

В целях профилактики заболевания туберкулезом раз в два года проводятся флюорографические обследования работников в поликлинике, которая находится на территории предприятия. С 2004 года флюорографическое обследование проводится малодозовым флюорографом.

Вся профилактическая работа по охране труда в ОАО «Нижнекамскнефтехим» проводится с активным участием представителей профсоюзной организации. В подразделениях Общества функционируют комиссии по охране труда, созданные на паритетной основе с равным количеством представителей администрации подразделения и коллектива работников. Основное направление деятельности комиссий по охране труда профкомов ОАО «Нижнекамскнефтехим» – осуществление общественного контроля за соблюдением требований законодательства и иных нормативных актов по охране труда в подразделениях Общества.

Для обеспечения такого контроля в каждом подразделении трудовым коллективом избраны уполномоченные лица по охране труда. Их работа строится в соответствии с «Положением об уполномоченных лицах по охране труда», утвержденным профкомом, организует её председатель комиссии по охране труда профкома.

Уполномоченные по охране труда подразделений проходят обучение по организации общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением требований охраны труда на производстве.

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда работающих, охраны их здоровья, решению других социальных вопросов проводятся в рамках Коллективного договора.

Согласно Коллективному договору ОАО «Нижнекамскнефтехим» производит возмещение мо-



рального вреда работнику акционерного общества, причиненного ему в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности застрахованного: при стойкой утрате трудоспособности – исходя из суммы 85 000 рублей; при временной утрате трудоспособности – в размере 100 рублей за каждый день, но не более 15 000 рублей. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве производится возмещение морального вреда в размере 100 000 рублей.

Несчастные случаи на производстве с 1999 г. по 2010 г.

год	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Количество несчастных случаев	26	16	13	5	6	2	4	1	1	3	2	3

Члену семьи (мужу, жене) погибшего на производстве в результате несчастного случая ежегодно ко Дню химика для оказания материальной помощи выплачивается единовременное пособие в размере среднемесячной зарплаты по предприятию. Так, ко Дню химика, 30 мая 2010 года был подготовлен приказ № 171 от 21 мая 2010 года «О выплате материальной помощи семьям бывших работников ОАО «Нижнекамскнефтехим», получивших смертельные травмы на производстве», в соответствии с которым 48 семьям выплатили единовременное пособие в сумме 22 266 руб. за каждого пострадавшего, всего выделено 1 068 768 руб.

С 2006 года аварий и несчастных случаев со смертельным исходом на объектах акционерного общества допущено не было. В 2009 году на объектах ОАО было допущено два случая производственного травматизма, в 2010 году – три.

Сведения о состоянии производственного травматизма

№ п/п	Наименование показателей	2009 год	2010 год
1.	Число несчастных случаев, в т.ч.:	2	3
2.	Коэффициент частоты	0,12	0,18
3.	Коэффициент тяжести	65,5	34,7
4.	Коэффициент травматизма	7,86	6,25
5.	Потери дней трудоспособности	131	104

С 2009 года случаев профзаболеваний в ОАО «Нижнекамскнефтехим» не зарегистрировано. Всего в ОАО «Нижнекамскнефтехим» зарегистрировано 18 профзаболеваний.

Распределение профзаболеваемости по годам

год	1972	1976	1982	1986	1987	1990	1991	1992	1994	2001	2004	2005	2006	2008
Количество	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1

В соответствии с Законом «О коллективных договорах и соглашениях» проект коллективного договора обсуждается во всех подразделениях предприятия. Отдельный раздел коллективного договора «Гарантии в области охраны труда, здоровья и правовой защиты» дополнен «Соглашением по охране труда», в которое включены мероприятия, направленные на предупреждение профессиональных заболеваний, несчастных случаев на производстве, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Мероприятия, включаемые в «Соглашение по охране труда», разрабатываются с учетом предложений органов надзора, работодателя, работников на основе анализа причин производственного травматизма и производственных заболеваний,

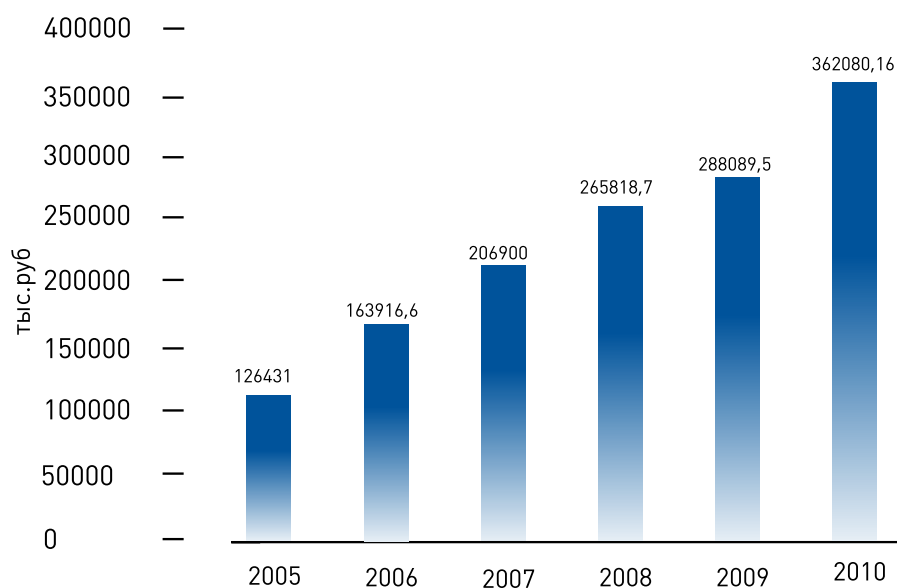


по результатам экспертизы технического состояния производственного оборудования, а также по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда на соответствие требованиям охраны труда.

Расходы на охрану труда за 2010 год составили **362 080,16 тыс.рублей.**

Путем детального анализа и регулярной корректировки ОАО «Нижнекамскнефтехим» постоянно улучшает результативность в сфере охраны труда. Управление представляет собой процесс, начинающийся с прогнозирования и оценки основных рисков для жизни и здоровья работников, рисков возникновения аварий, так как Компания в полной мере осознает свою ответственность за результативность мероприятий по охране труда, экологии и промышленной безопасности.

Расходы на охрану труда





«Нижнекамскнефтехим» и общество



«Нижнекамскнефтехим» одно из немногих предприятий, которое подходит к организации экономики с прагматичной точки зрения, когда бизнес заботит не только норма прибыли и развитие производства, но и условия, в которых живут люди, работающие на предприятии, и члены их семей. «Нижнекамскнефтехим» своим отношением к экологическим проблемам может служить хорошим примером и для других предприятий региона, а также Поволжья. Здесь все понимают важность того, что необходимо вырастить здоровое поколение, а это зависит от всех нас».

Анатолий САМОЛЬЯНОВ,
Заместитель главного инженера «НКНХ»
по охране окружающей среды

Природоохранная деятельность

Природоохранная деятельность ОАО «НКНХ» регулируется международными стандартами, законодательными и подзаконными актами РФ и РТ, государственными нормативными документами, нормативной документацией ОАО «Нижнекамскнефтехим» и разрешительной документацией в области охраны окружающей среды.

Организация природоохранной деятельности

Концентрируя основные усилия на производственной деятельности, ОАО «Нижнекамскнефтехим» вместе с тем уделяет повышенное внимание и охране окружающей среды. Вся природоохранная деятельность ОАО «Нижнекамскнефтехим» направлена на выполнение принятой в 2003 году Экологической политики, главной целью которой является повышение экологической эффективности. Система управления окружающей средой функционирует в соответствии с международным стандартом ИСО 14001:2004.

Управление окружающей средой в ОАО «Нижне-

камскнефтехим» осуществляется в соответствии с законодательством РФ и РТ, государственной документацией, а также уставом, стандартами, положениями, инструкциями, приказами, распоряжениями предприятия.

В Обществе имеется необходимая базовая нормативная документация:

- лицензия на осуществление деятельности по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке, размещению опасных отходов;
- проект нормативов предельно допустимых выбросов вредных веществ в атмосферу;
- договор водопользования с отделом водных ресурсов НВ БВУ по РТ;
- решения о предоставлении водных объектов (р. Кама, р. Тунгуча, р. Стрелочный Лог) в пользование;
- разрешительная документация на сброс загрязняющих веществ в водоемы и на рельеф местности;
- лицензии на пользование подземными водами из скважин в филиале Дома иностранных специалистов «Корабельная роща», базе отдыха «Дубравушка», охотообществе «Оша»;



– лицензия на право эксплуатации изделий, в которых содержатся радиоактивные вещества;
– лицензия на деятельность в области использования источников ионизирующего излучения: эксплуатация и хранение дефектоскопов рентгеновских;
– разрешения на эксплуатацию гидротехнических сооружений.

По уровню обеспечения экологической безопасности наше предприятие соответствует современным требованиям.

Общая стоимость природоохранных объектов составляет более 2 миллиардов рублей, эксплуатационные затраты на охрану окружающей среды достигли полутора миллиардов рублей.

В связи с интенсивным ростом производства, намеченным стратегической программой развития ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 2008–2012 годы, для обеспечения устойчивого развития компании разработана перспективная **Экологическая программа на 2007–2015 годы**. Конкретными задачами, решаемыми программой, являются повышение экологической эффективности и противоаварийной устойчивости производства, развитие природоохранных объектов, создание эффективной системы мониторинга и совершенствование системы управления окружающей средой, решение отдельных экологических проблем Нижнекамского муниципального образования. ОАО «Нижнекамскнефтехим» применяет принцип предосторожности, тщательно оценивая возможные последствия при принятии тех или иных решений, чтобы по возможности избежать серьезных или необратимых нарушений окружающей среды.

В 2010 году реализовано **30 мероприятий**, предусмотренных перспективной Экологической программой на 2007–2015 годы и планом природоохранных мероприятий, затраты на выполнение которых составили **234 760 тыс. рублей**.

За 2007–2010 годы в рамках перспективной экологической программы внедрено **128 мероприятий**, затраты составили **1 млрд. 494 млн. рублей**, в том числе:

- 421,7 млн. рублей на станцию очистки воды;



- 276,6 млн. рублей (в т.ч. 90,3 млн. рублей – в 2010 г.) на реконструкцию градирен;
- 368,1 млн. рублей (в т.ч. 23,9 млн. рублей – в 2010 г.) на охрану атмосферного воздуха;
- 81,9 млн. рублей (в т.ч. 36,5,7 млн. рублей – в 2010 г.) на капитальный ремонт объектов Биологических очистных сооружений (БОС);
- 131,4 млн. рублей (в т.ч. 12,6 млн. рублей – в 2010 г.) на ремонтно-восстановительные работы подземных коммуникаций;
- 34,81 млн. рублей на создание автоматизированной системы мониторинга;
- 35,5 млн. рублей (в т.ч. 21,3 млн. рублей – в 2010 г.) на уменьшение образования сточных вод и их загрязнение;
- 16,2 млн. рублей (в т.ч. 6,1 млн. рублей – в 2010 г.) на озеленение и очистку леса;
- 52,19 млн. рублей (в т.ч. 5,6 млн. рублей – в 2010 г.) на уменьшение образования отходов;
- 59,79 млн. рублей (в т.ч. 38,1 млн. рублей – в 2010 г.) на защиту земель.



Основные мероприятия по защите окружающей среды

Энергосбережение

ОАО «Нижнекамскнефтехим» – самый крупный потребитель энергоресурсов среди промышленных предприятий Республики Татарстан, потребляет 9,2% электрической энергии и 29,2% тепловой энергии, выработанной всей энергосистемой Республики Татарстан.

Источниками электроснабжения ОАО «Нижнекамскнефтехим» являются Нижнекамская ТЭЦ и п/с «Нижнекамская». Источником теплоснабжения является Нижнекамская ТЭЦ.

Природный газ поступает на ОАО «Нижнекамскнефтехим» от магистральных газопроводов ООО «Таттрансгаз» через ГРС №2, №3. В 2010 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» потребило 2,17 млрд. кВт/ч электрической энергии, 9,53 млн. Гкал тепловой энергии и 632 млн. м³ природного газа.

В целях реализации работы по энергосбережению в ОАО «Нижнекамскнефтехим» разработана вторая **Программа энергосбережения** на период 2006–2010 гг. (прежняя охватывала период с 2000–2005 гг.).

Основные направления реализации Программы:

- совершенствование существующих энергосберегающих технологий;
- внедрение новых энергосберегающих технологий;
- использование новых высокоэффективных катализаторов;
- реконструкция и модернизация технологического оборудования;
- увеличение загрузки мощностей;
- рациональное использование вторичных энергоресурсов;
- снижение непроизводительных потерь сырья и энергоресурсов;
- оснащение всех производств автоматизированными системами управления.

За время действия второй **Программы энергосбережения с 2006–2010 гг.** внедрено 475 энергосберегающих мероприятий. Сэкономлено: 3,58 млн. Гкал тепловой энергии, 127 млн. кВт/ч электрической энергии, 79 002 тонн условного топлива.

В 2010 году внедрено **52** энергосберегающих мероприятия, в том числе:

- ✓ завод бутылкаучука: установка реактора поз. 27/4, модернизация реактора поз. 52/4, установка частотного преобразователя на насос Н-1032;

- ✓ завод по производству синтетического каучука: утилизация тепла уходящих газов технологических печей поз. П-103/1,2,4 установки И-2/2;

- ✓ завод по производству изопрена-мономера: монтаж параллельной системы конденсации продуктов (т/о поз. Т-105) с реакторов одностадийного синтеза изопрена;

- ✓ завод этилена: отвод кубового продукта колонны поз. Е-DA-404 за счет перепада давления;

- ✓ управление водоканализации и очистки сточных вод: реконструкция градирни В-8/2 АЗ с заменой вентиляторной установки и др.

Сэкономлено:

- ✓ 182,4 тыс. Гкал тепловой энергии,

- ✓ 10,1 млн. кВт/ч электрической энергии,

- ✓ 13,9 тыс. тонн условного топлива.

Общая экономия от мероприятий составила 248 млн. рублей.

Водопотребление

Источником водоснабжения являются поверхностная вода р. Кама и подземные воды из артезианских скважин на базе отдыха «Дубравушка», в филиале Дома иностранных специалистов «Корабельная роща», охотообществе «Оша».

Водоотведение

Все загрязненные производственные и хозяйственные стоки предприятия совместно со стоками других предприятий и коммунальными стоками города проходят очистку на биологических очистных сооружениях, принадлежащих ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Для предварительной очистки или обезвреживания чрезвычайно загрязненных стоков непосредственно в технологических цехах имеются специальные установки локальной очистки. Дождевые и талые воды, образующиеся на территориях нефтехимических производств, перед сбросом в водоемы также очищаются в буферных прудах и на специальной станции.

После биологических очистных сооружений сточные воды сбрасываются в р. Кама, после узла очистки продувочных вод с буферными прудами на р. Тунгуча – в р. Авлашка, после буферного пруда на р. Стрелочный Лог, через ручей Стрелочный Лог – в р. Кама.



Водопотребление для нужд ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Источник водоснабжения:	Ед. измерения	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.
Общее потребление воды:	тыс. м ³	49 138,557	54 811,720	54 226, 728	57276,362	71 022,536*
1. река Кама	тыс. м ³	49 138	54 811	54 226	57 275	71 018,8
2. артезианские скважины	тыс. м ³	0,557	0,720	0,728	1,362	3,755
в том числе:						
2.1 база отдыха «Дубравушка»	тыс. м ³	0,285	0,479	0,454	1,083	3,473
2.2 ДИС «Корабельная роща»	тыс. м ³	-	0,114	0,132	0,139	0,72
2.3 о/о «Оша»	тыс. м ³	0,272	0,127	0,142	0,140	0,210

*увеличение потребления воды связано с увеличением (на 9 975,9 тыс. м³) подачи свежей воды на **подпитку систем оборотного водоснабжения** (в связи с увеличением капельного уноса с градирен из-за аномально жаркого лета 2010 г. и изменением системы учета потребления воды); увеличением потребления воды на **хозпитьевые нужды работников** (на 868,7 тыс. м³) из-за жаркого лета; увеличением расхода воды на **технологические нужды** (на 1 270,5 тыс. м³), а также расширением базы отдыха «Дубравушка» и увеличением количества отдыхающих.

В 2010 году сброс сточных вод ОАО «Нижнекамскнефтехим» в водоемы после трех выпусков составил **47096 тыс. м³**, что на 9 939 тыс. м³ больше по сравнению с прошлым годом, что связано с увеличением объема потребления воды.

Количество очищенных сточных вод, сброшенных в водоемы:

Ед. измерения	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.
тыс. м ³	38 331	41944*	37 562	37 157	47096

*— за счет увеличения объема стоков после пруда на р. Стрелочный Лог из-за увеличения объема сброса промывных и продувочных вод при подготовке к пуску станции очистки воды ООО «СОВ-НКНХ».

Качество сточных вод, сбрасываемых в р. Кама после очистки на БОС в 2010 году несколько хуже, чем в 2009 году. Индекс загрязнения воды в 2010 г. и 2009 г. составил 3,99 и 3,59 соответственно. Ухудшение качества стоков объясняется аномально жарким летом, температура поступающего стока на биологические очистные сооружения была на 2–3 градуса выше по сравнению с 2009 годом, что неблагоприятно сказалось на биологической очистке стоков. В 2010 году по сравнению с 2009 годом в стоках, сбрасываемых после БОС,

уменьшилось содержание иона аммония, нитритов, хрома, бензола.

Качество сточных вод, сбрасываемых в р. Тунгуча после очистки в буферных прудах в 2010 году несколько хуже, чем в 2009 году. В 2010 году индекс загрязненности составил 2,98, тогда как в 2009 году – 2,54.

В 2010 году по сравнению с 2009 годом качество очищенных стоков после буферных прудов на р. Тунгуча улучшилось по показателям: ион аммония, нитриты, алюминий, железо, хром, хлориды, сульфаты, медь, формальдегид, толуол, но ухудшилось по таким показателям как: нефтепродукты, метанол (в феврале, мае, июне), толуол (в мае), фосфаты, нитраты, взвешенные вещества. Очищенный сток после **буферного пруда на р. Стрелочный Лог в 2010 году** значительно чище по сравнению с 2009 годом: индекс загрязненности составил 1,3 и 1,81 соответственно.

В 2010 г. по сравнению с 2009 г. качество очищенных стоков улучшилось по таким загрязнителям, как взвешенные вещества, ион аммония, нитриты, нитраты, алюминий, железо, марганец, медь. Несколько увеличилось содержание нефтепродуктов, сульфатов, сухого остатка.

Влияние сбрасываемых биоочищенных стоков на качество воды р. Кама по результатам анализов, выполненных в районе выпусков стоков, практически не прослеживается: в Камской воде

на 500 м ниже второго выпуска после биологических очистных сооружений в 2010 году отмечается незначительное увеличение концентрации ионов аммония, фосфатов, формальдегида, фенолов, нефтепродуктов; концентрация алюминия, хрома, железа, марганца, метанола, нитратов меньше, чем в Камской воде на 500 метров выше сброса 1-го выпуска. Содержание сульфатов, диметилформамида, ацетонитрила, нитритов ниже чувствительности методики.

В Камской воде 500 м ниже устья р. Стрелочный Лог в 2010 году по сравнению с 2009 годом незначительно увеличилось содержание хлоридов, сульфатов, нефтепродуктов, но уменьшилось содержание железа, ионов аммония, фосфатов, фенолов. Содержание диметилформамида в 2009 г. и 2010 г. было ниже чувствительности методики. В 2010 году в Камской воде 500 м выше устья р. Стрелочный Лог и 500 м ниже содержание марганца в 6 раз выше ПДК, в Камской воде 500 м ниже устья р. Стрелочный Лог содержание фосфатов в 1,8 раз выше ПДК, нефтепродуктов в 3 раза выше ПДК, а в Камской воде 500 м выше устья р. Стрелочный Лог содержание фосфатов в 2,2 раз выше ПДК, нефтепродуктов в 2,2 раза выше ПДК. Из чего следует, что по загрязнителям, превышаю-

щим ПДК для водоемов рыбохозяйственного значения (марганец, фосфаты, нефтепродукты), влияние очищенных стоков после буферного пруда на р. Стрелочный Лог на водоем незначительно.

На контролируемом участке р. Авлашка 500 м выше устья р. Тунгуча и 500 м ниже в 2010 году содержание хрома, диметилформамида, ацетонитрил, метанола, фенолов нефтепродуктов ниже чувствительности методики. Незначительное влияние очищенных стоков сбрасываемых после буферных прудов р. Тунгуча на р. Авлашка, прослеживается по таким загрязнителям, как нитраты, формальдегид, марганец, алюминий, более значительное влияние оказывается по сульфатам, фосфатам.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» на конец 2010 года зафиксировано 1676 источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, из них 1270 организованных. В Обществе ведется работа по сокращению выбросов вредных веществ в атмосферу. Осуществляются мероприятия по обновлению и модернизации технологического оборудования, установке более герметичного насосного оборудования, применяются современные технологии,

Динамика валовых выбросов загрязняющих веществ (ЗВ) атмосфере

	Ед. изм.	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.
Разрешенный выброс ЗВ в атмосферу	тыс. т	46,629	46,6296	28,588	28,5096	27,928
Фактический выброс ЗВ от стационарных источников	тыс. т	44,231	39,832	27,657	26,484	26,339
в том числе:						
Диоксид серы	тыс. т	0,103	0,133	0,167	0,165	0,150
Оксид углерода	тыс. т	5,038	4,873	5,091	5,144	5,080
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	тыс. т	4,053	3,829	6,689	6,493	6,523
Углеводороды без ЛОС	тыс. т	4,2698	3,500	2,097	1,674	1,786
Летучие органические вещества (ЛОС)	тыс. т	29,0396	26,019	12,665	12,225	11,961
Прочие газообразные и жидкие	тыс. т	0,645	0,557	0,300	0,269	0,279



используются факельные сдувки в качестве топлива, ведется оптимизация технологических процессов, что позволило значительно снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

Валовой выброс вредных веществ в атмосферу по отчетным данным за 2010 г. составляет 26,339 тыс. т. По сравнению с аналогичным периодом 2009 г. валовой выброс снизился на 0,15 тыс. т.

В 2010 году продолжались работы по снижению выбросов хлорметана в атмосферу: оптимизирован режим активации катализаторного раствора за счет установки дополнительного реактора поз. Р-27/4 в производстве бутилкаучука; произведен монтаж линии пара с коллектора галобутилкаучука на паровую установку. В 2010 году велись работы по модернизации установки водной дегазации производства СКЭПТ, что позволило снизить выбросы в атмосферу на 5 т/год; произведен ремонт оголовков факельных установок Ф-2 тит. 757, Ф-2А тит. 758, Ф-1 тит. 756 завода этилена.

Продолжались работы по установке герметичного оборудования, заменено 24 единицы насосного оборудования на заводах по производству синтетических каучуков, изопрена-мономера, окиси этилена, стирола и полиэфирных смол.

Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» ведется учет выбросов парниковых газов, образующихся в результате производственной деятельности.

Основные прямые выбросы парниковых газов в ОАО «Нижнекамскнефтехим» образуются в результате:

- сжигания топлива (природный газ, мазут) при производстве электро- и теплоэнергии на собственной установке ГТУ-75 и при производстве пара на установках: утилизации жидких отходов, ИП-4 В/2 (установка переиспарения конденсата) и котельными Управления канализации и очистки сточных вод, Управления социального развития;
- сжигания топлива (природный газ, отдувки) при производстве продукции;
- сжигания топлива транспортом;
- утечек в производстве этилена, стирола;
- захоронения отходов производства на полигоне промышленных отходов;
- биологической очистки сточных вод.

Небольшое уменьшение прямых выбросов парниковых газов произошло из-за уменьшения объема топлива, израсходованного на промышленные процессы.

Основным источником косвенных выбросов пар-

Динамика прямых выбросов парниковых газов в ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Наименование ЗВ	Ед.изм.	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.
CO ₂	тыс. т	2072,192	2047,028	2253,302	2422,195	2393,750
CH ₄	тыс. т	3,503	3,275	3,227	3,2	3,545
N ₂ O	тыс. т	0,024	0,021	0,021	0,022	0,022
HFC (в CO ₂ -эквиваленте)	тыс. т	-	-	-	-	-
PFC (в CO ₂ -эквиваленте)	тыс. т	-	-	-	-	-
SF ₆	тыс. т	-	-	-	-	-
Сумма выбросов (в CO ₂ -эквиваленте)	тыс. т	2163,176	2122,276	2327,654	2496,088	2474,859

никовых газов в ОАО «Нижнекамскнефтехим» является сжигание топлива при выработке энергии ОАО «Генерирующая компания-ТЭЦ», у которой закупается тепло- и электроэнергия для нужд ОАО «НКНХ».

Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение

Одним из методов реализации Экологической политики является рациональное использование природных ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду. В ОАО «Нижнекамскнефтехим» внедряются передовые технологии и разрабатываются мероприятия, позволяющие снизить выбросы парниковых газов. Например, использование и освоение одностадийного синтеза изопрена позволило снизить удельный расход сырья на производство изопрена на 15%, удельный расход тепловой энергии в 2 раза, удельный расход топливного газа в 3 раза, количество сточных вод в 2 раза, количество выбросов вредных веществ в атмосферу в 10 раз, сокращение выбросов парниковых газов на 80 тыс. т CO₂-экв. в год.

Внедрение энергосберегающих мероприятий, предусмотренных «Программой энергосбережения на 2006–2010 годы»

В рамках указанной программы в 2007 году введен в эксплуатацию, а в 2008 году полностью

освоен собственный энергоисточник – когенерационная газотурбинная установка ГТУ-75, что позволило повысить эффективность использования природного газа, снизить выбросы вредных веществ в атмосферу на 10% и сократить выбросы в атмосферу на 40 тыс. тонн CO₂ – экв. в год. За счет внедрения энергосберегающих мероприятий за период с 2006 по 2010 годы удалось сэкономить теплоэнергии на **3585,5** тыс. Гкал, электроэнергии на **127,02** млн. кВт/ч, топлива **92 945** т.у.т, что позволило предотвратить выбросы парниковых газов с 2006–2010 гг. на **914,466** тыс. т.

Уделяется большое внимание озеленению территории предприятия и города. В 2010 году силами ОАО «Нижнекамскнефтехим» высажено деревьев и кустарников в количестве 464 шт., рассады цветов-летников в количестве 549,2 тыс. шт., высажено тюльпанов 9,5 тыс. шт., посеяно на газонах многолетних трав на площади 13 Га.

Образование отходов и обращение с ними

Деятельность ОАО «Нижнекамскнефтехим» по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке, размещению отходов осуществляется на основании лицензии № ОТ-43-000639(16) от 28.03.2007 г. Видовой состав представлен отходами I, II, III, IV, V класса опасности. Отходы образуются как в процессе производства продукции, так и за счёт использования материалов и

Динамика предотвращения выбросов парниковых газов за счет внедрения энергосберегающих мероприятий

Экономия:	Ед. измерения	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	Итого 2006–2010 гг.
- теплоэнергия	тыс. Гкал	603,8	1 537,4	937,8	324,1	182,4	3585,5
- электроэнергия	млн. кВт/ч	26,177	35,8	38,9	16,04	10,10	127,02
- топливо	т.у.т	27 829	16 294	15 653	5 283	13 943	92 945
Предотвращение выбросов парниковых газов	тыс. т	175,96	360,49	231,6	84,552	61,864	914,466



изделий, приобретённых у сторонних организаций. Основная масса образующихся жидких отходов и твёрдых отходов (катализаторы) не требует временного хранения, так как выводится из производственного цикла периодически и для временного хранения используется технологическое оборудование. Для временного хранения остальных отходов оборудованы специальные помещения и площадки. Размещение твёрдых и шламообразных отходов III, IV класса опасности производится на собственном полигоне захоронения промышленных отходов. Предусмотрен приём отходов на полигон от сторонних организаций в соответствии с лицензией.

Для обезвреживания жидких отходов предприятие имеет специальные установки:

- установка термообезвреживания жидких отходов завода по производству этилена, тит. 120/1;
- печь для сжигания шламов завода по производству синтетических каучуков, поз. И-5в;
- узел нейтрализации алюминийалкилов завода по производству олигомеров, тит. 1058.

Основная доля образующихся жидких отходов используется в качестве топлива на собственных установках:

- установке огневого обезвреживания отходов нефтехимических производств завода по производству стирола и полиэфирных смол, тит. 120/4;
- на узле переработки тяжёлых остатков и выработки пара производства алкилфенолов завода по производству олигомеров (печь S-801);
- на узле разложения и переработки алюминийорганических соединений, альфа-олефинов и нагрева олефинов фракции C28 завода по производству олигомеров (печь F-6101);
- установке термического обезвреживания химически загрязнённых сточных вод завода ИМ (ДБ-11);
- установке по утилизации жидких отходов завода по производству изопрена-мономера (УУЖО). Установок по переработке отходов ОАО «Нижнекамскнефтехим» не имеет, поэтому отходы, являющиеся вторичными ресурсами (лом чёрных и

цветных металлов, макулатура, отходы полиэтилена и полипропилена и др.), передаются в специализированные организации. Часть отходов передаётся сторонним организациям для обезвреживания: ртутьсодержащие изделия, трансформаторы с маслом, содержащим дифенилы и терфенилы, аккумуляторы и др.

Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения

В 2010 году в ОАО «Нижнекамскнефтехим» всего образовалось жидких и твёрдых отходов 82337,06 т. Объём образования используемых отходов в 2010 году составляет 66934,2 т (81,29%), из них 41940,2 т (50,94%) использовано в собственном производстве.

Из 15402,86 т образовавшихся не утилизируемых отходов обезврежены и захоронены на собственных установках и объектах размещения 9614 т (62%).





Доля образования отходов по классам опасности к общей массе образовавшихся отходов в 2010 году составляет:

I класса опасности – 0,004%;

II класса опасности – 33,6%;

III класса опасности – 28,3%;

IV класса опасности – 29,8%;

V класса опасности – 8,1%.

Снижение образования отходов II класса опасности по сравнению с 2006 годом с 45,4% до 33,6% связано с увеличением объема реализации товарной продукции, что в свою очередь привело к уменьшению объемов использования отходов на собственных установках в качестве топлива. Увеличение объемов производства продукции привело к увеличению образования отходов III класса опасности по сравнению с 2006 годом с 24,6% до 28,3.

Доля отходов III класса опасности, обезвреживаемых на собственных установках снизилась с 6,05% до 2,84%. Снизилась доля отходов IV класса опасности по сравнению с 2006 годом с 25,74% до 19,62%, захороненных на городском полигоне.

Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы

Начало строительно-монтажных работ по площадке АБС-пластиков на заводе по производству полистиролов привело к увеличению объемов образования отходов IV класса опасности (строительных отходов) по сравнению с 2006 годом с 24,3% до 29,8%, что привело к увеличению доли отходов, переданных на использование в сторонние организации. Строительные отходы используются для рекультивации карьера Т-1 в качестве наполнителя.

В связи с вводом в эксплуатацию новых производств полиэтилена и полипропилена на заводе по производству полиолефинов увеличился объем образования отходов V класса опасности, переданных на использование в сторонние организации по сравнению с 2006 годом с 5,7% до 8,1%. Расчет доли повторно используемых отходов определялся из соотношения общей массы повторно

используемых отходов к общей массе используемого сырья, материалов и составляет: в 2006 г. – 3,3%, в 2007 г. – 3,6%, в 2008 г. – 3,2%, в 2009 г. – 2,5%, в 2010 г. – 2,1%.

В 2010 году продолжались работы по изъятию полимерных отходов из действующих карт полигона захоронения промышленных отходов сторонними организациями с целью дальнейшей переработки. В 2010 году изъято 1800 т каучука, в 2009 г. – 230 т, в 2008 г. – 320 т, в 2007 г. – 210 т, в 2006 г. – 190 т.

Эффективное использование земель

Большое значение уделяется эффективному использованию земель. В частности, развитие производств ведется без привлечения дополнительных земельных ресурсов. В 2008 году организовано новое производство полиэтилена мощностью 230 тыс. тонн в год, в 2006 году производство полипропилена мощностью 180 тыс. тонн в год без привлечения дополнительных земельных ресурсов.

В Компании постоянно проводится работа по сохранению и восстановлению природного ландшафта. Нарушенные при ремонте подземных коммуникаций земли восстанавливаются с нанесением плодородного слоя, ведется рекультивация отработанного карьера, для заполнения которого используется строительный мусор, с последующей засыпкой территории грунтом и посадкой деревьев.

Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия

Специфической составляющей работы по охране окружающей среды является устранение негативного влияния на окружающую среду предыдущей деятельности предприятия. В этой части у Компании возникла непростая проблема, связанная с рекультивацией территории закрытого полигона захоронения промотходов. Совместно с институтом «Союзхимпроект» были найдены технические решения, и к настоящему времени



построена система санации территории: загрязненные дренажные и поверхностные сточные воды собираются в резервуар и откачиваются для очистки на биологические очистные сооружения. После удаления загрязненных вод территория полигона будет рекультивирована. На верхней и нижней сторонах действующего полигона захоронения промстоков уложены водоупорные вертикальные диафрагмы, которые предотвращают распространение загрязненных грунтовых вод, оборудовано 15 скважин наблюдения за грунтовыми водами.

В 2010 году продолжались работы по санации и рекультивации территории закрытого полигона захоронения промышленных отходов: специализированной фирмой проводилась откачка нефтешлама с пониженных участков. Для рекультивации полигона завезено 7237 м³ грунта.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» постоянно ведется работа по повышению эффективности использования оборотной воды за счет внедрения передовых технологий подготовки воды и реконструкции градирен. В 2010 году велись ремонтные работы на градириях Тит. 792/4, В-4А2, В-8/1, В-9/2 А1. За 2007–2010 годы отремонтировано и реконструировано четыре градири, в том числе с использованием новых секционных градирен Чешского производства. Реконструкция градирен в 2007–2010 годах позволила сэкономить потребление электроэнергии на 6750 тыс. кВтч/год.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» оказывает услуги по очистке сточных вод.

На биологических очистных сооружениях ОАО «Нижнекамскнефтехим» очищаются хозяйственно-бытовые и производственные стоки ОАО «НКНХ», всех промышленных предприятий и коммунальные стоки г. Нижнекамска. На узле очистки продувочных вод с буферными прудами на р. Тунгуча очищаются продувочные воды с градирен ОАО «НКНХ» и ливневые стоки с объектов ОАО «НКНХ» и ОАО «Генерирующая компания – Нижнекамская ТЭЦ» [с 01.03.2010 ОАО «ТГК-16»].

В 2010 г. с целью улучшения качества сточных вод, продолжались работы по усовершенствованию отдельных узлов биологических очистных сооружений:

- проведен ремонт двух аэротенков поз. 16/5-6;
- велись ремонтные работы илоскреба на первичном отстойнике 09/2;
- произведена замена пяти барабанных сеток на станции доочистки.

В результате проделанной работы по совершенствованию отдельных объектов БОС в очищенных сточных водах, сбрасываемых в р. Кама, в 2010 году в сравнении с 2009 годом уменьшилось содержание взвешенных нефтепродуктов, иона аммония, нитритов, хрома.

В 2009 – 2010 годах закончена разработка проекта на реконструкцию БОС силами проектного института «Союзхимпроект» г. Казань с привлечением специализированной московской организации «ГИПРОкоммунводоканал». В настоящее время проект в стадии прохождения Главгосэкспертизы. Планируемые затраты с НДС на 1-ую очередь реконструкции БОС составляют 1 675 131 тыс. руб., на 2-ую очередь – 1 438 798 тыс. руб. (Итого: 3 113 929 тыс. руб.).





В 2010 году разработан проект санитарно-защитной зоны БОС. ОАО «Нижнекамскнефтехим» идет по пути внедрения новейших технологий, позволяющих минимизировать негативное воздействие на окружающую среду.

В 2010 году обустроен сифонный водовыпуск из буферного пруда № 2 на р. Тунгуча, проводились подготовительные мероприятия по строительству безаварийного удаления осадка из буферного пруда. Завершение указанного мероприятия позволит предотвратить аварийный сброс шлама в р. Тунгуча.

Освоение одностадийного синтеза изопрена позволило не только уменьшить выбросы в атмосферу на 230 тонн в год и количество сточных вод на 200 тыс. м³/год в производстве изопрена, но и получить изопрен более высокой чистоты с меньшим содержанием примесей, что в свою очередь улучшило процесс полимеризации в производстве бутилкаучука и привело к снижению образования побочных продуктов в данном производстве.

В рамках перспективной программы развития на 2008–2012 годы в ОАО «Нижнекамскнефтехим» идет наращивание выпуска синтетического каучука дивинильного на литиевом катализаторе (СКД-Л) и галобутилкаучуков (ГБК). Галобутилкаучуки, выпущенные в ОАО «Нижнекамскнефтехим», пользуются широким спросом у потребителей шинной продукции (фирмы Michelin, Goodyear, Pirell, ОАО «Нижнекамскшина»). Применение галобутилкаучуков взамен бутилкаучуков позволило увеличить скорость вулканизации и снизить температуру процесса вулканизации, в результате процесс вулканизации становится менее энергоемким, что в свою очередь положительно сказывается на экономии природных ресурсов. При использовании галобутилкаучуков в гермослое бескамерных шин, за счет высокой газонепроницаемости увеличивается срок эксплуатации (старения) шин и соответственно уменьшается количество отходов.

Использование каучука СКД-Л в производстве полистиролов придает им ударопрочные свойства, что в итоге приводит к увеличению срока службы изделий, изготовленных из ударопрочного полистирола, и уменьшению образования отходов. В связи с условиями маловодности, сохраняющимися на Волжско-Камском каскаде и поступлением от Министерства энергетики РТ неблагоприятного прогноза о складывающейся гидрологической и водохозяйственной обстановки в РТ, с целью бесперебойного водоснабжения промышленного узла и г. Нижнекамска в сентябре 2010 года начаты оперативные работы по реконструкции водозабора пос. «Красный Ключ». Разработкой проекта занимается ОАО «Сибгипрокоммунводоканал». Планируется углубить дно акватории, произвести монтаж системы заполнения водой всасывающих камер водозабора, ориентировочные затраты составят 132,9 млн. рублей.

В 2010 году продолжались работы, направленные на улучшение качества стоков, сбрасываемых с производств: внедрена схема дополнительной очистки высококонцентрированных стоков от ос-





татков лапролов в производстве простых полиэфиров; в производстве СКЭПТ произведен монтаж фильтра тонкой очистки на линии сброса циркуляционной воды в химзагрязненный колодец, включена дополнительная отпарная колонна по очистке отработанной воды производства СКД-Л, на объекте Ж-6 ц. 1317 произведена замена гидрозатвора на линии сброса стоков после емкости. В 2007–2009 годах с целью улучшения качества сбрасываемых стоков включены дополнительные колонны по отгонке побочных продуктов в производстве изопрена (ц. 1806), на узле отпарки химзагрязненных стоков в производстве стирола (ц. 2508), сточные воды с узла водно-щелочной отмывки завода олигомеров переведены на сжигание в печь. Для предотвращения загрязнения почвы и грунтовых вод в 2010 году на наружной установке И-7 ц. 1429 организован сбор ливневых стоков.

В 2010 году внедрена Автоматизированная информационная измерительная система (АИИС) – система хозучета сырьевых ресурсов в цехах завода по производству дивинила и углеводородного сырья, что также позволило снизить расход сырья.

Затраты на природоохранную деятельность

В 2010 году затраты на природоохранную деятельность составили 3 605 121,71 тыс. руб., в том числе:

- очистка сточных вод, охрана и рациональное использование водных ресурсов составила 2 220 969 тыс. руб.;
- охрана атмосферного воздуха – 170 675,9 тыс. руб.;
- охрана окружающей среды от воздействия отходов производства и потребления – 56 676,6 тыс. руб.;
- рекультивация земель – 2 059,4 тыс. руб.;
- озеленение и очистка леса – 6 100 тыс. руб.;
- организационные мероприятия – 1 148 640,81 тыс. руб.

Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований

В 2010 году инспектирующими органами было проведено 12 проверок, выдано 16 замечаний (устранено десять, по пяти – сроки не вышли), за нарушение природоохранного законодательства наложено штрафов на сумму 60 тыс. руб. (для сравнения: в 2009 г. – 185 тыс. руб., в 2008 г. – 15 тыс. руб., 2007 г. – отсутствуют, 2006 г. – 30 тыс. руб.).

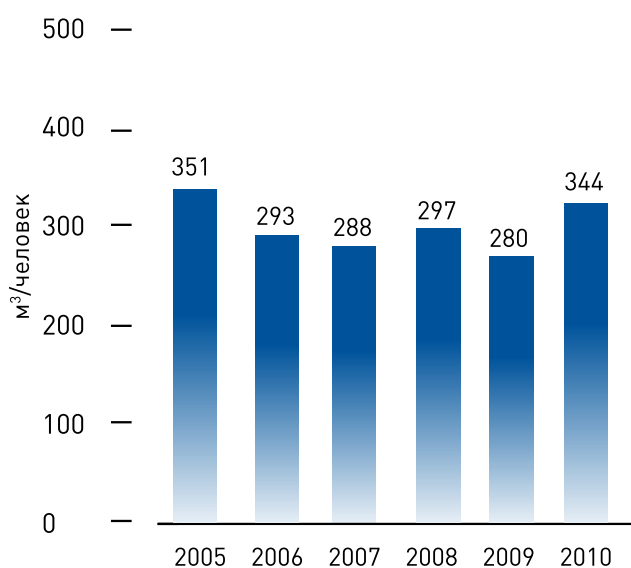
Оценка биоразнообразия на примере самых надежных индикаторов состояния окружающей среды показывает, что состояние экосистем на территории производственной деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» удовлетворительное. Деятельность ОАО «НКНХ» не оказывает влияния на изменение биоразнообразия региона присутствия предприятия.



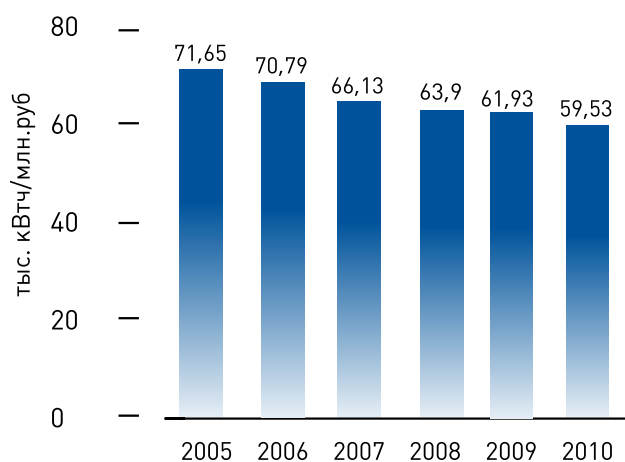


Использование ресурсов

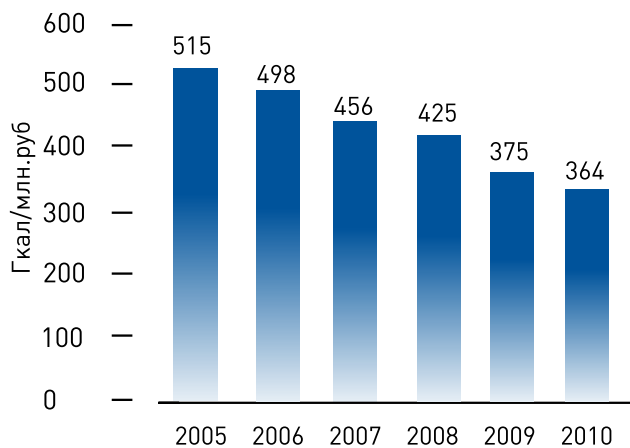
Расход воды на хозяйственные нужды



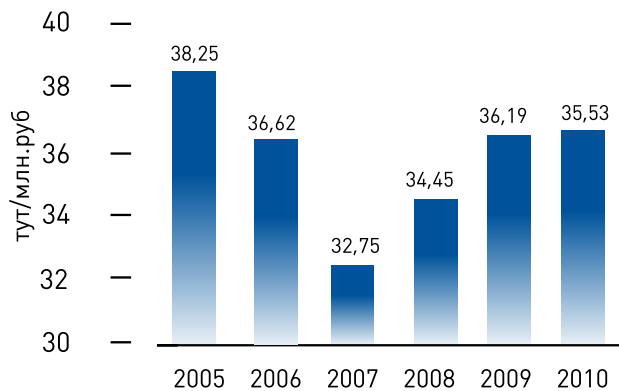
Расход электроэнергии



Расход тепловой энергии

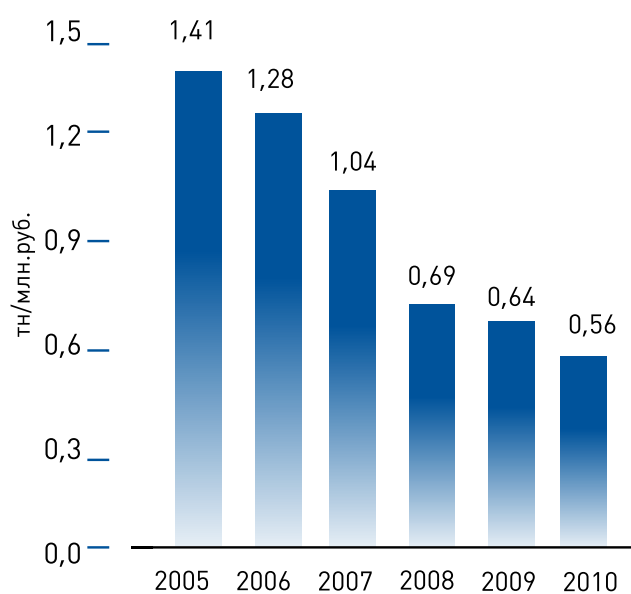


Расход топлива

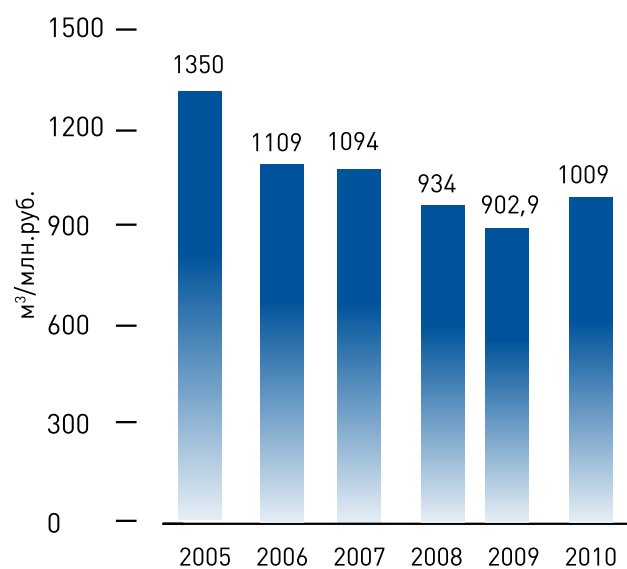




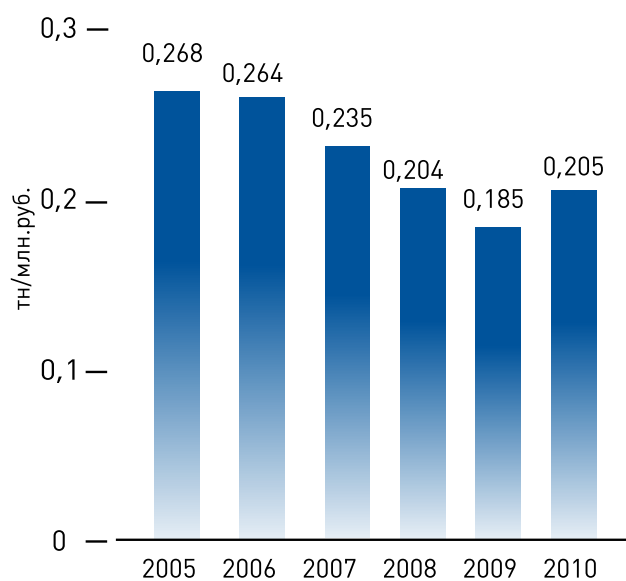
Выбросы вредных веществ в атмосферу



Сброс сточных вод в водоем



Образование не утилизируемых отходов





Результаты природоохранной деятельности

За период с 2005 по 2010 годы снизились удельные расходы воды на хозяйственные нужды на 2%, оборотной воды на 13,2%; электроэнергии на 17%, тепловой энергии на 29,3%, топлива на 7%, удельные выбросы в атмосферу снижены на 60%, удельные сбросы сточных вод на 25,2%, удельное образование не утилизируемых отходов производства на 23,5%, эффективность использования земель возросла на 20,4%.

Являясь экологически и социально ответственной Компанией, ОАО «Нижнекамскнефтехим» освещает вопросы охраны окружающей среды в различных средствах массовой информации, сотрудничает с общественными организациями, рейтинговыми агентствами.

В качестве одного из методов реализации экологических программ используется систематическое освещение вопросов охраны окружающей среды в средствах массовой информации. В частности, в многотиражной газете «Нефтехимик» и по ведомственному телевидению еженедельно доводится экологическая сводка до жителей г. Нижнекамска. В 2010 году вышло 49 экологических сводок.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» внесено в список предприятий, проводящих политику открытости в области охраны окружающей среды. **В рейтинге социально-экологической ответственности 100 крупнейших российских компаний ОАО «Нижнекамскнефтехим» занимает 9-ое место** (см. сайт в Интернете <http://nera.biodat.ru/ratings/2009/top100.php>).

По итогам аудита, проведенного Чешской Ассоциацией систем качества, природоохранная деятельность Общества признана соответствующей международным стандартам серии ИСО 14000, что подтверждено международным сертификатом соответствия **IQNet**.

Положительные результаты природоохранной деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» неоднократно получали признание как республиканских, так и федеральных органов.

С 2006 года Общество ежегодно становилось лауреатом, а в 2009–2010 годах стало абсолютным победителем национальной экологической премии «**ЭкоМир**», по результатам Всероссийского конкурса подтверждало звание «**Лидер природоохранной деятельности России**» в 2007, 2008, 2010 годах.

В 2007 году Общество стало абсолютным победителем республиканского конкурса «**ЭкоЛидер**», установленного кабинетом Министров Республики Татарстан, в 2009 году награждено **дипломом победителя** в номинации «**За эффективную экологическую программу**» и дипломом Гран-при за разработку технологии и освоение производства изопрена методом одностадийного синтеза по итогам конкурса «**Лучший экспонат выставки**» в номинации «Инновационные экологически безопасные технологии», проводимого в рамках международной специализированной выставки «Промышленная экология и безопасность». В 2010 году Общество награждено дипломом победителя республиканского конкурса «**ЭкоЛидер**», установленного Кабинетом Министров Республики Татарстан, в номинации «**За эффективный экологический менеджмент**».



Взаимодействие с обществом
и благотворительная деятельность



Взаимодействие с обществом и благотворительная деятельность

Подход ОАО «НКНХ» к организации взаимодействия с заинтересованными группами строится на основе диалога на всех этапах производственного цикла. Строительство новых производств сопровождается консультациями с представителями местного сообщества г. Нижнекамска. Происходит совместное принятие решений по социально-экономическому планированию и строительству необходимой инфраструктуры. Успешное развитие бизнеса и улучшение социальных и экономических условий местного сообщества – два неразрывно связанных процесса.

В целях поддержки среднего и малого бизнеса

26 ноября 2004 года было принято Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан № 509 «О первоочередных мерах по созданию Нижнекамского промышленного округа». 25 мая 2005 года была создана некоммерческая организация – Ассоциация «Нижнекамский промышленный округ». «Нижнекамский промышленный округ» создан с целью взаимовыгодной промышленной кооперации, создания зоны устойчивого потребления полимерной продукции основного предприятия, который объединил «округообразующее» предприятие – ОАО «Нижнекамскнефтехим» и 24 малых и средних предприятий по переработке полимеров в готовую продукцию. Основная задача Ассоциации – это содействие развитию сектора малых и средних предприятий по переработке полимерного и нефтехимического сырья. В 2010 году на предприятиях Нижнекамского промышленного округа произведено продукции на сумму 4 966,41 млн. рублей и переработано 20% пластиков, производимых ОАО «НКНХ».

Результативность декларируемых ОАО «Нижнекамскнефтехим» обязательств в 2010 году была

определена путем опроса жителей г. Нижнекамска об участии акционерного общества в жизни общества г. Нижнекамска и Нижнекамского района (опрошено 400 человек). Выявлено, что общественность признает значимость ОАО в поддержании благосостояния города на достойном уровне, повышении качества жизни жителей г. Нижнекамска (85% опрошенных взрослых жителей города признают данную роль ОАО). Кроме того, признается значимость предприятия в поддержании социальной инфраструктуры города и района (так считают 93% респондентов), повышении культурного уровня жителей г. Нижнекамска, в т.ч. проведении мероприятий, работы музея ОАО «НКНХ», библиотеки ОАО «НКНХ», учреждений культуры (91%) и поддержке духовного развития населения г. Нижнекамска и Нижнекамского района, в т.ч. оказание помощи религиозным, этническим и общественным организациям г. Нижнекамска и Нижнекамского района (89% опрошенных горожан). 78% респондентов считают, что ОАО ведет достаточно открытую экологическую политику: открытость экологической информации, доступность данных по воздействию ОАО «НКНХ» на экологию г. Нижнекамска и Нижнекамского района, внедрение мероприятий по охране природы и окружающей среды одобряются 89% жителями города.

Особенно высоко ценится горожанами развитие промышленного и инновационного потенциала города и района, решение проблем моногородов, в т.ч. производство в Камских Полянах (так считают 95% респондентов), поддержка агропромышленного комплекса города и района, в т.ч. выделение работников для уборки урожая, содержание подсобного хозяйства (95%).



Вклад ОАО «Нижнекамскнефтехим» в развитие социальной сферы за 2010 год

№	Наименование	Сумма, млн. руб.
1.	Физкультура и спорт	787,2
2.	Содержание объектов социального характера	234,6
3.	Благотворительная, спонсорская помощь	5,6
4.	Строительство жилья и объектов непроизводственного назначения	200,4
5.	Расходы на общественные мероприятия	52,2
6.	Поддержка сельского хозяйства	106,4
7.	Расходы на оздоровление работников предприятия	160,6
8.	Негосударственное пенсионное обеспечение и поддержка пенсионеров, инвалидов	98,1
9.	Прочие платежи по Коллективному договору	18,8
	Итого	1 663,9

Социальные программы, проводимые совместно с населением г. Нижнекамска и Нижнекамского района

ОАО «Нижнекамскнефтехим» является активным участником всех социальных программ города Нижнекамска. Среди них:

- Участие в социальной ипотеке и улучшении жилищных условий.
- Программа поддержки образования.
- Программа поддержки культуры.
- Программа духовного возрождения.
- Программа социальной помощи населению Республики Татарстан.
- Программа по содержанию и развитию объектов спорта.
- Программа по охране правопорядка и профилактике правонарушений среди населения.
- Программа по перевозке населения в сады-огороды.
- Программа по развитию подсобного сельского хозяйства.

Участие в социальной ипотеке и улучшении жилищных условий

С начала 2005 года «Нижнекамскнефтехим» участвует в финансировании республиканской Программы социальной ипотеки. Для строительства жилья в Государственный жилищный фонд при Президенте РТ за 2010 год перечислено 267 млн. рублей. 45% построенного на эти средства жилья предназначено для работников предприятия, 45% – для работников бюджетных организаций, 10% – для граждан, нуждающихся в неотложной помощи.

Программа поддержки образования

- ✓ Оказание благотворительной помощи в рамках Республиканской акции «Помоги собраться в школу», в т.ч.
 - материальная помощь семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации;
 - помощь 125 школьникам, в т.ч. 20-ти первоклассникам Новошешминского района РТ (для приобретения школьных принадлежностей, спортивной и школьной формы);
- ✓ Выплаты студентам именных стипендий за отличные показатели в учебе и общественную деятельность;



✓ Оказание помощи в подготовке и издании сборника «М.Г. Худяков» в рамках содействия реализации Государственной программы РТ по сохранению и развитию языков и культур народов республики;

✓ ОАО «Нижнекамскнефтехим» оказывает шефскую помощь учебным заведениям г. Нижнекамска: школам №№ 7, 8, 10, 21, 23, 26, 27, 29, 31, Татарской гимназии № 2, гимназии № 25, гимназии № 32, лицей № 35, ПЛ-44, ГАОУ СПО «Нижнекамский технологический колледж», Нефтехимическому колледжу, лицей-интернату № 24, Эколого-биологическому центру, Центру детского туризма и экскурсий и др.

Программа поддержки культуры

Мероприятия:

✓ Организация посещения концертов звезд эстрады РФ и РТ в Ледовом дворце и ДНТ для детей из многодетных и малообеспеченных семей;

✓ Организация новогодних представлений для работников предприятия и членов их семей, приобретение новогодних подарков для работников предприятия;

✓ Организация общественных мероприятий:

праздник «Новый год» и подготовка елочного городка, праздники «Проводы зимы», «День химика», праздник принятия Декларации независимости и «День города», «День матери», декада инвалидов и др. В 2010 году елочный городок ОАО «Нижнекамскнефтехим» был отмечен дипломом Главы Нижнекамского муниципального района РТ за яркий пример комплексного и современного подхода к оформлению в номинации «Новогодняя жемчужина Нижнекамска»;

✓ Выделение средств на подготовку общепоселковых мероприятий, посвященных празднованию Нового 2010 года (Муниципальное образование «пгт Камские Поляны»);

✓ Выделение средств Общественному фонду развития культуры и искусства г. Нижнекамска РТ на организацию и проведение национального праздника «Сабантуй-2010»;

✓ Выделение средств Некоммерческой организации «Фонд поддержки развития Камских Полян» на подготовку и проведение для жителей «пгт Камские Поляны» национального праздника «Сабантуй»;

✓ Выделение средств фонду «Помощь» Сабинского муниципального района для проведения

Шефская помощь

«Коллектив школы №29 сердечно благодарит ОАО «НКНХ» за организацию экскурсионной поездки по историческим местам Татарстана с целью познакомить детей с историей родного края, побывать в Казанском кремле и Раифском монастыре.

Благодаря вашей помощи поездка превратилась в интересное и незабываемое путешествие. А новые впечатления и полученный эмоциональный заряд сегодня помогают педагогам внести яркость и новизну в изучение любимой республики и в дело воспитания обучающихся. Спасибо Вам за чуткость и внимание, поддержку и взаимопомощь. При вашем участии жизнь педагогического коллектива стала ярче и насыщеннее, наполнилась приятными неожиданностями и маленькими сюрпризами».

Коллектив школы №29

Благодарственное письмо

«Генеральному директору ОАО «Нижнекамскнефтехим» В.Бусыгину вручено Благодарственное письмо Главы Нижнекамского муниципального района А. Метшина, в котором выражена признательность коллективу за большой вклад в проведение Нижнекамского Сабантуя-2010, сохранение и развитие национальных традиций и культурного наследия народа.

Сабантуй в культурно-спортивном комплексе «Ильинка» состоялся 6 июня. Нефтехимики приняли активное участие не только в оформлении площадок для организации торговли и культурной программы, обеспечении общественного порядка во время массового гуляния, но и организовали работу «национальных пятачков», на которых выступили художественные коллективы Дома народного творчества. Благодарственным письмом за большой вклад в проведение Сабантуя также поощрен коллектив управления общественного питания «Нефтехим» под руководством Р. Мифтахова».



новогодних праздников и культурно-спортивных мероприятий с детьми, людьми пожилого возраста, инвалидами и другими малообеспеченными категориями граждан, в связи с проведением 80-летия Сабинского муниципального района, а также на проведение национального праздника Сабантуй, организацию спортивных мероприятий и др.

Программа духовного возрождения

Взаимодействие с религиозными организациями:

- ✓ Организация благотворительного заезда в санаторий-профилакторий ООО «Корабельная роща» для имамов Нижнекамского района;
- ✓ Перечисление материальных средств Духовному Управлению Мусульман Республики Татарстан г. Казань для проведения IV Съезда мусульман Татарстана.

Поддержание и развитие патриотизма:

- ✓ Организация работы военно-патриотического лагеря «Наследие» для детей из многодетных, малообеспеченных семей;
- ✓ Оказание благотворительной помощи школе-

интернату «Кадетская школа-интернат». В том числе, в целях повышения эффективности работы по военно-патриотическому воспитанию кадетов, ОАО «НКНХ» направило своего работника для выполнения обязанностей заместителя руководителя отделения Союза десантников России на базе школы-интерната «Кадетская школа-интернат» с полным освобождением от основной работы и сохранением заработной платы;

- ✓ В целях военно-патриотического воспитания молодежи на ОАО «НКНХ» создан поисковый отряд «Нефтехимик», который в течение года два раза выезжает в Ленинградскую и Смоленскую область для участия в «Вахте Памяти». Поисковый отряд «Нефтехимик» неоднократно был награжден благодарственными письмами и грамотами. Многие поисковики получили нагрудный знак «За активный поиск» и медаль «Патриот России»;
- ✓ В 2006 году по инициативе отдела по работе с молодежью ОАО «НКНХ» создан Военно-патриотический клуб «Наследие», где занимаются около 250 детей работников ОАО «НКНХ» и горожан;
- ✓ В о/лагере «Заря» отдел по работе с молодежью ОАО «НКНХ» совместно с администрацией города г. Нижнекамска организовал летнюю профильную

«Уважаемый Владимир Михайлович!

Хотим выразить Вам огромную благодарность за оказанную помощь в 2009–2010 гг. – направление на безвозмездной основе работника завода олигомеров ц. 2803 – слесаря Шарифуллина Айрата Галиаскаровича для выполнения обязанностей специалиста по военно-патриотическому воспитанию кадетов. Одной из основных проблем нашего корпуса является преподавательский кризис, так как на воспитателей кадетских школ не обучают ни в одном высшем учебном заведении России. Мы вынуждены привлекать мужчин, прошедших службу в Вооруженных силах для работы в кадетских учреждениях по военно-патриотическому воспитанию кадетов.

С приходом Шарифуллина А.Г. существенно улучшилось качество работы с кадетами в сфере военно-спортивной подготовки. Теперь на счету кадетов немало побед в городских, Республиканских и Всероссийских соревнованиях. Айрат Галиаскарович не только проводит занятия, но еще и является воспитателем взвода. Он понимает свое назначение воспитателя – это максимальное развитие нравственности кадета, раскрытие его потенциальных способностей, создание коллектива в отделении, как воспитывающей среды. Просим оставить его и поддержать наш кадетский корпус».

И.о. начальника МБОШИ «Кадетская школа-интернат»
Р.Д. НИЗАМОВ.

Зам. руководителя Исполнительного комитета Нижнекамского
муниципального района РТ – Начальник управления образования
Р.М. ШАКИРОВ



смену по военно-патриотическому воспитанию детей и молодежи под названием «Патриот», где также принял участие Военно-патриотический клуб «Наследие» ОАО «НКНХ».

Программа социальной помощи населению Республики Татарстан

Поддержка ветеранов войны

Признавая всемирное историческое значение Победы над фашизмом в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, воздавая должное ратному и трудовому подвигу народа в эти годы, выражая благодарность ветеранам за проявленные ими беспримерное мужество и героизм при защите Отчизны, самоотверженный труд в тылу, в 2010 году Компанией были проведены следующие мероприятия:

- Чествование ветеранов, организация праздничного чаепития, торжественного обеда для

участников войны, посещение семей ветеранов нефтехимиков, участников боевых действий, одиноких пенсионеров к юбилею Великой Победы;

- Единовременная материальная выплата ветеранам – участникам ВОВ в честь 65-летия ВОВ;

- Организация торжественного приема для участников войны и тружеников тыла;

- Единовременная материальная выплата ветеранам – участникам ВОВ в честь 23 февраля;

- Оформление годовой бесплатной подписки для ветеранов предприятия на многотиражные газеты «Нефтехимик», «Хезмәттәш авазы»;

- Организация благотворительного заезда в санаторий-профилакторий «Корабельная роща» для ветеранов ВОВ ОАО «НКНХ»;

- Пожертвования работников ОАО «НКНХ» в благотворительный Фонд «Победа»;

- Оказание помощи Совету ветеранов войны города.

«Уважаемый Владимир Михайлович!

Благодарим Вас за развитие и поддержку военно-патриотического движения в городе Нижнекамске и Нижнекамском районе, а также за организацию и проведение детско-юношеских военно-полевых сборов военно-патриотического клуба «Наследие» ОАО «Нижнекамскнефтехим». Надеемся на дальнейшее сотрудничество».

Военный комиссар г. Нижнекамска
и Нижнекамского района
полковник Ф.К. МИНГАРИЕВ.

Начальник управления по взаимоотношениям
с органами местного самоуправления
и межмуниципального сотрудничества
Г.Л. КИТАНОВ

Военно-патриотическое воспитание

«Во вторую смену лагерь «Заря» принял необычное пополнение из юных нижекамцев, которые благодаря инструкторам военно-патриотического клуба «Наследие» ОАО «Нижнекамскнефтехим» на полмесяца окупились в настоящие армейские будни. Из детских высказываний: «Взвод у нас дружный. Мы уже не первый год выбираемся в этот лагерь, но есть дети, которые приехали впервые. Мы уверены что лето, проведенное в военно-патриотическом лагере – это время, не потраченное зря», «Про клуб «Наследие» рассказала мама. Я живу в Волгограде, а на лето приезжаю в Нижнекамск и обязательно отдыхаю с ребятами из «Наследия». Моим одноклассникам интересно слушать меня, когда я рассказываю, как мы здесь проводим время: стреляем, собираем и разбираем автомат. Даже не хочется думать о том, что можно проводить каникулы по-другому», «Огромное спасибо за такой поучительный отдых, особенно организаторам – ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Маша ИВАНОВА, Радмила ШАТОХИНА и др.



Поддержка социально незащищенных слоев населения:

- ✓ Проведение благотворительных акций для детей социальных объектов г. Нижнекамска и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- ✓ Проведение торжественного мероприятия, посвященного Международному Дню пожилого человека в Доме народного творчества с организацией чаепития. Единовременная материальная выплата пенсионерам, состоящим на учете в Совете ветеранов предприятия.

Взаимодействие с предприятиями города, др. городами РТ

- ✓ Выделение средств на оплату транспортных перевозок на пригородном маршруте «Нижнекамск–Камские Поляны–Нижнекамск» в целях обеспечения социально-экономического развития «пгт Камские Поляны» (получатель Нижнекамское ПАТП-1);

Благодарственное письмо поисковому отряду «Нефтехимик»

«Исполнительный комитет Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан благодарит поисковый отряд «Нефтехимик» за активную и плодотворную работу по увековечению памяти жертв репрессий и погибших в годы Великой Отечественной войны. Благодаря компетентному и профессиональному подходу к делу воспитания молодого поколения Нижнекамского муниципального района коллектив поискового отряда «Нефтехимик» показывает лучшие результаты при участии в организации Вахты памяти, а также в республиканских фестивалях поисковых отрядов. Своим добросовестным трудом, высоким чувством ответственности, добрым чутким отношением к людям и отзывчивостью, верностью слову поисковый отряд снискал уважение и признательность многих нижекамцев и стал авторитетным и признанным лидером среди представителей поискового движения. Желаю коллективу поискового отряда «Нефтехимик» крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, оптимизма, счастья и благополучия».

Заместитель руководителя Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан М.Т. САМИГУЛЛИН

- ✓ Выделение средств на проведение ежегодной благотворительной автогонки Кубок-Салавата (ООО «Театр эстрады «Салават» г. Казань), призовой фонд которой передается Челнинскому Дому ребенка.

- ✓ Приобретение компьютера для системы видеонаблюдения Линейного ОВД в Международном аэропорту «Бегишево» г. Набережные Челны в целях качественного выполнения ежедневных мероприятий, направленных на предупреждение и пресечение террористических актов, обеспечения безопасности полетов воздушных судов.

Программа по содержанию и развитию объектов спорта

За счет нефтехимиков в г. Нижнекамске построены и содержатся: стадион «Нефтехимик»; 2 ледовых дворца спорта; спорткомплекс «Дружба» со спортивными залами, плавательным бассейном,

Благодарственное письмо

«МБУ «Комплексный музей города Нижнекамск» выражает искреннюю благодарность отряду «Нефтехимик» за преданность делу и самоотверженную поисковую работу по увековечиванию памяти защитников Отечества, активное содействие в военно-патриотической работе городского музея. Благодаря вам многие имена безымянных воинов были восстановлены, родные и близкие узнали немного о судьбе и месте гибели дорогих им людей. Пусть никогда не иссякнут ни богатство ваших жизненных сил, ни тепло ваших сердец! Желаем вам крепкого здоровья, семейного благополучия и надеемся на дальнейшее сотрудничество!»

Директор МБУ «Комплексный музей города Нижнекамск» Т.В. АТЯПИНА



футбольным полем и хоккейным кортом; спортзал «Факел»; 8 хоккейных площадок для школьников в микрорайонах города; детско-юношеская спортивная школа по футболу, спортивно-оздоровительный лагерь «Олимпиец», учебно-тренировочные базы для футбольной и хоккейной команд «Нефтехимик».

Услугами объектов спорта пользуются все желающие горожане. Ежемесячно матчи футбольных и хоккейных команд посещают порядка **25000** зрителей.

Как показал опрос 502 нижекамцев, горожане с интересом смотрят матчи чемпионата КХЛ с участием ХК «Нефтехимик». Социологами выявлено, что более половины респондентов являются болельщиками хоккея (63% опрошенных). В основном популярность данного вида спорта связана с участием местной хоккейной команды «Нефтехимик» в Чемпионате континентальной хоккейной лиги. Большая часть респондентов (73%) являет-

ся активными болельщиками ХК «Нефтехимик». Для поддержки спорта на республиканском уровне перечислены средства:

- ✓ общественной организации «Федерация каратадэ Сито-рю Татарстан» (ФКСТ) для достижения уставных целей и хозяйственных нужд;
- ✓ на текущее содержание Федерации волейбола Республики Татарстан;
- ✓ на проведение V Международного турнира по футболу памяти Винникова В.В. среди юношей 1996 года рождения с участием ведущих клубов России и ближнего зарубежья на высоком организационном уровне;
- ✓ на проведение I Первенства Мира по пожарно-спасательному спорту среди юношей в г. Казани Республики Татарстан.

«Нижекамскнефтехим» совместно с жителями г. Нижнекамска по праву гордятся воспитанниками СК «Нефтехимик» (членами Центра высшего спортивного мастерства). Среди них: **Иксанова Алия**

Благодарственное письмо от Президента Республики Татарстан

«Уважаемый Владимир Михайлович!

Примите искреннюю благодарность за поддержку ветеранов республики в ходе подготовки и празднования 65-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.

Ваше активное участие в акции «Победа» позволило оказать адресную помощь участникам войны и труженикам тыла, улучшить их материальное обеспечение, достойно провести юбилейные мероприятия. Во многом благодаря Вашей поддержке, ветераны, пережившие тяжелое время войны, почувствовали всеобщее и сердечное внимание, а также уважение к поколению победителей.

При Вашем личном содействии, уважаемый Владимир Михайлович, в республике успешно воплощаются в жизнь многие социально значимые проекты. Пусть в добрых начинаниях Вам сопутствуют успех и удача. Крепкого здоровья, счастья, мира, добра и всех благ Вам и Вашим соратникам!»

Рустам МИННИХАНОВ

Подарок ко Дню Победы

«О ремонте квартиры я мечтала не первый год, и какое счастье, что нынешней весной все сбылось в самом лучшем виде. За это выражаю сердечную благодарность руководству «Нижекамскнефтехим» и Совету ветеранов предприятия, которые не на словах, а на деле помогают своим бывшим работникам. Моя просьба о ремонте квартиры была принята во внимание и оперативно выполнена. Вот такой отличный подарок я получила ко Дню Победы. Сейчас я смотрю на свою квартиру и радуюсь, что буду встречать День Победы в такой обстановке. Будьте здоровы, пусть в ваших семьях царит мир и покой!»

С уважением,
Мария ШЕБОТНЕВА



(мастер спорта по лыжным гонкам, многократный победитель и призер Первенств и Кубков России, участница Чемпионата Мира среди юниоров 2004 г., победительница Кубка России 2009 г., победительница финала Кубка России в спринтерской эстафете 2010 г., бронзовый призер Чемпионата России в эстафете 2010 г., серебряный призер соревнований «Красногорская лыжня» 2010 г., на ее счету две золотые и две серебряные медали на Всемирной Универсиаде 2011 г.); **Волкова Екатерина** (заслуженный мастер спорта по легкой атлетике, чемпионка Мира 2007 г. (Япония), бронзовая призерка Олимпийских игр 2008 г. (Китай); **Протасова Анна** (мастер спорта международного класса по стендовой стрельбе, бронзовый призер командного Кубка Мира 2005 г., чемпион командного Чемпионата Европы 1998 г., многократный чемпион и призер Чемпионатов и Кубков России) и др.

В КХЛ играют воспитанники местного ХК «Нефтехимик» Ильшат Билалов, Радик Закиев, Плеханов Андрей – команда «Амур» г. Хабаровск, Евгений Муратов – «Югра», Алексей Угаров – «Динамо» г. Москва, Максим Пестушко, Игорь Бортников, Максим Березин, Петр Хохряков, Андрей Сергеев – «Нефтехимик» г. Нижнекамск. 5 игроков выступают за молодежную сборную России, 2 игрока за юниорскую сборную России, 28 выпускников школы играют за различные команды Высшей лиги по хоккею. В Премьер-лиге по футболу играет С. Будылин («Крылья Советов», г. Самара), Ильдар Ахметзянов («Камаз», г. Набережные Челны). Роберт Евдокимов, воспитанник нижекамской футбольной школы – главный тренер «Камаз», г. Набережные Челны.

Программа по охране правопорядка и профилактике правонарушений среди населения города Нижнекамска

Основной целью данной Программы является коренное изменение криминальной ситуации в городе с участием трудовых коллективов (общественности) с правоохранительными органами

(милицией, народных судов, прокуратуры) в совместных мероприятиях по профилактике правонарушений по месту жительства.

На базе ОАО «Нижнекамскнефтехим» функционирует 5 общественных пунктов охраны правопорядка и молодежное рабочее общественное формирование «ФОРПОСТ» по охране общественного порядка. Все пункты охраны общественного порядка отремонтированы, оснащены оргтехникой и всеми необходимыми средствами связи. Народная дружина ОАО «Нижнекамскнефтехим» обеспечена 5 единицами автотранспорта.

Народными дружинниками и сотрудниками молодежного формирования «ФОРПОСТ» ОАО «Нижнекамскнефтехим» совместно с работниками милиции в 2010 году предотвращено и раскрыто 34 преступления, привлечено к ответственности за административные правонарушения 178 человек, проверено несовершеннолетних – 385 человек, в т.ч. по подозрению в совершении правонарушений – 48 человек, проведено рейдов по общежитиям, общественным местам, учебным зданиям, на мероприятиях, проводимых администрацией района, города – 332 рейда, проведено лекций и бесед с сотрудниками молодежного формирования – 105 часов.

Для дружинников Коллективным договором установлены меры морального и материального поощрения, а именно:

1. Предоставляется три оплачиваемых дня к отпуску за шесть выходов на дежурство (согласно п.3.18 Коллективного договора).
 2. Предоставляются очередные отпуска в удобное время.
 3. За каждый выход на дежурство выплачивается 50 рублей.
 4. За выход на дежурство в выходные и праздничные нерабочие дни выплачивается 100 рублей каждому дружиннику.
 5. По итогам года поощряются денежной премией самые активные дружинники и сотрудники молодежного формирования «ФОРПОСТ».
- Ежегодно, согласно приказу министра МВД Рес-



публики Татарстан, постановления Главы муниципального образования «Нижнекамский муниципальный район» проводится конкурс на «Лучший общественный пункт охраны правопорядка». Опыт ОАО «Нижнекамскнефтехим» по организации общественных пунктов и народной дружины распространен на территории Республики Татарстан и России.

Программа по перевозке населения в сады-огороды

Почти каждая семья в городе имеет садовые участки на массивах, разбросанных на различные расстояния. ОАО «Нижнекамскнефтехим» принимает долевое участие в финансировании перевозки горожан в сады-огороды в летнее время.

На эти цели предприятие в 2010 году выделило 5 млн. рублей. Финансирование перевозок людей в сады-огороды способствует улучшению семейного отдыха горожан, трудовому воспитанию подрастающего поколения и профилактике правонарушений среди детей и подростков во время летних каникул. Программа охватывает порядка 120 тысяч горожан, выезжающих в сады-огороды в летнее время.

Программа по развитию подсобного сельского хозяйства

ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеет развитое подсобное сельское хозяйство, в которое входят **8** населенных пунктов района. Площадь сельхозугодий подсобного хозяйства составляет **15,9** тыс. гектаров. В хозяйстве имеются **3636** голов крупного рогатого скота, **11007** свиней, **52** лошади, **100** овец и др.

Продукция подсобного хозяйства поставляется в сеть столовых предприятия. За 2010 год подсобное хозяйство поставило системе общепита предприятия **286** тонн мясопродуктов на сумму **33** млн. рублей. На сегодняшнем этапе смысл содержания подсобного сельского хозяйства заключается не только в производстве продукции, а в том, чтобы поддержать отечественного производителя сельскохозяйственной продукции.

За 2010 год на основную деятельность подсобного хозяйства и приобретение новой с/х техники ОАО «Нижнекамскнефтехим» выделило **106,4** млн. рублей.

Эти средства позволяют поддержать сами хозяйства, социальную инфраструктуру отдаленных сельских поселений и самое главное – обеспечить работой **2500** человек сельского населения. Жители села, благодаря помощи ОАО «Нижнекамскнефтехим», гарантированно обеспечены всем необходимым для ведения сельскохозяйственных работ и жизнеобеспечения населенных пунктов.

Благодарим за память

«Пенсионеры – ветераны УЖДТ выражают сердечную благодарность руководству и профсоюзному комитету Управления железно-дорожного транспорта ОАО «НКНХ» за настоящий праздник в честь «Дня пожилых людей». Именно так нам хотелось бы назвать поездку в Елабугу, которая была для нас организована. Всему коллективу УЖДТ хочется пожелать здоровья, пусть всегда в ваших сердцах живет доброта и любовь, талант и творчество новых вам трудовых побед. Спасибо что не забываете о нас – ветеранах».

От имени ветеранов М.АБАКУМОВА, Ф.ЛАТЫПОВ, И.ЕГОРОВ



«Нижнекамскнефтехим» и наука

«Нижнекамскнефтехим» и наука

Научно-техническое сотрудничество ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Техническая политика ОАО «Нижнекамскнефтехим» ориентирована на обеспечение конкурентоспособности предприятия, что невозможно без технологического переоснащения основных действующих производств, созданных еще в 70-е–80-е годы предыдущего века, а также организации новых производств по выпуску востребованной на рынке продукции, соответствующей высоким требованиям потребителя. В проведении этой работы ОАО «НКНХ» опирается на собственный научно-технический потенциал в лице специалистов Научно-технологического центра, Проектно-конструкторского центра, заводов и служб, а также привлекает на договорной основе специалистов научно-исследовательских и проектных

институтов, вузов и других организаций. В 2010 году ОАО «НКНХ» заключило 50 договоров со сторонними организациями.

Партнерами ОАО «НКНХ» в проведении договорных работ, в том числе по проведению поисковых НИОКР для создания новых видов продукции и технологий, оказанию научно-технических услуг, маркетинговых исследований, консультационных и информационных услуг, услуг по экспертизе проектов и планов ликвидации аварийных ситуаций (ПЛАСов), разработке компьютерных программ и тренажеров, оказанию помощи в решении отдельных проблем при эксплуатации производств выступают около 40 организаций, из них около трети – организации республики Татарстан. Значительный объем НИОКР по разработке новых отечественных катализаторов для процессов получения мономеров на ОАО выполняет ООО «Катализ» г. Казань; услуги по экспертизе проектов и ПЛАСов оказывают ООО «РНПСО» г. Казань, ОАО «ХЭЛЭК-Про» г. Казань, ООО «Эксперт бюро» г. Казань, ООО «Инженерный центр по эксплуатации и диагностике» г. Казань; услуги по разработке программных продуктов и тренажеров ООО «Системотехника» г. Казань, ОАО «КазХИМНИИ» г. Казань, НХТИ КГТУ г. Нижнекамск и др.

В области разработки и усовершенствования технологий получения каучуков акционерное общество тесно сотрудничает с Воронежским филиалом ФГУП «НИИСК» г. Воронеж, ФГУП «НИИСК» г. С.-Петербург и ФГУП «ГНИХТЭОС» г. Москва; по усовершенствованию технологии получения изопрена из формальдегида и изобутилена методом прямого синтеза с ООО «Еврохим СПб-Трейдинг» г. С.-Петербург; по очистке вредных газовых выбросов с ООО «ПИК» г. Sterлитамак и др.

В настоящее время основным источником финансирования инновационной деятельности в части финансирования поисковых НИОКР и всех других договорных работ являются собственные средства ОАО «НКНХ». Однако, в 2007 г. ОАО «НКНХ» впервые получило государственный заказ, пред-





полагающий финансирование из федерального бюджета важнейшего инновационного проекта по Федеральной целевой программе «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2007–2012 гг. С ноября 2007 г. ОАО «НКНХ» выполняет согласно Госконтракту работы по проекту «Разработка технологии и организация производства эластомеров для импортозамещения, повышения экспортного потенциала и обеспечения конкурентоспособности продукции российских предприятий резинотехнической, автомобильной, электротехнической и других отраслей промышленности». К сентябрю 2011 г. работы по созданию новых конкурентоспособных эластомеров будут завершены выпуском новых марок СКЭПТ, а в 2012 г. на ОАО «НКНХ» введут в эксплуатацию производство АБС-пластиков. В рамках этого проекта также создана технологическая линия по производству композиционных материалов в ООО «Хайтек Консалтинг» г. Казань, освоены производство полибутадиенового каучука на литиевом катализаторе и производство полистирола с применением СКДЛ вместо импортного каучука фирмы Буна. В НТЦ создана опытно-промышленная установка по производству каучука СКЭПТ.

Важнейшим показателем при выполнении проекта является объем реализации инновационной продукции. По данному показателю ОАО «НКНХ» идет с опережением: план по реализации товарной продукции, установленный по Госконтракту (СКДЛ, УППС с применением СКДЛ), выполнен на 31.12.2010 г. в объеме **9 522,1** млн. руб. при задании в 5 370,0 млн. руб. Кроме того, Госконтрактом предусмотрено выполнение и других индикативных показателей.

Показатель	план	факт
Число внедренных в экономику передовых технологий, ед.	3	3
Число патентов на результаты интеллектуальной деятельности, полученных в рамках выполнения проектов (изобретение, полезная модель, промышленный образец, селекционное достижение), ед.	6	8
– в том числе в зарубежных странах	-	-
Число публикаций, содержащих результаты интеллектуальной деятельности, полученных в рамках выполнения проекта, ед.	18	22
– в том числе в зарубежных изданиях, ед.	-	-
Объем новой и усовершенствованной высокотехнологичной продукции, произведенной в результате реализации проекта (продаж – выручки от реализации), млн. руб.	5370,0	9522,1
Объем экспорта новой и усовершенствованной высокотехнологичной продукции, произведенной в результате реализации проектов, млн. руб.	1297,5	4938,6
Число новых рабочих мест, созданных в рамках реализации проектов для высококвалифицированных работников, ед.	1291	239

В 2010 г. совместный проект ОАО «Нижнекамскнефтехим» и Казанского (Приволжского) федерального университета стал победителем открытого публичного конкурса по отбору организаций на право получения субсидий от государства на реализацию комплексных проектов по созданию высокотехнологичного производства, выполняемого с участием российского высшего учебного заведения (Постановление Правительства РФ № 218).

По итогам конкурса ОАО «НКНХ» заключило с Минобрнауки РФ договор об условиях предоставления и использования субсидии, в рамках которого К(П)ФУ разработает технологию получения высокоэффективных железокалиевых катализаторов дегидрирования изоамиленов. Для выпуска этого катализатора на ОАО «НКНХ» планируется провести модернизацию промышленного производства катализаторов на заводе окиси этилена. Сам же катализатор будет внедрен в производство изопрена на заводе синтетического каучука. К настоящему времени выполнен первый этап научно-исследовательских работ К(П)ФУ, а на заводе синтетического каучука начаты работы по подготовке производства изопрена для использования разрабатываемого катализатора. Проект высокоэффективен, так как позволит снять зависимость ОАО «НКНХ» от поставщиков катализатора и снизить себестоимость полиизопренового каучука.

ОАО «НКНХ» имеет 153 лицензии и других разрешительных документов (разрешения, свидетельства и др.) на осуществление всех видов деятельности, в том числе Лицензию на осуществление деятельности «Эксплуатация химически опасных производственных объектов» и «Эксплуатация взрывоопасных производственных объектов». Все лицензии и разрешительные документы своевременно переутверждаются.

Наука на производстве

В структуру ОАО «Нижнекамскнефтехим» входит Научно-технологический центр (НТЦ), в составе которого 16 исследовательских лабораторий и опытно-промышленный цех по производству углеводородов и их соединений.

Коллектив НТЦ насчитывает 359 человек, из которых 119 сотрудников заняты научными исследо-

ваниями и разработками, в том числе – 2 доктора, 20 кандидатов наук, 20 аспирантов и соискателей. Многочисленные разработки исследовательских лабораторий НТЦ защищены патентами РФ, представляются на российских и международных конференциях, симпозиумах.

НТЦ тесно сотрудничает с такими научно-исследовательскими организациями как – Казанский (Приволжский) федеральный университет г. Казань, Институт катализа Сибирского отделения РАН г. Новосибирск; НИИСК г. Воронеж; ООО «НИ-ОСТ» г. Томск.

НТЦ является одним из основных исполнителей научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. В планы деятельности НТЦ ежегодно включаются от 10 до 15 тем НИР, направленных на решение проблемных технологических задач заводов и структурных подразделений ОАО «Нижнекамскнефтехим». НТЦ принимает самое активное участие во всех жизненно важных стадиях выпуска продукции, повышая ее конкурентоспособность, способствуя устойчивому положению ОАО «Нижнекамскнефтехим» на мировом рынке.

Основным направлением деятельности НТЦ является выполнение научно-исследовательских и опытных работ в области разработки и освоения новых и совершенствования существующих процессов химии и нефтехимии:

- ✓ разработка исходных данных для проектирования технологических установок;
- ✓ отработка новых технологических процессов на опытных пилотных установках;
- ✓ проведение опытно-промышленных испытаний и внедрение новых технологий и новых видов продукции на заводах ОАО «НКНХ»;
- ✓ выпуск опытных партий и малотоннажный серийный выпуск продукции опытно-промышленным цехом для заводов ОАО «НКНХ», заменяющей импортные аналоги;



- ✓ разработка и усовершенствование методик аналитического контроля производства, обеспечение методического надзора за их использованием;
- ✓ комплекс научно-исследовательских работ в области защиты нефтехимического оборудования от коррозии и биообрастаний;
- ✓ работа по решению проблем утилизации многотоннажных побочных продуктов производств ОАО «НКНХ»;
- ✓ совершенствование существующих и создание новых технологий обезвреживания и утилизации производственных выбросов и отходов.

Новаторство и рационализаторство

Достойный вклад в развитие нефтехимии республики вносят изобретатели ОАО «НКНХ». В акционерном обществе трудится более 1200 рационализаторов и изобретателей. Ежегодно ими разрабатываются десятки изобретений и полезных моделей, свыше 500 рационализаторских предложений. На производствах акционерного общества используются более ста изобретений, полезных моделей и более 400 рационализаторских предложений.

В соответствии с нормами правовой охраны технических решений и средств индивидуализации на 31 декабря 2010 года на имя ОАО «Нижнекамскнефтехим» получено 395 патентов на изобретения, 62 патента на полезные модели, 42 свидетельства на товарные знаки.

Портфель интеллектуальной собственности компании пополнился 4 свидетельствами РФ о государственной регистрации программ для ЭВМ. В декабре 2010 г. Роспатентом на имя ОАО «Нижнекамскнефтехим» выданы охранные документы, подтверждающие исключительные права Компании. Все 4 программы для ЭВМ

успешно используются в производственной и коммерческой деятельности акционерного общества.

Изобретение новаторов ОАО «Нижнекамскнефтехим», усовершенствующее технологию получения полибутадиенового каучука на неодимовом катализаторе, признано по итогам республиканского конкурса лучшим изобретением года.

Число молодых новаторов на предприятии из года в год растет: в 2002 году их доля среди рационализаторов и изобретателей составляла лишь 9%, а в 2010 превысила 37%.

Конкурс среди молодых новаторов стал традиционным в акционерном обществе и проводится с целью привлечения молодых работников Компании к решению существующих производственных задач путем создания и использования новаторских предложений и разработок. В 2011 году кон-





курс будет проводиться в пятый раз. Проведение конкурса активизирует творческую направленность разработок на решение проблем по снижению себестоимости и повышению качества выпускаемой предприятием продукции, экономии сырьевых, материальных и энергетических ресурсов.

Ежегодно ОАО «НКНХ» принимает участие в конкурсе, который проводится Российским Союзом научных и инженерных общественных организаций, Международным Союзом научных и инженерных общественных объединений, Академией инженерных наук имени А.М. Прохорова, Межрегиональным общественным фондом содействия научно-техническому прогрессу. Диплом лауреата XI Всероссийского конкурса «Инженер года-2010» по версии «Профессиональные инженеры», памятная серебряная медаль лауреата, нагрудный знак «Профессиональный инженер России» и сертификат о присвоении звания «Профессиональный инженер России» вручены начальнику лаборатории научно-технологического центра

Л. Гатиятуллиной и ведущему инженеру технического управления ОАО «Нижнекамскнефтехим» Н. Идрисовой на торжественном мероприятии в зале инженерной славы Российского союза научных и инженерных общественных организаций в Москве.

По результатам I тура конкурса по версии «Профессиональные инженеры» еще четырём сотрудникам предприятия присвоены звания «Профессиональный инженер России» с вручением соответствующего сертификата и нагрудного знака. Четверо нефтехимиков признаны победителями первого тура конкурса по версии «Инженерное искусство молодых».

Всего в элите инженерного корпуса России 62 представителя ОАО «Нижнекамскнефтехим».

В шестом республиканском Конкурсе «Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан» победителем Конкурса в номинации «Сотрудничество» стал проект ОАО «Нижнекамскнефтехим» «Схема доочистки продуктового этилена».



Маркетинговые коммуникации

Маркетинговые коммуникации

В целях маркетинговых коммуникаций ОАО «НКНХ» участвует в выставках, конкурсах, проводит презентации, в которых представлена продукция ОАО «Нижнекамскнефтехим». Например, в 2010 году ОАО участвовало в следующих мероприятиях:

● январь 2010 г.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» в очередной раз приняло участие в международной специализированной выставке для производителей пластмасс и каучуков «Интерпластика-2010», проходившей 26–29 января 2010 года в выставочном комплексе «Экспоцентр» на Красной Пресне в Москве. Стенд предприятия традиционно привлек внимание большого количества потенциальных потребителей нижнекамских пластиков и был признан лучшим.

● сентябрь 2010 г.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» удостоено Гран-при конкурса «Лучший экспонат выставки» в номинации «Продукция с новыми и улучшенными характеристиками» за организацию производства ударопрочного полистирола по итогам 17-й международной выставки «Нефть, газ. Нефтехимия», 5-й специализированной выставки «Экотехнологии и оборудование XXI века» и 1-й специализированной выставки «Пластик & Каучук». Дипломом второй степени предприятие награждено за внедрение собственного энергоисточника ГТУ-75 в номинации «Энергосберегающие технологии и оборудование». Кроме того, организаторы выставки отметили акционерное общество за активное участие в выставке, широкий ассортимент и высокое качество представленной продукции, за оригинальный дизайн и содержательную экспозицию, а также – за лучший стенд и высокий профессионализм менеджеров компании.

● октябрь 2010 г.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало победителем федерального конкурса «Таможенный Олимп-2010» в номинации «Лучший экспортер».

Вручение призов состоялось 20 октября в рамках XI Международной выставки «Таможенная служба-2010».

● октябрь 2010 г.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» приняло участие в Международном форуме «Чистая вода-2010», проходившем 20–23 октября в Москве. На выставке в рамках форума была продемонстрирована действующая схема системы водоочистки, применяющейся на дочернем предприятии – ОАО «СОВ-НКНХ» (Станция очистки воды). В выставочной программе форума приняли участие 34 компании и организации, представившие новаторские разработки по решению проблем водной сферы России и мира. ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало единственным промышленным предприятием Татарстана, принявшим участие в этой выставке.



● ноябрь 2010 г.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» приняло участие в 18-й международной специализированной выставке пластмасс и каучуков «К-2010», которая проводилась с 27 октября по 3 ноября 2010 года в городе Дюссельдорфе (Германия). Эта выставка проводится один раз в три года и является крупнейшим международным событием отрасли. В 2010 году в ней приняли участие 3217 экспонентов из 56 стран. На выставке «К-2010» были представлены последние результаты исследований в области каучуков и пластмасс, разработки новейших видов продукции, новые технологии их производства и переработки и т.д.

● ноябрь 2010 г.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало победителем смотра-конкурса по реализации в 2010 году программы «Энергоресурсоэффективность в Республике Татарстан (РТ) на 2006–2010 годы».

Награждение состоялось в рамках заседания Правительства РТ, посвященного подведению итогов выполнения Программы по энергоресурсоэффективности в РТ на 2006–2010 годы и задач по реализации долгосрочной целевой программы энергосбережения. Памятный знак и почетный диплом победителя смотра-конкурса генеральному директору акционерного общества В.Бусыгину вручил Премьер-министр РТ И. Халиков.

● ноябрь 2010 г.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало лауреатом российской общенациональной премии «Российские Созидатели» в двух номинациях: «Инновации в информационных технологиях» и «Инвестиционный проект в области энергетики». Награждение состоялось в рамках Международного форума «Интеграция российского бизнеса в мировое экономическое пространство как стратегия повышения конкурентоспособности», который проходил в Торгово-промышленной палате Российской Федерации 10–11 ноября 2010 г.

На территории ОАО «Нижнекамскнефтехим» размещено порядка 40 рекламных щитов, существует интернет-сайт Компании, где представлено предложение продукции и контактная информация. Информация на рекламных щитах носит социальный характер, ориентирована на формирование корпоративного духа, информирование персонала о достижениях Компании, знание корпоративной истории.

Независимое аудиторское заключение по заверению социальной отчетности



ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Руководству ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Мы провели аудиторские процедуры с целью предоставления независимого подтверждения в отношении нижеприведенных аспектов составления Социального отчета ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2010 год.

Предмет

Целью нашей работы является оценка соответствия Отчета критериям уровня применения «В» Руководства по отчетности в области устойчивого развития третьего поколения (Sustainability Reporting Guidelines G3), выпущенного Глобальной инициативой по отчетности (GRI) в октябре 2006 года.

Критерии

- Руководство по отчетности в области устойчивого развития третьего поколения, выпущенное Глобальной инициативой по отчетности (далее – «GRI G3») в октябре 2006 года.
- Определенные процедуры и внутренние процессы подготовки отчетности в области устойчивого развития, в соответствии с которыми ОАО «Нижнекамскнефтехим» осуществляет сбор, обработку и агрегирование информации.

Ответственность и методология

Точность и полнота показателей деятельности в области устойчивого развития ограничиваются изначально присущими этим показателям особенностями и методами определения, расчета и оценки таких данных. В связи с этим, наш отчет независимого аудитора следует рассматривать вместе с внутренними положениями, определениями и процедурами составления отчетности ОАО «Нижнекамскнефтехим» в области устойчивого развития.

Ответственность за Предмет и применение Критериев несет руководство ОАО «Нижнекамскнефтехим».

**Перевод оригинала, подготовленного на английском языке,
являющегося официальным и имеющего безусловный приоритет.**

Наша обязанность заключается в том, чтобы дать заключение о Предмете на основании наших процедур по сбору доказательств в соответствии с Международным стандартом по аудиторским услугам (ISAE) 3000 «Аудиторские задания за исключением аудита и обзорных проверок финансовой информации за прошедшие периоды», утвержденным в декабре 2003 года Советом по Международным аудиторским стандартам (IAASB).

Основные аудиторские процедуры

Наши аудиторские процедуры включали выполнение следующих работ:
Обзор документации и анализ соответствующей политики и базовых принципов:

- выборочная проверка соответствующей документации, включая внутренние политики, структуру управления и структуру отчетности ОАО «Нижнекамскнефтехим» в области устойчивого развития.

Обзор Социального отчета ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2010 год:

- проверка содержания Социального отчета ОАО «Нижнекамскнефтехим» на соответствие критериям уровней применения GRI G3.

Заключение

На основании нашей работы, описанной в настоящем отчете, и оценки Критериев:

- Нами не были отмечены никакие факты, на основании которых можно было бы сделать вывод, что Социальный отчет ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2010 год не соответствует уровню применения «В» Руководства GRI G3.

ПрайсвотерхаусКуперс Раша Б.В.

Москва, Россия
Апрель 2011 г.

**Перевод оригинала, подготовленного на английском языке,
являющегося официальным и имеющего безусловный приоритет.**

Таблица стандартных элементов GRI (Global Reporting Initiative)

Название показателя	Полнота раскрытия*	Раздел отчета / страница
1. Стратегия и анализ		
1.1 Заявление самого старшего лица, принимающего решения организации, публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии	✓ ✓	обращение Председателя Совета директоров/6 обращение Генерального директора/7
1.2 Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	✓ ✓	стратегия развития Компании/29 системы управления в области устойчивого развития/30 основные риски, способы управления/47–50
2. Характеристика организации		
2.1. Название организации	✓ ✓	о Компании «Нижнекамскнефтехим»/12 контактная информация/139
2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг	✓ ✓	основные виды продукции ОАО «НКНХ», имеющие характеристики глобального присутствия на рынках/15–20 корпоративный сайт ОАО «НКНХ» (http://www.nknh.ru/offers.asp)
2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	✓ ✓	функциональная структура организации/14
2.4. Расположение штаб-квартиры организации	✓ ✓	контактная информация/139
2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	✓ ✓	о Компании «Нижнекамскнефтехим»/12
2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма	✓ ✓	характер собственности и организационно-правовая форма/12 контактная информация/139
2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	✓ ✓	о Компании «Нижнекамскнефтехим»/16–20
2.8. Масштаб организации	✓ ✓	состав ГК «Нижнекамскнефтехим»/12
2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	✓ ✓	не произошли
2.10. Награды, полученные за отчетный период	✓ ✓	общественное признание деятельности «Нижнекамскнефтехим»/24–26
3. Параметры отчета		
3.1. Отчетный период	✓ ✓	отчетный период – 2010 календарный год/8
3.2. Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	✓ ✓	дата публикации первого Социального отчета за 2009 год – май 2010 года/8
3.3. Цикл отчетности	✓ ✓	отчетный период, цикл отчетности/8
3.4. Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	✓ ✓	об Отчете/8 контактная информация/139

Название показателя	Полнота раскрытия*	Раздел отчета / страница
3.5. Процесс определения содержания Отчета	✓ ✓	об Отчете/8–10
3.6. Границы Отчета	✓ ✓	о Компании «Нижнекамскнефтехим»/12
3.7. Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета	✓ ✓	о Компании «Нижнекамскнефтехим»/12
3.8. Основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям, частично принадлежащим организации дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим ситуациям, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	✓ ✓	о Компании «Нижнекамскнефтехим»/12
3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет	✓ ✓	об Отчете/8–10
3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также для оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	✓ ✓	о Компании «Нижнекамскнефтехим»/12
3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	✓ ✓	изменений не было
3.12. Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	✓ ✓	таблица стандартных элементов GRI/128-133
3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	✓ ✓	об Отчете/8–10
4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами		
4.1. Структура управления организации	✓ ✓	органы управления Компанией/46 раздел 3 «Корпоративное управление» Годового отчета за 2010 год на корпоративном сайте Компании http://www.nknh.ru/year_rep.asp функциональная структура управления ОАО «НКНХ»/14
4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией, и каковы причины такого положения дел)	✓ ✓	органы управления Компанией/46
4.3. Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	✓ ✓	«Нижнекамскнефтехим» и акционеры/46

Таблица стандартных элементов GRI (Global Reporting Initiative)

Название показателя	Полнота раскрытия*	Раздел отчета / страница
4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	✓ ✓	Заинтересованные стороны в деятельности Компании/36–39
4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	✓ ✓	«Нижнекамскнефтехим» и акционеры/47
4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликт интересов	✓ ✓	корпоративные действия и корпоративные документы/46
4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам (устойчивого развития)	✓ ✓	социальная миссия, корпоративная социальная ответственность /30–32 ОАО «Нижнекамскнефтехим» и акционеры /46–50
4.8. Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степени их практической реализации	✓ ✓	миссия, корпоративная социальная ответственность/28
4.9. Процессы, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	✓ ✓	координация деятельности в области корпоративной социальной ответственности, разработка и реализация политик/30–32
4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	✓ ✓	«Нижнекамскнефтехим» и акционеры/46
4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	✓ ✓	управление рисками/47–50 организация природоохранной деятельности/92
4.12. Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	✓ ✓	сертифицированные системы менеджмента Компании/32
4.13. Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов	✓ ✓	взаимодействие с заинтересованными сторонами/35–36

Название показателя	Полнота раскрытия	Раздел отчета / страница
4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	✓ ✓	формы взаимодействия с заинтересованными сторонами/35
4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	✓ ✓	принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами/34
4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	✓ ✓	заинтересованные стороны в деятельности Компании/34
4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе посредством своей отчетности	✓ ✓	Об Отчете/8
Экономические показатели		
ЕС1 Прямая экономическая стоимость	✓ ✓	о Компании/12 Годовой отчет «Нижнекамскнефтехим» за 2010 год. Раздел рыночная капитализация, стр.55 (http://www.nknh.ru/year_rep.asp)
ЕС3 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	✓ ✓	поддержка ветеранов/74
ЕС5 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	✓ ✓	социальное партнерство/58
ЕС8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	✓ ✓	взаимодействие с обществом и благотворительная деятельность ОАО «Нижнекамскнефтехим»/108–116
ЕС9 Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	✓	обеспечение персоналом/62
Экологические показатели		
ЕН2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	✓ ✓	доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы/100
ЕН3 Прямое использование энергии с указанием первичных источников	✓	энергосбережение/94 внедрение энергосберегающих мероприятий, предусмотренных «Программой энергосбережения на 2006–2010 годы»/98

Таблица стандартных элементов GRI (Global Reporting Initiative)

Название показателя	Полнота раскрытия*	Раздел отчета / страница
EN5 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	✓ ✓	внедрение энергосберегающих мероприятий, предусмотренных «Программой энергосбережения на 2006–2010 годы»/98
EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	✓ ✓	водопотребление, источник водоснабжения/95
EN16 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	✓	полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы/97
EN18 Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	✓ ✓	инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение/98
EN21 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	✓ ✓	общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта/95
EN22 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	✓ ✓	общее количество отходов с разбивкой по типам и способам обращения/99
EN26 Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	✓ ✓	инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия/100–103
EN28 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	✓ ✓	денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований/103
EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	✓	затраты на природоохранную деятельность/103
Социальные показатели		
LA1 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме	✓ ✓	обеспечение персоналом/62
LA2 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	✓ ✓	текучесть кадров/64
LA4 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	✓ ✓	члены профсоюзной организации/58–59
LA7 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	✓	в приоритете – сохранение жизни и здоровья работников/89
LA8 Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	✓ ✓	обучение по охране труда и промышленной безопасности/84–86

Название показателя	Полнота раскрытия*	Раздел отчета / страница
LA13 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	✓ ✓	обеспечение персоналом/63
HR 4 Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	✓ ✓	права работников/60–61
HR 7 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	✓	права работников/60–61
SO1 Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	✓ ✓	социальные программы, проводимые совместно с населением г. Нижнекамска и Нижнекамского района/109
PR 1 Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	✓ ✓	система обеспечения обязательных требований к безопасности продукции /53–54
PR 3 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	✓ ✓	система обеспечения обязательных требований к безопасности продукции /53–54 корпоративный сайт ОАО «НКНХ» (http://www.nknh.ru/offers.asp)
PR4 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	✓ ✓	не имеется
PR5 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	✓ ✓	оценка удовлетворенности потребителей/54–56
PR6 Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	✓	маркетинговые коммуникации/124–125

*

- ✓ ✓ – полное раскрытие показателя
- ✓ – частичное раскрытие показателя

Список сокращений

IQNET	Международная Сеть Сертификации
MSPS	Material Safety Data Sheet
OHSAS	Система менеджмента здоровья и профессиональной безопасности на производстве
SAP ERP	Корпоративная автоматизированная система управления предприятием (Enterprise Resource Planning System - управление ресурсами предприятия)
GRI (Global Reporting Initiative)	Международная организация «Глобальная инициатива по отчетности»
АБС-пластик	Акрилонитрилбутадиенстирол (ударопрочная техническая термопластическая смола на основе сополимера акрилонитрила с бутадиеном и стиролом)
АИИС	Автоматизированная информационная измерительная система
АМР	Ассоциация менеджеров
БК	Бутиловый каучук
БОС	Биологические очистные сооружения
ВОВ	Великая Отечественная война
ГАОУ СПО	Государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования
ГБК	Галобутилкаучуки
ГК	Группа компаний
ГОСТ	Государственные стандарты
ГОУ ВПО	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
ГОУ ДПО	Государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
ГРС	Газораспределительная станция
ГТУ	Газотурбинная установка
ДБ и УВС	Дивинила и углеводородного сырья
ДИТ	Департамент по информационным технологиям
ДНТ	Дом народного творчества
ДПД	Добровольные пожарные дружины
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ИВК	Инженерно-врачебная комиссия
ИМ	Изопрен-мономер
ИП	Изопрен пропилен
ИСО (ISO)	Международная организация по стандартизации (International Standardization Organization, ISO)
К(П)ФУ	Казанский (Приволжский) федеральный университет
КВН	Клуб веселых и находчивых
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматики
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КСОРР	Координационный совет объединений работодателей России
К-т	Коэффициент
ЛПП	Лечебно-профилактическое питание

ЛСПИиА	Лаборатория социологических, психологических исследований и анализа
МОР	Международная организация работодателей
МОТ	Международная организация труда
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности
НАСФ	Нештатные аварийно-спасательные формирования
НВ БВУ по РТ	Нижне-волжское Бассейновое водное управление по Республике Татарстан
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИОУ	Научно-исследовательское общество учащихся
НК РФ	Налоговый кодекс Российской Федерации
НКНХ	Низнекамскнефтехим
НКО	Некоммерческая организация
НОУ	Негосударственное образовательное учреждение
НТЦ	Научно-технический центр
НХТИ	Низнекамский химико-технологический институт
ОАО	Открытое акционерное общество
ОГСО	Объединенный газоспасательный отряд
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОТ	Охрана труда
ПАТП	Пассажирское автотранспортное предприятие
пгт	Поселок городского типа
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПЛ	Профессиональный лицей
ПЛАС	План ликвидации аварийных ситуаций
ПЧ	Пожарная часть
РАН	Российская академия наук
РРиС	Руководящие работники и специалисты
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РТ	Республика Татарстан
РТК	Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
РТС	Российская Торговая Система
РФ	Российская Федерация
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СК	Синтетические каучуки
СКД (Н)	Бутадиеновый каучук
СКД-Л	Синтетический каучук дивинильный на литиевом катализаторе
СКИ	Синтетический изопреновый каучук
СКЭПТ	Синтетический каучук этиленпропиленовый
СМ	Система менеджмента

СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СМО	Страховое медицинское общество
СНГ	Союз Независимых Государств
СОВ	Станция очистки воды
ТАССР	Татарская Автономная Советская Социалистическая Республика
ТЭЦ	Тепловая электростанция
УЖДТ	Управление железнодорожного транспорта
УППС	Ударопрочный полистирол
УПХУС	Управление поставки химического и углеводородного сырья
УТК	Управление технического контроля
УУЖО	Установка по утилизации жидких отходов
ММВБ	Московская межбанковская валютная биржа
ФБ	Фондовая биржа
ФКСТ	Федерация каратадэ Сито-рю Татарстан
ХК	Хоккейный клуб
ЭВМ	Электронная вычислительная машина
ЮНЕСКО	Организация Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization)

Анкета обратной связи

Вы познакомились с Социальным отчетом ОАО «НКНХ» за 2010 год. Ваше мнение об этом документе является очень важным для нас, и мы будем благодарны, если Вы поможете нам улучшить качество отчетности ОАО «НКНХ», ответив на вопросы данной анкеты. Подчеркните, пожалуйста, выбранный Вами вариант или напишите собственное мнение.

Пожалуйста, отправьте заполненную анкету по факсу: 8(8555) 37-93-33 или по адресу: 423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес E-mail: nknh@nknh.ru

1. Какой группе заинтересованных лиц Вы принадлежите?

- Представитель органов власти
- Представитель общественности
- Инвестор
- Партнер
- Клиент
- Сотрудник
- Иная группа заинтересованных лиц

2. Как Вы оцениваете Социальный отчет с точки зрения полноты представленной информации?

- Высоко
- Удовлетворительно
- Низко

3. Как Вы оцениваете Социальный отчет с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?

- Высоко
- Удовлетворительно
- Низко

4. Как Вы оцениваете Социальный отчет с точки зрения удобства поиска необходимой информации?

- Высоко
- Удовлетворительно
- Низко

5. Как Вы оцениваете дизайн Социального отчета?

- Высоко
- Удовлетворительно
- Низко

6. Создал ли Социальный отчет у Вас понимание деятельности ОАО «НКНХ» в области устойчивого развития?

- Да, полностью
- Да, частично
- Нет, не совсем
- Нет, совсем непонятно

7. Пожалуйста, оцените, насколько следующие разделы Социального отчета ОАО «НКНХ» были для Вас интересны, актуальны и полно раскрыты (от 1(низко) до 5 (очень высоко)):

Разделы Отчета	Оценка (1-5)
• Об Отчете	
• О компании «Нижнекамскнефтехим»	
• Показатели деятельности «Нижнекамскнефтехим»	
• Социальная миссия	
• Заинтересованные стороны в деятельности «Нижнекамскнефтехим»	
• «Нижнекамскнефтехим» и акционеры	
• «Нижнекамскнефтехим» и партнеры по бизнесу	
• «Нижнекамскнефтехим» и персонал	
• Обеспечение безопасности и здоровья работников	
• Природоохранная деятельность	

• Взаимодействие с обществом и благотворительная деятельность	
• «Нижнекамскнефтехим» и наука	
• Маркетинговые коммуникации	

8. Повлиял ли Социальный отчет на Ваше отношение к деятельности ОАО «НКНХ»?

- Да, мое отношение существенно улучшилось
- Не повлиял
- Отношение к ОАО «НКНХ» ухудшилось

9. Какая информация, представленная в Социальном отчете, была для Вас наиболее интересной?

10. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности ОАО «НКНХ» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности?

11. Какую информацию Вы хотели бы видеть в будущих социальных отчетах ОАО «НКНХ»?

Благодарим Вас!

ОАО «НКНХ»



Контактная информация

Полное фирменное наименование:

- на русском языке – Открытое акционерное общество «Нижнекамскнефтехим»;
- на татарском языке – «Нижнекамскнефтехим» Ачык акционерлык җәмгыяте;
- на английском языке – OAO Nizhnekamskneftekhim.

Сокращенное фирменное наименование Общества:

- на русском языке – ОАО «Нижнекамскнефтехим» («НКНХ»);
- на татарском языке – «Нижнекамскнефтехим» ААЖ;
- на английском языке – OAO Nizhnekamskneftekhim.

Место нахождения Общества:

г. Нижнекамск ОАО, Республика Татарстан, 423570

Почтовый адрес Общества:

ОАО «Нижнекамскнефтехим», г. Нижнекамск, Республика Татарстан, 423574

С вопросами относительно отчета или его содержания можно обратиться по телефону: (8555) 37-71-81, 37-53-31, 37-93-33 или по адресу: 423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ОАО «Нижнекамскнефтехим». Можно направить вопросы по электронной почте на адрес E-mail: nknh@nknh.ru.



423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск
ОАО «Нижнекамскнефтехим»
Телетайп «МАЯК» 724614, 724620
Тел.: (8555) 37-71-81, 37-78-38
Факс: (8555) 37-93-09, (495) 255-38-21
e-mail: nknh@nknh.ru <http://www.nknh.ru>